

Gispen
S O C I A A L
J A A R V E R S L A G
84 APRIL 85

VOORWOORD

Een groot gedeelte van het jaar 1984-1985 werd gekenmerkt door veel orders op lange termijn, terwijl op kortere termijn zich incidenteel onderbezettingen voordeden. De laatste paar maanden was ook die hindernis opgeheven zodat we met zijn allen aan een eindspurt begonnen die als resultaat had dat we het jaar konden afsluiten met een omzet die ongeveer gelijk was aan datgene wat we begroot hadden.

De C.A.O. liep af per 1 januari zonder dat er in het bedrijfstakoverleg een nieuwe tot stand was gekomen. Een uitzondering daarop vormden de vele regels die de arbeidsduurverkorting begeleiden.

Deze arbeidsduurverkorting voor 1985 vergde veel studie en overleg om tot zo goed mogelijk aan ons bedrijf aangepaste afspraken te komen. Naast een "kerstvakantie" heeft iedereen nu meer vrije dagen. Dat geeft problemen voor de organisatie die nog niet allemaal bevredigend zijn opgelost.

Onze moedermaatschappij Chubb and Son werd in het verslagjaar overgenomen door Racal, een sterke onderneming die zich vooral richt op (tele-)kommunikatie, radar etc.

Wij hopen dat de veelheid van feiten en gegevens die ook dit jaarverslag wederom geeft bij U, lezer, een beeld doet ontstaan van de wijze waarop we met zijn allen dagelijks in de weer zijn om de continuïteit van het bedrijf te verzekeren. In het jaar 1984-1985 zijn we daarin stellig geslaagd.

Veel dank zijn we verschuldigd aan de afdeling personeelszaken die ook dit sociaal jaarverslag weer verzorgde.

De directie,

E.Th. Vroom

Ir. J. Meijers

blz

1.	Arbeidsvoorwaarden	3
2.	Personeelsbestand	10
3.	Statistiek	18
4.	Overleg	21
5.	Besturen en Kommissies	25
6.	Opleiding en Vorming	34
7.	Veiligheid en Gezondheid	38
8.	Ontspanningsactiviteiten	41
9.	Ontwikkelingen	45

INHOUDSOPGAVE

	<u>blz</u>
1.1. C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies sociale wetten	4
1.2. Indeling in salarischgroepen per 31-03-1985	7
1.3. Winstdeling	8
1.4. Vakantie en Vakantietoelage	8
1.5. Beoordelingen	8
1.6. Functieklassifikatie	9
1.7. Regelingen "Groene Map"	9

ARBEIDSVOORWAARDEN

1.1. C.A.O. salarisverhoging, salarisstructuur en
overzicht premies sociale wetten

Zoals vermeld in het vorige Sociaal Jaarverslag is er - konform de afspraken - gedurende de looptijd van de C.A.O. geen prijskompensatie of initiële loonsverhoging betaald.

Voor de nieuwe C.A.O. (per 1 januari 1985) waren tijdens de samenstelling van dit verslag de onderhandelingen nog in volle gang.

De kwartaaltoeslag voor de salarisgroepen 2 t/m 7 bleef ongewijzigd : f 75,53.

Zie voor minimumlonen en kwartaaltoeslag voor jongeren onderstaand overzicht.

	<u>minimumloon</u>		<u>kwartaaltoeslag</u>
15 jaar	f 596,30		
16 jaar	f 685,80	f	36,25
17 jaar	f 785,10	f	41,29
18 jaar	f 904,40	f	47,33
19 jaar	f 1.043,50	f	52,36
20 jaar	f 1.222,40	f	59,41
21 jaar	f 1.441,10	f	64,45
22 jaar	f 1.689,50	f	69,48
23 jaar	f 1.987,70	f	75,53

(Dit geldt ook voor gehuwden beneden 23 jaar)

LIPS A GISTEN* SALARIST MUNKTUT 01.07.1987

Jaar	A		B		C		D		E		F		G		H		I		J		K		L		M		N		O		P		Q		R		S		T		U		V		W		X		Y		Z		aa		ab		ac		ad		ae		af		ag		ah		ai		aj		ak		al		am		an		ao		ap		aq		ar		as		at		au		av		aw		ax		ay		az		ba		bb		bc		bd		be		bf		bg		bh		bi		bj		bk		bl		bm		bn		bo		bp		bq		br		bs		bt		bu		bv		bw		bx		by		bz		ca		cb		cc		cd		ce		cf		cg		ch		ci		cj		ck		cl		cm		cn		co		cp		cq		cr		cs		ct		cu		cv		cw		cx		cy		cz		da		db		dc		dd		de		df		dg		dh		di		dj		dk		dl		dm		dn		do		dp		dq		dr		ds		dt		du		dv		dw		dx		dy		dz		ea		eb		ec		ed		ee		ef		eg		eh		ei		ej		ek		el		em		en		eo		ep		eq		er		es		et		eu		ev		ew		ex		ey		ez		fa		fb		fc		fd		fe		ff		fg		fh		fi		fj		fk		fl		fm		fn		fo		fp		fq		fr		fs		ft		fu		fv		fw		fx		fy		fz		ga		gb		gc		gd		ge		gf		gg		gh		gi		gj		gk		gl		gm		gn		go		gp		gq		gr		gs		gt		gu		gv		gw		gx		gy		gz		ha		hb		hc		hd		he		hf		hg		hi		hj		hk		hl		hm		hn		ho		hp		hq		hr		hs		ht		hu		hv		hw		hx		hy		hz		ia		ib		ic		id		ie		if		ig		ih		ii		ij		ik		il		im		in		io		ip		iq		ir		is		it		iu		iv		iw		ix		iy		iz		ja		jb		jc		jd		je		jf		jg		jh		ji		jj		jk		jl		jm		jn		jo		jp		jq		jr		js		jt		ju		jv		jw		jx		jy		jz		ka		kb		kc		kd		ke		kf		kg		kh		ki		kj		kk		kl		km		kn		ko		kp		kq		kr		ks		kt		ku		kv		kw		kx		ky		kz		la		lb		lc		ld		le		lf		lg		lh		li		lj		lk		ll		lm		ln		lo		lp		lq		lr		ls		lt		lu		lv		lw		lx		ly		lz		ma		mb		mc		md		me		mf		mg		mh		mi		mj		mk		ml		mm		mn		mo		mp		mq		mr		ms		mt		mu		mv		mw		mx		my		mz		na		nb		nc		nd		ne		nf		ng		nh		ni		nj		nk		nl		nm		nn		no		np		nq		nr		ns		nt		nu		nv		nw		nx		ny		nz		oa		ob		oc		od		oe		of		og		oh		oi		oj		ok		ol		om		on		oo		op		o	
	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W	V	W																																																																																																																												

Overzicht premies sociale wetten

1984	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,85 %	4,85 %
Ziektewet	1,00 %	5,00 %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ)	--	3,95 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (WAO)	17,60 %	1,50 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (AAW)	--	6,50 %
Werkeloos- en Wachtgeldverzekering (WW)	3,04 %	0,59 %
Algemene Ouderdomswet (AOW)	11,65 %	--
Algemene Weduwen en Wezenwet (AWW)	1,45 %	--
Algemene Kinderbijslagwet (AKW)	--	3,95 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	5,60 %	8,40 %
Vervroegd Uittreden (VUT)	1,50 %	1,50 %
Eenmalige VUT-bijdrage	0,34 %	--
TOTAAL	47,03 %	36,24 %

1985	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,60 %	4,60 %
Ziektewet	1,00 %	5,00 %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ)	--	4,25 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (WAO)	16,00 %	0,15 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (AAW)	--	6,05 %
Werkeloos- en Wachtgeldverzekering (WW)	3,015%	0,965%
Algemene Ouderdomswet (AOW)	11,70 %	--
Algemene Weduwen en Wezenwet (AWW)	1,40 %	--
Algemene Kinderbijslagwet (AKW)	--	3,95 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	5,60 %	8,40 %
Vervroegd Uittreden (VUT)	1,60 %	1,60 %
Eenmalige VUT-bijdrage	--	--
TOTAAL	44,915%	34,965%

1.2. Indeling in salarischgroepen per 31 maart 1985

Lokaties Culemborg en Roden

Salarisgroep	Leeftijd	Aantal werknemers				Gemiddeld maandsalaris		Totaal	
		31-3-'84	31-3-'85			31-3-'84	31-3-'85	31-3-'84	31-3-'85
<u>Jeugdchalen</u>		M	V	M	V				
A	15-20 jr.	2	2	-	-	1686,50	--	6746,00	--
B	15-20 jr.	-	3	-	1	1699,33	1751,00	5098,00	1751,00
B ¹	17-21 jr.	2	-	2	-	1731,50	1735,00	3463,00	3470,00
C	18-22 jr.	-	3	-	2	2132,67	1626,50	6398,00	3253,00
D	21-24 jr.	-	-	-	-	--	--	--	--
<u>Aanloopschalen</u>		M	V	M	V				
2	21-23 jr.	-	3	-	3	1975,33	2180,67	5926,00	6542,00
3	21-24 jr.	6	9	5	9	2080,13	2044,50	31202,00	28623,00
4	22-25 jr.	13	2	9	4	2249,87	2232,00	33748,00	29016,00
5	23-26 jr.	4	2	5	1	2295,33	2356,00	13772,00	14136,00
6	23-27 jr.	2	-	3	2	2415,00	2398,80	4830,00	11994,00
7	23-28 jr.	-	1	5	2	2577,00	2420,29	2577,00	16942,00
8	25-28 jr.	2	-	-	-	2693,00	--	5386,00	--
9	25-28 jr.	1	-	1	-	3177,00	2862,00	3177,00	2862,00
<u>Vakvolwassen schalen</u>		M	V	M	V				
2	23-65 jr.	4	3	4	2	2220,43	2224,83	15543,00	13349,00
3	24-65 jr.	71	11	57	10	2323,44	2320,86	190522,00	155497,86
4	25-65 jr.	59	9	71	8	2444,35	2432,96	166216,00	192204,08
5	26-65 jr.	31	4	27	4	2666,97	2632,49	93344,00	81607,08
6	27-65 jr.	22	-	23	-	2785,64	2845,61	61284,00	65445,00
7	28-65 jr.	21	5	21	3	3055,38	3062,06	79440,00	73969,48
8	28-65 jr.	16	2	15	2	3369,18	3383,07	60645,15	57512,15
9	28-65 jr.	9	1	11	1	3509,70	3509,83	35097,00	42117,96
10	28-65 jr.	7	-	8	1	3745,71	3746,78	26220,00	33721,00
11	28-65 jr.	7	1	7	1	4405,75	4380,13	35246,00	35041,00
Buiten C.A.O.-ers		6	-	6	-	3351,67	3434,17	20110,00	20605,00
Boven C.A.O.-ers		9	-	9	-	5925,89	6239,78	53333,00	56156,00
TOTAAL		294	61	289	56	2702,32	2727,24	959323,15	945820,67

N.b. salarissen van deeltijdwerkers zijn herleid tot 100%.

1.3. Winstdeling

De gezamenlijke resultaten van de werkmaatschappijen van de Lips & Gispen groep waren ook dit verslagjaar zodanig dat geen winstdeling kon worden uitgekeerd.

1.4. Vakantie en vakantietoeslag

Evenals in voorgaande jaren werden de vakanties in 1984 individueel opgenomen, waarbij geprobeerd is tot een zo goed mogelijke spreiding te komen.

De vakantietoeslag die in mei 1984 werd uitgekeerd bedroeg 8%, met een minimum van f 2.274,48 (voor 23-jarigen en ouder en kostwinners beneden 23 jaar).

1.5. Beoordelingen

Oktober 1984 kwamen de volgende categorieën personeelsleden in aanmerking voor een beoordeling:

- a. jeugdige personeelsleden;
- b. vakvolwassen personeelsleden die korter dan 3 jaar in dienst zijn;
- c. vakvolwassen personeelsleden die niet onder b. vallen, maar op eigen verzoek of om bijzondere redenen worden beoordeeld;
- d. een derde van de overige personeelsleden.

De toeslagen waren per 1 januari 1985 als volgt over het personeel verdeeld:

Lokatie Roden

4% toeslag

7,6%

2% toeslag

45,5%

geen toeslag

46,9%

Lokatie Culemborg

4% toeslag

5,4%

2% toeslag

54,0%

geen toeslag

40,6%

1.6. Funktieklassifikatie

De funktieklassifikatiekommissie te Culemborg heeft 6 verzoeken tot herziening van funktieklasse behandeld. Hiertoe is de kommissie 4 maal bijeen geweest. In Roden was dit 2 maal, waarbij 1 geval is besproken.

1.7. Regelingen "Groene Map"

De volgende regelingen in de Groene Map zijn aangepast: Besturen en kommissies, Wat te doen bij brand (Culemborg), Inkoopadressen (Culemborg), Regeling monteurs Montage-dienst, samenstelling Ondernemingsraad en Personeelsverenigingen.

	<u>blz</u>
2.1. Bezetting	11
2.2. Buitenlandse werknemers	11
2.3. Grafieken leeftijdsopbouw	12
2.4. Grafieken dienstjaren	13
2.5. Overwerk	15
2.6. Tijdelijk dienstverband	15
2.7. Vakantiewerkers	15
2.8. Uitzendkrachten	15
2.9. Werving en selectie	15
2.10. Redenen van vertrek	16
2.11. Organisatiegraad en organisatieverlof	17

PERONEELSBESTAND

2.1. Bezetting

Lokatie Culemborg had per 31 maart 1984 291 personen in dienst. Per 31 maart 1985 waren dat er 280. Er kwamen 9 personen in dienst, 19 personen verlieten het bedrijf. Eén medewerker uit Culemborg werd aan het personeelsbestand van Roden toegevoegd.

Lokatie Roden had per 31 maart 1984 66 personen in dienst. Per 31 maart 1985 waren dat er 67 (zie boven).

2.2. Buitenlandse werknemers

Per 31 maart 1985 waren er 51 buitenlandse werknemers in dienst bij de lokatie Culemborg.

Hieronder een overzicht van de nationaliteiten:

31 personen met de Marokkaanse nationaliteit;
8 personen met de Turkse nationaliteit;
3 personen met de Griekse nationaliteit;
9 personen met andere nationaliteiten.

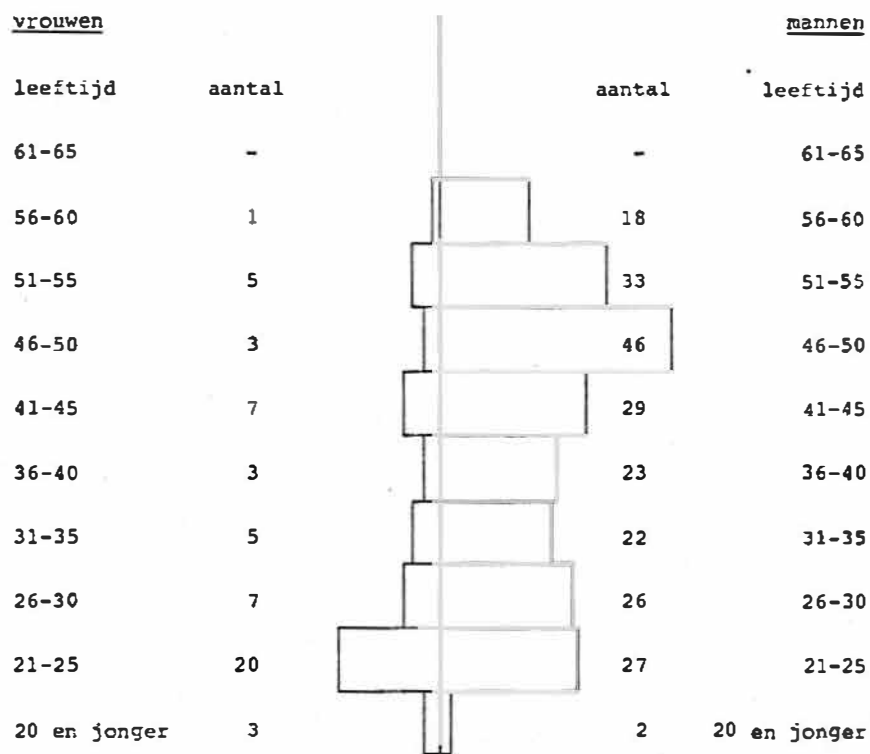
Van deze buitenlandse werknemers waren er 35 met hun gezin herenigd in Nederland.

Zie voor de leeftijdsopbouw van de buitenlandse werknemers per 31-03-1985 onderstaande grafiek.

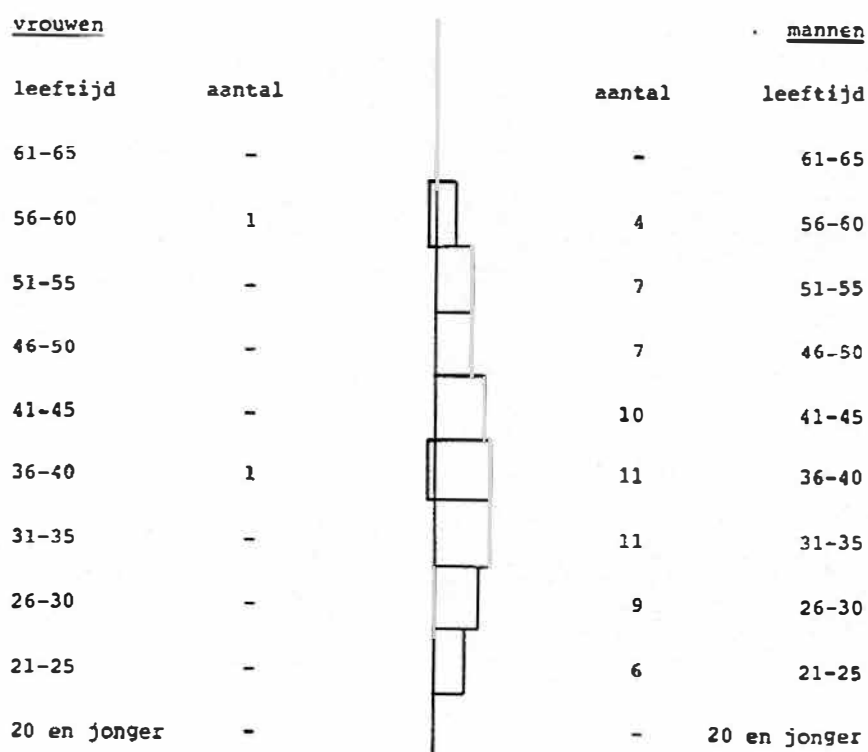
		<u>mannen</u>		<u>vrouwen</u>		
<u>leeftijd</u>	<u>aantal</u>			<u>aantal</u>	<u>leeftijd</u>	
56	2			-	56	
46-55	22			1	46-55	
36-45	17			3	36-45	
26-35	6			-	26-35	
26	-			-	26	

2.3. Grafieken leeftijdsopbouw

Grafiek leeftijdsopbouw lokatie Culemborg per 31-03-1985



Grafiek leeftijdsopbouw lokatie Roden per 31-03-1985



2.4. Grafieken dienstjaren

Dit verslagjaar waren er de volgende jubilea:

Lokatie Culemborg

40 -jarig jubileum : J.C. Collé
J. Vermeulen

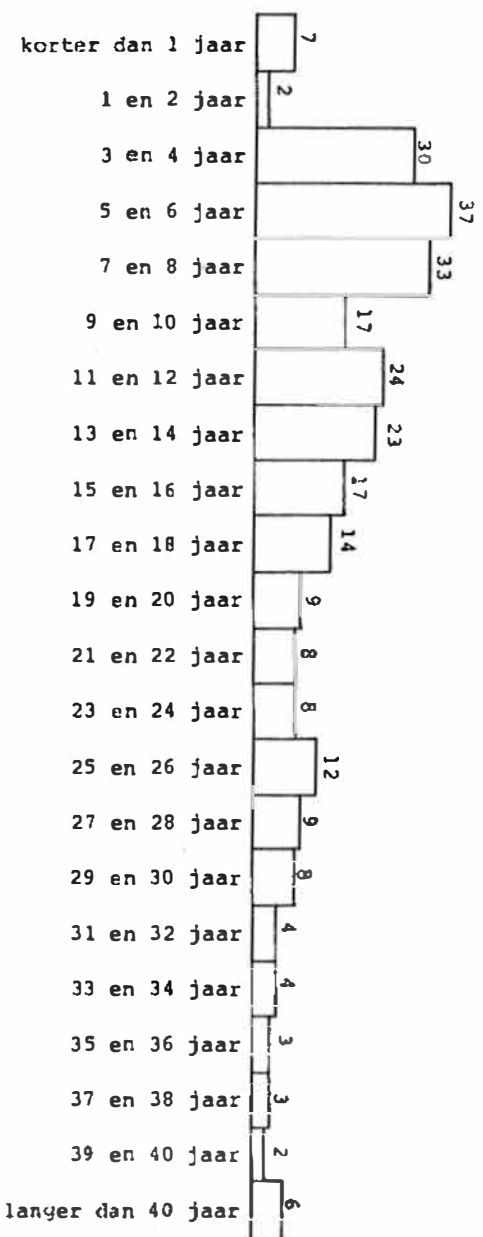
25 -jarig jubileum : H.H. Sijbrant
W. van Harten
W.C.M. Jansen
J.G. van Veldhoven
J.A.M. Rijkens
J.G. van Alphen
G. van Elteren
A.M. Borgstein
P.D. Lapperre

12½-jarig jubileum : D.H. de Greef-Kamphuis
J.T.M. Lamboo
E.H.H. id Aamer
C. de Haas-den Hartog
J.D. Borgstijn
L.H. van Wijk
A. van Arkel
M. Dingil

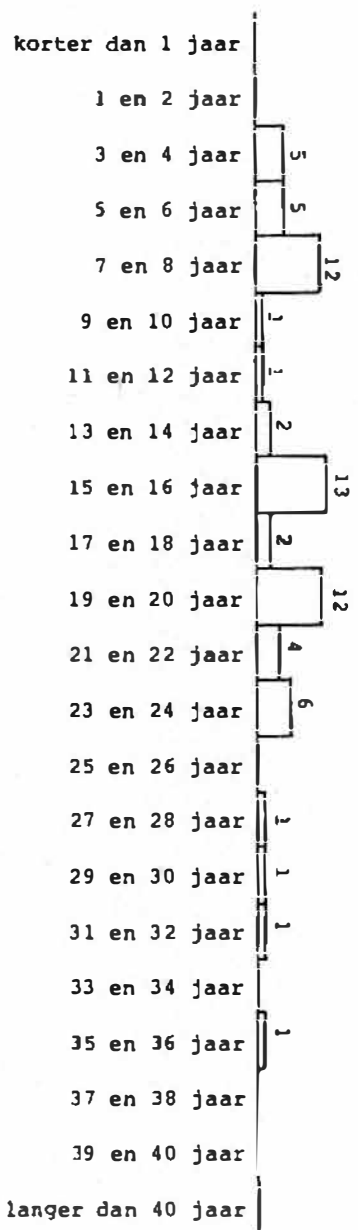
Lokatie Roden

geen jubilea

Grafiek dienstjaren lokatie Culemborg per 31-03-1985



Grafiek dienstjaren lokatie Roden per 31-03-1985



2.5. Overwerk

In verband met een spoed-aanvraag voor een speciaal te vervaardigen kast heeft de afdeling Metaalbewerking te Culemborg éénmaal gebruik gemaakt van een overwerkvergunning, en wel in december 1984.

2.6. Tijdelijk dienstverband

In Culemborg hadden we dit verslagjaar 3 medewerkers met een tijdelijk dienstverband, en wel op de afdeling verkoop buitendienst.

2.7. Vakantiewerkers

Voor Culemborg noteerden we 45 vakantiewerkers, als volgt verdeeld over de afdelingen: postkamer (3), administratie (3), creatieve groep (1), oppervlaktebehandeling (14), expeditie (6), metaalbewerking (8), montagedienst (7), kantine (1) en montage (2). In Roden werden 8 vakantiewerkers ingezet, waarvan 7 in produktie en montagedienst en 1 op het konstruktieburo.

2.8. Uitzendkrachten

De montagedienst leende mensen in uit eigen bedrijf (467 dagen), op kollegiale basis van Den Hartog (52 dagen) en via uitzendburo's (912 dagen). Overigens werden er in Culemborg voor de volgende functies uitzendkrachten ingeschakeld: tekenaar KPB (8 dagen), administratief medewerker verkoop (42½ dag), produktiemedewerkers (235 dagen), beheerder kantine (38 dagen) en technisch tekenaar konstruktieburo (28 dagen); op kollegiale basis werd een lakspuiter ingeleend (8 dagen). Via Stichting Start tenslotte werden voor verschillende functies mensen ingeleend (totaal 583½ dag).

Voor Roden werden 18 mensen ingeleend: 1 op het konstruktieburo, 4 bij de kantpersen en 13 in verschillende produktie-afdelingen.

2.9. Werving en selectie

De werving voor aankomend projektleider, in samenwerking met een extern buro, leverde 3 kandidaten op. Hiervan voltooiden er 2 binnen dit verslagjaar hun interne opleiding voor aankomend projektleider, terwijl de derde kandidaat als kommercieel medewerker op de afdeling verkoop binnendienst werd aangesteld.

Er waren 10 gegadigden voor de opleiding bank/plaatwerken in onze bedrijfsschool, waarvan er 3 in augustus konden beginnen.

Enkele vakatures konden intern worden vervuld, nl. medewerker kantine, groepsleider verkoop binnendienst en telefonist.

De overige vakatures, die alle werden gemeld aan het Gewestelijk Arbeidsburo, waren: medewerker produkt-informatie/tele-acquisitie, administratief medewerker verkoop, medewerker tekstverwerking, konstrukteur/ontwerper, tekenaar en kommercieel medewerker verkoop binnendienst.

Voor fabrieksfunkties zowel als kantoorfunkties kwamen 12 "spontane" sollicitaties binnen.

In totaal was er sprake van 214 sollicitaties.

2.10. Redenen van vertrek

Van 19 personen is tijdens dit verslagjaar het dienstverband beëindigd, en wel om de volgende redenen:

	<u>Culemborg</u>	<u>Roden</u>
reorganisatie	1	-
verhuizing	-	-
positieverbetering	4	-
gezondheid	1	-
W.A.O.	5	-
pensionering	-	-
vervroegd uittreden	-	-
overlijden	-	-
militaire dienst	-	-
in proeftijd (verzoek bedrijf)	-	-
in proeftijd (eigen verzoek)	-	-
einde tijd. dienstverband	-	-
verzoek bedrijf 1)	4	-
overige redenen	4	-
TOTAAL	19	-

1) anders dan door reorganisatie

2.11.Organisatiegraad en organisatieverlof

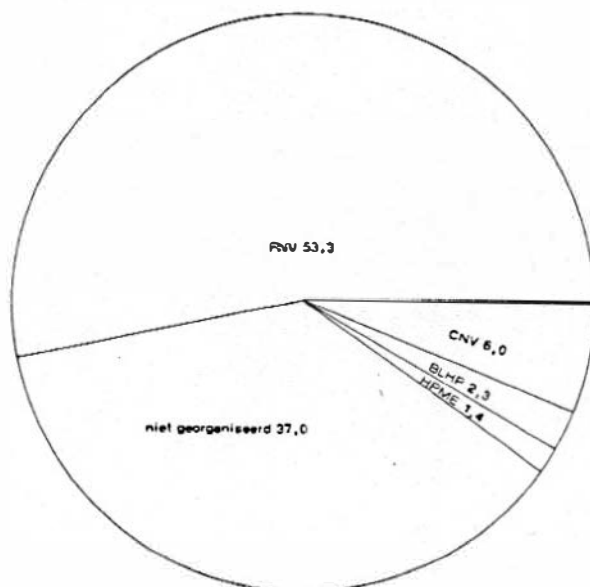
De gezamenlijke vakorganisaties telden binnen ons bedrijf omstreeks januari 1985 in totaal 219 leden.

Voor het aantal leden per vakorganisatie en het opgenomen organisatieverlof over het afgelopen verslagjaar zie onderstaand overzicht:

Vakbond	Aantal leden per januari 1985	In % van het totale personeel
F.N.V.	185	53,3 %
C.N.V.	21	6,0 %
B.L.H.P.	8	2,3 %
H.P.M.E.	5	1,4 %

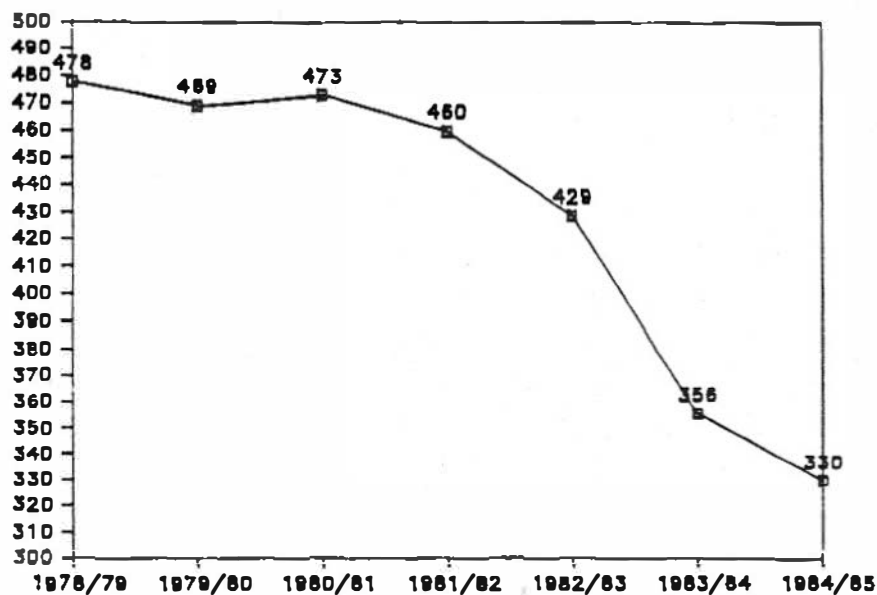
Vakbond	Gemiddeld recht op organisatieverlof in dagen per jaar	Genoten organisatieverlof in dagen
F.N.V.	20½	15 *
C.N.V.	2	-
B.L.H.P.	1	-
H.P.M.E.	½	-

* exclusief Roden

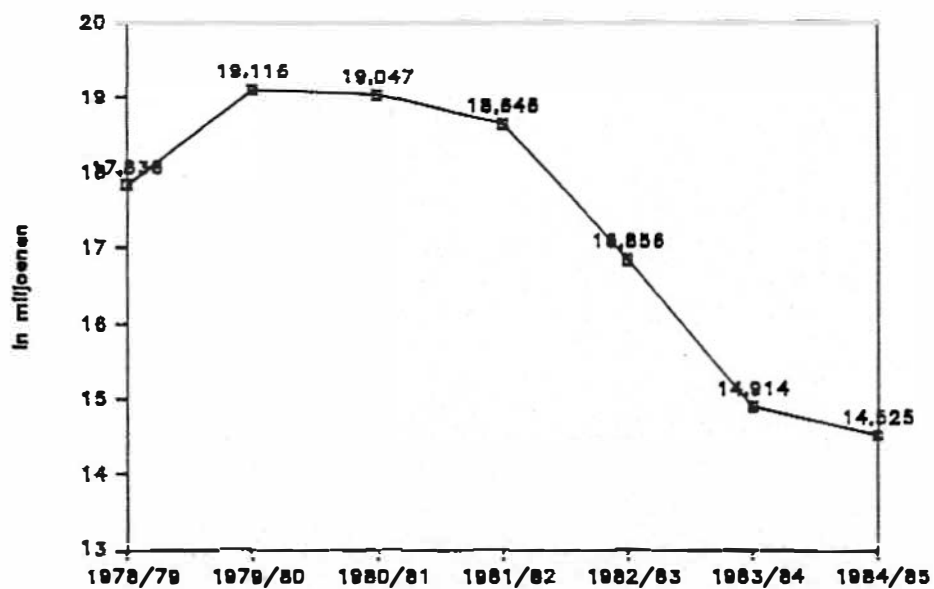


STATISTIEK

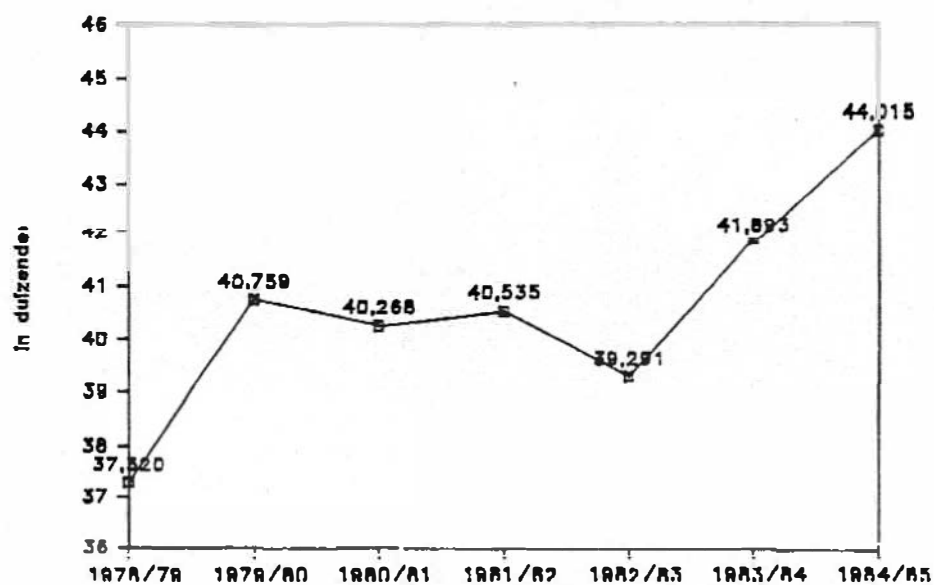
GEMIDDELDE PERSONEELSBEZETTING



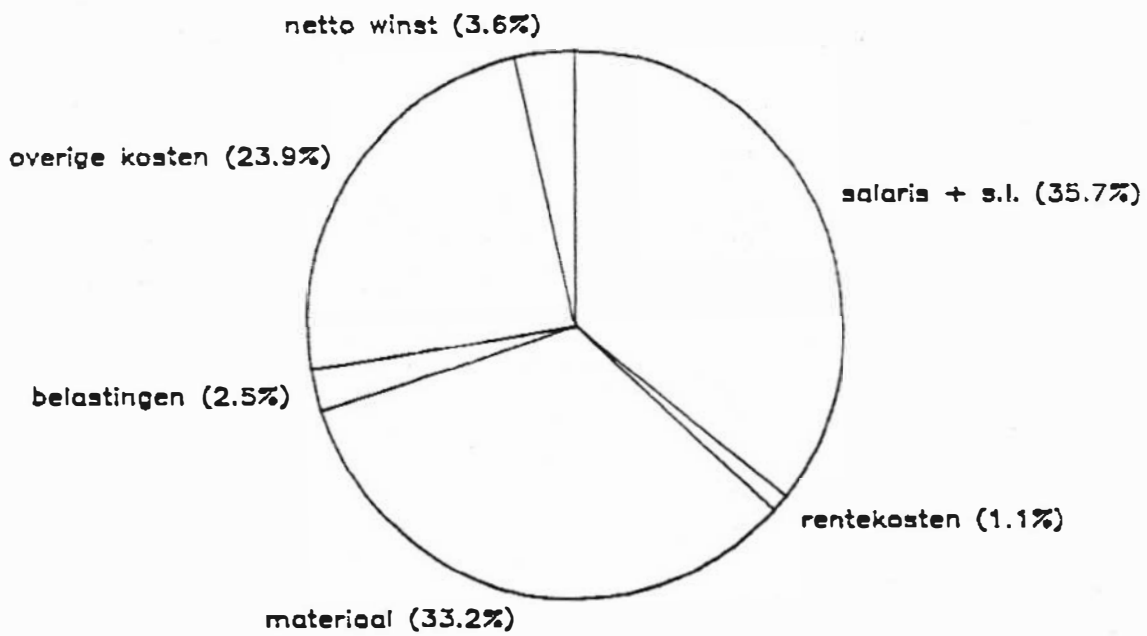
PERSONEELSKOSTEN



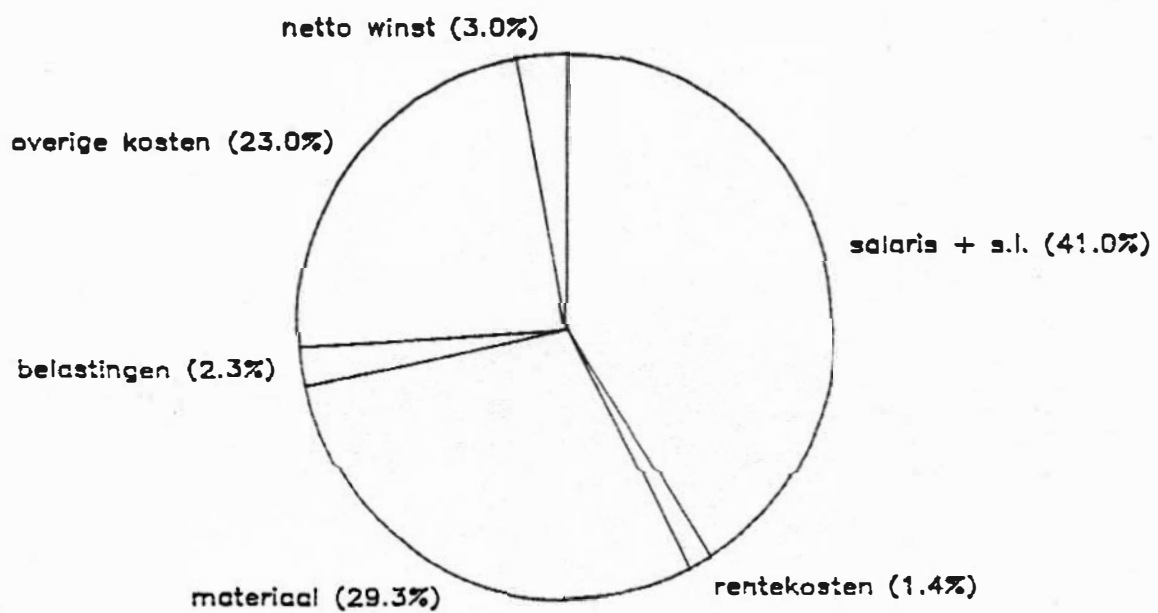
PERSONEELSKOSTEN PER WERKNEMER



1984/85



1983/84



blz

4.1. Ondernemingsraad	22
4.2. Werkplaatsoverleg	23
4.3. Weekbesprekingen	24

OVERLEG

4.1. Ondernemingsraad

Dit verslagjaar bleef de samenstelling van de O.R. onveranderd, nl.:

A.A. Augustinus	- (F.N.V.)
P.J. Baauw	- (D.I. '77)
C.M. van Doesburg	- (B.L.H.P.)
A.H. Kaasjager	- (C.N.V.), lid agendakommissie
J. Koopman	- 2e voorzitter (F.N.V.)
J.H. Loosschilder	- (F.N.V.)
J.J. Romijn	- voorzitter (F.N.V.), tevens lid agendakommissie
G.A.C. van Rooijen	- (F.N.V.)
S. Smits	- sekretaris (F.N.V.), tevens lid agendakommissie
A. Verweij	- (C.N.V.)
J. van Zanten	- (F.N.V.), lid agendakommissie

De O.R. heeft 9 maal vergaderd; daarnaast waren er 9 Overlegvergaderingen (met de bestuurder).

Tijdens deze vergaderingen kwamen o.m. de volgende onderwerpen ter sprake:

- regelingen "Groene Map";
- regeling monteurs montagedienst;
- ziekteverzuim;
- MANS;
- arbeidsduurverkorting/werkgelegenheid;
- ziektekostenregeling;
- adviesaanvraag IS-PD;
- overname Chubb door Racal;
- adviesaanvraag legbord-automaat;
- incidenteel overwerk in T.D. en montagedienst;
- persoonlijke leningen.

De heren B.M. Lips en A.W.B. IJfs woonden op 27 juni de overlegvergadering bij.

A.W.B. IJfs was eveneens aanwezig bij de overlegvergadering van 29 augustus.

Na de verkiezing van twee niet O.R.-leden in juni voor de onderdeelkommissie te Roden was de samenstelling van deze kommissie als volgt:

A. Verweij	- voorzitter (C.N.V.)
J. Koopman	- sekretaris (F.N.V.)
H.A. Kompier	- (C.N.V.)
J. Slagter	- (F.N.V.)

Men heeft 3 maal vergaderd; bovendien waren er 2 vergaderingen met de bedrijfsleider.

Van de besproken onderwerpen noemen we:

- W.P.O.-bijeenkomsten;
- ontvetten ST-poten;
- veiligheidskommissie;
- vakantieregeling;
- vakantiewerk;
- arbeidsduurverkorting;
- werksituatie;
- aanschaf spuitapparatuur;
- inleenkrachten;
- voortgang lay-out in montage;
- koördinatie leiding in de produktie;
- opleiding en reorganisatie;

4.2. Werkplaatsoverleg (W.P.O.)

De indeling die we vorig jaar in Culemborg hadden gemaakt ten behoeve van het W.P.O. beviel goed en is dus niet veranderd:

1. Metaalbewerking (inklusief bankwerkerij)
2. Montage/Stoffeerderij en Oppervlaktebehandeling
3. Expeditie en Centraal Magazijn
5. Administratie
6. Verkoop
7. Kreatieve Groep, Konstruktieburo, Planning en Werkvoorbereiding

De belangstelling in groep 4 (Technische Dienst en Gereedschapmakerij) voor het W.P.O. was zo gering, dat geen besprekingen zijn gehouden.

Er is gemiddeld 6x vergaderd per groep, steeds in aanwezigheid van een der O.R.-leden die bij toerbeurt deelnamen.

In mei zijn de voorzitters van het W.P.O. nog eens om de tafel gaan zitten teneinde het funktioneren van het overleg te bespreken.

In Roden werden ten behoeve van het W.P.O. weer 3 groepen samengesteld. Het aantal bijeenkomsten bedroeg 5.

De onderwerpen die in het W.P.O. van Culemborg en Roden zijn besproken staan vermeld in het W.P.O. jaarverslag.

4.3. Weekbesprekingen

In de meeste afdelingen zijn ook dit verslagjaar weer wekelijkse besprekingen gevoerd, veelal op maandag.

	<u>blz</u>
5.1. Personeelfonds	26
5.2. Woningadvieskommissie	26
5.3. Ideeënbuskommissie	27
5.4. Functieklassifikatiekommissie	28
5.5. Veiligheidskommissie	28
5.6. Brandweer	29
5.7. E.H.B.O.	31
5.8. Redactie Fabrieksfluit	32
5.9. Personeelsvereniging	32
5.10. Besturen en commissies extern	32
5.11. Hobbyklub	33
5.12. Fotoklub	33

BESTUREN EN KOMMISSIES

5.1. Personeelfonds

De volgende personen hadden zitting in het bestuur van het personeelfonds te Culemborg:

M. Dijkstra-van Heel	- voorzitter
J.W. Kievit	- sekretaris/penningmeester
B. Donker	
C.J. Verheijde	
J. van Zanten	

Het beheer van het Rodense jubileumfonds berustte bij:

R.J.J. Dijk
H.A. Kompier
L. van der Ploeg-Bloema

De bijdrage ten behoeve van het personeelfonds te Culemborg bleef ongewijzigd: 0,21% voor het personeel en 0,14% voor het bedrijf.

Uit het fonds werden zoals gebruikelijk geschenken bekostigd ten behoeve van jubilea, huwelijken, geboorten en pensioneringen, alsook de attenties bij ziekenbezoek. Er werden bijdragen verstrekt voor de kosten van artsen, gezins- en kraamhulp, sociale bijstand e.d.

Beknopt financieel overzicht

	<u>Personeelfonds</u> <u>Culemborg</u>	<u>Jubileumfonds</u> <u>Roden</u>
saldo per 01-04-1984	50.063,31	253,65
inkomsten (inkl.rente)	37.412,43	477,60
	-----	-----
totaal	87.475,74	731,25
uitgaven	30.930,26	555,00
	-----	-----
saldo per 31-03-1985	56.545,48	176,25
	=====	=====

5.2. Woningadvieskommissie

De woningadvieskommissie bestond uit de volgende personen:

M. Dijkstra-van Heel
G.A.C. van Rooijen
J. Verschoor

Er waren geen woningen toe te wijzen; zodoende is er niet vergaderd.

5.3. Ideeënbuskommissie

Het afgelopen verslagjaar bestond de commissie uit de volgende personen:

J.A. Poutsma	- voorzitter
W.G. van Beurden	- sekretaris
W.A. Kielestein	
J.Th. Smorenburg	
G.O. Verstraaten	

Later in het jaar heeft G.O. Verstraaten bedankt voor het werk in de commissie, omdat hij het bedrijf ging verlaten. Zijn opvolger werd G. Huiskamp.

Uit het jaarverslag komen de volgende cijfers:

	1983	1984
Ingediende voorstellen	25	67
Afgewerkte voorstellen	19	58
Beloonde voorstellen	3	15
Aanmoedigingspremies	1	5
Besparing op jaarbasis (bruto)	1.932,=	11.480,=
Uitgekeerde beloningen (bruto)	614,=	5.257,=
Hoogste beloning (bruto)	346,=	1.158,=
Onmeetbare voorstellen	1	5
Uitgekeerd aan onmeetbare voorstellen (bruto)	82,=	1.303,=
Besparing op jaarbasis (netto)	-/-3.068,=	-/-120,= *

* Oorzaak: per ingezonden idee wordt f 200,= kosten gerekend.

De samenstelling van de Ideeënbuskommissie te Roden was als volgt:

J.A. Poutsma	- voorzitter
A. Verweij	- sekretaris
H. Slagter	

Enkele statistische gegevens uit het jaarverslag:

	01-04-83 31-03-84	01-04-84 31-03-85
Aantal ontvangen voorstellen, waarvan:	9	10
afgewerkt inkl.overloop 83-84	7	14
nog in onderzoek	4	2
beloond inkl.overloop 83-84	1 (14%)	5 (36%)
aanmoedigingspremie	-	-
afgewezen inkl.overloop 83-84	6	9

Inzendpercentage=	14%	15%
aantal voorstellen x100%		
aantal werknemers		
Uitgekeerd aan aanm.premies	-	-
Uitgekeerd aan netto beloningen	85,=	395,=
Gemiddelde netto beloning	85,=	79,=
Hoogste netto beloning	85,=	245,=
Totale netto jaarbesparing	541,=	2.507,=
Aantal inzenders	8	8
Extra ondernomen stimuleringsakties	-	-

5.4. Funktieklassifikatiekommissie

Van de functieklassifikatiekommissie te Culemborg maakten de volgende personen deel uit:

M. Dijkstra-van Heel - voorzitter
 B. Donker
 W.A. Kielestein
 J.W. Kievit
 H.W.G. Kwant
 H. de Ruiter

Voor lokatie Roden bestond de kommissie uit:

M. Dijkstra-van Heel - voorzitter
 H. de Ruiter
 J.B.G. Eisen
 L. Poppema

De heer W.F. van Heusden was voorzitter van de beroepskommissie.

De samenstelling van de werkgroep ISF/SAO bleef ongewijzigd, nl.:

J.W. Kievit - voorzitter
 B. Donker
 M. Dijkstra-van Heel
 W. van Harten
 W.A. Kielestein
 C.J. Verheijde
 A. Verweij

5.5. Veiligheidskommissie

De veiligheidskommissie te Culemborg heeft het afgelopen verslagjaar 7 maal vergaderd, en wel in de volgende samenstelling:

J.W. Kievit - voorzitter
 J.A. Poutsma - sekretaris
 P. Brouwer
 M. van Eck
 M.G. van Kraanen
 J. Verschoor

Van de besproken onderwerpen noemen we o.a.:

- moffeldamp in lakkerij;
- pedaalemmers voor brandbare stoffen;
- geluidsnivo plaatwerkerij;
- ongelijke vloer buismeubelproduktie;
- tochtschuifdeuren tussen enkele afdelingen;
- loopverlichting montage-stoffeerderij;
- padlijnen opnieuw verven;
- schoonhouden machines;
- temperatuur grote romneyloods;
- inlegwerk op afkantpersen zonder beveiliging;
- risico's ringdragers;
- afstand steun en steen slijpmachines;
- ongevallen overzicht 1984.

G. ten Broeke was veiligheidskoördinator te Roden.

5.6. Brandweer

De bedrijfsbrandweer te Culemborg bestond dit verslagjaar uit de volgende personen:

A.C. van den Heuvel	- kommandant
W. van Harten (tot 26-01-85)	- bevelvoerder
W.C.M. Jansen	- bevelvoerder
G.A.C. van Rooijen (miv 27-01-85)	- bevelvoerder
H.N. Smit	- waarnemend bevelvoerder
B.G.A. Wammes (miv 27-01-85)	- idem
P. Brouwer	
A.J. de Kruif	
J.A. Rademaker (tot 26-01-85)	
C. van Zanten	
W.M. Dingemans	
K. van Zoelen	
M.A.J. van Antwerpen	
J.T. Basie	
W.G. van Beurden	
M.B. Payet	
J.A.H. Spinhoven	

Geoefend is er dit verslagjaar 17x, zowel de aflegoefeningen als de oefeningen met perslucht.
Het nieuwe aflegsysteem is inmiddels geheel doorgevoerd.

Diverse lezingen werden weer bijgewoond, o.a. paniek en stress, automatisering bij de brandweer, de landelijke wedstrijden; dit alles vond plaats in Utrecht.

Op 26-04-84 werd weer deelgenomen aan de applicatiekursus te Bilthoven door de bevelvoerders en waarnemend bevelvoerders.

Op 16-06-84 werden in Huissen de Provinciale wedstrijden gehouden volgens een nieuw systeem; Gispen deed mee met 2 teams, waarvan Gispen I een 13e plaats wist te veroveren en Gispen II een 14e. Met een cijfer 7 mochten wij echt tevreden zijn.

De grote oefening met de Gemeentebrandweer is na 3x uitgesteld te zijn i.v.m. de vorst nu gepland op de tweede helft van april.

Bij Zon en Schild werden dit jaar de bedrijfsbrandweer-wedstrijden gehouden onder niet al te best weer, maar daar vraagt een uitslaande brand niet om. Gispen deed een heel goede oefening en werd terecht 10e van de 18 deelnemers.

Ook werden te Utrecht de jaarlijks terugkerende pers-luchtwedstrijden weer gehouden en wel op 14-02-85 in het Akademisch Ziekenhuis; vele foefjes zaten daar weer in, maar met een 4e plaats van de 10 misten wij maar net de finale.

Op 26-01-85 hebben wij op waardige wijze afscheid genomen van de brandwachten J. Rademaker en W. van Harten. Ook de directie was hierbij aanwezig.

De jaarvergadering van het C.B.U. op 20-02-85 werd ook dit jaar weer bijgewoond.

In Roden was de samenstelling van de bedrijfsbrandweer als volgt:

J.B.G. Eisen	- kommandant
G. ten Broeke	- plaatsvervangend kommandant
B. Hummel	- bevelvoerder
J.O. Visser	- bevelvoerder
R. de Jong	
A. Schnater	
B. Schurer	
H. Slagter	
G. van der Spoel	
R. Spoelman	

Er werd 12 keer op eigen terrein geoefend.

5.7. E.H.B.O.

In het afgelopen verslagjaar was de E.H.B.O.-groep van de lokatie Culemborg als volgt samengesteld:

R.E. van de Bovenkamp
A. van Haaften
W.C.M. Jansen
C.C.J. Janssen-Krielen
A.J. de Kruif
J.C. van Leeuwen
G.J. van der Lingen
J.M.N. Mahulette
W.A. Ousen
P. Theodorou-Diawati
B.G.A. Wammes

J.C. van Leeuwen en W.A. Ousen verlieten op eigen verzoek de E.H.B.O.-groep.
M.B. Payet kwam de ploeg versterken.

Van de 15 georganiseerde oefenavonden werden er 2 door de bedrijfsarts bijgewoond.
Samen met de bedrijfsbrandweer werden 2 alarmoefeningen op touw gezet.
De voltallige E.H.B.O.-groep deed mee aan de herhalingskursus.
C.C.J. Janssen-Krielen, W.C.M. Jansen en A.J. de Kruif zijn in het bezit van het diploma hart-reanimatie.

De E.H.B.O.-ploeg in Roden bestaat thans uit:

L. Aalders
H.J. van Baak
R.J.J. Dijk
A. Schnater
H.A. Veentjer

Allen hebben deelgenomen aan 8 herhalingsoefeningen.
Hiervan zijn 2 middagen gebruikt voor een cursus reanimatie.
Bovendien is er een oefening geweest met de gemeentelijke brandweer te Roden.

5.8. Redactie Fabrieksfluit

De samenstelling van de Fabrieksfluit-redactie bleef ongewijzigd:

M. Dijkstra-van Heel	- eindredakteur
W. van Harten	
H.H. Sijbrant	
L. Velting	
K. van Zoelen	

Er kwamen dit verslagjaar 3 nummers uit, met een oplage van ca. 750.

5.9. Personeelsvereniging

Het bestuur van de personeelsvereniging te Roden bestond uit de volgende personen:

R.J.J. Dijk	- voorzitter
G. ten Broeke	- sekretaris
J.H. Snippe	- penningmeester
A. Schnater	
R. Huizinga	

In Culemborg is tijdens dit verslagjaar ook een personeelsvereniging opgericht: de Gispén Ontspannings Klub (G.O.K.).

De volgende personen hadden zitting in het bestuur:

A.G.A. van Dam	- voorzitter
J.W.S. Speyer-Bouman	- sekretaris
C.C.J. Janssen-Krielen	- penningmeester
A.H. Kaasjager	
J.B.M. Venneman	

In december nam C.C. Jansen-van Zuilekom de plaats in van J.B.M. Venneman, die wegens drukke werkzaamheden moest afhaken.

In hoofdstuk 8 (Ontspanningsaktiviteiten) komen we terug op de door beide verenigingen georganiseerde aktiviteiten.

5.10. Besturen en kommissies extern

Van de externe besturen en kommissie waarin medewerkers van ons bedrijf zitting hadden, noemen we o.a.:

- de advieskommissie Gewestelijk Arbeidsburo;
- de bedrijfskommissie voor de ondernemingsraden in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie;
- de Stichting Metaal- en Elektro-opleidingen Midden-Nederland;
- de regio P.Z.-funktionarissen;
- de regionale onderwijskommissie (FME).

5.11. Hobbyklub

Het bestuur van de Culemborgse hobbyklub was als volgt samengesteld:

W.M. Dingemans	- voorzitter
W.G. van Beurden	- sekretaris
W.C.M. Jansen	- penningmeester
L.J. van Gasteren	
C.J. Verheijde	

In Roden bestond het bestuur van de hobbyklub uit de volgende personen:

R. Huizinga	- voorzitter
H. Slagter	- sekretaris
R.J.J. Dijk	- penningmeester
H.J. Bansberg	
G. Groen	
B. Schurer	
J. Martens	
P.J. Hut	

De activiteiten van de hobbyklubs zijn vermeld in hoofdstuk 8 (Ontspanningsactiviteiten).

5.12. Fotoklub

De samenstelling van het bestuur was als voorheen:

J.W. Kievit	- voorzitter
W. Philippi	- penningmeester
A.J. Middelkoop	- sekretaris

Voor de activiteiten van deze klub verwijzen we naar het hoofdstuk Ontspanningsactiviteiten.

	<u>blz</u>
6.1. Bedrijfsschool	35
6.2. Loopbaanplan	35
6.3. Interne opleidingen	35
6.4. Leidinggevenden	35
6.5. Voorbereiding op pensionering	36
6.6. Nederlandse taal voor buitenlandse werknemers	36
6.7. Kursus Engels	36
6.8. Externe kursussen	36
6.9 Stagiaires	37
6.10. Financiën	37

OPLEIDING EN VORMING

6.1. Bedrijfsschool

Dit verslagjaar waren er in de bedrijfsschool te Culemborg 3 eerstejaars en 2 tweedejaars leerlingen bankplaatwerken in opleiding. Ze hebben voor de duur van de opleiding een overeenkomst afgesloten met de Stichting Metaal- en Elektro-opleidingen Midden-Nederland.
Een medewerker volgde de opleiding stempelbankwerken.

6.2. Loopbaanplan

Met de deelnemers aan het loopbaanplan zijn in september tijdens een evaluatiebijeenkomst de plaatsingsmogelijkheden voor 1985 besproken. Zoals gebruikelijk werden tevens ervaringen uitgewisseld en is er over verdere opleiding gepraat.
Op 12 oktober is een bezoek gebracht aan de Efficiencybeurs in Amsterdam.

6.3. Interne opleidingen

In september is onder leiding van W.M. Dingemans een cursus tekening lezen van start gegaan. Vijf kandidaten bereiden zich voor op het examen, dat omstreeks juni in Culemborg zal plaatsvinden.

Dit jaar is er ook weer een meetkursus georganiseerd, onder toezicht van de Stichting Opleidingen Metaal. Omdat het aantal plaatsen beperkt was, moesten we een keuze maken uit een groot aantal gegadigden.
Het examen vond op 11 januari plaats in de Open Hof. Alle 10 kandidaten behaalden het diploma.

In de ruimte van de bedrijfsschool zijn voorbereidingen getroffen om een aantal lasplaatsen in te richten, die gebruikt zullen worden voor instructie.

6.4. Leidinggevenden

In september en november hebben de O.R. en een aantal leidinggevenden deelgenomen aan een tweedaagse introductiekursus over MANS (Management Arbeid Nieuwe Stijl) te Zeist.

Aansluitend is er met dezelfde groep deelnemers intern een tweetal bijeenkomsten georganiseerd, tijdens welke is gediskussieerd over de invoering van MANS. Voor de laatste bijeenkomst waren 2 externe deskundigen uitgenodigd.

6.5. Voorbereiding op pensionering

Gezien de leeftijdsopbouw in ons bedrijf hoefden we dit verslagjaar geen aanvragen in te dienen bij de S.U.M. voor vervroegde uittreding.

Om dezelfde reden is er geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om extra vrije uren op te nemen.

6.6. Nederlandse taal voor buitenlandse werknemers

Eind september is een groepje van 10 buitenlanders weer begonnen met de lessen nederlands, die elke woensdagmiddag door de heer Halbesma worden gegeven. Helaas moesten we ook dit jaar echter weer vaststellen dat, na een enthousiast begin, de belangstelling na enkele maanden sterk terugliep. Erg jammer, want om goed les te kunnen geven moet er toch sprake zijn van een behoorlijke opkomst.

6.7. Kursus Engels

Dit jaar is er ten behoeve van onze monteurs uit de Montagedienst een "spoedkursus" Engels georganiseerd, onder deskundige leiding van de heer Halbesma. Het verzoek hiertoe kwam van de monteurs zelf, die zich ook in het buitenland graag goed verstaanbaar willen maken.

6.8. Externe kursussen

Zoals bekend voorziet onze studiekostenregeling in de mogelijkheid om de kosten die aan kursussen e.d. zijn verbonden, voor 50% vergoed te krijgen.

Een aantal medewerkers heeft ook dit jaar hier weer gebruik van gemaakt.

In enkele gevallen werden door ons bedrijf zelf kursussen aangeboden, welke uiteraard volledig werden vergoed.

Hier volgt een opsomming van kursussen die met goed gevolg door onze medewerkers zijn afgesloten:

Basiskursus Visietekst, magazijnmanagement en goederenstroombeheersing, buigen, knippen en ponsen, basiskursus computerkennis, VOM lak- en verfbedekkingen A II, bijscholing praktijkopleiders.

Enkele medewerkers van de afdeling Verkoop volgden trainingen op commercieel gebied, zoals o.a. een basistraining "suksevolle persoonlijke verkoop", en "effektiever commercieel telefoongebruik".

6.9. Stagiaires

Op het konstruktieburo in Roden zijn 2 studenten elektrotechniek (afstudeerders) en 1 stagiair werktuigbouw bezig geweest met de ontwikkeling van de onderbouw voor de verrijdbare stellingen.

Het ontwerpburo te Culemborg bood dit verslagjaar plaats aan 3 stagiaires, 2 afkomstig van de Akademie voor Beeldende Kunsten en 1 van de Technische Hogeschool.

Op de afdeling werkvoorbereiding werd door een student bedrijfskunde van de Erasmus Universiteit een opdracht uitgevoerd, gericht op het ontwikkelen van een flexibel montagesysteem. Hierna was er plaats voor een H.T.S.-er bedrijfskunde, die in het kader van zijn stage mogelijkheden heeft onderzocht ten behoeve van het automatiseren van de bewerking puntlassen.

Een student van de Technische Hogeschool tenslotte heeft een kortlopende praktische stage verricht in de afdeling Metaalbewerking.

6.10. Financiën

De bedrijfsschool niet meegerekend bedroegen de kosten van opleiding en vorming dit verslagjaar, inclusief MANS f 85.016,97 (ter vergelijking: vorig jaar was dit f 38.362,99).

	<u>blz</u>
7.1. Ziekteverzuim	39
7.2. Bedrijfsgeneeskundige dienst	39
7.3. Ongevallen	40
7.4. Ziekenbezoek	40

VEILIGHEID EN GEZONDHEID

7.1. Ziekteverzuim

Onze goede voornemens ten spijt zijn we er niet in geslaagd ons verzuimpercentage op een aanvaardbaar nivo te brengen. Weliswaar is het percentage iets gedaald, maar niet noemenswaard. Vooral het tweede halfjaar was hier debet aan, zoals U uit onderstaande cijfers kunt zien.

Het totale verzuimpercentage over het afgelopen verslagjaar bedroeg 10,2%. Over 1983-1984 was dit 10,6%. Ter vergelijking: het landelijk verzuimpercentage daalde van 7,4% in 1983 naar 7,2% in 1984.

Gemiddeld percentage fabriek : 13,5%
Gemiddeld percentage kantoor : 4,1%

Het gemiddeld ziekteverzuimpercentage per halfjaar:

april 1984 - oktober 1984 : 10,0%
oktober 1984 - april 1985 : 10,5%

Het aantal in dienst zijnde W.A.O.-ers per 1 april 1985 bedroeg 10 voor Culemborg en 4 voor Roden.

We namen afscheid van 5 W.A.O.-ers uit Culemborg.

7.2. Bedrijfsgeneeskundige Dienst

Wat de bedrijfsgeneeskundige dienst in Culemborg betreft is er dit verslagjaar veel aandacht besteed aan begeleiding van langdurig zieken en W.A.O. problematiek.

In dit kader vindt ook regelmatig overleg plaats met de regionaal medisch vertegenwoordiger van het G.A.K.

Het belang van de werknemer staat daarbij steeds voorop - wat is voor de betrokkene de meest reële oplossing en hoe kan die worden bereikt?

Ook is dit jaar weer een bescheiden begin gemaakt met de 50+ keuringen.

Bovendien is onderzoek gedaan naar ziekteverzuim in de fabriek. Bij het schrijven van dit verslag was dit nog in volle gang.

Enkele getallen:

Spreekuur : via uitnodiging of anderszins zijn er 70 spreekuurkontakten geweest, waarvan enkele zeer uitvoerig.

- Keuringen : sollicitatie 12.
- E.H.B.O. : De ploeg draait goed en komt vrijwel maandelijks onder de bezielende leiding van de heer Westerdaal bij elkaar.
- Diversen : 55 personen kregen een griepvaccin toegediend. Er zijn verscheidene overleg gesprekken gevoerd met vele instanties en afdelingen.

In Roden heeft de bedrijfsarts veel aandacht en tijd besteed aan de langdurig zieken en de W.A.O.-problematiek. Er waren kontakten met de verzekeringsgeneeskundige van het G.A.K. Bij deze gesprekken waren ook de zieken-kontroleurs aanwezig. Van de mogelijkheid om ingeënt te worden tegen griep hebben slechts 3 personen gebruik gemaakt.

7.3. Ongevallen

In 1984 was er bij ons bedrijf in Culemborg sprake van 10 ongevallen, met totaal 101 verzuimdagen. Te Roden deden zich 2 ongevallen voor, die 6 verzuimdagen tot gevolg hadden. De geregistreerde ongevallen waren niet van ernstige aard: voornamelijk snijden (8x), stoten (2x) en kneuzen (2x).

7.4. Ziekenbezoek

Het aantal ziekenbezoeken, waarbij een fruitmandje werd overhandigd, bedroeg voor Culemborg 42 en voor Roden 14.

De zo langzamerhand traditioneel geworden kerstkrans is ook dit jaar weer uitgereikt aan alle medewerkers in Culemborg en Roden.

Bij de zieken werd de krans thuisbezorgd. In Roden was dat tevens het geval bij de gepensioneerden en weduwen van overleden werknemers.

	<u>blz</u>
8.1. Kerst- en nieuwjaarsbijeenkomst	42
8.2. Gepensioneerden	42
8.3. Sport	42
8.4. Overige activiteiten	43

ONTSPANNINGSAKTIVITEITEN

8.1. Kerst- en nieuwjaarsbijeenkomst

Op de winterse vrijdagmiddag van 21 december werd in Roden de jaarlijkse kerstbijeenkomst gehouden. De heer Vroom vond met zijn toespraak een aandachtig gehoor bij het Gispens-publiek. Ook in Culemborg hield de heer Vroom een toespraak, en wel tijdens de op 2 januari gehouden nieuwjaarsbijeenkomst. Het trof, dat juist op die dag ons huisorkest "Pas Begonnen" zijn tweede lustrum vierde. Er werd een flinke partij geblazen en dat droeg bij aan de toch al uitstekende stemming.

8.2. Gepensioneerden

De kerstbijeenkomst voor onze gepensioneerden, die op 19 december plaats vond, trok dit keer 152 oud-Gispensaren. Zoals gebruikelijk gonsde het in de kantine van de vele gesprekken die werden gevoerd. Na soms lange tijd elkaar niet gezien te hebben, was er weer heel wat te vertellen. Aan het einde van de bijeenkomst werd aan eenieder een kerstpakket uitgereikt.

8.3. Sport

Ongeveer 60 personen namen deel aan het rond de kerst gehouden klaverjastoernooi te Culemborg. Wie zijn best deed, won kerstbrood en kip. Het paastoernooi trok 62 deelnemers. Dat men met eieren naar huis terugkeerde, spreekt haast vanzelf.

Op 21 juni vond de jaarlijkse viswedstrijd plaats in het Lange Avontuur bij Culemborg. Er deden 26 personen mee, waarvan er 7 vis hebben gevangen. De wisseltrofee ging naar de trotse afdeling personeelszaken (die overigens zwaar gesteund waren door de heer Van Kranenburg).

Het volleybalteam in Culemborg heeft het afgelopen jaar 3 wedstrijden gespeeld: het Stol-toernooi, het Centraal Boekhuis-toernooi en het Shot-toernooi. In alle drie speelde het team in de hoogste klasse en wist zich, ondanks de wisselende teamsamenstelling, in deze klasse te handhaven.

Op 1 mei is er een voetbalwedstrijd fabriek-kantoor georganiseerd. De eindstand was 3-2.

In Roden hebben diverse viswedstrijden plaatsgevonden.

8.4. Overige activiteiten

Het bestuur van de Personeelsvereniging in Roden heeft zich dit verslagjaar niet onbetuigd gelaten, zoals uit onderstaande opsomming van activiteiten mag blijken:

- klaverjas- en sjoeltoernooi;
- bowling/kegelavond;
- fiets-puzzeltocht;
- uitgaansdag;
- Sinterklaasmiddag voor de kinderen;
- Kerstbal.

Op 17 november werd het 20-jarig bestaan van de Personeelsvereniging gevierd.

In februari is een avond belegd om de kennis van het theoretisch gedeelte van het rij-examen eens op te frissen.

Door verschillende mensen is meegewerkt aan een versierde wagen voor de Rodermarkt-optocht. Het onderwerp was Henri Ford.

Zoals U in hoofdstuk 5 (Besturen en commissies) hebt kunnen lezen, beschikt Culemborg vanaf 1 januari weer over een heuse personeelsvereniging: de Gispén Ontspannings Klub (G.O.K.). Al geruime tijd voordat men een officiële vereniging werd, is er door de initiatiefnemers van alles georganiseerd:

- een feestavond op 5 oktober;
- de oprichtingsvergadering op 23 oktober;
- Sinterklaasmiddag voor de kinderen.

Op 15 maart tenslotte was er een bingo-avond in de kantine.

Fotoklub

Het programma van het afgelopen jaar omvatte een 10-tal bijeenkomsten waar, zoals gebruikelijk, naar foto's is gekeken en er over werd gepraat. De geplande exkursies zijn niet alle uitgevoerd, hetgeen de klub ex echter niet van weerhoudt om door te gaan.

In rayonverband is deelgenomen aan een zwart/wit cursus. Ook de rayondag werd bezocht.

Er zijn regelmatig kontakten met de klubs van Tiel/Rhenen en Culemborg.

Hobbyklub

Woensdagavond is vaste hobbyklubavond in Roden. Omdat men beschikt over een oprijbrug voor auto's wordt er nogal eens gesleuteld, zoals b.v. uitlaat vernieuwen, doorsmeren/olieverversen en dergelijke. Er is een nieuwe aanhangwagen aangeschaft.

De Culemborgse hobbyklub komt elke donderdag bijeen. Het bestuur heeft dit jaar extra zorg besteed aan het gereedschap, zoals een elektrische slijp/schuurtol, een nieuwe autogeen branderset en 2 nieuwe boordozen. De leden van de hobbyklub hebben in Rotterdam de beurs "Doe het Zelf" bezocht.

ONTWIKKELINGEN

Het afgelopen verslagjaar heeft onder meer in het teken gestaan van arbeidsduurverkorting, automatisering en MANS. Wat dat laatste betreft, is na de introductiekursus en diverse besprekingen bepaald, dat wij deze wijze van werken in ons bedrijf zullen invoeren. Verder zijn er activiteiten ontplooid op het gebied van interne opleidingen en is er een ontspanningsklub opgericht.

Voor het komende jaar zijn er de volgende onderwerpen die onze aandacht verdienen:

Leidinggevend

Middenkader en voorlieden komen door hun vele besognes zelden toe aan het bespreken van de problemen die zich bij het leidinggeven kunnen voordoen. We zijn dan ook bezig met voorbereidingen voor een groepstraining op leidinggevend gebied, die we dit jaar hopen te verwezenlijken.

Vrije tijd

De arbeidsduurverkorting voor 1985 is in onze bedrijfstak geregeld d.m.v. roostervrije dagen. Dit betekent, dat ieder over meer vrije tijd beschikt dan voorheen. Wil het opnemen van die vrije tijd in de praktijk niet tot problemen leiden, b.v. bij tijdelijke pieken in het werk, dan zal er met beleid mee moeten worden omgegaan. Enige soepelheid zowel van de leiding als van alle medewerkers is daarbij geboden.

Veiligheid

Nu we, vanwege drukte of vakanties, regelmatig inleners en vakantiehulpen inschakelen, die veelal onervaren zijn, is het zaak vooral goed op de veiligheid te blijven letten. De leiding kan daar wat aan doen door het geven van instructies en aandacht, maar ook kollega-Gispenaren kunnen daarbij een belangrijke rol spelen. Bijvoorbeeld door zelf steeds het goede voorbeeld te geven, of door betrokkene te wijzen op onveilige handelingen.

Bereikbaarheid

Allerwege hoort men de klacht, dat medewerkers van Gispen telefonisch zo moeilijk te bereiken zijn. En dat geldt niet alleen voor de afdeling Verkoop. Het maakt wel een buitengewoon vervelende indruk naar "buiten", als men minutenlang moet wachten om uiteindelijk te horen te krijgen dat mijnheer zus of mevrouw zo onvindbaar is. Laten we er met zijn allen voor zorgen dat de telefonistes op de hoogte zijn van onze aan- of afwezigheid (ook vergaderingen horen daarbij!), dat voorkomt ergernis en laat een heel wat positievere indruk achter bij onze relaties.

Opleiding bankplaatwerken in Roden

Ook voor Roden bestaat nu de mogelijkheid leerlingen te gaan opleiden voor het diploma bank/plaatwerken volgens de "nieuwe opzet", d.w.z. door middel van een opleidingsovereenkomst van de leerling met een regionale stichting. We zijn al in contact met de Stichting Noord-Nederland en hopen een en ander dit jaar nog te realiseren.

Ziekmelding en ziektebegeleiding

Ziekteverzuim is binnen ons bedrijf een voortdurende bron van zorg.

Velen realiseren zich onvoldoende, dat het voor de leiding erg moeilijk is om het werk in te delen wanneer men niet op iemans aanwezigheid kan rekenen.

Keerzijde van de medaille is, dat de zieke in sommige gevallen weinig belangstelling vanuit zijn werkomgeving ondervindt. Een telefoontje van de chef wordt door vrijwel iedereen erg op prijs gesteld. Daarnaast biedt het de mogelijkheid om te informeren naar de mogelijke duur van de ziekte.

Ook de ziekmelding zelf dient niet louter als een administratieve handeling te worden afgedaan.

We zullen ons het komende jaar op deze zaken moeten bezinnen en verbeteringen aanbrengen waar dat mogelijk is.