

SOCIAAL
JAARVERSLAG

APRIL

85

APRIL

86

Gispoen

VOORWOORD

Het jaar 1985-1986 stond in het teken van een grote bedrijfsdrukke die zich in beide vestigingen deed gevoelen. Vooral in Roden was de produktie hoog als gevolg van enige zeer grote opdrachten. Dit alles leidde in Roden tot het gedeeltelijk werken in een twee-ploegendienst. In beide vestigingen leidde het tot relatief veel tijdelijk tewerkgestelden, waaronder vakantiewerkers. De bedrijfsdrukke was er de oorzaak van dat zowel omzet als winst -in geld gemeten- records waren in de geschiedenis van het bedrijf.

Veel werk werd door een aantal mensen verzet om te komen tot een nieuwe funktieklassifikatie en een nieuw produktiebesturingssysteem. Het nieuwe systeem van funktieklassifikatie, waar praktisch alle medewerkers bij betrokken zijn, zal in het volgend jaar ingevoerd worden; het nieuwe produktiebesturingssysteem daarentegen zal nog gedurende het hele jaar 1986-1987 veel inspanning vereisen opdat het in het jaar daar na volledig zal kunnen funktioneren. Om te komen tot het invoeren van MANS werd een projekt-groep ingesteld die inmiddels met zijn werkzaamheden is begonnen.

Het sociaal jaarverslag wil een bron van informatie zijn over de wijze waarop we met zijn allen werken aan de kontinuïteit van ons bedrijf. Het verslag wordt zowel intern als extern verspreid. Wij danken de afdeling Personeelszaken voor de samenwerking.

De direktie,

E.Th. Vroom

Ir. J. Meijers

blz

1.	Arbeidsvoorwaarden	3
2.	Personeelsbestand	10
3.	Statistiek	18
4.	Overleg	21
5.	Besturen en Kommissies	24
6.	Opleiding en Vorming	33
7.	Veiligheid en Gezondheid	37
8.	Ontspanningsactiviteiten	40
9.	Ontwikkelingen	43

	<u>blz</u>
1.1. C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies sociale wetten	4
1.2. Indeling in salarisgroepen per 31-03-1986	7
1.3. Winstdeling	8
1.4. Vakantie en Vakantietoelage	8
1.5. Beoordelingen	8
1.6. Functieklassifikatie	9
1.7. Regelingen "Groene Map"	9

ARBEIDSVOORWAARDEN

1.1. C.A.O. salarisverhoging, salarisstructuur en
overzicht premies sociale wetten

Per 1 mei 1985 zijn alle salarissen verhoogd met 1,5%.
Eind 1985 vond bovendien een éénmalige uitkering plaats
van 0,5%.

Voor de salarisgroepen 2 t/m 7 bleef de kwartaaltoeslag
gehandhaafd op f 75,53.

Hier onder vindt U een overzicht van de minimum lonen
en kwartaaltoeslag voor jongeren.

	<u>minimumloon</u>		<u>kwartaaltoeslag</u>
15 jaar	f 596,30		
16 jaar	f 685,80	f	36,25
17 jaar	f 785,10	f	41,29
18 jaar	f 904,40	f	47,33
19 jaar	f 1.043,50	f	52,36
20 jaar	f 1.222,40	f	59,41
21 jaar	f 1.441,10	f	64,45
22 jaar	f 1.689,50	f	69,48
23 jaar	f 1.987,70	f	75,53

(De laatste regel geldt ook voor gehuwden beneden 23 jaar)

A			B			C			D			E			F			G			H			I			J			K			L			M			N			O			P			Q			R			S			T			U			V			W			X			Y			Z			AA			AB			AC			AD			AE			AF			AG			AH			AI			AJ			AK			AL			AM			AN			AO			AP			AQ			AR			AS			AT			AU			AV			AW			AX			AY			AZ			BA			BB			BC			BD			BE			BF			BG			BH			BI			BJ			BK			BL			BM			BN			BO			BP			BQ			BR			BS			BT			BU			BV			BW			BX			BY			BZ			CA			CB			CC			CD			CE			CF			CG			CH			CI			CJ			CK			CL			CM			CN			CO			CP			CQ			CR			CS			CT			CU			CV			CW			CX			CY			CZ			DA			DB			DC			DD			DE			DF			DG			DH			DI			DJ			DK			DL			DM			DN			DO			DP			DQ			DR			DS			DT			DU			DV			DW			DX			DY			DZ			EA			EB			EC			ED			EE			EF			EG			EH			EI			EJ			EK			EL			EM			EN			EO			EP			EQ			ER			ES			ET			EU			EV			EW			EX			EY			EZ			FA			FB			FC			FD			FE			FF			FG			FH			FI			FJ			FK			FL			FM			FN			FO			FP			FQ			FR			FS			FT			FU			FV			FW			FX			FY			FZ			GA			GB			GC			GD			GE			GF			GG			GH			GI			GJ			GK			GL			GM			GN			GO			GP			GQ			GR			GS			GT			GU			GV			GW			GX			GY			GZ			HA			HB			HC			HD			HE			HF			HG			HH			HI			HJ			HK			HL			HM			HN			HO			HP			HQ			HR			HS			HT			HU			HV			HW			HX			HY			HZ			IA			IB			IC			ID			IE			IF			IG			IH			II			IJ			IK			IL			IM			IN			IO			IP			IQ			IR			IS			IT			IU			IV			IW			IX			IY			IZ			JA			JB			JC			JD			JE			JF			JG			JH			JI			JJ			JK			JL			JM			JN			JO			JP			JQ			JR			JS			JT			JU			JV			JW			JX			JY			JZ			KA			KB			KC			KD			KE			KF			KG			KH			KI			KJ			KK			KL			KM			KN			KO			KP			KQ			KR			KS			KT			KU			KV			KW			KX			KY			KZ			LA			LB			LC			LD			LE			LF			LG			LH			LI			LJ			LK			LL			LM			LN			LO			LP			LQ			LR			LS			LT			LU			LV			LW			LX			LY			LZ			MA			MB			MC			MD			ME			MF			MG			MH			MI			MJ			MK			ML			MM			MN			MO			MP			MQ			MR			MS			MT			MU			MV			MW			MX			MY			MZ			NA			NB			NC			ND			NE			NF			NG			NH			NI			NJ			NK			NL			NM			NN			NO			NP			NQ			NR			NS			NT			NU			NV			NW			NX			NY			NZ			OA			OB			OC			OD			OE			OF			OG			OH			OI			OJ			OK			OL			OM			ON		
---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--	----	--	--

[illegible]

Overzicht premies sociale wetten

1985	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,60 %	4,60 %
Ziektewet	1,00 %	5,00 %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ)	--	4,25 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (WAO)	16,00 %	0,15 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (AAW)	--	6,05 %
Werkeloosheids- en Wachtgeld- verzekering (WW)	3,015%	0,965%
Algemene Ouderdomswet (AOW)	11,70 %	--
Algemene Weduwen en Wezenwet (AWW)	1,40 %	--
Algemene Kinderbijslagwet (AKW)	--	3,95 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	5,60 %	8,40 %
Vervroegd Uittreden (VUT)	1,60 %	1,60 %
TOTAAL	44,915%	34,965%

1986	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,80 %	4,80 %
Ziektewet	1,00 %	6,85 %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ)	--	4,25 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (WAO)	15,05 %	0,05 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (AAW)	--	5,70 %
Werkeloosheids- en Wachtgeld- verzekering (WW)	1,925%	1,525%
Algemene Ouderdomswet (AOW)	11,35 %	--
Algemene Weduwen en Wezenwet (AWW)	1,35 %	--
Algemene Kinderbijslagwet (AKW)	--	3,55 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	6,00 %	9,00 %
Vervroegd Uittreden (VUT)	1,60 %	1,60 %
TOTAAL	43,075%	37,325%

1.2. Indeling in salarischgroepen per 31 maart 1986

Lokaties Culemborg en Roden

Salarisgroep	Leeftijd	Aantal werknemers				Gemiddeld maandsalaris		Totaal	
		31-3-'85	31-3-'86			31-3-'85	31-3-'86	31-3-'85	31-3-'86
<u>Jeugdschalen</u>		<u>M</u>	<u>V</u>	<u>M</u>	<u>V</u>				
A	15-20 jr.	-	-	3	-	--	1500,67	--	4502,00
B	15-20 jr.	-	1	8	1	1751,00	1498,56	1751,00	13487,00
B ¹	17-21 jr.	2	-	2	-	1735,00	1950,50	3470,00	3901,00
C	18-22 jr.	-	2	-	4	1626,50	1883,50	3253,00	7534,00
D	21-24 jr.	-	-	1	-	--	2472,00	--	2472,00
<u>Aanloopschalen</u>		<u>M</u>	<u>V</u>	<u>M</u>	<u>V</u>				
2	21-23 jr.	-	3	1	-	2180,67	1899,00	6542,00	1899,00
3	21-24 jr.	5	9	8	7	2044,50	2057,67	28623,00	30865,00
4	22-25 jr.	9	4	7	1	2232,00	2223,63	29016,00	17789,00
5	23-26 jr.	5	1	3	2	2356,00	2335,40	14136,00	11677,00
6	23-27 jr.	3	2	2	1	2398,80	2422,67	11994,00	7268,00
7	23-28 jr.	5	2	4	1	2420,29	2484,00	16942,00	12420,00
8	25-28 jr.	-	-	1	-	--	2718,00	--	2718,00
9	25-28 jr.	1	-	1	-	2862,00	2911,00	2862,00	2911,00
<u>Vakvolwassen schalen</u>		<u>M</u>	<u>V</u>	<u>M</u>	<u>V</u>				
2	23-65 jr.	4	2	3	3	2224,83	2269,83	13349,00	13619,00
3	24-65 jr.	57	10	65	14	2320,86	2329,12	155497,86	184000,50
4	25-65 jr.	71	8	76	9	2432,96	2476,40	192204,08	210494,00
5	26-65 jr.	27	4	28	4	2632,49	2652,91	81607,08	84893,00
6	27-65 jr.	23	-	25	1	2845,61	2867,31	65449,00	74550,00
7	28-65 jr.	21	3	20	3	3082,06	3147,61	73969,48	72395,00
8	28-65 jr.	15	2	19	2	3383,07	3416,24	57512,15	71741,00
9	28-65 jr.	11	1	12	1	3509,83	3492,69	42117,96	45405,00
10	28-65 jr.	8	1	8	-	3746,78	3779,38	33721,00	30235,00
11	28-65 jr.	7	1	6	2	4380,13	4514,88	35041,06	36119,00
Buiten C.A.O.-ers		6	-	9	-	3434,17	3581,56	20605,00	32234,00
Boven C.A.O.-ers		9	-	11	-	6239,78	6642,73	56158,00	73070,00
TOTAAL		289	56	323	56	2727,24	2765,70	945820,67	1048198,50

N.b. salarissen van deeltijdwerkers zijn herleid tot 100%.

1.3. Winstdeling

In juni 1985 kon over het boekjaar april 1984 t/m maart 1985 als gevolg van het gezamenlijke resultaat van Lips en Gispen 0,62% winstdeling worden uitgekeerd.

1.4. Vakantie en vakantietoeslag

Aan de duur van de individuele vakanties in 1985 werd enige beperking opgelegd (maximaal 4 weken aaneengesloten vakantie in de maanden juni, juli en augustus). Dit als gevolg van de extra roostervrije dagen waarover men kon beschikken.

Al met al bleken de vakanties redelijk gespreid te worden opgenomen. Niettemin traden er pieken op in de afwezigheid, met name tijdens de schoolvakanties.

In mei 1985 werd 8% vakantietoeslag uitgekeerd, met een minimum van f 2.308,56 (voor 23-jarigen en ouder en kostwinners beneden 23 jaar).

1.5. Beoordelingen

Oktober 1985 kwamen de volgende categorieën personeelsleden in aanmerking voor een beoordeling:

- a. jeugdige personeelsleden;
- b. vakvolwassen personeelsleden die korter dan 3 jaar in dienst zijn;
- c. vakvolwassen personeelsleden die niet onder b. vallen, maar op eigen verzoek of om bijzondere redenen worden beoordeeld;
- d. een derde van de overige personeelsleden.

De toeslagen waren per 1 januari 1986 als volgt over het personeel verdeeld:

Lokatie Roden

4% toeslag

7,4%

2% toeslag

45,6%

geen toeslag

47,0%

Lokatie Culemborg

4% toeslag

5,9%

2% toeslag

53,3%

geen toeslag

40,8%

1.6. Funktieklassifikatie

De funktieklassifikatiekommissie is dit verslagjaar niet bijeen geweest. Wel is eenmaal beroep aangetekend tegen een in maart 1985 genomen beslissing van genoemde commissie. Hier over heeft de beroepskommissie funktieklassifikatie in mei 1985 een uitspraak gedaan.

De werkgroep ISF/SAO heeft een 75-tal sleutelfuncties omschreven en gegradeerd. Er zijn de nodige voorbereidingen getroffen om dit nieuwe systeem van functiewaardering te kunnen invoeren. Zowel in Roden als Culemborg werden voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd voor leidinggevenden en ondernemingsraadsleden. De brochure "Wat het zwaarst is ..." werd aan alle medewerkers uitgereikt.

1.7. Regelingen "Groene Map"

Uit de Groene Map werden 2 regelingen aangepast, nl. Besturen en commissies en Regeling monteurs montage-dienst. Er werd een aanvulling verstrekt op de Vakantieregeling buitenlandse werknemers, in verband met de arbeidsduurverkorting voor 1985.

De Groene Map als geheel werd onderwerp van discussie in de Overlegvergadering. Die discussie spitste zich toe op de vraag of er regelingen zijn, en zo ja, welke, die instemming van de Ondernemingsraad behoeven alvorens ze mogen worden gewijzigd. Op een aantal punten werd overeenstemming bereikt. Daar waar de meningen verdeeld bleven, werd -bindend- advies gevraagd aan de Bedrijfskommissie.

	<u>blz</u>
2.1. Bezetting	11
2.2. Buitenlandse werknemers	11
2.3. Grafieken leeftijdsopbouw	12
2.4. Grafieken dienstjaren	13
2.5. Overwerk	15
2.6. Tijdelijk dienstverband	15
2.7. Vakantiewerkers	15
2.8. Uitzendkrachten	15
2.9. Werving en selectie	15
2.10. Redenen van vertrek	16
2.11. Organisatiegraad en organisatieverlof	17

PERSONEELSBESTAND

2.1. Bezetting

Per 31 maart 1985 bestond de bezetting in Culemborg uit 280 personen. Er gingen 21 personen uit dienst, 45 nieuwe medewerkers kwamen er bij, zodat we per 31 maart 1986 een personeelsbestand hadden van 304.

Roden had per 31 maart 1985 67 personen in dienst. Een jaar later waren dat er 77: 2 mensen verlieten het bedrijf en er kwamen 12 mensen in dienst.

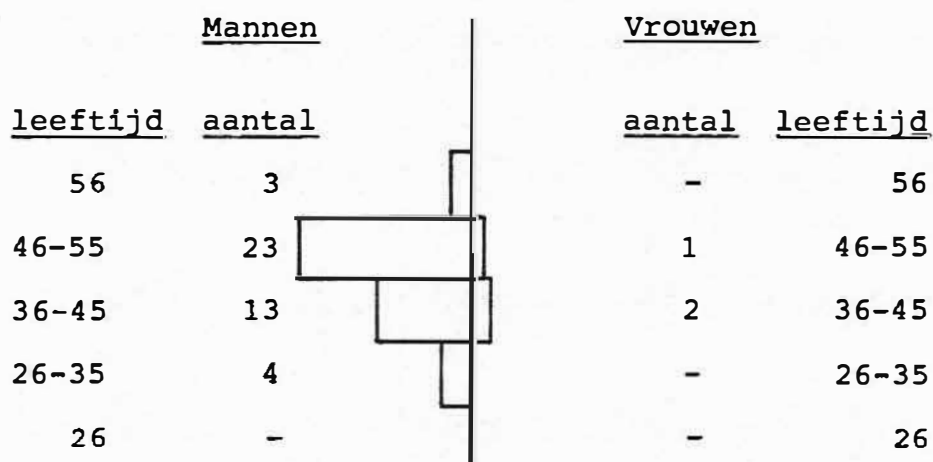
2.2. Buitenlandse werknemers

In Culemborg waren per 31 maart 1986 46 buitenlandse werknemers in dienst, als volgt verdeeld over verschillende nationaliteiten:

29 personen met de Marokkaanse nationaliteit;
6 personen met de Turkse nationaliteit;
3 personen met de Griekse nationaliteit;
8 personen met andere nationaliteiten.

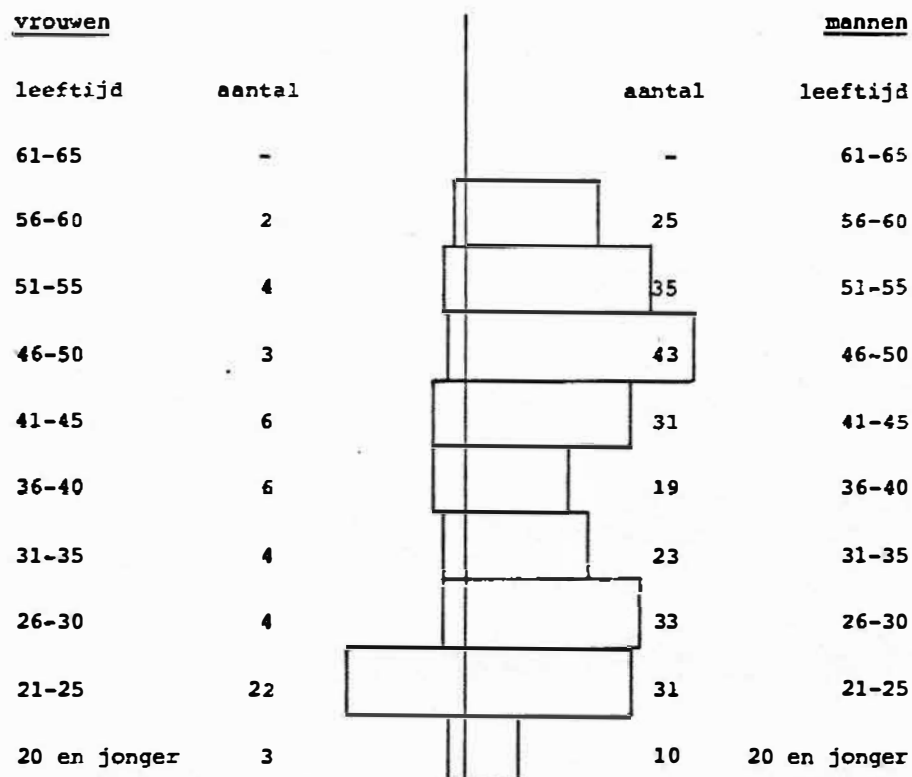
Van deze buitenlandse werknemers waren er 33 met hun gezin woonachtig in Nederland.

Zie voor de leeftijdsopbouw van de buitenlandse werknemers per 31-03-1986 onderstaande grafiek.

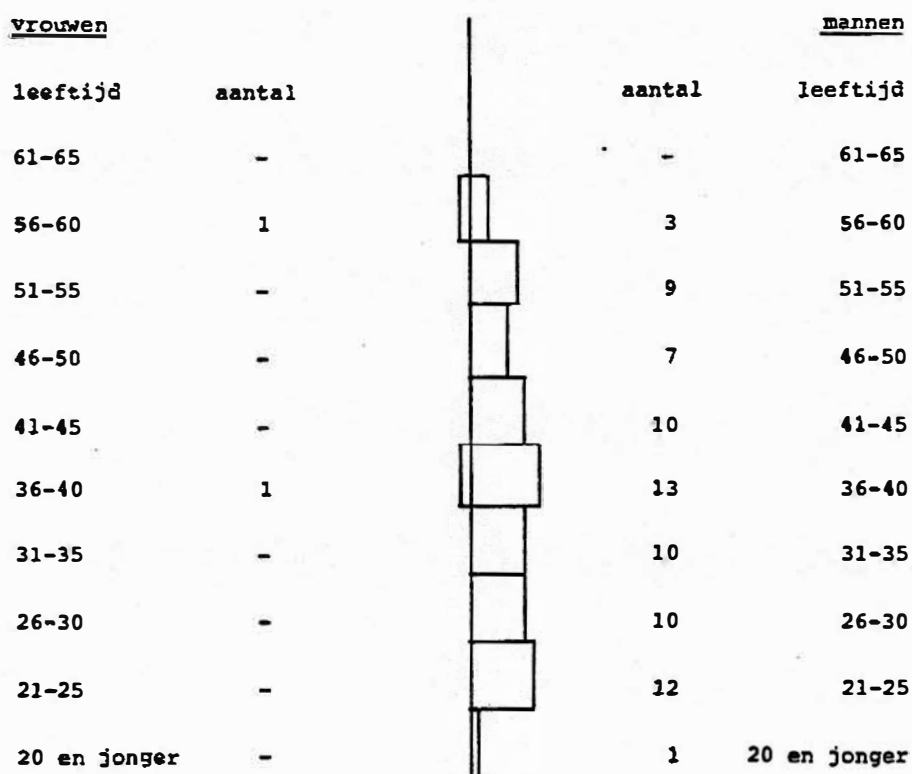


2.3. Grafieken leeftijdsopbouw

Grafiek leeftijdsopbouw lokatie Culemborg per 31-03-1986



Grafiek leeftijdsopbouw lokatie Roden per 31-03-1986



2.4. Grafieken dienstjaren

Dit verslagjaar waren er de volgende jubilea:

Lokatie Culemborg

40 -jarig jubileum : R.H.G. Knippenburg
T. van Middelkoop

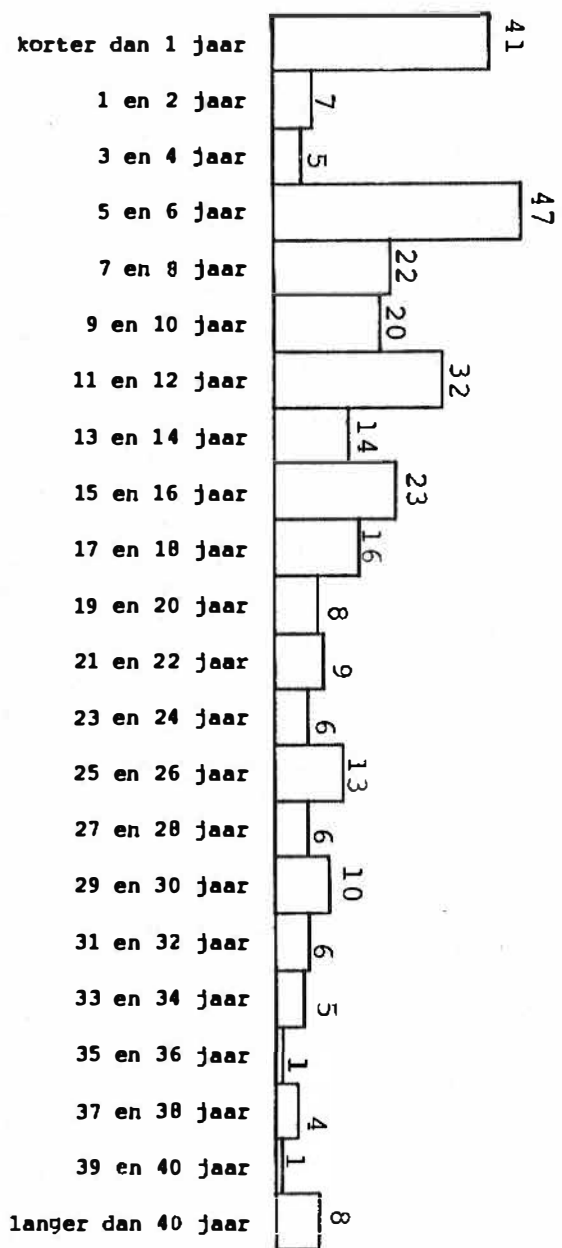
25 -jarig jubileum : G.A.C. van Rooijen
J. van Zanten
C.A. Borgstein
J. Verschoor

12½-jarig jubileum : A.A. el Bardiai
W.W. Mittendorf
H.B.A. Bakheri
Ir. J.J. Jacobs
E.J.C. 't Jong-Spoor
G. Huiskamp
M.M.M. Ziani
C. Versluis
A.J. van Gasteren-Smits
B. Kasar

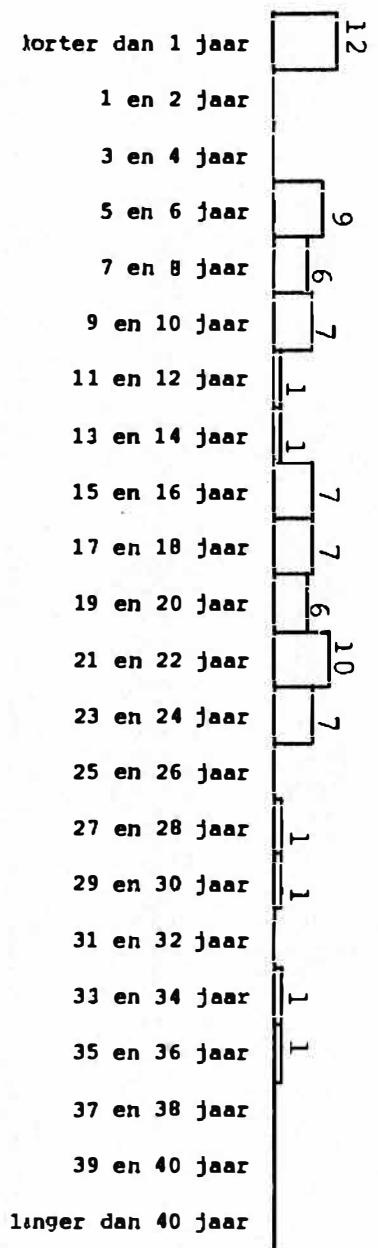
Lokatie Roden

geen jubilea

Grafiek dienstjaren lokatie Cuijmborg per 31-03-1986



Grafiek dienstjaren lokatie Roden per 31-03-1986



2.5. Overwerk

Lopende het boekjaar is 12x gebruik gemaakt van een overwerkvergunning. Overwerk kwam voor in de afdelingen Metaalbewerking, Oppervlaktebehandeling, Expeditie en Administratie.

2.6. Tijdelijk dienstverband

Zes tijdelijke dienstverbanden hadden we dit jaar: 2 in de afdeling Verkoop Buitendienst en 4 in Roden (waarvan 3 in de Montage en 1 in de Perserij).

2.7. Vakantiewerkers

Maar liefst 106 vakantiewerkers waren gedurende kortere of langere tijd in Culemborg werkzaam. De verdeling over de afdelingen was als volgt: oppervlaktebehandeling (43), montage (19), metaalbewerking (16), expeditie (14), postkamer (4), bedrijfsadministratie (6), planning (1), verkoop dealers (1), verkoopbevordering (1) en inkoop (1).

Het aantal vakantiewerkers in Roden bedroeg 18. Ze waren werkzaam in de perserij, lakkerij, afmontage, inpakkerij en montagedienst.

2.8. Uitzendkrachten

In Roden werd personeel ingeleend voor het konstruktieburo, planning en werkvoorbereiding, kantine, montagedienst, gereedschapmakerij, metaalbewerking, lakkerij, afmontage en expeditie.

Alles in totaal voor 2401 dagen.

Te Culemborg werd ingeleend ten behoeve van de montagedienst (2772 dagen), produktie-afdelingen (1260 dagen), technische dienst (80 dagen), konstruktieburo (9 dagen), creatieve groep (11 dagen), verkoop binnendienst (110 dagen), personeelszaken (71 dagen), kantine (118 dagen), planning (11 dagen), inkoop (23 dagen), administratie (213 dagen), postkamer (25 dagen) en G.I.C. (51 dagen).

Het merendeel van de inleners was afkomstig van Stichting Start. Voor het overige werd gebruik gemaakt van de diensten van o.a. Randstad, Techno-time, Manpower, Keser, Multimontage en de Groninger Lascentrale.

2.9. Werving en selectie

Veel vakatures dit jaar; zoals te doen gebruikelijk werden ze gemeld aan het Arbeidsburo.

Vakatures die werden vervuld waren o.a. voor de volgende medewerkers:

montage, 2-ploegendienst chromeerderij, metaalbewerking, expeditie, lakkerij, aankomend perser, MTS-er (loopbaanplan), administratief medewerker inkoop, kommercieel medewerker verkoop dealers, analist bedrijfskunde (werkvoorbereiding), administratief medewerker personeelszaken, medewerker produktinformatie/tele-acquisitie, aankomend projectleider, chef loonadministratie en toonkamerleider (G.I.C.).

Daarnaast kon intern in een aantal vakatures worden voorzien, zoals medewerker ponsnibbelmachine (metaalbewerking), voorman knipperij, assistent modelmaker (kreatieve groep), onderhoudsmonteur, medewerker postkamer en medewerker financiële administratie.

In samenwerking met een extern buro werd met succes de werving afgerond voor de functie van algemeen bedrijfsleider Culemborg: de heer L. Verhoek kwam op 1 december 1985 bij ons in dienst.

Voor de opleiding bank/plaatwerken in onze bedrijfs-school meldden zich 5 gegadigden, waarvan er 3 hun start konden maken.

Er kwamen 15 "spontane" sollicitaties binnen voor zowel fabriek als kantoor.

Alles bij elkaar noteerden we 324 sollicitaties.

2.10. Redenen van vertrek

Van 23 personen is tijdens dit verslagjaar het dienstverband beëindigd, en wel om de volgende redenen:

	<u>Culemborg</u>	<u>Roden</u>
verhuizing	1	-
positieverbetering	4	-
gezondheid	-	-
W.A.O.	4	2
pensionering	-	-
vervroegd uittreden	-	-
overlijden	-	-
militaire dienst	1	-
in proeftijd (verzoek bedrijf)	3	-
in proeftijd (eigen verzoek)	1	-
einde tijd. dienstverband	-	-
verzoek bedrijf	5	-
overige redenen	2	-
TOTAAL	21	2

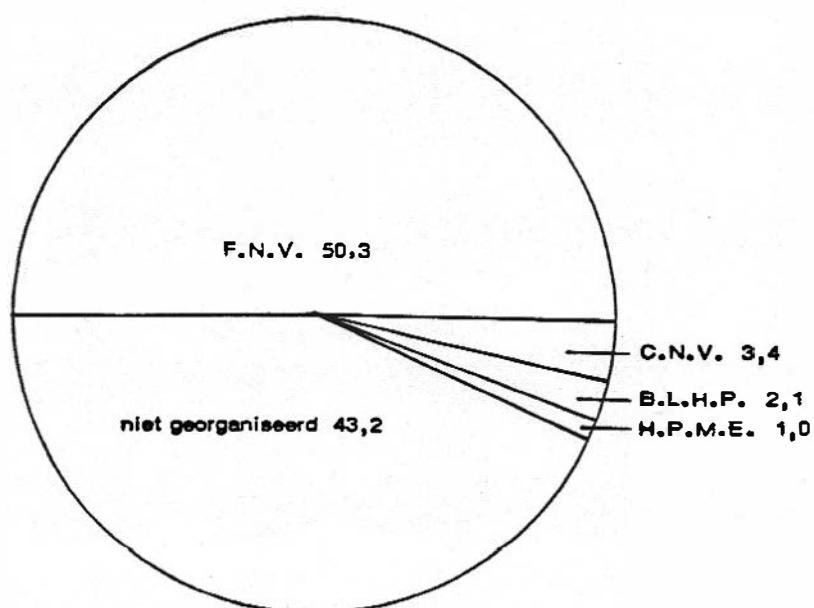
2.11.Organisatiegraad en organisatieverlof

De gezamenlijke vakorganisaties telden binnen ons bedrijf omstreeks januari 1986 in totaal 217 leden.

Voor het aantal leden per vakorganisatie en het opgenomen organisatieverlof over het afgelopen verslagjaar zie onderstaand overzicht:

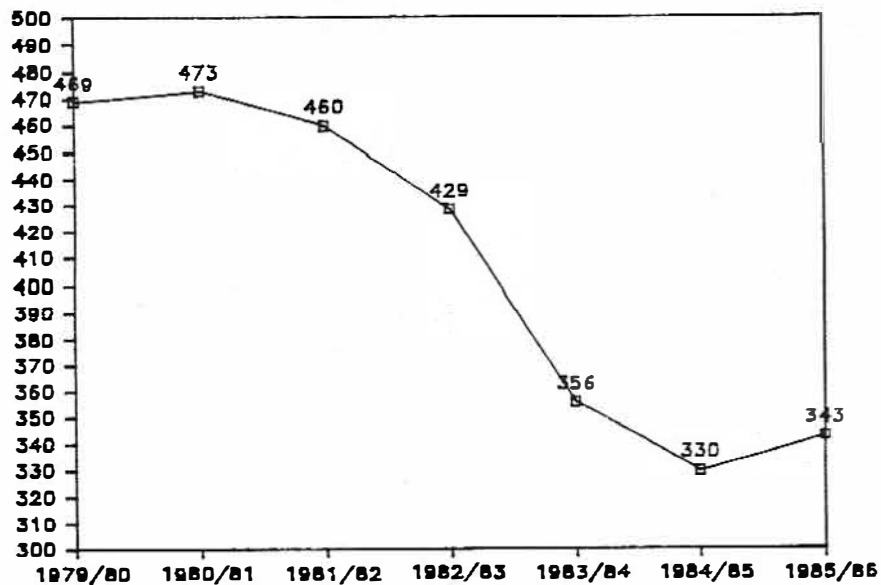
Vakbond	Aantal leden per januari 1986	In % van het totale personeel
F.N.V.	192	50,3 %
C.N.V.	13	3,4 %
B.L.H.P.	8	2,1 %
H.P.M.E.	4	1,0 %

Vakbond	Gemiddeld recht op organisatieverlof in dagen per jaar (over 1985)	Genoten organisatieverlof over 1985 in dagen
F.N.V.	20½	12½
C.N.V.	2½	1
B.L.H.P.	1	-
H.P.M.E.	1½	-

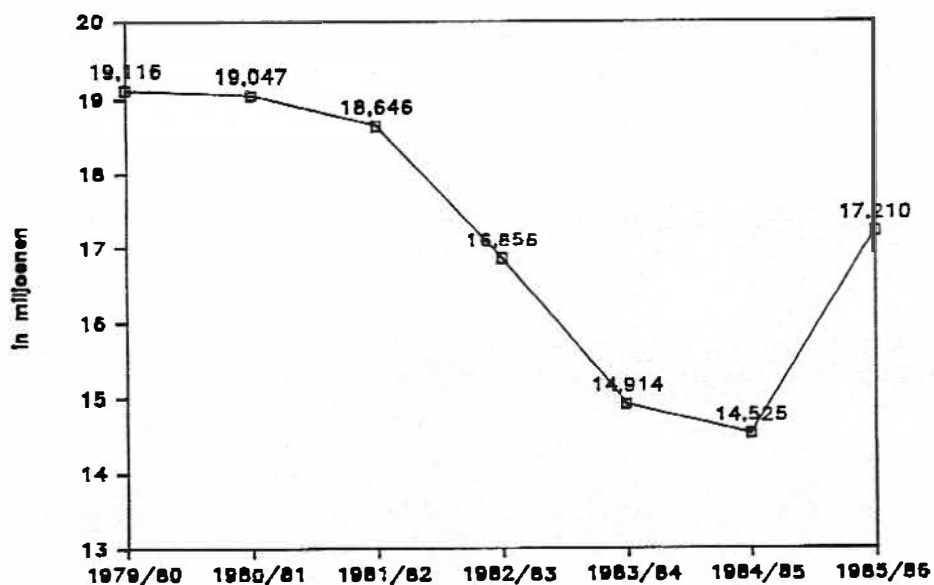


STATISTIEK

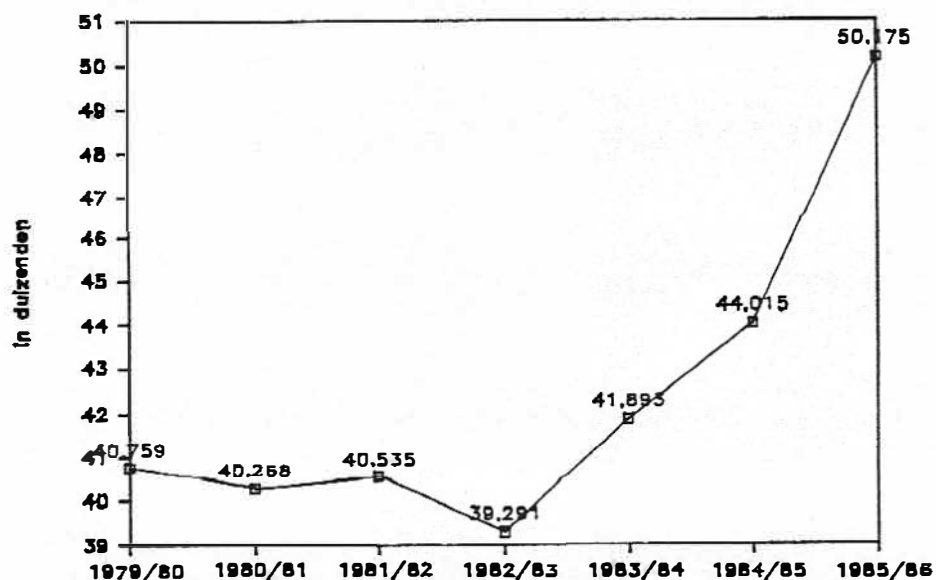
GEMIDDELDE PERSONEELSBEZETTING



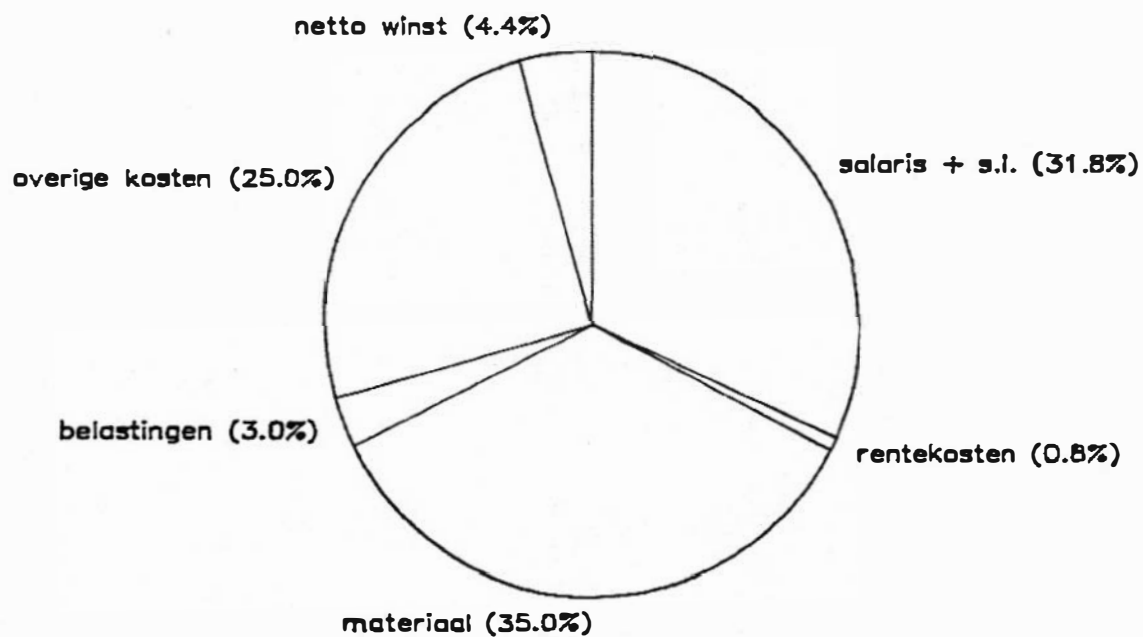
PERSONEELSKOSTEN



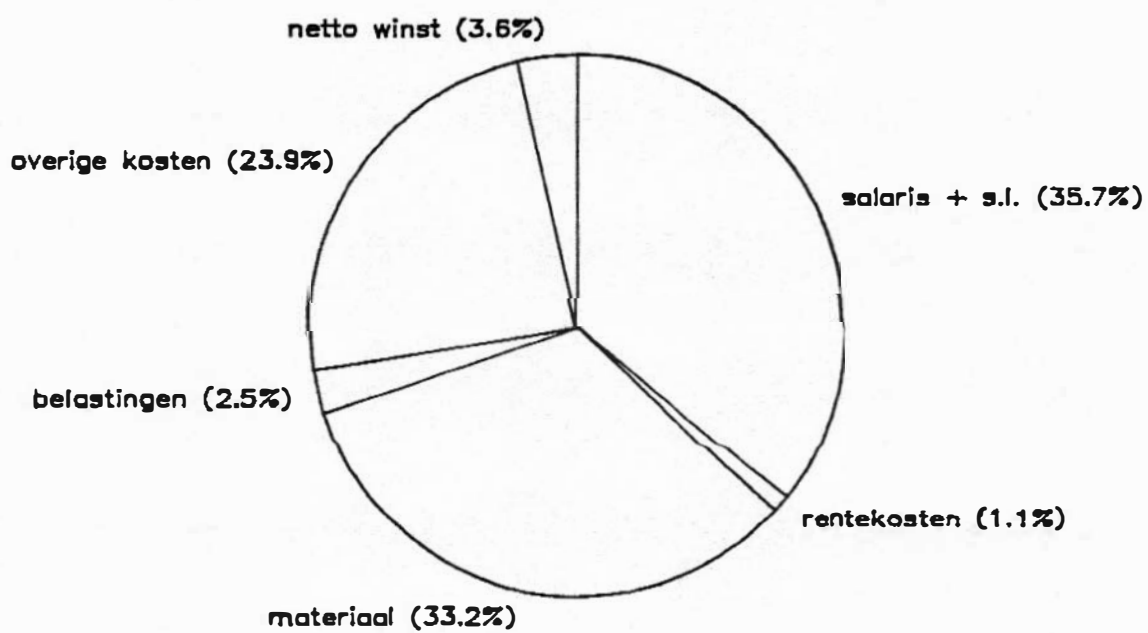
PERSONEELSKOSTEN PER WERKNEMER



1985/86



1984/85



	<u>blz</u>
4.1. Ondernemingsraad	22
4.2. Werkplaatsoverleg	23
4.3. Weekbesprekingen	23

OVERLEG

4.1. Ondernemingsraad

Ook dit verslagjaar bleef de samenstelling van de O.R. onveranderd, nl.:

A.A. Augustinus	- (F.N.V.)
P.J. Baauw	- (D.I. '77)
C.M. van Doesburg	- (B.L.H.P.)
A.H. Kaasjager	- (C.N.V.), lid agendakommissie
J. Koopman	- 2e voorzitter (F.N.V.)
J.H. Loosschilder	- (F.N.V.)
J.J. Romijn	- voorzitter (F.N.V.), tevens lid agendakommissie
G.A.C. van Rooijen	- (F.N.V.)
S. Smits	- sekretaris (F.N.V.), tevens lid agendakommissie
A. Verweij	- (C.N.V.)
J. van Zanten	- (F.N.V.), lid agendakommissie

Er werd in totaal 18 maal vergaderd, waarvan 9 maal met de bestuurder (Overlegvergadering).

Onderwerp van gesprek waren o.a.:

- MANS;
- werktijden lakkerij;
- regeling Groene Map;
- inleenkrachten en overwerk;
- IS-PD;
- uitkeringen personeelfonds;
- aannemen personeel op kontraktbasis;
- ploegendienst chromeerderij;
- adviesaanvragen directie (onderzoek distributiepatroon, excenterpers, e.d.);
- investeringen;
- reisgeld ploegendienst;
- ISF/SAO;
- nieuwe opzet winstdelingsregeling.

De heren F.J. Willems en A.W.B. IJfs woonden beiden de Overlegvergadering bij van 1 oktober 1985.

De Overlegvergadering van 13 november 1985 werd bijgewoond door de projectleider A.J. van Faassen, die toelichting gaf op het IS-PD projekt. Zijn opvolger, G. van de Toorn, gaf tijdens de Overlegvergadering van 12 maart 1986 in een korte presentatie de voortgang weer.

De Onderdeelkommissie te Roden was als volgt samengesteld:

A. Verweij	- voorzitter (C.N.V.)
J. Koopman	- sekretaris (F.N.V.)
H.A. Kompier	- (C.N.V.)
J. Slagter	- (F.N.V.)

Men heeft 3 maal vergaderd; bovendien waren er 3 vergaderingen met de bedrijfsleider.

Van de besproken onderwerpen noemen we:

- ontvetten ST-poten;
- veiligheidskommissie;
- vakantie;
- ordersituatie;
- inleenkrachten;
- eventueel toetreden tot Gispen's Personeelfonds;
- stankoverlast en klimaatbeheersing lakkerij;
- Magista;
- gebruik werkkleding;
- legbord-automaat.

Ondernemingsraad en Onderdeelkommissie volgden in mei 1985 een driedaagse cursus bij de Stichting Vormingscentrum Barchem. Een drietal ondernemingsraadsleden woonden in juni 1985 een -eveneens driedaagse- cursus bij met als onderwerp Veiligheid, Gezondheid en Welzijn, in het Slotemaker de Bruïne Instituut te Utrecht.

In de loop van dit verslagjaar zijn er afspraken gemaakt met de Ondernemingsraad van Lips over een aantal te organiseren contactbijeenkomsten tussen beide ondernemingsraden.

4.2. Werkplaatsoverleg (W.P.O.)

De indeling ten behoeve van het W.P.O. in Culemborg bleef ongewijzigd, nl.:

1. Metaalbewerking (inklusief bankwerkerij)
2. Montage/Stoffeerderij en Oppervlaktebehandeling
3. Expeditie en Centraal Magazijn
5. Administratie
6. Verkoop
7. Kreatieve Groep, Konstruktieburo, Planning en Werkvoorbereiding

Het aantal vergaderingen bedroeg gemiddeld 6 per groep. Leden van de O.R. namen bij toerbeurt deel aan de besprekingen.

Aan het werkplaatsoverleg in Roden namen 4 groepen deel. Er werden 4 bijeenkomsten gehouden.

De onderwerpen die in het W.P.O. van Culemborg en Roden zijn besproken staan vermeld in het W.P.O. jaarverslag.

4.3. Weekbesprekingen

Op de maandagen (en in enkele gevallen dinsdagochtend) werden ook dit verslagjaar weer weekbesprekingen gehouden.

	<u>blz</u>
5.1. Personeelfonds	25
5.2. Woningadvieskommissie	25
5.3. Ideeënbuskommissie	26
5.4. Functieklassifikatiekommissie	27
5.5. Veiligheidskommissie	27
5.6. Brandweer	28
5.7. E.H.B.O.	30
5.8. Redactie Fabrieksfluit	31
5.9. Personeelsvereniging	31
5.10. Besturen en commissies extern	32
5.11. Hobbyklub	32
5.12. Fotoklub	32

BESTUREN EN KOMMISSIES

5.1. Personeelfonds

De bestuurssamenstelling van het personeelfonds in Culemborg was als volgt:

M. Dijkstra-van Heel	- voorzitter
J.W. Kievit	- sekretaris/penningmeester
B. Donker	
C.J. Verheijde	
J. van Zanten	

De volgende personen hadden het jubileumfonds van Roden onder hun beheer:

R.J.J. Dijk
H.A. Kompier
L. van der Ploeg-Bloema

De bijdrage ten behoeve van het personeelfonds te Culemborg bleef ongewijzigd: 0,21% voor het personeel en 0,14% voor het bedrijf.
Uit het fonds werden zoals gebruikelijk geschenken bekostigd ten behoeve van jubilea, huwelijken, geboorten en pensioneringen, alsook de attenties bij ziekenbezoek. Er werden bijdragen verstrekt voor de kosten van artsen, gezins- en kraamhulp, sociale bijstand e.d.

Lopende het verslagjaar werden enkele vergoedingen verhoogd (o.a. brillen, kontaktlenzen, gebitsregulatie).

Beknopt financieel overzicht

	<u>Personeelfonds Culemborg</u>	<u>Jubileumfonds Roden</u>
saldo per 01-04-1985	57.738,45	176,25
inkomsten (inkl.rente)	58.540,43	514,60
	-----	-----
totaal	116.278,88	690,85
uitgaven	55.554,52	795,00
	-----	-----
saldo per 31-03-1986	60.724,36	-/- 104,15
	=====	=====

5.2. Woningadvieskommissie

De woningadvieskommissie bestond uit de volgende personen:

M. Dijkstra-van Heel
G.A.C. van Rooijen
J. Verschoor

Er waren geen woningen toe te wijzen; zodoende is er niet vergaderd.

5.3. Ideeënbuskommissie

Deze bestond als voorheen uit:

J.A. Poutsma - voorzitter
W.G. van Beurden - sekretaris
W.A. Kielestein
J.Th. Smorenburg
G. Huiskamp

In het verleden werden de statistische gegevens berekend per kalenderjaar. Besloten werd om deze gegevens gelijk te laten lopen met het boekjaar. Door deze overgangssituatie zijn de nieuwe cijfers wat hoger uitgevallen (want berekend over de periode 1 januari 1985 tot en met 31 maart 1986).

Uit het jaarverslag komen de volgende cijfers:

	<u>1984</u>	<u>1985/86</u>
Ingediende voorstellen	67	83
Afgewerkte voorstellen	58	82
Beloonde voorstellen	15	27
Aanmoedigingspremies	5	2
Besparing op jaarbasis (bruto)	20.167,=	60.758,=
Uitgekeerde beloningen (bruto)	5.257,=	13.821,57
Hoogste beloning (bruto)	1.158,=	2.026,18
Onmeetbare voorstellen	5	12
Uitgekeerd aan onmeetbare voorstellen (bruto)	1.303,=	2.293,40
Besparing op jaarbasis (netto)	3.310,=*	30.536,=

* Oorzaak: per ingezonden idee wordt f 200,= kosten gerekend.

De samenstelling van de Ideeënbuskommissie te Roden was als volgt:

J.A. Poutsma - voorzitter
A. Verweij - sekretaris
H. Slagter

Enkele statistische gegevens uit het jaarverslag:

	<u>1984/85</u>	<u>1985/86</u>
Aantal ontvangen voorstellen, waarvan:	10	10
afgewerkt inkl.overloop 84-85	14	5
nog in onderzoek	2	
beloond inkl.overloop 84-85	5 (36%)	3
aanmoedigingspremie	-	-
afgewezen inkl.overloop 84-85	9	-

Inzendpercentage=	15%	12%
$\frac{\text{aantal voorstellen}}{\text{aantal werknemers}} \times 100\%$		
Uitgekeerd aan aanm.premies	-	-
Uitgekeerd aan netto beloningen	395,=	240,=
Gemiddelde netto beloning	79,=	80,=
Hoogste netto beloning	245,=	95,=
Totale netto jaarbesparing	2.507,=	1.555,=
Aantal inzenders	8	8
Extra ondernomen stimuleringsakties	-	-

5.4. Funktieklassifikatiekommissie

Van de functieklassifikatiekommissie te Culemborg maakten de volgende personen deel uit:

M. Dijkstra-van Heel - voorzitter
 B. Donker
 W.A. Kielestein
 J.W. Kievit
 H.W.G. Kwant
 H. de Ruiter

Voor lokatie Roden bestond de kommissie uit:

M. Dijkstra-van Heel - voorzitter
 H. de Ruiter
 J.B.G. Eisen
 L. Poppema

De heer W.F. van Heusden was voorzitter van de beroepskommissie.

De samenstelling van de werkgroep ISF/SAO bleef ongewijzigd, nl.:

J.W. Kievit - voorzitter
 B. Donker
 M. Dijkstra-van Heel
 W. van Harten
 W.A. Kielestein
 C.J. Verheijde
 A. Verweij

5.5. Veiligheidskommissie

De veiligheidskommissie te Culemborg heeft het afgelopen verslagjaar 7 maal vergaderd, en wel in de volgende samenstelling:

J.W. Kievit - voorzitter
 J.A. Poutsma - sekretaris
 P. Brouwer
 M. van Eck
 M.G. van Kraanen
 J. Verschoor

Van de besproken onderwerpen noemen we o.a.:

- elektr. bediende tochtdeuren plaatwerkerij en bankwerkerij;
- geluidsabsorptie plaatwerkerij;
- geluidsoverlast schuurmachine bankwerkerij;
- E.H.B.O.'ers in de montage;
- kwaliteit handschoenen;
- afzuiging lasdampen;
- hoge temperatuur kettinglakkerij;
- neergestorte centrale regenafvoer montage;
- introductie-praatje nieuwe medewerkers;
- nooduitgang vlonder modellenmakerij;
- onhygiënisch gebruik toiletten;
- olielekkage thermische olieketel;
- niet onder heftrucks met geheven last doorlopen.

In Roden funktioneert vanaf medio januari 1986 eveneens een veiligheidskommissie, bestaande uit:

G. ten Broeke
B. Schurer
H. Slagter

Deze kommissie heeft 1x vergaderd.

5.6. Brandweer

De volgende personen maakten dit verslagjaar deel uit van de bedrijfsbrandweer te Culemborg:

A.C. van den Heuvel	- kommandant
W.C.M. Jansen	- bevelvoerder
H.N. Smit	- bevelvoerder
G.A.C. van Rooijen	- waarnemend bevelvoerder
B.G.A. Wammes	- waarnemend bevelvoerder
P. Brouwer	- brandwacht 1e klas
A.J. de Kruif	- "
C. van Zanten	- "
W.M. Dingemans	- "
K. van Zoelen	- "
M.A.J. van Antwerpen	- "
J.T. Basie	- adspirant brandwacht
W.G. van Beurden	- "
M.B. Payet	- "
J.A.H. Spinhoven	- "

Geoefend is er dit verslagjaar 17x, zowel aflegoefeningen als oefeningen met perslucht; 2x werd er een theorie-avond georganiseerd.

Op 03-06-1985 is er een grote alarmoefening gedraaid met de Gemeentebrandweer; daaruit is nogmaals gebleken dat een bedrijfsbrandweer geen overbodige luxe is en dat zo'n oefening een jaarlijks gebeuren moet blijven.

Op 22-06-1985 zijn wij via de provinciale wedstrijden rechtstreeks doorgegaan naar de regionale wedstrijden te Groenlo.

De 9e plaats van de 14 met een cijfer 7 was goed te noemen voor Gispen.

Op 14-09-1985 hebben wij voor het eerst deelgenomen aan wedstrijden voor kleine blusmiddelen. De objecten waren schakelkast (elektrisch), brandende auto en een teerketel. Gispen kwam uit op een 10e plaats van de 15.

Op 19-10-1985 werden de C.B.U. wedstrijden voor bedrijven gehouden, voor het eerst aangevuld met E.H.B.O. van het eigen bedrijf. De oefening mocht moeilijk genoemd worden maar met een geweldige 4e plaats (dus net buiten de prijzen) van de 12 ploegen gingen wij zeer tevreden huiswaarts.

Totaal werden er 4 lezingen bijgewoond en wel op 04-11-1985 "De ramp/gasexplosie in New Mexico City" met video beelden.

Op 15-01-1986 was het thema "overheidsbrandweer en bedrijfsbrandweren".

Op 26-02-1986 lezing over de bedrijfsbrandweer van Duphar en een lezing van een verzekeraar van "Huidig en Langeveld".

En op 27-03-1986 te Bilthoven het onderwerp "onderzoek door recherche naar brandoorzaken".

De jaarlijkse onderlinge bowlingwedstrijd in de Waluwe te Zaltbommel op 25-01-1986 was weer een geweldig succes en de meeste prijzen kwamen weer bij de schrijvers terecht.

Op 13-03-1986 waren weer de jaarlijkse persluchtwedstrijden te Utrecht, die bestonden uit theorie en 2 te lopen objecten die voorzien waren van een trappenhuis en een compactus.

Met 2 teams deden wij die avond mee; team 1 werd 6e van de 8 en team 2 werd 5e van de 8, dus een goed resultaat als men bedenkt dat men 1x in de 3 weken één uur oefent.

De opleiding van onze adspirant brandwachten te Utrecht, die medio juni examen moeten doen voor de praktische oefeningen, hebben het theoretische gedeelte reeds achter de rug. De opleiding loopt goed en de jongens zijn nog steeds goed gemotiveerd.

In Roden was de samenstelling van de bedrijfsbrandweer als volgt:

J.B.G. Eisen	- kommandant
G. ten Broeke	- plaatsvervangend kommandant
B. Hummel	- bevelvoerder
J.O. Visser	- bevelvoerder
R. de Jong	
A. Schnater	
B. Schurer	
H. Slagter	
G. van der Spoel	
R. Spoelman	

De ploeg komt maandelijks bij elkaar. Er werd in totaal 13 maal op eigen terrein geoefend.

5.7. E.H.B.O.

De samenstelling van de E.H.B.O.-groep te Culemborg was als volgt:

H.F. Hirschmann
W.C.M. Jansen
A.J. de Kruif
G.J. van der Lingen
N. van Marwijk
J.M.N. Mahulette
M.B. Payet
J.W.S. Speyer-Bouman
P. Theodorou-Diawati
H.A. Versluis
B.G.A. Wammes

Er zijn 16 oefenavonden geweest, waarvan de bedrijfs-arts er 2 bijwoonde.

Tevens is er één gezamenlijke oefening geweest met de bedrijfsbrandweer en gemeentebandweer.

Allen namen deel aan de herhalingskursus.

M.B. Payet en H.A. Versluis zijn nog in opleiding.

W.C.M. Jansen en A.J. de Kruif zijn in het bezit van het diploma hart-reanimatie.

De E.H.B.O.-ploeg in Roden bestaat uit:

L. Aalders
H.J. van Baak
R.J.J. Dijk
A. Schnater
H.A. Veentjer

Allen zijn in het bezit van het E.H.B.O-diploma en het diploma hart-reanimatie.
Er waren 8 herhalingslessen, waaronder reanimatie-oefeningen. Bovendien is er een oefenavond met de gemeentebrandweer van Roden gehouden.
L. Aalders is bovendien staflid van het plaatselijk Rode Kruis. Hij is in het bezit van het diploma Gewonden onder Rampomstandigheden + Verzamelplaats Gewonden.

5.8. Redactie Fabrieksfluit

De samenstelling van de Fabrieksfluit-redactie bleef ongewijzigd:

M. Dijkstra-van Heel	- eindredakteur
W. van Harten	
H.H. Sijbrant	
L. Velting	
K. van Zoelen	

Er kwamen dit verslagjaar 4 nummers uit, met een oplage van ca. 800.

5.9. Personeelsvereniging

Het bestuur van de personeelsvereniging te Roden bestond uit de volgende personen:

R.J.J. Dijk	- voorzitter
G. ten Broeke	- sekretaris
J.H. Snippe	- penningmeester
A. Schnater	
R. Huizinga	

In het bestuur van de Gispn Ontspannings Klub te Culemborg waren vertegenwoordigd:

A.G.A. van Dam	- voorzitter
J.W.S. Speyer-Bouman	- sekretaris
C.C.J. Janssen-Krielen	- penningmeester
C.C. Jansen-van Zuilekom	
A.H. Kaasjager	

Per 1 januari 1986 heeft A.H. Kaasjager het bestuur en gezondheidsredenen verlaten.
G.T. de Wit nam zijn werkzaamheden over.
A.G.A. van Dam besloot op 27 maart zijn bestuursfunctie neer te leggen. C.C. Jansen-van Zuilekom neemt tijdelijk zijn functie waar.

In hoofdstuk 8 (Ontspanningsaktiviteiten) komen we terug op de door beide verenigingen georganiseerde aktiviteiten.

5.10. Besturen en kommissies extern

Van de externe besturen en kommissie waarin medewerkers van ons bedrijf zitting hadden, noemen we o.a.:

- de advieskommissie Gewestelijk Arbeidsburo;
- de bedrijfskommissie voor de ondernemingsraden in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie;
- de Stichting Metaal- en Elektro-opleidingen Midden-Nederland;
- de regio P.Z.-funktionarissen;
- de regionale onderwijskommissie (FME).

5.11. Hobbyklub

Het bestuur van de Culemborgse hobbyklub was als volgt samengesteld:

- | | |
|-------------------|------------------|
| W.M. Dingemans | - voorzitter |
| W.G. van Beurden | - sekretaris |
| W.C.M. Jansen | - penningmeester |
| L.J. van Gasteren | |
| C.J. Verheijde | |
| J. Fey | |

In Roden bestond het bestuur van de hobbyklub uit de volgende personen:

- | | |
|---------------|------------------|
| R. Huizinga | - voorzitter |
| H. Slagter | - sekretaris |
| R.J.J. Dijk | - penningmeester |
| H.J. Bansberg | |
| G. Groen | |
| B. Schurer | |
| J. Martens | |
| P.J. Hut | |

De activiteiten van de hobbyklubs zijn vermeld in hoofdstuk 8 (Ontspanningsactiviteiten).

5.12. Fotoklub

De samenstelling van het bestuur was als voorheen:

- | | |
|-----------------|------------------|
| J.W. Kievit | - voorzitter |
| W. Philippi | - penningmeester |
| A.J. Middelkoop | - sekretaris |

Voor de activiteiten van deze klub verwijzen we naar het hoofdstuk Ontspanningsactiviteiten.

	<u>blz</u>
6.1. Bedrijfsschool	34
6.2. Loopbaanplan	34
6.3. Interne opleidingen	34
6.4. Leidinggevenden	35
6.5. Voorbereiding op pensionering	35
6.6. Externe kursussen	35
6.7. Stagiaires	35
6.8. Financiën	36

OPLEIDING EN VORMING

6.1. Bedrijfsschool

In de bedrijfsschool te Culemborg waren 3 eerstejaars en 3 tweedejaars leerlingen bankplaatwerken in opleiding. Deze leerlingen hebben voor de duur van de opleiding een overeenkomst afgesloten met de Stichting Metaal- en Elektro-opleidingen Midden-Nederland. Twee leerlingen behaalden in mei 1985 het diploma en kwamen in dienst van ons bedrijf. Een van deze leerlingen volgt nu de opleiding stempelbankwerken. De stempelbankwerker die vorig jaar in opleiding was heeft -eveneens in mei 1985- zijn diploma behaald.

Wat de opleidingsaktiviteiten in Roden betreft: een van de medewerkers volgt een opleiding bij Philips te Stadskanaal (2 dagen per week) en de Streekschool te Groningen (1 dag per week) voor gereedschapmaker.

Daarnaast is er een leerling die binnen het bedrijf een opleiding bankplaatwerken volgt. Hij heeft een overeenkomst afgesloten met de Stichting Metaal- en Elektro-opleidingen Noord-Nederland.

6.2. Loopbaanplan

De jaarlijkse evaluatiebijeenkomst met de deelnemers aan het loopbaanplan vond ditmaal plaats op 13 november 1985 tijdens een bezoek aan de Verenigde Buizen Fabrieken te Oosterhout.

Een van de deelnemers kon door middel van een interne sollicitatieprocedure de functie van voorman Knipperij gaan vervullen.

Eind 1985 - begin 1986 is de groep uitgebreid met 2 M.T.S.-ers.

6.3. Interne opleidingen

In de ruimte van de bedrijfsschool zijn dit verslagjaar enige bijscholingskursussen CO₂ lassen gegeven door W. Huting van Hoek Loos.

Deze kursussen waren bestemd voor medewerkers die al over enige laservaring konden beschikken.

Voor de minder ervarenen is W.M. Dingemans bezig met kursussen autogeen lassen/solderen/CO₂ lassen.

Voorlopig wordt hiermee nog even doorgegaan.

Eind 1985 begon een 12-tal medewerkers (in hoofdzaak persers) aan een interne cursus "stellen voor machinebedieners". Deze cursus, die bestond uit een praktijk- en een theoriegedeelte, werd gegeven door C. Houtzager van het Metaalinstituut TNO uit Apeldoorn en intern begeleid door W.M. Dingemans. Maart 1986 werd een en ander afgerond met een examen.

6.4. Leidinggevend

Voorlieden en chefs in Roden en Culemborg hebben eind 1985 enkele dagdelen besteed aan training: de "werkgroepen organisatie en leidinggeven", die gehouden werden onder leiding van H. van Faassen van buro Looten/De Sonnaville.

6.5. Voorbereiding op pensionering

Ook dit verslagjaar hoefden we -gezien de leeftijdopbouw in ons bedrijf- geen aanvragen voor vervroegd uittreden in te dienen bij de S.U.M. Evenmin werden er extra vrije uren opgenomen.

6.6 Externe kursussen

Van de mogelijkheid om een vergoeding te krijgen voor gevolgde kursussen is ook nu weer door diverse medewerkers gebruik gemaakt. Wanneer een cursus werd gevolgd op verzoek van het bedrijf was de vergoeding 100%. In de overige gevallen was de 50% studiekostenvergoeding van toepassing.

Enkele kursussen die met goed gevolg werden afgesloten:

Basiskennis Reklame, Inkoop I, VOM lak- en verfbedekkingen A I, VOM galvanotechniek B, elektrisch lassen gevorderden, bedrijfsvoering, loonadministrateur, assistent bedrijfseconoom.

De trainingen voor medewerkers van de afdeling verkoop gingen onverminderd voort, zowel in- als extern.

6.7. Stagiaires

Roden heeft dit verslagjaar plaats geboden aan 2 studenten van de H.T.S. te Groningen, die bezig zijn geweest met een besturingskast ten behoeve van de coil-automaat.

Bovendien hebben 2 studenten proeven genomen met een nieuwe bedieningsmethode voor de elektrisch verrijdbare stellingen.

Een kortlopende stage werd verricht in de bankwerkerij door een leerling van de L.T.S. te Groningen.

In Culemborg waren op het ontwerpburo achtereenvolgens 2 stagiaires werkzaam: een van de Akademie voor Industriële Vormgeving en een van de Koninklijke Akademie voor Beeldende Kunsten.

Een student van de Nieuwe Leraren Opleiding te Eindhoven rouleerde door verschillende produktie-afdelingen.

Afdeling werkvoorbereiding bood plaats aan een H.T.S.er bedrijfskunde.

Een leerling van het K.M.B.O. te Tiel liep een korte stage, afwisselend bij verkoop binnendienst en in de postkamer.

Instituut Werkenrode (voor lichamelijk gehandicapten) vroeg en kreeg een stageplaats voor een van hun pupillen in de afdeling metaalbewerking.

In het Centraal Magazijn vond een leerling van de Koningin Julianaschool zijn weg.

En, last but not least, kwam G. Oostvogel onze geleerden versterken. Het MANS-projekt bij Gispen bleek een geschikt onderwerp te zijn voor zijn afstudeeropdracht (studierichting bedrijfskunde) aan de Rijksuniversiteit te Groningen.

6.8. Financiën

De kosten van opleiding en vorming bedroegen dit verslagjaar f 180.545,= (exklusief de bedrijfsschool).

	<u>blz</u>
7.1. Ziekteverzuim	38
7.2. Bedrijfsgeneeskundige dienst	38
7.3. Ongevallen	39
7.4. Ziekenbezoek	39

7.1. Ziekteverzuim

De verzuimcijfers over het afgelopen verslagjaar geven vrijwel het zelfde beeld te zien als de cijfers van het jaar daarvoor:

Het totale verzuimpercentage bedroeg 10,2% (hetzelfde als over '84-'85).

In de gehele metaalindustrie bedroeg het verzuimpercentage 7,8%.

Gemiddeld percentage fabriek : 14,1% (was 13,5%)

Gemiddeld percentage kantoor : 3,1% (was 4,1%)

Het gemiddeld verzuimpercentage per halfjaar:

april 1985 - oktober 1985 : 9,8% (was 10,0%)

oktober 1985 - april 1986 : 10,6% (was 10,5%)

Culemborg had 12 W.A.O.-ers in dienst; Roden had er 3.

Van 4 W.A.O.-ers in Culemborg en 2 uit Roden werd afscheid genomen.

7.2. Bedrijfsgeneeskundige Dienst

Opvallend voor deze verslagperiode is het weer flink gestegen aantal keuringen. Het aantal sollicitatiekeuringen nam toe - een verheugend verschijnsel.

De 50+ keuringen werden dit jaar afgerond - totaal zijn 47 mensen gezien; een aantal daarvan (7) werd geadviseerd de huisarts te consulteren.

Kontakten met de regionaal medisch-vertegenwoordiger van het G.A.K. vonden regelmatig plaats - in een aantal gevallen kon een bevredigende oplossing voor de problemen van de werknemers gevonden worden.

Naast de individuele begeleiding van de werknemers is relatief veel tijd en energie besteed aan overleg op verschillende nivo's.

Enkele getallen:

Spreekuur : via uitnodiging of anderszins zijn er 77 spreekuurkontakten geweest, waarvan enkele zeer uitvoerig.

Keuring : brandweer en sollicitatie: 41.

- E.H.B.O. : ook dit jaar heeft de heer
Westerdaal weer kans gezien de
ploeg enthousiasten bij elkaar
te houden en het goede nivo te
handhaven.
- Diversen : 60 personen kregen een griepvaccin
toegediend. Er zijn meerdere
gesprekken gevoerd binnen en buiten
de fabriek met mensen en instanties
van velerlei soort.

In Roden hebben 4 medewerkers zich het afgelopen jaar
laten inenten tegen griep.
De bedrijfsarts heeft de gebruikelijke keuringen -waar
onder aanstellingskeuringen- verricht. Er was regel-
matig contact met de bedrijfsleiding over langdurig
zieken.

7.3. Ongevallen

In Roden deden zich in 1985 4 ongevallen voor, die
gemiddeld 9 verzuimdagen tot gevolg hadden.
In Culemborg bedroeg het aantal ongevallen 11, met
gemiddeld 6,8 verzuimdagen per ongeval.
Er was 9 maal sprake van snijden, 3 maal van stoten
en 3 maal van kneuzen.

7.4. Ziekenbezoek

In Roden is 20 maal ziekenbezoek afgelegd, waarbij
een fruitmandje of bloemen werd overhandigd. Rond
de kerst hebben 3 langdurig zieken een kerststukje
gehad.

In Culemborg en omgeving werden 46 zieken bezocht.

Alle medewerkers hebben weer de kerstkrans ontvangen,
ditmaal vergezeld van een persoonlijk gerichte brief
van de directie en een kadobon.

	<u>blz</u>
8.1. Kerst- en nieuwjaarsbijeenkomst	41
8.2. Gepensioneerden	41
8.3. Sport	41
8.4. Overige activiteiten	42

ONTSPANNINGSAKTIVITEITEN

8.1. Kerst- en nieuwjaarsbijeenkomst

De kerstbijeenkomst te Roden vond plaats op 20 december. Onder grote belangstelling hield de heer Vroom zijn -optimistisch getinte- toespraak. In Culemborg werd de nieuwjaarsbijeenkomst gehouden op 2 januari. Ook hier was veel belangstelling voor de toespraak van de heer Vroom. De bijeenkomst werd extra luister bijgezet door een optreden van band-parodist Riny van der Lee.

8.2. Gepensioneerden

Tjokvol was de kantine in Culemborg op 18 december, toen de jaarlijkse kerstbijeenkomst voor onze gepensioneerden werd gehouden. Maar liefst 136 oud-Gispenaren trotseerden de winterse kou om gezellig met elkaar in de juiste kerststemming te geraken. Allen keerden met een kerstpakket weer huiswaarts.

8.3. Sport

Het Culemborgse volleybalteam speelde in het afgelopen verslagjaar de 3 bekende toernooien.

In het Stol-toernooi eindigde men op de 2e plaats (in de 2e klasse), in het Centraal Boekhuis-toernooi op de 8e (in de 1e klasse) en in het Shot-toernooi op de 4e plaats (eveneens in de 1e klasse).

Een duidelijk stijgende lijn dus, die de spelers in het komende jaar hopen voort te zetten.

De voetbalwedstrijd fabriek-kantoor vond plaats op 13 mei 1985.

Er is weer flink geklaverjast dit jaar: een competitie over de maanden september tot en met november, een kerst- en een paasklaverjaswedstrijd.

Ook in Roden lieten de klaverjassers zich niet onbetuigd: een toernooi en een klaverjaswedstrijd tegen de Rijkspolitie Roden stonden op het programma.

Voort is er in Roden een voetbalwedstrijd georganiseerd en heeft men meegedaan aan een bedrijfszaalvoetbaltoernooi.

De vissen moesten het eveneens ontgelden: in een onderlinge competitie heeft men 6 wedstrijden gevist.

8.4. Overige activiteiten

De personeelsvereniging in Roden ontplooiëde een heel skala aan activiteiten: sinterklaasfeest voor de kinderen, kerstbal, uitgaansdag, bowlingavond, klaverjassen en fiets-puzzeltocht. Verscheidene mensen hebben meegewerkt aan de bouw van een versierde wagen voor de Rodermarkt-optocht. Dit keer waren de Flintstones tot onderwerp gekozen.

In Culemborg kon eenieder een ruime keuze maken uit de activiteiten die door de Gispén Ontspannings Klub op touw gezet waren. Voor elk wat wils: bowling- en bingo-avonden, feestavond, sinterklaasviering voor de kleintjes, dropping, fiets(puzzel)-tocht en de al eerder genoemde klaverjaswedstrijden. Op 20 maart werd een ledenvergadering gehouden.

Fotoklub

De fotoklub heeft haar kontakten met de fotoklub te Gorinchem uitgebreid.

Er is veel aandacht besteed aan de voorbereiding van een fototentoonstelling, te houden in april/mei 1986.

Ook is men actief geweest op het gebied van ledenwerving.

Hobbyklub

De Rodense hobbyklub -waarvan inmiddels het merendeel van de medewerkers lid is- was dit jaar vooral actief met de voorbereidingen voor de Rodermarkt-optocht.

In Culemborg komt de hobbyklub elke donderdag bijeen. Er wordt van alles gemaakt -zelfs inzethaarden- en het is altijd een gezellige avond.

ONTWIKKELINGEN

Dit jaar is aandacht besteed aan MANS, aan bijeenkomsten voor leidinggevend en aan veiligheidsinstructie voor nieuwkomers.

In Roden is een bank/plaatwerker in opleiding volgens de nieuwe opzet. De interne laskursussen in Culemborg zijn nu goed op gang gekomen.

In de weekbesprekingen is ziekteverzuim en -begeleiding een regelmatig terugkerend onderwerp van gesprek geweest. Getracht is te komen tot een wat intensiever contact tussen zieke en bedrijf.

Het komend jaar willen we onze aandacht onder meer richten op:

Flexibiliteit

Het lijkt verdacht veel op al weer een modewoord, maar we moeten het toch niet opvatten als een loze kreet. Als we met zijn allen snel willen blijven reageren op wat de klant van ons vraagt, dan zullen we de nodige soepelheid moeten opbrengen.

Dat wil zeggen: inzetbaar willen zijn daar waar het op dat moment nodig is. Bijspringen op andere afdelingen. Nieuwe dingen willen leren. En wellicht slagen we er in om ook flexibeler werktijden te "ontwerpen", zodat we gemakkelijker kunnen omgaan met pieken en dalen in onze produktie.

Kommunikatie

Onder meer uit bijeenkomsten met leidinggevend is de wens naar voren gekomen wat meer eenduidigheid te krijgen in richtlijnen die van bovenaf worden verstrekt. Vaak komt de boodschap heel anders over dan wat er is bedoeld, hetgeen tot verwarring en misverstand kan leiden.

Een slechts voor één uitleg vatbare instructie met voldoende achtergrondinformatie is al een goed begin. Daarnaast is het van groot belang afspraken na te komen en niet op eigen houtje van procedures af te wijken. Het lijkt allemaal erg simpel, maar in de praktijk blijkt er heel wat voor verbetering vatbaar te zijn. Het zou geen kwaad kunnen bestaande procedures eens na te gaan om te bezien of ze nog steeds werkbaar zijn, en zo nodig aan te passen.

MANS

Er is een begeleidingskommissie in het leven geroepen die met haar werkzaamheden aanstuurt op de eerste konkrete stappen naar een andere manier van werken in ons bedrijf. Er is een lange weg te gaan, maar als de inspanningen uiteindelijk leiden tot een hoger rendement én tot meer arbeidsvreugde en betrokkenheid, dan zijn ze ruimschoots de moeite waard geweest.

Die kommissie kan dat natuurlijk niet allemaal in haar eentje bereiken. Daartoe is ieders steun en hulp onontbeerlijk.

Opleidingen

Sinds jaar en dag wordt er binnen ons bedrijf aandacht besteed aan opleidingen, zowel individueel als groepsgewijs. Met projekten, als bijvoorbeeld MANS, in het vooruitzicht, verdient het aanbeveling eens na te gaan of het mogelijk is wat meer samenhang in het geheel van opleidingen te krijgen.

Om een en ander wat systematischer te kunnen aanpakken is een inventarisatie van aanwezige opleidingsnivo's en van toekomstige opleidingsbehoefte een eerste vereiste.