Gispen

Sociaal Jaarverslag

juli 1990 / 1991

Missie van Gispen

Gispen wenst een toonaangevende adviseur
en leverancier te zijn
op de (inter)nationale markt voor kantoor-
en bedrijfsinrichting,
waarbij in de belangen van al haar partners
en omgeving adequaat voorzien wordt.

Voorwoord

De hoogste omzet, de hoogste winst en daarmede de hoogste winstdeling in het jaar dat wij 75 jaar bestaan, dat is een goed uitgangspunt voor de toekomst en een mooi resultaat van het boekjaar 90/91.

Zoals altijd in een boekjaar bij Gispen zijn er hoogte- en dieptepunten en die laatste zullen wij moeten verbeteren. Ik denk bijvoorbeeld aan de moeilijkheden, het afgelopen jaar, om de door ons beloofde levertijden na te komen.

Sinds 1970 was het niet meer voorgekomen dat Gispen een firma overnam, maar CAR b.v. te Katwijk werd per 1 januari 1991 overgenomen. De overname betekende veel extra werk voor Gerard Verton.

Een nieuwe opzet, met begeleiding van het G.A.K., moet ons ziektepercentage naar beneden brengen. Dit zal nodig zijn omdat mede hierdoor de leveringsbetrouwbaarheid wordt beïnvloed.

De magazijn- en montageplaatsen in Culemborg werden veranderd. In Roden werd alles gedaan om in de vakantie de nieuwe lakkerij gereed te hebben, terwijl in Culemborg alles in gereedheid werd gebracht voor het nieuwe Pons- en Knipcentrum.

Nieuwe opzetten van de organisatie werden doorgevoerd in Marketing- en Verkoopafdeling en de Administratieve Afdeling, terwijl de collegae van L&G Computercentrum naar Culemborg kwamen.

Op de Orgatec in Keulen hebben de afdelingen Produktontwikkeling, zowel van Roden, Katwijk als Culemborg, een uitstekende bijdrage geleverd o.a. met Gispen EC, met Lido stoelen, met hoogte verstelbaar Gispen ST en met Ecco en Cardinale.

Verheugend waren ook de enorme omzetstijgingen met positieve resultaten in Belgie en Duitsland. Wij hopen dat deze beide dochters thans stevig op de benen staan.

Veel aandacht werd besteed aan de voorbereiding van ons Jubileum met een grote tentoonstelling in Museum Elisabeth Weeshuis Culemborg en een avond in het Concertgebouw te Amsterdam met onze medewerkers uit Katwijk, Roden, Brussel, Neuss en Culemborg, alsmede de Gispen relaties, in totaal zo'n 2000 personen.

Helaas gaan er ook een aantal vertrouwde gezichten Gispen verlaten, hetzij door leeftijd of positieverbetering. Onder hen de heer R. Noorda, die meer dan 25 jaar het "Gispen gezicht" bij onze afnemers was.

Gispen heeft in het afgelopen jaar veel energie, tijd en geld geïnvesteerd in het milieu en met name in de zuivering van onze terreinen.
Voor het komende boekjaar is er weer veel te doen:

- Een nieuw beoordelingssysteem,
- een nieuwe opzet van onze organisatie,
- het passeren van de 100 miljoen grens,
- een nieuw computersysteem
- en vooral verhoging van de efficiency, want in plaats van minder mensen zijn wij, ondanks alle investeringen, weer gegroeid in personeelsleden en dat verslechtert onze concurrentie-positie en dat is het laatste wat wij willen in onze opmars naar het 100-jarig bestaan.

E.Th. Vroom,
Algemeen Directeur.

1. ARBEIDSVOORWAARDEN

1.1 Indeling in salarisgroepen per 30-06-1991
Salarisstructuur per 01-04-1991
CAO Salarisverhogingen

1.2 Overzicht premies sociale wetten

1.3 Winstdeling

1.4 Vakantie en vakantietoeslag

1.5 Beoordelingen

1.6 ISF/SAO

1.7 Regelingen "Groene Map"

1.1 Indeling in salarisgroepen per 30-06-1991

SALARISGROEP	LEEFTIJD	AANTAL WERKNEMERS				GEMIDDELD MAANDSALARIS		TOTAAL	
Jeugdschaal		30-06-90 M	30-06-90 V	01-07-91 M	01-07-91 V	30-06-90	01-07-91	30-06-90	01-07-91
I	15-20 jr.	1	-	-	-	f 1.708,--		f 1.708,—	
II	15-20 jr.	3	2	5	4	- 1.651,—	- 1.895,55	- 8.255,--	- 17.060,—
III	17-21 jr.	2	-	3	-	- 1.736,50	- 1.980,66	- 3.473,--	- 5.942,—
IV	18-22 jr.	-	-	1	-	- ———	- 2.218,—	- ———	- 2.218,—
V	21-24½jr.	-	-	-	-	- ———	- ———	- ———	- ———
Aanloopschaal		M	V	M	V	30-06-90	01-07-91	30-06-90	01-07-91
A	21-23 jr.	-	-	-	-	f ———	f ———	f ———	f ———
B	21-24 jr.	13	2	12	4	- 2.203,40	- 2.304,—	- 33.051,—	- 36.864,--
C	22-25 jr.	11	8	9	7	- 2.374,—	- 2.723,06	- 45.106,—	- 43.569,—
D	23-26 jr.	5	3	7	-	- 2.507,50	- 2.627,42	- 20.060,--	- 18.392,—
E	23-27 jr.	4	-	4	-	- 2.705,25	- 2.745,25	- 10.821,--	- 10.981,--
F	23-28 jr.	7	2	5	1	- 2.685,44	- 2.858,33	- 24.169,--	- 17.150,--
G	25-28 jr.	4	-	1	-	- 2.842,50	- 3.024,—	- 11.370,--	- 3.024,—
H	25-28 jr.	-	-	1	-	- ———	- 3.099,--	- ———	- 3.099,--
Vakvolwassen		M	V	M	V	30-06-90	01-07-91	30-06-90	01-07-91
A	23-65 jr.	-	1	-	1	f 2.426,--	f 2.546,—	f 2.426,--	f 2.546,--
B	24-65 jr.	36	11	43	9	- 2.524,81	- 2.839,90	- 118.866,—	- 147.675,--
C	25-65 jr.	82	10	82	13	- 2.564,16	- 2.790,91	- 245.103,—	- 265.137,--
D	26-65 jr.	36	5	37	4	- 2.831,32	- 2.977,36	- 116.084,—	- 122.072,—
E	27-65 jr.	19	4	20	6	- 3.013,13	- 3.177,42	- 69.302,--	- 82.613,--
F	28-65 jr.	15	3	18	4	- 3.307,11	- 3.412,45	- 59.528,--	- 75.074,—
G	28-65 jr.	34	2	26	3	- 3.574,22	- 3.746,48	- 128.672,--	- 108.648,--
H	28-65 jr.	14	4	26	4	- 3.855,33	- 4.023,50	- 69.396,--	- 120.705,--
J	28-65 jr.	8	-	8	-	- 4.227,50	- 4.560,75	- 33.820,--	- 36.486,--
K	28-65 jr.	7	1	8	2	- 4.676,75	- 4.939,50	- 37.414,—	- 49.395,--
		M	V	M	V	30-06-90	01-07-91	30-06-90	01-07-91
Buiten CAO-ers		12	2	13	2	f 3.933,14	f 4.363,93	f 55.064,--	f 65.459,—
Boven CAO-ers		23	1	27	1	f 7.060,25	f 7.323,39	f 169.205,—	f 205.055,—
Totaal		336	61	356	65	f 3.180,59	f 3.418,44	f 1.262.694,--	f 1.439.164,--

NB. Salarissen van deeltijdwerkers zijn herleid tot 100%.

1.1 Salarisstructuur per 01-01-1991

Salarisschaal per 1-4-91 (aangepast i.z. premie ziektewet)

	I			II			III			IV			V			A			B		
	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U
16,0	1084	1106	1128	1120	1143	1165															
16,5	1168	1192	1215	1205	1230	1254															
17,0	1252	1278	1303	1301	1328	1354	1348	1375	1402												
17,5	1339	1366	1393	1385	1413	1441	1442	1471	1500												
18,0	1423	1452	1480	1476	1506	1536	1542	1573	1604	1561	1593	1624									
18,5	1519	1550	1580	1574	1606	1637	1632	1665	1698	1659	1693	1726									
19,0	1612	1645	1677	1668	1702	1735	1733	1768	1803	1759	1795	1830									
19,5	1701	1736	1770	1755	1791	1826	1825	1862	1898	1856	1894	1931									
20,0	1795	1831	1867	1847	1884	1921	1928	1967	2006	1955	1995	2034									
20,5	1885	1923	1961	1945	1984	2023	2017	2058	2098	2051	2093	2134									
21,0							2110	2153	2195	2148	2191	2234	2206	2251	2295	1978	2018	2058	2039	2080	2121
21,5										2232	2277	2322	2302	2349	2395	2076	2118	2160	2131	2174	2217
22,0										2340	2387	2434	2407	2456	2504	2179	2223	2267	2231	2276	2321
22,5													2507	2558	2608	2285	2331	2377	2318	2365	2411
23,0													2612	2665	2717	2403	2452	2500	2415	2464	2512
23,5													2660	2714	2767				2431	2480	2529
24,0													2702	2757	2811				2453	2503	2552
24,5													2747	2802	2857						
25,0																					
25,5																					
26,0																					
26,5																					
27,0																					
27,5																					
28,0																					

	I			II			III			IV			V			A			B		
	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U
0																2403	2452	2500	2453	2503	2552
1																2437	2486	2535	2485	2535	2585
2																2465	2515	2564	2521	2572	2622
3																			2555	2607	2658
4																					
5																					
6																					
7																					
8																					
9																					
10																					
11																					

C			D			E			F			G			H			J			K		
V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U
2287	2333	2379																					
2359	2407	2454																					
2435	2484	2533	2466	2516	2565	2506	2557	2607	2555	2607	2658												
2455	2505	2554	2489	2539	2589	2533	2584	2635	2595	2647	2699												
2474	2524	2573	2511	2562	2612	2555	2607	2658	2626	2679	2732												
2495	2545	2595	2536	2587	2638	2595	2647	2699	2665	2719	2772												
2513	2564	2614	2557	2609	2660	2621	2674	2726	2696	2750	2804	2795	2851	2907	2890	2948	3006						
			2588	2640	2692	2654	2708	2761	2732	2787	2842	2837	2894	2951	2945	3004	3063						
			2611	2664	2716	2685	2739	2793	2762	2818	2873	2885	2943	3001	3001	3062	3122						
						2734	2789	2844	2803	2860	2916	2928	2987	3046	3062	3124	3185						
						2745	2800	2855	2837	2894	2951	2970	3030	3089	3118	3181	3243						
									2874	2932	2989	3019	3080	3140	3174	3238	3301						
									2908	2967	3025	3065	3127	3188	3232	3297	3362						

C			D			E			F			G			H			J			K		
V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U
2513	2564	2614	2611	2664	2716	2745	2800	2855	2908	2967	3025	3065	3127	3188	3232	3297	3362	3413	3482	3550	3596	3668	3740
2554	2606	2657	2663	2717	2770	2804	2861	2917	2988	3048	3108	3142	3205	3268	3328	3395	3462	3517	3588	3658	3708	3783	3857
2602	2655	2707	2717	2772	2826	2867	2925	2982	3053	3115	3176	3229	3294	3359	3420	3489	3557	3626	3699	3772	3831	3908	3985
2650	2703	2756	2768	2824	2879	2928	2987	3046	3128	3191	3254	3313	3380	3446	3520	3591	3661	3734	3809	3884	3947	4026	4105
2696	2750	2804	2828	2885	2942	2992	3052	3112	3197	3261	3325	3395	3463	3531	3609	3682	3754	3839	3916	3993	4066	4148	4229
			2882	2940	2998	3048	3109	3170	3255	3321	3386	3484	3554	3624	3709	3784	3858	3947	4026	4105	4183	4267	4351
						3112	3175	3237	3341	3408	3475	3565	3637	3708	3801	3878	3954	4052	4134	4215	4303	4390	4476
									3413	3482	3550	3644	3717	3790	3900	3978	4056	4158	4242	4325	4422	4511	4599
												3733	3808	3883	3995	4075	4155	4266	4352	4437	4542	4633	4724
															4092	4174	4256	4372	4460	4547	4656	4750	4843
																		4483	4573	4663	4776	4872	4968
																					4897	4995	5093

1.1 CAO Salarisverhogingen

Per 1 januari 1991 zijn alle salarissen verhoogd met 0,75 %. In september 1990 was er een eenmalige uitkering van 1,25 % van het jaarsalaris.
Per 1 april 1991 was er een verhoging i.v.m. Z.W.-premie. Hieronder volgt een overzicht van de wettelijk minimum maandlonen per 01-07-1991.

15 jaar	f 630,60
16 jaar	- 720,20
17 jaar	- 830,30
18 jaar	- 956,50
19 jaar	- 1103,60
20 jaar	- 1292,80
21 jaar	- 1524,00
22 jaar	- 1786,80
23 jaar	- 2102,10

1.2 Overzicht premies sociale wetten

1991			
	werkgever	werknemer	totaal
zfw	4,95 %	2,85 %	7,80 %
zw	7,12 %	1,78 %	8,90 %
nww	1.55 %	1,15 %	2,70 %
wao	--	12,00 %	12,00 %
bpf	6,00 %	4,00 %	10,00 %
vut	2,60 %	1,30 %	3,90 %
oh	11,00 %	--	11,00 %
totaal	33,22 %	23,08 %	56,30 %

zfw ziekenfondswet
zw ziektewet
nww nieuwe werkloosheidwet
wao wet arbeidsongeschiktheid
bpf bedrijfspensioenfonds
vut vervroegd uittreden
oh overhevelingstoeslag

1.3 Winstdeling

In dit boekjaar is de nieuwe winstdelingsregeling voor het eerst toegepast. Van de winstdelingsspaarregeling hebben 208 personen gebruik gemaakt. De winstdeling over het boekjaar 1990/1991 bedroeg 7,8%

1.4 Vakantie en vakantietoeslag

Zoals gebruikelijk zijn de vakanties, in onderling overleg, individueel vastgesteld. De vakantietoeslag van 8% is in mei uitgekeerd, met een minimum van bruto f 2499,24.

1.5 Beoordelingen

De "beoordelingsronde" in oktober heeft tot resultaat gehad dat per 1 januari 1991 de toeslagen als volgt zijn verdeeld:

locatie Culemborg	locatie Roden
geen toeslag - 48,5%	geen toeslag - 54%
2% toeslag - 45,9%	2% toeslag - 43,2%
4% toeslag - 5,6%	4% toeslag - 2,8%

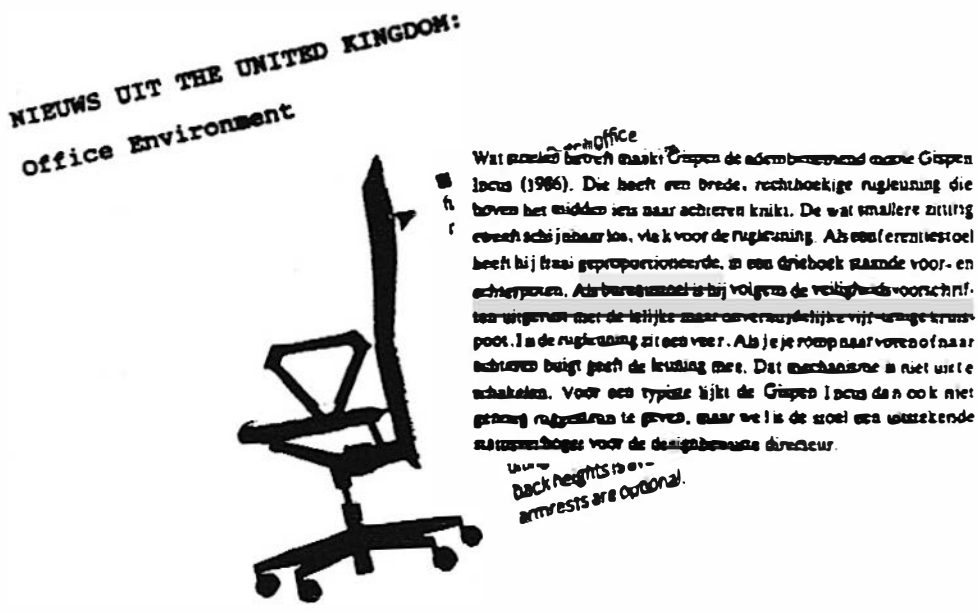
1.6 ISF/SAO

De volgende 5 functies zijn besproken door de functiewaarderingscommissie:
- administratief medewerker personeelszaken
- medewerker verzuimbegeleiding
- planner montagedienst
- voorman/werkvoorbereider T.D.
- algemeen inzetbaar produktiemedewerker

1.7 Regelingen "Groene Map"

Aangepast zijn:
- autoregeling
- besturen en commissies
- indienen kostendeclaraties
- reiskostenvergoedingen
- telefoonkostenvergoedingen
- winstuitkeringsregeling
- ziekte- en ongevalmelding

Van buiten . . . . . .


NIEUWS UIT THE UNITED KINGDOM:
Office Environment

Wat stoelen betreft maakt Gispen de adembenemend mooie Gispen Incus (1986). Die heeft een brede, rechthoekige rugleuning die boven het midden iets naar achteren knikt. De wat smallere zitting eveneens schijnbaar los, vlak voor de rugleuning. Als conferentiestoel heeft hij fraai geproportioneerde, in een driehoek staande voor- en achterpoten. Als bureaustoel is hij volgens de veiligheidsvoorschriften uitgerust met de lelijke maar onvermijdelijke vijf-tenige kruispoot. In de rugleuning zit een veer. Als je je romp naar voren of naar achteren buigt geeft de leuning mee. Dat mechanisme is niet uit te schakelen. Voor een typiste lijkt de Gispen Incus dan ook niet genoeg ruggesteun te geven, maar wel is de stoel een uitstekende statusverhoger voor de designbewuste directeur.

back heights is ...
armrests are optional.

2. PERSONEELSBESTAND

2.1 Bezetting

2.2 Buitenlandse werknemers

2.3 Grafiek dienstjaren

2.4 Grafieken leeftijdsopbouw per 30-06-1991

2.5 Jubilea

2.6 Pensionering

2.7 Overwerk

2.8 Ploegendienst

2.9 Tijdelijk dienstverband

2.10 Vakantiewerkers

2.11 Inleners

2.12 Werving en selectie

2.13 Redenen van vertrek

2.14 Organisatiegraad en organisatieverlof

2.1 Bezetting

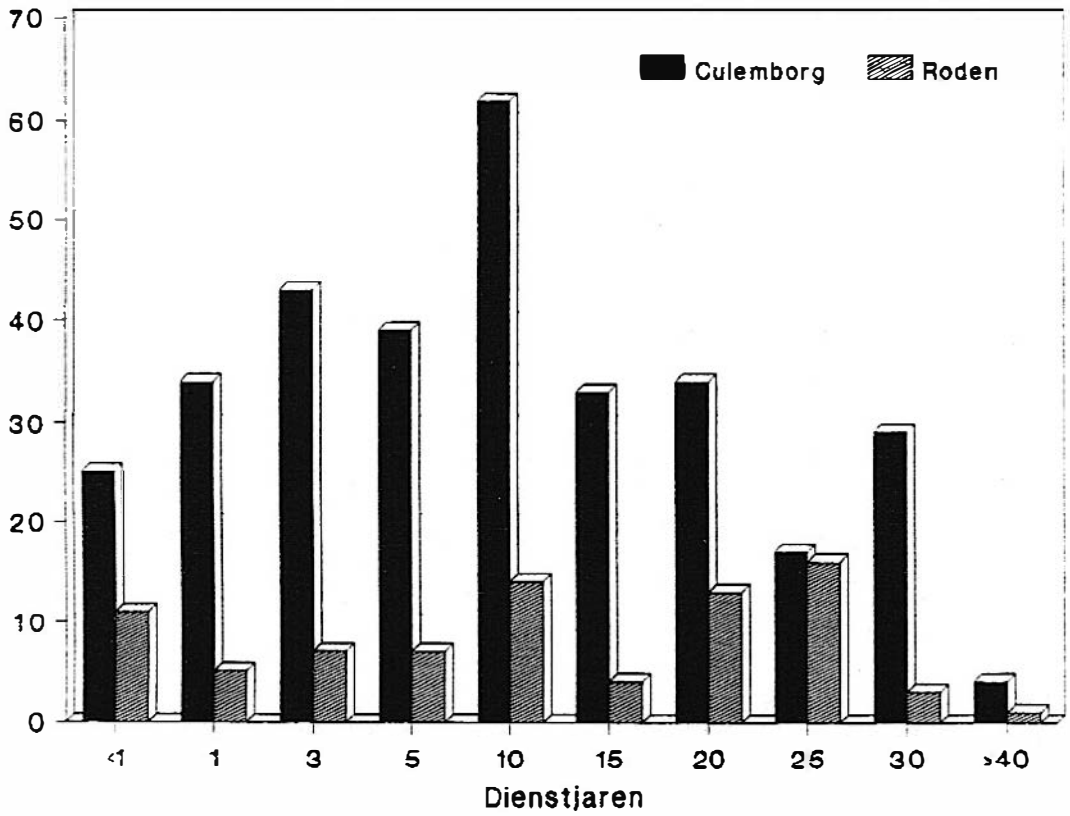
Roden		Culemborg	
per 30-06-1990	76	per 30-06-1990	322
per 30-06-1991	80	per 30-06-1991	362

2.2 Buitenlandse werknemers

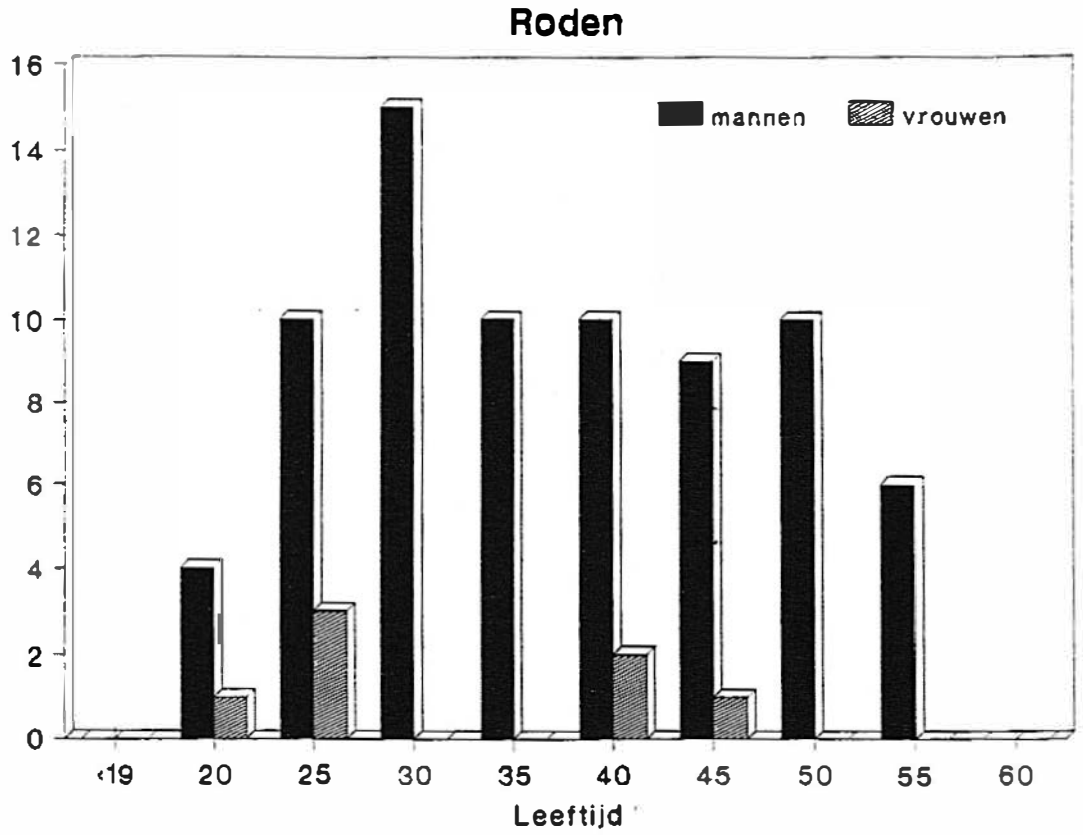
Per 30 juni 1991 waren er 44 buitenlandse werknemers in dienst met onderstaande nationaliteiten:

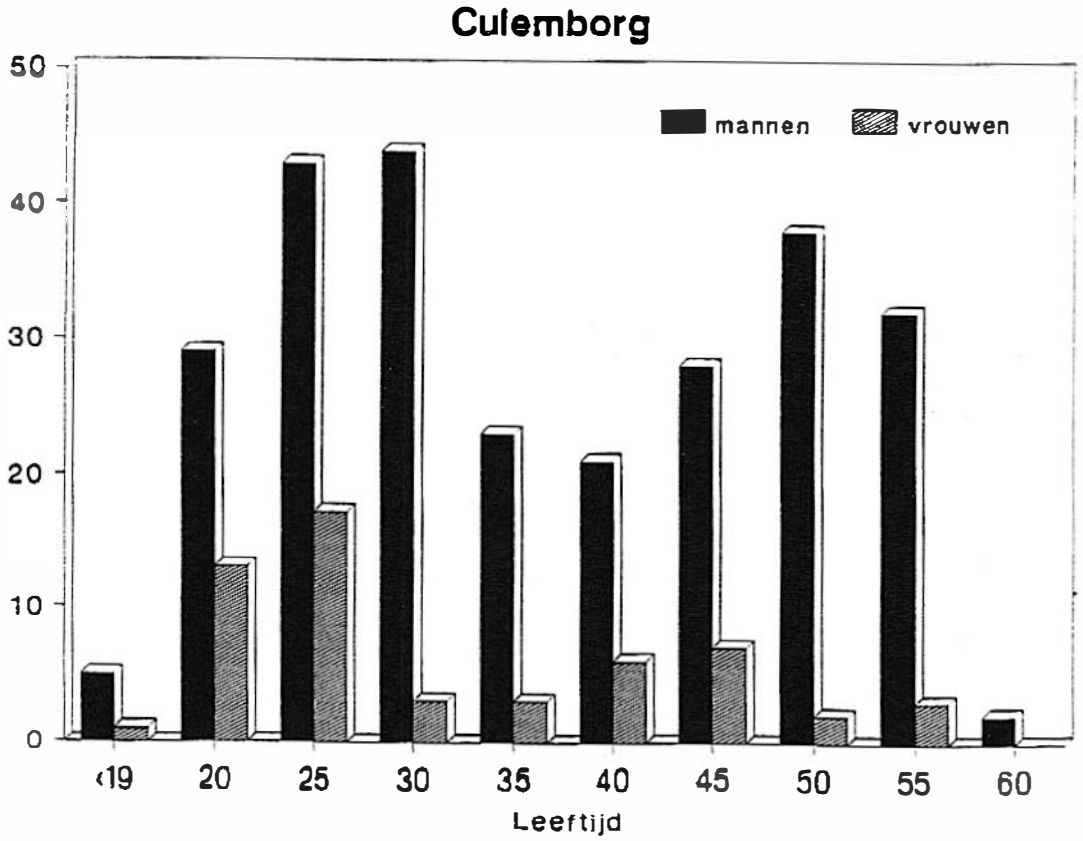
29 Marokkaanse medewerkers
7 Turkse medewerkers
5 Griekse medewerkers
3 andere nationaliteiten

2.3 Grafiek dienstjaren



2.4 Grafieken leeftijdsopbouw per 30-06-1991





2.5 Jubilea

Vanaf 1 juli 1990 t/m 30 juni 1991 waren er de volgende jubilea:

Locatie Roden

25-jarig jubileum
L. Aalders
B. Hummel
J.B.G. Eisen
J. Uilenberg
A. Langendijk

Locatie Culemborg

12,5-jarigjubileum
J.C. Vonk
C.C. Jansen-van Zuilekom
A.A. Emanuelson
M. Dijkstra-van Heel
M. Hentenaar

25-jarig jubileum
M.J.B. van Middelkoop (geen viering)
J.R.A. de Ridder

40-jarig jubileum
J.J. Romjn

2.6. Pensionering

Onderstaande werknemers hebben gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot vervroegd uittreden (de SLIM-regeling):
T. van Middelkoop met een dienstverband van 44 jaar
A.T.P. den Besten met een dienstverband van bijna 3 jaar
R. Noorda met een dienstverband van 37 jaar
G.J. van der Linden met een dienstverband van 29 jaar
G. Groen met een dienstverband van 33 jaar
A.J. van Gasteren-Smits met een dienstverband van bijna 18 jaar
A.J. van Mourik met een dienstverband van 21 jaar

2.7 Overwerk

Dit boekjaar is met name in de produktie veel overgewerkt. Het aantal uren bleef binnen de vertrouwensvergunning, waardoor geen extra aanvragen noodzakelijk waren.

2.8 Ploegendienst

Een korte periode heeft in Roden een 2-ploegendienst gedraaid in de afdeling Metaalbewerking.
In Culemborg wordt in de afdeling Metaalbewerking sinds enkele jaren in 2-ploegendienst gewerkt.

2.9 Tijdelijk dienstverband

Een tijdelijk dienstverband is aangegaan met 15 medewerkers en wel voor de afdelingen:
Assemblage/Expeditie, Metaalbewerking, Constructiebureau, Inkoop, Afmontage en Oppervlaktebehandeling.

2.10 Vakantiewerkers

Om de vakantiepiek op te vangen zijn 54 vakantiewerkers ingeschakeld. Zij waren werkzaam in de afdelingen:

in Culemborg
Assemblage/Expeditie
Metaalbewerking
Centraal Magazijn
Oppervlaktebehandeling
Kantoor
Montagedienst
Technische Dienst

In Roden
Afmontage
Gereedschapmakerij
Kantine
Metaalbewerking
Oppervlaktebehandeling
Secretariaat

2.11 Inleners

Ingeleend werd ten behoeve van onderstaande afdelingen.

In Culemborg	werkdagen van 8 uur	**in Roden**	werkdagen van 8 uur
Telefooncentrale	2	Kantine	5
Postkamer	8	Oppervlaktebehandeling	25
Gispen Inform. Centrum	14	Administratie	30
Personeelszaken	39	Logistiek	39
Kantoor Planning Bureau	54	Constructiebureau	141
Inkoop	65	Gereedschapmakerij	213
Centraal Magazijn	191	Afmontage	420
Metaalbewerking	225	Metaalbewerking	1161
Administratie	239		
Oppervlaktebehandeling	812		
Assemblage/Expeditie	974		
Montagedienst	1786		
In totaal	4409	In totaal	2034

2.12 Werving en selectie

Zowel in Roden als in Culemborg konden we dit boekjaar veel nieuwe medewerkers verwelkomen, nl. in Roden 12 en in Culemborg 24.
De afdelingen waarin zij werkzaam zijn:

	Roden	Culemborg
Metaalbewerking	7	6
Oppervlaktebehandeling	-	4
Assemblage/Expeditie	1	4
Inkoop	-	1
Verkoop	1	5
R & D	1	
Costructiebureau	2	-
Administratie	-	2
Technische Dienst	-	1
Logistiek	-	1

2.13 Redenen van vertrek

Positieverbetering	15
Gezondheid	2
W.A.O.	1
S.U.M.	7
Militaire dienst	3
In proeftijd (verzoek bedrijf)	1
Einde tijdelijk dienstverband	3
Verzoek bedrijf	1
Overig	4

2.14 Organisatiegraad en organisatieverlof

Vakbond	Aantal leden per 01-01-91	In % van het totale personeel
FNV	206	46,6
CNV	17	3,8
BLHP	5	1,1
HPME	2	0,4

Vakbond	Gemiddeld recht op verlof in dagen per jaar 1990	organisatie- Genoten organisatieverlof in dagen
FNV	21,5	9
CNV	2	-
BLHP	0,6	-
HPME	0,2	-

3 STATISTIEK

3.1 Gemiddelde personeelsbezetting

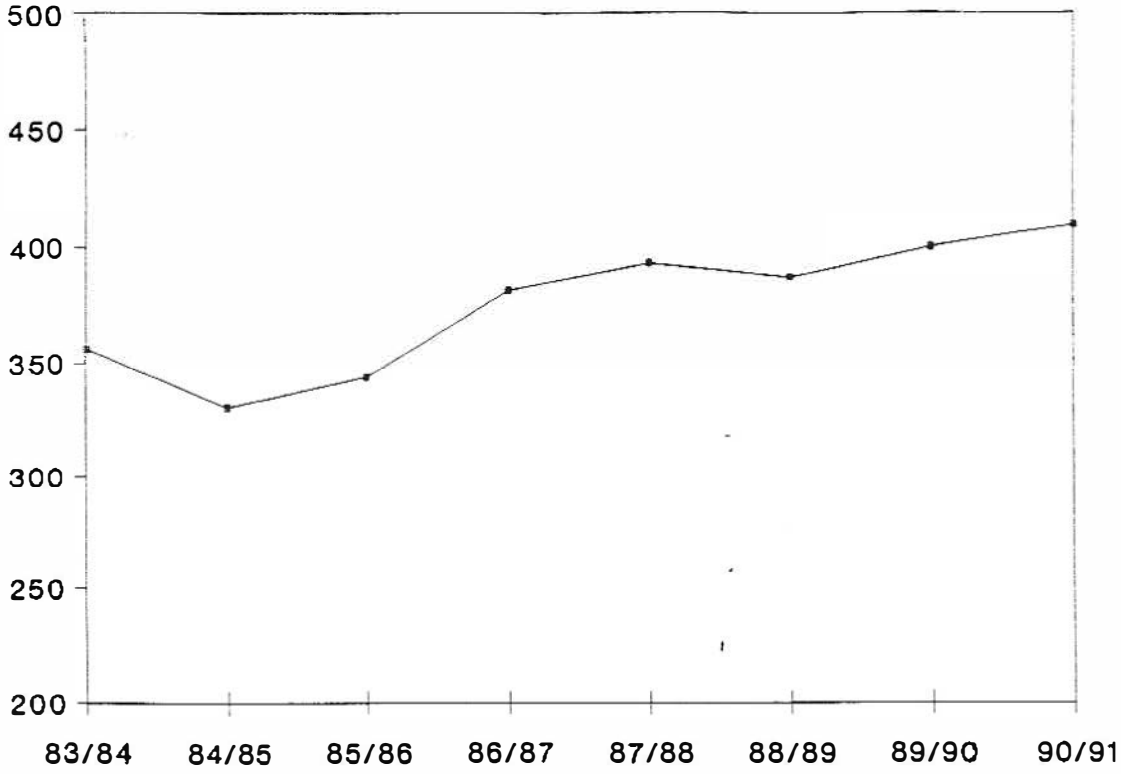
3.2 Personeelskosten

3.3 Investeringen

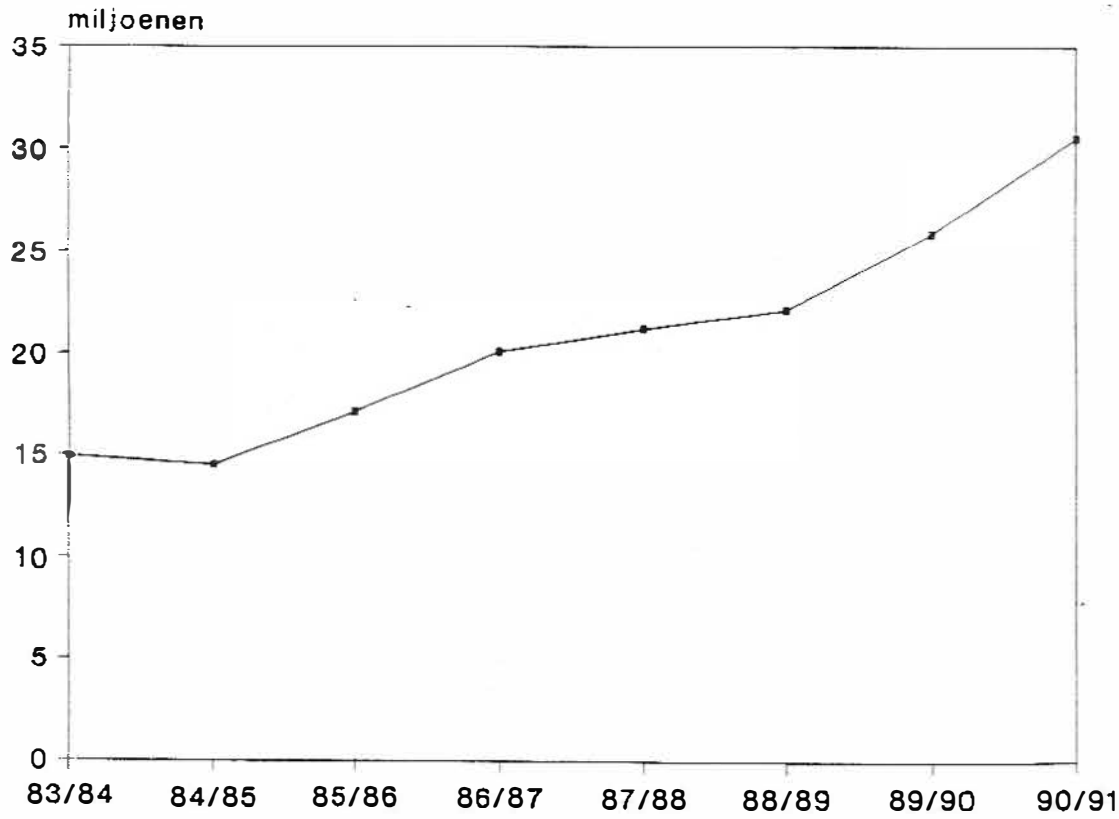
3.4 Omzet per maand

3.5 Kosten/baten analyse

3.1 Gemiddelde personeelsbezetting

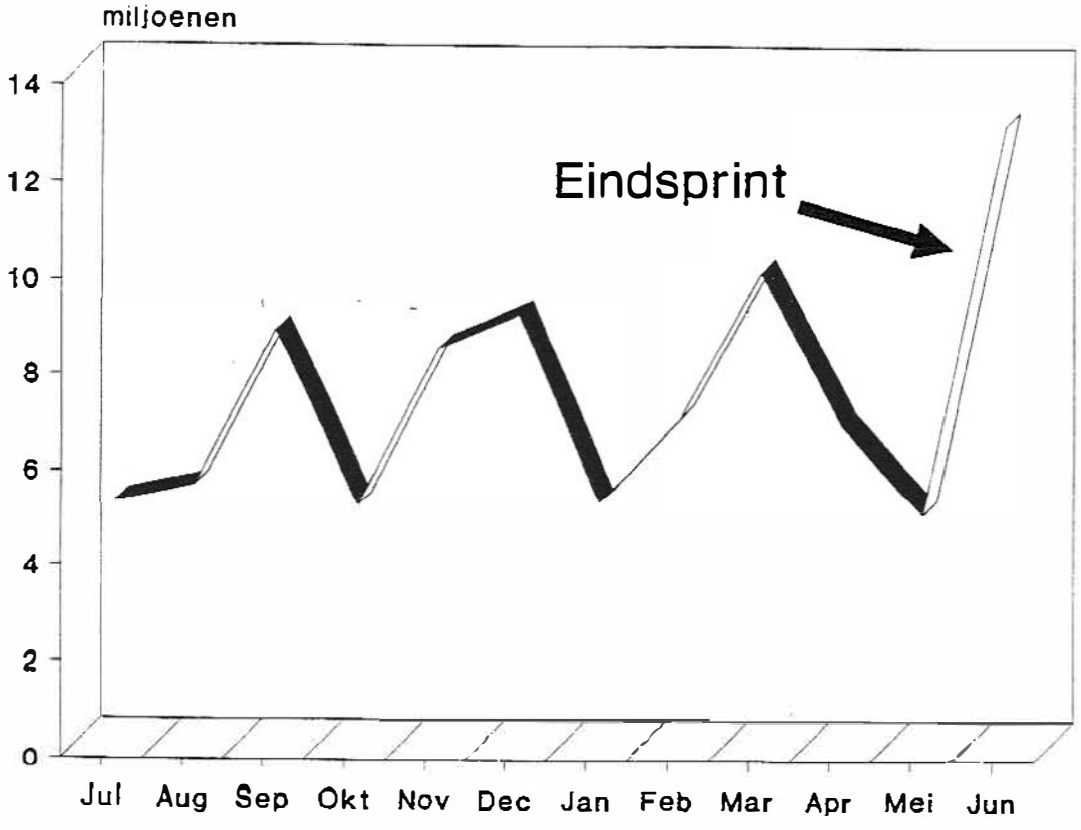


3.2 Personeelskosten



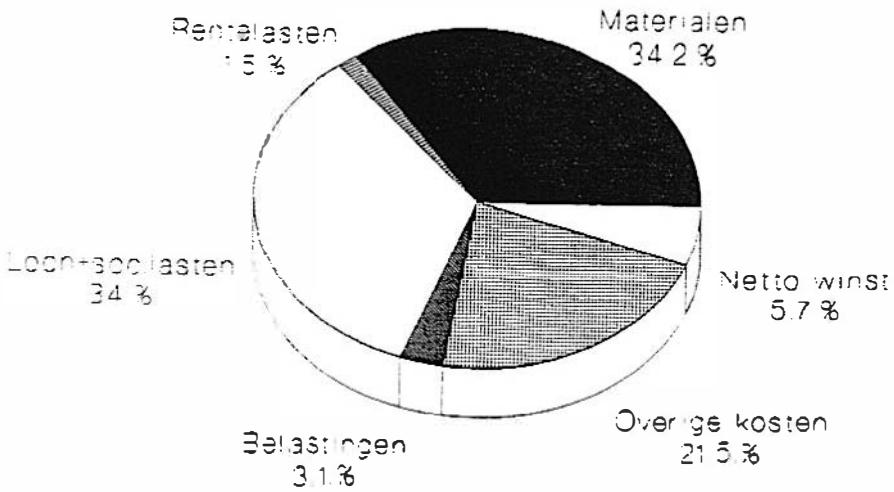
3.3 Investeringen

3.4 Omzet per maand

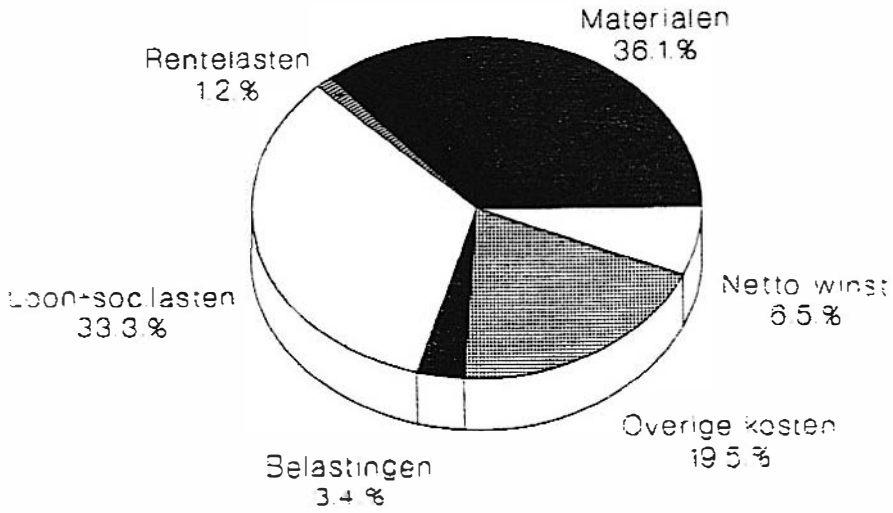


3.5 Kosten/baten analyse

1989/90



1990/91



4. OVERLEG

4.1 Ondernemingsraad

4.2 Werkplaatsoverleg

4.3 Weekbespreking

4.1 Ondernemingsraad

Het afgelopen jaar is de heer W.P. Stam uit de ondernemingsraad getreden en heeft de heer J. Verschoor zijn plaats ingenomen.
De samenstelling is nu als volgt:

W. van Harten	-	D.I.'77	-	2e secretaris	-	lid agendacommissie
A.J. Horlings	-	D.I. '77				
A.H. Kaasjager	-	CNV			-	lid agendacommissie
J. Koopman	-	FNV	-	secretaris	-	lid agendacommissie
W. v.d. Lee	-	FNV				
H. van 't Pad	-	FNV				
J.J. Romijn	-	FNV	-	voorzitter	-	lid agendacommissie
J. Verschoor	-	FNV				
C. Versluis	-	FNV				
A. Verweij	-	CNV	-	2e voorzitter		
J. van Zanten	-	FNV			-	lid agendacommissie

Met uitzondering van de vakantieperiode wordt er maandelijks een O.R. bijeenkomst gehouden, met daaropvolgend een overlegvergadering. De belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn geweest:

- kandidatuur Raad van Commissarissen
- profielschets opvolger bestuurder Gispen
- kwaliteitssysteem
- vakantie/A.T.V. dagen
- reglement winstdelingsregeling
- reiskosten woon/werkverkeer
- monteursregeling

Onderdeelcomissie Roden

De samenstelling van de Onderdeelcommissie in Roden is:

F.Th. Drager	-	FNV	-	secretaris
H.A. Kompier	-	CNV		
J. Koopman	-	FNV	-	voorzitter
A. Verweij	-	CNV		

De commissie heeft 2x vergaderd en er zijn 2 bijeenkomsten geweest met de bedrijfsleider. De onderwerpen die o.a. besproken zijn:

- werksituatie Magista
- oproep van het GAK bij 50% ziekte
- situatie tochtsluis
- overwerk en ploegendienst

Er is deze keer geen discussieavond met de achterban geweest.

4.2 Werkplaatsoverleg

In de fabriek in Roden wordt binnen de diverse afdelingen 1x per maand werkplaatsoverleg gehouden. Onderwerpen: uiteraard de gang van zaken zoals cijfers, maar ook KTM, ziekteverzuim, veiligheid enz.

Het werkplaatsoverleg in Culemborg geeft een verhoging van het aantal deelnemers te zien. Dit impliceert dat niet iedereen elke maand aan het WPO kan deelnemen. Naar een oplossing hieromtrent wordt gezocht. Wegens gebrek aan agendapunten heeft helaas een groep afgehaakt.
De trend die zich vorig jaar heeft ingezet aangaande gastsprekers zet zich door. Informatie aan WPO-deelnemers is gegeven over het ISF/SAO systeem, het gebruik van kantoorstoelen, het Pons-/knipcentrum en het salarisstrookje.
Ook de ondernemingsraad was in elk WPO vertegenwoordigd middels een afgevaardigde. Het "geheugensteuntje" van de directie en de vaste agenda bleven gehandhaafd.

4.3 Weekbespreking

Elke maandagochtend is er management-teambespreking.
De onderwerpen van die bespreking worden in elke afdeling doorgenomen in de weekbespreking. De meeste afdelingen houden consequent weekbespreking op dinsdag- of woensdagochtend.

5. BESTUREN EN COMMISSIES

5.1 Personeelfonds

5.2 Ideeënbuscommissie

5.3 Functiewaarderingscommissie

5.4 Beroepscommissie ISF/SAO

5.5 Beroepscommissie beoordelingen

5.6 Stuurgroep KTM

5.7 Toetsingscommissie KTM

5.8 Redactie Fabrieksfluit

5.9. Besturen en commissies extern

5.10 Personeelsverenigingen

5.11 Hobbyclub

5.12 Fotoclub

5.1 Personeelfonds

De samenstelling is als volgt:

M. Dijkstra-van Heel - voorzitter
J.W. Kievit - secretaris/penningmeester
B. Donker
W. van Harten
H.A. Kompier
J. van Zanten

De bijdrage voor zowel de werknemer als het bedrijf zijn hetzelfde gebleven. Zoals gebruikelijk zijn geschenken aangeboden bij jubilea, pensionering, huwelijk en geboorte. Verder zijn vergoedingen verleend voor artsenbezoek, sociale bijstand, gezinshulp enz.

Hieronder volgt een beknopt financieel overzicht:

Saldo per 01-07-1990	fl.	41.969,12
Inkomsten (incl. rente)		66.129,83
	fl.	108.098,95
Uitgaven		64.837,61
Saldo per 30-06-1991	fl.	43.261,34

5.2. Ideeënbuscommissie

Lokatie Culemborg

September 1990 heeft er een wisseling plaats gevonden in de bezetting van de ideeënbuscommissie. De commissie bestaat nu uit de volgende personen:

L. Verhoek - voorzitter
C. v.d. Bovenkamp - secretaris
G. Huiskamp
J.J. Romijn
J. Verschoor

Dit verslag gaat over de periode 1 juli 1990-30 juni 1991.
Er zijn de afgelopen periodes geen acties geweest i.v.m. de wisseling van een aantal commissieleden in het ideeën gebeuren. De ideeënbuscommissie is echter van plan dit fenomeen weer op te pakken in het komende boekjaar/seizoen.

De vergelijking van de jaarcijfers seizoen 89/90 roept gelijk al vraagtekens op omdat de jaarcijfers van seizoen 90/91 beduidend minder zijn. Misschien een

gevolg van het niet houden van acties. Hopelijk worden er dit seizoen meer ideeën ingediend.

Jaarverslag ideeënbus

	Aantallen	
	89/90	90/91
Ontvangen voorstellen	271	58
Afgewerkte voorstellen	266	57
Beloonde voorstellen	73	17
Onmeetbare voorstellen	46	7
Aanmoedigingspremies	4	3
Inzenders	122	47
Inzendpercentage	68%	15%

Uitgekeerde nettobedragen	89/90	90/91
Meetbare voorstellen	fl. 9910,-	fl. 4200,-
Onmeetbare voorstellen	fl. 6550,-	fl. 1265,-
Aanmoedigingspremies	fl. 215,-	fl. 200,-
Gemiddeld per voorstel	fl. 136,-	fl. 109,-
Hoogste voorstelbeloning	fl. 3290,-	fl. 3275,-
Totaal uitgekeerd bruto	fl. 31114,-	fl. 23921,-
Jaarbesparing bruto	fl. 50985,-	fl. 22996,-
Jaarbesparing netto	fl. - 319,-	

Lokatie Roden

In Roden wordt de commissie gevormd door de volgende personen:

H. de Ruiter - tijdelijk voorzitter
B. Schurer - secretaris
H. Slagter - lid

Jaarverslag ideeënbus 01-07-1990 t/m 30-06-1991

Aantal ontvangen voorstellen	24
Aantal afgewezen voorstellen	24 (incl. overloop 89/90)
Aantal beloonde voorstellen	11
Aantal onmeetbare voorstellen	7
Aantal aanmoedigingspremies	0
Aantal inzenders	13
Inzendpercentage	26%

Uitgekeerde beloning netto totaal	fl.	2095,-
Onmeetbare voorstellen	fl.	1525,-
Aanmoedigingspremie	fl.	0,-
Gem. beloning netto	fl.	190,-
Hoogste beloning netto	fl.	450,-
Totale jaarbesparing bruto	fl.	10420,-
Besparing op jaarbasis netto	fl.	8226,-

In de periode 1 t/m 31 mei 1991 is er een ideeënbusactie geweest met als inzet een tuinmeubelset per 5 beloonde voorstellen. Het aantal inzendingen tijdens deze actie was 9 waarvan er 3 beloond zijn en 1 nog in behandeling is.

5.3 Functiewaarderingscommissie

De samenstelling van de commissie is ongewijzigd:

J.W. Kievit	-	voorzitter
M.Dijkstra-van Heel	-	secretaris
B. Donker		
W. van Harten		
W.A. Kielestein		
A. Verweij		

5.4 Beroepscommissie ISF/SAO

De taak van de commissie is het adviseren aan de directie inzake ingediende klachten tegen de functie-indeling respectievelijk arbeidsomstandigheidentoeslag. Er is 1 klacht behandeld.
Samenstelling van de commissie:

			benoemd door
L. Verhoek	-	voorzitter	directie
J. Koopman	-	secretaris	ondernemingsraad
H.R. van Leeuwen			directie
J.J. Romijn			ondernemingsraad
G.A.C. van Rooijen			ondernemingsraad
K. van Zoelen			directie

Elk jaar is 1 lid aftredend.

5.5 Beroepscommissie beoordelingen

In deze commissie hebben zitting, in *Culemborg*:
H. de Ruiter - voorzitter
W.M. Dingemans
2 leden per beroep aan te wijzen door de beoordeelde en beoordelaar.

In *Roden*:
H. de Ruiter - voorzitter
J. Slagter
2 leden per beroep aan te wijzen door de beoordeelde en de beoordelaar.

5.6 Stuurgroep KTM

De Stuurgroep houdt zich o.a. bezig met het beoordelen van ingediende projecten en maakt hieruit een keuze. Daarnaast bewaakt zij de voortgang van deze projecten. De commissie bestaat uit de volgende personen:
E.Th. Vroom - voorzitter
H.P. Bijma
M. Dijkstra-van Heel
J.J. Romijn
H. de Ruiter
L. Verhoek

5.7 Toetsingscommissie KTM

J. Koopman - voorzitter
G.G.W. de Ronde - secretaris
H.J. Bansberg
W.A. Kielestein
C. Versluis

De commissie heeft o.a. tot taak de werkwijze van de Stuurgroep en de werkgroepen KTM te toetsen.

5.8 Redactie Fabrieksfluit

Traditiegetrouw willen we ook in dit Sociaal Jaarverslag wat vermelden over het reilen en zeilen van de Fabrieksfluit.
De redactie bestaat, evenals vorig jaar, uit M. Dijkstra-van Heel (eindredactie), W. van Harten (redactiesecretariaat),
L. Velting, J.C. Vonk en K. van Zoelen. B. de Schurer is in de verslagperiode aangesteld tot FF-fotograaf voor de lokatie Roden.

Onze Rodense verslaggever L. Velting heeft, tengevolge van ziekte, een maand of zeven zijn journalistieke taak niet kunnen uitvoeren.
Mevrouw D. Been heeft gedurende die tijd de honneurs waargenomen, waarvoor onze dank.

De Fabrieksfluit verscheen in de verslagperiode slechts drie maal. Het is dus niet gelukt de verschijningsfrequentie op te voeren.

Er zijn plannen ontwikkeld om een ander concept te kiezen voor de Fabrieksfluit. De redactie denkt er aan om naast een Fabrieksfluit (uitgevoerd met veel foto's en in kleur) die een keer of drie, vier per jaar gaat verschijnen een Fabrieksfluit Speciaal uit te geven, die eenvoudiger van opzet is. Hierdoor kan wat sneller bepaalde informatie worden doorgegeven. Dit plan staat of valt met de medewerking vanuit diverse groepen, commissies, clubs enz. die binnen Gispen opereren. We zijn optimistisch en gaan er vanuit dat het dik voor elkaar komt.

5.9. Besturen en commissies extern

Federation Europeenne du Mobilier de Bureau (FEMB)
Fenedex
Groep Stelling Fabrikanten
Industrie centrum Roden
Kring Culemborgse bedrijven
Landelijke Onderwijs Commissie (FME)
Ontslagcommissie (Arbeidsbureau)
Plaatselijke examencommissie van de S.V.S.
Regio PZ-functionarissen
Regionale begeleidingscommissie Positieve Actie
Stichting Metaal- en Elektro opleidingen Midden Nederland
Technische commissie VSM
Vrouwen Adviesraad Arbeidsvoorziening Rivierenland

5.10 Personeelsverenigingen

Het bestuur van de personeelsvereniging te *Roden* ziet er als volgt uit:

L. Velting	-	voorzitter
L.J. Landman	-	secretaris
F.Th. Drager	-	2e secretaris
P.D. Schoonenberg	-	penningmeester
H. Ritsma	-	2e penningmeester
H.A. Kompier	-	lid
A. Buist	-	lid

Na een periode van een dubbele functie voor de heer L. Velting zijn er twee leden aan het bestuur toegevoegd namelijk de heren F.Th. Drager en L.J. Landman. Het secretariaat is overgedragen aan de heer L.J. Landman.

Het bestuur van de *GOK* is ook dit jaar weer als volgt samengesteld:
C.C. Jansen-van Zuilekom, M. van Maurik-Muezerie, G.G. Toonen en G.T. de Wit.

5.11 Hobbyclub

Bestuur hobbyclub *Culemborg*:
W.M. Dingemans - voorzitter
W.G. van Beurden - secretaris
W.C.M. Jansen - penningmeester
L.J. van Gasteren
C. van Zanten
R. Salari

Bestuur hobbyclub *Roden*:
H. Slagter - secretaris
B. Schurer - penningmeester
H.J. Bansberg
H. Bos
P.J. Hut
J. Martens
L.J. Landman

5.12 Fotoclub

Bestuur:
J.W. Kievit - voorzitter
W. Philippi - penningmeester
A.J. Middelkoop

De activiteiten van de personeelsverenigingen, hobbyclubs en de fotoclub vindt u in hoofdstuk 8, Ontspanningsactiviteiten.

Van buiten . . . . . .

DNB KIEST VOOR GISPEN MEUBILAIR

Het kantoor van de toekomst

Prominent uitgestald in de etalage van kunstboekhandel De Verbeelding in de Utrechtsestraat ligt het boek 'W.H. Gispen (1890-1981), een modern eclecticus'. Het is geschreven door de kunsthistoricus Andre Koch en gaat over de internatio... vermaarde industriële ... Gispen. Gisp... ver...

Corry van Renselaar

Gispen International, tegenwoordig onderdeel van de Deense Skandinavisk Holding, heeft vestigingen in Culemborg en Roden. In Cule... ...ortzetting van Gis... ...lbewerking ...oden, de ...et wie ...een ...de de ...Gerard ...aakt.

KANTOOR

MULTIFUNCTIONEEL

...wust is ...atie, zij doet er ... handhaven. Aan de ...ingafdeling zal het niet liggen. Die brengt het door de Bank geselecteerde meubilair, het Gispen Schakel-Tafelsysteem (ST) en de Octakasten, m... historisch besef aan de man... 'Gispen ST is ontworp... van gisteren, ma... kantoorpr... glossy ...

DIREKTEUR VROOM VAN GISPEN:

'INDUSTRIEEL ONTWERPEN BETEKENT KEIHARD GOEDE DINGEN MAKEN'

Kwaliteit is geen fouten herstellen, maar problemen voorkomen

Het is nu zeven jaar geleden dat E.Th. Vroom, algemeen directeur van Gispen International bv, 'het licht zag'. Hij realiseerde na een lezing van MANS hoe belangrijk kwaliteitszorg voor zijn organisatie zou kunnen zijn. Nu in 1991, het jaar waarin zijn bedrijf 75 jaar bestaat, kijkt hij samen met Kwaliteit in Bedrijf terug op het traject dat hij samen met zijn mensen reeds heeft afgelegd.

Gispen TP

Zeer trendy: zachtgrijs met zonnebloemgeel. Deze kleurstelling is zowel terug te vinden in de buro's als in het zitmeubilair. Dit programma, dat in 1988 de ioN-erkenning 'Goed Industrieel Ontwerp' gekregen heeft, is op verzoek van Luba, een uitzendorganisatie, in deze kleurstelling door Demmenie uitgevoerd. Ook werd, op verzoek van de klant, er een extra brede kabelgoot in aangebracht. De Gispen TP leent zich tot alle funktie's en is verkrijgbaar in ieder gewenste kleursamenstelling.

EEN NIEUWE MEUBELLIJN

Het zit, ongeacht lengte of postuur

Gispen EC

Gispen toonde een nieuw bureautafelsysteem: Gispen EC. De stijl kenmerkt zich door een geringe bladdikte en een opmerkelijke bladvorm. Door deze bladvorm zijn vele verschillende opstellingen mogelijk. De v-vormige uitsparingen in de achterrand van het blad bieden een nette doorvoer van kabels naar de kabelgoot.
De hoogte van het blad is in stappen van 2 cm verstelbaar van 62 tot 82 cm. De afneembare 'functiepanelen' bieden de mogelijkheid bepaalde accessoires te bevestigen, en verhogen tevens de privacy op de werkplek.
Inl.: Gispen, Culemborg, tel.: 03450-74211.

6. OPLEIDING EN VORMING

6.1 Bedrijfsschool

6.2 Loopbaanplan

6.3 Interne opleidingen

6.4 Externe opleidingen

6.5 Bedrijfsopleidingen

6.6 Stagiaires

6.7 Financien

6.8 KTM

6.1 Bedrijfsschool

In de bedrijfsschool te Culemborg konden dit jaar 2 eerstejaarsleerlingen geplaatst worden. Samen met de 4 tweedejaars waren er 6 leerlingen in opleiding voor het SOM-diploma plaatwerken algemeen. Deze leerlingen hebben voor de duur van de opleiding een overeenkomst met de Stichting Metaal- en Electro opleidingen Midden Nederland. Drie leerlingen behaalden in mei 1991 het diploma plaatwerken algemeen. Een leerling slaagde enkel voor de praktijk, en gaat de theorie volgend jaar opnieuw proberen. Drie leerlingen kwamen in dienst van Gispen, een leerling heeft Gispen verlaten.

In de afdeling Oppervlaktebehandeling zijn twee eerstejaarsleerlingen aangenomen die de opleiding industrieschilderen gaan volgen. Van de twee tweedejaars heeft een de opleiding met succes afgerond, de ander slaagde enkel voor de praktijk. Beiden zijn in dienst van Gispen.

6.2 Loopbaanplan

Gedurende het boekjaar heeft een medewerker van het loopbaanplan een functie elders aanvaard. Gezien het behoudend karakter inzake personeelaanname dit boekjaar heeft geen uitbreiding plaatsgehad en zijn er nog twee "loopbaanplanners" in functie.

6.3 Interne opleidingen

Onder de vertrouwde leiding van W. Dingemans is in oktober een cursus tekeninglezen gestart. Na ruim 20 wekelijkse bijeenkomsten konden zij in mei goed voorbereid examen afleggen. Allen slaagden en in een feestelijke bijeenkomst werden de getuigschriften en de cijferlijsten uitgereikt.

6.4 Externe opleidingen

Om kennis te vergaren en/of te vergroten hebben een aantal medewerkers opleidingen gevolgd en werden met goed gevolg onderstaande cursussen afgerond:

Bedrijfskunde en Management	Nevie II zelfstandig inkoper
Poedercoaten	Middenstandsdiploma
Lak- en verfbedekkingen	Industriele automatisering
Galvanotechniek	Elementaire informatica HE-O
Bedrijfsvoering SOM	Pneumatiek/Hydrauliek
Praktijkopleider	MTS wtb
Magazijnmanagement	Industrieschilderen
Industrieel ontwerper	Machinaal verspanend metaalbewerken

Arbeidsmarktpolitiek/Personeelsbeleid

6.5 Bedrijfsopleidingen

Opleidingen Management en Verkoop

Van maart t/m juni 1991 hebben voorlieden, groepsleiders en enkele overige medewerkers deelgenomen aan de training "Customer service" van MANSAL. Enkele medewerkers van de afdelingen verkoop en verkoopbevordering hebben deelgenomen aan een open commerciele training, eveneens bij MANSAL.
J.H. Snippe nam deel aan een open management training "veranderingen beheersen en initieren".
Twee medewerkers namen deel aan de training "professioneel leiderschap" bij Schouten-Nellssen.

Voorbereiding pensionering

Op 23 januari 1991 werden 7 medewerkers met hun partners uitgenodigd voor een bijeenkomst in het kader van hun vervroegde pensionering. Zij werden geïnformeerd over de financiele, de medische en de sociale kant van de pensioneringstijd. Onze bedrijfsarts, dokter J.H. Ekering en de heer J. Ross, leider van het Dienstencentrum Culemborg, zorgden voor deskundige inbreng in de discussie.

6.6 Stagiaires

In de periode 1 juli 1990 t/m 30 juni 1991 hebben 32 stagiaires praktijkervaring op kunnen doen in ons bedrijf.

Roden

afdeling	school-type	aan-tal
Secretariaat	MEAO	1
Logistiek	MEAO	1
Bankwerkerij	KMBO	1
Werkvoorbereiding	HTS	2
Magista	EAO	1
Gereedschapmakerij	MTS	2

Culemborg

afdeling	school-type	aan-tal
Logistiek	MEAO	4
Produktie	LBO	2
Administratie	KMBO	1
	MEAO	1
Bedrijfsadministratie	HEAO	1
	KMBO	1
Postkamer	KMBO	1
Personeelszaken	HEAO	1
Technische Dienst	MTS	3
Verkoop	MEAO	2
	HTS	1
	HEAO	1
Assemblage	VSO	1
Gereedschapmakerij	MTS	2
Werkvoorbereiding	HTS	1
R & D	TU (Academie beeldende kunsten)	1

6.7 Financiën

In totaal is in dit boekjaar uitgegeven aan opleidingen een bedrag van fl. 229.000,-- (excl. Bedrijfsschool).

6.8 KTM

Jaarverslag KTM boekjaar 1990/1991

Gedurende dit boekjaar zijn er 10 projecten gestart, waarvan een aantal de presentatie achter de rug hebben. Voorstellen of aanbevelingen die in de 12 projecten gedaan zijn worden verder uitgewerkt.
In totaal zijn er nu 45 projecten geweest en staan er nog een aantal op stapel. Het aantal medewerkers wat aan een project deelgenomen heeft is ruim 300.
Met de volgende projecten zijn we nu nog bezig:

1	Lakkerij/montage 100% gelijk goed
17	Professionaliteit bij afleveren vergroten
29/35	Begeleiden inkoopfacturen
30/46	Efficienter verpakken inkoopfacturen
34/98	Samenwerking Magazijn - Montage
37/8	Belading auto's versus montagetijd bij klant
38/41	Verkorten doorlooptijd nieuwe produkten
39/67	50% minder papier verbruiken
40/100	Gereedschap afvoeren incourante produkten
42/107	Bestellen strip/staf/buis, in dezelfde eenheid
44/109	Herindeling montage Roden

In het boekjaar 1990/1991 zijn er ook door een aantal projectgroepen presentaties gegeven bij doorlopende projecten zoals Lakkerij/Montage en 32/96 vermindering chemisch afval. Vele van de aanbevelingen of voorstellen vanuit de projectgroepen zijn overgenomen en ingevoerd. Wel is het zo dat projecten die men meten kan, dus waarvan men resultaat ziet, dankbaarder zijn om aan te werken dan procedures.
Een voorbeeld hiervan is "vermindering papierverbruik". Na de start van dit project 39/67 werd er de aanbeveling gedaan om tweezijdig te kopiëren. Dit wordt nu al door velen gedaan wat het papierverbruik duidelijk vermindert.
Bij elke presentatie zit een lid van de toetsingscommissie. Ook de verslagen van alle projecten gaan naar de toetsingscommissie. Die toetst alles en brengt verslag uit aan de ondernemingsraad.

7. VEILIGHEID EN GEZONDHEID

7.1 Bedrijfsgeneeskundige dienst

7.2. EHBO

7.3 Brandweer

7.4 Ziekteverzuim

7.5 Ziekenbezoek

7.6 Ongevallen

7.7 Gispen VGW- en Veiligheidscommissie

7.1 Bedrijfsgeneeskundige dienst

In september 1990 is de dokterskamer verhuisd in het kader van de reorganisatie voor werkplekken. Het blijkt dat nog velen de weg niet weten te vinden. Een aanduiding zou wellicht de mensen kunnen helpen de nieuwe locatie (die goed verstopt is op de Assemblage-afdeling) te ontdekken. Ook zou een mensvriendelijke aankleding het zich wel bevinden voor de bezoekers kunnen bevorderen en het medische visitekaartje bij aanstellingskeuring kunnen oppoetsen. Maar er wordt aan gewerkt!
Er is meer gebeurd dan verhuizen, veel energie is gestoken in begeleiding en opvang van langdurig zieken, vooral in het kader van mogelijke aanpassing van de functie om de werkhervatting te bevorderen. Gesprekken met GAK en GMD enerzijds en met Personeelszaken en chefs anderzijds zijn hierbij onontbeerlijk. Gispen blijft zoeken naar een optimale werksituatie voor ieder individu.

Onder de deskundige training van de heer Van Hoorn gaat de EHBO-ploeg zich steeds meer ontwikkelen tot een team voor bedrijfshulpverlening. De kwaliteit van levensreddende handelingen worden opgevoerd nu men de beschikking heeft gekregen over een beademings- en hartmassage oefenpop.

Getalsmatig ziet een en ander er als volgt uit:

spreekuur:	op uitnodiging of anderszins zijn er 77 spreekuur contacten geweest.
keuringen:	19 aanstellingskeuringen.
EHBO:	een 5-tal malen is er daadwerkelijke bemoeienis geweest met de EHBO-ploeg.
Griepvaccin:	50 personen kregen een griepvaccin toegediend.

Dit verslagjaar is er wederom een VUT/SUM bijeenkomst geweest. Een goede voorbereiding op de periode na het werken bij Gispen is belangrijk om met plezier van de welverdiende pensioentijd te kunnen genieten. Terecht wordt daar ook ruime aandacht aan gegeven.

Roden: Boekjaar 1990/1991 zijn de medewerkers boven 50 jaar medisch gekeurd. Bovendien hebben 3 personen een griep-injectie gehad.

7.2 EHBO

Culemborg
Na het behalen van het EHBO diploma is J.G.H. Meijdam doorgegaan voor de cursus reanimatie en heeft dit met succes afgerond. Begin 1991 is er een reanimatiepop aangeschaft zodat er intern beter geoefend kan worden.

Er zijn 16 herhalingslessen gegeven, waarvan sommige in aanwezigheid van de bedrijfsarts. Op 12 juni is er een alarmoefening geweest met de bedrijfsbrandweer.

De samenstelling van de EHBO ploeg is als volgt:

J.T. van de Haar	M.B. Payet
J.A. Hak	J. van der Plaat
H.F. Hirschmann	E. Romijn-Verwolf
W.C.M. Jansen	J.A.H. Spinhoven
A.J. de Kruif	P. Theodorou-Diawati
G.J. van der Lingen	H.A. Versluis
J.G.H. Meijdam	B.G.A. Wammes
F.K. Netelbeek-Brouwer	

Roden

De EHBO-groep bestaat uit:

A. Schnater	Rode Kruis	A. Oosterhoff	EHBO
K. Wolf	Rode Kruis	H. Bos	EHBO (nieuw lid)

De normale herhalingsoefeningen zijn gevolgd.

7.3 Brandweer

Samenstelling van de bedrijfsbrandweer te *Culemborg*:

W.C.M. Jansen	-	commandant
H.N. Smit	-	bevelvoerder
M.A.J. v. Antwerpen	-	bevelvoerder
G.A.C. v. Rooyen	-	waarnemend bevelvoerder
W.G. v. Beurden	-	brandwacht 2e klas
P. Brouwer	-	brandwacht 1e klas
W.M. Dingemans	-	brandwacht 1e klas
A.J. de Kruif	-	brandwacht 1e klas
M.B. Payet	-	brandwacht 2e klas
J.A.H. Spinhoven	-	brandwacht 2e klas
K. v. Zoelen	-	brandwacht 1e klas
C. v. Zanten	-	brandwacht 1e klas
R. Boonstra	-	brandwacht 2e klas
B.A. Brandt	-	brandwacht 2e klas
S.M.C. Romijn	-	brandwacht 2e klas
A.C. v. Rijnsbergen	-	brandwacht 2e klas

Totaal is er op eigen terrein 1x geoefend. Voor de persluchtgroep is per ploeg van 2 personen 8x geoefend.

Op 26-06-1991 hebben we afscheid genomen van de heer J.A. Poutsma. Zijn plaats is ingenomen door de heer L. Verhoek

Activiteiten:

12-03-1991	Jaarvergadering CBU
25-03-1991	Contactavond AZU Utrecht. De arbeidsomstandighedenwet in relatie tot de Brandweer
26,27,28-03	Persluchtwedstrijden AZU Utrecht
27-04-1991	Provinciale brandweerwedstrijden in Dronten.

Samenstelling van de bedrijfsbrandweer te *Roden*:

J.B.G. Eisen	-	commandant
B. Schurer	-	ondercommandant
B. Hummel	-	bevelvoerder
H.J. Bansberg	-	in opleiding
H. Brink	-	in opleiding
R. de Jong	-	brandwacht 2e klas
J. Kootstra	-	in opleiding
A. Schnater	-	brandwacht 1e klas
H. Slagter	-	brandwacht 1e klas
G. v.d. Spoel	-	brandwacht 2e klas
R. Spoelman	-	brandwacht 2e klas

Een keer per maand wordt er een brandweeroefening gehouden bij het bedrijf. "Naar buiten" worden er verder geen acties ondernomen.

7.4 Ziekteverzuim

Hieronder volgen de cijfers van het NIPG (Nederlands Instituut voor Preventieve Gezondheidszorg)

	Metaal*	Gispen
1e kwartaal boekjaar 90/91 (01-07-90 t/m 29-09-90)	7,6%	9,8%
2e kwartaal boekjaar 90/91 (30-09-90 t/m 29-12-90)	8,5%	12,5%
3e kwartaal boekjaar 90/91 (30-12-90 t/m 30-03-91)	7,8%	14,0%
4e kwartaal boekjaar 90/91 (31-03-91 t/m 29-06-91)	7,6%	9,3%

* alle bij het NIPG aangesloten Metaalbedrijven in Nederland.

7.5 Ziekenbezoek

In Roden zijn 18 medewerkers bezocht door een vertegenwoordiger van hun afdeling (chef) met een fruitdoos.

Culemborg:
De zieke collega werd ook dit jaar niet vergeten. Het vertrouwde fruitschaaltje werd 69 keer door collega's meegenomen op ziekenbezoek.

7.6 Ongevallen

Roden
In 1990 hebben 4 personen een ongeval gehad. Het aantal verzuimdagen per ongeval bedroeg gemiddeld 11,75. Het betreft hier 4 snijwonden.

Culemborg
Het aantal ongevallen in Culemborg voor 1990 bedroeg 9.
Het aantal verzuimdagen per ongeval bedroeg 18,1. Het ging hier om 5 snijwonden en 4 kneuzingen.

7.7 Gispen VGW- en Veiligheidscommissie

Gispen VGW-commissie
De Gispen VGW-commissie functioneert volgens de Arbowet en de Wet op de Ondernemingsraden. De samenstelling is als volgt:

			benoemd door
B.G.A. Wammes	-	voorzitter	Ondernemingsraad
B. van Utrecht-van Zon	-	secretaris	Directie
G. Huiskamp			Directie
A.H. Kaasjager			Ondernemingsraad
W. van der Lee			Ondernemingsraad
G.A.C. van Rooijen			Directie
M.J.A. Salari			Ondernemingsraad

De VGW-commissie heeft zich dit jaar hoofdzakelijk bezig gehouden met het voorbereiden van de VGW-procedure en het veiligheidshandboek.
In het veiligheidshandboek zullen veiligheidsinstructies worden opgenomen, waarbij het accent ligt op personele aspecten.
Voorbereid zijn:
- ongevalrapportage
- persoonlijke beschermingsmiddelen (veiligheidsschoenen, oogbescherming)
- melden onveilige sitatuatie en eventuele werkonderbreking

In het kader van voorlichting en onderricht is aan alle vakantiewerkers instructie gegeven m.b.t. veiligheid, gezondheid en welzijn. Het actieplan voor dit jaar ziet er als volgt uit: het invoeren van de VGW-procedure en het uitgeven van het veiligheidshandboek met daarin opgenomen de voorbereide instructies:

- veiligheidstraining heftruckchauffeurs
- starten met geluidsonderzoek, waarvoor reeds opdracht is gegeven
- een structureel (meerjaren) plan maken voor alle medewerkers in het kader van art. 6 Arbowet, voorlichting en onderricht.

Een steeds terugkerende taak is instructie over Arbo en VGW aan nieuwe medewerkers. Ook hieraan verleent de commissie haar medewerking.

Veiligheidscommissie Roden

Jaarverslag 1990 - De commissie bestond in eerste instantie uit de heren H. Slagter, B. Schurer en G. Ten Broeke. Op 24-04-1990 werd B. Schurer vervangen door J. Eisen. De commissie is 5x bijeen geweest, waarbij de volgende onderwerpen aan de orde kwamen:

- Geluidsoverlast: afd. montage. Een heater maakt bij het aanslaan erg veel lawaai. Door de werkplek te verplaatsen is e.e.a. redelijk opgelost.
- Afd. Zagerij: Veel lawaai bij het zagen en afbramen van buis. De mensen hier geadviseerd oordopjes of kap te dragen.
- Alle afdelingen: Veel (over)last ondervinden sommige mensen van hard aanstaande radio's. Gevraagd is het geluid wat te temperen.
- Veiligheid: het inleggen van luikplinten is verbeterd.
- Geluidsoverlast bij 4-koloms pers is verminderd door wijziging van stempel.
- Op 22 september was de commissie de gast van de VGW-commissie Culemborg. Middels een paar lezingen en een videofilm werd uiteen gezet, hoe de Arbowet tot stand is gekomen.
- Met de Arbeidsinspectie is een gesprek geweest betreffende het onderhoud van de roldeuren en het in bezit hebben van een "kraanboek". Een boek waarin bijgehouden moet worden, wat aan hijskranen wordt gedaan: onderhoud, storing, inspectie e.d.
- Het laadstation voor heftruck en stapelaars werd soms gebruikt als pauze plaats, waar dan gerookt werd. Dit is nu verboden.
- Voorlichting zal worden gegeven aan mensen die in ploegendienst moeten werken t.a.v. wat te doen bij brand, hoe een dokter te bereiken is e.d. en wel op die tijden, dat andere mensen niet in de fabriek aanwezig zijn.
- Werkzaamheden in de "tochtsluis". Vaak moeten halsbrekende toeren worden uitgehaald om een bundel buis aan de kraan vast te krijgen. Geprobeerd wordt steeds meer buis op afmeting te krijgen, zodat de hijskraan minder gebruikt hoeft te worden.

8. ONTSPANNINGSACTIVITEITEN

8.1 Kerst- en nieuwjaarsbijeenkomst

8.2 Gepensioneerden

8.3 Activiteiten

8.1 Kerst- en nieuwjaarsbijeenkomst

Op vrijdag 21 december is in Roden de gebruikelijke kerstbijeenkomst georganiseerd. Een gezellig samenzijn in een ongedwongen sfeer kenmerkt deze traditie.

Zanger Benny Neijman en goochelaar Ronald Moraij waren uitgenodigd voor de nieuwjaarsbijeenkomst op 2 januari in Culemborg. In een overvolle kantine gaven zij "acte de présence" tot volle tevredenheid van de aanwezigen.

8.2 Gepensioneerden

In Roden waren de gepensioneerden uitgenodigd om een kijkje te nemen in fabriek en kantoor. Aanleiding was een aantal nieuwe machines die in Roden zijn geplaatst. De dames en heren hebben dit zeer op prijs gesteld en de organisatoren kunnen terugkijken op een zeer geslaagde middag.

De traditionele kerstbijeenkomst in Culemborg stond 19 december op het programma. Zoals we gewend zijn een druk bezochte bijeenkomst, waar volop gelegenheid is met elkaar "bij te praten". De Gispen stoel die o.a. verloot werd, werd eigendom van de heer C. Tas. Doch niemand ging met lege handen naar huis, allen kregen een kerstpakket aangeboden.

8.3 Activiteiten

Personeelsvereniging Roden

St. Nicolaas - Net als voorgaande jaren heeft de Sint ook dit jaar een bezoek gebracht aan ons bedrijf te Roden. De Sint had natuurlijk voor alle kinderen een passend cadeau meegebracht. Het was een gezellige dag.

Kerstavond - Een avond die door iedereen als een succes werd beschouwd. Onder het genot van een drankje en een hapje, verzorgd door H.A. Kompier, werd geluisterd naar gezellige live muziek, waarbij menigeen een dansje waagde.

Kaart- en sjoelavonden - Veel belangstelling voor kaart- en sjoelavonden waar gezelligheid hoog in het vaandel staat. Bij deze wedstrijden gaat het niet om de knikkers maar om het spel.

Visclub - Zowel voor man en vrouw is het mogelijk zich in competitie verband te bewijzen als een goed visser. De onderlinge viswedstrijd tussen Culemborg - Roden werd gewonnen door Roden, de beker voor de individuele competitie ging naar Culemborg.

Hobbyclub - Centraal staat in Roden de woensdagavond. Voor de hobbyisten is er dan gelegenheid genoeg om zich helemaal uit te leven.

Verkeersquiz - Dit jaar werd door Veilig Verkeer Nederland in de regio een verkeersquiz georganiseerd. Door onze deelnemers werd een succesvolle 3e plaats in de wacht gesleept.

Culemborg - Gispen Ontspannings Klub (GOK)
Het afgelopen jaar was voor het GOK in alle opzichten een zeer geslaagd seizoen. Het ledental is enorm gestegen en op dit moment zijn we met ca. 75 leden. We doen aan vrijwel alle Culemborgse sportactiviteiten mee en onze bezettingen wat betreft bekers zijn enorm. Nadat onze prijzenkast tot barstens toe is gevuld, kan nu ook de deur van het CPB-kantoor niet meer dicht.

De *voetballers* zorgen voor het leeuwenaandeel. Buiten de KNVB-zaalvoetbalcompetitie doen ze ook mee aan de volgende toernooien:
CMT toernooi
Gemeente Culemborg Toernooi
Marktzicht Toernooi

Onze *volleyballers* blijven onoverwinnelijk. Ook dit jaar weer wonnen onze jongens het sterk bezette "Kunst en Kracht" Toernooi en kwamen voor het tweede opeenvolgende jaar in het bezit van de fraaie wisselbeker.

Voor de eerste keer werd in Culemborg een *bedrijvenbasketballtoernooi* georganiseerd door de plaatselijke vereniging Archipel. Hierbij was ook Gispen met een team vertegenwoordigd. In totaal hadden zich 14 bedrijven ingeschreven. Het was jammer dat van de 6 personen, die zich hadden aangemeld om mee te spelen, 2 ziek waren en 1 in het geheel niet kwam opdagen. Een aantal jeugdleden van Archipel wilde gelukkig graag meespelen en zo werd toch een leuk toernooi gespeeld (resulterend in een 10e plaats) wat toch wel voor herhaling vatbaar is.

Gispens Tafeltennis Club bestond dit jaar 40 jaar en er waren veel activiteiten, met als hoogtepunt een oergezellige receptie/reunie. De heer en mevrouw Vroom waren namens Gispen aanwezig en genoten zichtbaar van dit bijzondere sfeertje.

Het *Sint Nicolaasfeest* bracht voor vele Gispen kinders spanning en plezier. Er waren vele leuke spelletjes, afgewisseld met accordeonmuziek van Hans. Piek. Met rode koontjes en armen vol cadeaus trokken de kinderen met hun ouders tevreden huiswaarts.

De *klaverjassers* kwamen ook aan hun trekken. Met goed bezette avonden was het gezellig toeven met huidige en oud werknemers. Na de prijsuitreiking bleef men nog gezellig bijeen, onder het genot van een natje en een droogje.

De *dropping* stond ook weer op het programma. Dit keer in het donkere bos, nabij Rhenen. De meeste hebben het bos wel drie keer doorzocht, alvorens men in het pannenkoekhuis afgemat binnen strompelde. Maar goed: gedeelde smart is halve smart!

De *vissers* onder ons vormen een groep apart en dat was ook dit jaar niet anders. Mannen als Ad van Rijnsbergen, Kees Verbeek en Wim van Harten weten van dit jaarlijkse evenement een waar feest te maken, ook al vangen ze weinig, de pret is er niet minder om.

Het laatste GOK evenement was een *boottocht annex barbeque op de Linge*. Vanuit Leerdam vertrok een grote groep GOK-leden met hun aanhang voor een prachtige boottocht over de fraaie Linge. Onderweg werd nog een bezoek gebracht aan een kleine maar knusse wijnkelder. Onder het genot van een glas wijn vertelde de eigenaar met veel smaak over z'n vak. De tijd vloog en toen de boot circa 12.00 uur weer in Leerdam aanmeerde was iedereen vol lof over het gebodene. Dit is zeker voor herhaling vatbaar!

Fotoclub

Naast de maandelijkse bijeenkomst is er deelgenomen aan enkele rayon-activiteiten, bijvoorbeeld: bonds-dia wedstrijd en foto-wedstrijd. Verder zijn bezoeken gebracht aan tentoonstellingen van andere clubs. Er wordt hard gewerkt aan de tentoonstelling in maart 1992.
Met andere woorden we blijven enthousiast bezig, ondanks het tekort aan leden. Heeft u interesse: meldt u aan!

Hobbyclub

Net als voorgaande jaren bleef de donderdagavond de vaste hobby-avond in Culemborg. Van de mogelijkheid om gereedschap te lenen wordt steeds meer gebruik gemaakt. Het gereedschapspakket is dit jaar veel groter geworden en bestaat nu uit:
Boorhamer, hogedrukreiniger, kettingzaag, bandschuurmachine, schrobzaagmachine, decoupeerzaag, heggeschaar, powerfile, klopboormachine, heteluchtpistool, een grote en kleine electrische nietmachine, haakseslijper, 3 pijpenbuigijzers, tegelsnijder, workmate, verstekzaag, behangafstomer, behangplaktafel, propaanbrander en een electrische lastrafo.

9. ONTWIKKELINGEN

9.1 Ontwikkelingen

9.2 Sociaal beleid 1991/1992

9.1 Ontwikkelingen

Werkplan Verzuimbegeleiding

Dit is 1 april 1991 van start gegaan. Een van de eerste acties bestond uit de invoering van een gewijzigde ziek- en herstelmeldingsprocedure. Voortaan rechtstreeks bij de chef ziek melden, daar kwam het op neer. Er zijn verzuimkaarten voor de leidinggevenden ingevoerd, waarop zij het verzuim en de ondernomen acties per medewerker kunnen bijhouden. Gesprekken met veelvuldig zieken en met langdurig zieken, terugkeergesprekken na ziekte, het hoort er allemaal bij om het contact te onderhouden en het verzuim op een lager niveau te brengen.

Positieve actie

In november 1990 werd een regionale conferentie voor vrouwen georganiseerd, met als titel "Je leven lang een leuke baan ". Tijdens deze conferentie werd de werkgelegenheid voor vrouwen in het Westelijke Rivierengebied, maar ook de problemen die zij ondervinden bij het zoeken naar een passende baan, uitvoerig belicht.
In personeelsadvertenties werd een op vrouwen gerichte wervingszin opgenomen. Dat deze zin aansloeg, blijkt uit de vele reacties van vrouwelijke kandidaten op onze vacatures. Mei 1990 werd de eerste bijeenkomst van het Vrouwenoverleg een feit. Vrouwen konden zelf de onderwerpen aangeven waar over ze wilden praten. De eerste keer was het onderwerp Ouderschapsverlof.

Opleidingen

Veel aandacht is dit jaar jaar besteed aan het samenstellen van een Opleidingsplan. In dit plan zijn zowel in- als externe opleidingen en zowel individuele als groepstrainingen opgenomen. Goedgekeurd door het Managment Team en voorzien van een positief advies door de Ondernemingsraad werd het plan voorgelegd aan de Stichting O + O (Opleiding en Ontwikkeling in de Metaalindustrie). Deze besliste positief over onze subsidie-aanvraag.

9.2 Sociaal beleid 1991/1992

De belangrijkste onderwerpen voor dit jaar zijn:

Salarisschaal/beoordelingssysteem

Er is nog een lange weg te gaan, maar dit boekjaar hopen we toch te komen tot een afgerond voorstel. Het stagerapport van Dick Helmond is hierbij mede het uitgangspunt.

Werkplan verzuimbegeleiding
Dat dit onverminderd onze aandacht heeft, behoeft geen betoog. De nieuwe ziekmeldingsprocedure loopt naar tevredenheid, maar er is nog veel te wensen over. Zoals een betere registratie. De contacten met het GAK en met GMD (Gemeenschappelijk Medische Dienst) zijn geintensiveerd, en leidden in enkele gevallen ook al tot snellere werkhervatting. Toch zullen we hier nog meer tijd aan moeten besteden, zodat vooral de langdurig zieken niet tussen de wal en het schip vallen.

Flexibele inzetbaarheid
Het KTM-project onder de naam "Gispen Kris-kras" is goedgekeurd. Dit betekent, dat we kunnen beginnen met de uitvoering van het plan. Bekendheid geven aan leidinggevenden en medewerkers komt hierbij op de eerste plaats. Daarna zal de werving plaats vinden en kunnen, bij voldoende geschikte kandidaten, de roulatie en de bijbehorende opleiding daadwerkelijk van start gaan.

Positieve actie
Een flink aantal beleidsmaatregelen uit "Stoelendans"
zijn al ingevoerd, maar we zijn er nog lang niet. Zo geeft het werkelijke aantal vrouwen ten opzichte van het streefcijfer aan, dat we nog veel meer aandacht moeten geven aan werving en selectie van vrouwen, vooral voor die functies waar ze ondervertegenwoordigd zijn. De vergrijzing en ontgroening op de arbeidsmarkt onderstrepen die noodzaak nog eens extra: kunnen wij in de toekomst aan voldoende juist opgeleide en geschikte kandidaten komen?
In alle discussies over de werksituatie van vrouwen elders vergeten we soms, dat het er bij Gispen ook niet altijd even rooskleurig toegaat. Vrouwen hebben nog maar al te vaak het gevoel, dat ze niet serieus worden genomen. Mannen zullen zich meer bewust moeten zijn van hun eigen houding en hun handelen, en op die manier moeten laten zien dat de vooruitstrevendheid van Gispen niet alleen betrekking heeft op het design.