

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking b.v., Culemborg
en Staalmeubel b.v., Roden

De Fabrieksfluit

29e jaargang
no 288
februari 1975



Betonspuiten voor de vloer van de nieuwe lakkerij.



NIEUWJAARS- BIJEENKOMST MET SURPRISE!



De gebruikelijke nieuwjaarsbijeenkomst werd ditmaal in de Open Hof gehouden. Donderdagmiddag 2 januari werden de werkzaamheden om 16.00 uur gestaakt en vele Gispennaren spoedden zich naar de Beethovenlaan, waar de voltallige directie recipieerde. Nadat in dit gezellig ontmoetingscentrum de talloze handen vergezeld van de 'beste wensen' gedrukt waren, greep Mr. Kernkamp de microfoon om namens de directie een kort begroetingswoord uit te spreken. Hij verheugde zich niet alleen zoveel 'Gispennaren' om zich heen te weten, ook het afgelopen jaar gaf hem bij het terugblikken reden tot tevredenheid. Tot nu toe kon Gispenn zich redelijk handhaven, en ook voor de eerstkomende maanden baart de orderportefeuille nog geen directe zorgen. Aan alle medewerkers brengt hij dank voor hun bijdrage aan dit resultaat. Op langere termijn bezien, zijn er uiteraard redenen van bezorgdheid, gezien de algemene terugloop van de conjunctuur. Hij vertrouwt er echter op, dat wij allen gezamenlijk de problemen met succes het hoofd zullen bieden, wanneer deze zich zullen manifesteren. Gaarne wenst hij alle 'Gispennaren' niet alleen zakelijk, maar ook in het persoonlijke vlak een voorspoedig 1975. Direct na zijn toespraak kwam de verrassing.



In vol fabrieksorinaat gestoken kwam een elf man tellend blaasorkest binnen marcheren, de vaandel torsend, waarop geschreven stond Harmoniegezelschap 'Pas Begonnen'. 2 januari 1975. Deze surprise die met een enorm volume de zaal verbaasd tot zwijgen bracht, nam vervolgens plaats op een verhoging achter de muzieklessenaars, waarna plechtig in het zwart Joop (de Klok) Vermeulen als dirigent het orkest aan directie en publiek voorstelde. Zijn kostelijke conference veroorzaakte vele lachorkanen, maar ook de voortreffelijke muziek, die dit gelegenheidsorkest ten gehore bracht, verdient met ere te worden genoemd. Mr. Kernkamp beloofde deze prestatie met een krat bier, behulpzaam aangereikt door de heren Meijers en Vroom. Ondanks zijn vlotte speech bij deze gelegenheid, lukte het ook hem uiteraard niet, 'de klok' stil te zetten! Een bijzonder gewaardeerd initiatief, een herhaling ten volle waard!

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

KORT VERSLAG VAN DE 222e O.R. -
VERGADERING, GEHOUDEN OP 2 JANU-
ARI 1975

Aanwezig zijn de leden van de Raad,
alsmede de heren Ir. J. Meijers en
A. Anbeek.

1. Opening.

De voorzitter opent de vergadering om-
streeks 2 uur en spreekt de hoop uit
dat het de O.R. van Gispén in 1975
goed mag gaan, dat er constructief
vergaderd zal worden en men tot goe-
de besluiten zal komen.

2. Goedkeuring notulen vorige verga- dering.

De volgende wijzigingen worden aan-
gebracht: De datum van het verslag
wordt gewijzigd in 20 november 1974.
Op blz. 2 bij "Snipperen ploegendienst"
wordt 2 verplichte vakantieweken
twee aaneengesloten vakantieweken.
Op blz. 3 bij rondvraag: in de 7e zin
vervalt: Dit geldt zeker ten aanzien
van werktijden. Op blz. 4: de 12e re-
gel en volgende wordt als volgt gewij-
zigd: Als er werkplaatssituaties zijn
waarvan men vindt, dat de bedrijfsarts
in kennis moet worden gesteld, dan
zou dit via het W.P.O. aan de dokter
bekend gemaakt moeten worden. De
bedrijfsarts kan dan desgewenst rap-
port uitbrengen aan de bedrijfsleiding.

3. Overzicht gang van zaken.

In zijn overzicht van de gang van zaken
deelt de voorzitter mee, dat de maand
november ongeveer "op budget" was,
zij het dat het gefactureerde bedrag
en het bedrijfsresultaat er iets onder
zijn gebleven. Het bedrijfsresultaat
over 8 perioden ligt boven het budget.
Dit geldt ook voor het totaal gefactu-
reerde bedrag.

De orderbinnenkomst blijft iets achter.
Zij is de laatste weken sterk wisse-
lend, maar toch niet onbevredigend.
De voorzitter wijst op het belang van
lage voorraden, in verband met de er-
aan verbonden investeringen. Er ont-
spint zich naar aanleiding hiervan een
discussie over de aanwezige voorraden,
het nieuwe voorraadbeheersysteem en
de te kleine lakcapaciteit van fabriek IV.
De heer Meijers zegt, dat de lakcapa-
citeit van de vergrote lakkerij ca. 25%
groter zal zijn.

4. Résumé-punten:

a. glijdende werktijden

De gekozen leden hebben via de
kleine commissie hun standpunt bekend
gemaakt aan de voorzitter ten aanzien
van glijdende werktijden. Dit standpunt
hield in, dat de gekozen leden voor
invoering van glijdende werktijden zijn,
waar dit kan. Ondanks de geïntegreerde
arbeidsvoorwaarden zien zij geen be-
zwaren in het feit, dat de kantoren wel
en een groot deel van de fabriek niet
zouden kunnen glijden. Zij achten het

wel van belang, dat waar niet gegleden
kan worden individuele begin- en
eindtijden worden ingevoerd. Dit zowel
voor de halfuur- als voor de uurpauze.

De voorzitter blijft bij zijn bezwaren,
tegen de glijdende werktijden.
De kleine commissie en de voorzitter
komen daarna overeen, dat "Het Hotel"
voorlopig blijft glijden, als voortgezette
proef. Daarnaast is bekeken hoe indivi-
duële aanvangs- en eind-werktijden ge-
hanteerd zouden kunnen worden. De
kleine commissie dacht hierbij aan 3
begintijden, b.v. half acht, acht uur
en half negen.

Een voorstel dat een commissie onder
leiding van de heer Meijers heeft uit-
gewerkt, houdt in, dat diegenen, die
voor een halfuur pauze kiezen, de keu-
ze hebben uit twee verschillende aan-
vangstijden.

Bij de keuze van een uur pauze zou
één aanvangstijd gelden.
Er is daarnaast rekening gehouden
met diegenen, die met de trein van
Geldermalsen en Tiel moeten komen.
De gekozen leden ervaren het voorstel
als zeer teleurstellend en afwijkend
van het uitgangspunt.
Zij zullen het nader bestuderen en er
in de volgende vergadering op terug-
komen.

b. afgewezen idee

Na discussie betreffende deze zaak,
waarin de heer Meijers verslag doet
van zijn onderzoek, vindt de O.R.
het niet juist, hier in te springen.
De O.R. is geen beroepsinstantie voor
de ideeënbus. Bovendien ziet de O.R.
geen aanleiding om in deze kwestie
een oordeel te geven omdat formeel
juist is gehandeld.

5. Beoordelingssystematiek.

De voorzitter hoopt, dat het nieuw ont-
worpen beoordelingssysteem in ieder
geval door de O.R.-en van Lips,
Gispén en Staalmeubel in grote lijnen
zal worden aanvaard. Het nieuwe
systeem heeft duidelijk het streven
in zich om tot een objectieve beoor-
deling te komen. Er is door een com-
missie, bestaande uit hoofden van
dienst, P.Z., O.R.-leden en andere
vertegenwoordigers uit het personeel
van de drie werkmaatschappijen ca.
8 maanden aan gewerkt.
De gekozen leden kunnen hun stand-
punt ten aanzien van het nieuwe sy-
steem nog niet bekend maken. Zij
wachten het gesprek met de vakbond-
vertegenwoordigers af, dat vrijdag
17 januari a.s. zal plaatsvinden.

6. Winstdelingssysteem

De voorzitter deelt mede, dat in de
laatste delegatievergadering met de
drie O.R.-en een nieuw winstdelings-
systeem is besproken.
Het is nog een voorlopig ontwerp. Het
voordeel van het nieuwe systeem is,
dat per maand te overzien is hoe de
stand van zaken is. Binnenkort zal
een verder gesprek plaatsvinden.

7. Verslag W.P.O. 1974

De gekozen leden verzoeken het verslag
in de volgende vergadering aan de
orde te stellen.
De voorzitter gaat hiermee akkoord.

8. Data vergaderingen 1975

Deze data zullen in de volgende ver-
gadering worden vastgesteld.

9. Rondvraag

Ingekomen stukken: De voorzitter heeft
een bedankbrief ontvangen van de
tandheelkundige dienst voor de genoten
gastvrijheid en de ontvangen medewer-
king.

Brief karnavalsvereniging De Blauwlap-
pen. De karnavalsvereniging maakt
ons bedrijf erop attent dat het mogelijk
is om deel te nemen aan de karnavals-
optocht.

De voorzitter vraagt de O.R.-leden,
hoe men hierover denkt. De gekozen
leden voelen er in het algemeen niet
veel voor. Een geldelijke bijdrage zou-
den zij wel willen verlenen.

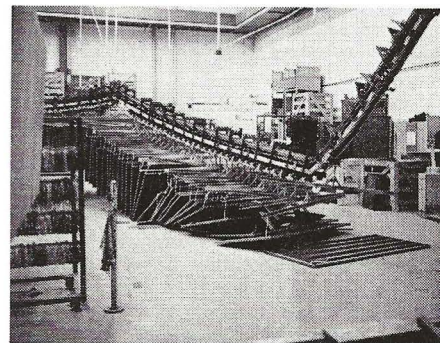
Fabrieksfluit

De heer Van Zuylen maakt de redactie
van de F.F. een compliment voor de
keurig verzorgde Kerst-uitgave.

10. Omstreeks half 4 sluit de voorzitter
de vergadering.



KETTINGBAAN KWAM LOS



Enkele dagen voor kerstmis 1974 kwam
de kettingbaan van de lakkerij in fa-
briek IV los van de ophanging en
storte neer. Gelukkig was dat aan het
einde van de werktijd zodat er geen
personen meer aanwezig waren. De
zware tafel en bureaubladen die aan
de ketting hingen vleiden zich als een
serie omgetuimelde dominostenen op
de vloer. Een prettige bijeenkomstigheid
was, dat de reparatie nagenoeg zonder
produktieonderbreking kon plaats vin-
den. De dag na dit ongeval was de
lakkerij namelijk gesloten door de be-
ginnende vrije dagen aan het einde
van het jaar.

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

KORT VERSLAG VAN DE 223e
O.R.-VERGADERING, GEHOUDEN OP
30 JANUARI 1975

Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van de heer Hulskes, die wegens ziekte verhinderd is. Verder zijn aanwezig de heren Ir. J. Meijers en A. Anbeek.

1. De voorzitter opent omstreeks kwart over een de vergadering.

2. De notulen worden goedgekeurd na wijziging van blad 1, punt 3, laatste zin. Deze wordt aangevuld met "dan de huidige lakkerij IV, exclusief overwerk".

3. De voorzitter deelt mede, dat de gefactureerde omzet in december anderhalf ton boven het budget lag. Het bruto bedrijfsresultaat lag eveneens boven de begroting. De kosten waren iets hoger dan begroot. De orderbinnenkomst is niet onbevredigend. Wat de schadepost aangaande de kaartenkasten betreft, is nog geen beslissing genomen ten aanzien het verdelen van deze tegenvaller voor Staalmeubel en Gispén. In de volgende vergadering zal de voorzitter hierop terug komen.

4. De data van O.R.-vergaderingen in 1975 worden als volgt vastgesteld. 12 maart, 16 april, 21 mei, 25 juni, 27 augustus, 8 oktober, 12 november en 17 december.

Verslag W.P.O. 1974

Naar aanleiding van dit verslag komt uit de O.R. de uitdrukkelijke wens naar voren dat er meer aandacht besteed zou moeten worden aan de werk situatie ter plaatse. Met name het bespreken van de werkorganisatie zouden de O.R.-leden van groot belang vinden, omdat men verwacht dat een ieder dan meer betrokken zal zijn bij zijn eigen werkomstandigheden. Verder zouden de O.R.-leden het ook belangrijk vinden als in het verslag meer aandacht besteed zou worden aan de inhoud van het W.P.O. zelf. De voorzitter stelt voor met de W.P.O.-gespreksleiders over diverse punten van gedachten te wisselen, maar bovendien in de eerstvolgende W.P.O.'s aan de orde te stellen hoe de deelnemers het W.P.O. ervaren en wat men ervan verwacht.

Glijdende werktijden

Er wordt voorgesteld, om in de week van 5 t/m 9 mei a.s. het bedrijf te sluiten. Dit zou b.v. kunnen gebeuren door de 2 dagen waar het om gaat in te halen door pas per 1 juli a.s. het kwartier werktijdverkorting in te laten gaan. Na enig beraad wordt besloten dit niet te doen, omdat met het ingaan van de variabele werktijden per 1 april a.s. er dan

op korte termijn weer andere tijden moeten worden vastgesteld. Ten aanzien van de variabele werktijden wordt na enig overleg tot de volgende tijden besloten: Er kan een vaste keuze worden gemaakt uit de navolgende werktijden, onder het voorbehoud dat per afdeling met de chef overlegd wordt of de gekozen tijden voor de afdeling geen bezwaren opleveren.

Fabriek Uur pauze

(koffiepauze 9.00 - 9.15 uur)

7.30 - 12.00	13.00 - 16.45 uur
--------------	-------------------

Halfuur pauze

7.30 - 12.00	12.30 - 16.15 uur
8.00 - 12.30	13.00 - 16.45 uur

Kinderkamp 1975

Dit jaar zal het Kinderkamp gehouden worden van 9 - 16 augustus.

Verdere gegevens treft u in de volgende Fabrieksfluit aan.

Kantoor Uur pauze

7.30 - 12.00	13.00 - 16.30 uur
8.00 - 12.00	13.00 - 17.00 uur
8.20 - 12.30	13.30 - 17.20 uur

Halfuur pauze

7.30 - 12.00	12.30 - 16.00 uur
8.00 - 12.30	13.00 - 16.30 uur
8.20 - 12.30	13.00 - 16.50 uur

Over het opnemen van 8.00 uur als aanvangstijd voor de fabriek voor diegenen, die een uurpauze nemen, wordt nog even gediscussieerd. De gekozen leden menen echter, dat hiervoor geen belangstelling zal bestaan, omdat niemand na 5 uur zal willen werken.

Beoordelingssystematiek

Met het nieuw ontworpen beoordelingssysteem kunnen de gekozen leden akkoord gaan. Met het eraan gekoppelde beloningssysteem kunnen zij niet instemmen. Overigens dient deze zaak in onderhandelingen tussen R.v.B. en de vakbondsvertegenwoordigers beslist te worden.

5. Werkplaatsbezetting na verhuizing fabrieksafdelingen

De heer Meijers reikt een uittreksel

uit inzake de bouwplanning per 29 januari 1975. Uit deze bouwplanning blijkt, dat eind maart/begin april bekend zal zijn hoe de werkplaatsbezetting zal worden. De Technische Dienst zal de komende tijd door de bouw en de verhuizing te kampen hebben met een onderbezetting. In de maand mei zal dit het ergst zijn. In verband hiermede stelt de voorzitter voor, dat voor deze zaak de T.D. personeel zal inlenen. De heer Romijn reageert door te zeggen, dat voor deze zeer speciale situatie de gekozen leden akkoord gaan met inleenkrachten. Dus zuiver ten behoeve van de verhuizing. Indien voor productie inleenkrachten nodig zouden zijn, zou zeker een ander beraad plaatsvinden. De heer Van Zanten doet de suggestie mensen van andere bedrijven te lenen, waar dit mogelijk is. De voorzitter vraagt de heer Anbeek dit allereerst na te gaan bij de zusterbedrijven. Eventueel zal men via een bureau inleenkrachten zien te krijgen. De gekozen leden leggen er de nadruk op, dat men dan wel mensen moet zien te krijgen, die bekwaam zijn voor de te verrichten werkzaamheden.

6. Dienstverbanduitkering bij W.A.O.
Het voorstel wordt door de voorzitter teruggenomen.

7. Rondvraag

De heer Romijn vraagt naar de winstdelingsregeling. De voorzitter antwoordt, dat direct na de beoordelingssystematiek de winstdelingsregeling met de vakbonden besproken zal worden. Mej. Smits brengt op verzoek van de 6 40-jarige jubilarissen hun dank over voor de aangeboden cadeaus. De heer Van Zanten snijdt uitvoerig het onderwerp aan van de beloning bij continue-diensten in het bedrijf. Deze blijken niet parallel te lopen en onderling ook nog een verschillende oorsprong te hebben. Er vindt hierover een uitvoerige discussie plaats. Met name vinden de gekozen leden het niet juist, dat zondermeer een gunstige regeling wordt teruggedraaid, die voor één persoon 3 jaar en voor een ander reeds 5 jaar heeft bestaan. Met de directie zijn de gekozen leden het wel eens, dat een fout hersteld moet worden, maar dan wel zodanig, dat de betrokkenen niet op te korte termijn hun extra inkomen kwijt zijn. De gekozen leden verzoeken de afbouwtermijn te herzien en zo mogelijk ook de functies opnieuw te bekijken, gezien het feit, dat de betrokkenen een verzorgende taak hebben (gekregen), die in hun functie-omschrijving waarschijnlijk niet voorkomt. Een eventuele afbouw van een jaar wordt door de gekozen leden akkoord bevonden. De voorzitter zal in de volgende vergadering op deze zaak terugkomen.

8. Datum volgende vergadering
12 maart 1975.

9. Omstreeks half 4 sluit de voorzitter de vergadering.

"UITFLUITEN" van twee F.F.-pioniers

Twee medewerkers van het eerste uur aan onze Fabrieksfluit namen afscheid. Dat gebeurde op dinsdag 28 januari 1975. Het waren de heren Hermans en Carstens.

In een gezellig onderonsje met de redactie in het Project Informatie Centrum, sprak de gastheer van deze bijeenkomst, de heer Kernkamp, waarderende woorden voor het vele werk dat de beide heren ten behoeve van de Fabrieksfluit hebben gedaan. En dat heus niet alleen in werktijd. Want redaktiewerk, fotowerk en opmaakwerk, vraagt veel van de vrije tijd en soms ook wel weekeinden. Maar voor ieder die door dit werk is gepakt, is geen moeite te veel. In 1946 verscheen de eerste Fabrieksfluit. Een dun blaadje zonder foto's, maar reeds vanaf het begin de moeite van het lezen waard.

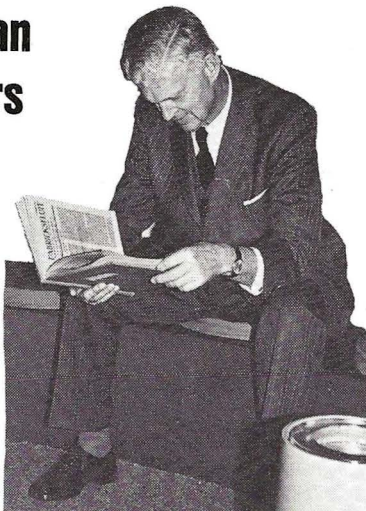
Dit jaar is het dus 29 jaar geleden dat het begin werd gemaakt, en al die tijd deden de heren Hermans en Carstens mee. De heer Carstens bleef meewerken ook nadat hij was gepensioneerd. Toch wil hij het nu wat kalmer aan gaan doen. Heel begrijpelijk want ondanks zijn jeugdige elan, gaan de jaren langzamerhand wel tellen.

De heer Hermans zou nog best een poosje door hebben willen gaan, maar mede om gezondheidsredenen legde hij zijn functie van opmaker en corrector neer. Uit dank voor de door hen zo trouw verrichte diensten kregen beide heren namens de redactie door mr. Kernkamp een afscheidsgeschenk aangeboden.

We weten dat we de heren node zullen missen. En dat hebben we inmiddels reeds ervaren.

Graag ook vanaf deze plaats onze hartelijke dank. Wij wensen hen nog vele jaren in goede gezondheid het lezen van onze Fabrieksfluit toe.

Dat zij dan mogen zeggen: 'Het ziet er toch nog wel leuk uit', is de wens van de Fabrieksfluitredactie.



UITVINDERSCONVENT BIJEEN

(van onze speciale verslaggever)

Maandag 27 januari was het uitvindersconvent van Gispén bijeen in de kantine van fabriek I. Dit convent bestond uit de ideeënbuscommissie en aantal genodigden, waaronder de heren Meijers en Vroom, welke laatste de heer Kernkamp, die buitenslands was, verving.

Voorzitter De Ruiter opende deze bijeenkomst op zijn bekende en gemoedelijke manier, die iedereen direkt op het gemak stelt. Men wist waar het om ging, aldus de voorzitter, het uitreiken van de prijzen voor het hoogst beloonde idee en voor het hoogst totaal bedrag aan beloonde ideeën per inzender.

Helaas kon onze grootste ideeënproducent "Willie Wortel" (Vermeulen), met zeven beloonde ideeën, niet aanwezig zijn (wat voor hem niet zo erg was, want hij viel toch niet in de prijzen! red.) Het schijnt de bedoeling van Joop te zijn om door het indienen van ideeën zichzelf en misschien ook anderen overbodig te maken.



J. Verschoor ontvangt zijn prijs van de heer Vroom.

Het is de commissie opgevallen dat alle 51 ideeën die vorig jaar zijn ingestuurd, van mannen afkomstig zijn. Men hoopt dat in het jaar van de vrouw 1975 de vrouwen ook een woordje mee zullen spreken.

Om nu niemand in het ongewisse te laten, gaf de voorzitter het woord aan de heer Vroom om de prijs voor het hoogst beloonde idee uit te reiken. Een kolfje naar de hand van de heer Vroom. Na een uiteenzetting over draaistoelen werd de prijs uitgereikt aan J. Verschoor voor een verbetering aan de lassamenstelling van de zittinghouder.

Daarna gaf De Ruiter het woord aan ir. Meijers om de prijs uit te reiken voor het hoogst totaal bedrag aan uitgekeerde ideeën per inzender. Na een opsomming van alle ideeën die door M. Mouthaan werden ingediend, werd een enveloppe met inhoud aan hem aangeboden.

De feestelijke bijeenkomst werd besloten met een hartig hapje en een drankje.

Prijswinnaar M. Mouthaan (rechts) met belangstellenden, bij één van de gerealiseerde ideeën.





Ondernemingsraad

Verslag van de 60e vergadering, gehouden op vrijdag 20 december 1974 te Roden.

Aanwezig de leden: E. Th. Vroom - voorzitter, G. Birze, J. B. G. Eisen, B. Hummel, L. Poppema, J. Slagter en A. Verweij.

Namens de directie aanwezig: O. Kana en Ir. J. Meijers.

1-2 Opening en verslag 59e vergadering.

Met een kort welkomstwoord opent de voorzitter de vergadering. Het verslag van de 59e vergadering wordt zonder op- of aanmerkingen door de voorzitter en sekretaris voor akkoord ondertekend.

3 Ingekomen stukken.

- Notulen van de 3e bespreking van de Raad van Bestuur met de vakorganisaties betreffende de verdere afwikkelingen van de Harmonisatie;
- Interne mededeling aangaande opleiding van machine-instellers;
- Prospectus van het Management Opleidingscentrum over de cursus "financiële analyse voor ondernemingsraadsleden".

4 Gang van Zaken.

In verband met de kersttoespraak door de heer E. Th. Vroom vervallen.

5 Invoering Beoordelingssystematiek met salarisdifferentiatie.

Na vele voorbereidende werkzaamheden door de werkcommissie ad hoc en overleg met de vakorganisaties is op verzoek van de Raad van Bestuur het voorgestelde beoordelingssysteem met daaraan gekoppeld de beloning en uitgewerkt in de stukken:

- "Invoering Beoordelingssystematiek met salarisdifferentiatie" van de Raad van Bestuur Lips & Gispén B.V.;
- "De beoordeling als resultaat van een objectieve meningsvorming", concept van de ad hoc Werkcommissie Beoordelingssystematiek;
- "Beoordelingsreglement Lips & Gispén B.V.", concept van de ad hoc Werkcommissie Beoordelingssystematiek, gedateerd 10 december 1974; formeel in de ondernemingsraden van Lips, Gispén en Staalmeubel aan de orde gesteld. Daar in vergelijking met het vroe-

ger toegepaste beoordelingssysteem de wijze van beoordelen, opleiding van beoordelaars, kenmerken, welke worden beoordeeld en beroepsmogelijkheden voor de beoordeelde op geheel andere en betere wijze zijn geregeld, heeft de ondernemingsraad geen bezwaar tegen invoering van het voorgestelde beoordelingssysteem.

De beoordeling resulteert in 4 beoordelingskwalificaties, waaraan in het voorstel de volgende beloning is gekoppeld.

- uitstekend:
salarislijn ligt per salarisgroep 2 periodieken boven de normsalarislijn;
- meer dan voldoende:
salarislijn ligt per salarisgroep 1 periodiek boven de normsalarislijn;
- voldoende:
normaalsalarislijn;
- onvoldoende:
salarislijn ligt per salarisgroep 1 periodiek beneden de normsalarislijn.

Volgens de ondernemingsraad betekent de voorgestelde beloning met behulp van periodieken voor een werknemer met de kwalificatie "uitstekend" in de salarisgroepen 2 en 11 resp. maximaal + 3% of + 6% salarisverhoging t.o.v. het normsalaris. Deze verschillen, die bij toepassing van differentiatie met behulp van periodieken ontstaan zijn voor de ondernemingsraad onaanvaardbaar. Zonder afbreuk te doen aan het beoordelingssysteem op zich zal aan de Raad van Bestuur worden voorgesteld om in plaats van de voorgestelde gedifferentieerde beloning één voor alle salarisgroepen gelijk percentage te hanteren.

Aanvankelijk was de ondernemingsraad tevens van mening, dat de salarislijn behorend bij de kwalificatie onvoldoende, alleen als aannamelijn diende te fungeren. Verbetering van werkomstandigheden en vooral intensieve persoonlijke begeleiding zou namelijk het aantal werknemers met de kwalificatie onvoldoende tot een minimum kunnen beperken. Op grond van de tegenargumentatie, dat het inconsequent is om alleen maar salarisconsequenties te verbinden aan een gunstige beoordeling heeft de ondernemingsraad haar bezwaren tegen de salarislijn, behorend bij de kwalificatie onvoldoende, ingetrokken.

6 Beloning jeugdige werknemers.

Het gaat hierbij om de vraag of jeugdige werknemers, die niet in het bezit zijn van een Bemtel diploma, na het volgen van een interne functioneel gerichte opleiding eveneens in de salarisgroep B' (LTS + Bemtel) geplaatst kunnen worden en in welke gevallen dit mogelijk zou zijn. Volgens de heer O. Kana is de beloning van jeugdige werknemers naast de leeftijd afhankelijk van het opleidingsniveau. Binnen het concern worden de volgende jeugdschalen gehanteerd.

- A Minder dan L.T.S. resp. M.A.V.O.
- B L.T.S. resp. M.A.V.O.
- B' L.T.S. + voortgezette opleiding volgens leerlingenstelsel (Bemtel)
- C M.T.S. resp. M.A.V.O. + specialistische opleiding van minimaal 1 jaar (b.v. praktijkdiploma boekhouden of Nederlandse handelscorrespondentie + handelscorrespondentie in één der moderne talen)
- D H.T.S. resp. H.A.V.O. + spd I en II, H.A.V.O. + M.O. (b.v. boekhouden, handelswetenschappen of moderne taal).

In de geïntegreerde funktielijst zijn naast de functie-omschrijvingen tevens de opleidingsniveaus aangegeven.

Bij jeugdige werknemers met een interne specialistische opleiding zou men moeten nagaan met welk opleidingsniveau dit overeenstemt. Dit is een reëel probleem en de heer O. Kana zegt toe het verzoek van de ondernemingsraad in de Personeels Coördinatie Groep van Lips & Gispén B.V. te bespreken.

7 Inhaalregeling vrije dagen tussen Kerst en Nieuwjaar.

Afgesproken wordt, dat dezelfde regeling van vorig jaar toegepast zal worden, hetgeen inhoudt, dat het een collectieve regeling betreft voor alle werknemers, die thans in dienst zijn. Individueel worden daarbij geen uitzonderingen gemaakt. In de praktijk betekent dit, dat werknemers, die op één of beide extra vrije dagen (30 en 31 december 1974) ziek worden geen vervangende vrije dagen krijgen. Andersom behoeven werknemers, die in de inhaalperiode (1-1-1975 t/m 31-3-1975) ziek worden, snipperen enz. de extra werktijd per dag niet op een later tijdstip in te halen.

8 Rondvraag.

- Door oneffenheden in de vloeren ontstaat in een enkel geval transport-schade. De heer O. Kana zal nagaan of deze oneffenheden op niet al te kostbare wijze zijn weg te werken. De heer O. Kana doet een beroep op al onze medewerkers om bij het transport de nodige voorzichtigheid te betrachten. De verbindingsdeuren tussen fabriek en expeditie bijvoorbeeld zijn regelmatig ontzet tengevolge van een niet al te zachtzinnige behandeling met heftruck of stapelaar.

- Hoe staat het met het aantrekken van een werkmeester? Volgens de heer O. Kana heeft ook de laatst geteste sollicitant, hoewel hij op dat ogenblik zonder werk was, afgezegd. Ondanks alle berichten over de werkloosheid is het ook via het arbeidsbureau tot nu toe niet gelukt een werkmeester aan te trekken. Dat in deze vakature moet worden voorzien is zonder meer duidelijk.
- Volgens de berichten werft Lips personeel in Engeland. Kan Staalmeubel ter oplossing van het per-

soneelsprobleem aldaar geen plaats-werk van Lips overnemen? Volgens de voorzitter heeft Lips per 1 april de fabrikage van plaatstalen bureaus enz. afgestoten.

Tenslotte deelt de voorzitter mede, dat waarschijnlijk op korte termijn een product manager zal worden aangesteld.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende ondernemingsraadsvergadering vastgesteld op vrijdag 14 februari a.s., 's middags om 13.30 uur.

KERSTTOESPRAAK E.Th. VROOM:

VERANDERING BESTEDINGSPATROON AFNEMERS VRAAGT AANPASSING

SPECIFIEKE PROBLEMEN GEZAMENLIJK OPLOSSEN!

Terugblikkend op het afgelopen jaar stelt de heer Vroom vast, dat de sombere verwachtingen naar aanleiding van de oliecrisis tot nu toe niet zijn uitgekomen. Voor wat Staalmeubel betreft zijn er zelfs vele positieve punten te noemen: de achterstand van de omzet is gedaald, het boekjaar '73-'74 werd in maart iets boven de begroting afgesloten en financieringsproblemen hebben zich niet voorgedaan.

Aan alle medewerkers brengt de heer Vroom dank voor het tot stand komen van dit resultaat! Aan de hand van cijfervoorbeelden schetst hij het verloop van de binnenkomende orders over de laatste drie jaren en het behaalde bedrijfsresultaat. Hoewel het cijfer van de orders niet erg bemoedigend lijkt, is er daarnaast toch een duidelijke verbetering in de resultaten. De Chubb-groep als totaal heeft bovendien het afgelopen halfjaar een 20% winststijging geboekt.

Jubilarissen en Commissies

In het afgelopen jaar zijn er weer verscheidene jubilea gevierd, namelijk de 12½-jarige jubilea van de heren Huizinga, Bijlsma, Nieborg, Aalders Hut en van Vliet; wegens ziekte van de heer Burgstra kon diens jubileum nog niet worden herdacht.

In het afgelopen jaar werden vele vergaderingen gehouden van allerlei commissies ter voorbereiding van de 'beoordelingssystematiek met salaris-differentiatie'. De heer Vroom deelt ten aanzien van het laatste punt mede, dat de ondernemingsraad zojuist heeft besloten hieraan mee te werken, hoewel over de hoogte van de loonconsequenties nogmaals gesproken moet worden. Het huidige voorstel van de

Raad van Bestuur dienaangaande spreekt de O.R. niet aan.

Ook het winstdelingssysteem komt op de helling. De personeelsvereniging is steeds actief doorgestaan in het afgelopen jaar, waarvoor de directie grote waardering heeft. Een goede personeelsvereniging acht de heer Vroom van groot belang voor de prettige samenwerking van hoog tot laag.

Teruglopende conjunctuur, gewijzigde exportverhoudingen

Hoewel de heer Vroom het moeilijk vindt voorspellingen te doen, wil hij niet voorbij gaan aan de sombere toestand in de wereld om ons heen. Inflatieproblemen, teruglopende conjunctuur, werkloosheid, zijn vandaag werkelijkheden, die wij onder ogen moeten zien. Stijgende prijzen bezorgen de meeste ondernemingen financieringsproblemen, zij gaan hun bestedingspatroon wijzigen, waardoor weer andere ondernemingen, die als hun leverancier plegen op te treden, de dupe zullen worden. Ook Staalmeubel heeft hiermee te maken.

Het opbergen van ponskaarten bracht ons destijds veel orders, meer dan het opbergen van diskpacks. Naar-

mate de ponskaartenberging afneemt, zullen wij onze productie moeten verschuiven. Dit zal Staalmeubel na 20 jaar computermeubelspecialisatie, toch wel wat meer in de richting van het kantoormeubel brengen. Met name liggen er mogelijkheden in archief-, bibliotheek- en magazijninrichtingen. Ook de samenwerking met Gispen zal in belang toenemen, aldus de heer Vroom. De exportverhoudingen zijn inmiddels sterk veranderd. De steeds verder gaande loonsverbeteringen hebben Nederland duur gemaakt ten opzichte van de landen waarnaar geëxporteerd wordt. Alleen als we het vlugger en beter doen, en meer bieden voor het geld, dan onze buitenlandse collega's hebben we nog een kans.

Stimuleringsmaatregelen belangrijk

Veel zal afhangen van de stimulering door de overheid, zowel in Nederland als buitenland.

Zuinig zijn met tijd en met geld kan onze resultaten op het gewenste peil brengen.

Het allerbelangrijkste bij het oplossen van de specifieke problemen is deze gezamenlijk aan te pakken en de goede stemming er in te houden en vooral niet denken dat er niets aan gedaan kan worden!

Met de beste wensen voor de komende feestdagen voor alle medewerkers, besluit de heer Vroom zijn met grote aandacht beluisterde toespraak.



Op 17 januari j.l. werd het 12½-jarig jubileum van de heer Tamaëla gevierd. Dit gebeurde in een aparte bijeenkomst op de kamer van Ir. Meijers omdat de heer Tamaëla door familie omstandigheden op 18 december van het vorige jaar niet aanwezig kon zijn bij de gezamenlijke viering.

De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, L. Bosch
A. de Bruin, D.W. van Logchem
H.H. Sijbrant, L. Velting
C. van Zanten

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten

Grootse huldiging van 240

uniek gebe

"Een geslaagde happening", zo noemde ons aller J.M. de Boef deze collectieve jubileumviering in zijn dankwoord. Op 10 januari j.l. werd in de "Open Hof" de vijf, reeds in ons vorig nummer beschreven, jubilarissen, die ieder op 40 Gispens-dienstjaren konden terugblikken, in bijzijn van echtgenoten, kinderen en genodigden door de voltallige Gispens-directie ontvangen en gehuldigd. Hoewel deze feestelijke bijeenkomst ruim een maand eerder had moeten plaatsvinden, werd uitstel noodzakelijk bevonden door het allerwegen betreunde overlijden van onze collega J.B. Wammes.

Inmiddels bleek door dit uitstel een zesde jubilaris, de heer M. Uphof, chef plaatwerkerij, aan het illustere gezelschap te kunnen worden toegevoegd. En zo zaten dan 240 dienstjaren aan tafel, een indrukwekkend cijfer, zoals de heer Kernkamp later opmerkte.

In opgewekte stemming werden door de vele genodigden allereerst de traditionele koffie met gebak genuttigd, waarna de feestelijke stoet onder staand applaus werd binnengeleid. Mr. G.W. Kernkamp opende de bijeenkomst met een woord van welkom aan alle aanwezigen. Vijftien jaar zijn snel voorbij, meende hij, doelend op het voor ieder voorafgaande zilveren feest, waarop hij de oude jaargangen van de Fabrieksfluit nog eens had nagelezen.

"Voor u geldt vandaag niet, dat geven beter is dan ontvangen. Integendeel, vandaag bent u hier uitsluitend om te ontvangen". Na het uitspreken van zijn erkentelijkheid voor de komst van zoveel, in het bijzonder jegens de ondanks ziekte toch aanwezige Dirk Wijnen, gaf hij

het woord aan Ir. Meijers, om met de meer persoonlijke toespraken een begin te maken.

J.M. de Boef: Vraagbaak voor velen

De heer Meijers schetste in het kort de Gispens-carrière van de Boef. Begonnen in de koperslagerij bij van Oostrum, ontwikkelde hij zich snel tot "vakman, die het speciale werk deed". Ook buiten het bedrijf deed de Boef van zich spreken, voornamelijk als gemeenteraadslid en vakbondsbestuurder. Tijdens zijn portierswerkzaamheden welke hij de laatste 14 jaar heeft verricht, bleek hij al spoedig een vraagbaak en ontmoetingspunt voor velen. Hij is altijd een medewerker geweest, die mede de sfeer van onze onderneming bepaalde, aldus de heer Meijers.

A.D. Ulrich: Inhuis-specialist

De heer Vroom sprak zijn grote waardering uit voor de wijze, waarop Ulrich in de voorafgaande periode de inhuus-problemen bij onze grote projecten steeds heeft kunnen oplossen. Ook de afnemers bleken steeds vol lof! Een korte schets van zijn loopbaan bij Gispens bracht tevens naar voren, dat de jubilaris een ontzettende hekel had aan een misplaatste aantekening over "speelsheid", tijdens zijn eerste jeugdige Gispensjaren op zijn personeelskaart aangebracht. Ter plekke werd deze dan ook officieel



Een "extra" namens de directie: een gouden schrijffset voor de jubilarissen!



A.D. Ulrich ontvangt gelukwensen van directeur E. Th. Vroom.



Jubilaris D. Wijnen ontvangt draagpenning en vererend getuigschrift uit handen van de heer K. Booden.

Gispenjaren

Jaren in 'Open Hof'

Mr. G. W. Kernkamp houdt de spreek-
tijd kort!
Zittend v.l.n.r. J. M. de Boef en echt-
genote, M. J. Uphof en echtgenote,
Ir. J. Meijers, D. Wijnen en echtgenote.



loorgestreept!

Een daad van rechtvaardigheid jegens iemand, voor wie
niets te veel blijkt te zijn, aldus de heer Vroom.

D. Wijnen: Zingend hardsolderen

Geen lasser, maar hardsoldeer-specialist, merkte de heer
Meijers op. Veel bewondering had hij voor het gedegen
vakmanschap van de jubilaris, want hardsolderen (geen
lassen!) luistert bijzonder nauw. Maar wat Dirk onder
handen had, dat liet daarna nooit meer los! Zijn goede
humeur werkte bijzonder positief op de afdeling. Boven-
dien beschikt hij over een prachtige zangstem; de duetten
met zijn broer Dorus waren destijds beroemd! Ondanks
zijn ziekte is hij nog lange tijd aan het werk gebleven,
waarvoor allerwegen steeds bewondering werd uitgespro-
ken. Het is echter toch verstandig, dat u het werk thans
heeft gestaakt, aldus de heer Meijers, die hem van harte
herstel van gezondheid toewenste.

P.J. Hermans: Creatieve precisie

"De grote precisie van uw grafisch werk kenmerkt ook
uw persoonlijkheid", aldus Mr. Kernkamp.
Ook de sterke gevoelens voor orde, en trouw aan begin-
selen, noemt hij karakteristiek voor de jubilaris. Zijn
creativiteit werd in de aanvang reeds spoedig opgemerkt,
en de afdeling "reclame" in 1946 is door hem opgezet.
Ook de fotografie kreeg zijn belangstelling, en zijn vaar-
digheid op dit terrein werd dan ook met succes in de
praktijk toegepast. Zijn reclamewerkstukken uit die tijd
worden ook vandaag nog met waardering en voldoening
bezien. Jarenlang heeft de jubilaris zich ook met de zorg
van de uitvoering van ons personeelsorgaan belast, waar-
voor allerwegen steeds grote waardering heeft bestaan.
Zijn gehoor-handicap heeft hem echter steeds meer gehin-
derd, waardoor hij tenslotte in zelf gekozen afzondering
heeft gewerkt. "Vandaag hoop ik, dat u met de uwen zich
in ons midden geheel op uw plaats zult voelen", aldus de
heer Kernkamp.



Burgemeester L. J. Hermans kijkt goed-
keurend naar de deskundige verrich-
tingen van J. M. de Boef met de ere-
medaille én revers van jubilaris P. J.
Hermans!



F. Saltzherr ontvangt zijn 'set' van
Ir. J. Meijers.
Links op de foto mevrouw Saltzherr.



M. J. Uphof heeft er zijn handen vol
aan!

F. Saltzherr: Zekerheid door vakmanschap

De jubilaris begon zijn werkzaamheden destijds bij van Maaren, maar moest direct naar huis om een gereedschapskist op te halen! In zijn lange loopbaan bij Gispen, waar hij al vele jaren voorman van de gereedschapmakerij is, ontwikkelde Saltzherr zich vooral tot een specialist die als geen ander zich thuis voelt in het groeiende gereedschapspark 'Zijn rust en zekerheid worden door zijn vakmanschap geschraagd'. Saltzherr weet de weg van vitrine tot volgsnijstempel, meent Ir. Meijers.

M.J. Uphof: Het kortst in dienst

'Ik liep mijn taart mis', vertelde de heer Meijers, want het jubileum bleek gisteren op de afdeling alvast vóórgeschied met gebak! Aangezien het pas gisteren was, dat de 40 jaar door Uphof werd volgemaakt, blijkt hij van de aanwezige jubilarissen het kortst in dienst te zijn.

De jubilaris kwam als 15-jarige in dienst als koperslager en werd later voorman bij de lampenmontage. Zijn kalme vriendelijke optreden en zijn brede lach zijn karakteristiek voor Uphof. Ook hem was niets te veel en steeds werd en wordt er een beroep op hem gedaan om ergens een zieke collega te vervangen. 'Er zijn weinig afdelingen, waarvan de jubilaris niet in de leiding heeft gewerkt', merkt de heer Meijers op.

Gelukwensen namens collega's

Na een korte pauze werd het jubileumprogramma volgens strak tijdschema voortgezet. Namens de ondernemingsraad bood Mej. Smits waardebonden aan, vervolgens spraken de heren Noorda, Böckling, Poutsma, Weynsfeld en Van de Berg 'hun' jubilarissen toe en overhandigden vele geschenken. Tenslotte haalde de heer C. Hoffmann, reeds vele jaren met pensioen, herinneringen op aan de eerste jaren van Gispen in Culemborg en overhandigde ingelijste foto's uit deze periode aan de jubilarissen.

'In naam der koningin'

Inmiddels was Culemborg's eerste burger, drs. L.J. Hermans gearriveerd. Na gelukwensen te hebben uitgesproken, voor zowel de jubilarissen als directie, memoreerde hij de ontwikkeling in de verhouding werkgever-werknemer. Het bijzonder cachet die deze gezamenlijke jubileumviering heeft, geeft duidelijk aan hoezeer deze verhouding in de afgelopen 40 jaren ten goede is veranderd. De onaangename bijtoon van de fabrieksfluit, destijds eens spottend 'het hoongelach van het kapitalisme' genoemd, is toch wel geheel verdwenen. Gispen heeft zelfs zijn personeelsorgaan ernaar vernoemd, hetgeen tekenend is voor de sociale instelling van één van Culemborg's meest vooraanstaande bedrijven. Hierna ging hij over tot het uitreiken van de eremedaille in zilver of brons, verbonden aan de Orde van Oranje-Nassau. De burgervader verzocht hierbij assistentie van Jo de Boef, die destijds al een 'gouden plak' had ontvangen bij zijn afscheid als afdelingsbestuurder van het N.V.V. en nog een paar bestuurlijke aangelegenheden!

De Boef deed dit op zijn eigen wijze: als 'hoogste in rang' omhelsde hij zijn medebroeders op hoofdse manier, tot groot genoegen van de aanwezigen!

Gouden draagpenning

Namens de Maatschappij van Nijverheid en Handel wenste de heer K. Booden, secretaris van het departement 'Beneden de Rivieren' allereerst de burgemeester geluk

met deze unieke huldiging op Culemborgs grondgebied. Hij prees de jubilarissen voor hun trouw en doorzettingsvermogen, en reikte hen een vererend getuigenschrift uit, vergezeld van de gouden draagpenning.

Dankwoord Jo de Boef

Namens alle jubilarissen sprak J.M. de Boef een kort en geestig dankwoord uit. Hij stelde dat, nu de wolken van bewieroking zijn opgetrokken, het toch plezierig was te weten dat de dames het nu ook eens allemaal hadden gehoord!

Hij dankte burgemeester Hermans en de heer Booden. De directie werd geprezen voor de inspanningen om dit feest te doen slagen. Ook de verschillende geschenken waren bijzonder in de smaak gevallen!

Hierna werd de 'Open Hof' geheel opengesteld voor de talloze Gispeneren, die de jubilarissen persoonlijk de hand wilden drukken. Gezellig napraten liep nog vele uren uit...

Samenvatting

Voor de beste samenvatting van heel dit feestelijk gebeuren is thans het laatste woord aan onze jubilarissen:

Gedeelde vreugde - dubbele vreugde. Misschien kunnen wij zó nog het beste samenvatten hoe wij ons op die 10e januari gevoeld hebben. Samen middelpunt van een groots opgezette huldiging, samen opgenomen als in één daverend familiefeest, beseften wij dat deze collectieve viering de enig goede manier is geweest. Het moet onze directie, de afdeling P.Z. en al onze medewerkers enorm veel voldoening hebben verschaft, na

afloop te kunnen zeggen: Dit was het - hélemaal! Eén onzer heeft aan het slot 'bedankt'. In deze Fluit hebben wij nogmaals gelegenheid dat te doen. Maar - waar beginnen wij aan?

Beste mensen, we zijn er nog vól van. Deze zes echtparen, bedolven onder bloemen en met zorg gekozen geschenken, klein onder zoveel spontane hartelijkheid, wij vinden de geijkte termen van een 'dankbetuiging' bijna banaal klinken. We zouden het liefst volstaan met een hártrondig: Dank, dánk - állemaal! Mag het?

De Boef
Hermans
Saltzherr
Ulrich
Uphof
Wijnen
en hun echtgenoten.



De "accolade", perfect uitgevoerd door Jo de Boef op Martin Uphof.



v.l.n.r. F. Saltzherr en echtgenote, E. Th. Vroom, A. D. Ulrich en echtgenote, P. J. Hermans en echtgenote.

Verrassend snel nadert de dag waarop wij gaan verhuizen naar ons nieuwe kantoorgebouw. Vóórdat we het weten is de rommelige bouwplaats van nu de dagelijkse werk-omgeving voor velen van ons geworden! Het 'Begeleidingsteam Kantoren' heeft er de handen vol aan en zij wilde het jaar 1974 niet voorbij laten gaan zonder nogmaals een stuif-es-in avond te organiseren. Om te laten zien hoe de stand van zaken nu is. En dat kon dan nog nèt: op 19 december.

Voor de tweede keer -de vorige informatieavond was op 3 januari 1974 konden de toekomstige bewoners een kijkje nemen in de keuken van de bouwers.

Een kort overzicht stelde het begeleidingsteam zelf al voor de geïnteresseerden op:

'Het is een tijd geleden dat we voor het laatst iets van ons hebben laten horen. Aan de orde was toen een eerste kennismaking met het nieuwe kantoorgebouw en de ideeën die daaromtrent bestonden. In meerderheid was men toen enthousiast voor de getoonde opzet.

Na deze eerste bijeenkomst zijn we niet met onze armen over elkaar blijven zitten. Integendeel; we hebben ons -soms tot wanhoop van de architect- met talloze zaken beziggehouden, en vooral ook bemoeid met op de achtergrond: wij adviseren, de directie beslist.

In deze, noodgedwongen zeer onvolledige samenvatting, zullen we proberen ons tot de hoofdlijnen te beperken.

Onze voornaamste taak was het indelen van de ruimte. Deze taak bestond uit twee delen:

1. het indelen van het gebouw zoals het uiteindelijk zal



Deskundige voorlichting

Over het meubilair is het volgende te zeggen: er komt overal nieuw meubilair, standaard Gispen, met als hoofdkleuren voor de buro's en kasten: bruin en beige (de nieuwe standaard kleur). Uit de meubels die in ons standaard-programma voorkomen is door het begeleidingsteam een selectie gemaakt om een chaos in de inrichting te voorkomen. Kleuraccenten zoeken wij in de stoffering van de stoelen en de -indien noodzakelijk- toe te passen schermen. Over kleuren gesproken: het plafond in het kantoor wordt maisgeel in de hoge gebieden en donkerbruin in de verlaagde ganggebieden.

VOORLICHTINGSBIJEENKOMST INRICHTING NIEUWE KANTOREN

moeten gaan worden, en 2. het indelen van de eerste fase van de bouw.

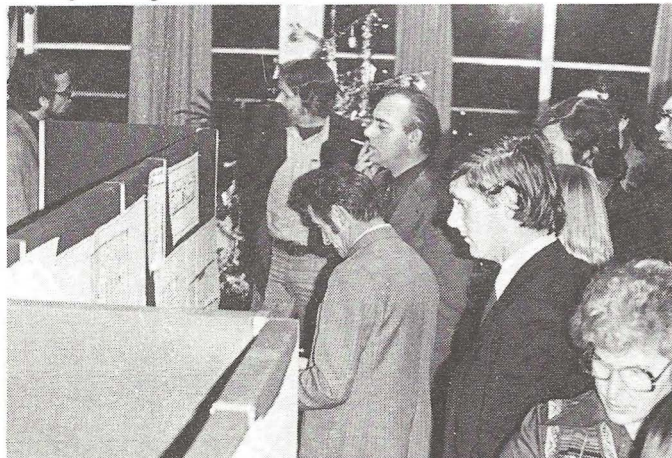
Van het gebouw zoals het uiteindelijk zal moeten gaan worden, hebben wij een globale indeling gemaakt; van de eerste bouwphase ziet u vandaag de eindresultaten. U dient daarbij te bedenken dat de indeling zoals u die nu gepresenteerd krijgt voor het begeleidingsteam de 23ste indeling is!

Inspraak is een nuttige, maar bij dit soort werk ook een tijdrovende en papierverslindende zaak!

Daarnaast is er nog een groot aantal andere onderwerpen te revue gepasseerd; hierna zullen wij ze puntsgewijze regeven.

Van de drukkerij, het laboratorium en de kantine zijn programma's van eisen gemaakt. Voor de kantine betekent dat in de nieuwe behuizing misschien wel de invoering van een zelfbedieningssysteem.

Belangstelling en discussie



Vloerbedekking: bruin naaldvilt. Waarom naaldvilt?

Toen wij met de kantine bezig waren kwamen wij voor de keus: wat leggen wij daar op de vloer? Uit onderzoekingen bleek dat alleen naaldvilt aan de gestelde eisen voldeed. Maar ook omdat de architect een groot voorstander is van deze vloerbedekking hebben wij besloten om het naaldvilt overal in het gebouw toe te passen.

Verlichting: in de kantoorgebieden 500 lux; zo nodig kan men individueel beschikken over een lamp op het buro zelf.

In de ganggebieden een zeer laag lichtniveau. Electriciteit en telefoon te betrekken uit vloergoten en vloerzuiltjes, aangepast aan de meubelopstellingen.

Verwarming: radiatoren met individuele bediening. Eventueel kan later luchtverversing worden ingebouwd. "Tot zover het begeleidingsteam.

Het is hier natuurlijk niet de plaats om commentaar te geven op de inhoud van dit verslag, hoewel we wel willen verklappen dat wij vinden dat alles er héél fijn uitziet.

Wat wél gezegd mag worden is dat de presentatie als zodanig alle lof verdient. Gelet op de korte tijd die beschikbaar was voor de voorbereiding werd de juiste vorm van presenteren gevonden, en werd ook alle nodige informatie verstrekt. Jammer alleen dat de gestelde vragen niet uitputtend werden behandeld. Zelfs wanneer de vragen misschien niet helemaal juist geformuleerd waren.

Het is te hopen dat de begeleidingsgroep vóór het zover is nog een 'stuif-es-in' avond organiseert. Al was het maar om nog eens héél duidelijk te maken dat -zoals ook al in het uitgereikte overzicht vermeld- tenminste drie maanden lang "proefgedraaid" gaat worden met de nu vastgelegde indeling. Voor velen van ons zal het tenslotte tòch wel een grote overgang zijn.

ENGELSE CONVERSATIE VOOR BEGINNERS

In de vorige Fabrieksfluit heeft u kunnen lezen dat er op 5 november werd begonnen met een cursus "engelse conversatie voor beginners". Een vrij grote groep is met deze lessen gestart. Nu, na twee maanden, heeft een kwart van de deelnemers het laten afweten. Hoe dat komt? Mijs inziens hebben de meesten het gehalte van de cursus onderschat. Het uitgangspunt was toch duidelijk: "het ophalen en bijwerken van de reeds bestaande kennis van de engelse taal". Aan het enthousiasme van de heer Halbesma ligt het niet. De manier waarop hij ons steeds weer probeert duidelijk te maken waarom een zinsbouw, of gebruik van een bepaald woord nu wél of niet moet, wekt bewondering en vertrouwen voor de toekomst. We hebben kennelijk nog veel te goed want hij zegt nogal eens: "daar kom ik later nog wel eens op terug" of "dit is nog maar het begin". Wij hopen, als deelnemers, dit "later" toch te bereiken, en zodoende een redelijke kennis van de engelse taal te krijgen waardoor ons gezichtsveld wordt verruimd.

Een cursist

ONZE JARIGE GEPENSIONEERDEN



De heer J. de Graaf
Bejaardencentrum 'Mandala'
Marezatenstraat 7, Apeldoorn
wordt op 10 februari 87 jaar



De heer H.L. van Beest
Tulpstraat 22, Culemborg
wordt op 11 februari 63 jaar



De heer L. Verkerk
Zoetzandselaan 8, Beusichem
wordt op 6 maart 77 jaar



De heer J. Peterse
St. Nicolaasplantsoen 61, Culemborg
wordt op 4 maart 69 jaar



De heer A. v.d. Ham
J. van Opdorpstraat 9, Culemborg
wordt op 11 februari 78 jaar



De heer W.A. den Hertog
Lekdijk 1, Everdingen
wordt op 4 maart 54 jaar

De heer H. Kuipers
Middelcoopstraat 40, Culemborg
wordt op 21 februari 88 jaar



De heer S.J. Kerkhof
Vaartstraat 16, Culemborg
wordt 26 februari 73 jaar



De heer J.P. Helmond
Leliestraat 12, Culemborg
wordt op 4 maart 76 jaar



Bijeenkomst Gispens-jongeren

Enkele maanden geleden is door Personeelszaken het initiatief genomen het probleem van de persoonlijkheidsvorming van jeugdige werknemers (tot 20 jaar) door middel van bijeenkomsten in het bedrijf ter discussie te stellen. In eerste instantie werd een groep van ca. 25 jongeren bij elkaar gebracht, welke na gezamenlijk beraad gekozen hebben voor een leergang in discussie- en vergadertechniek. Hiertoe werd de vergadering opgedeeld in twee groepen, die elk 5 vergaderingen zouden beleggen. Inmiddels zijn hiervan reeds 4 gehouden en daarom wil ik trachten weer te geven wat er alzo is besproken. Tijdens de eerste bijeenkomst werden kleine stukjes van een tekst uitgedeeld. Wij moesten proberen de gehele tekst te reconstrueren, zonder met elkaar te spreken. Mijn mening is, dat dit een oefening is in zelfbeheersing. We leren ons ondergeschikt te maken aan de groep en te voorkomen dat er spraakverwarring optreedt. De overige bijeenkomsten werden gewijd aan de "eenstemmige besluitvorming". Aan de hand van allerlei, soms schijnbaar nutteloze gegevens, moesten wij proberen tot een gezamenlijk besluit te komen. Duidelijk werd mij hierbij dat iedereen van alle bekende informatie op het juiste tijdstip gebruik moet maken. Vooral bij de laatste bijeenkomst sprak dit

het duidelijkst aan, toen een zgn. zinloze informatie toch kon leiden tot de oplossing van een probleem, waardoor wij tenslotte eensgezind tot een besluit konden komen. Naar mijn oordeel hebben we geleerd steeds onze mening naar voren te brengen, maar ons te beperken tot het onderwerp. De eigen mening is belangrijk, maar wij moeten ook de gesprekspartner gelegenheid geven zijn standpunt naar voren te brengen.

J. Winkel, (afdeling inkoop)

Gispens Klaverjas Kerstdrive

Vrijdagavond 20 december was het dan weer zo ver, dat deze traditie kon worden voortgezet, in tegenstelling tot de bridgedrive die zich vroeger ook in een grote belangstelling kon verheugen maar in de loop der jaren ter ziele is gegaan. Ik ben er van overtuigd met het schrijven van dit verslagje, de tolk van een ieder te zijn. Want hartverwarmend ging het er inderdaad aan toe, of dat nu kwam omdat iedereen een prijsje had, het zal er natuurlijk toe bijgedragen hebben, maar het was sfeervol. De heer Ulrich opende de avond door allen hartelijk welkom te heten en de reglementen uiteen te zetten. De heer

De Boef, die bijna handen te kort kwam om de dorstige kelen te lessen, kreeg assistentie van Van Kranenburg en Borstlap.

Intussen waren de 24 paren in drie groepen van acht met enthousiasme aan de strijd begonnen. Het ontging echter niemand dat de dames Ulrich en Smit met jeudig enthousiasme streden, helaas was vrouwe fortuna niet op hun hand, maar genoten hebben ze wel. Verder wil in nog een spelmoment aanhalen. Twee zusjes leverden strijd tegen een mijnheer die met ijzige presie de kaart speelde. Het viel vaak verkeerd uit en ook zijn partner die zich in zijn dagelijks leven zelden vertelde, had daar deze avond erg veel last van. Er was ook nog een gratis verloting die enorm in de smaak viel. En dan tenslotte een meer dan hartelijk woord voor de rekenkamer met als hoofd de heer Borstlap, dit was perfect! Verder, al moet dit bijzaak blijven, de groepswinnaars dan:

Groep A: A. Bronk - K. Hazendonk
Groep B: het echtpaar Bosch
Groep C: E. Romijn - H. van Leeuwen

Kl. Hazendonk

Oplossing Gisogram

Hoewel wij destijds bij de plaatsing van het Gisogram van mening waren dat het ding onoplosbaar zou blijken, zijn er nochtans 7 correcte oplossingen binnengekomen! Waarmede het vertrouwen in de Geest van de Rede en Menselijke Vindingrijkheid ook in deze dagen weer met enige graden is gestegen. Ook het vertrouwen in de prestaties van het Kollektief als zodanig blijkt volmaakt gerechtvaardigd! Hulde! Na getrouwelijk te hebben geloot, zijn de volgende prijswinnaars er uitgekomen:

1e prijs: L.J. van Arkel (Staalmeubel-Verkoop); 2e prijs: W. Jansen (Constructiebureau) 3e prijs: mej. B. van Zee (Drukkerij).
Gezien de fraaie prestatie zijn er nog troost- en aanmoedigingsprijzen beschikbaar gesteld.
Hiervoor komen in aanmerking: mej. W. van Soelen (export), H. Kompier (Staalmeubel-Roden), mej. H. van Veenendaal (Drukkerij) en mej. E. Wismeyer (Drukkerij).
Enige leuke attracties zijn een dezer dagen uitgereikt.

R	A	D	I	O	L	I	E	F	H	E	B	B	E	R
A	K	O		P	O	E	M	A		T	R	E	D	E
A	K	E	N		S	T	A	A	L		E	D	E	N
M	E	N	E	N		S	I	M	O	N	I	E		T
A	R		G	E	S		L		V	E	N		M	E
D		F	E	E	K	S		G	E	K		R	O	B
V	A	A	N		I	M	K	E	R		M	O	D	E
E	T	U	D	E		A	A	M		L	E	Z	E	R
R	O	S	E		T	A	B	A	K		V	E	L	E
T	O	T		L	A	K		K	A	A	R	T		K
E	M		S	U	F		L		R	I	O		R	E
N		O	L	I	E	D	O	M		R	U	B	E	N
T	O	G	A		L	E	V	E	R		W	A	D	I
I	R	E	N	E		M	E	E	U	W		R	E	N
E	E	N	G	E	Z	I	N	S	W	O	N	I	N	G



Op 6 december j.l. nam het bedrijf afscheid van de heer J. van Overbeek wegens pensioering.

Van veraf willen we nog eens terugzien op hetgeen wij vanaf dichtbij mochten meemaken. Wij bedoelen dan de kerstbijeenkomst van Gispén die al zoveel jaren voor ons gepensioneerd in de kantine wordt gehouden.

In november 1974 komt de brief waarin de heer Anbeek ons uitnodigt om dit feest weer bij te wonen. Gauw op de kalender zien of dit niet met een ander kerstfeest samenvalt, want dat moet dan wijken, omdat het met de oude collega's het mooiste en fijnste is.

Als je de strook maar op tijd wegbrengt, want anders kan Koen het niet op zich nemen om het tijdig te organiseren. Gelukkig helpen 6 dames en de O.R. hem goed, want wie niet naar de kantine komt, krijgt toch wel iets thuis gestuurd ook al wonen

ze niet in Kuilenburg. De grote directeur opent zelf de bijeenkomst omdat hij blij is dat hij het volgend jaar ook zo'n prachtig pak krijgt.

Dan zegt Koen wat we allemaal gaan doen en krijgen we koffie en een paar borrels voor de stemming.



Maar we hebben toch wel de stemming erin omdat we zo fijn bij elkaar zijn en mogen praten. Toch stuurt iemand het in de war door niet naar het briefje van het vervoer te luisteren.

Dan komt de film van 1973 en de reis van 1974 waardoor je alles weer meemaakt of het pas vorige week gebeurd is.

Maar de hei bloeit nou niet meer, maar het was wel heel erg prachtig omdat de film ook door een gepensioneerde gemaakt was, door Carstens. Ook proefde je bijna weer het diner omdat je dat weer zag.

Toen kregen we allemaal een pak vol met fijne dingen en konden we weer naar huis. Meneer Anbeek zei ons allemaal 'wel thuis' en dat we volgend jaar in een nieuwe kantine achter de spoordijk uitgenodigd worden, waar we erg nieuwsgierig naar zijn.

De directie en de ondernemingsraad en allemaal willen we daarom erg graag heel hartelijk bedanken omdat we er nog steeds bijhoren, wat wij zo fijn vinden.

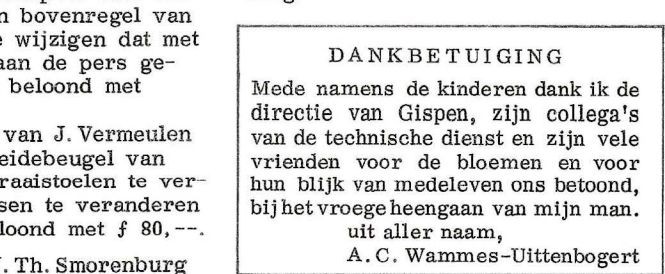
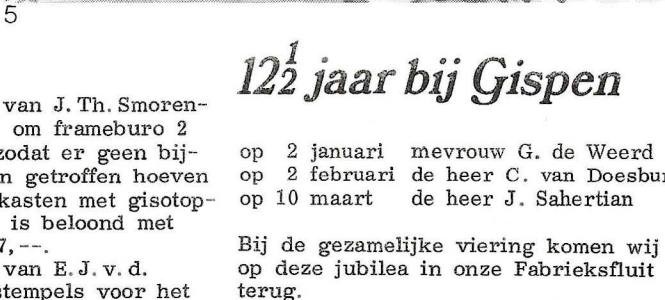
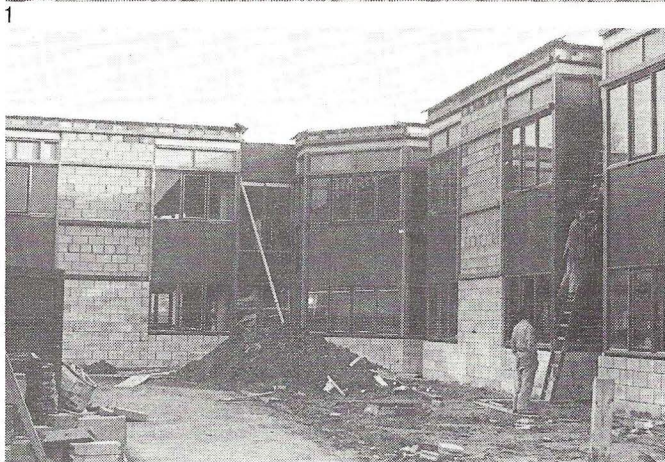
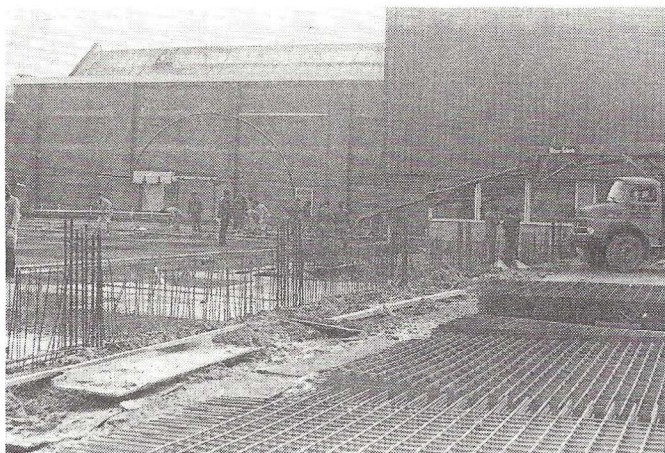
2 gepensioneerde families.

De heer J. Peterse werd op 24 december 1974 gepensioneerd. Hij heeft vroeger als forceerder in onze fabriek gewerkt.



BOUW-BOUW-BOUW!

- 1 Voor het storten van de vloer voor de nieuwe lakkerij en de galvanische afdeling, wordt het beton van de mengwagens via een persleiding naar de plaats van bestemming gebracht.
- 2 Op 23 december 1974 werd bovenstaande foto gemaakt. Het beton wordt naar de juiste plek gespoten.
- 3 Het nieuwe kantoor nadert aan de buitenkant nu snel zijn voltooiing.
- 4 Schijnbare chaos, maar alles gaat volgens plan.
- 5 De service afdeling is inmiddels verhuisd van fabriek I naar de nieuwe behuizing in fabriek IV. Men heeft hier nu de ruimte.



IDEENBUS

Nieuwe ideeën

Idee nr. 55: Voorstel van K. Versloot (afd. 445) om persgereedschap voor kap kantoorkast zodanig te wijzigen, dat montage eenvoudiger wordt.

Idee nr. 56: Voorstel van A. Cazemier (afd. buitenmontage) om massieve draaipunten van kantoorkasten van buis te maken.

Idee nr. 57: Voorstel van J. A. Hopman (afd. 121) om opvulplaatje vloerdop Sedes stoel 316 in het vervolg te maken van afvalplaatje van opsluitcup gasveer voor draaistoelen.

Beloonde ideeën

Idee nr. 39: Voorstel van J. Th. Smorenburg (afd. Calculatie) om frameburo 2 cm lager te maken, zodat er geen bijzondere voorzieningen getroffen hoeven te worden, om bijzetkasten met gisotopbladen te gebruiken, is beloond met een bedrag van f 547,--.

Idee nr. 44: Voorstel van E. J. v. d. Brink (afd. 422) om stempels voor het persen van onder- en bovenregel van voorramen zodanig te wijzigen dat met 2 i. p. v. met 3 man aan de pers gewerkt kan worden is beloond met f 400,50.

Idee nr. 46: Voorstel van J. Vermeulen (afd. Service) om geleidebeugel van verende rugbeugel draaistoelen te versterken door puntlassen te veranderen in CO-2 lassen is beloond met f 80,--.

J. Th. Smorenburg

122 jaar bij Gispén

op 2 januari mevrouw G. de Weerd
op 2 februari de heer C. van Doesburg
op 10 maart de heer J. Sahertian

Bij de gezamenlijke viering komen wij op deze jubilea in onze Fabrieksfluit terug.

DANKBETUIGING

Mede namens de kinderen dank ik de directie van Gispén, zijn collega's van de technische dienst en zijn vele vrienden voor de bloemen en voor hun blijk van medeleven ons betoond, bij het vroege heengaan van mijn man, uit aller naam,
A. C. Wammes-Uittenbogert

Toch weer PUR-schuim?

Al vóór de brand in 1970 konden wij kennis maken met polyurethaanschuim. Dat werd toen toegepast voor de serie BZ "Perfecta" fauteuils (cat. nrs. 2645/47/57 en 2335/45). De fauteuils leverden niet het succes op dat er van verwacht werd, en de brand legde bovendien onze technische apparatuur voor het verwerken van deze kunststof in de as. En daarmee leek een voortijdig einde te zijn gekomen aan onze ambities in de richting van de kunststofverwerking.

Tòch lagen de teleurstellende resultaten met de Perfecta-serie zeker niet aan het polyurethaanschuim. Het verlangen naar meer kennis van, en vooral ook ervaring met deze kunststof liet ons dan ook niet meer los. Weliswaar moest dit verlangen tijdelijk de ijskast in - we hadden wel wat anders aan ons hoofd - maar het liet ons toch niet meer los.

En bovendien blééf de behoefte aan ruimere mogelijkheden in de vormgeving. Iets waar staal nu juist weinig ruimte voor laat, en kunststoffen daarentegen oneindig veel mogelijkheden bieden.

Vroeg of laat moest het polyurethaanschuim dus wel weer voor de dag komen.

En dat is dan nu gebeurd. Weliswaar niet in eigen huis, maar bij het T.N.O. Kunststoffen Instituut. Maar de draad is weer opgenomen!

Waarom nu juist weer polyurethaan? Omdat polyurethaan een van de weinige kunststoffen is welke eventueel in eigen bedrijf verwerkt zou kunnen worden. En omdat polyurethaan een aantal bijzonder gunstige kwaliteiten heeft.

Andere kunststoffen vergen veelal óf een zeer gespecialiseerde kennis, óf geweldig hoge investeringen, óf beide tegelijk.

Bij polyurethaan lijkt dat alles wat eenvoudiger te liggen. En om te ontdekken of dat laatste nu inderdaad wel waar is, is een nieuwe reeks proeven met dit materiaal gestart.

De leveranciers beloven dikwijls zo veel, maar de praktijk wil nog wel eens afwijken!

Wat is polyurethaan?

Nee, nee, geen ingewikkelde formules, maar: hoe ziet het er uit, en wat kan je er mee doen?

Het polyurethaan zoals wij het zullen tegenkomen zal steeds een SCHUIM zijn; kortweg PUR-schuim genoemd. Er zijn drie soorten:

1. zachtschuim: vervanging van schuimrubber voor kussens en dergelijke.
2. zachtschuim met een 'huidje': dit komen we onder andere tegen als 'zacht' dashboard in onze auto's, en als armsteunen bij onze stoelen.
3. hardschuim met een 'huidje': er ontstaat een soort 'sandwich'-materiaal, dat een licht gewicht koppelt aan een grote sterkte.

Bovendien is het oppervlak hard en glad, en bijzonder geschikt voor verdere afwerking door middel van lakken of iets dergelijks.

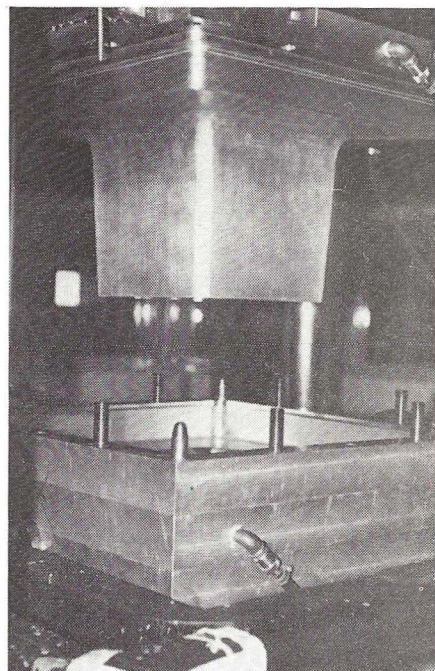
Bij het nu gestarte proefprogramma gaat het ons vooral om de laatste vorm. Om de mogelijkheden en moeilijkheden van deze toepassingsvorm te onderzoeken is de keuze gevallen op het model van onze lage tafel, cat. nr. 3600. De foto's laten de matrijs voor dit tafeltje zien, zoals die bij het TNO is opgesteld.

Het tafeltje 3600 heeft een aantal ingebouwde moeilijkheidsfactoren die een goede mogelijkheid bieden om allerlei problemen bij de verwerking van PUR te onderzoeken. Bovendien zijn we erg benieuwd naar de gedragingen van het materiaal op den lange duur.

En ook in dit opzicht hopen we wijzer te worden van het nu gestarte proefprogramma, waar vooral de heer de Greef zich mee zal bezighouden.

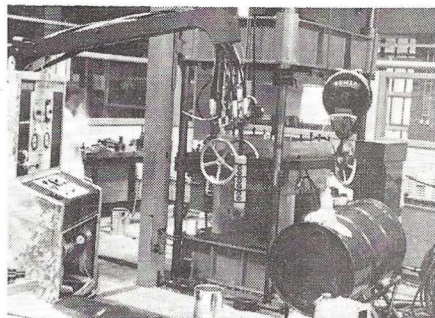
Ook wanneer je gespecialiseerd bent in de verwerking van staal kan je de ogen niet sluiten voor de ontwikkeling van andere materialen. En als er ooit een groep materialen is welke in de laatste jaren stormachtig ontwikkeld is, dan is dat wel de groep van de kunststoffen.

Gispen wil niet het risico lopen dat zij in dat opzicht de boot mist. Vandaar dit PUR proef-programma!



▲ De matrijs

De pers met matrijs ▼



Voor de bijzonder plezierige bijeenkomst op 18 december j.l. die werd gehouden om ons 12½-jarig jubileum te vieren, graag onze dank aan allen die daaraan hebben medegewerkt en bijgedragen.

A. de Bruin / A.W. Buitenweg / N. v. d. Burg / J.A.C. Kemme



50e idee = 50 gulden



Prijswinnaar J. van Antwerpen ontvangt zijn f 50,- van de heer De Ruiter.

Maandagmiddag 9 december werd onder de inzenders van de ideeën no. 46 t/m 55 de beloofde vijftig gulden verloot.

Voorzitter De Ruiter heette iedereen welkom en begon een praatje over het verloop van de ideeën alvorens Sonja de gelegenheid te geven om een naam te trekken. Jan van Antwerpen was de gelukkige die zich vijftig gulden rijker mocht noemen.

Na dit officiële gedeelte werd onder een drankje nog gezellig nagepraat waarna ook deze gebeurtenis weer werd besloten.

En wat de ideeëncommissie betreft: op naar de honderd.



Uw verslaggever Cor van Zanten maakt met plezier notities.

DANKBETUIGINGEN

Hierbij willen wij iedereen bedanken voor de belangstelling en cadeaus tijdens onze huwelijksdag. Speciaal directie, P.Z. en personeel montage IV.

Klazien de Man-van Santen
Brian de Man

Wij waren enorm verrast met de vele bliken van belangstelling en de attenties die wij op onze trouwdag mochten ontvangen.

Graag willen wij U hiervoor op deze wijze nogmaals hartelijk danken.

Cor en Ditty In den Eng-den Hertog

Graag wil ik iedereen bedanken voor de fruitmanden en voor de belangstelling getoond tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en bij mijn thuiskomst.

A.A. de Ruiter

Graag wil ik langs deze weg alle mensen groeten en bedanken voor de prettige tijd die ik met gewerkt heb bij Gispén.

De laatste jaren waren door mijn gezondheid erg moeilijk, daarom dank voor alle ontvangen hulp die mij nog lang zal bijblijven.

Ondergetekende gaat nu genieten van zijn pensioen.

Jan van Overbeek

Op 18 november j.l., bij mijn 25-jarig jubileum, heeft u allen mij en m'n naaste familie een fijne middag bezorgd.

Ik mocht daar leuke toespraken en zeer praktische cadeaus van u allen in ontvangst nemen.

Gaarne wil ik de directie en alle anderen hier hartelijk voor danken, maar vooral voor de gezellige wijze waarop, ook na afloop, dit jubileum mocht plaatsvinden.

H. de Ruiter

Langs deze weg betuigen we onze oprechte dank aan Directie en personeel voor de bloemen en aan het personeel van de stoffeerderij voor het cadeau dat we ter gelegenheid van ons zilveren huwelijksfeest mochten ontvangen.

Henny en Marie
van Gasteren-Winkel

JUBILEA EN PENSIONERINGEN IN 1975

40-JARIG JUBILEUM

	jub. datum
M.J.J. Uphof	1975-01-09
A. van Gasteren	1975-06-01
E.Th. Romijn	1975-06-24
M. Mouthaan	1975-09-16
J.D. Peterse	1975-10-09
A.H. Bonouvrie	1975-11-11

25-JARIG JUBILEUM

M.G. Lommers	1975-04-02
J.J. Romijn	1975-08-21
J.H. Verkerk	1975-10-23

12½-JARIG JUBILEUM

Mevr. G. de Weerd	1975-01-02
C.M. van Doesburg	1975-02-02
J. Sahertian	1975-03-01
J.A. Latumahina	1975-04-08
J. Saghy	1975-07-07
Mej. M.G. van Kraanen	1975-10-22

PENSIONERINGEN

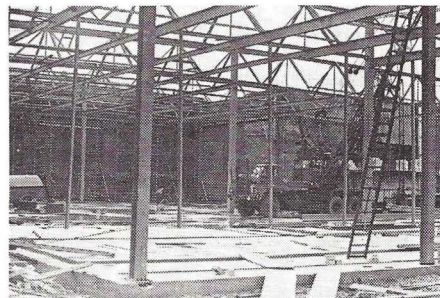
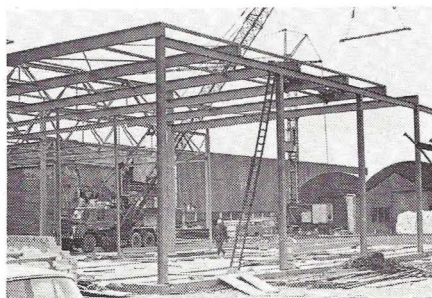
	pens. datum
G. Kok	1975-02-10
H.F. Jung	1975-05-15
A. Schouten	1975-06-12
W.F. Buitenweg	1975-08-03



NOG EEN STUKJE BOUW

Tegen de buitenmuur van de montageafdeling werd de opslagloods voor hout en schuimrubber aangebracht (links).

Het stalen skelet, dat bestemd is voor de nieuwe lakkerij en de galvanische afdeling, werd in januari 1975 geplaatst (onder).





Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking b.v., Culemborg
en Staalmeubel b.v., Roden

De Fabrieksfluit

29e jaargang
no 289
maart 1975



Nederlandse les voor Marokkanen

Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren Ir. J. Meijers en A. Anbeek.

1. De voorzitter opent om half vier de vergadering.
2. De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.
3. De voorzitter deelt mede, dat men tot nu toe tevreden kan zijn. Het einde van het boekjaar nadert. De gestelde doelen zijn bereikt. Dit was in de maanden januari en februari ook het geval. Betreffende Seco zegt de voorzitter, dat het met deze werkmaatschappij minder goed gaat. Voor een oplossing op korte termijn zijn tijdelijk 7 man uitgeleend aan Staalmeubel voor buitenmontage-werzaamheden.
4. Résumé-punten:

Kaartenkasten

De voorzitter zegt over de prijs van de kaartenkasten, dat ontheffing is aangevraagd. Men hoopt op een gedeeltelijke ontheffing. Eventuele toekomstige tekorten op kaartenkasten zullen niet op Gispen drukken.

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

Werkplaatsoverleg

De voorzitter concludeert uit de besprekingen, die over het werkplaats-overleg hebben plaatsgehad, dat men in het algemeen achter de huidige opzet staat. Men vindt wel, dat het iets beter zou kunnen. Het optreden van de hoofden van dienst als voorzitter vindt men juist. De heer Romijn merkt op, dat er vaak bij het verstrekken van de cijfers verschillende uitkomsten worden gemeld. Volgens de voorzitter komt dit vooral doordat de één wat oudere gegevens tot zijn beschikking heeft dan de ander. De heer Van Zanten vraagt hoe de bespreking met de hoofden van dienst is verlopen. De voorzitter antwoordt, dat dit gesprek overeenkwam met de eerder genoemde conclusie.

Beoordelingssystematiek

Nog even wordt ingegaan op de datum van ingang van het beoordelingssysteem. De gekozen leden uiten hun teleurstelling hierover. De voorzitter zegt, dat gezien de lange onderhandelingsperiode het niet meer mogelijk was de ingangsdatum vroeger te stellen. Het nieuwe beoordelingssysteem vraagt kennis van zaken voor het invullen van de formulieren en voor het voorbereiden en voeren van het beoordelingsgesprek. De heer bij de Vaate zal de deskundige begeleiding op zich nemen van al diegenen, die beoordelen moeten.

Winstdelingssysteem

De voorzitter verwacht, dat binnen + 6 weken een aparte O.R.-vergadering met de 3 werkmaatschappijen zal

plaatsvinden over een nieuw winstdelingssysteem.

De heer Van der Kroef vraagt minimaal 2 weken daarvoor over uitvoerige schriftelijke informatie te mogen beschikken.

De voorzitter zegt dit toe.

5. Glijdende werktijden

Er is een overzicht verstrekt over de gekozen werktijden. Gevraagd wordt of dit keuze-tijden zijn of toegestane tijden.

De heer Anbeek zal dit nagaan. De voorzitter deelt mede, dat per 1 oktober a.s. bekeken zal worden hoe de proef van de variabele tijden is uitgevallen. Tevens zal dan de voortgezette proef "glijdende werktijden" in het "Hotel" worden beëindigd en aangepast worden aan de andere werktijden.

Mej. Smits reageert heftig op deze opmerking van de voorzitter.

Zij zegt, dat er geen sprake is van een proef met de gekozen werktijden. Dit is een vaste afspraak. Van een koppeling van de glijdende werktijden van het Hotel aan de gekozen werktijden van de fabriek en de andere kantoren op de wijze zoals de voorzitter die voorstelt is volgens haar geen sprake. Het

Hotel zou de proef voortzetten, los van de andere tijden.

De voorzitter meent dat het in ieder geval logisch is, dat na een half jaar bekeken wordt, hoe iets dergelijks verlopen is.

Mej. Smits heeft hier ook geen bezwaar tegen. Maar bestrijdt dat het om een proef gaat, waaraan tevens de glijdende werktijden in het Hotel zijn gekoppeld.

De voorzitter dringt er sterk op aan, dat er uiteindelijk gekozen, vaste werktijden voor iedereen komen, indien blijkt dat dit een succes is.

Mej. Smits zegt voorlopig een andere mening te zijn toegedaan.

In ieder geval zal onderling overleg over deze kwestie plaatsvinden. Naar aanleiding van de problemen, die de voorzitter ziet bij de variabele werktijden zegt de heer Van Zanten, dat men dan in ieder geval nu moet beginnen met controle op de prikkarten, zodat dit achteraf geen problemen kan opleveren. Hij merkt tevens op, dat met een kleine groep werknemers, die op de trein voor Vught en Zaltbommel zijn aangewezen geen rekening is gehouden. Door de werktijden b.v. met 5 minuten te vervroegen zou dit probleem opgelost kunnen worden.

De voorzitter zegt dit te zullen onderzoeken.

In verband met het invoeren van de variabele werktijden zal overwerk, dat tussen de middag plaatsvindt, komen te vervallen.

Nagegaan zal worden in hoeverre een afbouwregeling, die enige jaren geleden voor aflopende extra werkzaamheden is gemaakt hierop

van toepassing is.

De gekozen leden kunnen met de afbouwregeling instemmen.

6. L & G vakantie regeling

De gekozen leden stellen deze regeling aan de orde, omdat gebleken is, dat met name Staalmeubel de regeling niet toepast. Er zou verschil van mening bestaan over de uitleg van de regeling.

De O.R. leden van Gispen vragen zich af of er nu nog wel of niet een L & G vakantie-regeling bestaat. Voor dienstjarenverband bestaat deze volgens hen nog wel degelijk. De voorzitter meent ook, dat er geen misverstand behoefte te bestaan. Hij zal de kwestie doornemen. Wat de Gispen regeling voor dit jaar betreft deelt de heer Meijers mede, dat in de fabriek praktisch iedereen de centrale week + de aansluitende week heeft gekozen. Een klein aantal heeft dit niet gedaan, evenals de meeste buitenlandse werknemers. Het zal hierdoor waarschijnlijk noodzakelijk zijn, dat de groep overblijvers in de desbetreffende week ander werk zal moeten doen dan men normaal gewend is. Na de vakantie zal nagegaan worden hoe deze vakantie-regeling is bevallen.

7. Verslag scholingsbijeenkomst O.R. leden

De heer Van der Kroef zegt, dat het een bijzonder goede ervaring is geweest. Iedereen heeft enthousiast meegedaan. Er hebben zinvolle discussies plaatsgevonden. Gezien het feit, dat de cursus op het praktisch werken van de O.R. was ingesteld heeft het ook een aantal punten voor toepassing in eigen kring opgeleverd.

De voorzitter is blij dit te horen. Het volgende deel van de cursus zal op 23, 24 en 25 april plaatsvinden. De voorzitter zal 24 april 's avonds en vrijdag 25 april bij de cursus aanwezig zijn.

8. Het jaarverslag van de ideeënbus zal in de volgende vergadering aan de orde komen.

9. Werktijden oudere werknemers.

In de week van 24 maart a.s. zal in aanwezigheid van 2 O.R. leden aan de betrokkenen de mogelijkheden, die er voor de oudere werknemers zijn gekomen worden medegedeeld. De heer Anbeek verlaat de vergadering.

10. Rondvraag

Mej. Smits deelt mede, dat van een van de werknemers een brief is ontvangen, waarin deze zijn ongenoegen uit, over de wijze waarop een door hem geconstateerde fout in de zgn. korporaalstoelen is behandeld. Er volgt een uitvoerige discussie over de zaak, waarbij men vindt, dat het herstellen van de fout inderdaad erg lang op zich heeft laten wachten. Aan de ander kant is men wel van mening, dat er aan het feit zelf wel aandacht is geschonken. De voorzitter stelt voor de brief te

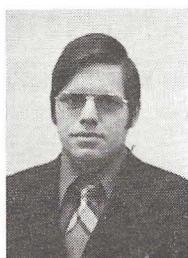
beantwoorden in de zin zoals besproken is en de brief ter goedkeuring aan de secretaris en aan de heer Meijers voor te leggen.
De gekozen leden gaan hiermede akkoord.

De heer Kievit verzoekt de voorzitter om een overzicht van het aantal personeelsleden in de diverse salariscategorieën. Eveneens het aantal boven- en onder-CAO-ers. Hij vindt dit overzicht van groot belang om zaken zoals de winstdelingsregeling en de pas achter de rug zijnde beoordelingssystematiek beter te kunnen beoordelen. Bij het behandelen van het sociaal jaarverslag is dit punt ook aan de orde geweest.

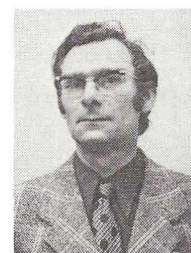
De voorzitter zal de vraag in de directie-vergadering behandelen.

11. De datum van de volgende vergadering is 16 april a.s.

12. Omstreeks 18.00 uur sluit de voorzitter de vergadering.



Ja, en dan hebt u inmiddels na de publicatie van het afscheid van de heer Hermans, al wel begrepen dat onze Fabrieksfluit door een ander wordt opgemaakt. Die ander is de heer Van Harten, de man die de leiding heeft van onze drukkerij. Achter de schermen had hij voorheen ook al veel te maken met ons personeelsblad maar dat betrof dan de druk en de verzending. Nu verzorgt hij ook het 'gezicht' van de Fabrieksfluit en gezien het februari-nummer, is het duidelijk dat we ons geen zorg hoeven te maken over de uitvoering daarvan!



Afscheid en Welkom

In de redactie van onze Fabrieksfluit is wat verandering gekomen. Cor van Zanten heeft na precies zes jaren actieve medewerking zijn regelmatige werkzaamheden voor de Fabrieksfluit beëindigd. Graag willen wij hem ook hier nogmaals danken voor al het werk dat hij heeft verricht. Zijn taak wordt overgenomen door Rob Mijsberg. Wij mogen hem als nieuw redactielid verwelkomen. Gezien datgene wat hij reeds incidenteel voor ons personeelsblad heeft gedaan, is te verwachten dat hij een waardevolle inbreng zal hebben. Cor nogmaals bedankt, en Rob veel succes toegewenst.

Het aantal bedrijfsongevallen nam toe!

Het is jammer te moeten konstateren dat er in 1974 meer ongevallen in onze fabriek zijn gebeurd dan in voorgaande jaren. In 1973 kwamen er 15 ongevallen voor. Het afgelopen jaar werden er 19 ongevallen gemeld. We bedoelen met ongevallen hier uitsluitend die welke verzuim ten gevolge hebben. Hieronder ziet u een overzicht van de afdelingen waar de ongevallen plaats hebben gevonden, het aantal ongevallen en de daaruit voortkomende verzuimdagen.

Fabriek I	4 ongevallen	37 verzuimdagen
Fabriek II	1 ongeval	9 verzuimdagen
Fabriek IV	8 ongevallen	87 verzuimdagen
Techn. Dienst	4 ongevallen	64 verzuimdagen
Ger. makerij	1 ongeval	9 verzuimdagen
Kantoor	1 ongeval	10 verzuimdagen

Totaal	19 ongevallen	216 verzuimdagen

Twaalfmaal werd er een hand verwond. Driemaal werd er een voet verwond. Wat zou u zeggen van veiligheidsschoenen? Tweemaal werd er een oog verwond. Gebruikt u ook een veiligheidsbril? Verder was er nog iemand die zijn oor verwondde en in één geval werden er ribben gekneusd.

In het volgende tabelletje kunnen we de cijfers van de opeenvolgende jaren vergelijken. Het beeld van 1974 wijst erop dat we beter op onszelf moeten passen.

Gemiddeld aantal ongevallen per 100 werknemers

	in 1974	in 1973	in 1972	
GISPEN	4,6		3,7	4,2
LANDELIJK	-		3,8	2,5

Gemiddeld aantal verzuimdagen per ongeval

	in 1974	in 1973	in 1972	
GISPEN	11,7		10,-	12,1
LANDELIJK	-		17,8	14,3

UW HANDEN ZIJN MEER WAARD DAN WELK MATERIAAL OOK - HOUDT ZE DAAROM UIT DE BUURT VAN BEWEGENDE DELEN



Zo zijn onze Marokkaanse werknemers wekelijks bezig met het leren van de Nederlandse Taal. Je kunt ze "zien" denken: "moet het nu bevest allemaal zo ingewikkeld zijn?".



Ondernemingsraad

Verslag van de 61ste vergadering, gehouden op vrijdag 14 februari 1975 te Roden.

Aanwezig de leden: E.Th. Vroom - voorzitter, G. Birze, J.B.G. Eisen, B. Hummel, J. Slagter en A. Verwey.

Namens de directie aanwezig: O. Kana en Ir. J. Meijers.

Afwezig: de heer L. Poppema.

1-2 Opening en verslag 60e vergadering

Met een woord van welkom opent de voorzitter de vergadering. Het verslag van de 60e vergadering wordt zonder op- of aanmerkingen door de voorzitter en de secretaris voor accoord ondertekend.

3 Ingekomen stukken.

- Interne mededeling van de heer O. Kana met een korte samenvatting van de CAO-wijzigingen per 1-1-'75.
- OR-Informatie: een maandelijks bulletin voor ondernemingsraadsleden, uitgegeven door Samson. Besloten wordt hierop één abonnement te nemen.
- Enquête werktijden per 1-4-'75: zie punt 12.

4 Gang van zaken.

Ondanks de wetenschap dat ondernemers soms voor geboren pessimisten worden uitgemaakt, kan de voorzitter helaas geen optimistische geluiden laten horen over de orderbinnenkomst op iets langere termijn. Met name de afzet naar Duitsland blijft ver beneden de verwachting, hetgeen de resultaten van Staalmeubel GmbH Hamburg danig negatief beïnvloedt. Ook bij de Duitse collega's gaat het over de gehele linie slecht. Met zekerheid kan worden vastgesteld dat de begrote verkopen voor het op 31 maart a.s. aflopende boekjaar niet worden gehaald. De bedrijfsresultaten en het niveau van afleveringen stemmen vrijwel overeen met de begroting, hetgeen mogelijk is door interen van de orderportefeuille. Verkorting van de levertijden geeft evenwel hoop op een betere orderontvangst. De situatie bij Gispén is vrijwel dezelfde. Om een inzicht in de verkoop van stellingen te verkrijgen, zullen alle leden van de M.A.B.I. (fabrikanten van magazijnarchief en bibliotheekstellingen) hun jaaromzet aan legborden enz. aan de FME mededelen, waar deze gegevens anoniem in een grafiek verwerkt zullen worden. Op de vraag, wat het belang daarvan is, antwoordt de voorzitter, dat de leden dan in staat zijn om hun markt-aandeel vast te stellen. Tenslotte deelt de voorzitter mede, dat de heer W.E. Egar (lid van de Raad van Commissarissen)

op 24 februari en de heer Mr. P. van Meeteren (voorzitter van de Raad van Commissarissen) op 5 maart a.s. een bezoek zullen brengen aan Staalmeubel.

5 Aangehouden punten.

a. Beloning jeugdige werknemers.

De heer O. Kana heeft het probleem in de Personeels Coördinatie Groep van Lips & Gispén B.V. besproken. De beloning van jeugdige werknemers is naast de leeftijd afhankelijk van het opleidingsniveau. Na een interne, functioneel gerichte opleiding (b.v. spuits, lasser enz.) dient per geval te worden vastgesteld, welk opleidingsniveau men na deze interne opleiding heeft bereikt. Daarbij dient wel een relatie te zijn met de functiegroep, waarin men later terechtkomt.

b. Herstel van oneffenheden in de vloeren.

Volgens de heer O. Kana gaat het om een oplossing van de ergste situaties. Na de discussie die hierop volgt over wat wel en niet behandeld moet worden, verzoekt de heer O. Kana aan de heer J. Eisen om wat proeven te nemen. Voldoen de middelen, zoals bitumen enz., ook goed, dan is er geen enkel bezwaar om de ergste situaties met de dure plastic-mortel en de rest met de goedkopere middelen te behandelen.

6 Prijzbeleid Staalmeubel.

Zoals reeds algemeen bekend, zijn er moeilijkheden met de prijzen van kaartenkastjes. In het verleden zijn er steeds algemene prijsverhogingen toegepast, wat bij arbeidsintensieve produkten op langere termijn te laag is. Na de overname door Staalmeubel, waar de laden op een arbeidsintensieve wijze moeten worden gepuntlast, zijn de verkoopsprijzen op basis van de kostprijzen aangepast, hetgeen resulteerde in een forse prijsverhoging. Na een klacht heeft de prijscontroledienst bepaald, dat alleen de algemene prijsverhoging toegepast had mogen worden. Met directe ingang moesten de prijzen weer worden verlaagd, hetgeen een flinke strop betekent. Daar een redelijk rendement noodzakelijk is, zal naar andere wegen moeten worden gezocht om dit te bereiken. Op de vraag wat er gebeurt als dit niet lukt, antwoordt de voorzitter dat voorlopig op grond van rendement en werkgelegenheid een ontheffing voor de kaartenkastjes is aangevraagd. Zodra de uitslag daarvan bekend is, zal men verder zien.

7 Monteurs.

Sinds zijn ziekte verricht de heer F. Tromp op medisch advies wegens de zwaarte van zijn functie (70 à 80.000 km autorijden per jaar) andere werk-

zaamheden. De monteurs van Gispén en Staalmeubel komen gezamenlijk onder de heer De Ridder (thans opzichter in de bouw bij Gispén) te staan, welke voor de praktische uitvoering van de montage verantwoordelijk zal zijn. Zodra de werkzaamheden bij de bouw zijn beëindigd, doch uiterlijk 1 januari 1976, treedt de heer De Ridder in functie. De heer Ulrich zorgt voor de organisatie, zoals planning e.d. Voor het geheel is de heer H. de Ruiter verantwoordelijk, die tevens de contacten met onze Verkoopafdeling bij Gispén verzorgt. Voor Staalmeubel lopen de contacten met buitenmontage via de heer W.H. Schrameijer.

8 L & G concern - vakantieregeling.

Hoewel de oude rechten op 31 december 1972 bevroren zijn en vanaf 1 januari 1973 de CAO-regeling wordt toegepast, is de Ondernemingsraad van mening, dat tussen Contactorgaan-ondernemingsraden en de Raad van Bestuur afgesproken is, dat het tussenstapje van 21 of 22 vakantiedagen bij resp. 10 of 15 dienstjaren gehandhaafd zou blijven. Ook in de Personeels Coördinatie Groep is afgesproken, dat conform de L & G regeling bij alle werkmaatschappijen de CAO-regeling zal worden toegepast. De ondernemingsraad vindt deze zienswijze niet juist en zal de kwestie via het overlegorgaan nogmaals aan de orde stellen.

9 Beheer Personeelsfonds.

Agendapunt verschoven naar de volgende ondernemingsraadsvergadering.

10 Map met arbeidsvoorwaarden - regelingen Staalmeubel B.V. ter inzage leggen in kantine.

Wanneer er vragen zijn betreffende de arbeidsvoorwaarden - regelingen, dient men volgens de voorzitter in eerste in-

EVEN VOORSTELLEN:



Op 3 februari j.l. is in dienst getreden de heer W.F. van Heusden in de functie van product manager voor Computer meubilair. De heer van Heusden heeft lange tijd als export promotor gewerkt bij Ahrend systemen B.V.

stantie daarnaar bij het leidinggevend personeel te informeren. Hij stelt daarom voor om naast de map, die in het bezit van secretariaat OR is een map met de algemene regelingen ter inzage te leggen op het kantoor van de productiechef. Ieder die de regelingen wil inzien of toelichting wenst, kan dan bij de productiechef aankloppen; idem voor kantoorpersoneel bij de heer Reurich. De ondernemingsraad gaat met deze regeling accoord.

11 Volksgezondheid.

a. Kunnen de echtgenotes ook jaarlijks worden doorgelicht? De heer O.Kana ziet dit meer als een taak van de volksgezondheidsdienst. In 1975 hebben alle inwoners van de gemeente Roden, dus ook de kinderen die hiervoor in aanmerking komen, gelegenheid zich te laten doorlichten. Deze doorlichting vindt 1 x om de 2 à 3 jaar plaats. Voorlopig is in het jaar 1975 hierin voorzien.

b. Heeft een jaarlijkse antigriepinjectie al dan niet zin? Volgens de heer Meijers zijn de meningen van de medici daarover zeer verdeeld. De bedrijfsarts raamt de bescherming op plm. 50 à 60%. De heer O.Kana merkt op, dat het serum waarmee men dit jaar bij Gispen op vrijwillige basis is ingeënt, vooral bij de huidige griepaanval bescherming moet geven. Daar bij Gispen een gedeelte van de werknemers niet is ingeënt, is hij zeer benieuwd of er na het verstrijken van de beschermingsperiode duidelijke verschillen zijn te constateren tussen het aantal ziektegevallen bij wel - en niet ingeënte werknemers. Hij zou dan ook eerst de resultaten van dit onderzoek af willen wachten alvorens een beslissing te nemen over de invoering van een jaarlijkse antigriepinjectie.

12 Enquête werktijden per 1-4-'75:

Uit een door de heer P.Slotema gehouden enquête onder 48 van de plm. 63 werknemers blijkt, dat 34 werknemers er voorstander van zijn de aanvangstijd per 1 april 1975 vast te stellen op 7.15 uur in plaats van op 7.30 uur. Namens de geënquêteerden verzoekt hij hierover een stemming onder het personeel te houden. Bij werktijdverkortingen zijn in het verleden altijd de werknemers bevoordeeld die de werktijd eerder wilden beëindigen. De ondernemingsraad is echter van mening, dat de vastgestelde werktijden moeten worden gehandhaafd, op grond van de navolgende overwegingen:

-uit bedrijfsbelang is een verder uit elkaar lopen van werktijden voor kantoor- en productieafdelingen niet gewenst. Om de werktijden dichter bij elkaar te brengen is in het verleden de aanvangstijd voor de kantoorafdelingen vervroegd naar 8 uur; -de huidige aanvangstijd van 7.15 uur is een tussenstap geweest om te komen tot een aanvangstijd 7.30 uur; -bij veel bedrijven in de omgeving wordt de aanvangstijd 7.30 uur;

-werknemers die later willen beginnen, kunnen nu eens aan hun trekken komen; -er is nog geen ervaring opgedaan met een aanvangstijd van 7.30 uur,

Wel zal op grond van dit verzoek in het najaar een enquête worden gehouden over de gewenste aanvangstijd per 1 januari 1976.

Naar aanleiding van deze enquête verzoekt de ondernemingsraad een variabele lunchpauze van $\frac{1}{2}$ uur of 1 uur in te voeren. De overblijvers zou daarbij de mogelijkheid worden geboden hun dagtaak $\frac{1}{2}$ uur eerder te beëindigen. Op grond van de ervaring met de vakantieregeling voor 1975, het probleem van de kantine enz. voelt de directie er voorlopig niets voor. Onder druk van de ondernemings-

raad voor. Onder druk van de ondernemingsraad wordt in Culemborg gedurende de periode 1 april t/m 1 oktober en onder voorwaarde dat de bedrijfsbelangen niet worden geschaad, een proef met variabele werktijden genomen. Uit een vooronderzoek blijkt dat 50% van de werknemers op één of andere wijze gebonden zijn, b.v. heftruckchauffeurs voor laden en lossen, installers, kantpersers en vooral het leidinggevend personeel. De voorzitter wil niet verbloemen dat de leiding er sceptisch tegenover

staat; hij wil eerst de proef in Culemborg afwachten voordat in Roden met een dergelijk systeem een begin wordt gemaakt.

13 Rondvraag:

-Wordt er wel belangstelling getoond wanneer iemand langdurig ziek is? Buiten de regelingen van het personeelfonds wordt volgens de heer O.Kana regelmatig naar de toestand van de betrokkene geïnformeerd. -Wegens gebrek aan grondstof weigeren de koffieautomaten dikwijls. De heer O.Kana zegt toe dit te onderzoeken.

-De kinderbijslag zal voortaan rechtstreeks door de bedrijfsvereniging aan belanghebbende worden overgemaakt.

Mag Staalmeubel dit niet blijven verzorgen?

Volgens de heer O.Kana gaan de bedrijfsverenigingen wegens automatisering van hun administratie de kinderbijslag voortaan rechtstreeks aan de belanghebbenden overmaken. Hoe lang de vertraging t.o.v. rechtstreekse uitbetaling door Staalmeubel zal zijn, is niet bekend.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende ondernemingsraadsvergadering vastgesteld op vrijdag 4 april a.s., 's middags om 13.30 uur.



Ja ja, we hebben er weer een club bij! Daar alle begin moeilijk is, zijn we begonnen met eigen regels, die enigszins afwijken van het officiële damreglement. Het spel heeft bij ons meer overeenkomst met de stalen meubel fabricage. Een legbord wordt gezet, stellingen worden opgebouwd en weer afgebroken. Er wordt met spelpatronen geschoten, zodat de stukken je om de oren vliegen. Nieuw voor het Staalmeubeldamprogramma is de zgn. hekersstelling en wij vermoeden dat hiermee het hek van de dam is gekomen. Er wordt al gesproken van verdere mechanisatie van het spel door middel van slagschaar en zetbank. Laat ik inmiddels zo vrij zijn om even terug te gaan in de geschiedenis van de damsport. Zoals u wellicht weet, zijn de meeste sporten ontstaan in het oude Griekenland. Tal van landen zijn er echter zeker van dat het damspel bij hun is begonnen. Neem b.v. Duitsland. Daar gaat men zelfs zover, dat men regelmatig spreekt van: "Meine Dammen und Herren". Deze uitspraak werpt uiteraard twijfels bij u op en we moeten dit dan ook niet al te serieus nemen, dacht ik. Meer kans geef ik aan Tyl Uilenpiegel die in 'Damme', in de buurt van Gent bij de poorters de schijven

van het bord haalde. We kunnen veilig aannemen, dat het de Lage Landen zijn waar het damspel zijn oorsprong heeft gevonden. Helaas bleken er ook negatieve dingen aan dit spel te kleven. Men beweert n.l. dat het hedendaags geweld zijn kiem heeft geschoten in dit spel. Bij het verplicht slaan begon alle ellende. Men nam dat niet en sloeg terug. Keije nagaan waar dat op uit liep! Toen er eenmaal bekendheid aan deze tak van sport was gegeven, kwamen er vele lieden uit alle windstreken naar Damme om de sport te leren. Deze lieden kregen al vrij spoedig de naam van Leerdammers. In plaats van een diploma kregen ze een koe mee naar huis. Ook Tsaar Peter de Grote leerde het spel (in Zaandam) maar bedong voor iedere man van zijn gevolg een koe. Vandaar dat wij de uitdrukking: Koe-per-man ook vandaag nog in de Russische damliteratuur regelmatig tegenkomen! Enfin, het dammen werd een rage. Denk maar eens aan Veendam, Edam, Amsterdam, Rotterdam, Zaandam, Appingedam, Damwoude, Yerseke, Zeddam, Zeldam, en West Knollendam. En zo zou ik nog uren door kunnen gaan....

Een Zwammerdammer.

Oriënteringsrit Staalmeubel

Voor de 2e keer organiseerde de personeelsvereniging een oriënteringsrit, op zaterdag 15 maart j.l., of liever gezegd men liet dit wederom over aan de heren Dijk jr. en sr. Dit "koppel" heeft een dusdanige ervaring opgedaan in dit soort werk, dat wij dankbaar gebruik kunnen maken van hun kennis in deze. Ik kan u verzekeren, dat zo iets een hele klus is.

Aan de hand van een stafkaart wordt een bepaalde route gemaakt. Hierna gaan deze heren zelf de route rijden om eventuele veranderingen aan te brengen, e.e.a. om te voorkomen, dat we te maken krijgen met bijv. opgebroken weggedeelten. Tijdens deze bezigheid wordt alles goed bekeken met het oogmerk punten te noteren waar wij rijders in de fout kunnen gaan, want denk maar niet dat het eenvoudig is.

Diverse listigheden worden ingebracht. Als rijder ben je verplicht de opgegeven tekst letterlijk te lezen. De uitzetters van de route rekenen erop, dat u door overconcentratie de stomste fouten maakt! Neem bijv. het gegeven "na schikkek links". Velen lezen in hun haast "schrikkek" en dus gaan ze in de fout. Een "beloning" van 30 strafpunten is dan ook niet denkbeeldig.

Onze opgaven moesten worden uitgevoerd in de omgeving van Roden, Nieuw Roden, Zevenhuizen, Heineburen, De Haspel, Amerika, Steenberg, Altevée, Langelo, Bunne, Winde en Altena. Een fijne route met wegen anno 1900. Kortom het was een hele klus, met 2 controleposten, alwaar tussentijds de tijd van aankomst werd vermeld op het deelnemersformulier. Na ongeveer een kleine twee uur was de



Kampioen familie Hut

route geklaard.

De kampioenen van het vorig jaar vielen ditmaal niet in de prijzen en zo verhuisde de fraaie beker van de fam. Ten Broeke naar de winnaar van deze rit de fam. Hut. De tweede plaats was voor de fam. Raap. Van Vliet werd zowaar 3e, terwijl de overige prijzen resp. naar de fam. Hummel en Westra gingen. Al met al een fijne middag!

De organisatoren



Nog even nakaarten



Wie de jeugd heeft heeft de toekomst



Klaverjassen I.F.G.-SM.

In de kantine van Staalmeubel speelde de ploeg van I.F.G. hun "thuiswedstrijd". Evenals de vorige keer bleken de beste kaartspelers bij Staalmeubel te zitten. Bovendien was het andermaal B. Buist, die de ereprijs in ontvangst nam: zowel in punten als in marsen bleek hij onverslaanbaar. Wie Bertus wil verslaan moet dus wel van zeer grote klasse zijn. In totaal over 3 ronden scoorde hij 5357 punten.

De derde prijs was voor R. Eringa, kopelgenoot van Buist tijdens droppingen. Je zou dus kunnen spreken, dat dit duo

een combine vormt.

Op de 3e plaats kwam de eerste I.F.G.-er, n.l. J. Freese, op de voet gevolgd door mevr. Oostwal, die eveneens geregeld in de uitslagen voorkomt.

Ook was er weer de gebruikelijke poedelprijs. De heer Van Leeuwen van I.F.G. was er best tevreden mee. Natuurlijk mede door het feit, dat deze prijs bestond uit een etui met speelkaarten, zodat dus nu thuis geoefend kan worden.

De eindstand was: I.F.G. 44.382 punten
SM 46.098 punten

Deze gezellige avond hopen we snel weer te beleven, dus Bestuur P.V. aan U de eer.

12½ jaar in dienst

bij
Staalmeubel

In september 1962 kwam de heer H. v.d. Heide bij Staalmeubel in dienst. Daarvoor had hij reeds, zij het een korte periode, kennis gemaakt met plaatstaal en wel bij de Hoogovens.

Hij behoort nog tot de groep, die destijds begon op de proefvestiging van ons bedrijf aan de Energieweg.

Zoals alle voorgaande jubilarissen is ook Van der Heide de mening toegedaan, dat het daar gezelliger was dan nu, doordat het toen allemaal klein en knus was met slechts een 15-tal werkmembers. Daar kunnen we hem dus wel gelijk in geven. Wat hem nog duidelijk voor de geest ligt is de cursus aan de L.T.S. te Leek. Dat vijlen enzo gaf je bepaald geen kick. Maar het hoorde erbij.

Sinds zijn huwelijk is hij inwoner van Haulerwijk en het bevalt hem daar uitstekend.

Naast het feit, dat hij een vogelkenner is, gaan zijn liefhebberijen tevens uit naar de hengelsport. Hij is een trouw lid van onze hengelclub en heeft in de loop der jaren er heel wat van opgestoken.



volledige concentratie

Mevr. Poeser (I.F.G.)
legt graag een kaart

chef equipe I.F.G.

Geheimzinnige bijeenkomsten in het Project Informatie Centrum

Misschien heeft u zich afgevraagd wat er 's maandagsmiddags om de veertien dagen in het Project Informatie Centrum gebeurt, wanneer daar een groep lieden van middelbare leeftijd uren lang vergadert onder leiding van een zekere heer Bij de Vaate.

De directie ontbreekt, en ook wordt er duidelijk gediscrimineerd tegen de vrouw. Alleen Sonja wordt binnengelaten in haar capaciteit van gastvrouw; met thee en limonade. Zij is echter dermate discreet dat het onderwerp van de vergadering stellig geheim zal zijn gebleven!

En dat moet ook.

Weet u waarom?

Omdat de directie (nog) niet wil weten wat er besproken wordt! Alleen de conclusies van de voltallige vergadering zullen aan haar (de directie, niet Sonja) worden voorgelegd, wetenschappelijk toegelicht door de heer Bij de Vaate.

Waarom die geheimzinnigheid?

Omdat er frank en vrij moet kunnen worden gesproken over wat er misschien fout is in het verkeer tussen hen die leiding geven en hen die opdrachten uitvoeren. Dit geldt voor het gehele bedrijf, maar diegenen die het meest in de knel zitten (of denken te zitten) kunnen nu hun hart uitstorten in een vijftal bijeenkomsten. De bedoeling is dat er niet alleen kritiek maar ook remedies worden gegeven.

De heer Anbeek is bij de besprekingen aanwezig, maar meer als sfinx dan als deelnemer. Er zijn géén notulen en er is géén agenda! (net als bij de bijeenkomsten van de ministers van het Britse Gemenebest)

Dus lezer, maak u niet ongerust.

Er is geen sprake van een samenzwering en ook niet van een culturele revolutie! Slechts van een bijeenkomst van lieden die het beste voor hebben met het wel en wee van de onderneming, en die zich diepzinnig en (soms) breedsprakig buigen over onderwerpen die ons allen na aan het hart liggen.

De bijeenkomsten vinden plaats op verzoek van de directie die, wat betreft de communicatie in het bedrijf, soms het gevoel heeft dat ze in het duister tast. Als het goed is resulteren de geplande vijf bijeenkomsten in het zo noodzakelijke licht voor de directionele duisternis. En als dat wil lukken, dan zal niet alleen de directie, maar het gehele bedrijf daar de vruchten van plukken. Laten ze dus nog maar even geheimzinnig doen!



'...die zich diepzinnig en (soms) breedsprakig buigen over onderwerpen...'

Jaarverslag Ideeënbus-kommissie 1973-1974

De Ideeënbus-kommissie heeft verslag uitgebracht over de periode van oktober 1973 tot 21 december 1974. In deze periode is het Ideeënbus-systeem nieuw leven ingeblazen door o.a. een nieuw reglement, een nieuwe commissie en diverse akties. Dit heeft er toe geleid dat het aantal inzendingen op 12% van het aantal werknemers is gekomen. Het landelijk gemiddelde ligt echter op 20%. Hoewel de resultaten zich in stijgende lijn

bevinden, moet het hun toch van het hart, dat er nog verschillende afdelingen zijn, die ondanks de diverse akties, nog geen idee hebben ingezonden. Het is de commissie tevens opgevallen, dat de + 20% vrouwelijke werknemers in ons bedrijf geen enkel idee hebben ingezonden. De commissie verwacht in "het jaar van de vrouw" toch echt wel enkele ideeën van hen. (Inmiddels is hier door de dames al op gereageerd). Het eerste

groepsidee, geboren uit b.v. Werkplaatsoverleg, laat ook nog op zich wachten.

De resultaten in cijfers uitgedrukt zijn als volgt:

Ingediende voorstellen	55 stuks
Afgewerkte voorstellen	47 stuks
Beloonde voorstellen	24 stuks
Aanmoedigings premie	3 stuks

Van de 24 beloonde voorstellen zijn er 8 die geen besparing opleverden. In de afgedrukte tabel wordt het resultaat van de Ideeënbus van 1950 tot heden weergegeven.

	Totaal voorstellen		Aantal Beloond	% Beloond	Aanmoedigingspremie	Besparing op Jaarbasis	Totaal uitgekeerd	Hoogste Beloning	Gemiddelde Beloning
	ontvangen	afgewerkt							
1950 t/m 1972	1175	1175	518	44,1	-	-	45268,08	1312,-	37,39
1973	13	13	9	69,2	1	-	900,37	-	100,04
1974	55	47	24	51,1	2	28379,87	5545,64	828,-	231,07
Totalen en gemiddelden	1243	1235	551	44,6	3	-	51714,09	1312,-	93,85

even voor- stellen



1

2



3



4



5



6



7



8

1 Mevr. A. van Baayen-Wanding
T.D. Huisvesting
in dienst 1974-04-22

2 Mevr. R. W. Mulder-Temme
Verkoop Binnendienst
in dienst 1974-08-01

3 Mevr. T. H. Vink-Geurts
T.D. Huisvesting
in dienst 1974-08-01

4 J. J. Richards
Bankwerkerij II
in dienst 1974-08-05

5 W. C. J. Livestroom
Bedrijfsschool
in dienst 1974-08-12

6 M. Meaud Tuhami
Bankwerkerij II
in dienst 1974-08-22

7 M. Mohamed Mouloud Mohamed
Lakkerij I
in dienst 1974-11-01

8 R. G. Hol
Plaatwerkerij IV
in dienst 1974-11-04

9 Mej. J. P. 't Lam
Directie-secretaresse
in dienst 1974-11-18

10 A. H. Mohammadi
Lakkerij I
in dienst 1974-11-21

11 J. Hanegraaf
Plaatwerkerij IV
in dienst 1975-01-01



jeugdbijeenkomst

Donderdag 13 februari j.l. was er weer een jeugdbijeenkomst. Voor deze bijeenkomst waren uitgenodigd mej. Smits en de heer Van Zanten om ons iets van de O.R. te vertellen. De heer Verwey die ook aanwezig was heeft ons met behulp van illustraties op een flanelbord duidelijk gemaakt waar de plaats van de O.R. in de onderneming is. Na de koffie was het de bedoeling dat er een discussie op gang kwam tussen de jeugd en de 2 leden van de O.R. De O.R. -leden hebben ons in grove lijnen verteld wat de O.R. eigenlijk doet, welke rechten de O.R. heeft en hoe iemand bij Gispens in de O.R. kan komen. De heer Anbeek vuurde de vraag op ons af: Wat vinden jullie van de O.R., hebben jullie kritiek op de O.R.? Veel kritiek kwam er niet, maar wel enkele vragen over de plaats van de jeugd bij Gispens. Doet de O.R. wel wat voor de jeugd? Is er de mogelijkheid dat er iemand van de jeugd in de O.R. kan komen om de belangen van de jeugd te behartigen. Zowel mej. Smits als de heer Van Zanten waren erg optimistisch over een jeugdige O.R. -lid. Ze vertellen dat er beslist wel een weg is, om als jeugdige, lid van de O.R. te kunnen worden. Hier en daar klonken ook stemmen dat er een beetje te weinig aandacht aan de jeugd besteed wordt. Daardoor kwam een idee op tafel om weer een jongeren-commissie te vormen, die als taak zal hebben op te komen voor de belangen van de jeugd, en activiteiten te organiseren. Een aantal jongeren hebben het initiatief genomen om hieraan te gaan werken. Alleen weten we niet of hier wel genoeg belangstelling voor zal zijn. Daarom vragen wij, als er weer een bijeenkomst zal zijn, dat jullie allemaal wat van je laten horen, want met z'n allen kunnen we meer bereiken.

Tot ziens, op de volgende bijeenkomst.

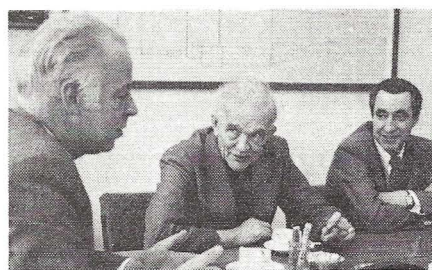
Een deelnemer.



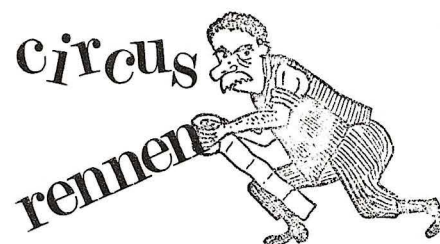
te bedanken voor de belangstelling en de fruitschaal die ik ontving tijdens mijn ziekte.

A. W. van Leeuwen, stoffeerafdeling

Van de Raad van Bestuur ontvingen wij mededeling dat de heren Chr. J. A. Ruijters en A. van Doorn benoemd zijn tot adjunct directeur van Lips Brandkastenfabrieken B.V. Wij feliciteren beide heren met hun benoeming.



Op 11 februari j.l. werd afscheid genomen van onze medewerker, de heer G. Kok. Nu kan hij zich volledig gaan wijden aan zijn hobby "Vriendenschaar".



Hopla, heb je hoge nood
Hopla, hopla, neem de benen
Want de afstand is zéér groot
(Ongeveer van hier naar Rhenen...)
Circus IV geeft veel vertier
Aan de closetgebruikers hier!

Hopla, wéér zo'n blauwe schicht
Zal hij het op tijd nog halen?
Hopla, let op zijn gezicht
(Gas en waterdruk gaan dalen!)
Komt hij bij het kabinet
Heeft een ander 't reeds bezet...

Hola, vriend! weest niet bedrukt
Als het je op tijd niet lukt...
Onze inkoop is verrukt:
Hopla, dat scheelt méters Popla!

Door ziekte was ik helaas niet in staat aanwezig te zijn bij de gezamenlijke 12½ jarige jubileumviering op 18 december van het vorige jaar. Graag wil ik nu hiermede de directie dankzeggen dat ik op 20 februari j.l. dit jubileum in een aparte bijeenkomst samen met collega's, chefs en de heer Verwey van personeelszaken mocht vieren. Dank ook voor de waarderende woorden en de geschenken die ik toen mocht ontvangen. Van deze gelegenheid wil ik tevens gebruik maken een ieder

In memoriam



Op 12 februari 1975 overleed plotseling onze oud-medewerker G. Peterse in de leeftijd van 71 jaar. Wij hebben hem gekend als een opgewekte collega, die er tot zijn overlijden een enorm plezier in had om de Scheffelschool tot in de puntjes te verzorgen en schoon te houden. Met zijn familie hebben wij hem op 15 februari 1975 naar zijn laatste rustplaats vergezeld.



Op 19 februari 1975 overleed eveneens plotseling onze oud-medewerker J. van Overbeek op 59-jarige leeftijd. Hannes, zoals wij hem kenden, was om gezondheidsredenen reeds vroegd gepensioneerd. Wij herinneren ons zijn blijdschap toen wij hem een klein flatje konden aanbieden. Zijn trots over de inrichting daarvan sprak boekdelen voor ons. Maandag 24 februari 1975 hebben wij met zijn familie de crematie op "Daelwijck" in Utrecht bijgewoond.



Wederom kregen wij een overlijdensbericht van een onzer gepensioneerden, n.l. de heer A. S. Collé, welke op 78 jarige leeftijd op 24 februari is overleden. Hoewel reeds geruime tijd gepensioneerd, zullen vele Gispnaren zich "Nol" nog wel herinneren als de man die op het magazijn werkzaam was, maar desondanks met de gebruikelijke fabrieksgrapjes danig wist mee te doen. Op 28 februari hebben wij, met de familie, de crematie-plechtigheid op "Daelwijck" in Utrecht bijgewoond.

L & G computer wordt vervangen!

Het is alweer 7 jaar geleden, dat de centrale computer in Dordrecht geplaatst werd. In opzet en omvang een bescheiden electronisch rekentuing, bleek het toch in de aanvang veel problemen op te leveren. Het omzetten van de bestaande mechanische procedure en het ontwerpen van direct op de computer-mogelijkheden afgestemde programma's kwam aanvankelijk maar langzaam op gang.

De laatste jaren is deze ontwikkeling echter in een stroomversnelling geraakt.

Systeemanalisten en programmeurs bogen zich over steeds meer projecten en er zijn thans weinig of geen administratieve procedures, die niet met computerhulp worden uitgevoerd.

Verzadigingspunt bereikt!

De huidige L&G computer, door de computer-specialisten in hun speciale geheimspraak "bestaande configuratie" genoemd, heeft inmiddels het verzadigingspunt nagenoeg bereikt.

Bovendien is de apparatuur als gevolg van de vergaande ontwikkelingen op dit gebied geheel verouderd, en kan men voor bijna dezelfde prijs over een sterk verbeterde "configuratie" beschikken!

De belangrijkste aanpassing is hierbij een forse uitbreiding van het zgn. "werkgeheugen", waarmee het feitelijke rekenwerk geschiedt. Thans is het al zo, dat veel bewerkingen moeten worden onderbroken, omdat alle geheugenposities bezet zijn.

Men moet dan eerst de verkregen gegevens tijdelijk "weg-schrijven" op band of schijf om het geheugen vrij te maken voor verdere toevoer van nieuwe gegevens. Dat dit veel tijdverlies oplevert en verdere uitbreiding van de automatisering ernstig bemoeilijkt, zal ieder duidelijk zijn.

Telefoneren met de computer

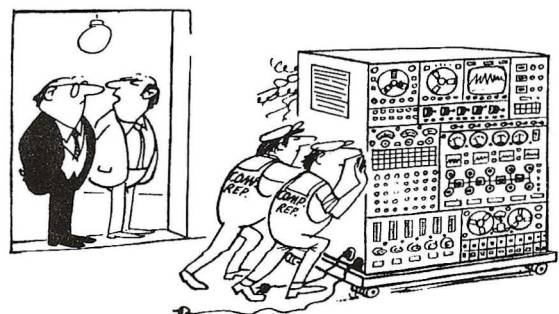
Verder wordt gedacht aan wijzigingen in de bestaande systemen van toevoer en uitvoer van gegevens. De mogelijkheid om de alom bekende ponskaart uit te schakelen door via tape of zgn. "diskettes", (dit is een

op een grammofoonplaatje lijkend schijfje, waarop de gegevens door magnetisering worden vastgelegd) de invoer te regelen, wordt bestudeerd. Hierbij behoort ook de mogelijkheid een in- en uitvoerstation te plaatsen bij de verschillende werkmaatschappijen, en deze door middel van een telefoonlijn met de centrale computer te verbinden. De snelheid van gegevensverwerking en terugleveren van het eindresultaat zal hiermede ongetwijfeld verder worden opgevoerd. Waardoor weer ruimte wordt geschapen voor uitbreiding van de automatisering binnen de werkzame "configuratie". Wat voor "rekenbeest" het wordt, is thans nog niet bekend. Men denkt niet aan hele dure systemen en datgene, waarnaar men nu op de "markt" zoekt, is praktisch door elke computerfabrikant in aanvaardbare kwaliteit te leveren.

Het gaat dus om de prijs en natuurlijk ook om de kwaliteit van de "service".

Voorts zal er een nieuwe behuizing moeten komen, waarbij gedacht wordt aan een ruimte binnen het nieuw te bouwen "Lips Security Centre" in Dordrecht.

En tenslotte is van groot belang hoeveel tijd en kosten er besteed moeten worden om de bestaande programma's (de zgn. "software") geschikt te maken voor de nieuwe "hardware" ("het machien"!)). Ook hier problemen genoeg, maar deze zullen ongetwijfeld worden overwonnen!



"Dpzp computpr mqkqtp nog wpl ppns foutjps!"



Onze Jarige Gepensioneerden



1 De heer W. Lingen
Marijkestraat 7, Culemborg
wordt op 4 april 67 jaar.

2 De heer G.M. van Antwerpen
Molenwal 43, Culemborg
wordt op 11 april 66 jaar.

3 De heer G.H. Meeuwsen
Pr. Bernhardstraat 26, Culemborg
wordt op 13 april 74 jaar.

4 De heer H.G.J. Overbeek
Bernhardlaan 10, Beusichem
wordt op 18 april 68 jaar.

5 De heer H.B.W. Perquin
Oostmaaslaan 109A, Rotterdam
wordt op 21 april 74 jaar.

6 De heer N.M. v.d. Berg
Anjelierstraat 6, Culemborg
wordt op 1 mei 70 jaar.

7 De heer A. Blok
Ferd. Bollaan 1, Baarn
wordt op 3 mei 72 jaar.



zittugood?

Een kernvraag bij Gispén. En daarmee bedoelen we dan: zit u zo dat u kunt werken aan uw bureau of achter uw schrijfmachine, zonder uw gezondheid te benadelen en zonder dat het zitten zelf tot vermoeidheid leidt. Er is de laatste jaren heel wat onderzoek verricht op dit gebied en de tak van wetenschap die zich daarmee bezig houdt staat bekend als de ergonomie. Doel van de ergonomie is om door onderzoek op allerlei gebied te ontdekken hoe de werkmethode, de hulpmiddelen en de omstandigheden het best kunnen worden afgestemd op de menselijke mogelijkheden, zodat die mens zijn werk veilig, efficiënt en comfortabel kan verrichten.

Onze taak is het nu om de resultaten van dat onderzoek te vertalen in goede werkstoelen. Vervolgens moeten we dan de mogelijke afnemers duidelijk maken waarom het belangrijk is zo'n goede werkstoel te kopen en tenslotte moeten we de gebruikers van die stoelen nog vertellen hoe ze hun stoel moeten afstellen om de ingebouwde mogelijkheden volledig te kunnen benutten. Uiteraard is dit een proces waar we voortdurend mee bezig zijn; immers er komen steeds meer gegevens beschikbaar en daarmee verandert en verdiept zich ook ons inzicht in deze materie. Tenslotte leidt dat weer tot wijzigingen in de producten en in de service aan de gebruiker van die producten. Daarmee zijn we dan terecht gekomen bij de aanleiding tot dit stukje in De Fluit: De jongste veranderingen in het draaistoelen programma. Die veranderingen zijn:

- Verlaging van het versteltraject van de hoogte-regeling met 4cm.

- Toevoeging van de stalen voet met roestvrijstalen kapjes door de gegoten aluminium voet.
- Toevoeging van de gasveer-hoogte-regeling.
- Toevoeging van een uitvoerige gebruiksaanwijzing

Over het hoe en waarom van deze veranderingen en de daaraan verbonden verandering van de catalogusnummers geven wij onderstaand een korte toelichting:

Metingen volgens een nieuwe meetmethode van de zithoogte van onze werkstoelen brachten aan het licht dat de laagste stand van de zitting voor vrij veel kleine mensen nog te hoog was, terwijl de hoogste stand ook voor de grootsten nog ruim voldoende was. We hebben daarom de constructie zodanig gewijzigd dat het hele versteltraject met 4cm omlaag gebracht kon worden.

De invoering van de gasveer is een zaak van verfijning in de hoogte-afstelling en van bedieningsgemak. De vertrouwde 8-standen hoogteregeeling is een getrapte regeling: 7 trapjes van elk 17mm, totaal 119mm. De gasveer daarentegen zorgt voor een traploze regeling: elke gewenste stand over een totaal-traject van ca. 135mm is instelbaar. En dan het gemak: trek aan de hendel en de zitting zakt onder de druk van het lichaamsgewicht naar beneden opstaan, weer een trek aan de hendel en de zitting komt omhoog. Eenvoudiger kan het niet. Een prachtige constructie, die steeds meer toepassing vindt, ondanks zijn grotere kwetsbaarheid.

De vervanging van de stalen voet met

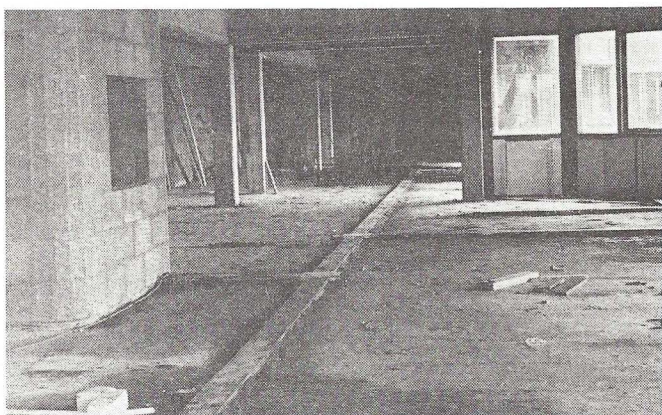
roestvrijstalen kapjes door een aluminium stervoet is een schoonheidskwetsie. Mooier maar ook duurder. Bijkomen voordeel: De tweeling zwenkwielen en de pootdoppen zijn voorzien van een simpel insteekasje, zodat montage en eventuele verwisseling zeer eenvoudige handelingen zijn geworden, waar geen gereedschap meer aan te pas komt.

Dan tot slot de gebruiksaanwijzing. Gebleken is dat onze werkstoelen, ondanks de voortreffelijke afstelmogelijkheden, nog maar al te vaak verkeerd worden gebruikt. Dat is natuurlijk ontzettend jammer, want dan is alle inspanning om iets goeds te maken toch nog vergeefs geweest. Daar gaan we dus iets aan doen door aan elke werkstoel een gebruiksaanwijzing te hangen met enkele afbeeldingen en een duidelijke twee-talige tekst. Er komen twee uitvoeringen van die handleiding, één in nederlands/frans en één in duits/engels. We hopen dat het helpe.. zal.

H. J. van der Kroef



BOUW-BOUW-BOUW

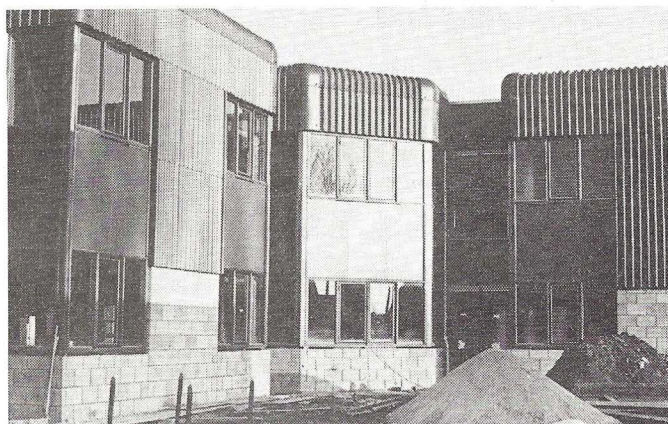
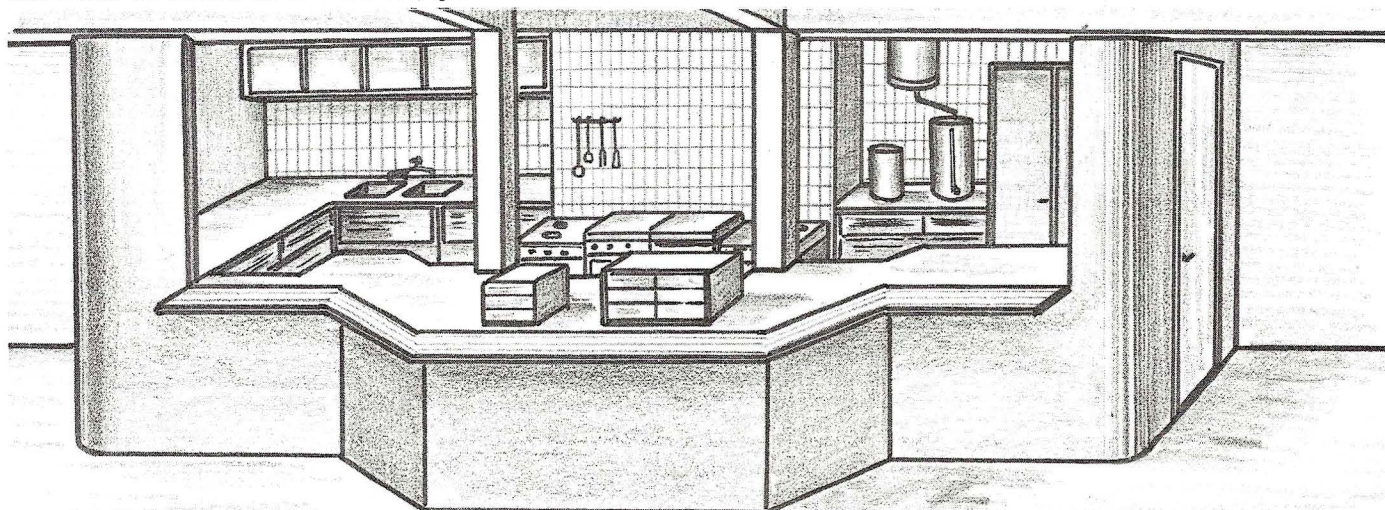


Interieurverzorging: K. P. B.



'Ruggelings schuivend langs de hemelschuimte'.
(H. Marsman)

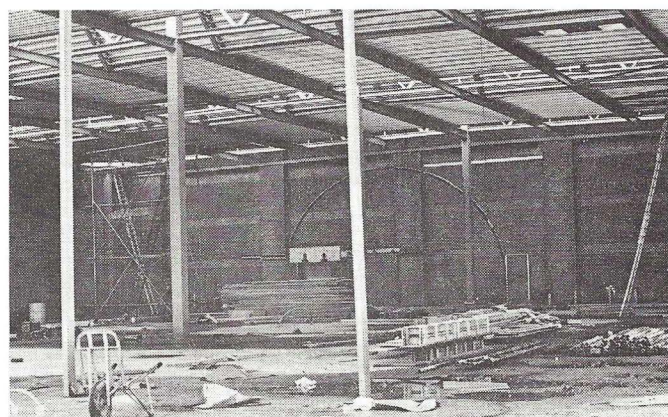
Begunstigd door het fraaie weer zijn de bouwers hard opgeschoten! De uiteindelijke vormgeving van de nieuwbouw ziet u duidelijk op bijgaande foto's gemarkeerd. Dekplaten bepalen voor een belangrijk deel de totale indruk, waarmee ook de visuele aansluiting met de reeds bestaande gebouwen wordt verkregen. Het binnenwerk is nog niet zo spectaculair, daar is men thans voornamelijk bezig met de cantine. Om een indruk te geven van de uiteindelijke situatie aldaar, drukken wij het schets-ontwerp van het buffet voor u af. Duide-lijk ziet u daarop het cafeteria-zelfbedieningssysteem, zoals dat bij ons voor het eerst zal worden toegepast, compleet met dienbladen, schuifgoot en kassa. Maar voor het zover is, moet er nog menig spijkertje geslagen, schroeven verzonken en streken verf gezet worden!



Ook het kantoorgebouw blijkt hier 'naar boven afgerond'.



De Bouw-dirigenten



De toekomstige lakkerij en galvanische afdeling 'nu reeds overspannen'!

Kinderkamp 1975

Zoals wij reeds eerder vermeldden, wordt dit jaar het kamp gehouden van 9 t/m 16 augustus. Opnieuw bij de fam. Pennings op hun boerderij te Noordwijkerhout. Die kinderen, die geboren zijn tussen 1-8-1963 en 1-8-1967 kunnen aan dit kamp deelnemen. De kosten bedragen f 25,-- per kind.

De leiding van het kamp is nu reeds bezig een en ander te organiseren. Mede daarom zouden wij willen vragen of degenen die een muziekinstrument bespelen, b.v. blokfluit, gitaar, mondharmonika, accordeon of wat dan ook, dit mee te nemen naar dit kamp. Wellicht kunnen we dan een hele fijne slot-avond in elkaar zetten. Ook toneelstukjes, voordrachten e.d. zijn welkom. Voor de mooiste of beste prestatie is natuurlijk een prijsje beschikbaar.

"Opa" Carstens gaat weer mee voor de film en de foto's, ondanks zijn 72 jaren. Opgave vanaf 1 mei t/m 30 juni op de afdeling Personeelszaken. P.S. Tante Lenie heeft nu al beloofd om de eerste dag enorme stapels boterhammen voor jullie klaar te maken.

IDEENBUS

Nieuwe ideeën

Idee nr. 58: Voorstel van de heer R. L. Mijsberg (afd. export) om fleurige wandkalender te ontwerpen met Gispens foto's en eventueel dealernaam.

Idee nr. 59: Voorstel van de heer A. Borgstein (afd. 445) om van verdwijndeurkast 5466 van de deuren de plastic ring te veranderen of gat in deuren zo groot te maken, dat uitvlieden niet meer nodig is.

Idee nr. 60: Voorstel van de heer R. L. Mijsberg (afd. export) om in het nieuwe kantoor alle bureaus van zelfde model asbak te voorzien.

Idee nr. 61: Voorstel van de heer J. Saghy (afd. 445) om op Gisolarbladen geen kleurindicatieplaatje meer te plakken op grijs 94 bladen (grootste omzet).

Idee nr. 62: Voorstel van de heer A. Cazemier (afd. buitenmontage) om de aanslag van de bureau-opstand van N.M.B. te vereenvoudigen.

Idee nr. 63: Voorstel van de heer A. Cazemier (afd. buitenmontage) om doosje voor verpakking montage materiaal 5484 te vervangen door een plastic zakje.

Idee nr. 64: Voorstel van de heer A. Cazemier (afd. buitenmontage) om koppelingsplaten AZ smaller te maken, zodat ze juist de randen van de te koppelen bladen bedekken. NB. ook veerringen laten vervallen.

Gezinshereniging

Voor enkele van onze Marokkaanse werknemers kon in 1974 huisvesting verkregen worden. Als eerste was B.M. Zaghdoudi die daardoor zich met zijn gezin in Holland kon vestigen. Sinds november 1974 wonen zij met hun 3 kinderen aan de Ravelijnstraat 63 in Culemborg. Daarom van deze plaats een hartelijk welkom in Holland aan deze familie. Wij hopen dat zij zich spoedig thuis zullen voelen in ons klimaat en in de Culemborgse samenleving.

لِيُخَطِّعَ عَمَالُ الْمَغَارِبَةِ أَمْرًا لَهُمْ فِي سَنَةِ ١٩٧٤ الْخَطِّعُولِ
عَلَى دُورِ الشُّدْنِ
وَالأَوَّلُ كَانَ السَّيِّدُ بِمِ زَرْعًا وَجَاهِ الْخَطِّعِ سَاعِدَةُ الْخَطِّعِ
لِيَتَوَطَّنَ مَعَ أَهْلِهِ دُنَا بِمِغْلَانَةِ
وَبِ نَهَايَةِ شَهْرِ سُوْبِر ١٩٧٤ سَدَّ مَا وَبِ ثَلَاثَةِ
أَطْفَالٍ وَأَهْلِهِ بِ حَيْثُ رَجَعُوا لِمَنْزِلِهِمْ فِي رَقْمِ ٦٣ بِ
الْمَغَارِبِ
وَلَدْنَا مِنْ طَرْفِنَا وَصَحْلَانَا مَرْحَبًا بِهَذِهِ الْاَسْرَةِ
لِيُطْلَعَةِ. كَمَا نَرْجُو لَكُمْ التَّوَدِّيقَ فِي سَدَّنَا دُورَ حَتَّى
يَنْتَسِبُوا مَعَ مَنَاحِنَا وَمَعَ سَدَّنَا دُورِ الْمَدِينَةِ
الْمَغَارِبِ

Idee nr. 65: Voorstel van de heer A. Cazemier (afd. buitenmontage) om zijschotten AZ op dezelfde manier te maken als achterschotten.

Idee nr. 66: Voorstel van de heer A. Cazemier (afd. buitenmontage) om ponsgaten in verstijvingen Gisolar bladen te laten vervallen.

Idee nr. 67: Voorstel van de heer A. Cazemier (afd. buitenmontage) om 9706 (is 1x9709+3x9712) te vervangen door 2x9705 (is 2x9709+2x9712).

Idee nr. 68: Voorstel van de heer A. Cazemier (afd. buitenmontage) om wielen van draaistoelen in een plastic zakje te verpakken en vast te nieten.

Idee nr. 69: Voorstel van de heer L. v. Gasteren en de heer J. Th. Smorenburg (afd. 800) om vlerk van onderste draaistoel uit 2 delen te maken en daardoor geschikt te maken voor kevi-wielen en nieuwe vloerdop.

Idee nr. 70: Voorstel van de heer A. v. Ekeren (afd. 445) om bevestigingsmateriaal kap schuifdeurkast te wijzigen, zodat montage makkelijker wordt.

Beloonde ideeën

Idee nr. 49: Voorstel van de heer N. W. Jansen (afd. 445) om bodem van

5466/67/68 in contrastkleur te lakken, en tussenschot 5480/82/84 in grijs 92, is beloond met f 180,--.

Idee nr. 53: Voorstel van de heer A. Borgstein (afd. 445) om uitsparing in voorraam van slotgat van kast 5202/5204 zodanig te wijzigen, dat uitvlieden niet meer nodig is, is beloond met f 18,40.

Idee nr. 54: Voorstel van de heer J. v. Antwerpen (afd. 442) om lakken van afdekplaatjes kantoorkast te laten vervallen, is beloond met f 100,--.

Idee nr. 57: Voorstel van de heer J. A. Hopman (afd. 121) om vulplaatje in vloerdop korporaalstoel te maken van afvalplaatje van opsluitcup gasveer kan niet, omdat omzet gasveren te laag is. We kunnen wel overgaan op een sluitring M10. Idee dus toch beloond en wel met f 135,--.

J. Th. Smorenburg

Dankbetuiging

Langs deze weg wil ik gaarne Directie, Personeelsfonds, collega's en de diverse postafdelingen hartelijk bedanken voor de vele cadeaus en goede wensen bij mijn pensionering.

G. Kok

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking b.v., Culemborg
en Staalmeubel b.v., Roden

De Fabrieksfluit

29e jaargang
no 290
mei 1975



Gispen stand op Hannover Messe.

Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren Ir. J. Meijers en A. Anbeek.

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

VERSLAG VAN DE 225e O.R. VERGADERING GEHOUDEN OP 16 APRIL 1975

1. Omstreeks half 3 opent de voorzitter de vergadering.
2. De notulen worden na de volgende wijzigingen goedgekeurd:
op blz. 4 laatste zin agenda punt 5: De voorzitter enz. hoort 6 regels hoger te staan.
dus na: Er is dus op het ogenblik geen behoefte aan meer.
op blz. 5 Rondvraag. De heer Kievit verzoekt de voorzitter om een overzicht van het aantal personeelsleden etc.
De heer Kievit zegt tevens gevraagd te hebben om de salarispost per groep.
De voorzitter antwoordt, dat dit zo begrepen is en akkoord bevonden is door de directie.
3. In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mede, dat de jaarcijfers nog niet bekend zijn. Het algemene beeld is echter, dat de begroting voor het afgelopen

jaar wel gehaald zal zijn. De afgelopen weken hebben een terugval in de orders te zien gegeven. Een van de grote problemen blijft het achterblijven van de export. De vraag is hoe deze kan worden gecompenseerd. Algemene berichten luiden, dat er in deze helft van het jaar een opleving van de conjunctuur, met name in Duitsland, wordt verwacht. Dit heeft voor Nederland veelal gunstige gevolgen. Om echter niet voor verrassingen te komen staan, heeft de directie, gezien de ontwikkeling van de laatste weken, besloten een onderzoek in te stellen naar de gevolgen, die er voor het bedrijf gaan ontstaan als de omzet beneden budget zou blijven. De berekeningen hiervan zijn nog niet klaar. De voorzitter zal er later op terugkomen.

De voorzitter doet de volgende mededelingen:

- Op 21 mei a.s. zal er in Culemborg een dealersvergadering worden gehouden. De dealers zullen dan in de gelegenheid worden gesteld de nieuwe kantoren te bezichtigen.

- In de vorige vergadering is medegedeeld, dat bij de verhuizing SECO-monteurs zouden worden ingeschakeld. Dit gaat niet door, omdat SECO ineens zelf de mensen weer nodig heeft. Zes monteurs van Siaps, een bedrijf, dat failliet is gegaan, zijn bereid gevonden om tijdelijk bij Gispens in te springen. Een regeling, die er voor zorgt dat de betrokken monteurs er niet op achteruit gaan, is getroffen. Dit geldt ook t.a.v. een aanvulling op de W.W. voor zover deze reeds met Siaps was overeengekomen.

- De Raad van Bestuur heeft besloten tot de aanschaf van een nieuwe computer. Deze computer zal gehuurd

Die gute Industrieform

Al tientallen jaren is de beurs van Hannover één van de omvangrijkste jaarmarkten van Europa. Een keur van industriële produkten op vrijwel elk denkbaar terrein staan voor eventuele geïnteresseerden te kijk, en wie wil weten wat er in een bepaalde artikelsoort te koop is, kan zich nauwelijks een betere plaats voorstellen om daar achter te komen.
Maar, als je dan al die produkten naast elkaar ziet, dan ga je vergelijken en beoordelen. En hoe beoordeel je een produkt nu?
Op de technische eigenschappen?
Op de prijs? Op de duurzaamheid?
Op de vorm?
Waarschijnlijk op al die eigenschappen bij elkaar! Ook op de vormgeving dus!

De vorm van een produkt is natuurlijk niet los te denken van de aard van het produkt. De vorm is een stukje van het hele ontwerp, waarin ook de functie, de kwaliteit, de prijs, en al die andere kenmerken een plaats hebben.
Liever spreken we dan ook van het 'design'. Letterlijk uit het Engels vertaald betekent 'design' niet meer dan 'ontwerp', maar toch houdt het veel meer in.
Het 'design' moet er zorg voor dragen dat het artikel, ongeacht of het nu een theeservies, een auto of een draaibank is, "past" in onze menselijke wereld.

De Hannover beurs organiseert al

meer dan twintig jaar een speciale tentoonstelling die zich helemaal met het 'design' van de tentoongestelde produkten bezighoudt. Niets voor niets heet deze tentoonstelling 'Die Gute Industrieform', en niet voor niets wordt deze tentoonstelling door iedere echte geïnteresseerde bezocht. Immers, wat hier tentoongesteld wordt is niet alleen functioneel goed, maar ook kwalitatief, en bovendien van een goede vormgeving. Voor al deze goede eigenschappen staat een zeer deskundige jury borg, en het is dus logisch dat iedere fabrikant graag met één of meer artikelen op deze tentoonstelling wil staan. Om dat te bereiken kan hij zijn produkten aan de jury ter beoordeling voorleggen.
Natuurlijk zijn dat altijd nieuwe of vernieuwde produkten.

Gispens heeft dit jaar een tweetal artikelen ter beoordeling ingestuurd: de KT-unit van Ir. Jacobs en de stoel 2707 (polyester kuip met gasveerverstelling en aluminium voet, waarover in de vorige Fabrieksfluit werd bericht). En wij zijn er niet zo'n klein beetje trots op dat BEIDE artikelen werden uitverkoren voor 'Die Gute Industrieform'.

Hiermede is dan weer eens bevestigd dat onze produkten niet alleen 'goed', maar ook 'goed ontworpen' zijn. En wij zullen dat door middel van het onderstaande stickertje graag aan iedereen laten weten!



worden. De huidige, die in 1968 is gekocht, blijkt inmiddels te klein van capaciteit te zijn voor de huidige behoeften.

- De Minister van Economische zaken volgt nauwlettend de prijzen. De vraag is o. a. gesteld, of er rekening is gehouden met de prijsverlaging van het plaatstaal. T. a. v. het doorberekenen van de loonkostenstijging is een verruiming toegestaan. Er mag thans 2/3 van de verhoging worden doorberekend tot een maximum van 8.5%. Voorheen was dit de helft.

- De kosten van de nieuwbouw liggen op budget. Het ziet er echter naar uit, dat de verhuiskosten zullen tegevallen.

De Raad van Bestuur heeft medegedeeld, dat Marfrig te Schiedam, die in het concern de brandbeveiliging behartigt, het aandelenpakket van Mark-ten B.V. te Arnhem zal overnemen. Mark-ten verkoopt brandblusapparaten. Het personeel bestaat uit een directeur, vier vertegenwoordigers en een secretaresse/administratrice. De regels t. a. v. fusie en overname zijn in acht genomen.

- De in de vorige vergadering aangekondigde brief aan een der personeelsleden is uitgegaan.

4. Résumépunten:

a. Beoordelingssystematiek

De voorlichting door de extern deskundige Bij de Vaate aan diegenen, die belast zijn met het beoordelen, is begonnen. Ook de desbetreffende voormannen zullen hierbij ingeschakeld worden.

b. Winstdeling

De voorzitter deelt mede, dat thans voortgang wordt gemaakt met het op papier zetten van een nieuw winstdelingssysteem. Men dient zich te realiseren, dat geen enkel reëel systeem hoge uitkeringen geeft, indien de totale winst gering blijft.

De heer van der Kroef wil best aannemen, dat een en ander niet eenvoudig is, maar vindt wel, dat de O. R. leden op deze wijze in een dwangpositie komen te verkeren. De tijd om het nieuwe systeem goed te kunnen bestuderen gaat ontbreken, omdat de uitbetaling als het ware staat te wachten. De heer Romijn valt de heer van der Kroef bij. Ook uit de fabriek komt veel kritiek, dat alles zo lang moet duren. De voorzitter zegt, dat uitbetaling 3 maanden na afsluiting van het boekjaar per 31 maart '75 plaats moet vinden. De gegevens zullen nu binnen afzienbare tijd beschikbaar komen. Hij dacht, dat in de maanden mei/juni de zaak rond kon zijn. In geval van nood kan echter uitbetaling op basis van de oude regeling plaatsvinden. Zou het

nieuwe systeem een hogere uitkering tot gevolg hebben dan kan nabetaling volgen.

c. Variabele werktijden

De voorzitter vraagt, hoe het prikken verloopt. De heer Anbeek antwoordt, dat dit thans overal gebeurt. De heer Romijn is van mening, dat de huidige prikklokken in de fabriek niet geschikt zijn voor de variabele werktijden. De heer Anbeek zegt, dat hier t. z. t. aandacht aan zal worden geschonken.

d. Jaarverslag ideeënbus

De O. R. leden zijn verheugd over de verbetering die met het nieuwe systeem heeft plaatsgevonden. Met het verjaringsproces van de ideeën zijn de leden niet zo gelukkig. De heer van Doorn noemt het voorbeeld van een verjaard idee, dat later vrijwel identiek is toegepast. Dit geeft toch problemen. De heer van Zanten zegt, dat het geval in kwestie de aandacht heeft van de commissie, maar dat bovendien ook het verjaringsproces onder de loupe wordt genomen. De volgende wijzigingen in het reglement worden door de O. R. leden goedgekeurd:

1. Aanvulling art. 12 /a I: achter f 150, invullen: "Aan twee verschillende inzenders".
2. Wijziging art. 27: Aanmoedigingspremie van f 10, tot f 20, wijzigen in f 15, tot f 40,; dit is landelijk gebruikelijk zoals uit de enquête van Ideeëncentrum gebleken is.

De O. R. leden gaan akkoord met het benoemen van de heer J. v. d. Berg (kantoor planning bureau) als nieuw lid van de ideeënbuscommissie. De vacature was ontstaan door het vertrek van de heer Ferwerda.

f. Overzicht personeelsbestand

Dit overzicht zal voor het verschijnen van het nieuw sociaal jaarverslag aan de gekozen leden worden verstrekt. Dit betreft een overzicht van het aantal personeelsleden in de diverse functie-groepen, inclusief de boven C. A. O. ers. met de totale loonsom per groep.

g. Afbouwregeling voor de aflopende extra werkzaamheden

Bij onderzoek is gebleken, dat de tekst in de groene map niet juist is. Ook het overwerk behoort tot deze afbouwregeling. De groene map moet zo spoedig mogelijk worden gewijzigd. Door de nieuwe werktijden komen een aantal mensen voor deze afbouwregeling in aanmerking. De heer Verheyde zou het juist vinden, dat voor een ieder der betrokkenen een gelijke afbouwtijd wordt toegepast. Het betreft 4 personeelsleden. Na een uitvoerige discussie hierover verzoekt de voorzitter de heren Meijers en Anbeek deze zaak

met de heren Weysenfeld en de Ruiter te regelen.

5. Benoeming redactieleden fabrieksfluit

De heer R. Mijsberg, die als redactielid is voorgedragen, wordt als zodanig door de O. R. leden benoemd.

6. Werkplaatsbezetting na verhuizing fabrieksafdelingen

Gebleken is, dat niet iedereen zijn functie kan behouden en in enkele gevallen in een lagere functie zal moeten worden geplaatst. De voorzitter deelt mede, dat een ieder, die tengevolge van de verhuizing in een lagere functie komt zijn huidige functiegroep zal behouden evenals de eventueel nog te verdienen functiejaren. De O. R. leden verzoeken dit schriftelijk aan de betrokkenen mede te delen. De voorzitter gaat hiermee akkoord. De heer den Hertog vraagt ook om bevestiging als men in een nieuwe functie wordt geplaatst, waarvan de omschrijving niet in het functieboek voorkomt, of niet op een der sleutelfuncties geënt kan worden. Na enige discussie wordt gesteld, dat dan een nieuwe functieomschrijving moet worden gemaakt. Als er echter sprake is van een functiewijziging, waarvan de functie wel in het functieboek is terug te vinden zal geen bevestiging volgen.

7. Rondvraag

De voorzitter stelt vakantie-faciliteiten aan de orde voor buitenlandse werknemers, die hun gezin hier hebben, maar hun overige familie in het buitenland hebben. De voorzitter zou er voor voelen, om enige faciliteiten te verlenen, om het aanpassingsproces soepeler te laten verlopen. Het moet echter een aflopende zaak zijn.

Bijvoorbeeld voor de eerste vijf jaar, nadat men hier getrouwd is, of zich hier vestigt met gezin. Het voorstel is 2 weken voor eigen rekening, die niet "opgespaard" kunnen worden. Er volgt een uitvoerige discussie over dit probleem, alsmede over het "vasthouden" van snipperdagen en het niet ineens kunnen opnemen van alle vakantiedagen. De gekozen leden kunnen wel akkoord gaan met het voorstel van de voorzitter, inzake de 14 dagen, maar een algemene regeling voor het bewaren van snipperdagen wil men niet treffen. Die moet in goed overleg met de directe leiding worden geregeld, vinden zij. De voorzitter zal zijn voorstel nader laten uitwerken.

Betreffende het overhouden van snipperdagen bij het beëindigen van het dienstverband deelt de voorzitter mede, dat het ter beoordeling van de bedrijfsleiding is of deze snipperdagen uitbetaald zullen worden of moeten worden opgenomen. Een aantal gekozen leden menen, dat dit niet in overeen-

stemming is met de C.A.O. en zullen dit nagaan.

-De heer Van Doorn vraagt om een "stuif-in" bij het in gebruik nemen van de nieuwe fabrieksgebouwen. De voorzitter zegt, dat dit voor het einde van het jaar op het programma staat.

-De heer Romijn haalt uit een werkplaatsoverleg-verslag een opmerking van een voorzitter aan, dat hij een bepaald onderwerp niet in de vergadering vindt thuishoren en het gedane verzoek derhalve niet zal doorgeven. De heer Romijn vraagt zich af of een dergelijke houding juist is. De voorzitter meent, dat zich een geval kan voordoen, dat een onderwerp beslist buiten de orde is, maar als dan de vergadering van mening is, dat het toch behandeld moet worden, zal de voorzitter zich hieraan moeten houden. Het betreffende geval n.l. een fabrieksbenzinepomp voor personeelsleden is intussen wel in behandeling genomen. De heer Anbeek zal binnenkort gegevens hierover ontvangen.

-De heer van Zanten vraagt naar de L & G vakantieregeling. De voorzitter antwoordt, dat deze van kracht is zoals opgenomen in de groene map. Dienstverbandjaren geven dus recht op extra vakantiedagen.

-De heer van Zanten vraagt naar het uitbesteden van de schoonmaakdienst. De voorzitter zegt, dat 3 van de 5 schoonmaaksters ermede akkoord gaan, dat zij in dienst treden bij de firma Vink. De heer Hulskes vraagt of dit gebeurt onder dezelfde arbeidsvoorwaarden als bij Gispen. De voorzitter antwoordt, dat zij de arbeidsvoorwaarden van de fa. Vink hebben geaccepteerd. De twee schoonmaaksters, die niet akkoord zijn gegaan, kunnen niet in dienst van Gispen blijven, ook al omdat zij niet 's avonds zouden kunnen werken. Gevraagd is of de Gemeente hen t.z.t. kan plaatsen, als Gemeentewerken de gebouwen in gebruik gaat nemen. Dit zal waarschijnlijk niet aansluitend kunnen gebeuren. In dat geval zullen de twee dames in de W.W. komen. Een afvloeiingsregeling vindt de directie niet acceptabel gezien het korte dienstverband zijnde 1 jaar.

-De heer van Zanten stelt de financiële schade aan de orde, die een aantal parttimers ondervinden, door het kwartier werktijdverkorting. Hij vraagt of hier al iets naders over bekend is. Het voorstel is om deze mensen eventueel tot half een te laten werken i.p.v. tot 12 uur. De heer Anbeek heeft nog geen antwoord. Hij zal er op terug komen.

8. De datum van de volgende vergadering wordt bepaald op 27 mei a.s.

9. Omstreeks 5 uur sluit de voorzitter de vergadering.

DE VORKHEFTRUCK EN UW VEILIGHEID

Een vorkheftruck is niet zo onschuldig als het wel lijkt. De besturing ervan en hij veilig werken ermee, vraagt om een goede opleiding. De regels zijn wel bekend maar vaak worden ze nagelaten. De gevolgen kunnen dan zeer ernstig zijn. Wij hebben geen volledig overzicht van alle ongevallen die er in de nederlandse industrie met deze voertuigen zijn gebeurd. Maar van de 21 ernstige ongevallen die ons bekend zijn en die in de afgelopen vijf jaar voorkwamen, willen we toch wel melding maken. Van deze 21 ongevallen waren er zes met dodelijke afloop. En dat geeft toch wel te denken.

Drie doden vielen er door het kantelen van de truck. De oorzaken waren verschillend: - botsing - te hoge en te zware last - van perron gereden.

Een ander dodelijk ongeval was een gevolg van de overtreding van het verbod de truck als personenlift te gebruiken. De betreffende man viel van de lepels doordat de truck optrok. Een onbeheerd staande truck schoot van de rem en veroorzaakte eveneens een dodelijk ongeval. Het vaak zo onschuldig lijkende meerijden op een heftruck, kostte iemand het leven. De heftruck moest uitwijken voor een vrachtwagen en sloeg door een te grote snelheid tijdens het nemen van de bocht om. De meerrijder werd gedood onder de kantelende truck. Minder ernstig, n.l. een gebroken enkel, was eveneens een gevolg van meerijden. Het been van de man werd geraakt door de truck toen hij eraf sprong.



IN MEMORIAM
J. PETERSE

Opnieuw ontvingen wij een overlijdensbericht, waarin werd vermeld dat op 9 maart 1975, vrij plotseling nog, Jan Peterse is overleden.

Jarenlang was hij forceur van ons bedrijf, een zwaar en moeilijk beroep.

Na een dienstverband van ruim 29 jaar werd hij eind december 1974 gepensioneerd.

Op 12 maart j.l. heeft een deputatie van ons bedrijf hem op zijn gang naar zijn laatste rustplaats vergezeld.

Hij ruste in vrede.



Denkt u niet: "dat kan mij niet overkomen..."

Artikel 126 van het Veiligheidsbesluit Stuwadoorswet is er niet voor de grap, maar het is een dwingende noodzaak. Dit artikel zegt dat op een hefwerktuig dat niet is ingericht voor het vervoer van personen, deze niet mogen worden vervoerd. Ook in onze fabriek is men zich er vaak niet van bewust welk gevaar men loopt door mee te rijden op de heftrucks.

Onhoudt u dit goed: -

- Meerijden op wagens is slechts toegestaan op vaste plaatsen voor meerrijders.
- Het is verboden op rijdende wagens te springen of eraf te springen.
- Het gebruiken van de vorkheftruck als personenlift is verboden.

Dankbetuigingen

Graag wil ik, ook namens mijn vrouw, de directie, het personeelfonds en alle anderen, heel hartelijk danken voor de mooie cadeaus en belangstelling bij de viering van mijn 25-jarig jubileum.

M. Lommers.

Voor de vele blijken van belangstelling, alsmede voor het gebodene bij mijn vervroegde pensionering, hartelijk dank aan Directie en Personeelfonds.

C. van Oostrum-van Wijngaarden.

De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, L. Bosch
A. de Bruin, D.W. van Logchem
R.L. Mijsberg, H.H. Sijbrant
L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten



Ir. J. Meijers voorzitter van de VOM

In de ledenvergadering van de VOM, die op 7 april j.l. te Bunnik werd gehouden, is Ir. J. Meijers tot voorzitter van deze vereniging gekozen.

Ir. J.C. Bakker, die voorzitter was van de commissie Organische Deklagen op Metalen en mede daardoor lid van het algemeen bestuur van de VOM, heeft in deze vergadering die beide functies neergelegd. Wij willen niet nalaten nog te vermelden dat de chef van ons laboratorium, de heer F.J. Hoffmann, ook zitting heeft in een VOM commissie, te weten de commissie afvalwaterzuivering.

Regelmatig volgen een aantal Gispens medewerkers cursussen die door de VOM worden gegeven. Verschillenden deden reeds examen en zijn daardoor in het bezit gekomen van een diploma.

Hierboven werd gesproken over de VOM. Wat is de VOM? VOM staat voor Vereniging voor Oppervlaktetechnieken van Metalen.

Deze vereniging is eind 1956 opgericht met het doel 'door onderling overleg en samenwerking de technische en bedrijfseconomische belangen van haar leden te behartigen op het gebied van de oppervlaktetechnieken van metalen'.

Oppervlaktetechnieken is een verzamelwoord voor al die technieken die o.m. tot doel hebben het toegepaste grondmateriaal te beschermen tegen corrosie, b.v. het roesten van staal. In dit verband is voor ons van belang het lakken en verchromen van stalen producten en de vóórbehandeling die deze produkten moeten ondergaan. Maar het plastificeren van een afdruiprekje, het emailleren van een plantenbak of het anodiseren van een aluminium stervoet geschiedt om dezelfde reden.

Overigens: het aanbrengen van deze beschermende laag gaat meestal hand in hand met een verfraaiing.

De VOM heeft ongeveer 550 leden, voornamelijk bedrijven, die op enigerlei wijze met oppervlaktetechnieken hebben te maken. Dit kunnen zijn: loonbedrijven, of geïntregeerde bedrijven (zoals wij), maar ook leveranciers van grondstoffen of uitbesteders. Bovendien zijn er nog 3 collectieve leden, die tezamen zo'n 140 bedrijven vertegenwoordigen.

De VOM kent diverse commissies, werkgroepen zou men kunnen zeggen. Deze zijn actief op het gebied van resp. de galvanotechniek; organische deklagen op metalen (o.a. lak); de afvalwaterzuivering; toegepast speurwerk. Voorts is er nog een commissie voor de public relations (die mede het 'gezicht' van de VOM naar buiten bepaalt), en een publikatieraad. De VOM beschikt over een eigen tijd-

schrift: "Oppervlaktetechnieken" geheten.

Nederland is in 1976 gastland voor het om de 4 jaren plaatsvindende internationale congres Interfinish; de VOM zorgt ditmaal voor de inhoud en presentatie van dit congres.

Een paar jaar geleden heeft de VOM aan de wieg gestaan van de Belgische VOM; toen waren er n.l. allengs veel Belgische bedrijven lid van de (Nederlandse) VOM.

De VOM organiseert geregeld lezingen en excursies, ze geeft specifieke publikaties uit, en ze beschikt over een waardevolle documentatieservice. Voorts heeft ze een informatiedienst en geeft ze adviezen.

Tot slot: één van de belangrijkste taken van de VOM is het geven van technische cursussen: rond 400 cursisten per jaar!

Al met al: een vereniging om "U" tegen te zeggen.

UITGEFLOTEN?

In het algemeen is het niet leuk te worden uitgefloten. Maar bij mijn afscheid als redactielid van de Fabrieksfluit gebeurde dit op een prettige manier. Het afscheidsgeschenk dat ik ontving zal mij steeds doen herinneren aan de jarenlange prettige samenwerking met de mederedactieleden van de Fabrieksfluit.

Het maken van films zoals o.a. van het kinderkamp hoop ik nog te blijven doen.

W. Carstens

Gispens 2 km langebaan 1975

Ondanks de vele regen die in ons toch al natte landje de laatste maanden is gevallen, is het water van de Lek niet schoon genoeg geworden. Het is ons n.l. ook dit jaar niet gelukt om de langebaanwedstrijden in de Lek te laten plaatsvinden. Gelukkig is er een goede uitwijkmogelijkheid, en wel het zwembad de Welborn.

Hoe wordt zo'n langebaanwedstrijd nu georganiseerd? Dat zullen ongetwijfeld

een aantal mensen zich afvragen. Wel dat zit zo: de langebaancommissie bestaande uit de heren R. Noorda, H.A.v.d. Heuvel, M. Mouthaan, C.M.v. Doesburg, R.L. Mijsberg en Mej. W.J.L. Camu, hebben de organisatie in handen. Zij worden gassisteerd door nog een zestal medewerkers die er veel vrije tijd voor over hebben om deze grote jaarlijkse wedstrijd tot een evenement te maken. De langebaancommissie is een onderdeel van de grote Gispenszwemvereniging die zo'n 100 leden telt. Uit de leden van de vereniging komt veel hulp. Maar de commissie zal toch ook dit jaar weer een beroep doen op vele Gispensaren. Men ziet dit gebeuren toch wel als een echte Gispens-aan gelegenheid. Al lang voor de wedstrijd plaats zal vinden wordt er veel werk verzet. Dat begint met het reserveren van een datum bij de Koninklijke Zwembond, het vastprikken van de datum bij de Welborn en contact opnemen met andere verenigingen in Culemborg, want men wil elkaar vooral niet in de wielen rijden. Is dat allemaal geregeld dan worden ongeveer 400 zwemverenigingen in Nederland aangeschreven. De prijzen worden uitgezocht en besteld. Ook moet er voor elke deelnemer een herinneringsgeschenkje aan-

wezig zijn. Een niet gemakkelijke opgave, want steeds staat men weer voor de vraag: "Wat moet het dit jaar zijn?" Nog altijd is men er in geslaagd om iets leuks op te duikelen. Met spanning worden de laatste dagen voor de wedstrijd afgewacht. Hoe zal het weer worden? Hoeveel deelnemers zullen we ditmaal halen?

Dan breekt de grote dag aan. Vol verwachting kijkt men naar de lucht en hoopt telkens op een strakke blauwe hemel. Helaas heeft het goede weer het de laatste jaren laten afweten.

Opleiding met succes bekroond

Drie Gispens-medewerkers van de technische dienst slaagden voor het diploma Elektrotechniek.

De heren J. Donga, G.A.C. van Rooijen en H.P. van de Wiel, mochten na een gedegen opleiding en een succesvol examen op 21 maart j.l. hun diploma's in ontvangst nemen.

Wij willen hen gelukwensen met het behaalde resultaat.



Ondernemingsraad

Verslag van de 62e vergadering, gehouden op vrijdag 4 april 1975 te Roden.

Aanwezig de leden: E.Th. Vroom - voorzitter, G. Birze, J.B.G. Eisen, L. Poppema en A. Verweij.

Namens de directie aanwezig: O. Kana en Ir. J. Meijers.

Afwezig de heren: B. Hummel en J. Slagter.

1-2 Opening en verslag 61e vergadering.

De voorzitter heet allen van harte welkom, waarna het verslag van de 61e vergadering zonder op- of aanmerkingen door de voorzitter en de sekretaris voor akkoord wordt onderkend.

3 Ingekomen stukken.

- De teksten van de artikelen en bijlagen van de C.A.O. 1975, die afwijken van de C.A.O. 1974.
- Mededeling over de gang van zaken bij Seco B.V. Bij deze werkmatschappij gaat het minder goed en naar aanleiding van een vraag geeft de voorzitter een korte uiteenzetting van de ontstane moeilijkheden en genomen maatregelen om deze te boven te komen. Op korte termijn zullen een aantal medewerkers moeten

afvloeien naar Gispén, Staalmeubel of elders.

4 Gang van zaken.

A. Afgelopen boekjaar.

De gefactureerde omzet is ruim 1% hoger uitgekomen dan begroot. Dit resultaat was mogelijk door intering op de orderportefeuille, welke in één jaar met ruim 1,2 miljoen is afgenomen. Volgens de begroting heeft Roden het redelijk gedaan. Onze zuster Staalmeubel G.M.B.H. Hamburg zal wegens het ver achterblijven van de omzet het boekjaar met een groot verlies moeten afsluiten, hetgeen de resultaten van Roden bij consolidatie ruwweg zal halveren. De situatie in Duitsland is hoofdzakelijk het gevolg van de ongunstige conjuncturele situatie. Onze grootste concurrent (een Duitse onderneming) kampt met dezelfde problemen. Naar aanleiding van een overzicht van de omzet naar diverse landen wordt nog iets dieper ingegaan op de afzet naar België. Op grond van informatie heeft de Ondernemingsraad de indruk, dat in België een betere marktpositie mogelijk moet zijn. Volgens de voorzitter wordt er van zijn kant hard aan gewerkt om in België de opgaande lijn er weer in te krijgen.

B. Nieuwe boekjaar.

De voorzitter ziet de algehele situatie somber in, vooral op grond van onderstaande feitelijkheden:

- De Staalproductie is met 10,8% afgenomen.
- De Westduitse export is in moeilijke positie gekomen. Als hoofdoorzaak wordt daarbij naar de hoge loonkosten verwezen op grond waarvan Duitse ondernemingen in andere landen bedrijven opzetten.
- Hoewel de exportbelemmeringen naar Italië zijn opgeheven is de orderontvangst slechts 40% t.o.v. het budget.
- Voor Duitsland is een begroting opgesteld, welke met de term crisisbegroting aangeduid zou kunnen worden.
- De orderportefeuille heeft vorig boekjaar reeds een flinke deuk opgelopen.
- In Engeland wordt Chubb thans ook geconfronteerd met sterk teruglopende verkopen van hun producten.
- De orderbinnenkomst verloopt zeer moeizaam. Ondanks het feit, dat het boekjaar pas van start is gegaan, overweegt de directie om ook voor Roden een verlaagde begroting op te stellen. Op de vraag over de situatie bij Gispén, antwoordt de voorzitter, dat dit beeld zich in sterk verminderde mate ook bij Gispén begint af te tekenen. Tenslotte deelt de voorzitter mede, dat de heren Westenburg en Nieuwmeijer op eigen verzoek ontslag hebben genomen.

5 Verslag Personeelfonds.

Het verslag over het boekjaar 1974 en begroting voor 1975 wordt zonder op- of aanmerkingen goedgekeurd.

6 Vacature werkmeester voor de mechanische afdelingen.

De voorman van deze afdeling heeft het zeer druk en is continu bezig met instellen, werkverdeling enz. Op grond van fabricagefouten, welke wegens onvoldoende toezicht ontstaan en de mening van vele werknemers, dat er aan de vacature-voorziening weinig wordt gedaan, is de Ondernemingsraad van mening, dat het te lang duurt voordat in deze vacature wordt voorzien. Uit de meetrapporten van de afdeling Kwaliteitsdienst komt niet naar voren, dat de afkeuring toeneemt. Ook de heer Kana is van mening, dat de vacature van werkmeester te lang open is en zet uiteen, wat tot nu toe reeds gedaan is. Tweemaal heeft er een advertentie in diverse bladen gestaan. Deze advertenties hebben ook in Culemborg en Dordrecht op de mededelingenborden gehangen. Bovendien zijn er contacten geweest met diverse arbeidsbureaus en hebben er persoonlijke benaderingen plaatsgevonden. Na selectie zijn sommige daarvan gestrand op te hoge salaris-eisen van de kandidaat,



Staalmeubel stand op Hannover Messe.

gezinsproblemen bij verhuizen enz. Hierbij tekent de heer Meijers aan, dat men in Culemborg ook reeds 1½ jaar bezig is om een geschikte medewerker voor de functie van assistent-inkoper aan te trekken. Ondanks alle teleurstellingen is de directie van mening, dat de eisen, aan deze functie gesteld, gehandhaafd moeten blijven. Er zijn weer advertenties geplaatst en men hoopt op betere resultaten.

7 Afzuiging van baklucht.

Op grond van klachten t.a.v. de hygiënische situatie van de bakinstallatie, baklucht op de tekenkamer en in het kleedlokaal, stelt de Ondernemingsraad voor om naast het buffet een keuken met goede afzuiginrichting enz. in te richten, eventueel daarvoor de ingang naar de fabriek te verplaatsen. Na een uitvoerige discussie, waarbij de voorzitter o.a. de vraag stelt of het bakken van kroketten, frikandellen enz. gehandhaafd moet blijven, wordt besloten, dat de voorzitter in overleg met de heer O. Kana al onderzoeken of de huidige situatie verbeterd kan worden door plaatsing van een afzuiginrichting.

8 De datum voor de Ondernemingsraadsverkiezing wordt vastgesteld op vrijdag 5 september 1975.

9 Rondvraag.

De heer O. Kana deelt mede, dat via het P.C.G. een afspraak gemaakt is met de heer Bij de Vaate, die binnenkort naar Roden komt om in een drieluik bijeenkomsten met het leidinggevend personeel van gedachten te wisselen over de problemen bij het beoordelen van medewerkers.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 16 mei a.s., 's middags om 13.30 uur.

Zaalvoetbal

Dat zaalvoetbal steeds populairder wordt komt waarschijnlijk door de T.V.-uitzendingen vanuit sportpaleis Ahoy te Rotterdam. Aangepaste spelregels zorgen ervoor, dat zowel het publiek alsook de spelers zich aange-naam kunnen bezighouden. Zaterdag 29 maart j.l. hield men in de zeer fraaie sporthal te Roden een groot toernooi, waaraan vele bedrijven meededen. Het vertoonde spel stond op een zeer goed peil en sportief gezien vatbaar voor herhaling. Dat sommige bedrijven al regelmatig in de hal speelden kwam dan ook tot uiting. Men speelde het spel, zoals dat moest. Voor beginnelingen zoals b.v. onze ploeg, bleken diverse spelregels nog abacadabra. Foute wissels e.d. werden nogal eens gemaakt. Helaas konden wij niet op volle sterkte aantreden. Cracks als Visser en Heythekker werden jammerlijk gemist. Dit neemt echter niet weg, dat onze ploeg het uitstekend deed. Een 9e plaats uit 20 deelnemers is bepaald niet slecht

te noemen.

P. Flokstra, al snel omgeturnd tot Fokkie Fokstrot, bleek een goede aanwinst voor onze ploeg. Topscorer werd J. Toxopeus, die naar wij hoorden een kontrakt krijgt aangeboden bij de F.C. Nieuw-Gunderwijd. Ook heeft F.C. Weldam belangstelling voor hem. Rest mij nog te vermelden, dat Jarino B.V. voor de zoveelste keer dit toernooi winnend afsloot.

Personeelsverenigingen REDEN oriënteringsrit in RODEN

Zaterdag 29 maart j.l. streden een groot aantal personeelsverenigingen van bedrijven, gevestigd in Groningen en Drente om de enorme wisselbeker, tijdens de door de Stichting "Roder Rally" te Roden georganiseerde jaarlijkse teamrit.

In teamverband (elk team bestond uit 3 automobilisten) dienden de deelnemers een zo foutloos mogelijke route te rijden, om voor een goede klassering in aanmerking te komen.

Volgens de deelnemers van het Staalmeubel-team was het een fantastische middag, zodat de organisatoren veel lof kregen toegezwaaid.

Onze teams deden het voortreffelijk. Een 4e en een 7e plaats, terwijl onze crack R.J. Dijk, u weet wel, die voor ons zulke ritten samenstelt, 1e werd in het individuele klassement met slechts 9 strafpunten.

Proficiat deelnemers!

12½ jaar in dienst

Reeds op 12 augustus 1974 was de heer J. Burgstra 12½ jaar in dienst bij Staalmeubel. Ziekte echter was de oorzaak, dat wij hem pas op 2 april j.l. konden gaan huldigen. Het bleek zijn 2e dienstverband bij ons te zijn, want al eerder had hij, zij het kort, bij Staalmeubel gewerkt. Tijdens het gezellig samen zijn bleek de jubilaris, die uitstekend op de praatstoel zat, vroeger een Ciske de Rat-figuur te zijn geweest. Alles wat eigenlijk niet mocht deed hij maar wát graag. Geheime zenders was vroeger zijn geliefkoosde hobby. Ook motoren stonden en staan nog steeds in zijn belangstelling. Frappant was zijn verhaal over jeneverstoken. Voor de laatste wereldoorlog, toen hij nog in Roderesch woonde, stookte hij "bij het leven". Slechts één keer liep hij tegen de bekende lamp. Het vervoer daarentegen was zeer kien. De benzinetank van zijn motor bestond uit twee helften: de ene kant gevuld met benzine en de andere met jenever en zo trok Jeen door het land van Bartje. Een hoogtepunt uit zijn leven was een bezoek aan zijn kinderen die in

Canada wonen. Hij heeft er geen enkele cowboy gezien en dat viel hem een beetje tegen. Voor de rest vond hij het daar een stuk beter dan hier. Benzine 8 cent per liter enz. Maar ach, het oude spreekwoord "Oost west, thuis best" geldt ook voor hem!

Dankbetuiging

Voor de vele belangstelling, gelukwensen en cadeaus, ter gelegenheid van ons huwelijk ontvangen, zeggen wij U hartelijk dank.

M. v.d. Veen
D. v.d. Veen-Zuur



"tijdelijke" kracht afd. montage ziet het wel zitten.

HANNOVER MESSE

Het vorig jaar was het een slechte beurs, die begon met een aantal bijzonder nare zaken in onze internationale branche. Het moest dus wel beter gaan dit jaar, maar de meeste van onze collega's zullen nog niet erg tevreden zijn.

Wij dan wel ???

Ja zouden we moeten zeggen, maar dat had twee redenen. De eerste is te danken aan onze actieve product-ontwikkeling-afdelingen. Zowel Gispen als Staalmeubel maakten een erg goede beurt.

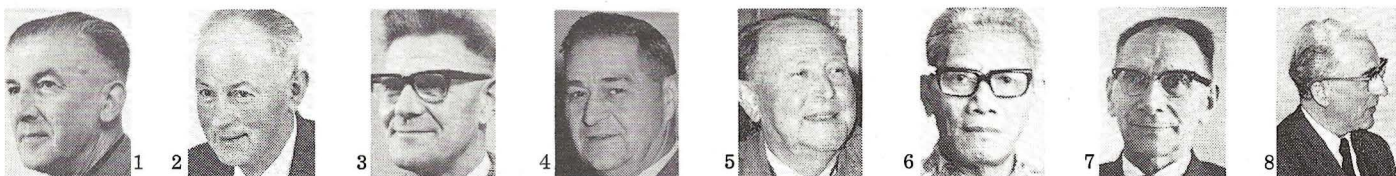
Voor Staalmeubel was dit de compleetheit van het programma en voor Gispen was het KT-programma een zeer groot succes, waarbij wij veel lof kregen van collega's en ontwerpers.

Er is niet zoveel nieuw in ons wereldje, maar alle collega's waren het er over eens, dat dit ontwerp van de heer J.J. Jacobs echt origineel was.

De tweede reden was, dat onze Duitse collega's niet meededen, omdat zij een aparte meubeltonstelling wilden organiseren in Keulen éénmaal per 2 jaar.

Gispen was dus één van de weinige stalen meubelen exposanten en voor alle bezoekers van "ver weg" waren we de enige gesprekspartner. In de rapporten van de export afdeling treft U dan ook heel veel adressen in het Verre- en Midden Oosten aan.

In de huidige sombere economische toestand hebben wij toch wel dege-lijk de lichtpuntjes voor de toekomst gezien en zowel Staalmeubel als Gispen zullen snel hun aandeeltje terug veroveren als de wereldhandel weer toeneemt.



1 De heer A. Borgstein
Oosterwal 28, Culemborg
wordt op 24 mei 68 jaar

2 De heer G.A. Jansen
Weth. Klerkstraat 3a, Beesd
wordt op 25 mei 67 jaar

5 De heer A. van 'tHart
Slotstraat 11, Beusichem
wordt op 11 juni 69 jaar

6 De heer P. Akihary
Terweydelaan 48, Culemborg
wordt op 11 juni 67 jaar

9 De heer A. Vink
J.B. v.d. Hamstraat 3, Culemborg
wordt op 20 juni 76 jaar

10 De heer W. Carstens
Otto van Reesweg 10, Culemborg
wordt op 27 juni 72 jaar



ONZE JARIGE GEPENSIONEERDEN - ONZE JARIGE GEPENSIONEERDEN - ONZE JARIGE GEP

3 De heer M.L. den Hartog
Dahliastraat 20, Culemborg
wordt op 25 mei 64 jaar

7 De heer L. den Hartog
Serv. Flat "De Driestad", Culemborg
wordt op 16 juni 72 jaar

11 De heer K. Eulink
Zonnebloemstraat 25, Culemborg
wordt op 29 juni 78 jaar

4 De heer D.J. Spies
Biljoenlaan 30, Arnhem
wordt op 3 juni 75 jaar

8 De heer F.P.A. van Gils
Van Heenvlietlaan 404 IV
Buitenveldert-Amsterdam
wordt op 19 juni 67 jaar



M.G. Lommers 25 jaar bij Gispen

De heer M.G. Lommers was op 2 april j.l. 25 jaar in dienst van ons bedrijf. Gispen was niet helemaal nieuw voor hem. In de oorlogsjaren had hij al drie jaar onder baas Van Maaren gewerkt o.a. aan de noodkacheltjes die Gispen toen maakte. Na de oorlog is Lommers weer in zijn oude vak van sigarenmaker teruggekeerd om in 1950 weer naar Gispen over te stappen. Hij kwam toen te werken in de stoffeerdery, waar hij ook nu nog onze stoelen van een stofje voorziet. Lommers kan ook kampioen verhuizer worden genoemd, want de komende verhuizing van de stoffeerdery zal de tiende voor hem zijn. De eerste stoffeerdery waar hij vijftig jaar geleden in begon, was in fabriek I gevestigd op de plaats waar tot voor kort de bedrijfsschool was. Tien verhuizingen later komt deze afdeling in fabriek IV naast de bladenmakerij.

Lommers heeft een liefhebberij die niet veel mensen hebben. Hij legt zich toe op het dressereren van honden. Hij is een groot dierenliefhebber en hij besteedt veel tijd aan het africhten van politiehonden.

Een andere hobby van Lommers is vissen. Maar zoals hij zegt, "Ik ben een mooiweervisser". Van het gezamenlijk personeel werd hem voor het beoefenen van deze hobby een prachtige vishengel aangeboden ter gelegenheid van zijn jubileumviering.



Eén van de vrolijke momenten tijdens de jubileumviering van de heer Lommers. Mr. Kernkamp probeert de vishengel die de jubilaris namens het personeel kreeg aangeboden.

Ook zingen doet Lommers graag. Hij is lid van OBK, de bekende Culemborgse mannenzangvereniging. En door deze hobby is het niet verwonderlijk dat hij ook een liefhebber is van operettemuziek. Bij het voetballen staat Feyenoord bij Lommers voorop, hoewel hij niet zo'n verwoede supporter is die naar elke wedstrijd gaat kijken.

We wensen de heer Lommers in de paar jaar die hem nog van zijn pensionering scheiden, een goede gezondheid en een prettige samenwerking toe.



De heer Anbeek draagt het T.V.-toestel over aan de voorzitter van de Stichting Casa Maroc, de heer Van Dam.

Kleuren-T.V. voor Marokkanen

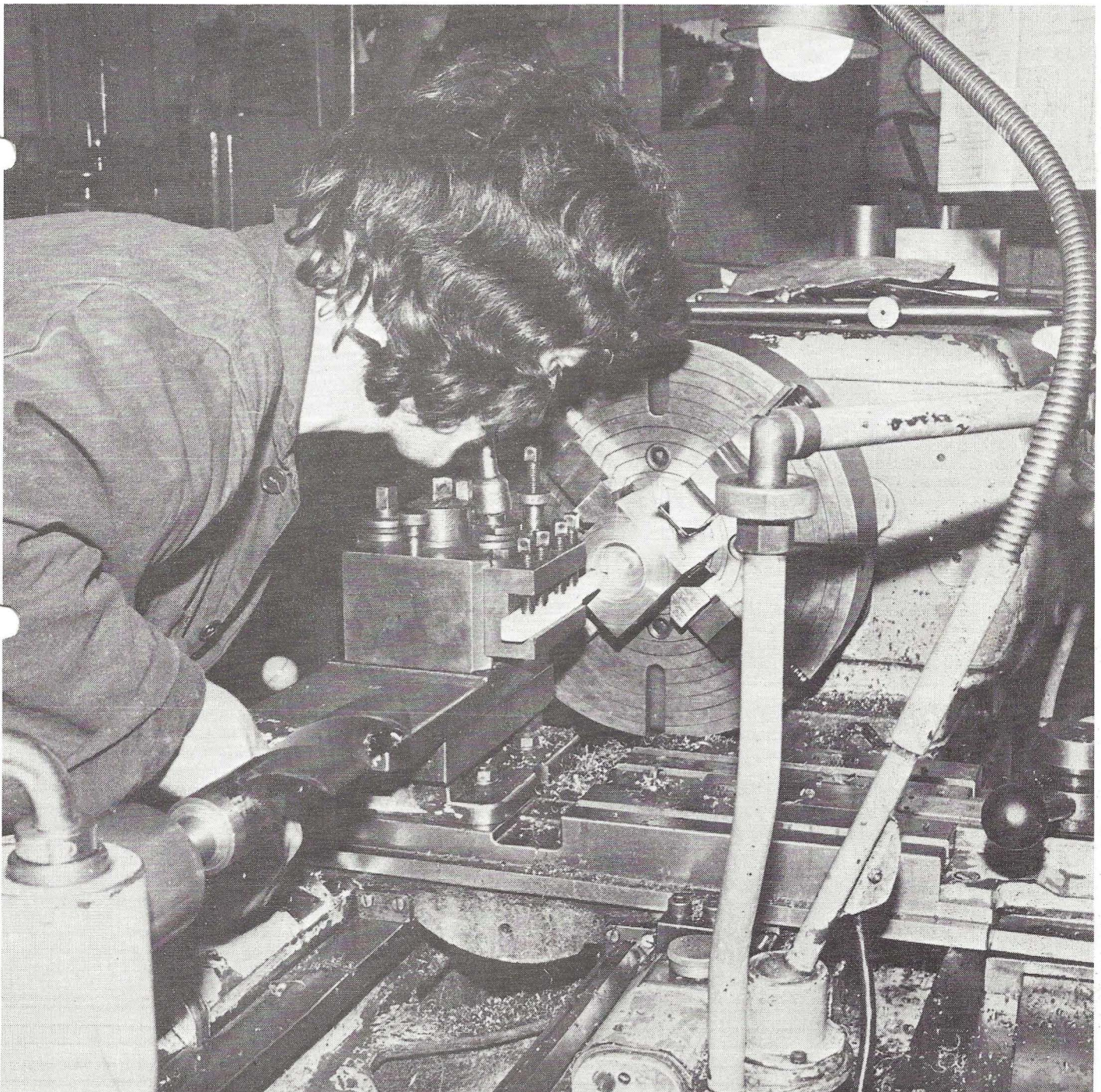
Uit dankbaarheid voor het renteloze voorschot, dat Gispen jarenlang heeft verstrekt aan de Stichting "Casa Maroc", schonk het Bestuur een bedrag van f 1000,.

De directie besliste, dat dit bedrag weer voor een doel moest worden gebruikt, dat de Marokkanen ten goede zou komen en het was dan ook een prachtig idee om er een kleuren-T.V. voor de kantine van Casa Maroc voor te kopen. Na extra financiële hulp van de directie en het bestuur van de Casa kon het bovenstaande plan worden gerealiseerd.

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking b.v., Culemborg
en Staalmeubel b.v., Roden

De Fabrieksfluit

29e jaargang
no 291
juni 1975



Bemetel examen 1975 (zie pag. 12).

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

1e Omstreeks half drie opent de voorzitter de vergadering.

2e De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.

3e In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mede, dat de orderbinnenkomst sterk terugloopt. De resultaten van de maand april bleven aanzienlijk onder budget, evenals de omzet. Het ziet er naar uit, dat er tot en met augustus voldoende werk is, doch indien de order-boeking op het huidige peil blijven, zal een aanvraag voor verkorte werktijd moeten worden ingediend. De heer Den Hertog vraagt waarom de lakkerij 1 dag per week stil ligt, de perserij en ponserij geen werk toebedeeld hebben gekregen, terwijl de montage het werk niet kan verwerken. De heer Meijers antwoordt, dat de montage van fabriek IV inderdaad achter is, maar hij verwacht, dat dit door het tekort aan ander werk in juni gelijkgetrokken zal worden. Wat de lakkerij, perserij en ponserij betreft: er vindt een afstemming plaats van de voorraad t.o.v. het benodigde, hoewel er voor gewaakt wordt, dat de voorraad niet te klein wordt, om te voorkomen, dat zondig niet op korte termijn geleverd kan worden.

De heer Van Zanten vraagt naar uitbestede werk.

De heer Meijers antwoordt, dat het uitbestede werk tot minder dan de helft is ingekrompen. Het handhaven van een contract kan soms gewenst zijn. Eventueel op kleinere schaal.

4. Résumé-punten:

- Onderzoek marktonwikkeling
Dit résumé-punt is onder het overzicht van de gang van zaken behandeld.

- Vakantie-faciliteiten buitenlandse werknemers.

Voor buitenlandse werknemers, die met hun gezin in Nederland wonen, maar hun overige familie in het buitenland hebben geldt vanaf heden de volgende regeling:
Voor deze werknemers geldt het normale aantal vakantiedagen volgens C.A.O.-C.
Voor de eerste vijf jaar, nadat men hier getrouwd is of zich hier vestigt met zijn gezin kan men twee extra weken per jaar vrijaf nemen voor eigen rekening, met het doel het vaderland te bezoeken. Indien deze weken aan het einde van het jaar niet opgenomen blijken te zijn, vervalt het recht ze te "sparen" en in het volgend jaar ze alsnog op te nemen.

- Winstdelingsregeling

De voorzitter deelt mede, dat een voorstel voor een nieuwe regeling over ca. 10 dagen aan de O.R.-leden zal worden bekend gemaakt. Eind juni zou dan een vergadering met de contactgroepen uit de O.R.-en betreffende dit onderwerp kunnen worden gehouden. Voor de uitkering over het afgelopen boekjaar zal bij wijze van voorschot de "oude regeling" moeten worden toegepast. Zou de nieuwe winstdelingsregeling voor alle betrokkenen gunstiger zijn dan kan nabetaaling volgen. De gekozen leden vinden, dat dit voor het afgelopen boekjaar in ieder geval op geconsolideerde basis moet gebeuren.

- Werktijd part-timers

Dit is intussen geregeld. De betrokken werknemers hebben voor enige tijd half 1 gekozen i.p.v. 12 uur.

- Benzine-pomp

De voorzitter heeft nog geen uitgewerkt voorstel ontvangen. Hij is wel van mening, dat een benzine-pomp voor gebruik door personeel alleen dan toegepast kan worden als het zeer duidelijk voordelen oplevert.

- Overzicht personeelsbestand

Dit overzicht is uitgereikt en zal in het sociaal jaarverslag opgenomen worden.

5e Programma beoordelingen

De voorzitter zegt, dat er door de verhuizingen moeilijkheden zijn ontstaan, met name bij de productiechefs, die overbelast zijn. Een aantal productiechefs zal een nieuwe afdeling onder hun beheer

DE GISPEN DEALERSVERGADERING

De jaarlijkse vergadering van Gispens dealers werd dit jaar gehouden op 21 mei, en wel in het Heerenlogement te Beusichem. De "Open Hof" was helaas bezet in verband met examens die daar gehouden werden, maar het Heerenlogement bleek een uitstekend alternatief te zijn. De presentatie-lijst van de vergadering vertoont 20 handtekeningen, een iets kleiner aantal aanwezigen dan normaal. De dealers werden ontvangen in het Project Informatie Centrum, waarna een bus van de firma Streef het gezelschap vervoerde naar Beusichem. Om 10 uur werd de vergadering geopend door de heer Vroom in het sfeervolle toneelzaaltje, dat later ook dienst deed als eetzaal voor het goed verzorgde koude buffet.



Dealers bijeen in het Project Informatie Centrum voor de aanvang van de dealerdag op 21 mei j.l.

Aanwezig aan de "voorzitters-tafel" waren ook mej. Smits en de heren Noorda en Buitenweg. Mej. 't Lam zorgde voor de notulen.

De heer Vroom stelde eerst enige nieuwe Gispens medewerkers voor en deelde de Jaarprijzen 1974 uit.

Hij gaf enige cijfers en gegevens over het afgelopen boekjaar en behandelde de vooruitzichten voor onze branche, over langere termijn.

Natuurlijk waren er vragen en opmerkingen uit "de zaal". Vóór de lunch werden ook mededelingen gedaan over de introductie van onze nieuwe programma's, te weten Gispens Click, Gispens KT-Programma en Steelcase. Dit laatste programma is van Amerikaanse oorsprong, maar gemaakt in Frankrijk, en dient als aanvulling op ons Gispens stoelen-programma. Inleider was de heer Van der Kroef. Geruime tijd werd besteed aan de nieuwe publiciteitscampagne, die door Gispens en de dealers gezamenlijk zal worden gevoerd, om te beginnen op 12 augustus. De firma Prad uit Amsterdam, ons adviserend reclame-bureau, had twee afgevaardigden gestuurd, die met behulp van dia's en modellen deze campagne in detail toelichtten. Gispens deelde aan de dealers een map uit met verdere uitleg en ontwerpen van advertenties voor de landelijke en regionale pers, plus schetsen van affiches en posters. Na de lunch verdween het gezelschap per bus naar het nieuwe kantoor voor een uitvoerig en deskundig kijkje, waarna men in het Project Informatie Centrum nog de gelegenheid had om wat na te praten. De heren waren vol lof over de inrichting van ons nieuwe kantoor.

Aangezien de dealers verantwoordelijk zijn voor een aanzienlijk deel van de totale Gispens omzet is hun oordeel van niet gering belang en een pluim op de hoed van allen die zo veel tijd en energie hebben besteed aan het ontwerp en de uitvoering van dit belangrijke project.

krijgen, of reeds hebben, waardoor beoordelingen thans in die groepen niet goed mogelijk is.

De voorzitter doet het voorstel om deze groepen eerst over twee maanden beoordelingen te laten doen en de overige afdelingen gewoon door te laten gaan. De eventueel aan de beoordelingen gekoppelde toeslagen zullen daardoor eerst eind september kunnen worden uitbetaald, echter wel met terugwerkende kracht vanaf 1 juli. Omdat het in de praktijk niet mogelijk is bazen hun vroegere afdelingen te laten beoordelen wordt op voorstel van de heer Verheyde besloten om in ieder geval de beoordelingen mede te laten plaatsvinden door hetzij een vroegere baas, hetzij een vroegere voorman.

6e Nieuwe kantine regeling komt aan het einde van de agenda aan de orde.

7e L. & G. vakantieregeling

De nieuwe tekst betreffende de extra te verkrijgen vakantie-dagen is volgens mej. Smits niet juist. De voorzitter deelt haar mening en zal dit in de Raad van Bestuur aan de orde stellen.

8e Voordracht nieuwe kandidaat Commissie personeelsfonds

De gekozen leden stellen voor de heer J. van Zanten in de commissie te benoemen. De voordracht wordt geaccepteerd, wel is de voorzitter van mening, dat het gewenst is in deze en andere commissies ook niet O.R.-leden te benoemen. De gekozen leden zijn het hier in principe mee eens, doch vinden dat in dit geval de kandidaat zozeer het vertrouwen van de achterban heeft, dat deze benoeming in ieder geval op zijn plaats is. Aldus wordt besloten.

9e Verslag scholingsdagen O.R.-leden Bakkeveen

De heer Van der Kroef doet verslag van de 2e bijeenkomst. Er is aandacht besteed aan de wet op de O.R.-raden, aan de medezeggenschap en aan de plaats van personeelszaken en het sociaal beleid in de onderneming. Verder is er een rollenspel gedaan van een O.R.-vergadering. De O.R.-leden en de voorzitter, die een deel van dagen heeft bijgewoond, zijn tevreden over deze scholingsdagen, die in een zeer plezierige sfeer zijn verlopen.

10e Rapport veiligheidscommissie

De veiligheidscommissie heeft een rapport uitgebracht betreffende veiligheidsschoenen. Zij doet het voorstel veiligheidsschoenen tegen een bepaalde vergoeding beschikbaar te stellen. Besloten wordt om allen die in fabrieks-afdelingen werken veiligheidsschoenen tegen 25% van de prijs beschikbaar te stellen. De regeling hiervoor zal binnenkort bekend worden gemaakt.

6e Nieuwe kantine

De voorzitter verlaat de vergadering en

draagt de leiding over aan de heer Meijers.

Over de nieuwe kantineregeling, die in feite nog niet aan de gekozen O.R.-leden bekend was, vindt een zeer uitvoerige discussie plaats. De gekozen leden zijn van mening, dat men een bestaande regeling niet zo maar over boord kan gooien en dat op zijn minst een wijziging van de regeling of tijdelijke maatregelen bekend gemaakt hadden moeten worden. De volgende wijzigingen zijn namelijk aangebracht:

In de kantine is geen koffie en frisdrank meer te verkrijgen, buiten de maaltijd-uren, evenals snoep, sigaretten enz. Om dit op te vangen zouden op verschillende plaatsen in de fabriek en kantoren koffie-, frisdrank-, sigaretten-, shag-, en snoepautomaten worden geplaatst.

Dit is voor een deel niet op tijd gebeurd, maar wel is de kantine gesloten voor dit soort zaken. Daarnaast vinden de gekozen leden de frisdrank van de reeds geplaatste frisdrankautomaten veel te hoog in prijs. Besloten wordt om voor te dure frisdrank een andere oplossing te zoeken. Zo lang nog niet overall koffie-automaten beschikbaar zijn, zal de kantine geopend blijven.

11e Rondvraag

De heer Meijers deelt mede, dat de heer J.A. Witte nu definitief tot directeur van Seco is benoemd. De heer Witte is adjunct-directeur geweest bij Lips' Brandkastenfabrieken B.V. te Dordrecht. Mej. Smits vraagt of de problemen die Seco had en waarbij zelfs van opsplitsing van het bedrijf werd gesproken, nu zijn opgelost. De heer Vroom antwoordt, dat er op dit moment weer voldoende werk is. De heer Witte is van mening, dat er voldoende perspectieven aanwezig zijn om het bedrijf te kunnen voortzetten.

- De heer Kievit heeft in verschillende verslagen van het werkplaatsoverleg gelezen over de tocht in de montage van fabriek IV. De heer Meijers antwoordt, dat dit inderdaad een probleem is, maar wil een oordeel opschorten tot de herindeling helemaal heeft plaatsgevonden. Pas dan kan een zuiver beeld worden verkregen.

- De heer Vroom stelt het geven van subsidie aan diverse plaatselijke verenigingen aan de orde. Besloten wordt, dat een vereniging pas dan voor subsidie in aanmerking kan komen als zij historisch aan Gispn verbonden is. Zoals bijvoorbeeld de tafeltennisclub en de Gispn zwemclub.

- De heer Den Hertog vraagt wanneer de volgende 40-jarige jubileaviering plaatsvindt. De heer Anbeek zal de datum met de betrokkenen bepalen.

- De heer Den Hertog vraagt of de O.R.-vergaderingen voortaan in het nieuwe gebouw zullen plaatsvinden. De heer Meijers antwoordt, dat dit inderdaad de bedoeling is.

- De heer Hulskes vraagt naar het sociaal jaarverslag. Na enige discussie wordt gesteld, dat het uiterlijk eind augustus zal moeten verschijnen.

- De heer Romijn vraagt hoe de gang

van zaken is bij de verkoop van het oude meubilair aan het Gispn personeel. Het lijkt hem toe, dat het niet gaat zoals gebruikelijk is. De heer Meijers antwoordt dat in eerste instantie buitenshuis verkocht wordt, omdat dat aanmerkelijk meer oplevert. De opbrengst is namelijk een deel, dat behoort bij de hele begroting van de bouw. Wat overblijft van het meubilair zal bij inschrijving aan het personeel worden verkocht. Het dan resterende zal aan een opkoper worden aangeboden.

De heer Meijers deelt nog mede, dat een aantal woningmeubel-bureautjes in de personeelsverkoop zullen gaan tegen een aantrekkelijke prijs. Dit zijn nieuwe bureautjes, waarvan men de kleur van de bladbedekking en de ladefronten nog zelf kan kiezen.

- De heer Van Zanten heeft de advertentie gelezen op de publicatieborden voor een M.T.S.-er.

Deze advertentie was al eerder in de dagbladen verschenen. Hij vraagt waarom eerst thans de advertentie op de borden is gehangen. De heer Meijers antwoordt, dat dit vergeten was.

Dit is thans hersteld.

- De heer Van Zuylen vraagt hoe de veiligheidsschoenen-regeling bekend zal worden gemaakt. De heer Meijers antwoordt, dat de regeling op de borden zal worden gehangen.

- Mej. Smits verzoekt de in de groene map voorkomende kantine- en koffie-regeling aan te passen.

Met name de laatste zin bij c.

"mits het aantal overuren tenminste 2 bedraagt" moet komen te vervallen.

12e Datum volgende vergadering
25 juni 1975.

13e De heer Meijers sluit omstreeks
kwart over vijf de vergadering.



In Memoriam

N.M. van den Berg

Op de avond voor zijn 70e verjaardag overleed onze oud-medewerker N.M. van den Berg. Hij kwam op 5 augustus 1959 in onze dienst en heeft aanvankelijk in de expeditie afdeling van Durion gewerkt. In maart 1962 ging hij over naar het magazijn, waar hij, tot aan zijn pensionering op 1 mei 1970, met veel toewijding zijn werkzaamheden verrichtte. Bij zijn teraardebestelling hebben wij van onze belangstelling blijk gegeven. Hij ruste in vrede.



Ondernemingsraad

Verslag van de 63e vergadering, gehouden op 16 mei 1975 te Roden.

1-2 Opening en verslag 62e vergadering

Na verwelkoming door de voorzitter wordt het verslag van de 62e vergadering zonder op- of aanmerkingen goedgekeurd.

3 Ingekomen stukken

- Mededeling van de Raad van Bestuur, dat met ingang van 1 juni 1975 als opvolger van de heer Ir. W. M. Samsom, de heer J.A. Witte benoemd is tot directeur van Seco B.V.
- Schrijven van de heer E.Th. Vroom, waarin persoonlijke indruk over Hannover Messe is weergegeven.
- Ter informatie van OR-leden heeft de heer O. Kana voor het secretariaat een herziene map met arbeidsvoorwaardenregelingen samengesteld. Overige personeelsleden kunnen met vragen zoals gebruikelijk bij de heren H. Kompier voor wat betreft de fabriek en J. Reurich voor wat betreft het kantoor, terecht, welke heren ook in het bezit zijn van deze arbeidsvoorwaardenregelingen.
- Een schrijven van de PvdA-fractie, hetgeen voor kennisgeving wordt aangenomen.
- Verslag van de bespreking tussen de Raad van Bestuur en de voltallige Werkcommissies Beoordelingssystematiek, gehouden te Dordrecht op maandag 17 maart 1975.

4 Gang van Zaken

Om met een somber bericht te beginnen opent de voorzitter de vergadering met de mededeling, dat op grond van de tegenvallende verkopen voor de werknemers van Staalmeubel in Roden werktijdverkorting moet worden aangevraagd. Wordt de vergunning tijdig verleend, dan zal met ingang van 2 juni gedurende 6 weken tot aan de vakantie 2 dagen per week korter worden gewerkt. Op grond van de regelmatige besprekingen over de gang van zaken, waarbij de tegenvallende verkopen en het achteruitgaan van de orderportefeuille steeds ter sprake zijn gekomen, zal de aanvraag tot werktijdverkorting voor vrijwel niemand een verrassing betekenen. Op de vraag welke afdelingen hiervoor in aanmerking komen antwoordt de voorzitter, dat in principe voor alle werknemers van Staalmeubel in Roden werktijdverkorting zal worden aangevraagd en dat het vooraf moeilijk is definitief te bepalen welke afdelingen daarvan uitgezonderd zullen worden. Van een verleende vergunning kan tot aan het maximum al of niet gebruik

worden gemaakt en op voorhand lijkt het hem waarschijnlijk, dat bijv. de calculatieafdeling (prijzenberekening t.b.v. offertes) en een gedeelte van de constructieafdeling, welke zich bezighoudt met de ontwikkeling van nieuwe producten, daarvan uitgezonderd zal zijn. Hoofdoorzaak van deze maatregel is vooral het sterk achterblijven van de export in de laatste tijd, waardoor de orderportefeuille zeer sterk is achteruitgegaan (thans 1 miljoen en een jaar geleden 2,8 miljoen). Dankzij de orderportefeuille zijn in het afgesloten boekjaar redelijke resultaten behaald. De indruk van de Hannover Messe is, dat verbetering van de economische situatie op komst is en de vooruitzichten op langere termijn zijn dan ook in tegenstelling tot de genomen maatregelen niet zo pessimistisch. Op de vragen hoe het staat met de prijsverhoging van kaartenkastjes en of er wegens het gaan overwerken bij Gispén geen producten voor Gispén in Roden kunnen worden gemaakt antwoordt de voorzitter, dat voor prijsverhoging nog geen toestemming van het Ministerie van Economische Zaken is verkregen en de orderportefeuille bij Gispén zodanig is afgenomen, dat geen producten naar Staalmeubel kunnen worden uitbesteed.

Tenslotte deelt de voorzitter mede:

- Uit een door de heer J.A. Witte uitgebracht rapport blijkt, dat er voor Seco B.V. bestaansmogelijkheid aanwezig is;
- Er zijn advertenties geplaatst voor het aantrekken van 2 vertegenwoordigers voor Staalmeubel;
- De heer W.F. van Heusden bezoekt in Amerika een congres van computerdeskundigen;
- Er wordt hard gewerkt om de marktpositie in België te verbeteren;
- Het KT-bureau unit zal wegens het succes op diverse beurzen door Gispén in productie worden genomen;
- Er vindt per 1 juli 1975 zeer waarschijnlijk geen prijsverhoging plaats voor onze artikelen.

5 Benoeming verkiezingscommissie.

De heren G. Birze, J. Slagter en A. Verweij zullen de op 5 september 1975 te houden ondernemingsraadverkiezing voorbereiden.

6 Beloning jeugdige werknemers.

Het gaat hierbij om die werknemers, welke intern voor een bepaalde functie zijn opgeleid. In de PCG is gesteld, dat de bereikte interne opleiding gerelateerd wordt

aan de opleidingsniveaus die in de salarisstructuurnormlijnen zijn verwerkt. Dit betekent in de praktijk, dat men de interne opleidingsgevallen van geval tot geval moet bezien. In gevallen waar dit speelde is inmiddels een beslissing genomen en de betrokken medewerkers zijn hiervan op de hoogte gesteld. Er zijn thans geen "interne opleidingsgevallen" open. Verder zal er worden nagegaan of de jeugdschalen naast de opleidingsniveau-indicatie eveneens een functie-indicatie kunnen krijgen, die meer op de praktijk afgestemd zou zijn, daar in ons bedrijf weinig jeugdige werknemers zijn met een LTS-opleiding + Bemetel.

7 Instellen van een sociaal jaarverslag.

Ter informatie van het personeel stelt de ondernemingsraad voor jaarlijks een dergelijk verslag uit te geven. Volgens de voorzitter kost het samenstellen van een Sociaal jaarverslag veel mantijd, wat voor Staalmeubel wegens het ontbreken van een afdeling Personeelszaken extra problemen oplevert. Wordt een dergelijk verslag eenmaal uitgegeven dan zijn er altijd wel enkelingen, die uitbreiding noodzakelijk achten, wat weer extra werk met zich mee brengt. Hoewel het in de CAO is opgenomen en de directie er in principe niet tegen is, vraagt de voorzitter zich af, of de behoefte aan een dergelijk verslag groot genoeg is om het vele werk daarvoor te verrichten. Na enige discussie wordt besloten dit onderwerp in de volgende OR-vergadering af te ronden. In de tussentijd zal zowel directie als ondernemingsraad zich nogmaals bezinnen over deze vraag.

8 Ontwikkeling van nieuwe producten.

Op verzoek van de ondernemingsraad geeft de voorzitter een overzicht van producten welke worden gewijzigd of aan het programma toegevoegd, n.l.:

- Ronde gaten in kraalstellingzijwanden vervangen door sleufgaten.

De bevestigingsschroeven van legborden worden hierbij vervangen door klembeugeltjes, waarmee een gemakkelijker montage en verstelling van de legborden wordt bereikt;

- Legborden met of zonder opstaande achterkant worden vervangen door 1 type legbord, voorzien van opstaande achterkant;
- Transportwagen voor bakken of disks wordt aangepast op de moduulmaat 1 (+44cm).
- Een zware transportwagen wordt in het programma opgenomen;
- Zowel kasten, brandwerende kasten en stellingen worden leverbaar in:

moduulmaat 1 (1 disk + 44cm) nog te ontwikkelen opbergkast, 7200-kast en open data-stellingen;
moduulmaat 2 (2 disk + 84cm) universele jalouziekast, 7300-kast en open data-stellingen;
moduulmaat 3 (3 disk + 121cm) combi jalouziekast, 7500-kast en open data-stellingen.

De inbouwunits zoals legborden, sets, laden, hangprofielen enz. worden per moduulmaat onderling uitwisselbaar.
- Met toevoeging van aanvullende componenten zoals deuren, kleppen, laden enz. kunnen de data-stellingen ook als kastwanden worden geleverd;
- Bally kluizen worden voortaan van een Europese leverancier betrokken;
- Verrijdbare kaartentroggen moeten nog ontwikkeld worden.

Tenslotte merkt de voorzitter nog op, dat er op de Hannover Messe veel belangstelling was voor de nieuwe

data-stelling en in de sector brandwerende kasten kan (met uitzondering van prijsniveau) ten aanzien van kwaliteit en volledigheid van programma voorlopig geen enkele leverancier ons overtroeven.

9 Vacature werkmeester voor de mechanische afdelingen.

De heer O.Kana deelt mede, dat er op de advertenties en vermelding via de vacaturebank een aantal sollicitaties binnengekomen zijn. Inmiddels hebben reeds enkele gesprekken met kandidaten plaats gevonden. Zoals reeds meerdere keren gesteld handhaaft de directie daarbij haar eisen t.a.v. technische en leidinggevende capaciteiten. Daar deze kwestie steeds opnieuw aan de orde wordt gesteld wijst de heer O.Kana er nogmaals op, dat met het plaatsen van advertenties, gesprekken met sollicitanten, testen, bespreking

resultaten van de test, opzeggingstermijn bij huidige werkgever en uiteindelijk indienstreding bij Staalmeubel vele maanden gemoeid zijn.

10 Rondvraag

Op de vraag over de kantine-keuken antwoordt de heer O.Kana, dat de conclusie uit het onderzoek is om deze op een andere en beter afgeschermd plaats in het kledlokaal te handhaven. De afvoer van baklucht moet echter verminderd worden, waardoor de overlast voor de tekenkamer verdwijnt. Op een vraag hoe het staat met de beoordelingen antwoordt de heer O.Kana, dat de planning is voor 1 juli klaar te zijn.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 8 augustus a.s., 's middags om 13.30 uur.

Bedrijfscompetitie Roden

IFG - STAALMEUBEL

Op 2 mei j.l. was het de voetbalcommissie eindelijk weer eens gelukt om een volledig elftal op de been te brengen tegen de IFG.

Daar het overdag flink geregend had, liet de conditie van het veld, waarop gespeeld moest worden, nogal wat te wensen over. Staalmeubel won de toss en de strijd kon beginnen.

In de beginfase bleek duidelijk, dat de SM-boys erop gebrand waren om een overwinning te behalen. Het gehele elftal toonde een geweldige inzet, er werd goed gescoord en vanuit de achterhoede leuke aanvallen opgebouwd.

Het doel van de tegenpartij werd al gauw goed onder druk gezet, echter zonder resultaat. De schoten waren te slecht gericht en de verdediging van de IFG kon de voorzetten van de vleugels telkens opnieuw onderscheppen.

Er werd hard gewerkt door de SM-boys, maar loon naar werken kregen ze (nog) niet. Een enkele maal zelfs lukte het de tegenstander om door te dringen in het strafschopgebied, maar doelman De Jong was op zijn hoede en wist het doel schoon te houden.

De rust ging in met een 0-0 stand.

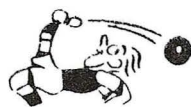
Na de rust begon ook de conditie een hartig woordje mee te spreken en dat was vooral te merken bij de spelers van de IFG.

Hiervan wisten de SM-boys uiteindelijk te profiteren. Circa 10 minuten na de rust werd vanaf links een aanval opgebouwd. Schild speelde Mulder aan en na enkele spelers gepasseerd te zijn wist deze met een schuiver de stand op 0-1 te brengen.

Het IFG-elftal zakte nu helemaal in elkaar.

Vijf minuten voor tijd was het weer raak, een voorzet van Schnater werd wederom door Mulder afgerond, stand 0-2, tevens einduitslag.

De twee nieuwe aankopen Dusseljee en Floxtra zijn een duidelijke versterking gebleken voor het SM-elftal.



STAALMEUBEL - MANDS KLIRO

In dezelfde opstelling als tegen de IFG, ging het SM-elftal op dinsdagavond 20 mei j.l. het veld in. Dat Mands Kliro een betere tegenstander was dan de IFG, bleek al gauw. De voorhoede van onze gasten stichtten af en toe knap verwarring in de Staalmeubel verdediging, maar daar deze aanvallen wat slordig opgezet werden, kon door krachtig en kordaat optreden van onze verdediging een doelpunt worden voorkomen. De achterste linie van Mands Kliro was aan de linkerkant niet erg safe. Dit hadden Schild, Floxtra en Schnater al gauw in de gaten. In de 10e minuut werd Floxtra door Schild aangespeeld. Deze passeerde een tegenstander en gaf een diepte-pass op Schnater, die de bal voorzette, waarop Toxopeus de bal in het doel knalde.

Maar de keeper wist de bal uit het doel te stomp, echter dit was uitstel van executie, de bal kwam nl. voor de voeten van Schnater, die ineens onhoudbaar inknalde. 1 - 0. Nog geen drie minuten later was het opnieuw raak, nu was het Toxopeus, die een voorzet van de rechter vleugel ver-



zilverde, 2 - 0. Hierna leek het er even op, dat dit een inmaakpartijtje zou gaan worden, maar doordat Staalmeubel te nonchalant met de gecreëerde kansen omsprong, gelukte het Mands Kliro zich langzaam aan de druk van het SM-elftal te onworstelen en kwam af en toe gevaarlijk opzetten. Ca. 5 minuten voor de rust werd buiten het zestienmetergebied een speler van M.K. onderuitgehaald, directe vrije schop. Zoals u reeds vaak op de t.v. kon zien werd ook deze vrije schop op de bekende Willem v. Hanegem manier genomen en de stand veranderde in 2 - 1. Vlak na de rust was het weer raak, de achterhoede van Staalmeubel stond wat raar te schutteren en een harde droge knal, en jawel 2 - 2. Hier moest iets aan gedaan worden, want als ons team zo zou doorgaan.... En warempel, vrouwe Fortuna was met ons, na een schitterende doorbraak wist Toxopeus met een fraaie schuiver de stand op 3 - 2 te brengen. Nu was het van belang om de genomen voorsprong te behouden, derhalve kwamen Schild en Mulder terug om de achterhoede te assisteren, maar het mocht niet baten, 5 minuten voor tijd wist een M.K.-speler zich vrij te worstelen en schoot keihard op ons doel, doelman De Jong pareerde de bal wel, maar liet hem weer los. Onze achterhoede stond als aan de grond genageld, enkel de spits-speler van M.K. niet, de bal werd beheerst achter doelman De Jong geplaatst, 3 - 3. De beide elftallen geloofden het nu wel, tot ca. 1 minuut voor het eindsignaal. Meek liep door op een pass van Schild, de rechtsback van M.K. wist Meek de

bal te ontfutselen. Maar Meek ging door en de rechtsback kon niets anders doen dan de bal terugspelen op zijn doelman, dit gebeurde echter te haastig en in plaats van de bal in handen van de keeper te spelen, verdween de bal in het doel, 4 - 3 en tevens de eindstand.

Outsider



ATLAS B.V. - STAALMEUBEL B.V.

In een niet al te sterke opstelling stond donderdagavond 29 mei j.l. het Staalmeubel-elftal in het veld om te kampen tegen een geduchte tegenstander, n.l. Atlas B.V. Staalmeubel speelde vooral in de beginfase van deze wedstrijd zeer defensief en hoopte dan via een snelle counter te gaan scoren. Maar het bleek al spoedig, dat ook Atlas niet in de sterkste opstelling was komen opdagen, daar af en toe weinig tegenstand werd geboden. Toch had Atlas in de eerste helft beslist het betere spel maar om de achterhoede van Staalmeubel te verschalken, dat viel echt niet mee.

Met nog 5 minuten te gaan, werd de bal door een Atlas speler tegen de handen van een Staalmeubel speler geschoten en dan kun je urenlang discussies op touw gaan zetten van "is het nou wel of geen aangeschoten hands". Gelukkig is er in dit geval maar één persoon, die beslist, n.l. de arbiter, die dan ook zeer gedeceerd naar de beruchte witte stip wees. Het vonnis werd voltrokken en het Staalmeubel elftal keek tegen een 1-0 achterstand op. Maar vrouwe Fortuna liet ons niet in de steek, want een klein foutje in de achterhoede van Atlas werd door Theo afgestraft, stand 1-1. Na de rust kreeg het Staalmeubel elftal wat meer vat op het spel en werd Theo de ruimte ingestuurd met een dieptepass vanuit het middenveld. De doelman van de tegenpartij probeerde nog te redden, maar tevergeefs, Theo was niet meer te stuiten en bracht de stand op 1-2. 10 minuten later wist Visser de voorsprong te vergroten, door uit een hoekschop met een fraaie kopbal de stand op 1-3 te brengen.

Nu leek het Staalmeubel elftal op rozen te zitten, maar weer eens temeer blijkt: verkoop de huid nooit voor je de beer geschoten hebt. Tijdens een scrimage voor het Staalmeubel-doel werd de bal ineens ingeschoten door een Atlas speler, maar doelman de Jong wist de bal weg te stopen echter regelrecht tegen de handen van Dusseljee. Penalty!!! De penalty werd door Atlas speler Kroeze ingeschoten, 2-3. Nog geen minuut later wist deze zelfde speler de stand op 3-3 te brengen. Direkt na de aftrap werd voor het eindsignaal gefloten.

Outsider.

Hengelclub Staalmeubel seizoen 1975

Na een verplichte rustperiode, konden we één dag eerder dan de gebruikelijke 1e juni, weer aan de slag gaan. De vrees, dat de vangsten aan de lage kant zouden blijven, bleek juist te zijn. Een te koud voorjaar zal hieraan wel schuldig zijn.

De temperatuur op de 31e mei leek meer weg te hebben van een koude februari. J.O. Visser en B. Buist kozen daarom al snel een plaatsje in de auto om vervolgens naar droomland af te reizen. J. Pattipeilohy, in z'n gedachten bij de kanjers in de tropen, moest wel het meest teleurgesteld zijn, want de Hollandse vissen lieten het afweten. De start van R. Eringa was zeer bemoedigend. Hij zal in deze competitie wel meer van zich laten horen. Na een lange pauze was eindelijk H.A. Kompier weer present. Het lukte nog niet helemaal maar zo beoordeelde hij: "Ik ben van slag af en het juiste ritme ontbreekt nog". Dus als de juiste slag er weer is, vliegen ze het water uit, reken maar. Door verschillende nevenactiviteiten van de P.V. kunnen we pas in augustus aan de 2e wedstrijd beginnen. Voor hen, die tussentijds willen trainen een mooie gelegenheid!

Bedrijfsvoetbal

Doordat men in Culemborg geen bestuur kon vormen voor de zomer-avond-competitie werd er op het Fortitudo terrein door de heer Van Everdingen een voetbaltoernooi georganiseerd.

Er deden diverse bedrijven mee, welke in twee groepen waren verdeeld. Ook het Gispens elftal deed mee en was ingedeeld bij: 't Centrum, Marijnen en Husen. Helaas liet Husen het op het laatste moment afweten, waardoor men voor vervelende problemen kwam te staan. Gispens moest de eerste wedstrijd aantreden tegen 't Centrum. Ondanks een goed gespeelde wedstrijd werd dit een 2-1 nederlaag, waarbij gezegd moet worden dat er enkele zeer goede oud eerste elftal spelers van diverse verenigingen bij de tegenpartij meededen.

De tweede wedstrijd moest men aantreden tegen Marijnen. In een sportief duel werd hier de eindstand 1-1. Door een beter doorgemiddelde kwam Gispens in zijn groep op de tweede plaats terecht, waardoor er gestreden moest worden tegen Garage Ton om de derde en vierde plaats. Aan het tempo was goed te



De uitslagen:

A. Klasse.

1. L. Velting 53st. 4300 gram 139.00 punten.
2. H.A. Kompier 26 st. 1930 gram 64.30 punten.
3. H. v.d. Heide 6 st. 480 gram 15.30 punten.
4. J.O. Visser 5 st. 280 gram 10.30 punten.
5. J. Koopman 2 st. 350 gram 9.00 punten.

B. Klasse.

1. R. Eringa 28 st. 1580 gram 59.30 punten.
2. B. Schild 9 st. 480 gram 18.30 punten.
3. B. Siegers 3 st. 250 gram 8.00 punten.
4. J. Brands 2 st. 150 gram 5.00 punten.
5. P. Hut 1 st. 100 gram 3.00 punten.

L. Velting

merken dat zo'n toernooi voor ongetrainde voetballers vrij zwaar is. Men kwam dan ook niet aan doelpunten toe. Door penalty's moest er beslist worden welke ploeg de derde plaats voor zich opeiste. Doordat Chris Koedam een aantal zeer goede reddingen deed kon Garage Ton maar twee doelpunten maken, waar tegenover Gispens er vier zette. In de finale won de Brandweer nog van 't Centrum waardoor de eindstand werd: 1 Brandweer, 2 't Centrum, 3 Gispens en 4 Garage Ton. Mede door het goede weer en de gezellige accommodatie op het Fortitudo terrein werd het een geslaagd toernooi, waarbij wij de heer Van Everdingen ons compliment maken voor de goede organisatie.

Hans de Ridder



Het Gispens elftal.



1



2



3

onze jarige gepensioneerden

1 De heer L.J. Holleman
Willemslaan 4, Culemborg
wordt op 3 juli 67 jaar

2 De heer H.J. Knepper
Torenstraat 23, Beusichem
wordt op 6 juli 75 jaar



4



5



6



7



8

3 De heer B.C. van Middelkoop
Pr. Bernhardstraat 36, Culemborg
wordt op 7 juli 71 jaar

7 De heer J. Laponder
Oranjestraat 45, Beusichem
wordt op 30 juli 69 jaar

4 De heer H. de Ruiter
Debussystraat 40, Culemborg
wordt op 8 juli 72 jaar

8 De heer C. Hoffmann
A. van Lalainglaan 1a, Culemborg
wordt op 15 augustus 82 jaar

5 De heer A.J. de Haas
Hugo de Goyerstraat 10, Culemborg
wordt op 9 juli 62 jaar

9 De heer J.H. Stokmans
Bosakker 18, Aalden/Zweelo
wordt op 22 augustus 64 jaar

6 De heer A.W. van de Berg
Parklaan 115, Culemborg
wordt op 16 juli 72 jaar

10 De heer H.M. de Ruiter
Pr. Bernhardstraat 38, Culemborg
wordt op 26 augustus 78 jaar



9



10



11

11 De heer J.D. Kievit
Groenzoom 14, Beesd
wordt op 29 augustus 74 jaar

Gispen's Juliet van Maarseveen NEDERLANDS KAMPIOENE

Voor het eerst in het bijna vijftwintigjarig bestaan van Gispen's tafeltennisvereniging is een lid van de vereniging erin geslaagd een nationale titel te veroveren. Bij de Nederlandse Tafeltenniskampioenschappen voor de jeugd 1975, evenals in voorgaande jaren georganiseerd door Gispen, wist de succesvolle jeugdinternational Juliet van Maarseveen de titel te veroveren in het dubbelspel meisjes junioren. Na haar overwinning in de Nationale Halex achtkampen werd de Gispen speelster als een van de kanshebbers beschouwd bij de strijd om de titel in het enkelspel meisjes junioren. Deze kans op een tweede kampioenschap werd haar in de halve finale ontnomen door de latere kampioene Ans de Ruiter uit Zwolle. Desalniettemin kan Juliet o.a. na tweede plaatsen in 1973 (dubbelspel

meisjes Aspiranten) en 1974 (enkelspel meisjes Junioren) terugzien op een zeer succesvolle carrière als jeugdspeelster.

Gispen jeugd op nationaal niveau.

Hoewel met name de Gispen jongens sinds twee jaar toonaangevend zijn binnen de afdeling Utrecht, ontvingen, voor de eerste keer sinds de Nederlandse Jeugdkampioenschappen als invitatie-tournooi worden verspeeld, twee Gispen jongens een uitnodiging om deel te nemen. Beide als debutanten, Peter Klaversteyn en Benny Römgers, komen uit in de landelijke A-klasse. Vanzelfsprekend mocht nauwelijks worden verwacht, dat de Gispenaren zich bij de titelstrijd beslissend zouden kunnen doorzetten. Zeker voor Peter moest de deelname gezien worden als een mooie afsluiting van zijn tafeltennisjeugd. Evenals clubgenote Juliet van Maarseveen zal hij voortaan bij de senioren uitkomen. Benny Römgers, die nog twee seizoenen jeugdspeler zal blijven, leek, met name in het dubbelspel met Ronnie van Spanje van het Veenendaalse S.K.F., niet bij voorbaat kansloos. Met zijn tweede plaats in de poule (enkelspel) en vooral een goede prestatie in het dubbelspel, de halve finale werd op slechts een game 25/27 gemist, kan Benny terugzien op een bevredigend debuut. Samenvattend kan worden gesteld,

dat de Nederlandse Jeugdkampioenschappen zowel organisatorisch als ook sportief gezien voor Gispen succesvol zijn verlopen hetgeen als een verdienste mag worden gezien van alle leden, die aan dit evenement hun medewerking hebben verleend.

IN MEMORIAM

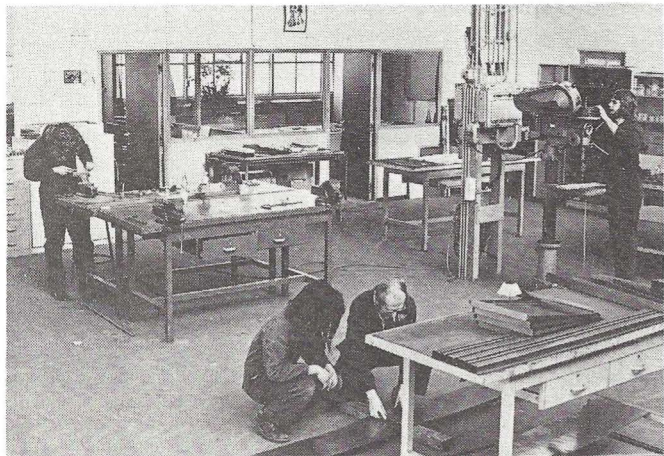


Op 8 juni 1975 overleed onze oudste gepensioneerde medewerker H. Kuipers, welke op 21 februari j.l. 88 jaar werd. Kuipers was een van die mensen van het oude vak, n.l. koperslager en als zodanig van de voormalige F.A.X. op 24 december 1934 naar Gispen overgekomen. Ook na zijn 65e verjaardag bleef hij nog in dienst tot hij dan op 16 mei 1953 werd gepensioneerd. Toch bleef er een band met het bedrijf, omdat hij bij Bemtel examens van 1957 t/m 1971 als toezichthouder fungeerde. Ook deze oudgediende hebben wij naar zijn laatste rustplaats vergezeld. Hij ruste in vrede.

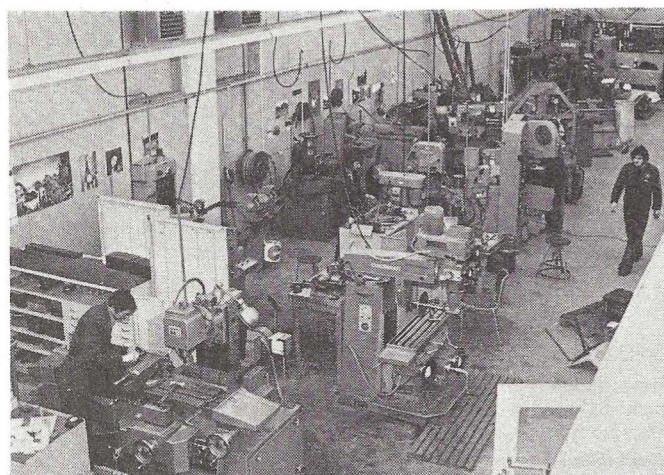
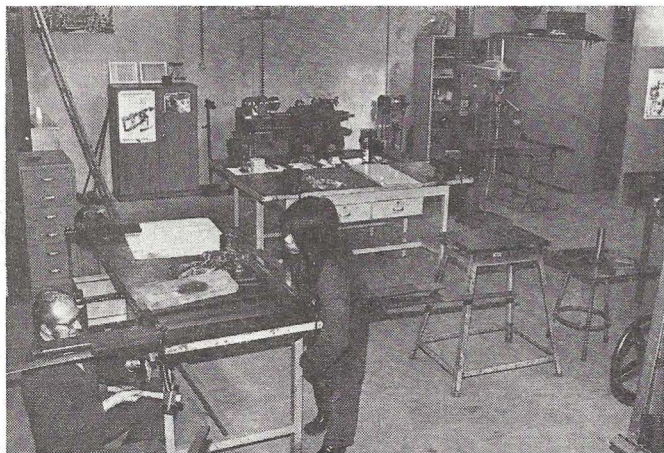


Juliet van Maarseveen in actie!

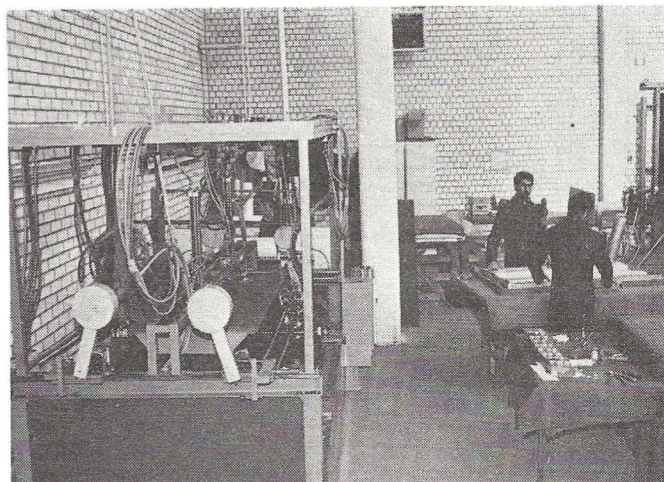
BOUW-BOUW-BOUW



De bedrijfsschool verhuisde in maart van fabriek I naar zijn nieuwe behuizing in fabriek IV. Op de afgebeelde foto's zien we een deel van de school zoals deze was en zoals deze nu is.



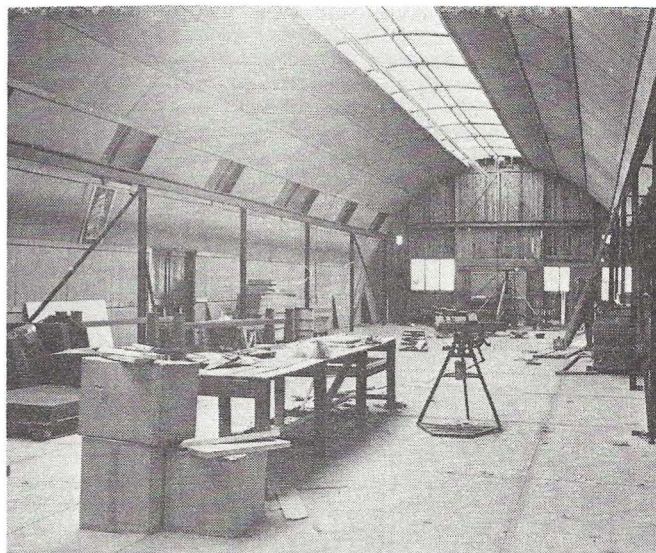
Omdat de bedrijfsschool werd ondergebracht in een gedeelte van onze gereedschapmakerij werden de machines en werkplekken gehergroepeerd. Op deze foto een kijkje in de veranderde gereedschapmakerij.



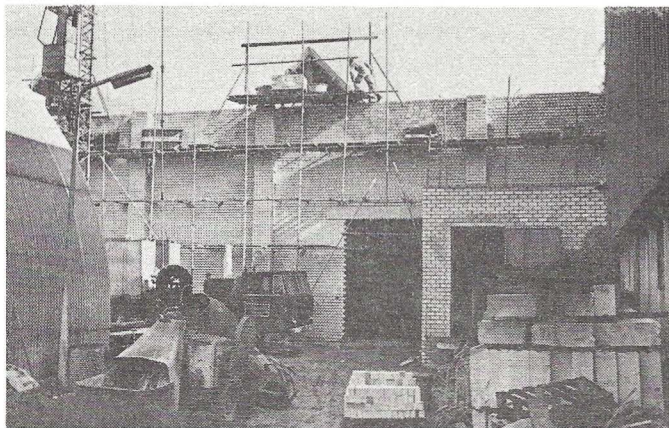
Ook de bladenmakerij in fabriek IV ontkwam niet aan verandering. De machine voor het aanbrengen van de bladdekking op de bureau en tafelbladen, staat hier in zijn nieuwe positie opgesteld.



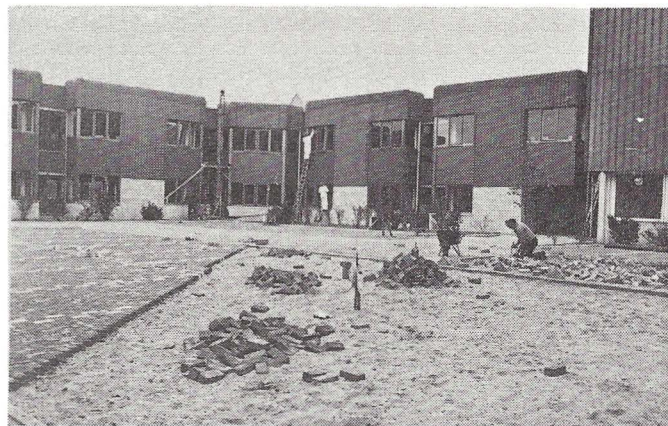
Aan het einde van februari arriveerde de onderdelen voor de nieuwe moffelinstallatie van de lakkerij. Het lossen moest zorgvuldig gebeuren.



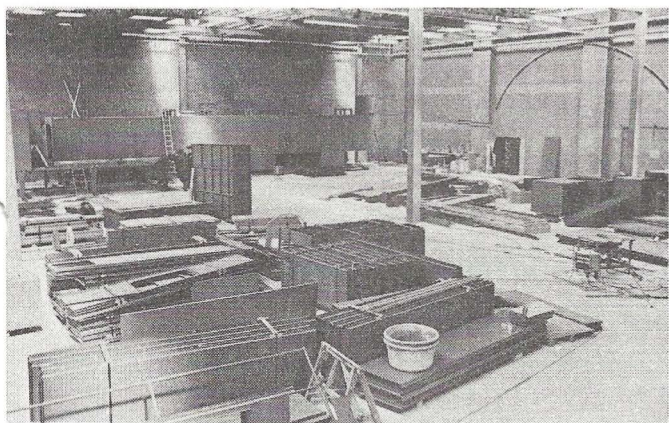
De Romneyloods die vroeger dienst deed als expeditieafdeling, ondergaat ook een aantal veranderingen. Maar terwijl deze voorbereiding voor het onderbrengen van het productieapparaat plaatsvindt, wordt er van de lege ruimte een dankbaar gebruik gemaakt voor de opslag van nieuwe apparatuur.



De nieuwe lakkerij in aanbouw. Hier het exterieur zoals dit er in maart uitzag. Links de Romneyloods en rechts de gereedschapsmakerij.



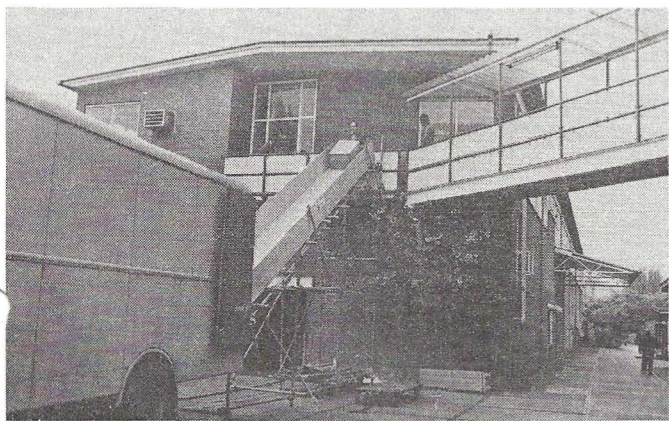
De laatste hand wordt gelegd aan de voltooiing van het kantoorgebouw.



De apparatuur voor de nieuwe lakkerij wordt geïnstalleerd.



De kantine, nu in gebruik, op deze foto nog in aanbouw.



Ter vereenvoudiging van het transport werd voor de kantoorverhuizing een glijgoot gebruikt.



Tussen de afvaldozen van de kantoorverhuizing werden jonge poesjes gevonden. Enkele dames van het kantoor toonden direkt hun moederlijke zorgen.

Muziek bij het werk

Zoals u al op andere wijze hebt vernomen zullen de radioprogramma's, die in de fabriek ten gehore worden gebracht in de toekomst wat beter worden voorbereid. Vooruitlopend op wat de programmacommissie, of wat het ook moge worden, gaat doen, is er in de bureaumontage al actie ondernomen. Zo is daar de heer Van Ekeren tot discjockey gepromoveerd, en verzoeknummers worden gepresenteerd door Leno del Peuto. Een plezierig initiatief, dat wij graag honoreren met een foto van beide heren in onze Fabrieksluit.



vijf koperen jubilarissen

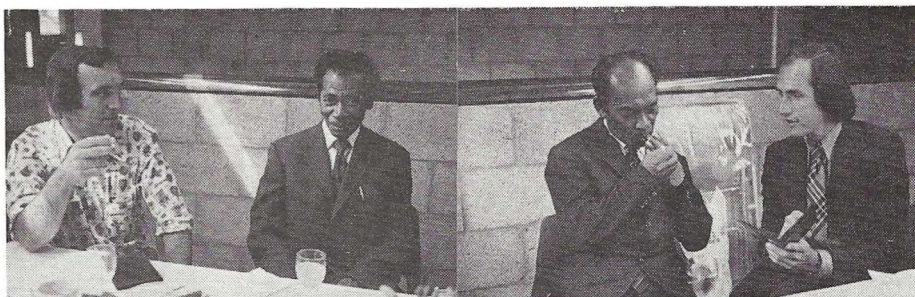
Mevrouw G. de Weerd

Op 2 januari j.l. was het 12½ jaar geleden dat mevrouw G. de Weerd bij Gispen in dienst trad. Zij kwam in een tweetal functies hier werken. Ten eerste als werkster en ten tweede als hulp in de kantine van Fabriek I. In de kantine werkte zij samen met de heer Smit, die daar de leiding had en met mevrouw Sielhorst, die eveneens als hulp in de kantine assisteerde. Na vertrek van mevrouw Sielhorst werd mevrouw De Weerd nu ruim 10 jaar geleden, definitief als kantinehulp aangesteld. Toen de heer Smit ongeveer 4 jaar later naar de kantine van het hoofdkantoor werd overgeplaatst, kreeg mevrouw De Weerd de leiding van de kantine van Fabriek I op zich. Sindsdien verzorgt zij trouw een ieder die koffie, brood, soep, sigaren, sigaretten en allerlei andere zaken nodig heeft. Dat doet zij niet alleen, mevrouw Van Zanten helpt haar daarbij. Haar liefhebberijen zijn lezen en handwerken. Mevrouw De Weerd heeft vijf kleinzoons, die door oma goed worden verwend. En Culemborg wil zij niet uit, als geboren Culemborgse is zij honkvast. "Laatst was ik een weekje in Rotterdam gelogeed", zegt zij, "maar ik ben blij dat ik in Culemborg woon."



J. Sahertian

Op 10 maart j.l. was het 12½ jaar geleden dat de heer J. Sahertian bij Gispen in dienst kwam. Na een aantal jaren in het zeeuwse Serooskerke gewoond te hebben, is hij verhuisd naar Leerdam. Op 10 oktober 1962 kwam hij als lasser bij Gispen in dienst. Na 5 maanden werd hij perser, hetgeen ook inhoudt dat hij zijn gereedschap opstelt en met de truck rijdt. Als hij terugkijkt zou hij toch graag weer in tariefwerk willen werken. In zijn vrije tijd sleutelt Sahertian graag aan auto's. Naar de televisie kijkt hij niet veel, want hij zit meer op het dak om antennes te plaatsen en te repareren.



Vier nieuwe ridders in de orde van de roodlederen portefeuille. Dat zijn de heren Saghya, Sahertian, Latumahina en Van Doesburg. Zij waren 12½ jaar in dienst van Gispen. De viering vond plaats in de nieuwe kantine op 16 juni j.l.

J.A. Latumahina

De heer J.A. Latumahina was op 8 april 1975 12½ jaar in onze dienst. Na twee maanden Technische Dienst en vijf jaar Lakkerij is hij nu werkzaam aan de band van Lakkerij IV. Met veel plezier werkt hij daar samen met de heer Van Zanten. Marokkanen die aan de band komen werken worden door het geïnstrueerd. Latumahina is een verwoed liefhebber van voetballen. Feyenoord is zijn favoriete club. Bij het invullen van de toto zal hij niet vergeten om Feyenoord op winst te zetten. Latumahina is in het dagelijks leven lid van de kerkeraad in Tiel en voorganger.

C. van Doesburg

Na de U.L.O. en L.T.S., kwam de heer Van Doesburg bij Gispen in de bedrijfsschool in opleiding bij de heer Van Kranenburg. Deze cursus voor het Bemetel diploma sloot hij succesvol af. Direct daarna kwam hij te werken op ons konstruktiebureau. Zijn werk werd onderbroken door het vervullen van de militaire dienstplicht. Daarna volgde hij een opleiding voor arbeidsanalist bij het raadgevend bureau Berenschot en als zodanig werkte hij geruime tijd op onze afdeling werkvoorbereiding. Door de bouw van het nieuwe kantoor en de uitbreiding van fabriek IV werd de toenmalige chef van de montage, de heer De Ridder, belast met bouwzaken. Dit was de reden waarom Van Doesburg tijdelijk chef van de montage werd, een functie die hij op dit moment nog heeft.

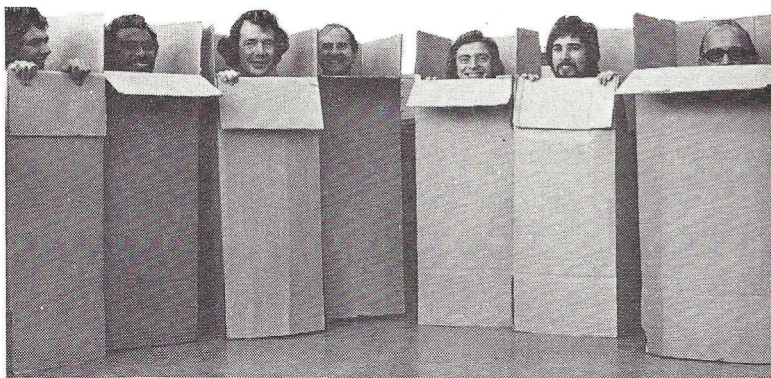
Bij de liefhebberijen van de heer Van Doesburg staat voetballen op de eerste plaats. De club van zijn woonplaats Tricht heeft een trouw en actief lid aan hem. Hij is ook redakteur van het clubblad. Verder is hij amateurfotograaf. Vooral portretwerk trekt hem aan. Daarnaast tuiniert hij ook graag maar de tijd daarvoor ontbreekt hem vaak.

J. Saghya

De heer János Saghya kwam op 7 juli 1963 bij Gispen in dienst. Hij werd geboren te Budapest in Hongarije. Daar was hij ook op school en werd op de L.T.S. opgeleid tot draaier. Als zodanig werkte hij ook in een fabriek totdat hij in december 1956 met de grote stroom vluchtelingen meeging en in ons land terecht kwam. In 's Hertogenbosch ging hij werken als schrijfmachinemonteur bij Remington Rand. Vandaar verhuisde hij naar Culemborg en kwam in de plaatwerkerij bij Versluis. Nu 12½ jaar geleden trad hij in dienst bij Gispen-Durion waar hij bankwerk verrichtte. Inmiddels was Saghya genaturaliseerd en moest in militaire dienst. Na Gispen-Durion werd hij weer plaatwerker maar nu in fabriek I. In november 1970 volgde zijn aanstelling tot voorman van de bureau- en bladenmontage, een functie die hij tot op heden vervult. De heer Saghya is gehuwd met een Culemborgse en vader van twee zoons. Zijn liefhebberijen zijn voetbal en vissen. Hij is trainer van de junioren van de voetbalvereniging in Everdingen.



Bijeenkomst met een aantal bazen voor de introductie van het nieuwe beoordelingsstelsel door de heer Bij de Vaate.



**Aanschouw Van Oostrums bouwpakket.
Vol technologisch intellect!
Hier construeert men moeiteloos
de pauze-ruimte in de doos...**

IDEENBUS

Nieuwe Ideeën.

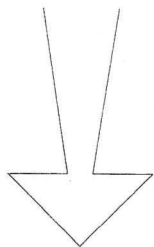
Idee nr. 71: Voorstel van de heer C. van Zanten, afd. W.V., om binnenbuis van draaistoel met aangegoten lagers in een stuk uit delrin te maken.

Idee nr. 72: Voorstel van Mej. B. van Zee, afd. Ponskamer, om stukjes zeep in toiletten te vervangen door vloeibare zeep. (ook in nieuwe kantoor).

Idee nr. 73: Voorstel van Mej. B. van Zee, afd. Ponskamer, om bladen van catalogi geperforeerd binnen te laten komen.

Idee nr. 74: Voorstel van Mej. B. van Zee, afd. Ponskamer, om bladen van catalogi allen van dezelfde kwaliteit

KUNT
U
DIT
LEZEN



dan kunt u ook een
idee uitdenken waar muziek in zit.
Kwartalnpremie
DRAAGBARE RADIO

papier te laten maken, zodat electrisch vergaren dan mogelijk wordt.

Idee nr. 75: Voorstel van de heren E. van Gasteren en J.Th. Smorenburg, afd. W.V., om voet van onderstel draaistoel met één versterkingsplaat en buisje Ø 16 geschikt te maken voor wielen en vloerdoppen met stift.

Idee nr. 76: Voorstel van de heer S. Blokland, afd. Montage, om gelaste versterkingsplaatjes in poten kantine-tafels 120x75 en 75x75 te laten vervallen.

Idee nr. 77: Voorstel van de heer S. Blokland, afd. Montage, om aantal armliggerschroeven van de lichte stoel 322 (Sedes) gelijk te maken aan dat van zwaardere stoel 321 (Sedes) n.l. 2 stuks.

Idee nr. 78: Voorstel van de heer G.J. v.d. Lingen, afd. 100, om de nieuwe voetenring op een andere manier te lassen, waardoor veel minder hoeft te worden afgeschuind, tevens om gatenpatroon te wijzigen.

Idee nr. 79: Voorstel van de heer C. Kilian, afd. Bladenmontage, om bij alle pallet-rekken 2x blokje aan voorzijde te bevestigen, zodat pallet, indien gevuld, niet meer achterover hoeft te staan i.v.m. afvallen.

Idee nr. 80: Voorstel van de heer G.J. v.d. Lingen, afd. 100 om de voetenring niet rond maar zeskantig te maken, vrij eenvoudig te persen.

Idee nr. 81: Voorstel van de heren M.J. Copier en H.A. van Leeuwen, afd. 400/401, om van indraaideurkasten het popnagelen te laten vervallen, door scharn.beugels en slotstanggeleiders CO-2 te lassen, eventueel ook solderen laten vervallen.

Idee nr. 82: Voorstel van de heer A. Borgstein, afd. Montage, om van 6 ronde gaten in bodem 5466 slobgaten te maken; makkelijker monteren.

Idee nr. 83: Voorstel van de heer P.L. van Zuylen, afd. Montage, om kooi te maken voor loopkraan van leerschool, zodat verhuizen makkelijker wordt.

Idee nr. 84: Voorstel van Mw. S. Smits, afd. Verkoop, om speciale vloerdop voor Gisotop-buro te ontwerpen, zodat ook 75cm hoog mogelijk is.

Idee nr. 85: Voorstel van de heer J.H. Pikker, afd. Service, om van hangstrippen 9701-9702 en 9703, of 2 boutjes voor te monteren i.p.v. 4, of een heel andere ophangmethode toepassen.

Idee nr. 86: Voorstel van de heer A. Borgstein, afd. Montage, om ponsgereedschap van kap 5202/5204 zodanig aan te passen, dat geen hamer meer nodig is om kap op kast te monteren.

Idee nr. 87: Voorstel van de heer A. Borgstein, afd. Montage, om het hoekje, dat er bij montage van de linker deur van 5480/82/84 uitgeknipt wordt, via pons- of persbewerking te verwijderen.

Beloonde Ideeën:

Idee nr. 58: Voorstel van de heer R.L. Mijsberg, afd. Export, om de oude kalenderstandaard te vervangen door



**NAAR WIE GAAT
DIT GESCHENK VOOR
HET 100STE IDEE?**

naar de winnaar van de
verloting uit de 10 dichtst bij de
100 zijnde ideeën

fleurige wandkalender met Gispén foto's is niet overgenomen maar wel beloofd met een aanmoedigingspremie van f 25,.

Idee nr. 59: Voorstel van de heer A. Borgstein, afd. Montage, om gaten in deuren van verdwijndeurkast zodanig te veranderen, dat uitvlijen niet meer nodig is, is aangenomen en beloofd met f 25, (Jaarbesparing f 104,)

Idee nr. 72: Voorstel van Mej. B. van Zee, afd. Ponskamer, om stukjes zeep te vervangen door vloeibare zeep is gehonoreerd met een aanmoedigingspremie van f 20,.

Idee nr. 5: Het aangehouden voorstel van de heer van Beuzekom, afd. 601, om handdoeken in toiletten te vervangen door papieren handdoeken, is nu toegepast in nieuwe kantoor. Het voorstel is daarom alsnog beloofd met f 100,.

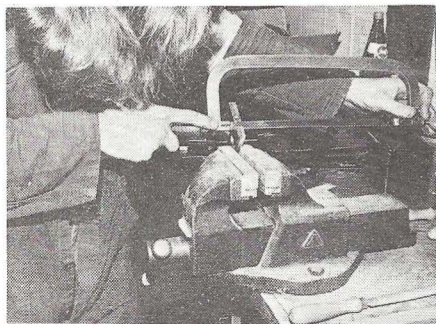
N.B. De kwartaalprijs van broodrooster = tosti-ijzer is bij verloting gewonnen door de heer J.A. Hopman van afd. Ponsrij.

DANKBETUIGING

Gaarne wil ik de directie, het personeel en collega's hartelijk danken voor de cadeaus en de bloemen die ik mocht ontvangen bij mijn 12½ jarig jubileum.

Mevr. G. de Weerd-Smits

Bemetel examens



In de maand april werden de praktische examenvakken uitgevoerd. Ditmaal waren er twee deelnemers van Gispén. Het examen draaien werd afgelegd door Rini de Waal (zie foto voorpagina) in onze gereedschapmakerij en het plaatwerk examen werd gedaan door Hugo Reinders van onze bedrijfsschool (zie boven).

Brandweernieuws

Na maandenlang intensief oefenen kon er weer eens aan een wedstrijd worden deelgenomen.

Zaterdag 7 juni om 12.30 uur 's middags stond dan ook de ploeg van de Triosingel (nog steeds), van onze bedrijfsbrandweer klaar om de strijd te gaan aanvaarden. De ploeg zou aantreden onder bevelvoerder, de heer Van Harten, die op deze warme dag letterlijk en figuurlijk de "vuurdoop" zou ondergaan in Nunspeet, waar de Provinciale Brandweeredstrijden werden gehouden.

Als gasten gingen mee: de heer H. de Ridder, die spoedig afscheid van het bedrijfsbrandweerwezen gaat nemen doordat hij een nieuwe functie voor het bedrijf gaat vervullen, en de oud-brandweertelgen N. Copier en ondergetekende. De stemming was opperbetst, zoals dat

bij brandweermannen gebruikelijk is. Alles was voortreffelijk geregeld en de meldingspost was zo gevonden. Bij de blauwe baan stelde de ploeg zich op met het materiaal, gestoken in zwarte overalls, oranje T-shirts en witte helmen; voorwaar een prachtig gezicht. De opdracht was 'n brand te bestrijden in een woonhuis. Er moesten drie stralen worden ingezet. Als extra oefening was ingelast: "het nemen van 'n schutting". D.w.z. alle manschappen en materiaal dus over de schutting voordat er verkend kon worden. Geen moeilijke, maar wel 'n secure taak.

Ik kan niet anders zeggen dan dat de ploeg zich uitstekend heeft gewoerd en een compliment voor bevelvoerder Van Harten voor zijn kalm en rustig optreden.

Er namen in totaal 23 ploegen van bedrijven en gemeente brandweren aan deel.

Op de blauwe baan werd onze ploeg 8e. Van het geheel werd onze ploeg 17e en lieten dus nog 6 ploegen van gemeente brandweren achter zich. Het certificaat "Voldoende" werd dan ook ruimschoots gehaald.

Natuurlijk kan het beter, maar vergis u niet. Er waren keien van ploegen hun tegenstander, die 2 of 3 maal in de week oefenen.

Van het traditionele "nablussen" kwam dit keer -zoals dit bij goede brandweermannen de gewoonte is- niet veel terecht, maar de "chinees" ging er in! Zo arriveerden we om 22.00 uur in Culemborg aan de Triosingel, om het materiaal uit te laden.

Een geslaagde dag!

C.M. van Leeuwen

Afscheid H.F. Jung

Op 15 mei j.l. namen we afscheid van de heer H.F. Jung, hij bereikte op deze dag de pensioengerech-

tigde leeftijd. Maar ook in ander opzicht was het voor de heer Jung en zijn gezin een gedenkwaardige dag. Veertig jaar geleden trad hij in het huwelijk. Daardoor was ook mevrouw Jung bij het afscheid aanwezig.

Met de heer Jung verliet een vakman ons bedrijf die tot nu toe ook de langste diensttijd volmaakte. Hij was n.l. ruim 47 jaar werkzaam bij Gispén.

Bij zijn afscheid kreeg hij door Ir. Meijers een gouden schrijfsel aangeboden. Dit was zoals de heer



Meijers daarbij vertelde, een wat verlaet presentje dat eigenlijk bij het 40-jarig jubileum behoorde, maar dat destijds nog niet werd uitgereikt.

40-jarige jubilea

Dit jaar zijn er nog vijf 40-jarige jubilarissen, t.w.

A. v. Gasteren 1 juni

E. Th. Romijn 24 juni

M. Mouthaan 16 september

J. D. Peterse 9 oktober

A. H. Bonouvrië 11 november

Alle vijf jubilarissen hebben de voorkeur uitgesproken om de viering kollektief te laten plaatsvinden. Aangezien de heer Bonouvrië eerst in november jubileert, zullen in deze maand de jubilarissen kollektief gehuldigd worden.

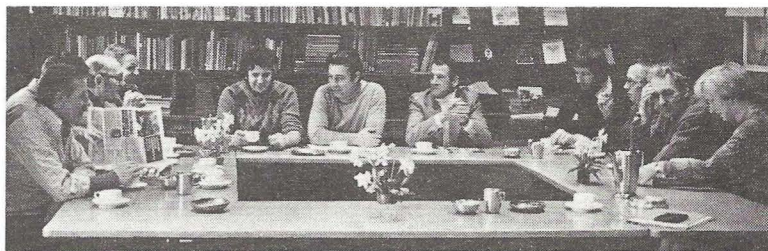
Ondernemingsraad

oefent in Bakkeveen

Allereerst iets over het oefenterrein: Even buiten Bakkeveen, een oude veenkolonie op het drie-provinciën-punt van Groningen, Friesland en Drenthe ligt een rug van wat hoger gelegen grond, genaamd Allardsoog. Een rustig plekje waar bos en heide bewaard bleven en dat zijn naam heeft gegeven aan Neerlands oudste volkshogeschool die daar vele jaren geleden werd gesticht.

Naar dit Allardsoog trok de O.R. om in een cursus van tweemaal drie dagen zich te bezinnen op de basis van zijn bestaan, de doelmatigheid van zijn werkwijze te toetsen en om elkaar beter te leren kennen en daardoor de saamhorigheid ter vergroten. In overleg met de cursusleiding werd een programma opgesteld, waarbij we achteraf gezien misschien wat te veel hooi op de vork hebben genomen. Tegen het eind van de avondzittingen, die vaak tot over tien uren uitliepen, deed de

vermoeidheid zich dan ook wel eens gelden. Onderwerpen die de revue passeerden waren o.a.: discussietechniek, bezinning op persoonlijkheid en gedrag, motivatie en taakopvatting, communicatie met bedrijfsleiding en achterban, medezeggenschap, personeelzaken en sociaal beleid. De cursusleiding was bij de heer Holtslag van de volkshogeschool in deskundige handen. Met soepelheid en ervaring leidde hij de discussies, enerzijds voldoende armslaggevend om iedereen aan het woord te laten komen en anderzijds er voor wakend dat de zaken uit de hand liepen, waardoor de afwerking van het programma in gevaar zou komen. Een topper in het programma was, hoe kan het ook anders, mevrouw Aafje Top, die erin slaagde om zelfs bij de stugsten de gewone terughoudendheid weg te praten en die iedereen wist te stimuleren om zich open te stellen voor elkaar.



Overigens is er natuurlijk niet alleen maar gezwoegd in Allardsoog. Tijd voor een wandeling was er ook en er is ook heel wat afgelachen en afgezweet. Met elkaar, met de stafleden van de school en met de cursisten van andere groepen. Dat de avond daarbij wel eens uitliep tot ver in de kleine uurtjes zegt meer dan genoeg.

De laatste avond en de laatste cursusdag was ook de heer Kernkamp aanwezig. Uiteraard hebben we die gelegenheid met graagte aangegrepen om hem in een prettige en ontspannen sfeer een aantal openhartige vragen voor te leggen die ook met dezelfde openhartigheid werden beantwoord. Al met al kunnen we met voldoening op deze oefendagen terugzien en hebben we geconstateerd dat er echt nog wel enkele punten zijn, die door verdere uitdieping het functioneren van de O.R. ten goede kunnen komen.

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking b.v., Culemborg
en Staalmeubel b.v., Roden

De Fabrieksfluit

29e jaargang
no 292
september 1975



Augustus 1975: Record-hitte werd bestreden met frisdrank.

recessie - opleving..... de tijd zal het leren!

Interview met de heer B.M. Lips, Voorzitter van de Raad van Bestuur afgenomen door de redactieleden J. Kruger (Dordrecht) en D.W. van Logchem (Culemborg)

WE MOGEN ONS NIET TOT PESSIMISME LATEN VERLEIDEN

Beantwoorden de resultaten van de L & G Groep over het boekjaar 1974/75 aan de gestelde verwachtingen?

In het algemeen gesproken blijven de resultaten niet onbelangrijk achter bij hetgeen we gebudgetteerd hadden. De redenen daarvoor zijn in hoofdzaak gelegen in **externe** aard: de algemene recessie, die in praktisch alle Europese landen gaande is (met name het drastisch verminderen van de bouwactiviteiten) en het slechts gedeeltelijk mogen doorberekenen van de loonkostenstijgingen.

Er zijn echter ook **interne** redenen, waarvan het helaas nog steeds stijgende ziektepercentage speciaal moet worden vermeld.

Een gunstige factor was tot sinds kort dat de teruggang in de conjunctuur minder snel door onze bedrijven is gevoeld dan wij hadden verwacht. Onze beveiligingsactiviteiten leken wat minder recessie-gevoelig omdat de misdaad nog dagelijks toeneemt.

De Slotenfabriek, die sterk aan de bouw gekoppeld is, heeft bijzonder hard moeten vechten om aan een redelijke orderbinnenkomst te komen.

Het afgelopen jaar heeft Gispén, tegen de verwachtingen in, een redelijke orderportefeuille gehad.

Staalmeubel, voor een groot deel afhankelijk van zijn export, met name naar Duitsland, heeft duidelijk te kampen gehad met afzetproblemen.

Het effect van de maatregelen die de Duitse regering op zowel financieel als economisch gebied heeft genomen en die volgens de voorspellingen in de tweede helft van 1974 effect zouden gaan sorteren, is uitgebleven.

De resultaten van onze Belgische ondernemingen zijn in het afgelopen boekjaar aanzienlijk verbeterd ten opzichte van het voorgaande boekjaar.

In Italië hebben wij voor het eerst sinds vele jaren weer winst kunnen maken, na aftrek van de zware financieringskosten die wij daar hebben.

Al bij al kan worden gezegd dat de Lips & Gispén Groep het, **uitgedrukt in geld** in 1974/75 op verheugende wijze beter heeft gedaan dan in het voorgaande boekjaar; het bedrijfsresultaat uitgedrukt in **procenten van de omzet** is echter ongeveer gelijk

gebleven en het gestelde budget is niet gehaald, noch in geld, noch in percentages van de omzet.

Op het moment dat wij dit gesprek voeren, is vrij plotseling de recessie voor de meeste van onze werkmaatschappijen helaas veel duidelijker voelbaar geworden. De orderbinnenkomst in Nederland, België en Italië stagneert thans duidelijk en wij zullen alle zeilen moeten bijzetten om het lopende boekjaar redelijk door te komen.

Hoogstwaarschijnlijk zal werktijdverkortings bij sommige bedrijven onvermijdelijk zijn. Wij mogen ons echter niet laten verleiden tot pessimisme en door actief en tijdig reageren en met een extra inspanning op het verkoopgebied de moeilijkheden het hoofd blijven bieden.

VOORSPELLINGEN KOMEN NIET ALTIJD UIT.

Wat zijn de verwachtingen ten aanzien van de export?

Over Duitsland heb ik al gezegd, dat bij voortduring een opleving wordt voorspeld, die zich vooralsnog echter telkens blijkt niet te realiseren.

Onverflauwd worden nieuwe exportmogelijkheden onderzocht.

Daarbij is niet alleen het probleem om potentiële afnemers te vinden, maar evenzeer om te zorgen dat passende installatie en service kunnen worden verleend.

Als voorbeeld kan ik noemen het stichten in 1974 van een verkooporganisatie in Frankrijk, Chubb-Lips S.A.

Zoals wij natuurlijk hadden verwacht, is het introduceren van onze producten, waarvan de naam in Frankrijk nog onbekend is, een inspannende zaak.

De Franse markt is sterk nationalistisch ingesteld en wij moeten er dus heel wat mankracht, tijd en moeite insteken en dus hoge aanloopkosten maken, zelfs om een beperkt marktaandeel te veroveren.

Ook Spanje heeft momenteel onze aandacht.

DOELSTELLING NOG NIET OP PEIL

Waren de verwachtingen in overeenstemming met de door Chubb geformuleerde doelstellingen?

De Chubb Groep heeft voor alle onder-

delen en voor de groep als geheel bepaalde kengetallen als doelstelling vastgesteld. Dit zijn volgens mij volkomen realistische gegevens, gebaseerd op een gezonde industrie die ook in de toekomst kan blijven groeien en bloeien. Ons budget voor het afgelopen boekjaar was nog niet op het peil van de doelstellingen die de Chubb Groep voor zichzelf als geheel heeft.

Indien wij het in de sfeer van onderlinge vriendschappelijke competitie willen zien, moeten wij vaststellen dat wij op de resultaten van de Engelse werkmaatschappijen, maar ook van de Chubb werkmaatschappijen in Canada, Zuid-Afrika en het Verre Oosten nog duidelijk achterliggen. In landen zoals Australië en Nieuw Zeeland vecht men, net als wij, om in de lijn omhoog te gaan.

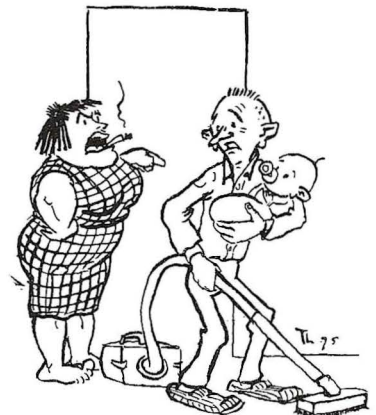
Een historisch voordeel voor de Engelse werkmaatschappijen is, dat men nog steeds belangrijke exportmogelijkheden heeft naar de landen van het Gemene Best en ook in andere gebieden waar van oorsprong een grote Engelse invloed is geweest, bijv. het Midden-Oosten en Afrika.

Het is voor mij verbazingwekkend te zien om welke grote kwantiteiten dat zo nu en dan gaat, bijv. ook op het gebied van brandblusapparaten, sloten en dergelijke.

Vanzelfsprekend merkt de Chubb Groep onder de huidige omstandigheden ook in Engeland zelf de tekenen van recessie en men tracht hieraan het hoofd te bieden door een zo actief mogelijke verkooppolitiek en kostenbeheersing.

WERKTijdVERKORTING REËLE MOGELIJKHEID.

Moeten in het kader van die doelstel-



Werktijdverkortings reële mogelijkheid.

lingen op korte termijn nog structurele- of conjuncturele aanpassingen worden verwacht?

Gezien de onzekere economische situatie, acht ik het niet onmogelijk dat wij op een gegeven moment in Nederland, in België of in Italië met werktijdverkortingen worden geconfronteerd. Zoiets noemt men een **conjuncturele** maatregel.

Spreek wij over **structurele** maatregelen, dan hebben wij hierbij een duidelijk voorbeeld achter de rug met name in Italië (**Lips-Vago**) waar in de jaren 1972/73 een ombouw heeft plaatsgevonden door het uitschakelen van fabricage van de stalen meubelen. Men kan zich nu geheel concentreren op het hoofdgebied van beveiligingsprodukten, aangevuld door stellingen voor bibliotheken en produkten van Staalmeubel.

Door deze herstructurering is Lips-Vago erin geslaagd zich weer te kunnen presenteren als de belangrijkste en modernste leverancier op zijn gebied in Italië en de resultaten zijn dan ook niet uitgebleven.

In België is het een probleem dat wij aldaar met twee fabrieken, beide van bescheiden omvang, werken.

Terugkerend naar Nederland denk ik aan onze 50% dochteronderneming **Seco**, waarvan de resultaten in het afgelopen boekjaar een zo ongunstige wending ten opzichte van het verleden lieten zien, dat de vraag moest worden gesteld of voortzetting wel mogelijk zou zijn.

Indringende maatregelen waren onontkoombaar. Een nieuwe directeur werd benoemd en, na overleg met de Vakorganisaties, werd het personeelsbestand van 35 tot 27 man vermindert. Onmiddellijk trad verbetering in, doch de situatie is nog geenszins gemakkelijk onder de huidige moeilijke economische omstandigheden. Een structureel probleem voor **Staalmeubel** is, dat computer-meubilair in de toekomst kleiner van omvang zal kunnen zijn omdat de daarin op te bergen "informatie-dragers" door modernisering steeds kleiner worden. Uiteraard is de direktie van Staalmeubel zich hiervan volledig bewust en wordt continu gezocht naar nieuwe activiteiten, die in het kader van Staalmeubel passen.

Voor wat de **Slotenfabriek** betreft tendereert het beleid naar een geleidelijke verschuiving van het produktie- en verkoopprogramma naar produkten met een hoger beveiligingsniveau. Het is vrijwel zeker dat de woninbouw-

activiteiten in Nederland zich permanent op een lager niveau zullen blijven afspelen, terwijl anderzijds de vraag naar betere beveiliging van woningen en industriële gebouwen zal toenemen onder invloed van de groeiende misdaad.

In de **Brandkastenfabriek** werd - evenals bij Lips-Vago - de beslissing genomen om de produktie en verkoop van stalen kantoormeubelen (uitgezonderd enige speciale produkten) te beëindigen, enerzijds omdat de produktieseries voor efficiënte fabricage te klein van omvang waren en anderzijds omdat het professioneel fabriceren van stalen kantoormeubelen in onze groep bij Gispen geschiedt.

Gispen heeft onder moeilijke markt-omstandigheden in het afgelopen jaar goede verkoopsuccessen geboekt. Tevens zijn er enige nieuwe modellen aan de markt gepresenteerd, waarvan er één bij de afgelopen Hannover Messe speciaal is vermeld vanwege de voortreffelijke vormgeving.

Persoonlijk ben ik van mening, dat Gispen in het kader van de omvang van het bedrijf de juiste mechanisatiegraad heeft. Veel van Gispen's concurrenten hebben het in het afgelopen jaar veel slechter gedaan.

Tenslotte dien ik nog het grote nieuwbouwplan van Gispen te memoreren; dit zal rond september van dit jaar voltooid zijn, waarna alle produktie-eenheden van Gispen tenslotte op één terrein zullen zijn verenigd.



Opmerkelijk verschil.

OPMERKELIJK VERSCHIL.

Geven de resultaten van de onderscheiden werkmaatschappijen van de L & G Groep nog opmerkelijke verschillen te zien?

Ja, tussen de verschillende werkmaatschappijen van Lips & Gispen, zowel in het binnen- en buitenland, zijn er duidelijke verschillen aan te geven. Wij zien dat bijv. door vergelijking van het

percentage bruto bedrijfsresultaat t.o.v. omzet. Dit varieert tussen ca. 2% en ca. 10%, terwijl er een verliessituatie was bij Seco.



Positief alarm.

POSITIEF ALARM.

Hoe zijn in het afgelopen jaar de ontwikkelingen bij de alarmmaatschappijen en Marfrig geweest?

De **alarmmaatschappijen** in Nederland, België en Italië lijken thans door hun aanloopfase heen te zijn en produceren alle drie een positief resultaat. De toekomstmogelijkheden zien er goed uit, omdat de markt voor alarm-installaties in de continentale Europese landen over het algemeen nog in het begin van zijn ontwikkeling staat. Krachtige steun wordt ondervonden van de grote Engelse zuster-maatschappij Chubb Alarms Limited.

Ook **Marfrig**, onze Nederlandse werkmaatschappij op het gebied van brandbeveiliging, heeft het in het afgelopen boekjaar goed gedaan.

Gezien de nog steeds groeiende schaden door brand blijven de verzekeringsmaatschappijen sterke druk uitoefenen op het toepassen van meer en betere beveiliging tegen brand.

In dit kader werd kortgeleden via Marfrig een nieuwe, zij het kleine onderneming op het gebied van de verkoop van brandblusapparaten aan onze Groep toegevoegd.

NIET IN EEN VERBORGEN HOEKJE.

Welke rol speelt de L & G Groep in het geheel van de Chubb Holding?

De L & G Groep levert ongeveer 20% van de omzet van de totale Chubb Groep, een niet onbelangrijke rol op zichzelf. L & G profiteert van de kennis uit de centrale pot en geeft daaraan ook kennis af. Dit is vooral van

belang als je met een nieuwe activiteit begint, denk aan brandbeveiliging en alarm-installaties.

Zonder actieve steun van een centrale know-how zouden de aanloopkosten veel en veel hoger zijn. Het contact tussen de Chubb eenheden in Engeland en L & G is groeiend intensief. Onze bijdrage van 20% aan de Chubb groepomzet heeft natuurlijk ook een andere kant: daarmee zit je niet zomaar ergens in een verborgen hoekje waar slechts zo nu en dan eens naar gekeken wordt!

In de maandelijkse vergadering van de Chubb Raad van Bestuur wordt behoorlijk veel tijd besteed aan het wel en wee van onze L & G Groep. Door bezoeken over en weer is er een goede samenwerking ontstaan die voor beide partijen vruchten begint af te werpen.

WINSTPERCENTAGE HOGER.

Is er over een winstdeling al iets concreets bekend?

Thans is daarover nog niets te zeggen, alhoewel ik goede hoop heb dat het percentage hoger zal uitvallen dan over het vorige boekjaar.

Ten tijde van de publicatie van ons gesprek zal het winstuitkeringspercentage echter wel bekend zijn (2,2% red.).

NIEUWE WINSTDELINGSREGELING.

In welk stadium zijn de voorbereidingen voor een nieuwe winstdelingsregeling?

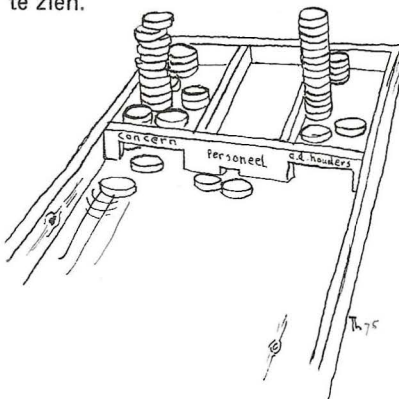
Wij zijn aan die moeilijke zaak bezig om te bekijken of wij een winstuitkeringsregeling kunnen componeren, die voor iedereen ook gedurende de loop van het boekjaar, wat gemakkelijker is te volgen.

Wij zoeken dus naar iets wat eenvoudiger van opzet is en waaruit je op korte termijn, zij het globaal, kunt afleiden waar men ten naaste bij zit. Door mijn financieel-economische collega in de Raad van Bestuur, de heer Yfs, zijn ontwerpen gemaakt die in gesprekken met Ondernemingsraden en andere instanties besproken moeten worden.

Wij zijn ons ervan bewust dat relatief lage winstuitkeringen, bijv. beneden de 1%, psychologisch gezien weinig effect hebben, ondanks het feit zelfs dat dit percentage, in geld uitgedrukt, toch een flinke som vertegenwoordigt (meer dan f. 200.000).

Door inflatie is de behoefte aan financiering voor debiteuren en voorraden

in de onderneming enorm gestegen. Op de balans is de verschuiving van eigen vermogen naar een steeds groeiend deel vreemd vermogen duidelijk te zien.



Nieuwe winstdelingsregeling

INTERNATIONAAL ZIJN WIJ STERKER.

De economische situatie van de westerse wereld geeft weinig reden tot optimisme voor de toekomst op korte termijn. De L & G Groep neemt in dit beeld geen uitzonderingspositie in. In hoeverre biedt het nu voordelen om deel uit te maken van een wereldwijde organisatie?

Reeds bij de beantwoording van de eerste en derde vraag heb ik gewezen op de problemen, die ook de Lips & Gispén Groep heeft en nog zal krijgen in het kader van de algemene teruggang van de wereld-economie als gevolg van de olie-crisis en de ongehoorde inflatie.

Twee hoofdpunten dringen naar voren: het handhaven van een gezonde financiering en van de werkgelegenheid. In een internationale groep neemt men in zoverre een sterkere positie in dat er meer mogelijkheden zijn voor het verkrijgen van crediet dan dikwijls voor kleinere ondernemingen het geval is. Ik wil daarmee echter geenszins zeggen, dat een internationale groep niet evenzeer op zijn tellen moet passen!

Voorts heeft een internationale groep het voordeel dat men niet geheel afhankelijk is van één marktgebied, omdat de activiteiten wereldwijd gespreid zijn.

DOOR AARDGAS HARDE GULDEN.

Maatschappelijk gezien heeft er binnen de Nederlandse samenleving een vrij snelle ontwikkeling plaats. Actuele onderwerpen: korter werken, vervroegde pensionering, langere vacaties, nivellering enz. enz.

Zonder enige twijfel zal dit ook de doelstellingen van het bedrijfsbeleid beïnvloeden.

Heeft de Chubb Holding, domicilie hebbende in een ander sociaal klimaat, daar niet veel moeite mee?

Inderdaad laat de Nederlandse samenleving een snelle ontwikkeling zien, enerzijds verheugend, anderzijds naar mijn mening thans bepaald gevaarlijk voor het bedrijfsleven omdat het niet meer mogelijk is de uit deze ontwikkeling voortvloeiende kostenstijgingen tijdig en voldoende te compenseren. Doordat nu tevens de markt duidelijk terugloopt, wordt de problematiek nog verder versterkt.

In de afgelopen 15 jaar, doch speciaal gedurende de laatste 5 jaar zijn de rendementen tot een onverantwoord laag peil gedaald in een tijdsgewricht waarin door inflatie steeds meer financiële middelen-zelfs zonder groei van omzet in volume - noodzakelijk zijn. Zoals reeds eerder gezegd, betekent dit dat de zelf-financiering van het bedrijfsleven ernstig in gevaar is gekomen en dat de ondernemingen een steeds groter beroep moeten doen op het aantrekken van vreemde geldmiddelen met de daaraan verbonden zware rentekosten. In ieder geval is het duidelijk, dat het bedrijfsleven onder deze omstandigheden steeds minder de gelegenheid krijgt om te investeren en dat dit ten koste gaat van de werkgelegenheid.

Inderdaad leven onze Engelse collega's nog in een ander sociaal klimaat dan het Nederlandse. De verhoudingen tussen Vakorganisaties, ondernemers en regering is anders dan hier. Men kampt met ernstige moeilijkheden omdat de loonkosten, die overigens historisch aanzienlijk lager lagen dan op het continent, thans jaarlijks met



Door aardgas harde gulden.

20 à 30% stijgen. Onder deze omstandigheden heeft de Engelse regering de prijsvoorschriften aanzienlijk moeten verruimen. Voorts heeft men verlichting gebracht in de fiscale sfeer voor het bedrijfsleven om te voorkomen dat dit zou worden gewurmd in zijn liquiditeitsbehoefte. Ik ben er overigens van overtuigd, dat ook in Nederland de economische moeilijkheden nog veel ernstiger zouden zijn wanneer ons land toevallig niet zou beschikken over zijn aardgas, waarvan de opbrengst door export onze betalingsbalans zeer gunstig beïnvloedt. Daarom, en niet in de eerste plaats door onze industriële prestaties, blijft de gulden voorlopig nog hard.

Uiteraard heeft de Chubb Groep zijn problemen om in het licht van de zwakke positie van het Engelse pond de financiering gezond te houden. De financiering van de Lips & Gispens Groep is betrekkelijk onafhankelijk van het Engelse gebeuren omdat wij het merendeel van de noodzakelijke geldmiddelen lenen in Nederland en de andere continentale Europese landen waar wij werkmaatschappijen hebben.

Mijn Engelse collegae hadden met name in het begin veel moeite te wenen aan wat zij vernamen over sociale ontwikkelingen op het continent en met name in Nederland. De kostenconsequenties van onze sociale voorzieningen, zowel voor de ondernemingen als voor ieder van ons individueel, zijn dan ook fantastisch hoog en hebben mijns inziens het punt bereikt waar veel verzwarende nauwelijks meer mogelijk is.

GEEN WEGWERPGOEDEREN MAAR DUURZAAMHEID.

Na de huidige recessie zal ongetwijfeld weer een economische opleving volgen. Zal er dan weer een (al of niet explosieve) groei zijn, of zullen er nieuwe normen in de verhouding productie/consumptie gevonden moeten worden?

Ik ben van mening dat de explosieve groei, zoals wij deze hebben meegeemaakt tussen de jaren 1950 en 1970 voorlopig niet meer terug zal komen. Momenteel gaan wij door een periode van praktisch geen groei, ja zelfs van terugloop in productie-volume. Voor de verdere toekomst is groei absoluut noodzakelijk, doch deze zal mijns inziens van geleidelijker karakter zijn. Voorts geloof ik, dat er een téndens zal zijn waarbij de consument zich wat zal gaan afkeren van de wegwerp-

goederen en dat het accent dus zwaarder zal komen te liggen op duurzaamheid, waardoor minder verspilling van grondstoffen en energie. Voor wat dit betreft verheugt het mij te kunnen zeggen, dat wij in alle sectoren van onze activiteit professioneel trachten te werken in de zin, dat wij goederen trachten te produceren van een hoog kwaliteitsniveau.

Terugkomend op het begrip "groei" wil ik nog opmerken, dat onze **omzet in geld**, zelfs bij gelijkblijvende **omzet-volume**, door inflatie voortdurend groeit en dat wij die stijging moeten financieren. Als de huidige ontwikkelingen niet tijdig worden omgebogen, kan het moment komen dat bewust - ook al zou er voldoende vraag zijn - de omzet ingekrompen zou moeten worden om niet in een onverantwoorde financieringssituatie te geraken. Deze kwestie speelt voor vrijwel het gehele bedrijfsleven, en het zal U niet onbekend zijn dat de ondernemers-organisaties bij voortduring regering en parlement erop wijzen, dat ook in het politieke vlak een beleidsverandering ten aanzien van het bedrijfsleven noodzakelijk is.



Geen wegwerpgoederen maar duurzaamheid.

DANK AAN BEMANNING.

Wat zou U, bij de start van het nieuwe boekjaar, alle L & G medewerkers op het hart willen drukken?

Alvorens op deze vraag te antwoorden, kan ik niet nalaten de achtergrond van mijn reactie in grote lijnen te schilderen. Als gevolg van de formidabele stijging van arbeidskosten en sociale lasten

en in het licht van een steeds voortschrijdende inflatie, zijn de rendementen van de Nederlandse industrie tot een onverantwoord laag peil gedaald en is de continuïteit en werkgelegenheid in gevaar.

Ter illustratie diene, dat het arbeidskostengedeelte van het nationale produkt van het particuliere bedrijfsleven is opgelopen van een niveau van ca. 72% in 1960, via ca. 83% in 1970 tot ca. 90% in 1975. Dit betekent, dat er van de ca. 28% "overig inkomen" in 1960 thans nog slechts 10% is overgebleven. Onder het begrip "overig inkomen" wordt verstaan de hoeveelheid geldmiddelen beschikbaar voor rente op leningen en voor winst. Enerzijds moet het bedrijfsleven steeds meer rente opbrengen door groei van geleende geldmiddelen, anderzijds blijft er steeds minder winst beschikbaar voor interne financiering van investeringen. Door dergelijke cijfers wordt mijns inziens overduidelijk aangetoond, dat beleidsverandering met name door regering en parlement een dringende noodzaak is. Het is voor mij onbegrijpelijk, dat onze overheid met kennis van deze gegevens niet voldoende economische en fiscale maatregelen treft om het ondernemingsklimaat te verbeteren, in tegendeel, maar voortgaat door collectieve uitgaven de lasten voor ondernemingen en ook het daarin werkzame personeel te verzwaren. Anderzijds is het eveneens onvermijdelijk, dat de stijging van de arbeidskosten en van de sociale lasten moeten worden teruggebogen. Hiertoe zijn mogelijkheden zonder dat de bestaande koopkracht van de in de industrie werkzame mensen behoeft te worden aangetast, doch deze beslissingen liggen duidelijk in het sociaal-politieke vlak. Met volledige erkenning van de waarde van sociale ontwikkelingen dient toch te worden beseft, dat deze uitsluitend mogelijk zijn wanneer de kosten daarvoor door het bedrijfsleven kunnen blijven worden opgebracht.

Tegen deze achtergrond kom ik tot mijn wensen:

- dat de invloed van ideologen, die in een bepaald tijdperk een nuttige factor is geweest tegen te eenzijdig economisch denken, weer voldoende tegenwicht zal vinden in gezond industrieel denken.
- dat de basis voor het ondernemen in Nederland 'de vrije ondernemings-

gewijze produktie' zal blijven, zij het onder aanvaarding van een aantal richtlijnen verband houdend met het algemeen belang.

- dat de publieke opinie, en met name onze eigen medewerkers, spoedig zal gaan inzien dat het bedrijfsleven werkelijk in een gevaarlijke zone verkeert en dat, met afremming van andere wensen, de mogelijkheden moeten worden geschapen

om op korte termijn verbetering te brengen in de rentabiliteit, die immers de beste garantie is voor werkgelegenheid en verdere, ook sociale, ontwikkelingen. Deze publieke opinie is tenslotte beslissend voor de samenstelling van ons parlement en de gedachtenbepaling in de vakbeweging.

- dat wij in de L & G groep verdere voortgang zullen boeken om onze medewerkers te motiveren en te

animeren om hun werk met volle inzet en efficiency te verrichten.

Ik heb Uw openhartige vragen zeer op prijs gesteld en wil niet eindigen zonder namens de Raad van Bestuur dank te zeggen voor het, dikwijls moeilijke, werk dat in de afgelopen jaar door de bemanning van al onze ondernemingen is verzet.

Aldus de heer B.M. Lips, die wij danken voor de uitvoerige wijze waarop hij onze vragen wilde beantwoorden.

ONZE E.H.B.O.-ERS IN AKTIE het was nèt echt!

Twee juli 1975. Precies om drie uur lagen met wit en pijnlijk vertrokken gezichten in het magazijn twee slachtoffers van een 'ongeval' op de vloer. Een toevallige voorbijganger snelde geschrokken naar zijn baas en meldde het ongeval met de opmerking: "Het kan nooit zo heel erg zijn want ze zijn onder lege kratten terecht gekomen".

Inmiddels was de leider van de EHBO, de heer Westerdal, ervan in kennis gesteld dat het ongeval was geschied. Hij kwam, overzag de plaats des onheils en ging de dichtst bijzijnde EHBO-ers bellen.

Deze, niet wetende dat het een oefening betrof, kwamen van alle kanten aansnellen en begonnen met zo te zien 'niets te doen'. Ze namen waar wat er gebeurd was, stelden vragen aan de slachtoffers en overdachten snel de zaak. Na het stellen van hun

diagnose werd actie ondernomen. De verbandtrommels kwamen er aan te pas en de wonden werden verzorgd. Dit alles onder het toezicht van dokter Wolters die inmiddels ook was gearriveerd. Hij maakte aantekeningen van wat hij zag en hoorde.

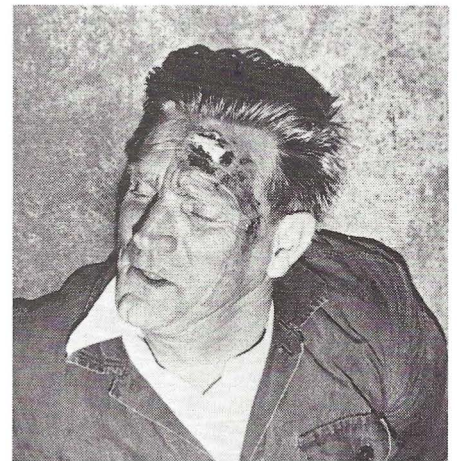
Het verhaal wil dat toen de slachtoffers bezig waren kratten te verplaatsen, eensklaps een krat weggleed en op het linkerbeen van een der slachtoffers viel. Zijn collega die de krat trachtte te ontwijken kwam daarbij ongelukkigerwijs met zijn rug op een balk te vallen.

Daardoor kwam het dat wij "het slachtoffer" Camijn hoorden kreunen. Hij had kennelijk veel pijn aan zijn been met een gecompliceerde breuk, en liet dat ook erg goed merken.

Het andere slachtoffer Van Leeuwen was veel rustiger, maar die kon zich dan ook niet bewegen door een ernstig letsel aan de rugwervel. Tenslotte kwamen de draagbaren eraan te pas om de gewonden af te voeren.

De heer Westerdal zei, dat behoudens enkele schoonheidsfoutjes de oefening wel geslaagd was en zeker voor herhaling vatbaar is.

Het bleek echter dat lang niet alle EHBO-ers gemakkelijk en snel bereikbaar waren. Daarom is het, zo zei de heer Westerdal, te overwegen ook voor de EHBO bij



ernstige ongevallen een alarmsignaal te laten klinken, evenals dat bij brand het geval is.

DANKBETUIGINGEN

Bij deze willen wij u hartelijk dank zeggen voor het mooie bloemstuk, dat wij bij ons 50-jarig huwelijk van u mochten ontvangen. We hebben een heel prettige dag gehad en houden er een dankbare herinnering aan over, ook mede door de belangstelling van u.

D.J. Spies
Cl. Spies-de Vree
Arnhem

Gaarne mijn dank voor de blijken van belangstelling welke ik tijdens mijn ziekte mocht ondervinden.

N.J. den Hartog

Gaarne willen wij de directie, collega's en personeelsfonds danken voor de belangstelling en cadeaus, welke wij bij ons 12½-jarig jubileum mochten ontvangen.

C. van Doesburg
J.A. Latumahina
J. Saghy
J. Sahertian



Onze EHBO-ers in actie.

J.J. Romijn jubileert!

In het bijzijn van een groot aantal genodigden werd de heer J.J. Romijn op 25 augustus j.l. gehuldigd wegens zijn 25 jarig dienstverband.

Uit de toespraak van Mr. Kernkamp bleek dat Romijn ook reeds 12½ jaar zitting heeft in de ondernemingsraad.

Geen wonder dat in de toespraak nogal werd ingegaan op het wel en wee van de jubilaris in zijn maatschappelijke funktie. Het voetballen werd wijselijk buiten beschouwing gelaten - het eind zou er van zoek zijn - want zowel de spreker als de jubilaris hebben in hun vrije tijd het hart verpand aan deze sport.

Zoals gebruikelijk werd de oorkonde voor

25 jaar trouwe dienst aangeboden, waarna het glas werd geheven op de gezondheid van Romijn.

De jubilaris werd verder toegesproken door mej. Smits, namens het personeelfonds. De heer Van Zanten sprak als collega namens de Ondernemingsraad, de heer Verheyde als chef van de afdeling

waar Romijn werkt en de heer Porstlap namens de genodigden. Van alle kanten stroomden geschenken toe, die voor het merendeel gebruikt kunnen worden voor de sport die hij beoefent. Een sport die, zoals Romijn ruiterlijk toegaf, ook nog goed betaalde. Hij is nl. oefenmeester van de voetbalvereniging B.Z.S. te Beusichem.



Gispen V.V.!!

Onlangs werden wij opgeschrikt door fusiegeruchten betreffende G.H.W.V., aan insiders bekend als de commerciële club "Gispen's Handel en Wandelvereniging", en de sportieve en meer robuuste Gispen's Wandelclub, kortweg G.W.C.

Thans blijkt ons dat er niet alleen sprake is van een kleine naamsverandering, maar óók dat er weer een forse ledenaanwas valt te noteren! De huidige organisatie functioneert thans uitsluitend ten behoeve van de pendelaars tussen "Hotel en Parallel" en is ingeschreven als Gispen's Heenen-Weer Club. Deze belangrijke groe-

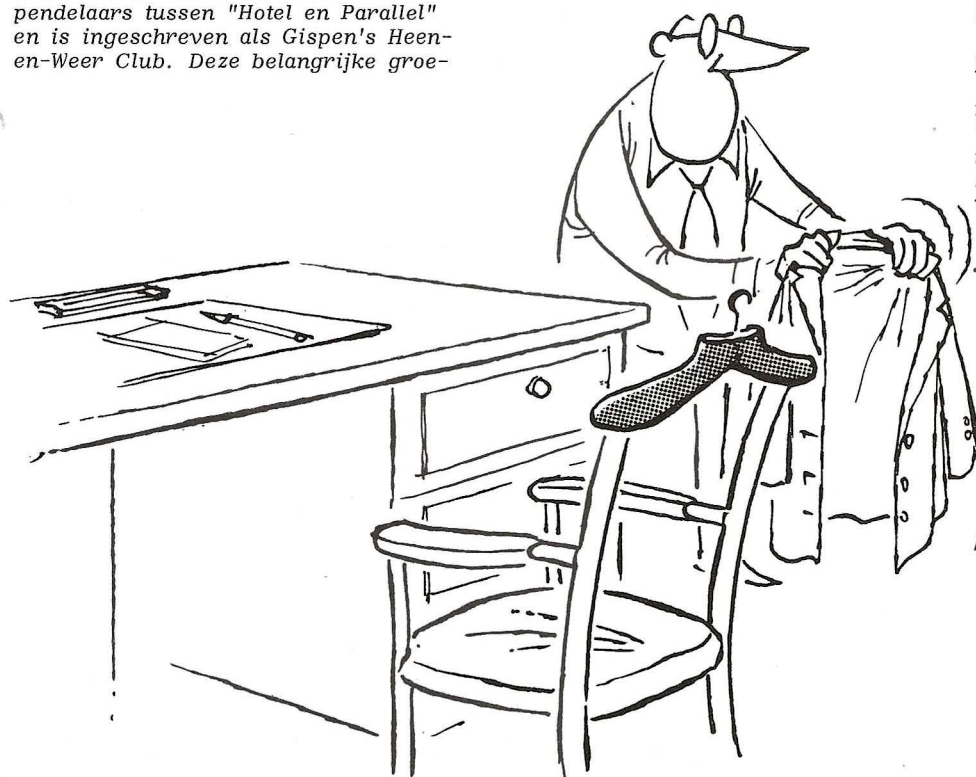
pering treedt slechts naar buiten op wanneer de weersomstandigheden hiertoe aanleiding geven. Vooral het fraaie weer van de laatste maanden heeft daarom een ongekende impuls gegeven aan de opbouw van ons aller G.H.W.C.

Uit een kort gesprek, dat wij onlangs hadden met een hoge functionaris, bleek ons weer temeer, welk groot belang wij allen hebben bij het wel en wee van G.H.W.C.

Met name het groepsgewijze heen en weer bewegen zal krachtig worden bevorderd, meende onze topman. Niet

alleen het simpele wandelen terwijl het vriendelijke zonnetje schijnt, ook het forser uitgevallen hink-stap-springen zal worden geprobeerd (tijdslimiet 30 minuten om te beginnen), en in de wekelijkse brainwavevergadering is al gesproken over de aanschaf van in progressieve kleuren beschilderde loopstelten, waarmee dwars over de geparkeerde auto's gelopen kan worden, ter bekorting van het parcours. Als start- en keerpunt is thans definitief gekozen voor de drukkerij. Niet alleen omdat men van een vriendelijke opvang aldaar uiteraard steeds verzekerd is, maar ook, omdat er wellicht ook wat fotokopieerwerk kan worden meegegeven.

Een uitstekend idee", vond onze functionaris, vooral ook, omdat het aangename dan ook zoveel mogelijk met het nuttige kan worden verenigd! "En daar zitten we tenslotte voor, nietwaar", zei hij opgewekt, trok zijn spikes aan en vertrok naar de volgende bespreking.



kapstokken?

geen probleem!



UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

KORT VERSLAG VAN DE 227e
O.R.-VERGADERING, GEHOUDEN OP
25 JUNI 1975

Aanwezig zijn de leden van de Raad,
alsmede de heer Ir. J. Meijers.

De heer A. den Hertog komt later
in de vergadering.

Agenda:

1. Opening
2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
3. Overzicht gang van zaken
4. Résumé-punten:
winstdelingsregeling
bezindepomp
L & G vakantieregeling
kantineregeling
veiligheidsschoenen
5. Vakantie 1976
6. Rondvraag
7. Datum volgende vergadering
(3 september 1975)
8. Sluiting.

1.
De voorzitter opent omstreeks 3 uur
de vergadering.

2.
De notulen worden na de volgende
wijzigingen goedgekeurd:
Blz. 2, 8e regel contract moet zijn
contact.
Blz. 2, Werktijd part-timers 1e regel
het woord 'enige' moet zijn 'einde'
Blz. 4, Bij rondvraag aan de 10e zin
na 'voortzetten' toevoegen:
'aldus de heer Vroom'.
Blz. 4, zin 19 'Besloten wordt enz.'
Deze zin wijzigt als volgt:
Besloten wordt, dat een vereniging
allereerst voor subsidie in aanmerking
komt, als zij historisch aan Gispén
verbonden is.
Ten aanzien van de commissie-leden
niet O.R.-leden, als vermeld op
blz. 3, punt 8, merkt de heer Romijn
op, dat in de vorige vergadering door
de O.R.-leden gesteld is, dat zij er
in principe geen bezwaar tegen hebben,
dat ook niet-O.R.-leden in commissies
worden benoemd, maar dit niet persé
een noodzaak vinden. De voorzitter
antwoordt, dat hij zulks evenmin
noodzakelijk acht, doch wel wense-
lijk.

3.
In zijn overzicht van de gang van
zaken deelt de voorzitter mede, dat
in de maand mei te weinig is gefac-
tureerd, waardoor een onderdekking
is ontstaan. Het resultaat was dan ook
negatief. De verklaring voor het te
weinig factureren is het feit, dat
er onvoldoende orders waren, terwijl
ook de verhuizing de produktiviteit
nadelig beïnvloedde.
Op dit moment zijn er een aantal
grote orders voor levering op korte
termijn. Om tijdig te kunnen leveren
zijn er eigenlijk te weinig productie-
mensen. In totaal betreft dit 8 mensen.
Er vindt een discussie plaats hoe dit
op te vangen. Er zijn reeds 25

vakantiewerkers in dienst. De ge-
kozen leden vinden, dat in eerste
instantie door overwerk getracht
moet worden het tekort op te
vangen. Mocht het personeelsbestand
nog verder terug lopen t.o.v. het
budget dan zal de kwestie opnieuw
bekeken worden.

4. Résumé-punten

-Winstdelingsregeling

(De heer Meijers verlaat de verga-
dering)

De voorzitter deelt mede, dat op 4
juli a.s. in de delegatievergadering
dit punt aan de orde zal komen. De
gegevens betreffende de nieuwe
winstdelingsregeling zijn thans ont-
vangen. De delegatie voor Gispén
zal bestaan uit: de heren Romijn,
Van Zanten en Van Zuylen.

-Benzindepomp

De voorzitter deelt mede, dat de
fa. Den Hartog benaderd is.
Ook de BP zal toestemming moeten
verlenen.
Er is nog geen antwoord ontvangen.

-L & G vakantieregeling

De voorzitter heeft de tekst met de
heer Koos Lips doorgenomen.
Een wijziging volgt.

-Kantineregeling

De voorzitter weet, dat er nog
moeilijkheden zijn. Met name de
smaak van de koffie is een probleem.
Dit wordt waarschijnlijk veroorzaakt
door het gebruik van melkpoeder.
Men studeert nu op andere mogelijk-
heden. (De heer Den Hertog komt
in de vergadering). De voorzitter
vraagt begrip en vertrouwen. Er
wordt aan gewerkt.
De heer Van der Kroef vraagt waar
de kantineprijzen op gebaseerd zijn.
De voorzitter antwoordt, dat men de
prijzen voorlopig op het vroegere
peil heeft gehouden, teneinde enige
ervaring op te doen.
Zij kunnen misschien lager.
(De heer Meijers komt weer in de
vergadering).
Het bedrijf beoogt niet er aan te
verdiene.
Na 2 à 3 maanden zal de zaak opnieuw
bekeken worden en met de O.R.
worden besproken.

-Veiligheidsschoenen

De heer Van Zuylen heeft nog geen
regeling op de aanplakborden gezien.
De voorzitter antwoordt, dat de wijze
waarop de aankoop zal moeten plaats-
vinden nog niet geregeld is.
De heer Van der Kroef vindt, dat de
afdeling inkoop wel contact moet
houden met de veiligheidscommissie,
die mogelijk reeds e.e.a. heeft ge-
regeld.
De voorzitter zal dit doorgeven.

5. Vakantie 1976

Omdat de proef met de vakantieregeling
voor 1975 nog niet achter de rug is,

kan voor 1976 nog geen definitieve
regeling worden getroffen. Zou de
huidige vakantieregeling ook voor
1976 gelden dan zal de blokweek
van 19 - 26 juli 1976 vallen. Indien
weer tot 2 aaneengesloten weken
wordt besloten, dan zullen deze
weken vallen in de periode van
12 - 26 juli 1976. De heer Meijers
oppert nog de mogelijkheid van 3
aaneengesloten weken.

In dit geval zou de vakantie in 1976
van 12 juli - 4 augustus vallen.
Voorlopig wordt alleen de blokweek
vastgesteld en het resultaat van de
vakantie 1975 afgewacht.

6. Rondvraag

De heer Romijn stelt aan de orde
de gang van zaken bij de expeditie
en het feit, dat een M.T.S.'er wordt
gevraagd als algemeen leidinggevend
functionaris. Hij heeft er grote
moeite mee, dat er thans in de
leidinggevende sector mensen worden
aangenomen, terwijl er uit diezelfde
groep mensen afvloeien. Hij vindt
het bovendien betreurenswaardig,
dat er in het bedrijf geen mensen
zijn, voor dergelijke functies. De
voorzitter antwoordt, dat de taak
van chef expeditie zwaarder gebleken
is, dan aanvankelijk werd aangenomen.
Men dacht dit intern te kunnen
oplossen, doch de betrokkene heeft
er vanaf gezien. Men heeft nu
een advertentie geplaatst. Wat
de M.T.S.'er betreft, deze is bedoeld
voor 'opkweek', zodat hij in kan
vallen op het moment, dat er iemand
ziek wordt of om andere reden
uitvalt. De voorzitter meent, dat
deze zaken niets te maken hebben
met de afvloeiing, die thans plaatsvindt.
De expeditie-situatie is niet voorzien.
Daarnaast vraagt de voorzitter
begrip voor het feit, dat zelfs
in slechte tijden vooruitgekeken moet
worden. Mensen kunnen ziek worden
of om andere reden uitvallen.
Dat geen mensen uit eigen bedrijf
deze plaatsen kunnen innemen
vindt ook de voorzitter jammer.
Een uitvoerige discussie vindt plaats
waarom dit niet mogelijk is. Uit
de discussie komt uitdrukkelijk
de wens naar voren, dat op aanplak-
borden wordt vermeld tot welke
functiegroep de gevraagde functionaris
zal behoren, zodat men weet of
men wel of niet promotie maakt als
men van uit het bedrijf solliciteert.
Daarnaast vinden de gekozen leden,
dat promotieplanning deze zaken
ook zou kunnen oplossen. Zij pleiten
ervoor, dat dit in het bedrijf gaat
gebeuren. De voorzitter meent, dat
in een betrekkelijk klein bedrijf
als het onze dit niet zo gemakkelijk
gaat, maar zegt nota te nemen
van de opmerking. Wat de functiegroe-
pen betreft: Deze zullen voortaan bij
de interne sollicitaties worden vermeld.
Een sollicitatie die intern niet is door-
gegaan, zal opnieuw in behandeling
worden genomen.

Werkplaatsoverleg

De heer Verheyde vraagt een nieuwe
indeling te maken nu de verhuizing
heeft plaatsgevonden. De voorzitter
zegt dit toe.

Fietsenstalling

De heer Van Zanten vraagt om bordjes bij de fiets- en bromfietsstalling. Het door elkaar parkeren levert moeilijkheden op. De heer Romijn merkt op, dat de tussenruimte voor de fietsen in de rekken te nauw is. Men blijft met de sturen in elkaar haken.

De voorzitter neemt hier nota van.

Schoonmaakbedrijf Vink

De heer Romijn vraagt zich af

hoe het mogelijk is, dat de ploegenwerkers na het beeindigen van hun ochtend-taak direct door kunnen gaan naar het in onze fabriek werkzame schoonmaakbedrijf Vink. Hoewel dit op zich zelf niet onjuist behoeft te zijn (men kan ook elders een bijbaan hebben) vinden de gekozen leden het toch juist als dit na werktijd gebeurt en niet 's middags. De voorzitter is het hier mee eens. De heer Romijn stelt tevens aan de orde, het feit, dat de 2 ontslagen

werksters nu plotseling wel overdag hadden kunnen werken, terwijl dit eerder niet kon en de reden voor hun ontslag werd. De voorzitter zegt toe deze zaak uit te zullen zoeken.

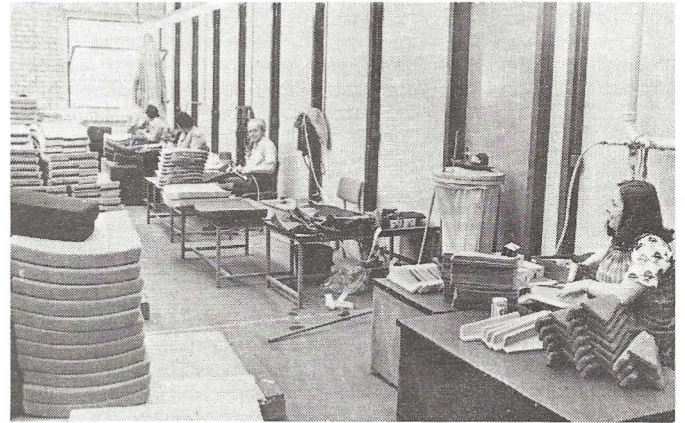
7. Datum volgende vergadering 3 september 1975

8. De voorzitter sluit omstreeks 5 uur de vergadering.

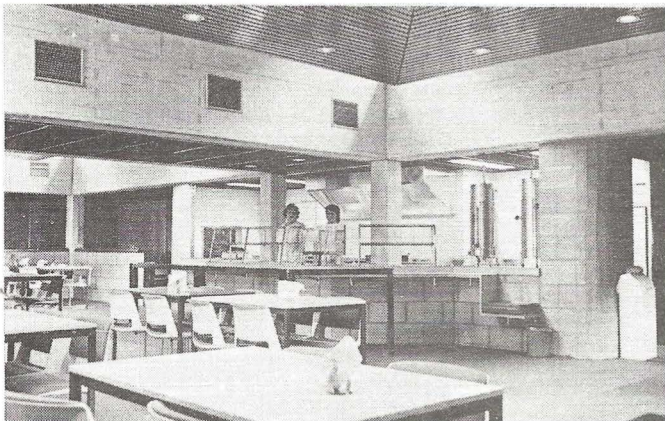
BOUW-BOUW-BOUW



In mei verhuisde de stoffeerderij naar zijn nieuw onderkomen.



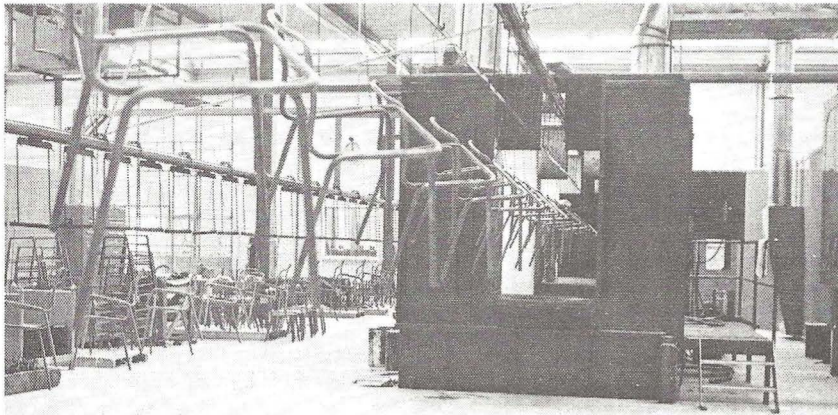
Nog een kijkje bij het stofferen.



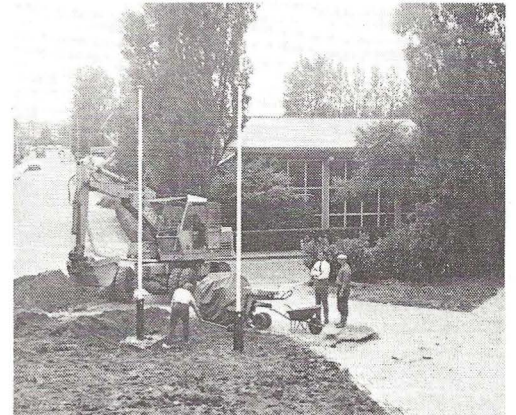
Begin juni kwam de nieuwe kantine gereed.



De galvanische afdeling in opbouw.



De nieuwe lakkerij. Stoel na stoel na stoel.



Sluitstuk van de bouw: het plaatsen van de vlaggemasten.



Ondernemingsraad

Verslag van de 64e vergadering, gehouden op vrijdag 8 augustus 1975 te Roden.

Aanwezig de leden: E. Th. Vroom - voorzitter, L. Poppema, J. Slagter en A. Verweij.

Namens de directie aanwezig: O. Kaña en Ir. J. Meijers.

Afwezig de heren J. B. G. Eisen en B. Hummel.

1. Opening.

Vóór de vergadering begint staat de voorzitter een ogenblik stil bij het trieste overlijden van de heer Birze. Voor allen die hem kenden is het onbegrijpelijk en onvoorstelbaar, dat in een tijdperk, waarin vele hulpdiensten (ook telefonisch) ons ter beschikking staan, hij op deze wijze van ons is heengegaan.

2. Verslag 63e vergadering.

Op verzoek van de voorzitter wordt de laatste alinea onderaan pagina 3 gewijzigd in: "Brandwerende kasten kan (met uitzondering van prijsniveau) t. a. v. kwaliteit en volledigheid van programma voorlopig geen enkele leverancier ons overtroeven".

3. Ingekomen stukken.

- 27 augustus vergadering voltallige ondernemingsraden met Directies en Raad van Bestuur;
- Maandagavond 18 augustus zal de heer Yfs het boekwerkje "Leren Balanseren" met de ondernemingsraadsleden bespreken;
- Discussienota over nieuwe winstdelingsregeling;
- Verslag werkzaamheden Bedrijfscommissie voor de Ondernemingsraden in de Metaal- en Electrotechnische Industrie gedurende 1974;
- Jaarverslag Chubb & Son Ltd.

4. Gang van Zaken.

Volgens de voorzitter heeft Chubb in het boekjaar 1-4-'74 t/m 31-3-'75 bij zonder goede resultaten behaald, hetgeen voor ons wel enige verplichtingen met zich mede brengt. De huidige gang van zaken bij ons is niet erg hoopvol en de verlaagde begroting, welke aan de Raad van Bestuur is voorgelegd, geeft een negatieve uitkomst te zien. De voorzitter verwacht dan ook een grote druk op de directie om hoe dan ook een negatieve uitkomst te voorkomen. Bij alle kostensoorten moet dan ook nauwlettend worden nagegaan of

besparingen mogelijk zijn. Ondanks zes weken werktijdverkorting is de orderportefeuille nog iets verder ingeteerd en zijn de voorraden met + f 150.000,- toegenomen. Om niet in liquiditeitsproblemen te geraken is het noodzakelijk om de werktijdverkorting nogmaals met zes weken te verlengen en wel zo, dat er thans voor 50% verkort wordt gewerkt. Na overleg met de Ondernemingsraad is opnieuw een vergunning voor zes weken (11-8-'75 t/m 19-9-'75) werktijdverkorting aangevraagd. De werktijden gedurende deze periode worden dan: Productie afdelingen 7.30 - 11.45 uur Koffiepauze 9.15 - 9.30 uur. Kantoor afdelingen 8.00 - 12.00 uur

Uit het onderzoek van de M. A. B. I. blijkt, dat + 30% van de stellingen in staal worden uitgevoerd. Van de legborden is + 24% in staal uitgevoerd. Staalmeubel heeft een redelijk marktaandeel. Trend van de totale markt is, dat de groei in stellingenomzet de laatste jaren behoorlijk is geweest en er goede kansen zijn voor ons nieuwe stellingenprogramma. De ontwikkeling daarvan is al in een vergevorderd stadium. Tenslotte deelt de voorzitter nog mede:

- In Nederland is een belangrijke contractus-opdracht (levering 1976) en in Duitsland een belangrijke opdracht voor brandwerende kasten, kluizen enz. geboekt.
- De vertegenwoordiging in België zullen wij zelf ter hand moeten nemen. Dit heeft belangrijke aanloopkosten tot gevolg, waarvoor thans weinig ruimte in de begroting aanwezig is.
- De opdracht voor Nigeria (voor Staalmeubel + 1.500.000 legborden) gaat niet door.
- Het verzoek, gericht aan het Ministerie van Economische Zaken om de prijzen van kaartenkastjes te verhogen, is afgewezen. Reden: Volgens de Economische Controledienst is de prijsverhoging van de kaartenkastjes uitsluitend ontstaan doordat bij Staalmeubel een minder efficiënte produktiemethode wordt toegepast.

Bij een andere werkmaatschappij binnen het concern ligt de kostprijs aanzienlijk lager. Inmiddels zijn de kostprijzen als gevolg van toegepaste werkmethodewijzigingen aanzienlijk verlaagd. Op de vraag of de directie iets bekend is over het rapport, dat in V.S.M.-verband aan de regering is uitgebracht, antwoordt de voorzitter, dat uit het onderzoek van de V.S.M., gebaseerd op omzetverwachtingen voor 1975, werkelijke gerealiseerde omzet, orderportefeuilles bij de bedrijven enz., gesteld kan worden, dat de totale omzet in de branche + 25 miljoen te laag is, hetgeen overeenkomt met + 300 arbeids-

plaatsen. Aan de Minister van Economische Zaken zijn op grond van dit onderzoek een aantal maatregelen geadviseerd, waaronder:

- Daar vele kantoorgebouwen bij de overheid leegstaan de bestelopdrachten voor nieuw meubilair niet langer vasthouden.
- Bij verhuizing van een administratieve afdeling het oude meubilair eerder afschrijven.
- Meer orders in eigen land plaatsen. Tevens is door dit rapport nog eens de aandacht gevestigd op de moeilijkheden in de branche. Op de vraag of ter besparing van energie en reiskosten het niet voordeliger is om i. p. v. halve dagen het bedrijf 2½ dag/week aaneengesloten te sluiten, antwoordt de voorzitter, dat in de afgelopen periode gebleken is, dat het zeer lastig is om de mensen thuis te bereiken. Als 's ochtends iedereen aanwezig is staan tegenover de nadelen van iets hogere energie en reiskosten de veel belangrijker voordelen, zoals bereikbaarheid van de mensen en het direkt maatregelen kunnen nemen voor het afwerken van spoedorders.

5. Instellen van een sociaal jaarverslag.

Vanuit het personeel is bij de Ondernemingsraad slechts één reactie over dit onderwerp bekend. De oorzaak van deze geringe belangstelling ligt misschien in het feit van de kleine bedrijfsomvang, waardoor vele zaken, welke normaal in een dergelijk verslag worden opgenomen toch reeds bekend zijn. De Ondernemingsraad zelf, in principe voorstander van een dergelijk verslag, vindt het wegens de ongeïnteresseerdheid thans niet raadzaam om daaraan zoveel tijd en geld te besteden. Mocht meer informatie over bepaalde sociale aangelegenheden gewenst zijn, dan is de directie gaarne bereid deze informatie aan het O.R.-verslag toe te voegen.

6. Bijeenkomst Raad van Bestuur met Contactorgaan Ondernemingsraden op 4-7-'75.

Naar aanleiding van deze bijeenkomst merkt de voorzitter op, dat de Ondernemingsraad een uitspraak moet doen t. a. v. herbenoeming van twee commissarissen en tevens haar standpunt kenbaar zal moeten maken over de discussienota nieuwe winstdelingsregeling. Wegens de afwezigheid van enkele OR-leden wordt afgesproken, dat de OR op zo kort mogelijke termijn haar standpunt inzake de herbenoeming commissarissen aan de Raad van Bestuur kenbaar zal maken. Over de discussienota nieuwe winstdelingsregeling, waarin tevens de mogelijkheid open gelaten is om de winstuittkering per werkmaatschappij of groep van werkmaatschappijen te berekenen volgt een uitgebreide discussie. Hoewel de Ondernemingsraad in het

in memoriam G. BIRZE

In de namiddag van 1 augustus bereikte ons in Roden het verbijsterende bericht, dat onze medewerker G. Birze was overleden. Bij dit droevige bericht schieten woorden te kort en wij kunnen slechts de nabestaanden heel veel sterkte toewensen. Wij verliezen in hem een gewaardeerde collega, alsmede ondernemingsraadlid. Ook bij de collega's uit het contact-orgaan van de Lips & Gispens ondernemingsraden zal zijn rustig optreden in herinnering blijven.

Dank aan allen, die van hun belangstelling blijk gaven.

E.Th. Vroom

O.Kana: Per 1 oktober zal de heer Van Leeuwen bij ons in dienst treden als werkmeester van de mechanische afdelingen. De heer P. Heythekker heeft per 1 november a.s. een andere functie aanvaard bij Cordis Europa N.V. en de heer M. Raap heeft een onderwijzersbaan in Middelburg aanvaard. In beide vacatures zal moeten worden voorzien.

E.Th. Vroom: De bedrijfsstoringen t.g.v. de vakantiespreiding zijn bijzonder groot geweest, waardoor het spreidingsexperiment niet voor herhaling vatbaar is.

In navolging van het buitenland is de directie sterk voorstander van drie weken collectieve bedrijfsluiting. De Ondernemingsraad vindt drie weken aan de (te) hoge kant en is voorstander van twee weken kollektieve bedrijfsluiting. Omdat de week van 19 t/m 23 juli 1976 (3e week bouwvakantie) reeds is vastgelegd is de directie van mening, dat gedurende deze week i.v.m. reeds gemaakte vakantieafspraken het bedrijf gesloten moet zijn. Na een uitvoerige discussie gaat de OR in principe akkoord met een kollektieve bedrijfsluiting van drie weken, t.w. 19 juli t/m 6 augustus 1976, waarbij aan diegenen, die tijdig verzoeken om 2 weken vakantie te nemen, de mogelijkheid wordt geboden om in de eerste week t.w. 19 juli t/m 23 juli werk te verrichten. Daarnaast zal het aantal kollektieve snipperdagen voor zover mogelijk tot één worden beperkt. (Rodermarkt). Wegens de afwezigheid van 2 leden zal de OR in eigen kring dit besluit nogmaals bespreken en de directie de uitslag van deze bespreking mededelen.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 19 september, 's middags om 13.30 uur.

verleden wel eens gepleit heeft voor afzonderlijke regeling per onderneming is haar standpunt, mede door het verkregen inzicht in de onderlinge afhankelijkheid, samenwerking enz. in de loop der jaren radikaal gewijzigd. Wij hebben thans een geharmoniseerde salarisstructuur, beoordelingssysteem enz. In het belang van werknemers en bedrijf past daarbij een geïntegreerde winstdelingsregeling en wijst men derhalve een regeling per bedrijf of groep van bedrijven van de hand. Daarnaast heeft wijziging van een winstdelingsregeling alleen zin als er een betere regeling uit de bus komt. Uit de discussienota blijkt, dat op basis van de nieuwe regeling het uitkeringspercentage 2,2% aanzienlijk lager uitgekomen zou zijn. Dit betekent een verslechtering. Omdat de gehele materie voor leken moeilijk is te overzien, lijkt het de Ondernemingsraad gewenst, dat bij verdere onderhandelingen over een nieuwe winstdelingsregeling deskundigen van de vakbeweging worden be-

trokken. De directie is van mening, dat de nieuwe regeling veel duidelijker is en dat bij een regeling per onderneming de betrokkenheid van de medewerkers groter is. Het spreekt meer aan en de activiteiten die in de onderneming worden ontplooid, zijn duidelijker herkenbaar in het winstuitkeringsbedrag. Op grond van vele praktische voorbeelden (bijv. rentelasten bij een door stagnerende verkoop te grote voorraad brandwerende kasten, verdeling kosten Rekencentrum enz. enz.) blijft de Ondernemingsraad bij haar standpunt van een geïntegreerde winstdelingsregeling, waarbij het systeem op zich ook wel duidelijker van opzet kan worden.

Rondvraag

Ir. J. Meijers: Op voorstel van de Ideeënbuscommissie verzoekt hij of de heer O.Kana de draagbare radio aan de actie "Er zit muziek in uw idee" tijdens de koffiepauze onder de kanshebbers wil verloten.

DANKBETUIGING

Hierbij willen wij directie en personeel hartelijk danken voor de prachtige fruitmand en het zeer fraaie bloemstuk, ter gelegenheid van de geboorte van onze dochter Antje.

H. Slagter
A. Slagter-Hekkema



De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, L. Bosch
A. de Bruin, D.W. van Logchem
R.L. Mijsberg, H.H. Sijbrant
L. Velting

Gispens foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten



hengelcompetitie 1975

Tweede wedstrijd gehouden in "De Veenhoop". Onder een weldadige regenval die van geen ophouden wist, was het nu niet bepaald aantrekkelijk om 6 uur aan de waterkant te vertoeven. Enige deelnemers wisten dan ook al vrij snel te verdwijnen om al dromende in één der auto's te wachten op het eindsignaal. Omdat de vangsten het eveneens lieten afweten, kunnen we deze wedstrijd beter maar snel vergeten. De leiders in beide klassen bleven op kop. Voor het overige is er weinig nieuws onder de zon. Wat nog vermeldenswaardig is, dat P.J. Hut alle mogelijke moeite deed om de toch al zo weinig gevangen vis af te keuren. Dat dit hem niet lukte, was het gevolg van juiste en wettelijke voorschriften voor de afmetingen van de vis. Hopelijk krijgen we de volgende wedstrijd weer

betere vangsten. En gezien de plek, n.l. de Noorder Oudeweg, moet het mogelijk zijn om weer eens ouderwets uit de bus te komen.

De uitslag derhalve luidt:

A-klasse

1. L. Velting	- 29 stuks
2. J. Koopman	- 18 stuks
3. J. Uilenberg	- 14 stuks
4. H. v.d. Heide	- 5 stuks

B-klasse

R. Eringa	- 6 stuks
B. Siegers	- 7 stuks
P. Hut	- 4 stuks
J. Meek	- 4 stuks

Wij hopen u volgend maal een wat meer gedetailleerd verslag te doen van onze hobby.

L. V.

onze jarige gepensioneerden



1



2



3



4



5



6



7



8



9

1 De heer H.B. Hagens,
Parklaan 327, Culemborg
wordt op 6 september 79 jaar

2 De heer G. v.d. Heijden,
Rietveldseweg 15, Culemborg
wordt op 10 september 71 jaar

3 De heer G. van Asch,
Kochpad 3, Zoelmond
wordt op 12 september 60 jaar

4 De heer J. de Keizer,
Vaartstraat 17, Culemborg
wordt op 16 september 68 jaar

5 De heer G.W.M. Veldt,
Thorbeckestraat 61, Culemborg
wordt op 17 september 67 jaar

6 De heer J.W. Smit,
Debussystraat 62, Culemborg
wordt op 30 september 68 jaar

7 De heer A.B. Wammes,
Floralaweg 62, Culemborg
wordt op 2 oktober 69 jaar

8 De heer J. den Dunnen,
St. Annakapelstraat 40, Culemborg
wordt op 3 oktober 67 jaar

9 De heer A. Veldt,
1e Triostraat 14, Culemborg
wordt op 12 oktober 67 jaar

kinderkamp

Inplaats van een verslag hebben we aan de kinderen gevraagd een brief of een opstel te schrijven van de week kinderkamp. Dus laten we hen verder aan het woord.

Annelies Smorenborg:

Zaterdagmorgen 9 augustus gingen we fijn weer naar Noordwijkerhout. Toen we aankwamen kregen we soep en yoghurt, daarna gingen we naar het strand, en hebben fijn gezwommen. Zondagmorgen stonden we vroeg op en begonnen na het eten aan de spelletjes. Op de slotavond ging ome Cor goochelen, het was knalgoed, ik heb me doodgelachen en ik geloof ome Cor ook en ik ga volgend jaar weer mee.

Callinda v.d. Heuvel:

Op het strand was het erg leuk en 's avonds gingen we eerst lol maken voordat we ging-



en slapen. Zondag tot dinsdag gingen we spelletjes doen en we hadden ook een avondwandeling en een mooi kampvuur.

Rik v.d. Kroef:

We hadden een prettige reis naar de boerderij en toen we er waren vlogen we naar boven om het beste plekkie te krijgen. Toen we 's avonds naar bed gingen sliepen we niet zo gauw en 's morgens hadden ver-

schillende kinderen een drie voor slapen. Woensdag gingen we naar het strand om strandfiguren te maken wat aardig lukte. Vrijdag kwam de oude leider ome Cor waar ik mee mocht rijden in de auto naar de stad, anders moest ik de hele weg hinkelen met me zere been.

Frank Smorenborg:

Het was erg mooi weer en bij de boerderij deden we spelletjes. Ik heb ook met de danscompetitie meegedaan, ik moest tegen de kampioen van vorig jaar en dacht pollens wat nu, ik ga verliezen en dat had ik ook. Donderdagmorgen gegeten en toen gevoetbald, daarna waterballet. Ik was helemaal niet nat, toen hebben we nassie gegeten het was zalig. Met de slotavond heb ik zo gelachen en zelf heb ik met een bankoverval meegedaan, we hebben ook nog gebak en limonade gehad.

Ronnie v.d. Heuvel:

Toen we met de bus op weg waren naar Noordwijkerhout werd de nieuwe leider Els aan ons voorgesteld. 's Middags gingen we naar zee, 's avonds werd er een leuk verhaaltje voorgelezen en toen naar bed, de laatste sliep om drie uur en 's morgens waren we om half zes van plan om weer op te staan en naar buiten te gaan, leuke nacht voor de leiding hoor. Met de avondwandeling werden we door ome Wim met de auto van ome Koen naar de parkeerplaats gebracht, toen de eerste vracht uitstapte kwamen er toevallig mensen langs, ze keken met grote ogen naar ons, want we stapten met 10 man uit de auto.



Gispen's Zwemvereniging

Dinsdag 5 augustus j.l. werd in de "Welborn" een waterpolowedstrijd gespeeld door de heren I van G. Z. V. tegen "De Rog" uit Nederweerd. Op het spel stond de overgang van de 4e klasse naar de 3e klasse K. N. Z. B. Gispen was al kampioen van de afdeling. Zij hebben een grandioos wedstrijd-seizoen achter de rug. Alle wedstrijden gewonnen, alleen de uit en thuis-wedstrijd tegen de Ploeg van Bozmeer werden gelijk gespeeld. Aangezien Boxmeer verder ook geen wedstrijden verloren had, hebben de ploegen een beslissingswedstrijd gespeeld in Arnhem. Deze zeer spannende wedstrijd werd door Gispen gewonnen met 8-7. Het ging echter om ook nog over te gaan naar een hogere klasse. Gispen is hiermee reeds 3 jaar bezig en was er vanzelfsprekend op gebrand het deze keer waar te maken. De ploeg ging dan ook met een geweldige inzet te water. Er was veel publieke belangstelling, er waren tenminste 150 toeschouwers aan de rand van het bassin te vinden. Gispen scoorde binnen de 2 minuten het eerste doelpunt. Echter bij de eerste wisseling was het 1-2 voor de tegenstander. Ongelooflijk wat er in die tweede periode gebeurde, de inzet was aan beide kanten zo groot, dat er werkelijk fraaie staaltjes van waterpolo te zien waren. De score ging gelijk op, maar steeds bleef Gispen Heren I een puntje voor. De uitslag was een welverdiende 10-7 zege voor Gispen. Champagneflessen ging te water, want Gispen ging na al die jaren van sportieve strijd over naar de 3 klasse van de K. N. Z. B.

Jammer genoeg komen nu voor onze vereniging ook grote moeilijkheden. Gispen is namelijk de enige vereniging in het gehele land, die zonder een eigen overdekt zwembad gaat deelnemen aan de competitie, die in de hogere klasse altijd in de winter wordt gespeeld. Dit betekent, dat buiten de training, er alleen al elf thuiswedstrijden zijn te spelen, die moeten worden betaald. Deze thuiswedstrijden worden in Veenendaal gespeeld. Dat is niet naast de deur, afgezien van de daaraan verbonden kosten. Met deze uren is Gispen er echter nog niet, er moet ook door deze ploeg extra getraind worden en om zich in een competitie te kunnen handhaven moeten ze ook nog tenminste tweemaal per week de beschikking hebben over overdekte zwembaden. Het ligt in de bedoeling om dit eenmaal in de week in het overdekte bad te Driebergen te doen en zoals in de

afgelopen 5 jaar steeds het geval is geweest kan er op zaterdagmiddag door de gehele vereniging gebruik worden gemaakt van het Valleibad te Veenendaal. Dat al deze moeite niet voor niets is gelveest blijkt wel uit de resultaten van het afgelopen seizoen, t. w. Heren I kampioen van de afdeling, Heren II een goede plaats op de ranglijst, de jongens een tweede plaats in de afdeling en Dames I die dit jaar voor de eerste maal in de 3e klasse bond gespeeld hebben een zeer verdienstelijk 4e plaats.

Tevens mag wel vermeld worden, dat Johan Kers van Gispen het onder leiding van trainer/coach Gijs Kramer Freher geweldig ver heeft gebracht. Onze complimenten daarvoor. Johan is namelijk begin van dit jaar door de trainer van het Nederlandse Waterpoloteam, Ivo Trumbits uitgenodigd om samen met de top van de Nederlandse jeugd mee te trainen en te spelen. John heeft al een enige wedstrijden gespeeld, onder andere tegen de jeugd van Engeland en West-Duitsland. Kortom Gispen is en blijft actief, hoewel wat financiële steun

best kan worden gebruikt. Wij wensen alle teams en in het bijzonder de Heren I een goed wedstrijdseizoen toe.

Mevr. Vermeulen

Inhakend op het stukje van mevrouw Vermeulen wil het bestuur van onze zwemvereniging een beroep doen op alle Gispenaren de Gispen's Zwemvereniging te steunen, b. v. door donateur te worden, minimum bijdrage f 10, -- per jaar. Dit is inclusief de jaarlijkse feestavond, uitnodigingen voor andere activiteiten en de toezending van het 2-maandelijkse zwemblaadje. Nog meer zouden wij het op prijs stellen als U en/of familieleden lid zouden willen worden van onze vereniging.

De contributieregeling ziet er als volgt uit:

Studerende leden van 16 jaar en ouder f 105, --
Leden van 11 t/m 15 jaar f 85, --
Leden tot 11 jaar f 55, --

Gespreide betaling mogelijk. Korting bij vooruitbetaling.
Inschrijving en nadere inlichtingen bij mej. Camu, toestel 15.

Gispen Viswedstrijd

Van de heer W. Dingemans ontvingen wij onderstaand verslag:

Donderdag 21 augustus was het weer zo ver: de viswedstrijd voor het personeel van Gispen.

18 Personen deden mee, waarvan 3 dames. Eerst leek het erop, dat het weer een natte wedstrijd zou worden, maar dat viel mee. Toen we bij het viswater aankwamen waren er geen nummers, dus ieder kon een boom uitzoeken om bij te gaan vissen. Alles werd in gereedheid gebracht en om 18.15 uur gaf de heer Van Kranenburg het startsignaal. Gelijk begon het water te stijgen van het lokaas. Waarbij ik de opmerking hoorde: "hou nu op met aas gooien anders kan ik wéér gaan peilen". Er was zelfs iemand, die zo driftig bezig was dat hij te water ging. Als iemand een vis had gevangen, zag ik vele begerige blikken. Met een onderbreking voor fris of bier duurde de wedstrijd tot 20.00 uur. Bij de meting gooide iemand een emmer vol vis neer, maar dat was schijn, want een deel was te klein (het gezegde is im-

mers: "doe voortaan dat kleine grut te water, bewaar die sport voor later"). Na het meten werd druk geteld en toen kwam de uitslag, die bij afwezigheid van de beste visser van vorig jaar, de heer Bonouvrie, er als volgt uitzag:

Damesprijs: Mej. A. Rodermans (105 cm)

Heren: 1e prijs : W. Dingemans (152½ cm)
2e prijs : C. den Hartog (134 cm)
3e prijs : A. Ulrich (112½ cm)
4e prijs : J. van Zanten (107½ cm)

Onder dank voor bovenstaand verslag kan nog worden medegedeeld, dat, gezien de enthousiaste reacties van alle deelnemers, de plannen voor de volgende keer al klaarliggen: Wellicht kan de wedstrijd komend jaar nog voor de vakantie gehouden worden. Dan zal geprobeerd worden, naast de individuele prijzen, een wisselprijs voor teams (2 of 3 man) van afdelingen ter beschikking te stellen.

KINDERKAMP (vervolg)

Na de feestavond vrijdagavonds kwam de prijsuitreiking en werden de prachtige prijzen door ome Wim uitgereikt. Toen we 's zaterdagmorgens in Culemborg aankwamen plensde het water met bakken uit de lucht. Veel ouders stonden aan de bus om ons af te halen, het was een prettig kinderkamp.

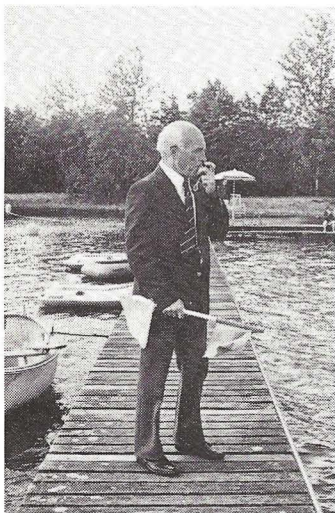
In verband met de plaatsruimte hier en daar ingekort (Red.)



GISPEN's zwemfeest

De langebaancommissie organiseerde zondag 29 juni voor de vierde maal de traditionele 2 km langebaanwedstrijd in het recreatieoord "De Welborn".

Al was het weer niet ideaal (er stond nogal een felle wind), het bleef droog en er bleef ook sfeer bij het publiek, die



Jan Stender, geroutineerd trainer van talrijke bekende nederlandse zwemsters, leidde de waterpolowedstrijd.

met de 354 zwemmers en zwemsters van hoofdzakelijk buiten Culemborg waren meegkomen. Na het openingswoord van langebaan voorzitter R. Noorda gingen om iets over enen 75 dames te water voor hun 2 km vrije slag. De 1e prijs ging hier naar F. Boudewijn van T.Z.C.'70 uit Tiel in 27.13.6., op de 2e plaats gevolgd door A. Hooft van P.S.V. uit Eindhoven in 27.29.1., met op de 3e plaats L. ten Veen van de 'Vechtstreek' uit Utrecht in 27.35.1. De verenigingsprijs ging naar T.Z.C.'70 uit Tiel.

De 2 km vrije slag heren ging om 2 uur van start. Het zou voor de Gispense Zwemvereniging een belangrijke race worden omdat de plaatselijke favoriet Johan Kers een kans maakte op een van de ereplaatsen. Johan kon helaas het hoge tempo dat Piet Stegink van de Z.V. Naarden ontwikkelde niet bijhouden. Dat men

klasse in het water had liggen, begreep men pas enkele weken later, toen Piet Stegink de 16 km marathon van het noordhollandse Noordkop en de 25 km IJsselmeermarathon op zijn naam bracht. Achteraf is het vanzelfsprekend dat ook Piet Stegink deze Gispense 2 km op zijn naam bracht in een tijd van 24.32.0.

De 2e en 3e plaats waren voor G. Smit van Zwemlust/den Hommel uit Utrecht in 24.50.0 en H. Rijvers van de Z. en P.C. Breda in 25.32.2.

Op de 11e plaats kwam Johan Kers van Gispense Z.V. (27.24.0.). De overige leden van Gispense Z.V. waren als volgt geklasseerd: 34e G. Blommers (31.43.6.), 40e L. Pompe (34.31.3.), 61e Th. van Dam (37.31.3.), 66e A. van Zuijlen (39.23.0.) en 67e J. Ekering (39.26.8.).

De verenigingsprijs was voor P.S.V. uit Eindhoven.



Mej. Boudewijn van T. Z. C. '70 uit Tiel won bij de dames de 2 km vrije slag.



Start 2 km vrije slag.



Om drie uur ging de prestatietocht 800 meter van start.

Voor het eerst waren de dames en heren samengevoegd, zodat zij familiair hun rondjes konden zwemmen. De 188 deelnemers maakten hier dan ook dankbaar gebruik van.

Alle deelnemers die de 2 km of de 800 meter uitzwommen mochten een mooie tinnen lepel mee naar huis nemen.

Tussen de prestatietocht en de prijsuitreiking werd er een waterpolowedstrijd gespeeld tussen Gispense Z.V. en een selectie van Z.I.A.N. uit Den Haag. Deze wedstrijd werd met 10-2 door Gispense Z.V. gewonnen. De wedstrijd werd geleid door de 70-jarige Jan Stender, die de zwemsport in vroeger jaren tot grote hoogte wist te brengen.

Na een dankwoord van voorzitter A. Wijnants, werden de prijzen door de heer E. Th. Vroom uitgereikt.



De langebaancommissie wachtend op de winnaar.



Piet Stegink van de Z. V. Naarden winnaar van de 2 km vrije slag heren.

Wij namen afscheid van



28 april S. de Vroedt.



9 juni F.J.C. Hamilton.



12 juni A. Schouten.



17 juni G. Westerdaal.



26 juni E. van Walsum.



27 juni N.W. Janssen.

DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg willen wij de afdeling technische dienst, de directie, personeelszaken, personeelsfonds en de dames Van Gasteren en Van de Vaal hartelijk bedanken voor de belangstelling op onze trouwdag 20 juni j.l.

J. Fey
S. Fey-Schouren

Op 8 augustus 1975 werden wij verblijd met de geboorte van onze zoon Rutger. Wij willen allen die ons hiermede feliciteerden hartelijk dankzeggen.

Henk en Els Huisman



25-jarig jubileum A. SMITS

Ladingmeester A. Smits vierde zijn zilveren jubileum bij onze expediteur fa. den Hartog op 17 augustus j.l. In het bijzijn van o.m. enige Gispens medewerkers ontving hij uit handen van de heer Den Hartog (zie foto) een onderscheiding en de daarbij behorende enveloppe. Wij wensen deze sympathieke Hartog-Gispens collega van harte geluk en nog vele jaren van goede samenwerking!

FABRIEKSTEAM

PAKTE DE BEKER

Bijna moeiteloos heeft een splinternieuw fabriekselftal een overigens drastisch verjongd kantoorteam als tweevoudig bekerhouder onttroond. Het werd 2-1 na een ruststand van 1-0, maar als Janus Wammes niet voor het betere keeperswerk was ingeleend, dan hadden de doeltijfers er beslist anders uitgezien. Onder de rustige leiding van de opperblazer Mr. G. W. Kernkamp begon maandagavond op het terrein van Vriendenschaar het jaarlijks "partijtje tegen" van fabriek en kantoor om de Gispens-trofee, een koperverchroomd monstium, dat beter in het archief had kunnen blijven, waar het destijds werd ontdekt. Personeelszaken poetst het ding echter nu regelmatig op zodat het eindelijk glimt naar behoren. In afwachting van de uitreiking werd dus eerst gevoetbald, d. w. z. de bal werd op vaak behendige wijze van man tot man gespeeld in de richting van het doel van de tegenstander. Frappant was, dat de tegenstander dit zelf ook trachtte te doen, waardoor het spel een merkwaardig golvend karakter kreeg, waarmee de in beperkte getale opgekomen supporters zich danig mee hebben vermaakt. Kort voor de rust wist Toon v. d. Heuvel zowaar zijn eigen keeper te verschalken. Hij schoot de bal tegen de Janus-knie en het eerste doelpunt was geboren. De coach van Toon vond het na de rust raadzam deze goalgetter verder in reserve te houden. Inmiddels groeide Janus naar

een glanzende vorm. Hij hield zijn doel keurig schoon, vooral in de hoeken (anders zulke beruchte stofnesten, dames!) en naarmate de kantoortjongens de bal steeds vaker lieten liggen, kwam Janus meer en meer naar voren om 'm weer op te rapen. In zijn ijver vergat hij wel eens een spelregeltje en dit werd tenslotte fataal, toen hij de alom tegenwoordige Chris Koedam binnen het strafschoopgebied in de Pim-Doesburg-greep nam, net toen Kernkamp even keek! Het slachtoffer zelf verzilverde koelbloedig de toegekende strafschoop en de 2-0 voorsprong van het fabrieksteam was een feit. Een wanhoopsoffensief van de tegenpartij mocht niet baten. Steeds zat het uitschuifbare loopwerk van Chris er tussen. Een daverend afstandsschot van de voet van Rijkens werd met de hand over de doellat gewerkt door keeper Toonen. Tenslotte werkte debutant Zaayer in een scrimage de bal in het fabrieksdoel. De eer van het kantoor was

gered, maar de beker ging, zéér verdiend, naar het fabrieksteam. Personeelschef Anbeek zei dan ook tegen aanvoerder Verschoor, dat hij er best in kon berusten, het scheelt hem tenslotte weer een nieuwe wisselbeker.



IDEËENBUS

extra prijs 4e kwartaal 1975

Omdat wij weten dat een idee bedenken en uitwerken moeilijk is willen wij nu de zaak omdraaien.

WAT MOET U DOEN

Problembus - een gelegenheid voor u om zaken waarvan u denkt dat ze beter kunnen maar waarvoor u geen oplossing weet opschrijven en in de ideeënbuss doen.

WAT WIJ DOEN

Deze problemen op een lijst zetten en op alle mededelingenborden ophangen en in de Fabrieksfluit publiceren. U kunt dan weer kennis nemen van al deze problemen en kijken of u daar een oplossing voor weet en deze oplossing dan weer als idee in de bus doen.

SPELREGELS

Start 1 oktober 1975 tot 1 januari 1976. Beoordeling: voor elk probleem waarvoor u een oplossing weet en welke oplossing een besparing oplevert krijgt zowel de probleem aandraager als de probleem oplosser ieder de helft van de uitkering als beloning uitbetaald.

Voor het vierde kwartaal 1975 stelt de ideeënbusscommissie weer een extra prijs beschikbaar, die, zoals gewoonlijk, weer verloot zal worden onder diegenen, die in dat kwartaal een toepasbaar idee krijgen uitbetaald. De extra prijs zal dit keer bestaan uit een speciaal samengesteld consumptiepakket, dat, ijs en weder dienende, verloot zal worden op 19 december a.s. We hopen op veel positieve reacties in de vorm van ideeën in de bekende oranje bussen.



Gispens' nieuwe servicewagen werd in kleur en belettering anders. Witte letters op een diepzwarte ondergrond en een fel oranje kap.

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking b.v., Culemborg
en Staalmeubel b.v., Roden

De Fabrieksfluit

29e jaargang
no 293
november 1975



Opgewekt kwamen de nieuwgekozen leden van de Ondernemingsraad van Staalmeubel op verzoek van onze fotograaf even de directiekamer "bezetten". Veel daden, weinig woorden, dat kan ja in 't Noorden!

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

VERSLAG VAN DE 228e
O.R.-VERGADERING gehouden
op 4 september 1975

Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van de heer Van Zuylen, die wegens werkzaamheden buitenshuis afwezig is.

De heer J. Romijn komt later in de vergadering.

Verder zijn aanwezig de heren:

Ir. J. Meijers en E.Th. Vroom.
De heer Vroom is niet de gehele vergadering aanwezig.

1. Omstreeks half 3 opent de voorzitter de vergadering.
2. De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.

Naar aanleiding van de vraag op blz. 3 van de heer Romijn betreffende de 2 ontslagen werkers zegt de voorzitter, dat de betrokken chef ontkent, dat hij gezegd zou hebben dat er nu weer overdag gewerkt kon worden. Hierdoor is de zaak in de welles/nietes sfeer gekomen en niet meer te achterhalen.

Mededelingen

De voorzitter doet mededeling van het feit, dat Staalmeubel een nieuwe O.R. heeft gekozen.

3. Overzicht van de gang van zaken
De voorzitter deelt mede, dat de huidige situatie cijfermatig zeer ongunstig is. De maand juni was nog goed, maar de maand juli was slecht en dit proces zette zich in de maand augustus voort. Met name hebben in die maanden de interne verhuizingen grotere verstoringen veroorzaakt dan begroot.
Daarbij kwam de andere wijze van vakantiehouden, de afwezigheid van Marokkanen, voor wie de tijdelijke vervanging niet geslaagd was, doordat te weinig leidinggevend personeel beschikbaar was.
Bovendien is er de onderbezetting in personeel t.o.v. de begroting, terwijl bovendien een aantal leidinggevend door de verhuizing andere posities innamen. Alles bij elkaar heeft dit grote problemen opgeleverd, hetgeen leidde tot een veel te lage omzet. Dit had weer tot gevolg, dat de lever tijden ernstig werden overschreden en nieuwe levertijden veel te lang werden. Hierdoor is na overleg met de O.R. tot overwerk besloten, ten einde de achterstand in te halen.
Dit ondanks de kans dat over enige maanden een situatie van werktijdverkortings zou kunnen ontstaan.
De orderportefeuille ziet er op langere termijn niet gunstig uit. Het is dringend noodzakelijk een studie te maken van mogelijke maatregelen om de situatie het hoofd te bieden. Hiermede is inmiddels een begin gemaakt. De voorzitter zegt toe, dat zodra het onderzoek concrete resultaten heeft opgeleverd hij de O.R. zal informeren en eventueel mee zal

betrekken in het zoeken van oplossingen. Als eerste stap is de begroting van dit jaar onder de loupe genomen. De omzetverwachting is daarbij aangepast aan het niet kunnen invoeren van een begrote prijsverhoging.

Voor de komende jaren ziet men ondanks alles toch nog een kleine groei in volume. Dit is gebaseerd op een aantal veronderstellingen. De heer Vroom licht deze toe:

1. Er zijn meer overheidsgebouwen in aanbouw. Het aantal ambtenaren wordt groter.
2. Onze concurrentiepositie is niet slechter geworden.
3. Ons marktaandeel neemt steeds een beetje toe.
4. Bij het Rijk worden de 4-poot stoelen vervangen door draaistoelen, hetgeen ook een volume-verhoging betekent.
Daarnaast zijn er een tweetal nieuwe producten bijgekomen, n.l. het Giso-topbureau en de KT-unit, waarbij de laatste een bijzonder goed onthaal heeft gekregen.

De voorzitter is ondanks deze geluiden toch niet zo optimistisch gestemd. Met name de verkoop in België gaat niet zo goed. Duitsland is in opbouw en in Frankrijk moet nog aan de opbouw begonnen worden.

De voorzitter spreekt de wens uit, dat bij de komende besprekingen tussen regering, werknemers en werkgevers men het hoofd koel zal houden.

De heer Van Doorn vraagt hoe de werksituatie in de nieuwe fabriekshallen verloopt. Hij heeft de indruk dat de doorstroming van de producten niet goed werkt. Voorheen was er een buffer mogelijk. Nu niet meer.

De heer Meijers zegt, dat er aan de organisatie nog wel het één en ander mankeert.

Dit geldt ook voor de lakkerij, waar men nu, door toename van meubelen in kleur, meer opslag nodig heeft vóór het lakken dan erna. Dit om tweemaal spuiten te voorkomen.

De voorzitter sluit zijn overzicht van de gang van zaken af, door te stellen, dat het ontruimen van 2 fabrieken en 1 kantoor een heel grote operatie is geweest, die nu eenmaal problemen met zich meebrengt. Wij moeten er onder de huidige omstandigheden gelukkig mee zijn, dat dit "indikproces" is gerealiseerd.

4. Résumé-punten

Winstdelingsregeling

In de op 27 augustus j.l. met Lips en Staalmeubel gehouden O.R.-vergadering in Utrecht is het voorstel gedaan om per werkmaatschappij de winstdelingsregeling te bestuderen. Als men tot bepaalde conclusies is gekomen dan kan de zaak verder ter hand worden genomen.

Benzinepomp

Er vindt thans een gesprek plaats met

de Fa. Hussen. De firma Den Hartog zag geen mogelijkheid.
De voorzitter zegt dat het nog niet van de baan is. Het stuit nog wel op bezwaren. Hij acht de kans 50/50.

L & G - vakantie-regeling

Mej. Smits vindt de verbeterde tekst nog niet zoals zij zou willen.

De voorzitter verzoekt op schrift te zetten wat dan de bedoeling is. Aldus wordt besloten.

Kantineregeling

De heer Van der Kroef vraagt waarop de kantineprijzen zijn gebaseerd.

De voorzitter zegt hier nog nader op terug te zullen komen, omdat door voorraad-vorming het financiële beeld nog niet duidelijk is.

De O.R.-leden hebben nog wel moeite met de limonade-voorziening. De prijs van de busjes is te hoog. Als er geen goedkopere oplossing via de automaat mogelijk is, dan wordt uitdrukkelijk de wens uitgesproken voor goedkope flessen limonade i.p.v. de huidige voorziening. Wat de koffie-voorziening tussen 12 uur en half 1 betreft:

Een aantal gekozen leden verzoekt op een aparte tafel koffie neer te zetten, omdat mensen die alléén koffie nodig hebben te lang in de rij moeten staan. De voorzitter zal onderzoeken of zulks praktisch uitvoerbaar is.

Veiligheidsschoenen

Van de veiligheidscommissie is een schrijven ontvangen, waarin zij haar teleurstelling uit, over het feit dat nog steeds geen veiligheidsschoenen beschikbaar zijn.

De voorzitter zegt, dat het een inkoop-aangelegenheid is. Een aantal gekozen leden meent, dat het meer op een prestige-kwestie lijkt.

Uitdrukkelijk wordt het verzoek gedaan het destijds genomen besluit om tegen gereduceerde prijs veiligheidsschoenen te verstrekken thans zo snel mogelijk uit te voeren.

Vakantie 1976

De voorzitter stelt, dat volgens praktisch alle leidinggevend de proef zeer slecht is verlopen. Er is niet veel discussie nodig, aldus de voorzitter om te vinden, dat deze proef niet moet worden voortgezet. Daarnaast is het van groot belang, om in de situatie, waarin het bedrijf verkeert, in de kostensfeer alles te doen wat maar mogelijk is.

De voorzitter stelt kort en goed voor om in 1976 drie weken aaneengesloten te sluiten, maar dan ook alles, om zo efficiënt mogelijk te kunnen werken.

De heer Van der Kroef stelt, dat het achteraf spijtig te noemen is, dat dit jaar de proef is genomen. Door een aantal factoren en met name de verhuizing en de situatie daaromheen is er een geheel vertoebeld beeld ontstaan, zodat men niet de vakantie-situatie op zich beoordelen kan. Daarbij vraagt hij zich af of de zo met stelligheid gesproken woorden van de voorzitter, dat 3 aaneengesloten weken efficiënt zouden zijn, inderdaad wel zo is.

De heer Meijers antwoordt, dat hoe-wel dit niet exact is aan te geven, er door de dit jaar toegepaste vorm van

vakantiehouden verlies aan doelmatigheid is ontstaan. Het betekent bovendien een belasting voor de leidinggevenden. De gekozen leden zijn van mening, dat juist door een slechte organisatie of helemaal geen organisatie een aantal zaken fout zijn gegaan. Deze zijn echter zuiver te wijten aan de organisatie b.v. omdat men de mensen in een bepaalde richting heeft gestuurd, zodat er inderdaad geen goede verhouding tussen de week voor en de week na de blokweek is ontstaan.

Dit heeft echter niets te maken met de vakantieform. Daarbij achten zij een aaneengesloten periode van 3 weken, vooral met het oog op de buitenlanders, niet van belang. Dit zal het bedrijf nog meer produktie-verlies geven, omdat veel buitenlanders buiten de officiële vakantieperiode nog eens acht weken met vakantie gaan.

Mej. Smits betwijfelt bovendien of inderdaad iedereen met vakantie zal gaan.

Zal ook de verkoop sluiten?

Als dit niet zo is, dan is er 3 weken lang geen enkele informatie van produktie-zijde te verkrijgen. In de laatste gehouden proef was er in ieder geval 2 van de 3 weken wel informatie te krijgen, zij het wat gebrekkelijker dan normaal.

De voorzitter zegt als conclusie er toch niet onder uit te kunnen, dat de vakantie 1975 geen succes is geweest, zij het dat de moeilijke organisatie tijdens de verhuisperiode hiermede schuldig aan is. In de huidige conjunctuur kunnen wij ons deze dingen niet permitteren. Er moeten besparingen gevonden worden.

Vandaar dat het voorstel van de directie luidt om tot een concentratie van vakantie te komen. De slechte tijden noopt haar hier toe. De gekozen leden zijn het met het voorstel niet eens. Zij zullen zich nader beraden en erop terugkomen.

Indeling W.P.O.

Er is een nieuwe indeling gemaakt voor het werkplaatsoverleg. Het voorstel wordt door de gekozen leden accoord bevonden, zij het dat men een aantal afdelingen te groot vindt, om nog zinvol te kunnen rouleren. De voorzitter is het hier mee eens. Mocht na opgave blijken dat er een groot aantal deelnemers is, dan zal de indeling opnieuw bekeken moeten worden.

Aldus wordt besloten.

5. Werktijden per 1 oktober a.s.

De voorzitter geeft als conclusie van de thans ca. 5 maanden gehanteerde vaste individuele werktijden, dat het zo nu en dan wel lastig is, maar niet onwerkbaar.

De heer Meijers noemt als bezwaren:

- bij de wisseling van half 1 ontstaat verlies, omdat de nieuwkomenden vroeger op hun plaats komen en er dan gepraat ontstaat met degenen, die nog aan het werk zijn.
- invallen is moeilijker.
- er ontstaat, vooral bij beamtenden, verborgen overwerk.

In memoriam



Op 27 september 1975 overleed onze oud-medewerker K. Eulink, op de leeftijd van 78 jaar. Velen zullen zich hem nog herinneren als een vitale man, die na zijn pensionering, regelmatig ging vissen. De laatste jaren ging dit niet meer en kon hij slechts genieten van zijn prachtige aquarium. Aan werkelijk geïnteresseerden kon hij daarover urenlang vertellen. Triest voor hem en zijn familie was het, dat 5 weken eerder in Nijmegen, zijn vrouw nog vrij onverwacht overleed. Op 2 oktober 1975 hebben wij, met de familie, hem de laatste eer bewezen, door de plichtigheid in het crematorium "Daelwijck" te Utrecht bij te wonen.



In het Lingeziekenhuis te Leerdam is op 15 oktober 1975 onze oud-medewerker J.C.D. Moen overleden op de leeftijd van 62 jaar. Hoewel hij slechts enkele jaren bij ons werkzaam was, leerden wij hem toch kennen als een plezierige en goede collega. Om gezondheidsredenen is hij bij ons vervroegd gepensioneerd. Op 18 oktober 1975 hebben wij, met zijn familie, hem naar zijn laatste rustplaats vergezeld. Vanaf deze plaats wensen wij zijn vrouw en kinderen veel sterkte toe.



Op 24 oktober 1975 is in het Bethesda Ziekenhuis te Tiel, onze medewerker W. Hol, op de leeftijd van 49 jaar overleden. Ruim 14 jaar was hij als onderhoudsmonteur bij de Technische Dienst werkzaam. Zijn manier van omgaan met de mensen en de bereidheid om "klusjes" op te knappen, stempelden hem tot een gezien collega. Bij alle Gispensen die "Willem" kenden, heeft dit heengaan dan ook diepe verslagenheid gebracht. In het bijzonder gaan onze gedachten uit naar zijn vrouw en kinderen, welke wij gaarne kracht en sterkte toewensen met dit grote verlies. Samen met de familie hebben wij op 29 oktober 1975 de crematie-plechtigheid in "Daelwijck" te Utrecht bijgewoond.



Op 24 oktober 1975 overleed te Vught onze oud-werknemer H. Hoeke in de leeftijd van bijna 76 jaar. Gedurende zijn ongeveer 4 jaar durende dienstverband bij Gispens, tot aan zijn pensionering, hebben wij hem leren kennen als een opgeruimde en prettige collega. Vooral over zijn: "Indonesië-tijd" kon hij geweldig boeiend vertellen. Op 28 oktober 1975 is hij ter aarde besteld. De achtergebleven familie wensen wij vanaf deze plaats kracht en sterkte toe.

- de onderlinge service is minder.

Als voordelen worden genoemd:

- planning en werkvoorbereiding werken thans gelijk met de fabriek.

De voorzitter zegt dat het systeem van de gekozen werktijden weer voor een half jaar zal worden voortgezet en ook in de toekomst zal worden voortgezet, tenzij alsnog onoverkomelijke moeilijkheden zouden ontstaan.

Een keuze voor de wintertijd, die 1 oktober a.s. ingaat, kan nu worden gemaakt.

Wat de glijdende werktijden van het hotel betreft: de voorzitter zegt dat de directie voor één soort werktijden is in het hele bedrijf en in dit geval betreft het dus keuze-tijden, die ook voor het hotel moeten gaan gelden.

Mej. Smits zegt allereerst, dat de keuzetijden geen proef betreft, maar een nieuwe werktijdenregeling is als compromis, omdat de directie de door de gekozen leden unaniem voorgestelde glijdende werktijden niet wilde accepteren.

De voorzitter antwoordt, dat het inderdaad zo gegaan is. Daarnaast stelt zij,

zou het hotel een voortgezette proef doen met glijdende werktijden. Deze staat geheel los van de keuze-tijden, die voor de rest van het bedrijf gelden. Zij pleit voor het behouden van de glijdende werktijden voor het hotel en met haar alle andere gekozen leden. Het feit, dat een aantal collega's blijkbaar problemen heeft met de glijdende werktijden in het hotel acht zij ongegrond. De O.R. had graag overal waar dit kon glijdende werktijden willen invoeren. De directie heeft dit niet gewild. De voorzitter is van mening, dat als het hotel naar het grote fabriekscomplex verhuist, men zich dan toch ook zal moeten aanpassen aan de daar geldende werktijden. Mej. Smits is van mening, dat dan opnieuw een discussie over de werktijden kan plaatsvinden. De voorzitter zegt, dat hij juist geen discussie meer wil over glijdende werktijden. De afgelopen jaren zijn al te veel vrijheden ontstaan, meent hij. Mej. Smits antwoordt, dat nu niet toegezegd kan worden, om over een paar jaar niet opnieuw over glijdende werktijden te discussiëren. De situatie kan dan geheel anders zijn, misschien wordt het dan wel via CAO-en geregeld. De heer Van der Kroef deelt op de vraag van de voorzitter, wat hij van de werktijden vindt, mede dat hij voor glijdende werktijden is en dat hij niet inziet, waarom in een bedrijf niet meerdere soorten werktijden kunnen gelden. De voorzitter sluit de discussie af. Hij zal het onderwerp in de eerstvolgende directie-vergadering aan de orde stellen en erop terugkomen.

6. Sociaal jaarverslag

Het sociaal jaarverslag is nu bijna gereed. Het zal binnenkort verschijnen.

7. Promotiebeleid

Een uitvoerige discussie wordt gevoerd over de benoeming van een voorman, waarvoor geen gelegenheid is geweest tot sollicitatie. De voorzitter zet uiteen, dat het hier om een tijdelijke voorziening gaat, waarvoor deze procedure niet is toegepast. Verschillende O.R.-leden achten dit niet juist en uiten bovendien kritiek op de gebrekkige introductie van een ander in de betrokken afdeling. De voorzitter meent te weten, dat de introductie later toch nog is geschied. Hij verzoekt de heer Meijers dit te onderzoeken.

8. Rondvraag

De heer Verschoor verzoekt een prikklok bij te plaatsen in de buurt van de stoelenafdeling. De voorzitter zal hier in de volgende vergadering op antwoorden.

De heer Van Zanten vraagt of er reactie is gekomen op de advertentie waarin jongeren werden gevraagd. De voorzitter meent van niet.

De heer Romijn maakt er op attent, dat als er op zaterdag persers uitvallen, geen mensen uit de T.D. of gereedschapmakerij mogen worden

ingeschakeld, die door de week ook overwerken.

De heer Kievit herinnert aan het feit, dat in de herfst "open huis" zou worden gehouden.

Er wordt afgesproken, dat dit op een woensdagavond in oktober zal geschieden.

De heer Van der Kroef vraagt naar uitbreiding van de fietsen- en bromfietsenstalling. Het is nog steeds erg rommelig. De voorzitter is het hiermede eens en zal onderzoeken of verbetering mogelijk is.

7. Datum volgende vergadering 8 oktober a.s.

8. Omstreeks kwart voor zes sluit de voorzitter de vergadering.

* * *
* *
*

VERSLAG VAN DE 229e

O.R.-VERGADERING, gehouden op 15 oktober 1975

Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren Ir. J. Meijers, E. Th. Vroom en A. Anbeek.

1. De voorzitter opent omstreeks kwart over tien de vergadering.
2. De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.

Naar aanleiding van de notulen worden de volgende opmerkingen gemaakt.

Op blz. 2 betreffende onderbezetting in het personeel.

De voorzitter zegt, dat er nog steeds een onderbezetting is. Er mag aangevuld worden tot het budget bereikt is.

Op blz. 4 betreffende vakantie 1976.

De heer Meijers zegt, dat niet is opgenomen hoe Staalmeubel volgend jaar vakantie zal houden. De voorzitter zegt hierop bij het desbetreffende résumé-punt te zullen terugkomen.

3. Overzicht gang van zaken

Ter ere van het feit, dat de hogere geplande omzet voor de maand september bereikt is, tracteert de voorzitter op saucijsjes. Het bedrijfsresultaat is nog niet bekend, maar de voorzitter verwacht dat dit goed zal zijn.

De overwerkperiode is afgelopen.

De voorzitter hoopt, dat zonder overwerk de begroting toch gehaald zal worden.

Dit is in verband met de resultaten van groot belang. De voorzitter doet mededeling van het feit, dat er een commissie is ingesteld, die bestudeert hoe we er in de huidige economische situatie in zouden kunnen slagen de resultaten te verbeteren.

De commissie beziet of er mogelijkheden zijn op het commerciële- en organisatorische vlak, alsmede in de productiesector. De voorzitter

verzekert, dat niemand bang hoeft te zijn, dat men onverwachts met beslissingen geconfronteerd zal worden. Zodra er voorlopige conclusies uit het onderzoek zijn getrokken, zullen deze met de O.R. worden besproken.

De heer Romijn zegt, dat hij contact met zijn districtbestuurder heeft gehad, omdat deze vanuit Roden alarmerende berichten ontvangen had, waarom hij nodig vindt dat ze onderzocht worden.

De voorzitter deelt mede, dat hij inmiddels telefonisch contact heeft gehad met de heer De Knecht. Hij heeft deze op de hoogte gesteld van het doel van het onderzoek.

De heer Vroom deelt mede dat hij hetzelfde twee weken geleden in de O.R. te Roden gedaan heeft. De heer Vroom benadrukt eveneens, dat er geen beslissingen worden genomen.

De voorzitter sluit zijn overzicht van de gang van zaken af met de mededeling, dat men zo zuinig mogelijk moet zijn. Alle aanschaffingen moeten door een naast hogere chef mee beoordeeld worden.

Als gevolg van de bezuiniging is besloten dat om de afvalbakken, die op het fabrieksterrein zijn geplaatst geen hekken geplaatst zullen worden.

4. Résumé-punten

Benzinepomp:

De voorzitter deelt mede, dat het gesprek met de fa. Hussen niet tot resultaten heeft kunnen leiden. De voorzitter beschouwt de zaak hiermede als afgedaan. De O.R.-leden gaan hiermede accoord.

Kantine-regeling:

De voorzitter zegt, dat de prijzen thans zodanig zijn dat de kosten gedekt kunnen worden, met dien verstande, dat geen rekening gehouden wordt met service en salaris van de aanwezige dames. De prijzen zijn laag en men kan voor vrij weinig in de kantine terecht.

Voor de blikjes limonade zal binnenkort bericht komen of er een andere goedkopere oplossing komt of dat de prijs van de blikjes omhoog gaat.

De heer Meijers zegt, dat een groot aantal mensen uit de fabriek niet naar de kantine komt, omdat het wachten op koffie te lang duurt. Bij wijze van proef zou een apart koffiehokje moeten worden gemaakt om dit te verbeteren. De heer Anbeek zal dit met de kantine-dames opnemen.

De heer Verschoor zegt, dat er bij de stoelenafdeling een koffie-automaat zou worden geplaatst. Deze is er nog steeds niet.

De voorzitter zal dit navragen.

Prikklok bij stoelenafdeling:

De heer Meijers vindt het in principe juist, dat een prikklok bijgeplaatst wordt. Maar uit kostenoverweging zou het moeilijk kunnen worden.

De heer Verschoor zegt, dat er prikklokken uit de oude fabriek over moeten zijn.
De voorzitter antwoordt, dat in geval dit juist is, er een geplaatst moet worden.

Fietsen- en bromfietsenstalling:

Na een uitvoerige discussie hierover besluit de voorzitter, dat gezien moet worden of er een goedkope oplossing mogelijk is. Hij vindt wel dat de stalling dan gebruikt moet worden.
De huidige situatie is erg rommelig. Naar aanleiding hiervan vraagt de heer Van Zanten of de "bouw"-pot op is. Een aantal voorzieningen wordt niet getroffen. Hij noemt het slechts gedeeltelijk isoleren van de centrale verwarmingsbuizen in zijn afdeling.
De heer Meijers zegt, dat slechts de verticale buis geïsoleerd wordt. De andere delen laat men voorlopig zo.
De heer Van Zuylen zegt dat men het bezuinigingsmes niet al te bot moet hanteren. Een fontein ter plaatse van sommige werkplekken kan erg besparend werken, gezien de afstanden, die men vaak moet lopen om zijn handen te kunnen wassen.
De heer Verschoor wijst op de tocht in de romney-loods. Hij hoopt, dat de bezuiniging hier geen spelbreker is.
De heer Meijers zegt, dat dit opgelost wordt, ondanks de hieraan verbonden kosten.

Open Huis

Op donderdag 20 november a.s. zullen 's avonds de nieuwe fabriekshallen en het nieuwe kantoor door familie, vrienden en kennissen te bezichtigen zijn.

Vakantie 1976

De voorzitter verzoekt de gekozen leden hun standpunt bekend te maken.

Het standpunt van de directie is om de proef gezien de ervaring dit jaar opgedaan niet te herhalen. De heer Vroom zegt, dat ondanks het feit, dat er bij Staalmeubel geen verhuizing is geweest, de proef daar niet als geslaagd wordt beschouwd.

Voor 1976 heeft Staalmeubel gekozen voor een termijn van 3 weken. Diegenen, die bezwaar hebben kunnen dit voor een bepaalde tijd opgeven en 2 weken aaneengesloten nemen. Deze 2 weken vallen binnen de 3 vakantieweken, maar zijn niet vrij te kiezen.
De heer Verheyde geeft het standpunt van de gekozen leden weer. Hij stelt het volgende:

1. Drie weken vakantie zal een produktieverlies opleveren van 2500 à 3000 manuren, omdat ca. 50 buitenlandse werknemers buiten de fabrieksvakantie om met vakantie gaan. Met een 3-weekse vakantie zal men nog eens extra vakantie moeten nemen.

2. De produktie zal bij de door de gekozen leden voorgestelde vakantie slagvaardiger zijn. Men voorkomt voor de vakantie allerlei haasttoestanden en men kan zelfs door deze gespreide vakantie aan eventuele spoedgevallen tegemoet komen.

3. Verstoring kan voorkomen worden door de mensen binnen de termijn van 3 weken de vrije keus te laten. Dat is dit jaar niet het geval geweest, waardoor automatisch verstoring is ontstaan in de verhouding tussen het aantal leidinggevendenden, zelfstandig werkenden en buitenlandse werknemers.
4. De ploegendienst kan eventueel 14 dagen in dagdienst waardoor ook minder leidinggevendenden nodig zijn.
5. De huidige gecentraliseerde situatie maakt het mogelijk met 1 lakkerij door te draaien en geeft tevens de mogelijkheid om de spreiding van leiding beter te verwezenlijken.

Bij elkaar een aantal punten waarom de gekozen leden voor het herhalen van de proef van dit jaar zijn en tegen een vakantie van 3 aaneengesloten weken.
De discussie spitst zich toe op de vakantie van de buitenlandse werknemers.

De heer Vroom vraagt zich af of daar niets aan te regelen is.
De heer Anbeek zal nagaan welk aantal buitenlanders wanneer met vakantie zal gaan.
De heer Verheyde voorspelt reeds nu voor de maand januari a.s. produktiemoeilijkheden in verband met de afwezigheid van een groot aantal buitenlandse werknemers.
De voorzitter wil na het aanhoren van de argumenten van de gekozen leden formeel vaststellen, dat als de directie besluiten zou om niet 3 aaneengesloten weken vast te stellen men automatisch op de oude situatie van 2 aaneengesloten weken zal terugvallen.
Een aantal gekozen leden reageert hier afwijzend op. De heer Van der Kroef stelt, dat de gekozen leden niet onder de indruk zijn van de door de directie aangebrachte argumenten voor een 3 weken-vakantie. De gekozen leden stellen enige vakantie-spreiding, zoals die dit jaar geboden werd, op hoge prijs, en zouden het bijzonder plezierig vinden de proef te herhalen.
Zij vinden dit een belangrijk goed en men wil er niet lichtvaardig van af stappen.
De voorzitter zegt, dat het eindoordeel van het wel of niet geslaagd zijn van de proef aan de directie is voorbehouden.
Hij zal zich nader over de situatie beraden.
De heer Van der Kroef meent, dat als de voorzitter de zaak nog eens goed zou bezien er anders over gedacht zou kunnen worden en hoopt, dat eventueel toch nog tot een goed

compromis kan worden gekomen.
Besloten wordt, dat met het antwoord van de directie niet tot de volgende vergadering zal worden gewacht. Zonodig zal aan het onderwerp een aparte O.R.-vergadering worden gewijd.

Glijdende werktijden "hotel"

De voorzitter stelt, dat als de gekozen leden van mening zijn, dat handhaving van de glijdende werktijden in het "hotel" door de overige personeelsleden niet als onrechtvaardig wordt ervaren, de huidige situatie tot 1 april a.s. te verlengen en deze elk half jaar opnieuw te bezien.

De gekozen leden bevestigen dat deze regeling inderdaad geen aanleiding tot afgunst geeft.
Conform voorstel voorzitter wordt besloten.

Sociaal Jaarverslag

De voorzitter deelt mede, dat het sociaal jaarverslag nog niet klaar is, omdat de drukkerij overbezet is. Het zal echter spoedig gereed zijn.

Beroepscommissie beoordelen

De voorzitter zal de samenstelling van de beroepscommissie, zoals in het gele boekje "beoordelen" voorkomt, nader uitwerken.
In de volgende vergadering kan dit dan opnieuw aan de orde komen.

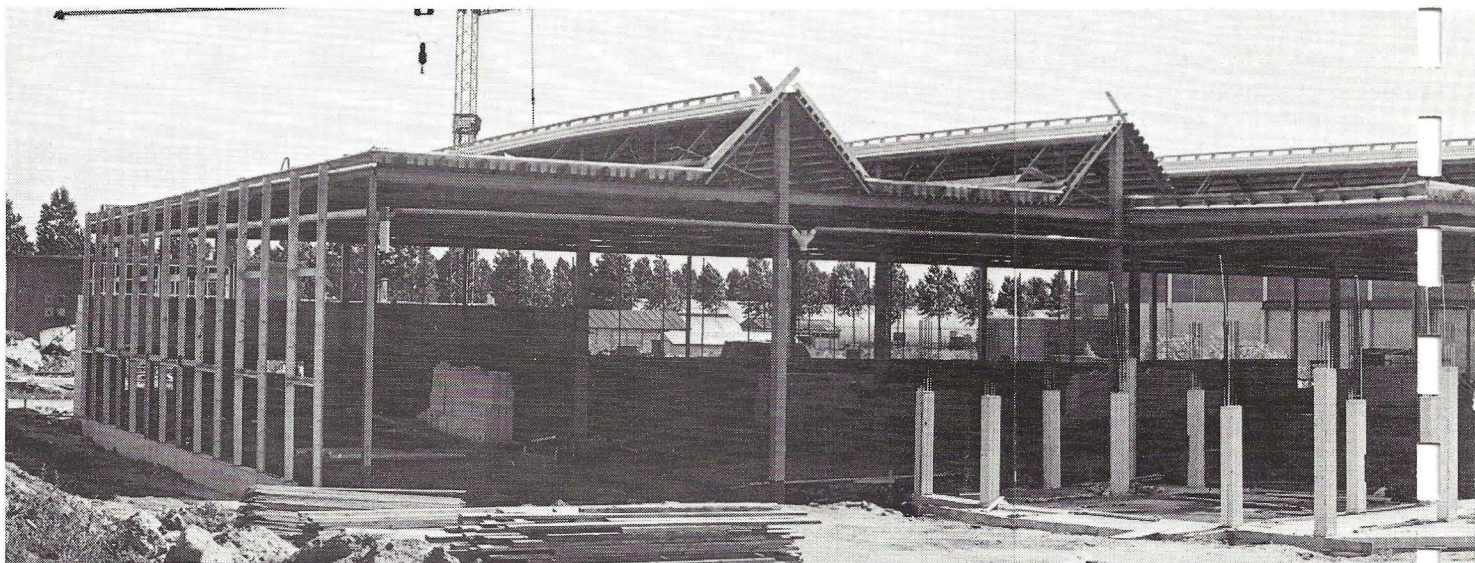
6. Rondvraag

Besloten wordt om op 2 januari a.s. een nieuwjaarsbijeenkomst in de nieuwe kantine te houden.
Vooraf zal een O.R.-vergadering worden gehouden.

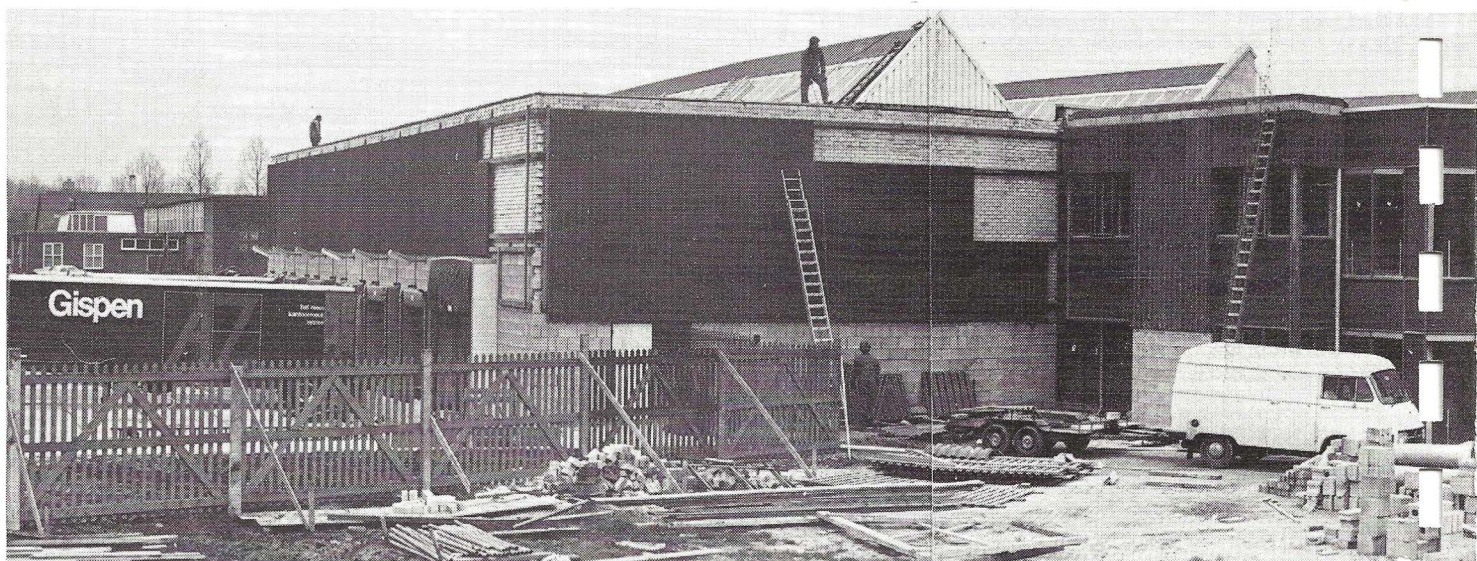
De heer Van Zanten stelt de beoordelings-coördinatiegesprekken aan de orde.
De heer Anbeek heeft in de kleine commissie-vergadering voorgesteld om in eerste instantie de gehele beoordeling door de 1e en 2e beoordelaar te laten doen. Daarna zou de heer Anbeek het resultaat bekijken. Zou hij vinden dat de uiteindelijke conclusie afwijkt van de met woorden geschreven beoordeling dan zou hij een gesprek met het hoofd van dienst hierover willen voeren. Dit alles om tijd te bekorten.
De gekozen leden menen, dat dit laatst gesprek niet met het hoofd van dienst gevoerd moet worden, maar met de eerste beoordelaar of eventueel de 1e beoordelaar samen met het hoofd van dienst. Besloten wordt dat de heer Anbeek het coördinatiegesprek naar aanleiding van de opmerkingen die hij heeft gemaakt zal voeren met de beoordelaar, die het beoordelingsgesprek moet voeren.
De heer Den Hertog vraagt hoe lang het nog zal duren voordat alle beoordelings-gesprekken zijn gevoerd.
De heer Anbeek antwoordt dat hiermede tenminste nog enige weken gemoeid zullen zijn.
Wel wordt hem verzoekt om het boekje "beoordelen" alvast uit te

(vervolg op pag. 10)

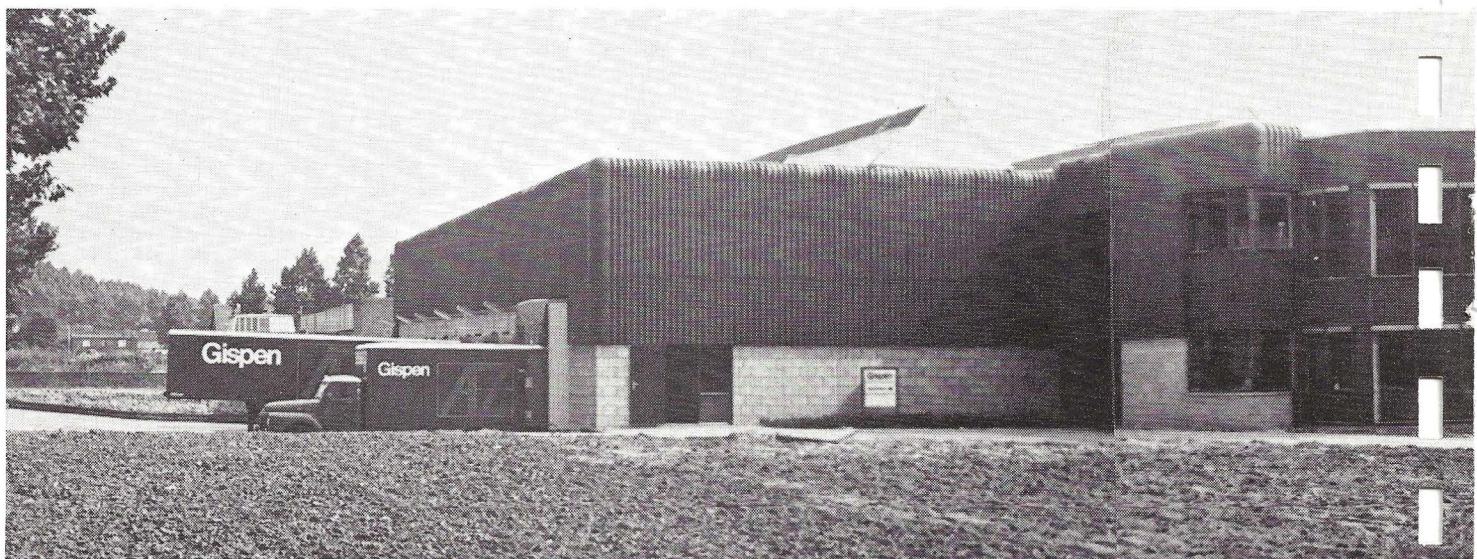
nog éénmaal **BOUW-BOUW-BOUW**



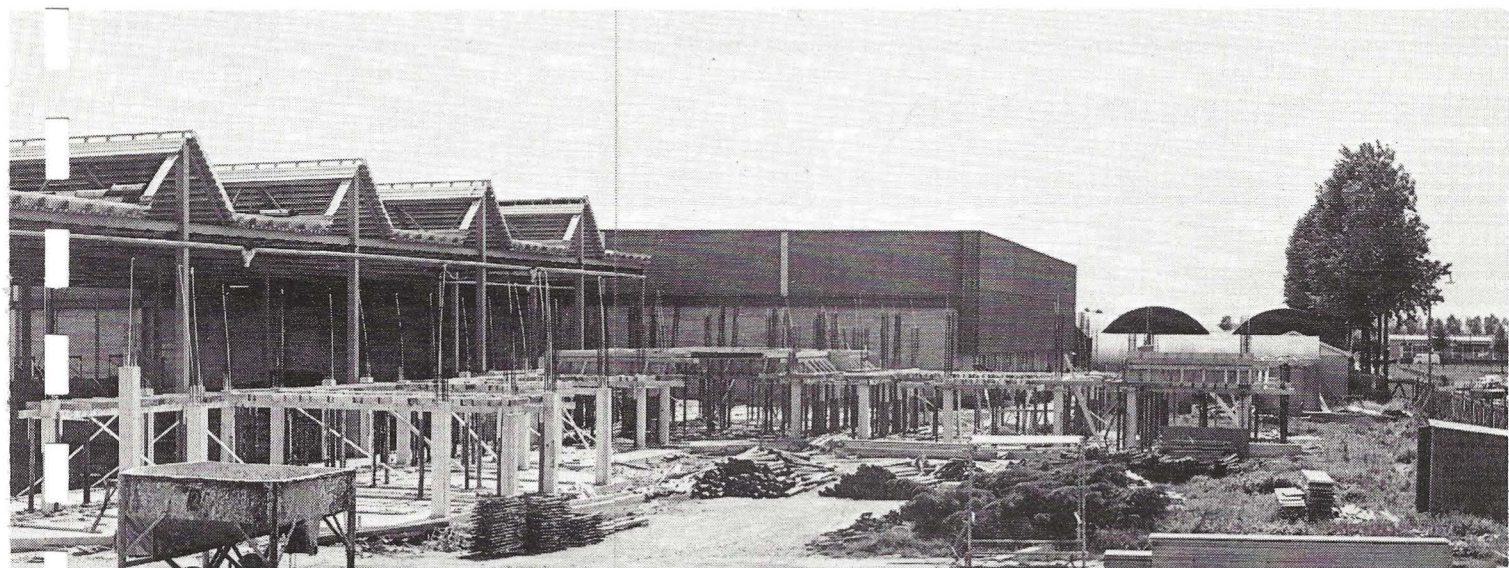
Op een zonovergoten dag in juli 1974 waren de expeditie, het centraal magazijn en het kantoorgebouw in bovenstaand schied n g



De winter was mild en zonder vorstverlet vond de bouw voortgang, zodat we in maart 1975 al duidelijk iets konden zie. n d



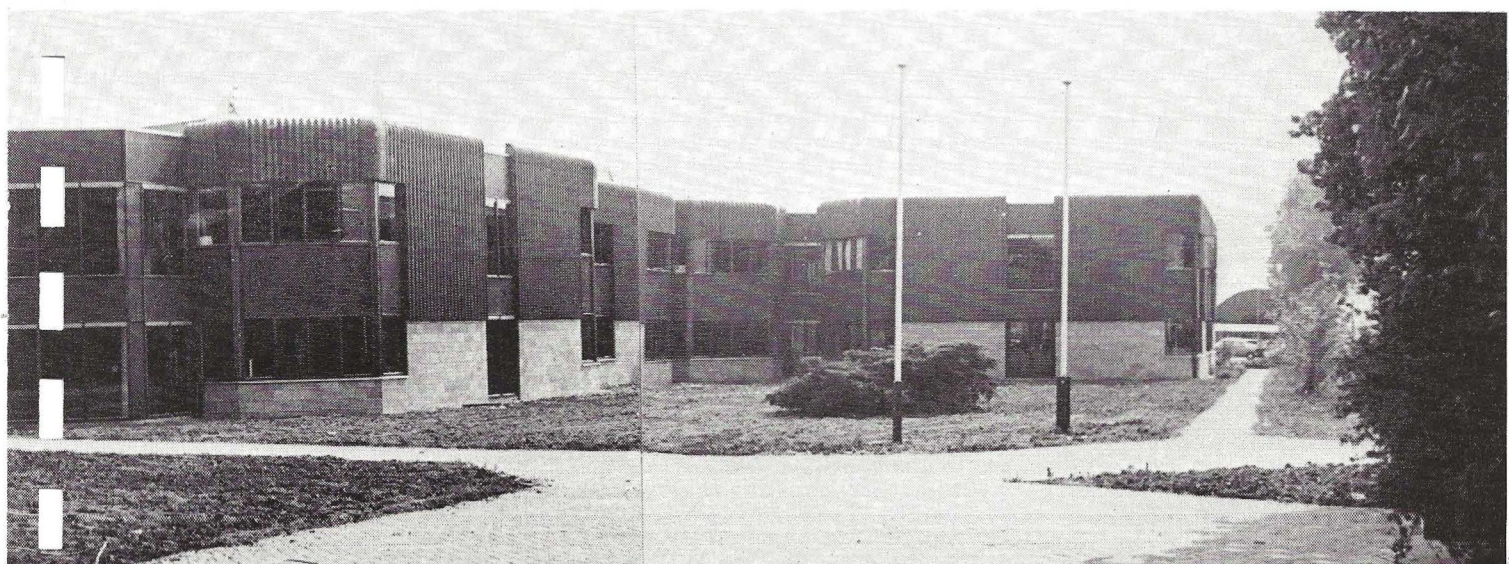
In augustus daaropvolgend werd het bouwterrein ontruimd. Het werk aan de nieuwbouw was hiermee voltooid.



ekc



u elijke vorm.





Ondernemingsraad

Verslag van de 65e vergadering, gehouden op vrijdag 19 september 1975 te Roden.

Aanwezig de nieuwe leden:

E.Th. Vroom, voorzitter, E.K. Edens, B. Hummel, H.A. Kompier, J. Reurich, H. Slagter, G. Talens en K. Wilting.

De aftredende leden:

J.B.G. Eisen, B. Hummel, L. Poppe-ma, J. Slagter en A. Verweij.

Namens de directie aanwezig:

Ir. J. Meijers en O. Kana.

1-2 Opening en notulen.

De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom. De notulen van de 64e vergadering worden hierop goedgekeurd met de opmerking, dat met betrekking tot punt 7, de collectieve bedrijfsvacantie van 3 weken, t.w. 19 juli t/m 6 augustus 1976, door de Ondernemingsraadsleden is goedgekeurd. De notulen worden hierna door de voorzitter en sekretaris ondertekend.

3 Installatie nieuwe Ondernemingsraad.

Allereerst bedankt de voorzitter de aftredende leden voor de goede samenwerking en de verrichte werkzaamheden in de afgelopen periode. De aftredende leden bedanken hierop de voorzitter voor de grote openheid en de veelvuldig verstrekte informatie. Vervolgens verwelkomt de voorzitter de nieuwe Ondernemingsraadsleden en wenst deze veel succes.

4 Benoeming sekretaris.

De voorzitter bedankt de aftredende sekretaris de heer A. Verweij, voor de altijd goedverzorgde verslaggeving, waarna de heer E.K. Edens als sekretaris wordt benoemd.

5 Ingekomen stukken

De heer Kana heeft een brief ontvangen van de Volkshogeschool te Bakkeveen, in verband met de voorgenomen scholingskursus voor Ondernemingsraadsleden. Deze zal worden gehouden van 22 t/m 24 oktober 1975. De Ondernemingsraadsleden worden gevraagd hiermee rekening te houden.

6 Gang van zaken.

Volgens de voorzitter zijn onze huidige afzetmoeilijkheden vooral ontstaan uit de internationale economische situatie. De verkoop in Nederland verloopt redelijk, de export blijft echter ver achter. Als oorzaak hiervoor noemt de voorzitter o.a. de sterke positie van de gulden en bijv. de

devaluatie van de lire, waardoor men in Italië bijna tweemaal zoveel voor onze produkten moet betalen dan enkele jaren geleden. De prijsverlaging voor de verkoop in Duitsland heeft weinig resultaat opgeleverd. Door o.a. kostenbesparingen heeft de voorzitter echter goede hoop, dat Staalmeubel GmbH Hamburg positief zal bijdragen tot de resultaten van het lopende boekjaar.

Mede door een grote order van (nog te ontwikkelen) trogbakken en het tijdelijk bij Staalmeubel onderbrengen van de produktie van enkele speciale Gispens produkten hoeft men niet op nieuw werktijdverkortings aan te vragen. De werktijdverkortings bij Lips Brandkastenfabrieken is met een periode van 6 weken verlengd. De nieuwe Data-stelling is over het algemeen gunstig ontvangen. Of de draagkracht van de nieuw geprofileerde stijlen van 1,5 mm dikte even groot is als bij het vorig model stijlenprofielen van 2 mm materiaal, zal door TNO worden onderzocht. Er is een nieuwe dealer voor Gispens Staalmeubel-produkten in Den Haag aangetrokken, waarvan de voorzitter verwacht, dat deze veel in stellingen zal gaan doen.

Op een vraag van de heer J. Slagter over eventueel nog te nemen structurele maatregelen, wijst de heer Meijers nog eens op de maatregelen door de zgn. Ruimtevaartclub genomen waarvoor o.a. de Gispens kaartenkastjes en de zgn. Twentekasten bij Staalmeubel ondergebracht werden. Volgens de heer Meijers is er voor dergelijke maatregelen weinig ruimte. De voorzitter vraagt hierop aan iedereen vooral zuinig met materiaal, gereedschap e.d., dus kostenbewust te zijn.

7 Benoemingen.

- 2 leden "personeelsfonds": H. Slagter en K. Wilting (voor Staalmeubel P. Heythekker)
- 3 leden "Kleine Commissie": E.K. Edens, H. Slagter en G. Talens.
- 1 lid "Ideëenbuscommissie": B. Hummel (Voor Staalmeubel Ir. J. Meijers en A. Verweij).
- 2 leden "Contact Orgaan Ondernemingsraden": E.K. Edens en H.A. Kompier.

8 Voortgang beoordelingssysteem.

De beoordelingsformulieren zijn grotendeels ingevuld, thans moet nog de beoordeling plaatsvinden. Daarna zullen de individuele gesprekken kunnen aanvangen en wij hopen, dat deze in oktober afgerond kunnen worden.

9 Rondvraag.

De heer Kompier vraagt of werknemers, die tijdens de werktijdverkortings door moeten werken, eerder gewaarschuwd kunnen worden, dit in verband met overblijvers. De heer Kana antwoordt, dat door snipperdagen enz. wel eens moeilijkheden met afleveringen kunnen ontstaan en vraagt hiervoor begrip op te brengen.

Het geval, waar de heer Kompier op doelt, is volgens de heer Kana een incidenteel geval, waarvoor een bevredigende oplossing is gevonden. Mocht een dergelijke situatie zich weer voordoen, dan zou bijv. een regeling met de kantine uitkomst brengen.

Op een vraag van de heer Edens over een eventueel ontslag van de kantinebeheerder, antwoordt de heer Kana, dat Staalmeubel de kantine heeft uitbesteed aan de Volksbond en de kantinebeheerder dan ook bij de Volksbond in dienst is en niet bij Staalmeubel. Hiermee sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 14 november a.s. 's middags om 13.30 uur.



Staalmeubel-IFG

Bovenstaande wedstrijd is op 7 juni j.l. gespeeld. In de 1e helft leek het er op, dat dit de eerste nederlaag zou gaan worden. Al na enige minuten spelen wist de IFG de stand op 0-1 te brengen. De achterhoede van het SM-elftal kreeg het na dit voorval zwaar te verduren, maar door af en toe fors in te grijpen en een flinke dosis geluk, werd een grotere achterstand voorkomen. Ca. 5 minuten voor rust kwam de ommekeer. Peter Floxstra onderschepte een foutieve paas van de tegenpartij en scoorde, stand 1-1. Nog geen minuut later bracht deze zelfde speler de stand op 2-1. Na rust ging het SM-elftal steeds beter spelen. B. Schild voerde de score op naar 3-1. Het IFG-elftal leek nu volkomen aangeslagen te zijn. Hiervan wist Schild wederom te profiteren: na een formidabele rush gevolgd door een prachtig doelpunt kwam de stand op 4-1. Enige ogenblikken voor het eindsignaal wist de IFG toch nog te scoren. Eindstand 4-2.

Outsider.



hengelcompetitie 1975

Nog slechts één wedstrijd voor de boeg en het seizoen 1975 behoort weer tot het verleden. Helaas komt hetzelfde euvel weer aan het licht, waarmee wij reeds enkele jaren geconfronteerd worden: de animo zakt met het naderen van de koude ochtendstonden! Jammer, want alleen de echte liefhebbers blijven dan over. Wij zullen daarom pogingen in het werk stellen om degenen, die vroeger steeds van de partij waren opnieuw te strikken voor deelname. Anders ziet het er echt een beetje triest uit. Volgend jaar vieren wij ons 10-jarig bestaan, welnu, een reden temeer om dit onderdeel van de PV staande te houden of nog liever uit te breiden. De resultaten zijn toch (met uitzondering van die van schrijver dezes!) van een goed niveau. En u kunt beslist meer! Zo, dit even als aanloop op een combinatie-verslag van wedstrijd 3 en 4. De derde wedstrijd, gehouden in de Oostblokpolder of zoals u wilt, in het verlengde van de Langweerderwielen, gaf de volgende resultaten te zien. Nieborg en Schild, broederlijk bijéén, vermaakten zich op uitstekende wijze met als toeschouwer in hun directe omgeving ons aller P. Hut. Piet had kennelijk het voorgevoel, dat deze twee heren behalve door te vissen ook wel eens op andere wijze zouden kunnen opvallen. Dat bleek ook juist. Eerst raakte Schild te water, u kunt begrijpen welk een hoongelach dit

verschafte. Doch ook Karel Nieborg overkwam hetzelfde. Was hij niet in de kraag gevat, dan was hij naar alle waarschijnlijkheid enkele meters onder water verdwenen. Deze zeer komische taferelen maakt u bij ons mee! Maar ondanks alles ving Schild toch een aardig visje en nestelde zich bekwaam op een tweede plaats in het algemeen klassement van de B-klasse, hoewel Nieborg hem nog geducht kan bedreigen. Wij zullen wel zien. R. Eringa zal wel kampioen worden in B, daar is geen twijfel over mogelijk, of iemand moet een geweldige uit-

schieder maken. Stappen wij over naar de 1.1. gehouden wedstrijd, welke in Hempens plaatsvond, dan zien wij andermaal taferelen, die eigenlijk op filmband dienen te worden vastgelegd.

Meek zit ondanks een zeer harde wind, rustig tussen het riet te slapen. De hoed van Schild kiest het ruime sop om nooit meer terug te keren. Koopman overkomt bijna hetzelfde, doch hij reageert zo snel, dat zijn hoofddekseel op het nippertje wordt gered. Velting valt voorover, doch blijft nog op het randje van de kade liggen, de geluksvogel. Als u dan bedenkt, dat er toch nog flink werd gevangen dan vraag je je terecht af waartoe wij met serieuze inzet in staat zullen zijn.

Nieborg en Schild blijven Eringa op afstand volgen en J.O. Visser blijft een off day te hebben. Zo maak je in één wedstrijd mee, dat de vangsten van 0 tot 63 belopen.

A-klasse	Aantal	Gewicht	Punten
1. L. Velting	188	17.140 gr.	530.4
2. J. Koopman	48	10.130 gr.	250.3
3. J. Uilenberg	55	5.860 gr.	172.1
4. H. v.d. Heide	27	4.130 gr.	109.3
5. J.O. Visser	18	3.030 gr.	78.3
B-klasse	Aantal	Gewicht	Punten
1. R. Eringa	77	8.560 gr.	248.1
2. B. Schild	38	4.100 gr.	120.0
3. K. Nieborg	24	2.760 gr.	79.1
4. G. Veenstra	11	2.430 gr.	59.3
5. P. Hut	19	2.060 gr.	60.1
6. Js. Meek	10	1.450 gr.	39.0
7. B. Siegers	11	880 gr.	28.3
Zwaarste brasem: Js. Uilenberg -		645 gram	
Zwaarste voorn : L. Velting -		370 gram	

Toernooi om de Bedrijfs Bokaal 1975

Op zaterdag 15 juni j.l. werd gestreden om de Bedrijfs Bokaal 1975 op het sportpark aan de Norgerweg. Er werd door 10 elftallen aan dit toernooi deelgenomen. Het Staalmeubel-elftal was in poule 1 ingedeeld, waarin zeer sterke teams uitkwamen, zoals Jarino 1, G.T.I. 1, Atlas, Overheidspersoneel en Cordis Europa. Onderstaand volgen de uitslagen van de door

Staalmeubel gespeelde wedstrijden:

Staalmeubel - Atlas	1-3
G.T.I. 1 - Staalmeubel	4-2
Jarino 1 - Staalmeubel	5-0
Cordis Europa - Staalmeubel	2-1
Staalmeubel - Overheidspers.	0-3

De winnaar van poule 1 werd Jarino 1 en de winnaar van poule 2 werd D.E.P.

Algemeen winnaar werd tenslotte Jarino 1, die in de finale D.E.P. met 2-0 versloeg. Op de derde en vierde plaats eindigden resp. Cordis Europa en Egam. Het Staalmeubel-elftal kwam als laatste uit de bus. Ondanks dit slechte resultaat hebben de spelers toch wel genoten van dit toernooi en van het stralende weer.

Outsider.

Dankbetuigingen

Hartelijk dank aan directie, personeelsfonds en medewerkers van de afdelingen verkoop en administratie voor de belangstelling en cadeaus bij mijn afscheid.

A.J.C. Wamsteeker.

Graag wil ik langs deze weg iedereen hartelijk danken voor de belangstelling welke ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

Rob Mijsberg.

Mede namens mijn echtgenote wil ik de directie, het personeel en in het bijzonder de collega's van de kwaliteitsdienst, hartelijk dank zeggen voor de ontvangen attenties bij mijn door gezondheid gedwongen vroegtijdig afscheid van Gispén. Het heeft ons gesterkt in deze moeilijke situatie.

A.J. Krielen.

Hartelijk dank voor de betoonde belangstelling en fruitmand.

Familie Ittersen
Buren

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, collega's, vriendinnen en vrienden voor de hartelijke woorden en kadoos ter gelegenheid van mijn 25-jarig jubileum.

J.J. Romijn Jr.

Tijdens mijn ziekte mocht ik vele blijken van belangstelling, vergezeld van fruit en bloemen, ontvangen. Bij mijn afscheid op 24 oktober 1975, met de daarbij behorende geschenken, trof het ons opnieuw, wat Gispén voor ons betekende. Mede namens mijn echtgenote daarom onze hartelijke dank aan de directie, personeelsfonds en de collega's.

A.A. Vos

ONDERNEMINGSRAAD (vervolg)

reiken, opdat hierdoor tijd wordt gewonnen.

Aldus wordt besloten.

De heer Romijn stelt Casa Maroc aan de orde. Hij vindt het volstrekt onaanvaardbaar hoe men daar woont. De heer Anbeek is het er mee eens, dat dit verbetering behoeft. De voorzitter verzoekt de heer Anbeek rapport uit te brengen en het onderwerp op de agenda van de volgende vergadering te zetten.

7. Datum volgende vergadering 25 november a.s.
8. Omstreeks 12 uur sluit de voorzitter de vergadering.



Op 31 oktober werd er aangetreden in de dokterskamer voor het verkrijgen van een anti-griepinjectie. Zo'n 120 Gispennaren lieten zich gewillig het hogedrukpistool op de arm zetten om de winter hopelijk zonder griep door te komen.

Gepensioneerdentocht

Op 26 augustus 1975 vond de jaarlijkse gepensioneerdentocht plaats. Begeleid door de "gezinshulp"-dames, plus erg mooi weer, alsmede een door de heer W. van Harten gedrukt programma, ging de tocht allereerst naar Harderwijk voor een rondvaart langs de nieuwe Flevopolders. Aan boord was zowel de stemming alsmede de koffie en het gebak uitstekend te noemen. Beneden- en bovendecks kon men genieten van een magnifiek uitzicht op de nieuwe polders en het oude stadje Harderwijk. Na de rondvaart een bezoek aan het Dolfinarium voor een grandioze show. We kunnen u gerust al verklappen dat de film van de heer W. Carstens, hier gemaakt, u opnieuw deze show zal doen beleven, vanwege de unieke opnamen van de DOL-FIJNE(N)-KUNSTEN. Rondom de

Koninklijke Julianatoren was er opnieuw koffie en de mogelijkheid de inhoud van het lunchpakket te verorberen. Via een mooie tocht over de Veluwe, was het volgende doel de Doesburgsche Mosterdfabriek. Of het nu komt door de vroegere relatie met Spoor's Mosterd, of dat we graag wat leugenachtig zijn is niet bekend, maar wel liep praktisch iedereen na afloop met "Mosterd" te slepen. Als laatste onderdeel van de reis werd Renswoude aangedaan. In het restaurant "De Hof" is genoten van een uitstekend diner, waarbij ook het hoofd P.Z. mee aanzat. Vóór de laatste "gang" (ijs met slagroom) bedankte hij diegenen die de organisatie en begeleiding van deze reis verzorgd hadden. Mevrouw Janssen uit Beesd kreeg bloemen omdat zij juist deze dag jarig was. De heer J. de Graaf kreeg als oudste deelnemer een doosje sigaren aangeboden. Op de terugweg naar Culemborg kwam van veel deelnemers het verzoek om hun hartelijke dank aan de directie van Gispenn over te brengen. Vanaf deze plaats daarom, namens alle deelnemers: "Hartelijk dank voor deze fijne dag".

Brandweernieuws

Op zaterdag 11 oktober nam onze brandweerploeg deel aan een wedstrijd in Utrecht. Deze wedstrijd werd georganiseerd door de Contactgroep Bedrijfsbrandweren en vond plaats op een terrein van Hema B.V. Omdat de bevelvoerders van onze ploegen verhinderd waren nam de heer Poutsma ditmaal deze functie waar. Half twaalf 's morgens moesten we aantreden. Het object was ditmaal een gefingeerd ongeval voor de ingang van een heftruckgarage waarbij een uitslaande brand was uitgebroken. Een brandende bestelwagen blokkeerde de ingang. Deze moest eerst worden geblust voor we naar binnen konden om de situatie te verkennen. Inmiddels moest er ook nog een redding worden verricht. Toen we tenslotte langs een niet geheel vlekkeloze weg de situatie in de hand kregen, kon het bevel "brand meester" worden gegeven. Er werd heel wat gefilosofeerd over de klassering die we zouden bereiken. We waren het met elkaar eens, dat het geen beste plaats zou worden. Voorlopig maakten we ons geen zorgen en gingen lekker chinezen, daarna biljarten en, zoals onze oud brandweerman Lou Bosch dat noemt, nablussen. Voldaan gingen we de uitslag van de wedstrijd vernemen. Dat viel mee. We waren niet op de laatste, maar op de één na de laatste plaats geëindigd. En laat ons eerlijk zijn: dat geeft in elk geval hoop op een betere klassering voor de volgende keer. Het was een plezierige dag en ook dat is veel waard!

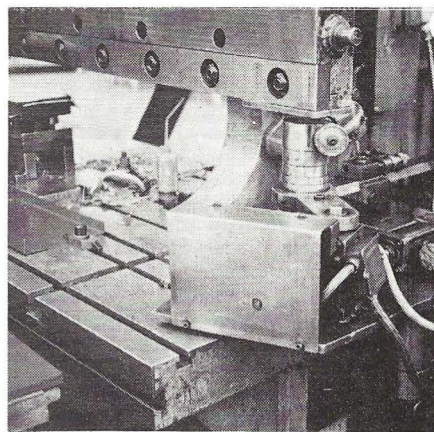
Langs deze weg willen wij iedereen bedanken voor de belangstelling, welke wij mochten onder vinden bij ons huwelijk.

Floran en Rien de Waal.

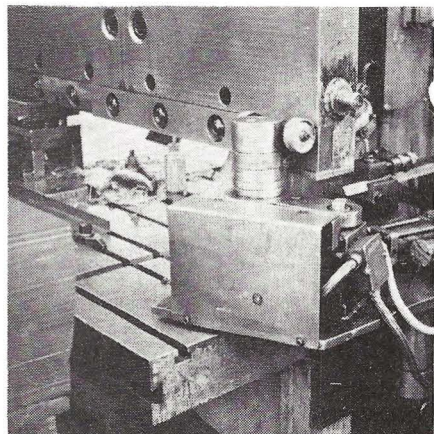
De beveiliging werkte

Enkele weken geleden ging er iets mis in onze perserij. Een van de afkantpersen kwam niet tot stilstand door de rem. De rem kon niet functioneren want een zware bout brak op dat moment af. Maar de beveiliging werkte wel. De twee zuilen die de rem van de pers moet opvangen, bleven keurig op hun plaats staan toen de pers doorsloeg. Weer een bewijs dat het werken met een beveiligde pers de meeste zekerheid biedt letsel te voorkomen. Een ieder die meent dat dit niet waar is - en geloof ons, die zijn er - kunnen uit dit geval lering trekken. Werken zonder een juiste beveiliging is niet toegestaan. Iedereen die zo'n voorgeschreven voorziening uitschakelt, blijft zelf aansprakelijk voor de gevolgen.

Beveiliging van de afkantpers.



A. De ram staat in ruststand boven de ronde zuil.



B. Tijdens de bewerking komt eerst de zuil naar voren. Daarna zet de ram zich in beweging en passeert de zuil. Nadat de ram weer omhoog is gegaan zet de zuil zich er weer onder, zodat situatie A is hersteld. Zonder bedienings-sig-naal van de perser blijft de zuil in deze positie. Als door een of andere storing de pers uit zichzelf doorslaat, dan blijft de zuil staan en vangt de ram op.

In memoriam R. Holweg



Op 24 oktober overleed te Torremolinos bij Malaga, Raymond Holweg, die de ouderen onder ons zich zullen herinneren uit de jaren 1946 - 1952 als importeur van Gispén-meubelen in België, later in Marokko, nog later als promotor van onze export naar tal van Europese landen. Zijn energie in het vinden en benutten van nieuwe contacten en mogelijkheden was onuitputtelijk en de eerste export-successen bij de geallieerde militaire instanties in Fontainebleau en Frankfurt zijn voor een niet gering deel aan hem te danken.

Het was een voorrecht om hem bij het reizen te vergezellen en waar te nemen hoe hij er niet alleen in slaagde belangrijke zakelijke transacties tot stand te brengen, maar daarnaast door zijn boeiende persoonlijkheid, bij allen die met hem hebben samengewerkt een onvergetelijke indruk te vestigen.

Bij zijn begrafenis, op een stralende dag hoog in het bergland langs de Andalusische kust, met de Middellandse Zee in de diepte, hebben we getuigd van onze dankbaarheid voor al hetgeen hij in zijn goede jaren voor Gispén heeft gedaan. Voor hen die zo gelukkig waren tot zijn vriendenkring te behoren blijft de herinnering aan een warm voelend mens met een ontwapende en diepe belangstelling voor allen en alles om hem heen: ouderen, jongeren, kinderen, dieren, de maatschappij, de religie, de wetenschap. Een geest vol fantasie en intellect, die hield van alles wat mooi en intelligent was, maar ook van wat klein en weerloos dreigde te worden. En iedereen ervoer zijn sympathie zó, dat er iets wederkerigs ontstond. Helaas werd hij al kort na zijn definitieve vestiging in Torremolinos geveld door een ernstige en ongeneeslijke ziekte met vele complicaties, die hem meer dan dertien jaar aan een pijnlijk en ellendig ziekbed kluisterde. Zijn geest bleef echter ongebroken, welgemoed en geïnteresseerd in het wel en wee van anderen - voor de vrienden die hem bezochten bijna een wonder om gade te slaan. Even grote bewondering en dank gaat uit naar zijn vrouw Hortense, die hem altijd vergezelde en hem in die lange jaren van ziekte met onuitputtelijk geduld verpleegde.

Moge Raymond Holweg rusten in de vrede, die hij zozeer heeft verdiend. Wij zullen hem niet vergeten.

Mr. G.W. Kernkamp

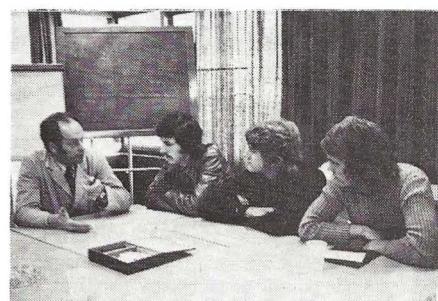
De nieuwe Gispén-wagen

Onze expediteur Den Hartog die alle Gispéntransporten verzorgt, heeft begin oktober een nieuwe wagen in gebruik gesteld. Het is een Volvo die is voorzien van allerlei snuffjes. Een rijtijdenboekje voor de chauffeur is niet meer nodig want de ingebouwde Tachograph voldoet aan alle wettelijke eisen. Dit apparaat registreert van minuut tot minuut wanneer de wagen heeft gereden - en hoe snel - en ook hoeveel keer en hoelang hij heeft stilgestaan. Bij controle door de politie kan de schijf waarop de registratie plaatsvindt door de dienaren der wet uit het apparaat worden genomen en gecontroleerd. Het verhaal van een chauffeur dat hij zijn sleutel heeft vergeten, speelt geen rol meer. De politie kan met eigen middelen de Tachograph openen en de schijf eruit nemen. De wagen heeft ook een stuurbeveiliging. Toen één van de chauffeurs het effect daarvan uitprobeerde ontlokte hem dat de uitroep: "Moet je zien, je kan het stuur met je pink ronddraaien". Dat zal in het begin dus goed oppassen worden want normaal draaide het stuur naar schatting vijfmaal zo zwaar. Op het dashboard bevinden zich verder allerlei

lampjes waarmee wordt aangegeven of de wagen gereed is om te gaan rijden. Is de remdruk bijv. onvoldoende dan loopt niet alleen de drukmeter terug maar gaat er ook een rood lampje branden. Dit nieuwe transportmiddel is wederom aangepast aan de losmogelijkheid bij onze dealer Timmermans in Rotterdam. De inrijpoort is daar zo laag dat de huidige Gispénwagens er niet in kunnen rijden.

Deze auto is 10 cm lager en gaat er precies in. Weer een stukje Gispén-aanpassing dus. En nu het uiterlijk. Onze ontwerper Ir. J.J. Jacobs heeft de wagen laten uitvoeren in oranje, zwart en wit. De oranje cabine, de zwarte laadruimte en de witte letters doen het ons inziens goed. Het maakt een fijne indruk. Het enige waaraan wij wat verbetering zouden wensen is de veiligheid van het uiterlijk. Het lijkt ons toe dat zwart in de avond nu niet bij uitstek een goed reflecterende kleur is. Reden waarom wij veronderstellen dat er nog wel een goed aantal goede reflectors zullen worden aangebracht. Overigens: een prachtige aanwinst en op de weg een duidelijke reclame voor Gispén.

Onderstaande Volvo heeft na 14 jaar



De geslaagde leerlingen voor het Bemetalexamen in gesprek met de chef van de bedrijfsschool de heer Van Kranenburg, na uitreiking van de diploma's op 30 oktober j.l. Op de foto van links naar rechts de heren Van Kranenburg, De Waal (draaien), Stam (onderhoudsmonteur) en Reinders (plaat-bankwerker).

trouwe dienst en een totaal afgelegde afstand van 554.774 km, afgedaan voor Gispéntransporten. Dagelijks reed deze wagen bestuurd door chauffeur Key tenminste éénmaal maar vaak ook tweemaal per dag naar Rotterdam heen en terug. Dit was n.l. de enige wagen die in de ingang van het bedrijf van dealer Timmermans paste.



IDEËENBUS

Op 17 oktober waren in het Projekt Informatie Centrum een 20-tal Gispens medewerkers bijeen voor min of meer feestelijk gebeuren van de Ideeënbuss. De prijs voor het derde kwartaal - een radio "military look" - werd verloot onder drie deelnemers die kunnen bogen op een toegepast idee. De prijs is gewonnen door de heer J.A. Cazemier. Ook werd een prijs van f 50,- verloot onder acht inzenders die samen tien ideeën indienden, voor het honderdste idee dat werd ingediend. De heer J. Vermeulen won deze prijs. Op de foto ziet u beide winnaars met elkaar in gesprek.



1. De heer L. Wielders,
Stationssingel 24, Culemborg.
Wordt op 21 oktober 69 jaar.

2. De heer M. Bonouvrie,
Zoetzandselaan 6a, Beusichem.
Wordt op 28 oktober 72 jaar.

3. De heer J.C. den Hartog,
Nieuwstraat 22, Culemborg.
Wordt op 29 oktober 67 jaar.

4. De heer H.J. Vroege,
Bruistensingel 7, 's Hertogenbosch.
Wordt op 11 november 79 jaar.

5. De heer G.H.N. van Beest,
Bakelbos 38, Culemborg.
Wordt op 6 december 67 jaar.

6. De heer J. van Overbeek,
Heymanslaan 317 "Driestad",
Culemborg.
Wordt op 7 december 66 jaar.

7. De heer A.C. Schenkhoof,
Marktplein 4, Beusichem.
Wordt op 10 december 77 jaar.

8. De heer L.G.N. Vermeulen,
Dahliastraat 81, Culemborg.
Wordt op 13 december 69 jaar.

9. De heer Th. de Kroon,
Debussystraat 26, Culemborg.
Wordt op 22 december 75 jaar.

INTERNATIONALE MEUBELVAKBEURS TE UTRECHT

In de week van 8 t/m 13 september j.l. vond de 2-jaarlijkse Internationale Meubelvakbeurs plaats. Ook Gispens nam wederom deel aan deze beurs, zij het met een geheel nieuw jasje aan, namelijk "Projectgericht". Zoals u op de hierbij afgedrukte foto's kunt zien, heeft de heer Jacobs met deze stand veel eer ingelegd. De kleuren waren voornamelijk zwart en oranje, terwijl de vaste vrouwelijke standbezetting in bijpassend blauw gestoken was. De algemene belangstelling voor deze beurs, zeker voor wat betreft het bezoek van detaillisten, was zeer matig. Voor zover wij het hebben kunnen waarnemen was het deze keer geen vette boterham voor de woonmeubel-industrie; uitschieters daargelaten.

Het totaal aantal bezoekers voor deze beurs is teruggelopen van 36.300 in 1973 tot 30.000 in 1975. Gelukkig mocht Gispens zich verheugen over een, in projectmeubelen geïnteresseerden, bezoekersaantal van ca. 600, niet meegeteld de "vluchtige" bezoekers die even rond keken en een folder paktten. Onder onze bezoekers waren veel vertegenwoordigers van architectenbureaus, dealers, R.I.B., Overheids- en andere grote instellingen of bedrijven. Ook tijdens deze beurs was onze KT-unit DE blikvanger en als we op de reacties van de belangstellenden afgaan, lijkt succes zeker. De nieuwe serie tafels, stoelen en de z.g. barkrukken/loketstoelen vielen

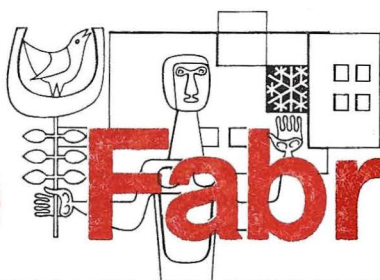
ook in de smaak. Er kwam zelfs een Amerikaan vragen of hij, nadat was vastgesteld dat er geen folder of afbeelding van de barkruk voorhanden was, een serie foto's mocht maken. Tijdens deze beurs vond een gesprek plaats met de redacteur van "De Architect". Zonder tegenbericht zal aan het januari-nummer 1976, waarin een artikel over kantoortuinen zal worden opgenomen, door Ir. J.J. Jacobs worden meegewerkt. Of Gispens over 2 jaar wederom aan deze beurs zal deelnemen is thans een punt van discussie. In de laatste verkoopvergadering werd voorgesteld, teneinde toch op de projectmarkt actief te blijven, alleen op de architectenbeurs te België te exposeren.



Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking b.v., Culemborg
en Staalmeubel b.v., Roden

De Fabrieksfluit

29e jaargang
no 294
december 1975



UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

VERSLAG VAN DE 230e
O.R.-VERGADERING gehouden
op 21 november 1975

Aanwezig zijn de leden van de Raad,
alsmede de heren Ir. J. Meijers,
E.Th. Vroom en A. Anbeek.

AGENDA

- 1e Opening
- 2e Goedkeuring notulen vorige vergadering
- 3e Overzicht gang van zaken
- 4e Résumépunten:
 - vakantie 1976
 - koffie-automaat stoelenafdeling
 - prikklok buisconstructies
 - fiets- en bromfietsenstalling
 - sociaal jaarverslag
 - beroepscommissie beoordelen
 - Casa Maroc
- 5e Rondvraag
- 6e Datum volgende vergadering (7 januari 1976)
- 7e Sluiting.

1. Omstreeks half 3 opent de voorzitter de vergadering.

2. De notulen van de vorige vergadering worden zonder wijziging goedgekeurd.

3. In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mede, dat het resultaat van de maand oktober beneden de begroting is gebleven. De oorzaak ligt waarschijnlijk in de kostensector, daarnaast heeft het hoge ziektepercentage ook een rol gespeeld. Wat betreft de extra O.R. vergadering, gehouden op 14 november j.l., waarin de voorzitter mededeelde, dat een discussie op gang is gebracht, die moet leiden tot maatregelen ter verbetering van het rendement van zowel Gispen als Staalmeubel, zegt de voorzitter thans, dat 3 hoofdstudies zullen worden gemaakt. Te weten:

- 1e Heeft het zin Staalmeubel en Seco te combineren
- 2e Heeft het zin Gispen en Staalmeubel te combineren
- 3e Heeft het zin de magazijnen van een aantal dealers, Gispen Staalmeubel, Frankfurt en Brussel te concentreren teneinde vlotter te kunnen leveren.

Hiernaast zal een studie plaatsvinden op het gebied van het assortiment. Suggesties op sociaal gebied zullen onder de loupe worden genomen. Op 15 december a.s. zal een nadere rapportage worden gedaan. De heer Kievit vraagt of het bericht, dat op 14 november j.l. bekend werd, ook aan de vakbonden zal worden gezonden.

De voorzitter zegt toe dit te zullen doen.

Mej Smits zegt, dat de gekozen leden behoefte hebben aan contact met de O.R.-leden van Staalmeubel alvorens op de mededelingen in te gaan. De voorzitter stelt voor om dit gesprek

dan na 15 december te laten plaatsvinden, omdat dan meer gegevens bekend zijn.

Mej Smits zegt, dit onderling te zullen overleggen. De studies zullen door kleine groepen, die nauw bij de materie zijn betrokken, worden gedaan.

4. Résumépunten.

- Koffieautomaat stoelenafdeling. Deze is intussen geplaatst.
- Prikklok bij buisconstructies. Deze is eveneens geplaatst.
- Fiets- en bromfietsenstalling. Een dringend verzoek wordt gedaan om de fietsen in de rekken te plaatsen. Besloten wordt om bij de ingang van het nieuwe kantoor een 25tal klemmen te plaatsen.
- Sociaal jaarverslag. Dit is bij de drukkerij.
- Beroepscommissie beoordelen. Tot 15 december a.s. kunnen protesten tegen de beoordeling worden ingediend.

Aan de hand van het aantal protesten zal bepaald worden hoe de beroepscommissie zal worden samengesteld. Naar aanleiding van dit onderwerp geeft de heer Romijn commentaar op de wijze waarop in een bepaalde afdeling beoordelingen plaatsvinden. Hij heeft er daarnaast bezwaar tegen, dat 2 beoordelaars de beoordeling uitvoeren. Dit is tegen de regel. Alleen indien de beoordeelde het wenst, kan de 2e beoordelaar bij het gesprek aanwezig zijn. In een bepaald geval zal een beoordeling zelfs plaatsvinden met 2 beoordelaars en P.Z. Dit omdat de 2 beoordelaars het niet met elkaar eens zijn.

De heer Romijn en ook de heer Van der Kroef hebben hier bezwaar tegen. Zij vinden, dat de twee betrokkenen het eerst met elkaar eens moeten worden, waarna het gesprek met de 1e beoordelaar moet plaatsvinden.

De voorzitter is het hier mee eens en zal de kwestie met P.Z. opnemen.

-Casa Maroc

De heren Anbeek, Hulskes en Van der Kroef hebben een bezoek gebracht aan Casa Maroc. De situatie ter plaatse is inderdaad ver beneden de maat. Er ontspint zich een uitvoerige discussie over dit onderwerp. De O.R.-leden zijn van mening, dat het niet meer verantwoord is om mensen naar Casa Maroc te sturen. Zij vinden, dat getracht moet worden onze mensen elders onder te brengen. Zij verzoeken de reiskosten-regeling hierop aan te passen. Dat wil zeggen, dat Marokkanen, die bij Gispen werken en in een straal van ca. 20 km (inclusief Utrecht en Tiel) wonen voor reiskostenvergoeding in aanmerking moeten komen. De voorzitter gaat hiermede accoord. Wat betreft het verbeteren of vernieuwen van Casa Maroc: De voorzitter zegt wel bereid te zijn hier iets aan te doen, maar dan niet alleen Gispen.

5. Rondvraag

De voorzitter deelt mede, dat de bedrijfsleiding voor een aantal afdelingen mensen wil opleiden, die allen in die afdelingen kunnen worden ingezet. Dit betreft een plan, dat zich over 5 jaar uitstrekt, en in principe 5 mensen en 5 afdelingen omvat. Het betreft de afdelingen constructie, bedrijfsbureau, oppervlaktebehandeling, metaalbewerking I en II. Voorlopig is het de bedoeling, dat met 4 mensen wordt gestart, waarvan er drie in het bedrijf aanwezig zijn. Voor de 4e man zal een advertentie worden geplaatst. Zowel in als extern. De heren Verheyde en Romijn pleiten ervoor, dat met 5 mensen wordt begonnen, omdat de werkvoorbereiding onderbezet dreigt te raken. Zij vinden dat als er iets aan efficiency gedaan moet worden, de 5e man noodzakelijk is. De heer Meijers antwoordt, dat de 5e man voorlopig nog even moet wachten. De gekozen leden gaan met het voorgestelde plan als zodanig accoord.

De voorzitter stelt aan de orde de regeling betreffende het loon van een jongere bij huwelijk, zoals die in de groene map voorkomt. Hier staat zijns inziens abusievelijk vermeld: huwelijk of kostwinner. Dit zou moeten zijn huwelijk en kostwinner. Hij stelt voor dit te wijzigen.

De gekozen leden gaan hiermede accoord, nadat bij stemming is besloten, dat een werknemer, die op grond van de omschrijving, zoals die thans nog in de groene map voorkomt, na zijn huwelijk het loon zal ontvangen zoals daarin nu nog omschreven. Voor stemden: 6 leden, tegen 4, onthouding 2.

Open huis

Dit zal plaatsvinden op 27 november a.s. Welkom zijn alle werknemers met hun familie. Daarnaast zijn diverse andere mensen uitgenodigd. De heer Vroom deelt mede, dat er in onze stoelenproductie problemen zijn.

De Duitse concurrentie biedt stoelen aan, waarvan de prijs ca. f 80,-- netto lager ligt dan bij ons. De heer Vroom doet mededeling van de wijze waarop de nieuwe KT-serie op 15 januari a.s. zal worden geïntroduceerd. Intussen zijn er 100 bureaus van dit type verkocht. De heer Romijn vindt het niet juist, dat een aankondiging betreffende een vergadering over de werkloosheid georganiseerd door de P.v.d.A. en het N.V.V. niet op het mededelingbord mocht hangen. Hij vindt dit des te erger, omdat na toestemming van personeelszaken, de aankondiging verwijderd moest worden nadat een staflid er aanmerking op gemaakt had.

De heer Anbeek zegt niet gezien te hebben, dat de vergadering mede door de P.v.d.A. was uitgeschreven. De heer Romijn neemt dit aan, maar begrijpt niet, dat na een opmerking van een staflid de mededeling ver-

wijderd moest worden. Dit is een zaak van de directie meent hij. De voorzitter antwoordt, dat de directie inderdaad beslist heeft, dat het biljet niet mocht blijven hangen. De voorzitter vindt het beter een strak standpunt ten aanzien van politieke propaganda in het bedrijf in te nemen. Niet alle gekozen leden zijn het eens met het woord propaganda, in verband met het onderwerp werkeloosheid. De voorzitter blijft er bij, dat afgesproken is dat uitsluitend convocaties van vergaderingen van erkende werknemersorganisaties kunnen worden aangeplakt. Elke verwijzing naar welke politieke partij dan ook zal niet worden toegestaan. De heer Verheyde verzoekt de verslagen van de O.R.-vergaderingen op bepaalde plaatsen ter inzage te leggen. Het verschijnen van de fabrieksfluit loopt niet parallel met de vergaderingen. De voorzitter gaat er mee accoord en verzoekt op te geven welke plaatsen daarvoor het beste geschikt zijn.

Résumépunt: vakantie 1976. Op verzoek van Mej. Smits is dit agendapunt naar het einde van de agenda verplaatst. De voorzitter deelt mede, dat de voorlopige evaluatie geen gunstig beeld heeft gegeven van de vakantie, zoals die dit jaar heeft plaatsgevonden. De gekozen leden hebben hierop geantwoord, dat de directie op onvoldoende gronden heeft aangetoond, dat de verhuizing geen invloed op de vakantie heeft gehad. Om die reden heeft de voorzitter een vergadering belegd met midden- en hoger kader om de vakantie opnieuw te evalueren. De voorzitter deelt mede, dat tijdens die vergadering ook nog de mogelijkheid naar voren is gekomen om in de toekomst voor het eerst in 1977 tot een geheel vrije vakantiekeus te komen. In hoeverre dit mogelijk is, zou dan echter in het voorjaar 1976 via een enquête onder het gehele personeel bekeken moeten worden. Voor het jaar 1976 zou dan een aaneengesloten vakantie gelden van 2 aaneengesloten weken, namelijk van 12 tot 26 juli.

De gekozen leden, met uitzondering van de heer Van der Kroef, vragen naar aanleiding van die vergadering wat de beweegredenen zijn geweest om deze vergadering te houden op een moment, dat reeds twee vergaderingen lang met de O.R. over deze kwestie is gesproken. Zij beschouwen deze zaak als een doorkruising van dit gesprek op een moment, dat zij dit niet meer juist achten. Zij spreken ten zeerste hun afkeuring uit over deze gang van zaken en verzoeken dit in de toekomst te vermijden. De voorzitter zet uiteen, dat hij had aangekondigd zich nog nader over deze zaak te beraden en dat hij zich juist daarom verplicht achtte over deze belangrijke zaak zoveel mogelijk inlichtingen in te winnen en met name van diegenen, die het nauwst met de organisatie van keuze-vakanties zijn betrokken.

In memoriam



Op 2 december 1975 overleed te Rotterdam onze oud-medewerker de heer H. B. W. Perquin in de leeftijd van 74 jaar. Zijn loopbaan bij Gispen begon op 1 mei 1938 tot aan zijn pensionering op 30 april 1967. In deze lange staat van dienst bewees hij duidelijk hoe hij altijd bereid was zich voor het bedrijf in te zetten. Hij was een typische vertegenwoordiger en verkocht vele winkelhuizen - letter opschriften - Giso-lampen enz. Zijn koninkrijken waren veelvuldig. De afdeling verkoop heeft hij tot aan zijn pensionering

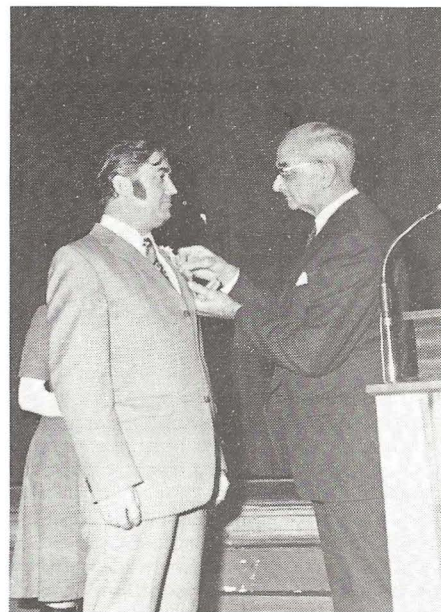
gediend. De maatschappelijke ontwikkelingen hadden eveneens zijn belangstelling en zodoende had hij ook enkele jaren zitting in de O.R. van Gispen. Op 5 december 1975 vond de crematie plaats, waarbij de heer A. J. C. Wamsteeker Gispen vertegenwoordigde. Vanaf deze plaats wensen wij de familie Perquin sterkte toe met dit verlies.

Het inwinnen van deze inlichtingen is bovendien geschied in aanwezigheid van twee O.R.-leden. Bovendien is uit dit overleg een nieuwe suggestie naar voren gekomen, die nog veel verder gaat. Na intern beraad delen de gekozen leden mede, dat zij accoord gaan met het voorstel om voor 1976 2 aaneengesloten weken vast te stellen. Dit vanwege de toezegging, dat in maart/april 1976 een enquête over de mogelijkheid van een vrije vakantie-keus voor 1977 zal worden gehouden. De gekozen leden spreken hierbij de wens uit om bij deze enquête nauw betrokken te worden. Eventueel via een commissie, die de enquête voorbereidt en begeleidt. Na de uitslag zou dan in de O.R. bekeken moeten worden hoe verder te handelen.



Oorkonde voor GOED IDEE

Toen de heer J. D. van Ooyen, voorman in de perserij, vorig jaar een idee beloofd kreeg kon hij nog niet weten dat daarmee de zaak nog niet was afgedaan. Het magneetplaatje dat stalen strippen op de stempel in positie houdt en daardoor het gevaarlijke vasthouden ervan met de vingers overbodig maakte, bleek een idee dat op landelijk niveau ook voor beloning in aanmerking zou komen. Daarom werd hij namens het ideeëncentrum van het N.I.V.E. uitgenodigd om op 26 november j.l. naar de vliegbasis Soesterberg te komen. Samen met een aantal anderen uit het gehele land afkomstig werd daar aan hem een oorkonde uitgereikt als blijvend aandenken aan zijn handsprekend idee. Op de foto ontvangt de heer Van Ooyen deze onderscheiding uit handen van de heer C. L. Klaassen van het N.I.V.E.





Ondernemingsraad

Verslag van de 66e vergadering, gehouden op vrijdag 14 november 1975 te Roden.

Aanwezig de leden, de heren E.Th. Vroom-voorzitter, E.K. Edens, B. Hummel, H. Slagter, G. Talens en K. Wilting.

Namens de directie aanwezig de heren Ir. J. Meijers en O. Kana.

Afwezig de heer J. Reurich.

1-2 Opening en verslag

De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom. In het verslag van de 65e vergadering is volgens de sekretaris ten onrechte geschreven over notulen. In feite gaat het hier om een zgn. verkort verslag. Na enige discussie of er wel of niet genotuleerd moet worden is besloten, dat, indien notulen nodig zijn, er een aantekening gemaakt kan worden. Deze aantekening kan dan samen met het verslag ter goedkeuring worden getekend. Het verslag van de 65e vergadering wordt hierna zonder verdere op- of aanmerkingen goedgekeurd.

3 Ingekomen stukken

Voor OR-leden liggen op het sekretariaat de volgende stukken ter inzage:

- a De notulen van de bijeenkomst van de voltallige Ondernemingsraden met de Raad van Bestuur, gehouden op 25 augustus 1975.
- b Een bijlage van het weekblad "De Onderneming" van 3 oktober j.l. met de zgn. dringende brief van de Raad van Nederlandse Werkgeversverbonden (V.N.O./N.C.W.), waarin gepleit wordt voor een grotere verlichting van lasten voor het bedrijfsleven.
- c Een brochure over bedrijfsveiligheid, uitgegeven door de Bedrijfsvereniging voor de Metaal- en Elektrotechnische Industrie.
- d De ontslagbrief als OR-lid van de heer H.A. Kompier.

4 Gang van zaken

Volgens de voorzitter gaat het met de verkoop nog steeds niet erg goed. Het zal erg veel moeite kosten het verlaagde budget te halen. Op papier zien de verkoopcijfers er echter slechter uit dan dat ze in werkelijkheid zijn. De oorzaak hiervan ligt in het feit, dat verschillende orders mondeling zijn verstrekt, ter-

wijl de schriftelijke orderbevestiging nog niet binnen is.

Van de export naar Duitsland is op het ogenblik een geringe opleving merkbaar, maar net als met de overige exportlanden het geval is, blijft ook Duitsland ver op het budget achter.

Eind november komen enkele Gispen- en Staalmeubel-dealers bijeen. Het nieuwe stellingenprogramma zal hier o.a. gepresenteerd worden. Binnenkort zal de verkoop zich meer gaan bewegen op het gebied van het opbergen van informatiedragers van mini-computers.

Met de archiefgebouwen zijn moeilijkheden ontstaan met de airconditioning. De zorg voor deze airconditioning is nu overgedragen aan Seco.

Per 1 januari 1976 komt er een prijsverhoging, welke voor de verkoop binnenland ca. 6% zal gaan bedragen. Gezien de te verwachten prijsverhoging van plaatstaal, welke eind 1976 25 á 30% zal gaan bedragen, mag dit gering worden genoemd. Door de overbezetting van enkele produktie afdelingen is reeds een gedeelte van de fabriekage van Philips-onderdelen teruggegaan naar Gispen.

Van een onlangs in het leven geroepen werkgroep, welke tot doel had mogelijkheden tot rendementsverbetering aan te geven, is een rapport verschenen.

Uitgangspunten van deze werkgroep zijn geweest:

- a Dat verbetering van het rendement noodzakelijk is om in staat te blijven tot het doen van verantwoorde investeringen, handhaving van de werkgelegenheid en voldoende vergoeding op het geïnvesteerd vermogen.
- b Dat de in 1974 opgetreden teruggang in de conjunctuur meerdere jaren zal duren.
- c Dat de daardoor ontstane vertraging in de groei van afzetmogelijkheden in combinatie met sterkere concurrentie, het noodzakelijk maken tot kostenbesparingen in alle sectoren te komen.

Door de werkgroep zijn een aantal aanbevelingen gedaan, die voor verdere uitwerking in aanmerking komen.

Deze aanbevelingen zijn:

I Organisatorische

- a Heeft het zin om Staalmeubel met andere werkmaatschappijen te combineren, b.v. Gispen en Staalmeubel één B.V.? Men zou dan kun-

nen besparen op het gebied van bijv. administratie, inkoop, transport, technische dienst en bedrijfsburo.

- b Heeft het zin de magazijnen te concentreren, teneinde vlotter te kunnen leveren (omzetverhoging)? Besparingen op het gebied van transport is hierdoor mogelijk, echter investering in magazijnruimte zal dan nodig zijn.
- c Heeft het zin ontwerp-procedures te versnellen? Gevolg: minder papier, meer handgemaakte proefmodellen, minder tekenwerk.
- d Heeft het zin de inkoop te splitsen in een afdeling voor de fabriek en een afdeling voor de ingekochte produkten, die worden doorverkocht?

II Assortiment-bepalende.

- a Diepere studie van de markt door de produkt-overleggroep.
- b Betere kwalitatieve benadering (aantallen, marges e.d.).

III Sociale

- a Meer variatie in het werk, kleinere produktie eenheden, prestatietoelagen enz. Deze sociale aspecten moeten echter nog door de werkgroep nader uitgewerkt worden. Het is de bedoeling dat ook onder I en II genoemde mogelijkheden verder worden uitgewerkt. Zodra dit is geschied volgt verdere rapportage. Reeds nu kan gezegd worden, dat de voorstellen tot organisatorische veranderingen niet zullen leiden tot ontslagprocedures. Dit onder het voorbehoud, dat het niveau van de huidige orderbinnenkomst in de naaste toekomst niet lager zal worden. Wel zou een eventuele reorganisatie kunnen leiden tot het niet voorzien in thans bestaande vakatures, tot funktiewijziging en/of verhuizing van enkele medewerkers in de indirecte sfeer.

5 Voortgang beoordelingssysteem

Het grootste gedeelte van de beoordelingen is thans gereed. Binnenkort zal een aanvang gemaakt kunnen worden met de individuele gesprekken. Als eerste zal het fabriekspersoneel aan de beurt komen. Opgemerkt dient nog te worden, dat het houden van de individuele gesprekken een tijdrovende bezigheid is en dat er voordat deze procedure afgewerkt is wel enige tijd verstreken zal zijn.

6 Vakature (H.A. Kompier)

Door het ontslag als O.R.-lid van de heer H.A. Kompier is er een vakature ontstaan. Na enige discussie hierover is besloten, dat er een

waarnemer aangewezen zal worden (art. 25, lid 2b van het Reglement OR Staalmeubel). De OR vraagt of er kandidaten zijn, die zich hiervoor beschikbaar willen stellen (mel- den vóór 12 december a.s. bij één van de OR-leden). Voorwaarde is, dat eventuele kandidaten moeten voort- voortkomen uit kiesgroep I (fabrieks- personeel). De OR-leden zullen hier- uit dan een waarnemer kiezen. Over de vakature voor het Contact- orgaan Ondernemingsraden zal in de volgende vergadering een beslissing genomen worden.

7 Informatie (nieuwe) werknemers

Vanuit de P.C.G. (Personeels Coördinatie Groep) van Lips, Gispen en Staalmeubel is een introductie- boekje in de maak, waarin zal wor- den opgenomen de geschiedenis van Staalmeubel, de functie van de di-

verse afdelingen, de arbeidsvoor- waarden, diverse regelingen zoals studiekostenregeling, kursussen, winstdelings- spaarregeling, sociale zorg, ziekmelding enz. Gevraagd wordt of er specifieke Staalmeubel-regelingen, zoals die voorkomen in de map met arbeids- voorwaarden-regelingen, (voor een ieder ter inzage op het kantoor van de produktiechef, bij de heer Reu- rich en op het sekretariaat OR) even- eens in dit boekje opgenomen kan worden. De heer Kana zal zorgen, dat in dit boekje naar deze regelin- gen wordt verwezen.

8 Rondvraag

Volgens de heer Slagter ziet het schilderwerk van de toiletten in de fabriek er vies uit. Hij vraagt dan ook of hier niet iets aan gedaan kan worden (winterschilders). De heer

Kana zegt toe dit nader te zullen onderzoeken.

De heer Wilting wil namens de OR zijn waardering uitspreken voor het feit, dat de voorman van de mecha- nische afdeling geruime tijd een groot gedeelte van de werkzaamhe- den van de werkmeester heeft waar- genomen. De heer Kana voegt hier nog aan toe, dat een persoonlijk ge- sprek met de voorman plaats zal vinden. Dit gesprek, waarin de voor- man namens de directie wordt be- dankt, heeft inmiddels plaatsgevon- den.

De heer Kana deelt mee, dat er bin- nenkort een regeling voor de aan- schaf van veiligheidsschoenen bekend zal worden gemaakt.

Hiermede sluit de voorzitter de ver- gadering en wordt de volgende ver- gadering vastgesteld op vrijdag 19 december a.s., 's middags om 13.30 uur.

WEGBLIJVERS hebben wat gemist

Elders in deze Fluit vindt u een ver- slag van de op 24 oktober j.l. ge- houden wandeloriënteringstocht.

U zult gelezen hebben, dat de tocht bijzonder geslaagd was.

En u wegblijver? Zat u thuis? Onder- uitgezakt in een luie stoel naar de T.V. te kijken? Dan hebt u toch wer- kelijk wat gemist. Niet alleen dat het gezellig was, maar ook een stuk spor- tieve ontspanning heeft u daardoor misgelopen.

Nou hoor ik ze al zeggen: "Als ik de hele week gewerkt heb, dan voel ik er weinig voor om vrijdag-'s a- vonds nog weer eens zo'n 1½ uur te wandelen. Maar denk dan ook eens in keertje aan uw vrouw, die heeft de hele week al in huis gezeten en heeft alle T.V.-programma's al ge- zien. Zij had er waarschijnlijk best zin in om eens achter die T.V. van- daan te komen en na afloop bij een borreltje nog even gezellig na te kaarten met wat andere dames. Daarom zeg nou bij een vol- gende keer eens "JA" en u zult zien, dat het u warempel niet zal spijten.



Jaarvergadering P.V.

Vrijdag 7 november j.l. werd de jaarvergadering gehouden in de kan- tine. Voorzitter Schild (zijn opening bestond uit een rondje koffie) me- moreerde daarna de activiteiten, wel- ke in het afgelopen zittingsjaar plaats- vonden. Alle door de PV georgani-

seerde festiviteiten bleken weer voor herhaling vatbaar. De beide onder- afdelingen, n.l. voetbal en visclub, hadden eveneens een florissant jaar, met dien verstande, dat eerstgenoem- de afdeling zit te schreeuwen om voetballers. En dat mogen best "trim je fit"-spelers zijn, dus heren, aan u om dit schip varende te houden. Als nieuw evenement voor het ko- mend jaar staat op het programma een hengselwedstrijd op zaterdagmid- dag voor zowel dames als heren. Voorts kunnen wij u enige mutaties melden in het bestuur. Wegens het vertrek van de heer P. Heythekker en het niet herkiesbaar stellen van de heer J. Toxopeus werden voor deze vrijkomende functies de heren P. Hut en G. ten Broeke gestrikt. Jaren van vruchtbare samenwerking memorerend dankte de voorzitter de heer Toxopeus voor zijn positieve bijdrage. Een platenbon bleek dan ook zeer op zijn plaats. Na afloop stond de visclub centraal, die zo- als gewoonlijk de prijsuitreiking kop- pelde aan vermelde vergadering. Na lieden van diverse pluimage was het nu de beurt aan ons aller P.J. Hut om de prijsuitreiking te ver- richten. "Waarschijnlijk", aldus de spreker, "ben ik voor dit werk aan- gezocht omdat ik niet zo'n geweldige hengelaar ben". (Maar wel een fijne sportman, red.). En zo begon hij vervolgens zeer vak- kundig aan het grote werk. Diverse leden kregen al dan niet de bekende steek onder water en het viel mij op, dat men dat ook ter kennisgeving aannam. Naast een keur aan gebruiks- voorwerpen, uitéénlopend van hen- gelsportartikelen tot borduurwerk, gingen de bekeraars naar de volgende personen.

En zo begon hij vervolgens zeer vak- kundig aan het grote werk. Diverse leden kregen al dan niet de bekende steek onder water en het viel mij op, dat men dat ook ter kennisgeving aannam. Naast een keur aan gebruiks- voorwerpen, uitéénlopend van hen- gelsportartikelen tot borduurwerk, gingen de bekeraars naar de volgende personen.

A-klasse

1. L. Velting - algemeen kampioen
2. Js. Koopman

3. Js. Uilenberg
4. R. Eringa - kampioen beginners
5. B. Schild
6. K. Nieborg

Na afloop werden nog klavertjes ge- jast en bleek dat we wederom een geslaagde avond achter de rug had- den.



Ludo's Fietsie

*Ludovicus lijkt een pietsie bang, dat zijn ludieke fietsie door een dwarsgebakken rakker ingepikt wordt, maar zo'n stakker krijgt van Luud geen kans, geen schijntje op het jatten van zo'n zwijntje! Want wie gaat nou aan de haal met zo'n ketting en zo'n paal? Daarom heet zo'n gek voortaan: Ludovicicleptomaan**

*Latijns voor: "Ludo's fietsie-jathustige".





5x VEERTIG

Voor de tweede keer dit jaar, werd er in een feestelijke bijeenkomst het 40-jarig jubileum gevierd van vijf Gispenmedewerkers. Het aantal genodigden die dit gebeuren kwam bijwonen, was zo groot dat onze nieuwe kantine te klein bleek. De directie besloot daarom buiten de fabriek de bijeenkomst te houden en waar kan dat dan beter dan in de Open Hof? Omstreeks half drie kwamen de gasten toestromen en een half uur later namen de jubilarissen begeleid door de voltallige directie hun ereplaatsen in. In een goed gehanteerd tijdschema volgden de sprekers elkaar op, en juist door de strakke organisatie, werd het een boeiende "happening". De heer Kernkamp opende met een korte inleiding. "Dat er zoveel uit de fabriek hier bijeen zijn, hun werk onderbrekend, bewijst wel dat we deze bijeenkomst erg belangrijk vinden". Daarna werd elke jubilaris afzonderlijk toegesproken en werd de waardering voor veertig jaar getrouwe dienst bezegeld met een handdruk en een gouden schrijfsel.



A. VAN GASTEREN

De heer A. van Gasteren, oudste in dienstjaren, werd als eerste toegesproken door Ir. Meijers. Op 1 juni 1935 kwam hij als plaatwerker in dienst van Gispen. In 1952 werd hij aangesteld tot voorman van de stoelenmontage. Hij werkte daarna in dezelfde functie in praktisch alle afdelingen van de stoelenfabriek maar keerde tenslotte weer terug naar de montage zodat deze afdeling opnieuw onder zijn leiding staat. Helaas is dit nu tijdelijk door ziekte onderbroken. Voor de viering van zijn jubileum kwam Van Gasteren toch naar de Open Hof waar tegelijk met de felicitaties ook de beste wensen voor een spoedig herstel kwamen.



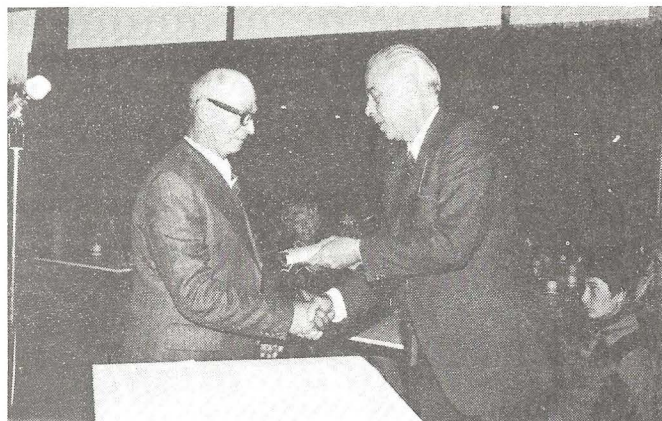
Jubilaris Van Gasteren ontvangt het vererend Getuig-schrift uit handen van de heer Booden.

M. MOUTHAAN

De heer Vroom sprak de tweede jubilaris de heer M. Mouthaan toe, die op 16 september j.l. de veertig dienstjaren volmaakte. Veertig jaar met een grote verscheidenheid van functies. In 1948 werd hij voorman van de plaatwerkerij. Nu werkt hij bij de afdeling werkvoorbereiding maar ook de bedrijfsschool, de kwaliteitsdienst en het voormalige tariefbureau zijn afdelingen waarin de heer Mouthaan werkzaam is geweest. De liefde voor de sport bracht hij mee van zijn geboorteplaats Rotterdam waar hij destijds voetbalde bij Xerxes. In Culemborg werd dat Vriendenschaar. Voor Gispen's Zwemvereniging is hij nog steeds werkzaam in zijn functie als lid van de commissie voor de jaarlijkse Gispen zwemwedstrijd.

E. TH. ROMIJN

De heer E.Th. Romijn werd vervolgens toegesproken door Ir. Meijers. Na al eens eerder bij Gispen in dienst te zijn geweest begon hij op 27 augustus 1935 opnieuw. Dat was het begin van de nu veertig voltooide dienstjaren. Baas Harkink nam hem aan en direkt daarna stond hij in de ponserij achter de zetbank. Vanaf die tijd heeft hij deze afdeling niet meer verlaten. Het ploegenwerk waarvoor hij was aangenomen lag hem eigenlijk niet zo goed. Maar toch kwam daaraan pas een einde toen hij 25 jaar in dienst was. Mede door zijn sterk ontwikkelde rechtvaardigheidsgevoelens heeft Romijn veel waardering verworven. Het is daarom niet verwonderlijk dat hij deel uitmaakte van de vroegere tariefkommissie, de ondernemingsraad en het personeelsfonds. Ook bij de zangvereniging Aurora heeft Romijn een lange staat van dienst. Al 42 jaar zingt hij daar zijn partij mee. En dan zijn er ook nog de schapen en de pony's die hij met veel liefde verzorgt.



De heer Romijn ontvangt van Ir. Meijers handdruk en schrijfsel.

DIENSTJAREN

D. PETERSE

De heer Kernkamp vond het een genoegen om jubilaris D. Peterse toe te spreken.

De heer Peterse begon op 9 oktober 1935 zijn werkzaamheden in de speciale plaatwerkerij. In 1948 werd hij voorman van de plaatwerkerij en later werd hij benoemd tot chef van de produktieafdeling plaatverwerking. Zijn werk verrichtte hij met grote toewijding en dat is steeds op hoge prijs gesteld. Door gezondheidsomstandigheden moest hij zijn werk geruime tijd onderbreken. Helaas is hij nog niet in staat weer te beginnen. Bij zijn terugkeer krijgt hij op eigen verzoek de leiding van de produktieafdeling in de stoelenfabriek. In deze functie moet worden voorzien door samenvoegen van de bedrijven. De directie dankte hem voor zijn bereidheid om na zijn herstel deze afdeling onder zijn hoede te nemen.

H. A. BONOUVRIE

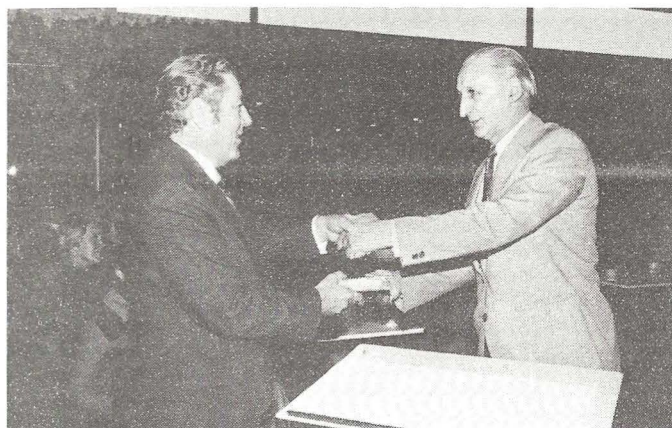
De heer Meijers sprak tenslotte de heer H.A. Bonouvrie toe. "Het is wel een héél bijzondere dag waarop hij zijn jubileum viert, ten eerste is hij eigenlijk nog niet eens 40 jaar bij Gispén want dat is morgen pas. Bovendien is het dan de elfde van de elfde"! Niettemin wil men dit feest nu vieren want één dag op 40 jaar maakt vrijwel niets uit. De heer Bonouvrie is afkomstig uit een sigarenmakersfamilie. Hij kwam bij Gispén in een heel andere tak van de industrie terecht want hij werd gereedschapmaker. In de loop der jaren heeft hij zijn naam eer aangedaan. Bonouvrie betekent "goede werker", en als een goed vakman verricht hij nog steeds zijn belangrijke werk in de gereedschapmakerij. De heer Bonouvrie heeft ook in zijn vrije tijd interessante bezigheden. Hij is een verwoed schaker en heeft een zeer hoog niveau bereikt zodat hij met recht tot de top mag worden gerekend. Als



Mr. Kernkamp overhandigt de gouden schrijfsel aan jubilaris Peterse.

Jubilaris Mouthaan sprak namens de vijf gehuldigden het dankwoord, als "één van de vijf" als variant op "wie van de drie"!

De vele bezoekers kregen hierna de gelegenheid zelf hun gelukwensen aan te bieden, waarna men nog enige tijd feestelijk bij elkaar bleef.



Jubilaris Mouthaan ontvangt de felicitaties van de heer Vroom.

zodanig is hij dan ook officieel wedstrijdleider van de K.N.S.B. voor jeugdtoernooien.



Uiteraard werden alle jubilarissen ook toegesproken door de vertegenwoordigster van het personeelsfonds mej. S. Smits en door hun respectievelijke chefs. Dit alles eindigend in de aanbidding van vele geschenken.

De heer K. Booden van de Mij. ter bevordering van Handel en Industrie had het genoegen na een persoonlijk toespraakje aan onze jubilarissen het gouden onderscheidingsteken van deze maatschappij aan te bieden met het daarbij behorende diploma.



De heer Booden speldt behendig het gouden ereteken op de rever van de heer Bonouvrie.

Oriënteringswandeltocht

Op vrijdagavond 24 oktober j.l. organiseerde de personeelsvereniging weer de traditionele avondwandeltocht. Een uitermate fraai parcours, uitgezet door de heer Kamps, nationaal kampioen in dit werk, maar dan wel per auto, hield ons zo'n kleine twee uur bezig. De opgaven lijken zo gemakkelijk, echter de bekende addertjes onder het gras liggen op de loer. Soms lag de afstand van het ene punt naar het andere zover uitéén, dat je begon te twifelen. Sommigen van ons deden dat dan ook, liepen het hele eind terug om vervolgens aan een foute route te beginnen. Gelukkig is er dan P.J. Hut, geboren en getogen in deze streek, die je weer snel op de voorgeschreven route brengt. Ja, zelfs zo goed, dat men nog in de prijzen valt ook. Het koppel Nieborg veroorzaakte een daverend applaus na afloop, want wat bleken zij gedaan te hebben? Wel, één der opgaven was: "meet de lengte van het rijwielpad op en noteer de afstand in hokje nr. 1.

Karel, slim als hij is, dacht: "mij vangen ze niet" en nam de lengtemaat op van het bordje rijwielpad; 70 cm was zijn antwoord. Edoch dat was niet de bedoeling. Gewoon vol-

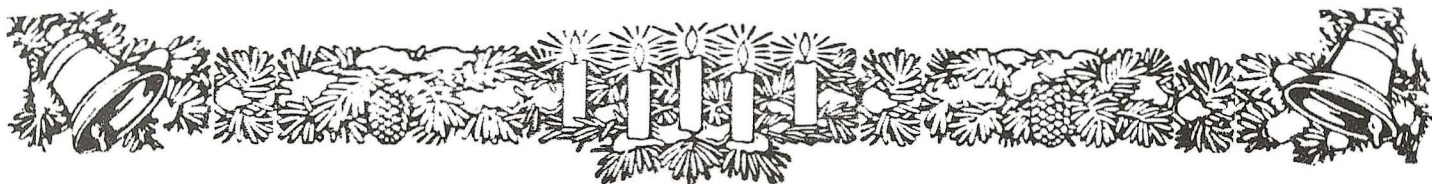


gens de opgave handelen en dus niet het bordje meten. Een volgend punt: "kruip onder de slagboom door", werd bijna door een ieder genegeerd. Prompt kreeg je een straal licht in

de ogen van de verdekt opgestelde controleur, die je dan rijkelijk beloonde met een portie strafpunten. Alles verliep overigens naar wens, al gaf de mist wel een bijzonder tintje aan het geheel. Wat verder wel zeer opvalt is, dat 4 van de 5 bestuursleden onze PV zich in de uitslag liepen, die naar positief doorsloeg. Of de heer Kamps "omgekocht" is blijft natuurlijk een open vraag, maar enige "verdachtmakingen" lijken zo op het oog zo gek nog niet! Na afloop bleven we nog een tijdje gezellig bijeen en en waren van mening, dat deze trant van ontspanning weer herhaald dient te worden.

De uitslag

1. koppel Schild 16 strafpunten
2. koppel Ten Broeke 17 strafpunten
3. koppel Dijk 17 strafpunten
4. koppel De Wit 21 strafpunten
5. koppel Heythekker 22 strafpunten
6. koppel Eringa 23 strafpunten
7. koppel Hut 27 strafpunten



J.H.VERKERK in het Zilver

Samen met zijn echtgenote en in het bijzijn van vele familieleden en genodigden, vierde de heer Verkerk op 27 oktober j.l. zijn 25-jarig jubileum. De heer Verkerk kwam op 23 oktober 1950 bij Gispen in dienst als hulp bij het moffelen in de lakkerij, en in de lakkerij is hij werkzaam gebleven. Reeds vele jaren is hij de man die de lak verzorgt. Een belangrijke taak want om de lak te kunnen spuiten en de laagdikte van de lak op onze produkten constant te houden, moet de vloeibaarheid aan bepaalde eisen voldoen. En daar zorgt Verkerk voor. De heer Meijers sprak de jubilaris toe waarbij ook een historisch voorval gememoreerd werd. Op een slechte dag was de jubilaris - nu vele jaren geleden - 's avonds na werktijd alleen in de lakkerij. Hij raakte met zijn kleding in een drijfwerk beklemd. Op zijn hulpgeroep kwam de heer Poutsma, die heel toevallig aanwezig was, binnenlopen en wist net op tijd de aandrijving stop te zetten. Zoals gebruikelijk ontving de jubilaris uit handen van de directie de oorkonde voor 25-jarige getrouwe dienst en een enveloppe met inhoud. Namens het personeelsfonds en de afdeling werden eveneens geschenken aangeboden. Een ongebruikelijk maar vriendelijk gebaar maakte de veiligheidskommissie. De voorzitter van deze commissie had ver-

nomen dat de heer Verkerk graag gebruik had willen maken van de nieuwe regeling veiligheidsschoenen. Hij draagt echter in zijn werk altijd klompen en vroeg of hij in plaats van schoenen in aanmerking zou



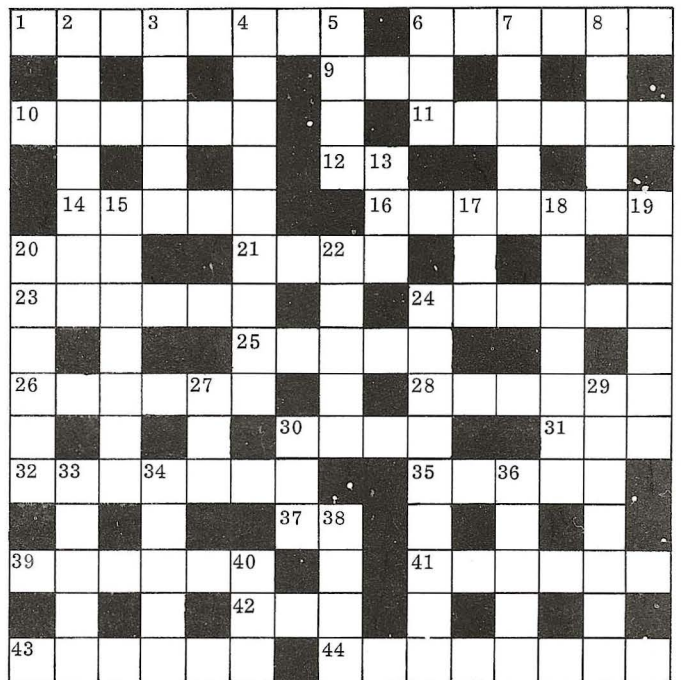
kunnen komen voor een paar klompen. En zo werd het idee voor "veiligheidsklompen" geboren! In de Technische Dienst werden een paar mooie klompen voorzien van stalen neuskappen en deze werden aan de jubilaris onder grote hilariteit aangeboden. Op de foto ziet u de jubilaris die dit nuttige schoei- sel zojuist uit de doos heeft genomen.

Hiermede spreken wij, mede namens de familieleden, onze dank uit voor de huldiging en de cadeaus, die wij bij het 25-jarig dienstjubileum mochten ontvangen van de directie, het personeelsfonds, de collega's en de veiligheidscommissie van Gispen.

H. J. Verkerk
A. Verkerk-van Setten

RIVO-TORTO

In de 3e week van november rammelden de kollektibussen weer voor het bekende doel. Hoewel de opbrengst wat tegenviel, n.l. f 356,49, zijn wij er, dank zij andere giften, plus een bijdrage van het bedrijf, toch in geslaagd om het St. Nikolaasfeest in Nijmegen te verzorgen. Wij kunnen echt terugzien op een blij avond, met blij smoeftjes van al die kinderen, die dank zij uw bijdragen een presentje in ontvangst konden nemen. De vreugde voor diezelfde kinderen doet je ook beseffen hoe vreugdeloos hun jonge bestaan eigenlijk is. Zeker als het vergeleken wordt met eigen of andermans kinderen, welke wel een thuis hebben, of welke wel veel of b.v. grote kado's krijgen. Terugziend op het geheel willen wij graag de dank van de Rivo-Torto leiding aan iedereen die meedeed, overbrengen.



Horizontaal

- 1 heester
- 6 wachtwoord
- familied
- 10 alleng
- 11 stuurknuppel
- 12 afgod
- 14 kroon
- 16 schuimverpakking
- 20 troefkaart
- 21 funktie
- 23 afkomst
- 24 roofvogel

- 25 afmeting
- 26 wachthouden
- 28 kleurstof
- 30 gering
- 31 vangtuig
- 32 druiloer
- 35 voorschrift
- 37 afwezig (afk.)
- 39 flink
- 41 fakkel
- 42 invoegsel
- 43 langwerpig
- 44 kaarsvet

Vertikaal

- 2 briefje
- 3 treurspel
- 4 retourneren
- 5 europeaan
- 6 stevig
- 7 aren
- 8 zangspel

- 13 kloosterling
- 15 droombeeld
- 17 ieder
- 18 glazen kast
- 19 vis
- 20 nadoen
- 22 warmteontwikkeling
- 24 landverhuizing

- 27 ik (lat.)
- 29 berustend
- 30 vaas
- 33 maanstand
- 34 dans
- 36 ontluik
- 38 medicijnman
- 40 zot

ONZE JARIGE GEPEN- SIONEER- DEN



1. De heer J. Ferdinandus,
v.d. Duyn van Maasdamstraat 59,
Culemborg.
Wordt op 30 december 69 jaar.

2. De heer J.A. Stigters,
Noorderwal 10 a, Culemborg.
Wordt op 31 december 72 jaar.



3. De heer A.P.M. v.d. Akker,
Arnoud Faasstraat 8, Culemborg.
Wordt op 7 januari 71 jaar.

4. De heer O. Wammes,
Elisabethhof, Kamer A 20,
v. Pallandtdreef 10, Culemborg.
Wordt op 9 januari 73 jaar.



5. De heer H. Sanderse,
Triosingel 2, Culemborg.
Wordt op 19 januari 83 jaar.

6. De heer T. Sjoer,
Westersingel 8, Culemborg.
Wordt op 30 januari 70 jaar.



7. De heer G.D. v.d. Ham,
Pijsssestraat 16 bis, Culemborg.
Wordt op 8 februari 69 jaar.



8. De heer J. de Graaf,
Bejaardencentrum "Mandala",
Kamer 420, Marezenstraat 7,
Apeldoorn.
Wordt op 10 februari 88 jaar.



9. De heer G. Kok,
Margrietstraat 1, Culemborg.
Wordt op 10 februari 66 jaar.



10. De heer A. v.d. Ham,
Jacob van Opdorpstraat 9,
Culemborg.
Wordt op 11 februari 79 jaar.





Op 18 september j.l. namen we afscheid van de heer J.M. de Boef.



Op 29 augustus j.l. nam Gispén afscheid van twee verkoopmedewerkers, de heren W.F. Buitenweg en A.J.C. Wamsteeker. Dit was een gebeurtenis waaraan men ook van buiten het bedrijf aandacht heeft geschonken.

GISPEN GAF OPEN HUIS

Na de feestelijke gebeurtenissen in het "Open Hof", elders in dit blad vermeld, kwam nu Gispén's nieuwe behuizing aan de beurt. Geen officiële opening dus, al stuurde een enkel bedrijf toch nog een attentie, maar "kijkavond" voor het hele gezin! Na de nodige agenda-perikelen werd de datum tenslotte zo gekozen



De belangstelling voor het vernikken en verchromen in de Galvanische afdeling was bijzonder groot.

dat de voltallige directie aanwezig kon zijn. Niet voor de toespraak, maar wel voor de aanspraak, en dat was wel nodig, want de vermoeide personeelsafdeling kon na afloop trots melden dat er zeker meer dan 800 bezoekers waren "afgewerkt"! Voorzien van een duidelijke routebeschrijving kon men alle meer spectaculaire plaat- en buisbewerkingen ter plekke waarnemen, waarna als sluitstuk de nieuwe kantoren werden



Aan elke bezoeker werd een bakje met notitieblaadjes uitgereikt. Hier werden de bakjes gemaakt en uitgedeeld.



Aandacht voor het aanbrengen van de bedekking op de bureaubladen.

bezichtigd. Deze "Gispén-omloop" eindigde dan in de fraaie kantine, waar men op bitterballen met toebehoren werd getrakteerd. Allerwegen waren de reacties van onze gasten zeer positief, vooral de jeugd heeft er van genoten! De aangeboden attentie bleek ditmaal te bestaan uit maar liefst drie onderdelen: het fraai uitgevoerde projectenboek, een in onze huisdrukkerij vervaardigde notitieblok, en de in demonstratie vervaardigde bijbehorende plaatstalen blocnote-houder. Hulde aan al die Gispén-medewerkers die deze avond de show hebben gemaakt!



Filmavond Kinderkamp

Op 18 november j.l. was het weer Filmavond, maar nu dan in de nieuwe kantine van ons bedrijf. Ondanks het feit dat er dit jaar minder kinderen meegeweest zijn dan voorgaande jaren, was de belangstelling voor de film bijzonder groot. Vooral de laatste film van het kamp 1975, was heel erg mooi en gaf een wel zeer duidelijk beeld hoe het in zo'n week reilt en zeilt. Bovendien had "Opa" Carstens enkele weken opgeofferd om "geluid" bij de film te hebben. Daar is hij dan ook wonderwel in geslaagd, waarbij vooral het knappende kampvuur op het strand, grote indruk achterliet bij klein en groot. Het compliment dat hij aan het slot van de avond van de heer Anbeek kreeg, werd nog eens benadrukt door de velen die hem persoonlijk een compliment bezorgden. Al met al een geslaagde avond, die zeker niet meer weg te denken is in het Gispén gebeuren.

O.P. Merker

DANKBETUIGING

Op deze wijze wil ik mede namens mijn vrouw, gaarne onze dank betuigen aan directie, collega's en het personeelsfonds, voor de attentie's welke mij zijn overhandigd bij mijn vervroegde pensionering. Het was fijn om dit te ervaren, alsmede het gevoel te hebben, er na ruim 40 jaar dienstverband, ondanks een mindere gezondheid er toch nog bij te horen.

D.J. Wijnen



IN 1 SECONDE

't duurt een minuut om een veiligheidsvoorschrift te maken
't duurt een uur om een veiligheidslezing te houden
't duurt een week om een veiligheidsprogramma te plannen
't duurt een maand om 't in het bedrijf in te voeren
't duurt een jaar om 't volledig ingeburgerd te krijgen
't duurt een leven lang om 't veilig werken te blijven motiveren
't duurt maar één seconde waarin dit allemaal verloren gaat door een ongeval.

(Staalkaart)



De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, L. Bosch
A. de Bruin, D.W. van Logchem
R.L. Mijsberg, H.H. Sijbrant
L. Velting

Gispén foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten

Gispen Tafeltennis-Vereniging gaat jubileren!

Aan het einde van het jaar 1950 werd de tafeltennisclub Gispen opgericht. Nu, 25 jaar later is het een bloeiende vereniging, die aan het einde van dit jaar het 25-jarig bestaan feestelijk gaat vieren. Vorig jaar, medio juli 1974 verlieten wij ons speellokaal in de sporthal te Culemborg, omdat dit gezien het aantal leden, echt te klein was geworden. Wij kregen echter de beschikking over een bovenzaal in het voormalige Augustijnenklooster, waar thans de Sociale Akademie "De Nijenburgh" gevestigd is. Vanaf dat moment stroomden er weer een groot aantal liefhebbers naar onze vereniging toe, die thans ruim 100 enthousiaste leden telt. De competitie in de N.T.T.B. begon dit jaar omstreeks september. Daarin werd door ons met ca. 15 teams Jeelgenomen en wel met: 1 dames-team in de nationale hoofdklasse; 8 herenseniorenteams, waarvan 1 team in de nationale promotie-overgangsklasse, 7 teams in de diverse afdelingsklassen, 6 juniorenteams, waarvan Gispen A uitkomt in de landelijke juniorenklasse A. Dit is voor een tafeltennisclub een behoorlijk aantal teams, die bovendien begeleid moeten worden. Gezegd moet worden dat dit bij Gispen prima is gelukt.

Nu een woordje over de resultaten welke de teams hebben bereikt in het eerste gedeelte van de competitie. Het damesteam, bestaande uit de dames Juliet van Maarseveen, Annie Römgens, Feke Delemarre, Vivien Hagendoorn en José Poels, stond na de eerste serie wedstrijden bovenaan en maakte een zeer goede kans op het kampioenschap, toen echter een blessure van de sterkste speelster Juliet van Maarseveen, de kracht van het team re-

duceerde. Juliet moest worden opgenomen en geopereerd aan een meniscus. Na de operatie ging het lopen wat moeilijk, maar als de voortekenen niet bedriegen zal zij rond januari 1976 de training hervatten. De resultaten van het team liepen dus terug, maar zij hebben volgehouden en behoeven niet te degraderen. Een resultaat waarin coach Piet Römgens een groot aandeel heeft gehad. Het eerste herenteam is tweede geworden in de promotieovergangsklasse. Een resultaat dat werd bereikt door Frans Haarsma, Peter Klaverstijn en Ad van Zetten. Dit team werd begeleid en gecoacht door Henny van Haaren.

Het tweede team, uitkomend in de 1e klasse afdeling Utrecht heeft het kampioenschap bereikt en zal volgend jaar uitkomen in de promotieklasse. Ook het derde team is kampioen geworden en speelt volgend jaar in de eerste klasse. Het wordt eentonig, maar ook het vierde team is kampioen geworden en promoveert naar de tweede klasse afdeling Utrecht.

De teams vijf en zes kunnen zich in de verschillende afdelingen goed handhaven.

Team zeven daarentegen is ongeslagen kampioen geworden en zal volgend jaar uitkomen in de vierde klasse van Utrecht.

Team acht werd gevormd door leden, die nog geen enkele competitie ervaring hadden en gezegd kan worden dat dit team zich goed heeft gepresenteerd. Met wat meer ervaring zal dit team ook zeker volgend jaar goede kansen hebben op promotie. Gispen A, zoals gezegd uitkomend in de hoogste afdeling in Nederland voor jeugdteams heeft wisselende resultaten, maar handhaaft zich toch goed.



Kampioensteam tafeltennis junioren 3e klas, v.l.n.r. Anja Römgens, Betty van Zetten en Wilma van Zetten.

Gispen B, die lange tijd de ranglijst aanvoerde, liet een steekje vallen, maar behoudt de kans op promotie.

Gispen C handhaaft zich goed. Gispen D, (dit team bestaat geheel uit meisjes) is kampioen geworden en speelt volgend jaar in de tweede klasse afdeling Utrecht.

Gispen E en F handhaven zich ook. Deze twee teams bestaan geheel uit spelers, die ook geen enkele ervaring hadden en die tevens nog erg jong zijn. Al met al een zeer goed resultaat voor onze vereniging! Door deze resultaten en door de sportieve wijze waarop de Gispensen zich manifesteren op de diverse tournooien, waaraan zij deelnemen in het land maken zij een goede reclame voor Gispen en tevens voor de stad Culemborg.

Deze vereniging, verdient van de directie van de firma Gispen, grote belangstelling en steun, zodat zij door gaan met het werk en de naam "Gispen" verder in positieve zin kunnen uitdragen. Gaarne wenst de tafeltennisvereniging de directie, werknemers en familieleden prettige Kerstdagen en een gelukkig 1976 toe.

D. van Zetten



1. D. van Dijk
in dienst: 1975-03-18
Montage

2. mev. A. F. Ooms-Taberima
in dienst: 1975-04-01
Export Office

3. G. J. Hoeppe
in dienst: 1975-04-07
Montage

4. J. C. Zaayer
in dienst: 1975-04-14
Bedrijfs Signalering

5. mev. M. van Toorn-van Kessel
in dienst: 1975-05-22
Project Informatie Centrum

6. A.W.C. Hol
in dienst: 1975-07-28
Bankwerkerij

7. F.A. Wempe
in dienst: 1975-08-01
Bedrijfsadministratie

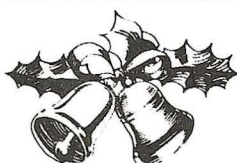
8. mej. F.M.H.F.M. Delemarre
in dienst: 1975-08-04
Personeelszaken

9. J. van den Burg
in dienst: 1975-08-11
Bedrijfsschool

10. J.M. van der Heijden
in dienst: 1975-08-11
Bedrijfsschool



EVEN VOORSTELLEN



IDEENBUS

Idee nr. 88. Voorstel van de heer T. Termeer, afdeling Konstruktieburo, om gaten in buropoten 6304 kleiner te maken, zodat geen afsluitdopjes meer nodig zijn. Platte kastbevestigingsveer dan vervangen door draadveer.

Idee nr. 89. Voorstel van de heer M. Mouthaan, afdeling Calculatie, om legbord van 5753 te wijzigen in een hanglegbord.

Idee nr. 90. Voorstel van de heer M. Mouthaan, afdeling Calculatie, om vergrendelingshandle hoogteverstelling draaistoelen, niet meer te lakken, maar te verchromen.

Idee nr. 91. Voorstel van de heer B.N. Winkel, afdeling Stoelenmontage, om het gebruik van de boekjes "goed zitten" drastisch te beperken en afdeling Expeditie boekjes aan te laten brengen wanneer dit nodig is.

Idee nr. 92. Voorstel van de heer C.N. Kilian, afdeling Bladenmontage, om oud karton voor Gisolar bladen weer bruikbaar te maken met schuurtol.

Idee nr. 93. Voorstel van de heer B.N. Winkel, afdeling Stoelenmontage, om verbruik van papieren handdoeken te verminderen door vergroting van formaat papier.

Idee nr. 94. Voorstel van de heer B.N. Winkel, afdeling Stoelenmontage, om P.U.R. armligger 1235 met 2 in plaats van met 3 schroeven vast te zetten.

Idee nr. 95. Voorstel van de heer E. van Oostrum, afdeling Magazijn, om alle grondstoffen, benodigd voor koffieautomaten bij automaatleverancier te bestellen. Grondstoffen duurder, onderhoud gratis.

Idee nr. 96. Voorstel van de heer L. Visser, afdeling Ontwerpburo, om vrachtbriefkopieër voor archief niet meer te lichtdrukken, maar voorgedrukte vrachtbrieven met 1 exemplaar uit te breiden.

Idee nr. 97. Voorstel van Mevrouw van Straalen-Vernooy, afdeling Verkoop, om prullenbakken in nieuwe kantoor aan buro's te koppelen, minder lelijk.

Idee nr. 98. Voorstel van de heer F. Bruinsma, afdeling Verkoop om hoogteverstellingsperforatie kantoorkasten tot boven in de kast te laten doorlopen. Lange legbordsteun 9857 kan dan vervallen.

Idee nr. 99. Voorstel van de heer J. Vermeulen, afdeling Service, om vulringen van klemstuk draaistoel van akulon te maken (geen piepen en kraken).

Idee nr. 100. Voorstel van de heer J. Vermeulen, afdeling Service, om samenstellen van speciale dubbele ruggen draaistoel niet meer met schroeven, maar met in elkaar grij-

pende beugels te doen, netter uiterlijk.

Idee nr. 101. Voorstel van de heer J.H. Beringen, afdeling Knipperij, om bij slagscharen hydraulische schaar tafels te plaatsen. Minder afhankelijk van heftruck, minder optillen en veiliger.

Idee nr. 102. Voorstel van de heer S. Blokland, afdeling Montage, om rubber buffers op buitenlopers rotaprintkasten te vervangen door rubber tule.

Idee nr. 103. Voorstel van de heer J.D. van Ooyen, afdeling Perserij, om de zes universeel doorgetrokken gaten van plint schuifdeurkast in een keer op afkantpers te persen in plaats van één voor één ponsen.

Idee nr. 104. Voorstel van de heer J. Fey, afdeling Technische Dienst, om tappen van onderregel voorraam via luchtcilinders automatisch te maken.

Idee nr. 105. Voorstel van de heer J. Fey, afdeling Technische Dienst, om tapeenheden te gebruiken bij het tappen van verstijvingen van houten bladen.

Idee nr. 106. Voorstel van de heer E. van Dijk, afdeling Perserij, om werkhandschoenen uitgifte tegen levering van oude handschoenen te doen.

Idee nr. 107. Voorstel van de heer P. Valk, afdeling Gereedschapmakerij, om: 1. Oproepsignaal voor E.H.B.O. in te stellen; 2. Koffieketel in kantine te verplaatsen t.b.v. betere doorstroming. 3. Ventilatie en hygiënische omstandigheden in toilet plaatwerkerij te verbeteren.

Idee nr. 108. Voorstel van de heer J. van Zanten, afdeling Gereedschapmakerij, om papier zoveel mogelijk aan twee zijden te bedrukken, b.v. W.P.O., O.R.-verslagen enz.

Idee nr. 109. Voorstel van de heer W.A. Kielestein, afdeling Plaatwerkerij, om van ladderwagens een hoekje in binnenpaneel te laten vervallen.

Idee nr. 110. Voorstel van de heer J. Hopman en K. Smits, afdeling Ponserij, om twee produkten meer uit strook voor vlerk van poot AZ te halen door aan te schuiven met pen met haakje.

Idee nr. 111. Voorstel van de heer S. Blokland, afdeling Montage, om buro-poten eerst na montage van afsluitdopjes te voorzien en tevens geen plastic hoes meer aan te brengen.

Idee nr. 112. Voorstel van de heer G.J. Lingen, afdeling Plaatwerkerij, om soldeerbewerking bij Dingler buro opstand te laten vervallen en vervangen door CO₂-lassen.

Idee nr. 113. Voorstel van de heer J.A. v.d. Berg, afdeling Produkt Managers, om wijzigingen van telefoonlijst niet meer rond te sturen, maar direkt een nieuwe lijst te maken.

Idee nr. 114. Voorstel van mevrouw A.C.M. Libert, afdeling Bedrijfsadministratie, om in toiletten handdoekhouders lager te hangen, zodat water niet in de mouwen loopt.

Idee nr. 115. Voorstel van de heer J.D. van Ooyen, afdeling Perserij, om legborden van interieurs kantoorkasten, via enkele gereedschapsaangepassing goedkoper te maken.

Idee nr. 116. Voorstel van de heer A.M. Borgstein, afdeling Montage, om slotgat van 5480/82/84 iets groter te maken, slot werkt dan zonder storing.

Idee nr. 117. Voorstel van de heer A. Cazemier, afdeling Service, om achterwanden schuifdeurkasten niet meer met M 5 boutjes vast te zetten, maar met plaatschroeven.

Idee nr. 118. Voorstel van Metaalbewerking II, om van verbindingsstrip van stoel 2220/25 gat van Ø 7,2 te laten vervallen.

Beloonde Ideeën.

Idee nr. 67. Voorstel van de heer A. Cazemier, afdeling Buitenmontage, om 9706 (is 1x9709 x 3x9712) te vervangen door 2x9705 (is 2x9709 x 2x9712) is overgenomen en beloond met f 25,--.

Idee nr. 84. Voorstel van mej. S. Smits, afdeling verkoop, om speciale vloerdop voor Gisotop buro's en tafels te ontwerpen zodat ook 68 en 75 cm mogelijk is, is in enigszins gewijzigde uitvoering overgenomen en beloond met f 80,--.

Idee nr. 90. Voorstel van de heer M. Mouthaan, afdeling Calculatie, om vergrendelingshandle hoogteverstelling draaistoelen niet meer te spuiten, maar te verchromen of zwarten is aangenomen. Ze zullen in de toekomst gezwart worden. Beloning f 795,60.

Idee nr. 92. Voorstel van de heer Kilian, afdeling Bladenmontage, om oud karton meer bruikbaar te maken als verpakking voor Gisolar bladen is beloond met f 181,--.

Idee nr. 102. Voorstel van de heer S. Blokland, afdeling Montage, om rubber buffers rotaprintkasten te vervangen door bestaande tule is beloond met f 25,--.

Spreekvaardigheid Engels

De vorig jaar gestarte cursus Engels heeft een vervolg gekregen en wordt ook dit keer weer verzorgd door de heer C. Halbesma. Er zal veel aandacht besteed worden aan verbetering van de spreekvaardigheid. Een aantal kursisten van het afgelopen jaar heeft zich al voor deze vervolgcursus opgegeven maar er kunnen ook nieuwe kursisten aan deelnemen. De spreekvaardigheidsbijeenkomsten vinden elke dinsdagmiddag van kwart over vier tot kwart over vijf plaats in de vergaderzaal van de kantine. Als u er ook belangstelling voor hebt, dan kunt u contact opnemen met de afdeling Personeelszaken.