

special
de BUZZness
medewerkers magazine 2004-2005



Gispen

Inhoud

Voorwoord	2
Vooruitblik	3
Business Sales	4
CAD	4
Opening van het	
Gispen Museum	5
GrenzelooS	5
Bedrijfsrestaurant	6
Opleiding & ontwikkeling	6
Gezellige Gezonde	
Gispen Week	7
Ziekteverzuim en	
reïntegratie	8
Evenementen	8
Ondernemingsraad	9
Creating & Marketing	9
Afwikkeling Kompas 2004	10
Flexibel met START!	10
DTO: Research &	
Development	11
Assemblage	12
Personeelfonds	12
Personeelsbestand	13
Jubilarissen	14
Vroegpensioen	14
Geboorten	14
Burodep	15
Nieuwe sportieve	
activiteiten	15
Lakkerij	16

Voorwoord

Vroeger spraken we over 'Het Sociaal Jaarverslag': ik neem aan dat Wim van Heusden van de Stichting Gispen Collectie ze allemaal gecatalogiseerd heeft. Nu noemen we het 'de Buzzness Special', omdat 'het Medewerkers Overzicht' niet zo goed bekt. Maar toch gaat het daar over: wat is het verloop geweest, wat was het ziekteverzuim, wie vierden hun Gispen jubileum, wie zaten er in de Ondernemingsraad en haar commissies, wat voor onderwerpen zijn ter sprake geweest in de OR, wat vinden de medewerkers van werken bij Gispen, etc etc. Allernaal zaken waarbij de Gispen medewerkers centraal staan. Zo'n terugblik is nuttig en goed in een tijd waarin het meestal om de zaken en de financiën gaat: omzet, orders, voorraden, productie, winst...

Vandaag is het 2 september, de dag waarop we gaan sporten en samen een hapje eten. Ik hoop dat we komend jaar meer van die activiteiten kunnen doen, die nodig zijn om elkaar anders te leren kennen en waarderen. Want we moeten het met zijn allen doen en iedere schakel is daarin van groot belang. Dank voor jullie inzet!

Jan van Zuilen

Vooruitblik

Voor jullie ligt de BuzzNess Special met daarin een terugblik op het afgelopen jaar. Aan mij de taak om vooruit te kijken en dat is niet zo eenvoudig. We zien de laatste weken en zelfs maanden een toename in orders en dat leidt uiteraard tot optimisme. Tijdens de rondgang op de zeepkist heb ik al gezegd dat gepast optimisme mag, maar dat voorzichtigheid geboden is. Immers, ook de afgelopen jaren waren er korte oplevingen waarna de markt toch weer terugzakte naar een bedenkelijk niveau. We horen ook in de media en uit de politiek wat positievere geluiden omtrent de economische ontwikkeling in 2006 en verder. Dat betekent echter geenszins dat er volgend jaar al op grote schaal kantoormeubelen gekocht gaan worden. De enige reden tot optimisme ligt dan ook in een wat betere start van het jaar ten opzichte van het vorige en het feit dat we als bedrijf een veel gezondere, sterkere basis hebben. Reorganisaties zijn altijd zeer vervelend maar de meeste bedrijven komen er beter, sterker en vitaler uit dan ze voor die tijd waren, en dat geldt zeker voor Gispén!! We zien dat er beter wordt samengewerkt, beter wordt overlegd, dat de efficiency zowel in de fabriek als op kantoor is toegenomen, dat de kosten beter in de gaten worden gehouden én dat we nog steeds trots zijn op Gispén. Burodep in België heeft vorig jaar heel erg goed gedraaid (zie ook verder in deze BuzzNess) en we zien mooie successen vanuit de Engelse markt. Gispén wordt daarmee echt International en dat is een goede zaak aangezien we risico's spreiden en steeds meer profiteren van de kansen die ook het buitenland ons biedt. Met een markt die iets positiever is dan voorheen ligt het vooral aan ons om daarvan te profiteren. Gispén is er klaar voor.

Peter Veer

zeepkist



Business Sales

Door de afdeling P&O ben ik gevraagd een stukje te schrijven over hetgeen mij afgelopen boekjaar is opgevallen en bijgebleven. Het eerste wat dan in mij opkomt: afgelopen boekjaar is wederom een bewogen jaar gebleken. De automatische piloot kan helaas verwijderd worden uit de Dikke Van Dale, omdat operste concentratie en inzet een vereiste is geweest om mij als Business Manager binnen te vechten bij nieuwe (onbekende) relaties. Niettemin hebben we achteraf,

gelukkig, mogen concluderen dat er een groot aantal nieuwe relaties zijn toegevoegd aan ons klantenbestand. Er is een goede basis gelegd om hopelijk negatieve organisatorische wijzigingen in de nabije toekomst te kunnen voorkomen. Ondanks alle wijzigingen, of juist dankzij?, ben ik als Business Manager de afgelopen periode op uitstekende wijze ondersteund in mijn projecten. Dit blijkt niet alleen uit alle salestools die mij werden aangeboden maar ook uit de wijze waarop onze monteurs/ installateurs "mijn" projecten hebben

uitgeleverd. Ik heb slechts positieve reacties over jullie inzet mogen ontvangen van mijn relaties, bedankt daarvoor! Mede door bovengenoemde samenwerking met een groot aantal collega's heb ik, zakelijk gezien, de meeste voldoening beleefd op het moment dat het bericht van de Gemeente Buren kwam dat wij hun nieuwe gemeentehuis mochten voorzien van kantoorinrichting. Erg tevreden ben ik ook over de strategische alliantie die Gispén met Interstuhl is overeengekomen, niet in de laatste plaats door het

weekendje Duitsland dat daar aan was gekoppeld. We zullen onze burenen in de toekomst eens voor ons laten werken! Al met al overheerst bij mij absoluut het positieve gevoel betreffende afgelopen boekjaar. We hebben mijns inziens voldoende middelen om Gispén nog verder te laten groeien in deze onberekenbare markt. Groet aan allen,

Rob Polderman



CAO

In juni 2004 was de looptijd van onze CAO (Metalektro) verstreken, zonder dat er uitzicht was op een nieuwe overeenkomst. Werkgevers en werknemers binnen onze bedrijfstak bleven het lange tijd oneens over afspraken omtrent salarisverhoging, pensioen, loonaanvulling bij ziekte en nog wat andere onderwerpen. Intussen was binnen Gispén de maatregel "niet uitbetalen van CAO-verhoging van 2,75%" van kracht, in verband met Kompas 2004, de reorganisatie die in mei 2004 in gang werd gezet. Inmiddels is deze CAO-verhoging per juni 2005 alsnog uitgekeerd, en is er binnen de Metalektro een principeakkoord voor een nieuwe CAO bereikt. Een van de eerst merkbare resultaten hiervan was de salarisverhoging van 0,5% per 1 juli 2005. Met de vakbonden worden aanvullende afspraken gemaakt over de invulling van het gat dat is ontstaan door de uitbetaling van de 2,75 % CAO-verhoging.

Opening van het Gispen Museum

Op 5 november 2004 werd het Gispen Museum geopend. Onder grote belangstelling verrichtte mevrouw Riek Gispen – Van de Griend, de weduwe van Willem Hendrik Gispen, de openingshandeling, daarbij geassisteerd door de bekende architect Cees Dam. Tijdens de opening werd Gustaaf Toonen, een van de oprichters van de Stichting Gispen Collectie, in het zonnetje gezet. Hij ontving een gouden Gispen-speldje en werd hiermee erelid van de Stichting.

Veel landelijke en regionale dagbladen schreven over het museum en ook in tijdschriften als *Eigen Huis & Interieur* en *Elle Wonen* werd aandacht aan het museum geschonken. De meubels en verlichtingsarmaturen zijn te bezichtigen in een aparte ruimte op de parterre van het hoofdkantoor. De ruimte is opgedeeld in vier perioden, die elk een deel van de geschiedenis van Gispen weergeven. De tijdsbalk in het midden van het museum toont op een beeldende manier de belangrijkste gebeurtenissen en producten. Het streven is om de opstelling eens per jaar te wijzigen.

Sinds de opening heeft het Gispen Museum al vele honderden bezoekers ontvangen. Het is erg leuk om door het gastenboek te bladeren dat bij de receptie ligt. Bij vele bezoekers roepen de meubelen herinneringen op uit hun jeugd, toen deze meubels bij hun thuis stonden. Onlangs bezochten de drie dochters van de heer Van Osselen (Gispen-directeur van 1932 t/m 1967) het museum. Zij schreven o.a. in het gastenboek: "Alles maakt bij ons herinneringen wakker aan onze jeugd. Ons leven was vervuld van Gispen, het wel en wee, vooral in de oorlogsjaren".

Grenzeloos

Afdeling Export, exportkwaliteit, verpakkingsafdeling, wereldwijde naamsbekendheid, 'n vestiging in Neuss; wie kan zich dit allemaal nog herinneren?

Oude glorie herleeft, Gispen exporteert weer ... en hoe !

Zeer mooie projecten zijn inmiddels gerealiseerd, denk maar eens aan de via Vario geleverde 1400 speciale Caddy's & Complay-frames voor Allianz-verzekeringen en de honderden Complay-frames voor AOK. Maar ook via Arenson, die wekelijks garant staat voor een zeer grote afname van allerlei Work-onderdelen en grote hoeveelheden CX2-frames, hebben wij een prachtige order bij de TUI-reisorganisatie gescoord, waaraan inmiddels de eerste 950 speciale CX2-poten afgeleverd zijn. Verder zijn wij enorm verheugd met onze nieuwe Engelse klant Valuable Office, die gerund wordt door eigenaar Paul Hare, waarmee wij tot nu toe 2 kanjers van nieuwe klanten hebben binnengehaald. De Abbey-bank, waaraan wij op dit moment de eerste van de in totaal ruim 1000 Meta-kasten afgeleverd hebben en Eastlake waar wij zeer binnenkort heel veel van verwachten. Last but not least is de eerste container met meubilair in Doha/ Qatar -een rijk oliestaatje met een zeer groot potentieel- aangekomen zodat de showroom van onze nieuwe dealer Waltracts er straks piekfijn bij komt te staan. Kortom, er gebeurt veel in exportland; ... Gispen is weer grenzeloos !

Bedrijfsrestaurant

Bijna iedere Gispen medewerker kent Sophie van Deutekom, die nu alweer ruim zes jaar in onze kantine, pardon: bedrijfsrestaurant, werkzaam is. Sophie is ooit begonnen als medewerkster in een slagerij en is via het Indoor Sportcentrum Beusichem en een cafeteria in Varik uiteindelijk als catering medewerker via HCS bij Gispen terecht gekomen. We hebben een locatie in Culemborg voor je, zei HCS tegen Sophie, lijkt je dat iets? Sophie was toe aan een nieuwe uitdaging en zei ja. Om zich het cateringvak helemaal eigen te maken volgde Sophie een interne opleiding bij HCS. Later werd ze bij het ROC in Nijmegen opgeleid tot leermeester. Dit laatste komt haar goed van pas, want ze begeleidt stagiaires, zoals Kelly Koedam. Sophie is sinds januari 2005 bij Gispen in dienst en voelt zich helemaal Gispenaar. Het bevalt haar heel goed in het bedrijfsrestaurant, al zou ze wel meer van haar kunnen willen laten zien. Dat dit uit kostenoverwegingen momenteel niet kan snapt Sophie wel. Ze houdt ervan om af en toe flink uit te pakken en is daarom blij met evenementen als de sportdag en een collectief jubileum.



Het is Sophie haar lust en haar leven om het medewerkers naar de zin te maken. Klanttevredenheid staat hoog in haar vaandel. Als mensen bij haar terugkomen en zeggen: wat was het gezellig, Sophie, dan is haar dag weer goed. Ook daarom vindt ze het zo fijn dat ze er nu helemaal bij hoort.

Opleiding & Ontwikkeling

Gispen is een organisatie waar veel kennis en dus kapitaal werkzaam is; kennis die medewerkers op doen tijdens hun werk, van collega's overnemen of tijdens opleiding en training leren.

De afgelopen jaren is het budget voor opleiding minimaal geweest als gevolg van tegenvallende resultaten. Wel hebben we veel interne trainingen georganiseerd, waarbij kennisoverdracht tussen collega's plaatsvindt en de kosten minimaal blijven.

Er komt echter een moment dat we medewerkers ook externe trainingen moeten laten volgen om niet ingehaald te worden door de markt. Vanaf 2005-2006 zullen we dit weer meer inhoud gaan geven. Met behulp van de ESF-subsidie die Gispen sinds 2002 aanvraagt kunnen we samen weer veel nieuwe kennis en vaardigheden opdoen. En zorg er altijd voor dat je opgedane kennis deelt met je collega's; dan hebben we er allemaal iets aan!!

Gezellige Gezonde Gispens Week

Het gezegde "t Zijn de kleine dingen die het 'm doen" was in deze week helemaal waar. De Gezellige Gezonde Gispens Week werd georganiseerd in de week van 17 t/m 21 januari. Met een zeer klein budget had de directie ons akkoord gegeven voor het organiseren van een week waarin Gezondheid en Gezelligheid extra werden benadrukt en tegelijkertijd het werk gewoon doorliep.

Nou, dat liet de afdeling P&O zich geen twee keer zeggen, want juist in een tijd waar de bezuinigingen en efficiencyverbeteringen de boventoon voeren is het oh zo heerlijk om je energie eens op een ander vlak te storten! Centraal stond in deze week de workshop "een gezonde houding", waarin door Marjo en Marja aandacht werd besteed aan een gezonde houding en je energiehuishouding. We spraken over energiegevers en energievreters; over stress en ontspanning; over vette snacks en gezonde voeding; over oefeningen en 'lagerung' en over positieve en negatieve invloeden. Rond deze workshop is een rondleiding georganiseerd bij de nieuwe sportschool.

Een aantrekkelijke kortingsregeling werd van kracht voor alle Gispensen en hun partners en/of kinderen. Een team van Agis kwam ons heerlijk verwennen met een stoelmassage.

Verder probeerden we af te vallen en te stoppen met roken. We streden om de titel van Gispens TafelTennisKampioen en renden door de gangen om iedereen te voorzien van een heerlijke verse appel of banaan. We kwamen allemaal op de fiets naar Gispens en lieten de auto lekker thuis.

We lachten en waren vrolijk en dat resulteerde in een gezellige sfeer. Een gezellige sfeer die ook tijdens de pauze in de kantine heerste tijdens het nuttigen van een gezonde lunch van het saladebuffet van onze Sophia.

En uiteindelijk gingen er nog eens 60 Gispensen met een prachtige thuisfitnessset of EHBO travel kit naar huis.

En dan nog eens heel veel positieve reacties naar P&O over de gezellige week. Geweldig toch dat kleine dingen zo groot kunnen worden!

Heerlijk; dit zal zeker vervolg krijgen.



Ziekteverzuim en reïntegratie

Met een ziekteverzuim van 3,85% hebben we het afgelopen boekjaar afgesloten. In tijden is het ziekteverzuim niet zo laag geweest. Alle aandacht die we hebben besteed aan het voorkomen van ziekte en het bevorderen van het gezondheidsbewustzijn is blijkaar niet voor niets geweest. Medewerkers melden zich minder vaak ziek en blijven korter ziek dan voorheen. Het komt steeds vaker voor dat met een zieke medewerker afspraken worden gemaakt over werkhervatting, eventueel op een andere plek. Dat is goed voor Gispén maar ook voor de medewerker, want hoe eerder je weer aan de slag gaat, hoe makkelijker het is. Ben je eenmaal langer dan 3 weken weg, dan wordt de terugkeer naar het werk steeds moeilijker. Veel medewerkers weten dat en zijn actief betrokken bij hun eigen reïntegratie. Met wat extra hulp van bijvoorbeeld de bedrijfsarts, de fysiotherapeut of de bedrijfsmaatschappelijk werkster kan er veel worden bereikt. Je hoeft het niet altijd in je eentje op te knappen. Daartegenover staat dat we van medewerkers enige tegenprestatie verwachten. In die zin dat ze zich actief opstellen om beter te worden. En soms door een eigen bijdrage te vragen voor de kosten van behandeling. Want snel herstel is ook in je eigen belang. Daarom zullen we ook in het nieuwe boekjaar veel aandacht blijven besteden aan het voorkomen van ziekteverzuim en aan actieve reïntegratie.

Evenementen

Op 27 november kwam de Sint met Trappa-doei, Fernando en zijn gevolg bij Gispén om alle 85 lieve GispénBabies, GispénPeuters en GispénKleuters te bezoeken. De kantine was veranderd in een waar speelparadijs waarin vele Gispén ouders met hun kinderen genoten.

Een aantal Gispénaren was weer actief geweest om er een gezellig feest van te maken. Bedankt voor jullie inzet!

Maar het hele bijzondere aan dit Sinterklaasfeest was wel dat er in de keuken een geweldig duo had plaatsgenomen; dit was nog nooit eerder vertoond!

Het duo Guus Larsen en Méry van Heel bakte voor iedereen heerlijke Schalkwijkse wafels. En dat dit een geweldige samenwerking betrof was te proeven aan het heerlijke resultaat! We hebben ze al weer gecontracteerd voor het komende Sinterklaasfeest. De kerstbijeenkomst voor onze gepensioneerden vond op 22 december plaats. Zoals gebruikelijk wisten weer vele senioren de weg naar onze kantine te vinden. Sophie werd bijgestaan door diverse Gispén vrijwilligers om de gasten van drankjes en hapjes te voorzien. De door Guus Larsen en Flora Netelbeek met verve gebrachte loterij zorgde ervoor dat de meesten met een leuke prijs naar huis gingen. In verband met de onzekere tijden waarin we verkeerden zijn er verder geen borrels georganiseerd.



Creating & Marketing

Ik ben Gerry Lippes, werkzaam als (part-time) management assistente voor de afdelingen Creating & Marketing en Gispén Project. Tijdens het afgelopen boekjaar ben ik 5 maanden met zwangerschapsverlof geweest van mijn derde kindje. Wat zich het eerste

half jaar bij Gispén heeft afgespeeld is door het verlof een beetje langs mij heengegaan, met uitzondering van het vertrek van Eef Hil-lebrink. Met Eef heb ik in mijn "Archinorm tijd" 6 jaar intensief samengewerkt, dus voor zijn afscheidsborrel eind 2004 ben ik 'even teruggekomen'. Wat mij tevens is bijgebleven zijn de zeer leuke ontwik-

kelingen omtrent het Gispén museum; natuurlijk de feestelijke opening in november, maar ook de opvolgende acties zoals het nasturen van alle speldjes naar 'de vrienden van'. Nadat de berichten in december redelijk positief waren, is het toch jammer dat er nogmaals een reorganisatie plaats moest vinden. Toch weer een inkrimping van het personeel in

juni 2005. Maar ik denk dat we met veel leuke projecten bezig zijn en als de markt weer aantrekt en Gispén daar goed op inspeelt, Gispén nog wel 90 jaar verder kan!

Gerry Lippes



Ondernemingsraad

Het afgelopen jaar is voor de ondernemingsraad zeer turbulent geweest. De volgende onderwerpen hebben een groot deel van de agenda bepaald:

- De reorganisatie van 2004 en 2005 waarbij veel medewerkers ons bedrijf moesten verlaten heeft veel teweeggebracht en was voor iedereen zeer ingrijpend.
- Ook de overname door Ahrend in 2004 heeft veel energie gekost; uiteindelijk is die toch afgeblazen.
- In juni 2005 is een nieuwe OR aangetreden en hebben we afscheid genomen van enkele leden die een belangrijke bijdrage hebben geleverd aan het functioneren van de OR.

Al met al een woelig jaar waarin we als OR de belangen van de medewerkers en het bedrijf op een zo goed mogelijke manier behartigd hebben.

Wij danken eenieder die ons het vertrouwen heeft gegeven om de onderwerpen waarover de OR een besluit moest nemen, tot een voor alle partijen aanvaardbare oplossing te brengen. Wij hopen dat we met zijn allen een beter jaar 2005/2006 krijgen, zodat we langzaam weer aan de opbouw kunnen beginnen. Ook hopen we dat de resultaten weer zodanig worden dat we de cijfers weer in zwart kunnen presenteren, dit in het belang van de werkgelegenheid en de continuïteit van Gispén.

Afwikkeling Kompas 2004

In juli 2004 hebben we binnen Gispen een kantoor gecreëerd voor de medewerkers van de Axle Group. Zij hebben onze collega's die ontslag hebben gekregen tijdens de reorganisatie ondersteund bij het vinden van een nieuwe uitdaging. De arbeidsmarkt zat op dat moment niet mee, waardoor het vinden van een nieuwe baan extra moeilijk werd. Hiernaast is het arbeidsvoorwaardenpakket bij Gispen nog steeds goed, en dat is niet overal het geval.

Bewonderenswaardig waren de collega's die de kranten in de gaten hielden en de vacatures doorspeelden aan hun collega's en aan de adviseurs van Axle, met succes!

Uiteindelijk hebben vele medewerkers een nieuwe uitdaging gevonden.

Dat deze reorganisatie voor ons allemaal grote gevolgen had is niemand ontgaan; doorwerken in een omgeving waarin je collega's noodgedwongen ziet vertrekken is hard. Hiernaast werden de werkzaamheden veelal verdeeld over een aantal andere collega's en werd hierdoor de workload van velen groter. Gelukkig is inmiddels bekend dat de orderportefeuille een prachtige stand laat zien en dat we het met zijn allen nog steeds kunnen! En dat de wereld om ons heen verandert en dat we hierin mee zullen moeten bewegen is een feit. Alle Gispenaren veel succes toegewenst om mee te gaan in deze veranderingen; stel jezelf flexibel op en help collega's om samen een flexibel Gispen te blijven waar de markt om vraagt!

Flexibel met START!

Wederom kunnen we het afgelopen boekjaar bestempelen als turbulent, zowel voor Gispen, Start als voor Culemborg. De lokale economie verslechterde en verbeterde binnen een jaar.

Intern zijn er binnen Gispen enige verschuivingen geweest, die hun weerslag hadden op het aantal flexwerkers die bij Gispen aan de slag zijn gegaan. In vergelijking met het voorgaande jaar hebben wij meer administratieve aanvragen gekregen van Gispen. Ondanks een aantal tegenslagen hebben onze flexwerkers toch altijd kunnen rekenen op een warm onthaal en een goede inwerkperiode. Men voelt zich al snel verweven met Gispen en haar medewerkers. Niet voor niets wordt Gispen nog steeds door vele Culemborgse flexwerkers met respect "DE" Gispen genoemd.

Ook de afdeling P&O is niet verschoond gebleven van verandering. Aan onze jarenlange samenwerking met Josta Kuijer is helaas een eind gekomen. Maar wij zijn er van overtuigd deze samenwerking met Méry van Heel net zo succesvol te kunnen voortzetten. Wij wensen Gispen en haar medewerkers voorspoed, groei en stabiliteit. Wij zijn klaar voor de Start!

Daniël van Scherpenzeel
Unitmanager Culemborg/Houten

DTO: Research & Development

DTO staat voor: Design To Order, ofwel het oude vertrouwde speciale werk van Gispen. Gispen heeft de mogelijkheid om zich te onderscheiden met DTO ten opzichte van een aantal concurrenten. Ons grote voordeel is dat binnen de Gispen organisatie verschillende disciplines samen kunnen werken om deze aanvragen op een adequate manier te behandelen. Dit heeft geleid tot een grotere stroom van aanvragen die we momenteel verwerken en waar de benodigde speciale producten uit voortkomen.

Op dit moment zijn er al bijna 600 speciale orders geboekt, vanaf januari 2005. Ter vergelijking: in heel 2004 hebben we in totaal ruim 600 speciale opdrachten verwerkt, de groei zit er dus lekker in. Dit zijn allemaal geen standaard Gispen producten meer, wel toevoegingen op meubellijnen die we klantgebonden kunnen maken om de klant over de streep te trekken, zodat die toch voor Gispen kiest. De groei van speciaal werk wordt mede veroorzaakt doordat de klant vaker met externe architecten samenwerkt. Deze architecten willen altijd wel iets van hun toegevoegde waarde in het

project laten zien, met als gevolg weer een DTO-aanvraag, en mogelijk een opdracht. DTO-opdrachten kunnen betrekking hebben op eenvoudige kleurwijzigingen, maar ook veranderingen in maatvoering en zelfs speciaal ontwikkelde klantgebonden nieuwe producten.

Soms zijn de specials zo interessant dat deze tot standaard kunnen worden verheven. Voorbeeld hiervan is de TM-wall, oorspronkelijk ontwikkeld voor een klant van Burodep. Maar ook het smalle ladeblok, dat eerst is ontwikkeld voor het Nederlands Forensisch Instituut. Mooi resultaat is onder meer de "eilandwerkplek" van de NAM, zie bijgevoegde foto.

Een zit/sta oplossing geclusterd in 2 of 3 opstellingen waarbij de hoogteverstelling geïntegreerd is in de speciale schermen.

Andere mooie voorbeelden zijn de opdrachten voor de Europese Commissie, ABN-AMRO (Gustav Mahler) en de Gemeente Buren. Maar ook de speciale Meta-variant zorgt voor groeiende omzet, met name in Engeland. Ook de groei bij Burodep is mede te danken aan DTO met Gispen producten voor hun klanten.

DTO is een zaak van en voor alle Gispenaren.

Samen komen we er wel.



Assemblage

Ik ben Gonny Blom-Markenhof, werkzaam in de afdeling Assemblage. Het afgelopen boekjaar heb ik Octakasten gemonteerd. Uit die periode is me vooral bijgebleven dat we

afcheid moesten nemen van veel collega's. Maar er waren ook positieve gebeurtenissen, zoals het nieuws dat Gispen uiteindelijk niet door Ahrend is overgenomen, maar zelfstandig is gebleven.

Als je zoveel jaren met collega's hebt samengewerkt, is het niet makkelijk om afscheid van elkaar te moeten nemen. Maar ik heb wel vertrouwen in de toekomst van Gispen, en ik hoop dat we het 100-jarig

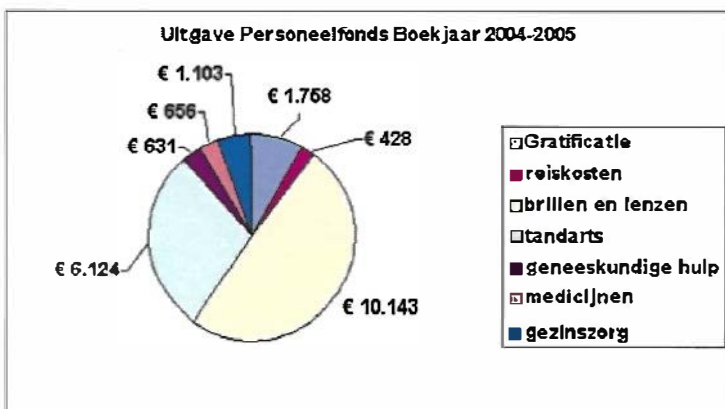
bedrijfsjubileum kunnen vieren.

Gonny Blom-Markenhof



Personeelfonds

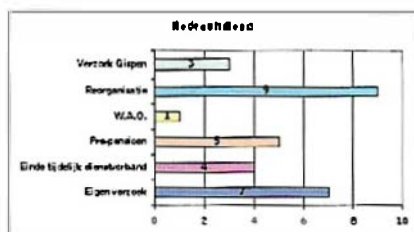
Het bestuur van het Personeelfonds heeft zich beraden op de financiële situatie van het fonds, met de aangekondigde afbouw van de werkgeversbijdrage in het vooruitzicht. Het bestuur streeft naar continuïteit van het fonds. Hiertoe hebben wij een aantal wijzigingen aangebracht in het reglement, die per 1 oktober 2004 zijn ingegaan. De uitkering voor partners werd geschrapt, enkele vergoedingen zijn verlaagd en over het geheel genomen is het reglement wat vereenvoudigd. Bijgaand een overzicht met specificatie van de uitgaven.



Personeelsbestand

Aan het begin van het boekjaar 2004-2005 waren er 245 medewerkers in dienst. Per einde boekjaar was het personeelsbestand geslonken naar 221 medewerkers. Er zijn 29 medewerkers uit dienst gegaan en we konden 5 nieuwe medewerkers verwelkomen.

In bijgaand overzicht wordt aangegeven welk aantal medewerkers met welke reden vertrok.

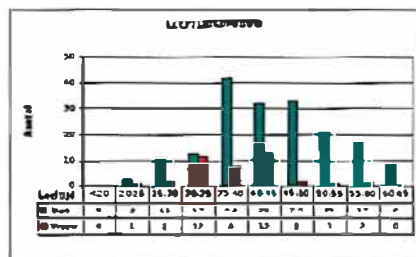


Stagiaires

In het boekjaar 2004-2005 zijn er 19 stagiaires bij Gispén geweest met een gemiddelde stageduur van vijf maanden. De stageprojecten werden uitgevoerd op de afdelingen Creating & Marketing (6), Gispén Project (4), Finance (2), KAM (1), ICT (1), Bedrijfsbureau Prod. I (2), Metaalbewerking (2), Bedrijfsbureau Prod. II (1).

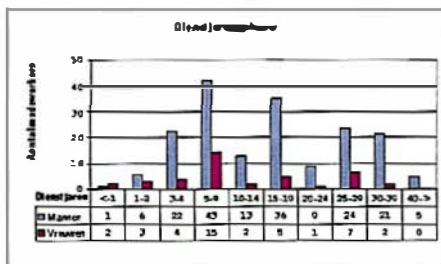
Leeftijdsopbouw

De leeftijdsopbouw bij Gispén ziet er als volgt uit:



Dienstjaren

Hieronder volgt een overzicht van het aantal dienstjaren van de medewerkers bij Gispén:



Jubilarissen

Vanaf 1 juli 2004 tot en met 30 juni 2005 waren er de volgende jubilea:

10 jaar	Datum jubileum
Maurits van Berckel	01-02-2005
Peter Pouw	03-04-2005
 30 jaar	
Marianne van Maurik	01-08-2004
Henk Versluis	12-08-2004
Wim van 't Pad	02-09-2004
Mouloud Abdelmounen	01-11-2004
 40 jaar	
Abel Cazemier	04-01-2005

Vroegpensioen

In het boekjaar 2004-2005 hebben de volgende medewerkers gebruik gemaakt van een vroegpensioenregeling.

Naam	Afdeling	Datum
Guus Larsen	Sales	30-11-2004
Theo Roos	Finance	30-11-2004
Abel Cazemier	Installatie	31-01-2005
Henk de Ruiter	Gereedschapmakerij	28-02-2005
Mar van Kraanen	Assemblage	28-02-2005

Geboorten

In het afgelopen boekjaar zijn de volgende medewerkers de trotse ouder geworden van een zoon of dochter.

Naam vader of moeder	Naam kind	Geboortedatum
Ellen de Ronde & Eddy Balk	Anne	7 augustus 2004
Sander Birkhoff	Lucas	8 september 2004
Gerry Lippes	Mats	30 september 2004
Rinus Blanken	Carlijn	1 maart 2005

Burodep

2004-2005 was voor Burodep een succesvol jaar in de verkoop. Daarbij werd voortgang gemaakt met de uitbouw van de verkoop, de logistieke en commerciële support. Om te starten met de successen: het budget van € 18 mio werd gehaald.

Naast het uitbreiden van de bestaande klanten waren er enkele klappers waaronder de inrichting van het Berlaymontgebouw in Brussel, in het kader van het eerder behaalde raamcontract bij de Europese Commissie. Het succes van dit project was niet alleen de omvang: 3500 werkplekken.

De organisatie toonde aan dat zij dergelijke projecten niet alleen commercieel maar ook creatief en logistiek succesvol kan aanpakken. Daarnaast zijn de inrichting van Hesse Noord Natie in Antwerpen (300 werkplekken) en Pfizer in Brussel (250 werkplekken) en de verdere uitwerking van de contracten met ING, Dexia en Belgacom vermeldenswaard. Ook regionaal werd succes geboekt: met Becton Dickinson en Arcelor vanuit Gent; ULG Liège, FOREM Hainaut en Ethias vanuit Luik. In 2004 werd een plan gelanceerd om de toonzalen te optimaliseren. Omdat de markt om een professionele projectaanpak van projecten vraagt en het spontane bezoek in de toonzalen drastisch verminderd is, zijn wij overgegaan tot de sluiting van Antwerpen Groenplaats.

Verder is Gent vernieuwd als supportbasis voor Vlaanderen en wordt de toonzaal Luik centrum verhuisd naar Alleur, waar naast een nieuwe toonzaal ook het kantoor wordt aangepakt. Het voorbije jaar is het sales team uitgebreid met versterkingen in Antwerpen, Namen en Brussel. In 2005-2006 gaat de aandacht uit naar de verdere ondersteuning en inwerking van de nieuwelingen en naar de uitbreiding in West-Vlaanderen

en Wallonië voor de sector collectiviteit. Naast het verder behalen van commerciële successen staat de betere ondersteuning van de sales op de agenda. Door een structurele aanpak van de offertes via een nieuw ICT-tool en het beter beheer van het productassortiment moeten we de sales-time kunnen verhogen met 20%. Het administratieve proces drukt nog te veel op de verkooptijd. Dit is absoluut een prioriteit.

Nieuwe sportieve activiteiten

De winnaar van het Gispertafeltennis-Toernooi en de winnaar van het Gispertafeltennistoernooi zullen in de komende periode nieuwe toernooien organiseren; want dat stond immers in de spelregels! En we verzekeren jullie: geef je gewoon op, want ook al kun je nauwelijks darten: Josta heeft zelfs een leg gewonnen! En wanneer je een van onze grote tafeltennishelden vraagt om hun oefjes en tactiek dan zullen ze die zeker met je willen delen. Veel plezier toegewenst in het nieuwe boekjaar... want dat is toch gewoon gezellig!

Lakkerij

Hebben jullie dat ook? Dat fijne gevoel dat als je 's morgens wakker wordt, je weer welkom bent bij Gispén. Dat er weer mensen zijn die op je rekenen. En je graag zien komen werken. Nou, ik wel. Ik heb in mijn leven nog nooit voor zo'n fantastisch bedrijf mogen werken als Gispén. Zeker, we hebben spannende tijden achter de rug, maar ook goede toch? Ik weet nog wel enkele jaren geleden toen ik pas bij Gispén begon. Wat een enorme feesten zijn er toen gegeven. Ja, dat was een goed verleden.

Nu de toekomst, zullen we in de toekomst weer feest kunnen vieren? Vast wel. Maar hoe? is de vraag. Nou simpel, door geld te verdienen. VEEL GELD. En wie moet dat dan verdienen? Nou: jij en ik. En wanneer? Nou: NU bijvoorbeeld. Er komen op het moment dat ik dit schrijf weer goede orders binnen. En het is weer flink druk in de fabriek. Tijd om aan te pakken. Bedenk dat jij en ik dure mensen zijn, en om ons salaris te verdienen zullen we zoveel mogelijk werk in een zo kort mogelijke tijd moeten verzetten. Nu is de tijd om je te

bewijzen. Nu is het werk daar. Laat zien dat je beter bent en kan. Verwacht niet direct resultaat want resultaat laat altijd op zich wachten maar zal komen als we nu doorzetten. Als we allen de kar trekken met onze sportschoenen aan, komen we zeker in een goede periode. En zal een BBQ met een lekker koud glas bier een voorbode zijn van betere tijden. Wees positief en dankbaar dat je werk hebt. Dit werk heb je aan je collega's te danken. Doe dus ook je best voor hen. Velen weten inmiddels wel wie ik ben maar voor degenen

die mij nog niet kennen: ik ben Jan Mars. Ik ben werkzaam op de lakkerij van Gispén. Mijn functie is wat men in de volksmond noemt meewerkend voorman.

Ik wens Gispén een voorspoedige tijd en een ieder die zich Gispenaar voelt Gods zegen toe.

Jan Mars



A better life at work

Gispén