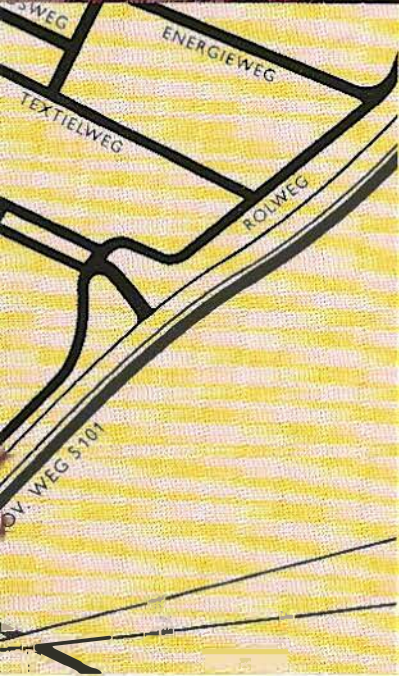




officiaaal / aarverslag

Gis!- toeren

JULI 1989 1990

Missie van Gispen

*Gispen wenst een toonaangevende adviseur
en leverancier te zijn
op de (inter)nationale markt
voor kantoor- en bedrijfsinrichting,
waarbij in de belangen
van al haar partners en omgeving
adequaat voorzien wordt.*

Missie van Gispen

*Gispen wenst een toonaangevende adviseur
en leverancier te zijn
op de (inter)nationale markt
voor kantoor- en bedrijfsinrichting,
waarbij in de belangen
van al haar partners en omgeving
adequaat voorzien wordt.*

Voorwoord

1990 positief over de hele linie.

Het boekjaar 1989/90 kenmerkte zich door vele, gelukkig positieve, hoogtepunten.

Het is moeilijk om volgorde aan te brengen in de ontwikkelingen zoals die plaatsvonden, maar in een jaar zijn dat er altijd heel veel.

Nieuwe aandeelhouders

De overgang naar Rascal/Chubb naar Skandinavisk Holding vond plaats op 30 juni 1989.

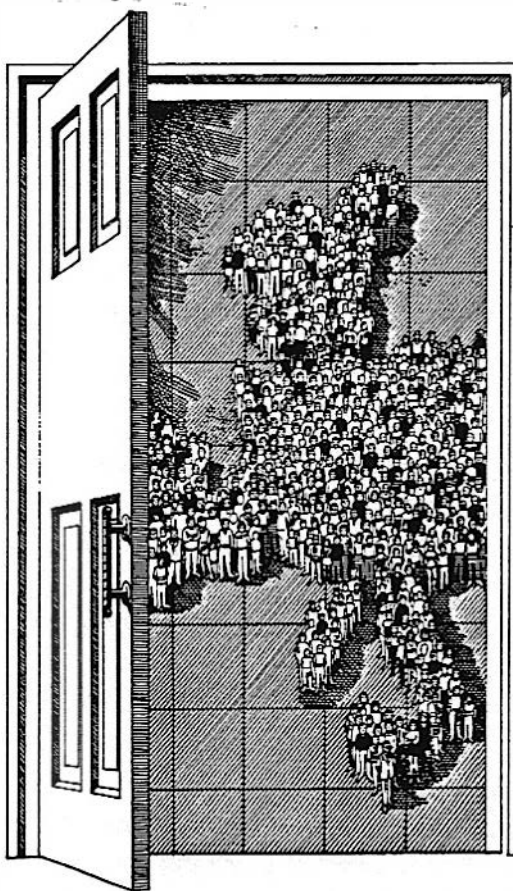
Het gehele aandelenkapitaal van Gispén ging voor f 49.000.000,-- naar Skandinavisk Holding (N.L.) B.V., de 100% dochter van de Deense Skandinavisk Holding.

Zijn wij blij met onze nieuwe aandeelhouder?

Ik zeg ja, want uit de vele mogelijkheden die ze hadden om te diversificeren, heeft men kantoorinrichting gekozen.

Ze zijn daar in gegroeid en met Gispén opgeklommen tot de no. 3 van Europa (in juni '90 kocht men nog 2 bedrijven). SH zit nu met 20 fabrieken in Denemarken, Duitsland, Frankrijk, Engeland en Gispén in de Benelux.

Totale omzet f 500.000.000,--, waarvan 15% Gispén.



Veel extra werk

De eerste maanden van ons boekjaar werd er door de overname een extra druk gelegd op onze organisatie. Nieuw informatiesysteem, nieuw af-

schrijvingssysteem, nieuwe regels voor voorraadbepaling, in korte tijd 2x volledige jaarrekening (88/89 en 1/4/89 - 30/6/89), oprichting van onze Belgische dochter SA Gispen n.v., vele bezoeken over en weer, de overname contracten allemaal zaken die er even "bij" kwamen.

Nieuwe Raad van Commissarissen

De overgang naar SH had ook tot gevolg dat de heren B.M. Lips en A.W.B. Yfs aftraden als Commissaris. Gispen is hen veel dank verschuldigd voor de uiterst positieve wijze waarop zij, ook in slechte tijden, de belangen hebben verdedigd van Gispen.

De nieuwe Raad bestaat uit Flemming Relster, John Sacks en tot ons genoegen B.M. Lips, alsmede ir. J.W.M. van Elderen.

Nieuwe naam

Teneinde beter aan te geven dat wij niet alleen in Nederland werken maar ook in België, Luxemburg en Duitsland hebben we gekozen voor Gispen International bv. Met als merknaam "Gispen".

Nieuw Gispen Informatie Centrum

Dat we er ook bij onze oude aandeelhouder Racal Chubb niet slecht opstonden werd bewezen door toestemming te verlenen voor de nieuwbouw van ons Gispen Informatie Centrum (bouwkosten f 3.900.000,--) en uitbreiding magazijn.

In november 1989 geopend en een uitstraling naar de klanten, waar we trots op zijn.

Nieuwe winstdeling

Na overleg met Ondernemingsraad en vakbonden hebben wij een eigen winstdeling ontworpen waarbij de resultaten snel en tussentijds gemeten kunnen worden. Na iedere maand is er een inzicht voor iedereen.

Nieuwe Ondernemingsraad

In het afgelopen jaar werd een nieuwe Ondernemingsraad gekozen. In deze nieuwe raad zal mevrouw S. Smits haar 21-jarige secretariaatsfunctie niet meer verlengen in verband met vervroegd uittreden.

De samenwerking met de Ondernemingsraad was als vanouds goed.

Nieuwe commissies

Een drietal commissies zullen in de komende jaren hun invloed laten voelen bij alle medewerkers van onze bedrijven in Roden en Culemborg:

1. Positieve Actie
2. V.G.W.
3. Ziekteverzuim verminderen.

Nieuwe records

In het afgelopen boekjaar hebben wij opnieuw een recordomzet gefactureerd en gelukkig sloten wij het boekjaar met een recordwinst af.

Gaarne wil ik vanaf deze plaats opnieuw iedereen bedanken die heeft meegeholpen onze missie en doelstellingen te bereiken.

De wereld wordt meer kosten en winst georiënteerd en daarbij bleven wij niet achter in het afgelopen boekjaar.

Volgend jaar rekenen wij op u.

E.Th. Vroom,
Algemeen Directeur.

- 1.1 Indeling in salarisgroepen per 30-06-1990
Salarisstructuur per 01-04-1990
CAO Salarisverhogingen**
- 1.2 Overzicht premies sociale wetten**
- 1.3 Winstdeling**
- 1.4 Vakantie en vakantietoelage**
- 1.5 Beoordelingen**
- 1.6 ISF/SAO**
- 1.7 Regelingen "Groene Map"**

1.1 Indeling in salariscategorieën per 30-06-1990

SALA- RIS- SCHAAL	LEEF- TUD	AANTAL WERKNEMERS				GEMIDDELD MAANDSALARIS		TOTAAL	
		31-03-89		30-06-90		31-03-89	30-06-90	31-03-89	30-06-90
jeugd- schaal		M	V	M	V				
I	15-20,5 jr	1	-	1	-	f 1.450,00	f 1.708,00	f 1.450,00	f 1.708,00
II	15-20,5 jr	7	3	3	2	- 1.706,60	- 1.651,00	- 17.066,00	- 8.255,00
III	17-21 jaar	4	-	2	-	- 1.887,50	- 1.736,50	- 7.550,00	- 3.473,00
IV	18-22 jaar	-	5	-	-	- 2.179,60	---	- 10.898,00	---
V	21-24,5 jr	-	1	-	-	- 2.625,00	---	- 2.625,00	---
aanloop- schaal									
A	21-23 jaar	-	-	-	-	---	---	---	---
B	21-24 jaar	16	1	13	2	f 2.185,29	f 2.203,40	f 37.150,00	f 33.051,00
C	22-25 jaar	9	6	11	8	- 2.322,07	- 2.374,00	- 34.831,00	- 45.106,00
D	23-26 jaar	4	2	5	3	- 2.458,33	- 2.507,50	- 14.750,00	- 20.060,00
E	23-27 jaar	9	2	4	-	- 2.568,36	- 2.705,25	- 28.252,00	- 10.821,00
F	23-28 jaar	3	1	7	2	- 2.715,50	- 2.685,44	- 10.862,00	- 24.169,00
G	25-28 jaar	3	-	4	-	- 2.708,33	- 2.842,50	- 8.125,00	- 11.370,00
H	25-28 jaar	-	-	-	-	---	---	---	---
vak- volwassen									
A	23-65 jaar	-	1	-	1	f 2.355,00	f 2.426,00	f 2.355,00	f 2.426,00
B	24-65 jaar	38	14	36	11	- 2.411,21	- 2.524,81	- 125.383,00	- 118.866,00
C	25-65 jaar	82	9	82	10	- 2.722,14	- 2.664,16	- 247.715,00	- 245.103,00
D	26-65 jaar	36	6	36	5	- 2.769,43	- 2.831,32	- 116.316,00	- 116.084,00
E	27-65 jaar	20	1	19	4	- 2.978,10	- 3.013,13	- 62.540,00	- 69.302,00
F	28-65 jaar	16	3	15	3	- 3.308,79	- 3.307,11	- 62.867,00	- 59.528,00
G	28-65 jaar	34	2	34	2	- 3.578,81	- 3.574,22	- 128.837,00	- 128.672,00
H	28-65 jaar	12	3	14	4	- 3.677,33	- 3.855,33	- 55.160,00	- 69.396,00
J	28-65 jaar	9	1	8	-	- 4.040,10	- 4.227,50	- 40.401,00	- 33.820,00
K	28-65 jaar	10	1	7	1	- 4.573,73	- 4.676,75	- 50.311,00	- 37.414,00
Buiten CAO-ers		12	1	12	2	f 3.926,31	f 3.933,14	f 51.042,00	f 55.064,00
Boven CAO-ers		20	1	23	1	f 7.069,76	f 7.050,25	f 148.465,00	f 169.205,00
TOTAAL		345	64	336	61	f 3.092,79	f 3.180,59	f 1.264.951,00	f 1.262.694,00

NB. Salarissen van deeltijdwerkers zijn berekend tot 100%

1.1 Salarisstructuur per 01-04-1990

	I			II			III			IV			V			A			B		
	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U
16,0	1067	1089	1110	1102	1125	1147															
16,5	1149	1172	1195	1186	1210	1234															
17,0	1232	1257	1282	1280	1306	1332	1327	1354	1381												
17,5	1318	1345	1371	1363	1391	1418	1419	1448	1476												
18,0	1400	1428	1456	1453	1483	1512	1517	1548	1578	1536	1567	1598									
18,5	1494	1524	1554	1549	1580	1611	1606	1639	1671	1632	1665	1698									
19,0	1587	1619	1651	1641	1674	1707	1706	1741	1775	1732	1767	1802									
19,5	1674	1708	1741	1728	1763	1798	1796	1832	1868	1827	1864	1901									
20,0	1766	1802	1837	1818	1855	1891	1897	1935	1973	1924	1963	2001									
20,5	1856	1894	1931	1914	1953	1991	1986	2026	2066	2018	2059	2099									
21,0							2077	2119	2161	2114	2157	2199	2171	2215	2258	1947	1986	2025	2006	2047	2087
21,5										2197	2241	2285	2266	2312	2357	2043	2084	2125	2098	2140	2182
22,0										2303	2350	2396	2369	2417	2464	2144	2187	2230	2196	2240	2284
22,5													2468	2518	2567	2249	2294	2339	2281	2327	2373
23,0													2571	2623	2674	2365	2413	2460	2377	2425	2473
23,5													2618	2671	2723				2393	2441	2489
24,0													2660	2714	2767				2414	2463	2511
24,5													2704	2759	2813						
25,0																					
25,5																					
26,0																					
26,5																					
27,0																					
27,5																					
28,0																					

Indicijeren	A			B		
	V	RV	U	V	RV	U
0	2365	2413	2460	2414	2463	2511
1	2399	2447	2495	2446	2495	2544
2	2426	2475	2524	2482	2532	2582
3				2515	2566	2616
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						

C			D			E			F			G			H		
V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U
2251	2297	2342															
2322	2369	2415															
2397	2445	2493	2427	2476	2525	2467	2517	2566	2515	2566	2616						
2416	2465	2513	2450	2499	2548	2493	2543	2593	2554	2606	2657						
2435	2484	2533	2472	2522	2571	2515	2566	2616	2585	2637	2689						
2456	2506	2555	2496	2546	2596	2554	2606	2657	2623	2676	2728						
2474	2524	2573	2517	2568	2618	2580	2632	2684	2654	2708	2761	2751	2807	2862	2845	2902	2959
			2547	2598	2649	2612	2665	2717	2689	2743	2797	2793	2849	2905	2899	2957	3015
			2570	2622	2673	2643	2696	2749	2719	2774	2828	2840	2897	2954	2954	3014	3073
						2691	2745	2799	2759	2815	2870	2882	2940	2998	3014	3075	3135
						2702	2757	2811	2793	2849	2905	2924	2983	3041	3069	3131	3192
									2829	2886	2943	2972	3032	3091	3124	3187	3249
									2862	2920	2977	3017	3078	3138	3182	3246	3310

C			D			E			F			G			H			J			K		
V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U	V	RV	U
2474	2524	2573	2570	2622	2673	2702	2757	2811	2862	2920	2977	3017	3078	3138	3182	3246	3310	3359	3427	3494	3540	3611	3682
2514	2565	2615	2621	2674	2726	2760	2816	2871	2941	3000	3059	3093	3155	3217	3276	3342	3408	3463	3533	3602	3650	3723	3796
2561	2613	2664	2674	2728	2781	2822	2879	2935	3005	3066	3126	3179	3243	3307	3366	3434	3501	3570	3642	3713	3771	3847	3922
2608	2661	2713	2725	2780	2834	2882	2940	2998	3079	3141	3203	3261	3327	3392	3466	3536	3605	3676	3750	3824	3885	3963	4041
2654	2708	2761	2784	2840	2896	2945	3004	3063	3147	3210	3273	3342	3409	3476	3558	3625	3696	3779	3855	3931	4002	4083	4163
			2837	2894	2951	3000	3060	3120	3204	3269	3333	3430	3499	3568	3651	3725	3798	3885	3963	4041	4118	4201	4283
						3064	3126	3187	3289	3355	3421	3509	3580	3650	3741	3816	3891	3989	4069	4149	4236	4321	4406
									3359	3427	3494	3588	3660	3732	3840	3917	3994	4094	4176	4258	4353	4441	4528
												3675	3749	3822	3933	4012	4091	4200	4284	4368	4471	4561	4650
															4028	4109	4190	4304	4391	4477	4584	4676	4768
																		4413	4502	4590	4702	4797	4891
																					4821	4918	5014

1.1 CAO Salarisverhogingen

Per 1 april 1990 zijn alle salarissen verhoogd met 3%. Hieronder volgt een overzicht van de wettelijk minimum maandlonen per 01-07-1990.

15 jaar	f 612,30
16 jaar	- 704,10
17 jaar	- 806,20
18 jaar	- 928,70
19 jaar	- 1.071,50
20 jaar	- 1.255,20
21 jaar	- 1.479,70
22 jaar	- 1.734,90
23 jaar	- 2.041,00

1.2 Overzicht premies sociale wetten

1990			
	Werkgever	Werknemer	Totaal
ZFW	4,85%	3,05%	7,90%
ZW	7,80%	1,00%	8,80%
NWW	2,05%	1,25%	3,30%
WAO	---	12,15%	12,15%
BPF	6,00%	4,00%	10,00%
VUT	3,20%	1,60%	4,80%
OH	10,40%	---	10,40%
Totaal	34,30%	23,05%	57,35%

ZFW	Ziektefondswet
ZW	Ziektewet
NWW	Nieuwe Werkloosheidswet
WAO	Wet op de Arbeidsongeschiktheid
BPF	Bedrijfspensioenfonds
VUT	Vervroegd uittreden
OH	Overhevelings toeslag

1.3 Winstdeling

Het uitkeringspercentage over het boekjaar 1988/1989 bedroeg 3%. Van de winstdelingsspaarregeling 1988/1989 hebben 208 personen gebruik gemaakt.

De winstdeling over het boekjaar 1989/1990 bedroeg 6,8%. Het 2e kwartaal van 1989 (1 april tot en met 30 juni 1989) is meegenomen in de winstdeling van het afgelopen boekjaar, dit resulteerde in een winstpercentage van 8,5%.

1.4 Vakantie en vakanti toeslag

Zoals gebruikelijk zijn de vakanties, in onderling overleg, individueel vastgesteld. Favoriet waren de weken 29 tot en met 32.

De vakanti toeslag van 8% is in mei uitgekeerd, met een minimum van bruto f 2.384,64.

1.5 Beoordelingen

De "beoordelingsronde" in oktober heeft tot resultaat gehad dat per 1 januari 1990 de toeslagen als volgt zijn verdeeld:

locatie Culemborg	locatie Roden
geen toeslag - 44%	geen toeslag - 50%
2% toeslag - 50%	2% toeslag - 48,5%
4% toeslag - 6%	4% toeslag - 1,5%

1.6 ISF/SAO

De volgende 7 functies zijn besproken door de functiewaarderingscommissie:

chef Publiciteit

ontwerper/constructeur

financieel administrateur

groepsleider Montagedienst

voorman Assemblage

voorman/werkvoorbereider Technische Dienst

voorman Gereedschapmakerij/leermeester Bedrijfsschool

1.7 Regelingen "Groene Map"

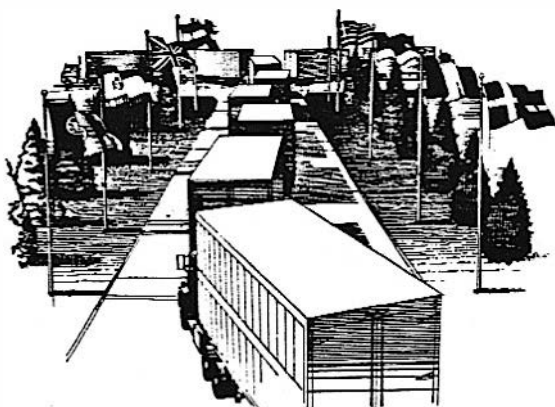
Gewijzigd of toegevoegd zijn dit jaar de volgende regelingen:

- vertegenwoordiging Gispén bij familieaangelegenheden
- reiskostenvergoeding bij verhuizing
- regeling vakantiewerkers
- procedure ziekenbezoek
- kopen van en via het bedrijf
- ongevallenverzekering
- veiligheidsschoenen
- organisatieschema
- studiekostenregeling
- voorschotten op salaris en leningen.

... anders gezegd ...

In de fabriek zal 1990 te boek staan als het jaar van de vernieuwingen.

Naar aanleiding van de opdracht van Arenson moest er nogal wat nieuwe



apparatuur worden aangeschaft. Een nieuw sealapparaat, een bindapparaat en flowdrill-unit. Verder zijn we bezig met het voorbereiden van de plaatsing van de lasrobot en de grindingsmaaster. Verder is men nog bezig met een onderzoek naar een poederlakinstallatie.

Heel veel activiteit dus, veel werk, veel inzet van alle mensen

om alles goed te laten verlopen. Minder prettig is het dat het ziekteverzuim nog steeds zo hoog ligt.

Geschokt waren we door het bericht van het plotseling overlijden van de heer L. Aalders op 13 mei 1990. De heer Aalders was werkzaam op de afdeling Afmontage en was net 10 mei 25 jaar in dienst van Gispén.

Twee afdelingen houden zich nogal actief bezig met projecten voor KTM. Verder was men erg blij met het nieuwe ontvettingsmiddel voor poten. Eindelijk is men van het ontvetten met petroleum (wat een erg onaangenaam werkje was) af.

Ook waren er weer jubilea te vieren in de fabriek. Twee personen waren 25 jaar in dienst en 6 mensen 12,5 jaar.

*H.R. van Leeuwen,
Productieleider Roden*

- 2.1 Bezetting**
- 2.2 Buitenlandse werknemers**
- 2.3 Grafiek dienstjaren**
- 2.4 Grafieken leeftijdsopbouw per 30-06-1990**
- 2.5 Jubilea**
- 2.6 Pensionering**
- 2.7 Overwerk**
- 2.8 Ploegendienst**
- 2.9 Tijdelijk dienstverband**
- 2.10 Vakantiewerkers**
- 2.11 Inleners**
- 2.12 Werving en selectie**
- 2.13 Redenen van vertrek**
- 2.14 Organisatiegraad en organisatieverlof**

2.1 Bezetting

Roden		Culemborg	
per 31 maart 1989	80	per 31 maart 1989	329
per 30 juni 1989	79	per 30 juni 1989	335
per 30 juni 1990	76	per 30 juni 1990	322

2.2 Buitenlandse werknemers

Per 30 juni 1990 waren er 45 buitenlandse werknemers in dienst met onderstaande nationaliteiten:

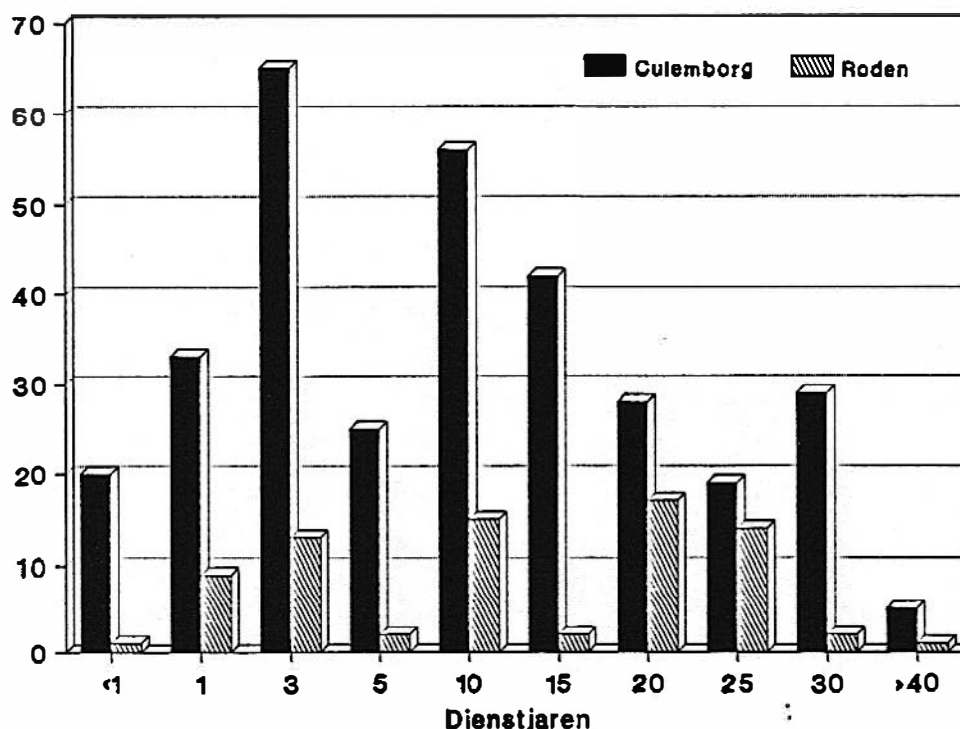
30 Marokkaanse medewerkers

6 Turkse medewerkers

4 Griekse medewerkers

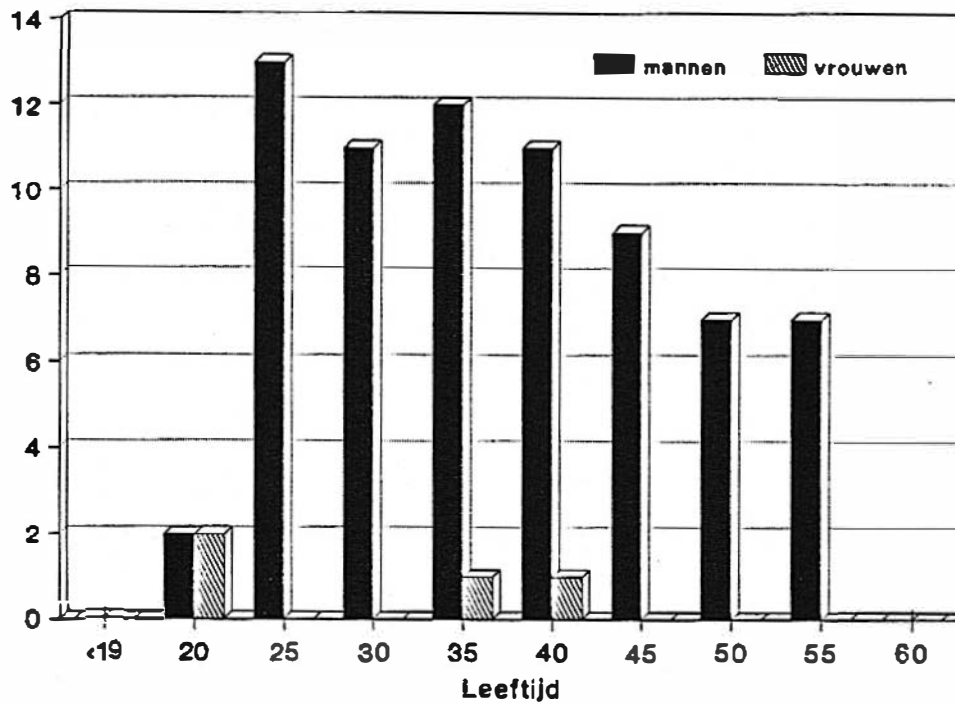
5 andere nationaliteiten.

2.3 Grafiek dienstjaren

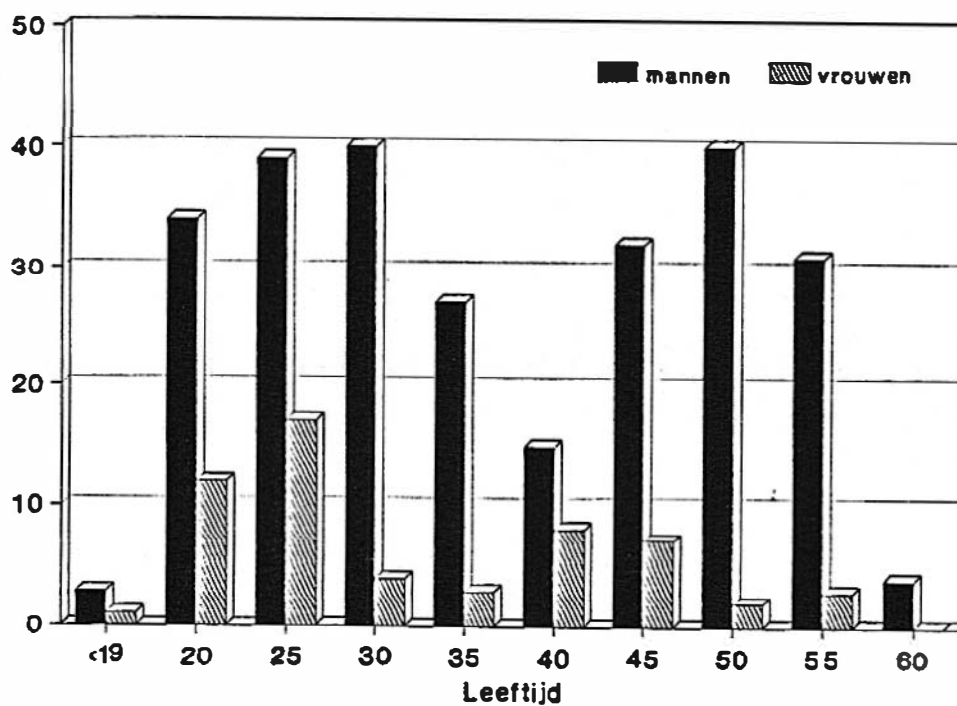


2.4 Grafieken leeftijdsopbouw per 30-06-1990

Roden



Culemborg



2.5 Jubilea

Vanaf 1 april 1989 t/m 30 juni 1990 waren er de volgende jubilea:

Locatie Roden

12,5-jarig jubileum:

F.T. Drager
T. Kompier
G. van der Spoel
J.K. Vorenholt
T. Ensink
G. Ritsma
K. Wolf
H.J. vanBaak

25-jarig jubileum:

L. Velting
B. Hagenauw
D. Been
J.O. Visser
L. Poppema

40-jarig jubileum:

H. de Ruiter

Locatie Culemborg

12,5-jarig jubileum:

M. Huygen
A.L.H. el Bouchhati
M.B.H. el Hallabi
G.C. van Arkel
H.S. van Zetten
A.G.A. van Dam
E.O. Paulus
H. Mekran
G.A. van den Boezem
W.G. van Beurden
J.A.H. Spinhoven

D.C.A. Blom
K. van Zoelen
M.J.A. Salari
E. Theodorou
P. Brouwer

25-jarig jubileum:

M. van Akooij
J. Reawaroe
A. Cazemier
A.D. van Loon



2.6 Pensionering

Onderstaande werknemers hebben gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot vervroegd uittreden op 60-jarige leeftijd:

J.G. van Veldhoven met een dienstverband van 29 jaar
J.C. Collé met een dienstverband van bijna 45 jaar
J. Loeanbere met een dienstverband van 23 jaar
M. van Eck met een dienstverband van 34 jaar
D.H. de Greef-Kamphuis met een dienstverband van 17 jaar
H.H. Sijbrant met een dienstverband van 30 jaar
W.H. Blommers met een dienstverband van 12 jaar
J.P. Rijnders met een dienstverband van 13 jaar
S. Smits met een dienstverband van 43 jaar
W. Lapperre met een dienstverband van 26 jaar

2.7 Overwerk

Er is 11x een overwerkvergunning aangevraagd en verleend.

In Culemborg is overgewerkt in de afdelingen: Oppervlaktebehandeling, Assemblage/Expeditie, Metaalbewerking, Logistiek en Administratie.

In Roden werd overgewerkt in de afdelingen Logistiek, Constructiebureau, Inkoop, Werkvoorbereiding, Metaalbewerking, Gereedschapmakerij en Montage.

De arbeidsinspectie heeft in maart jl. een zogenaamde vertrouwensvergunning afgegeven. Deze vergunning houdt in dat in onvoorziene spoedeisende gevallen van korte duur, overgewerkt mag worden zonder daarvoor een vergunning aan te vragen. De belangrijkste voorwaarden zijn dat:

- 1. Elk der betrokkenen arbeid verricht gedurende ten hoogste 48 uren per week; 180 uren in een periode van vier achtereenvolgende weken.*
- 2. Arbeids- en rusttijden in zijn geheel zijn gelegen tussen maandag tot en met vrijdag 07.30 - 20.00 uur, zaterdag 07.00 - 12.15 uur..*
- 3. Van de betrokkenen afzonderlijk een goede registratie moet plaatsvinden van het aantal gewerkte uren per dag.*
- 4. De vergunning een looptijd heeft van een jaar, doch te allen tijde kan worden gewijzigd of ingetrokken.*

2.8 Ploegendienst

Zowel in Roden als in Culemborg wordt in de afdeling Metaalbewerking in een 2-ploegendienst gewerkt. Een korte periode heeft in Culemborg een 3-ploegendienst gedraaid.

2.9 Tijdelijk dienstverband

Een tijdelijk dienstverband is aangegaan met drie medewerkers en wel voor de afdeling Centraal Magazijn, Assemblage/Expeditie en Personeelszaken.

2.10 Vakantiewerkers

Om de "vakantiepiek" op te vangen zijn 114 vakantiewerkers ingeschakeld.

In Culemborg waren zij werkzaam in de afdeling:

- Montagedienst
- Kantine
- C.P.B.
- Inkoop
- Logistiek
- Administratie
- Kantoor Planning Bureau
- Postkamer
- Centraal Magazijn
- Metaalbewerking
- Oppervlaktebehandeling
- Assemblage/Expeditie

In Roden was de verdeling als volgt:

- Expeditie
- Logistiek
- Magazijn
- Receptie
- Metaalbewerking
- Afmontage



2.11 Inleners

Ingeleend werd ten behoeve van onderstaande afdelingen in Culemborg:

	werkdagen van 8 uur
Personeelszaken	8
Telefooncentrale	9
Administratie	9
Gispen Informatie Centrum	12
Kantine	38
Metaalbewerking	39
Kantoor Planning Bureau	62
Werkvoorbereiding	64
Inkoop	100
Centraal Magazijn	118
Oppervlaktebehandeling	478
Assemblage/Expeditie	799
Montagedienst	<u>1815</u>
In totaal	3551

In Roden:

Constructiebureau	36
Metaalbewerking	38
Kantine	40
Afmontage	<u>57</u>
In totaal	171

2.12 Werving en selectie

Op de verschillende vacatures hebben in totaal 550 personen gereageerd.

We konden 39 vacatures vervullen waarvan 8 via interne overplaatsingen; het gaat om de onderstaande functies:

Tekenaar + CAD-beheer	1 (intern)
Aankomend monteur	10
Leerling plaatwerken	4
Leerling industrieschilderen	2
Medewerker Postkamer	1 (intern)
Medewerker Ponsnibbelmachine	1 (intern)
Aankomend Lakspuiter	3

Knipper	2
Medewerker automatische platenbuigmachine	1 (intern)
Commercieel medewerker Verkoop Binnendienst	1 (intern)
Magazijnbediende	2
Deelnemer Loopbaanplan	4 (2 intern)
Administratief medewerker orderadministratie	1 (intern)
Ponser	1
Bedrijfskundig analist	1
Administratief medewerker Publiciteit	1
Projectmanager Roden	1
Projectmanager Culemborg	2

2.13 Redenen van vertrek

	Culemborg	Roden
Verhuizing	1	-
Positieverbetering	10	-
Gezondheid	4	1
W.A.O.	1	1
Pensionering	-	-
SUM	9	-
Overlijden	-	1
Militaire dienst	6	-
In proeftijd (verzoek bedrijf)	1	-
In proeftijd (eigen verzoek)	-	1
Einde tijdelijk dienstverband	-	2
Verzoek bedrijf	-	-
Zwangerschap	1	-
Overige redenen	3	1



2.14 Organisatiegraad en organisatieverlof

Vakbond	Aantal leden per januari 1990	In % van het totale personeel
FNV	173	43,5
CNV	18	4,5
BLHP	5	1,3
HPME	2	0,5

Vakbond	Gemiddeld recht op organisatieverlof in dagen per jaar (1989)	Genoten organisatie- verlof in dagen
FNV	21,5	13
CNV	2	4
BLHP	0,6	-
HPME	0,2	-

... anders gezegd ...

Voor de gehele organisatie is met betrekking tot het G.I.C. 1989 een heel bijzonder jaar geweest. Vooral als wij denken aan de feestelijke in gebruik neming van het nieuwe G.I.C. in het oude G.I.C., op dat moment al bijna magazijn.

Voor de Marketing & Sales afdeling was dit echt een hoogtepunt in november. Vanaf dat moment zoveel nieuwe ruimte waar onze producten nog beter tot zijn recht komen en niet te vergeten onze dames, verantwoordelijk voor het G.I.C. (geen kou, geen hitte, een lift en nog veel meer luxe).

Het resultaat voor onze Buitendienst (nog meer scores) heeft zijn vruchten reeds afgeworpen sinds het in gebruik nemen van dit prachtige gebouw.



Voor de gehele Verkoop zijn de aangekondigde veranderingen m.b.t. deze groep in 1989 al duidelijk merkbaar geworden. Wij hoeven niet altijd te juichen, doch ook hier tekenen zich een aantal zaken af waarvan wij kunnen zeggen dat het nodig is. Wij hopen in 1990 het invullen van de gewijzigde organisatie te kunnen afronden. Alles met het doel de plannen die gemaakt zijn te realiseren.

Met een goede samenwerking, zoals wij dat altijd gekend hebben, zal ook deze verandering goed voor Gispen zijn.

*R. Noorda,
Hoofd Verkoop Nederland*

3.1 Gemiddelde personeelsbezetting

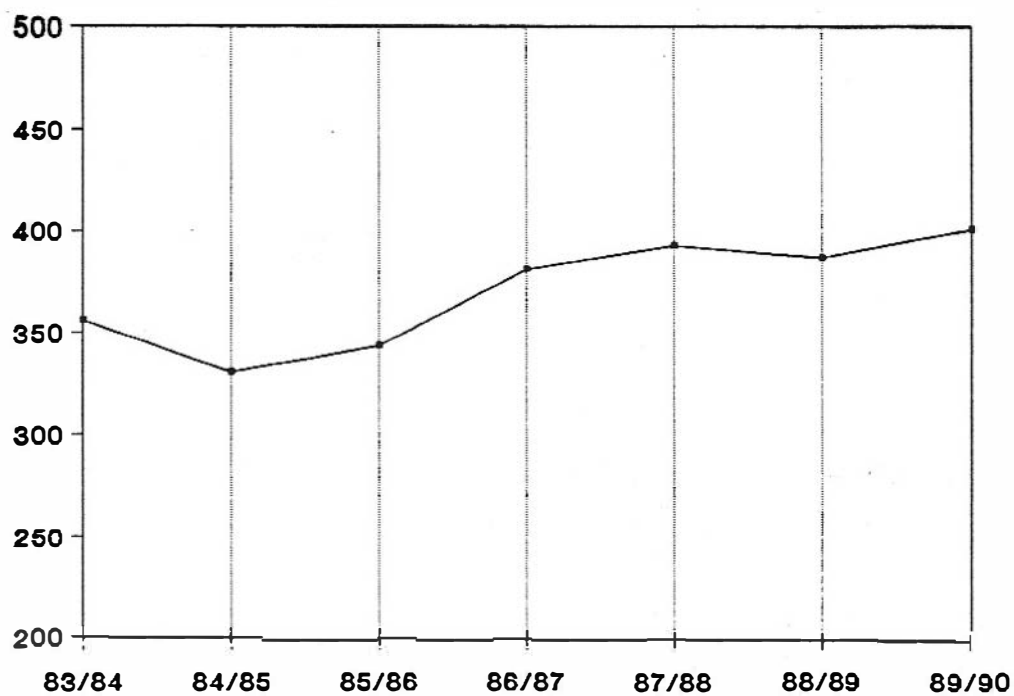
3.2 Personeelskosten

3.3 Investerings

3.4 Omzet per maand

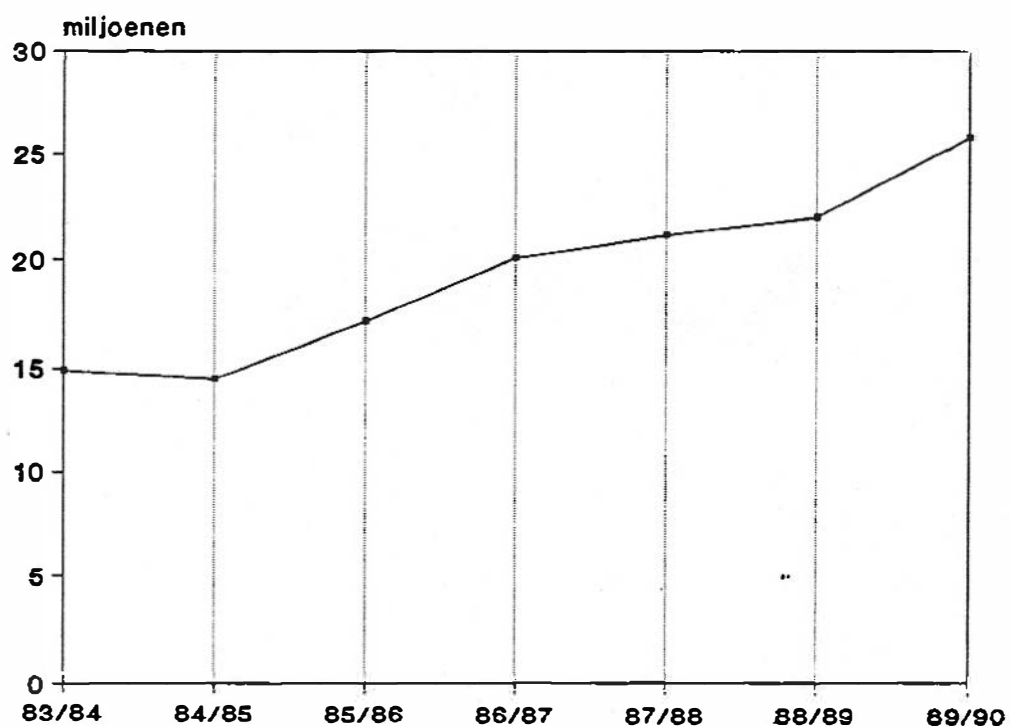
3.5 Kosten/baten analyse

3.1 Gemiddelde personeelsbezetting



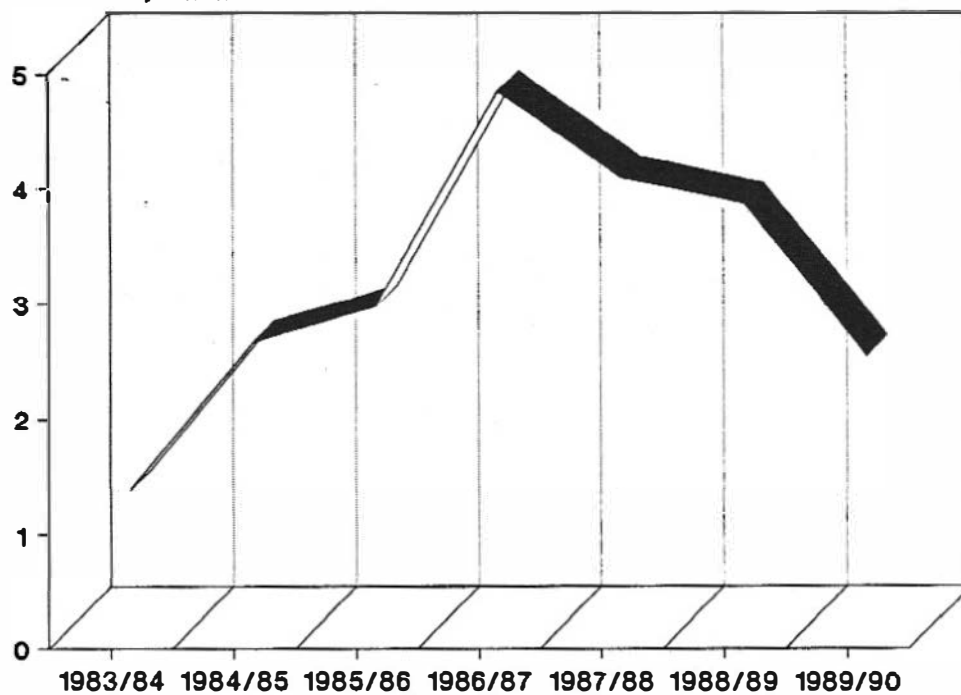
NB (inclusief medewerkers verkoopkantoren in België en Oekraïne)

3.2 Personeelskosten



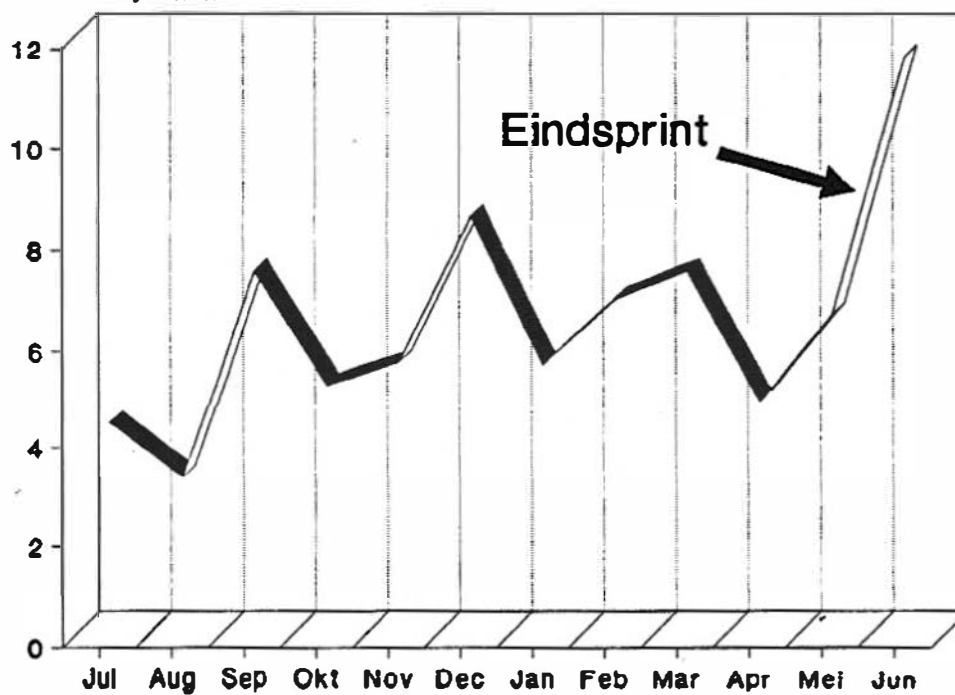
3.3 Investerings

miljoenen



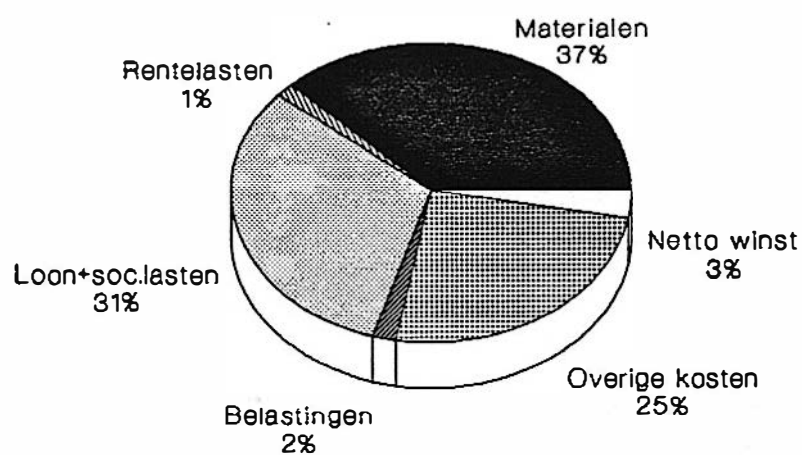
3.4 Omzet per maand

miljoenen

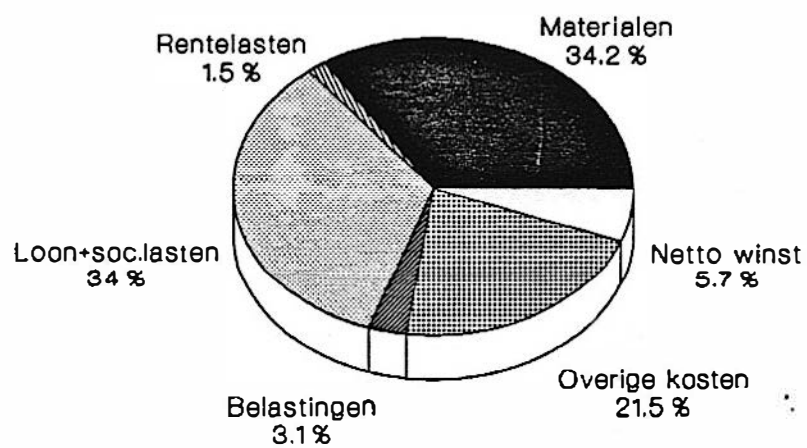


3.5 Kosten/baten analyse

1988/89



1989/90



... anders gezegd ...

Technische Dienst

J. Fey kreeg gezinsuitbreiding met een dochter 18-03-90.



Vrijwel alle TD'ers werkten intensief mee aan het op tijd gereedkomen van de afbouw van het nieuwe G.I.C. september/ oktober/november 1989. Dito voor wat betreft de inrichting na de verbouwing van de voormalige toonkamer tot Expeditie februari/maart 1990.

M. van Eck, chef Technische Dienst maakte gebruik van de VUT-regeling per 1 augustus 1989. De leiding ging over in handen van W.M. Dingemans per 1 juni 1989. Hij wordt geassisteerd door een plaatsvervangend chef, G.A.C. van Rooijen, en in de Gereedschapmakerij, die ook nog onder zijn leiding staat, door H. de Ruiter. Deze laatste heeft daar de dagelijkse leiding, bovendien "verzorgt" hij grotendeels de Bedrijfsschool.

In de zomer van 1989 kregen we in het ketelhuis een halve onderheide vloer. Een jaar later, in de zomer van 1990, de andere helft met tevens een nieuwe



CV-ketel. Eindelijk een fatsoenlijk ketelhuis! Het "sodahok" werd omgebouwd tot opslag T.D. Tevens ging een potentieel milieubelastende 20.000 liter tank uit de grond.

In zomer 1989 werd een modern aardgas reduceer/meetstation buiten (i.p.v. binnen) geïnstalleerd.

Ook in de T.D. deed de PC zijn intrede. De eerste IBM werd daar geïnstalleerd. Men is druk doende er mee te leren omgaan.

Gereedschapmakerij

T. Verwolf spande zich de hele periode in om het "ladenproject" tot een goed einde te brengen. De verwachting is dat dit werk voorjaar 1991 is beëindigd.

In de loop der jaren is het personeelsaantal wat gezakt. Dit tracht men op te vangen door een veel tijd vragende handbewerking te vervangen door een

moderne draadvonk verspaningsmethode. Dit wordt dan uitbesteed bij een naburig bedrijf.

Kwaliteitsdienst

De beide kwaliteitscontroleurs werden tijdelijk uit hun kantoor gezet en ondergebracht in het voormalige laboratorium. In oktober 1990 wordt verwacht dat het nieuwe kantoor gereed is. Nog steeds in de voormalige Expeditie die dan Montage gaat heten. Zij kwamen iets dichterbij het werk. Het werk kwam ook iets dichterbij hen.

Men kreeg de beschikking over moderne meetapparatuur: vlaktafel met digitale hoogtemeter, nauwkeurigheid 0.001 mm, meerdere digitale schuifmaten tot 0.01 mm, een digitale hoekmeter tot 0.01 graad; snelheid en nauwkeurigheid van meten nemen hierdoor aanmerkelijk toe.

Laboratorium

Ook het Laboratorium kreeg een nieuw onderkomen, dicht bij het werk, in de hoek van de Montage. Het is een stuk kleiner dan vroeger, toch kunnen vrijwel alle diensten nog worden verleend.

De uitstroom van afvalwater kregen we langzamerhand heel goed onder controle, waardoor weinig zware metalen nog de riolering in gaan. Dit weinige is nauwkeurig bekend.

A. de Kruijf vervangt bij afwezigheid de voorman Galvano.

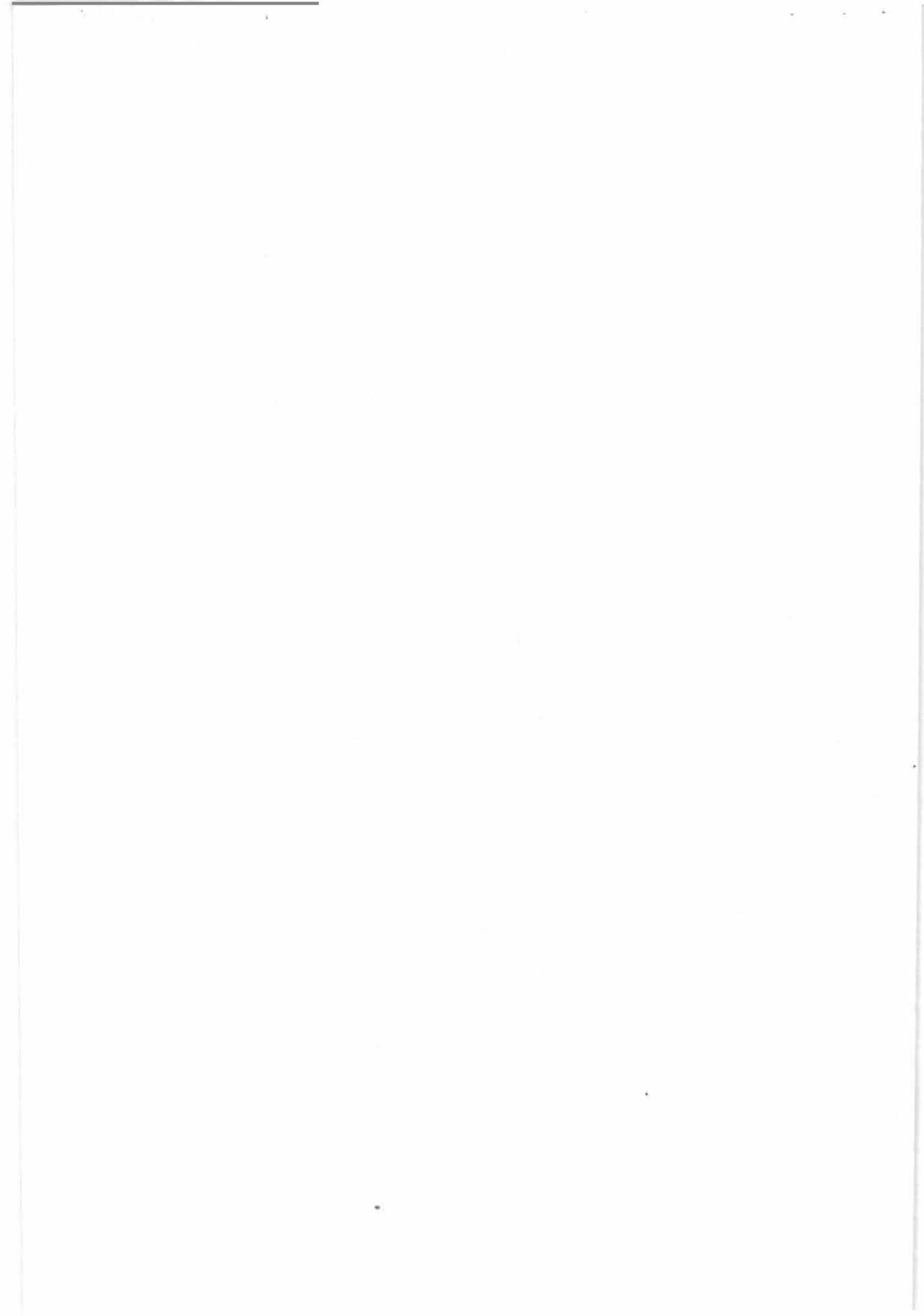
Een begin werd gemaakt met het in kaart brengen van alle artikelen waarin PCB is verwerkt.

*J.A. Poutsma,
Hoofd Dienstverlening*

4.1 Ondernemingsraad

4.2 Werkplaatsoverleg

4.3 Weekbespreking



4.1 Ondernemingsraad

Dit jaar heeft de Ondernemingsraad een heel eigen verslag gemaakt. Dit uitgebreide verslag, dat een periode van drie jaren omvat, wordt gelijk met dit Sociaal Jaarverslag aan alle Gispen medewerkers toegestuurd. Een kort verslag van de activiteiten van dit boekjaar staan hieronder vermeld.

Op 21-03-1990 zijn er O.R.-verkiezingen geweest. Hierna is de samenstelling:

W. van Harten	- D.I. '77	- 2e secretaris	- lid agendacommissie
A.J. Horlings	- D.I. '77		
A.H. Kaasjager	- CNV		- lid agendacommissie
J. Koopman	- FNV	- secretaris	- lid agendacommissie
J.H. Loosschilder	- FNV		
H. van 't Pad	- FNV		
J.J. Romijn	- FNV	- voorzitter	- lid agendacommissie
W.P. Stam	- FNV		
C. Versluis	- FNV		
A. Verweij	- CNV	- 2e voorzitter	
J. van Zanten	- FNV		- lid agendacommissie

Het afgelopen verslagjaar zijn er 10 O.R.-bijeenkomsten geweest. Ook met de bestuurder is 10x vergaderd (Overlegvergadering). Tijdens de O.R.- en Overlegvergaderingen kwamen velerlei onderwerpen ter sprake. We noemen de meest belangrijke onderwerpen:

- overname van Gispen door Skandinavisk Holding A/S
- winstdelingsregeling
- wijziging kantine
- personele bezetting
- deeltijdarbeid
- investeringen.

Onderdeelcommissie Roden

Gelijktijdig met de O.R.-verkiezingen zijn er verkiezingen gehouden voor de onderdeelcommissie. De samenstelling is:

F.Th. Drager	- FNV	- secretaris
H.A. Kompier	- CNV	
J. Koopman	- FNV	- voorzitter
A. Verweij	- CNV	

De commissie heeft 2x vergaderd en er zijn ook 2 bijeenkomsten geweest met de bedrijfsleider. Besproken onderwerpen zijn o.a.:

- veiligheidsschoenen
- gepensioneerden meer betrekken bij Gispen
- collectieve snipperdag 2 januari 1991
- vakantie medewerkers lakkerij.

De onderdeelcommissie heeft op 5 maart 1990 een discussieavond gehouden met de achterban. De opkomst was erg goed.

4.2 Werkplaatsoverleg

In Roden is het werkplaatsoverleg verdeeld in vier groepen:

- lakkerij
- ponsen/persen
- afmontage
- bankwerken/lassen.

Gemiddeld één keer per maand komt men bij elkaar om de gang van zaken betreffende de afdelingen door te nemen. Onderwerpen die o.a. werden besproken: cijfers, KTM, veiligheid, gezondheid en welzijn.

Het werkplaatsoverleg in Culemborg is gestart met een bijeenkomst voor de voorzitters en een afvaardiging van de Ondernemingsraad. Het doel van de bijeenkomst was: het voorgaande jaar evalueren en plannen maken voor WPO-jaar 1989-1990.

Positief ervaart men het "geheugensteuntje", de actielijst en het toesturen van elk WPO-verslag naar iedere voorzitter.



Het uitnodigen van "gastsprekers" heeft ook dit jaar voortgang gevonden. We noemen o.a. informatie personeelfonds, het voorstellen van de VGW-commissie, informatie lasrobot en positieve actie.

Het voorzitterschap is in bijna alle gevallen overgenomen door de chef van de afdeling. Een wens is nog steeds iedere medewerker elke maand aan het WPO te laten deelnemen. De werksituatie echter laat dit niet al-

tijd toe. Het advies blijft: handelen naar bevind van zaken en eventueel een extra WPO inlassen.

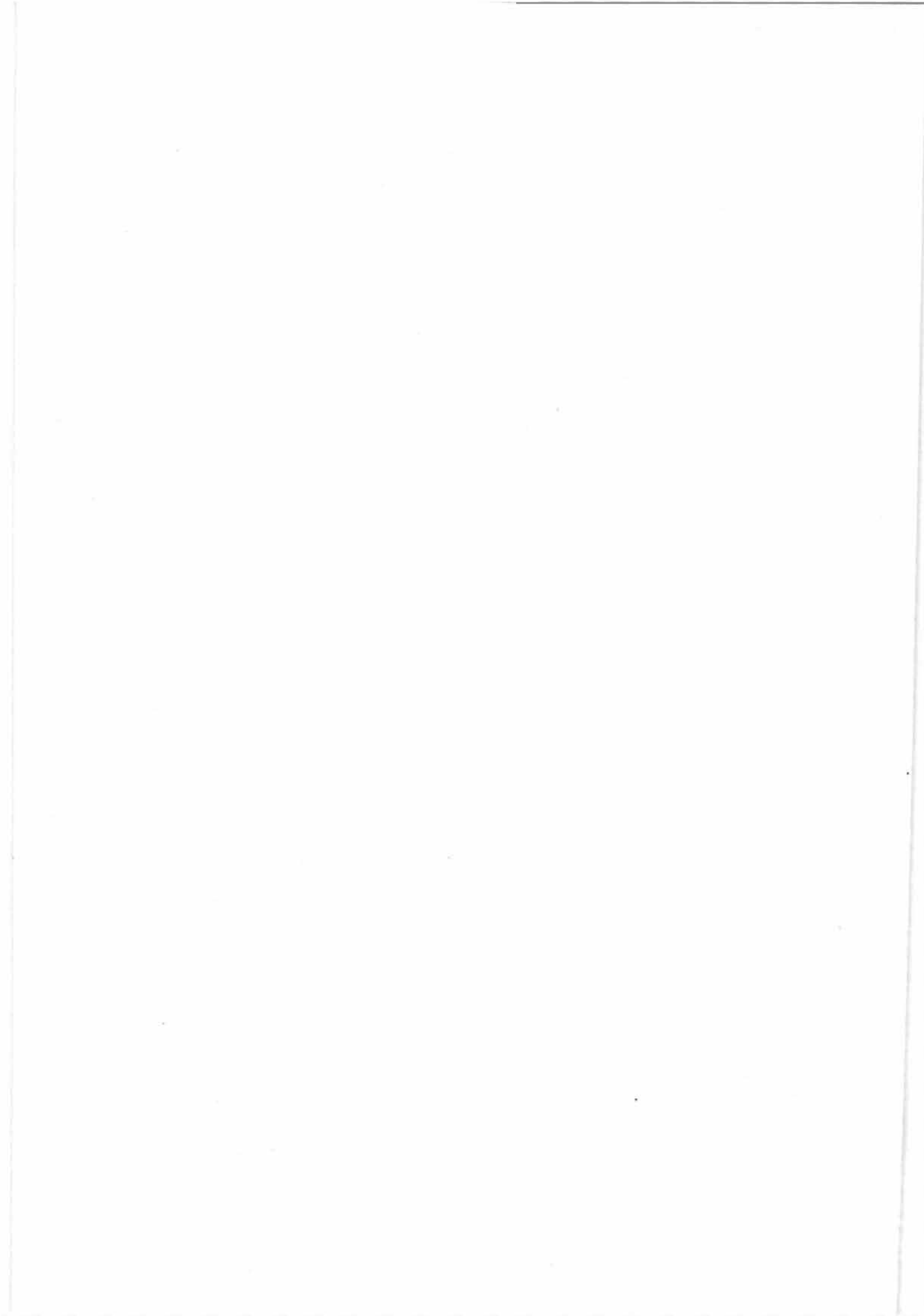
Het wordt nog steeds als een gemis ervaren, dat enkele afdelingen niet aan het WPO deelnemen. Vanuit de afdeling Personeelszaken is actie ondernomen de deelname te stimuleren. Het blijft hoe dan ook een "zaak" van de afdeling zelf of men wil meedoen.

Zoals gebruikelijk wordt gewerkt volgens een vaste agenda, waarbij iedere deelnemer overigens agendapunten kan inbrengen. Van deze laatste mogelijkheid wordt helaas weinig gebruik gemaakt.

4.3 Weekbespreking

Elke maandagochtend is er management-teambespreking. De onderwerpen van die bespreking worden in elke afdeling doorgenomen in de weekbespreking. De meeste afdelingen houden consequent weekbespreking op dinsdag- of woensdagochtend.

- 5.1 Personeelfonds**
- 5.2 Ideeënbuscommissie**
- 5.3 Functiewaarderingscommissie**
- 5.4 Beroepscommissie ISF/SAO**
- 5.5 Beroepscommissie beoordelingen**
- 5.6 Stuurgroep KTM**
- 5.7 Toetsingscommissie KTM**
- 5.8 Redactie Fabrieksfluit**
- 5.9 Besturen en commissies extern**
- 5.10 Personeelsverenigingen**
- 5.11 Hobbyclub**
- 5.12 Fotoclub**



5.1 Personeelfonds

De samenstelling is als volgt:

M. Dijkstra - van Heel	- voorzitter
J.W. Kievit	- secretaris/penningmeester
B. Donker	
W. van Harten	
H.A. Kompier	
J. van Zanten	

De bijdrage voor zowel de werknemer als het bedrijf zijn hetzelfde gebleven.

Zoals gebruikelijk zijn geschenken aangeboden bij jubilea, pensioneringen, huwelijk en geboorte. Verder zijn vergoedingen verleend voor artsenbezoek, sociale bijstand, gezinshulp enz.

Hieronder volgt een beknopt financieel overzicht over 15 maanden:

Saldo per 01-04-89	47.516,07
Inkomsten (incl. rente)	<u>82.155,48</u>
	129.671,55
Uitgaven	<u>72.169,85</u>
Saldo per 30-06-90	57.501,70

5.2 Ideeënbuscommissie

Locatie Culemborg

De commissie bestaat uit de volgende personen:

J.A. Poutsma	- voorzitter
W.G. van Beurden	- secretaris
W.M. Dingemans	
G. Huiskamp	
W.A. Kielestein	

Dit verslag gaat over de periode 1 april 1989 - 1 juli 1990, 5 kwartalen in verband met bedrijfsovername door Skandinavisk Holding Denemarken. Evenals andere jaren werd ook nu weer gestart met een voorjaarsactie gedurende ca. 6 weken, waarbij per 5 toepasbare ideeën een draagbare kleuren-TV werd verloot. Daar kwamen een kleine 100 ideeën op bin-

nen, waarvan 20 toepasbaar bleken. Er werden 4 TV's verloot, de winnaars waren J.A.H. Spinhoven, W.A. Kielestein, J. de Fretes en H. Graanstra.

Vanwege de 5 kwartalen viel er nog een tweede actie in dit boekjaar, en wel in voorjaar '90. Daarop kwamen 39 ideeën binnen waarvan 15 toepasbaar bleken. Hierop werden 3 magnetronovens verloot. De winnaars nu: J. Verweij, M. Dahri en C.A. Borgstein.

De vergelijking van de jaarcijfers is wat lastig omdat 5 kwartalen naast 4 staan. T.o.v. 88/89 is het aantal ideeën relatief licht achteruit gegaan, toen waren er 243 thans 271 en dit hadden er ca. 300 moeten zijn. 271 Ideeën is nog steeds een respectabel aantal dat tot tevredenheid stemt.

Wat echter wel aanzienlijk gedaald is, is de bruto jaarbesparing. Van 92000 gingen we naar 51000. Dit stemt tot nadenken bij zowel commissieleden als inzenders. Er moeten nog vele verbeteringen aangebracht kunnen worden.

Het beantwoorden door de deskundigen zou sneller behoren te geschieden. Gemiddeld ligt dit op 12 weken per idee en we vinden dat 5 - 6 weken een redelijke termijn is. In de periode 88/89 lag dit op 11 weken.

Locatie Roden

In Roden wordt de commissie gevormd door de volgende personen:

J.A. Poutsma	- voorzitter
A. Verweij	- secretaris
H. Slagter	

In Roden is per 1 juni 1990 het secretariaat overgenomen door B. Schurer.

Jaarverslag Ideeënbus

Aantallen	88/89	89/90
Ontvangen voorstellen	243	271
Afgewerkte voorstellen	227	266
Beloonde voorstellen	96	73
Onmeetbare voorstellen	55	46
Aanmoedigingspremies	8	4
Inzenders	104	122
Inzendpercentage	64%	68%

Uitgekeerde nettobedragen	88/89	89/90
Meetbare voorstellen	15475	9910
Onmeetbare voorstellen	8350	6550
Aanmoedigingspremies	1325	215
Gemiddeld per voorstel	158	136
Hoogste beloning	4875	3290
Totaal uitgekeerd bruto	5356	31114
Jaarbesparing bruto	91935	50895
Jaarbesparing netto	14074	- 7319

5.3 Functiewaarderingscommissie

De samenstelling van de commissie is ongewijzigd:

J.W. Kievit	- voorzitter
M. Dijkstra - van Heel	- secretaris
B. Donker	
W. van Harten	
W.A. Kielestein	
A. Verweij	

5.4 Beroepscommissie ISF/SAO

De taak van de commissie is het adviseren aan de directie inzake ingediende klachten tegen de functie-indeling respectievelijk arbeidsomstandigheden.

Samenstelling van de commissie:

L. Verhoek	- voorzitter	benoemd door
J. Koopman	- secretaris	directie
H.R. van Leeuwen		ondernemingsraad
J.J. Romijn		directie
G.A.C. van Rooijen		ondernemingsraad
K. van Zoelen		ondernemingsraad
		directie ..

Elk jaar is 1 lid aftredend.

5.5 Beroepscommissie beoordelingen

In deze commissie hebben zitting, in Culemborg:

H. de Ruiter - voorzitter

W.M. Dingemans

Twee leden per beroep aan te wijzen door de beoordeelde en door de beoordelaar.

In Roden:

H. de Ruiter - voorzitter

J. Slagter

Twee leden per beroep aan te wijzen door de beoordeelde en door de beoordelaar.

5.6 Stuurgroep KTM

De Stuurgroep houdt zich o.a. bezig met het beoordelen van ingediende projecten en maakt hieruit een keuze. Daarnaast bewaakt zij de voortgang van deze projecten.

De commissie bestaat uit de volgende personen:

E.Th. Vroom - voorzitter

H.P. Bijma

M. Dijkstra - van Heel

J.A. Poutsma

J.J. Romijn

H. de Ruiter

L. Verhoek

5.7 Toetsingscommissie KTM

J. Koopman - voorzitter

G.G.W. de Ronde - secretaris

H.J. Bansberg

W.A. Kielestein

C. Versluis

De commissie heeft o.a. tot taak de werkwijze van de Stuurgroep en de werkgroepen KTM te toetsen.

5.8 Redactie Fabrieksfluit

De redactie bestaat uit de volgende personen:

M. Dijkstra-van Heel	- eindredactie
W. van Harten	- redactiesecretariaat
J.C. Vonk	
L. Velting	
K. van Zoelen	

In de achter ons liggende verslagperiode is er, zoals de goede lezer zal opmerken, verandering gekomen in de samenstelling van de redactie.

H.H. Sijbrant, die ging "vutten", heeft de redactie verlaten en J.C. Vonk heeft zijn plaats ingenomen. Niet alleen in de samenstelling van de redactie is er wat veranderd, ook de Fabrieksfluit zelf heeft enkele wijzigingen ondergaan. Er is gesleuteld aan de lay-out; er is een steunkleur bijgekomen en voor een andere beter leesbare letter gekozen. Ook zijn er wat vaste rubrieken ingevoerd.

In de verslagperiode zijn vijf nummers verschenen, evenveel als in de voorafgaande periode. Echter toen betrof dat 12 en nu 15 maanden; een teruggang in de verschijningsfrequentie. Daar staat echter tegenover dat de nummers gemiddeld 4 pagina's dikker zijn geworden!

5.9 Besturen en commissies extern

Gaspen medewerkers hadden zitting in o.a. de volgende externe besturen en commissies:

- Stichting Metaal- en Elektro-opleidingen Midden Nederland
- Regio PZ-functionarissen
- Commissie van Advies (GAB)
- Kring Culemborgse Bedrijven
- Technische Commissie VSM
- Plaatselijke examencommissie van de S.V.S.
- Industrie Centrum Roden
- Stichting MANS-Noord
- Groep Stelling Fabrikanten
- Regionale begeleidingscommissie Positieve Actie
- Fenedex
- Fédération Européenne du Mobilier de Bureau (FEMB).

5.10 Personeelsverenigingen

Het bestuur van de personeelsvereniging te Roden ziet er als volgt uit:

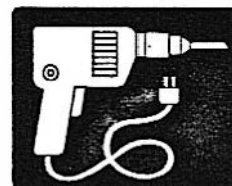
L. Velting	- voorzitter/secretaris
P.D. Schoonenberg	- penningmeester
H. Ritsma	- 2e penningmeester
H.A. Kompier	- lid
A. Buist	- lid

Het bestuur van de GOK (Gispen Ontspannings Klub) bestaat uit de dames C.C. Jansen-van Zuilekom en M. van Maurik-Muezerie en de heren G.G. Toonen en G.T. de Wit.

5.11 Hobbyclub

Bestuur hobbyclub Culemborg:

W.M. Dingemans	- voorzitter
W.G. van Beurden	- secretaris
W.C.M. Jansen	- penningmeester
L.J. van Gasteren	
C. van Zanten	
T. Verwolf	
M.J.A. Salari	



Bestuur hobbyclub Roden:

H. Slagter	- secretaris
B. Schurer	- penningmeester
H.J. Bansberg	
H. Bos	
G. Groen	
P.J. Hut	
J. Martens	
L.J. Landman	

5.12 Fotoclub

In het afgelopen boekjaar bleef de samenstelling ongewijzigd:

I.W. Kievit	- voorzitter
W. Philippi	- penningmeester
A.J. Middelkoop	

De activiteiten van de personeelsverenigingen, hobbyclubs en de foto-club vindt u in hoofdstuk 8, Ontspanningsactiviteiten.

- 6.1 Bedrijfsschool**
- 6.2 Loopbaanplan**
- 6.3 Interne opleidingen**
- 6.4 Externe opleidingen**
- 6.5 Bedrijfsopleidingen**
- 6.6 Stagiaires**
- 6.7 Financiën**
- 6.8 KTM**

6.1 Bedrijfsschool

In de Bedrijfsschool te Culemborg konden dit jaar 4 eerstejaars leerlingen geplaatst worden. Samen met de 2 tweedejaars waren 6 leerlingen in opleiding voor het SOM-diploma plaatwerken fijn.

Deze leerlingen hebben voor de duur van de opleiding een overeenkomst met de Stichting Metaal- en Elektro-opleidingen Midden Nederland. Vier leerlingen behaalden in mei 1989 het diploma plaatwerken fijn. Alle vier kwamen zij in dienst van Gispen.

Een leerling in de Gereedschapmakerij behaalde het diploma stempel/bankwerken van de SOM.

Schooljaar 1989-1990 zijn we gestart met de opleiding industrieschilderen van de SVS (Stichting Vakopleiding Schilders-en Stukadoorsbedrijf). Twee leerlingen konden we hiervoor aannemen. Zij hebben vier dagen per week een praktijkopleiding in de afdeling Oppervlaktebehandeling en één dag theorie op de streekschool. Gedurende de opleiding hebben zij een overeenkomst met de Stichting Metaal- en Elektro-opleidingen.

6.2 Loopbaanplan

Van de drie deelnemers, waarmee we mei vorig jaar zijn geëindigd, hebben er twee intern een functie aangenomen. Zij zijn werkzaam in de afdelingen Metaalbewerking en Logistiek.

Dit jaar zijn twee "nieuwelingen" gestart, waarvan één intern. Per 30 juni 1990 zijn er dus weer drie deelnemers binnen het loopbaanplan.

In het kader van het loopbaanplan zijn bijeenkomsten georganiseerd op 20 september 1989 en op 13 juni 1990. In deze bijeenkomsten stond o.a. op de agenda:

- bedrijfsbezoek/excursies
- opleidingen
- overplaatsing
- uitwisselen van ervaringen
- introductieprogramma
- beoordeling.

6.3 Interne opleidingen

Eind 1987 is ISPD fase I ingevoerd. ISPD staat voor Informatie Systeem Produktie. Hierin werden de basisbestanden vastgelegd alsmede het locatiesysteem (voorraadbeheer). Eind oktober 1989 is fase II ingevoerd als nieuw produktie besturingssysteem waarbij voorraadplanning, planning van de produktie en inkooporders is overgenomen.

Voor fase II zijn diverse opleidingen gegeven voor die werknemers die met het systeem moeten werken zowel theoretisch als praktisch.

Het theoretische gedeelte bestond uit:

1. integrale behoefte bepaling bestemd voor chefs, afdeling Logistiek en Inkoop
2. ISPD en de gevolgen in de fabriek bestemd voor leidinggevenden, voorlieden, Bedrijfsadministratie en Logistiek
3. ISPD en de gevolgen voor Logistiek, Werkvoorbereiding en Inkoop.

Het praktische gedeelte bestond uit workshops bestemd voor de medewerkers van o.a. Magazijn, Inkoop, Werkplaatsadministratie en Logistiek.

6.4 Externe opleidingen

Ook dit jaar hebben vele medewerkers hun opleiding afgerond met goed resultaat. Zij behaalden onderstaande "diploma's"/getuigschriften.

Industriële marketing
Register accountant
Bedrijfsbeheer
Monteur industriële elektronica
produktieplanning
programmeren in Basic
Hydraulische systeemtechniek
Elektrisch schakelen
Magazijnbeheer
Magazijnmedewerker
Industrieschilderen
Logistiek management
Tekstverwerken
Galvanotechniek A 1
Industriële automatisering



Mechanische aandrijftechnieken

6.5 Bedrijfsopleidingen

De "computer" deed op grote schaal zijn intrede. Dit had tot gevolg dat opleiden noodzakelijk was. De belangrijkste cursussen die gevolgd zijn, waren: MS-DOS, Lotus 1-2-3 en Word Perfect 5.0.

Voor de a.s. gepensioneerden is een bijeenkomst georganiseerd met de evt. partners. Hierin werden de financiële consequenties besproken en werd de medische en sociale kant belicht van de tijd na de pensionering. Aan deze bijeenkomst werkten onze bedrijfsarts J.H. Ekering en de heer J. Ros van het dienstencentrum mee.

6.6 Stagiaires

Dit boekjaar hebben 26 stagiaires praktijkervaring op kunnen doen in ons bedrijf. Hierin zijn meegenomen de stagiaires uit de periode 1 april 1989 t/m 30 juni 1989.

Roden

Afdeling	Schooltype	Aantal
Bankwerkerij	KMBO	1
Secretariaat	MEAO	1
	DSO	1
Logistiek	MEAO	2
Gereedschapmakerij	MTS	4

Culemborg

Logistiek	TU	1
	HAVO	1
	MEAO	2
Verkoop Binnendienst	MEAO	2
Productie	Docentenstage	2
Werkvoorbereiding	Hogeschool	1
Metaalbewerking	KMBO	4
Oppervlaktebehandeling	Hogeschool	1
Bedrijfsadministratie	MEAO	2
	HEAO	1

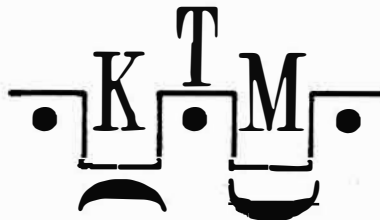
6.7 Financiën

In totaal is dit boekjaar uitgegeven aan opleidingen een bedrag van f 220.000,— (excl. Bedrijfsschool).

6.8 KTM

Jaarverslag KTM boekjaar 1989/90

Gedurende dit boekjaar zijn er 16 projecten gestart; een aantal projecten liepen reeds of het ging om doorlopende projecten. In totaal zijn er vanaf de start van KTM 36 projecten geïnstalleerd. Van deze projecten gingen een aantal projecten over procedures, wat moeilijk te meten is. Andere projecten betroffen verbetering van werksituaties, dit zijn meetbare projecten. Projecten waarin men zelf kan meten en daarna de meetresultaten ziet op te lossen of verbeteren, zijn de dankbaarste projecten.



De presentaties die de projectgroepen geven, zijn voor de mensen een belevenis. Ook zijn er door de projectgroepen "doelmatig vergaderen" en "in termijnen vooruit factureren" presentaties aan andere deelgroepen gegeven. "Doelmatig vergaderen" bijvoorbeeld aan mensen die in vergaderingen als voorzitter optreden. De projectgroep "in termijnen vooruit factureren" heeft een presentatie gegeven aan de mensen van de Verkoop Buitendienst, die vol aandacht waren en ervan overtuigd werden dat in termijnen vooruit factureren een belangrijke zaak is waaraan hard gewerkt wordt.

In het vorige jaarverslag hadden we 18 projecten gedaan; de proefperiode meegeteld zitten we nu op 36 projecten.

Dit jaar zijn we met de doorlopende 20 KTM-projecten bezig geweest, waarbij er projecten zijn met zeer goede resultaten vooral in samenwerkingsverband, waardoor ook de sfeer onderling en de motivatie duidelijk verbeterd zijn (zie resultaat). Het zou te veel zijn om in dit verslag afzonderlijk op ieder project in te gaan maar enkele projecten willen we eruit lichten.

Project 32/96 "vermindering van verfafval"

Dit is een project dat vooral ook met het milieu te maken heeft en waar wel eens verrassende resultaten uit kunnen komen.

Project 13 "Alle eindprodukten monteren/demonteren met een gereedschap"

Deze groep heeft 140 verschillende soorten bevestigingsmateriaal laten vervallen en een boek gemaakt waarin alle soorten bevestigingsmateriaal op volgorde van codenummer vermeld staan.

Project 36/104 "Het inpassen van de lasrobot, grindingmaster en flowdrill in de Bankwerkerij en Lasserij zodat ze goed functioneren".

Hierbij wordt niet alleen aan de techniek gedacht maar ook aan de handling. Deze groep heeft een nieuwe lay-out opgezet en vooral ook veel aandacht besteed aan veiligheid en opslag.

In totaal hebben er nu ca. 250 mensen aan KTM-projecten meegedaan. De resultaten waren soms verbluffend, zie project Lakkerij/Montage, inpakken van onderdelen cq. produkten, in termijnen vooruit factureren, enzovoort. Dit alles wordt ook getoetst door de toetsingscommissie die verslag uitbrengt aan de Ondernemingsraad.

Zoals u kunt lezen in dit verslag: KTM leeft.

... anders gezegd ...

Het afgelopen jaar was een druk jaar voor de afdeling Publiciteit, met name de opening van het GIC en de daarbij behorende feesten waren een hele kluit, maar wel eentje waar je je vingers bij af kon likken!

Wat deden we nog meer, een kleine greep uit de vele activiteiten. Er verschenen afgelopen jaar een 3-tal fraaie catalogi, te weten: de Magista legbordstellingen brochure, de Gispen bibliotheekstellingscatalogus en vlak voor het einde van dit boekjaar de Gispen company brochure.

We waren weer te vinden op een aantal beurzen: onze Belgische standbemanning in september 1989 op Buro te Brussel, de Magista mensen in november op de Elektrotechniek te Utrecht en het CPB-team op de VAT-beurs te Utrecht.

We sponsorden weer een heleboel Culemborgse verenigingen en we sponsorden de raderboot op het Culemborgse zomerfeest, waar mevrouw en meneer Vroom persoonlijk zonnekleppen uitdeelden.

Japan speelde dit jaar ook een rol in het publiciteitsgebeuren, allereerst op de dealerdag waar de prijzen aan dealers werden uitgereikt door een Japanse publiciteitsdame, daarna het samenstellen van een speciale tas voor de Japanreizigers.

We dachten en werkten mee aan de Open Dag, en gaven veel support aan Positieve Actie. Daarnaast deden we 1001 verschillende dingen, van het plaatsen van advertenties tot het verzinnen van leuke cadeautjes.

Hoe verging het onze mensen in dat jaar? Ria de Haas verliet de afdeling Publiciteit en werd in maart 1990 de trotse moeder van een prachtige dochter. Op 1 juni nam Marianne Loupatty de taak van Ria over. Voor de chef Publiciteit al met al een jaar om met plezier en trots op terug te kijken, het laatste jaar voor haar als vrijgezelle dame, maar ook in het jaar 1990-1991 blijft ze ondertekenen met:

*Jolanda Vonk,
Chef Publiciteit*

- 7.1 Bedrijfsgeneeskundige dienst**
- 7.2 EHBO**
- 7.3 Brandweer**
- 7.4 Ziekteverzuim**
- 7.5 Ziekenbezoek**
- 7.6 Ongevallen**
- 7.7 Gissen VGW- en Veiligheidscommissie**

7.1 Bedrijfsgeneeskundige dienst

Het verslagjaar 1989/1990 bracht weer een gevarieerde reeks van bedrijfsgeneeskundige activiteiten. Het 50 + -onderzoek werd afgerond. Er



werd voorlichting gegeven. Er werd geholpen bij het zoeken van oplossingen voor problemen in de Lakkerij. Daarnaast vonden vele gesprekken plaats in het kader van de ziektebegeleiding met werknemers, GAK, GMD en Personeelszaken. Het blijkt niet eenvoudig te zijn voor alle problemen een voor ieder bevredigende oplossing te vinden. En dat is toch

een van de doelstellingen van de bedrijfsgeneeskunde - een optimale werksituatie voor iedereen. Er blijft aan gewerkt worden en Gispen heeft er aandacht voor!

De EHBO-ploeg draait goed. Het aantal leden stijgt. Gelukkig niet omdat er zoveel EHBO verleend moet worden. De sfeer is goed en de heer Van Hoorn zorgt voor een gedegen EHBO kennis.

Getalsmatig ziet een en ander er als volgt uit:

- spreekuur : op uitnodiging of anderszins zijn er 72 spreekuur contactengeweest
- keuringen : aanstellingskeuringen en 50 + tezamen 53
- EHBO : een 8-tal malen is er daadwerkelijk bemoeienis geweest met de EHBO-ploeg
- Griepvaccin : 50 personen kregen een griepvaccin toegediend.

Roden

In het boekjaar 1989-1990 zijn de medewerkers van de spuiterij, de lasserij en de leden van de brandweer medisch gekeurd. Verder hebben 3 personen een griepinjectie gehad.

7.2 EHBO

Culemborg

In september 1989 zijn J. van der Plaat en J.G.H. Meijdam de EHBO-cursus gaan volgen en in maart 1990 slaagden zij voor het diploma, zodat de groep nu is uitgebreid met 2 personen. Van een groepslid, J. van Doesburg, namen we afscheid wegens uitdiensttreding.

Er zijn 16 herhalingslessen gegeven waarvan sommige in aanwezigheid van de bedrijfsarts. Samen met de bedrijfsbrandweer is er een alarmoefening geweest.

De samenstelling van de huidige EHBO-ploeg is als volgt:

J.T. van de Haar	M.B. Payet
J.A. Hak	J.A.H. Spinhoven
H.F. Hirschmann	P. Theodorou-Diawati
W.C.M. Jansen	H.A. Versluis
A.J. de Kruif	E. Romijn-Verwolf
G.J. van der Lingen	B.G.A. Wammes
F.K. Netelbeek-Brouwer	

Roden

Samenstelling EHBO-groep te Roden:

- A. Oosterhoff
- A. Schnater
- K. Wolf
- A. Schnater heeft 8 lessen EHBO gevolgd.

7.3 Brandweer

Samenstelling van de bedrijfsbrandweer te Culemborg:

W.C.M. Jansen	- commandant
H.N. Smit	- bevelvoerder
B.G.A. Wammes	- bevelvoerder
G.A.C. van Rooyen	- waarnemend bevelvoerder
M.A.J. van Antwerpen	- waarnemend bevelvoerder
W.G. van Beurden	- brandwacht 2e klas
P. Brouwer	- brandwacht 1e klas
W.M. Dingemans	- brandwacht 1e klas
A.J. de Kruif	- brandwacht 1e klas
M.B. Payet	- brandwacht 2e klas
J.A.H. Spinhoven	- brandwacht 2e klas
K. van Zoelen	- brandwacht 1e klas
C. van Zanten	- brandwacht 1e klas
R. Boonstra	- brandwacht 2e klas
B.A. Brandt	- brandwacht 2e klas
S.M.C. Romijn	- brandwacht 2e klas
A.C. van Rijnsbergen	- brandwacht 2e klas



Totaal is er 17x op eigen terrein geoefend. Er zijn 2 alarmoefeningen geweest, waarvan een in samenwerking met de EHBO. Voor perslucht is er per ploeg van 2 personen 8x geoefend.

Van de 5 medewerkers die in opleiding waren, zijn er 4 geslaagd, de 5e is nog bezig voor het laatste deelcertificaat. Van een medewerker, C.D. de Weerd, namen we afscheid vanwege vertrek naar elders.

Activiteiten:

08-04-89	Provinciale brandweerwedstrijden te Elst
14-10-89	Regionale brandweerwedstrijden te Rossum
24-01-90	Diploma-uitreiking
20-02-90	Jaarvergadering CBU
20,22, 29-03-90	Persluchtwedstrijden bij Gispen
21-03-90	Provinciale brandweerwedstrijden te Wijchen.
24-04-90	Open dag

De samenstelling van de bedrijfsbrandweer te Roden:

J.B.G. Eisen	- commandant
B. Schurer	- ondercommandant
B. Hummel	- bevelvoerder
J.O. Visser	- bevelvoerder
H.J. Bansberg	- in opleiding
H. Brink	- in opleiding
R. de Jong	- brandwacht 2e klas
J. Kootstra	- in opleiding
A. Schnater	- brandwacht 1e klas
H. Slagter	- brandwacht 1e klas
G. v.d. Spoel	- brandwacht 2e klas
R. Spoelman	- brandwacht 2e klas



Eén keer per maand wordt een brandweeroefening gehouden bij het bedrijf. Naar buiten worden verder geen acties ondernomen.

7.4 Ziekteverzuim

Helaas moeten we constateren dat het ziekteverzuimpercentage t.o.v. vorig jaar gestegen is. Ook in vergelijking met andere metaalbedrijven in Nederland steken we ongunstig af.

Hieronder volgen de cijfers van het NIPG (Nederlands Instituut voor Preventieve Gezondheidszorg)

	Metaal*	Gispen
3e kwartaal 1989 (02/07-30/09)	8,0%	8,9%
4e kwartaal 1989 (01/10-30/12)	9,4%	11,9%
1e kwartaal 1990 (31/12-31/03)	9,3%	16,5%
2e kwartaal 1990 (01/04-30/06)	8,6%	14,3%

* Alle bij het NIPG aangesloten metaalbedrijven in Nederland.

15 WAO-ers waren er in dienst, waarvan 2 in Roden. Van 2 WAO-ers is afscheid genomen, en 3 WAO-ers zijn herplaatst.

7.5 Ziekenbezoek



In Culemborg ontvingen 53 zieke medewerkers een fruitmandje. De week voor de Kerst laat een piek zien. Ondanks de drukke werkzaamheden werd er toch tijd vrijgemaakt om zieke collega's te bezoeken, een ontwikkeling die wij van harte aanmoedigen.

In Roden zijn dit jaar 17 mensen bezocht door iemand van hun afdeling (chef) met een fruitmand.

7.6 Ongevallen

Roden

In 1989 hebben 5 personen een ongeval gehad. Het aantal verzuimdagen was 81, hierbij inbegrepen het aantal dagen, dat van 1 persoon overliep van 1988 naar 1989. De verwondingen zijn 4 snijwonden en 1 kneuzing.

Culemborg

Het aantal ongevallen in Culemborg was 8, waarbij 8 personen betrokken waren. Het aantal verzuimdagen per ongeval bedroeg gemiddeld 9, ten gevolge van snijwonden (5x) en kneuzingen (3x).

7.7 Gispen VGW- en Veiligheidscommissie

Gispen VGW-commissie Culemborg

De Gispen VGW-commissie is op 16 juni 1989 geïnstalleerd. Zij vervangt de vorige twee commissies die zich met veiligheid, gezondheid en welzijn bezighielden, nl. de VGW-werkgroep van de Ondernemingsraad en de veiligheidscommissie aangesteld door de directie.



Om het belang van arbeidsomstandigheden te onderstrepen, heeft de directie een beleidsverklaring ondertekend. In deze beleidsverklaring zijn een aantal uitgangspunten geformuleerd waarbij zoveel als mogelijk de veiligheid en de gezondheid van de werknemers wordt gewaarborgd.

De Gispen VGW-commissie functioneert volgens de Arbowet en de Wet op de Ondernemingsraden.

De samenstelling is als volgt:

B.G.A. Wammes	- voorzitter	benoemd door Ondernemingsraad
B. van Utrecht-van Zon	- secretaris	Directie
G. Huiskamp		Directie
A.H. Kaasjager		Ondernemingsraad
W. van der Lee		Ondernemingsraad
G.A.C. van Rooijen		Directie
M.J.A. Salari		Ondernemingsraad

De heer W. van der Lee heeft per 1 april 1990 W.P. Stam vervangen.

Doel van de commissie:

1. Mede formuleren van beleid t.a.v. VGW tezamen met de leiding. Het zichtbaar resultaat hiervan dient een VGW-jaarplan te zijn met duidelijke doelstellingen.
2. Stimuleren van vastgesteld beleid en jaarplan door voorlichting, opleiding, adviezen, signaleren van afwijkingen etc.
3. Vastleggen van resultaten uit waarnemingen, metingen, controles etc. in brede zin, zodat een verantwoording t.a.v. het jaarplan ontstaat.
4. Ondersteunend naar afdelingsleiding, zodat de verantwoordelijkheid voor VGW blijvend opgepakt wordt door de leiding.

Wat zijn de verrichtingen geweest van de commissie gedurende dit boekjaar?

Gestart is met het zoeken naar een begeleider, een deskundige op dit gebied. Deze is gevonden in de persoon van de heer S. Spaans, werkzaam bij het VAB (Veiligheidskundig Adviesbureau) te Mijdrecht.

De commissie voorstellen en de plannen bekend maken; daartoe is in elk WPO een presentatie gehouden door de voorzitter. Die plannen waren o.a. voorlichting geven aan alle medewerkers over de arbeidsomstandighedenwet.

Na veel voorbereidend werk is de commissie erin geslaagd dit doel te verwezenlijken. Er zijn 19 bijeenkomsten geweest met gemiddeld 20 deelnemers. Veel positieve reacties heeft de commissie in ontvangst mogen nemen over deze eerste "klus".

De persoonlijke beschermingsmiddelen die in het bedrijf worden gebruikt, zijn geïnventariseerd. De inkoop hiervan is ondergebracht bij een leverancier.

Er is advies uitgebracht en overgenomen m.b.t. meer veiligheid in de nieuwe assemblage- en expeditiehal, te weten:

- beveiliging van de staanders middels zogenaamde rails;
- dwarsleggers in de stelling, ter voorkoming van het tussendoor vallen van de pallets;
- werkplekken in de Assemblage niet direct naast de stelling plaatsen.

Een begin is gemaakt met het schrijven van procedures, t.a.v. ongevallenregistratie, werkweigering en verantwoordelijkheden. De concept procedures zijn naar de directie gestuurd en in behandeling genomen door het Managementteam.

Veiligheidscommissie Roden

Hieronder volgt het jaarverslag van de Veiligheidscommissie te Roden.

De commissie bestaat uit:

- G. ten Broeke - voorzitter
- B. Schurer
- H. Slagter

De leden van de commissie hebben 5x vergaderd. De behandelde onderwerpen zijn:



Asbest in de spuiterij

N.a.v. een vraag of asbestvezels vanuit het plafond (asbest cementplaten) in de ruimte kunnen zijn is hiernaar op 4 april een onderzoek ingesteld. Een medewerker van het GAK-AB heeft op 2 platen een monster genomen. Uit het laboratoriumonderzoek is gebleken, dat geen asbest is waargenomen.

Opslag en afvoer chemisch afval

Alle betrokkenen hebben hierover instructies ontvangen. Een en ander is nu geregeld.

Asbestschijf t.b.v. beeldschermtafel

Hiervan is geen voorraad meer en de schijf is vervangen door een schijf van een ander materiaal.

Aanschaf sealmachine

Bij verwarming van PVC-folie kunnen gevaarlijke dampen ontstaan. Bij navraag aan Arbeidsinspectie en N.L.A. bleek e.e.a. nogal mee te vallen. Met de machine (die net binnen is) is nog niet gewerkt, zodat hierover op dit moment niets te zeggen valt.

Omgaan met een heftruck/stapelaar

Een aantal personeelsleden heeft deze voorlichtingsbijeenkomst bijgewoond. De Veiligheidscommissie hoopt, dat deze "les" mag bijdragen tot het goed en vooral veilig omgaan met heftruck en stapelaar. Overigens is het zo, dat ook zij die hieraan niet hebben deelgenomen, met deze apparatuur mogen werken.

Kunststof afval

Dit wordt niet apart gehouden. het zal in de nabije toekomst wel moeten gebeuren, gelet op uitspraken van Milieuzaken van de Gemeente Roden.

Veiligheidsschoenen

Kunnen stagiaires deze schoenen aanschaffen? Na het lezen van de reglementen hierover, blijkt, dat dit niet kan, aangezien men pas schoenen kan krijgen 3 maanden na indiensttreding. Stagiaires zijn nooit langer dan 3 maanden in dienst.

Veiligheidscommissie of VGW-cie

In overleg met de heer De Ruiters blijft de commissie in Roden Veiligheidscommissie heten. Eerder betrof het alleen veiligheid, maar gezondheid en welzijn zijn er toch al bij betrokken en om naamsverwarring met

Culemborg te voorkomen (daar heet het VGW-cie), blijft het in Roden Veiligheidsce heten.

Fysieke belasting

Kunnen bepaalde werkzaamheden d.m.v. hulpapparatuur verlicht worden? Men moet soms ver en vaak bukken om produkten vanuit een bijna lege bak of pallet naar een stempel op de machine te brengen. Hetzelfde geldt voor een bewerkt produkt, dat in een lege bak of pallet weggelegd moet worden. Alhoewel hier en daar gebruik gemaakt wordt van aanwezige hulpmiddelen, wil de Veiligheidscommissie een en ander nog eens bekijken.

Het GAK-AB organiseerde op 21 april een lezing over ergonomie; B. Schurer en G. ten Broeke waren hierbij aanwezig. Enkele medewerkers vertelden en lieten iets zien over dit onderwerp, waarbij het vooral ging over goed zitten, manier van tillen, omgaan met gereedschap e.d.

... anders gezegd ...

Het Constructiebureau Roden heeft zich in het boekjaar 1989/90 bezig gehouden met het invoeren van de frames voor Arenson met daarbij veel etagestellingprojecten van Magista en de proefserie voor Varia.

Dit resulteerde in overwerken en het aantrekken van een tijdelijke kracht.

Een heuglijk feit was het 12,5-jarig jubileum van G. van der Spoel op 14 september 1989. Minder aangenaam was het uitvallen door ziekte van de heer G. Groen en het vertrek van de heer B. Boesenkool.

In de Gereedschapmakerij hebben we afscheid genomen van de heer L.J. Landman, die naar de Verkoop Binnendienst Magista is gegaan. Met een man minder en extra werk i.v.m. Varia is er hier ook overgewerkt in de maanden mei en juni 1990.

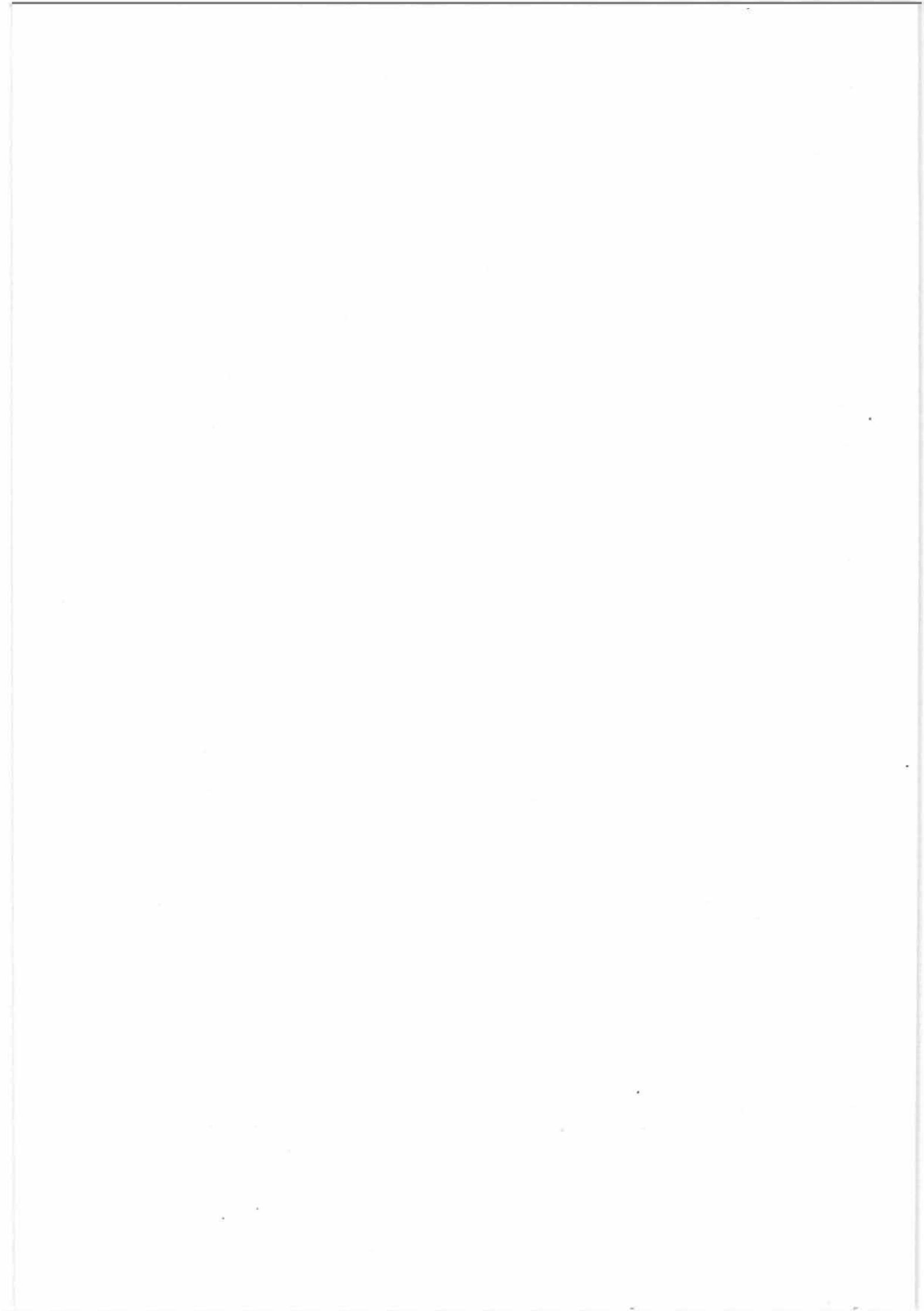
De onderhoudsdienst had als extra bezigheden de renovatie van de toiletgroep, de garderobe en het plaatsen van nieuwe dockshelters en deuren.

*J.H. Snippe,
Chef Constructiebureau*

8.1 Kerst- en nieuwjaarsbijeenkomst

8.2 Gepensioneerden

8.3 Activiteiten



8.1 Kerst- en nieuwjaarsbijeenkomst



Op donderdag 21 december werd in Roden de kerstbijeenkomst gehouden. Volgens traditie heeft de heer E.Th. Vroom een terugblik gegeven van het voorbije jaar en zijn verwachtingen voor het komend jaar bekend gemaakt.

Dinsdag 2 januari werd in Culemborg in een afgeladen kantine de nieuwjaarsbijeenkomst gehouden. Een aantal nieuwe produkten stonden in de kantine opgesteld, die swingend werden bezongen door Crissy Dee. Een ongedwongen bijeenkomst, die werd besloten met het uitdelen van "Rodense bollen".

8.2 Gepensioneerden

Het was weer een gezellige drukte op woensdag 20 december. Een kantine vol met oud-medewerkers, die met elkaar van gedachten wisselden over "de goede oude Gispentijd". Uiteraard was er de verloting, waarbij een replica van een "oude" fauteuil te winnen viel. De gelukkige winnares was mevrouw J. Hol-Verwaay. De middag werd besloten met de uitreiking van het kerstpakket, verpakt in een Gispentoffertje.

8.3 Activiteiten

Personeelsvereniging Roden

Wijziging Bestuur

Jarenlang waren onze penningen in vertrouwde handen bij de heer J.H. Snippe. Studie deed hem besluiten af te treden. Met veel dank aan zijn adres en een kleine attentie, namen we afscheid van hem. In zijn plaats werd gekozen onze Magista medewerker de heer P.D. Schoonenberg.



Barbecue-avond

Op 17-06-1989 organiseerde de Personeelsvereniging een barbecue-avond in de daarvoor bij uitstek geschikte Partijen Boerderij de Beukenhof te Roden. Een goede opkomst, volop te eten, gezelligheid vierde hoogtij.

Jaarlijkse viswedstrijd Culemborg - Roden

Zeer tot onze teleurstelling liet Culemborg het afweten, terwijl alles vooraf goed gepland was.

Bowlen/kegelen

Beide takken van vrijetijd besteding vallen zeer in de smaak. Steeds weer een goede opkomst.

Klaverjas- en sjoelavonden

Onder het motto "gezelligheid kent geen tijd" werden weer een 5-tal kaart- en sjoelavonden gehouden; 35 deelnemers(sters) waren hierbij aanwezig. Voor de hapjes en drankjes zorgde H. Kompier en kenners weten wat dat inhoudt.

St. Nicolaas

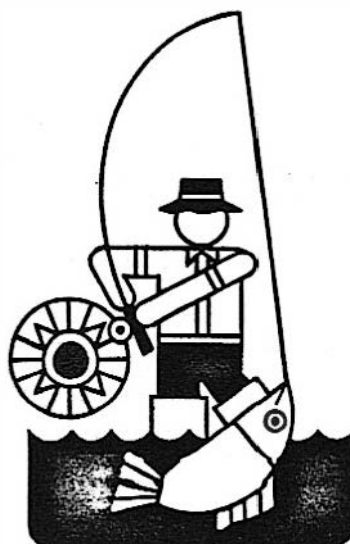
Een jaarlijks terugkerend feest voor de kinderen van onze medewerkers. Ook dit jaar was de aankoop van cadeaus in handen van de dames Snippe en Velting.

Voortreffelijke inkoopsters, die met een gering budget toch kans zien om met schitterende kado's terug te komen. De Sint is maar wat blij dat hij dit heeft uitbesteed.

Visclub

Nimmer in het bestaan van onze visclub is het zo spannend geweest als in dit jaar. Als u bedenkt dat je voor 1 maatse vis met een gewicht van 100 gram, 3 punten krijgt, dan is 1 punt verschil aan het eind van de competitie tussen de nummers 1 en 2 wel heel gering.

En toch is dat gebeurd. J.O. Visser, 25 jaar in dienst, 25 jaar mee vissen en dan voor het eerst kampioen, een betere plaats voor de beker was dan ook ondenkbaar.



Kerstavond

De laatste jaren heeft de kerst meer het karakter gekregen van een groot spektakel. Dit jaar hadden we een chinese avond. De vergaderkamer omgetoverd tot lopend buffet. Het geheel omlijst door de muzikale klanken van het duo Funny Sound.

Hobbyclub

De hobbyclub komt op woensdagavond bijeen, deze wordt nog steeds door veel leden bezocht.

Culemborg

Volleybal

Op volleybal-gebied was er in het afgelopen jaar weer het nodige te beleven. Met wisselend succes werd tussen april 1989 en juni 1990 aan vijf toernooien deelgenomen. Het laatste toernooi, dat van Centraal Boekhuis op 9 juni 1990, zelfs met twee teams!



De harde kern van de Gispense volleybal-selectie bestaat uit: Ben Wammes, Eddie Wulterkens, Henk Kwant, Rien van Middelkoop, Frans Zondag, Dân Ly en John Venneman (Gispense 1).

Sinds het laatste toernooi is die selectie uitgebreid met Dorien Pool, Eric Spierenburg, Marina Brouwers, Sandra van Tienoven, Wim Jansen, Eddie Coenmans en Arian van Burken (Gispense 2).

Terug in de tijd kijkend, leverde het Centraal Boekhuis - toernooi Gispense 1 een 4e plaats op (van de 6) in de 1e klasse en Gispense 2 een 10e (van de 10) in de 2e klasse. Een voorzichtige start voor Gispense 2, maar het getoonde spel schept verwachtingen voor de toekomst!

Op 31 maart 1990 behaalde Gispense 1 het beste resultaat van afgelopen jaar door het toernooi van Kunst & Kracht als winnaar te beeindigen. In de prijzenkast staat de wisselbeker te pronken, die volgend jaar verdeeld moet worden.

Het Shot-toernooi van 16 december 1989 leverde een 2e prijs voor Gispense 1 in de 2e klasse op. Een zeer sterk toernooi, waar Gispense door dit

goede resultaat dit najaar weer kan rekenen op een plaats in de 1e klasse!

Weer in juni, maar dan in 1989, werd ook deelgenomen aan het Centraal Boekhuis - toernooi. Dit jaar ging het duidelijk beter, want in 1989 werd slechts de 5e plaats behaald in de 1e klasse.

Last but not least het Stol - toernooi van 22 april 1989. Alweer een hele tijd geleden, maar de 5e plaats in klasse 1 is desalniettemin het vermelden waard.

Tafeltennis

Waren vorig jaar de fenomenen uit China in Culemborg met de veelvoudige kampioen Liang Geliang en Guo Yuchua uitgenodigd om ons te verrassen met werkelijk toptennis, dit jaar zullen in het kader van het 40-jarig jubileum Nederlandse toppers naar de Gispense tafeltennishal komen.

In de Nederlandse tafeltenniswereld is Gispense een begrip, er nemen dan ook maar liefst 14 teams deel aan de competitie van de Nederlandse Tafeltennis Bond.

Voetbal

Onze zaalvoetballers hebben het afgelopen jaar een goede competitie achter de rug. Gispense heeft een frisse en sportieve ploeg, die sinds kort nog eens versterkt is met nieuwe spelers.

Het is echt de moeite waard onze jongens in hun prachtige tenues te zien spelen. In de diverse toernooien winnen onze sporters regelmatig de grote bekertjes, waardoor onze prijzenkast te klein is geworden.



Klaverjassen

Het GOK organiseert ieder jaar een aantal klaverjasavonden, waaraan steeds meer oud-medewerkers deelnemen.

De gezelligheid kent op deze avonden geen grenzen en men gaat meestal vrij laat huiswaarts, met of zonder prijs, maar wel met de woorden: "Bedankt, we zijn er de volgende keer weer graag bij".

Vissen

Alhoewel deze groep enthousiaste visliefhebbers niet groot in aantal is, is de pret er niet minder om. Ad van Rijnsbergen is hier de perfecte organisator. De jaarlijkse strijd tegen onze mannen in Roden gaat vooraf aan keiharde briefwisselingen, waar men elkaar beschuldigt van onregelmatigheden, maar toch ziet men kans om na afloop als gezworen kameraden het verdriet of de vreugde onder het genot van een natje en een droogje met elkaar te vieren.

Fotoclub

Ondanks de toenemende gemiddelde leeftijd van de leden blijft het enthousiasme voor fotograferen bestaan.

Een hoogtepunt in het afgelopen boekjaar was de tentoonstelling die, als vanouds, weer in de Raadhuiskelder plaats vond. Zonder overdrijving kunnen we stellen dat het niveau van de foto's goed was en de presentatie uitstekend. Meer dan 500 mensen hebben de tentoonstelling bezocht, helaas hebben lang niet alle Gispennaren de tentoonstelling gezien.

De activiteiten binnen ons rayon, blijven voortgang vinden zoals bezoek aan tentoonstellingen, werkavonden dia- of fotobespreking.

Een nieuwe activiteit is de presentatie van foto's in de kantine. Deze presentatie, met de toegepaste verlichting, is een aardige opfleuring van het geheel. De foto's zullen 2 á 3x per jaar worden vervangen.

Aanvulling van ons ledenbestand blijft dringend nodig om het voortbestaan van de fotoclub veilig te stellen. Zoals u weet is de club ook voor niet Gispennaren toegankelijk.

Hobbyclub

Net als voorgaande jaren bleef de donderdagavond de vaste hobby-avond in Culemborg. Van de mogelijkheid om gereedschap te lenen wordt veel gebruik gemaakt, met name de kloppboormachine, de kettingzaag, de hogedrukreiniger en de branderset.



9.1 Ontwikkelingen

9.2 Sociaal beleid 1990/1991

9.1 Ontwikkelingen

De volgende acties zijn op touw gezet om onze doelstellingen voor het afgelopen boekjaar gestalte te geven.

- a. De invoering van het geautomatiseerde personeels administratie systeem op de afdeling Personeelszaken is gerealiseerd. Betere en snellere informatie is hiermee voorhanden gekomen.
- b. Meisjes aannemen voor de bedrijfsschool; hierin zijn we niet geslaagd, ondanks ieders inspanningen (denk aan de Open Dag!). We gaan door en proberen het met een nieuwe opzet. Overigens is het wel gelukt alle leerplaatsen in zowel de bedrijfsschool als de afdeling Oppervlaktebehandeling bezet te krijgen.
- c. Roulatieplan opzetten voor flexibele inzetbaarheid; hiertoe is een KTM-projectgroep aan het werk gegaan, die zoals gebruikelijk haar resultaten zal presenteren aan het Management Team.
- d. Positieve Actie; de projectgroep, die als opdracht heeft meegekregen het op de rails zetten van de beleidsmaatregelen uit het Beleidsplan Positieve Actie, heeft zich het afgelopen boekjaar niet onbetuigd gelaten. Veel aandacht is besteed aan interne en externe informatie. Zo zijn er bijeenkomsten georganiseerd met leidinggevend en met geïnteresseerde medewerkers. Ook is er een persconferentie gegeven, waarbij het Beleidsplan is gepresenteerd. Overige aandachtspunten van de projectgroep waren vooral gelegen op het terrein van werving en selectie.



Positieve
Actie

9.2 Sociaal beleid 1990/1991

Doelstellingen die we in dit boekjaar willen realiseren:

- a. Verzuimbeheersing; nu de Ondernemingsraad positief advies heeft uitgebracht over onze plannen met betrekking tot verzuim-

beheersing kan er een plan van aanpak worden ontwikkeld. Het GAK gaat ons hierin begeleiden. Een van de eerste acties zal zijn het opzetten van een betere verzuimregistratie.

- b. **Positieve Actie**, ook wel genoemd het Meidenplan; actiepunten die voor dit jaar op ons lijstje staan zijn o.a. het aantrekkelijker maken van onze personeelsadvertenties in verband met de werving van vrouwen, het nagaan van de mogelijkheden voor kinderopvang, en deelname aan een regionale conferentie voor vrouwen.
- c. **Salarisschaal/beoordelingssysteem**; in samenwerking met de FME, en met behulp van de onderzoeksresultaten van stagiair Dick Helmond zal een voorstel worden ontwikkeld.
- d. **Flexibele inzetbaarheid**; indien het KIM-project wordt goedgekeurd door het Management Team zullen de projectleden het plan uitvoeren.