

S O C I A A L J A A R V E R S L A G

► A P R I L 1 9 8 8

Gispen

► A P R I L 1 9 8 9

VOORWOORD SOCIAAL JAARVERSLAG

Beste Gispen medewerkers,

Opnieuw ligt voor u een nieuw Sociaal Jaarverslag, hetgeen betekent, dat wij weer een jaar hebben toegevoegd aan onze historie. Bijna 73 jaar bestaat Gispen nu.

Het nu afgelopen jaar is redelijk succesvol verlopen, we hebben echter geen nieuw record gebroken, zoals het jaar daarvoor.

Bijzonder veel inzet werd door u getoond op vele gebieden, met name Mansal trainingen, KTM projecten, diverse opleidingen en een verdere uitbouw van PC-gebruik op verschillende afdelingen. Aanzet kwaliteitsborgingssysteem in 1988.

De vele nieuwe produkten hebben veel inspanning gevraagd van de produktie-afdelingen, en zij zullen zeker bijdragen aan verkoopsuccessen. Een aantal zeer grote afnemers mogen wij weer toevoegen aan onze lange lijst van referenties. Onze vestiging in Roden heeft, door enkele grote orders, opnieuw een stap in de goede richting met Magista gezet.

In de laatste weken van het verstreken boekjaar werd bekend, dat een grote Deense onderneming serieuze onderhandelingen voert met onze Houdstermaatschappij om de aandelen van Gispen + Staalmeubel over te nemen. De consequenties hiervan zijn per 31 maart 1989 nog niet te overzien, maar als we onze resultaten op het hoge niveau houden van de laatste jaren, dan kunnen we de toekomst met vertrouwen tegemoet zien.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'E. Th. Vroom', with a long horizontal stroke extending to the right.

E. Th. Vroom

- 1.1 INDELING IN SALARISGROEPEN
PER 31-03-1989
SALARISSTRUCTUUR
CAO SALARISVERHOOGINGEN
- 1.2 OVERZICHT PREMIES SOCIALE WETTEN
- 1.3 WINSTDELING
- 1.4 VAKANTIE EN VAKANTIETOESLAG

ARBEIDSVOORWAARDEN

1

- 1.5 BEOORDELINGEN
- 1.6 ISF/SAO
- 1.7 REGELINGEN "GROENE MAP"



1.1 INDELING IN SALARISGROEPEN PER 31-03-1989

SALARISGROEP	LEEFTIJD	AANTAL WERKNEMERS				GEMIDDELD MAANDSALARIS		TOTAAL	
		31-03-88		31-03-89		31-03-88	31-03-89	31-03-88	31-03-89
Jeugdschaal		M	V	M	V				
I	15-20 jr.	3	-	1	-	f 1.736,67	f 1.450,--	f 5.210,--	f 1.450,--
II	15-20 jr.	7	3	7	3	- 1.599,70	- 1.706,60	- 15.997,--	- 17.066,--
III	17-21 jr.	4	-	4	-	- 1.794,75	- 1.887,50	- 7.179,--	- 7.550,--
IV	18-22 jr.	-	7	-	5	- 2.057,43	- 2.179,60	- 14.402,--	- 10.898,--
V	21-24½ jr.	-	1	-	1	- 2.441,--	- 2.625,--	- 2.441,--	- 2.625,--
Aanloopschaal		M	V	M	V	31-03-88	31-03-89	31-03-88	31-03-89
A	21-23 jr.	-	-	-	-	f -----	f -----	f -----	f -----
B	21-24 jr.	18	1	16	1	- 2.145,26	- 2.185,29	- 40.760,70	- 37.150,--
C	22-25 jr.	9	2	9	6	- 2.268,27	- 2.322,07	- 24.951,--	- 34.831,--
D	23-26 jr.	10	1	4	2	- 2.381,55	- 2.458,33	- 26.197,--	- 14.750,--
E	23-27 jr.	2	2	9	2	- 2.506,75	- 2.568,36	- 10.027,--	- 28.252,--
F	23-28 jr.	3	1	3	1	- 2.620,75	- 2.715,50	- 10.483,--	- 10.862,--
G	25-28 jr.	3	-	3	-	- 2.845,33	- 2.708,33	- 8.536,--	- 8.125,--
H	25-28 jr.	1	1	-	-	- 3.027,--	- -----	- 6.054,--	- -----
Vakvolwassen		M	V	M	V	31-03-88	31-03-89	31-03-88	31-03-89
A	23-65 jr.	-	1	-	1	f 2.307,--	f 2.355,--	f 2.307,--	f 2.355,--
B	24-65 jr.	42	15	38	14	- 2.406,37	- 2.411,21	- 137.163,--	- 125.383,--
C	25-65 jr.	77	10	82	9	- 2.511,92	- 2.722,14	- 218.537,--	- 247.715,--
D	26-65 jr.	40	5	36	6	- 2.669,93	- 2.769,43	- 120.147,--	- 116.316,--
E	27-65 jr.	20	1	20	1	- 2.856,--	- 2.978,10	- 59.976,--	- 62.540,--
F	28-65 jr.	17	3	16	3	- 3.144,50	- 3.308,79	- 62.890,--	- 62.867,--
G	28-65 jr.	31	2	34	2	- 3.416,70	- 3.578,81	- 112.751,--	- 128.837,--
H	28-65 jr.	15	2	12	3	- 3.609,24	- 3.677,33	- 61.357,--	- 55.160,--
J	28-65 jr.	7	1	9	1	- 3.773,38	- 4.040,10	- 30.187,--	- 40.401,--
K	28-65 jr.	9	1	10	1	- 4.425,60	- 4.573,73	- 44.256,--	- 50.311,--
		M	V	M	V	31-03-88	31-03-89	31-03-88	31-02-89
Buiten CAO-ers		9	-	12	1	f 3.895,67	f 3.926,31	f 35.061,--	f 51.042,--
Boven CAO-ers		19	1	20	1	f 6.832,70	f 7.069,76	f 136.654,--	f 148.465,--
Totaal		346	61	345	64	f 2.932,49	f 3.092,79	f 1.193.523,--	f 1.264.951,--

NB. Salarissen van deeltijdwerkers zijn herleid tot 100%.

1.1 LIPS & GISPEN SALARISSTRUCTUUR 01-01-1989

I				II				III				IV				V				A				B			
AGE	V	RV	U	V	RV	U		V	RV	U		V	RV	U		V	RV	U		V	RV	U		V	RV	U	
16	1035	1056	1077	1069	1091	1112																					
16.5	1115	1138	1160	1151	1175	1198																					
17	1196	1220	1244	1242	1267	1292	1288	1314	1340																		
17.5	1279	1305	1331	1323	1350	1376	1377	1405	1433																		
18	1359	1387	1414	1410	1439	1467	1472	1502	1531	1491	1521	1551															
18.5	1450	1479	1508	1503	1534	1564	1559	1591	1622	1584	1616	1648															
19	1540	1571	1602	1593	1625	1657	1656	1690	1723	1681	1715	1749															
19.5	1625	1658	1690	1677	1711	1745	1743	1778	1813	1773	1809	1844															
20	1714	1749	1783	1765	1801	1836	1841	1878	1915	1867	1905	1942															
20.5	1801	1838	1874	1848	1896	1933	1928	1967	2006	1959	1999	2038															
21							2016	2057	2097	2052	2094	2135	2107	2150	2192	1890	1928	1966	1947	1986	2025						
21.5										2133	2176	2219	2200	2244	2288	1983	2023	2063	2036	2077	2118						
22										2235	2280	2325	2300	2346	2392	2081	2123	2165	2132	2175	2218						
22.5													2396	2444	2492	2183	2227	2271	2214	2259	2303						
23													2496	2546	2596	2296	2342	2388	2307	2354	2400						
23.5													2541	2592	2643				2323	2370	2416						
24													2582	2634	2686				2343	2390	2437						
24.5													2625	2678	2730												
25																											
25.5																											
26																											
26.5																											
27																											
27.5																											
28																											

FUNCTIEJAREN		A *			B *		
		V	RV	U	V	RV	U
0		2298	2344	2390	2343	2390	2437
1		2329	2376	2423	2374	2422	2469
2		2355	2403	2450	2409	2458	2506
3					2441	2490	2539
4	* Per procent minimaal 1%						
5	van het functiesalaris bij 4.0.						
6							
7							
8							
9	Alle bedragen zijn naar boven afgerond.						
10							
11							

[illegible]

1.1 CAO SALARISVERHOGINGEN

Per 1 juli 1988 en per 1 januari 1989 zijn alle salarissen met 1% verhoogd.

Overzicht van de wettelijk minimum lonen.

15 jaar	f	596,30
16 jaar	-	685,80
17 jaar	-	785,10
18 jaar	-	904,40
19 jaar	-	1.043,50
20 jaar	-	1.222,40
21 jaar	-	1.441,10
22 jaar	-	1.689,50
23 jaar	-	1.987,70

(De laatste regel geldt ook voor gehuwden beneden 23 jaar).

1.2 OVERZICHT PREMIES SOCIALE WETTEN

1989		
	werknemer	werkgever
ZFW	3.15 %	4.95 %
ZW	1.00 %	7.20 %
AWBZ	-----	5.20 %
WAO	11.00 %	-----
AAW	-----	6.20 %
NWW	3.125 %	1.725 %
AOW	10.80 %	-----
AWW	1.20 %	-----
BPF	4.80 %	7.20 %
VUT	1.60 %	3.20
TOTAAL	36.675 %	35.675 %

ZFW Ziekenfondswet

ZW Ziektewet

AWBZ Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten

WAO Wet op de Arbeidsongeschiktheid

AAW Algemene Arbeidsongeschiktheidswet

NWW Nieuwe Werkloosheidswet

AOW Algemene Ouderdomswet

AWW Algemene Weduwen- en Wezenwet

BPF Bedrijfspensioenfonds

VUT Vervroegd Uittreden

1.3 WINSTDELING

De werkmaatschappijen van de Lips & Gispen groep hadden een zodanig resultaat dat 4,84% winstdeling is uitgekeerd.

Het aantal personen dat gebruik heeft gemaakt van de winstdelingsspaarregeling was 213.

1.4 VARANTIE EN VARANTIETOESLAG

De vakanties zijn ook dit jaar, uiteraard in overleg, individueel vastgesteld. Juli en augustus was de "vakantiepiek" in ons bedrijf.

De 8% vakantietoeslag is in mei 1988 uitgekeerd, met een minimum van f 2361,84 (voor 23-jarigen en ouder en kostwinners beneden 23 jaar).

1.5 BEOORDELINGEN

Oktober 1988 zijn onderstaande categorieën medewerkers beoordeeld:

1. personeelsleden die in de jeugdschalen vallen
2. vakvolwassen personeelsleden die korter dan drie jaar in dienst zijn
3. vakvolwassen personeelsleden die niet onder 2 vallen, maar op eigen verzoek of om bijzondere redenen worden beoordeeld
4. een derde van de overige personeelsleden.

De toeslagen zijn per 1 januari 1989 als volgt over de medewerkers verdeeld:

Locatie Culemborg	Locatie Roden
géén toeslag 42,1%	géén toeslag 49,3%
2% toeslag 51,3%	2% toeslag 46,7%
4% toeslag 6,6%	4% toeslag 4%

1.6 ISF/SAO

De functiewaarderingscommissie heeft onderstaande 8 functies besproken:

- tekenaar Kantoor Planning Bureau
- modelmaker
- calculator/werkvoorbereider
- magazijnbeheerder Metaalbewerking
- groepsleider Logistiek
- produktconstructeur/tekenaar
- chef Assemblage/Expeditie
- chef Oppervlaktebehandeling

1.7 REGELINGEN "GROENE MAP"

Gewijzigd of aangepast zijn dit boekjaar:

- de samenstelling van de bedrijfsbrandweer te Culemborg
- de vergoedingen van EHBO en bedrijfsbrandweer
- het ideeënbusreglement en de berekeningsmethode
- de vakantieregeling.

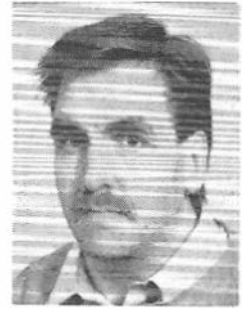


- 2.1 BEZETTING
- 2.2 BUITENLANDSE WERKNEMERS
- 2.3 GRAFIEKEN LEEFTIJDOPBOUW
- 2.4 GRAFIEKEN DIENSTJAREN
- 2.5 JUBILEA
- 2.6 PENSIONERING
- 2.7 OVERWERK
- 2.8 PLOEGENDIENST
- 2.9 TIJDELIJK DIENSTVERBAND
- 2.10 VAKANTIEWERKERS
- 2.11 INLENERS

PERSONEELSBESTAND

2

- 2.12 WERVING EN SELECTIE
- 2.13 REDENEN VAN VERTREK
- 2.14 ORGANISATIEGRAAD EN ORGANISATIEVERLOF



2.1 BEZETTING

Roden per 31 maart 1988: 79
per 31 maart 1989: 80

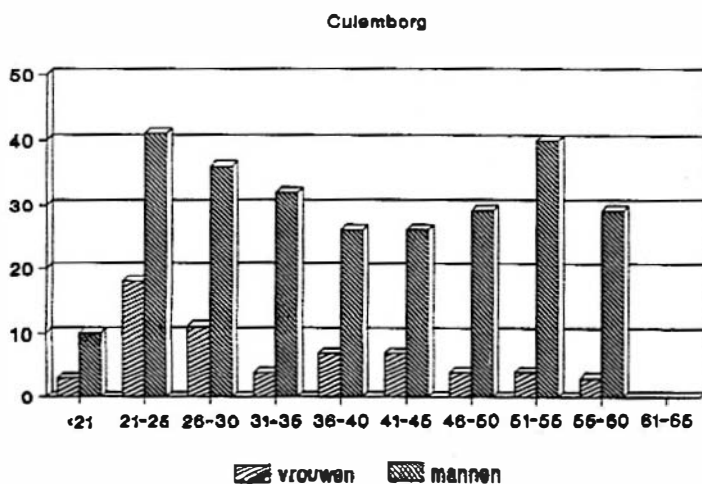
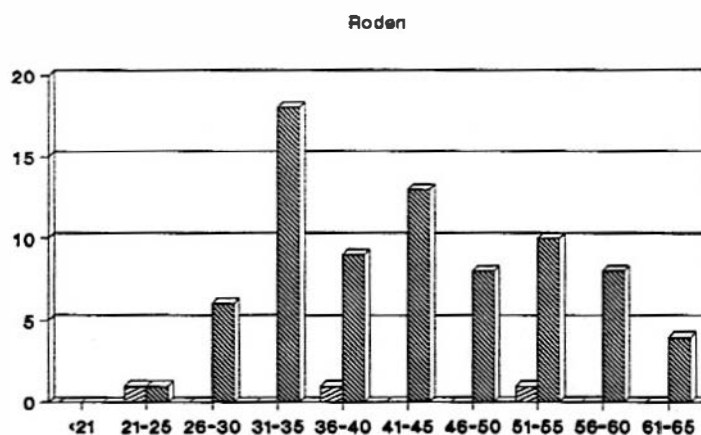
Culemborg per 31 maart 1988: 329
Per 31 maart 1989: 330

2.2 BUITENLANDSE WERKNEMERS

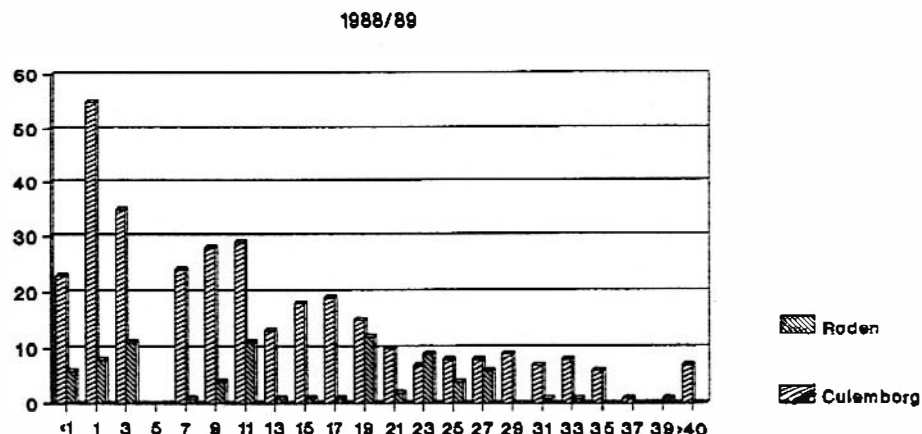
Per 31 maart 1989 waren er 43 buitenlandse werknemers in dienst. Hieronder volgt een overzicht van de nationaliteiten:

29 personen met de Marokkaanse nationaliteit
7 personen met de Turkse nationaliteit
3 personen met de Griekse nationaliteit
4 personen met andere nationaliteiten.

2.3 GRAFIEKEN LEEFTIJDOPBOUW



2.4 GRAFIEKEN DIENSTJAREN



2.5 JUBILEA

Dit boekjaar waren er de volgende jubilea:

Locatie Culemborg

12½-jarig jubileum: B.G.A. Wammes
 B.F. Lantrok
 N. Waasdorp
 J.G. van Veldhoven
 J.E. Resleij
 J.H. Loosschilder
 M. Bron
 D.A. Halussy
 P.F. Wattimury
 M. Habchi

25-jarig jubileum : M.G. van Kraanen
 N. Smit
 B. Donker
 J. Smits
 W. Lapperre
 W.A. Akihary

40-jarig jubileum : G.J. Kievith
 C.J. Verheijde

Locatie Roden

12½-jarig jubileum: H.R. van Leeuwen
 F. Wijnalda
 H. Smilda
 H. Ritsma

25-jarig jubileum : H.A. Kompier
 J. Slagter
 S. Roelfsema

2.6 PENSIONERING



Van de mogelijkheid tot vervroegd uittreden op 60-jarige leeftijd hebben 4 personen gebruik gemaakt, te weten:

De heer C.J. Verheijde
met een dienstverband van 40 jaar

De heer J.W.S. Vermeulen
met een dienstverband van bijna 30 jaar

De heer J. Visscher
met een dienstverband van 24 jaar

De heer J.D. Borgstijn
met een dienstverband van 16 jaar.

2.7 OVERWERK

In Roden is dit verslagjaar 1 x een overwerkvergunning aangevraagd en verleend voor de afdeling Ponsen/Persen en Montage.

Voor Culemborg is 6 x een overwerkvergunning aangevraagd en verleend.

Overgewerkt is er in de afdelingen: Oppervlaktebehandeling, Assemblage/Expeditie, Gereedschapmakerij en Administratie.

2.8 PLOEGDIENST

Zowel in Roden als Culemborg is in de afdeling Metaalbewerking in 2-ploegendienst gewerkt. In de Galvano-afdeling in Culemborg is tot 1 november 1988 in ploegendienst gewerkt.

2.9 TIJDELIJK DIENSTVERBAND

Met 9 nieuwe medewerkers werd tijdens dit verslagjaar een tijdelijk dienstverband afgesloten: in Culemborg 7 en 2 in Roden. Zij waren werkzaam in de afdelingen: Bedrijfsadministratie, Personeelszaken, Metaalbewerking, Assemblage/Expeditie, Constructiebureau en Verkoop Magista.

2.10 VAKANTIEWERKERS

In Culemborg is 67 x een beroep gedaan op vakantie-
werkers. Zij waren werkzaam in de afdelingen:

Assemblage/Expeditie	23
Oppervlaktebehandeling	19
Centraal Magazijn	10
Metaalbewerking	7
Logistiek	2
Montagedienst	1
Technische Dienst	1
Postkamer	1
Orderadministratie	1
Werkvoorbereiding	1
Administratie	1

In Roden hebben 21 vakantiewerkers in de volgende
afdelingen gewerkt:

Afmontage	7
Bankwerken/lassen	3
Persen	5
Kantpersen	1
Montagedienst	2
Huisvesting	1
Expeditie	1
Administratie	1



2.11 INLEENERS

In Culemborg werd ten behoeve van de volgende afdelingen ingeleend:

werkdagen à 8 uur

Montagedienst	2119
Assemblage/Expeditie	862
Oppervlaktebehandeling	344
Bedrijfsadministratie	297
Centraal Magazijn	190
Kantine	127
Inkoop	115
Constructiebureau	101
Financiële Administratie	75
R & D	59
Personeelszaken	28
Loonadministratie	23
G.I.C.	9

In totaal 4349

In Roden werd ten behoeve van de volgende afdelingen ingeleend:

werkdagen à 8 uur

Afmontage	242
Constructiebureau	77
Persen	76
Bankwerk/puntlas	55
Kantpersen	39
Expeditie	32
Buitendienst	28
Kantine	28
Lakkerij	26
Magazijn	20
Secretariaat	7

In totaal 630

2.12 WERVING EN SELECTIE

Dit verslagjaar zijn in totaal 503 sollicitaties genoteerd. Het aantal "open" sollicitaties bedroeg 47.

Gereageerd werd op de volgende vacatures:

Aankomend Projectmanager	140
Administratief medewerker Publiciteit	79
Assistent Inkoper	38
Assistent Planner	29
Aankomend SPUITER	24
Tekenaar/Constructeur	23
Medewerker Loopbaanplan	19
Monteur Montagedienst	16
Werkvoorbereider Roden	13
Constructeur/Ontwerper	13
Aankomend Monteur	12
Verkoop Magista	10
Medewerker Assemblage	9
Bedrijfskundig Analist	8
Leerlingen Bedrijfsschool	7
Medewerker Magazijn	6
Administratief medewerker Loonadministratie	3
Administratief medewerker Financiële administratie	2
Coördinator Kantoor Planning Bureau	2
Administratief medewerker Bedrijfsadministratie	1
Administratief medewerker Personeelszaken	1
Tekenaar/Constructeur Roden	1

2.13 REDENEN VAN VERTREK

	Culemborg	Roden
Verhuizing	1	-
Positieverbetering	10	2
Gezondheid	1	-
WAO	2	1
Pensionering	-	-
SUM	3	1
Overlijden	-	-
Militaire dienst	-	-
In proeftijd (verzoek bedrijf)	-	-
In proeftijd (eigen verzoek)	2	-
Einde tijdelijk dienstverband	4	1
Verzoek bedrijf	-	-
Zwangerschap	3	-
Overige redenen	2	1

2.14 Organisatiegraad en organisatieverlof

Vakbond	Aantal leden per januari 1989	In % van het totale personeel
FNV	192	46,8
CNV	21	5,1
BLHP	5	1,2
HPME	2	0,5

Vakbond	Gemiddeld recht op organisatieverlof in dagen per jaar (1988)	Genoten organi- satieverlof in dagen (1988)
FNV	23,1	23
CNV	2,5	2
BLHP	0,6	-
HPME	0,2	-

3.1 GEMIDDELDE PERSONEELSBEZETTING

3.2 PERSONEELSKOSTEN

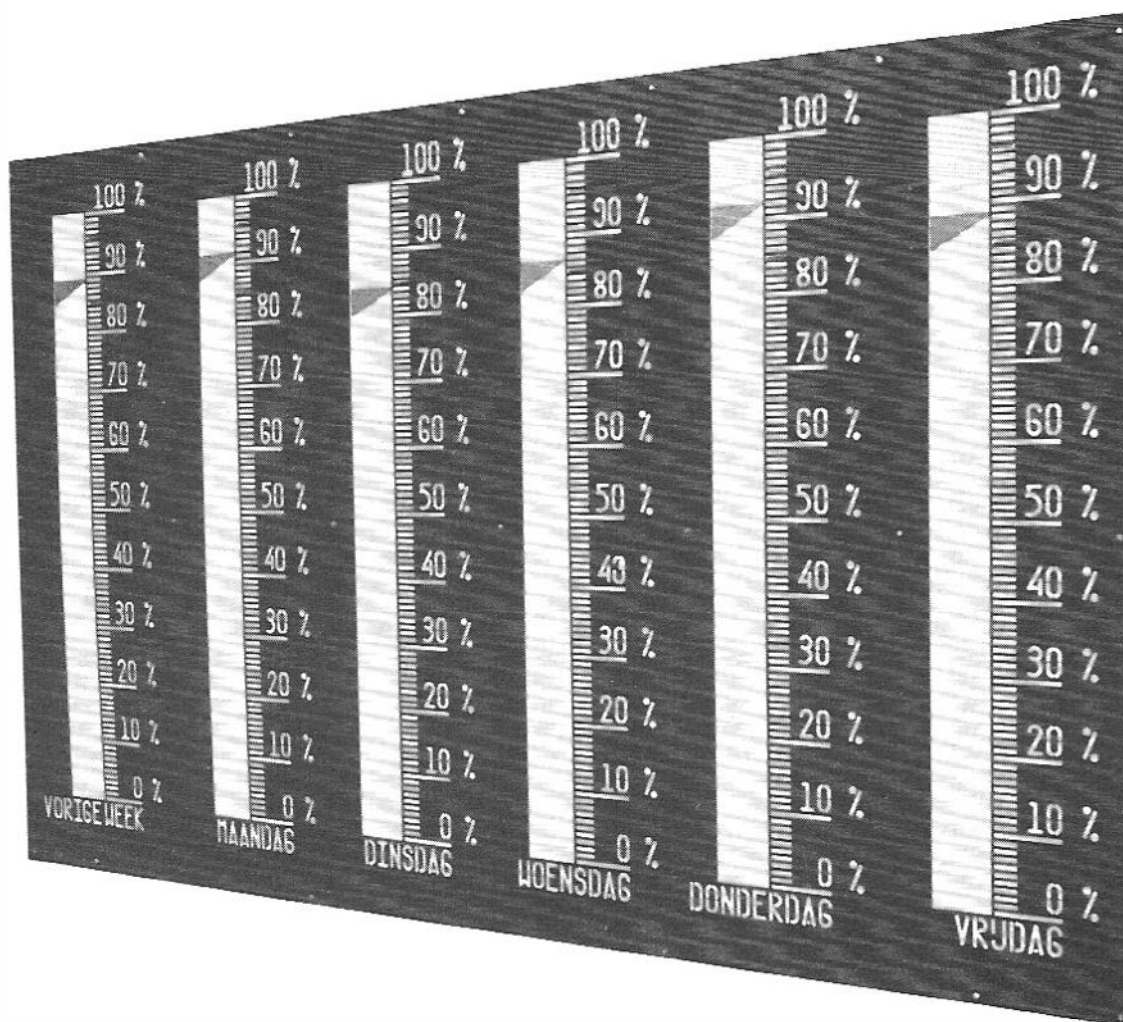
STATISTIEK

3

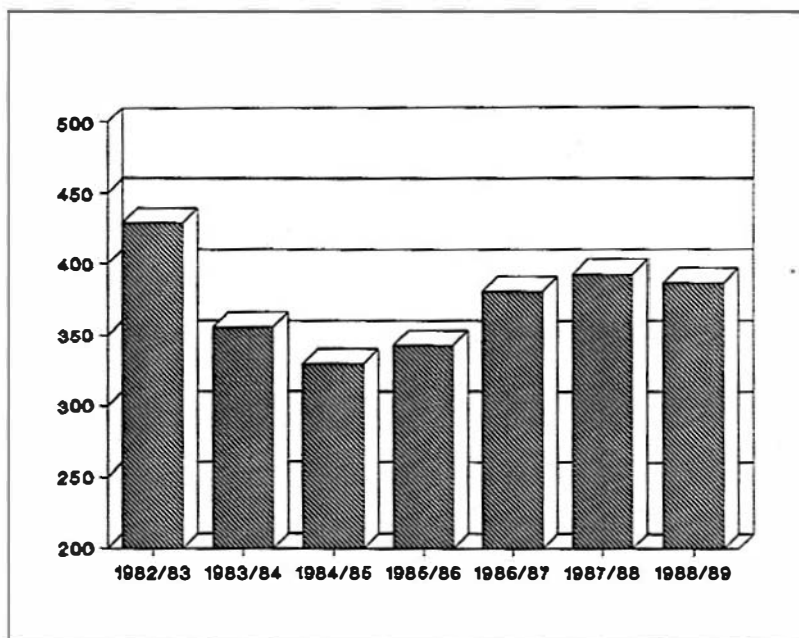
3.3 PERSONEELSKOSTEN PER WERKNEMER IN GULDENS

3.4 INVESTERINGEN

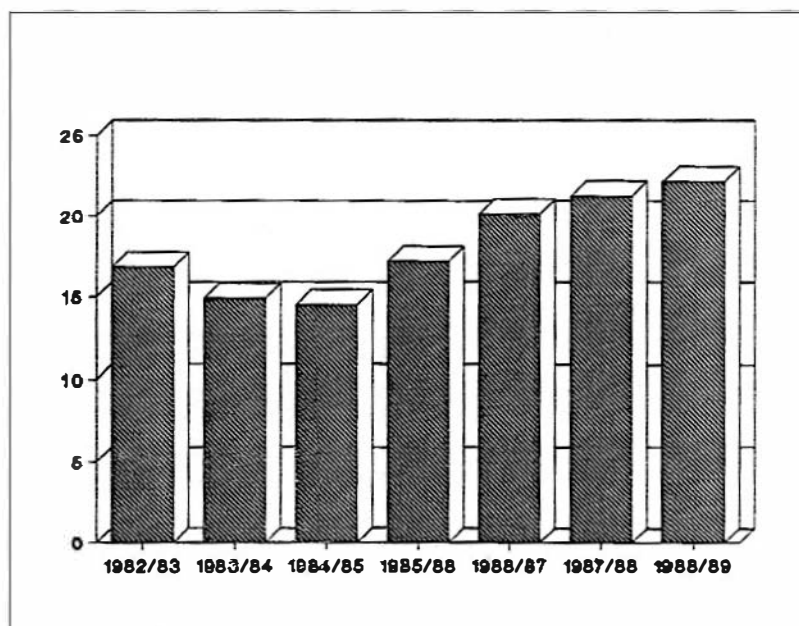
3.5 KOSTEN/BATEN ANALYSE



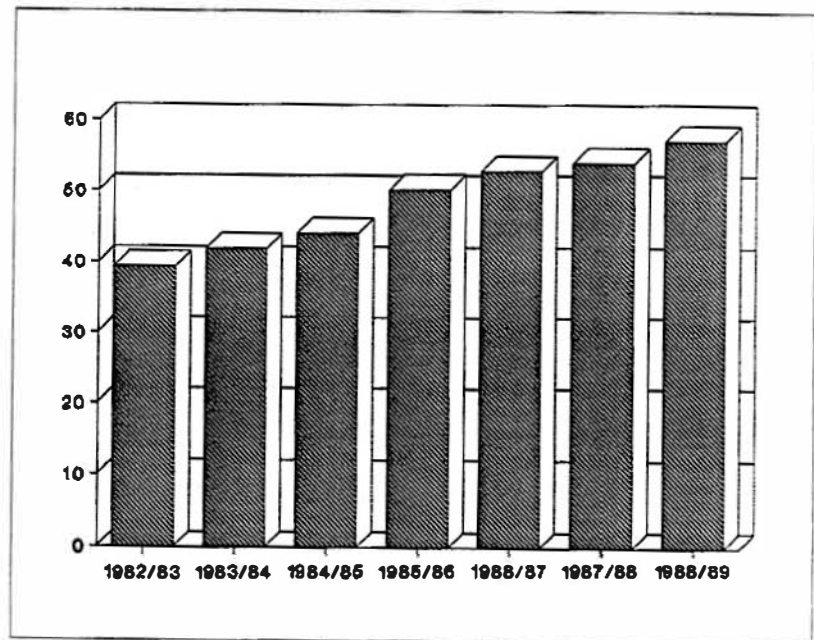
3.1 GEMIDDELDE PERSONEELSBEZETTING



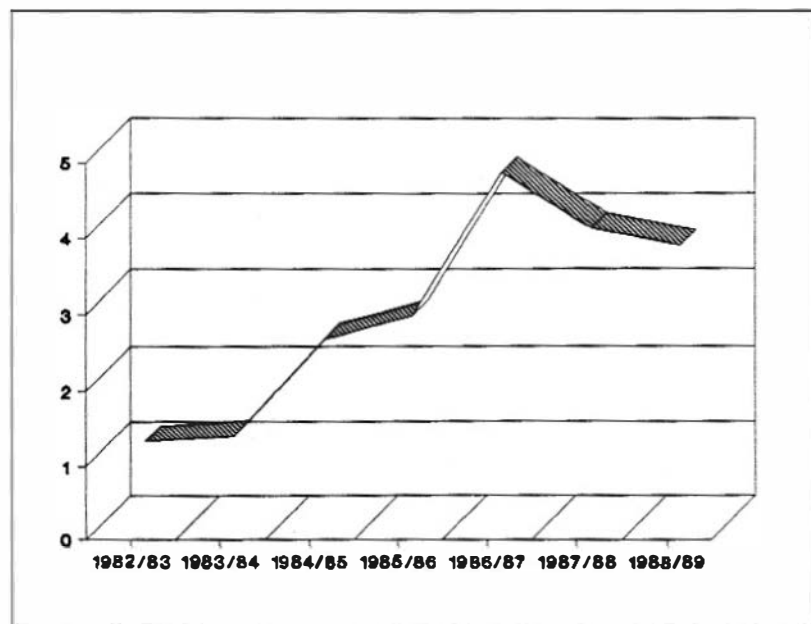
3.2 PERSONEELSKOSTEN X f 1.000.000,00



3.3 PERSONEELSKOSTEN PER WERKNEMER x f 1.000,00

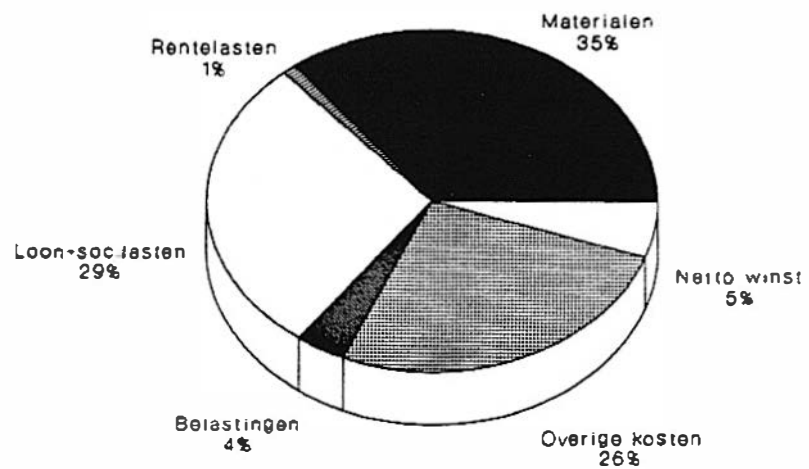


3.4 INVESTERINGEN x f 1.000.000,00

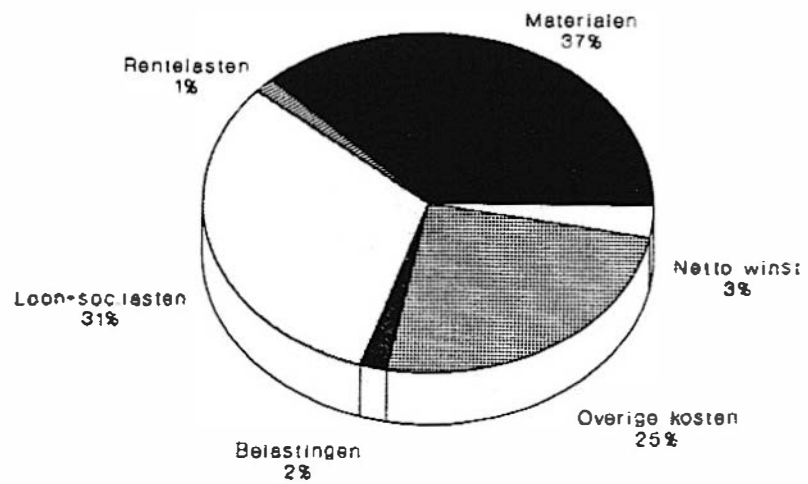


3.5 KOSTEN/BATEN ANALYSE

1987/88



1988/89



4.1 ONDERNEMINGSRAAD

4.2 WERKPLAATSOVERLEG

4.3 WERKBESPREKING



4.1 ONDERNEMINGSRAAD

De samenstelling van de Ondernemingsraad is als volgt:

C.M. van Doesburg	-	B.L.H.P.
W. van Harten	-	D.I. '77
A.H. Kaasjager	-	C.N.V.
		lid agendacommissie
J. Koopman	-	F.N.V.
J.H. Loosschilder	-	F.N.V.
J.J. Romijn	-	F.N.V.
		voorzitter
		lid agendacommissie
S. Smits	-	F.N.V.
		secretaris
		lid agendacommissie
W.P. Stam	-	F.N.V.
C. Versluis	-	F.N.V.
A. Verweij	-	C.N.V.
		2e voorzitter
J. van Zanten	-	F.N.V.
		lid agendacommissie

Het afgelopen verslagjaar zijn er 9 OR-bijeenkomsten geweest. Ook met de bestuurder is 9 x vergaderd (Overlegvergadering). Tijdens de OR-en Overlegvergaderingen kwamen velerlei onderwerpen ter sprake. We noemen er hier enkele:

- KTM
- winstdelingsregeling
- personeelfonds
- Veiligheid, Gezondheid en Welzijn
- investeringen.



Samenstelling van de Onderdeelcommissie in Roden:

H.A. Kompier	-	C.N.V.
J. Koopman	-	F.N.V.
		secretaris
J. Slagter	-	F.N.V.
A. Verweij	-	C.N.V.
		voorzitter

De commissie heeft 3 x vergaderd en er zijn ook 3 bijeenkomsten geweest met de bedrijfsleider.
Gesproken is o.a. over:

- Personeelsbudget
- Inleners
- Magista
- Investerings

De Onderdeelcommissie heeft 2 discussie-avonden georganiseerd. De bedoeling hiervan is een beter contact te krijgen met de achterban.
Bij de eerste bijeenkomst (21-04-1988) was er een geringe opkomst. De tweede avond (23-03-1989) kan als zeer geslaagd worden beschouwd.

Gezamenlijke activiteiten Ondernemingsraad en Management Team:

Naar aanleiding van de presentatie van mevrouw J. Klaasse-Bos is gediscussieerd over het onderwerp "gelijke behandeling van vrouwen en mannen". De heer J. Menderink, Hoofd Managementdiensten bij ATAG, heeft de managementstijl, het logistieke systeem en automatisering bij ATAG gepresenteerd. De wet op de Ondernemingsraden met name de artikelen 23, 25, 27 en 31 zijn uitgebreid aan de orde geweest tijdens de bijeenkomst met de heer J. Kalden van Instituut Overcinge te Havelte. Doelstelling van deze gezamenlijke activiteiten is het bevorderen van de communicatie tussen Management Team en Ondernemingsraad.

4.2 WERKPLAATSOVERLEG

Het werkplaatsoverleg in Roden is ongewijzigd gebleven. Er worden 1x per maand bijeenkomsten georganiseerd onder voorzitterschap van de afdelingschef of voorman. De gang van zaken wordt doorgenomen en onderwerpen aangaande de afdeling worden besproken.

In Culemborg is er een WPO-groep Logistiek bij gekomen. Er zijn nu 7 groepen. Gemiddeld zijn er 8 bijeenkomsten per groep.

De "voorzittershamer" wordt gehanteerd door de chef van de afdeling of het hoofd van dienst.

In september 1988 zijn twee bijeenkomsten georganiseerd voor alle WPO-voorzitters. Een brainstormsessie bracht 42 ideeën op, waarvan er verschillende zijn doorgevoerd o.a. briefpapier WPO, "geheugensteuntje" voor een eensluidende weergave m.b.t. de gang van zaken, alle verslagen naar WPO-voorzitters en actie-lijst.

Het WPO-jaarverslag geeft een overzicht van de onderwerpen die besproken zijn.

4.3 WEEKBESPREKING

Na de vergadering van het Management Team op maandagochtend wordt in elke afdeling op dinsdag- of woensdagochtend de weekbespreking gehouden.



- 5.1 PERSONEELFONDS
- 5.2 IDEEENBUSCOMMISSIE
- 5.3 FUNCTIEWAARDERINGSCOMMISSIE
- 5.4 BEROEPSCOMMISSIE ISF/SAO
- 5.5 VEILIGHEIDSCOMMISSIE
- 5.6 BRANDWEER
- 5.7 EHBO
- 5.8 REDACTIE FABRIEKSFLUIT
- 5.9 BESTUREN EN COMMISSIES EXTERN

BESTUREN EN COMMISSIES

5

- 5.10 PERSONEELSVERENIGING
- 5.11 HOBBYCLUB
- 5.12 FOTOCLUB



5.1 PERSONEELFONDS

Als opvolger van de heer C.J. Verheijde is de heer W. van Harten benoemd als bestuurslid van het personeelfonds.

De samenstelling is nu:

M. Dijkstra-van Heel - voorzitter
J.W. Kievit - secretaris/penningmeester
B. Donker
W. van Harten
H.A. Kompier
J. van Zanten

De bijdrage voor zowel de werknemer als het bedrijf zijn hetzelfde gebleven.

Het reglement is per september 1988 gewijzigd. De belangrijkste verandering betreft de uitbreiding van degenen die een beroep kunnen doen op het personeelfonds en de gemaximeerde vergoedingen per kalenderjaar voor o.a. brillen en contactlenzen.

Zoals gebruikelijk zijn geschenken aangeboden bij jubilea, pensioneringen, huwelijk en geboorte. Verder zijn vergoedingen verleend voor artsbezoek, sociale bijstand, gezinshulp enz.

Beknopt financieel overzicht

Saldo per 01-04-1988	f 58.536,06
Inkomsten (incl. rente)	f 53.944,16
	f 112.480,22
Uitgaven	f 64.964,15
Saldo per 31-03-1989	f 47.516,07



5.2 IDEENBUSCOMMISSIE

De commissie is het afgelopen jaar ongewijzigd gebleven en bestaat uit de volgende personen:

Culemborg:

J.A. Poutsma	-	voorzitter
W.G. van Beurden	-	secretaris
W.M. Dingemans		
G. Huiskamp		
W.A. Kielestein		

Dit afgelopen jaar zijn we weer gestart met een actie. Deze werd gehouden van 4 april tot en met 13 mei. In die periode kregen we 33 ideeën binnen, daarvan werden er 11 beloond, onder de 11 plus 2 van het vorige jaar werden er 3 compactdiscspelers verloot. Eén idee wordt met de actie van het volgend jaar meegenomen.

Na de actie is het aangepaste reglement van kracht geworden. De voornaamste wijziging daarin betreft de aanmerkelijk hogere beloningen.

* De netto beloning voor meetbare ideeën is nu als volgt:

Besparing eerste	f 10.000,=	; uitgekeerd 20%
Besparing volgende	f 15.000,=	; uitgekeerd 15%
Besparing volgende	f 25.000,=	; uitgekeerd 10%
Alle volgende besparingen		; uitgekeerd 5%
Maximale uitkering	f 15.000,=	

* De aanmoedigingspremie bedraagt nu f 40,= tot f 100,=

De netto beloning voor onmeetbare ideeën varieert van f 50,= tot f 1.350,= met daaroverheen een toeslag van 0% tot max. 26%.

Het aantal ingezonden ideeën is in het jaar 1988/1989 gestegen tot 196.

De jaarprijzen gingen naar W. Kielestein voor het hoogst beloonde idee en J. Fey met J. Hol voor de meest toegepaste ideeën.

De gemiddelde tijd nodig voor het beantwoorden lag dit jaar op 11,1 weken per idee, dus de beantwoording laat nog steeds lang op zich wachten.

Om de netto jaarbesparing te berekenen gaat men vanaf 1988/1989 uit van f 100,-- kosten, dit is na berekening tot stand gekomen.

Ideeënbuscommissie locatie Roden.

De commissie bestaat uit:

J.A. Poutsma - voorzitter
A. Verweij - secretaris
H. Slagter

Tijdens de ideeënactie van 4 april tot 13 mei zijn 15 voorstellen ontvangen. De 2 compactdiscspelers zijn gewonnen door de heren H. Graanstra en het duo S. Wouda/G. Ritsma.

De seizoenprijs juni t/m november was voor de heer J.K. Vorenholt.

Jaarprijzen over de periode 01-04-87 t/m 31-03-88 zijn gewonnen door:

H. Graanstra : Het hoogst uitgekeerde bedrag per inzender voor meerdere voorstellen.
T. van Valen : Het hoogst beloonde idee.
J.K. Vorenholt : Inzender met hoogst aantal toegepaste ideeën.

In totaal zijn 47 ideeën ingediend door 23 personeelsleden. Opvallend is dat de kwaliteit, 60% beloond t.o.v. het jaar daarvoor 41%, aanzienlijk is verbeterd.

Is de invloed van het KTM-gebeuren hier merkbaar? Zo ja, dan geeft dit ook hoop op behoorlijke toename van het aantal te behandelen voorstellen in de toekomst.

Resultaten Culemborg/Roden

Er zijn opmerkelijke verschillen in 88/89 geconstateerd t.o.v. 87/88. Enkele ervan betreft de toename van het aantal:

- inzendingen	50%	(nu totaal 243)
- toepasbare ideeën	240%	(nu totaal 151)
- inzenders	30%	(nu totaal 104)

De uitgekeerde bedragen zijn hoger dan het vorige jaar, maar zijn daar niet mee vergelijkbaar omdat de beloningspercentages wijzigden.

De kosten van de ideeënbus namen wel wat toe maar niet evenredig aan het aantal inzendingen. Vandaar dat het netto resultaat kon stijgen van ca. f 12.000,- naar f 27.000,-.

De trend van hogere getallen lijkt zich in 89/90 voort te zetten.



Cijfers uit het jaarverslag

Aantallen	87/88	88/89
Ontvangen voorstellen	163	243
Afgewerkte voorstellen	158	227
Beloonde voorstellen	43	96
Onmeetbare voorstellen	20	55
Aanmoedigingspremies	5	8
Inzenders	80	104
Inzendpercentage	41%	64%
Uitgekeerde netto bedragen	87/88	88/89
Meetbare voorstellen	6.825,--	15.475,--
Onmeetbare voorstellen	2.135,--	8.350,--
Aanmoedigingspremies	250,--	1.325,--
Gemiddeld per voorstel	314,--	491,80
Hoogste beloning	1.265,--	4.875,--
Jaarbesparing	87/88	88/89
Jaarbesparing bruto	60.896,--	91.935,--
Jaarbesparing netto	12.539,--	27.306,--



5.3 FUNCTIEWAARDERINGS COMMISSIE

De samenstelling van de commissie is ongewijzigd:

J.W. Kievit	- voorzitter
M. Dijkstra-van Heel	- secretaris
B. Donker	
W. van Harten	
W.A. Kielestein	
A. Verweij	



5.4 BEROEPSCOMMISSIE ISF/SAO

De commissie heeft tot taak het adviseren van de directie inzake ingediende klachten tegen de indeling van functies respectievelijk arbeidsomstandigheden.

De commissie is als volgt samengesteld:

benoemd door:

L. Verhoek	- voorzitter	directie
J. Koopman	- secretaris	ondernemingsraad
H.R. van Leeuwen		directie
J.J. Romijn		ondernemingsraad
G.A.C. van Rooyen		ondernemingsraad
K. van Zoelen		directie

Elk jaar is 1 lid aftredend.

Per 01-04-1988 is G.A.C. van Rooyen afgetreden en herbenoemd door de O.R.

Gedurende het boekjaar heeft de commissie één klacht ontvangen en afgehandeld.

5.5 VEILIGHEIDSCOMMISSIE

Samenstelling veiligheidscommissie te Roden:

G. ten Broeke
B. Schurer
H. Slagter

De leden van deze commissie hebben 5 x vergaderd. De volgende onderwerpen zijn aan de orde geweest, waarbij bepaalde zijn afgehandeld en enkele nog aandacht moeten hebben.

- Op aanwijzing van inspecteurs van de brandverzekeringsmij. zijn op verschillende plaatsen in de fabriek met zand gevulde asbakken geplaatst.
- Op een bepaald moment was er te veel lak en verdunning in de Lakkerij; dit is weggehaald.
- H.R. van Leeuwen en G. ten Broeke waren op een bijeenkomst van de FME in Leek, waar uiteengezet werd, wat de nieuw opgerichte stichting SBV (Stichting Bedrijfsveiligheid) voor bedrijven gaat doen. Men kan adviezen krijgen over veiligheidsproblemen in het bedrijf. Men moet zich dan wel als deelnemer hebben aangemeld.
- Op verzoek van de Veiligheidscommissie heeft de leverancier van plat ijzer voor achterkruizen de bundels nu verpakt in een kist.
- Om het eventuele inbrekers er niet gemakkelijker op te maken is aan de buitenkant van de fabriek verlichting, en bij een paar ingangen beveiligingsapparatuur, aangebracht.
- Van een veiligheidsbril, waarvan een proefexemplaar goed voldeed, is een 10-tal exemplaren aangeschaft.
- Met veiligheidsschoenen moet men in principe 1 jaar doen. De vergoeding voor deze schoenen is verhoogd. Een artikel over veiligheidsschoenen staat overigens in de "Groene map".
- Het tochtprobleem bij de laadperrons wordt waarschijnlijk dit jaar aangepakt.
- Om diefstal uit het fietsenhok enigszins te voorkomen, zijn enkele maatregelen genomen.
- In de straat voor de fabriek zijn 2 "drempels" aangelegd om de snelheid van voertuigen wat te temperen.
- Om het veilig omgaan met heftruck of stapelaar te optimaliseren zal voor diverse mensen een cursus worden georganiseerd.
- Het plaatsen van zuilen bij kantpers 25 is niet mogelijk; wel zullen een paar zware blokken worden gemaakt, die men tijdens het instellen op de machine moet zetten.

- Het ontvetten van diverse soorten buis in petroleum gebeurt nog steeds ter hoogte van de Lasserij. Menigeen vindt dit niet de ideale plaats. Diverse voorstellen over een andere plaats zijn momenteel in behandeling.
- Het tochtprobleem fabriek-tochtsluis, is naar men hoopt, nu verholpen door het aanbrengen van een zgn. sneldraaideur.

De veiligheidscommissie te Culemborg heeft 9 x vergaderd in de volgende samenstelling:

J.W. Kievit	- voorzitter
J.A. Poutsma	- secretaris
P. Brouwer	
M. van Eck	
J. Verschoor	
G.A.C. van Rooyen	

Tijdens deze vergaderingen werden o.a. de volgende onderwerpen behandeld:

- instructie gebruik loopkraan Metaalbewerking II
- elektrostatische lasdampreiniger lasrobot
- auto's niet parkeren achter stoffeerderij
- afzuiging galvanische afdeling voor aanvang werk
- afzuiging grindingmaster (vierkante buis slijpmachine
- overmatig geluid afkantpersen
- overmatig geluid verticale bandschuurmachine metaalbewerking II
- overmatig geluid hydraulische pomp stoffeerderij
- nieuwe flexibele lasafzuigkap
- andere handbeveiligings drukknoppen afkantpersen
- slagdemper op excenterpers
- afscherming transportketting trolleylakkerij
- veiligheidsnet om palletstellingen
- opzet nieuwe VGW-Veiligheidscommissie.



5.6 BRANDWEER

De samenstelling van de bedrijfsbrandweer te Roden:

J.B.G. Eisen	- commandant
B. Hummel	- bevelvoerder
R. de Jong	- brandwacht 2e klas
A. Schnater	- brandwacht 1e klas
B. Schurer	- ondercommandant
H. Slagter	- brandwacht 1e klas
G. van der Spoel	- brandwacht 2e klas
R. Spoelman	- brandwacht 2e klas
J.O. Visser	- bevelvoerder

Er zijn dit jaar 3 nieuwe leden bij de brandweer t.w. H. Bansberg - H. Brink - J. Kootstra. Deze heren zijn momenteel bezig met de opleiding in Groningen en hopen dit jaar nog examen te doen. Er is totaal 12 x geoefend op eigen terrein. Verdere activiteiten zijn er niet geweest.

De samenstelling van de bedrijfsbrandweer te Culemborg:

W.C.M. Jansen	- commandant
H.N. Smit	- bevelvoerder
B.G.A. Wammes	- bevelvoerder
G.A.C. van Rooyen	- waarnemend bevelvoerder
M.A.J. van Antwerpen	- waarnemend bevelvoerder
W.G. van Beurden	- brandwacht 2e klas
P. Brouwer	- brandwacht 1e klas
W.M. Dingemans	- brandwacht 1e klas
A.J. de Kruif	- brandwacht 1e klas
M.B. Payet	- brandwacht 2e klas
J.A.H. Spinhoven	- brandwacht 2e klas
K. van Zoelen	- brandwacht 1e klas
C. van Zanten	- brandwacht 1e klas
R. Boonstra	- in opleiding per 01-09-88
B.A. Brandt	- in opleiding per 01-09-88
S.M.C. Romijn	- in opleiding per 01-09-88
A.C. van Rijnsbergen	- in opleiding per 01-09-88
C.D. de Weerd	- in opleiding per 01-09-88

Totaal is er 16 x op eigen terrein geoefend. Er zijn 3 alarmoefeningen geweest, waarvan één in samenwerking met de EHBO. Voor perslucht is er per ploeg van twee personen 8 x geoefend. Er zijn in totaal een 3-tal lezingen bijgewoond die verzorgd werden door het CBU (Contactgroep Bedrijfsbrandweer Utrecht).

Activiteiten:

- 09-04-88 Commandantswisseling
- 12-04-88 Persluchtwedstrijden "Zon en Schild" te Amersfoort
- 23-04-88 Provinciale brandweerwedstrijden te Almere
- 11-05-88 Oefening kleine blusmiddelen AZU te Utrecht
- 08-10-88 CBU bedrijfsbrandweer wedstrijden PGGM te Zeist
- 12-10-88 Officiële ingebruikneming van het brandmeld-alarmsysteem
- 07-03-89 's Avonds kleine brand in de Plaatwerkerij
- 16-03-89 Jaarvergadering CBU
- 28-03-89 Persluchtwedstrijden gebouw "Walraven" te Utrecht.

5.7 EHBO

Samenstelling EHBO-groep te Culemborg:

F.K. Netelbeek-Brouwer	G.J. van der Lingen
J. van Doesburg	M.B. Payet
J.T. van de Haar	J.A.H. Spinhoven
J.A. Hak	P. Theodorou-Diawati
H.F. Hirschmann	H.A. Versluis
W.C.M. Jansen	E. Verwolf
A.J. de Kruif	B.G.A. Wammes

D. van Hoorn

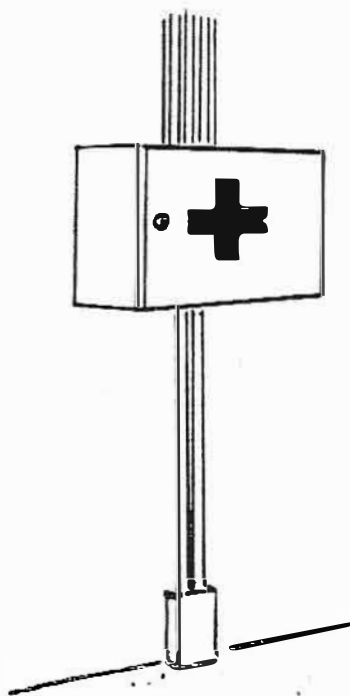
Instructeur

1 Groepslid behaalde het EHBO-diploma zodat alle leden nu gediplomeerd zijn. Wegens ziekte namen we van 1 lid afscheid. Dit verslagjaar zijn er 14 herhalingslessen gegeven waarvan sommige in aanwezigheid van de bedrijfsarts. Samen met de bedrijfsbrandweer is er één alarmoefening georganiseerd. 2 Groepsleden hebben deelgenomen aan een externe EHBO-oefening.

Samenstelling EHBO-groep te Roden:

L. Aalders
A. Oosterhoff
A. Schnater
K. Wolf

Allen zijn in het bezit van zowel EHBO- als hart-reanimeringsdiploma. Bovendien zijn twee personen lid van het Rode Kruis Korps (RKK) en hebben deelgenomen aan de GOR-opleiding (Gewondenzorg onder rampomstandigheden). Er zijn veel oefeningen en herhalingslessen geweest om "op niveau" te blijven.



5.8 REDACTIE FABRIEKSLUIT

Samenstelling:

M. Dijkstra-van Heel	- eindredactie
W. van Harten	- redactie-secretariaat
H.H. Sijbrant	
L. Velting	
K. van Zoelen	

De redactie zag kans om dit jaar de Fabrieksfluit 5 x te laten verschijnen, één keer minder dan het jaar daarvoor. Ter compensatie echter werden van die vijf nummers er drie in kleur gedrukt. Helaas is ons verzoek om suggesties en/of kopij niet gehonoreerd. Wij blijven echter optimistisch.



5.9 BESTUREN EN COMMISSIES EXTERN

Gispen medewerkers hadden zitting in o.a. de volgende externe besturen en commissies:

- Stichting Metaal- en Elektro-opleidingen Midden Nederland
- Regio PZ-functionarissen
- Regionale Onderwijs Commissie (FME)
- Commissie van Advies (GAB)
- Kring Culemborgse Bedrijven
- Technische Commissie VSM
- Plaatselijke examencommissie van de Stichting Vakopleidingen Schilders- en Stucadoorsbedrijven
- Industrie Centrum Roden
- Stichting MANS-Noord
- Industrie centrum Roden
- Groep Stelling Fabrikanten

5.10 PERSONEELSVERENIGING

Het bestuur van de personeelsvereniging te Roden ziet er als volgt uit:

L. Velting	- voorzitter/secretaris
J.H. Snippe	- penningmeester
H. Ritsma	- 2e penningmeester
H.A. Kompier	- lid
A. Buist	- lid

Het bestuur van de Gispen Ontspanning Klub te Culemborg bestond dit jaar uit twee dames en twee heren, namelijk C.C. Jansen-van Zuilekom, J.M. Kiep-de Jong, G.T. de Wit en J.A. den Besten.

5.11 HOBBYCLUB

Bestuur hobbyclub Culemborg:

W.M. Dingemans	- voorzitter
W.G. van Beurden	- secretaris
W.C.M. Jansen	- penningmeester
L.J. van Gasteren	
C. van Zanten	
T. Verwolf	
M.J.A. Salari	

Bestuur hobbyclub Roden:

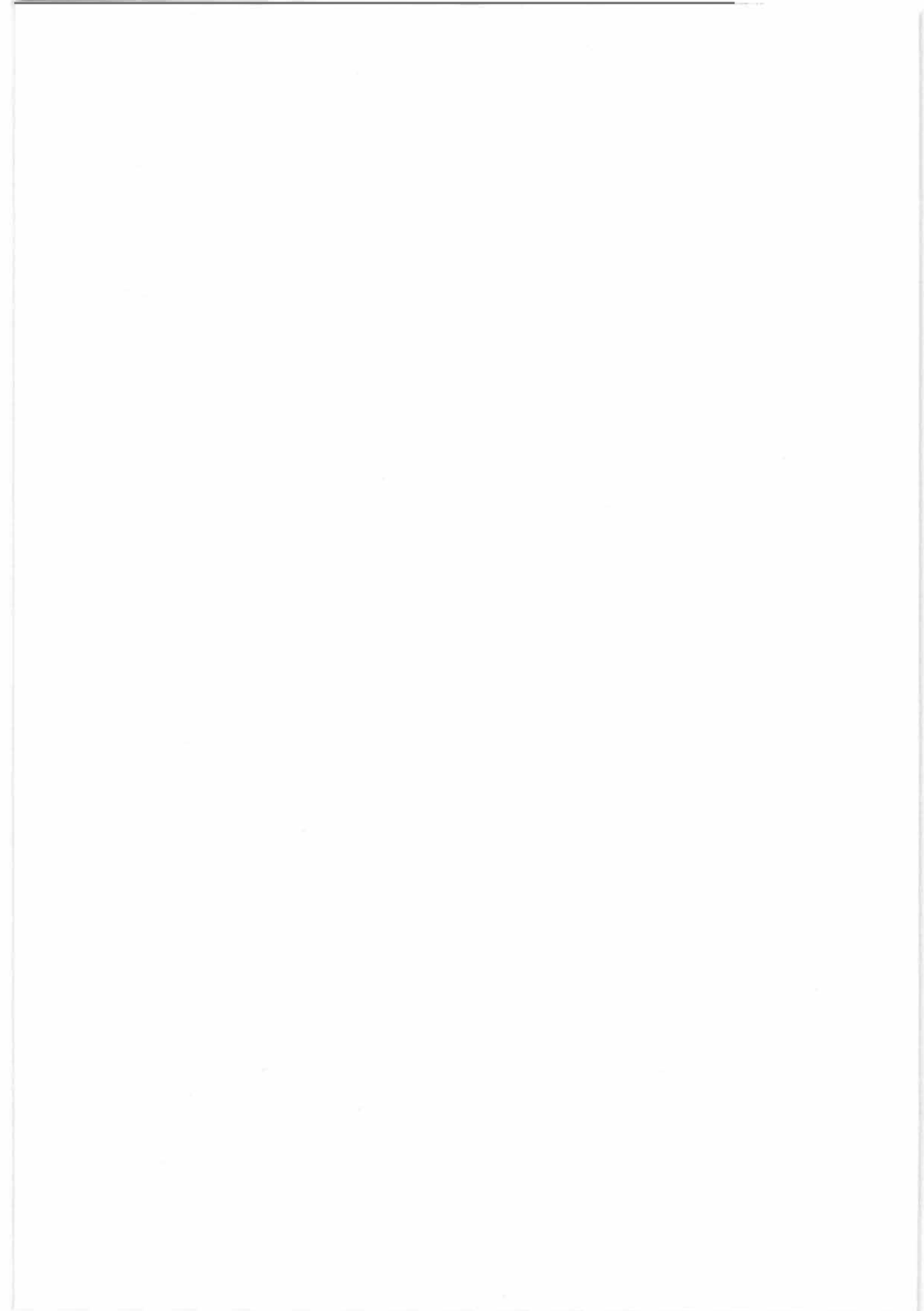
H. Slagter	- secretaris
B. Schurer	- penningmeester
H. Bansberg	
H. Bos	
G. Groen	
P. Hut	
L. Landman	
J. Martens	

5.12 FOTOCLUB

Ook in het afgelopen boekjaar bleef de samenstelling ongewijzigd:

J.W. Kievit	- voorzitter
W. Philippi	- penningmeester
A.J. Middelkoop	

De activiteiten van hobbyclubs, personeelsverenigingen en fotoclub staan vermeld in hoofdstuk 8, ontspanningsactiviteiten.

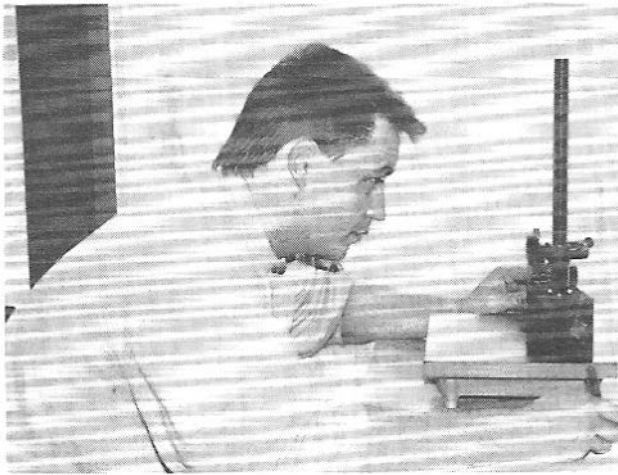


- 6.1 **BEDRIJFSSCHOOL**
- 6.2 **LOOPBAANPLAN**
- 6.3 **INTERNE OPLEIDINGEN**
- 6.4 **EXTERNE OPLEIDINGEN**
- 6.5 **BEDRIJFSOPLEIDINGEN**

OPLEIDING EN VORMING

6

- 6.6 **STAGIAIRES**
- 6.7 **FINANCIËN**
- 6.8 **KTM**



6.1 BEDRIJFSSCHOOL

In de Bedrijfsschool te Culemborg konden dit jaar 3 eerstejaars leerlingen geplaatst worden, waarvan 1 meisje; helaas is zij gestopt met de opleiding. Samen met de 4 tweedejaars leerlingen waren er 6 in opleiding voor het SOM-diploma. Bankplaatwerker voor de tweedejaars leerlingen en plaatwerker fijn voor de eerstejaars leerlingen.

De leerlingen hebben een overeenkomst met de Stichting Metaal- en Elektro-opleidingen Midden-Nederland.

Twee leerlingen behaalden in mei 1988 het diploma bankplaatwerker van de SOM. Een derde leerling was alleen voor de praktijk geslaagd. De twee volledig geslaagde leerlingen zijn in dienst van Gispen gekomen.

In de Gereedschapmakerij volgt een oudleerling de opleiding stempelbankwerker van de SOM.

In de Technische Dienst is een leerling geslaagd als onderhoudsmonteur, een tweede leerling is nog in opleiding.

6.2 LOOPBAANPLAN

Drie deelnemers aan het loopbaanplan hebben intern een functie aanvaard. Ze zijn werkzaam in de afdelingen Logistiek, Research & Development en Kantoor Planning Bureau. Daarnaast hebben twee deelnemers ons bedrijf verlaten. De sollicitatieprocedure heeft twee nieuwe deelnemers opgeleverd, waarvan één intern. Dit houdt in dat per 1 mei 1989 er drie deelnemers binnen het loopbaanplan zijn.

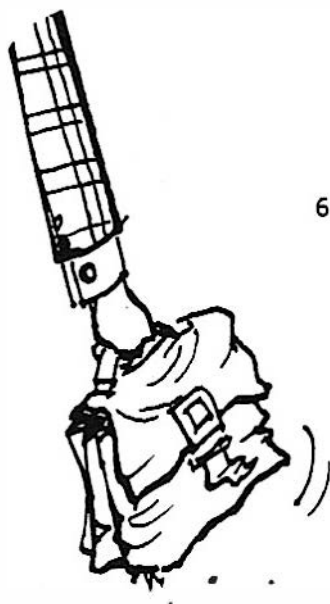
Evaluatiebijeenkomsten zijn gehouden op 19 oktober en 22 maart. Aan de orde is o.a. geweest:

- De bezoeken aan de NMB Amsterdam, Lips Dordrecht en Orgatechnik in Duitsland.
- Opleidingen. Mansal-cursus, informatie wie en wat is Gispen; één deelnemer heeft de cursus bedrijfsvoering positief afgerond en allen hebben deelgenomen aan een inleidende computer-cursus.
- De overplaatsing per 1 november 1988 en 1 april 1989.
- Het uitwisselen van ervaringen en de plannen voor boekjaar '89 - '90.

6.3 INTERNE OPLEIDINGEN

W. Dingemans verzorgde in Culemborg de cursus meettechnieken. Een tiental medewerkers heeft eraan deelgenomen en allen slaagden.

In verband met het goederenbesturingssysteem IS-PD, heeft M. Ruben aan alle betrokkenen instructie gegeven over de "bonnologie" van het IS-PD systeem.



6.4 EXTERNE OPLEIDINGEN

Dit verslagjaar hadden we 36 "studenten" in ons bedrijf die gebruik maakten van de studiekostenregeling. Een aantal cursussen zijn met goed gevolg afgerond o.a. :

- tekstverwerken
- Nima A
- hydraulische systeemtechniek
- logistiek management
- werktuigbouwkundig CAD-tekenaar
- lassen
- elektrisch schakelen
- bedrijfsvoering

6.5 BEDRIJFSOPLEIDINGEN

De training voor al onze leidinggevendenden met als thema "veranderingen beheersen en initiëren" is bijna afgerond.

Voor de voorlieden is een speciaal opleidingsprogramma samengesteld door instituut "Mansal". Voorafgaand aan dit programma heeft het Management Team doelstellingen, taken en werkwijze van de eigen afdeling(en) gepresenteerd aan de voorlieden onder het motto "Wie en wat is Gispén".

Met het oog op de voorbereiding van onze gepensioneerden is een bijeenkomst georganiseerd. In deze bijeenkomst kwamen de financiële consequenties aan de orde en werden de medische en de sociale kant belicht van de tijd na de pensionering. Uitgenodigd waren ook onze bedrijfsarts dokter J. Ekering en de heer Ros van het dienstencentrum.

6.6 STAGIAIRES

Waren het er vorig jaar 14, dit jaar hebben in totaal 21 stagiaires praktijkervaring op kunnen doen in ons bedrijf.

RODEN

Afdeling	Schooltype	Aantal
Gereedschapmakerij	MTS Groningen	3
Bankwerkerij	KMBO Groningen	1
Secretariaat	MEAO	1

CULEMBORG

Afdeling	Schooltype	Aantal
Bedrijfsadministratie	MEAO Utrecht	1
	SAVAG Tiel	1
Export	HES Amsterdam	1
Kantoor Planning Bureau	MTS Rotterdam	1
Oppervlaktebehandeling	MTS Rotterdam	1
Personeelszaken	SAVAG Tiel	1
	Hogeschool Tilburg	1
Postkamer	KMBO Utrecht	1
Research & Development	HTS Den Bosch	1
Technische Dienst	MTS Utrecht	2
	MTS Tiel	1
Verkoop Binnendienst	HES Amsterdam	1
	MEAO Utrecht	3

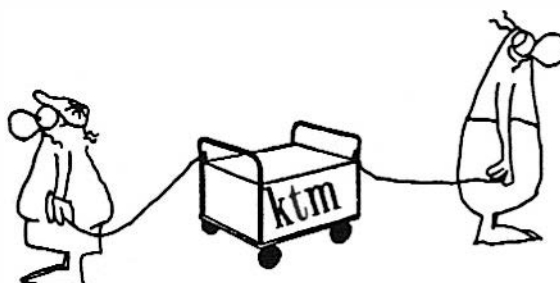
6.7 FINANCIEN

Het bedrag dat is uitgegeven aan opleidingen bedroeg f 291.578,01 (vorig jaar f 286,410,53).

6.8 KTM

Gedurende dit boekjaar is een twintigtal KTM-projecten gestart en/of afgerond. Dit betekent dat ongeveer 150 medewerkers hebben meegedaan aan een KTM-project. Door enthousiaste "KTM-ers" zijn collega's geïnformeerd over kwaliteit, team en motivatie. Met de projectleiders is gesproken over hun ervaringen met KTM. Zij zijn van mening dat er veel positiefs en veel successen uit de projecten zijn gekomen. Kortom KTM leeft!

niet zo:



maar zo:



7.1 ZIEKTEVERZUIM

7.2 BEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENST

VEILIGHEID EN GEZONDHEID

7

7.3 ONGEVALLEN

7.4 ZIEKENBEZOEK

7.5 ARBO-COMMISSIE



7.1 ZIEKTEVERZUIM

Het totale verzuimpercentage is t.o.v. vorig jaar gedaald. In de produktie is het verzuim helaas toegenomen.

We zetten beide boekjaren naast elkaar.

	'87-'88	'88-'89
Totale verzuimpercentage	10,5%	10,1%
Gemiddeld percentage fabriek	13,7%	14,7%
Gemiddeld percentage kantoor	4,5%	2,4%

Per halfjaar is het gemiddeld verzuimpercentage:

april - oktober '87	8,9%
april - oktober '88	9,6%
oktober '87 - april '88	12 %
oktober '88 - april '89	10,6%

Er waren 19 WAO-ers in dienst, waarvan 4 in Roden.
Van 3 WAO-ers is afscheid genomen.



7.2 BEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENST

Het jaar 88/89 stond wat de bedrijfsgeneeskundige dienst betreft in het teken van het weer opstarten van het 50+ onderzoek, een bijeenkomst rondom de VUT en het meedenken in de ziekteverzuimcommissie. Daarnaast vonden in het kader van begeleiding van langdurig zieken een groot aantal gesprekken plaats met werknemers, Personeelszaken en GAK. Enkele hiervan waren zeer intensief.

De EHBO-ploeg draait onder de enthousiaste leiding van instructeur Van Hoorn. Enerzijds wordt er hard gewerkt aan het op peil houden van de specifieke EHBO vaardigheid, anderzijds wordt af en toe enige achtergrond informatie verstrekt - bv. over AIDS. Ook werd gezamenlijk met de brandweer geoefend. Het blijft belangrijk om veel te oefenen in de fabriek waarbij de ongevalsituaties zo realistisch mogelijk moeten worden geënceneerd, dat lukt zeer goed!

Getalsmatig ziet een en ander er als volgt uit:

Spreekuur : op uitnodiging of anderszins zijn er 71 spreekuur contacten geweest, waarvan enkele zeer intensief.

Keuringen : brandweerkeuringen, 50+-keuringen en aanstellingskeuringen in totaal 71.

EHBO : een 4-tal maal werd een reguliere EHBO-bijeenkomst bijgewoond. Daarnaast nog oefeningen, informatie contacten en algehele voorlichting.

Griepvaccin: 50 personen kregen een griepvaccin toegediend.

In Roden kregen 3 personen een griepvaccin toegediend. De bedrijfsarts heeft enkele 50+-keuringen uitgevoerd.

7.3 ONGEVALLLEN

Het aantal geregistreerde ongevallen in Culemborg was 11. De oorzaak was 8 x snijden en 3 x kneuzen. het gevolg was gemiddeld 12,9 verzuimdagen per ongeval.

In Roden was het aantal ongevallen 4, waarvan oorzaak was: 2 x snijden en 2 x kneuzen. Gemiddeld had dit 11,7 verzuimdagen tot gevolg.

7.4 ZIEKENBEZOEK

In Roden zijn 17 zieke medewerkers bezocht door een collega, waarbij een fruitmandje werd overhandigd.

In Culemborg werd het fruitmandje 35 x door een collega aan zieke medewerkers aangeboden.

7.5 ARBO-COMMISSIE

In ons bedrijf is al jaren een veiligheidscommissie actief en sinds enkele jaren heeft de ondernemingsraad een VGW-commissie.

De bedoeling is in 1989 deze twee commissies te vervangen door één nieuwe, deze de "Arbocommissie" te noemen en te laten functioneren volgens de Arbo-wet en de Wet op de Ondernemingsraden.



ONTSPANNINGSACTIVITEITEN

8

8.1 KERST- EN NIEUWJAARSBIJeenKOMST

8.2 GEPENSIONEERDEN

8.3 ACTIVITEITEN



8.1 KERST- EN NIEUWJAARSBIJEENKOMST

De traditionele kerstbijeenkomst in Roden is op 22 december georganiseerd. De heer E. Th. Vroom nam in zijn toespraak het afgelopen jaar nog eens door en zette de plannen voor het komend jaar uiteen.

In Culemborg is op 2 januari de nieuwjaarsbijeenkomst geweest. Voor achtergrondmuziek was de heer Aristakes uitgenodigd, die tevens als begeleider optrad voor de "Gispen artiesten".

8.2 GEPENSIONEERDEN

Vele oud-medewerkers hebben gehoor gegeven aan onze uitnodiging voor de kerstbijeenkomst van 20 december. In een plezierige sfeer werden, onder het genot van een hapje en een drankje, de Gispenverhalen uitgewisseld. Met de uitreiking van het kerstpakket werd de middag besloten.

8.3 ACTIVITEITEN

De personeelsvereniging in Roden organiseerde velerlei festiviteiten:

St. Nicolaas op bezoek

De Sint en zijn twee knechten brachten op 5 december weer een bezoek aan ons bedrijf te Roden. Hoewel de ouders in ruime mate aanwezig waren, kwam hij toch voor de kinderen. En als zo vaak, de Sint vinden ze best leuk, de cadeaus nog belangrijker. Welnu een 30-tal blijde gezichten leverde deze dag op zodat we kunnen spreken van een geslaagd St. Nicolaas feest.

Kerstavond

Procentueel gezien een absolute "knaller". Nimmer had de PV zo'n enorm succes. Liefst 103 deelnemers trok deze avond. Vooral dankzij de inzet van mede bestuurslid H.A. Kompier hebben we een ongelooflijk feest gehad.

Kaart- en sjoelavonden

Ook hier neemt de belangstelling toe. Er zit weer leven in de PV en dat is wel eens anders geweest.

Uitgaansdag

Dichtbij huis en toch een geslaagde dag. Met 2 volle bussen, waarbij de gepensioneerden lieten weten hoe fijn ze het hadden gevonden. Dit geeft ons de moed om een volgende keer weer een dergelijke dag te organiseren.

Kegelen

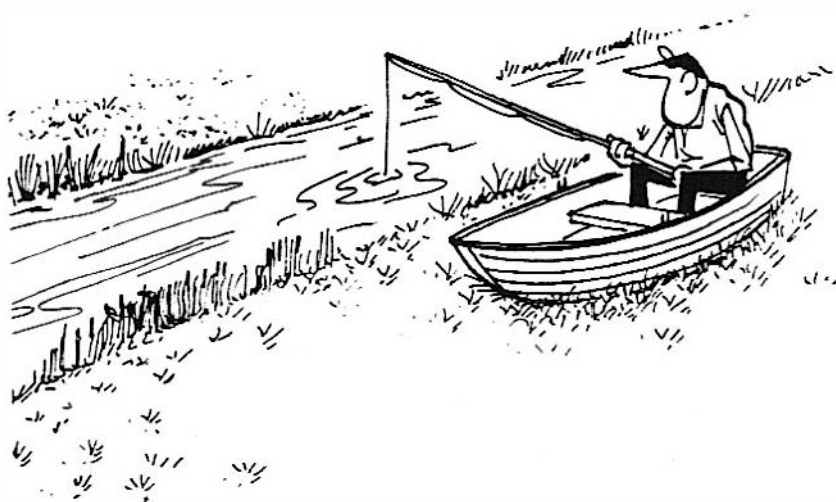
Kegelen kun je tegenwoordig ook in Roden. Dus alle banen gedurende 2 uur afgehuurd. Het was wel even wennen omdat bowlen toch wel iets makkelijker is, maar gelet op de reacties, doen we dit zeker weer.

Verkeersquiz

Ons team was andermaal actief in het gebied Westerkwartier - Noordenveld. En zo langzamerhand weet men in de wijde omgeving, dat aan de verkeersregels bij Gispden niets mankeert.

Visclub

Dat loopt als een trein. De competitie zal ook in 1989 weer van start gaan. Ook is de viswedstrijd Culemborg - Roden in ere hersteld. Dat Roden met overmacht won lag in de lijn der verwachtingen. Ook dit wordt nu jaarlijks herhaald.





Sport en spel was ook in Culemborg volop aanwezig:

Volleybal

De Gispen volleyballers hebben ook in het afgelopen jaar deelgenomen aan de 3 ondertussen bekende bedrijfstoernooien in Culemborg. In alle toernooien speelde het team in de hoogste klasse en wist zich daarin te handhaven ondanks (of misschien wel dankzij) een doorgaans minimale voorbereiding. Uiteraard zullen onze volleyballers hun best doen om deze klassering in de komende toernooien te handhaven.

Voetbal

Weet u het nog de wedstrijd in Culemborg tegen Lips Dordrecht; wij wonnen de begeerde trofee en de heer Vroom nam het kleinood met zichtbaar genoegen en gepaste woorden in ontvangst. We zijn er van overtuigd dat onze Dordtse vrienden het ons niet makkelijk zullen maken in de returnwedstrijd.

zaalvoetbal

Het GOK zaalvoetbalteam nam dit jaar voor het eerst deel aan de officiële KNVB competitie. Men krijgt de smaak te pakken en ook voor het komende seizoen is er weer een Gispen team ingeschreven. Het is leuk onze jongens in hun prachtige out-fit bezig te zien. Voetbaltechnisch kunnen ze zeer goed meekomen. Het ontbreekt echter nog aan voldoende ervaring en enkele spelers moeten hun conditie nog wat opvoeren.

Op zaterdag 4 maart hebben we een vriendschappelijke wedstrijd gespeeld tegen onze Belgische vrienden van Security Industries uit Boortmeerbeek. Deze voetbalwedstrijd hebben we 's-morgens om 11.00 uur gespeeld in het sportcomplex "De Tempel" in Eindhoven. De Belgen wonnen deze spannende wedstrijd met 3-2 maar kregen veel meer kansen om onze jongens met grotere cijfers te verslaan. Mede dankzij de Culemborgse arbiter de heer Litou werd het een fijne en sportieve strijd. Na afloop bleef men nog geruime tijd gezellig bijeen en reikte Guus Toonen de Belgische sporters een prachtige beker met bijbehorende vaantjes uit. De heer Frank Mertens beloofde in zijn dankwoord ons zeker voor een tegenbezoek te zullen uitnodigen.



Paas Klaverjastoernooi

Donderdag 23 maart was het een drukte van jewelste in onze kantine. Ruim 40 personeelsleden namen deel aan het paas klaverjassen. Erg plezierig was, dat ook onze oud werknemers weer volop aanwezig waren en met zichtbaar genoeg.

Verdere activiteiten

- Sint Nicolaasfeest voor alle Gispén kinderen
- Viswedstrijd tegen onze collega's uit Roden
- Dropping met koud buffet in Rhenen
- Bingo met prachtige prijzen (van ingeleverde relatiegeschenken)
- Deelname aan het CMT veldvoetbal-toernooi.

Het afgelopen jaar is er duidelijk sprake van enthousiasme voor de GOK-activiteiten. Niet alleen het zaalvoetbal, maar zeker ook de laatste klaverjasavond trok veel belangstelling van onze medewerkers.

Tot slot kunnen we met veel plezier vaststellen dat de laatste tijd het ledental van Gispén Ontspanning Klub is verdubbeld. Blijkbaar slaan de activiteiten bij onze medewerkers goed aan.

Tafeltennis

De landelijke competitie-spelers van T.T.V. Gispen werden dit jaar geheel in het nieuw gestoken. Ook op sportief gebied waren er vele hoogtepunten:

In de Gispen tafeltennishal werd volgens traditie het bedrijventoernooi georganiseerd. H.G. Flipse, C.L.L. Verbeek en E. van Ooyen hebben mede onze kleuren verdedigd. Winnaar werd de E.O.D. (Explosieven Opruimingsdienst).

Op een voortreffelijke wijze organiseerde T.T.V. Gispen de basisschoolkampioenschappen in Sporthal Interwey. Een goede baromzet werd vastgesteld.

Uit heel Nederland waren 43 spelers naar Culemborg gekomen voor de Reinier de Waard trofee.

In een fanatieke doch gezellige sfeer zijn twee keer de clubkampioenschappen voor senioren en jeugd gespeeld.

De grote tafeltennisdag bij T.T.V. Gispen bracht een enorme toeloop van basisschoolkinderen teweeg. Liefst 96 kinderen uit de omgeving moesten opgevangen worden. Fanatiek werd er gestreden. Vele kinderen gingen met een prijs naar huis en allen kregen een leuke herinnering en een folder over T.T.V. Gispen. Het was een onvergetelijke dag voor zowel de kinderen als de Gispenaren.

Hobbyclub

De donderdagavond bleef de vaste hobby-avond in Culemborg. Het uit te lenen gereedschap zoals kloppoormachine, kettingzaag, en branderstel is dit jaar uitgebreid met een hogedrukreiniger.

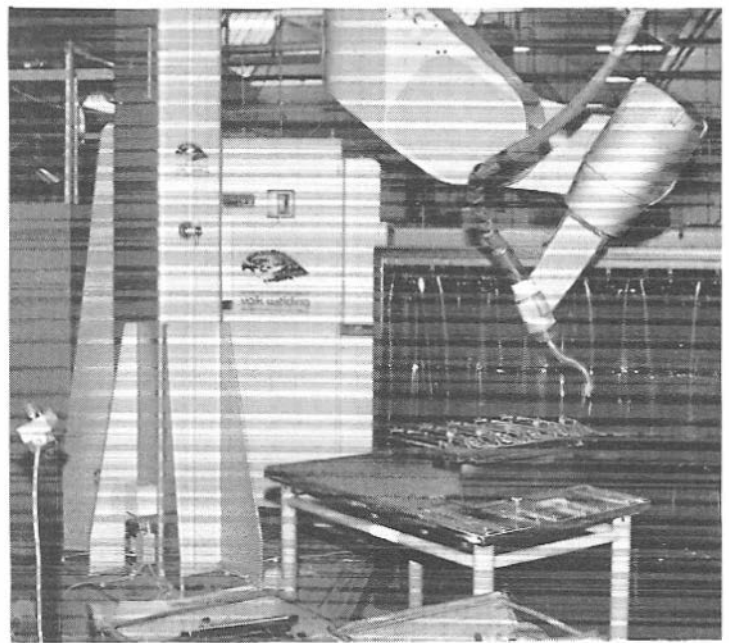
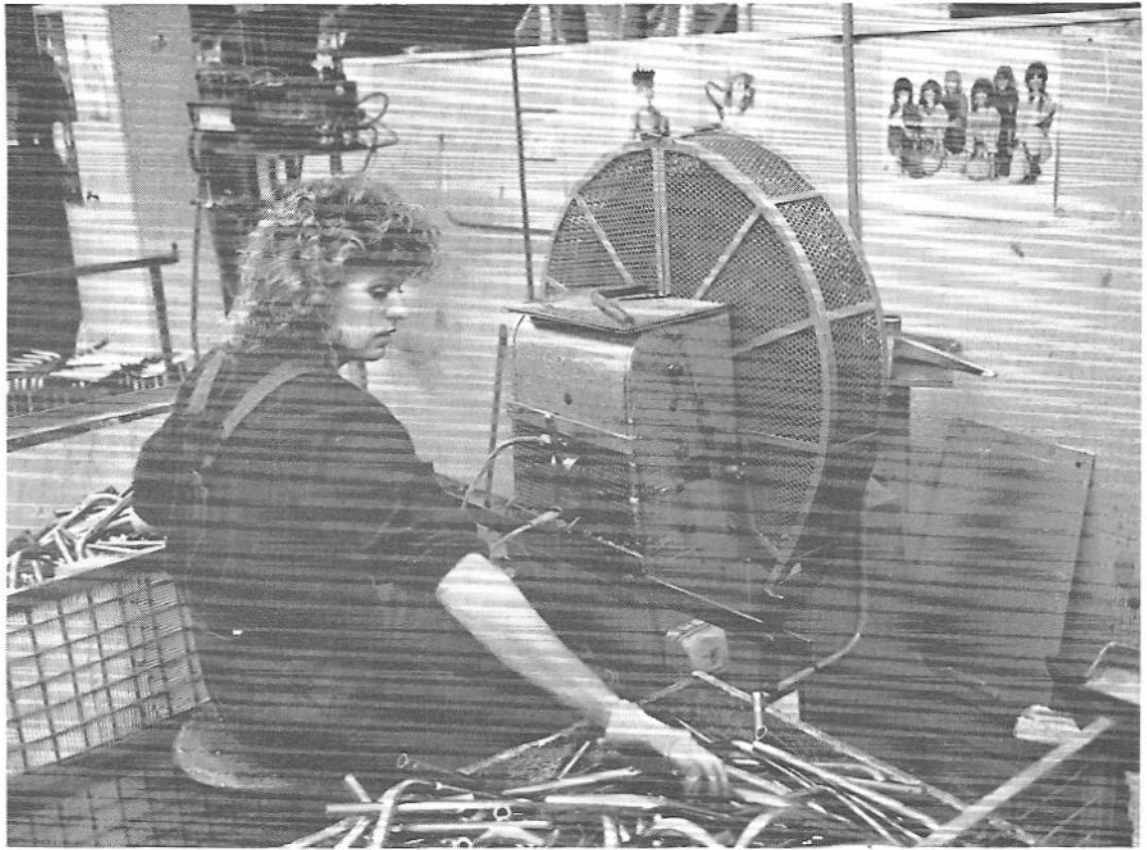
Ook de avonden van de hobbyclub in Roden worden nog steeds goed bezocht door de hobbyisten.

Fotoclub Gispen

Helaas duurt de vergrijzing voort. Een poging in september '88 om wat jongeren aan te zetten tot de fotografie, heeft weinig reacties opgeleverd. De activiteiten bestaan uit de maandelijkse club-avond, clubtochten, bezoeken van tentoonstellingen en deelnemen aan rayonactiviteiten. Verder wordt er alweer gewerkt voor een tentoonstelling in maart 1990. Ook wordt deelgenomen aan de bondsdia- en fotowedstrijd. Al eindigen we niet in de top van Nederland, meedoen geeft toch een zekere voldoening.

9.1 ONTWIKKELINGEN

9.2 SOCIAAL BELEID 1989/1990



9.1 ONTWIKKELINGEN

Welke acties zijn ondernomen om onze doelstellingen voor het boekjaar 1988/89 te realiseren?

a. Verzuimbeheersing

Dit jaar stond in het teken van inventarisatie en analyse van verzuimoorzaken. De commissie verzuimbeheersing die met deze taak was belast, heeft haar werkzaamheden nagenoeg afgerond, zodat presentatie aan het Management Team binnenkort kan plaatsvinden.

b. Opleidingen

Deze waren zeer intensief: MANSAL management- en voorliedentraining, Wie en wat is Gispén, KTM, pc-gebruik, meettechniek, IS-opleidingen (applicatiegebruik), SOKAP-opleidingen voor het kantoorvak en vele andere cursussen. In voorbereiding zijn o.m. een cursus rapporteren, Gispén technologie en een cursus Engels.

c. Bedrijfsschool

De acties om meisjes te interesseren voor de vakopleidingen in onze Bedrijfsschool hebben het afgelopen jaar niet het gewenste resultaat opgeleverd. Desondanks blijven we van mening dat het een goede zaak is meisjes op te leiden tot vakvrouw in de metaalindustrie. Op een in april gehouden bijeenkomst met schooldecanen en andere belangstellenden uit deze regio hebben wij onze visie hierop nog eens onder de aandacht gebracht van degenen die jeugdige schoolverlaters adviseren over hun toekomst. Ook onze plannen voor positieve actie, waarover elders in dit verslag meer, zijn gericht op instroom van meisjes in de Bedrijfsschool.

d. Communicatie Ondernemingsraad/Management Team

Om deze te bevorderen zijn gedurende het afgelopen boekjaar een aantal bijeenkomsten georganiseerd, waarbij gezamenlijk gediscussieerd werd. Onderwerpen van gesprek waren: gelijke behandeling vrouwen en mannen, de "ATAG-formule" en de Wet op de Ondernemingsraden. Het ligt zeker in de bedoeling ook het komende jaar dergelijke bijeenkomsten te organiseren.

e. Kantine

Het afgelopen jaar is extra aandacht besteed aan onze kantine te Culemborg. De Commissie kantinebeleid die 28-04-1988 werd ingesteld is vol goede moed aan het werk gegaan. Een enquête is gehouden, zodat ieder zijn wensen kenbaar kon maken. De Franse dag en het Paasbuffet waren zeer geslaagd. Kortom, de commissie is op de goede weg en zal het komende jaar zeker nog van zich laten horen.

9.2 SOCIAAL BELEID 1989/1990

Onze voornemens zien er als volgt uit:

a. Flexibele inzetbaarheid boven uitvoerend niveau

Dat flexibele inzetbaarheid goed werkt, is zo langzamerhand een bekend gegeven voor de meesten van ons. Maar behalve op uitvoerend niveau kan dit ook van belang zijn voor groepsleiders, voorlieden en anderen die zich met organiseren en leidinggeven bezig houden. Immers, bij vakantie en ziekte, moeten ook hier oplossingen worden gevonden en hoe sneller men elkaars werk kan overnemen, hoe beter. Daarom zullen we de mogelijkheden nagaan voor een taakverruimingsproject ten behoeve van bovengenoemde doelgroep.

b. Interne promotie stimuleren

Mede als gevolg van de toenemende mechanisering en automatisering zullen de komende jaren taken en functies aan verandering onderhevig zijn. Wij zullen ons daar nu op moeten voorbereiden en na moeten gaan om welke functies het gaat. Vervolgens zal bekeken moeten worden welke medewerkers kunnen doorstromen naar andere functies en welke opleidingen daar eventueel voor nodig zijn.

c. Beoordelingssysteem

Het huidige beoordelingssysteem gaat al heel wat jaren mee en voldoet niet meer geheel aan de huidige eisen van onze organisatie. Dit jaar willen we een begin maken met de voorbereidingen om tot een nieuw systeem te komen. Een van de eerste stappen zal bestaan uit een oriëntatie op bestaande beoordelingssystemen bij onze collega's.

d. Gelijke kansen voor vrouwen en mannen

Na een aantal vrijblijvende discussies over dit onderwerp is nu definitief het startsein gegeven tot het ontwikkelen van een Beleidsplan Positieve Actie. Hierbij krijgen we ondersteuning van de Gelderse Stuurgroep Werkgelegenheid. Deze heeft een intentieverklaring opgesteld, waar zowel het Management Team als de Ondernemingsraad zich volledig achter geschaard hebben. Het onderzoek naar de positie van vrouwen in ons bedrijf is inmiddels begonnen.

Positieve Actie

De intentieverklaring luidt als volgt:

Om gelijke kansen voor mannen en vrouwen te realiseren is een doelbewust beleid nodig, dat is gericht op het wegnemen van de belemmeringen die er voor vrouwen in de organisatie nog zouden kunnen zijn. Het doel dat ons met dit beleid voor ogen staat is vergroting van het aandeel van vrouwen in alle functies en op alle niveaus binnen ons bedrijf.

In het korte termijn beleid zal de nadruk liggen op vergroting van het aandeel van vrouwen in de instroom, in het bijzonder de instroom in de Bedrijfsschool. In het lange termijn beleid zal de nadruk worden gelegd op de doorstroom van vrouwen binnen het bedrijf.

Om het doel te bereiken zullen streefcijfers worden opgesteld voor een bepaalde termijn en zal een beleidsplan worden gemaakt. De eerste stap zal zijn het doen van onderzoek naar de positie van vrouwen in de organisatie en naar de knelpunten die zich bij het verbeteren daarvan voordoen. De verantwoordelijkheid voor het onderzoek wordt opgedragen aan een begeleidingsgroep waarin vertegenwoordigers van de leiding, van de afdeling Personeelszaken, van de bedrijfsschool en van de O.R. zitting hebben. De onderzoekresultaten en de voorstellen voor een beleidsplan zullen door de begeleidingsgroep aan de leiding worden voorgelegd en vervolgens worden besproken met de O.R.

