

sociaal jaarverslag

1 april 1979 - 31 maart 1980

VOORWOORD

Voor u ligt het Sociaal Jaarverslag van ons bedrijf over het jaar 1979-1980.

Zoals gebruikelijk willen wij u hiermede informeren over het sociaal beleid dat gevoerd is in het afgelopen boekjaar en eveneens proberen aan te geven wat de verwachtingen voor de toekomst zijn.

Ons personeelsbeleid is gericht op meer ontwikkelings- en ontplooiingskansen voor onze werknemers en op het scheppen van meer mogelijkheden in de produktie afdelingen voor de vrouw.

Dank aan alle medewerkers die zich in het afgelopen jaar voor ons bedrijf hebben ingezet. Als wij ook in het komende jaar op dezelfde wijze aanpakken dan zal het bedrijfsresultaat ook in het komende jaar een positieve ontwikkeling te zien geven.



O. Kaňa
directeur economische en sociale zaken

Culemborg, juni 1980

INHOUDSOPGAVE

<u>Hoofdstuk</u>	<u>Blz.</u>
1. Arbeidsvoorwaarden	2
2. Personeelsbestand	8
3. Statistiek	14
4. Overleg	17
5. Besturen en commissies	21
6. Opleiding en vorming	28
7. Bedrijfsgeneeskundige Dienst en Bedrijfs- maatschappelijk werk	32
8. Ontspanningsactiviteiten	35
9. Ontwikkelingen	38

1. ARBEIDSVOORWAARDEN

1. C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies sociale wetten	blz. 3
2. Indeling salariscategorieën per 1 januari 1980	blz. 6
3. Winstdeling	blz. 7
4. Vakantie en vakantietoelage	blz. 7
5. Beoordelingen	blz. 7
6. Functieclassificatie	blz. 7
7. Regelingen groene map	blz. 7

1. C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies sociale wetten

Dit verslagjaar is er 2 keer een algemene salarisverhoging geweest, nl.:

per 1 juli 1979: 1,83% prijscompensatie

per 1 januari 1980: 2,54% prijscompensatie

Salarisstructuur Lips en Gispén groep per 1 januari 1980
(zie volgende pagina)

Per 1 januari 1980 zijn de minimumlonen als volgt:

16 jaar f 867,60

17 jaar f 1004,60

18 jaar f 1141,60

19 jaar f 1278,60

23 jaar f 1826,50

(Dit geldt ook voor gehuwden beneden 23 jaar).

LIPS & GISPEN SALARISSTRUCTUUR VANAF 01-01-1980.

Leef- tijd	A			B			B'			C			D			2			3			4			5			6			7			8			9			
	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U				
16	864	882	899	893	911	929																																		
161	933	952	971	964	984	1003																																		
17	1001	1022	1042	1039	1060	1081	1078	1100	1127																															
171	1020	1022	1113	1109	1132	1154	1155	1179	1202																															
18	1137	1160	1183	1183	1207	1231	1233	1258	1281	1250	1275	1300																												
181	1215	1240	1264	1260	1286	1311	1308	1335	1361	1330	1357	1384																												
19	1289	1315	1341	1335	1362	1387	1388	1416	1444	1409	1438	1466																												
191	1363	1391	1418	1406	1435	1463	1463	1493	1522	1487	1517	1547																												
20	1437	1466	1495	1480	1510	1540	1543	1574	1605	1566	1598	1629																												
201	1511	1542	1572	1552	1589	1620	1618	1651	1683	1644	1677	1710																												
21							1694	1728	1762	1722	1757	1791	1169	1805	1840	1584	1616	1648	1631	1664	1697																			
211										1790	1826	1862	1849	1886	1923	1663	1697	1730	1708	1743	1777																			
22										1878	1916	1954	1932	1971	2010	1744	1779	1814	1787	1823	1859	1834	1871	1908																
221													2014	2055	2095	1832	1869	1906	1859	1897	1934	1891	1929	1967																
23													2096	2138	2180	1924	1963	2001	1935	1974	2013	1952	1992	2031	1973	2015	2054	2011	2052	2092	2050	2091	2132							
231													2134	2177	2220				1950	1989	2028	1967	2007	2046	1996	2036	2076	2033	2074	2115	2081	2123	2165							
24													2169	2213	2256						1964	2004	2043	1983	2023	2063	2016	2057	2097	2055	2091	2132	2107	2150	2192					
241													2207	2252	2294							2002	2043	2083	2016	2077	2118	2081	2123	2165	2138	2181	2224							
25																							2052	2094	2135	2052	2094	2135	2107	2146	2188	2165	2209	2252	2243	2288	2333	2322	2369	2415
251																							2076	2118	2160	2076	2118	2160	2130	2173	2216	2195	2239	2283	2280	2326	2372	2369	2417	2464
26																																								
261																																								
27																																								
271																																								
28																																								
Funktie- waarden																																								
0																																								
1																																								
2																																								
3																																								
4																																								
5																																								
6																																								
7																																								
8																																								
9																																								
10																																								
11																																								

MINIMUM LOON.

16 jaar	f.	867,60
17 jaar	f.	1006,60
18 jaar	f.	1141,60
19 jaar	f.	1279,60
20 jaar	f.	1415,50
21 jaar	f.	1552,50
22 jaar	f.	1689,50
23 jaar	f.	1826,50

X) per procent minimaal 11 v/h
functie-salaris bij 6.1.
Alle bedragen zijn naar boven
afgerond.

Functie- jaar	2 X)			3 X)			4			5			6			7			8			9			10			11			
	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	
0	1924	1965	2003	1964	2005	2045	2017	2058	2099	2095	2137	2179	2205	2250	2294	2336	2383	2430	2465	2515	2564	2602	2655	2707	2747	2802	2857	2894	2952	3010	
1	1950	1991	2031	1991	2032	2072	2049	2090	213	2137	2180	2223	2252	2298	2343	2401	2450	2498	2528	2579	2630	2677	2731	2785	2831	2889	2945	2984	3044	3104	
2	1973	2014	2054	2022	2063	2103	2087	2125	2171	2182	2226	2270	2303	2350	2396	2456	2504	2553	2599	2651	2703	2757	2813	2868	2920	2979	3037	3098	3159	3219	
3				2049	2090	2131	2127	2170	221	2225	2270	2314	2355	2403	2450	2516	2567	2617	2666	2720	2773	2834	2891	2948	3008	3067	3127	3176	3240	3304	
4							2165	2209	225	2271	2317	2362	2406	2455	2503	2574	2626	2677	2733	2788	2843	2906	2965	3023	3091	3150	3215	3273	3339	3404	
5										2316	2363	2409	2451	2501	2550	2619	2672	2726	2806	2861	2912	2985	3045	3105	3176	3240	3304	3367	3435	3502	
6													2503	2554	2604	2689	2743	2797	2869	2927	2984	3060	3122	3183	3264	3330	3395	3464	3534	3604	
7																2747	2802	2857	2935	2994	3053	3142	3205	3268	3348	3415	3482	3561	3633	3704	
8																3005	3066	3126	3217	3282	3346	3435	3504	3573	3657	3721	3784	3857	3925	4000	
9																						3293	3359	3425	3520	3591	3661	3750	3825	3900	
10																									3610	3683	3755	3848	3925	4007	
11																												3943	4022	4101	

Overzicht premies sociale wetten

1979	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,05 %	4,05 %
Ziektewet	1 %	11,2 %
Alg.Wet Bijzondere Ziektekosten (A.W.B.Z.)	--	3,08 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (W.A.O.)	5,85 %	6,9 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (A.A.W.)	--	3,45 %
Werkeloos- en wachtgeldverzekering (W.W.)	0,635%	0,635%
Algemene Ouderdomswet (A.O.W.)	10,4 %	--
Algemene Weduwen en Wezenwet (A.W.W.)	1,5 %	--
Kinderbijslagwet voor loontrekkenden (K.W.L.)	--	1,8 %
Algemene Kinderbijslagwet (A.K.W.)	--	0,55 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	7,8 %	11,7 %
Totaal	31,235%	43,365%

1980	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,05 %	4,05 %
Ziektewet	1 %	10,3 %
Alg.Wet Bijzondere Ziektekosten (A.W.B.Z.)	--	3,2 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (W.A.O.)	7,05 %	7,05 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (A.A.W.)	--	4,2 %
Werkeloos- en wachtgeldverzekering (W.W.)	0,705%	0,705%
Algemene Ouderdomswet (A.O.W.)	10,25 %	--
Algemene Weduwen en wezenwet (A.W.W.)	1,35 %	--
Algemene Kinderbijslagwet (A.K.W.)	--	2 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	7,6 %	11,4 %
Totaal	32,005%	42,905%

Salarisgroep	Leeftijd	Aantal werknemers			Gemiddeld maandsalaris		Totaal	
		1-1- '79	1-4- '80		1-1- '79	1-4- '80	1-1- '79	1-4- '80
<u>Jeugdschalen</u>			M	V				
A	15-20 jr.	13	8	10	1297,54	1136,20	16868,10	20451,60
B	15-20 jr.	31	17	14	1286,39	1365,06	39878,00	42317,00
B1	17-21 jr.	3	2	1	1405,33	1438,67	4216,00	4316,00
C	18-22 jr.	5	3	3	1698,60	1528,67	8493,00	9172,00
D	21-24½ jr.	-	1	-	-----	2252,00	-----	2252,00
<u>Aanloopscha-</u>								
<u>len</u>								
2	21-23 jr.	4	4	3	1659,50	1725,86	6638,00	12081,00
3	21-24 jr.	25	18	5	1771,00	1818,39	44275,00	41823,00
4	22-25 jr.	7	6	3	1939,71	1951,78	13578,00	17566,00
5	23-26 jr.	5	2	2	1960,20	2107,00	9801,00	8428,00
6	23-27 jr.	9	2	1	2064,67	2141,00	18582,00	6423,00
7	23-28 jr.	3	10	1	2096,33	2253,45	6289,00	24788,00
8	25-28 jr.	1	1	-	2359,00	2622,00	2359,00	2622,00
9	25-28 jr.	1	-	-	2498,00	-----	2498,00	-----
<u>Vakvolwas-</u>								
<u>sen schalen</u>								
2	23-65 jr.	23	10	8	1904,13	1952,72	43795,00	35149,00
3	24-65 jr.	103	90	13	1980,76	2099,86	204018,00	216286,00
4	24-65 jr.	80	69	5	2089,95	2181,07	167196,00	161399,00
5	26-65 jr.	40	42	4	2286,60	2372,68	91464,00	109143,00
6	27-65 jr.	26	24	1	2381,31	2522,12	61914,00	63053,00
7	28-65 jr.	28	22	2	2604,32	2931,00	72921,00	70344,00
8	28-65 jr.	23	23	1	2892,74	3032,09	66533,00	72770,15
9	28-65 jr.	12	10	1	3017,75	3160,82	36213,00	34769,00
10	28-65 jr.	7	8	-	3350,14	3462,00	23451,00	27696,00
11	28-65 jr.	9	11	1	3812,67	3939,50	34314,00	47274,00
Buiten CAO-ers		8	6	-	2785,75	3077,67	22286,00	18466,00
Boven CAO-ers		21	20	-	4946,48	5263,90	103876,00	105278,00
Totaal		487	409	79	2261,68	2364,48	1101436,10	1153867,25

Om privacy redenen hebben wij de cijfers van de locaties Culemborg en Roden samengevoegd. Eveneens heeft een herberekening van de cijfers 1978/'79 plaats gehad, nl. lonen van part-time werkers werden herleid.

3. Winstdeling

Over het boekjaar 1978/1979 is in juni 1979 4,41% winstdeling uitgekeerd.

Van de winstdelingsspaarregeling werd door 169 personen gebruik gemaakt.

4. Vakantie en vakantietoeslag

Dit verslagjaar was er een algemene bedrijfsvakantie van 1 week.

De vakantietoeslag bedroeg 8%, met een minimum van f 1941,27 bruto voor 23-jarigen.

5. Beoordelingen

In oktober 1979 zijn de volgende groepen personeelsleden beoordeeld:

- jeugdige personeelsleden;
- vakvolwassen personeelsleden die korter dan 3 jaren in dienst zijn;
- vakvolwassen personeelsleden die niet onder b. vallen maar op eigen verzoek of om bijzondere redenen beoordeeld worden;
- een derde van de overige personeelsleden.

De beoordelingsconsequenties waren als volgt:

<u>Locatie Roden</u>			<u>Locatie Culemborg</u>
4% toeslag	6,9%	4,5%	4% toeslag
2% toeslag	43,8%	57,2%	2% toeslag
geen toeslag	49,3%	38,3%	geen toeslag

6. Functieclassificatie

De functieclassificatiecommissie is dit verslagjaar 8x bij elkaar geweest en heeft 9 gevallen besproken.

7. Regelingen Groene Map

De wijzigingen die dit verslagjaar zijn aangebracht in de Groene Map hadden betrekking op brandveiligheid, veiligheidsschoenen en gedragsregels bij ongeoorloofd verzuim.

2. PERSONEELSBESTAND

1. Bezetting	blz. 9
2. Buitenlandse werknemers	blz. 9
3. Grafieken leeftijdsopbouw	blz. 10
4. Grafieken dienstjaren	blz. 11
5. Overwerk	blz. 12
6. Tijdelijk dienstverband	blz. 12
7. Vakantiewerkers	blz. 12
8. Uitzendkrachten	blz. 12
9. Werving en selectie	blz. 13
10. Redenen van vertrek	blz. 13

De in het vorige Sociaal Jaarverslag genoemde contacten met de CEA te Apeldoorn hebben er toe geleid, dat wij dit verslagjaar voor het eerst gebruik konden maken van geautomatiseerde persoonsgegevens.

1. Bezetting

Locatie Culemborg had per 31 maart 1979 406 personen in dienst. Per 31 maart 1980 waren dat er 412. Hiervan was 29,5% jonger dan 30 jaar. Gedurende deze periode traden 74 personen in dienst van het bedrijf, terwijl 68 personen het bedrijf verlieten.

Locatie Roden had per 31 maart 1979 79 personen in dienst; per 31 maart 1980 waren dat er 81.

Hiervan was 37% jonger dan 30 jaar.

Het aantal personen dat in dienst trad bedroeg 15, het aantal personen dat uit dienst trad bedroeg 13.

Het aantal personen dat per 31 maart 1980 in ploegendienst werkte bedroeg in Culemborg 25, in Roden 10.

Bij beide bedrijven werd er alleen in de afdeling Perserij in ploegendienst gewerkt.

2. Buitenlandse werknemers

Locatie Culemborg had per 31 maart 1980 62 buitenlandse werknemers in dienst, waarvan

46 personen met de marokkaanse nationaliteit;

12 personen met de turkse nationaliteit;

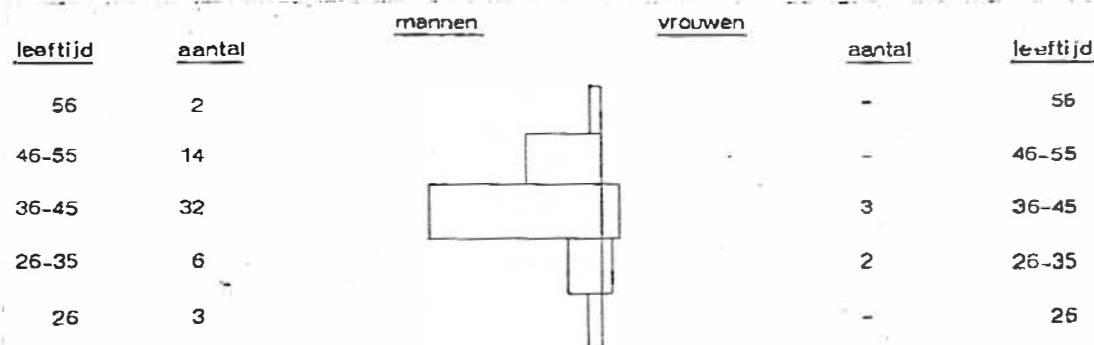
3 personen met de griekse nationaliteit;

1 persoon met de italiaanse nationaliteit.

Hiervan waren 25 personen met hun gezin/familie in Nederland.

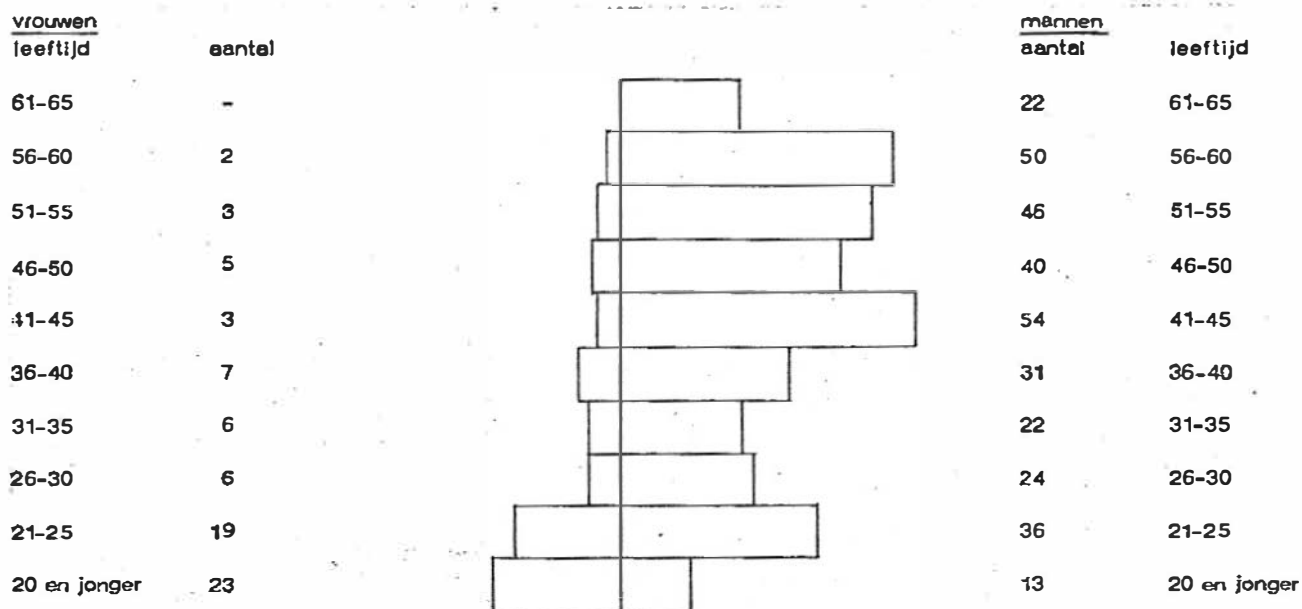
Locatie Roden heeft geen buitenlandse werknemers in dienst.

Zie voor de leeftijd van de buitenlandse werknemers de onderstaande grafiek.

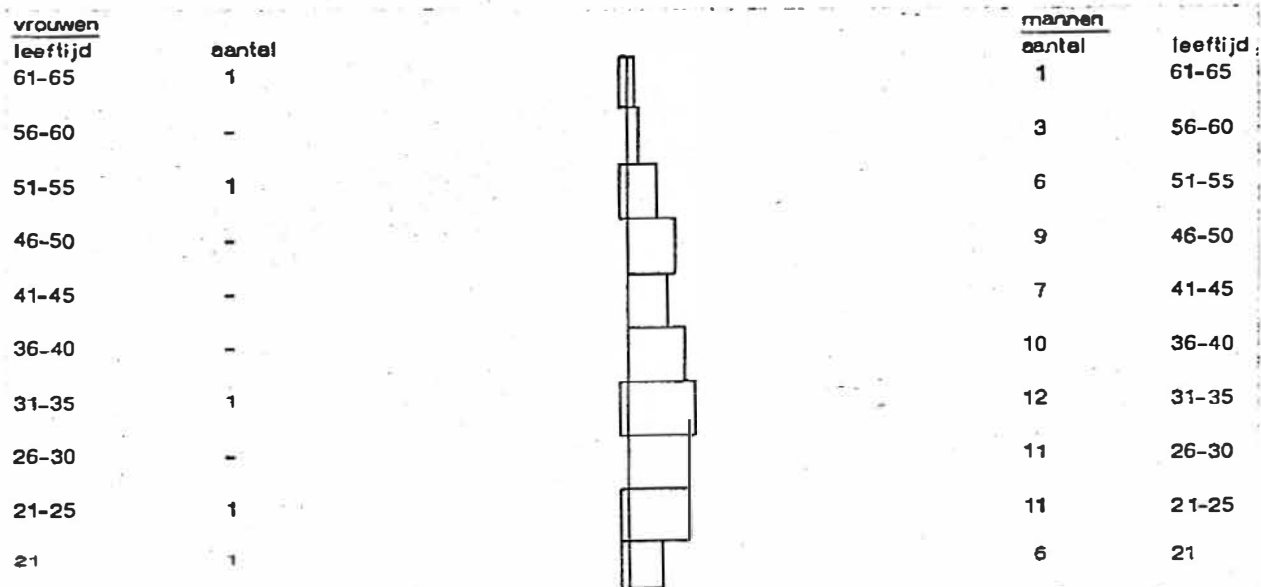


3. Grafieken leeftijdsopbouw

Grafiek leeftijdsopbouw locatie Culemborg per 31-3-1980



Grafiek leeftijdsopbouw locatie Roden per 31-3-1980



4. Grafiek dienstjaren

Tijdens het verslagjaar waren er in de locatie Culemborg de volgende jubilea:

10 x een 12½-jarig jubileum

7 x een 25 -jarig jubileum

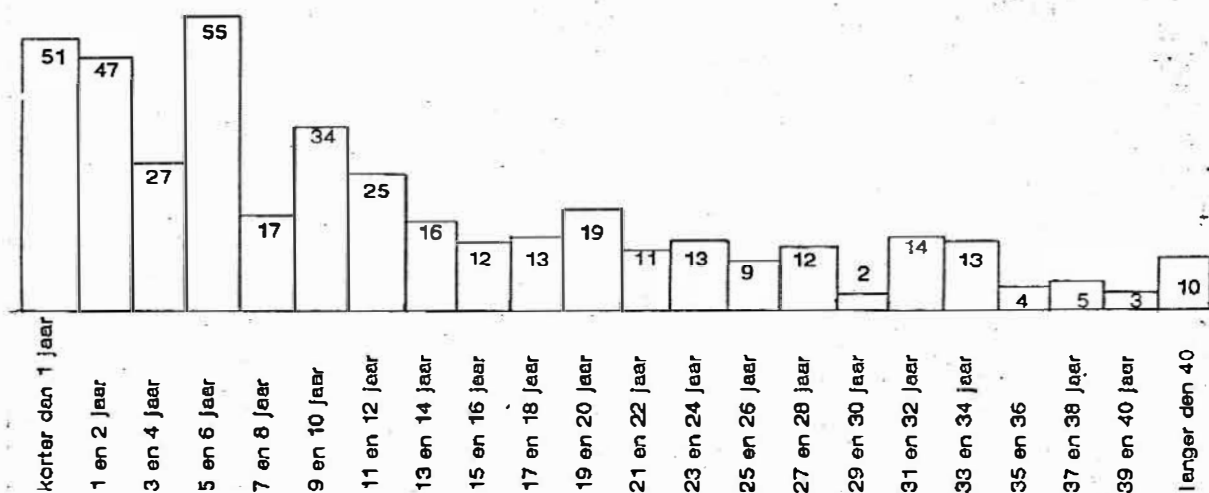
2 x een 40 -jarig jubileum

Locatie Roden:

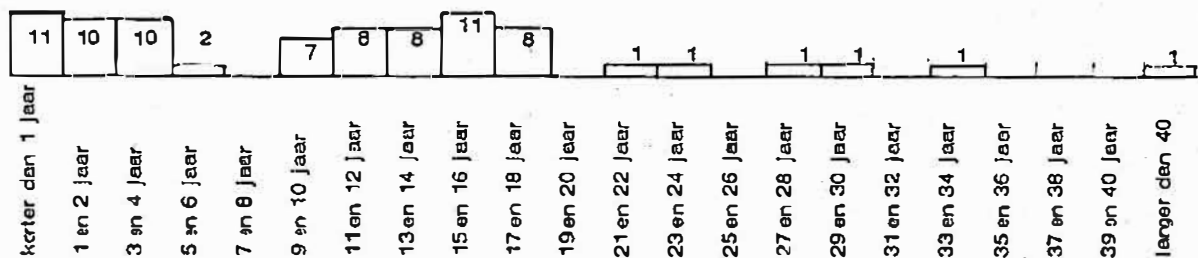
2 x een 12½-jarig jubileum

1 x een 40 -jarig jubileum

Dienstjarengrafiek locatie Culemborg per 31-3-1980



Dienstjarengrafiek locatie Roden per 31-3-1980



5. Overwerk

Tijdens het afgelopen verslagjaar werden aan de locatie Culemborg in totaal 12 overwerkvergunningen verleend: voor de afdeling Plaatwerkerij in mei, juni, september en november/december 1979 en in januari 1980, voor de afdeling Lakkerij in mei, oktober en november/december 1979, voor de afdeling Gereedschapmakerij in november/december 1979, voor de afdelingen Montage en Expeditie in november/december 1979 en in februari 1980, voor de afdeling Bankwerkerij in januari/februari 1980, voor de afdeling Bedrijfsadministratie in februari 1980 en voor de afdeling Financiële Administratie in maart 1980.

In januari is er gedurende een week door alle productie-afdelingen overgewerkt. Op deze manier werd het verzuim ingehaald dat ontstond door het uitvallen van een verwarmingsketel op 14 januari.

Aan de locatie Roden zijn 3 overwerkvergunningen verleend en wel voor de afdelingen Knippen, Persen, Kantpersen, Puntlassen, Bankwerken, Lakken en Monteren.

6. Tijdelijk dienstverband

Er zijn dit verslagjaar in de locatie Culemborg 5 personen geweest met een tijdelijk dienstverband, nl. in de afdelingen Oppervlaktebehandeling, Metaalbewerking I, Verkoop Magista en Verkoop binnendienst.

In de locatie Roden waren 2 personen met een tijdelijk dienstverband, beiden in de afdeling Montage.

7. Vakantiewerkers

De locatie Culemborg heeft dit verslagjaar in totaal 67 vakantiewerkers in dienst gehad. Deze waren werkzaam in de afdelingen Bedrijfsadministratie, Expeditie, Oppervlaktebehandeling, Orderadministratie, Metaalbewerking I, Montage, Verkoop binnendienst, Drukkerij, Bedrijfssignalering, Planning en Centraal Magazijn.

De locatie Roden heeft tijdens dit verslagjaar geen vakantiewerkers in dienst gehad.

8. Uitzendkrachten

In Culemborg zijn er tijdens dit verslagjaar 7 uitzendkrachten geweest, nl. op de afdelingen G.I.C. (2), Verkoopbevordering (2), Bedrijfsadministratie (1) en Financiële Administratie (1).

Zij waren afkomstig van de uitzendbureaus Dactylo, Keser en Randstad.

In Roden waren er 6 uitzendkrachten, nl. 3 in de Kantperserij, 2 in de Bankwerkerij en 1 in de Lakkerij.

9. Werving en selectie

Ook in het afgelopen verslagjaar is er voor de werving van sollicitanten gebruik gemaakt van de diensten van het Gewestelijk Arbiedsbureau. In september 1979 was Gispen + Staalmeubel vergenwoordigd op de banenmarkt in Utrecht. Bovendien werd er in enkele kranten geadverteerd. Het ging hierbij om de volgende functies:

chef produktbeheer/orderadministratie, adviseur/verkoper showroom, eport medewerker, montagemedewerker, kantinemedewerker, perser in ploegendienst, knipper, gastvrouw G.I.C., administratief medewerker Planning, dealer-coördinator, administratieve medewerksters orderadministratie en inkoop, expeditiebediende, lakspuiters, secretaresse/assistente export, afkantpersers, lassers, bankwerkers en monteurs (Roden), commercieel medewerker inkoop, medewerkster Personeelszaken, plaatwerkers, ponsers, werkvoorbereider/calculator, MTS-er werktuigbouwkunde, heftruckchauffeur, boekhoudkundig medewerker, chef calculatie/werkvoorbereiding, chef publiciteit, chef productie (Roden), MTS-er werktuigbouwkunde (planning Roden).

Het totaal aantal geplaatste advertenties bedroeg dit verslagjaar 80.

Het totaal aantal schriftelijke reacties hierop bedroeg 115.

Op de advertenties voor produktiefuncties kwamen overwegend telefonische reacties.

Het totaal aantal geregistreerde sollicitaties bedroeg voor de locatie Culemborg 241, voor de locatie Roden 48.

Er waren dit verslagjaar 5 interne sollicitaties, waarvan 1 met succes.

10. Redenen van vertrek

In de locatie Culemborg hebben tijdens dit verslagjaar 36 personen op eigen verzoek het bedrijf verlaten, om o.a. de volgende redenen:

positieverbetering	12
gezondheidsredenen	2
andere redenen	22

10 personen hebben op verzoek van Gispen + Staalmeubel het bedrijf verlaten, waarvan 5 in proeftijd.

22 personen zijn vertrokken om redenen als verhuizing, WAO, overlijden, pensionering en militaire dienst.

In de locatie Roden hebben 3 personen het bedrijf op eigen verzoek verlaten; 4 personen verlieten Gispen + Staalmeubel op verzoek van het bedrijf, waarvan 3 in proeftijd.

6 personen verlieten het bedrijf om redenen als WAO, overlijden, pensionering en militaire dienst.

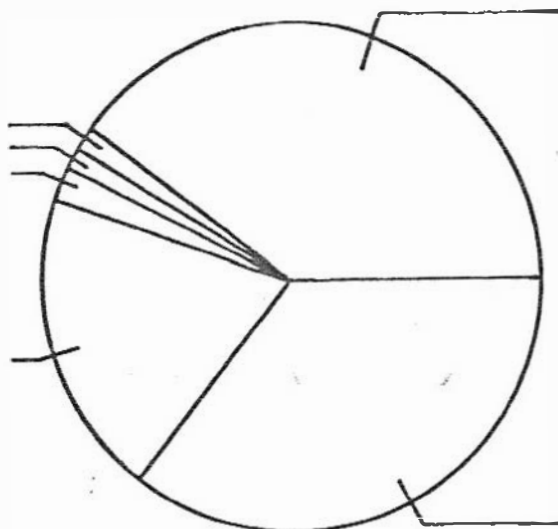
3. STATISTIEK

1977/78

salaris + soc. lasten 39,5%

rentekosten 1,3%
belastingen 1,5%
netto winst 2,2%

overige kosten 19,9%

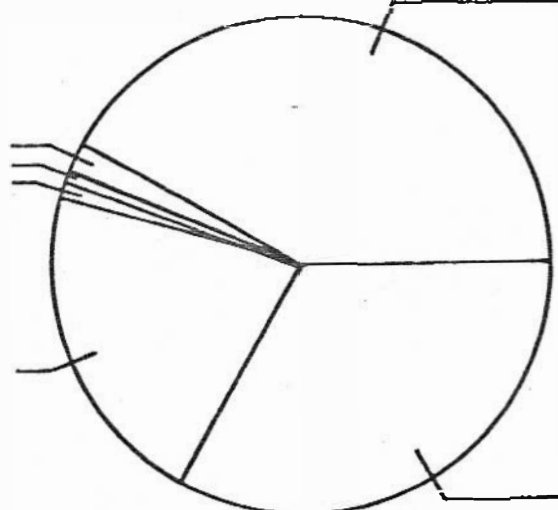


1978/79

salaris + soc. lasten 41,8%

rentekosten 1,6%
belastingen 0,8%
netto winst 1,1%

overige kosten 21,5%

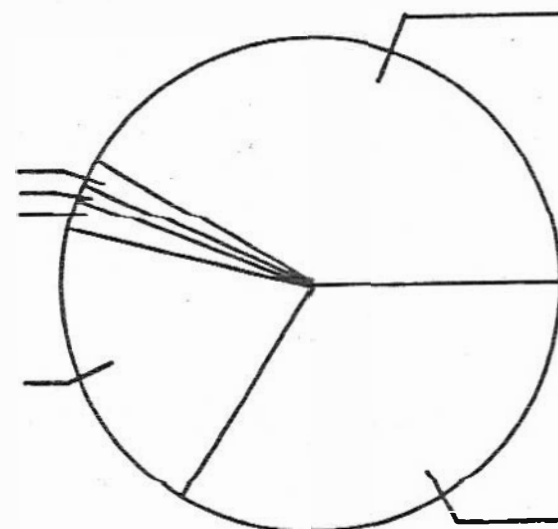


1979/80

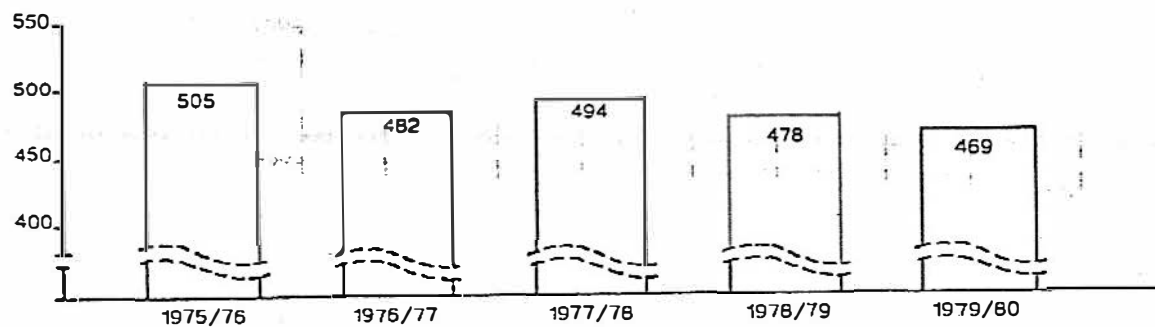
salaris + soc. lasten 41,4%

rentekosten 1,7%
belastingen 1,0%
netto winst 1,7%

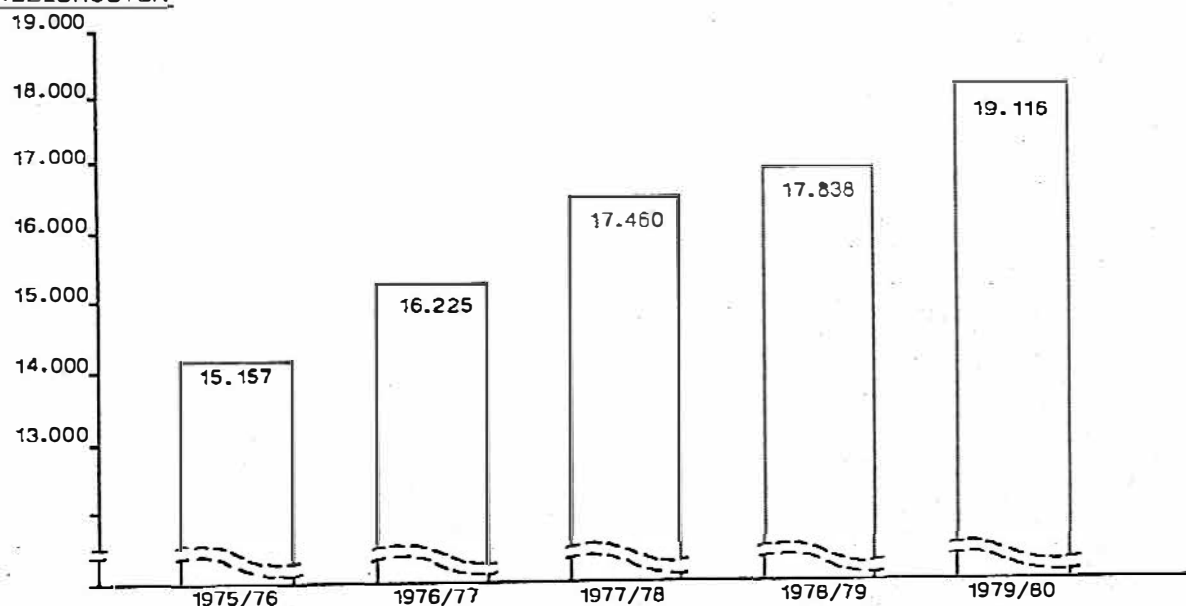
overige kosten 20,2%



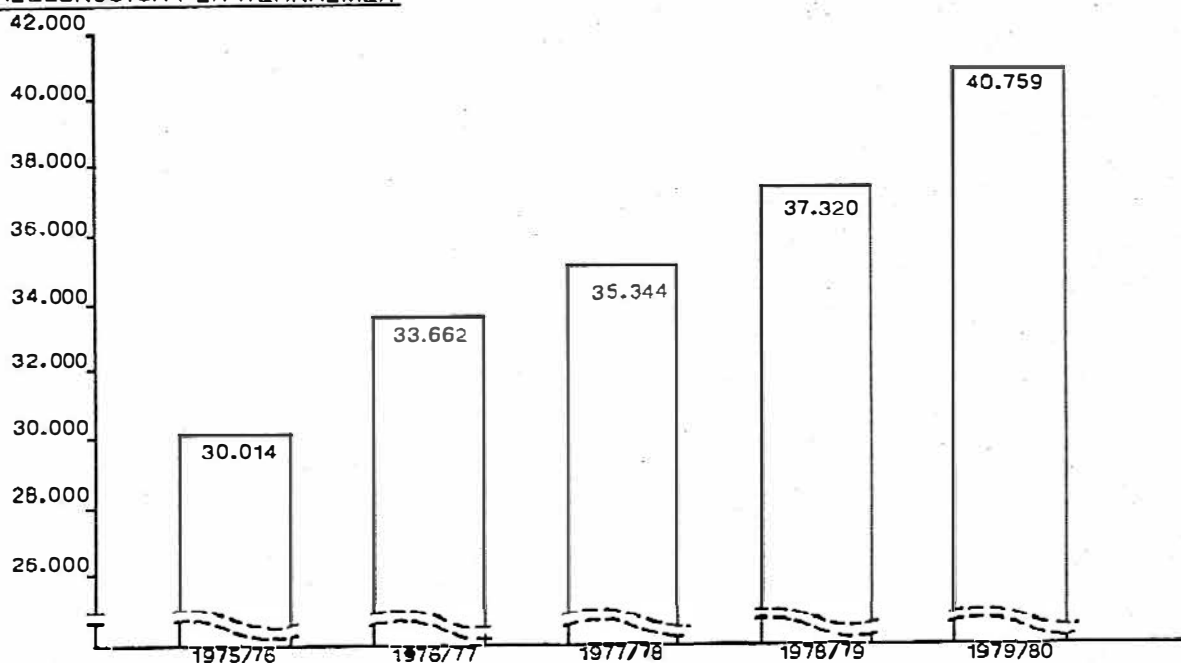
PERSONEELSBEZETTING
aantal



PERSONEELSKOSTEN



PERSONEELSKOSTEN PER WERKNEMER



4. OVERLEG

- | | |
|----------------------|---------|
| 1. Ondernemingsraad | blz. 18 |
| 2. Werkplaatsoverleg | blz. 20 |
| 3. Weekbesprekingen | blz. 20 |

1. Ondernemingsraad

De samenstelling van de O.R. locatie Culemborg was aan het begin van dit verslagjaar als volgt:

E.Th. Vroom	- voorzitter
Mej. S. Smits	- secretaris
	- tevens lid kleine commissie (F.N.V.)
J.J. Romijn	- tevens lid kleine commissie (F.N.V.)
P.L. van Zuylen	- tevens lid kleine commissie (F.N.V.)
J.W. Kievit	- tevens lid kleine commissie (C.N.V.)
J. van Zanten	- tevens lid kleine commissie (F.N.V.)
C. Hulskes	- (F.N.V.)
J. Verschoor	- (F.N.V.)
J.Th. Smorenborg	- (N.C.H.P.)
J.A. v.d. Berg	- (D.I.)
H.J. v.d. Kroef	- (N.C.H.P.)

In de loop van het verslagjaar verliet P.L. van Zuylen de Ondernemingsraad. Hij werd vervangen door J.W.S. Vermeulen.

In verband met de herziene Wet op de Ondernemingsraden werden in oktober 1979 de voorzitter en secretaris van de O.R. benoemd door de gekozen leden van de O.R.

Het voorzitterschap ging naar J.J. Romijn, terwijl het secretariaat in handen bleef van S. Smits. Volgens afspraak worden de overlegvergaderingen om beurten voorgezeten door de bestuurder en J.J. Romijn.

Aan het begin van dit verslagjaar bestond de O.R. locatie Roden uit de volgende personen:

E.Th. Vroom	- voorzitter
J. Koopman	- secretaris
	- tevens lid kleine commissie (F.N.V.)
J. Martens	- tevens lid kleine commissie (F.N.V.)
H. Slagter	- tevens lid kleine commissie (C.N.V.)
A. Buist	- (C.N.V.)
H. Komplier	-
H. Ritsma	- (F.N.V.)
A. Verweij	- (C.N.V.)

In september 1979 verliet H. Komplier de Ondernemingsraad. De ontstane vacature is niet vervuld.

Na het in werking treden van de herziene Wet op de Ondernemingsraden werd uit de gekozen leden A. Verweij benoemd als voorzitter van de O.R., J. Koopman bleef secretaris.

Totdat de wijzigingen plaatsvonden heeft de O.R. in de locatie Culemborg 4x vergaderd. Hierna werd er 5x vergaderd als O.R. en 5x met de bestuurder (overlegvergadering).

De O.R. in de locatie Roden heeft tot september 1979 3x vergaderd. In de gewijzigde vorm is 5x vergaderd, terwijl er 4x een overlegvergadering geweest is.

De belangrijkste besproken onderwerpen waren:

- Culemborg:
- procedure ontslag werknemers bij ongeoorloofd ziekteverzuim
 - externe adviseurs
 - vakantie 1980
 - bezetting vacatures
 - benoeming lid veiligheidscommissie
 - rouleersysteem administratieve medewerkers
 - roostervrije dagen
 - herziene Wet O.R.
 - benoeming voorzitter en secretaris
 - wijze bekendmaken vacatures
 - taakverruiming
 - uitbesteden schuifdeurkasten naar Roden
 - werkindeling persen
 - E.H.B.O.-er Stationssingel
 - voorstel aansluiting bij Lips' Ziekenkas
 - overplaatsing na terugkomst van ziekte en militaire dienst
 - herziening regeling buitenlandse werknemers
 - aanstellingsbrief nieuw personeel en procedure van wijziging bij bereiken vakvolwassen leeftijd
 - opvatting O.R. inzake belangrijke investeringen
 - loopbaanplanning
 - overwerk
 - één O.R. Culemborg-Roden
- Roden:
- geluidshinder kantpersen
 - voortgang onderzoek routing opslag lakkerij, afmontage etc.
 - ontwikkeling WPO-bijeenkomsten
 - productiebesturing via computer
 - opnieuw invoeren afdeling "Magista"
 - één O.R. Culemborg en Roden
 - nieuwe Wet O.R.
 - investeringen
 - boeken en factureren per locatie
 - extern adviesbureau
 - toetreding Lips' Ziekenkas
 - overwerk en inleenkrachten

In januari heeft de O.R. van de locatie Culemborg wederom een driedaagse cursus gevolgd in het Vormingscentrum te Barchem.

De O.R. locatie Roden heeft in april 1979 een driedaagse cursus gevolgd in Havelte.

2. Werkplaatsoverleg

In de locatie Culemborg namen dit verslagjaar de volgende groepen deel aan het Werkplaatsoverleg:

1. Metaalbewerking I
2. Metaalbewerking II
4. Montage en Stoffeerderij
5. Rep. Service afdeling, Expeditie, Centraal Magazijn en Kwaliteitsdienst
6. Technische Dienst, Gereedschapmakerij en Bedrijfsschool
7. Administratie
8. Verkoop en Verkoopbevordering/Drukkerij
9. Constructiebureau, Werkvoorbereiding, Planning, Orderadministratie/Produktbeheer, Project + Produkt Ontwikkeling, Taakstudiegroep.

De afdeling Oppervlaktebehandeling nam niet deel aan het Werkplaatsoverleg, zoals ook de afgelopen jaren het geval was.

In de loop van het verslagjaar is tijdens een bijeenkomst met de voorzitter van het WPO en een vertegenwoordiging van Personeelszaken het functioneren van het Werkplaatsoverleg besproken. Hierna is er in de WPO's van de betrokken afdelingen geëvalueerd. Men is daarbij tot de conclusie gekomen dat, hoewel voor verbetering vatbaar, het WPO als een onmisbare en zinvolle aangelegenheid voor Gispen kan worden beschouwd.

In de locatie Roden namen de volgende groepen deel aan het Werkplaatsoverleg:

1. Knippen, Persen, Puntlassen, Bankwerken, Kwaliteitsdienst en Onderhoudsdienst
2. Montage, Inpakken en Expeditie
- 2a Lakkerij
3. Bedrijfsbureau, Constructiebureau, Inkoop etc.

3. Weekbesprekingen

Het afgelopen verslagjaar zijn er weekbesprekingen gehouden in verschillende kantoor- en produktieafdelingen.

5. BESTUREN EN COMMISSIES

1. Personeelfonds	blz. 22
2. Woningadviescommissie	blz. 22
3. Ideeënbuscommissie	blz. 22
4. Functieclassificatiecommissie	blz. 23
5. Veiligheid	blz. 24
6. Brandweer	blz. 25
7. E.H.B.O.	blz. 25
8. Fabrieksfluit	blz. 26
9. Personeelsvereniging	blz. 26
10. Personeelscoördinatiegroep	blz. 26
11. Deelname aan externe commissies	blz. 27
12. Hobbyclub	blz. 27
13. Fotoclub	blz. 27

1. Personeelfonds

Aan het begin van dit verslagjaar was de samenstelling van het bestuur van Gispen's Personeelfonds als volgt:

A. Anbeek - voorzitter (namens de directie)

K. Verweij - secretaris/penningmeester

G. van Doorn

J.W. Kievit

C.J. Verheyde

J. van Zanten

De vacature die ontstond toen G. van Doorn eind 1979 het bestuur verliet werd vervuld door B. Donker.

In de locatie Roden werd het jubileumfonds van de Personeelsvereniging wederom beheerd door:

Mevr. L. v.d. Ploeg

H. Ritsma

H. Slagter

De uitgaven van de fondsen bestonden uit bijdragen voor geschenken bij jubilea, huwelijken, geboorten, pensionering, ziekenbezoek etc., terwijl in de locatie Culemborg ook bijdragen werden verleend voor de kosten van: artsen, gezinshulp, sociale bijstand etc.

De bijdrage percentages voor de locatie Culemborg zijn 0,21% voor het personeel en 0,14% voor het bedrijf.

2. Woningadviescommissie

Evenals voorgaande jaren bestond de woningadviescommissie uit de volgende personen:

A. Anbeek (namens de directie)

C. Hulskes

H.J. v.d. Kroef

G.A.C. van Rooyen

J. Verschoor

K. Verweij

Men is 4x bijeengeweesst en heeft 2 woningen kunnen toewijzen.

3. Ideeënbuscommissie

De Ideeënbuscommissie was dit verslagjaar als volgt samengesteld:

H. de Ruiter - voorzitter

S. Blokland - secretaris

J.A. v.d. Berg

W.A. Kielestein

J.Th. Smorenburg

Uit het jaarverslag van de Ideeënbuscommissie volgen hier enkele cijfers:

	<u>1978</u>	<u>1979</u>
Ingediende voorstellen	100	148
Afgewerkte voorstellen	100	121
Beloonde voorstellen	26	26
Aanmoedigingspremie	6	6
Besparing op jaarbasis (bruto)	f 82344,95	f 51532,44
Uitgekeerde beloningen (bruto)	f 15549,06	f 12463,42
Hoogste beloning	f 1952,96	f 1360,--
Onmeetbaar beloonde voorstellen	6	11
Uitgekeerd aan onmeetb. voorstellen (br.)	f 1078,67	f 1512,84
Besparing op jaarbasis (netto)	f 40000,--	f 21169,02

De Ideeënbuscommissie in Roden bestond dit verslagjaar uit:

H. de Ruiter	- voorzitter
A. Verweij	- secretaris
H. Slagter	- lid (namens O.R.)

Enkele gegevens uit het jaarverslag:

	<u>boekjaar '78/'79</u>	<u>boekjaar '79/'80</u>
Aantal ontvangen voorstellen	11	42
waarvan: afgewerkt	11	41
nog in onderzoek	--	1
beloond	5 (45%)	17 (41%)
afgewezen	6	23
inzendpercentage		
<u>aantal voorstellen</u> x 100%	ca. 13%	ca. 50%
aantal werknemers		
uitgekeerd aan netto beloningen	f 565,--	f 1625,--
gemiddelde netto beloning	f 113,--	f 96,--
hoogste netto beloning	f 225,--	f 445,--
totaal netto jaarbesparing	f 3332,--	f 8949,--
aantal inzenders	9	23
extra ondernomen stimuleringsacties	1	4

4. Functieclassificatiecommissie

De samenstelling van de functieclassificatiecommissie was dit verslagjaar als volgt:

Culemborg:	A. Anbeek (voorzitter)
	S. Blokland
	J.A. Hopman
	R. Noorda
	H.H. Sijbrant
	G.N.G. v.d. Berg
	H.C. Weijsenfeld
	W.C.M. Jansen
	J. van Ooyen
	A.H. Kaasjager

Roden: H. Kompier
 H. Ritsma
 H. de Ruiter
 A. Verweij

In totaal is men 8x bijeengewees en zijn er 9 gevallen besproken.

Evenals voorgaande jaren was J. van Oostrum voorzitter van de beroepscommissie.

5. Veiligheid

In dit verslagjaar was de samenstelling van de veiligheidscommissie als volgt:

H.C. Weysenfeld - voorzitter
A. de Bruin - secretaris
P. Brouwer (hij verving J. Sinay)
M. van Eck
J.W. Kievit - vice-voorzitter
M.G. van Kraanen (zij verving P.L. van Zuylen)
J. Verschoor
Er werd 9x vergaderd.

De behandelde onderwerpen waren:

- beschadigde magazijnstellingen
- machinelawaai
- veiligheidsschoenen met ruimere leest
- schoonhouden van fabriek en toiletten
- gebruik en misbruik van vorkheftrucks; opleiding van de truckchauffeurs
- tri-gebruik
- luchtgesteldheid in de galvanische afdeling
- beveiliging van opslag karton in stellingen
- doorvalbeveiliging stellingen
- ongevallencijfers 1978 en 1979
- vrijhouden van transportpaden
- verwarming
- aantal benodigde toiletten
- veiligheidsinstructie aan nieuw personeel
- vloeren van de perserij
- tochtscherm in Metaalbewerking I

De film "In veilige handen" werd op initiatief van de veiligheidscommissie vertoond in een bijeenkomst met verschillende truckchauffeurs en leidinggevenden. Daarna volgde discussie.

Evenals voorgaande jaren was de heer G. ten Broeke veiligheidscoördinator in Roden.

6. Brandweer

De bedrijfsbrandweer in de locatie Culemborg bestond gedurende het verslagjaar uit de volgende personen:

J.A. Poutsma	- commandant	A.D. van Loon
W. van Harten	- bevelvoerder	W.W. Mittendorf
A.C. v.d. Heuvel	- bevelvoerder	J.A. Rademaker
W.C.M. Jansen	- waarn. bevelvoerder	G.A.C. van Rooyen
P. Brouwer		H.N. Smit
A.C.W. Kraan		M. de Waal
A.J. de Kruif		C. van Zanten

De heer A.C. Verrips verliet tijdens het verslagjaar de brandweerploeg. Er werd 16x op eigen terrein geoefend.

Vanwege het ongunstige tijdstip (de zaterdag na Hemelvaartsdag in een periode van 4 dagen vrij) werd afgezien van deelname aan de provinciale wedstrijden.

De bedrijfsbrandweerwedstrijden van de contactgroep te Utrecht werden dit verslagjaar op ons terrein te Culemborg gehouden. Vanwege de inschakeling van al onze leden bij de organisatie, zag onze brandweer zelf af van deelname.

Deze wedstrijden vonden plaats op 6 oktober op het terrein achter de fabriek. In 2 klassen werd gestreden: met perslucht en zonder.

Er deden 19 ploegen mee.

Het evenement verliep behoudens een enkel misverstandje gesmeerd.

De deelnemers beschouwden deze dag als zeer geslaagd.

De samenstelling van de bedrijfsbrandweer in de locatie Roden was dit verslagjaar als volgt:

G. ten Broeke		R. de Jong
R.J. Dijk	- commandant	A. Schnater
E. Dijkstra	- plv. commandant	B. Schurer
J.B.G. Eisen		H. Slagter
B. Hummel	- bevelvoerder	J.O. Visser - bevelvoerder
P.J. Hut		

Er is 1x per maand op eigen terrein geoefend.

Aan de cursus brandwacht 1e klasse hebben deelgenomen:

J.B.G. Eisen, A. Schnater en B. Schurer.

H. Slagter nam deel aan de cursus brandwacht 2e klasse.

Allen zijn met goed gevolg geslaagd.

7. E.H.B.O.

Het afgelopen verslagjaar was de E.H.B.O.-groep in de locatie Culemborg als volgt samengesteld:

W.C.M. Jansen	W. Ousen
A.J. de Kruif	J. Piek
J.C. van Leeuwen	L.C.M. Rohrich
G.J. v.d. Lingen	Mevr. P. Theodorou
J. Mahulette	B.G.A. Wammes
Mej. A.M. Medaets	A.A. v.d. Wiel

Er zijn 17 oefenbijeenkomsten geweest. Bij 5 oefeningen was de dokter aanwezig.

Mej. A.M. Medaets en de heren W. Ousen en L.C.M. Rohrich volgden voor de eerste maal de cursus, terwijl de anderen deelnamen aan de herhalingscursus.

Er werd in het afgelopen jaar 3x een alarmoefening gehouden in de fabriek.

De samenstelling van de E.H.B.O.-groep in de locatie Roden was als volgt:

R.J.J. Dijk E.Th. Drager

L. Aalders J. van Veen

Allen hebben deelgenomen aan 8 herhalingsoefeningen.

8. Fabrieksfluit

De redactie van de Fabrieksfluit was ook dit verslagjaar ongewijzigd van samenstelling, nl.:

A. Anbeek (voorzitter) J.H. Pikker

A. de Bruin W. Schrameijer

W. van Harten H.H. Sijbrant

Het blad is afgelopen jaar 7x verschenen.

9. Personeelsvereniging

Aan het begin van dit verslagjaar bestond het bestuur van de personeelsvereniging in Roden uit de volgende personen:

H.A. Kompier jr. - voorzitter

G. ten Broeke - secretaris

R.J.J. Dijk - penningmeester

H.J. van Baak

Th. Kompier

Per half november 1979 was de samenstelling als volgt:

H.A. Kompier jr. - voorzitter

H.J. van Baak - secretaris

B. Schurer - penningmeester

R. Eringa

Th. Kompier

10. Personeelscoördinatiegroep

De Personeelscoördinatiegroep, bestaande uit de heren L. Huijzer en A. Anbeek, is dit verslagjaar 7x bijeengekomen.

Men heeft o.a. de volgende onderwerpen besproken:

Salarisstructuur, ziektekosten verzekering, ziekteverzuim, overwerk, excedent pensioen regeling, vergoeding praktikanten, personeelsregistratie, roostervrije dagen, vakantiedagen, cursussen, WAO-regeling, kilometervergoeding, ongevallenverzekering, Interco sollicitaties, kerstpakket, afdelingskas, ziektewet, taakverruiming, ziekenbezoek, sociale premies, omscholing, Fabrieksfluit, functieclassificatie, beoordelingen.

11. Deelname aan externe commissies

De externe commissies waarin Gispen + Staalmeubel in vertegenwoordigd zijn:

- de werkgroep buitenlandse werknemers
- de onderwijscommissie van de FME
- de regio P.Z. functionarissen
- de adviescommissie Gewestelijk Arbeidsbureau
- de bedrijfscommissie voor de Metaal- en Electrotechnische Industrie
- de commissie Huisvesting Buitenlandse Werknemers
- de werkgroep werkgelegenheid van het Intergemeentelijk Overlegorgaan Rivierenland (I.O.R.)

12. Hobbyclub

In februari 1979 is er in de locatie Roden een hobbyclub opgericht.

De samenstelling van het bestuur was als volgt:

- R. Huizinga - voorzitter
- H. Slagter - secretaris
- R.J.J. Dijk - penningmeester
- G. Groen
- P. Hut
- A. Schnater

13. Fotoclub

Het bestuur van de fotoclub in de locatie Culemborg bestond uit de volgende personen:

- J.W. Kievit - voorzitter
- W. Philippi - penningmeester
- A.J. Middelkoop - secretaris

6. OPLEIDING EN VORMING

1. Bedrijfsschool	blz. 29
2. Loopbaanplanning	blz. 29
3. Interne jongerenopleidingen	blz. 29
4. Leidinggevenden	blz. 29
5. Voorbereiding op pensionering	blz. 30
6. Nederlandse taal voor buitenlandse werknemers	blz. 30
7. Cursus Engels	blz. 30
8. Jongerenbijeenkomsten	blz. 30
9. Partiële leerplicht	blz. 30
10. Externe cursussen	blz. 30
11. Stagiaires	blz. 31
12. Financiën	blz. 31

1. Bedrijfsschool

In de bedrijfsschool te Culemborg waren dit verslagjaar 9 leerlingen, nl. 4 bankplaatwerkers, die in juni 1979 met goed gevolg examen deden, 2 bank-plaatwerkers 2e jaars en 1 bank-plaatwerker 1e jaar.

De 2e-jaars bank-plaatwerkers doen examen april/mei 1980.

Daarnaast waren er 2 stempel-bankwerkers, nl. één, die in juni 1979 het diploma behaalde en 1 eerstejaars.

Ook in de locatie Roden is men gestart met de 2-jarige opleiding voor het Bemetel-diploma bank/plaatwerker. Twee leerlingen maakten van deze mogelijkheid gebruik.

2. Loopbaanplanring

Met de deelnemers aan het loopbaanprogramma is tijdens dit verslagjaar een bezoek gebracht aan Centraal Beheer te Apeldoorn. Tijdens de evaluatie-bijeenkomsten kwam opnieuw de programmering aan de orde. Er werd besloten het Magazijn voor Halffabrikaten niet weer in het loopbaanprogramma op te nemen.

De afdeling Montage kwam nu in aanmerking als opleidingsplaats. Getracht wordt het aantal deelnemers aan het loopbaanprogramma uit te breiden.

3. Cursus tekeninglezen

Voor de cursus tekeninglezen, die onder leiding van de heer D.J. van Kranenburg werd gegeven, hebben in juni 1979 11 personen met goed gevolg examen afgelegd. In oktober 1979 is de heer Van Kranenburg met een nieuwe groep aan deze cursus begonnen. Zij zullen in juni 1980 examen doen.

Met het jongeren opleidingsplan waren we na een enthousiaste start in 1978, door oorzaken als verloop en verminderde belangstelling van de deelnemers, medio 1979 helaas genoodzaakt te stoppen.

4. Leidinggevenden

Aan het begin van dit verslagjaar is mevrouw Top in Culemborg geweest, waar zij communicatietechnieken heeft behandeld. In oktober is - eveneens in Culemborg - het voeren van beoordelingsgesprekken aan de orde gekomen.

5. Voorbereiding op pensionering

In juni 1979 is er in verband met de voorbereiding op hun pensionering weer een bijeenkomst georganiseerd met 60-jarigen. Zij werden daarbij uitvoerig geïnformeerd over de sociale, financiële en medische aspecten van de tijd na de pensionering.

In Culemborg maakten 5 personen gebruik van de mogelijkheid om extra vrije uren op te nemen, in Roden waren dat er 2.

Er zijn tijdens dit verslagjaar 9 werknemers vrijwillig vervroegd uitgetreden, terwijl één werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikte.

6. Nederlandse taal voor buitenlandse werknemers

Door een ongeval dat de heer Halbesma tijdens zijn vakantie is overkomen heeft de cursus Nederlands dit verslagjaar helaas geen doorgang kunnen vinden.

7. Cursus Engels

Bovenvermeld ongeval was er ook de oorzaak van dat in september niet opnieuw gestart kon worden met de cursus Engels.

8. Jongerenbijeenkomsten

Mevrouw Top was tijdens dit verslagjaar 2x in Culemborg, waar zij voor jongeren tot 21 jaar bijeenkomsten over communicatietechnieken heeft geleid.

9. Partiële leerplicht

De locatie Culemborg had tijdens het afgelopen verslagjaar 4 partieel leerplichtige medewerkers in dienst.

10. Externe cursussen

Ook dit verslagjaar hebben een aantal medewerkers externe cursussen gevolgd, waarvan de kosten in het kader van de studiekostenregeling gedeeltelijk werden vergoed.

Bovendien zijn er enkele cursussen gevolgd op verzoek van Gispert + Staalmeubel, welke voor 100% werden vergoed.

Cursussen, die met succes werden afgerond, zijn:

Buigen, knippen en ponsen, microprocessors I, gedeelten uit de arbeidsstudie, electrisch lassen gevorderden, leergang electrisch schakelen, hulpmonteur V.E.V., tekening lezen (11 personen).

11. Stagiaires

Tijdens het afgelopen verslagjaar zijn er in de locatie Culemborg 4 stagiaires geweest, nl. 1 bij de Technische Dienst en 3 bij de afdeling Project en Produktontwikkeling.

De stageperiode bedroeg 3 maanden tot 1 jaar.

De stagiaires waren afkomstig van de MTS, de Academie voor Industriële Vormgeving en T.H. Delft.

In Roden waren er 2 stagiaires, nl. in de afdelingen Spuiterij en Plaatwerkerij.

12. Financiën

De kosten van "Opleiding en vorming" bedroegen in het afgelopen verslagjaar: f 1666,76 vergoeding voor studiekosten en
f 37348,90 voor cursussen binnen en buiten het bedrijf
(excl. de bedrijfsschool).

7. BEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENST EN BEDRIJFSMAATSCHAPPELIJK WERK

- | | |
|---------------------------------|---------|
| 1. Ziekteverzuim | blz. 33 |
| 2. Bedrijfsgeneeskundige dienst | blz. 33 |
| 3. Ongevallen | blz. 34 |
| 4. Ziekenbezoek | blz. 34 |
| 5. Bedrijfsmaatschappelijk werk | blz. 34 |

1. Ziekteverzuim

Het gemiddeld ziektepercentage over 1979/1980 bedroeg voor het gehele personeel 10,23%.

Het gemiddeld percentage voor de fabriek bedroeg 13,1%, voor de beambten 5,14%.

Hieronder volgt een overzicht van het ziekteverzuim van het totale personeel per halfjaar:

1-4-1979 t/m 1-10-1979: 9,00%

1-10-1979 t/m 1-4-1980: 11,37%

In oktober 1979 en januari 1980 hebben besprekingen plaatsgevonden met onze Marokkaanse medewerkers over het hoge ziekteverzuim van deze groep in het verleden. Gelukkig is er sindsdien een duidelijke verbetering opgetreden.

De locatie Culemborg had per 1 april 1980 10 WAO-ers in dienst, locatie Roden 1.

Tijdens het verslagjaar gingen 8 WAO-ers in Culemborg uit dienst; in Roden betrof het 1 WAO-er.

2. Bedrijfgeneeskundige dienst

Deze verslagperiode stond, buiten de "gewone" werkzaamheden, in het teken van de voorbereiding en uitvoering van het zgn. 50+ onderzoek. Bovendien is er veel voorbereidende aandacht besteed aan een zinvolle begeleiding van de zgn. "spuiters"-groep. Te verwachten is dat na april 1980 spoedig met de uitwerking en realisering hiervan kan worden begonnen.

In getallen uitgedrukt komen we voor de locatie Culemborg tot het volgende overzichtje:

- | | |
|-----------------------|--|
| - 50+ onderzoek | 124 mensen opgeroepen - 84 zijn er gekeurd; |
| - spreekuur | op uitnodiging en op eigen verzoek zijn 190 mensen verschenen; uitgenodigd, doch om uiteenlopende redenen niet verschenen: 43 mensen; |
| - E.H.B.O. | deze groep draait o.l.v. de heer Westerdal; de bedrijfsarts was 2x aanwezig voor begeleiding; |
| - sollicitatiekeuring | een record aantal van 72 keuringen werd verricht; |
| - griepvaccinatie | 87 mensen werden gevaccineerd; |
| - diversen | aandacht werd besteed aan o.a. voorlichting V.U.T.-regeling, zwemwaterkwaliteit i.v.m. Gispens zwemtocht, doorlichten, bedrijfsveiligheid etc. |

V. Nitschke

3. Ongevallen

In 1979 deden zich in de locatie Culemborg tien ongevallen voor, in de locatie Roden 9.

De ongevallen veroorzaakten in Culemborg in totaal 63 verzuimdagen. In Roden was dit 52 verzuimdagen.

Geen van de ongevallen heeft een blijvend letsel veroorzaakt.

4. Ziekenbezoek

In de locatie Culemborg is tijdens het afgelopen verslagjaar 49 x officieel ziekenbezoek afgelegd, waarbij een fruitmandje werd overhandigd.

Het ziekenbezoek in de locatie Roden vond 22x plaats.

Rond de kerstdagen in 1979 werden 43 zieken in de locatie Culemborg bezocht, waarbij een kerstster werd overhandigd.

In Roden zijn rond de kerstdagen 26 personen bezocht.

5. Bedrijfsmaatschappelijk werk

Ook dit verslagjaar is aan enkele gezinnen weer gezinshulp verleend, in sommige gevallen in de vorm van een financiële bijdrage.

8. ONTSPANNINGSACTIVITEITEN

- | | |
|--------------------------|---------|
| 1. Nieuwjaarsbijeenkomst | blz. 36 |
| 2. Kinderkamp | blz. 36 |
| 3. Gepensioneerden | blz. 36 |
| 4. Sport | blz. 36 |
| 5. Overige activiteiten | blz. 36 |

1. Nieuwjaarsbijeenkomst

Op 2 januari 1980 is in Culemborg weer de traditionele Nieuwjaarsbijeenkomst gehouden in de kantine.

De heer E.Th. Vroom hield een korte toespraak, waarna de heer Mouthaan enkele woorden ten afscheid richtte aan de aanwezigen in verband met zijn pensionering.

Het geheel werd opgeluisterd met pianomuziek.

2. Kinderkamp

Het Gispen Kinderkamp werd dit verslagjaar gehouden van 4 tot 11 augustus. Onder leiding van 6 personen verbleven dit keer 21 kinderen op de boerderij in Noordwijkerhout.

De foto's en filmopnamen werden dit jaar verzorgd door R. Bakhuizen. De films werden vertoond tijdens een bijeenkomst op 25 oktober 1979 in de kantine.

3. Gepensioneerden

Op 23 augustus 1979 werd de jaarlijkse Gispen reis voor gepensioneerden gehouden, waarvoor zich 118 deelnemers hadden opgegeven. Men bracht onder meer een bezoek aan Hoenderloo, Nijverdal en Raalte, waar men kon genieten van het Sallands Oogstfeest. Het diner werd genuttigd in Renswoude, waarna men om ongeveer 20.30 uur weer in Culemborg arriveerde.

Aan de Kersbijeenkomst, gehouden op 19 december 1979, namen 145 gepensioneerden deel.

4. Sport

In Roden zijn er tijdens dit verslagjaar weer enkele sportieve activiteiten geweest, zoals klaverjassen, sjoelen, kegelen, voetballen en vissen.

In augustus werd in Culemborg de jaarlijkse viswedstrijd georganiseerd. Overige sportieve activiteiten waren: de avondvierdaagse, een zaalvoetbaltoernooi en 2 volleybaltoernooien.

5. Overige activiteiten

Als activiteiten van de personeelsvereniging te Roden kunnen worden genoemd: een klaverjas- en sjoeltoernooi, een spelletjesmiddag voor kinderen, een oriënteringsrit voor auto's, een avondje kegelen, een uitgaansdag/avond, een wandeloriënteringstocht, een Sinterklaasmiddag en een Kerstavond.

In Culemborg zijn er klaverjaswedstrijden geweest, waarvan één tegen het Centraal Boekhuis, tijdens welke ons team zich plaatste voor de finale op 2 mei.

Fotoclub

Ook dit verslagjaar heeft de fotoclub in Culemborg weer verschillende activiteiten ontplooid, zoals tentoonstellingen in de Openbare Bibliotheek en de Barbarakerk, bezoeken aan het Arboretum in Wageningen, de Hoge Veluwe, de fototentoonstelling "Overvecht" in Utrecht en fototochten langs de Linge en naar Heusden.

Bij de PUEM in Utrecht werden dia's van bondswedstrijden bekeken.

In februari gaf Breeman een demonstratie kleurdrukken.

Men heeft voor 4 maanden een kleurvergroter in bruikleen, waarmee men probeert zelf in kleur vergrotingen te maken.

Hobbyclub

Het afgelopen boekjaar hebben 15 leden van de hobbyclub te Culemborg een "Bakker-klok" gemaakt. Daarnaast is er een bezoek gebracht aan de Karweibeurs in Utrecht.

De hobbyclub is in het bezit van 36 volkstuinen, waarvan er 4 zullen afvallen wegens grondverkoop aan de gemeente Culemborg.

In februari 1979 is er in de locatie Roden een hobbyclub opgericht.

Elke woensdagavond kan men er terecht.

9. ONTWIKKELINGEN

Ontwikkelingen

In het verslagjaar 1979/1980 is o.a. aandacht besteed aan de huisvesting buitenlandse werknemers, de geluidshinder, automatisering van personeelsgegevens, de Bemetel opleiding in Roden en het ziekteverzuim.

Ook voor het komende jaar zijn er weer een aantal wensen, die we graag gerealiseerd zouden willen zien en wel:

Vorbereiding op pensioen

Weliswaar wordt er ieder jaar aandacht aan besteed door een bijeenkomst te organiseren voor de boven 60-jarigen in samenwerking met de bedrijfsarts en de Gemeentelijke Maatschappelijke Dienst, maar wellicht zou het beter zijn in deze of een andere vorm ook de echtgenote(noot) er bij te betrekken.

Gelijke behandeling van mannen en vrouwen

Onlangs is de wet op de gelijke behandeling van mannen en vrouwen van kracht geworden. Dat betekent, dat de gelijke behandeling in alles wat met het werk te maken heeft, nu wettelijk is vastgesteld. In het verleden is er bij Gispen naar gestreefd dit in praktijk te brengen en in de komende jaren moet hier ook speciale aandacht aan geschonken worden bij sollicitaties, promotiekansen, ontplooiingsmogelijkheden enz. Gelukkig heeft er in het laatste jaar een doorbraak plaatsgevonden bij produktie functies, hetwelk verder ontwikkeld moet worden.

Loopbaanplanning

De bestaande loopbaanplanning in de produktie met 5 deelnemers fungeert goed en zou nog wel uitgebreid kunnen worden. Om ditzelfde voor de administratie op te zetten, blijkt wat moeilijker zowel voor wat het vinden van daarvoor geschikte plaatsen betreft als het aantrekken van jongelui, die aan het gevraagde niveau voldoen en gemotiveerd zijn om voor een leidinggevende baan opgeleid te worden. Getracht zal worden zo snel mogelijk een begin te maken.

Tijdregistratie

Over het algemeen is men het er wel over eens, dat vooral bij keuze-en variabele werktijden, die bij Gispen + Staalmeubel bv gelden, een tijdregistratie noodzakelijk is. Aangezien het huidige systeem niet goed gehanteerd wordt, is het gewenst, dat er eventuele andere mogelijkheden bekeken worden.

Integratie buitenlanders die in Culemborg met hun gezin wonen

Gelukkig zijn er weer een aantal buitenlandse Gispen medewerkers aan een woning geholpen en met hun gezin verenigd en de tendens is, dat er in de komende jaren nog wel een aantal bij zullen komen. Wij zijn er ons van bewust, dat voor deze gezinnen een moeilijke periode van aanpassing komt en wanneer wij hen hiermee behulpzaam kunnen zijn, hetzij op plaatselijk niveau of op bedrijfsniveau, zullen we dit doen.

Roulatiesysteem

Helaas was er in 1979 geen belangstelling bij de jongeren in de produktie afdelingen om elke vier maanden naar een andere afdeling te verhuizen met het doel variatie in hun werk te brengen en zoveel mogelijk verschillende werkzaamheden aan te leren. Toch zijn wij ervan overtuigd, dat dit een goede zaak zou zijn en is het gewenst, dat we in 1980 weer een poging wagen. Wellicht kan een methode worden gevonden, die de jongeren meer aanspreekt en die ook voor het bedrijf acceptabel is.

PZ stage voor loopbaanplanners

Terecht is geopperd, dat het goed zou zijn indien degenen die aan de loopbaanplanning deelnemen ook bij PZ stage zouden kunnen lopen om ook met dat belangrijke aspect van ons bedrijf grondig kennis te maken. De inpassing hiervan in de bestaande schema's zal bekeken worden.

Evaluatie beoordelingssysteem

Het huidige beoordelingssysteem functioneert nu al weer een aantal jaren. Ofschoon het twee jaar geleden wat gewijzigd is, heeft het niet de resultaten opgeleverd, die men er van verwachtte. Wellicht kan er in het komende jaar weer een evaluatie plaatsvinden en daarna de vraag besproken worden of het systeem nog wel voldoet aan het verwachtingspatroon van de beoordelaar en de beoordeelde.

Ziekenbezoek

Dit blijft toch maar een grote zorg voor de leiding van ons bedrijf. Ondanks de nieuwe procedure die gestart is, blijft het een opgave medewerkers te motiveren elkaar in moeilijke of minder prettige omstandigheden wat steun te verlenen door belangstelling te tonen.

Dit blijft een voortdurende zorg, waarvoor ieders medewerking noodzakelijk is.

Verdwijnd Vakmanschap

Over dit onderwerp wordt zowel in de vakpers als in de landelijke pers veel geschreven. Inderdaad zijn de technische schoolopleidingen niet meer zo op de praktijk gericht als vroeger het geval was.

Onze bedrijfsschool dient daarom weer een grotere rol te gaan spelen in het bijscholen van medewerkers, die een technische opleiding hebben genoten en het bijbrengen van eenvoudige technische vaardigheden voor ongeschoolde medewerkers. Wellicht kan ook de cursus tekeninglezen, die thans gegeven wordt, uitgebreid worden met een meetcursus e.d.