

Gispen

S O C I A A L J A A R V E R S L A G

A P R I L 1 9 8 7 - A P R I L 1 9 8 8



Terugblikken is altijd een eenvoudige zaak, omdat je weet wat er gebeurd is. Toch is het best leuk dat éénmaal per jaar te doen, omdat je je herinnert wat er allemaal was, terwijl je er tevens wat mee vastlegt over het 71e jaar van de geschiedenis van Gispén.

Deze terugblik over 1987/1988 is een hele prettige, want het is ons in het afgelopen boekjaar weer goed gegaan.

Wij hebben met z'n allen ons best gedaan en we hebben wat bereikt, de resultaten zijn er naar.

De grootste opdracht in onze geschiedenis, het inrichten van het N.M.B. Hoofdkantoor, was één van die hoogtepunten.

Omzetstijging van zo'n 15% en opnieuw een recordwinst (12% meer dan vorig jaar). Investerings tweemaal zo hoog als dat we voor enige tijd geleden gewend waren. Het klinkt prettig.

Met de nieuwe machines, waaronder de platenbuig-automaat, houden we ons produktie-apparaat modern en gelukkig voor Gispén konden we dit allemaal betalen uit de goede resultaten. Niet alleen het machinepark moet blijven, maar ook onze eigen medewerkers. Een uitgebreid trainings- en scholingsprogramma, verdeeld over 2 jaar, is in het afgelopen jaar gestart, 37 medewerkers doen hieraan mee. Een aparte cursus is gehouden voor onze verkoopmedewerkers en voor onze voorlieden is een cursus in voorbereiding.

Zeer positief waren ook de resultaten van onze proefprojecten K.T.M. De motivatie en inzet van de medewerkers, zowel in Roden als in Culemborg, was zo overtuigend, dat het niet moeilijk was om te beslissen met K.T.M. door te gaan.

Met ingang van het nieuwe boekjaar zal de mentor daarom 100% van zijn tijd ter beschikking hebben voor K.T.M.

Onze mentor start met ongeveer 50 ingediende projecten.

Dit jaar hebben we vanwege de grote drukte met veel inleenschachten en tijdelijke dienstverbanders gewerkt. Met name voor de directe leiding in de produktie-afdelingen was dit een extra belasting, terwijl de invoering van de 1e fase van ons computerprogramma in september heel wat inspanning vroeg.

Maar met enthousiasme is dat toch weer allemaal fijn verlopen.

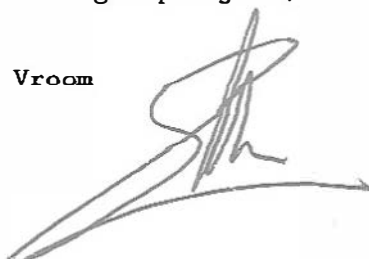
Als onderdeel van ons K.T.M. project heeft het Management-Team de missie en doelstellingen op lange en korte termijn vastgelegd. Deze doelstellingen, die u in dit Sociaal Jaarverslag kunt vinden, moeten voor iedere medewerker duidelijk zijn. Uiteraard dienen wij de uitkomsten te evalueren, te verbeteren en waar nodig aan te passen.

De reorganisatie in de Racal-Chubb-Groep zal bij onze zusterbedrijven in de Lips & Gispén Groep in de loop van het volgende jaar meer merkbaar worden dan bij Gispén, aangezien wij geheel produktgericht werken in één marktsegment.

Wij zijn er in het afgelopen jaar in geslaagd onze positie te versterken en hierdoor kunnen we het 72e jaar van ons bestaan met vertrouwen tegemoet zien, maar 100% inzet zal ook in dat jaar weer van iedereen worden gevraagd.

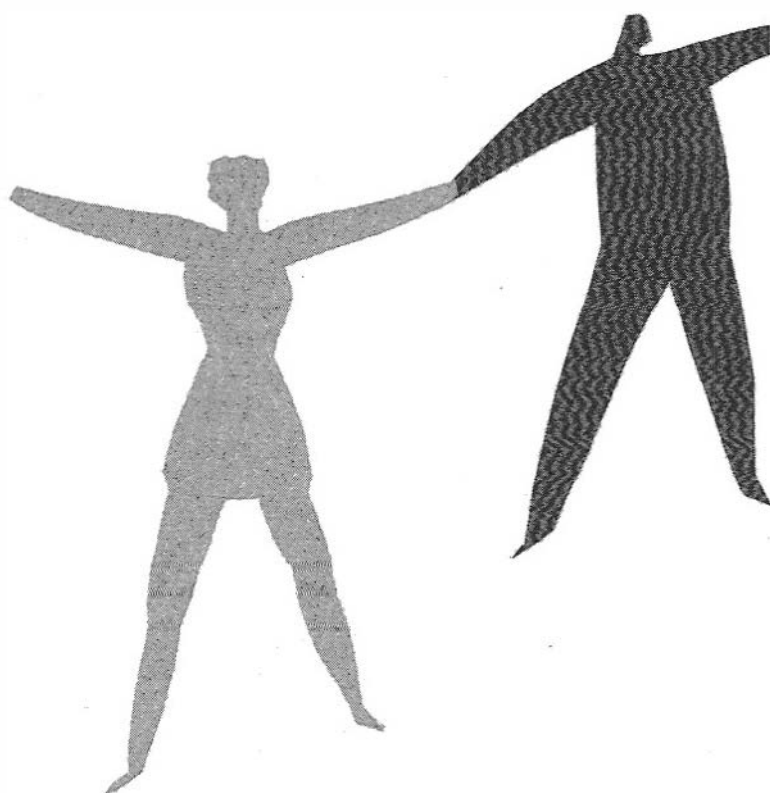
Voor het afgelopen jaar, iedereen hartelijk dank.

E.Th. Vroom



INHOUD

-	VOORWOORD	1
-	INHOUD	2
-	MISSIE VAN GISPEN	3
-	DOELSTELLINGEN	4
-	KTM	7
1.	ARBEIDSVOORWAARDEN	9
2.	PERSONEELSBESTAND	17
3.	STATISTIEK	23
4.	OVERLEG	27
5.	BESTUREN EN COMMISSIES	31
6.	OPLEIDING EN VORMING	39
7.	VEILIGHEID EN GEZONDHEID	43
8.	ONTSPANNINGSACTIVITEITEN	47
9.	ONTWIKKELINGEN	51



MISSIE VAN GISPEN:

**GISPEN WENST EEN TOONAANGEVENDE
ADVISEUR EN LEVERANCIER TE ZIJN OP DE
(INTER)NATIONALE MARKT VOOR
KANTOOR- EN BEDRIJFSINRICHTING
WAARBIJ IN DE BELANGEN VAN AL HAAR
PARTNERS EN DE OMGEVING ADEQUAAT
WORDT VOORZIEN.**

DOELSTELLINGEN

Op de vorige pagina heeft u de missie van Gispen kunnen lezen. Deze missie heeft het Management-Team tijdens een aantal presentaties in de kantine van zowel Culemborg als Roden, als hoofddoelstelling van ons bedrijf verkondigd.

Daarbij werden ook de doelstellingen voor de verschillende bedrijfsonderdelen vermeld.

In zijn algemeenheid bracht het Management-Team de volgende doelstellingen voor 1987/1988 naar voren:

1. Bevorderen van motivatie door
 - open stijl van leidinggeven
 - overleg
 - opleiden
2. Redelijke leefregels maken en medewerkers houden aan gemaakte afspraken
3. Werkklimaat bevorderen
 - goede werkplek
 - orde en netheid
 - veilig werken

Vertaald naar elk bedrijfsonderdeel afzonderlijk luiden de doelstellingen voor 1987/88 als volgt:

MARKETING EN VERKOOP

1. Marktaandeel Nederland handhaven, waarin aandeel dealers op 34% van de omzet.
2. Aanzet tot marktverovering in Duitsland en België, bevorderen overige export.
3. Verhogen professionalisme van projectleiders door opleiding.
4. Organisatie afstemmen op doel.
5. Verbeteren procedures voor projectgerichte en probleemoplossende aanpak.
6. Doelgerichte ondersteuning door Kantoor Planning Bureau en Publiciteit.

ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

1. Catalogusartikelen ontwikkelen met projectflexibiliteit,
 - Gispen TP'90
 - Gispen Incus stoelenserie
 - Gispen kastenprogramma
2. Projectadviezen verder professionaliseren door opleiding.

PRODUKTIE "Verbeteren leverbetrouwbaarheid"

1. Verantwoordelijkheden beter verdelen.
2. Verbeteren systemen en werkwijzen:
 - IS-PD
 - werkwijze van aanvraag, offerte, order, productie-order, vervoer en montage ter plaatse
 - koppelen levertijd en capaciteit
 - werkwijze nieuwe en gewijzigde produkten
 - retourneren
 - werk voor en van derden
 - preventief onderhoud
3. Ontwikkelen meetmethode om leverbetrouwbaarheid, kosten, kwaliteit, uitval te controleren en verbeteren.
4. Uitvoeren budget-taken 1987/1988.

FINANCIËN EN ADMINISTRATIE

Inkomende informatie:

1. Bespreken van informatiestromen per onderdeel.
2. Kritisch bekijken van ontvangen informatie.
3. Verbeteren overleg en methode op afdeling.
4. Bevorderen begrip voor doel en inhoud van informatie.
5. Opleiden medewerkers naar behoefte.
6. Bevorderen van tijdige en volledige informatie.

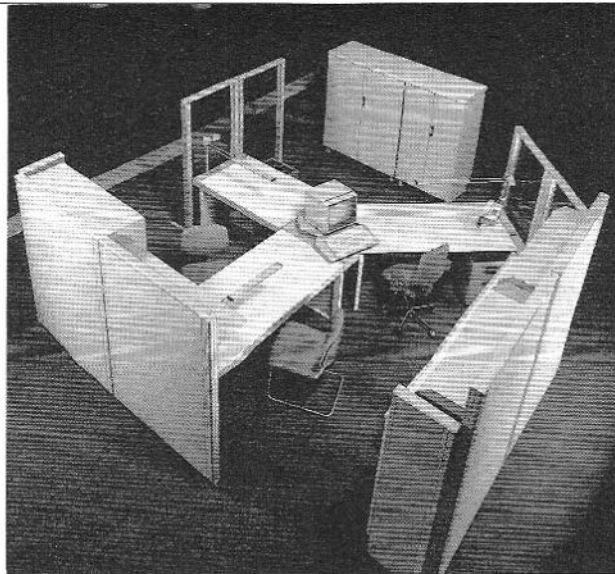
Uitgaande informatie:

7. Bevorderen van kwaliteit en tijdigheid.
8. Service opvoeren naar gebruiker.

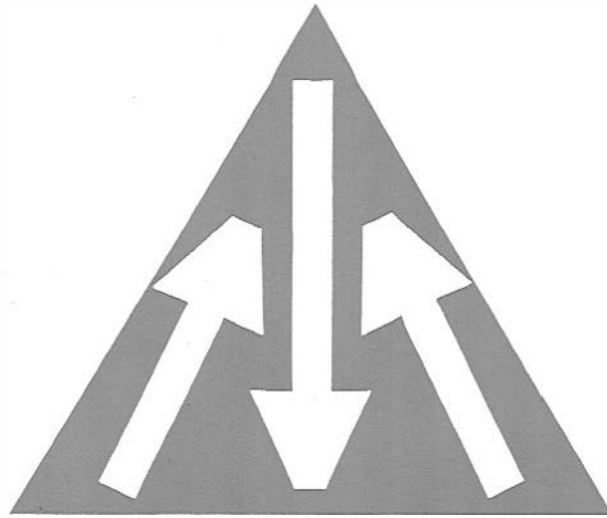
SOCIAAL BELEID

1. Opzetten opleidingsplan voor vergroten van kennis en vaardigheden en aanvang maken.
2. Loopbaanplan voortzetten en waar mogelijk uitbreiden voor andere groepen.
3. Verhogen flexibiliteit door meer functie-roulatie.
4. Voorlichten over rechten en plichten van werkgever en werknemer in kader van de Arbo-wet.

In hoofdstuk 9 (Ontwikkelingen) vindt u een beknopt overzicht van de gerealiseerde doelstellingen sociaal beleid 1987/88, alsmede onze voornemens ten aanzien van het komende jaar.



Tijdens de presentaties van april en december heeft het Management-Team als volgt uiting gegeven aan haar wens tot twee-richtingsverkeer:



Met andere woorden: wij geven de doelstellingen aan die we willen bereiken, haakt u daarop in door mee te doen aan onze K.T.M.-projecten.

Een groot aantal Gispen medewerkers heeft hieraan gevolg gegeven, zodat na een succesvolle fase van proefprojecten het startsein gegeven kon worden tot een continue stroom K.T.M.-projecten, waarvan er steeds 8 gelijktijdig kunnen worden uitgevoerd. Er zit dus flink schot in, dankzij het enthousiasme van veel medewerkers en nog steeds komen er bij de stuurgroep K.T.M. nieuwe voorstellen binnen.

Via verslaggeving in de Fabrieksfluit houdt mentor J.J. Romijn ons op de hoogte van de stand van zaken.





1.1
C.A.O. SALARIS-
VERHOGINGEN,
SALARISSTRUCTUUR
EN OVERZICHT
PREMIES SOCIALE
WETTEN

1.2
INDELING IN
SALARISGROEPEN
PER 31-03-1988

1.3
WINSTDELING

1.4
VAKANTIE EN
VAKANTIETOESLAG

1.5
BEOORDELINGEN

1.6
ISF/SAO

1.7
REGLINGEN
"GROENE MAP"

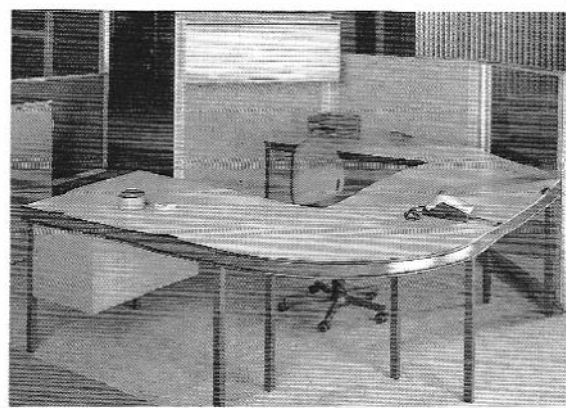
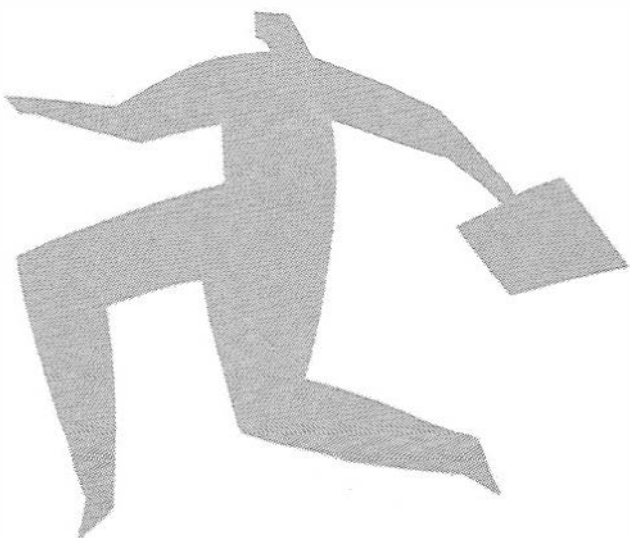
1.1 C.A.O. SALARISVERHOGINGEN

Per 1 juli 1987 zijn alle salarissen met 0,5% verhoogd.

Overzicht van de wettelijk minimum lonen.

15 jaar	f	596,30
16 jaar	f	685,80
17 jaar	f	785,10
18 jaar	f	904,40
19 jaar	f	1043,50
20 jaar	f	1222,40
21 jaar	f	1441,10
22 jaar	f	1689,50
23 jaar	f	1987,50

(De laatste regel geldt ook voor gehuwden beneden 23 jaar).



OVERZICHT PREMIES SOCIALE WETTEN

1987	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,90 %	4,90 %
Ziektewet	1,00 %	7,90 %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ)	—	4,55 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (WAO)	14,40 %	—
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (AAW)	—	6,20 %
Nieuwe Werkloosheidswet (NWW)	1,45 %	1,45 %
Algemene Ouderdomswet (AOW)	11,75 %	—
Algemene Weduwen- en Wezenwet (AWW)	1,25 %	—
Algemene Kinderbijslagwet (AKW)	—	2,65 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	5,60 %	8,40 %
Vervroegd Uittreden (VUT)	1,60 %	3,80 %
TOTAAL	41,95 %	39,85 %

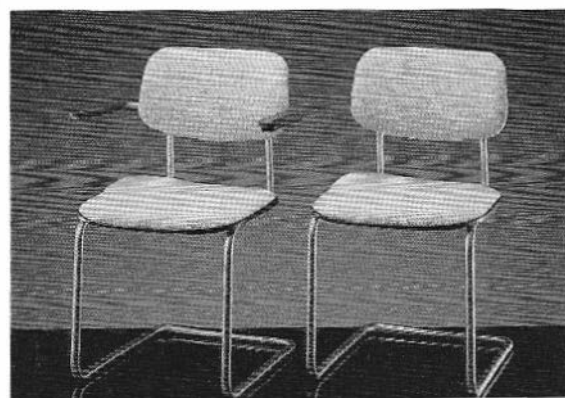
1988	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	5,10 %	5,10 %
Ziektewet	1,00 %	8,00 %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ)	—	4,55 %
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (WAO)	13,30 %	—
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (AAW)	—	6,20 %
Nieuwe Werkloosheidswet (NWW)	2,05 %	2,05 %
Algemene Ouderdomswet (AOW)	11,50 %	—
Algemene Weduwen- en Wezenwet (AWW)	1,30 %	—
Algemene Kinderbijslagwet (AKW)	—	2,55 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	4,80 %	7,20 %
Vervroegd Uittreden (VUT)	1,60 %	3,80 %
TOTAAL	40,65 %	39,45 %

1.2 INDELING IN SALARISGROEPEN PER 31-03-1988

Salarisgroep	Leeftijd		Aantal werknemers				Gemiddeld maandsalaris		Totaal	Totaal
			31-03-87		31-03-88		31-03-87	31-03-88	31-03-87	31-03-88
			M	V	M	V				
Jeugdschalen										
I	15-20	jr.	6	—	3	—	1.613,17	1.736,67	9.679,00	5.210,00
II	15-20	jr.	12	1	7	3	1.595,54	1.599,70	20.742,00	15.997,00
III	17-21	jr.	4	—	4	—	1.765,50	1.794,75	7.062,00	7.179,00
IV	18-22	jr.	3	3	—	7	2.026,00	2.057,43	12.156,00	14.402,00
V	21-24½	jr.	1	—	—	1	2.560,00	2.441,00	2.560,00	2.441,00
Aanloop schalen			M	V	M	V				
A	21-23	jr.	—	—	—	—	—	—	—	—
B	21-24	jr.	12	5	18	1	2.145,53	2.145,26	36.474,00	40.760,70
C	22-25	jr.	8	2	9	2	2.261,00	2.268,27	22.610,00	24.951,00
D	23-26	jr.	5	—	10	1	2.322,20	2.381,55	11.611,00	26.197,00
E	23-27	jr.	3	2	2	2	2.468,00	2.506,75	12.340,00	10.027,00
F	23-28	jr.	4	1	3	1	2.630,60	2.620,75	13.153,00	10.483,00
G	25-28	jr.	2	—	3	—	2.727,00	2.845,33	5.454,00	8.536,00
H	25-28	jr.	1	1	1	1	2.930,50	3.027,00	5.861,00	6.054,00
Vakvolwassen schalen			M	V	M	V				
A	23-65	jr.	1	2	—	1	2.302,00	2.307,00	6.906,00	2.307,00
B	24-65	jr.	58	14	42	15	2.346,74	2.406,37	168.965,00	137.163,00
C	25-65	jr.	78	14	77	10	2.493,10	2.511,92	229.365,00	218.537,00
D	26-65	jr.	36	4	40	5	2.682,23	2.669,93	107.289,00	120.147,00
E	27-65	jr.	16	—	20	1	2.860,81	2.856,00	45.773,00	59.976,00
F	28-65	jr.	25	4	17	3	3.118,31	3.144,50	90.431,00	62.890,00
G	28-65	jr.	26	2	31	2	3.397,86	3.416,70	95.140,00	112.751,00
H	28-65	jr.	13	2	15	2	3.499,47	3.609,24	52.492,00	61.357,00
J	28-65	jr.	7	1	7	1	3.683,63	3.773,38	29.469,00	30.187,00
K	28-65	jr.	9	1	9	1	4.360,30	4.425,60	43.603,00	44.256,00
Buiten CAO-ers			10	—	9	—	3.604,10	3.895,67	36.041,00	35.061,00
Boven CAO-ers			15	1	19	1	6.235,19	6.832,70	99.763,00	136.654,00
Totaal			355	60	346	61	2.807,08	2.932,49	1164.939,00	1193.523,00

N.B.

Salarissen van deeltijdwerkers herleid tot 100%



1.3 WINSTDELING

De resultaten van de werkmaatschappijen van de Lips & Gispen groep waren zodanig dat 6,72% winstdeling kon worden uitgekeerd. Van de winstdelingsspaarregeling hebben 202 personen gebruik gemaakt.

1.4 VAKANTIE EN VAKANTIETOESLAG

Zoals gebruikelijk werden de vakanties individueel vastgesteld, waarbij geprobeerd werd tot een zo goed mogelijke spreiding te komen.

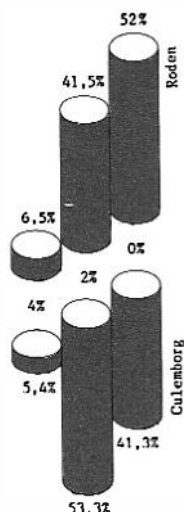
In mei 1987 werd 8% vakantietoeslag uitgekeerd, met een minimum van f 2349,60 (voor 23-jarigen en ouder en kostwinners beneden 23 jaar).

1.5 BEOORDELINGEN

Oktober 1987 kwamen de volgende categorieën personeelsleden in aanmerking voor een beoordeling:

- a. jeugdige personeelsleden
- b. vakvolwassen personeelsleden die korter dan 3 jaar in dienst zijn
- c. vakvolwassen personeelsleden die niet onder b. vallen, maar op eigen verzoek of om bijzondere redenen worden beoordeeld
- d. een derde van de overige personeelsleden

Per 1 januari 1988 waren de toeslagen als volgt over het personeel verdeeld:



2.1	BEZETTING
2.2	BUITENLANDSE WERKNEMERS
2.3	GRAFIEKEN LEEFTIJDOPBOUW
2.4	GRAFIEKEN DIENSTJAREN
2.5	OVERWERK
2.6	PLOEGDIENST
2.7	TIJDELIJK DIENST-VERBAND
2.8	VAKANTIEWERKERS
2.9	INLENERS
2.10	WERVING EN SELECTIE
2.11	REDENEN VAN VERTREK
2.12	ORGANISATIEGRAAD EN ORGANISATIEVERLOF

INLEIDING

Grote verschuivingen hebben zich dit verslagjaar in de personeelsbezetting niet voorgedaan. De belangrijkste wijziging bestond, nu de extra piekdrukte voorbij was, uit een afname van het aantal tijdelijke medewerkers.

2.1 BEZETTING

Per 31 maart 1987 was de personeelsbezetting in Culemborg 336. Dit verslagjaar hebben 34 personen het bedrijf verlaten en 27 medewerkers zijn er bij gekomen. Het personeelsbestand per 31 maart 1988 is derhalve 329.

Roden had per 31 maart 1987 80 medewerkers in dienst. 8 personen hebben het bedrijf verlaten en 7 personen zijn in dienst gekomen. Per 31 maart 1988 is het personeelsbestand dus 79.

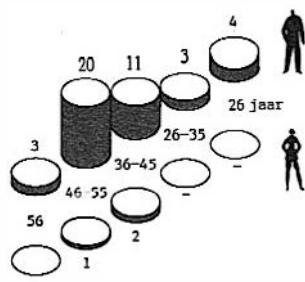
2.2 BUITENLANDSE WERKNEMERS

Per 31 maart 1988 waren er 44 buitenlandse werknemers in dienst. Hieronder een overzicht van de nationaliteiten.

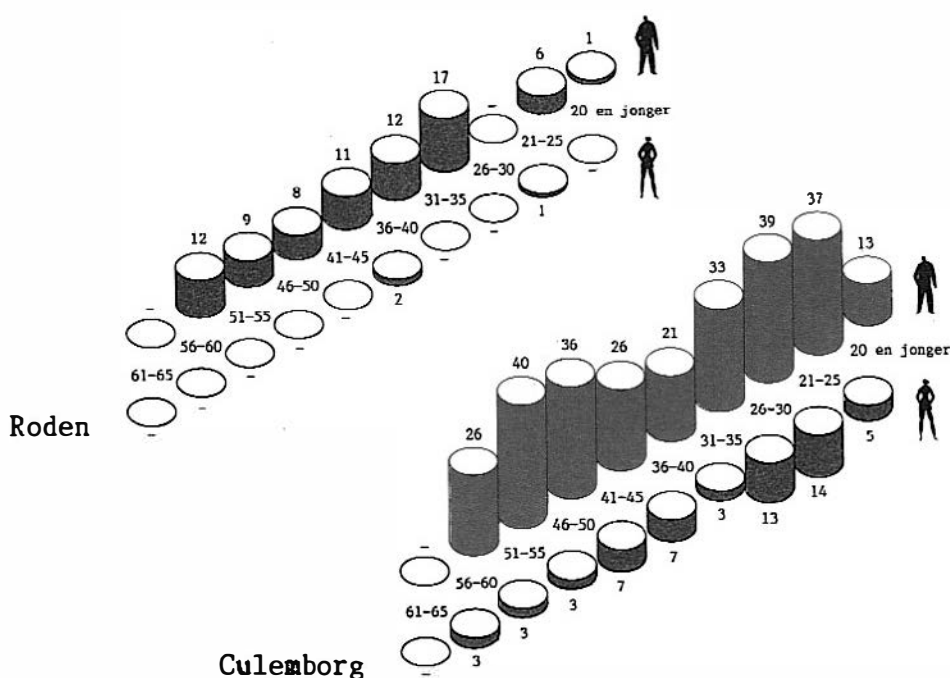
- 31 personen met de Marokkaanse nationaliteit
- 6 personen met de Turkse nationaliteit
- 3 personen met de Griekse nationaliteit
- 4 personen met andere nationaliteiten.



Zie voor de leeftijdsopbouw van de buitenlandse werknemers per 31-03-1988 onderstaande grafiek.



2.3 GRAFIEKEN LEEFTIJDOPBOUW



JUBILEA

Dit verslagjaar waren er de volgende jubilea:

Lokatie Culemborg

12½-jarig jubileum: M.M.M. Abdelmounen
M.A.A. Achabar
A. el Aitmioui
W.F. van Heusden
J.C. Zaayer
H. Dahri

25-jarig jubileum : C.M. van Doesburg
J. Saghy

40-jarig jubileum : E.Th. Vroom
J.C. van Leeuwen

Lokatie Roden

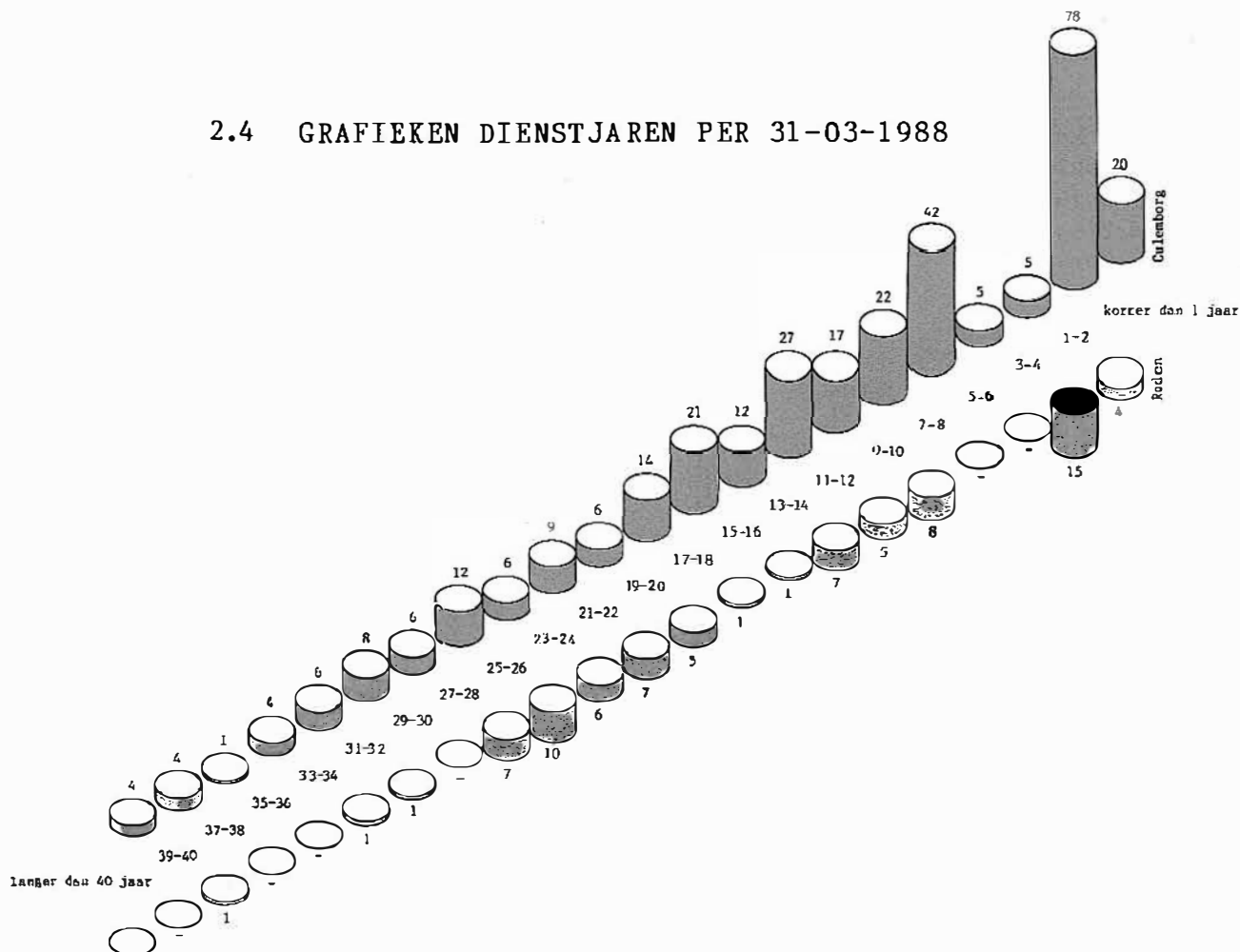
12½-jarig jubileum: geen

25-jarig jubileum : H. van der Heide

40-jarig jubileum : geen



2.4 GRAFIEKEN DIENSTJAREN PER 31-03-1988



2.5 OVERWERK

In Roden is dit verslagjaar 3x een overwerkvergunning aangevraagd en verleend voor de afdeling Metaalbewerking.

Voor Culemborg is 17x een overwerkvergunning aangevraagd en verleend. Overgewerkt is er in de afdelingen: Financiële Administratie, Assemblage/Expeditie, Bedrijfsadministratie, Gereedschapmakerij en Metaalbewerking.

2.6 PLOEGENDIENST

In Culemborg is in ploegendienst gewerkt in de afdelingen Metaalbewerking en Chromeerderij en in Roden in de afdeling Metaalbewerking.

Alle vergunningen zijn aangevraagd in overleg met de Ondernemingsraad.

2.7 TIJDELIJK DIENSTVERBAND

Met tien nieuwe medewerkers werd tijdens dit verslagjaar een tijdelijk dienstverband afgesloten: in Culemborg 8 en 2 in Roden. Zij waren werkzaam in de afdelingen: Oppervlaktebehandeling, Assemblage/Expeditie, Montage, Bedrijfsadministratie en voor de invoering van IS-PD.

2.8 VAKANTIEWERKERS

Dit verslagjaar was in Roden het aantal vakantiewerkers 19. Voor een lange of korte periode waren zij werkzaam in de afdelingen: Perserij, Afmontage, Lakkerij, Expeditie, Bankwerkerij, Montagedienst, Telefooncentrale en Kantperserij.

Voor Culemborg is 76 keer een beroep gedaan op vakantiewerkers.

Zij waren werkzaam in de afdelingen:

Administratie	1
Centraal Magazijn	6
Lakkerij	8
Logistiek	1
Metaalbewerking	20
Assemblage/Expeditie	19
Oppervlaktebehandeling	16
Orderadministratie	2
Planning	2
Stoffeerderij	1

2.9 INLEENERS

In Roden werd in totaal voor 413 dagen ingeleend, verdeeld over onderstaande afdelingen:

	<u>dagen</u>
Constructiebureau	217
Telefoondienst	5
Planning	107
Afmontage	24
Persen/Ponsen	33
Technische Dienst	10
Kantpersen	14
Bankwerk/Puntlassen	3

In Culemborg werd ingeleend ten behoeve van:

	<u>dagen</u>
Bedrijfsadministratie	175
Gispen Informatie Centrum	15
Kantine	181
Centraal Magazijn	372
Montagedienst	1027
Verkoop Binnendienst	76
Assemblage	791
Expeditie	124
Metaalbewerking	366
Oppervlaktebehandeling	328
Inkoop	26
Financiële Administratie	3
Planning	19
Loonadministratie	2
Technische Dienst	59

Zoals gebruikelijk werd het merendeel via Stichting Start ingeleend. Verder werd gebruik gemaakt van de diensten van onder andere Randstad, Techno-Time en Manpower.

Op collegiale basis (Den Hartog) is ten behoeve van de Montagedienst voor 140 mensdagen ingeleend.

Uit eigen bedrijf is ten behoeve van de Montagedienst voor 561 mensdagen ingeleend.

Verscheidene medewerkers hebben op deze wijze blijk gegeven van hun inzetbaarheid, hetgeen weer een stap in de richting van onze doelstelling betekent.

2.10 WERVING EN SELECTIE

De vacatures werden zoals gebruikelijk gemeld bij het Arbeidsbureau. Dit verslagjaar zijn in beide vestigingen vacatures vervuld en wel in de afdelingen: Telefoondienst, Research &

Development, Verkoop Binnendienst, Werkvoorbereiding, Order-administratie, Loonadministratie, Marketing en Verkoop, Teleacquisitie, Planning, Tekstverwerking, Centraal Magazijn, Verkoopbevordering, Bedrijfsadministratie en Constructiebureau.

Intern werd voorzien in de vacature administratief medewerker in de afdeling Planning.

De interne sollicitatieprocedure voor vier vacatures werd afgerond te weten: toekomstig hoofd Logistiek, administratief medewerker Loonadministratie, commercieel medewerker Verkoop Binnendienst en projectmanager Verkoop Buitendienst.

De sollicitatieprocedure voor de functie van verkoopleider Magista is eveneens afgerond. Per 1 april 1988 kwam de heer W. Ellens bij ons in dienst.

Voor de Bedrijfsschool hebben 10 kandidaten gesolliciteerd, waarvan er vier konden worden geplaatst.

Het aantal "open" sollicitaties bedroeg 35.

Dit verslagjaar zijn in totaal 401 sollicitaties genoteerd.

2.11 REDENEN VAN VERTREK

Het aantal medewerkers dat ons bedrijf heeft verlaten was 42. Redenen van vertrek waren:

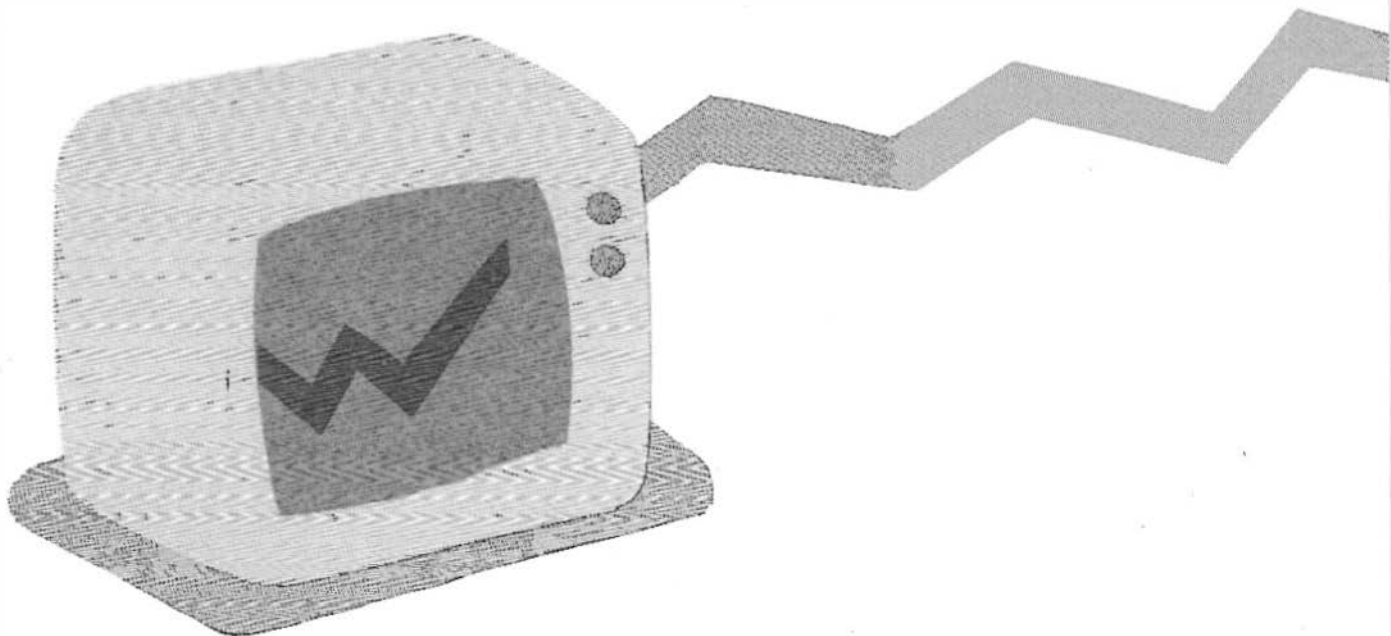
	<u>Culemborg</u>	<u>Roden</u>
verhuizing	-	-
positieverbetering	5	2
gezondheid	-	-
W.A.O.	2	1
pensionering	-	-
vervroegd uittreden (SUM)	7	1
overlijden	1	-
militaire dienst	1	-
in proeftijd (verzoek bedrijf)	-	-
in proeftijd (eigen verzoek)	-	-
einde tijdelijk dienstverband	12	4
verzoek bedrijf	1	-
overige redenen	5	-

2.12 ORGANISATIEGRAAD EN ORGANISATIEVERLOF

Binnen ons bedrijf telden de gezamenlijke vakorganisaties in januari 229 leden.

Voor het aantal leden per vakorganisatie en het opgenomen organisatieverlof over dit verslagjaar zie onderstaand overzicht.

Vakbond	Aantal leden per januari 1988	In % van het totale personeel
F.N.V.	197	48,4 %
C.N.V.	22	5,4 %
B.L.H.P.	7	1,7 %
H.P.M.E.	2	0,5 %
Vakbond	Gemiddeld recht op organisatieverlof in dagen per jaar (1987)	Genoten organisatie- verlof in dagen over 1987
F.N.V.	23,1	22,6
C.N.V.	2,5	1
B.L.H.P.	1	-
H.P.M.E.	0,25	-



3.1

GEMIDDELDE
PERSONEELS-
BEZETTING

3.2

PERSONEELSZAKEN

3.3

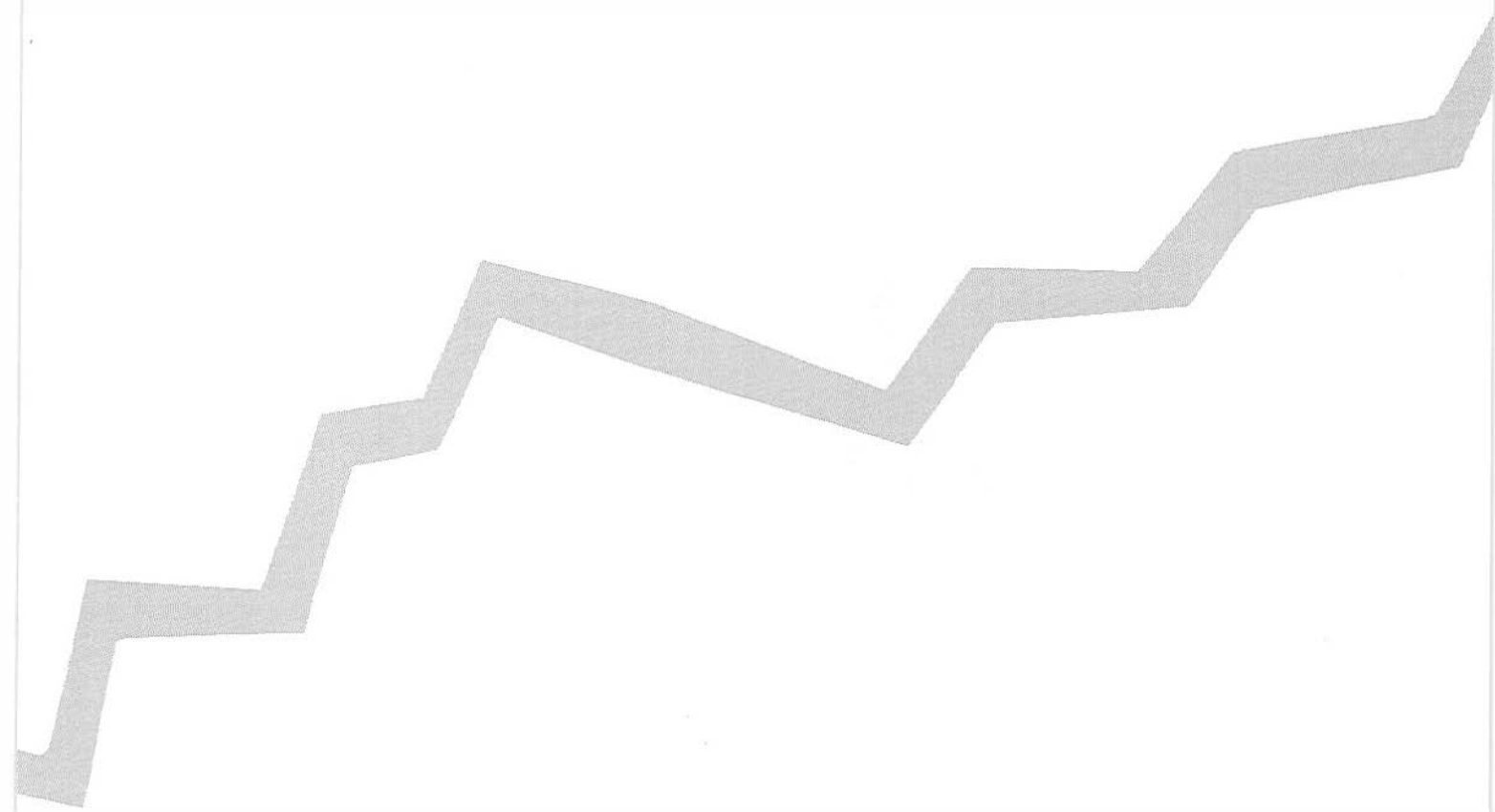
PERSONEELSKOSTEN
PER WERKNEMER

3.4

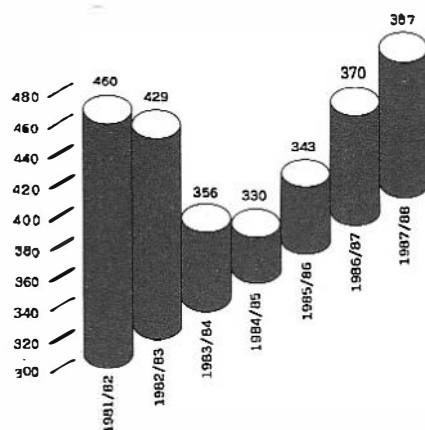
KOSTEN/BATEN
ANALYSE

3.5

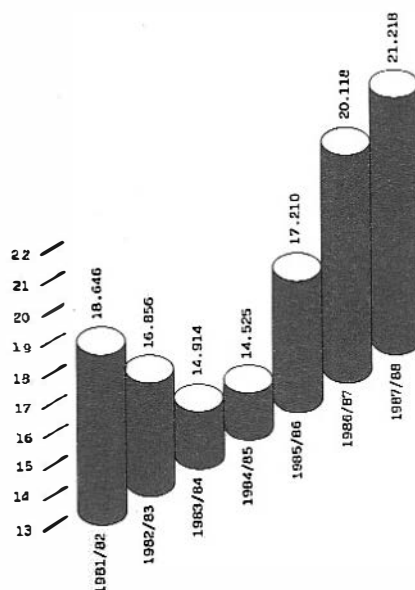
INVESTERINGEN



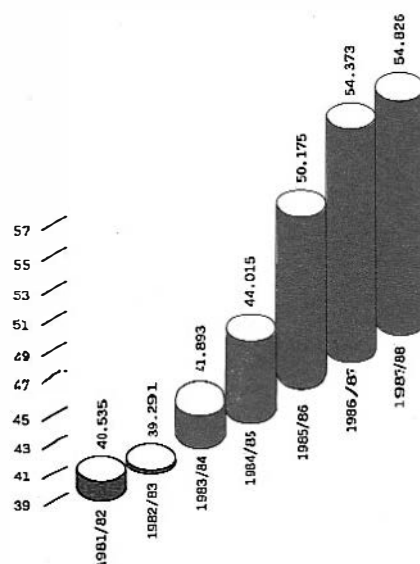
3.1 GEMIDDELTE PERSONEELSBEZETTING



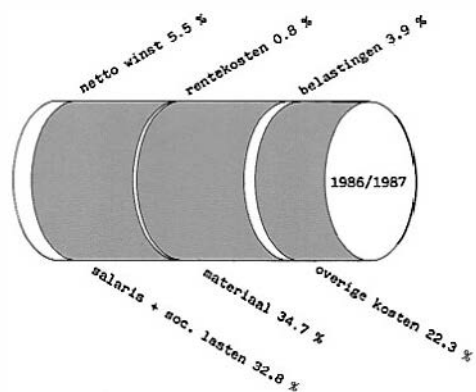
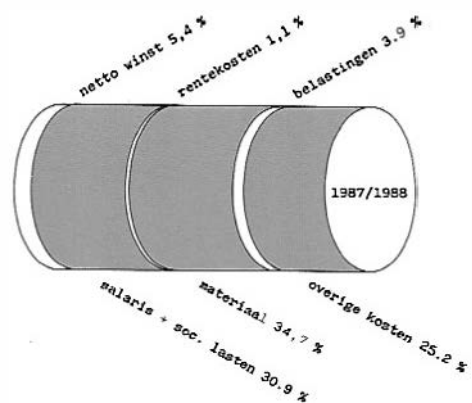
3.2 PERSONEELSKOSTEN X f 1.000,00



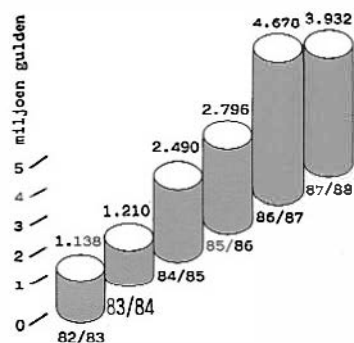
3.3 PERSONEELSKOSTEN PER WERKNEMER IN GULDENS

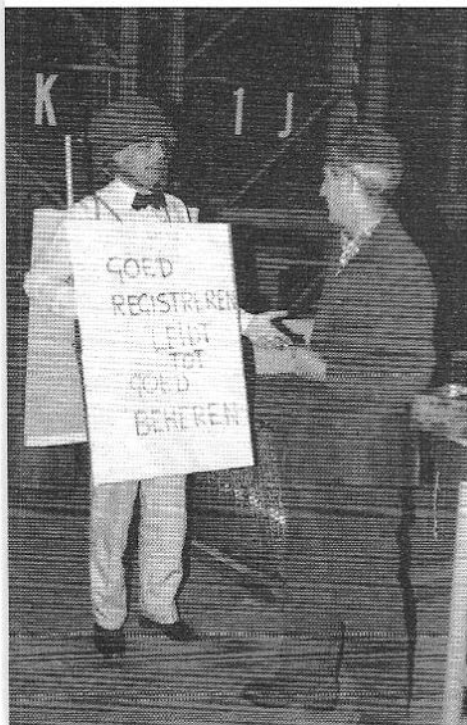


3.4 KOSTEN/BATEN ANALYSE



3.5 INVESTERINGEN

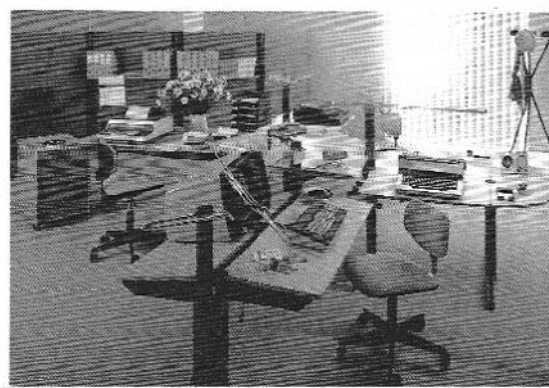




4.1 ONDERNEMINGSRAAD

Vanaf 25 maart 1987 was de samenstelling van de Ondernemingsraad als volgt:

C.M. van Doesburg	- B.L.H.P.
W. van Harten	- D.I. '77
A.H. Kaasjager	- C.N.V.
	lid agenda commissie
J. Koopman	- F.N.V.
	2e secretaris
J.H. Loosschilder	- F.N.V.
J.J. Romijn	- F.N.V.
	voorzitter
	tevens lid agenda commissie
S. Smits	- F.N.V.
	secretaris
	tevens lid agenda commissie
W.P. Stam	- F.N.V.
C. Versluis	- F.N.V.
A. Verwey	- C.N.V.
	2e voorzitter
J. van Zanten	- F.N.V.
	lid agenda commissie



Door verschillende personen werd deelgenomen aan bijeenkomsten en cursussen, onder andere:

- geluid en lawaaibestrijding
- temperatuur en klimaat
- welzijnsbegrip in Arbowet
- technologie en arbeid
- werknemers als aandeelhouders
- V.G.W.-dag

Zowel de Ondernemingsraad als de Onderdeelcommissie hebben een 3-daagse cursus bezocht in Havelte.

Er werden 8 OR-vergaderingen gehouden; met de bestuurder werd eveneens 8x vergaderd (Overlegvergadering).

Van de besproken onderwerpen noemen we onder andere:

- wijziging reglement personeelfonds
- ISF/SAO
- reiskostenvergoedingen
- winstdelingsregeling
- IS-PD
- wijziging OR-reglement
- K.T.M.
- Arbowet
- adviesaanvraag nieuwbouw Gispen Informatie Centrum
- adviesaanvraag poederlakkabine
- adviesaanvraag brander cv-installatie
- adviesaanvraag lasrobot
- adviesaanvraag installatie afvalwater
- adviesaanvraag hydraulische kantpers

In de vergadering van 9 november werden de heren H.H. Sijbrant en G. v.d. Toorn uitgenodigd om toelichting te geven op respectievelijk "de cijfers" en IS-PD.

De heer L. Verhoek gaf een toelichting op de investeringsbegroting 1988-1989 in de vergadering van 1 maart.

In dezelfde vergadering gaf de heer H.H. Sijbrant een toelichting op de begroting 1988-1989.

Op 4 december was een contactbijeenkomst met een afvaardiging van de Ondernemingsraad van Lips.

In de overlegvergadering van 24 maart waren als commissarissen van Gispen + Staalmeubel bv aanwezig de heren B.M. Lips en A.W. IJfs.

De onderdeelcommissie in Roden is als volgt samengesteld:

- | | |
|--------------|------------|
| H.A. Kompier | - C.N.V. |
| J. Koopman | - F.N.V. |
| | secretaris |
| J. Slagter | - F.N.V. |
| A. Verwey | - C.N.V. |
| | voorzitter |

De commissie is 2x bijeen geweest en er is ook 2x vergaderd met de bedrijfsleider.

De volgende onderwerpen werden onder andere besproken:

- ontvetten Gispen ST-poten
- werksituatie
- Arbowet
- overwerk

4.2 WERKPLAATSOVERLEG

De WPO-groepen zijn dit verslagjaar op verzoek van de deelnemers als volgt ingedeeld:

1. Metaalbewerking
2. Oppervlaktebehandeling
3. Assemblage, Expeditie, Centraal Magazijn
4. Research & Development, Constructiebureau, Inkoop, Logistiek en Werkvoorbereiding
5. Administratie
6. Verkoop, Publiciteit, Kantoor Planning Bureau, Postkamer

Gemiddeld waren er 9 bijeenkomsten per groep.

De heer L. Verhoek heeft in groep 2 het voorzitterschap overgedragen aan B. Wammes en in groep 5 heeft W. Prinsen de "hamer" overgenomen van E.Th. Vroom.

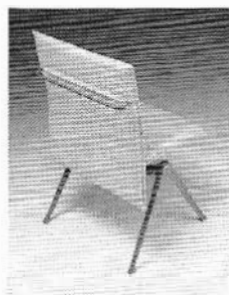
Elke groep heeft als vast agendapunt toegevoegd: mededelingen Ondernemingsraad. Bij toerbeurt neemt derhalve een OR-lid deel aan de vergadering.

In Roden werd per afdeling vergaderd, onder voorzitterschap van de afdelingschef of de voorman.

Er zijn 4 groepen: Lakkerij, Ponsen/Persen, Afmontage, Bankwerken/Lassen. Men komt gemiddeld 10x per jaar bijeen. Het WPO-jaarverslag geeft een overzicht van de onderwerpen die aan bod kwamen.

4.3 WEEKBESPREKINGEN

Na de vergadering van het Management-Team op maandagochtend werden in de meeste gevallen op dinsdag- of woensdagochtend weekbesprekingen gehouden. De indruk bestaat dat dit nog niet in elke afdeling vaste gewoonte is.





5.1	PERSONEELFONDS
5.2	IDEEËNCOMMISSIE
5.3	STUURGROEP K.T.M.
5.4	FUNCTIE- WAARDERINGS- COMMISSIE
5.5	VEILIGHEIDS- COMMISSIE
5.6	BRANDWEER
5.7	E.H.B.O.
5.8	REDACTIE FABRIEKS- FLUIT
5.9	BESTUREN EN COMMISSIES EXTERN
5.10	PERSONEELS- VERENIGING
5.11	HOBBYCLUB
5.12	FOTOCUB

5.1 PERSONEELFONDS

De heer H.A. Kompier uit Roden is benoemd tot bestuurslid van het personeelfonds.

De bestuurssamenstelling is nu als volgt:

M. Dijkstra-van Heel	- voorzitter
J.W. Kievit	- secretaris/penningmeester
B. Donker	
H.A. Kompier	
C.J. Verheyde	
J. van Zanten	

Evenals voorgaande jaren was de bijdrage 0,21% van het salaris voor de werknemer en 0,14% voor het bedrijf.

Uit het fonds werden zoals gebruikelijk geschenken aangeboden bij jubilea, huwelijken, geboorten en pensioneringen. Verder werden er bijdragen verstrekt voor de kosten van artsen, gezins- en kraamhulp, sociale bijstand en dergelijke.

Beknopt financieel overzicht

Saldo per 01-04-1987	f 56.282,05
Inkomsten (incl. rente)	f 52.549,80
	f 108.831,85
Uitgaven	f 49.162,91
Saldo per 31-03-1988	f 59.668,94

5.2 IDEEËNBUSCOMMISSIE

De commissie is het afgelopen jaar ongewijzigd gebleven en bestaat uit de volgende personen:

J.A. Poutsma - voorzitter
W.G. van Beurden - secretaris
W.M. Dingemans
G. Huiskamp
W.A. Kielestein

Dit jaar zijn we gestart met een actie; deze werd gehouden van 1 april tot 8 mei. In die periode kregen we 41 ideeën binnen, waarvan er 12 werden beloond. Onder de 12 beloonden werden 3 compactdisc-spelers verloot.

Twee ideeën worden met de actie van het volgend jaar meegenomen.

Het aantal ingezonden ideeën is in het jaar 1987/88 gestegen tot 115. De jaarprijzen gingen naar B. Payet voor het hoogst beloonde idee en W. Mittendorf voor de meest toegepaste ideeën.

Het invoeren van de ideeën verloopt dit jaar iets sneller ten opzichte van het vorig jaar. Maar de beantwoording laat toch nog steeds te lang op zich wachten.



<u>Cijfers uit het jaarverslag:</u>	<u>1986/87</u>	<u>1987/88</u>
Ingediende voorstellen	121	163
Afgewerkte voorstellen	109	158
Beloonde voorstellen	39	43
Aanmoedigingspremies	4	5
Besparing op jaarbasis (bruto)	86.328,00	60.896,00
Uitgekeerde beloning	23.984,00	16.157,00
Hoogste beloning	1.275,00	1.265,00
Onmeetbare voorstellen	8	20
Uitgekeerd aan onmeetbare voorstellen (bruto)	1.075,00*	2.135,00
Besparing op jaarbasis (netto)	38.116,00	12.539,00

* Oorzaak: per ingezonden idee wordt f 200,00 kosten gerekend.

5.3 STUURGROEP K.T.M.

De stuurgroep K.T.M. verrichtte in de volgende samenstelling haar werkzaamheden:

E.Th. Vroom - voorzitter
H.P. Bijma
M. Dijkstra-van Heel
J.J. Romijn
H. de Ruiter
L. Verhoek

5.4 FUNCTIEWAARDERINGSCOMMISSIE

J.W. Kievit - voorzitter
M. Dijkstra-van Heel - secretaris
B. Donker
W. van Harten
W.A. Kielestein
A. Verwey

5.5. VEILIGHEIDSCOMMISSIE

De veiligheidscommissie te Roden bestaat uit 3 personen, te weten:

G. ten Broeke
B. Schurer
H. Slagter

Er is 5x een vergadering belegd met daarin onder andere de volgende onderwerpen:

- reparatie stellingen
- voorlichting vakantiewerkers met betrekking tot veiligheid
- verpakkingen
- zicht bij de uitrit
- laadstation van de heftrucks

Bij het Veiligheidsinstituut werd door de leden een cursus gevolgd met de onderwerpen:

- lawaaibestrijding
- fysieke belasting
- temperatuur en klimaat.

Op 5 mei werden 2 bijeenkomsten georganiseerd voor de produktiemedewerkers om veiligheid onder de aandacht te brengen. De presentatie was in handen van de heer Wielsma van het GAK (afdeling Advisering Bedrijfsveiligheid).

De veiligheidscommissie te Culemborg heeft 6x vergaderd in de volgende samenstelling:

J.W. Kievit	- voorzitter
J.A. Poutsma	- secretaris
P. Brouwer	
M. van Eck	
J. Verschoor	
G.A.C. van Rooyen	

Na 8 jaar haar bijdrage in deze commissie te hebben geleverd, trad mevrouw M.G. van Kraanen in het begin van dit jaar af.

Haar plaats werd ingenomen door G.A.C. van Rooyen.

Van de besproken onderwerpen kunnen genoemd worden:

- palletstellingen aan achterzijde voorzien van groen nylon gaas ter opvang van eventuele vallende produkten
- ponsnibbelmachine voorzien van geluiddichte omkasting
- nieuwe handbeveiligingen op afkantpersen
- deur Montage en Plaatwerkerij voorzien van elektrische aandrijving
- nieuwe laadbuffers in Expeditie
- bezoek Gemeente Culemborg, afdeling Hinderwet
- lichte en donkere lasglazen ter beschikking hebben
- uitgifte van een lijst bevoegde personen om op heftruck te rijden
- cursus veiligheids- onderhouds- en gebruiks-instructie voor interne transportmiddelberijders
- veilig gebruik van bovenloopkranen
- plaatsing van enkele nieuwe branddekens
- nieuwe buitendeur Stoffenmagazijn
- opslag van buis in afdeling Metaalbewerking II

5.6 BRANDWEER

De samenstelling van de bedrijfsbrandweer te Roden:

J. Eisen	- commandant
G. ten Broeke	- plaatsvervangend commandant
B. Hummel	- bevelvoerder
J. Visser	- bevelvoerder
H. Schnater	
B. Schurer	
H. Slagter	
G. v.d. Spoel	
R. Spoelman	
R. de Jong	

Totaal is op eigen terrein 12x geoefend.

De volgende personen maakten dit verslagjaar deel uit van de bedrijfsbrandweer te Culemborg:

A.C. v.d. Heuvel	- commandant
W.C.M. Jansen	- bevelvoerder
H.N. Smit	- bevelvoerder
G.A.C. van Rooyen	- waarnemend bevelvoerder
B.G.A. Wammes	- waarnemend bevelvoerder
P. Brouwer	- brandwacht 1e klas
A.J. de Kruif	- brandwacht 1e klas
C. van Zanten	- brandwacht 1e klas
W.M. Dingemans	- brandwacht 1e klas
K. van Zoelen	- brandwacht 1e klas
M.A.J. van Antwerpen	- brandwacht 1e klas
W.G. van Beurden	- brandwacht 2e klas
M.B. Payet	- brandwacht 2e klas
J.A.H. Spinhoven	- brandwacht 2e klas

Geoefend is er dit verslagjaar als volgt:

16 aflegoefeningen, 8 persluchtoefeningen per ploeg en 1x een theorie-avond.

Op 14-4-1987 waren wij te gast bij de Nederlandse Spoorwegen in verband met persluchtwedstrijden; het resultaat was goed te noemen.

Op 16-5-1987 werd deelgenomen aan de gewestelijke wedstrijden en wel te Rheden. De moeilijkheidsfactor in deze wedstrijd was het redden van slachtoffers uit een kelder.

Gispen scoorde goed met een gemiddelde van 7.

Op 10-6-1987 werd er een grote alarmoefening uitgezet op het Gispen terrein. Bij deze oefening waren drie slachtoffers betrokken, die onder toezicht van de heer Ekering verzorgd werden. Het brandweergedeelte verliep heel goed.

Op 26-9-1987 werden de C.B.U. (Contactgroep Bedrijfsbrandweer Utrecht) wedstrijden afgewerkt en wel bij het C.A.B. te Utrecht. Volgens alle deelnemers was de aanvalsweg van deze wedstrijden de langste van de laatste jaren en de oefening zeer moeilijk. Maar met een 6e plaats van de 12 konden wij tevreden "na gaan blussen".

Onze 2e alarmoefening hebben we gehouden op 18 november; door het niet afgaan van de meeste alarmsignalen op de afdelingen is de oefening niet goed verlopen, doch op preventiegebied wel leerzaam geweest.

Wij zijn te gast geweest in het Academisch Ziekenhuis te Utrecht in verband met de brandweerquiz op 18-1-1988.

Een 5e plaats van de 16 was zeer goed.

Op 16-2-1988 zijn wij aanwezig geweest bij een lezing van





het C.B.U. Onderwerp van de lezing was onder andere de berging van de Herald of Free Enterprise, die gegeven werd door hoofdinspecteur capt. H. Walenkamp van Smit International. Bij de vergadering van het C.B.U., die werd gehouden op 25-2, waren we aanwezig. Op die vergadering is door Gispen meegedeeld dat er een commandantwisseling bij Gispen gaat plaatsvinden. 25-3-1988 zijn enkele brandweermensen in de RAI geweest bij de expositie "Brand '88", die als zeer leerzaam werd beschouwd. Een druk bezet, maar wel leerzaam jaar 1987/88 ligt weer achter ons. En ik wens vanaf deze plaats de hele ploeg veel succes toe in 1988/89.

Commandant A.C. v.d. Heuvel

5.7 E.H.B.O.

Samenstelling E.H.B.O.-groep te Culemborg:

F.K. Brouwer
J. van Doesburg
J.T. v.d. Haar
J.A. Hak
H.F. Hirschmann
W.C.M. Jansen
A.J. de Kruif
G.J. van der Lingen
J.M.N. Mahulette
M.B. Payet
J.A.H. Spinhoven
P. Theodorou-Diawati
H.A. Versluis
B.G.A. Wammes
E. Verwolf
D. van Hoorn - instructeur

De groep mocht 2 nieuwe leden verwelkomen, waarvan één in het bezit is van een E.H.B.O.-diploma. De ander is in opleiding. Afscheid is genomen van mevrouw J.W.S. Speyer-Bouman. 3 groepsleden behaalden het E.H.B.O.-diploma, 2 daarvan met het diploma hartreanimatie.

Dit verslagjaar zijn 16 oefenavonden gehouden, sommige in aanwezigheid van de bedrijfsarts. Samen met de bedrijfsbrandweer is één alarmoefening georganiseerd.

De E.H.B.O.-groep te Roden:

L. Aalders
A. Oosterhoff
A. Schnater
K. Wolf

Een opleiding van 30 lessen + reanimatie werd door twee personen gevolgd.

Een 40 uur stage in het ziekenhuis werd door de heer K. Wolf doorlopen.

De gebruikelijke 8 herhalingslessen werden gegeven evenals de reanimatieoefeningen en een oefenavond.

5.8 REDACTIE FABRIEKSFLUIT

De redactie van De Fabrieksfluit kon ook in dit verslagjaar haar werkzaamheden in ongewijzigde samenstelling verrichten. Dat betekent dat voor Culemborg

M. Dijkstra-van Heel	- eindredactie
W. van Harten	- redactiesecretariaat
H.H. Sijbrant	
K. van Zoelen	

het nieuws bij elkaar gaarden en doorgaven en dat voor Roden L. Velting deze taak op zich nam.

Het is de redactie gelukt om De Fabrieksfluit, die de laatste jaren zeer onregelmatig uitkwam met 3 à 4 nummers per jaar, dit jaar 6 maal, met een tussenpoze van twee maanden, te laten verschijnen. Naast een grote diversiteit aan artikelen, waren er ook een aantal vaste rubrieken zoals onder andere: Jarige Gepensioneerden, Even voorstellen, Ideeënbus, Puzzelhoekje enz., en als nieuwe vaste rubriek Voortgang K.T.M.

Hoewel er zo nu en dan terechte kritiek was op de inhoud van ons personeelsblad heeft de oproep, in het nummer van augustus, om suggesties en/of kopij aan te dragen geen enkel resultaat gehad. Wellicht komen die reacties in het nieuwe jaar.

5.9 BESTUREN EN COMMISSIES EXTERN

Gispen medewerkers hadden zitting in o.a. onderstaande externe besturen en commissies:

- Stichting Metaal- en Electro-opleidingen Midden-Nederland
- regio PZ-functionarissen
- regionale onderwijscommissie (FME)
- adviescommissie Gewestelijk Arbeidsbureau
- Industrie Centrum Roden
- Groep Stelling Fabrikanten
- Kring Culemborgse Bedrijven
- Technische Commissie (VSM)
- Studiecommissie Certificering (VSM)
- Commerciële Commissie (VSM)
- Stichting Industrieel Ontwerpen
- Federatie Nederlandse Export
- Adviesraad NCD
- Fédération Européenne du Mobilier Métallique de Bureau

5.10 PERSONEELSVERENIGING

Samenstelling van de personeelsvereniging te Roden:

L. Velting	- voorzitter/secretaris
J.H. Snippe	- penningmeester
H. Graanstra	
H.A. Kompier	
A. Schnater	

Er zijn enkele wijzigingen opgetreden in het bestuur van de Gispen Ontspanningsclub te Culemborg.

Mevrouw J.W.S. Speyer-Bouman heeft het bestuur verlaten.

Als nieuw bestuurslid werd de heer J. den Besten verwelkomd.

De samenstelling is nu als volgt:

G.T. de Wit	- voorzitter
J.M. de Jongh	- secretaris
C.C. Jansen-van Zuilekom	- penningmeester
J. den Besten	

5.11 HOBBYCLUB

Het bestuur van de hobbyclub te Roden was als volgt:

H. Slagter	- secretaris
B. Schurer	- penningmeester
H. Bansberg	
H. Bos	
G. Groen	
P. Hut	
J. Martens	
L. Landman	

Het bestuur van de hobbyclub te Culemborg bleef ongewijzigd:

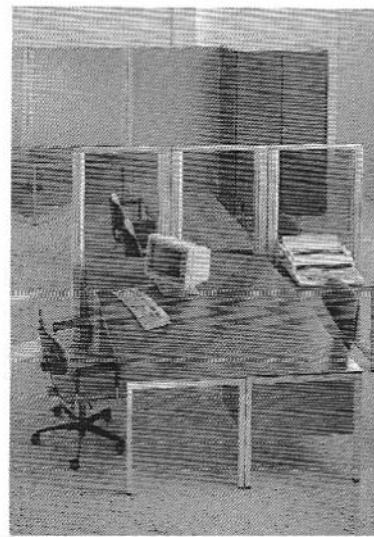
W.M. Dingemans	- voorzitter
W.G. van Beurden	- secretaris
W.C.M. Jansen	- penningmeester
L.J. van Gasteren	
C.J. Verheyde	
C. van Zanten	
T. Verwolf	

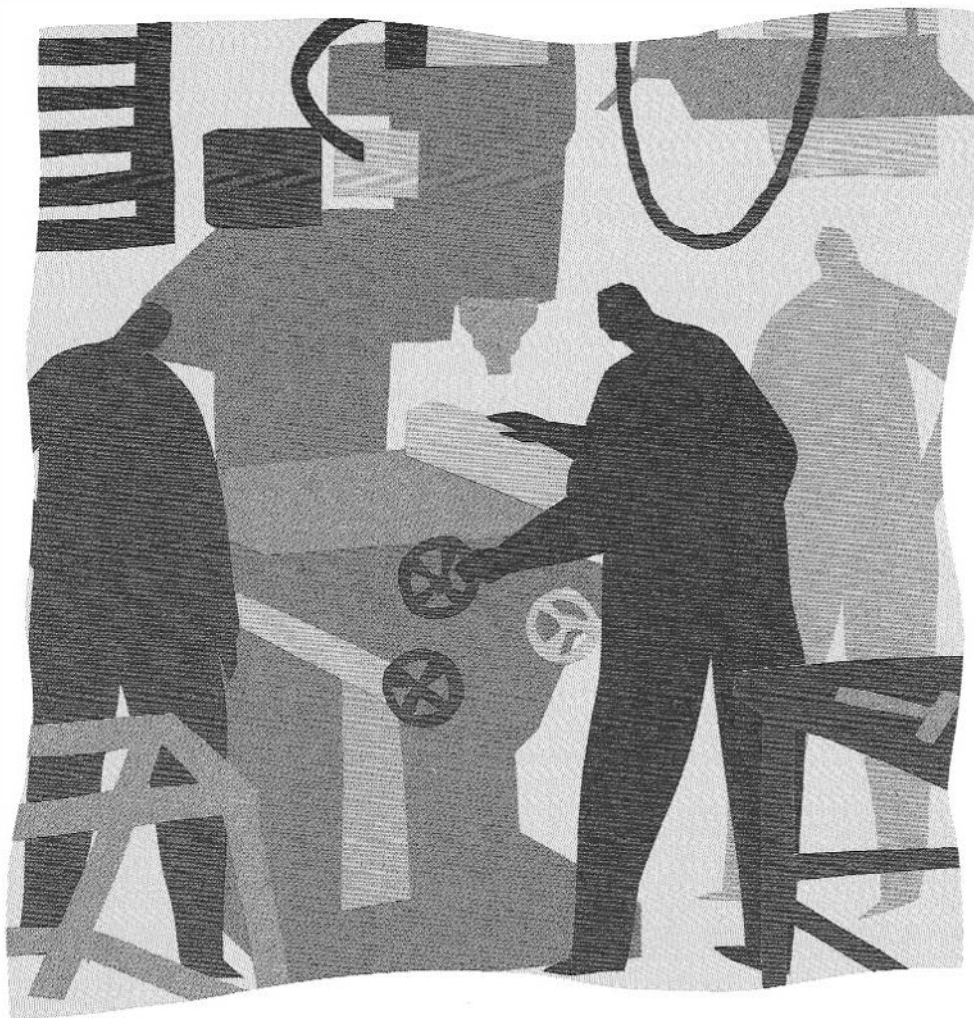
5.12 FOTOCLUB

De samenstelling van het bestuur bleef ongewijzigd:

J.W. Kievit	- voorzitter
W. Philippi	- penningmeester
A.J. Middelkoop	

De activiteiten van de personeelsverenigingen, de hobbyclubs en van de fotoclub vindt u in hoofdstuk 8 (Ontspanningsactiviteiten).





6.1	BEDRIJFSSCHOOL
6.2	LOOPBAANPLAN
6.3	INTERNE OPLEIDINGEN
6.4	LEIDINGGEVENDEN
6.5	PENSIONERING
6.6	EXTERNE CURSUSSEN
6.7	STAGIAIRES
6.8	FINANCIËN

6.1 BEDRIJFSSCHOOL

In de bedrijfsschool te Culemborg konden dit jaar 4 eerstejaarsleerlingen geplaatst worden. Samen met de 3 tweedejaars waren 7 leerlingen in opleiding voor het SOM-diploma bankplaatwerken. Deze leerlingen hebben voor de duur van de opleiding een overeenkomst met de Stichting Metaal- en Electro-opleidingen Midden Nederland.

Twee leerlingen behaalden in mei 1987 het diploma, één leerling het getuigschrift voor de praktijk. Alle drie kwamen in dienst van Gispen. In de Gereedschapmakerij volgt een oudleerling een opleiding stempelbankwerken van de SOM.

6.2 LOOPBAANPLAN

Op 1 mei konden we een nieuwe deelnemer verwelkomen, waarmee de groep is uitgebreid tot 6 deelnemers.

In oktober is een evaluatie-bijeenkomst gehouden. De wisseling per 1 november is besproken, evenals excursies. Dit jaar is een bezoek gebracht aan Roden, de Hoogovens in IJmuiden en de VAT-beurs te Utrecht. Opleidingen blijven centraal staan binnen het loopbaanplan. Voor de cursus Bedrijfsvoering slaagden twee deelnemers. Eén deelnemer heeft succesvol een computercursus afgesloten. Verdere studiemogelijkheden zijn aan de orde geweest, alsook het uitwisselen van ervaringen.

6.3 INTERNE OPLEIDINGEN

In Roden werd een TNO-cursus stellen voor persers gehouden onder leiding van de heer H. Houtzager van TNO.

In Culemborg is een cursus meettechnieken gestart onder leiding van de heer W. Dingemans. Deze cursus werd afgerond met het examen op 10 maart. Een geslaagde cursus, die zeker voor herhaling vatbaar is.

Voor de heftruckchauffeurs werden bijeenkomsten georganiseerd in november. De heer C.M. Staphorst, projectadviseur van Geveke te Amsterdam, verzorgde de presentatie.

Informatie werd onder andere verstrekt over een correcte wijze van omgaan met een heftruck of een ander elektrisch transportmiddel in ons bedrijf.

6.4 LEIDINGGEVENDEN

In januari is gestart met een uitgebreid scholings- en trainingsprogramma voor leidinggevenden: managers, hoofden van dienst en afdelingschefs. De leidinggevenden zijn verdeeld in vier groepen, die per groep 7 dagen in training zijn, verdeeld over 9 maanden.

Deze managementtraining heeft als thema:
"Veranderingen beheersen en initiëren".

6.5 PENSIONERING

Voor de mogelijkheid tot vervroegd uittreden op 60-jarige leeftijd hebben 8 personen gebruik gemaakt, te weten:

- de heer C.H. van Arnhem
met een dienstverband van bijna 45 jaar
- de heer A. Ririmasse
met een dienstverband van 21 jaar
- de heer R.J. Dijk
met een dienstverband van 17 jaar
- de heer D.C. van Gent
met een dienstverband van 23 jaar
- de heer A. Vermeulen
met een dienstverband van 45 jaar
- de heer A. van Gameren
met een dienstverband van 31 jaar
- de heer R.H.G. Knippenburg
met een dienstverband van 42 jaar
- mevrouw A.A. de Ruiter
met een dienstverband van 13 jaar



6.6 EXTERNE CURSUSSEN

Ook dit verslagjaar hebben weer diverse medewerkers gebruik gemaakt van de studiekostenregeling.

Wanneer een cursus werd gevolgd op verzoek van Gispen was de vergoeding 100%, in de overige gevallen was de 50% regeling van toepassing.





Enkele cursussen die met goed gevolg zijn afgerond:

- Lak- en verfbedekkingen AI en AII
- Galvano-techniek B/schei- en natuurkunde
- Middle-Management I.S.W.
- NIMA A en B
- Bedrijfsvoering SOM
- Gereedschapmaken/stempelmaken
- Technisch Engels
- SOM Bank/Plaatwerken
- Hydrauliek
- Elektrisch schakelen
- Nieuw diploma Inkoop I

6.7 STAGIAIRES

Roden heeft plaats geboden aan 5 stagiaires.

Twee studenten van het I.S.I.-Drente (Instroomproject Schoolverlaters Informatiseringsberoepen) waren werkzaam op de afdeling Planning.

Van het K.M.B.O. te Groningen vonden twee leerlingen hun weg in de Bankwerkerij en het Constructiebureau.

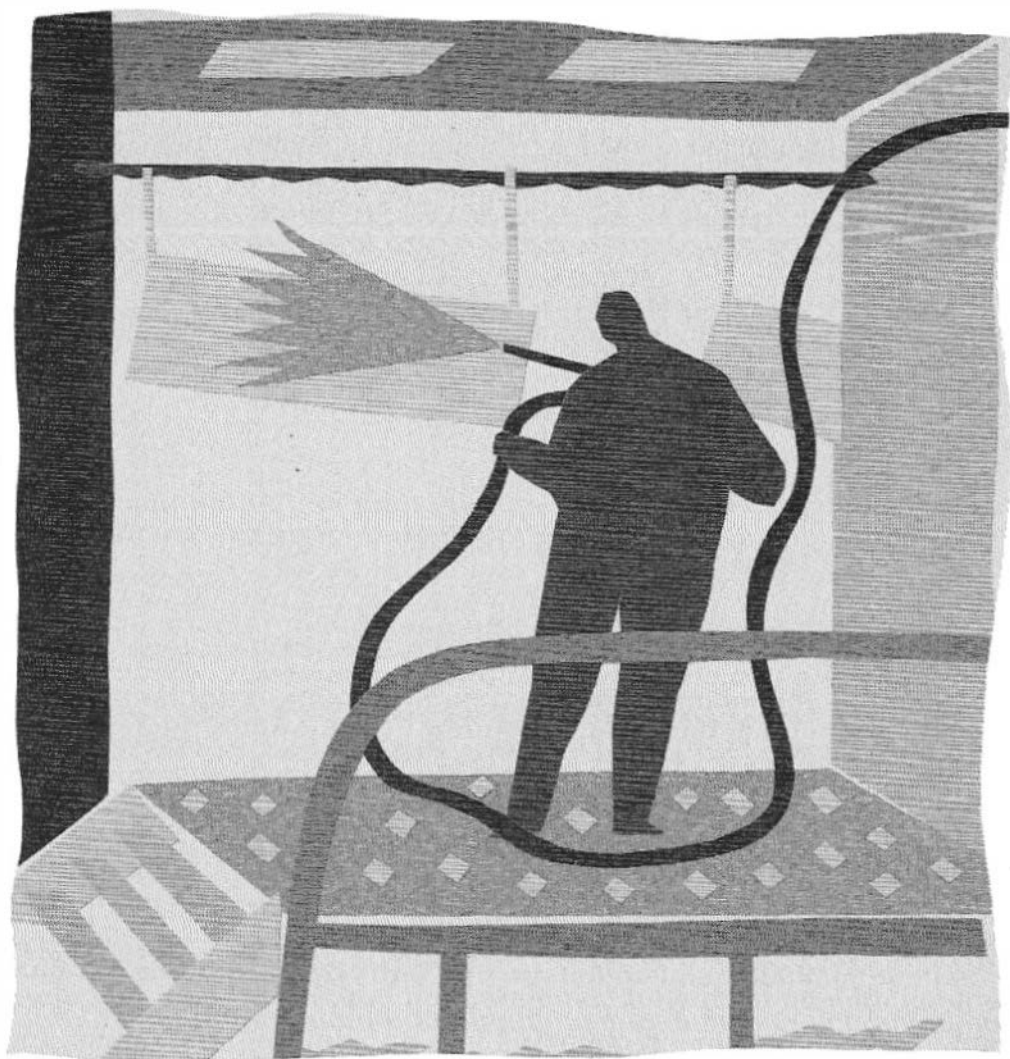
Tot slot heeft een M.T.S.-er een stage-periode in de Gereedschapmakerij doorlopen.

In Culemborg hebben 14 stagiaires praktijkervaring opgedaan. Onderstaand een overzicht:

Verkoop Binnendienst	- 2 leerlingen van de M.E.A.O. te Utrecht - 1 leerling van het K.M.B.O. te Nijmegen
Postkamer	- 1 leerling van het K.M.B.O. te Utrecht - 1 leerling van de Streekschool voor Vorming en Beroepsonderwijs
Research & Development	- 2 studenten van de T.U. te Delft - 1 student van de Rietveld Academie te Amsterdam
Personeelszaken	- 1 leerling van de Stichting Administratieve Vakopleiding Arbeidsvoorziening Gelderland
Kantoor Planning Bureau	- 1 leerling van de Middelbare Detailhandelschool
Constructiebureau	- 1 H.T.S.er uit Hilversum
Technische Dienst	- 2 M.T.S.ers uit Utrecht - 2 M.T.S.ers uit Tiel

6.8 FINANCIËN

Aan opleidingen werd dit verslagjaar een bedrag van f 286.410,53 uitgegeven, exclusief de bedrijfsschool.



7.1	ZIEKTEVERZUIM
7.2	BEDRIJFS-
	GENEESKUNDIGE
	DIENT
7.3	ONGEVALLEN
7.4	ZIEKENBEZOEK

7.1 ZIEKTEVERZUIM

Het ziekteverzuimpercentage vertoonde in ons bedrijf een stijging.

Het totale verzuimpercentage over het afgelopen verslagjaar bedroeg 10,5% (over 1986/87 was dit 9,1%).

De cijfers:

Totale verzuimpercentage	10,5%
Gemiddeld percentage fabriek	13,7%
Gemiddeld percentage kantoor	4,5%

Per half jaar is het gemiddeld verzuimpercentage:

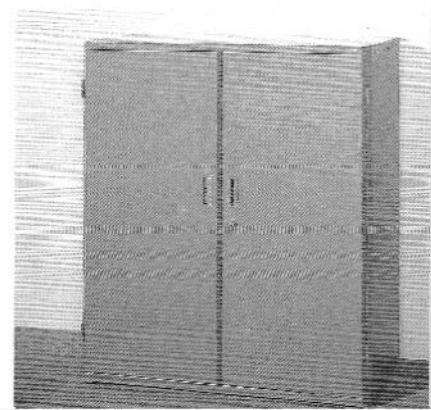
april 1987 - oktober 1987	8,9%
oktober 1987 - april 1988	12,0%

Enkele vergelijkingen:

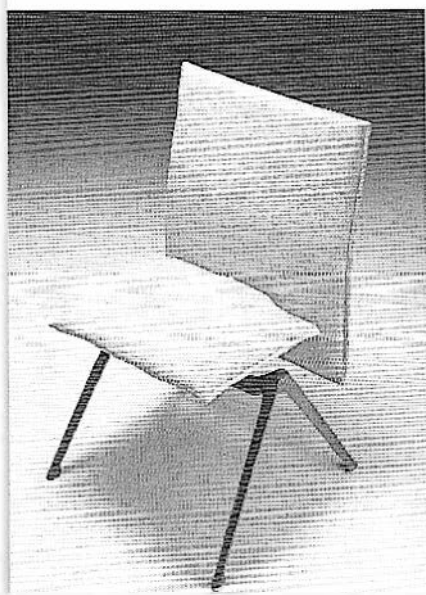
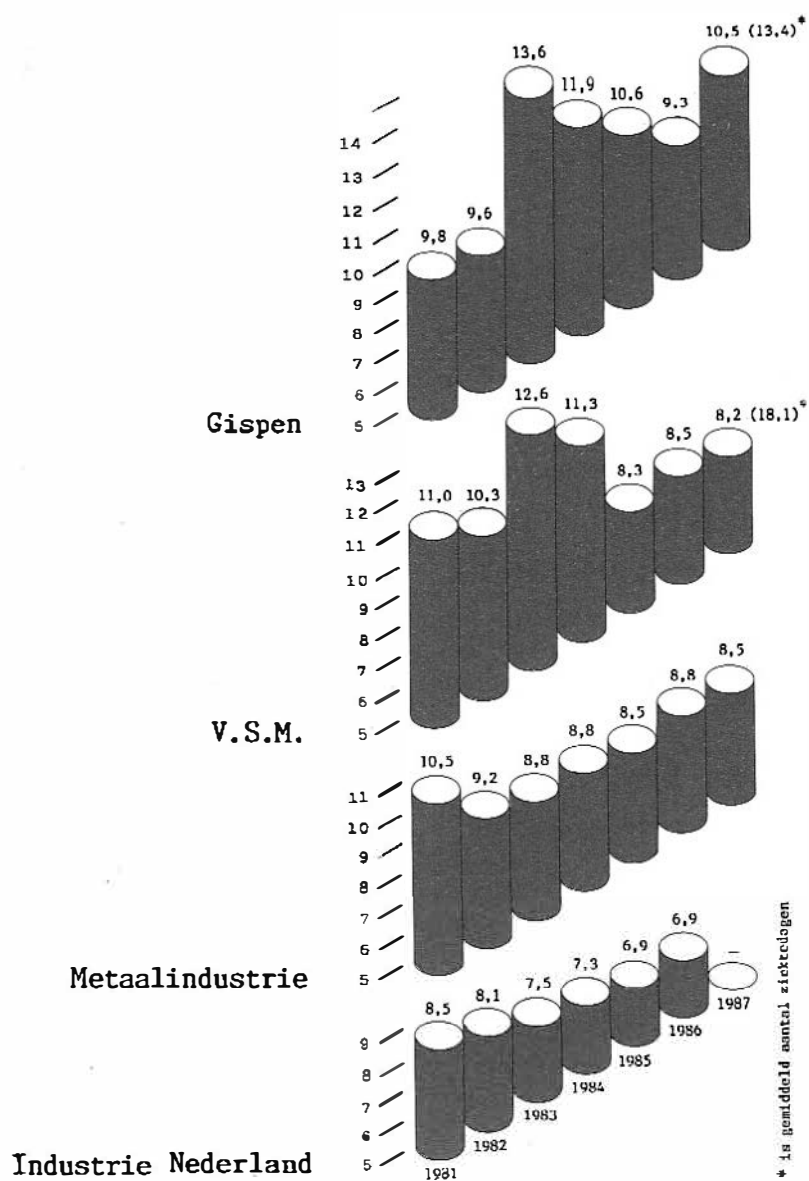
In 1987 was het gemiddeld verzuimpercentage bij de VSM-leden (Vereniging fabrikanten van Systeem kantoor- en bedrijfs-Meubelen) 8,2%, in ons bedrijf was dit percentage 10,5%.

Het gemiddeld aantal ziektedagen was in 1987 bij de VSM 18,1. In ons bedrijf lag dit gemiddelde beduidend lager namelijk 13,4.

Totaal waren er 13 WAO-ers in dienst, waarvan 3 in Roden. Afscheid is genomen van 3 WAO-ers.



Ziekteverzuim (in %)



7.2 BEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENST

De verslagperiode 1987/88 heeft zich gekenmerkt door een forse toename van het overleg tussen bedrijfsarts en de afdeling Personeelszaken.

Vaak waren hierbij mensen uit het bedrijf betrokken.

Ook de contacten met het GAK werden uitgebreid en geïntensiveerd. De vele uren die hiermee gemoeid waren zijn de moeite waard geweest, al is één en ander niet in getallen uit te drukken. De kwaliteit van de begeleiding van de werknemers bij Gispén wordt mede hierdoor verhoogd.

Er is een voorzichtig begin gemaakt met het periodiek geneeskundig onderzoek van onze 50-plussers.

Het komende verslagjaar zal geprobeerd worden dit af te ronden.

De E.H.B.O.-ploeg draait goed onder de stimulerende leiding van de heer Van Hoorn.

Als zelfstandige eenheid is aansluiting verzocht bij de landelijke organisatie van de E.H.B.O. - het Oranje Kruis.

De oefening tesamen met de brandweer verliep naar wens.

Enkele getallen:

- Spreekuur : op uitnodiging of anderszins zijn er 73 spreekuur-contacten geweest, waarvan enkele zeer uitvoerig.
- Keuring : alleen aanstellingskeuringen: 17
- E.H.B.O. : een 4-tal malen werd de E.H.B.O.-bijeenkomst bijgewoond. Daarnaast vonden nog een aantal informele contacten plaats met de E.H.B.O.-ploeg.
- Griepvaccin : 50 personen kregen een griepvaccin toegediend.

In Roden werd aan drie mensen de griepinjectie toegediend.

De bedrijfsarts heeft 18 mensen gekeurd, onder andere: de brandweer, lassers en een spuiter.

Er was regelmatig contact met de bedrijfsleiding,

7.3 ONGEVALLEN

Het aantal ongevallen in Roden bedroeg 5, met een gemiddelde afwezigheid van 6,8 dagen.

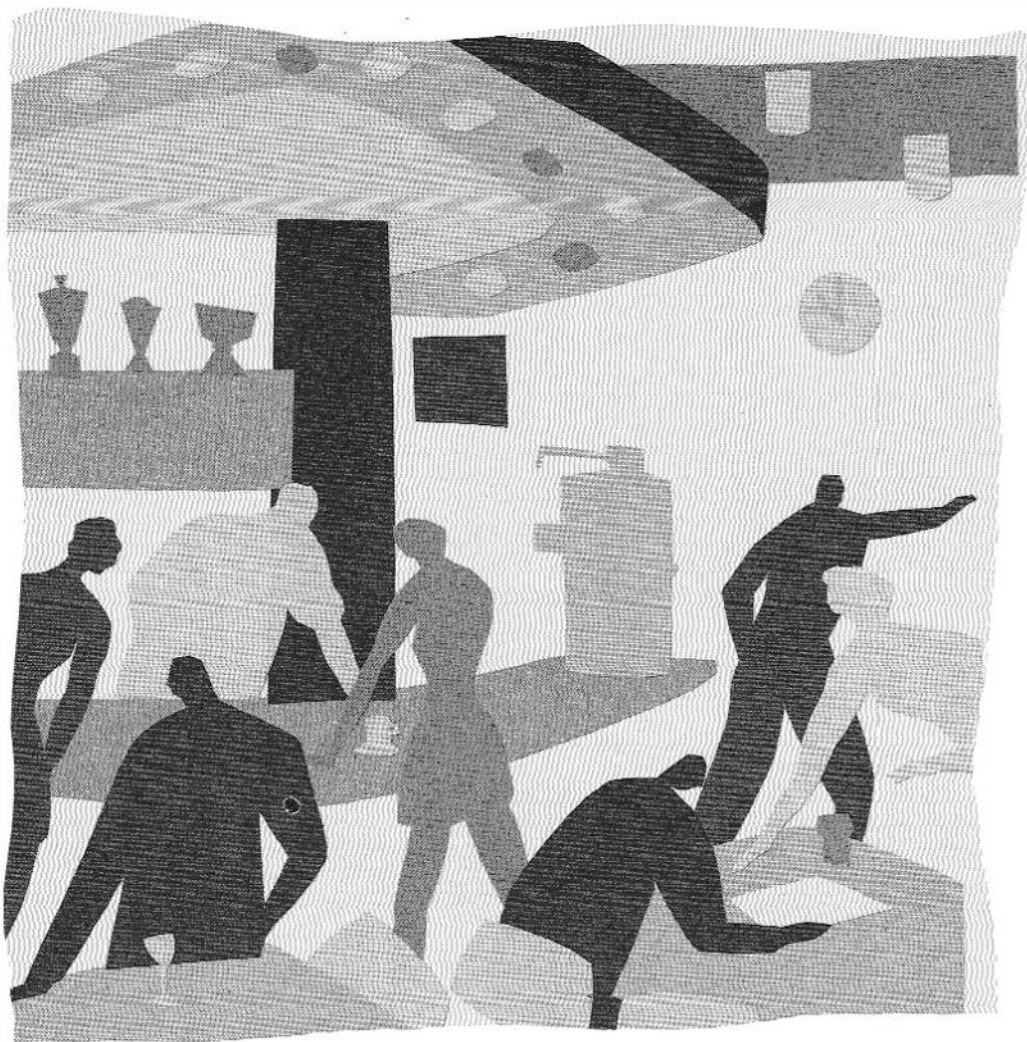
Het ging om 3 kneuzingen en 2 snij-ongevallen.

In Culemborg bedroeg het aantal geregistreerde ongevallen 12. Deze hadden gemiddeld 9,8 verzuimdagen per ongeval tot gevolg. De oorzaak was 5x snijden aan plaat en 7x kneuzingen.

7.4 ZIEKENBEZOEK

Het ziekenbezoek in Roden, waarbij een fruitmandje werd overhandigd, heeft 16x plaatsgehad.

In Culemborg zijn 56 zieken bezocht, waarbij de gebruikelijke attentie werd overhandigd.



8.1	KERST- EN NIEUW- JAARSBIJeenKOMST
8.2	GEPENSIONEERDEN
8.3	SPORT
8.4	OVERIGE ACTIVITEITEN

8.1 KERST- EN NIEUWJAARSBIJeenKOMST

Rond de jaarwisseling zijn in Roden en Culemborg bijeenkomsten georganiseerd voor het gehele personeel ter gelegenheid van kerst en nieuwjaar.

De kerstbijeenkomst in Roden vond plaats op 18 december,

In Culemborg werd op 4 januari de nieuwjaarsbijeenkomst gehouden. Na de toespraak van de heer E.Th. Vroom was er een gezellig samenzijn onder het genot van een hapje en een drankje. Tevens werden video-opnamen vertoond over de totstandkoming van het NMB Hoofdkantoor te Amsterdam.

8.2 GEPENSIONEERDEN

De traditionele kerstbijeenkomst voor de gepensioneerden werd gehouden op 22 december.

De belangstelling was groot: 135 personen waren aanwezig in onze kantine.

Het werd een gezellige bijeenkomst, waar heel wat herinneringen werden opgehaald.

Met een kerstpakket keerde iedereen huiswaarts.



8.3 SPORT

De sportactiviteiten in Roden bestonden uit klaverjas- en sjoelavonden, een hengelcompetitie en zaalvoetbal.

In Culemborg werden dit boekjaar weer de 3 bekende bedrijfs-volleybaltoernooien afgewerkt. Aan 2 daarvan nam ook een Gispen-team deel (voor het 3e toernooi kon helaas geen team geformeerd worden), uiteraard in de hoogste klasse.

In beide toernooien werd een 3e plaats in de poule bereikt, zodat men net buiten de finale bleef.

Toch een uitstekend resultaat als men bedenkt dat Gispen tegen teams speelt die regelmatig samen trainen (en wij dus niet).

In het 15e Shot-toernooi werd Gispen door de organisatie extra in het zonnetje gezet, omdat dit tevens de 15e keer was dat een Gispen-team meespeelde. Als dank hiervoor werd een oorkonde overhandigd (zie prijzenkast), alsmede een volleybal.

Een sportief voetbal-evenement vond in september plaats, waarbij twee elftallen centraal stonden: aan de ene kant fabriek Culemborg, de andere zijde kantoor Culemborg.

V.V. "Vriendenschaar" stelde de faciliteiten beschikbaar.

Twee teams vchten om de overwinning die, na een dappere strijd, voor de fabriek was weggelegd.



8.4 OVERIGE ACTIVITEITEN



In Roden werd door de personeelsvereniging een uitgaansavond georganiseerd, evenals een bowlingavond. De Sinterklaasmiddag voor de kinderen en het kerstbal ontbraken ook dit jaar niet. Tot slot is ook weer meegedaan aan de quiz georganiseerd door Veilig Verkeer Nederland.

Het G.O.K. te Culemborg organiseerde de volgende activiteiten:

- dropping in het bos van Amerongen
- Sinterklaasviering voor de kinderen van de leden
- Kerst-klaverjassen en jokeren
- bingo
- bowling in de Glasbal te Leerdam
- Paas-klaverjassen
- Schouwburg Agnietenhof met dineetje vooraf

Bovendien heeft de G.O.K. besloten haar medewerking te verlenen aan mensen die "onder de Gispens vlag" gaan tafeltennissen en zaalvoetballen.

FOTOC CLUB

1988, het jaar van het 35-jarig bestaan, is gestart met een 14 dagen durende tentoonstelling in "de Raadskelder".

Een zeer geslaagde expositie, die honderden bezoekers trok. Het werken in regio-verband duurt voort.

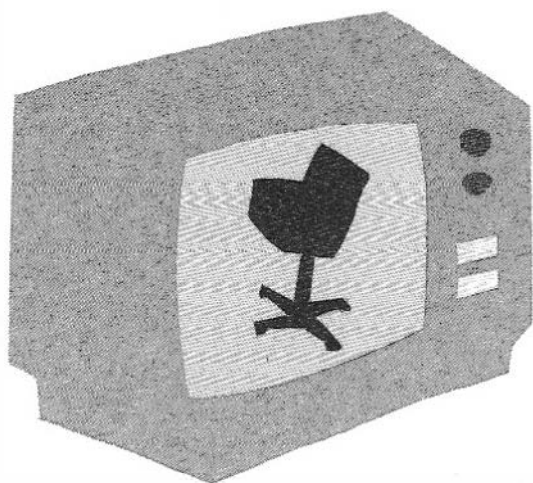
De zorg is de "vergrijzing" van de fotoclub. Om daar iets aan te doen wil men in september 1988 starten met een cursus om meer leden (vooral jongeren) voor de fotografie te winnen.

HOBBY CLUB

De donderdagavond bleef de vaste hobby-avond in Culemborg.

Van de mogelijkheid om materiaal te lenen wordt steeds meer gebruik gemaakt, met name de kloppoormachine, de kettingzaag en de branderset.





9.1 INLEIDING

In hoeverre hebben wij onze doelstellingen sociaal beleid 1987/88 kunnen waarmaken?

Hier volgt een beknopte samenvatting:

a. OPLEIDINGSPLAN



Leidinggevend (tot en met chef-niveau) en stuurgroep K.T.M. nemen deel aan een managementtraining, georganiseerd door Mansal. Een training ten behoeve van onze voorlieden is opgezet en start eind 1988.

Het K.T.M.-opleidingspakket is volledig in gebruik.

In Culemborg werd een interne meetcursus gerealiseerd.

Een groep medewerkers uit de afdeling Oppervlaktebehandeling ging van start met de 2-jarige opleiding SVS-industrieschilder.

De TNO-cursus "Stellen voor persers" werd in Roden door een 12-tal medewerkers gevolgd.

b. LOOPBAANPLAN

De bestaande route voor deelnemers aan het loopbaanplan is uitgebreid met Logistiek, Werkvoorbereiding en, niet voorzien maar positief benut, Kantoor Planning Bureau.

Voorts is een roulatieplan voor assistent voorlieden en speciale functies in voorbereiding.

c. FUNCTIE-ROULATIE

Binnen de produktie is veel gerouleerd (zie ook hoofdstuk 2.9 - Inleners), waarmee eens te meer werd aangetoond dat onze medewerkers ook bij een krappe orderportefeuille de handen uit de mouwen blijven steken.

Op de administratieve afdelingen zijn gesprekken gaande om te komen tot roulatie.

d. ARBOWET

Tijdens het verslagjaar werd voor een groep medewerkers te Culemborg een interne opleiding vorkheftrucks gegeven. Een algemene informatieronde over wettelijke verplichtingen aangaande veiligheid en gezondheid is momenteel in voorbereiding.

Welke zijn onze doelstellingen voor het komende jaar?

a. VERZUIMBEHEERSING

Dat ziekteverzuim een probleem is wisten we al.

Maar hoe krijgen we inzicht in het verzuim en hoe pakken we het aan?

April 1988 is een commissie aan het werk gegaan, die zich ten doel heeft gesteld met aanbevelingen te komen die het verzuim gunstig kunnen beïnvloeden.

De taken van deze commissie zijn:

1. Het opsporen en analyseren van verzuimoorzaken.
2. Het uitbrengen van advies aan het Management-Team, zodat een actieplan kan worden ontwikkeld.

b. OPLEIDINGEN

Deze zullen nog verder geïntensiveerd moeten worden.

Wij denken aan een vervolg van onze meetcursus, opleidingen in PC-gebruik, een interne cursus "Gispen" (waarvan de voorbereiding al in volle gang is), een interne cursus Gispen Technologie, gericht op automatisering in de produktie, verkooptrainingen en veiligheids/Arbo-instructies.

c. BEDRIJFSSCHOOL

Al enkele jaren proberen wij meisjes te interesseren voor onze 2-jarige opleiding bank/plaatwerken in de bedrijfs-school. Omdat dit tot nu toe geen resultaat heeft opgeleverd, steken we energie in een wervingsplan, speciaal gericht op deze doelgroep. Waarom?

Gelijke kansen voor vrouwen en mannen is hierbij ons uitgangspunt. Daarnaast moeten we de feitelijke ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in het oog houden.

Er zijn veel vrouwelijke schoolverlaters, maar weinigen zijn technisch opgeleid.

Onze advertentiecampagne met als motto "Maak eens een afspraak met Wim" staat aan het begin van een hopelijk succesvolle wervingscampagne.

d. COMMUNICATIE ONDERNEMINGSRAAD/MANAGEMENT-TEAM

Dat deze verbetering behoeft is duidelijk gebleken tijdens de OR-cursus in Havelte en tijdens gesprekken binnen het Management-Team. Een aantal concrete voorstellen zijn al geopperd. Verdere uitwerking hiervan is noodzakelijk, om de besluitvaardigheid en slagvaardigheid binnen Gispen op peil te brengen en te houden.

WIE
EEN
AFSP
MET
WIM