

sociaal jaarverslag

1 april 1977 - 31 maart 1978

Gispen + Staalmeubel

VOORWOORD

Het sneller doen verschijnen van het Sociaal Jaarverslag hebben wij ons als taak gesteld. Dankzij de inspanning van eenieder die hiertoe bijdrage moet leveren, maar vooral van de stagiaire op P. Z. is het ons gelukt het verslag over 1977/78 binnen drie maanden nadat het boekjaar geëindigd is aan U te kunnen aanbieden.

Een bijzonder moeilijke opgave is het om een zodanig Sociaal Jaarverslag te maken dat iedereen die het leest het gevoel krijgt ook over de eigen situatie in de onderneming voldoende geïnformeerd te worden. De reacties op het Sociaal Jaarverslag van 1976/77 hebben ons doen besluiten de vorm, de inhoud en het formaat dit jaar ongewijzigd te laten. Echter omdat het wel en wee van een ieder van ons niet alleen verweven is met de economische gang van zaken in onze onderneming maar eveneens afhankelijk is van ons energiebeleid hebben wij U ditmaal een inzicht willen verschaffen in het verbruik van gas, electriciteit en water.

Het is verheugend te kunnen constateren dat een duidelijke rendementsverbetering bereikt is en dat de netto winst bijna verdubbeld is. Het is ons gelukt de gemiddelde leeftijd van onze werknemers omlaag te brengen, doordat er overwegend jongere werknemers bijgekomen zijn. Helaas moeten wij constateren dat de daling van het ziektepercentage in 1976/77 zich niet heeft voortgezet. In tegendeel er heeft zich een stijging over het afgelopen verslagjaar voorgedaan van 10,9% naar 12,1%. Dit is 1,8% hoger dan het landelijk gemiddelde en onze aandacht zal hierop gericht moeten blijven.

Onze buitenlandse werknemers werden in het afgelopen verslagjaar getroffen door de brand in "Casa Maroc". De brand heeft helaas één slachtoffer geëist naast vele verwondingen en materiële verliezen. Onze afdeling Personeelszaken heeft veel tijd en goede intenties besteed aan de begeleiding van de slachtoffers en aan de oplossing van de huisvesting. Om de huisvestingsnood snel te kunnen verhelpen hebben wij in de woning naast "het hotel" geïnvesteerd om deze geschikt te maken voor bewoning door een aantal van onze marokkaanse werknemers.

Voor het volgende jaar hopen wij met Uw medewerking de trend van de rendementsverbetering te kunnen doortrekken. De juridische eenheid GISPEN + STAALMEUBEL bv zal in het begin van het nieuwe boekjaar een feit worden.

Namens de directie,



O. Kaña

Culemborg, juni 1978.

Inhoud

<u>Hoofdstuk</u>	<u>Blz.</u>
1. Arbeidsvoorwaarden	2
2. Personeelsbestand	7
3. Financieel Overzicht	13
4. Overleg	18
5. Besturen	21
6. Opleiding en Vorming	26
7. Bedrijfsgeneeskundige Dienst en Bedrijfs- maatschappelijk Werk	30
8. Ontspanningsactiviteiten	33
9. Ontwikkeling	36

1. ARBEIDSVOORWAARDEN

1. C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies sociale wetten	blz. 3
2. Indeling salarischgroepen per 1 januari 1978	blz. 5
3. Winstdeling	blz. 6
4. Vakantie en vakantietoelage	blz. 6
5. Beoordelingen	blz. 6
6. Functieclassificatie	blz. 6
7. Regelingen groene map	blz. 6

1. C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies sociale wetten

Dit verslagjaar is er 2 keer een algemene salarisverhoging geweest, nl. :
 per 1 juli 1977: 4,08% bestaande uit 3,31% prijscompensatie en 0,75%
 initiëleverhoging
 per 1 januari 1978: 1,94% prijscompensatie.

Salarisstructuur Lips en Gispens groep per 1 januari 1978

JEUGDSCHALEN						AANLOOPSCHALEN									
leeftijd	A	B	B ¹	C	D	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15	641	685													
15½	709	752													
16	795	821													
16½	858	888													
17	921	956	992												
17½	984	1021	1063												
18	1046	1089	1135	1152											
18½	1117	1159	1204	1225											
19	1187	1228	1278	1297											
19½	1255	1294	1347	1369											
20	1323	1363	1420	1442											
20½	1391	1433	1489	1514											
21			1560	1586	1630	1459	1502								
21½				1648	1703	1531	1573								
22				1730	1780	1605	1646	1689							
22½					1855	1687	1712	1741							
23					1931	1771	1782	1797	1820	1852	1889				
23½					1965		1795	1812	1839	1872	1916				
24					1999		1808	1826	1857	1889	1941				
24½					2033			1843	1875	1916	1969				
25								1858	1891	1937	1995	2066	2139		
25½									1912	1962	2022	2100	2182		
26									1930	1985	2046	2136	2224		
26½										2024	2074	2169	2269		
27										2031	2100	2200	2311		
27½											2127	2235	2354		
28											2152	2270	2397		

functie-
jaren

VAKVOLWASSENSCHALEN

0		1771	1808	1858	1930	2031	2152	2270	2397	2530	2667
1		1794	1834	1888	1968	2075	2211	2329	2466	2608	2750
2		1817	1862	1922	2009	2121	2262	2394	2539	2690	2842
3			1889	1959	2049	2169	2317	2455	2611	2769	2927
4				1995	2092	2216	2371	2518	2678	2848	3015
5					2134	2259	2413	2582	2751	2927	3103
6						2307	2477	2642	2820	3007	3192
7							2530	2704	2894	3085	3281
8								2768	2964	3164	3370
9									3034	3244	3456
10										3326	3546
11											3633

Overzicht premies sociale wetten

De premieheffingen in het kader van de sociale verzekeringswetten zagen er dit verslagjaar als volgt uit:

1977	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,1 %	4,1 %
Ziektewet	1 %	10,1 %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (A.W.B.Z.)	—	2,8 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (W.A.O.)	3,65%	6,75%
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (A.A.W.)	—	1,9 %
Werkeloos- en wachtgeldverzekering (W.W.)	0,53%	0,53%
Algemene Ouderdomswet (A.O.W.)	10,4 %	—
Algemene Weduwen en Wezenwet (A.W.W.)	1,5 %	—
Kinderbijslagwet voor loontrekkenden (K.W.L.)	—	2,5 %
Algemene Kinderbijslagwet (A.K.W.)	—	0,8 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	9,6 %	14,4 %
Totaal	30,78%	43,88%

1978	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,1 %	4,1 %
Ziektewet	1 %	9,8 %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (A.W.B.Z.)	—	2,86%
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (W.A.O.)	4,8 %	6,6 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (A.A.W.)	—	2,5 %
Werkeloosheids- en wachtgeldverzekering (W.W.)	0,66%	0,66%
Algemene Ouderdomswet (A.O.W.)	10,45%	—
Algemene Weduwen en Wezenwet (A.W.W.)	1,55%	—
Kinderbijslagwet voor loontrekkenden (K.W.L.)	—	2,4 %
Algemene Kinderbijslagwet (A.K.W.)	—	0,8 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	9 %	14,4 %
Totaal	31,56%	44,12%

2. Indeling in salarischgroepen per 1 januari 1978

Gispen

Salarischgroep	Leeftijd	Aantal werknemers	Gemiddeld maandsalaris	Totaal
Jeugdschalen				
A	15-20 jr.	12	1079,42	12953,00
B	15-20 jr.	32	1175,75	37624,00
B1	17-21 jr.	1	1304,00	1304,00
C	18-22 jr.	10	1587,70	15877,00
D	21-24 jr.	—	—	—
Aanloopschalen				
2	21-23 jr.	4	1546,75	6187,00
3	21-24 jr.	15	1669,00	25035,00
4	22-25 jr.	9	1809,00	16281,00
5	23-26 jr.	4	1903,75	7615,00
6	23-27 jr.	9	1968,44	17671,00
7	23-28 jr.	4	2052,25	8209,00
8	25-28 jr.	1	2200,00	2200,00
9	25-28 jr.	2	2291,00	4582,00
Vakvolwassen schalen				
2	23-65 jr.	21	1820,29	38226,00
3	24-65 jr.	86	1899,19	163330,00
4	24-65 jr.	73	1998,85	145916,00
5	26-65 jr.	31	2121,77	65775,00
6	27-65 jr.	20	2274,35	45487,00
7	28-65 jr.	23	2513,39	57808,00
8	28-65 jr.	20	2759,20	55184,00
9	28-65 jr.	7	2932,00	20524,00
10	28-65 jr.	6	3252,50	19515,00
11	28-65 jr.	8	3559,50	28476,00
Buiten C.A.O. ers		25	4545,19	113629,83
Totaal		423	2149,90	909408,83

Staalmeubel

Salarischgroep	Leeftijd	Aantal werknemers	Gemiddeld maandsalaris	Totaal
A	15-20 jr.	4	1050,25	4201,00
B	15-20 jr.	6	1139,33	6836,00
B1	17-21 jr.	—	—	—
C	18-22 jr.	2	1675,50	3351,00
D	21-24 jr.	—	—	—
Aanloopschalen				
2	21-23 jr.	1	1531,00	1531,00
3	21-24 jr.	4	1711,25	6845,00
4	22-25 jr.	—	—	—
5	23-26 jr.	—	—	—
6	23-27 jr.	2	1958,50	3917,00
7	23-28 jr.	2	2046,50	4093,00
8	25-28 jr.	—	—	—
9	25-28 jr.	—	—	—
Vakvolwassen schalen				
2	23-65 jr.	9	1813,44	16321,00
3	24-65 jr.	23	1896,69	43624,00
4	24-65 jr.	6	2005,16	12031,00
5	26-65 jr.	8	2128,75	17030,00
6	27-65 jr.	5	2261,00	11305,00
7	28-65 jr.	7	2469,85	17289,00
8	28-65 jr.	2	2824,00	5648,00
9	28-65 jr.	2	2885,50	5771,00
10	28-65 jr.	1	2608,00	2608,00
11	28-65 jr.	3	3639,00	10917,00
Buiten C.A.O. ers		8	4053,37	32427,00
Totaal		95	2165,74	206745,00

3. Winstdeling

Over het boekjaar 1976/1977 is in juni 1977 2,04% winstdeling uitgekeerd.

Van de winstdelingsspaarregeling werd door 138 personen gebruik gemaakt.

4. Vakantie en vakantietoeslag

Op basis van de uitslag van de enquête in 1976 was er dit verslagjaar een algemene bedrijfsvakantie van 2 weken.

De vakantietoeslag bedroeg 8% met een minimum van f 1761,- bruto voor 23-jarigen.

5. Beoordelingen

In november 1977 is er weer een algehele beoordelingsronde geweest en de beloningsconsequenties waren als volgt:

Staalmeubel

4% toeslag

2% toeslag

geen toeslag

	5%	3,5%
	31,5%	31,5%
	63,5%	45%

Gispen

4% toeslag

2% toeslag

geen toeslag

Bij Gispen gingen 5 personen in beroep; geen enkel beroep werd toegerekend.

Bij Staalmeubel ging niemand in beroep tegen zijn/haar beoordeling.

De in het vorig Sociaal Jaarverslag genoemde bezwaren tegen het beoordelingssysteem als zodanig bestaan nog steeds.

Definitieve beslissingen over wijziging, afschaffing of ontkoppeling zijn echter nog niet genomen door de Raad van Bestuur.

De besluitvorming wordt o. a. vertraagd doordat de adviezen vanuit Lips, Gispen- en Staalmeubel onderling verschillen.

6. Functieclassificatie

De functieclassificatiecommissie is dit verslagjaar 13 x bij elkaar geweest.

Er werd 1 nieuwe functie-indeling behandeld, 5 bestaande indelingen werden gewijzigd en 8 indelingen bleven onveranderd.

Sommige wijzigingen kwamen voort uit een vergelijking met de functie-indeling bij Lips.

7. Regelingen Groene Map

Begin 1978 is de Groene Map volledig doorgelicht en zijn een groot aantal regelingen up to date gemaakt.

Belangrijke wijzigingen waren er dit verslagjaar in de brandinstructie en in het personeelfondsreglement van Gispen.

2. PERSONEELSBESTAND

1. Bezetting	blz. 8
2. Buitenlandse werknemers	blz. 8
3. Grafieken leeftijdsopbouw	blz. 9
4. Grafieken dienstjaren	blz. 10
5. Overwerk	blz. 11
6. Tijdelijk dienstverband	blz. 11
7. Vakantiewerkers	blz. 11
8. Uitzendkrachten	blz. 11
9. Werving en selectie	blz. 12
10. Redenen van vertrek	blz. 12

1. Bezetting

Gispen had per 31 maart 1977 421 personen in dienst.

Per 31 maart 1978 waren dat er 419.

Gedurende deze periode traden 61 personen in dienst van het bedrijf, terwijl 63 personen het bedrijf verlieten.

Staalmeubel had per 31 maart 1977 89 personen in dienst, terwijl dat er per 31 maart 1978 93 waren.

Het aantal personen dat in dienst trad bedroeg 22, het aantal personen dat uit dienst trad bedroeg 18.

Het aantal personen dat per 31 maart 1978 in ploegendienst werkte bedroeg bij Gispen 25, bij Staalmeubel 6.

Bij beide bedrijven werd er alleen in de afdeling perserij in ploegen gewerkt.

2. Buitenlandse werknemers

Gispen had per 31 maart 1978 69 buitenlandse werknemers in dienst, waarvan 50 personen met de marokkaanse nationaliteit.

13 personen met de turkse nationaliteit

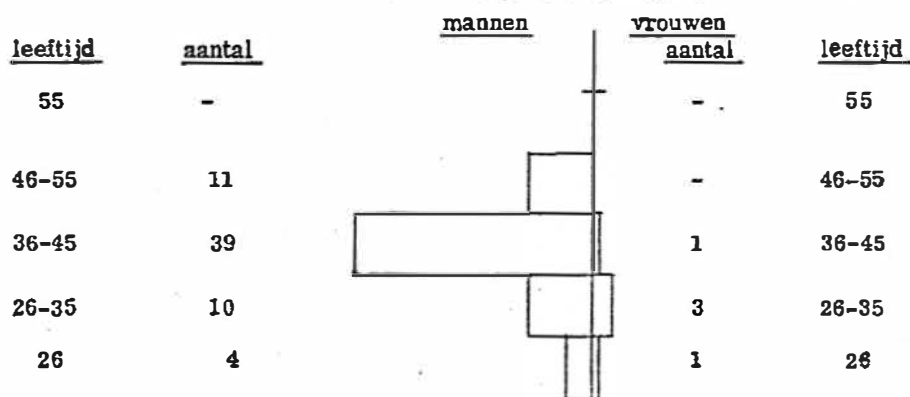
4 personen met de griekse nationaliteit

2 personen met de italiaanse nationaliteit

Hiervan waren 28 personen met hun gezin/familie in Nederland.

Staalmeubel heeft geen buitenlanders in dienst.

Zie voor de leeftijd van de buitenlanders de onderstaande grafiek.

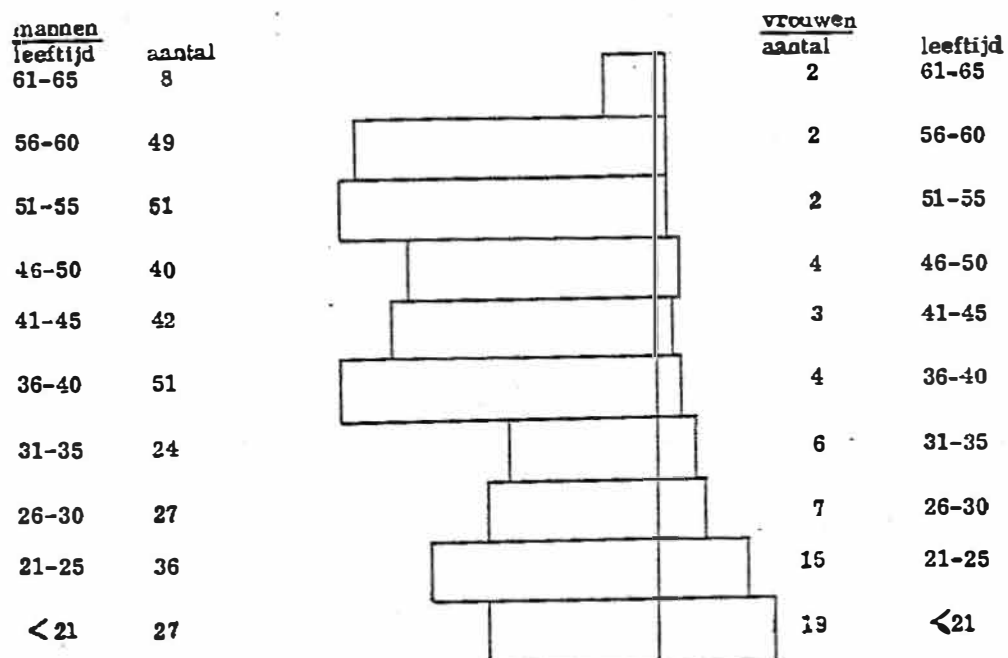


3. Grafieken leeftijdsopbouw

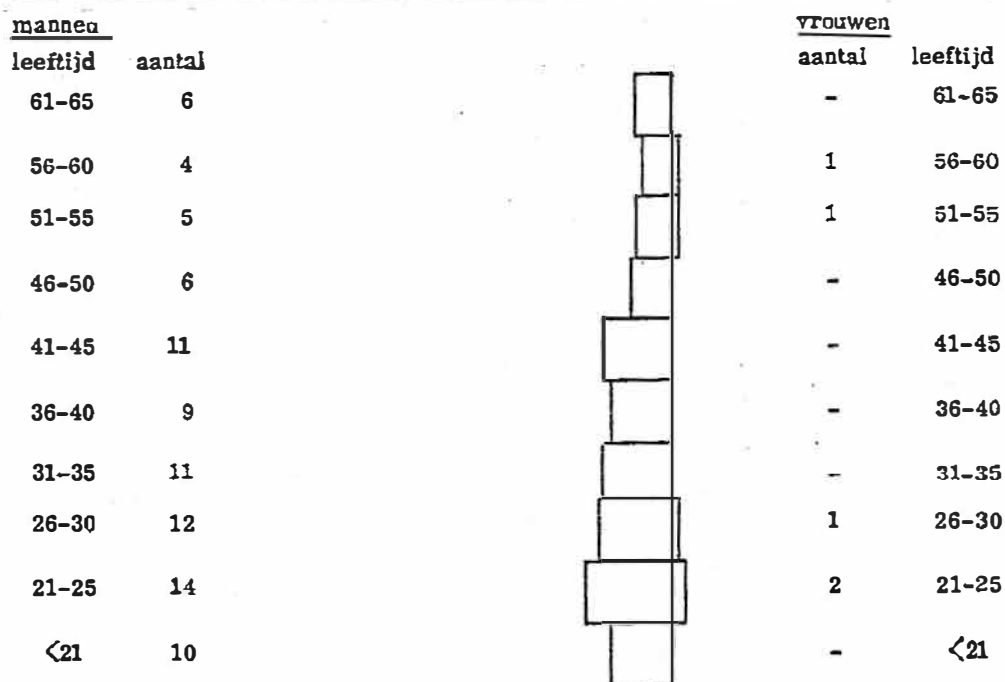
Bij een vergelijking van de beide grafieken van Gispen zien we, dat de gemiddelde leeftijd bij Gispen is afgenomen, nl. van ca. 40 naar ca. 38.

Bij Staalmeubel is de gemiddelde leeftijd eveneens afgenomen, nl. van ca. 38 naar ca. 36.

Grafiek leeftijdsopbouw Gispen per 31 maart 1978



Grafiek leeftijdsopbouw Staalmeubel per 31 maart 1978



4. Grafiek Dienstjaren

Tijdens het afgelopen verslagjaar waren er bij Gispen de volgende jubilea:

7 x een 12½ jarig jubileum

2 x een 25 jarig jubileum

1 x een 40 jarig jubileum

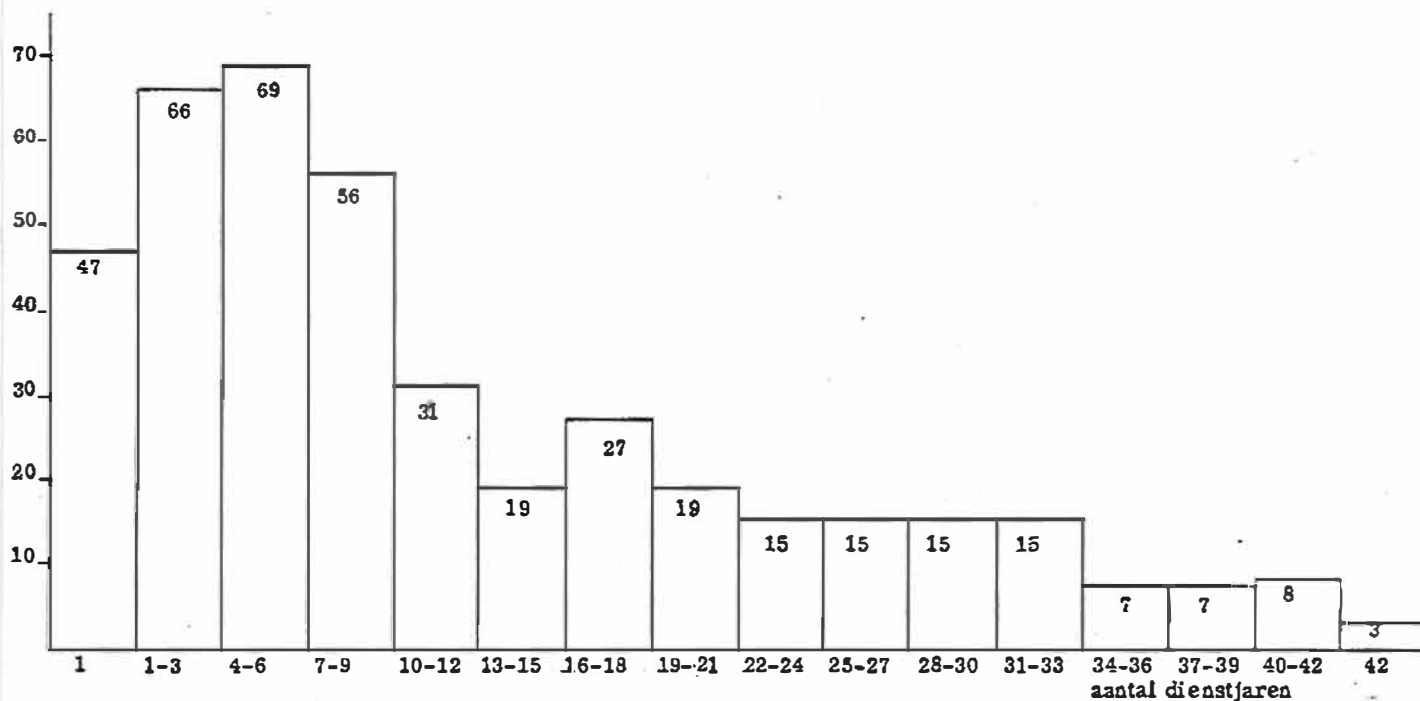
Bij Staalmeubel

9 x een 12½ jarig jubileum

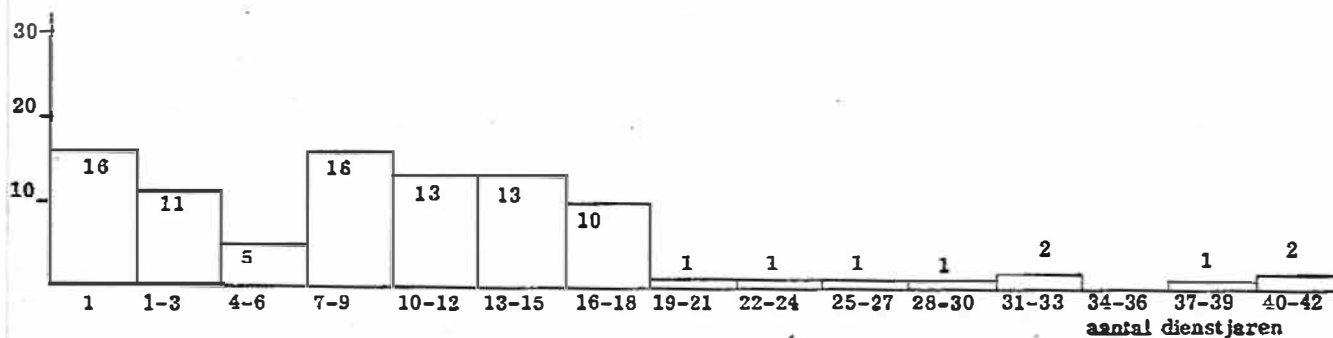
1 x een 25 jarig jubileum

1 x een 40 jarig jubileum

Dienstjarengrafiek Gispen per 31 maart 1978



Dienstjarengrafiek Staalmeubel per 31 maart 1978



5. Overwerk

Tijdens het afgelopen verslagjaar werden aan Gispen in totaal 7 overwerkvergunningen verleend: in de maanden mei, juni en juli 1977 voor de afdelingen spuitelij, plaatwerkerij-perserij en montage, in de maand november voor de afdeling constructiebureau.

Aan Staalmeubel werd 1 overwerkvergunning verleend, nl. voor de afdeling lakkerij, in de maanden oktober en november 1977.

6. Tijdelijk Dienstverband

Gispen heeft dit verslagjaar 4 personen met een tijdelijk dienstverband in dienst gehad, waarvan 3 gedurende de periode half november 1977 tot half januari 1978 in de afdelingen Oppervlaktebehandeling en Metaalbewerking I, en 1 gedurende de periode half september t/m half december 1977 op de afdeling Personeelszaken. Deze laatste periode duurde iets langer dan de gebruikelijke twee maanden.

Bij Staalmeubel had men 1 persoon met een tijdelijk dienstverband, nl. op de afdeling Planning, gedurende de periode september 1977 t/m maart 1978.

7. Vakantiewerkers

Gispen heeft dit verslagjaar in totaal 86 vakantiewerkers in dienst gehad. Deze waren werkzaam in alle productieafdelingen, de Technische Dienst, de Drukkerij, de Kantine en enkele kantoorafdelingen.

Het overgrote deel van hen was tijdens de zomervakantie bij het bedrijf werkzaam, slechts enkele tijdens de paasvakantie en de kerstvakantie. Staalmeubel heeft gedurende de zomervakantie 5 vakantiewerkers in dienst gehad, in de afdelingen montage, perserij en lakkerij.

8. Uitzendkrachten

Gispen heeft gedurende de maanden juli, augustus, september, oktober en december 1977 12 uitzendkrachten in dienst gehad, afkomstig van de uitzendbureau's Dactylo, Stipevo, Industrial Service en Stichting Merwede. Het ging om de functies secretaresse, typiste, perser in ploegendienst en productiemedewerker in de afdelingen Metaalbewerking I en Montage. Staalmeubel heeft 1 uitzendkracht in dienst gehad, van april t/m augustus 1977, op de afdeling Planning.

9. Werving en Selectie

De werving van sollicitanten gebeurde dit verslagjaar, evenals voorgaande jaren, via het Gewestelijk Arbeids Bureau en daarnaast via advertenties in een aantal kranten.

Deze advertenties betroffen de volgende functies: adviseur/verkoper showroom, commercieel medewerker binnendienst, vertegenwoordiger, 1e assistent-inkoper, medewerkster personeelszaken, groepsleider/ster Verkoop binnendienst, onstypiste, administratief medewerkster Planning (St.), medewerker Taak Studie Groep, M. T. S. -er voor het roulatieprogramma, knippers, persers (G + St.), spuiters, bedieningspersoneel lakkerij, monteurs, (machinaal) stoffeerder.

Het totaal aantal geplaatste advertenties bedroeg dit verslagjaar 56.

Het totaal aantal schriftelijke reacties hierop bedroeg 122.

Daarnaast waren er nog een groot aantal telefonische reacties, nl. op de advertenties voor productiefuncties.

Het totaal aantal geregistreerde sollicitaties bedroeg voor Gispen 401, voor Staalmeubel 29.

Gispen telde dit verslagjaar 9 interne sollicitaties, waarvan 3 met succes. Staalmeubel had geen interne sollicitanten.

Bij het selecteren van de sollicitanten werden wederom de criteria leeftijd, nationaliteit en flexibiliteit gebruikt. Leeftijd i. v. m. de verouderde personeelsbezetting, nationaliteit i. v. m. een te bewaren evenwicht, flexibiliteit i. v. m. een groeiende behoefte aan all-round medewerkers.

Bij Gispen werd dit jaar 9 x gebruik gemaakt van psychologische testen, waarvan 2 aangenomen, bij Staalmeubel werd geen gebruik gemaakt van psychologische testen.

10. Redenen van vertrek

Tijdens het afgelopen verslagjaar hebben 28 personen op eigen verzoek

Gispen verlaten, om redenen als:	positieverbetering	15
	werk in eigen woonplaats	2
	gezondheidsredenen	1
	huwelijk/kind/huishouden	5
	in proeftijd	5

5 Personen hebben op verzoek van Gispen het bedrijf verlaten, waarvan 4 in proeftijd.

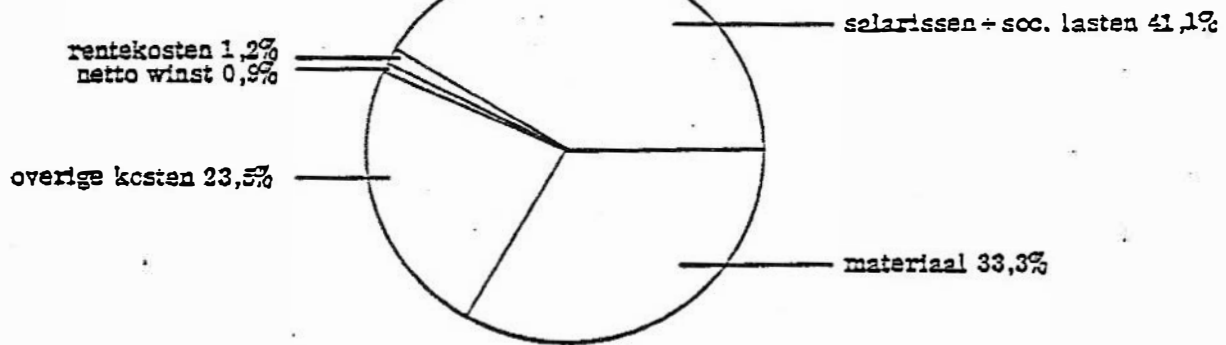
30 Personen zijn vertrokken om redenen als verhuizing, WAO, overlijden, pensionering, militaire dienst, einde van een tijdelijk dienstverband.

Bij Staalmeubel hebben 10 personen het bedrijf op eigen verzoek verlaten, nl. 9 personen i. v. m. positieverbetering en 1 persoon in proeftijd.

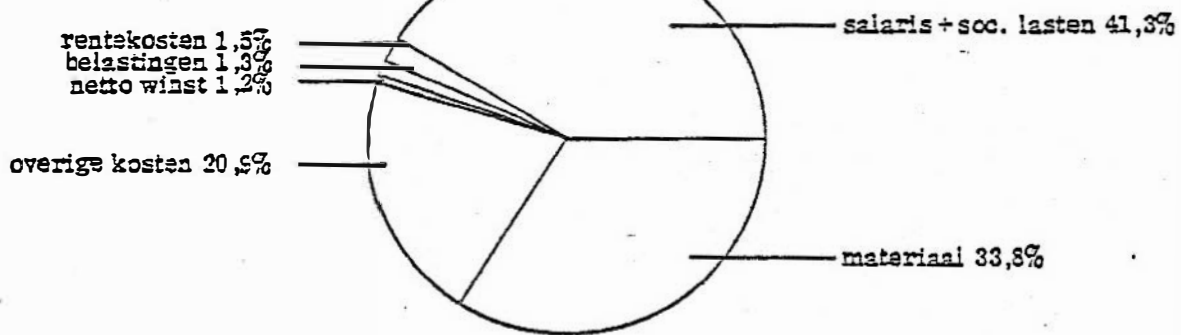
5 Personen verlieten het bedrijf om redenen als pensionering, militaire dienst, WAO en overlijden, terwijl 3 personen op verzoek van het bedrijf vertrokken, waarvan 2 in proeftijd.

3. FINANCIEEL OVERZICHT

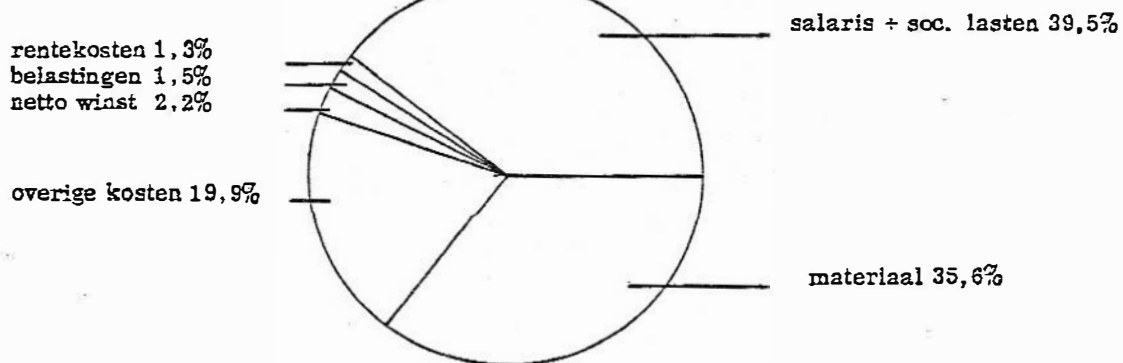
1975/76



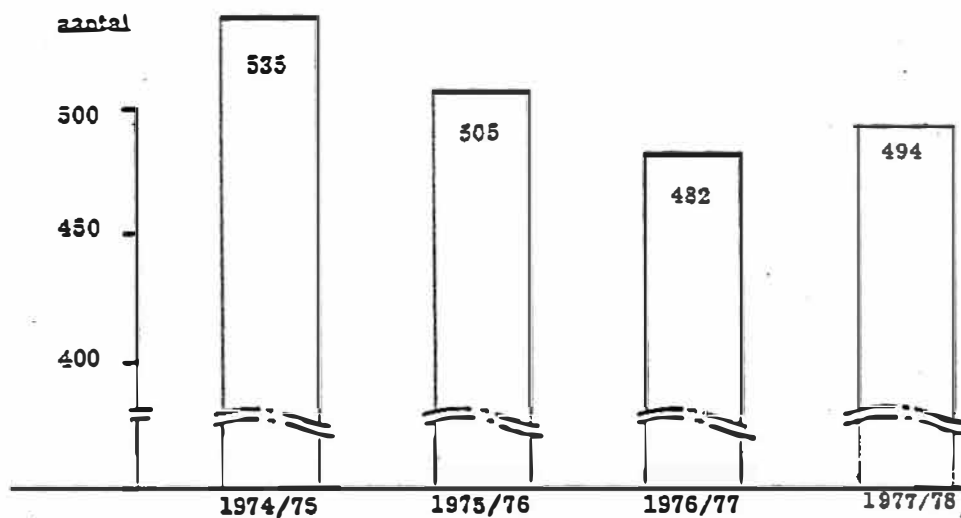
1976/77



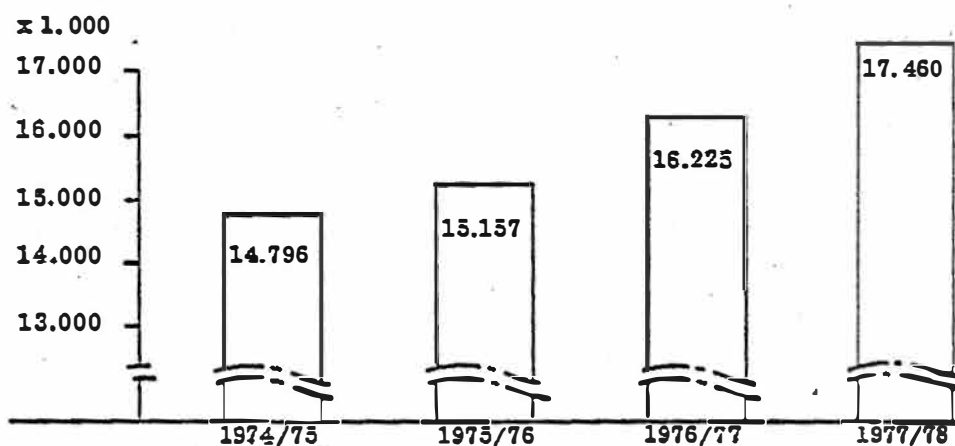
1977/78



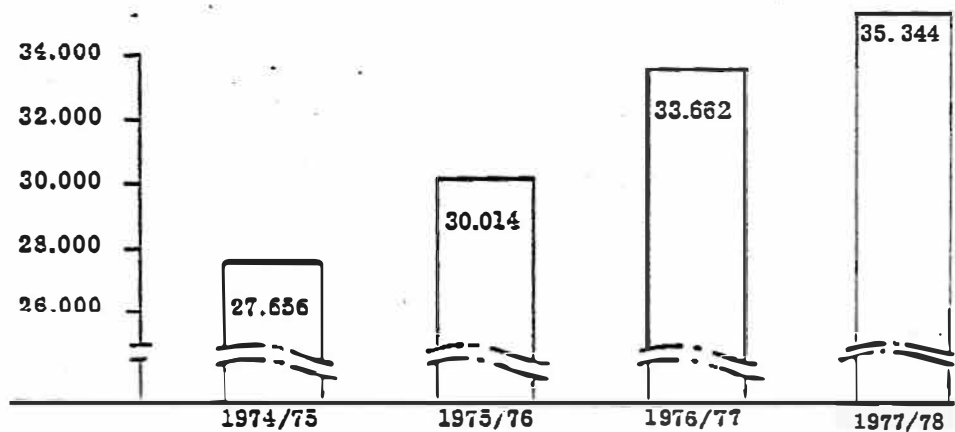
**PERSONEELS-
BEZETTING**



**PERSONEELS-
KOSTEN**



**PERSONEELS-
KOSTEN PER
WERKNEMER**



Energie

Onder invloed van de in 1976 snel stijgende energieprijzen en de vele publicaties over noodzakelijke besparingen meenden Gispen en Staalmeubel zelf ook actie te moeten ondernemen om het energieverbruik in het bedrijf te verminderen.

Bij Gispen kwam deze actie rond de jaarwisseling '76/'77 op gang en begon ze reeds in het boekjaar 1977/1978 vruchten af te werpen. Bij Staalmeubel gebeurde dit een half jaar later.

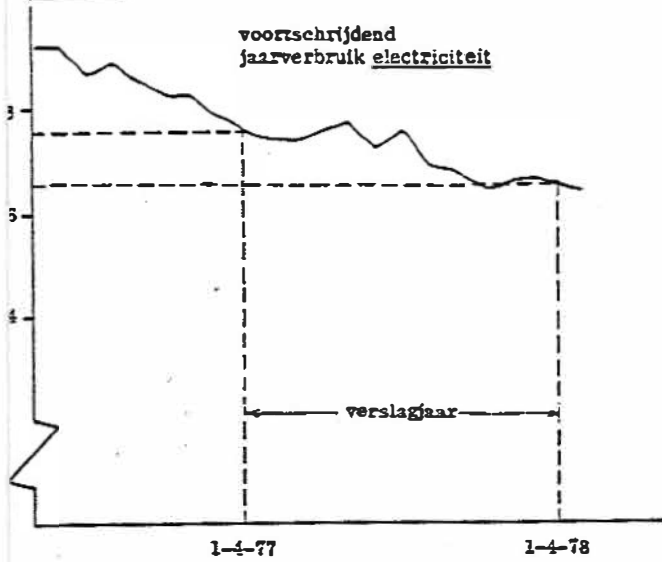
De actie bestond uit zo'n 40 kleine maatregelen die elk een kleine energiebesparing met zich meebrachten, tesamen een niet onaanzienlijke besparing.

Dit leidde a) tot een flinke besparing in geld, en b) we bewezen de gemeenschap een (relatief kleine) dienst door minder energie te gebruiken. De resultaten werden mogelijk gemaakt enerzijds door veranderingen in het proces, anderzijds door nauwkeurig bedienen van en toezicht houden op apparatuur door mensen.

Zie grafieken blz. 17

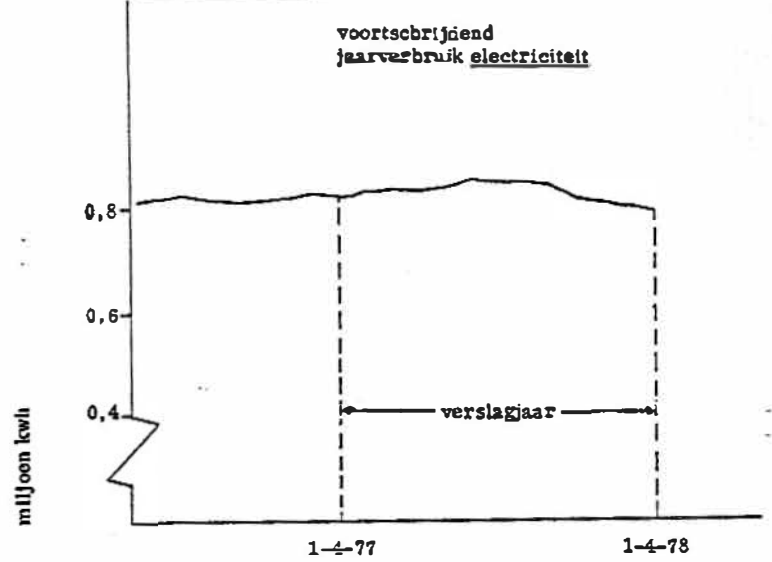
GISPEN

voortschrijdend
jaarverbruik electriciteit

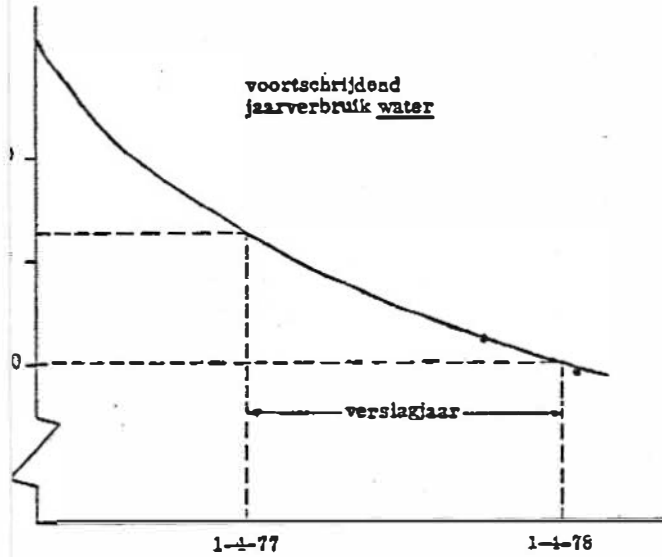


STAALMEUBEL

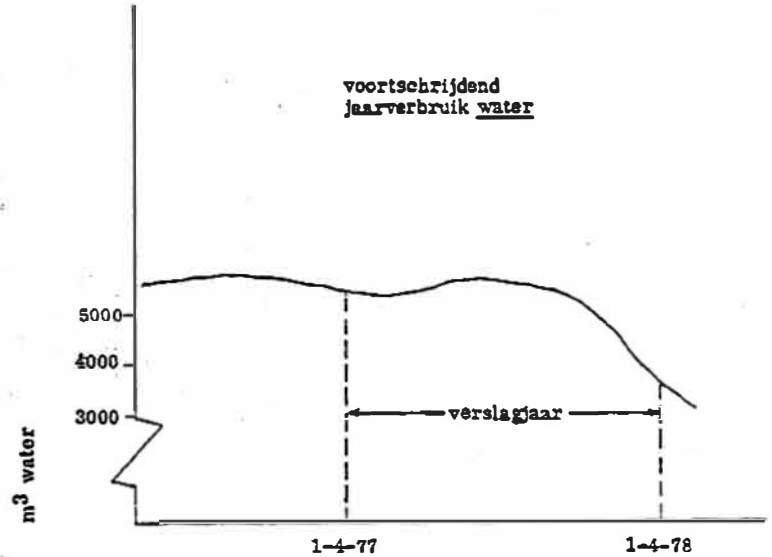
voortschrijdend
jaarverbruik electriciteit



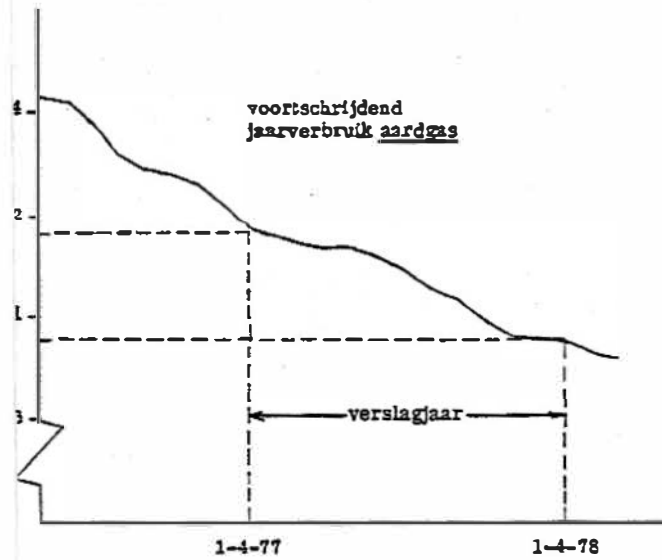
voortschrijdend
jaarverbruik water



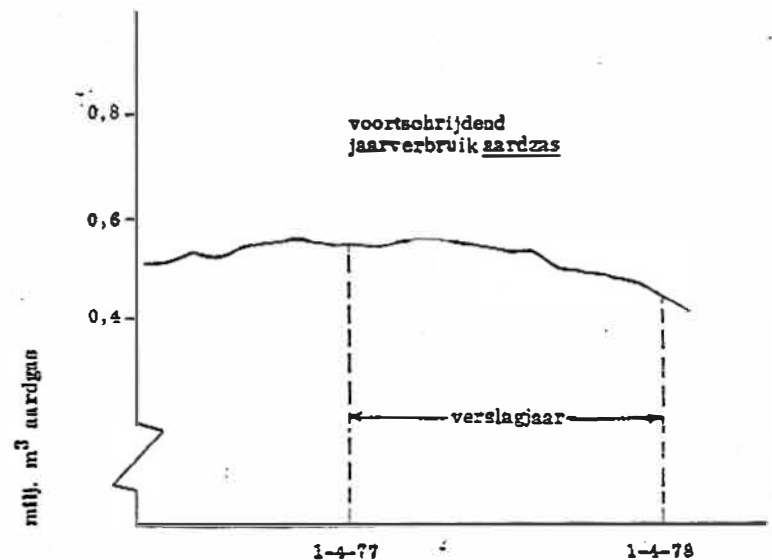
voortschrijdend
jaarverbruik water



voortschrijdend
jaarverbruik aardgas



voortschrijdend
jaarverbruik aardgas



4. OVERLEG

- | | |
|----------------------|---------|
| 1. Ondernemingsraad | blz. 19 |
| 2. Werkplaatsoverleg | blz. 20 |
| 3. Weekbesprekingen | blz. 20 |

1. Ondernemingsraad

Aan het begin van dit verslagjaar bestond de O. R. Gispen uit de volgende personen:

E. Th. Vroom	- voorzitter	A. den Hartog	(FNV)
Mej. S. Smits	- secretaris	J. Verschoor	(FNV)
	tevens lid kleine commissie (FNV)	C. Hulskes	(FNV)
J. J. Romijn	- tevens lid kleine commissie (FNV)	J. W. Kievit	(CNV)
G. J. v. Doorn	- tevens lid kleine commissie (FNV)	Ch. Verheyde	(Unie B.L.H.P.)
J. v. Zanten	- tevens lid kleine commissie (FNV)	H. J. v. d. Kroef	(N.C.H.P.)
P. L. v. Zuylen	- tevens lid kleine commissie (FNV)		

In september 1977 vonden de vierjaarlijkse O. R. verkiezingen plaats, waarna de samenstelling van de O. R. als volgt was:

E. Th. Vroom	- voorzitter	C. Hulskes	(FNV)
Mej. S. Smits	- secretaris	J. Verschoor	(FNV)
	tevens lid kleine commissie (FNV)	J. Sinay	(FNV)
J. J. Romijn	- tevens lid kleine commissie (FNV)	J. Th. Smorenburg	(N.C.H.P.)
P. L. v. Zuylen	- tevens lid kleine commissie (FNV)	tevens	(Unie B.L.H.P.)
J. W. Kievit	- tevens lid kleine commissie (CNV)	J. A. v. d. Berg	(D.I.)
J. v. Zanten	- tevens lid kleine commissie (FNV)	H. J. v. d. Kroef	(N.C.H.P.)

De O. R. Staalmeubel startte dit verslagjaar met de installatie van enkele aanvullende leden, waarna als volgt was samengesteld:

E. Th. Vroom	- voorzitter	J. B. G. Eisen	(FNV)
A. Verwey	- secretaris	B. Hummel	(CNV)
	tevens lid kleine commissie (CNV)	H. Kompier	(Boven-CAO)
P. J. Hut	- tevens lid kleine commissie (FNV)	J. Slagter	(FNV)
H. Slagter	- tevens lid kleine commissie (FNV)		

De O. R. van Gispen heeft dit verslagjaar 11x vergaderd, de O. R. van Staalmeubel 6x.

De belangrijkste besproken onderwerpen waren:

Gispen:	O. R.-verkiezingen, investeringsbegroting, arbeidsanalyse, taakverruiming, vrije week in mei, rolatieplan jongeren, overzicht functie-indeling vrouwelijke werknemers, uitkering bij 12½ jarig dienstverband.
Staalmeubel:	Installatie aanvullende O. R. leden, uitkering bij 12½ jarig dienstverband, vrije week in mei, investeringsbegroting.

2. Werkplaatsoverleg

De volgende groepen namen dit verslagjaar bij Gispen weer deel aan het Werkplaatsoverleg:

(1) Metaalbewerking I; (2) Metaalbewerking II; (3) Oppervlakte behandeling; (4) Montage en Stoffeerderij; (5) Rep. /Serv. afdeling, Expeditie, Centraal Magazijn en Kwaliteitsdienst; (6) Technische Dienst, Gereedschapmakerij en Bedrijfschool; (7) Administratie; (8) Verkoop; (9) Constructiebureau, Werkvoorbereiding, Planning, Orderadministratie en Produktbeheer, Prod. Proj. Ontwikkeling.

Van deze groepen is groep 3: Oppervlaktebehandeling in oktober 1977 met het Werkplaatsoverleg gestopt, vanwege de geringe belangstelling.

De afdeling Drukkerij, die tot dusver bij groep 7: Administratie hoorde, nam vanaf januari 1978 geen deel meer aan het W. P. O. van deze groep, i. v. m. overgang naar Verkoopbevordering. Het is de bedoeling dat ze gaan deelnemen aan het W. P. O. van groep 8: Verkoop.

Bij Staalmeubel namen de volgende groepen deel aan het Werkplaats-overleg:

(1) Knippen, Persen, Puntlassen en Onderhoudsdienst; (2) Lakken, Monteren, Inpakken en Expeditie; (3) Bedrijfsbureau, Constructiebureau, Inkoop etc.

3. Weekbesprekingen

Naast het W. P. O. zijn er dit verslagjaar weer in vrijwel alle kantoor-afdelingen en in enkele fabrieksafdelingen weekbesprekingen gehouden. Het doel van deze weekbesprekingen is het bereiken van een zo goed mogelijke taakverdeling en samenwerking door het uitwisselen van informatie.

Voor een aantal afdelingen zijn de weekbesprekingen de enige vorm van formeel onderling overleg.

5. BESTUREN EN COMMISSIES

1. Personeelfonds	blz. 22
2. Woningadviescommissie	blz. 22
3. Ideeënbuscommissie	blz. 22
4. Functieclassificatiecommissie	blz. 23
5. Veiligheid	blz. 23
6. Brandweer	blz. 23
7. E.H.B.O.	blz. 24
8. Fabrieksfluit	blz. 24
9. Ontspanningscommissie	blz. 24
10. Personeelscoördinatiegroep	blz. 24
11. Deelname aan externe commissies	blz. 25

1. Personeelfonds

Dit verslagjaar zijn de leden van de diverse besturen en commissies bij Gispen opnieuw gekozen of benoemd.

Het bestuur van het Personeelfonds is in z'n geheel herkozen. De samenstelling was als volgt:

A. Anbeek	- voorzitter (namens directie)
K. Verwey	- secretaris/penningmeester
G. v. Doorn	C. J. Verheyde
J. W. Kievit	J. v. Zanten

Bij Staalmeubel werd het jubileumfonds van de Personeelsvereniging gedurende dit verslagjaar beheerd door:

P. J. Hut
H. Slagter

Mevr. L. v.d. Ploeg

De uitgaven van de fondsen bestonden uit bijdragen voor geschenken bij jubilea, huwelijken, geboorten, pensionering, ziekenbezoek etc., terwijl bij Gispen ook bijdragen werden verleend voor artsen, gezinshulp, sociale bijstand etc.

Tijdens dit verslag werd het reglement van het Gispen Personeelfonds op enkele punten gewijzigd.

Zo werden o. a. de bijdrage percentages gesteld op 0,21% voor het personeel en 0,14% voor het bedrijf.

Beknopt Financieel Overzicht

	Gispen	Staalmeubel
Saldo per 1-4-77 : f	9505,38	f 0000,00
Uitgaven : f	25624,63	f 970,00
Totaal * : f -	16119,25	f - 970,00
Inkomsten : f	26450,67	f 1023,80
Saldo per 31-3-78: f	10331,42	f 53,80

* Inkomsten: werkgevers- en werknemersbijdragen
bij Gispen zijn de inkomsten exclusief de rentes

2. Woningadviescommissie

De woningadviescommissie is tijdens dit verslagjaar met 1 lid uitgebreid. De samenstelling was nu als volgt:

A. Anbeek (namens directie)	G.A.C. v. Rooyen
C. Hulskes	J. Verschoor
H. J. v. d. Kroef	K. Verwey

Men is 4 x bijeengeweesd en heeft 3 huizen kunnen toewijzen.

3. Ideeënbuscommissie

De samenstelling van de Ideeënbuscommissie Gispen is dit jaar niet gewijzigd, in afwachting van de reglementwijziging.

De commissie bestond uit de volgende personen:

H. de Ruiter - voorzitter

S. Blokland - waarnemend secretaris J. A. v. d. Berg

J. v. Zanten J. Th. Smorenburg

Er werden 80 ideeën ingediend, waarvan er 36 beloond werden.

Beoordelingscriteria waren verbetering en uitvoerbaarheid.

De Ideeënbuscommissie bij Staalmeubel bestond uit:

H. de Ruiter - voorzitter

A. Verwey - secretaris

B. Hummel - lid namens O. R.

Bij Staalmeubel kwamen 27 ideeën binnen, waarvan er 10 beloond werden, op grond van dezelfde criteria als bij Gispen.

4. Functieclassificatiecommissie

De functieclassificatiecommissie is in dit verslagjaar in z'n geheel herkozen. De samenstelling was als volgt:

G.N.G. v. d. Berg	A.H. Kaasjager	A.J.M. Strankinga
S. Blokland	H. Kompier	H.H. Sijbrant
J. Eisen	R. Noorda	A. Verwey
J.A. Hopman	J. v. Ooyen	H.C. Weysenfeld
W.C.M. Jansen	H. de Ruiter	

Men is totaal 13 x bijeengekomen, en heeft 14 gevallen besproken.

J. v. Oostrum werd herkozen als voorzitter van de beroepscommissie.

5. Veiligheid

De veiligheidscommissie Gispen bestond aan het begin van dit verslagjaar uit de volgende personen:

H.C. Weysenfeld	- voorzitter	
J.W. Kievit	- vice-voorzitter	L. Camijn
A. de Bruin	- secretaris	J. Verschoor
A. v. Eck		P.L. v. Zuylen

Halverwege het verslagjaar verliet L. Camijn de commissie. Hij werd vervangen door J. Sinay.

De commissie is dit jaar 9 x bijeengekomen.

Aan de orde kwamen o. a. de volgende punten:

- het onveilig gebruik van heftrucks
- brandinstructie en brandpreventie
- het niet naleven van de veiligheidsvoorschriften voor de persen
- een inleiding van een adviseur voor bedrijfsveiligheid van het GAK

Het grootste deel van de besproken onderwerpen kwam via W.P.O. verslagen op de agenda.

Staalmeubel heeft i. p. v. een veiligheidscommissie een veiligheidscöördinator, dhr. G. ten Broeke.

6. Brandweer

Gispen's bedrijfsbrandweer bestond dit verslagjaar uit de volgende personen:

J.A. Poutsma	- commandant	
W. v. Harten	- bevelvoerder	W.W. Mittendorf
A.C. v. d. Heuvel	- bevelvoerder	J.A. Rademaker
P. Brouwer		G.A.C. v. Rooyen
W.C.M. Jansen		H.N. Smit
A.C.W. Kraan		A.C. Verrips
A.J. de Kruif		M. de Waal
A.D. v. Loon		C. v. Zanten

De heren Saghy en Toonen hebben tijdens het verslagjaar de brandweerploeg verlaten.

Er werd 17 x op eigen terrein geoefend. Daarnaast deed men 1 x mee aan provinciale wedstrijden en 1 x aan bedrijfsbrandweerwedstrijden.

Het resultaat wat Gispen behaalde was ruim voldoende.

De bedrijfsbrandweer van Staalmeubel was als volgt samengesteld:

R.J. Dijk	- commandant	P.J. Hut
E.H. Dijkstra	- pl. verv. commandant	R. de Jong
B. Hummel	- bevelvoerder	A. Schnater
J.O. Visser	- bevelvoerder	B. Schürer
G. ten Broeke		J. Slagter
J.B.G. Eisen		

De brandweerploeg oefende 12x op eigen terrein.

7. E.H.B.O.

Bij Gispen was de E. H. B. O. groep dit jaar als volgt samengesteld:

A. D. Bronk	J. Mahulette
K. Bussink	J. Piek
W. C. M. Jansen	Mevr. P. Theodorou
A. J. de Kruif	B. G. A. Wammes
J. C. v. Leeuwen	A. A. v. d. Wiel
G. J. v. d. Linden	

Er zijn 12 oefenbijeenkomsten geweest. Bij 3 oefeningen was ook de dokter aanwezig.

De E. H. B. O. groep van Staalmeubel bestond uit de volgende personen:

R. J. Dijk	
L. Aalders	F. Th. Drager
Th. Kompier	J. v. Veen

De heren Dijk en Aalders volgden 8 x een herhalingscursus, terwijl de heren Kompier, Drager en v. Veen voor de eerste maal een cursus bijwoonden, bestaande uit 18 lessen.

8. Fabrieksfluit

De redactie van de Fabrieksfluit bestond dit jaar uit de volgende personen:

A. Anbeek	
H. H. Sijbrant	J. Pikker
A. de Bruin	L. Velting
W. v. Harten	W. H. Schrameijer

Het blad is afgelopen jaar 8 x verschenen.

9. Ontspanningscommissie

Het was dit jaar voor het eerst dat er een ontspanningscommissie werd ingesteld. Deze was als volgt samengesteld:

G. Westenburg	- voorzitter	J. H. Pikker
Mej. F. Delemarre	- secretaresse	G. A. C. v. Rooyen
C. M. v. Doesburg	- penningmeester	J. Saghy

De commissie heeft vanaf de start in juli '77 20 x vergaderd.

Zie voor de activiteiten van de commissie het hoofdstuk Ontspanningsactiviteiten.

10. Personeels Coördinatie Groep

De P. C. G. , bestaande uit de heren J. J. M. Lips, L. Huyzer en A. Anbeek is dit verslagjaar 10 x bijeengekomen.

Men heeft o.a. de volgende onderwerpen besproken:

W. A. verzekering, ongevallenverzekering, ziektekostenverzekering, beoordelingssysteem, vakantie 1978, stagevergoeding, functieclassificatie, computercursus, sum-regeling, jeugdloon, salarisstructuur, vacaturelijsten, pensioenverzekering, ziekteverzuim, taakverruiming, loopbaanplanning, toeslagen, B. G. D. , personeelsgids, personeelsvereniging, studieverlof, buitenmonteurs, collectieve autoverzekering, maaltijdvergoeding, sociale jaarverslagen, personeelfonds.

11. Deelname aan externe commissies

Naast de bestaande interne commissies zijn er ook nog een aantal externe commissies waar Gispen aan deel neemt.

Dit zijn bijvoorbeeld de werkgroep buitenlandse werknemers, de onderwijscommissie van de FME, de regio P. Z. Functionarissen, de NVP, de adviescommissie Gewestelijk Arbeids Bureau, Bedrijfscommissie voor de Metaal en Elektrotechnische Industrie.

6. OPLEIDING EN VORMING

1. Bedrijfsschool	blz. 27
2. Loopbaanplanning	blz. 27
3. Interne jongerenopleidingen	blz. 27
4. Leidinggevend	blz. 27
5. Voorbereiding op pensionering	blz. 28
6. Nederlandse taal voor buitenlandse werknemers	blz. 28
7. Cursus Engels	blz. 28
8. Jongerenbijeenkomsten	blz. 28
9. Partiële leerplicht	blz. 29
10. Externe cursussen	blz. 29
11. Stagiaires	blz. 29
12. Financiën	blz. 29

1. Bedrijfsschool

In de bedrijfsschool in Culemborg waren dit verslagjaar 6 leerlingen, nl. 4 bankplaatwerkers 1e jaar en 2 2e jaars.

De 2e jaars bank-plaatwerkers deden examen waarbij één het praktijk-gedeelte met goed gevolg heeft afgelegd en de ander het volledige diploma heeft behaald en is doorgegaan met de opleiding tot stempel-maker.

Verdere opleidingen onder supervisie van de chef van de bedrijfsschool:
1 stempelmaker 1e jaar en 1 onderhoudsmonteur 1e jaar.

2. Loopbaanplanning

Zoals in het vorige jaarverslag vermeld zijn er in Culemborg 5 personen in een loopbaanplan opgenomen.

Dit verslagjaar kon er voor het eerst iemand uit deze groep in een leidinggevende functie worden aangesteld en kon een nieuwe loopbaan-planner starten.

3. Interne jongeren opleidingen

In Roden is in oktober gestart met een intern opleidingsprogramma voor 8 medewerkers.

In dit programma wordt gedurende 4 weken onder leiding van een voorman kennis genomen van pers(stellen) en kantpersen (instellen). Verder wordt in dit programma aandacht besteed aan theoretische kennis over plaatbewerking, lassen en lakken en over de werkzaamheden van het bedrijfsbureau.

In Culemborg is een roulatieplan voor jongere medewerkers/sters ontwikkeld waarbij het de bedoeling is dat zij zich gedurende periodes van 3 à 4 maanden in verschillende productieafdelingen in diverse werkzaamheden kunnen bekwamen en tot allround medewerkers/sters kunnen uitgroeien.

In dit opleidingsplan is een cursus tekening lezen opgenomen waardoor men zelfstandiger zal kunnen werken.
Verwacht wordt dat dit plan op korte termijn van start kan gaan.

4. Leidinggevend

In dit verslagjaar zijn er weer enkele bijeenkomsten voor leidinggevend geweest.

In de discussies stond het onderwerp "ziekteverzuim" centraal waarbij zowel naar oorzaken als oplossingen werd gezocht.

In maart is o.l.v. mevr. A. Top in Roden en Culemborg vergader-techniek behandeld.

5. Voorbereiding op pensionering.

Dit verslagjaar is er een plan ontwikkeld om de voorbereiding op de pensionering (tot nu toe vnl. via mondelinge informatie vanuit het bedrijf) ruimer aan te pakken en wel via deelname aan een externe cursus.

Een en ander is in de beide O. R. -en in bespreking.

Verder kunnen personen van 62 jaar en ouder ter gewenning, extra vrije uren opnemen.

Van deze mogelijkheid werd in Culemborg door 4 en in Roden door 1 persoon gebruik gemaakt.

Per 1 juli 1977 bestond vanuit de C. A. O. als experiment voor personen van 63 jaar en ouder de mogelijkheid om vrijwillig vervroegd uit te treden.

Hiervan maakten 2 personen gebruik.

6. Nederlands voor buitenlandse werknemers

Ook dit jaar was er voor de buitenlandse werknemers weer de gelegenheid een cursus Nederlands te volgen.

De lessen werden gegeven door de heer Halbesma en mej. Schollaart.

Het aantal deelnemers bedroeg gemiddeld 9 à 10.

Men is als experiment begonnen een splitsing te maken tussen meer en minder gevorderden.

Dit bleek bij de verschillende partijen vrij goed te bevallen.

Er werd duidelijk meer vooruitgang geboekt.

Het ligt dan ook in de bedoeling het volgende jaar met deze opzet verder te gaan.

7. Cursus Engels

De in januari 1977 gestarte groep heeft na de zomervakantie in september de draad weer opgepakt. Wekelijks wordt er in de lessen van de heer C. Halbesma uit Culemborg enthousiast gewerkt om de basis-kennis van het Engels onder de knie te krijgen.

8. Jongerenbijeenkomsten

Voor de jongeren tot 21 jaar zijn er dit verslagjaar bijeenkomsten georganiseerd rond onderwerpen die in de planningsbijeenkomst en in een enquête naar voren waren gekomen.

Achtereenvolgens bestond het programma uit een excursie naar Hoogovens, informatie over rechten en plichten van de werknemer, een film over het leven in Marokko en een bijeenkomst waar in communicatievaardigheden geoefend werden.

Het gemiddeld aantal deelnemers/sters was ca. 25 personen.

9. Partiële leerplicht

In Culemborg waren dit jaar 14 partieel leerplichtigen.

De meesten gingen 2 dagen per week naar de vormingsschool in Leerdam en volgden daar een algemeen vormend programma.

2 leerlingen startten als partieel leerplichtigen in het schooljaar 76/77 met een kantooropleiding in het leerlingstelsel waarvoor zij in juni 1978 examen zullen doen.

2 andere leerlingen maakten gebruik van de mogelijkheid om in het kader van de partiële leerplicht de avond MAVO te volgen.

10. Externe cursussen

Dit jaar hebben weer verschillende mensen een externe cursus gevolgd waarvan in het kader van de studiekostenregeling de kosten gedeeltelijk werden vergoed.

Daarnaast volgden enkele personen op verzoek van het bedrijf een cursus die voor 100% werd vergoed.

Hoewel we, vooral bij schriftelijke cursussen, moeten constateren dat steeds vaker een studie wordt afgebroken of in het slop raakt kunnen we toch melden dat de volgende cursussen met succes werden afgerond: lak- en verfbedekkingen A1, tekening lezen (11 personen in Roden), autogeen lassen-gevorderden, bedrijfstechnicus, M. T. S. werktuigbouw.

11. Stagiaires

In de verslagperiode zijn in Culemborg 9 stagiaires geweest, nl. 3 bij de Technische Dienst, 3 bij de afdeling Product en Projectontwikkeling en 2 bij Personeelszaken (waardoor het Sociaal Jaarverslag voor het eerst tijdig gereed kan zijn) en 1 in de productie.

De stageperiode varieerde van 6 weken tot 10 maanden afhankelijk van de gevolgde opleiding (M. E. A. O. , M. T. S. , Sociale Academie, Academie voor Industriële Vormgeving, Rietveld Academie, Technische Hogeschool).

12. Financiën

De kosten van "Opleiding en vorming" bedroegen in het afgelopen boekjaar: f 2701,- studiekosten vergoedingen en f 21366,- voor cursussen binnen- en buiten het bedrijf (excl. de Bederijfsschool).

**7. BEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENST EN
BEDRIJFSMAATSCHAPPELIJK WERK**

1. Ziekteverzuim	blz. 31
2. Bedrijfsgeneeskundige dienst	blz. 31
3. Ongevallen	blz. 32
4. Ziekenbezoek	blz. 32
5. Bedrijfsmaatschappelijk werk	blz. 32

1. Ziekteverzuim

Het gemiddeld ziektepercentage over 1977/1978 bedroeg voor het gehele personeel 12,1%, terwijl het landelijk gemiddelde van de metaalindustrie 10,3% bedroeg (gegevens Nederlands Instituut voor Praeventieve Geneeskunde).

Het gemiddeld percentage voor de fabriek bedroeg 15,8%, voor de ambten 4,8%. Dit betekent een stijging t. o. v. het vorig jaar, toen deze cijfers resp. 14,3% en 4,5% bedroegen.

Hieronder volgt een overzicht van het ziekteverzuim van het totale personeel per kwartaal:

1-4-1977 t/m 1-7-1977	: 12,6%	vorig jaar	10,8%
1-7-1977 t/m 1-10-1977	: 10,4%		9,6%
1-10-1977 t/m 1-1-1978	: 10,4%		10,5%
1-1-1978 t/m 1-4-1978	: 13,0%		12,7%

Gispen had per 1 april 1978 12 W.A.O.'ers in dienst, Staalmeubel 3. Tijdens het verslagjaar gingen 9 W.A.O.'ers bij Gispen uit dienst, bij Staalmeubel ging 1 W.A.O.'er uit dienst.

2. Bedrijfsgeneeskundige Dienst

De bedrijfsarts bij Gispen heeft zich dit verslagjaar o. m. met de volgende zaken bezig gehouden:

Het spreekuur, 2x per week: er werden ongeveer 100 personen uitgenodigd.

Keuringen van nieuw aan te nemen personeel: 61x.

Keuringen van spuiters: 16x.

Contacten met het GAK.

Oefeningen met de E.H.B.O. groep.

Contacten met P. Z.

Bij Staalmeubel kent men geen bedrijfsarts. Langdurig of veelvuldig zieken worden uitgenodigd door het GAK en er is een vaste arts, die de keuringen van nieuwe personeelsleden verzorgt. Dat waren er dit jaar 20.

Evenals in voorgaande jaren was er ook in 1977 gelegenheid zich op te geven voor een griepinjectie.

Bij Gispen maakten 147 personen hiervan gebruik, bij Staalmeubel 2 personen.

Bij het röntgenologies borstonderzoek werden bij Gispen 302 personen onderzocht, bij Staalmeubel 75 personen.

Bij Gispen hadden ook huisgenoten van werknemers gelegenheid zich op te geven voor dit onderzoek.

3. Ongevallen

Er vonden dit verslagjaar 12 ongevallen bij Gispen plaats en 6 ongevallen bij Staalmeubel.

Geen van deze ongevallen had blijvend letsel ten gevolge en in geen van de gevallen was ziekenhuisopname nodig.

Opvallend is dat ook dit jaar zowel bij Gispen als bij Staalmeubel het overgrote deel van de ongevallen plaatsvond in de afdeling plaatwerkerij. Helaas was in de meeste gevallen eigen onvoorzichtigheid de oorzaak van de ongevallen.

4. Ziekenbezoek

Er is dit verslagjaar bij Gispen 42x officieel ziekenbezoek afgelegd, waarbij tevens een fruitmandje werd overhandigd.

Bij Staalmeubel gebeurde dit 13x.

Voor de kerstdagen van 1977 hebben alle zieken bezoek ontvangen, plus een kleine attentie. Bij Gispen betrof dit 56 personen.

Bij Staalmeubel heeft men de gewoonte om niet alleen met kerstmis, maar ook met pasen en pinksteren alle langdurig zieken met een bezoek en een attentie te verrassen.

Het afgelopen verslagjaar betrof dit in totaal 8 personen.

5. Bedrijfsmaatschappelijk werk

Er is dit verslagjaar bij het Gispen Personeelfonds door 3 gezinnen een verzoek om gezinsverzorging ingediend. De totale kosten hiervan bedroegen f 443,- wat heel wat minder was dan was begroot.

Verder zijn er bij de bedrijfsmaatschappelijk werker vele verzoeken om hulp gekomen, welke uiteraard op vertrouwelijke wijze zijn behandeld.

8. ONTSPANNINGSACTIVITEITEN

1. Nieuwjaarsbijeenkomst	blz. 34
2. Kinderkamp	blz. 34
3. Gepensioneerden	blz. 34
4. Sport	blz. 34
5. Overige activiteiten	blz. 35

1. Nieuwjaarsbijeenkomst

Op 2 januari 1978 werd in de kantine van Gispen weer de traditionele nieuwjaarsbijeenkomst gehouden, opgeluisterd door het orkest Pas Begonnen, enkele sketches, oliebollen en een korte toespraak van de heer Vroom.

Bij Staalmeubel houdt men geen nieuwjaarsbijeenkomst, maar een jaarlijkse kerstavond.

2. Kinderkamp

Ook dit jaar was er weer het jaarlijkse Gispen kinderkamp, van 25 juni tot 2 juli 1977 in Noordwijkerhout.

Er gingen 24 kinderen mee en 6 personen leiding.

Foto's en filmopnamen werden als altijd gemaakt door de heer W. Carstens.

In oktober was er voor ouders en andere belangstellenden gelegenheid de gemaakte film te bekijken in de kantine van Gispen.

Van deze gelegenheid maakten 82 personen gebruik.

3. Gepensioneerden

Er zijn het afgelopen verslagjaar bij Gispen 4 personen gepensioneerd, bij Staalmeubel 2.

Voor de Gispen gepensioneerden werd dit jaar een reis georganiseerd naar Harderwijk, Enkhuizen, Broek op Langedijk en Aalsmeer waar 110 personen aan deel namen.

Daarnaast was er nog een kerstbijeenkomst, waar men tevens de film die van de reis was gemaakt kon bekijken.

Aan deze bijeenkomst namen 124 gepensioneerden deel.

De Staalmeubel gepensioneerden nemen als lid van de Personeelsvereniging gewoon deel aan de door hen geplande activiteiten.

4. Sport

Zeker in deze tijd is het verheugend om te kunnen melden dat de sportieve activiteiten zijn toegenomen.

In Roden verzorgde de Personeelsvereniging een viscompetitie en een gezellige bowlingavond.

In Culemborg werd ook gevist en gebowld, verder werd er voor het eerst door de Ontspanningscommissie een zaalvoetbaltoernooi en een dropping georganiseerd.

In december werd aan het bedrijfsvolleybaltoernooi deelgenomen en vanaf februari is er wekelijks door een groep van ongeveer 16 personen getrimd.

Daarnaast zijn er de zwemclub en de tafeltennisvereniging die beiden met meerdere teams aan de competitie deelnamen.

Dit jaar was er ook een sportief jubileum ; voor de 25e keer werd de Gispen Zwemtocht georganiseerd.

5. Overige activiteiten

De Personeelsvereniging Staalmeubel staat elk jaar borg voor een goed programma; dit verslagjaar bestond dit uit een klaverjastoernooi, een dagje uit, richting Arnhem, een Sinterklaasfeest voor kinderen en de kerstavond voor het gehele personeel. Verder werd er deelgenomen aan de oriënteringsrit van de Stichting Roder Rally.

In Culemborg werd de traditie van Paas- en Kerst klaverjastoernooien voortgezet.

Daarnaast waren er ook nieuwe activiteiten: een zeer goed bezochte ontspanningsavond in november, een Sinterklaasmorgen en een bingo-dansant werden nl. voor het eerst door de Ontspanningscommissie, vaak in samenwerking met anderen, georganiseerd.

Fotoclub

De fotoclub Gispen maakte dit verslagjaar excursies naar Schalkwijk, De Treek, Mariënwaard, de Hoge Veluwe en Rhenen.

Verder werd bezocht een rayonbijeenkomst in Vleuten en een fototentoonstelling in Wijk bij Duurstede.

Als groot project kan genoemd worden de tentoonstelling in de Barbarakerk.

Hobbyclub

De hobbyclub telt momenteel 100 leden.

Elke donderdagavond is er een tiental leden aan het doe-het-zelfen in de Bedrijfsschool.

15 personen zijn in februari begonnen gezamenlijk Overijsselse stoelklokken te maken.

Om op de hoogte te blijven van de nieuwste ontwikkelingen werden 2 beurzen bezocht.

Verder wil men het aantal volkstuintjes (nu 24) uitbreiden.

9. ONTWIKKELINGEN

Ontwikkelingen

Ook in deze verslagperiode zijn er weer een aantal ontwikkelingen op gang gebracht, waarvan taakverruiming, wisselschema bedrijfs-school, huisvesting buitenlandse werknemers en ontspanningsactiviteiten genoemd mogen worden.

Vooraf het feit dat onze buitenlandse werknemers, die in "Casa Maroc" door brand hun huisvesting kwijtraakten, weer opnieuw gehuisvest zijn en nu in "echte" woningen, stemt tot vreugde.

Zoals te verwachten, blijft er nog wel wat te wensen over en daar zal ook nu weer extra aandacht aan besteed moeten worden:

Werkplekverbetering

Nu er weer in verschillende fabrieksafdelingen een reorganisatie in verband met het kleurenprogramma op stapel staat, is het goed extra aandacht aan verbetering van de werkplekken te besteden (ergonomie). Ook in Roden komt een wijziging in de lakkerij, waarbij aan de klimaatverbetering extra aandacht kan worden besteed.

Taakverruiming

Tot nu toe zijn de ondernomen pogingen jammer genoeg niet erg succesvol geweest. In verband met de hierboven vermeldde reorganisatie is het zeker zinvol om opnieuw de mogelijkheden te bekijken.

Beoordeling

Ook dit onderwerp moet onze voortdurende aandacht houden, daar duidelijk blijkt dat het huidige systeem soms weerstanden opwekt en zodoende nog steeds niet aan de verwachtingen beantwoordt. In samenwerking met Lips moet getracht worden een oplossing te vinden.

Buitenlandse werknemers

Nu de voormalige inwoners van "Casa Maroc" bijna allen een behoorlijke huisvesting hebben gevonden, komen er meerdere verzoeken om vrouw en kinderen uit bv. Marokko te laten overkomen.

Er van uitgaande dat zij recht hebben op huisvesting in Nederland, zal getracht moeten worden hierin zoveel mogelijk te helpen en te begeleiden, een en ander in samenwerking met de Stichting Begeleiding Buitenlandse Werknemers.

Vooraf dit laatste is erg belangrijk, daar bij overkomst van de gezinnen een aantal problemen rijzen, die het verblijf in Nederland zeer frustrerend kunnen doen zijn.

In verband met de grote cultuurverschillen mogen onze buitenlandse werknemers zich wel heel goed realiseren wat het voor hun vrouw en kinderen betekent, als zij in een voor hen totaal vreemde omgeving worden geplaatst.

Ziekteverzuim

In de afgelopen verslagperiode is het ziekteverzuim, vooral in Culemborg, gestegen.

Het is goed alle medewerkers er voortdurend van bewust te maken, dat ziek zijn consequenties heeft voor andere collega's hetwelk betekent dat anderen daardoor regelmatig extra inspanningen moeten verrichten, wat ook weer ziekte ten gevolge kan hebben.

Dit geldt zowel voor de Nederlanders als de buitenlanders en heeft beslist een negatieve invloed op de sfeer in ons bedrijf. Elkaar eens opzoeken bevordert de saamhorigheid en het begrip voor andermans situatie.

Loopbaanplanning

Er komen nogal wat jonge mensen met een technische opleiding in het bedrijf werken, waarvoor geen werk is dat in overeenstemming is met hun opleiding. Teneinde hen toch een kans te geven zou het goed zijn een roulatieplan voor hen te maken, waarbij zij in verschillende afdelingen kunnen gaan werken om zodoende gemotiveerd te blijven.

Ook voor jongeren zonder specifieke opleiding zouden dergelijke mogelijkheden moeten bestaan.

Functieclassificatie

Nu er steeds meer samenwerking komt tussen Culemborg en Roden en er nog steeds twee systemen bestaan, die erg veel op elkaar lijken, is het aan te bevelen tot één systeem te komen, dat alle functies in Culemborg en Roden inhoudt.

Personeelsgegevens

Nu er een nieuwe computer komt, dient nauwkeurig onderzocht te worden welke mogelijkheden dit biedt voor het verzamelen van gegevens die ten doel hebben een optimaal sociaal beleid te voeren.

Training en Vorming

Communicatie, zowel naar binnen als naar buiten, is belangrijk voor een bedrijf. Het kan in veel gevallen positief, maar ook negatief werken en bepalend zijn voor de sfeer in het bedrijf.

Door middel van trainingsbijeenkomsten dient hier aandacht aan besteed te blijven.

Werkplaatsoverleg

In Roden is men nu een goed jaar bezig met werkplaatsoverleg.

Men is echter nog niet tevreden met de huidige gang van zaken, zodat men tracht hierin verbetering aan te brengen.

