

Jaargang 3, nummer 1

Beste collega's,

Aan het begin van een nieuw jaar is iedereen geneigd het vorige snel te vergeten. En dan uiteraard vooral in de hoop dat het nieuwe jaar een stuk beter wordt. Ik ben ervan overtuigd dat het nieuwe jaar beter wordt dan 2004, maar 2004 was beslist niet alleen maar slecht. De sfeer en de "fighting spirit" binnen Gispen zijn enorm verbeterd. Bovendien heeft 2004 ook de duidelijkheid gebracht waar wij allen zo naar snakten: Gispen blijft zelfstandig en gaat door op de ingeslagen weg.

Veel tijd om alles eens rustig de revue te laten passeren heb je nooit aan het begin van zo'n jaar, immers, al snel vraagt de realiteit van alledag 100% aandacht. Dat neemt niet weg dat er vorig jaar op velerlei gebied uitermate goed is gepresteerd.

Ook dit jaar zal de markt overigens nog geen grootschalig herstel laten zien, zal de concurrentie dus heviger zijn dan ooit en zal er geknokt moeten worden voor elke order. Het grote verschil met vorig jaar is echter dat Gispen er klaar voor is. Er staat een sterk bedrijf dat getoond heeft te kunnen knokken, dat veerkracht heeft laten zien en dat vertrouwen heeft gewekt bij onze klanten. De orderintake van de laatste maanden toont dat aan.

Ik heb vertrouwen in jullie en in Gispen en ik ben ervan overtuigd dat 2005 een beter jaar wordt dan 2004.

Succes!

Peter Veer

Gispennet

Zo langzamerhand is Gispennet een vertrouwd en veel geraadpleegd medium geworden. We merken dat steeds meer medewerkers gebruik maken van Gispennet, en dat is goed, want dan blijf je op de hoogte van nieuws en ontwikkelingen. In de

berichtgeving vanuit P&O gaan we er van uit dat iedereen Gispennet leest. Mocht je om welke reden dan ook nog geen gebruik kunnen maken van Gispennet, meld je dan bij P&O.

Toelichting Cijfers

Op weg naar een gezonde tijd? December was in ieder geval een gezonde maand.

We zijn de afgelopen jaren veel aan het lijnen geweest en we letten op de pondjes. De organisatie heeft ook diverse operaties ondergaan om doeltreffender te worden. Het gevolg is dat we de laatste maanden de orders weer zien toenemen en de kosten fors onder voorgaande jaren liggen. De vraag wanneer zijn we er is niet relevant, net zoals een zebra weet dat ze iedere dag sneller moet zijn dan de snelste leeuw, zo moeten wij uiteindelijk iedere dag in staat zijn beter te presteren dan onze beste concurrent. En hiervoor moet je gezond zijn, heel gezond.

Resultaten – december 2004

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	December		t/m dec. '04	
	2004	2003	04/05	03/04
Nederland	4253	3372	11406	18835
IntComp	374	585	4831	2173
Tot Omzet	4627	3957	16237	21008
Intake	3483	3188	16365	15103
Order-Portefeuille			5464	5365

Gezellige Gezonde Gispen Week

Wij zijn blij met alle reacties die ons ter ore zijn gekomen over de Workshop "een gezonde houding". Positief en kritisch en we hebben jullie in ieder geval aan het denken gezet! We gaan ervan uit dat de tips jullie helpen om tijdig je accu op te laden!

Dus: blijf in beweging, strek je zorgvuldig en zorg voor voldoende ontspanning!
Een actieve groet van Marjo en Marja

Mocht je nog een "Strek kussen" willen bestellen om de tips optimaal in de praktijk te brengen, dan kan dat via de afdeling Personeel&Organisatie.

Hierbij de GGGW statistieken:

50 thuisfitnesspakketten
62 stoelmassages
3 nieuwe initiatieven: darttoernooi, Eindeboekjaar sportactiviteit en Volleyballen met Gispen
26 collega's naar de sportschool
6 tips van de dag
5 keer prachtige illustraties op je beeldscherm
221 collega's volgen de workshop
24 Strek kussentjes
5 collega's gestopt met roken
1 rondleiding bij de sportschool
14 kilo rauwkost in het buffet
110 kilo Elstar Appelen
72 kilo bananen
48 kilo mandarijnen
5 liter dressing
samen inmiddels 247 kilo afgevalen
30 eieren
1 inlooppreekuur met Erik Dalderop
4 dozen kroketten...
1 mooi verhaal over pingpongballen
18 deelnemers Gispen TTT
1 opruimbokaal voor het magazine
tarief van de sportschool door groot aantal deelnemers voor ons allen omlaag
3 dozen frikadellen
1 opruimdag
240 accu's
1 hele goede sfeer
1 lagerung
5 heerlijke gezonde recepten
deze week meer dan 500 gasten in de kantine!!
21 medewerkers bij de gewichtsconsulente
1 winnaar tafeltennisSTER
1 golfarm behandeld door de acupuncturist
3 STREK oefeningen
250 pleisterboekjes
240 enthousiaste actieve collega's
1 geslaagde week!!!!

Stapje Scheduling-vooruit in 2005

De afgelopen maanden zijn we drukdoende geweest om de Scheduling-planning inzichtelijk te krijgen. Het biedt voor Gispen vele mogelijkheden maar het is ook wel verrekte moeilijk. We hebben ook geleerd dat er veel randzaken zijn die veroorzaken dat de Scheduling niet goed kan plannen. Uitval productie, voorraadcorrecties, voorraadvermindering, plotselinge vraag verkoop, pieken in de vraag, opvolging data in het systeem etc. Steeds weer wijst de Scheduling ons erop dat we het onmogelijke willen. Aan de andere kant bewijzen we met zijn allen dat het toch kan. We zullen dus nog beter aan elkaar (Scheduling en wij) moeten wennen en ook van elkaar moeten leren om uiteindelijk voordeel te halen.

Toch hebben we geleidelijk aan het gevoel dat het de goede kant uit gaat. We hebben minder manco's, gaan steeds meer inzicht krijgen en beter aansturen, worden steeds minder verrast en kunnen zelfs af en toe een dag vrij nemen en toch voldoende werk vrijgeven om de productie door te laten werken.

Uiteraard zijn we niet tevreden en zijn er acties ingezet om te verbeteren. Ook de komende maanden zullen we daaraan werken:

- Voormontage assemblage uitbreiden.
- Voorraadbetrouwbaarheid/control en opruiming incurante goederen.
- Inkoop bladen op bedrijfsbureau Productie II om deze volumineuze goederenstroom beter te reguleren.
- Inkoop lakken op bedrijfsbureau Productie II voor directe afstemming inkoop/lakkerij-planning.

- Overleg bedrijfsbureaus en ICT om meer inzicht en voordeel uit de Scheduling te halen.
- Afstemming doorlooptijden t.o.v. verkooporders.

We hebben gemerkt dat de grote sprong voorwaarts van Triton naar BAAN-Scheduling het nodige "bloed-zweet-en tranen" heeft gekost, maar zullen de komende maanden laten zien dat uiteindelijk manco's leveren alleen mogelijk is met een goede planning en opvolging binnen BAAN-Scheduling.

André Rikkert

Nieuws van Creating & Marketing:

In Living Tomorrow zijn we weer volop gestart met de rondleidingen aan relaties van Gispen.

Het mooiste model van Sum heeft inmiddels een opvallende plek gekregen in het Kantoor van de Toekomst (De andere modellen zullen we binnenkort in ons eigen kantoor laten zien in de werkruimte van Creating & Marketing!)

2 Maart is er een architecten-event rondom Sum bij Gispen Amsterdam waar 50 prominente architecten voor uitgenodigd zijn. De ontwerper Ben van Berkel zal hier ook bij aanwezig zijn.

De website van Gispen is weer uitgebreid. Bekijk vooral al de gescande publicaties over Gispen, Sum en Living Tomorrow die je op de site kunt vinden!

Binnenkort meer nieuws over een volgende grote operatie in het kader van de positionering van Gispen: de nieuwe huisstijl voor mappen, briefpapier etc.

Let's Play Darts!

Spelregels darten: Indien je mee wilt dingen naar de Gispen Dart Wisseltrofee dan moeten

onderstaande regels gesneden koek voor je zijn:

Spel 301 is als volgt. Je start op 301 punten en begint te gooien. Elke keer breng je score(punten) in mindering op je puntenaantal tot je op een te finishen aantal punten komt. Dit begint bij 170 punten (echter alleen voor de profs weggelegd); bij velen begint het pas bij 40 punten. Je moet altijd finishen met een "dubbel" dat is de buitenste ring van het dartbord of de Dubbel bull (=50 punten). De rest is tellen en rekenen, simpel is 32 uitgooien "dubbel 16" deze wordt vaak gebruikt vanwege je mogelijkheden als je net mist. Je kunt dan van 32 naar 16 naar 8 naar 4 naar 2. Er is ook nog een binnenring te zien op het bord, dat is de triple ring (3x de waarde van het vakje); 20 wordt dan 60 en is de hoogste score met een pijl. Daarom gooit men altijd op die 20. Maar de betere rekenaar kan sneller finishen als je maar weet dat $3 \times 17 = 51$ kan je van 91 met een triple 17 op de dubbel 20 finishen. Leuk hè, darten. Hoofdrekenen gecombineerd met fysieke mogelijkheden en beetje spanning van het winnen erbij. Ook medewerkers van Sales worden hierbij hartelijk uitgenodigd om deel te nemen aan de dartwedstrijden!!

Premie ziektekostenverzekering

Volgend jaar komt naar verwachting het onderscheid tussen particuliere verzekeringen en ziekenfonds te vervallen en krijgen we een basisverzekering voor iedereen; hoe deze er precies uit zal gaan zien is nog niet bekend.

particulier

De premie van de particuliere ziektekostenverzekering stijgt ook dit jaar met ruim 9% (is uiteraard afhankelijk van de samenstelling van je polis).

ziekenfonds

Medewerkers die verzekerd zijn via Agis krijgen 10% korting op hun aanvullende verzekering. Voor medewerkers verzekerd bij Amicon zijn acties ondernomen om dezelfde kortingsregeling op te stellen. Hierover later meer.

Loondoorbetaling bij ziekte

Per 1 januari 2004 is de nieuwe WAO van kracht geworden. Je kunt pas na twee jaar ziekte instromen in de WAO. Werkgevers moeten de eerste twee ziektejaren doorbetalen. Over de hoogte van de loondoorbetaling vindt momenteel nog CAO-overleg plaats.

WAO-hiaatverzekering en premies

Voorheen kon je jezelf verzekeren voor het WAO-gat; de verzekering vulde je inkomensverlies (doordat je in de WAO was ingestroomd) aan tot 70% van je laatstverdiende loon. Deze verzekering komt te vervallen door de nieuwe regelgeving. In feite behoort het WAO-gat tot de verleden tijd. Hierdoor hoeven we dus ook per januari geen premie meer af te dragen voor de verzekering. Je ziet dit dan ook niet meer terug op je loonstrook. Doordat de andere premies ook iets zijn gewijzigd zal het voor iedereen een kleine wijziging in het salaris betekenen.

Gemeentehuis Buren

Medewerkers die belangstelling hebben voor een rondleiding in het onlangs door Gispen ingerichte gemeentehuis van de gemeente Buren te Maurik, kunnen zich hiervoor tot en met 4 februari aanmelden bij P&O. Bij voldoende interesse zal er een Open Avond worden georganiseerd.

Jaargang 3, nummer 2

Februari, maart brrr..

Moeilijke maanden. Het einde van de winter is in zicht en het voorjaar lonkt. Toch is het nog erg koud, de dagen zijn kort en door de vele winterse buien is het erg riskant buiten. We slaan onszelf erdoor heen omdat we zeker weten dat het een kwestie van aftellen is voordat de zon doorbreekt en de natuur weer gaat leven.

De eerste mooie dagen beginnen dan ook al te komen. De situatie bij Gispen lijkt veel op de maanden februari en maart. We zijn ervan overtuigd dat de winter bijna voorbij is. We hebben al wat mooie dagen gehad, maar de zomer wil nog niet echt doorbreken. De orderintake blijft nog steeds wat achter op budget. Toch zijn de vooruitzichten goed. We staan er in veel offertetrajecten goed voor en er zijn sowieso meer inrichtingsprojecten in de markt, architecten (voorlopers op inrichters) krijgen het steeds drukker, de economie trekt aan. Kortom alle voortekenen zijn positief. In het zuiden (België) is het al veel warmer. Burodep boekt boven budget en gaat dit boekjaar met een duidelijk positief resultaat afsluiten. We zijn er nog zeker niet. Het zal de komende periode niet eenvoudig zijn, we zullen er keihard voor moeten vechten en onszelf maximaal inzetten. Toch zijn we ervan overtuigd dat de zon snel gaat doorbreken...

Pieter Noorlander

Resultaten – januari 2005

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	Januari		t/m jan. '05	
	2005	2004	04/05	03/04
Nederland	2171	1148	13557	19983
IntComp	271	299	5102	2472
Tot Omzet	2442	1447	18679	22455
Intake	1871	1872	18236	16975
Order-Portefeuille			4891	5790

Toelichting cijfers:

De omzetcijfers over januari 2005 waren beter dan die over januari 2004. Helaas was de marge lager. De orderintake was gelijk aan vorig jaar, maar onder budget. Cumulatief hebben we een negatief resultaat (gelijk aan budget). Er is hard gewerkt om de voorraad te reduceren. De waarde van de voorraad is inmiddels 10% lager dan gebudgetteerd.

Trots

Afgelopen vrijdag vond, onder het genot van een biertje, de diploma-uitreiking plaats van de VOL-VCA certificaten aan 15 van onze Gispen collega's. In een steeds krappere markt, waarbij de concurrentie toeneemt en de marges onder druk staan, is het van groot belang om je als bedrijf te onderscheiden. En de enige manier om dit te doen, is door ons als medewerkers op de juiste manier aan de klant te presenteren. Door alleen vriendelijk en behulpzaam te zijn en goede adviezen en aandacht te geven aan de klant kom je er niet. Het gaat natuurlijk ook om je expertise!

Je zult moeten voldoen aan de eisen die de klant stelt. Om aan bijvoorbeeld de veiligheidseisen te kunnen voldoen, moet je in het bezit zijn van het VCA-certificaat. Dit is voor sales ook een geweldige tool om mee te nemen naar de klant!

Wij feliciteren Ron de Bue, Eddy van Ooijen, Robin de Haas, Dick Bekker, Gerard van den Boezem, Sandy Romijn, Jan-Tino Basie, Jan van Harn, Rick Westbeek, Jerry Lamboo, Ed Wulterkens, Robbert de Jonge, Hil Bos, Kees Aalbers en Ben Wammes.

Nieuws van Sales

Een optimale serviceverlening voor onze relaties, commerciële buitendienstmedewerkers en overige Gispen collega's en afdelingen!

Vanaf 1 maart as. zullen de 3 afdelingen Customer Support, Creative Support en Project Support opgaan in 2 afdelingen, te weten: Gispen Support en Gispen Project. Gispen Support, onder leiding van Klaas Aalbers, betreft de afdelingen Commerciële Binnendienst, Artikelbeheer, Inkoop Handel, Export, Receptie en Installatie. Gispen Project, onder leiding van Peter van der Linden, betreft de afdelingen Interieurontwerp, Projectadvies – en coördinatie, Interieurtekenen (CAD) en Grafisch Vormgeven (DTP).

Traffic

Op beide afdelingen vindt een interne coördinatie, planning en controle plaats.

Om een nieuwe klantvraag zo goed, secuur en snel mogelijk te kunnen ondersteunen, zullen Jasper Noorlander en Matthijs Elsing hier gezamenlijk invulling aan geven onder de dynamische naam: traffic! Zij kunnen door een simpele uitvraagmethode snel bepalen welke ondersteuning er gewenst is. Commerciële Binnendienst
Aangezien persoonlijk contact een essentieel middel is om je te onderscheiden, hebben we ervoor gekozen om een koppeling te maken tussen relatie - salescollega en één binnendienstmedewerker. Dit houdt automatisch in dat zowel de frontoffice – als de backoffice taken ondergebracht zullen worden bij één verantwoordelijke binnendienst medewerker. Dit zal op korte termijn ook aan onze klanten gecommuniceerd gaan worden. Project advies – en coördinatie
Als doelstelling is gesteld om op termijn een integratie te bewerkstelligen van beide functies. Het grote voordeel is dat we hierdoor de adviseurs en coördinatoren op een nog efficiëntere wijze op de projecten

kunnen inzetten. Om bovengenoemde wijzigingen ook fysiek te kunnen ondersteunen, zullen er binnenkort ook interne verhuizingen plaatsvinden. Een plan hiervoor wordt op dit moment uitgewerkt. Wordt vervolgd! Stef Wijnen

Let's Play Darts! Kom gerust eens kijken hoe je collega's strijden! Het is echt strijdlustig en heel gezellig! Harry bedankt voor de organisatie!

Kantine Tot **uiterlijk 12.30 u** kun je langs de counter lopen voor een lekkere lunch, willen jullie hier rekening mee houden? En de melk is niet meer gratis! Indien je alleen een bekertje melk wilt dan moet je dit gewoon met een snackkaart afrekenen bij Sophia!

Managersoverleg

Een van de vormen van overleg binnen Gispennet is het Managersoverleg. Elke maand komen managers bij elkaar, en elke twee maanden wordt dat overleg gevolgd door een bijeenkomst met de directie erbij. Doel van dit overleg is het uitwisselen van informatie en het afstemmen van plannen. De directie heeft een 3-jarenplan opgesteld, waaraan uitvoering moet worden gegeven. Dat gebeurt in eerste instantie door het in gezamenlijk overleg maken van een businessplan. In het businessplan wordt de concrete uitwerking van het 3-jarenplan beschreven. Bovendien wordt erin vastgelegd hoe de verschillende afdelingen elkaar kunnen versterken bij de uitvoering van het plan. Het businessplan wordt gepresenteerd aan de directie. Nadat deze akkoord is, gaat elke manager aan de slag met zijn of haar aandeel uit het businessplan. Deze actie mondt uit in een afdelingsplan, waarin voor elke afdeling wordt beschreven welke doelen behaald moeten worden en op welke wijze hieraan uitvoering wordt gegeven.

Je kunt de plannen zien als een soort drietrapsraket: eerst het 3-jarenplan, waarin de strategie wordt bepaald. Daarna het businessplan, dat al een stapje concreter wordt. En vervolgens het afdelingsplan, waarmee de manager met zijn of haar medewerkers aan de slag gaat. Maar het maken van plannen is één ding, de dagelijkse praktijk van uitvoering is soms heel weerbarstig. Niet alles loopt vanzelf op rolletjes. Daarom is het nodig dat managers regelmatig met elkaar in overleg gaan, om de voortgang af te stemmen en zondig te kunnen bijsturen.

Vestigingenbeleid

Gezien de marktontwikkelingen, het feit dat we ons steeds sterker projectmatig willen profileren en daardoor de krachten nog meer vanuit Culemborg willen bundelen, zijn wij voornemens om de vestigingen nog eens kritisch onder de loep te nemen. Het contract met Eindhoven loopt tot en met juni a.s. Hierover zijn we in gesprek met twee bedrijven die mogelijk willen onderhuren. Mocht dit lukken dan blijven wij dezelfde locatie met minder m2 huren. We proberen ook de vestigingen Groningen en Rotterdam onder te verhuren. Hier zijn inmiddels contacten over gelegd met regionale makelaars. Mocht dit lukken dan zoeken we kleinere branchegerelateerde locaties in de omgeving. Te denken valt hierbij aan Van Nelle in Rotterdam en de Mediacentrale in Groningen. We houden jullie op de hoogte.

Baantje trekken

Binnen Gispennet is al enige tijd een groep key-users van Baan actief. Ze komen eenmaal per maand bij elkaar om problemen, ideeën en oplossingen rondom Baan te bespreken. Die key-users vertegenwoordigen vrijwel alle

afdelingen, in ieder geval de afdelingen die met Baan werken. Die continue onderlinge afstemming is nodig om te voorkomen dat er beslissingen worden genomen die voor niet deelnemende afdelingen verkeerd zouden kunnen uitpakken. De groep key-users heeft, onder voorzitterschap van René Boonstra, al goede resultaten bereikt en zal zeker de komende maanden nog actief blijven. Blijf op de hoogte van de voortgang door de berichten op Gispennet te lezen.

Loop eens binnen bij de dokter
Zo langzamerhand is het inloepspreekuur een vertrouwd begrip geworden voor veel medewerkers. Tijdens het inloepspreekuur kun je met de bedrijfsarts praten over allerlei zaken die te maken hebben met werk en gezondheid. Dat kunnen lichamelijke klachten zijn, maar ook spanning of onzekerheid over je werk. Ook een verstoorde balans tussen werk en privé kan een reden zijn om eens met de bedrijfsarts te praten. Het inloepspreekuur is vooral bedoeld om te voorkomen dat je ziek wordt, niet om te behandelen. Welke zaken vind jij dat de bedrijfsarts zou moeten oppakken? Zou je zelf met een probleem naar de bedrijfsarts toe gaan?
Erik Dalderop, onze bedrijfsarts, wil graag contact met Gispennet medewerkers hierover! Op dinsdagmiddag 15 maart is er weer een inloepspreekuur. Als je hiervan gebruik wilt maken, meld je dan aan bij P&O!

OR verkiezingen juni a.s.

Dit jaar zijn er weer verkiezingen voor een nieuwe Ondernemingsraad. Tijdens deze verkiezingen zullen er veel nieuwe kandidaten aangedragen

moeten worden om weer een volledige raad te krijgen. De reden is dat van de zittende ploeg 5 leden vervangen moeten worden. Er was al een vacature die niet opgevuld is en vier leden hebben te kennen gegeven niet terug te willen keren in de nieuwe OR. Hierbij doen de huidige OR-leden een beroep op iedereen binnen onze organisatie om eens na te denken over het zitting nemen in de Ondernemingsraad voor een of twee periodes. Een goede OR, samengesteld uit alle geledingen van het bedrijf, levert een positieve bijdrage aan het functioneren van een bedrijf in zijn algemeenheid. Het is een zinvolle uitdaging om op deze manier en op die plaats iets voor de medewerkers en Gispen te kunnen betekenen. Wij kunnen die functie van harte aanbevelen, het is niet altijd gemakkelijk, maar het verrijkt de kennis over het functioneren van het bedrijf in het algemeen. Denk er eens over na en neem contact op met de huidige OR-leden als je nadere informatie wenst.

Stagiair aan het woord

“Gispen? O, die van die stoelen met die buizenframes?” is de veel gehoorde reactie op de naam van dit bedrijf. Ik ben nu drie weken met veel plezier aan het werk binnen de afdeling Creative Support en ben heel veel wijzer geworden over wat Gispen nou echt doet!

In Rotterdam studeer ik Facility Management aan de hogeschool. Hiervoor ben ik nu, in het derdejaar, een stage aan het lopen van 20 weken waarbinnen ik een opdracht uitvoer met betrekking tot projectevaluatie. Dus misschien zien jullie me nog wel eens langskomen!
Thomas Wegbrands

Ter info

Er is een extra collectieve ATV dag ingepland op vrijdag 25 maart as, dit valt op goede vrijdag.



Jaargang 3, nummer 3

'ZIT IN DE LEIDING VAN GISPEN'

De wekelijkse cryptogrammen van Jan Meulendijks zijn vaste kost voor de geregelde lezer van de Volkskrant op zaterdag. Jaar in, jaar uit weet hij de puzzelaar te vermoeien met lastige opgaven die de creativiteit en spitsvondigheid van de lezer prikkelen.

Wat is het dan toch leuk om in de Kerstweken de bekendheid van het Gispén merk bevestigd te zien in een opgave van Meulendijks 'ZIT IN DE LEIDING VAN GISPEN'.....

Als je dan toevallig in de leiding van Gispén zit, denk je natuurlijk eerst aan Peter, Pieter of Jan. Maar, nee hoor, het woord moest maar liefst 10 letters bevatten.

Uiteindelijk bleek de oplossing 'BUISMEUBEL' te zijn, leiding = buis en Gispén heeft natuurlijk alles te maken met buismeubelen. Leuk!

Ja, wie kent Gispén niet? Een wereldmerk in Nederland! Maar we zijn druk bezig om onze bekendheid over de grenzen te vestigen. Onze Exportplannen voor 05/06 zijn indrukwekkend en er is al een goede basis gelegd met alle contacten in Engeland, Schotland, Ierland, Duitsland, Qatar en de Verenigde Staten..... Binnenkort in de kruiswoordpuzzel van The Times????
Jan van Zuilen

Resultaten – februari 2005

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	februari		t/m febr. '05	
	2005	2004	04/05	03/04
Nederland	2285	1461	15862	21444
IntComp	389	445	5491	2917
Tot Omzet	2674	1906	21353	24361
Intake	2421	2083	20657	19058
Order-Portefeuille			4637	5854

Toelichting cijfers:

De omzet is de eerste 9 maanden 12% achtergebleven bij vorig jaar. Hiernaast hebben we te maken met een forse verschuiving, door de EC-order is de omzet buitenland bijna met 90% toegenomen en is de omzet binnenland met 25% gedaald. De marge is hierdoor uiteraard ook lager. De genomen kostenbesparende maatregelen hebben er echter wel toe geleid dat, ondanks de lagere marge, het (negatieve) resultaat ongeveer gelijk is aan vorig jaar. In vergelijking met het budget blijven we zowel qua omzet binnenland, marge als resultaat achter bij de verwachtingen. De kosten lopen met uitzondering van transport en installatie en indirecte productieafdelingen, in de pas of onder budget.

Gispén 90 jaar; Gezocht ideeën en enthousiaste collega's
Volgend jaar viert Gispén haar 90^e verjaardag. Dit willen we uiteraard vieren! Ik neem aan dat je je het prachtige feest in Den Bosch nog kunt herinneren, gegeven ter gelegenheid van de 85^e verjaardag van Gispén. Voor de 90^e verjaardag willen we gedurende het hele jaar elke maand iets organiseren!! En wij willen graag dat elke Gispenaar meedenkt en meewerkt om deze verjaardag tot een feest te maken. Hierbij dan ook het verzoek om je ideeën door te geven aan Diane of Josta. Hiernaast willen we een aantal enthousiaste collega's vragen om mee te werken aan de organisatie van het feestjaar. En uiteraard vragen we de inzenders ook om te zorgen dat de ideeën daadwerkelijk worden verwezenlijkt!! Je kunt hierbij aan alles denken, als het maar reëel en uitvoerbaar is. Alvast hartelijk bedankt; en zo maken we ons eigen feestje!!

Nieuws van het ambassadefront

Deze en komende maand zijn weer drukke maanden als het gaat om ambassades.
Op dit moment zijn twee collega's (Jantino Basie en Sandy Romijn) van Installatie druk bezig met de inrichting van de Nederlandse Ambassade in Addis Abeba (Ethiopië). Geen eenvoudige klus gezien de daar heersende temperaturen en het feit dat de bouw enigszins is uitgelopen. Maar onze jongens hebben wel ergere klussen meegemaakt en ook dit is weer een project waarbij Buitenlandse Zaken zal zeggen: "Alles zat tegen maar Gispén was zoals gewoonlijk weer op tijd!" Eind april gaat Gerard van den Boezem naar Abuja in Nigeria. Deze klus is weliswaar veel kleiner maar de lokale omstandigheden zijn misschien wel zwaarder dan in Ethiopië. Leuk om te melden is dat wij deze maand ook de opdracht hebben geboekt voor de Nederlandse Ambassade in New Delhi (India). Dit is een van de grotere ambassades en in de voorbereiding heeft Buitenlandse Zaken ons gevraagd om lokaal te assisteren dus is projectcoördinator Karianne Taminiau eind november op het vliegtuig gestapt om het project voor te bereiden. Voordeel was meteen dat wij zeer snel konden acteren en daarmee de door Buitenlandse Zaken gevraagde snelheid in het project konden houden. Normaal neemt zo'n voorbereidingstraject voor een dergelijk project zo'n vijf maanden in beslag; wij konden het nu in tweeënhalve maand realiseren. Begin mei worden zeven stuks 40ft zeecontainers naar India verscheept. Begin juli gaan drie monteurs gedurende twee weken ter plaatse al

het meubilair monteren. Kortom wij zijn weer trots op Gispen International BV.
Charly Jongejans

Fitness

Inmiddels zijn er ruim 30 Gispenaren aan het fitnessen bij het nieuwe Healthcenter aan de Parallelweg West.

Prijzen voor Gispenmedewerkers:

1 keer per week € 16,30

Onbeperkt: € 22,20

Voor Gispen aanverwant gelden dezelfde prijzen plus € 5,=.

Let's Play Darts!

De eerste halve finale is gespeeld tussen de kampioen van het laatste Gispen toernooi: Martin van Alphen en Marco Borgstein. Na een "Zenuwen"-partij was de winnaar: MARCO. In de tweede halve finale, tussen Ben "Giant" Wammes en Robin "Rabbit" de Haas, werd BEN de uiteindelijke winnaar.

Finale: Woensdag 30 maart 12.00 uur
Beste over negen; komt dat zien!!!!!!!

VIP en Picture-IT

Op de afdeling ICT zijn per 1 februari twee belangrijke projecten samengevoegd. Doel: voor Gispen bepalen hoe de automatisering er de komende 3 jaar uit zal gaan zien. Voorafgaand aan het samengaan van deze 2 projecten heb ik, Heidy Driessen, bij Gispen het project VIP² uitgevoerd. Daarbij is gekeken naar de datagroei van beelden en teksten in relatie tot verkoopinformatie. Na een presentatie aan de directie is besloten dat mijn project goed aansluit bij een ander ICT-project, Picture-IT.

Picture-IT is het afstudeerproject van mij, Martijn Raaijmakers. Ik zal gaan onderzoeken hoe automatisering kan bijdragen op de werkplek van de gebruikers. Bijvoorbeeld een betere inzet van Microsoft-producten zoals

e-mail of internet. Samen gaan we ervoor zorgen dat Gispen de juiste investeringen doet. Wij zijn nog op zoek naar een mooie naam voor ons project. Op GispenNet staat de prijsvraag. Heb je een leuke naam, mail die dan naar jan.doedel@gispen.nl.

De winnaar zal een echte Gispen powerball ontvangen.
Heidy en Martijn

Procesmanagement Sales

Sinds 1 januari zijn we gestart met procesmanagement Sales met als doel interne projecten te begeleiden die met name gericht zijn op verbetering en optimalisatie van de salesprocessen.

De verbeteringen hebben betrekking op kwaliteit, efficiency en doelmatigheid vanuit een klantgerichte benadering.

Na het ondersteunen van de binnen CSO doorgevoerde wijzigingen, ligt de focus nu op het voorstellen en doorvoeren van verbeteringen naar aanleiding van de analyse nulfacturen door onze stagiair Justus Steenbeek. Hierbij gaat het voornamelijk om de afwikkeling van retouren, creditnota's, klachten en reparaties. Onder het motto "De dingen zullen zich nooit herhalen in de vorm waarin ze zich hebben voorgedaan" willen we binnen verkoop(ondersteuning) de berichten, werkinstructies en procedures zo inrichten dat ze vakvolwassen medewerkers helpen goede resultaten te verwezenlijken, anders dan dat ze op elk denkbaar scenario een antwoord geven.

Kees Aalbers

Willie Wortel Ideeënbus

De commissie is weer in de lucht. Achterstanden die er waren zijn weggewerkt. Er zijn nu nog ca. 5 ideeën actief. Deze ideeën worden onderzocht op haalbaarheid. Meer goede ideeën zijn van harte welkom!!

Henk Flipse, Audrey van den Ham en Pieter Noorlander

Heb jij je beoordelingsgesprek al gehad? Elk bedrijf heeft zijn eigen manier om medewerkers te beoordelen. Bij Gispen hebben we ervoor gekozen om het beoordelingsgesprek te houden in de maand waarin je jarig bent. Het voordeel daarvan is dat de gesprekken verspreid over het jaar kunnen worden gevoerd. Voor de medewerker is het handig om te weten wanneer het gesprek verwacht kan worden. Je verjaardag maand onthoud je meestal wel. Hoe zit het eigenlijk met dat beoordelingsgesprek? Beoordelen is bij Gispen immers gekoppeld aan je salaris. Stel dat je geen salarisverhoging verwacht, heeft zo'n gesprek dan nog wel zin?? Nou en of! Het beoordelingsgesprek is een belangrijk moment, waarbij je maar heel kort over het verleden praat. Vooral de toekomst is onderwerp van gesprek. Hoe zie je je eigen rol binnen je afdeling en binnen Gispen als geheel? Wat wil je op korte termijn bereiken? En waar wil je over pakweg twee of drie jaar zijn? Belangrijke vragen, die je in het beoordelingsgesprek met je leidinggevende kunt bespreken. Het gaat erom dat je jezelf blijft ontwikkelen in de richting die voor jezelf en voor Gispen van belang is. Zo wordt het beoordelingsgesprek meer dan een salarissgesprek. Het is samen kijken naar je loopbaan. Zorg er dus voor dat je het gesprek krijgt! Heb je al een afspraak voor het gesprek, bereid je dan goed voor. Lees het boekje, de Handleiding Beoordelen. Noteer voor jezelf alvast de vragen die je aan je leidinggevende wilt stellen. Want goed voorbereid is het halve werk. Veel succes met je beoordelingsgesprek!

Lekker actief

Vanaf nu is het mogelijk om met je collega een voetbalduel aan te gaan. De voetbaltafel is een geschenk van de NS. Jan van Zuilen en John Elsing hebben hem inmiddels gevonden!!

Ziekteverzuim

In de maand februari is het verzuim iets gestegen, met name doordat we te maken hadden met een griep epidemie. Het was deze maand 5,03%. Gemiddeld over het lopende boekjaar hebben we het ziekteverzuim prima onder controle namelijk 4,0%!! Laten we proberen dat zo te houden! Stuur je collega eens een kaartje als hij/zij ziek is of pak de telefoon. De reacties hierop zijn altijd erg goed! Mocht je een kaartje willen versturen naar je collega: P&O!!

Eindejaarsborrel

Traditiegetrouw eindigden we het boekjaar bij Gispen altijd met een BBQ. De laatste twee boekjaren is deze traditie echter gebroken vanwege de twee reorganisaties die we hebben gehad, en er geen reden was tot feest. Die periode hebben we achter de rug, en ondanks dat het nog niet helemaal voor de wind gaat, zijn we ieder geval weer op de goede weg en weten klanten ons weer te vinden. Daarom is besloten om op 24 juni a.s. de BBQ extra aandacht te geven en er een gezamenlijke sport- en activiteitenmiddag van te maken. Rond de klok van 14.00 uur zullen we met zijn allen actief aan de slag gaan en afsluiten met een culinaire traktatie. Wij zijn hiervoor op zoek naar sportieve organisatoren die mee willen werken om deze middag voor iedereen tot een succes te maken; het lijkt ons leuk wanneer er van elke afdeling iemand helpt.

Leverbetrouwbaarheid

Met een kleine groep zijn we in erin geslaagd om binnen het BAAN-

systeem een aantal definities te

bepalen voor de leverbetrouwbaarheid.

Op deze voorwaarden wordt binnen het systeem 's nachts een overzicht gedraaid waarbij de leverbetrouwbaarheid wordt gemeten. Dit wordt dagelijks gerapporteerd: zie Gispennet.

Jaargang 3, nummer 4

Geen verkoop onroerend goed!

We hebben de afgelopen 2 jaar veel nagedacht over de mogelijke verkoop en terughuur van onze panden in Culemborg. Diverse kandidaat-kopers zijn over de vloer geweest en de geruchten in en om Culemborg waren niet van de lucht. Toen de ideale kandidaat daar was, hebben we alles nog eens doorgerekend en tegen het licht gehouden met bank, accountant, fiscalist en jurist. En het besluit is genomen: we gaan ons 'tafelzilver' niet verkopen. Het feit dat er een grote som belasting over de boekwinst betaald zou moeten worden en de jaarlijks terugkerende huursom, waren de belangrijkste redenen voor deze beslissing. We gaan nu verder met onze business. Dit boekjaar moeten we maar snel de rug toekeren, maar we hebben er veel vertrouwen in dat er een mooi boekjaar aan zit te komen. Er is genoeg gezaaid, nu komt het op het oogsten neer. Ook in België worden momenteel goede zaken gedaan. Er lijkt een doorbraak te komen voor onze nieuwe producten, TM en Meta, ook bij andere klanten dan de Europese Commissie. Dat smaakt naar meer!

Ik wens jullie een fijne (vrije) tijd met Koninginnedag, Hemelvaartsdag en Pinksteren.

Jan van Zuilen

Resultaten – maart 2005

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	Maart		t/m maart '05	
	2005	2004	04/05	03/04
Nederland	1749	2884	17611	24328
IntComp	294	315	5832	3232
Tot Omzet	2043	3199	23443	27560
Intake	3223	1514	23880	20572
Order-Portefeuille			5766	4272

Toelichting cijfers:

De maand maart was voor wat betreft uitleveringen minder dan vorig jaar. Ook voor het gehele boekjaar blijven we achter. Het is echter niet alleen maar negatief, positief is de intake van nieuwe orders, we zitten duidelijk boven vorig jaar. Andere positieve factoren zijn o.a. de lagere kosten, de efficiency cijfers in de fabriek, de afbouw van de voorraad, forse hoeveelheid "gratis reclame" naar aanleiding van LivTom/Museum en het benutten van de subsidiemogelijkheden. Zoals eerder geschreven "we zullen harder moeten blijven lopen dan onze snelste concurrent, ieder dag weer". Daarom de Gispén Sportdag!

Onmogelijk...bij Gispén niet!

Op 12 april, om 15.00 uur, belde Burodep ons met de vraag een proefopstelling te plaatsen. Het moest in de vorm van een TM-tafel combinatie van 180X200 met druppel, in licht esdoorn.

Leverdatum: 13 april en om 14.00 uur in Brussel. Onmogelijk zou je denken. Het was wel even schrikken maar..... Met ondersteuning van Gispén Supply Chain (bedrijfsbureau Productie) werden direct alle benodigde acties opgestart: de bladenleverancier werd benaderd, metaalonderdelen gezocht, lakkerij ingeschakeld en.....

De bladen werden binnen enkele uren door Multidesk geleverd, onze lakkerij heeft zorg gedragen voor de gelakte metaaldelen en in een rap tempo werd de tafel vakkundig geassembleerd.

En op 13 april om 11.30 uur (binnen 21 uur!!) staat de proefopstelling in de auto van Frans Stoop richting Brussel. Wat een prestatie, wat een teamwork! "GISPEN WERKT" is ons motto.

André, Marc, Wim, John, Erwin en iedereen die aan deze prestatie heeft meegewerkt, BEDANKT EN COMPLIMENTEN...

Bernard Payet

Proefopstellingen bewijzen hun waarde!

Zoals jullie weten heeft België iedereen nogal laten zweten door proefopstellingen met onmogelijke levertijden aan te vragen. Maar het heeft vruchten afgeworpen! Twee bedrijven zijn overtuigd voor TM na het zien van de proefopstelling. In Luik is er door Burodep bij ULG een eerste lot van een 70 TM's verkocht met uitzicht op een totaal van 400 werkplekken. Ook bij Pfizer (fabrikant van Viagra) heeft onze "potente" aanpak met het leveren van een proefopstelling binnen de 24 uur resultaat gebracht, te beginnen met 80 grote hoekwerkplekken, compleet met ladeblokken en Metakasten en met een optie op nog 340 werkplekken. Er zoals iedereen weet, "Als er één schaap over de dam is (in dit geval meteen twee), dan volgen er meer!" Deze projecten hadden écht níet gehaald kunnen worden zonder de uitzonderlijke inspanningen die Gispén heeft geleverd om op tijd de proefopstellingen in België te krijgen. Frans Stoop, Burodep Gispén

Fitness

Na enige verwarring over de tarieven van de sportschool hierbij het juiste overzicht:

1 keer per week € 16,00
onbeperkt: € 21,50

Voor Gispén aanverwant gelden dezelfde prijzen plus € 5, =.

Je ziet dat de tarieven nog iets lager zijn geworden. Te veel betaalde contributie wordt op het pasje gestort! Veel plezier!

Productie II

De laatste weken is er veel tijd en aandacht besteedt aan het opruimen van de magazijnen. Veel incurante voorraad is opgeruimd en afgevoerd. Emballage is in samenwerking met Productie I uitgezocht en het overschot is verkocht. Het binnenterrein is zeer rigoureu



schoongemaakt. We voldoen met de huidige indeling van het binnenterrein aan alle eisen wat betreft milieu en brandverzekeringen. Momenteel wordt er hard gewerkt om de interne magazijnen anders in te delen, waardoor we over enige tijd geen buitenmagazijnen meer nodig hebben. Ga gerust eens kijken!!!

Jaargang 3, nummer 6

Dit is de laatste Buzzness van dit boekjaar. In de maand juli zal er wegens vakanties geen Buzzness verschijnen.

Voorwoord - Wat een jaar....

Na een reorganisatie vorig jaar begonnen we het jaar uitermate slecht. De zomermaanden waren te rustig. Gelukkig kwamen er in september en oktober een aantal grote orders vanuit België. Deze orders en een onverwacht drukke decembermaand gaven de burger moed. Halverwege het jaar was de verwachting dat we dit boekjaar met een gecontroleerd verlies konden afsluiten. Een verlies dat overigens door het goed draaiende Burodep in België grotendeels gecompenseerd zou worden. We weten allemaal hoe het is gelopen. Vooral het laatste 4^e kwartaal is qua omzet flink tegengevallen. Helaas zijn de verliezen in Nederland hierdoor fors opgelopen. Hierdoor hebben we nog een keer flink in de kosten moeten snijden. Toch gloort er licht. De orderintake is de laatste weken goed, de zomermaanden zijn al redelijk gevuld met orders, er lopen veel offertetrajecten waarin we een goede kans maken, er zijn een aantal zeer veelbelovende internationale contacten, Burodep blijft goed presteren, de economie in Nederland lijkt erg voorzichtig aan te gaan trekken en ons kostenniveau is goed onder controle. Kortom we kunnen niet anders dan voorzichtig positief naar de toekomst kijken.

Pieter Noorlander

Resultaten – mei 2005

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	mei		t/m mei '05	
	2005	2004	04/05	03/04
Nederland	2410	1894	21876	28094
IntComp	350	241	7035	3759
Tot Omzet	2760	2135	28911	31853
Intake	1573	1800	27972	23836
Order-Portefeuille			4161	3211

Toelichting cijfers:

De omzet is 9% lager dan in de vergelijkbare periode vorig jaar. Zoals uit de cijfers blijkt heeft er een enorme verschuiving van binnenland (-/- 22%) naar buitenland plaatsgevonden (+/+ 87%) (dit betreft met name de EC-order). Dit heeft uiteraard een forse consequentie gehad voor de brutomarge.

Zoals bekend zijn de verwachtingen voor het gehele boekjaar 04/05 negatief. Dit betekent helaas dat we alweer voor het derde achtereenvolgende jaar de boeken met verlies afsluiten. Voor het komende budgetjaar zijn de nodige maatregelen genomen; volgend jaar moet en kan het anders!

Positieve berichten

Gelukkig worden we regelmatig op de hoogte gesteld van positieve berichten. Klanten die (grote) orders plaatsen, dat is goed nieuws! Soms komt de vraag op: Hoe kan het nu dat we zoveel positieve berichten hebben en toch aan de verkeerde kant van de streep zitten? De verklaring is dat we in het budget uitgaan van een anoniem bedrag aan begrote omzet; om dit te bereiken moet dit uiteraard omgezet worden in specifieke orders. De berichten op intranet zijn dan ook een invulling van het budget, en dit is zonder meer positief; want tussen op papier een inschatting maken en het uiteindelijk

scoren en goed uitleveren van een order zit de realisatiefase. En met deze realisatie zijn we als Gispenaren iedere dag druk in de weer.

Investeren in je gezondheid

Gispen investeert veel in de gezondheid van haar medewerkers. Dat is ook logisch, want bij ziekteverzuim moet Gispen je loon doorbetalen. Als we verzuim voorkomen, zijn onze kosten lager en dat komt weer ten goede aan het bedrijfsresultaat.

Wat doen we zoal om je gezondheid te bevorderen?

Je herinnert je misschien nog wel de Gezellige Gezonde Gispen week in januari van dit jaar. Tijdens die week zijn er veel acties op touw gezet. Denk maar aan de korting voor het Health Center, de stoelmassage, de workshop Gezonde Houding, de acupunctuurbehandeling om te stoppen met roken, de diëtiste, het tafeltennistoernooi, de dartwedstrijden, het gratis fruit en ga zo maar verder. Een aantal van deze acties is van langere duur, zoals de korting voor het Health Center en de diëtiste. Verder is de Fiets van de Zaak nog steeds populair, net als het lunchwandelen. Bij de lunch in het bedrijfsrestaurant wordt steeds meer aandacht besteed aan gezonde voeding. En vergeet de Sportdag niet, die we in september gaan organiseren!

Het open spreekuur en het inloopsprekuur van de bedrijfsarts zijn ook bedoeld om ziekteverzuim te voorkomen. Van deze mogelijkheid wordt gelukkig steeds meer gebruik gemaakt. Maar vooral geloven we in persoonlijke aandacht.

Leidinggevenden en ook collega's die gesprekken voeren met medewerkers die even niet zo goed in hun vel zitten, zijn goed bezig en helpen om dreigend verzuim te voorkomen.

Mocht je desondanks professionele hulp nodig hebben, dan helpt Gispen je ook door die hulp, meestal via de Arbodienst, aan te bieden. Samen zoeken we naar de beste oplossing. Zelf kun je ook het nodige doen om te investeren in je gezondheid. Door inspanning en stress voldoende af te wisselen met rust en regelmaat. Door voldoende beweging en gezonde voeding. En door tijdig bij je leidinggevende aan te kloppen als het niet goed met je gaat. Voorkomen is altijd beter dan genezen. Is er professionele hulp nodig, dan gaan we samen met jou op zoek naar de meest geschikte oplossing. Wel zal Gispen aan je vragen om ook zelf te investeren in de kosten daarvan. Dat is logisch, want de voordelen van gezondheid hebben niet alleen effect op je werk, maar ook op je privé-leven. En als je zelf investeert in de kosten van je gezondheid, stimuleert dat om extra je best te doen. Daarom maken we afspraken met medewerkers die professionele hulp aangeboden krijgen, over de verdeling van de kosten.

Wil je weten hoe dat werkt, loop dan binnen bij de afdeling P&O. Daar kunnen ze je er alles over vertellen.

Gezond bij Gispen!

Het ziekteverzuim over de maand mei bedraagt 2,2 %, over het hele boekjaar is het 3,91%. Dit is een prachtig resultaat! Een laag ziekteverzuim heeft het voordeel dat je gezamenlijk met je collega's het werk kunt doen en je niet het werk voor je collega's hoeft te doen....

Sportdag

Zoals bij iedereen bekend hadden we eigenlijk afgelopen vrijdag de Gispen Sportdag willen vieren. Door de maatregelen Gispen Garant leek het ons gepast om het uit te stellen naar begin september.

Verder is de ondernemingsraad met het voorstel gekomen om de dag iets anders te organiseren waardoor alle Gispenaren mee willen sporten of enthousiaste toeschouwer willen zijn. Ze hebben in ieder geval het voorstel gedaan om de teams samen te stellen per afdeling. De Sportdagcommissie gaat ermee aan de slag en jullie horen snel wanneer we de gymmen aan zullen trekken!

Nieuws Productie I Afvalcontainers

Er is een betere scheiding toegepast tussen het grote en kleine blank schroot en duidelijk op de afvalbakken aangegeven wat erin gegooid mag worden. Hierdoor krijgen we voor het kleine schroot 10% opbrengst meer dan voor het blanke schroot dat niet gescheiden is.

Afvoerband S4

De afvoerband van de Salvagnini ponsnibbelmachine is in zijn geheel gereviseerd. Daarbij zijn er ook onderdelen zelf gemaakt wat een aanzienlijke besparing heeft gegeven op de prijs van het totale project. De transportband is de vervanging voor de borstels die er eerst op zaten, maar daar zat veel storing op omdat er producten tussen de borstel kwamen en er iedere keer gerepareerd moest worden.

Opleiding lasrobots

In week 24 is een aantal mensen binnen Metaalbewerking opgeleid om de bediening van de lasrobots onder de knie te krijgen. Het doel van de opleiding is om het aantal operators dat behendig is met de lasrobot te vergroten. Enkele medewerkers die voorheen aan de robots werkzaam waren zijn ander werk gaan doen of hebben het bedrijf verlaten, waardoor de basis te smal werd om mensen in te zetten die met deze machines kunnen werken.

Hierdoor wordt weer een grotere flexibiliteit binnen Metaalbewerking mogelijk. Een bijkomend voordeel is dat we subsidie krijgen op de kosten van de opleidingen waardoor het ons als bedrijf niet veel kost en wij toch meer deskundigheid in huis krijgen.

Uitlenen personeel

De afgelopen weken zijn er regelmatig 2 tot 4 medewerkers uitgeleend aan het Installatieteam. Hierdoor is er een aanzienlijke besparing bereikt doordat men geen mensen van buiten in hoefde te huren.

Ronald Schoonoord is gedurende 5 weken gedetacheerd bij de firma De Nooij in Bennekom als TIG-lasser. Afgelopen maand is ook onze grote verwarmingsketel van 4071 Kw waar heel Gispen mee verwarmd wordt omgebouwd.

De reden hiervoor was dat de ketel niet meer voldeed aan de uitstootnormen die vastgelegd zijn in de milieuwet. De norm geeft aan een maximale uitstoot van 150mg/m³ Nox. We zaten op een maximum van 192,9 mg/m³.

Na ombouw van de brander is de waarde gedaald naar maximum 107,5mg/m³ en zijn wij dus weer klaar voor de komende jaren. De kosten hiervoor bedroegen € 11.220.



Iedereen een hele prettige vakantie toegewenst!!

Hierbij nog een aantal Tips om de vakantie ook bij Gispen tot een succes te maken:

- **Zorg ervoor dat de afwezigheidsagenda is ingevuld**
- **Stel je afwezigheidsassistent in Outlook in, en laat een telefoonnummer achter van de collega die je vervangt**
- **Draag je werk goed over aan je collega's; laat onze klanten niet de dupe worden van je vakantie**
- **Zorg ervoor dat je echt van de vakantie kunt genieten zodat we en na de vakantie weer lekker tegenaan kunnen gaan!**

Jaargang 3, nummer 7
Augustus 2005

Resultaten – juni 2005

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	juni		t/m juni '05	
	2005	2004	04/05	03/04
Nederland	2260	2136	24136	30230
IntComp	355	455	7390	4214
Tot Omzet	2615	2591	31526	34444
Intake	5171	4665	33143	28501
Order-Portefeuille			6933	5529

Toelichting cijfers:

De omzet binnenland is 20% lager dan vorig boekjaar, de export is echter met 75% gestegen. Dit laatste betreft voornamelijk de EG. Per saldo is de omzet met 8,4% gedaald. Het resultaat is ondanks lagere kosten helaas negatief. Zoals iedereen weet zijn de nodige maatregelen genomen om de kosten verder te reduceren en de omzet te verhogen.

De orderportefeuille is momenteel beduidend hoger dan afgelopen jaar om deze tijd. Samen met de extra besparingen moet het mogelijk zijn om het komend boekjaar positief af te sluiten

Wat Peter Veer kan

Voor de meesten van ons is de vakantie alweer voorbij. Het weer van de afgelopen maand deed zelfs al een beetje aan de herfst denken. In januari van dit jaar hebben we de Gezellige Gezonde Gispen Week georganiseerd. Eén van de onderdelen was "professionele hulp bij het stoppen met roken". Diverse collega's hebben sinds die tijd geen sigaret meer aangeraakt en het lijkt erop dat de "paffokjes" leger en leger raken. Dit is voor de directie, onder het motto: *wat Peter Veer kan moeten meer mensen kunnen*, aanleiding om

nogmaals een dergelijke activiteit op poten te zetten. Volgende maand komen wij hier uitgebreid op terug. Voor ruim dertig Gispen collega's was de tijdens de gezonde Gispen-week aangeboden kortingsregeling voor de sportschool reden om tegen gereduceerd tarief één of meerdere keren per week te gaan sporten. De vakantietijd is vaak een goede stimulans om de strijd tegen de overvloedige kilo's met extra energie aan te gaan. Nu is de vakantie voorbij en is de neiging om wat minder fanatiek te gaan sporten behoorlijk groot. Ik raad iedereen aan juist nu een tandje bij te zetten in de sportschool of om daar gewoon eens een kijkje te komen nemen. Grote kans dat jullie mij tegenkomen...in trainingspak....
Peter Veer

Sportdag

Houd vrijdag 2 september vrij in je agenda, want dan vindt de Gispen Sportdag plaats. Informatie over waar en hoe is inmiddels bekend gemaakt. In ieder geval zal de Sportdag worden afgesloten met een heerlijk Italiaans buffet in ons bedrijfsrestaurant. Zorg dat je erbij bent!

Ziekteverzuim

We zijn het nieuwe boekjaar 2005/2006 wat betreft ziekteverzuim goed begonnen. In juli bedroeg het ziekteverzuim slechts 2,4%. Toch mag ook bij een laag verzuimpercentage niet worden vergeten dat zieke collega's aandacht nodig hebben. Wanneer heb je voor het laatst contact gehad met je zieke collega? Bel eens of stuur een kaartje. Dat zal zeker worden gewaardeerd!

Nieuws uit Metaalbewerking

In Metaalbewerking is het druk, vooral door grote orders WORK, besteld door het Ministerie van Verkeer & Waterstaat. We maken dan ook gebruik van extra uitzendkrachten.

In de zeer nabije toekomst komt er redelijk wat werk van Lander (sociale werkvoorziening) naar Metaalbewerking.

De eerste orders zijn al gemaakt. Er komt ook personeel van Lander naar Gispen. De eerste Lander-medewerker is al begonnen in Metaalbewerking.

Van Lander hebben we een tweetal machines overgenomen, namelijk een hydraulische kantbank en een lasrobot. Deze worden ca. week 36 hier verwacht.

Komende paar weken hebben we een viertal jubilarissen die hun 20-jarig jubileum hopen te vieren. Dit gaat 9 september gebeuren in de kantine met een hapje en drankje.

Uitlenen personeel

In mei en juni liep de hoeveelheid werk in de fabriek drastisch terug. Er zijn veel vrije dagen opgenomen, maar ook werd gezocht naar andere oplossingen, zoals collegiale uitlening. Dat houdt in dat je tijdelijk bij een ander bedrijf gaat werken. Onze collega Ronald Schoonoord uit de afdeling Metaalbewerking heeft in de maand juni op basis van collegiale uitlening gewerkt bij De Nooij Stainless in Bennekom. Voor Ronald een positieve ervaring en voor Gispen en De Nooij een uitkomst. Fijn dat je elkaar kunt helpen als het nodig is.

Stand van zaken Gispen Garant

Op 25 mei zijn alle Gispen medewerkers door de directie geïnformeerd over de maatregelen die nodig waren om de lagere omzet en het te verwachten verlies het hoofd te bieden. Van het pakket maatregelen, dat onder de naam Gispen Garant werd gepresenteerd en dat besproken is met OR en vakbonden, is het volgende uitgevoerd:
- de arbeidsplaatsen van 6 medewerkers zijn vervallen;

de medewerkers van wie het dienstverband is beëindigd, hebben een herplaatsingstraject aangeboden gekregen;

- met 7 medewerkers zijn afspraken gemaakt over hun prepensioen (TOP);
- er wordt geen bonus uitgekeerd over boekjaar 2004/2005.

Door deze besparingen en door een zichtbaar licht herstel moeten we de komende tijd betere resultaten kunnen laten zien.

WAO maakt plaats voor WIA

De Tweede Kamer heeft de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) aangenomen. De wet, die de WAO gaat vervangen voor ziektegevallen vanaf 1 januari 2004, gaat in op 1 januari 2006. In de nieuwe wet staat werk voorop. Werkgevers en werknemers moeten er alles aan doen om een zieke werknemer aan het werk te houden of te krijgen. Een zieke medewerker krijgt het eerste jaar 100% van het loon doorbetaald; in het tweede jaar is dit 70%. Als iemand na 2 jaar nog steeds ziek is, volgt de keuring voor de WIA. Alleen bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid volgt een uitkering. Ben je gedeeltelijk arbeidsgeschikt, dan word je geacht te blijven werken en krijg je een aanvulling op je loon. Bij minder dan 35% loonverlies is helemaal geen sprake meer van aanvulling. De nieuwe wet is niet, zoals de WAO, gericht op inkomensondersteuning, maar op werkhervatting. Een reden temeer om alert te blijven op je gezondheid, op het voorkomen van ziekte en op actieve reïntegratie.

Spaarloon vrij opnemen?

Het ziet er naar uit dat goed nieuws aanstaande is voor medewerkers die meedoen aan de spaarloonregeling: op 1 september van dit jaar kun je vrij beschikken over het spaarloontegoed dat je hebt opgebouwd. Minister Zalm

heeft hiertoe besloten. Het plan, dat nog door de Eerste Kamer moet worden goedgekeurd, is bedoeld om de burger nog dit jaar iets extra's te geven en zo het vertrouwen van de consument en de economie een impuls te geven. We houden jullie op de hoogte!

Na 46 jaar Gispen met prepensioen

Wim Jansen is een gelukkig mens: eindelijk kan hij, na ruim 46 jaar werkzaam te zijn geweest bij Gispen, gaan genieten van zijn welverdiende vrije tijd. Officieel stopt zijn dienstverband op 1 september 2005. Zijn afscheid staat gepland op woensdag 7 september, met aansluitend een voor iedereen toegankelijke afscheidsreceptie in het GIC.

Zeker zijn algemene Gispen-kennis gaan we missen. Wim wist bijna overal wel van. Zeker over oudere zaken die de "jonkies" vaak niet eens gekend hebben wist "Onze Ouwe" altijd iets te vertellen. Of hij zocht ze op in het oude tekeningenbestand. We gunnen Wim en familie vele jaren van gezondheid en leefgenot. Hij kan nu vaker een fietstocht gaan maken met Ineke en genieten van het mooie Nederland.

Nieuws van Creating & Marketing

Na het media-offensief rond Living Tomorrow, de Management Buy Out, Sum, het Museum en de EU-order, blijft Gispen in het nieuws. We worden vaak gebeld door redacties omdat ze nu weten dat Gispen zinnige en leuke dingen te melden heeft. Een kleine bloemlezing van artikelen die de laatste maanden zijn geplaatst, ligt vanaf dinsdag in de postkamer en koffiehoeken. Een artikel dat we jullie zeker niet willen onthouden, is de plaatsing over Gispen Sum in een Russisch architectuurmagazine. We kunnen het niet lezen, maar ze vinden Sum vast heel mooi. En ook zijn we

heel trots op de 4 pagina's in Eigen Huis en Interieur. Mocht je meer willen lezen, dan kun je terecht in de bibliotheek in het GIC. Hier staat het actuele aanbod van tijdschriften en knipselkranten.

De Basisverzekering 2006

Zoals iedereen inmiddels heeft kunnen vernemen krijgen we met ingang van 2006 een basisverzekering voor de ziektekosten. Het onderscheid tussen ziekenfonds- en particulier verzekerden vervalt dan. Uitgangspunt van de regeling is dat het in zijn totaliteit budgetneutraal is voor het komende jaar en in de toekomst leidt tot een besparing. De persoonlijke gevolgen kunnen echter flink gaan verschillen. Sommigen gaan minder betalen en sommigen gaan meer betalen. Momenteel zijn er nog te weinig zaken definitief om daar nu al berekeningen op los te laten. Zodra er meer bekend is zullen we dit in de BuzzNess melden. Maar volg zelf ook de media; de basisverzekering gaat iedereen aan!

Kanselier Uruguay te gast bij Gispen op De Batouwe

Op 19 juli waren de heer en mevrouw Stern uit Montevideo onze gast op golfclub De Batouwe. Dit contact dateert uit de periode dat Charly Jongejans zakendeed met de Ambassade in Jakarta. Voor Henk Bijma was het de 3^e achtereenvolgende keer dat hij met dit bijzonder sympathieke echtpaar op onze homecourse de wedstrijd aanging. Ook deze keer wist de heer Stern een prijs in de wacht te slepen en wel met een "longest", hetgeen inhoudt dat in één slag de bal zover mogelijk wordt geslagen. Hij was de enige in het deelnemersveld met een shot van 262 meter. De businessclub wordt gevormd door ruim honderd leden. Dit zijn bedrijven uit het hele



land, want de businessclub richt zich landelijk op bedrijven die de golfsport in hun marketingmix betrekken. Gispen is heel actief binnen deze club en speelt eens per 14 dagen gedurende de zomerklok met één of twee relaties mee. Daarnaast worden in september alle leden uitgenodigd voor een bezoek aan Living Tomorrow, hetgeen voor Gispen uiteraard een geweldige promotie betekent.

Jaargang 3, nummer 5

Resultaten – april 2005

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	April		t/m April '05	
	2005	2004	04/05	03/04
Nederland	1855	1872	19466	26200
IntComp	853	286	6685	3518
Tot Omzet	2708	2158	26151	29718
Intake	2519	1464	26399	22036
Order-Portefeuille			5576	3577

Toelichting cijfers:

De omzet binnenland is dit boekjaar 25% lager dan vorig jaar, de omzet aan Burodep en ex-zusterbedrijven is juist 90% hoger.

Dit laatste is uiteraard voor een fors deel te danken aan de EC-order. Per saldo is de omzet t/m april 12% lager dan vorig jaar.

Inmiddels heeft de directie de noodzakelijke maatregelen genomen om voor het komende jaar tot een sluitend budget te komen.

Pijnlijke maatregelen die het echter mogelijk maken om volgend jaar weer te werken aan een sterker Gispén. en niets is onmogelijk, de tweede helft van 2005 moet nog beginnen en woensdagavond bleek in de finale van de Champions League maar weer eens dat knokken en vechtlust verlies in winst kunnen omzetten.

Wij zijn tenslotte niet voor niets de Reds van de kantoorinrichtingsmarkt, dus waarom niet?

Onderstaand de tekst van de speech van de directie, waarin een drietal bezuinigingsmaatregelen worden aangekondigd.

Culemborg, 25 mei 2005

DE LAATSTE LOODJES.....

Beste Collega's,

Het zal niemand ontgaan zijn dat de laatste weken, zeg maar de laatste 3 maanden, de orderintake matig tot slecht is. Het relatieve en blijkbaar broze herstel dat zich leek aan te kondigen in het najaar van 2004 is niet blijvend gebleken. Hoe moeilijk het is om één en ander te voorspellen blijkt uit het feit dat in oktober 2004 nog een groei van 1,5% voor het eerste kwartaal 2005 werd voorspeld door het CPB (Centraal Plan Bureau) terwijl nu blijkt dat de Nederlandse economie is gekrompen met 0,3%. Dit houdt in dat bedrijven nog steeds de hand op de knip houden en dat de bereidheid om meubilair te kopen nog steeds uiterst gering is. Daarmee staan onze omzet en brutowinst nog steeds erg onder druk.

De resultaten laten dat ook zien. Wij hebben aan de banken moeten laten weten dat Gispén voor het derde achtereenvolgende jaar verlies maakt. Uiteraard heeft dit grote gevolgen voor onze liquiditeitspositie en voor ons eigen vermogen.

Het komt erop neer dat de bank, uiteraard volledig terecht, garanties eist voor de financiering van het komende budgetjaar. Garanties voor het bereiken van de gestelde doelen en die gaan verder dan alleen hopen dat we winst gaan maken.

We hebben de afgelopen periode ook gezien dat Gispén op de goede weg is. De zogenaamde Design to Order dagen waren een groot succes. Vele klanten zijn verbaasd over het designvermogen van Gispén, over de doordachtheid van onze concepten, en over de visie omtrent onze services. Wij zullen dan ook een extra inspanning moeten leveren om ervoor te zorgen dat de kracht en de kwaliteit van Gispén niet langer het best bewaarde geheim van de markt is. Echter, zowel voor de garanties om het budget veilig te stellen als voor de

marktinspanning die vereist is, is geld nodig. Geld dat er op dit moment niet is. Geld dus dat door bezuinigingen zal moeten worden opgebracht. Wij willen uitdrukkelijk stellen dat een reorganisatie NIET aan de orde is. Wij hebben een aantal besparingen gepland die ervoor zorgen dat de gevraagde garanties gegeven worden en dat de benodigde inspanning in de markt kan worden geleverd. Anders dan de afgelopen 2 jaar staat Gispén als bedrijf, als organisatie, er goed voor. We hebben met elkaar de afgelopen jaren heel hard gewerkt en de organisatie staat als een huis. Op diverse plekken moeten nog verbeteringen worden doorgevoerd, maar daar gaan we met name de komende maanden extra hard mee aan het werk. Te denken valt dan met name op de afdelingen Gispén Support en Gispén Project waar aan efficiency nog veel kan worden gewonnen, maar ook daar worden op dit moment wonderen verricht door ongelooflijk hardwerkende collega's.

De maatregelen die genomen zullen moeten worden zijn:

- De 2,75 % CAO-verhoging zal met ingang van 1 juni 2006 ingaan, dus niet dit jaar. Dit is inmiddels ook aan de bonden meegedeeld. De in de nieuwe CAO overeengekomen CAO-verhogingen zullen we wel doorvoeren.
- Er zal dit jaar aan niemand een bonus worden uitgekeerd. Volgend jaar worden er alleen bonussen uitgekeerd bij een winst van 2% of hoger.
- Mensen die ontslag hebben genomen de afgelopen maanden zullen in principe niet worden vervangen en daarnaast zal nog een 8-tal individuele arbeidsplaatsen komen te vervallen.

- 8 collega's zullen dit jaar op ons verzoek, via de vroegpensioenregeling TOP, het bedrijf verlaten.

Met allen die het betreft wordt nog deze week of begin volgende week gepraat.

We gaan ervan uit dat iedereen collega's die het betreft steunt en begrip toont voor de situatie.

We willen nogmaals met nadruk stellen dat deze maatregelen genomen moeten worden om de financiering voor het komende boekjaar veilig te stellen. De mooie successen die het afgelopen jaar zijn behaald: NAM, Canon, mooie ABN AMRO projecten, Ministerie van Verkeer en Waterstaat, Justitie en een groot aantal kleinere projecten bij nieuwe klanten. Dit geeft ons het vertrouwen dat we de opgegeven budgetten zullen gaan halen; zeker nu we deze garanties inbouwen en we de marketinginspanningen moeten en kunnen gaan verhogen om nog meer in de schijnwerper te komen. Een deel van de markt weet dat Gispen op een juiste manier bezig is. Een groot deel weet dat echter nog onvoldoende weinig of helemaal niet.

In die zin is het ook van belang om te vertellen dat Gispen inmiddels met de grootste onafhankelijke stoelenproducent van Europa, Interstuhl, een strategische alliantie heeft afgesloten. Dit geeft ons de kans om alle producten van Interstuhl te gaan verkopen, met een inkoopkorting van rond de 63%! Daarnaast zullen wij gaan onderzoeken welke producten wij voor Interstuhl zouden kunnen gaan produceren.

Vorige week zijn hier twee bezoekers van Herman Miller komen kijken. Miller heeft inmiddels een aantal specifieke producten benoemd waarin men zeer is geïnteresseerd. Over 3 weken bespreek ik in Amerika hoe we

die samenwerking kunnen gaan vormgeven.

Op exportgebied is vorige week een nieuwe dealer aangesteld die per 1 juli aanstaande al zijn kasten en ladeblokken zal gaan bestellen bij Gispen. Deze dealer, met vestigingen in Glasgow, Birmingham en de omgeving van Bristol, heet Eastlake en is de grootste Steelcase dealer in de wereld buiten Amerika. Ook zij zijn onder de indruk van wat wij kunnen!!!!

Dit zijn de laatste loodjes, dit zijn de laatste stuip trekkingen van de crisis waarvan we nooit hadden gedacht dat hij zo lang zou duren, maar waar we op eigen kracht uit gaan komen. Waar we sterker uit zullen komen dan we ooit zijn geweest, maar die nog één inspanning vraagt. De laatste loodjes dus.....

Onze complimenten aan het gehele personeel. De Gispenmedewerkers hebben als geen ander veerkracht getoond. Iedereen gelooft in Gispen en is bereid om tot het uiterste voor de onderneming te gaan. Uit directe bron hebben wij vernomen dat het bij grote bedrijven uit onze branche, die vergelijkbare problemen hebben, het heel anders gaat. Bij Gispen zijn wij in staat geweest om de sfeer goed te houden dankzij ons Gispenhart.

Iedereen heel erg veel succes toegewenst de komende periode!

Directie Gispen

Jaargang 3, nummer 8
Oktober 2005

Resultaten – september 2005

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	sept		t/m sept '05	
	2005	2004	05/06	04/05
Nederland	3376	2030	7017	4409
Export	466	1477	952	1984
Tot Omzet	3842	3507	7969	6393
Intake	2733	2287	9298	6333
Order-Portefeuille			8257	5237

Toelichting cijfers:

De eerste 3 maanden van dit jaar zijn positief afgesloten, dit in tegenstelling tot vorig jaar.

De omzet ligt 25% hoger, waarbij een grote verschuiving heeft plaatsgevonden tussen binnenland (+ 60%) en buitenland (- 52%). Ook zijn er het eerste kwartaal van dit boekjaar beduidend meer orders ontvangen en is de orderportefeuille fors hoger.

Kortom alle inspanningen beginnen hun vruchten af te werpen!

Wat Peter Veer kan (Deel 2)

In augustus heeft Peter Veer aangekondigd dat we met nieuwe initiatieven zouden komen om medewerkers die willen stoppen met roken professionele hulp te bieden. In november gaan we in zee met de stichting Make it Easy. Bij voldoende belangstelling wordt er een groepsbijeenkomst georganiseerd, waarbij de deelnemers een therapie aangeboden krijgen, de zogenaamde auriculo- of oorschelptherapie. Dat lijkt een beetje op acupunctuur, maar is volledig anders.

De therapie zorgt ervoor dat ontwenningverschijnselen worden onderdrukt en de directe begeleiding alsmede het bijgeleverde werkboekje

zijn een goede ondersteuning. Het is niet voor niets dat de stichting "Make it Easy" een levenslange garantie geeft. Meer informatie kun je vinden in de folders bij P&O. Houd ook de publicatieborden en Gispennet in de gaten. Wil je stoppen, grijp dan nu je kans!! Loop eens binnen bij Peter Veer en vraag om nadere informatie. Als hij kan stoppen.....

Decemberactiviteiten

Zoals te doen gebruikelijk in het najaar is P&O alweer bezig met voorbereidingen voor diverse activiteiten in december. Pak je agenda en noteer alvast de datum die voor jou van belang is:

Zaterdag 26 november verwelkomen we **Sinterklaas** en zijn Pietermannen in onze kantine. Komt dat zien!

Vrijdag 16 december houden we de **kerstborrel**. De dinsdag erna, **20 december**, ontvangen we onze **gepensioneerden** voor de kerstmiddag.

Sportdag en de kilo's

We hebben allemaal genoten van het mooie weer en de sportieve prestaties tijdens de Sportdag van 2 september. En als je nu denkt dat bij de deelnemers de kilo's er af vlogen, dan moet je het volgende eens lezen: Voor het Italiaanse buffet die avond heeft Sophie het een en ander in huis gehaald en gekokkereld:

- 9 kilo pastasalade
- 8 kilo warme pasta
- 21 kilo vlees en vis in saus
- 48 broodjes + ciabatta
- 17 kilo groenten
- 8 kilo kaas, olijven, pesto etc.
- 15 kilo ijs + vruchten
- 3 liter slagroom
- 1 grote appeltaart
- 50 liter bier
- 20 flessen wijn
- 24 flessen frisdrank.

En wat was er over na afloop??

Een paar kiekjes en een paar flessen frisdrank. Dus wij Gispenaren kunnen niet alleen goed sporten, maar ook uitstekend eten & drinken. Geen wonder, met zo'n keukenprinses!

Goed nieuws van het front "inbested werk"

Na de overname van een aantal klanten van Lander (sociale werkvoorziening) groeit het aantal klanten die bij Gispen hun producten of een deel van hun producten laten maken.

Enkele van deze klanten zijn: Greefa, Gervalin, De Kock van Gelder Groep, Gevel(plan).

Andere klanten zijn o.a. Rokatec, GentleVent, Benschopen en S+B.

- ✓ Voor GentleVent is Gispen de producent waar hun product (ventilatiesysteem) geheel wordt geproduceerd van ruw materiaal tot en met het leveren aan hun klanten.
- ✓ Met S+B is een samenwerkingsovereenkomst aangegaan, waarin we hebben afgesproken dat Gispen al hun stalen componenten zal gaan produceren. Ook zal Gispen mee gaan ontwikkelen in nieuwe onderframes die S+B gaat gebruiken voor hun onderstellen voor laboratoriumtafels.

Tot op heden kunnen we stellen dat de nieuwe klanten tevreden zijn. Gispen is in staat om snel op vragen van de markt te reageren. We kunnen over het algemeen meer dan andere bedrijven en zijn zeker veel flexibeler. Hiermee kunnen we wedstrijden winnen. Ook de samenwerking met S+B (via een tip van Stef Wijnen) biedt voor Gispen nieuwe kansen om op een breder gebied de productie te vergroten.

Folgerd de Jonge

Spaarloon vrij opnemen

Zoals aangekondigd in de BuzzNess van augustus jl is het mogelijk om het over de jaren 2001-2004 opgebouwde spaarloontegoed zonder fiscale gevolgen op te nemen. De wetswijziging gaat in per 1 januari 2006, maar is met terugwerkende kracht geldig vanaf 1 september 2005. Ook na 1 januari 2006 kun je het spaarloon over 2001-2004 vrij opnemen. Via de website van de Rabobank kun je een deblokkeringsformulier downloaden: www.rabobank.nl. Het formulier kan worden opgestuurd naar Rabobank Tiel-Culemborg, Postbus 220, 4000 AE te Tiel.

Nieuws van productie

Tot op heden is dit boekjaar voor de productie een fantastisch jaar: iedere week veel werk. Om de benodigde capaciteit te bieden, zijn er gemiddeld een 25 extra medewerkers ingehuurd. Targets wat betreft efficiency en productiviteit worden ruim gehaald. Dat de huidige situatie ons allen een positief gevoel geeft, blijkt niet alleen uit goede efficiency en productiviteitscijfers; medewerkers komen ook met allerlei verbeteringsvoorstellen met als doel: winstgevendheid vergroten. Zo zijn er alleen al vanaf de vakantieperiode tot vandaag meer dan 30 acties in kaart gebracht, die de moeite waard zijn om verder uit te voeren. We moeten hier niet direct aan hele grote ingrijpende veranderingen denken, maar vooral aan het net wat anders oppakken of uitvoeren van zaken en taken waardoor het werk makkelijker wordt en we weer meer aan kunnen!

OR nieuws

Deze maand bestaat de Gispen-OR 50 jaar, een gedenkwaardig feit. De voorloper van de OR was een in 1941 opgerichte "kern" van

medewerkers die regelmatig overleg voerden met de directeur. Hierbij enkele passages uit het verslag van de allereerste vergadering die in de Fabrieksfluit van november 1955 gepubliceerd is. De voorzitter van de OR, de heer Van Osselen (directeur), was uitvoerig aan het woord op die vergadering:

Hij vestigde er de aandacht op dat het in onze onderneming niet aan contact ontbrak tussen directie en werknemers. Het doel was om de medewerkers zoveel mogelijk te betrekken bij alles wat er in de onderneming gebeurt.

Hij schetste ook een beeld van de rol die de vakbeweging heeft gespeeld bij de verkiezingsprocedure en kandidaatstelling.

De heer Van Osselen gaf ook zijn visie op het begrip medezeggenschap. Daaronder verstond hij beslist niet "mede beslissen", maar meer adviseren. Zijn streven was wel gericht op het zo openhartig mogelijk zijn.

Tot zover enkele citaten uit het eerste verslag.

Herinrichting Gispen Museum

De Stichting Gispen Collectie streeft ernaar om elk jaar een aantal nieuwe objecten te laten zien in het Gispen Museum. Vanaf 10 oktober jl. zijn er in totaal zo'n zestig voorwerpen te zien, waarvan vijftien nieuwe voorwerpen. Het vinden van nieuwe interessante en bijzondere voorwerpen vooral uit de periode 1916-1931 is een moeilijke bezigheid. Deze periode kenmerkt zich vooral door unica en speciaal op maat gemaakte voorwerpen. Gelukkig hebben we twee nieuwe hele bijzondere objecten in bruikleen: een houten wieg en een opticienstoel. In de periode 1949-1971 zijn een aantal nieuwe voorwerpen te zien van de hand van Wim Rietveld en André Cordemeyer. Bijzonder is vooral fauteuil no. 416 in rood polyester.

Tevens zal er een nieuwe handout in het museum liggen met aangepaste teksten en informatie over de producten die te zien zijn in het Gispen Museum. Kom gauw eens kijken!

Even voorstellen

Hallo! Even kort over mij, Eva Anbeek, en wat ik kom doen als stagiair bij de afdeling P&O.

Door de reorganisatie van afgelopen jaren is een plan voor het nieuw leven inblazen van de 'Gispen School' in de ijskast terecht gekomen. Mij is gevraagd om de levensvatbaarheid van het idee opnieuw te onderzoeken. Deze vraag past binnen mijn studie Algemene Sociale Wetenschappen aan de Universiteit van Utrecht, waar ik afstudeer als Master 'Beleid en Organisatie'. Het is mijn bedoeling de komende tijd vragenlijsten af te nemen waarin enkelen van jullie gevraagd wordt om jullie mening m.b.t. samenwerking en behoud van kennis. Tegelijkertijd ben ik literatuur aan het bestuderen, waarin ik gegevens hoop te vinden over vergelijkbare initiatieven. De gegevens uit de literatuur en uit de vragenlijsten kan ik dan bundelen tot een beleidsadvies.

Zorgverzekering

Iedereen weet dat in januari 2006 het nieuwe stelsel van zorgverzekering in werking treedt. Ook bij Gispen krijgen we daarmee te maken. Wat is de huidige stand van zaken? Een deel van onze medewerkers is momenteel voor ziektekosten verzekerd bij een van de ziekenfondsen die Nederland rijk is. De overigen, die particulier zijn verzekerd, nemen deel aan de collectieve ziektekostenverzekering die Gispen met CZ heeft afgesloten. Ingevolge de nieuwe wetgeving zal het verschil tussen deze groepen verzekerden per 1 januari 2006 geheel verdwijnen.



Bij Gispen bekijken we welke mogelijkheden er zijn om opnieuw een collectieve verzekering, nu voor alle medewerkers, af te sluiten. Hiertoe hebben we gegevens nodig van de verschillende

ziektelastenverzekeraars, maar die gegevens zijn nog niet binnen.

We raden alle medewerkers aan om nader bericht af te wachten, en in ieder geval nog geen aanbiedingen van verzekeraars te ondertekenen.

We houden jullie op de hoogte.

Jaargang 3, nummer 9
November 2005

Resultaten – oktober 2005

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	okt		t/m okt '05	
	2005	2004	05/06	04/05
Nederland	2593	1023	9610	5432
Export	262	1918	1216	3902
Tot Omzet	2855	2941	10826	9334
Intake	4544	3886	13752	10219
Order-Portefeuille				

Toelichting cijfers:

De binnenlandse omzet is fors hoger dan vorig jaar, de export is beduidend lager. Dit laatste komt voornamelijk door uitgestelde EG-orders. Het resultaat is t.o.v. vorig jaar voor Gispén Nederland fors beter; van een verliesgevende situatie zijn we weer in een winstgevende positie gekomen. Uiteraard een gezonde zaak. De afgelopen maanden is er door iedereen hard aan gewerkt om alles op de afgesproken tijd bij de klanten te krijgen. Hopelijk is Sinterklaas ook zo in de weer geweest voor de Gispén Kids.

Levensloopregeling

Je kunt de televisie niet aanzetten of er komt weer een commercial voorbij waarin de Levensloopregeling wordt genoemd. Wat is dat eigenlijk, de Levensloopregeling? Het is een regeling die per 1 januari 2006 van kracht wordt en waarmee het kabinet mensen in staat wil stellen werk en privé beter te combineren. Met de regeling kun je namelijk sparen voor een periode van onbetaald verlof. Je kunt de levensloopregeling gebruiken voor elke vorm van verlof, zoals zorgverlof of studieverlof, maar ook om eerder met pensioen te gaan. Van je brutoloon wordt een bedrag

ingehouden dat op een speciale spaarrekening wordt gestort of wordt overgemaakt als premie voor een levensloopverzekering. Je mag jaarlijks maximaal 12% sparen over het brutoloon dat je in dat jaar hebt verdiend. Als werknemer mag je zelf bepalen waar je je spaargeld onderbrengt. Je hoeft niet van tevoren aan te geven wanneer je het geld wilt benutten. Het is niet mogelijk om tegelijkertijd je spaarloonregeling en een levensloopregeling aan te houden. Kijk voor meer informatie op de website van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid: www.szw.nl. Voor een berekening surf je naar www.spaarvooruwverlof.nl. Aan het reglement voor de levensloopregeling wordt momenteel gewerkt. Bij P&O is extra informatie over deze regeling verkrijgbaar.

Sporten om fit te blijven

Veel medewerkers hebben sinds de Gezellige Gezonde Gispén week de weg gevonden naar het Health Centre in Culemborg of een sportschool in de eigen woonplaats. Het Health Centre bood zelfs korting voor de Gispén aanmelders + aanverwanten. Daarnaast was er een bijdrage van Gispén voor elke sportieve fitnesser. Deze bijdrage vervalt per januari 2006. De korting van het Health Centre blijft. We hopen natuurlijk dat iedereen gewoon blijft doorsporten. Mochten er desondanks redenen zijn om te stoppen, houd dan de geldende opzegtermijn die het Health Centre hanteert in de gaten.

Zeepkistentour

Het is weer de hoogste tijd voor de zeepkistentour. Dit keer niet op maandagmiddag en dinsdagmorgen, maar op dinsdag 6 december, 's morgens in alle vroegte voor het Installatieteam en 's middags voor de overige afdelingen. Houd ook de berichten op Gispennet in de gaten!

Dat zit wel goed

De Zitting van Gispén op 2 en 3 november 2005 was een groot succes. In totaal 93 relaties kwamen ons bezoeken en we hebben aanvragen voor 23 proefstoelen. Onze relaties reageerden positief op hetgeen Gispén te bieden had op het gebied van zittingen. We hadden zelfs een aantal primeurs: de Sputnik van Interstuhl, de Aline van Wilkhahn en de Powernapper van RBM Car. Ook de lezingen van Prof. Dr. P. Vink en de heer D. Wagemaker werden positief ontvangen. In het voorjaar van 2006 organiseren we nieuwe klantendagen. We houden jullie op de hoogte.

Gispén 90

2006 is het jaar waarin Gispén 90 jaar bestaat!

In 1916 begonnen als eenvoudige smederij in Rotterdam en nu innovatieve kantoorinrichter met als hoofdzetel Culemborg. Het jubileum wordt op diverse fronten gevierd en de berichtgeving hierover zal vanaf nu een wederkerend item in de BuzzNess zijn.

Vanuit de Stichting Gispén Collectie wordt een expositie over Gispén georganiseerd die in het voorjaar in het NAi, het Nederlands Architectuur Instituut, te Rotterdam te bezichtigen zal zijn.

Daarnaast organiseert de stichting samen met Rotterdam Marketing een architectuurrondleiding langs Gispén bezienswaardigheden in Rotterdam zoals het prachtige Huis Sonneveld dat volledig met originele (en replica's van) Gispén meubelen uit de jaren '20 is ingericht.

Zaterdag 8 april is er zowel in het Gispén Museum als in de fabriek een open huis gepland.

Hiervoor is reeds een interne werkgroep actief. Deze dag is onderdeel van het landelijke

“museumweekend” en biedt Gispen liefhebbers de mogelijkheid hun “Gispen meubel” te laten beoordelen en taxeren door experts als Sylvia van Schaik, de conservator van de Stichting en André Koch, de grootste ‘Gispen expert’ van ons land. Volgende keer meer over commerciële en andere plannen rondom Gispen 90, Een tipje van de sluier... Er wordt op dit moment intern hard gewerkt aan de voorbereidingen voor de productie van de beroemde ‘Mondial stoel’ van Gerrit en Wim Rietveld die volgend jaar als replica op de markt gebracht gaat worden!

Nieuws van Metaalbewerking

De afgelopen maand bruste het van de activiteiten in de Metaalbewerking. Met behulp van een aantal uitzendmedewerkers (15) zijn we in staat om aan de vraag naar halffabricaten te voldoen; de productie draait als een trein.

Vaak moeten we op korte termijn producten maken. Pet af voor de inzet van alle medewerkers die iedere keer weer in staat zijn om daaraan te voldoen en op tijd alles klaar hebben. Behalve dat zijn er ook nog lopende werkzaamheden aan ons machinepark. De lasrobot die de Technische Dienst vorige maand geïnstalleerd heeft draait nu echt productie en is een welkome aanvulling op ons machinepark. Half november is een begin gemaakt met het reviseren van de motor van de Chiron. Ook wordt eind november gestart met het opleiden van 3 medewerkers die de Chiron kunnen gaan bedienen.

Op het bedrijfsbureau is veel werk verzet om in een korte tijd de proefopstelling Alcatel voor te bereiden.

Ook blijven er veel aanvragen binnenkomen voor werk van derden via Folgert de Jonge.

Natuurlijk leveren ook de mensen van de Gereedschapmakerij en Technische Dienst een belangrijke bijdrage aan het vloeiend verlopen van de productie door onderhoud, reparatie en nieuwe gereedschappen voor ons machinepark.

Al met al bruisht het van de activiteiten, de motivatie en inzet van alle mensen is erg hoog. Iedereen voelt dat het gelukkig weer beter met Gispen gaat en dat straalt af van de medewerkers.

Inloopspreekuur

Op dinsdagmiddag 29 november vindt het laatste inloopspreekuur van dit jaar van bedrijfsarts Jean-Pierre van Gemert plaats. Wil je eens met hem kennismaken, of heb je een vraag, maak dan via P&O een afspraak. Ook in het komende jaar zal Jean-Pierre regelmatig bij Gispen zijn om medewerkers te zien en te spreken. Dus als je in november achter het net vist, zijn er in 2006 nieuwe kansen!

Hierbij nieuws van de Productie

In de vorige BuzzNess is al aangegeven dat er naast de grote drukte in de productie, er ook tal van verbeterpunten zijn aangedragen door medewerkers. Een aantal zijn al verwezenlijkt, aan andere wordt nog gewerkt of ze moeten nog opgepakt worden. Hieronder een greep uit de verbeterpunten.

Metaalbewerking: herindeling van de teams, wekelijks verspreiden van de kwaliteitsmeting, opleiden van medewerkers voor de Chiron en de Lasrobot II, het maken van een transporter voor de Laser en het optimaliseren van het instellen van gereedschap voor de Puntlasstraat.

Lakkerij: verschuiven werktijden van de medewerkers Halffabriekenmagazijn, herindeling van het Halffabriekenmagazijn (hardlopers op de vloer), het ruimen van incurante orders en het aanbrengen van

locatievakken op de vloer van de lakkerij.

Assemblage: herindeling van de Style/TM werkplekken, overtollige werkvoorraad in stellingen onderbrengen, samenvoegen van koffiehoecken, inventariseren van werkvoorraden en gereedschappen, opbergen van luchtrollen in Metaalbewerking.

Magazijn & Expeditie: verdelen van inkooptaken, herindelen van het magazijn, ontruimen van locatie Houtweg 12, herinrichten binnenterrein, ontwikkelen verpakking voor Side Cart, aanpassen docks. Indien je meer detailinformatie over bepaalde onderwerpen wilt hebben, neem dan gerust contact op met de desbetreffende teamleider.

Sinterklaasfeest

Op zaterdag 26 november vierden we in een bomvolle kantine het feest van Sinterklaas. Er werd hard en mooi gezongen, de pepernoten vlogen in het rond en Sint was diep onder de indruk van het kleurplaattalent van de Gispen kinderen.

Decemberactiviteiten

Weet je het nog?

Vrijdag 16 december Kerstborrel.
Dinsdag 20 december kerstmiddag voor onze gepensioneerden.
Vanaf vrijdagmiddag 23 december nemen we ATV-dagen op en zien elkaar weer op maandag 2 januari.

GEFELICITEERD !!



HET GAAT BETER MET GISPEN

> *Werkt in je voordeel*

Periode van neergang is afgesloten

Beste werkne(e)m(st)ers van Gispen,

Half november is er overleg gevoerd tussen de directie van Gispen en FNV Bondgenoten. Bij dit gesprek waren aanwezig Peter Veer (algemeen directeur), Wim van 't Pad (kaderlid FNV Bondgenoten), Cor van den Bovenkamp (OR voorzitter en kaderlid FNV Bondgenoten) en Joep Holterhues (FNV Bondgenoten, bestuurder Metaal).

Het constructief verlopen overleg heeft goed nieuws opgeleverd. De discussie afgelopen zomer over een mogelijk nieuwe bijdrage van het personeel ter grootte van €180.000 om de toenmalige financiële problemen bij Gispen te beperken is van tafel. Het gaat gelukkig beter met de branche.

Na de zomerperiode is het ook duidelijk beter gegaan met Gispen. Gispen heeft er nieuwe klanten bij gekregen en er zijn een aantal grote contracten binnengehaald. Het is voor de directie nog wel lastig om in te schatten hoe groot deze verbetering procentueel gezien echt gaat worden. Op dit moment is er namelijk ook sprake van een inhaalslag. Veel opdrachtgevers hebben in verband met de economische onzekerheid van de afgelopen tijd immers gewacht met het plaatsen van hun orders. Gispen heeft er dus voor gekozen om de toename van het werk vooralsnog met inleenkrachten aan te pakken. Gezien het aantal reorganisaties van de afgelopen jaren vinden wij dit begrijpelijk. Pas als de situatie zich stabiliseert worden er mogelijk weer vaste arbeidskrachten aangenomen.

Intern heeft Gispen de organisatie ook bijna op orde. Bij de binnendienst moeten de laatste puntjes nog op de i gezet worden maar men verwacht hier op 1 januari 2006 mee klaar te zijn. De directie heeft ook meer aandacht aan haar communicatie met het personeel besteed. De 'zeepkistpraatjes', het regelmatig door het bedrijf lopen en aanspreken van medewerkers zijn hier positieve voorbeelden van. We hebben begrepen dat de directie hier eind van het jaar op informele wijze ook nog aandacht aan wil besteden. Er is dus duidelijk iets gedaan met de afgelopen zomer door ons afgegeven signalen.

Directie en FNV Bondgenoten hebben met elkaar afgesproken om minimaal 2 x per jaar, of zoveel meer als wenselijk is, met elkaar overleg te hebben over de gang van zaken bij Gispen.

Als u nog geen lid bent van FNV Bondgenoten en lid wilt worden, of als er van uw zijde zaken zijn die u aan ons kwijt wilt dan kan dat bij een van onderstaande personen. U kan natuurlijk ook gebruik te maken van onderstaand telefoonnummer of e-mailadres.

Wij wensen u alvast goede feestdagen en veel gezondheid in 2006.

Met vriendelijke groet,

FNV Bondgenoten

Wim van 't Pad, voorzitter Bedrijfskadergroep

Cor van den Bovenkamp, kaderlid en voorzitter Ondernemingsraad Gispen

Joep Holterhues, bestuurder Metaal, Regio Utrecht

tel.nr. 0302637157, e-mail: joepholt@bg.fnv.nl

Culemborg, 25 november 2005

Beste collega's,

Het zal jullie niet ontgaan zijn dat het op dit moment erg druk is bij Gispen International BV. De komende maanden moet alles op alles worden gezet om de geboekte orders op tijd de fabriek uit te krijgen en bij de klant af te leveren.

Deze onverwachte stroom aan orders alsmede de wat optimistischere berichten over de economie hebben ons doen besluiten om, in overleg met FNV-Bondgenoten, geen verdere bezuinigingsmaatregelen te nemen in het kader van de laatste reorganisatie.

Dit houdt in, dat de voorgenomen maatregelen (ondermeer ter compensatie van de 2,75% salarisstijging) en het overleg daarover niet doorgaan.

Uiteraard is het zo dat we nog niet al te ver in de toekomst kunnen en willen kijken en ik vraag iedereen, managers en medewerkers, dan ook om zeer terughoudend te zijn met betrekking tot ons kostenniveau. Daarmee kunnen we ervoor zorgen dat, ook als het weer wat tegenzit, vervelende maatregelen zoveel mogelijk achterwege kunnen blijven.

Op dit moment lijkt het erop dat Gispen de wind behoorlijk mee heeft. Ik dank iedereen die daaraan heeft bijgedragen en verhoop mij op een periode waarin de winstgevendheid van het bedrijf groeit. Daar worden we allemaal beter van.

Het worden pittige weken tot aan de Kerst en we zullen, gelukkig weer, heel hard moeten werken. Om iets te hebben om naar toe te werken wil ik iedereen nu vast uitnodigen om naar de kerstborrel te komen op 16 december. Niet in de laatste plaats omdat de Directie deze keer achter de tap staat.....



Peter Veer

Jaargang 3, nummer 10
December 2005

Resultaten – november 2005

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	nov		t/m nov '05	
	2005	2004	05/06	04/05
Nederland	4179	1721	13789	7153
Export	289	555	1505	4457
Tot Omzet	4468	2276	15294	11610
Intake	2723	2663	16475	12882
Order-Portefeuille			8104	6568

Toelichting cijfers:

Ruim 30% meer omzet over de periode juli-november t.o.v. vorig jaar. Op de binnenlandse markt is haast sprake van een verdubbeling, terwijl de export door het uitstel van EG-orders met 2/3 is afgenomen (binnenkort zullen de EG-orders geboekt worden). Ook december wordt een mooie maand. Graag zouden we er daar 12 van in de boeken hebben, echter boekjaar 05/06 heeft maar 6 maanden. Vanaf volgend jaar sluiten we ons aan bij de norm; boekjaar is kalenderjaar. Iedereen goede feestdagen en een 2006 waarover in 2096 bij het 180-jarig jubileum van Royal Gispen nog gesproken wordt.

Netwerken voor vroege vogels

"Elke week om kwart voor zeven 's ochtends komt de netwerkclub BNI bij elkaar. En niet voor niks". Bovenstaande aanhef is het begin van een wel heel leuk artikel dat geschreven staat op de economische pagina van het Algemeen Dagblad van 6 December. Even verder staat te lezen: Gispen-manager Jeroen Ideler "Wij kunnen onze meubellijn aanpassen aan klantspecifieke wensen". Jeroen is al een tijdje lid van de Netwerkclub BNI. Hij ontbijt

wekelijks met ondernemers in zijn werkgebied. Met doelgerichte informatie helpen ondernemers elkaar op weg. Zo kreeg Jeroen onlangs de tip dat de Jaarbeurs in Utrecht naar een nieuwe inrichting zocht. Zoals op intranet al vermeld scoorde Gispen deze opdracht. Waar netwerken al niet toe leidt.....

Metaalbewerking

De afdeling Metaalbewerking is intensief bezig geweest met de proefopstelling voor Alcatel. Ook de frames bestemd voor S+B (inbesteed werk) vragen de aandacht. Het laswerk wordt op de "nieuwe" lasrobot gedaan.

Het aantal uitzendmedewerkers bedraagt 15 en ook is er nog steeds een nachtploeg aan het werk. De gereedschapmakerij is erg druk met gereedschappen voor het nieuwe ladeblok. Er wordt overgewerkt en ook Henk de Ruiter helpt een handje mee op uitzendbasis. Op het bedrijfsbureau wordt veel werk verzet vanwege Design to Order, werk voor derden en proefopstellingen. Ook het opvoeren van onderdelen voor het nieuwe ladeblok kost veel tijd. Al met al bruist het in Metaalbewerking van de activiteiten, we gaan als de spreekwoordelijke brandweer.

Goed nieuws uit Friesland en... Aberdeen

Het lukte Goos om bij het Resortparket in Leeuwarden een mooi project te scoren. Liefst 70 werkplekken worden in juni 2006 compleet in een nieuw jasje gestoken. Totaalinrichting dus. De beide A's hadden het nakijken. Ook het Arrondissement parket in Leeuwarden was op zoek naar een nieuwe leverancier voor zo'n 100 werkplekken in de komende jaren. Ook zij vonden Gispen het beste bij hen passen en dus gaat ook deze

opdracht naar Gispen. Ja, Gispen deed het uitstekend afgelopen jaar bij Justitie. In 2005: Middelburg, Zeist, Den Haag, Utrecht en nu ook Leeuwarden. In alle windstreken kunnen we de wedstrijd bij Justitie winnen.

Ook van het Shell front weer goede berichten. Deze week krijgt Gispen wederom een mooie opdracht van 120 werkplekken uit Aberdeen. Dus op naar Schotland in 2006! Bij Getronics scoorden we onlangs het eerste project in Voorburg. Ook bij het volgende traject, nu in Nieuwegein, zorgde Ralph dat Gispen het beter deed dan de huisleverancier. 80 werkplekken. Hoera! en op naar de volgende vestiging.

Terugblik Accountsales op het afgelopen half jaar

Afdeling Accountsales is verantwoordelijk voor alle verkoop aan bestaande relaties. Het afgelopen half jaar hebben wij veel successen behaald en die willen wij nog eens aanhalen. In het noorden van het land zijn er weer grote projecten met de NAM gedaan, maar ook de projecten bij ziekenhuis Nij Smellinge in Drachten en FPC Veldzicht in Balkbrug mogen niet onvermeld blijven. In het midden van het land mooie trajecten bij het de Raad voor de Kinderbescherming, Openbaar Ministerie (CVOM) en Rijkswaterstaat in Utrecht, het Antonius Ziekenhuis in Nieuwegein en Rijkswaterstaat in Lelystad. In het Amsterdamse Ingenieursbureau Amsterdam en AVOP. Via Den Haag gaan we naar de nieuwe inrichting van de Koninklijke Bibliotheek en 15 kilometer verderop zitten heel veel medewerkers van de TU Delft vorstelijk op hun nieuwe bureaustoelen en werkplekken. Weer iets verderop maar liefst 200 mensen van DS+V in Rotterdam aan een nieuwe werkplek. In de Botlek is

onze klant Exxon weer uitermate tevreden. Schieten wij in één keer naar het zuiden des lands waar T-Systems in Heerlen zich helemaal in het nieuw heeft gestoken als voorschot op de renovatie van hun spraakmakende pand. Internationaal is het hoogtepunt dat Gispen de komende 2-4 jaar alle nieuwe Nederlandse ambassades mag gaan inrichten. We zijn inmiddels gestart met projecten in Khartoum, Accra en Abu Dhabi. Besluiten wij de rij met natuurlijk de ABN-AMRO met diverse projecten in het land en ze hebben nog wat potjes op het vuur staan! Maar bovenstaande projecten zijn niet alleen het succes van Accountsales. Als wij ons bij onze klanten willen profileren als de totaalinrichter is dat altijd teamwork. Iedereen binnen Gispen draagt daaraan bij. Of het nu gaat om de projectleiding, creatieve proces, logistiek, kwaliteit van het product of administratieve proces. Bovenstaande is het succes van ons allemaal.

Gispen 90

Deel 2: de Mondial-stoel

In het Gispen Museum zijn twee exemplaren te zien van de Mondial-stoel.

Deze stoel is in 1957 voor Gispen ontworpen door de beroemde Gerrit Rietveld samen met zijn zoon Wim Rietveld. Voor degenen die Gerrit Rietveld niet kennen: hij is de architect van het wereldberoemde Rietveld-Schröderhuis in Utrecht.

In het kader van de 90^e verjaardag van Gispen is het plan opgevat om deze stoel opnieuw, als replica, weer op de markt te brengen.

Hiertoe is aan Wim Jansen, die net met prepensioen was gegaan, gevraagd om als project deze stoel productierijp te maken. Hij is momenteel drukdoende alle gegevens van de stoel in het CAD systeem van Engineering te brengen.

Binnenkort zullen de eerste proeven in de fabriek gemaakt gaan worden. Het wordt echt een uitdaging voor Gispen om deze stoel te gaan produceren!

De constructie is namelijk erg licht waardoor het moeilijk wordt om voldoende stevigheid te krijgen. Als het lukt (en natuurlijk gaat het lukken!) denken we de stoel ook internationaal te kunnen verkopen.

Kopen van Gispen?

In verband met het wijzigen van de fiscale regels, maar ook in het kader van de aanscherping van interne regels, hebben we de Groene Mapregeling "Kopen van nieuwe en incurante producten" tegen het licht gehouden. Na overleg met de Ondernemingsraad zijn we tot een nieuwe versie gekomen. Voor de inhoud van de regeling kijk in de Groene Map op Gispennet bij Staff/ Personeel & Organisatie of klik op de link in het nieuwsbericht op Gispennet.

Decemberactiviteiten

De kerstborrel van vrijdag 16 december was zeer goed bezocht. Mede dankzij de professionele muzikale inbreng van Crossover werd het een geanimeerde bijeenkomst. We namen afscheid van chauffeur Hans van Oostrum en van onze eigen Caroline Jansen. Doorzetter Ottolien werd in het zonnetje gezet. Er werd flink gedanst en het bier was OP. Op dinsdag 20 december ontvingen we onze gepensioneerden. Zeker 85 oud-medewerkers hadden gehoor gegeven aan onze uitnodiging. Ze lieten zich de drankjes en hapjes goed smaken, luisterden naar de speech van Peter Veer, naar OR-voorzitter Cor van de Bovenkamp en naar de presentatie van Henk Flipse over DTO. En...ze genoten van de loterij, die ook dit jaar weer met verve werd gepresenteerd door het duo Guus Larsen en Flora Netelbeek.

Nieuwjaar

Op maandag 2 januari gaan we na het kersteceres weer aan de slag. Dit keer beginnen we ook aan een nieuw boekjaar. De schouders eronder dus! Maandag 2 januari zien we elkaar om kwart over 8 in de kantine, waar we elkaar met een kopje koffie en wat lekkers erbij nieuwjaar kunnen wensen. Daarna kan het Gispen feestjaar 2006 pas echt beginnen!

De redactie van de BuzzNess wenst alle medewerkers hele prettige kerstdagen en een gezond en voorspoedig 2006

