

SOCCIAAL JAARVERSLAG

Gispen + Staalmeubel

1 april 1976 – 31 maart 1977

Inhoud

Hoofdstuk

Blz.

Voorwoord	2
1. Samenvoeging Gispen en Staalmeubel	3
2. Financieel Overzicht	5
3. Arbeidsvoorwaarden	8
4. Personeelsbestand	14
5. Opleiding en Vorming	22
6. Overleg	26
7. Bedrijfsgeneeskundige Dienst en Bedrijfsmaatschappelijk Werk	29
8. Ontspanningsactiviteiten	32
9. Besturen en Commisies	35
10. Ontwikkelingen	39

VOORWOORD

De presentatie van dit sociaal jaarverslag verschilt in een aantal opzichten van dat van vorig jaar. Allereerst hebben wij getracht het gebeuren bij zowel Gispen als Staalmeubel te integreren in één sociaal jaarverslag.

Het formaat en de vorm zijn dusdanig gewijzigd dat het geheel hopelijk overzichtelijker en beter leesbaar is geworden.

Hoofdzakelijk bestaat dit verslag uit sociale activiteiten, ofschoon wij ditmaal ook enkele pagina's voor financieel-economische gegevens, in de vorm van een aantal statistieken, gereserveerd hebben. Voor de grafieken is gekozen omdat wij van mening zijn dat deze wijze van presentatie vrijwel voor iedereen begrijpelijk is. Uit de veelheid van cijfermateriaal is een keuze gemaakt.

In het vorig verslag hebben wij in het bijzonder de aandacht gevestigd op het ziekteverzuim. Het verheugd ons te kunnen constateren dat het ziektepercentage over het afgelopen verslagjaar lager was dan in het voorafgaande jaar.

Het sneller doen verschijnen van het verslag over 1977-1978 stellen wij ons als taak. Hiertoe zijn reeds stappen ondernomen door de verwerking van vele gegevens, nodig voor het sociaal jaarverslag, te automatiseren. Tot slot vermelden wij de mutatie in de directie. Mr. G.W. Kernkamp nam in december 1976 officieel afscheid wegens het bereiken van de 65-jarige leeftijd. Na ruim 30 dienstjaren bij Gispen, waarvan sinds 1964 als directeur en sinds 1967 als algemeen directeur. De heer Kernkamp blijft aan ons bedrijf verbonden als commissaris van Gispen en Staalmeubel.

Sedert 1 april 1976 is de directie als volgt samengesteld:

E. Th. Vroom, algemeen directeur

Ir. J. Meyers, directeur produktie

O. Kaña, directeur economische en sociale zaken

Namens de directie,



O. Kaña

1. SAMENVOEGING GISPEN EN STAALMEUBEL

1. Samenvoeging Gispen en Staalmeubel

In 1962 werd de fusie tussen Gispen en Staalmeubel BV een feit.

Reeds in 1967 kregen Gispen en Staalmeubel één directie, en werd de Verkoop gecentraliseerd in Culemborg.

In 1975 hield zich een commissie, bestaande uit medewerkers van Gispen en Staalmeubel, bezig met plannen voor verdere integratie. Nadat een en ander met de vakverenigingen was besproken, werden de hiermee samenhangende problemen intern verder uitgewerkt.

Deze integratie werd per 1 april 1976 een feit.

Enkele medewerkers (3 uit Roden en 1 uit Culemborg) bouwden hun werk af in het ene bedrijf en weer op in het andere.

Gelijktijdig werd een begin gemaakt met de centralisatie in Culemborg van de volgende afdelingen: administratie, inkoop, personeelszaken en transport.

Ook in de produktie zijn we zover dat de zaak wat duidelijker is geworden.

Er is geprobeerd in beide produktiecentra zoveel mogelijk complete produkten te maken, om te voorkomen dat dubbele gereedschappen gemaakt moeten worden, en uitgaande van de gedachte dat het voor iedereen prettiger is om één geheel produkt van begin tot eind te zien ontstaan.

Tevens moest als uitgangspunt dienen dat de produktiemogelijkheden zodanig moesten zijn dat in het algemeen wederzijdse uitbesteding van produktie mogelijk moet zijn.

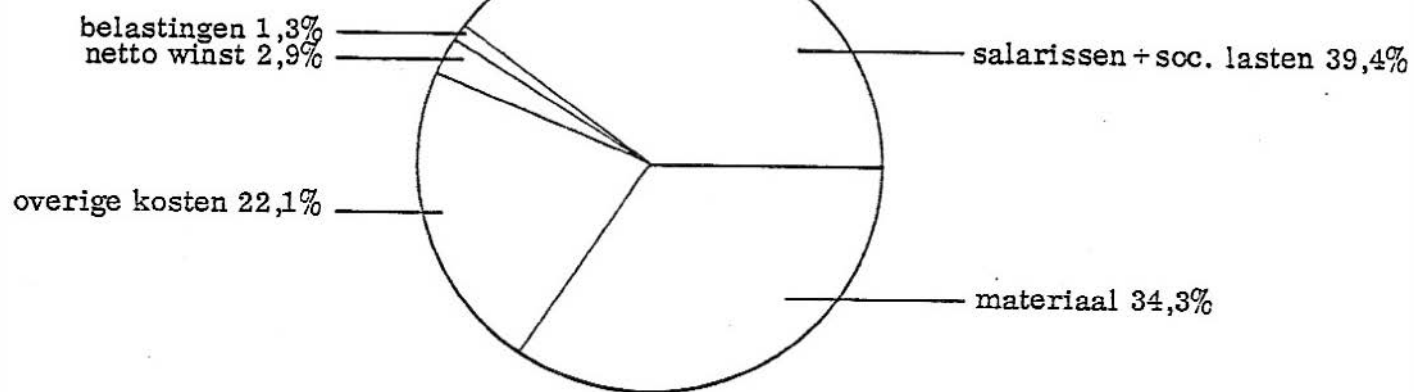
Er moeten nog een aantal zaken op het gebied van administratieve automatisering worden uitgevoerd.

Veel tijd is besteed en zal nog besteed moeten worden aan gelijkschakeling van calculaties (kostprijzen), maar dit gaat samen met het invoeren van een produktiebesturingssysteem, waarbij afdelingsresultaten, voorraden, onderhanden werk, orderportefeuille enz. betrokken zijn. Hiermee zal zeker nog wel enige tijd gemoeid zijn.

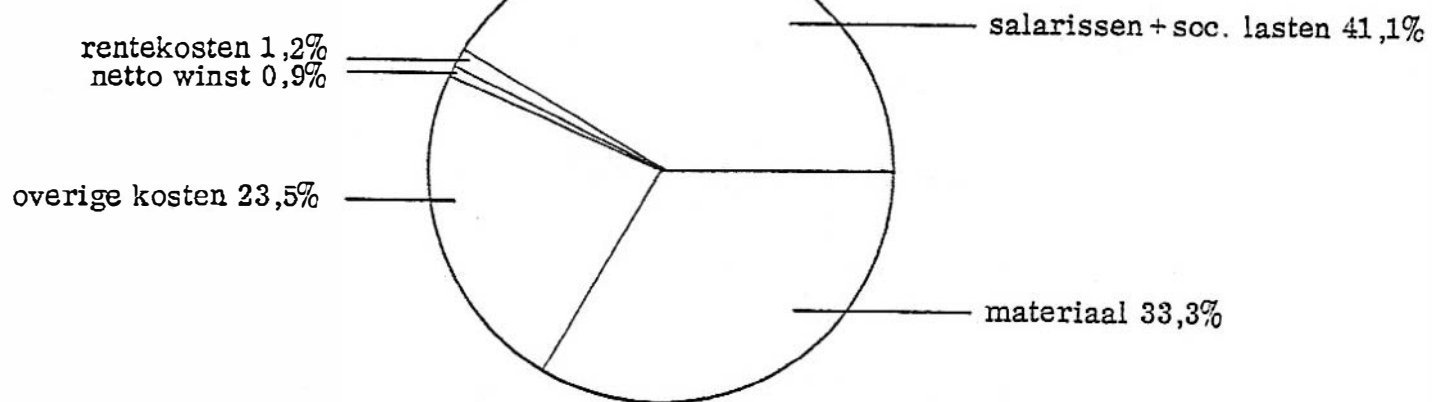
2. FINANCIEËL OVERZICHT

OMZETVERDELING

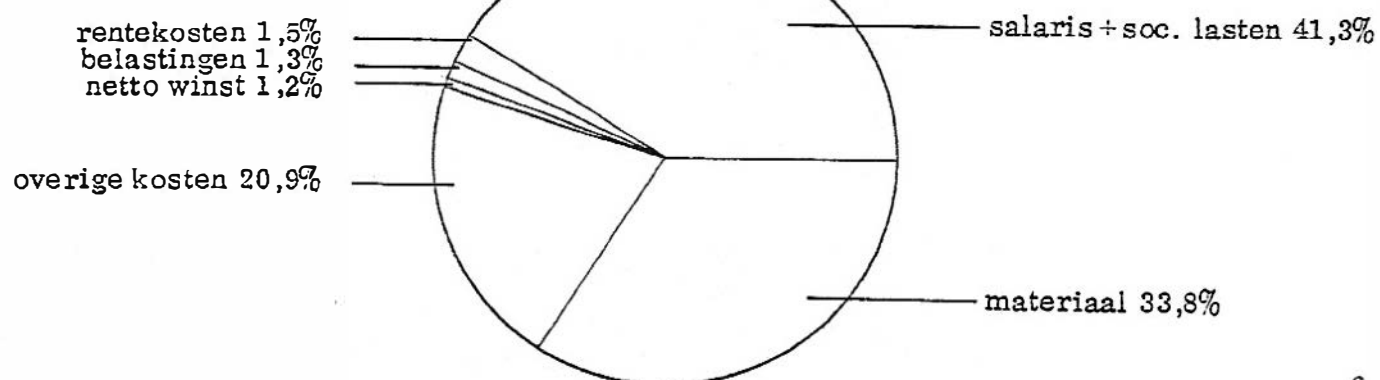
1974/75



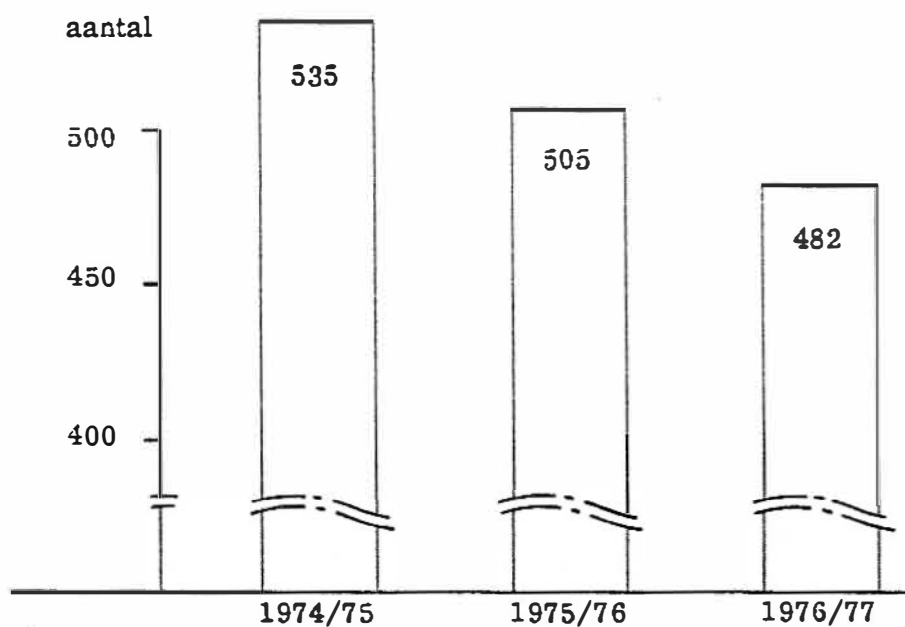
1975/76



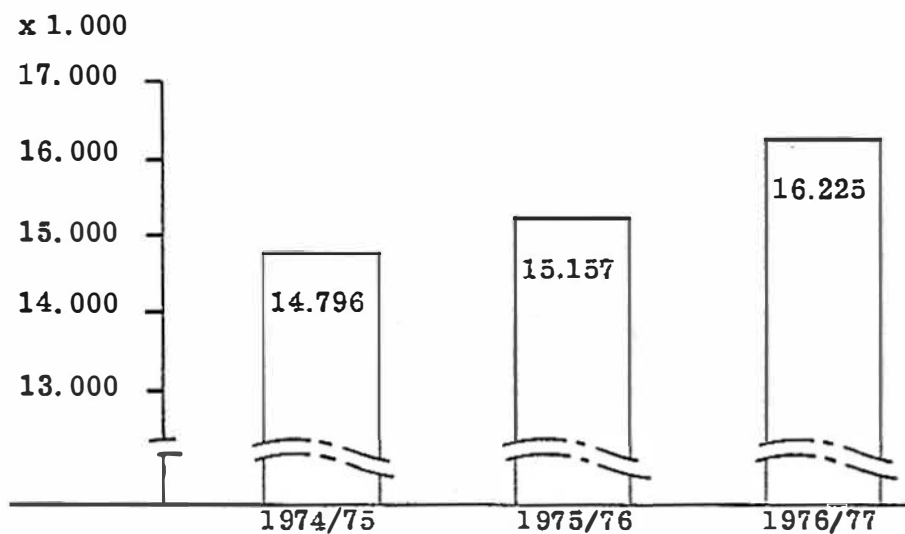
1976/77



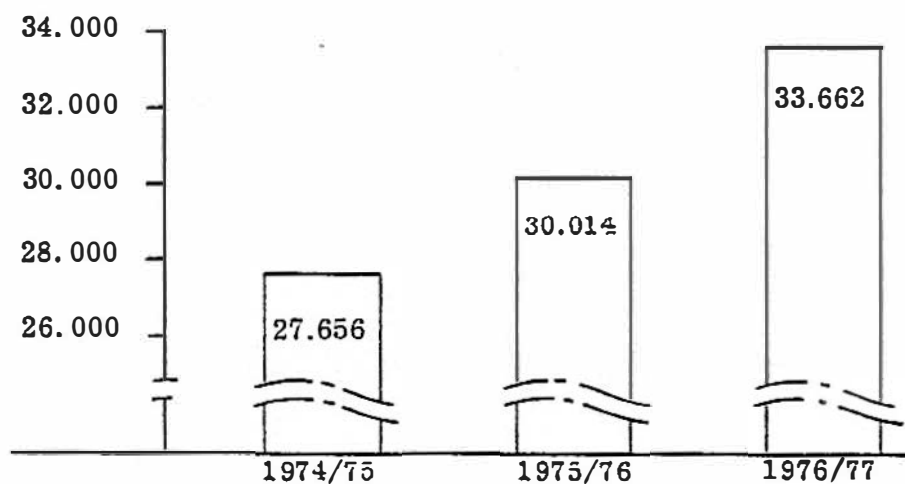
PERSONEELS-
BEZETTING



PERSONEELS-
KOSTEN



PERSONEELS-
KOSTEN PER
WERKNEMER



3. Arbeidsvoorwaarden

1. C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies sociale wetten
2. Indeling in salarisgroepen per 1 januari 1977
3. Vakantie en vakantietoeslag
4. Winstdelingsregeling
5. Overwerk en Werktijdverkorting
6. Regelingen groene map
7. Beoordelingen
8. Functieclassificatie

1. C.A.O. salarisverhogingen, salarisstructuur en overzicht premies sociale wetten

Tijdens het afgelopen verslagjaar zijn er weer enkele wijzigingen geweest in de salarisstructuur.

Vanaf 1 juli 1976 is maandelijks een bedrag van f 30,- extra uitbetaald, een gelijk bedrag voor iedereen in plaats van een bepaald percentage verhoging. Dit was een maatregel van de regering voor het hele land, om de stijging van de kosten voor het levensonderhoud op te vangen.

Per 1 januari 1977 is dit bedrag in de salarisstructuur ingebouwd.

Tevens werd er toen een algemene salarisverhoging van 3.1% van kracht.

salarisstructuur Lips en Gispens groep

per 1-1-1977

jeugdschalen					aanloopschalen											
leeftijd-	A	B	B1	C	D	2	3	4	5	6	7	8	9			
mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.			
15	603	644														
15½	667	708														
16	733	773														
16½	796	836														
17	861	900	934													
17½	924	961	1001													
18	988	1026	1069	1085												
18½	1052	1091	1134	1153												
19	1118	1156	1203	1222												
19½	1181	1219	1269	1289												
20	1246	1284	1337	1358												
20½			1402	1483												
21			1470	1494	1535	1374	1415									
21½				1552	1604	1442	1482									
22				1630	1677	1512	1550	1591								
22½					1747	1589	1613	1640								
23					1819	1668	1679	1692	1715	1744	1780					
23½					1851		1691	1707	1733	1764	1805					
24					1883		1703	1720	1749	1780	1829					
24½					1915			1736	1766	1805	1855					
25								1750	1782	1825	1890	1946	2015			
25½									1801	1848	1905	1979	2056			
26									1818	1870	1928	2012	2095			
26½										1907	1954	2043	2137			
27										1913	1979	2073	2178			
27½											2004	2106	2213			
28											2028	2138	2258			
28½																
						vakvolwassen schalen										
functie						2 x	3 x	4	5	6	7	8	9	10	11	
jaren						mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	mond.	
0						1668	1703	1750	1818	1913	2028	2138	2288	2393	2513	
1						1690	1728	1779	1854	1955	2083	2194	2324	2457	2591	
2						1712	1754	1811	1882	1993	2131	2255	2392	2534	2677	
3							1780	1845	1931	2043	2182	2313	2450	2609	2758	
4								1880	1971	2087	2233	2373	2524	2683	2841	
5									2010	2129	2274	2432	2592	2758	2923	
6										2174	2333	2489	2657	2833	3005	
7											2383	2548	2726	2907	3091	
8												2608	2793	2981	3175	
9													2859	3057	3267	
10						Alle bedragen op f 1,--									3134	3341
11						naar boven afgerond										3423

Overzicht premies sociale wetten:

De premieheffingen voor de sociale wetten zijn tijdens het verslagjaar enigszins gewijzigd. Deze wijzigingen betroffen vaker het aandeel van het bedrijf dan het aandeel van de werknemers.

De premieheffingen per 1 januari 1977 zijn nu als volgt:

	werknemer	Gispen
Ziekenfondswet	4.1 %	4.1 %
Ziektewet	1.0 %	10.1 %
Wet op de arbeidsongeschiktheid	3.65%	6.75%
Werkloosheid- en wachtgeldverzekering	0.53%	0.53%
Algemene Ouderdomswet (A. O. W.)	10.4 %	—
Algemene Weduwen en Wezenwet (A.W. W.)	1.5 %	—
Kinderbijslagwet voor loontrekkenden	—	2.5 %
Algemene Kinderbijslagwet (A. K. W.)	—	0.8 %
Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	10.0 %	—
Alg. Wet Bijzondere Ziektekostenverzekering (A. W. B. Z.)	—	2.8 %
Totaal	31.18%	27.58%

2. Indeling in salarisgroepen per 1 januari 1977

Gispen

Salarisgroep	Leeftijd	Aantal werknemers	Gemiddeld maandsalaris	Totaal
Jeugdscholen				
A	15-20 jr.	12	983,33	11.800,00
B	15-20 jr.	18	1.107,61	19.937,00
B1	17-21 jr.	3	1.444,00	4.332,00
C	18-22 jr.	6	1.406,50	8.439,00
D	21-24½ jr.	1	1.992,00	1.992,00
Aanloop-schalen				
2	21-23 jr.	7	1.384,86	9.694,00
3	21-24 jr.	12	1.534,83	18.418,00
4	22-25 jr.	9	1.717,67	15.459,00
5	23-26 jr.	9	1.757,22	15.815,00
6	23-27 jr.	1	1.878,00	1.878,00
7	23-28 jr.	1	1.928,00	1.928,00
8	25-28 jr.	3	2.045,00	6.135,00
9	25-28 jr.	1	2.015,00	2.015,00
Vakvolwassen schalen				
2	23-65 jr.	39	1.710,05	66.692,00
3	24-65 jr.	100	1.780,19	178.019,00
4	25-65 jr.	74	1.882,04	139.271,00
5	26-65 jr.	10	1.987,60	19.876,00
6	27-65 jr.	22	2.097,27	46.140,00
7	28-65 jr.	24	2.340,92	56.182,00
8	28-65 jr.	16	2.602,63	41.642,00
9	28-65 jr.	8	2.726,13	21.809,00
10	28-65 jr.	5	3.038,00	15.190,00
11	29-65 jr.	7	3.276,29	22.934,00
Buiten				
C. A. O. ers		26	4.276,75	111.195,50
Totaal		414	48.911,89	836.792,50

Staalmeubel

Salarisgroep	Leeftijd	Aantal werknemers	Gemiddeld maandsalaris	Totaal
Jeuguschalen				
A	15-20 jr.	1	988,00	988,00
B	15-20 jr.	2	1.135,50	2.271,00
B1	17-21 jr.	---	---	---
C	18-22 jr.	---	---	---
D	21-24½ jr.	---	---	---
Aanloopscha-				
len				
2	21-23 jr.	4	1.347,00	5.391,00
3	21-24 jr.	3	1.639,00	4.917,00
4	22-25 jr.	---	---	---
5	23-26 jr.	1	1.802,00	1.802,00
6	23-27 jr.	2	1.853,50	3.707,00
7	23-28 jr.	---	---	---
8	25-28 jr.	---	---	---
9	25-28 jr.	---	---	---
Valvowiwas-				
sen schalen				
2	23-65 jr.	7	1.702,57	11.918,00
3	24-65 jr.	23	1.779,91	40.938,00
4	25-65 jr.	10	1.877,70	18.777,00
5	26-65 jr.	6	1.984,00	11.904,00
6	27-65 jr.	7	2.109,71	14.768,00
7	28-65 jr.	5	2.300,20	11.501,00
8	28-65 jr.	2	2.634,50	5.269,00
9	28-65 jr.	3	2.720,00	8.160,00
10	28-65 jr.	2	2.790,00	5.580,00
11	28-65 jr.	2	3.387,50	6.775,00
Buiten				
C.A.O. ers				
		9	3.609,22	32.483,00
Totaal		89	35.660,31	187.149,00

3. Vakantie en vakantietoeslag

In 1976 is er zowel voor Gispen als voor Staalmeubel een algemene aan-
eensluitende fabrieksvakantie geweest, nl. twee weken in juli. Hiertoe
was in november 1975 in de O.R. besloten.

Tevens was toen besloten een enquête te houden over de voorkeur voor een
vakantieregeling in 1977.

Op grond van de uitslag van deze enquête is besloten tot weer een algeme-
ne bedrijfsvakantie van 18 t/m 31 juli 1977.

Vakantietoeslag:

De vakantietoeslag bedraagt 8 % van de maandverdiens te voor iedere maand
dienstverband in de periode 1 juli tot en met 30 juni.

De minimumvakantietoeslag per 1 april 1976 bedroeg f 1678,68 bruto.

De minimumvakantietoeslag per 1 april 1977 bedroeg f 1761,- bruto.

4. Winstdelingsregeling

Omdat in het boekjaar 1975/1976 niet voldoende winst was behaald, is er
in 1976 geen winstdeling geweest.

5. Overwerk en Werktijdverkorting

Tijdens de afgelopen verslagperiode zijn er aan Gispen in totaal vier over-
werkvergunningen verleend, in de maanden november en december 1976:
vergunningen voor overwerk in het algemeen, en voor de montage en het
magazijn in het bijzonder.

Aan Staalmeubel werden in deze periode drie overwerkvergunningen verleend,
in de maanden april/mei 1976 en februari/maart 1977 voor de afdelingen
persen, kantpersen en bedrijfsbureau.

Naast het feit dat er overgewerkt moest worden is er bij Gispen ook een
periode van werktijdverkorting geweest.

Dit was een werktijdverkorting van 8 uur per week voor alle afdelingen,
gedurende de periode 30 mei tot 14 juli 1976.

6. Regelingen Groene Map

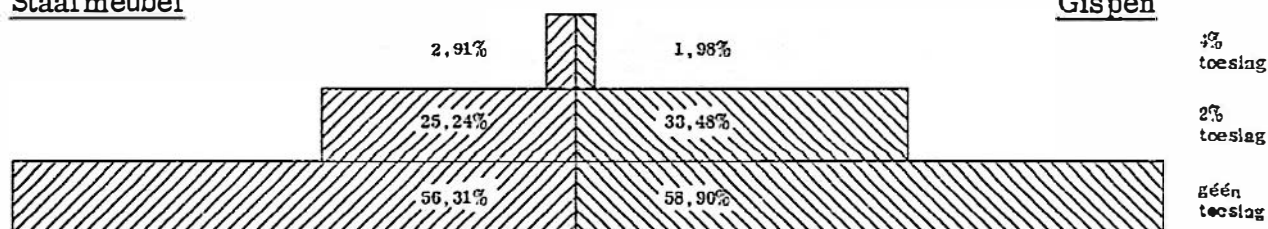
Gedurende het verslagjaar zijn er geen nieuwe personeelsregelingen inge-
voerd. Er zijn alleen de normale wijzigingen geweest, zoals reiskosten, da-
ta jubilea, data personeelfondsvergaderingen, samenstelling kommissies en
besturen, enz.

7. Beoordeling

De beoordelingen in het najaar van 1976 hadden de volgende beloningskonse-
kwenties:

Staalmeubel

Gispen



Tegen de beoordeling ging bij Staalmeubel niemand in beroep. Bij Gispen gingen 10 mensen in beroep, waarvan 1 persoon in het gelijk werd gesteld, en 1 persoon naar de functieclassificatiecommissie werd verwezen.

In het vorig sociaal jaarverslag werd al vermeld dat er een aantal praktische en emotionele bezwaren bleken te zijn tegen het nieuwe beoordelingssysteem. Op grond hiervan is het beoordelingssysteem voor het najaar van 1976 enigszins gewijzigd: - De tekst van het kenmerk "inzetbaarheid" is veranderd,

en verder is het punt "veiligheid" in de tekst van "kostenbesef" verwerkt.

- Behalve bij leidinggevenden, werd nu aan elk kenmerk een afweegfaktor toegekend.
- Als gevolg hiervan is de puntentelling voor de beloningskonsekwentie gewijzigd.
- De beoordelaars kregen een aantal voorbeeldomschrijvingen om het beoordelen minder moeilijk te maken.

Door de wijzigingen is het beoordelen in 1976 enigszins vertraagd.

Na de beoordelingen is er opnieuw geëvalueerd in de Staf, de O.R., de W.P.O.'s en een jongerenbijeenkomst: er bleken nog steeds bezwaren te zijn.

M.n. wilde men bij Gispen in het algemeen de beloning liever loskoppelen van de beoordeling, omdat beoordeling met financiële konsekwenties geen stimulans is, maar eerder een negatieve invloed blijkt te hebben op de motivatie. Een suggestie van het Werkplaatsoverleg was, om de beoordeling voor ouderen te stoppen en er voor jongeren ev. mee door te gaan, maar zonder financiële konsekwenties.

Bij Staalmeubel was men in meerderheid tegen loskoppeling.

De Raad van Bestuur heeft besloten om nog minstens één jaar dit beoordelingssysteem te gebruiken.

8. Functieclassificatie

Tijdens de afgelopen verslagperiode is de functieclassificatiecommissie 12 x bijeengeeweest.

Daarbij werden zeven nieuwe functies ingedeeld, terwijl drie bestaande indelingen werden herzien en twee indelingen onveranderd bleven.

4. PERSONEELSBESTAND

1. Bezetting
2. Grafieken leeftijdsopbouw per 31-3-1976 en per 31-3-1977
3. Dienstjaren
4. Buitenlandse werknemer
5. Tijdelijk Dienstverband
6. Vakantiewerkers
7. Inleenkrachten
8. Werving
9. Selektie
- 10 Redenen van vertrek.

1. Bezetting

Per 31 maart 1976 waren er bij Gispen in totaal 421 personen in dienst.

Per 31 maart 1977 waren dat er eveneens 421.

Het aantal personen dat gedurende deze periode in dienst trad bedroeg 67, het aantal dat het bedrijf verliet eveneens.

Staalmeubel had per 31 maart 1976 91 personen in dienst, en per 31 maart 1977 89 personen.

Het aantal personen dat in dienst trad was 16, terwijl 18 medewerkers het bedrijf verlieten.

Per 31 maart 1977 werkten bij Gispen ongeveer 25 personen in ploegen-dienst, bij Staalmeubel 10 personen.

Voor beide bedrijven geldt dat er alleen in de afdeling perserij in ploegen gewerkt werd.

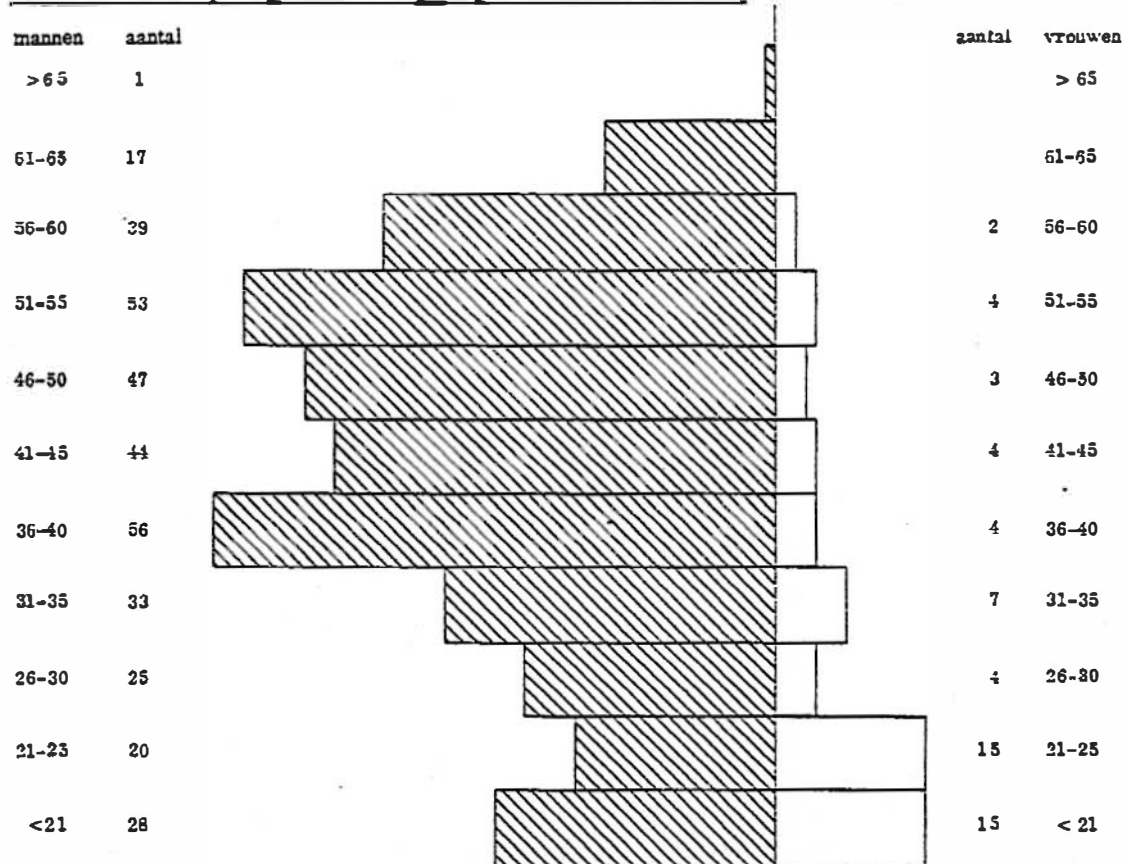
Het was dit verslagjaar overigens voor het eerst dat er bij Staalmeubel ploegendienst werd ingevoerd.

In verband met de samenvoeging Gispen-Staalmeubel zijn er in de verslagperiode een vijftal overplaatsingen geweest.

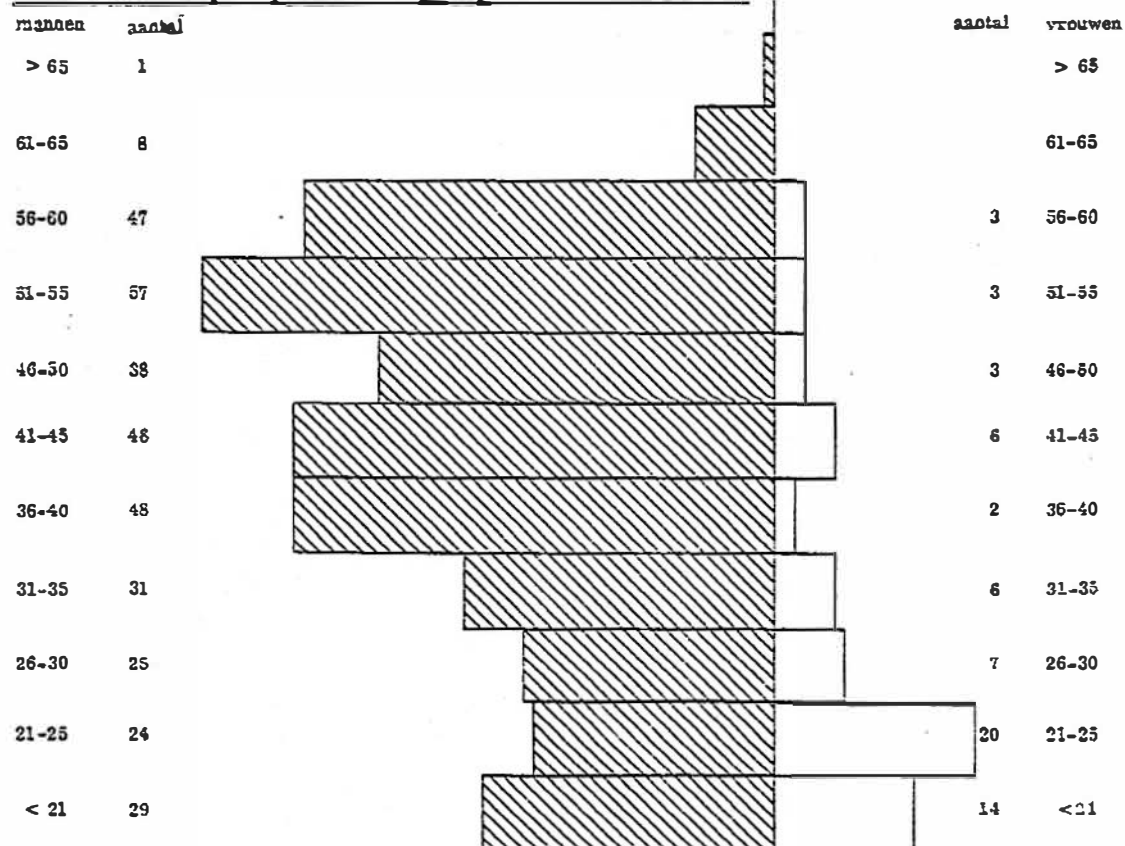
2 Grafieken Leeftijdsopbouw per 31-3-1976 en per 31-3-1977

Na vergelijking van de beide grafieken van Gispén zien we, dat de gemiddelde leeftijd van 37,5 naar 39,8 is verschoven.

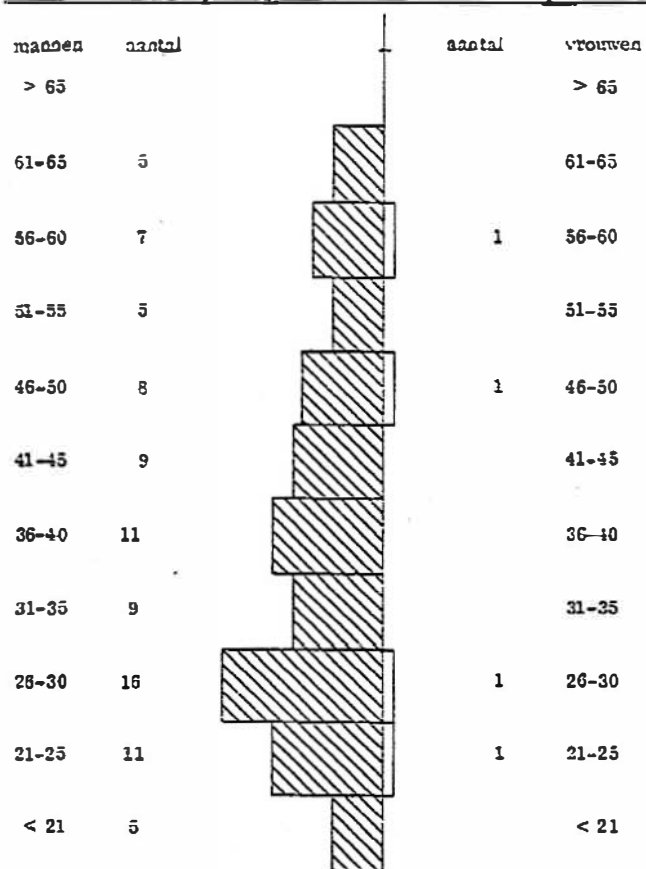
Grafiek leeftijdsopbouw Gispén per 31 maart 1976



Grafiek leeftijdsopbouw Gispén per 31 maart 1977



Grafiek leeftijdsopbouw Staalmeubel per 31 maart 1977

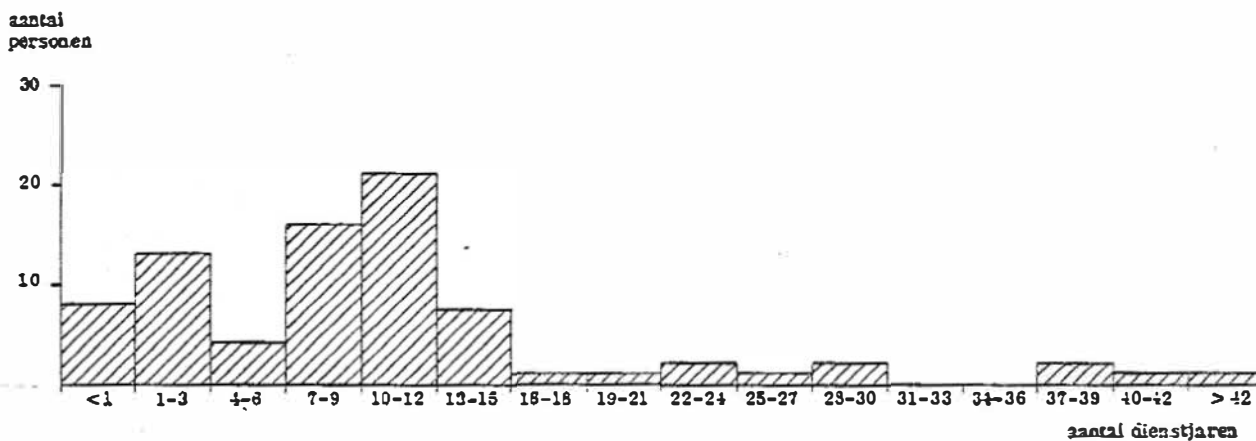


3 Dienstjaren

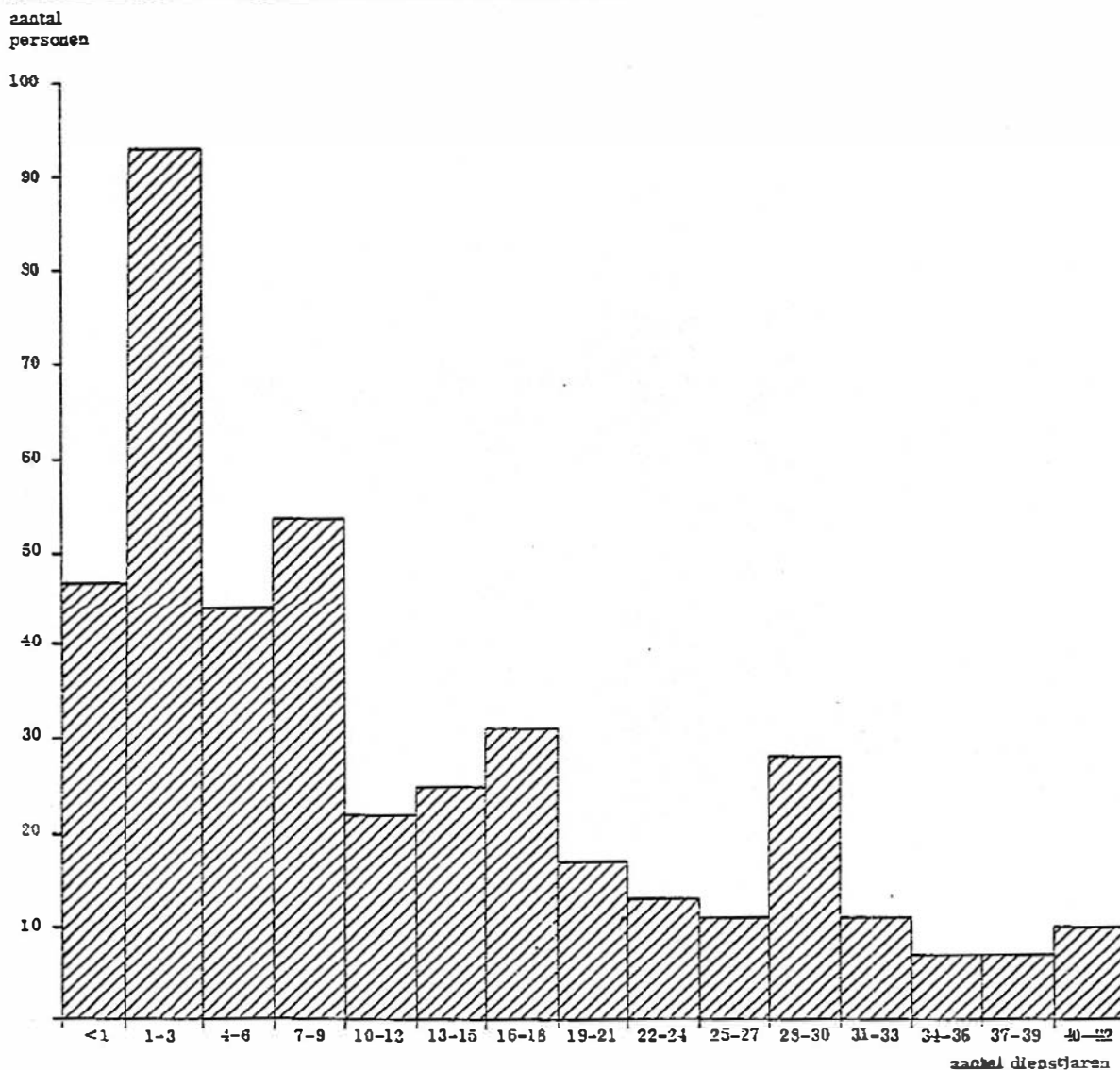
Er zijn het afgelopen verslagjaar weer een aantal jubilea geweest, te weten :

bij Gispén 11 x een 12½ jarig jubileum
 12 x een 25 jarig jubileum
 6 x een 40 jarig jubileum
bij Staalmeubel 6 x een 12½ jarig jubileum
 1 x een 40 jarig jubileum

Dienstjarengrafiek Staalmeubel per 31 maart 1977



Dienstjarengrafiek Gispén per 31 maart 1977



4. Buitenlandse werknemers

Per 31 maart 1977 had Gispen 78 buitenlandse werknemers in dienst, waarvan 54 personen met de marokkaanse nationaliteit

19 personen met de turkse nationaliteit

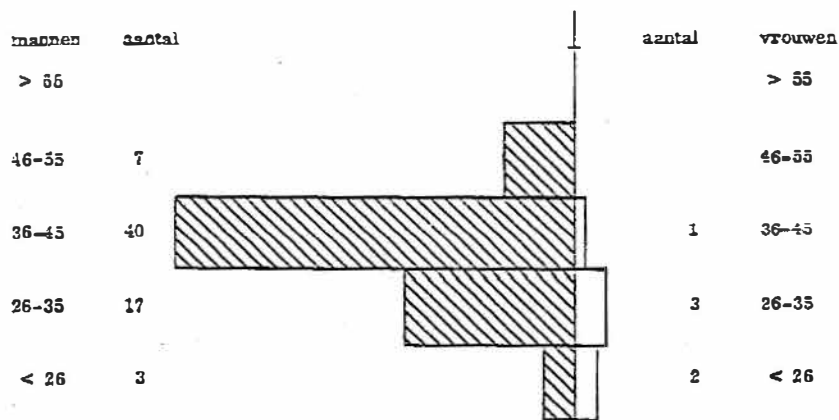
3 personen met de griekse nationaliteit

2 personen met de italiaanse nationaliteit

Hiervan waren 25 personen met hun gezin/familie in Nederland.

Staalmeubel heeft geen buitenlandse werknemers in dienst

Zie voor de leeftijdsopbouw van de buitenlanders de onderstaande grafiek.



5 Tijdelijk dienstverband

Gedurende het afgelopen verslagjaar zijn er, in verband met de vakantie van de buitenlanders, in totaal 14 personen met een tijdelijk dienstverband bij Gispen in dienst geweest, nl. in de periode november 1976 t/m januari 1977, in de afdelingen montage, stoffeerderij, oppervlaktebehandeling en metaalbewerking I.

Van deze personen zijn er na afloop van hun tijdelijke dienstverband zeven in vaste dienst gekomen.

6. Vakantiewerkers

Gedurende het verslagjaar zijn er bij Gispen 53 vakantiewerkers geweest, nl. in de paasvakantie (slechts een enkeling), in de zomervakantie, de herfstvakantie en de kerstvakantie.

Hiervan werkten er 40 in de fabriek en 13 op andere afdelingen.

Het waren er minder dan in het vorig verslagjaar, hetgeen in verband staat met de periode van werktijdverkorting die men bij Gispen gekend heeft.

Bij Staalmeubel was het niet noodzakelijk vakantiewerkers aan te nemen.

7. Inleenkrachten

In de maanden april en november 1976 heeft Gispen 11 inleenkrachten in dienst gehad, van Lips en de volgende uitzendbureaus: Randstad, A. S. B., Aktie '68, Content en Stipevo.

Het ging hierbij om de functies arbeidsanalist, directiesekretaresse, typiste moderne talen, en produktiemedewerker.

Staalmeubel had 4 inleenkrachten in dienst, van de uitzendbureaus Randstad en Tempo Team.

Het ging hier om de functies sekretaresse en administratief medewerker (-ster).

Bovendien zijn in de buitendienst een aantal inleenkrachten van diverse bureaus in dienst geweest.

8. Werving

De werving van sollicitanten gebeurt bij Gispen en Staalmeubel op de eerste plaats via interne werving en via het GAB (Gewestelijk Arbeidsbureau).

Daarnaast worden er in verschillende bladen advertenties geplaatst, en eventueel worden er ook sollicitanten opgeroepen via de Radiovakaturebank.

In het afgelopen verslagjaar zijn er in totaal 48 advertenties geplaatst, in de volgende bladen: Culemborgse Courant, Zakengids, De Gekombineerde, Utrechts Nieuwsblad, Elseviers Weekblad, Nieuwsblad van het Noorden, Leekster Courant.

Deze advertenties waren voor de volgende functies: Inkoper handelsartikelen, medewerkster Verkoop, Gastvrouw Project Informatie Centrum, commercieel medewerker Binnendienst, Hoofdtypiste, medewerker(-ster) orderadministratie, produktiepersoneel voor alle afdelingen van Gispen en Staalmeubel, directiesekretaresse, medewerker Inkoop, adviseur/verkoper, gereedschapskonstrukteur (St.), vertegenwoordiger (St.) en administratief medewerkster (St.).

Het totaal aantal schriftelijke reacties op de advertenties voor administratieve functies was 136, op die voor produktieve functies 21. Daarnaast zijn er ook nog een aantal mondelinge reacties geweest: telefonisch of door gewoon langs komen.

9. Selektie

Het totaal aantal geregistreerde sollicitaties bedroeg het afgelopen verslagjaar voor Gispen 274, voor Staalmeubel 31.

Er waren dit verslagjaar niet veel interne sollicitaties: slechts 2 bij Gispen, waarvan één met sukses, en 2 bij Staalmeubel, beiden zonder positief resultaat.

Bij Staalmeubel werd dit jaar geen gebruik gemaakt van psychologische testen. Bij Gispen werd er 6 x gebruik van gemaakt.

De criteria die gebruikt zijn bij het selekteren van de sollicitanten waren niet veranderd vergeleken met de vorige periode:

Leeftijd, in verband met de verouderde personeelsbezetting.

Nationaliteit, in verband met een te bewaren evenwicht.

Flexibiliteit, in verband met een groeiende behoefte aan all-round medewerkers.

10. Redenen van vertrek

Tijdens de verslagperiode hebben 25 personen op eigen verzoek Gispén verlaten, om redenen als:

positieverbetering	16 x
werk dichtér bij huis	3 x
werkzaamheden te zwaar	1 x
in proeftijd	5 x

6 Personen hebben op verzoek van het bedrijf Gispén verlaten waarvan 3 in proeftijd.

36 Personen zijn om andere redenen vertrokken (waaronder pensionering, overlijden, verhuizing, militaire dienst).

Bij Staalmeubel hebben 8 personen het bedrijf op eigen verzoek verlaten, waarvan 4 in verband met positieverbetering en 2 in proeftijd.

4 Personen zijn op verzoek van het bedrijf vertrokken (overplaatsing, verhuizing, militaire dienst).

5. Opleiding en Vorming

1. Jongeren
2. Partiële leerplicht
3. Bedrijfsschool
4. Loopbaanplanning
5. Leidinggevenden
6. Voorbereiding op pensionering
7. Cursus Engels
8. Nederlandse Taal voor buitenlandse werknemers
9. Externe cursussen
10. Financieën
11. Stagiaires

1. Jongeren

Tijdens het afgelopen verslagjaar zijn door de jongerenkommissie Gispen de volgende activiteiten georganiseerd, waar gemiddeld zo'n 20 jongeren aan deelnamen:

- Bezoek aan Lips in Dordrecht (juni 1976)
- Planningsbijeenkomst (december 1976)
- Twee films + discussie over communicatie en conflicten (januari 1977)
- Bespreking over het beoordelingssysteem (maart 1977)

2. Partiële leerplicht

Volgens de Leerplichtwet waren het afgelopen verslagjaar 10 jongens en meisjes bij Gispen partiël leerplichtig (d.w.z. na 10 jaar dagonderwijs genoten te hebben, gedurende een jaar verplicht 2 dagen school per week). Staalmeubel had dit verslagjaar geen partiël leerplichtigen in dienst. De scholen/instellingen waaraan partiël onderwijs werd gevolgd, zijn: de Vormingsschool in Tiel en Leerdam, en de streekschool in Nieuwegein (meer vakgericht onderwijs);

3. Bedrijfsschool

Het afgelopen verslagjaar telde de Bedrijfsschool 5 leerlingen:

twee bank-plaatwerkers 1e jaar

twee bank-plaatwerkers 2e jaar

één universeel slijper 2e jaar

De drie 2e jaars zijn gedurende het verslagjaar allen geslaagd voor de opleiding.

Enige financiële gegevens volgens budget volgen hieronder:

Opleidingskosten per jaar per leerling : f 12.600,-

Totale kosten Bedrijfsschool : f 99.800,-

Kosten, doorberekend aan andere afdelingen : f 36.800,-

4. Loopbaanplanning

Gedurende deze verslagperiode waren er 5 personen in een loopbaanplan opgenomen.

Dit zijn meestal M. T. S. -ers of oud-Bemetel-ers die gedurende 5 jaar volgens een roulatiesysteem een jaar per afdeling werken. Door dit loopbaanplan leert men het bedrijf in al z'n facetten kennen en doet men ervaring in leidinggeven op, zodat men in de toekomst mogelijk een leidinggevende functie kan bekleden. Twee van deze loopbaanplanners zijn tijdens het verslagjaar hiermee begonnen.

5. Leidinggevend

Gedurende het verslagjaar zijn er een aantal activiteiten georganiseerd m. b. t. training en vorming voor leidinggevend, op het niveau van: staf + directie, chefs en voorlieden.

In april 1976 werd een enquête gehouden over de belangstelling voor een artikel over medezeggenschap en werkoverleg. N. a. v. de geringe belangstelling hiervoor werd er een bijeenkomst georganiseerd, gevolgd door een enquête naar de voorkeur voor gespreksonderwerpen. Dit resulteerde in een discussiebijeenkomst over communicatie, a.h.v. de film "dialogo".

Daarnaast is er in maart '77 een trainingsbijeenkomst voor de staf geweest, over vergader- en discussietechniek.

6. Voorbereiding op pensionering

Bij wijze van voorbereiding op de pensionering hadden ook dit verslagjaar personen boven 62 jaar weer recht op extra vrije uren, te weten:

62 jr. : 24 uur per kwartaal

63 jr. : 48 uur per kwartaal

64 jr. : 72 uur per kwartaal

Hiervan hebben 7 personen gebruik gemaakt.

Bij Gispen zijn er dit jaar geen kollektieve bijeenkomsten geweest, bij Staalmeubel werd aan 3 personen het boek "Leven met de jaren" van Harriët Frezer uitgereikt.

Tijdens de CAO-onderhandelingen in 1977, op het eind van het verslagjaar, werd o. a. gesproken over een regeling voor vrijwillige vervroegde uittreding.

7. Cursus Engels

Ook het afgelopen verslagjaar was er bij Gispen weer gelegenheid de cursus Engels te volgen, 1 x per week, gedurende het winterseizoen.

Het was een geheel nieuwe groep, bestaande uit 14 personen, die in januari de lessen van de heer Halbesma begon te volgen. Niemand heeft tijdens het verslagjaar voortijdig afgehaakt.

8. Nederlandse taal voor buitenlandse werknemers

Voor de buitenlandse werknemers was er dit jaar ook weer gelegenheid een cursus Nederlands te volgen, gegeven door dhr. Halbesma.

Het totaal aantal deelnemers is moeilijk vast te stellen, daar dat per les steeds wisselend is.

In het algemeen mag toch wel gezegd worden dat door de lessen enige vooruitgang wordt geboekt.

9. Externe cursussen

Ook het afgelopen verslagjaar hebben weer een aantal mensen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om aan een externe instelling een cursus te volgen, waarvan de kosten door Gispen gedeeltelijk werden vergoed op grond van de studiekostenregeling.

De volgende cursussen werden dit verslagjaar met goed gevolg afgerond:

MAVO IV, marketing manager, lase cursus, sociale wetgeving, middle management (kommunikatietraining), verspanende bewerkingen I, besturingstechniek, lowcast automation, industriestoker (warmte/koude techniek), telefonische verkooptraining, machinale plaatbewerking I.

10. Financien

Evenals vorig jaar kunnen de kosten van "Opleiding en Vorming" o.a. onderverdeeld worden in vergoedingen voor studiekosten en kosten van cursussen buiten het bedrijf.

In het afgelopen boekjaar waren de kosten voor de eerste post f 2532,- en voor de tweede post f 10.991,-

De financiële aspecten van de Bedrijfsschool staan vermeld op pag. 23.

11. Stagiaires

Tijdens de verslagperiode zijn er 7 stagiaires werkzaam geweest bij Gispen, waarvan 5 in de Technische Dienst, 1 op de afdeling Verkoop, en 1 die werkzaam was in verschillende produktieafdelingen.

De stagiaires waren afkomstig van scholen als M. T. S. , MEAO, H.T.S. en T.H. , en de duur van hun stageperiodes varieerde van 6 weken tot 3 maanden.

In het algemeen was de stage zowel voor de stagiaire als voor Gispen nuttig.

6. Overleg.

1. Overleg
2. Ondernemingsraad
3. Werkplaatsoverleg
4. Weekbesprekingen
5. Externe kontakten P. Z.

1. Overleg

Een goede communicatie wordt bij Gispen en Staalmeubel beschouwd als een noodzakelijk middel voor het bereiken van de gestelde doelen. Er zijn dan ook diverse communicatielijnen en overlegorganen.

Helaas is tijdens het verslagjaar bij Gispen gedurende enkele maanden - februari en maart 1977 - binnen de O. R. en de W. P. O. 's het overleg gestaakt.

Dit gebeurde in het kader van de algemene landelijke opschorting van het overleg, in de strijd rond de automatische prijskompensatie.

2. Ondernemingsraad

De samenstelling van de O. R. was dit verslagjaar als volgt:

Gispen

E. Th. Vroom	- voorzitter	A. den Hartog
Mej. S. Smits	- sekretaris en tevens lid kleine commissie	J. Verschoor
J.J. Romijn	- tevens lid kleine commissie	C. Hulskes
G.J. v. Doorn	- tevens lid kleine commissie	J.W. Klevit
J. v. Zanten	- tevens lid kleine commissie	Ch. Verheyde
P.L. v. Zuylen	- tevens lid kleine commissie	H.J. v.d. Kroef

Staalmeubel

E. Th. Vroom	- voorzitter	
E.K. Edens	- sekretaris en tevens lid kleine commissie	J. Reurich
B. Hummel	- tevens lid kleine commissie	J. Slagter
H. Slagter	- tevens lid kleine commissie	G. Talens
H.A. Kompier		K. Wilting

De O. R. van Gispen heeft 7 x vergaderd; die van Staalmeubel 4 x , mede vanwege het grote aantal vakatures aldaar.

De onderwerpen die besproken zijn, waren:

Gispen: vakantie 1977, ns. dienstregeling per 1 mei 1976, verhouding direkten-indirekten, rapport laboratoriumactiviteiten, leeftijdsopbouw buitenlandse werknemers, beroepskommissie beoordelingssysteem, ziekteverzuim, verslag kommissie integratie Gispen/Staalmeubel, een artikel over organisatorische omgeving en over medezeggenschap en overleg, voordracht langere termijnplanning, wijziging kiesgroep dhr. Ch. Verheyde, vergoeding autokosten bij ziekte, commissie "cursus leidinggevenden", winstdeling, Casa Maroc, studie "overwegingen en suggesties op sociaal gebied", elektrostatische vloer kantoor, aantrekken nieuw personeel, werkmethodeverbetering, onderzoek beloningen in de regio, toiletten plaatwerkerij, griepinenting, medisch onderzoek boven 50-jarigen, doorlichten, ontslagprocedure, oudejaarsbijeenkomst, functiegroepen vrouwelijke werknemers, tocht in kantoor, uitbesteden werk, O. R. Gispen en Staalmeubel, D. G. W. T. stoelen, maaltijdvergoeding overwerk, kosten buitenlandse werknemers.

Staalmeubel: Vakatures O. R. , verhuur kantoor- en bedrijfsruimte, verkoop staalmeubelprodukten, wijzigingen beoordelingssysteem, ploegendienst kantperserij, verslag Personeelfonds, toekomst ondernemingsraad Staalmeubel, workfactorsysteem, winstdelingsregeling, vaststelling collectieve snipperdagen 1977, voortgang beoordelingssysteem, "open huis".

3. Werkplaatsoverleg

Dit verslagjaar hebben bij Gispen de volgende groepen weer aan het Werkplaatsoverleg deelgenomen: (1) Metaalbewerking I, (2) Metaalbewerking II, (3) Oppervlaktebehandeling, (4) Montage en Stoffeerderij, (5) Rep./ Serv. afdeling, Expeditie en Centraal Magazijn, (6) Technische Dienst, Gereedschapmakerij en Bedrijfsschool, (7) Administratie, (8) Verkoop, (9) Konstruktiebureau, Werkvoorbereiding, Planning, Produktbeheer en Orderadministratie.

Het gemiddeld aantal deelnemers aan de vergaderingen is vergeleken met vorig jaar enigszins gedaald, nl. 12.

Er is door de groepen gemiddeld 7 x vergaderd. In de maanden juli, augustus en september is men i.v.m. vakanties niet bijéengekomen, en in februari/maart 1977 is er niet vergaderd i.v.m. de opschorting van het overleg.

De besproken onderwerpen kunnen worden ingedeeld in de rubrieken a) werk, b) werkomstandigheden en c) sociale aspecten van de afdeling.

Zoals men vorig jaar wilde, werden er incidenteel W.P.O.'s door personen van andere afdelingen bijgewoond.

Een aantal groepen is dit verslagjaar overgegaan tot een minder vaste agenda, zodat de deelnemers zelf ook meer onderwerpen konden inbrengen.

Bij Staalmeubel is dit verslagjaar (januari 1977) voor het eerst het Werkplaatsoverleg ingevoerd. De volgende groepen namen hieraan deel: (1) knippen, persen, puntlassen en Onderhoudsdienst, (2) Lakken, monteren, inpakken en expeditie, (3) Bedrijfbureau, konstruktiebureau, Inkoop etc.

Het gemiddeld aantal deelnemers was 8 à 9, en men heeft 2 à 3 maal vergaderd. Bij Staalmeubel heeft men een vaste agenda. Te bespreken onderwerpen zijn: omzetcijfers, bedrijfsresultaten, veiligheid en gezondheid.

4. Weekbesprekingen

Ook het afgelopen verslagjaar zijn er weer in vrijwel alle kantoorafdelingen naast het W.P.O. weekbesprekingen gehouden.

Het doel van deze weekbesprekingen is, via het uitwisselen van informatie tot een zo goed mogelijke taakverdeling en samenwerking te komen.

In de Technische Dienst en Gereedschapmakerij van Gispen zijn dit jaar voor het eerst weekbesprekingen ingevoerd.

5. Externe kontakten P. Z.

Evenals voorafgaande jaren heeft de afdeling Personeelszaken weer kontakt gehad met een aantal instellingen als arbeidsbureaus, G.A.K., Arbeidsinspectie, F.M.E., Gemeentelijke instanties, Sociale instellingen, Stichting Buitenlandse Werknemers, Vakverenigingen, Lips, Vormingsinstituten, Onderwijsinstituten en incidentele kontakten met diverse instellingen.

7. Bedrijfsgeneeskundige Dienst en Bedrijfsmaatschappelijk Werk

1. Ziekteverzuim
2. Bedrijfsgeneeskundige Dienst
3. Ongevallen
4. Ziekenbezoek
5. Bedrijfsmaatschappelijk Werk

1. Ziekteverzuim

Het gemiddeld ziektepercentage over 1976/1977 bedroeg voor het gehele personeel van Gispen en Staalmeubel 10.9%, terwijl het landelijk gemiddelde van de metaalindustrie 10.1% bedroeg (gegevens Nederlands Instituut voor Praeventieve Geneeskunde).

Het gemiddeld percentage voor de fabriek bedroeg 14.3%, en voor de beampten 4,5%.

Hieronder volgt een overzicht van het ziekteverzuim van het totale personeel per kwartaal:

1/4 - 1976 t/m 1/7 - 1976 : 10,8
1/7 - 1976 t/m 1/10-1976 : 9,6
1/10- 1976 t/m 1/1 - 1977 : 10,5
1/1 - 1977 t/m 1/4 - 1977 : 12,7

Het aantal W.A. O. 'ers per 1 april 1977 bedroeg bij Gispen 16, bij Staalmeubel 5.

Tijdens de verslagperiode gingen bij Gispen 6 W.A. O. 'ers uit dienst, bij Staalmeubel geen.

2. Bedrijfsgeneeskundige Dienst

In het afgelopen verslagjaar heeft Gispen's bedrijfsarts, dr. K. J. J. Wolters, afscheid genomen i. v. m. zijn drukke werkzaamheden. Hij werd per 16 maart 1977 opgevolgd door dr. J.H. Ekering, eveneens huisarts te Culemborg.

Tijdens dit verslagjaar werden er bij Gispen 68 personen uitgenodigd voor het spreekuur van de dokter. Bij Staalmeubel waren dat er ook enkelen.

Het aantal keuringen bij Gispen bedroeg 74.

Het aantal keuringen bij Staalmeubel bedroeg 23.

Er bestond in 1976 ook weer de mogelijkheid zich op te geven voor een griepinjectie.

Bij Staalmeubel kregen 3 personen een injectie, bij Gispen 136 personen.

Wij veronderstellen dat bij Gispen de griepinjectie een weliswaar kleine maar positieve invloed heeft gehad op het ziekteverzuim.

3. Ongevallen

In de afgelopen verslagperiode was het aantal bedrijfsongevallen hoger dan in de vorige periode.

Deze ongevallen kwamen voor in alle produktieafdelingen, waarbij het opvalt dat zowel bij Gispen als bij Staalmeubel de meeste ongevallen plaats hadden in de metaalbewerking I (perserij) en metaalbewerking II (bankwerkerij). Het aantal ongevallen is gedeeltelijk te verklaren door de aard van het materiaal waarmee gewerkt wordt, gedeeltelijk door eigen onvoorzichtigheid.

In slechts één geval werd blijvend letsel opgelopen en in één geval was ziekenhuisopname noodzakelijk (bij Gispen).

Het is niet mogelijk een vergelijking te maken tussen de cijfers van Gispen en Staalmeubel enerzijds en de landelijke cijfers anderzijds, daar men nog geen goed cijfervergelijkingssysteem heeft gevonden.

4. Ziekenbezoek

Ziekenbezoek wordt bij Gispen in principe afgelegd door chefs, als iemand drie weken ziek is.

Het afgelopen verslagjaar gebeurde dat 51 x, waarbij tevens een fruitmandje werd overhandigd.

Bij Staalmeubel zorgt iemand van het jubileumfonds voor de ziekenbezoeken en de fruitmandjes.

Het afgelopen verslagjaar is daar 15 x ziekenbezoek afgelegd, waarbij ook een fruitmandje werd overhandigd.

Voor de kerstdagen van 1976 hebben alle zieken bezoek ontvangen plus een kleine attentie. Bij Gispen betrof dit 51 personen, bij Staalmeubel betrof het 5 personen.

5. Bedrijfsmaatschappelijk Werk

De eigen gezinshulpdienst van Gispen heeft in het verslagjaar 9 gezinnen geholpen, gedurende in totaal 572 uur.

Waar via een Stichting gezinshulp werd aangevraagd, heeft Gispen 50% van de kosten betaald.

Hieronder volgt een beknopt financieel overzicht:

Vergoeding of kosten gezinshulp	: f 4.270,40
Km. vergoeding, indien buiten Culemborg	: f 529,80
<u>Totaal</u>	<u>: f 4.800,20</u>

8. ONTSPANNINGSAKTIVITEITEN

1. Nieuwjaarsbijeenkomst
2. Kinderkamp
3. Gepensioneerden
4. Sport
5. Fotoclub
6. Hobbyclub

1. Nieuwjaarsbijeenkomst.

Ook het afgelopen verslagjaar is er bij Gispen weer een nieuwjaarsbijeenkomst geweest, en wel op 3 januari 1977.
Dit vond plaats in de kantine, met een korte toespraak van de heer Vroom, en verschillende optredens.

2. Kinderkamp

Het jaarlijkse Gispen kinderkamp is in 1976 gehouden in Noordwijkerhout, van 4 t/m 11 augustus.

Dit jaar gingen er 34 kinderen mee en 6 personen voor de leiding.

"Opa" W. Carstens maakte zoals steeds weer filmopnamen en foto's. De gemaakte film werd in november 1976 in de kantine vertoond voor ouders en andere belangstellenden.

De opkomst was enorm: ± 100 personen.

3. Gepensioneerden.

In het afgelopen verslagjaar zijn er bij Gispen 10 personen gepensioneerd, bij Staalmeubel geen.

Voor de Gispen gepensioneerden op 24 augustus 1976 een reisje naar Oosterbeek, Dieren, Apeldoorn en Renswoude, met 124 deelnemers, en een kerstbijeenkomst op 21 december 1976, waar men ook de film die gemaakt was van het dagje uit kon bekijken. Hierbij waren 128 gepensioneerden aanwezig.

Voor de Staalmeubel gepensioneerden werden geen aparte activiteiten georganiseerd.

Zij kregen evenals de rest van het Staalmeubel personeel een kleine attentie met Kerst, en konden als lid van de Personeelsvereniging verder gewoon mee doen met de activiteiten daarvan.

4. Sport

Ook dit verslagjaar is men weer actief geweest op sportgebied.

Voor Gispen hield dit in: - viswedstrijden in augustus 1976

- klaverjasavonden met Kerst en Pasen
- de Lange Baan wedstrijd in de Welborn, juni 1976 (georganiseerd door de zwemclub; 585 deelnemers)
- twee waterpolodagen, september 1976 (georganiseerd door de zwemclub; deelname van 56 clubs)
- Bedrijfsvolleybaltoernooi, december 1976
- Tafeltennis: deelname aan competitiewedstrijden, jeugdanglijsttoernooien, en de Nederlandse kampioenschappen.

En voor Staalmeubel waren dit de volgende activiteiten, georganiseerd door de Personeels Vereniging: - viswedstrijden in juni 1976

- een paasklaverjasavond in april 1976 en een klaverjastoernooi op avonden in jan., febr. en maart 1977.
- een avondwandoloriënteringstocht in juni 1976
- een bowlingavond, maart 1977
- een oriënteringsrit, maart 1977
- voetbalwedstrijden
- tafeltennis

5. Fotoclub

Het fotoclubjaar 1976/1977 was een jaar zonder (uitspringende) hoogtepunten, maar wel geslaagd.

Men heeft o. a. deelgenomen aan fototentoonstellingen in IJsselstein en Culemborg, aan een rayonbijeenkomst in Vleuten, een fotobespreking in Cothen, en men heeft fototochten gemaakt naar de Grote Peel, Delft en Rhenen. Daarnaast waren er de gewone clubavonden in de kantine.

6. Hobbyclub

De hobbyclub bij Gispen heeft ook weer aardig gefloreerd: 13 leden zijn bezig geweest met een groots projekt: het maken van een friese staartklok, en verder heeft men o. a. een spiltrap, diverse hekjes en imperials gemaakt.

Tevens heeft men een bezoek gebracht aan de Hobbybeurs in Utrecht.

De clubavonden werden steeds op donderdag gehouden, en er waren zo'n 90 leden in totaal.

9. BESTUREN EN COMMISIES

1. Personeelfonds
2. Woning Advies Commissie
3. Ideeënbuscommissie
4. Functieclassificatiecommissie
5. Veiligheid
6. Brandweer
7. E. H. B. O.
8. Fabrieksfluit
9. Personeels Coördinatie Groep

1. Personeelfonds

De personeelfondscommissie van Gispen bestond het afgelopen verslagjaar uit de heren: A. Anbeek - voorzitter

K. Verwey - administrateur

G. v. Doorn

Chr. Verheyde

J.W. Kievit

J. v. Zanten

De uitgaven bestonden in hoofdzaak weer uit bijdragen voor artsen, gezins-hulp, sociale bijstand etc. enerzijds, en cadeaus bij jubilea, pensioneringen, huwelijk etc. anderzijds.

Staalmeubel kent geen personeelfonds zoals bij Gispen, wel een jubileum-fonds van de Personeelsvereniging.

Dit fonds werd in het verslagjaar beheerd door P.J. Hut

H. Slagter

Mevr. D. v. d. Ploeg

Uit dit fonds werden bekostigd: geschenken bij jubilea, pensioneringen, huwe-lijk, ziekenbezoek etc.

Beknopt Financieel Overzicht:

	<u>Gispen</u>	<u>Staalmeubel</u>
Saldo per 1-4-76:	f 13.899,21	f -590,96
Uitgaven :	f 27.689,44	f 890,00
Totaal :	f -13.790,23	f -1480,96
Inkomsten* :	f 23.295,61	f 1480,96
Saldo per 31-3-77	f 9.505,38	f 0000,00

* Inkomsten : werknemers- en werkgeversbijdragen

2. Woningadviescommissie

De woningadviescommissie bij Gispen (bij Staalmeubel heeft men er geen) was het afgelopen verslagjaar als volgt samengesteld:

A. Anbeek - voorzitter

K. Verwey H.J. v. d. Kroef

C. Hulskes J. Verschoor

Men is totaal 5 x bijeen geweest, en heeft 3 huizen aan Gispenmedewerkers kunnen toewijzen.

3. Ideeënbuscommissie

De ideeënbuscommissie bij Gispen was gedurende het verslagjaar als volgt samengesteld: H. de Ruiter - voorzitter

J. v. Zanten

S. Blokland - sekretaris (ad inte-

J.A. v. d. Berg

rim) J. Th. Smorenburg

Er zijn 75 ideeën binnengekomen, waarvan er 30 beloond zijn, op grond van criteria als verbetering en uitvoerbaarheid.

Bij Staalmeubel bestond de commissie uit: H. de Ruiter - voorzitter

A. Verwey - sekretaris

B. Hummel - lid namens O.R.

Hier zijn 47 ideeën binnengekomen, waarvan er 16 beloond zijn, op grond van dezelfde criteria als bij Gispen.

4. Functieclassificatiecommissie

Gispen en Staalmeubel hebben een geïntegreerde functieclassificatiecommissie, die gedurende het verslagjaar bestond uit de volgende personen:

S. Blokland	H. H. Sijbrant
J. A. Hopman	H. C. Weysenfeld
R. Noorda	A. Verwey
H. de Ruiter	J. Eisen
A. H. J. Strankinga	H. Kompier

Men is gedurende het verslagjaar 13 x bijeengewoest. In totaal werden 13 gevallen besproken.

De beroepscmissie bestond uit een voorzitter, dhr. J. van Oostrum en 3 O.R. - leden, steeds wisselend per functie.

In dit verslagjaar zijn er geen beroepsgevallen geweest.

5. Veiligheid

Gedurende het verslagjaar is de veiligheidscommissie van Gispen 7 x bijeengewoest.

De commissie bestond uit de volgende personen:

H. C. Weysenfeld	- voorzitter	
A. de Bruin	- sekretaris	M. v. Eck
J. W. Kievit	- vice-voorzitter	J. Verschoor
L. Camijn		P. L. v. Zuylen

Op grond van veiligheidsonderwerpen die in de W. P. O. vergaderingen waren besproken, heeft de commissie zich met o. a. de volgende akties bezig gehouden:

- het verbeteren van het preventief onderhoudsschema van de persen
- het egaliseren van de vloeren rond de afkantpersen
- het aanbrengen van klapdeuren tussen lakkerij en metaalbewerking II
- het houden van een instructie/discussiebijeenkomst met vorkheftruckchauffeurs en leidinggevendenden over het juiste gebruik van de vorkheftruck.

Bij Staalmeubel heeft men geen veiligheidscommissie, maar een veiligheidscoördinator. Deze gaat regelmatig een door het GAK opgemaakte checklist met veiligheids- onderwerpen na, eventueel samen met de bedrijfsleiding.

6. Brandweer

Gedurende het afgelopen verslagjaar bestond de bedrijfsbrandweer bij Gispen wederom uit 17 personen.

Commandant was dhr. J. A. Poutsma, en de heren W. v. Harten en A. C. v. d. Heuvel waren bevelvoerders.

Men oefende 17 x op eigen terrein.

Daarnaast werd 1 x meegedaan aan provinciale wedstrijden, en 1 x aan bedrijfsbrandweerwedstrijden. Op grond van de hierbij behaalde resultaten werden blus- en inzetkwaliteit van de Gispenbrandweer als ruim voldoende gekwalificeerd.

Men heeft gelukkig niet daadwerkelijk hoeven op te treden.

Commandant van de bedrijfsbrandweer Staalmeubel was in het verslagjaar dhr. R. J. J. Dijk, bevelvoerders waren J. Visser en E. H. Dijkstra. In totaal bestond de groep uit 11 leden.

Men oefende eens per maand, op eigen terrein.

Ook hier heeft de brandweer niet daadwerkelijk hoeven optreden.

7. E.H.B.O.

De E.H.B.O. groep van Gispen bestond het afgelopen verslagjaar uit de volgende deelnemers:

A.D. Bronk	Mevr. D. Theodory
G.J. v.d. Lingen	B.G.A. Wammes
A.J. de Kruif	A.A. v.d. Wiel
J.C. v. Leeuwen	W. Jansen
J. Mahulette	K. Bussink
J. Plek	J.W. Kievit

Er zijn 17 oefenbijeenkomsten geweest, met daarnaast een buitenc oefening in juni 1976, en een gezamenlijke oefening met de brandweer op een avond in september 1976.

De EHBO groep van Staalmeubel bestond uit:

H. Kompier	
L. Aalders	C.P. v.d. Bosch
R.J.J. Dijk	A. Verwey

Daarnaast waren er een aantal leerlingen, nog bezig met de EHBOcursus. Degenen die al gediplomeerd waren, hebben een herhalingscursus gevolgd, nodig om hun diploma te verlengen.

8. Fabrieksfluit

Gedurende het verslagjaar bestond de redactie van de Fabrieksfluit uit de volgende personen:

A. Anbeek	J. Pikker
H.H. Sijbrant	L. Velting
A. de Bruin	W.H. Schrameyer
W. v. Harten	

De Fabrieksfluit is het afgelopen verslagjaar 8 x verschenen.

Vaste rubrieken waren o.a. weer: "Uit de ondernemingsraad", "Staalmeubelnieuws", "Ideeën".

9. Personeelscoördinatiegroep

De P.C.G. bestond het afgelopen verslagjaar uit de heren J. J. M. Lips, L. Huyzer en A. Anbeek.

Men is 4 x bijeengewees. Besproken zijn o. a. de onderwerpen: Ziektecijfer, fabrieksvakantie, sollicitatieformulieren, taakverruiming, bedrijfsgeneeskundige dienst, functieclassificatie, personeelsgids, boekje autoregelingen, motivatie, wettelijk minimum jeugdloon, legitimatiebewijzen Gispen, ziektewet-afdelingskas, premie B. P. F. , ongevallenverzekering offerte Delta Lloyd, telefoonregeling, collectieve personenautoverzekering, evaluatie beoordelingswerkzaamheden 1976, sociaal jaarverslag en afbouw harmonisatie toeslagen.

10. ONTWIKKELINGEN

10. Ontwikkelingen

Bij vergelijking van het beleidsplan 1975-1976 met de activiteiten in deze verslagperiode, blijkt dat er veel van verwezenlijkt is, terwijl er ook nog het een en ander onder handen is.

Voor de nieuwe verslagperiode zou er aan de volgende punten extra aandacht besteed kunnen worden:

Werkstrukturering/Taakverruiming

Teneinde de werksituatie prettiger te maken zou het goed zijn, als de plannen om tot taakverruiming te komen wat concreter kunnen worden, en b. v. vast in één of meerdere afdelingen uitgetoetst kunnen worden.

Bedrijfsschool

Ter instandhouding en eventueel uitbreiding van de bedrijfsschool zou een wisselschema bestudeerd kunnen worden, waarbij de leerlingen voor de helft van de tijd in produktie-afdelingen ervaring opdoen. Hierdoor kan het lage aantal leerlingen van de laatste jaren verdubbeld worden.

Gezondheid

Meer kontakten met bedrijfsarts, verzekeringsgeneeskundigen, lekenkondoleurs, G. A. K. kantoren en G. M. D. kantoren zijn wenselijk om gezamenlijk aan een optimale gezondheid van alle personeelsleden te werken. Ook binnen het bedrijf moet iedereen bereid zijn zijn medewerking en inbreng te geven, om dat doel te bereiken.

Werkplaatsoverleg

Uitbouw van het werkplaatsoverleg in de zin van samen zoeken naar oplossingen voor problemen en naar verbeteringen is een moeilijk te verwezenlijken doel gebleken. Desniettemin zullen we moeten blijven werken aan een dergelijke ontwikkeling.

Loopbaanplanning

Teneinde goed opgeleide en in meerdere functies ervaren medewerkers te krijgen, is het noodzakelijk dat er een roulatiesysteem wordt opgezet, waarin vooral jonge mensen een kans krijgen in verschillende afdelingen voor kortere of langere tijd werkzaam te zijn.

Buitenlandse werknemers

Steeds duidelijker beseft men, dat het overkomen van gezinnen van buitenlandse werknemers naar Nederland op bijna onoverkomelijke bezwaren stuit. De aanpassing van deze gezinnen verloopt zeer stroef, terwijl de verwijdering tussen ouders en kinderen zich jaarlijks versterkt, door b. v. taalproblemen, en vooral door cultuurproblemen. Als het mogelijk is de buitenlandse werknemers onder redelijke omstandigheden in Culemborg of omgeving onder te brengen, verdient dat de voorkeur boven gezinsvereniging, hoewel niet alle buitenlandse werknemers deze mening zijn toegedaan.

Ontspanningsactiviteiten

Uit een gehouden enquête blijkt dat er inderdaad belangstelling bestaat voor ontspanningsactiviteiten binnen het bedrijf.

Het komende verslagjaar zou hiermee een voorzichtig begin gemaakt kunnen worden, en wanneer dat mocht aanslaan, zou men er uitbreiding aan kunnen geven.

Beoordelingssysteem

Ondanks hernieuwde pogingen om het beoordelingssysteem te vergemakkelijken, blijkt het nog altijd niet aan de verwachtingen te beantwoorden. Wellicht zal er toch een oplossing zijn, die het vooral voor de langer in dienst zijnde werknemers acceptabeler maakt er aan mee te doen.

