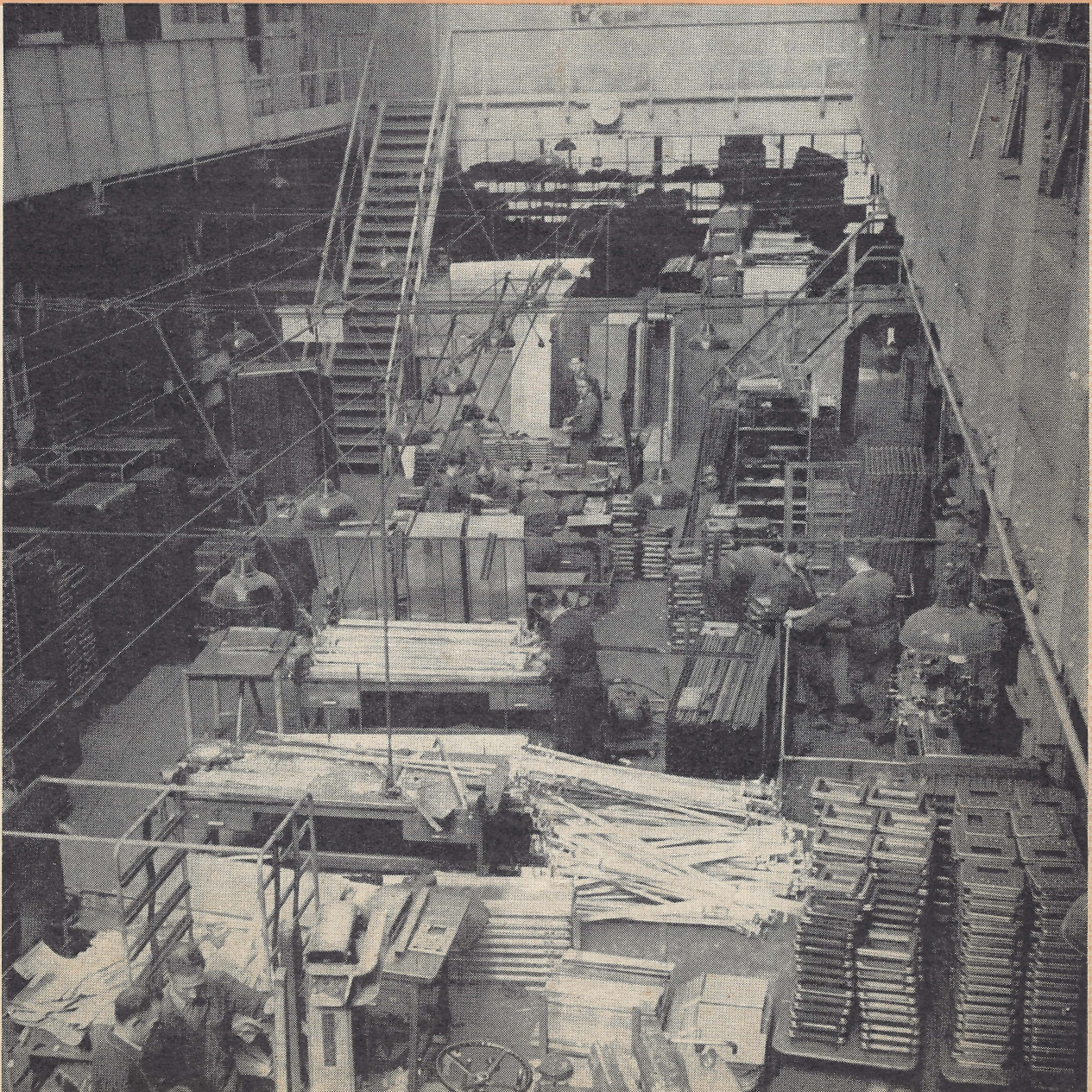


DE FABRIEKSLUIT

PERSONEELSLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING NV CULEMBORG



Kunt U raden op welke datum deze interieurfoto van de plaatwerkerij is gemaakt? De redactie looft 3 pakjes sigaretten uit voor degene die het dichtst bij de juiste datum is, en 1 pakje voor de daarop volgende.

NIEUWJAARSWENSEN

Het aantal goede wensen ter gelegenheid van Kerstmis en Nieuwjaar wordt telkenjare groter.

Wij ontvangen die in de vorm van brieven, kaarten, agenda's en kalenders.

Het is opvallend dat er slechts enkele met goede smaak uitgevoerde kaarten en kalenders bij zijn, terwijl het aantal zeer afschuwelijke drukwerken ontstellend groot is.

Maar de bedoelingen van alle afzenders zijn zonder uitzondering vriendelijk en welgemeend.

Natuurlijk zijn er brieven van relaties die getuigen van de hartelijke betrekkingen, die met ons bedrijf bestaan en wij willen dit keer zo'n brief in de Fabrieksfluit publiceren.

Hier volgt de vertaling van de brief van onze vriend in Tanger, de heer Holweg, welke brief voor alle leden van ons personeel is bestemd. Deze vertaling echter is een armetierige weergave van het sprankelende Frans waarin de originele brief is gesteld en wij meenden dan ook hen, die bij machte zijn van de Franse taal te genieten, de oorspronkelijke tekst niet te mogen onthouden.

De Directie.

Tanger, 18 december 1955.

Mijne Heren,

Op het ogenblik dat het jaar 1955 zijn einde nadert willen wij — en in het bijzonder ondergetekende — niet nalaten U te zeggen hoezeer wij de aangename relaties op prijs stellen die wij, opnieuw gedurende een jaar, met Uw onderneming hebben mogen onderhouden.

Onze betrekkingen, die getuigen van wederzijds begrip en vertrouwen, kenmerkten zich door een hartelijkheid die één der grootste genoegdoeningen betekent, welke de eenmaal gekozen loopbaan in staat is een man van zaken te verschaffen.

Wij hopen dat in het komende jaar, dat ons allen, en in het bijzonder het gedeelte van de wereld waarin wij ons hier bevinden, veel zal brengen waarvan wij thans onkundig zijn, onze reeds zo oude en goede betrekkingen zich zullen handhaven. Immers, het zou verwaand en onbescheiden zijn te wensen dat die nog konden worden verbeterd.

Het is onze overtuiging dat voor Uw firma 1956 nog voorspoediger zal zijn dan het geval was in 1955, een voorspoed die dank zij Uw brede en gezonde sociale opvattingen ten goede komt aan allen die in Uw bedrijf werkzaam zijn.

Maar afgezien van het bovenstaande wensen wij een goede gezondheid en huiselijk geluk toe aan Uw directie, beampten en arbeiders, waarvan de toewijding en innige samenwerking geleid hebben tot de huidige vermaardheid der Gispén fabrieken over de gehele wereld.

Met vriendelijke groeten,
TECSA S.A.

Raymond Holweg.

Tanger, 18 décembre 1955.

Messieurs,

Au moment où l'an 1955 touche à sa fin nous ne voulons pas manquer, et le soussigné particulièrement, de vous dire combien nous avons, pendant une année de plus, apprécié le caractère agréable des rapports que nous entretenons avec votre Maison.

Placés sous le signe de la confiance mutuelle et de la compréhension, nos relations ont été marquées de cette cordialité qui, pour les hommes d'affaires, constitue l'une des plus grandes satisfactions que peut leur donner la carrière qu'ils ont choisie.

Dans l'an qui vient et qui est plein d'inconnues pour nous tous et spécialement pour notre région du globe, nous souhaitons que nos déjà anciennes et bonnes relations se maintiennent, car, telles qu'elles sont, il serait présomptueux, d'espérer les améliorer.

Pour votre firme, nous exprimons notre conviction d'une prospérité accrue encore pour 1956 par rapport à 1955, prospérité, dont vos larges et saines conceptions sociales, font bénéficier tous ceux qui y contribuent.

Et, abandonnant le domaine matériel nous formons le vœu essentiel de santé et bonheur qui s'adresse dans notre esprit, tant à vos dirigeants qu'à tous les employés et ouvriers dont l'intime collaboration, le dévouement et le sens de la grandeur, ont fait la réputation, aujourd'hui mondiale, des Usines GISPEN.

Amicalement

TECSA S.A.

Raymond Holweg

Administrateur Délégué.

Bureaux voor de Nederlandse Spoorwegen

De redactie van de Fabrieksfluit zei mij: „we maken nu wel bureaux, maar we vinden het allemaal wel leuk om eens te vernemen waar die wel terecht komen”.

Vandaar dit stukje.

E. van Walsum.

Een paar weken geleden moest ik naar het goederenstation Rotterdam-Zuid om vandaar uit bureaux te gaan plaatsen in diverse seinposten en seinhuizen met hoge trappen en kleine deuren. Ik werd door een ambtenaar meegenomen en daar stond een locomotor klaar met twee goederenwagens. In een van de wagons ging een achttal bureaux en een man of vier om te sjouwen — en wij de baan op. Ik wilde onder het rijden al vast gaan demonteren, maar best ging dat niet met dat gehobbel.

Het eerste seinhuis was op Feijenoord. Twee bureaux uit elkaar, naar boven en weer in elkaar. Twee houten bureaux moesten toen over de balustrade naar beneden. Dit

lukte niet erg en het resultaat was dat wij er enig kachelhout bij hadden, dat we in de lege wagon stoppen.

Zo ging het naar een volgende post. Die mannen maar roepen: van spoor zus naar spoor zo, en maar wissels omgooien, want we moesten van de ene kant van het emplacement naar de andere. „Zo weinig mogelijk lopen” was het parool, hoewel we toch steeds over verschillende sporen heen moesten en er af en toe een sneltrein langs kwam rollen. Zo verdween het ene bureau na het andere. Het kachelhout in de andere wagon vermeerderde ook steeds! Later mocht ik op de locomotor staan. Het was wel interessant maar alles wat je beet pakte was vet en vol olie.

We hebben zo alle bureaux weggevoerd tot op het rangeerterrein IJsselmonde.

Aan het eind van de middag zijn we weer naar het rangeerterrein in Rotterdam-Zuid teruggereeden en hebben daar het hout gelost en kon ik naar huis gaan.



A. P. Bosch, die op 16-1-56 12½ jaar in dienst der N.V. was.

AFDELINGSRESULTATEN

Fabriek I

Nu we de gegevens van de laatste periode van vorig jaar binnen hebben, kunnen wij ons goed een totaalbeeld vormen van de resultaten van de afdelingen.

Als eerste valt ons daarbij op dat de plaatwerkerij met zijn gewerkte uren 13% onder de begroting is gebleven. En als we ons voor ogen houden dat de plaatwerkerij, waaronder ook de montage is begrepen, onze grootste afdeling is, dan gaat het hier om een aanzienlijk aantal uren. Vragen we ons af wat de oorzaak kan zijn dan komen wij tot de volgende 2 verklaringen.

In de eerste plaats heeft in het afgelopen jaar de nadruk duidelijk op de catalogus- en serie-producten gelegen, meer dan bij het opstellen van de begroting voor 1955 werd verwacht. En bij dit soort problemen spelen nu eenmaal de machinale bewerkingen een grotere rol dan de plaatbewerkingen. In de tweede plaats hebben wij een groter verloop van personeel gehad dan we gewend waren. En om de machines aan het werk te houden moest de plaatwerkerij hiervoor offers brengen. Als wij dan ook naar de machinale afdelingen kijken dan zien we dat van 't ponsen, persen, autogeen-, electrisch- en puntlassen de gewerkte uren de begroting aanzienlijk overtroffen hebben waarmee het tekort aan uren van de plaatwerkerij grotendeels weer goed maakt is. Bovendien zal de tendens om steeds meer handbewerkingen door machinale bewerkingen te vervangen, ook wel een rol gespeeld hebben.

Voor 1956 zijn er enige wijzigingen in de administratieve indeling van de afdelingen aangebracht. De montage, die tot nu toe een onderdeel van de plaatwerkerij was, is een aparte afdeling geworden. Hieronder vallen ook de montagewerkzaamheden die in de grote fabriekshal worden verricht. Wij krijgen nu voortaan afzonderlijke gegevens van deze afdeling door, zodat deze los van de resultaten van de plaatwerkerij beoordeeld kunnen worden.

Ditzelfde geldt voor de lampenmontage, die onder toezicht van de heer van Emden valt, doch voorheen administratief een onderdeel van de plaatwerkerij was.

De grote horizontale schuurbandmachine is eveneens afgesplitst. Dit is gedaan in verband met het grote kosten-verschil tussen deze machinale bewerking en de andere plaatbewerkingen; een verschil dat voornamelijk zijn oorzaak vindt in het grote bedrag aan schuurbanden dat hier verbruikt wordt.

Een kleine wijziging is nog, dat in de afdeling van de heer van Emden het fraisen niet meer is ondergebracht bij het draaien en revolver-

draaien, maar bij het boren en tapen. In deze laatste afdeling wordt, gezien de desolate toestand van de oude machine, ongeduldig gewacht op een nieuwe boor- en tapmachine die reeds geruime tijd in bestelling is.

Het voormonteren van de bureaukasten, brievenkasten en kantoorkasten, wat op de bovenverdieping van de lakkerij plaats vindt, is nu een onderdeel geworden van de lakkerij, en tevens onder toezicht van de heer Lingen geplaatst. Dit laatste is noodzakelijk geworden door het nauwe verband en de grote afhankelijkheid die er tussen de lakkerij en deze bewerkingen bestaat.

In de lakkerij hebben in het afgelopen jaar wel de meest drastische wijzigingen plaats gevonden. Er zijn twee grote spuitcabines bijgebouwd, waardoor de spuitcapaciteit meer dan verdubbeld kon worden. De roerketelinstallatie met de dagelijkse lakvoorraad is op de bovenverdieping ondergebracht, terwijl er nu tevens iemand aangesteld is om te zorgen voor de lakvoorziening van de spuiters zodat het oponthoud van deze laatste tot een minimum beperkt wordt. Al deze maatregelen hebben ertoe bijgedragen dat wij sinds enige weken de ploegendienst in deze afdeling hebben kunnen afschaffen. Wij zijn benieuwd of wij deze toestand kunnen blijven handhaven. De nieuwe spuiters hebben zich snel aangepast wat wel blijkt uit de verhouding voor- en nacalculatie, die gedurende het verloop van het jaar een gestadige verbetering vertoonde en geëindigd is op 94%.

De afdeling dompelen heeft vorig jaar eveneens een nieuwe installatie gekregen. Voor het moffelen van deze gedompelde onderdelen wordt gebruik gemaakt van de grote propaan moffeloven, in plaats van de infra-rode droogtunnel. De moffeloven werd voor dit doel verlengd en de grotere bezetting van deze laatste komt wel tot uiting in de verhouding voor- en nacalculatie, die een gemiddelde van 64% aan geeft.

De nieuwe dompelinstallatie heeft wel bewezen de verhoogde productie aan te kunnen. Momenteel wordt aan deze installatie nog in twee ploegen gewerkt.

Binnenkort hopen wij echter tot afschaffing hiervan te kunnen overgaan, waardoor dan tevens het grote voordeel ontstaat dat de moffelaars niet meer in ploegen hoeven.

Een ander opmerkelijk resultaat hebben wij bij het schuren kunnen constateren. Na een heel slecht begin, de verhouding voor- en nacalculatie was na de eerste 4 perioden 137%, hebben wij een geleidelijke terugloop gezien tot wij met een jaargemiddelde van 104% geëindigd

zijn. Bovendien moeten wij hierbij niet vergeten dat de ingrijpende werkmethodewijziging, waardoor het schuren aanzienlijk werd verminderd, tot een herziening van de voorcalculatie heeft geleid en dus niet tot uiting komt in de verhouding voor- en nacalculatie.

Deze afdeling heeft wel bewezen waartoe veel aandacht en nauwkeurig volgen van de resultaten kan leiden.

Verder willen wij nog vermelden de ontvettingsinstallatie, of de „fietskraan” zoals hij in het algemeen wordt genoemd. De voor- en nacalculatie van de manuren eindigde op niet minder dan 69%, en de machineuren op zelfs 54%. Hier zullen de nu goed doorgevoerde tarieven van grote invloed zijn geweest, met daarbij de vindigheid van de mannen die deze installatie bedienen, en er steeds in slagen meer producten in een rek te stapelen. Tot slot van de lakkerij het zandstralen.

Door personeelsmoeilijkheden gedwongen, hebben wij naar andere methoden van schoonmaken moeten zoeken. Dit had tot resultaat dat in de laatste periode gemiddeld per week nog geen 15 uur is gezandstraald. En dit bijna uitsluitend in de gesloten cabine in de lakkerij. De zandstraalafdeling die aan de ponsafdeling grenst, wordt nog maar sporadisch gebruikt.

Een heel andere afdeling waar het afgelopen jaar veel vernieuwingen hebben plaats gevonden, is de gereedschapmakerij. Het machinepark van deze afdeling is aanzienlijk uitgebreid. Zo juist is nog een hydraulische pers aangekomen, die een drukvermogen van 60 ton heeft. Bovendien is vanuit Amerika een moderne lintzaagmachine onderweg.

Deze afdeling is nu dan ook gesplitst in een machinale afdeling en een afdeling handbewerkingen. Wij streven er naar de gereedschappen zo veel mogelijk machinaal voor te bewerken, voordat de gereedschapmakers ze verder afbouwen. Wij zijn hiermede al een heel eind op de goede weg. Maar toch zal er dit jaar nog de nodige aandacht aan besteed moeten worden.

Het is nog steeds zo dat de gereedschappen bij de aanmaak van, zowel oude als nieuwe producten, een struikelblok vormen en de levertijden ongunstig beïnvloeden.

Wij willen dit verslag besluiten met 2 afdelingen, waarvan de een aan het begin van de productie staat en de andere helemaal aan het eind, nl. het knippen en de expeditie.

De voor- en nacalculatie van de eerste was gemiddeld over het hele jaar 75%, waarbij we ons herinneren dat deze afdeling al enige jaren met een gunstig percentage voor den dag komt.

Voor de expeditie beschikken we niet over cijfers waarmee de prestatie uitgedrukt kan worden; evenwel hebben we hier een goede maatstaf aan het aantal auto's die geladen moeten worden. En als wij elke morgen opnieuw de rij auto's zien, die het hek uitrijden, begrijpen we dat hier heel wat werk verzet moet zijn.

H. C. Weijnsfeld.

Fabriek II

Nu dan de laatste periode van het jaar 1955 afgesloten is, en we bekijken weer op de gebruikelijke wijze de resultaten, dan zien wij in de eerste plaats dat de voor- en nacalculatieverhouding voor alle afdelingen in de 10e periode onder de 100% liggen.

Voor het gehele jaar ligt de verhouding voor- nacalculatie voor fabriek II op 93%.

De gewerkte uren zijn belangrijk hoger dan begroot in deze periode. Dit is een gevolg van het feit dat de laatste periode uit 6 weken bestaat in plaats van uit 5. Immers, het jaar is verdeeld in 10 perioden van 5 weken, waardoor er twee weken overblijven. Eén van deze twee weken wordt voor de zomervacantie bestemd en de laatste periode van het jaar wordt uitgebreid tot 6 weken, om zodoende de 52 weken van het jaar vol te maken.

Gelukkig is in deze periode ook behoorlijk ingeleverd; zelfs iets meer (ca. 1%) dan er gewerkt is.

Als we de gewerkte, begrote en ingeleverde uren over het hele jaar bekijken, dan komen we tot de volgende cijfers voor fabriek II:

totaal productief gewerkt: 97582 uur, ingeleverd 98539 uur, tegen een begroting van 95500 uur. Het totaal aan onderhanden werk per 1 januari 1955 bedroeg 1533 uur, hetgeen dus per 31 december 1955 afgenomen was tot 576 uur.

Hoe belangrijk de invloed van de inlevering van kaarten en het maken van een behoorlijk gemiddelde aan gewerkte productieve uren is, waarbij we als het enigszins kan boven de begroting moeten uitkomen, zal een ieder duidelijk zijn. Immers in de praktijk betekent dit niets anders dan dat we zoveel mogelijk werk moeten trachten aan te trekken, waarbij we dus zoveel mogelijk productieve mensen moeten inschakelen. De fabriek zal dan op volle capaciteit draaien, wat het winstpercentage weer doet stijgen. Natuurlijk worden alle begrotingen en voorcalculaties aan het eind van het jaar herzien ten einde deze aan te passen aan de gewijzigde omstandigheden. Hierdoor kunnen de prijzen van de artikelen zo nauwkeurig mogelijk opnieuw gecalculiseerd worden.

Met spanning zien wij dan ook de resultaten van het nieuwe jaar tegemoet.

F. Hoffmann.

TARIEVEN

Verslag vergadering van 19 januari 1956.

1. In de afdeling montage plaatstalen meubelen is de garantieperiode voor het monteren van hoge en lage laden en T-lopers afgelopen. Dit is eveneens het geval met de voormontage van de draaistoelen in de afd. buismeubelmontage.

2. Indien hij in de stoffeerderij met de tijdstudies niet voldoende vooruit kan, zal van den Heuvel beginnen met tijdstudies in de afdelingen buigen en richten.

3. Over de lakkerij heeft het tariefbureau voldoende gegevens verzameld om voor een belangrijk gedeelte van het dompelen nieuwe tarieven uit te geven. De invoering der tarieven en de inlooptoeslagen zullen dezer dagen met het tariefcommissielid, en in de afdeling besproken worden. Het zal echter noodzakelijk zijn de dompelinstallatie met een 7e rek uit te breiden alvorens deze tarieven uitgegeven kunnen worden.

4. In de stoffeerderij zijn de tijdstudies zo ver gevorderd dat omstreeks 1 februari a.s. de nieuwe tarieven voor klein stoffeerwerk (z.g. vlakke stoffering) uitgegeven kunnen worden. Eerstdaags zullen de besprekingen met het tariefcommissielid, en de afdeling plaats vinden.

5. De tariefcommissie vestigt er de aandacht op dat het van belang is de werkmethode volledig duidelijk vast te leggen, voordat een tarief wordt uitgegeven.

Het is niet altijd mogelijk de werkmethode reeds vast te leggen voordat met de tijdstudies begonnen wordt. De tijdstudies worden n.l. dikwijls gebruikt om tot de beste werkmethode te komen.

6. De montage van stoel 116 geschiedt reeds geruime tijd aan fabriek I. Te zijner tijd zal het tarief aan de omstandigheden van fa-

abriek I worden aangepast, omdat daar n.l. met lucht of electrisch gereedschap wordt gewerkt.

G. T. T. C.

In het vorige nummer van de Fabrieksfluit beloofde ik de lezers iets te vertellen over de prestaties van de teams die aan de competitie deelnemen. Welnu, ik zal beginnen met het 1e team.

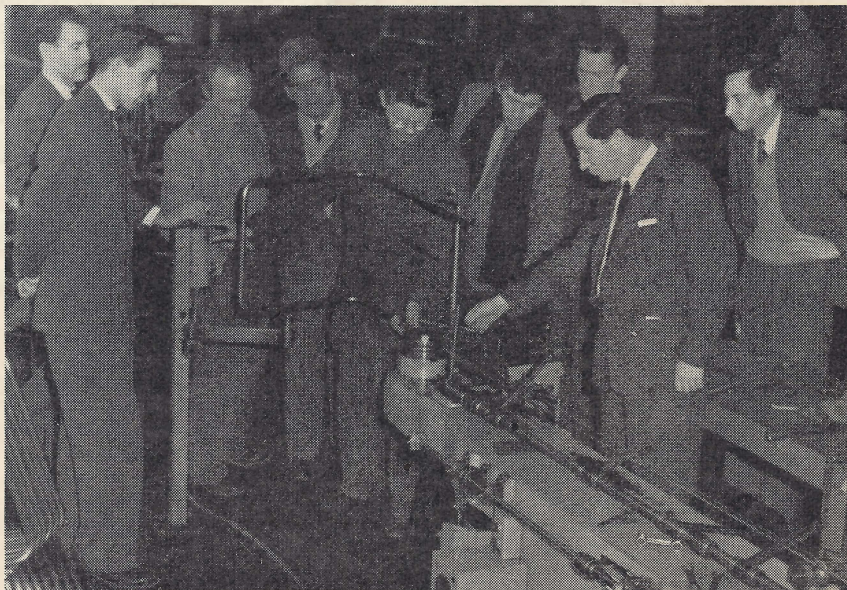
Het eerste heeft deze afgelopen wedstrijden goed gespeeld, maar moest helaas in P.V.H. uit Utrecht zijn meerdere erkennen, zodat de kampioenskanalen nu wel zeer gering worden.

Ons tweede team heeft eveneens goed gespeeld. Tot nog toe heeft het pas één wedstrijd verloren tegen Woerden. Winnen zij de uitwedstrijd tegen deze club dan is een kampioenschap lang niet onmogelijk.

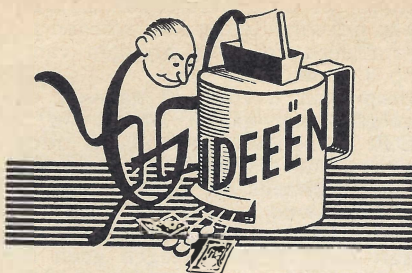
Tot slot het derde team. Dit team heeft alles nog in eigen hand. Ook zij hebben pas één wedstrijd verloren. Jammer dat N. Pels uit Culemborg is vertrokken. Het derde verliest aan hem een goede kracht. Hopelijk mag Andele Ulrich spoedig uitkomen, hetgeen voor onze vereniging een goede versterking betekent. In enkele vriendschappelijke wedstrijden heeft hij al getoond, het tafeltennissen nog lang niet verleerd te zijn.

Verder hebben diverse teams vriendschappelijke wedstrijden gespeeld waarvan zes wedstrijden tegen de Fa Wüst en één tegen de Betuwe ter gelegenheid van de opening van een nieuwe cantine in Tiel. De volgende competitie hopen we weer uit te komen met een dames-team. We hebben enkele dames die enthousiast trainen en iedere week beter spelen.

G. G. Toonen, Secretaris.



De heer Rietveld legt aan enkele ontwerpers, die een bezoek aan ons bedrijf brachten, de werking van de buitmachine uit.



Voorstel nummer 188, Tekenkamer
A. D. Ulrich is met een voorstel gekomen om het inrijhek aan de Triosingel te verbreden. Dit ter vergemakkelijking van inrijden en voorkomen van beschadigingen van de auto's die bij het magazijn hun goederen af moeten leveren. Bij het bespreken van dit voorstel is echter gebleken dat bovengenoemde verbeteringen reeds in de uitbreidingsplannen van de Directie zijn opgenomen.
Geen premie.

Voorstel no. 190, afdeling Ponserij
Bij het ponsen van schijven met tapgat bestemd voor stoel 116 en 216 met doorschuifstempel, kwam ook het afval (in de meeste gevallen zeer scherp) tussen het product terecht. Dit belemmerde het vlotte tappen. Ook verwondde de tapper zijn handen hieraan. Door nu van

grof gaas een schud-sorteerzeef aan de stootarm van de ponsmachine te bevestigen wist K. Verweij te bereiken dat bovengenoemd euvel volkomen is opgeheven.

Dit resulteerde in uitbetaling van f 11,50 waarin de toepassingspremie is opgenomen.

Voorstel 191, afdeling Bankwerkerij
Th. Middelkoop diende een voorstel in om de rughouder van stoel 353 in uitslag te ponsen en met zetstempel de juiste vorm te geven. Het lassen zou verder aan de binnenzijde van de lippen plaats vinden. Dit voorstel is niet voor uitvoering vatbaar omdat aan deze rugbeugel materiaal van verschillende dikten gebruikt wordt. Ook kan aan de binnenzijde niet gelast worden, dit in verband met het passen van de binnenbeugel. Bovendien zou met het ponsen bij uitslag meer materiaal gebruikt worden, terwijl het niet meer lassen en slijpen aan de buitenzijde de afwerking niet ten goede zou komen.

Voorstel 180, afd. Magazijn Fabr. II
Een ingrijpend voorstel van H. van Beest behelsde de stoffering voor rug en zitting van de stoel 351, 356, 413 en 414 uit één stuk te maken. Na uitgebreide onderzoeking is gebleken dat dit voorstel zeer goed uitvoerbaar is en een grote bespa-

ring aan stof oplevert, mede in verband met de hoge jaarproductie. Besparing op jaarproductie f 1475,60
10% hiervan is f 147,56

Overzicht 1955

Een duidelijk beeld van het aantal voorstellen in 1955 met premie is niet te geven, omdat een aantal voorstellen die in de laatste maanden van 1954 zijn ingediend in begin 1955 zijn uitbetaald. Evenzeer is dit het geval met voorstellen van het einde van vorig jaar waarvan in 1956 de uitbetaling plaats zal vinden of al plaats gehad heeft.

Als we deze „overloop” dus niet rekenen ziet het beeld er als volgt uit:

	1954	1955
totaal aantal ingediende voorstellen	45	56
afgewezen voorstellen	25	24
met een aanmoedigingspremie beloond	3	5
totaal uitbetaald bedrag aan aanmoedigingspremies f	10,—	f 13,50
totaal uitbetaald bedrag aan premie „	427,70	„ 820,22

Het zoveel hogere bedrag aan beloningen in 1955 is mede veroorzaakt door het instellen van een toepassingspremie van f 5,— per bruikbaar idee.

de ideeëncommissie.

ONTSPANNINGSAVONDEN

Nu alle feestdagen achter de rug zijn, gaan we weer verder met het houden van onze lezingenavonden.

Vrijdag 27 januari j.l. heeft voor ons mevr. C. Boerlage-Smit iets verteld over kinderlitteratuur. Deze avond is nu al voorbij, maar U kunt nog vrijdag 9 maart a.s. vrijhouden voor de lezing van de heren Borstlap en Verhoef. Zij zullen ons inwijden in de geheimen van de sterrenkunde.

Bovendien hebben wij de bekende radio-reporter Dick van Rijn bereid gevonden voor ons personeel een lezing met filmvoorstelling te houden op donderdag 23 februari a.s. Deze avond zal gehouden worden in de cantine van fabriek III aanvang 8 uur. Belangstellenden kunnen zich opgeven bij mej. Gorter of de tijdschrijvers. De kosten die aan het organiseren van deze avond verbonden zijn, zijn van dien aard dat wij Uwerzijds op een kleine bijdrage rekenen. Wij stellen ons voor entree biljetten tegen f 0,30 per stuk te verstrekken.

Aangezien wij nogal grote belangstelling verwachten dient men zich zo spoedig mogelijk na het verschijnen van deze Fabrieksfluit op te geven. De aanvragen voor toegangsbewijzen worden in volgorde van binnenkomst genoteerd en wel zolang de voorraad strekt.

BIBLIOTHEEK

„Wat denkt U van de medezeggenschap” Een verzameling antwoorden op deze vraag door een aantal gezaghebbende auteurs van uiteenlopende richtingen. Zoals de uitgeverij in een inleiding zegt berust de verantwoordelijkheid voor de gegeven antwoorden vanzelfsprekend bij de betrokken schrijvers wier bijdragen in alphabetische volgorde zijn opgenomen.

Zoals te verwachten was, zijn er in diverse betogen punten van verschil en punten van overeenkomst. Beide gevallen kunnen een bijdrage leveren tot een meer bezonnen oordeel van de lezer.

„Selection and Placement”, een uitgave van het Engelse Institute of Personnel Management. Selectie en plaatsing van nieuw personeel zou men het in het Nederlands kunnen noemen. Selectie van nieuw personeel door, volgens een vast schema, de nodige gegevens van sollicitanten te verzamelen waarbij men zeker niet mag vergeten dat de wijze waarop deze gegevens verzameld worden, van het grootste belang is. Aan het sollicitatie-onderhoud is dan ook in deze brochure veel aandacht besteed.

Plaatsing van nieuw personeel door allereerst, volgens een vast schema weer, de eisen die bepaalde werkzaamheden stellen na te gaan en vast te leggen. Vervolgens zal de vergelijking van deze eisen met de

gegevens van de kandidaten tot een eventuele aanstelling kunnen leiden. Tenslotte de introductie in de nieuwe functie en het periodiek nagaan der resultaten.

„The Functions of a Research Department in a Small Firm” is de naam van een uitgave van het B.I.M., de zusterorganisatie van ons Ned. Inst. voor Efficiency.

Eerst werd behandeld wat men in het algemeen onder research verstaat. Vervolgens welke inhoud dit begrip op niet-wetenschappelijk, of industrieel terrein krijgt. Het laatste deel van de brochure geeft voorbeelden van de taak en de organisatie van een research-afd. in kleine bedrijven en welke plaats deze afdeling in het organisatie-plan van het bedrijf zou kunnen innemen.

„Joint Consultation at all levels in a small Company” — vrij vertaald — „Een voorbeeld van gemeenschappelijk overleg op alle niveaus in een klein bedrijf” Uitgave van de B.I.M.

Een verslag van een lezing door de directeur van een Engels bedrijf, waar het begrip „gemeenschappelijk overleg” een belangrijke rol speelt. Niet alleen als middel om tot doelmatige beslissingen in de bedrijfsleiding te komen, maar ook om een goede voorlichting over het bedrijfsgebeuren van hoog tot laag te bereiken.



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de derde vergadering, gehouden op 14 december 1955.

Aanwezig zijn alle leden, de heer Prins en mejuffrouw de Graauw. De vergadering neemt het besluit dat het lidmaatschap van de tariefcommissie verenigbaar is met dat van de O.R.

Van de Bedrijfscommissie voor de Ondernemingsraden in de Metaalindustrie en de Electrotechnische Industrie is bericht ontvangen waaruit blijkt dat de Bedrijfscommissie haar goedkeuring heeft gehecht aan het definitieve reglement van onze O.R.

Besproken wordt de taak van de O.R., in het bijzonder naar aanleiding van de vraag welke de bevoegdheden zijn van de leden van de Raad ten opzichte van de leidendes figuren in het bedrijf.

De vergadering wordt het er over eens dat, wanneer een lid van het personeel inzake één of andere moeilijkheid met zijn directe chef niet tot een oplossing kan komen en hij vervolgens met de chef van die chef niet tot overeenstemming komt, hij zich tot het lid van de O.R. voor zijn afdeling kan wenden. Dit lid van de O.R. dient zich dan te verstaan met de directe chef van bedoeld personeelslid en eventueel daarna met de chef van deze chef. Verwacht mag worden dat deze besprekingen tot een oplossing van het geval leiden. Mocht dit onverhoopt niet zo zijn en mocht blijken dat het gaat om een moeilijkheid van principiële karakter, dan kan het probleem door het lid van de O.R. in de vergadering van de Raad worden gebracht.

Voor informatie van algemene aard wordt aan de leden van de O.R. verzocht zich te wenden voor de fabrieken I, II en III tot resp. de heren Hamilton of Weysenfeld, Hoffmann Jr. en Garos.

De zittingsduur van de huidige O.R. wordt vastgesteld op 2½ jaar, met de bedoeling dat de verkiezingen voor de eerstvolgende Raad zullen worden gehouden op 1 maart 1958. De vergadering verenigt zich met het voorstel de eerstvolgende verkiezing van de leden van de tariefcommissie uit te stellen tot de zomer van 1956.

De voorzitter vraagt in hoeverre door het fabriekspersoneel gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid om tegen het betalen van een iets verhoogde premie zich te verzekeren tegen een ziekenhuisverpleging van max. 100 dagen in plaats van 70. Het blijkt dat het personeel van deze mogelijkheid op de hoogte is en dat er wel degelijk gebruik van wordt gemaakt.

Naar aanleiding van het werken met een ploeg van één man in fabriek II, wordt door de voorzitter medege-deeld, dat maatregelen zullen worden genomen, opdat buiten kantoor-tijd vanuit deze fabriek van de rijkstelefoon kan worden gebruik gemaakt.

De verlichting in fabriek II zal op enkele plaatsen, waar nauwkeurige arbeid wordt verricht, worden verbeterd.

De voorzitter doet mededeling van de plannen om in 1956 over te gaan tot het bouwen van de tweede helft van het magazijngebouw. Dit betekent dat het nodig is, alvorens daarmee wordt begonnen, een drietal bestaande houten magazijngebouwtjes af te breken, hetgeen echter pas mogelijk is, wanneer van te voren de inhoud elders is ondergebracht. Dit laatste nu is geenszins een eenvoudig probleem en de heer van Osselen meent dat er niet anders op zit, dan tijdelijk de zojuist gereedgekomen rijwielbergplaatsen voor dit doel te bestemmen. Hij begrijpt dat dit teleurstellend is voor allen, die gehoopt hadden dat thans het einde in zicht was van de gebrekkige rijwielberging. Maar om deze bouwplannen met zo weinig mogelijk moeilijkheden en kosten voor het bedrijf uitvoerbaar te maken, moeten wij dit offer brengen. Overigens zal er voor gezorgd worden dat een tijdelijke fietsenberging wordt ingericht.

De voorzitter doet een beroep op de leden van de Raad bij het personeel begrip bij te brengen voor deze moeilijkheid. De vergadering zegt in deze volledige medewerking toe.

Vervolgens doet de heer van Osselen mededeling van het feit dat hij gemeend heeft te moeten besluiten om met ingang van 1 januari 1956 voor nieuw aangenomen personeel de pe-

riode, die moet verstrijken alvorens van de winstdeling kan worden geprofiteerd, terug te brengen van 6 op 3 maanden.

Besproken worden de nadelen, die volgens een aantal leden van de O.R. verbonden zijn aan het uitbesteden van werk aan z.g. thuiswerkers. Wanneer dit gebeurt aan een ongetrouwde vrouw of weduwe, niet-leden van het Gisperspersoneel, dan heeft men hiertegen geen bezwaar. Het wordt echter anders, wanneer de kans bestaat dat aan dit thuiswerk wordt gewerkt door personeel van de fabriek. Wanneer b.v. werk wordt uitbesteed aan de echtgenote van één der personeelsleden, is het niet mogelijk te controleren of in de avonden dit personeelslid daarbij assistentie verleent en dit laatste nu wordt veroordeeld. Over dit onderwerp wordt uitvoerig van gedachten gewisseld, waarbij blijkt dat het wel zeer moeilijk is hiervoor een bevredigende oplossing te vinden.

Door één der leden van de Raad wordt de vraag gesteld waarom het beambtenpersoneel niet van een tijdklok gebruik behoeft te maken. De heer van Osselen geeft hierop ten antwoord dat het beambtenpersoneel nu eenmaal per maand wordt betaald, zodat het effect van een tijdklok van weinig waarde zou zijn. Erkend wordt dat het te laat komen van het beambtenpersoneel hinderlijk is. De betrokken chef dient hierop te letten. Overigens mag niet vergeten worden dat het nog al eens voorkomt dat het beambtenpersoneel wat langer doorwerkt. Tenzij het gaat om overwerk van langere duur wordt dit niet extra betaald. Bovendien moet men weten dat het beambtenpersoneel nauwkeurig beoordeeld wordt op alle kwaliteiten. Men kan er dan ook zeker van zijn dat iemand, die regelmatig te laat



A. v. d. Ham uit fabriek II, gefotografeerd op de dag dat hij 25 jaar getrouwd was.

KORTE BERICHTEN

Winst

Aangezien de resultaten van de 10e periode nog niet bekend zijn, moeten wij het verslag over deze periode tot de volgende Fabrieksfluit uitstellen.



Rectificatie.

In de vorige Fabrieksfluit is in het overzicht „van maand tot maand” onder het hoofd februari vergeten te vermelden dat op 4 februari 1955 K. Verweij 12½ jaar in dienst van de N.V. Gispén was.



Fabrieksvacantie

In overleg met de ondernemingsraad is de fabrieksvacantie vastgesteld op de week van maandag 30 juli t/m zaterdag 4 augustus 1956.



Excursie voor gepensioneerden

In de laatste week van het vorige jaar hebben we de gepensioneerden met hun vrouwen een middag op bezoek gehad. Zij hebben de fabrieken achter de poort grondig bezichtigd, en vonden vooral Durion bijzonder interessant. Na nog wat rond gewandeld te hebben in fabriek I is er in de cantine een kopje thee gedronken, waarbij met allerlei oude bekenden vele herinneringen van vroeger zijn opgehaald.

Vervolg van pag. 6

komt, dit in zijn salariering zal bemerken.

Het blijkt dat een aantal leden van de Raad tot nu toe in de mening verkeerde dat het personeel van Gispén-Durion niet profiteert van de winstdelingsregeling. Blijkbaar berust dit op een misverstand. De vraag wordt echter gesteld waarom het personeel van Gispén-Durion ter gelegenheid van het boeken van de 2000ste order een gratificatie heeft ontvangen. Van een dergelijk voordeeltje zou dan het personeel van de andere fabrieken ook wel eens willen profiteren. Men is van mening dat het niet juist is dat in de ene afdeling wel en in de andere afdeling niet gratificaties worden uitgekeerd.

Slechts één lid van de Raad deelt deze opvatting niet. Hij is met de voorzitter van mening dat de directie vrij moet zijn om, wanneer daartoe aanleiding bestaat, eens een extra beloning te geven. De heer van Osselen zet uiteen dat het in Gispén-Durion er om ging dat in verband met de aanloopperiode extra prestaties moesten worden verricht. Die zijn toen beloond geworden, iets dat overigens in de loop der jaren in andere afdelingen wel degelijk ook is gebeurd.

Dankbetuigingen

Zeër hartelijk dank ik, mede namens mijn vrouw, de directie, beampten, en het personeel van Fabr. II en III voor de belangstelling en gelukwensen, die wij ondervonden hebben bij ons huwelijk. Mag ik hierbij echter zeer speciaal de Gispénharmonie bedanken voor hun prachtige serenade, waarbij ze op zo treffende wijze hebben bijgedragen tot de feestvreugde.

F. Hoffmann.

R. Hoffmann-van Everdingen.

Voor de aangename verrassing welke mij op 10 januari 1956, als aandenken aan mijn 35-jarig dienstverband ten deel mocht vallen, betuig ik hiermede aan de heren Ir W. v. Osselen, A. Prins, C. Hoffmann en het beamptenpersoneel mijn harte-lijke dank.

J. Harkink.

Namens alle „oudjes” wil ik directie en mejuffrouw Gorter hartelijk danken voor de gezellige middag die zij ons hebben bezorgd.

H. Kuipers.

Mede namens mijn vrouw dank ik personeel van fabriek II hartelijk voor alle verrassingen en belangstelling bij mijn 25-jarige bruiloft.

A. v. d. Ham.



Vier nullen en nog wat

„Ring” gaat de telefoon. Dat is één van de vele telefoontjes. Hoeveel keer per dag er gebeld wordt weet ik niet.

„Is die stoel of stoelen van die serie klaar?” Ja, of nee, wat doet het er eigenlijk toe? Hoofdzaak is dat de stoel besteld is en op tijd weg moet. Dat hij aan de kwaliteitseisen voldoet en de cliënt tevreden is.

„Ring” gaat de telefoon. Hoeveel keer hij gebeld heeft weet ik niet. In ieder geval heel wat.

De stroom van stoelen gaat door, dag in dag uit; auto's rijden af en aan en brengen buis binnen, en stoelen-tafels-kapstokken-enz. weg. Hoeveel? Dat weet ik wel. Op een paar frames kijk ik niet, maar in het jaar 1955 waren het er ± 30000. Als we nu eens even gaan kijken hoeveel buis daaraan verwerkt is, dan zal dit ca. 120 à 150 km zijn.

Zullen we ze eens even uitleggen? zo netjes langs de weg, één voor één achter elkaar? Dan komen we ongeveer in Den Helder terecht.

Al deze gegevens zijn ruw geschat. Evenzo is dit het geval met het aantal bochten dat gebogen is. Dat moeten er ongeveer 250.000 zijn geweest!

A. van Gasteren.

Personeelfonds

Wij hebben in een vorig artikel in de Fabrieksfluit Uw aandacht gevraagd voor het personeelfonds, wat enigszins noodlijdend was. Nu is dit werkelijkheid geworden. Er is een tekort en daar moeten wij vanaf. Voorlopig worden geen nieuwe maatregelen getroffen. Alleen zullen wij dit gaan doen als het tekort te groot wordt. Dit hebben wij besloten na een onderhoud met de directie.

Nu doen wij nogmaals een beroep op U om toch voorlopig zo min mogelijk gebruik te maken van het personeelfonds, zodat wij spoedig uit de schuld zijn. Elders in dit blad kunt U zien wat de uitgaven geweest zijn, van de laatste periode. Hierbij geven wij U ook nog een kort overzicht, wat de uitgaven geweest zijn in loonweek één; dit is de eerste week in januari 1956.

saldo 1955	f	6,16
inkomsten	„	105,90
	f	112,06
uitgaven	„	113,80
te kort	f	1,74

Het is nog een klein bedrag. Maar over een periode van 5 weken wordt er gemiddeld f 120,— per week uitbetaald en als dit zo door gaat dan loopt het bedrag wat er tekort is snel omhoog.

Laten wij nu allen trachten dit tekort zo spoedig mogelijk weg te werken!

G. v. d. Berg.
K. Verweij.
R. Vermeulen.



Gispén's Sportweek 1956

De „Sportweek” voor dit jaar is vastgesteld. Zij begint op 23 juni en eindigt op 7 juli.

Het programma is als volgt:

Zaterdag 23 juni	: Sterrit
Zondag 24 juni	: Hengelen en Tennis
Maandag 25 juni	: Singelloop
Dinsdag 26 juni	: Klaverjassen
Woensdag 27 juni	: Kindermiddag
Donderdag 28 juni	: Wandelen
Vrijdag 29 juni	: Dammen
Zaterdag 30 juni	: Touwtrekken
Zondag 1 juli	: Voetballen
Maandag 2 juli	: Tennis
Dinsdag 3 juli	: Tafeltennis
Woensdag 4 juli	: Zwemmen
Donderdag 5 juli	: Volleyball
Vrijdag 6 juli	: Bridgen
Zaterdag 7 juli	: Voetballen Sluitingsavond

In de volgende Fabrieksfluit volgen verdere mededelingen.

Het Sportweekcomité.

Personeelfonds

Personeelfonds per 19 nov. '56	f	103,46
Storting door de N.V.		
Voorlopig keert de N.V. het hoogste be- drag per arbeider uit nl. 69 cent. De bij- drage wordt dus van 20/11 t.m. 31/12/55 271 x 69 cent	„	186,99
Ingehouden aan boeten		
van 20/11 t.m. 31/12/'55	„	59,70
Ingehouden van het personeel		
van 20/11 t.m. 31/12/'55	„	386,75
	f	736,90
af:		
Uitbetalingen		
van 20/11 t.m. 31/12/'55	„	730,74
Personeelfonds per 31 Dec. '55	f	6,16

Beambtenfonds

Personeelfonds per 31 oct. '55	f	2.151,41
Storting door de N.V.		
over nov. en dec. '55	„	51,95
Ingehouden van beampten		
over nov. en dec. '55	„	155,86
	f	2.359,22
af:		
Uitbetalingen		
over nov. en dec. '55	„	430,80
Beambtenfonds per 31 dec '55	f	1.928,42

Spaarkas

Spaarkas per 19 nov. '55	f	30.689,90
Stortingen		
van 20/11 t.m. 31/12/'55	„	5.198,58
Rente		
over het 4e kwartaal	„	299,97
	f	36.188,45
af:		
Uitbetalingen		
van 20/11 t.m. 31/12/'55	„	6.018,35
Spaarkas per 31 dec. '55	f	30.170,10
Er zijn thans 132 spaarders.		

A. de Bruin.

Personalia

In dienst gekomen:

19-12-55	M. J. Zwamborn, plaatwerkerij
19-12-55	J. P. Baauw, magazijn
2- 1-56	mej. J. A. E. Smidt, bedrijfsbureau
2- 1-56	J. W. Hovestad, fabriek II
3- 1-56	D. van Bekkum, omscholing
9- 1-56	J. Verhoeks, lakkerij
9- 1-56	P. van Hemert Sr., montage
9- 1-56	P. van Hemert Jr., omscholing
16- 1-56	J. Koemans, plaatwerkerij
23- 1-56	A. Kok, lakkerij
30- 1-56	J. van Antwerpen, onderbaas lakkerij
1- 2-56	F. H. van Hannen, gereedsch. constructie

Uit dienst gegaan:

17-12-55	R. Verkuijl
31-12-55	A. van Gameren, eigen verzoek
31-12-55	mej. M. Borgstein, eigen verzoek
7- 1-56	A. de Groot, eigen verzoek
14- 1-56	G. Smits, eigen verzoek
14- 1-56	S. Polak, eigen verzoek
30- 1-56	E. W. J. Wesker, eigen verzoek
1- 2-56	G. Wieling, eigen verzoek

In militaire dienst:

2- 2-56	L. van Gasteren
---------	-----------------

Jubileum:

16- 1-56	A. P. Bosch, 12 ¹ / ₂ jaar in dienst
----------	--

Getrouwd:

28-12-55	F. J. Hoffmann en mej. H. J. M. van Ever- dingen
26- 1-56	W. van de Warenburg en mej. W. Rijksen

Geboren:

27-12-55	Willie Johanna, dochter van de familie den Hertog
----------	--

Overzicht Personalia 1955

In totaal zijn 100 mensen in onze dienst gekomen en hebben 72 personen onze dienst weer verlaten. Hier-
van hebben 58 personen zelf ontslag gevraagd, waar-
van 34 korter dan 1 jaar hier hebben gewerkt. De
resterende 14 personen hebben dus om een andere re-
den het bedrijf verlaten. (mil. dienst, gepensionneerd,
overleden, ontslagen).

In dit jaar zijn 28 „Gispen” babies geboren, waarvan
15 meisjes, en zijn 10 werknemers in het huwelijk
getreden.

4 werknemers hebben dit jaar hun 25-jarig dienstver-
band met Gispen gevierd, en 12 personen vierden hun
12¹/₂-jarig jubileum.

10e JAARGANG No 106 - 3 MAART 1956

DE FABRIEKSFLUIT

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



De polyester fauteuil, cat. no 416, ontworpen door de heren Rietveld en Cordemeyer.

VERSCHIJNT 1 x PER 5 WEKEN. REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAN, MEVR. PRINS

10e periode 1955: 10% (7 + 3%)

1e periode 1955:	0%
2e periode 1955:	2%
3e periode 1955:	2½%
4e periode 1955:	5% (4½ + ½%)
5e periode 1955:	4%
6e periode 1955:	4%
7e periode 1955:	5% (4½ + ½%)
8e periode 1955:	7% (5½ + 1½%)
9e periode 1955:	8% (6 + 2%)
10e periode 1955:	10% (7 + 3%)

De afgelopen weken hebben de nederlandse kranten volgestaan met koude-rekords!

Laten wij dan ook nog even stil staan bij het rekord, waarmee het negende jaar van onze winstdeling werd afgesloten.

Hoe kon het ook anders. Wij hadden een extra week in deze periode, waardoor er aan manuren 10% en aan machine-uren 32% boven de begroting werd ingeleverd. En dan lag bovendien het totaal van die ingeleverde manuren 7% beneden de voorgerecalculeerde tijd en het totaal van de machine-uren 11% beneden de voorgerecalculeerde tijd. Alles bij elkaar betekent dit dus dat er heel wat meer werk verzet is dan waarop in de begroting is gerekend. We hebben in 1955 heel wat moeite gehad om onze personeelsbezetting enigszins op peil te houden, maar de resultaten wijzen toch wel uit dat de aandacht aan het inwerken van nieuwe personeelsleden besteed, met succes is bekroond. De verhouding tussen de gewerkte tijd en de voorgerecalculeerde tijd is immers niet merkbaar ongunstig beïnvloed door het grote personeelsverloop.

Het hele jaar 1955 heeft een gemiddelde winstuitkering van 4.75% van het loon of salaris opgeleverd (het hoogste gemiddelde na 1949). De eerste vijf perioden van dit jaar was het nog maar kalmpjes aan (gem. 2.7%), maar daarna kwam de fabriek op toeren (tweede halfjaar gem. 6.8%). Als wij terugzien op de resultaten van 1954, dan constateren wij hetzelfde verschijnsel (totaal gemiddelde 4.1%; 1e halfjaar 2.5% en 2e halfjaar 5.7%). Dit verschijnsel kan natuurlijk een gevolg zijn van omstandigheden, waarop wij weinig of geen invloed hebben. Als het aantal productieve arbeiders in de fabriek toe- of afneemt, zullen er meer of minder kaarten ingeleverd worden en zal daardoor alleen al de winstuitkering stijgen of dalen. Maar dat kan evengoed in het begin als in de laatste maanden van het jaar gebeuren.

Wat wel geheel afhankelijk is van onze geestelijke en lichamelijke inspanning is de verhouding tussen de voorgerecalculeerde tijd voor de diverse bewerkingen en de tijd die er in de praktijk aan besteed wordt. Deze voorcalculaties worden vóór het begin van het jaar herzien en aan de praktijkresultaten aangepast en dan in principe voor het hele jaar vastgelegd. Dat is dan de basis voor onze catalogusprijzen. De verbeteringen in

werkmethode, installaties, gereedschappen en machines, die in de loop van het jaar bedacht en ingevoerd worden, zijn even zovele verbeteringen in de verhouding gewerkte tijd—voorgerecalculeerde tijd, waarbij niet vergeten mag worden de routine-toename van de arbeiders. Van deze verbeteringen blijven wij het gehele jaar profiteren, zodat, onder invloed van deze factor, de winstuitkering in de loop van het jaar alleen maar kan stijgen. In welke mate is echter afhankelijk van onze vindingrijkheid en inspanning. Het is duidelijk dat een verbetering uit de eerste periode van het jaar heel wat meer profijt oplevert dan een zelfde verbetering in een van de laatste perioden. Dit moet dus een prikkel zijn om elke mogelijkheid tot een verbetering, ook zo snel als maar doenlijk is, in praktijk te brengen.

In de volgende Fabrieksfiut kunt U de eerste resultaten van 1956 verwachten. Dan hebben wij meteen al een aanwijzing wat we aan de begroting voor dit jaar hebben. Zit er weer een kans in meer uren in te leveren? Kunnen wij weer onder de voorcalculaties blijven? Maken wij niet te veel indirecte uren? Blijven wij binnen onze eigen kostenramingen? Grijpen wij onze kansen wel?

Werk is er in ieder geval genoeg!

A. Prins.

FABRIEK III

De eerste periode van 1956 is voor Durion goed verlopen. Er is zo veel werk binnen gekomen dat we in deze periode het grootste aantal orders hebben geboekt sinds ons bestaan. Verheugend was het dat we ook weer van enkele nieuwe klanten opdrachten ontvingen, terwijl enkele contracten zijn verlengd die zeer hoopgevend zijn voor de toekomst.

Vervelend was dat juist in deze drukke tijd twee van onze bankwerkers weggingen. Dat, ondanks dit tekort aan mensen en het vele speciaalwerk, de bankwerkerij kans heeft gezien zo'n grote hoeveelheid werk te verzetten, verdient een pluim. Op 30 januari werden we verrast door een defecte ketel, wat tot gevolg had dat we een week niets konden verchromen. Dit scheen echter nog niet genoeg te zijn, want toen de ketel weer in orde was, kregen we een kapotte gelijkrichter te incasseren en toen dat weer in orde was, zaten we zonder gas!

Geen wonder dus dat we ook bij Durion hopen dat de winter gauw voorbij is, zodat we tenminste van dat laatste euvel geen last meer ondervinden.

De laatste berichten uit Engeland wijzen er op dat het ook bij Durion Ltd. in Londen ontzettend druk is. Om een voorbeeld te noemen: men heeft daar op het ogenblik een productie van gemiddeld 17.500 motorkleppen per week. Deze kleppen zijn ca 150

mm lang, de steeldiameter is ca 10 mm en de klep heeft een diameter van ca 30 mm. Verder worden er per dag tussen de 600 en 700 zuigerstangen afgeleverd. Deze zijn ca 225 mm lang en hebben een diameter van ongeveer 13 mm. De insiders weten wel wat dit naast de normale productie betekent.

H. C. Caros.



GISPEN's TENNIS CLUB

Wij hebben van de Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond bericht ontvangen dat men ons definitief heeft ingeschreven als lid van deze bond. De brief waarin wij dit bericht ontvingen, is op de jaarvergadering van 13 februari j.l. aan alle leden voorgelezen. De voorzitter, J. Lamphen gaf een kort overzicht van de gebeurtenissen in G.T.C. in 1955. Het meest belangrijke uit dit overzicht was wel de ingebruikneming van de nieuwe, eigen baan. Omdat wij nu veel meer gelegenheid hebben om te tennissen, en dank zij de trainingslessen van de heer J. A. Schuurin, is ons spelpeil flink omhoog gegaan. Er is een financieel verslag uitgebracht door de penningmeester; met de door hem voorgestelde begroting voor 1956 konden alle leden accoord gaan.

Het bestuur heeft 2 jaar zitting, en nu stond dus een bestuursverkiezing op het programma. Mejuffrouw de Graauw stelde zich niet herkiesbaar, de heren Lamphen en van de Heuvel wel. Voor de twee komende jaren is de samenstelling van het bestuur als volgt:

J. A. Lamphen, voorzitter;
H. J. W. Wolthuis, secr./penningm.;
H. v. d. Heuvel, comm. van materiaal.

Volgens onze spiksplinter nieuwe statuten moeten wij ook een technische commissie hebben, bestaande uit 2 leden en 1 bestuurslid. Hierin hebben zitting willen nemen:

mej. G. Carstens (lid);
J. van Beuzekom (lid);
H. v. d. Heuvel (best. lid).

Wij wensen hen allen sterkte bij de uitoefening van de delicate taak om speeltijden te regelen, competitieploegen samen te stellen, een „ladder” te maken, enz.

Verder zijn nog enkele, minder belangrijke punten besproken. Kunt U zich voorstellen dat we 1 april weer zullen gaan tennissen?

L. Prins-de Graauw.

IJSPERIKELLEN

Het mag dan een prestatie zijn om de Sportweekbeker te winnen, het is heel wat indrukwekkender de elfstedentocht uit te rijden zoals de heer J. A. Poutsma heeft gepresteerd. De hele winter heeft hij elke woensdagavond in Utrecht de trainingslessen bij Gerrit Maarsse gevolgd. Deze trainingslessen bestaan uit gymnastiekoefeningen om vooral de beenspieren te trainen en om uithoudingsvermogen te krijgen. Zondag 12 februari heeft hij eerst, bij wijze van training de 17e Noordhollandse Dorpentocht gereden, een traject van ca. 100 km.

Dinsdagmorgen 14 februari is hij om kwart voor zeven gestart voor de Elfstedentocht. Na 13 uur rijden ging hij door de finish. Ter vergelijking is het misschien aardig te weten dat de wedstrijdrijders 8.5 uur over het traject hebben gereden.

Blijkbaar is de heer Poutsma zo'n enthousiaste schaatsliefhebber, dat hij ook de jongens van de bedrijs-school aan de gang heeft gekregen. Maandagmorgen 6 februari is er een spannende schaatswedstrijd tussen deze jongens geweest. Het ijs en de lengte van de baan waren niet best.

Om deze laatste reden moest een stuk heen en weer gereden worden, om de afstand groot genoeg te krijgen. Ieder moest twee maal de afstand rijden en de snelste tijd, met de chronometer opgenomen, gold. In de bocht kwamen af en toe prachtige valpartijen voor, omdat iedereen wilde proberen deze zo kort mogelijk te nemen. De drie snelste Bemetel-leerlingen bleken te zijn:

1. Dick Vink;
2. Antoon van de Heuvel;
3. Gijs Heijkoop.



Als prijs ontvingen zij elk een heerlijke worst, zoals U op de foto kunt zien.

Niet alleen de heer Poutsma en zijn volgelingen bleken echter goede schaatsers te zijn. Dit bewees de heer F. H. van Hannen die sinds 1 februari als gereedschaptekenaar op het gereedschapconstructie-bureau werkt. zaterdag 18 februari meldde hij zich als lid van de plaatselijke ijsclub en schreef tegelijkertijd in voor de clubkampioenschappen die op 19 februari verreden zijn. Hij bleek de verrassing van de dag te zijn, want hij werd eerste op de 160 m en de 500 m, en 6e op de 1000 m. In de wedstrijd om de 1000 meter deed hij het wat kalmer aan, omdat zijn eerste plaats in

het totaal klassement hem praktisch niet meer kon ontgaan. Na afloop bleek hij inderdaad in het totaal klassement de eerste te zijn. Hierdoor kwam hij in het bezit van een fraaie wisselbeker en een medaille. Hier was het dus zo dat hij „kwam, zag en overwon”.

Tijdens een gesprek met de heer van Hannen bleek dat hij ook een behoorlijke voetballer is geweest en de zwemkunst machtig is. Zal hij misschien de toekomstige bezitter worden van de sportweekbeker? Wij wensen de heer van Hannen nog veel succes toe en geven de houder van de sportweekbeker de raad op zijn hoe-de te zijn!

Redactie.

DICK VAN RIJN

Donderdagavond 23 februari jl. heeft de bekende radioreporter Dick van Rijn in de cantine van fabriek III een lezing gehouden over het onderwerp Sport. Bovendien werd er een film vertoond, samengesteld door Dick van Rijn uit reportages van wedstrijden en opnamen van bekende sportfiguren. De heer van Rijn heeft zijn aandacht laten gaan over het belang van de sport voor de grote massa van sportbeoefenaars en de invloed die er van topprestaties van de enkeling uitgaat. Duidelijk werd gemaakt dat de betekenis die de sport in het leven van de Olympisch kampioen of de wereldrekordhouder heeft, een volkomen andere is dan voor het enorm grote aantal sportbeoefenaars die dit uitsluitend voor ontspanning doen. Met de toehoorders werd nog gediscussieerd over het professionalisme, de uitslag van de elfstedentocht en enkele andere actuele punten. De sportfilm liet ons iets zien van de laatste wereldkampioenschappen tafeltennis, enkele bekende internationale voetbalwedstrijden, een voetbal-

trainingsfilm van Abe Lenstra, iets van biljart, judo, atletiek, turnen, duivensport en ijshockey.

Met veel belangstelling hebben de ca. 90 toehoorders de lezing van de heer van Rijn aangehoord en men was vol bewondering voor de prestaties van de „kampioenen” die ons door de film werden getoond.

PRIJSVRAAG

Wederom looft de redactie van de Fabrieksfluit VIER PAKJES SIGARETTEN uit! Ditmaal 3 pakjes voor degenen die het best kan voorspellen op welke dag en welk uur er voor het eerst geen ijs meer te zien is in de Triosingel vanuit de kamer van mej. Gorter. Een pakje is voor de tweede prijswinnaar.

Voorspellingen vóór woensdag 7 maart a.s. 17 uur in te leveren bij mevr. Prins-de Graauw.

Redactie.

6 MEI 1952

28 van onze personeelsleden blijken erg van gokken te houden. Zij hebben nl. de datum proberen vast te stellen waarop de foto van de plaatwerkerij die op het januari-nummer van de Fabrieksfluit heeft gestaan, is genomen. Dertien mensen raadden dat de foto in 1952 genomen was, hetgeen inderdaad juist was, en wel op 6 mei. Niemand heeft precies deze datum genoemd. Maar mej. R. Spithoven dacht dat het 29 april 1952 was geweest, en was hiermede het dichtst bij 6 mei. De redactie heeft zich afgevraagd hoe zij dit wel kon weten, want zij is 1 maart 1954 pas in onze dienst gekomen. Misschien heeft zij goede adviseurs gehad! Ch. Verheijde raadde 15 mei 1952, en was dus 9 dagen mis. Alle overige data lagen nog verder van 6 mei vandaan.

Mej. R. Spithoven en Ch. Verheijde zijn dus de winnaars. Namens de redactie is mej. Spithoven een doos hopjes overhandigd en Ch. Verheijde een doosje sigaretten.

wij hebben een bedrijfsschool!

Zaterdag 28 februari was de nieuwe bedrijfsschool in het Witte Huis, zover gereed, dat zij in gebruik genomen kon worden. Ter gelegenheid hiervan kwamen alle leerlingen in de cantine bij elkaar.

De heer Poutsma opende de bijeenkomst en dankte de directie, die het, door het benodigde bedrag voor de inrichting beschikbaar te stellen, mogelijk heeft gemaakt dat het inwendige van de school zo modern mogelijk werd ingericht. Tevens gaf hij een woord van dank aan de leerlingen die de gehele inrichting zelfstandig hebben verzorgd. Hij hoopte dat deze nieuwe werkplaats met zijn veel rustiger omgeving er toe zal bijdragen de prestaties van de leerlingen op een hoger peil te brengen. Hierna sprak de heer Prins enige woorden. Hij gaf in het kort de geschiedenis van de bedrijfsschool weer, en noemde daarbij o.a. de verschillende plaatsen die de school al in het bedrijf heeft gehad. Hij vond dat wel gebleken is, in de loop van de tijd, dat alle moeite besteed aan de opleiding van veel betekenis is, zij het dan dat de resultaten niet direct maar pas later aan het licht komen. Ook vond de heer Prins dat de stemming onder de leerlingen op het ogenblik zo goed

was. Dit heeft hij persoonlijk ondervonden, want tijdens de inrichting van de school heeft hij dikwijls kunnen meegenieten van de melodieuze tonen die uit het Witte Huis tevoorschijn kwamen.

Ten slotte deelde hij mede dat de heer J. Kranenburg met ingang van 1 januari is benoemd tot onderbaas. Deze zal in het vervolg worden bijgestaan door een voorman, die zal worden gekozen uit de leerlingen zelf. Deze jongen is voorman gedurende 1 maand en wordt dan vervangen door een andere. Zijn taak is zo veel mogelijk gelijk aan die van een volwassen voorman. (ook zijn verdiensten gaan in die periode omhoog).

Na een korte pauze waarin koffie met koek werd rondgedeeld, zijn enkele films vertoond in de „filmzaal”, o.a. het werken op de kolomboormachine, het lassen met acethyleen en zuurstof en tot slot een paar komische films.

In aansluiting op het vertonen van enkele films voor de leerlingen van de bedrijfsschool, zijn er zaterdagmorgen 28 februari ook voor de gereedschapmakerij een paar instructiefilms vertoond, o.a. iets over het slijpen op een gereedschapsslijpmachine en het werken op de fraisma-

chine en tot slot iets over de lintzaagmachine. Deze laatste film moet erg leerzaam zijn geweest aangezien wij juist enkele weken geleden een nieuwe lintzaagmachine hebben gekregen.

Wij hopen in de toekomst meer van dergelijke films te kunnen vertonen.

J. A. Poutsma.

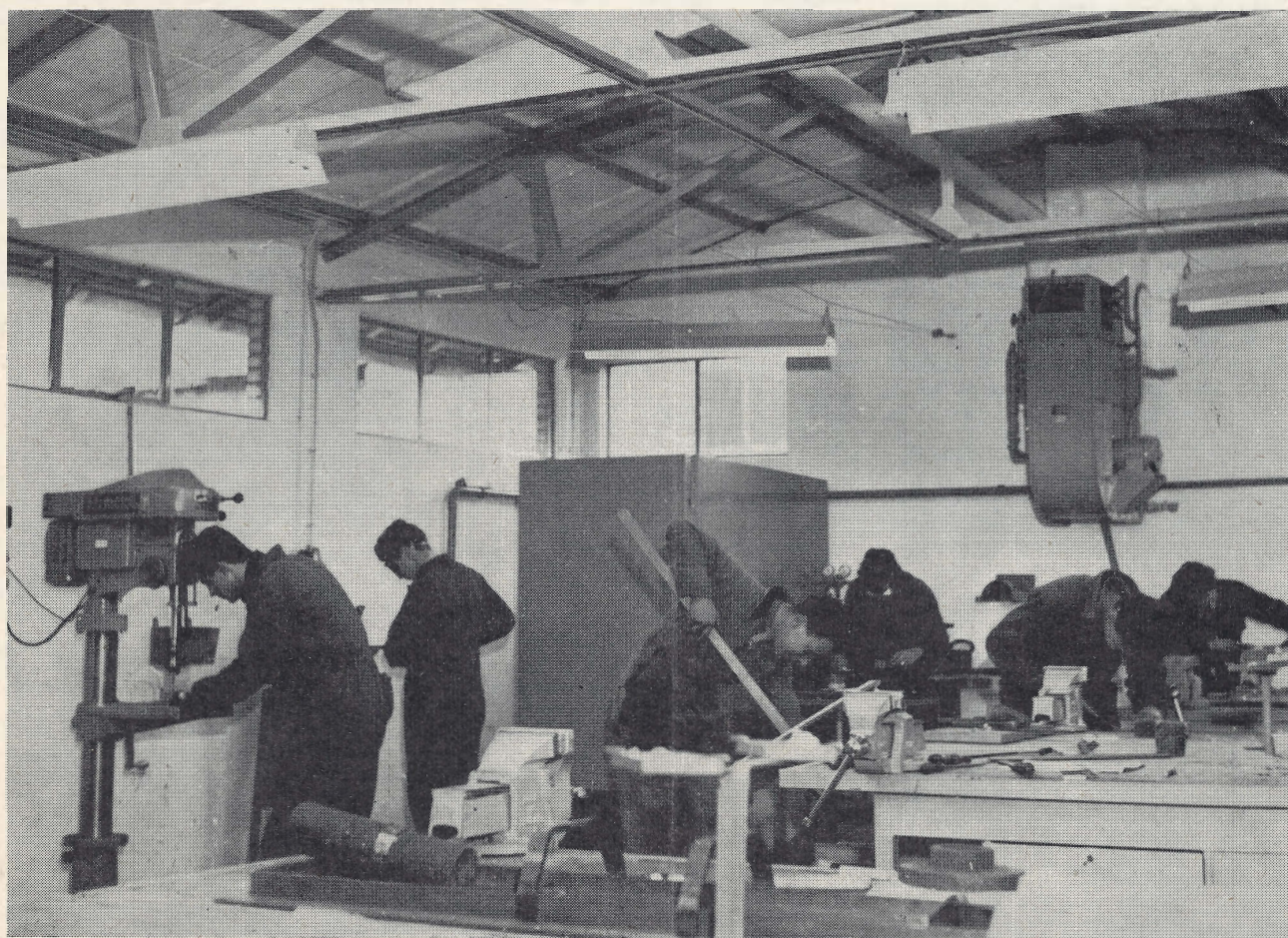
GESLAAGD

Aan Johan de Koning is dinsdag 21 februari jl. het diploma van de Stichting Bemotel voor het vak bank- en plaatwerken uitgereikt. In december 1955 had hij het theoretische deel van het examen in Utrecht gedaan en in januari 1956 het praktische gedeelte. De afgelopen maand heeft hij in de bedrijfsschool, als eerste de functie van voorman bekleed, hetgeen tevens zijn laatste werk in de bedrijfsschool was.

Maandag 27 februari is hij n.l. naar de gereedschapmakerij gegaan, waar hij zich in het vak stempelmaken zal gaan bekwamen. Gezien zijn vakbekwaamheid en zijn enthousiasme zal hij ook dat diploma binnen afzienbare tijd wel in zijn bezit krijgen.

Wij wensen hem veel succes toe.

J. A. Poutsma.



EEN NIEUWE AANWINST

In de gereedschapmakerij is enkele weken geleden, om precies te zijn 13 febr., een nieuwe machine in gebruik genomen. Het is een metaallintzaagmachine, fabrikaat „DOALL”. Deze in Amerika vervaardigde machine behoort tot de beste in zijn soort en zal de gereedschapmakers ongetwijfeld de mogelijkheid bieden hun gereedschappen doelmatiger te fabriceren.

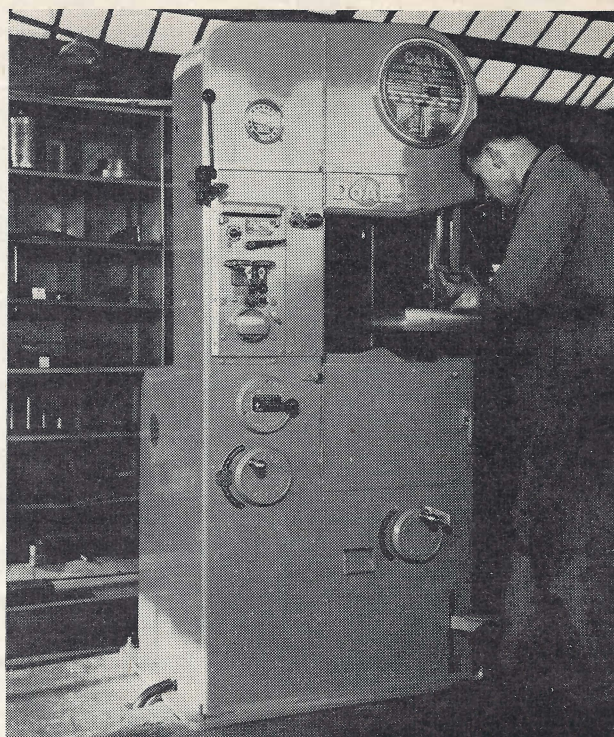
In ons bedrijf is deze machine een vreemde eend in de bijt. Wij kennen wel persen, lasmachines, beugelen cirkelzaagmachines en nog veel meer, maar het zal voor veler Uwer deze weken de eerste keer geweest zijn dat zij een metaallintzaag machine in bedrijf zagen. De belangstelling was, begrijpelijker wijze groot en het lijkt mij daarom goed U iets meer over deze machine te vertellen. Op het eerste gezicht doet hij enigszins aan een houtlintzaagmachine denken, al valt direct op dat de uitvoering veel zwaarder en stabielere is. En inderdaad, men kan er ook hout op zagen, doch deze machine is speciaal voor het zagen van metaal ontworpen en biedt op dit gebied ontzettend veel mogelijkheden. De machine is geschikt om te zagen, vijlen, slijpen, schuren en polijsten. Daar onze behoefte niet zo ver ging, hebben wij geen slijp-, schuur- en polijstbanden aangeschaft. Voor het zagen en vijlen alleen zijn immers al zoveel mogelijkheden dat dit voor ons ruim voldoende is. Wij hebben de beschikking over 2 typen zagen, n.l. de precisie en de „klauwtand” uitvoering. De eerste is voor nauwkeurig werk en het laatste type is meer gericht op productiesnelheid dan op afwerking.

Beide zaagtypen zijn in verschillende breedten verkrijgbaar n.l. van 3/16” tot 1”. Een precisie zaag zaagt gereedschapstaal van 25 mm dik met een snelheid van 25 mm p. minuut. Gietijzer van dezelfde dikte wordt echter verwerkt met 80 mm p. minuut.

Een klauw-tangzaag echter zaagt nog 25—50% sneller. De zaagsnelheden van de „DOALL” zijn trappenloos regelbaar van 15—1500 voet per minuut.

De snelheid van de zaag kan op een ingebouwde meter worden afgelezen. De tafel is in 2 richtingen schuin stelbaar, zodat diverse mogelijkheden, ook voor verstekzagen, aanwezig zijn. De voeding van het materiaal kan geschieden met de hand doch voor zware werkstukken kan gebruik gemaakt worden van een hefboom of van de gewichtvoeding. Ook deze laatste is regelbaar, zodat men de juiste voeding bij de juiste zaagsnelheid kan kiezen. Als U dit zo leest, zal het U wel erg moeilijk lijken om op deze machine te zagen zonder brokken te maken. Maar dat valt (gelukkig) mee. Op de machine is n.l. een werkkiezer aangebracht. Men stelt deze af op het te verwerken materiaal en kan verder alle andere gegevens aflezen, zoals zaagtype, zaagsnelheid, aantal tanden per inch, voeding, smering enz. Natuurlijk vereist het zagen enige oefening, doch een geoeftend vakman zal zich met deze moderne machine snel op z'n gemak voelen. Dat de machine voor geen kleintje vervaard is, blijkt wel uit de maximum expaciteit, van een dikte van 6” (ca 15 cm).

Normaal wordt een lintzaagmachine gebruikt voor „contourzagen”, d.w.z. dat men de buitenomtrek van een werkstuk zaagt. Zou men immers een gat in een plaat moeten zagen, dan kan dit niet zonder de zaag-



band door te knippen. De zaag wordt door een geboord gat gestoken en dan autogenisch weer gelast. Bij vele andere types is dit nog zo en ongetwijfeld is dit zeer omslachtig. Bij de „DOALL” is dit echter geen probleem meer. Aan de linkerzijde is een schaar bevestigd waarmee men de zaag zuiver haaks kan doorknippen. De twee zaageinden worden tegen elkaar gelegd in een klem en vastgespannen. Een druk op een handle en de zaag is gelast. In hetzelfde apparaat wordt de las uitgegloeid om te voorkomen dat de las te bros zou worden en daardoor breuk zou optreden. Zelfs een slijpsteentje om de las na te slijpen is aanwezig. Al deze apparaten worden door een uitgebouwde paneelverlichting uitstekend verlicht en maken het lassen van de zaag tot een zeer ondergeschikte handeling. Bij de machine zijn nog vele hulpstukken aanwezig o.m. een inrichting voor het zagen van ronde schijven uit plaatmateriaal, kogelgeleiders voor zware werkstukken, en een loupe met ingebouwde verlichting voor het zagen van nauwkeurige werkstukken. Niet alleen voor de gereedschapmakerij doch ook voor de productie biedt deze machine vele mogelijkheden. Ongetwijfeld zal van de gelegenheid gebruik worden gemaakt om dit uit te proberen en wie weet komt er in de toekomst zo'n machine beschikbaar voor de productie ter vervanging van de conventionele beugelzaagmachines en het tijdrovende „zagen” op freesbanken.

E. Verhoef.

TARIEVEN

Aangezien er geen punten waren voor een vergadering met de tariefcommissie, vond deze niet plaats. Wel zijn er de volgende mededelingen:

1. in de lakkerij is voor de oververdienste van het moffelen een andere regeling gemaakt. De bestaande regeling was dat er een toeslag gegeven werd op basis van de verhouding tussen voor- en na-

calculatie. Met al de veranderingen welke in het afgelopen jaar in de lakkerij hebben plaats gevonden is nu wel gebleken dat de werkzaamheden van de moffelaars volkomen afhankelijk zijn van de productie der spuiters en dompelers.

Besloten is de oververdienste van het moffelen gelijk te stellen aan de gemiddelde oververdienste van

het spuiten en dompelen ten opzichte van het aantal gewerkte uren in die afdelingen.

2. M. Mouthaan is thans met de cursus voor tijdwaarnemen zo ver gevorderd dat hij een afdeling onderhanden kan gaan nemen voor het maken van opnamen voor nieuwe tarieven. Hij zal beginnen met de afdelingen boren en tappen.



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de vierde vergadering, gehouden op woensdag 18 januari 1956.

Aanwezig zijn alle leden, alsmede de dames Gorter en de Graauw en de heer Prins.

Voor de fabrieksvakantie wordt vastgesteld de week van 30 juli tot en met 4 augustus.

Nog geen besluit wordt genomen inzake een eventuele verlenging van deze vakantie, aangezien de onderhandelingen over de nieuwe C.A.O. nog niet tot een definitief resultaat zijn gekomen.

Mej. Gorter vestigt nog eens de aandacht op de ontspanningsavonden die voor en door het personeel worden georganiseerd. Het wordt betreurd dat van de zijde van het fabriekspersoneel voor deze avonden praktisch geen belangstelling wordt ondervonden. De leden van de O.R. verklaren zich bereid alles in het werk te stellen om het personeel te bewegen deze avonden bij te wonen. Dit personeel moet worden duidelijk gemaakt dat een ieder daar van harte welkom is.

De heer Prins doet enkele mededelingen over de plannen die bestaan om verbetering te brengen in de werkvoorbereiding en het toezicht. Het is de bedoeling het aantal onderbazen en voormannen uit te breiden. De heer Prins betreurt het dat naar aanleiding van het feit dat een 4-tal mannen een onderzoek heeft ondergaan bij de Nederlandse Stichting voor Psychotechniek, de betreffende collega's hierop weinig sportief hebben gereageerd. De Stichting, die al vele jaren met ons bedrijf samenwerkt, is ons behulpzaam bij de aanstelling van leidinggevend personeel en het ligt voor de hand dat wanneer er sprake is van promotiekansen voor enkelen, het hier gaat om belangen zowel voor de betrokkenen als voor het bedrijf.

De voorzitter stelt aan de orde het werk van de spuiters. Doordat er nieuwe spuitcabines zijn bijgeplaatst en de lakvoorziening beter is geregeld, bestaat de mogelijkheid de spuiters, die al zeer lang in ploegen werken, thans gedurende de normale werktijd te laten werken. Dit is echter alleen mogelijk wanneer het schoonmaken der spuitcabines in overwerk kan worden verricht. Aangezien toestemming voor overwerk pas kan worden aangevraagd nadat hierover in de O.R. overleg is gepleegd, wordt dit punt dus in deze vergadering aan de orde gesteld. Bij de bespreking blijkt, dat in het algemeen wel wordt ingezien dat het uit de ploegen nemen van de spuiters voor de betrokkenen een verbetering is, omdat zij dan een regelmatig

leven zullen hebben, terwijl met het oog op de verwarming van de lakkerij één en ander voor het bedrijf een aanzienlijke bezuiniging betekent. Ook wordt erkend dat weliswaar het uit de ploegen nemen voor de betrokkenen een financiële achteruitgang betekent, maar dat het overwerken hiervoor wel degelijk een compensatie vormt.

De vakorganisaties echter zijn er in principe niet voor om overwerk te laten verrichten, omdat hiervan in verband met de krappe arbeidsmarkt in vele bedrijven misbruik wordt gemaakt.

Zo komt het dat bij de stemming 4 leden stemmen vóór het verrichten van overwerk en 5 tegen, terwijl de voorzitter zich van stemming onthoudt.

De heer van Osselen betreurt ten eerste het resultaat van deze stemming, omdat men blijkbaar meer waarde toekent aan een zuiver principiële opvatting van werknemersorganisaties, dan aan de belangen van zowel het betrokken personeel als die van het bedrijf.

De voorzitter doet mededeling van het feit dat op 4 september a.s. de N.V. Gispén 40 jaar zal bestaan. Het getal 40 is niet belangrijk genoeg voor het organiseren van officiële feestelijkheden. Wel echter ligt het in de bedoeling voor het personeel een feestavond te doen plaats hebben, in verband waarmee met de sportweekcommissie is overeengekomen de sluitingsavond na afloop van de sportweek tot een gezellig samenzijn te beperken.

De vraag wordt gesteld waarom bij de beoordelingen van het personeel, het betreffende „rapport” aan de be-

trokkenen niet ter inzage mag worden gegeven.

Het antwoord hierop luidt, dat dit vroeger wel gebeurd is, maar toen enige malen tot ernstige misverstanden aanleiding heeft gegeven. Het „rapport” is opgesteld door 3 à 4 beoordelaars en alleen voor hen begrijpelijk. De betrokken afdelingschef is bevoegd aan de hand van de beoordeling het personeel de nodige inlichtingen te verstrekken.

Er wordt een vraag gesteld over de samenstelling van de „woningcommissie”, naar aanleiding waarvan de heer Prins mededeelt er in den verloop de voorkeur aan te geven woningproblemen van geval tot geval te beoordelen en daarbij advies in te winnen van die O.R.-leden, die geacht kunnen worden van de zaak in kwestie op de hoogte te zijn.

Een nader onderzoek wordt toegezegd inzake kledingvergoeding in de verschillende fabrieksafdelingen.

De heer van Osselen is bereid de boete te vergoeden die een arbeider van de afd. magazijn is opgelegd toen hij fietsend met een omvangrijke lading zijn hand niet kon uitsteken.

Toegezegd wordt nader te onderzoeken in hoeverre er thans toe kan worden overgegaan de op rekening gestelde winstuitkeringsgedeelten rente te doen opbrengen.

De heer Prins vestigt er de aandacht op, dat de gewoonte is ingeslopen om vóór 5 uur reeds te beginnen met handen wassen. Hieraan moet een einde komen. De „buitenlanders” mogen om 5 uur met handen wassen beginnen, maar van alle anderen mag worden verwacht dat zij tot 10 minuten over vijf aan het werk blijven.

G.T.T.C. NIEUWS

Op donderdag 23 februari j.l. hield de bekende radio reporter Dick van Rijn in de cantine van Gispén-Durion aan de filmcauserie-avond. Het is niet aan mij om hiervan een verslag te geven, maar op deze zeer interessante avond zagen we verschillende sportfilms. Een daarvan was de Wereld Kampioenschappen Tafeltennis in april '55 gehouden te Utrecht. De personeelsleden die op genoemde avond aanwezig geweest zijn, zullen ongetwijfeld genden hebben van het fraaie spel wat op deze film te zien was. We zagen o.a. Heren- en Dames-enkelspel, Gemengd dubbel, Dames- en Heren-dubbel niet zoals vroeger met lange rokken of pantalons, maar in gemakkelijke sportkleden. Men kon hier zien hoe deze mooie sport zich steeds meer op de voorgrond dringt; dit waren mensen met lichaamsbeheersing en zuivere techniek die elkaar de begeerde titels bestreden. Het is van mensen als Dick van Rijn natuurlijk de bedoeling zoveel mogelijk mensen, en vooral jeugdige, naar de sport toe te trekken omdat sport zoals hij ook zei, in de moderne samenleving onmisbaar is geworden. Natuurlijk kunnen we niet allemaal een hoogte bereiken als b.v. een Tanaka, maar wel kunnen

we hierin een goede ontspanning vinden.

COMPETITIE

De competitie van de afdeling Utrecht raakt nu haast ten einde en in de meeste afdelingen is de kampioen ook al practisch bekend. Ons eerste en tweede team zullen naar alle waarschijnlijkheid wel op de tweede plaats eindigen, jammer dat geen van deze twee team's een kampioenschap kon veroveren, maar de jongens hebben er hard voor geknokt, zij hebben dus hun sportieve plicht gedaan. Hopelijk worden we volgend jaar wel kampioen.

Het derde team heeft alles nog in eigen hand en we hebben een goede hoop toch nog een kampioen te krijgen.

Tegen het einde van de competitie als de spanning er uit is willen sommige spelers nog wel eens gauw verhinderd zijn mee te spelen. Ik verzoek de betreffende spelers toch vooral de competitie volledig uit te spelen, het is n.l. niet leuk voor Uw teamgenoten met een reserve weg te moeten en voor mij is het erg moeilijk een invaller te krijgen, die gerechtigd is mee te doen. Tot de volgende maand, misschien met een kampioen-team. G. G. Toonen.

mededelingen uit het bedrijf

Meubelbeurs

Van 6 tot en met 11 februari kwamen wij uit op de „Meubelbeurs” in de Bernhardhal aan de Croeselaan, in een stand, evenals een jaar geleden door de heer Rietveld verzorgd. Wij toonden weer onze woningmeubelen en dit keer kwamen wij uit met de eerste in Nederland uit één stuk geperste fauteuil, onze 416, ontworpen door de heren Rietveld en Cordemeyer. Deze laatste is verbonden aan de N.V. Buiscar, welke firma voor ons meubelonderdelen zal vervaardigen uit Polyester een kunstharsproduct dat in het bijzonder geschikt is om er dunwandige gebogen vormen van te persen. Hetgeen Rietveld en Cordemeyer tot stand hebben gebracht is ongetwijfeld een knap stukje werk, dat dan ook ten volle erkend is door een groot aantal bezoekers aan de beurs, van wie een gefundeerd oordeel mag worden verwacht.

Maar deze 416 is wel een zitmeubel geworden dat men of bijzonder geslaagd, of buitensporig afschuwelijk vindt. Een onzer geregelde afnemers zei: „Wat een rot ding, noteer er maar twee” en enkelen waren van oordeel dat dit meubel „meer weg had van een éénpersoons zitbad”. Wij zullen moeten afwachten hoe de vraag naar dit allernieuwste Gispens-product zich zal ontwikkelen. Zeer veel succes hadden onze 116 en 216 bekleed met Gistiel in de kleuren rood, geel en anthraciet.

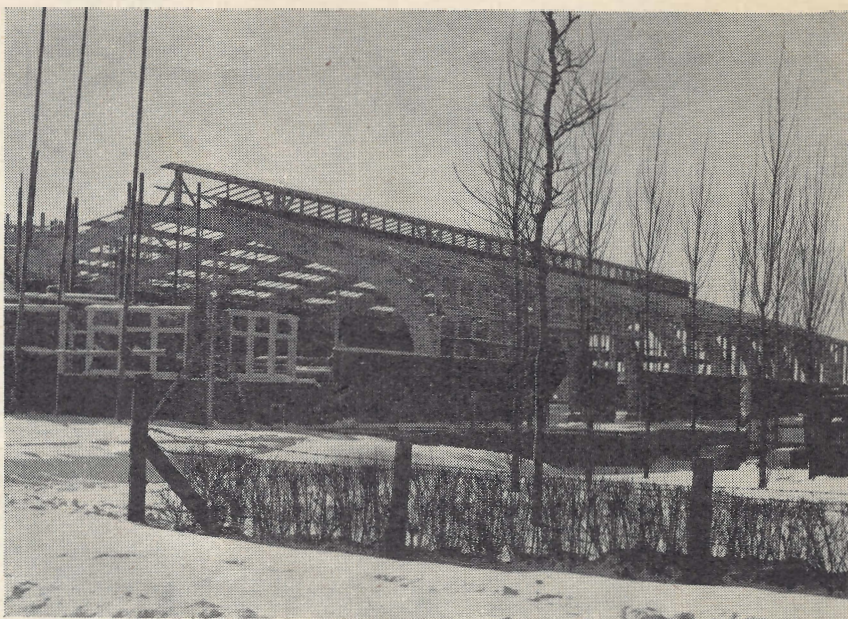
De wandrekken waren ditmaal van boeken voorzien, bestaande uit kistjes met boekenruggen beplakt, boeken dus met weinig inhoud, maar die het aanzien van de stand tot een kleurig en vrolijk geheel maakten.

Huishoudbeurs en Ideal Home Exhibition

Onze stand op de meubelbeurs gaat in zijn geheel naar de binnenkort te openen Huishoudbeurs te Amsterdam en duplicaten van de tentoongestelde meubelen zijn naar Londen verscheept waar zij te zien zullen zijn op de beroemde „Ideal Home Exhibition”. De heren v. Gils en Peskens zullen ons in Londen vertegenwoordigen en wij rekenen er op dat zij in de volgende Fabrieksfluit ons van hun Engelse ervaringen zullen vertellen.

368 Neigfauteuils

Eén onzer geregelde afnemers is een Amerikaanse maatschappij die er grote nederzettingen op na houdt in het nabije Oosten. Reeds eerder kocht men enige malen onze neigfauteuils, in totaal een paar honderd, maar zojuist bestelde men nog eens een portie van 368 stuks. In die warme landen heeft men ontdekt hoe weldadig het is over een stoel te beschikken waarin men op zijn tijd eens lekker lui achterover kan neigen, en waarin men van het ene bureau naar het andere kan rijden. Voor fabriek II is dit een mooie



Het in aanbouw zijnde Centraal Magazijn naast Durion

order. Voor het Gispens-fabriekaat een voortreffelijke reclame.

Casablanca

In de week van 13-18 februari stond een groot deel van ons bedrijf in het teken van Casablanca. Onze vertegenwoordiger aldaar, die in verband met de uiterst moeilijke politieke situatie in Frans Marokko inzake de verkoop onze producten niets kon bereiken, wist er onverwacht in te slagen invoercontingen ten te verkrijgen, die echter op uiterst korte termijn benut moesten worden. Men deed een dringend beroep op onze medewerking en in 10 dagen tijds hebben wij het voor elkaar gekregen ruim 50 kisten met meubelen te vullen en die aan boord te brengen van een schip in Rotterdam met bestemming Casablanca.

Hulde aan allen, niet het minst de heren van de afdeling verkoop, die aan dit alles hun medewerking hebben verleend.

Het Hotel

Wij zijn er in geslaagd de hand te leggen op het huis met eronder garage naast ons kantoorgebouw en op de schuur op het terrein er achter. Ons bezit aldaar wordt daardoor een veel mooier afgerond geheel met mogelijkheden voor toekomstige uitbreiding.

Tweede helft magazijngebouw

Ruim anderhalve maand geleden hebben wij bij het ministerie van Wederopbouw onze bouw aanvraag ingediend voor de tweede helft van het magazijngebouw aan de Triosingel. De vergunning is er nog steeds niet. Er staan al wel vele parafen en handtekeningen op, maar één handtekening ontbreekt

nog en zolang dat het geval is, kunnen wij nog niets beginnen en is alles zelfs nog zeer onzeker.

Maar laat ons hopen, dat nog eens de bouwvergunning in ons bezit zal komen. Als dan ook nog eens de vorst niet langer tegenwerkt, dan gaan er binnenkort in fabriek I de meest verschrikkelijke dingen gebeuren. Eerst gaan wij allerlei magazijnen die zullen moeten worden afgebroken leegmaken en de inhoud tijdelijk bergen in andere ruimten die wij niet hebben en waarin bovendien geen plaats is. Er zal vervolgens op grote schaal oude rommel worden afgebroken en gedeeltelijk verbouwd, maar tenslotte gaat dan het tweede deel van het magazijngebouw verrijzen met beneden magazijn en het kantoor van de heer Carstens en boven een toonzaal en enkele kantoorruimten. Wanneer dit alles eenmaal gereed zal zijn, zullen de verkeerswegen tussen de verschillende gebouwen nieuw worden aangelegd en dan is het woord aan de technische dienst om daarvoor geschikt transportmateriaal aan te schaffen.

Wij zullen een rommelige periode tegemoet gaan, gedurende welke de fabricage toch niet gestoord mag worden. Alle voorbereidingen zijn echter getroffen om één en ander zo goed mogelijk te doen verlopen.

Nogmaals het magazijngebouw aan de Triosingel

Juist nadat het bovenstaande geschreven was, kwam er een telefoon van het gemeentehuis met de verheugende mededeling dat de bouwvergunning uit Den Haag was binnengekomen. Enkele minuten na ontvangst van dit bericht is met het verzenden der materiaalbestellingen begonnen.

PERSONALIA

uit dienst gegaan:

7-1-56	A. de Groot, eigen verzoek
14-1-56	G. Smits, eigen verzoek
14-1-56	S. Polak, eigen verzoek
30-1-56	E. W. J. Wesker, eigen verzoek
28-1-56	N. Dam, eigen verzoek
25-2-56	J. Koenaus, eigen verzoek
29-2-56	K. Kerkhof, eigen verzoek
1-3-56	meij. A. Schmidt, eigen verzoek
1-3-56	meij. D. Philippi, eigen verzoek
3-3-56	J. D. Jansen
3-3-56	D. van Ewijk
3-3-56	P. L. Schimmel
3-3-56	D. J. van Haaren
3-3-56	J. Heynen
3-3-56	Th. Jansen
3-3-56	W. H. van Os
3-3-56	M. J. Zwamborn

waren allen
tijdelijk
in dienst

in dienst gekomen:

30-1-56	G. van Meeteren, opleiding
30-1-56	M. van Burk, opleiding
13-2-56	A. v. d. Akker, sjuuwer
13-2-56	G. L. Kilian, slijperij
20-2-56	M. van Nuijsenburg, lakkerij
29-2-56	J. H. de Vries, opleiding
5-3-56	F. H. van Gemert, opleiding

getrouwd:

2-2-56	A. Prins en mej. L. de Graauw
--------	-------------------------------

geboren:

8-2-56	Boudewijn Dirk, zoon van de fam. Vermeulen.
--------	---

PERSONEELFONDS

Personeelfonds per 31 dec. 1955	f	6,16
Storting door de N.V.		
van 2/1 t.m. 4/2 '56	"	188,37
Ingehouden aan boeten		
van 2/1 t.m. 4/2 '56	"	21,60
Ingehouden van het personeel		
van 2/1 t.m. 4/2 '56	"	323,07
af:	f	539,20
Uitbetalingen		
van 2/1 t.m. 4/2 '56	"	512,16
Personeelfonds per 4 febr. 1956	f	27,04

BEAMBTENFONDS

Beamtenfonds per 31 dec. 1955	f	1.928,42
Storting door de N.V.		
over jan. '56	"	27,58
Ingehouden van beamtten		
over jan. '56	"	82,74
af:	f	2.038,74
Uitbetalingen		
over jan. '56	"	150,05
Beamtenfonds per 31 jan. 1956	f	1.888,69

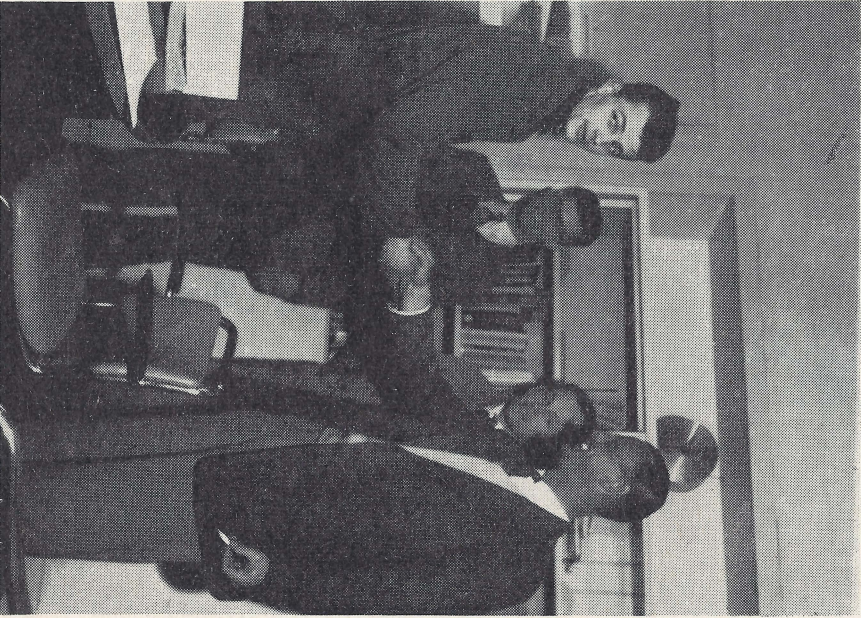
SPAARKAS

Spaarkas per 31 dec. 1955	f	30.170,10
Storingen		
van 2/1 t.m. 4/2 '56	"	3.999,92
af:	f	34.170,02
Uitbetalingen		
van 2/1 t.m. 4/2 '56	"	7.076,27
Spaarkas per 4 febr. 1956	f	27.093,75
Er zijn thans 133 spaarders.		
A. de Bruin.		

HARTELIJK DANK

Wij hebben er behoefte aan U allen te laten weten hoe zeer wij getroffen zijn door de vele bewijzen van vriendschap en de collegiale gevoelens die wij voor en na ons huwelijk ondervonden hebben. De geweldige royale geschenken, maar vooral de wijze waarop ons deze geschenken aangeboden werden, heeft ons zelfs dikwijls in de grootste verlegenheid gebracht! Wij hebben getracht iedereen persoonlijk te bedanken; mochten wij hierin in 'n enkel geval tekort geschoten zijn, wil dan vooral van ons aannemen dat dit niet opzettelijk is geschied en dat wij U allen zeer dankbaar zijn.

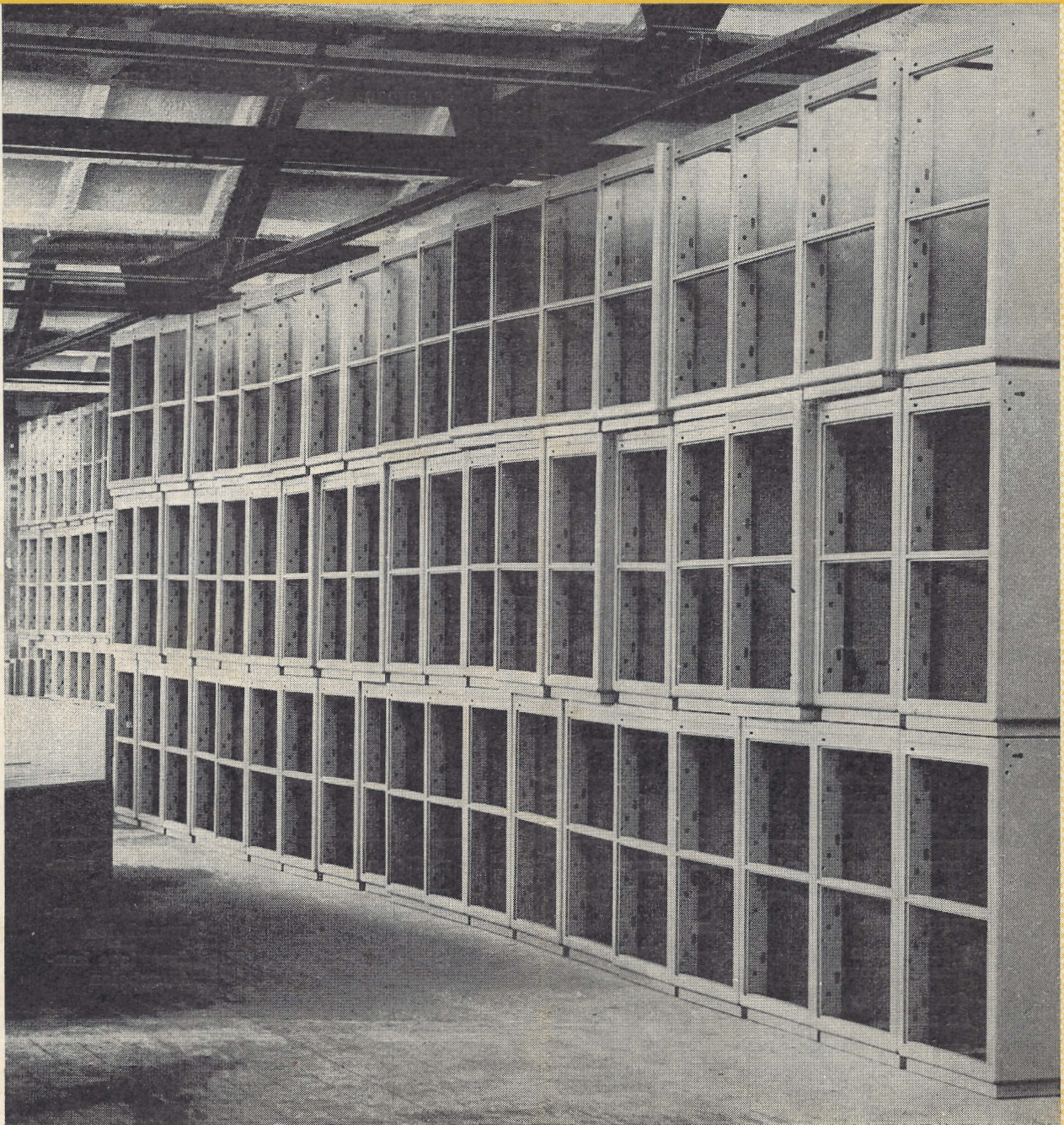
A. Prins
L. Prins-de Graauw



J. de Koning wordt door de heer Prins gefeliciteerd met het behalen van het diploma bank- en plaatwerker. Op de achtergrond de heren Poutsma en van Kramenburg.

DE FABRIEKSLUIT

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING NV. CULEMBORG



Voorgemonteerde bureaustapels in de lakkerij — Bijzonderheden vindt U op pag. 19

VERSCHIJNT 1 x PER 5 WEKEN. REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN, L. PRINS-DE GRAAUW

WEER EENS EEN REORGANISATIE

De diverse veranderingen in de lakkerij zijn zover gevorderd, dat wij de laatste tijd onze aandacht hebben bepaald tot het toezichthouden en voorbereidende gedeelte van het werk om het geheel zo goed mogelijk tot zijn recht te laten komen. Hieruit zijn allerlei maatregelen voortgekomen die op 14 maart in een bijeenkomst met het gehele personeel van de lakkerij en montage zijn besproken. Inmiddels zijn voor de andere afdelingen van fabrieken I en II dergelijke wijzigingen in voorbereiding. Deze wijzigingen zullen in de eerste plaats betrekking hebben op een uitbreiding van het leidinggevend personeel met daarbij een hernieuwde en duidelijke indeling van de werkzaamheden. Als eerste gevolg hiervan werd ons gehele personeel bekend gemaakt met de mogelijkheid te solliciteren naar de betrekking van voorman door middel van een circulaire in hun loonzakjes. Om ook mensen van buiten het bedrijf gelegenheid te geven te solliciteren werd ook in de plaatselijke bladen een advertentie geplaatst.

Alvorens nu verder in te gaan op de veranderingen in de lakkerij, willen wij enige functiewijzigingen bekend maken, die hier nauw verband mee houden.

De afdelingen onder leiding van H. A. M. van Emden omvatten de volgende werkzaamheden: boren/tappen en fraisen, draaien en revolverdraaien en de lampenfabricage.

Een gedeelte van deze werkzaamheden is afhankelijk van de bewerkingen die in de plaatwerkerij worden uitgevoerd. Deze afhankelijkheid uitte zich vooral in de moeilijkheid een goede planning voor deze afdeling te maken. Het is de verdienste van de heer van Emden geweest dat hij onder deze moeilijke omstandigheden er in slaagde een

zo goed geheel van zijn afdelingen te maken.

Op het bedrijfsbureau was inmiddels grote behoefte ontstaan aan een persoon die de codering ter harte zou nemen. Al onze materialen, half-fabrikaten, benodigdheden en gereedschappen zijn ondergebracht in een code-systeem en een goed functioneren van dit systeem is erg belangrijk om een goed beheer over deze artikelen te kunnen voeren. Bovendien hangt hier nauw mee samen de normalisatie, waarmee gestreefd wordt naar een beperking van de verscheidenheid in onderdelen en materialen. Wij hebben de heer van Emden bereid gevonden deze taak op het bedrijfsbureau voor zijn rekening te gaan nemen.

De afdelingen van de heer van Emden zullen een onderdeel gaan vormen van de plaatwerkerij en komen hiermede dus onder de leiding van de heer van Oostrum. Om nu de heer van Oostrum niet te overbelasten en om tevens die afdelingen bij elkaar te brengen die wat werkvoortgang betreft, van elkaar afhankelijk zijn, werd besloten de montage die erg nauw met de lakkerij is verbonden, onder leiding van de heer Lingen te plaatsen.

Om nu terug te komen op ons verhaal over de reorganisatie van de lakkerij, waarbij we nu dus ook de montage betrekken, kunnen we vertellen hoe we gekomen zijn tot een verdeling van de lakkerij en de montage in vier afdelingen.

De producten die in de lakkerij verwerkt worden kunnen we verdelen in twee groepen:

a. de halffabrikaten

Dit zijn de onderdelen die uit de plaatwerkerij komen en die na het ontvetten en het ontroesten voorzien worden van een grondlaklaag door middel van dompe-

len of spuiten. Hierna worden de onderdelen afgevoerd naar het magazijn.

b. gereed product

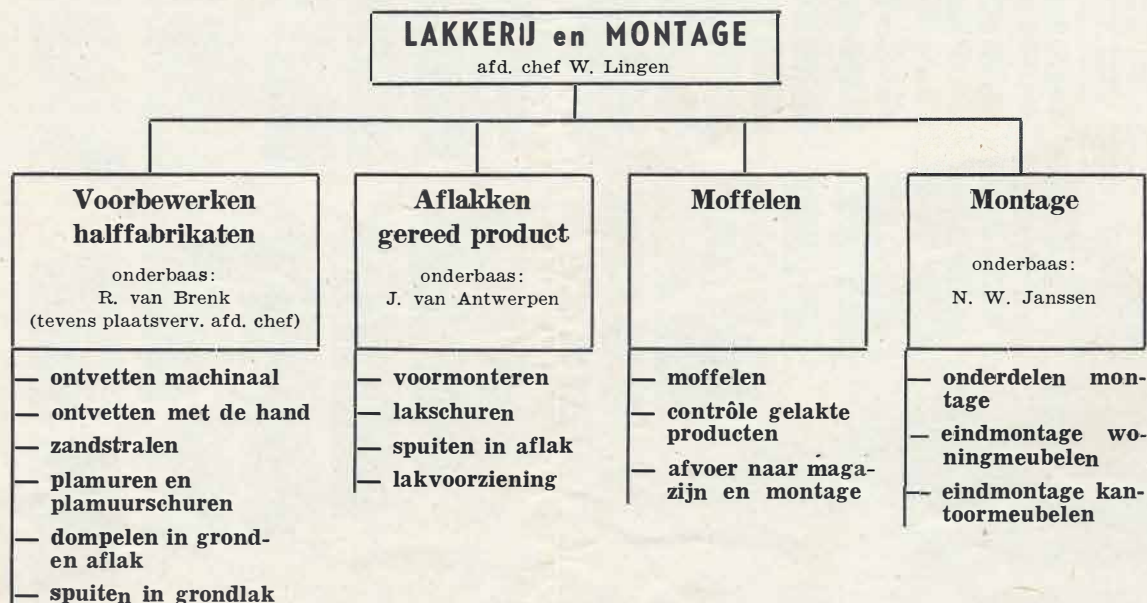
Deze onderdelen komen meestal in voorgelakte toestand uit het magazijn. Zij worden in de lakkerij, voor zover nodig, voorge-monteerd, geschuurd en in kleur afgelakt. Daarna worden zij afgevoerd naar de montage om verder samengesteld te worden en verlaten via de expeditie de fabriek.

De halffabrikaten ondergaan in het algemeen een ander soort bewerkingen dan het gereed product. Zij ontmoeten elkaar bij de moffeloven, waar beide producten doorgevoerd moeten worden. Na het moffelen wordt het lakwerk gecontroleerd en verder getransporteerd naar het magazijn of de montage.

In de montage vindt de eindmontage van de plaatstalen meubelen plaats. Op de bovenverdieping van de expeditie heeft zich daarbij langzamerhand een hele afdeling voor het monteren van woningmeubelen ontwikkeld. Deze afdeling is met één man begonnen. Op het ogenblik wordt hier constant door 4 personen gewerkt. Daar deze afdeling in het geheel van de organisatie nog een onduidelijke plaats innam, is nu ook definitief geregeld dat deze afdeling een onderdeel wordt van de montage.

Bovenstaande overwegingen hebben ons ertoe gebracht de organisatie van de lakkerij en montage op te bouwen volgens onderstaand schema:

Zoals uit dit schema blijkt is er naar gestreefd die bewerkingen bij elkaar te brengen, die van elkaar afhankelijk zijn, hetgeen de doorstroomsnelheid van de producten ten goede zal komen. Een heel belangrijk punt





ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 5e vergadering, gehouden op 2 maart 1956.

Aanwezig zijn alle leden en de heer en mevrouw Prins. Mej. Gorter is wegens ziekte afwezig.

De voorzitter stelt voor het tijdstip van de vergadering van de O.R. zodanig te verschuiven, dat het mogelijk is het verslag daarvan in de onmiddellijk daarna verschijnende Fabrieksfluit te publiceren, daar een verslag, dat zo lange tijd na de datum van de vergadering verschijnt onbevredigend wordt geacht. De vergadering kan zich hiermede verenigen.

Besloten wordt tot het instellen van een fabriekscommissie, die kleine dagelijkse problemen met de directie kan behandelen. In deze commissie worden benoemd de vijf in de O.R. zittende vertegenwoordigers van de fabrieksafdelingen, t.w. de heren de Boef, Hulskes, van den Berg, Vermeulen en Verwey. Mocht het t.z.t. nodig blijken dat ook een beambtencommissie in het leven wordt geroepen, dan zal dit altijd nog kunnen gebeuren.

Besproken wordt de eventuele verlenging van de fabrieksvacantie. De voorzitter deelt mede, dat de verlenging van de C.A.O. nog steeds niet een feit is, in verband waarmee hij inzake een event. wijziging van de vacantie nog geen besluiten wil nemen. Overigens behoeft dit geen bezwaar te zijn voor diegenen die

een aaneengesloten vacantie van langer dan een week zouden willen nemen, aangezien men daarvoor voorlopig snipperdagen kan gebruiken.

De heer Prins geeft een toelichting op de vorderingen met de invoering van de werkklassificatie in het bedrijf.

De heer van Osselen doet mededeling van het feit, dat naar aanleiding van vragen, die daarover in de vorige vergadering zijn gesteld, door hem met de Rijkspostspaarbank een regeling is getroffen, waarbij de van de winstdeling afkomstige bedragen, die op persoonlijke spaarrekeningen zijn gezet, naar de Rijkspostspaarbank zullen worden overgemaakt voor zover de saldi van de betrokkenen de f 50,— te boven gaan. De rentebijbeschrijving is dezelfde als die voor de houders van een privé spaarrekening. Aangezien dit een collectieve spaarrekening is, is het niet nodig, dat hiervoor voor ieder personeelslid een spaarboekje wordt ingesteld. Zodra een personeelslid het bedrijf verlaat, krijgt hij het saldo, vermeerderd met de bijgeschreven rente, uitbetaald. Eenmaal per jaar zal aan ieder personeelslid mededeling worden gedaan van de stand van zijn rekening.

Door enkele leden van de O.R. wordt de vraag gesteld of de grens van f 50,— niet iets verlaagd kan worden. De voorzitter gevoelt hiervoor echter niet, omdat hij buiten de rentebijbeschrijving wil houden degenen die slechts korte tijd in het bedrijf werkzaam zijn. Voor hen is de verdiende rente dan nauwelijks de moeite waard en rechtvaardigt in ieder geval niet de daarvoor nodige administratie.

De vraag wordt gesteld of nooit overwogen is aan ons personeel spaarcertificaten te geven in de eigen onderneming. De heer van Osselen geeft hierop ten antwoord, dat hij in principe niet gevoelt voor het beleggen van opgespaard vermogen der personeelsleden in aandelen of certificaten daarvan in het eigen bedrijf. Men moet zijn risico's spreiden en doet dus beter deze gelden elders te beleggen.

De vergadering toont vervolgens geen bezwaar te hebben tegen de overwerkvergunningen voor 4 slippers à één uur per dag, in het bijzonder niet omdat in de praktijk blijkt, dat er wel eens dagen zijn, waarop van deze vergunning geen gebruik wordt gemaakt.

Besproken worden de moeilijkheden, die het gevolg zijn van het feit, dat een gedeelte van het personeel in de cantine van fabriek I verschijnt in overalls die niet altijd al te schoon zijn. De stoelen lijden daar onder en daar deze cantine ook gebruikt wordt voor de ontvangst der gasten van het bedrijf, moet er nu eenmaal voor gezorgd worden, dat het meubilair van de cantine altijd schoon en netjes is. Besloten wordt vriendelijk maar dringend aan een ieder te vragen tussen de middag niet in

overall in de cantine te verschijnen. Naar aanleiding van het feit dat enkele personeelsleden, die tijdens de vorstperiode veel buiten hebben gewerkt en tengevolge daarvan het zeer hard te verduren hebben gehad, een gratificatie hebben ontvangen, ontspint zich een gedachtenwisseling over de richtlijnen die hierbij zijn gevolgd. De heer Prins zet uiteen, dat hij deze aangelegenheid met grote zorg heeft uitgezocht in overleg met de heren Weysenfeld, Hamilton, Wolthuis, Hoffmann Jr. en Garos. Het ging er om het verstrekken van deze gratificaties te beperken tot de allerbelangrijkste gevallen. Het resultaat heeft echter niet de volledige instemming van enkele leden van de vergadering, hetgeen aan de voorzitter de opmerking ontlokt, dat het toch wel vervelend is, dat men ontevreden wordt omdat de leiding van het bedrijf zijn ingenomenheid heeft doen blijken met de prestaties van enkelen. Hij vraagt aan de heer Prins of deze nogmaals wil nagaan of in een enkel geval wellicht nog het verstrekken van een gratificatie overwogen kan worden.

Eén der leden van de vergadering maakt de opmerking, dat toen op de vorige vergadering gestemd is over het overwerk in de lakkerij met het doel om buiten werktijd de spuitcabines schoon te maken, niet bekend was dat er op dit punt bepalingen bestaan, die het verrichten van overwerk voor dit doel zonder meer mogelijk maken. Wanneer men dit geweten had, zou een stemming achterwege hebben kunnen blijven. De voorzitter deelt mede, dat hij hiervan gaarne nota neemt. Door één der leden wordt de aandacht gevestigd op de kou en tocht in de ponserij. De voorzitter geeft daarop ten antwoord, dat de a.s. verbouwingen op het achterterrein gevolgen zullen hebben, die op het gebied van de verwarming in de ponserij wellicht een gunstige invloed zullen hebben. Immers, deze afdeling zal op geheel andere wijze dan voorheen worden verwarmd. Maar ook het vervoer door de ponserij zal veranderen, zodat de voorzitter voorstelt het resultaat van al deze wijzigingen af te wachten.

De foto op de voorpagina geeft U een aardig beeld van een bureau in wording. Het is de dagproductie van de afdeling voormontage. De kastjes zijn bestemd voor 7700-bureaux. Iedere 8 minuten komt er zo'n kastje gereed. Ongeveer in dezelfde tijd wordt het kastje geschuurd, gelakt, gemoffeld en gemonteerd tot een compleet bureau.

Om al de bovenstaande bewerkingen in 8 minuten aan één kastje te kunnen verrichten zijn 11 mensen nodig en wel de volgende: 1 spuitschuurhulp, die tevens eventueel schuurwerk doet, 2 moffelaars, 2 voormonteurs, 4 monteurs, 1 transportman.

W. Lingen.

Vervolg van pag. 18

is nog, dat aan de drie onderbazen van deze afdelingen grotere bevoegdheden zijn gegeven. Het mofelen blijft voorlopig onder direct toezicht van de heer Lingen. Deze laatste zal zich dus niet meer zo intensief met de dagelijkse gang van zaken bezighouden. Zo zullen bijv. de snipperdagen door de voormannen en onderbazen zelf bijgehouden worden. Veel aandacht zullen zij ook moeten besteden aan de werkmethoden om de arbeidsanalisten in staat te stellen goede tarieven te maken.

De heer Lingen zal hierdoor meer gelegenheid krijgen zich in andere problemen te verdiepen waarna een van de eerste opgaven is te zorgen voor een goed samenspel tussen de vier afdelingen. In de tweede plaats zal de heer Lingen meer tijd kunnen besteden aan de ontwikkeling van de productie-methoden.

In geval de heer Lingen wegens één of andere omstandigheid afwezig is, zal R. van Brenk als zijn plaatsvervanger optreden en zijn werkzaamheden waarnemen.

H. C. Weijzenfeld.

NIEUWBOUW

In de maanden die voor ons liggen zullen wij zien hoe het nieuwe magazijngebouw van fabriek I doorgetrokken en op dubbele grootte gebracht zal worden.

In de afgelopen jaren hebben wij al heel wat gebouwen op onze terreinen zien verrijzen. Ditmaal gebeurt er iets nieuws omdat wij niet op een open en vrij stuk grond gaan bouwen, maar op terrein dat grotendeels reeds bebouwd is. Wij gaan veranderen, gebouwtjes vervangen door een modern gebouw!

Dat heeft heel wat problemen veroorzaakt. Problemen die directe invloed hebben op de dagelijkse gang van zaken in het bedrijf. Daarom is er ook bijzondere aandacht besteed aan de voorbereidingen voor deze nieuwbouw en is er een apart „programma van voorbereidingen” gemaakt. Dit programma is opgesteld onder leiding van de heer van Ossele door de heren Aalfs (nieuwbouw en afbraak), Hamilton (voorradenverplaatsing) en Wolhuis (installaties). Wekelijks wordt het programma besproken, herzien en aangevuld.

Voor de belangstellenden geven wij hieronder een opsomming van de werkzaamheden, die verricht moeten worden, voordat er met de eigenlijke nieuwbouw begonnen kan worden.

1. Pad naar lakmagazijn en tussen knipperij en ponserij (is geschied).
2. Tijdelijke rijwielstalling langs betonschutting (Triostr.) monteren en pad maken.
3. Oude rijwielstalling afbreken en

terrein ophogen.

4. Verlichting en plafond in lakmagazijn aanbrengen (is geschied).
5. Nieuwgebouwde rijwielstalling van deuren voorzien en verlichting aanbrengen (klaar). Deze ruimte zal wel tijdelijk als magazijn gebruikt worden totdat het verlengde magazijn in gebruik genomen kan worden.
6. Verbindingspad maken van lakmagazijn, achter het bestaande magazijn om, naar lakkerij. De verbussen kunnen tegenwoordig opgetakeld worden naar de ruimte boven de spuitcabines.
7. Bureauranden uit de oude galv. afd. in kratten verpakken en tijdelijk opslaan in rijwielloods (zie 5).
8. Evenzo met de onderdelen voor lopers.
9. Kisten met onderdelen uit kegelbaan naar rijwielloods en ev. oude galv. afdeling. Is klaar.
10. Centraal Magazijn (naast fabr. III) moet voor tijdelijke opslag gereed zijn.
11. Gelaste kasten moeten van magazijn (fabr. I) naar Centraal Magazijn gebracht worden om ruimte voor andere halffabriekaten vrij te maken.
12. Glasloods ontruimen (is klaar).
13. Verlichting kantoor Carstens en houten magazijngebouwtje aansluiten op expeditie (stand op oude forceerderij). Is klaar.
14. Tijdelijke aanleg van licht- en krachtleidingen vanuit ponserij naar werkplaats Techn. Dienst.
15. Verlichting en verwarming slo-

pen in kegelbaan. Is klaar.

16. Kegelbaan afbreken en tijdelijk keet om verwarmingsketel plaatsen.
 17. Pad tussen rijwielloods en knipperij aanleggen (is klaar).
 18. Tegelbaan in Triostraat leggen (voor het vervoer met heftruck van plaat).
 19. Pad tussen lakkerij en nieuwe magazijn aanleggen. Tijdelijk deur maken in zijmuur magazijn.
 20. Afbreken glasloods.
 21. Verkopen stoomketel (is geschied).
 22. Stoomketel afvoeren.
 23. Verdeelkasten in ketelhuis verplaatsen.
 24. Oude galvanische afd. verkleinen. Inrichten resterende gedeelte tot werkplaats en kantoor techn. dienst.
 25. Ontruimen oude forceerderij.
 26. Slopen oude forceerderij.
 27. Tank voor dompelverdunding ingraven.
 28. Verplaatsing verwarmingsketel van fietskraan naar Durion.
 29. Voorziening treffen voor verwarming lakkerij.
 30. Voorziening treffen voor verwarming montage.
 31. Voorziening treffen voor verwarming knipperij.
 32. Voorraadtank zware olie.
- U ziet dat het een heel lijstje is. De nieuwbouw van het magazijn is niet direct afhankelijk van al deze werkzaamheden, maar toch wel van de meeste.
- Als wij nog iets vergeten hebben houden wij ons voor Uw opmerkingen aanbevolen. De bouwcommissie.



FABRIEKSRESULTATEN

De resultaten van de eerste periode van 1956 komen druppelsgewijs en met vertraging binnen. Dat is een verschijnsel dat wij elk jaar bij de eerste perioden meemaken. Wij moeten dus nog even geduld hebben wat het winstpercentage betreft, maar er zijn gelukkig wel al allerlei cijfers bekend die ons wat kunnen vertellen over de gang van zaken en die dus de moeite van het bestuderen waard zijn.

Als wij eerst eens onze afleveringen bekijken, dan zien wij dat er in de afgelopen weken (in geld uitgedrukt) gemiddeld per week 20% meer naar onze klanten is gegaan dan in 1955. Dat is al een hoopvol begin voor 1956, vooral als wij daarbij bedenken dat de spuiters in de lakkerij tegenwoordig in een normale dagdienst werken. Maar deze verhoging van de productie komt niet alleen van fabriek I; onze buis-meubelfabriek heeft ook het zijne bijgedragen en Gispén-Durion is evenmin achter gebleven. In fabriek I en II gaat het inderdaad om een productieverhoging, die bereikt is met de bestaande middelen en de beperkte personeelsbezetting. De levertijden van onze plaatstalen- en buismeubelen zijn nog steeds erg lang, hetgeen betekent dat er een overmaat van werk is.

Bij fabriek III lag het tot voor kort anders. Er kwamen niet voldoende orders binnen om deze afdeling op volle capaciteit te laten werken. De heer Klijn, die in oktober 1955 als vertegenwoordiger voor Gispén-Durion bij ons is komen werken, heeft daar wel radicaal een eind aan gemaakt. De productie is met

sprongen omhoog gegaan en de heer Garos doet al even enthousiast mee in de strijd om nieuw personeel! Daarmee komen wij op het onderwerp van de gewerkte (en ingeleverde!) productieve uren.

De begroting van de gewerkte uren voor de hele fabriek is met 25 uur overtroffen. De verhouding is dus praktisch 100%. Wat de machine-uren betreft hebben wij 16 uren minder gewerkt dan begroot waren, dus deze verhouding ligt ook praktisch op 100%. Maar van de gewerkte uren is er resp. slechts 79% en 91% ingeleverd. Dit betekent dat wij pas in de volgende perioden van de niet-ingeleverde uren profijt kunnen trekken voor de winst-deling.

Een lichtpunt is de verhouding tussen de ingeleverde uren en de tijd die de voorcalculatie voor deze bewerkingen had uitgetrokken. Per 1 januari 1956 zijn alle voorcalculaties herzien aan de hand van de verbeteringen die in de loop van 1955 doorgevoerd zijn. Niet voor de volle 100% natuurlijk, want een voorcalculatie is in de eerste plaats bestemd om als basis te dienen voor onze verkoopprijzen. Om die reden moeten wij met het vaststellen van nieuwe voorcalculaties altijd aan de veilige kant blijven.

In de eerste periode van dit jaar bedroeg de bestede tijd 95% van de voorgecalculeerde tijd. Voor de machine-uren kwam er zelfs een verhouding van 93% uitrollen. Dat is erg mooi. En belangrijk voor onze winstdelingsresultaten van dit jaar. Vroeger konden wij nl. altijd in het algemeen op twee manieren tot gun-

stige resultaten komen. Als er tenminste voldoende orders waren, konden wij trachten meer productieve uren te maken door meer mensen in dienst te nemen. Deze „overbezetting” van het bedrijf leverde winst op. Aan de andere kant konden wij, door werkmethodeverbeteringen enz., zuinig omspringen met de gewerkte uren en op die manier ten opzichte van de voorcalculaties wat verdienen. Nu wij in een tijdperk van personeelsschaarste zitten, kunnen wij alleen de tweede methode toepassen. Het kost ons al erg veel moeite de fabrieksbezetting ongeveer op het tegenwoordige peil te houden.

In het jaar 1956 moet het succes dus komen van onze pogingen om zuinig te werken. Dat wil zeggen zuinig zijn met de beschikbare productieve tijd, maar evenzeer zuinig zijn met de indirecte uren en alle materialen, gereedschappen, benodigdheden en installaties die wij voor de productie nodig hebben. Elke kleinigheid helpt!

A. Prins.

Fabriek I

In het vorig nummer van de Fabrieksfluit hebben wij verstek laten gaan omdat wij nog niets over de resultaten van de eerste periode bekend was. Wij hebben deze resultaten inmiddels binnen gekregen, waarbij jammer genoeg nog de gegevens over de benodigdheden ontbreken. Wij zien echter dat op de administratie hard wordt gewerkt om de achterstand in te halen, die altijd aan het begin van het jaar ontstaat door het verwerken van alle nieuwe cijfers. Wij zullen dan



ook de gegevens wel spoedig ontvangen.

Met extra belangstelling hebben wij de gegevens over de eerste periode tegemoet gezien, omdat dit een eerste toetsing is van de nieuwe begrotingscijfers en de opnieuw vastgestelde voorcalculaties.

Als wij eerst naar de gewerkte uren kijken, dan bemerken wij dat wij net onder de begroting zijn gebleven. Het verschil bedraagt slechts 300 uur. Dit wil zeggen dat met slechts 1½ productieve man meer de begroting precies gehaald zou zijn. De indirecte uren geven een ongunstiger beeld. Hier hebben wij de begroting met liefst 800 uur overschreden. Deze uren komen in gelijke mate voor rekening van de lakkerij en de plaatwerkerij. Deze indirecte uren worden voor het grootste deel veroorzaakt door sjouwwerk. Wij zullen dus het interne vervoer goed in de gaten moeten houden.

De verhouding van de gewerkte uren tot de voorgerecalculeerde uren ligt voor fabriek I op 97%. Deze zelfde verhouding voor het totaal van de machine-uren is 94%. Voor de machine-uren krijgen wij een afzonderlijk percentage op omdat aan deze uren grotere kosten zijn verbonden dan aan de handbewerkingen. Beide percentages duiden op een goed begin. Gewoonlijk waren deze verhoudingen in het begin van een nieuw jaar veel ongunstiger.

De volgende afdelingen zijn wel bijzonder goed begonnen, door onder de 90% te blijven: autogeen lassen, draaien, automatisch voorbewerken en moffelen.

Boven de 100%, dus met meer gewerkte uren dan voorgerecalculeerd waren, lagen de afdelingen montage, ponsen en electrisch lassen. Hierbij zien wij twee afdelingen, die ook vorig jaar de grootste moeite hadden om onder de 100% te komen, nl. ponsen en electrisch lassen. In het begin van het jaar hebben wij nog alle gelegenheid de resultaten van deze afdelingen te verbeteren. Hoe verder we komen, hoe moeilijker het wordt een achterstand in te halen.

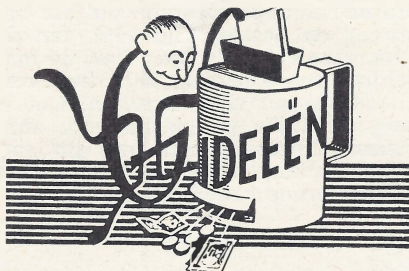
Van de gereedschapmakerij zijn geen voorcalculaties beschikbaar. Dit is wel jammer omdat nu moeilijk is na te gaan wat de invloed van de uitbreiding van het machinepark daar is. Dit komt echter wel tot uiting in de vlottere bediening van de productieve afdelingen. Zo juist is voor deze afdeling een nieuwe sterke-arm-schaafbank aangekomen, die de oude gaat vervangen. Dit zal wel een opluchting zijn voor de draaier en de slijper in deze afdeling, die nogal hinder ondervonden van het stoten van de oude bank.

H. C. Weijsenfeld.

Fabriek II

Nu dan de resultaten van de eerste periode bekend zijn, beginnen we weer met onze overzichten. Dit begin is altijd nogal spannend, aangezien altijd per 1 januari de calculaties herzien en aangepast worden. Met de voorcalculaties zijn wij in

fabriek II aardig uitgekomen. De verhouding tussen deze voorcalculaties en de gewerkte tijd voor de hele fabriek ligt nl. op 94%. Heel gunstig liggen de afdelingen slijpen en electrisch lassen, nl. resp. op 88% en 84%. De ongunstige uitzonderingen zijn de galv. afdeling met 103% en het buigen met 101%. In het algemeen dus geen ongunstige start. De gewerkte uren zijn boven de begroting gekomen, en wel is er totaal ± 900 uur meer productief gewerkt dan begroot. Alleen de autogene lasafdeling heeft minder werk verzet dan begroot was. Dit is hoofdzakelijk een gevolg van de stoelen 114 die in bewerking waren en waaraan geen laswerk voorkomt. Helaas moet worden opgemerkt dat van de 10.800 gewerkte uren slechts 8500 uren zijn ingeleverd, dus ca. 80%. Bijna alle afdelingen hebben zich hieraan schuldig gemaakt. Zij moeten veel onderbroken werk hebben gehad, ten gevolge van grote overlopende orders of stagnatie in het werk. Hoe het ook zij, dit drukt in ieder geval het winstpercentage. Het verbruik van benodigdheden heeft in periode 1 ook geen winst opgeleverd. In fabriek II is 144% van het begrote bedrag verbruikt. Het belangrijkste aandeel hierin komt voor rekening van de galv.



Voorstel 175, afd. Electr. lassen.

Een voorstel van C. M. Hazebroek behelsde de naad van bureau- en tafelpoten te lassen met contactstaaf Ph.C. 18. De inzender meende hierdoor een besparing te bereiken, temeer omdat de uitsparingen die nodig waren voor het lassen met Ph. 46 zouden kunnen vervallen.

De proefnemingen en speciaal het onderzoek op de sterkte van de lassen namen geruime tijd in beslag. Dit onderzoek strekte zich ook uit tot het slijpen en schuren van de lassen en de mate van slijtage van de schuurband ten opzichte van het lassen met Ph. 18 of Ph. 46.

De lassen zoals door inzender bedoeld zijn moeilijk te controleren, terwijl het lassen met Ph. 46 meer zekerheid geeft.

Tenslotte zou ook de besparing gering zijn.

De commissie kan om bovenvermelde redenen niet besluiten tot uitvoering van dit voorstel.

Bij het indienen werd een toepassingspremie uitgekeerd van f 5,—.

Voorstel 187, afd. Electr. lassen.

De bespreking van dit voorstel kan hetzelfde zijn als bij voorstel 175

afdeling, die altijd verreweg de duurste afdeling is.

Alleen voor de galvanische afdeling is een bedrag aan benodigdheden begroot dat 1.3 maal zo hoog is als dat van alle andere afdelingen tezamen. Als we het hoge bedrag aan benodigdheden verder onderzoeken, dan blijkt dat in periode 1 bijna 2 maal zo veel aan nikkelanoden is verbruikt als begroot en als we bedenken dat dit bedrag de f 2000,— nabij komt, dan snapt U wel dat de overige afdelingen hieraan niet veel kunnen goedmaken.

De oorzaak van dit hoge bedrag ligt ook wel enigszins in de nikkel-schaarste, waardoor we soms gedwongen zijn te kopen wat we kunnen krijgen, ook al is de kwaliteit van deze anoden niet goed. Ook de bankwerkerij, de slijperij en de techn. dienst in fabriek II kwamen niet met hun begroting uit.

Van de indirecte uren liggen die van het magazijn boven de begroting. Hopelijk hebben wij binnenkort, wanneer het nieuwe magazijngebouw klaar is, wat meer ruimte, waardoor het werk in de magazijnen ook doelmatiger kan gebeuren. Al zijn de resultaten van deze 1e periode nog niet geweldig, de mogelijkheid tot verbetering is ruimschoots aanwezig. F. Hoffmann.

omdat inzender G. v. d. Berg voorstelde niet met Ph. 18 te lassen maar met Ph. 28. Hij meende daar besparing in te vinden i.v.m. goedkoper materiaal lasstaaf en besparing op slijpsteen en schuurband.

Ook hier gelden de bezwaren die in de bespreking van voorstel 175 zijn vervat.

Geen premie.

Voorstel 189, afd. Bedrijfsschool.

H. v. Rossum stelde voor een lasmal te gebruiken bij het lassen van ronde tafelpoten met plaatjes voor bevestiging van rubberdoppen, omdat hij van de gedachte uitging dat dit een telkens terugkerende bewerking was en de kosten van de lasmal alleszins te rechtvaardigen zouden zijn.

Bij onderzoek bleek echter dat dit een speciale order is geweest. Hiervoor kunnen geen gereedschapkosten worden gemaakt.

Geen premie.

Voorstel 192, Technische Dienst.

Uit de Techn. dienst is W. v. d. Dungen met een voorstel gekomen om op verschillende plaatsen in de fabriek thermostaten te plaatsen en deze op een bepaalde temperatuur af te stellen.

De thermostaten zouden met de heaters in verbinding moeten worden gesteld om zodoende automatisch de temperatuur in de fabriek te kunnen regelen. Deze wijze van verwarming zou een besparing aan brandstof opleveren.

Het is geenszins uitgesloten dat hier een besparing mee zou worden verkregen, echter dient afgewacht te worden, met het oog op de aan-

staande nieuwbouw en verbouwing, of dit voorstel verwezenlijkt kan worden.
De commissie kende een voorlopige premie toe van f 5,—.

Voorstel 193, afdeling Lakkerij.

Een voorstel uit bovengenoemde afd. met tekening en model diende St. Kievith in, waarmede hij beoogde de methode van het spuiten van voorfronten op een speciaal rek, te bespoedigen.

Om de navolgende redenen kan op dit voorstel niet worden ingegaan:

- 1e. Er kunnen wel meer voorfronten op één rek gespoten worden, dit gaat echter gepaard met verlies aan hoogte in de moffeloven.
- 2e. Het spuiten wordt niet vergemakkelijkt aangezien de voorfronten apart gespoten moeten worden en niet „overlappend”.
- 3e. De onderkant die tegen het rek ligt wordt niet geraakt en heeft een aparte bewerking nodig.

De conclusie moet dan ook zijn dat hier geen praktische voordelen in zitten.

Er werd een aanmoedigingspremie toegekend van f 5,—.

Voorstel 196, afd. Montage fabr. II.

Bij het inslaan van nippels in houten armliggers is het voorgekomen dat deze armliggers door midden braken.

Door nu van een eenvoudige mal gebruik te maken, zodat de armliggers behoorlijk werden ondersteund wist A. Jansen dit euvel tot een minimum te beperken.

Premie f 3,—.

Voorstel 198, afd. Bedrijfsbureau.

J. Jurgens stelde voor de aluminium versterking die dient voor bevestiging voorregel en looper U.T.B. in bureaux te vervangen door 3 mm dik staalprofiel.

Volgens inzender zou niet alleen dit profiel dezelfde diensten bewijzen als het bestaande maar ook een belangrijke besparing opleveren.

Vóór het ingebruik nemen van het aluminium profiel, zijn meerdere malen constructies toegepast zoals door inzender bedoeld; dit kon echter geen voldoening geven.

Na de invoering van het aluminium profiel en de noodzakelijkheid dit te verlengen om het geheel stijver te maken, bleek dit alleszins aan de gestelde eisen te beantwoorden.

Geen premie.

Voorstel 199, afdeling Knipperij.

De stroken voor ladehouders worden geknipt uit materiaal dat op breedte is ingekocht.

In de knipperij moeten deze stroken op de juiste lengte worden gebracht. In de ponserij wordt dit materiaal verder bewerkt.

Door nu voor te stellen in de bestaande stempel zodanig voorzieningen aan te treffen dat het afkorten en ponsen in één bewerking kan plaats vinden, kon aan G. Kok na onderzoek, waaruit bleek dat deze mogelijkheid aanwezig was, onderstaande premie worden uitgekeerd.

10% van jaarproductie f 86,40
Toepassingspremie „ 5,—

Totaal

f 91,40

Voorstel 197, afd. Gereedschapm.

Midden 1955 wist K. Smits door werkmethode wijziging bij het omzetten van de opstaande kanten van hoge voorfronten een belangrijke besparing te bereiken door minder inlegstroken te gebruiken.

Dit is hem ook gelukt voor de lage voorfronten, het is ook voor de ponssers prettiger werken, omdat de beugels zich op de inlegstroken bevin-

den.

Onderstaande geschatte besparing werd uitgekeerd

10% van jaarproductie f 138,37
Toepassingspremie „ 5,—

Totaal

f 143,37

Voorstel 200, afd. Bedrijfsschool.

H. v. Akooy zou de bestaande boorbussen op de boormallen voor frames van stoelen willen vervangen door bussen met verende slagpennen. Door de mallen op dezelfde wijze op de frames te plaatsen als tot nu toe gebruikelijk, kunnen deze worden gecenterd en na het afnemen van de mal geboord.

Om onderstaande redenen is doorvoering van dit voorstel niet aan te bevelen:

- 1e. de lange boorbussen bepalen de richting van de gaten door de buis.
- 2e. Bij het centeren moet men toch ook gebruik maken van de mal.
- 3e. Het werken van mal met slagpennen zal meer tijd en ruimte vergen.

Geen premie.

De Ideeëncommissie.

Tentoonstelling

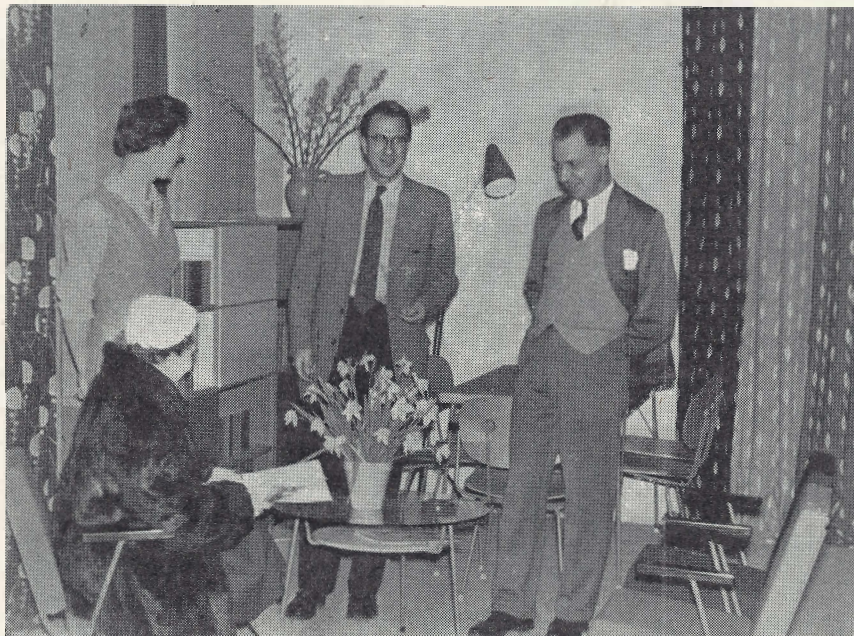
„The Family of Man”

Deze unieke tentoonstelling wordt gehouden in het Stedelijk Museum te Amsterdam tot en met 29 april.

Deze tentoonstelling is eerst in Amerika geweest en nu reizen 5 duplicaten de wereld rond. Het is niet in de eerste plaats een foto-tentoonstelling maar een tentoonstelling van de mens door middel van foto's. Edward Steicher, die deze tentoonstelling op touw zette, wil ons laten zien dat wij mensen, ondanks alles, samenbundelen tot één groot gezin. Deze foto's 500 stuks geselecteerd uit 2 miljoen foto's samengebracht door 64 landen geven ons een beeld hiervan.

U moet deze tentoonstelling, die overal een geweldig bezoek oogst, hebben gezien om te kunnen zeggen, ja, wij mensen vormen één groot gezin.

Het plan bestaat om een autobus te huren om deze tentoonstelling op een avond te bezoeken. Bij voldoende deelname van ± 30 personen, zullen de kosten incl. toegangsprijs ongeveer f 3,— zijn, waarvan de N.V. nog een gedeelte zal bijdragen. Meld U ten spoedigste aan want de tijd dringt! Inlichtingen bij mej. Gorter en W. Cartens.



Deze foto is genomen door onze vriend Derek White op de Ideal Home Exhibition in London. Op deze enorme tentoonstelling werden dit jaar voor het eerst ook Gipsen meubelen geëxposeerd. Het publiek had er toegang van 's morgens 10 uur tot 's avonds 10 uur. De heren van Gils en Peskens hebben elk twee weken lang bezoekers te woord gestaan. Omdat de tentoonstelling zo lang duurde, heeft mevrouw Tweney, U misschien beter bekend als mej. Brascamp, de heren gedurende enkele uren van de dag geassisteerd. Op de foto ziet U de heer van Gils, mevrouw Tweney en haar echtgenoot. De bezoeker is de echtgenote van Derek.

Personalia

Uit dienst gegaan:

5-3-'56 J. v. d. Hurk
17-3-'56 G. Heijkoop, eigen verzoek
24-3-'56 L. Puister, eigen verzoek
24-3-'56 P. van Hemert, eigen verzoek
31-3-'56 St. van Arkel, eigen verzoek
31-3-'56 H. Uitman, eigen verzoek
26-3-'56 J. de Vries
31-3-'56 A. Ulrich, eigen verzoek

In mil. dienst:

31-3-'56 J. C. Kok.

In dienst gekomen:

5-3-'56 mej. R. Boorsma, verkoop-administratie
12-3-'56 P. Matakana, ponserij
15-3-'56 G. W. Vijge, directie-assistent
19-3-'56 J. C. van Lier, magazijn
19-3-'56 mevr. C. Spies-de Vree, hulp cantine
26-3-'56 H. van Nuijssenborgh, magazijn
27-3-'56 P. A. Sta, lakkerij
3-4-'56 K. van Berkel, tekenaar hr Aalfs.

Geboren:

2-3-'56 Aart, zoon van de fam. de Lang
8-3-'56 Petronella Hendrika, dochter van de fam. van Krielen
10-3-'56 Evert Steven, zoon van de fam. van Alphen.
4-4-'56 Piet, zoon van de fam. Heijkoop.

Dankbetuiging

Met deze betuig ik, mede namens mijn vrouw, mijn hartelijke dank voor het fruit en de vele bliken van belangstelling ondervonden gedurende mijn ziekte.

J. Davelaar.



Prinses Marijke kreeg op haar verjaardag van de Verbindingstroepen 2 fauteuilltjes 415.

KORTE BERICHTEN

Het ijs in de gracht

Er zijn ijselijk veel voorspellingen binnengekomen over de datum waarop het ijs in de gracht vanuit de kamer van mejuffrouw Gorter niet meer te zien zou zijn. Het waren er nl. 71!

De grootste optimisten voorspelden al dat op 8 maart het ijs verdwenen zou zijn. Rodermans van de techn. dienst was erg somber gestemd en dacht dat op 1 april het ijs nog in de gracht zou liggen.

Wanneer het ijs precies is verdwenen, weet niemand, want dat is gebeurd in de nacht van 17 op 18 maart. Winnaars zijn geworden G. Heijkoop uit de techn. dienst, die dacht dat het op 18 maart om 10 uur weg zou zijn en M. van Oostrum, die 18 maart — 12 uur had voorspeld. Zij hebben dus resp. 3 en 1 pakje sigaretten verdiend. Tot volgend jaar!

Redactie.

Vacantie

Misschien vindt U mij wel wat voorbarig nu ik in april al begin te praten over vakantie. Maar ondanks alle schoonmaakdrukke thuis en de koude voorjaarsdagen die nog zullen komen, wil ik er iets over zeg-

gen. Want heeft U eigenlijk al plannen gemaakt wat U met die ene week in het jaar dat we nu eens niet behoeven te werken gaat doen? Gaat U op reis? Er eens echt helemaal uit? Ach, zeur toch niet hoor ik U in gedachten al zeggen, hoe kunnen wij nu weggaan; dat kost toch te veel om met het hele gezin op stap te gaan? Nee hoor, wij blijven thuis, want dat is allemaal veel te duur.

Toch is deze redenering niet helemaal waar, want er zijn vele goedkope manieren om Uw vakantie buitenshuis door te brengen. Eén daarvan is het gebruik maken van bungalowkampen, waarbij U voor één week een klein eenvoudig huisje kunt huren zodat U met Uw gezin in een prachtige omgeving kunt logeren. Werkelijk, als U er één niet te ver van Culemborg vandaan zoekt, zodat U er eventueel op de fiets naar toe kunt gaan, zult U zien dat de onkosten toch erg meevallen. Als U thuis blijft moet U toch ook eten en doet U allicht ook eens iets extra's vanwege de vakantie.

Daarom zou ik U willen voorstellen nog eens over deze mogelijkheid na te denken. Mocht U nadere inlichtingen willen hebben, dan kan ik U te allen tijde een aantal adressen

van dergelijke instellingen verstrekken en bij eventuele reservering behulpzaam zijn.

Aangezien er vele Nederlanders zijn die op deze wijze hun vakantie doorbrengen moet er al vroeg in het jaar een plaatsje besproken worden, vandaar dat ik nu al over vakantie praat. Denkt U er eens serieus over na?

J. H. J. Gorter.

Kinderkamp

Ook deze zomer zijn wij van plan een kinderkamp voor een aantal kinderen van ons personeel te organiseren. Ditmaal hebben wij kampeergelegenheid in Eerbeek (bij Apeldoorn) gevonden, waar we in kippenhokken en tenten een verblijf zullen vinden. We stellen ons veel voor van de prachtige speel-mogelijkheden die de bossen en heide in deze omgeving bieden. Kinderen die op 1 september 1956 9, 10, 11 of 12 jaar zijn kunnen aan deze week deelnemen. De kosten bedragen f 17,50 per kind.

Reeds vorige week hebben de ouders van de kinderen uit deze leeftijdsgroep een circulaire ontvangen, zodat ik hoop voor 15 april de inschrijvingen te zullen ontvangen.

J. H. J. Gorter.

10e JAARGANG No 108 - 12 MEI 1956

DE FABRIEKSEFLUIT

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



Het moment waarop de schoorsteen van de Schotse Ketel wordt omgetrokken.

VERSCHIJNT 1 x PER 5 WEKEN. REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAN, L. PRINS-DE GRAAUW

AFSCHEID J. HARKINK

Op donderdag 26 april 1956 hebben wij afscheid genomen van „baas Harkink”. Harkink is ruim 35 jaar in dienst geweest van de N.V. Gispen en hetgeen hij in die tijd voor het bedrijf heeft gedaan is, zoals de heer van Osselen dit voor Harkink, zijn echtgenote en een aantal genodigden uiteenzette, fantastisch veel geweest.

Harkink heeft gewerkt, inderdaad van 's ochtends vroeg tot 's avonds laat en dikwijls ook op zondag, met een ijver en toewijding die zonder weerga zijn. Dat deze enorme energie-ontplooiing gedurende een zo groot aantal jaren er toe heeft geleid dat Harkink op wat vroegere leeftijd dan een ander tot de ontdekking moest komen dat hij vermoeid begon te geraken, is dan ook niet zo zeer te verwonderen. En toen Harkink te kennen gaf dat een vervroegd pensioen door hem op prijs zou worden gesteld, behoeft de directie over het antwoord niet lang na te denken. Immers, na een dergelijke staat van dienst, was het voor de N.V. Gispen een erezaak om aan deze wens van Harkink te voldoen.

De heer van Osselen voegt hier onmiddellijk een waarschuwing aan toe aan het adres van de vele aanwezigen, dat men nu niet moet denken dat het aanvragen van vervroegd pensioen een eenvoudige zaak zou zijn. Aan zoiets kan alleen maar gedacht worden in zeer uitzonderlijke gevallen.

De heer van Osselen herinnert er voorts aan dat Harkink bij de ontwikkeling van het bedrijf bij voortduring ten nauwste betrokken is geweest en dat het voor hem alleen al een kunst is geweest zich steeds weer aan te passen aan de veranderende omstandigheden. Immers, wanneer men het bedrijf zoals dat in Rotterdam is ontstaan en dat toen toch een miezerig zaakje moest worden genoemd, vergelijkt met de fabrieken die thans in Culemborg het Gispen-product vervaardigen, dan is er toch wel zo het één en ander gebeurd.

Vroeger was Harkink in zijn eentje wat nu de bedrijfsleiding en het bedrijfsbureau tezamen zijn. Het werk dat Harkink vroeger geheel alleen voor zijn rekening nam, wordt nu verricht door een zeer groot aantal personen en bij deze ontwikkeling heeft Harkink voortdurend een belangrijke rol gespeeld.

De heer van Osselen herinnert er aan, dat het uitkijken van technische puzzles in het bedrijf in het bijzonder Harkinks belangstelling had. Het is Harkink geweest, die de constructie onzer neigstoelen tot ontwikkeling heeft gebracht. Eén van de laatste werkzaamheden waarmee hij zich bezig heeft gehouden, is het testen van ons loopwerk, waarop hij verouderingsproeven heeft toegepast. En wat

alleen al in de oorlogsjaren Harkink heeft uitgeknoeld, zullen velen nooit vergeten. De heer van Osselen noemt daarvan de knappe vervanging die Harkink heeft uitgedacht voor de steentjes voor carbid-lantaarns, de suikerbieten-raspmachine, die hij heeft geconstrueerd en wat hij onmiddellijk na de oorlog gedaan heeft om in de perfectie petroleumvergassers te vervaardigen.

De heer van Osselen meent dan ook dat de N.V. Gispen aan Harkink voor het vele dat deze heeft gedaan, maar niet het minst voor de wijze waarop hij heeft gewerkt, grote dank verschuldigd is. Hij meent dat het een verstandige daad van Harkink is om Culemborg te verlaten, teneinde rust te vinden in Delft, dat hem blijkbaar toch nog wel zeer dierbaar is. Niettemin hoopt spreker, van harte, dat zo nu en dan Harkink nog eens aan de fabriek zal komen kijken om te constateren dat de N.V. Gispen leeft en bloeit.



Tenslotte deelt de heer van Osselen mede, dat het bedrijf tezamen met het beambtenfonds de middelen heeft gevonden om Harkink in



H. v. d. Burg biedt de heer Harkink namens de Bemetel-leerlingen een werkbankje aan.

de vorm van een haard een aan denken naar Delft mee te geven. Na de heer van Osselen wordt het woord gevoerd door de heer Prins, die er in het bijzonder de nadruk op legt hoe hij in de 17 jaren die hij met Harkink heeft samengewerkt, in deze laatste de voortreffelijke mens heeft weten te waarderen.

Nadat ook de heren Wamsteeker, de Bruin, Borstlap en de Boef hartelijke woorden hebben gesproken en geschenken aangeboden, waren het twee jongens van de Bemetel-opleiding die Harkink een werkbank met enige gereedschappen kwamen aanbieden, in de veronderstelling dat ook in Delft Harkink nog wel iets aan de metaalbewerking zou willen doen.

Tenslotte bedankte Harkink alle aanwezigen voor de vele hartelijkheid en hij gaf de uitdrukkelijke verzekering dat hij steeds bij de N.V. Gispen met allen die daar werkten, het goed heeft kunnen vinden.

2 1/2 %

1e periode 1956: 0%
2e periode 1956: 2 1/2%

Het begin is er!

Het is nog wel geen daverend succes, maar in ieder geval is aangetoond, dat wij onder de huidige omstandigheden wel degelijk gunstige resultaten kunnen bereiken.

Onze personeelsbezetting is nog steeds het onderwerp, waarover wij de meeste zorgen hebben. Wij doen eraan wat wij kunnen om nieuw personeel aan te trekken en op te leiden voor de werkzaamheden in ons bedrijf om daarmee de productie capaciteit verder op te voeren.

Wij leven nog steeds onder de gelukkige omstandigheid dat wij overstelpt worden met orders, en dat zelfs veel orders aan onze neus voorbij gaan louter en alleen door de lange levertijden die wij verplicht zijn op te geven. Dat betekent dus dat, als wij kans zien meer goederen te produceren en af te leveren, wij voorlopig ook nog meer orders mogen verwachten.

Gelukkig zijn er nog wel andere middelen om de productie capaciteit op te voeren dan alleen door uitbreiding van het personeel. Dat hebben wij vorig jaar duidelijk gedemonstreerd, en dat zien wij nu ook

al weer aan de cijfers die ons door de administratie over de eerste en tweede periode van dit jaar verstrekt zijn.

Vergeet daarbij vooral niet dat verbeteringen die in het begin van het jaar tot stand komen het hele jaar door een gunstige invloed op de winstuitkering blijven hebben. Dat is dan ook de reden waarom de winstuitkeringen doorgaans in de loop van het jaar een stijgende lijn vertonen.

In de tweede periode is al het productieve werk in de fabriek in 95% van de tijd verricht die ervoor vastgesteld was. Verschillende afdelingen in de fabriek hebben hieraan, elk op hun eigen wijze, bijgedragen, zoals U kunt lezen in de verslagen van de heren Weijnsfeld en Hoffmann. In het algemeen was het opvallend dat ook weer in de tweede periode minder uren zijn ingeleverd in de vorm van afgewerkte kaarten dan dat er gewerkt zijn. Dat betekent dat er nogal wat onderbroken kaarten in de fabriek zijn, of dat er langdurende opdrachten nog onderhanden zijn. Het is te hopen dat de 3e periode zal laten zien hoe onder deze kaarten opruiming is gehouden, waardoor de kans op een hogere winstuitkering zal toenemen.

A. Prins.

FABRIEK I

Het is erg jammer dat wij ook deze keer nog niet bij zijn met onze gegevens. Eigenlijk had in deze Fabrieksfluit het verslag van de 3e periode moeten staan. Daar wij echter eerst nu pas de gegevens over de 2e periode hebben ontvangen, zullen wij nagaan wat er in deze periode is gebeurd.

Van de derde periode is al wel bekend hoeveel uur er gewerkt is. Ook ditmaal zijn de gewerkte uren onder de begroting gebleven; zelfs meer dan in de beide voorafgaande perioden. Voor het eerst waren nu ook de machine-uren onder de begroting. De oorzaak hiervan kan gedeeltelijk verklaard worden door de revisie van de grote afkantpers, die bijna een maand uit de productie is geweest.

De verhouding tussen de voor- en nacalculatie van de 2e periode bedroeg 96%, dit is dus 1% gunstiger dan in de eerste periode. Bij de machine-uren is het precies andersom; in de eerste periode bedroeg het percentage 94% en in de tweede periode 95%.

Onder de 90% zijn ditmaal de volgende afdelingen gebleven: draaien, dompelen en moffelen. Boven de 100% bleven de montage en het ponsen. Deze beide afdelingen waren in de eerste periode eveneens boven de 100%.

Deze keer willen wij eens nader ingaan op het verbruik aan fabrieksbenodigdheden; in ons vorige verslag is dit, door het ontbreken van de gegevens, er bij ingeschoten.

In de tweede periode is het verbruik aan benodigdheden 13% bo-

ven de begroting gebleven. Bekijken we de afdelingen afzonderlijk, dan zijn er nogal grote verschillen. De afdeling „opleiding” bleef aanzienlijk onder de begroting. Dit was eveneens het geval met het boren en tappen, het forceren, het puntlassen, het persen, ponsen, monteren, dompelen en ontvetten aan de ontvettingsinstallatie. Hiervan is de laatste afdeling de belangrijkste. Van deze afdeling bedragen de benodigdheden meer dan die van alle andere afdelingen tezamen! Dit wordt veroorzaakt door de dure vullingen van de baden. Een besparing is verkregen door in het beitsbad een ander beitsmiddel toe te passen. Na uitgebreide proefnemingen is gebleken dat dit beitsmiddel goed voldoet, terwijl het in de aanschaf veel goedkoper is.

De gereedschapmakerij heeft aan zijn benodigdheden tweemaal zo veel uitgegeven dan begroot was. Een dure post was hier de aanschaf van verschillende lintzagen voor de nieuwe lintzaagmachine. Met het opstellen van de begroting zal hiermede wel geen rekening zijn gehouden, omdat wij toen deze machine nog niet hadden.

De grote schuurbandmachine is dit jaar een aparte afdeling geworden. De kosten van deze afdeling worden voor het grootste deel bepaald door het verbruik aan schuurbanden. Dit verbruik is in de eerste twee perioden heel wat meer geweest dan begroot was. Per week heeft deze afdeling ruim f 100,— aan schuurbanden gekost. Dit komt neer op ongeveer f 2,50 per uur dat gewerkt wordt. Het is dus de moeite waard om in deze kleine afdeling te zoeken naar middelen om dit verbruik te verminderen.

De afdeling electrisch lassen heeft in de tweede periode 15000 electrodens verbruikt. Hierdoor heeft zij de begroting overschreden, de afdeling aut. lassen heeft de begroting eveneens overschreden. Wist U dat de grootste post hier gevormd wordt door het verbruik aan carbid? Dit bedraagt de helft van alle benodigdheden in deze afdeling.

De plaatwerkerij heeft ook heel wat meer nodig gehad dan begroot was. Evenzo het schuren en het spuiten in de lakkerij. Voor het schuren zijn de voornaamste posten het schuurpapier en de poetslappen. In de spuiterij zijn voor de moffelwagens een stel nieuwe legborden aangeschaft, die deze keer de uitgaven in deze afdeling ongunstig hebben beïnvloed.

H. C. Weijnsfeld.

FABRIEK II

We hebben nu de gegevens van de 2e periode geheel compleet, zodat we ons nu een totaalbeeld van deze periode kunnen vormen.

De resultaten van fabriek II vertonen in de tweede periode een gunstiger beeld dan in de eerste periode. De gewerkte uren liggen 600 uur boven het aantal begrote uren per periode en bovendien is ook nog 69 uur meer ingeleverd dan

gewerkt. Ook de verhouding voor/nacalculatie van de gewerkte uren is met 95% erg gunstig. Helaas is het gebruik aan benodigdheden hoger geweest dan waarop met de begroting rekening was gehouden en ligt voor de tweede periode op 106%.

Als we dit betere resultaat vergelijken met de resultaten van de eerste periode, dan komen we tot de conclusie dat dit is veroorzaakt omdat meer kaarten zijn ingeleverd en door het minder hoge verbruik aan benodigdheden. Dit laatste was in de vorige periode 144%. De verhouding voor/nacalculatie van de manuren is voor beide perioden ongeveer gelijk.

Bekijken we nu de afdelingen afzonderlijk nog eens nader, dan zijn de afdelingen bankwerken en autogeen lassen nog onderbezet ten opzichte van de begroting. Hierbij moet vermeld worden, dat ten gevolge van stagnatie in de aanvoer van halffabrieken en door het niet nakomen van opgegeven levertijden e.d., het niet altijd mogelijk is met een volledige bezetting te werken. Daarentegen bereikten de afdelingen slijperij, stoffeerderij, electrisch lassen en de galvanische afd. een gemiddeld aantal gewerkte uren, dat boven de begroting ligt. Hierdoor wordt dus het gunstige gemiddelde van de hele fabriek verklaard.

Aan de gunstige verhouding tussen voor- en nacalculatie hebben alle afdelingen meegewerkt, met uitzondering van de afd. buigen, die op 104% is geëindigd.

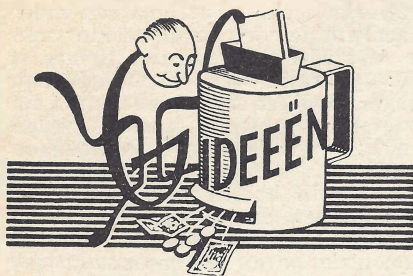
Over deze laatste verhouding hebben wij inlichtingen gevraagd aan de afdeling voorcalculatie. Het blijkt dat in sommige gevallen de opsteltijd lager is gecalculeerd dan deze in werkelijkheid is. Dit werkt vooral ongunstig als kleine series worden gebogen want dan kan de opsteltijd een belangrijk deel van de totaaltijd vormen. Overigens zijn deze opsteltijden erg afhankelijk van allerlei factoren, zoals kwaliteit van de buis. Hoe zuiverder de bochten zijn gebogen, hoe minder richtwerk er aan zit. Dus hier profiteert men weer van het opstellen.

Met het verbruik aan benodigdheden zijn we ongunstig geëindigd. We moeten hierbij echter rekening houden met het feit dat de afd. autogeen lassen in deze periode een oude voorraad castolin lasdraad heeft opgemaakt. Dit lasdraad is aanmerkelijk duurder dan het lasdraad dat we altijd gebruikten.

Ten slotte de indirecte uren. Deze zijn voor fabriek II iets te hoog uitgekomen. Het sjouwen en het magazijnwerk zijn 7% boven de begroting gekomen met hun gewerkte uren. In periode III, waarvan we ook reeds enige gegevens hebben, is dit al beter uitgekomen.

Verdere gegevens over deze periode zijn nog niet bekend, zodat we hiervoor tot de volgende Fabrieksfluit zullen moeten wachten.

F. J. Hoffmann.



Voorstel No. 155, afdeling Montage.

Indertijd is door J. Dekker voorgesteld de felsmoeren in de lopers van kantoortafels te laten vervallen en deze te vervangen door een boutje met volgring en moer om zodoende het hinderlijke optappen, waarbij de felsmoeren veel los gingen te vermijden.

Dit voorstel werd afgewezen hoofdzakelijk in verband met hoge kosten aan wijziging van stempels. Later is echter toegepast een doorgetrokken draadgat, waardoor de commissie van mening is alsnog een premie van f 10,— te moeten toekennen, al is de uitvoering niet precies hetzelfde als door inzender bedoeld.

Voorstel No. 203, Bedrijfsschool.

J. Lamboo stelde voor om bij het vervoeren van kleppen van rekjes 663 gebruik te maken van kisten waarvan de latten met stof omwonden zijn.

Zodoende dacht hij beschadiging van de laklaag zoveel mogelijk te voorkomen. Alhoewel het vervoer van gelakte voorwerpen reeds in bespreking is heeft dit voorstel wel de gang van zaken bespoedigd, hoewel het niet zo wordt uitgevoerd als door inzender bedoeld.

Men kende een premie van f 8,— toe, waarin opgenomen de toepassingspremie.

Voorstel No. 201, Afd. Tech. dienst.

Men ondervond door het remmechanisme aan de fietskraan in de lakkerij veel stagnatie, doordat belangrijke onderdelen van de elektrische installatie niet meer naar behoren functioneerden.

M. van Eck wist deze storingen op te heffen door een bestaand spoelstel uit een magneetschakelaar aan te passen.

De inmiddels binnengekomen nieuwe rem-hefmagneet behoeft nog niet te worden gemonteerd omdat de voorziening, door inzender aangebracht, nog goed werkt.

De geschatte besparing, waarin opgenomen het ongestoord werken van de fietskraan in een tijdvak van ca 4 weken, is f 40,— inbegrepen de toepassingspremie.

Voorstel No. 202, afd. Tech. dienst.

Nogmaals een voorstel van M. van Eck. Nu om door middel van een wijziging in de houtwolfilters in de spuitcabines van de lakkerij een zodanige wijziging aan te brengen dat dit het schoonmaken vergemakkelijkt.

Dit blijkt uitstekend te voldoen en alle roosters zullen gewijzigd worden. Dit leverde een besparing op van f 12,50, inbegrepen de toepassingspremie.

Voorstel No. 205, Bedrijfsschool.

De ruggen en zittingen van stoel 116-216 worden voorzien van rubberdoppen (gelijmd) om deze eerste te kunnen bevestigen aan de frames.

Hierbij ondervindt men veel moeilijkheden omdat deze doppen vaak loslaten. J. Lamboo dacht dit op te kunnen lossen door de doppen te bevestigen aan een bolstaand plaatje dat in het hout platgedrukt wordt.

Daar het houtwerk van ruggen en

zittingen bestaat uit meerdere lagen is dit voorstel niet uitvoerbaar wegens uitschuren van het hout. De commissie kende een aanmoedigingspremie toe van f 2,50.

Voorstel No. 207, Bedrijfsschool.

A. J. Bonouvrië stelde voor om de doordrukking in de kaartenkastjes, bestemd voor Gispem-embleem, te laten vervallen en in de plaats hiervoor te gebruiken plakplaatjes (transfers).

Er was echter reeds een constructiewijziging toegepast waarin de doordrukking niet meer voorkomt.

Het embleem is hiermede dus vervallen.

Geen premie.

Voorstel No. 204, afd. Stoffeerderij.

Een voorstel van M. Eegdeman hield in om ook de stoffering van stoel 412 uit te voeren met schuimrubber en de zitting als stoel 357. Bij de behandeling van dit voorstel in de commissie bleek dat reeds geruime tijd geleden was besloten alle daarvoor in aanmerking komende stoelen met schuimrubber uit te voeren, waaronder ook stoel 412. Dat deze stoel nu pas in onderzoek is genomen is te wijten aan de vertraagde levering van het schuimrubber.

Voorstel No. 208, afdeling Lakkerij.

Een voorstel van J. van Baayen hield in voor diverse onderstellen van stoelen spuitmallen te laten maken om op deze wijze het spuiten van deze voorwerpen te vergemakkelijken.

Tijdens het onderzoek is gebleken dat reeds meerdere afdelingen o.a. constructie, gereedschapmakerij en ook de afd. chef zich met het vervaardigen van een universele spuitmal bezig hielden; dus één mal voor diverse onderstellen van stoelen.

Het initiatief in deze was dus niet van inzender van bovenvermeld voorstel.

Geen premie.

De Ideeëncommissie.

G.T.C.

Het ledental van de tennisclub groeit gestadig ondanks 't feit, dat het „tennisweer” nog moet komen. De baan is weer in een goede staat. Alle leden werken er aan mee, dat zo te houden.

Het eerste team (er is nog geen tweede, daarvoor hebben we nog meer damesleden nodig!!!) speelt dit jaar voor 't eerst in de competitie van de K.N.L.T.B.

Uiteraard met nog gering resultaat. Van de drie wedstrijden, werden er 2 met 7-1 verloren en de derde met 8-0. Gebrek aan wedstrijdroutine is wel de voornaamste oorzaak. Zondag 13 mei komt de Doelen II bij ons op bezoek en op 27 mei de tennisclub van Werkspoor. Op 20 mei wordt tegen Wilskracht in Utrecht gespeeld. We houden 't op een beter resultaat dan in de eerste competitie-helft.

H. J. W. Wolthuis, secr.

H. C. Caros.

(Vervolg van pag. 27)

FABRIEK III

In het begin van het jaar was het reeds duidelijk dat er bij Durion grote dingen stonden te gebeuren. Het werk kwam toen reeds in behoorlijke hoeveelheden binnen en gelukkig is dit tot op heden zo gebleven. Vooral de grote D.A.F.-orders die wij ontvingen hebben een omwenteling in de productie te weeg gebracht. Deze orders bestaan hoofdzakelijk uit holle assen van ongeveer 175 mm lang en een buitendiameter van 45 tot 50 mm en massieve assen van 50 mm diameter en een halve meter lang. Deze laatste hebben ongeveer de vorm van een granaat en wegen 5 kg per stuk. De aantallen variëren van 1000 tot 2000 of meer stuks per order. Al deze onderdelen worden verchroomd om een slijtvast oppervlak te verkrijgen, maar daarnaast moeten ze anticorrosief, of roestwerend, zijn. Door deze grote hoeveelheden werk zijn we in de situatie geraakt dat de capaciteit van onze baden te klein is geworden om al het werk in onze normale levertijd af te werken. Het is dan ook niet te verwon-

deren dat er momenteel hard wordt gewerkt aan de uitbreiding van het aantal baden. Er zijn twee nieuwe chroombaden met gelijkrichter besteld, en alles wordt gedaan om deze installaties binnen enkele maanden in bedrijf te hebben.

Opmerkelijk is dat we de laatste tijd een zeer groot aantal krukassen te verwerken krijgen. De laagdikten die voor de meeste van deze krukassen gevraagd werden zijn bijna alle 1 mm op de diameter. De dikste laag die wij tot nu toe op de tappen van een krukas hebben aangebracht is 3.6 mm op de diameter. Natuurlijk zijn we ook nu weer niet verschoond gebleven van pech. De gelijkrichter van bad III is kapot geweest en bad II weigerde op een gegeven moment dienst te doen, omdat de badvloeistof niet in orde was.

Om dit laatste in orde te maken en ons te helpen met de training van enkele nieuwe mensen, kwam op 24 april Mr. Barker van Durion Ltd. uit Londen weer voor enkele weken naar Nederland.

SPORTWEEK 1956

Nog zes weken en dan begint onze Sportweek weer. Het is dit jaar een lustrumjaar. Voor de vijfde maal wordt dit sportevenement georganiseerd en het sportweekcomité hoopt dat, door de medewerking van alle deelnemers, deze sportweek **de beste** sportweek van de afgelopen vijf jaren gaat worden.

Voor de inschrijving is een andere regeling gemaakt. De inschrijfformulieren moeten worden afgehaald bij de tijdschrijvers en bij de telefoniste, vanaf 2 juni. De inschrijving sluit op 9 juni. Het programma en de tijden van de diverse sporten zijn:

zaterdag 23 juni

sterrit voor motoren, brommers en fietsen. Aanvang 2 uur

zondag 24 juni

hengelen — aanvang 5.30 uur — einde wedstrijd om 7.30 uur

tennis — aanvang 10 uur — ook voor huisgenoten

maandag 25 juni

singelloop — aanvang 19.30 uur

Hierbij wordt ook de algemene singelloop opgenomen, waartoe de inschrijving vrij is voor elke Culemborger. Hierover volgen nadere mededelingen.

dinsdag 26 juni

klaverjassen — aanvang 19 uur — ook voor huisgenoten

woensdag 27 juni

kindermiddag voor kinderen die geboren zijn tussen 23 juni 1945 en 23 juni 1950

donderdag 28 juni

dammen — aanvang 19 uur — ook voor huisgenoten

vrijdag 29 juni

touwtrekken — aanvang 19.30 uur

zaterdag 30 juni

voetballen — aanvang 13.30 uur

zondag 1 juli

tennissen — aanvangstijd wordt nader bekend gemaakt

maandag 2 juli

tafeltennis — aanvang 19 uur — ook voor huisgenoten

dinsdag 3 juli

zwemmen — aanvang 19.00 uur — ook voor huisgenoten

woensdag 4 juli

volleyball — aanvang 19.00 uur

donderdag 5 juli

bridgen — aanvang 19.00 uur — ook voor huisgenoten

vrijdag 6 juli

finale voetballen

zaterdag 7 juli

sluitingsavond Sportweek

Deze sluitingsavond wordt gehouden in het K.A.B.-gebouw.

Het programma voor deze avond is:

Voor de pauze voert de toneelclub een klucht in twee bedrijven op. Na de pauze is de prijsuitreiking van de Gispens Sportweekbeker en het optreden van de Gispensharmonie. Daarna een groot Sportweekbal.

In verband met het 40-jarig bestaan van de N.V. Gisper in September a.s., zijn er nu geen artisten gecontracteerd. Het sportweekcomité is ervan overtuigd dat, des ondanks, de sluitingsavond een knalavond wordt.

Evenals vorig jaar is er ook weer een fotowedstrijd aan de sportweek verbonden, waaraan ieder personeelslid kan meedoen zonder in te schrijven.

De foto's mogen uitsluitend betrekking hebben op de Sportweek. Zij moeten onder motto worden ingezonden aan de sportweekcommissie. Door een aparte commissie zullen zij worden beoordeeld.

Voor de huisgenoten zal er dit jaar een apart tintje aan zitten, want er wordt — evenals bij de personeelsleden — een prijs uitgelooft voor de vrouwelijke huisgenoot en ook één voor de mannelijke huisgenoot, die de beste prestaties hebben geleverd tijdens de Sportweek.

Het sportweekcomité,

M. Mouthaan, voorz.

A. Ulrich, penningm.

J. Lamphen, secr.

J. van Zomeren) leden

H. v. d. Heuvel)

Wederopbouw Rotterdam

Even zovele malen wanneer ik door Rotterdam dwaal, krijg ik het gevoel, dat, vooral in het groeiende centrum, iets groots verricht wordt. Zoals U zeker zult weten, is in 1940 de gehele binnenstad vernietigd, hetgeen een ramp van ongekende omvang betekende.

Daardoor is het echter mogelijk geworden een nieuw centrum te bouwen, hetwelk Rotterdam een totaal ander en modern aanzien geeft.

Reeds vroeg zag onze Directie in, dat in dit nieuwe Rotterdam een Gispens Toonkamer op een goede plaats in het centrum een gebiedende eis was, wilden wij mee profiteren van de wederopbouw van Rotterdam.

U allen weet, dat de nieuwe toonkamer eind 1953 aan de Winkelpromenade Lijnbaan werd geopend en sedertdien is de groei van de binnenstad in adembenemend tempo voortgegaan.

Hoewel een aantal personeelsleden

door eigen aanschouwing onze prachtige toonkamer kennen, is een veel groter aantal medewerkers nog niet in de gelegenheid geweest de toonkamer en dus ook nieuw Rotterdam te bewonderen. Dit vind ik steeds bijzonder jammer en ik zou U dan ook willen aanraden dit verzuim zo snel mogelijk te herstellen. Gemakkelijker gezegd, dan gedaan, zult U zeggen.

Toch meen ik dat er een heel grote kans is.

Wanneer een aantal van U er veel voor voelt het Rotterdam van heden met eigen ogen te aanschouwen, zoudt U met medewerking van mejuffrouw Gorter zeker kunnen komen tot een, laten wij het noemen „Spaarclub Rotterdam”.

De bedoeling moet zijn met een aantal van b.v. 30 personen, de huur van een autobus bij elkaar te sparen en zo mogelijk de benodigde som voor een gezamenlijke rondvaart door de havens.

Vanzelfsprekend zouden deze personen een snipperdag voor dit uitstapje moeten bewaren.

Wanneer ik U nu aanbied, eveneens een snipperdag te bewaren om U op die dag 's morgens in de toonkamer te ontvangen (waar allicht een kop koffie te genieten valt) en verder op de dag als gids te fungeren, dan geloof ik, dat U van de wederopbouw van Rotterdam een uitstekend beeld zult krijgen.

En wie weet, wat mejuffrouw Gorter na een geslaagde opzet van dit plan nog van de Directie gedaan kan krijgen.

Een zeer geschikt tijdvak zou b.v. zijn 18—25 Juni, daar gedurende deze week de Nederlandse Marine met groot vlagvertoon in de Rotterdamse haven een Vlootweek organiseert.

Ik kan niet anders zeggen dan, doe het nu, U zult er geen spijt van hebben.

A. J. C. Wamsteeker.

23 dagen Londen

Als U zo'n titel leest en liefhebber bent van reisverhalen dan gaat U er eens op Uw gemak voor zitten om al lezend mee te genieten van de reisherinneringen van de schrijver.

Die heeft dan toch maar drie weken Londen kunnen doorkruisen, dat grote Londen, waar U namen van kent als Piccadilly Circus, waar het ongekend* intense verkeer dag en nacht omheen cirkelt en waar des avonds tegen de gevels der gebouwen een lichtspel wordt opgevoerd van aan- en uitlopende reclames, die U willen verzekeren dat er niets lekkerders is dan Coca-Cola, geen betere tandpasta dan Maclean's en dat voor een goede gezondheid slechts Hovis-bread, het brood is, dat U moet eten.

Hoe vaak hebt U misschien al niet folders gezien, waarop in kleuren het schilderachtige schouwspel van de aflossing van de wacht voor Buckingham Palace was afgebeeld en hoeveel vooral historische namen zijn U niet nog meer bekend. Want, hoewel ik U zal moeten teleurstellen, als U van mij een beschrijving verwacht van een 23-daagse kruistocht door 's werelds grootste stad, ik kan U wel verzekeren dat over alles in Londen de sfeer hangt van een groot en machtig verleden, de tijd, waarin Engelsen de wereld regeerden en hun beste mannen er op uitgingen om nieuwe gebieden te ontdekken of handel te drijven met verre vreemde landen, kortom van de tijd, waarin het Britse Imperium werkelijkheid werd.

Daar hebt U Trafalgar-Square, het plein beheerst door de zuil met het standbeeld van de grote Nelson; Victoria Embankment, genoemd naar Koningin Victoria, de vorstin onder wier zeer lange regering het Imperium een grote bloei heeft gekend; Towerbridge, die zijn naam ontleent aan de er naast gelegen Tower, de gevangenis van het oude Londen en waar nu de kroonjuwelen, welke van onschatbare waarde zijn, worden bewaard, bewaakt door schildwachten in de oorspronkelijke kleding van honderden jaren geleden; White Hall met z'n regeringsgebouwen en het onogelijke, smalle, doodlopende zijstraatje, Downingstreet, waarin op no 10 de ambtswoning van Eden, waar twee weldoorvoede Londense agenten dag en nacht voor de deur de wacht houden.

Langs de oevers van de Thames domineren de Parlementsgebouwen met er naast, geheel vrijstaand, de wereldberoemde Big Ben, de klok-toren, waarvan iedereen de melodieuze slag kent.

In de oude city, verborgen tussen grote bankgebouwen en handelshuizen, zijn nog eeuwenoude huisjes te vinden. Zij slaan als het ware met een onbewogen uiterlijk de

koortsachtige strijd om geld en goed gade, die zich om hen heen afspeelt.

Een wonderlijk gezicht is het op beurstijden daar in het financiële centrum de deelnemers aan de effectenhandel met hoge hoeden op te zien rondlopen. Die dracht schijnt onverbrekkelijk verbonden met het ceremonieel van het kopen en verkopen aan de Stock-exchange, het financiële heiligdom met het uiterlijk van een Griekse tempel.

In de omgeving in de smalle hoofdstraten en nog smallere zijstraatjes lopen zakenlieden met ernstige gezichten met gewichtige trekken, gesprekken te voeren over onderwerpen, die kennelijk geen vleugje vreugde gedogen.

Het is een interessant deel van Londen, maar niet het vrolijkste, in zoverre men in Londen van vrolijk kan spreken dan; want vrolijkheid of liever een zekere blijheid heb ik bij de Engelsen in het algemeen niet kunnen bespeuren.

Ik kan slechts spreken uit mijn ervaring van die paar weken, maar je krijgt de indruk dat een Engelsman alles wat bestudeerd doet en dat hij door training zelfs in staat is van emoties, die zich toch moeilijk laten controleren, naar behoefte naar buiten te laten blijken.

Het heeft iets van een recept. Men neme wat voorkomendheid, wat gereserveerdheid, wat complimenteuzen opmerkingen, maar voeg er ook met voorzichtigheid wat eigendunk aan toe en voere met deze ingrediënten een gesprek. Overgiet alles met een zweem van een correcte glimlach en vergeet nooit dat Engeland Engeland is en de rest van de wereld ook niets meer dan de rest.

Vrijwel iedereen die ik ontmoet heb, had iets van die houding! En hoewel mijn verblijf maar drie weken geduurd heeft, in die tijd heb ik toch met heel wat mensen moeten spreken. Mijn reis naar Londen had, naar U moet weten, namelijk niet de bezichtiging van de stad ten doel, maar de behartiging van onze exportbelangen op de Ideal Home Exhibition in „Olympia”.

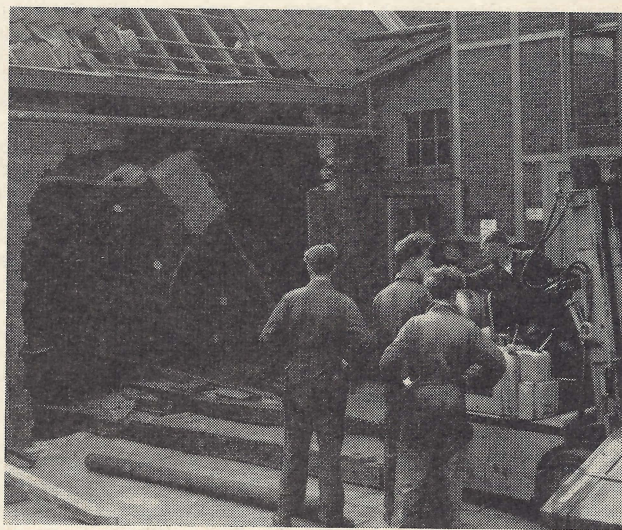
In dat gebouw organiseert jaarlijks een van de grote Engelse dagbladen „Daily Mail” een enorm grote tentoonstelling op het gebied van het wonen in het algemeen. Dat gaat van bouwen van huizen tot het schoonmaken van vloeren toe. Men

vindt er keuken-machines, meubel-tentoonstellingen, parken met planten en struiken, naaimachines en ook kinderspeelgoed en vooral niet te vergeten een food-section de drukst bezochte afdeling in het hele gebouw.

Alles wat met eten en drinken te maken heeft kunt U daar zien en wat de afdeling juist zo aantrekkelijk scheen te maken, ook proeven! De mensen maken rijen, een zo geliefde bezigheid van de Engelsen, voor de Nescafé-stand om na zeker 10 minuten geduldig opschuifelen een minuscuul kopje koffie cadeau te krijgen, stel je voor cadeau, daar moet je bij zijn en ik heb er gezien, die zich direct daarna weer achter in de rij opstelden om nog een teugje weer voor niets te bemachtigen, ondertussen al met begerige ogen loerend naar de overkant waar een donkere Iraakse juffrouw U drie dadels in een cellophaan papiertje met een beminnelijke glimlach in de hand stopt.

Je moet je nu haasten, want in de eraast gelegen worstmakerij is men juist begonnen de heerlijkste worst ter wereld te braden en er vormt zich al een rij van gegadigden belust op een worstje op een stokje. De tijd van het wachten wordt aangenaam bekort door het kijken naar een sprekende film van de Ierse stand aan de overkant. U denkt natuurlijk, omdat ik zo goed van de „proefprocessen” op de hoogte ben, dat ik mij die snoeperijen ook niet heb laten ontgaan en me ook terdege tegoed heb gedaan aan al die kleine lekkere beetjes. Nee, dan hebt U het toch mis. Vanuit onze Gispen-stand had ik een goed zicht op de food-section, die juist begon waar de Nederlandse inzending eindigde.

Nederland was met een gezamenlijke afdeling op de Ideal Home Exhibition vertegenwoordigd. Om een informatie-stand waren de verschil-



De ketel wordt uit het ketelhuis weggehaald.



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de zesde vergadering
gehouden op woensdag
25 april 1956

Aanwezig waren alle leden van de raad, de heer en mevrouw Prins en mej. Gorter.

De voorzitter deelt mede dat inzake de loonmaatregelen die het gevolg zijn van de nieuwe C.A.O. voor de arbeiders op zaterdag 7 april de nodige mededelingen zijn gedaan aan het fabriekspersoneel. De nieuwe beambten C.A.O. zal 1 mei a.s. van kracht worden. Zodra de nieuwe salaristabellen ter beschikking zijn, zal worden nagegaan welke maatregelen genomen moeten worden om de salarissen hieraan aan te passen.

De voorbereidingen voor de invoering van de werkklassificatie bevinden zich in een gevorderd stadium. De functielijst wordt door de heer Prins met de Kleine Commissie besproken.

Terzake van de fabrieksvacantie herhaalt de directie het voorstel, dat bij vorige vergaderingen in uitzicht is gesteld, nl. een vacantie die op zaterdag begint en die door hen, die hiertoe de wens te kennen geven met de maandag en de dinsdag na de vacatiweek kan worden verlengd.

De vergadering is echter van mening, dat een aaneengesloten vacantie van 9 dagen voor het gehele personeel dient te worden bevorderd, in verband waarmee, na een uitvoerige discussie wordt besloten de vacantie voor 1956 vast te stellen van zaterdag 28 juli tot en met dinsdag 7 augustus. De 24e en de 31e december worden als vaste snipperdagen aangewezen, met dien verstande dat zij die dit wensen hiervoor één snipperdag van 1957 mogen lenen, welke lening aanvaardbaar is omdat in 1957 Kerstmis en Nieuwjaar zodanig vallen, dat dan het aanwijzen van verplichte snipperdagen niet nodig zal zijn. De directie deelt mede dat ter gelegenheid van Koninginnedag het hele bedrijf zal worden gesloten.

De heer Prins deelt mede dat in verband met de benoeming van nieuwe voormannen 46 sollicitatiebrieven zijn binnengekomen, waaronder 35 stuks van mensen uit de fabriek. Inzake één en ander heeft thans overleg plaats met de Nederlandse Stichting voor Psychotechniek te Utrecht.

De winstdeling over de eerste periode van 1956 heeft een resultaat opgeleverd van 0%.

De heer van Osselen doet mededeling omtrent de op handen zijnde uitbreidingen voor de afdeling Gispen-Durion. Sedert het aanstellen van de heer Klijn als vertegenwoordiger, in oktober 1956 is nl. de hoeveelheid binnengekomen werk dermate toegenomen, dat thans van een overbelasting sprake is. Er zullen twee baden en alles wat daarbij behoort worden bijgeplaatst. Inzake de kledingvergoeding deelt

de heer Prins mede, dat de regeling hieromtrent geen verandering hoeft te ondergaan. De verschillende afdelingen kunnen ertoe overgaan zelf sloven te verstrekken, terwijl bovendien de mogelijkheid bestaat sloven te verstrekken tegen de halve prijs.

Mej. Gorter doet mededeling over het kinderkamp, dat dit jaar in Eerbeek bij Apeldoorn zal worden gehouden. De leeftijdsgrens is opgetrokken van 9 tot en met 12 jaar. Er hebben zich reeds 30 kinderen gemeld.

De heer van Osselen doet mededeling over het afscheid van de heer Harkink op de volgende dag.

Bij de rondvraag deelt de voorzitter mede, dat het aantal personen, waarvan het saldo der gereserveerde winstuitkeringsrekening meer dan f 50,— bedraagt, 190 is. Al deze saldi zijn dus naar de Rijkspostspaarbank overgemaakt.

De vraag wordt gesteld hoe de 2½% gratificatie is berekend. Men meent dat hieraan 3 uur te kort komt. De heer Prins zet uiteen dat deze 2½% wordt uitbetaald op basis van de vacantietoelageregeling. Volgens deze regeling nl. wordt één weekloon gelijkgesteld met 2% van het jaarloon.

De vraag wordt gesteld of er niets aan te doen is, dat diegenen, die in 1955 bij Gispen hebben gewerkt, maar op 1 april niet meer in dienst waren, geen gratificatie krijgen van 2½%.

De heer van Osselen geeft ten antwoord, dat hieraan inderdaad niets te doen is, waaraan hij echter toevoegt het een onbillijke regeling te vinden.

(vervolg „23 dagen Londen”)

lende deelnemers gegroepeerd. Natuurlijk was er een grote uitstalling van onze zuivelproducten en ook de Unox-fabrieken waren er met een uitgelezen collectie van hun producten. Men trof er emaille-waren van de D.R.U. uit Ulft aan, stellingen van Bruynzeel, wasmachines van Edy en Fridor-naaimachines. Men mocht niet anders verwachten dan dat er ook klompen te koop zouden zijn, anders was 't geen Holland.

Lieftallige meisjes in „nationaal kostuum” boden voorbijgangers stukjes kaas aan en proefjes van de Unox-worst.

Helaas was ik niet in de gelegenheid gesteld de bezoekers gratis stoeltjes aan te bieden, terwijl het zelfs niet mogelijk was onderdelen van de rekken als monsters mee te geven. Toch kon ik, zij het niet in eethare vorm iets met ruim gebaar gratis aanbieden. Dat was de doodvermoeide drentelaar het genot van even uit te rusten in een van de 12 stoelen, waarover ik zeggenschap had.

Deze zeggenschap moet U niet te letterlijk nemen, want veelal hadden men zelf al het initiatief genomen

en, door oververmoeidheid niet langer het gezicht van een onbezette stoel kunnende weerstaan, gevraagd bezit er van genomen.

Als U nu hoort dat de tentoonstelling bezocht is door 1.800.000 mensen kunt U nagaan dat ik menig praatje heb moeten maken. Ook wel leuterpraatjes van hoe ver ze wel kwamen, hoe moe ze waren, waar hun zuster woonde, die getrouwd was met een Duitser, maar in de oorlog gevlucht was naar Amerika en hoe ze er nu zo gauw mogelijk uit kon komen — uit het gebouw bedoelde ze — want ze was dood en doodmoe. Hoe ze vorig jaar naar de „bulbfields” in Hillegom waren gaan kijken, maar dat er wel fields waren, maar geen bulbs waar al bloemen aanzaten en dat ze toen maar een trip gemaakt hebben door de Amsterdamse grachten — marvellous — en in de „Vijf Vlieghe” hebber gegeten.

Aan mejuffrouw Brascamp, eigenlijk moet ik zeggen mevrouw Tweney, die me geholpen heeft de gasten te woord te staan, is door een meneer een uitgebreid verhaal gedaan waarvan de finesses mij zijn ontgaan omdat ik me moest bezighou-

den met een ander, maar dat heel veel tijd in beslag genomen heeft en de aanbidding van een heerlijk stuk chocola tot besluit heeft gehad en het verzoek nog eens te mogen terugkomen — „zo gezellig”. En met een meneer die onze meubelen wel aardig vond, maar ze niet zou willen hebben „not even as a gift”, nog niet cadeau en hij trok er een gezicht bij alsof ie vergif innam. Maar ook heel bemoedigende woorden heb ik mogen horen van architecten en mensen die verstand hadden van wat er op het gebied van goede moderne meubelen thans gedaan wordt. Zij waren allen vol lof over wat zij zagen, gaven me raad hoe het in Engeland aan te pakken en vertelden me, dat, hoewel aarzelend, een groep jonge mensen aan het groeien is die zich afkeert van het conservatieve Engelse interieur en zich richt naar de nieuwe vormgeving.

Er zijn enkele zaken in Londen die al speciale, zij het voorlopig nog kleine, afdelingen hebben, waar goede nieuwe meubelen uit Zweden, Denemarken, Italië en Finland worden tentoongesteld en ik geloof dat onze boekenrekken, fauteuils

(vervolg „23 dagen Londen”)

en stoelen daartussen een goed figuur zouden slaan. In verschillende van die zaken heb ik met leiders van die afdelingen kunnen praten en ik werd er door gesterkt in mijn mening, dat wij op den duur heus wel goede kans maken onze plaats in deze vooruitstrevende zaken te vinden.

De Engelsen zijn moeilijk in een nieuwe richting te leiden, maar iemand die eenmaal overtuigd is, overtuigt weer anderen en zo zal het langzaam maar zeker gaan.

Onze deelname aan de tentoonstelling is een eerste kleine stap geweest. Onze export-afdeling stapt verder en die heeft grote stappen!

Gispen meubelen komen na in zoveel landen hun intrede gedaan te hebben vast en zeker ook in Engeland. In ieder geval staan er al bij Mrs Tweney en ze staan er goed en tot volle tevredenheid.

F. M. P. van Gils.

Koninklijke onderscheiding voor één onze gepensioneerden

Op zaterdag 28 april is onze gepensioneerde Kuipers te zijnen huize mededeling gedaan van het feit, dat het H.M. de Koningin heeft behaagd hem voor het vele dat hij in het bijzonder voor de vakbeweging heeft gedaan een onderscheiding toe te kennen. Eén en ander werd hem medegedeeld door de Burgemeester van Culemborg, waarbij voorts aanwezig waren de heren van Osselen, de Reuver, Kerkhof, Borstlap, de Boef, Hulskes en Carstens.



V.l.n.r.: burgemeester H. A. J. M. van Koningsbruggen en H. J. Kuipers.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 Jan. '56	f 1.888,69
Storting door de N.V.	
over Febr. en Maart '56	„ 55,72
Ingehouden van beampten	
over Febr. en Maart '56	„ 167,16
	f 2.111,57

af:

Uitbetalingen

over Febr. en Maart '56	„ —,—
-------------------------------	-------

Beambtenfonds per 31 Maart '56	f 2.111,57
--------------------------------------	------------

Personalia

Uit dienst gegaan:

14-4-'56	M. van Malsen, eigen verzoek
21-4-'56	M. H. van Steijn, eigen verzoek
1-5-'56	J. Harkink, gepensionneerd
1-5-'56	F. A. Sta

In dienst gekomen:

9-4-'56	A. Borgstein, schilder afd. nieuwbouw
9-4-'56	C. D. Smits, galvaniseur fabriek II
16-4-'56	C. v. d. Pol, corveeër Durion
16-4-'56	M. van Zoelen, slijper Durion
23-4-'56	O. Verkerk, afd. boren
23-4-'56	mej. G. T. Keijman, centrale administratie
7-5-'56	C. J. de Jong, onderhoudsmonteur techn. dienst
7-5-'56	W. M. Boudewijn, plaatwerkerij

Geboren:

14-4-'56	Maria Anna, dochter van de fam. A. van Veen.
----------	--

Personeelfonds

Personeelfonds per 14 Apr. '56	f 27,04
Storting door de N.V.	
van 5/2 tm 10/3 '56 273 x f 0,69	„ 188,37
van 11/3 tm 14/4 '56 265 x f 0,69	„ 182,85
Ingehouden aan boeten	
van 5/2 tm 14/4 '56	„ 22,20
Ingehouden van het personeel	
van 5/2 tm 14/4 '56	„ 638,70
	f 1.059,16

af:

Uitbetalingen

van 5/2 tm 14/4 '56	„ 1.234,87
---------------------------	------------

Personeelfonds per 14 Apr.

NADELIG SO. f	175,71
---------------	--------

Spaarkas

Spaarkas per 4 Febr. '56	f 27.093,75
Stortingen	
van 5/2 tm 14/4 '56	„ 7.062,50
Rente	
le kwartaal '56	„ 286,17
	f 34.442,42

af:

Uitbetalingen

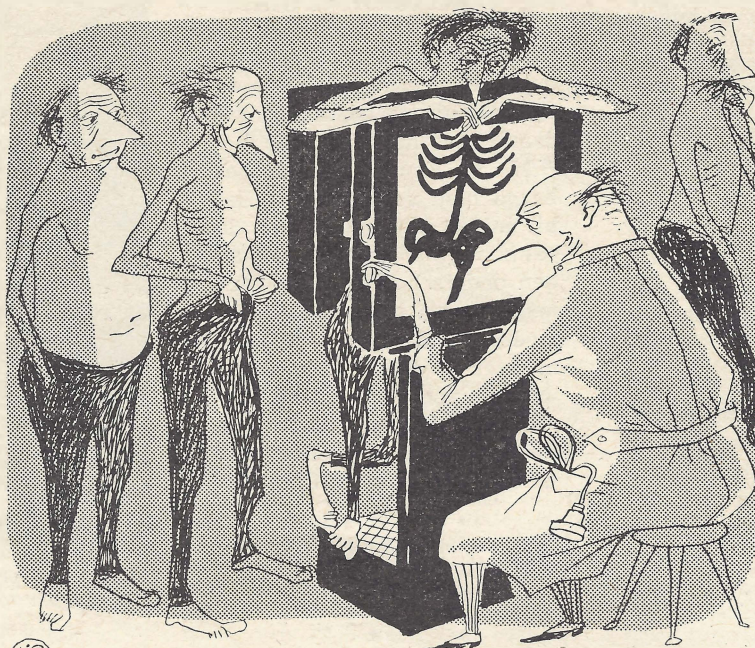
van 5/2 tm 14/4 '56	„ 6.828,05
---------------------------	------------

Spaarkas per 14 Apr. '56	„ 27.614,37
--------------------------------	-------------

Er zijn thans 132 spaarders.

A. de Bruin.

DOORLICHTEN



(Cliché Philips Koerier).

Wij zullen dit jaar doorgelicht worden op dinsdag 22 mei, woensdag 23 mei, donderdag 24 mei en vrijdag 25 mei a.s. De woensdagmiddag hebben wij voor de huisgenoten gereserveerd. Wij verzoeken dus de huisgenoten die wensen te worden doorgelicht *vóór woensdag 23 mei a.s.* bij de tijdschrijvers of mevr. Prins op te geven: namen en voor- en achternamen, geboortedatum, adres en geslacht. Na die datum kunnen wij geen opgaven meer aannemen, aangezien de termijn van voorbereiding dan te kort is.

Huisvrouwenuitstapje

Huisvrouwen, gaat U weer mee een dagje op stap? Dit jaar willen we eens naar het Zuiden trekken, en wel naar Tilburg, waar wij de AaBe wollen stoffen- en wollen dekenfabrieken kunnen bezichtigen. In aansluiting op een vroeger bezoek aan de Scheepjeswolfabrieken, leek ons dit een goed plan. Verder gaat de tocht naar de Efteling, waar we kunnen genieten van de sprookjeswereld. Tot besluit zullen we in Den Bosch de inwendige mens gaan versterken.

Dit is in grote lijnen ons reisplan. Een minder prettig punt is echter dat dit feest pas op 19 juli a.s. kan plaats vinden, aangezien de AaBe-fabrieken ons niet eerder op bezoek kunnen hebben. Hoewel het nog erg ver weg lijkt, zou ik U toch willen verzoeken, zich nu reeds op te geven bij de tijdschrijvers of mevr. Prins als U aan deze tocht deel wilt nemen.

De kosten die aan deze dag verbonden zijn bedragen f 6,50 en nu maar sparen.

J. H. J. Gorter.

Bibliotheek

Appel tot samenspel, no. 562

Een C.O.P.-rapport voornamelijk handelend over het personeelsbeleid in de Verenigde Staten van Amerika. Behandeld worden: het algemeen personeelsbeleid, samenwerking met de vakverenigingen, communicaties in het bedrijf, promotiemogelijkheden, vorming en opleiding, lonen en salarissen en sociale voorzieningen.

Het Nederlandse team dat dit rapport heeft opgesteld, legt er de nadruk op hoezeer het individu in Amerika in het middelpunt van de belangstelling staat.

Goed Onderhoud, no. 584

Rapport van een groep, uitgezonden door de C.O.P., ten einde het onderhoud van het machinepark in de V.S. te bestuderen. Hierbij is niet beschouwd hoe het „gemiddeld in Amerika gebeurt, maar hoe het behoort te gebeuren.” Vooral aan het preventieve onderhoud (dit is onderhoud voordat er storingen of aanleidingen tot storingen en dus reparatie, zijn) wordt grote waarde gehecht.

Verder wordt de organisatie van een onderhoudsafdeling en de bijbehorende administratie besproken.

10e JAARGANG No 109 - 16 JUNI 1956

DE FABRIEKSLUIT

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



De „afbraak” op het achterterrein van fabriek I.

VERSCHIJNT 1 x PER 5 WEKEN. REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN, L. PRINS-DE GRAAUW

EEN TWEEDE DIRECTEUR

In de algemene vergadering van aandeelhouders van 31 mei j.l. is met ingang van 1 juni 1956 de heer A. Prins benoemd tot directeur van onze vennootschap. Ofschoon dit besluit van aandeelhouders geen onmiddellijke spectaculaire gevolgen zal hebben, immers in hoofdzaak blijven zowel de heer Prins, als ondergetekende het werk doen dat zij tot nu toe deden, hebben we hier toch te maken met een belangrijke gebeurtenis in de geschiedenis van ons bedrijf. Want, waar het op aankomt is, dat voortaan twee directeuren tegenover aandeelhouders en commissarissen verantwoording over het gevoerde beleid verschuldigd zijn.

Voor mij betekent dat een verlichting, voor de heer Prins een verzwarende van zijn taak. Het bekleden van een verantwoordelijke post stelt hoge eisen aan de betrokkene en wanneer wij de heer Prins hiermee gelukwensen, dan is dat in de eerste plaats om het bijzonder grote vertrouwen dat blijktens deze benoeming door zovelen in hem wordt gesteld.

Het komt mij echter voor dat onze felicitaties in het bijzonder gelden voor onze vennootschap waarvan de leiding door de opname van de heer Prins in de directie, aanzienlijk versterkt mag worden geacht.

W. van Osselen.

TARIEVEN

Verslag vergadering van directie met tariefcommissie op 8 juni 1956.

1. De heer Hamilton deelde mede dat de werkzaamheden van de tariefmakers op het ogenblik als volgt zijn:

H. v. d. Heuvel is nog bezig in de stoffeerderij en gaat eerstdaags beginnen in de afdelingen buigen, rich ten en bankwerken.

H. de Ruiter heeft zich de laatste tijd voornamelijk bezig gehouden met het tarifiëren van de productie der fotocopiërmachines en werkzaamheden voor de N.S.F. Hij zal de komende weken hiermede voortgaan, hoewel er reeds de nodige voorbereidingen zijn getroffen om in de afdeling ponsen te beginnen. Door allerlei veranderingen in de afdelingen boren/tappen, draaien en fraisen, heeft **M. Mouthaan** zijn werkzaamheden hier voorlopig gestaakt en is begonnen in de afdeling montage woningmeubelen.

R. Boerlage is in de lakkerij nog bezig met het spuiten.

2. In de montage van fabriek II zullen eind juni de nieuwe tarieven voor de neigstoelen en bijzettafels gereed zijn. De besprekingen met de betrokken mensen voor het invoeren van deze nieuwe tarieven zullen eerstdaags plaatsvinden.

3. De garantieperiode voor het klein-stoffeerwerk en het dompelen is afgelopen.

4. Een lid van de Tariefcommissie maakt aanmerking op het feit dat er tarieven worden uitgegeven, welke berekend zijn uit opnamen bij een beperkt aantal arbeiders. Het lid van de T.C. meent dat er betere tarieven gemaakt zouden kunnen worden indien er naar gestreefd wordt opnamen van een zo groot mogelijk aantal arbeiders te verzamelen.

De heer Prins antwoordt hierop dat het voor een tariefmaker in principe altijd aanbevelenswaardig is opnamen bij meerdere personen te maken. Hij wil er echter beslissend niet toe overgaan de tariefmakers op dit

punt iets voor te schrijven. De tariefmakers hebben tot taak verantwoordelijke post stelt hoge eisen aan de betrokkene en wanneer wij de heer Prins hiermee gelukwensen, dan is dat in de eerste plaats om het bijzonder grote vertrouwen dat blijktens deze benoeming door zovelen in hem wordt gesteld.

Het komt mij echter voor dat onze felicitaties in het bijzonder gelden voor onze vennootschap waarvan de leiding door de opname van de heer Prins in de directie, aanzienlijk versterkt mag worden geacht.

W. van Osselen.

5. De tariefcommissie informeert naar het ontstaan van het onregelmatige verloop van de oververdiende in de galvanische afdeling.

Enige jaren geleden is ingesteld dat de gewerkte uren in de galvanische afdeling zouden worden vergeleken met de voorgerecalculeerde uren. Op dat moment waren wij door de aard van de werkmethode, niet in staat tarieven uit te geven, hetgeen op dit ogenblik nog het geval is.

In de loop der jaren zijn in deze afdeling allerlei veranderingen in de werkmethode aangebracht, waarbij de voorcalculatie zo goed mogelijk werd aangepast. Wij hebben het onregelmatige verloop van de laatste maanden ook ontdekt en zijn naar de mogelijke oorzaken hiervan aan het zoeken. In de volgende vergadering van de tariefcommissie zullen wij mededelen wat de resultaten van dit onderzoek zijn.

5. De tariefcommissie informeert naar het ontstaan van het onregelmatige verloop van de oververdiende in de galvanische afdeling.

Enige jaren geleden is ingesteld dat de gewerkte uren in de galvanische afdeling zouden worden vergeleken met de voorgerecalculeerde uren. Op dat moment waren wij door de aard van de werkmethode, niet in staat tarieven uit te geven, hetgeen op dit ogenblik nog het geval is.

In de loop der jaren zijn in deze afdeling allerlei veranderingen in de werkmethode aangebracht, waarbij de voorcalculatie zo goed mogelijk werd aangepast. Wij hebben het onregelmatige verloop van de laatste maanden ook ontdekt en zijn naar de mogelijke oorzaken hiervan aan het zoeken. In de volgende vergadering van de tariefcommissie zullen wij mededelen wat de resultaten van dit onderzoek zijn.

6. Besloten wordt voorbereidingen te treffen voor de verkiezing van een nieuwe tariefcommissie.

7. Bij de rondvraag worden de stellingen in verband met onderbrekingen, enz. ter sprake gebracht. Bij het uitvegen van nieuwe tarieven zullen hiervoor voor elke afdeling regels worden opgesteld.



Verslag van de 7de vergadering, gehouden op woensdag 30 mei 1956.

Aanwezig waren alle leden van de raad, de heer en mevrouw Prins en mej. Gorter.

De voorzitter deelt mede, dat op de a.s. vergadering van aandeelhouders de commissarissen van ons bedrijf zullen voorstellen de heer Prins tot mede-directeur te benoemen.

Vervolgens herinnert de voorzitter aan een bepaling in de wet op de ondernemingsraden, waaruit voor de directie de verplichting voortvloeit om eenmaal per jaar aan de O.R. verslag uit te brengen over de bedrijfsresultaten van het afgelopen jaar. In de wet wordt niet bepaald op welke wijze er over deze resultaten gesproken moet worden.

De voorzitter geeft een uitvoerige toelichting op de jaarbalans over 1955 en geeft een uiteenzetting van de daarop voorkomende bedragen, waarbij vergelijkingen getroffen worden met vorige jaren. Zodoende ontstaat een overzicht van de financiële groei van ons bedrijf vanaf het jaar 1932.

Na deze uiteenzetting worden er enkele vragen gesteld door de leden van de O.R.

Het vervolg van de vergadering wordt besteed aan de rondvraag.

Een lid van de O.R. maakt aanmerking op de gang van zaken bij het doorlichten. De mannelijke en vrouwelijke personen die doorgelicht moesten worden, zijn nl. niet strikt gescheiden gehouden.

Hier zal een volgende maal beter op gelet worden.

Een ander lid van de O.R. stelt een vraag over de wijziging van de regeling voor ons winstdelingssysteem, waardoor sedert 1 januari 1956 men niet meer 6, maar 3 maanden in dienst moet zijn alvorens van dit systeem mede te kunnen profiteren. Het blijkt dat sommige personeelsleden gemeend hebben dat deze wijziging terugwerkende kracht zou hebben. De nieuwe regeling is echter per 1 januari 1956 ingegaan en geldt dus vanaf die datum.

Een lid van de O.R. informeert naar de richtlijnen, welke zijn aangehouden bij de herziening van de beambten-salarissen als gevolg van de nieuwe C.A.O. voor de beambten, die per 1 mei j.l. van kracht is geworden.

De voorzitter erkent dat het beter geweest zou zijn, indien de beambten-leden van de O.R. hierover tevoren ingelicht zouden zijn. Hierover zal een aparte bijeenkomst door de heer Prins met deze beambten-leden gehouden worden.

VOORMANNEN

In de Fabrieksfluit van 7 april j.l. werd in het artikel „weer een nieuwe reorganisatie” melding gemaakt van onze plannen om het aantal voormannen in ons bedrijf uit te breiden. Alle leden van het fabriekspersoneel hadden een uiteenzetting hiervan in hun loonzakje aangetroffen. Bovendien was er in enkele dag- en weekbladen met hetzelfde doel geadverteerd. Als gevolg hiervan mochten wij 35 sollicitaties van leden van ons personeel ontvangen en 11 sollicitaties van buiten ons bedrijf.

Thans kunnen wij U verslag uitbrengen van de resultaten die deze actie heeft opgeleverd. Wij hebben acht sollicitanten aangezocht en bereid gevonden een leidinggevende functie in één van onze afdelingen op zich te nemen. De overige 38 sollicitanten hebben wij, tot onze spijt, moeten berichten dat wij hen geen plaats als voorman konden aanbieden.

C. van Leeuwen zal dezer dagen in functie treden als voorman moffelen in de lakkerij. Daarmee is de lege plaats in het organisatie-schema van de lakkerij, dat bij bovengenoemd artikel werd afgedrukt, opgevuld.

In verband met de functiewijziging van de heer van Emden, die wij in de vorige Fabrieksfluit bekend gemaakt hebben, waardoor zijn afdelingen draaien, boren/tappen, forceren, lampenmontage en lampenafdeling, onder leiding van de heer van Oostrum komen, hebben wij hier de volgende maatregelen genomen:

St. van Varik wordt na de fabrieksvacantie voorman in de draaierij. Ook **J. Uphof** komt als nieuwe voorman onder leiding van zijn vroegere baas

van Oostrum te werken. Na de vacantie zal hij de verantwoordelijkheid voor de lampenafdelingen op zich nemen.

Om nog even bij de afdelingen van de heer van Oostrum te blijven: U weet misschien dat **Ulrich Sr.** zo langzamerhand de pensioengerechtigde leeftijd nadert? **K. Smits** zal hem mettertijd opvolgen en dan de leiding krijgen over de afdelingen ponsen en persen. Hij zal dan bijgestaan worden door twee installateurs, **A. Peek** en **J. Laponder**.

G. van den Berg hebben wij een voormannenfunctie voor een afdeling autogeen en electrisch lassen toegedacht. Of het fabriek I of fabriek II wordt is nog onzeker.

Vervolgens gaat **E. van der Heyden** over enige tijd onze magazijnmeester **W. Carstens** als voorman in fabriek I assisteren.

En tenslotte hebben wij onder de sollicitanten van buiten het bedrijf **L. Bosch** gevonden, die op 23 juni a.s. in onze dienst treedt als voorman in het magazijn van fabriek II.

U heeft wel bemerkt dat wij met deze aanstellingen niet over één nacht ijs zijn gegaan. Maar onze voorzichtigheid gaat nog verder. Alle nieuwe voormannen krijgen een kortere of langere „opleidingsperiode” gedurende welke tijd wij hen de gelegenheid willen geven zich grondig op hun nieuwe functie voor te bereiden.

Intussen wensen wij de heren nu reeds van harte geluk met hun benoeming en wij wensen hen alle succes toe in de moeilijke taak, die zij op zich genomen hebben.

A. Prins.

W.S.V. „GISPEN”

Hier zijn dan weer enkele woorden over onze wandelsportvereniging.

Allereerst dan iets over ons ledental. Onze vereniging heeft momenteel plm. 20 leden en dat dit erg weinig is voor een bedrijf als de N.V. Gispen dat zult U toch wel met ons eens zijn. Het is wel begrijpelijk dat niet iedereen in staat is om aan de wandelsport deel te nemen, maar ik weet zeker dat er meer Gispenaren zijn die wel zouden willen lopen doch door een of andere reden hieraan niet mee doen. Kom, denk U er nog eens over en geef U dan op als lid. Voor de kosten hoeft U het niet te laten want die vallen werkelijk wel mee.

Waarschijnlijk heeft U ons met de avondvierdaagse wel in actie gezien. Van verschillende kanten hebben we gehoord, dat we een goede indruk hebben gemaakt, maar deze indruk zou nog beter zijn als we een grotere groep hadden en dat is beslist mogelijk.

Tevens willen we hierbij de Directie dank brengen voor de bloemenhulde welke we bij de intocht de laatste avond mochten ontvangen. Ook onze hartelijke dank aan mej. Gorter en mej. den Hartog die bereid zijn geweest, deze aan ons uit te reiken.

Tenslotte wil ik U dan nog enkele wetenswaardigheden mededelen, die misschien mee kunnen werken om U als lid in te schrijven.

Wist U dat het lidmaatschap van onze vereniging slechts f 0,75 per maand bedraagt en dit van loon of salaris wordt afgehouden?

Wist U dat het inschrijfgeld, voor een lid van onze w.s.v., aan een wandeltocht (met herinnering) meestal f 1,— bedraagt?

Wist U dat we zoveel mogelijk per fiets gaan, naar de vereniging welke een tocht organiseert, om de kosten laag te houden?

Wist U dat er een wandelboekje bestaat tegen de prijs van f 0,50, waarin de km.-stand, welke U hebt gelopen, staat aangegeven?

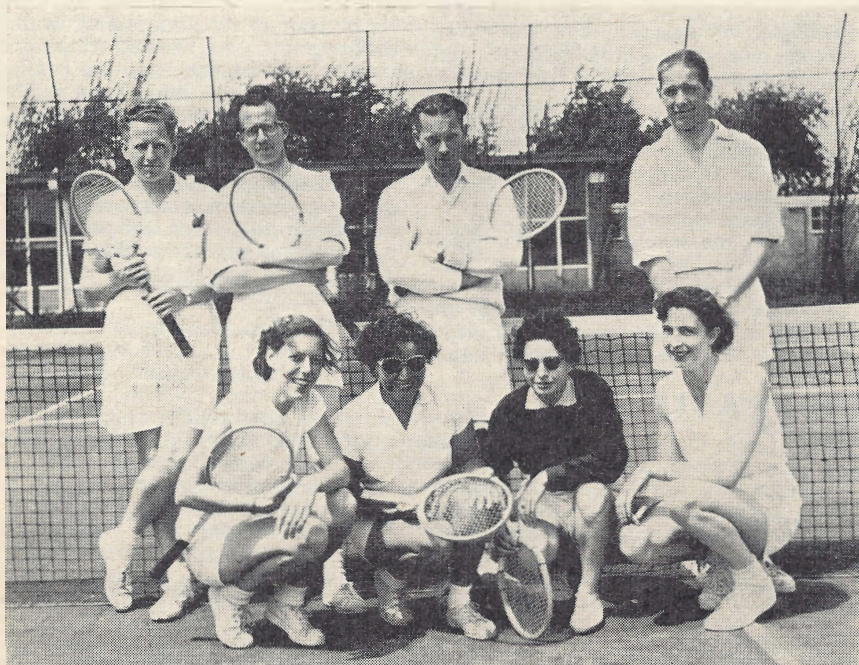
Wist U dat er ook aan tochten wordt deelgenomen, waarbij een vergoeding wordt gegeven?

Wist U dat U zich als lid kunt opgeven bij onze secr. R. H. G. Knippenburg, Vaartstraat 15, Culemborg?

G.T.C.

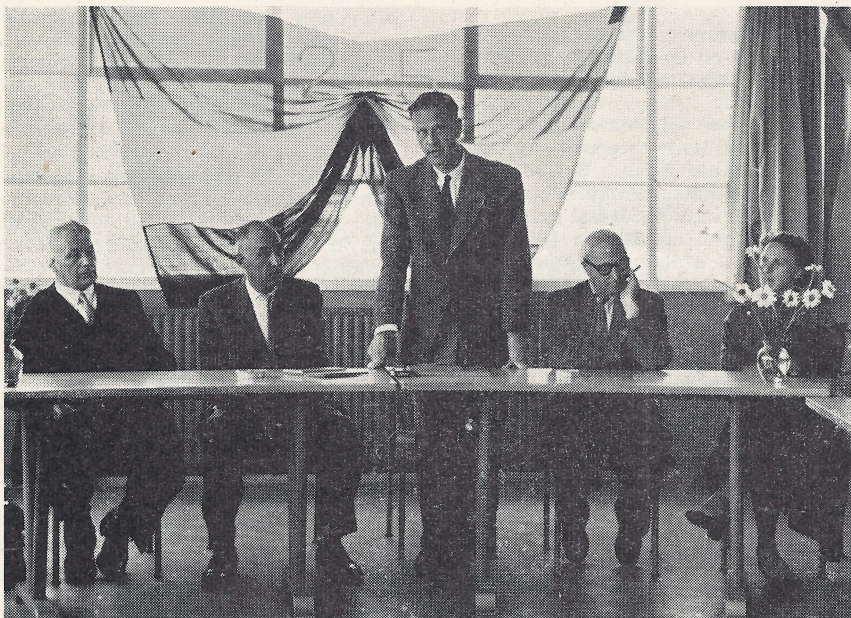
De tenniscompetitie is achter de rug en hoewel het resultaat niet eervol is geweest, heeft onze deelneming toch aan het doel beantwoord n.l. dat we meer ervaring zouden opdoen. De 6 gespeelde wedstrijden werden alle verloren, zodat er geen twijfel aan bestaat: Volgend jaar komt G.T.C. uit in de nieuw te formeren 5e klasse. Thans kunnen we beginnen aan de ladderwedstrijden. Bovendien staan de sportweekwedstrijden weer voor de deur, zodat er nog genoeg te doen is.

H. J. W. Wolthuis.



Staande v.l.n.r.: D. J. Both, J. van Beuzekom, H. van den Heuvel en J. Lamphen. Zittend v.l.n.r.: mevr. Prins, mevr. Weyssensfeld, mej. Carstens, mevr. Lamphen.

ZILVEREN JUBILEUM D. BOL



V.l.n.r.: J. Harkink, D. Bol, A. Prins, Ch. Hoffmann, mej. Gorter.

Weer hebben wij een naam kunnen inschrijven op onze lijst van personeelsleden, die het 25-jarig dienstverband met ons bedrijf herdacht hebben. Ditmaal was het D. Bol waarvoor wij op 5 juni j.l. in de cantine van fabriek III bij elkaar kwamen. Volgens traditie waren hiervoor door de directie uitgenodigd alle personeelsleden, die dit jubileum reeds achter de rug hebben, 2 leden van de O.R. en tevens een aantal personen die nauw met D. Bol samenwerken. De heer Prins gaf een overzicht van de werkzaamheden die Bol, vooral in de afgelopen jaren, in ons bedrijf verricht heeft. Speciaal werd er de nadruk op gelegd welk een belangrijke rol Bol gespeeld heeft bij de opbouw van onze jonge afdeling proeffabriecage. Toen deze afdeling gereorganiseerd werd, was het wederom een jonge afdeling, nl. Gispén-Durion, die mocht profiteren van het buitengewone vakmanschap en de ervaring van de jubilaris. Nadat de heer Prins de zeer sympathieke persoonlijke eigenschappen van D. Bol speciaal had gememoreerd, ging hij over tot voorlezing van de tekst die voorkomt op de oorkonde, welke aan alle zilveren jubilarissen wordt aangeboden en overhandigde

Bol tenslotte een geschenk van de vennootschap vergezeld van zijn gelukwensen en grote dank voor de wijze waarop Bol gedurende deze 25 jaar zijn taak heeft opgevat.

De heer R. K. Vermeulen bood vervolgens als lid van de O.R. een geschenk namens het gehele fabriekspersoneel aan.

De heer H. Garos sprak Bol toe uit naam van het personeel van Gispén-Durion en fabriek II. Zijn gelukwensen gingen eveneens vergezeld van een geschenk.

De Gispén-harmonie had voor een speciale verrassing gezorgd en kwam Bol een serenade brengen. Alle aanwezigen en waarschijnlijk ook velen in de omtrek mochten genieten van de prestaties van onze harmonie.

Vervolgens werd nog het woord gevoerd door de heer A. J. C. Wamsteeker, namens de „club van 25-jarigen”, waarin D. Bol met grote gastvrijheid werd opgenomen.

De laatste spreker was de heer J. Harkink, die speciaal voor deze gelegenheid uit Delft was overgekomen. De heer Harkink sprak enkele woorden van persoonlijke waardering uit en roemde de wijze waarop hij altijd met Bol heeft mogen samenwerken.

LASDEMONSTRATIE

Voor de Bemetel leerlingen in de bedrijfsschool is er op woensdag 23 mei een lasdemonstratie gegeven door een lastechnicus van de AVAL uit Rotterdam.

Hieronder volgt één van de beste verslagen, die door de leerlingen gemaakt zijn. Het is van **Henk van Kraanen**.

Op een middag dat wij vrij hadden van school zou er iemand komen om een lasdemonstratie te geven.

Voor de demonstratie begon werd er uitleg gegeven over het verticaal

lassen, het boven het hoofd lassen en het gewoon lassen.

Vroeger was het de gewoonte dat er van rechts naar links werd gelast dus zodat de brander voor het „bad”, dit is het gesmolten metaal, uitliep, zowel voor dunne als voor dikke plaat. Dit is nu anders geworden, dunne plaat wordt nog wel van rechts naar links gelast, maar dikke plaat van links naar rechts. Voordat men begint te lassen moet men zorgen dat de platen schoon zijn, dus vet en vuil moeten er met een

doek afgewreven worden. De platen moeten eerst voorverwarmd worden, ze moeten ongeveer een halve plaatdikte van elkaar liggen en ze moeten eerst aan de uiteinden gehecht worden. Men kan in het midden ook nog een hechtje maken, maar dit hangt van de lengte van de te lassen naad af.

Om de las goed door te laten vloeien moet eerst een gaatje in het materiaal geblazen worden, daarna een druppel lasmateriaal in laten vallen en een plekje erboven dat nog los is, weer openblazen enz.

Ook hebben we nog het lassen van koper gezien; dit geschiedt op dezelfde manier, alleen moeten hier eerst de platen goed schoon worden geschuurd en daarna ingesmeerd worden met poeder dat van tevoren met water aangemaakt moet worden. Voor het koper wordt meestal een brander gebruikt die een nummer groter is dan voor ijzer, daar koper sneller de warmte geleidt. Koper moet ook vlak worden neergelegd en ondersteund worden, b.v. door een paar vuurvaste stenen, daar het anders als het smelt wegzakt. Messing wordt niet ondersteund. Er wordt bij messing een overschot gegeven aan zuurstof daar hierdoor het zink verbrandt waardoor een stevige las ontstaat.

Ook hebben we nog aluminium lassen gezien en gietijzer. Het aluminium moest net als het koper eerst goed schoongemaakt worden. Men kan aan het aluminium niet zien of het reeds heet genoeg is om te lassen het blijft schijnbaar gewoon, maar als het iets te warm wordt zakt het ineens in elkaar.

Daarom wordt het met een poeder ingesmeerd dat een tweeledig doel heeft, het dient namelijk als vloeimiddel en als hulpmiddel want als het materiaal heet genoeg is begint het poeder te vloeien. Hier kan men niet zomaar het lasmateriaal toevoegen, maar men moet met het lastaafje door het bad heenstrijken want er ligt een dun oxyde velletje over het bad heen dat eerst verbroken moet worden. Dit kan zeer vlug achter elkaar gebeuren zodat een mooie gelijkmatige las ontstaat. Na het lassen moet men het poeder met warm water afwassen, daar het anders op het materiaal invreet en daardoor bros wordt.

Ook hebben we nog hardsolderen gezien, hierbij moet een neutrale vlam gebruikt worden. Het materiaal wordt van tevoren ingesmeerd met een vloeimiddel zodat het lastaafje gemakkelijker vloeit. Hierbij hoeft het materiaal niet op smelttemperatuur gebracht te worden, maar op het smeltpunt, zodat het brons overal goed tussenvloeit en een goede verbinding ontstaat. Tot slot hebben we nog het solderen van koper en messing gezien dat met zilver gebeurt. Ook hier wordt gebruik gemaakt van een vloeimiddel. Het laatst werd nog een proefje vertoond van de klimcapaciteit van zilver. Alles bij elkaar is het een leerzame middag geweest.

GISPEN SPORTWEEK 1956

Over een week start de 5e Sportweek.

Aangezien op het ogenblik waarop dit stukje wordt geschreven nog niet alle inschrijfformulieren binnen zijn kunnen wij helaas het aantal inschrijvingen voor de diverse sporten nog niet bekend maken.

Tot ons genoegen hebben wij de heer G. Toonen bereid gevonden in het Sportweek comité zitting te nemen. Hierdoor hopen wij het contact met de mensen in de fabriek te bevorderen.

Er worden dit jaar voor het eerst vier afzonderlijke sportweekbikers uitgelooft:

- De dames (personeelslid) Sportweekbeker (uitgelooft door Durion Ltd., London).
- De heren (personeelslid) Sportweekbeker — de Gispensbeker.
- De beker voor de beste dames Huisgenoot.
- De beker voor de beste heren Huisgenoot.

De puntentelling voor de sportweekbikers is als volgt:

	Punten voor deelname	Punten voor prijswinnaars
		no. 1 no. 2 no. 3 no. 4 no. 5
Sterrit	1	10 8 6 4 2
Hengelen	1	10 8 6 4 2
Tennis	3	10 8 6 4 2
Singelloop	zie onder	10 8 6 4 2
Klaverjassen	1	5 4 3 2 1
Wandelen	4	
Dammen	1	10 8 6 4 2
Touwtrekken	3	3 2 1
Voetballen	1	2 1
Tafeltennis	2	10 8 6 4 2
Zwemmen	4	10 8 6 4 2
Volleyball	1	2 1
Bridgen	2	5 4 3 2 1

De deelname-punten voor de Singelloop zijn als volgt:

- 5 punten als men binnen 15 minuten aankomt.
- 4 punten als men binnen 16 minuten aankomt.
- 3 punten als men binnen 17 minuten aankomt.
- 2 punten als men binnen 18 minuten aankomt.
- 1 punt als men binnen 19 minuten aankomt.

Bij de teamsporten krijgt iedere deelnemer die prijswinnaar is per persoon de punten zoals boven vermeld, behalve bij de sterrit voor motoren wanneer men met een kaartlezer rijdt. Dan worden n.l. de prijswinnaarspunten gedeeld. Voor degenen die meedoen aan de fotowedstrijd delen wij mede dat de datum van inzending sluit vrijdag 13 juli om 5 uur.

Voor het programma verwijzen wij U naar de vorige Fabrieksfluit van 12 mei j.l. waarbij wij U erop attent maken dat vergeten is te vermelden dat woensdagavond 27 juni de wandeltocht wordt gehouden, aanvang 19 uur — ook voor huisgenoten.

Ook dit jaar is er gedacht aan de mensen die er van houden voorspellingen te doen:

wie wordt winnares van de Damesportweekbeker?

(de Durion-beker)

wie wordt winnaar van de Herensportweekbeker?

(de Gispensbeker)

hoeveel punten behalen zij?

Ieder personeelslid mag eenmaal meeraden. Voorspellingen moeten schriftelijk worden ingezonden voor het begin van de Sportweek bij de Sportweekcommissie. Voor de winnaars worden enige prijzen beschikbaar gesteld.

Hieronder geven wij U een overzicht van de eerste-prijswinnaars uit vorige jaren.

Gispens Sportweekbikers:

Dames:	Heren:
1953 mej. L. de Graauw	1953 L. A. v. d. Straten
1954 mej. W. Hoeven	1954 A. Prins
1955 mej. L. de Graauw	1955 H. de Ruiter
2e prijs: W. Hoeven	2e pr.: D. J. Both
3e prijs: G. Carstens	3e pr.: M. v. d. Heiden

Sterrit:

Brommers:	1955 D. J. Both
	1954 M. van Veen
Motoren:	1955 Th. Aalfs
	1954 St. v. d. Dungen
Fietsen:	1955 A. D. Ulrich—H. v. Ravenstein

Hengelen:

1952 H. C. Zaaier
1953 J. Sielhorst
1954 J. Sielhorst
1955 Th. van Bekkum

Singelloop:

1951 G. C. Toonen
1952 J. J. Romijn
1953 J. J. Romijn
1954 A. D. A. Boorsma
1955 M. v. d. Heiden

Klaverjassen:

1953 L. Holleman—H. v. d. Kant
1954 A. D. Ulrich—L. Holleman
1955 echtpaar v. Kuik en D. v. d. Watering—G. Lamboo

Wandelen:

1952 47 personen
1953 80 personen
1954 93 personen
1955 88 personen

Touwtrekken:

1953 bedrijfsbureau
1954 Durion
1955 Durion

Tennis:

Dames:	Heren:
1953 mej. G. Carstens	1953 G. W. Kernkamp
1954 mej. W. Hoeven	1954 A. Prins
1955 mej. G. Carstens	1955 H. v. d. Heuvel

Tafeltennis:

Dames:	Heren:
1953 mej. B. Nout	1952 A. D. Ulrich
1954 mej. W. Hoeven	1953 M. de Ruiter
1955 mevr. Ulrich-de Graaf	1954 A. C. Pels
	1955 D. J. Both

Zwemmen:

Dames:	Heren:
1952 mej. A. Schmidt	1943 R. K. Vermeulen
1953 mej. L. Vermeulen	1944 R. K. Vermeulen
1954 mej. L. de Graauw	1945 R. K. Vermeulen
1955 mej. M. van Harreveld	1946 B. Bron
	1947 F. den Hartog
	1950 R. K. Vermeulen
	1951 P. van Kessel
	1952 L. A. v. d. Straten
	1953 L. A. v. d. Straten
	1954 M. v. d. Heiden
	1955 M. v. d. Heiden

Volleyball:

Dames:	Heren:
1955 bedrijfsbureau	1954 Durion
	1955 plaatwerkerij

Dammen:

Dames:	Heren:
1955 mej. G. Carstens	1953 Th. v. d. Horst
	1954 Th. v. d. Horst
	1955 A. van Iterson

Bridge:

1952 de heer en mevrouw Hamilton
1953 W. Lingen—N. Verrips
1954 W. Lingen—N. Verrips
1955 L. Holleman—A. D. Ulrich

Voetballen:

1952 kantoor
1953 „de Stampers”
1954 plaatwerkerij
1955 plaatwerkerij

Fotowedstrijd:

1955 J. M. van Beuzekom en A. Middelkoop.

Ten slotte verzoeken wij U dringend op tijd aanwezig te zijn.

Op Uw medewerking om alle onderdelen van deze vijfde Sportweek — zowel voor deelnemers als voor toeschouwers — een sportief verloop te laten hebben, wordt gerekend!

Het Sportweekcomité:

M. Mouthaan, voorzitter
J. Lamphen, secretaris
A. D. Ulrich, penningmeester
J. van Zomeren
H. v. d. Heuvel
G. C. Toonen.



J. Lamphen en mej. W. D. Hoeven, beide personeelsleden van Gispén, die op 6 juni j.l. in het huwelijk traden.

2 1/2 %

1e periode 1956: 0%
2e periode 1956: 2 1/2 %
3e periode 1956: 2 1/2 %

In een ander artikel in deze Fabrieksfluit kunt U iets lezen over de aanstelling van enkele nieuwe voor- mannen. Met evenveel recht hadden wij U die mededeling als onderdeel van ons winstdelingsartikel kunnen verstrekken. De bedoeling van deze maatregelen is nl. uitsluitend het bereiken van betere fabrieksresultaten. Naarmate onze productie zich verder uitbreidt worden de problemen op het gebied van installaties, werkmethoden, werkvoorbereiding, werkregeling, opleiding en instructie veelvuldiger en ingewikkelder.

Onder de huidige omstandigheden staan wij voor de taak de productie op te voeren zonder gebruik te kunnen maken van de mogelijkheid de personeelsterkte te vergroten. Wij zien maar één middel om dit te bereiken — **onze hersenen meer en beter te gebruiken.** Dit geldt niet alleen voor degenen die met de algemene bedrijfsleiding zijn belast.

Ook de afdelingschefs moeten in hun eigen afdeling blijven piekeren over de vraag hoe zij met een gelijk aantal mensen hun productie kunnen opvoeren. Daarbij kunnen de onderbazen en voormannen hen helpen, in de eerste plaats door enkele dagelijkse zorgen voor hun rekening te nemen, en in de tweede plaats vooral door met hun eigen ondergeschikten een hechte ploeg te vormen, die tezamen ook nog het nodige verzinnen om de gang van zaken te verbeteren.

Dat wij op de goede weg zijn om in de loop van dit jaar de resultaten van het vorige jaar te verbeteren

laten onderstaande cijfers zien van de verhouding der ingeleverde uren tot de voorgerecalculeerde uren:

	manuren	machine-uren
1e periode	95%	93%
2e periode	95%	94%
3e periode	94%	90%
4e periode	94%	90%

Zoals elk jaar het geval is wordt ons totaal aan gewerkte uren nadelig beïnvloed door de afwezigheid wegens ziekte, ongeval, absentie en vakantie.

Gemiddeld waren afwezig door

	ziekte	ongeval	absentie	vacantie	totaal
1e periode	11.1 man	0.9 man	1.9 man	8.1 man	22.0 man
2e periode	17.2 "	2.1 "	2.9 "	4.1 "	26.3 "
3e periode	14.5 "	0.7 "	1.1 "	17.4 "	33.7 "
4e periode	11.3 "	0.4 "	1.7 "	24.4 "	37.4 "

Afwezigheid door ziekte en ongeval ziet U vanaf de 2e periode regelmatig afnemen. In de 4e periode zijn er totaal maar 84 uur verloren gegaan door ongevallen. In de 3e periode hebben wij op de 2e Paasdag vrij gehad en in de vierde periode op Koninginnedag en Hemelvaartsdag, vandaar de hoge afwezigheid door vakantie. U ziet aan deze cijfers welk aantal arbeiders gemiddeld in vijf weken afwezig is. Het is een reden te meer met de uren die wel voor de productie beschikbaar zijn zo verstandig en zo zuinig mogelijk om te springen.

A. Prins.

FABRIEK I.

Wij kunnen deze keer ons verslag uitbrengen over twee perioden. Dit is een gelukkig verschijnsel, want het betekent, dat de administratie haar achterstand zo goed als ingehaald heeft. De afdelingschefs kunnen de resultaten van hun afdelingen nu meer op de voet gaan volgen,

waardoor de verstrekte gegevens meer waarde krijgen.

In de derde periode zijn er meer uren ingeleverd dan gewerkt. Dit was hard nodig. In de beide voorafgaande perioden werd de achterstand van de ingeleverde uren steeds groter en pas als de uren ingeleverd worden, doen zij mee aan het bepalen van de resultaten en dus ook van de winst. Het is jammer, dat in de vierde periode weer minder ingeleverd is.

De verhouding tussen de voor- en nacalculatie is voor het totaal van fabriek I in de 3e en 4e periode resp. 94 en 95%. Voor de machine-uren is het percentage in beide perioden gelijk, nl. 91%.

In de derde periode is geen afdeling boven de 100% gekomen: onder de 90% bleven de afdelingen draaien, boren en tappen, ontvetten, spuiten, dompelen en moffelen.

De afdelingen, die in de 4e periode de 90% niet overschreden hebben, zijn autogeen lassen, electrisch lassen, persen, ontvetten, dompelen en moffelen. In de laatste periode waren er twee afdelingen, die boven de 100% kwamen en dus meer uren gewerkt hebben dan er voorgerecalculeerd waren. Dit zijn het monteren en het puntlassen. In de montage zullen zeker de verschuivingen, die daar plaats gevonden hebben en waardoor nieuwe mensen opgeleid moesten worden, hun invloed hebben doen gelden.

Bij het puntlassen is er in de vierde

periode een week geweest, die het ongunstige resultaat van deze afdeling voor zijn rekening neemt. In deze week zijn heel veel kaarten ingeleverd met bijna 3 maal zoveel uren als in die week gewerkt zijn. Er is wat je noemt schoonschip gemaakt. Een groot deel van deze kaarten had betrekking op speciaal werk, „de relais-stroken”, zoals ze genoemd worden. Deze orders hebben de voorcalculatie op aanzienlijke wijze overtroffen. Kan de oorzaak geweest zijn de moeilijkheden met de mallen, waaraan in verband met de maatgevoeligheid van deze onderdelen nogal hoge eisen gesteld worden?

Het zal U opgevallen zijn, dat in beide perioden bij de afdelingen boven de 100% het ponsen ontbreekt. Deze afdeling heeft bijna het hele vorige jaar en ook de beide eerste perioden van dit jaar met meer uren gewerkt dan er voorgerecalculeerd waren. Zeer verheugend is het nu te kunnen constateren, dat ook deze afdeling onder de 100% kan blijven. In de 3e en 4e perioden waren de percentages 98 en 94% en in de 4e periode was er zelfs een week bij van 81%.

Van het verbruik van de benodigdheden hebben wij alleen nog de overzichten over de 3e periode binnen gekregen. De vierde periode moet tot de volgende keer blijven overstaan. Misschien kunnen wij dan ook hier vertellen, dat de achterstand tot het verleden behoort.

Het totaal van de benodigdheden in fabriek I is 20% onder de begroting gebleven.

Wij willen deze keer eens nader bekijken de afdelingen magazijn en expeditie, die in ons vorige verslag niet genoemd zijn. Het magazijn slaagt er in met zijn verbruik net onder de begroting te blijven. De brandstof voor de heftrucks neemt het grootste deel van de benodigdheden in beslag. De drie heftrucks, die op het ogenblik in bedrijf zijn, hebben ieder een andere brandstof nodig: benzine, dieselolie en propaangas. Het verbruik van benzine is het hoogst. De reden hiervan zal wel zijn, dat de 1 tons heftruck, die een benzinemotor heeft, het meest in gebruik is. Bovendien is benzine in verhouding tot dieselolie en propaangas een onvoordelige brandstof.

De expeditie heeft in de eerste 3 perioden van dit jaar ongeveer de helft van zijn begroting nodig gehad. Hier zullen de verschillende nieuwe methoden van inpakken met behulp van hoezen, die de laatste tijd toegepast worden, wel een belangrijke rol gespeeld hebben. Aanzienlijke hoeveelheden inpakpapier werden hierdoor bespaard.

Tot slot willen wij het nog even hebben over de ontvettingsinstallatie in de lakkerij. Zoals wij de vorige keer al schreven, zijn de vullingen van de baden hier de belangrijkste uitgaven en maken deze afdeling, wat de benodigdheden

betreft, tot de duurste afdeling van fabriek I. In het begin van dit jaar zijn wij na uitgebreide proeven overgegaan tot het toepassen van nieuwe ingrediënten voor deze baden. De cijfers van de eerste drie perioden wijzen nu uit, dat de benodigdheden nog niet de helft van de begroting bedragen. Deze afdeling heeft er in belangrijke mate toe bijgedragen, dat de benodigdheden in fabriek I onder de begroting zijn gebleven.

H. C. Weijnsfeld.

FABRIEK II

In periode 3 is de verhouding van voor- en nacalculatie gemiddeld op 92% geëindigd, waarbij als bijzonderheid vermeld kan worden dat alle afdelingen onder de bemaalde 100%-grens zijn gebleven! Het aantal gewerkte uren is helaas met 620 uur onder de begroting geëindigd. Maar het aantal uren van kaarten die nog in bewerking of onderbroken zijn, bedraagt deze periode 2866 uur.

Het verbruik aan benodigdheden is de derde periode niet gunstig verlopen, het bedraagt nl. 121% van het begrote bedrag. Het gemiddelde verbruik over de eerste drie perioden is nu op 124% van de begroting gekomen. Overigens bestaat de kans dat in de volgende periode dit gemiddelde weer wat zal zakken, o.a. omdat een oude voorraad duur lasdraad nu verbruikt is. Bovendien is ons door de administratie beloofd dat de hogere kosten van dit lasdraad weggeboekt zullen worden naar een of andere verliespost, zodat we nog iets tegood hebben.

De slijperij is een van de afdelingen die dit jaar voortdurend boven zijn begroting uitkomt met het verbruik aan fabrieksbenodigdheden. De helft van het bedrag voor fabrieksbenodigdheden werd aan fiberborstels besteed. Dit is dus een reden om vooral op dit gebied zuinigheid te betrachten en op de kwaliteit van de borstels te letten.

Ook de galvanische afdeling ligt weer hoog met zijn benodigdheden. Hierover hebben we in een vorig verslag al iets opgemerkt. Ook de stoffeerderij verbruikte in deze periode meer dan hen was toebedacht. Zo werd meer dan de helft van het bedrag besteed aan solution.

Aan alle kanten moeten we dus proberen zo zuinig mogelijk met de fabrieksbenodigdheden om te gaan en ons verstand te gebruiken bij wat we doen.

Ook over de vierde periode kunnen wij U al iets vertellen, hoewel we nog de fabrieksbenodigdheden missen.

Periode vier vertoont veel overeenkomst met zijn voorganger. De verhouding tussen voor- en nacalculatie is nu echter 94% — de galv. afd. is op 104% geëindigd en de afd. buigen op 101%. De gewerkte uren liggen ook nu weer onder de begroting en wel 551 uur (Koninginnedag

en Hemelvaartsdag), het aantal uren van nog in bewerking zijnde kaarten is nu op 2600 uur gekomen. Dit saldo van „onder-handen-werk” varieerde tussen 1800 uur in het begin van dit jaar en 2900 uur in periode drie. Blijkbaar is in het begin een seizoenopruiming gehouden.

Als wij bedenken dat op dit ogenblik ca 45 man productief werken, dan zou dus aan het eind van de vierde periode iedere man $2600 : 45 = \text{ca } 58$ uur werk onder handen moeten hebben. Dit lijkt mij wel wat veel. De voorlopige conclusie die wij kunnen trekken is, dat er nogal wat onderbroken werk in de fabriek moet zijn, waarschijnlijk door het wachten op onderdelen. Niemand zal immers beweren dat iedere productieve man bezig is aan een kaart waar al 58 uur op is verloond?

Andere oorzaken hiervoor kunnen we niet zo maar beoordelen, maar het zou interessant zijn over dit punt weer eens gegevens van de administratie te krijgen, zoals vorig jaar eens een paar maal is gebeurd.

F. Hoffmann.

FABRIEK III

De vierde periode is voor Durion gunstig verlopen. Het is een topperiode geworden voor wat de afgewerkte orders betreft.

Dit resultaat is zeker gunstig, als men bedenkt, dat één bad steeds buiten werking is geweest.

Door de grote tegenslagen, die we de laatste tijd met onze chroombaden hebben en het feit, dat voor de grote trichbaden meer trichlooraethyleen nodig is dan oorspronkelijk verwacht werd, eindigen we wat het verbruik aan fabrieksbenodigdheden betreft steeds ver boven onze begroting. Het is dan ook zeker nodig, dat een ieder bij Durion hiervan goede nota neemt en probeert zo zuinig mogelijk met materiaal, enz. om te gaan.

Momenteel staat alles weer geheel in het teken van de uitbreiding.

Er is reeds een grote tank geïnstalleerd, die gebruikt zal worden om het chroomzuur uit de baden in over te pompen, als deze gecontroleerd of gerepareerd moeten worden. Deze tank heeft een inhoud van ongeveer 10.000 liter.

Ook is er reeds één van de twee nieuwe chroombaden gearriveerd, zodat met het installeren hiervan ook een aanvang gemaakt kan worden.

Op 25 mei vertrok Mr. Barker weer naar Engeland. Een woord van dank voor de goede hulp die hij gedurende vier weken voor ons is geweest, is zeker op z'n plaats.

H. C. Garos.

OMSCHOLINGSCURSUS

Na ruim een half jaar van zowel praktisch als theoretisch werk is woensdag 6 juni jl. de dag geweest dat de getuigschriften aan de cursisten zijn uitgereikt.

De cursus is gestart op 19 oktober vorig jaar en 6 juni jl. is de laatste hand gelegd aan het examenwerkstuk, een krantenbak waaraan tevens een klein tafelblad vastgemaakt zit. De praktijk bestond hieruit, dat tot begin februari de halve woensdag en daarna de hele woensdag in de bedrijfsschool werd besteed aan het maken van werkstukjes.

De theorielessen bestonden uit de volgende vakken: gereedschapleer, materialenkennis, tekeninglezen en het maken van uitslagen. De lessen werden op de Technische School gegeven door leraren van die school.

Verder zijn er gedurende de cursus door verschillende mensen uit het bedrijf onderwerpen behandeld, welke rechtstreeks op het bedrijf betrekking hadden, zoals tarieven, winstdeling, verkoop en loonadministratie.

Op dinsdag 29 mei is het theorie-examen geweest met als examinatoren de heren Faber en Feenstra van de Technische School.

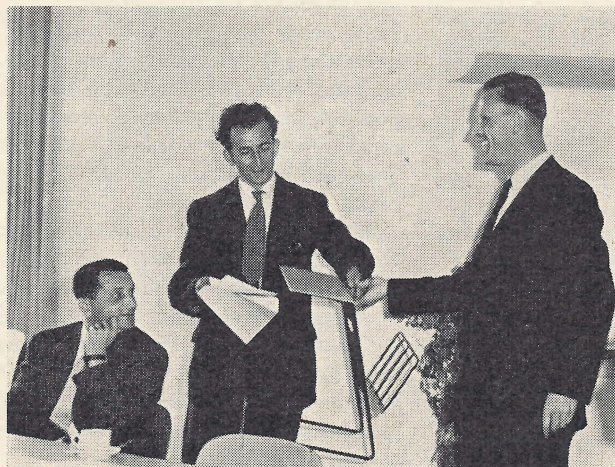
Nadat woensdagmorgen 6 juni de laatste hand aan het praktisch examenwerkstuk was gelegd, zijn deze des middags door een konsulent van de Stichting Bemetel, de heer van Rossum, gecontroleerd.

Terwijl deze cijfers voor de praktijk bepaald werden, vond in de cantine het laatste deel van het examen plaats en dat ging over de „Bedrijfstheorie”. Over het algemeen bleek dat hier niet veel aandacht aan was besteed en daarom waren er ook een paar cursisten die dat deel een week later nog eens mochten doen.

De theoretische kennis, verkregen aan de Technische School daarentegen heeft goede resultaten opgeleverd evenals de praktijkcijfers die goed waren, behalve één onvoldoende.

's Avonds half acht die zelfde dag waren alle cursisten bijeen gekomen om de resultaten te horen van het werk dat ze gemaakt hadden. De heer van Rossum vertelde eerst iets over de methode van de beoordeling van de werkstukjes. Hij vertelde nl. dat dit gedaan is volgens een waarderingssysteem, dat bij de Stichting Bemetel altijd voor examenwerkstukken wordt toegepast. Op deze manier wordt dus eigenlijk het cijfer berekend.

Hierna werden door de heer Prins de getuigschriften aan de geslaagde cursisten uitgereikt, waarbij J. J. Jurgens met de beste cijfers uit de bus kwam. De heer Prins vond het echter jammer dat hij zeggen moest dat aan 3 kandidaten het getuigschrift nog niet uitgereikt kon worden hoofdzakelijk i.v.m. de weinige kennis die ze hadden van de bedrijfstheorie en dat er één was aan wie het helemaal niet uitgereikt kon worden door een te laag praktijkcijfer.



J. Jurgens ontvangt van de heer Prins zijn diploma.



Het schriftelijk deel van het examen.

Aan de volgende personen werd het getuigschrift uitgereikt:

M. Blom	fabriek II
G. Heijkoop	fabriek I
J. J. Jurgens	bedrijfsbureau
C. B. Kerkhof	fabriek I
E. v. Oostrum	fabriek I
J. Piek	fabriek III

Onderstaande personen kregen een herexamen: C. J. Bussink, H. M. v. Mourik en P. M. Sleuwenhoek.

Aan P. H. H. Vermeulen kon het niet worden uitgereikt. Na deze uitreiking bedankte de heer Jurgens namens de cursisten, alle personen die betrokken waren geweest bij het verlopen van de cursus en daarbij in 't bijzonder de heren Faber, Feenstra, v. Kranenburg en Poutsma. Hij overhandigde hun een doos sigaretten en aan één niet roker een doos chocolade.

De avond werd besloten met het vertonen van een drietal films van de Shell over de winning van aardolie. Vanaf deze plaats wil ik de heren van Brenk en van Antwerpen hartelijk dank zeggen voor de zeer snelle wijze waarop zij na werktijd de gefabriceerde examenwerkstukken van een laag lak hebben voorzien.

J. A. Poutsma.

Personalia

Uit dienst gegaan:

12-5-'56	G. v. d. Warenburg, eigen verzoek.
23-5-'56	H. v. d. Warenburg, eigen verzoek.
25-5-'56	Th. Schuurman, eigen verzoek (gezondheidsredenen).
25-5-'56	J. Heijkoop, eigen verzoek.
30-5-'56	J. v. d. Lingen, eigen verzoek.

In dienst gekomen:

14-5-'56	F. H. Walther, plaatwerkerij.
14-5-'56	J. G. W. Wouters, plaatwerkerij.
15-5-'56	E. W. J. Wesker, lassen fabriek II.
22-5-'56	C. de Kruijk, slijper.
16-5-'56	H. Nagel, plaatwerkerij.
12-6-'56	P. v. d. Gaast, montage.

Gehuwd:

6-6-'56	J. A. Lamphen en mej. W. B. Hoeven.
---------	-------------------------------------

Geboren:

19-5-'56	Marcelle Amande, dochter van de fam. de Haan
24-5-'56	Fokke Willem, zoon van de fam. Bussink.

Jubileum:

5-6-'56	D. Bol, was 25 jaar in dienst der N.V.
---------	--

NIEUWBOUW

Het is ruim twee maanden geleden dat door de Bouwcommissie een opsomming is gegeven van de werkzaamheden die direct of indirect, verband houden met de uitbreiding van het magazijn bij fabriek I.

Er is sedertdien hard gewerkt, en dus veel werkzaamheden kunnen van de lijst worden geschrapt. Inmiddels zijn weer vele punten aan de lijst toegevoegd, zowel met betrekking tot de fabrieken als ook tot de kantoren. Het bouwterrein voor de verlenging van het magazijn is intussen bijna geheel „ontruimd” en er zal eerstdaags met de fundatie kunnen worden begonnen. Het materiaal voor de staalconstructie van het gebouw is al voor 85% binnengekomen, terwijl het restant „onderweg” is. Gezien de onzekere levertijden van profielstaal is dit een grote zorg minder.

Vorige week kwam de nieuwe ketel voor de badenverwarming in de lakkerij en de ruimteverwarming van het te bouwen magazijn binnen. Deze ketel wordt voorlopig opgesteld ter plaatse van de bestaande ketel voor de badenverwarming. De vrijkomende ketel verhuist naar Durion, waar twee chroombaden worden bij-

geplaatst, waardoor de capaciteit van de bestaande verwarming te klein wordt.

De stroombron voor de nieuwe chroombaden in de vorm van een 8000 ampère gelijkrichter, wordt gemonteerd in een te bouwen verlenging van de gelijkrichterruimte naast fabriek III. Het ligt in de bedoeling de vergrote capaciteit van Gispens-Durion in Augustus volledig ter beschikking te hebben. Al deze plannen zijn vanzelfsprekend erg afhankelijk van de levertijden van materialen en installaties.

Hieronder ziet U de nieuwe lijst van de nog te verrichten werkzaamheden op dit moment:

Vorbereidingen bouw magazijn fabriek I.

18. Tegelpad Triestraat.
19. Pad tussen lakkerij en nieuw magazijn en nooddeur magazijn.
23. Verdeelkasten ketelhuis verplaatsen.
24. Oude galv. afdeling verbouwen, inrichten kantoor Wolhuis.
27. Dompeltank ingraven.
28. Verplaatsing verwarmingsketel van fietskraan naar Durion.
29. Verwarming lakkerij.

30. Verwarming montage.
31. Verwarming knipperij.
33. Bascule verplaatsen met afdak.
34. Revisieput heftruck. (ontruimen zandstralerij).
35. Wand lakkerij met deur (met-selwerk optrekken tot aan het glas).
37. Uitbreiding gelijkrichten ruimte Durion (eind juli).
39. Verplaatsen chroombaden Durion (eind juli).
41. Buitenpaden fabrieken II en III centraal magazijn.
42. Afscheiding terreinen fabriek I.
43. Toiletten Bedrijfsbureau (Hoffmann Sr.).
44. Verlichting Centraal-magazijn en laad- en losplaatsen.
45. Dak hoofdkantoor (Hoffmann Sr.).
46. Inrichten rotaprintkamer (Hoffmann Sr.).
47. Bliksembeveiliging fabrieken II en III en Centraal-magazijn.
48. Stelcontegels rijwielloods.
49. Paden in Centraal-magazijn afd. fabriek II.
50. Stellingen, vlonder en trap in Centraal-magazijn fabriek II.
51. Schoorsteenreparatie fabriek II. Th. Aalfs.

DANKBETUIGING

Van de heer J. Harking ontvingen wij een verzoek onderstaande bedankjes te willen opnemen, hetgeen wij natuurlijk bijzonder gaarne doen.

Nu de verhuizing en het daarbij behorende in- en uitpakken, plus passen en meten voorbij is en ons huis gezellig is ingericht, komt de behoefte, enige woorden van dank te mogen schrijven in de Fabrieksfluit voor de aanwezigheid bij mijn afscheid op 26 april van Mevrouw van Osselen-Clay en Mevrouw Hoffmann-Hamilton. Mijn oprechte dank daarvoor. Geachte Heer van Osselen, mede namens mijn vrouw, zeg ik U heel hartelijk dank voor alles wat U voor ons gedaan heeft. In het bijzonder de pensioenregeling en de hulp bij mijn woningruil stemmen ons tot grote dankbaarheid. Ik spreek hierbij de wens uit, dat U nog vele jaren in het bezit van een goede gezondheid, het bedrijf zult mogen leiden en dat Gispens' Fabriek voor Metaalbewerking moge groeien en bloeien in het belang van alle medewerkers. Ook voor Uw aandeel bij de Brandaris-haard mijn dank.

Heer Prins voor Uw sympathie en zeer waarderende woorden en Uw cadeau, heel hartelijk dank. Dat U nog vele jaren Uw beste krachten aan het bedrijf zult mogen geven, tot heil van de onderneming.

De vriendelijke woorden, gesproken door de heren Borstlap en de Boef namens het beambten- en personeelfonds met een bijdrage voor de haard en een heerlijke kist sigaren, mijn hartelijke dank daarvoor.

De heren Wamstecker en de Bruin ook mijn dank voor hun waarderende woorden en boeken.

Aan de Bemetel-opleiding nogmaals mijn dank, aan v. d. Burg voor zijn aanbieding van de werkbank.

Bijzonder getroffen ben ik door de wijze waarop mij op de gereedschapmakerij door Bonouvrié een pracht van een asbak werd aangeboden. De asbak heeft een ereplaats gekregen; mijn dank voor deze hartelijkheid.

De heren v. Oostrum, Bohré, Aalfs, Holleman, voor hun fijne sigaren, prachtige bridgekleed en het mooie asbakstel, speciaal te gebruiken bij het bridgen, hartelijk dank.

Ook mijn dank aan het personeel van fabriek II voor de mooie kamerplant. Het verdere personeel mijn erkentelijkheid voor de spontane wijze, waarmee zij afscheid hebben genomen. De cadeau's overtreffen in grote mate mijn verwachtingen.

Wees ervan overtuigd, dat wij, wanneer het van de winter koud is en wij ons koesteren bij de warmte van de haard, in dankbaarheid deze dag (26 april 1956) zullen herdenken. Ik hoop voor U allen dat, wanneer Uw tijd komt, deze dag gelijkwaardig mag zijn aan mijn afscheid met warme hulde en sympathie.

Mocht er een van het Gispenspersoneel, hetzij man of vrouw, de oude Prinsstad een bezoek brengen, vergeet dan niet de Van Beresteijnstraat 42, Delft.

Voor allen een prettige werkkring toegewenst.

J. Harkink.

EXCURSIE JONGEREN

Wanneer deze „Fluit” uitkomt, is het nog maar enkele dagen voordat de jeugdige personeelsleden uit ons bedrijf op excursie gaan. A.s. woensdag de 20e gaan we naar de Bata-fabrieken in Best, waar we een bezoek zullen brengen aan de schoenfabriek, rubberfabrieken en de kousenfabriek. Van te voren zien we eerst nog de bedrijfsfilm.

Daar we pas 's middags om 2 uur verwacht worden en we toch de hele dag weg willen, gaan we 's morgens eerst wat anders doen. Wat dit zal zijn, hangt van het weer af. We hebben de keus tussen de „IJzeren Man” in Vught, de Efteling te Kaatsheuvel, het bezichtigen van een paar oude kastelen in de omgeving van 's-Hertogenbosch en een rondleiding door de St. Jans Kathedraal met een uitleg over het carillon in de toren.

Degenen die meegaan, zijn dus zij, die op 1 mei 1956 nog geen 18 waren en op 1 januari van dit jaar reeds in onze dienst waren.

Tot woensdag dus!

J. A. Poutsma.

HUISVROUWENUITSTAPJE

Voor deze reis op 19 juli a.s. hebben zich reeds ruim 30 deelneemsters opgegeven. Het ligt in de bedoeling in begin juli allen de nadere gegevens omtrent ons reisplan te zenden, zodat U precies op de hoogte bent van wat er gaat gebeuren die dag.

Er zijn nog een paar plaatsen in de bus over, dus degenen die toch nog zin mochten krijgen kunnen zich nog opgeven, maar dat moet dan wel vlug gebeuren!

J. H. J. Gorter.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 maart '56	...	...	f	2.111,57
Storting door de N.V.				
over april '56	...	...	„	27,89
Ingehouden van beamtten				
over april '56	...	...	„	83,66
			f	2.223,12

af:				
Uitbetalingen				
over april '56	...	...	„	80,—
Beambtenfonds per 30 april '56	...	...	f	2.143,12

Personeelfonds

Personeelfonds per 14 apr. '56 <i>nadelig saldo</i>	f	175,71
Storting door de N.V.		
van 15/4 t.m. 19/5/'56 $267 \times f 0,75$	„	200,25
Ingehouden aan boeten		
van 15/4 t.m. 19/5/'56	„	13,50

Ingehouden van het personeel

van 15/4 t.m. 19/5/'56	...	...	„	317,17
			f	355,21

af:				
Uitbetalingen				
van 15/4 t.m. 19/5/'56	...	...	„	367,24
Personeelfonds per 19 mei '56 <i>nadelig saldo</i>	f	12,03		

Spaarkas

Spaarkas per 14 april '56	...	...	f	27.614,37
Stortingen				
van 15/4 t.m. 19/5/'56	...	...	„	3.558,21
			f	31.172,58

af:				
Uitbetalingen				
van 15/4 t.m. 19/5/'56	...	...	„	2.808,65
Spaarkas per 19 mei '56	...	...	f	28.363,93
<i>Er zijn thans 130 spaarders.</i>				A. de Bruin.

LASCURSUS VOOR GEVORDERDEN

Het is alweer enige tijd geleden dat de autogene lascursus voor gevorderden beëindigd is. Ondanks dat volgt hieronder toch nog in 't kort het verloop en de uitslag van de cursus.

Pas laat is er met deze cursus gestart, 1 februari werd de eerste les gegeven.

Aan de cursisten werd geleerd hoe ze verschillende soorten metaal konden lassen of hardsolderen zoals aluminium, roestvrij staal, gietijzer, koper en messing. De lessen werden gegeven door de heer van Dam, die verbonden is aan het Adviesbureau. Voor Autogene Lastechniek (AVAL) te Rotterdam. De eerste weken werd één maal per week een les gegeven en daarna is overgegaan tot twee lessen per week.

Op 9 mei j.l. werd het laatste examenproefwerk gemaakt.

De vrijdag daarop volgend, 11 mei, kwamen alle deelnemers aan de cursus bijeen in de cantine van fabr. I. De heren van 't Hoff van de AVAL en La Brie als geëmitteerde hebben eerst de praktijkwerkstukjes beoordeeld en daarna zijn ze begonnen met het afnemen van het theoretische gedeelte. Kort hierop werd tegelijkertijd de uitslag medegedeeld van het examen. De heer van 't Hoff deelde de cijfers mee, waarbij hij opmerkte dat ze wel niet zo erg hoog lagen, maar dat dit tenslotte wel iets te begrij-

pen is, omdat het tenslotte geen dagelijkse kost voor de cursisten was. Maar wel vond hij dat er niet zoveel aandacht aan de theorie was besteed. Het werk van één van de cursisten kon niet voldoende gevonden worden zodat aan hem het diploma nog niet zou uitgereikt worden. Met hem zal echter een regeling getroffen worden om nog eens in Rotterdam een paar maal te oefenen en daarna het examen nogmaals te doen.

De heer Prins sprak hierna nog enige woorden waarin hij het o.a. enigszins betreurde, dat, nu men de kans had om eens iets te leren, dit wat betreft de theoretische kennis niet zo gegaan was, als hij gehoopt had. Niettegenstaande dit geloofde hij toch dat er van deze cursus veel geleerd was.

Daarna bedankte de heer van Gastereen namens de cursisten de organisatoren van de cursus en in 't bijzonder de heer van Dam, als leeraar. Hem werd een krantenbak aangeboden als blijk van waardering.

De volgende cursisten behaalden het diploma.

A. van Gastereen	Fabr. II
Th. v. d. Giessen	„ I
J. Hunting	„ I
A. van Iterson	„ II
C. Middelkoop	„ I
Th. Middelkoop	„ II
H. de Ruyter	„ I

G. M. Timmer	Febr. II
M. M. v. Veen	„ II
G. v. Zandwijk	„ I

herexamen:
J. v. Kranenburg.
Een van de cursisten W. v. d. Dungen is tijdens de cursus ziek geworden, maar voor hem bestaat ook de mogelijkheid om het examen alsnog af te leggen.

Na een gemeenschappelijke maaltijd te hebben gebruikt in de cantine werd de avond besloten met een paar films over het harden van staal en één over de research-werkzaamheden van Philips Roxane over de bestrijding van plantenziekten en schadelijke insecten.

J. A. Poutsma.

Dankbetuigingen

Onze hartelijke dank aan het personeel van het bedrijfsbureau, tekenkamer, constructie-bureau en het Beambtenfonds voor de betoonde belangstelling, ondervonden bij ons 40-jarig huwelijksfeest.

Echtpaar Hoeven-Wennekes,
Floraliaweg 16.

Hiermede wil ik allen hartelijk danken voor de belangstelling en de waarderende woorden tot mij gesproken ter gelegenheid van mijn 25-jarig jubileum.
Ook mijn hartelijke dank voor de waardevolle geschenken, die ik heb mogen ontvangen.

D. Bol.

DE FABRIEKSLUIT

PERSONEELSBAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING NV CULEMBORG



GISPEN SPORTWEEK 1956

Sportweekbekers

DAMES

1. W. B. Lamphen-Hoeven
2. J. van Harreveld
3. Th. Collé

HEREN

1. D. J. Both
2. A. Prins
3. F. van Hannen

Huisgenotenprijzen

DAMES

Mevr. N. v. d. Heuvel

HEREN

W. de Ruiter Sr.

Prijswinnaars

Sterrit:

- Motoren: 1e prijs: W. Philippi
J. den Hartog
2e prijs: F. den Hartog
H. v. d. Heuvel
3e prijs: H. de Graaf
J. Lamphen
- Brommers: 1e prijs A. van Veen
2e prijs Th. Aalfs
3e prijs G. Vijge
- Fietsen: 1e prijs F. Hamilton
2e prijs mej. T. Donker
3e prijs K. Smits

Hengelen:

- 1e prijs N. Hazendonk
2e prijs H. de Ruiter Sr.
3e prijs J. Sielhorst

Singelloop:

- 1e prijs H. v. d. Wiel
2e prijs J. Poutsma
3e prijs G. Smit
- ploegenprijs: fa. L. Wüst

Klaverjassen:

- 1e prijzen: Mevr. Ulrich—A. D. Ulrich
M. van Oostrum—A. Peek
- 2e prijzen: Echtbaar Lamboo
H. en W. de Ruiter
- 3e prijzen: G. Toonen—F. van Hannen
G. Peterse—M. Blom

Wandelen:

108 wandelaars de eer

Dammen heren:

- 1e prijs H. van Heusden
2e prijs Th. v. d. Horst
3e prijs van Kuik Sr.

Dammen dames:

- 1e prijs J. van Harreveld
2e prijs Mevr. Smit
3e prijs Mevr. Prins

Touwtrekken:

- 1e prijs Durion
2e prijs Gereedschapmakerij

Voetballen:

- 1e prijs „de rest”
2e prijs kantoor

Tennis heren:

- 1e prijs A. Prins
2e prijs D. J. Both
3e prijs G. W. Kernkamp

Tennis dames:

- 1e prijs mevr. Lamphen
2e prijs J. Gorter
3e prijs mevr. Prins

Tafeltennis heren:

- 1e prijs D. J. Both
2e prijs G. Toonen
3e prijs J. Vermeulen

Tafeltennis dames:

- 1e prijs mevr. Ulrich
2e prijs J. van Harreveld
3e prijs mevr. Lamphen

Volleyball heren:

- 1e prijs plaatwerkerij
2e prijs bedrijfsbureau I

Volleybal dames:

- 1e prijs order adm.
2e prijs bedrijfsbureau

Bridgen:

- 1e prijs A. D. Ulrich—L. Holleman
2e prijs W. Buitenweg—Ch. Verheijen
3e prijs W. Lingen—N. Verrips

SPORTWEEK 1956

Op zaterdagmiddag 23 juni om ± 13.30 uur was het een drukte van belang op de Triosingel, want de Gispens Sportweek werd geopend met de sterrit voor motoren, brommers en fietsers. De tocht, die weer keurig verzorgd en uitgezet was door de heer W. den Hartog, is een groot succes geworden.

Een pluim op de hoed van de heer Hamilton, die de sterrit volbracht met een minimum aan strafpunten en zodoende de eerste prijs behaalde bij de fietsers.

Als je moet wachten op iemand die je nog nooit gezien hebt is dat een moeilijke opdracht maar als hij dan komt in de vorm van een grote dikke paling en je verdient er dan nog een fijne kist sigaren mee als eerste prijs dan is al dat wachten niet tevergeefs geweest. Zo moet Klaas er over gedacht hebben na de Hengelwedstrijd.

Vonden jullie de soep ook zo mieters?

Het tennistournooi verliep vlot tijdens de voorronde's maar tijdens de finale's dreigde de regen spelbreker te worden. Gelukkig klaarde het weer 'smiddags op en kon het programma afgewerkt worden.

D. J. Both leverde de prestatie om G. Kernkamp in de halve finale uit te schakelen, maar in de finale moest hij in A. Prins zijn meerdere erkennen.

De finale dames was een vlotte overwinning voor mevr. Lamphen.

De singelloop bracht weer een massa mensen op de been. Niet om de singelloop mee te lopen maar om te zien lopen. Slechts 20 lopers zijn gestart op het startschot van Luc en 19 volbrachten de tocht.

G. Smits liet jong en oud zien tot wat voor prestaties een sportman in staat is, want met zijn 54-jarige leeftijd liep hij de singelloop niet alleen uit, maar liet hij ook verschillende jeugdige lopers zijn rug zien.

Het klaverjassen was weer als van ouds een gezellige avond met veel spanning, een lekker „bakkie” koffie en bitterballen als hartige hap.

De wandelaars, 108 in totaal, werden uitgeleide gedaan door het tamboer corps van de Stedelijke Muziekver. „Concordia” en al deze 108 wandelaars volbrachten de tocht.

Dit jaar was de damclub Denk en Zet de organisator van het damfestijn en dit hebben zij keurig verzorgd.

Hans van Heusden trok zich niets aan van de sterke dammers die deelnamen en wist na spannende wedstrijden de eerste prijs te veroveren.

Bij de dames is het nog steeds een vraagteken wat dammen is!

Het gaat er naar uitzien dat de Durionploeg niet meer te verslaan is met touwtrekken want voor de derde maal wisten zij beslag te leggen op de eerste prijs.

Welke afdeling ziet er nu eens kans, om volgend jaar zo'n sterke ploeg af te vaardigen dat de laatste trekker in de Durion-ploeg niet alleen aan een sigaar maar ook eens aan het touw moet trekken?

Dat bij voetballen de wonderen de wereld nog niet uit zijn liet de „Rest” zien door de plaatwerkerij te onttronen. In de finale wist „de rest” beslag te leggen op de eerste prijs na een spannende wedstrijd tegen het kantoor.

Dat tafeltennis een grillige sport is werd bewezen in de finale heren, die op sensationele wijze gewonnen werd door D. J. Both. In de eerste set stond G. Toonen met 20-14 voor, doch wist de beslissende slag niet te plaatsen resultaat 22-20 voor D. J. Both. De tweede set hetzelfde spelbeeld. Guus liep door prachtig spel uit tot 19-12 maar ging weer ten onder met 23-21.

Volgend jaar beter Guus!

Voor de 2e maal is de plaatwerkerij kampioen Volleyball geworden en bij de dames was het de Order-administratie die als sterkste uit de bus kwam.

Het was een van de gezelligste avonden van de Sportweek.

Bij het bridgen deed zich het geval voor dat een paar dat gerangschikt stond om als nummer laatst te eindigen, bij de beste vier paren terecht kwam.

De sluitingsavond was niet zo druk bezet als anders maar zij die gekomen zijn hebben er geen spijt van gehad. Het toneelgezelschap van Gispens bracht een prima toneelstuk op de planken en de Gispens Harmonie blies er weer lustig op los.

De 5e Sportweek behoort weer tot het verleden en als wij weer eens terug zien op de sportgebeurtenissen dan kunnen we tevreden zijn want er is gespeeld in een sportieve sfeer.

Het zwemmen moest door de lage temperatuur van het water, van het Sportweek programma afgevoerd worden maar zal nog op een nader te bepalen datum georganiseerd worden.

Ons rest nog onze dank uit te spreken aan de Directie en aan de verenigingen buiten ons bedrijf voor de medewerking die wij bij het organiseren van deze Sportweek hebben ontvangen.

Het Sportweekcomité.

KORTE BERICHTEN

UITSTAPJE VOOR JONGEREN

Woensdag 20 juni 1956 om ongeveer tien over acht vertrokken wij met een beetje slecht weer uit Culemborg.

De tocht ging via Geldermalsen, waar we nog een paar jongens moesten ophalen, naar 's-Hertogenbosch waar we rustig bij de St. Jan een kopje koffie hebben gedronken. Er werd gevraagd waar we het liefst naar toe gingen, naar de Efteling of een oud kasteel in Heeswijk. Allen waren voor de Efteling. Om ongeveer kwart voor elf kwamen we in de Efteling aan.

We zijn eerst gezellig rond wezen kijken in de Sprookjestuin en daarna toen we alles gezien hadden, naar de roei- en kanovijver gegaan, waar een paar leuke foto's zijn gemaakt. Om kwart voor één kwamen we allemaal half nat bij de bus terug. Vervolgens ging de reis verder naar de Bata-fabrieken waar we eerst een film hebben gezien van het bedrijf. Vervolgens werden we in groepen ver-

deeld en gingen we de fabriek bezichtigen, wat heel interessant was.

Na een kopje koffie gedronken te hebben ging de tocht verder naar Rommeldam in Oisterwijk dat we zijn wezen bezichtigen.

Daarna hebben sommigen nog in de speeltuin er naast gespeeld, anderen gingen voetballen of wandelen in de bossen.

Om half negen werd de terugtocht naar Culemborg aanvaard, waar wij om half tien vermoeid maar voldaan aankwamen.

Wij danken de directie, leidster en leiders, voor de prettige dag welke wij hebben mogen meemaken.

Eén der deelnemers.

E.H.B.O.-CURSUS

Na ongeveer anderhalf jaar wekelijks de theorie en de praktijk in de geheimen van de eerste hulp bij ongelukken beoefend te hebben is het nu zover dat enige tijd geleden een

proefexamen gemaakt is om te zien wie aan het officiële examen van het Rode Kruis deel mocht nemen.

Ongeveer de helft van het aantal cursisten bleek hiervoor in aanmerking te komen. Het is echter nog niet bekend wanneer dit examen gehouden zal worden.

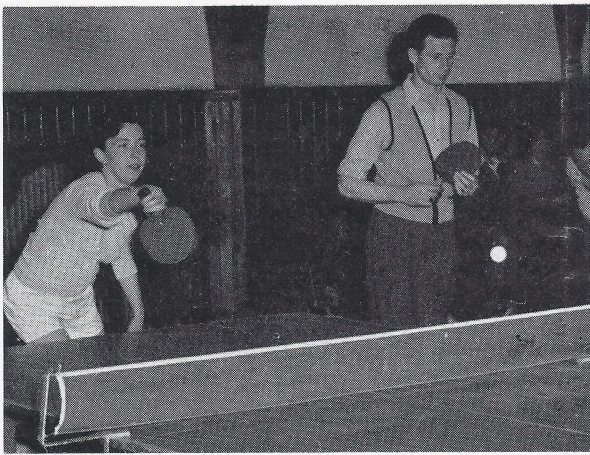
De bedoeling is dat deze mensen eerst nog enige malen tesamen met de Rode Kruis ploeg van Culemborg oefenen. Donderdag 5 juli j.l. was de laatste bijeenkomst in de cantine van fabriek I.

De heer K. Verweij dankte namens alle cursisten mej. G. Carstens, die de leiding had, voor alles wat ze gedaan heeft om de ploeg zoveel mogelijk van de eerste hulp bij te brengen. Hij bood haar tevens een boek aan ter herinnering.

Ook vanaf deze plaats nogmaals dank aan mej. Carstens voor de goede wijze waarop zij de cursus heeft geleid.

J. A. Poutsma.







Voorstel no. 206, afdeling lassen.

C. Middelkoop uit bovengenoemde afdeling is op de goede gedachte gekomen het uitgloeien van de „geleide plaat voor slot” niet meer met de autogeen-lasvlam te doen, maar op de puntlasmachine.

In een order is dit volledig uitgeprobeerd en het blijkt uitstekend te voldoen. Deze bewerking is noodzakelijk om het torsen van de geleideplaat mogelijk te maken. Onderstaande premie werd uitbetaald:

Besparing op jaarproductie	f 70,40
10% hiervan is	„ 7,05
toepassingspremie	„ 5,—

Totaal f 12,05

Voorstel no. 209, afd. voormontage.

Omdat zich bij het dompelen in de draadgaten M6 van bureaupoten een laklaagje hecht, was men genoodzaakt deze draad in de afd. voormontage op te tappen.

Zw. van Iterson stelde voor het tappen in afdeling 105 (boren en tappen) te laten vervallen en na het dompelen in de voormontage met een elektrische taptol de bureaupoten te tappen.

Na proefnemingen is dit voorstel uitvoerbaar gebleken. Bij opname is komen vast te staan dat de tijden van tappen en optappen in de voormontage gelijk liggen. Dit houdt dus in dat de besparing bestaat uit de tijd die voorheen nodig was voor het tappen in afd. 105.

Besparing op jaarproductie	f 418,—
10% hiervan is	„ 41,80
toepassingspremie	„ 5,—

Totaal f 46,80

Voorstel no. 211, afdeling ponsen.

Een voorstel van A. J. Ulrich hield in om de op maat geknpte platen voor binnenfronten van laden te vervangen door geknpte stroken. Dit was hoofdzakelijk bedoeld om het hinderlijke op elkaar plakken van de platen te voorkomen. Bovenstaand voorstel houdt echter in dat men voor de stroken een geheel nieuw doorschuifstempel zou moeten vervaardigen. Mede om deze redenen is indertijd een voorstel van gelijke strekking van J. Vermeulen (voorstel no 133) afgewezen. Tevens is hiermede ook komen vast te staan dat men reeds in de gereedschapmakerij een programma had vastgesteld voor de herziening van alle stempels voor onderdelen van hoge en lage laden. Geen premie.

4e periode 1956: 4%

1e periode 1956:	0 %
2e periode 1956:	2½ %
3e periode 1956:	2½ %
4e periode 1956:	4 %

Om misverstanden te voorkomen willen wij er allereerst op wijzen dat pas kortgeleden het totale resultaat voor de winstdeling over de vierde periode is bekend geworden (uitbetaald op 13 juli 1956). Naar aanleiding hiervan willen wij nog enkele factoren bespreken die op dit eindresultaat invloed hebben gehad.

Wij kunnen nu ook reeds het een en ander vertellen over het verloop van de vijfde periode, hoewel wij helaas nog niet in de gelegenheid zijn het eindresultaat te berekenen. De heren Weijnsfeld, Hoffmann Jr. en Garos schrijven uitsluitend over de vijfde periode omdat zij over de wederwaardigheden van hun afdelingen in de vierde periode al in de vorige Fabrieksfluit verslag hebben uitgebracht.

Vierde periode.

Voor de hele fabriek was de verhouding tussen de bestede (en ingeleverde!) uren en de voorgerecalculeerde uren precies gelijk aan die van de derde periode nl. 94% voor de manuren en 90% voor de machine-uren. Deze factor kan dus niet de oorzaak zijn van het betere eindresultaat.

Gunstig heeft gewerkt dat in de vierde periode een groter aantal uren is ingeleverd terwijl er juist minder uren gewerkt zijn. Dit betekent dat er een beetje opruiming is gehouden onder de onderbroken kaarten in de fabriek. Dat er minder uren gewerkt zijn in de vierde periode wordt grotendeels verklaard door de twee vrije dagen (Koninginnedag en Hemelvaartsdag).

Vijfde periode.

Het is moeilijk te voorspellen wat deze periode ons zal opleveren. De verhouding tussen voor- en nalcaculatie is slechter geworden, nl. 96% voor de manuren en 91% voor de machine-uren. Aan de andere kant zijn er belangrijk meer uren ingeleverd, waaruit we dus een bedrag aan kostendekking halen.

De andere factoren die een rol spelen bij het berekenen van het eindresultaat, zoals reparaties aan onderdelen die in de fabriek beschadigd zijn, verbruik aan fabrieksbenodigdheden, werkmethodeverbeteringen, materiaalbesparingen, enz. zullen tezamen uitmaken welk percentage wij boven ons volgend verslag zullen kunnen neerschrijven.

A. Prins.

Fabriek I

Met de 5de periode hebben we de eerste helft van het jaar er weer opzitten. We kunnen alleen niet zeggen dat deze periode een mooie afsluiting ervan is. Niet minder dan 7 afdelingen zijn met hun gewerkte uren boven de voorgerecalculeerde tijd gebleven. Ik denk dat we heel ver zouden moeten

terug grijpen om nogeens zoveel afdelingen te vinden die boven de 100% gebleven zijn. Het totaal percentage van de hele fabriek ligt dan ook met 98% ruim 3% hoger dan het gemiddelde van de voorafgaande periode.

Bekijken we echter hiernaast de machine-uren apart, dan bemerken we dat deze met 92% op hetzelfde niveau gebleven zijn. Wat kan hiervan de oorzaak geweest zijn? Een van de dingen die het meest opvalt is het aantal ingeleverde uren. In de laatste week na de periode zijn 1800 uren meer ingeleverd dan gewerkt. Deze uren komen bijna allemaal uit de plaatwerkerij. Wij hebben op deze plaats er meerdere malen op gewezen dat het inleveren van de uren zo onregelmatig verloopt. Wekenlang blijft de inlevering achter bij de gewerkte uren en dan opeens komen er een heleboel kaarten los. In de plaatwerkerij, waar meest handbewerkingen plaats vinden komt dit euvel meer voor dan in de machinale afdelingen. In deze laatste afdelingen zijn de bewerkingstijden over het algemeen korter en wordt meer in tarief gewerkt, waardoor reeds de kaarten regelmatig ingeleverd worden. In de plaatwerkerij zijn het juist de grote, meestal speciale orders, waarvoor vaak geen tarief is, die lang blijven hangen. Dikwijls worden deze orders ook nog meerdere malen onderbroken, wat zowel het snelle inleveren als het voordelig werken niet ten goede komt.

Wanneer dan in een bepaalde week zoals nu een stel van deze kaarten tegelijkertijd ingeleverd wordt, dan komen er wel heel veel uren binnen maar ten opzichte van de voorgerecalculeerde tijd zijn zij meestal niet zo gunstig. Door de doorlooptijd zoveel mogelijk te bekorten en de kaarten bij onderbreking te laten splitsen, zou de inlevering en daarmee ook de resultaten een grotere regelmaat kunnen vertonen.

Hieronder volgt nog een opsomming van de afdelingen, die boven de 100% gebleven zijn:

plaatwerkerij, montage, lampenmontage, boren en tappen, forceren, puntlassen en bandschuren.

Opmerkelijk is nog in de plaatwerkerij dat het afbraamwerk zo onvoordelig te voorschijn komt. In de montage zijn het vooral de woningmeubelen die boven de voorgerecalculeerde tijd blijven. Een van de arbeidsanalysten is nu in deze afdeling gegevens aan het verzamelen om in deze gegroeide afdeling straks ook in tarief te kunnen werken.

Afdelingen die onder de 90% gebleven zijn vinden we deze keer alleen in de lakkerij, waarbij dan nog opmerkelijk is dat alle afdelingen er onder gebleven zijn, zodat een opsomming na de afdelingen achterwege kan blijven.

Alleen bij het ontvetten komen we een week tegen, waarin de machine-

uren ver boven de 100% uitsprongen, terwijl de manuren er onder bleven. De verklaring hiervan is dat in de betreffende week met 2 man aan de ontvettingsinstallatie is gewerkt, terwijl de normale bezetting 3 man is. We kunnen hieruit wel de conclusie trekken dat het beter is steeds een ploeg van 3 man te handhaven, waardoor de installatie beter benut wordt. Vergelijken we nog het aantal gewerkte uren met de uren, die hiervoor begroot zijn, dan constateren we over de hele fabriek een achterstand. Onze personeelsbezetting zou met minstens 12 man uitgebreid moeten worden om gelijk te komen. Deze onderbezetting wordt het sterkst gevoeld in de lakkerij. Hier zijn de laatste maanden veel mensen vertrokken, terwijl geen voldoende vervanging ervoor in de plaats gekomen is. Tot slot willen we nog enige cijfers geven over het verbruik van de benodigdheden. In de 5e periode werd de begroting gemiddeld met 7% overschreden, waar de laatste periode met 8% nog bovenuit komt. Hier volgen enige aantallen. Per dag werden gemiddeld verbruikt, ruim 2 cylindres zuurstof door de autogeen lassers, 42 vel schuurpapier door de schuurders en 345 elektroden door de electrisch lassers!

H. C. Weysenfeld.

Fabriek II

Zoals bekend bepalen de volgende factoren in hoofdzaak het winstdelingsresultaat:

1. verhouding van voorcalculatie tot nacalculatie
2. verhouding gewerkte productieve uren tot de hiervoor begrote uren
3. verhouding van bedrag voor gebruikte fabrieksbenodigdheden ten opzichte van het hiervoor begrote bedrag.

Er spelen bij het bepalen van het winstdelingspercentage echter ook nog wel enkele andere factoren een rol, o.a. de kosten van reparaties aan in de fabriek beschadigde onderdelen. Helaas hebben wij hier geen concrete gegevens van maar wel staat vast dat soms deze reparaties flinke afmetingen gaan aannemen.

In periode 5 is in fabriek II:

1. de verhouding voor-/nacalculatie geëindigd op 93%.
2. 117 uur meer gewerkt dan begroot
3. de resultaten van het verbruik aan fabrieksbenodigdheden zijn nog niet bekend.

Dit ziet er dus nogal gunstig uit, met als bijzonderheid dat, evenals in periode 3, alle afdelingen met hun verhouding voor-/nacalculatie onder de 100% zijn geëindigd.

Met het aflopen van periode vijf, zijn wij tevens aan het einde van het eerste halfjaar van 1956 gekomen. Als wij dit halfjaar bekijken, dan komt in de eerste plaats de gunstige verhouding van voor-/nacalculatie naar voren (94%). Verder blijkt dat er iets meer productief is gewerkt dan begroot is en dat we in dit halfjaar

115% van het begrote bedrag voor fabrieksbenodigdheden verbruikt hebben. Hoewel dit dus 15% boven de begroting ligt, gaan we met dit verbruik toch de goede kant op. We zijn met een hoog percentage begonnen maar in de vierde periode hebben wij het klaar gespeeld om uit te komen met 88% van het begrote bedrag. Als dit in deze lijn doorgaat ziet het er niet slecht uit.

Zowel het sjouwen en het schoonmaken, als de uren besteed aan magazijn werkzaamheden, blijven iets onder de begroting, en nu we het nieuwe magazijn in gebruik gaan nemen, blijkt reeds dat we een overzichtelijker beeld van het geheel krijgen. De opslag in dit magazijn zal hoofdzakelijk bestaan uit onderdelen die nog gelakt moeten worden en tot nu toe meestal in de bankwerkerij waren opgeslagen. Verder een gedeelte van de buizen voorraad, dat in het ketelhuis en het chemicaliën magazijn is ondergebracht en ten slotte uit houten ruggen en zittingen.

Ondanks deze betrekkelijk gunstige resultaten, zullen we echter vooral de aandacht moeten wijden aan de voorziening van onderdelen, hetzij uit eigen fabricage hetzij via leveringen van buiten. Het komt immers in de praktijk maar al te dikwijls voor, dat of door spoedzendingen, of door improvisatie de productie op gang moet worden gehouden, hetgeen bijna altijd extra kosten met zich meebrengt en een rustige gang van zaken in de weg staat.

F. Hoffmann.

Fabriek III

De verbouwingen bij Durion zijn nu zover gevorderd, dat begonnen is met het verplaatsen van de afzuiginstallaties van de bestaande chroombaden. Dit is nodig om ruimte te maken voor de nieuwe gelijkrichters.

Tevens werd de nieuwe ketel geïnstalleerd.

Al deze werkzaamheden worden zoveel mogelijk naar de weekenden geschoven om een zo klein mogelijke onderbreking in de productie te verkrijgen.

Nog steeds komen de orders in behoorlijke aantallen binnen. Wederom hebben we een heel interessante order ontvangen. Deze bestaat uit een groot aantal bakken en pijpen die normaal altijd met plastic worden bekleed.

De stof die in deze machines wordt verwerkt, maakt het echter nodig dat alles schoongespoeld moet worden met warm water vermengd met een bepaalde substantie.

Dit heeft tot gevolg dat de plastic zacht wordt en gaat vervormen.

De enige oplossing die men nu op 't ogenblik ziet is alles te laten hardverchromen.

Aangezien er vele machines in diverse landen van de wereld staan, kan dit weer een grote opdracht worden. Om een indruk te geven van de onderdelen volgen hier enkele afmetingen:

In één set zitten zes bakken breed ± 500 mm lang ± 1 meter. Variërend in diepte van 145 tot 400 mm. Alle



Verslag van de 8e vergadering, gehouden op woensdag 4 juli 1956

Aanwezig zijn alle leden van de raad, de heer en mevrouw Prins en mej. Gorter.

De vergadering begint met een uitvoerige discussie over de vraag in hoeverre en in welke mate hetgeen in de vergadering van de O.R. wordt besproken in de Fabrieksfluit dient te worden gepubliceerd.

De vergadering wordt het er over eens dat er naar dient te worden gestreefd in de Fabrieksfluit slechts hoofdzaken te vermelden en vooral te vermijden dat onderwerpen zodanig beknopd behandeld worden, dat hierdoor bij de lezers van de Fabrieksfluit misverstanden zouden kunnen ontstaan.

Door de directie wordt mededeling gedaan van het resultaat ener bespreking met de beambten-leden van de raad over maatregelen, die zijn genomen inzake de salariëring van het jongere beambtenpersoneel. Afschrift van de brief die verzonden is aan de ouders van de beambten jonger dan 18 jaar, wordt aan de beambten-leden uitgereikt.

Uitvoerig wordt van gedachten gewisseld over de maatregelen, die genomen dienen te worden in verband met het verzuim zonder opgave van redenen. Afgezien van het feit dat wegblijven zonder hiervan tijdig mededeling te doen als onhoffelijk dient te worden beschouwd, is het een feit dat dergelijk verzuim voor de goede gang van zaken in het bedrijf bijzonder storend werkt. Het gaat niet aan dat men na het plegen van het verzuim verzoekt „er maar een snipperdag van te maken”. Immers, inzake het opnemen van snipperdagen dient altijd van te voren overleg te worden gepleegd. Het weer aan het werk gaan na het gepleegde verzuim zonder iets te zeggen, is een manier van doen die niet te pas komt.

De vergadering is het er over eens dat het noodzakelijk is dat het personeel ervan wordt doordrongen dat dit een ernstige zaak is en men ziet in dat zich gevallen kunnen voordoen, waarbij het opleggen van een boete niet zal kunnen worden vermeden.

(vervolg op pag. 52).

bakken zijn voorzien van kleine en grote gaten en lastige pijpen die alle inwendig verchromd moeten worden. Verder horen er dan nog bij diverse roeders, platen, enz. Al met al een zeer mooie opdracht, maar niet eenvoudig om uit te voeren in verband met de grillige vormen van vele onderdelen.

H. C. Garos.

De heer van Osselen doet mededeling van het feit dat de heer de Bruin, chef van de afdeling Boekhouding en Administratie, te kennen heeft gegeven met ingang van 1 augustus a.s. het dienstverband met de vennootschap te willen verbreken. De heer van Osselen voegt hieraan toe dat hij ten zeerste betreurt dat de heer de Bruin gemeend heeft dit besluit te moeten nemen, immers, de heer de Bruin is één der steunpilaren van het bedrijf, die een zeer groot aantal jaren zich voor de belangen van de N.V. Gispén volledig heeft ingezet en aan wie de vennootschap dan ook grote dank verschuldigd is. Uiteraard dient het besluit van de heer de Bruin te worden gerespecteerd en het verheugt de heer van Osselen te kunnen mededelen, dat de heer Vijge bereid is gevonden de taak van de heer de Bruin over te nemen. Aan de leden van de fabriekscommissie wordt een vervolgoverzicht uitgereikt van het ziekteverzuim, met het verzoek de hierin gepubliceerde cijfers te bestuderen. Als dit gebeurd

zal zijn, wil de heer Prins met de leden van deze commissie over dit onderwerp gaarne nader van gedachten wisselen. Naar aanleiding van het ontslag van de heer de Bruin ontspint zich een discussie over de vraag in welke gevallen de directie meent een ontslag te moeten weigeren. De directie zet uiteen dat in geval van een ontslag-aanvraag, zowel door beampten als door fabriekspersoneel, zorgvuldig wordt nagegaan welke de redenen zijn van de betrokkene, die tot het aanvragen van het ontslag hebben geleid en in hoeverre deze redenen voldoende gegrond kunnen worden geacht, mede in verband met de belangen van het bedrijf. Wanneer het dan ook een enkele maal voorkomt dat een ontslag niet wordt verleend, is dit bijna altijd omdat de redenen die voor de ontslagaanvraag zijn aangevoerd van twijfelachtige aard worden beoordeeld. Op de vraag van één der leden of de 4% vacanti toeslag in zijn geheel vóór de vacantie zal worden uitbe-

taald, wordt ten antwoord gegeven dat dit inderdaad in de bedoeling ligt. Eén der leden vraagt of er al een regeling is getroffen voor de mensen die de week voor de vacantie in de avondploeg werken. De heer Prins zal ervoor zorgen dat dit tijdig wordt geregeld.

DOORLICHTING

Tijdens de doorlichting van personeel en hun huisgenoten op 22, 23, 24 en 25 mei j.l. werden onderzocht:

317 mannelijke personeelsleden
32 vrouwelijke personeelsleden
52 mannelijke huisgenoten
122 vrouwelijke huisgenoten

523 personen in totaal

Slechts bij één persoon werd een onschuldige afwijking geconstateerd. Wij mogen over dit resultaat alleszins tevreden zijn.

Degenen die zich wel hadden opgegeven, maar om één of andere reden verhinderd waren, zullen t.z.t. voor een nakeuring worden opgeroepen.

Personalia

In dienst gekomen:

12-6-56 mej. A. J. v. d. Hoef, afd. verkoop-adm.
18-6-56 A. van Gameren, plaatwerkerij
20-6-56 B. Duijzer, lakkerij
25-6-56 L. Bosch, voorman magazijn II
25-6-56 N. van Weenen, magazijn I
25-6-56 J. Dubois, centrale adm. (tijdelijk)
25-6-56 mej. P. J. I. Wiekart, afd. correspondentie
2-7-56 W. van Heeringen, rotaprintdrukkerij
2-7-56 W. v. d. Wens, magazijn I
9-7-56 P. Andréé, centrale adm. (tijdelijk)
19-7-56 W. van Mook, centrale adm.
19-7-56 J. Smit, montage (tijdelijk)

Uit dienst gegaan:

31-5-56 Mej. M. M. J. Spithoven, eigen verzoek
15-6-56 F. Walther, eigen verzoek
16-6-56 M. Nuijssenborgh, eigen verzoek.
19-6-56 P. Matakana

In militaire dienst gegaan:

11-6-56 C. A. C. van Steijn
13-6-56 W. Coenmans

In het huwelijk traden:

20-6-56 L. A. van Zomeren en Wed. C. van Raay
22-6-56 G. Dul en mej. S. Keppel
29-6-56 H. de Gram en mej. H. A. de Kijzer

Geboren:

2-6-56 Cornelis, zoon van de fam. H. Garos

Spaarkas

Spaarkas per 19 mei '56 f 28.363,93
Stortingén
van 20/5 t.m. 23/6/'56 „ 3.618,24

f 31.982,17

af:

Uitbetalingen

van 20/5 t.m. 23/6/'56 „ 2.690,15

Spaarkas per 23 Juni '56 f 29.292,02
Er zijn thans 132 spaarders.

A. de Bruin.

Dankbetuigingen

Mede namens mijn vrouw dank ik de directie en het personeel van fabriek II en III voor hun blijken van belangstelling en de fraaie cadeaux die wij bij ons huwelijk hebben ontvangen.

A. L. van Zomeren.

Bij deze brengen wij onze hartelijke dank aan directie, personeel fabr. II en III en Gispensportver. voor de belangstelling en de fraaie cadeaux die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

J. A. Lamphen.

W. B. Lamphen-Hoeven.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 30 april '56 f 2.143,12
Storting door de N.V.
over mei '56 „ 28,38
Ingehouden van beampten
over mei '56 „ 85,15
f 2.256,65

af:

Uitbetalingen

—,—

Beambtenfonds per 31 mei '56 f 2.256,65

Personeelfonds

Personeelfonds per 19 mei '56 *nadelig saldo* f 12,03
Storting door de N.V.
van 20/5 t.m. 23/6/'56 $267 \times 0,75$ „ 200,25
Ingehouden aan boeten
van 20/5 t.m. 23/6/'56 „ 20,40
Ingehouden van het personeel
van 20/5 t.m. 23/6/'56 „ 340,36
f 548,98

af:

Uitbetalingen

van 20/5 t.m. 23/6/'56 „ 433,62

Personeelfonds per 23 juni '56 f 115,36

10e JAARGANG No 111 - 1 SEPTEMBER 1956

DE FABRIEKSFLUIT

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



VERSCHIJNT 1 x PER 5 WEKEN. REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN, L. PRINS-DE GRAAUW

FEESTAVOND

Zoals velen van U wel zullen weten zal het op 4 september a.s. 40 jaar geleden zijn dat ons bedrijf door de heer W. H. Gispén werd opgericht.

Wij hebben gemeend van dit jubileum toch iets feestelijks te moeten maken en wij nodigen U daartoe voor een gezellige avond uit op zaterdag 8 september a.s. in Luxor (Herenstraat).

Voor deze avond hebben wij onderstaande artiesten bereid gevonden om voor U op te treden:

Kostja van Katwijk, conferencier
 Peter Piekos, de populaire radio-imitator
 Charles Aerts, radio- en gramfoonzanger
 Dutch rolling stars, rolschaatsact.
 Gery en Marion, jongleurs
 Tom Erich en zijn radiokwartet met medewerking van
 Johnny Meyer, de beroemde accordeonist
 Na afloop dansmuziek door de Rozalio's

Wij willen elk lid van ons personeel gelegenheid geven met 1 introduc  op deze avond te verschijnen.

Aangezien het echter moeilijk zal zijn in Luxor voor iedereen plaats te vinden, indien werkelijk elk lid van ons personeel met een introduc  komt, hebben wij moeten besluiten de plaatsbewijzen strikt persoonlijk te maken. Wij verzoeken U dus dringend deze niet aan anderen weg te geven.

U kunt zich t.m. woensdag 5 september a.s. voor deze feestavond opgeven bij de tijdschrijvers en de telefoniste, met vermelding van Uw eigen naam en de naam van Uw introduc .

De plaatsbewijzen zullen v or zaterdag 8 september uitgereikt worden.

De directie.

5e PERIODE 3 1/2 %

1e periode 1956: 0 %
 2e periode 1956: 2 1/2 %
 3e periode 1956: 2 1/2 %
 4e periode 1956: 4 %
 5e periode 1956: 3 1/2 %

Allereerst iets over de vijfde periode van dit jaar, aan het einde waarvan op 23 juni ook het eerste halfjaar werd afgesloten. De winstuitkeringen in het eerste halfjaar wijken maar weinig af van die in de overeenkomstige perioden van 1955 en 1954, zoals onderstaand staatje U laat zien:

	1956	1955	1954
<i>Eerste Halfjaar:</i>			
totaal uitgekeerd:	12,5%	13,5%	12,5%
gem. per periode uitgekeerd:	2,5%	2,7%	2,5%
<i>Tweede Halfjaar:</i>			
totaal uitgekeerd:	?	34,0%	28,5%
gem. per periode uitgekeerd:	?	6,8%	5,7%
<i>Hele Jaar:</i>			
totaal uitgekeerd:	?	47,5%	41,0%
gem. per periode uitgekeerd:	?	4,75%	4,1%

U kunt zelf berekenen wat er nog gebeuren moet om het jaar 1956 op het niveau van 1955 en 1954 te beindigen.

De vijfde periode zelf heeft ons het volgende te vertellen: De regelmatige verbetering in de verhouding voorcalculatie/nacalculatie, dus de verhouding tussen de tijd die eind vorig jaar voor de diverse bewerkingen groot was en de tijd die er in de praktijk aan besteed wordt, is in de 5e periode omgeslagen naar een geringe achteruitgang. Geen reden tot grote

bezorgdheid dus, maar wel een waarschuwing waarmee wij ons voordeel kunnen doen.

	Manuren	Machineuren
1e periode:	95%	93%
2e periode:	95%	94%
3e periode:	94%	90%
4e periode:	94%	90%
5e periode:	96%	91%
6e periode:	96%	92%

Hoewel het eindresultaat van de zesde periode nog niet bekend is, hebben wij wel al de voor- en nacalculatieverhouding van de administratie doorgekregen. De „waarschuwing” van de 5e periode wordt dus herhaald!

In de 5e periode is er een zeer behoorlijk aantal afgewerkte loonkaarten ingeleverd. Zoals U weet is dat het tweede belangrijke punt waarop de winstdeling, en dus ook de bedrijfsresultaten in het algemeen, steunt.

Tweede Pinksterdag was een extra-vacantiedag, die in deze periode viel, hetgeen uiteraard een ongunstige invloed op de gewerkte uren, en dus ook op de ingeleverde uren moest hebben. Verder is opvallend dat juist de machine-uren slecht ingeleverd zijn, een verschijnsel dat zich slechts zelden voordoet, waarschijnlijk omdat er aan de machines veelal in tarief gewerkt wordt. Tariefkaarten worden als regel minder onderbroken, dan kaarten zonder tarief.

Het bespreken van nadere bijzonderheden uit de 5e en 6e periode laat ik gaarne aan de heren Weysenfeld, Hoffmann Jr. en Garos over. Met een algemene opmerking wil ik eindigen. Indien wij, zo halverwege het jaar, de toestand van het bedrijf vergelijken met die van een jaar geleden, dan zien wij natuurlijk punten van overeenkomst en punten van verschil. Het belangrijkste punt van overeenkomst is dat wij nog steeds een geweldig aantal bestellingen uit te voeren hebben. Wij beginnen er misschien zo langzamerhand aan te wennen, maar het is toch nog wel eens goed er aan te herinneren dat het ook anders zijn kan!

Een punt van verschil met vorig jaar zien wij in de moeilijkheden op personeelsgebied. Moeilijkheden die ontstaan door het vertrek van leden van ons personeel en, als gevolg daarvan, de noodzaak voor de afdelingschefs om nieuw personeel op te leiden en in te werken. Aan de werkzaamheden van de heren Poutsma en Kranenburg ziet U al dat er meer aandacht aan de opleiding in het algemeen besteed wordt. Verder moeten de afdelingschefs zelf steeds meer van hun tijd beschikbaar houden voor instructie aan nieuw personeel. Als gunstig verschijnsel brengt dit met zich mede, dat wij gedwongen worden ons te bezinnen op de organisatie en de taakverdeling van en in de afdelingen, waardoor wij nogal eens verbeteringen op het spoor komen.

Naast de voortdurende noodzaak door werkmethode-verbeteringen en technische verbeteringen de gang van zaken in het bedrijf soepeler, doelmatiger en dus goedkoper te doen worden, moeten wij hetzelfde doel ook nastreven via verbeteringen in de organisatie en de onderlinge taakverdeling.

A. Prins.

FABRIEK I

Het allereerste wat ons in de 6e periode opvalt is wel dat de uren in bewerking zo aanzienlijk opgelopen zijn. Aan het einde van de periode was door onderbroken en nog niet ingeleverde kaarten de inlevering ongeveer 10.000 uur op de gewerkte uren achter. In geen van de voorafgaande perioden is dit saldo zo hoog geweest als nu. Er is dus heel wat in te halen op dit gebied.

De verhouding van voor- en nacalculatie bedroeg 97%. Het is iets beter dan in de voorafgaande periode, maar toch nog hoger dan het gemiddelde van dit jaar. Onder de 90%

bleven dit keer de afdelingen dompelen en moffelen in de lakkerij. De 100% werd overschreden door de afdelingen montage en de handbewerkingen in de lakkerij. Zowel naar boven als naar beneden zijn er dus weinig uitspringers. Het meest opmerkelijke is wel het slechte resultaat van de handbewerkingen in de lakkerij. In de vorige perioden gaf deze afdeling steeds een regelmatig beeld, zo om de 90%; terwijl het nu ineens met zo'n hoog percentage voor de dag komt. Bij het nagaan van de oorzaak bleek in de eerste plaats dat het inwerken van nieuwe mensen, vooral bij de vormmontage, die hier ook onder valt, een ongunstige invloed uitgeoefend had. Bovendien moest aan een grote order bureaux, die door de opslag erg geleden hadden, meer schuurwerk uitgevoerd worden, dan normaal het geval was.

Het is dit jaar reeds vele malen voorgekomen, dat de afdeling montage boven de 100% uitkwam. In de afgelopen periode is het wel erg onrustig in deze afdeling geweest. De vele onderbrekingen in verband met de onregelmatige aanvoer van de halffabrikaten en materialen en de afvoer van het gereed product hebben wel duidelijk hun stempel op deze afdeling gezet. Hierbij komt dan nog dat er veel nieuwe mensen ingewerkt moeten worden.

Het verbruik van de benodigdheden in de 5de periode (met het doorkomen van deze gegevens zijn wij nog steeds een periode achter) is met 27% boven de begroting wel erg hoog. Gemiddeld heeft in dit jaar het verbruik de begroting met 10% overschreden, waarbij dus de 5de periode wel extra ongunstig voor de dag komt. Opvallend blijft in de plaatwerkerij het hoge verbruik aan schuurbanden, die wel een van de zwaarste lasten van deze afdeling zijn. Ook aan tappen schijnt deze keer veel omgegaan te zijn.

In de lakkerij heeft het opgebruiken van een oude voorraad voor de vulling van het zuurbad, waarvoor thans een goedkoper procédé toegepast wordt, de benodigdheden hoog opgevoerd.

H. C. Weysenfeld.

FABRIEK II

De verhouding voor- en nacalculatie is in periode 6 op 93% geëindigd in Fabriek II, waarbij alle afdelingen onder de 100% zijn geëindigd. Al is deze gunstige voor- en nacalculatie-verhouding geen bijzonderheid meer, dit is reeds enige keren voorgekomen dit jaar, zij is niettemin het vermelden waard. Bijzonder laag zijn de afdelingen slijpen en stofferen op 90%, galvanische afdeling 89% en electrisch lassen 84%.

337 uur is er meer produktief gewerkt dan begroot en het saldo van in bewerking zijnde kaarten is deze periode toegenomen met 671 uur. Van de indirecte uren tenslotte zijn de magazijnuren nogal aan de hoge kant n.l. 269 uur meer dan begroot

en het sjouwen en schoonmaken blijft iets onder de begroting.

Met de resultaten van de benodigdheden zijn we nog steeds een hele periode achter, zodat we nu deze resultaten van periode 5 behandelen. Het verbruik voor de gehele fabriek is precies op 100% geëindigd, dus precies zoveel verbruikt als begroot is. Het totaal van het gehele jaar komt nu op 112%.

Intussen zijn de verschillende afdelingen lang niet alle op 100% geëindigd, integendeel slechts 4 afdelingen n.l. buigen, autogeen lassen, galv. afdeling en magazijn zijn met hun begroting uitgekomen. De nikkelafdeling heeft hier de doorslag gegeven met slechts een verbruik van 67% van het begrote bedrag.

Zoals reeds eerder in een Fabrieksfluit aangehaald, is het verbruik van nikkelanoden sterk afhankelijk van de kwaliteit. Bovendien zijn de nikkelanoden in diverse vormen inde handel n.l. als gegoten anoden, als gewalste anoden, als gedepolariseerde anoden, d.w.z. anoden waar bepaalde stoffen aan toe gevoegd zijn, teneinde de kwaliteit te verbeteren en tenslotte als electrolytisch neergeslagen anoden d.w.z. galvanisch neergeslagen uit nikkelzouten. Daar al deze soorten weer een eigen manier van oplossen hebben en een bepaalde slijbvorming geven, weet U wel wat er van de afdeling Inkoop geveerd wordt om in tijden van nikkel-schaarste hieruit de juiste soort anode te kiezen tegen een redelijke prijs.

Tenslotte moet vermeld worden dat we voor Fabriek II een aantal machines besteld hebben ter vervanging van oudere typen teneinde hiermede een betere of hogere produktie te verkrijgen, t.w. een kolom boormachine voor de montage, een gelijkrichter en een klokapparaat voor de galvanische afdeling.

F. Hoffmann.

FABRIEK III

Evenals voor de vakantie is de grote drukte ook daarna gebleven.

Dit zou zeer verheugend zijn, als we weer niet getroffen waren door veel pech.

Twee van onze baden zijn n.l. uitgevallen waardoor we wel in een zeer vervelende situatie zijn geraakt.

Een van de gevolgen is direct al geweest, dat we niet hebben kunnen voldoen aan onze normale levertijden, waardoor veel stagnatie bij onze klanten het gevolg is of is geweest.

Er wordt echter alles aan gedaan om de misère nog zo goed mogelijk ongedaan te maken.

Aan de uitbreiding bij Durion wordt ook hard gewerkt, maar het gebrek aan mensen speelt ook hierbij weer een grote rol.

Een nieuw bad is nu geïnstalleerd en kan hopelijk spoedig in gebruik worden genomen.

Wat onze fabrieksbenodigdheden betreft liggen we nog steeds ver boven onze begroting. Werkt allen mee

om deze onkosten zo laag mogelijk te houden.

Voor het verbruik aan bouten, moeren en stafkoper is bijzonder hoog.

Als we eens nagaan wat we dit jaar aan orders en onderdelen verwerkt hebben vinden we het volgende:

1e periode: 117 orders bestaande uit 2794 onderdelen

2e periode: 137 orders bestaande uit 4512 onderdelen

3e periode: 82 orders bestaande uit 9322 onderdelen

4e periode: 124 orders bestaande uit 8513 onderdelen

5e periode: 107 orders bestaande uit 2197 onderdelen.

Opvallend is dat de laatste tijd ontzettend veel vijlen verchroomd moeten worden.

Mag dit misschien voor onze eigen fabriek een goede aanwijzing zijn om het ook eens te proberen?

H. C. Garos.

KINDERUITSTAPJES

Allemaal kunnen wij ons nog wel herinneren hoe we als kinderen waren, wanneer in de vakantie een bijzonder uitstapje op til was. We spraken over niets anders en gingen zelfs de nachties en uren tellen tot de grote dag aangebroken was. 33 Jongens en meisjes van onze Gispens-familie hebben dat ook dit jaar gedaan, om een week te gaan genieten in het kinderkamp bij Eerbeek. Iedereen kan zich dus wel voorstellen wat een teleurstelling het was toen de kinderen twee dagen voor de kampweek te horen kregen dat het niet door kon gaan in verband met de heersende kinderverlamming. Dat we toch nog als kleine compensatie 2 dagtrips op maandag en vrijdag zouden maken, kon niet verhinderen dat er hier en daar nog wel een traantje is gevallen.

Voor enkele ouders met vakantieplannen voor deze week was het een tegenvaller.

Maar toch zijn de kinderen maandagmorgen half negen opgewekt met het busje van Streef naar Apeldoorn vertrokken.

Al spoedig bleek dat de microfoon die in de bus aanwezig was, grote aantrekkingskracht bezat. Er werd gezongen of hun leven op het spel stond. Heel moeilijk kon Streef de microfoon te pakken krijgen om



hier en daar iets van de bezienswaardigheden te vertellen. De Grebbeberg met zijn standbeeld voor de gevallen militairen van 1940 bleek diepe indruk te maken, want het werd plotseling muisstil in de bus. Na Arnhem ging het op naar Apeldoorn, waar we genoten hebben van spiegelzaal, speeltuin en doolhof in de speeltuin Julianatoren.

Na een kort bezoek aan het paleis 't Loo hebben we op de heide nabij Otterloo een spel gespeeld, wat zeer in de smaak viel. Alleen deden zich enkele kleine ongelukjes voor, doordat in door heide begroeide gaten werd getrapt, doch dit werd weer snel vergeten door een flesje limonade en een koek.

Tot zover hadden we geen klagen over het weer, maar we waren weer amper in de bus om weer naar Culmborg te rijden of Pluvius begon met emmertjes water te gooien! De kinderen wisten hier wel raad op en hebben gezongen tot het droog werd.

Voor vrijdag hadden we zo gehoopt dat het mooi weer zou zijn, zodat we toch eindelijk eens zouden kunnen zwemmen, maar dat is letterlijk en figuurlijk in het water gevallen. Met een iets kleiner aantal kinderen dan maandag werd vertrokken richting Muiderberg. Maar voordien hebben we eerst een bezoek gebracht aan de Vliegbasis Soesterberg, waar gierende straaljagers opstegen en daalden. Natuurlijk zijn we ook nog even langs het Paleis Soestdijk gereden. In Muiderberg aangekomen, zijn we direct

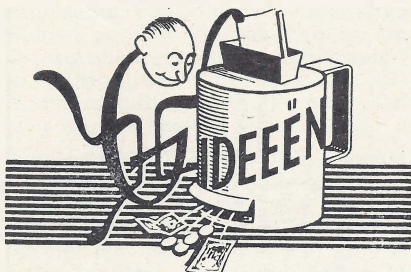
naar het strand gegaan. We hadden hier een prachtig uitzicht over het IJsselmeer, en konden ook het Muiderslot in de verte zien liggen. We hebben op het strand wat balspeltjes gedaan en met de jongens gevoetbald.

Helaas kwam de regen ons weer plagen, zodat we maar zijn gaan eten.

Na het eten zijn we nog even in de speeltuin geweest en hebben we zo waar nog even kunnen pootje baden. Tijdens het pootje baden moest het Rode Kruis nog in actie komen want voor enkele kinderen waren de schelpen te scherp. Na een kort bezoek aan het Muiderslot zijn we naar Amsterdam gegaan om de midagvoorstelling bij te wonen van het Circus van Bever. Hier hebben we volop kunnen genieten van clownerie, acrobatiek en dressuurkunst, maar er waren ook enkele angstige en griezelige momenten bij, zoals de tijgers met hun gebrul en grote bekken, een salto mortale over een auto met brandende punten en het trapezewerk. Na de voorstelling hebben we allemaal nog wat staan snoepen bij een tentje naast het circus. Voor de laatste maal zijn we toen in de bus gestapt om naar Culmborg te rijden.

Onderweg werd weer gezongen en zijn de laatste snoepjes in de magen verdwenen. Over snoepen gesproken, de hoeveelheid snoep die in deze twee dagen werd opgemaakt, is onbeschrijfelijk, maar ik denk wel dat een normaal gezin er minstens een jaar voor nodig heeft om dat te verorberen. H. de Ruiter.





Naar aanleiding van het feit dat onze fabriek op 4 september 40 jaar geleden werd opgericht, heeft ook de ideeëncommissie gemeend deze gebeurtenis, wat betreft het belonen van bruikbare ideeën niet onopgemerkt te moeten laten voorbijgaan. Er is dan ook besloten dat de gehele maand september in het teken van 40 zal staan en wel zo dat alle te berekenen beloningen met 40% verhoogd zullen worden. Bovendien zal voor 3 premies met het hoogste bedrag nog een extra premie worden uitgekeerd, respectievelijk f 25,—, f 15,— en f 10,—.

De commissie is er van overtuigd dat door deze extra stimulans velen zich zullen verdiepen in de mogelijkheden (die er ongetwijfeld nog vele zijn), een besparing te ontdekken op tijd en materiaal.

Tevens vinden wij hier de gelegenheid erop te wijzen dat alleen een kwaliteitsverbetering vanzelfsprekend ook voor een beloning in aanmerking komt, dit natuurlijk in overeenstemming met redelijke kostenverhogingen die hieraan verbonden zijn.

Invulformulieren zijn als steeds bij de tijdschrijvers verkrijgbaar, terwijl er tevens gelegenheid is omtrent het invullen hiervan advies in te winnen bij een van de leden van de ideeëncommissie.

Met een zekere spanning wachten wij af wat de maand september ons aan voorstellen zal opleveren!

De Ideeëncommissie.

Voorstel 195

Afdeling stoffeerderij

Bij het repareren van ruggen van 268 stoelen, bekleed met kunstleer, zag het er aanvankelijk naar uit dat deze ruggen geheel van nieuw kunstleer moesten worden voorzien. D. van Ooyen kwam op de gedachte aan weerszijden van de ruggen wat af te schaven, zodat het op de ruggen aanwezige kunstleer nog zeer goed gebruikt kon worden.

Op deze wijze is de gehele reparatie-order afgewerkt.

Volgens onderstaande opgave is de premie uitgekeerd:

Besparing op loon en materiaal	f 322,56
10% hiervan	f 32,25
toepassingspremie	f 5,—
	f 37,25

Voorstel 210

Afdeling gereedschapmakerij

Het tappen van aluminium handgrepen geschiedde nog steeds met inlegmal en klep, welke werd vastgeklemd met een vleugelmoer.

De laatste orders worden echter ge-

tapt met een doorschuiftapmal, welke op de taptafel bevestigd kan worden. Een regelmatigere en kortere doorlooptijd werd hiermede bereikt.

Deze nieuwe werkmethode staat op naam van K. Smits die hierdoor onderstaande besparing wist te bereiken:

Besparing op geschatte jaarproductie	f 347,60
10% hiervan	f 34,76
toepassingspremie	f 5,—
	f 39,76

Voorstel 211

Afdeling buigerij

Tijdens het buigen van vloerframes voor stoelen 114, 115 en 352 is R. K. Vermeulen er in geslaagd een werkmethodewijziging toe te passen. Deze bestaat uit de volgorde wijziging van de reeks zoals deze was vastgelegd voor Mach. 361 en 748.

Inplaats van 3 bochten mach. 361, 1 bocht mach. 748, 3 bochten mach. 361 en 1 bocht mach. 748 krijgt men 3 bochten mach. 361, 4 bochten mach. 748 en 1 bocht mach. 361.

Hierdoor wordt ook het verplaatsen van de frames zoveel mogelijk beperkt.

Het geheel resulteerde in onderstaande berekening van de premie:

Besparing op geschatte jaarproductie	f 361,20
10% hiervan	f 36,12
25% van lopende order	f 8,17
toepassingspremie	f 5,—
	f 49,29

Voorstel 212

Afdeling plaatwerkerij

Bij het klinken van papierhouders op het deksel van Fotocopieermachines ondervond men moeilijkheden doordat bij het op zijn plaats brengen en aandrukken van het klinkpenntje, de veertjes veelvuldig wegsprongen. Dit hield een vlot verloop van het monteren van dit onderdeel tegen.

Door nu voor deze bewerking een daartoe speciaal gereedgemaakte tang met uitsparing te gebruiken is door G. Toonen een besparing verkregen, waardoor onderstaande premie kon worden uitgekeerd:

Besparing op rest Fotocopieermachines	f 109,20
10% hiervan	f 10,92
toepassingspremie	f 5,—
	f 15,92

Voor vervoer naar huis na het feest kunt U zich tot en met woensdag a.s. opgeven bij telefoniste of tijdschrijvers.



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 9e vergadering, gehouden op dinsdag 14 augustus 1956.

Aanwezig zijn alle leden met uitzondering van de heer Perquin en verder de heer Prins, mej. Gorter en mej. van Harreveld.

Tot verwondering van de directie zijn voor de tariefcommissie geen kandidaten gesteld. Het blijkt, dat de leden van de O.R. in de veronderstelling hebben verkeerd, dat deze kandidaten door de vakorganisaties zouden worden gesteld. Dit moet echter op een misverstand berusten en de heer van Osselen gaat er mee accoord, dat tot 1 september a.s. alsnog gelegenheid bestaat kandidaten voor de tariefcommissie te stellen.

Met de voorbereidingen van de werkclassificatie is men thans zover gevorderd, dat één en ander ter goedkeuring aan de vakraad kan worden toegezonden. Van de drie vakorganisaties is bericht ontvangen, volgens hetwelk men zich met de invoering accoord verklaart. Het is thans aan de O.R. om aan de brief, waarin door de directie aan de vakraad om officiële toestemming wordt gevraagd, een gunstig advies toe te voegen.

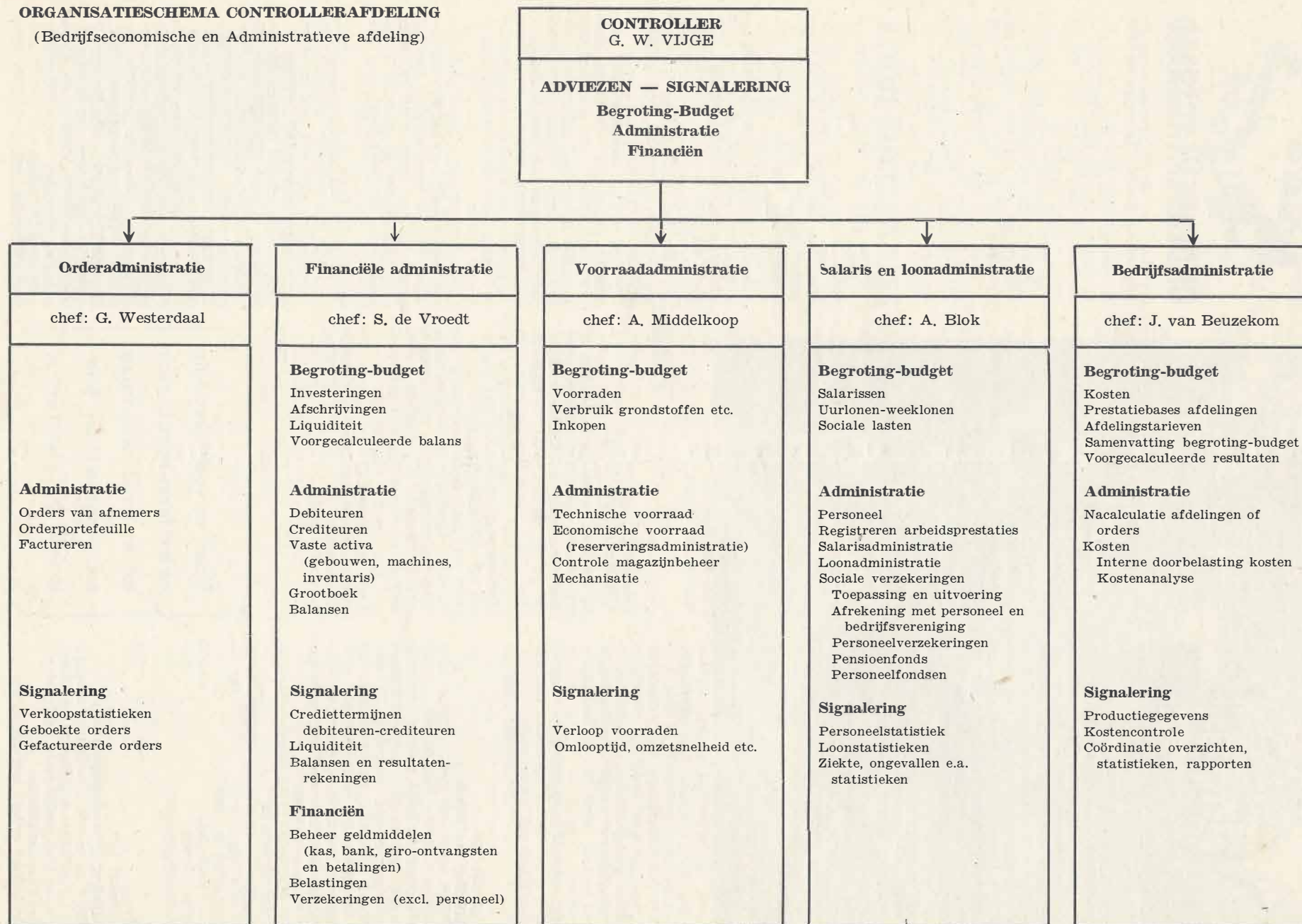
Op een vraag, hoe het staat met enkele individuele gevallen, antwoordt de directie, dat deze nog wel degelijk behandeld zullen worden, maar dat men die gescheiden moet zien van de accoordverklaring. De vergadering wil zich nog even op dit punt beraden en de voorzitter is bereid hiervoor nog twee weken tijd te geven.

De heer van Osselen deelt mede, dat ter gelegenheid van het 40-jarig bestaan van de vennootschap aan het personeel een feestavond zal worden aangeboden op zaterdag 8 september a.s. in de zaal van van Gelder.

In hoeverre het bedrijf ook voor de relaties, dus de grote afnemers, de leveranciers enz. enz. iets zal doen, staat nog niet vast. Mocht daar iets van komen, dan zal dat toch een bescheiden viering zijn, die naar alle waarschijnlijkheid eerst in het aanstaande voorjaar zal plaats hebben. Gegevens over het resultaat van de 5e periode zijn nog niet bekend. Naar aanleiding van een vraag hoe het staat met de orderportefeuille, worden door de directie enkele mededelingen gedaan, waarbij de heer van Osselen zijn visie geeft op de algemene politieke situatie van dit ogenblik. Hij meent, dat de geschiedenis van het Suezkanaal en min of meer als gevolg daarvan het schrapen door Indonesië van de schulden aan Nederland bedenkelijke ver-

ORGANISATIESCHEMA CONTROLLERAFDELING

(Bedrijfseconomische en Administratieve afdeling)



schijnselen zijn, die een ongunstige invloed zouden kunnen hebben op de conjunctuur, indien onverhoopt de Westelijke Mogendheden dit uiterst moeilijke politieke spel niet goed zouden spelen.

Gevraagd wordt of het niet gewenst is in de chromeerderij de ploegendienst uit ten minste twee man te doen bestaan, zulks naar aanleiding van het feit, dat onlangs een man is flauw gevallen, die geheel alleen in de chromeerderij werkte. De heer van Osselen is van mening, dat het inderdaad aanbeveling verdient eenmansploegen door ploegen van ten minste twee man te vervangen.

Op een vraag hoe het mogelijk is dat Koninginnedag en Hemelvaartsdag een ongunstige invloed hebben gehad op het winstresultaat van de betreffende periode, antwoordt de

heer van Osselen, dat bij de begroting wel degelijk met feestdagen rekening is gehouden. De begroting wordt echter voor het gehele jaar gemaakt en wanneer dus in een periode extra veel feestdagen voorkomen, dan heeft dat op het resultaat van deze periode een ongunstige invloed. Zo zullen ook de drie extra vacantedagen, die wij dit jaar voor het eerst hebben genoten, op het resultaat van de periode waarin deze vacantedagen vielen, een ongunstig effect hebben.

Op een vraag waarom het inleveren van veel speciaal-orders een ongunstige invloed heeft op het winstresultaat, wordt door de directie geantwoord, dat bij speciaal-werk het veel moeilijker is een gunstig verschil tussen voor- en nacalculatie te bereiken, dan het geval is bij catalogusartikelen, omdat speciaal-or-

ders in het algemeen niet voor herhaling in aanmerking komen, zodat het niet mogelijk is verbetering na te streven. Maar bovendien is het zelden mogelijk speciaal-werk in tarief uit te voeren. De heer van Osselen voegt hier nog aan toe, dat het financiële resultaat over 1955 mede daarom gunstig is geweest, omdat er in vergelijking met andere jaren naar verhouding meer catalogusartikelen zijn vervaardigd dan speciaal-werk. Dit is niet gebeurd met het doel om een extra grote winst te maken, maar omdat onze afnemers in de eerste plaats naar catalogusartikelen hebben gevraagd. Op een desbetreffende vraag deelt de heer Prins tenslotte mede, dat het programma van de feestavond op 8 september in de eerstvolgende Fabrieksfluit zal worden bekend gemaakt.

ONZE CIJFERFABRIEK

Het is bijzonder aantrekkelijk om op deze plaats iets te kunnen vertellen van de plannen voor de verdere ontwikkeling van onze administratieve afdeling tot een doelmatig stuk gereedschap voor het bedrijfsbeheer. Inderdaad willen wij hier spreken van een stuk gereedschap, van een instrument, waarmee het mogelijk is de behaalde resultaten in het bedrijf te toetsen aan de normen en verwachtingen welke wij daaromtrent hadden. Om een parallel te trekken met onze productie-afdelingen: U zou zich de administratie kunnen voorstellen als een fabriek. Een fabriek dan van cijfers en gegevens. Onze grondstoffen komen uit alle afdelingen in het bedrijf in de vorm van papieren en documenten beladen met allerlei gegevens in de meest verschillende vormen: materiaallijsten, loonkaarten, slips voor kleine materialen, facturen voor de afnemers en nog vele meer. Soms ook betrekken wij deze grondstoffen van buiten: facturen van onze leveranciers, afrekeningen van de bank, belastingaanslagen enzovoort. Met de hand, of door machinale bewerking wordt deze cijferstroom in de gewenste vorm gebracht. De productie bestaat dan uit salarissen, loonafrekeningen, overzichten van de voorraden, balansen, statistieken, urenoverzichten voor de afdelingschefs en wat er verder maar nodig is. De mate nu waarin deze cijferfabriek erin slaagt een goed en bruikbaar product te fabriceren, zou men kunnen afmeten aan de *snelheid* waarmee zij in staat is, de nodige cijfers en gegevens in de *gewenste vorm* ter kennis te brengen van haar afnemers. De afnemers zijn al diegenen, die, op welk niveau ook, op enigerlei wijze betrokken zijn bij het bedrijfsbeheer en die nu, met de geleverde cijfers en

gegevens, in staat zijn de resultaten van de door hen genomen beslissingen te beoordelen.

De taak van de administratie bestaat dus uit:

1. opstellen van begrotingen en budgetten in samenwerking met de leiding en de uitvoerende organen.

2. inrichten en instandhouden van een apparaat dat de gewenste cijfers en gegevens kan leveren.

3. ontleden en verklaren van de verkregen cijfers en gegevens op zodanige wijze, dat zij bruikbaar zijn voor bestuursbeslissingen op elk niveau.

4. voorlichten en adviseren van leiding en uitvoerende organen.

De Amerikanen noemen de afdeling waaraan een dergelijke taak is opgedragen de controllerafdeling en de man die de leiding daarvan heeft de controller. Voor deze benaming is nog geen goede Nederlandse vertaling gevonden. Niet bedoeld wordt ons „controleur”, terwijl het begrip ook ruimer is dan ons Nederlandse „administratie”, omdat men er ook de plaats mee bedoelt aan te geven, welke een dergelijke afdeling in de gehele organisatie van een bedrijf inneemt. Het best zou men kunnen zeggen: „het is het economisch geweten van het bedrijf”.

Het is in deze richting, dat wij de administratieve afdeling in ons bedrijf graag verder willen ontwikkelen. Uiteraard in de voor ons bedrijf wenselijke vorm en omvang en voortbouwende op hetgeen reeds bereikt werd. Inleidende besprekingen hebben nu geleid tot een herziening van de organisatie van de administratieve afdeling.

Het schema waartoe wij gekomen zijn vindt U eveneens afgedrukt, met de namen van de personen, die de leiding van de onderscheidene afdelingen op zich zullen nemen. Voorts vindt U een korte omschrijving vermeld van datgene waarmede deze afdelingen zich zullen bezighouden.

Naar U zal opvallen, is de Orderadministratie, welke tot nu toe onder de leiding van de Verkoopafdeling werkte in dit schema bij de „controllerafdeling” gevoegd. Mej. Smits zal in de naaste toekomst een nieuwe taak op zich nemen in de groep van de heer Buitenweg op de afdeling Verkoop; voor deze groep een welkome versterking!

Deze verhuizing zal plaats vinden, zodra de heer Westerdal zal zijn ingewerkt en de leiding van de Orderadministratie op zich kan nemen. Alsdan zal de Orderadministratie organisatorisch bij de administratieve afdeling behoren.

Wij hopen in staat te zijn de uit dit schema voortvloeiende overdracht van diverse taken en de afronding daarvan vóór het einde van dit jaar te voltooien.

Daarnaast zal de begroting voor 1957 uit de bus moeten komen, waarvoor de voorbereidende werkzaamheden inmiddels reeds een aanvang hebben genomen.

Verdere plannen voor de naaste toekomst zijn: het verder uitbouwen van onze berichtgeving en het opvoeren van de snelheid daarvan. Bij dit laatste kunnen de uitkomsten van de studie die wij ter hand zullen nemen voor een verdergaande mechanisatie van het administratieve werk een belangrijke rol spelen. Wij hopen U bij gelegenheid hiervan meer te kunnen vertellen.

G. W. Vijge.

PERSONEELFONDS

Velen zullen zich wellicht wel eens afvragen, hoe zit het nu met ons Personeelfonds, of, over welke middelen van bestaan beschikt het fonds? Aan het begin van dit jaar stond het fonds er niet zo best voor. Er was schuld, wat tot gevolg had, dat er maatregelen genomen moesten worden, die op een sterke bezuinigingspolitiek geleek, wat het in werkelijkheid dan ook was. Nu zijn de middelen waarover het fonds beschikt iets ruimer en hoe kan dit dan? Allereerst de reeds eerder genoemde bezuiniging.

Ten tweede blijkt telkens, dat er toch nog steeds mensen zijn, die het fonds beschouwen als een potje, waar zo veel mogelijk uitgehaald moet worden. Blijkt echter, dat men ten onrechte probeert hiervan gebruik te maken, dan wordt er geen uitkering gegeven.

Ten derde is de invoering van slechts één wachtdag, voor het fonds een goede vooruitgang gebleken in de financiële positie hiervan.

Met de directie werd, na een bespreking, overeengekomen, dat, i.v.m. de verschillende loonronden, de bijdrage van de directie verhoogd zou worden van 69 naar 75 cent per maand per personeelslid. Ook dit was dus een belangrijk grotere bron van inkomsten.

Van het personeel wordt, zoals bekend, een 1/2% van het uurloon ingehouden.

Nu de middelen, waarover het fonds beschikt, iets ruimer zijn geworden, zullen er met ingang van 3 september a.s., enige betere regelingen ingevoerd worden, en wel als volgt:

Voor Culemborgers	Voor niet Culemborgers
Vergoeding tot een maximum bij:	
Doktersbezoek 8 per.	20 per.
Tandartsbezoek 8 per.	20 per.
Spec. bezoek 20 per.	20 per.

Personeelsleden, die buiten hun woonplaats 'n specialist bezoeken en hun verwijskaart aan een van de beheerders van het pers. fonds tonen, wordt het verzuim vergoed. Bij 3 dagen ziekte wordt de wachtdag vergoed.

Werd voorheen alleen het uurloon vergoed, nu zal ook een toeslag gegeven worden van 15%. Wij hopen met Uw medewerking te bereiken dat dit percentage van 15% spoedig verder verhoogd kan worden. Ziekenfondsmiddelen werden voorheen vergoed met een bedrag van 20%. Dit zal nu gebracht worden op 25%.

Het zal van de leden zelf afhangen, of deze verbeteringen gehandhaafd kunnen blijven.

Vanzelfsprekend wordt bij een eventueel misbruik de uitkering of vergoeding geheel ingehouden.

Wij vertrouwen erop, dat een ieder er aan zal medewerken, deze verbetering te behouden.

De beheerders: G. v. d. Berg.
R. K. Vermeulen.
K. Verweij.

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF

„LEIDINGGEVEN”.

Er is weer een groep (de vierde!) gevormd, waarvan de deelnemers gedurende zeven weken eenmaal per week bijeen zullen komen om onderling over dit onderwerp van gedachten te wisselen. De bedoeling van deze bijeenkomsten, die onder leiding van de heer Prins staan, is in de eerste plaats de deelnemers de gelegenheid te geven zich te verdiepen in de problemen die zich bij het leidinggeven kunnen voordoen. In de tweede plaats neemt men op deze wijze kennis van de opvattingen van collega's en anderen waaruit men altijd wel iets leren kan.

GEREEDSCHAPMAKERIJ.

Wij hebben nu eens niet het aanschaffen van een nieuwe machine voor deze afdeling aan te kondigen, maar de aanstelling van een nieuwe chef. De directie heeft de heer F. H. van Hannen verzocht de leiding van de gereedschapmakerij over enkele maanden van de heer Verhoef over te nemen. Aanleiding tot dit verzoek was de voortdurende uitbreiding van de gereedschapmakerij en de hoge eisen, die aan de gereedschapconstructie worden gesteld, waardoor de gecombineerde taak van de heer Verhoef te zwaar werd voor één persoon.

Wij wensen de heer van Hannen geluk met deze benoeming en hopen dat hij, met steun van de heer Saltzherr, de productiviteit van de gereedschapmakerij verder zal weten op te voeren.

VAN SPORT EN SPEL

ZWEMTOCHT BEUSICHEM—CULEMBORG 22 JULI 1956

Voor de vierde keer is deze zwemtocht nu gehouden en we geloven wel te mogen zeggen dat het een goed geslaagde gebeurtenis is geweest. In het zwembad te Beusichem startten 16 dames en vier minuten later 18 heren, onder wie de Gispennaren Thea Collé, Ria van Oostrum, F. van Hannen en K. Kuik.

Bij de dames bleek dat Willy van Zoelen, die de beker al tweemaal achter elkaar gewonnen had, erop gebrand was deze strijd te winnen. Zij nam resoluut de kop en naar later bleek stond zij die niet meer af. Achter haar lag het drietal M. Bijl, J. de Beus en J. van Zoelen die elkaar niet veel toegaven.

In de haven bleek Marietje Bijl wel op Willy van Zoelen ingelopen te zijn, doch miste de kracht om haar nog te bedreigen, zodat de uitslag werd 1. Willy van Zoelen 53 min. 2 sec., 2. Marietje Bijl 53 min. 9 sec. en 3. Jany de Beus. Ria van Oostrum werd 8ste en Thea Collé 13de.

Bij de heren was het nog niet zo gauw te zien wie er ging winnen. J. Louwerse, R. v. d. Heiden en R. Siebers gaven elkaar niet veel toe. In het laatste gedeelte liep R. v. d. Heiden iets uit en R. Siebers zakte wat terug, zodat Nyenhuis naar voren kon komen.

De uitslag werd 1. R. v. d. Heiden 53 min. 7 sec. 2. J. Louwerse 53 min. 24 sec. 3. Nyenhuis. K. Kuik werd 9de en F. van Hannen 13de.

Nadat de zwemmers wat bijgekomen waren verzamelden allen zich in het fraaie clubgebouw der Watersportvereniging de „Helling”, waar de heer van Osselen, na allen hartelijk bedankt te hebben voor de spontane

medewerking, met een toepasselijk woord de prijzen uitreikte.

De heer van Osselen deelde nog mede dat de firma Gispén aan een ieder die deze tocht vijfmaal volbrengt een speciale medaille of insigne zal uitreiken:

Het Sportweekcomité.

GISPEN-HARMONIE

Als men door ons bedrijf loopt, dan horen we wel eens opmerkingen maken over ons muziek-corps en wel, „hè, wanneer krijgen wij weer een uitvoering?”, of, hoe staan jullie er bij, blazen jullie nog wel?”.

Om met het laatste te beginnen. Nu, wij blazen nog steeds elke maandagavond en als jullie er lust en tijd voor hebt, dan kunt ge deze avond gerust bezoeken; wij stellen het op prijs als er luisteraars zijn.

Ook zouden wij beslist wel wat jongeren kunnen gebruiken om de muziek te leren. Daar zijn geen kosten aan verbonden en we helpen je graag. Zij die vragen „blazen jullie nog?”, die zijn zeker niet op de sluitingsavond van de sportweek geweest!

Of wij nog een uitvoering geven, ja, dat is een vraag die moeilijk te beantwoorden is. Om een uitvoering te geven moet er geld zijn en waar halen wij dat vandaan? Een muziekvereniging kost veel geld en als U dat niet weet, kijk dan maar eens naar onze zusterverenigingen of vraag het hun maar eens.

Door het vertrek van personeel zijn wij wat achteruitgegaan wat ons aantal donateurs betreft, mogelijk dat U allen daaraan meewerkt om dat verlies weer goed te maken en wij zullen ons best doen om weer een uitvoering te geven.

D. J. Spies, Secr.

G.T.T.C.

Op 29 september organiseert onze vereniging weer de jaarlijkse kampioenschappen van Culemborg tafeltennis welke nu geheel in de Gispens Hal, Parallelweg west, zullen worden gehouden. De finale-avond belooft bijzonder goed te worden daar er nu 's avonds alleen vier wedstrijden worden gehouden om de Culemborgse titel en verder zal de in ons land zo bekende Cor du Buy een demonstratie geven tegen een zeer sterke tegenstander. Verder heeft Cor du Buy fraaie prijzen beschikbaar gesteld voor een speler die hem kan verslaan zittende op een stoel. We hopen dat velen van ons bedrijf deze finale-avond komen bezoeken.

COMPETITIE

Ongeveer half oktober neemt de competitie weer een aanvang. Gispens neemt hieraan deel met drie teams, n.l. twee heren- en een damesteam. Het eerste team is als volgt samengesteld: J. Vermeulen, G. de Braaf en G. Toonen. Het tweede team: A. D. Ulrich, Th. Hoeven en A. Vermeulen.

Het damesteam tenslotte: Mej. J. de Hartog, Mevr. M. Smits en Mevr. J. Ulrich.

We hopen natuurlijk op goede successen, maar onze erecode is: „Het gaat niet om de knikkers, maar om het spel”.

BALAVOND

Ter gelegenheid van de opening seizoen '56-'57 heeft het bestuur voor haar leden en donateurs een gezellige avond georganiseerd. Wat zegt U, wilt U daar ook graag naar toe? Wel, ondergetekende schrijft U gaarne in als lid, 50 cent per maand wordt door onze boekhouding automatisch van Uw weekloon of salaris afgehouden.

VOLLEYBAL

Gispens' Volleybal Club is door de Culemborgse Sportraad uitgenodigd op 2 september a.s. een Volleybalwedstrijd te spelen tegen Fortitudo op Sprokkelenburg. Tijdens onze sportweek waren de aanmoedigingskreten niet van de lucht. Helpt U ons 2 september ook een beetje? We hebben het nodig.

G. G. Toonen, Secr.

GISPEN'S TENNIS CLUB

Ook de tennisclub ondervindt hinder van het slechte weer. Zondag 19 augustus moest de training afgelast worden en de animo om te gaan tennissen blijkt ook gering te zijn. De door de Technische Commissie georganiseerde ladderwedstrijd heeft de leden tenminste nog niet tot grotere activiteit kunnen aansporen.

Toch worden van 25 augustus t/m 2 september de jaarlijkse Van Hoytema bekerwedstrijden georganiseerd door de Culemborgse tennisvereniging „De Doelen”. Hieraan nemen ook een tiental „Gispensaren” deel. Op het moment dat dit geschreven wordt staat de baan van De Doelen echter onder water. Geprobeerd zal worden of (tussen de buien door) op onze baan zal kunnen worden gespeeld. Het is te hopen dat het weer zich de komende week van de beste zijde laat zien, zodat men deze bekerwedstrijden zonder verdere storingen kan afwerken.

De eerstvolgende training is voorlopig vastgesteld op zondag 9 september.

H. Wolthuis, Secr.

De vrouwen uit!

Het huisvrouwenuitstapje begint zo'n beetje traditie te worden. Zo vertrokken we dan op donderdag 19 juni 's morgens om 8 uur met ruim 40 dames. Het doel van de reis was, het bezichtigen van de Aa-Be-fabrieken.

Het weer was mooi en de stemming prima. Om half



De deelnemers in de beste stemming voor de hoofdingang gekiekt.

tien werd de reis onderbroken om in het „Hotel Restaurant” te Enschoot een kop koffie te drinken.

Om 10 uur arriveerden we op het terrein van de AaBe-fabrieken. Voor we naar binnen gingen werd er een foto van de gehele groep gemaakt. De ontvangst in de cantine was prettig. Onder het genot van een kop koffie en een cigaret werd door een van onze rondleiders uiteengezet wat we te zien zouden krijgen. De excursie duurde 1½ uur. We hebben de bewerking gezien van huid tot prachtige stoffen en dekens o.a. effen ruiten en tweed stoffen, legerdekens en de zo bekende gekleurde dekens, kinderdekentjes en kleine plaids.

De fabricage van de dekens was wel het interessantst, zo ook het weven van de merken van al de AaBe producten. Dat was aardig om te zien, je zag zo mooi die kleine lettertjes en de rendieren te voorschijn komen.

Na de beëindiging van de excursie kwamen we weer in de cantine en werden ons weer een kop koffie en cigarettens aangeboden. Onder het koffiedrinken werden er vier prachtige sjawls verloot. Als aandenken kregen we allen een foto, een aardige attentie die door de dames zeer op prijs werd gesteld.

Na een dankwoord van Mej. Gorter aan onze rondleiders werd de reis voortgezet naar de Efteling.

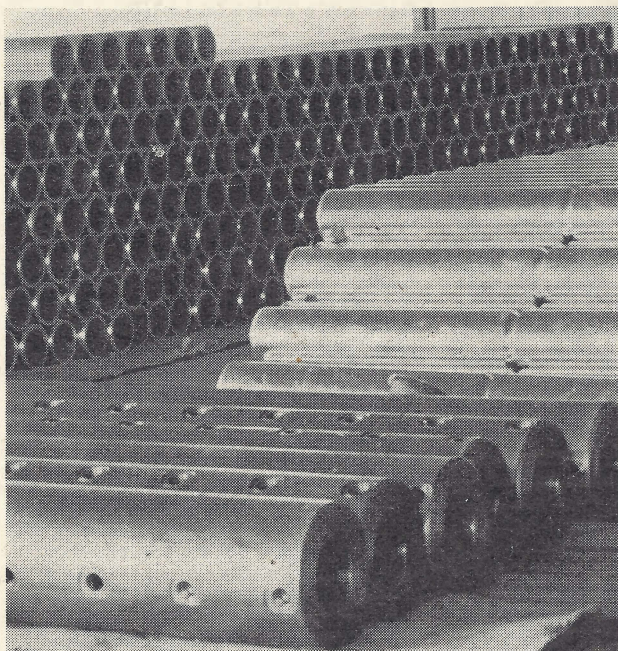
Daar werd de groep ontbonden en kon ieder op eigen gelegenheid alles bezichtigen.

Om kwart over vier vertrokken we weer naar Den Bosch. Daar aangekomen hadden we nog een uur tijd om te gaan winkelen, wat door de dames zeer op prijs werd gesteld. Het diner in „De Postzegel” was prima. Om half negen startten we weer voor het laatste traject naar huis.

Zeervoldaan waren allen van dit zo prettige en leerzame uitstapje.

Ik dank dan uit naam van alle dames de Directie voor het doen slagen van deze reis. Ook Mej. Gorter onze hartelijke dank voor haar goede zorgen en het doen slagen van dit uitstapje.

Mevr. Dubois-Sanderse.



◀ De voorraad afgewerkte producten in de expeditie van Fabriek III maakte zo'n indruk op Carstens, dat hij onwillekeurig knipte.

DANKBETUIGINGEN

Bij deze brengen wij onze hartelijke dank aan directie, personeel, fabriek II en III voor hun blijken van belangstelling en de cadeaux, die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

H. de Gram,
H. A. de Gram-de Kijzer.

Hartelijk dank ook mede namens mijn vrouw, voor het medeleven en de belangstelling tijdens mijn ziekte en het verblijf in het ziekenhuis, ondervonden van de Directie, het Personeelfonds en in het bijzonder van het personeel van de Afdeling Durion.

L. den Hartog,
St. Anna Kapelstraat.

Ondergetekende betuigt, mede namens zijn vrouw, langs deze weg zijn hartelijke dank aan directie en personeel van fabriek II en III voor de cadeaux, bloemen en belangstelling bij hun huwelijk ondervonden.

H. de Ruiter.

PERSONEELFONDS

Personeelfonds per 23 juni '56	f	115,36
Storting door de N.V.		
van 24/6 t.m. 4/8'56 269 × 0,75	"	201,75
Ingehouden aan boeten		
van 24/6 t.m. 4/8'56	"	20,10
Ingehouden van het personeel		
van 24/6 t.m. 4/8'56	"	411,09
	f	748,30
af:		
Uitbetalingen		
van 24/6 t.m. 4/8'56	"	402,47
Personeelfonds per 4 aug. '56	f	345,83

BEAMBTENFONDS

Beambtenfonds per 31 mei '56	f	2.256,65
Storting door de N.V.		
over juni en juli '56	"	56,90
Ingehouden van beampten		
over juni en juli '56	"	170,69
	f	2.484,24
af:		
Uitbetalingen		
over juni en juli '56	"	60,—
Beambtenfonds per 31 juli '56	f	2.424,24

SPAARKAS

Spaarkas per 23 juni '56	f	29.292,02
Stortingen		
van 24/6 t.m. 4/8'56	"	5.236,11
Rente		
over het 2e kwartaal '56	"	296,27
	f	34.824,40
af:		
Uitbetalingen		
van 24/6 t.m. 4/8'56	"	4.686,09
Spaarkas per 4 aug. '56	f	30.138,31
Er zijn thans 133 spaarders.		

S. de Vroedt.

PERSONALIA

In dienst gekomen:

17-7-1956	G. J. van Blokland, centr. adm. (tijdelijk)
19-7-1956	H. J. Steenhuis, centr. adm. (tijdelijk)
8-8-1956	Mej. C. Veldhuizen, verkoop
8-8-1956	Mej. D. Pompe, verkoop-adm.
8-8-1956	C. G. Smits, gereedschapmakerij
9-8-1956	G. L. Blondeel Timmerman, centr. adm.
13-8-1956	A. Booy, meubelmontage
13-8-1956	C. van Malsen, lakkerij
13-8-1956	P. J. Rodermans, bedrijfsschool
13-8-1956	G. W. de Kok, lakkerij
13-8-1956	W. van Haaren, magazijn
14-8-1956	G. C. de Jongh, Gispén-Durion
20-8-1956	A. J. van Hemert, montage
20-8-1956	E. Latupeirissa, plaatwerkerij
20-8-1956	Mej. J. de Heus, verkoop-adm.
27-8-1956	C. Hendriksen, technische dienst
27-8-1956	N. J. de Hartog, heftruckchauffeur
27-8-1956	W. Verwoert, Gispén-Durion
27-8-1956	L. C. van Dijk, centr. adm.
27-8-1956	J. D. A. van Lith, bedrijfsschool
27-8-1956	P. de Koster, leerling
3-9-1956	L. L. Verwey, boren/tappen
3-9-1956	S. Werkhoven, lakkerij
3-9-1956	Mej. M. E. v. d. Linden, centr. adm.

Uit dienst gegaan:

18-7-1956	W. van Mook
31-7-1956	Mevr. L. Prins-de Graauw
31-7-1956	Mej. R. Boorsma
26-7-1956	J. van Baaijen
31-7-1956	G. Wammes, eigen verzoek
31-7-1956	Mej. L. Huisman, eigen verzoek
31-7-1956	Mevr. W. Lamphen-Hoeven, eigen verzoek
4-8-1956	P. v. d. Gaast
18-8-1956	G. Bronk, eigen verzoek
18-8-1956	P. van Kessel, eigen verzoek
18-8-1956	A. E. van 't Hoog, eigen verzoek
25-8-1956	J. M. Vermeulen, eigen verzoek
25-8-1956	J. G. W. Wouters, eigen verzoek

Geboren:

Jan, zoon van de Fam. Laponder.

10e JAARGANG No 112 - 6 OKTOBER 1956

DE FABRIEKSLUIT

VERSCIJNT EENMAAL PER VIJF WEKEN.

REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAAN.

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

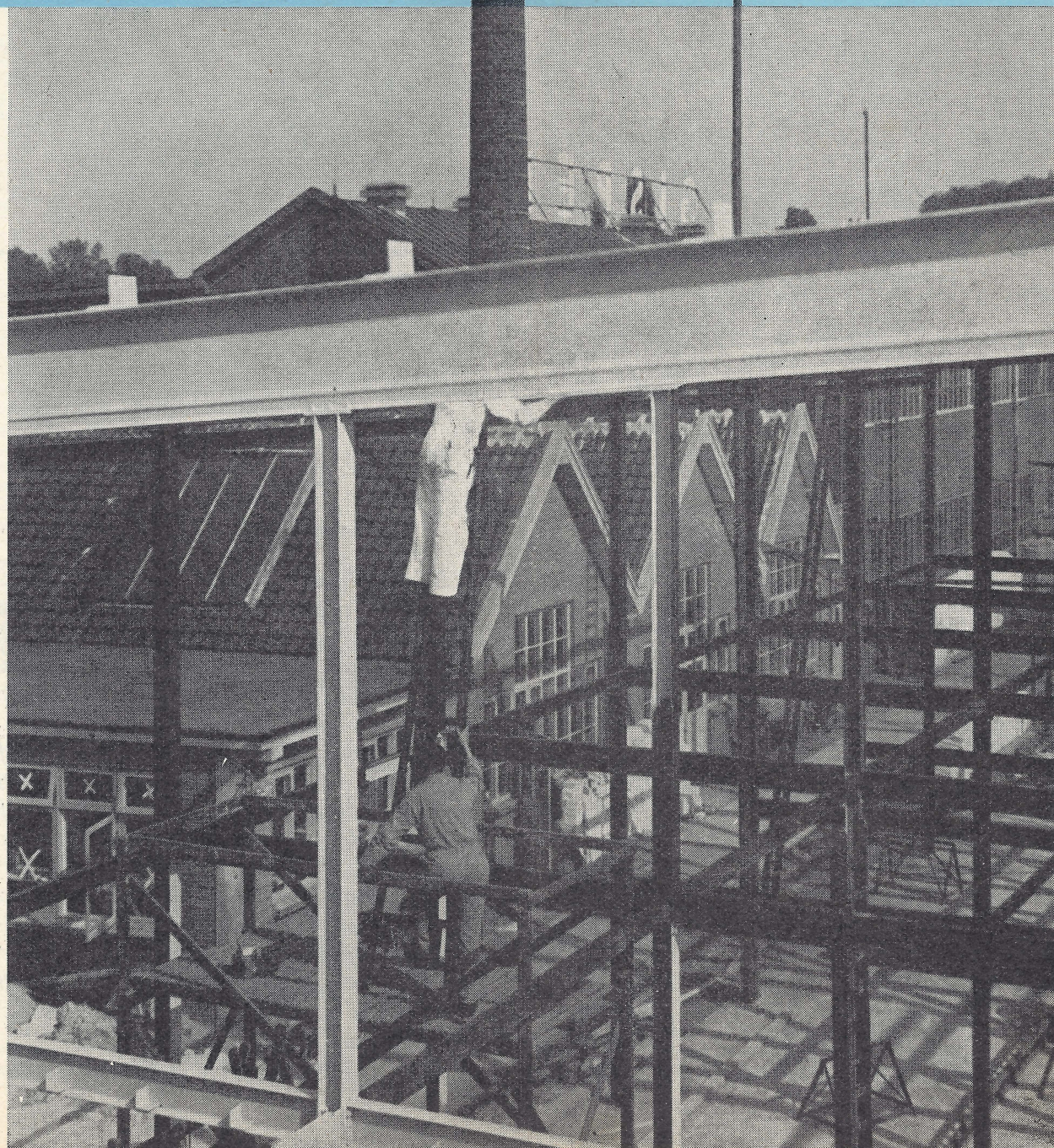
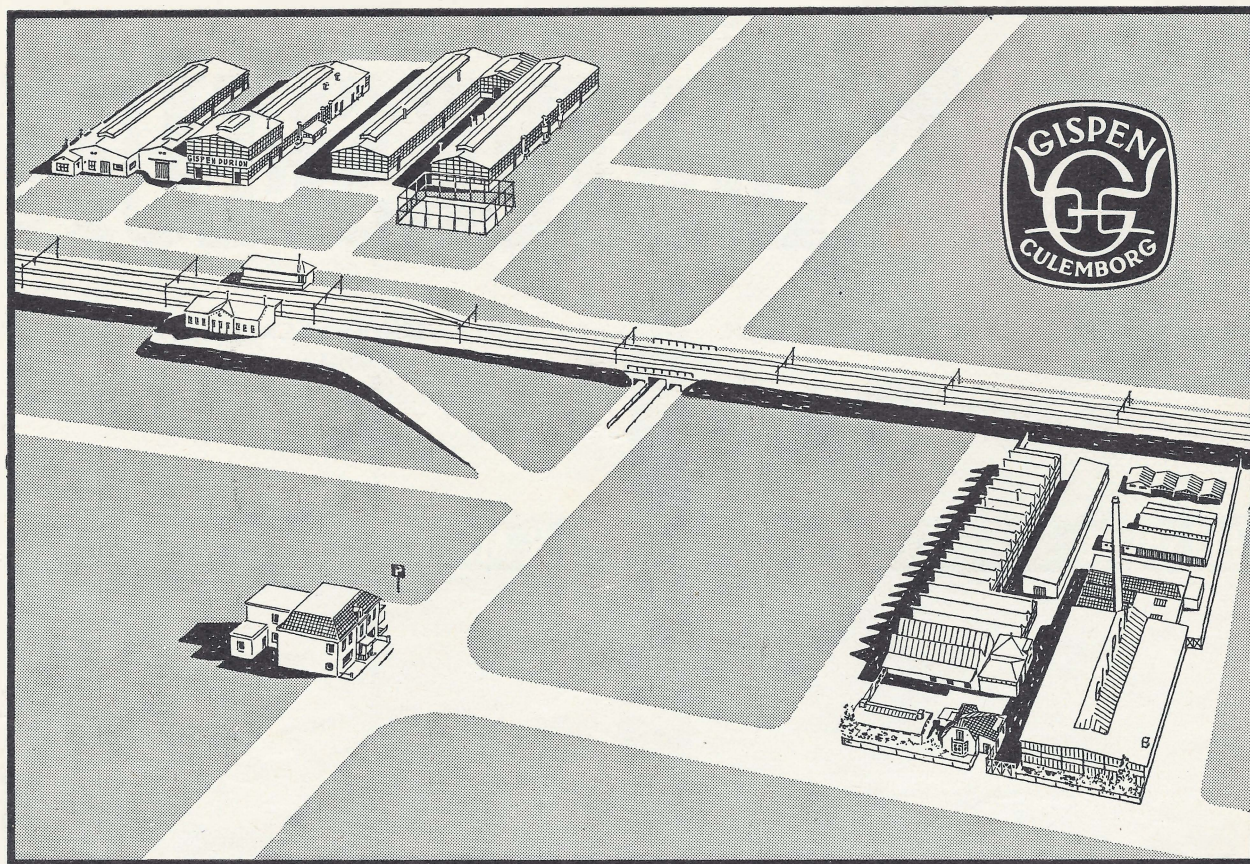


Foto P. J. Hermans



DE OUDSTE IN DIENSTJAREN. Nadat op 31 december 1948 de heer W. H. Gispén ons bedrijf had verlaten, was L. C. van Maren het personeelslid met het grootste aantal dienstjaren. Wanneer het er dus om gaat iets over de geschiedenis van onze fabriek op papier te zetten, dan is van Maren de man, die van ons allen het verste terug kan blikken.

Ter gelegenheid van het 40-jarig bestaan van ons bedrijf heeft van Maren zijn terugblik in een opstel voor de fabrieksfluit verwerkt en ik ben er wel zeker van dat zowel de ouderen als de jongeren onder ons één en ander met belangstelling zullen lezen. De ouderen zullen zeggen „ja, zo was het” en de jongeren zullen beseffen dat het aan de mannen, die onder dikwijls primitieve omstandigheden de moed nooit hebben opgegeven te danken is, dat het Gispén-bedrijf het hoofd boven water heeft kunnen houden. Van Maren is één van die mannen en op de dankbaarheid waarvan hij in zijn opstel melding maakt, kan hij voor een deel ongetwijfeld aanspraak maken.

W. van Osselen.

ook houten meubelen gemaakt) en in een hoekje, tussen wat oude rommel stond onze eerste slijpkop opgesteld. Aanvankelijk werd er speciaal kunstsmeed- en kunstnijverheidswerk gemaakt, maar na enige jaren werd er een begin gemaakt met de fabricage van metalen winkelpuien, wat voor Nederland een unicum was en veel bedrijvigheid met zich mede bracht.

Ook werd er een begin gemaakt met het in serie vervaardigen van de z.g. „Giso“-lampen, waar zoveel vraag naar was dat voor het opslaan van de grote partijen glazen ballons een speciaal pakhuis gehuurd moest worden. Toen ook begonnen werd met het maken van rolluiken en telefooncellen was de fabriek te klein. Een grote strekwals voor het strekken van de rolluikstrippen en een kraalmachine namen veel plaats in beslag, zodat uitbreiding noodzakelijk was.

Achter de fabriek was een complex woningen gebouwd, gelegen aan de 2de Schansstraat, waarvan de benedenverdieping bestond uit één grote ruimte van plm. 30 x 40 m. Deze ruimte werd door ons bedrijf in gebruik genomen en door de achtermuur van de oude fabriek weg te breken, werd er een verbinding tot stand gebracht tussen de oude en de nieuwe fabriek.

Werd voorheen het nikkelen en verchromen door een andere firma gedaan, nu was er plaats en gelegenheid een eigen galvanische afdeling in te richten, wat weer een stap verder was in de ontwikkeling van ons bedrijf. Door het vele slijpwerk aan winkelpuien en lampen, was die ene slijpkop op de 2de verdieping niet meer voldoende, vooral niet toen ook begonnen werd met de fabricage van stalen meubelen.

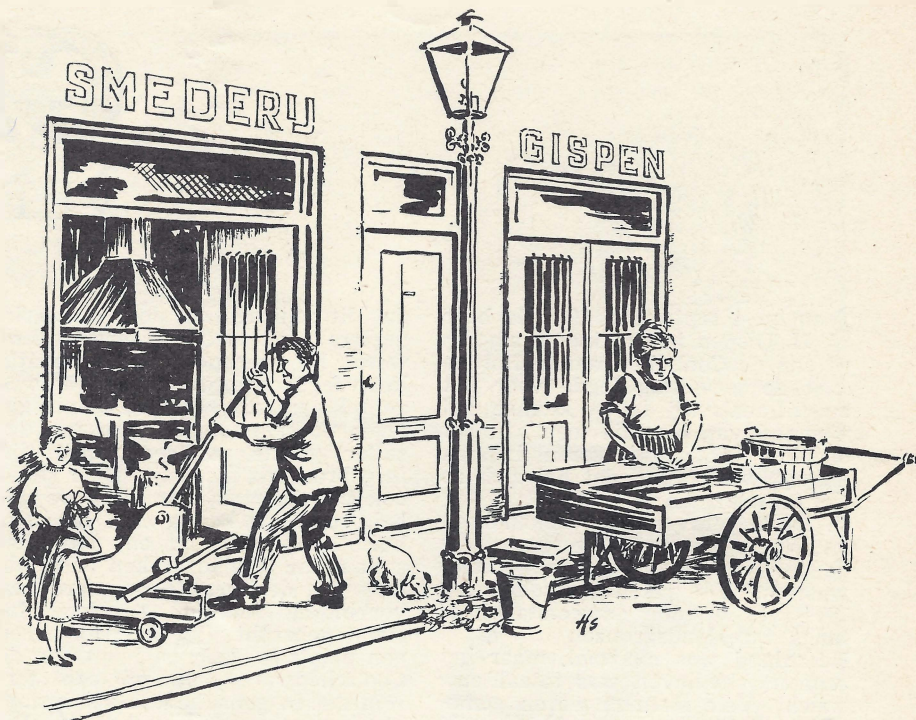
En om aan die steeds stijgende vraag naar slijpwerk te voldoen, werden 4 slijpkoppen opgesteld in het nieuwe gedeelte.

Werden de eerste stoelen met de hand, in de bankschroef en op het aambeeld gebogen, nu was er een buizenbuigmachine opgesteld en kon de productie van stalen stoelen op gang komen. Deze buigmachine is nog steeds in bedrijf en heeft nu ongeveer 29 dienstjaren. Ook werden in die tijd de eerste plaatstalen meubelen gemaakt.

De eerste schrijfbureaux werden geheel uit de hand vervaardigd en de eerste stalen tafels met gietijzeren verbindingstukken waar 16 mannen op konden staan, zonder in elkaar te zakken (die tafels dan) daar was men met recht trots op.

Door de fabricage van stalen buismeubelen werd het noodzakelijk stoffeerdiers in dienst te nemen, dus werd een hoekje van de eerste verdieping ingericht als stoffeerderij waar 2 stoffeerdiers hun eidel handwerk konden uitoefenen.

Het ging steeds crescendo en toen een grote order binnenkwam voor 400 telefooncellen en enige grote



winkelpuien, was de zaak weer te klein.

Naast ons bedrijf was een complex nieuwe panden gebouwd en de beneden verdieping was weer een grote ruimte van $\pm 30 \times 40$ m. Ook deze ruimte werd door ons bedrijf in gebruik genomen. Het zou tevens onze laatste uitbreiding in Rotterdam zijn. Met het groter worden van het bedrijf werden ook de moeilijkheden groter en de tijden werden slechter. Het was crisis. De grote economische inzinking van de jaren 1929—1935. Nu was het de tijd om pal te staan wat wonderwel gelukt is. Er moesten ingrijpende maatregelen genomen worden en werkweken van 32 uur.

En toen in het najaar van 1934 een simpel bericht stond in de industriële rubriek van het Rotterdams Nieuwsblad: „Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking gaat Rotterdam verlaten en zich vestigen in Culemborg”, was dat voor ons als een donderslag bij heldere hemel. Onze eerste reactie was, nu komen we allemaal op straat te staan. Het zou echter zo'n vaart niet lopen. Na enige tijd werd bekend gemaakt wie in aanmerking kwamen om te emigreren naar de Culemborgse dreven, om daar de arbeid van al zoveel jaren met de hulp ook van Culemborgse arbeidskrachten, voort te zetten.

We hebben toen het hele hebben en houden gedomonteerd, in vrachtwagens geladen en onder leiding van de heer Harkink in Culemborg weer opgebouwd, zodat in zeer korte tijd de zaak weer kon draaien.

Het was voor de Rotterdammers wel een hele overgang en het heeft

lang geduurd eer zij ingeburgerd waren. De Spoorwegen voeren er wel bij. Iedere zaterdag was er de grote trek naar huis, want voor een geboren Rotterdammer is er maar één Rotterdam en dat ligt aan de Maas en niet aan de Lek. Doch waar je de kost kunt verdienen daar is je vaderland, dus langzamerhand ging men beter wennen en kwam de zaak weer op gang. Er was veel werk en de fabricage van plaatstalen- en buismeubelen onder vond grote uitbreiding. Ook werd er veel speciaalwerk gemaakt o.a. de bronzen traphekken en liftafsluitingen voor de „Nieuw Amsterdam” het vlaggeschip van de Holland-Amerika Lijn, de geluiddempende tussenwanden voor het nieuwe Gebouw van de R.V.B. te Amsterdam, de meubelen en telefooncellen voor de nieuwe beurs te Rotterdam, de meubelen voor de nieuwe AVRO Studio enz. Dat waren enige van de vele belangrijke werken door ons bedrijf afgeleverd in de jaren vóór de tweede wereldoorlog. Zo is er doorgewerkt tot de 10e mei 1940, toen onze oosterburen op visite kwamen en een vliegemonstratie ten beste gaven. Het was weer oorlog!

Ons bedrijf is een oorlogskindje, in de eerste wereldoorlog geboren. Zou het de tweede oorlog kunnen overleven? Dat was een bange vraag en het waren sombere dagen.

Het werk stond stil, maar na van de eerste schrik bekomen te zijn is het werk na enige tijd schoorvoetend hervat. Dat ging echter niet meer in vrijheid en al spoedig kwam de bezetter met zijn beperkende bepalingen en mocht er alleen maar gemaakt worden wat

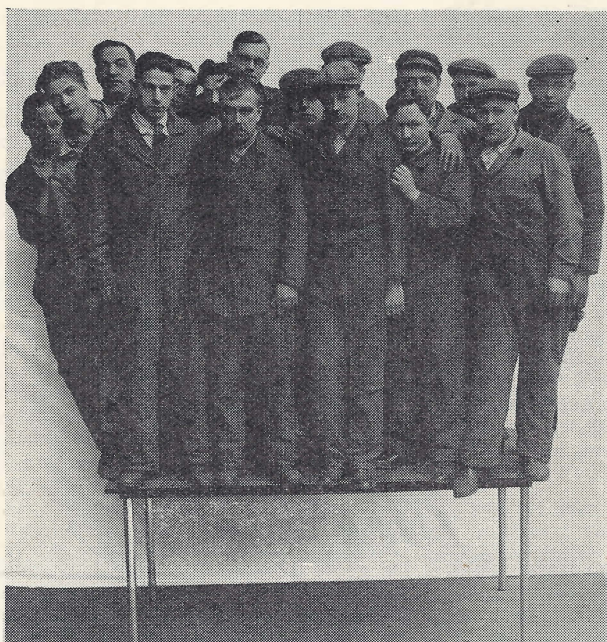


Foto archief N.V. Gispén

voor zijn totale oorlog geschikt was. Toen in het gehele bezette gebied arbeidskrachten gecharterd werden om de Duitse oorlogsindustrie te bemannen, is ook ons bedrijf niet gespaard. Velen van ons personeel werden gedwongen hun huis en haard te verlaten en met een grote koffer, inderhaast door ons bedrijf vervaardigd van hardboard, gingen zij op stap naar het land van de Führer.

Het was voor de meesten hun eerste buitenlandse reis.

Intussen werd het steeds moeilijker de zaak draaiende te houden. Door gebrek aan staal werden kasten en bureaux vervaardigd van hardboard en bureaustoelen van hout met surrogaatbekleding.

Om tegemoet te komen aan het voedselgebrek dat met het lengen van de oorlog steeds nijpender is geworden, werd iedere middag in de cantine warm eten verstrekt uit de centrale keuken. En op een groot terrein in Mariënwaard bij Beesd werden vóór en door ons personeel aardappelen en bruine bonen verbouwd om de stand van onze buikriem zo veel mogelijk op peil te houden.

Het was toen medio 1944. Elektrische stroom was niet meer beschikbaar en tekenend voor de nood van deze tijd was de fabricage van de bekende noodkachels, lilliputters, onderdelen voor evacuatiewagens, carbidlampjes en kookpannen. Menig een heeft een warm maal te danken aan onze kachels en ongeveer evenveel lilliputters, terwijl de vele carbidlampjes evenzovele lichtpuntjes waren in donkere tijden. Om de gang er in te houden en de aflevering van onze noodartikelen voortgang te doen vinden, werden aan de vliegwielen van knip-, pons- en boormachines handgrepen bevestigd.

*En welgemoed in
blauwe kiel,
draaiden wij aan
het grote wiel.*

Voor al de laatste maanden van de oorlog waren moeilijk voor het gehele bedrijfsleven. Ook voor ons bedrijf.

De bezetter teruggeslagen aan alle fronten, nam allerlei rancune maatregelen. Onzinnige vernielingen van fabrieksinstallaties en inbeslagname van machines, gereedschappen en materialen waren aan de orde van de dag. En zeker hebben wij het aan de inspanning van de directie en naaste medewerkers te danken

dat ons bedrijf ongeschonden is gebleven en na het tekenen van de vrede, weer spoedig door kon draaien. Het is de gehele oorlog echter geweest, zoals het devies op het wapen van Zeeland:

„Ik worstel en blijf boven”.

Zo waren we dan als een schip in de branding, maar zijn tenslotte in de veilige haven van de vrede aangekomen.

En de bekende zanger Willy Vervoort zong zijn lied:

*Er zat 5 jaar de mot in,
maar nu zit er schot in,*

doch bij óns zat er vóór in. Reorganisaties, uitbreidingen, verbouw- en nieuwbouw aan de lopende band tot op de huidige dag. En als ik een terugblik werp naar het vroeg-Gisperiaansche tijdperk en over die 40 jaren, dan denk ik aan hen die hun werkkraft en

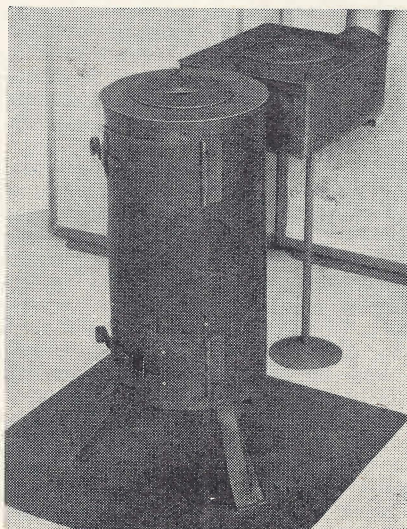


Foto archief N.V. Gispén

kennis hebben gegeven aan ons bedrijf en nu onze dienst verlaten hebben, want:

*„Moe van het lange staan,
zijn ze met pensioen gegaan”.*

Ook wil ik even stilstaan en gedenken, die hun beste krachten hebben gegeven aan ons bedrijf, maar door de dood van ons gescheiden zijn.

Hun werk is niet vergeefs geweest. Ook zij hebben hun steentje bijgedragen. En de ouderen onder ons, met een lange staat van dienst, die de ups en downs der firma hebben gekend, kunnen nu met voldoening de ontplooiing van ons bedrijf gadeslaan.

Het is zo geheel anders geworden. Het verschil tussen 1916 en 1956 is groot.

Toen werd ieder dubbeltje nog een keer omgedraaid.

Nu: het feestelijk gebaar van een algemene gratificatie.

Dat stemt tot dankbaarheid.

En de jongeren onder ons; aan hen is de taak het werk van al zoveel jaren voort te zetten naar de volgende mijlpaal. Mogen we dan kunnen zeggen:

We hebben geworsteld en we zijn boven gebleven.

L. C. van Maren.

6e PERIODE: 4%

1e periode 1956 :	0 %
2e periode 1956 :	2½ %
3e periode 1956 :	2½ %
4e periode 1956 :	4 %
5e periode 1956 :	3½ %
6e periode 1956 :	4 %

In deze tijd, waarin de afdelingschefs zich moeten bezinnen op verwachtingen en voorspellingen voor de toekomst, zullen de resultaten van de tegenwoordige tijd met des te meer aandacht bestudeerd worden. Vragen over het aantal productieve uren, dat voor een afdeling begroot kan worden, zullen ertoe leiden dat eerst nagegaan wordt hoeveel productieve uren die afdeling dit jaar opbrengt. Maar het is voor het opstellen van cijfers voor de begroting beslist niet voldoende om na te gaan wat er zich dit jaar afspeelt. Als de verantwoordelijke chefs zich niet tevens het hoe en waarom van deze resultaten afvragen, zullen de voorspellingen voor 1957 weinig waarde hebben. Voordat de afdelingschefs voorspellingen doen over de opbrengst en de kosten van hun afdeling hebben wij hen gevraagd de volgende vragen te beantwoorden:

- A. Is het wenselijk dat er in 1957 machines en installaties aangebracht worden voor Uw afdeling?
 - a. voor vervanging
 - b. voor uitbreiding
- B. Is het wenselijk dat er iets veran-

dert in de samenstelling van Uw personeel?

- a. door opleiding of betere instructie.
- b. door overplaatsing of promotie
- c. door uitbreiding

C. Heeft U over 1957 nog speciale wensen, waardoor de productiviteit van Uw afdeling kan toenemen? Waar zal Uw eigen aandacht speciaal op gericht zijn?

D. Tracht bij het beantwoorden van deze vragen:

- a. een tijdschema voor de uitvoering aan te geven
- b. een raming van de eventuele kosten te geven
- c. de verwachte resultaten te beschrijven.

Dat wij in deze rubriek „winstdeling” zo plotseling over de begroting gaan schrijven vindt zijn oorzaak in het feit dat de begroting ieder jaar de basis voor de winstdeling is. Een begroting kan, in dit verband, opgevat worden als een taakstelling. Voordat wij aan 1957 beginnen zullen wij U zoveel mogelijk inlichten over de „taak” die ons in het volgend jaar wacht.

A. Prins.

FABRIEK I

Ik heb U gezegd, lezer, dat mijn verhaal eentonig is, schrijft Multatuli als van Saidjah's vader voor de derde maal de buffel afgenomen is.

Ik moet aan deze woorden denken, nu ik voor de 7de maal dit jaar het verslag wil gaan schrijven over de afdelingsresultaten in de afgelopen periode.

Weer de opsomming van hoe het met de verhouding voor-/nacalculatie gesteld is, of er afdelingen boven de 100% gebleven zijn, hoeveel uren ingeleverd zijn, of er veel benodigdheden verbruikt zijn.

Interesseert het U eigenlijk wel dat de voor-/nacalculatie deze keer 96% was en dat dit iets gunstiger is dan in de beide vorige perioden het geval was? En dat er eindelijk eens een keer meer uren ingeleverd zijn dan gewerkt? En dat in deze periode het verbruik van de benodigdheden lager is geweest dan in een van de voorafgaande perioden van dit jaar?

Ik zou beter kunnen vragen of U het ooit wel eens leest. Want als U het leest, betekent dit in ieder geval dat het U op de een of andere manier interesseert. Misschien zegt U wel: „Het enige wat me interesseert is hoeveel winst er is. Daar heb ik wat aan. De rest kan me gestolen worden”. Een andere mogelijkheid is nog dat het U wel zou interesseren als U er maar iets van begreep. Dat al die berippen zoals voor-/nacalculatie, ingeleverde uren, benodigdheden U niets zeggen.

Om aan de weet te komen in hoeverre voor iets belangstelling bestaat is het gebruikelijk dat men een enquête instelt. Dit wil dan zeggen dat men onderzoekt b.v. door een vragenlijst te laten invullen in welke mate en om

welke reden wel of geen belangstelling bestaat. Nu is zo iets direct een hele opgave. En ik wil U daarmee volstrekt niet vermoeien. Maar er is toch één vraag waarop ik graag eens voor een keer antwoord zou willen weten. Wilt U eens op een klein stukje papier vermelden of U in de vorige fabrieksfluit het verslag over de afdelingsresultaten gelezen hebt. Zet er alleen maar ja of neen op, tenzij U persé er wat meer bij wilt schrijven. Als U dit bij mij, al of niet ondertekend, via de ideeënbuis, de tijdschrijver of een andere persoon wilt laten bezorgen, zou ik dit zeer op prijs stellen. Ik begrijp natuurlijk wel dat ik alleen van diegenen een antwoord kan verwachten, die dit stukje gelezen hebben.

H. Weysenfeld.

FABRIEK II

De verhouding voor- en nacalculatie is in periode 7 op 91% geëindigd. Dit is het beste resultaat van dit jaar geweest met als uitschieters de afdelingen slijperij 89%, stoffeerderij 82% en electrisch lassen 87%.

Het aantal uren in de fabriek op kaarten die nog in bewerking of onderbroken zijn is nog steeds hoog.

Tenslotte is er deze periode ook nog iets minder productief gewerkt dan begroot, tengevolge van het feit dat de 2 laatste vacantedagen in deze periode zijn gevallen.

Vergelijken we de totale productief gewerkte uren tot en met de 7e periode met de begrote uren over deze 7 perioden, dan blijkt dat er 69188 uur productief gewerkt en 69160 uur begroot is.

Opmerkelijk is hierbij dat in de afdelingen onderling in de loop van dit jaar wel verschillen ontstaan zijn tussen het aantal productief gewerkte uren en het aantal begrote uren.

Zo wordt b.v. door de afdeling auto-geen lassen in elke periode een 150 uur minder gewerkt dan begroot. Een oorzaak is wel aan te geven o.a. door de steeds toenemende verkoop van stoelen model 114 waaraan geen laswerk gedaan wordt.

Elke maand worden ongeveer een 500 stoelen van dit type afgeleverd.

Aan de andere kant zien we de werkzaamheden in de stoffeerderij beduidend toenemen, waarbij ook nog werk uitbesteed wordt.

Het is n.l. tegenwoordig zeer gewoon dat stoelen welke vorig jaar bijna nog alleen met blanke houten zittingen en ruggen afgeleverd werden, zoals de modellen 107 en 108, nu veelal gestoffeerd gevraagd worden.

Hieruit blijkt wel dat door de verkoop van bepaalde modellen ook zeer bepaald de activiteiten in de fabrieksafdelingen kunnen toe- of afnemen. Het is de taak van de afdeling planning in samenwerking met de afdelingschefs om plotselinge pieken op dit gebied zoveel mogelijk te vermijden, teneinde te voorkomen dat in de fabriek een onrustig beeld ontstaat waarmee de doelmatigheid van werken niet gebaat is.

BENODIGDHEDEN VAN PERIODE 6

Slechts 68% van het begrote bedrag is verbruikt in Fabriek II. Zelfs afdelingen die gewoonlijk met het verbruik van hun benodigdheden boven de begroting uitkomen hebben het nu gepresteerd onder deze grens te blijven, uitgezonderd de stoffeerderij waar overigens 105% van het begrote bedrag is besteed.

De grootste post is hier het verbruik van solution. Er wordt echter gezocht naar een goedkopere lijmsort. Proeven op dit gebied zijn bevredigend verlopen en als we deze lijmsort gaan gebruiken dan bereiken we hiermede dat we elke periode $\pm f 125,-$ goedkoper werken en dat betekent 330% van de begroting.

F. Hoffmann Jr.

FABRIEK III

De grote drukte bij Durion blijft nog steeds aanhouden. Met behoorlijke regelmaat komen de orders binnen. Opvallend hierbij is, dat de laatste tijd bijna alle orders betrekking hebben op onderdelen waar een dunne laag opgebracht moet worden.

Onder een dunne laag dan te verstaan, maximaal 0,1 mm op de diameter.

Dit betekent, dat 's nachts de baden niet voldoende gevuld kunnen zijn en dat overdag de capaciteit te klein is om alles snel genoeg weg te werken. Het is dan ook nodig gebleken om op geregelde tijden in ploegen te gaan werken, om niet achter te raken. Vooral D.A.F. heeft weer een behoorlijke hoeveelheid werk gezonden en in het vooruitzicht gesteld.

Aan de nieuwe chroombaden wordt hard gewerkt, maar ook hier doet zich het gebrek aan mensen voelen, waardoor veel kostbare tijd verloren gaat. We hopen nu, dat we half oktober alles in gebruik zullen nemen, maar er moet nog veel gebeuren. Een van onze tric-baden is lek geworden, zodat ook het pechvogeltje weer zijn best heeft gedaan.

H. C. Garos.

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF

Begroting 1957

Wij zitten alweer plannen te maken voor het volgend jaar. Ongeveer 15 november a.s. moet de begroting voor 1957 klaar zijn omdat dan begonnen moet worden aan het opnieuw berekenen van de kostprijzen van onze catalogus-artikelen. Aan alle afdelingschefs zijn vragen gesteld over de te verwachten gang van zaken in hun afdeling.

Van de verkoop wordt een voorspelling verwacht over de verkoopmogelijkheden in 1957. De fabriek zal moeten nagaan of het verkoopprogramma ook te fabriceren is. Zo ontstaat er een gesprek waaruit tenslotte de

directie het plan — de begroting — over 1957 moet vaststellen. Dan wordt vastgelegd wat er van de diverse afdelingen verwacht wordt en met welke kosten er rekening gehouden is.

Opleiding chefs

Nu wij de laatste tijd ons regelmatig verdiept hebben in het voorbereiden van een pas benoemde voorman op zijn toekomstige taak, zijn vanzelf onze gedachten uitgegaan naar de oudere voormannen, onderbazen, enz. Wij kwamen hierbij tot het besef dat er in de afgelopen jaren zoveel in de organisatie en de algemene gang van zaken in ons bedrijf veranderd is, dat het helemaal niet gek zou zijn als deze oudere voormannen enz. wel eens een beetje vreemd staan te kijken. Om hier verbetering in te brengen gaan wij twee discussiegroepen vormen die elk voorlopig tot Kerstmis één uur per week bij elkaar komen.

Groep A bestaat uit de heren D. J. Peterse, A. van Gasteren, R. van Brenk, D. J. Kranenburg, J. van Antwerpen, W. W. Janssen en F. van Hannen.

Groep B bestaat uit de heren J. van Beuzekom, S. de Vroedt, Chr. Verheijde, G. Westerdal, J. van Zomeren, A. Middelkoop en F. den Hartog. Met deze groepen zullen verschillende onderwerpen, die verband houden met de organisatie van ons bedrijf of het bedrijfsbeleid in het algemeen, besproken worden.

De aanwezigen zullen voorbereid en ingeleid worden en de discussies zullen geleid worden voor Groep A door de heren F. Hamilton, G. W. Vijge en H. Garos en voor groep B door de heren H. Weysefeld, H. Wolthuis en F. Hoffmann Jr.

Het is de bedoeling om met deze 2 groepen enige ervaring op te doen en dan later met de overige voormannen andere groepen te vormen.

A. Prins

TARIEFCOMMISSIE

De heer Prins feliciteert de leden van de Tariefcommissie met hun benoeming. Hij richt zich speciaal tot de 2 nieuwe leden de heer J. Dekker en J. A. Hopman, waarbij hij hen voorhoudt dat zij een moeilijke en dikwijls zeer ondankbare taak op zich genomen hebben. Aan de andere kant hoopt hij dat de overige leden van de Tariefcommissie zullen beamen dat het werk van de T.C. naar mate men beter ingewerkt raakt, ook steeds interessanter wordt.

Tegenover de gehele T.C. legt de heer Prins er nogmaals de nadruk op dat zij een belangrijke functie te vervullen heeft, zowel voor de collega's in de fabriek als voor het bedrijf.

Vervolgens wordt afgesproken dat de 2 nieuwe leden van de T.C. ingewerkt zullen worden door een van de arbeidsanalysten. Dat zal waarschijnlijk in ongeveer 3 bijeenkomsten kunnen geschieden.

Als sluitstuk zal in november een avond georganiseerd worden, waar de

leden van de Tariefcommissie, de arbeidsanalysten en enkele andere belangstellenden zich weer eens kunnen oefenen in het prestatie-schatten met behulp van enkele filmpjes die speciaal voor dit doel gemaakt zijn.

Als laatste punt wordt de agenda opgesteld voor de vergadering van 5 oktober.

UITKERING BIJ ZIEKTE EN ONGEVAL

Tekst van het nieuwe artikel 22 van de C.A.O. in de Metaalindustrie

1. Met uitsluiting van het bepaalde in het 1e en 2e lid van artikel 1638 c van het Burgerlijk Wetboek is de werkgever verplicht:

I. Ingeval van ziekte:

a. in plaats van het wettelijk aantal werkdagen een wachttijd toe te passen, gelijk aan het aantal uren van een normale werkdag (geen zaterdag) in de zin van art. 14a, lid 1; b. over elke dag of gedeelte van een dag, waarover de werknemer uitkering krachtens de Ziektewet ontvangt of zou hebben ontvangen, indien in de Ziektewet een wachttijd was opgenomen, gelijk aan die onder a genoemd, een zodanige aanvulling te geven resp. uitkering te doen, dat de werknemer in totaal 94% van de over die dag of gedeelte van die dag gederfde verdienste ontvangt;

De kosten, aan deze aanvullingen en uitkeringen verbonden waaronder begrepen die van de uitkeringen krachtens de Ziektewet, zullen door werkgevers en werknemers gelijkelijk worden gedragen.

II. Ingeval van ongeval, daarmede gelijk gesteld letsel of beroepsziekte:

a. aan de werknemer die van de Rijkverzekeringsbank een tijdelijke uitkering ontvangt dan wel een rente voor algehele invaliditeit, met ingang van de eerste dag der ongeschiktheid tot werken (de dag van het ongeval zelf niet inbegrepen) en hoogstens tot een jaar na de aanvang der ongeschiktheid, een aanvulling op die schadeloosstelling uit te betalen tot 94% van de gederfde verdienste;

b. aan de werknemer, die van de R.V.B. een rente ontvangt voor gedeeltelijke invaliditeit, eveneens gedurende ten hoogste een jaar na de aanvang der ongeschiktheid tot werken een aanvulling uit te betalen welke zich zal verhouden tot de aanvulling bedoeld onder II a als de rente die genoten wordt verhoudt tot de rente die door de R.V.B. bij volledige invaliditeit zou zijn uitgekeerd, met dien verstande dat loon, uitkering vanwege de R.V.B. en aanvulling tezamen niet mogen stijgen boven de normale verdienste van de werknemer;

c. aan de werknemer over de eerste en tweede dag van de ongeschiktheid (de dag van het ongeluk zelf niet inbegrepen) een uitkering te verlenen van 94% van de gederfde verdienste, indien de betrokkene in verband met de beëindiging van de ongeschiktheid vóór de derde dag geen recht

op tijdelijke uitkering van de R.V.B. heeft, doch dit wel zou hebben gehad, indien de ongeschiktheid op de derde dag nog zou hebben bestaan.

De aanvullingen, bedoeld sub a en b, worden, indien de bedoelde uitkering of rente van de R.V.B. binnen een jaar na de aanvang der ongeschiktheid een einde neemt, doch dat later opnieuw wordt verstrekt — eventueel met nieuwe onderbrekingen — uitbetaald, totdat de betrokkene in totaal gedurende ten hoogste 313 werkdagen de aanvullingen genoten heeft.

Ingeval de werknemer op het tijdstip, waarop de uitkering of rente opnieuw wordt verstrekt, bij een andere werkgever in dienst is, kan hij uitsluitend bij de nieuwe werkgever op voortgezette uitbetaling van de aanvullingen aanspraak maken. Deze zal tot uitbetaling daarvan overgaan, indien de onderhavige overeenkomst op hem van toepassing is en voor de betrokken werknemer bij de nieuwe werkgever in de aanvullingsregeling bijdraagt.

De kosten, verbonden aan deze sub II vermelde aanvullingen en uitkeringen van wege de werkgever, zullen door werkgever en werknemer gelijkelijk worden gedragen.

Deze aanvullingen en uitkeringen zijn onderworpen aan de desbetreffende bepalingen in de statuten en reglementen van de ondernemingsfondsen dan wel aan in overleg met de Kern getroffen ondernemingsregelingen.

2. De in lid 1 sub I bedoelde aanvullingen resp. uitkeringen, uitgaande boven die welke in de Ziektewet worden genoten, alsmede de in lid 1 sub II bedoelde aanvullingen en uitkeringen zijn niet verschuldigd, indien en voor zover de werknemer terzake van zijn ziekte dan wel uit hoofde van een hem overkomen ongeval jegens derden een vordering tot schadevergoeding wegens loonderving kan doen gelden.

In dat geval zal de werkgever niettemin de in lid 1 voorziene betalingen aan de werknemer doen, doch alleen bij wijze van voorschot op deze schadevergoeding. De werknemer wordt geacht zijn recht op schadevergoeding ten belope van het bedrag van het voorschot aan de werkgever te hebben gecedeerd en is desverlangd verplicht een hierop betrekking hebbende acte van cessie te tekenen. De werkgever zal het voorschot met de uit te keren schadevergoeding verrekenen.

Het uitkeringspercentage van 94% werd als volgt berekend:

Verdienste	100	%
af: niet verschuldigde premies bij ziekte:		
ziekenfondspremie	2,1%	
ziektewetpremie (de helft van een premie van 5%)	2,5%	
wachtgeld- en werkloosheidspremie	1,1%	5,7 %
		94,3 %

Hiervan wordt nog in mindering gebracht de onder sub IIc vermelde kosten waarvan de premie bedraagt

0,07 %
94,23%

of afgerond 94% van het bruto loon. Het bruto loon wordt als volgt berekend:

De inkomsten (exclusief kleding- en reisgeld) over de laatste 13 weken voorafgaande aan de dag van ziekte of ongeval, wordt gedeeld door het aantal gewerkte uren. Hieruit ontstaat dan een uurverdiens. Het weekloon is dan 48 maal uurverdiens.

Bij ziekte zal dan over de dagen maandag tot en met vrijdag 94% van 1,1 maal 1/6 weekloon en over zaterdag 94% van 0,5 maal 1/6 weekloon worden uitgekeerd. Zonder inhouding dus van de diverse premies der sociale wetgevingen, die zoals hierboven reeds is aangegeven in de 94% zijn verwerkt.

Echter moet wel nog het premieaandeel voor het Bedrijfspensioenfonds van f 1,70 per week en loonbelasting worden ingehouden.

Bij ongeval vindt echter de uitkering plaats door de R.V.B. direct aan de betrokkene op basis van 80% van het uurloon (in normale gevallen). Een suppletie van 14% wordt dan verstrekt uit het onder sub II gevormde fonds. Ook hiervan moet f 1,70 per week voor het Bedrijfspensioenfonds worden ingehouden. De loonbelasting wordt echter door de R.V.B. ingehouden.

A. Blok.

NIEUWBOUW

In de „Fabrieksfluit” van 21 juni las U onder het hoofd „Nieuwbouw” o.a. dat de materialen voor de staalconstructie voor het magazijn van Fabriek I voor 85% aanwezig waren. Thans, eind september, is de gehele constructie reeds opgesteld en afgeschilderd. De metselaars zijn gestart en men is tevens bezig de balklagen aan te brengen.

Het is moeilijk nu reeds een tijdstip te bepalen waarop deze gehele bouw beëindigd zal zijn, maar er wordt in de eerste plaats op gewerkt om het geheel zo spoedig mogelijk regen- en winddicht te krijgen.

De buitenmuren worden uitgevoerd als spouwmuuren d.w.z. de muren bestaan uit twee halfsteens murtjes met een spouw (ruimte) ertussen.

De binnenste muurhelft wordt aan de kant van de spouw met een bitumenmassa bestreken. Dit wordt gedaan om het water dat in ons klimaat in grote hoeveelheden langs de buitenmuren stroomt, zoveel mogelijk buiten het inwendige van

het gebouw te houden. In het magazijn immers worden grote hoeveelheden halffabrikaten tijdelijk opgeslagen en het vocht veroorzaakt op deze stalen onderdelen roest en roest is onze grootste en kostbaarste vijand.

Wij mogen dus wel eens iets doen om deze vijand in zijn vernielend werk te remmen.

Om dezelfde redenen zult U binnenkort, als het gebouw glasdicht is, zien, dat de magazijnvloer afgewerkt wordt met een asfaltlaag. Hierdoor wordt voorkomen dat grondwater door de betonvloer optrekt.

Het magazijngedeelte kan pas in gebruik worden genomen na het aanbrengen van genoemde asfaltlaag. De verdere afwerking van de bovenverdieping voor toonzaal en kantoren wordt pas ter hand genomen als het magazijn klaar is.

Bij Durion zijn inderdaad door verschuiving van de levertijden van materialen en installaties, vertragingen opgetreden. Toch hopen we de vergrote capaciteit in bedrijf te hebben als U dit verslag leest.

Zoals gebruikelijk geven we hieronder een lijst van de diverse werkzaamheden die nog op ons programma staan. Sommige ervan zijn reeds meerdere malen opgesomd, maar opschorting vindt steeds in overleg plaats. Soms omdat de materialen niet aanwezig zijn, een andere keer omdat het beschikbare personeel eerst meer dringende werkzaamheden moet verrichten. Vaak gebeurt het ook dat er gewacht moet worden op goedkeuringen van overheidsinstanties!

Vorbereidingen bouw magazijn Fabriek I

18. tegelpad Triostaat
23. verdeelkasten ketelhuis verplaatsen
24. inrichting kantoor Wolthuis
27. dompeltank ingraven
29. verwarming lakkerij
30. verwarming montage
31. verwarming knipperij
33. bascule verplaatsen met afdak
34. revisieput heftruck (ontruimen zandstralerij)
39. verplaatsen chroombaden Durion
42. afscheiding terreinen fabriek I
45. dak hoofdkantoor met bijkomende werkzaamheden
47. bliksembeveiliging fabriek II en III en Centraal Magazijn
48. stelcontegels rijwielloods
49. paden in Centraal Magazijn Afd. Fabriek II
50. stellingen, vlonder en trap in Centraal Magazijn fabriek II
51. schoorsteenreparatie Fabriek II
52. pad langs Technische Dienst naar achterterrein
53. aansluiting parallelpaden aan hoofdpad
54. verwarming magazijn Fabriek II (stoffenmagazijn).

Th. Aalfs.



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 10e vergadering, gehouden op woensdag 19 september '56

Aanwezig zijn alle leden van de raad, de heer Prins, mej. Gorter en mej. van Harreveld.

De heer van Osselen opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. De heer van Osselen doet mededeling van zijn reis naar Londen, waar hij in zijn functie van voorzitter van het Instituut voor Industriële Vormgeving de tweede bijeenkomst van het Internationaal Design Congress heeft bijgewoond.

De heer Prins deelt mede, dat voor de tariefcommissie 5 kandidaten zijn gesteld. Voor de beampten-leden van de raad zet de heer Prins uiteen dat alle fabricage-afdelingen in 5 groepen zijn verdeeld, waarvan uit iedere groep een kandidaat wordt gesteld die op zijn terrein op het gebied van de tarieven zo deskundig mogelijk is. Het is bijzonder moeilijk hiervoor geschikte personen te vinden, hetgeen blijkbaar de reden is dat er geen dubbeltallen zijn gesteld.

De nieuwe tariefcommissie is als volgt samengesteld:

- J. Dekker
Afdelingen lakkerij, montage en expeditie.
- J. A. Hopman
Afdelingen puntlassen, persen, ponsen, knippen, draaien, fraisen, boren, tappen en gereedschapmakerij.
- C. Hulskes
Afdelingen stoffeerderij, montage en magazijn fabriek II.
- S. Blokland
Afdelingen plaatwerkerij, electrisch en autogeen lassen, technische dienst en magazijn.
- J. Willemse
Afdelingen bankwerkerij, buigen, lassen, galv. afd., slijpen en Durion.

De heer Prins vraagt of men over het onderwerp winstdeling iets zou willen weten. Het blijkt dat de leden van de raad tot nu toe niet de gelegenheid hebben kunnen vinden om onder elkaar dit onderwerp nader te bestuderen.

De heer van Osselen merkt op dat winstdeling meer dan ooit in het middelpunt van de belangstelling staat. Via winstdeling is het nl. mogelijk de bezitsvorming te bevorderen en zoals men wel in de kranten zal hebben gelezen, is dit een aangelegenheid waarop zelfs kabinet-formaties stranden. Bovendien heeft onlangs Dr. Paul Rijkens, de voormalige president-directeur van het Unilever Concern, voor een gezelschap van academisch gevormde economen een voordracht gehouden over winstdeling, waarbij hij tot de conclusie is gekomen, dat

aan een gratificatie-regeling toch eigenlijk de voorkeur dient te worden gegeven. Dit is uiteraard een opvatting, die teleurstellend is voor al diegenen, die warme voorstanders van winstdeling zijn. Het is echter wel gebleken, dat de opvatting van de heer Rijkens in het bijzonder betrekking heeft op zijn eigen onderneming en het valt niet te ontkennen, dat bij een groot concern met vele dochterondernemingen het moeilijk is een bevredigend winstdelingsstelsel in te voeren.

De studiegroep Winstdeling van het Nederlands Instituut voor Efficiency heeft dan ook de voordracht van de heer Rijkens aangevallen en daar geheel andere opvattingen tegenover gesteld.

Hoe het ook zij, de heer van Osselen blijft er bij dat voor een onderneming als de onze een winstdelingstelsel dat met zorg is aangepast aan het bedrijf, er belangrijk toe kan bijdragen op een rechtvaardige wijze het personeel van de goede gang van zaken in het bedrijf te doen meeprofiteren.

De ondernemingsraad spreekt namens het gehele personeel zijn hartelijke dank uit voor de gratificatie, die ter gelegenheid van het 40-jarig bestaan van het bedrijf is uitgekeerd.

Op een vraag of personeelsleden uit Beusichem evenals vorig jaar in aanmerking komen voor een vergoeding van buskosten tijdens de wintermaanden, geeft de heer Prins ten antwoord dat de regeling van verleden jaar gehandhaafd zal worden en opnieuw zal ingaan op 1 oktober a.s.

Door één der leden wordt de aandacht gevestigd op het feit dat in het magazijn van fabriek II inzake de verwarming nog geen voorzieningen zijn getroffen.

De heer van Osselen geeft ten antwoord dat hij dit met de heer Aalfs zal opnemen.

In verband met het feit dat er blijkbaar een stijgende behoefte bestaat om gebruik te maken van de spaarkas, wordt bepaald dat de maximum spaarbedragen voor de beampten zullen worden vastgesteld op f 60,— per maand en die voor het fabriekspersoneel op f 15,— per week.

Op reis

Dinsdag 28 augustus was een dag die door enkele jongens en meisjes werkzaam bij de N.V. Gispn niet gauw zal worden vergeten.

Op deze dag werd namelijk onder leiding van mej. J. Gorter en de heren J. A. Poutsma en J. van Kranenburg een reisje gemaakt waaraan de meisjes en jongens beneden de 18 jaar aan deel mochten nemen.

Het vertrek was om 8 uur 's morgens. In opgewekte stemming en vol goede moed vertrok het gezelschap. De bus voerde ons in de richting Arnhem. Allereerst was het de bedoeling om hier het Openluchtmuseum, waar men verschillende soorten boerderijen uit de 18e en 19e eeuw kan bezichtigen, te bezoeken. Hier arriveerden we om ±



Foto J. van Kranenburg

10 uur. Om kwart voor 1 zouden we weer vertrekken. Iedereen had dus ruimschoots gelegenheid om alles op zijn gemak te bezichtigen. Na de rondgang had iedereen een duidelijk beeld gekregen, onder wat voor omstandigheden de mensen vroeger leefden.

Men stond er gewoon perplex van en men kon zich haast niet voorstellen dat alles in ± 100 à 150 jaar tijds zo veranderd is.

Nadat men een sneetje brood genuttigd had, reden we naar Arnhem.

Hier aangekomen stapten we om twee uur aan boord van een passagiersboot, die ons naar Rhenen zou brengen. Dit hadden velen nog nooit meegemaakt. Nu trok aan ons oog een schitterend landschap voorbij. Jammer was het dat het begon te regenen, maar dit kon de stemming niet bederven. Want daar er aan boord grammofoonplaten gedraaid werden kregen sommigen weldra lust om eens een dansje te maken. Zo gezegd zo gedaan, gauw een paar stoelen aan de kant en weldra draaide men gezellig in het rond. Natuurlijk vonden allen het jammer dat de boot na ± 1½ uur varen al in Rhenen aankwam. In Rhenen aangekomen stond de bus al te wachten en nu ging het richting Lunteren. Laat in de middag arriveerden we aldaar bij het „Pannekoekhuis”. Hier zou het avondmaal genuttigd worden, maar eerst werd er nog een spel gespeeld. Hierin kwamen douane-beampten en smokkelaars voor. Het terrein, bestaande uit bos en heide, leende er zich uitstekend voor. Na ongeveer 1½ uur spelen begonnen we honger te krijgen en nadat we eerst een flesje limonade gedronken hadden gingen we eten. Zoals de naam „Pannekoekhuis” het al zegt bestond de maaltijd uit pannenkoeken. Hier rustte op ons de moeilijke taak om een enorme pannenkoek op te eten. Maar dit viel nogal mee. Men behoeft zich niet af te vragen of dit wel smaakte. Nadat iedereen voldaan was,

werd nog even een bezoek aan de speeltuin gebracht.

Hier werd met veel bravuur gewipt en geschommeld. Maar helaas komt aan alles een einde. En zo brak om 8 uur de tijd aan, dat we weer naar huis moesten. We arriveerden na een dag vol amusement om 9 uur weer in Culemborg.

Langs deze weg bedank ik uit naam van alle deelnemers mej Gorter en de heren J. A. Poutsma en van Kranenburg voor al het werk en de moeite die zij voor het slagen van deze reis gedaan hebben. Tevens bedanken wij hartelijk de Directie die door financiële steun het welslagen van deze tocht verzekerde.

A. Verwey.

P.S. Zij die bovenstaande foto in hun bezit willen hebben kunnen deze bestellen bij J. van Kranenburg.

245 GULDEN VOOR HET PERSONEELFONDS!

Het verheugt ons U te kunnen mededelen, dat wij van de leden van de Techn. dienst van fabriek I, een bijdrage voor het Pers. fonds mochten ontvangen in de vorm van een bedrag van f 245,—.

Deze mensen hebben gedurende hun vrije tijd enkele kabels opgegraven, hetgeen hun door de directie mogelijk is gemaakt, waarvan een deel voor de opbrengst geschonken is aan het Pers. fonds.

Hierdoor is onze kaspositie weer aanzienlijk verbeterd en wanneer wij zo door kunnen gaan, zullen we spoedig in staat zijn, om de toeslag op het z.g. kort verzuim, te verhogen van 15 tot 25%.

Dat is dus het volle loon.

Vanaf deze plaats willen wij dan ook de leden van de Techn. dienst van fabriek I, onze hartelijke dank brengen voor deze sympathieke geste.

De beheerders,
G. v. d. Berg
R. K. Vermeulen
K. Verweij.



Voorstel 213, Centrale Administratie

Een lid van bovengenoemde afdeling is met een voorstel gekomen om de materiaalstaten waar goederen op afgeleverd worden van bepaalde slagzinnen te voorzien. Hij is daarbij van de gedachte uitgegaan dat dit veel zal bijdragen om onjuiste afgifte, ook wat aantallen betreft, te voorkomen, wat vanzelfsprekend ook voor de voorraadadministratie van het grootste belang is. Door de slagzinnen zou men steeds geattendeerd worden om de materiaalstaten en de codenummers die daar op voorkomen te controleren met hetgeen dat op deze staten is afgegeven.

Na uitgebreide besprekingen, ook met personen die nauw bij dit vraagstuk betrokken zijn is de commissie ten slotte tot de conclusie gekomen dat invoering van dit voorstel niet aan te bevelen is omdat na enige tijd het effect van de slagzinnen verloren zal gaan en men er „overheen” leest. Geen premie.

Voorstel 214, afdeling 140

Bij de voormontage van bureaux moet men steeds de gaten bestemd voor voorregel en aluminium verstijving opboren, omdat het veelvuldig blijkt dat verschillende gaten niet recht tegenover elkaar uitkomen.

A. Bron stelde nu voor om de aluminium verstijving alleen van geboorde gaten te voorzien en het tappen hiervan te doen plaatsvinden na bevestiging van de verstijving in het profiel. Op deze wijze zou voorkomen worden dat de boutjes M6 niet door de plaat in de verstijving geschroefd kunnen worden.

Afgezien van de vraag of door deze voorgestelde methode niet veelvuldig tapbreuk zou plaatsvinden, blijkt het dat door constructie en constructiebureau reeds maatregelen waren getroffen om in dit euvel te voorzien. Geen premie.

Voorstel 215, afdeling 140

Door het aanbrengen van de opvulregels in het bureau bij het voormonteren was men bij het spuiten genoodzaakt verschillende groepen te formeren, dit in verband met uitvoeringen met of zonder opvulregel. Ook bij het monteren moest men hiermede rekening houden en in beide gevallen vergde dit veel ruimte reservering.

Een bruikbaar voorstel van Z. Iterson bracht hierin een oplossing. De opvulregels worden niet meer in de voormontage in de bureaux geplaatst maar worden door de spuitrij gespo-

ten en gemoffeld, los bijgeleverd en kunnen dan naar uitvoering in de montage gemonteerd worden.

Premie + toepassingspremie	f 12,—
40% verhoging	f 4,80
	f 16,80

Voorstel 216, afdeling 120

Om het doorzakken van platen bij het knippen te voorkomen en in verband met een betere maatvoering, heeft men indertijd aan de achterzijde van de scharen een voorziening getroffen. Deze bleek echter in de praktijk niet geheel te voldoen. Dit was een reden voor D. Coops om toch te pogen hier een oplossing voor te vinden en hij meende daarin geslaagd te zijn door scharnierende geleiders toe te passen die door het gewicht van de plaat na afgeknipt te zijn omslaan en op de stapel vallen.

Na onderzoek is de commissie van mening dat deze methode bruikbaar is. Dit voorstel slaat echter geheel op een kwaliteitsverbetering, zoals hierboven vermeld door een nauwkeuriger maatvoering.

Premie en toepassingspremie	f 14,—
40% hiervan	f 5,60
	f 19,60

Voorstel 217, afdeling 100

J. Lamboo stelde voor om de tapgaatjes in het beugeltje voor rek 663 niet meer na het zetten in een mal te boren maar deze bewerking ook op de ponsmachine te doen plaatsvinden voor het zetten.

Hij meende hiermede een belangrijke besparing te bereiken, temeer omdat het boren veel tijd vergde, niet in de laatste plaats door de vorm van het beugeltje.

Na proefneming op de gereedschapmakerij bleek niet alleen dat dit voorstel bruikbaar was en een tijdsbesparing inhield, maar ook een tijdsbesparing te vinden was door gebruik te gaan maken van een volgsnijafkortstempel. Dit verminderde ook de tijd nodig om het beugeltje te knippen. De algehele besparing is als volgt uitbetaald:

Besparing volgens	
jaarproductie	f 489,70
10% hiervan	f 48,97
40% verhoging	f 19,58
toepassingspremie	f 5,—
totaal	f 73,55

Voorstel 219, afdeling 100

Een voorstel van de hand van R. K. Vermeulen hield in om de rugbeugel van stoel 101 en 201 direct op maat te buigen. De voordelen hieraan verbonden zullen hieruit bestaan dat het op maat zagen en in- en uitwendig afbramen zal komen te vervallen, tevens ook een zeer belangrijke materiaalbesparing, omdat de maatbuis van het vloerframe in kortere lengten besteld kan worden.

Na proefneming in Fabriek II is men van oordeel dat dit voorstel zeer goed uitvoerbaar is.

De grote besparing aan tijd en materiaal resulteerde in onderstaande berekening:

Besparing op jaarproductie	f 1062,42
10% hiervan	f 106,24
40% verhoging	f 42,50
toepassingspremie	f 5,—
	f 153,74

Voorstel 220, afdeling 200

Bij het in voorraad houden na het boren van rugbeugel 357.352 en armlegger 357.352 en 358 was men genoodzaakt deze onderdelen met papier te omwikkelen om beschadigingen te voorkomen.

A. Verwey is op de gedachte gekomen om van afvalstroken stof hoezen te laten vervaardigen die op de ruggen en armleggers geschoven worden en na montage weer gebruikt kunnen worden.

In het magazijn van Fabriek II heeft men hiermede proeven genomen met een bevredigend resultaat. Onderstaande premie kon worden uitbetaald:

jaarbesparing op tijd	f 16,68
jaarbesparing op wikkelpapier	f 15,50
	f 32,18
10% hiervan	f 3,25
40% verhoging	f 1,30
toepassingspremie	f 5,—
	f 9,55

Voorstel 221, afdeling 140

A. Bron is met een voorstel gekomen om de bovenkappen van vertikaalkasten niet meer te schuren na de voormontage, maar hiervoor. Dit zou dan een tijdsbesparing betekenen en tevens minder vermoeiend zijn, daar men dan de bovenkappen los op een tafel kan schuren.

Na onderzoek is gebleken dat deze methode zeer wel uitvoerbaar is, echter een juiste premieberekening is niet mogelijk daar de oppervlakte toestand van verschillende partijen bovenkappen zeer uiteenlopend kan zijn. De besparing werd dan ook geschat. premie + toepassingspremie f 17,—

40% verhoging	f 6,80
totaal	f 23,80

Voorstel 222, afdeling 102

Tijdens het vervaardigen van een nieuwe boormal voor vierpoothouders is G. de Lang van de gedachte uitgegaan dat door de nauwe tolerantie in de boormal, de draaimaal ook aangepast moest worden, daar men anders de vierpoothouders niet op de boormal kan schuiven. Hij heeft dan ook een voorstel ingediend met bijgaande schets om een nieuwe draaimaal te vervaardigen.

Bij de beoordeling van dit voorstel is de commissie tegenover het feit gesteld dat inzender vooruitloopt op een situatie die nog niet is ontstaan. Men zou hierdoor het gereedschapsconstructiebureau, die voor deze gevallen een oplossing moet vinden, uitschakelen.

De commissie is verder van oordeel dat zij alleen maar voorstellen kan beoordelen die van een bestaande toestand uitgaan.

Hoewel het initiatief van inzender zeer

gewaardeerd wordt kan men hier toch geen premie voor vaststellen. Wel is men van mening dat hier een aanmoedigingspremie op zijn plaats is.

Aanmoedigingspremie	f 7,—
40% verhoging	f 2,80
	f 9,80

Zoals men uit dit overzicht kan opmaken en besproken werd in de vorige „Fabrieksfluit”, zijn er in de maand september al verschillende premies uitbetaald met 40% verhoging. Daar er nog enkele voorstellen nader onderzocht moeten worden zal men in de volgende „Fabrieksfluit” vermeld kunnen vinden wie van de inzenders van bruikbare voorstellen in de betreffende maand ook aanspraak kunnen maken op de extra premies van f 25,—, f 15,— of f 10,—.

De Ideeëncommissie.

ONTSPANNING

Ook dit jaar ligt er bij ons een Programma van de Utrechtse Volksuniversiteit ter inzage.

Er worden weer lezingen en cursussen gehouden op zeer uiteenlopende gebieden, zoals Muziek, Fotografie, Talen, Kunst, etc. zodat U er zeker iets bij kunt vinden dat U interesseert. De hieraan verbonden kosten zijn zeer gering.

J. H. J. Gorter.

BADMINTON

Voor dit spel, dat door jong en oud overall beoefend wordt, is in ons bedrijf een club opgericht. Er hebben zich reeds 28 mensen opgegeven. Zij, die hiervoor ook belangstelling hebben, kunnen zich aanmelden bij de heer H. v. d. Heuvel.

VAN SPORT EN SPEL

G.T.T.C.-NIEUWS

Kampioenschappen Tafeltennis van Culemborg

Het door onze vereniging georganiseerde Persoonlijk Kampioenschap Tafeltennis van Culemborg is ook dit jaar weer een volledig succes geworden.

G.T.T.C. heeft ook dit jaar in de prijzen goed meegedaan. Joep Lamphen en Pouw Winkel bereikten in de C-klasse de finale en in een zeer spannende wedstrijd wist de jeugdige Winkel de eerste prijs te behalen met Joep op de tweede plaats. Bij de dames wist mevr. J. Ulrich zich in de finale te spelen, maar moest toch aan de goed spelende mej. A. Werkhoven de eer laten. En tenslotte wist G. Toonen de tweede plaats te veroveren met Hans van Gasteren in het herendubbelspel. Het hoogtepunt van de avond was ongetwijfeld de demonstratiepartij tussen onze Nationale Kampioen Cor du Buy met z'n Oostenrijkse vriend de heer Fritch. Naar mijn smaak was het geen demonstratie maar een zuivere wedstrijd waar zwaar om de puntjes geknokt werd. Cor du Buy wist deze zeer spannende partij op het nippertje te winnen in drie sets. Na afloop reikte de heer Prins de prijzen uit en constateerde ieder jaar weer opnieuw dat het spelpeil in Culemborg met sprongen vooruit gaat.

De heer Prins sprak onze Oostenrijkse gast in zijn eigen landstaal toe, en zei daarin o.a. dat hij het op prijs stelde dat de heer Fritch tijdens z'n vakantie in Culemborg heeft willen demonstreren en ons heeft laten zien hoe Tafeltennis eigenlijk gespeeld kan worden.

Als waardering hiervoor bood de heer Prins beide spelers een souvenier van Culemborg aan.

Alle Culemborgse Tafeltennis liefhebbers hebben van beide heren veel kunnen leren, zelfs misschien ook nog hoe men zich tijdens een wedstrijd en daarna moet gedragen.

G. E. Toonen.

seccr. G.T.T.C.

G.T.C.

Het deelnemen aan het van Hoytema beker toernooi is met succes bekroond. De heer Prins heeft kans gezien de beker voor een jaar in de wacht te slepen. De andere deelnemers brachten minder goede resultaten.

Sommigen overleefden de eerste ronde nog, maar verloren daarna in de volgende ronde, waardoor ze dus uitgebekerd waren.

Ondanks de aanvankelijk slechte weersomstandigheden heeft „De Doelen” nog kans gezien het toernooi vlot te doen verlopen. Er zijn verschillende interessante wedstrijden gespeeld en het is weer een geslaagd toernooi geweest.

H. Wolthuis, Secretaris.

TONEELCLUB

Er is weer enige activiteit onder de leden van deze club.

Het ligt in de bedoeling, deze winter een toneelavond te verzorgen evt. in samenwerking met de muziekclub. Mochten er nog dames of heren zijn die actief lid willen worden van deze toneelclub, dan kunnen zij zich opgeven in Fabriek I bij de heer C. van Leeuwen en in Fabriek II en III bij Mevr. Dubois.

Personalia

In dienst

30-8-1956	A. van Hemert, bedrijfsschool
3-9-1956	Mej. J. A. J. van Hemert, centr. adm.
3-9-1956	G. H. van Doorn, Omscholingscursus
3-9-1956	W. L. Kruissen, leerling
3-9-1956	C. A. Zorn, centr. adm.
3-9-1956	W. Borgstein, centr. adm.
10-9-1956	G. van Meegdenburg, Bemetel-opleiding
10-9-1956	W. B. C. v. d. Spek, Technische Dienst Fabriek II
10-9-1956	M. de, Kruijff, afd. ponserij
10-9-1956	J. van Hazendonk, tijdschr. Fabriek II
14-9-1956	O. J. Weysenfeld, centr. adm. tijdelijk
17-9-1956	H. Romijn, afd. lakkerij
17-9-1956	G. A. J. Bronk, afd. slijperij
24-9-1956	H. T. Sleenwenhoek, Omscholingscursus
24-9-1956	P. Entjes, afd. magazijn
1-10-1956	S. Prijs, tekenkamer

1-10-1956	G. van Zoelen, afd. plaatwerkerij
1-10-1956	J. van Doesburg, afd. plaatwerkerij

Uit dienst

31-8-1956	H. J. Pikker, afd. slijperij, eigen verzoek
31-8-1956	St. C. Kievith, afd. lakkerij, eigen verzoek
8-9-1956	J. P. Baauw, afd. magazijn, eigen verzoek
17-9-1956	St. Werkhoven, afd. lakkerij, eigen verzoek
20-9-1956	W. J. Buitengeweg
22-9-1956	L. Boon, afd. expeditie, eigen verzoek

Geboren:

27-7-1956	Jantje Elisabeth, dochter van de Fam. G. de Lang
1-8-1956	Adrianus Marinus, zoon van de Fam. H. van Uitert

Gehuwd:

15-9-1956	G. Peterse met mevr. G. v. d. Waarde
18-9-1956	H. G. v. d. Warenburg met mej. H. J. van Dijk

Personeelfonds

Personeelfonds 4 aug. '56	f	345,83
Storting door de N.V.		
van 5/8 tm 8/9 '56 274 x f 0,75	„	205,50
Ingehouden aan boeten		
van 5/8 tm 8/9 '56	„	17,40
Ingehouden van het personeel		
van 5/8 tm 8/9 '56	„	356,71
	f	925,44
af:		
Uitbetalingen:		
van 5/8 tm 8/9 '56	„	304,34
Personeelfonds per 8 sept. '56	f	621,10

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 juli '56	f	2.424,24
Storting door de N.V.		
over aug. '56	„	28,03
Ingehouden van beambten		
over aug. '56	„	84,10
	f	2.536,37
af:		
Uitbetalingen:		
over aug. '56	„	11,50
Beambtenfonds per 31 aug. '56	f	2.524,87

Spaarkas

Spaarkas per 4 aug. '56	f	30.138,31
Storting:		
van 5/8 tm 8/9 '56	„	3.751,23
	f	33.889,54
af:		
Uitbetalingen:		
van 4/8 tm 8/9 '56	„	2.328,62
Spaarkas per 8 sept. '56	f	31.560,92
Er zijn thans 135 spaarders.		

Financiële Administratie.

Dankbetuigingen

Mede namens mijn vrouw bedank ik Directie en Personeel van bankwerkerij en kantoor fabriek II voor de belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.

G. Peterse
G. Peterse-v. d. Waarde

De gepensioneerden betuigen hun hartelijke dank voor de mooie feestavond en de gratificatie hen aangeboden door de Directie bij het 40-jarig jubileum van de N.V. Gispen.

Mede namens mijn vrouw dank ik de Directie en het personeel voor de blijken van belangstelling die ik mocht ondervinden tijdens mijn ziekte.

D. v. 't Hart

10e JAARGANG No 113 · 10 NOVEMBER 1956

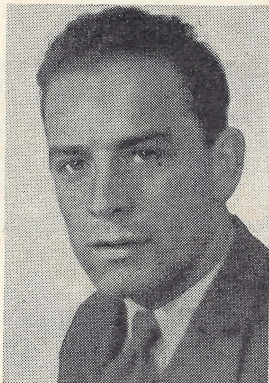
DE FABRIEKSFLOUT

VERSCHIJNT EENMAAL PER VIJF WEKEN. • REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN.

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



Foto A. J. Middelkoop



H. J. W. WOLTHUIS †

Toen op 1 oktober Wolthuis voor observatie in het Algemeen Ziekenhuis werd opgenomen, kon niemand vermoeden dat dit het begin van een spoedig einde zijn zou. Zondag 21 oktober werd hij overgebracht naar het Stads- en Academisch Ziekenhuis te Utrecht, waar hij maandag door prof. Nuboer werd geopereerd. Het mocht niet meer baten: donderdag 25 oktober is Wolthuis overleden.

Een heel groot verlies: in de allereerste plaats voor zijn vrouw en beide jonge kinderen, naar wie onze gedachten uitgaan, vervuld van medeleven en grote sympathie. Maar ook een verlies voor ons, voor allen die met hem en onder hem werkten en voor het bedrijf, dat een bekwame chef van de Technische Dienst heeft verloren, een jonge man die nog zo heel veel voor de toekomst beloofde. Wolthuis was een man met wie een ieder gaarne te maken had. Zijn taak, leiding te geven aan de Technische Dienst die met de groei van ons bedrijf steeds groter werd in omvang, vervulde hij met enthousiasme en grote kennis van zaken.

Hoeveel heeft hij zich er niet van voorgesteld om na zijn terugkomst uit het ziekenhuis bezit te nemen van zijn nieuwe kamer, die juist was gereed gekomen en waarvan de definitieve inrichting wachtte op zijn laatste instructies.

Wolthuis is op 3 maart 1952 zijn werk bij ons begonnen als assistent bij de Technische Dienst. Daarna heeft hij gewerkt op het bedrijfsbureau. De ervaringen die hij daar opdeed stelden hem tenslotte in staat de tegenwoordig zo verantwoordelijke functie van chef van de Technische Dienst te aanvaarden.

Het is goed ons te realiseren dat, nu Wolthuis er niet meer is, het niet alleen een herinnering is die hij achterlaat. Wij allen hebben baat gehad van het contact met zijn voortreffelijke persoonlijkheid, en het bedrijf, de Technische Dienst in het bijzonder, heeft geprofiteerd van zijn bekwaamheden. Dit behoort voor ons een troost te zijn en innig hoop ik dat dit zo is voor zijn vrouw en kinderen.

W. VAN OSSELEN.

7e PERIODE: 4% - 8e PERIODE: 5%

1e periode 1956 :	0 %
2e periode 1956 :	2 1/2 %
3e periode 1956 :	2 1/2 %
4e periode 1956 :	4 %
5e periode 1956 :	3 1/2 %
6e periode 1956 :	4 %
7e periode 1956 :	4 %
8e periode 1956 :	5 % (4 1/2 + 1/2 %)

Vier weken nadat de 4% over de zevende periode uitbetaald is, ontvangen de leden van ons personeel de winstdeling over de achtste periode! Voordat wij iets zeggen over eventuele prestaties in de fabriek willen wij hulde brengen aan de heren van de administratie, die kans gezien hebben de achterstand in de werkzaamheden van deze afdeling vrijwel geheel weg te werken. En dat onder moeilijke omstandigheden. Veel nieuw personeel, een begin van reorganisatie in de afdeling en tenslotte de begrotingswerkzaamheden, die er in deze tijd van het jaar maar eventjes bovenop komen. Welke conclusies kunnen wij trekken uit de resultaten van de 7e en 8e periode? Wij mogen beslist niet ontevreden zijn, maar de resultaten blijven dit jaar toch beneden die

van 1955 en 1954. Om te beginnen kan geconstateerd worden dat de ontwikkeling in de verhouding tussen de voor- en de nacalculatie (de begrote tijd voor de bewerkingen en de werkelijk bestede tijd) zeker niet ongunstiger verloopt dan in vorige jaren. De ingeleverde manuren in de hele fabriek bedroegen in de 7e en 8e periode 95% van de begrote tijd, de machine uren bedroegen resp. 91 en 93% van de begrote tijd. Een duidelijk bewijs dat het zoeken naar betere werkmethoden, betere gereedschappen enz. en het streven naar opvoering der technische vaardigheid van de arbeiders succes heeft.

Het uitblijven van hogere winstde-
lingsresultaten moet dan ook een andere oorzaak hebben. Het antwoord is, dat er niet genoeg productieve uren gemaakt worden. Tot nu toe werd altijd naar voren gehaald, wanneer het totaal van de productieve uren aan de orde kwam, dat een ongunstige invloed hierop uitgeoefend kan worden door a. meer indirecte uren dan strikt noodzakelijk, b. afwezigheid van productie arbeiders (ziekte, ongeval, absentie of verlof). De laatste maanden heb-

ben wij hier nog aan toegevoegd de moeilijkheden bij het aanwerven van nieuw personeel. Maar wat zegt U van onderstaande cijfers over het personeel dat onze dienst verlaten heeft?

In 1954 : 53 personen
In 1955 : 78 personen
In 1956 : (t.m. 8e periode) 62 personen.

Natuurlijk vinden wij hieronder een behoorlijk aantal gevallen waarbij de aanleiding tot het ontslag doodnormaal is. Maar misschien moeten wij, om de aanleiding voor de overige gevallen te vinden, de hand in eigen boezem steken. Het zou aan de manier van aannemen kunnen liggen, waardoor of het nieuwe personeelslid of zijn chef na korte tijd teleurgesteld blijkt te zijn. Er zou iets kunnen haperen aan de introductie of de opleiding. Voordat er meer definitieve conclusies over dit onderwerp naar voren gebracht worden, zullen er meer gegevens verzameld moeten worden. Het belooft een belangrijk en belangwekkend onderzoek te worden.

A. Prins.

FABRIEK I

In de 8ste periode viel ons op dat het totaal van de gewerkte uren in fabriek I weer een stijging vertoonde ten opzichte van de vorige periode. Wij hebben de gewerkte uren van alle 8 perioden van dit jaar eens met elkaar vergeleken. We zagen dat in de eerste 4 perioden de uren geleidelijk terugliepen tot in mei een aantal productieve uren gelijk aan 13 man minder werd gewerkt dan bij de aanvang van dit jaar. Vanaf mei werden in elke periode weer meer uren gemaakt. Echter werd begin oktober, het moment waarop de 8ste periode afsluit, nog met 6 man minder gewerkt.

De verhouding voor- en nacalculatie was met 96% iets beter dan in de voorafgaande perioden. Tezamen met het hoge aantal uren, dat ingeleverd werd, zal dit zeker zijn invloed doen gelden op de hoogte van het winstcijfer.

Opmerkelijk was het percentage van de afdeling dompelen in de lakkerij, met 69% was dit wel een van de gunstigste verhoudingen die wij dit jaar ontmoet hebben. Betere werkmethode, gecombineerd met de nieuw ingevoerde tarieven, zullen hier wel belangrijk toe bijgedragen hebben.

In de lakkerij waren verder nog onder de 90% de ontvettingsinstallatie, het spuiten en het moffelen en in de plaatwerkerij als eenling de afdeling draaien.

In deze laatste afdeling heeft een oude machine het veld moeten ruimen voor een zo juist uit Engeland aangekomen Herbert revolverbank. Deze moderne machine heeft als bijzonderheid dat voor de materiaal-aanvoer gebruik gemaakt wordt van luchtdruk. Het is nu aan van Varik en zijn mensen om zich met deze machine vertrouwd te maken zodat hij zijn bijdrage kan leveren aan de verhoging van de productiviteit.

Er zijn 3 afdelingen die met hun gewerkte uren de voorgerecalculeerde tijd overschreden hebben en daarmee boven de 100% kwamen. Een oude bekende is hierbij de montage. Deze afdeling heeft de laatste tijd wel erg met personeelwisseling te kampen. Ook met de montage van de woningmeubelen wil het niet vlotten. Verder eindigden boven de 100% de lampenmontage en het schuren op de grote schuurmachine in de plaatwerkerij.

Van de benodigdheden kunnen wij deze keer niets vertellen. De gegevens zijn nog niet binnen. Dit moet dus over blijven staan tot de volgende keer.

H. C. Weysenfeld.

FABRIEK II

Er is in periode 8 over het algemeen een behoorlijk aantal productieve uren ingeleverd; zelfs pl.m. 300 uur meer dan gewerkt.

Niettemin blijft het aantal uren op kaarten, die in bewerking of onderbroken zijn, hoog. Binnenkort zal de administratie wel een controle in de fabriek houden, teneinde de oorzaak

hiervan te onderzoeken en eventuele fouten te corrigeren.

De verhouding voor- en nacalculatie is, evenals de vorige periode, op 91% geëindigd.

De calculatie-verhouding heeft voor de gehele fabriek II een gelijkmatig en gunstig verloop. We zijn begonnen met een percentage van 94% in periode 1 van dit jaar. Langzamerhand is dit getal nu teruggelopen door werkmethode-verbetering, doelmatiger werken enz. Aan het eind van ieder jaar worden de calculaties weer herzien en aangepast aan de bestaande situatie van dat ogenblik om zodoende een juiste prijsstelling van de artikelen te krijgen.

Aan de fabriek weer de taak deze voor- en nacalculatie-verhouding zo gunstig mogelijk te laten verlopen. Belangrijk is dan ook om zelfs aan de ogenschijnlijk kleinste verbeteringen de nodige aandacht te besteden.

Met de beschouwing van de resultaten betreffende het verbruik van de benodigdheden moeten we nog wachten daar deze gegevens over de laatste perioden nog niet bekend zijn.

F. Hoffmann Jr.

FABRIEK III

Donderdag 11 oktober werd onze 3000ste order geboekt, welk feit op luisterrijke wijze is gevierd. Aan het einde van de achtste periode bleek, dat deze periode voor Durion bijzonder goed is geweest.

Het is de top-periode sinds ons bestaan geworden.

Een pluim op de hoed van Wim van Dungen en zijn helpers, die zorgden dat wij op 26 oktober onze nieuwe chroombaden in gebruik konden nemen.

Hierdoor hebben we nu de beschikking over 4 kleine baden, waarvan één een diepte heeft van 1,80 meter en het grote bad. Het is nu al gebleken dat dit speciaal voor het vele dagwerk een grote aanwinst is. Zo snel mogelijk moet nu echter weer overgegaan worden tot reparatie van het grote bad, dat momenteel in een zeer slechte staat verkeert.

De reparatie van onze trichlooraethyleen installatie heeft bijna een maand geduurd, wat een grote handicap is geweest.

Begin oktober hebben we een bezoek gehad van Mr. Crown de bedrijfsleider van de Hard-Chrome Plating Company uit Johannesburg in Zuid-Afrika. Deze Mr. Crown had moeilijkheden met het verchromen van krukassen met zeer zware lagen.

Om deze problemen op te lossen, reisde hij heel Europa door en bezocht o.a. enkele fabrieken in Engeland, West- en Oost-Duitsland, Denemarken, Nederland en Frankrijk. Interessant waren vooral de fotoreportages die hij liet zien, en speciaal van het verchromen van grote walsen met een gewicht van 20 tot 50 ton.

Om deze walsen te verchromen waren 250.000 tot 500.000 Ampère nodig.

Als we nu nagaan dat wij met al onze installatie's de beschikking hebben over totaal 23.000 Ampère dan kunnen we nagaan wat een enorme installatie's nodig zijn om dit soort werk te kunnen doen.

Ook de berichten uit Engeland wijzen erop dat daar een enorme drukte heerst.

H. C. Garos.

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF

BENOEMINGEN EN FUNCTIE- VERSCHUIVINGEN

Enige maanden geleden werd besloten in verschillende fabrieksafdelingen nieuwe voormannen aan te stellen. Sollicitanten werden opgeroepen, hun geschiktheid om een leidinggevende functie te gaan vervullen werd zorgvuldig onderzocht, met de gelukkige uitverkorenen werd een uitgebreid „opleidingsplan” opgemaakt.

Nu is het zover dat alle nieuwe onderbazen en voormannen hun functie hebben aanvaard.

De heer K. Smits is onderbaas van de afdeling ponsen en persen geworden.

De heer G. v. d. Berg heeft als voorman het toezicht over electrisch en autogeen lassen in Fabriek II gekregen.

De heer St. v. Varik is voorman van de draaierij en forceerderij in Fabriek I geworden.

De heer M. J. Uphof is voorman van de afdeling lampenmontage en boren/tappen in Fabriek I geworden.

De heer E. v. d. Heiden assisteert de heer W. Carstens als voorman in het magazijn van Fabriek I.

De heer L. Bosch is voorman magazijn in Fabriek II.

Op de functie van onderbaas ponsen en persen moeten wij nog een kleine toelichting geven.

Bij de benoeming van K. Smits heeft n.l. het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van A. J. Ulrich Sr een zeer belangrijke rol gespeeld. Iedereen die het voorrecht heeft gehad van nabij mee te maken hoe Ulrich als voorman in de ponsen zijn taak opgevat heeft zal het er over eens zijn, dat zowel de personeelsleden uit de ponsen als het bedrijf veel dank aan Ulrich verschuldigd zijn. In overleg met Ulrich heeft de directie besloten dat deze moeilijke taak aan een jongere overgedragen zal worden. Met veel genoegen werd het verzoek van Ulrich ingewilligd, om nog enige tijd in zijn afdeling werkzaam te blijven. Hij zal als insteller, tezamen met Peek en Laponder, de taak van K. Smits verlichten en zal ongetwij-

feld met zijn langdurige ervaring en waardevol raadsman zijn. Onder het administratieve personeel heeft een functiewijziging plaatsgevonden, waaraan wij nog een kleine toelichting willen verbinden.

De heer G. Westerdal heeft de leiding van de orderadministratie (het boeken en factureren van onze orders) van Mej. S. Smits overgenomen. Bovendien is hiermede deze onderafdeling van de verkoop overgegaan naar de afdeling Boekhouding en Administratie (chef de heer Vijge). Mej. Smits blijft werkzaam voor de Verkoop en zal mee gaan helpen aan de voorlichting van onze afnemers over levertijden enz. Vooral tijdens de ziekte van de heer W. Buitenveld zal Mej. Smits belangrijke steun aan de „Verkoopploeg” kunnen geven.

Tenslotte dan nog een functiewijziging op het terrein van bedrijfsbureau en expeditie. Met onze gestegen omzet is het tegenwoordig niets bijzonders meer als regelmatig 6 à 7 auto's per dag geladen moeten worden. Daar zit nogal wat voorbereidend werk aan vast! Teveel voor de tegenwoordige bezetting. J. van Zomeren heeft de leiding van onze expeditie-zaken wederom op zich genomen. Als chef van de afdeling Planning wordt hij opgevolgd door H. de Ruiter.

BEDRIJFSBEZOeken

De „5 Samenwerkende Bedrijven” zijn weer herleefd. De directies der vijf bedrijven hebben in de afgelopen maanden verscheidene malen algemene besprekingen gevoerd. In de eerste plaats heeft dit er toe geleid dat het gezelschap uitgebreid werd met de E.M.I. in Utrecht. Voortaan dient er dus van de „6 samenwerkende bedrijven” gesproken te worden. (Bammens-Maarssen, Daalderop-Tiel, E.M.I.-Utrecht, Gispens, Nieaf-Utrecht en van Wijk & Visser-Geldermalsen).

In de laatste vergadering der zes directies werd besloten, volgens een bepaald programma, onderlinge bedrijfsbezoeken te organiseren. Elk bedrijf zal een gezelschap van 6 personen uit elk der vijf andere bedrijven ontvangen en zal, eveneens met een groep van 6 personen, aan de andere bedrijven een bezoek brengen. Te vergelijken met een voetbalcompetitie, dus met uit- en thuiswedstrijden.

De groepen zullen samengesteld worden uit personeelsleden van verschillende functies en verschillende niveau. Per maand, te beginnen in december a.s., zal er of een bezoek gebracht worden of een groep ontvangen worden. De bedoeling van deze bezoeken is een aantal mensen uit het bedrijf in contact te brengen met collega's van een der samenwerkende bedrijven. Door te zien en te leren hoe bepaalde werkzaamheden in een ander bedrijf verricht worden, krijgt men beter inzicht in de sterke en de zwakke zijden van eigen werk.

OMSCHOLINGSCURSUS 1956-1957

Al enige weken geleden is de omscholingscursus weer begonnen.

Wat houdt deze cursus eigenlijk in? Evenals in de voorafgaande jaren kan hij gesplitst worden in drie delen n.l. een praktijk- en theorie-gedeelte en bedrijfskennis.

De praktijk wordt 's woensdags gehouden in de bedrijfsschool. Hier worden aan de hand van werkstukjes de verschillende beginselen van de metaalbewerking beoefend zoals boren, vijlen, zagen, draadtappen en plaatzetten. Voorlopig wordt hier in 2 groepen gewerkt, zodat de ene groep 's morgens en de andere groep 's middags komt. Begin januari hopen we van deze halve dag een hele te maken.

Op de Technische School worden theorie-lessen gegeven in de vakken materialen en gereedschappen-leer, tekeninglezen en plaatuitslaan. Dan blijft nog over het laatste gedeelte, de bedrijfskennis. Hiervoor worden verschillende functionarissen uit het bedrijf uitgenodigd om iets over hun werk in het bedrijf te vertellen.

Enkele voorbeelden zijn: Verkoop, Winstdeling, Begroting, Tarieven en Industriële vormgeving. Op deze manier krijgen de „omscholers” iets te horen over werkzaamheden waarmee zij in hun eigen afdeling weinig of niet in aanraking komen.

De cursus zal ongeveer een half jaar duren en aan het einde daarvan wordt een examen afgenomen door een commissie, waarvan een afgevaardigde van de Stichting Bemotel deel uitmaakt.

Hieronder volgt een lijst van de cursisten:

D. van Bekkum
Durion
D. J. Both
Bedrijfsbureau
W. M. Boudewijn
Plaatwerkerij Fabrik I
G. H. van Doorn
Durion
D. van Gelderen
Afd. Boren/tappen Fabrik I
J. van Heusden
Durion
K. Kerkhof
Montage Fabrik II
K. van Kuyk
Bedrijfsbureau
P. A. Rodermans
Plaatwerkerij Fabrik I
H. T. Sleuwenhoek
Montage Fabrik I
M. Stoks
Magazijn Fabrik II
G. M. Timmer
Autogeen lassen Fabrik II
J. A. Poutsma.

Loten N.O.C.

Ter gelegenheid van het 40-jarig jubileum van ons bedrijf ontving elk personeelslid een lot van het N.O.C. Twee onzer medewerkers behoorden tot de gelukkige prijswinnaars. H. M. de Ruiter afdeling stoffeerderij won f 5,— en G. M. Rink, afdeling Lakkerij f 10,—.



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 11e vergadering,
gehouden op woensdag
24 oktober 1956

Aanwezig zijn alle leden van de raad, behalve wegens ziekte de heer A. Middelkoop, en voorts de heer Prins, mej. Gorter en mej. van Harreveld.

De heer van Osselen begint met het uitspreken van zijn grote bezorgdheid over de gezondheidstoestand van de heer Wolthuis, die zojuist in Utrecht een ernstige operatie heeft ondergaan.

Wat de gang van zaken in het bedrijf betreft, deelt de heer van Osselen mede dat de orderportefeuille nog steeds hetzelfde beeld vertoont: orders blijven in grote hoeveelheden binnenkomen, terwijl er in een vlot tempo wordt afgeleverd. Dit is een verheugende toestand, maar het is ook wel zeer noodzakelijk dat in het bijzonder in dit jaar een belangrijk hogere omzet wordt bereikt dan die welke indertijd is begroot. Immers, wij hebben in 1956 onze catalogusprijzen niet mogen wijzigen, terwijl de lonen en salarissen belangrijk zijn verhoogd. Om verlies te voorkomen en bij voorkeur toch nog winst te maken zal het gewenst zijn een grotere omzet te behalen dan de begrote omzet, maar uiterst belangrijk is daarbij het efficiënter werken, het opvoeren dus van de productiviteit, waaraan dan ook door een ieder in het bedrijf voortdurend aandacht moet worden besteed.

Van de Vakraad voor de Metaalindustrie is thans de officiële toestemming ontvangen voor het invoeren van onze werkclassificatie. Het blijkt dat kort na de installatie van de nieuwe tariefcommissie de heer Hulskes heeft verzocht van zijn functie te mogen worden ontheven. Over de redenen, die de heer Hulskes hiertoe bewogen hebben, wordt van gedachten gewisseld. De heer Willemse is bereid gevonden tijdelijk de heer Hulskes te vervangen. Nagegaan zal moeten worden in hoeverre het vinden van een andere oplossing noodzakelijk, resp. mogelijk is. De heer Prins vestigt er nog eens de aandacht op dat het ongetwijfeld een weinig dankbare taak is om deel uit te maken van de tariefcommissie, waaraan moet worden toegevoegd dat de werkzaamheden uiterst nuttig zijn.

Besproken wordt in hoeverre de O.R. er voor gevoelt in te gaan op het verzoek van het Koningin Wilhelmina Fonds om iedere werknemer in het bedrijf uit te nodigen één cent per week aan dit fonds af te staan. Men is het er over eens dat dit fonds, dat steun verleent aan de

kankerbestrijding in Nederland, een uiterst sympathieke instelling moet worden geacht, en besloten wordt om in het voorjaar nader uit te maken in hoeverre aan het personeel om een bijdrage zal worden gevraagd.

Er is ook een uitnodiging van het Prins Bernhard Fonds om een bijdrage. Hier is het doel van geheel andere aard, nl. een financiële steun aan het culturele leven van het hele Nederlandse volk. De vergadering besluit de aankondigende oproepen in de dagbladen af te wachten, alvorens op dit punt enige actie te ondernemen.

Er is een mededeling ontvangen van de Arbeidersgemeenschap der Woodbrokers aan de leden der O.R., waarin de leden worden uitgenodigd deel te nemen aan een cursus te Bentveld. De directie vraagt of het niet nuttiger is dergelijke cursussen in het eigen bedrijf te organiseren, in verband waarmee besloten wordt de heer Vijge uit te nodigen in de eerstvolgende vergadering van de O.R. een uiteenzetting te geven naar aanleiding van de invoering van de Algemene Ouderdomswet.

Naar aanleiding van een vraag over enkele toegekende reisvergoedingen, wordt het antwoord gegeven dat aan de betreffende reisvergoedingen bepaalde maxima zijn gesteld.

Op een vraag inzake het onbevredigend sluiten van de buitendeur van de ponserij, wordt toegezegd dat hierin zal worden voorzien.

Mededeling wordt gedaan van het feit dat mej. Gorter de dienst van de onderneming zal gaan verlaten. De heer van Osselen deelt vervolgens mede dat met ingang van 1 november a.s. de heer Ir. J. Meijers in dienst zal treden met de bedoe-ling t.z.t. de algemene bedrijfsleiding op zich te nemen, welke functie hij dus overneemt van de heer Prins. De heer Meijers was tot nu toe werkzaam bij Lips' Scheepsschroevenfabriek te Druren.

De vraag wordt gesteld of aan langdurige zieken niet een uitkering kan worden gegeven uit het personeelfonds, resp. beamttenfonds, overeenkomende met de winstuitkering. De heer van Osselen geeft hierop ten antwoord dat hij geen verband kan zien tussen een uitkering uit beamtten- of personeelfonds en de winstdeling. Hij meent dat geval voor geval beoordeeld moet worden in hoeverre langdurige zieken voor uitkering uit één der fondsen in aanmerking komen.

De vraag wordt gesteld of het overbrengen van de afdeling orderadministratie van de afdeling verkoop naar de afdeling boekhouding gevolgen heeft voor de sectie-indeling in het O.R.-reglement. De heer van Osselen deelt mede dat één en ander op deze indeling niet van invloed is. Tenslotte wordt opgemerkt dat zich gevallen kunnen voordoen waarbij een personeelslid meent niet te moeten toetreden tot de pensioenrege-

ling, hetgeen bijv. het geval zou kunnen zijn bij het op oudere leeftijd overgaan van arbeider naar beambte. De heer van Osselen geeft hierop ten antwoord dat in het algemeen een personeelslid er goed aan doet het deelnemen aan de pensioenregeling niet na te laten om de hoge kosten. Tegenover zichzelf en zijn gezin is hij aan deze deelname verplicht en gezien de aanzienlijke bijdrage in de premie door het bedrijf, is het uitgesloten dat hij elders goedkoper kan slagen.

VOOR DE BIBLIOTHEEK

„De taak en de organisatie van de personeelsdienst in de onderneming.”

Uitgave van het Centraal Sociaal Werkgeversverbond.

Het onderwerp dat in deze brochure behandeld werd behoort de belangstelling te hebben van elke chef. Een chef moet immers leidinggeven en leidinggeven houdt in het omgaan met mensen.

Zolang er in ons bedrijf nog geen aparte personeelsdienst is zullen de chefs extra aandacht aan de „personeelszaken” in hun afdeling moeten besteden. Wat er al zo te doen valt kan men nog eens in deze brochure lezen.

„Open Magazijnen”

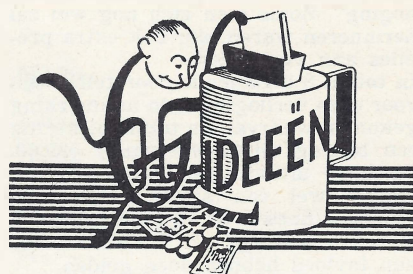
Dit boekje is het verslag van een discussie welke op 6 april 1956 door de afdeling Rotterdam van het N.I.V.E. aan het vraagstuk van de open magazijnen werd gewijd.

Met open magazijnen worden bedoeld voorraden welke liefst in, of dichtbij de productie-afdelingen worden geplaatst, waarbij de controle op het verbruik op een zodanige wijze plaats vindt dat een belangrijke besparing op de administratie-kosten kan worden verkregen.

„Bewust Personeelsbeleid”

Deze brochure is uitgegeven door de Nederlandse Ver. voor Bedrijfspsychologie, en dient als prae-advies voor een door deze Ver. georganiseerde conferentiedag over dit onderwerp.

De adviezen zijn uitgebracht door de heren Stork en van Duffelen. Eerstgenoemde gaat op vrij praktische wijze in op de vraag wat de grondslagen voor een personeelsbeleid moeten zijn en op welke wijze het in de praktijk moet worden doorgevoerd. De heer van Duffelen belicht het probleem meer op theoretische wijze en brengt daarbij duidelijk naar voren dat het bewust personeelsbeleid moet voortkomen uit datgene dat reeds spontaan gegroeid is in een bedrijf op dit gebied.



Voorstel 218 Afdeling voormontage

In de zijwanden van brievenkasten bevinden zich 4 doordrukkingen die dienen om eventueel de brievenkasten aan elkaar te kunnen koppelen. Daar het voor Zw. v. Iterson vaststond dat koppelen zelden of nooit plaats vindt, stelde hij voor deze doordrukkingen te laten vervallen. Men zou daardoor bereiken dat bij het dempen van de zijwanden, ter plaatse van de doordrukkingen geen strepen meer ontstaan die dan vóór het afschieten nog weggeschuurd moeten worden.

Inderdaad is na een ingesteld onderzoek gebleken dat het koppelen van brievenkasten geen toepassing meer vindt waarom dan ook de doordrukkingen kunnen vervallen.

Een besparing bij het ponsen levert dit voorstel niet op omdat deze bewerking plaats vindt tegelijkertijd met het ponsen van de hoeken van de zijwanden. De besparing in de lakkerij was niet te berekenen, zodat werd overgegaan tot een schatting.

Geschatte besparing	f 10,—
40% verhoging	f 4,—
toepassingspremie	f 5,—
	f 19,—

Voorstel 223 Afdeling Plaatwerkerij

Bij het doortrekken van zijwanden van Fotocopieermachines ontstaan aan de hoeken verhogingen door oprekking van het materiaal. Dit bracht bij het vlaklijpen veel tijdverlies met zich mee, omdat men genoodzaakt was de opgerekte hoeken eerst op hoogte te brengen met de rand. Ook de slijpbraam werd hierdoor groter wat ook meer tijd vergde met het verwijderen hiervan.

A. Vermeulen is op de gedachte gekomen eerst de hoeken gelijk met de rand te knippen alvorens de zijwanden onder de slijpschijf te plaatsen. Deze werkmethode resulteerde in een grote besparing niet alleen aan tijd maar ook aan veel minder gebruik van slijpschijven.

Volgens onderstaande opgave kon aan inzender de premie worden uitgekeerd:

Besparing op lopende order	f 40,11
Besparing op resterende	
aantallen	f 80,20
40% verhoging	f 48,12
toepassingspremie	f 5,—
	f 173,43

We zijn nu zover dat de resultaten medegedeeld kunnen worden van de in de maand september binnengekomen voorstellen, die in aanmerking

zijn gekomen voor de „Jubileumverhoging”. Zoals men zich nog wel zal herinneren waren hier ook extra premies aan verbonden.

In totaal 8 ingediende voorstellen zijn voor deze verhogingen in aanmerking gekomen waarvan de totale uitkering een bedrag uitmaakte van f 539,60. De hoge uitkeringen waren in deze maand wel een aanmerkelijk verschijnsel, hoewel de 40% verhogingen met een bedrag van f 130,82 mede hun invloed hebben doen gelden.

Aan de inzenders van voorstel 217, 219 en 223 werden nog de extra premies uitbetaald van respectievelijk f 10,—, f 15,— en f 25,—.

De Ideeëncommissie.

T A R I E V E N

VERSLAG VERGADERING VAN 5 OKTOBER

1. Verkiezing Voorzitter

Voor de komende zittingsperiode van de tariefcommissie is de heer Willemse wederom tot voorzitter gekozen.

2. Werkzaamheden tariefbureau

Door de arbeidsanalysten worden op het ogenblik de volgende werkzaamheden verricht:

a. In de lakkerij is de heer Boerlage zover gevorderd dat tegen het einde van deze maand het spuiten van bureaux en brievenkasten in tarief gegeven kan worden. De besprekingen met de betrokken personen zullen eerstdaags plaats vinden. Daarnaast worden de tarieven in de afdelingen knippen, ontvetten en dompelen in de lakkerij door hem bijgehouden.

b. De heer de Ruiter is in de afdeling ponsen aan het opnemen. Op het ogenblik is niet te zeggen wanneer de eerste tarieven gereed zullen zijn. Vervolgens houdt hij zich bezig met het afwerken van de tarieven in de afdeling persen en het maken van tarieven voor speciale orders (Focoop en N.S.F. enz.).

c. De heer van de Heuvel is bezig in fabriek II met de afdelingen buigen en bankwerkerij. Hiervan zijn nog geen resultaten te vermelden voor het uitgeven van tarieven. In de stoffeerderij zijn nog enkele modellen waarvan nog tarieven gemaakt moeten worden o.a. de fauteuils 357 en 412.

d. Bij de woningmeubelen is de heer Mouthaan er nog niet in geslaagd tarieven uit te geven. Dit is mede een gevolg van de onregelmatige aanvoer van onderdelen en door de beperkte ruimte, welke stagnaties van allerlei aard veroorzaken. Thans is hij weer begonnen in de afdeling boren en tappen.

e. Per 1 oktober is er een overzicht gemaakt van de percentages „uren in tarief” over de gehele fabriek: totaal in tarief: 75%, was per 1 januari 61,4%, toegenomen dus met

13,6%. Hiervan was in gegarandeerd tarief 44% en voorlopig tarief 31%. Per 1 januari was in gegarandeerd tarief 37% en voorlopig tarief 24,4%. De oververdiensite was per 1 oktober over gegarandeerd tarief 41% en over de voorlopige tarieven 35%. Het uitbetaalde percentage van de voorlopige ligt 3% hoger. De verklaring voor dit verschil is dat bij voorlopige tarieven 25% wordt uitbetaald indien men niet met het tarief uitkomt.

3. Oververdiensite galvanische afdeling

a. Naar aanleiding van de wisselende resultaten in de galvanische afdeling is onderzocht in hoeverre diverse factoren hierop hun invloed hebben. Alvorens hierop in te gaan is het nuttig na te gaan hoe de resultaten berekend worden.

Per dag wordt in de galvanische afdeling bijgehouden welke artikelen gereedkomen, hetgeen eens per week doorgegeven wordt aan het bedrijfsbureau. Bij deze opgave wordt tevens opgegeven het aantal uren voor reparaties en storingen. Op het bedrijfsbureau wordt eens per jaar van alle artikelen een voorcalculatie gemaakt. Aan de hand van de gegevens welke eens per week van de galvanische afdeling komen, wordt uitgerekend hoeveel tijd er aan de gereedgekomen artikelen besteed mag worden. (Voorcalculatie).

Deze uitgerekende tijd wordt verhoogd met het aantal reparatie-uren van de afgelopen week. Vervolgens wordt vanaf de weekstaten bij de tijdschrijver, de aanwezige tijd van de mensen uit de galvanische afdeling bij elkaar opgeteld (nacalculatie). Door het vergelijken van de voor- en nacalculatie kan het percentage oververdiensite per week worden uitgerekend. Aangezien de resultaten per week nogal kunnen verschillen, is bij de invoering indertijd vastgesteld dat de resultaten per periode van 5 weken uitbetaald zouden worden, om hiermede een gelijkmatiger oververdiensite te verkrijgen. Na deze uiteenzetting zullen wij nader ingaan op de wisselende resultaten van de laatste perioden.

b. Voor de resultaten is de bezetting van het personeel in deze afdeling van belang. Hierin zijn de laatste tijd nogal wijzigingen voorgekomen.

c. Het in ploegendienst werken komt de resultaten ten goede, bij halve ploegendienst of geen ploegendienst ontstaan leeglooptijden bij het vulen en het uithalen van de artikelen uit de baden.

d. Aan het cadmeren en verzinken van onderdelen zijn de laatste jaren hogere eisen gesteld, dan voorheen. Hierdoor kan het nodig zijn dat de voorcalculatie aangepast moet worden aan de gewijzigde omstandigheden. Alvorens dit te doen willen wij even afwachten wat het nieuwe trommelbad voor resultaten geeft en aan de hand van die gegevens zullen de calculaties per 1 januari 1957 aangepast worden.

e. Tenslotte zijn de resultaten sterk afhankelijk van het aantal stoelframes dat er in een week klaar komt of dat er veel klein werk tussen door komt dat een nadelige invloed op het resultaat heeft.

Aan deze beschouwing willen wij nog toevoegen de resultaten van de afgelopen 7 perioden van 5 weken.

Periode 1: 21%, periode 2: 36%, periode 3: 40%, periode 4: 21%, uitbetaald 25%, periode 5: 34%, periode 6: 40%, periode 7: 19%, uitbetaald 25%.

Het totale gemiddelde uitbetaald is over de 7 perioden 31,7%, waarbij opgemerkt dient te worden dat de uitbetaling plaats vond over alle gewerkte uren.

4. Tarieven stoffeerderij

a. Uit de stoffeerderij zijn klachten binnengekomen over de nieuwe tarieven voor het afnaaien van kleine rugen. Bij het bespreken van de klacht bleek dat de juiste werkmethode niet werd gevolgd. De heer Prins zal dit met de heer Hoffmann bespreken. Pas als er vaststaat dat er volgens de juiste werkmethode gewerkt wordt kan de klacht in behandeling genomen worden.

b. Bij het stofferen van grote kussens kan men niet met het tarief van een deelbewerking uitkomen n.l. het monteren van bevestigingsbeugels en het opplakken van schuimrubber op zittingen. Er zal een controle opname gemaakt worden van deze bewerking.

c. Voor het opspijkeren van stroken op zitting 356 is een tarief van 233 centi-minuten opgenomen, schijnbaar wordt voor deze bewerking als tarief 200 centi-minuten uitgegeven.

De volgende verklaring kan hiervoor gegeven worden:

Het totale tarief voor de zittingen 413 en 351 is 55,5 minuut en voor 356 is dit 58 minuten. Het verschil van 2,5 minuut is bestemd voor stroken opspijkeren.

Het totale tarief voor 413 en 351 werd echter afgerond en uitgegeven op 56 minuten, waardoor het verschil 2 minuten geworden is.

5. Tarieven puntlassen

Van de zijde van de puntlassers is verzocht om meer N.S.F.-werk in tarief te geven. Een gedeelte is reeds in tarief, van het andere deel was het tot nu toe niet mogelijk tarieven te maken. Er is geruime tijd geëxperimenteerd met de mallen; zodra deze mallen aan alle eisen voldoen zullen van deze bewerkingen tarieven gemaakt worden.

Aan het slot van de vergadering deelt de heer Hulskes mede dat hij om persoonlijke redenen bedankt als lid van de tariefcommissie.

De heer Prins bedankt de heer Hulskes voor al datgeen wat hij in de tariefcommissie gedaan heeft en zal de vacature in de volgende vergadering van de ondernemingsraad aan de orde stellen. Zolang er geen opvolger is zal de heer Willemse de tariefaangelegenheden van de afdelingen stofferen en montage behandelen.

Personeelfonds

Personeelfonds per 8 september 1956 ...	f	621,10
Storting door de N.V.		
van 9/9 t.m. 13/10/'56 $281 \times 0,75$...	„	210,75
Ingehouden aan boeten		
van 9/9 t.m. 13/10/'56 ...	„	24,40
Ingehouden van het personeel		
van 9/9 t.m. 13/10/'56 ...	„	356,31
Extra storting		
door Personeel Techn. Dienst ...	„	245,—
	f	1.457,56
Af:		
Uitbetalingen		
van 9/9 t.m. 13/10/'56 ...	„	463,25
Personeelfonds per 13 oktober 1956 ...	f	994,31

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 augustus 1956 ...	f	2.524,87
Storting door de N.V.		
over september 1956 ...	„	28,69
Ingehouden van beambten		
over september 1956 ...	„	85,99
	f	2.639,55
Af:		
Uitbetalingen		
over september 1956 ...	„	60,—
Beambtenfonds per 30 september 1956 ...	f	2.579,55

Spaarkas

Spaarkas per 8 september 1956 ...	f	31.560,92
Rente Spaarkas 3e kwartaal 1956 ...	„	317,24
Stortingen		
van 9/9 t.m. 13/10/'56 ...	„	4.072,32
	f	35.950,48
Af:		
Uitbetalingen		
	„	2.255,64
Spaarkas per 13 oktober 1956 ...	f	33.694,84
Er zijn thans 133 spaarders.		

Financiële Administratie.

Personalia

In dienst

1-10-1956	M. Stoks, Omscholingscursus
8-10-1956	M. J. Lamboo, afdeling Gispén Durion
15-10-1956	Th. v. Kesteren, Omscholingscursus
29-10-1956	C. A. Kras, afdeling Lasserij
1-11-1956	Ir J. Meijers, Algemeen Bedrijfsleider
1-11-1956	Mej. J. Iterson, afdeling Orderadministratie
12-11-1956	L. K. Willemse, afdeling Slijperij

Uit dienst

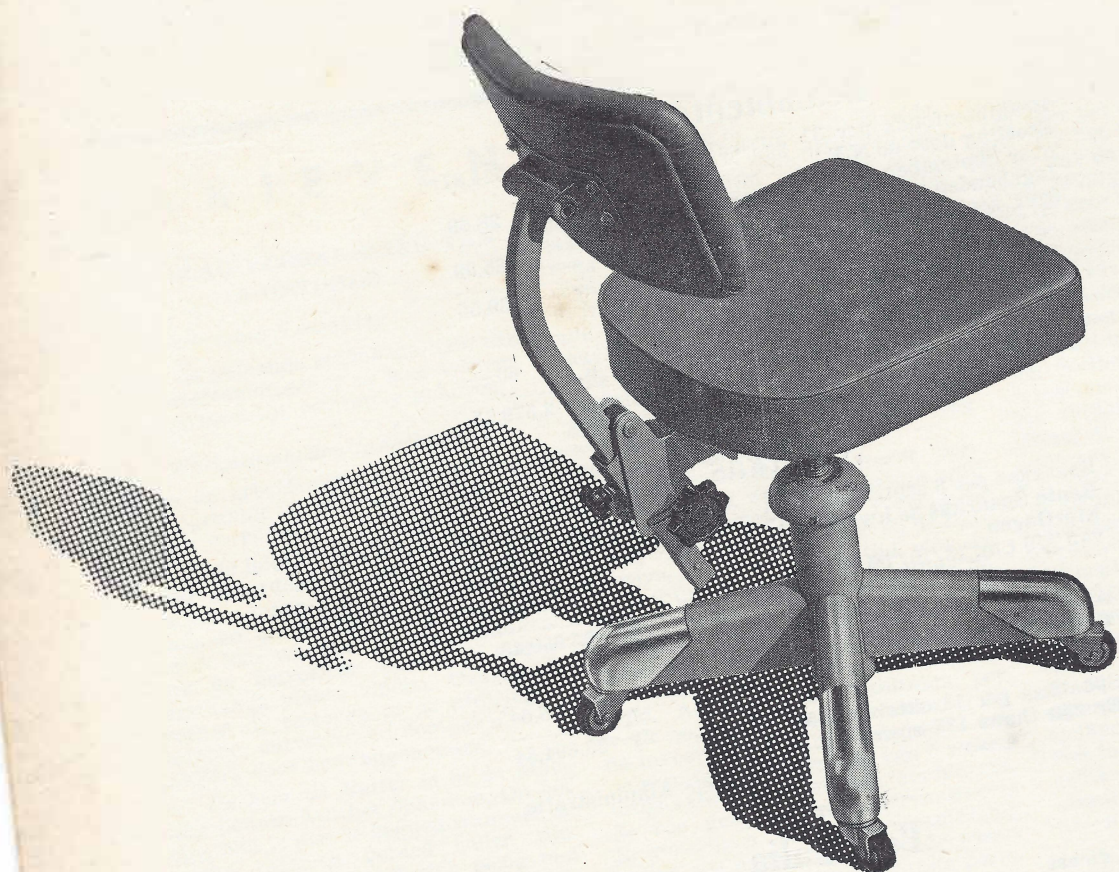
26- 9-1956	L. v. d. Winkel, militaire dienst
1-10-1956	G. A. J. Bronk, afdeling Slijperij
6-10-1956	W. v. Haaren, afd. magazijn, eigen verzoek
16-10-1956	A. Booy, Opleiding, eigen verzoek
20-10-1956	M. v. Zoelen, afd. Plaatwerkerij, eigen verz.
20-10-1956	J. W. Hovestad, Fabriek II, eigen verzoek
2-11-1956	H. Romijn, afdeling Lakkerij, eigen verzoek
3-11-1956	Th. v. Kesteren, Omscholing, eigen verzoek
14-11-1956	G. de Lang, afd. Stoffeerderij, eigen verzoek

Geboren:

8-10-1956	Christina Maria Mathilde, dochter van de fam. F. Hoffmann Jr.
-----------	---

Overleden:

25-10-1956	H. J. W. Wolthuis, chef Technische Dienst.
------------	--

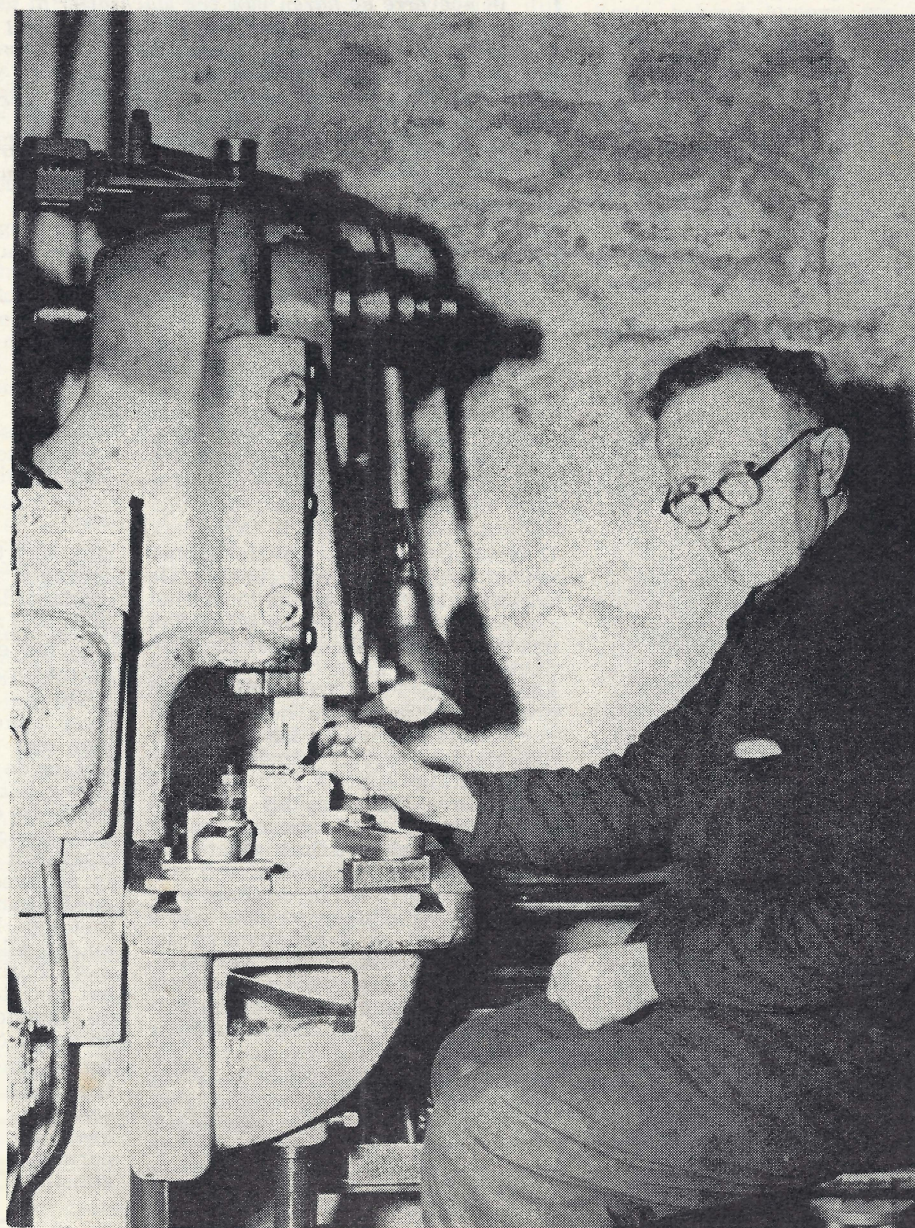


Druk A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

10e JAARGANG No 114 · 22 DECEMBER 1956

DE FABRIEKSEFLUIT

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



VERSCIJNT 1 x PER
5 WEKEN. REDAKTIE :
E. VERHOEF,
W. CARSTENS,
M. MOUTHAAN.

Foto W. Carstens

WAAROM STAAT ULRICH Sr. OP ONZE FRONTPAGINA?

Het behoort een vaste regel te zijn dat, wanneer men de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, het dienstverband verbroken wordt. Om verschillende redenen is dat nodig. In de eerste plaats mag iemand die 65 jaar geworden is toch wel eens van zijn rust gaan genieten. In de tweede plaats moeten de jongeren tijdig hun kans krijgen de ouderen op te volgen. En ten slotte: Onze gepensionneerdenclub heeft recht op jonge leden!

Maar in bijzondere gevallen kan door de directie, uiteraard in overleg met de betrokkene, van deze regel worden afgeweken. En zo komt het dat wij Ulrich nog aan het werk zien in onze ponserij. Weliswaar niet meer als voorman, maar toch als een uiterst gewaardeerde assistent.

Het is te begrijpen dat zoon Ulrich (van onze tekenkamer) voor zijn krasse vader een passend St. Nicolaas-geschenk trachtte te verzinnen. En zo vroeg hij aan Hoffmann Sr. of die niet van de 65-jarige een portret wilde schilderen. Maar.... het moest een verrassing zijn! Dit laatste nu is voor een portretschilder, ook al verstaat die nog zo goed zijn vak, een vrij moeilijke opgave, die echter uitvoerbaar werd doordat Carstens indertijd een goede foto van vader Ulrich had gemaakt, welke foto men op de voorpagina van deze Fabrieksfluit ziet afgedrukt.

Maar het was geen kleurenfoto en Hoffmann diende toch te weten in hoeverre de haren van zijn slachtoffer al waren begonnen te grijzen en of de ogen die zo olijk boven de bril uitkijken nu eigenlijk bruin of wellicht donkerblauw zijn.

Hoffmann is dus in de ponserij op onderzoek uitgegaan en hij heeft, — zo onopvallend mogelijk — Ulrich eens heel nauwkeurig van alle kanten bekeken.

Het resultaat is verrassend. Het is een alleraardigst schilderij geworden, waarmee St. Nicolaas ongetwijfeld een uitstekende beurt heeft gemaakt.

W. van Osselen.

9de PERIODE 1956: 7% ($5\frac{1}{2}\%$ + $1\frac{1}{2}\%$)

1e periode 1956: 0 %
2e periode 1956: $2\frac{1}{2}\%$
3e periode 1956: $2\frac{1}{2}\%$
4e periode 1956: 4 %
5e periode 1956: $3\frac{1}{2}\%$
6e periode 1956: 4 %
7e periode 1956: 4 %
8e periode 1956: 5 % ($4\frac{1}{2}\%$ + $\frac{1}{2}\%$)
9e periode 1956: 7 % ($5\frac{1}{2}\%$ + $1\frac{1}{2}\%$)

Jammer dat we in 1957 weer opnieuw moeten beginnen! Het begint net lekker te lopen met de winstdeling. In de vorige Fabrieksfluit hebben wij al geconstateerd dat het totaal aan productieve uren aldoor nog te laag was om tot hogere winstdelingsresultaten te komen. Maar nu is het dan toch zover.

Kijk zelf maar:

	ge- werkt	inge- leverd	
1e periode	41305	34064	prod.uren
2e periode	40455	40393	"
3e periode	38376	37475	"
4e periode	37419	38389	"
5e periode	38892	39308	"
6e periode	40497	37456	"
7e periode	38173	39143	"
8e periode	41088	41102	"
9e periode	41388	48343	"

U weet dat wij het van de ingeleverde uren moeten hebben. De „razzia” op loonkaarten aan het einde van de 9e periode heeft dan ook wel succes gehad, maar om productieve uren in de fabriek te maken moeten wij natuurlijk eerst productieve arbeiders hebben. Wat dat betreft zijn wij de laatste maanden wel iets vooruit gegaan. In deze Fabrieksfluit kunt U zien dat er 2 productieve arbeiders bij gekomen zijn en dat er 2 vertrokken zijn. In de vorige Fabrieksfluit staat vermeld dat er 5 aangenomen en 5 vertrokken zijn, doch in de Fabrieksfluit van 6 oktober vinden wij 9 nieuwelingen en 4 productieve arbeiders die onze dienst verlieten. Wij kunnen dus wel zeggen dat deze nieuwelingen nu langzamerhand ingewerkt zijn en een partijtje meeblazen.

Met de verhouding tussen voor- en nacalculatie is het iets minder gunstig gesteld. Wij zagen een regelmatige verbetering vooral wat de machine-uren betreft t/m de 8e periode. De 9e periode is nu weer wat slechter, maar gelukkig nog

lang niet onvoldoende. De manuren bedragen n.l. 96% van de voorgerecalculeerde uren en de machine-uren 97%.

Aan het eind van het jaar zijn wij in dit opzicht wel wat beters gewend.

Over enkele weken gaan wij het jaar met de 10e periode afsluiten. Dat is de periode die elk jaar opnieuw het hoogste resultaat te zien geeft. In de eerste plaats al omdat deze periode uit 6 loonweken bestaat (dit jaar maar $2\frac{1}{2}$ dag extra). In de tweede plaats is er altijd een goede kans dat de 10e periode er met een hoog percentage uitkomt, omdat alle verbeteringen, toegesloten routine enz. die in de loop van het jaar tot stand gekomen zijn, in de laatste periode nog ten volle voordeel opleveren.

Indien de „razzia” op de loonkaarten aan het eind van de 9e periode een niet al te ongunstige invloed heeft op het inleveren in de 10e periode, kunnen wij wederom een gunstig resultaat verwachten.

A. Prins.

FABRIEK I

De resultaten van de 9e periode hebben een uitzonderlijk karakter gekregen door het hoge aantal ingeleverde uren.

In de laatste week werd bijna 3 maal zoveel ingeleverd als er gewerkt was. Dit is echter niet vanzelf gegaan. Door het personeel van de administratie en het bedrijfsbureau is aan het eind van de periode een opname verricht van het werk dat nog onderhanden was. De afdelingschefs hebben zich bij deze gelegenheid eens verdiept in het werk dat nog klaargemaakt en ingeleverd kon worden. Zij hebben bovendien veel langlopende orders afgekeapt en de uren die reeds hieraan gewerkt waren doorgegeven.

Het winstdelingspercentage zal deze keer dan ook wel in hoofdzaak bepaald worden door de inlevering. Want kijken we naar de verhouding voor-nacalculatie dan geeft dit in fabriek I geen rooskleurig beeld. Voor de hele periode was dit 99% en dus maar net onder de 100%. Het is zoals we reeds meer opgemerkt hebben vaak zo dat veel inleveren ten koste gaat van de verhouding voor-nacalculatie. Het zijn dan veelal de langlopende, veel onderbroken en speciale orders die doorkomen en minder goede resultaten opleveren.

Er zijn maar 2 afdelingen op te noemen die met hun voor-nacalculatie onder de 90% gebleven zijn. Dit zijn, beide in de lakkerij, het schuren en voormonteren en het dompelen. De 100% werd overschreden door de plaatwerkerij, het puntlassen en het electrisch lassen.

Als grootste afdeling heeft de plaatwerkerij op het onbevredigende resultaat van de voor-nacalculatie de grootste invloed uitgeoefend. Het zijn in deze afdeling, evenals bij het puntlassen, de z.g. „relais-stroken” die wij voor derden vervaardigen, die de voornaamste oorzaak zijn. Het schijnt erg moeilijk te zijn deze onderdelen, waaraan hoge eisen wat de kwaliteit betreft gesteld worden, op doelmatige wijze te produceren. Misschien dat ook een scherpe calculatie weinig speelruimte overlaat.

Wij hebben in een hele tijd niets geschreven over de benodigdheden. Er was wat achterstand in het verstrekken van de overzichten, maar dit schijnt inmiddels ook opgelost te zijn. In de 9 achter ons liggende perioden hebben wij 93% van het begrote bedrag aan benodigdheden verbruikt. Vooral in de 3 laatste perioden zijn we erg zuinig geweest; de percentages waren toen respectievelijk 73, 77 en 73%.

De grootste bijdrage tot dit lage verbruik is wel gekomen van de ontvettingsinstallatie in de lakkerij. Het toepassen van nieuwe ingrediënten voor het vullen van de baden heeft de kosten voor benodigdheden in deze afdeling ongeveer tot de helft teruggebracht.

Tweede op het ranglijstje van grote verbruikers in Fabriek I is de af-

deling electrisch lassen. 1600 electroden per periode vormen een aanzienlijk bedrag, waarmee deze afdeling echter toch nog ruim onder haar begroting blijft.

H. C. Weijnsfeld.

FABRIEK II

We hebben deze periode bijzonder veel uren ingeleverd, tengevolge van een controle van loonkaarten door de mensen van de administratie.

Het aantal ingeleverde uren overtreft met liefst 1538 uur het aantal gewerkte uren en een correctie van 1049 uur was nodig om de verschillen die in de loop van de tijd ontstaan zijn, weg te werken.

Kort verklaard komen deze correcties neer op het wegwerken van verschillen tussen weekstaten en loonkaarten. De correcties van deze periode hebben aangetoond dat de grootste verschillen optreden in de administratie van de uren van de Technische Dienst. Een reden dus om dit vooral goed in het oog te houden.

De nacalculatie bedraagt slechts 90% van de voorcalculatie. Bijzonder gunstig deze keer zijn de afd. stofferen 81%, electrisch lassen 86%, galvanische afdeling 87%, autogeen lassen 88% en slijpen 90%.

Ook de resultaten over het verbruik van de benodigdheden over periode 7, 8 en 9 zijn nu bekend en dit verbruik bedraagt respectievelijk 111%, 128% en 112% van het begrote bedrag.

Bankwerkerij, buigerij zijn enkele van de weinige afdelingen die constant met het begrote bedrag uitkomen. Helaas kan dit niet van de dure afdelingen, zoals de nikkelafdeling gezegd worden, we mogen echter nog blij zijn dat we in deze tijd nog steeds nikkel kunnen krijgen. Wel kunnen wij het nikkel-procédé vervangen door procédé's die onder allerlei fantasie-namen in de handel zijn en neerkomen op een legering van koper en tin e.d.; vooralsnog blijft nikkel nog het belangrijkste metaal voor oppervlakteverfraaiing en corrosiebescherming. Echter zullen we er goed aan doen met deze legeringsbaden proeven te nemen om enige ervaring te krijgen en ze op hun waarde te toetsen.

Ook het cadmeren is in periode 9 boven de begroting geëindigd. De reden hiervan ligt in het feit dat we het bedrag aan benodigdheden dat we per periode mogen gebruiken baseren op het aantal gewerkte uren, terwijl wij in het algemeen geen rekening houden met werkmethode-verbetering en dientengevolge gunstige voor-nacalculatie-verhoudingen.

Bij het in gebruik nemen van een nieuw klokapparaat voor het cadmeren is het aantal gewerkte uren minder geworden. Daartegenover is het verbruik van benodigdheden ongeveer het zelfde gebleven, zodat we in dit geval tengevolge van een bijzondere reden niet met de begroting kunnen uitkomen.

Tenslotte is het gebruik van een goedkopere lijmsort in de stoffeerderij voor het plakken van schuimrubber op houten zittingen en ruggen niet dat succes geworden, wat we ervan verwachtten. Het blijkt n.l. dat deze lijm moeilijker uitsmeert en dus voor het beplakken van een bepaald aantal zittingen of ruggen met schuimrubber meer lijm nodig is dan voorheen, en waardoor dus geen besparing wordt verkregen. Niettemin blijft het zaak te zoeken naar een methode om deze kosten te drukken.

F. Hoffmann Jr.

FABRIEK III

In de vorige Fabrieksfluit werd met zeker enthousiasme bekend gemaakt, dat we onze nieuwe chroombaden in gebruik genomen hadden. Helaas is echter één van de baden na veertien dagen in gebruik geweest te zijn, lek geraakt.

Dit heeft speciaal voor het grote werk zeer nare gevolgen gehad.

Zoals bekend kunnen we ook ons grote 4 meter bad maar half gebruiken, zodat we niet meer aan de normale levertijden konden voldoen, met alle narigheden van dien. Hopelijk komt hier spoedig weer verandering in en blijven we in 1957 eens wat gespaard voor alle pech die we nu al gehad hebben.

Orders blijven in behoorlijke hoeveelheid binnenkomen. Maar toch is hierin wel enige achteruitgang te zien. Speciaal het werk met op te brengen laagdikte tussen 0,15 en 0,4 mm op de diameter, dat wij normaal 's nachts kunnen verwerken, is zeer schaars. Mede door de pech die we steeds gehad hebben, zijn we wat de fabrieksbenodigdheden betreft niet zo best geëindigd. Al onze aandacht zal het volgende jaar hierop gericht moeten zijn, om dit zoveel mogelijk te drukken.

H. C. Garos.

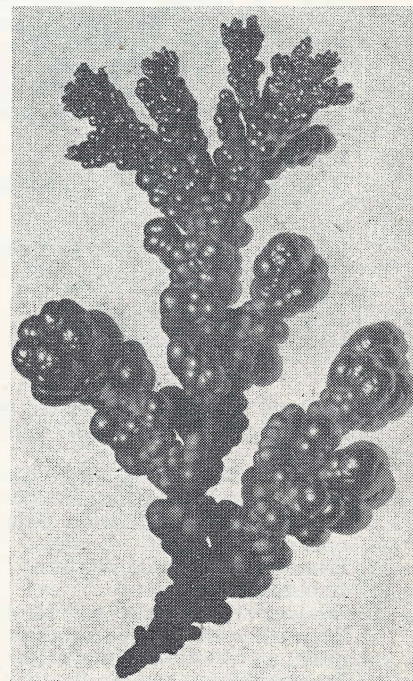


Foto A. J. Middelkoop

Wat is dit?

1956 van maand tot maand

JANUARI

J. Harkink 35 jaar werkzaam in ons bedrijf.
A. Bosch viert zijn 12½-jarig jubileum.
„Witte Huis” wordt geopend als school voor de Bemetel-leerlingen.
Order van de Nederlandse Kantoormachine Import voor 3000 Focoops.

FEBRUARI

Schaatswedstrijden op Paardengracht, gewonnen door D. Vink.
Dick van Rijn houdt een lezing over sport.
De nieuwe metaallintzaagmachine wordt in gebruik genomen.
De nieuwe polyesterfauteuil wordt tentoongesteld op de Meubelbeurs.
Wij doen mee met onze Rietveld-meubelen aan de Ideal Home Exhibition te Londen.
J. de Koning slaagt voor het diploma bank- en plaatwerken.

MAART

Start van de 2e serie bijeenkomsten cyclus leidinggeven voor de leden van de donderdagmiddagbijeenkomsten.
Dispensatie gemeenteklasse-indeling ontvangen.
Voor ons bedrijf gelden voortaan de loon- en salarisschalen van gemeenteklasse C (1 ct).
Van Emden gaat zich geheel wijden aan de codering.
De lakkerij wordt gereorganiseerd.
Door middel van een brief in het loonzakje wordt het fabriekspersoneel uitgenodigd te solliciteren naar een aantal voormannen-functies.

APRIL

Op 26 april verlaat J. Harkink onze dienst.
Op 7 april wordt, in aanwezigheid van de 3 bestuurders der vakorganisaties een uiteenzetting aan het gehele fabriekspersoneel gegeven, over werkklassificatie, gemeenteklasse-indeling, tariefregeling, gratificatie en loonsverhoging.
Er worden voorbereidingen getroffen voor de Sportweek 1956.
Een onzer gepensioneerden H. J. Kuipers is door H.M. de Koningin onderscheiden met de orde van Oranje Nassau in brons, wegens zijn verdienste voor de vakbeweging.
Er wordt een gratificatie over 1955 van 2½% van het jaarloon of salaris uitbetaald.
Van het Vaticaan ontvangen wij een order voor een stalen kast, bestemd voor het opbergen van een hemelatlas.
Dealersvergadering.
3e serie bijeenkomsten leidinggeven.

MEI

Lasdemonstratie voor de Bemetel-leerlingen.
De nieuwe beambten C.A.O. is in werking gesteld.
Examen autogene-lascursus.
Doorlichting personeel met huisgenoten.

JUNI

De heer Prins tot Directeur benoemd.
De nieuwe voormannen worden bekend gemaakt.
D. Bol is 25 jaar bij ons in dienst.
Het programma voor de Sportweek wordt bekend gemaakt en de 5e Sportweek wordt geopend.
Examen omscholingscursus.
Excursie jongeren.
De werkklassificatie wordt officieel ingevoerd.
Er wordt een nieuwe salarisschaal voor de jongeren in ons bedrijf ingevoerd.
De heer Vijge neemt de taak van de heer de Bruin over.

JULI

Examen E.H.B.O.-cursus.
Einde van de Sportweek, muziek door de Gispen-Harmonie en Toneel door het Gispen Toneelgezelschap.
Gispen-Prijs 1956 uitgereikt aan H. Knobbout leerling van de Technische School te Culemborg.
Voor de 3e maal in de geschiedenis is de orderportefeuille boven de 3 miljoen gekomen.
Het traditionele huisvrouwenuitstapje wordt weer ondernomen.
Zwemtocht Beusichem—Culemborg gewonnen door mej. W. van Zoelen en R. v. d. Heiden.
Fabrieksvacantie.
Op 31 juli verlaat de Bruin onze dienst.

AUGUSTUS

Het kinderkamp gaat niet door in verband met de heersende kinderverlamming. Hiervoor in de plaats worden er twee dag-trips met de kinderen gemaakt.
De Centrale Administratie wordt gereorganiseerd.
De 4e groep leidinggeven is gevormd.

SEPTEMBER

Gispen bestaat 40 jaar. Er wordt een feestavond gehouden en iedereen krijgt een gratificatie in de vorm van een week loon.
Er worden voorbereidingen getroffen om met de begroting voor 1957 te beginnen.
De nieuwe Tariefcommissie wordt geïnstalleerd. Hierin hebben zitting de heren J. Willemse, S. Blokland, C. Hulskes, J. Hopman en J. Dekker.
Jongeren onder de 18 jaar maken een uitstapje. Er wordt een Badminton-club opgericht.
De heer Kernkamp vertrekt voor 14 dagen naar Curaçao.

OKTOBER

H. Wolthuis, chef Technische Dienst overleden.
Een monteur van de firma Muskus komt enkele dagen hier werken.
Met de nieuwe omscholingscursus wordt een aanvang gemaakt.
Verschillende functieverhuizingen:
G. Westerdal chef Orderadministratie
J. van Zomeren chef Expeditie
H. de Ruiter chef Planning
Mej. S. Smits assistente Verkoop
De nieuwe revolverbank in Fabriek I wordt in gebruik genomen.
Bij Gispen-Durion wordt het nieuwe diepe chroombad in gebruik genomen, wordt de nieuwe gelijkrichter geïnstalleerd en is de 3000-ste order geboekt.
Aanvang discussie-bijeenkomsten „Algemene Bedrijfskennis”.

NOVEMBER

Ir J. Meijers treedt in dienst.
Van de Vakraad voor de Metaalindustrie is thans de officiële toestemming ontvangen voor het invoeren van de Werkklassificatie.
Er zullen weer regelmatig contacten plaatshebben tussen de 6 Samenwerkende Bedrijven.
Een begin wordt gemaakt door het uitwisselen van bedrijfsbezoeken.
De bijeenkomsten „Jongenswerk” zijn gestart, waarvoor verschillende jongens uit ons bedrijf zaterdagmorgens vrij krijgen.
Er is een uur overgewerkt ten behoeve van de slachtoffers van Hongarije en er is ook een collectebus opgehangen voor degenen die niet kunnen overwerken.
Mej. J. Gorter verlaat onze dienst.

DECEMBER

Eerste Bedrijfsbezoek. 6 Personeelsleden van NIEAF-Utrecht maken kennis met ons bedrijf.

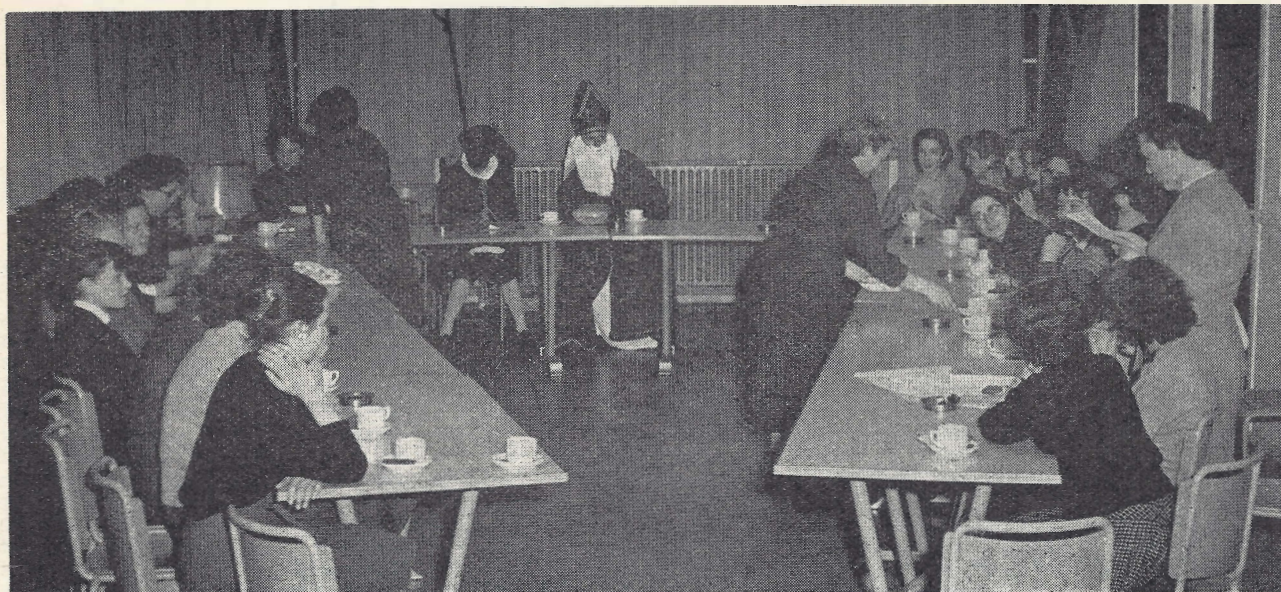


Foto W. Carstens

Sint Nicolaasavond voor het damespersoneel

Woensdagavond 28 nov. 's avonds zeven uur. Angstige ogen keken in de cantine van fabriek III naar de deur. Waarom? Deze avond bracht St. Nicolaas een bezoek aan het Gispen-damespersoneel. Even over zeven arriveerde de goedheilig man met zijn knecht en werden zij verwelkomd door de Gispen Harmonie. Nadat St. Nicolaas zijn dank had betuigd aan de dirigent van de Harmonie voor deze ontvangst, werd hij met zijn knecht welkom geheten door mej. Gorter. Toen de hoge gasten waren gezeten voerde het „dameskoor”, begeleid

door de Gispen Harmonie voortreffelijk enkele St. Nicolaasliedjes uit, waarna de musici onder het genot van een rokertje huiswaarts keerden. Intussen had het fotografisch oog, de heer Carstens, al menig plaatje gemaakt en 't bleek dat dit nog meermalen zou gebeuren. Tijdens het gebruiken van koffie „met wat er bij” deelde St. Nicolaas zijn geschenken uit aan de dames. Dat niet allen een zuiver geweten hadden, was wel te merken aan de manier waarop ze naar St. Nicolaas gingen als er voor hen een pakje was.

Zoals altijd wist St. Nicolaas zowel het goede als het slechte te vermelden en blijkbaar had 't goede toch wel de overhand want voor ieder was er een geschenkje. Er was echter niet op stoute dames gerekend want de zak was erg klein en de roe schijnbaar vergeten. Tijdens het uitreiken werd zo nu en dan een liedje gezongen, maar 't hoogtepunt van de zang werd bereikt toen St. Nicolaas de oudere garde (vergeef me de uitdrukking) verzocht naar voren te komen om haar pakjes in ontvangst te nemen. Op verzoek van de goedheilig man werd door dit trio ook een liedje gezongen wat met een daverend applaus werd beloond. Toen allen het hunne in ontvangst genomen hadden werd een groot pak op tafel gebracht, waar voor elk van de dames een pakje uitkwam, een heerlijk stuk zeep en een zakdoekje bevattende, door de directie geschonken. Op hun beurt werden ook St. Nicolaas en zijn knecht door de directie niet vergeten, beiden werden bedacht met een boekenbon. Tenslotte dankte mej. Gorter het hoge bezoek en reikte een pakje sigaretten over voor de terugreis naar Spanje. Hierna werd nog een groepsfoto gemaakt door de heer Carstens. Onder het zingen van „dag Sinterklaasje” verdwenen St. Nicolaas en zijn knecht en zo was de St. Nicolaas-avond 1956 weer ten einde.

Rest ons de dank over te brengen aan de directie voor zijn gewaardeerde geste, de Gispen Harmonie o.l.v. de heer van Haaften, de heer Carstens voor de fotoreportage, de dames in de cantine, de heer Keyman voor zijn belangeloze medewerking aan „de dames van buiten”, Sint Nicolaas en Zwarte Piet en de organisatrice mevr. Knippenburg.



Foto W. Carstens

„Wie zoet is krijgt lekkers, wie stout is de roe!”



ENQUÊTE OVER DE IDEEËNBUS BIJ HET NEDERLANDSE BEDRIJFSLEVEN

Voorstel 224. Bedrijfsschool

Voor het drogen met zaagsel van gegalvaniseerde kleine onderdelen is door D. Vink een voorstel ingediend, voor het vervaardigen van een geperforeerde bak beweegbaar op tegen een muur geplaatste steunen. Op deze wijze zouden de voorwerpen van het zaagsel gescheiden kunnen worden.

De commissie wil hierbij opmerken dat voor diverse afmetingen van onderdelen, geperforeerde bakjes in de galvanische afdeling aanwezig zijn, terwijl grotere voorwerpen in de zaagselbak zelf behandeld worden.

Geen premie.

Voorstel 225. Techn. Dienst

De afzuigers in de lakkerij en hoofdzakelijk bij de spuitcabines veroorzaken in deze afdeling een onderdruk en tevens in het stookseizoen warmteverlies. Bij het openen van de deuren is er de mogelijkheid van stofaanzuiging op gespoten voorwerpen.

W. v. d. Dungen meende dit als volgt op te lossen:

Achter de hoofdingang (met schuifdeuren) een portaal te maken afgesloten met rubberklapdeuren.

In de op deze wijze afgesloten ruimte een rooster met een verbinding ondergronds naar de Spoorstraat waardoor de nu bestaande tocht bij het openen van de schuifdeuren afgevoerd zou worden.

Na onderzoek is gebleken dat deze methode niet bruikbaar is, doordat bij het openen van de rubberklapdeuren, door de heersende onderdruk in de lakkerij lucht en stof van de Spoorstraatzijde wordt aanzogen.

In dit verband kan nog opgemerkt worden dat van de zijde van de technische dienst installaties zullen worden geplaatst om de onderdruk op te heffen.

Geen premie.

Voorstel 226. Montage Fabr. II

Th. Sjoer stelde voor de plaatjes die onder de poten van stoel 350-353-354-356 gelast worden en dienen voor bevestiging van de plasticvloedoppen te laten vervallen. Hiervoor in de plaats een dop met borst, stijf passend in de buis.

Door de zeer korte bocht ter plaatse van de plasticdop en de vervorming van de buis aan de uiteinden zullen de doppen, zoals door inzender be-

Het N.I.V.E. (Nederlands Instituut voor Efficiency) en als onderdeel hiervan het ideeëncentrum heeft een enquête gehouden over de „ideeënbussen bij het Nederlandse bedrijfsleven”.

Van ons bedrijf zijn indertijd daartoe ook verschillende gegevens verstrekt. Het zou te ver voeren al de conclusies te vermelden waartoe het N.I.V.E. gekomen is; daarom slechts enkele opmerkingen.

Het blijkt dat 90% van de ideeënbussen tot stand zijn gekomen na de tweede wereldoorlog. De doelstellingen lagen nogal uiteen. Het meest naar voren trad het aankweken van interesse in het bedrijf en het stimuleren van een kritische instelling van het personeel.

Andere overwegingen waren nog verbetering van werkmethode, verhoging van de produktie en verbetering van de kwaliteit.

De samenstelling van de ideeëncommissies is over het algemeen wel een afspiegeling zoals in ons bedrijf is gesteld, alleen was opmerkelijk dat van slechts 25% van de commissies een lid van het fabriekspersoneel hierin betrokken was.

De beloning is meestal, althans voor zover mogelijk, gebaseerd op een besparing die in een jaar verkregen

wordt. Verdere factoren die de hoogte van de beloning mede bepalen zijn, behalve de jaarbesparing, b.v. de kwaliteit en originaliteit van het idee en of het al dan niet een uitvloeisel is van de normale taak van inzender.

Een interessant gegeven was wel de gemiddelde beloning van een aanvaard idee. Dit werd verkregen door het totaal der bij verschillende bedrijven in een bepaalde periode beloonde ideeën te delen op het totaal bedrag der in die periode uitgekeerde beloningen. De gemiddelde beloning over 1955 bleek te zijn f 26,95; over de periode 1951-1955 werd gemiddeld uitgekeerd f 26,25.

Het aantal beloonde ideeën als percentage van het aantal ingezonden ideeën, berekend op getalsterkte van een bedrijf was 42%.

Er kan nog vermeld worden dat door het houden van deze enquête en de uitkomsten hiervan een sterke belangstelling in het Nederlandse bedrijfsleven t.o.v. „Ideeënbussen” is waar te nemen.

Hieronder volgt een overzicht van ons eigen bedrijf waarmee men vergelijkingen kan maken met enkele cijfers uit bovenstaande gegevens:

overzicht ideeën 1955 en 1956	1956	1956 admini- stratieve en tech- nische af- delingen	1956 produktie- ve afdelin- gen	1956 indirecte productie- ve afdelin- gen	1956 totalen en gemid- delden
aantal ingediende voorstellen	56	3	31	9	43
aantal aanvaarde voorstellen	32		19	5	24
voorstellen met aanmoedigingspremie	5		1	1	2
gemiddeld uitgekeerde beloning per bruikbaar voorstel	f 25,63		f 43,28	f 47,57	f 44,18
totale uitkering bruikbare voorstellen	f 820,22		f 822,57	f 237,90	f 1060,47
Uitkering aanmoedigingspremie	f 13,50		f 2,50	f 8,—	f 10,50
Hoogste beloning	f 147,56		f 173,55		
Laagste beloning	f 2,90		f 5,—		

doeld, niet behoorlijk bevestigd kunnen worden. Bovendien zullen bij het vervallen van de plaatjes de uiteinden uitgebraamd moeten worden. Men ziet hierin dan ook geen

besparing, afgezien van de vraag of bij het toepassen van plasticdoppen met borst geen moeilijkheden bij het gebruik op zullen treden. Geen premie.



Verslag van de 12e vergadering, gehouden op woensdag 28 nov. 1956

Aanwezig zijn alle leden van de raad, alsmede de heer Prins, mej. Gorter en mej. van Harreveld. Op de vorige vergadering was besloten de heer Vijge uit te nodigen ditmaal een uiteenzetting te geven over de invoering van de Algemene Ouderdomswet. In verband met zijn begrotingswerkzaamheden heeft de heer Vijge echter gevraagd deze bespreking tot een volgende keer te mogen uitstellen.

De heer van Osselen herinnert er aan dat het vandaag een belangrijke dag is, immers heden brengt de Sociaal Economische Raad advies uit aan de Regering over de maatregelen, die zouden kunnen worden genomen om in 1957 verandering te brengen in de verhouding tussen de nationale uitgaven en inkomsten.

Wij leven in ons land op een te grote voet en wanneer hierin geen verandering wordt gebracht, zal een situatie kunnen ontstaan, die voor de economische positie van Nederland gevaarlijk is.

Reeds is bekend geworden waarop in hoofdzaak het advies neerkomt. De heer van Osselen is van mening dat één van de belangrijkste punten betrekking heeft op het handhaven voor 1957 van de prijsstabilisatie. Deze maatregel is in het bijzonder moeilijk voor alle bedrijven, die producten vervaardigen waarvan de prijzen in prijslijsten zijn gepubliceerd. Daar wij tot deze bedrijven behoren, moeten wij alles in het werk stellen om deze moeilijkheid, die niet onderschat mag worden, het hoofd te bieden. Het beste middel daartoe is het opvoeren van de productiviteit, hetgeen bereikt kan worden door het voortdurend verbeteren onzer werkmethoden.

Het lid van de ondernemingsraad, de heer G. van den Berg, is voorman geworden en in die functie overgeplaatst naar fabriek II, hetgeen betekent, dat eigenlijk voor hem een ander lid in de ondernemingsraad zou moeten worden benoemd.

Volgens het reglement kan de directie besluiten voor de blijvende zittingsperiode van de raad een dergelijk lid te handhaven, over welk onderwerp uitvoerig wordt gediscussieerd. Omdat er grote waarde aan wordt gehecht dat ten volle geprofiteerd wordt van de ervaringen, die de thans zitting hebbende leden met elkaar hebben opgedaan, wordt tenslotte besloten de heer van den Berg niet door een ander lid te vervangen. Zou zich echter een geval als dit herhalen, zodat de samenstelling van de ver-

tegenwoordiging der secties nog verder scheef wordt getrokken, dan zou op dit besluit moeten worden teruggekomen.

Aan de orde zijn de maatregelen, die genomen moeten worden inzake een eventuele aanvulling op de pensioenuitkering in geval dat een werknemer de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, maar nog enige tijd blijft doorwerken.

De directie zet uiteen dat dit in het algemeen een zaak is die geval voor geval moet worden bekeken en er wordt de aandacht op gevestigd, dat dit in zoverre een delicate gelegenheid is, omdat vervelende situaties kunnen ontstaan wanneer aan de één wordt verzocht nog in dienst te blijven en aan de ander niet. Er zijn bedrijven waar bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, men onder alle omstandigheden voor jongeren het veld moet ruimen, maar evenzeer zijn er ondernemingen die een speciale regel hebben ingesteld voor „ouden van dagen”.

Besloten wordt de eerstvolgende vergadering een bijzonder karakter te geven daar dit de laatste vergadering is van het jaar. Uitgenodigd zullen worden om als gast deze vergadering bij te wonen de leden van de maandag- en donderdagmiddag-bijeenkomsten, bij welke gelegenheid de directie het één en ander zal mededelen over de gang van zaken in het afgelopen jaar en over de voorgenomen werkzaamheden in 1957.

De heer van Osselen vestigt er de aandacht op dat mej. Gorter binnenkort onze dienst zal gaan verlaten. Zij heeft een nieuwe werkring gevonden, die op een ander terrein ligt dan dat van maatschappelijk werkster in een onderneming. De heer van Osselen wenst mej. Gorter succes toe bij dit nieuwe werk en hij bedankt haar voor alles wat zij voor het bedrijf heeft gedaan en in het bijzonder voor de prettige wijze waarop een ieder met haar heeft mogen samenwerken.

Op de vraag of bij Durion een nieuwe contrôleklok kan worden geplaatst, wordt geantwoord dat de aanschaffing hiervan in de bedoeling ligt.

Er wordt mededeling gedaan van het feit dat de vertegenwoordigers en het toonkamerspersoneel, die niet door middel van het verrichten van een uur overwerk in staat waren een bijdrage te geven voor de hulp aan Hongarije, deze hulp toch tot stand hebben gebracht, n.l. in de vorm van een onderlinge collecte. Op de vraag of de gereserveerde winst-uitkering mag worden uitbetaald aan werknemers die in militaire dienst gaan, antwoordt de heer van Osselen dat dit zeer zeker niet is toegestaan, aangezien het in militaire dienst gaan geen verbreking inhoudt van het dienstverband met de vennootschap. Het blijkt dat wel degelijk bij het in militaire dienst gaan gereserveerde winst is uitbetaald. De heer van Osselen zal hieraan een eind maken.

FILMAVOND

Op donderdag 15 nov. j.l. werd door het tariefbureau een filmavond gegeven in de cantine van fabriek I. Uitgenodigd waren de bedrijfsleiding van fabriek I en II, alsmede de bazen en voormannen, de afdeling werkvoorbereiding en de tariefcommissie.

De avond begon om 7 uur. Aanwezig waren 28 personen.

Er werden 3 films gedraaid, welke betrekking hadden op het tempo schatten. Elke film bestond uit 3 delen, elk deel was weer onderverdeeld in 5 scenes, zodat per film 15 prestatie-cijfers konden worden gegeven.

Voor iedere film was als prijs een pakje sigaretten beschikbaar gesteld voor degene die de kleinste afwijking had van de werkelijke tempocijfers, welke na elke film gegeven werden.

Voor de mensen van het Tariefbureau werden de afwijkingen van de prestatie-cijfers verdubbeld. Bij de eerste film wist de heer J. Willemse beslag te leggen op het pakje sigaretten met een afwijking van 6 punten. Bij de 2e film was het de heer Zaaier met 10,5 punt en bij de 3e film de heer Kraanenburger met eveneens 10,5 punt.

Na het vertonen van de drie films volgde pauze, waarin onder het genot van een kop koffie de resultaten onderling werden besproken.

Na de pauze werd de film „De Zesdaagse” vertoond. Deze film liet ons de overeenkomst en tegenstellingen zien van sport en arbeid.

Al met al was het een interessante en leerzame filmavond, welke ons liet zien hoe het WEL en NIET moet. De heer Poutsma zorgde voor een vlotte vertoning van de films.

H. v. d. Heuvel.

DE GISPEN HARMONIE

Bij het eindigen van het jaar willen wij de gelegenheid aangrijpen om in „De Fabrieksfluit” te laten passeren, wat de Gispens Harmonie in het afgelopen jaar gedaan heeft.

Allereerst onze bijdragen aan de zo bekend geworden „Sportweek”. Verder wat kleine serenades en een speciale opluistering bij de Culemborgse Damclub „Denk en Zet” op zaterdag 27 oktober in Hotel De Klok. Het was voor ons een grote voldoening om mede te werken aan dit 10-jarig bestaan. U ziet dat onze Harmonie nog steeds van de partij is. Namens dirigent, bestuur en leden wensen wij Directie, donateurs en overig personeel een genoeglijk Kerstfeest en een voorspoedig 1957 toe en wij hopen dat in 1957 nog vele donateurs mogen toetreden.

Namens het Bestuur

D. J. Spies,
secretaris.

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF

Aan het Nationale Comité Hulpverlening Hongaarse Volk kon een bedrag van f 1095,98 overgemaakt worden. Dit bedrag is als volgt tot stand gekomen:

1 uur overwerk	f 288,75
1 uur overwerk	f 189,19
beambtenpersoneel	f 43,30
Collectiebus (ploegendienst enz.)	f 26,75
Bijdrage verleggen woonkamers Amsterdams en Rotterdam	f 547,99
Bijdrage N.V. Glaspas	f 1095,98
A. Blok	

Het is de gewoonte geweest dat het bedrijf aan de werknemers een deel van hun studiekosten vergoedt, mits deze studie voor het bedrijf van belang is. Er is nu een vaste regeling gemaakt dat ieder die studeert en waarvan de afdelingschef en de Directie overtuigd zijn, dat deze studie geschikt is, het belang van het bedrijf, een vergoeding in de kosten krijgt van 25%, tot een maximaal totaalbedrag van f 100.—. Bovendien zullen de examenkosten vergoed worden als men tenminste voor het examen is geslaagd is. Een en ander zal per 1 oktober 1956 ingaan.

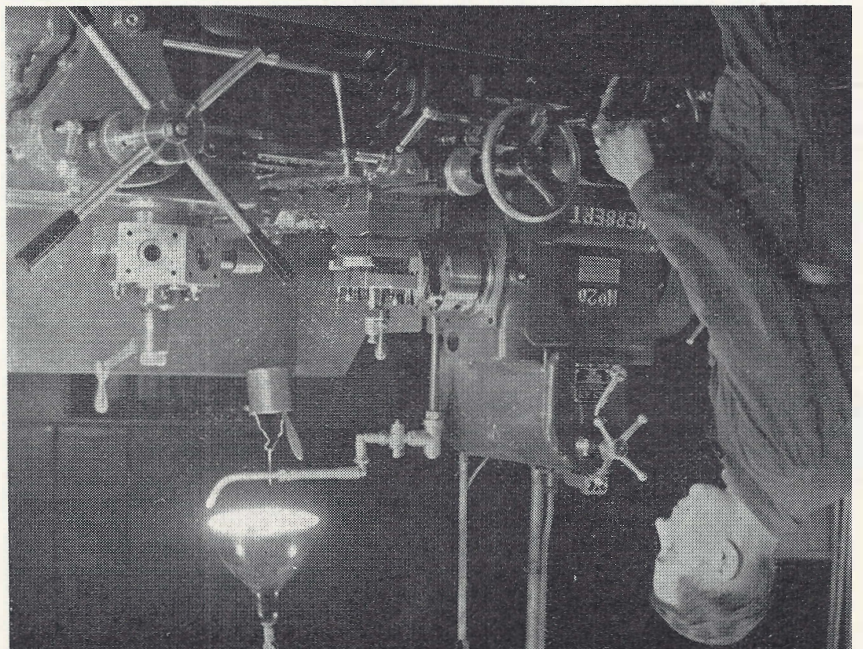
De discussiebijeenkomsten over het onderwerp „Algemene Bedrijfskosten” die in oktober begonnen zijn, worden op 20 december met een gezamenlijke bijeenkomst afgesloten. De 2 groepen zijn met hun discussies, diverse onderwerpen van gescheiden te wisselen. De gekozen onderwerpen lagen alle op het terrein van het personeelsbeleid. Op de bijeenkomst van 20 december ber klijgen de deelnemers, gelegenheid hun oordeel en hun indrukken van deze serie bijeenkomsten naar voren te brengen, met het doel hieruit voor de toekomst lering te trekken.

is uitgerust met een bijgang waarmee de betel snel bij het werk gebracht kan worden. Door het overhalen van een handeltje kan dan overgeschakeld worden op de normale voedingsnelheid. De revolverslede kan bovendien nog automatisch gevoed worden. Deze mogelijkheden is een mooie aanwinst voor ons park van oude revolverslede. Op de draadbanken verlicht werd. Op de revolverslede kunnen meer bewerkte gereedschappen worden opgespaard worden. Onderdelen zoals de dekplaten en vierpooten voor de draadstelen kunnen hiervan profiteren. Voor het statwerk is de machine voorzien van een lichtbedienende stekker met automatische statwervel en voedingsmechanisme. De dwarslede

in de draaierij heeft eind oktober een van de oude revolverslede plaats kan worden gemaakt voor een nieuwe machine. Het is een Herbert no. 2 D revolver. Deze in Engeland vervaardigde machine is uitgerust voor zowel klein- als statwerk. Dit is een grote vooruitgang omdat het klein- en statwerk tot nu toe uitsluitend op de draadbanken verlicht werd. Op de revolverslede kunnen meer bewerkte gereedschappen worden opgespaard worden. Onderdelen zoals de dekplaten en vierpooten voor de draadstelen kunnen hiervan profiteren. Voor het statwerk is de machine voorzien van een lichtbedienende stekker met automatische statwervel en voedingsmechanisme. De dwarslede

EEN NIEUWE REVOLVERBANK

Foto J. van Beuzekom



BEMETEL-EXAMEN

Van de leerlingen uit de bedrijfs-school nemen er 10 deel aan het Bemetel-examen 1956/1957 in het vak bank- en plaatwerken. Dit examen bestaat uit twee gedeelten, waarvan het eerste deel reeds achter de rug is bij het verschuiven van deze „Puit”. Het theorie-gedeelte heeft n.l. al op 15 december j.l. plaats gevonden. De jongens zijn hiervoor naar Utrecht geweest en hebben daar 10 praktische vragen moeten beantwoorden, een uitslag moeten tekenen en een tekening-lees opgave moeten maken. Zowel s morgens als s middags zijn ze ervoor in touw geweest. Het praktische gedeelte zal op 7 januari beginnen en ± 1 week duren. Dan zullen ze een werkstuk moeten maken om daarin hun kwaliteiten als vakman te laten zien. Wij wensen hun daarmee veel succes toe.

NOG 2 GESLAAGDEN

In het begin van dit jaar is een auto-gene lascurus voor gevorderden gehouden. Deze is reeds in juni afgesloten met een examen. Door bijzondere omstandigheden waren er in hun bezit kregen. Deze mensen hebben het examen alsnog een keer in oktober gedaan en half november bereikte ons het bericht dat ook zij ervoor geslaagd zijn. Hun namen en afdelingen zijn: J. Kranenburg - bedrijfschool W. v. d. Dungen - technische dienst. Vanaf deze plaats nogmaals gelukwensen aan hen.

J. A. Poutsma.

JEUGDVORMING

Zoals reeds eerder besproken was, wilde men in Culemborg een jeugd-vorming oprichten voor reeds werkende jongens. Daar dit maar niet zo kon geschieden had men besloten met de voornaamste fabrieken in Culemborg in contact te treden waaronder N.V. Gispén. De Directie heeft na veel praten toegestaan dat de jongens onder de 18 jaar voor deze cursus in aanmerking zouden kunnen komen.

De dag waarop de cursus zou worden gehouden was vastgesteld op zaterdag van kwart voor acht tot kwart voor één. Daar deze cursus nogal duur is heeft men besloten de jongens die deze cursus volgen een kleine bijdrage in de algehele onkosten te laten betalen. Gispén zou ook bijdragen met subsidie van de regering. De jongens die er zich voor opgegeven hadden werden verplicht deze cursus te volgen.

De cursus bestaat uit handvaardigheid, sport en sociale vorming. De handarbeid die in de oude stads-school aan de Prijssestraat wordt gegeven bestaat uit het maken van allerlei sierdingen en gebruiksvoor-

werpen. B.v. een theeblad. Het benodigde hout en pitriet hiervoor wordt aan de jongens gegeven. Onder leiding van de heer van Stralen, die aanwijzingen geeft betreffende het vlechten en schuren enz. kan een en ander dan gemaakt worden. De voorwerpen die gemaakt zijn kunnen mee naar huis worden genomen.

Verder wordt er aan sport gedaan zoals voetballen, handballen, lichamelijke oefeningen enz. Voor het voetballen heeft een der plaatselijke clubs een oefenterrein afgestaan. Voor de lichamelijke oefeningen is helaas nog geen zaal gevonden, zodat dit in de onderzaal van „Het Kompas”, waar de cursus wordt gehouden, moet gebeuren wat nogal moeilijkheden met zich meebrengt, daar deze zaal erg klein is.

Verder wordt er nog aan sociale vorming gedaan b.v. het uitleggen van het verschil tussen ongevallen en ziektewet, wat er in deze gevallen gedaan moet worden als men er mee in aanraking komt, het tarief berekenen en alles wat er met een bedrijf in aanraking komt. Ook

wordt er aandacht besteed aan, zoals wij het noemen, „de gezonde mens”. Dit is het behandelen van allerlei soorten wonden, ongevallen en ziekten en wat er tegen gedaan kan worden ter voorkoming en genezing.

Het laatste uurtje wordt besteed aan de actualiteiten op allerlei gebied. Hiervoor moeten de jongens krantenknipsels e.d. meebrengen wat wordt uitgezocht en in een grote map wordt geplakt en bewaard, zodat men aan het eind van het jaar kan zien wat er zoal in de wereld is gebeurd.

Ook heeft men met goedkeuring van de jongens besloten aan het einde van de cursus een excursie te houden. Er is besloten naar Amsterdam te gaan. Hiervoor moet door de jongens wekelijks gespaard worden. Alles bij elkaar is het een zeer prettige zaterdag en wij danken de Directie van de Gispén er dan ook voor dat deze ons in staat heeft gesteld deze cursus te volgen.

H. van Kraanen
(secretaris).

DE NIEUWE CLUB: G. B. C.

Op 1-10-'56 is de Badminton Club opgericht en wij zijn met 32 leden gestart. De trainingsavonden zijn vastgesteld op Maandag, Woensdag en Vrijdag. Aanvang 7 uur.

Men hoort dikwijls de vraag stellen: wat betekent nu eigenlijk Badminton en waar komt dat vandaan? Oorspronkelijk stamt het spel uit India. Engelse officieren importeerden het in 1873 in Engeland en zij speelden dat voor het eerst op het buitenverblijf Badminton van de hertog van Beaufort. Vandaar de naam Badminton.

Het speelveld heeft een breedte van 6,1 meter en een lengte van 13,4 meter. In het midden wordt hierover een net gespannen op een hoogte van 1,55 meter. Het pluimballetje weegt slechts 5 gram en er wordt met speciale rackets geslagen. Deze zijn door de club aangeschaft. De kosten voor contributie zijn zeer laag gehouden, n.l. f 0,45 in de maand.

Chr. J. Verheyde, secr. G.B.C.

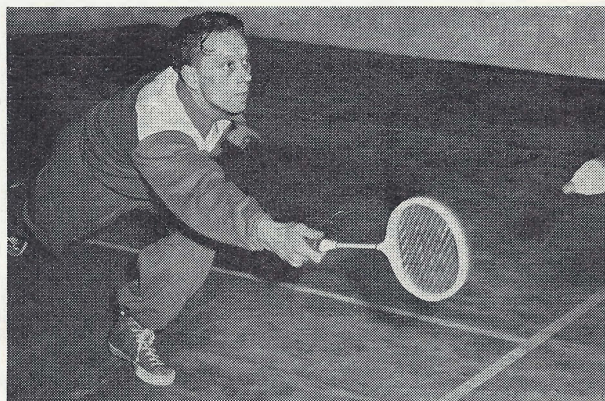


Foto W. Carstens

DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn vrouw dank ik het personeel van fabriek II voor de belangstelling en de cadeaux die wij bij ons 25-jarig jubileum hebben ontvangen.

J. Peterse.

Mede namens mijn vrouw betuig ik mijn hartelijke dank aan Directie, personeel van fabriek II, mej. Gorter en beambtenfonds voor de vele blijken van belangstelling en medeleven tijdens mijn ziekte ondervonden.

G. H. de Ruiter.

Daar het mij niet gelukt is van allen persoonlijk afscheid te nemen, wil ik U op deze wijze een laatste groet toezwaaien.

Ik dank U voor de prettige en hartelijke manier waarop wij deze jaren hebben samengewerkt en ik hoop dat mijn opvolgster met dezelfde warmte en hartelijkheid door U zal worden opgenomen in het Gispén milieu.

Verder wens ik iedereen prettige feestdagen en een voorspoedig 1957.

Mej. J. Gorter.

Personalia

In dienst:

5-11-1956	J. Reawaru, afdeling Omscholing
19-11-1956	C. Bernardus, afdeling Gispens-Durion
26-11-1956	J. B. S. Bielen, afdeling Technische Dienst Fabriek I
26-11-1956	Mevr. v. Steijn-v. Alphen, Werkster
1-12-1956	Mej. B. Bosschaart, afdeling Verkoopadm.
3-12-1956	J. W. Kievit, afd. Gereedschapmakerij
3-12-1956	Mej. H. A. v. Koeverden, afd. Centr. Adm.

Uit dienst:

1-10-1956	J. v. Doesburg, afd. Centrale Adm., eigen verzoek
15-10-1956	O. Weysenfeld, afd. Centrale Adm., einde tijdelijk dienstverband
24-11-1956	G. v. Soelen, afd. Plaatwerkerij, militaire dienst
3-12-1956	M. de Kruffy, afd. Plaatwerkerij, eigen verzoek.

Geboren:

16-11-1956	Richard, zoon van de fam. Middelkoop
19-11-1956	Gijsbertus, zoon van de fam. de Kok
27-11-1956	Hendrika Johanna, dochter van de fam. Dul.

Personeelfonds

Personeelfonds per 13 oktober 1956	f	994,31
Storting door de N.V. van 14/10 tm 17/11 '56	"	210,75
Ingehouden aan boeten van 14/10 tm 17/11 '56	"	37,—
Ingehouden van het personeel van 14/10 tm 17/11 '56	"	360,67
	f	1.602,73

af:

Uitbetalingen van 14/10 tm 17/11 '56	"	568,50
--	---	--------

Personeelfonds per 17 november '56	f	1.034,23
------------------------------------	---	----------

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 30 september '56	f	2.579,55
Storting door de N.V. over oktober '56	"	27,99
Ingehouden van beampten over oktober '56	"	83,98
	f	2.691,52

af:

Uitbetalingen over oktober '56	"	44,30
--	---	-------

Beambtenfonds per 31 oktober '56	f	2.647,22
----------------------------------	---	----------

Spaarkas

Spaarkas per 13 oktober '56	f	33.694,84
Stortingen van 14/10 tm 17/11 '56	"	3.852,89
	f	37.547,73

af:

Uitbetalingen van 14/10 tm 17/11 '56	"	3.432,57
--	---	----------

Spaarkas per 17 november '56	f	34.115,16
------------------------------	---	-----------

Er zijn thans 135 spaarders.

Financiële Administratie.

UIT DE INHOUD VAN DE 10de JAARGANG

BIBLIOTHEEK

Blz.

5, 34, 79

CURSUSSEN EN OPLEIDINGEN:

42, 44, 47, 69, 78, 91

DIVERSEN

IJsprikelen	11
Bedrijfsschool	12
Een nieuwe aanwinst	13
Reorganisatie	18, 58
Nieuwbouw	20, 43, 70
Een tweede Directeur	36
23 dagen Londen	31
Kinderuitstapjes	56
Onze cijferfabriek	60
Huisvrouwenuitstapje	61
Gispens 40 jaren	65
Jongerenexcursie	71
Sint Nicolaasavond	87

IDEËEN

5, 22, 28, 50, 57, 72, 79, 88

KORTE BERICHTEN 2, 7, 11, 24, 43, 47, 71, 89, 90

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF:

15, 29, 34, 37, 60, 68, 69, 77, 90

ONDERNEMINGSRAAD:

6, 14, 19, 32, 36, 51, 57, 70, 78, 89

PERSONEEL:

Jubileum A. Bosch	2
Afscheid J. Harkink	26
Kon. Onderscheiding H. Kuipers	33
Jubileum D. Bol	38
Overleden H. J. W. Wolthuis	76
Ulrich Sr. 65 jaar	84

SPORT EN CLUBS:

G.T.T.C.	4, 14, 61, 73
G.T.C.	10, 28, 37, 61, 73
Sportweek	7, 39, 40, 41, 47, 48, 49
Gispens Harmonie	60, 89
G.B.C.	73, 91
W.S.V. „Gispens”	37
Volleybalclub	61

TARIEVEN

4, 13, 36, 69, 80

WINST

3, 4, 10, 21, 22, 26, 27, 28, 40, 41,
50, 51, 54, 55, 56, 67, 68, 76, 77, 84

*De redactie van
De Fabrieksfluit
wenst de directie
en het gehele personeel
een Gelukkig en Voorspoedig
Nieuwjaar*