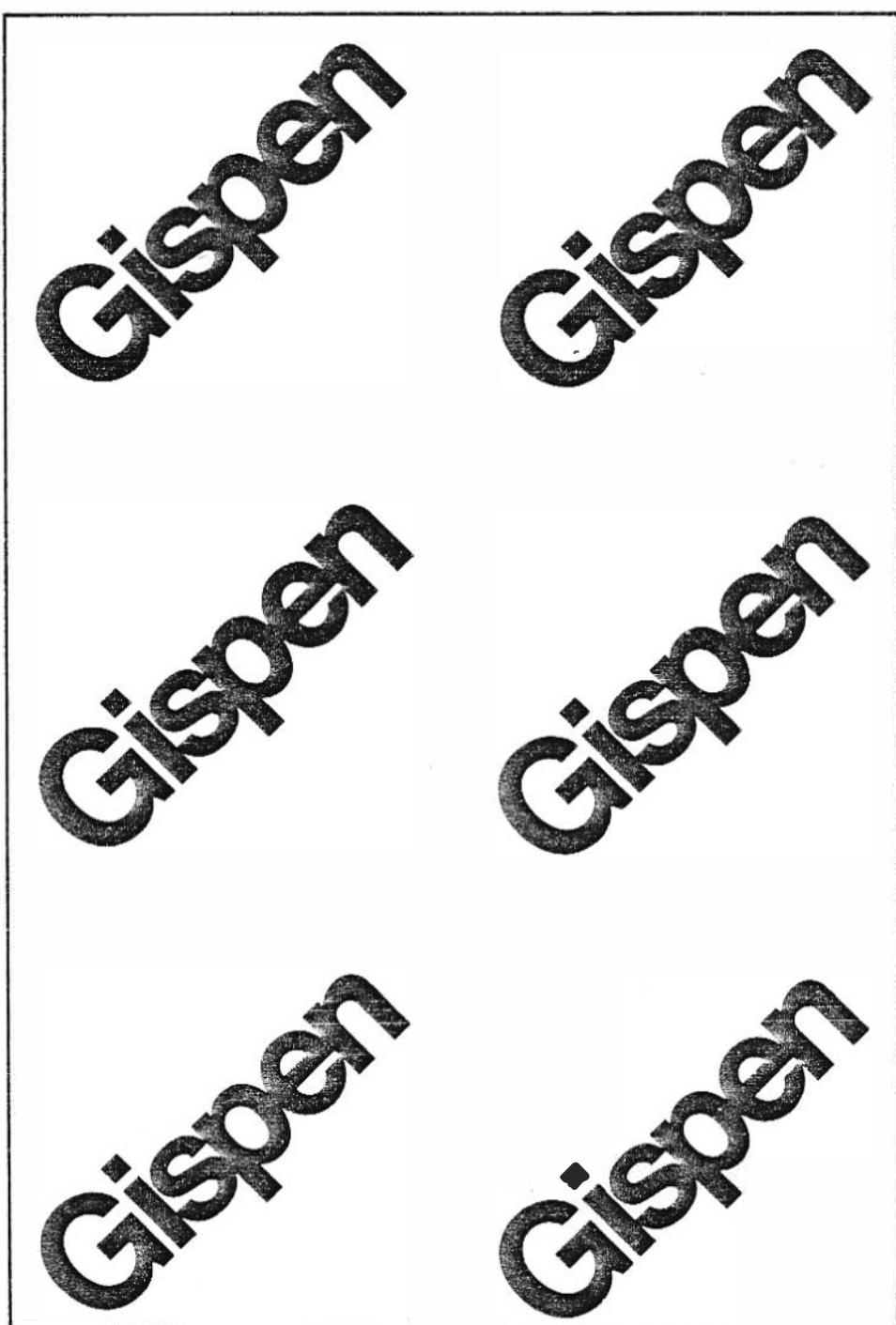


SOCIAAL JAARVERSLAG

1.4.82 / 31.3.83



VOORWOORD

Het jaar 1982-83 was voor ons allen een bewogen jaar.

Reeds in het Sociaal Jaarverslag van vorig jaar en het jaar daarvoor maakten wij melding van de verslechtering van de economische omstandigheden ook in ons bedrijf.

Vanaf oktober 1981 tot januari 1983 hebben wij onafgebroken werktijdverkortingen moeten toepassen door gebrek aan voldoende orders.

Personeelsstop, verkorte werktijd en aanpassing van het personeelsbestand via natuurlijk verloop bleken niet voldoende om het evenwicht te herstellen. Naast werktijdverkortingen die de conjuncturele schommelingen binnen ons bedrijf in deze economisch moeilijke tijden moest opvangen, hebben wij de personeelssterkte van ons bedrijf moeten aanpassen aan de structurele wijzigingen binnen onze branche.

Dit resulteerde in een reorganisatie met als gevolg 70 gedwongen ontslagen en de opheffing van de ploegendienst in de perserij.

De vertrekkenden kunnen rekenen op een redelijke voorziening vastgelegd in het Sociaal Plan, maar psychische gevolgen moeten zij zelf verwerken, zeker als zou blijken dat er sprake is van een langdurige werkloosheid.

Als men het centraal Economisch Plan 1983 leest, kenmerken de somberheid en onzekerheid de economische vooruitzichten voor 1983. Per saldo wordt er nog geen opleving van de productie verwacht en de werkloosheid zal nog blijven stijgen. Een daling van het reëel nationaal inkomen wordt voorzien en daarmee is 1983 het vierde recessiejaar in successie. En het einde van deze trend is nog niet in zicht.

Er zijn echter ook tekenen van een bescheiden internationaal herstel. En de internationale conjunctuur is in hoge mate mede bepalend voor onze ontwikkeling. Laten we hopen dat een bescheiden internationaal herstel duurzaam zal zijn, zodat enig herstel van de productie in de komende jaren in ons land waarschijnlijk mag worden geacht. De verkoopafdeling is als gevolg van de reorganisatie inmiddels van de Stationssingel naar de Industrieweg verhuisd. Hierdoor zal de communicatie binnen de organisatie beter en sneller kunnen functioneren. Men zal slagvaardiger kunnen handelen en dat zal in de huidige economische situatie, waarin een klantgerichte mentaliteit in de gehele organisatie meer dan ooit noodzakelijk is, gewenst zijn.

De grondslag voor een gezonde toekomst en daaruit voortvloeiende continuïteit van ons bedrijf binnen de huidige marktverhoudingen is door de reorganisatie gelegd. De verwezenlijking hiervan is voor een belangrijk deel afhankelijk van de bereidheid van iedereen in onze organisatie om de schouders eronder te zetten en om bereid te zijn de belangen van "Gispen" en niets anders dan dat te bevorderen en te verdedigen.



	blz.
1. Arbeidsvoorwaarden	3
2. Personeelsbestand	10
3. Statistiek	17
4. Overleg	20
5. Besturen en Commissies	25
6. Opleiding en Vorming	34
7. Bedrijfsgeneeskundige Dienst en Bedrijfs- maatschappelijk werk	38 41
8. Ontspanningsactiviteiten	44
9. Ontwikkelingen	

	blz.
1. C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies en sociale wetten	4
2. Indeling in salarischgroepen per 1 april 1983	7
3. Winstdeling	8
4. Vakantie en Vakantietoelage	8
5. Beoordelingen	8
6. Functieclassificatie	9
7. Regelingen groene map	9

1. C.A.O. salarisverhoging, salarisstructuur en overzicht
premies sociale wetten

Ingevolge het besluit van de Raad van Overleg in de Metaalindustrie is per 1 januari 1983 de verplichting tot uitbetaling van prijscompensatie voor een periode van 3 maanden opgeschort.

De kwartaaltoeslag voor de salarisgroepen 2 t/m 7 bedroeg, evenals voorgaande jaren, f 75,=.

Hieronder volgt een overzicht van de minimumlonen en de kwartaaltoeslag voor jongeren per 1 januari 1983:

	<u>minimumloon</u>	<u>kwartaaltoeslag</u>
16 jaar	f 819,50	f 36,25
17 jaar	f 922,--	f 41,29
18 jaar	f 1.075,60	f 47,33
19 jaar	f 1.229,30	f 52,36
23 jaar	f 2.048,80	f 75,53

(Dit geldt ook voor gehuwden beneden 23 jaar).

Overzicht premies sociale wetten

1982	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,55 %	4,55 %
Ziektewet	1, %	7, %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (A.W.B.Z.)	--	3,3 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (W.A.O.)	10,75 %	6,25 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (A.A.W.)	--	5,3 %
Werkeloos- en Wachtgeldverzekering (W.W.)	2,6 %	1,9 %
Algemene Ouderdomswet (A.O.W.)	11,05 %	--
Algemene Weduwen en Wezenwet (A.W.W.)	1,45 %	--
Algemene Kinderbijslagwet (A.K.W.)	--	1,85 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	6,8 %	10,2 %
Totaal	38,20 %	40,35 %

1983	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,9 %	4,9 %
Ziektewet	1, %	5, %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (A.W.B.Z.)	-- %	4,45 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (W.A.O.)	17,25 %	3,65 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (A.A.W.)	--	4,95 %
Werkeloos- en Wachtgeldverzekering (W.W.)	4,87 %	0,57 %
Algemene Ouderdomswet (A.O.W.)	11,45 %	--
Algemene Weduwen en Wezenwet (A.W.W.)	1,35 %	--
Algemene Kinderbijslagwet (A.K.W.)	--	4,6 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	6, %	9, %
Vervroegd Uittreden (V.U.T.)	1,15 %	1,15 %
Eenmalige V.U.T.-bijdrage	--	1,86 %
Totaal	47,97 %	40,13 %

2. Indeling in salarischgroepen per 1 april 1983

Locatie Culemborg en Roden

Salarisgroep	Leeftijd	Aantal werknemers				Gemiddeld maandsalaris		Totaal	
		1-4-'82		1-4-'83		1-4-'82	1-4-'83	1-4-'82	1-4-'83
<u>Jeugdschalen</u>		M	V	M	V				
A	15-20 jr.	5	5	2	2	1469,60	1520,00	14696,00	6080,00
B	15-20 jr.	9	13	3	5	1526,95	1548,63	33593,00	12389,00
B ¹	17-21 jr.	1	-	2	-	1773,00	1689,00	1773,00	3378,00
C	18-22 jr.	2	5	1	5	1851,00	2017,17	12957,00	12103,00
D	21-24½ jr.	-	-	-	-	-----	-----	-----	-----
<u>Aanloopschalen</u>		M	V	M	V				
2	21-23 jr.	1	1	1	5	1931,00	1863,83	3862,00	11183,00
3	21-24 jr.	19	9	13	9	1967,29	2055,86	55084,00	45229,00
4	22-25 jr.	11	2	13	2	2148,62	2202,33	27932,00	33035,00
5	23-26 jr.	3	1	2	-	2230,75	2342,00	8923,00	4684,00
6	23-27 jr.	1	-	2	-	2405,00	2347,00	2405,00	4694,00
7	23-28 jr.	5	3	1	2	2499,88	2520,00	19999,00	7560,00
8	25-28 jr.	-	-	1	-	-----	2661,00	-----	2661,00
9	25-28 jr.	3	-	4	-	2712,67	2944,25	8138,00	11777,00
<u>Vakvolwassen schalen</u>		M	V	M	V				
2	23-65 jr.	6	7	4	3	2171,38	2230,29	28228,00	15612,00
3	24-65 jr.	84	16	80	14	2255,63	2317,32	225563,00	217828,00
4	25-65 jr.	69	7	70	6	2377,43	2441,36	180685,00	185543,00
5	26-65 jr.	42	4	39	4	2592,20	2666,23	119241,00	114648,00
6	27-65 jr.	25	1	23	-	2750,88	2810,52	71523,00	64642,00
7	28-65 jr.	26	3	25	5	2979,17	3028,17	86396,00	90845,00
8	28-65 jr.	22	1	22	1	3321,01	3392,35	76383,15	78024,15
9	28-65 jr.	10	1	9	1	3463,82	3637,00	38102,00	36370,00
10	28-65 jr.	8	-	8	-	4012,75	4005,38	32102,00	32043,00
11	28-65 jr.	10	1	7	1	4284,09	4410,13	47125,00	35281,00
Buiten CAO-ers		6	-	5	-	3516,50	3658,40	21099,00	18292,00
Boven CAO-ers		20	-	18	-	5614,10	5787,55	112282,00	104175,96
Totaal		338	80	355	65	2624,13	2733,52	1228091,15	1148077,11

3. Winstdeling

Over het boekjaar 1981/1982 is in juni 1982 0,90% winstdeling uitgekeerd.

183 personen maakten gebruik van de winstdelingsspaarrekening.

4. Vakantie en vakantietoeslag

Het experiment meer individuele vakantie, waarmee in 1981 was begonnen, is in 1982 voortgezet.

Hoewel niet geheel vlekkeloos verliep de spreiding van de vakanties dit keer beter dan het jaar daarvoor.

De vakantietoeslag bleef in 1982 - ingevolge de wettelijke regeling - gehandhaafd op 7½%.

Voor 1983 werd de vakantietoeslag wederom vastgesteld op 8%.

Er werd minimaal f 2.052,- aan vakantietoeslag uitgekeerd (voor 23-jarigen en kostwinners beneden 23 jaar).

5. Beoordelingen

In oktober 1982 zijn weer de volgende groepen personeelsleden beoordeeld:

- jeugdige personeelsleden;
- vakvolwassen personeelsleden die korter dan 3 jaar in dienst zijn;
- vakvolwassen personeelsleden die niet onder b. vallen, maar op eigen verzoek of om bijzondere redenen worden beoordeeld;
- een derde van de overige personeelsleden.

Zie hieronder het overzicht van de beoordelingsconsequenties:

<u>Locatie Roden</u>		<u>Locatie Culemborg</u>	
4% toeslag	8%	6,9%	4% toeslag
2% toeslag	44%	50, %	2% toeslag
geen toeslag	48%	43,1%	geen toeslag

6. Functieclassificatie

De functieclassificatiecommissie is eenmaal bijeengeweesst. Hierbij is 1 geval besproken.

7. Regelingen Groene Map

Tijdens dit verslagjaar zijn de regelingen van beide locaties gebundeld in één Groene Map.

Een aantal regelingen werd hiertoe aangepast, nl. Bedrijfs-geneeskundige Dienst, Bedrijfsmaatschappelijk Werk, EHBO, Kopen van en via het bedrijf, Samenstelling Ondernemingsraad, Personeelsverenigingen, Richtlijnen Stagevergoeding, Veiligheidsschoenen, Verenigingen waar Gispen bij is aangesloten en Verzekeringen Automobielen Personeel.

	blz.
1. Bezetting	11
2. Buitenlandse werknemers	11
3. Grafieken leeftijdsopbouw	13
4. Grafieken dienstjaren	14
5. Overwerk	15
6. Tijdelijk dienstverband	15
7. Vakantiewerkers	15
8. Uitzendkrachten	15
9. Werving en Selectie	15
10. Redenen van vertrek	16

Het afgelopen verslagjaar heeft door de voortdurende slechte economische situatie voor een groot deel in het teken gestaan van de reorganisatie in ons bedrijf.

Na een aantal besprekingen tijdens de zomermaanden hebben directie en vertegenwoordigers van de vakverenigingen in september 1982 overeenstemming bereikt over een Sociaal Plan met betrekking tot de afvloeiing van een 70-tal medewerkers. Hierna volgde een voor velen moeilijke periode waarin gesprekken werden gehouden met de betrokkenen, ontslagvergunningen werden aangevraagd en afscheid genomen moest worden. Al deze gebeurtenissen hebben ook hun weerslag gehad op activiteiten als werving, inlenen, het aannemen van vakantie-werkers en dergelijke, hetgeen in dit hoofdstuk tot uitdrukking is gebracht.

1. Bezetting

Als gevolg van de reorganisatie is de bezetting tijdens dit verslagjaar drastisch gewijzigd.

Had de locatie Culemborg per 31 maart 1982 392 personen in dienst, per 31 maart 1983 waren dat er 350, waarvan 29% jonger was dan 30 jaar. Er kwamen 3 personen in dienst, 45 personen verlieten het bedrijf.

In de locatie Roden was er per 31 maart 1982 een bezetting van 79 personen. Per 31 maart 1983 waren dat er 73. Hiervan was 26% jonger dan 30 jaar. Er waren geen indiensttredingen, wel verlieten 6 personen het bedrijf.

Nadat er in de locatie Culemborg als gevolg van de werktijdverkortung al geruime tijd niet meer in ploegendienst werd gewerkt, is met ingang van november 1982 definitief gestopt met het werken in ploegen.

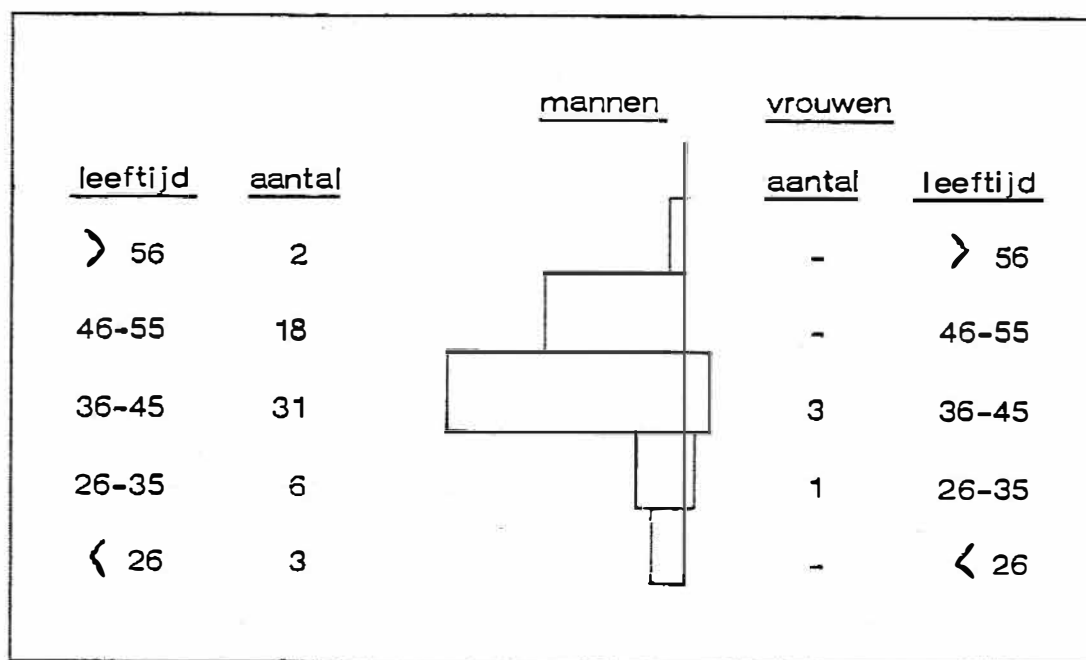
2. Buitenlandse werknemers

Het aantal buitenlandse werknemers dat per 31 maart 1983 bij de locatie Culemborg in dienst was, bedroeg 64, en wel:

- 43 personen met de Marokkaanse nationaliteit;
- 9 personen met de Turkse nationaliteit;
- 3 personen met de Griekse nationaliteit;
- 9 personen met andere nationaliteiten.

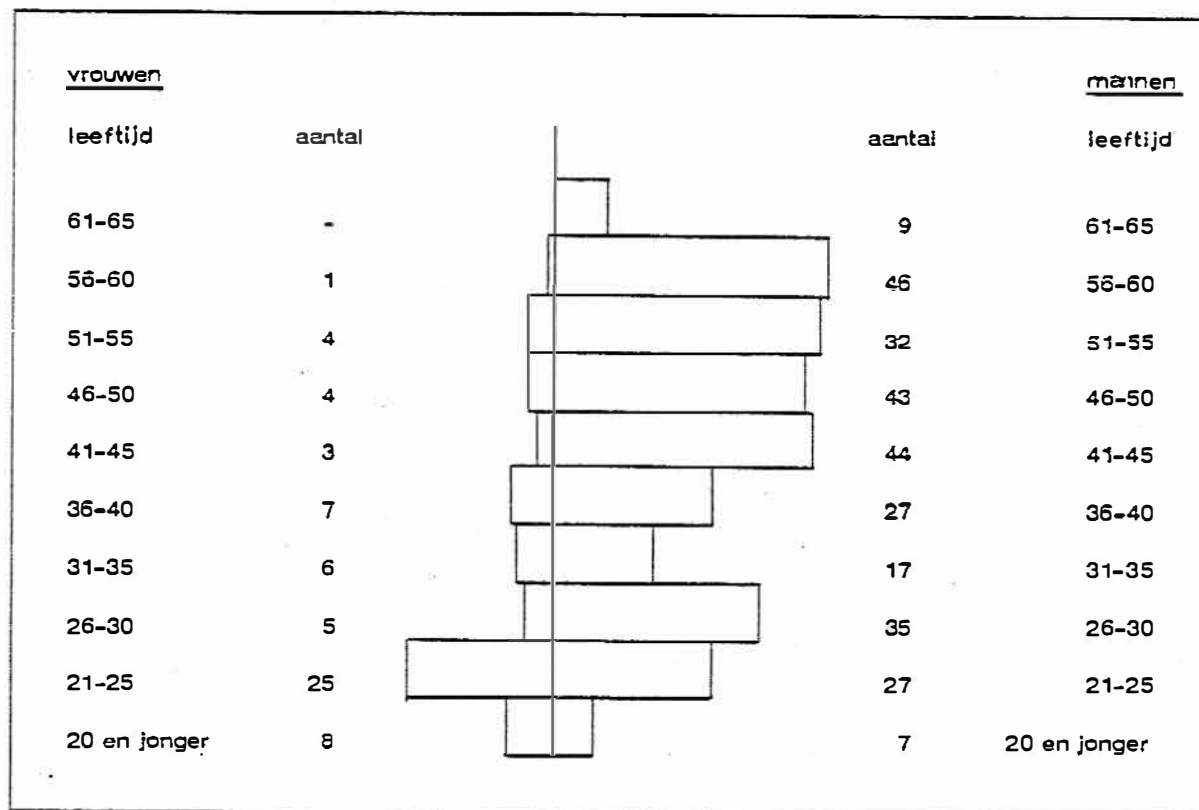
Hiervan waren 35 personen met hun gezin/familie in Nederland.

Grafiek leeftijdsopbouw buitenlandse werknemers per 31-03-1983.

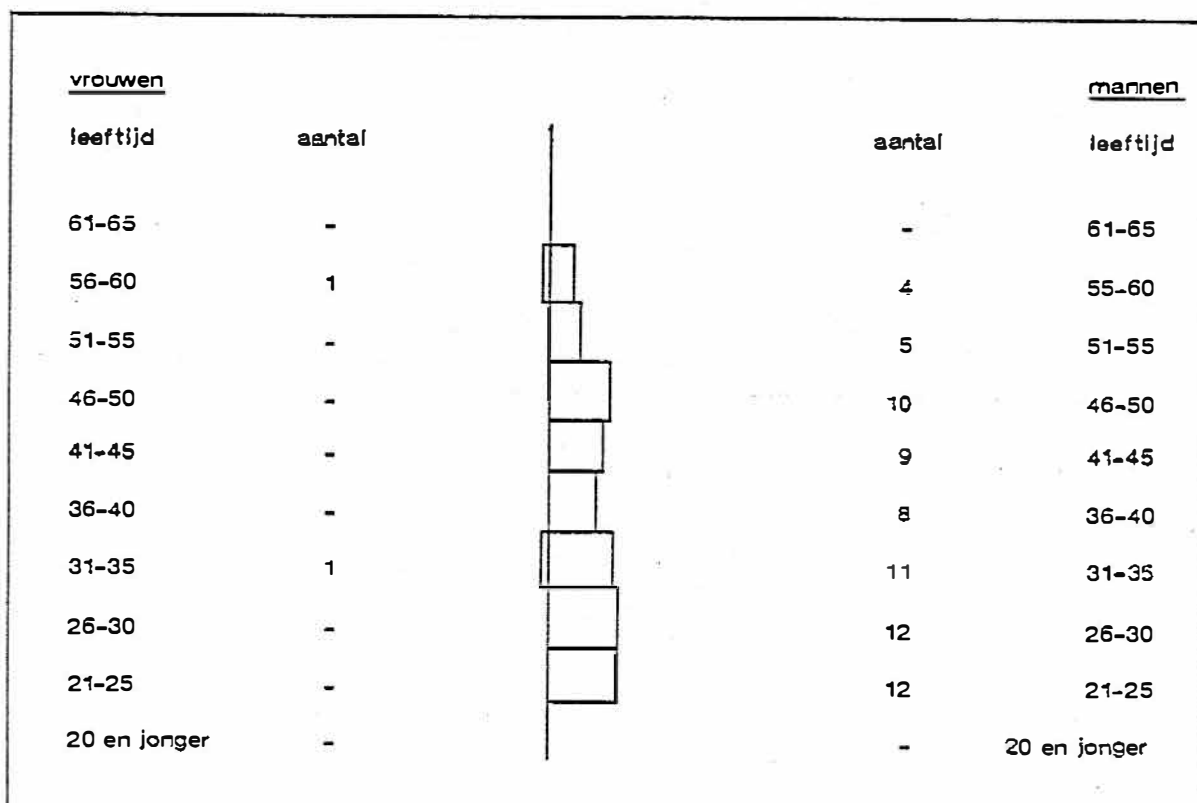


3. Grafieken leeftijdsopbouw

Grafiek leeftijdsopbouw locatie Culemborg per 31-03-1983



Grafiek leeftijdsopbouw locatie Roden per 31-03-1983



4. Grafieken dienstjaren

Dit verslagjaar waren er de volgende jubilea:

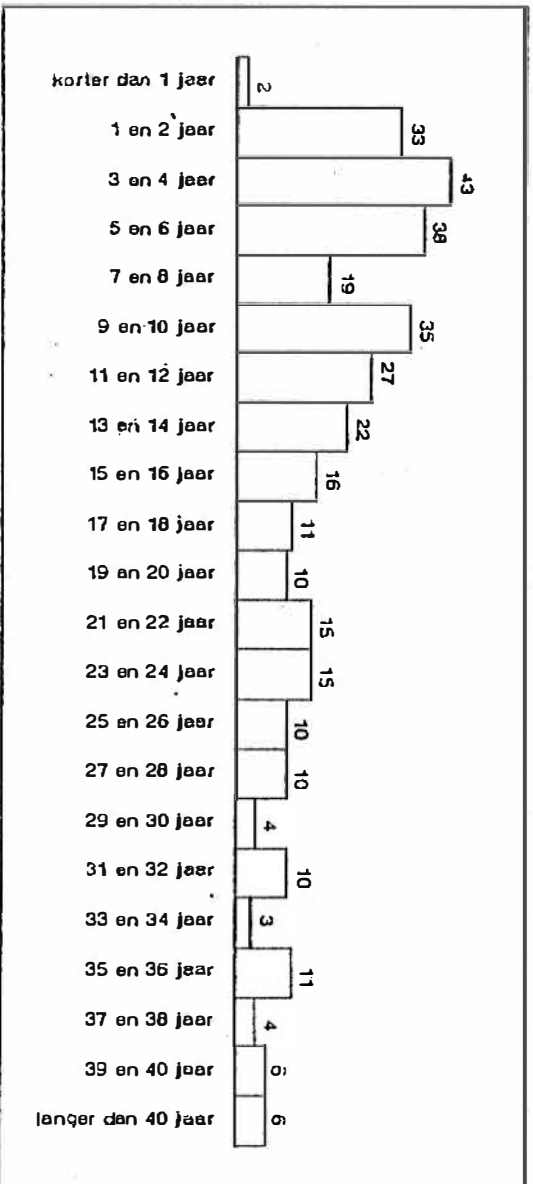
Locatie Culemborg

8x een 12½-jarig jubileum
3x een 25-jarig jubileum
3x een 40-jarig jubileum

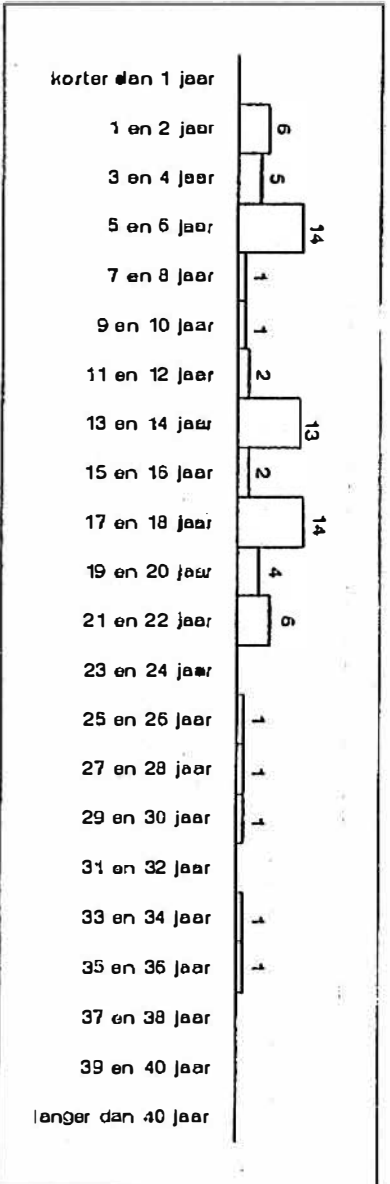
Locatie Roden

1x een 12½-jarig jubileum
1x een 25-jarig jubileum

Grafiek dienstjaren locatie Culemborg per 31-03-1983



Grafiek dienstjaren locatie Roden per 31-03-1983



5. Overwerk

Ook dit verslagjaar zijn er voor geen van beide locaties overwerkvergunningen aangevraagd of verleend.

6. Tijdelijk dienstverband

Geen van beide locaties had dit verslagjaar medewerkers met een tijdelijk dienstverband.

7. Vakantiewerkers

Geen vakantiewerkers dit verslagjaar, en dat gold voor zowel locatie Roden als Culemborg.

8. Uitzendkrachten

De afdeling Buitenmontage heeft ook dit verslagjaar weer mensen ingeleend en wel uit eigen bedrijf (1434 mandagen) en van Multimontage (10 mandagen).

Voor het overige waren er in geen van beide locaties uitzendkrachten werkzaam.

9. Werving en selectie

Door de personeelsstop, die tijdens de reorganisatie van kracht bleef, behoefde slechts een enkele vacature te worden gemeld aan het Gewestelijk Arbeidsbureau. Voor de betreffende functie, nl. die van aankomend projectleider, is ook geadverteerd. We ontvingen hierop 102 schriftelijke reacties. Er waren 2 interne sollicitaties bij.

In de loop van dit verslagjaar is een aantal interne sollicitatieprocedures met succes afgerond, nl. voor de functie van chef montage, voorman stoelenmontage en assistent loonadministratie.

In totaal hebben we 118 sollicitaties geregistreerd.

10. Redenen van vertrek

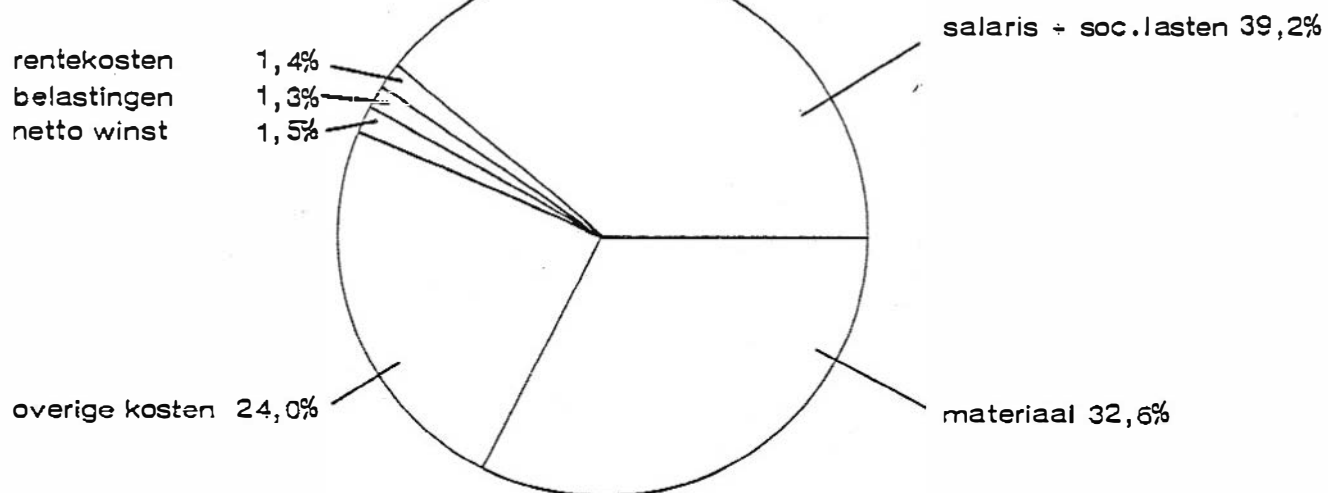
Dit verslagjaar hebben in totaal 51 personen ons bedrijf verlaten. Redenen van vertrek waren:

	<u>Culemborg</u>	<u>Roden</u>
reorganisatie	13	4
verhuizing	-	-
positieverbetering	6	-
gezondheid	1	-
W.A.O.	7	-
pensionering	-	1
vervroegd uittreden	11	1
overlijden	1	-
militaire dienst	-	-
in proeftijd (verzoek bedrijf)	-	-
in proeftijd (eigen verzoek)	-	-
einde tijdelijk dienstverband	-	-
verzoek bedrijf 1)	1	-
overige redenen	5	-
totaal	45	6

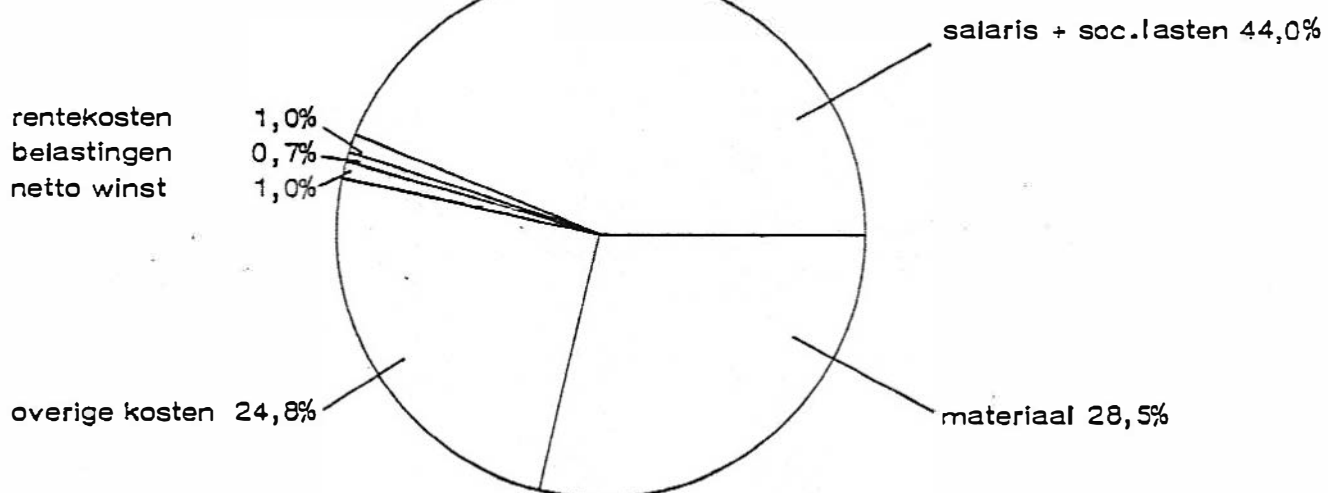
1) anders dan door reorganisatie

statistiek

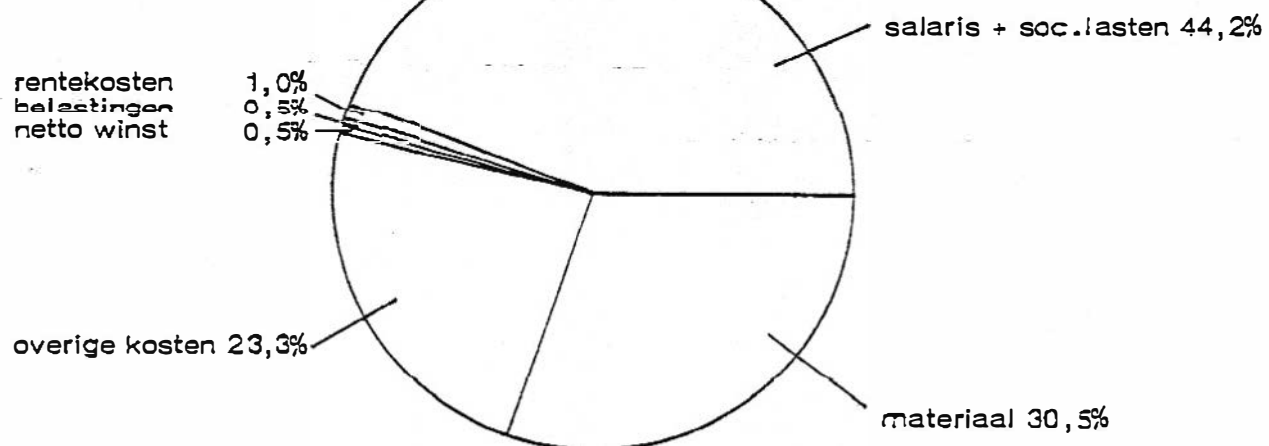
1980/81



1981/82

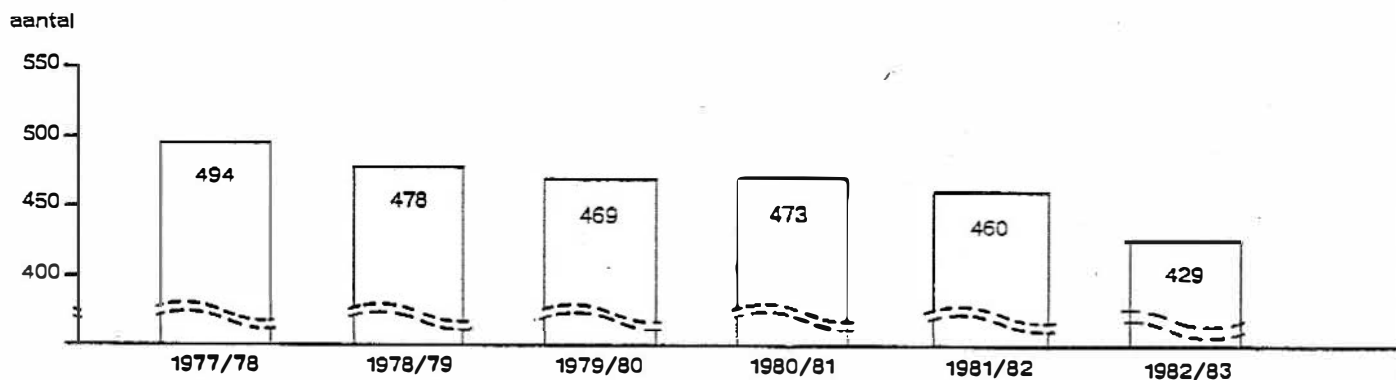


1982/83

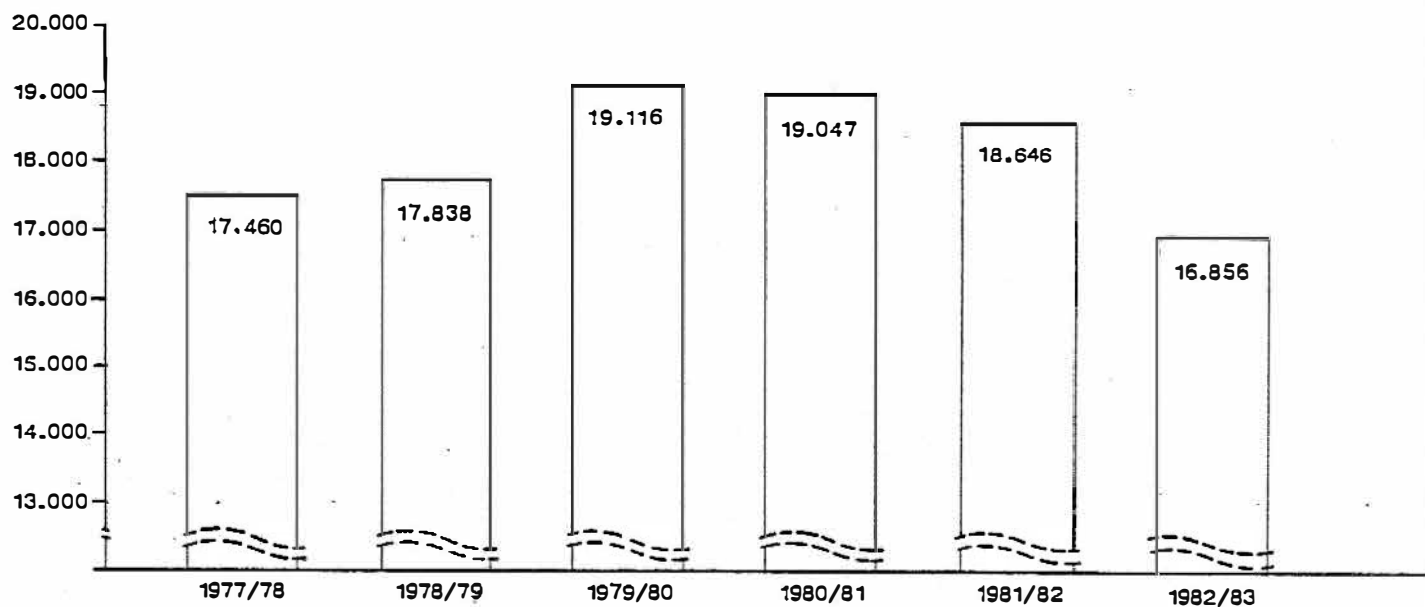


exclusief kosten sociaal plan ad f 2.154.400, =

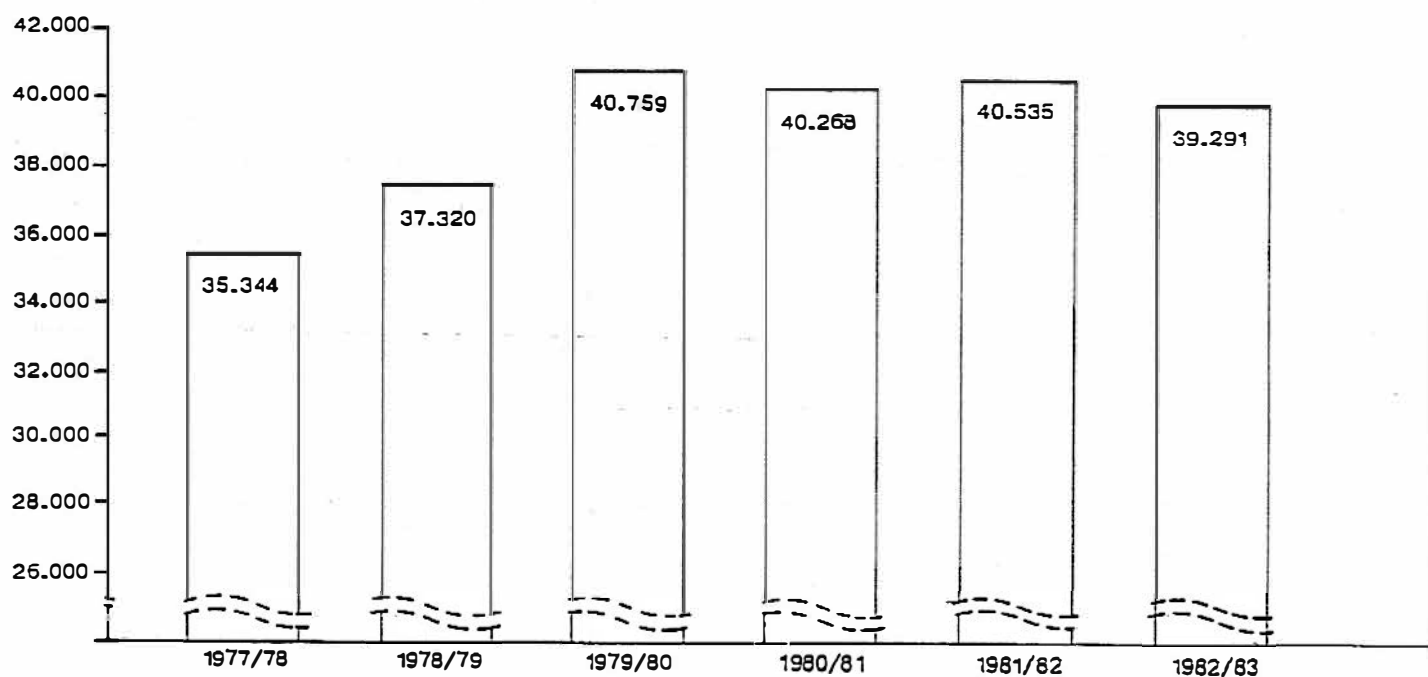
PERSONEELSBEZETTING



PERSONEELSKOSTEN



PERSONEELSKOSTEN PER WERKNEMER



	blz.
1. Ondernemingsraad	21
2. Werkplaatsoverleg	23
3. Weekbesprekingen	24

1. Ondernemingsraad

Aan het begin van dit verslagjaar was de samenstelling van de O.R. als volgt:

P.J. Baauw	- (D.I. '77)
S. Bathoorn	- (N.G.S. '81)
C. Hulskes	- (F.N.V.)
A.H. Kaasjager	- (C.N.V.)
J. Koopman	- (F.N.V.)
J.H. Loosschilder	- (F.N.V.)
J.J. Romijn	- voorzitter (F.N.V.) tevens lid agenda commissie
G.A.C. van Rooijen	- (F.N.V.) lid agenda commissie
H. Slagter	- (F.N.V.)
S. Smits	- secretaris (F.N.V.) tevens lid agenda commissie
C.J. Verheijde	- 2e voorzitter (B.L.H.P.) tevens lid agenda commissie
J.W.S. Vermeulen	- (F.N.V.)
J. Verschoor	- (F.N.V.)
J. van Zanten	- (F.N.V.) lid agenda commissie

Twee leden verlieten in de loop van het verslagjaar de O.R., nl. S. Bathoorn (i.v.m. reorganisatie) en C. Hulskes (i.v.m. vervroegd uittreden).

De opengevallen plaatsen werden ingenomen door respectievelijk A. Verweij (na in maart gehouden verkiezingen te Roden) en M.G. van Kraanen.

De O.R. vergaderde 9x en er werden 13 overlegvergaderingen gehouden. Hierbij kwamen o.m. de volgende onderwerpen aan bod:

- incidentele ploegendienst;
- Arbowet;
- werkplan '81-'84;
- aanname personeel;
- motivatie en sfeerverbetering;
- werktijdverkorting;
- Magista;
- toekomstverwachting;
- productiviteitsverhoging;
- resultaten Duitsland;
- gratificatie 12½-jarige jubilea;
- beleidsnota 1982/1983/1984;
- autoregeling/autovergoeding;

- slogans;
- verlenging hypotheek;
- rapport proceduregroep computer;
- licentie-overeenkomst met Japan;
- marktstrategisch plan;
- experiment meer individuele vakantie;
- reorganisatie (werkplan O.R.);
- Centrale Ondernemingsraad;
- investeringen '83-'84;
- groene map regelingen bij Lips en Gispen;
- bedrijfsschool;
- tijd voor tijd;
- werktijden i.v.m. verhuizing "hotel";
- klachten over afleveringen;
- autokostenvergoeding;
- aanpassing O.R. reglement.

In november heeft de O.R. een 3-daagse cursus gevolgd in een vormingscentrum te Bentveld.

De overlegvergadering van 25 juni werd bijgewoond door de heren mr. G.W. Kernkamp, B.M. Lips en A.W.B. IJfs.

In Roden was de onderdeelcommissie als volgt samengesteld:

J. Slagter	- voorzitter (F.N.V.)
J. Koopman	- secretaris (F.N.V.)
S. Bathoorn	- (N.G.S. '81) t/m december 1982
H. Slagter	- (F.N.V.)
A. Verweij	- (C.N.V.)

De onderdeelcommissie besprak o.m. de volgende onderwerpen:

- functie-omschrijving medewerkers ploegendienst;
- collectieve of gespreide vacantie;
- veiligheid en gezondheid;
- divisie Magista;
- functioneren onderdeelcommissie;
- werktijdverkorting;
- organisatie in produktie na reorganisatie;
- investeringen;
- bevindingen herindeling (lay-out) fabriek.

2. Werkplaatsoverleg

Aan het Werkplaatsoverleg in de locatie Culemborg namen weer de volgende groepen deel:

1. Metaalbewerking I
2. Metaalbewerking II
4. Montage en Stoffeerderij
5. Reparatie/service afdeling, Expeditie, Centraal Magazijn en Kwaliteitsdienst
6. Technische dienst, Gereedschapmakerij en Bedrijfsschool
7. Administratie
8. Verkoop
9. Constructiebureau, Ontwerpbureau, Werkvoorbereiding, Planning, Orderadministratie/Produktbeheer en Taakstudiegroep.

Ook dit verslagjaar vonden er door de werktijdverkorting minder bijeenkomsten plaats dan normaal.

Gemiddeld werd er 4 à 5 maal per groep vergaderd.

O.R.-leden namen weer bij toerbeurt deel aan de besprekingen.

De slogans, die op verschillende plaatsen in het bedrijf werden aangebracht, deden in menig W.P.O. discussie ontstaan.

De behandelde onderwerpen zijn vermeld in het W.P.O. jaarverslag.

In de locatie Roden zijn 3 groepen gevormd voor het Werkplaats-overleg, nl. 2 in de fabriek en 1 op kantoor. De groepen zijn zodanig samengesteld, dat uit elke afdeling 1 of meer medewerkers per W.P.O. zijn vertegenwoordigd.

Het aantal bijeenkomsten bedroeg 7, waarbij de volgende onderwerpen ter sprake kwamen:

- bedrijfsresultaten
- ponsnibbelmachine
- lay-out
- veiligheid
- kwaliteit
- lawaai
- resultaten per afdeling
- knippen van legborden uit walsmatten
- werkvoorbereiding
- arbeidsanalyse
- calculatie

- voorraadbeheerssysteem/planning
- arbowet
- slogans

In enkele gevallen zijn gastsprekers uitgenodigd.

3. Weekbesprekingen

Het grootste deel van het verslagjaar bleef, door de werktijdverkortung, de frequentie van de weekbesprekingen lager dan gebruikelijk.

	blz.
1. Personeelfonds	26
2. Woningadviescommissie	26
3. Ideeënbuscommissie	27
4. Functieclassificatiecommissie	28
5. Veiligheid	28
6. Brandweer	29
7. E.H.B.O.	31
8. Fabrieksfluit	32
9. Personeelsvereniging	32
10. Personeelscoördinatiegroep	32
11. Deelname aan externe commissies	33
12. Hobbyclub	33
13. Fotoclub	33

1. Personeelfonds

Aan het begin van dit verslagjaar was de samenstelling van het Personeelfondsbestuur als volgt:

A. Anbeek - voorzitter (namens de directie)
K. Verweij - secretaris/penningmeester
B. Donker
J.W. Kievit
C.J. Verheijde
J. van Zanten

Na het vertrek van de heer Verweij werd zijn taak in het bestuur overgedragen aan de heer Kievit.

Het jubileumfonds in de locatie Roden werd dit verslagjaar beheerd door:

S. Bathoorn (t/m december 1982)
L. van der Ploeg
H. Slagter

De bijdrage percentages voor de locatie Culemborg zijn onveranderd gebleven: 0,21% voor het personeel en 0,14% voor het bedrijf.

Hiervan werden geschenken bekostigd bij jubilea, huwelijken, geboorten, pensioneringen en ziekenbezoek.

Bovendien werden er bijdragen verstrekt voor de kosten van artsen, gezins- en kraamhulp, sociale bijstand, ziekenfonds-middelen e.d.

Beknopt financieel overzicht

	<u>Locatie Culemborg</u>	<u>Locatie Roden</u>
saldo per 01-04-1982	40.372,88	51,84
inkomsten (incl. rentes)	<u>41.684,88</u>	<u>1.356,60</u>
totaal	82.057,76	1.408,44
uitgaven	<u>32.617,63</u>	<u>1.051,80</u>
saldo per 31-03-1983	49.440,13	356,64

2. Woningadviescommissie

Deze commissie was als volgt samengesteld:

A. Anbeek (namens de directie)
C. Hulskes
H. J. van der Kroef
G.A.C. van Rooijen
J. Verschoor
K. Verweij

3. Ideeënbuscommissie

De ideeënbuscommissie in de locatie Culemborg werd gevormd door:

F.J. Hoffmann - voorzitter
S. Blokland - secretaris
F.M. Bruinsma
W.A. Kielestein
J.Th. Smorenburg

Wegens vertrek naar elders werd F. Bruinsma in de loop van dit verslagjaar vervangen door G.O. Verstraaten.

Hier volgen enkele cijfers uit het jaarverslag:

	<u>1981</u>	<u>1982</u>
Ingediende voorstellen	83	38
Afgewerkte voorstellen	98	47
Beloonde voorstellen	31	8
Aanmoedigingspremies	6	1
Besp. op jaarbasis (bruto)	39.995,=	13.812,=
Uitgek. beloningen (bruto)	11.111,=	3.812,=
Hoogste beloning	1.931,=	1.486,=
Onmeetb. bel. voorstellen	10	3
Uitgek. aan onmeetb. voorst. (bruto)	1.115,=	834,=
Besparing op jaarbasis (netto)	23.395,=	6.212,=

Het uigekeerde bedrag aan onmeetbare voorstellen en het winstpercentage dat daar tegenover behoort te staan zijn reeds verwerkt in de kolommen uitgekeerde beloningen en besparing op jaarbasis.

De samenstelling van de ideeënbuscommissie te Roden was als volgt:

F.J. Hoffmann - voorzitter
A. Verweij - secretaris
H. Slagter

Enkele gegevens uit het jaarverslag:

	<u>01-04-81 t/m 31-03-82</u>	<u>01-04-82 t/m 31-03-83</u>
Aantal ontvangen voorstellen, waarvan:	27	11
a. afgewerkt incl. overloop 81/82	24	17
b. nog in onderzoek	7	1
c. beloond incl. overloop 81/82	8 (33%)	5 (29%)
d. aanmoedigingspremie	2	-
e. afgewezen incl. overloop 81/82	16	12

	<u>1981</u>	<u>1982</u>
Inzendpercentage =	33%	14%
$\frac{\text{aantal voorstellen}}{\text{aantal werknemers}} \times 100\%$		
Uitgekeerd aan aanmoedigingspremies	60,=	-
Uitgekeerd aan netto beloningen	1.005,=	1.125,=
Gemiddelde netto beloning	127,=	225,=
Hoogste netto beloning	365,=	960,=
Totale netto jaarbesparing	6.641,=	9.607,=
Aantal inzenders	12	11
Extra ondernomen stimuleringsacties	3	1

4. Functieclassificatiecommissie

In de functieclassificatiecommissie waren vertegenwoordigd:

Culemborg

A. Anbeek (voorzitter)
S. Blokland
R. Noorda
H.H. Sijbrant
A. van Ekeren
H.C. Weijzenfeld
W.C.M. Jansen
G.N.G. van den Berg
J.D. van Ooijen
A.C. van den Heuvel

Roden

H. Kompier
H. de Ruiter
A. Verweij
J. Slagter

Er is eenmaal vergaderd, waarbij 1 geval is besproken.

De heer J. van Oostrum was voorzitter van de beroepscommissie.

5. Veiligheid

De veiligheidscommissie is het afgelopen boekjaar slechts tweemaal bijeen geweest. Dit was mede een gevolg van de langdurige periode van verkort werken en het waarschijnlijk ook daardoor verminderde aantal onderwerpen dat werd aangemeld.

De samenstelling van de commissie was gelijk aan die van het voorgaande jaar, nl.:

H.C. Weijsenfeld	- voorzitter
A. de Bruin	- secretaris
P. Brouwer (Met.bew.)	- lid
M. van Eck (Techn.d.)	- lid
J.W. Kievit (Ger.constr.)	- lid en plaatsvervangend voorzitter
M.G. van Kraanen (Stoff.)	- lid
J. Verschoor (Met.bew.)	- lid

Besproken onderwerpen waren:

- veiligheid ingang fabriek Metaalbewerking I
- tocht zijdeur expeditie
- veiligheid freesbank gereedschapmakerij (hersteld)
- personenvervoer op elektrische trucks
- nooduitgang galvanische afdeling
- ongeval door automatische smeerpot
- freesmachine in Metaalbewerking II
- Arbowet en veiligheidscommissie

De veiligheidscoördinatie te Roden berustte wederom bij G. ten Broeke.

6. Brandweer

De bedrijfsbrandweer in de locatie Culemborg bestond uit de volgende personen:

A.C. van den Heuvel	- commandant
W. van Harten	- bevelvoerder
W.C.M. Jansen	- bevelvoerder
G.A.C. van Rooijen	- waarnemend bevelvoerder
P. Brouwer	
A.J. de Kruif	
J.A. Rademaker	
H.N. Smit	
C. van Zanten	
W.M. Dingemans	
B.G.A. Wammes	
K. van Zoelen	
M.A.J. van Antwerpen	

Op 07-04-1982 slaagden te Hedel voor brandwacht 2e klas B.G.A. Wammes, M.A.J. van Antwerpen, W.M. Dingemans, K. van Zoelen en E. van Ooijen

Op 21-04-1982 behaalden wij op de brandweerkwis bij Douwe Egberts te Utrecht een eervolle 3e plaats.

Op 13-05-1982 werd de applicatiecursus bijgewoond door de bevelvoerders te Soesterberg.

Te Arnhem slaagden op 21-09-1982 de volgende kandidaten voor 1e klas: W. van Harten, A.C. van den Heuvel, W.C.M. Jansen, G.A.C. van Rooijen, H.N. Smit, C. van Zanten, A.J. de Kruif, P. Brouwer, W.M. Dingemans, B.G.A. Wammes, M.A.J. van Antwerpen en E. van Ooijen.

J.H. de Vries en E. van Ooijen verlieten om privé-redenen de brandweer.

Bij Henkel B.V. te Nieuwegein werd op 23-10-1982 deelgenomen aan de jaarlijkse brandweerwedstrijden en een 8e plaats met een gemiddelde van 7 was zonder meer goed te noemen.

Voor perslucht slaagden te Kerkdriel op 16-12-1982 de volgende personen: W.C.M. Jansen, W.M. Dingemans, B.G.A. Wammes, M.A.J. van Antwerpen en H.N. Smit. De geweldige cijfers die zij behaalden waren respectievelijk 8-8, 7-8, 7-7, 8-7, 8-9. De opdrachten waren slachtoffers redden, vuurhaard opzeken en voorwerp zoeken.

In Utrecht werd deelgenomen aan persluchtwedstrijden en wel op 17-02-1983; Gispén II behaalde de finale.

In de finale op 24-02-1983 te Utrecht werd Gispén 7e en aanzien er met 32 ploegen gestart was mocht het resultaat er echt wel zijn.

Ook werd er dit jaar weer aan diverse lezingen en filmavonden deelgenomen waarin het nieuwe aflegsysteem het meest besproken onderwerp was.

Er werd 17x geoefend, waarvan 2x theorie.

Het personeel uit de lakkerij is geïnstrueerd in het bedienen van de kleine blusmiddelen wat zeer op prijs werd gesteld.

De volgende personen maakten dit verslagjaar deel uit van de bedrijfsbrandweer te Roden.

J.B.G. Eisen	- commandant
E. Dijkstra	- plaatsvervangend commandant t/m 31-12-82
G. ten Broeke	- plaatsvervanger:d commandant vanaf 1-1-83
B. Hummel	- bevelvoerder
J.O. Visser	- bevelvoerder
P.J. Hut	

R. de Jong
A. Schnater
B. Schurer
H. Slagter
G. van der Spoel
R. Spoelman

Elke 2e woensdag van de maand wordt er geoefend; in totaal dus 12 keer op eigen terrein.

7. E.H.B.O.

De samenstelling van de E.H.B.O.-groep te Culemborg was dit verslagjaar als volgt:

R.E. van den Bovenkamp
A. van Haaften
W.C.M. Jansen
C.C.J. Krielen
A.J. de Kruif
J.C. van Leeuwen
G.J. van der Lingen
J.M.N. Mahulette
W.A. Ousen
P. Theodorou-Diawati
B.G.A. Wammes

Er zijn 17 oefenavonden geweest.

Hiervan waren 3 alarmoefeningen, terwijl de dokter bij 5 oefenavonden aanwezig was.

Tweemaal werd gezamenlijk met de brandweer geoefend.

A. van Haaften volgde voor de eerste maal de cursus, terwijl de anderen deelnamen aan de herhalingscursus.

C.C.J. Krielen, J.C. van Leeuwen en J. Piek zijn in het bezit van het diploma hart-reanimatie.

De E.H.B.O.-groep te Roden heeft in ongewijzigde samenstelling haar activiteiten verricht, nl.:

R.J.J. Dijk
L. Aalders
H. van Baak

Er waren 8 herhalingsoefeningen.

8. Fabrieksfluit

De redactie van de Fabrieksfluit bleef onveranderd, nl.:

A. Anbeek (voorzitter)

A. de Bruin

W. van Harten

H.H. Sijbrant

L. Velting

Het blad is afgelopen jaar 4x verschenen met een oplage van
± 700 exemplaren.

9. Personeelsvereniging

Het bestuur van de personeelsvereniging te Roden was als volgt
samengesteld:

R.J.J. Dijk - voorzitter

J.H. Snippe - secretaris

B. Schurer - penningmeester

A. Schnater

R. Huizinga

10. Personeelscoördinatiegroep

De personeelscoördinatiegroep, bestaande uit de heren L. Huyzer
en A. Anbeek, is dit verslagjaar 3x bijeengewees. De volgende
onderwerpen zijn besproken:

Bedrijfsbrandweer, ziekteverzuim, bedrijfskaderledengroep,
ziektekostenverzekering, beoordelingen, vakantietoeslag/winst-
deling, werktijdverkorting, roostervrije dagen, kilometerver-
goeding, ISF/SAO, afvloeiingsregeling, jaarverslag, salaris-
structuur, excedent pensioen, ongevallenverzekering, collectieve
autoverzekering, stagiaires, E.H.B.O.- en brandweervergoedingen,
gepensioneerdenreis, auto leasen, leerlingenstelsel, monteurs-
regeling.

11. Deelname aan externe commissies

Ons bedrijf was in de volgende commissies vertegenwoordigd:

- de werkgroep buitenlandse werknemers;
- de onderwijscommissie van de FME;
- de regio P.Z.-functionarissen;
- de adviescommissie Gewestelijk Arbeidsbureau;
- de bedrijfscommissie voor de Metaal- en Electrotechnische Industrie;
- de commissie Huisvesting Buitenlandse Werknemers;
- de commissie van overleg inzake export (ministerie Economische Zaken);
- de Arbocommissie van de FME.

12. Hobbyclub

In Culemborg was het bestuur van de hobbyclub als volgt samengesteld:

D. J. van Kranenburg	- voorzitter
W. M. Dingemans	- secretaris
W. C. M. Jansen	- penningmeester
L. J. van Gasteren	
C. J. Verheijde	

Het bestuur van de hobbyclub te Roden bestond uit de volgende personen:

R. Huizinga	- voorzitter
H. Slagter	- secretaris
R. J. J. Dijk	- penningmeester
P. J. Hut	
J. Martens	
G. Groen	
H. Bansberg	

13. Fotoclub

De bestuurssamenstelling van de fotoclub te Culemborg was als volgt:

J. W. Kievit	- voorzitter
W. Philippi	- penningmeester
A. J. Middelkoop	- secretaris

	blz.
1. Bedrijfsschool	35
2. Loopbaanplanning	35
3. Interne opleidingen	35
4. Leidinggevenden	35
5. Voorbereiding op pensionering	36
6. Nederlandse taal voor buitenlandse werknemers	36
7. Cursus Engels	36
8. Partiële leerplicht	36
9. Externe cursussen	36
10. Stagiaires	37
11. Financiën	37

1. Bedrijfsschool

Er waren dit verslagjaar 5 bankplaatwerkers in opleiding; 3 hebben in mei 1982 examen gedaan, waarvan 2 met goed gevolg. De overige 2 bankplaatwerkers zullen in mei 1983 examen doen. Ook waren er 2 stempelbankwerkers in opleiding, waarvan een in mei 1982 is geslaagd en de ander in mei 1983 examen zal doen.

Het bovenstaande gold de bedrijfsschool in de locatie Culemborg. Wat Roden betreft: hier was 1 bankplaatwerker in opleiding, die in mei 1983 examen zal doen.

2. Loopbaanplanning

Degenen die al langer deelnamen aan het roulatiesysteem voor middenkaderfuncties hebben tijdens dit verslagjaar definitief een aantal opvallende plaatsen ingenomen.

Tijdens een afrondend gesprek in oktober werd het loopbaanplan geëvalueerd. De deelnemers onderstreepten hierbij nog eens de waarde van een dergelijk systeem van loopbaanbegeleiding.

Bovendien werd er een evaluatiebijeenkomst gehouden voor de overige 2 deelnemers aan de middenkadergroep, alsook het tweetal dat in opleiding is voor een insteller/voorman-functie. Hierbij is de plaatsing voor 1983 besproken, zijn er ervaringen uitgewisseld en is aandacht besteed aan verdere studie.

3. Interne opleidingen

Aan het begin van dit verslagjaar is de opleiding van de persers, waarmee in maart een begin was gemaakt, afgerond. Verdere activiteiten zijn niet op touw gezet, mede als gevolg van de reorganisatie.

4. Leidinggevenden

Voor O.R. en leidinggevenden werd in augustus 1982 en februari 1983 een serie voorlichtingsbijeenkomsten gehouden over de Arbeidsomstandighedenwet. Deze bijeenkomsten werden verzorgd door de heer Zichtema van het Gemeenschappelijk Administratiekantoor te Amsterdam.

5. Vorbereiding op pensionering

Het verkort werken had tot gevolg dat er geen extra vrije uren door onze oudere werknemers werden opgenomen.

Van de regeling om vrijwillig vervroegd uit te treden (VUT-regeling) maakten 12 personen gebruik.

6. Nederlandse taal voor buitenlandse werknemers

Na een onderbreking vanwege de zomervacantie is najaar 1982 de cursus Nederlands weer van start gegaan. Niettegenstaande de enthousiaste begeleiding van de heer Halbesma blijft het aantal deelnemers aan deze cursus gering: slechts 9% van onze buitenlandse werknemers bezoekt regelmatig de lessen.

7. Cursus Engels

Ook de cursus Engels moest het dit jaar met een beperkt aantal cursisten stellen. Wellicht was de tot eind januari voortdurende werktijdverkorting hiervan mede de oorzaak. De continuïteit van de lessen kwam hierdoor namelijk nogal eens in het gedrang.

8. Partiële leerplicht

Ditmaal waren er geen partieel leerplichtigen in ons bedrijf werkzaam.

9. Externe cursussen

Van de studiekostenregeling, die een tegemoetkoming biedt in 50% van de gemaakte kosten voor externe opleiding, werd door verschillende medewerkers gebruik gemaakt.

In enkele gevallen, waarbij men op verzoek van Gispen aan een cursus deelnam, bedroeg de vergoeding 100%.

Cursussen die met goed gevolg zijn afgesloten:

SOM bank/plaatwerken, SOM stempelbankwerken, magazijnchef, HBO arbeidsmarktpolitiek/personneelsbeleid, electrisch lassen beginners en gevorderden, brandwacht 2e klas, galvanotechniek AI, autogeen lassen, electrisch schakelen, praktijkdiploma boekhouden, buigen/knippen/ponsen.

10. Stagiaires

Als gevolg van de economische situatie waren er dit verslagjaar geen stageplaatsen beschikbaar.

11. Financiën

Met opleiding en vorming was dit verslagjaar een bedrag van f 46.944,33 gemoeid (excl. de bedrijfsschool).

	blz.
1. Ziekteverzuim	39
2. Bedrijfsgeneeskundige dienst	39
3. Ongevallen	40
4. Ziekenbezoek	40
5. Bedrijfsmaatschappelijk werk	40

bedrijfsgeneeskundige dienst en
bedrijfsmaatschappelijk werk

1. Ziekteverzuim

Zette de dalende tendens van het ziekteverzuimpercentage zich vanaf het begin van dit verslagjaar voort, tijdens het tweede halfjaar manifesteerde zich helaas opnieuw een stijging. Ons streven om het verzuimpercentage onder het landelijk gemiddelde te brengen is dus niet gehonoreerd. Het totale verzuimpercentage was 9,5% (vorig jaar 9,3%).

Gemiddeld percentage fabriek	: 12,2%
Gemiddeld percentage kantoor	: 4,6%

Het gemiddeld ziekteverzuimpercentage voor het gehele personeel per halfjaar is als volgt:

01-04-1982/01-10-1982	: 8,3%
01-10-1982/01-04-1983	: 10,3%

Locatie Culemborg had per 1 april 1983 16 W.A.O.-ers in dienst, locatie Roden 2.

Van 7 W.A.O.-ers uit de locatie Culemborg werd afscheid genomen.

2. Bedrijfsgeneeskundige Dienst

In dit verslagjaar is weer veel aandacht besteed aan de langdurig zieken. Door de veranderde economische situatie dreigen deze mensen eerder dan voorheen tussen wal en schip te geraken. Van G.M.D.-zijde lijken strengere eisen gesteld te worden aan W.A.O., van bedrijfszijde wordt de speelruimte met betrekking tot aangepaste arbeidsplaatsen geringer. Dit vergt zeer veel overleg met alle betrokkenen. Niet altijd kan een voor alle partijen bevredigende oplossing gevonden worden.

Het aantal sollicitatiekeuringen was praktisch nihil.

In het kader van inkrimping van het bedrijf is de tijd dat de bedrijfsarts aanwezig is gehalveerd. In de praktijk komt dit erop neer dat hij vanaf 01-10-1982 gemiddeld $1\frac{1}{2}$ uur per week aanwezig is.

Het vertrek van de heer Koen Verweij werd als een aderlating gevoeld.

Het aantal gedeeltelijk arbeidsgeschikte W.A.O.-ers dat werkzaam is bij Gispen is weer gedaald - van 14 op 01-04-1981 via 10 op 01-04-1982 naar 8 op 01-04-1983.

Enkele getallen

Spreekuur	: Via uitnodiging of anderszins zijn er 111 spreekuur contacten geweest.
Keuringen	: brandweer - 5 i.v.m. perslucht, sollicitatie - 2
E.H.B.O.	: Onder leiding van de heer Westerdal heeft de E.H.B.O. ploeg zich zowel op kwalitatief als op kwantitatief niveau. Op organisatorisch gebied werden enkele verbeteringen aangebracht. Veel oefenen met praktijkongevalssituaties blijft wenselijk.
Diversen	: 85 personen kregen een griepvaccin toegediend. Vele contacten vonden plaats rondom W.A.O.-problematiek met G.A.K., G.M.D., Directie, O.R. en betrokkenen.

De bedrijfsarts te Roden, W. v.d. Heide, heeft zich tijdens dit verslagjaar bezig gehouden met problemen rond afzuiging van verflucht in de lakkerij.

Een aantal personen was betrokken bij periodiek geneeskundig onderzoek. Daarnaast zijn enkele langdurig zieken uitgenodigd voor een onderzoek en/of gesprek.

Er werden in het najaar 3 personen ingespoten met griepvaccin.

3. Ongevallen

In 1982 registreerden we 13 ongevallen voor de locatie Culemborg, met als gevolg 153 verzuimdagen.

Het aantal ongevallen in de locatie Roden bedroeg 4, uitlopend op 37 verzuimdagen.

4. Ziekenbezoek

Het aantal ziekenbezoeken in de locatie Culemborg, waarbij een fruitmandje werd overhandigd, bedroeg 59.

In Roden werd dit jaar 27x ziekenbezoek afgelegd.

De zo langzamerhand traditioneel geworden kerstkrans is ook dit jaar rond de kerstdagen aan alle medewerkers weer uitgereikt.

De zieken werden hiertoe thuis bezocht.

In Roden werd bovendien de kerstkrans thuis overhandigd aan alle gepensioneerden en de weduwen van overleden werknemers

5. Bedrijfsmaatschappelijk werk

De kosten van gezins- en kraamhulp bedroegen f 1.608,90.

	blz.
1. Nieuwjaarsbijeenkomst	42
2. Kinderkamp	42
3. Gepensioneerden	42
4. Sport	42
5. Overige activiteiten	43

1. Nieuwjaarsbijeenkomst

De traditionele nieuwjaarsbijeenkomst in Culemborg is dit jaar gehouden op 3 januari 1983.

Na de toespraak van de heer E.Th. Vroom, voor een talrijk en aandachtig gehoor, bleef men nog enige tijd bijeen in de kantine.

2. Kinderkamp

Het 15e kinderkamp te Noordwijkerhout was ook deze zomer weer een groot succes. Mede dankzij het goede weer hadden de 25 deelnemertjes - en dus ook de leiding - het uitstekend naar de zin. R. Bakhuizen was van de partij om het hele gebeuren op film vast te leggen. In oktober is deze film, zoals gebruikelijk, vertoond in onze kantine.

3. Gepensioneerden

Dit jaar mochten we 121 deelnemers noteren voor onze gepensioneerdenreels.

Met 3 bussen ging het naar "De Witte Bergen" te Eemnes, voor koffie en gebak.

Na deze koffiestop werd de folkloristische markt in Spakenburg met een bezoek vereerd.

Vandaar over de Veluwe naar Arnhem, waar men de bezienswaardigheden in het Openluchtmuseum bewonderde.

Een diner in restaurant "De Hof" besloot deze geslaagde dag.

De Kerstbijeenkomst, die ook dit jaar weer in onze kantine is gehouden, werd door ca. 123 personen bijgewoond. Het was een gezellig samenzijn, aan het eind waarvan men het traditionele kerstpakket weer in ontvangst nam.

4. Sport

Bij de rond Kerst en Pasen gehouden klaverjaswedstrijden in Culemborg werd een record aantal deelnemers ingeschreven.

De jaarlijkse vloedwedstrijd vond plaats in augustus.

Overige sportieve activiteiten:

- de avondvierdaagse;
- het bedrijfsvolleybaltoernooi;
- het "Stol"-volleybaltoernooi;
- het "Centraal Boekhuis"-zaalvoetbaltoernooi.

De sportieve activiteiten in de locatie Roden bestonden dit verslagjaar uit klaverjassen, sjoelen en een zwemmarathon.

5. Overige activiteiten

De personeelsvereniging te Roden was ook dit verslagjaar weer bijzonder actief, zoals uit de volgende opsomming mag blijken:

- oriënteringsrit voor auto's;
- bowlingavond;
- Rodermarktoptocht;
- wandeloriëntatietoetocht;
- uitgaansdag;
- Sinterklaasmiddag;
- Kerstbal.

Fotoclub

De activiteiten van de fotoclub bestonden dit jaar o.a. uit:

- deelname tentoonstelling "Spoorbrug Culemborg";
- deelname aan rayonwerkgroepen zwart-wit en kleur;
- tentoonstelling 75 jaar N.A.F.V.;
- bezoek Bronswerk Amersfoort;
- kleurvergroten vanaf dia's;
- foto- en diabespreking met andere fotoclubs;
- bijeenkomsten met andere fotoclubs ter verbetering van onderlinge contacten en samenwerking.

Hobbyclub

De leden van de hobbyclub te Culemborg zijn ook dit jaar individueel in de weer geweest.

In Roden werden een auto test-set en een behangtafel aangeschaft. Men vervaardigde bovendien 2 hoedenplanken.

ontwikkelingen

In het achter ons liggende verslagjaar hebben we een aantal voornemens gerealiseerd, zoals voorlichting Arbeidsomstandighedenwet en integratie regelingen locaties Culemborg/Roden. Er is een aanzet gemaakt om het nieuwe systeem van functieclassificatie, het ISF/SAO, in te voeren. Veel aandacht is besteed aan het begeleiden van de reorganisatie, die ingrijpende veranderingen voor vrijwel het gehele personeel met zich meebracht. Op het moment dat dit verslag uitkomt hebben nog niet alle wijzigingen hun beslag gekregen. Dit is mede oorzaak van het feit, dat het aantal beleidsvoornemens beperkter is dan voorheen. Overigens blijven veel zaken, genoemd onder Ontwikkelingen in het vorige Sociaal Jaarverslag, ook nu van kracht.

In het komende jaar willen we het volgende graag realiseren:

Veiligheid, gezondheid en welzijn

Dit jaar treedt de eerste fase van de Arbeidsomstandighedenwet in werking. De voorbereidingen voor het benoemen van een commissie, die zich gaat bezighouden met de uitvoering van de wet in ons bedrijf, zijn al achter de rug.

Veiligheid, gezondheid en welzijn zijn echter zaken die niet van bovenaf kunnen worden opgelegd, maar in overleg tot stand moeten komen. Het is daarom van belang dat we allemaal onze inbreng leveren met betrekking tot de arbeidsomstandigheden. Een goede gelegenheid hiervoor biedt het Werkplaatsoverleg.

Opleidingen

Een groot aantal personen in ons bedrijf heeft door de reorganisatie andere taken toebedeeld gekregen. Vooral aan degenen die nu een leidinggevende functie hebben gekregen worden eisen gesteld met betrekking tot o.a. organiseren, sociale vaardigheid en uitdrukkingsvaardigheid. Met name op het laatstgenoemde terrein blijkt er een opleidingsbehoefte te bestaan, waarin wellicht door een in- of externe cursus kan worden voorzien.

Werkoverleg

Door velen in ons bedrijf wordt aan het werkplaatsoverleg een grote waarde toegekend. Toch functioneert het lang niet altijd optimaal, mede doordat de eigen inbreng van de deelnemers soms minder uit de verf komt.

Wanneer voor het komende W.P.O.-seizoen opnieuw de groepen worden samengesteld, zouden we ons weer eens moeten bezinnen op het werkplaatsoverleg en hoe we tot het welslagen ervan kunnen bijdragen.

Verhuizing verkoop

Als gevolg van de reorganisatie wordt het mogelijk het verkoopkantoor te verhuizen naar de Industrieweg en 'zodoende te integreren binnen het totale Gispén-gebeuren. Verwacht mag worden dat dit de communicatie en efficiency binnen het bedrijf ten goede zal komen.