



Jaargang 4, nummer 1
Januari 2006

1 9 1 6
2 0 0 6
J A A R
Y E A R

Resultaten – december 2005

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	dec		t/m dec '05	
	2005	2004	05/06	04/05
Nederland	4673	4253	18462	11406
Export	314	374	1819	4831
Tot Omzet	4987	4627	20281	16237
Intake	4623	3483	21098	16365
Order-Portefeuille			7740	5464

Toelichting cijfers:
Mooi!

Good morning!

Altijd je Engels al willen verbeteren en door omstandigheden niet kunnen meedoen aan de training Engels die eind vorig jaar heeft plaatsgevonden? Geen nood: met zelfstudie kom je een heel eind! Voor iedereen die een beetje wegwijs wil raken in het Engels, oude kennis wil oprakelen of wil voorkomen dat juist opgedane kennis weer wegzakt: ga naar www.bbcworldservice.com Op de homepage klik je in de linker kolom op Learning English

en de pret kan beginnen. Leuk en leerzaam!

Metaalbewerking

Eind december is onze 2^e universele lastafel in gebruik genomen. In het kader van DTO en inbesteed werk voor derden kunnen we nog beter reageren op de vraag van de klant, zonder daarvoor gereedschappen te hoeven maken.

Onze oude Cincinnati knipschaar is verplaatst van de PKC-ruimte naast het teamleiders kantoor. Dit voor een betere bereikbaarheid en ter voorkoming van beschadiging van de laserbron. In opdracht van de Technische Dienst heeft John Sloot de TL-verlichting in de afdeling verwisseld. Ook heeft hij de armaturen schoongemaakt. Het resultaat is verbluffend. We hebben weer zoveel licht binnen de afdeling gekregen. Vanwege milieueisen, opgelegd door de gemeente, is het noodzakelijk om een "lekvaste" vloer te leggen in het fibershok onder de fiberton. De offerte hiertoe is reeds aangevraagd en goedgekeurd. Voor april moet het klaar zijn. Voor de centrifuge naast het fibershok maken we zelf een lekbak.

In de panelenlijn is men druk bezig met de 0-serie en fotoshoot nieuwe ladenblok. Voorts hebben we door de geleidelijke afname van de benodigde productie-uren in Metaalbewerking in week 3

afscheid genomen van een aantal uitzendkrachten.

Lakkerij

Er wordt momenteel onderzocht of we de poedercabine aan kunnen passen zodat er bredere producten gespoten kunnen worden.

Nu kunnen we producten aan met een maximale breedte van 70 cm. Waarschijnlijk kan door een kleine wijziging deze maat opgerekt worden naar 80 cm. Dit biedt voordelen met name wat betreft DTO.

Komende weken zal de beslissing worden genomen of we verder gaan met pogingen om de natlakstraat te verkopen of dat we deze gaan slopen. Natlakken willen we niet meer in verband met de hogere kosten die dit proces geeft. Tevens heeft de poederstraat nog voldoende mogelijkheden voor capaciteitsgroei. De vrijgekomen ruimte zullen we in eerste instantie benutten om intern transport en verticaal transport tussen Metaalbewerking en Lakkerij verder terug te dringen.

Magazijnen

Vanaf 1 februari huren we de hal aan de Houtweg 12 te Culemborg niet meer. Enkele jaren geleden huurden we nog diverse magazijnruimten in Culemborg, toen bijna 3000 m². Nu is de laatste hal 700 m² groot ook opgezegd. Door kortere doorlooptijden en minder voorraad



hebben we extra ruimte niet meer nodig. Naast de kosten van huur reduceren we hiermee o.a. ook energiekosten en transportkosten.

Accountsales in januari

Accountsales is verantwoordelijk voor alle verkoop aan bestaande relaties. December sloten wij af met de mededeling dat er bij ABN-Amro nog wat potjes op het vuur stonden. Vlak voor de kerstvakantie kreeg Gispen de opdracht voor de levering van alle werkplekken bij ABN-Amro Verzekeringen in Zwolle. Het betreft hier een opdracht voor circa 300 Softtop-werkplekken voor het callcenter en ca. 1600 werkplekken waaronder 610 duowerkplekken Gispen TM. Dit project zal ook geheel voorzien worden van het nieuwe Gispen ladenblok (smalle uitvoering) alsmede bladen van onze nieuwe leverancier voor bladbedekkingen Formica. Spraakmakend zal ook het kleurgebruik zijn. Dit is gespecificeerd door het Amerikaanse architectenbureau PPKS uit Chicago. Wij zijn er bijzonder trots op dat wij dit project mogen uitvoeren, niet in de laatste plaats omdat het gebouw in Zwolle het grootste en modernste gebouw in de omgeving is. Trots zijn wij ook op een serie middelgrote orders uit diverse regio's, zoals Eurocontrol in Maastricht, Ministerie van OCW, TU Delft, Provincie Gelderland, Ministerie

van V&W en de nieuwe Nederlandse ambassade in Doha, Qatar.

Pensioensparen, kan dat nog?

Het bestuur van PME heeft besloten pensioensparen te laten voortbestaan. Werknemers geboren vóór 1950 mogen van overheidswege nog sparen om eerder met pensioen te gaan. In de nieuwe pensioenregeling van PME blijven deze werknemers ouderdomspensioen en overbruggingspensioen opbouwen. Omdat voor deze werknemers de hogere franchise van toepassing blijft, houdt deze groep genoeg fiscale ruimte over om deel te nemen aan pensioensparen. Werknemers geboren in 1950 of later mogen van overheidswege niet meer sparen om eerder met pensioen te gaan. Hun opgebouwde overbruggingspensioen wordt per 1-1-2006 omgezet naar ouderdomspensioen dat ingaat op 65-jarige leeftijd. Voor deze groep werknemers wordt de fiscale ruimte voor pensioensparen aanzienlijk verminderd door de verlaging van de franchise. Daarom adviseert PME-werknemers die geboren zijn in 1950 of later, in afwachting van nadere berichtgeving, het pensioensparen tijdelijk stop te zetten.

Vertrouwenspersoon

Hallo, ik ben Flora Netelbeek. Kijk op Gispennet/ Algemeen / Contact / Kopstukken en klik op mijn naam, dan zie je mijn foto. Ik ben 42 jaar en werk als operationeel inkoper. Mijn werkplek vind je op de bovenverdieping van kantoor, vlak bij de kantine. Behalve operationeel inkoper ben ik sinds 1 juli 1997 ook vertrouwenspersoon. Mijn interne telefoonnummer is 4208. Wat houdt het vertrouwenspersoon zijn nu eigenlijk in? Medewerkers kunnen bij mij terecht voor hulp en advies als het gaat om een klacht over discriminatie, seksuele intimidatie of pesten. Mijn rol hierin is om te luisteren naar wat een medewerker heeft ervaren. Als de medewerker zijn of haar verhaal heeft gedaan, kan ik daarna advies geven over hoe verder. Ik verleen eerste opvang bij klachten. Ik luister, ik begeleid en ik adviseer. Dit alles vindt plaats in een ruimte waar we rustig kunnen praten. Ik verzeker jullie dat alle informatie die met mij besproken wordt zeer vertrouwelijk behandeld zal worden. Als de klacht niet al te ernstig is kan ik bemiddelen om tot een oplossing te komen. Wat ik niet doe is de formele klachtenbehandeling. Voor ernstige klachten is er een procedure die aangeeft hoe een klacht kan worden ingediend en wat er vervolgens mee gebeurt. Voor deze procedure is een klachtencommissie aangesteld



bij Gispen. Deze bestaat uit: Ben Wammes, werkzaam als coördinator KAM, Teus Verwolf, gereedschapmaker en tevens lid van de OR en Cor van de Bovenkamp, teamleider Metaalbewerking en tevens voorzitter van de OR.

Als advies geef ik iedereen mee: maak van je hart geen moordkuil. Als je ergens meezit, kom je verhaal doen. dat lucht altijd op. Mogelijk kunnen we samen tot een oplossing komen om je probleem uit de weg te helpen.

Zorgverzekering collectief

Medewerkers die hebben gekozen voor de collectieve zorgverzekering van CZ en die, eveneens bij CZ, een aanvullende verzekering hebben afgesloten voor tenminste het Pluspakket, krijgen van Gispen voor henzelf een maandelijks vergoeding van € 6,65.

Omdat nog niet iedereen een keuze heeft gemaakt wat betreft de zorgverzekering, hebben we nog geen volledig inzicht in het aantal deelnemers aan de collectieve verzekering. Je hebt immers tot 1 maart de tijd om te beslissen.

We zullen daarom niet eerder dan in de maand maart beginnen met het overmaken van de vergoeding, die dan wel zal gelden met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2006.

Gispen 90

Deel 3: nogmaals over de Mondial stoel en ...de expositie in het Nai In deel 2 van dit feuilleton werd al geschreven over de Mondial stoel van Rietveld.

Dat Wim Jansen druk bezig was met tekenen en dat de eerste proeven binnenkort de fabriek in zouden gaan. Dat is inmiddels gebeurd en nu komen we erachter dat het allemaal niet zo eenvoudig is als het van tevoren leek.

Het is wellicht in 1957, toen de stoel ontworpen werd, ook een probleem geweest om de stoel goed te maken, wat verklaart waarom de Mondial uiteindelijk nooit echt in productie is geweest! Desalniettemin zijn we niet van plan de moed op te geven om de Mondial zodanig te maken dat deze verkocht kan worden als een bijzet-bespreekstoel voor licht project-gebruik. Het Gispen van 2006 kan en weet zoveel meer op het productieveld dat de problemen zullen worden overwonnen. En...met de naam 'Rietveld' als ontwerper moet deze stoel commercieel een succes kunnen worden.

Daarnaast nog wat nieuws over de Gispen expositie in het Nai (Nederlands Architectuur Instituut) in Rotterdam. De ontwerpers van deze tentoonstelling, die 2 maart de opening heeft, hebben hun ontwerp afgestemd op de mogelijkheden voor Gispen om een deel te kunnen produceren. De komende weken zal er in de

Metaalbewerking aan gewerkt worden. Vol trots zullen we dan op de opening kunnen zeggen dat we "het allemaal zelf gemaakt hebben!"



Jaargang 4, nummer 2
Februari 2006

1 9 1 6
2 0 0 6
J A A R
Y E A R

Resultaten – januari 2006

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	jan		t/m jan '06	
	2006	2005	05/06	04/05
Nederland	2017	2171	20480	13577
Export	428	271	2214	5102
Tot Omzet	2445	2442	22694	18679
Intake	2789	1871	23887	18236
Order-Portefeuille			8038	4891

Toelichting cijfers:

Wat interne rapportage betreft hanteren we t/m juni nog het gebroken boekjaar. Omzet en marge zijn in januari lager dan budget en ongeveer gelijk aan 12 maanden geleden. De kosten liggen in lijn met budget en zijn iets lager dan vorig jaar. Cumulatief liggen we qua cijfers goed op koers.
Anne Jan Stuij

Gispen 90

Dit jaar worden een aantal activiteiten georganiseerd in het kader van het jubileumjaar van

Gispen. Pak je agenda erbij en noteer:

Ten eerste zaterdagavond **7 oktober** 2006. Dan vindt het spetterende Gispen jubileumfeest plaats voor alle Gispen- en Burodep-medewerkers en hun partners. Meer informatie volgt later.

Op **8 april** 2006 is er Open Dag bij Gispen. In het kader van het museumweekend met als thema "De kunst van het weten" zullen het Gispen Museum en fabriek geopend zijn. Alle medewerkers, jullie familieleden, vrienden, bekenden en burens zijn van harte welkom. Tevens vindt een Gispen informatiemarkt plaats. Een team van Gispen-experts staat klaar om vragen over (vermeende) Gispen-meubels te beantwoorden. Neem het meubelstuk of een duidelijke foto mee en alle vragen worden beantwoord. Ook worden mooie prijzen verloot onder de bezoekers. Op 8 april zijn we open van 10.00 uur t/m 15.00 uur. De laatste rondleiding door de fabriek start om 14.00 uur. We hopen jullie allen te verwelkomen.

Op **30 juni** wordt weer een Sportdag georganiseerd, gevolgd door de beroemde Gispen BBQ. Jullie kunnen alvast gaan trainen. Tevens is afgelopen maand de eerste editie verzonden van de Gispen Update, de maandelijks digitale nieuwsbrief van Gispen. Je kunt je abonneren op de nieuwsbrief via de website: www.gispen.nl

Houd intranet, de Buzzness en de Update in de gaten voor meer nieuws over Gispen 90!
Diane van Veen

Samen werken met Support!

Vanaf oktober 2005 zijn wij werkzaam in ons vernieuwde kantoor. Het nieuwe Gispen TM vergezeld van een vrolijke gele muur doet het prima. Van de afdeling Creating & Marketing hebben we een prachtige set Octa kasten met een giga afdeklad overgenomen, wat we inmiddels hebben omgedoopt tot onze BAR! Tegelijk met deze veranderingen zijn Eddy van Ooijen en Robin de Haas ook op onze afdeling komen werken, dit om de werkzaamheden van de commerciële binnendienst en installatie beter op elkaar af te kunnen stemmen. De afgelopen tijd hebben we het gelukkig heerlijk druk gehad als gevolg van de grote hoeveelheid prachtige orders die de Sales, Export en Inbesteed werk hebben binnengehaald. Nu gaan we naast het beheer van al die geweldige offertes en orders ook intensiever werken aan de verdere optimalisatie van de samenwerking met alle andere afdelingen binnen Gispen. We gaan Samen Werken aan Samenwerking. Dit onder andere door het gehele traject van "Inkoop Handel" eens goed onder de 'loep' te nemen, en een aantal efficiënte verbeteringen in het traject in te passen. Hiernaast werken we verder aan de



integratie met Installatie en ook hier verwachten we een aantal verbeteringen te kunnen doorvoeren. Ik hoop dat jullie er met ons samen, naast alle festiviteiten rond onze 90e verjaardag, een goed jaar van maken, waarin we nog beter Samen gaan Werken om de verwachtingen van onze klanten daadwerkelijk te overtreffen. Iedereen alvast bedankt voor de samenwerking! Josta Kuijer

Business

Van het Businessmanagersfront zijn er deze maand goede berichten en ook een aantal hagelnieuwe klanten, te weten

- Joint Aviation Authorities; een project van € 150.000. De projectinrichting die hier nog bij komt zal zeker het dubbele van dit bedrag betekenen.
- ROC de Friese Poort in Sneek zal de komende jaren diverse ruimten met Gispen gaan inrichten.
- Sovak in Terheijden koos voor minimaal 70 werkplekken voor Gispen TM en META.
- Kersten Europe is de eerste klant voor Gispen NL met desktop. Zo'n 25 werkplekken met daaraan gekoppelde projectinrichting zal bij deze nieuwe afnemer in Wanssum gerealiseerd worden.
- Sizo onderwijsadvies in Zoetermeer. De organisatie voor ICT-onderwijs koos voor

haar multifunctionele cursusruimte voor het ontwerp van Gispen. Een totaalontwerp met een waarde van meer dan € 100.000.

- Millipore in Amsterdam koos via Rietmeijer voor meer dan 130 werkplekken voor de bench van Gispen.
- De Raad voor de Kinderbescherming in Almelo liet haar voorkeur voor Gispen gelden. Nu 30 werkplekken en over 2 jaar nog eens minimaal 50.

Kortom een mooi maandje met klanten uit alle windstreken! Nu de NAM in Assen helemaal lijkt ingericht komt Aberdeen goed op stoom. Dit jaar zullen er meer dan 400 werkplekken gerealiseerd worden!

Maurits van Berckel

Nieuws uit Productie

Vanaf woensdag 15 februari is er een begin gemaakt met de implementatie van het gebruik van barcodering binnen de productieafdelingen. De planning is om de tweede week van maart Live te gaan met de eerste fase. Fase 1 betreft het gereed melden van bewerkingen. Dit zal sneller gaan doordat het ordernummer gescand kan worden en het aantal klikken verminderd wordt. In een volgende fase wordt o.a. het inboeken van voorraad met draadloze scanapparatuur gerealiseerd.

Een andere ontwikkeling binnen de productie die op dit moment getest wordt is een optimalisatie voor de aansturing van de lakkerij. John van der Hoeven en Henk Kwant hebben samen kleine sessies en nieuwe rapporten binnen Baan gedefinieerd waarmee de verwachting is dat er dagelijks behoorlijk wat tijd kan worden bespaard in indirecte handelingen.

Over de directe prestaties van de afdelingen moet zeker ook wat gezegd worden. Als we 2005 evalueren zien we dat de effectiviteit overall toe is genomen tov voorgaande jaren als gevolg van met name een gestegen efficiency. Alle afdelingen zitten qua effectiviteit ruim boven het doel van 92%. Metaalbewerking is hier de meest opvallende met een stijging in effectiviteit van maar liefst 16% gevolgd door de lakkerij met een stijging van 14%! Conclusie die hieruit getrokken kan worden is dat we de dingen slimmer zijn gaan doen in die afdelingen (minder directe uren nodig). Per 1 februari is er binnen het Bedrijfsbureau een vacature ontstaan als gevolg van het vertrek van André. Afgelopen week is de sollicitatieprocedure afgerond en kan gemeld worden dat René Boonstra terugkeert op het oude nest als werkvoorbereider. René brengt een hoop kennis en kunde met zich mee. We zijn ervan overtuigd dat er naast



capaciteitsuitbreiding op PCF-gebied (hard nodig voor invoering nieuwe blad- en lakkleuren) ook meer tijd vrijkomt op het Bedrijfsbureau voor nieuwe verbeterlagen.

Een ander goed voorbeeld (naast de optimalisatie lakkerij) wat recentelijk is gerealiseerd is de generieke special. Hiermee wordt bij het boeken van een order een hoop tijd gewonnen doordat de special niet eerst opgevoerd hoeft te worden maar direct geboekt kan worden.

Sander Birkhoff

Metaalbewerking

Voor de buis/profielenlijn is een aluminium zaag gekocht om alle aluminium onderdelen die nu nog op maat gekocht worden zelf te zagen. We gaan nu alle aluminium profielen op lange lengtes bestellen en zelf naar behoefte op maat zagen. Het voordeel hiervan is dat we geen dure lang liggende voorraad meer hebben.

Ook hebben we i.v.m. structureel meer TIG-laswerk een TIG-lasapparaat erbij gekocht om nog flexibeler in te kunnen springen op spoedwerk en werk van derden.

Johan Reuser heeft een cursus verzorgd voor de Chiron-bewerkingsmachine. Hij heeft zijn kennis doorgegeven aan Victor Smeets, Herman Bas en Rinus v/d Ham. Ze zijn allen geslaagd en nu dus breder inzetbaar.

De Apelio ponsnibbelmachine werkt weer. De te vervangen

onderdelen moesten op maat gemaakt worden omdat ze niet meer geleverd worden. Ook zijn er in de productie weer een aantal uitzendkrachten bijgekomen om het werk er op tijd uit te krijgen. Ook op het bedrijfsbureau bruist het volop van de activiteiten. De onderdelen van het ladeblok worden aangepast aan de definitieve uitvoering. Ook het voorbereiden van de Lensvelt tafels en ABN-AMRO orders vraagt veel werk. Niet alleen in de voorbereiding maar ook aan de gereedschappenkant is Gerrit Huiskamp met de gereedschapmakerij bezig om te kijken waarvoor we gereedschap kunnen maken, omdat het over grote aantallen producten gaat.

De komende maanden hoeven we ons in Metaalbewerking niet te vervelen. We zijn er klaar voor om een enorme hoeveelheid werk op tijd af te kunnen leveren.

Afsluitend kunnen we zeggen dat we gaan als de brandweer.

Er wordt door iedereen heel veel werk verzet en we draaien als een tierelier. Vraag ons niet wat het is, maar iedereen begrijpt in Metaalbewerking wat wij hiermee bedoelen.

Cor van Zanten/René van der Zande



Jaargang 4, nummer 3
Maart 2006

1 9 1 6
2 0 0 6
J A A R
Y E A R

Resultaten – februari 2006

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	feb		t/m feb '06	
	2006	2005	05/06	04/05
Nederland	2580	2285	23060	15862
Export	450	436	2664	5538
Tot Omzet	3030	2721	25724	21400
Intake	2359	2421	26246	20657
Order-Portefeuille			7390	4637

Toelichting cijfers:

De omzet lag in lijn met het budget in februari. De marge op de omzet binnenland was door het grote aandeel "partner assortiment" lager dan normaal. De marge op export en inbesteding ontwikkelt zich positief.

Op kostenniveau zien we door de hogere bezetting een stijging ten opzichte van budget.

De orderportefeuille is fors hoger dan vorig jaar om deze tijd.

De verwachtingen zijn dan ook positief.

Gispen 90

In de vorige Buzzness hebben we er al aandacht aan besteed, maar het kan niet vaak genoeg gezegd worden: denk aan de **Open Dag** op **zaterdag 8 april** aanstaande! Bovendien heeft Omroep Gelderland deze dag het Gispen museum als uitzendlocatie gekozen. Er zal een live radioprogramma worden gepresenteerd. Op 8 april zijn we open van 10.00 uur t/m 15.00 uur. De laatste rondleiding door de fabriek start om 14.00 uur. We hopen jullie allen te verwelkomen. Tevens is in januari de eerste editie verzonden van de Gispen **Update**, de maandelijkse digitale nieuwsbrief van Gispen. Je kunt je abonneren op de nieuwsbrief via de website: www.gispen.nl Houdt intranet, de Buzzness en de Update in de gaten voor meer nieuws over Gispen 90!

Tentoonstelling

In het kader van het Gispen-jubileum is in het Nederlands Architectuurinstituut van 3 maart t/m 11 juni 2006 de tentoonstelling "Gispen in Rotterdam - Nieuwe verbeelding van het Moderne" te zien. In de tentoonstelling staan de zwart-wit foto's, catalogi en affiches van de Gispen stalen buismeubelen en Giso-lampen centraal. Deze stukken worden opgehangen aan een frame dat in de Gispen-fabriek is gemaakt. Jullie worden in de gelegenheid gesteld om deze tentoonstelling

gratis te bezoeken.

Meer informatie volgt.

Omdat er zoveel activiteiten worden georganiseerd heeft Gispen samen met o.a. het NAI besloten een speciale kalender te maken met een overzicht. Deze kalender wordt door alle partijen verspreid. De kalender hebben jullie aangetroffen bij je salarisstroom van februari.

Nieuws van Account Sales

De afgelopen maand is de opdracht voor de ABN-AMRO in Zwolle geboekt. Heet van de naald is het nieuws dat wij ook de opdracht voor de kasten hebben gekregen. Verder een mooie opdracht voor het perscentrum van het Ministerie van Verkeer & Waterstaat en het ziekenhuis Nij Smellinge in Drachten. Ook heeft het Ministerie van Buitenlandse Zaken de opdracht verstrekt voor een project in Zuid-Sudan. Een enorme logistieke uitdaging waarbij onze monteurs dit keer niet in een hotel worden ondergebracht maar in een tentenkamp. Veel tijd wordt er ook besteed aan grote offerteaanvragen en Europese aanbestedingen. In de tussentijd organiseren wij ook nog een symposium voor onze klanten op 5 en 6 april. Kortom het is aardig druk!

Metaalbewerking

Het moet niet gekker worden. De boog stond al behoorlijk



gespannen in de metaalbewerking, toch gaan we opnieuw op zoek naar de grenzen. De 10.000 uur werk grens is voor het eerst sinds jaren weer geslecht. Een enorme uitdaging om ook deze keer weer alles op tijd "door de muur te krijgen". Op alle fronten wordt overgewerkt om de specials eruit te krijgen. Er wordt nu door enkele medewerkers al zes nachten gewerkt en ook zaterdag is er een grote bedrijvigheid.

De gereedschap makerij zorgt in hoog tempo voor alle gereedschappen en hulpmiddelen om de klussen te klaren. Een groot deel hiervan op eigen inzicht omdat de tijd er niet meer voor is om alles te tekenen. De nieuwe aluminiumzaagmachine is deze week aangesloten.

Met deze machine gaan we alle aluminium profielen zelf zagen waardoor we behoorlijk wat geld kunnen besparen. We kopen standaardlengten in en zagen alleen wat we nodig hebben. Verder is er nog veel stof opgewaaid in de afdeling. Er is namelijk een slecht stuk vloer verwijderd en vervangen door stelcon platen zodat we een vlakke veilige vloer hebben.

Inbesteed werk

Gispenn is actief bezig met het werken voor derden. Door veranderingen van de markt, de opkomst van lagelonenlanden en overcapaciteit in de productie heeft Gispenn besloten om de

productie open te stellen om ook voor derden te gaan produceren. Niet als jobber maar zoeken naar samenwerking met andere bedrijven om op basis van samenwerking de krachten te bundelen en daarmee de winstgevendheid te vergroten. Omdat wij goed opgeleide en gemotiveerde medewerkers hebben, zijn wij in staat om onze klanten de benodigde expertise te bieden. Hierdoor kunnen wij op snelle en efficiënte wijze produceren. Daarnaast hebben we een modern machinepark dat met geavanceerde machines is uitgerust. Dit alles maakt het mogelijk om tegen concurrerende prijzen met de gevraagde nauwkeurigheid en gewenste levertijden aan onze klanten te kunnen leveren.

Als kop-staart bedrijf zijn we tevens in staat om voor onze klanten het gehele productieproces uit te voeren. Dit wil zeggen: vanaf ontwikkeling, engineering, inkoop, produceren, poedercoaten, assembleren, verpakken tot en met transport.

Dit gehele productieproces hebben we in huis en kunnen we voor onze klanten realiseren.

Tijdens de Open Dag op 8 april zullen we aandacht besteden aan het werken voor derden. Diverse productvoorbeelden met hun toepassing zullen we laten zien.

Levensloopregeling

Denk je wel eens na over ouderschapsverlof, over langdurig zorgverlof, een sabbatical of aan prepensioenverlof? Dan is levensloop sparen misschien iets voor jou. Levensloop sparen is spaartegoed aanleggen zodat je later verlof kunt opnemen. Meer weten? Ga naar www.spaarvooruwverlof.nl en laat de levensloopwijzer voor je uitrekenen hoeveel je moet sparen voor een gewenste periode van verlof. Gispenn heeft een reglement voor de Levensloopregeling, dat je kunt vinden op Gispennet. Ook hebben we een contract afgesloten met de Rabobank, waar je desgewenst gebruik van kunt maken. Meer informatie over de levensloopregeling is verkrijgbaar bij Personeel & Organisatie.

Nog meer Gispenn 90

Goed nieuws over de ontwikkeling van de Mondial stoel, de stoel die wij als jubileumstoel in eigen huis maken. Het prototype is klaar en ziet er super uit!

Links op de foto zien jullie het origineel, rechts de replica met aluminium zitting en rug. Dat we met de Mondial iets bijzonders in huis hebben wordt wel bewezen door het feit dat het prototype op de dag van gereedkoming al direct gefilmd is door TV Gelderland die rondom deze stoel een special gaan maken. Wim Jansen was net (weer) definitief vertrokken of hij



moest alweer terugkomen bij Gispen om door de filmploeg geïnterviewd te worden over “the making of” de Mondial! Vol trots kon hij het resultaat van zijn inspanningen presenteren. Zodra bekend is wanneer het programma uitgezonden gaat worden zal dit direct bekend gemaakt worden.

Er moeten nog een aantal details worden geregeld, maar Wim kan met een gerust hart de TOP in. We zijn ruim op tijd om de stoel direct na de zomer te lanceren.



Leren en werken

We hebben allemaal wel eens gehoord van de bedrijfsschool. Vroeger was dat een aparte ruimte in de fabriek, waar leerlingen onder streng en deskundig toezicht van een leermeester werden opgeleid voor een vakdiploma. Die aparte ruimte is er niet meer, maar de opleidingen bestaan nog steeds. Niet alleen in de fabriek trouwens. Want behalve de opleidingen voor het diploma plaatwerken of oppervlaktebehandeling

(lakspuiten) zijn er ook administratieve opleidingen. Het bijzondere ervan is, dat werken en leren worden gecombineerd. Gispen sluit met de leerling een leer-arbeidsovereenkomst af, waarbij in de meeste gevallen 4 dagen per week wordt gewerkt en 1 dag per week opleiding wordt gevolgd aan een Regionaal Opleidings Centrum. Na een periode van 2 jaar kan dan een vakdiploma worden gehaald, waarmee een goede start op de arbeidsmarkt gewaarborgd is.

Gispen kan op dit moment plaats bieden aan nieuwe leerlingen, met name in de fabriek (Metaalbewerking en Lakkerij). Gegadigden hiervoor kunnen contact opnemen met Karel van Zoelen of met de afdeling P&O.

Personeelfonds

Het bestuur van het Personeelfonds heeft bij OR en directie een voorstel tot wijziging van het reglement neergelegd. Dat was nodig in verband met het nieuwe zorgstelsel. Zodra er akkoord op het voorstel is, zullen we alle medewerkers via Gispennet informeren. Houd de berichten goed in de gaten. Intussen willen we iedereen erop wijzen dat declaraties bij het Personeelfonds altijd vergezeld moeten gaan van duidelijke nota's of kopie daarvan, alsmede het origineel van het

vergoedingenoverzicht van je zorgverzekeraar.



Jaargang 4, nummer 4
April 2006

1 9 1 6
2 0 0 6
J A A R
Y E A R

Resultaten – maart 2006

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	mrt		t/m mrt	
	2006	2005	2006	2005
Nederland	3941	1749	8538	6205
Export	648	294	1526	1001
Tot Omzet	4589	2043	10064	7206
Intake	5785	3223	10935	7515
Order-Portefeuille			8655	5766

Toelichting cijfers:

Maart 2006 is een hele mooie maand geweest. Fors hogere omzetten dan vorig jaar deze periode en ook zijn er veel meer orders geboekt dan in maart 2005. In het eerste kwartaal hebben we ons VSM-marktaandeel opnieuw zien oplopen. Met een goede orderportefeuille en positieve marktvooruitzichten mogen we spreken van een mooie lente.

Wapenfeiten uit Metaalbewerking

De 3e universele lastafel is in gebruik genomen. Door het gigantische DTO-aanbod is de 4e tafel in bestelling. Ook 6 nieuwe afwerk/schuurtollen van Atlas Copco in gebruik genomen. Deze zijn ook nodig voor DTO en werken perfect. Ook in het kader van DTO en Welzijn van mens en machine wordt er geïnvesteerd in een "afwerkhoek". Door het vele schuur- en slijpwerk, met gigantische hoeveelheden stof en ijzerslijpsel tot gevolg, is het niet meer verantwoord om daarin te werken. Je snuift immers alles op. Ook de schoonmaak -en onderhoudskosten van het machinepark lopen op. De afwerkhoek zal bestaan uit 2 slijptafels met een afzuiginstallatie. Ook de bestaande lange schuurband en de radiuslijper worden daarop aangesloten. Deze investeringen hebben tot doel sneller, beter, goedkoper en gezonder in te kunnen springen op de vraag van de klant. Ook wordt er volop werk uitbesteed mn. ponsnibbel en laserwerk en werken we nog steeds met een nachtploeg van ca. 6 man. Dit alles om de grote hoeveelheid werk er op tijd uit te krijgen. Al met al een zeer grote bedrijvigheid in Metaalbewerking en petje af voor de **geweldige inzet** van iedereen!!

Kleurenkanon

Het machinepark van Gispen is weer uitgebreid. Dit keer niet in de fabriek, maar op het kantoor. Gispen Project maakt sinds een maand gebruik van een nieuwe kleurenprinter/ kopieermachine. Op deze machine kunnen presentaties van inrichtingsvoorstellen voor klanten, gemaakt door de DTP-studio, in kleur geprint worden. Daarnaast is het nu mogelijk in huis gemaakte communicatiemiddelen zelf te printen in plaats van uit te besteden.

Het maken van presentaties is al jaren een sterk onderscheidend punt van Gispen en zal met behulp van deze machine het hoge kwaliteitsniveau blijven vasthouden.

Indien je voor privédoeleinden een print wil maken kost dat 50 eurocent per kopie, te betalen aan 'Jannie DTP' (vraag 'Jannie' voor het maken van je kopie).

Nieuws van ICT

Afgelopen tijd is er een proef geweest met MSN op het werk. De jeugd is er al jaren actief mee, maar ook zakelijk wordt het meer en meer ingezet. Binnen Gispen zijn we gewend om te werken in veel en wisselende teams om projecten bij klanten te realiseren. Uiteraard is hiermee veel communicatie gemoeid zoals bellen, mailen, papier, etc. Nadeel hiervan is dat het allemaal losse "items" zijn die veelal niet



gezamenlijk en tegelijk gebruikt kunnen worden. Hierdoor is essentiële informatie soms niet bij de juiste mensen op het juiste moment of kost het afspreken van een simpele vergadering te veel tijd. MSN biedt hiervoor een goede ondersteuning als centraal communicatieplatform. Via MSN is het mogelijk om gezamenlijk te communiceren zonder dat iedereen op dezelfde plek aanwezig is.

Martijn werkt nu hard aan een projectplan; zodra er meer bekend is horen jullie het.

WAO-hiaatpremie en WIA

Met ingang van 2006 is de WAO vervangen door de WIA, de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. De verzekering die door de meeste medewerkers was afgesloten voor het zogenoemde WAO-hiaat (WAO-gat) is hiermee komen te vervallen. De teveel betaalde premie voor deze verzekering zal in de maand mei worden terugbetaald. Wat betreft de WIA hebben we met de OR afgesproken voorlopig nog geen verzekering af te sluiten. We willen eerst de ontwikkelingen afwachten. Wel raden we iedereen aan om zich te verdiepen in de WIA. Goede informatie kun je vinden op de site www.werkennaarvermogen.nl van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Nieuws van het verkoopfront

De maand april begon voor sales met een succesvol symposium. Voor 5 en 6 april werden vele relaties uitgenodigd om een aantal interessante lezingen en workshops bij te wonen. Het thema "Resultaten van kantoorinnovatie" sloeg zo goed aan dat maar liefst 300 relaties zich voor het symposium hadden aangemeld. Hetgeen ons noopte om een extra eventdag op 7 april te plannen. Niet aangekondigd aan de klanten maar als verrassing bewaard was de totale herinrichting van het nieuwe Gispen Inspiratie Centrum (GIC). De prachtige thematische inrichting geeft een goed beeld van waar Gispen heden ten dage staat; Gispen als toonaangevend totaalinrichter. Feitelijk kan Gispen alles wat je in het GIC ziet bij de klant realiseren. De reacties van onze relaties waren lovend. Maar ook op de open dag hebben velen zich positief uitgelaten. Dan de resultaten van de verkoop. Deze maand hebben wij weer boven budget geboekt met o.a. orders van Sony, Bouwend Nederland, Konica Minolta, ABN-AMRO, Han! On, NAM. Dit keer ook veel handelsproducten waar onder de inrichting van 10 woningen voor een ontwikkelings-samenwerkingsproject in Sudan. Een opdracht die ook is verworven is de inrichting van het nieuwe Deventer Ziekenhuis. Begin 2008 gaan wij daar circa 500 werkplekken inrichten.

De verwerving van deze opdracht kende een lange aanloop (start 2004). Voor deze klant was de visie van Gispen en de wijze waarop Gispen uitvoering geeft aan projectmanagement doorslaggevend.

De samenwerking tussen alle afdelingen van Gispen om ons goed te presenteren was voorbeeldig. Niet alleen de offerte maar ook de manier waarop e.e.a. bij de klant gepresenteerd is (o.a. een filmpje waarbij de klant virtueel door zijn nieuwe kantoor kon lopen) waren kunststukjes op zich. In de pijplijn zitten veel potentiële opdrachten d.m.v. EU-aanbestedingen. Hier gaat veel tijd in zitten en legt druk op vele collega's.

Ook zijn wij met een grote multinational in de slag voor de levering van ca. 1000 werkplekken. Bijzonder is dat deze relatie tot vorige week een compleet gesloten bolwerk was voor Gispen totdat zij ons benaderden voor een gesprek. Reden voor dat gesprek: Zij hadden zulke goede berichten over Gispen gehoord dat ze ons toch echt wilden spreken. Wordt vervolgd....

Sportieve Gispenaren gezocht!!

Op 30 juni gaan we er weer voor. In de middag gaan we vanaf 14.00 uur weer met zijn allen de strijd aan voor de grote wisselbeker. Vorig jaar heeft het team uit de Metaalbewerking de beker weten



te bemachtigen...welke afdeling is nu de sterkste? Het ligt in de planning om tot half vijf te sporten en dan terug te keren naar Gispen om het touwtrekken in te zetten gevolgd door een heerlijke BBQ. Je leidinggevende zal een dezer dagen bij je komen infomeren of je mee wilt sporten, als toeschouwer aanwezig zult zijn en of je mee zult eten.

Ik ken afdelingen die al aan het oefenen zijn, indien dit op jouw afdeling nog niet het geval mocht zijn wil ik je dringend aanraden om bij gebrek aan trainingstijd andere middelen in te zetten!

Want sportief en strijdlustig zal het zeker worden!!!

Groet van de Sportieve
Feestcommissie

Fusie met Lensvelt

Het is waar, want het stond in de krant: "Kantoorinrichter Gispen fuseert met branchegeenoot Lensvelt uit Breda door middel van een aandelenruil. De nieuwe combinatie zal een jaaromzet krijgen van 80 miljoen euro en heeft een marktaandeel van 10% in de Benelux. De twee bedrijven willen ook kantoormeubelen gaan verkopen in China. Lensvelt bestiert al een fabriek in Sjanghai."

Gispen 412

Dat de Gispen buisfauteuil een stijlicoon van Gispen is wisten we al maar dat wordt telkens maar weer bevestigd in de media. Het maakt niet uit welke foto's we

sturen naar redacties van kranten en tijdschriften; elke keer plaatst men in ieder geval dezelfde foto: die van de Gispen 412.

Een ontwerp van 1934 dat tot op de dag van vandaag nog steeds 'modern' is en als replica het best verkocht wordt.

Deze stoel gaf de inspiratie aan de Gispen directie voor de exacte bepaling van de netto winstdeling die wij deze maand mogen ontvangen.

Zoals jullie al eerder hebben vernomen krijgt iedere werknemer van Gispen hetzelfde bedrag en het leek de directie een goed idee dit naar boven af te ronden tot **€ 412.**

Zo worden we allemaal nog maar eens herinnerd aan onze prachtige verleden waar we in het heden nog steeds apetrots op mogen zijn!





Jaargang 4, nummer 5
Mei 2006

1 9 1 6
2 0 0 6
J A A R
Y E A R

Resultaten – april 2006

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	apr		t/m apr	
	2006	2005	2006	2005
Nederland	2227	1855	10765	8060
Export	458	853	1984	1854
Tot Omzet	2685	2708	12749	9914
Intake	3191	2519	14126	10034
Order-Portefeuille			9472	5576

Toelichting cijfers:

Door uitstel van oplevering van enkele projecten is de omzet in april achtergebleven bij de verwachtingen. Per saldo was het dan ook een mindere maand.

De intake aan nieuwe orders is de eerste 4 maanden van dit jaar ruim 40% hoger dan vorig jaar.

De orderportefeuille is goed in vergelijking met voorgaande jaren maar ook niet meer dan voor 3 maanden werk.

We zullen ons dan ook iedere dag weer moeten bewijzen bij onze klanten om nieuwe orders te krijgen. Op het moment is er door de drukte soms een verschil

tussen de geplande en de werkelijke leverdatum; maar een ding is zeker: alleen onbalans kan energie losmaken. Energie om de oorzaken aan te pakken en op die manier better life at and after work voor onze klanten en onszelf te krijgen.

Tussentijds onderzoek door Bureau Veritas

Donderdag 4 mei zijn Jan Strik en Frank Otto namens Bureau Veritas bij Gispen geweest voor het halfjaarlijkse tussentijdsonderzoek of wij nog ISO 9001 en ISO 14001 waardig zijn. Het definitieve rapport van de bevindingen is nu binnen. Bezocht zijn de afdelingen P&O, Metaalbewerking, R&D, Finance, Inkoop en KAM. Naast een groot aantal zaken die we aantoonbaar goed voor elkaar hebben zijn er uiteraard ook een aantal aandachtspunten.

Deze worden met betrokkenen besproken. Er zijn in totaal 5 afwijkingen geconstateerd, namelijk op:

ISO 14001 Milieuaspecten, niet actueel; ISO 14001 Scheiden van afval is onvoldoende; ISO 9001 Leveranciersbeoordeling; ISO 9001 Interne audits, achterstand; ISO 9001 Inhoud directiebeoordeling (Management Review) o.a. procesprestaties.

De conclusie van Bureau Veritas is dat Gispen een ISO-waardig bedrijf is. In november komen zij terug om te onderzoeken of we actie hebben ondernomen op bovenstaande afwijkingen en of de nu niet bezochte afdelingen ook aantoonbaar hun zaken in orde hebben.

Pensioensparen

We krijgen de laatste tijd regelmatig de vraag: pensioensparen, kan dat nog? Het antwoord klinkt een beetje flauw: dat hangt ervan af. Maar het klopt wel, want of je nog ruimte hebt om bij te sparen, hangt af van je eigen situatie. Daarom kunnen we er ook geen algemeen antwoord op geven. We raden medewerkers die willen sparen aan om contact op te nemen met hun pensioenconsulent. Kijk op www.metalektropensioen.nl en klik op contact. Woon je in de regio rondom Culemborg, neem dan contact op met Elly Kwakkelstein, 06-12505404.

Metaalbewerking

Het is gigantisch druk en er lopen een aantal acties om aan de grote vraag van ons lasaanbod te voldoen. Er worden 2 extra lasplekken gemaakt in de afdeling. Hiervoor hebben we 2 lastrafo's, 2 verrijdbare afzuiginstallaties en 2 verrijdbare lasgordijnen gekocht. Vanaf week 20 is de schuurhoek operationeel waarbij er een afzuiginstallatie geplaatst is om het stof af te zuigen.



Verder complimenteert Metaalbewerking de technische dienst en gereedschapmakerij voor de geweldige ondersteuning die zij van hen ontvangen.

Op het bedrijfsbureau heeft men veel tijd besteed aan het uitbesteden van producten om extra capaciteit via toeleveranciers te realiseren.

Om de hoeveelheid output te verhogen zijn er gesprekken gaande om de dagdienst af te schaffen en over te gaan tot een volledige tweeploegendienst. Alle mogelijkheden worden onderzocht om aan de toenemende vraag naar producten te kunnen voldoen.

Terugbetaling WAO-gat premie
Iedereen die recht heeft op de terugbetaling van de in 2004 ingehouden WAO-gat premie krijgt deze in mei terugbetaald.

Zoals bekend is de WAO-wetgeving vervallen. Hiervoor is in de plaats gekomen de nieuwe Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, de WIA. Binnen deze wet is met terugwerkende kracht naar 2004 het WAO-gat vervallen, vandaar dat de ingehouden premie wordt terugbetaald.

Binnen de WIA bestaat er veelal minder snel recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering dan voorheen.

De nadruk is hoofdzakelijk komen te liggen op re-integratie bij gedeeltelijke

arbeidsongeschiktheid. De situatie dat je zoals voorheen (als je een WAO-gat verzekering afgesloten had) recht had op 70% van je laatstverdiende salaris is verleden tijd. In de nieuwe situatie kan ingeval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en bij het niet volledig benutten van de zogenaamde verdien capaciteit dit percentage beduidend lager komen te liggen.

Wij adviseren iedereen zich in de nieuwe wetgeving te verdiepen. Goede informatie vind je op www.werkennaarvermogen.nl

Bijdrage premie zorgverzekering

Het heeft wat langer geduurd dan voorzien door de drukte bij CZ, maar vanaf deze maand wordt de bijdrage van Gispen voor degenen die bij CZ met een aanvullende verzekering zijn verzekerd uitbetaald. Het bedrag is euro 6,65 bruto per maand.

Nieuws van Sales

Net als bij de meeste afdelingen binnen Gispen is het bij Sales een drukte van jewelste. Het aantal Europese tenders is nog nooit zo groot geweest en hoera! afgelopen vrijdag bleek dat we niet voor niets inschrijven. Loket W uit Eindhoven kiest uit een lange rij toch voor Gispen. We kunnen bij Loket W aardig met de prijs mee komen maar we blinken uit in esthetische vormgeving, service en de compleetheit van de offerte. Goed werk zeker in de voorbereiding!

Ook in de maand mei doet DE BANK weer van zich spreken. In Rotterdam aan de Coolsingel worden in juli 300 duowerkplekken geleverd. Daarnaast is er bij de ABN/AMRO een revitalisatieproject van 600 werkplekken. Oude Gispen werkplekken gaan we er weer als nieuw uit laten zien. Ook daar zijn we hartstikke goed in. Bovendien ziet de klant deze "service" als een belangrijke toegevoegde waarde van Gispen.

Andere resultaten in de verkoop werden in mei geboekt bij de NAM, Gemeente Nijmegen, Rijkswaterstaat, DHV en de NMA. Als nieuwe klant konden we onder meer deze maand begroeten SIZO-onderwijs en advies uit Zoetermeer. Zij kozen voor het beste ontwerp voor hun nieuwe adviescentrum en dat had natuurlijk Gispen gemaakt. Ook Atlantic, de Hartelborgt, Libertas, Combi en Frames konden we deze maand als nieuwe klant begroeten. Voor de zomer zullen er waarschijnlijk nog enkele beslissingen vallen. Er zijn nog enkele zeer belangrijke trajecten waar we stappen in kunnen zetten. We houden jullie graag op de hoogte.

Knipselkrant

Er is weer een nieuwe versie van de Knipselkrant. Dit keer met veel aandacht voor de fusie tussen Gispen en Lensvelt. Maar ook informatie over de tentoonstelling



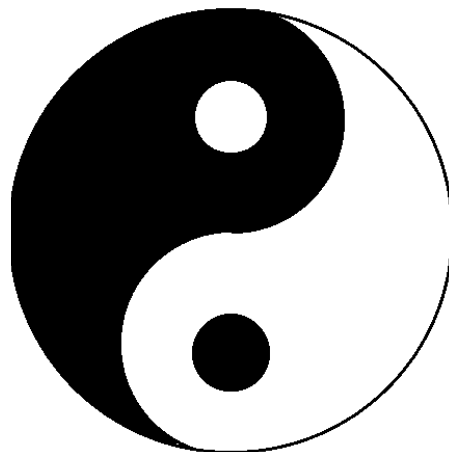
over Gispen in het Nederlands Architectuurinstituut (Nai) te Rotterdam. Voor geïnteresseerden liggen er exemplaren van de Knipselkrant in de Postkamer.

100% Design

Gispen doet van 15 tot en met 17 juni weer mee met 100% Design, dé beurs in Nederland op het gebied van vormgeving en Design. Net als vorig jaar wordt 100% Design gehouden in de voormalige Van Nelle fabriek in Rotterdam. Gispen heeft een prachtige locatie in de voormalige branderij. Omdat het een beurs is voor ontwerpers en architecten zijn er producten geselecteerd die bij deze doelgroep naar verwachting het meest in de smaak vallen: o.a Gispen NL, Gispen IC, Gispen Meta, de SideCart maar bijvoorbeeld ook de Silver stoel van Interstuhl. Nieuw dit jaar is de Wing, een samenwerking tussen Gispen en meubelfabriek Gelderland (eveneens uit Culemborg) en de Gispen TM duowerkplek. Wing kunnen jullie al in het GIC bewonderen evenals de Gispen TM duowerkplek die al in vele projecten met groot succes is toegepast.

Wiro van Vilsteren heeft een prachtig ontwerp gemaakt voor de presentatie met als thema: zwart/wit. Dat betekent dat alle producten óf in zwart óf in wit gepresenteerd worden.

Niet alleen kan op de stand een verhaal over vorm gehouden worden maar zwart/wit staat ook symbool voor "balans" in het kantoor, een thema dat Gispen in de laatste Creating ook uitgedragen heeft.





Jaargang 4, nummer 6
juni 2006

1 9 1 6
2 0 0 6
J A A R
Y E A R

Resultaten – mei 2006

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	mei		t/m mei	
	2006	2005	2006	2005
Nederland	2920	2410	13685	10470
Export	662	350	2646	2204
Tot Omzet	3582	2760	16331	12674
Intake	2373	1573	16499	11607
Order-Portefeuille			8330	4161

Toelichting cijfers:

In vergelijking met de eerste 5 maanden van 2005 hebben we nu bijna 30% meer omzet gerealiseerd. Het aantal ontvangen orders ligt zelfs ruim 40% hoger. De orderportefeuille is ruim 100% hoger dan mei vorig jaar. De kosten zijn door de toegenomen activiteiten ook gestegen. Per saldo is het resultaat echter fors beter. Hadden we vorig jaar over de eerste 5 maanden nog een beduidend verlies, nu is er sprake van winst.

Het WK spektakel

Als de zon schijnt, kunnen we de lampen thuis vaker uitlaten. Het is lekker lang licht en 's morgens komt het zonnetje al vroeg weer op. Dus waarom zouden we ze ook aandoen?

Toch kun je, als je vroeg bent, iedere morgen in Asperen één minuscuul klein lampje op de badkamer bij de familie Van den Boezem zien branden als monteur Gerard zich gaat scheren. Dit is absolute noodzaak want anders ziet hij niks en snijdt hij zich open. Het is namelijk nog donker buiten, waar de vogels al fluiten en we schrijven 04.00 uur 's morgens! Nadat de boterhammen gesmeerd zijn, stapt Gerard fluitend en fit in zijn bus en rijdt hij naar Zwolle, waar hij om 05.30 uur bij ABN-AMRO alvast een grote kan koffie zet voor de overige monteurs en chauffeurs. Daarna kan het spektakel beginnen.

Ongeveer 80 kilometer verderop aan de A 28 stapt monteur Rick een halfuurtje later bij NAM in Assen binnen. Ook daar kan het spektakel beginnen. Rick en Gerard staan symbool voor alle Gispenaren die zich op dit moment onder grote druk de rambam werken om onze klanten tevreden te stellen. Wij allemaal! Het is momenteel niet anders maar bij Gispen betekent WK gewoon Werken Kanjers en hopelijk sluiten we de finale winstgevend af! Bedankt namens de directie.

Metaalbewerking

Afgelopen weken is het zeer druk geweest in Metaalbewerking. Nog steeds draait er een nachtploeg en wordt er gewerkt op zaterdagen, soms zelfs op zaterdagmiddag. Ook op 2^e pinksterdag is er gewerkt. Om steeds maar weer aan de productievraag te voldoen zijn er ook flexkrachten werkzaam uit Polen en Duitsland. We hebben 2 extra lasplekken in gebruik genomen. Al met al is het zeer hectisch, maar we houden de moed erin. Om de ponsnibbelmachine en de laser te ontlasten wordt er veel werk uitbesteed bij derden in het land. Op deze manier proberen we onze producten op tijd in het magazijn te krijgen. Maar vaak worden de onderdelen rechtstreeks doorgereden naar de lakkerij, waar ze meteen in bewerking gaan.

Winstdelingsregeling

Al langere tijd zijn directie en ondernemingsraad met elkaar in gesprek over de winstdelingsregeling. Gekeken is of de huidige regeling nog voldoet. Dat bleek niet het geval te zijn. Inmiddels is overeenstemming bereikt over een nieuwe regeling. In grote lijnen houdt die het volgende in: De berekening van het totaalbedrag vindt plaats conform de oude regeling. Dit bedrag wordt gesplitst in tweeën. De ene helft wordt uitbetaald in een percentage van het brutosalair. De andere helft wordt



verdeeld over alle medewerkers en uitgekeerd in een nettobedrag dat voor iedere medewerker gelijk is. We hopen met deze nieuwe regeling weer jaren voort te kunnen. En vooral hopen we dat het Gispen voor de wind gaat, zodat er inderdaad winst kan worden uitgekeerd!

Kleurkopie voor goede doel

Binnen de afdeling Gispen Project kan in beperkte mate gebruik worden gemaakt van de mogelijkheid om privé kleurkopieën te maken. Per kleurkopie moet er contant worden afgerekend. De opbrengst uit de kopieer pot wordt besteed aan uitbreiding van de Gispen bibliotheek. Maar ook wordt het bedrag soms aangewend voor een goed doel, zoals een tijd geleden voor de slachtoffers van de tsunami. Nu is oud-collega Pauline Gispen in beeld gekomen. Die heeft met een aantal "gekke dames" (het zijn haar eigen woorden) meegedaan aan het Nederlands Kampioenschap Raften. Geloof het of niet, maar ze zijn als eerste geëindigd in het dames klassement. Met deze sportieve prestatie willen ze aandacht vragen en sponsoren vinden voor de Stichting Kika, die onderzoek naar kanker bij kinderen financiert. Pauline deed een beroep op haar oud-collega's van Project, die nog afgezien van hun individuele bijdrage een greep

deden in de kopieerpot voor dit goede doel.

Debiteuren- en wagenparkbeheer

Ik zal mij even aan jullie voorstellen. Ik ben Jan Kranghand. Ik ben 48 jaar, getrouwd met Nel en we hebben een zoon, dochter en schoondochter. Na een half jaar bij Gispen begin ik mij hier al aardig thuis te voelen. Ik heb al heel wat collega's leren kennen. Op de aankomende sportdag hoop ik de kennismaking verder uit te breiden, ook met collega's uit de fabriek. Mijn werkzaamheden bij Gispen bestaan o.a. uit debiteuren- en wagenparkbeheer. Dat laatste is nieuw voor mij. Ik leer elke dag weer van de vragen die aan mij gesteld worden en van het contact met de leasemaatschappij. Op de vraag "ik heb een lekke band, wat moet ik doen?" weet ik nu dat ik als enige antwoord kan geven: lees de instructies die bij de leaseauto geleverd zijn. In deze instructiemap staan alle voorkomende dingen, zoals wat te doen bij ruitschade, lekke band, schade en diefstal. Met debiteurenbeheer heb ik in het verleden meer ervaring opgedaan. Het blijft natuurlijk lastig om mensen te bewegen op tijd te betalen. Het smoezenboek begin ik dan ook al aardig te kennen. Soms is het grappig hoe iemand aan de andere kant van de lijn jou probeert duidelijk te maken

waarom er nog niet betaald is. Maar we moeten toch constateren dat er door onze klanten redelijk op tijd betaald wordt en er dus echt wel geld binnenkomt.

OR nieuws

Afgelopen periode heeft de ondernemingsraad zich o.a. beziggehouden met de fusie met Lensvelt. Als OR hebben we nog wat aanvullende vragen gesteld, die door de directie zijn beantwoord. Zo willen we weten wat de fusie verder voor gevolgen gaat hebben voor de Gispen organisatie. We hebben de toezegging dat de OR steeds op de hoogte gehouden zal worden. Verder ondervinden de leden wel dat ze met name in deze hectische tijd, waarin een groot beroep op iedereen gedaan wordt om de hoeveelheid werk eruit te krijgen, onvoldoende tijd kunnen besteden aan het OR-werk. We worden te veel in beslag genomen door de waan van de dag. Maar er komt wel een gewijzigde winstdelingsregeling. Die zal aan de FNV leden worden voorgelegd, omdat er instemming vereist is van de Vakverenigingen. Het lopende werk gaat gewoon door. Er komt wel weer een tijd dat we wat intensiever het OR-werk ter hand kunnen nemen.

Sales

Deze maand wordt voor Sales het boekjaar gesloten. De doelstellingen zullen ruim



behaald worden gezien de intake van het afgelopen jaar. Die grote intake kent ook zijn schaduwkanten. Veel klanten zijn de laatste weken geconfronteerd met te late en/of incomplete leveringen. Het vergt een hoop energie om problemen die daardoor (dreigen te) ontstaan voor te zijn of op te lossen. Maar liever deze problemen dan de problemen van twee jaar geleden toen de orderintake onvoldoende was. Op dit moment doet iedere betrokken afdeling van Operations tot Sales zijn uiterste best om deze problemen op te lossen. Het zal nog even wat zweetdruppels vergen maar er is ons verzekerd dat er licht is in de tunnel. Dan de concrete resultaten. Bij Business Sales zijn er weer een aantal nieuwe klanten bij gekomen. Bij Interpolis hebben we een order met Wilkhahn gekregen en bij Aveco de Bondt richten wij binnenkort de eerste van een serie vestigingen in. Verder zijn er opdrachten verworven bij VBW Asfalt in Zoetermeer en de Esprit scholengemeenschap in Amsterdam. Bij Account Sales nemen wij deze maand afscheid van Accountmanager Casper van Bakel die op de valreep nog een grote order bij het ROC in Amsterdam heeft binnengehaald. Inmiddels zijn er twee nieuwe junior accountmanagers in dienst getreden. Paul van der Winkel en Benjamin Mast zijn vol overgave aan hun inwerkprogramma

begonnen en kunnen haast niet wachten totdat zij zelfstandig de weg op kunnen. Bijzonder trots zijn wij op het nieuwe contract bij de Universiteit Twente. Tevens is er weer een mooie opdracht behaald bij de TU Delft. Op het internationale front zijn er deze maand opdrachten verstrekt voor de Nederlandse Ambassades in Manilla en Astana (Kazachstan). Ook is de opdracht verstrekt voor 100 speciale baliewerkplekken op diverse ambassades wereldwijd. Bijzonder om te vermelden is de afronding van een inrichtingsproject voor het Joint Donor Office in Juba Soedan. Onze monteurs hebben daar vanuit een tentenkamp hun werk moeten doen en hebben tot grote tevredenheid van onze klant de klus geklaard. Op dit moment zijn er veel Europese aanbestedingen onder handen waarbij de PID-aanbesteding de meest spraakmakende is. In deze aanbesteding worden de contracten vergeven voor aankoop van kantoorinrichting door vrijwel de gehele Rijksoverheid. De overheid is een strategische klant voor Gispen, dus alle energie wordt aangewend om tot de contractpartners te gaan behoren. Inmiddels kunnen wij ook terugkijken op een geslaagde deelname aan 100% Design in Rotterdam. Gispen heeft veel aandacht getrokken met het zwartwitte Balanskantoor.

Complimenten aan de bedenkers van dit thema.



Jaargang 4, nummer 7
Augustus 2006

1 9 1 6
2 0 0 6
J A A R
Y E A R

Resultaten – juni 2006

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	Juni		t/m juni	
	2006	2005	2006	2005
Nederland	3028	2260	16713	12730
Export	978	355	3624	2559
Tot Omzet	4006	2615	20337	15289
Intake	3403	5171	19902	16778
Order-Portefeuille			8112	6933

Toelichting cijfers:

Het eerste halfjaar zit erop.
De omzet is fors gestegen: + 33%.
De orderontvangst is met 19% toegenomen.
Het eerste halfjaar is met een klein positief resultaat afgesloten.
Ten opzichte van de eerste 6 maanden van vorig jaar is dit een forse verbetering.
De verwachting is dat deze lijn zich blijft voortzetten. Dit betekent ook dat de marge ten opzichte van het verleden beduidend lager blijft.
Doorlopende efficiencyverbetering, hogere effectiviteit en kostenbeheersing zijn dan ook de

sleutelwoorden om competitief te blijven.

De Werkplek Make-over

Het eerste opnameweekend voor het TV-programma “De Werkplek make-over”, waar Gispen actief aan meedoet komt naderbij!
In het weekend van 8 t/m 11 sept a.s. is een school aan de beurt.
De lerarenkamer en de werkplek van de conciërge worden door Gispen en de andere partners in dit programma omgetoverd tot een fantastische nieuwe werkplek.
Voor Gispen zullen Marieke Kamperman, als interieur-ontwerper, en Ron de Bue als uitvoerder in beeld komen.
Een team onder aanvoering van Martijn Meijer, als projectleider, zorgt ervoor dat de Make-over gerealiseerd wordt.
Onder leiding van Wiro van Vilsteren is het ontwerpteam hard aan het werk om de ontwerpen van de 7 andere uitzendingen uit te werken.
Vanaf zondag 8 oktober om 17.30 uur worden de Make-overs uitgezonden bij SBS op 6!

Mondial

4 oktober a.s. wordt de Mondial stoel, die Gispen ter gelegenheid van het 90-jarig bestaan opnieuw in productie genomen heeft, in het Centraal Museum geïntroduceerd.



217/ 117

Voor deze plek is gekozen omdat het Centraal Museum de grootste collectie Gerrit Rietveld stoelen bezit. Er zullen vooral architecten uitgenodigd worden voor dit evenement. De architecten die de stoel al gezien hebben zijn zeer enthousiast!! De stoel is dan ook beter en mooier dan het origineel. Met de moderne technieken en staalkwaliteiten die we anno 2006 in huis hebben zijn we in staat de uitvoering van 1957 te overtreffen!
Het warenhuis De Bijenkorf heeft in ieder geval al besloten de stoel in de BIJ van oktober op te nemen dus.... laat de bestellingen maar komen!

Gispen Museum

Dinsdag 5 september wordt door ex- minister Hedy d’Ancona de jubileumtentoonstelling in het Gispen Museum geopend.
De titel van de tentoonstelling is “Uit het interieur van W.H. Gispen” en toont, zoals de naam al zegt, meubels, schilderijen etc. uit het privé-interieur van onze oprichter.
De Stichting Gispen Collectie heeft deze in bruikleen gekregen van



Mw. Riek Gispen van der Griend, de weduwe van W.H. De bekende architect Cees Dam (van de Stopera in Amsterdam) zal een lezing houden waarin hij het verleden met het heden verbindt.

Nieuws van Sales

Er is door Sales hard doorgewerkt in de maanden juli en augustus. Trajecten liepen gewoon door en er werden beslissingen genomen. Vooral in Oost-Nederland ging het goed. De gemeente Enschede kiest uit de laatste 8 overgebleven partijen Gispen. Een prestatie van formaat. Orderwaarde circa 1,5 miljoen euro. Ook Gezonde Dieren uit Deventer nam een gezonde beslissing door voor minimaal 100, tot circa 400 werkplekken voor Gispen te kiezen. Gemeente Westland, Project W, Canon, SOR en de Jaarbeurs kwamen met mooie orders in de boeken. Daarnaast lopen er veel aanbestedingen en grote offertetrajecten. September wordt dan ook een belangrijke beslissingsmaand....

WebPortal-Purchase

Binnen Gispen gaan we ons inkoopproces verder optimaliseren, door te werken met een 'WebPortal-Purchase'. Met het gebruik van deze WebPortal zullen we de transparantie en snelheid in de supply chain voor zowel de leverancier als ook voor onszelf aanzienlijk vergroten.

Ondertussen zijn we met dit project al goed op stoom; de software voor dit portal is bij ons geïnstalleerd, we hebben intern getest en er heeft met een aantal geselecteerde leveranciers een "life pilot" plaatsgevonden.

De resultaten zijn goed en zowel bij onze interne gebruikers als bij onze leveranciers is de applicatie goed ontvangen.

Gebruikersvriendelijk en laagdrempelig.

Daarom is besloten om de applicatie gefaseerd naar onze overige leveranciers te gaan gebruiken.

Wat doet het? Binnen de WebPortal-Purchase worden oa. de volgende activiteiten online via het web uitgevoerd:

- verzenden van inkooporders via e-mail direct uit BaaN (dus niet meer met fax en/of post) naar onze leveranciers;
- bevestigen van inkooporders door de leverancier;
- het eventueel door Gispen afwijzen van een orderbevestiging;
- bewaken van tijdigheid en volledigheid van het bevestigen door de leverancier.

Hoe werkt het? Na het vrijgeven van de inkooporders in BaaN worden deze per e-mail bij de leveranciers aangeleverd. Hiermee komt de verzending per fax of post geheel te vervallen.

In die mail staat een link naar de inkooporder op de website van de Gispen WebPortal-Purchase.

Onze leveranciers loggen vervolgens op onze beveiligde portal in, openen de inkooporder, beoordelen de gegevens en bevestigen die (per orderregel) aan ons terug.

Daarna worden de geaccepteerde gegevens (o.a. bevestigingsdatum, hoeveelheid, prijs, levertijd en lever- en betalingsconditie) automatisch terug in BaaN verwerkt.

Dit alles vervangt een groot deel van de handmatige administratieve handelingen. Met die kostbare gewonnen tijd kunnen we ons meer op andere kerntaken richten! Het is nog steeds wel even wennen -"vliegen op de automatische piloot"-, maar inmiddels hebben we al zoveel goede landingen gehad, dat het vertrouwen er bij de leveranciers en bij ons wel al in zit.

Bedrijfsmaatschappelijk werk

Door middel van dit stukje wil ik mij even voorstellen aan u.

Ik ben Gerda de Kruijf en bedrijfsmaatschappelijk werker bij ArboNed. Vanaf 1995 in dienst bij ArboNed en hiervoor werkzaam geweest in de branches IT, gezondheidszorg en onderwijs.

Veel betrokken geweest in reorganisatie en fusies.

Wat kan ik als bedrijfsmaatschappelijk werker voor u betekenen?

Plezierig werken. Dat lukt alleen als er geen problemen zijn.



Zo gauw er dingen misgaan in de werksfeer, thuis of met uzelf, dan ontstaan er spanningen waar uw werkplezier en ook uw werk onder lijden. Een situatie die zowel voor u als voor uw werkgever om een oplossing vraagt.

Bedrijfsmaatschappelijk werk is er dan om u te helpen. Door u advies te geven, de weg te wijzen, of u te ondersteunen hierin.

In uw werk kunnen moeilijkheden ontstaan door een functieverandering, door reorganisatie of conflictsituatie.

Problemen die uw werk beïnvloeden, maar die u ook mee naar huis neemt. Maar ook het omgekeerde kan voorkomen: problemen in de thuissituatie, die u meeneemt naar uw werk.

Problemen kunnen zich plotseling voordoen, maar vaak ontstaan ze ook geleidelijk.

Geef moeilijkheden niet de kans om te groeien, ga dingen niet opkroppen of alleen proberen op te lossen. Op die manier voorkomt u dat zaken uit de hand lopen of dat er onomkeerbare beslissingen vallen.

U kunt mij bereiken via het secretariaat bij ArboNed (T 073-6456339) of de afdeling P&O. Gerda de Kruijf.

Bedrijfsrestaurant

Na een periode van 7 ½ jaar, waarvan de laatste 1 ½ jaar als Gispenaar, heeft Sophia besloten om haar werkzaamheden per 1 september 2006 als zelfstandige voort te zetten. Zij gaat een bedrijfje opzetten dat de catering kan verzorgen op verjaardagen en partijen.

Wij raken dus een vertrouwd gezicht kwijt in ons bedrijfsrestaurant maar nog meer zullen we haar goede zorgen missen.

Gezien de geplande vakantie van Sophia was vrijdag 4 augustus haar laatste werkdag.

De ontstane vacature wordt ingevuld door Toon van Wijngaarden. Hij begint per 1 september a.s. Toon is een bekend gezicht, hij heeft het laatste halfjaar regelmatig in ons bedrijfsrestaurant gewerkt.

Naast de werkzaamheden in het restaurant zal Toon ook de koffieautomaten gaan verzorgen.





Jaargang 4, nummer 8
September 2006

1 9 1 6
2 0 0 6
J A A R
Y E A R

Resultaten – augustus 2006

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	augustus		t/m augustus	
	2006	2005	2006	2005
Nederland	1759	2314	20095	16371
Export	458	261	4867	3047
Tot Omzet	2217	2575	24962	19418
Intake	1803	1925	23911	23343
Order-Portefeuille			7129	9367

Toelichting cijfers:

In vergelijking met vorig jaar is augustus dit jaar wat minder geweest. Cumulatief is de omzet t/m augustus echter nog altijd 29% hoger dan vorig jaar. De intake is ongeveer gelijk aan die van vorig jaar; de orderportefeuille is dan ook wat teruggelopen.

Er zijn echter inmiddels enkele mooie orders gescoord die nog geboekt moeten worden; zoals de KPN en Vedor. Kortom even op adem komen om er vervolgens weer volop tegenaan te gaan.

Fusie Gispén en Lensvelt

In september zijn dan eindelijk de stukken getekend die Gispén en Lensvelt tot EEN sterk team maken. De merken zullen naar de markt volledig apart opereren maar na een aanlooperperiode zullen alle producten van Gispén en Lensvelt worden gemaakt in Culemborg of in Taicang, China. De voordelen voor de marge en een betere bezetting van de fabrieken zijn dan ook de drijfveren voor de fusie.

We gaan tevens onderzoeken welke overige voordelen nog behaald kunnen worden op gebieden als Finance, ICT, Inkoop, Logistiek, etc. Er zijn alle vele medewerkers op diverse fronten aan het werk.

Natuurlijk hebben we onze nieuwe collega's met hun partner uitgenodigd voor het 90-jarig bestaan-feest op 7 oktober in Het Land van Ooit. Alle medewerkers van Burodep, Gispén en Lensvelt: dat wordt een mooi feest!
Jan van Zuilen

OR nieuws

Na de zomerperiode hebben we de draad weer opgepakt. Naast het normale OR werk hebben we een adviesaanvraag gekregen om de afdeling Creating & Marketing optimaler te laten functioneren. Ook hebben we een studiedag vastgesteld op 29 september. Met de cursusleider hebben we een programma samengesteld om die dag bij stil te staan. De onderwerpen zijn:

- lezen financiële verslaglegging
- 3- jarenplan

Verder denken we na hoe we bij de volgende verkiezingen weer een voltallige bezetting krijgen. Zeker ook vanwege het feit dat er twee of misschien drie leden in de volgende periode niet meer bij zullen zijn.

Al met al werk genoeg aan de winkel.

Metaalbewerking

De vakantie zit er voor iedereen bijna weer op. Allemaal dus de accu weer opgeladen. Ten opzichte van voor de vakantie is het werkaanbod minder. Dat wil zeggen dat we nu de kans hebben om onderdelen van 'hardlopers' op voorraad te maken zodat we, als het straks weer wat drukker wordt, niet gelijk in de achterstanden schieten.

Het aantal uitzendkrachten is wel wat afgebouwd (we moeten op de kosten letten) en/of uitgeleend aan de assemblage.

Sales

De eindsprint qua orders boeken in mei en juni moeten we nu bekopen met een achterblijvende intake. Er liggen veel orders in het verschiet, alleen het op korte termijn boeken is lastig. Voorbeeld is de opdracht voor KPN ter waarde van circa 1 miljoen euro die wij pas in november kunnen boeken. Overigens is deze opdracht een absolute mijlpaal



aangezien wij al meer dan 15 jaar niet meer aan KPN geleverd hebben. In het verschiep liggen de eerste opdrachten voor de Gemeente Enschede en diverse vervolgoopdrachten van Canon. Vedior en de Gemeente Grave zijn nieuwe relaties die afgelopen maand gekozen hebben voor Gispen. De Gemeente Grave gaat zijn eerste opdracht begin oktober plaatsen en Vedior half oktober. In Rotterdam gaan we de nieuwe kantoren van LOBHTV inrichten. Van de bestaande relaties heeft het Ministerie van V&W een opdracht voor 200 thuiswerkplekken geplaatst. Dit zal nog gevolgd worden door een opdracht van 90 werkplekken op het Ministerie in Den Haag. Bijzonder het vermelden waard is dat Gispen één van de vijf contractpartners wordt in de grote rijksoverheidsaanbesteding voor kantoorinrichting (PIT). Het contract zal medio oktober getekend worden en per 1 januari 2007 ingaan. Dit contract geeft toegang tot een groot potentieel aan werkplekken maar deze moeten per project nog steeds in concurrentie verworven worden. Klanten uit voornoemd contract bewerken wij in collegiale samenwerking met Lensvelt.

Organisatiewijziging Creating & Marketing

Gispen International BV bevat sinds kort 3 commerciële werkmaatschappijen: Gispen,

Burodep en Lensvelt. Om de positionering in de markt goed te kunnen ondersteunen is gekozen voor een nieuwe opzet van Creating & Marketing. Over deze nieuwe opzet heeft de OR van Gispen positief advies uitgebracht. Met ingang van 18 september rapporteert Creating & Marketing direct aan commercieel directeur Stef Wijnen. Diane van Veen zal als coördinator events & communicatie haar werkzaamheden gaan verrichten binnen de afdeling Gispen Project. John Venneman zal enkele dagdelen per maand ingezet worden voor werkzaamheden op groepsniveau. Hiermee bewerkstelligen we een gelijke opzet van Creating & Marketing binnen de 3 werkmaatschappijen. Door de operationele marketingtaak onder te brengen bij de commercieel directeur kan worden gezorgd voor adequate ondersteuning door de productmanagers. De noodzakelijke verdere ontwikkeling van de strategische visie op groepsniveau blijft daarnaast gewaarborgd.

Stap verder met inkoopfacturen

Binnenkort starten we met een project om de inkoopfacturen (ruim 12.000 per jaar) te scannen en digitaal te verwerken. In de praktijk betekent dit dat indien het bedrag van de inkooporder klopt met de factuur en de juiste aantallen zijn ontvangen in het magazijn, de

inkoopfactuur zonder verdere tussenkomst in BAAN automatisch wordt verwerkt. De overige facturen worden digitaal ter fattering aangeboden aan de inkoper. Op een eenvoudige manier wordt het inzichtelijk bij wie en hoe lang facturen liggen ter accordering. Opnieuw een stap om gegevens sneller en goedkoper te verwerken en de kwaliteit te verbeteren.

De Werkplek Make-Over

De eerste aflevering voor het televisieprogramma De Werkplek Make-Over is opgenomen. In deze aflevering worden 2 ruimtes in een basisschool aangepakt: de kamer van conciërge Sjaak en de lerarenkamer. Het was de vuurdoop voor onze sterren Marieke Kamperman en Ron de Bue. De opnames verliepen in ontspannen sfeer en het viel onze sterren 100% mee. De ruimtes waren op tijd klaar en het resultaat is zeer mooi geworden. 's Morgens vroeg werden conciërge Sjaak en de leraren verrast met hun nieuwe kamers. Voor Sjaak, een echte PSV-fan, zijn de clubkleuren in zijn kamer toegepast en als klap op de vuurpijl was ook Jan Heintze (oud PSV-voetballer) aanwezig. Iedereen was zeer verguld met het resultaat. Alle medewerkers van Gispen die hieraan hebben meegewerkt, bedankt voor jullie inzet. De komende weekeinden worden de andere afleveringen



opgenomen. De eerste uitzending vindt plaats op 8 oktober. Wij houden jullie op de hoogte!

Nieuws uit China

Ik ben net terug van mijn laatste trip naar China. Er gebeurt veel bij Antriol in Taicang. De organisatie is flink in beweging. In een vogelvlucht de highlights: De inkoopvoordelen blijven maar doorgaan: op inkoopgebied lijken goede alternatieven voor sloten en hoogtevellingen gevonden, alle inkoopdelen van het nieuwe te onwikkelen programma Fream komen uit China, de eerste container Gispen blokken zijn onderweg, voorlopig zal men er rond de 150 per week produceren, onze Ling heeft haar eerste orders al geplaatst en hier in perfect Chinees over gecommuniceerd, er is afgelopen maand een 250 tons pers geïnstalleerd, verwachten op zeer korte termijn een lakstraat te bestellen, naast Gispen en Lensvelt producten (en Drisag, Gesa) lijkt ook Vitra Zwitserland bij ons in China orders te gaan plaatsen (overigens geen producten voor onze markt), keymedewerkers Antriol krijgen 2 avonden in de week Engelse les, eerste stap naar geautomatiseerd logistiek systeem is gezet, medio oktober komen 2 engineers en de productie leider van Antriol ons 2 dagen bezoeken, etc, etc. Antriol is in beweging! Er gebeurt veel, maar er gaat nog veel meer gebeuren. Cor en Xiongying doen een geweldige job, maar staan ook

nog voor veel uitdagingen. Vanuit Gispen zullen we alles doen om ze daarbij te ondersteunen.

Pieter Noorlander

Nieuwe MultiFunctionals

Zoals de meesten wel gemerkt zullen hebben staan er sinds begin deze zomer overal zogenaamde multifunctionals. Dit zijn gecombineerde printers, copiers, faxen en scanners. Voor veel afdelingen betekent het extra functies. Het is nu bijvoorbeeld heel eenvoudig om een document vanaf de multifunctionals intern te mailen. Ook is het heel makkelijk om documenten te scannen (direct naar een eigen map op het netwerk) en op die manier een digitaal dossier te vormen. Daarnaast is het mogelijk om een document, bijvoorbeeld een folder of brochure van een leverancier, te scannen en direct om te zetten in een Worddocument. Overtikken is dan ook verleden tijd. Als het goed is heeft iedereen de mogelijkheid gehad om deel te nemen aan een instructiesessie. Instructie gemist? neem dan contact op met Jan Doedel.



Jaargang 4, nummer 9
Oktober 2006

1 9 1 6
2 0 0 6
J A A R
Y E A R

Resultaten – september 2006

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	september		t/m september	
	2006	2005	2006	2005
Nederland	2823	3376	22918	19747
Export	623	466	5490	3513
Tot Omzet	3446	3842	28408	23260
Intake	2707	2733	26618	26076
Order-Portefeuille			6716	8257

Toelichting cijfers:

T.o.v. vorig jaar was september een mindere maand, zowel qua omzet als qua marge. De prijzen blijven onder druk staan in de sterk concurrerende markt. Dit vereist dat wij door de hele organisatie heen slimmer en flexibeler moeten zijn dan onze concurrenten. Gezien enkele mooie orders die afgelopen tijd geboekt zijn, lukt dit gelukkig.

De verkoop trekt aan!

Na matige maanden (wat betreft boekingen) komen er nu de drukke aan. Nu komen de orders wel "los" en dat betekent de komende tijd

zeker richting productie een drukte van jewelste. Zo werd deze week een prachtige order van bijna 1 miljoen euro geboekt voor de NAM in Aberdeen. Daarnaast werden de laatste weken al twee nieuwe gemeentes begroet, namelijk gemeente Grave en gemeente Oostzaan. Ook de gemeentes Ter Aar en Nijmegen kwamen met mooie orders van enkele tonnen. Verkeer & Waterstaat kwam over de brug met een order van ruim 1 miljoen. Actiz, een organisatie van zorgondernemers, koos Gispen uit meer dan 4 leveranciers om haar kantoor in Utrecht voor meer dan 100 werkplekken in te richten. Complimenten van deze nieuwe klant voor de uitstekende presentatie, inspirerende beelden en schetsen, en dat allemaal binnen een hele korte termijn. Prima werk en op naar de volgende maand!

Weet je hoe het zit met je pensioen?

De afgelopen weken stond het in de krant: de meeste Nederlanders weten niet hoe het zit met hun pensioen. Wat krijg je na je 65^e? Bijna alle ondervraagden moesten op deze vraag het antwoord schuldig blijven. En toch zegt bijna iedereen het belangrijk te vinden, een goed verzorgde oude dag. In onze bedrijfstak, de Metalektro, bestaan er verschillende mogelijkheden om inzicht te krijgen in je toekomstige pensioenuitkering. Om te beginnen

kun je de website raadplegen: www.metalektropensioen.nl Als je klikt op *Voor Werknemers* kom je in de goede rubriek terecht. Je kunt pensioeninformatie opvragen, zoals brochures, of antwoord op de meest gestelde vragen. Ook kun je zelf de pensioenplanner invullen (die rekent voor je uit wat je aan uitkering krijgt). Hiervoor is het nodig dat je je registratienummer bij de hand hebt (dat staat op het pensioenoverzicht dat je een keer per jaar thuisgestuurd krijgt). Ook moet je een wachtwoord opvragen, dat kan met een klik op de aangegeven knop. Wil je deskundig advies, neem dan contact op met een van de pensioenconsulenten. De namen vind je op het werknemersdeel van de website bij "contact". De consulent in je eigen regio kan voor je uitrekenen hoe het er met je pensioen voorstaat, wat je kunt bijsparen als je voor je 65^e wilt stoppen met werken en welke combinaties er mogelijk zijn met de levensloopregeling. Wacht er niet te lang mee, maar zoek het uit, dan hoeft je straks niet in onzekerheid te verkeren over de hoogte van je pensioen.

Mondial

Om een aantal redenen is de introductie van de Mondial-stoel uitgesteld. Maar nu is het echt zeker! Zaterdag 11 november, eind van de middag, gaat het gebeuren. In het Centraal Museum te Utrecht. Hier wordt de stoel gepresenteerd



aan een 150-tal genodigden waaronder veelal architecten. In samenwerking met Rietveld-by-Rietveld, een bedrijf van twee kleinzonen van Gerrit Rietveld, zal de stoel op de markt gebracht worden. Gispen in de projectmarkt en Rietveld-by-Rietveld in de consumentenmarkt.

Ter gelegenheid van de introductie brengt Gispen een boek over de Mondial-stoel uit. Hierin wordt beschreven hoe het idee voor de stoel in 1957 is ontstaan (Gerrit Rietveld mocht een paviljoen op de wereldtentoonstelling te Brussel inrichten), hoe de stoel is ontwikkeld (in samenwerking met zijn zoon Wim Rietveld die toen voor Gispen werkte), hoe het fout ging (het bleek moeilijk om de stoel goed te maken) en hoe het uiteindelijk 50 jaar later, tijdens het 90^e levensjaar van Gispen, weer goed kwam! De Mondial: een stoel voor de wereld!

Zieke collega

Het ziekteverzuim bij Gispen is laag. Dit kalenderjaar ligt het verzuim gemiddeld op 3,9%. Dat is niet slecht. Je zou de conclusie kunnen trekken dat 96% van de medewerkers niet wegens ziekte hoeft te verzuimen. Maar het betekent natuurlijk niet dat we geen aandacht aan onze zieke collega's hoeven te besteden. Integendeel. Niets is vervelender dan wanneer je ziek thuis bent en je hoort of ziet niets meer van je collega's. Terwijl je op je werk

regelmatig contact met elkaar hebt, lijkt het wel alsof dat contact verdampt zodra er sprake is van ziekteverzuim. Dat is naar en helpt ook niet echt om snelle terugkeer naar het werk te stimuleren. Daarom: als je collega ziek is, laat hem of haar wat van je horen. Bel eens op, stuur een kaartje, ga even langs en toon belangstelling. Je zult zien: het wordt erg gewaardeerd!

Aanvulling Levenslooptegeling

In overleg met de OR hebben we een aanvulling gemaakt op de Levenslooptegeling. Eenmaal per jaar mogen bovenwettelijke vakantiedagen worden uitbetaald met als doel de waarde van deze dagen te storten op de levenslooptegeling. Het uitbetalen van bovenwettelijke vakantiedagen vindt plaats in de maand december. Opgave dient via de afdelingsmanager plaats te vinden aan de Salarisadministratie uiterlijk per 30 november. Voor meer informatie kijk in de Groene Map op Gispennet en klik op Levenslooptegeling (zie aanvulling aan het eind).

Metaalbewerking

De Salvagnini laser is in week 41 in onderhoud geweest. Daarvoor heeft de Technische Dienst hulp gehad van een aantal Duitse monteurs van Salvagnini. Een en ander is redelijk naar wens verlopen en op vrijdag konden we de eerste orders weer laseren. De

achterstand die we opgelopen hebben proberen we weer in te lopen door in de nachtdienst te werken.

Ondanks dat het rustig is met de hoeveelheid werk is het toch druk door het aantal spoedorders dat we hebben en die in zeer korte tijd door de fabriek heen moeten. Door het door de jaren heen zoekraken van transportkarretjes die gebruikt worden door assemblage en installatie hebben we er een kleine 300 stuks bij moeten kopen. Door deze tweedehands te kopen hebben we veel geld kunnen besparen, echter de rekken die erop gemonteerd zitten waren te hoog. Deze zijn op vakkundige wijze door Metaalbewerking aangepast, zodat ze weer universeel te gebruiken zijn.

Er zijn 2 nieuwe lastrafo's gekocht. Deze als vervanging van 2 oude lastrafo's die reeds sinds 1996 in 2-ploegendienst gedraaid hebben. Verder is Wil Stam van de Technische Dienst bezig om onze lasboxen te renoveren. Hij heeft nieuwe rails gemaakt voor bevestiging van de lasgordijnen. Ook de lasgordijnen zelf worden vervangen. Het gaat er zeer professioneel en verzorgd uitzien. Complimenten daarvoor. Hiermee is weer een stap gezet om onze kwaliteit, maar ook zorg en welzijn te waarborgen.

Er stroomt nog niet veel werk binnen. Daarom is 27 oktober gepland als afdelings-ATV-dag.



Kinderopvang

Medewerkers die gebruik maken van kinderopvang krijgen momenteel een bedrijfstakbijdrage in de kosten van kinderopvang via Kintent. Deze afspraak is opgenomen in de CAO. Vanaf 1 januari 2007 zal dit gaan veranderen. Vanaf die datum wordt er geen bijdrage meer verstrekt via Kintent, maar dienen medewerkers hun bijdrage zelf aan te vragen bij de Belastingdienst. Hierover heeft Kintent alle medewerkers die nu gebruik maken van de kinderopvangregeling per brief geïnformeerd. De kabinetsplannen worden waarschijnlijk pas eind november 2006 definitief vastgesteld. Houd de berichtgeving van de Belastingdienst goed in de gaten! En wees erop attent dat de volledige bijdrage tijdig bij de Belastingdienst moet worden aangevraagd. Dit kan via de website van de Belastingdienst: www.toeslagen.nl

Sinterklaas

We hebben een daverend jubileumfeest in het Land van Ooit achter de rug, maar we zijn nog lang niet uitgefeest. Dit keer zijn de kinderen van Gispen medewerkers aan de beurt. Ouders, pak je agenda en noteer: zaterdagochtend **25 november** komt de Sint met zijn Pieten naar Gispen!! Meer nieuws hierover is

reeds bekendgemaakt via Gispennet en op de borden. Heb je kinderen in de aangegeven leeftijd? Haal dan een aanmeldingsformulier in het bedrijfsrestaurant en lever het zo snel mogelijk ingevuld weer in. Houd ook de komende tijd goed de berichten op Gispennet in de gaten. Verder doen we hierbij een oproep aan al degenen die ons willen helpen met de voorbereiding van het feest. **Vrijwilligers gevraagd** voor het versieren van het bedrijfsrestaurant, het plaatsen en naderhand weer opruimen van de spelletjes, en het weer aan kant brengen van de ruimte. Meld je aan bij P&O! Alvast hartelijk dank!!





Jaargang 4, nummer 10
November 2006

1 9 1 6
2 0 0 6
J A A R
Y E A R

Resultaten – oktober 2006

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	oktober		t/m oktober	
	2006	2005	2006	2005
Nederland	2508	2593	25426	22340
Export	519	262	6009	3775
Tot Omzet	3027	2855	31435	26115
Intake	6205	4454	32823	30530
Order-Portefeuille			9344	9854

Toelichting cijfers:

De eerste 10 maanden van 2006 hebben we 20% meer omgezet dan in 2005. November wordt wat betreft uitleveringen nog relatief rustig maar in december wordt het geen kwestie van uitpakken maar aanpakken! Het gaat een topmaand worden.

Sales

Sales heeft een zeer turbulente periode achter de rug. Veel klanten wilden alleen orders gunnen als wij nog dit kalenderjaar konden leveren. Dat betekent niet alleen veel werk voor de salesman of – vrouw maar ook voor de

ondersteunende collega's van Gispen Support en Gispen Project. Daarnaast was er ook intensief contact met Supply-chain om alles goed te plannen zodat we geen chaotische toestanden op het eind van het jaar krijgen. Op dit moment zwelt de hoeveelheid werk ook weer aan omdat er voor het eind van het jaar een hoop orders geboekt moeten worden. We hebben nog grote opdrachten in het verschiet van o.a. ABN-AMRO, V&W, Gemeente Enschede, Gemeente Grave en KPN. Dat betekent voor veel salescollega's overuren omdat nu alles weer tegelijk gaat komen en we ook tal van andere activiteiten hebben die veel tijd vergen. Denk hierbij aan een tweedaagse salestraining, de eerste cursusdagen van de cursus Huisvestingskunde, examens voor Inrichtingskunde etc.

De activiteiten kalender voor Gispenrelaties was ook weer goed gevuld. Op zaterdag 11 november hebben wij in Utrecht een uitermate succesvolle introductie gehad van de Mondialstoel. Reacties van met name architecten waren unaniem positief. Ook kunnen we terugkijken op een geslaagd en goed bezocht Gispen Symposium. Bijna 200 relaties hebben interessante lezingen en workshops gevolgd. Alles stond dit keer in het teken van totaalinrichting. Ook werd de Creating 5 die geheel in het teken van totaalinrichting stond goed

ontvangen. December staat in het teken van de voorbereiding op het nieuwe boekjaar 2007. Op basis van het nieuwe Sales & Marketingplan maakt iedere salesman en –vrouw een eigen marktwerkingsplan om ook 2007 goed voorbereid in te gaan en succesvol te kunnen afsluiten.

Zorgverzekering 2007

Als het goed is, hebben alle medewerkers van hun zorgverzekeraar een aanbod ontvangen voor hun polis van 2007. Het is verstandig om dit aanbod te vergelijken met je polis van 2006. In de eerste plaats zul je zien dat de premie flink is gestegen. Maar houd ook de dekking van je polis in de gaten: waarvoor ben je precies verzekerd en wat is er veranderd ten opzichte van 2006? Bekijk dus je polisaanbod van 2007 goed en vergelijk deze met je polis van 2006. Via de website www.kiesbeter.nl kun je polissen met elkaar vergelijken en alsnog je keuze maken. Wil je je verzekering opzeggen, dan moet je dat doen vóór 1 januari 2007. Aanmelden bij een nieuwe verzekeraar kan tot en met januari 2007. Je nieuwe verzekering gaat dan in per 1 januari 2007.

Was je bij CZ verzekerd voor zowel de basis- als de aanvullende verzekering, dan kreeg je in 2006 een maandelijks bijdrage van Gispen. We hebben besloten om



ook in 2007 deze bijdrage te blijven geven.

Pensioenpremie

Per 1 januari 2007 verandert het een en ander in de verdeling van de pensioenpremie. Vanaf die datum betaal je namelijk 50% van de premie voor het ouderdomspensioen. Gispen betaalt de andere helft. Tot en met 2006 was de verdeling van de premie 60% Gispen/ 40% werknemer. Wel komt vanaf 2007 de premie voor de overgangsregelingen volledig voor rekening van Gispen.

Verzekeringen via Achmea

Onze werkgeversorganisatie FME-CWM heeft een mantelcontract met verzekeraar Centraal Beheer Achmea voor personeelsvoorzieningen. Het betreft een uitgebreid pakket van verzekeringen en financiële diensten waarbij flinke kortingen in het vooruitzicht worden gesteld. Van autoverzekeringen en inboedelverzekeringen tot levensverzekeringen. Er zijn ook aanvullende diensten op het gebied van reizen, gezondheid en mobiliteit, zoals korting op autohuur en voordeel bij reizen en dagjes uit. Centraal Beheer Achmea heeft ons gevraagd de adressen van medewerkers voor eenmalig gebruik ter beschikking te stellen. In overleg met de OR hebben wij besloten dit te doen. Centraal Beheer Achmea geeft de

niet worden opgenomen in een gegevensbestand. We hebben een Privacy Statement ontvangen waarin Centraal Beheer Achmea verklaart dat zij bij het gebruik van de adresgegevens zullen handelen conform de eisen van de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Alle medewerkers zullen met een introductiemailing worden geïnformeerd over de mogelijkheden van Personeelvoorzieningen. Bij deze mailing is een antwoordkaart gevoegd, waarmee je kunt aangeven geen post van Centraal Beheer Achmea te willen ontvangen.

OR-nieuws

Het jaar loopt op zijn einde, de scheurkalender begint dun te worden en het OR-werk bevindt zich in een fase dat het allemaal even wat rustiger aan kan. Voor veel OR-leden komt dat goed uit want de waan van de dag is dat onze normale werkzaamheden soms zoveel tijd opslokken dat er van het OR-werk minder terecht kan komen. Het laatste onderwerp, het 3-jarenplan, is met PeterVeer besproken. De inhoud is voor ons reden om ons eraan te conformeren en we zien met vertrouwen het komend jaar tegemoet. We hebben met zijn allen een grote inspanning geleverd om ervoor te zorgen dat Gispen weer in positieve zin op de kaart staat. De bedoeling is dat de

komende jaren verder uit te bouwen.

Als OR hebben we de overlegvergadering dit jaar eens op een andere plaats gehouden waardoor we kennis konden nemen van de inbreng van Gispen in Living Tomorrow. Verder blijven we ons bezig houden met het werven van geschikte kandidaten voor de verkiezingen van 2008. Geen gemakkelijke klus maar we komen er wel uit. Een OR-lidmaatschap geeft je wel een bredere kijk op de bedrijfsvoering in het algemeen en dat op zich kan een waardevolle ervaring zijn voor iedereen die Gispen een warm hart toedraagt.

Mondial: trots op Gispen!

Zaterdag 11 november is de Mondial 2006 met veel succes geïntroduceerd met een fantastisch evenement in het Centraal Museum in Utrecht. Alle aanwezigen worden unaniem in hun oordeel over de Mondial: een prachtige stoel en goed van Gispen dat 'die weer in productie wordt genomen'! Na 20 jaar heeft Gispen weer een eigen stoel in het assortiment. Ook de door Wiro van Vilsteren bij de stoel ontworpen tafel, Gispen WV genaamd, viel zeer in de smaak. Op bijgaande illustratie kunnen jullie zien hoe mooi de combinatie is.



Ook de internationale Rietveld-deskundigen, die als speciale gast aanwezig waren, waren zeer enthousiast over de Mondial stoel en Gispen WV tafel.

Dat bewijst dat we het als Gispen goed gedaan hebben!

We gebruiken ons erfgoed zo op een manier die ervoor zorgt dat we bewondering oogsten:

Voor het feit dat we er gebruik van maken en voor de manier waarop! Een zuivere kopie van het origineel: even mooi maar met een betere uitvoering dan 50 jaar geleden. Dat wordt bewezen door de testresultaten van TNO die inmiddels binnen zijn. De stoel heeft alle sterkteproeven met glans doorstaan!

Complimenten aan allen die betrokken zijn geweest bij de totstandkoming van de Mondial. Iedereen binnen Gispen heeft vanuit zijn kennis & kunde een bijdrage geleverd. Alle medewerkers van Gispen zullen een exemplaar van het boek "Mondial, Gispen en Gerrit Rietveld" ontvangen.

Do's & Don'ts

Ook zo nieuwsgierig naar de herkomst van de teksten die met regelmaat op het openingsscherm van je computer verschijnen?

Sommige van die teksten klinken een beetje vermanend, en dat klopt ook, want het zijn de Gispen gedragsregels. Die zijn niet nieuw, maar al enkele jaren geleden door een projectgroepje geformuleerd en door de directie bekrachtigd.

We hebben ze weer uit de kast gehaald en een beetje afgestoft, want ze hebben nog niets van hun geldigheid verloren. Als we met zijn allen deze gedragsregels respecteren en er ook naar handelen, wordt het werken bij Gispen nog een stuk prettiger dan het al was!

Decemberactiviteiten

Als jullie dit lezen is het Sinterklaasfeest voor de Gispen kinderen alweer achter de rug. Maar er komen nog meer activiteiten!

Op dinsdagmiddag 19 december is er een kerstmiddag voor onze gepensioneerden.

En pak je agenda alvast, want **donderdagmiddag 21 december vanaf 16.00 uur** worden alle medewerkers verwacht in het bedrijfsrestaurant voor de kerstborrel! De medewerkers van de afdeling Research & Development zijn gastheer, wat betekent dat ze garant staan voor het lessen van

de dorstige kelen en een gezellige middag!



Jaargang 4, nummer 11
December 2006

1 9 1 6
2 0 0 6
J A A R
Y E A R

Resultaten – november 2006

Gefactureerd (bedragen x € 1.000)

	november		t/m november	
	2006	2005	2006	2005
Nederland	1842	4179	27268	26519
Export	859	289	6868	4064
Tot Omzet	2701	4468	34136	30583
Intake	2261	2723	35084	33253
Order-Portefeuille			9111	8104

Toelichting cijfers:

November was wat uitleveringen betreft een rustige maand. Dit in tegenstelling tot de productie, waar hard gewerkt is om de producten op tijd klaar te hebben voor december. De voorraad eind november besloeg zowat elke m2 in de fabriek. De geboekte intake is niet hoog, maar er liggen nog enkele flinke opdrachten waarvan de details nog uitgewerkt moeten worden, maar waarvoor de handtekening wel al binnen is.

Sales

Bij Sales wordt er heel hard gewerkt om alles nog voor het eind van het jaar te verwerken. Klanten willen dit jaar nog boeken maar willen ook nog veel orders wijzigen op het laatste moment. Het zal nog een hele klus worden om iedereen te helpen! De stemming zit er dus goed in. Voor volgend jaar werd het contract met het Martini ziekenhuis getekend en dat betekent rond de zomer een prachtige miljoenenorder. Ook met de stoelen loopt het deze maand op rolletjes. Gemeente Groningen kocht 250 Mirra's. UPC in Helmond vond de Goal van Interstuhl de beste en neemt er meer dan 300 af. In het zuiden wisten we gemeente Beek voor ons te winnen. Zij kiezen voor TM en wel minimaal 90 werkplekken. Ook gemeente Nieuwegein koos voor een proefproject voor Gispen. 4 andere grote partijen hadden het nakijken. Ook zeker 10 verenigingen variërend van 5 tot 60 werkplekken per vereniging hebben inmiddels voor Gispen gekozen in het nieuwe verzamelgebouw van Domus Medica in Utrecht. Al met al veel nieuwe projecten en dat geeft ons vertrouwen voor het nieuwe jaar!

Metaalbewerking

17 november hebben we met de hele afdeling een lekker etentje gehad ter gelegenheid van de jubileumvieringen in 2006. Dat was zeer geslaagd. In week 40 hebben

we een nieuw gasleidingnetwerk in gebruik genomen voor onze lasapparatuur. Losse gasflessen in de afdeling behoren nu tot het verleden. De nachtdienst voor dit jaar loopt op z'n eind. Week 50 is voorlopig de laatste week geweest. Verder loopt alles redelijk op rolletjes. We hebben weinig tot geen achterstanden meer, wat weer terug te vinden is in de grote output door de productieafdelingen heen. Het ziekteverzuim is iets hoger dan normaal. Dat komt door een klein griepvirusje.

Arbodienst en bedrijfsarts

Vanaf 1 januari 2007 is Gispen niet langer aangesloten bij ArboNed voor arbodienstverlening. Alle registratie en meldingen van ziekteverzuim doen we voortaan in eigen beheer, inclusief de uitnodigingen voor het inloopspreekuur. We houden onze "eigen" bedrijfsarts Jean-Pierre van Gemert. Ook bedrijfsmaatschappelijk werkster Gerda de Kruijf blijft voor ons beschikbaar. Leidinggevenden van Gispen zullen als gebruikelijk rechtstreeks contact onderhouden met zieke medewerkers. Het aantal inloopsprekuren wordt verdubbeld. Voortaan komt de bedrijfsarts elke 2 weken spreekuur houden. Dat spreekuur is niet alleen bedoeld voor zieke medewerkers, maar ook voor medewerkers en leidinggevenden die de bedrijfsarts om advies willen



vragen. De Regeling Ziekteverzuim in de Groene Map is aangepast in overleg met de Ondernemingsraad. Iedereen krijgt hiervan een nieuw exemplaar. Houd ook verder de berichtgeving via Gispennet over bedrijfsarts en inloopsprekuren goed in de gaten.

Jubilarissen

Iedereen die dacht dat we in 2006 een recordaantal jubilarissen hadden kan zijn borst natmaken, want ook in 2007 is er weer een respectabel aantal medewerkers met een 10-jarig, 20-jarig of 30-jarig dienstverband. We hebben er dit keer zelfs een met 40 Gispennet dienstjaren: Henk Bijma. Houd goed de berichtgeving op Gispennet in de gaten als je niets wilt missen over onze jubilarissen.

Leeftijdsbewust beleid

Bedrijven zijn tegenwoordig steeds meer gericht op het voeren van Leeftijdsbewust Personeelbeleid. Hiermee wordt bedoeld dat je in de gaten houdt of de leeftijdsopbouw binnen je bedrijf evenwichtig is en of je rekening houdt met de mogelijkheden van de verschillende leeftijdsgroepen. Ook bij Gispennet besteden we hier aandacht aan. We hebben de leeftijdsopbouw per afdeling in kaart gebracht en gaan vervolgens kijken waar extra maatregelen nodig zijn. Hierbij te denken aan werktempo en fysieke inspanning, aan plannen van medewerkers om hun arbeidsduur aan te passen

en/of gebruik te maken van levensloop of vervroegd uittreden. Maar ook bekijken we wat er mogelijk is op het gebied van kennisoverdracht en mentorschap, opleiding en doorstroming naar andere functies. Het komende halfjaar kunnen we hier in verband met een aan ons verstrekte subsidie wat meer gericht aandacht aan besteden dan anders mogelijk zou zijn geweest.

Personeelfonds

Het reglement van het Personeelfonds is aangepast. Voor de bepaling van de kosten voor brillen en contactlenzen geldt vanaf 1 januari 2007 dat er standaard € 50 vergoeding door de zorgverzekeraar wordt verondersteld. Het aanvraagformulier is uitgebreid met de vraag voor welk pakket je verzekerd bent. Voortaan dus alleen nog maar het nieuwe aanvraagformulier gebruiken! Je vindt het op Gispennet (Groene Map).

Regeling WGA

Sinds begin 2006 bestaat de WGA: de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Deze regeling maakt onderdeel uit van de WIA, die op haar beurt de plaatsvervanger is van de oude WAO. De regeling WGA heeft als doel zoveel mogelijk gedeeltelijk arbeidsgeschikten aan het werk te houden of aan werk te helpen. Werknemers- en

werkgeversorganisaties zijn overeengekomen dat de WGA een gezamenlijke verantwoordelijkheid is, en dat de premie voor deze regeling voor 50% verhaald kan worden op het nettoloon. We hebben bij Gispennet besloten om dit voor het jaar 2007 nog niet te doen. Voor 2008 en daaropvolgende jaren zal telkens worden bekeken of er premie-inhouding zal plaatsvinden. De hoogte van de totale premie is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidsrisico van de individuele onderneming.

Levensloop en Spaarloon

Per 1 januari 2007 bestaat weer de mogelijkheid om te kiezen voor levensloop of spaarloon. Als je nu bijvoorbeeld al meedoet aan spaarloon, maar je wilt liever gaan sparen voor levensloop, dan is het mogelijk om te veranderen. Omgekeerd kan ook. En spaar je nog helemaal niet, dan is het toch de moeite waard om je in de regelingen te verdiepen. Want het kan soms heel voordelig zijn om van je brutoloon iets opzij te zetten voor later. Zo kun je levensloop gebruiken voor bijzonder verlof, zoals ouderschapsverlof. Hierbij krijg je nog extra financieel voordeel van de overheid. Of je kunt sparen voor een studie of een reis. Maar ook kun je levensloop gebruiken om wat eerder met pensioen te gaan. Wil je er meer over weten, kijk dan op www.spaarvoorverlof.nl.



Het reglement levensloopregeling vind je in de Groene Map op Gispennet. En met vragen kun je altijd terecht bij de afdeling P&O. Aanmelding voor een van beide regelingen dient altijd bij Jolanda van Ooijen plaats te vinden en wel vóór 12 januari 2007.

Nieuwjaarsbijeenkomst

Na de feestdagen hopen we elkaar weer in goede gezondheid aan te treffen om een actief begin te maken in het nieuwe jaar 2007. Voor iedereen die op dinsdag 2 januari weer in de startblokken gaat: kom om 08.15 uur naar het bedrijfsrestaurant om elkaar bij een kop koffie en wat lekkers nieuwjaar te wensen.

**Allemaal hele prettige
feestdagen toegewenst!!!**