

sociaal jaarverslag

1 april 1978-31 maart 1979

VOORWOORD

Ook dit jaar is het gelukt het verslag binnen drie maanden na beëindiging van het boekjaar te realiseren.

Het Sociaal Jaarverslag geeft U zoals gebruikelijk terugkijkend een overzicht van het afgelopen boekjaar. Er komen zowel sociaal-organisatorische als financiële en technische aspecten van ons werken aan de orde. De verslaggeving inzake het sociaal beleid in ons bedrijf is echter niet beperkt tot dit Sociaal Jaarverslag, ook andere middelen zoals publicatieborden, de Fabrieksfluit, de OR-verslagen etc. en niet te vergeten de directe communicatie via week- en WPO-besprekingen vormen belangrijke onderdelen van de sociale verslaggeving.

Binnen het raam van "Werkplekverbetering - taakverruiming" heeft de omvangrijke operatie van een wijziging van ons productie systeem plaats gehad. De ongelakte onderdelen werden in een nieuw magazijn met locatie aanduiding opgeslagen. Het handtransport werd gemechaniseerd en de voorraadbeheersing geschiedt nu door middel van een terminal. Een grote verbetering voor alle betrokken medewerkers. Ons moet van het hart dat de toezegging door de overheid voor bovengenoemd project gedaan, betreffende de afhandeling van onze subsidie aanvraag "Arbeidsplaatsverbetering 1978", tot nu toe niet is nagekomen.

Ons streven om taakverruiming in een aantal afdelingen te bevorderen vond weinig weerklank bij ons personeel. Ofschoon de proef in de afdeling Plaatwerkerij II nog niet afgerond is hebben wij niet de indruk dat het een succes gaat worden.

Naast het streven naar het verbeteren van de veiligheid hebben wij in het bijzonder aandacht besteed aan het energieverbruik. De Nederlandse overheid heeft een oproep gedaan tot energiebesparing. Wat doen wij eraan? Het verheugt ons te kunnen constateren dat het elektriciteitsverbruik in ons bedrijf gedurende de twee laatste jaren dalende is. Ook het aardgasverbruik is in de afgelopen twee jaar met 26% gedaald. En het waterverbruik is in genoemde laatste twee jaar gehalveerd. Naast deze bereikte resultaten komt het erop aan verstandig met energie te blijven omgaan.

Via Werkoverleg worden groepen medewerkers regelmatig betrokken bij alle zaken die met hun eigen werk of arbeidsverhoudingen te maken hebben. En dit niet alleen in het belang van het bedrijf maar ook in het belang van de individuele medewerker.

In de WPO moet men de mogelijkheden, die men als mens in zijn arbeidssituatie heeft, kunnen ontplooiën en tot ontwikkeling kunnen brengen.

De organisatie van ons bedrijf verandert steeds meer in een overlegorganisatie, waarin informatie, inspraak en medezeggenschap toenemen. Wij moeten trachten dat overleg efficiënt te houden.

In het afgelopen jaar heeft verhoogde activiteit geheerst bij de ontwikkeling van nieuwe producten, die deels reeds in productie genomen zijn en deels in de loop van het komende jaar in de productie genomen zullen worden. Om in de toekomst onze positie als bedrijf te handhaven zullen wij hoogwaardige producten moeten blijven brengen tegen concurrerende prijsstelling. Kostenbeheersing en productiviteit zullen hierbij sleutelbegrippen zijn om de voor de continuïteit van ons bedrijf vereiste rentabiliteit te bereiken. Hiervoor is een positieve instelling van een ieder t.a.v. het eigen werk nodig.



O. Kaňa
directeur economische en sociale zaken

Culemborg, juni 1979

INHOUDSOPGAVE

<u>Hoofdstuk</u>	<u>Blz.</u>
1. Arbeidsvoorwaarden	2
2. Personeelsbestand	8
3. Financieel overzicht	14
4. Overleg	19
5. Besturen en commissies	22
6. Opleiding en vorming	28
7. Bedrijfsgeneeskundige Dienst en Bedrijfs- maatschappelijk werk	31
8. Ontspanningsactiviteiten	34
9. Ontwikkelingen	37

1. ARBEIDSVOORWAARDEN

1. C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies sociale wetten	blz. 3
2. Indeling salariscategorieën per 1 januari 1979	blz. 6
3. Winstdeling	blz. 7
4. Vakantie en vakantietoelage	blz. 7
5. Beoordelingen	blz. 7
6. Functieclassificatie	blz. 7
7. Regelingen groene map	blz. 7

1. C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies sociale wetten

Dit verslagjaar is er 2 keer een algemene salarisverhoging geweest, nl.:

per 1 juli 1978: 1,63% bestaande uit 1,12% prijscompensatie en 0,5%

initiële verhoging

per 1 januari 1979: 2,21% prijscompensatie

Salarisstructuur Lips en Gispen groep per 1 januari 1979

(zie volgende pagina)

Per 1 januari 1979 zijn de minimumlonen als volgt:

16 jaar f 832,-

17 jaar f 964,-

18 jaar f 1095,-

19 jaar f 1226,-

23 jaar f 1752,-

(Dit geldt ook voor gehuwden beneden 23 jaar)

Leaf- eqd	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
16	826 843 860	856 872 889																								
16f	892 910 928	923 942 960																								
17	958 976 997	994 1014 1036																								
17f	1026 1045 1065	1064 1083 1106																								
18	1088 1110 1132	1132 1155 1178																								
18f	1162 1186 1209	1205 1230 1256																								
19	1236 1259 1286	1277 1303 1329																								
19f	1305 1332 1358	1366 1373 1400																								
20	1375 1403 1430	1417 1446 1476																								
20f	1466 1475 1504	1490 1520 1550																								
21																										
21f																										
22																										
22f																										
23																										
23f																										
24																										
24f																										
25																										
25f																										
26																										
26f																										
27																										
27f																										
28																										
28f																										
Function- Jaren																										
0																										
1																										
2																										
3																										
4																										
5																										
6																										
7																										
8																										
9																										
10																										
11																										

Minimum Jaar:
16 Jaar f 811,80
17 Jaar f 963,10
18 Jaar f 1.096,40
19 Jaar f 1.225,80

x) per procent minimal
1% v/h functionaal.
bij 4,0

Alle bedragen worden afgetoet
naar boven afgerond.

Overzicht premies sociale wetten

1978	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,1 %	4,1 %
Ziektewet	1 %	9,8 %
Alg. Wet Bijzonder Ziektekosten (A.W.B.Z.)	--	2,86%
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (W.A.O.)	4,8 %	6,6 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (A.A.W.)	--	2,5 %
Werkeloosheids- en wachtgeldverzekering (W.W.)	0,66%	0,66%
Algemene Ouderdomswet (A.O.W.)	10,45%	--
Algemene Weduwen en Wezenwet (A.W.W.)	1,55%	--
Kinderbijslagwet voor loontrekkenden (K.W.L.)	--	2,4 %
Algemene Kinderbijslagwet (A.K.W.)	--	0,8 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	9 %	14,4 %
Totaal	31,56%	44,12%

1979	werknemer	werkgever
Ziekenfondswet	4,05%	4,05%
Ziektewet	1 %	11,2 %
Alg. Wet Bijzondere Ziektekosten (A.W.B.Z.)	--	3,08%
Wet op de Arbeidsongeschiktheid (W.A.O.)	5,85%	6,9 %
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (A.A.W.)	--	3,45%
Werkeloos- en wachtgeldverzekering (W.W.)	0,635%	0,635%
Algemene Ouderdomswet (A.O.W.)	10,4 %	--
Algemene Weduwen en Wezenwet (A.W.W.)	1,5 %	--
Kinderbijslagwet voor loontrekkenden (K.W.L.)	--	1,8 %
Algemene Kinderbijslagwet (A.K.W.)	--	0,55%
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	7,8 %	11,7 %
Totaal	31,235%	43,365%

2. Indeling in salarischgroepen per 1 januari 1979

Locatie Culemborg

Salarisgroep	Leeftijd	Aantal werknemers	Gemiddeld maandsalaris	Totaal
Jeugdschalen				
A	15-20 jr.	9	1315,41	11838,70
B	15-20 jr.	25	1261,34	31533,60
B1	17-21 jr.	3	1405,33	4216,00
C	18-22 jr.	4	1635,25	6541,00
D	21-24½ jr.	--	-----	-----
Aanloopschalen				
2	21-23 jr.	3	1628,33	4885,00
3	21-24 jr.	24	1734,99	41639,85
4	22-25 jr.	6	1758,67	10552,00
5	23-26 jr.	5	1960,20	9801,00
6	23-27 jr.	8	2059,88	16479,00
7	23-28 jr.	2	2108,00	4216,00
8	25-28 jr.	1	2359,00	2359,00
9	25-28 jr.	1	2498,00	2498,00
Vakvolwassen schalen				
2	23-65 jr.	17	1842,71	31326,00
3	24-65 jr.	82	1930,39	158291,60
4	24-65 jr.	72	2062,29	148485,20
5	26-65 jr.	34	2207,81	75065,65
6	27-65 jr.	21	2324,33	46811,00
7	28-65 jr.	21	2542,76	53398,00
8	28-65 jr.	21	2888,71	60663,00
9	28-65 jr.	10	3007,10	30071,00
10	28-65 jr.	7	3350,14	23451,00
11	28-65 jr.	6	3813,00	22878,00
Buiten				
C. A. O. ers		8	2783,25	22266,00
Boven				
C. A. O. ers		13	4952,56	89146,00
Totaal		408	2231,40	910411,60

Locatie Roden

Salarisgroep	Leeftijd	Aantal werknemers	Gemiddeld maandsalaris	Totaal
Jeugdschalen				
A	15-20 jr.	4	1233,25	4933,00
B	15-20 jr.	6	1336,33	8018,00
B1	17-21 jr.	--	-----	-----
C	18-22 jr.	1	1834,00	1834,00
D	21-24½ jr.	--	-----	-----
Aanloopschalen				
2	21-23 jr.	1	1753,00	1753,00
3	21-24 jr.	1	1853,00	1853,00
4	22-25 jr.	1	953,00	953,00
5	23-26 jr.	--	-----	-----
6	23-27 jr.	1	2103,00	2103,00
7	23-28 jr.	1	2073,00	2073,00
8	25-28 jr.	--	-----	-----
9	25-28 jr.	--	-----	-----
Vakvolwassen schalen				
2	23-65 jr.	6	1765,05	10590,30
3	24-65 jr.	21	1970,52	41381,00
4	24-65 jr.	8	2080,38	16643,00
5	28-65 jr.	6	2164,43	12986,60
6	27-65 jr.	5	2377,00	11885,00
7	28-65 jr.	7	2610,57	18274,00
8	28-65 jr.	2	2935,00	5870,00
9	23-65 jr.	2	3071,00	6142,00
10	28-65 jr.	--	-----	-----
11	28-65 jr.	3	3812,00	11436,00
Buiten				
C. A. O. ers		--	-----	-----
Boven				
C. A. O. ers		3	4910,00	14730,00
Totaal		79	2195,67	173457,90

3. Winstdeling

Over het boekjaar 1977/1978 is in juni 4,53% winstdeling uitgekeerd. Van de winstdelingsspaarregeling werd door 168 personen gebruik gemaakt.

4. Vakantie en vakantietoeslag

Ook dit verslagjaar was er weer een algemene bedrijfsvakantie van 2 weken.

De vakantietoeslag bedroeg 8% met een minimum van f 1868,40 bruto voor 23-jarigen.

5. Beoordelingen

In oktober 1978 zijn de volgende groepen personeelsleden beoordeeld:

- a. jeugdige personeelsleden;
- b. vakvolwassen personeelsleden die korter dan 3 jaren in dienst zijn;
- c. vakvolwassen personeelsleden die niet onder b. vallen maar op eigen verzoek of om bijzondere redenen beoordeeld werden;
- d. een derde van de overige personeelsleden.

De beoordelingsconsequenties waren als volgt:

locatie Roden

4% toeslag

2% toeslag

geen toeslag

	5%	4%
	39,5%	57%
	55,5%	39%

locatie Cuijmborg

4% toeslag

2% toeslag

geen toeslag

6. Functieclassificatie

De functieclassificatiecommissie is dit verslagjaar 7x bij elkaar geweest en heeft 6 gevallen besproken.

7. Regelingen Groene Map

Wijzigingen die dit verslagjaar zijn aangebracht in de Groene Map betroffen de Bedrijfsgeneeskundige Dienst en de winstdelingspaarregeling.

2. PERSONEELSBESTAND

1. Bezetting	blz. 9
2. Buitenlandse werknemers	blz. 9
3. Grafieken leeftijdsopbouw	blz. 10
4. Grafieken dienstjaren	blz. 11
5. Overwerk	blz. 12
6. Tijdelijk dienstverband	blz. 12
7. Vakantiewerkers	blz. 12
8. Uitzendkrachten	blz. 12
9. Werving en selectie	blz. 12
10. Redenen van vertrek	blz. 13

1. Bezetting

Locatie Culemborg had per 31 maart 1978 419 personen in dienst.

Per 31 maart 1979 waren dat er 406.

Gedurende deze periode traden 35 personen in dienst van het bedrijf, terwijl 48 personen het bedrijf verlieten.

Locatie Roden had per 31 maart 1978 93 personen in dienst, terwijl dat er per 31 maart 1979 79 waren.

Het aantal personen dat in dienst trad bedroeg 1, het aantal personen dat uit dienst trad bedroeg 6.

Door de officiële integratie van Gispen en Staalmeubel zijn 9 personen van de locatie Roden overgegaan naar de locatie Culemborg.

Het aantal personen dat per 31 maart 1979 in ploegendienst werkte bedroeg in Culemborg 24, in Roden 6.

Bij beide bedrijven werd er alleen in de afdeling perserij in ploegen gewerkt.

2. Buitenlandse werknemers

Locatie Culemborg had per 31 maart 1978 69 buitenlandse werknemers in dienst. Per 31 maart 1979 waren dat er 66 waarvan

48 personen met de marokkaanse nationaliteit

13 personen met de turkse nationaliteit

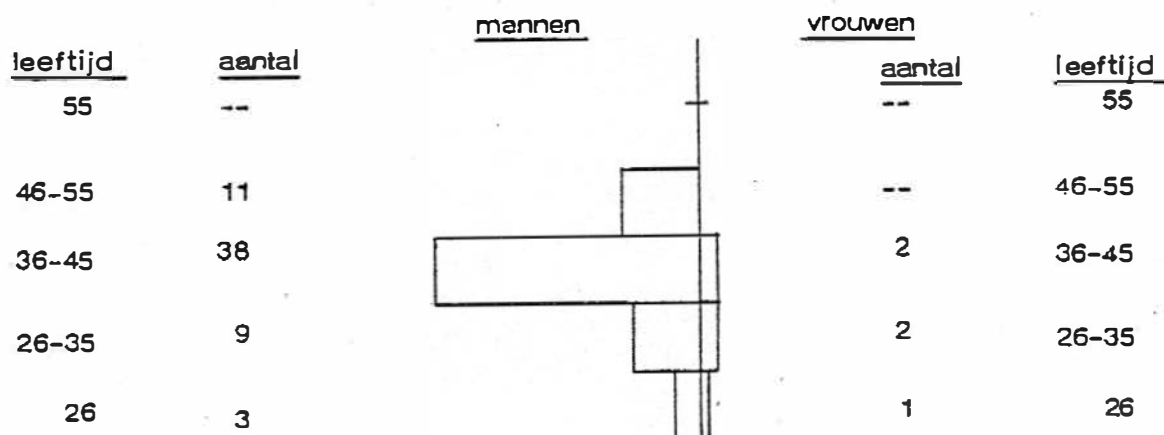
3 personen met de griekse nationaliteit

2 personen met de italiaanse nationaliteit

Hiervan waren 28 personen met hun gezin/familie in Nederland.

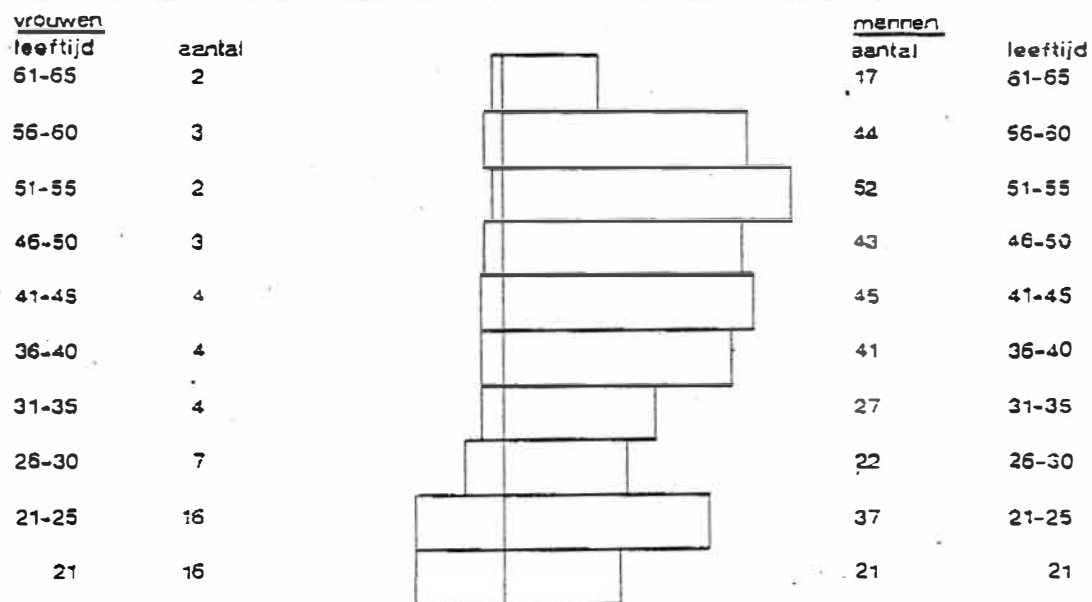
Locatie Roden heeft geen buitenlanders in dienst.

Zie voor de leeftijd van de buitenlanders de onderstaande grafiek.

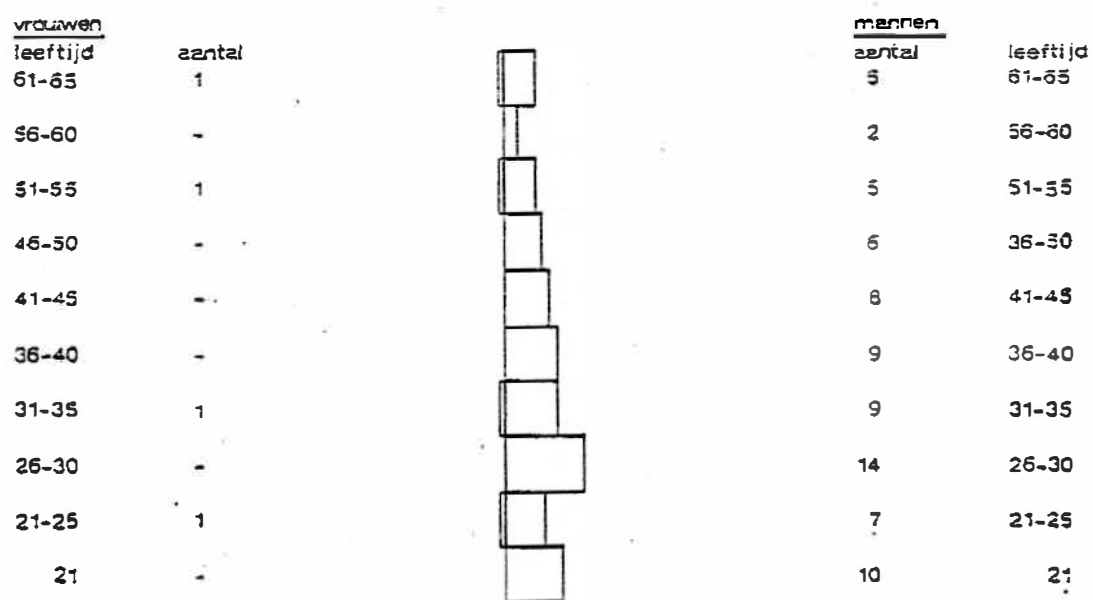


3. Grafieken leeftijdsopbouw

Grafiek leeftijdsopbouw locatie Culmborg per 31-3-1979



Grafiek leeftijdsopbouw locatie Roden per 31-3-1979



4. Grafiek dienstjaren

Tijdens het afgelopen verslagjaar waren er in de locatie Culemborg de volgende jubilea:

6x een 12½ jarig jubileum

2x een 25 jarig jubileum

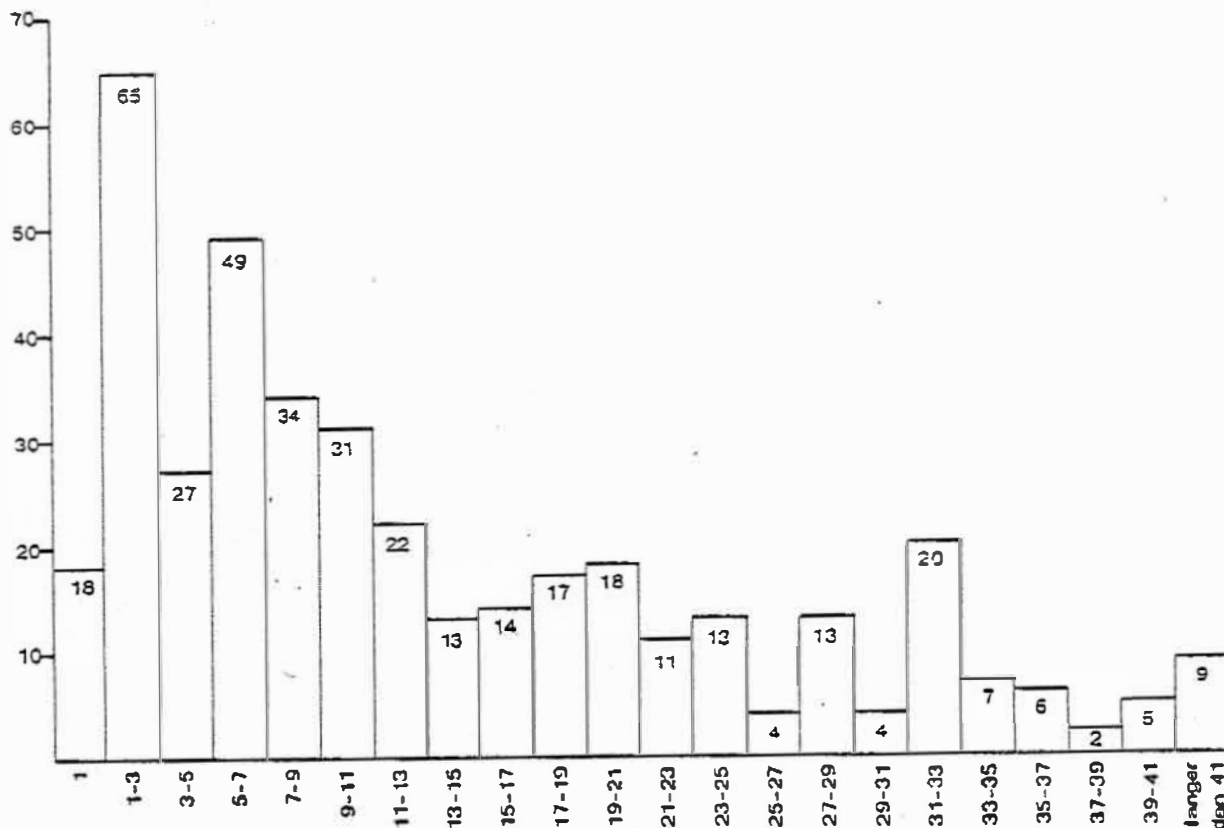
3x een 40 jarig jubileum

Locatie Roden:

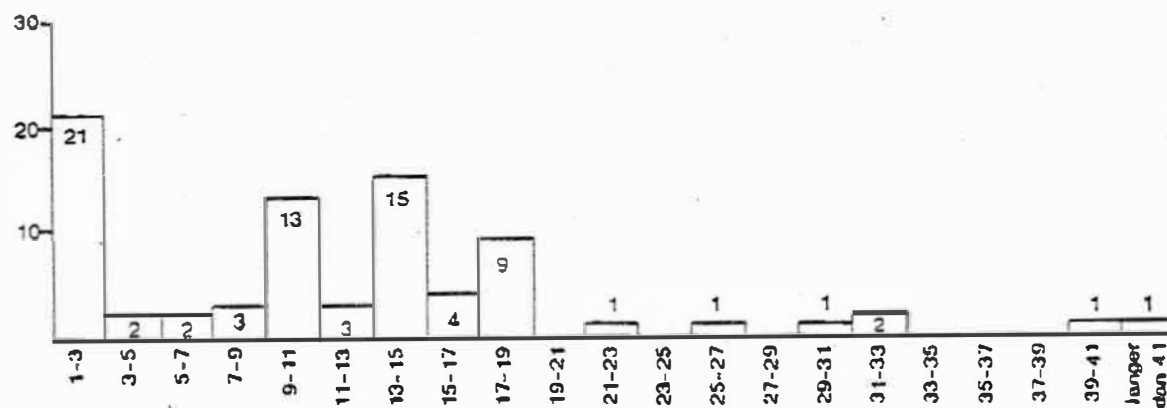
2x een 12½ jarig jubileum

1x een 40 jarig jubileum

Dienstjarengrafiek locatie Culemborg per 31 maart 1979



Dienstjaren grafiek locatie Roden per 31 maart 1979



5. Overwerk

Tijdens het afgelopen verslagjaar werden aan de locatie Culemborg in totaal 2 overwerkvergunningen verleend: in de maanden augustus en september 1978 voor de afdeling bedrijfsadministratie, in de maanden februari en maart 1979 voor de afdelingen plaatwerkertij, montage en expeditie.

Aan de locatie Roden werd 1 overwerkvergunning verleend, nl. voor de afdelingen bankwerkertij en montage.

6. Tijdelijk dienstverband

Er zijn dit verslagjaar in de locatie Roden en Culemborg geen personen geweest met een tijdelijk dienstverband.

7. Vakantiewerkers

De locatie Culemborg heeft dit verslagjaar in totaal 13 vakantiewerkers in dienst gehad. Deze waren werkzaam in de afdelingen planning, administratie, kantine, het G.I.C. en de lakkerij.

In Roden waren er 2 vakantiewerkers tijdens deze periode, namelijk in de lakkerij.

8. Uitzendkrachten

In Culemborg zijn er tijdens dit verslagjaar in totaal 16 uitzendkrachten werkzaam geweest. Zij waren afkomstig van de uitzendbureaus Content, ASB, Dactylo, Randstad en Aktie 68.

Het ging om de functies monteur (buitendienst), typiste, tekenaar kantoorplanningbureau en secretaresse.

Locatie Roden heeft 1 uitzendkracht in dienst gehad, nl. op de afdeling ontwikkeling.

9. Werving en selectie

Voor de werving van sollicitanten is tijdens het afgelopen verslagjaar wederom gebruik gemaakt van de diensten van het Gewestelijk Arbeidsbureau. Tevens is er geadverteerd in een aantal kranten.

Deze advertenties betroffen de volgende functies:

chef expeditie en magazijn, typiste verkoop binnendienst, directie-secretaresse, administratief medewerker bedrijfsadministratie, assistente personeelszaken, groepsleider verkoop binnendienst, gereedschapconstructeur (Roden), werkvoorbereider buitenmontage, chef productbeheer/orderadministratie, export manager (plv.), administratief medewerker bedrijfssignalering, perser-installer, knipper-installer, secretaresse export, monteur, commercieel medewerker binnendienst, adviseur/verkoper showroom, medewerkster personeelszaken, administratief medewerker inkoop, kantine-medewerkster, lakspuiter, medewerker export.

Het totaal aantal geplaatste advertenties bedroeg dit verslagjaar 77.

Het totaal aantal schriftelijke reacties hierop bedroeg 233.

Daarnaast waren er nog een groot aantal telefonische reacties, nl. op de advertenties voor productiefuncties.

Het totaal aantal geregistreerde sollicitaties bedroeg voor de locatie Culemborg 273, voor de locatie Roden 23.

Er waren dit verslagjaar 4 interne sollicitaties, waarvan geen met succes.

10. Redenen van vertrek

Tijdens het afgelopen verslagjaar hebben 31 personen op eigen verzoek Gispen + Staalmeubel Culemborg verlaten, om redenen als:

positieverbetering	16
gezondheidsredenen	1
andere redenen	15

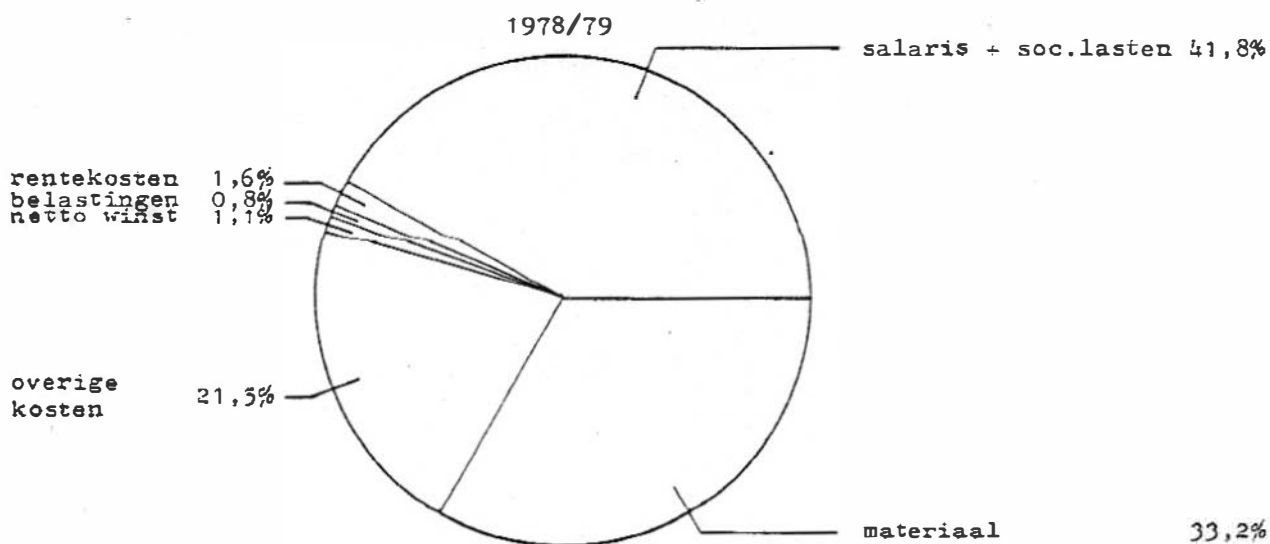
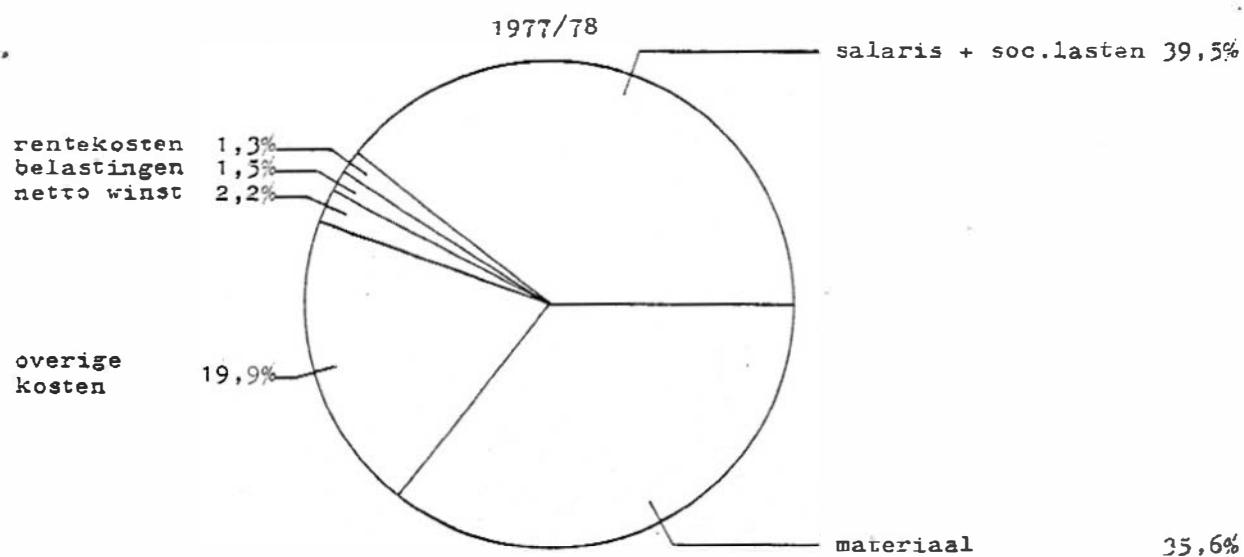
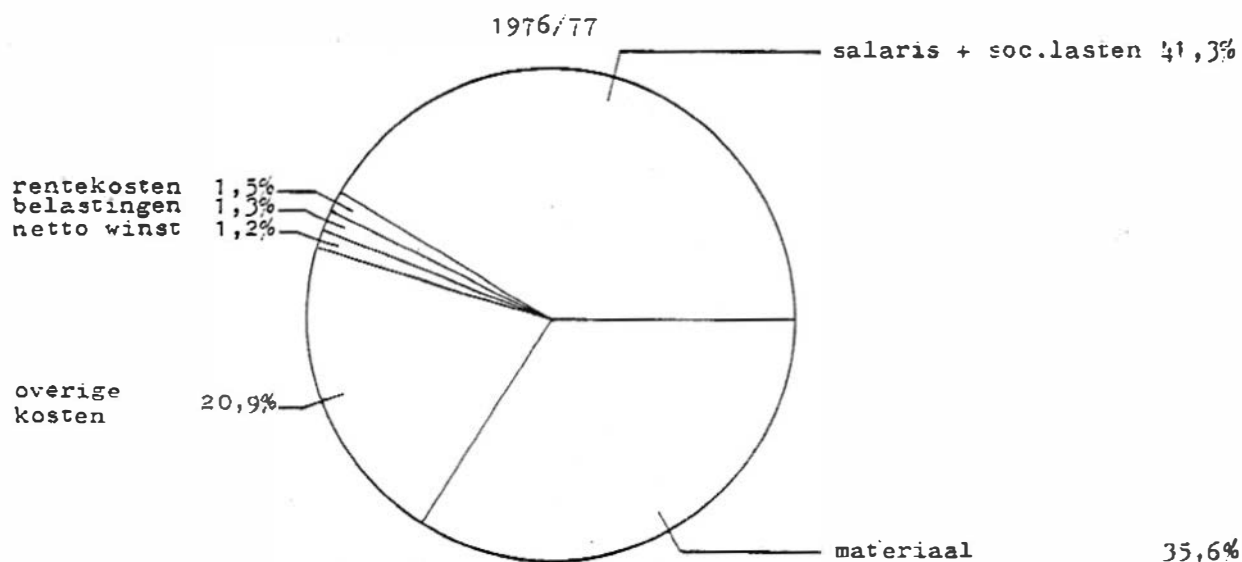
5 personen hebben op verzoek van Gispen + Staalmeubel het bedrijf verlaten, waarvan 1 in proeftijd.

12 personen zijn vertrokken om redenen als verhuizing, WAO, overlijden, pensionering, militaire dienst.

Bij Gispen + Staalmeubel Roden hebben 4 personen het bedrijf op eigen verzoek verlaten.

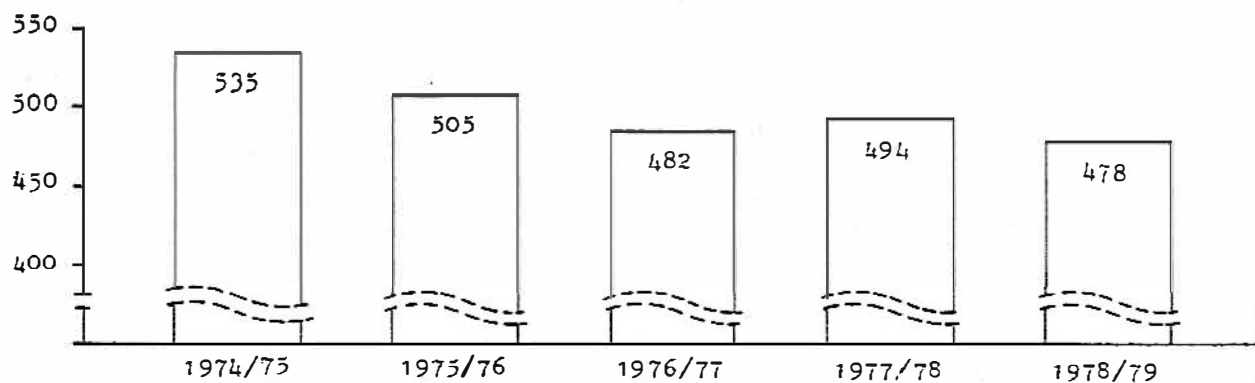
2 personen verlieten het bedrijf om redenen als pensionering en WAO.

3. FINANCIËEL OVERZICHT



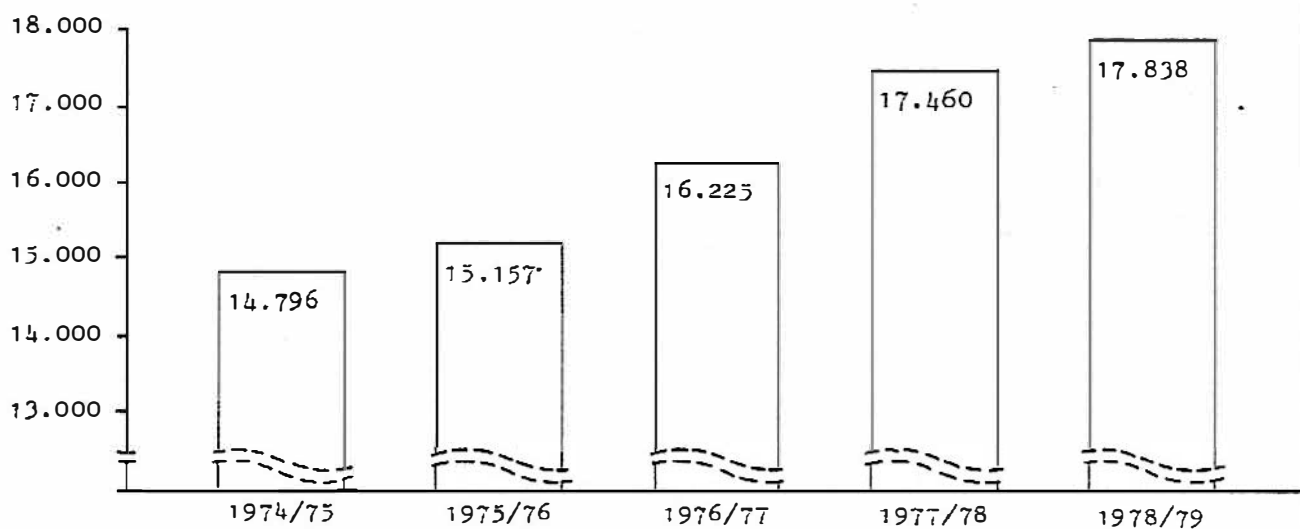
PERSONEELSBEZETTING

aantal

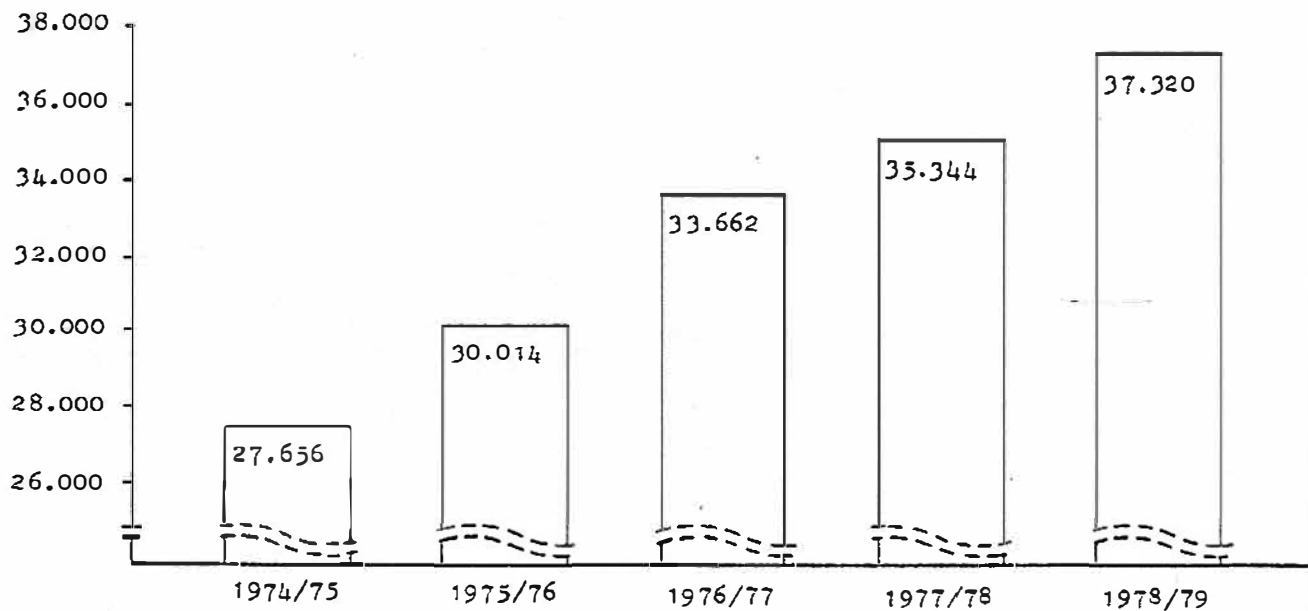


PERSONEELSKOSTEN

x 1.000



PERSONEELSKOSTEN PER WERKNEMER



Energie

Evenals het vorige verslagjaar is het voor het boekjaar 78/79 interessant het verloop van het energie verbruik in grafiekvorm te zien.

In het bedrijf te Culemborg zien we een zekere stabilisatie optreden na een behoorlijke daling in 77/78.

Het electriciteitsgebruik lijkt in het 2de halfjaar een tamelijk bestendig karakter te hebben.

Aardgas gaf het 1e halfjaar een nog steeds dalend verbruik te zien, echter een aanzienlijke toename als gevolg van de koude wintermaanden december, januari en februari ($2,9^{\circ}\text{C}$ kouder dan het gemiddelde van de laatste 30 jaar).

Het waterverbruik lijkt geheel in evenwicht op een relatief laag gebruik ten opzichte van voorgaande jaren.

Voor alle energie soorten geldt echter, dat met betrekking tot de toekomst we enerzijds er voor moeten waken dat de verbruiken niet zullen stijgen door onachtzaamheid.

Anderzijds kunnen deze nog best naar een lager niveau door het aanbrengen van economische methoden en een grote oplettendheid.

Uiteraard geldt dat laatste ook voor het bedrijf te Roden.

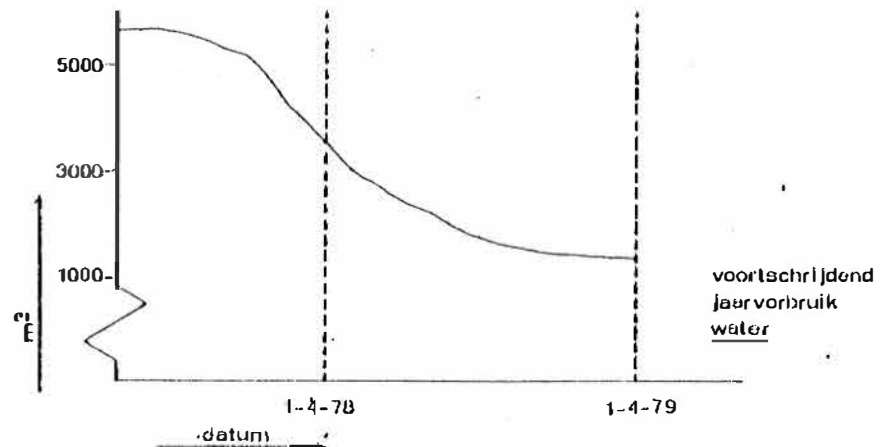
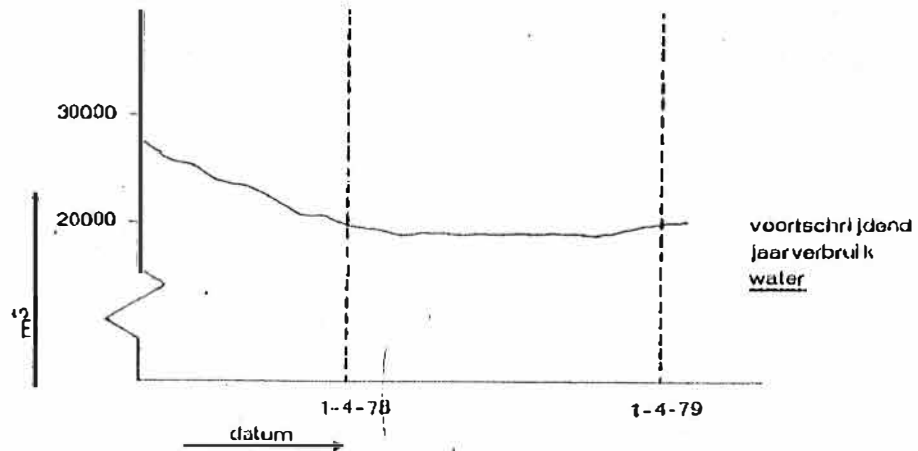
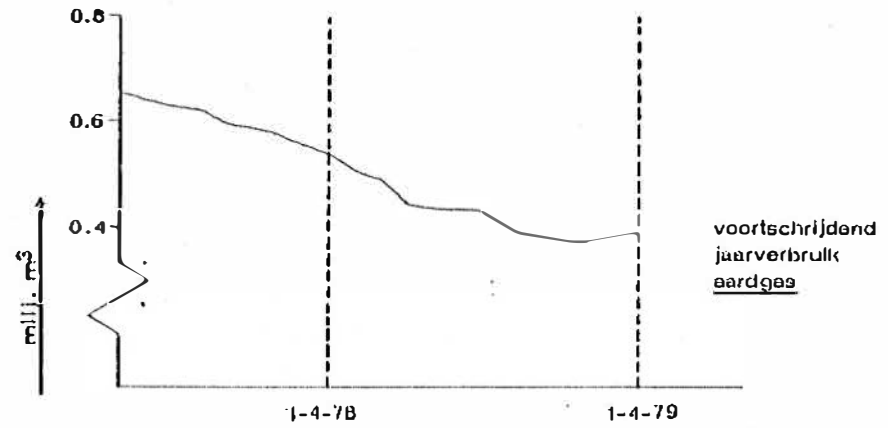
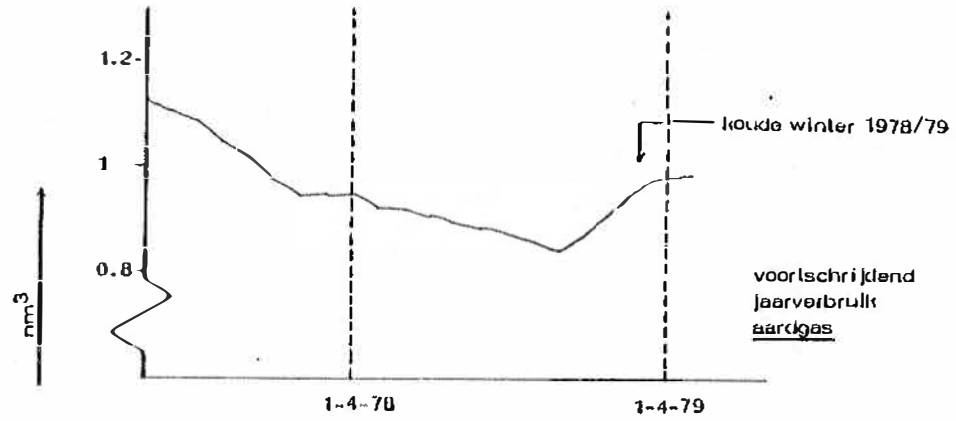
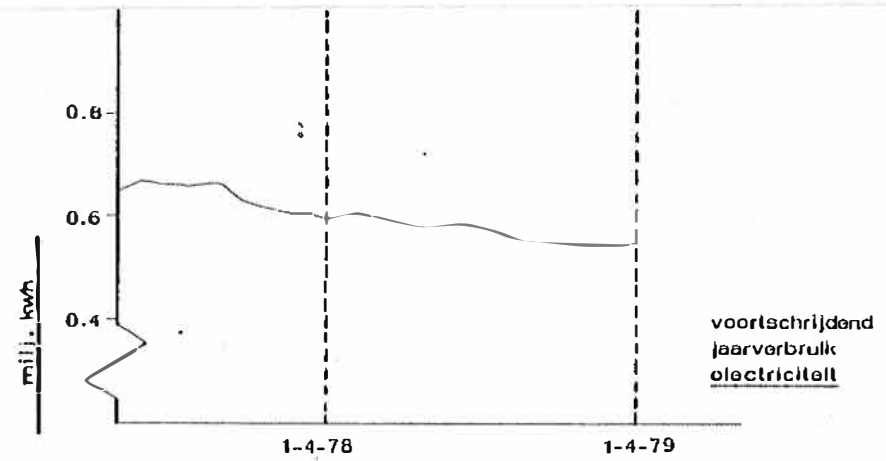
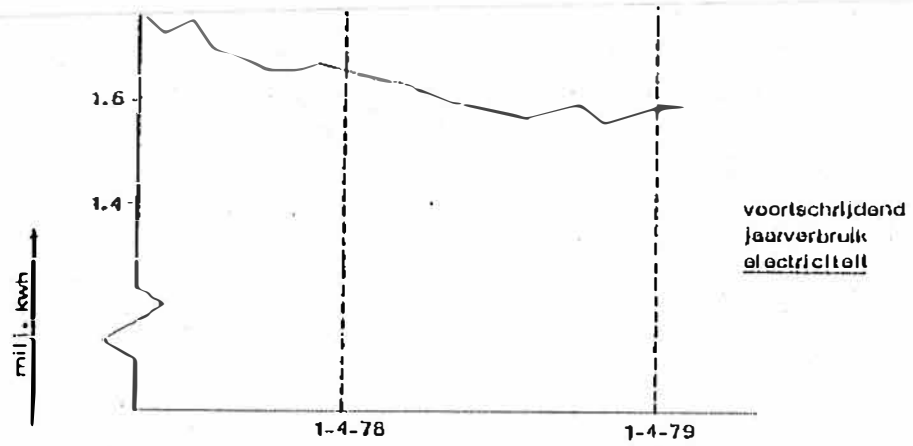
Hier zijn we evenwel een fase later inde besparingen.

Voor electriciteit en gas zijn we nog in de dalende trend.

Dit blijkt ook uit de gasgrafiek. Ondanks de koude winter bleef het verbruik hier bijna gelijk.

Water is op een erg laag niveau aangekomen, hoewel hierbij vermeld moet worden dat er ook nog uit eigen bron werd afgenomen.

Het verbruik hieruit ram niet toe, maar is ook niet in de grafiek verwerkt.



4. OVERLEG

- | | |
|----------------------|---------|
| 1. Ondernemingsraad | blz. 20 |
| 2. Werkplaatsoverleg | blz. 21 |
| 3. Weekbesprekingen | blz. 21 |

1. Ondernemingsraad

De samenstelling van de O.R. locatie Culemborg was dit verslagjaar als volgt:

E.Th. Vroom	- voorzitter
Mej. S. Smits	- secretaris
	tevens lid kleine commissie (FNV)
J.J. Romijn	- tevens lid kleine commissie (FNV)
P.L. van Zuylen	- tevens lid kleine commissie (FNV)
J.W. Kievit	- tevens lid kleine commissie (CNV)
J. van Zanten	- tevens lid kleine commissie (FNV)
C. Hulskes	- (FNV)
J. Verschoor	- (FNV)
J. Sinay	- (FNV)
J.Th. Smorenburg	- (NCHP)
J.A. v.d. Berg	- (D.I.)
H.J. v.d. Kroef	- (NCHP)

Aan het einde van het verslagjaar verliet J. Sinay de Ondernemingsraad. Hij werd vervangen door G. van Rooyen.

Aan het begin van dit verslagjaar bestond de O.R. locatie Roden uit de volgende personen:

E.Th. Vroom	- voorzitter
A. Verweij	- secretaris
	tevens lid kleine commissie (CNV)
P.J. Hut	- tevens lid kleine commissie (FNV)
H. Slagter	- tevens lid kleine commissie (FNV)
J.B.G. Eisen	- (FNV)
B. Hummel	- (CNV)
H. Kompier	-
J. Slagter	- (FNV)

In oktober 1978 vonden de vierjaarlijkse O.R. verkiezingen plaats, waarna de samenstelling als volgt was:

E.Th. Vroom	- voorzitter
J. Koopman	- secretaris
	tevens lid kleine commissie (FNV)
J. Martens	- tevens lid kleine commissie (FNV)
H. Slagter	- tevens lid kleine commissie (FNV)
A. Buist	- (CNV)
H. Kompier	-
A. Verweij	- (CNV)
H. Ritsma	- (FNV)

De O.R. in Culemborg heeft dit verslagjaar 10x vergaderd, de O.R. in Roden 9x.

De belangrijkste besproken onderwerpen waren:

- Culemborg: Slechte omstandigheden werkvloer, beoordelingssysteem + samenstelling beroepscommissie, voorbereiding pensionering, investeringsplan 1978/79, vakantie 1979, functioneren en samenstelling WPO's, gelijke kansen voor meisjes en jongens, winstdelingsregeling, integratie functieclassificatie Gispen + Staalmeubel, overzicht functie-indeling mannen en vrouwen, jeugdlonen, ontspanningscommissie, vervroeging lunchtijden, taakverruiming Metaalbewerking II, ziektebegeleiding, schoonmaken spuitcabines, marktonderzoek kosten stempels en matrijzen.
- Roden: Extern adviesbureau, spoedorders, stank lakkerij, inhaaldagen, oprichting hobbyclub, investeringen budget 1978/1979, opleiding instellers kantpersen, beoordelingssysteem.

In januari heeft de O.R. van de locatie Culemborg een driedaagse cursus gevolgd in het Vormingscentrum te Barchem.

Op 19 maart 1979 is er een bijeenkomst gehouden in de locatie Culemborg, waaraan behalve de O.R. de volledige staf deelnam. Tijdens deze bijeenkomst is er gediscussieerd over de contacten tussen staf en O.R.

2. Werkplaatsoverleg

De volgende groepen namen dit verslagjaar in de locatie Culemborg weer deel aan het Werkplaatsoverleg:

1. Metaalbewerking I
2. Metaalbewerking II
4. Montage en Stoffeerderij
5. Rep. Service Afdeling, Expeditie, Centraal Magazijn en Kwaliteitsdienst
6. Technische Dienst, Gereedschapmakerij en Bedrijfsschool
7. Administratie
8. Verkoop en Verkoopbevordering/Drukkerij
9. Constructiebureau, Werkvoorbereiding, Planning, Orderadministratie/Produktbeheer, Prod. Proj. Ontwikkeling, Taakstudiegroep

De Oppervlaktebehandeling heeft wegens geringe belangstelling wederom niet aan het werkplaatsoverleg deelgenomen.

In de locatie Roden namen de volgende groepen deel aan het Werkplaatsoverleg:

1. Knippen, Persen, Puntlassen en Onderhoudsdienst
- 2a Lakken en Expeditie
- 2b Montage en Inpakkerij
3. Bedrijfsbureau, Constructiebureau, Inkoop etc.

3. Weekbesprekingen

Ook dit verslagjaar zijn er weer weekbesprekingen gehouden in de meeste kantoorafdelingen en enkele fabrieksafdelingen.

5. BESTUREN EN COMMISSIES

1. Personeelfonds	blz. 23
2. Woningadviescommissie	blz. 23
3. Ideeënbuscommissie	blz. 24
4. Functieclassificatiecommissie	blz. 24
5. Veiligheid	blz. 25
6. Brandweer	blz. 25
7. E.H.B.O.	blz. 26
8. Fabrieksfluit	blz. 26
9. Ontspanningscommissie	blz. 27
10. Personeelscoördinatiegroep	blz. 27
11. Deelname aan externe commissies	blz. 27

1. Personeelfonds

Dit verslagjaar zijn de leden van het bestuur van Gispen's Personeel-fonds dezelfde personen als het vorige verslagjaar.

De samenstelling was als volgt:

A. Anbeek - voorzitter (namens de directie)

K. Verweij - secretaris - penningmeester

G. van Doorn

J.W. Kievit

C.J. Verheijde

J. van Zanten

In de locatie Roden werd het jubileumfonds van de Personeelsvereniging gedurende het verslagjaar beheerd door:

H. Ritsma

H. Slagter

Mevr. L. v.d. Ploeg

De uitgaven van de fondsen bestonden uit bijdragen voor geschenken bij jubilea, huwelijken, geboorten, pensionering, ziekenbezoek etc, terwijl in de locatie Culemborg ook bijdragen werden verleend voor de kosten van: artsen, gezinshulp, sociale bijstand etc.

De bijdrage percentages voor locatie Culemborg zijn 0,21% voor het personeel en 0,14% voor het bedrijf.

Beknopt financieel overzicht

	<u>Locatie Culemborg</u>	<u>Locatie Roden</u>
Saldo per 1-4-1978	f 11.322,66	f 53,80
Inkomsten *	f 37.083,41	f 716,35
Totaal	f 48.406,07	f 770,15
Uitgaven	f 25.141,71	f 525,86
Saldo per 31-3-1979	f 23.264,36	f 244,69

* Inkomsten: - werkgevers- en werknemersbijdragen

- in de locatie Culemborg zijn de inkomsten inclusief de rentes.

2. Woningadviescommissie

De samenstelling van de woningadviescommissie is dit boekjaar niet veranderd.

De commissie bestond uit de volgende personen:

A. Anbeek (namens de directie)

C. Hulskes

H.J. v.d. Kroef

G.A.C. van Rooyen

J. Verschoor

K. Verweij

Men is 2x bijeengewees en heeft 1 woning kunnen toewijzen.

3. Ideeënbuscommissie

De Ideeënbuscommissie heeft tijdens het verslagjaar in de volgende samenstelling haar werkzaamheden verricht:

H. de Ruiter - voorzitter

S. Blokland - secretaris

J.A. v.d. Berg

W. Kielestein

J.Th. Smorenburg

Er werden 100 ideeën ingediend, waarvan er 26 beloond werden.

De Ideeënbuscommissie in Roden bestond uit:

H. de Ruiter - voorzitter

A. Verweij - secretaris

B. Hummel - lid namens O.R.

Begin november verliet B. Hummel de commissie.

Hij werd vervangen door H. Slagter.

Er kwamen 11 ideeën binnen, waarvan er 5 beloond werden.

Ingaande april 1978 zijn in het reglement een aantal wijzigingen aangebracht. Onderstaand volgen de belangrijkste:

a. Uitkering van bruto naar netto (overeenkomstig landelijk gebruik);

b. Betere mogelijkheid om onmeetbare voorstellen te beoordelen;

c. Eenmaal per jaar een extra prijs voor de inzender met het hoogste aantal toegepaste voorstellen.

De onder c. genoemde prijs werd toegevoegd aan de reeds eerder bestaande prijzen voor: het hoogst beloonde voorstel en het hoogst uitgekeerde bedrag per inzender.

4. Functieclassificatiecommissie

De Functieclassificatiecommissie was als volgt samengesteld:

Culemborg: A. Anbeek (voorzitter)

S. Blokland

J.A. Hopman

R. Noorda

H.H. Sijbrant

G.N.G. v.d. Berg

H.C. Weijsenfeld

W. Jansen

J. van Ooyen

A.H. Kaasjager

Roden: A. Verweij

H. Kompier

H. de Ruiter

H. Ritsma

Men is totaal 7x bijeengekomen en heeft 6 gevallen besproken.

J. van Oostrum was weer voorzitter van de beroepscommissie.

5. Veiligheid

De samenstelling van de veiligheidscommissie in de locatie Culemborg was dit verslagjaar als volgt:

H.C. Weysefeld - voorzitter
J.W. Kievit - vice-voorzitter
A. de Bruin - secretaris
A. van Eck
J. Sinay
J. Verschoor
P.L. van Zuylen

Aan het einde van het verslagjaar ontstond een vacature doordat J. Sinay de commissie verliet. Tijdens het verslagjaar werd 7x vergaderd.

Onderwerpen die aan de orde kwamen:

- braamvorming aan produkten
- registratie kleine ongevallen door E.H.B.O.
- tochtproblemen gereedschapmakerij/bedrijfsschool/ Metaalbewerking I
- terpentinebad
- éénrichtingsverkeer parkeerplaats kantoor
- brandbaarheid gasflux
- controle hijswerktuigen
- gevaarlijke pallets knipplaat
- het toepassen van beveiligingen op persen
- gevaren bij transport/transportpaden
- ongevallencijfers over 1978
- slechte kratten
- lasrook in Metaalbewerking II
- stellingen in montage en expeditie
- verkeersgedrag op fabrieksterreinen
- gladheid van fabrieksterreinen
- schoonhouden fabriek en toiletten
- het gebruiken van veiligheidsschoenen
- het rijgedrag van heftruckchauffeurs
- gasflessenopslag
- het gebruik van tri

G. ten Broeke was wederom veiligheidscoördinator in de locatie Roden.

6. Brandweer

In de locatie Culemborg bestond gedurende het verslagjaar de bedrijfsbrandweer uit de volgende personen:

J.A. Poutsma - commandant
W. van Harten - bevelvoerder
A.C. v.d. Heuvel - bevelvoerder
P. Brouwer
W.C.M. Jansen
A.C.W. Kraan
A.J. de Kruif
A.D. van Loon

W.W. Mittendorf
J.A. Rademaker
G.A.C. van Rooyen
H.N. Smit
A.C. Verrips
M. de Waal
C. van Zanten

De heer C. den Hartog verliet tijdens het verslagjaar de brandweerploeg.

Er werd 17x op eigen terrein geoefend.

Daarnaast deed men 1x mee aan provinciale wedstrijden en 1x aan bedrijfsbrandweerwedstrijden in de provincie Utrecht.

De resultaten waren ruim voldoende.

De samenstelling van de bedrijfsbrandweer in de locatie Roden was als volgt:

G. ten Broeke		R. de Jong
R.J. Dijk	- commandant	A. Schnater
E. Dijkstra	- plaatsv. commandant	B. Schurer
J.B.G. Eisen		H. Slagter
B. Hummel	- bevelvoerder	J.O. Visser - bevelvoerder
P.J. Hut		

De brandweerploeg oefende eens per maand op eigen terrein.

7. E.H.B.O.

De E.H.B.O.-groep in de locatie Culemborg was het afgelopen verslagjaar als volgt samengesteld:

A.D. Bronk	J. Mahulette
K. Bussink	J. Piek
W.C.M. Jansen	mevr. P. Theodorou
A.J. de Kruif	B.G.A. Wammes
J.C. van Leeuwen	A.A. v.d. Wiel
G.J. v.d. Lingen	

Er zijn 17 oefenbijeenkomsten geweest. Bij 3 oefeningen was de dokter aanwezig. De heren Bussink en Jansen volgden voor de eerste maal een cursus, terwijl de anderen deelnamen aan de herhalingscursus.

Er werd in het afgelopen jaar 1x een alarmoefening gehouden in de fabriek.

De samenstelling van de E.H.B.O.-groep te Roden was als volgt:

R.J.J. Dijk	
L. Aalders	Th. Kompier
E.Th. Drager	J. van Veen

Alle 5 hebben de herhalingscursus gevolgd.

8. Fabrieksfluit

De redactie van de Fabrieksfluit bestond dit jaar uit de volgende personen:

A. Anbeek (voorzitter)	J.H. Pikker
A. de Bruin	W. Schrameijer
W. van Harten	H.H. Sijbrant

Het blad is afgelopen jaar 9x verschenen.

9. Ontspanningscommissie

Aan het begin van dit verslagjaar is de ontspanningscommissie ontbonden. Uit een in augustus gehouden enquête is gebleken, dat er bij het personeel wel belangstelling bestaat voor ontspanningsactiviteiten.

Er is echter nog geen nieuw bestuur gekozen.

10. Personeelscoördinatiegroep

De Personeelscoördinatiegroep, bestaande uit de heren L. Huyzer en A. Anbeek is dit verslagjaar 7x bijeengekomen.

Men heeft o.a. de volgende onderwerpen besproken:

Ongevallenverzekering, vakantieregeling, beoordeling jeugdigen, salarisstructuur, beroepsprocedure beoordelingen, W.A.-verzekering, ziekteverzuimregistratie, personeelsregistratie, ziektekosten-verzekering, Sociaal Jaarverslag, uitleenkrachten, pensionering, jubilea, personeelsorganen, kerstweek, excedent pensioenregeling, CAO hoger personeel, parttime werknemer.

11. Deelname aan externe commissies

De externe commissies waarin Gispen + Staalmeubel in vertegenwoordigd zijn:

- de werkgroep buitenlandse werknemers
- de onderwijscommissie van de FME
- de regio P.Z. functionarissen
- de NVP
- de adviescommissie Gewestelijk Arbeidsbureau
- Bedrijfscommissie voor de Metaal en Electrotechnische Industrie
- de Commissie Huisvesting Buitenlandse Werknemers

6. OPLEIDING EN VORMING

1. Bedrijfsschool	blz. 29
2. Loopbaanplanning	blz. 29
3. Interne jongerenopleidingen	blz. 29
4. Leidinggevenden	blz. 29
5. Voorbereiding op pensionering	blz. 29
6. Nederlandse taal voor buitenlandse werknemers	blz. 30
7. Cursus Engels	blz. 30
8. Jongerenbijeenkomsten	blz. 30
9. Partiële leerplicht	blz. 30
10. Externe cursussen	blz. 30
11. Stagiaires	blz. 30
12. Financiën	blz. 30

1. Bedrijfsschool

In de bedrijfsschool in Culemborg waren dit verslagjaar 8 leerlingen, nl. 2 bank-plaatwerkers 1e jaar en 4 tweede jaars; daarnaast waren er 2 stempelbankwerkers 2e jaars.

De 2e jaars bank-plaatwerkers doen examen april/mei 1979.

Eén van de stempel-bankwerkers heeft in mei 1978 met goed gevolg examen afgelegd; de ander doet examen in april/mei 1979.

2. LoopbaanPlanning

In het kader van het loopbaanprogramma is er in oktober een bezoek gebracht aan de Efficiencybeurs te Amsterdam. Hierop aansluitend was er een evaluatie-bijeenkomst, tijdens welke men ervaringen uitwisselde en de stand van zaken besprak voor wat betreft de studie.

De programmering was tevens onderwerp van gesprek.

Het nieuwe magazijn voor halffabrikaten is tijdens dit verslagjaar opgenomen in het loopbaanprogramma.

3. Interne jongeren opleidingen

1 september is het jongeren opleidingsplan in de locatie Culemborg gestart met 7 deelnemers. De duur van het gehele programma is $2\frac{1}{2}$ jaar, waarbij men om de 4 maanden van werkplek wisselt.

Aan het einde van elke periode wordt een evaluatie-bijeenkomst gehouden, waarbij de vorderingen (vastgelegd in het werkboekje) en het roulatie-rooster worden besproken.

Voor de cursus tekening lezen, onder leiding van de heer D.J. van Kranenburg, is de groep uitgebreid tot 15 personen.

4. Leidinggevend

In het begin van dit verslagjaar is mevrouw A. Top in Roden geweest. Zij behandelde vergader- of discussietechniek, waarbij het kunnen luisteren als belangrijkste element naar voren kwam.

Ook werd aandacht besteed aan het voeren van beoordelingsgesprekken.

In december is onder leiding van mevrouw A. Top in Roden en Culemborg communicatietechniek behandeld.

5. Voorbereiding op pensionering

Tijdens dit verslagjaar is er weer een bijeenkomst geweest voor 60-jarigen als voorbereiding op hun pensionering. Hierbij werden de sociale, financiële en medische aspecten van de tijd na de pensionering belicht.

Van de mogelijkheid om extra vrije uren op te nemen maakten 5 werknemers in Culemborg en 4 in Roden gebruik.

In de afgelopen periode zijn 2 werknemers vrijwillig vervroegd uitgetreden.

6. Nederlands voor buitenlandse werknemers

In september is onder leiding van de heer Halbesma de cursus Nederlands voor buitenlandse werknemers weer gestart.

Gemiddeld 8 deelnemers zijn elke vrijdagmiddag in de weer om onze taal te leren lezen en spreken.

7. Cursus Engels

Eveneens onder leiding van de heer Halbesma is een groep van gemiddeld 8 deelnemers in september weer gestart met de cursus Engels voor beginners. Er is, tot ieders tevredenheid, in de loop van het verslagjaar flinke vooruitgang geboekt.

8. Jongerenbijeenkomsten

Tijdens dit verslagjaar zijn er 2 bijeenkomsten geweest voor jongeren tot 21 jaar, waarbij o.l.v. mevrouw A. Top vergader- en communicatietechnieken werden behandeld.

Tevens werd door 26 jongeren een bezoek gebracht aan Lips.

9. Partiële leerplicht

In Culemborg hebben 2 (partieel leerplichtige) medewerkers met goed gevolg examen afgelegd voor de kantooropleiding in het leerlingstelsel, waarmee ze in het schooljaar 1976/1977 waren gestart.

Eén medewerkster maakte gebruik van de mogelijkheid om in het kader van de partiële leerplicht de avond-MAVO te volgen.

10. Externe cursussen

Het afgelopen verslagjaar hebben weer verscheidene mensen een externe cursus gevolgd. In het kader van de studiekostenregeling werden de kosten gedeeltelijk door het bedrijf vergoed.

In enkele gevallen volgde men een cursus op verzoek van het bedrijf, hetgeen voor 100% werd vergoed.

Cursussen, die met succes werden afgerond zijn: lak- en verfbedekkingen All; buigen, knippen en ponsen; elektrisch schakelen; product manager; telefonische verkoop; comm. training verkoop binnen- en buitendienst (25 personen).

11. Stagiaires

In deze verslagperiode zijn in Culemborg 5 stagiaires geweest, nl. 3 bij de Technische Dienst en 2 bij de afdeling Product en Projectontwikkeling. De stageperiode bedroeg 3 tot 4 maanden. De stagiaires waren afkomstig van de MTS en de Akademie voor Industriële Vormgeving.

12. Financiën

De kosten van "Opleiding en vorming" bedroegen in het afgelopen boekjaar: f 1.910,- studiekosten vergoedingen en f 48.027,- voor cursussen binnen en buiten het bedrijf (excl. de bedrijfsschool).

7. BEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENST EN BEDRIJFSMAATSCHAPPELIJK WERK

1. Ziekteverzuim	blz. 32
2. Bedrijfsgeneeskundige dienst	blz. 32
3. Ongevallen	blz. 32
4. Ziekenbezoek	blz. 32
5. Bedrijfsmaatschappelijk werk	blz. 33

1. Ziekteverzuim

Het gemiddeld ziektepercentage over 1978/1979 bedroeg voor het gehele personeel 11,38%.

Het gemiddeld percentage voor de fabriek bedroeg 14,57%, voor de beambten 5,55%.

Hieronder volgt een overzicht van het ziekteverzuim van het totale personeel per halfjaar:

1-4-1978 t/m 1-10-1978 : 9,59%

1-10-1978 t/m 1-4-1979 : 12,62%

Gispen + Staalmeubel Culemborg had per 1 april 1979 16 WAO'ers in dienst, de vestiging Roden 2.

Tijdens het verslagjaar gingen 6 WAO'ers in Culemborg uit dienst, in Roden ging 1 WAO'er uit dienst.

2. Bedrijfsgeneeskundige dienst

De bedrijfsarts in Culemborg heeft zich dit verslagjaar o.m. met de volgende zaken bezig gehouden:

Het spreekuur, 2x per week: er werden ongeveer 184 personen uitgenodigd.

Keuringen van nieuw aan te nemen personeel : 21x.

Contacten met het GAK.

Oefeningen met de E.H.B.O.-groep.

Contacten met P.Z.

Deelname aan WPO's: het geven van toelichting op de taken van de bedrijfsarts.

In de locatie Culemborg maakten 90 personen gebruik van de mogelijkheid zich tegen griep te laten inenten. In de locatie Roden zijn tijdens dit verslagjaar geen griepinjecties gegeven.

3. Ongevallen

In 1978 waren in de locatie Culemborg 19 medewerkers betrokken bij ongevallen. In Roden deden zich 4 ongevallen voor.

De ongevallen veroorzaakten in Culemborg in totaal 285 verzuimdagen, in Roden was dit 26 verzuimdagen. Geen van deze ongevallen heeft een blijvend letsel veroorzaakt.

4. Ziekenbezoek

Gedurende het afgelopen boekjaar is er in de locatie Culemborg 95x officieel ziekenbezoek afgelegd, waarbij tevens een fruitmandje werd overhandigd. In de locatie Roden gebeurde dit 10x.

Het ziekenbezoek rond de kerstdagen in 1978, waarbij tevens een fruitmandje werd overhandigd, betrof dit jaar in Culemborg 56 personen.

In Roden zijn er met Kerstmis 14 personen bezocht.

5. Bedrijfsmaatschappelijk werk

Door 8 gezinnen is er dit verslagjaar om gezinshulp gevraagd, of om een tegemoetkoming in de kosten daarvan.

Hiermede was een bedrag van f 1.260,- gemoeid, hetgeen beduidend minder was dan was begroot.

Aan het einde van het boekjaar was in 2 gezinnen nog een gezinshulp werkzaam.

Verder zijn er bij de bedrijfsmaatschappelijk werker vele verzoeken om hulp gekomen, zeker ook van onze buitenlandse werknemers, welke uiteraard op vertrouwelijke wijze zijn behandeld.

8. ONTSPANNINGSACTIVITEITEN

1. Nieuwjaarsbijeenkomst	blz. 35
2. Kinderkamp	blz. 35
3. Gepensioneerden	blz. 35
4. Sport	blz. 35
5. Overige activiteiten	blz. 35

1. Nieuwjaarsbijeenkomst

In de locatie Culemborg is er op 2 januari 1979 weer een Nieuwjaarsbijeenkomst gehouden in de kantine. De heer Vroom hield een korte toespraak en een tweemans orkestje zorgde voor de muzikale omlijsting.

2. Kinderkamp

Voor het jaarlijkse Gispen kinderkamp hadden zich dit verslagjaar maar liefst 28 deelnemertjes opgegeven. Van 29 juli tot 5 augustus verbleven ze - onder leiding van 6 personen - op het bekende adres in Noordwijkerhout. De heer W. Carstens verzorgde wederom de foto's en filmopnamen. De films werden vertoond op 25 oktober 1978 in de kantine, waabij ongeveer 100 belangstellenden aanwezig waren.

Tevens werd op deze avond "opa" Carstens in het zonnetje gezet, omdat hij jarenlang op voortreffelijke wijze het kinderkamp heeft gefilmd en gefotografeerd.

3. Gepensioneerden

Er zijn het afgelopen verslagjaar 2 personen vervroegd gepensioneerd, nl. één in de locatie Culemborg en één in Roden.

De Gispen reis voor gepensioneerden, gehouden op 29 augustus 1978, ging dit jaar naar Brabant. Er waren 126 deelnemers.

Men bezocht o.m. de volgende plaatsen: Oisterwijk, Oirschot, Moergestel en Tilburg (Textielmuseum). Om ca. 16.00 uur was er een rit per huifkar door de bossen van Oisterwijk, gevolgd door het diner te Udenhout, waarna de thuisreis werd aanvaard.

De jaarlijkse Kerstbijeenkomst vond plaats op 19 december 1978 en werd door 140 gepensioneerden bijgewoond. Ook hier werden de films van het kinderkamp vertoond.

4. Sport

Als sportieve activiteiten te Roden kunnen worden genoemd: voetbal, tafeltennis, vissen, kaarten en sjoelen.

In de locatie Culemborg is er een viswedstrijd georganiseerd. Andere sportieve evenementen waaraan men deelnam waren de avondvierdaagse en het bedrijfsvolleybaltoernooi.

5. Overige activiteiten

De Personeelsvereniging in de locatie Roden verzorgde de jaarlijkse Kerstavond. Bovendien stonden er een klaverjastoernooi, een oriënteringsrit voor auto's, een jaarlijkse uitgaansdag, een wandel oriënteringstocht, een spelletjesmiddag voor kinderen van 10-16 jaar en een Sint Nicolaasmiddag op het programma.

De locatie Culemborg deed mee aan het Nederlaag klaverjastoernooi van het Centraal Boekhuis.

Fotoclub

Als activiteiten van de fotoclub in de locatie Culemborg kunnen worden genoemd de tentoonstellingen in het GIC (25-jarig bestaan) en in de Bibliotheek van Culemborg.

Verder hield de heer Veuger een lezing met dia's over Canada;

Rien Bakhuizen vertoonde een film over Zuid-Amerika.

De clubtochten gingen dit jaar naar de Waal, de Grote Peel, Buren en het Openluchtmuseum in Arnhem.

Hobbyclub

De club telt momenteel 90 leden. Elke donderdagavond zijn 14 leden in de weer met het vervaardigen van een "Bakker-kiok" in de bedrijfsschool. Verder worden er een skelter, diverse hekjes en imperials gemaakt. In januari heeft men een bezoek gebracht aan de Hobbybeurs in Utrecht.

9. ONTWIKKELINGEN

Ontwikkelingen

In het verslagjaar 1978/1979 is extra aandacht besteed aan de Ergonomie (Lakkerij te Roden en Montage te Culemborg), Taakverruiming (Plaatwerkerij II te Culemborg) Huisvesting buitenlandse werknemers en Loopbaanplanning jeugdigen. Ook voor het komende jaar zijn er weer een aantal wensen, die we graag gerealiseerd zouden willen zien en wel:

Overleg

In het werkplaatsoverleg zit geen schot. Soms zijn er uitschieters bij, waarvan men inderdaad denkt, dat er vooruitgang in zit, maar er zijn ook besprekingen, die erg lauw en ongeïnteresseerd verlopen. Wellicht is het goed eens bij anderen te informeren met het doel er van te leren en wat verder te komen. Ook zullen de groepen zelf geanimeerd moeten worden en meer van te maken en er meer inhoud aan te geven.

Huisvesting gezinnen van buitenlandse werknemers

In samenwerking met de Gemeente en de Stichting Begeleiding Buitenlandse Werknemers is er een commissie opgericht, die de huisvesting van gezinnen van buitenlanders behartigt. Het doel is voor 1979 een aantal woningen toegewezen te krijgen, waarvan ook de Gispens medewerkers kunnen profiteren. Aan de begeleiding van deze gezinnen dient in de komende jaren nog meer aandacht besteed te worden. Zou de oprichting van een aparte vereniging op gemeentelijk niveau, die o.a. voor de inrichting en begeleiding zorgt, eens overwogen kunnen worden?

Loopbaanplanning

In de produktie afdelingen blijkt de 4 jaar geleden gestarte loopbaanplanning met 5 deelnemers erg goed te fungeren. Voor de administratieve afdelingen zou er een proef genomen kunnen worden met bv. drie à vier functies, waarbij ook gedacht zou kunnen worden aan verwisselen van functie en afdeling.

Ziekteverzuim

Een algemene klacht bij ziekte is, dat er zo weinig belangstelling is van de kant van het bedrijf en vooral van de collega's uit de naaste omgeving. Hier dient verandering in te komen. P.Z. zal aandacht besteden aan langdurig zieken, maar bij de kortstondige gevallen moet elke patient vanuit de eigen afdeling bezocht worden.

Veiligheid

Gezien het regelmatig aantal ongevallen dient een actie gehouden te worden tot een verhoogd gebruik van de ter beschikking staande veiligheidsmiddelen. Hieruit kunnen mogelijk weer nieuwe ideeën ter verbetering van de veiligheid voortkomen.

Geluidshinder

In slechts enkele afdelingen zijn de decibellen aan de hoge kant en ofschoon het niet boven het maximum toelaatbare ligt, zullen we moeten trachten dit terug te dringen eventueel in samenwerking met de arbeidsinspectie.

Personeelsgegevens

Ondanks het feit, dat de nieuwe computer er is, zijn we nog weinig verder gekomen met het automatiseren van personeelsgegevens, die ten doel hebben een zo goed mogelijk sociaal beleid te voeren.

Een programma maken in eigen beheer vergt veel energie en tijd en daarom wordt gezocht naar mogelijkheden die bestaande programma's kunnen bieden. Er zijn contacten met CEA te Apeldoorn die onze salarisadministratie verzorgt en uit dien hoofde over een behoorlijk bestand van personeelsgegevens beschikt.

Wij verwachten niet dat wij komend jaar reeds tot resultaten zullen komen.

Bemetelopleiding locatie Roden

In de locatie Roden kan men thans geen Bemeteldiploma behalen.

Mogelijk zou hiermee opnieuw begonnen kunnen worden.

Echter onder gelijke voorwaarden als in Culemborg, nl. afwisselend in de productie en in de opleiding.