

Gispen

april 1986 - april 1987

Voorwoord

Voor u ligt alweer het "Sociaal Jaarverslag 1986/87".

Ditmaal in een ander jasje. Gispén beschikt door naar plaats in de Lips & Gispén g roepniet over een eigen jaarverslag en derhalve is dit Sociaal Jaarverslag het enige officiële communicatiemiddel naar binnen en naar buiten.

Wij hopen door de wat aantrekkelijker opzet en uw huisgenoten een beter beeld te geven van wat wij samen bij Gispén in het afgelopen jaar hebben gedaan.

Tevredenheid over de gang van zaken in het zeventigste boekjaar is op zijn plaats. Zowel de omzet als de binnengekomen orders (waarin de grootste order aller tijden) waren veel hoger dan in het vorige boekjaar. Resultaat hiervan was een stijging van het bedrijfsresultaat (O.P. bij Gispén) tot ca. 11,4% van de netto omzet en dat is verheugend.

De netto winst steeg met 45%.

Mede door de stijging van omzet en winst, konden wij ook 160% meer investeren en daarmee werken wij gericht aan onze toekomst. Naast investeringen in machines, hebben wij zeer veel geïnvesteerd in onze computerprogramma's en opleidingen.

In de komende 2 jaar zullen opleidingen nog meer prioriteit krijgen.

Ook aan de modernisering van de organisatie is veel werk verzet, hetgeen o.a. tot uiting komt in de afdeling Logistiek, de invoering van ISF/SAO, de opzet van IS-PD, de oprichting van Gispén Büroeinrichtung G.m.b.H. in Düsseldorf en het aantrekken van een aantal nieuwe medewerkers voor nieuw opgezette afdelingen.

De heer ir. J. Meijers ging na 30 jaar, waarvan 25 jaar als directeur van Gispén, per 1 oktober 1986 met pensioen.

Wij missen in hem een organisator en planner.

Het Management Team heeft taken van de twee-hoofde directie overgenomen. Communicatielijnen zijn nog korter geworden. Doelstellingen en prioriteiten zijn vastgelegd.

In de komende jaren zal Kwaliteit Team Motivatie, onze vertaling van MANS, centraal staan en wij zijn er van overtuigd alle medewerkers enthousiast te kunnen maken voor deze nieuwe stijl van werken.

De oorzaak van tachtig procent van de fouten die wij maken ligt bij de organisatie en niet bij individuele medewerkers.

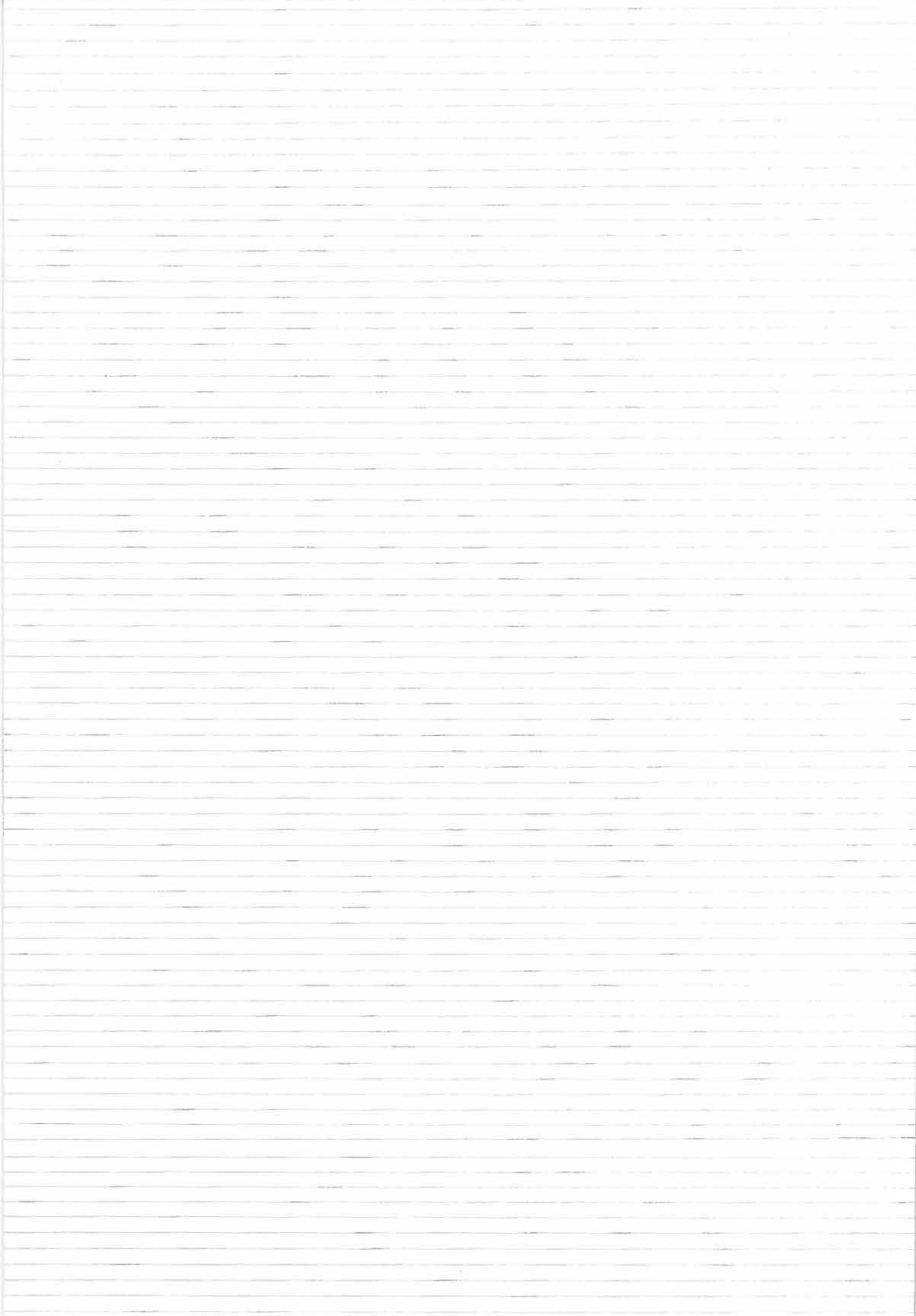
Met positieve inzet van allen zal het mogelijk zijn deze fouten aan te pakken. Iedereen zal meer plezier aan het werk kunnen beleven en we zullen meer en bovenal tevredener klanten en dealers hebben.

De goede Gispén eigenschappen: kwaliteitsprodukten, vormgeving en sociaal beleid zullen ook in 1987/88 centraal staan.

Wij bereiden ons voor op een algemeen toenemende concurrentiestrijd. Hierbij past verantwoordelijkheidsgevoel, inzet en flexibiliteit van elke Gispén medewerker. En ondanks dat de algemene situatie in Nederland minder rooskleurig is zal het zo mogelijk worden dat Gispén zich verder ontwikkelt als succesvolle en winstgevendende onderneming en zich sterker dan ooit op de markt zal manifesteren.

De organisatie staat klaar voor de jaren negentig!

E.Th. Vroom



INHOUDSOPGAVE

	blz.
1. Arbeidsvoorwaarden	5
2. Personeelsbestand	13
3. Statistiek	23
4. Overleg	27
5. Besturen en Commissies	31
6. Opleiding en Vorming	39
7. Veiligheid en Gezondheid	43
8. Ontspanningsactiviteiten	47
9. Ontwikkelingen	51



ARBEIDSVOORWAARDEN

	blz.
1.1 C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies sociale wetten	6
1.2 Indeling in salarisgroepen per 31-03-1987	9
1.3 Winstdeling	10
1.4 Vakantie en vakantietoelage	10
1.5 Beoordelingen	10
1.6 ISF/SAO	11
1.7 Regelingen "Groene Map"	11

1.1 C.A.O. salarisverhogingen

Per 1 juli 1986 werden alle salarissen verhoogd met 0,5% en per 1 januari 1987 vond nogmaals een verhoging plaats van 1,25%. Bovendien is eind 1986 een éénmalig percentage uitkeerd van 1,25%.

Vanaf 1 oktober 1986 (invoeringsdatum ISF/SAO) is de kwartaaltoeslag vervallen.

Overzicht van de wettelijk minimum lonen.

15 jaar	f	596,30
16 jaar	f	685,80
17 jaar	f	785,10
18 jaar	f	904,40
19 jaar	f	1043,50
20 jaar	f	1222,40
21 jaar	f	1441,10
22 jaar	f	1689,50
23 jaar	f	1987,70

(De laatste regel geldt ook voor gehuwden beneden 23 jaar)

Lips & Gispén salarisstructuur 01-01-1987

	I			II			III			IV			V			A			B			
AGE	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V
16	1007	1028	1048	1041	1062	1083																
16.5	1006	1108	1130	1121	1144	1166																
17	1166	1190	1213	1209	1234	1258	1255	1281	1306													
17.5	1226	1271	1296	1280	1315	1341	1342	1369	1396													
18	1324	1351	1377	1375	1403	1430	1434	1463	1492	1453	1483	1512										
18.5	1412	1441	1469	1465	1493	1524	1519	1550	1580	1544	1575	1606										
19	1500	1530	1560	1553	1585	1616	1613	1646	1678	1638	1671	1704										
19.5	1584	1616	1648	1634	1667	1700	1698	1732	1766	1728	1763	1798										
20	1671	1705	1738	1720	1755	1789	1794	1830	1866	1819	1856	1892										
20.5	1756	1792	1827	1810	1847	1883	1879	1917	1955	1909	1949	1986										
21							1966	2006	2045	2000	2040	2080	2054	2096	2137	1042	1897	1916	1897	1935	1973	
21.5										2079	2121	2163	2145	2188	2231	1911	1972	2011	1925	2025	2065	
22										2179	2223	2267	2242	2287	2332	2028	2069	2110	2078	2120	2162	2130
22.5													2336	2363	2430	2128	2171	2214	2159	2203	2246	2197
23													2433	2482	2531	2230	2283	2326	2249	2294	2339	2268
23.5													2477	2527	2577				2265	2311	2356	2286
24													2517	2568	2618				2284	2330	2376	2304
24.5													2560	2612	2663							2324
25																						2341
25.5																						
26																						
26.5																						
27																						
27.5																						
28																						

Punktie-
jaren

1) per procent minimaal 1% van
het funktiesalaris bij 4.0

alle bedragen zijn naar
boven afgerond

	A 1)			B 1)			
	V	RV	U	V	RV	U	V
0	2239	2284	2329	2284	2330	2376	2341
1	2270	2316	2361	2316	2361	2407	2379
2	2295	2341	2387	2349	2396	2443	2423
3				2380	2428	2476	2468
4							2511
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							

C			D			E			F			G			H				
RV	U		V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U		
73	2216																		
41	2205																		
14	2358	2286	2342	2388	2335	2382	2429	2380	2428	2476									
32	2378	2318	2365	2411	2360	2408	2455	2416	2465	2513									
51	2397	2340	2387	2434	2380	2428	2476	2446	2495	2544									
71	2417	2363	2411	2458	2410	2465	2513	2482	2532	2582									
88	2435	2382	2430	2478	2441	2490	2539	2511	2562	2612	2602	2655	2707	2692	2746	2800			
		2409	2458	2506	2471	2521	2570	2548	2596	2647	2643	2696	2749	2744	2799	2854			
		2432	2481	2530	2501	2552	2602	2573	2625	2676	2657	2711	2765	2795	2851	2907			
					2547	2593	2649	2610	2663	2715	2728	2783	2838	2853	2911	2968			
					2559	2610	2661	2643	2696	2749	2767	2823	2878	2904	2963	3021			
								2677	2731	2786	2812	2869	2925	2957	3017	3076			
								2708	2763	2817	2856	2914	2971	3011	3072	3132			

	D						E						F						G						H						I						J						K						
	U		V		RV		U		V		RV		U		V		RV		U		V		RV		U		V		RV		U		V		RV		U		V		RV		U						
38	2435	2432	2481	2530	2558	2610	2661	2708	2763	2817	2856	2914	2971	3011	3072	3132	3180	3244	3300	3350	3417	3484	3554	3624	3694	3764	3834	3904	3974	4044	4114	4184	4254	4324	4394	4464	4534	4604	4674	4744	4814	4884	4954	5024					
37	2475	2480	2510	2580	2611	2664	2716	2784	2840	2896	2927	2986	3045	3100	3162	3224	3278	3344	3410	3454	3524	3593	3662	3733	3804	3875	3946	4017	4088	4159	4230	4301	4372	4443	4514	4585	4656	4727	4798	4869	4940	5011	5082	5153	5224				
2	2520	2531	2582	2633	2670	2724	2777	2844	2901	2958	3003	3069	3129	3185	3249	3313	3380	3445	3516	3570	3642	3713	3784	3856	3928	4000	4071	4142	4213	4284	4355	4426	4497	4568	4639	4710	4781	4852	4923	4994	5065	5136	5207	5278	5349	5420			
8	2567	2579	2631	2683	2728	2783	2838	2914	2973	3031	3086	3148	3210	3281	3347	3413	3479	3549	3619	3677	3751	3825	3898	3973	4047	4121	4195	4269	4343	4417	4491	4565	4639	4713	4787	4861	4935	5009	5083	5157	5231	5305	5379	5453	5527	5601			
2	2612	2634	2687	2740	2797	2843	2899	2979	3039	3099	3163	3227	3290	3369	3431	3498	3557	3643	3721	3798	3864	3940	4019	4099	4179	4259	4339	4419	4499	4579	4659	4739	4819	4899	4979	5059	5139	5219	5299	5379	5459	5539	5619	5699	5779	5859			
		2685	2739	2793	2839	2896	2953	3032	3093	3154	3227	3282	3347	3455	3525	3594	3677	3751	3825	3898	3976	4054	4130	4206	4282	4358	4434	4510	4586	4662	4738	4814	4890	4966	5042	5118	5194	5270	5346	5422	5498	5574	5650	5726	5802	5878			
					2899	2957	3015	3113	3176	3238	3321	3388	3454	3542	3613	3684	3776	3852	3928	4009	4090	4170	4246	4326	4406	4486	4566	4646	4726	4806	4886	4966	5046	5126	5206	5286	5366	5446	5526	5606	5686	5766	5846	5926	6006	6086			
								3180	3244	3300	3396	3464	3532	3635	3708	3781	3875	3953	4030	4121	4204	4286	4369	4451	4534	4617	4699	4782	4864	4946	5028	5110	5192	5274	5356	5438	5520	5602	5684	5766	5848	5930	6012	6094	6176	6258	6340		
								4278	4348	4418	4523	4598	4672	4823	4898	4972	5076	5156	5237	5339	5426	5513	5604	5696	5787	5879	5970	6061	6152	6243	6334	6425	6516	6607	6698	6789	6880	6971	7062	7153	7244	7335	7426	7517	7608	7699	7790	7881	
											4812	4889	4965				4718	4762	4816	4854	4911	4969	5030	5092	5153	5214	5275	5336	5397	5458	5519	5580	5641	5702	5763	5824	5885	5946	6007	6068	6129	6190	6251	6312	6373	6434	6495	6556	6617

Overzicht premies sociale wetten

1986	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,80 %	4,80 %
Ziektewet	1,00 %	6,85 %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ)	--	4,25 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (WAO)	15,05 %	0,05 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (AAW)	--	5,70 %
Werkloosheids- en Wachtgeldverzekering (WW)	1,925 %	1,525 %
Algemene Ouderdomswet (AOW)	11,35 %	--
Algemene Weduwen- en Wezenwet (AWW)	1,35 %	--
Algemene Kinderbijslagwet (AKW)	--	3,55 %
<u>Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie</u>	6,00 %	9,00 %
Vervroegd Uittreden (VUT)	1,60 %	1,60 %
TOTAAL	43,075 %	37,325 %

1987	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,90 %	4,90 %
Ziektewet	1,00 %	7,90 %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ)	--	4,55 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (WAO)	14,40 %	--
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (AAW)	--	6,20 %
Nieuwe Werkloosheidswet (NWW)	1,45 %	1,45 %
Algemene Ouderdomswet (AOW)	11,75 %	--
Algemene Weduwen- en Wezenwet (AWW)	1,25 %	--
Algemene Kinderbijslagwet (AKW)	--	2,65 %
<u>Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie</u>	5,60 %	8,40 %
Vervroegd Uittreden (VUT)	1,60 %	3,80 %
TOTAAL	41,95 %	39,85 %

1.2 Indeling in salarisgroepen per 31-03-1987

Salarisgroep	Leeftijd	Aantal werknemers				Gemiddeld maandsalaris		Totaal	
		31-03-86		31-03-87		31-03-86	31-03-87	31-03-86	31-03-87
Jeugdschalen									
I	15-20 jr.	M	V	M	V	1.500,67	1.613,17	4.502,00	9.675,00
II	15-20 jr.	3	-	6	-	1.498,56	1.595,54	12.487,00	20.742,00
III	17-21 jr.	8	1	12	1	1.950,50	1.765,50	3.901,00	7.062,00
IV	18-22 jr.	2	-	4	-	1.883,50	2.026,00	7.534,00	12.156,00
V	21-24 jr.	-	4	3	3	2.472,00	2.580,00	2.472,00	2.580,00
Aanloopschalen									
A	21-23 jr.	M	V	M	V	1.899,00	-----	1.899,00	-----
B	21-24 jr.	1	-	1	-	2.052,67	2.145,53	30.865,00	36.424,00
C	22-25 jr.	8	7	12	9	2.223,63	2.261,00	17.789,00	22.610,00
D	23-26 jr.	7	1	8	2	2.335,40	2.322,20	11.677,00	11.611,00
E	23-27 jr.	3	2	5	-	2.522,67	2.568,00	7.268,00	12.340,00
F	23-28 jr.	2	1	3	2	2.484,00	2.630,60	12.420,00	13.153,00
G	25-28 jr.	4	1	4	1	2.718,00	2.727,00	2.718,00	5.454,00
H	25-28 jr.	1	-	2	-	2.911,00	2.930,50	2.911,00	5.861,00
Vakrolwassen schalen									
A	23-65 jr.	M	V	M	V	2.269,00	2.302,00	13.619,00	6.906,00
B	24-65 jr.	3	3	1	2	2.329,12	2.346,74	184.000,50	168.965,00
C	25-65 jr.	65	14	58	14	2.376,40	2.493,10	210.493,00	229.365,00
D	26-65 jr.	76	9	78	14	2.632,91	2.682,23	84.893,00	107.289,00
E	27-65 jr.	28	4	36	4	2.867,31	2.860,81	74.550,00	45.773,00
F	28-65 jr.	25	1	16	-	3.147,61	3.118,31	72.395,00	90.431,00
G	28-65 jr.	20	3	25	4	3.416,24	3.327,66	71.741,00	95.140,00
H	28-65 jr.	19	2	26	2	3.492,69	3.499,47	45.405,00	52.492,00
J	28-65 jr.	12	1	13	2	3.779,38	3.683,63	30.235,00	29.469,00
K	28-65 jr.	8	-	7	1	4.319,88	4.360,30	36.119,00	43.603,00
Buiten CAO-ers									
Boven CAO-ers		9	-	10	-	3.581,56	3.604,10	32.234,00	36.041,00
Boven CAO-ers		11	-	15	1	6.642,73	6.235,19	73.070,00	99.763,00
Totaal		323	56	355	60	2.765,70	2.566,11	1.048.198,50	1.148.939,00

N.B.

Salariissen van deeltijdwerkers zijn herleid tot 100%

1.3 Winstdeling

Zoals bekend wordt de winstdeling berekend over het gezamenlijke resultaat van de werkmaatschappijen van de Lips & Gispens groep.

De gezamenlijke resultaten waren zodanig dat 4,66% winstdeling kon worden uitgekeerd.

168 personen maakten gebruik van de winstdelingsspaarregeling.

1.4 Vakantie en vakantietoeslag

Ook dit verslagjaar was het mogelijk de vakanties individueel vast te stellen.

Voor de maanden juni, juli en augustus werd enige beperking opgelegd (maximaal vier weken aaneengesloten).

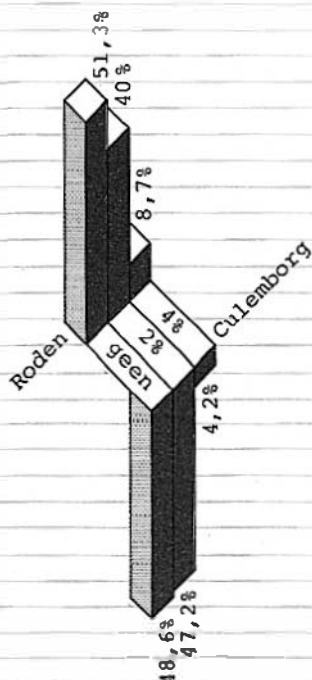
In mei 1986 werd 8% vakantietoeslag uitgekeerd, met een minimum van f 2320,80 (voor 23-jarigen en ouder en kostwinners beneden 23 jaar).

1.5 Beoordelingen

Oktober 1986 kwamen de volgende categorieën personeelsleden in aanmerking voor een beoordeling:

- a. jeugdige personeelsleden
- b. vakvolwassen personeelsleden die korter dan 3 jaar in dienst zijn
- c. vakvolwassen personeelsleden die niet onder b. vallen, maar op eigen verzoek of om bijzondere redenen worden beoordeeld
- d. een derde van de overige personeelsleden

Per 1 januari 1987 waren de toeslagen als volgt over het personeel verdeeld:



1.6 ISF/SAO

Nadat in september de onderhandelingen tussen de Raad van Bestuur van Lips & Gispén enerzijds en de vakbonden anderzijds tot resultaat hadden geleid, werd op 1 oktober het ISF/SAO (Integraal Systeem Functiewaardering/Systeem Arbeids Omstandigheden) bij Gispén ingevoerd.

Alle medewerkers vernamen hun indeling, die had plaatsgevonden op grond van de inmiddels goedgekeurde sleutel-functielijst. Hiertoe werden veel persoonlijke gesprekken gevoerd.

In overleg met de Ondernemingsraad werd een klachtenbehandelingscommissie ingesteld, die reeds een aantal beroepen in behandeling heeft genomen.

Om verzoeken tot aanpassing van omschrijvingen en gradering te kunnen behandelen bleef de werkgroep ISF/SAO voorlopig nog intact.

1.7 Regelingen "Groene Map"

In de Groene Map hebben zich dit verslagjaar geen wijzigingen voorgedaan.

De Bedrijfscommissie heeft uitspraak gedaan over de regelingen die instemming van de Ondernemingsraad behoeven alvorens ze mogen worden gewijzigd.



PERSONEELSBESTAND

	blz.
2.1 Inleiding	14
2.2 Bezetting	14
2.3 Buitenlandse werknemers	14
2.4 Grafieken leeftijdsopbouw	15
2.5 Grafieken dienstjaren	17
2.6 Overwerk	18
2.7 Tijdelijk dienstverband	18
2.8 Vakantiewerkers	18
2.9 Inleners	18
2.10 Werving en selectie	19
2.11 Redenen van vertrek	20
2.12 Organisatiegraad en organisatieverlof	20

2.1 Inleiding

Gezien de hoge omzet, waarvan reeds in het voorwoord gewag werd gemaakt, moesten extra inspanningen worden verricht. Uiteraard had dit ook consequenties voor de bezetting. Besloten werd om, naast een tijdelijke 2-ploegen dienst voor de afdelingen Metaalbewerking en Oppervlaktebehandeling, een aantal medewerkers boven "de sterkte" aan te nemen, voor de duur van gemiddeld een half jaar. Het merendeel hiervan werd in de loop van het boekjaar een vast dienstverband aangeboden.

2.2 Bezetting

In Culemborg was de bezetting per 31 maart 1986: 304 personen. Het aantal personeelsleden dat het bedrijf heeft verlaten bedroeg 37. Dit verslagjaar kwamen 69 nieuwe medewerkers erbij. 31 maart 1987 is de personeelsbezetting gestegen tot 336.

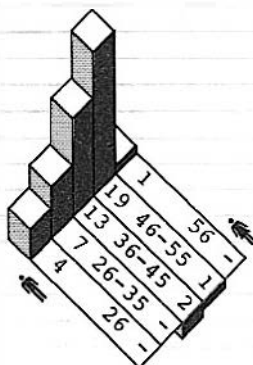
De bezetting in Roden was per 31 maart 1986: 77 personen. Er verlieten 5 medewerkers het bedrijf en 8 personen kwamen in dienst, zodat 31 maart 1987 er een personeelsbestand was van 80.

2.3 Buitenlandse werknemers

Het aantal buitenlandse werknemers dat per 31 maart 1987 bij de lokatie Culemborg in dienst was bedroeg 47, en wel:

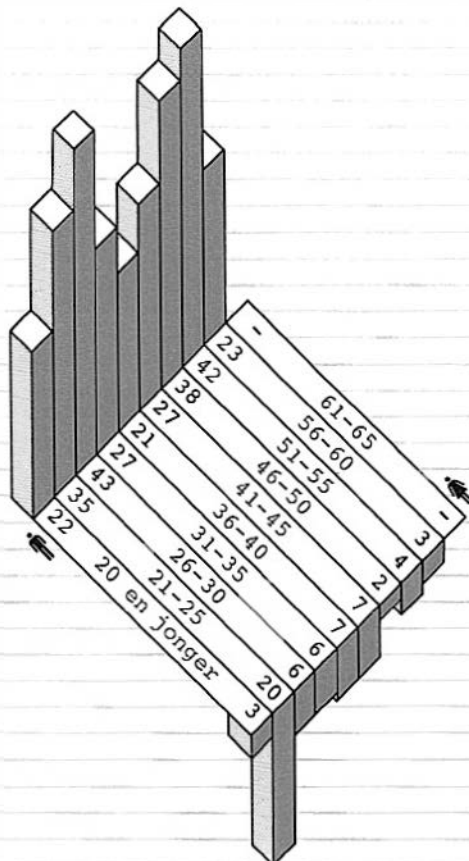
32 personen met de Marokkaanse nationaliteit
6 personen met de Turkse nationaliteit
3 personen met de Griekse nationaliteit
6 personen met andere nationaliteiten.

Grafiek leeftijdsopbouw buitenlandse werknemers per 31-03-1987

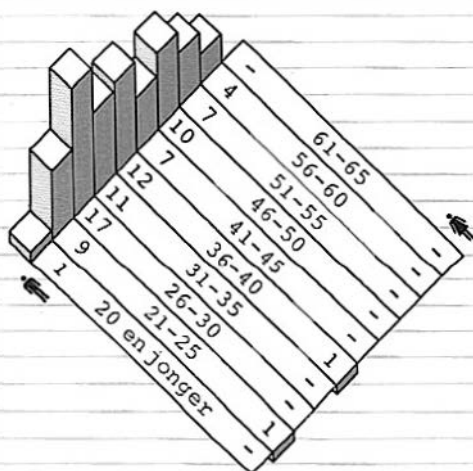


2.4 Grafieken leeftijdsopbouw

Grafiek leeftijdsopbouw lokatie Culemborg
per 31-03-1987



Grafiek leeftijdsopbouw lokatie Roden
per 31-03-1987



Jubilea

Dit verslagjaar waren er de volgende jubilea:

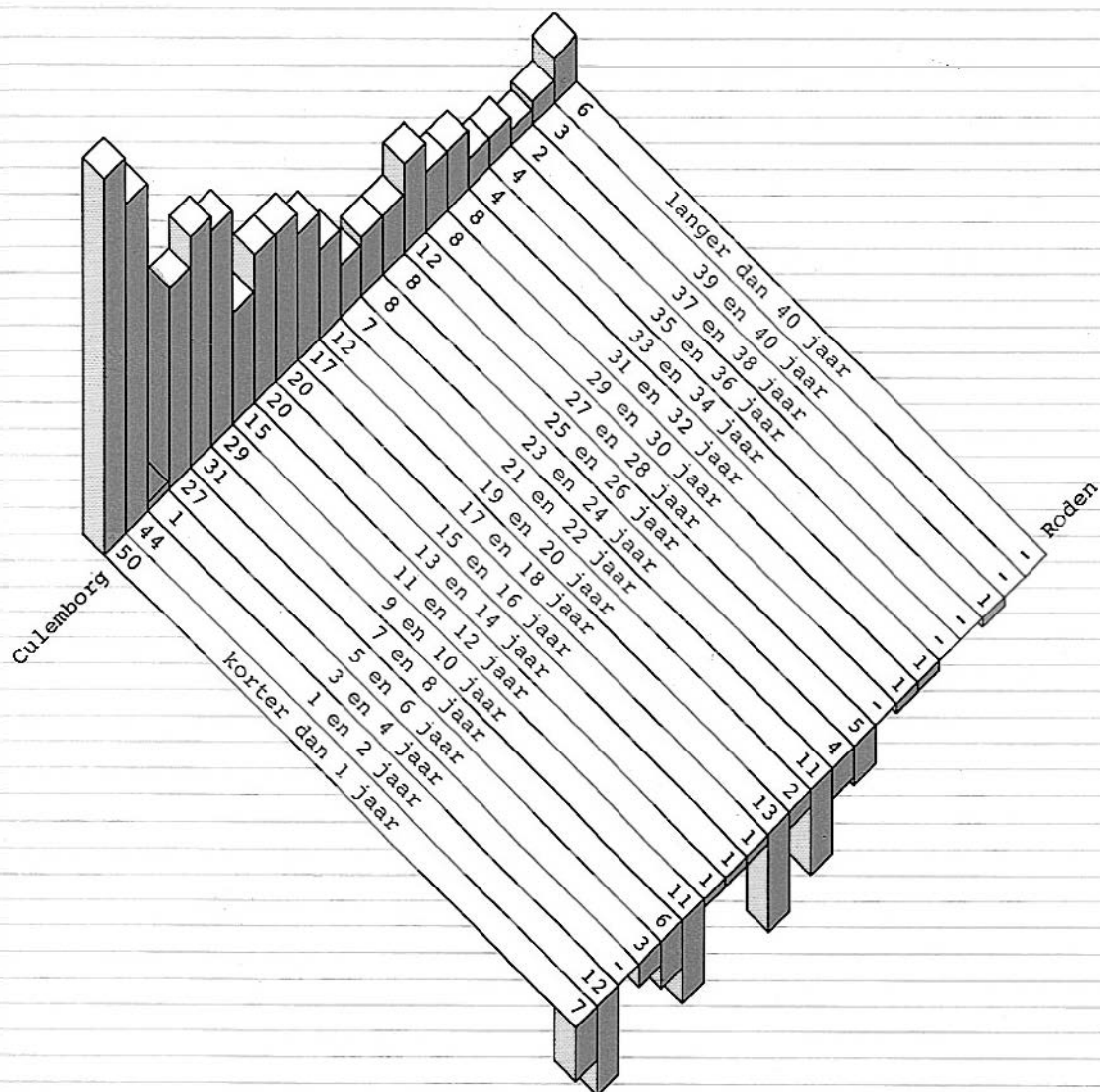
Lokatie Culemborg

12½-jarig jubileum: S. Celme
~~A.H. Kaasjager~~
M.A. Lamboo
A.B.A. Bourass
V. Teke
J. Titiheru
A.M. Fatah
~~R. Habchi~~
N.R. Ayal
M. Baksi
M. Amjahid
G.A. Blom
H. van 't Pad
A.F.X. Larsen
M. van Maurik-Muezerie
H.A. Versluis
~~M.M. Dabraoui~~
W. van 't Pad
A.A. de Ruiter
25-jarig jubileum: E. van Meegdenburg
C. van Zanten
A.W. Buitenweg
G.J. van der Linden
40-jarig jubileum: S. Smits

Lokatie Roden

12½-jarig jubileum: geen
25-jarig jubileum: H. Slagter
H. Roelfsema
R. Huizinga
J. Aalders
K. Nieborg
P. Hut
40-jarig jubileum: geen

2.5 Grafieken dienstjaren per 31-03-1987



2.6 Overwerk

In Roden is dit boekjaar niet overgewerkt.

In overleg met de Ondernemingsraad is voor de lokatie Culemborg bij de Arbeidsinspectie 23x een overwerkvergunning aangevraagd en verleend.

Overgewerkt is voor de invoering van IS-PD en in de afdelingen: ~~Financiële Administratie~~, Montage, Centraal Magazijn, Oppervlaktebehandeling, Gereedschapmakerij en Metaalbewerking.

2.7 Tijdelijk dienstverband

Het totaal van de tijdelijke dienstverbanden bedroeg 30, waarvan 5 in Roden en wel in de afdelingen Metaalbewerking, Montage, Werkvoorbereiding en Receptie.

In Culemborg waren zij werkzaam voor de invoering van IS-PD en in de afdelingen Metaalbewerking, Oppervlaktebehandeling, Montage, Expeditie, Bedrijfsadministratie en Verkoop Buitendienst.

2.8 Vakantiewerkers

In Culemborg hebben we 79 keer een beroep moeten doen op vakantiewerkers. Deze waren gedurende langere of kortere tijd werkzaam in de volgende afdelingen:

Expeditie	10
Financiële Administratie	1
Kantine	1
Kreatieve groep	1
Magazijn	4
Metaalbewerking	15
Montage	19
Oppervlaktebehandeling	17
Planning	3
Postkamer	5
Verkoop binnendienst	3

In Roden was het aantal vakantiewerkers 16.

Zij waren werkzaam in de volgende afdelingen:

Expeditie, Metaalbewerking, Lakkerij, Montage, Centraal Magazijn, Inkoop en Constructiebureau.

2.9 Inleners

In Roden werd voor een totaal van 1064 dagen ingeleend, verdeeld over de volgende afdelingen:

	dagen
Montagedienst	12
Planning	46
Werkvoorbereiding	174
Constructiebureau	180
Kantine	23
Telefooncentrale	84
Montage	322
Metaalbewerking	27
Centraal Magazijn	3
Lakkerij	13
Intern Transport	143
Expeditie	6
Perserij	15
Huishoudelijke Dienst	16

In Culemborg werd ingeleend ten behoeve van:

	dagen
Loonadministratie	428
Inkoop	45
Personeelszaken	12
Kantine	76
Kreatieve groep	6
Bedrijfsadministratie	217
Montagedienst	936
Knipperij	119
Bankwerkerij	101
Lakkerij	646
Opslag Halffabrikaten	26
Montage	988
Expeditie	51
Technische Dienst	270
Opslag en Intern Transport	110
Verkoop binnendienst	65
Postkamer	2
Stoffeerderij	28
Verkoop dealers	26

Het grootste gedeelte werd via Stichting Start ingeleend.
Een bescheiden gebruik werd gemaakt van de diensten van
o.a. Randstad, Manpower en Techno-Time.
 Ten behoeve van de Montagedienst is uit eigen bedrijf
 voor 312 dagen ingeleend en op collegiale basis voor 33
 mensdagen.

2.10 Werving en selectie

Dit verslagjaar ontstonden er veel vacatures die, zoals
gebruikelijk, aangemeld zijn bij het Gewestelijk Arbeids-
bureau. Vacatures die vervuld werden, waren medewerkers
voor o.a.: Montage, aankomend perser, Oppervlaktebehan-
deling, Magazijn, Lakkerij, Expeditie, Stoffeerderij,
assistent Personeelszaken, MTS-er (loopbaanplan),
Tekstverwerking, assistent Publiciteit, Materiaalplanner,
Verkoop binnendienst, Loonadministratie, Verkoop dealers
en afdeling Inkoop.

Intern werd voorzien in de vacatures:

- aankomend onderhoudsmonteur in de afdeling Technische Dienst
- beheerder in Magazijn Halffabrikaten
- voorman Perserij en voorman Knipperij
- medewerker ponsnibbelmachine
- monteur montagedienst

In samenwerking met een extern bureau werd de werving
 afgerond voor de functie van Marketing en Sales Manager
 en voor de functie van Company Controller.
 Eveneens in samenwerking met een extern bureau werd
 succesvol de werving afgerond voor een aankomend project-
 leider.

Voor de bedrijfsschool meldden zich 10 kandidaten,
 waarvan er 3 konden worden geplaatst.
 Er werden zowel voor kantoor als fabriek totaal 20 "open"
 sollicitaties ontvangen.
 Het totale aantal sollicitaties bedroeg 585.

2.11 Redenen van vertrek

Dit verslagjaar hebben in totaal 42 personen ons bedrijf verlaten. Redenen van vertrek waren:

	Culemborg	Roden
verhuizing	--	--
positieverbetering	12	1
<u>gezondheid</u>	--	--
W.A.O.	5	--
pensionering	--	--
vervroegd uittreden (SUM)	4	2
overlijden	1	--
militaire dienst	--	--
in proeftijd (verzoek bedrijf)	--	--
in proeftijd (eigen verzoek)	3	--
einde tijdelijk dienstverband	10	--
verzoek bedrijf	--	1
overige redenen	2	1
TOTAAL	37	5

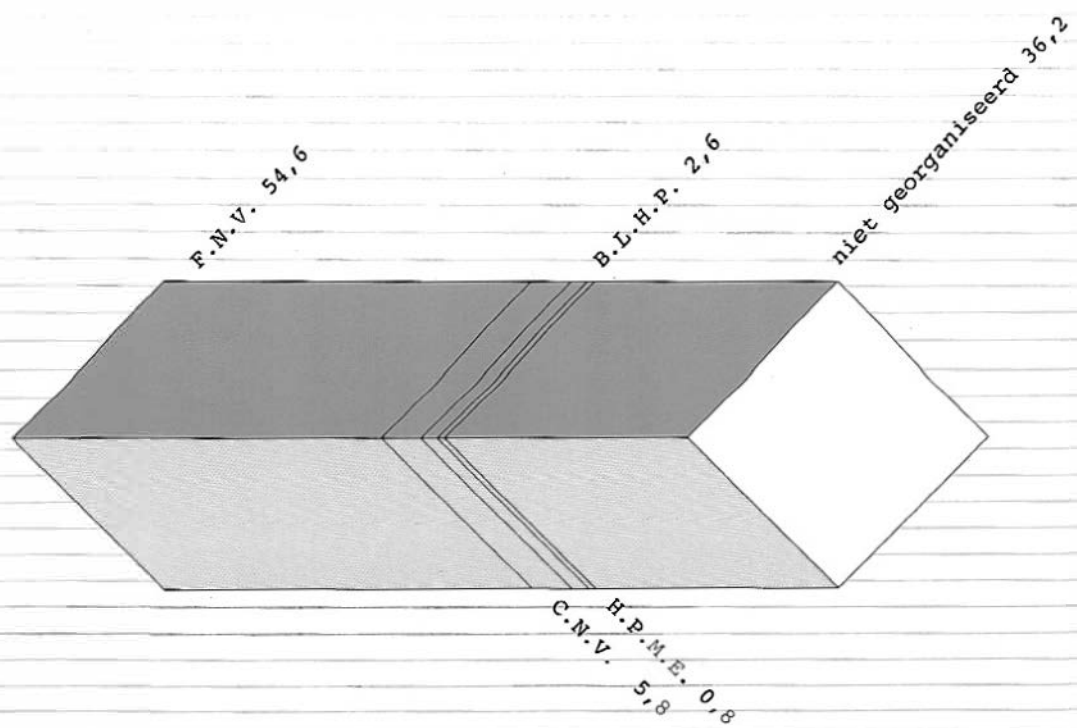
2.12 Organisatiegraad en organisatieverlof

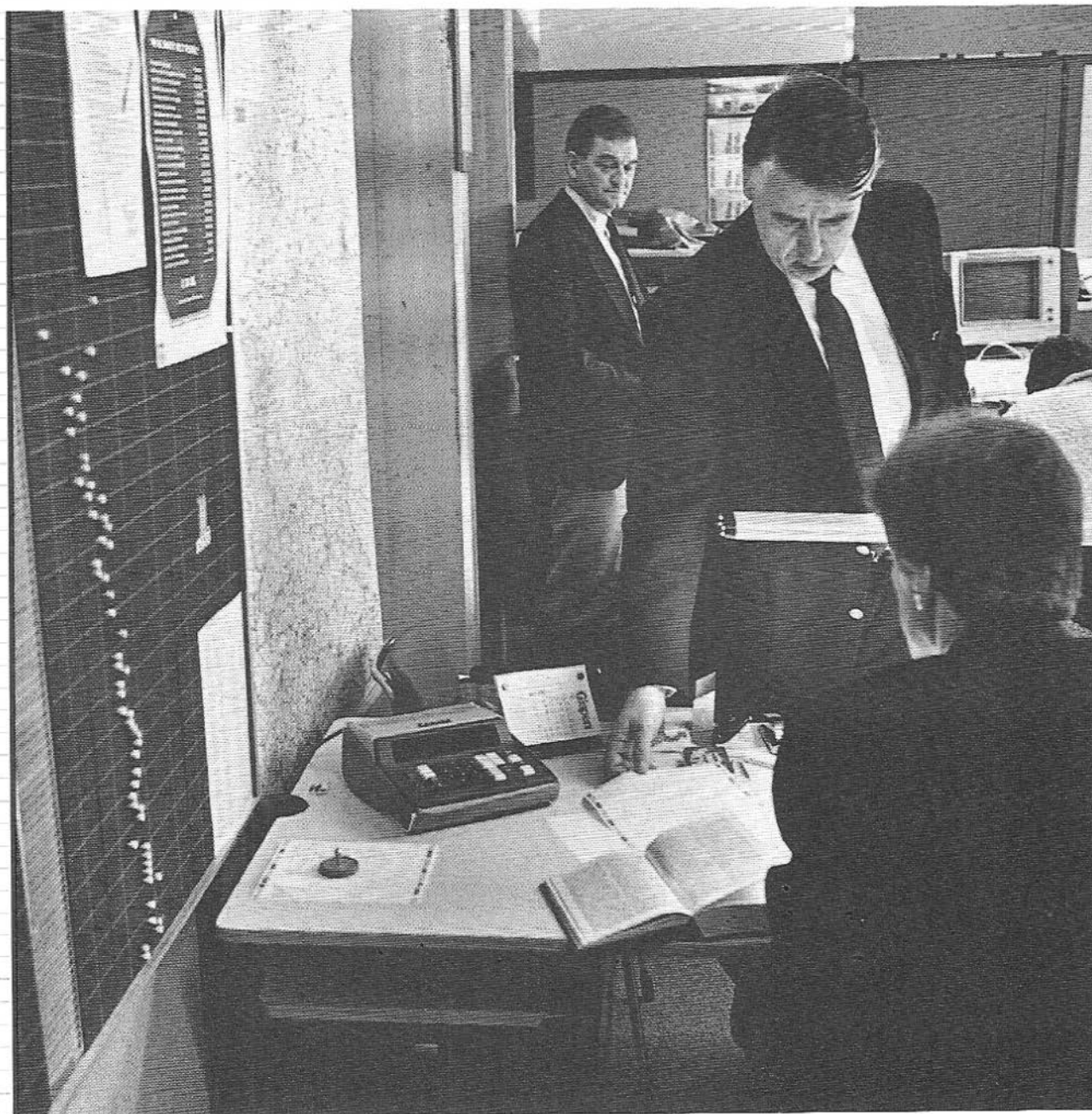
De gezamenlijke vakorganisaties telden binnen ons bedrijf omstreeks januari 1987 in totaal 243 leden.

Voor het aantal leden per vakorganisatie en het opgenomen organisatieverlof over het afgelopen verslagjaar, zie onderstaand overzicht:

Vakbond	Aantal leden per januari 1987	In % van het totale personeel
F.N.V.	208	54,6 %
C.N.V.	22	5,8 %
B.L.H.P.	10	2,6 %
H.P.M.E.	3	0,8 %

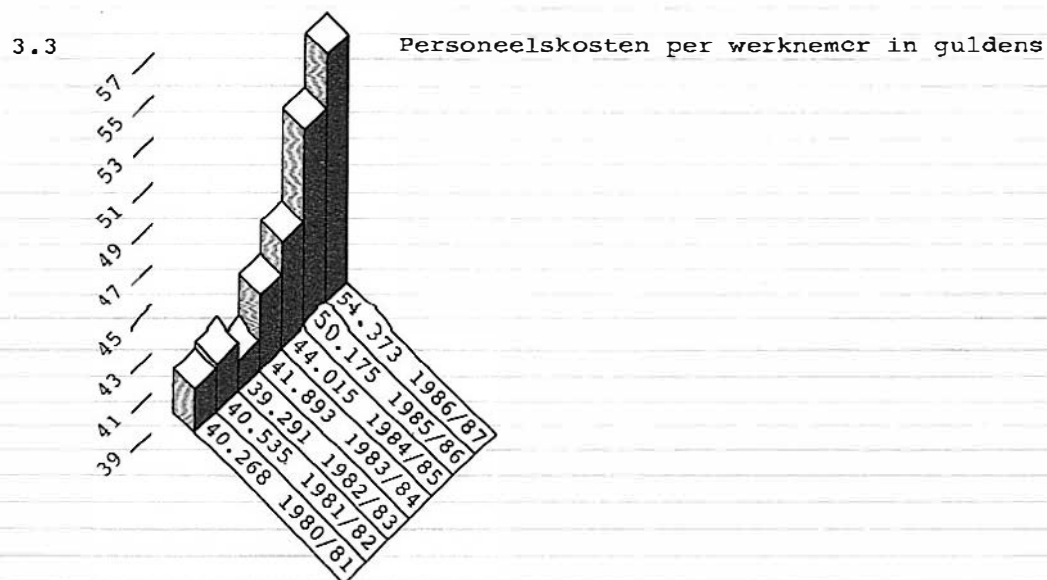
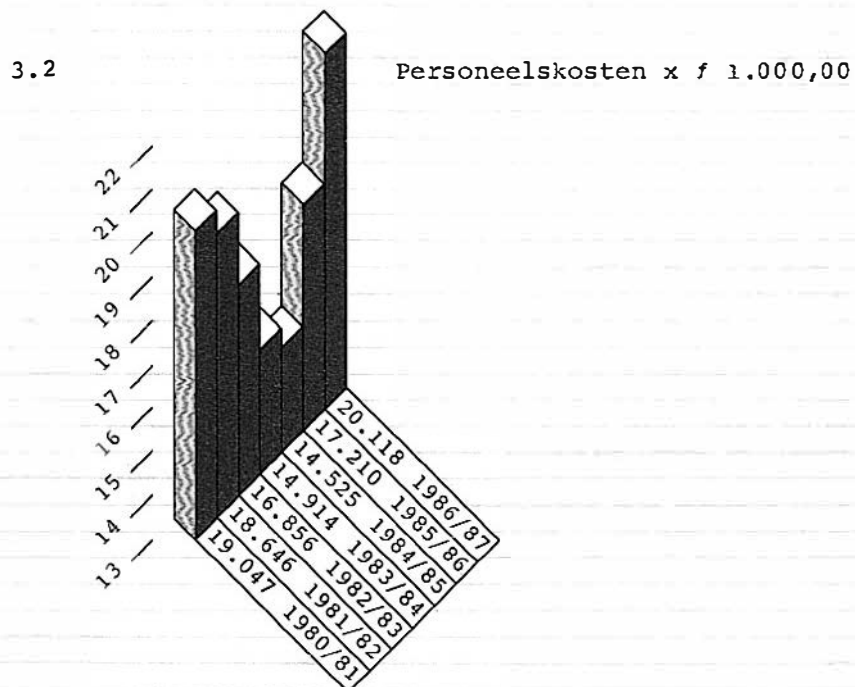
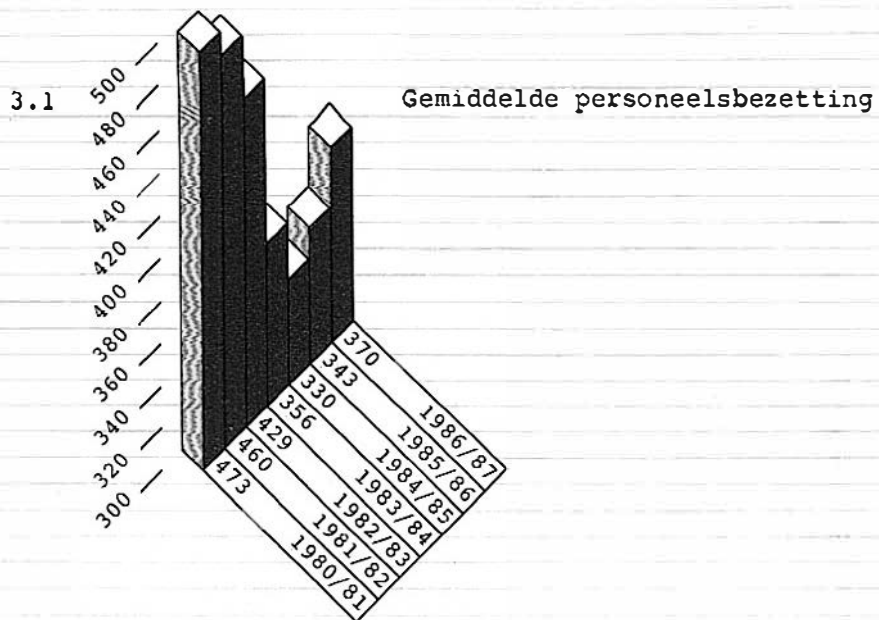
Vakbond	Gemiddeld recht op organisatieverlof in dagen per jaar (over 1986)	Genoten organisatieverlof over 1986 in dagen
F.N.V.	21,5	24
C.N.V.	1,5	5
B.L.H.P.	1	-
H.P.M.E.	0,5	-



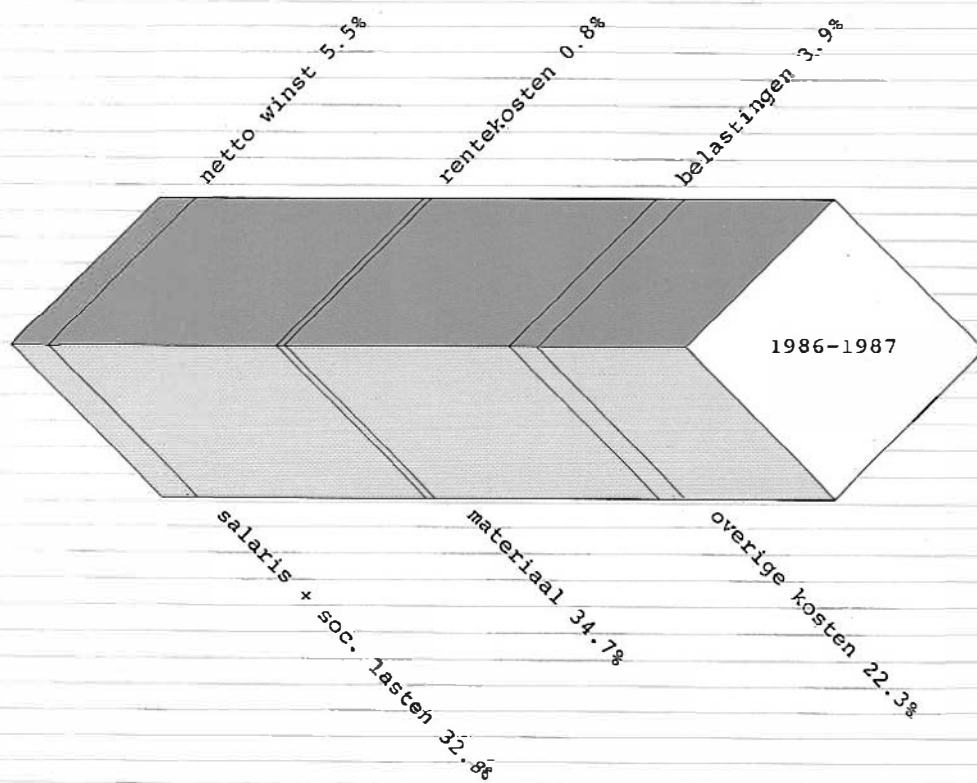
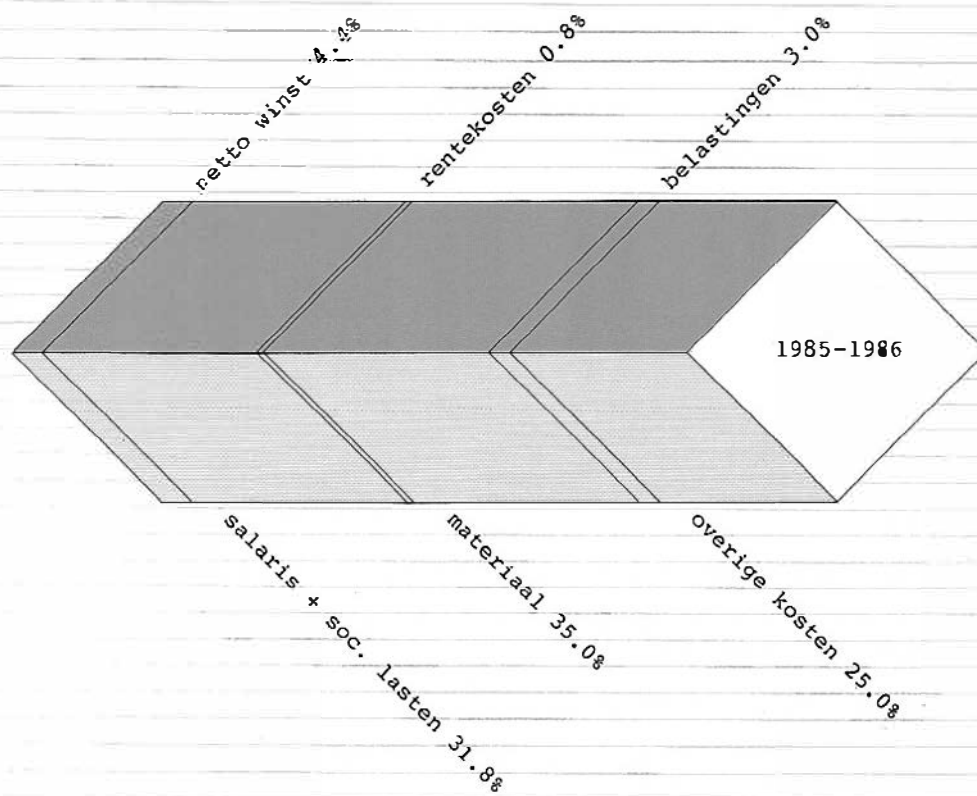


STATISTIEK

	blz.
3.1 Gemiddelde personeelsbezetting	24
3.2 Personeelskosten	24
3.3 Personeelskosten per <u>werknemer</u>	24
3.4 Kosten/baten analyse	25



3.4 Kosten/baten analyse





OVERLEG

	blz.
4.1 Ondernemingsraad	28
4.2 Werkplaatsoverleg	28
4.3 Weckbesprekingen	29

4.1 Ondernemingsraad

Tot de verkiezingen van 25 maart had de O.R. de volgende samenstelling:

A.A. Augustinus	- F.N.V.
P.J. Baauw	- D.I. '77
C.M. van Doesburg	- B.L.H.P.
A.H. Kaasjager	- C.N.V., lid agendacommissie
J. Koopman	- F.N.V., 2e voorzitter
J.H. Loosschilder	- F.N.V.
J.J. Romijn	- F.N.V., voorzitter tevens lid agendacommissie
G.A.C. van Rooyen	- F.N.V.
S. Smits	- F.N.V., secretaris tevens lid agendacommissie
A. Verwey	- C.N.V.
J. van Zanten	- F.N.V., lid agendacommissie

Per 1 oktober is de heer P.J. Baauw uit dienst gegaan. Als plaatsvervanger werd de heer W. van Harten benoemd. Op 25 maart 1987 is in Culemborg de O.R.-verkiezing gehouden. Van de 324 kiesgerechtigde personen hebben er 302 (93,2%) hun stem uitgebracht, waarvan 4 ongeldig. De kiesdeler is derhalve 33,11.

De uitslag was:

F.N.V.	6 zetels
D.I. '77	1 zetel
C.N.V.	1 zetel
Unie B.L.H.P.	1 zetel

De samenstelling van de O.R. is per 25 maart als volgt:

C.M. van Doesburg	- B.L.H.P.
W. van Harten	- D.I. '77
A.H. Kaasjager	- C.N.V., lid agendacommissie
J. Koopman	- F.N.V., 2e secretaris *
J.H. Loosschilder	- F.N.V.
J.J. Romijn	- F.N.V., voorzitter tevens lid agendacommissie
S. Smits	- F.N.V., secretaris tevens lid agendacommissie
W. Stam	- F.N.V.
C. Versluis	- F.N.V.
A. Verwey	- C.N.V., 2e voorzitter
J. van Zanten	- F.N.V., lid agendacommissie

* Reglement wordt hierop aangepast.

Verschillende personen van de O.R. hebben deelgenomen aan cursussen en bijeenkomsten o.a.:

- een cursus geluid- en lawaaibestrijding
- districtconferentie Stelselherziening Sociale Zekerheid
- studiedag met betrekking tot verdelen van de winst
- studiedag "Vrouwen hebben voorrang".

Bijna de voltallige O.R. heeft deelgenomen aan een 3-daagse cursus bij de Stichting Vormingscentrum Barchem. De heer D. Veen van Bronswerk B.V. te Amersfoort was uitgenodigd om een toelichting te geven met betrekking tot MANS.

4.2 Werkplaatsoverleg (W.P.O.)

De indeling ten behoeve van het W.P.O. in Culemborg bleef dit verslagjaar ongewijzigd nl.:

1. Metaalbewerking (incl. Bankwerkerij)
2. Montage/Stoffeerderij en Oppervlaktebehandeling
3. Expeditie en Centraal Magazijn
4. Administratie
5. Verkoop
7. Creatieve groep, Constructiebureau, Planning en Werkvoorbereiding

Het aantal vergaderingen bedroeg gemiddeld 9 per groep.
O.R.-leden namen bij toerbeurt deel aan de besprekingen.

Het werkplaatsoverleg in Roden is dit jaar in een andere vorm gegoten. Er wordt per afdeling vergaderd onder voorzitterschap van de betreffende afdelingschef of voorman.

De behandelde onderwerpen van beide lokaties zijn vermeld in het W.P.O.-jaarverslag.

4.3 Weekbesprekingen

Aansluitend op de vergadering van het Management Team (maandagochtend) werden in de meeste afdelingen weekbesprekingen gehouden, veelal op dinsdag.

De O.R. vergaderde 10x en er werden 10 overlegvergaderingen gehouden (met de bestuurder).
Tijdens deze vergaderingen werden ondermeer de volgende onderwerpen besproken:

- ISF/SAO
- MANS
- Ploegdienst Metaalbewerking en Oppervlaktebehandeling
- Adviesaanvragen vorkheftruck, CNC-afkantmachine, Postforming machine, CAD-systeem en Kettinglakkerij in Roden
- Inleners en overwerk
- Personeelskorting
- Personeelfonds
- Rustpauzes Galvanische afdeling
- Winstdelingsregeling
- Veiligheid, gezondheid en welzijn

4 juni werd de heer G. Oostvogel voor de overlegvergadering uitgenodigd om toelichting te geven met betrekking tot MANS.

De overlegvergadering van 11 juli werd bijgewoond door ir. J. Meijers in verband met de N.M.B.-order.

In de O.R.-vergadering van 23 februari was de heer H. de Ruiters uitgenodigd om de O.R. te informeren over Magista.

In Roden is de onderdeelcommissie als volgt samengesteld:

- | | |
|--------------|----------------------|
| J. Koopman | - F.N.V., secretaris |
| H.A. Kompier | - C.N.V. |
| J. Slagter | - F.N.V. |
| A. Verwey | - C.N.V., voorzitter |

Bij de verkiezingen van de onderdeelcommissie te Roden op 25 maart hebben 75 van de 76 stemgerechtigde personen hun stem uitgebracht, waarvan 2 ongeldig.

De uitslag was zodanig, dat de samenstelling ongewijzigd is gebleven.

De commissie is 4x bijeen geweest en eveneens is 4x vergaderd met de bedrijfsleider.

De volgende onderwerpen werden o.a. besproken:

- Magista
- W.P.O.-bijeenkomsten
- Ontvetten ST-poten
- Ketting Lakkerij
- Veiligheidskleding
- Toetreding Personeelfonds Gispén
- Werksituatie/werkgelegenheid
- Stankoverlast en klimaatbeheersing Lakkerij

Ondernemingsraad en Onderdeelcommissie hebben met de Raad van Bestuur op 19 december vergaderd.

De Contactbijeenkomsten met de O.R. van Lips zijn gehouden op 11 april, 29 augustus en 21 november.



BESTUREN EN COMMISSIES

BESTUREN EN COMMISSIES

	blz.
5.1 Personeelfonds	32
5.2 Woningadviescommissie	32
5.3 Ideeënbuscommissie	32
5.4 Stuurgroep K.T.M.	33
5.5 Functieclassificatiecommissie	33
5.6 Veiligheidscommissie	34
5.7 Brandweer	34
5.8 E.H.B.O.	36
5.9 Redactie fabrieksfluit	36
5.10 Personeelsvereniging	36
5.11 Besturen en commissies extern	37
5.12 Hobbyclub	37
5.13 Fotoclub	37

5.1 Personeelfonds

De werknemers uit Roden zijn dit verslagjaar toegetreden tot het personeelfonds. Als contactpersoon is aangesteld de heer H.A. Kompier. De bedoeling is dat uit Roden een bestuurslid van het fonds wordt benoemd.

Het jubileumfonds in Roden werd opgeheven.

De bijdrage bleef ongewijzigd nl. 0,21% voor de werknemer en 0,14% voor het bedrijf.

De bestuurssamenstelling was als volgt:

M. Dijkstra-van Heel	- voorzitter
J.W. Kievit	- secretaris/penningmeester
B. Donker	
C.J. Verheijde	
J. van Zanten	

Namens het personeelfonds werden geschenken aangeboden bij jubilea, geboorten, huwelijk en pensionering. Ook de attentie bij ziekenbezoek werd door het fonds betaald. Verder zijn er bijdragen verstrekt voor de kosten van artsen, gezins- en kraamhulp, sociale bijstand en dergelijke.

Beknopt financieel overzicht.

Saldo per 01-04-1986	f 60.724,36
Inkomsten (incl. rente)	- <u>49.344,51</u>
	f 110.068,87
Uitgaven	- <u>53.786,82</u>
Saldo per 31-03-1987	f 56.282,05

5.2 Woningadviescommissie

De woningadviescommissie, die door het vervallen van claims de laatste jaren een sluimerend bestaan leidde, is per 31 maart 1987 opgeheven.

5.3. Ideeënbuscommissie

Wegens drukke werkzaamheden heeft J.Th. Smorenburg de commissie verlaten. Zijn plaats is ingenomen door de heer W.M. Dingemans.

De commissies zien er nu als volgt uit:

Roden

J.A. Poutsma	- voorzitter
A. Verwey	- secretaris
H. Slagter	

Culemborg

J.A. Poutsma	- voorzitter
W.G. van Beurden	- secretaris
W.M. Dingemans	
G. Huiskamp	
W.A. Kielestein	

Het aantal ingezonden ideeën is dit jaar gestegen van 93 naar 121.

De "aktie ideeënbus" werd gehouden in april/mei.

In die periode kwamen 21 ideeën binnen, waarvan er 8 beloond werden. Onder de beloonden zijn 2 rijwielen verloot. Twee ideeën werden meegenomen met de aktie in 1987.

De jaarprijs was voor M. van Middelkoop voor het hoogst beloonde idee en W. Mittendorf voor het hoogste aantal toepasbare ideeën en het hoogst uitgekeerde bedrag voor meer ideeën samen.

Deze prijzen werden in Culmborg uitgereikt.

In Roden kreeg de heer J. Vorenholt de jaarprijs 1985 voor alle categorieën uitgereikt.

Enkele commissieleden hebben deelgenomen aan kringbijeenkomsten, nl. CBS te Amsterdam en Verkade te Zaandam.

Cijfers uit het jaarverslag:	1985/86	1986/87
Ingediende voorstellen	93	121
Afgewerkte voorstellen	87	109
Beloonde voorstellen	30	39
Aanmoedigingspremies	2	4
Besparing op jaarbasis (bruto)	62.313,00	86.328,00
Uitgekeerde beloning	14.326,00	23.984,00
Hoogste beloning	875,00	1.275,00
Onmeetbare voorstellen	12	8
Uitgekeerd aan onmeetbare voorstellen (bruto)	1.020,00	1.075,00
Besparing op jaarbasis (netto)	29.387,00*	38.116,00*

*Oorzaak: per ingezonden idee wordt f 200,00 kosten gerekend.

5.4 Stuurgroep Kwaliteit Team Motivatie (KTM)

Deze was als volgt samengesteld:

E.Th. Vroom - voorzitter
P.J. Baauw
M. Dijkstra-van Heel
J.J. Romijn
H. de Ruiter
L. Verhoek

In de loop van het verslagjaar werd wegens het vertrek van P.J. Baauw diens plaats in de stuurgroep overgenomen door H.P. Bijma.

Tot en met oktober maakte ook G. Oostvogel deel uit van de stuurgroep. In het kader van zijn afstudeeropdracht aan de Rijksuniversiteit te Groningen was hij actief betrokken bij de opzet van het KTM-project binnen ons bedrijf.

5.5 Functieclassificatiecommissie

In verband met de invoering van ISF/SAO werd de functieclassificatiecommissie per 01-10-1986 onthouden.

De volgende personen maakten deel uit van de werkgroep ISF/SAO:

J.W. Kievit - voorzitter
B. Donker
M. Dijkstra-van Heel
W. van Harten
W.A. Kielestein
C.J. Verheijde
A. Verweij

5.6 Veiligheidscommissie

De veiligheidscommissie te Culemborg heeft 6 maal vergaderd in de volgende samenstelling:

J.W. Kievit - voorzitter
J.A. Poutsma - secretaris
F. Brouwer
M. van Eck
M.G. Van Kraanen
J. Verschoor

Van de besproken onderwerpen noemen we o.a.:

- veiligheidsposters van GAK ophangen in bedrijf
- knipperlichten op heftruck
- stempels plaatsen op afkantpers met stilstaande motor
- tocht op diverse plaatsen
- het gebruik van zo weinig mogelijk oplosmiddelen
- het meten van MAC-waarden op diverse plaatsen in het bedrijf
- drukknoppen handbediening afkantpers
- gele beveiligingskolommen afkantpers
- nieuwe deur Gereedschapmakerij
- afzuiging vierkante buizenslijpmachine Metaal Bewerk. II
- instructies aan nieuwe heftruckberijders
- losse produkten niet hoog in stellingen
- geluidoverlast ponsnibbelmachine en op andere plaatsen
- inspectie alle hijskabels en -kettingen

De veiligheidscommissie in Roden bestaat uit drie personen te weten:

G. ten Broeke, B. Schurer en H. Slagter.

Zij zijn 5x bijeen geweest. Besproken werden o.a. onderstaande onderwerpen:

- geluidhinder in Lakkerij en Perserij
- verzorging E.H.B.O.-artikelen
- verkhandelschoenen
- werkstoelen
- gebruiksvriendelijke stapelaar
- onderzoek schadelijke stoffen Lakkerij
- ontvetten van buis

5.7 Brandweer

De bedrijfsbrandweer in de lokatie Roden had de volgende samenstelling:

G. ten Broeke - plaatsvervangend commandant
J. Eisen - commandant
B. Hummel - bevelvoerder
J.O. Visser - bevelvoerder
A. Schnater
B. Schurer
H. Slagter
G. v.d. Spoel
R. Spoelman
R. de Jong
In totaal werd 12x op eigen terrein geoefend.

De volgende personen maakten dit verslagjaar deel uit van de bedrijfsbrandweer te Culemborg:

A.C. van den Heuvel	- commandant
W.C.M. Jansen	- bevelvoerder
H.N. Smit	- bevelvoerder
G.A.C. van Rooijen	- waarnemend bevelvoerder
B.G.A. Wammes	- waarnemend bevelvoerder
P. Brouwer	- brandwacht 1e klas
A.J. de Kruif	- brandwacht 1e klas
C. van Zanten	- brandwacht 1e klas
W.M. Dingemans	- brandwacht 1e klas
K. van Zoelen	- brandwacht 1e klas
M.A.J. van Antwerpen	- brandwacht 1e klas
W.G. van Beurden	- brandwacht 1e klas
M.B. Payet	- brandwacht 1e klas
J.A.H. Spinhoven	- brandwacht 1e klas

Geëfend is er dit verslagjaar 18x, zowel aflegoefeningen als oefeningen met perslucht; 2x werd er een theorie-avond georganiseerd.

Op 23-04-1986 was er een lezing met film en dia's van de Nederlandse Brandwonden Stichting in het G.I.C., deze bijeenkomst werd ook bijgewoond door de E.H.B.O.

Het afgelopen jaar werd er 3x een alarm-oefening gedraaid en 3x was de ploeg binnen de gestelde tijdslimiet aanwezig. Op 31-05-1986 werd deelgenomen aan de gewestelijke wedstrijden en wel te Culemborg. De wedstrijden werden rond het oude Barbara ziekenhuis afgewerkt.

Een 7e plaats van de 11 met een gemiddelde van 7½ was goed te noemen.

Op 25-10-1986 werden de C.B.U.-wedstrijden gehouden en wel bij Gouda's Glorie te Lopik.

Bij deze wedstrijden moesten o.a. een brandende auto met slachtoffer geblust worden, een grote oliebak moest geblust worden en een electriciteitskast.

Het resultaat was een 4e plaats van de 14 wat een geweldig succes was voor de Gispennaren.

De examens van onze nieuwe brandwachten werden met goed gevolg afgelegd en de diploma-uitreiking hebben wij een feestelijk tintje gegeven.

Ook werd deelgenomen aan verschillende lezingen te Utrecht en Bilthoven.

De onderwerpen waren:

- 1e Ontwikkelingen Brandweeropleidingen in Nederland
- 2e Gevaren die de brandweer tegen kan komen bij de bestrijding van brand waarbij radioactieve bronnen aanwezig kunnen zijn
- 3e Automatische branddetectie en de werking hiervan
- 4e Welke mogelijkheden zijn er om mensen tijdens calamiteiten te mobiliseren en hoe blijft men met elkaar in contact.

Ook was voor Gispenn de brandweerguiz weer een geweldig succes, want met de uitslag 6e van de 16 mochten wij tevreden huiswaarts keren.

Het corps kan terugzien op een geslaagd jaar 1986/87 met veel activiteiten.

5.8 E.H.B.O.

De E.H.B.O.-groep van Roden was als volgt samengesteld:

H. van Baak
A. Schnater
R. Dijk
A. Oosterhoff
C. Wolf
L. Aalders

De E.H.B.O.-groep mocht 2 nieuwe leden verwelkomen.
Eén daarvan is in het bezit van een E.H.B.O.-diploma,
de ander is in opleiding. Beiden volgen een cursus hart-
reanimatie. Zoals gebruikelijk werden ook dit jaar de
8 herhalingslessen gegeven. Eveneens stonden reanimatie-
oefeningen en een oefenavond op het programma.

Samenstelling van de E.H.B.O.-groep te Culemborg:

F.K. Brouwer
J.T. v.d. Haar
J.A. Hak
H.F. Hirschmann
W.C.M. Jansen
A.J. de Kruif
G.J. van der Lingen
N. van Marwijk
J.M.N. Mahuette
M.B. Payet
J.W.S. Speyer-Bouman
J.A.H. Spinhoven
P. Theodorou-Diawati
H.A. Versluis
B.G.A. Wammes

Er zijn het afgelopen verslagjaar 16 oefenavonden geweest,
waarvan er 3 werden bijgewoond door de bedrijfsarts.
2 personen behaalden het E.H.B.O.-diploma, terwijl 4
personen nog in opleiding zijn.

Bovendien zijn 3 personen in het bezit van het diploma
hart-reanimatie.

De Nederlandse Brandwonden Stichting heeft een lezing
gehouden, die werd bijgewoond door de E.H.B.O.-ploeg en
de bedrijfsbrandweer.

Dit verslagjaar is afscheid genomen van de instructeur,
de heer G. Westerdaal. Zijn opvolger is de heer D. van
Hoorn.

5.9 Redactie Fabrieksfluit

Als vanouds namen zitting in de redactie:

M. Dijkstra-van Heel - eindredacteur
W. van Harten
H.F. Sijbrant
L. Velting
K. van Zoelen

Er kwamen 4 nummers uit, met een oplage van ca. 800.

5.10 Personeelsvereniging

Het bestuur van de personeelsvereniging te Roden was
als volgt:

L. Velting	- voorzitter
G. ten Broeke	- secretaris
J.H. Snippe	- penningmeester
A. Schnater	
H. Graanstra	

In het bestuur van de Gispén Ontspannings Klub te Culemborg waren vertegenwoordigd:

G.T. de Wit - voorzitter
J.W.S. Speyer-Bouman - secretaris
C.C.J. Janssen-Krielen - penningmeester
C.C. Jansen-van Zuilekom

Per 1 oktober 1986 heeft C.C.J. Janssen-Krielen het bestuur verlaten. C.C. Jansen-van Zuilekom neemt haar werkzaamheden waar. Als nieuw bestuurslid werd verwelkomd J.M. de Jongh.

De activiteiten die zowel Roden als Culemborg hebben georganiseerd vindt u in hoofdstuk 8 (ontspannings-activiteiten).

5.11 Besturen en commissies extern

Enkele externe besturen en commissies waarin medewerkers van Gispén waren vertegenwoordigd:

- adviescommissie Gewestelijk Arbeidsbureau
- bedrijfscommissie voor de ondernemingsraden in de Metaal- en Electrotechnische Industrie
- Stichting Metaal- en Electro-opleidingen Midden Nederland
- regio P.Z.-functionarissen
- regionale onderwijscommissie (FME)

5.12 Hobbyclub

Het bestuur van de Culemborgse hobbyclub was als volgt samengesteld:

W.M. Dingemans - voorzitter
W.G. van Beurden - secretaris
W.C.M. Jansen - penningmeester
L.J. van Gasteren
C.J. Verheijde
C. van Zanten
T. Verwolf

De hobbyclub in Roden bestond uit de volgende personen:

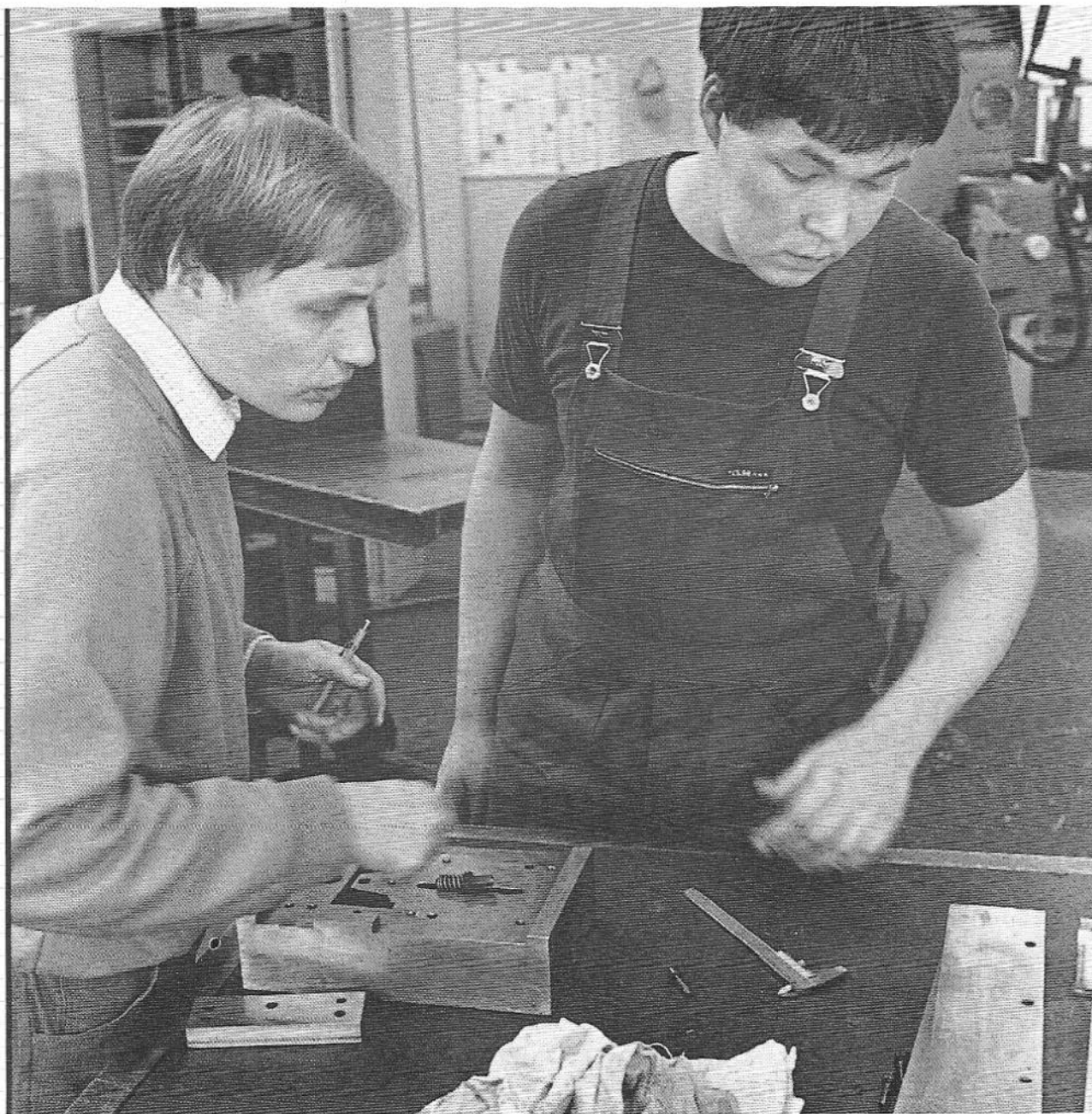
R. Huizinga - voorzitter
H. Slagter - secretaris
B. Schurer - penningmeester
H.J. Bansberg
J. Martens
P.J. Hut
G. Groen
L. Landman

5.13 Fotoclub

De samenstelling van het bestuur bleef ongewijzigd:

J.W. Kievit - voorzitter
W. Philippi - penningmeester
A.J. Middelkoop

De activiteiten van de beide hobbyclubs alsmede van de fotoclub zijn vermeld in hoofdstuk 8 (ontspannings-activiteiten).



OPLEIDING EN VORMING

	blz.
6.1 Bedrijfsschool	40
6.2 Loopbaanplan	40
6.3 Interne opleidingen	40
6.4 Leidinggevenden	40
6.5 Pensionering	40
6.6 Externe cursussen	41
6.7 Stagiaires	41
6.8 Financiën	41

6.1 Bedrijfsschool

In de bedrijfsschool te Culemborg waren 3 eerstejaars en 3 tweedejaars leerlingen in opleiding. Deze leerlingen volgen de opleiding bankplaatwerken van de SOM. De leerlingen hebben een overeenkomst gesloten met de Stichting Metaal- en Electro-opleidingen Midden Nederland. Twee van hen behaalden in mei 1986 het diploma en één het getuigschrift voor de praktijk. Twee oudleerlingen van de bedrijfsschool nemen deel aan de opleiding stempelbankwerken van de SOM in de gereedschapmakerij.

Te Roden heeft een leerling een overeenkomst gesloten met de Stichting Metaal- en Electro-opleidingen Noord Nederland. De leerling volgt de opleiding bankplaatwerken binnen het bedrijf.

Eén medewerker volgt de opleiding gereedschapmaken bij Philips te Stadskanaal voor 2 dagen per week.

6.2 Loopbaanplan

Dit verslagjaar zijn er meer bijeenkomsten geweest dan gewoonlijk. Eén van de besprekingen werd zoals gebruikelijk gekoppeld aan een excursie, dit keer naar Sigma Coatings in Alphen aan de Rijn en Zeist.

Door middel van een interne sollicitatie-procedure kon één van de deelnemers de functie monteur in de Montage-dienst gaan vervullen.

Gedurende het verslagjaar konden we 2 nieuwe deelnemers verwelkomen. Eén aanvaardde een betrekking elders, zodat het uiteindelijke aantal op 5 bleef gehandhaafd.

Wat betreft de opleiding stond binnen het loopbaanplan de cursus bedrijfsvoering van de SOM duidelijk het meest in de belangstelling.

6.3 Interne opleidingen

Zowel in Roden als in Culemborg is gestart met de cursus tekening-lezen. De cursus duurt ca. 6 maanden.

De heer G. Groen geeft in Roden les aan 7 leerlingen en 11 leerlingen volgen de cursus in Culemborg onder leiding van de heer W. Dingemans.

6.4 Leidinggevend

In verband met de start van het KTM-project binnen ons bedrijf zijn alle leidinggevenden die destijds het MANS-seminar in Zeist hebben gevolgd, bijeen geweest om de presentatie van de stuurgroep KTM aan een kritisch oordeel te onderwerpen. Eén en ander als voorbereiding op de presentatie aan het gehele personeel. Na afloop was er gelegenheid om op- of aanmerkingen bij de stuurgroep te deponeren, waarvan goed gebruik is gemaakt.

Hieraan voorafgaand heeft het Management Team in een 3-daagse workshop, onder leiding van Van Leer Consult, een aantal doelstellingen met betrekking tot verkoop en marketing, research en ontwikkeling, productie, financiën en sociaal beleid geformuleerd. In hoofdstuk 9 (ontwikkelingen) komen wij hierop terug.

6.5 Pensionering

In november is er een bijeenkomst georganiseerd voor onze oudere medewerkers, met het oog op de voorbereiding van hun pensionering.

Voor deze bijeenkomst, waar naast de financiële consequenties ook de medische en sociale kant van de tijd na de pensionering werden belicht, waren ook onze bedrijfsarts, dokter J. Ekering en mevrouw Jansen van het dienstencentrum uitgenodigd.

Nu de C.A.O. de mogelijkheid bood tot vervroegd uittreden vanaf de 60-jarige leeftijd werd hier door 6 personen gebruik van gemaakt, nl.:

- de heer J.D. van Ooijen
met een dienstverband van 43 jaar
- de heer J. Meijers
met een dienstverband van bijna 30 jaar
- de heer P. Paoli
met een dienstverband van 21 jaar
- de heer A. van der Ham
met een dienstverband van bijna 44 jaar
- de heer A. Dierdorp
met een dienstverband van 33½ jaar
- mevrouw L. van der Ploeg-Bloema
met een dienstverband van 16 jaar

6.6 Externe cursussen

Van de studiekostenregeling, die een tegemoetkoming biedt in 50% van de gemaakte kosten voor externe opleiding werd door verscheidene medewerkers gebruik gemaakt.

In enkele gevallen, waarbij men op verzoek van Gispén aan een cursus deelnam, bedroeg de vergoeding 100%.

Enkele cursussen die met goed gevolg zijn beëindigd:

- electrisch lassen beginners en gevorderden
- SOM bank/plaatwerken
- SOM-bedrijfsvoering
- lak- en verfbedekkingen A1
- scheikunde en natuurkunde - Galvanotechniek - B
- NIMA-A
- constructiebankwerken/lassen

6.7 Stagiaires

Roden heeft plaats geboden aan 2 stagiaires.

Een student van het ISI (Instroomproject Schoolverlaters Informatiseringsberoepen) was werkzaam op de afdeling Planning. Daarnaast was er een korte stage van een student K.M.B.O. in de Metaalbewerking.

In Culemborg was er plaats voor een H.T.S.-er; zijn stage-opdracht was kwaliteit en kwantiteit van produkten na automatisering van ponsen en persen van plaatstaal. Twee studenten van de Academie voor Industriële Vormgeving en een student van de Rietveld Academie hebben hun stage doorlopen in de afdeling Ontwerpbureau; evenals een student van de TH te Delft.

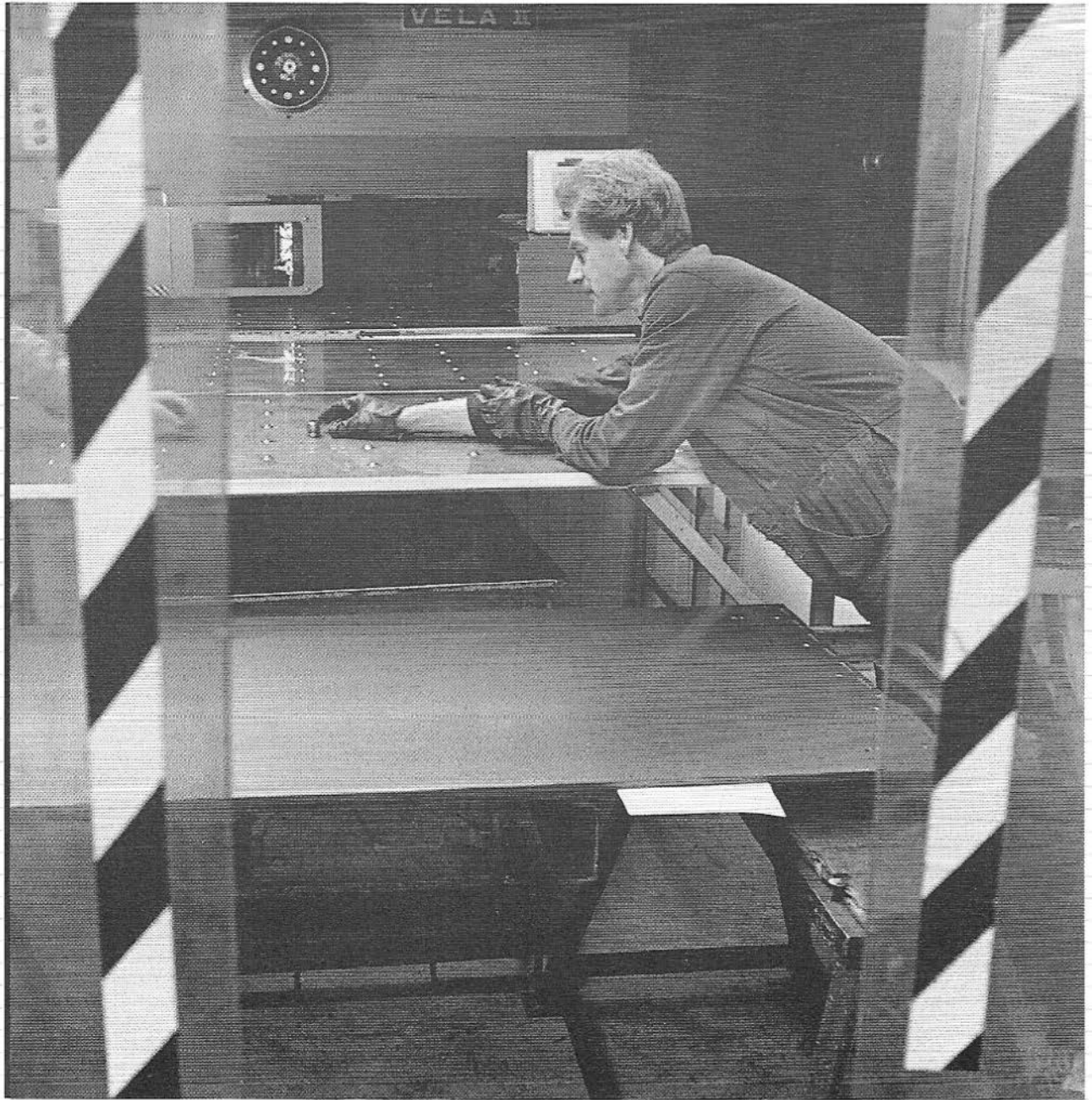
Een leerling van het Catharijne College te Utrecht en een leerling van het Economisch College te Overvecht waren werkzaam in de afdeling Verkoop binnendienst.

Van het ICBA International College of Business Administration te Zeist was een stagiaire geplaatst in de afdeling Verkoopbevordering.

Een M.T.S.-er werktuigbouw was in de Technische Dienst werkzaam en een korte stage was voor een leerling van het K.M.B.O. in de Postkamer.

6.8 Financiën

Exclusief de bedrijfsschool werd dit verslagjaar uitgegeven aan opleiding en vorming een bedrag van f 193.794,92.



VEILIGHEID EN GEZONDHEID

VEILIGHEID EN GEZONDHEID

	blz.
7.1 Ziekteverzuim	44
7.2 Bedrijfsgeneeskundige Dienst	44
7.3 Ongevallen	45
7.4 Ziekenbezoek	45

7.1 Ziekteverzuim

De verzuimcijfers zijn het afgelopen verslagjaar iets gedaald. Ten opzichte van het landelijk gemiddelde in de Metaalindustrie zijn onze percentages hoger.

De cijfers:

Totale verzuimpercentage	9,1 %
Landelijk is dit in de Metaalindustrie	8,1 %

Gemiddeld percentage fabriek	11,4 %
Gemiddeld percentage kantoor	4,7 %

Per halfjaar is het gemiddeld verzuimpercentage:

april 1986 - oktober 1986	8,1 %
oktober 1986 - april 1987	10,0 %

Totaal waren er 19 W.A.O.-ers in dienst, waarvan 3 in Roden en 16 in Culemborg.

In Culemborg is dit jaar afscheid genomen van 5 W.A.O.-ers.

7.2 Bedrijfsgeneeskundige Dienst

Alhoewel het de doorsnee Gispelaar wellicht niet is opgevallen heeft er een belangrijke "wisseling van wacht" plaatsgevonden bij onze E.H.B.O.

Na vele jaren op deskundige en enthousiaste wijze de E.H.B.O.-ploeg te hebben begeleid, heeft de heer G. Westerdaal afscheid genomen. Dat gebeurde op een wijze die geheel bij hem paste, bescheiden, niet op de voorgrond tredend, toch duidelijk aanwezig en van goede kwaliteit. Nogmaals-onze-dank. De heer D. van Hoorn, die ook reeds de nodige schreden heeft gezet op het E.H.B.O.-pad, is hem opgevolgd. Welkom.

Daarnaast is een verschuiving te signaleren in activiteiten van de bedrijfsgeneeskundige dienst.

Meer tijd moest besteed worden aan sollicitatie-keuringen (een verheugend verschijnsel).

Begeleiding van een aantal medewerkers met ondersteuning van GAK en GMD vraagt relatief veel tijd, maar is zeer belangrijk en is het dus zeker waard.

Enkele getallen:

Spreekuur: Op uitnodiging of langs andere weg zijn er 65 spreekuurcontacten geweest, waarvan sommige zeer uitvoerig.

Keuring: Voornamelijk sollicitatiekeuring: 48.

E.H.B.O.: Een 5-tal malen werd de E.H.B.O.-bijeenkomst bijgewoond. Over de heer G. Westerdaal is al het nodige gezegd in de inleiding. De ploeg draait goed en heeft zich uitgebreid.

Diversen: - 53 personen kregen het griepvaccin toegediend.
- Met meerdere personen en instanties in en buiten de fabriek zijn gesprekken gevoerd rondom de begeleiding van werknemers.
- Ook is er dit verslagjaar weer een bijeenkomst geweest speciaal gericht op het vervroegd uittreden.

In Roden is de griepinjectie toegediend aan 2 personen. Het aantal keuringen door de bedrijfsarts bedroeg 12, waarvan één aanstellingskeuring.

De bedrijfsarts heeft contact gehad met GAK en GMD over de begeleiding van langdurig zieken.

Ook was er regelmatig contact met de bedrijfsleiding.

7.3 Ongevallen

In 1986 zijn in Roden 4 ongevallen geweest, die gemiddeld 18 verzuimdagen tot gevolg hadden.

Er was sprake van 2x snijden en 2x kneuzen.

Het aantal ongevallen in Culemborg bedroeg 11.

Deze hadden gemiddeld 28,5 verzuimdagen tot gevolg.

Hier was sprake van 7x snijden, 1x stoten, 1x kneuzen en 2 breuken.

7.4 Ziekenbezoek

In Roden is 12x een bezoek gebracht bij zieken, waarbij een fruitmandje werd overhandigd.

Het totaal aantal zieken dat in Culemborg is bezocht bedroeg dit jaar 45. Ook hier werd het gebruikelijke fruitmandje overhandigd.



ONTSPANNINGSACTIVITEITEN

ONTSPANNINGSACTIVITEITEN

	blz.
8.1 Kerst- en Nieuwjaarsbijeenkomst	48
8.2 Gepensioneerden	48
8.3 Sport	48
8.4 Overige activiteiten	48

8.1 Kerst- en Nieuwjaarsbijeenkomst

Op 19 december vond de heer E.Th. Vroom voor zijn toespraak tijdens de kerstbijeenkomst in Roden een extra groot publiek. Naast alle medewerkers uit Roden waren nl. ook de Raad van Commissarissen, de Raad van Bestuur, de directie van de Nederlandse Werkmaatschappijen en de Ondernemingsraden van Lips & Gispen uitgenodigd.

De nieuwjaarsbijeenkomst in Culemborg, die plaats vond op 5 januari, trok velen naar de kantine. Na de toespraak van de heer Vroom te hebben gehoord konden zich laten portretteren door een sneltekenares, die zich spoedig verzekerd wist van een groeiende schare belangstellenden.

8.2 Gepensioneerden

In een sfeervol ingerichte kantine werd op 18 december de jaarlijkse kerstbijeenkomst voor onze gepensioneerden gehouden. Velen gaven aan onze uitnodiging gehoor, zodat we uiteindelijk met 116 gepensioneerden van een middagje gezelligheid konden genieten. Helaas liet de bezorging van het kerstpakkiet wat te wensen over. De reacties op de inhoud ervan waren daarentegen gelukkig erg positief.

8.3 Sport

Het sportprogramma te Roden gaf de volgende activiteiten te zien:

- een klaverjas- en sjoeltoernooi
- verschillende voetbal- en viswedstrijden
- het fietsen/racen is in opkomst

Evenals voorgaande jaren zijn ook dit verslagjaar 3 volleybaltoernooien gespeeld in Culemborg. Het Gispen-team speelde alle toernooien in de hoogste klasse en wist zich daar te handhaven. Het team hoopt komend jaar op dit niveau te kunnen blijven spelen. Voorwaarde is wel dat er voldoende spelers zijn om een Gispen-team te formeren en te presenteren op het volleybalveld aan andere bedrijven en instellingen uit de regio Culemborg.

De kaarten voor de klaverjaswedstrijden werden geschud met Pasen en Kerstmis.

8.4 Overige activiteiten

De personeelsvereniging in Roden was dit verslagjaar actief met het organiseren van een fiets- puzzeltocht, een Sinterklaasmiddag voor de kinderen, een uitgaansdag en een Kerstbal. Dit jaar heeft men ook meegedaan met een door Veilig Verkeer Nederland georganiseerde quiz.

In Culemborg verzorgde de GOK activiteiten als bingo- en bowlingavond, het Sinterklaasfeest voor de kleintjes en een dropping in het bos van Rhenen. De jaarlijkse feestavond werd een avondje schouwburg (Agnietenhof te Tiel) met een dineetje vooraf. De ledenvergadering werd gehouden op 26 maart.

In 1985 werd een weddenschap gesloten.
Zodra een grote Magista-order werd geboekt, zou deze per
fiets in Roden worden afgeleverd.

De order werd geboekt en een 4-tal Gispenaren hielden
zich aan de weddenschap. Op 7 juni na 10½ uur fietsen
(incl. rusttijden) werd in Roden de order bezorgd met
daarbij de uitnodiging aan ieder dezelfde prestatie te
leveren eventueel in omgekeerde richting.

Ongeveer een jaar later om precies te zijn op 6 juni 1986
werd de uitnodiging aangenomen. Vier Gispenaren vertrokken
uit Roden richting Culemborg om te proberen de prestatie
van Gispen Culemborg te verbeteren.
Zij wisten de 219 km af te leggen in 9¼ uur.
Een schitterende prestatie van deze vier mensen die de
welverdiende bloemen in ontvangst mochten nemen.

Fotoclub

De fotoclub viert in 1988 haar 35-jarig bestaan.
De voorbereidingen zijn inmiddels gestart. Elke 4 weken
gaat men er gezamenlijk op uit om te fotograferen.
Versterking door enkele jongeren zou welkom zijn.
De club bezoekt regelmatig tentoonstellingen.
Het contact met de clubs in de regio verloopt naar wens.

Hobbyclub

De donderdagavond is de vaste hobby-avond in Culemborg.
Extra gereedschap is aangekocht om aan de leden uit te
lenen, alles onder de verantwoording van de voorzitter.
Het betreft een boorhamer, een elektrische kettingzaag
en een gasbrander met gasfles.

Voor de hobbyclub in Roden is de vaste klusjesavond de
woensdagavond. Het animo is erg groot. Heel wat klusjes
worden op deze avond "geritseld".



ONTWIKKELINGEN

ONTWIKKELINGEN

	blz.
9.1 Inleiding	52
9.2 Opleidingsplan	52
9.3 Loopbaanplan	52
9.4 Functie-roulatie	52
9.5 Arboret	52

9.1 Inleiding

Het afgelopen jaar stond voor een belangrijk deel in het teken van ISF/SAO: per 1 oktober werd de invoering hiervan gerealiseerd. Veel aandacht werd ook besteed aan KTM (Kwaliteit Team Motivatie), de Gispens vertaling van MANS. De begeleidingscommissie waarover we in het vorige verslag hebben geschreven werd omgevormd tot stuurgroep, die inmiddels allerlei voorbereidende werkzaamheden heeft verricht.

Het Management Team heeft in het kader van KTM een aantal doelstellingen geformuleerd, waarvan we u die voor het komende jaar niet willen onthouden:

9.2 Opleidingsplan

Er is een opleidingsplan in de maak, met als doel het vergroten van de kennis en vaardigheden van eenieder binnen onze organisatie. Dit opleidingsplan, dat zich over een aantal jaren uitstrekt, moet nog verder worden uitgewerkt. Met behulp van eigen deskundigheid en die van buitenaf hopen we dit jaar een heel eind te komen. We streven er naar dit najaar reeds van start te gaan met één of meerdere groepen.

9.3 Loopbaanplan

Dit functioneert al jaren binnen ons bedrijf en we mogen langzamerhand zeggen, dat het voorziet in een behoefte. Toch moet er ook ruimte zijn voor bezinning: hoe gaan we verder met de bestaande groep? Betrekken we er andere afdelingen bij? Breiden we het plan uit naar andere groepen (Verkoop, Administratie)? Het komend jaar zullen we de mogelijkheden die er zijn onder de loupe gaan nemen.

9.4 Functie-roulatie

Een op verschillende plaatsen inzetbare medewerker is van grote waarde voor ons bedrijf. Ook voor de medewerker zelf kan het plezierig zijn om nieuwe dingen te leren en afwisseling in het werk te ervaren. Maar inzetbaarheid vergt naast de bereidheid van de medewerker ook de nodige inspanning van de leiding. Inzicht verschaffen in de noodzaak van een tijdelijke overplaatsing en het op de juiste wijze afstemmen van mens en werk zijn hierbij noodzakelijk. Duidelijkheid over taken en bevoegdheden helpt mee het plezier in het werk te vergroten.

9.5 Arbowet

Deze wet, die de oude Veiligheidswet vervangt, wordt in fasen ingevoerd. De rechten en plichten van zowel werkgevers als werknemers worden er vrij nauwkeurig in omschreven. Ten aanzien van de arbeidsomstandigheden heeft iedereen zijn verantwoordelijkheid, maar je zult dan wel eerst moeten weten welke dat zijn. Voorlichting over de Arbowet staat daarom het komende jaar op ons programma.