

sociaal jaarverslag

1 april 1981 – 31 maart 1982



Examen meetcursus januari 1982

GISPEN + STAALMEUBEL BV

VOORWOORD

Bij het uitkomen van het Sociaal Jaarverslag van vorig jaar schreven wij dat de verslechtering van de economische omstandigheden ook in ons bedrijf merkbaar begint te worden en dat de de strijd om de gunst van de afnemer feller wordt.

De orderontvangst is sindsdien flink gedaald. Dit heeft in het boekjaar 1981-82 inmiddels geleid tot een personeelsstop met een personeelsbestand-aanpassing via natuurlijk verloop en een ononderbroken werktijdverkorting vanaf oktober 1981.

De bedrijfstak van stalen kantoormeubelen heeft sedert april 1981 ernstig te lijden gehad van de economische teruggang in Nederland. Volgens het Centraal Economisch Plan 1982 van het Centraal Plan Bureau, geplubliceerd terwijl wij dit schrijven, zal de Nederlandse economie ook dit jaar nog geen krachtig herstel te zien geven. De bouwproductie blijft teruglopen en de bedrijfsinvesteringen lopen verder terug ondanks kostenverlichting en een daling van de rente.

We moeten snel en effectief kunnen reageren, nu de omstandigheden zo ingrijpend wijzigen, om de toekomstige bestaanszekerheid van Gispen niet in gevaar te brengen.

Ons gezamenlijk doel zullen wij zo goed mogelijk zien te bereiken. Om de toenemende strijd om de afnemer te winnen zullen wij een kwaliteitsniveau moeten realiseren dat onze afnemers aanspreekt. En daaraan moet een ieder op zijn plaats in het bedrijf een bijdrage leveren. Ons gedrag moet nog meer klantengericht zijn dan tot nu toe. Wij zullen onze slagvaardigheid moeten bevorderen, produktiviteitsverbetering nastreven, absenteïsme verminderen en medewerkers motiveren.

Niet alleen onze verkooporganisatie maar iedereen in ons bedrijf, te beginnen bij de opleidingen en te eindigen bij de expeditie, moet meer klantengericht denken en werken. Onze doelstellingen, zoals marktaandeel, bedrijfsresultaat, investeringen, sociaal beleid, technologie etc. kunnen wij slechts dan verwezenlijken als wij blijven vasthouden aan prioriteit nummer één:

"GISPEN LUISTERT NAAR DE KLANT EN WERKT".



O. Kaña
directeur economische en sociale zaken.

	blz.
1. Arbeidsvoorwaarden	3
2. Personeelsbestand	10
3. Statistiek	16
4. Overleg	19
5. Besturen en Commissies	24
6. Opleiding en Vorming	34
7. Bedrijfsgeneeskundige Dienst en Bedrijfs- maatschappelijk werk	39
8. Ontspanningsactiviteiten	43
9. Ontwikkelingen	

	blz.
1. C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies en sociale wetten	4
2. Indeling in salariscategorieën per 1 april 1982	7
3. Winstdeling	8
4. Vakantie en Vakantietoelage	8
5. Beoordelingen	8
6. Functieclassificatie	9
7. Regelingen groene map	9

1. C.A.O. salarisverhoging, salarisstructuur en overzicht premies sociale wetten

De C.A.O. salarisverhoging per 1 januari 1982 bedroeg 4,29%.

Aan de salarisgroepen 2 t/m 7 werd wederom een kwartaaltoeslag van f 75,00 toegekend.

De minimumlonen alsmede de kwartaaltoeslag voor jongeren waren per 1 januari 1982 als volgt:

	<u>minimumloon</u>	<u>kwartaaltoeslag</u>
16 jaar	f 792,00	f 36,25
17 jaar	f 891,00	f 41,29
18 jaar	f 1039,40	f 47,33
19 jaar	f 1187,90	f 52,36
23 jaar	f 1979,90	f 75,53

(Dit geldt ook voor gehuwden beneden 23 jaar).

Leeft.	A		B		C		D		E		F		G		H		I		Min. loon oond	Funct. loon op per kwartaal
	V	NV	U	V	NV	U	V	NV	U	V	NV	U	V	NV	U	V	NV	U		
16	950	945	988	981	1001	1021													£. 291,--	£. 41,25
17	1034	1045	1005	1057	1079	1100													£. 1019,40	£. 42,32
18	1100	1122	1142	1141	1166	1187													£. 1187,90	£. 52,36
19	1175	1199	1222	1212	1242	1266	1266	1292	1317										£. 1305,90	£. 59,41
20	1259	1274	1295	1295	1325	1351	1351	1381	1408	1371	1397	1426							£. 1593,90	£. 66,43
21	1333	1360	1389	1382	1410	1439	1433	1462	1491	1457	1487	1516							£. 1761,90	£. 69,48
22	1416	1453	1492	1462	1495	1525	1521	1554	1585	1545	1576	1607							£. 1928,90	£. 71,53
23	1496	1536	1576	1542	1575	1606	1603	1636	1668	1636	1667	1698								
24	1577	1605	1644	1624	1657	1689	1693	1722	1761	1717	1752	1786								
25	1658	1692	1725	1709	1743	1777	1773	1809	1845	1802	1839	1875								

functie- niveau	2			3			4			5			6			7			8			9			10			11			
	w	rv	u	w	rv	u	w	rv	u	w	rv	u	w	rv	u	w	rv	u	w	rv	u	w	rv	u	w	rv	u				
0																															
1	2018	2156	2200	2155	2193	2243	2111	2255	2300	2296	2342	2386	2415	2464	2512	2557	2609	2660	2696	2750	2804	2844	2901	2938	3003	3064	3124	3164			
2	2139	2406	2426	2483	2528	2578	2548	2791	2816	2843	2869	2936	2968	3016	3065	3095	3157	3219	3262	3364	3412	3452	3502	3562	3618	3672	3719	3762			
3	2163	2500	2529	2587	2632	2682	2648	2889	2916	2943	2968	3036	3068	3116	3165	3192	3254	3308	3352	3454	3502	3542	3592	3648	3702	3756	3802				
4																															
5																															
6																															
7																															
8																															
9																															
10																															
11																															

x) Per procent afgelezen uit van het
functie-niveau bij 0

xii) Salariëngraden 2 t/m 7 (en A t/m B)
functie-niveau van 6, 15-31 netto-ge-
hyntent bij 31 loon en onder-

Alle bedragen zijn naar boven afgerond

— 2. —

all - 100% of the work is done by the

Overzicht premies sociale wetten

1981	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,3 %	4,3 %
Ziektewet	1, %	6,3 %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (A.W.B.Z.)	--	3,05 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (W.A.O.)	10,4 %	7,95 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (A.A.W.)	--	4,95 %
Werkeloos- en Wachtgeldverzekering (W.W.)	0,775 %	0,775 %
Algemene Ouderdomswet (A.O.W.)	10,35 %	--
Algemene Weduwen en Wezenwet (A.W.W.)	1,25 %	--
Algemene Kinderbijslagwet (A.K.W.)	--	1,9 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	7,6 %	11,4 %
Totaal	35,675 %	40,625 %

1982	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,55 %	4,55 %
Ziektewet	1, %	7, %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (A.W.B.Z.)	--	3,3 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (W.A.O.)	10,75 %	6,25 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (A.A.W.)	--	5,3 %
Werkeloos- en Wachtgeldverzekering (W.W.)	2,6 %	1,9 %
Algemene Ouderdomswet (A.O.W.)	11,05 %	--
Algemene Weduwen en Wezenwet (A.W.W.)	1,45 %	--
Algemene Kinderbijslagwet (A.K.W.)	--	1,85 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	6,8 %	10,2 %
Totaal	38,20 %	40,35 %

2. Indeling in salarischgroepen per 1 april 1982

Locatie Culemborg en Roden

Salarisgroep	Leeftijd	Aantal werknemers				Gemiddeld maandsalaris		Totaal	
		1-4-'81		1-4-'82		1-4-'81	1-4-'82	1-4-'81	1-4-'82
<u>Jeugdschalen</u>		M	V	M	V				
A	15-20 jr.	7	6	5	5	1293,15	1469,60	16811,00	14696,00
B	15-20 jr.	16	21	9	13	1389,51	1526,95	51412,00	33593,00
B ₁	17-21 jr.	3	-	1	-	1674,33	1773,00	5023,00	1773,00
C	18-22 jr.	3	3	2	5	1617,33	1851,00	9704,00	12957,00
D	21-24½ jr.	1	-	-	-	2246,00	-----	2246,00	-----
<u>Aanlooschalen</u>		M	V	M	V				
2	21-23 jr.	1	1	1	1	1697,50	1931,00	3395,00	3862,00
3	21-24 jr.	14	7	19	9	1844,64	1967,29	38737,40	55084,00
4	22-25 jr.	7	2	11	2	2025,56	2148,62	18230,00	27932,00
5	23-26 jr.	2	2	3	1	2083,00	2230,75	8332,00	8923,00
6	23-27 jr.	2	2	1	-	2222,50	2405,00	8890,00	2405,00
7	23-28 jr.	9	2	5	3	2309,82	2499,88	25408,00	19999,00
8	25-28 jr.	-	-	-	-	-----	-----	-----	-----
9	25-28 jr.	3	-	3	-	2440,33	2712,67	7321,00	8138,00
<u>Vakvolwassen schalen</u>		M	V	M	V				
2	23-65 jr.	11	7	6	7	2004,72	2171,38	36085,00	28228,00
3	24-65 jr.	92	13	84	16	2093,18	2255,63	219784,00	225563,00
4	25-65 jr.	67	6	69	7	2214,68	2377,43	161672,00	180685,00
5	26-65 jr.	47	4	42	4	2402,04	2592,20	122504,00	119241,00
6	27-65 jr.	26	1	25	1	2519,06	2750,88	68014,50	71523,00
7	28-65 jr.	25	2	26	3	2795,96	2979,17	75491,00	86396,00
8	28-65 jr.	24	1	22	1	3081,29	3321,01	77032,15	76383,15
9	28-65 jr.	8	1	10	1	3280,56	3463,82	29525,00	38102,00
10	28-65 jr.	8	-	8	-	3680,50	4012,75	29444,00	32102,00
11	28-65 jr.	11	1	10	1	3958,75	4284,09	47505,00	47125,00
Buiten C.A.O.-ers		6	-	6	-	3227,17	3516,50	19363,00	21099,00
Boven C.A.O.-ers		19	-	20	-	5302,11	5614,10	100740,00	112282,00
Totaal		412	82	388	80	2394,41	2624,13	1182837,16	1228091,15

3. Winstdeling

In juni 1981 is over het boekjaar 1980/1981 4,47% winstdeling uitgekeerd.

Door 188 personen werd gebruik gemaakt van de winstdelings-spaarregeling.

4. Vakantie en vakantietoeslag

In 1981 zijn de vakanties, bij wijze van experiment, meer individueel opgenomen. Ofschoon het in de bedoeling lag tot meer gespreide vakantie te komen is deze opzet niet geheel geslaagd.

Gedurende de laatste weken van juli tot ongeveer half augustus is ongeveer 70% van de medewerkers met vakantie geweest.

Hier en daar traden pieken op, waardoor de voortgang van sommige activiteiten werd belemmerd.

Ingevolge de wettelijke regeling bedroeg de vakantietoeslag $7\frac{1}{2}\%$.

Het minimum dat aan vakantietoeslag werd uitgekeerd was f 2038,68 (voor 23-jarigen en kostwinners beneden 23 jaar).

5. Beoordelingen

De volgende groepen personeelsleden zijn in oktober 1981 beoordeeld:

- jeugdige personeelsleden;
- vakvolwassen personeelsleden die korter dan 3 jaar in dienst zijn;
- vakvolwassen personeelsleden die niet onder b. vallen, maar op eigen verzoek of om bijzondere redenen worden beoordeeld;
- een derde van de overige personeelsleden.

Hier volgt een overzicht van de beoordelingsconsequenties:

<u>Locatie Roden</u>		<u>Locatie Culemborg</u>	
4% toeslag	7,8%	5,5%	4% toeslag
2% toeslag	45,5%	49,6%	2% toeslag
geen toeslag	46,8%	44,9%	geen toeslag

6. Functieclassificatie

De functieclassificatiecommissie heeft dit verslagjaar 2x vergaderd, waarbij 4 gevallen zijn besproken.

7. Regelingen Groene Map

De wijzigingen die dit verslagjaar werden aangebracht in de Groene Map betroffen Besturen en Commissies en Samenstelling Ondernemingsraad.

Er is een begin gemaakt om de Groene Map van Culemborg en de Grijze Map van Roden te integreren.

	blz.
1. Bezetting	11
2. Buitenlandse werknemers	11
3. Grafieken leeftijdsopbouw	12
4. Grafieken dienstjaren	13
5. Overwerk	14
6. Tijdelijk dienstverband	14
7. Vakantiewerkers	14
8. Uitzendkrachten	14
9. Werving en Selectie	14
10. Redenen van vertrek	15

1. Bezetting

Per 31 maart 1981 waren er in de locatie Culemborg 416 personen in dienst.
Per 31 maart 1982 waren dat er 392, waarvan 31% jonger was dan 30 jaar.
Er kwamen 18 personen in dienst; 42 personen verlieten het bedrijf.

Per 31 maart 1981 had de locatie Roden 81 personen in dienst.
Per 31 maart 1982 waren dat er 79, waarvan 35% jonger dan 30 jaar.
Het aantal personen dat in dienst kwam bedroeg 2, terwijl 4 personen het bedrijf verlieten,

In de locatie Culemborg werkten op 31 maart 1982 23 personen in ploegen-
dienst en wel in de afdeling Perserij.

Op 31 maart 1982 werd in de locatie Roden niet meer in ploegendienst
gewerkt.

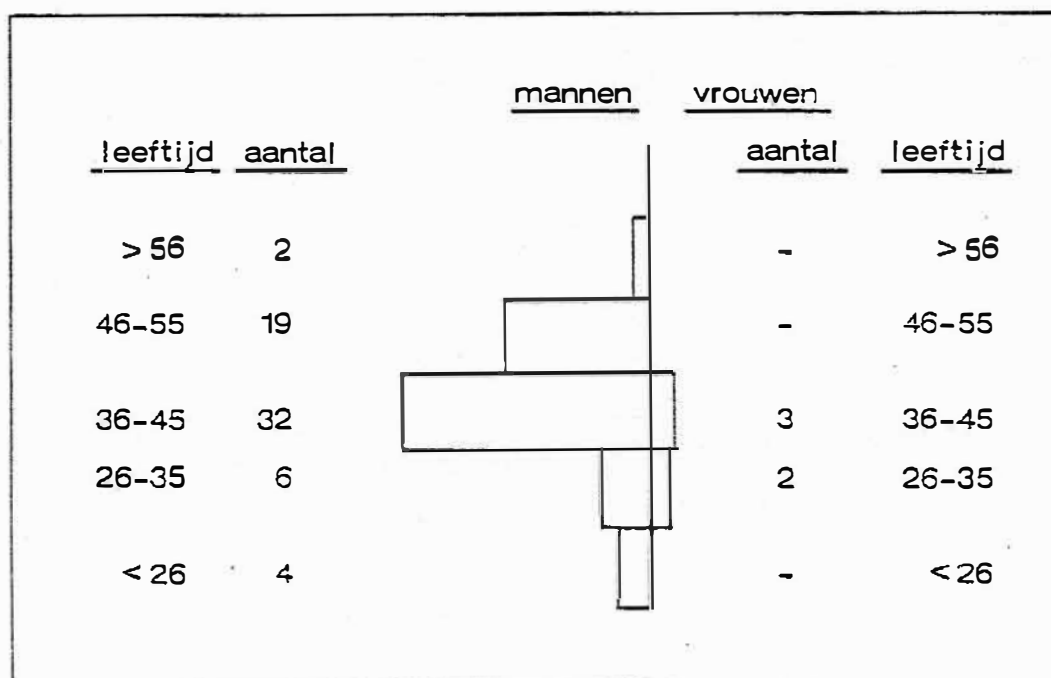
2. Buitenlandse werknemers

Evenals voorgaande jaren had alleen de locatie Culemborg per 31 maart
1982 buitenlandse werknemers in dienst.
Het waren er 68, waarvan

45 personen met de Marokkaanse nationaliteit;
11 personen met de Turkse nationaliteit ;
3 personen met de Griekse nationaliteit;
9 personen met andere nationaliteiten.

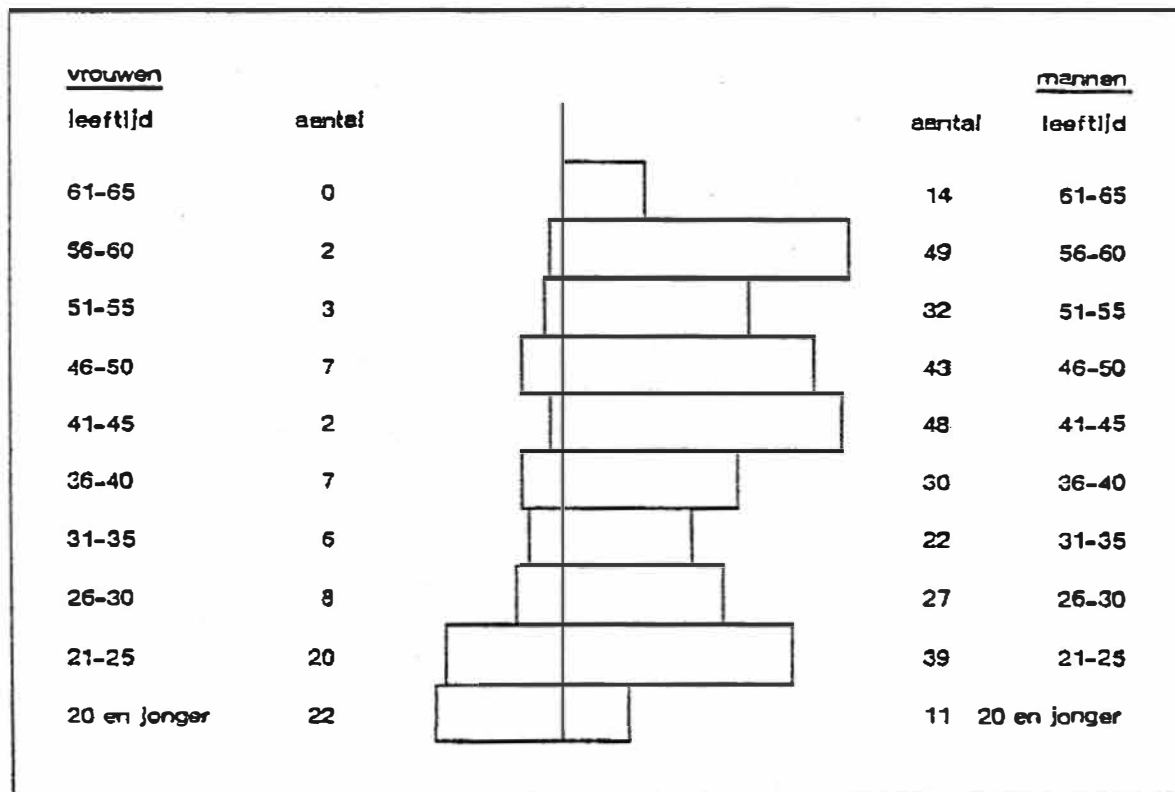
Hiervan waren 37 personen met hun gezin/familie in Nederland.

Zie onderstaande grafiek voor de leeftijdsopbouw van de buitenlandse
werknemers.

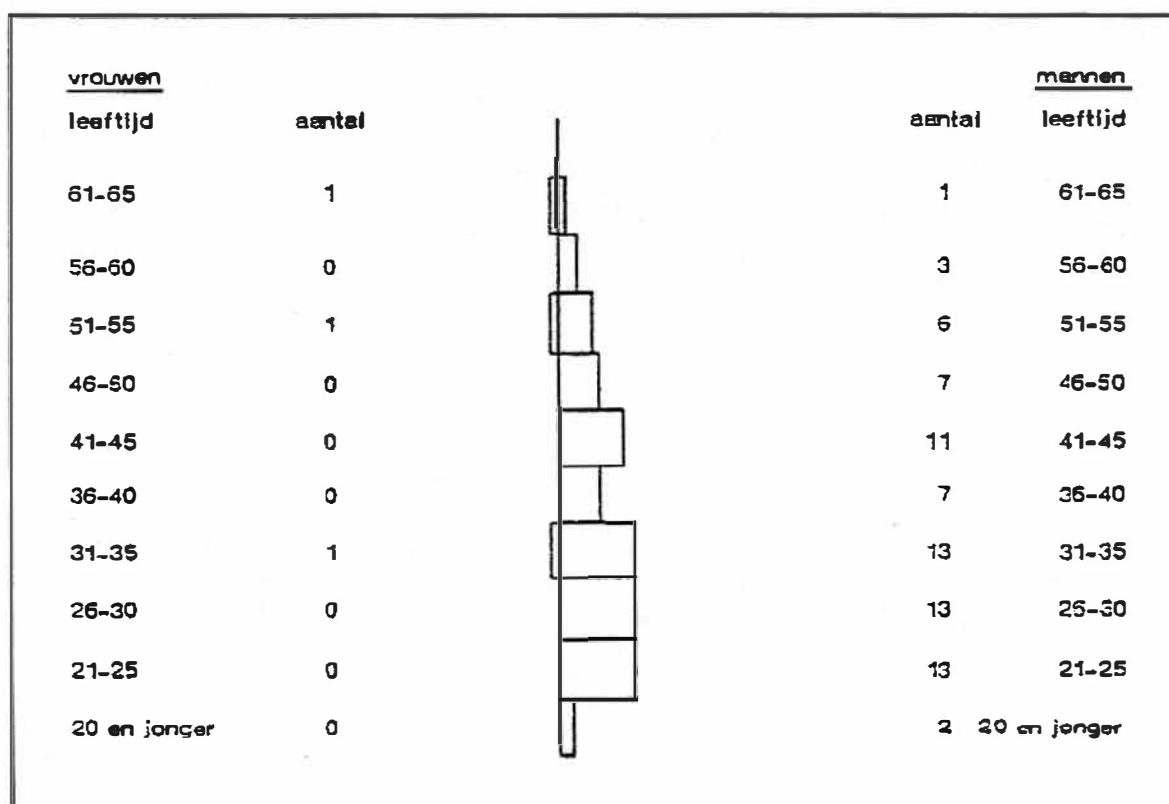


3. Grafieken leeftijdsopbouw

Grafiek leeftijdsopbouw locatie Culemborg per 31-3-1982



Grafiek leeftijdsopbouw locatie Roden per 31-3-1982



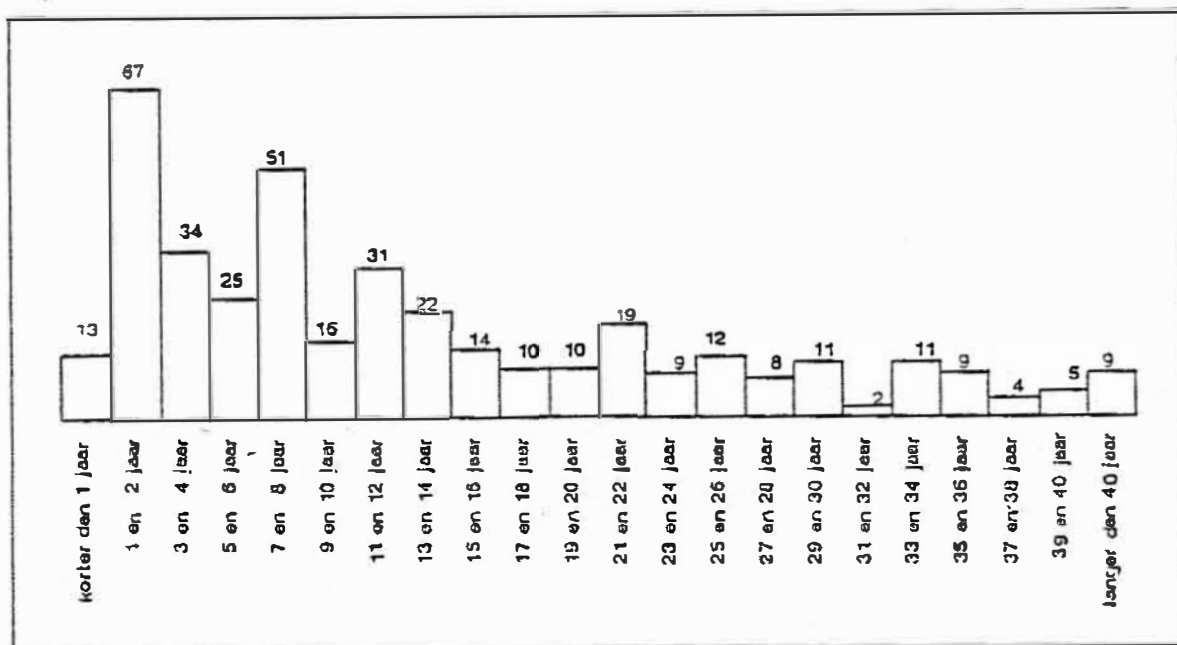
4. Grafieken dienstjaren

Tijdens het verslagjaar waren er de volgende jubilea:

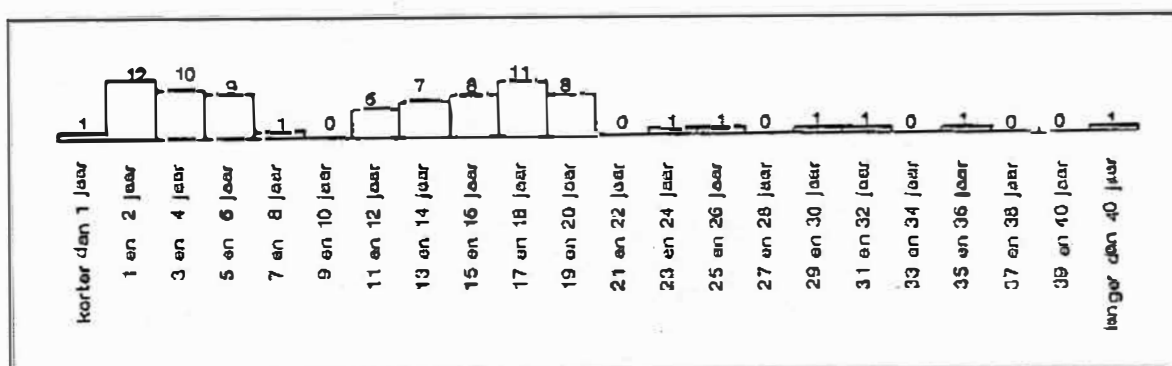
Locatie Culemborg 13x een 12½-jarig jubileum
6x een 25-jarig jubileum

Locatie Roden 11x een 12½-jarig jubileum

Grafiek dienstjaren locatie Culemborg per 1-4-1982



Grafiek dienstjaren locatie Roden per 1-4-1982



5. Overwerk

In geen van beide locaties zijn tijdens dit verslagjaar overwerkvergunningen verleend.

6. Tijdelijk dienstverband

Het aantal tijdelijke dienstverbanden in de locatie Culemborg bedroeg 13, waarvan 7 in de afdeling Metaalbewerking I, 2 in de afdeling Oppervlaktebehandeling, 1 in de Montage, 1 op de Planning, 1 in de afdeling Export en 1 in het Gispens Informatie Centrum.

In de locatie Roden was 1 medewerker tijdelijk in dienst, nl. in de afdeling Montage.

7. Vakantiewerkers

Locatie Culemborg had 4 vakantiewerkers in dienst en wel in de afdelingen Bedrijfsadministratie, Gispens Informatie Centrum, Directiesecretariaat en Drukkerij (43 werkdagen).

In de produktie-afdeling te Roden verichtten 7 vakantiewerkers de voorkomende werkzaamheden (59 werkdagen).

8. Uitzendkrachten

In locatie Culemborg heeft de afdeling Buitenmontage waar nodig mensen ingeleend en wel uit eigen bedrijf (1150 mandagen), van Den Hartog (28 mandagen), van Sanderse (230 mandagen) en van Multimontage (30 mandagen). Behalve t.b.v. de Buitenmontage had de locatie Culemborg dus geen uitzendkrachten in dienst.

Er zijn dit verslagjaar geen uitzendkrachten geweest in locatie Roden.

9. Werving en selectie

Ook dit verslagjaar zijn de ontstane vacatures weer gemeld aan het Gewestelijk Arbeidsbureau. Bovendien zijn er advertenties geplaatst voor de volgende functies:

exportmedewerker, aankomend projektleider, chef calculatie/werkvoorbereiding, toonkamerleider, assistent toonkamerleider, assistente planning (Roden), assistent publiciteit, MTS-er werktuigbouwkunde, aankomend insteller/voorman, jongeren voor de produktie en bedrijfs-school, perser in ploegendienst en aankomend constructeur.

Het aantal geplaatste advertenties bedroeg 22, waarop in totaal 110 schriftelijke reacties kwamen.

Op de advertenties voor produktiefuncties werd overwegend telefonisch of via spontane aanmelding gereageerd.

In verband met de ingestelde personeelsstop in de loop van dit verslagjaar heeft de werving voor een tweetal functies, nl. chef montage en voorman stoelenmontage, uitsluitend intern plaatsgevonden.

Er kwamen 8 reacties op; bij het afsluiten van het verslagjaar waren de procedures nog niet afgerond.

In totaal werden voor de locatie Culemborg 220 sollicitaties geregistreerd en voor Roden 14.

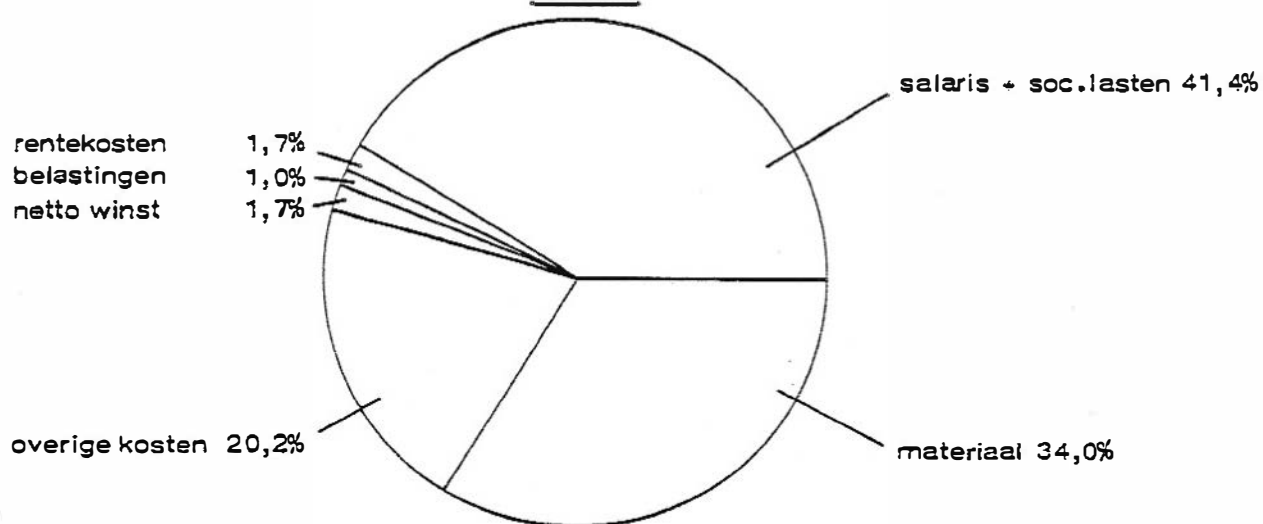
10. Redenen van vertrek

In totaal 46 personen hebben dit verslagjaar ons bedrijf verlaten en wel om de volgende redenen:

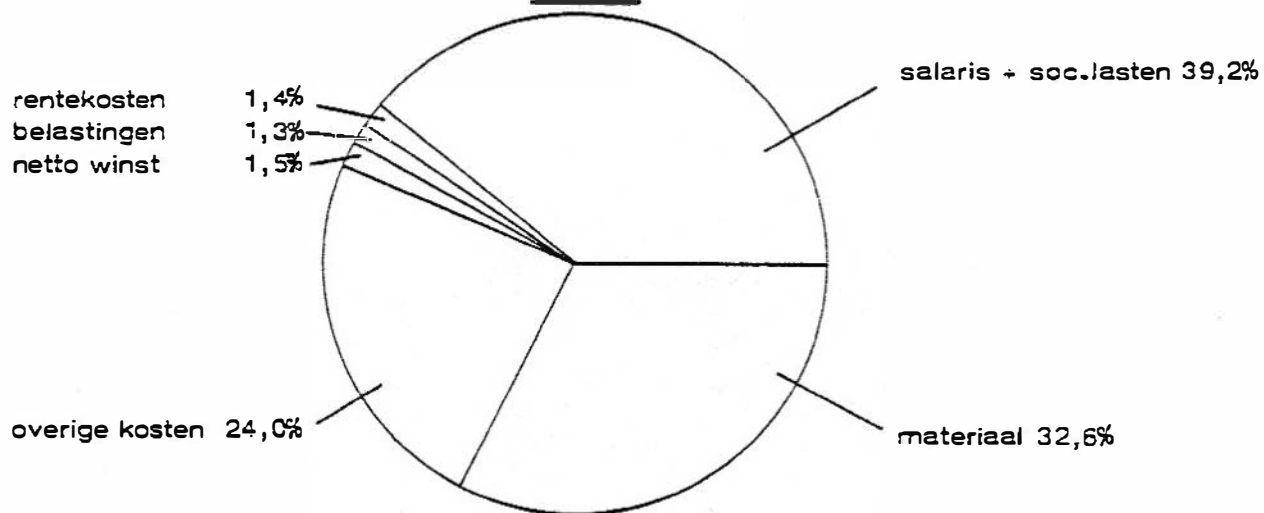
	<u>Culemborg</u>	<u>Roden</u>
verhuizing	-	-
positieverbetering	7	1
gezondheid	-	-
W.A.O.	8	-
pensionering	1	-
vervroegde pensionering	10	-
overlijden	1	1
militaire dienst	1	-
in proeftijd (verzoek bedrijf)	1	-
in proeftijd (eigen verzoek)	-	-
einde tijdelijk dienstverband	9	1
verzoek bedrijf	-	1
overige redenen	4	-
totaal	42	4

statistiek

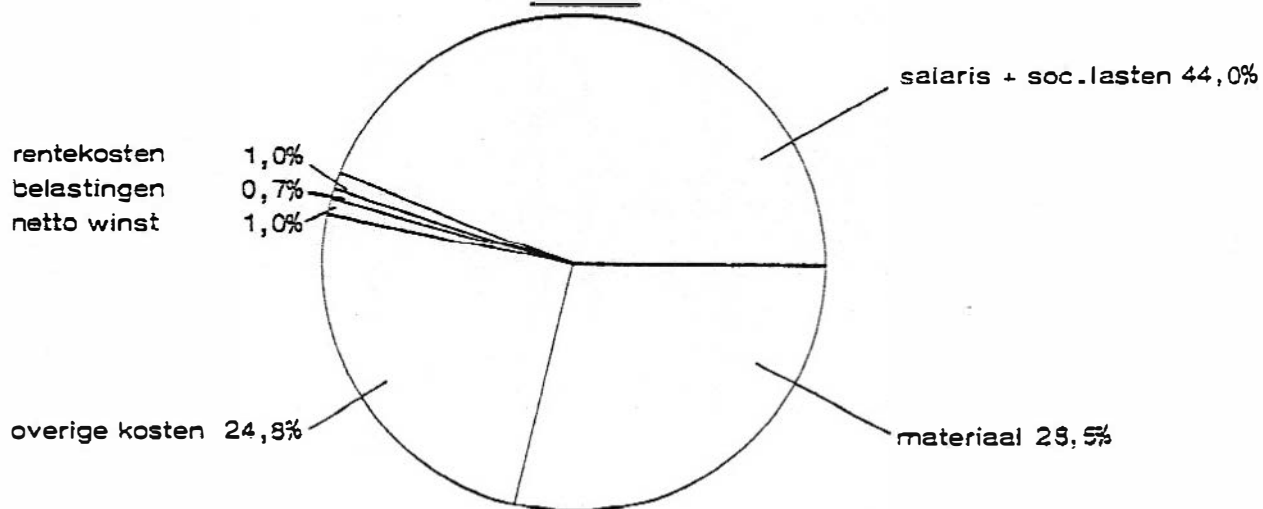
1979/80



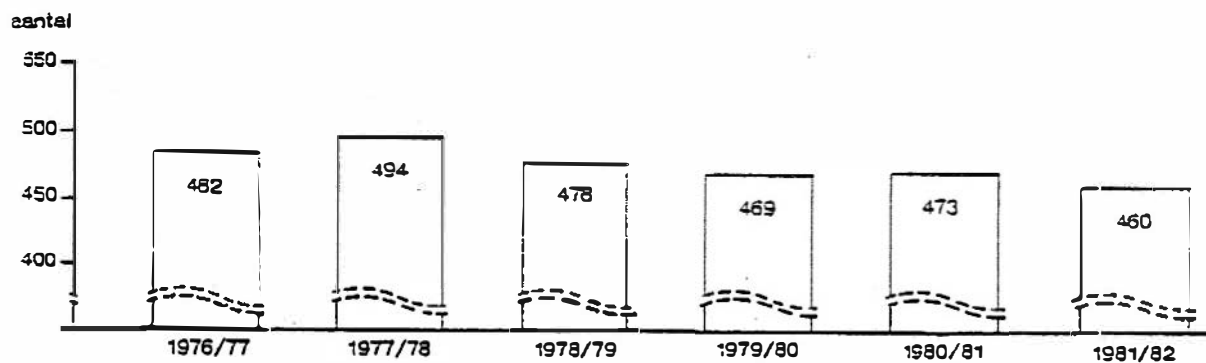
1980/81



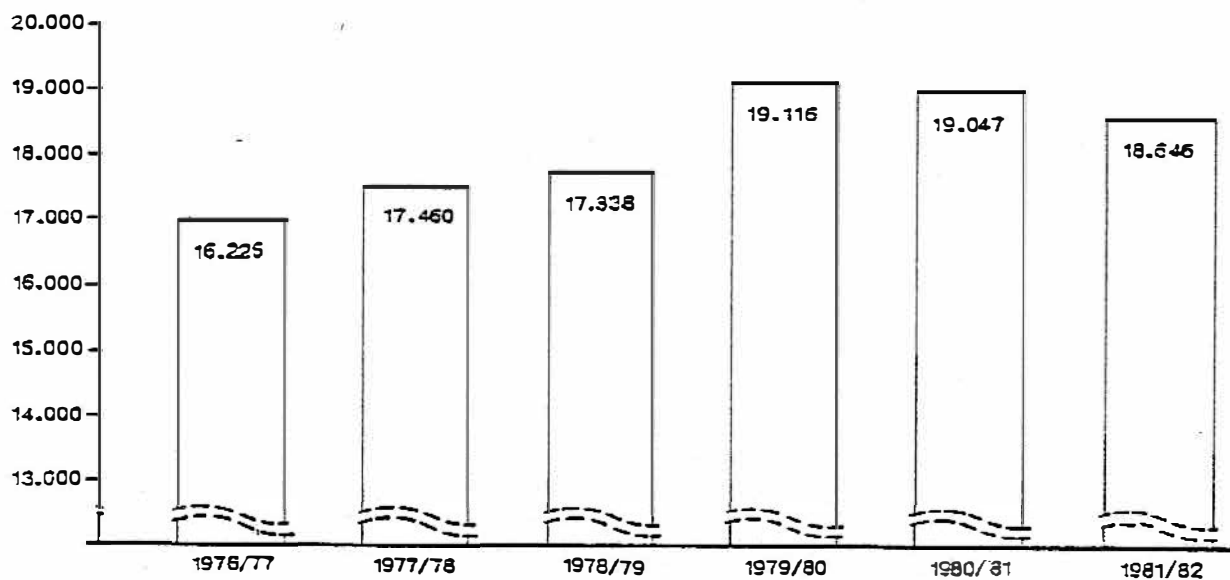
1981/82



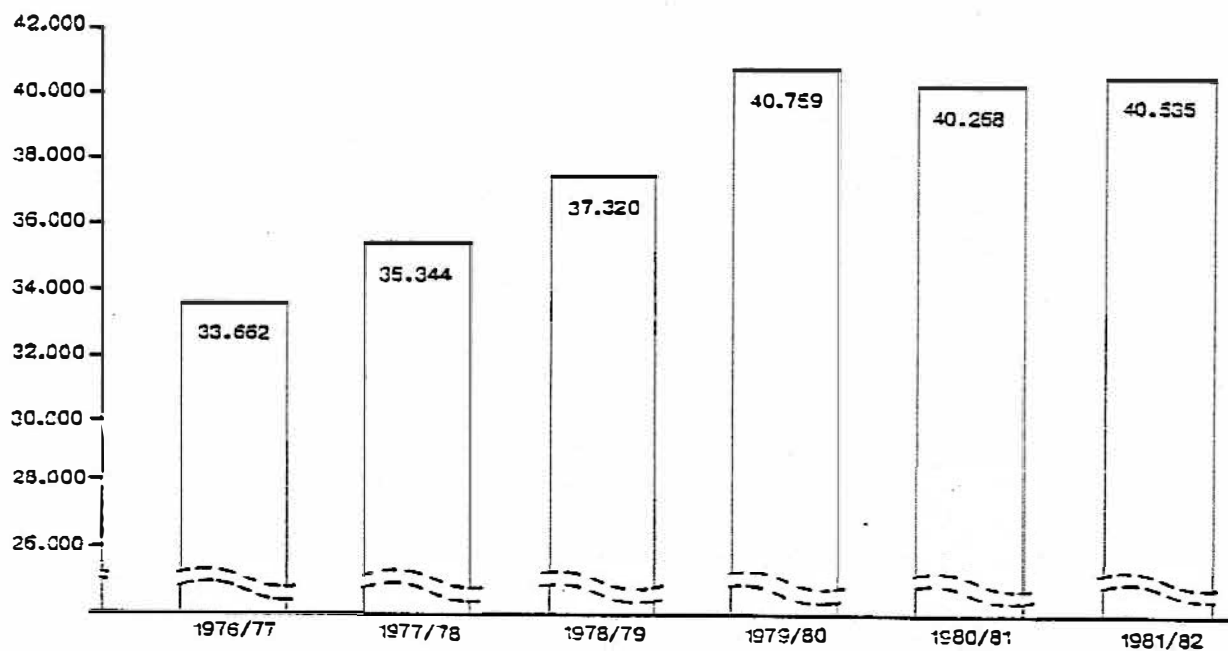
PERSONEELS BEZETTING



PERSONEELSKOSTEN



PERSONEELSKOSTEN PER WERKNEMER



blz.

- | | |
|----------------------|----|
| 1. Ondernemingsraad | 20 |
| 2. Werkplaatsoverleg | 23 |
| 3. Weekbesprekingen | 23 |

overleg

1. Ondernemingsraad

De O.R. van de locatie Culemborg bestond aan het begin van dit verslagjaar uit de volgende personen:

J. J. Romijn	- voorzitter (F.N.V.) tevens lid agendacommissie
S. Smits	- secretaris (F.N.V.) tevens lid agendacommissie
C. J. Verheijde	- 2e voorzitter (B.L.H.P.) tevens lid agendacommissie
G. A. C. van Rooijen	- (F.N.V.) lid agendacommissie
J. van Zanten	- (F.N.V.) lid agendacommissie
C. Hulskes	- (F.N.V.)
J. W. S. Vermeulen	- (F.N.V.)
J. H. Loosschilder	- (F.N.V.)
J. Verschoor	- (F.N.V.)
A. H. Kaasjager	- (C.N.V.)
P. J. Baauw	- (D.I. '77)

In deze samenstelling heeft de O.R. 6x vergaderd.

Het aantal overlegvergaderingen bedroeg 4, waarbij de bestuurder en de gekozen voorzitter om beurten het voorzitterschap op zich namen.

De belangrijkste besproken onderwerpen waren:

- functie-indeling bank-plaatwerksters;
- beleid WAO-ers;
- opleiding persers + interview;
- samenstelling en werkwijze commissies;
- vakantie-regeling buitenlandse werknemers;
- één O.R. Culemborg-Roden;
- werknemers met tijdelijk dienstverband;
- werktijdverkorting;
- tijdsbesteding O.R.-leden;
- vertegenwoordiging O.R.-leden in W.P.O.-vergaderingen;
- investeringen 1982-1983;
- benoeming commissaris;
- scholing O.R.-leden;
- evaluatie vakantie 1981;
- beoordelingssystematiek;
- contact met Raad van Bestuur;
- verspreiding Fabrieksfluit en O.R.-verslagen;
- reiskosten dag- en ploegendienst;
- wijziging O.R.-reglement.

In juni en september 1981 zijn voor de O.R. van de locatie Culemborg driedaagse cursussen georganiseerd in de Volkshogeschool Olaertsduyn te Rockanje.

De samenstelling van de O.R. te Roden was aan het begin van dit verslagjaar als volgt:

A. Verweij	- voorzitter (C.N.V.)
J. Koopman	- secretaris (F.N.V.) tevens lid agendacommissie
J. Martens	- (F.N.V.) lid agendacommissie
H. Slagter	- (F.N.V.) lid agendacommissie
A. Buist	- (C.N.V.)
H. Ritsma	- (F.N.V.)

De O.R. heeft in deze samenstelling 3x vergaderd, het aantal overlegvergaderingen bedroeg 4.

Tijdens deze vergaderingen kwamen onder meer de volgende onderwerpen aan de orde:

- gezamenlijke O.R. Culemborg en Roden;
- veiligheid;
- voorraadbeheersing via de computer;
- werktijdverkorting;
- kwartaaltoeslag jeugdigen;
- inhoudingen personeelfonds/specialistenbezoek;
- afsprakenstelsel t.b.v. overlegvergaderingen;
- uitbreiding Raad van Commissarissen Gispen + Staalmeubel bv;
- toekomstvisie op langere termijn;
- cursus ISF;
- investeringen afgelopen en komend boekjaar.

De O.R. van Roden is dit verslagjaar niet op cursus geweest.

In oktober vonden in de locatie Roden O.R.-verkiezingen plaats. Omdat vanaf dit tijdstip Roden geen zelfstandige O.R. meer had, werden 3 gekozen leden uit Roden aan de bestaande O.R. in Culemborg toegevoegd, waarna de samenstelling als volgt was:

P.J. Baauw	- (D.I. '77)
S. Bathoorn	- (N.G.S. '81)
C. Hulskes	- (F.N.V.)
A.H. Kaasjager	- (C.N.V.)
J. Koopman	- (F.N.V.)
J.H. Loosschilder	- (F.N.V.)
J.J. Romijn	- voorzitter (F.N.V.) tevens lid agendacommissie
G.A.C. van Rooijen	- (F.N.V.) lid agendacommissie
H. Slagter	- (F.N.V.)
S. Smits	- secretaris (F.N.V.) tevens lid agendacommissie
C.J. Verheijde	- 2e voorzitter (B.L.H.P.) tevens lid agendacommissie
J.W.S. Vermeulen	- (F.N.V.)
J. Verschoor	- (F.N.V.)
J. van Zanten	- (F.N.V.) lid agendacommissie

Na de samenvoeging vergaderde men 4x als O.R.
Ook het aantal overlegvergaderingen bedroeg 4.

Behalve de reeds genoemde onderwerpen werden onder meer de volgende punten behandeld:

- aanpassing verkoopprognose;
- tijdelijk dienstverband ploegenwerkers;
- tussentijdse verslaggeving investeringen 1981/1982;
- advies werknemers bij benoeming leidinggevenden;
- werkplan O.R.;
- herindeling fabriek Roden;
- personeelsbestand 1982/1983;
- sollicitatieprocedure;
- voorraden per locatie;
- uitbetaling gereserveerde winst bij samenwoning;
- stuurgroep ISF/SAO;
- aanschaf schuurmachine;
- Arbo-wet;
- 12½-jarige jubilea;
- resultaten Duitsland.

De heren mr. G.W. Kernkamp en B.M. Lips, commissarissen
Gispen + Staalmeubel bv, woonden op 17 december 1981 een overleg-
vergadering bij.

Op 27 januari 1982 was de heer F.J. Willems, commissaris Lips &
Gispen bv te gast bij de overlegvergadering.

Op 7 januari 1982 zijn 2 leden in de locatie Roden gekozen, die samen
met de 3 Rodense O.R.-leden de onderdeelcommissie vormen.

De samenstelling hiervan is als volgt:

- | | |
|-------------|-----------------------|
| J. Slagter | - voorzitter (F.N.V.) |
| J. Koopman | - secretaris (F.N.V.) |
| S. Bathoorn | - (N.G.S. '81) |
| H. Slagter | - (F.N.V.) |
| A. Verweij | - (C.N.V.) |

2. Werkplaatsoverleg

In de locatie Culemborg waren de volgende groepen vertegenwoordigd bij het Werkplaatsoverleg.

1. Metaalbewerking I
2. Metaalbewerking II
4. Montage en Stoffeerderij
5. Reparatie/service afdeling, Expeditie, Centraal Magazijn en Kwaliteitsdienst
6. Technische dienst, Gereedschapmakerij en Bedrijfsschool
7. Administratie
8. Verkoop en Drukkerij
9. Constructiebureau, Ontwerpbureau, Werkvoorbereiding, Planning, Orderadministratie/Produktbeheer en Taekstudiegroep.

Door de werktijdverkorting is er minder vergaderd dan gebruikelijk. Gemiddeld vonden er 6 bijeenkomsten plaats per groep.

Vanaf oktober 1981 nemen de O.R. -leden bij toerbeurt deel aan de verschillende vergaderingen.

Voor enkele bijeenkomsten werden gastsprekers uitgenodigd. Tevens is gebruik gemaakt van de faciliteiten in het Gispén Informatie Centrum, waarbij audiovisuels werden vertoond en toelichting werd gegeven op verschillende Gispén-programma's.

3. Weekbesprekingen

In de meeste kantoorafdelingen en enkele produktieafdelingen zijn de gebruikelijke weekbesprekingen gehouden.

Door de werktijdverkorting is er minder frequent vergaderd dan normaal.

	blz.
1. Personeelfonds	25
2. Woningadviescommissie	26
3. Ideeënbuscommissie	26
4. Functieclassificatiecommissie	27
5. Veiligheid	28
6. Brandweer	29
7. E.H.B.O.	30
8. Fabrieksfluit	31
9. Personeelsvereniging	31
10. Personeelscoördinatiegroep	32
11. Deelname aan externe commissies	32
12. Hobbyclub	32
13. Fotoclub	33

1. Personeelfonds

De volgende personen maakten weer deel uit van het bestuur van Gispens' Personeelfonds:

A. Anbeek - voorzitter (namens de directie)
K. Verweij - secretaris/penningmeester
B. Donker
J.W. Kievit
C.J. Verheijde
J. van Zanten

Tot 22 oktober 1981 werd het beheer van het jubileumfonds in de locatie Roden gevoerd door:

L. v.d. Ploeg
H. Ritsma
H. Slagter

Daarna was de samenstelling van het bestuur als volgt:

S. Bathoorn
L. v.d. Ploeg
H. Slagter

De bijdrage percentages voor de locatie Culemborg zijn 0,21% voor het personeel en 0,14% voor het bedrijf.

Hieruit werden o.a. de geschenken bekostigd bij jubilea, huwelijken, geboorten, pensionering en ziekenbezoek.

Ook zijn er weer bijdragen verstrekt voor de kosten van artsen, gezins-hulp, sociale bijstand, ziekenfondsmiddelen etc.

Van Ondernemingsraad en directie is toestemming verkregen enkele uitkeringen te verhogen.

Een nieuwe post van uitgaven is de vergoeding voor de kosten van kraamhulp, c.q. bevallingskosten.

Beknopt financieel overzicht

	<u>locatie Culemborg</u>	<u>locatie Roden</u>
saldo per 1-4-1981	34.707,96	150,34
inkomsten (incl. rentes)	41.730,06	1.184,00
totaal	76.438,02	1.334,34
uitgaven	36.065,14	1.282,50
saldo per 31-3-1982	40.372,88	51,84

2. Woningadviescommissie

In deze commissie waren wederom vertegenwoordigd:

A. Anbeek (namens de directie)

C. Hulskes

H.J. v.d. Kroef

G.A.C. van Rooijen

J. Verschoor

K. Verweij

Ook dit verslagjaar waren er geen woningen toe te wijzen en is er dus niet vergaderd.

3. Ideeënbuscommissie

De samenstelling van de ideeënbuscommissie bleef dit verslagjaar ongewijzigd, nl.:

F.J. Hoffmann - voorzitter

S. Blokland - secretaris

F. Bruinsma

W. Kielestein

J.Th. Smorenburg

Enkele cijfers uit het jaarverslag:

	<u>1980</u>	<u>1981</u>
ingediende voorstellen	100	83
afgewerkte voorstellen	125	98
beloonde voorstellen	21	31
aanmoedigingspremies	4	6
besparing op jaarbasis (bruto)	f 35.248,63	f 39.995,00
uitgekeerde beloningen (bruto)	f 7.982,28	f 11.111,00
hoogste beloning	f 2.927,86	f 1.931,00
onmeetb. bel. voorstellen	2	10
uitgek. aan onmeetb. voorst. (bruto)*	f 290,53	f 1.115,00
besparing op jaarbasis (netto)	f 15.200,00	f 23.395,00

✱

Het uitgekeerde bedrag aan onmeetbare voorstellen en het winstpercentage dat daar tegenover behoort te staan zijn reeds verwerkt in de kolommen uitgekeerde beloningen en besparing op jaarbasis.

Het bestuur van de ideeënbuscommissie te Roden bestond uit:

F.J. Hoffmann - voorzitter
A. Verweij - secretaris
H. Slagter

Uit het jaarverslag volgen nu enkele gegevens:

	periode 1-4-1980 t/m 31-3-1981	periode 1-4-1981 t/m 31-3-1982
- aantal ontvangen voorstellen,	21	27
waarvan:		
a) afgewerkt incl. overloop 80/81	20	24
b) nog in onderzoek	2	7
c) beloond incl. overloop 80/81	5(25%)	8(33%)
d) aanmoedigingspremie	-	2
e) afgewezen incl. overloop 80/81	15	16
	<u>aantal voorstellen</u>	
- inzendpercentage= aantal werknemers $\times 100\%$	26%	33%
- uitgekeerd aan aanmoedigingspremies	-	60,00
- uitgekeerd aan netto beloningen	425,00	1005,00
- gemiddelde netto beloning	85,00	127,00
- hoogste netto beloning	145,00	365,00
- totale netto jaarbesparing	1953,00	6641,00
- aantal inzenders	15	12
- extra ondernomen stimuleringsacties	1	3

4. Functieclassificatiecommissie

De functieclassificatiecommissie heeft dit verslagjaar in de volgende samenstelling vergaderd:

<u>Culemborg</u>	<u>Roden (tot 22 oktober)</u>
A. Anbeek (voorzitter)	H. Kompier
S. Blokland	H. de Ruiter
J.A. Hopman	A. Verweij
R. Noorda	H. Ritsma
H.H. Sijbrant	
G.N.G. v.d. Berg	<u>hierna:</u>
H.C. Weijsenfeld	
W.C.M. Jansen	H. Kompier
J.D. van Ooijen	H. de Ruiter
A. van Ekeren	A. Verweij
A.C. v.d. Heuvel	J. Slagter

Er is 2x vergaderd, waarbij 4 gevallen zijn besproken.

Het voorzitterschap van de beroepscommissie werd weer uitgeoefend door de heer J. van Oostrum.

5. Veiligheid

De samenstelling van de veiligheidscommissie was als volgt:

H.C. Weijsenfeld	- voorzitter
A. de Bruin	- secretaris
P. Brouwer (Metaal Bew. I)	- lid
M. van Eck (Techn. Dienst)	- lid
J.W. Kievit (Ger. Constr.)	- lid en plaatsvervangend voorzitter
mevr. M.G. van Kraanen (Stoff.)	- lid
J. Verschoor (Metaal Bew. II)	- lid

Het aantal bijeenkomsten bedroeg 5, waarbij de volgende punten onderwerp van gesprek vormden:

- verwarming Stoffeerderij;
- transportpad Metaal Bewerking II bij kantoor is gevaarlijk voor hen die het kantoor verlaten (is aangepast);
- beveiliging instellen zuilen afkantpersen;
- periodieke truck-controle en revisie (is nu schema voor opgesteld);
- afzuigen lasrook verchroomde delen (laboratoriumrapport ontvangen);
- deur damestoilet montage vervangen door schuifdeur (is aangepast);
- beveiligen kruising transportpaden montage/C.M. door middel van bolle spiegel (is aangepast);
- kappen van 4 slijpmachines voldoen niet aan veiligheidsvoorschriften (zijn aangepast);
- niet passen van bedrijfskleding voor een aantal dames (regeling getroffen);
- veiligheid ingang fabriek Metaal Bewerking II (is aangepast);
- beveiliging "bielstrap" bij Expeditie (is aangepast);
- opslag stoelkuipen langs wand (is veranderd);
- lijm spuiten in Stoffeerderij (laboratoriumrapport is uitgebracht);
- stapelhoogte van stalen kratten (wordt op toegezien);
- werken op hoogte (onder aandacht gebracht van leiding);
- tocht kleine deur Expeditie.

G. ten Broeke was ook dit verslagjaar coördinator veiligheidszaken te Roden.

6. Brandweer

De volgende personen maakten dit verslagjaar deel uit van de bedrijfs-brandweer te Culemborg:

J.A. Poutsma	- commandant t/m 15-9-1981
A.C. v.d. Heuvel	- commandant vanaf 16-9-1981
W. van Harten	- bevelvoerder
W.C.M. Jansen	- bevelvoerder
G.A.C. van Rooijen	- waarnemend bevelvoerder
P. Brouwer	
A.J. de Kruif	
A.D. van Loon	
J.A. Rademaker	
H.N. Smit	
M. de Waal	
C. van Zanten	

Aspirant brandwachten:

F. Joosten
E. van Ooijen
W. Dingemans
J. de Vries
B. Wammes
K. van Zoelen
M. van Antwerpen

Op 4-4-1981 werd deelgenomen aan de Provinciale wedstrijden te Brakel en een 10e plaats met een gemiddelde van 7,4 was heel goed te noemen.

W.W. Mittendorf verliet wegens privé omstandigheden de brandweer.

Er werd 16x geoefend waaronder 2x met de kleine blusmiddelen.

J.A. Poutsma werd benoemd tot erelid bij de overdracht van het commandantschap te Zaltbommel, wat een geslaagde avond genoemd mag worden. Bij de overdracht was de voltallige directie aanwezig.

Op 10-10-1981 werden te Maarsbergen bij de Firma Wijers de bedrijfs-brandweer-wedstrijden gehouden. Alle grote ploegen waren weer aanwezig en de oefening die gedraaid moest worden was zeer moeilijk en groot van omvang, wat later de jury ook beaamde.

Wat in andere jaren niet mogelijk was geweest gebeurde nu:

Gispen werd eervol tweede met een gemiddelde van 7.

De opleiding van de aspirant brandwachten verloopt goed en op 7-4-1982 moet er examen gedaan worden. Ook dit verslagjaar werd de applicatie-cursus bijgewoond door de bevelvoerders en werden er filmavonden en lezingen bezocht.

Ook werd deelgenomen aan de Brandweerkwis en dit jaar was dat op 24-3-1982 in Utrecht. Na een spannende strijd kwamen wij daar als 3e uit de bus en dat hield tevens in dat wij op 21-4-1982 deel mogen nemen aan de finale te Utrecht.

In Roden bestond de bedrijfsbrandweer uit de volgende personen:

G. ten Broeke
E. Dijkstra - plaatsvervangend commandant
J.B.G. Eisen - commandant
B. Hummel - bevelvoerder
P.J. Hut
R. de Jong
A. Schnater
B. Schurer
H. Slagter
G. v.d. Spoel
R. Spoelman
J. Visser - bevelvoerder

Er werd 12x op eigen terrein geoefend.

Bij de brandweer zijn in dit verslagjaar toegetreden de heren:

G. v.d. Spoel en R. Spoelman.

Beide heren hebben met goed gevolg de cursus brandwacht 2e klasse afgelegd.

In het kader van brandbeveiliging is een excursie gemaakt naar Chubb Lips Nederland B.V. te Dordrecht.

7. E.H.B.O.

In het afgelopen verslagjaar was de E.H.B.O.-groep in de locatie Culemborg als volgt samengesteld:

R. v.d. Bovenkamp
W.C.M. Jansen
C.C.J. Krielen
A.J. de Kruif
J.C. van Leeuwen
G.J. v.d. Lingen
J. Mahulette
W. Ousen
J. Piek
P. Theodorou-Diawati
B.G.A. Wammes
G. Westerdal
A.A. v.d. Wiel

Er zijn 18 oefenavonden geweest.

Hiervan waren 4 alarm-oefeningen, terwijl de dokter bij 6 oefenavonden aanwezig was.

Een maal werd gezamenlijk met de brandweer geoefend.

C.C.J. Krielen en J. Piek volgden een cursus hart-reanimatie, terwijl de anderen deelnamen aan de herhalingscursus.

De samenstelling van de E.H.B.O.-groep in de locatie Roden was als volgt:

R.J.J. Dijk

L. Aalders

H. van Baak

In totaal heeft men 8 herhalingsoefeningen gevolgd.

8. Fabrieksfluit

De redactie van de Fabrieksfluit bestond dit verslagjaar uit de volgende personen:

A. Anbeek (voorzitter)

A. de Bruin

W. van Harten

H.H. Sijbrant

L. Velting

Het blad is afgelopen jaar 5x verschenen.

9. Personeelsvereniging

Tot november 1981 bestond het bestuur van de personeelsvereniging te Roden uit de volgende personen:

H.A. Kompier - voorzitter

J.H. Snippe - secretaris

B. Schurer - penningmeester

A. Schnater

H. van Baak

Hierna was de samenstelling van het bestuur als volgt:

H.A. Kompier - voorzitter

J.H. Snippe - secretaris

B. Schurer - penningmeester

R.J.J. Dijk

A. Schnater

10. Personeelscoördinatiegroep

De personeelscoördinatiegroep, bestaande uit de heren L. Huijzer en A. Anbeek, is dit verslagjaar 4x bijeengewees, waarbij de volgende onderwerpen zijn besproken:

Evaluatie beoordeling, ISF/SAO, bedrijfszelfbescherming, autoregeling, salarisstructuur, handleiding persers, studiekostenvergoeding, lezing prestatie/beloning, pensioenzaken, sociaal jaarverslag, spaarregeling, Arbeidsomstandighedenwet, monteursregeling, aanwezigheidsregistratie, vakantierechten, WAO-uitkeringen, autoverzekeringen, bedrijfsbrandweer, jaarverslag O.R. Lips, reglement veiligheidscommissie, gratificaties jubilea.

11. Deelname aan externe commissies

Dit verslagjaar was ons bedrijf weer vertegenwoordigd in een aantal externe commissies, nl.:

- de werkgroep buitenlandse werknemers;
- de onderwijscommissie van de FME ;
- de regio P.Z.-functionarissen;
- de adviescommissie Gewestelijk Arbeidsbureau;
- de bedrijfscommissie voor de Metaal- en Electrotechnische Industrie;
- de commissie Huisvesting Buitenlandse Werknemers.

12. Hobbyclub

Het bestuur van de hobbyclub te Culemborg bestond uit de volgende personen:

D.J. van Kranenburg - voorzitter
W.C.M. Jansen - penningmeester
W.M. Dingemans - secretaris
L.J. van Gasteren
C.J. Verheijde

De bestuurssamenstelling van de hobbyclub te Roden was als volgt:

R. Huizinga - voorzitter
H. Slagter - secretaris
R.J.J. Dijk - penningmeester
P.J. Hut
J. Martens
G. Groen
K. Nieborg

13. Fotoclub

De volgende personen maakten weer deel uit van het bestuur van de fotoclub in Culemborg:

J.W. Kievit - voorzitter
W. Philippi - penningmeester
A.J. Middelkoop - secretaris

	blz.
1. Bedrijfsschool	35
2. Loopbaanplanning	35
3. Interne opleidingen	35
4. Leidinggevenden	36
5. Voorbereiding op pensionering	36
6. Nederlandse taal voor buitenlandse werknemers	37
7. Cursus Engels	37
8. Partiële leerplicht	37
9. Externe cursussen	37
10. Stagiaires	38
11. Financiën	38

1. Bedrijfsschool

De bedrijfsschool in de locatie Culemborg had dit verslagjaar 6 bankplaatwerkers in opleiding, waarvan er een in mei 1981 examen heeft gedaan. Drie zullen in mei 1982 examen doen.

Bovendien zijn er twee stempelbankwerkers in opleiding.

Een heeft in mei 1981 examen gedaan, de ander zal in mei 1982 examen doen.

Tijdens dit verslagjaar waren er in Roden 2 bankplaatwerkers in opleiding, waarvan er een in mei 1981 is geslaagd en de ander in mei 1982 examen zal doen.

2. Loopbaanplanning

In mei 1981 hebben alle deelnemers uit de verschillende loopbaangroepen een bezoek gebracht aan Hoogovens te IJmuiden.

Aan dit bezoek werd een evaluatie-bijeenkomst gekoppeld, waarbij onder meer de training op leidinggevend gebied is besproken.

Tijdens het verslagjaar zijn bovendien met de afzonderlijke groepen besprekingen gevoerd over de wisselingen van functies en opleidingsplaatsen. Hierbij werd men in de gelegenheid gesteld onderling ervaringen uit te wisselen.

De groep welke in opleiding is voor middenkader-functies werd eind 1981 met 2 deelnemers uitgebreid.

Van de groep instellers/voorlieden waren aan het einde van het verslagjaar nog 2 deelnemers in roulatie, terwijl één definitief is geplaatst.

Een van de 2 HTS-ers waarvoor een loopbaanplan was uitgezet heeft eind 1981 een betrekking elders aanvaard. Omdat de groep niet kon worden aangevuld vanwege de personeelsstop is de overblijvende deelnemer werkzaam gebleven op de afdeling Werkvoorbereiding.

3. Interne opleidingen

De cursus tekening-lezen onder leiding van D.J. van Kranenburg is op 25 juni 1981 met een examen afgesloten, waar 14 kandidaten uit Culemborg en 4 uit Roden aan deelnamen. Allen behaalden het diploma.

Vier bankplaatwerkers, die gedurende een halve dag per week werden opgeleid in de bedrijfsschool, hebben in juli 1981 met goed gevolg examen afgelegd. De feestelijke uitreiking van de getuigschriften bankplaatwerken en de diploma's tekening-lezen, bemetel bankplaatwerken en bemetel stempelbankwerken vond op 14 oktober plaats in het Gispens Informatie Centrum.

Eind 1981 is opnieuw geprobeerd een groep deelnemers voor de interne opleiding bankplaatwerken bij elkaar te krijgen. Door gebrek aan belangstelling echter kon de cursus geen doorgang vinden.

Een tiental medewerkers heeft vanaf augustus 1981 aan een door bemetel georganiseerde meetcursus deelgenomen. Op 25 januari konden allen na een pittig examen het diploma in ontvangst nemen.

Twee medewerkers uit de locatie Roden hebben eveneens met goed gevolg examen afgelegd voor de meetcursus.

Eind 1981 is de handleiding gereedgekomen die speciaal was gericht op de opleidingsbehoefte in de perserij.

Onder leiding van D.J. van Kranenburg heeft eerst een groep ervaren persers de handleiding doorgenomen, waarna de opleiding van de overige persers begin maart is gestart. Elke week wordt gedurende een uur instructie gegeven. Na ongeveer 8 weken zullen alle in de handleiding genoemde onderwerpen zijn behandeld.

4. Leidinggevenden

In juni 1981 is de serie trainingsbijeenkomsten onder leiding van de heer L. Alting von Geusau afgerond.

Daar deze training door de betrokkenen als zinvol werd ervaren is gezocht naar mogelijkheden om hier vervolg aan te geven.

Voorjaar 1982 zijn we gestart met een nieuwe opzet, waarbij het zelfstandig werken van de groep centraal stond. Door de werktijdverkortung echter en ook vanwege de bij deze aanpak benodigde voorbereidingstijd is besloten de bijeenkomsten voorlopig op te schorten.

Het voornemen is om na de vakanties de draad weer op te pakken.

Staf en directie hebben mei 1982 deelgenomen aan een 2-daagse training te Doorn onder leiding van de heer W.L.M. van Luijn.

Motivatie was hierbij het hoofdthema.

5. Voorbereiding op pensionering

Dit verslagjaar zijn er 2 bijeenkomsten gehouden voor 60-jarigen ter voorbereiding op hun pensionering, n.l. in april 1981 en in maart 1982. voor het eerst werden daarbij ook de echtgenotes uitgenodigd.

Tijdens de bijeenkomsten zijn enkele sociale, financiële en medische aspecten van de tijd na de pensionering besproken.

Mede door de werktijdverkortung is er geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om extra vrije uren op te nemen.

Het aantal werknemers dat met vrijwillig vervroegd pensioen ging bedroeg 10.

6. Nederlandse taal voor buitenlandse werknemers

In oktober 1981 is onder leiding van de heer Halbesma de cursus Nederlands weer begonnen.

Jammer genoeg worden de wekelijkse bijeenkomsten door slechts een klein aantal buitenlandse werknemers bezocht.

Pogingen om de belangstelling wat aan te wakkeren hebben niet het gewenste resultaat opgeleverd.

7. Cursus Engels

Dit verslagjaar was er weer flink wat belangstelling voor de cursus Engels, die elke woensdagmiddag door de heer Halbesma werd verzorgd. Helaas konden als gevolg van de werktijdverkorting vanaf november 1981 de lessen slechts met onderbrekingen plaatsvinden.

8. Partiële leerplicht

Evenals het vorige verslagjaar waren er in de locatie Culemborg 5 partiel leerplichtigen werkzaam.

9. Externe cursussen

Een flink aantal medewerkers is dit verslagjaar gestart met een externe cursus.

Van de cursussen die werden afgesloten werd het merendeel voor 50% vergoed.

Voor cursussen die op verzoek van Gispen werden gevolgd bedroeg de vergoeding 100%.

De volgende cursussen zijn met succes afgerond:
bemetel bank/plaatwerken, bemetel stempelbankwerken, nederlands correct formuleren, electrisch lassen-beginners en gevorderden, tekening lezen, autogeen lassen, VOA2 bedrijfskundig analist, praktijkdiploma boekhouden, produktieplanning, pneumatiek/hydrauliek, buigen/knippen/ponsen, stooktechniek, meetcursus, micro-elektronica en elektrisch schakelen.

10. Stagiaires

Het afgelopen verslagjaar waren er in de locatie Culemborg 2 stagiaires werkzaam. Beiden werden geplaatst bij de Technische Dienst en waren afkomstig van de MTS. De duur van de stages bedroeg 3 maanden.

In Roden zijn dit verslagjaar geen stagiaires geweest.

11. Financiën

De kosten van "Opleiding en vorming" bedroegen dit verslagjaar f 63.153,71 (excl. de bedrijfsschool).

	blz.
1. Ziekteverzuim	40
2. Bedrijfsgeneeskundige dienst	40
3. Ongevallen	41
4. Ziekenbezoek	42
5. Bedrijfsmaatschappelijk werk	42

bedrijfsgeneeskundige dienst en
bedrijfsmaatschappelijk werk

1. Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage is in vergelijking met het voorafgaande verslagjaar gedaald van 12,7% naar 9,3%.

Ook de landelijke cijfers geven een daling te zien, nl. van 9,4% in 1980 naar 8,5% in 1981.

Gemiddeld percentage fabriek : 12,2%

Gemiddeld percentage kantoor : 4,2%

Het gemiddeld ziekteverzuimpercentage voor het gehele personeel per halfjaar is als volgt:

01-04-1981/01-10-1981 : 11,1%

01-10-1981/01-04-1982 : 7 %

In de locatie Culemborg waren per 1 april 1982 22 WAO-ers in dienst, in de locatie Roden 1.

Tijdens dit verslagjaar werd van 8 WAO-ers uit de locatie Culemborg afscheid genomen.

2. Bedrijfsgeneeskundige dienst

In kwantitatief opzicht lagen er dit verslagjaar voor de bedrijfsarts accenten op het periodiek geneeskundig onderzoek bij werknemers van 50 jaar en ouder en op het begeleiden van langdurig zieken, dan wel de opvang na een langdurige afwezigheid wegens ziekte.

Veel aandacht werd geschonken aan de relatief kleine groep mensen met W.A.O. problematiek.

Een groot probleem diende zich met name dit jaar aan door een dreigende toename van het aantal mensen dat langdurig gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, dan wel slechts arbeidsgeschikt voor speciale functies, terwijl de plaatsingsmogelijkheid (onder meer door salaris en werkproblematiek) verminderd werd. Hierdoor is het niet mogelijk geweest, ondanks alle pogingen daartoe, een ieder op de voor hem/haar juiste plaats te kunnen laten functioneren. Mede gezien de economische situatie zal dit voorlopig nog wel zo blijven. Het aantal gedeeltelijk arbeidsongeschikte WAO-ers is weer gedaald:

van 7 op 1-4-1979 via 14 op 1-4-1981 naar 10 op 1-4-1982.

Enkele getallen

spreekuur	: via uitnodiging of anderszins zijn er 143 spreekuur contacten geweest.
50+ keuring	: 92 personen hebben hier aan meegedaan. 40 personen bleken reeds onder controle van huisarts of specialist te staan. 4 personen werden voor nader onderzoek naar hun huisarts verwezen.
sollicitatiekeuring	: In het eerste halfjaar van dit verslagjaar werden 13 sollicitatiekeuringen verricht. In de 2e helft van het verslagjaar werden géén sollicitatiekeuringen verricht.
E.H.B.O.	: De actieve ploeg is weer uitgebreid. De heer Westerdal gaf ook dit jaar weer op enthousiaste en deskundige wijze leiding. Zeer instructief was met name de gezamenlijke oefening met de brandweer.
diversen	: 83 personen werden ingespoten met griepvaccin. 192 personen werden doorgelicht. 2 keer vond er een groepsgesprek plaats met werknemers en hun echtgenotes i.v.m. de V.U.T.-regeling. Meerdere contacten vonden plaats i.v.m. bedrijfs-geneeskundige aspecten rond bedrijfsveiligheid, ziekteverzuim, sociaal beleid, WAO-ers etc.

In Roden is dit verslagjaar W.v.d. Heide als bedrijfsarts begonnen.

Er zijn keuringen verricht voor de 50+-ers.

Ook werden de brandweerleden en de E.H.B.O.-ers gekeurd.

Speciale aandacht werd door de arts besteed aan de problemen rond afzuiging en stank in de lakkerij.

Verder waren er contacten met langdurig zieken.

3. Ongevallen

Het aantal bedrijfsongevallen in 1981 bedroeg, wat de locatie Culemborg betreft, 11.

In de locatie Roden zijn 9 ongevallen voorgekomen.

De ongevallen hadden in Culemborg 123 verzuimdagen tot gevolg en in Roden 98.

4. Ziekenbezoek

In de locatie Culemborg is het afgelopen verslagjaar 60x ziekenbezoek afgelegd en een fruitmandje overhandigd.

Het aantal ziekenbezoeken in Roden bedroeg 26.

Ook dit jaar hebben alle medewerkers met de kerstdagen een kerstkrans in ontvangst mogen nemen. Aan de zieken werd de krans thuis overhandigd. In Roden werden ook de gepensioneerden en de weduwen van overleden werknemers thuis bezocht.

5. Bedrijfsmaatschappelijk werk

Tijdens dit verslagjaar is er 15 maal gezinshulp gevraagd of bemiddeling daarin via erkende instellingen.

Mede door de veelal korte hulpverleningen was er voor dit doel een bedrag van f 1580,-- mee gemoeid.

	blz.
1. Nieuwjaarsbijeenkomst	44
2. Kinderkamp	44
3. Gepensioneerde	44
4. Sport	44
5. Overige activiteiten	45

1. Nieuwjaarsbijeenkomst

Op 4 januari 1982 is in Culemborg weer een nieuwjaarsbijeenkomst georganiseerd.

De heer E.Th. Vroom hield een toespraak, waarna men nog enige tijd gezellig in de kantine vertoefde, onder het genot van een hapje en een drankje.

Het geheel werd opgeluisterd met muziek.

2. Kinderkamp

Dit jaar zijn we voor de 14e keer op de boerderij van de familie Pennings in Noordwijkerhout te gast geweest voor het jaarlijkse Gispén-kinderkamp. Het aantal deelnemende kinderen, nl. 22 in totaal, heeft opnieuw een fijne week gehad.

De heer R. Bakhuizen verfilmde het hele gebeuren.

Deze film is tijdens de herfstvakantie in de kantine vertoond en mocht wederom op 112 bezoekers rekenen.

"Ome Wim" Jansen, die niet meer mee kan gaan, werd door één der teamleden bedankt voor hetgeen hij gedurende een reeks van jaren voor het kamp heeft gedaan.

3. Gepensioneerden

De inmiddels traditioneel geworden Gispén-trip voor onze gepensioneerden vond op 26 augustus 1981 plaats.

Het aantal deelnemers bedroeg deze keer 134, hetgeen bewijst dat deze tochten zeer in de smaak vallen.

Na de koffie met gebak in restaurant "De Witte Bergen" voerde de reis naar Lelystad.

Vandaar ging het per boot naar Urk waar men, gezien het mooie weer, gezellig ging kuieren.

Per bus naar Renswoude, waar met een goed diner in restaurant "De Dennen" de dag werd besloten.

De jaarlijkse Kerstbijeenkomst is op 23 december 1981 gehouden.

Er waren ca. 130 personen naar de gezellig ingerichte kantine gekomen, waar veel kennissen werden begroet en handen geschud.

Nadat het pakket was overhandigd kon men de thuisreis weer aanvaarden.

4. Sport

Dit verslagjaar zijn er in de locatie Culemborg weer 2 klaverjaswedstrijden gehouden. In augustus werd een viswedstrijd georganiseerd.

Verder waren er de volgende sportieve activiteiten:

- het bedrijfsvolleybaltoernooi;
- het "Stol"-volleybaltoernooi;
- het Centraal Boekhuis-toernooi;
- de avondvierdaagse;
- het zaalvolleybaltoernooi van het Centraal Boekhuis.

In de locatie Roden hield men zich op sportgebied onder meer bezig met touwtrekken, vissen en voetballen.

5. Overige activiteiten

Ook dit verslagjaar heeft de personeelsvereniging van de locatie Roden de nodige activiteiten georganiseerd, nl.:

- kegelen;
- de jaarlijkse uitgaansavond;
- een wandeloriëntatietocht;
- klaverjassen en sjoelen;
- Sinterklaasmiddag;
- Kerstbal;
- deelname aan de Rodermarkt-optocht.

Fotoclub

De fotoclub heeft ook dit verslagjaar de nodige activiteiten ontplooid. Er waren 5 clubavonden en 3 fototochten, nl. naar Durgerdam-Edam, de markt in Den Bosch en naar Vlist.

Bovendien kunnen worden genoemd de filmavond met R. Bakhuizen, deelname aan de rayondag en aan de zwart/wit werkgroep, de tentoonstelling in de Barbarakerk, een dia-avond en een winters bezoek aan het eiland van Maurik.

Hobbyclub

De hobbyclub te Culemborg heeft dit verslagjaar geen gezamenlijke activiteiten op touw gezet.

Er zijn 36 groentetuinen in gebruik.

De leden van de hobbyclub in Roden hebben met zijn allen een aanhangwagen gefabriceerd.

ontwikkelingen

In het verslagjaar 1981/1982 is o.a. aandacht besteed aan tijdregistratie, werkplekverbetering en training en vorming.

Ook voor het komende jaar zijn er weer een aantal wensen, die we graag gerealiseerd willen zien en wel:

Functieclassificatie

Dit zal een geweldige klus worden. Het nieuwe systeem van functieclassificatie ISF/SAO moet, in samenwerking met Lips Dordrecht, ingevoerd worden. Dat is niet mis, want er moeten erg veel functies in de fabriek en op kantoor opnieuw omschreven en gegradeerd worden voor het ISF systeem, maar dan ook nog eens voor SAO (Arbeidsomstandigheden), dus 2x.

Met ieders medewerking hopen we in deze verslagperiode een heel eind te komen.

Evaluatie beoordelingssysteem

Dit is in de afgelopen verslagperiode gebeurd. De delegaties uit Dordrecht, Roden en Culemborg zijn bij elkaar geweest en hebben een voorstel met betrekking tot het beoordelingssysteem naar de Raad van Bestuur gestuurd. Zodra hierop antwoord is ontvangen, kunnen de commissies opnieuw bij elkaar komen en zich gaan beraden.

Arbeidsomstandighedenwet

Het is gelukt met het Gemeenschappelijk Administratiekantoor te Amsterdam afspraken te maken over een voorlichtingscursus, welke tweemaal voor ca. 25 medewerkers gegeven wordt, n.l. in augustus 1982 en februari 1983. Zowel O.R.-leden als leidinggevenden zullen hieraan deelnemen. Intussen zal er ook een commissie benoemd dienen te worden, die zich gaat bezighouden met de uitvoering van de Arbeidsomstandighedenwet in ons bedrijf.

Integratie regelingen locaties Culemborg/Roden

In de locatie Culemborg bestaat de groene map, waarin een aantal regelingen gebundeld zijn, die in het bedrijf van toepassing zijn.

Ook in de locatie Roden is er een map met een aantal regelingen, die voor het merendeel gelijk zijn aan die van Culemborg. De bedoeling is nu na te gaan of deze regelingen in één map samengevoegd kunnen worden.

Aanpassing aan nieuwe functies

Als gevolg van de huidige personeelsstop zullen in de komende periode interne overplaatsingen onvermijdelijk zijn.

Om een juiste aanpassing aan de nieuwe functies te bewerkstelligen zal veelal begeleiding en/of opleiding noodzakelijk zijn.

Wat de produktiefuncties betreft kan wellicht gebruik worden gemaakt van de opleidingscapaciteit in de Bedrijfsschool.

Werksfeer

Hoe komt het toch, dat er regelmatig over de werksfeer in ons bedrijf geklaagd wordt. Indien men ex-werknemers, ongeacht of het AOW-ers, WAO-ers, VUT-ers of inmiddels in andere bedrijven werkzaam spreekt, hoort men over het algemeen gunstige geluiden over hun werktijd bij Gispén + Staalmeubel doorgebracht. Bij velen waren de geluiden niet zo gunstig, toen zij er nog werkten. Wellicht is het goed een of meer rondes in de werkplaatsoverlegbijeenkomsten te houden over dit onderwerp om er wat meer duidelijkheid in te krijgen en er wellicht wat aan te doen.

Computer

In het afgelopen jaar werd het aantal beeldschermen fors uitgebreid. Invoering van een nieuw boekings- en factureersysteem heeft niet alleen de orderadministratie van deze "kijkkasten" voorzien, ook de verkoopafdeling en de expeditie zullen volop gebruik kunnen maken van de snelheid waarmee de gewenste informatie op het beeldscherm verschijnt. Er wordt thans hard gewerkt aan het verbeteren van de produktiebesturing, waardoor het aantal schermen nog verder zal toenemen. Ook de overige administratieve afdelingen zullen hierover de beschikking gaan krijgen.

Verhouding O.R. - leidinggevenden

Het is niets nieuws wanneer men constateert dat de verhouding tussen de O.R. en de leidinggevenden niet optimaal is. Dat zal wel in heel veel bedrijven het geval zijn. Het is nl. voor de hand liggend, dat er gebieden zijn, waar de verantwoordelijkheden van de O.R. en de leidinggevenden elkaar raken en wanneer dan niet met soepelheid en tact wordt opgetreden ontstaan wrijvingen, waaruit soms onplezierige situaties voortkomen. Mogelijk kunnen besprekingen tussen O.R. en leidinggevenden over deze verhouding gearrangeerd worden, waardoor men meer begrip voor elkaars werk probeert te kweken.

Verhouding Verkoop - Produktie

Eigenlijk hetzelfde als tussen O.R. en leidinggevenden.
Ook hier meer kennis van elkaars werkzaamheden met als gevolg beter begrip voor elkaar.

Gispen + Staalmeubel = kwaliteit

Een van de pijlers van ons bedrijf is altijd kwaliteit geweest.
Als deze wegvalt, is het bestaansrecht van ons bedrijf in gevaar.
Hoe kunnen we al onze mensen nog bewuster maken van de noodzaak om de kwaliteit van ons produkt op het hoogst mogelijke peil te brengen en te houden?

Ziekteverzuim

Gelukkig is het ziekteverzuimpercentage in het verslagjaar 1981/1982 gedaald van 12,7% naar 9,3%.

We liggen nu nog boven het landelijk gemiddelde en onze doelstelling voor dit verslagjaar is het percentage onder het landelijk gemiddelde te brengen.

In samenwerking met de bedrijfsarts zullen we proberen door meer informatie, nog betere omstandigheden en intensievere begeleiding deze doelstelling te halen.