Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

31e jaargang
no 302
februari 1977



Met "Olleke Bolleke" vierde Gispen uitbundig het nieuwe jaar! (zie verder pagina 2).

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 241e O. R. -vergadering, gehouden op 6 januari 1977.

Aanwezig zijn de leden van de Raad met uitzondering van de heer P. van Zuylen (met kennisgeving).

Verder zijn aanwezig de heren:
Ir. J. Meijers, O. Kana en A. Anbeek.

1. De voorzitter opent omstreeks 3 uur de vergadering.

2. De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.

3. Overzicht gang van zaken.

In zijn overzicht van de gang van zaken zegt de voorzitter nu alleen maar prettige dingen te kunnen melden.
Allereerst wil hij alle mensen bedanken, die de nieuwjaarsbijeenkomst zo hebben doen slagen. Het was een goed geslaagde bijeenkomst.
Ook het afscheid van de heer Kernkamp is geheel volgens zijn wens verlopen.
De voorzitter complimenteert de produktie met de behaalde omzet in de maand december. Er is 3 à 4 ton boven de begroting gefaktureerd. Dit is zowel voor Gispen als Staalmeubel goed verlopen.

Verkoopverwachting

Op dit moment zijn de binnenkomende orders niet zo groot.
Wel zijn er enkele grotere opdrachten binnengekomen op o. a. 35- en 74 K. T. -units. Ook in de exportlanden begint de verkoop van K. T. -units te lopen.

Budget 1977/1978

In volume is deze ongeveer gelijk aan het budget 1976/1977. Het bruto bedrijfsresultaat is gebudgetteerd op 7%.

Project Informatie Centrum

Het P. I. C. zal definitief in januari 1978 moeten worden verlaten.
De heer Jacobs is gevraagd om een commissie samen te stellen, die een plan zal moeten uitwerken voor een nieuw P. I. C.

Vakbonden

Het is de bedoeling om een paar maal per jaar met de vakbonden van gedachten te wisselen over allerlei zaken.
Circa half januari zal een afspraak worden gemaakt voor een eerste gesprek.

4. Ingekomen stukken

- Concept telefoonkostenregeling

Het voorstel is de huidige regeling enigszins te wijzigen. De regeling komt er dan als volgt uit te zien:

A. Directieleden, vertegenwoordigers en daarmede gelijk te stellen commerciële functionarissen.
De kostenvergoeding bedraagt 80% van de gehele telefoonnota per twee maanden (abonnementskosten en gesprekskosten) tegen overlegging van de nota.
De 20% kosten voor eigen rekening zijn gemaximaliseerd op ƒ 40,- per twee maanden, welk bedrag periodiek zal worden herzien.

B. Functionarissen, anders dan vermeld sub A. die te allen tijde door de onderneming per telefoon thuis moeten kunnen worden bereikt.
Voorbeeld: hoofd Technische Dienst, hoofd Veiligheidsdienst, functionarissen buitenmontage en service, bepaalde leidinggevende functionarissen.

De kostenvergoeding bedraagt 100% van de abonnementskosten, alsmede 30% van de gesprekskosten, te declareren aan de hand van de telefoonnota per twee maanden. Zakelijke gesprekken dus niet meer afzonderlijk declareren.
Aanwijzing van functionarissen, die in aanmerking komen voor één der beide categorieën A of B geschiedt door de directie.
De gekozen leden kunnen met het voorstel instemmen.

- Rapport tandcontrole 1975

Naar aanleiding van het onderzoek op tand-aandoeningen, dat ook bij Gispen heeft plaatsgehad (1975) is een rapport verschenen, waarvan een exemplaar is ontvangen. Het rapport ligt voor de O. R. -leden ter inzage.

5. Résumé-punten

- Personeelsgids

De heer Kana zegt dat de planning als volgt is:
In januari wordt het huidige concept herschreven. In februari volgt voorbereiding op de drukkerij. In maart/april: verschijningsdatum.

- Vervanging bedrijfsarts

Men tracht op zo'n kort mogelijke termijn vervanging te verkrijgen.

- Voorstellen functieclassificatie - commissie inzake vergelijkbare functies bij Lips en Gispen

In de volgende vergadering zullen voorstellen worden ingediend.

- Nieuwe situatie functie - indelingen vrouwelijke werknemers

Een overzicht zal einde januari worden verstrekt.

- Ziektecijfers

Het uitzoeken van extreme gevallen heeft nog niet kunnen plaatsvinden.
Ook hiervan zullen eventuele resultaten eind januari worden verstrekt.

- Autoregeling langdurig zieken

De voorzitter zegt, dat er nog geen nieuwe regeling is. Er is door de voorzitter een idee besproken met de Raad van Bestuur. Dit houdt in:
1. De eerste drie maanden verandert er bij ziekte niets.
2. Is men na drie maanden nog ziek dan wordt men langdurig ziek geacht. Tot zes maanden na aanvang ziekte blijft nog de normale situatie gehandhaafd.
3. Na zes maanden volgt dan de betaling van een nader vast te stellen bedrag.

Nadat ook de O. R. van Lips gereageerd zal hebben, zal de Raad van Bestuur een uitspraak doen.

- Winstdelingsregeling

Hierover kunnen de O. R. -leden nog geen mededeling doen, omdat de vergadering met de heer Yfs nog zal moeten plaatsvinden.
De gekozen leden doen het verzoek om bij dit gesprek ook de O. R. -leden van Roden aanwezig te laten zijn.
De voorzitter heeft hier op zich geen bezwaar tegen.

- Tocht in kantoor

Er is een uitvoerig onderzoek ingesteld naar mogelijke oplossingen. Dit heeft geresulteerd in een aantal aanbevelingen, waarvan de voornaamste zijn:
- het dichten van de doorgang-montage, toiletten etc. naar drukkerij.
- het verplaatsen van enkele mensen (hebben hier geen bezwaar tegen).
- een aantal wanden bij werkvoorbereiding op een hoogte van 1. 85 m plaatsen.

De heer Van der Kroef betreurt het, dat het karakter van het open kantoor door het plaatsen van hoge schermen geheel verloren gaat. Hij pleit daarom voor het in fases uitvoeren van de oplossingen, met als laatste het plaatsen van de hoge wanden. Zou blijken dat na het afdichten van de doorgang bij de toiletten, en het treffen van andere voorgestelde zaken de tocht weg is, dan zouden de hoge wanden misschien niet geplaatst behoeven te worden.
Met de opmerking van de heer Van der Kroef zal rekening worden gehouden. Zou het echter nodig zijn dan worden de hoge schermen wel geplaatst.

- Uitbesteden werk

De heer Meijers heeft met de heren Reurich en Den Hartog de gemaakte afspraak herhaald, dat de functie "uitbesteden werk" is vervallen. Dit is door de inkoop overgenomen. Bij het uit te besteden werk zal echter technische begeleiding nodig blijven. Hiervoor zal een regeling worden gemaakt.



Op 22 december j. l. vond in het P. I. C. een bijeenkomst plaats van medewerkers die in het afgelopen kwartaal een of meerdere ideeën hadden ingediend welke met een beloning zijn gehonoreerd.
De heer Van der Giessen werd daardoor de gelukkige bezitter van een fruitschaal die hem door de heer Smorenburg werd overhandigd.

De heer Den Hartog vraagt of Gispen zoveel werk heeft, dat er bijv. stoffeerwerk moet worden uitbesteed. De heer Meijers zegt, dat dit inderdaad het geval is.
De heer Den Hartog heeft gehoord, dat degene bij wie Gispen het stoffeerwerk uitbesteedt, het op zijn beurt ook weer uitbesteedt.
De voorzitter zegt dit niet te weten, maar als het zo is, dan heeft Gispen daar in feite toch geen nadeel van.

- Maaltijdvergoeding

Dit onderwerp wordt aangehouden.

- Casa Maroc

De heer Anbeek zegt dat de Stichting Casa Maroc nog steeds grote problemen heeft. Een aantal bewoners heeft besloten geen huur meer te betalen, voordat een aantal verbeteringen zijn aangebracht.
Intussen hebben de Marokkanen zich tot Mr. Bult gewend, die een brief naar de Stichting zal schrijven. De inhoud daarvan wordt door de Stichting afgewacht. Blijven de Marokkanen weigeren huur te betalen, dan zal de Stichting moeten besluiten Casa Maroc te sluiten, omdat geen geld aanwezig is voor allerlei noodzakelijke dingen zoals o.a. licht- gas en waterleiding. De vernieuwingen die de Marokkanen wensen, zullen honderdduizend gulden gaan belopen en hiervoor is geen geld aanwezig. De heren Verschoor, Romijn en Van Zanten nemen het op voor de bewoners in Casa Maroc. Zij vinden de woongelegenheid mensonterend en verwachten, dat Gispen hier iets aan zal doen. In ieder geval voor haar aldaar gehuisveste werknemers. De voorzitter is het hier niet mee eens, hij vindt dit in eerste aanleg duidelijk een zaak voor de Stichting, die hiervoor een oplossing zal moeten zoeken.

- Combinatiefuncties

Hiervan zal eind januari een overzicht worden verstrekt.

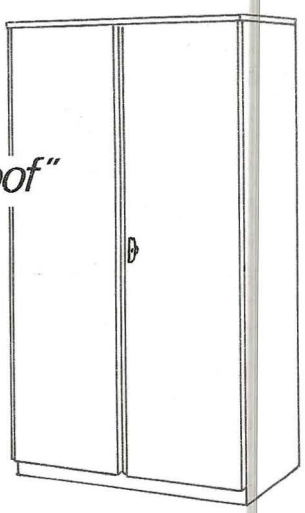
6. Rondvraag

De heer Anbeek deelt mede dat voor de personeelsleden, van wie nog geen pasfoto op de personeelskaart aanwezig is, een pasfoto zal worden gemaakt. Dit geldt voornamelijk voor alle personeelsleden, die voor 1972 in dienst zijn getreden.
- De heer Romijn doet het verzoek om bij eventueel ontslag duidelijk de ontslagreden mede te delen aan het Arbeidsbureau. Er is bij een bepaald geval in eerste instantie geen W.W.-uitkering verleend omdat geweigerd zou zijn ander werk te accepteren.
De heer Anbeek zegt, dat dit niet door P.Z. als reden is aangevoerd.
De fout moet dus bij het Arbeidsbureau liggen.
- De heer Van Zanten verzoekt de avondploegendienst telefonisch bereikbaar te maken. De voorzitter deelt mede dat dit reeds mogelijk is door tussenkomst van de heer Hoffmann.
Als men na kwart over vijf Gispen belt, wordt een antwoordapparaat ingeschakeld, waarbij in gevallen van nood verwezen wordt naar de heer Hoffmann, die eventueel boodschappen kan overbrengen. Deze informatie zal worden doorgegeven aan de voormannen van de ploegendienst.
- De heer Van Zanten vraagt of de mensen, die in tijdelijke dienst zijn, vast aangesteld zullen worden.
- De heer Anbeek heeft wel voorstellen ontvangen in die richting, maar zal dit nog moeten bekijken.
- De heer Van Zanten zegt, dat er met de leiding gesprekken plaatsvinden over communicatie. Hij wil weten hoe dit verloopt, temeer omdat het blijkbaar horizontaal gehouden wordt.
- De heer Meijers zegt, dat er een film vertoond is over communicatie, die goed is aangeslagen.
- De heer Anbeek zegt, dat er in de chefs- en voormannengroepen zoveel zaken door een film over communicatie aan de orde zijn gekomen, dat in deze groepen hierover een aparte bijeenkomst zal worden gehouden.
Deze opmerkingen zullen ook in de "staf" groep worden besproken, zodat het begrip "horizontaal" niet helemaal opgaat.
- De heer Van Doorn zegt, dat de koffieautomaat in de hal bij de montage niet goed werkt. De heer Anbeek zal dit oplossen.
- De heer Verschoor vraagt wanneer de Romneyloodsen door een definitief gebouw zullen worden vervangen. Als dit gebouw geplaatst zou worden zou tevens aan het ruimtegebrek iets gedaan kunnen worden. Dit zou z.i. zichzelf betalen.
- De heer Meijers antwoordt, dat voor 1980 niet aan vervanging kan worden gedacht. Als men tijdelijke gebouwen goed onderhoudt, zijn ze goed in stand te houden.
- De voorzitter zegt, dat in het concept 5-jarenplan, dat hier en daar circuleert, een schema voor dit soort investeringen is opgenomen.
- De heer Hulskes vraagt of de datum voor het verschijnen van het sociaal jaarverslag nog vast is. De heer Anbeek zegt niet te hebben gehoord dat er vertraging is opgetreden.
- De heer Van der Kroef stelt de zitgelegenheid in de fabriek aan de orde. Als men de fabriek doorwandelt, ziet men de meest vreemdsoortige dingen, die als stoel moeten dienen. Hij stelt voor na te gaan wat hier aan te verbeteren is.
De voorzitter gaat accoord en zal laten inventariseren.

7. Datum volgende vergadering, 17 februari 1977, aanvang 15.00 uur.

8. Omstreeks half zes sluit de voorzitter de vergadering.

Onze kast 5491 bleek "waterproof"



De brand in de Sociale Academie "De Nijenburgh", op 10 december j.l., heeft veel Culemborgse verenigingen gedupeerd.

Van de schaakvereniging "De Vierkante Toren" en de damvereniging "Denk en Zet" bleven de materialen gespaard.
En dat is te danken aan een ongekende kwaliteit van de Gispen kantoorkasten 5491.
Want ondanks de grote hoeveelheid bluswater, die over de kasten werd uitgestort, en ondanks de 50 cm water waarin de kasten na afloop stonden, bleek de inhoud volkomen onbeschadigd te zijn.
Het lokaal waarin deze kasten stonden werd gelukkig niet door het vuur bereikt, want dat zouden de kasten niet hebben overleefd.

Na het openen van de kasten bleek dat deze binnenin geheel droog waren gebleven, zodat de 35 schaakklokken, de houten schaakborden, 45 stel schaakstukken en stapels notitiepapier, kurkdroog eruit konden worden gehaald.
Dat vertelde ons de heer H. Bonouvrié uit onze gereedschapmakerij, die een enthousiast schaker is.

Ook de materialen van de damvereniging bleken niets geleden te hebben.

Nadat de kasten waren schoongemaakt zijn ze weer in gebruik genomen.
Ze staan nu in het repetitielokaal van de muziekvereniging "Pieter Aafjes", die zo welwillend was tijdelijk wat ruimte aan de schaak- en damvereniging af te staan.

(Eenzelfde reactie ontvingen wij van de heer N. Hazendonk van "Denk en Zet" - red.)

Nieuwjaarsbijeenkomst werd een succes !!



Onze Engelstalige "filialen" werden symbolisch bij het Gispen gebeuren betrokken door het zingen van "Land of hope and Glory" door Mr. Chubb (met "tophat and umbrella") en "Son", (met de "union Jack") waarna een knotsgekke tweetalige dubbelconference de stemming snel deed stijgen.

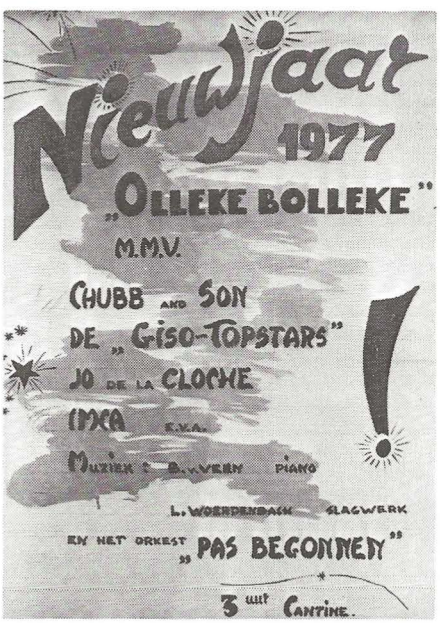
In een korte openingstoespraak wenste de heer Vroom iedereen een voorspoedig 1977 en blikte vooruit naar het nieuwe jaar. Weliswaar is de situatie in onze branche niet erg rooskleurig, toch is bij Gispen/Staalmeubel een verbetering te constateren.
Voor nieuwe uitgekiende modellen of specialiteiten zoals het K. T. -meubel hopen wij onze marktpositie te versterken. Wij zullen echter een oplossing moeten vinden om goedkoper te gaan werken, prijsstijgingen -vooral in het buitenland- van onze produkten zullen steeds minder mogelijk blijken. Ook moeten wij er voor zorgdragen tot betere onderlinge afspraken te geraken, zodat fouten worden voorkomen. Stringente budgetbewaking zal mede moeten helpen ons rendement te verbeteren. Wij rekenen erop, aldus de heer Vroom, dat wij allen samen zullen werken om Gispen/Staalmeubel weer op het oude peil te krijgen.
Juist met elkaar moeten wij de schouders eronder zetten en elkaar in positieve richting een duwtje geven!



De Giso-Topstars brachtten een bijzonder gewaardeerde verzameling evergreens met splinternieuwe teksten, zoals "En datteme Gispenaren zijn, dat wille we weten", "Oh, kom eris kijken, wat er op mijn loonbrieffie staat". "Kernkamp ging van ons scheiden", "Anbeek, hij roept u voor 't werkende leger", enz. waarvan het refrein steeds door de zaal met overgave werd meegezongen.



In het zijpad blies het Gispen-orkest "Pas Begonnen" vol overgave de meezingers de zaal in, op onnavolgbare wijze geleid door "Jo de La Cloche", die o.m. als "verstrooide dirigent" zijn medespelers en de zaal volledig op de knieën bracht.





Imca (Marina) in actie, lachend gesteund door een "backing-group". De tekst was wel bekend, maar de voordracht bleek een welkome verrassing.
De daaropvolgende pseudo-strip-tease deed de deur dicht.....

Terugkijkend op de nieuwjaarsbijeenkomst van 3 januari kunnen we, gezien de positieve reacties, met voldoening terugzien op dit spectaculaire gebeuren.
Onze uitgangsgedachte was om aan deze bijeenkomst een ander facet te geven om zodoende bij Gispen-medewerkers ideeën te ontlokken zodat we bij volgende gelegenheden maar dan meer in andere vorm ieder een prettige middag kunnen bezorgen.
Welnu, nieuwe ideeën zijn al aanwezig. We dachten met een gerust hart een beroep te kunnen doen op degenen die nu op 3 januari hebben meegedaan, maar misschien zijn er onder u die ook wel mee willen doen, in dat geval bent u van harte welkom.
Tot slot willen wij alle medewerkers danken voor hun inzet en beschikbaar gestelde tijd, iedereen heeft volledig toegeleefd naar deze happening, het resultaat was perfect.

Thank you

"Chubb and Son"



staalmeubelnieuws

staalmeubel

Kersttoespraak E.Th.Vroom

TERUGVECHTEN NAAR HET OUDE PEIL

In een zoals altijd gezellig in kerstsfeer versierde cantine opende de heer Vroom zijn gebruikelijke kerstrede met een korte terugblik op het afgelopen jaar.

Werkgelegenheid thans niet in gevaar

Zeer grote zorgen omtrent de werkgelegenheid en het rendement kenmerkte de afgelopen periode, ook binnen de branche van stalen meubelen. Sinds 1972 is het aantal arbeidsplaatsen hier en daar zelfs aanzienlijk gedaald. Ook internationaal is het beeld somber.
Doorvoering van onze rendementsvoorstellen na april j.l. hebben echter voor Staalmeubel en Gispen geleid tot een verbetering van de situatie vergeleken met vorig jaar.

Goed overleg belangrijk

De goede overlegsituatie in de ondernemingsraden heeft hiertoe veel bijgedragen.
Steeds meer zal de O.R. zich bezig moeten houden met voor ons bedrijf belangrijke punten en de leden zullen zich ervan terdege bewust moeten zijn, dat zij invloed kunnen uitoefenen op groei of afremming van de onderneming.
Ver vooruitzien kan de toekomst zeker stellen, omkijken of stil blijven staan heeft nog nimmer succes opgeleverd, aldus de heer Vroom.

Nieuwe artikelen nodig

Vooruitziend naar het komende jaar uit de heer Vroom de wens dat de Ondernemingsraden van Gispen en Staalmeubel zullen samengaan, wanneer beide produktie-eenheden straks in één besloten vennootschap zullen zijn verenigd.
Verder blikkend naar de toekomst merkt de heer Vroom op, dat het moeilijk is voorspellingen te doen over het verwachte herstel van de economie, nu zovele gezaghebbende personen zovele tegenstrijdige opvattingen verkondigen.
F.M.E. voorzitter Prins bijvoorbeeld zegt dat de investeringen reeds met 30% in twee jaar tijds zijn afgenomen, terwijl de minister van Economische Zaken meent dat onze economie meer weerstand krijgt, met minder werkeloosheid en méér investeringen!
Onze grootste zorg is echter een goed artikel te vinden als vervangend produkt voor de dalende markt van ponskaarten-opbergsystemen.
De afdeling Magista richt zich nu op de markt van Magazijnstellingen, ook zal er meer werk uit Culemborg worden aangetrokken.

Specialisatie, maar niet te duur

Voor Gispen en Staalmeubel missen we nog één behoorlijk pakket, aldus de heer Vroom.
Hiernaar zoeken we heel hard, zelfs al enkele jaren. De steeds stijgende kosten en de "harde" gulden op de exportmarkt belemmeren ernstig het slagen van onze pogingen, wij zoeken daarom naar specialisatie in een hoogwaardig produkt.
Een tweede zorg is, dat wij steeds duurder worden en het gevaar lopen onszelf uit de markt te prijzen. Door werkmethodeverbetering zullen we moeten zorgen, dat de produktiviteit weer gaat toenemen.

Vol goede moed blijven

De heer Vroom besluit zijn toespraak met de verzekering, dat iedereen van hoog tot laag ervoor vecht om resultaten en de werkgelegenheid weer op het oude peil te brengen. Wij hebben nu twee heel moeilijke jaren achter ons, maar het getij zal keren. Ik ben vol goede moed, want één nieuwe grote relatie, of één produkt erbij dat goed aanslaat, en wij hebben de moeilijkheden gehad! Laten we erop vertrouwen, dat dit ons lukt hierin te slagen!

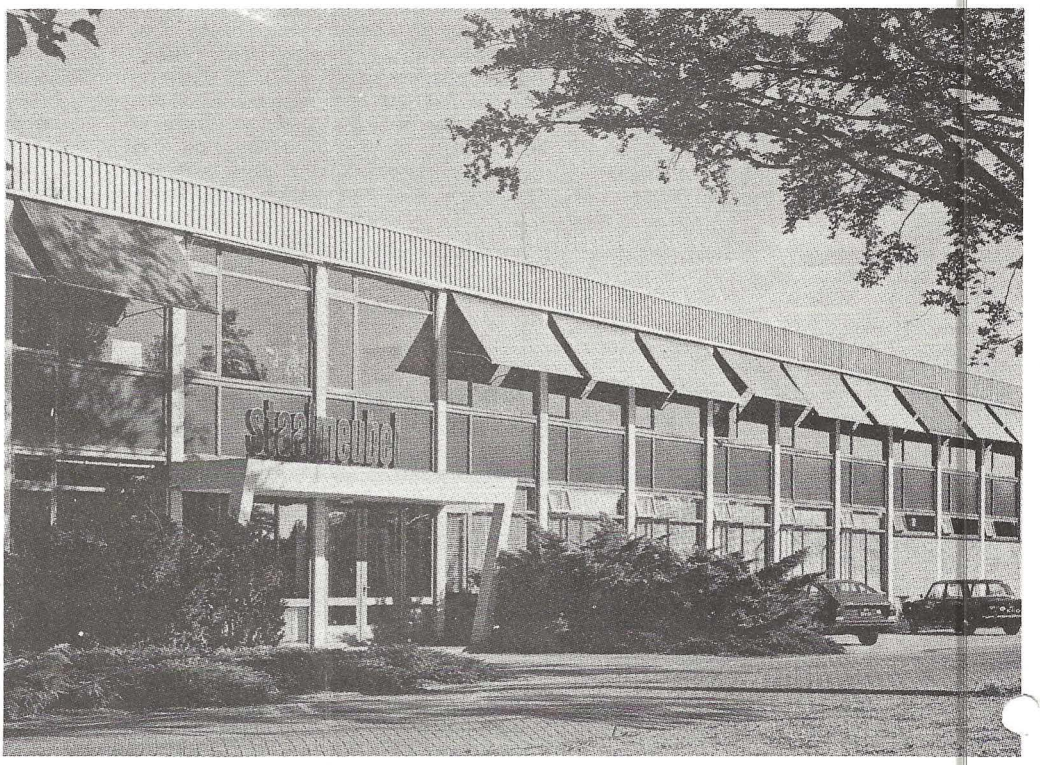
Met de beste wensen voor kerstfeest en nieuwjaar voor alle medewerkers en hun familie, besluit de heer Vroom zijn toespraak.

Sint en Piet brachten een bezoek aan Staalmeubel

Op zaterdagmiddag 4 december brachten Sint en Piet een bezoek aan Staalmeubel.
Een cantine vol met ouders en kinderen was in afwachting van de dingen die komen zouden.
Om de kinderen tot aan de komst van Sint en Piet bezig te houden, gaf mevrouw De Ruiter-Verweij een poppenkastvoorstelling, die door allen met aandacht werd gevolgd.

Om 3 uur kwamen Sint en Piet voorrijden. Toegezongen door jong en oud, onder muzikale begeleiding van de organist Ger Harings, kwamen ze de cantine binnen.
Nadat Sint en Piet waren verwelkomd, begon Sint met het uitdelen van de inmiddels klaargelegde pakjes.
De kinderen kwamen één voor één bij Sint om een cadeautje, een taaipop en een chocoladeletter in ontvangst te nemen. Van Piet kregen ze nog een handvol pepernoten. Twee "volwassen meisjes" werden bij Sinterklaas geroepen, met het verzoek een liedje voor hem te zingen.
In de pauze waarin de kinderen een frisdrank kregen, deed Sinterklaas zijn ronde langs alle ouders, waarbij Piet de nodige pepernoten uitdeelde.
Tot slot dankte voorzitter Ten Broeke Sinterklaas voor zijn komst naar Staalmeubel en wenste hem een prettige verjaardag.

staalmeubel na de reorganisatie



Het heeft nogal wat voeten in de aarde gehad. Maar uiteindelijk is dan langs de wegen der geleidelijkheid een duidelijke toestand ontstaan. Hoewel, niet alle medewerkers van Staalmeubel zien die duidelijkheid zitten. Men is wat somber gestemd. Daarom zijn we wat meningen gaan peilen.

MODERNE LAKSTRAAT STEEDS VERDER GEMECHANISEERD

In de lakkerij spraken we met de voorman L. Poppema. Hij is niet zo in om zomaar zijn meningen zwart op wit te zien gedrukt, maar op onze vraag wat zijn indruk is over de ontwikkeling qua investeringen en produktieontwikkeling, geeft hij duidelijk een positief antwoord. Sinds 1964, -het jaar waarin de fabriek werd gebouwd- is er een doorgaande ontwikkeling in de lakkerij geweest. Men begon er met de traditionele lakspuitcabine's met handspuiten van de lak. Later werd de lakkerij gemechaniseerd met een kettingbaan en electrostatische robotspuitapparatuur voor grote vlakken van onderdelen. Dit electrostatisch lakken heeft het voordeel van weinig lakverlies en het is eenvoudiger om een dekkende laag op te brengen.
Sinds kort is er electrostatische handspuitapparatuur in bestelling waardoor de atmosferische omstandigheden ook beter worden en dus de gezondheid mede wordt gediend.
Om milieutechnische redenen is men er in de lakkerij toe overgegaan om het voor het passiveren benodigde chroomzuur te vervangen door een voor het milieu beter geëigend passiveermiddel.
Passiveren is een voorbehandeling van de te lakken produkten om tot een goede lakhechting en corrosiebestendigheid te komen.

ONDERNEMINGSRAAD MOET OP DE HOOGTE BLIJVEN

Op het constructiebureau van Staalmeubel treffen we de heer Edens achter zijn tekenmachine.
Hij is lid van de ondernemingsraad en uit hoofde van deze functie goed op de hoogte met allerlei zaken die in het bedrijf leven.
Op de vraag of hij het gevoel heeft dat de toekomst bij Staalmeubel verzekerd is, zegt hij: "Neen, dat heb ik niet. Daarvoor zijn er teveel onzekerheden. De verkoop van computermeubilair en jalouziekasten loopt flink terug. Ook wordt er veel gepraat door de mensen in ons bedrijf over de gevolgen van de reorganisatie. Men is onzeker over de ontwikkelingen". Als ondernemingsraadslid heeft hij er sterk op aangedrongen dat de directie duidelijk moet zijn op wat men met Staalmeubel voorheeft.
De mensen in het bedrijf moeten gemotiveerd zijn.

KANSEN INDUSTRIE VOLOP AANWEZIG

De heer A. Verweij is sinds 1966 bij Staalmeubel werkzaam op het gebied van calculatie, arbeidsanalyse en werkvoorbereiding als groepsleider. Pratend over de industrie in Roden komt het vertrek van enkele bedrijven aan de orde. Dit is mede een oorzaak dat een aantal medewerkers van Staalmeubel zich verontrust voelt, zegt Verweij.
De industrie trekt weg, is hun reactie.
Verweij: "De meeste van deze vestigingen zijn hier in tijden van hoogconjunctuur gekomen met hulp van de overheid die subsidies beschikbaar stelde. Meestal waren het nevenbedrijven of toeleveranciers van een groter geheel.
Met Staalmeubel lag dat anders.
In 1961 werd een proeffabriek gevestigd gevolgd door de bouw van de huidige fabriek in 1964. Vanuit Velsen werd Staalmeubel toen in z'n geheel overgeplaatst als volledig bedrijf met de verkoopafdeling, administratie enz. Als gevolg van dalend rendement en moeilijker omzetten zijn administratie en verkoop in Culemborg gevestigd en door de reorganisatie hebben enkele overplaatsingen plaatsgevonden om het bedrijf efficienter te laten functioneren.
Daardoor is de toestand in Roden bepaald. Dat wil zeggen dat onze productie-eenheid volop draait.
Wat door de verkoopstagnatie op ons eigen gebied is teruggelopen, wordt ondervangen door aanvullende opdrachten in de sfeer van onderdelen voor kantoormeubelen en uitbreiding van ons stellingprogramma.
De Staalmeubelproduktie-eenheid is daar uitermate geschikt voor".

TRAINING EN VORMING BELANGRIJK

"In het verleden is er te weinig gedaan aan vorming en training van het bedrijfskader om op de juiste wijze in te spelen op de ontwikkelingen van werkoverleg en delegatie van bevoegdheden.
Er wordt nu gestart met werkoverleg en training van bedrijfskader. Dat is in het kader van bedrijfsdemocratisering een belangrijke zaak. Verder volgen 11 medewerkers een opleiding tekeninglezen. Daarbij heeft Verweij de vaste overtuiging dat als allen enthousiast bereid zijn deze nieuwe zienswijze op mens en produktie toe te passen, het mogelijk moet zijn om van Staalmeubel een bedrijfsgemeenschap te creeëren waarbinnen de ontplooiingsmogelijkheden van de mensen beter tot hun recht komen.
En de toekomst van Staalmeubel?
"Onder voorwaarde dat we ons werk enthousiast willen uitvoeren zie ik

een toekomst met belangrijke mogelijkheden. We zijn aanzienlijk beter in staat om medewerkers aan te trekken dan in het midden van het land".

ONTWIKKELINGEN GAAN DOOR

De mening van de heer H. de Ruiter als nieuwe bedrijfsleider van Staalmeubel is kort maar krachtig.
"De ontwikkeling gaat nog steeds door", zegt de heer De Ruiter.
"Eigenlijk was het hoofdprodukt van Staalmeubel ponskaartenbakken. Na de kaartponsmachines kwamen de computers. Die hadden informatiedragers die opgeborgen moesten worden. Maar er is een ontwikkeling in de computerwereld geweest om alles kleiner en compacter te maken. Via kaarten, banden, en schijven is er steeds minder opbergruimte voor computergeheugens nodig. Dat veroorzaakte een teruggang in volume voor Staalmeubel. Daaruit kwam weer voort dat een gedeelte van de belangrijkste informatiedragers nu in brandvrije kasten kon worden opgeslagen. Staalmeubel levert die ook. De kasten zijn van Lips of Chubb en Staalmeubel maakt de benodigde interieurs. Die situatie is nu wat gestabiliseerd en van lieverlee zijn we afhankelijk van vervanging inplaats van uitbreiding.
In de andere sector compactussen en stellingen is nog steeds een stijging van de omzet waar te nemen. Investeren in gebouwen is duur. Het is over het algemeen voordeliger te investeren in de gunstige opbergruimte van compactussen".

VERWACHTINGEN VAN HEDEN EN MORGEN

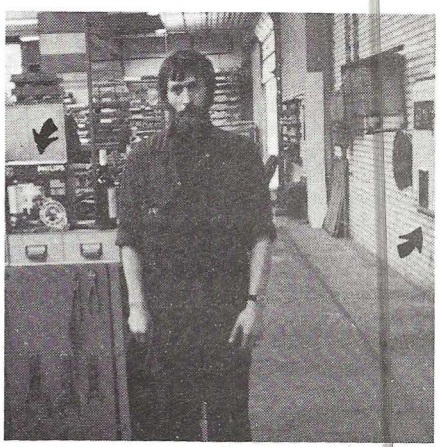
Mogelijkheden zijn er genoeg.
Een nieuwe ontwikkeling is het opbergen van microfilms en voorts het opbergen van kaartsystemen. Aan deze ontwikkeling wordt gewerkt in het ontwerpbureau. Daarnaast behoort het tot de mogelijkheden om voldoende mensen voor ons bedrijf aan te trekken. We zijn zelfs sinds kort in de afkantperserij met ploegendienst begonnen. Werk is er voldoende voor onze bezetting en de orderportefeuille is goed gevuld.
We zullen echter wel regelmatig snel moeten kunnen omschakelen zowel op de soort produkten als op de gevolgde werkmethodes. Met elkaar hierover praten hoe dit het beste kan, kunnen we in het werkoverleg waarmee we binnenkort beginnen. En dit alles moet natuurlijk ondersteund blijven en worden door de binnenkomst van orders waardoor een stuk ongeloof in Staalmeubel wordt weggenomen van onze mensen. Technisch moet er ook aan gewerkt worden om de aanwezige mogelijkheden om te zetten in goedkoper produceren".

Ideeënbus Staalmeubel B.V.

Het koffiedik kijken is gelukt.
Voorspelden we in de vorige Fabrieksfluit reeds dat er meer dan 30 inzendingen zouden komen, welnu het resultaat is zelfs meer dan dat, n.l. 36 voorstellen maakten dat de commissie het één en ander te doen hadden.
Niet minder dan 14 ideeën konden worden toegepast. Voorwaar een niet gering aantal.
We gaan er dan ook mee door.
En wellicht als u nog eens om u heen kijkt ziet u kans om nog meer verbeteringen aan de orde te stellen.
De commissie is er voor, laat ze maar werken!

Ter afsluiting van de ideeënaktie 4e kwartaal 1976 werd op 11 januari j.l. een bijeenkomst gehouden in de kantine. Bijna elke inzender was aanwezig.
En nadat H. de Ruiter een ieder welkom heette, was het kernpunt van zijn betoog dat we wellicht in het nog prille stadium van 1977, weer op een geweldige inzending zullen kunnen rekenen.....

Onder de bekroonde inzenders werd de kwartaalprijs verloot. Deze bestond dit keer uit een koffiezetapparaat. De wijze waarop de verloting verliep, wekte bij de aanwezigen enig gelach op. A. Verweij had op de voor hem zeer eigen wijze de loten verpakt.
Het duurde dan ook enige minuten eer men wist wie er nu gewonnen had. Het zal uw verslaggever dan ook niet verbazen dat het eerst volgende idee zal bestaan uit: Hoe pak ik sneller een lot uit.
Goed, dus na enig gewurm was het zover. Maar de winnaar, J. Martens, was helaas niet aanwezig. Daarom heeft onze fotograaf hem later even gekiekt in de werkplaats.



Winnaar J. Martens hoeft geen gebruik meer te maken van die andere koffieautomaat.

KERSTBAL 1976

Sinterklaas was nog maar nauwelijks vertrokken, of de bestuursleden haalden de kerstversierselen alweer tevoorschijn, met de bedoeling de cantine in een kerstsfeer te brengen.
Vrijdagavond 17 december moest het klaar zijn, want op die avond zou het kerstbal worden gehouden.
De heer Ten Broeke kon op de bewuste avond in zijn openingswoord een 50-tal mensen verwelkomen.
Door verschillende omstandigheden waren er dit jaar minder mensen dan voorgaande jaren, maar dat deed verder aan de gezelligheid niets af.
Buiten mocht het dan echt winters aandoen (aan het eind van de avond lag er een flink pak sneeuw) binnen was daar niets van te merken.
De dansmuziek werd dit jaar verzorgd door het "J. G. Kwartet", dat voor een goed stukje muziek zorgde. Wat de drankjes betreft was er voor elk wat wils en had men behoefte aan een hartig hapje, dan kon ook daarvoor worden gezorgd.
Zoals gebruikelijk werden er ook nu weer een paar rondjes gekiend.
Verschillende mensen hebben hierbij een mooie prijs in de wacht gesleept.
Aan het eind werden broodjes geserveerd, die er bij velen goed ingingen.
Tegen twee uur ging ieder huiswaarts en kon men terugzien op een gezellige avond.

Dankbetuigingen

Graag wil ik iedereen bedanken voor de blijken van belangstelling en medeleven tijdens de ziekte en bij het overlijden van mijn vrouw.

Sj. de Wit

Gaarne wil ik via de Fabrieksfluit, direktie en personeel hartelijk bedanken voor de fruitmand, die ik ontving.

M. v. d. Veen

Bij deze dank aan direktie en personeel voor de aan mij gezonden fruitmand.

F.J. van Rheenen

Langs deze weg wil ik de direktie en collega's hartelijk bedanken voor de kado's welke ik in ontvangst mocht nemen naar aanleiding van mijn 12½ jarig dienstverband.

J. Vischer

Gaarne wil ik in mijn dankwoord omtrent mijn jubileum bij Staalmeubel enige collega's hierbij betrekken.

Toen ik het verslag las in het december nummer, kwam er een Schokker(ig) gevoel over mij. Men nam mijn favoriete sport een beetje in de maling!
Dus loop ik de fabriek in en vraag aan Karel, heb ik echt alle prijzen gewonnen?
Karel vertelde mij dat hij dáár Nie borg voor kon staan! Maar, zo vervolgde Karel, (H)age nauw effe geduld hebt dan zal ik dat voor je uitzoeken....

Beste mensen: Tot over 12½ jaar. En bedankt voor alles!

L. Velting

G.van Zandwijk met Zilver en Goud onderscheiden

In een volbezette cantine werd op 10 januari de heer G. van Zandwijk gehuldigd ter gelegenheid van zijn 40-jarig jubileum.
De heer Vroom verwelkomde niet alleen de jubilaris, zijn echtgenote, kinderen en kleinkinderen, maar ook de burgemeester en wethouders met hun respectievelijke echtgenoten van de gemeente Everdingen, waar de jubilaris woont.
In zijn toespraak merkte Ir. Meijers op dat zeer velen respect hebben voor de staat van dienst van de jubilaris. Niet alleen voor die veertig jaar, maar voor de wijze waarop. "De heer Van Zandwijk verstaat als een vanzelfsprekendheid de kunst om een plezierige sfeer van samenwerking te creëren. Samen met zijn vakkennis en de praktijkervaring heeft dit ertoe geleid dat het zo goed is gegaan", aldus de heer Meijers.
De jubilaris had in die veertig jaar ook belangstelling voor andere zaken dan alleen het werk.
Zo maakte hij lange tijd deel uit van de ondernemingsraad en was hij gedurende elf jaar "spuitgast" bij de bedrijfsbrandweer.
Ook buiten het bedrijf zijn er veel maatschappelijke en sociale zaken waarin de heer Van Zandwijk actief was of is. Hij is lid geweest van de gemeenteraad van Everdingen en is nog steeds voorzitter van de muziekvereniging en de wandelsportvereniging.
De heer Meijers zou de gebruikelijke gouden schrijfset hebben willen aanbieden, maar door onverklaarbare omstandigheden was deze set niet aanwezig zodat dit op een later tijdstip zal moeten plaatsvinden.
Het geschenk onder couvert was er echter wel en werd breed lachend door de jubilaris aanvaard.



"Op verzoek van burgemeester Van der Gronde speldde de echtgenote van wethouder Bronkhorst het zilveren onderscheidingsteken op de revers van de jubilaris.

Koninklijke onderscheiding

Burgemeester H. van de Gronde uit Everdingen had de plezierige taak om namens Hare Majesteit de Koningin de zilveren draagmedaille behorende tot de Orde van Oranje-Nassau uit te reiken.
In zijn toespraak zei de burgemeester o. a. "graag aanwezig te willen zijn voor dit jubileum van één van onze meest geziene medeburgers, werkzaam in een bedrijf dat nationaal en internationaal een begrip is. En een bedrijf wordt pas een begrip als er mensen werken als Van Zandwijk. En als ik dan terug mag blikken in onze geschiedenis, aldus burgemeester Van de Gronde, dan is er heel wat waarvoor ook wij u dankbaar zijn".
Op verzoek van de burgemeester speldde de echtgenote van wethouder Bronkhorst, het zilveren onderscheidingsteken op de revers van de jubilaris.

Namens de Industrie

De heer K. Booden, secretaris van de Nederlandse Maatschappij voor Nijverheid en Handel, begon met te verklaren zich bij Gispen als vriend in huis te voelen.
Al verschillende malen mocht hij namens de Industrie vererende getuigschriften en gouden insignes aan jubilarissen bij Gispen overhandigen. Ook ditmaal deed hij dat weer op zijn zo eigen manier, zij het dat hij wat gehandicapt was door een hese stem. Na afloop van deze ceremonie sierden twee draagmedailles de revers van de heer Van Zandwijk.



Een diaprojector als geschenk van de afdelingen.

Overige sprekers

De heer Van de Berg, chef van de montage, zei dat deze dag eigenlijk een beoordelingsdag is en constateerde dat de beoordeling positief uitvalt. "Wij mogen blij zijn met een figuur als Van Zandwijk".
De felicitaties gingen vergezeld van een diaprojector als geschenk, dat namens medewerkers van verschillende afdelingen werd aangeboden.
Namens het personeelfonds sprak de heer Romijn, die zich al het gras voor de voeten zag weggemaaid door de voorgaande sprekers. Niettemin wist hij met een flinke woordenstroom aan te sturen op het aanbieden van de geschenken namens het gezamenlijk personeel.

Besluit met "Pas Begonnen"!

De heer Van Zandwijk dankte alle sprekers van die middag, alsmede zijn eigen vrouw en kinderen.
Attent als altijd vergat hij niet om ook de dames van de kantine in zijn dankwoord te betrekken voor hun goede zorgen.
Onmiddellijk daarna kwam het gelegenheidsorkest "Pas Begonnen" binnenmarcheren dat een serenade bracht met toepasselijke muziek.

Tenslotte werd de jubilaris uitgenodigd om zelf zijn tuba in dit gezelschap mee te blazen, hetgeen de vrolijkheid verhoogde.

Het bijeenzijn werd nog enige tijd geanimeerd voortgezet.



Geen wanklanken maar dankklanken

Onze Jarige Gepensioneerden


1


2


3


4


5


6

1. De heer G.D. v.d. Ham
Vianensestraat 6, Culemborg
wordt op 8 februari 70 jaar

2. De heer J. de Graaf
Bejaardencentrum Mandala
Marezatenstraat 7, kamer 420
Apeldoorn, wordt op 10 februari
89 jaar

3. De heer G. Kok
Pr. Margrietstraat 1, Culemborg
wordt op 10 februari 67 jaar

4. De heer A. v.d. Ham
J. v. Opdorpstraat 9, Culemborg
wordt op 11 februari 80 jaar


7


8


9

5. De heer D.J. de Haas
H.P. Vermeulenstraat 28,
Culemborg wordt op 12
februari 66 jaar

6. De heer S.J. Kerkhof
Vaartstraat 16, Culemborg
wordt op 26 februari 75 jaar

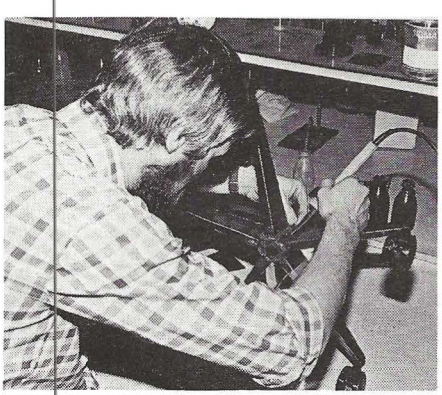
7. De heer J.P. Helmond
Leliestraat 12, Culemborg
wordt op 4 maart 78 jaar

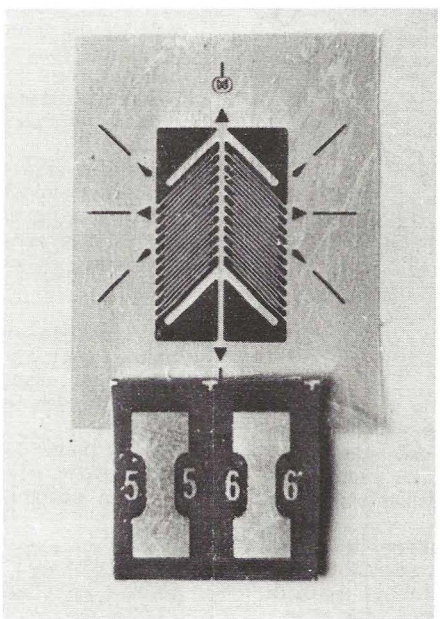
8. De heer J. Peterse
St. Nicolaasplantsoen 61,
Culemborg wordt op 4 maart
71 jaar

9. De heer L. Verkerk
Zoetzandselaan 8, Beusichem
wordt op 6 maart 79 jaar

DE STERKTE VAN EEN STOEL BIJVOORBEELD

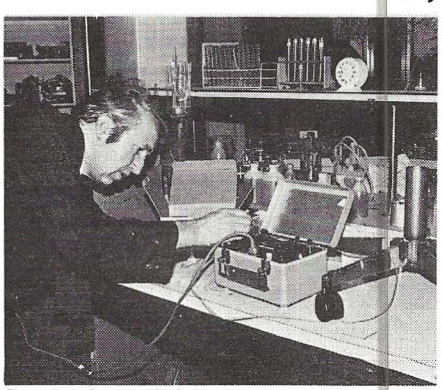
De sterkte van een produkt is een belangrijke zaak. Een stoel bijvoorbeeld moet zo sterk zijn dat hij niet alleen zware mensen kan dragen maar daarnaast ook een stootje kan velen. Naast sterkteberekeningen op het constructiebureau en de beproevingen op testapparatuur, zijn we sinds ongeveer een jaar bij Gispen in staat om te meten welke spanningen er in het materiaal ontstaan. In ons laboratorium worden deze metingen uitgevoerd met behulp van zogenaamde rekstrookjes. Het principe is tamelijk eenvoudig en berust op de eigenschap dat als de dikte van een draad verandert de stroomsterkte eveneens verandert. Een rekstrookje bestaat uit

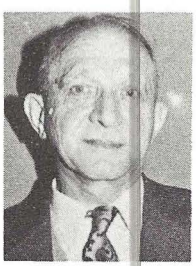

Het solderen van de aansluitdraden aan rekstrookje en terminal, nadat deze op de stervoet waren gelijmd.



Een rekstrook en een aansluitplaatje of terminal sterk vergroot afgebeeld.

een dunne spiraal vormig gewikkelde draad met afmetingen van 5 à 8 mm. Met een speciale lijm wordt het rekstrookje geplakt op de plaats waar men de grootste kracht verwacht als de stoel wordt belast.
De aansluitdraden van het rekstrookje worden via een schakelplaatje of terminal, aangesloten op een meetapparaat. Daarna wordt de stoel belast en door aflezen van de voltmeter van het meetapparaat kan worden berekend hoeveel de draad van het rekstrookje is uitgerekt. Daarmee kan worden bepaald welke spanningen →


De draden zijn aangesloten op het meetapparaat waarmee men de optredende krachten meet.


Op 15 december namen wij afscheid van de heer A.D. Middelkoop die de pensioengerechtigde leeftijd bereikte.

Afscheid mr. G.W. Kernkamp

Een sobere maar sfeervolle afscheidshuldiging in de "Open Hof" viel onze scheidende directeur Mr. G. W. Kernkamp ten deel. In het bijzijn van zijn naaste familie, vele vrienden en genodigden ontving hij daarbij uit handen van burgemeester Hermans de eretekenen behorende bij de Orde van Oranje-Nassau, waarin hij tot officier is benoemd.

Wegens het bereiken van de 65-jarige leeftijd nam ons bedrijf op 10 december officieel afscheid van Mr. G. W. Kernkamp, die tot 1 april van dit jaar sedert het afscheid van Ir. van Osselen in 1967 tot 1 april 1976 algemeen directeur is geweest. Het lidmaatschap van de Raad van Bestuur van Lips & Gispen, onze houdstermaatschappij bleef hij echter nog aanhouden tot aan zijn officiele pensioeningangsdatum te weten 3 december 1976.
De afscheidsceremonie was daarom voorgelezen door de heer B. M. Lips die mede in het bijzonder de burgemeester van Culemborg, Drs. Hermans en mevrouw Van Osselen als eregasten verwelkomde. In zijn hartelijke openingswoorden vermeldde de heer Lips in het kort de loopbaan van Mr. Kernkamp. Begonnen als advocaat en procureur trok het bedrijfsleven hem zozeer aan dat hij in 1946 een functie als exportpromotor, later marketing manager, bij Gispen aanvaardde. In 1958 werd hij commercieel adjunct-directeur, 1964 directeur, en in 1967 algemeen directeur en lid van de Raad van Bestuur. Daarnaast bekleedt hij nog vele functies in het bedrijfsleven, en daarbuiten.



Behalve het branche voorzitterschap van de V. S. M. en zijn functie als voorzitter van de Europese vereniging van stalen meubelfabrikanten, moet vooral ook zijn vele werk voor de K. N. V. B. o. m. als lid van het sectiebestuur en voorzitter van de scheidsrechtercommissie worden genoemd, aldus de heer Lips.
Sprekend over de samenwerking met Kernkamp in de Raad van Bestuur sprak de heer Lips hierover zijn grote waardering uit. Een dubbele functie is dubbel moeilijk, meent hij, het is niet zo makkelijk steeds met zijn allen tot eenzelfde conclusie te geraken. Inmiddels gaat de nabije toekomst alweer een andere richting in, terug naar de advocatuur, en nog een speciale opdracht van het ministerie van Economische Zaken luiden weer een nieuwe fase in van een werkzaam leven. Alle hulde hiervoor en dank namens ons allen.

Namens de Ondernemingsraad neemt Mej. S. Smits het woord met de verzuchting "hoe neem je nu in 5 minuten afscheid van je directeur". Zij meent dat in zo'n kort tijdsbestek niet alle aspecten en niet ieders mening vertolkt kan worden. Het voorrecht van dagelijks contact geldt daarbij slechts voor een beperkte groep.
Als voorzitter van de O. R. werd Mr. Kernkamp ondanks meningsverschillen ook door zijn openheid en vertrouwen in zijn mensen toch zeer gewaardeerd.
Daarbij meent Mej. Smits, dat de zware taak van de voorzitter toch in hoge mate werd onderschat.
Vele zeer moeilijke beslissingen moesten tenslotte worden genomen, het was beslist geen benijdenswaardige taak. Namens ons allen betuig ik u onze grote erkentelijkheid voor al hetgene wat u voor ons bedrijf heeft gedaan, aldus Mej. Smits.



Afscheidswoorden van Mr. Kernkamp

Het is toch een sensatie dat de directe verantwoordelijkheid nu op jongere schouders komt te rusten, meent Mr. Kernkamp. Hij dankt voor de vele vriendelijke woorden, het begrip voor de "man met de dubbele pet".
De dagelijkse rit naar Culemborg behoort nu tot het verleden, al hoopt hij nog veel in de Sporthal te kunnen gaan tennissen. In een kort overzicht laat hij de vele gebeurtenissen van de afgelopen jaren als een bonte rij voorbij trekken. Boeiend en afwisselend was het wel, vond Mr. Kernkamp, die zich vooral geïnspireerd wist door een bijzonder man als Van Osselen, de pionier van een goed en industrieel verantwoord produkt.
De aparte sfeer van het kleine bedrijf ging echter tenslotte verloren. De factor arbeid wint aan invloed ten opzichte van de kapitaalverschaffer. Medezeggenschap, inspraak zijn goede zaken, mits onderbouwd door kennis van zaken en verantwoordelijkheidsgevoel, aldus Mr. Kernkamp.

Hij wenst de nieuwe directie toe, dat zij het coördinerend management bij een brede basis in eigen Gispen-stijl van open communicatie en besluitvorming blijvend zullen verbreden en verdiepen.

Mr. Kernkamp besluit met woorden van dank aan alle mensen, met wie hij zo plezierig heeft samengewerkt, en die zijn gekomen om zijn dankwoorden te ontvangen.



Dat hij dit mag doen in het bijzijn van zijn vrouw, kinderen en kleinkinderen is extra reden voor blijdschap.

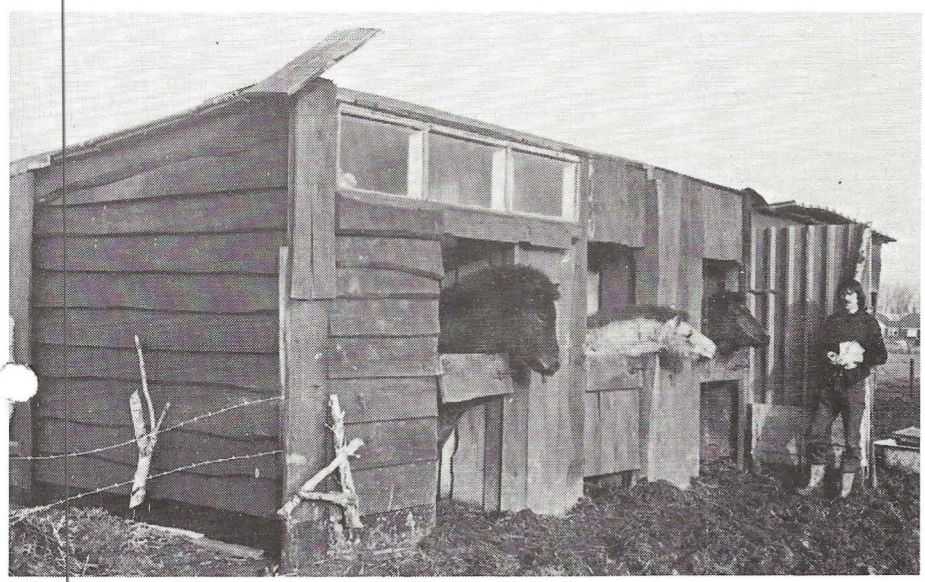


Burgemeester Hermans dankt Mr. Kernkamp in een korte toespraak voor al hetgeen hij voor Culemborg en het Culemborgs gemeentebestuur heeft gedaan, en doet officieel mededeling van het K. B. van 29 november 1976, vervat in een schrijven van het Ministerie van Economische Zaken, waarbij Mr. Kernkamp benoemd wordt tot officier in de orde van Oranje-Nassau. Mevrouw Kernkamp speldt hierna de onderscheiding op.
Hierna worden de aanwezigen uitgenodigd de heer Kernkamp en zijn echtgenote de hand te drukken, waaruit nog geruime tijd een plezierig samenzijn resulteerde.

Gispen-medewerkers PRIVÉ

Wie in zijn vrije uren al wandelend of fietsend over de Randweg gaat, ziet in de schaarse stukken weiland nabij "Casa Maroc" en Marijnen de pony's van Jo Vermeulen.
Pony's die daar een "herenleven" hebben, want werken is er voor zijn paarden niet bij. Hun leven bestaat uit wat heen en weer lopen, grazen en af en toe met de baas uit wandelen als het weer en de tijd dit toelaten.
Pony's houden, ziedaar de vrijetijdsbesteding, de liefhebberij van Jo.

En daar heeft hij dan ook zijn handen vol aan. Want elke dag moet hij naar zijn paarden.
Kijken of alles nog in orde is.
Elke dag wat paardebrokken geven, en zien of het stro in de stal ververst moet worden. Kijken of ze nog voldoende water hebben, stal uitmesten, kijken of de afrastering nog intact is, van weide verwisselen, enz. enz.
Drie pony's maken zo nogal het een en ander op: per maand vele kilo's stro en dito kilo's paardebrokken.



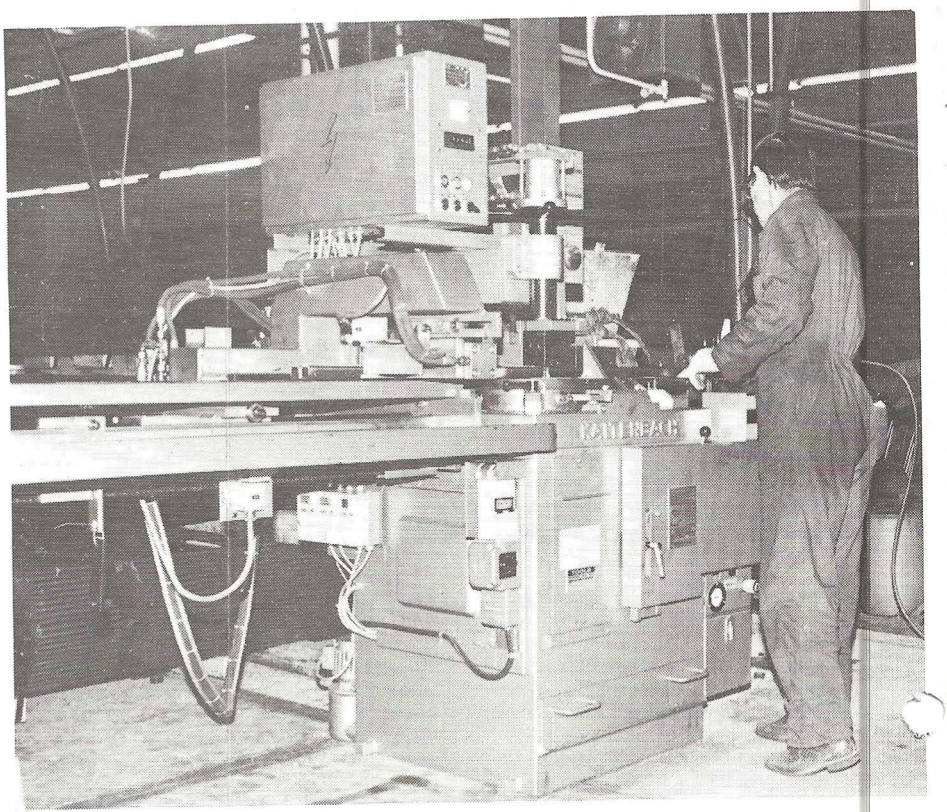


De huur van de weilanden - de omheining - dekgeld voor de merrie - het kost allemaal.
Hij heeft 1 ruin - 1 merrie en 1 veulen dat inmiddels bijna volwassen is geworden.
De ruin is 6 jaar oud - de merrie 5 en het veulen 2 jaar.
Verkopen is er niet bij want Jo is zeer gehecht aan zijn pony's.
Voor geen duizend - voor geen vijfduizend gulden wil hij ze kwijt.
De wisseling van de seizoenen geeft ook problemen, denk maar eens aan de afgelopen zomer toen het water van huis moest worden meegenomen omdat de sloten droog stonden.
In deze tijd staat de groei van het gras stil en worden de weilanden op diverse plaatsen door de pony's stuk gelopen, ze staan n. l. practisch nooit stil, lopen altijd wat heen en weer.
Het geeft elke dag werk, en het kost elke dag tijd.
Jo kan zich niet veroorloven om eens 14 dagen met vacantie te gaan, want de pony's hebben hem nodig, elke dag. Maar dat heeft hij er graag voor over. Dat is liefhebberij.

De Vorkheftruck

In december werd een bijeenkomst gehouden met de vorkheftruckchauffeurs en hun chefs. Het onderwerp was de vorkheftruck en de veilige bediening ervan. Er werd als inleiding de nieuwe film "In veilige handen" vertoond. Daarin worden de belangrijkste aspecten van het goed en veilig werken met vorkheftrucks behandeld, zoals o. a. de besturing, het naderen en insteken van pallets, het naderen en passeren van blinde hoeken, controle van de remmen en de sturing, enz. Verder werd uitgelegd welke invloed de plaats van de last heeft op de stabiliteit van dit transportmiddel.
Na afloop kwam er een discussie op gang waarbij werd ingehaakt op het in de film getoonde en de dagelijkse praktijk bij Gispen. Er werd door de vorkheftruckberijders nogal wat kritiek geleverd op sommige manieren waarop men volgens de film moet handelen. Dat waren goede reacties want daaruit bleek dat het doel van deze bijeenkomst werd bereikt. Dat doel was om samen eens na te denken en heel bewust te ervaren wat er in ons eigen handelen niet volgens de veiligheidsvoorschriften wordt gedaan.
Uiteraard bleken er ook wensen te zijn die men graag verwezenlijkt zou willen zien.
We mogen concluderen dat deze bijeenkomst heeft voldaan aan de verwachtingen. Dat wil zeggen dat men bij de leiding kennis heeft kunnen nemen van de verlangens van de vorkheftruckchauffeurs en voorts dat de vorkheftruckberijders een duidelijk beeld kregen van de manier waarop men behoort te handelen.

er in het onderdeel optreden. De krachten die op de onderdelen van onze nieuwe stervoet inwerken tijdens het gebruik, werden op deze manier vastgesteld. En dat is een belangrijk gegeven om naast de berekeningen, inzicht te krijgen in de sterkte van het produkt. Deze methode wordt in de industrie veel gebruikt en onder meer ook toegepast voor metingen aan bruggen, kranen, vliegtuigen enz.



In Metaalbewerking II werd onlangs een nieuwe zaagmachine in gebruik genomen met automatische doorvoer van de te zagen materialen.
Een fraaie aanwinst die de kwaliteit van onze produkten ten goede zal komen.

Ook ditmaal kwamen in december onze gepensioneerden bijeen voor een kerstviering.
Het programma met een film van de heer Carstens, een verloting en het uitdelen van fruitbakken, viel zoals gebruikelijk erg in de smaak.



knieuwels

Zoals u weet hebben we in ons moderne bedrijf ook een laboratorium. Voorheen waren velen onbekend met het bestaan van ons "Lab". Voor de grote brand was Hoffmann met z'n discipelen gehuisvest in fabriek II en na de brand op de bovenverdieping van het Sedes-pand. Uit het oog - uit het hart en daardoor bij velen onbekend. Het "Lab" werkt dan ook onopvallend - ondergronds - net als de mollen. Alleen als ze een "hoop" achterlaten merk je pas dat ze er zijn. Z.g.n. "stille jongens" die niet aan de weg timmeren, stille wroeters, die hun gang gaan - net als de mollen - die hun rug krommen - langzaam vooruit komen - net als de mollen - vorsend in stille waters - op zoek naar iets wat er niet is - turend in dure apparaten - zoekers - kijken op de thermometer of 't 20 of 40 graden dooit.

Ik hoorde Hoffmann een keer de uitdrukking bezigen: "Dr. de Kruif is met de "valproef" bezig. Gauw informeren of het een vrije val was en of hij soms ribben of benen had gebroken, maar dat viel gelukkig mee. De "kras-proef" is ook zo'n bezigheid. Zitten ze met zo'n harde pen in de lak te krassen. En dan maar kijken. Wat ze zien kom je nooit aan de weet, als je scheikunde heb gestudeerd zie je misschien wèl iets, ik zag in ieder geval allèèn maar krassen, geen kunst aan. Kan iedereen. Als monteurs een kras in de lak maken krijgen ze op hun donder. Als De Kruif 5 krassen maakt krijgt hij 2% loonsverhoging, 't is toch wel een gekke situatie, maar dat kan in een bedrijf als Gispen.

Hebt u Hoffmann al eens over zijn werk horen praten???

Dat zijn "Hoffmann's vertellingen". Ze worden zeer hoog aangeslagen in de Nederlandse literatuur.

Kent u de "zout-proef"? Ook al zo'n duister geval. Ze mikken een stuk of 5 pakken Jozo in een bak water, gaan zitten roeren in het spul of ze gortepap aan het koken zijn en dan maar weer kijken.

Ze hebben in ons bedrijf een unieke positie. Als iedere werknemer zo lang ging zitten kijken zouden alle produkten zeker f 300,- gulden duurder moeten zijn.

Gelukkig dat er dus maar 2 man op het "Lab" werken.

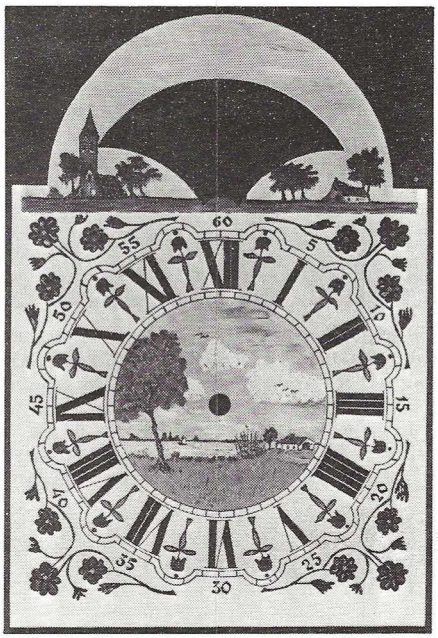
's Morgens van negen tot half tien lezen ze de Telegraaf, daar staan iedere dag nieuwe recepten in. Die knippen ze dan uit en die worden dan tot twaalf uur uitgeprobeerd. Na de middag worden die dan met de "val-proef", de "zoet-proef" en de "kras-proef" uitgetest en het resultaat is verbijsterend.

Maar het klinkt misschien gek, die jongens zijn beslist hun gewicht in goud waard. Nu weegt De Kruif niet veel, en Hoffmann ook niet, maar toch is het opvallend dat er bij Gispen toch als eindprodukt een kwaliteitsartikel ontstaat en dat is mede het werk van onze laboranten.

Het zijn echt de bewakers van ons produkt en na alle vorenstaande onzin moeten we toch wel waardering hebben voor hun werk.

Ook al blijven het in onze ogen "duistere zaken".

Jop.



Hierboven een afbeelding van een fraaie wijzerplaat die bestemd is voor één van de klokken die de leden van de hobbyclub bezig zijn te maken. Dit exemplaar is van de heer J. van Antwerpen, chef van onze lakkerij, die hiermee heeft laten zien dat hij ook nog wel op een andere manier met verf weet om te gaan. Over enige tijd hopen wij u iets meer over dit klokkenbouwprogramma van de hobbyclub te vertellen.

DANKBETUIGINGEN

Aan: alle medewerkers

Voor de hartelijke belangstelling die ik bij mijn afscheid van zovelen mocht ondervinden wil ik U, mede namens mijn vrouw, gaarne bedanken.

De voortreffelijke platenspeler, die wij van U ten geschenke kregen, stelt ons in staat de goede herinneringen aan de "Gispen-tijd" met muziek te omlijsten! Ook hiervoor onze hartelijke dank.

G.W. Kernkamp

Mede namens mijn echtgenote wil ik de directie en collega's danken voor de betoonde belangstelling, de bloemen en de geschenken die wij ter gelegenheid van ons 25-jarig huwelijk mochten ontvangen.

Th. van Middelkoop

Mede namens mijn vrouw wil ik langs deze weg nogmaals mijn hartelijke dank betuigen voor de spontane belangstelling aan mij betoond bij mijn 40-jarig jubileum. Zeer veel dank aan de directie, chef, collega's, genodigden en het personeelfonds voor de fraaie cadeaus en waarderende woorden die ik mocht ontvangen.

G. van Zandwijk

Vanaf deze plaats wil ik gaarne mijn dank uitspreken voor het bezoek van de collega's tijdens mijn ziekteperiode. De daarbij ontvangen attenties, zoals de kerstster zijn door mij bijzonder gewaardeerd.

E. van Dijk.

Hartelijk dank aan directie, collega's en personeelfonds voor de belangstelling en cadeaus bij mijn afscheid ontvangen.

D. Middelkoop.

Langs deze weg wil ik mede namens mijn vrouw, directie, personeelfonds, chefs en collega's van Gispen hartelijk danken voor de enveloppe met inhoud en mooie geschenken die ik bij mijn 12½-jarig dienstverband en mijn definitief afscheid mocht ontvangen.
Met de beste wensen voor Gispen B.V. en al haar medewerkers.

P. van der Ent.

Hierbij wil ik directie en personeel bedanken voor de belangstelling en gaven, die ik heb mogen ontvangen ter gelegenheid van mijn 25-jarig jubileum.

J. Karsenbarg

BRAND

Vrijdag 10 december sloeg het noodlot voor de bewoners van "De Nijenburgh" toe.
In een paar uur brandde "De Nijenburgh" bijna geheel af zodat de Sociale Academie en de vele organisaties die zij gastvrijheid verleende, op straat kwamen te staan.
De tafeltennisvereniging Gispen is één van de gedupeerde groepen. Alle tafels en andere materialen gingen verloren. Maar erger was het verlies van de "eigen" speelzaal. De uitstekende trainingsgelegenheid die door vele, vooral jeugdige, clubleden intensief werd gebruikt, is weer verdwenen. "Weer" omdat het niet de eerste keer is dat de speelgelegenheid van de T.T.V. Gispen in brand opging.
De hulp na de brand kwam snel opgang; de meeste clubs uit de regio boden spontaan hulp aan en via de gemeente en de Sportstichting heeft men een aantal uren per week twee kleinere speelruimtes kunnen huren. (In de Microhal en de Sporthal).
Nieuwe tafels werden besteld en zijn inmiddels al afgeleverd, zodoende werd de sportieve en recreatieve schade zoveel mogelijk beperkt.
Aan de 2e competitie-helft wordt gewoon deelgenomen. Plaats en tijd van de thuiswedstrijden worden nog bekend gemaakt.



staande van links naar rechts: A. Post, in dienst 16 augustus 1976, afd. Oppervlaktebehandeling / mej. A. Verwey, in dienst 23 augustus 1976, afd. Stoffeerderij / J.H. Loosschilder, in dienst 1 september 1976, afd. Orderadministratie/Produktbeheer / J.E. Resley in dienst 30 augustus 1976, afd. Metaalbewerking II / N. Waasdorp, in dienst 23 augustus 1976, afd. Metaalbewerking I / R.A. Mooy, in dienst 1 september 1976, afd. Montage.
zittend van links naar rechts: mej. S.H. Latumahina, in dienst 1 september 1976, afd. Verkoop binnendienst / mej. H.P. Voigt, in dienst 30 augustus 1976, afd. Stoffeerderij / mej. M.C.M. Kusters, in dienst 16 augustus 1976, afd. Orderadministratie / G. de Heus, in dienst 1 augustus 1976, afd. Montage / H.A.J. de Wit, in dienst 23 augustus 1976, afd. Stoffeerderij / J.G. Veldhoven, in dienst 23 augustus 1976, afd. Montage.

EVEN VOORSTELLEN:

staande van links naar rechts: mevr. E. Biesheuvel-Waanders, in dienst 15 november 1976, afd. Verkoop binnendienst / M.C. Burgers, in dienst 6 september 1976, afd. Bedrijfsadministratie / R.H. Reinders, in dienst 13 september 1976, afd. Expeditie / P. Ditiecher, in dienst 15 november 1976, afd. Bedrijfssignalering / P.J.J.G. Schoone, in dienst 6 december 1976, afd. Montage / M. Bron, in dienst 1 september 1976, afd. Montage.
zittend van links naar rechts: mej. H.M.L. Karlhuber, in dienst 13 december 1976, afd. Project Informatie Centrum / mevr. M.C. Huussen-Simon van Leeuwen, in dienst 15 november 1976, directie-secretaresse / mej. A. de Gram, in dienst 13 september 1976, afd. Bedrijfssignalering/Financiële administratie / mej. H. Langenberg, in dienst 7 september 1976, afd. Inkoop / mevr. K.M. Dagrhri, in dienst 22 november 1976, afd. Montage / B. Boudrouz-Mohamed, in dienst 18 november 1976, afd. Oppervlaktebehandeling / M.M. Habchi, in dienst 28 september 1976, afd. Oppervlaktebehandeling.



Oplossing kerstpuzzel

De oplossing moest luiden:

De redactie van de fabrieksfluit wenst u prettige feestdagen.

Van de 45 inzenders hadden er 38 een goede oplossing ingestuurd.
Onder hen werden drie prijswinnaars uitgeloot. Dat zijn:

Eerste prijs : Bert van Kranenburg
Vaartstraat 11
Culemborg
(Boekenbon ƒ 25,-)

Tweede prijs: G.W.M. Veldt
Thorbeckestraat 61
Culemborg
(Boekenbon ƒ 15,-)

Derde prijs : J. Slagter
Bloemstraat 19
Roden
(Boekenbon ƒ 10,-)

De vele inzenders hartelijk dank en tot de volgende keer.

De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
H.H. Sijbrant, L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

31e jaargang
no 303
maart 1977

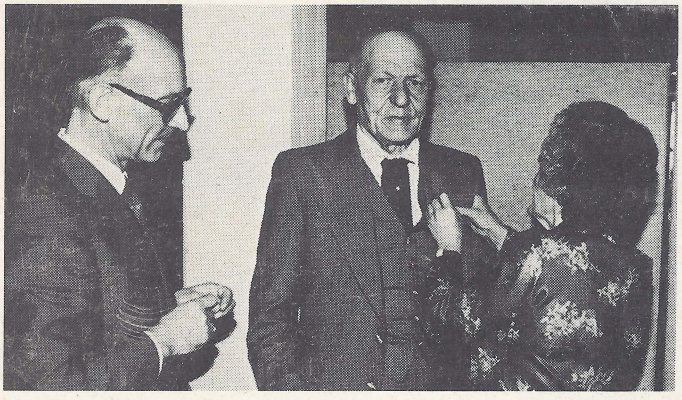


De Rodense bedrijfsbrandweer in actie.

Sleutelkoning DIRK COOPS jubileerde

Het was feest bij Gispen. De vlag hing uit en alle medewerkers kregen 's morgens een koek bij de koffie.
De reden? Dirk Coops was 40 jaar in dienst. Daarom tracteerde hij de hele fabriek, en dat sloeg aan.
De huldigingsbijeenkomst vond plaats op dinsdagmiddag 8 februari. Veel genodigden onder wie familieleden, gezinsleden en kleinkinderen, waren aanwezig om daarvan getuige te zijn.

De heer Meijers die namens de directie het woord kreeg, stelde in zijn toespraak vast: "We hebben in jou een echte Gispenaar. Door al datgene wat je hier gedaan hebt ben je een all-rounder in het stalen meubelvak geworden die de produkten door en door kent. In die grote produktiekennis zowel die van vandaag als die van het verleden, ligt je grote waarde. Vandaar, zo zei de heer Meijers, dat je Gispen-Sleutelkoning bent!
Maar naast je technische bekwaamheden ben je bovendien een plezierig collega en iemand die zich buiten het werk ook op sociaal terrein beweegt. De bejaardenbelangen gaan je speciaal ter harte. Al zeer lang ben je in de politiek geïnteresseerd, lid van de P.v.d.A., bijna 50 jaar lid van het N.V.V. en je was vele jaren vaandeldrager bij de muziekvereniging "Pieter Aafjes".



Hierna feliciteerde de heer Meijers de heer Coops en bood namens Gispen de gouden schrijfset en de envelop met inhoud aan.

Zilveren onderscheiding

Burgemeester Hermans constateerde dat er een plezierige persoonlijke relatie moet bestaan tussen Gispen en de jubilaris. Dat maakte hij op uit de manier waarop de heer Coops werd toegesproken.
Daarom lijkt het niet zo moeilijk om 40 jaar bij Gispen vol te maken.
"Het valt op, aldus de burgemeester, dat u zo trouw bent aan alles wat u begonnen bent".



De koninklijke onderscheiding in zilver behorende tot de orde van Oranje-Nassau werd hierna op verzoek van burgemeester Hermans door mevrouw Coops aangebracht op de revers van haar man.

Gouden onderscheiding

De Maatschappij voor Handel en Industrie was bij dit jubileum vertegenwoordigd in de persoon van de heer Booden.
Na een geestige toespraak overhandigde de heer Booden het vererend getuigschrift voor 40 jaar getrouwe dienst en speldde de gouden draagmedaille op. Daarbij gaf hij de raad om over één maand bij zijn afscheid van Gispen (de heer Coops wordt dan gepensioneerd) de beide onderscheidingstekens te dragen.

Namens Gispen medewerkers

De heer Van Doorn, lid van de O.R., had het genoegen om uit naam van het personeel een prachtig horloge aan te bieden.
Van de serviceafdeling, waar de heer Coops nu al weer 14 jaar werkt, was de heer Pikker afgevaardigd om de jubilaris toe te spreken.
Na wat surprises te hebben overhandigd waarbij Jo Vermeulen - alias De Klok - betrokken was, werd een filmcamerastatief aangeboden.

Dank

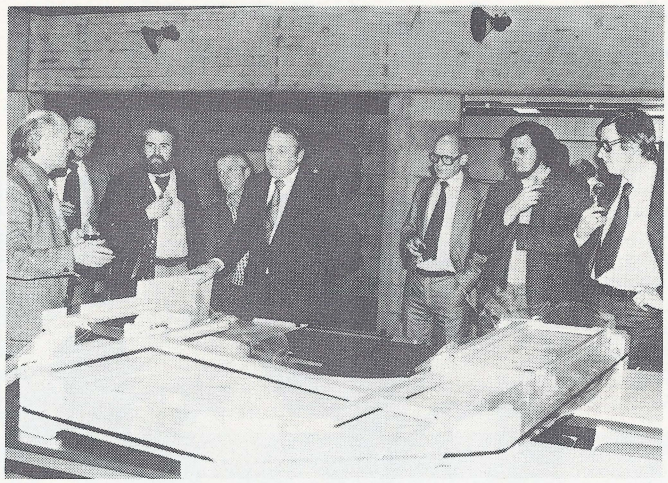
De heer Van Sticht - een goede bekende van de heer Coops - sprak namens de jubilaris het dankwoord.
"Je kan nu eenmaal in het leven niet alles, aldus de heer Van Sticht, vandaar dat Dirk mij verzocht dit voor hem te doen".

Film tot besluit

Na de feliciataties van de aanwezigen en collega's, vertoonde Dirk Coops de film die hij maakte tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst op 3 januari j.l. Met applaus werd de voorstelling besloten.









In de kantine werden op 7 februari j. l. de jaarprijzen van de Ideeënbus uitgereikt door de heren Vroom en Meijers.

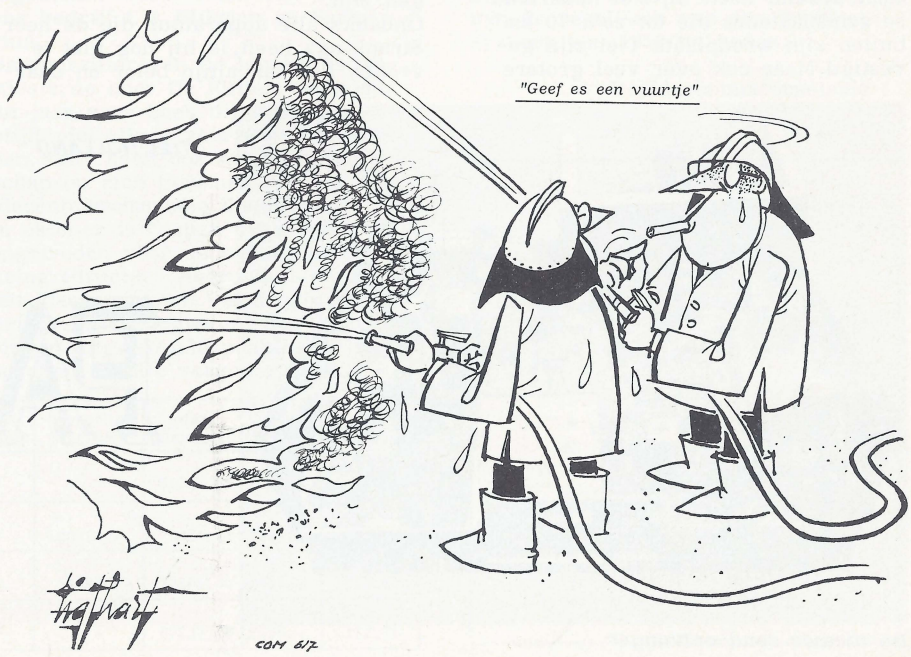
De Ideeënbuscommissie had voor die gelegenheid een mini-tentoonstelling ingericht van produkten waarin de voorgestelde ideeën zijn toegepast.
De aanwezigen waren allemaal betrokken bij deze ideeën. Zij waren er getuige van dat de heer Meijers de jaarprijs uitreikte voor de indiener van het idee met de hoogste beloning: de heer L. Willemse.

Zijn idee had betrekking op het verminderen van slijp- en borstelbewerkingen voor het vernikkelen en verchromen. (Foto rechts).
De heer G. J. v. d. Lingen kreeg uit handen van de heer Vroom de jaarprijs uitgereikt voor het grootste aantal ingediende ideeën in 1976 die werden beloond. (Foto links).
Dat het na afloop van de officiële uitreiking der prijzen geanimeerd toeging blijkt wel uit de foto waarop een aantal aanwezigen zich laten voorlichten door de heer Van Oostrum van het constructiebureau.

Wat te doen bij brand?

Onder dit kopje vinden we in de "Groene Map" de brandinstructie, die in juli 1976 bij Gispen is ingevoerd.
In deze instructie is, in vergelijking met de voorgaande, nogal het één en ander gewijzigd.
Voorheen was het zo, dat een ieder die een brand ontdekte, dit moest melden aan een lid van de bedrijfsbrandweer of aan de chef. Die zou dan beslissen wat er verder gebeuren moest, de brandweer waarschuwen of niet.
Het gevolg.... vele kostbare minuten gaan verloren.
In de nieuwe instructie is op dit punt een belangrijke verbetering aangebracht.
Wat doet u als u brand ontdekt?
U geeft direct zèlf brandalarm, door het ruitje van de alarmknop in te slaan.
Op dit alarm komt de bedrijfsbrandweer direct in actie. Tevens is het brandalarm voor de telefoniste het teken om de gemeente-brandweer te waarschuwen.
Door het inslaan van het ruitje van de alarmknop alarmeert u dus én de bedrijfsbrandweer én de gemeente-brandweer.
Nu zou u kunnen denken: het is maar een klein brandje, laten we dat zelf maar gaan blussen; het is de moeite niet om daar de brandweer bij te halen. Een begrijpelijk, maar toch een verkeerde gedachte.
Van de zijde van de gemeente-brandweer is gezegd: "wij komen liever voor niets dan te laat".
Wat doet de ontdekker van de brand verder.

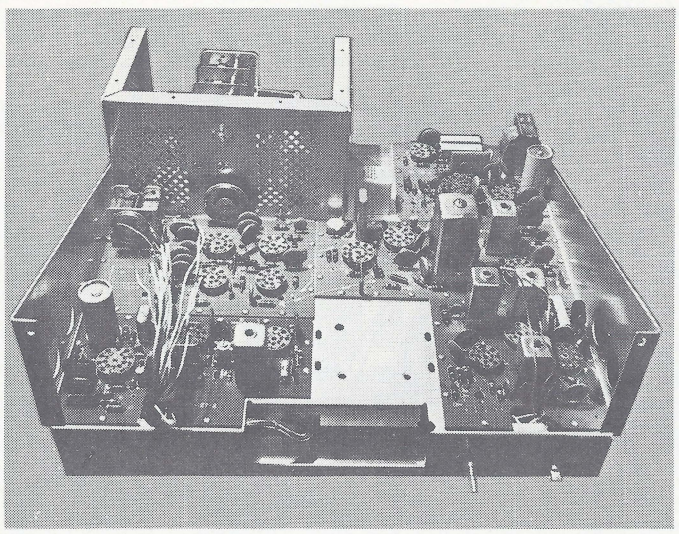
Na het geven van brandalarm, waarschuwt hij de personen, die zich in de ruimte bevinden, zodat die het gebouw of de afdeling kunnen verlaten. Dan sluit hij alle ramen en deuren en begint met de blussing door middel van de brandblusapparatuur, die in de omgeving is opgehangen.
Voor dit laatste is het belangrijk te weten, waar de apparatuur hangt en hoe deze gebruikt moet worden.
Prent dus de plaatsen waar de apparatuur hangt goed in uw geheugen, zodat u - als er brand uitbreekt - niet behoeft te zoeken en lees de instructies, die op de blusapparaten zijn opgenomen, eens aandachtig zodat u weet hoe deze gebruikt moeten worden.
Als u moet gaan zoeken wanneer u ze nodig hebt en dan pas gaat lezen, kan het wel eens te laat zijn!
Ook hier geldt: voorzorg voorkomt zorg. Mocht er brandalarm worden gegeven in het hoofdkantoor, dan betekent dit dat iedereen zo snel mogelijk het gebouw moet verlaten, er wèl op lettend dat ramen en deuren gesloten worden.



Gispen-medewerkers PRIVÉ



De heer Strankinga van de afdeling order-administratie is een verwoed radiozend-amateur.
Al op zesjarige leeftijd speelde hij met draadjes, lampjes en batterijen. De aanzet tot zijn hobby begon pas goed toen hij als jongen een junior radiobouwdoos van zijn vader kreeg. Het werd een hobby die hem nooit meer heeft losgelaten.
De jonge Strankinga ging zich verdiepen in de techniek van radio en radiozenders.
Nu mag u vooral een radiozendamateur niet verwarren met een zendpiraat. "Dat zijn mensen die zich zendamateur noemen, aldus de heer Strankinga, maar die met hun apparatuur erg veel onheil kunnen stichten. Zij veroorzaken storingen in belangrijke radioverbindingen en "pesten" de buren. Dit is zonder meer misdrijf en terecht strafbaar".
De heer Strankinga nam ons mee naar zijn "shack" waar een indrukwekkende batterij radio ontvangers en zenders gebruiksklaar staat opgesteld.
Dat zenden mag niet zomaar.
Er is een machtiging voor nodig.
Die machtiging kun je alleen krijgen na een grondige opleiding en een daarop aansluitend examen. Er zijn ook nog gradaties in de machtigingen te weten bij A, B, C en D.
De heer Strankinga bezit machtiging A hetgeen inhoudt dat hij met zendersbanden mag werken tot een vermogen van 150 Watt input op alle amateurbanden. Elke zender is door de P.T.T. gekeurd alvorens deze mag worden gebruikt.
De heer Strankinga, die werkt onder de roepletters P.A.Ø.S.A.H. probeerde toen wij er waren via een zender met morse-seinen contact te maken met een andere amateur.
Dat lukte niet. Maar wel zagen we met verbazing de vaardige wijze waarop hij via de seinsleutel zijn pieptonen in de ether bracht.
Het meeste contact op de 2 meter amateurband heeft hij met nederlandse zendamateurs die tot zo'n 70 km buiten zijn woonplaats Tiel zijn gevestigd. Maar ook over veel grotere afstanden worden contacten onderhouden. Na afloop van zo'n zendcontact waarin allerlei technische gegevens worden uitgewisseld zoals de sterkte waarop men elkaar ontvangt, de zuiverheid van het signaal enz., stuurt men elkaar n.l. een kaart waarop de gegevens vermeld staan.
En uit de stapel kaarten die hij ons toonde kwamen er dan ook vele tevoorschijn uit verschillende landen in Europa waaronder de Sovjet-Unie, Polen, Yoegoslavië en Spanje.
Over de zenders waarmee men mondeling contact heeft wordt veelal Engels als voertaal gebruikt.
Dat liet de heer Strankinga ons horen door in te stellen op een gesprek dat plaats vond tussen een Italiaan en een Spanjaard.
Verwonderlijk hoe uitzonderlijk goed deze vrij zwakke zenders te ontvangen zijn.
Ondanks alle apparatuur die de heer Strankinga heeft, is hij nog niet tevreden. Het kan altijd beter en daarom bouwt hij al weer aan een nieuwe zender. Een immens werk met vele honderden verbindingspunten die gesoldeerd moeten worden aan de vele electronische onderdelen. Als die zender klaar is zijn er wéér meer mogelijkheden!
Wist u dat volgens een wet uit het jaar 1904 niemand naar radiouitzendingen mag luisteren. In 1920 werd wel ontheffing verleend voor Nederlandse zenders, maar voor het buitenland geldt dit verbod formeel nog steeds.
En wat is nu de zin van al dit werk? In eerste instantie het bouwen van de apparatuur en het experimenteren met allerlei opstellingen en schakelingen. Maar soms is het ook nuttig in tijden van nood.
Dan kunnen via radiozendamateurs belangrijke boodschappen worden doorgegeven. En dat zou niet de eerste keer zijn dat zoiets gebeurde, maar de heer Strankinga heeft dit zelf nog niet meegemaakt.



De nieuwe zend-ontvanger



Kaart ter bevestiging van een contact

W. Philippi jubileert!

Onze alom bekende chef van de loon- en salarisadministratie Wim Philippi heeft ook al weer 25 Gispen-jaren achter de rug.
Via de tijdschrijverij kwam hij al spoedig bij de heer Blok terecht, die destijds de leiding had over deze voor alle Gispenaren zo belangrijke afdeling!
Hij bleek al gauw een "hele goeie", en nam derhalve in 1968 de teugels van zijn pensioengerechtigde chef over, zonder daar verder een probleem van te maken!
De volledige automatisering van boeking en uitbetaling werd onder zijn leiding net zo probleemloos uitgevoerd, als alle overige operaties, zoals bijvoorbeeld C.A.O.-verhogingen met terugwerkende kracht, om maar eens wat op te noemen.
Er is altijd wel iets om het moeilijk te maken, maar Philippi en zijn medewerkers weten steeds weer de problemen te klaren, aldus de heer Kaña, die met zijn eerste Gispen-jubileum toespraak zélf ook geen enkele moeite had!
Hij overhandigde de jubilaris de bekende oorkonde en natuurlijk de enveloppe met inhoud.
"Blij, dat ie binnen is" dacht de jubilaris hard-op, maar er kwam nog méér!
Namens het gezamenlijke personeel overhandigde de heer Kievit een platenbon aan de "meneer van de centen", zoals Philippi bekend staat bij o.m. onze Marokkaanse medewerkers.
Toni de Gram bood vervolgens namens de financiële afdelingen een z.g.n. combi-tas aan, waarvoor zij door de dankbare jubilaris werd omhelsd.
Hans de Koning zorgde voor de gebruikelijke vrolijke noot. Stapels hondebrood leidde vervolgens tot de aanbieding van een fraaie foto van "Duuk", de viervoetige huisbewaarder van de Philippi-familie!
De heer Westerdaal verzorgde namens de afdelingschefs weer eens een uitstekende speech.
Hij roemde de jubilaris als propagandist van de Culemborgse humor, dankte diens echtgenote voor de vele malen dat hij als gast aan tafel van haar kookkunst mocht meegenieten, en bood een dia-raam aan.
De heer Middelkoop nam tenslotte het woord namens de Gispen-fotoclub, waarvan de jubilaris al weer vele jaren penningmeester is en bood een snij-apparaat aan.
In zijn dankwoord bracht Philippi hulde aan zijn medewerkers en dankte allen voor het begrip en vertrouwen, hem in zo ruime mate geschonken.
Hierna kon onze sympathieke jubilaris vele handen drukken, temidden van zijn familie, vrienden en vele collega's.



IDEEËNBUS

Jaarverslag Ideeënbus 1976

Het doet ons genoegen, dat de resultaten van het afgelopen jaar redelijk goed zijn.
Het aantal ingediende voorstellen is weer met 10 stuks toegenomen tot 75 stuks.
Dit betekent een inzendingspercentage van 18,25%, wat boven het landelijk gemiddelde ligt. (In 1975 landelijk 11,1%).
Hoewel het aantal ingezonden ideeën toegenomen is, hebben we helaas wel moeten constateren, dat "het jaar van de vrouw" kennelijk voorbij is.
Er zijn n.l. geen ideeën ingediend door vrouwelijke medewerkers.
Wel werden twee groepsvoorstellen ingediend, waarvan één van buiten ons bedrijf, t.w. Blikman en Sartorius.
De voorzitter van de Ideeënbuscommissie, de heer De Ruiter, verhuisde dit jaar naar Leek bij Roden; hij blijft niet alleen voorzitter bij Gispen, maar heeft ook het voorzitterschap op zich genomen van de Ideeënbuscommissie Staalmeubel.
In oktober is Gispen als gastheer opgetreden voor de leden van de kring Utrecht - Noord Holland van het Ideeëncentrum. Via de z.g. kringvergaderingen worden ervaringen uitgewisseld, problemen besproken enz. De vergadering bij Gispen vond plaats in het P.I.C., waarna een lunch en een rondleiding volgde.
In de tabel vindt u een overzicht van de resultaten van ons voorstelsysteem van 1950 tot heden.

De Ideeënbuscommissie.

	totaal voorstellen		aantal	%	aanm.	besparing	totaal	hoogste	gemiddelde
	ontvangen	afgewerkt	beloond	beloond	premie	jaarbasis	uitgekeerd	beloning	beloning
1950 t/m 1974	1243	1235	551	44,62	3	-	51715,09	1312,-	93,86
1975	65	53	20	37,74	2	123394,-	5654,44	2217,24	282,72
1976	75	75	30	40,0	2	64402,40	10368,30	2556,-	345,61
Totalen en gemiddelden	1383	1363	601	44,09	7	-	67737,83	2556,-	112,71

De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J.H. Pikker
W. Schrameijer, H.H. Sijbrant
L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten



De heer W. Lingen
Marijkestraat 7, Culemborg
wordt op 4 april 69 jaar



De heer P.F. v.d. Brugh
J.B.v.d. Hamstraat 54, Culemborg
wordt op 10 april 66 jaar

onze jarige gepensioneerden



De heer G.M. van Antwerpen
Molenwal 43, Culemborg
wordt op 11 april 68 jaar



De heer G.H. Meeuwsen
Pr. Bernhardstraat 26, Culemborg
wordt op 13 april 76 jaar



De heer H.G.J. van Overbeek
Bernhardlaan 10, Beusichem
wordt op 18 april 70 jaar

krieuwels

Het Gispen-produkt is alom bekend in Nederland. Waar de naam GISPEN vandaan komt zullen weinigen precies weten. De oudere werknemers onder ons weten van horen zeggen dat er indertijd een ondernemend iemand is geweest met die naam, die in Rotterdam een lampenfabriek, of siersmederij bezat en dat die naar Culemborg is overgeplaatst.
Toch is door veler inspanning en inbreng de naam Gispen een begrip geworden in de kantoormeubelbranche.

Dit is hoofdzakelijk tot stand gekomen door het kwaliteitsprodukt dat Gispen op de markt brengt.
De bewaking van die kwaliteit is nu heden ten dage in handen van de kwaliteitsdienst, met als opperhoofd de heer De Bruin.
Een leuke afdeling, maar waar je wel idee in moet hebben om hier te willen en kunnen werken.
Het is n.l. niet zo eenvoudig als het lijkt.

Ik heb Middelkoop eens zien zitten met zo'n 20.000 schroefjes voor zijn neus om te controleren of ze wel de juiste maat hadden. Het waren schroefjes van pakweg 4 mm. Daar moet hij weken mee gezeten hebben.
Ik heb niet gezien of hij na 3 dagen nog wakker was.
Als er dan een partijtje afgekeurd is, dan schrijft meneer De Bruin een lijvig rapport dat dan naar verschillende belanghebbenden wordt gestuurd, en dan maar afwachten tot de juiste beslissing genomen wordt. Opnieuw controleren en nameten of terugsturen.

Het instrumentarium op de kwaliteits afdeling is indrukwekkend.

Allerlei ingewikkelde apparaten die van hot naar haar gaan.
s' Morgens om half acht zetten ze de motoren aan en die sjouwen dan door tot vijf uur s' avonds:
lade open - lade dicht lade open - lade dicht. Waarom dat wekenlang zo door moet gaan snapt niemand, want goed is goed, en of die lade 1000 keer open en dicht gaat maakt toch geen verschil. Ik heb nooit gehoord dat er één is blijven steken, want het constructiebureau kient alles perfect uit.

Er staat ook altijd één of andere stoel waar ze zo'n 80 kilo ijzer op heen en weer halen. Nu is er geen enkele secretaresse die de 60 kilo haalt. Die zijn allemaal bij één of andere slank-club. Het is dus volgens mij allemaal verloren energie. En gaat er eens een keer één kapot bij de klant dan hebben ze daar natuurlijk met zijn tweeën op gezeten in de lunch-pauze. Die stoel komt dan in de serviceafdeling terug, daar wordt die stoel onder garantie opnieuw gelast of gerepareerd want de kwaliteit van de Gispen-stoelen is zo dat je er in de lunch-pauze óók met zijn tweeën in moet kunnen zitten, al gaan we daar niet van uit.

Het lijkt me wel prettig om in de kwaliteitsdienst te werken.
Je kunt het tempo zo'n beetje zelf bepalen. Als je veel te kontroleren hebt sla je gewoon af en toe wat over. Dan wordt het z.g.n. steekproef-kontrole. Je moet wel zelfstandig kunnen werken, want meneer De Bruin is meestal weg om foto's te maken of onderweg naar één of andere klant, dus dan kun je hem moeilijk om raad vragen.

Ze beginnen ook meestal te kontroleren als het produkt klaar is. Wanneer dat onderdeel dan fout is moet er iets veranderd worden, maar meestal maken ze het helemaal opnieuw. Zodoende hebben we altijd werk.

Ik denk dat de jongens van de kwaliteitsdienst stil bij zichzelf denken dat er maar veel fout zal gaan, want als alles altijd perfect en goed zou zijn, dan hadden we geen kontroleurs nodig. Maar dat is een wens die wel nooit in vervulling zal gaan, want waar gewerkt wordt, daar worden fouten gemaakt.

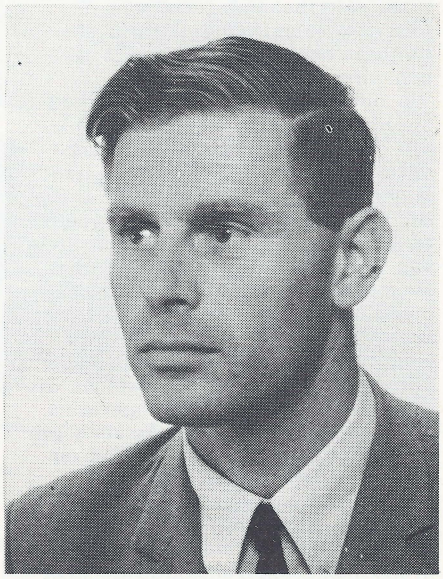
Daarom hebben we dan ook de kwaliteitsdienst, daarom is het toch maar goed dat die jongens het geduld hebben om 20.000 schroefjes te kontroleren, en daarom zal het ook wel zo horen dat die lade heen en weer wordt gehaald van s' morgens tot s' avonds.

Door hun werk wordt dan ook veel onheil voorkomen.
Goed dat ze er zijn.

Jop.

BEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENST

Helaas was dokter Wolters genoodzaakt de bedrijfsgeneeskundige dienst werkzaamheden bij Gispen te beëindigen vanwege zijn drukke huisarts-praktijk.



Dokter J.H. Ekering, huisarts te Culemborg, is bereid gevonden de werkzaamheden per 16 maart 1977 over te nemen, waarmee wij hem veel succes toewensen.

De spreekuren zullen nu als volgt worden:

woensdag van 1.30 - 2.30 uur
vrijdag van 10.00 - 12.00 uur

Nieuws uit Roden

Ondernemingsraad

Verslag van de 74e vergadering, gehouden op vrijdag 7 januari 1977 te Roden.

Aanwezig de leden, de heren: E. Th. Vroom, voorzitter, E. K. Edens, B. Hummel, H. Slagter en J. Slagter.

Namens de directie aanwezig, de heren: O. Kaňa, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

Afwezig de heren: J. Reurich en G. Talens.

1. Opening en verslag

De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom.
Op verzoek van de gekozen leden wordt punt 4 "De toekomst van de O.R.-Staalmeubel", na de ingekomen stukken behandeld, dit in verband met de belangrijkheid van dit punt.
Het verslag van de 73e vergadering wordt hierna zonder op- of aanmerkingen goedgekeurd.

2. Ingekomen stukken

1. Tussentijds bericht Chubb and Son Limited, over de eerste 6 maanden van het boekjaar 1976/77.
   Op de vraag, wat de invloed van Gispen en Staalmeubel hierop is, antwoordt de voorzitter, dat Gispen en Staalmeubel in de vergelijkbare periode van het voorgaande boekjaar, nog in de rode cijfers zaten, terwijl nu een klein resultaat behaald is.
2. Vertaling van de interne mededeling aan de Raad van Bestuur, met als onderwerp Work Factor.

3. Toekomst Ondernemingsraad Staalmeubel

De gekozen leden zijn van mening dat de ondernemingsraad van Staalmeubel niet dient te worden samengevoegd met de ondernemingsraad van Gispen, maar als een zelfstandige ondernemingsraad dient te blijven bestaan.
Als redenen kunnen onder meer worden genoemd:

1. Bij een zelfstandige unit (eigen constructiebureau, werkvoorbereiding, planning enz.) hoort een eigen ondernemingsraad.
2. Belangen voor het personeel in Roden zijn het beste gebaat bij handhaving van de ondernemingsraad. (Kleine problemen kunnen ter plaatse opgelost worden).
3. De relatie directie-personeel functioneert het beste bij twee aparte ondernemingsraden. enz. enz.

Daar het functioneren van de huidige ondernemingsraad i.v.m. de bezetting op dit moment onvoldoende is, willen de gekozen leden voorstellen het reglement ondernemingsraad Staalmeubel zodanig te wijzigen, dat er twee ondernemingsraden kunnen ontstaan n.l.:

1. Ondernemingsraad locatie Roden.
2. Ondernemingsraad locatie Culemborg.

Kiesgroep 3, de buiten C.A.O.-ers, zou dan bij kiesgroep 2 gevoegd kunnen worden, of de kiesgroepen zouden kunnen vervallen.
Vooruitlopend op deze wijziging zouden alvast nieuwe verkiezingen gehouden kunnen worden.
De voorzitter antwoordt hierop, dat hij met twee ondernemingsraden in de toekomst toch wel meer moeilijkheden verwacht.
De door de voorzitter, in zijn interne mededeling van 4 november 1976, genoemde bezwaren, worden door de gekozen leden erkend.
In de vele reacties op dit agendapunt is duidelijk vast komen te staan dat samenvoeging van de beide ondernemingsraden de motivatie van de meeste medewerkers nadelig zal beïnvloeden.
Besloten wordt de ondernemingsraden in hun huidige vorm voort te laten bestaan.
Wat de wijziging van het reglement betreft zegt de voorzitter, dat op dit moment wijziging niet mogelijk is, daar er te weinig leden over zijn.
Besloten wordt voor de opengevallen plaatsen aanvullende verkiezingen te houden, opdat wijziging van het reglement in de toekomst wel weer mogelijk wordt.

4. Gang van Zaken

Sinds de Kersttoespraak van de voorzitter valt er weinig over dit punt mee te delen.
Een aantal grote aanvragen zijn in behandeling.
Wat de verkoop van computermeubilair betreft kan de voorzitter iets optimistischer zijn, dan enige tijd geleden het geval was.
Met de facturering gaat het de goede kant op.
De verkoop in Duitsland trekt wel iets aan, maar de verwachting is dat deze nog lang onzeker zal blijven.
Tenslotte deelt de voorzitter mee, dat het vijfjarenplan (geschreven tekst) ter beoordeling aan een aantal stafleden is toegezonden.

5. Workfactor Systeem

De ondernemingsraadsleden willen in de eerste plaats benadrukken dat werkmethodeverbetering op zich een goede zaak is.
De vraag rijst echter wel of Workfactor hiervoor de juiste oplossing is.
Aan werkmethodeverbetering kan volgens de gekozen leden reeds intern veel gedaan worden.
Indien er intern veel aan werkmethodeverbetering gedaan is wat zou workfactor dan nog opleveren.
Volgens de heer Meijers is het beter met een geheel nieuw systeem te komen, dan het oude te verbeteren. Bij een geheel nieuw systeem is de betrokkenheid van een ieder groter, hetgeen een vereiste is bij werkmethodeverbetering.
Een tweede bezwaar van de gekozen leden is het gevaar dat alle handelingen in de fabriek van boven af voorgeschreven worden, zodat min of meer geprogrammeerde mensen ontstaan.
De voorzitter antwoordt hierop, dat dit niet juist is, alle handelingen zullen met de betrokkenen doorgenomen moeten worden.
Na enige discussie wordt besloten, dat de gekozen leden zo spoedig mogelijk hun definitief standpunt m.b.t. Work Factor aan de voorzitter zullen meedelen.

6. Winstdelingsregeling

Over een eventuele wijziging van het winstdelingsreglement (loskoppeling van Lips) valt op dit moment nog weinig te zeggen.
In een bijeenkomst met de heer Yfs is wel vast komen te staan dat toepassing van het huidige reglement over de laatste jaren op de afzonderlijke werkmaatschappijen een lager winstuitkeringspercentage geeft.
In een volgende bijeenkomst met de heer Yfs zal dit punt weer aan de orde komen.

7. Vaststelling collectieve snipperdagen 1977

De voorzitter stelt voor om van vrijdag 20 mei (na Hemelvaart) en 27 september (Roder markt) een collectieve snipperdag te maken.
De gekozen leden maken bezwaar tegen de vrijdag na Hemelvaart.
Gezien het feit, dat dit agendapunt elk jaar weer moeilijkheden geeft, wordt na enige discussie besloten een enquête over deze zaak te houden, om zodoende een definitieve regeling hiervoor vast te kunnen stellen.

8. Verslag personeelsfonds

Daar er enkele onjuistheden in dit verslag voorkomen en de heer Reurich niet aanwezig is, zal met hem hierover contact opgenomen worden.

9. Rondvraag

De heer H. Slagter vraagt hoe het mogelijk is dat enkele mooie kasten waarvoor van de zijde van het personeel wel belangstelling was, aan een opkoper verkocht zijn.
De voorzitter antwoordt dat dit een vergissing is en zal ervoor zorgen

dat dit in de toekomst niet meer voor zal komen.
De heer H. Slagter vraagt verder hoe het zit met de rondleiding van nieuwe werknemers; dit is tot op heden nog niet gebeurd.
De heer De Ruiter antwoordt dat dit zo spoedig mogelijk zal gebeuren.
De heer B. Hummel vraagt of de ondernemingsraadsleden wat meer inzicht kunnen krijgen in de verschillende functiegroepen. Dit naar aanleiding van een onderzoek van Gispen bij Lips, waar enkele verschillen in de beloningen geconstateerd zijn.
De heer De Ruiter antwoordt dat de functieclassificatiecommissie hiervoor bijeen zal komen, maar dat vooruitlopend hierop een aantal mensen reeds hoger ingeschaald zijn.
Aan de ondernemingsraadsleden zal hierover informatie verstrekt worden.
De heer Edens vraagt of de voorzitter iets kan vertellen over een aantal gesprekken, die met de heer Westra hebben plaatsgevonden, over de bezetting van het constructiebureau, deze is namelijk erg krap.
De voorzitter antwoordt hierop dat geruime tijd geleden de heer Bakhuizen van het Kantoor Planning Bureau van Gispen enige tijd in Roden geweest is om te bekijken of de Compactusaanvraagtekeningen in Culemborg gemaakt kunnen worden.
Hier is verder niets uit voortgekomen. Volgens de voorzitter zijn de huidige moeilijkheden voor een deel aan de heer Westra zelf te wijten, daar hij geen werk wil afstoten.
Een extra kracht aantrekken zit er volgens de voorzitter niet in, daar hiervoor te weinig geld beschikbaar is en meer afdelingen extra mensen kunnen gebruiken.
Hiermee sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 18 februari a.s., 's middags om 13.30 uur.

12½ jaar in dienst



Op donderdag 3 februari j.l. vond in de directiekamer een bijeenkomst plaats ter gelegenheid van het 12½-jarig jubileum van de heer P. de Wit.
Sinds zijn intrede bij ons is hij werkzaam als medewerker van het constructiebureau.
Zoals te doen gebruikelijk ging men in vogelvlucht nog eens deze periode onder de loep nemen.
Hij heeft de overgangsperiode van Velsen naar Roden net niet meer meegemaakt, doch wel, zij het kort, gewerkt op ons proefbedrijf aan de Energieweg.
Geboren in het Fries-Groninger grensdorp Opende, blijkt hij zich meer Fries dan Groninger te voelen. Iets wat wel meer in het Noorden voorkomt.
Gedurende een lange periode heeft hij deel uitgemaakt van de "Nationale Reserve".
Voor wat zijn hobby's betreft, neemt het kamperen op Ameland heel wat van zijn vrije tijd in beslag.
Tevens is hij een dierenvriend bij uitstek!
Het meer officiële gedeelte bestond uit de overhandiging van de traditionele portefeuille met inhoud, alsmede een cadeau van het jubileumfonds.
Wanneer u goed bijgaande foto bekijkt, dan kunnen we concluderen, dat de heer De Wit het wel ziet zitten bij Staalmeubel!

niet postbus 51 Den Haag, **wel** postbus 1 Roden

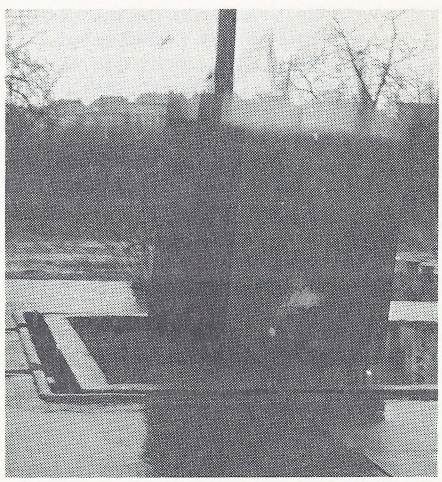
Zoals iedereen hebt u thuis een speciaal geldkistje waarin u al uw waardevolle papieren bewaart, en meestal ligt dat in de linnenkast achterin of de bovenste plank (kies eens een andere veiliger plaats).
Ook een computercentrum van enige importantie heeft zo'n veilige opbergplaats nodig om de informatie die is opgeslagen in tapes, disks en ponskaarten te bewaren.
Hiervoor levert Staalmeubel brandwerende kasten in de series 72-73 en 7500 en over enige tijd ook de kast 7120 ter vervanging van het oude model 7100.
U kunt zich voorstellen dat een brandwerende kast aan heel andere eisen moet voldoen dan het geldkistje bij u thuis.
Mocht er door brand bij een rekencentrum de daar opgeslagen gegevens verloren gaan, dan zou dat immers een ramp betekenen!

Waarom getest?

Natuurlijk kan men daarom niet zo maar een brandwerende kast op de markt brengen. Het eerste wat de klant vraagt is: zekerheid.
In samenwerking met onze concernpartner Lips hebben wij bij de serie 7500 dan ook gekozen voor de zwaarste normen die ook het meest op de praktijk gericht zijn, afkomstig uit het land dat het verste hierin is gevorderd n.l. de Verenigde Staten.
Een testlaboratorium die zo'n test naar de letter kan uitwerken, terwijl ook de objectiviteit hiervan gewaarborgd is, staat in Duitsland, te weten de Universiteit te Braunschweig.

Die test is best!

Om te beginnen wordt de kast voorzien van een interieur uit de modul III serie, waarop men enige "informatiedragers" (tapes, ponskaarten en discs) plaatst. Hierna wordt de kast voorzien van allerlei meetpunten, zodat men de temperatuur en vochtigheidsgraad tijdens de proef kan blijven volgen.
Gedurende 1 uur wordt de kast allereerst verhit tot 927 graden celsius. Hierna worden de branders van de oven uitgeschakeld en blijft de kast nog ca. 10 uur in deze oven staan waarna de temperatuur eerst pas definitief gaat dalen! Bij deze eerste proef is de hoogst gemeten binnentemperatuur van de kast gedurende deze 11 uur 64 graden celsius. (Toegestaan is 65 graden celsius binnentemperatuur), de hoogst gemeten vochtigheid bedraagt 76% (toegestaan is 85%).
Maar hiermee voldoet men nog niet aan alle eisen, er is ook nog een valproef nodig! (Bij brand willen gebouwen nog wel eens instorten!)
De kast 7500 wordt in een oven geplaatst die tot 1100 graden celsius is vòòrverhit. Na 30 minuten haalt men de kast eruit. Met een takel hijst men de kast 9,15 meter omhoog, waarna men de kast op een puinbed laat vallen. Direct hierna wordt de kast weer de oven ingetakeld en wederom verhit, nu tot 842 graden celsius, en wel 30



minuten lang. Hierop volgt weer dezelfde procedure, uitschakelen branders en 10 uur afkoelen.

Het certificaat kwam er ook uit.

Ook bij deze proef bleek de kast 7500 aan alle eisen te voldoen en kreeg daardoor als EERSTE in Europa het officiële V.D.M.A. (Verein Deutsche Machinenbau Anstalten) certificaat van de Technische Universiteit van Braunschweig.

Allen zeer voldaan!

U kunt zich wel voorstellen dat de ontwerpers van deze kast apetrots zijn, ook onze afdeling verkoop is

reuze in haar nopjes! Deze kast is een schitterende aanvulling voor ons assortiment. De binnenwanden zijn van gleuven voorzien zodat men met de interieur-componenten uit de modul III serie alle kanten uit kan. Het plaatsen van de laden, legborden, hangijzers, sets en lateraalframes kan gemakkelijk geschieden zonder de brandwerendheid van de kast te schaden.

Ideeënbus Staalmeubel B.V.

Als aanzet tot een rijke "Ideeën-oogst 1977" gedurende het eerste kwartaal, kans op een cadeaubon voor inzenders van toe te passen voorstellen.
Bij de verloting op 8 april a.s. hoopt de Ideeënbuscommissie minstens net zoveel inzenders te kunnen begroeten als op 11 januari j.l.
Denkt u ook eens mee over mogelijke verbeteringen?

Uitvoerbare voorstellen

Idee nr. 233 J. Visscher (Gereedschapmakerij)
Inplaats van twee vormstempels bij het kantpersen van buitenlopers voor kaartenkastjes vormstempel met persstempel op kantpers combineren, waardoor het verwijderen van loper uit vormstempel door de hulp kan worden overgenomen.
Jaarbesparing ƒ 2.088,-.
Netto beloning ƒ 243,03.
Idee nr. 234 J. Slagter (Lakkerij)
Door verplaatsing van ophanggaten boekensteunen zodanig aan spuitbaan ophangen dat minder spuittijd nodig is.
Jaarbesparing ƒ 132,-.
Netto beloning ƒ 25,-.
Idee nr. 235 M. v. d. Veen (Knipperij)
In voorkomende gevallen achter schaar nr. 2 opvangmagneten aanbrengen zodat bij het knippen van grotere plaatafmetingen het doorbuigen wordt opgevangen.
Netto beloning ƒ 52,24.
Idee nr. 237 L. Aalders (Perserij)
Bij het persen van montageplaatjes voor kaartenkastjes de pers repeterend laten werken.
Jaarbesparing ƒ 360,-.
Netto beloning ƒ 43,53.
Idee nr. 242 Mevr. A. Slagter-Wekema (Afmontage)
Bij het bevestigen van akulon glijblokjes op binnenlopers van kaartenkastjes met behulp van montageapparaat gelijktijdig 4 blokjes vastschieten.
Jaarbesparing ƒ 4.141,-.
Netto beloning ƒ 356,21.
Idee nr. 245 J. Martens (Perserij)
Het afkappen en persen van gaten in versterkingsstrip voor hangprofielen in één stempel combineren.
Jaarbesparing ƒ 246,-.
Netto beloning ƒ 31,57.
Idee nr. 247-248 J. Koopman (Werkvoorbereiding)
Bij zijwanden van meerladige kasten:
a) Toepassen van plaat op afmeting. Jaarbesparing ƒ 2.411,-.
b) Afzonderlijke persbewerking voor ophanggat combineren bij het kantpersen. Jaarbesparing ƒ 682,-.

Beide voorstellen worden geacht te behoren tot functie van inzender, zodat hij niet voor beloning in aanmerking komt.
Idee nr. 251 H. Drager (Perserij)
Gelijktijdig twee jalouzieprofielen van Twentex-kast onder uithoekstempel zodat het aantal perslagen wordt gehalveerd.
Jaarbesparing ƒ 254,-.
Netto beloning ƒ 31,92.
Idee nr. 254 J. Aalders (Afmontage)
Bevestigingsschroeven van voor-achterwand Twentex-kast ter vereenvoudiging van de montage voorafaan het hoekplaatje hechten.
Jaarbesparing ƒ 250,-.
Netto beloning ƒ 28,96.
Idee nr. 258 Mevr. Slagter (Afmontage)
Bevestigingsgaatje voor klembeugel in luikplint combi-kasten persen i.p.v. boren.
Jaarbesparing ƒ 50,-.
Netto beloning ƒ 10,-.

VERFMAGAZIJN WERD AANGEPAKT

Reeds lang beklaagde de afdeling spuiterij zich over de geringe opbergcapaciteit van het magazijn, maar door de drukte was er weer eens niets van gekomen hier wat aan te doen.
Ook de uitwijkmogelijkheid naar de tussenopslag bij Sigma Coatings was hier debet aan.
Nu echter dit bedrijf in zijn geheel zal worden overgeplaatst naar Zaandam werd het absoluut noodzakelijk iets aan de opslag van de verf te doen, want zelfs de minimum voorraad kan hier niet helemaal in!
Nadat men het onderling eens was



geworden is men aan de slag gegaan. Voorzien van stofmaskers en oorkleppen, hebben de heren Dijkstra, Mulder, Boum-Bletterman zich letterlijk en met geweld gestort op de vloer van het verfmagazijn!
Men dacht eerst dat het een karweitje was voor een fluitje van een cent, maar dat viel knap tegen! De beitel, om 24 m2 vloer uit te hakken, werd al spoedig verwisseld voor een drilboor. Een volle container beton is er tenslotte uitgehaald, (wat een herrie, wat een stof!)
Het resultaat mag er echter zijn: een puntgave vloer, nu nog zonder enig verfspatje en keurig vlak.
Met kraalzijwanden uit de oude verkoop-serie en oude Lips-Vago legborden heeft men daarna één enkele en drie dubbele uiterst stevige stellingen gemonteerd!
Het resultaat is, dat men nu 100% meer verf kan opslaan in vaten en 15% meer in blikken.
Eindelijk is dus de wens van de afdeling spuiterij vervuld.
Als het even kan moet nu nog hier de centrale verwarming omhoog gebracht worden. Als dat gebeurt, komt er nog meer vloeroppervlak vrij, zodat de buitenste stelling beter benut kan worden.

PROFICIAT!

Dankbetuigingen

Mede namens mijn kinderen wil ik de directie en alle andere medewerkers van Gispen danken voor hun medeleven en steun na het zo plotseling overlijden van mijn man.
Bescheiden als hij was, trof het ons bij het laatste afscheid dat de enorme inzet waarmee hij zijn werk altijd deed, ook aan u niet voorbij is gegaan.
Dit is voor ons een grote troost.

A. de Vroedt-van Acquoy

Onze welgemeende dank aan directie, personeelsfonds, O.R. en collega's ook namens mijn vrouw, kinderen en kleinkinderen voor de belangstelling en ontvangen cadeaus ter gelegenheid van mijn 40-jarig jubileum op 8 februari j.l.

D. Coops

Hartelijk dank aan collega's, directie en personeelsfonds voor de belangstelling en cadeaus die wij ter gelegenheid van ons huwelijk mochten ontvangen.

Anja en Ascon Koenen

Mede namens mijn echtgenote wil ik graag mijn dank uitspreken voor de belangstelling tijdens mijn ziekte ondervonden.
Tevens dank aan directie, collega's en personeelsfonds voor de ontvangen attenties en de wijze waarop mijn pensionering heeft plaatsgevonden.

M. G. Lommers

Mede namens mijn vrouw, wil ik hierbij iedereen die bijgedragen heeft tot de feestelijke herdenking van mijn 25-jarig jubileum hartelijk bedanken!

W. Philippi

DE VEILIGHEID BIJ GISPEN IN 1976

Om maar met de deur in huis te vallen: 't Was niet zo'n geslaagd "veiligheidsjaar".
We moesten 25 ongevallen en 305 verzuimdagen noteren. Dat betekent dat 5,9% van het Gispen personeel een bedrijfsongeval kreeg, terwijl elk ongeval gemiddeld 12 dagen werkverzuim tot gevolg had. Als we op een rijtje zetten waar de ongevallen plaats vonden dan komen we tot het volgende trieste overzicht: (zie bijgaande tabel).

Metaalbewerking I	12 ongevallen	160 verzuimdagen
Metaalbewerking II	5 ongevallen	28 verzuimdagen
Lakkerijen	3 ongevallen	69 verzuimdagen
Montage	2 ongevallen	14 verzuimdagen
Knipperij	1 ongeval	7 verzuimdagen
Technische Dienst	1 ongeval	8 verzuimdagen
Magazijn	1 ongeval	6 verzuimdagen
Totaal	25 ongevallen	292 verzuimdagen
Overloop van ongevallen in 1975		13 verzuimdagen
Totaal		305 verzuimdagen

Vergeleken met de voorgaande 4 jaren is dat een flinke toename.

1976 25 ongevallen 305 verzuimdagen
1975 15 ongevallen 176 verzuimdagen
1974 19 ongevallen 223 verzuimdagen
1973 15 ongevallen 149 verzuimdagen
1972 18 ongevallen 217 verzuimdagen

Wat is de oorzaak?
In geen geval onvoldoende zorg voor de veiligheid in onze fabriek.
Het merendeel van de ongevallen werd veroorzaakt door onzorgvuldigheid. Geen acht slaan op zichzelf en de werksituatie.
Tien maal werd men gewond door snijden aan plaat.
We herhalen het nog maar eens: Goede werkhandschoenen dragen en veel van dit soort ongevallen wordt voorkomen.
Vier maal een oogverwonding, meestal als gevolg van werkzaamheden waarbij een slijpbril behoorde te worden gebruikt maar dit niet werd gedaan.
We moeten concluderen dat in het algemeen de slachtoffers zelf verantwoordelijk waren voor wat hen overkwam. Werkhandschoenen zijn er, slijpbrillen zijn er. Waarom worden ze niet of in onvoldoende mate gebruikt?
Dat is een vraag die u maar eens in het W.P.O. moet stellen dan komen we misschien wat verder.

Buitenlandse journalisten bij Gispen

Op uitnodiging van Gispen bezochten onlangs zes hoofdredacteuren van de belangrijkste duitse, franse en nederlandse vaktijdschriften ons land.
Het 3-daags bezoek was bedoeld om kennis te nemen van de nederlandse nieuwtjes op het gebied van kantoorinrichting.
Daartoe werden ondermeer bezoeken gebracht aan het Rijks Computer Centrum te Apeldoorn, verschillende grote bankgebouwen in Amsterdam en Gispen in Culemborg.
Belangrijke trekpleister was ook Centraal Beheer in Apeldoorn, waar men een wel zeer eigentijds en door Gispen ingericht kantoor heeft gerealiseerd.
Onder leiding van de bekende architect Herzberger is daar getracht gestalte te geven aan het begrip "vermenselijking" van de werkomgeving. Ofwel, zoals Gispen dat zelf noemt, *"leefbaarheid van ½ 9 tot ½ 6"*.

De buitenlandse journalisten bleken na afloop nogal onder de indruk te zijn van de bezochte projecten.
Met name ook van Gispen's rol daarin. En daarover kunnen we artikelen in hun bladen tegemoet zien!



wij namen afscheid van



Op vrijdag 4 februari 1977 namen wij afscheid van de heer E. van Dijk.



Op vrijdag 4 februari 1977 namen wij afscheid van de heer M.G. Lommers.



Op dinsdag 8 maart 1977 namen wij afscheid van de heer D.J.G.M. Coops.

De Fabrieksfluitredactie weer voltallig

De heer J. Pikker is de redactie in Culemborg komen versterken.
Hij werkte al geruime tijd voor de Fabrieksfluit en heeft zich nu bereid verklaart toe te treden als mederedacteur.
In Roden is naast de heer L. Velting nu ook de heer W. Schrameijer opnieuw in het redactieteam gekomen.
In het verleden heeft hij reeds geruime tijd medegewerkt aan ons personeelsblad.
We vinden het plezierig dat de redactie nu weer compleet is, en hopen dat hierdoor de Fabrieksfluit aan inhoud zal winnen.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

31e jaargang
no 304
mei 1977



Ministeriële belangstelling voor Gispen-Staalmeubel (zie pagina 5)

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

VERSLAG VAN DE 242e O.R.-VERGADERING, gehouden op 1 april 1977.

Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van de heer G. van Doorn, die wegens ziekte verhinderd is.

Verder zijn aanwezig de heren: Ir. J. Meijers, O. Kaňa en A. Anbeek.

1 De voorzitter opent omstreeks half 11 de vergadering.

2 De notulen worden na de volgende wijzigingen goedgekeurd:
blz. 3: derde zin: in maart/april verschijningsdatum wordt: 27 mei a.s.
blz. 3: tocht in kantoor: "waarvan de voornaamste zijn" vervalt.

3 De voorzitter zegt verheugd te zijn, dat het bedrijf niet door stakingen is getroffen. Daardoor was het mogelijk door te gaan met het inhalen van de achterstand, die in het begin van het boekjaar door werktijdverkorting was opgelopen.
Het herziene budget van september is waarschijnlijk overschreden.
Het boekjaar 1976/1977 is daarenboven gunstiger afgesloten dan het jaar ervoor.

De voorzitter dankt iedereen voor zijn bijdrage aan dit resultaat.
Het nieuwe budget is gebaseerd op prijsstijgingen. Het volume blijft dus gelijk.
De heer Romijn zegt, dat de uitspraak van de voorzitter verwachtingen wekt t.a.v. winst.
De voorzitter antwoordt, dat zijn uitspraak alleen betrekking heeft op omzet en boekingen en niet op winst.
Een uitvoerige discussie over dit onderwerp volgt, waarbij de gekozen leden er op aandringen, dat de voorzitter bij verdere opmerkingen naar buiten over een goed resultaat, duidelijk kenbaar maakt, waar dit op slaat, zodat tegenvallers naar aanleiding van gewekte verwachtingen niet zullen optreden.
Tot slot van zijn overzicht van de gang van zaken zegt de voorzitter, dat er de eerstkomende maanden voldoende orders zullen zijn.
De heer Romijn reageert alsnog op de opmerking van de voorzitter over de stakingen aan het begin van de vergadering gemaakt.
Hij zegt, dat nu alleen het overleg was stilgelegd, maar de voorzitter moet er ook rekening mee houden, dat stakingen niet altijd de deur voorbijgaan.

4 Ingekomen stukken

- Cross Cash Registers is definitief overgenomen door Chubb.
  Hierdoor kan het in de toekomst gebeuren, dat Lips ook in Nederland actief gaat worden op het gebied van kasregisters.
- Het overzicht van de functiegroepen van vrouwelijke werknemers per 1 januari 1977 is ontvangen.
  De indeling is als volgt:

Groep A	4	(was 4)
Groep B	7	(was 9)
Groep C	4	(was 5)
Groep D	1	(was 2)
Groep 2	15	(was 22)
Groep 3	15	(was 6)
Groep 4	5	(was 5)
Groep 5	3	(was 4)
Groep 6	5	(was 3)
Groep 7	2	(was 2)
Groep 8	1	(was 1)
Groep 9	1	(was 0)
Groep 10	0	(was 0)
Groep 11	1	(was 1)

Mej. Smits verzoekt een dergelijk overzicht b.v. per half jaar te mogen ontvangen, omdat de gekozen leden de ontwikkeling willen blijven volgen.
De heer Kaňa zegt hier geen bezwaar tegen te hebben.
Per 1 juli zal een nieuw overzicht volgen.

- Een indeling van de combinatiefuncties wordt door de heer Kaňa uitgereikt.
- Van Personeelszaken is een copie ontvangen van een schrijven aan een personeelslid betreffende zijn beoordeling.
  Mej. Smits verzoekt dergelijke copieën voortaan direct na het verzenden aan de betrokkene aan de O.R. te doen toekomen. E.e.a. zoals eerder besproken en toegezegd.
- Er is ontvangen het verslag van de werkzaamheden van de bedrijfscommissie voor de Ondernemingsraden over het jaar 1976.
- Van de bedrijfscommissie voor de Ondernemingsraden in de Metaalindustrie en de Electrotechnische industrie zijn de resultaten ontvangen van het onderzoek naar de scholing en vorming van Ondernemingsraadsleden.
  Een nieuw antwoordformulier zal alsnog worden ingezonden.
  (Had vóór 1 maart moeten gebeuren).
- Van het G.B.I.O. is een lijst van scholingsinstituten ontvangen, waar O.R.-leden, die voor de eerste keer een cursus volgen, goedkoop terecht kunnen. De heer Meijers zegt, dat deze opleidingen voor beginners zijn en niet geschikt voor O.R.-leden uit de Metaalindustrie, waar de scholing veelal verder is.

5 Résumé-punten

L & G auto-regeling bij langdurige ziekte

De nieuwe regeling per 1 januari 1977 luidt als volgt:

Groep A: personen, die naar het oordeel van de directie in verband met hun functie over een auto moeten beschikken:

a. Gedurende de eerste 6 maanden van de ziekte blijft de auto geheel ter beschikking van de berijder; bij redelijk gebruik kunnen kosten van benzine, olie en dergelijke normaal worden gedeclareerd.
b. In de periode van 6 maanden tot 12 maanden na het intreden van de ziekte wordt als bijdrage aan de totale maandelijkse lease-kosten een derde gedeelte daarvan maandelijks van het salaris ingehouden, terwijl voorts de kosten van benzine, olie en dergelijke voor rekening van de betrokkene zijn.
c. In de periode van 12 maanden tot 18 maanden na het intreden van de ziekte; als B, echter met een maandelijkse inhouding van tweederde gedeelte der maandelijkse lease-kosten.
d. In de periode van 18 maanden tot 24 maanden na het intreden van de ziekte: als B, echter met een maandelijkse inhouding van de totale maandelijkse

Groep B: personen, die eigenaar zijn van een auto en die regelmatig naar het oordeel van de directie ten behoeve van de onderneming daarvan gebruik maken:

a. Gedurende de eerste 6 maanden van de ziekte wordt de vaste maandelijkse vergoeding onverkort doorbetaald.
b. Gedurende de periode van 6 maanden tot 12 maanden na het intreden van de ziekte zal de vaste maandelijkse vergoeding worden verminderd met een derde gedeelte.
c. Gedurende de periode van 12 maanden tot 18 maanden na het intreden van de ziekte zal de vaste maandelijkse vergoeding worden verminderd met tweederde gedeelte.
d. Vanaf 18 maanden na het intreden van de ziekte zal de vaste maandelijkse vergoeding geheel zijn vervallen.

- Winstdelingsregeling

De voorzitter is zo vrij geweest om tijdens de opschorting van het overleg aan de voorzitter van de Raad van Bestuur te schrijven, dat de gekozen leden op basis van de huidige regeling geen gedeconsolideerde winstdelingsregeling wensen.
De voorzitter heeft aangenomen, dat dit de opvatting was.
De gekozen leden bevestigen dit.
Men hoopt binnen niet al te lange tijd een gesprek met de heer Yfs te kunnen hebben over dit onderwerp.

- Maaltijdvergoeding

De oude regeling blijft gehandhaaft, met dien verstande, dat het bedrag van ƒ 2,- naar ƒ 3,- zal worden verhoogd. Ingangsdatum 1 januari

1977 (met terugwerkende kracht).
De heer Romijn is blij met de verhoging, hoewel hij graag had gezien, dat de ingangsdatum eerder zou zijn geweest.

- Zitgelegenheid in de fabriek

Besloten wordt, dat de heer v.d. Kroef in een W.P.O. een voorbeeld bij de kop zal nemen.

- Vijfjarenplan

Waarschijnlijk zal dit in de volgende vergadering aan de orde komen. Aldus de voorzitter.

- Tocht in het nieuwe kantoor

De heren Romijn en Verheyde stellen, dat er aan de tocht niets is gedaan. Alleen diegenen, die geklaagd hebben en verhuisd zijn, zijn er beter op geworden.
De voorzitter zal de heer Reurich verzoeken de mensen bij elkaar te halen zodat iedereen het zijne kan zeggen en aan een oplossing kan worden gewerkt.

6 Verkiezingen

De verkiezingscommissie zal snel haar taak weer beginnen.

7 Investeringsbegroting

Deze is voor 1977/1978 iets lager dan voor 1976/1977.
Er zullen alleen de noodzakelijke dingen worden gedaan. Een aantal zaken, die niet zo belangrijk zijn, is afgevoerd. Dit zijn o.a. een fietsenstalling een hek om het fabrieksterrein, neon verlichting op het dak, toiletten, coilapparatuur en transportmiddelen (intern transport Roden).
De nieuwe telefooncentrale, die oorspronkelijk op 1976/ 1977 stond, is naar 1977/1978 overgebracht.

8 Project Informatie Centrum

Er is geen toestemming verkregen voor nieuwbouw. Er zal nu waarschijnlijk een opblaashal komen.

9 Vergelijking functie-classificatie Lips-Gispen

De heer Van Zanten verzoekt het voorstel van de functieclassificatie-commissie met spoed uit te voeren. Dit betreft het nauwkeurig bekijken van de functie-omschrijvingen van monteur, perser en andere, op verschillen met Lips en eventueel opnieuw de rangorde bepalen. Dit geldt ook voor alle salarisgroepen van de beambtenfuncties.
De gekozen leden zullen binenkort nieuwe leden voordragen voor de functieclassificatie-commissie.

10 Work Factor System

Van de heer Meijers is over het onderwerp Arbeidsanalyse en Werkmethodeverbetering een voorstel ontvangen om een ad-hoc commissie in te stellen, die de diverse beschikbare methoden inzake Arbeidsanalyse en Werkmethodeverbetering zal bestuderen om vervolgens tot een keuze te komen.
Mej. Smits zegt namens de fractie N.V.V./N.K.V., dat zij geen prijs stelt op het instellen van een dergelijke commissie. In een kadervergadering, die juist voor het opschorten van het overleg plaatsvond, is deze uitspraak gedaan. Ook is daar de uitspraak gedaan dat men van het Work Factor System niets wil weten.
De fractie N.V.V./N.K.V. wil, dat er weer een goed werkend Analystenbureau op poten wordt gezet, dat echter geen verantwoording schuldig is aan Werkvoorbereiding, maar direct aan de Bedrijfsleiding en dat zich in het bijzonder bezig houdt met werkmethodeverbetering op basis van het systeem, dat eerder wel werkte.
De heer Kievit zegt desgevraagd, dat er in het Work Factor System wel goede methoden voorkomen, maar hij wil het systeem op zich niet ingevoerd zien.
De overige fracties hebben geen opmerkingen.

11 Rondvraag

- De heer Van Zuylen stelt de kwestie inzake het inhouden van kostgeld van Marokkanen aan de orde. Er ontstaat met de heer Anbeek een uitvoerig debat over deze zaak, men begrijpt er niets van waarom zo gehandeld is. Het debat resulteert in de beslissing van de voorzitter om de inhouding ongedaan te maken.
- De heer Anbeek deelt mede, dat er voor auto's een W.A. en All Risk-verzekering kan worden afgesloten tegen gereduceerde prijs.
  De gegevens zullen door P.Z. worden verstrekt. Gispen kan echter niet aansprakelijk worden gesteld.

Tot slot deelt de heer Anbeek mede, dat er onder het personeel een enquête zal worden gehouden over door Gispen wel of niet te organiseren sport- en ontspanningsactiviteiten.

12 Datum volgende vergadering
5 mei 1977.

Bezoek Journalisten



Gispen's fabriek voor metaalbewerking B.V. tracteerde een aantal hoofdredacteuren van vakbladen ...er kantoorefficiency op ... reis door Nederland, om de inrichting van bepaalde ondernemingen

Graag willen we u wat laten zien van de directe resultaten die tot nu toe bereikt werden met het bezoek van een aantal buitenlandse journalisten aan Nederland.
Door middel van de foto kunt u zich wellicht herinneren waar het om ging, omdat die foto in de vorige fabrieksfluit werd geplaatst met een artikeltje over het bezoek.
Déze foto met onderschrift hebben wij nu geknipt uit het april nummer van Kantoor en Efficiency (Hr. de Moll).
BIT plaatste een artikel van 1½ pagina over Centraal Beheer, hier en daar onze naam vetgedrukt vermeldend. (Hr. Ottomann).
BTO verzorgde een artikel met foto's in kleur over K.T. (1½ pagina, Hr. Scharfenberg).
BZB plaatste eveneens in kleur een artikel over o.a. K.T. (3 pagina's, Hr. Schulte).
Der Erfolg schreef al regelmatig over Gispen/Staalmeubel.
Tot zover de stand van zaken op dit moment. Waarom deze informatie?
Omdat we ons goed kunnen voorstellen dat u zich waarschijnlijk wel eens afvraagt waartoe er allerlei dingen georganiseerd worden.
Zaken die geld kosten en wat leveren ze op? Wel, U ziet het!
HET IS DE MOEITE WAARD GEWEEST!



het 25-jarig jubileum van J.J.N. van Haaren

Op 15 april 1952 kwam de toen nog erg jonge Van Haaren in dienst bij Gispen. Dat was de reden om op 18 april 1977 in een plezierig samenzijn met Van Haaren, zijn echtgenote, kinderen, familie en genodigden zijn zilveren ambstjubileum te vieren.
In de huldigingstoespraak zei de heer Meijers o.m.: "Het bedrijf is je bijzonder erkentelijk voor wat je in die 25 jaar hebt gedaan. En ik heb het idee dat je zelf ook met gepaste voldoening op die tijd terug kan kijken".
Na een gedegen vakopleiding werd Ko van Haaren op 24-jarige leeftijd aangesteld tot voorman.
Enkele jaren daarna werd hij chef van de Montage in 1963 gevolgd door de aanstelling als chef van de Plaatwerkerij in de toenmalige Fabriek I.
Deze functie bekleedt hij nog steeds hoewel door samenwerking van de bedrijven het geheel veel groter is geworden.
"Jouw succes vindt zijn oorzaak in groot vakmanschap, aldus de heer Meijers. Je bent altijd erg actief geweest in het vergaren van kennis. Er gaat een geweldige dynamiek van je uit. Dat tekent je persoon en is mede oorzaak van je geslaagde carrière bij Gispen".
Met de felicitaties van het bedrijf werden de oorkonde en het gebruikelijke bedrijfsgeschenk aangeboden.
Hierna kwamen nog aan het woord de heren Weysenfeld namens de "dinsdagochtendclub", Van de Burg namens de afdeling, Van Zandwijk namens de voormannen en de heer Romijn namens het personeelfonds, die allen gelukwensen en geschenken aanboden.



BEDRIJFSARTS HOE, WAT, WAAR?

Zoals u hebt gelezen in een vorig nummer is er weer een nieuwe bedrijfsarts. Wat doet die man, wat is zijn taak?

Heel ingewikkeld gezegd, als definitie:

De bedrijfsarts probeert bedrijfsgeneeskunde uit te oefenen en dat is die vorm van geneeskunde, die zich bezighoudt met de veelsoortige aspecten van gezondheidszorg -in de meest ruime zin- van de mens in de onderneming, voor zover deze zorg verband houdt met de beroepsarbeid.

Wellicht wat meer duidelijk:

Er zijn verschillende vormen van geneeskunde -b.v. sportgeneeskunde, ruimtevaartgeneeskunde- zo ook: bedrijfsgeneeskunde. Sportgeneeskunde houdt zich bezig met de sport, ruimtevaartgeneeskunde met de ruimtevaart, bedrijfsgeneeskunde houdt zich dus bezig met het bedrijf- d.w.z. met de mensen, die daarin werken.

Dus is de bedrijfsarts een soort huisarts van Gispen?

Nee, zeker niet. Huisarts en bedrijfsarts zijn juist 2 artsen, die op verschillende manieren werken.
De bedrijfsarts houdt zich alleen maar bezig met dingen, die te maken hebben met het bedrijf.
Het gaat erom ervoor te zorgen dat de werkomstandigheden in medisch opzicht zo optimaal mogelijk zijn.
Voorkomen is beter dan genezen -de huisarts geneest, de bedrijfsarts probeert te voorkomen dat de huisarts moet genezen-.
Voorbeeld: Iemand doet zittend werk, klaagt over de rug en denkt dat het aan de stoelhoogte ligt.
Taak van de bedrijfsarts is dan te onderzoeken of dat de oorzaak is en zo ja, proberen daar verandering in aan te brengen.

Keurt hij ook mensen?

Ja -niet zozeer om te kijken of ze wel of niet moeten worden aangenomen, maar vooral om te zien of de werknemer lichamelijk en geestelijk niet te veel hooi op z'n vork neemt -dus de juiste man op de juiste plaats- terwille van de werknemer.
Wat heeft hij eraan als hij voortdurend last van zijn rug heeft, omdat het werk te zwaar is en hij het eigenlijk niet aankan?
Ook hier geldt weer: voorkomen is beter dan genezen.

Hij is ook huisarts - is dat geen bezwaar?

Volgens mij is dat juist een voordeel. Ik merk als huisarts dat veel mensen ziek worden, omdat er iets niet klopt in hun werk. Als huisarts kun je er dan weinig aan doen. Als bedrijfsarts kun je dat wel. Als huisarts heb je geleerd hoe belangrijk dat is.

Zijn er ook restricties aan verbonden?

Ja -de mensen verwachten, dat als ze pijn hebben, dat je ze dan een recept meegeeft voor iets tegen de pijn.
En dat kan en mag je als bedrijfsarts niet doen.
Nogmaals: ik ben geen huisarts van Gispen. Een recept moet men halen bij de eigen huisarts. Ik behandel eigenlijk niemand - alleen uitzonderingen - b.v. bedrijfsongeval.

J. Ekering, arts

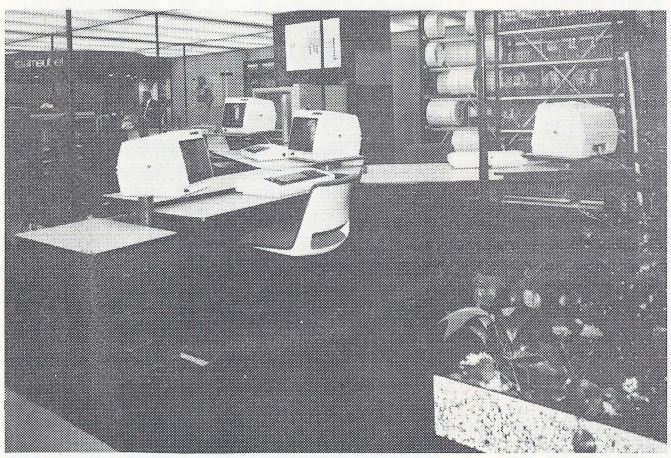
Hannover Messe 1977



1

Zoals u wellicht weet hebben wij op de Hannover Messe al enkele jaren 2 stands. Eén in Halle 1 CeBIT (foto 1) met computermeubilair en één in Halle 18 CeBIT met ons kantoorinrichtingsprogramma. (CeBIT = Centrum für Büro und Informationstechnik).
Jammer natuurlijk, voor het éne bedrijf Gispen/Staalmeubel dat wij zijn, omdat zo'n opsplitsing onnodig kostenverhogend werkt vanwege het veel grotere aantal bezoekers dat gewoonlijk in Halle 1 rondloopt.

De reden voor deze wat vreemde toestand ligt bij de Hannover Messe directie, die tot nu toe geen complete kantoorinrichting presentatie in Hal 1 wil toe staan.



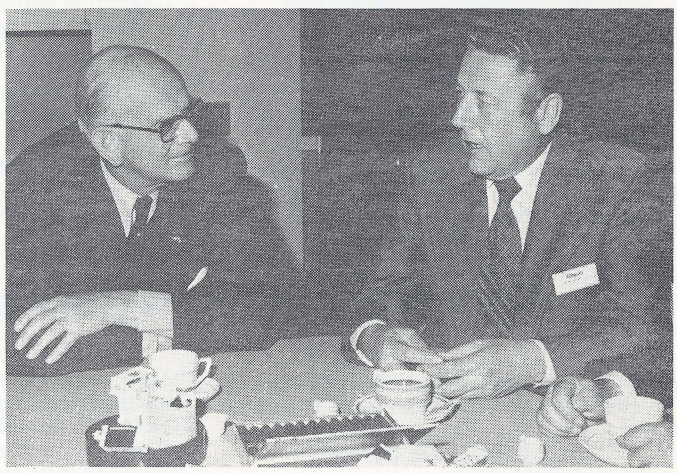
2



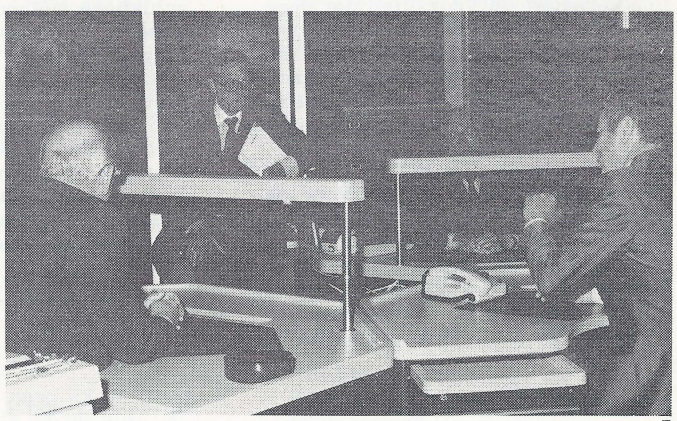
3

Onze permanente stand 7702 in Halle 1 heeft dit jaar geen belangrijke wijziging ondergaan. Via de bij dit artikel geplaatste foto krijgt u een indruk ervan. De kleurstelling is in grote lijnen bruin met geel (foto 2).
De stand in Halle 18 is nieuw gebouwd - hoofdkleuren zwart/geel/aluminium - en geheel gewijd aan K.T. (foto 3).

We mochten ons dit jaar verheugen in belangstelling van hoog en demissionair niveau. Onze minister De Gaay Fortman kwam vergezeld van onze ambassadeur in Bonn, Baron Van Lynden, een aantal mensen van deze ambassade en van de Nederlands-Duitse Kamer van Koophandel, naar onze kantoorinrichtings-stand. (foto 4 + 5).



4



5

Trouwens K.T. werd op nóg 2 plaatsen in Hannover geshowd dit jaar. "Die gute Industrieform" hield een bijzondere show met o.a. K.T., waarvoor wij ook dit jaar weer het betreffende predikaat ontvingen. (Eerder in 1975).

Hetzelfde gold voor de Duitse vereniging voor (vrij vertaald) "Kantoorvermenselijking" alwaar Bundespresident Walter Scheel onze K.T. in ogenschouw kon nemen.
We mochten verder op onze persconferentie 21 hoofdredacteuren van belangrijke internationale vakbladen ontmoeten.

We hopen het overigens toch voor elkaar te krijgen volgend jaar op één plaats tentoon te stellen - in Halle 1 CeBIT!!

Nieuws uit Roden

Ondernemingsraad

Verslag van de 76e vergadering, gehouden op vrijdag 15 april 1977 te Roden.

Aanwezig de leden: E. Th. Vroom-voorzitter, J. B. G. Eisen, B. Hummel, P. J. Hut, H. Kompier, H. Slagter, J. Slagter en A. Verwey.

Namens de directie aanwezig de heren: O. Kaňa, Ir. Meijers en H. de Ruiter.

1 Opening en Verslag

Met een woord van welkom opent de voorzitter de vergadering.
Wegens de verlate ontvangst van het laatste (75e) O.R.-verslag stelt hij voor om dit verslag op de agenda van de volgende O.R.-vergadering te plaatsen.

2 Installatie aanvullende Ondernemingsraadsleden

Het verheugt de voorzitter dat door de aanvullende verkiezing alle vacante plaatsen zijn aangevuld en bedankt daarbij de verkiezingscommissie voor de verrichte werkzaamheden.
De nieuwe Ondernemingsraad, met thans weer vertegenwoordigers uit alle bedrijfsgeledingen, heeft nog een zittingsduur van ca. 1½ jaar voor de boeg. Daarin zullen een aantal belangrijke beslissingen zoals b.v. nieuwe winstdelingsregeling, al of niet een Centrale Ondernemingsraad enz. moeten worden genomen.
Hij hoopt op een vruchtbare samenwerking.

3 Benoeming Secretaris

Wegens het vertrek van de heer E. K. Edens wordt de heer A. Verwey tot secretaris benoemd.

4 Ingekomen stukken

a) Grafiek betreffende per functiegroep ingedeeld aantal werknemers werkzaam bij Staalmeubel B.V. In deze grafiek zijn de verschuivingen binnen de salarisgroepen 2 t/m 7 duidelijk zichtbaar weergegeven, waarvan die van salarisgroep 2 naar 3 het belangrijkste is.
Op de vraag of er al iets bekend is uit het vergelijkend onderzoek tussen Lips en Gispen van de overige salarisgroepen antwoordt de heer Kaňa dat dit nog in behandeling is bij de afdeling Personeelszaken. Daarbij merkt hij nog op dat de verschuiving binnen de salarisgroepen 2, 3 en 4 veroorzaakt is door naast de vakbekwaamheid tevens factoren zoals de bereidheid tot het verrichten van andere werkzaamheden en combinatie van verschillende functies bij de beoordeling te betrekken.

b) Verslag van de werkzaamheden van de Bedrijfscommissie voor de Ondernemingsraden in de Metaalindustrie gedurende het jaar 1976.

c) Overzicht van ziekteverzuim Gispen en Staalmeubel.

d) Een schrijven van de heer Ir. J. Meijers gericht aan de Ondernemingsraad van Gispen over het onderwerp: Arbeidsanalyse en de Werkmethodeverbetering.

Omdat bedrijfsleiding en meerderheid van de Ondernemingsraad verschillend denken over de methode Ready Work Factor, wordt in dit schrijven voorgesteld om een commissie ad-hoc te benoemen welke een onderzoek instelt naar de beschikbare methodieken om vervolgens tot een keuze te komen.
Volgens de heer Ir. J. Meijers is het inmiddels zo, dat de Ondernemingsraad Culemborg tegen toepassing van het Work-Factor systeem is, zich niet verder wil verdiepen in andere mogelijkheden en de mening is toegedaan dat het huidige verwaarloosde systeem Berenschot geïntensiveerd, en met meer aandacht daaraan besteed, gehandhaafd moet blijven.
Dat een Ondernemingsraad kiest voor een systeem van tijdstudies met behulp van een stopwatch, met alle nadelen zoals het achteraf constateren van onjuistheden, temposchatting enz. daaraan verbonden, terwijl er systemen van bewegingsanalyse op de markt zijn, waarmee mogelijke werkmethode verbeteringen reeds in het ontwerpstadium van produkten en gereedschappen kunnen worden ingebracht vindt de heer A. Verwey onbegrijpelijk en alleen verklaarbaar uit het oogpunt van onbekendheid met de materie.
Op de vraag: "hoe nu verder", antwoordt de heer Ir. J. Meijers dat een commissie bestaande uit de heren: Ir. J. Meijers, H. de Ruiter, J. Reurich en H. Weysenfeld zich daarover zal beraden.

5 Gang van Zaken

Voor de fiscale eenheid Gispen-Staalmeubel is de goedkeuring binnen en de voorzitter verwacht dat de juridische eenheid in mei een feit zal zijn. Wel voorziet hij dat er problemen zullen ontstaan bij handhaving van beide Ondernemingsraden binnen één B.V. en neemt aan dat dit punt nog wel eens op de agenda zal komen.
Om een blik in de toekomst te werpen wordt er gewerkt aan een 5-jarenplan. Gelukkig zijn de resultaten van het afgelopen boekjaar aanzienlijk gunstiger dan het vorig jaar. In het begin zag het er niet florissant uit, maar de omzet in de 2e helft was van een zodanig niveau dat de achterstand voor een belangrijk gedeelte kon worden ingehaald.

Enkele negatieve ontwikkelingen:

a) Verkoop Staalmeubelprodukten nog bijzonder moeilijk en vervangende produkten zijn noodzakelijk. Het Computermeubilair is beslist een blijvend teruglopende zaak.

12½ jaar in dienst

Op 24 februari j.l. was het 12½ jaar geleden dat de heer B. Hagenauw bij Staalmeubel in dienst kwam.
De huldiging kwam pas op 1 maart tot stand mede als gevolg van het feit dat onze jubilaris wegens huwelijk niet op de 24ste beschikbaar was.
Ondanks het feit dat de heer De Ruiter nog maar kort in Roden werkt, weet hij al aardig wat van zijn personeel af. Wellicht weet hij de juiste bronnen van informatie omtrent deze of gene te vinden.
Direct van de L.T.S. te Leek, kwam de heer Hagenauw bij Staalmeubel in dienst. Het gaat hem best naar zijn zin en wellicht kunnen we hem over jaren opnieuw gaan huldigen.
Op dit moment is hij werkzaam in de verzendafdeling, maar zo vertelde hij, ik heb practisch alle afdelingen bij Staalmeubel doorlopen.
In zijn vrije tijd hoopt hij te kunnen gaan tuinieren want als je voor het



eerst op "eigen benen" staat en over een woning beschikt dan is er heel wat te doen. Ook brengt hij een gedeelte van zijn tijd door met het verzamelen van postzegels.
Na de gebruikelijke officiële handelingen keuvelde men nog na over zijn bruiloft, want het mag gezegd worden, dat was niet mis!

b) Door valutaschommelingen wordt het opereren op de buitenlandse markten bijzonder moeilijk.

c) In voor ons belangrijke exportlanden is het moeilijk zich te handhaven.

d) In de Stellingensector, waarbij vrijwel geen sprake is van modelbescherming, heerst soms een ware prijsslag b.v. op een inschrijving van ca. ƒ 300.000,- was onlangs een leverancier die de opdracht kreeg tegen een prijs welke omstreeks ƒ 100.000,- lager lag t.o.v. overige concurrenten.

Enkele positieve ontwikkelingen:

a) Binnenkort wordt een compleet bibliotheekstellingenprogramma in het assortiment opgenomen.

b) Nu de levertijden op het gewenste niveau zijn, gaat het in de sector kaartsystemen goed.

c) Binnen V.S.M.-verband zijn onze collega-fabrikanten zeer optimistisch en zoals bij de anderen zijn er veel aanvragen.

Tenslotte deelt de voorzitter mede dat er van het O.S.I.P.-programma en Terminal tafels hoge verwachtingen zijn, waarbij van de Terminal tafels inmiddels een toezegging van 54 stuks is ontvangen.
In aansluiting op de algemene gang van zaken worden de volgende vragen gesteld:
H. Slagter: Wat gaat de naam worden als zowel de fiscale als juridische eenheid een feit is.
Volgens de voorzitter wordt dit in principe Gispen-Staalmeubel, maar men zal wegens de bekendheid in de afzetgebieden in het binnenland opereren onder de merknaam Gispen en in het buitenland het liefst onder de merknaam Staalmeubel. (Hier is men nog niet geheel uit).
A. Verwey: Voor het wegvallen van de groep Computermeubilair is vervangende omzet noodzakelijk.
Zijn er naast de Bibliotheekstellingen en O.S.I.P.-programma nog andere ontwikkelingen te verwachten?
Onze toekomst ligt volgens de voorzitter in de Kantoormeubelbranche. Dit betekent o.a. dat er veel meer met kleuren gewerkt zal gaan worden. Daarnaast zijn nog verschillende produkten zoals een goedkoop bureau enz. in ontwikkeling.
Afhankelijk van de capaciteitsruimte zal steeds opnieuw bekeken moeten worden welke produktgroepen bij Gispen of Staalmeubel gemaakt worden. In dit verband merkt de heer Ir. J. Meijers op dat het assortiment langzamerhand zeer groot is geworden, hetgeen meer organisatie vereist, wat vooral in perioden van nagenoeg gelijkblijvende omzet tot gevolg heeft dat de bedrijfsleiding zich voortdurend moet bezinnen op maatregelen om het geheel toch rendabel te doen zijn. Dit zijn problemen die in de toekomst op ons af komen.
Tot slot merkt de heer O. Kaňa op dat onderzocht wordt het onderling factureren tussen Gispen en Staalmeubel te vereenvoudigen.

6 Benoemingen:

Kleine Commissie: De heren P.J. Hut en A. Verwey.
Daarnaast maakte de heer H. Slagter al deel uit van deze commissie.

Personeelfonds: de heer P.J. Hut.
In deze commissie hadden al zitting mevrouw v.d. Ploeg en de heer H. Slagter.

7 Variabele werktijden

Het probleem variabele werktijden met daarbij de nadruk gelegd op de wens om vooral een keuze mogelijkheid te hebben van ½ uur of 1 uur lunchpauze is volgens de heer O. Kaňa door de heren Anbeek en De Ruiter met een aantal leidinggevenden onderzocht. Daarbij bleek dat de organisatie-structuur van Staalmeubel zoals beperkt aantal leidinggevenden, gebonden werkzaamheden, beschikbaar zijn van heftruck, instellen van machines enz., het moeilijk maakt om echt variabele werktijden toe te passen.
Het voorstel aan de Ondernemingsraad is dan ook om met inachtneming van restricties t.a.v. gebonden werkzaamheden als proef te starten met de keuzemogelijkheid van ½ uur of 1 uur lunchpauze.
Na enige discussie waarbij tevens de pauzeregeling, invoeringsdatum enz. aan de orde komt aanvaardt de Ondernemingsraad dit voorstel en worden de volgende afspraken gemaakt:

a) Invoeringsdatum 1 mei 1977.

b) Proefperiode duurt tot 31 december 1977.

c) Vóór 1 mei zullen de medewerkers door hun chef worden benaderd over de gewenste lunchpauze.

d) Medewerkers werkzaam bij groepsgebonden werkzaamheden zullen een gezamenlijke keus moeten maken. Bijvoorbeeld Lakkerij, team achter kantpers.

e) Voor een betere verdeling van de werkdag wordt met ingang van 1 mei tevens:
- De lunchpauze resp. 12.00 - 12.30 of 12.00 - 13.00 uur.
- Lunchpauze ochtend-ploegendienst 9.15 - 9.45 uur.

8 Personeelfonds

Om niet te achterhalen redenen is volgens de heer O. Kaňa geen gebruik gemaakt van het fonds herhaald specialistenbezoek.
Het batig saldo van dit fonds is ca. ƒ 1.650,-. Afgewogen tegenover de personeelssterkte staat dit bedrag in redelijke verhouding tot het batig saldo van Gispen's Personeelfonds en zou bij intreding in dit fonds kunnen worden ingebracht. Geschenken bij jubilea e.d. worden ook door dit fonds geregeld.
Bij intreding moet volgens hem:

a) Gerekend worden op een premie inhouding van 0,2% ofwel ca. ƒ 4,- à ƒ 6,- per maand. De huidige inhouding van ƒ 1,15 komt dan te vervallen.

b) Het jubileumfonds en Personeelfonds onder een noemer worden gebracht.

c) In Roden een aantal commissieleden moeten worden benoemd, welke de behandelde zaken b.v. 1 x per maand met de heer Anbeek kunnen bespreken.

d) De Ondernemingsraad in Culemborg accoord gaan met een toetreding van Staalmeubel in dit fonds.

De Ondernemingsraad hoopt zo spoedig mogelijk tot dit fonds te kunnen toetreden en:

a) Gaat accoord met inbreng van ƒ 1.650,- in dit fonds.

b) Stelt voor om wanneer de Ondernemingsraad Culemborg accoord gaat met e.v. toetreding van Staalmeubel in de volgende Ondernemingsraadsvergadering de definitieve beslissing te nemen.

c) Als beheerscommissie de huidige commissie van het Personeelfonds te benoemen.

d) Stelt voor om de uitkeringen volgens artikel 7 te koppelen aan de prijsontwikkelingen. ƒ 200,- uitgekeerd in 1973 of 1977 geeft een belangrijk verschil.

De heer O. Kaňa zegt toe het verzoek om toetreding op de agenda van de volgende O.R.-vergadering in Culemborg te plaatsen.
Zie bijlage voor doel en uitkeringen van dit fonds.

9 Rondvraag

De heer O. Kaňa deelt mede dat:

- Vanaf heden de maaltijdvergoeding bij overwerk verhoogd is van ƒ 2,- tot ƒ 3,- per uur.
- Afdeling Personeelszaken in Culemborg - Dordrecht bezig is om voor het personeel de mogelijkheid te

EVEN VOORSTELLEN



Links: J. v. Veen, rechts: J. v. d. Velde. Beide heren zijn sinds 14 februari j.l. werkzaam in de Perserij.

onderzoeken voor het afsluiten van een gunstige autoverzekering. Bij doorgang is het bedrijf niet aansprakelijk en inmiddels heeft hij wel vernomen dat de voorwaarden bij D.L.G. nog gunstiger zijn.
- Wegens de sterk gestegen koffieprijzen wordt de prijs verhoogd van ƒ 0,10 naar ƒ 0,20. Deze prijs gaat in zodra de huidige dubbeltjes automaten zijn vervangen door muntautomaten, ca. 1 juni. Vanaf deze datum kunnen de munten in de kantine worden gekocht. Na enige discussie gaat de Ondernemingsraad met deze prijsverhoging accoord.

J. Slagter: Bij Gispen worden een 5-tal jongeren met opleiding op M.T.S. -niveau opgeleid voor toekomstige leidinggevende functies. Wordt hierdoor de promotie kans voor de overige werknemers niet minder en komen daarvoor ook Staalmeubel werknemers in aanmerking?
Volgens de heer Ir. J. Meijers krijgen deze jongeren een algemene bedrijfsopleiding. Zij worden niet specifiek opgeleid voor leidinggevende functies en staat het niet bij voorbaat vast dat zij deze gaan vervullen. Natuurlijk is het wel zo dat bij een vacature de kans voor hen groter is. Dit opleidingssysteem wordt voor het eerst toegepast om redenen van de optredende vergrijzing bij Gispen, welke in de toekomst problemen zou kunnen geven. Afhankelijk van de resultaten is het niet uitgesloten dat in de toekomst ook mensen uit Roden in een dergelijk opleidingssysteem kunnen worden betrokken.

A. Verwey: Op de vraag of er al iets bekend is over scholing van de Ondernemingsraadsleden, antwoordt de heer O. Kaňa dat daaraan door Personeelszaken wordt gewerkt. Combinatie van Ondernemingsraadslid en lid van de functieclassificatie-commissie vindt de heer A. Verwey bezwaarlijk en stelt daarom voor om een ander lid te benoemen voor de functieclassificatie-commissie. De Ondernemingsraad is het daarmede niet eens op grond waarvan hij in functie blijft.
Tenslotte deelt de heer E. Th. Vroom mede dat er per 1 januari een nieuwe concernregeling geldt t.a.v. autokostenvergoeding en dat hij een fervent voorstander is van een winstdelingsregeling per werkmaatschappij hetgeen duidelijker is en de betrokkenheid bevordert.

De volgende vergadering wordt gehouden op 25 mei a.s. aanvang 13.30 uur.

TEKENINGLEZEN

Op vrijdag 29 april j.l. werden door de heer Meijers in de conferentiekamer te Roden de verklaringen van de L.O.I. cursus "Lezen van Werktuigbouwkundige Tekeningen" uitgereikt aan de heren:
G. ten Broeke, F. Drager, J. Martens, J. Meek, W. Mulder, A. Schnater, R. Spoelman, G. Veenstra en F. Wijnalda.

IDEEENBUS GISPEN/STAALMEUBEL

Roden

In het eerste kwartaal zijn 12 voorstellen ontvangen, waarvan er 2 zijn beloond en het onderzoek van één voorstel nog niet is afgerond.
De extra prijs, bestaande uit een cadeaubon, is bij loting gewonnen door de heer J. Meek.
Inmiddels is een nieuwe actie van start gegaan met als eerste prijs kans op een draagbare radio welke op 8 juli zal worden verloot onder inzenders van beloonde voorstellen.
Muziekliefhebbers, iets voor U?

Uitvoerbare voorstellen:

Voorstel nr. 273. J. Meek (Lakkerij)
Tijdens opslag van meerladige kasten, vóór het spuiten, de kappen ter voorkoming van stofaanslag met karton of plastic folie afdekken. Netto beloning ƒ 43,44.
Voorstel nr. 274. R. Eringa (Gereedschapmakerij)
Bij het kantpersen van buitenlopers voor Gispen het afval tussen de stempels met behulp van 24 Volt electromagneet verwijderen. Netto beloning ƒ 25,-.

KLAVERJASTOERNOOI

Klaverjastoernooi over 3 avonden (in de maanden januari, februari en maart).
Achteraf is gebleken dat de strijd om de plaatsen zich zou afspelen tussen mevrouw Oostwal, en de heren Hummel en Poppema.

Stand na de eerste avond:

1. mevrouw Oostwal
2. de heer Hummel
3. de heer Poppema

Stand na de tweede avond:

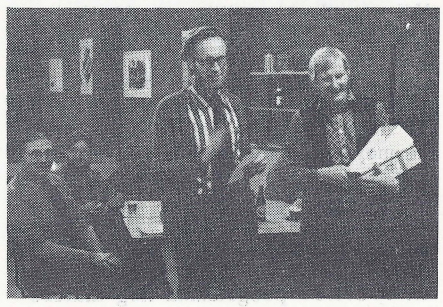
1. de heer Poppema
2. mevrouw Oostwal
3. de heer Hummel

Stand na de derde avond:

1. de heer Poppema
2. mevrouw Oostwal
3. de heer Hummel

De meeste "marsen" zijn behaald door de heer Hummel, n.l. 10.

Een gezellig toernooi, waarbij heel wat kaarten over de tafel zijn gegaan. Hoeveel, ruim 23.000, uitgaande van 20 spelers, waarbij het zgn. "overgeven" niet is meegerekend.
Na de heer en mevrouw De Heus te hebben bedankt voor het verzorgen van de drankjes en een hapje, en de heren Hut en Hummel voor de organisatie en de wedstrijdleiding, reikte de heer Ten Broeke de prijzen uit.



DE HITLIJST:

	Naam	Punten	Marsen
1	de heer Poppema	16.418	4
2	mevr. Oostwal	15.468	7
3	de heer Hummel	15.432	10
4	de heer Th. Kompier	14.646	6
5	de heer Buist	14.504	5
6	de heer Kompier Sr.	14.487	5
7	de heer Velting	14.180	2
8	de heer Oostwal	14.072	4
9	mevr. Ten Broeke	14.068	4
10	de heer Dierdorp	13.893	5
11	de heer Nieborg	13.666	3
12	mevr. De Heus	13.566	1
13	mevr. Kompier Sr.	13.370	7
14	mevr. Kompier-Pafort	13.164	2
15	de heer H. Kompier Jr.	13.091	5
16	de heer H. Slagter	12.889	3
17	de heer De Heus	12.726	1
18	de heer Schuiling	12.643	5
19	de heer Liewes	12.639	3
20	de heer Hut	12.607	4
21	mevr. Schuiling	12.224	3
22	de heer Ten Broeke	11.944	2

PERSONEELS VERENIGING

Hierbij delen wij u mee, dat het bestuur, na onderling overleg, de verschillende functies als volgt heeft verdeeld:

Voorzitter - de heer R. Dijk

Secretaris - de heer G. ten Broeke

Penningmeester - de heer B. Hummel

Leden - de heren P. Hut en R. Huizinga.

Een avondje kegelen

Een voor velen lang geuite wens is dan eindelijk in vervulling gegaan, n.l. een avondje kegelen.
Het is dan wel geen kegelen geworden, maar bowling.
Een 25-tal dames en heren hadden zich op dinsdagavond 22 maart in het Bowling-centrum in Groningen verzameld, waar de personeelsvereniging 2 banen had afgehuurd en wel van 8 - 10 uur.
Om iedereen een zo gelijk mogelijk aantal beurten te laten maken, had men 4 groepen gemaakt.
Nadat een ieder de speciale schoenen had dichtgeveterd, ging men van start. Er is met veel enthousiasme "gekegeld", waarbij uiteraard de één het wat beter deed dan de ander.
Tussendoor kon men aan de bar of aan een zitje langs de banen een drankje nuttigen. Achteraf bleek, dat het te snel 10 uur was geworden.
Enkele enthousiastelingen wilden nog wel een uur doorgaan.
Met het hoogste aantal punten kwam de heer Boum Bletterman uit de bus, gevolgd door mevrouw en de heer Hut, die resp. tweede en derde werden.
Een gezellige avond dus, welke voor herhaling vatbaar is.





ORIËNTERINGSRIT VOOR BEDRIJVEN

Op zaterdagmiddag 26 maart j.l. kwamen 2 teams van Staalmeubel aan de start om mee te rijden met de jaarlijkse oriënteringsrit voor personeelsverenigingen, georganiseerd door de Stichting Roder Rally.
Elk team bestond uit 3 wagens.
In het eerste team reden de heren Dijk, Ten Broeke en Eringa, in het tweede team de heren De Ruiter, Hut en H. Slagter.
Om enigszins beslagen ten ijs te komen, waren op enkele zaterdagen voor deze rit een 3-tal oefenritjes gereden, uitgezet door de heer Dijk jr. Op verschillende tijden konden de rijders met hun kaartlezers aan de ca. 35 km lange rit beginnen.
De rit ging door en om Roden, waarbij enkele vragen opgelost dienden te worden en enkele geniepigheidjes ook niet ontbraken. De betreffende vragen hadden, zeker niet voor wat meer geoefende rijders, niet veel met een oriënteringsrit te maken, maar hoe dan ook, ze moeten om in het goede spoor te blijven en om zo weinig mogelijk strafpunten op te lopen, wel beantwoord worden.
Na afloop van de rit was het nog een gezellig samenzijn in een klein cafétje even buiten Roden, waar uiteraard over de rit allerlei wetenswaardigheden werden uitgewisseld.
Toen eindelijk de uitslag bekend werd gemaakt, bleek, dat de E. S. A. busonderneming uit Marum nr. 1 was geworden met 50 strafpunten.
Staalmeubel I was vijfde met 145 strafpunten en Staalmeubel II eindigde op de 13e plaats.
In totaal deden 24 teams mee.
Al met al voor Staalmeubel nog niet zo'n gek resultaat.

Dankbetuigingen

Mede namens mijn vrouw, wil ik nogmaals directie, personeelfonds en collega's hartelijk bedanken voor de enorme fruitmand en het zeer fraaie bloemstukje, welke wij mochten ontvangen bij de geboorte van onze zoon Roelof Wouter.

J. O. Visser

Langs deze weg wil ik ook namens mijn vrouw, directie en personeel hartelijk danken, voor de belangstelling ondervonden bij mijn 12½-jarig jubileum.

P. de Wit

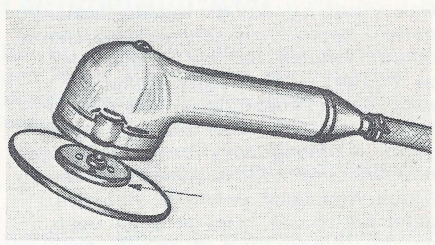
U liet onze gezinsuitbreiding niet ongemoeid, hartelijk dank voor de attenties en belangstelling.

Fam. E. Dijkstra

Wij, Berend en Geesje Hagenauw, willen u allen hartelijk danken, zowel voor de belangstelling bij ons huwelijk als bij de viering van mijn 12½-jarig jubileum. De vele attenties, alsmede de humoristische bijdragen van mijn collega's, zijn door ons beiden zeer op prijs gesteld.

HANDGEREEDSCHAP EN VEILIGHEID

Het gebeurde in de Plaatwerkerij: men was daar op de gebruikelijke manier aan het werk met een handslijptol die door perslucht wordt aangedreven. Tot grote schrik van de man die ermee werkte, vloog de slijpschijf los en verdween met grote snelheid in de afdeling waar hij tegen een muur belandde.
Een ongeluk waarbij gelukkig geen personen werden getroffen.
We moeten er niet aan denken wat het gevolg zou zijn geweest als er iemand in de baan van dit projectiel had gestaan.
Hoe kon dit ongeval plaatsvinden?
Was het apparaat niet in orde?
Wel dat laatste is juist.
De slijptol vertoonde een mankement. Dit gebrek is in de loop van de tijd die het in bedrijf was er langzamerhand ingekomen. Op de plaats die in de schets met een pijl is aangeduid, zit namelijk een rubberschijf d. m. v. een vulcaniseerbewerking - of iets dergelijks - vastgehecht aan een bakelieten schijf die op de aandrijfas is be-



vestigd. Gebleken is nu dat de hechting van het rubber aan het bakeliet plaatselijk is losgeraakt. Dit bleek bij controle ook het geval te zijn bij een soortgelijke slijpschijf. Daaruit kunnen wij lering trekken. Controle op handapparaten vooral als deze snel bewegende delen bezitten, zal regelmatig moeten plaatsvinden. Het gebruik van ondeugdelijk handgereedschap kan tot ernstige ongevallen leiden. Mocht u een gebrek in handgereedschap constateren, meldt dit dan aan de baas.
De kans op een ongeval kan daardoor worden verminderd.

Gispen-Laria

Service-dienst

Verscholen achter hoge stellingen, stapels K.T.-bladen, en scherp in het oog gehouden door de aanpalende kwaliteitsdienst vindt men in onze expeditieruimte de werkplek van onze service-dienst.
Wanneer men door het kreupelhout van afkeurbladen heendringt, komt men in een uitstekend verlichte ruimte, waar het goed toeven is.
Hoe gaarne breng ik daar mijn tijd door. Ook al is het maar terloops, wanneer ik daar aantref mensen als J.O. Pikker (voor zover niet achter glas) Goos van Doorn, Jo Vermeulen, Gerrit van de Linden, Toon van Gameren, e.d. allen mensen die de kunst verstaan het rappe werk hunner handen als vanzelfsprekend te begeleiden met een knipoog en een kwinkslag!
Staan wij hier dan niet aan de wieg van het Nieuwjaarsprogramma?
Er wordt hier dan niet dagelijks op vindingrijke wijze de functieclassificatie de inzet tot een steeds grandiozer dialoog?
Zo is dat! Vroeger heette deze afdeling: "Sneldienst", en met recht!
Ze vertellen hier de klant steevast, dat het wel veertien dagen zal duren, voordat men aan de beurt is.
Vervolgens zorgen ze ervoor dat de klus de volgende dag is geklaard, waardoor de opgebelde klant helemaal van de kaart raakt.
Dat is nu Gispen-service, roept zo'n man begeesterd, en zo houden wij onze klanten en van onze sneljongens.
Heel anders is het echter gesteld met chef J.O. Pikker. Acoord, hij schrijft verrukkelijke stukjes, en hij speelt prima toneel, en wat al niet!
Maar het gaat me te ver, wanneer hij het constructiebureau beschrijft als een verzameling uit het raam turende knullen, die de Culemborgse treinenloop angstvallig in de gaten houden. Dat zie ik niet zo zitten.
Ook vindt hij dat de kwaliteitsdienst geheel bestaat uit schroefjes-metende afkeur-fanaten. Dat zie ik ook niet zo bijster.... Vervolgens gaat hij naar de verkoopafdeling en constateert, dat aldaar voortdurend intelligente telefoongesprekken worden gehouden over code-nummers en levertijden. Nou, daar geloof ik helemáál geen barst van! Stel je even voor, dat hij 't nog eens in zijn hoofd krijgt een grappig stukje te schrijven over de administratie, om maar eens wat te noemen! Iedereen zou dan geloven, dat we morgen failliet gingen..... Wie zei mij ook weer, dat 80% van onze medewerkers de F.F. ongelezen wegsmijten...?
Laten we het daar dus maar op houden!

Kinderkamp

Het jaarlijkse Kinderkamp zal dit jaar gehouden worden van 25 juni t/m 2 juli.
Opgave t/m 13 juni afdeling P.Z.

IDEEENBUS GISPEN/STAALMEUBEL

Culemborg

Onderstaand treft u een overzicht over de stand van zaken tot op dit moment.
Van december 1976 tot half april zijn er 30 ideeën binnengekomen. Daardoor werd de totaalstand van 217 bereikt.
In deze periode zijn de volgende ideeën overgenomen:

Idee nr. 131. Joop van Zanten van de Gereedschapmakerij vond het voorponsen van het slotgat in de deur van een indraaideurkast maar een tijdrovende geschiedenis. Hij slaagde erin om het gat via volgponsen ineens af te werken. Het leverde een beloning op van ƒ 95,-.
Idee nr. 160. Mouthaan, van de afdeling Calculatie kwam op de gedachte om het boren en tappen van gaten in de contragewichten te laten vervallen, en daarvoor in de plaats een paar moeren te lassen. Een beloning van ƒ 640,- was zijn deel.
Idee nr. 165. M.J.B. van Middelkoop van de Kwaliteitsdienst stelde voor om in bepaalde gevallen afkeur van chroomwerk te repareren met een spuitbus. Hij ontving een beloning van ƒ 80,-.
Idee nr. 167. Th. v. d. Giessen ontving een beloning van ƒ 662,40 omdat hij op de gedachte kwam om armliggers van korporaalstoelen in units te gaan boren, en bovendien het hardsolderen te vervangen door C.O. 2 lassen.
Idee nr. 168. Alweer een voorstel van Th. v. d. Giessen. Hij stelt voor om een gat in vergrendelingshandle automatisch te gaan boren, en gelijktijdig af te bramen. Beloning ƒ 84,-.
Idee nr. 173. C.N. Kilian kreeg meer dan genoeg van de storingen welke regelmatig voorkwamen bij de rolmachine. Hij slaagde erin om de machine zodanig te doen wijzigen, dat storingen tot een minimum werden beperkt. Het leverde een beloning op van ƒ 110,-.
Idee nr. 175. W.M. Dingemans mocht een beloning van ƒ 100,- in ontvangst nemen omdat hij erin slaagde het laswerk aan verstijvingen van K.T.-bladen te vergemakkelijken, en te verbeteren.
Idee nr. 179. A. van Loon vond het onzin om in houten zittingen meer gaten te maken dan nodig is. Men kon moeilijk anders dan hem gelijk geven. Aan beloning leverde het ƒ 83,- op.
Idee nr. 181. K. Blitterswijk vond het echt zonde wat aan afval zomaar werd weggegooid. Hij dacht er eens over na, en slaagde erin voorwat betreft het hoekje aan een ladezijwand materiaal te besparen. De beloning voor deze gedachte bedroeg ƒ 285,10.
Idee nr. 182. Het richten van de rugbeugel van de typistestoel had al veel ergernis gegeven. Samen met de medewerkers van de afdeling slaagde J.W.S. Vermeulen erin door het maken van een eenvoudige richtmal die ergernis geheel weg te nemen. Omdat het idee bovendien een aanzienlijke besparing opleverde, was er een beloning van ƒ 1.242,- te verdelen.
Idee nr. 187. A.D. Ulrich dacht, waarom zou je een gewoon legbord niet kunnen gebruiken als bodem voor een schuifdeurkast. Dat bleek inderdaad mogelijk te zijn. Het leverde een beloning op van ƒ 120,56.
Idee nr. 192. Dat werk is jarenlang overbodig geweest dacht Jan Hunting. Hij schreef zijn gedachte op een formulier, en ja hoor het bleek dat het afwerken van een opvulplaat kon vervallen. ƒ 191,80 mocht hij als beloning in ontvangst nemen.
Idee nr. 197. Stootranden voor stoelen (op een rol) raakten zo verschrikkelijk in de knoop, dat J.G. Veldhoven vond dat het zo niet langer kon. Een draaischijf in de verwarmingsoven bleek de oplossing. Beloning ƒ 69,05.
Idee nr. 209. De dames Copper en Wismeijer kwamen op de gedachte, dat een hindernis bij het vervoer van drukwerk gemakkelijk kan worden "genomen" als je gebruik maakt van een oprit. Zij hebben ge-

krieuwels

Trui

Een half jaar geleden sprak ik met Trui. -Ze was zgn. schoonmaakster van de kantoren geweest bij "Gipsen", samen met Door en Greet en Lien. Dat zijn eigenlijk allemaal werksters die zijdelings met Gispen te maken hebben.
Ze zijn er alleen als iedereen weg is. Ze houden onze kantoren en toiletten schoon, en dat is een goed ding. Want laten we eerlijk zijn, het zou er niet best uitzien als er niet werd schoongemaakt.
Trui heeft er zo'n jaar of tien opzitten als werkster op 't GIPSEN-kantoor. Al ze leve het ze gewark, maar nu gaat het niet meer. Het wil niet meer. De rug hè, dat is het. Je ben teslotte gin 20 meer.
Toen ze nog 30 was sprong ze makkelijk nog over de tafel, maar als je de 65 aan ziet komen dan is dat voorgoed verleden tijd. De tijd is trouwens toch erg veranderd. Vroeger moest je je eige rot werken met schrobben en dweilen, maar tegenwoordig is dat niet meer nodig met die vaste vloerbedekking en de stofzuiger. Trui zit met die handen ineen, werkhanden die boekdelen spreken. Een beetje uitgeblust want ze kan niet meer mee met Door en Greet en Lien.
Een jaar of tien geleden begon ze al te tobben, en een jaar of vijf geleden is ze ook nog geopereerd aan de schildklier, en dat gaat niet in je kouwe klere zitten als je op die leeftijd komt.
Trui is nu uitgewerkt. Als je iedere avond een paar uur uit werken kan gaan is dat een welkome afwisseling in de sleur van de dag. Teunis, de man van Trui, loopt in de A.O.W. en leg de godganselijke dag voor je bene", dan bin je blij als je 'savonds om half zeve effe weg ken"en je pikt en passant een paar cente mee.
Met GISPEN als zodanig had ze eigenlijk niet veel te maken, maar ze vond 't altijd wel een fijn kantoor. Je kon samen af en toe lekker lullen, want je moet er tussendoor wel effe "vijf pakken"en op je gemak een sigaretje roken. De boog kan niet altijd gespannen zijn.
Nu hoeft Trui 'savonds niet meer uit werken. Dat wil niet zeggen dat ze zich uitgeteld voelt, of aan de dijk gezet, nee integendeel.
Ze wil het er nu nog een paar jaar goed van nemen, samen met Teunis. Ze haalt de fles tevoorschijn en schenkt een citroentje in voor ons. Nou proost dan, laot de armoei de pest maar krijge".
Ze heeft achteraf niet slecht geboerd, niet dat ze een vermogen op de bank heeft staan, je leef met de A.O.W. toch van de ene week in de andere en Teunis stelt ook niet zo hoge eisen meer aan het leve". Maar dat ketoor van GIPSE zal ik toch wel misse zegt Trui, 't is een heel andere sutewasie.
Het is zo gewoon geworden, zo'n ritme. Half zeven weg.... 8 uur thuis.... bakkie drinken.... kassie kijke.... neutje pakke.... en dan onder de wol. Zo is dat.
Van de week zag ik Trui weer. -Op het kantoor bij Gispen. Ze zat net een sigaretje te roken. Af en toe moet je toch "vijf pakken".
't Is niet om de centen hoor zegt Trui, maar de GIPSE-kantoor kon ik maar slecht missen, en een fles citroen kost tegewoordeg ook al dertien gulden. Zo is dat.

Jop.

---

lijk! Een beloning van ƒ 165,80 was hun deel.
Idee nr. 215. De gedachte van J.U. Hornstra van de afdeling Buitenmontage om foutieve verzending van achterschotten te voorkomen door het inslaan van het catalogus nr. werd gewijzigd overgenomen.
Het nummer komt voortaan op de verpakking. Het leverde een beloning op van ƒ 100,-.

In deze periode kregen nog een tweetal inzenders een aanmoedigingspremie van ƒ 25,-.

Ideeënbus informatie

Op uitnodiging van de directie was op vrijdag 1 april een groot gedeelte van het personeel in de kantine aanwezig, om kennis te nemen van het nieuwe meubelprogramma.
De Ideeënbuscommissie maakte van deze gelegenheid gebruik, om zich weer eens uitdrukkelijk te presenteren.
Zij deed dit door aan het gehele personeel een envelop inhoudende een ballpoint, een sticker en een Ideeënformulier te overhandigen. Het spreekt vanzelf, dat de ballpoint (een echte Parker!) het meest werd gewaardeerd.
Toch is een Ideeënformulier ook niet niks. Als u het gebruikt, kan het een begin zijn van een leuke uitkering.
Met meer dan gewone belangstelling zullen wij dan ook in de komende weken de Ideeënbussen openen.

Het Ideeënbus-reglement dat bij Gispen wordt toegepast, heeft model gestaan voor de Ideeënbus nieuwe stijl bij Staalmeubel.
Er werden een aantal verbeteringen aangebracht. Er zal worden bekeken of de aangebrachte veranderingen ook voor Gispen aantrekkelijk zijn.

Wij vragen begrip voor het feit, dat de laatste tijd grote vertraging is ontstaan bij de afwerking van ingediende Ideeën.
Dat werd veroorzaakt door het feit, dat de secretaris de heer Smorenburg vrij langdurig is ziek geweest.
Op het ogenblik is hij weer zover, dat hij halve dagen mag werken.
Een en ander was voor hem wel aanleiding te verzoeken van het secretariaat te worden ontheven.
S. Blokland heeft het van hem overgenomen.
In een geval als dit mag best wel eens worden gezegd dat Smorenburg er in belangrijke mate toe heeft bijgedragen om de Ideeënbus nieuw leven in te blazen, en een uitstekende secretaris is geweest.

Voorafgegaan door een praatje en een drankje werd op maandag 18 april in het P.I.C. de eerste kwartaalprijs van 1977 verloot.
Th. van der Giessen blijft hardnekkig beweren dat hij met loten nooit gelukkig is.
Dat verhinderde hem echter niet, om voor de 2e achtereenvolgende keer een der beschikbare prijzen te winnen.
Ditmaal waren er weer voor het eerst sinds lange tijd een tweetal dames in het gezelschap n.m.l. de dames Copper en Wismeijer. Zij dienden samen een idee in, en konden daardoor samen ook slechts een prijs winnen. Toen dat ook metterdaad gebeurde, was de Ideeënbuscommissie natuurlijk elegant genoeg om een extra prijs beschikbaar te stellen.

Dankbetuigingen

Hierbij willen wij dank je wel zeggen tegen alle mensen die van onze huwelijksdag een feest gemaakt hebben.

Peter en Annelies Schoone

Hartelijk dank, ook namens mijn vrouw en kinderen, aan iedereen, die heeft bijgedragen in welke vorm dan ook om van mijn 25-jarig jubileum, een feestelijke dag te maken, die in aangename herinnering zal blijven.

J.J.N. van Haaren

Hartelijk dank aan directie, collega's en personeelfonds voor de belangstelling en attenties die ik tijdens mijn ziekte en afscheid mocht ontvangen.

H.M. Swamborn

Een nieuwe lente, een nieuwe lijn!

Voor allen die interesse hebben in het wel en wee van het Gispen-assortiment was de bijeenkomst van 1 april j.l. in het medewerkersrestaurant een uitzonderlijke gebeurtenis. Hier werd voor het eerst door onze directie aan iedere Gispenmedewerker de gelegenheid geboden om zich vóóraf vertrouwd te maken met de nieuwste ontwerpen in bureaus, tafels en kasten, die Gispen zal introduceren tijdens de Efficiencybeurs 1978.



Een Nieuwe Lijn, te bevorderen als maquête en met een fraaie dia-presentatie door product-manager Wim van Heusden, namens het ontwikkelingsteam bestaande uit:
Jan Jacobs, Henk van de Kroef en Jos van de Berg (o.v.b.).
Jammer, dat de opsomming van de vele details voor sommige niet-insiders minder interessant bleek te zijn!
De heer Vroom leidde de bijeenkomst in met een korte speech, waarbij hij tevens de gang van zaken in het afgelopen jaar in vogelvlucht memoreerde. De nadruk werd gelegd op de uitstekende resultaten van het tweede halfjaar, die de slechte start haast doen vergeten!
Ten aanzien van de nieuwe lijn kan worden vastgesteld dat het klassieke bureau in de gedachte van het ontwikkelingsteam door schakelbare tafels met verrijdbare onderkasten wordt vervangen. Het uiterlijk van de meubels wordt vooral bepaald door de schuine rand, dus door het vermijden van de scherpe hoek. Niettemin zal het A.Z.-systeem blijven!!
Als tweede factor is de kleuruitvoering belangrijk. Hierbij voert donkerbruin en beige kennelijk de boventoon, al zijn meerdere kleuren mogelijk.
De bijeenkomst werd besloten door een bezoekje aan de tentoonstellingsmaquête en het in ontvangst nemen van de Ideeën-enveloppe met inhoud, een leuke stunt van onze actieve



Ideeënbus-commissie. Iedereen de pen op de neus gezet, accoord, nu nog de wisselvulling!

Onze gepensioneerden



De heer A. Blok
Zalné Flat 32, Weteringpark 7, Zwolle
werd op 3 mei 74 jaar



De heer H. F. Jung
Emmalaan 4, Culemborg
werd op 15 mei 67 jaar



De heer A. Borgstein
Oosterwal 28, Culemborg
werd op 24 mei 70 jaar



De heer M. L. den Hartog
Thorbeckestraat 77, Culemborg
werd op 25 mei 66 jaar



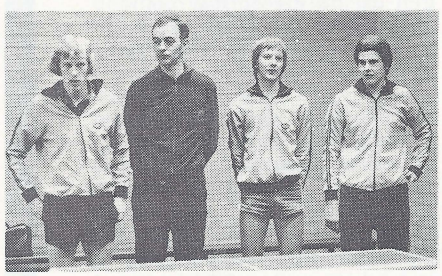
De heer G. A. Jansen
Weth. Klerkstraat 3 A, Beesd
werd op 25 mei 69 jaar

TAFELTENNISSUCCESSEN

Ondanks alle tegenslag (weinig trainingsgelegenheid en gebrekkige wedstrijdaccommodatie) had de tafeltennisvereniging dit jaar al vroeg een kampioen. Met nog twee wedstrijden te spelen werd het 7e team op 18 maart j.l. kampioen in de 4e klas.



Aanvoerder Hans v.d. Hengel leidde Frits v.d. Kant en de jonge Marcel van Leeuwen en Benno ter Brugge enthousiast naar de 3e klas.
Tegenstanders die dachten een "makkie" te hebben tegen "die dikke" of "die jonge knaapjes" kwamen regelmatig van een kouwe kermis thuis.
Het kampioenschap is natuurlijk op gepaste wijze met bloemen, taart, pils etc. gevierd.
Verder promoveerde begin april het 1e team naar de overgangsklasse.



Hiermee bewezen Peter Klaverstijn, Benny Römgens en Reinier de Waard hun klasse al werden zij geholpen doordat de grootste concurrent strafpunten kreeg.

Niemand twijfelt er echter aan dat dit Gispen-team zich komend seizoen minstens(!) zal handhaven. Ze zijn van plan er hard voor te werken en kunnen wellicht nog wat nieuwigheidjes leren van clubgenoot Bert v.d. Ham die met het Nederlandse team naar de Wereldkampioenschappen in Birmingham is geweest.

KLAVERJASSEN

Op 28 maart j.l. vond traditiegetrouw het klaverjassen weer plaats.
Twintig paren hadden zich opgegeven. Het geheel stond in het teken van Pasen want de prijzen waren eieren. Het werd weer een geslaagde kaartavond en een ieder ging met een doosje eieren naar huis. De winnaars van de eerste prijs waren W. Lapperre met zijn zoon en L. Vink met D. Vink.

De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J.H. Pikker
W. Schrameijer, H.H. Sijbrant
L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten



De heer N. W. Jansen
Spoorstraat 8, Culemborg
wordt op 1 juni 66 jaar



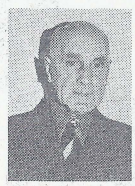
De heer D. J. Spies
Biljoenstraat 30, Arnhem
wordt op 3 juni 77 jaar



De heer A. van 't Hart
Slotstraat 11, Beusichem
wordt op 11 juni 71 jaar

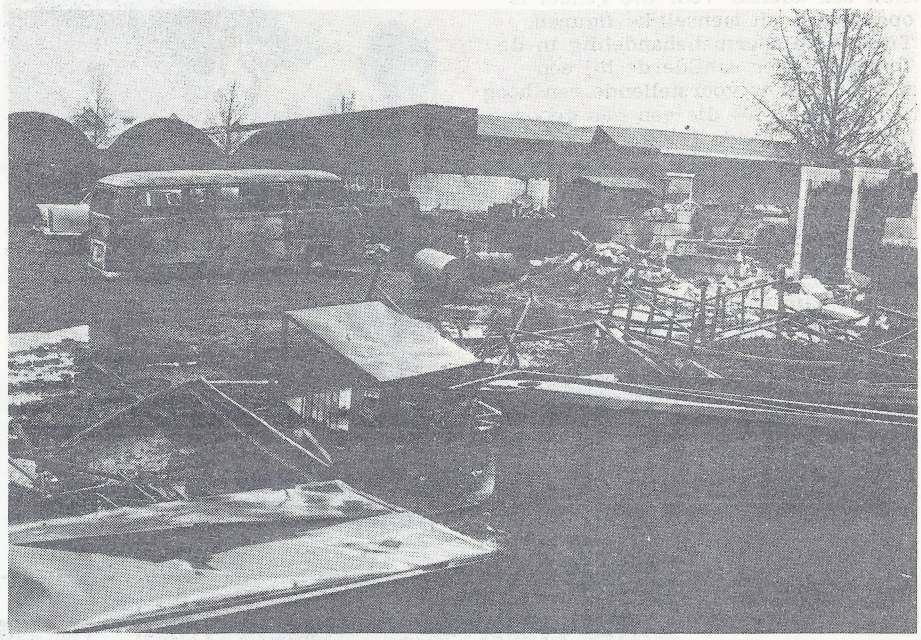


De heer P. Akihary
Terweijdelaan 48, Culemborg
wordt op 11 juni 69 jaar



De heer A. Schouten
Dahliastraat 101, Culemborg
wordt op 12 juni 67 jaar

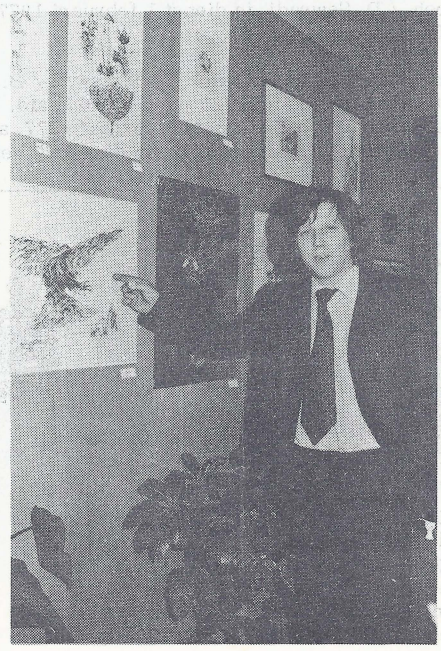
CASA MAROC DOOR BRAND VERWOEST



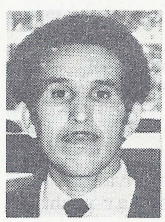
In de nacht van woensdag op donderdag, 12 mei 1977 rond 2 uur s'morgens ontdekte de nachtveiligheidsdienst een zware rooklucht rond het houten gebouw aan de Industrieweg, waarin ca. 80 Marokkanen waren gehuisvest.
Al spoedig greep het vuur zo snel omzich heen, dat de gealarmeerde inwoners door uit stukgeslagen ramen te stappen, zich in veiligheid konden brengen, waarbij velen snijwonden opliepen.
Al hun bezittingen, ook de bovenkleding gingen in vlammen op. Helaas bleek later ook nog dat één van de bewoners, de Gispen-medewerker F. S. Ourriagli waarschijnlijk in een poging om nog wat van zijn bezittingen te redden teruggegaan was in de vuurzee, en ter plaatse omkwam door rookverstikking.
De overige geredden werden in een in allerijl opgericht crisiscentrum uitstekend opgevangen, van voedsel, kleren en medische hulp voorzien.
De algemene verslagenheid over het gebeuren is groot.
Een steunactie voor de getroffen bewoners is inmiddels op gang gekomen, welke wij van harte aanbevelen!

medewerkers PRIVÉ

"Uitnodiging voor het bijwonen opening expositie Hans Beringen in de Letterbak te Tiel op 2 april".
Dat was ongeveer de tekst van een kaart die wij ontvingen.
Wie is Hans Beringen?
Voor veel Gispenmedewerkers geen onbekende. We vinden hem dagelijks in de afdeling Metaalbewerking I aan de excenterpers, waar hij uit plaatmateriaal onderdelen vervaardigd.
In zijn vrije tijd beoefent hij de teken- en schilderkunst. Een speciale opleiding daarvoor heeft hij niet gehad. Hij is zoals men dat noemt autodidact maar dat vindt hijzelf geen passende benaming. Van oorsprong is Van Beringen constructeur, dus uit hoofde van dat beroep wist hij al vaardig met het tekenpotlood om te gaan. We zijn de expositie gaan bezoeken en kwamen onder de indruk van het realistische werk.
Hans Beringen vertelde ons dat hij geïnspireerd wordt door de natuur. In de uitwerking van zijn projecten is dat duidelijk waarneembaar.



IN MEMORIAM



F. S. Ourriagli

Groot was de verslagenheid toen men tot de ontdekking kwam dat onze medewerker F. S. Ourriagli bij de brand in Casa Maroc om het leven was gekomen.
Hij was werkzaam in de stoffeerafdeling waar hij al gauw na zijn indiensttreding de bijnaam "jochie" kreeg omdat hijzelf iedereen met "jochie" aansprak.
Zijn toekomstdroom om samen met zijn gezin in zijn pas nieuw gebouwde huis in Marokko samen te kunnen wonen, werd abrupt beëindigd.
Onze gevoelens gaan uit naar zijn vrouw, zijn vier kinderen en overige familieleden, die zo ver van ons dit enorme verdriet zullen moeten verwerken.

Het eigene van zijn werk is echter dat hij menselijke figuren op alle mogelijke plaatsen verwerkt.
Zijn laatste werk "De Verzamelaar" stelt een adelaar voor die geheel is opgebouwd uit menselijke figuren.
Tijdens de abortusbehandeling in de Tweede Kamer schilderde hij een werk in blauw voorstellende een hoogzwangere vrouw die een pas geboren baby op de hand draagt.
Hans Beringen heeft het druk.
Zijn werk wordt goed verkocht. Per week vervaardigt hij 2 à 3 tekeningen en/of schilderijen.
Van uitgeverszijde werd hij ook al benaderd. Men heeft belangstelling om van zijn werk posters te gaan maken. Binnenkort zal op een beurs in Basel een drietal daarvoor geselecteerde werken worden tentoongesteld en ter verkoop worden aangeboden.
De tentoonstelling in "De Letterbak" die de hele maand april heeft geduurd, heeft veel belangstelling voor het werk van Hans Beringen opgeleverd.



Géén overwerk voor Marokkanen

Je kunt er natuurlijk op heel verschillende manieren tegenaan kijken.
De bedoelde financiële hulpactie werd door de meerderheid van ons bedrijf in elk geval kennelijk niet gewild.
Jammer.
Waarom dan? Wel ongeacht of het gebaar strikt gesproken nodig was of niet, zou een dergelijke actie duidelijk de wil tot helpen gedemonstreerd hebben.
En in onze huidige tijd misstaat zo'n uiting van medemenselijkheid allerminst.
Immers, in de consumptieatmosfeer van ons op z'n zachts gezegd nogal materialistische tijdperk komt maar al te vaak juist die ander in het gedrang.
Fundamentele belangstelling voor andermans problemen ontbreekt veelal.
Dit was een mooie gelegenheid geweest.
Vandaar.

Gerard Westenburg

even voor-stellen



Staande van links naar rechts: G.C. van Arkel, in dienst 1 januari 1977, afd. Metaalbew. I / P.F. Wattimury, in dienst 27 september 1976, afd. Metaalbew. I / M. Huygen, in dienst 22 januari 1977, afd. Montage / G. van Asch, in dienst 31 januari 1977, afd. Oppervlaktebeh. / D. Sewradj, in dienst 1 februari 1977, afd. Montage / P.F. de Keijzer, in dienst 23 augustus 1976, afd. Metaalbew. I.

Zittend van links naar rechts: H.S. van Zetten, in dienst 1 februari 1977, afd. Metaalbew. I / B. Sbonias, in dienst 31 januari 1977, afd. Metaalbew. I / A.J.P. Coenmans, in dienst 29 januari 1977, afd. Montage / D.A. Halussy, in dienst 16 september 1976, afd. Galvano / H. Datta, in dienst 1 februari 1977, afd. Stoffeerderij / G. Vermeulen, in dienst 7 februari 1977, afd. Stoffeerderij / P. Lopulalan, in dienst 27 september 1976, afd. Galvano.



De heer Chubb Jr., zoon van lord Hayter, bezocht begin mei ons bedrijf.
Hier is hij in gesprek met de heren Lips en Vroom.

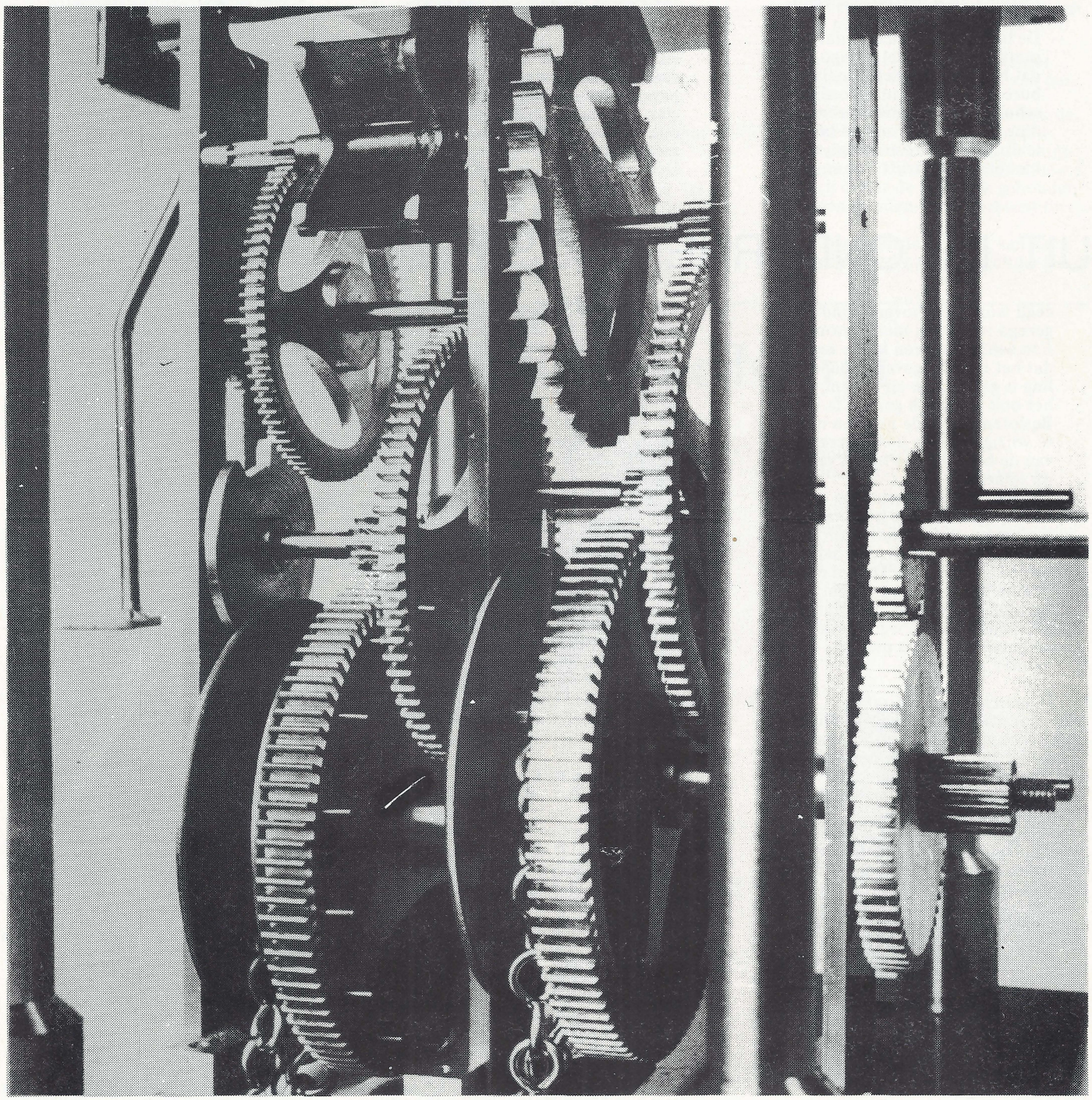


Op 17 mei j.l. kwamen de deelnemers aan de cursus Engels voor beginners, die werd gegeven door de heer Halbesma, voor het laatst bijeen.
In een bijzondere bijeenkomst werd met een filmvertoning deze cursus afgesloten.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

31e jaargang
no 305
juli 1977



De Gispen-hobby-club wenst allen een plezierige vakantie!

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 243e O.R.-vergadering gehouden op 5 mei 1977.
Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren J. Meijers, O. Kaña, A. Anbeek.

1. *Opening:*
Omstreeks 3 uur opent de voorzitter de vergadering.

2. *Goedkeuring notulen vorige vergadering:*
- Mej. Smits verzoekt op blaz. 6 de 9e en 10e regel van boven als volgt te wijzigen: "De heer Meijers vraagt of de O.R. twijfelt aan de goede bedoelingen van de leiding". Daarmede vervalt de zin: "De heer Meijers vraagt of de O.R. van mening is, dat opzettelijk zo'n personeelsbeleid wordt gevoerd."
- De heer Meijers meent, dat bij punt 10, blz. 5 niet gezegd is, dat het goed werkend analystenbureau "geen verantwoording schuldig is aan werkvoorbereiding, maar direct aan de bedrijfsleiding. De secretaris zegt, dat zij niet alles opschrijft wat er gezegd wordt. Of bovenstaande gezegd is, kan zij niet aantonen. Een aantal gekozen leden zegt, dat het in ieder geval de bedoeling is geweest en zij menen, dat het ook werkelijk gezegd is.
Besloten wordt de notulen niet te wijzigen, maar de opmerking van de heer Meijers in het verslag op te nemen.
De heer Meijers merkt nog op, dat hij niet ziet hoe het analystenbureau geen verantwoording schuldig zou kunnen zijn aan de werkvoorbereiding. Hij wil daar nog op terug komen, bij het behandelen van zijn brief inzake arbeidsanalyse en werkmethodeverbetering. (Dit is niet gebeurd).

3. *Overzicht gang van zaken:*
De voorzitter deelt mede, dat het gebudgetteerde bruto bedrijfsresultaat voor het afgelopen boekjaar niet helemaal gehaald is.
Op zich is het resultaat echter beter dan het vorig boekjaar.
Dit geldt voor de gehele L & G groep. Definitieve cijfers zullen in de volgende vergadering worden medegedeeld.
Mej. Smits verzoekt er rekening mee te houden, dat voor het uitkeren van eventuele winst de gegevens eind mei/begin juni op de loonadministratie moeten zijn. De cijfers zullen dus eerder dan 16 juni (datum volgende vergadering) bekend moeten zijn.
De voorzitter neemt nota van de opmerking.
- Nieuw P.I.C.
Begin juni zal men bij Voko, een Duitse fabrikant van kantoormeubelen, gaan kijken hoe de opblaashal, die zij als toonkamer in gebruik hebben, bevalt. Na dit bezoek zal de beslissing worden genomen of ook Gispen tot het huren van een opblaashal zal overgaan.
- Naar aanleiding van het overzicht van de gang van zaken zegt de heer Meijers, dat de schade door ziekte nog groter is dan het percentage doet vermoeden. Het percentage is niet gelijdelijk over de afdelingen verdeelt. Bij de persen is het bv. 40%.
De heer Verschoor begrijpt niet waarom in de huidige situatie een spuiter is uitgeleend aan onze bladenleverancier. Is dit wel verstandig? De heer Meijer antwoordt, dat het een een afweging van belangen is. De achterstand in de houten bladen is enorm groot. Dit wordt o.a. veroorzaakt door gebrek aan personeel bij de bladenleverancier. Dit raakt onze eigen produktie sterk. Vandaar dat een spuiter is uitgeleend.
De heer van Zanten vindt het uitlenen van personeel geen goede zaak. De bladenleverancier moet zijn eigen problemen maar oplossen, vindt hij. Over dit onderwerp volgt een korte discussie.
De heer Kaña merkt daarbij op, dat er vooral het laatste halfjaar problemen zijn met toeleveringen.
- MD-meubelen (Onze Franse importeur "Meuble MD")
De heer van Zanten vraagt de voorzitter waarom MD meubelen in Frankrijk niet gaat. Men had daar grote verwachtingen van.
De voorzitter antwoordt, dat dit inderdaad zo was, maar door Franse brandveiligheidsvoorschriften heeft het zich niet kunnen ontwikkelen.
Het K.T. blad voldoet bijvoorbeeld niet aan deze normen.

4. *Ingekomen stukken:*
- Van de O.R. in Roden is bericht ontvangen, dat zij weer voltallig is. De samenstelling is als volgt:
Groep I: 1. H. Slager N.V.V. 2. J. Slagter N.V.V. 3. J.B.G. Eisen N.V.V. 4. B. Hummel C.N.V.
Groep II: 1. P.J. Hut N.V.V. 2. A. Verweij C.N.V.
Groep III: 1. H. Kompier niet georganiseerd.
- Ziekteverzuim
De heer van Zanten vraagt zich af wat er met de gegevens, die worden samengesteld, gebeurt. Wordt er onderzocht waardoor er veel ziekte is in bepaalde afdelingen, zoals thans bv bij de persen.
De voorzitter antwoordt, dat iedereen zich ontzettend veel zorgen maakt over het hoge ziektepercentage. De moeilijkheid is, dat er nog geen vaste gegevens zijn.
De heer Meijers zegt, dat er een rapport is over het ziekteverzuim en de veelheid van aspecten, die tot verzuim leiden.
Besloten wordt, dat 24 mei a.s. een aparte bijeenkomst over dit onderwerp zal worden gehouden. Aanvang 15.00 uur.
- Brief Ir. J. Meijers over arbeidsanalyse en werkmethodeverbetering.
Naar aanleiding van deze brief zegt de heer Kiviet, dat de wijze waarop de heer Meijers e.e.a. stelt door de gekozen leden als een verwijt wordt ervaren.
De heer Kiviet stelt, dat de gekozen leden niet anders gezegd hebben dan dat zij geen behoefte hebben om onderzoek te gaan doen naar andere methoden. Dat andere methoden daarom niet acceptabel zijn voor de O.R.-leden is niet gezegd.
Methode Berenschot heeft voorheen goed gewerkt. Zijnentwegen maakt men daarnaast gebruik van werkmethodeverbeteringen, vooral in de ontwerpfase. Dit doet geen afbreuk aan de methode Berenschot.
De heer Meijers zegt, dat zijn brief niet als verwijt bedoeld is, doch slechts een constatering van zaken inhoudt.
De voorzitter is teleurgesteld over het standpunt van de gekozen leden, om geen onderzoek te doen naar andere methoden.
De heer Romijn vindt, dat de voorzitter het verkeerd benadert. Van de zijde van de O.R. zijn diverse suggesties gedaan om de werkmethodeverbetering weer ter hand te nemen. De voorzitter betreurt het daarom des te meer, dat men niet aan een nieuw systeem wil denken.

- Winstuitkeringsregeling
Van de heer B.M. Lips, voorzitter van de Raad van Bestuur, is izake de winstuitkeringsregeling een voorstel ontvangen om de uitkeringen, die thans voor de werkmaatschappijen worden vastgesteld aan de hand van de gezamenlijke bedrijfsresultaten te ontkoppelen.

Dit betekent, dat enerzijds de combinatie Gispen/Staalmeubel een eventule uitkering zou ontvangen aan de hand van hun bedrijfsresultaten en anderzijds de drie Lips werkmaatschappijen aan de hand van het door hen behaalde resultaat.
Voor het boekjaar 1977/1978 denkt de heer Lips aan een "overbrugging" van het huidige gekoppelde systeem naar het nieuwe ontkoppelde systeem.
De gekozen leden willen alvorens een uitspraak te doen, kontakt opnemen met de O.R. in Roden.

5. *Résumé-punten:*
   - Tocht in kantoor
     Er blijkt nog niets aan gedaan te zijn.
     De voorzitter zegt toe, dat voor 18 mei a.s. de zaak opnieuw aan de orde zal komen.
   - Verkiezingen O.R.
     De nieuwe datum is vastgesteld op 21 september a.s.
   - Voordracht kandidaten functieclassificatie-commissie
     Omdat de procedure inzake de voordracht niet geheel duidelijk is, wordt besloten dit eerst na te gaan.

     De heer van Zanten merkt op, dat de gekozen leden meer inzicht willen hebben in de werkwijze van de functieclassificatiecommissie. B.v. welke groepen hebben welke functies beoordeeld.
     Eventueel wil men tot een andere werkwijze komen door vaste groepen samen te stellen.

6. *Verwarming Romneyloods:*
   De heer den Hertog verzoekt dringend aandacht te besteden aan de verwarming in de Romneyloods. De temperatuur in de eerste 14 dagen van april was niet hoger dan 10°-11°. Dit is veel te laag om bij te werken. Hij verzoekt voor de winter hier iets aan te doen. Men is er nu vroeg genoeg mee gekomen. Stel, dat er een echt strenge winter komt, dan zal de situatie onhoudbaar zijn.
   Er volgt een uitvoerige discussie over mogelijke oorzaken en oplossingen.
   De conclusie is, dat of een betere isolatie of meer verwarming toevoeren, noodzakelijk zal zijn. Beide oplossingen kosten veel geld.
   De heer Meijers stelt ter afronding van de discussie, dat het probleem de volle aandacht heeft.

7. *Bedrijfsgeneeskundige Dienst:*
   De heer Kaña zegt naar aanleiding van de opmerkingen door de gekozen leden in de vorige vergadering over de bedrijfsgeneeskundige dienst gedaan, dat de directie begrip heeft voor deze opvatting maar dat de directie toch een arts nodig heeft aan wie eventueel een onderzoek kan worden opgedragen. Zoals bv. de oorzaak nagaan van het grote ziekteverzuim bij de persen. En zo kunnen er uit de overzichten van het ziekteverzuim meer situaties tevoorschijn komen, die om een onderzoek van een bedrijfsarts vragen.
   De heer Romijn antwoordt, dat veel van wat de heer Kaña zegt door de gekozen leden wordt onderschreven. Om die reden geven zij de directie groen licht om met dergelijke onderzoeken door te gaan, zij het uitdrukkelijk op vrijwillige basis van de betrokkenen.
   Men is dus niet verplicht aan een dergelijk onderzoek mee te doen.
   Daarnaast wil de O.R. per half jaar weten hoe de stand van zaken is.
   Nogmaals wijst de heer Romijn erop, dat een echte bedrijfsarts de voorkeur heeft.
   De voorzitter zegt, dat de directie blijft pogen om een bedrijfsarts aan te trekken.

8. *Sociaal jaarverslag 1975/1976*
   Het jaarverslag zal in de volgende vergadering aan de orde komen.

9. *Evaluatie beoordelingen*
   Om over het beoordelingssysteem een algemene evaluatie vanuit de verschillende werkmaatschappijen te kunnen doen, wordt besloten om in de W.P.O.'s een evaluatie van de laatstgehouden beoordelingen te houden.
   De gekozen leden zullen zich ook beraden over hun uitspraak ca 1 jaar geleden gedaan, nl. dat zij bereid waren nog 1 jaar met het beoordelingssysteem door te gaan.

10. *Koffie- en frisdrankautomaten:*
    De huidige koffie- en frisdrankautomaten voldoen niet.
    Er zullen 3 andere automaten in het bedrijf worden geplaatst, waarbij het mogelijk is om een beker frisdrank te krijgen i.p.v. een blikje. De prijs per beker gaat voor zowel de koffie als de frisdrank 25 ct bedragen.
    De O.R. gaat hiermede akkoord.

11. *Ploegendienst:*
    De heer Romijn doet het verzoek aan de directie om in verband met de problemen, die hij op korte termijn voorziet in het bemannen van de persen, om te onderzoeken of men niet zou moeten komen tot een 3-ploegendienst.
    Als reden noemt hij o.a. het verzwaren van het werk door het wegvallen van de kleinere artikelen.
    Het aantrekkelijke van een 3-ploegendienst is zijns inziens:
    1. de kortere werktijd
    2. het eenmaal in de 3 weken 's avonds werken
    3. minder fysieke inspanning
    4. ook voor jongeren aantrekkelijk

    In de discussie, die volgt, doet de heer Verheyde de suggestie om de stempels aan te passen, zodat zij op meer persen gebruikt kunnen worden.
    Men zou deze afwisseling echter ook kunnen bereiken door van pers te wisselen.
    De heer Kievit zegt, dat het ook de aandacht heeft in de constructie Grote onderdelen worden zo enigszins mogelijk zodanig geconstrueerd dat zij onder de pers vlak gehouden kunnen worden. Dit voorkomt dus tillen.
    Als voornaamste oorzaak van het grotere aantal zwaardere onderde-

Brandweerwedstrijd



In galop naar de brand.

Op 21 mei j.l. was het weer zo ver dat Gispen's bedrijfsbrandweer zijn kunnen moest tonen aan het provinciaal wedstrijdcomité!
Aan de wedstrijd, die dit jaar werd gehouden in Velp, namen 31 corpsen deel.
Over de wedstrijd zelf is weinig spectaculairs te vermelden. Een simpel binnenbrandje moest worden geblust.
Men had zelfs de moeite genomen om aan te geven hier "eerste", "tweede" en "derde straal".
Dit vond onze bevelvoerder iets te veel van het goede. Hij dacht: drie stralen voor zo'n fikkie, met twee stralen kan ik dat brandje wel de baas!
Dit uiteraard tot misnoegen van de jury.
Resultaat een 10e plaats.
Toch werd het predikaat "Voldoende" behaald.
Mocht het blussen iets te wensen hebben overgelaten, het nablussen was in ieder geval perfect. Hiervoor zou ik het predikaat "uitstekend" willen toekennen.



Bevelvoerder Van der Heuvel wacht op het antwoord van de jury.

len noemt de heer Meijers de verschuiving in het orderpakket. Er worden veel meer kasten verkocht dan voorheen.
De heer Romijn verzoekt de voorzitter een berekening te laten maken van de kosten, die met zijn voorstel gemoeid zouden zijn.
De voorzitter gaat graag op de suggestie van de heer Romijn in en zal een studie laten maken en met collega's opnemen of daar ervaring bestaat.

12. *Part-time werk:*
Naar aanleiding van dit onderwerp vindt een uitvoerige discussie plaats. Op zich heeft de directie geen bezwaar tegen part-time werk, hoewel steeds grotere vrijheden als part-time werk en keuze werktijden capaciteitsverlies opleveren. Daarnaast wordt de groep leidinggevenden belast, omdat zij ervoor moeten zorgen, dat het werk doorgang kan vinden. Om die reden zal per geval bekeken moeten worden of aan dergelijke verzoeken kan worden voldaan. Dit zal zo objectief mogelijk gebeuren.
De gekozen leden hebben hier begrip voor en gaan akkoord met de voorgestelde handelwijze.

13. *Financiële verantwoording personeelfonds:*
Een overzicht van de ontvangsten en uitgaven over de jaren 1974/1975, 1975/1976 en 1976/1977 wordt uitgereikt. Omdat de begrotingen niet aanwezig zijn, wordt besloten het onderwerp in de volgende vergadering te behandelen.

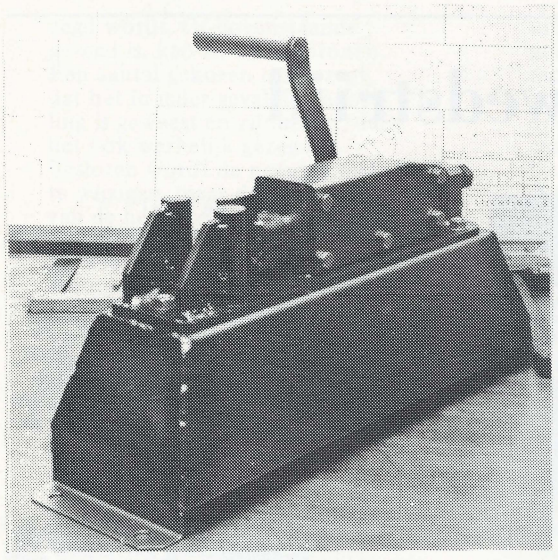
14. *Personeelsfonds Gispen/Staalmeubel:*
Roden overweegt een personeelsfonds in het leven te roepen zoals dat bij Gispen functioneert.
In de personeelsfondscommissie van Culemborg is er over gesproken en men zou het juist vinden, als Roden zijn eigen fonds beheert.
Roden is intussen die mening ook toegedaan.
De voorzitter vindt het wel van belang, dat bijvoorbeeld éénmaal per jaar ervaringen worden uitgewisseld.

15. *Rondvraag:*
De heer van Zanten vraagt of er iets meer bekend is over Casa Maroc.
De heer Kaña zegt, dat de Gemeentelijke Sociale Dienst zich grote zorgen maakt over de huidige situatie. Van Gispen zijn nog ± 20 Marokkanen in Casa Maroc aanwezig. Het probleem is waar zij gehuisvest kunnen worden.
De heer Hulskes geeft informatie over de vergaderingen, die met de Gemeentelijke Woningadviescommissie en ook de Gispen woningadviescommissie hebben plaatsgehad. Een oplossing is nog niet gevonden.
De heer van Zanten verzoekt om in de 1e plaats aan de eigen mensen te denken en geen woningen af te staan aan Marokkanen, die niet bij Gispen werken.

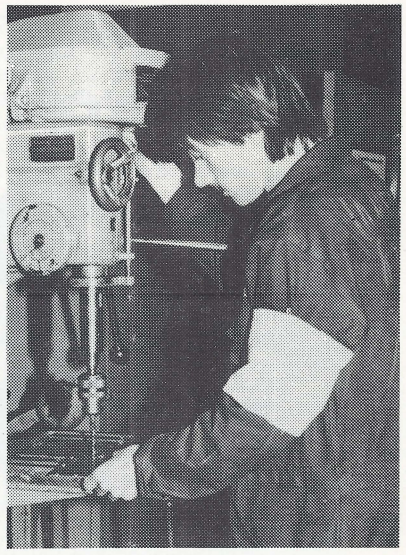
16. *Data volgende vergaderingen:*
16 juni, 18 augustus, 22 september, 27 oktober, 8 december.

17. Omstreeks half zes sluit de voorzitter de vergadering.

Bemetel examen



Voor het bemetel eksamen moest het hier afgebeelde werkstuk worden vervaardigd (foto 1).



De heren R. Gordijn (foto 2) en H. v.d. Heijde (foto 3) slaagden beiden voor het praktisch gedeelte.



Voor het schriftelijk deel moet een herexamen worden afgelegd.

Genotmiddelen en werk

Algemeen bekend mag worden verondersteld, dat een juist uitgebalanceerd voedingspakket het funktioneren van de mens bevordert.
Maar hoe staat het met de genotmiddelen?
Wat zijn de konsekwenties van het gebruik van deze middelen onder het werk?
Allereerst nemen we de alkohol onder de loep.

In het algemeen kan worden gesteld dat het intellektueel vermogen reeds na een gering alkoholgebruik nadelig beïnvloed wordt.
Zelfs één glas cognac bemoeilijkt het verstandelijk redeneren en begrijpen.
Regelmatig gebruik leidt na twee tot vijftien jaar, afhankelijk van de genuttigde hoeveelheden, tot psychische en fysieke afhankelijkheid van alkohol.
In tegenstelling tot wat men vroeger voor waar aannam, komen symptomen als slaapstoornissen, hallucinaties e.d. niet alleen voor bij erkende alkoholisten, maar reeds gedurende de tijd, dat men regelmatig alkohol gebruikt.

Tabak
Tabak kan zowel een oppeppende, als een kalmerende uitwerking hebben.
De kettingroker, vaak een overspan-

nen, nerveus mens, die slecht slaapt, rookt om zich te ontspannen.
De vermoeide mens daarentegen rookt om zijn vermoeidheid te overwinnen.
Hij maakt een ontspannen insdruk, wanneer hij vol genotzucht zwaar achteroverleunend inhaleert.
Het prettige gevoel dat roken kan geven wordt veroorzaakt door adrenalineafscheiding van de nieren, als gevolg van de prikkeling door de nikotine.

Een sigaret bevat ongeveer 10 milligram nikotine en verscheidene teerprodukten. De MAK (maximaal aanvaardbare koncentratie) voor nikotine bedraagt 0,5 milligram per m^3. In onvoldoende geventileerde ruimten waar gerookt wordt, wordt binnen korte tijd de nikotinekoncentratie zo hoog, dat een niet-roker in één uur tijds minstens evenveel afvalstoffen van tabak binnenkrijgt als een roker na vier of vijf sigaretten.

Met het inhaleren komt 21 tot 26% van de nikotine terecht in de longen van de roker, terwijl 42 tot 62% met het uitademen de atmosfeer ingeblazen wordt.
De vraag of de niet-roker evenveel gevaar loopt als de roker in een rokerige omgeving, is nog onderwerp van wetenschappelijke diskussie.

Vast staat evenwel, dat de roker net zo ingrijpend in de persoonlijke vrijheid van de niet-roker treedt, als de niet-roker wanneer deze het roken tracht tegen te gaan. Reeds vele onderzoekingen hebben uitgewezen, dat roken een gevaarlijk risiko inhoudt voot de gezondheid.

Zo sterven aan longkanker 10,8 keer, aan bronchitis 6,1 maal en aan maagzweren 2,8 maal zoveel rokers als niet-rokers.
Gebleken is, dat sigarettenrokers in de leeftijd tussen 35 en 70 jaar onder gelijke omstandigheden en ongeacht de doodsoorzaak gemiddeld 70% meer kans lopen te overlijden. Dit cijfer varieert naar gelang het aantal sigaretten, dat men per dag tot zich neemt.
De volgende percentages spreken voor zichzelf:

minder dan:

10	sigaretten p. dag: (meer kans dan niet-rokers)	40%
10-19	sigaretten p. dag:	70%
20-39	sigaretten p. dag:	90%

meer dan:

40	sigaretten p. dag:	120%

Koffie en thee
In zowel koffie als thee komt het bestanddeel koffeïne voor.
Koffeïne veroorzaakt verbreding van de bloedvaten in de nieren, het hart en de hersenen.
Die reaktie kan men zich ten dienste maken, mits men het gebruik niet overdrijft. In gematigde hoeveelheden en op het juiste tijdstip verhogen koffie en thee de wil en het vermogen om te arbeiden. Een teveel aan koffeïne in het menselijk lichaam leidt weliswaar tot een uitgesproken helderheid, zonder evenwel gekoördineerde geestelijke of lichamelijke arbeid mogelijk te maken.
Aangenomen mag worden, dat een bakje koffie of een kopje thee geen risiko inhoudt voor de gezondheid, maar integendeel een stimulerende werking heeft.

De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J.H. Pikker
W. Schrameijer, H.H. Sijbrant
L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten

DANKBETUIGING

Hartelijk dank aan Directie personeel Fonds en Ger-makerij voor de belangstelling en attentie die ik tijdens mijn ziekte en afscheid heb ontvangen.
W. de Koster

IDEEENBUS GISPEN/STAALMEUBEL

Culemborg

Van april tot half juni zijn er 12 ideeën binnengekomen.
Daardoor werd een totaalstand van 229 bereikt.
In deze periode zijn de volgende ideeën overgenomen.

Idee 184: B. Winkel had veel last ondervonden van brekende schroeven, bij het monteren van de buitenbuis in stervoeten van stoelen.
Hoewel zijn voorstel geen volledige oplossing bracht, leverde het wel een bijdrage om uit de moeilijkheden te komen.
Hij mocht daarvoor een beloning van *f* 80,– in ontvangst nemen.

Idee 186: M. Broers stelde voor om de bewerkingsvolgorde van de stoel nr. 301 te veranderen.
Een totale verandering in de fabricage stond echter al op het programma.
Eén serie kon echter nog worden gemaakt in overeenstemming met het idee van de inzender.
Toch nog een beloning van *f* 90,–.

Idee 211: Het duo Copier-Van Leeuwen stelde voor om de verstijvingen in de onderplaten voor bureaukastjes niet meer te puntlassen, maar gelijk met de hoeken C02 te lassen. Als beloning mochten zij *f* 237,60 samen delen.

Idee 216: Het model van de klemmen op de rolmachine in de bladenmontage leverde in een aantal gevallen moeilijkheden op.
C. Kilian kwam met de oplossing voor dit probleem.
Het leverde een beloning op van *f* 80,–.

Idee 223: Het bevestigen met een hoekje van de aluminiumranden aan de scheidingswanden is in de praktijk een onbevredigende constructie gebleken.
J. Veldhoven van de Stoffeerderij kwam op de gedachte om ze te gaan "nieten". Dit bleek een voortreffelijke oplossing te zijn.
De beloning werd vastgesteld op *f* 479,20.

Idee 226: De zware rollen bladbedekking worden staande gehouden, door ze over de op de pallets bevestigde ijzeren staven te plaatsen. Ze staan op deze manier voortreffelijk. Om ze er weer af te tillen is echter minder leuk.
C. Kilian van de bladenmontage kwam op de gedachte om de staven tot op de helft van de lengte terug te brengen. Het spreekt vanzelf, dat het tillen daardoor veel gemakkelijker wordt. Beloning *f* 80,–.

Idee 227: De plaatjes welke in de "tenen" komen van de "vijfpoot" moeten voor het lassen enigszins worden voorgebogen.
Voor de dames die de lasautomaat bedienen was dat geen eenvoudige opgave.
Joop van Zanten van de gereedschapmakerij had echt medelijden met die dames. Hij maakte een tweetal mallen waardoor de moeilijkheden tot het verleden gingen behoren. Zijn hulpvaardigheid leverde een beloning op van *f* 120,–.

Nieuws uit Roden

Ondernemingsraad

Verslag van de 77e vergadering, gehouden op woensdag 25 mei 1977 te Roden.

Aanwezig de leden: E.Th. Vroom – voorzitter, B. Hummel, P.J. Hut, H. Kompier, H. Slagter, J. Slagter en A. Verweij.

Namens de directie aanwezig de heren: O. Kana, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

Afwezig de heer: J.B.G. Eisen.

1. *Opening en verslagen 75e – 76e – 77e – 78e vergadering:*
In zijn openingswoord wijdt de voorzitter nog enkele woorden aan recente trieste zaken zoals de brand in Casa Maroc en de gijzelings-affaire.
Ten aanzien van de verslagen verzoekt hij om alleen officiële ondernemingsraadsvergaderingen waarbij de voorzitter of diens plaatsvervanger aanwezig is door te nummeren. Tussentijdse vergaderingen van de leden kunnen op data afgelegd worden.
Realisatie van juridische eenheid in mei, punt 5, 2e alinea van 76e verslag, moet gewijzigd worden in 21 juni. Hierna worden de verslagen van de 75e en 76e vergadering goedgekeurd.

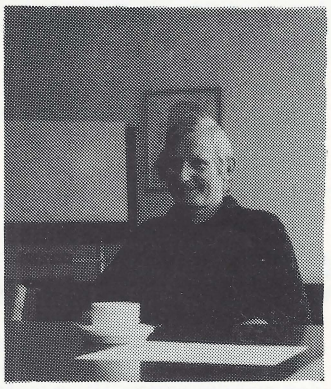
2. *Ingekomen stukken:*
a) Een mededeling van de heer O. Kana dat de eerstvolgende scholing via de Volkshogescholen in het najaar zal plaats vinden.

b) Een verzoek van het Koningin Wilhelmina Fonds voor een jaarlijkse bijdrage van *f* 1,– per werknemer, opdat het onderzoek naar het ontstaan van kanker en verbetering van behandelingsmethoden kan doorgaan. De Ondernemingsraad is van mening dat t.g.v. jaarlijkse huis aan huis collecte elk personeelslid reeds in de gelegenheid is om naar eigen inzicht aan dit Fonds bij te dragen.

c) Een schrijven van de heer B.M. Lips met daaraan gekoppeld het verzoek deze zaak zo spoedig mogelijk te behandelen, betreffende invoering ontkoppelde berekeningsmethode winstuitkeringsregeling n.l. enerzijds voor de drie Lips werkmaatschappijen in Dordrecht, anderzijds voor de combinatie Gispen/Staalmeubel in Culemborg resp. Roden. Wegens het spoedeisend karakter dringt de directie er op aan om nu een beslissing te nemen. Omdat op donderdag 2 juni over deze regeling nader overleg met de OR-leden in Culemborg zal plaats vinden is de Ondernemingsraad van mening, dat zij pas daarna een beslissing kan nemen.

3. *Gang van zaken:*
Volgens de voorzitter zijn er voor de maanden mei en juni te weinig opdrachten ontvangen. Na de Hannover Messe zijn de berichten uit Duitsland gunstiger. Er blijkt een duidelijke opleving waarneembaar welke vooral in de sector brandwerende kasten is te merken. De Terminal tafels zijn bijzonder goed ontvangen. Zoals reeds herhaaldelijk is gesteld is de omzet in computermeubilair duidelijk een aflopende zaak waarvoor vervangende omzet noodzakelijk is. De directie ziet deze op het terrein van de kantoorinrichtingen, waarvoor de marktverwachtingen gunstiger zijn. Daarbij wordt in principe uitgegaan van complete produkten zodat een zo breed mogelijke variatie in uit te voeren bewerkingen ontstaat. Het vinden van vervangende produktgroepen zal een proces van enkele jaren zijn.
Omdat het niet mogelijk is om voor tonnen aan gereedschappen te dupliceren kan in dit verband worden opgemerkt dat het vrijwel onmogelijk is om complete produkten van Gispen bij Staalmeubel te gaan maken.
Daar de merknaam OSIP reeds bekend was is dit gewijzigd in ST-programma. Dit programma sluit aan op de bibliotheek inrichtingen en zal bij Staalmeubel worden geproduceerd. Met veel kunst en vliegwerk is de eerste belangrijke opdracht inmiddels afgeleverd.
De naam van het NL-programma wordt gewijzigd in TP-programma hetgeen na introductie op de Efficiency Beurs in 1978 omstreeks 1980 volop in produktie zal zijn genomen. Qua produktieomvang

12½ jaar in dienst bij Staalmeubel



Op 7 juni j.l. was het 12½ jaar geleden dat de heer L. Poppema bij Staalmeubel in dienst kwam.
Vanaf het begin is hij werkzaam in de lakstraat.
Eerst als spuiter, later werd hij voorman van deze zeer belangrijke schakel in ons bedrijf.

De ontwikkelingen welke in deze periode gestalte kregen zijn van zo een uiteenlopende aard, dat het gezien de ruimte, ondoenlijk is om in details te treden.

Een enkel punt willen we toch graag noemen, n.l. het spuiten met robots. We hebben hier wat gein mee gehad aldus heer Poppema. Want het bleek dat je zowel horizontaal als vertikaal met deze robots kon werken.

Tot zijn hobby's behoren o.a. het houden van een aquarium. En echt niet om de vissen, maar de planten boeien me zo, aldus de jubilaris.

Na het gebruikelijke officiele gedeelte, toog hij huiswaarts met een gevulde portefeuille.

En uiteraard een kado van het jubileumfonds.



Begonnen als jongste bediende, is jubilaris Jan Visser al weer jaren werkzaam op de afdeling inkoop.
Een drukke job, waarbij je vaak tussen wal en schip staat, want je moet aan beide zijden van dit werk de mensen tevreden zien te houden.
Dat hem dat aardig lukt, ligt hem

zijn er op korte termijn nog weinig problemen.
Uit een voorlopig onderzoek blijkt dat de marge bij een aantal produktgroepen te laag is. Deze marge moet worden verbeterd hetgeen een aantal opdrachten verloren kan doen gaan.
Het stijgend ziektepercentage vervult de directie met grote zorg.
Over dit probleem zullen in Culemborg 3 en in Roden 1 groep (leidinggevend kader + Ondernemingsraad) discussiëren. Vooraf zal informatie materiaal beschikbaar worden gesteld en aan elke groep zal gevraagd worden een tweetal dezelfde vragen te beantwoorden. In Roden zal deze groep op 10 juni bijeenkomen.
Alvorens een belangrijk voorstel aan de orde te stellen sluit de voorzitter de algemene gang van zaken af met de opmerking dat de orderontvangst op dit moment nog iets minder somber is en er duidelijk een opgaande lijn merkbaar is.

Inrichting Project Informatie Centrum voor Huisman – Vuga:
Wetende dat het geheel nog in een overwegingsstadium verkeert vraagt de voorzitter wat het standpunt van de Ondernemingsraad is tegenover het voorstel om een gedeelte van Staalmeubel te verhuren om daarin dit Informatie Centrum voor de noordelijke provincies te vestigen.
Voor Gispen-Staalmeubel is dit een belangrijke aangelegenheid hetgeen omzetverhogend zou kunnen werken. Als oppervlakte wordt daarbij gedacht aan de huidige toonzaal + hal + kantine.
Dit betekent dat naast de benodigde kantoorruimte op de bovenverdieping ook een kantine moet worden ingericht hetgeen consequenties zal hebben voor het personeel en activiteiten personeelsvereniging. In eerste instantie merkt de Ondernemingsraad op dat verhuur van ruimte waarbij zulke ingrijpende wijzigingen noodzakelijk zijn alleen te rechtvaardigen is indien daaraan grote belangen van Gispen-Staalmeubel ergo werkgelegenheid verbonden zijn.
Volgens de voorzitter wordt dit Project Informatie Centrum zowel voor Gispen als Staalmeubel bijzonder belangrijk, omdat in dit Centrum voor minstens 90% Gispen-Staalmeubel produkten opgesteld zullen worden met daarbij de mogelijkheid dat bezoekers de fabriek kunnen bezichtigen hetgeen vaak nogal indruk maakt.
Op de vraag of dit aandeel straks niet minder zal worden antwoordt de voorzitter dat dit percentage van 90% zonder meer kan worden overeengekomen.

Nadat de zakelijke belangen duidelijk zijn vastgesteld gaat de Ondernemingsraad akkoord met dit voorstel en wordt uitvoerig ingegaan op de consequenties voor het personeel. Ten aanzien van de kantine wordt gesteld dat deze kleiner van omvang zal worden maar qua sfeer beslist gezelliger kan worden in vergelijk met de huidige.
Voor het St. Nicolaasfeest en Kerstavond zal misschien een andere oplossing gezocht moeten worden.
Omdat het geheel nog in een onderzoek stadium verkeert, stelt de voorzitter voor om een commissie te benoemen welke een voorlopig onderzoek zal instellen naar de consequenties voor het personeel, ruimtelijke indeling en benodigde investeringen.
Als dit plan doorgaat zullen in een later stadium uiteraard specialisten voor bouwkundige voorzieningen enz. zorgen. Nadat de Ondernemingsraad akkoord gaat met dit voorstel wordt de samenstelling van de commissie:
- Namens de Directie de heer H. de Ruiter.
- Namens de Ondernemingsraad de heer A. Verweij.
- Namens de Personeelsvereniging de heer G. ten Broeke.

4. *Instelling Personeelfonds:*
Op verzoek van de Ondernemingsraad heeft het leidinggevend kader de regeling van Gispen's Personeelfonds doorgenomen en met hun medewerkers besproken. Uit dit globale onderzoek blijkt dat ± 40% van de medewerkers voorstander is voor invoering van een dergelijk fonds. Ten opzichte van een eerdere poging wel duidelijk meer belangstelling, maar nog te gering om dit fonds in te voeren. De Ondernemingsraad hoopt in de toekomst nieuwe initiatieven te ondernemen en stelt daarom voor het fonds voor "herhaald specialistenbezoek" voorlopig te handhaven zodat een reserve wordt opgebouwd. De heer O. Kaňa merkt hierbij op dat op basis van de bestaande regeling de kosten voor langdurig herhaald specialistenbezoek bij dit fonds geclaimd kunnen worden.

5. *Investeringsbudget:*
Op verzoek van de voorzitter bespreekt de heer Meijers het overzicht van de voorgenomen investeringen voor het boekjaar 1-4-'77 t/m 31-3-'78.

---

waarschijnlijk in zijn uiterst kalme wijze van handelen.
Naast zijn normale werk, is hij vooral op het terrein van verenigingswerk zeer aktief.
Bij Staalmeubel runt hij al jaren, overigens met andere medewerkers, de voetbalclub.
Ook de visclub kan altijd op hem rekenen. Hier is hij aan verbonden als de man van de penningen.
Voetbalverslagen in de "Fluit" komen ook meestal van zijn hand.
Visser woont nog steeds in de Wilp. Een grensdorp tussen Groningen en Friesland.
De tocht naar Roden V.V. maakte hij in de beginperiode dagelijks per fiets. Geen kleinigheid, vooral in de winter was het zeker geen pretje.
Zoals de meesten van ons overkomen is, werd zijn fiets vervangen door een brommer en deze is weer omgeruild voor een auto.
Een heel wat comfortabeler wijze van reizen.
Plannen om naar Roden te komen wonen zijn er.
Alleen het tijdstip is nog niet zeker.

Gaarne wensen wij hem geluk met zijn jubileum.



Mej. D. Been, is de laatste medewerkster die nog gewerkt heeft aan de Eerste Energieweg, waar zoals u weet een proefvestiging van Staalmeubel stond.
Met haar jubileum sluiten we dus voor wat de 12½ jarigen betreft de periode Velsen-Proeffabriek af.
De eerstvolgende 12½ jarig dienstverband zal zijn van hen die zijn begonnen bij de huidige vestiging.
Mej. Been is onafgebroken tot op heden, telefoniste-receptioniste.
Een op zich zeer belangrijke post. Zij moet immers als eerste schakel onze klanten te woord staan.
Echter naast deze werkzaamheden, kunnen ook andere afdelingen, zoals b.v. de afd. expeditie altijd, en nooit te vergeefs, een beroep op haar doen.
Ook de personeelsvereniging doet nog wel eens een beroep op haar en ook dat werk gaat er zo even tussen door.
In haar vrije tijd doet zij aan één der meest populaire zaalsporten n.l. handbal.
Eerst bij een vereniging in Roden, doch later "getransfereerd" naar het buurtdorp Peize.
Voor de kweitneiters onder de lezers, Peize ligt tussen Roden en Groningen.
Het officiële gedeelte van de viering bestond uit het overhandigen van de zolangzamerhand overbekende portefeuille met inhoud en eveneens een presentje van het jubileumfonds.
Wij wensen haar met dit jubileum veel geluk toe.

Het totale investeringsbedrag is ± ƒ 300.000,– waarvan de belangrijkste posten betrekking hebben op de wijzigingen in het ketelhuis en gereedschapinvestering in nieuwe produkten. Om uitholling van een bedrijf te voorkomen moet het totale investeringsbedrag gelijk zijn aan de jaarlijkse afschrijving.
Op de vraag of in de investeringen ook een bedrag is opgenomen voor duplicatie van gereedschappen zodat Gispen produkten bij Staalmeubel gemaakt kunnen worden, antwoordt de heer Meijers dat dan in bedragen van honderdduizenden guldens moet worden gedacht hetgeen niet mogelijk is. Daarnaast zouden er bij overname van produkten ook weer bij Gispen moeilijkheden kunnen ontstaan doordat daar het evenwicht wordt verstoord.

Tenslotte wordt afgesproken dat de voorgenomen investeringen jaarlijks in de Ondernemingsraad zullen worden besproken.

6. a) *Instelling beroepscommissie beoordelingssystematiek:*
Als vaste leden worden benoemd de heren A. Anbeek namens de Directie en J. Slagter namens de Ondernemingsraad.
b) *Benoeming OR-lid voor werkcommissie beoordelingssystematiek:*
Volgens de heer O. Kaňa was dit een tijdelijke commissie welke na uitwerking van het beoordelingssysteem automatisch is opgeheven. Omdat er binnen het concern verschillend wordt gedacht of er aan een beoordeling wel of niet een beloning moet worden gekoppeld is het mogelijk dat een kleine delegatie hierover nog eens van gedachten wisselt. Vooruitlopend op verdere ontwikkelingen in deze richting zal de heer J.B.G. Eisen de Ondernemingsraad in deze commissie vertegenwoordigen.
De heer De Ruiter merkt nog op dat in de W.P.O. bijeenkomsten ook de koppeling van beloning en beoordeling aan de orde zal komen.

7. *Rondvraag:*
Op het verzoek om uit veiligheidsoverwegingen de boom naast het kantoor te rooien heeft volgens de heer de Ruiter de gemeente alleen snoeien van de boom toegestaan.
Vervolgens merkt hij op dat de Rodense brandweer in samenwerking met de bedrijfsbrandweer binnen Staalmeubel heeft geoefend.
Hierna sluit de voorzitter de vergadering.

De volgende vergadering wordt gehouden op 24 juni a.s. aanvang 13.30 uur.

Verslag van de 78e vergadering gehouden op 17 mei 1977 te Roden.

Aanwezig de heren: H. de Ruiter (plv.voorzitter), J.B.G. Eisen, B. Hummel, P.J. Hut, H. Kompier, H. Slagter, J. Slagter en A. Verwey.

Afwezig de heren: Ir. J. Meijers, O. kaňa en E. Th. Vroom.

De voorzitter heet allen van harte welkom waarna in deze korte vergadering de volgende zaken aan de orde worden gesteld:

OVERWERK t.b.v. Gispen:
Door de hoge absentie wegens ziekte (o.a. 40% in de afdeling kantperserij) en afwezigheid van aantal marokkaanse medewerkers, welke in het door brand verwoeste "CASA MAROC" gehuisvest waren, is er bij Gispen een behoorlijke achterstand ontstaan in de afdelingen kantperserij en lakkerij. Het verzoek is of wij voor Gispen in de afdelingen kantpersen en lakkerij kunnen en willen overwerken.
De heer Kompier brengt hierbij naar voren, dat er wegens ziekte van een aantal medewerkers bij Staalmeubel een achterstand dreigt te ontstaan in de afdeling perserij. Uitgaande dat per werknemer maximaal 8 uur per week mag worden overgewerkt wordt na enig beraad besloten dat:
a) De lakkerij waarschijnlijk in staat is om het extra werk voor Gispen in normale dagdienst op te vangen.
b) Afhankelijk van de individuele wensen zal het overwerk in aansluiting op de werkdagen of op zaterdag-ochtend plaatsvinden. Voor de kantpers waaraan reeds in ploegen wordt gewerkt kan het overwerk alleen op zaterdag plaatsvinden.
c) De heer Kompier een aantal medewerkers zal benaderen om in de afdelingen perserij en kantperserij over te werken.
d) De heer Kompier voor vier weken, te beginnen in de week van 23 t/m 27 mei, een overwerk-vergunning zal aanvragen.

1 Uur extra overwerk t.b.v. door brand getroffen Marokkaanse medewerkers:
Door de brand in "CASA MAROC" (huisvestingsoord voor marokkaanse medewerkers, waaronder 22 werkzaam bij Gispen te Culemborg) waarbij naast een groot aantal gewonden één werknemer is omgekomen, zijn alle persoonlijke bezittingen van deze medewerkers verbrand. Een aantal bedrijven waaronder Gispen zullen 1 uur overwerken en de opbrengst ter beschikking stellen van de gemeentelijke sociale dienst, welke voor een rechtvaardige verdeling zal zorgen. De Ondernemingsraad van Gispen heeft ons verzocht aan deze actie, waarvan de opbrengst bij Gispen-Staalmeubel door de directie zal worden verdubbeld, deel te nemen.
De Ondernemingsraad van Staalmeubel staat hier welwillend tegenover en besluit:
a) Over AL of NIET 1 uur overwerken aan het eind van de koffiepauze op woensdag 25 mei een stemming te houden.
b) Als besloten wordt om 1 uur voor onze marokkaanse medewerkers over te werken dit op donderdag 26 mei als verlenging van de middag te doen plaatsvinden.

EVEN VOORSTELLEN



van links naar rechts:
G.v.d.Spoel in dienst per 14-3-77 konstr. buro
A. Stoker in dienst per 1-4-77 konstr. Buro
Mej. L. Dijkstra in dienst per 1-5-77 planning
C. v.d. Veen in dienst per 23-5-77 spuiterij.

Nieuws van de visclub

Op 2 mei j.l. werd de jaarvergadering gehouden.
De belangstelling was goed en er werden diverse punten besproken.
De contributie was daar een van.
Nog niet geheel zeker is het wat de inleg per wedstrijd wordt.
Indien namelijk de deelneming uit meer dan 12 deelnemers bestaat, zodat er nog een wagen extra moet rijden, zal de inleg in dat geval 4 gulden per deelnemer per wedstrijd bedragen.
Zoals het er thans uitziet, lijkt het er op dat we weer een ledengroei krijgen. Wat zeer verheugend is te noemen.
De reglementen zullen we U besparen, ze zijn doorgenomen en accoord bevonden. En daar gaat het per slot van rekening om.
De 1e wedstrijd zal plaats vinden op 28 mei a.s. Dan immers gaat het nieuwe seizoen van start.
De overige data's zijn:
25 juni, 13 augustus, 27 augustus en 10 september.
Onze 1e wedstrijd zal worden gehouden in de Pomprak, een water wat gelegen is even ten noorden van Grouw (Frl).
Tevens zal er dit jaar 2 keer gevist worden in een der Friese meren. Voor al voor de brasem-visser een fijne regeling. Zij moeten het meer hebben van het grote werk. Veel sukses dan ook onzerzijds.
Na een zeer lange afwezigheid, zat Velting de zaak weer voor, alleen het werk liet hij over aan J. Visser.
Het huidige bestuur wordt gevormd door:
P. Hut, J.O. Visser en L. Velting.
Vaste chauffeurs zijn K. Nieborg en B. Buist.
Wij wensen tot slot ieder een fijn hengelseizoen toe.

Voetbalwedstrijd Staalmeubel-Egam

Vrijdag 6 mei j.l. is het spel met de bruine monster weer begonnen.
Dat het nog een beetje wennen was bleek al vrij snel.
Sommigen van ons bleken niet over de vereiste conditie te beschikken.
Vooral het buikje van Janus Kowalik Koopman bleek in omvang te zijn toegenomen.
Daar zal iets aan gedaan moeten worden.

Ook de eens robuste Rink de Jong kon het af en toe niet helemaal bijbenen.
Bij de nieuwkomers was het vooral v.d. Spoel die qua inzet tot de verbeelding sprak.
Berstens vol energie begon onze doelman Drager aan de wedstrijd. Zijn optreden echter was wat "comedy Caper"-achtig. Tot zijn genoegen moest hij overigens constateren dat zijn medespelers dit wel konden waarderen.
En daar ontbrak het in het verleden wel eens aan.
Dus toch een positief punt.
De wedstrijd zelf werd met 4-1 verloren.
De tegenpartij beschikte over voetballers en bij ons lopen er hooguit een stuk of vier rond. En deze kunnen we geen verwijten maken.
Wat Spoelman en Mulder ook deden, men ging stuk aan de overmacht der tegenpartij.
Overigens maakte Mulder een voortreffelijk doelpunt, ook al scoorde hij uit buitenspel-positie.
De scheidsrechter "zag" het niet en Mulder weet zoiets altijd wel af te maken.
Bertus Buist, speelde één helft en ook hier was conditie de oorzaak van het vroegtijdig naar de kleedkamer verdwijnen. Echter alle begin is moeilijk zullen we maar zeggen. Zeker is dat door het vele werk van Jan Visser een grotere nederlaag kon worden voorkomen.





Twee ploegen van de Roder brandweer oefenen op dinsdag 24 mei in de expeditiehal van Staalmeubel.
Ploeg 1 moest werken met persluchtmaskers (zie foto).
De tweede ploeg had als bijzondere opdracht het redden van twee slachtoffers.
Het doel van deze oefening was de Roder brandweer in de gelegenheid te stellen van de situatie bij Staalmeubel kennis te nemen.

Gefeliciteerd

De heer A. Dierdorp is geslaagd voor het examen van de cursus Lak en Verfbedekkingen A1. Tussen de verzorging van zijn honden door heeft hij toch maar mooi de tijd gevonden om hiervoor een klinkende acht te behalen, dat is niet mis.
Als zijn zoons op hun studeerkamer zaten, kon Pa in de huiskamer aan de tafel zijn huiswerk maken, daar gingen heel wat uurtjes inzitten. Het was die veertien achtereen volgende maandagen anders wel een enorme rit, dat heen en weer gereis van Roden naar Utrecht.
Het resultaat is om trots op te zijn en de honderd reisuren zijn weer snel vergeten. Als je in het Noorden van het land woont ben je daaraan gewend.
Volgend jaar cursus A2, gewoon niet over praten maar doen.

Oriënteringsrit

Op zatermiddag 30 april even over half twee ging de eerste wagen van start voor de jaarlijkse oriënteringsrit voor auto's.
Voorafgaande aan de rit was door de uitzetter, de heer Dijk Jr. en een collega, heel wat werk verricht. Niet alleen de route moest worden uitgestippeld, eveneens moesten de daarin nou eenmaal voorkomende geniepigheidjes opgenomen worden, bordjes met teksten, tekeningen en plaatjes moesten gemaakt worden, verder routeopdrachten en routecontrolekaarten. De hele route moest zaterdagmorgen nog even uitgezet worden. Al met al een heel karwei.

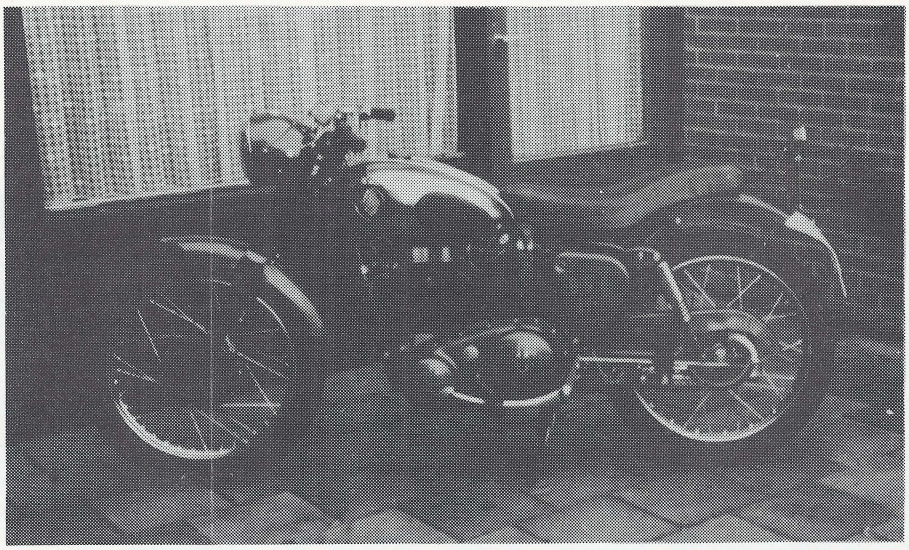
Een 15-tal auto's hebben 's middags de rit gereden, waarbij menigeen voor heel wat problemen kwam te staan. Dit zou dan ook later aan de strafpunten te merken zijn.
Er werd deze middag voor het eerst in een A- en B klasse gereden, waarbij opgemerkt, dat de A-klasse een stuk moeilijker is.
Dit was gedaan, omdat het bestuur van mening was, dat enkele personen al wat meer bedreven zijn in het rijden van dergelijke ritten.
Na een tocht van ongeveer 45 km. door en om Roden, kwam een ieder weer bij Staalmeubel binnengedruppeld. Daar het tellen van de (straf-)punten enige tijd in beslag zou nemen, had het bestuur enkele spelletjes neergezet voor de kinderen; zij konden zich vermaken met tafeltennis en het gooien van pijlen en ballen.
Tenslotte kon voorzitter Dijk overgaan tot het uitreiken van de prijzen, na eerst de heren uitzetters en enkele jongens en meisjes, die onderweg op een controlepost hadden gestaan, bedankt te hebben voor al hun werk.
De eerste prijs in de A-klasse ging dit jaar naar de heer R. Eringa, met 260 strafpunten, die de wisselbeker en een prijs in ontvangst mocht nemen. De tweede prijs was voor de heer Dijk, 293 strafpunten en de derde prijs voor de heer de Ruiter, 334 strafpunten.
Bij de B-klassers ging de eerste prijs naar de heer Eisen met 336 strafpunten. Ook hij mocht een wisselbeker en een prijs in ontvangst nemen. De tweede prijs ging naar de heer Aalders, 384 strafpunten.
Nadat alle prijzen waren uitgedeeld, sloot de heer Dijk deze middag met de wens, dat er volgend jaar nog meer rijders aan de start komen.
Hierna verlieten de deelnemers Staalmeubel om zonder routeopdracht huiswaarts te keren.

medewerkers PRIVÉ

Oud roest, vergeet het maar

In het verleden hebben we, zij het zijdelings al eens melding moeten maken omtrent het wel en wee van de gebroeders Slagter uit Roden naar aanleiding van hun escapades met snelle motoren.
Het verliep niet altijd even "vlak" zullen we maar zeggen.
De moeder van Harm Slagter vertelde mij onlangs nog dat ze er grijze haren van overgehouden had.
Gelukkig voor haar zijn de zoons met het verstrijken der jaren wat rustiger geworden.
Maar de liefde voor de motoren bleef.
Want en dat wisten we niet, Harm heeft ruim een jaar geleden een uit 1954 stammende B.S.A. motor gekocht.
En daarover gaan we het nu hebben.
Een bijna totaal vergane motor, bruin van de roest, wie steekt daar nu geld in?
Nou Harm zag er nog wel wat in. Hoewel omstanders de schouders ophaalden en hem bepaald geen optimistische geluiden lieten horen.
Echter Harm liet zich door deze lieden niet van slag brengen.
Voorzichtig begon hij de motor te demonteren. Alles moest uitelkaar en als het even kon zonder verdere beschadiging.
Vele uren was hij bezig, aan de heus niet zo eenvoudige klus.
Eerst leek het onbegonnen werk, hier brak wat en daar ging wat mis. Maar doorzetten was de boodschap.
De wielen en spaken moesten opnieuw van een chroomlaag worden voorzien, ook de buddy-sit onderging een volledige restauratie. Alles moest zo origineel mogelijk blijven, zo wilde Harm het.
Het frame werd na een voorbehandeling weer in een nieuw "pak" gestoken en ook de motor onderging een "grote beurt".
De pessimisten begonnen langzaam bij te draaien en ineens was een ieder razend enthousiast.

Langzaam maar zeker kon men de hergeboorte beleven van wat eens als schroot te prijken stond.
Eerdaags is het zover dat er gekeurd moet worden. Want men mag niet zo maar met elk door motorkracht voortbewogen voertuig op de weg. Harm zelf maakt zich er niet al te druk om.
Gezien bijgaande foto is Uw verslaggever van mening dat deze hinderpaal ook overwonnen zal worden.
Kortom een fraai stukje huisvlijt waar heel wat doorzettingsvermogen aan te pas gekomen is.
Wat eens als oud roest te kijk stond, rijdt over enkele weken weer als fonkelnieuw langs de bijna overvolle wegen.



Onze eerste

Als vervanger van de Data Safe 7100 is enige maanden geleden op de Hannover Messe de nieuwe Data Safe 7120 geïntroduceerd.
De nu "oude" kast 7100 is na 12 jaar uit produktie genomen.
Het werd tijd dat er een andere kast voor in de plaats kwam.
Natuurlijk was dit tijdstip allang voorzien, zodat de afbouw van de voorraad kasten 7100 en de levering van de nieuwe kasten 7120 keurig was geregeld.
De buitenkast van de Data Safe 7120 is identiek aan die van de kast 7500, met als onderscheid, dat de smetplaten op de beide deuren niet zijn aangebracht. De binnenkast wijkt geheel af van die van de Data Safe 7500 en is vervaardigd van staalplaat en voorzien van een vulling.
De beide binnendeuren worden vergrendeld met behulp van een spanjolet op de rechter, laatstsluitende deur.
In de binnenkast en op de deuren kunnen dezelfde interieur componenten uit de Modull III serie worden bevestigd, zodat wij tevens kunnen bezuinigen op ons assortiment halffabrikaten.
Op 16 juli is bij ons de eerste opdracht voor de levering van een nieuwe Data Safe 7120 binnengekomen.

Dankbetuiging

Gaarne wil ik de direktie en personeelsvereniging zeer hartelijk dank zeggen voor de bloemen en kado's welke ik mocht ontvangen.

Jeen Burgstra

krieuwels

Wanneer je een bepaalde tijd bij GISPEN werkt dan weet je wel wat onze "planning" doet. Het woord zegt het al, er worden plannen gemaakt.
Je krijgt onwillekeurig de neiging om bij jezelf te denken: "als ik daar eens kon werken... wat zou ik dan de bezem erdoor halen..."
Als je zo om je heen de kritiek hoort dan moet het op die afdeling toch wel een grote troep zijn, want van die zgn. plannenmakerij komt nooit een donder terecht. Klaarblijkelijk rommelt iedereen maar wat aan.
Als je langs de afdeling loopt zitten ze allemaal hard te werken, met gezichten of ze het allemaal serieus menen, ze werken ogenschijnlijk dat de stukken eraf vliegen, maar komt er wel eens wat goeds uit de bus... nooit.
Ze zitten met hele rijen cijfers voor hun neus, zeer ingewikkeld te doen, en maar schrijven, stapels lijsten en bergen mappen en papieren, en maar druk doen jongens. Maar het klopt nooit. Tenminste als je de mensen van de productie mag geloven.
Als die verhalen allemaal waar zijn die je zo hier en daar hoort dan maken ze die poppenkast allemaal voor niks, want in de bankwerkerij moeten ze dan spullen maken waar geen plaat voor is, en in de plaatwerkerij moeten ze zo nodig zijwandjes voor laden maken waarvan er nog 20.000 in voorraad zijn.
En in de lakkerij staan zoveel zijwandjes A.Z. dat ze er geen raad mee weten.

De verkoop vraagt om kantoorkasten en die komen dan na twee maanden uit de productie. In de montage zet Van de Berg op een gegeven moment 'n stuk of zes mensen in de bureau--montage en komt dan tot de ontdekking dat er niet voldoende U.T.B. 's meer zijn,... leuk gepland.
In de stoffeerderij zit Van Loon al twee weken vooruit te werken en geeft hij opdracht om inplaats van 150 nieten er dan maar 200 in 'n zitting te schieten want dan kan je tijd rekken, en na die twee weken moet er nodig werk worden uitbesteed, omdat ze het niet voor kunnen werken.
In de expeditie staan de orders tegen het plafond gestapeld en vrijdagsmiddags om 3 uur moet Van de Berg nog een paar stoelen monteren waar 'n klant al tien weken op zit te wachten.
Dit zijn zo in 't kort de reacties die je hoort en dan moet je toch tot de conclusie komen dat alles aardig "gepland" is, fantastisch hoor.
Dan krijg je toch de indruk dat op de "planning" nou niet bepaald serieus gewerkt wordt, en dan is het geen wonder dat je de boel 'ns graag op stelten zou willen zetten.

Verheyde begint 'smaandagmorgens al door de fabriek te rennen om hier en daar wat gegevens te verstrekken. Omstreeks koffietijd gaat Koos ook op stap en ze vragen dan aan hem waarom hij van die ene soort 4000 stuks heeft laten maken terwijl er die andere soort niets meer is. En wanneer komen nou die poten uit de fabriek en waarom kunnen we nu niet doorgaan met de verdwijndeurkasten en waarom bestellen ze dit niet eerder en waarom moeten we die paar bijzet-kasten nu eerst maken, terwijl we net zo lekker de gang hadden... waarom dit – en waarm dat – waarom zus – waarom zo – waarom... waarom...

En Wim probeert dan uit te leggen waarom zo nodig dát ordertje éérst moet, en hij vraagt zichzelf af waarom hij dat allemaal uit moet leggen.
Kees en Nico halen de schouders op, zelfverzekerd doorwerkend met weinig commentaar... gelijk hebben ze... want ze zijn er van overtuigd dat er serieus en hard "gepland" wordt.

En dan zijn er nog Nel en Ruud en Toon, 'n apart drietal, die mogen zeker niet bij de hoofdmacht zitten.
Wât 'n personeel zit er op die afdeling hè.
Toon werkt nog 't beste van allemaal. Eerlijk gezegd durf ik geen kwaad woord te zeggen van Toon. Hij is tenslotte ook nog JUDO-man met 4 of 5 zwarte banden in de zware categorie.

Als ik Toon op z'n tenen zou trappen zou ik wel eens in de dubbele Nellson genomen kunnen worden, en daar pas ik voor.

Maar kort en goed, onze "planning-mensen" doen het best. We staan zo gauw klaar met kritiek die vrijwel zeker niet terecht is.
"Planning"... gewoon doorgaan.

Jop.

Enquete ontspanningsactiviteiten 1977

Aan alle medewerkers in Culemborg werden enqueteformulieren toegezonden. Teruggestuurd werden 165 formulieren, waarvan 12 geheel blanco.

VRAGEN	*ANTWOORDEN* ja	nee	geen mening
1. Bent u er in principe vóór dat er ontspanningsactiviteiten bij Gispen georganiseerd worden?	126	10	8
2. Vond u de activiteiten, die de laatste jaren werden georganiseerd leuk?	51	19	67
3. Vindt u dat de ontspanningsactiviteiten moeten worden uitgebreid?	109	12	22
4. Denkt u dat u er dan *zelf* ook wel eens aan zult deelnemen?	101	26	13
5. Heeft u ideeën voor nieuwe activiteiten?	52	55	19
6. Zou het wellicht zinvol zijn een ontspanningscommissie in te stellen?	101	19	17
7. Heeft u suggesties voor eventuele commissieleden?	29	74	19

Bij vraag 5 werden de volgende ideeën ingediend:

Gecombineerde kaartavond (klaverjassen, rikken, whist etc.). Gezelschapsavond met meerdere onderdelen, zoals bingo, sjoelen, kwis. Een kleine acteursgroep. Fietsenautorally, muziek cabaret, kwis op personeelsavond, dammen, tafeltennis, St. Nicolaasfeest voor kinderen en gepensioneerden, volleybal, schaken, tournooien, puzzelrit, kegelen, bowlen, dropping, Gispen bar, dansen, lezingen, biljarten, filmavonden, kaarten tegen andere bedrijven, meer voetbal, AZ-orkest, 4 maal per jaar klaverjassen, excursies, sportweek, films over moderne produktiemethoden, vissen op Noordzee, handbal, badminton. (Het antwoord "nee" twee maal gemotiveerd: probleem in verband met reisafstand; er zijn reeds genoeg verenigingen in Culemborg).

Bij vraag 7 werden 29 namen genoemd en werden de volgende suggesties gedaan:

Een ontspanningscommissie samenwerkend met o.m. de Hobby-club.
De opstelling van een jaarprogramma voor een geheel jaar, rekening houdend met de verschillende seizoenen.
Een ontspanningscommissie kan ook voor een gerichte propaganda zorgdragen.



Op initiatief van de verkoop werden er enkele dealer-instructie-dagen georganiseerd. Er werd aandachtig geluisterd en intensief gediscussieerd. Tijdens de bijeenkomst met de commerciele medewerkers van Payens werd bovenstaande opname gemaakt.

onze jarige gepensioneerden


1


11


2

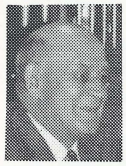

3

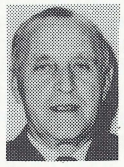

4


5


6


7


8


9


10

1. De heer L. den Hartog,
Serv. flat "De Driestad", Heimanslaan 619, Culemborg,
wordt op 16 juni 74 jaar.
2. De heer F.P.A. van Gils,
Van Heenslietlaan 404IV, Buitenveldert-Amsterdam,
wordt op 19 juni 69 jaar.
3. De heer A. Vink,
J.B. v.d. Hamstraat 3, Culemborg,
wordt op 20 juni 78 jaar.
4. De heer W. Carstens,
Otto van Reesweg 10, Culemborg,
wordt op 27 juni 74 jaar.
5. De heer L.J. Holleman,
Willemslaan 4, Culemborg,
wordt op 3 juli 69 jaar.
6. De heer H.J. Knepper,
Torenstraat 23, Beusichem,
wordt op 6 juli 77 jaar.
7. De heer H. de Ruiter,
Debussystraat 40, Culemborg,
wordt op 8 juli 74 jaar.
8. De heer D.J. Wijnen,
Voet van Oudheusdenlaan 8,
Culemborg,
wordt op 13 juli 66 jaar.
9. De heer A.W. v.d. Berg,
Parklaan 115, Culemborg,
wordt op 16 juli 74 jaar.
10. De heer B.C. van Middelkoop,
Pr. Bernhardstraat 86, Culemborg,
wordt op 17 juli 73 jaar.
11. De heer J. Laponder
Oranjestraat 45, Beusichem,
wordt op 30 juli 71 jaar.

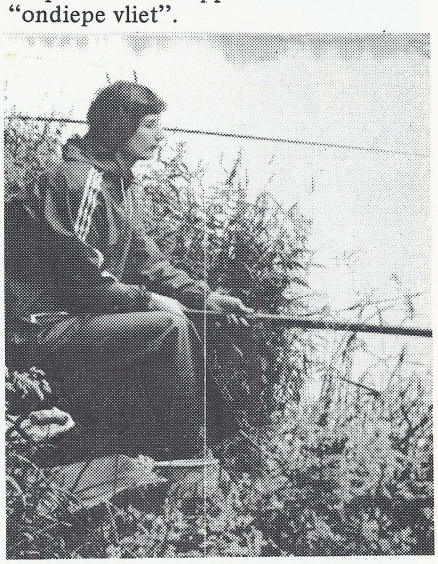
IN MEMORIAM W. LINGEN



Op 30 juni ontvingen wij het droeve bericht, dat onze oud - medewerker W.Lingen is overleden. Willem Lingen was een van de oudgedienden die in 1936 bij Gispen in dienst kwam als chef van de lakkerij, waar hij zich door zijn vakmanschap on derscheidde.
In 1970 moest hij wegens ziekte zijn funktie neerleggen en sindsdien is hij niet meer in staat geweest om te werken. Hij was gehandicapt door het verlies van zijn gezichtsvermogen en wij wisten dat hij de laatste maanden zeer ernstig ziek was.
Met het overlijden van Willem Lingen is een van de pioniers van Gispen heengegaan. Wij wensen zijn echtgenote de nodige kracht toe dit verlies te kunnen dragen.

De jaarlijkse Gispen viswedstrijd

De viswedstrijd die gehouden werd op 21 juni j.l., was wel in tegenstelling met die van het vorig jaar. Toen zonnig en zeer warm weer. Nu koud en geen zonnetje te zien. De 32 deelnemers zten verkleumd – maar opgewekt – langs de waterkant.
De vis had er weinig zin in en roerloos stonden de meeste dobbers in het rimpelloze wateroppervlak van de "ondiepe vliet".



Mevrouw Dingemans. Voor de derde achtereenvolgende maal de enige vrouwelijke deelneemster aan de viswedstrijd.

Een enkeling had geluk en kon zo nu en dan een visje ophalen.
Soms had iemand pech en verspeelde de buit alvorens deze op de kant was gebracht. Na twee uur vissen werden de resultaten verzameld en konden de prijzen worden uitgereikt.
B. Donker wist 71 cm vis op de vanglijst te laten noteren en werd daarmee eerste. Tweede t/m vierde werden: A. den Hertog met 63,5 cm, D. Vink met 59 cm en H. Bonouvrié met 51 cm.
De wisselbeker voor de afdeling die de meeste vislengte uit het water wist te halen, ging naar de Technische Dienst die met 101,5 cm de beker overnam van de bedrijfsbrandweer.



Winnaars met hun prijzen

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

31e jaargang
no 306
september 1977



Kinderkamp 1977

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 244e O.R.-vergadering, gehouden op 22 juni 1977. Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van de heer J. Romijn, die wegens ziekte verhinderd is.
Verder zijn aanwezig de heren Ir. J. Meijers, O. Kaña en A. Anbeek.
De heer C. Hulskes verschijnt later in de vergadering.

1. De voorzitter opent de vergadering en maakt excuus voor het uitstellen van de vergadering, die oorspronkelijk op 16 juni was gepland. De oorzaak was, dat zowel de voorzitter als Mej. Smits zodanig bezet waren met klanten, die hun ongenoegen kwamen uiten over de vertragingen in de afleveringen, dat het niet mogelijk was om op tijd te beginnen.
   De heer van Doorn reageert hierop en zegt, dat het in de fabriek op een chaos lijkt. De bazen werken langs elkaar en zijn bovendien niet vriendelijk tegen elkaar. Dit komt z.i. het werk niet ten goede. Naar aanleiding van deze opmerking ontstaat een discussie, waaruit duidelijk van de zijde van enkele O.R. leden een onbehagen naar voren komt over de huidige wijze van werken. De voorzitter meent, dat een en ander vooral te wijten is aan achterstanden in de fabriek, die mede veroorzaakt zijn door toeleveranciers.

2. De notulen van de vorige vergadering worden zonder wijziging goedgekeurd.

3. In zijn overzicht van de gang van zaken spreekt de voorzitter zijn genoegen uit over het bereikte winstresultaat.
   Voor 1976/1977 was het bruto bedrijfsresultaat begroot op 8%. Er is bereikt 5%. In 1975/1976 bedroeg het percentage 3%.
   Voor het gehele concern geldt dat een beter resultaat is verkregen dan in 1975/1976.
   De winstuitkeringspercentage voor het perceel zijn de laatste 8 jaren als volgt geweest:
   1969 5,64%
   1970 2,83%
   1971 1.05%
   1972 0,72%
   1973 1,73%
   1974 2,2 %
   1975/1976 0%
   1976/1977 2,04%

   Wat de maanden april en mei 1977 betreft: de gefaktureerde omzet is aanzienlijk beneden budget gebleven. Voor juni wordt een beter resultaat verwacht.
   In de begroting van 1976/1977 zijn enkele wijzigingen aangebracht. Zoals de stand van zaken nu is, aldus de voorzitter, lijkt het erop dat de gewijzigde begroting gehaald zal worden.

   Juridische eenheid Gispen-Staalmeubel

   Waarschijnlijk zal de Raad van Commissarissen hiervoor dezer dagen zijn goedkeuring geven.

   Gang van zaken Duitsland

   Duitsland lijkt wat beter resultaat te gaan opleveren.

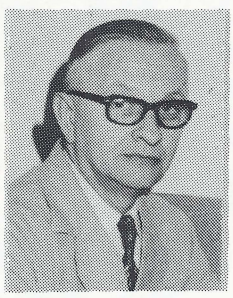
   Opblaashal t.b.v. nieuw Projekt Informatie Centrum

   De eerste indruk van de bezichtigde opblaashal was niet overweldigend. Men heeft hieraan nog geen conclusie willen verbinden. Er zijn ook nog andere oplossingen mogelijk. Op 11 augustus a.s. zal een beslissing worden genomen.

   Overwerk

   Het overwerk, dat tot aan de vakantie zal plaatsvinden, is een enorme steun om de achterstand in de afleveringen in te lopen.
   De persen zijn echter een probleem

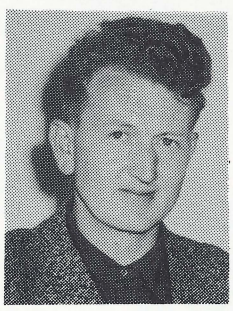
In memoriam



In mei overleed op bijna 65 jarige leeftijd onze vroegere medewerker M.C. Smidt na een geduldig gedragen ziekte.

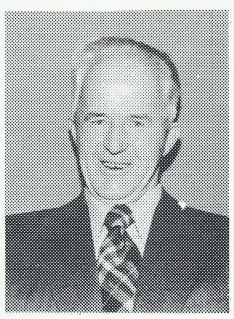
Thijs, zoals wij hem kenden, is in 1959 naar ons bedrijf overgekomen en kon met recht "Gispenaar" genoemd worden.
Velen kenden hem ook als een gewaardeerd partner bij het bridgen.

Bij zijn laatste gang hebben wij hem vergezeld en vanaf deze plaats willen wij de familie graag sterkte toewensen na dit grote verlies.



Volkomen onverwacht kwam in juli voor ons het bericht van het plotseling overlijden van Ph.H. Vermeulen op een leeftijd van bijna 50 jaar.
Door zijn ziekte was hij reeds vervroegd met pensioen gegaan.
Van de gelegenheid om te condoleren, alsmede de crematie plechtigheid bij te wonen hebben veel collega's gebruik gemaakt.
Dit was wel een regelrecht bewijs dat zij hem graag mochten.

Zijn vrouw, kinderen en familie wensen wij veel sterkte en draagkracht toe na dit enorme verlies.



Nog binnen een jaar na zijn pensionering kregen wij het overlijdensbericht van Joost van Zanten. Ruim 12 jaar werkte hij achtereenvolgens in de afdeling Expeditie, Lakkerij en Montage. Wij kenden hem als een rondborstige buitenman die toch met veel plezier tot aan zijn pensionering bij ons werkte.
Tijdens het condoleren, alsmede bij de begrafenis op zaterdag 9 juli, bleek door de grote belangstelling, hoe gezien hij was.
De achterblijvenden, die in korte tijd moeder en vader verloren, wensen wij veel sterkte toe na dit dubbele verlies.

en zullen dit nog meer worden.
Personeelszaken moet trachten 5 persers aan te trekken.
De voornaamste oorzaak van de moeilijkheden is volgens de voorzitter de verschuivingen in het pakket artikelen. Er worden meer kasten en minder bureaus verkocht, hetgeen meer werk voor de afkantpers betekent.
Voor zover Roden helpen kan, gebeurt dit.
De heer v.d. Kroef oppert het idee om de vacaturebank in te schakelen.
De heer Anbeek antwoordt, dat dit eerder is gebeurd voor andere vacatures, echter zonder resultaat.
De heer van Doorn stelt de vraag wat de echte kwalen zijn bij de persers. De persers vinden, dat ze te laag geclassificeerd zijn. Een bureau-monteur en een perser staan op gelijk niveau. Dat is hun inziens niet juist.
De heer den Hertog zegt, dat men al jaren geleden mensen had moeten opleiden.
De heer Meijers gelooft niet, dat een eenvoudige verhoging het probleem zou oplossen.
De heer van Doorn zegt, dat het aantrekkelijk gemaakt moet worden voor de mensen in de fabriek, Volgens de heer Anbeek loopt het aantrekken van nieuwe persers van buiten de stad ook vast op het vervoer.
Onder punt 9 van de agenda zou de ploegendienst, waar de persers onder vallen, aan de orde komen.
Hier is men nog niet helemaal uit, zegt de voorzitter. Hij verzoekt op het onderwerp persers en ploegendienst in de volgende vergadering terug te mogen komen.
De vergadering gaat hiermede akkoord.

Nieuw meubelprogramma

De heer Meijers deelt mede, dat men bezig is, met een tweetal nieuwe meubelprogramma's, t.w. het TP = tafelprogramma en het ST = schakelprogramma.
Ter voorbereiding van het TP-programma zijn zes groepen geformeerd om alle facetten, die aan het TP programma verbonden zijn, te bekijken. Dit betreft een informatie-, een ruimtevaart-, een administratiegroep.
De heer van Zanten zegt, dat er voor gezorgd moet worden, dat men niet in de situatie komt, dat er besluiten vallen, voordat mensen vanuit de praktijk ook hun inbreng kunnen hebben.
De heer Meijers zegt, dat de personen van de diverse groepen gekozen zijn als exponent van de functie, waaruit zij komen. Het gaat in feite dus niet om de personen, maar om de functie waaruit zij komen.
De heer v.d. Kroef zegt, dat er in de O.R. zorg is om het prijsaspect voor het geheel. Men is bang, dat men te ver gaat met het ontwikkelen, om nog iets terug te kunnen draaien.
De heer Verschoor vraagt zich af hoe dit nieuwe programma ingepast moet worden in de bestaande produktielijn, temeer omdat er al zo weinig ruimte is.
De heer Meijers beaamt, dat de prijs en de ruimte inderdaad de 2 grote problemen zijn, waarop gestudeerd zal moeten worden.
De heer Verheyde stelt voot teneinde problemen te voorkomen, dit als de modellen er zijn, ook anderen erbij te betrekken, zoals een gereedschapmaker, een produktieman, een calculator, en eventueel anderen.

4. Ingekomen stukken
   - schrijven van de voorzitter Raad van Bestuur inzake de winstuitkeringsregeling. /
     De heer Lips bevestigt de ontvangst van het schrijven van de gekozen leden van 9 juni jl. waarin zij zich tegen het ontkoppelen van de winstuitkeringsregeling verklaren.
     Omdat het antwoord van de heer Lips nog niet onderling besproken is, wil Mej. Smits met een officiële reactie wachten tot dit gebeurd is.
     Mej. Smits meent, dat het wel juist zou zijn als de voorzitter zich verder niet afzijdig houdt. Op deze wijze wordt het een zaak tussen gekozen leden en de Raad van Bestuur en dat lijkt haar niet juist.
     De voorzitter is het met de opmerking wel eens.
     Wat het ontkoppelen van de winstuitkeringsregeling zelf betreft, zegt de voorzitter als zijn mening, dat het niet terwille van het bedrag van de uitkering gekoppeld moet blijven.
     Mej. Smits antwoordt, dat het besluit al genomen was vóórdat men wist, dat de inbreng van Lips dit jaar groter was dan die van Gispen en Staalmeubel.
     De voorzitter concludeert, dat men er nog niet uit is en is bereid er apart over te praten.
     De gekozen leden voelen hier echter niets voor. Men heeft duidelijk zijn standpunt bekend gemaakt en heeft er geen behoefte aan om er opnieuw over te praten.
   - van mevrouw D.F.Smidt-den Hartog is een schrijven ontvangen, waarin zij haar dank betuigt voor het medeleven haar betoond bij het overlijden van haar man, de heer Matthijs Smidt.
   - van de voorzitter is een brief ontvangen gericht aan de medewerkers verkoop- en marketing-groep inzake werving van personeel door een collega meubelfabrikant.
     De inhoud wordt door de voorzitter voorgelezen en door de gekozen O.R. leden voor kennisgeving aangenomen.
   - van Personeelszaken is een overzicht ontvangen inzake ziekteverzuim produktiepersoneel over de 1e 5 maanden van 1977.
     De gegevens waren nog niet door de gekozen leden behandeld.

5. Résumé-punten
   - winstuitkeringsregeling. (zie onder ingekomen stukken)
   - voordracht leden functieclassificatie-cie.
     De gekozen leden stellen voor de volgende personen in de commissie op te nemen: t.w. de heren G.N.G. v.d. Berg, J.D. van Ooyen, W.C.M. Jansen en A.H. Kaasjager.
     De voorzitter gaat met het voorstel akkoord. Personeelszaken zal de betrokkenen van hun benoeming in kennis stellen.
   - werkwijze functieclassificatie commissie
     De heer Anbeek heeft het overzicht van het aantal vergaderingen de besproken functies en de samenstelling van de groepen, die de functies besproken hebben nog niet klaar.
     Dit geldt ook voor de vergelijking van een aantal functiegroepen bij Lips en Gispen. Hij zegt toe beide zaken vóór de volgende vergadering gereed te hebben.
   - evaluatie beoordelingen
     Personeelszaken is nog niet klaar, omdat men op de verkoopgroep heeft gewacht. In de volgende vergadering zal het kunnen worden behandeld.
     De heer Hulskes vraagt waarom er bij de administratie geen W.P.O. wordt gehouden. De heer Anbeek zegt, dat hier geen behoefte aan zou zijn. De heer Hulskes weet van niets en zal op de afdeling navraag doen.

6. Vakantie 1978
   Het voorstel is van 3 t/m 14 juli 1978. De bouwvak-vakantie valt aansluitend.
   Het voorstel wordt aangenomen.

7. Arbeidsanalyse
   De heer Meijers geeft een tussenbericht van de besprekingen, die hierover hebben plaatsgehad.
   De groep, die de kwestie onder handen heeft, bestaat uit de directie de heren Reurich, Weysenfeld en de Ruiter, terwijl ook het bureau Berenschot is ingeschakeld.
   Er wordt gedacht aan een afdeling van 3 à 4 man. Deze afdeling zou onder de heer Weysenfeld vallen en ook geografisch daar ondergebracht worden. De voordelen zijn o.a. dat de groep vertegenwoordigd zal zijn bij de werkbespreking van de heer Weysenfeld, zodat het werk van de arbeidsanalysten wekelijks onderwerp van gesprek kan zijn in de bazen en voormannen-vergaderingen.
   Een nadeel is, dat de werkvoorbereiding en de arbeidsanalyse niet meer bij elkaar zitten.
   Voor het begin wordt gedacht aan

het inlenen van deskundigen op het gebied van de arbeidsanalyse van een dochtermaatschappij van Berenschot.
De heer van Doorn vraagt naar aanleiding van de mededeling van de heer Meijers of het ons om het systeem gaat of om de tijden.
De heer Meijers antwoordt, dat het om beide gaat.
De heer van Zanten vindt het gelukkig, dat er een start is.
De heer Kievit vindt het een goede zaak, dat er ook mensen van buiten bij betrokken zijn.
De heer Verschoor meent, dat het er in het bijzonder om gaat dat de werkmethoden worden verbeterd.
Mej. Smits vraagt wie bepaald heeft, dat de arbeidsanalyse onder de heer Weysenfeld zal vallen.
De heer Meijers antwoordt, dat de groep in beginsel overal onder te brengen is, dus zowel bij werkvoorbereiding, bij produktieleiding als bij constructie. Het bureau Berenschot heeft in ons geval de produktieleiding geadviseerd. De verbindingsfunctie blijft hierbij van groot belang.

8. Vijfjaren-plan
De voorzitter zegt hier nog niet uit te zijn.

9. Ploegendienst
Zie overzicht gang van zaken.

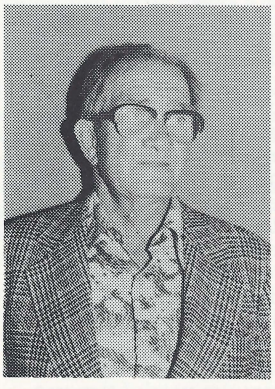
10. Het sociaal jaarverslag
In verband met tijdgebrek wordt het verslag opnieuw niet in behandeling genomen.
Op 23 augustus a.s. zal hieraan apart een uur worden besteed.

11. Rondvraag
- De heer den Hertog stelt, dat het jammer is, dat de koffieautomaten al weggehaald zijn vóórdat de nieuwe er waren.
De heer Kaña zegt, dat de wisselautomaat voor de munten er nog niet was, waardoor het nog geen zin had om de nieuwe automaten op te hangen.
- De heer den Hertog maakt bezwaar tegen het feit, dat een muurkrant van het N.V.V., waarop zij haar leden een goede vakantie wenst, niet mag worden opgehangen.
De voorzitter zegt, dat er propaganda op gemaakt wordt voor het winnen van leden.
Mej. Smits vindt dit zo kinderachtig, dat zij voorstelt om de post, die de Raad van Bestuur aan de O.R. leden stuurt van werkgeverszijde inzake bepaalde onderwerpen terug te zenden. Alsof dit geen vorm van propaganda zou zijn.
De voorzitter vindt dit best, maar blijft van mening, dat er nu eenmaal afspraken zijn, een daarvan is, dat er geen propaganda gevoerd mag worden.
De gekozen leden vinden het in dit geval in meerderheid geen argument om de muurkrant te verbieden.
Besloten wordt de afspraken opnieuw te bezien, zij het dat dit een zaak is tussen directie en bedrijfsledengroepen.
- De heer Verschoor stelt voor om het terrein van Casa-Maroc zodra dit vrijkomt te gebruiken voor volkstuintjes.
- De heer van Doorn vindt, dat er veel uitleenkrachten voor de buitendienst zijn.
De voorzitter antwoordt, dat er veel piekopdrachten zijn, die met het eigen personeel niet op te vangen zijn.
De heer van Doorn stelt, dat hierdoor merkwaardige zaken kunnen ontstaan. B.v. Gispen medewerkers, die bij ons niet in de buitendienst konden, komt men nu als inleenkracht tegen.
De voorzitter zegt, dat dit zich kan voordoen, maar het is nu eenmaal niet mogelijk om de bezetting van de buitendienst af te stemmen op pieken.
- De heer Meijers geeft verslag van een gesprek over het lakken van kleur, de organisatie ervan en het ruimte-probleem, dat daarbij hoort. Men wil in 3 fases tot een zo goed mogelijke oplossing komen.
Bij fase 1 zijn de kleuren bruin en beige uit het kleurenprogramma gehaald. Dit werkt goed.
In fase 2 zullen er geen speciale kleurweken meer zijn, zoals nu nog voor o.a. groen en blauw geldt.
In fase 3 zal een en ander ook ruimtelijk gerealiseerd moeten worden.
Men wil fase 2 geleidelijk invoeren, zodanig dat er voor de vakantie in 1978 geen speciale kleurweken meer zijn.
Fase 3 zal pas bekeken worden als fase 2 enige tijd draait.
- De heer Anbeek verzoekt in de volgende vergadering de personeelsgids te bespreken.
- De heer van Zuylen stelt, dat er verwarring is over snipperdagen van de vakantie-medewerkers. Hij verzoekt de voorzitter voortaan niet alleen de chefs te laten informeren hoe e.e.a. geregeld is, maar ook de O.R. en de betrokkenen.
De voorzitter stemt hiermede in.
De heer van Zuylen vraagt of de vakantiewerkers het normsalaris minus 5% ontvangen zoals in de kleine commissie is besproken.
De heer Anbeek antwoordt, dat dit inderdaad het geval is.
- De heer Kaña stelt voor om de 12½ jarige jubileum-uitkering bij Gispen gelijk te stellen aan die van Staalmeubel. Gispen keert thans *f* 250,– uit en Staalmeubel een bruto weeksalaris. Deze regeling zou i.v.m. de aanstaande jubileumviering direct ingaan.
Aanvankelijk voelt een aantal O.R.-leden voor het voorstel. Mej. Smits wil echter een uitkering, die voor iedereen gelijk is niet omzetten in een uitkering, die per persoon verschillend is, ook al gaat iedereen er op vooruit. Dit leidt tot enige discussie. Een aantal O.R. leden blijft voor het voorstel van de heer Kaña.
De voorzitter verzoekt er nog over na te denken, doch uiter-

Wij namen afscheid van:



K. Kerkhof op 27 juni 1977



N. v.d. Burg op 5 augustus 1977



A.C. Sanderse op 10 augustus 1977

lijk maandag a.s. uitslag te geven.
(De N.V.V.-fraktie heeft bekend gemaakt niet met het voorstel te kunnen instemmen. Zij doet een tegenvoorstel, namelijk het uitkeren van een gemiddeld weekloon. De voorzitter laat hierop weten niet mee te willen doen aan nivellering.
Voorlopig blijft daardoor de bestaande situatie gehandhaafd.)
- De voorzitter wil gaarne een nieuw gesprek over ziekteverzuim. Afgesproken wordt dinsdag 23 augustus a.s., aanvang 3 uur.
Het 1e uur zal aan het sociaal jaarverslag worden besteed.
- De heer Kaña zegt, dat vrijdag a.s. een gesprek met buitenlandse werknemers plaatsvindt over het hoge ziekteverzuim. Bij het gesprek, dat de heer Anbeek zal leiden, zullen 2 O.R.-leden aanwezig zijn.

12. Datum volgende vergadering: 18 augustus a.s.

13. De voorzitter sluit omstreeks kwart vóór zes de vergadering.

Verslag van de 245e O.R.-vergadering, gehouden op 18 augustus 1977. Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren Ir. J. Meijers, O. Kaña en i. Anbeek.

1. Omstreeks 3 uur opent de voorzitter de vergadering.

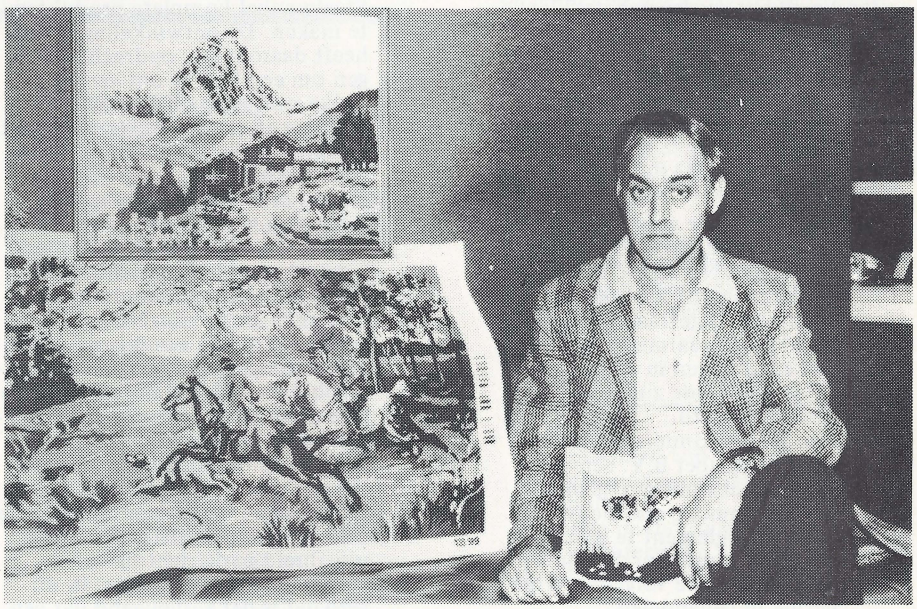
2. De notulen worden na de volgende wijzigingen goedgekeurd:
blz. 1 5e regel van onder "perceel" moet zijn personeel
blz. 2 bij het onderwerp "overwerk" 3e regel not wijzigen in nog.
blz. 6 7e regel van boven *f* 250,— moet zijn *f* 200,—.
blz. 6 18e regel van boven N.V.V. fraktie moet zijn F.N.V. fraktie.

Overzicht gang van zaken
- In zijn overzicht van de gang van zaken zegt de voorzitter, dat in het jaarverslag van Chubb Lips en Gispen B.V. een compliment krijgen voor het betere resultaat dat in 1976/77 is behaald.
- De resultaten van juni en juli waren goed. In juli was het bruto bedrijfsresultaat 8%. Over de eerste 4 maanden bedroeg dit 7% t.o.v. 1976 3%. De enorme inzet en het overwerk zijn dus niet voor niets geweest, aldus de voorzitter.
- De orderbinnenkomst is goed. Er zijn nu meer zorgen over de afleveringen. Een gedeelte hiervan zit in Roden, maar dit wordt ingehaald.
- De algemene economische situatie is nog niet bemoedigend. In Duitsland zal men in

(vervolg op pag. 7)

medewerkers PRIVÉ

Al ruim 17 jaar werkt de heer P.D. Laperre bij Gispen.
Eerst als lasser, daarna 6 jaar in de ploegen aan de persen en momenteel in de knipperij. Maar daar gaan we nu niet op in. Het gaat om zijn hobby. Een winteravondhobby die je bij mannen niet zo vaak aantreft. Laperre borduurt. Prachtige schilderijen maakt hij met naald en draad. Hoe dat zo gekomen is? "Wel, zegt Laperre, 's zomers heb ik mijn tuin te onderhouden maar 's winters is daar niet veel in te doen. Nadat ik getrouwd ben, zat ik op de winteravonden naar de T.V. te kijken. Dat is slaapverwekkend. Mijn vrouw borduurt en dat was de aanzet om het ook eens te proberen. Dat ging leuk. Mijn eerste werkstuk was een klein doekje waarop twee poesjes in een mand zitten. Daarna werden de werkstukken steeds groter en ingewikkelder. Het is plezierig werk en ik doe het graag".
Het doek dat Laperre nu onder handen heeft stelt een jachtpartij voor. De afmetingen zijn ongeveer 100 cm x 50 cm en als het klaar is heeft hij er ruim 115.000 kruissteken opzitten.
Het geheel is uitgevoerd in 17 verschillende kleuren DMC—garen. Het is niet verwonderlijk dat het een hele winter kost om zo'n werkstuk te maken. Aan handwerkmateriaal gaat er een flink bedrag inzitten. Daar komt dan nog de lijst en het ontspiegelde glas bij. Een mooie hobby, maar je kunt natuurlijk niet alles zelf bewaren of ophangen. Dus verkoopt Laperre wat gereed gekomen is. De prijs? Wel beslist niet te hoog, hij rekent alleen de materiaalkosten.





Nieuws uit Roden

Ondernemingsraad

Verslag van de 78e vergadering, gehouden op vrijdag 24 juni 1977 te Roden.

Aanwezig de leden: E.Th. Vroom – voorzitter, J.B.G. Eisen, B. Hummel, P.J. Hut, H. Kompier, H. Slagter en A. Verweij.

Namens de directie aanwezig de heren: O. Kaña, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

Afwezig de heer J. Slagter.

1. *Opening en verslag 77e vergadering.*
Na verwelkoming door de voorzitter wordt het verslag van de 77e vergadering goedgekeurd.

2. *Ingekomen stukken.*
   a) Een mededeling van de Raad van Bestuur betreffende management Chubb – Marfrig N.V. resp. B.V. te Antwerpen en Schiedam.
   b) Nota "Ruimte voor initiatief en verantwoordelijkheid" uitgegeven door VNO en NCW waarin bij de kabinetsformatie aandacht wordt gevraagd voor de problemen waarmee overheid en bedrijfsleven in de komende kabinetsperiode zullen worden geconfronteerd.
   c) Van Ideeëncommissie Gispen en Staalmeubel B.V. een voorstel om het huidige reglement overeenkomstig een nieuw concept reglement te wijzigen. Besloten wordt om dit concept reglement in de volgende vergadering te behandelen.
   d) Een schrijven van de Raad van Bestuur naar aanleiding van ons standpunt met betrekking tot een ontkoppelde winstuitkeringsregeling. De voorzitter merkt hierbij op dat ook hij het niet geheel eens is met onze zienswijze en daarom de brief alleen namens de gekozen leden is uitgegaan.
   Principe van een winstuitkeringsregeling is volgens hem dat deze direct gekoppeld is aan de bedrijfsresultaten.

3. *Gang van zaken.*
De orderbinnenkomst in Nederland blijft volgens de voorzitter op gelijk niveau, waarbij t.a.v. de prijzen de indruk heerst dat er van sterke concurrentie sprake is. Beide bedrijven zijn thans goed van werk voorzien zodat de mogelijkheid aanwezig is om de achterstand t.a.v. het budget in te halen. Van de produktgroep Magista stellingen is de eerste opdracht van *f.* 300.000,– ontvangen. Op een aanvraag voor speciaal werk ter waarde van 4 tot 8 miljoen per jaar, is wegens de daaraan verbonden risico's, zoals vervangende opdrachten wanneer dit werk zou worden teruggenomen, niet ingegaan.
Uit een onderzoek in V.S.F. verband blijkt dat van de vorig jaar in Nederland verkochte stellingen ± 20% in staal is uitgevoerd. Van de in staal uitgevoerde stellingen totaal ± 293000 legborden handhaafd Staalmeubel zijn marktaandeel. Zoals vaker is opgemerkt streeft de directie er naar om bij Staalmeubel komplete produkten te maken. De ontwikkelingsgroep heeft daarom o.a. opdracht gekregen om een kast te ontwerpen welke past in het KT en ST programma en tevens als vervanger zal dienen van de universele en combi jalouziekast.
Bij het ontwerpen zal rekening gehouden worden dat deze kast in Roden wordt gemaakt. De orderbinnenkomst in Duitsland, met name in de sector brandwerende kasten en Bally-kluizen, is zodanig verbeterd dat na een lange periode van verliesgevende resultaten Staalmeubel GmbH – Hamburg over de afgelopen periode een zeer bescheiden winst heeft gemaakt.
Wegens de belangrijkheid kunnen wij een goede vertegenwoordiging in Duitsland beslist niet missen. De activiteiten in Duitsland worden uitgebreid in de richting van de bureau en kantoor sector. In dit verband is het verheugend dat een opdracht voor 50 KT-units is ontvangen. Er is goede kans dat een Belgische handelsonderneming met een zevental vertegenwoordigers in dienst, onze produktgroep computermeubilair op de markt zal brengen. Mochten de lopende besprekingen tot een goed resultaat leiden, dan zal de afzet naar België zeer waarschijnlijk groter worden.
Hoewel de afzet naar de overige landen erg wisselvallig is, blijft de voorzitter de mening toegedaan dat toekomstige groei uit de exportlanden moet komen.
Op de vraag of het 5-jarenplan al gereed is antwoordt de voorzitter dat zodra dit gereed is er in de Ondernemingsraden op wordt teruggekomen. Op voorhand wil hij wel waarschuwen dat uit hetgeen in dit plan is vastgesteld geen definitieve conclusies getrokken kunnen worden en onderweg herhaaldelijk bijgeschaafd zal moeten worden.
Op de vraag door wie de verkoop van Magista stellingen wordt behartigd, antwoordt de voorzitter dat de huidige vertegenwoordigers dit project tijdelijk opvangen totdat een nieuwe vertegenwoordiger voor deze produktgroep is aangesteld.

4. *Voortgang onderzoek functievergelijking Gispen – Lips'.*
Op de vraag hoe ver het functievergelijkend onderzoek tussen Gispen en Lips' gevorderd is antwoordt de heer O. Kaña dat uit dit onderzoek is gebleken dat Lips' bij functie combinaties één salarisgroep hoger indeelde dan Gispen – Staalmeubel. Als gevolg van deze constatering hebben inmiddels zowel bij Gispen als Staalmeubel een aantal verschuivingen plaatsgevonden. De indelingen per salarisgroep voor en na deze verschuiving zijn in een grafiek weergegeven welke aan de OR-secretariaten is toegezonden.
Volgens de Ondernemingsraad had dit vergelijkend onderzoek betrekking op de laagste salarisgroepen. Via de functieclassificatie commissies is danook verzocht om een algeheel vergelijkend onderzoek van de salarisgroepen 2 t/m 11 uit te voeren. Uit de verdere discussie blijkt dat dit algehele functievergelijkend onderzoek nog door de afdeling Personeelszaken in behandeling is. Daarbij wordt zij gesteund door twee commissies t.w. één commissie voor de salarisgroepen van het fabriekspersoneel en een commissie voor de beambten. Inmiddels is over het vergelijkend onderzoek van de fabriek verslag uitgebracht aan de afdeling Personeels zaken.

5. *Secundaire arbeidsvoorwaarden van Staalmeubel medewerkers te Culemborg.*
In tegenstelling tot de meerderheid in Roden zouden enkele Staalmeubel medewerkers in Culemborg toch deel willen nemen aan het z.g. Gispen Personeelfonds. Daarbij werd er op geattendeerd dat het vanuit Culemborg tevens moeilijk is om activiteiten georganiseerd door b.v. de Personeelsvereniging bij te wonen.
De Ondernemingsraad stelt dan ook voor om t.a.v. de secundaire arbeidsvoorwaarden niet het bedrijf, maar de vestigingsplaats (Culemborg of Roden) als maatstaf te hanteren bij bepaling van welke regelingen van toepassing zijn. De heer O. Kaña stelt dat dit thans wegens de nog niet geheel doorgevoerde eenheid (zoals b.v. twee salarislijsten enz.) moeilijk kan worden uitgevoerd. Omdat de totale eenheid dit jaar nog gerealiseerd zal zijn, stelt de voorzitter voor om op dat ogenblik de invoering van dit geïntegreerde Personeelfonds weer aan de orde te stellen en iedereen in de gelegenheid te stellen lid van dit fonds te worden. Daarbij zal wel een goede voorlichting noodzakelijk zijn omdat niet deelname betekent dat

men zich ook uitsluit voor de gebruikelijke attenties welke bij jubilea enz. worden gegeven. De ondernemingsraad gaat met dit voorstel akkoord.

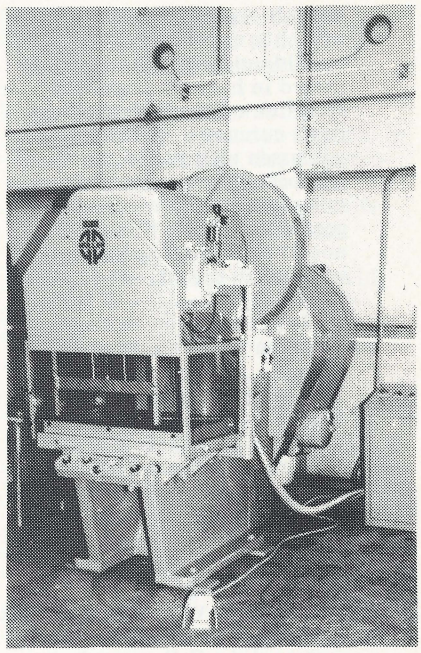
6. *Voorstel herindeling kantoren en kantine i.v.m. inrichting "Project Informatie Centrum"*
Wegens de late ontvangst van de gegevens stelt de voorzitter voor om dit punt aan te houden.

7. *Rondvraag.*
De heer O. Kaña stelt voor om de bedrijfsvakantie in 1978 vast te stellen van 3 juli t/m 14 juli (2 weken bedrijfssluiting).
De Ondernemingsraad gaat met dit voorstel akkoord waarbij de mogelijkheid van 3 of 4 aaneengesloten weken vakantie blijft gehandhaafd.
Hierna sluit de voorzitter de vergadering.

De volgende vergadering wordt vastgesteld op vrijdag 2 september, aanvang 13.30 uur.

De veiligheid bij Staalmeubel

Sinds 1 januari van dit jaar worden evenals bij Gispen alle ongevallen die verzuim tot gevolg hebben, nu ook voor Staalmeubel geregistreerd.
Over het eerste halfjaar 1977 komen daaruit de volgende index cijfers. Het aantal ongevallen bedroeg 6,6 per 100 werknemers. (Ter vergelijking wordt dit cijfer altijd omgerekend tot aantallen per 100).
Per ongeval bedroeg het aantal verzuimdagen gemiddeld 5 dagen per ongeval. De aard van de ongevallen was niet ernstig. Het aantal ongevallen ligt echter hoger dan het landelijk gemiddelde over 1976 in de vergelijkbare bedrijfsgroep, dat 2 ongevallen per 100 werknemers bedroeg. Het zal dus voor de Staalmeubel oppassen zijn om het jaar 1977 tot een goed "veiligheidseinde" te brengen.



Even voor de fabrieksvakantie werd onze nieuwe aanwinst de Müller excenterpers, capaciteit 80 ton, geïnstalleerd. Deze pers is uitgevoerd met een electropneumatische koppeling die is ondergebracht in een geluidsafschermkap. Verder heeft de pers een automatisch geregelde vetstand en vetdoorstroomkontrole en hij is voorzien van een electropneumatische schermbeveiliging.
De tafelafmetingen zijn 850 x 650 mm met instelbare hoogte. Het aantal slagen bedraagt 85 per minuut. De slag is instelbaar van 10 tot 100 mm.

(vervolg van pag. 5)

het 2e kwartaal quitte spelen. Gezien het verliescijfer van het vorig boekjaar is dit weer wel bemoedigend.
- De achterstand bij de persen zal men trachten gedeeltelijk in te halen door werk uit te besteden bij Metawa in Tiel, 1 pers in 2 ploegen in te zetten alsmede een extra ploeg in Roden.
- De ontwikkeling van het Gispen TP-programma gaat op volle kracht vooruit. In verband met de prijs is besloten de goedkoopste uitvoering er uit te laten. Het AZ-programma zal als goedkoop programma blijven doorlopen.
  Voor het Gispen ST-programma is een nieuwe order voor 220 arbeidsplaatsen ontvangen.
- Voor het Rijks Inkoop Bureau bestaat een speciale catalogus. Voor Chubb zal een dergelijke catalogus worden gemaakt, in de hoop, dat de ± 4000 Chubb medewerkers in de toekomst ook aan Gispen meubelen zullen kunnen zitten.
- De voorzitter vraagt iedereen verder mee te werken aan de energiebesparing. De aktie o.l.v. de heren Poutsma en Hoffmann hebben op jaarbasis een besparing opgeleverd van *f* 42.000,– gas en *f* 26.000,– aan electriciteit.
- De juridische eenheid is door de Raad van Commissarissen goedgekeurd en zal voor het einde van het lopende boekjaar definitief zijn beslag krijgen.
- Het concept ondernemingsplan (5-jarenplan) is op het invullen van de cijfers na, gereed. Binnen 4 weken zal het aan de O.R. leden worden uitgedeeld. De voorzitter wil het in een aparte vergadering bespreken, waarna het vastgesteld kan worden als kompas voor de komende jaren.
- Ter afsluiting doet het de voorzitter genoegen mee te kunnen delen, dat de Raad van Bestuur heeft ingestemd met het bouwen van een magazijn, met een oppervlakte van ca 800 m^2.
  Dit gebouw zal gedurende ca 5 jaar als projekt informatie centrum worden gebruikt.
  De heer Hulskes vraag naar aanleiding van het gestelde over de energiebesparing, of de besparing voor het afgelopen seizoen geldt.
  De heer Meijers antwoordt, dat het om een termijn van 7 maanden gaat, waarbij herberekeningen hebben plaatsgehad op basis van gemiddelde temperaturen.
  De heer Hulskes vraagt zich af of de verwarming bij de besparing is betrokken. Op de kantoren wordt dikwijls geklaagd, dat het te koud is.
  De heer Meijers antwoordt, dat dat aan de regelapparatuur lag en het zeker niet de bedoeling was op verwarming te bezuinigen.
  In de kantoren zullen per radiator warmte-regelaars worden aangebracht, waardoor verbetering in de warmte-regeling zal ontstaan.
- De heer Romijn vraagt i.v.m. de nieuwbouw van het magazijn of de Romneyloodsen nog 5 jaar gehandhaafd zullen blijven.
  Gezien de klachten, die er zijn o.a. over de temperatuur lijkt hem dit een slechte zaak.
  De voorzitter antwoordt, dat zolang er nog geen nieuw P.I.C. gebouwd kan worden de Romneyloodsen gehandhaafd zullen blijven.
  Aan de loodsen zullen echter verbeteringen worden aangebracht d.m.v. een betere isolatie.

3a. *Ingekomen stukken*
- Van de Raad van Bestuur is bericht ontvangen inzake het aftreden van Mr. Egar als lid van de Raad van Commissarissen. Het voorstel is hiervoor Mr. J.F. Mc.Arthur in de plaats te benoemen. De O.R. hebben geen bezwaar tegen de benoeming.
- Kandidatenlijsten O.R.-verkiezingen
  Deze zijn thans opnieuw aan de mededelingenborden gehangen. Bij de kandidaten N.V.V./ N.K.V. is mevr. N. Hoeven niet meer opgenomen i.v.m. haar vertrek bij Gispen.
  Voor het overige zijn de kandidatenlijsten ongewijzigd.
- Stichting Gemeenschappelijk Begeleidings instituut ondernemingsraden G.B.I.O.
  Van deze Stichting is een schrijven ontvangen, waarin zij me-

dedeelt, dat er haar inziens, ten onrechte wordt gedacht, dat zij onvoldoende zou zijn gespecialiseerd in het verzorgen van specifiek op het bedrijf aangepaste curcussen en dat deze cursussen uitsluitend zouden zijn bestemd voor ondernemingsraadsleden met weinig of geen ervaring. De Stichting noemt een aantal redenen, waarom zij meent, dat dit niet zo is.
De O.R.-leden nemen het schrijven voor kennisgeving aan.

- Verkiezingscommissie O.R.
  Aan de hand van haar ter beschikking staande gegevens heeft de commissie vastgesteld, dat het aantal benodigde handtekeningen van niet-vakbondsleden voor het indienen van een kandidatenlijst ongeorganiseerden 30 bedraagt.
- Van de Raad van Bestuur is een uitnodiging ontvangen voor een gezamenlijke O.R. vergadering Lips-fispen-Staalmeubel op 16 september a.s.
- Voorstel wijziging ideeën-reglement.
  Besloten wordt de heer de Ruiter een toelichting te laten geven op het nieuwe reglement.

4. *Résumé-punten*
   Nieuw P.I.C. (zie overzicht gang van zaken)
   Ploegendienst
   Naar aanleiding van het voorstel, dat de heer Romijn enkele vergaderingen geleden heeft gedaan inzake de ploegendienst persers, zegt de heer Kaña, dat hij het verstandig acht eerst het resultaat af te wachten van de wervingsakties, die op stapel staan, alvorens iets anders te gaan doen.
   Hij hoopt, dat het wijzigen van de functiegroepen het aantrekken van nieuwe persers zal vergemakkelijken.
   Voor het moment wordt Gispen enigermate geholpen door Metawa door het uitbesteden van werk aan dit bedrijf.
   Voor de korte termijn is dit noodzakelijk, hoewel vervelend voor de mensen in de perserij, omdat alleen kleine en middelgrote onderdelen worden uitbesteed, zodat voornamelijk de grote overblijven. Op langere termijn hoopt men door in Roden een tweede pers in ploegen te zetten, alsmede door de werving en de verbetering van de funktieklassen de kwestie op te lossen.
   De heer Romijn zegt, dat dit geen antwoord is op zijn voorstel. De filosofie achter zijn verhaal was o.a. dat oudere werknemers er in mindere mate behoefte aan zouden hebben om in ploegen te werken. Door het aantrekkelijker te maken, zou deze groep b.v. door anderen (jongeren) kunnen worden opgevangen. Hij had een berekening van zijn voorstel verwacht. Hij benadrukt, dat hij zijn voorstel niet heeft gezien als de oplossing, maar als het aandragen van mogelijk een oplossing.
   Hij had daarom verwacht, dat er dieper op zijn voorstel zou zijn ingegaan.
   De heer Kaña antwoordt, dat er naar de kostenfactor is gekeken. Voor direct zouden de kosten met 50% toenemen.
   Hoewel er volgens het voorstel van de heer Romijn 18 uur gewerkt zou worden. Maar de kostenverhoging blijft.
   Er is ook gekeken naar andere bedrijven waar eenzelfde geval zou spelen. Dit bleek niet het geval te zijn, maar wel wijzigingen van een 3 ploegendienst naar 4 en van een 4 naar 5.
   In die gevallen is de kostenfactor aanzienlijk minder, aldus de heer Kaña.
   De voorzitter dacht, dat door de genoemde maatregelen er hard wordt gewerkt om het persprobleem op te lossen.
   En voor direct helpt het uitbesteden. De discussie wordt hiermede beëindigd.

- *Werkwijze functieclassificatiecommissie*
  Van de heer Anbeek is een overzicht ontvangen van het aantal bijeenkomsten van de kommissies, alsmede de samenstelling ervan.
  Mej. Smits deelt namens de gekozen leden mede, dat zij vinden, dat de samenstelling in het algemeen nogal eenzijdig is geweest, dat een aantal mensen overmatig deel hebben genomen en anderen nauwelijks aan de beurt zijn geweest, hoewel dit best had gekund naar de mening van de gekozen leden.
  De gekozen leden stellen voor om verder genuanceerder te werk te gaan. Dit is mogelijk omdat het aantal commissieleden is uitgebreid. De gekozen leden denken daarbij aan een samenstelling per te beoordelen functie van minstens 50% leden, die nauw bij de functie betrokken zijn, en de overige leden uit andere sectoren te kiezen.
  Dit voorstel wordt aanvaard.

even voorstellen



staand v.l.n.r.
De heer H.H.O. Laisiwy, afdeling Galvano. In dienst: 1977-02-28.
De heer J.J. Nuyssenborgh, afdeling Metaalbewerking 1. In dienst: 1977-02-01.
De heer H.W. Siben, afdeling Bedrijfssign./Fin. Adm. In dienst: 1977-05-09.
De heer M.B.H.EL. Hallabi, Afdeling Montage. In dienst: 1977-01-22.

zittend v.l.n.r.
De heer J.G. de Vries, afdeling Centraal Magazijn. In dienst: 1977-05-01.
Mej. R.E. Pothuizen, afdeling Montage. In dienst: 1977-05-11.
Mevrouw M.Th.K. Jellema-Rutgers, afdeling: Financiële Administratie. In dienst: 1977-04-04.

Vergelijking functie-klassen Lips/Gispen
Naar aanleiding van de vergelijking zijn de volgende functiegroepen gewijzigd:

MB 6 insteller van excenter en/of afkantpers van 4 naar 5
MB 7 perser van 2 naar 3
MB 8 perser insteller van 3 naar 4
MB 9 perser insteller van 4 naar 5
PB 9 speciaal plaatwerker van 4 naar 5
PB 5 8 plaat bankwerker (speciaal werk) van 4 naar 5
LG 8 Lakkerij vakman van 4 naar 5
Ponstypiste van 2 naar 3

Wat de funktie M4-reparatie-service-monteur en monteur speciaal werk en eveneens de funktie M5 buitenmonteur betreft, is het wenselijk, dat de funktieclassificatiecommissie onderzoekt of naast de indeling in salarisgroep 4 ook een indeling in salarisgroep 5 voor bepaalde funkties beter met de inmiddels ontstane situatie in overeenstemming is.
De overige funkties, ook van beambten, zijn in veel gevallen maar ten dele vergelijkbaar en/of geven geen aanleiding tot herziening.
Naar aanleiding hiervan merkt de heer Romijn op, dat bij Gispen al enkele buitenmonteurs in functiegroep 5 zijn ingedeeld.
De heer Kaña antwoordt, dat dit geldt voor die monteurs, die voorheen in het buitenland beurzen hielpen opbouwen.
Wat de werkers aan de persen in het algemeen betreft, vraagt de heer Romijn of iedereen die aan persen werkt een groep hoger zal worden ingedeeld.
De heer Kaña antwoordt, dat het mogelijk is, dat mensen in een bepaalde groep zijn ingedeeld, maar niet het daarin omschreven werk verrichten door welke oorzaak dan ook.
Als tot indeling in een andere groep zou worden besloten, zal met de betrokkenen gesproken worden.
De heer Romijn gaat akkoord met deze uitspraak.
Dat nog niet met alle betrokkenen is gesproken, heeft als oorzaak, dat bij functiewijzigingen niet altijd de functiegroepen zijn aangepast. Daar is men nu mee bezig.
Volgende week moet men hier mee klaar zijn i.v.m. salarisaanpassingen per 1 september a.s.
Naar aanleiding van het feit, dat niet alle functiegroepen blijken te zijn bijgehouden, merkt de heer van Zanten op, dat er veel werk is verricht bij het opzetten van de functieclassificatie. Hij vindt het spijtig te moeten merken, dat het nu al verwaterd lijkt te zijn.
Het stelt voor bij beoordelingen speciaal op de functiegroep te letten en wijzigingen dan in ieder geval te verwerken.
De heren Meijers en Anbeek menen, dat wijzigingen wel bijgehouden worden. Anderen zijn daar niet zo zeker van.
De heer Kaña stelt voor om in een nog vroeger stadium dan de beoordelingen, wijzigingen te verwerken, namelijk direct als ze ontstaan schriftelijk aan P.Z. te melden.
Aldus wordt besloten.

– *Evaluatie beoordelingen Gispen*
Van P.Z. is een samenvatting ontvangen van de evaluatie die in de diverse W.P.O.'s heeft plaatsgehad inzake het beoordelingssysteem. Door 80 of 85% van degenen, die aan het W.P.O. deelnamen, wordt over het beoordelingssysteem negatief gedacht. De gekozen leden vinden de opmerkingen in feite een vernietigend oordeel.
Over het onderwerp volgt een uitvoerige discussie. Omdat men vindt, dat er op korte termijn niet uit te komen is, wordt besloten het bestaande systeem nog voor 1 jaar te handhaven, maar direct van start te gaan met het bekijken van de consequenties van de uitspraak.
De gekozen leden willen zich b.v. beraden met hun achterban en eventueel met de vakbonden over hetgeen gedaan zou moeten worden. Om de zaak niet weer slepend te houden, wordt afgesproken, dat 1 april 1978 de kwestie definitief afgehandeld moet zijn.
Binnen 2 à 3 weken zal daarom een planning gemaakt moeten worden van het aantal stappen, dat ondernomen zal moeten worden om uit de kwestie te geraken.

– *Personeelgids*
De heer v/d Kroef zegt de gids een aanwinst te vinden voor het bedrijf. Het ziet er keurig uit.
Er wordt over gediscussieerd of men voor alle personeelsleden per jaar (op 1 april) herzieningen te laten verschijnen en aan alle personeelsleden uit te reiken.

– *Personeelfonds*
In de volgende vergadering zal het personeelfonds definitief cijfers verstrekken over de laatste jaren. Zo enigszins mogelijk zal men ook wijzigingen in het reglement voorstellen.

6. *Scholing nieuwe O.R.-leden*
Mej. Smits deelt mede, dat men dit keer van een gesubsidieerde instelling gebruik wil maken omdat de kosten daardoor aanzienlijk lager zouden zijn.
De voorzitter verzoekt de heer Anbeek een voorstel te doen voor een aantal scholingsinstituten.

7. *Ontspanningscommissie*
Uit de onlangs gehouden enquête is naar voren gekomen, dat de personeelsleden het op prijs zouden stellen als er meer bedrijfsaktiviteiten zouden zijn op gebied van ontspanning.
Er is een commissie samengesteld, die uit de volgende personen bestaat:
Hr. G.B. Westenburg, voorzitter
Mv. F. Delemarre, secretaris
Hr. C.M. van Doesburg
Hr. J.H. Pikker
Hr. G.A.C. van Rooyen
Hr. J. Saghy

De commissie zal met voorstellen komen om de bedoelde aktiviteiten op gang te brengen.

8. *Casa Maroc*
De heer Anbeek brengt verslag uit van de huidige stand van zaken.
Van Gispen zijn nu 9 mensen in definitieve behuizing ondergebracht. Per 20 augustus a.s. komt in de Kattenstraat een pand vrij waar 12 Marokkanen ondergebracht kunnen worden.
Bij de loting zijn ook 3 Gispenaren aanwezig voor dit pand.
Een probleem is echter de betaling. Omdat hier grote problemen over zijn, is het nog niet zeker dat dit door gaat.
Door het Gemeentebestuur is intussen het besluit genomen dat het nieuwe pand in de Herenstraat niet door gaat omdat de kosten per inwoner te hoog zullen zijn.

9. *Deeltijdwerkers*
– De voorzitter stelt dat binnen zeer korte tijd 3 personen in een afdeling zich hebben aangemeld voor deeltijd werk. Omdat dit tot onmogelijke situaties kan leiden, zal de leiding strengere maatstaven gaan aanleggen bij het nemen van een beslissing. In principe zal het daarom zo zijn, dat normaal genomen geen deeltijdwerk kan worden verricht. Dit zal alleen in bijzondere gevallen toegestaan worden als het bedrijfbelang het toestaat.
De gekozen leden kunnen zich met deze uitspraak verenigen, hoewel men beseft dat het in het bedrijf moeilijk uit te leggen zal zijn, waarom in het ene geval het wel kan en in het andere niet. De voorzitter heeft hier begrip voor maar stelt nog eens nadrukkelijk, dat in principe geen deeltijdwerk kan worden verricht. Alleen bij hoge uitzondering zal het worden toegestaan.

10. *Functiegroepen vrouwelijke werknemers*
Een overzicht per 1 juli j.l. zal in de volgende vergadering worden verstrekt.

11. *Uitkering 12½ jarig jubilea*
De heer Romijn verzoekt naar aanleiding van hetgeen in de vorige vergadering is gesteld over de uitkering bij 12½ jarig jubileum de uitkering te verhogen tot het bedrag, dat er blijkbaar voor beschikbaar is. Hij bestrijdt de opvatting van de voorzitter, dat hier sprake zou zijn van nivellering. Het bedrag was altijd gelijk en de F.N.V. fraktie wil dit voor iedereen gelijk laten.
De voorzitter antwoordt, dat het voorstel is gekomen uit billijkheidsoverweging t.o.v. Roden. Omdat het voor de fiscus een acceptabele zaak is, dat een bruto weekloon onbelast kan worden uitgekeerd, begrijpt de voorzitter niet, dat dit voor Gispen niet acceptabel zou zijn. Daarbij mag van de fiscus een gemiddeld bruto weekloon niet onbelast worden uitgekeerd. Het gedeelte, dat boven het eigen weekloon uitkomt, moet belast worden.
De heer Romijn antwoordt, dat voor hem en zijn fraktie deze gelijke uitkering bij een jubileum als juist wordt ervaren en derhalve niet ingeleverd kan worden voor een ongelijke uitkering, waarbij de verschillen aanzienlijk kunnen zijn. Hij verhaalt zijn verzoek om de uitkering te verhogen aangezien dit blijkbaar kan en ook billijk zou zijn i.v.m. de inflatie.
De heer v/d Kroef laat weten, dat hij voor een uitkering is, die maximaal aanvaardbaar is voor de belasting.
De voorzitter zegt in de volgende vergadering te zullen antwoorden.

12. *Rondvraag*
- De heer Romijn stelt het volgende aan de orde
Een werknemer heeft zich na zijn militaire dienstperiode 6 weken te laat teruggemeld. Aanvankelijk werd gesteld, dat de betrokkene in verband met het vele ziekzijn niet zou worden teruggenomen. Dit kan volgens de heer Romijn geen argument zijn. Alleen het feit, dat hij zich te laat heeft gemeld, kan een reden zijn voor ontslag.
De heer Anbeek zegt dat dit ook de reden is geweest. De heer Romijn antwoordt, dat dit in eerste instantie beslist niet het argument was. Later is het volgens hem gewijzigd.
De heer Anbeek zegt, dat het vele ziekzijn geen reden kan zijn voor het niet terugnemen en volgens hem heeft dit niet als argument gegolden.
De voorzitter is het er mee eens, dat het argument ziekte niet gebruikt had kunnen worden, veel echter het feit van het te laat terugkomen. Op dit punt zijn al genoeg problemen met Marokkanen en ook anderen.
- De heer Romijn heeft geconstateerd, dat de heer Anbeek aan een personeelslid heeft gevraagd enige tijd te komen werken, hoewel de persoon in kwestie ziek is. De heer Romijn acht dit onjuist. Men is ziek of niet ziek. En als men ziek is, werkt men niet. De heer Anbeek antwoordt dat het een uitzondering betreft, omdat de betreffende afdeling geheel door ziekte onbezet was.

Een vervanger en vakantiewerkster was wel aanwezig, toch bleef het moeilijk de afdeling goed te laten draaien. Om die reden werd de betrokkene gevraagd enige assistentie te verlenen.
In feite meer een aanwezigzijn dan werkelijk werken.
De heer Anbeek zegt het GAK ervan in kennis gesteld te hebben.
Volgens de heer Romijn was de loonadministratie er niet van op de hoogte, hetgeen alleen maar tot verwarring leidt.
De heer Hulskes zegt, dat er geen sprake is van alleen aanwezig zijn, er wordt wel degelijk normaal meegewerkt.
De heer Anbeek zegt, dat de betrokkene dit zelf wil.
Er volgt een uitvoerige discussie.
Een aantal O.R. leden vinden het gebeurde beslist onjuist of minstens aanvechtbaar, temeer omdat een dergelijke vraag niet altijd met neen beantwoord durft te worden.
De voorzitter ziet het met de andere direktieleden als een uitzondering, gezien de situatie waarin de betreffende afdeling verkeerde.
De voorzitter verzoekt de heer Anbeek in voorkomende gevallen direkt aan de loonadministratie dergelijke zaken te melden en aan de heer Romijn voordat men oordeelt er wat dieper op in te gaan.
- De heer Anbeek deelt mede, dat op Personeelszaken een stagiaire van de Sociale Akademie is begonnen. Zij zal tot mei/juni 1978 op Personeelszaken meelopen.
- De heer v/d Kroef doet de heer Anbeek het verzoek bij Lips na te vragen hoe de laatste jaren de ervaring is geweest met de wijze waarop zij (Lips) hun vakantie hebben ingedeeld.
Hij is er ook benieuwd naar hoe het volgend jaar bij Lips zal verlopen met de vrije keus in juni, juli en augustus en verzoekt ook daarvan verslag te mogen krijgen.
- De heer van Zuylen vraagt hoeveel Marokkanen door de brand nog arbeidsongeschikt zijn.
De heer Anbeek dacht dat het er nog één was.
- Mej. Smits heeft de vraag gekregen of de metaal-koelvloeistoffen en de nadelige gevolgen, die men daarvan kan oplopen voor Gispen betekenis hebben.
De heer Meijers antwoordt, dat dit slechts zeer ten dele is.
Alleen in de gereedschapmakerij waar nog een draai- en een freesbank staan zou het kunnen voorkomen. Omdat slechts incidenteel van deze machines gebruik wordt gemaakt, acht de heer Meijers de kans zeer klein.
De heer van Zanten vindt, dat de veiligheidscommissie de kwestie misschien zou kunnen bekijken.
Een definitieve uitspraak wordt hierover niet gedaan.

13. Datum volgende vergadering: 29 september 1977

14. Omstreeks kwart over vijf sluit de voorzitter de vergadering.

Oud-Gispenaren op stap

Woensdag 24 augustus zijn wij op stap geweest met in totaal 110 deelnemers. Regende het al weken lang, nu was het een stralende dag, precies zoals K. Verweij bij het K.N.M.I. had besteld volgens zijn zeggen.
We reden naar Harderwijk, waar we konden genieten van de koffie met gebak. Heerlijk. Vandaar ging het via Lelystad naar Enkhuizen, over de nieuwe dijk die dwars door het IJsselmeer is aangelegd. Enorme hoeveelheden eenden, meeuwen, zwanen e.d. bivakkeerden aan beide zijden van de dijk. Als het doorgaat, wordt dit de grote polder Markerwaard. Op een schip stond: Markerwaard – Misdaad, als protest van de visserij.
In Enkhuizen kreeg iedereen vrij om te gaan winkelen of zo. Wat een prachtig stadje met heel veel oude en gerestaureerde gevels en gebouwen. De tocht ging verder naar Broek op Langedijk, waar de voormalige veiling is bezocht. Het museum daarin is erg mooi en het veilen door onszelf was kostelijk. Een rondvaart door dit watergebied, maakte de zaak compleet en duidelijk, omdat je zo beter kon begrijpen, hoe tot 1973 toe, alles per boot naar de veiling werd gebracht. We hadden daar best nog een poosje willen blijven, maar we moesten weer verder naar Aalsmeer. Daar kregen we in 't Schouwsehof een heerlijk diner. De heer Anbeek kwam wat geschenken uitdelen aan de dames die als leiding (begeleiding) altijd meegaan. Meneer Carstens filmde ondertussen alles. In december mogen we dan zijn resultaat zien. Vol en voldaan gingen we toen naar huis.
Voor deze fijne dag, willen we directie en personeel van onze Gispen graag heel hartelijk dank zeggen, omdat we ons er nog helemaal bijvoelen.

Gepensioneerde.

Dankbetuigingen

Langs deze weg zouden wij een ieder willen bedanken voor het medeleven aan ons betoond tijdens de korte ziekte en na het overlijden van onze vader en opa.

J. van Zanten
S.M. van Zanten–Versluis
Annet en Jeroen

Mede namens mijn vrouw wil ik directie en alle collega's dank zeggen voor de cadeau's en de wijze waarop thuis mijn $12\frac{1}{2}$ jarig dienstverband is herdacht.

G. Dul

Hiermede willen wij de directie en de service afdeling hartelijk bedanken voor de bloemenhulde die wij ontvingen ter gelegenheid van onze 40 jarige bruiloft.

D. Coops en
M. Coops–Versteeg

Diep getroffen door de overweldigende bewijzen van medeleven, betoond tijdens de ziekte en na het overlijden van onze geliefde en zorgzame man, pa en opa.

Matthijs Christiaan Smidt

Dank ik directie en personeel hartelijk, mede namens de kinderen en kleinkinderen.

Bij al het verdriet om ons grote verlies was uw medeleven ons een grote troost.
$16\frac{1}{2}$ jaar lang heeft mijn man met liefde en plezier gewerkt bij Gispen, zelfs tijdens zijn ziekbed werd Gispen dagelijks vernoemd.

D.F. Smidt–den Hartog

Het is mij een behoefte u na het heengaan van mijn man te bedanken voor het medeleven tijdens zijn ziekte. Tevens dank ik u voor de bloemengroet en de vertegenwoordiging namens Gispen bij de crematie.

Mevrouw K. Lingen-Braam

Na een dienstverband van bijna 35 jaar bij Gispen, ben ik nu gepensioneerd. Gaarne nogmaals dank aan allen voor de prettige samenwerking in die tijd en directie en personeelfonds voor de attenties bij mijn afscheid.

K. Kerkhof

Mede namens mijn vrouw en kinderen wilde ik via deze weg directie, personeelsfonds, Metaalbewerking II, chefs, voormannen en belangstellenden bedanken voor blijk van waardering en de cadeaus die ik mocht ontvangen bij mijn 40-jarig jubileum. Het is voor mij en m'n gezin een onvergetelijke dag geworden.

Th. v.d. Giessen

Ontspanning bij Gispen

Een enquête heeft het uitgewezen: er blijkt een behoorlijke behoefte bij Gispen te bestaan aan ontspanning.

Ontspanning in vele vormen, want er werden naar aanleiding van de vraag "wat voor activiteiten er dan zouden moeten worden georganiseerd" maar liefst 35 verschillende antwoorden gegeven.

Een hele opgave dus om de wensen te realiseren, reden waarom er een Commissie werd gevormd. Gelukkig waren er in de enquête ook namen gevraagd van eventueel toekomstige commissieleden, hetgeen de oprichting van de "Ontspanningscommissie" belangrijk vergemakkelijkte.
Voornaamste steun voor die commissie is uiteraard dat een ruime meerderheid (2/3) van degenen die de enquête ingevuld instuurden, graag meer activiteiten op dit gebied willen.

Samenstelling van de Commissie:

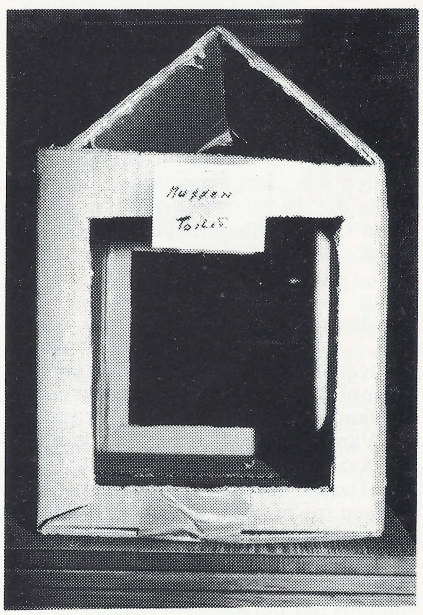
G. Westenburg, voorzitter
F. Delemarre, secretaresse
C. van Doesburg, penningmeester
G. van Rooyen
L. Woerdenbach
J. Pikker
J. Saghy

Vanzelfsprekend staan de verschillende activiteiten los van alle reeds bestaande verenigingen, clubs bij Gispen, die elk op eigen gebied zo veel verdienstelijk werk verrichten. Voorzover er overlappingen zijn, vraagt de Ontspanningscommissie om raad bij de mensen die al vaker iets dergelijks organiseerden. Gelukkig kan zo op veel aanwezige ervaring teruggevallen worden.

Tot slot zouden we iedereen willen vragen om zoveel mogelijk deel te nemen aan de verschillende activiteiten om zo tot een bloeiend "ontspannen" leven bij Gispen te komen!

Milieu-hygiëne

Ons bedrijf is een hele organisatie waar zoals u weet zo'n 500 mensen werken die alles wat ze opgedragen krijgen zo goed mogelijk proberen uit te voeren. Alles is gepland met 'n bedoeling. Alles is georganiseerd.
Het 'prikken' van de prikkaarten – het produceren – het af- en aanvoeren – de administratie – alles, alles alles gebeurt volgens een zeker ritme, en iedereen werkt daar aan mee.
Toch is er een bepaalde categorie in de fabriek die zich daar niets van aan trekt.
Ze komen en gaan wanneer ze willen. Ze verschaffen zich vrij toegang tot de werkplaatsen. Ze gaat zitten slapen onder werktijd. Ze gaan op je handen zitten kijken als je aan het werk bent – ze prikken nooit – komen meestal laat binnen – steken geen poot uit – zitten onder werktijd altijd te kwekken – nemen lange schafttijden – pikken het brood van collega's af – kortom ze hebben 'schijt' aan iedereen.
Dit laatste is nog het ergste, want als ze ***nodig moeten*** *doen ze het ter plaatse, en 'n ander mag de 'vuile boel' schoonmaken!!*
In het werkplaatsoverleg is er al over gesproken maar niemand weet een oplossing.



Nico de Hartog – onze truc-chauffeur heeft in zijn afdeling 'n MUSSEN-TOILET geplaatst.
Als hij de vogelvrije vogels nu nog zo af kan richten dat ze er ook gebruik van maken dan is ook dat probleem uit de wereld.
Hij is van plan aan de mussen pamfletten uit te reiken om ze te wijzen op hun onhygiënische en a-sociale optreden.
Wie weet...

jop.

Tweemaal goud voor Th. van der Giesen bij zijn 40-jarig jubileum

Op 30 augustus j.l. was onze kantine gereed gemaakt om de jubilaris van die dag te ontvangen. De tafels met genodigden waren gezellig aaneengeschikt en gesierd met fleurige bloemen.
Het echtpaar Van der Giessen en hun drie kinderen werden ontvangen door de voltallige directie. Na welkom te zijn geheten door de heer Vroom kreeg de heer Meijers gelegenheid de jubilaris te huldigen.

Hechte band.

De heer Meijers merkte in zijn toespraak op dat er een zeer hechte band moet zijn tussen Van der Giessen en het bedrijf. Veertig jaar is een lange tijd en zonder sterke band is zo'n diensttijd niet denkbaar.
Van der Giessen begon zijn carrière op 30 augustus 1937 toen hij als 14-jarige jongen aan de handzetbank kwam werken onder Evert Romijn. Later leerde hij lassen onder toezicht van onze bekende vroegere lasser Jung. En lasser is hij gebleven. In 1961 werd hij aangesteld tot voorman en tot op heden is hij voorman van de lasafdeling in de stoelenfebriek.
"Je bent een kalme stabiele persoonlijkheid", aldus Ir. Meijers. "Er gaat rust van je uit die echter activiteit niet uitsluit. Integendeel. Je bent altijd bezig en bereid een ander te helpen. Je hebt grote aandacht voor werkmethoden en de verbetering daarvan". De heer Meijers betrok ook mevrouw Van der Giessen in de huldiging: "Een goed thuisfront is nodig om je in staat te stellen je werk te kunnen doen".
De jubilaris kreeg daarop een envelop met inhoud en de al gebruikelijke gouden schrijfset aangeboden. Hij is de eerste die dit geschenk ontving met de naam Gispen-Staalmeubel erin gegraveerd.

Gouden draaginsigne.

De heer J. Berenschot van de Maatschappij ter bevordering van Nijverheid en Handel, was naar Gispen gekomen om Van der Giessen te onderscheiden. Hij bood het vererend getuigschrift aan. Daarna speldde mevrouw Van der Giessen op verzoek van de heer Berenschot, het bijbehorende gouden eremetaal op de revers van haar man.
Nog meer geschenken.
Namens het personeel werd een boormachine aangeboden door de heer J.W. Kievit. De heer C. van Doesburg van Metaalbewerking II, hield een toespraak namens de afdeling. Hij bood een fraaie schemerlamp aan die werd vervaardigd uit stoelonderdelen en lasgereedschap. Op de kap staat "40 jaar" vermeld.
Namens de voormannen en chefs werd een boek aangeboden.

Na een dankwoord van Van der Giessen kreeg een ieder, zoals dit de gewoonte is, gelegenheid de jubilaris geluk te wensen.





Bedrijfarts en ziekte

In het vorige nummer hebben we al iets verteld over de functie van de bedrijfsarts. Kort samengevat komt het erop neer dat de bedrijfsarts het tot zijn taak rekent de mensen gezond te kunnen laten werken. Daarom dus de *keuring* deze dient er in hoofdzaak voor om de mensen ervoor te behoeden dat ze ongeschikt (b.v. te zwaar) werk krijgen. Daarom ook het *spreekuur* waar de mensen kunnen komen praten over problemen op 't werk (b.v. wat betreft de veiligheid).
Het voorkomen van ziekte staat dus centraal
De bedrijfsarts zal geen recepten uitschrijven of op andere manier patiënten behandelen – dat doet de *huisarts*.
Ondanks alle voorzorg kan er toch ziekte optreden.
Wat doet de bedrijfsarts daaraan?
In het algemeen niet veel, want meestal liggen de patiënten thuis op bed, en we hebben al gezien dat daar het werkterrein van de huisarts ligt. De bedrijfsarts werkt immers in de fabriek.
Controleert hij dan niet?
Nee, de bedrijfsarts bij Gispen controleert niet – dat wordt gedaan door de mensen van het G.A.K. Het *G*emeenschappelijk *A*dministratie *K*antoor is een apparaat dat de ziektewet controle uitvoert – het heeft controleurs en artsen in dienst – zgn. verzekeringsdeskundigen (V.G.). Deze bepalen wanneer iemand weer geschikt is om te gaan werken.
Dus als men ziek is moet men wachten

tot de verzekeringsgeneeskundige hen weer arbeidsgeschikt verklaart?
Welnee, men mag best eerder beginnen; zeker ook, als men de huisarts heeft gevraagd of het weer kan! Maar ook als men zich weer goed voelt mag men weer beginnen – niemand hoeft te wachten op de komst van de V.G.
Heeft de bedrijfsarts contact met het G.A.K.?
Soms wel, meestal niet. En als er contact is, gaat dat meestal in overleg met diegene over wie het gaat. B.v. iemand die lang ziek is geweest en beter niet voor 100% ineens kan gaan werken, maar voor b.v. 50%. Dat gaat in overleg met het bedrijf – en dan vaak met de bedrijfsarts. De V.G. kan ook aan de bedrijfsarts inlichtingen vragen over de aard van werkzaamheden welke verricht moeten worden.
Algemeen kan gesteld worden dat, wanneer er contact tussen het G.A.K. (dus de V.G.) en de bedrijfsarts is, dit in het belang moet zijn van de werknemer.
In de afgelopen maand juli hebben een aantal mensen van het G.A.K. op initiatief van de heer Anbeek een bezoek gebracht aan Gispen. Ook de bedrijfsarts was daar vanzelfsprekend bij aanwezig. Belangrijk punt was de nadere kennismaking met het bedrijf – zodat men enig idee heeft wat men bij Gispen uitvoert – en dus op meer doordachte wijze de mensen kan adviseren het werk wel of niet te hervatten.
Heeft de bedrijfsarts dan helemaal niets met de ziekte te maken?
Zoals gezegd – bij ziekte thuis dus niet. Toch zijn er situaties waar de bedrijfsarts heilzaam kan optreden – vooral bij diegenen die wat langer ziek zijn. Hij kan b.v. bekijken of Gispen op de een of andere wijze mee kan helpen het herstel te bevorderen, met name voor zover dat met de werksituatie te maken heeft. Hij vraagt dan ook wel eens mensen op zijn spreekuur te willen komen om daarover te praten – daar zit niets wantrouwends in zoals gezegd – het G.A.K. controleert. De bedrijfsarts probeert een oordeel te vormen of iemand straks weer in zijn oude werkkring terug kan komen, of dat er ander werk gezocht moet worden etc. En daar moet je vroegtijdig mee beginnen.

Gispen Zwemtocht

Alweer ruim twee maanden geleden werden de jaarlijkse Gispen zwemwedstrijden in de Welborn gehouden. Het was op de zonovergoten zondag 3 juli – een van de weinige zonnige dagen van de afgelopen zomer – dat er 119 heren en 89 dames aan de start van de wedstrijdklasse verschenen. Na een tot het eind spannend gebeuren werd P. Kuylaars van Z.V. Breda eerste in een tijd van 24.01.00 minuten over een afstand van 2 km. Aan hem werd de beker voor zijn persoonlijke prestatie uitgereikt. Hij mocht echter tijdelijk ook de beker voor de verenigingsprijs in ontvangst nemen die eveneens naar Z.V. Breda ging.
Bij de dames werd Ineke Ran van D.J.K. uit Amsterdam de eerstaankomende in een tijd van 24.33.02. De verenigingsprijs ging bij de dames naar P.S.V. Op de foto's: P. Kuylaars neemt de bekers in ontvangst uit handen van de heer Noorda. Daarnaast: Ineke Ran met haar trofee in handen. De prijsuitreiking werd vooraf gegaan door een officiële huldiging van de heren M. Mouthaan en H.A. van de Heuvel. Zij zijn vanaf het prille begin van de Gispen zwemwedstrijden heel nauw bij de organisatie daarvan betrokken. Dit jaar organiseerden zij deze wedstrijden voor de 25ste keer. Als blijk van waardering voor het vele belangeloze werk dat zij in al die jaren deden, ontvingen zij een prachtige ets van de Lek bij Culemborg. Dit kunstwerk werd kortgeleden vervaardigd door de oprichter van het Gispenbedrijf, de nu 86-jarige heer W.H. Gispen.

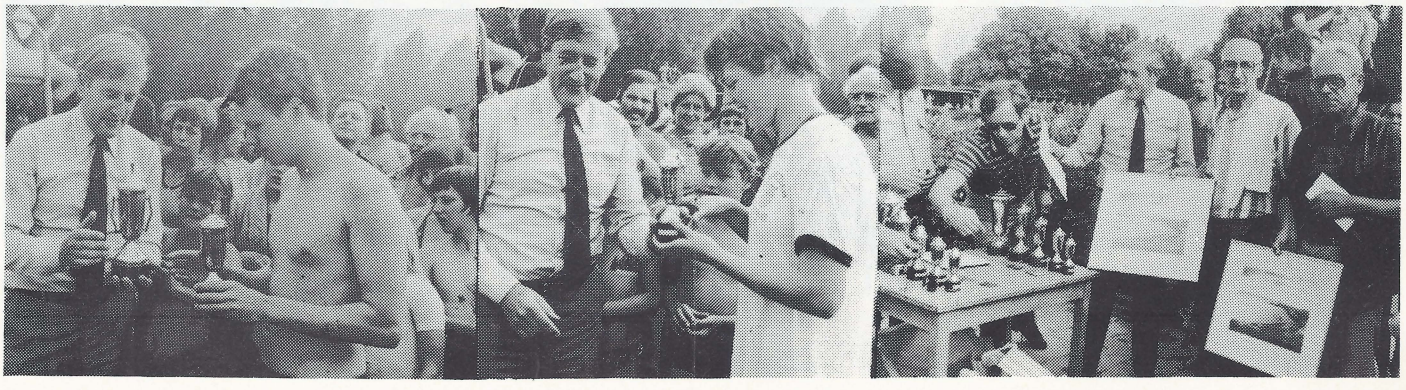
Eindelijk ook waterpolo in Culemborg

Met het oog op het nieuwe overdekte zwembassin, brengt Gispen's Zwemvereniging het volgende naar voren: Wat onze naam aangaat, zou u denken, aan een personeelsorgaan van Gispen. Niets is minder waar. Sedert 3 jaar is onze naam veranderd van CRB (Culemborgse Reddings Brigade afd. waterpolo) in (G.V.) Gispens Zwemvereniging. Dit houdt in, dat tot op de dag van heden de CRB nog steeds volop aktief is. Omdat wij totaal niets met reddend zwemmen te doen hebben, waren wij genoodzaakt een andere naam te zoeken. Onze vereniging CRB is toen in zijn geheel op een algemene vergadering tot een collectief besluit gekomen, nl. toe te treden tot de Gispen Zwemvereniging. Dit bracht vele voordelen met zich mee, o.a. vergaderruimte. Onze vereniging houdt zich bijna uitsluitend bezig met het opleiden van zwemmers en zwemsters voor waterpolo. Voor specifiek zwemonderwijs, beschikken wij over onvoldoende zweminstructeurs. Het ligt zeker in de bedoeling om straks, na de opening van het overdekt zwembad, van start te gaan met recreatief en wedstrijdzwemmen. Het aantal zwem- en polotrainingen wordt sterk afhankelijk van het toegekende aantal lesuren. Zoals in de CC van 6 april vermeld stond, zou de mogelijkheid bestaan dat de openstelling nog dit jaar verwezenlijkt wordt. Dat zou voor zéér velen bijzonder prettig zijn, maar zeker voor onze vereniging (en dan nog liefst voor 1 oktober).

Want op die datum start nl. de nieuwe wintercompetitie 1977/78.

Nu moeten helaas alle wedstrijden 'uit' worden gespeeld. Voor onze dames 1 (Bond 3e klasse) is het thuisbad helemaal in Wageningen gelegen. Terwijl de heren 1 (Bond 3e klasse) hun thuisbad in Veenendaal hebben. Zowel de jeugd als heren 2 moeten eveneens uitwijken naar Wageningen.

Voor het publiek is waterpolo een bijzonder attractieve kijksport, het spel wordt razendsnel gespeeld. Bij zware overtredingen wordt de bestrafte speler(ster) voor 1 minuut het water uit gestuurd. Door deze spelregel wordt veel narigheid voorkomen. Wij hopen dan ook, dat de bouw snel zal vorderen en Culemborg ook kan genieten van het zo boeiend waterpolo. Alle inlichtingen hieromtrent worden u gaarne verstrekt door de secretaris van GZV, G.M.J. Wammes, A. v. Lalainglaan 53, tel. 03450-2896.



De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J.H. Pikker
W. Schrameijer, H.H. Sijbrant
L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten

"Houwe zo"

Op mijn gemak zit ik hier met een heerlijk glaasje witte wijn op mijn klapstoeltje voor m'n tent ergens in Frankrijk.

Toch een staaltje van samenwerking tussen ons allen denk ik. U moet weten dat als je praat over een dergelijke inrichting dat het dan in 't ambtenaren gebeuren niet zo eenvoudig toegaat.

Plotseling hoe het kan en of het mag in de vakantie weet ik niet moet ik denken aan de laatst geboekte order voor de inrichting van een nieuw pand van het ministerie van volkshuisvesting en ruimtelijke ordening in Den Haag.

Men weet er moet nieuw meubilair komen, maar welk fabrikaat? Na veel wikken en wegen beslist men, met deze beslissing gaat men naar de rijksgebouwendienst want deze betaalt uiteindelijk en buigt zich uit dien hoofde nog eens over de materie. Wanneer men het eens is wordt dan nog eens het rijksinkoopbureau ingeschakeld welke de offertes wederom doorspit en vergelijkingen maakt tussen de verschillende fabrikaten. En dan.., uiteindelijk wanneer het meezit komt de order bij Gispen. Als u weet dat tussen de eerste en de laatste stap soms 5 à 6 maanden verlopen begrijpt u dat als wij de order in huis hebben het bewuste pand al ingericht had moeten zijn en dat wordt dan ook bijna van ons verlangd. Natuurlijk zitten wij er bij 't ministerie de rijksgebouwendienst en het rijksinkoopbureau boven op om de zaak min of meer te forceren. Maar daarna moeten we u allen ook een beetje forceren alhoewel, en gelooft u mij want ik zit in alle rust op mijn klapstoel dit te schrijven het nooit van harte gaat want niets is plezieriger dan alles in 't gewone tempo te laten verlopen maar toch; dank aan iedereen die zich iedere keer weer zo inzet waar nodig zodat het ons altijd weer lukt iedere keer weer. Houwe zo.

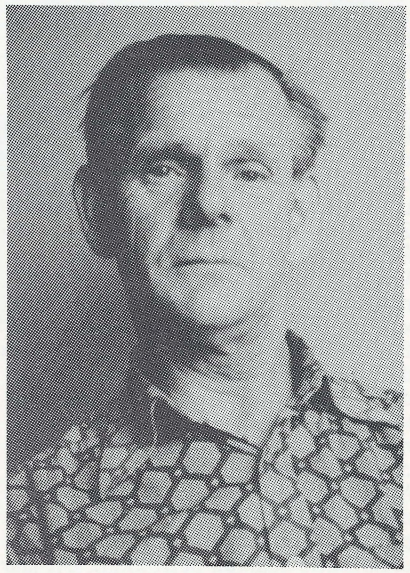
P.J. Baauw

12½ jaar in dienst bij Gispen



De heer J. Reawaru werd geboren te Meester Cornelis in Djakarta, Indonesië. Hij woont in Vught en reist vandaar dagelijks naar Culemborg heen en terug. Dat doet hij nu al ruim 12½ jaar. Op 6 juli 1964 kwam hij bij Gispen in dienst als afwerker. Eerst in de oude fabriek maar al spoedig daarna in de toen pas gebouwde Fabriek IV, waar hij nu nog werkzaam is in de afdeling metaalbewerking.
Ir. Meijers huldigde hem in bijzijn van collega's en chefs, in een bijeenkomst op 28 juni jl. die door omstandigheden wat laat was uitgevallen.

De heer G. Dul, woonachtig te Acquoy, kwam op 14 december 1964 bij Gispen in dienst. Hij heeft jarenlang in de lakkerij van de voormalige Fabriek I gewerkt aan de reeks ontvettingsbaden. Na de verhuizing van Fabriek I kwam hij in onze huidige lakkerij te werken waar hij het ophangen van onderdelen aan de transportketting mede verzorgt.
Zijn 12,½ jarig jubileum werd bij hem thuis gevierd in verband met een vrij langdurige ziekte. Gelukkig is hij inmiddels hersteld en is weer aan het werk.





KINDERKAMP 1977

(1e dag) Het was half 2 de bus vertrok eindelijk naar Noordwijkerhout. Toen we op weg waren naar Noordwijkerhout was het erg gezellig in de bus, maar je moest wel even wennen aan al die nieuwe gezichten maar ja. Toen we aankwamen sprongen we allemaal de bus uit. En renden naar boven om een plekje uit te zoeken (om te slapen). Nadat we een plekje uitgezocht hadden moesten de meesten weer naar beneden om de koffers te gaan halen.

Toen alles klaar en inorden was gingen we eten. Na het eten gingen we naar buiten en om half 10 gingen we naar bed.
(2e dag) De volgende ochtend waren we om kwart voor 7 allemaal weer wakker. We gingen dus ons omkleden en gingen naar buiten. Na een poosje ging de fluit wat betekende dat we moesten eten. Na het eten moesten de corvee's bij tante Lenie komen. Het was de rest van de dag erg leuk. We hebben toen ook nog enkele spelletjes gedaan.
(3e dag) De volgende dag na het eten gingen we naar buiten. Corri + ik gingen samen naar de wei waar de schapen liepen. Er liep ook een klein lammetje bij dat geen moeder had. Daarom kreeg hij dan ook 4 keer op een dag de fles van de boerin. Wij noemden haar Gloria ze was erg tam. We gingen daarom ook 4 keer op een dag naar haar toe. Als ze ons aan zag komen rende ze op ons af. Nadat we met haar gespeeld hadden gingen we eten. Er was ook een klein stapeltje post. Na het eten kwam tante Petra en tante Arta voor netheid.
(4e dag) De volgende dag was er een klein wit geitje geboren. Het was een schatje. We hadden de rest van de dag spelletjes gedaan zoals (Bal gooien. Balvaardigheid. Vergooien).
(5e dag) De volgende dag was het een leuke dag. 'Ss Avonds hadden we avondwandeling en kampvuur het was een gezellige dag.
(6e dag) De volgende dag was er veel post voor iedereen was er wel wat bij. Meneer Ambeek was er ook die dag. De leiders hadden een fles wijn gehad en wij een keekje. Gerrien had die dag haar been verstuikt. We hadden ook die dag spelletjes gedaan zoals: zaklopen, hardrennen, spijkerpoepen enz.
(7e dag) De volgende dag was het de feest dag. 's Ochtends gingen we inkopen doen. Opa had ons toen ook gefilmd. In het café waar we patat en een eisje gehad hadden. De filmavond was aangebroken er waren veel dingen zoals: toneelstukjes, kwis, modescho, zingen, voorlezen enz.). En eindelijk was het zover voor de prijsuitreiking. Eerst kwam de familie Penings aan de beurt daarna de leider en daarna wij.
Bij de meisjes was eerste Calinda
tweede Corri
derde Esther

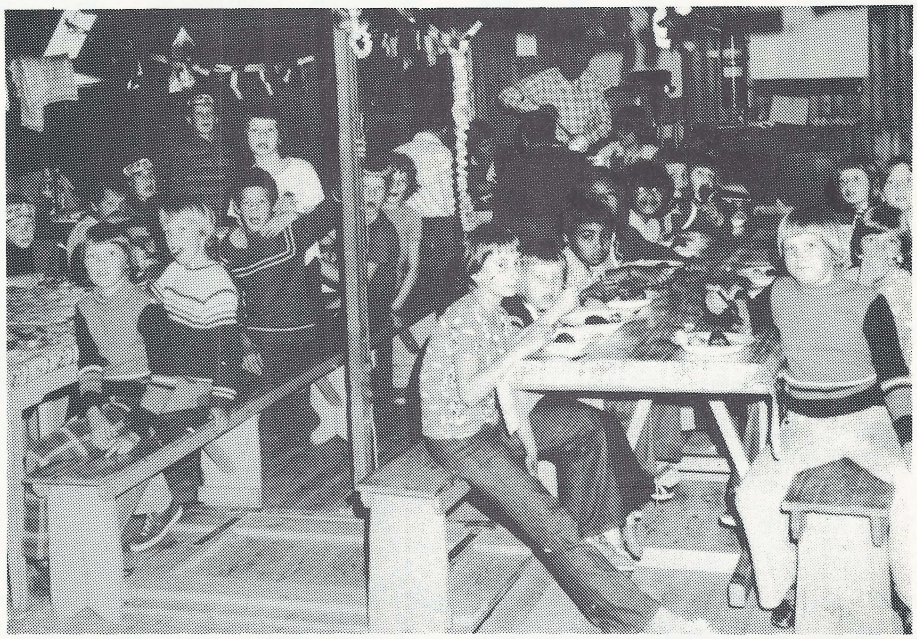
Bij de jongens was eerste Corri
tweede Jandirk
derde Bert

(8e dag) We gingen weer naar huis we stapten in de bus en vertrokken. Toen we halve wegen waren stopten we en we kregen allemaal een eisje of een mars daarna vertrokken we weer naar een uurtje waren we weer in Culemborg. Het was een leuke week.

Calinda v/d Heuvel

Kinderkamp - Filmavond

Reeds nu maken wij ouders – verzorgers en familieleden er op attent, dat op donderdag 27 oktober de films vertoond worden van het kinderkamp 1976 en 1977.
Houd u die avond alvast vrij voor een bezoek hiervoor in onze kantine?







onze jarige gepensioneerden


1


2


12


13


3


4


5


6


7


8


9


10


11

1. De heer W.F. Buitenweg,
   De Lagewaard 24, Beusichem,
   werd op 3 augustus 67 jaar.

2. De heer C. Hoffmann,
   Anth. v. Lalainglaan 1A, Culemborg,
   werd op 15 augustus 84 jaar.

3. De heer J.H. Stokmans,
   Bosakker 18, Aalden/Zweeloo,
   werd op 22 augustus 66 jaar.

4. De heer H.M. de Ruiter,
   Pr. Bernhardstraat 38, Culemborg,
   werd op 26 augustus 79 jaar.

5. De heer J.D. Kievit,
   Groenzoom 14, Beesd,
   werd op 29 augustus 76 jaar.

6. De heer P. v.d. Ent,
   Joh. v. Oldenbarneveldstraat 92,
   Leerdam,
   werd op 31 augustus 66 jaar.

7. De heer H.B. Hagens,
   Parklaan 327, Culemborg,
   werd op 6 september 81 jaar.

8. De heer J. Latumahina,
   Did. Vijghstraat 24, Tiel,
   werd op 7 september 66 jaar.

9. De heer G. v.d. Heiden,
   Rietveldseweg 15, Culemborg,
   wordt op 10 september 73 jaar.

10. De heer J. de Keizer,
    Vaartstraat 17, Culemborg,
    wordt op 16 september 70 jaar.

11. De heer G.W.N. Veldt,
    Thorbeckerstraat 61, Culemborg,
    wordt op 17 september 79 jaar.

12. De heer T. Samuels,
    M.L. King 53, Culemborg,
    wordt op 22 september 67 jaar.

13. De heer J.W. Smit,
    Debussystraat 62, Culemborg,
    wordt op 30 september 70 jaar.

krieuwels

Maandagmorgen

Bent U ook zo enthousiast als het maandagmorgen is?
Als de wekker afloopt begint het gedonder al, je stapt slaperig onder de dekens uit, gaat op de rand van je bed zitten en stelt dan met twijfelachtig genoegen vast dat je weer vijf dagen voor de boeg hebt om je talenten waar te maken.
Als je niet opschiet dan wordt het nog haasten geblazen om op tijd te komen. Die werkkleren opzoeken is ook al zoiets. Stom dat je die zondagsavonds niet klaar legt. Dinsdags gaat dat wat beter. Overhemd en sokken liggen of hangen dan zo voor het grijpen, dat scheelt weer een paar minuten, maar 's maandags... praat me er niet van.
Als je 'gelukkig' getrouwd bent heeft je vrouw inmiddels thee gezet en een boterham of beschuit gesmeerd.
Ongelukkige mannen die ook dat nog moeten doen.
Scheren schiet er wel bij in, dan maar zo vandaag, doen we vanavond wel, dan gauw een slok en 'n brok, en welgemoed je werkplek tegemoet.
Kom je buiten, moet je de ruiten van je auto nog krabben, dat het ook altijd 's nachts moet vriezen... of als je op de fiets gaat op een halfzachte achterband met de wind en regen pal voor.
Goedgemutst kom je dan net 1 minuut te laat. Krijg je dan meteen de smoor in op jezelf omdat je toch weer te laat bent.
Je maakt meteen goede voornemens om het morgen anders te doen, maar morgen is het toch weer hetzelfde liedje.
Ja, verdomd, het is zonder erg toch dinsdag geworden, dan heb je toch al weer een beetje ritme terug, en morgen is het al woensdag, en dan zijn we alweer over de helft, en donderdag is zo om, want dan nog een dag en dan hebben we weer lekker week-end... en wat is dat week-end toch gauw om...
... blij dat het maandagmorgen is...
Heel het week-end binnen gezeten... wat 'n rot-weer.
Zaterdag begon het gedonder al. Om half tien uit je bed, met pijn in je hoofd van het lange slapen, en dan maar zitten.
Je kan buiten geen barst uitvoeren.
Zoveel voornemens gemaakt, maar er komt geen donder van terecht...
's Avonds kijk je uit ballorigheid naar Mies, en om een uur of 12 kruip je maar onder de wol.
ZOndag, wat een dag,... zit je al vroeg op de bank te hangen.
De krant en de Panorama heb je al zesendertig keer ingekeken.
Koffie,... ha koffie.
Visite... verd... die??? mee eten... dag voetballen...
Ik zal blij zijn als het maandagmorgen is...
Wat een genot als die wekker afloopt.

jop.

De veiligheid bij Gispen

Uit de ongevallencijfers 1976 die we van het Veiligheids instituut ontvingen, blijkt dat Gispen ongunstig afsteekt tegen het landelijk gemiddelde. In 1976 bedroeg het aantal ongevallen per 100 werknemers landelijk 2, bij Gispen was dit 5,9. Het gemiddelde aantal verzuimdagen bedroeg landelijk 9,5 dag per ongeval, bij Gispen was dit 12,2 dagen per ongeval.
We schreven al eerder dat 1976 bij ons niet zo'n geslaagd veiligheidsjaar was. Als we onze cijfers nu vergelijken met de landelijke cijfers dan blijkt dat deze uitspraak juist was. Inmiddels is 1977 al weer ruim een half jaar oud. Hoe liggen de cijfers bij ons over dit eerste half jaar? Zo op het eerste gezicht ziet het er hoopvol uit. Dat wil zeggen het aantal ongevallen. Tot en met 31 juli bedroeg dit 1,17 ongevallen per 100 werknemers. Maar helaas, de aard van de ongevallen is gemiddeld wel ernstiger want het aantal verzuimdagen is opgelopen tot gemiddeld 4,8 verzuimdagen per ongeval. Tellen we de verzuimdagen die in januari 1977 vielen van ongevallen die in 1976 gebeurden daar nog bij – en dat moet volgens de berekeningsvoorschriften – dan is het nog erger n.l. gemiddeld 22,2 verzuimdagen per ongeval. Er zal veel inspanning nodig zijn om te bereiken dat we aan het eind van dit jaar van een goed veiligheidsresultaat mogen spreken.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

31e jaargang
no 307
oktober 1977



O.R.-verkiezing 21 september 1977

Nieuws uit Roden

Ondernemingsraad

Verslag van de 79e vergadering, gehouden op vrijdag 2 september 1977 te Roden.
Aanwezig de leden: E. Th. Vroom - voorzitter, J. B. G. Eisen, B. Hummel, P. J. Hut, H. Kompier, H. Slagter, J. Slagter en A. Verweij.
Namens de directie aanwezig de heren: O. Kaña, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

1. Opening en verslag 78e vergadering.
Nadat de voorzitter de vergadering heeft geopend wordt het verslag van de 78e vergadering goedgekeurd.

2. Ingekomen stukken.
a) Jaarverslagen Chubb & Son Limited 1977 en Lips & Gispen B.V. over het boekjaar 1976/77. Deze verslagen zullen op 16 september a.s. te Utrecht in de bijeenkomst Raad van Bestuur met voltallige Ondernemingsraden worden behandeld.
b) Overzicht salarisstructuurnormlijnen geldend vanaf 01-07-1977.
c) Evaluatie Beoordelingssysteem door afdeling Personeelszaken. In tegenstelling met Staalmeubel blijkt dat tijdens W.P.O. bijeenkomsten bij Gispen ± 80% van de betrokkenen negatief denkt over het huidige beoordelingssysteem. Met name koppeling van beoordeling aan de beloning wordt als een bezwaar ervaren.
d) Een schrijven van de Stichting Gemeenschappelijk Begeleidingsinstituut

Ondernemingsraden over de opleidingsmogelijkheden voor ondernemingsraadsleden. Inmiddels is reeds ingeschreven voor een 2 x 3 daagse cursus t.w. 23 t/m 25 november en 25 t/m 27 januari op de Volkshogeschool te Havelte.
e) Een mededeling van de directie over de resultaten van het functievergelijkend onderzoek tussen Gispen-Lips. Nadat einde 1976 reeds diverse functies uit de salarisgroepen 2 en 3 opgeschoven zijn naar 3 en 4, worden met ingang van 1 september a.s. de volgende functies één salarisgroep hoger ingedeeld.
MB 6 Insteller van exenter- en/of afkantpers van 4 naar 5.
MB 7 Perser (Hulp afkantpers) van 2 naar 3.
MB 8 Perser - insteller (afkantpers) van 3 naar 4.
MB 9 Perser - insteller (Speciaal werk op afkantpers) van 4 naar 5.
PB 9 Speciaal plaatwerker van 4 naar 5.
PB 5 Plaat-bankwerker (speciaal werk) van 4 naar 5.
LG 8 Lakkerij vakman van 4 naar 5.
Ponstypiste van 2 naar 3.

Wat de functies van service, buiten en speciaal werk monteur betreft, is het wenselijk dat de functieclassificatiecommissie onderzoekt of naast de indeling in salarisgroep 4 ook een indeling in salarisgroep 5 voor bepaalde functies beter met de inmiddels ontstane situatie in overeenstemming is.
De overige functies, ook van beambten, zijn in veel gevallen maar ten dele vergelijkbaar en/of geven geen aanleiding tot herziening.
Op de vraag of de functie-omschrijvingen binnen het concern nu gelijk zijn, antwoordt de heer O. Kaña dat de functie-omschrijvingen bij Gispen en Staalmeubel sleutelfunctie-omschrijvingen zijn, maar dat Lips' functie-omschrijvingen heeft die gericht zijn op de individuele functie. Op de vraag van de heer J. Eisen hoe het dan mogelijk is dat een identieke functie-omschrijving bij Gispen hoger wordt ingedeeld dan bij Staalmeubel, antwoordt de heer O. Kaña dat dit niet mogelijk is. Bij verschil van mening over de juiste functie-indeling moet de betreffende werknemer contact opnemen met zijn chef.

3. Gang van zaken.
Volgens de voorzitter is binnen het Lips'-Gispen-concern een duidelijke rendementsverbetering zichtbaar waarvan over het afgelopen boekjaar zelfs melding is gemaakt in het jaarverslag van Chubb. In tegenstelling tot de ons bekende algemene economische situatie gaat het met de orderboekingen boven verwachting goed. Daaronder zijn wel een aantal grote projecten, zodat het de vraag is of deze opleving zich ook inderdaad doorzet. In de afzet naar België is een duidelijke verbetering opgetreden. Ook in Duitsland is een opleving merkbaar hetgeen t.o.v. de verliesgevende resultaten van onze vestiging aldaar hard nodig is. Bij een werkelijk verlies in het eerste kwartaal en een quitte spelen in het tweede kwartaal blijft de toestand nog zorgelijk.
Nu zowel Gispen als Staalmeubel over een ruime orderportefeuille beschikken, moet er gezorgd worden dat de achterstand in gefactureerde omzet t.a.v. de begroting wordt ingehaald. Vooral in Roden is gedurende de eerste helft van het boekjaar wegens gebrek aan opdrachten een achterstand ontstaan. Omdat bij uitbreiding van de produktieomvang de afdeling kantpersen een probleem vormt, zal getracht worden een tweede kantpers in ploegen te laten werken. Hierbij merkt de heer De Ruiter op, dat in principe reeds een aantal mensen bereid zijn om in ploegen te werken zodat omstreeks eind september gestart kan worden met een tweede afkantpers in ploegen. Van een aantal sollicitanten moet eerst de resultaten van de medische keuring worden afgewacht.
Naast uitbesteding van werkzaamheden zijn in Culemborg een zestal inleenkrachten aangetrokken, waarbij de heer Meijers opmerkt dat dit zeer tijdelijk is omdat het de opzet is om het personeel weer op peil te brengen.
Tenslotte deelt de voorzitter nog mede dat:
— Aan de ontwikkeling van nieuwe produkten hard wordt gewerkt.
— Aan energiebesparende maatregelen in Culemborg op jaarbasis aan gas en electra een besparing van ƒ 68.000,— is bereikt.
— Uiteindelijk toch toestemming is gekregen om in Culemborg een nieuw Project Informatie Centrum te bouwen.
— De juridische eenheid nu officieel is goedgekeurd en m.i.v. 1 april 1978 zal ingaan.
— De term 5-jarenplan Gispen-Staalmeubel gewijzigd is in ondernemingsplan Gispen-Staalmeubel waarvan het concept binnen 4 weken gereed zal zijn.
— De produktie van KT-units in Roden zal worden ondergebracht.
— Het operating profit over de maand juli 8% is t.o.v. een gebudgetteerde O.P. van 7%.

Op de vraag hoe groot de achterstand in gefactureerde omzet bedraagt antwoordt de heer Meijers dat zowel Gispen als Staalmeubel ongeveer een achterstand van ƒ 600.000,— moeten inhalen. De heer O. Kaña merkt hierbij op dat dit voorlopige cijfers zijn welke nog nader moeten worden geverifieerd. Aanvankelijk had Staalmeubel een achterstand van 1,2 miljoen.

4. Inrichting 'Project Informatie Centrum' t.b.v. Huisman-Vuga.
Nadat aanvankelijk dit plan om budgettaire redenen was afgewezen staat dit project na het bezoek van de heer Hofstede weer in de belangstelling. In grote lijnen is men er uit, waarbij het knelpunt ligt in de kostenbegroting.
Het voorstel is dan ook of de commissie wil bekijken of bepaalde bezuinigingen mogelijk zijn en investeringen in sfeerbepalende onderdelen zoals b.v. nieuwe tafels en stoelen voor de kantine verschoven kunnen worden naar het volgend begrotingsjaar. In het kader van werkgelegenheid op langere termijn vindt de Ondernemingsraad dit project voor Staalmeubel uitermate belangrijk. Echter bij afweging van de jaarlijkse opbrengst aan huur en totale investeringskosten vindt de Ondernemingsraad het onbegrijpelijk dat voor dit project geen extra geldmiddelen beschikbaar worden gesteld. Bovendien zal het een probleem zijn om in de begroting van het volgend boekjaar ruimte te vinden voor het bekostigen

van de sfeerbepalende onderdelen van dit plan.
Na uitvoerige discussie met als centraal thema dat het niet geoorloofd is om investeringsbudgetten te overschrijden en het realiseren in een volgend begrotingsjaar een kwestie is van vaststelling prioriteiten wordt besloten dat de Ondernemingsraad op korte termijn haar standpunt, eventueel na ruggespraak met achterban, aan de Directie bekend zal maken. Ter verduidelijking van de bevoegdheden merkt de heer Meijers hierbij op, dat voor de Ondernemingsraad in deze zaak een adviserende taak is weggelegd.

5. Benoeming lid Raad van Commissarissen.
De Ondernemingsraad heeft afgezien van de mogelijkheid om een kandidaat voor te dragen en gaat i.v.m. het aftreden van de heer Mr. W. E. Egar akkoord met de benoeming van de heer Mr. J. F. Mc.Arthur.

6. Wijziging Ideeënreglement.
De belangrijkste verschillen t.o.v. het huidige reglement zijn o.a.:
— Toepassing geïntegreerd reglement Gispen-Staalmeubel B.V.
— Netto beloningsregeling voor meetbare en onmeetbare voorstellen.
— Het opnemen van een beloningsregeling voor onmeetbare voorstellen.
— Het uitschakelen van een aantal subjectieve factoren bij het vaststellen van de beloning voor een meetbaar voorstel.
— Vaste geldbedragen waardevast C.B.S., basis 1976 = 100. De inflatie bij beloningsregeling meetbare voorstellen wordt opgevangen door hogere inkoopprijzen van materialen en stijging van de afdelingsuurtarieven.
— Het opnemen van een verjaringstermijn.

Naast een aantal wijzigingen van redactionele aard, vindt de directie twee wijzigingen van meer principiële aard noodzakelijk en wel,
Art. 13-1. De benoeming van de voltallige commissie door Directie en Ondernemingsraad wijzigen in: De voorzitter en secretaris worden door de Directie en overige leden door de Ondernemingsraad benoemd.
Art. 14-e. Wijzigingen van het reglement krijgen rechtsgeldigheid na goedkeuring door Directie en Ondernemingsraad veranderen in: Wijziging van het reglement behoeft goedkeuring van de Directie na overleg met de Ondernemingsraad.
Op de vraag of het noodzakelijk is om bij de berekening van de jaarbesparing ook een aandeel van de gereedschapkosten in mindering te brengen antwoordt de voorzitter dat deze kosten noodzakelijk zijn om een voorstel te realiseren. Uit vergelijking van de oude met de nieuwe situatie blijkt of de verwachte besparing voldoende is om de kosten van het gereedschap te rechtvaardigen. Bij vaststelling van de beloning wordt 1/5 gedeelte op de jaarbesparing in mindering gebracht.
De Ondernemingsraad gaat akkoord met de voorgestelde wijziging van het huidige reglement.

7. Regeling vervroegde pensionering.
Het gaat hierbij om de vraag of deze regeling reeds in de groene map kan worden opgenomen. Volgens de heer O. Kaña vormt deze regeling een onderdeel van de CAO en behoort derhalve niet in de groene map. De huidige regeling geldt voorlopig voor 1 jaar en de mensen die daarvoor in aanmerking komen zijn daarover benaderd. Ter informatie van OR-leden zijn enkele folders met toetredingsvoorwaarden beschikbaar.

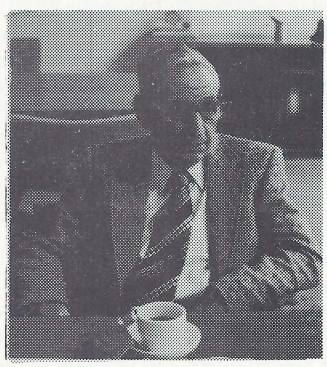
8. Herstel van bestrating.
Het totale herstel van de bestrating zal plaatsvinden na wijziging van het rioleringssysteem. Deze herbestrating is inmiddels verschoven naar het volgend begrotingsjaar. Wel zal n.a.v. de opmerkingen de ergste verzakking op korte termijn worden hersteld.

9. Bemanning EHBO-post tussen 13.00 en 13.30 uur.
Hoewel de aanwezigheid van een EHBO-er wenselijk is, zijn er tijdens dit half uur altijd wel een aantal mensen aanwezig die snel voor hulp kunnen zorgen. Nog belangrijker zou volgens de heer De Ruiter de aanwezigheid van een EHBO-er tijdens de ochtend en avondploeg zijn. Omdat in dit geval ook altijd een EHBO-er tijdens 13.00 en 13.30 uur aanwezig zou zijn, zal onderzocht worden of enkele medewerkers in ploegendienst bereid zijn een E.H.B.O.-cursus te volgen.

10. Rondvraag.
Omdat het aantal aanvragen aanzienlijk groter is dan verwacht, komt volgens de voorzitter het bedrijf in moeilijkheden met het budget wat is uitgetrokken voor opleidingen en studiekostenvergoeding. Gedurende het lopende begrotingsjaar moet nog nagegaan worden welke opleidingen al of niet kunnen doorgaan. Daarnaast zal i.v.m. de budgettering aan de chefs een opgave gevraagd worden van de post opleidingen en studiekostenvergoeding waarmee in het volgend boekjaar rekening moet worden gehouden.
De heer Meijers merkt hierbij op dat dit in wezen een aanvulling betekent op de regeling zoals die in de groene map is opgenomen.
Op de vraag van de heer De Ruiter wat er gebeurt met de geplande opleidingen in het tweede halfjaar antwoordt de heer O. Kaña om deze zo spoedig mogelijk aan hem op te geven om te zien of er nog ergens uitvoeringsmogelijkheden zijn.
Hierna sluit de voorzitter de vergadering.
De volgende vergadering wordt vastgesteld op vrijdag 14 oktober, aanvang 13.30 uur.

Sj. de Wit met pensioen

Voor zijn 52ste jaar wist de Wit nauwelijks iets van de metaalindustrie af.
Maar een oud spreekwoord n.l. je bent nooit te oud om te leren, deed hij alle eer aan.
Na 40 jaar niet meer te hebben gestu-



deerd, begon hij nog aan een cursus tekeninglezen, met als resultaat: geslaagd met goede cijfers.
Op zich zeker een compliment waard. Want zo memoreerde hij, toen pas kon je zelf helemaal in je eentje met een pers overweg. En dat heeft mij heel wat voldoening gegeven.
Insiders weten dan ook dat pers 22 en de Wit samen een eenheid vormden.
Nog beter staat hij bekend als de 'kleine' zelfstandige. Immers wie aan pers 22 kwam, kwam ook aan hem.
De Wit is thans 65 jaar en we hopen met hem dat hij lang van zijn welverdiende rust mag genieten.
Hoewel, gezien het kado van het jubileumfonds, zal hij zich nu volop in het houtsnijwerk storten.
We vernemen gaarne t.z.t. in hoeverre hij daarin is geslaagd!



Het was op 7 oktober j.l. weer druk in onze dokterskamer. De anti griep-spuitploeg was aangetreden om iedere Gispenmedewerker die daar prijs op stelde van een hoeveelheid antistoffen te voorzien. We kozen uit de foto's die gemaakt werden er eentje uit.
Is het geen plaatje?

25 jaar in dienst bij Staalmeubel

Op 23 juni 1952 trad Dhr. A. Dierdorp bij Staalmeubel in dienst. Dat was, maar dat zult U begrijpen, op de toenmalige vestiging te Velsen.
Bij zijn sollicitatie ging zijn voorkeur uit naar de afdeling gereedschapmakerij. Echter men was hierin voorzien hoewel hem werd gezegd dat indien er een plaatsje vrij kwam, hij hiervan in kennis zou worden gesteld. Het is er echter nooit van gekomen. Het werd de bankwerkerij. De afdeling waarvan men hem nog steeds kent.
Arie, zo noemen we hem allemaal, was bepaald geen zacht eitje. Integendeel. Toen er destijds sprake van was dat men van Velsen naar Roden zou verhuizen, zag hij dat niet zitten. Voor geen goud naar Roden was toen zijn betoog. Want wat was Roden nou vergeleken met Amsterdam? Maar zo gaat het vaker, de soep wordt nooit zo heet gegeten als hij wordt opgediend! Zijn schoonvader, eveneens werkzaam bij Staalmeubel in Velsen, ging ook mee. En aangezien Mevr. Dierdorp-Kompier ten koste van alles, nou ja, aldus Arie, alles, wel graag in de buurt van haar ouders wenste te blijven is hij op het laatst toch mee gegaan. Intussen liep ook een sollicitatie. Hij werd daar aangenomen. Zegde dit weer af. En zo trokken de Dierdorps toch naar het noorden. En nu voor geen goud meer terug. Hoe bestaat het!
In verband met de vergadering van de O.R. werd niet op 23 maar op 24 juni de huldiging gehouden. Hierbij was de voltallige direktie aanwezig.
Nadat Dhr. Vroom enige woorden tot de aanwezigen had gesproken, droeg hij het verdere gedeelte over aan Dhr. Meijers.



Deze spreker verwelkomde de fam. Dierdorp en tevens Mevr. Kompier-Pafort, schoonmoeder van de jubilaris. Ik weet aldus Dhr. Meijers niet alles van U en zeker niet voorwat de periode Velsen betreft. Toch ben ik via via wel het een en ander over U aan de weet gekomen. Bovendien ken ik Roden al weer een tijd en over die tijd heb ik mij uitvoerig laten inlichten.
Naast Uw vakmanschap, waarvan U zowel als Staalmeubel profijt heeft gehad, heeft U het in U om op een voor U karakteristieke wijze mensen voor U te winnen. Uw achter U liggende periode kenmerkt een regelmatige promotie. Met de overgang naar Roden werd U voorman en sinds enkele jaren bent U werkmeester. U bent een zelfverzekerd mens. En ik kan dat weten aldus Dhr. Meijers, want toen U onlangs examen moest doen ter verkrijging van het diploma Lakbedekking A, waarbij ik ambtshalve aanwezig was, zag ik aan Uw gelaatsuitdrukking dat U 't wel even zou halen. Ik hoop dan ook dat U met deze studie door zult gaan. Bovendien en dan kom ik nu tot de huldiging zelf, doet het mij veel genoegen U te kunnen mededelen dat U onderscheiden zult worden. Namens de Maatschappij ter bevordering van Handel en Nijverheid mag ik U de zilveren medaille opspelden en tevens het daaraan verbonden vererend getuigschrift overhandigen. Daarna volgde nog de bekende envelop met inhoud.

De volgende spreker was Dhr. Kompier, produktie-chef. Hij memoreerde dat een jubileum als dit wel eens een uniek gebeuren zou kunnen worden. Immers aldus spreker, over en weer hoor je van sluitingen van fabrieken. En hoewel ik hiermee niets negatiefs bedoel, lijkt het mij dat dergelijke lange dienstverbanden steeds minder zullen voorkomen.
Dhr. H. Slagter, sprak namens het jubileumfonds en overhandigde de jubilaris een zeer fraaie koffer. Deze koffer aldus Dhr. Slagter, is min of meer symbolisch bedoeld. Want wanneer je toch nog ooit eens ergens heen wilt en je vrouw weigert mee te gaan, welnu dan kun je je eigen spulletjes meenemen.

Tot slot in de rij der sprekers kwam namens de O.R. de heer Hummel naar voren. Geheel op rijm sprak hij de heer Dierdorp toe. Bovendien zorgde hij voor enige hilariteit door een van lasdraad gemaakte ladder, waarop op de 25e trede een mannetje stond, voorstellend Dhr. Dierdorp.
Na het officiële gedeelte bleef men nog enige tijd gezellig bijeen in de bomvolle kantine.

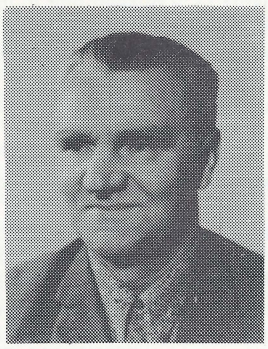
12½ jaar in dienst bij Staalmeubel



Op 28 juni j.l. was het 12½ jaar geleden dat Dhr. G. Schokker bij Staalmeubel in dienst kwam. Hiervoor was hij werkzaam te Rotterdam. Maar als oud-noorderling, keerde hij, mede op aandrang van zijn vrouw, terug naar deze streek. Dat het Staalmeubel werd lag voor een groot deel aan het feit dat men hem snel aan een woning kon helpen.

Tijdens de overgang van Rotterdam naar Roden stond er tevens gezinsuitbreiding te wachten. Mede daardoor werd hij tijdelijk thuis te werkgesteld. Vele klemsteunen zijn destijds bij hem thuis door de vingers gegaan.
Na eerst enige tijd in diverse afdelingen te hebben gewerkt, kwam hij al vrij spoedig met de verzendafdeling in aanraking. Deze afdeling, waar hij al weer jaren werkt bracht hem tevens promotie. Als voorman.
Schokker, aldus Dhr. de Ruiter die tijdens de huldiging het woord had, is een sociaal voelend mens.
Zieke collega's kunnen steevast rekenen op bezoek, of dat nu thuis is of in een ziekenhuis. Zijn gemoedelijke aard ligt de mensen wel.
Enige jaren geleden begon hij aan een studie voor radio en T.V.-monteur. Thans is het zover dat allerlei klusjes van collega's thuis in zijn 'werkplaats' tot volle tevredenheid worden opgeknapt. Daarnaast neemt ook de moestuin vrij veel vrije tijd in beslag.
Bovendien fietst hij graag. Een ritje van Roden naar Echtenerbrug is daarbij geen uitzondering. Voor de Culemborgers: Echtenerbrug ligt vlak bij Lemmer!
Nadat men met hem de achter hem liggende periode had doorgenomen overhandigde Dhr. de Ruiter de jubilaris de gebruikelijke portefeuille met inhoud.
Tevens werd hem namens het jubileumfonds een kado aangeboden, waarna deze bijeenkomst werd besloten.

IN MEMORIAM



Op zijn verjaardag, de 23e september, overleed op 59-jarige leeftijd, onze medewerker:

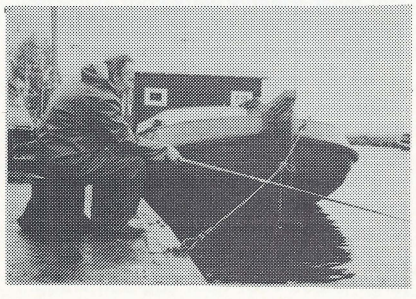
JEEN BURGSTRA

Na een langdurige en geduldig gedragen ziekte laat hij thans een leegte achter.
In 1962 kwam hij bij Staalmeubel in dienst.
In diverse afdelingen heeft hij gewerkt. Ook was hij enige tijd chauffeur op de stapelaar.
Vooral tijdens zijn ziekte bleek zijn verbondenheid met Staalmeubel.
Bij zijn laatste gang hebben wij hem vergezeld en wensen zijn familie vanaf deze plaats sterkte bij dit verlies.

Nieuws van de visclub

Onze eerste wedstrijd dit jaar, werd gehouden in de Oostblokpolder, omgeving Joure.
Tot een ieders verbazing eindigde Gerrit Veenstra als eerste. Hij zelf had dit niet gedacht.
Overigens zou met het verstrijken van de competitie blijken dat dit geen toeval was.
Gerrit ving 10 vissen met een totaal gewicht van 5900 gram. Dus kanjers.
Hoewel Ludovicus er 3 stuks meer had was zijn gewicht slechts 2275 gram.
Hier begon zich het einde af te tekenen van een jarenlange heerschappij.
Maar goed ook, al zeg ik het zelf.
Voor het overige vielen de vangsten van B. Buist en Js. Meek niet tegen.
Van Js. Koopman hadden we echter iets meer verwacht.

Dit is Kareltje de Grote



Dan de tweede wedstrijd. Deze werd gehouden te Elahuizen. Js. Koopman kennelijk geschrokken tijdens de vorige wedstrijd bond nu alle deelnemers aan zijn zegekar.
Ook A. Verweij weerde zich danig.
G. v. d. Spoel, voor het eerst present, haalde eveneens de eerste punten binnen. P. J. Hut was in grootse vorm.
Terwijl Gerrit Veenstra nu toch een veer moest laten. Overigens tijdelijk.
De onderlinge strijd tussen de gebroeders Ritsma werd in het voordeel van G. beslist. En Ludovicus? Eigenwijs ging niet mee!
De derde wedstrijd waren we tevens met enige gasten naar Vierhuis gegaan.
Zowel de heer de Ruiter als de heer v. d. Bosch wilden wel eens een hengeldag meemaken. De laatste ving enkele vissen terwijl eerstgenoemde al vrij snel de auto in dook om vervolgens naar droomland te vertrekken.
Hier was het weer alles Veenstra wat de klok sloeg. Zou hij de nieuwe kampioen worden?
Vragen waarop we nu nog het antwoord schuldig zijn.
Eigenlijk faalde de 'top' terwijl b.v. K. Nieborg in supervorm stak.
Alleen hij doet wel een beetje raar. Hij vangt zijn vis twee keer. Hoe dat tewerk ging? Wel, de storm die er woedde, veroorzaakte enorme golven. Toen ook nog een boot aan Karel voorbij voer, werd dat nog erger en toen gebeurde het. Zijn leefnet kompleet met 10 vissen verdween in de golven. De konkurrentie lachte zich een rotje. Maar kijk, Karel zou Karel niet zijn, als hij daar niet wat op wist. Vlug met de haak over de bodem en ja hoor andermaal beet.
En zo kwamen de verloren vissen toch weer in zijn bezit. Overigens geen dubbele punten want hij vergat de joker in te zetten. Ha! ha!
Dan tot slot de 4e wedstrijd.
Ach U weet het al. Gerrit ging rustig door en Velting verloor.
Karel ving veel. Koopman niet, en ook P. Hut moest enkelen laten gaan.

Derhalve luidt de tussenstand:

1.	G. Veenstra	397.15 punten
2.	Js. Koopman	190.00 punten
3.	L. Velting	136.25 punten
4.	A. Verweij	115.25 punten
5.	K. Nieborg	77.05 punten
6.	B. Buist	68.30 punten
7.	H. Ritsma	60.25 punten
8.	P. J. Hut	50.40 punten
9.	G. Ritsma	37.25 punten
10.	J. O. Visser	29.25 punten
11.	J. van Veen	20.00 punten
12.	G. v. d. Spoel	18.00 punten
13.	A. Schnater	8.10 punten

Op zaterdag 8 oktober valt de beslissing. Dan wordt de laatste wedstrijd van dit seizoen gehouden te Echtenerbrug.
Zal Gerrit zijn machtige positie behouden of zal er toch nog een verrassing uitkomen?
Wij houden U op de hoogte!

Ludovicus.

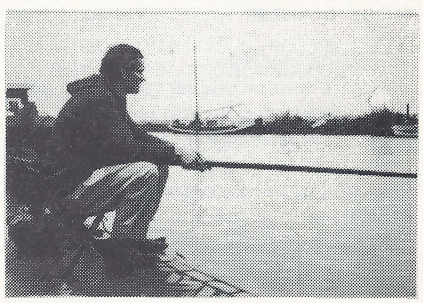
G. Veenstra hengelkampioen 1977

Zoals te verwachten was, heet de nieuwe kampioen Gerrit Veenstra.

En dat willen wij graag even duidelijk stellen: hij heeft het verdiend.
Een heel seizoen lang in topvorm, dan kan sukses niet uitblijven.
Vooral in het 'ZWARE WERK' bleek hij goed uit de voeten te kunnen.

Wij van de redaktie feliciteren hem dan ook van harte. De kampioen van 1976, n.l. Jannes Koopman, kon zich nog wel in de kopgroep handhaven. Een derde plaats in deze competitie was zijn resultaat.

Het koppel Hut-Nieborg, weet naast het hengelen de overige vissers aardig bezig te houden. In een soort blijspel voor twee heren houden ze de stemming er overduidelijk in.
En dat wordt ten zeerste gewaardeerd. Daarbij hebben deze twee een aardig hengelseizoen achter de rug.



Kampioen G. Veenstra

Dus dat belooft wat te worden wanneer we volgend jaar opnieuw ten strijde trekken.

Het trio Buist en gebroeders Ritsma stelden dit keer erg teleur. Hun vangsten waren nul komma nul. En dat terwijl Bertus een 'TIP' had die zeer goed was. Want op die stek zou een nieuw record gevestigd worden.

Hier ving Velting 106 maatse vissen in een tijdsbestek van 4 uur, waarmee hij J. O. Visser tot exrecordhouder maakte.
En dit aantal was nog hoger geweest als Ludovicus niet zo dom was geweest zijn hengel in het water te laten vallen.
Zo kon hij gedwongen het laatste uur alleen maar toekijken. Een dure dag.
Dan volgt hier de eindstand: na 5 wedstrijden.

1. G. Veenstra
   102 stuks 16.515 gram 397.15 punten
2. L. Velting
   152 stuks 9.650 gram 345.00 punten
3. J. Koopman
   42 stuks 8.750 gram 217.00 punten
4. J. O. Visser
   63 stuks 3.675 gram 156.25 punten
5. A. Verweij

29 stuks 5.765 gram 115.15 punten
6. K. Nieborg
45 stuks 3.005 gram 105.05 punten
7. B. Buist
16 stuks 2.600 gram 68.30 punten
8. P. J. Hut
26 stuks 1.990 gram 63.40 punten
9. H. Ritsma
33 stuks 1.975 gram 60.25 punten
10. G. Ritsma
19 stuks 1.175 gram 37.25 punten
11. J. van Veen
3 stuks 850 gram 20.00 punten
12. G. v. d. Spoel
3 stuks 750 gram 18.00 punten

N.B. G. Ritsma 5 punten in mindering wegens ondermaatse vis.

Tot zover deze zeer prettig verlopen hengelcompetitie.
Dan langs deze weg roepen wij de Gispenezen op om tot een wedstrijd te komen in 1978.

Een daggie zeevissen

Telkens weer weten sommige mensen zich op één of andere wijze in de 'kijker' te vissen.

Zo ook dit jaar weer.
Half acht zouden we vertrekken. Tegen die tijd snel even de koppen geteld. Wat een term hé? En ja hoor de mensen van export-office waren in geen velden of wegen te bekennen. Hoe kan dat nu! Immers, er loopt geen betere wagen op de weg dan die van Dhr. Vogtländer, zegt hij selluf.

Na zo'n drie kwartier kwam men puffend de haven van Harlingen binnen rollen. Panne, mijne heren was zijn oprecht ekskuus. Hoe krijgt hij zo'n verhaal bijéén hoorde ik meneer Vroom denken.

Maar alle gekheid, het zal je maar gebeuren. En dan . . . was er wel koffie, maar nog geen Heer Sijbrant.

De zo stipte heer had, zo bleek ons, een afspraak gemaakt met mensen van de verkoop. Een mondelinge afspraak.

Maar meneer Sijbrant U weet toch ook, dat alleen schriftelijk bevestigde orders de nodige rechtszekerheid hebben niet waar? Dus in het vervolg alleen even uitkijken hoe U en met wie U gaat, dat doe ik toch ook?

Over het weer zijn we snel uitgesproken. Het was eerst regen, vervolgens regen en tegen de klok van 2 volop zonneschijn. De vangsten waren matig. Hoewel er enige gepen werden gevangen. Een vis die kennelijk niet aan de haak wilde bij Dhr. B. Lips. Waarom zo sprak hij, kan ik niet zo'n vis met grote bek vangen? Ja, wie zal het zeggen.

Dhr. Vroom getooid met de versierselen destijds verkregen via de adjudant van Z.M. Neptunus, was voorwat de vangsten betreft niet bijzonder gelukkig. Hoewel, dat mag ik U wel verklappen, hij toch wel weer een mooie dag had beleefd.

J. Toxopeus raakte herhaaldelijk met zijn snoer verstrikt in die van dhr. Lips Zou Jan al te letterlijk het onlangs aan U allen verstrekte rode boekje ten uitvoer willen brengen? We weten het niet.

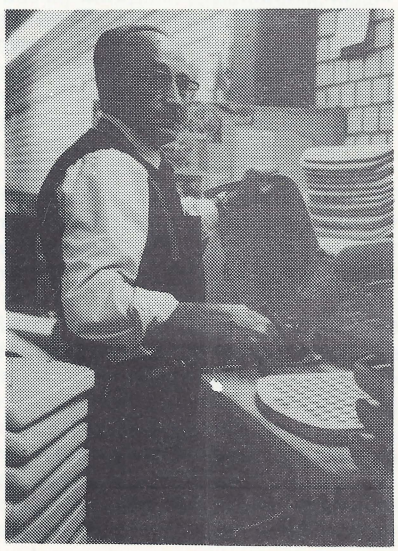
Tot slot kwam dhr. IJfs nog met een voorstel om eens een keer af te wijken van het normale.
Zijn idee werd door allemaal in dank aangenomen, we gaan volgend jaar weer met dezelfde schuit de Noordzee op. L. V.

Jaarlijkse uitstapje

Klokslag 8 uur vertrokken op zaterdag 27 augustus j.l. 2 bussen met in totaal 80 mensen vanaf Staalmeubel.
Het jaarlijkse uitstapje zou deze keer naar Arnhem gaan.
Met prachtig weer, wat de hele dag door ook zo gebleven is, ging het richting Zwolle. In Staphorst was de eerste stop en wel voor een kopje koffie.
Na dwars door het dorp te zijn gereden en hier en daar de bekende klederdracht te hebben bekeken, stuurden de chauffeurs de bussen richting Apeldoorn. Helaas zaten we bij Vaassen in een file, wat veel tijd gekost heeft, maar hoe dan ook, men kwam redelijk op tijd in Apeldoorn aan voor een bezoek aan paleis 't Loo. Via de stallen, langs verschillende soorten rijtuigen en een paar oude auto's, kon men over de lange oprijlaan naar het paleis, waar een gedeelte voor het publiek was geopend. Diverse soorten meubels, schilderijen en porselein waren er te zien.
De tocht ging verder en aangekomen in Beekbergen, kon men zich tegoed doen aan een goede koffietafel.
Via de prachtige Gelderse bossen en heidevelden kwamen we tegen 2 uur bij de Westerbouwing aan, waar de heer en mevrouw Vroom en de heer Kaña zich bij het gezelschap aansloten.
Op een wel wat volle boot voer men over de Rijn naar Arnhem. De bedoeling was, dat men een flinke tijd in Arnhem zou kunnen winkelen of de stad bekijken, helaas was door tijdgebrek dit niet helemaal te verwezenlijken.
Van Arnhem in één ruk naar Balkbrug, waar men zou dineren. Vooraf kon men nog een paar borreltjes nuttigen.
Na het diner was het weer rijden geblazen, zodat men tegen tienen in Roden terug was.

12½ jarig-jubileum

De Heer Paoli, uit Italië afkomstig, verliet in 1953 zijn vaderland. Hij kwam via Zwitserland, Frankrijk en Luxemburg naar Nederland. In Nederland, op bezoek bij vrienden, kwam hij tot de conclusie dat het hier goed wonen en werken was, temeer daar zijn vrienden hem spoedig overtuigden van de goede werkomstandigheden in Nederland.
Aanvankelijk werkte hij in Maarssen, daarna op een bromfietsenfabriek in Weesp. Hij verdiende te weinig naar zijn zin en ging solliciteren bij Marijnen.
Na het sollicitatiebezoek bij Marijnen kwam hij toevallig langs Gispen en Paoli ging het ook bij Gispen maar eens proberen.
Koen Verwey was de eerste met wie hij in gesprek kwam en het resultaat was dat Paoli de volgende dag al graag bij Gispen wilde komen werken. En zo gebeurde het dat hij op 7 april bij J. Willemsen in de slijperij is begonnen. Het slijpen was hem niet vreemd.



Gedurende 6½ jaar is hij in die afdeling geweest. Door verschillende operaties aan zijn been kon hij het staande werk niet langdurig volhouden. Daarom werd hij overgeplaatst naar de stoffeerderij. Daar kon hij zo af en toe eens wat heen en weer lopen, en daar is hij dan ook de laatste zes jaar werkzaam geweest.
De heer Paoli viert een dubbel jubileum. Hij is n.l. ook 12½ jaar in hetzelfde kosthuis, in Utrecht. Hij is altijd bezig met huishoudelijk werk voor zijn kostmevrouw, of met zijn hobby: knippen en plakken voor zijn plakboek, of foto- en filmbezigheden.
In de vakantie gaat hij toch wel naar Italië. Zijn vader en moeder van 78 jaar zijn nog zeer vitaal. Hij heeft voorlopig nog geen behoefte om naar zijn geboorteplaats terug te gaan. Voorlopig wil de heer Paoli nog best een paar jaartjes in Nederland blijven. Hoeveel jaren is ook voor hem nog een vraag.

In Memoriam

Op 28 september 1977 kregen wij het droeve bericht, dat op 62-jarige leeftijd, geheel onverwacht Frans de Ruiter was overleden.
Ruim 31 jaar was hij bij ons in dienst en daardoor een rasechte Gispenaar geworden. Zijn stiptheid ten opzichte van zijn werk, was voor velen een voorbeeld. Mede door zijn hulpvaardigheid was Frans ook erg gezien bij zijn collega's. Daarom zullen we hem heel erg missen.
Natuurlijk is het verlies voor de familie nog groter en daarom willen wij graag vanaf deze plaats hen veel kracht en sterkte toewensen om dit te kunnen dragen en verwerken.
Tijdens de crematie-plechtigheid op 3 oktober was ook een Gispen deputatie aanwezig.

11 Oktober 1977 is op 71-jarige leeftijd te Rotterdam onze vroegere medewerker Dirk Bol overleden.
Met de onderbrekingen in de crisisjaren meegeteld, was hij ca. 42 jaar bij Gispen werkzaam en dus een van de mensen van het eerste uur.
Door de reorganisatie destijds van Gispen-Durion ging hij mee over naar de fa. Stokkermans in Leiden op 14-08-1968.
Hoewel dus niet meer bij ons in dienst zijnde meenden wij, gezien zijn lange Gispen-tijd, toch een In Memoriam in ons blad op te nemen.
De crematie heeft op 15 oktober plaatsgevonden.

Onze automaten

Vrij geruisloos neemt het aantal consumptie-automaten in ons bedrijf toe. Niet als vervanging van onze onvolprezen cantine-dienst, maar juist als aanvulling op het werk van onze dames.
De automaten stellen U in staat op de momenten welke U het meest geschikt voorkomen een consumptie te nemen, tegen een alleszins redelijke prijs.
Welke apparaten men ook beschikbaar heeft het inwendige is altijd opgebouwd uit een aantal nauwkeurig op elkaar afgestemde componenten, waarbij na inworp van een munt binnen een tijdsbestek van 15 à 20 seconden een grote prestatie geleverd moet worden.
Geef dus immer de automaat de gelegenheid zich in te stellen op de keuze van Uw consumptie en reageer niet direct met schoen of vuist, wanneer U meent dat het apparaat te langzaam werkt. Door de nauwkeurigheid waarmee deze apparatuur werkt is het onderhoud zeer belangrijk en hiervoor is enerzijds een onderhoudscontract met preventieve controle afgesloten en anderzijds vindt dagelijkse schoonmaak en bijvulling plaats. Zonodig wordt de smaak bijgesteld.
Met dit alles bereiken wij dat U een eindproduct in een zo constant mogelijke kwaliteit geleverd wordt en vervelend is het dan ook te moeten constateren dat storingen optreden vanwege het feit dat men meent met ponsdoppen of onderlegringen ook een consumptie te kunnen bemachtigen.
Dit lukt natuurlijk niet omdat het muntmechanisme of de muntproever ingesteld is op de daarvoor aangewezen munten. Veel erger is dat de werking van het apparaat verstoord is waardoor U en Uw collega's niet in de gelegenheid zijn hun consumptie te nemen en een reparateur dient te komen om de reparatie uit te voeren. Onnodige kosten dus.
Wij hopen U enig inzicht gegeven te hebben in de werking van onze consumptie-automaten en vertrouwen op Uw medewerking bij een juist gebruik.

Bedrijfsbrandweer-wedstrijd 1977

De GISPEN bedrijfsbrandweer heeft op 7 oktober j.l. weer deelgenomen aan de brandweerwedstrijd te Utrecht.
Ditmaal waren zij te gast bij Coq B.V. in Utrecht. Het betrof een brand in een hoogspanningslaboratorium.
De GISPEN ploeg heeft zijn kwaliteiten bewezen. De brand werd vakkundig geblust en men behaalde de vierde plaats. In totaal deden er 11 ploegen mee.
Een bijzonder woord van waardering tenslotte nog voor bevelvoerder W. van Harten, die van alle bevelvoerders het hoogste aantal punten scoorde en voor de inzet van de stralen (het moeilijkste en belangrijkste onderdeel bij het bestrijden van een brand) een 10 kreeg.
Het moet een ieder bij GISPEN een geruststelling zijn dat wij over een vakbekwame brandweer kunnen beschikken.

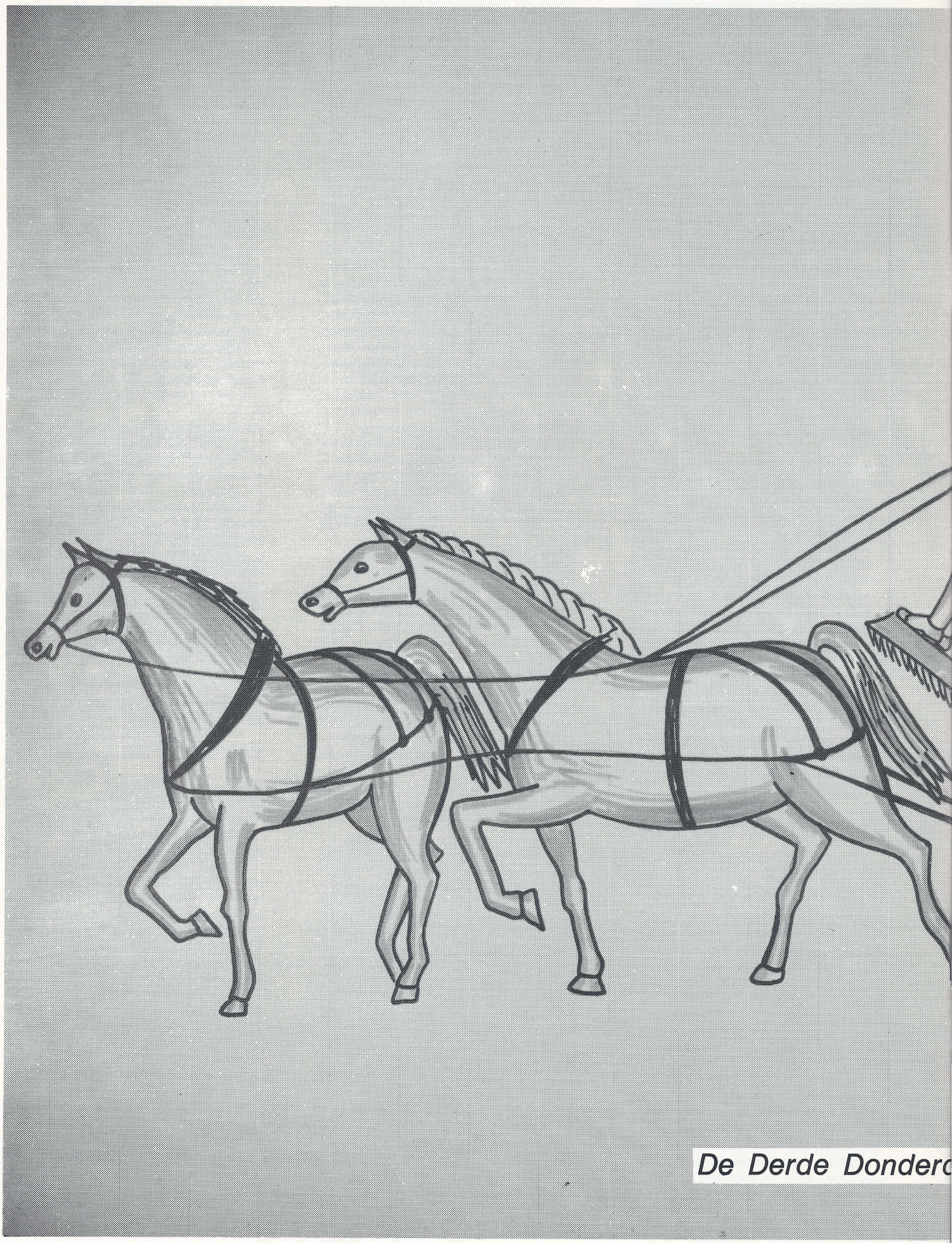
Nieuws van de Ontspanningscommissie

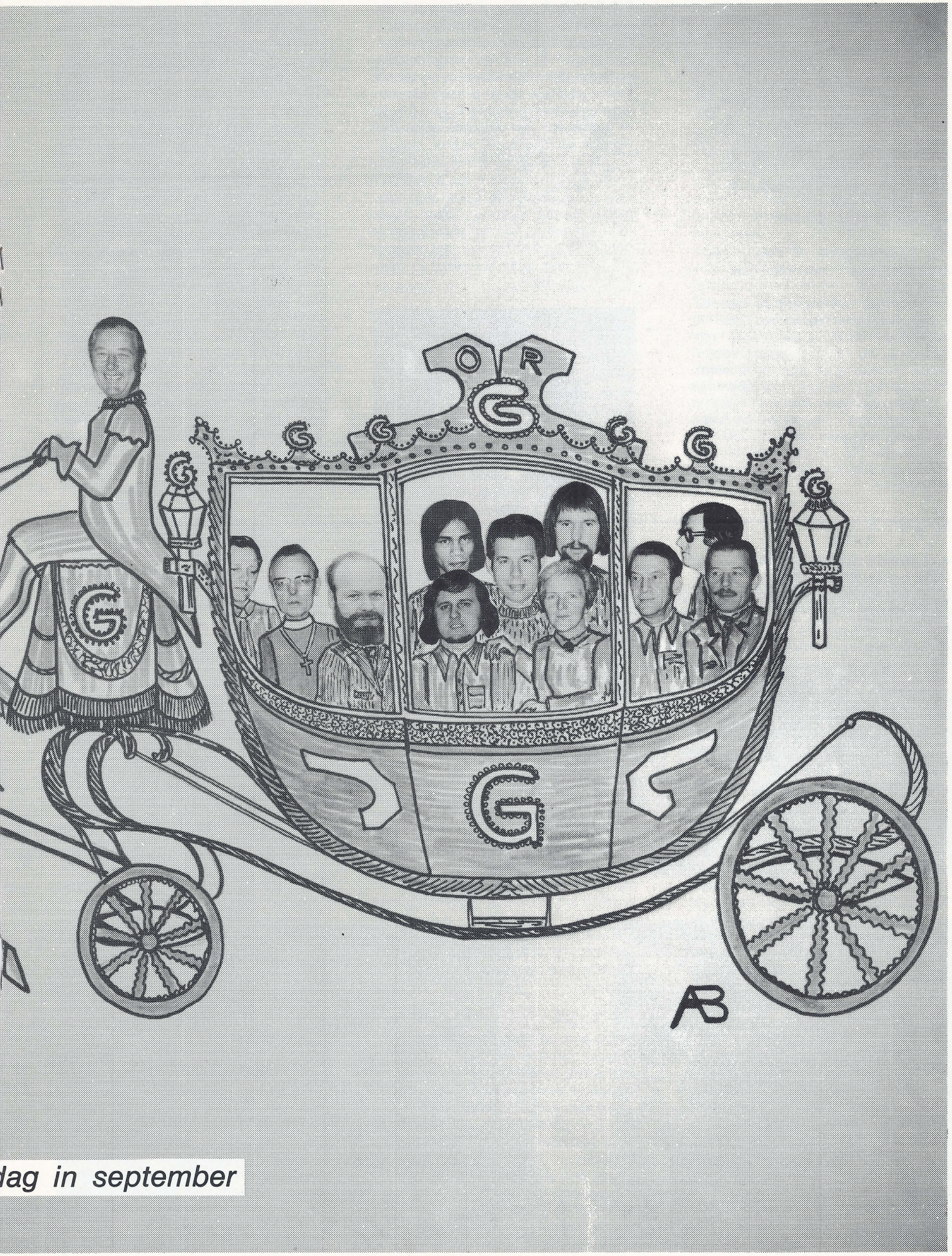
De ontspanningscommissie is ontstaan zoals u allemaal weet, als een spontaan initiatief vanuit het bedrijf.
Doelstelling is, naast de reeds bestaande aktiviteiten, diverse nieuwe ontspanningsaktiviteiten op gang te brengen.
Ook spontane initiatieven moeten echter een organisatievorm krijgen met het oog op de toekomst.
Statuten, ledenvergadering, bestuur, zijn enkele van die punten waar aan gewerkt zal moeten worden om een 'lichaam' te scheppen, waarbinnen vooral ook de continuïteit van de aktiviteiten gewaarborgd wordt.
Om u vroegtijdig te informeren vertellen wij u graag iets over de ideeën die wat dit betreft leven binnen onze commissie:
Vóór 1 januari zullen ontwerpstatuten moeten worden gemaakt.
In het voorjaar 1978 zou een bijeenkomst kunnen worden gehouden, waarin onder meer een bestuur kan worden gekozen dat na het verloop van het 'proefjaar' waar we nu in zitten, de leiding gaat overnemen.
Tenminste als de tot dan georganiseerde aktiviteiten door u gunstig zijn ontvangen.
Uiteraard staan de aktiviteiten van de Ontspanningscommissie in principe los van de aktiviteiten van reeds bestaande clubs.
Hoe een en ander zich wat dit betreft in de toekomst zal ontwikkelen is op dit moment niet te zeggen, vooral omdat zoiets vanzelfsprekend mede aan u zal liggen.
Gelukkig is, om toch nu een eerste start te maken, geld toegezegd door onze directie.
Echter uitdrukkelijk voor 1 jaar, nl. totdat er een bepaalde organisatievorm is gevonden en vastgelegd.
Men denkt hierbij aan 31 maart 1978.
Dit staat natuurlijk los van het feit dat voor sommige aktiviteiten een kleine bijdrage aan de deelnemers zal worden gevraagd.
Laten we met z'n allen de door velen gewenste ontspanningsaktiviteiten tot een succes proberen te maken!

De Ontspanningscommissie.

Cursus Engels

Tweede kans onderwijs, permanente educatie e.d. zijn kreten die je tegenwoordig wekelijks in de krant of op de T.V. tegen komt. Bij Gispen is er ook aan gedacht.
In januari j.l. is een groep van 15 personen, die nog nooit of in een grijs verleden Engels hadden geleerd, aan een cursus Engels begonnen.
Na de vakantieperiode heeft men de draad weer opgepikt.
Elke dinsdagmiddag van 16.15 tot 17.15 uur is er een 'les' onder leiding van C. Halbesma. 'Les' is eigenlijk niet het juiste woord want zelfwerkzaamheid staat voorop.
Het enthousiasme van de groep is erg groot en het blijkt dat nieuwkomers zich door de onderlinge steun snel thuis voelen en binnen de kortste keren meedraaien.
Dus als u denkt dat is misschien ook wel wat voor mij vraag dan verdere informatie bij Personeelszaken of loop eens binnen in de vergaderkamer op dinsdagmiddag om 16.15 uur.


De Derde Donderd



dag in september

Op bezoek bij Chubb vestigingen in Singapore en Indonesië

Van 4—18 maart 1977 heeft onze Vliegende Hollander, de heer B. M. Lips, Voorzitter van de Raad van Bestuur van onze Lips & Gispen Groep, een werkbezoek gebracht aan de Chubb vestigingen in Singapore en Indonesië.

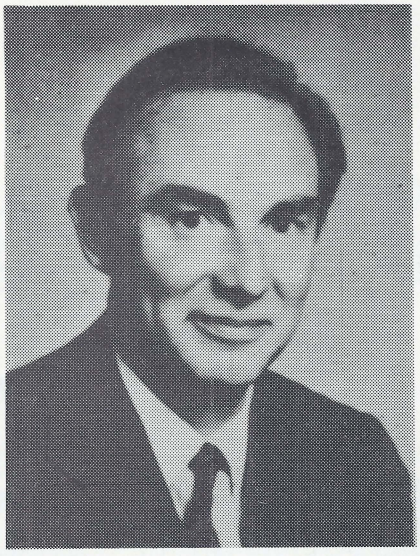
EEN HELE ZIT

Een DC 10 van de K.L.M. voerde hem rechtstreeks van Amsterdam naar Singapore.
Een ongeveer 18 uur durende reis, met slechts een korte stop en een tijdsverschil van ca. 6 uur, werd — de actieve natuur van de heer Lips kennende — als flink vermoeiend ervaren. Ondanks de aanwezige faciliteiten zoals koptelefoon met een keuze uit 6 muziekprogramma's, en een filmvoorstelling aan boord waar een niet bijster interessante film van ca. anderhalf uur voor enige afleiding zorgde, was het een hele zit.

SINGAPORE

Aan de punt van het schiereiland Malakka ligt de staat Singapore met de gelijknamige hoofdstad. Een betrekkelijk klein land, 570 km² = 1/60 van Nederland, met ruim 2½ miljoen inwoners. Singapore heeft een grote haven, die voor het land van buitengewone betekenis is. Uit oogpunt van economische ontwikkeling wordt door de regering extra aandacht geschonken aan de vestiging van bedrijven. De vestigingsmogelijkheden voor buitenlandse bedrijven zijn dan ook bijzonder gunstig. 61% van de beroepsbevolking is werkzaam in de industrie, hetgeen ruim tweemaal zoveel is dan in Nederland. De stad Singapore is uiterst modern en ordelijk. De regering voert een sterkgeleide, economische politiek waardoor de inkomens relatief laag blijven en de bevolking dus sober moet leven. Niettemin maken de mensen de indruk trots te zijn op de explosieve, goed georganiseerde ontwikkeling van het land. Ook op andere punten voert de regering een streng beleid. Wie op straat achteloos bijv. een leeg sigarettenpakje zou gooien, kan meteen op een forse boete rekenen.
In dit Singapore nu bestaat reeds geruime tijd een vestiging van Chubb, voluit geheten CHUBB SINGAPORE Pte Ltd, waar meer dan 100 personen hun brood (rijst) verdienen met de verkoop en installatie van brandkasten, kluisdeuren, sloten, alarm-systemen en brandbeveiliging. De algemeen directeur is de nog jonge G.W. Bill Chubb, zoon van de Voorzitter van de Raad van Bestuur van de Chubb Group, Lord Hayter.

Bill Chubb is tevens algemeen directeur van de Chubb vestiging in het buurland Malakka, welke onderneming beschikt over fabricagefaciliteiten voor lichte kluisdeuren en brandkasten, en dus op dit terrein een belangrijke toeleverancier is voor Chubb in Singapore. Aanvullende produkten worden geïmporteerd voornl. vanuit Chubb in Engeland, terwijl onderzocht wordt of en in hoeverre ook enkele produkten uit Dordrecht in het verkooppakket zouden kunnen passen. Mede naar aanleiding van het bezoek van de heer B.M. Lips is dan ook een proefforder voor een lichte kluisdeur in Dordrecht geplaatst.



Op Slotengebied kent Singapore een assemblage-vestiging van Josiah Parkes & Sons, waar Union sloten worden samengesteld van uit Engeland toegeleverde onderdelen. De Chubb vestiging in Singapore breidt zich continu uit met gunstige resultaten.
Tijdens het bezoek voerden de heren Chubb en Lips gesprekken met de Lindeteves vestiging voor dit gebied, om na te gaan of Lips wellicht als agent voor produkten met de merknaam Lips zou kunnen gaan optreden naast de activiteiten van de Chubb vestigingen zelve.
Helaas lijken de mogelijkheden in dit verband niet al te gunstig vanwege het hoge produktiekosten-niveau in Nederland.

INDONESIË

Indonesië, het grootste eilandenrijk ter wereld met enorme toekomstmogelijkheden, is een land waaraan grote aandacht dient te worden besteed. De oppervlakte van het land is niet minder dan ca 2.000.000 km², met een bevolking van naar schatting 150 miljoen zielen.
Het eiland Java met 6% van de totale oppervlakte van het land, herbergt 64% van de totale bevolking! De hoofdstad Jakarta, eveneens regeringscentrum, telt niet minder dan ruim 5 miljoen inwoners. Dit is dan ook goed te merken! Met name in het centrum is het verkeer bijzonder druk en lawaaierig als gevolg van grote aantallen auto's, en vooral ook fietsen en betja's (een soort fietstaxi voor 2 personen). In het stadsbeeld zijn de tegenstellingen enorm; naast hypermoderne, hoge kantoorgebouwen en hotels — voornl. in het centrum, treft men eenvoudige kleine huisjes. Door de stormachtige ontwikkelingen van de laatste 25 jaar is men er nog niet in voldoende mate in geslaagd bestrating en riolering aan de nieuwe situatie aan te passen. Na een plotselinge regenbui zijn kleine overstromingen niet abnormaal. Ook het telefoonverkeer is niet in de pas kunnen blijven met de groei; langdurige storingen kunnen voorkomen en men dient niet verbaasd te zijn indien over dezelfde lijn meer telefoongesprekken door elkaar worden gevoerd! Al deze verschijnselen wijzen erop, dat de opbouw van de infra-structuur van het land begrijpelijkerwijze is achtergebleven bij andere ontwikkelingen, en dat er nog een flinke tijd nodig zal zijn om de opgelopen achterstand in te halen.
Kennelijk wordt er veel gedaan om het onderwijs voor brede lagen van de bevolking te verbeteren. In het stadsbeeld ziet men veel jonge kinderen gestoken in hun schooluniform, terwijl ook het aantal universiteiten zeer aanzienlijk is uitgebreid. Dat ook daar de faciliteiten nog niet zijn aangepast aan de grote aantallen studenten, is niet verwonderlijk.

De bevolking is zich bewust van zijn ca 20 jaar geleden verkregen onafhankelijkheid. De heer Lips kreeg overigens de indruk, dat er geen sprake is van een voorkeurspositie op historische gronden voor Nederland of de Nederlanders. Uiteraard zijn er nog talloze Nederlandse belangen, doch daarnaast niet minder Amerikaanse, Engelse, Duitse en Japanse vestigingen.

Als Nederlander wordt men correct tegemoet getreden, waarbij met een aantal mensen in de leeftijdsgroep boven 50 jaar een gesprek in het Nederlands nog mogelijk is. De jongere generatie daarentegen beheerst het Nederlands niet meer en gebruikt als tweede taal veelal het Engels.

P.T. CHUBB LIPS INDONESIA

P.T. Chubb Lips Indonesia, gevestigd in Jakarta, is een kleine doch zich goed ontwikkelende eenheid, die in 1972 werd gestart als dochteronderneming van Chubb in Engeland. De naam LIPS werd in de naam van de onderneming opgenomen omdat deze merknaam nu eenmaal reeds vele jaren in Indonesië bekend was voor sloten en brandkasten van uitstekende kwaliteit.
De fabricage-faciliteiten van Chubb

Lips Indonesia zijn nog van beperkte omvang en het personeel bestaat uit ongeveer 30 personen, veelal van jonge leeftijd. Als algemeen directeur voor de activiteiten voor de Indonesische vestiging fungeert de heer J.A.T. (Tim) O'Hare.

Het verkooppakket (via een aparte verkoop-organisatie Indolok) bestaat hoofdzakelijk uit lichte brandkasten en kluisdeuren, alsmede alarminstallaties. De lichtere typen worden in de Indonesische fabriek gemaakt, de zwaardere veelal geïmporteerd vanuit Chubb in Engeland en vanuit Lips in Dordrecht. Import is echter niet eenvoudig, omdat de invoerkosten niet minder dan 70% bedragen o.a. ter stimulering van het opzetten van locale industrie.

In de 10 dagen die voor zijn reis naar Indonesië waren uitgetrokken, bezocht de heer Lips vele bankiers en dealers in Jakarta, Bandung, Jogja en zelfs op Bali. Bijzonder aardig was te ervaren met hoeveel trots de bankiers de Lips' kluisdeuren toonden, geleverd vóór 1940 en in een beperkt aantal gevallen ook na de tweede wereld-oorlog.
De deuren waren nog in uitstekende staat en prima onderhouden!

Ook besteedde de heer Lips veel aandacht aan globaal onderzoek voor eventuele mogelijkheden in Indonesië voor Gispen- en Staalmeubelprodukten. Vooralsnog lijken de kansen hiertoe gering. Het Nederlandse kwaliteitsniveau ligt hoger dan het op dit moment in Indonesië gevraagde en onze hoge produktie-kosten maken invoer bijzonder moeilijk, temeer gezien de eerdervermelde hoge invoerkosten.

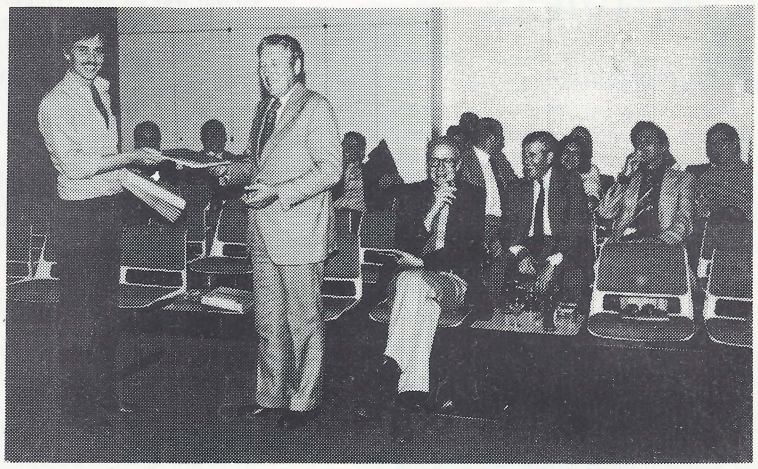
TER AFSLUITING

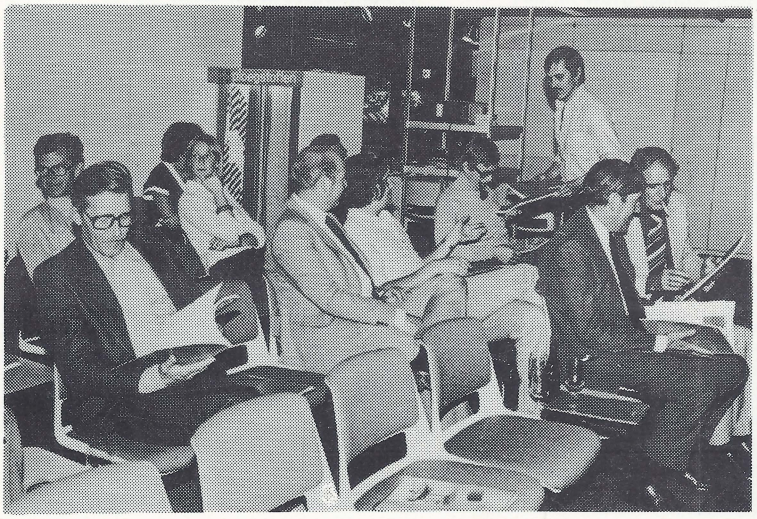
10 dagen is niet lang om een zo groot land te bezoeken, doch de conclusie is gewettigd om deze contact- en goodwill-reis als geslaagd te mogen bestempelen.
Als gevolg van het bezoek zijn nieuwe contacten met Lips Dordrecht tot stand gekomen op het gebied van sloten en kluisdeuren.
Niet lang geleden bezocht de heer O'Hare met één van zijn technici Dordrecht, terwijl voordien de bedrijfsleider enkele dagen bij ons was.
Ook de mensen van Chubb Lips Indonesia toonden hun tevredenheid over de effecten van het bezoek, dat op 17 maart werd afgesloten met een door hen georganiseerde receptie, die door veel Indonesische relaties werd bezocht en waaraan de pers aandacht besteedde.
Een kort verslag maken over een reis van 14 dagen in zo'n groot en boeiend gebied is geen eenvoudige opgave. Wegens plaatsgebrek moesten veel details, opgetekend tijdens het interview met de heer Lips, achterwege gelaten worden.
Bernardo M. Lips, Ing. zoals officiëel zijn naam luidt, heeft — naar wij dachten, als reizend ambassadeur veel good-will gekweekt in een afzetgebied met veel toekomstmogelijkheden!

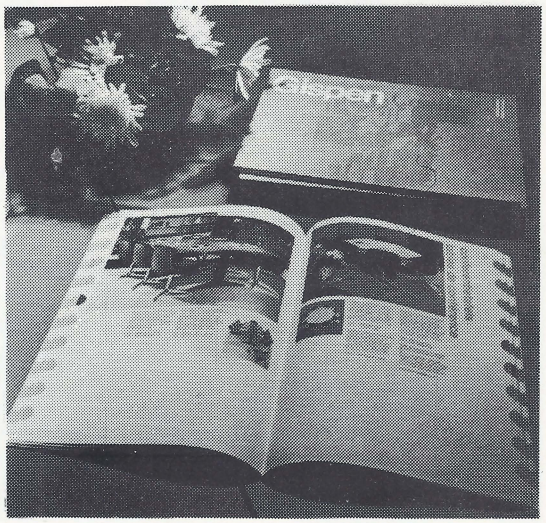
J. Kruger

De nieuwe Gispen catalogus

In het Project Informatie Centrum werd op 1 september j.l. tijdens een bijzondere bijeenkomst, de nieuwe Gispencatalogus officieel aangeboden.
De heer Vroom ontving als eerste dit kleurrijke boek met Gispenmeubelen.
Er was hard aan gewerkt om deze fraaie aanwinst op tijd klaar te krijgen. Speciaal de heer Van Harten kreeg lof toegezwaaid voor het vele werk dat hij eraan heeft verricht.
Het Gispen verkoopteam en de dealers zullen aan dit goede voorlichtingsboek veel genoegen kunnen beleven.







medewerkers PRIVÉ

JOOST VAN DER HOEFF WANDELDE 160 KM

Op zaterdag 17 september j.l. vertrokken 113 deelnemers voor een wandeltocht uit Nijmegen naar Rotterdam. Een afstand van 160 km zou worden afgelegd in 29 uur waarin zesmaal een half uur en eenmaal een uur werd gerust. Er vielen onderweg 8 deelnemers uit. Eén van de 105 die de tocht volbrachten was Gispenmedewerker Joost van der Hoeff, 26 jaar, werkzaam in de knipperij.
'Ik wandel graag', zegt Joost, die 's maandags na de wandeling nog wel wat pijnlijke voeten had. 'Rond Pasen van dit jaar werd ik lid van de wandelsportvereniging D.T.S. in Nijmegen. Sindsdien heb ik 1260 km gewandeld in clubverband. Gemiddeld 50 km per keer'.

'Waarom lid van een Nijmeegse vereniging?' vragen we aan Joost. En dan blijkt dat hij ook meedoet aan de Nijmeegse vierdaagse.
In 1976 liep hij deze mee na wat individuele training. Om beter voorbereid te zijn werd hij lid van een wandelsportvereniging. Dat bracht Joost, die in Culemborg woont, ertoe daarvoor een Nijmeegse vereniging uit te kiezen. En met succes. De vierdaagse volbracht hij opnieuw en al de onderscheidingen die hij kreeg na een wandelmars en die hij ter gelegenheid van deze foto even opspeldde, werden zijn deel.

Een fraaie beker en een diploma kwamen als gevolg van zijn prestatie eveneens in zijn bezit.



krieuwels

de buitenmonteur

Zo op 't eerste gezicht lijkt de functie van buiten-monteur een benijdenswaardige job. Immers je stapt 's morgens in je bus, toert op je gemak naar 't eerste het beste reparatie-adres, waar je dan om een uur of 10 aankomt, je kijkt links of rechts of er koffie voor je wordt gehaald en dan kun je er eens aan denken om wat reparatiewerk te gaan doen. Om 12 uur ga je wat eten tot half een, of de zaak waar je bezig bent gaat tot 1 uur dicht. Na de middag pak je nog een adresje en om een uur of half vier ga je er aan denken om maar eens op huis aan te gaan.
Zo denkt menigeen over het werk van de buitenmonteur.
Zo ideaal is de situatie echter niet. Vooral niet als je plotseling de mededeling krijgt om maar even een week of wat naar 't Midden-Oosten te gaan. Naar Yeddah of Oman - Saoudi-Arabië - Koeweit of hoe dat allemaal ook mag heten.
Wim van Kranenbrug en Cazemier weten er van mee te praten. Het lijkt allemaal mooi zo'n reis per vliegtuig, en als je iets dergelijks voor de eerste keer meemaakt lijkt het ook wel een leuk avontuur. De realiteit is echter dat in deze landen onder minder prettige omstandigheden gewerkt moet worden. Als je eenmaal aangekomen bent loop je meteen al met de gedachte om zo gauw mogelijk weer weg te wezen. Dat komt er op neer dat je per dag als 't mogelijk is 10 uur of meer gaat werken, en dat wel bij een temperatuur van 35 of 40 graden. Als je het een keer goed treft is er air-conditioning, maar het komt ook wel voor dat men in een omgeving zit waar je kilometers in de omtrek niets anders kunt ontdekken dan zand en steenachtig heuvelland, waar je verstoken bent van enig contact met de beschaafde wereld en waar de werkomstandigheden geheel in tegenstelling zijn met de Europese normen, zoals wij die kennen.
Maar er is ook een keerzijde aan de medaille. Het is, lijkt ons, ook wel een eervolle opdracht om in het Verre Oosten op te treden als vertegenwoordiger van ons bedrijf. Al ontmoet je dan geen Olie-sheik, en krijg je geen kans om sjeik in de olie te raken, het is toch wel aantrekkelijk om een dergelijk karwei tot een goed einde te brengen.

Ik kan me voorstellen dat je onderweg al 'weg' bent van de gedachte om over een dag of wat vertroeteld, gebaad en gemasseerd te worden in een of andere harem-toestand, waar mooie vrouwen in pikante kledij wedijveren om je die paar weken aangenaam te doen verpozen.
Het lijkt me toch niet onaantrekkelijk als je 4 dagen op een vliegtuig moet wachten voordat je naar de plaats van bestemming kunt. Wat deert je wat. Eten is er overal te koop, zelfs in Sakataki menum Sul Ellemann. Bovendien tellen tropendagen dubbel. Je merkt er niets van natuurlijk, maar het telt toch maar, daar zit je altijd goed mee. Je krijgt bovendien van de baas nog een vrije dag extra als je terug komt en die heb je dan hard nodig om de achterstand thuis weer in te halen.

Als je tenminste terug komt, maar dat merken we hier dan vanzelf wel. Bovendien is het toch prachtig om met het vliegmachien te gaan. Vroeger ging alleen de Koningin vliegen, en moest Wim van Kranenburg lopen. Tegenwoordig vliegt Wim en de Koningin mag ook mee als Wim het goed vindt, zo is dat.

De wereld is klein geworden. Je bent zo weer thuis, en je wordt nergens opgevreten. Dat zouden we hoogstens eens uit moeten proberen als Gispen een order zou kunnen plaatsen bij een of andere kanibalen-stam. Als het zover is kunnen we weer zien.

De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J.H. Pikker
W. Schrameijer, H.H. Sijbrant
L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten

ZAALVOETBAL

Zaterdagmorgen 7 uur — de wekker loopt af — wat is dat nu weer, wat voor een dag — maandag? o nee . . . ZATERDAG . . . Waarom dan die wekker ? ? ? Natuurlijk . . . zaalvoetbal bij GISPEN.

Dit is de eerste activiteit van de ontspanningscommissie. Vlug eruit, spullen pakken, en op weg naar de Sporthal. Slaperig bestuur ik de auto, terwijl ik geen barst kan zien door de mist. Wat ben ik begonnen?

Bij de Sporthal aangekomen zie ik voor het eerst weer mensen. 't Zal mij benieuwen. Ik meld me bij de ploegleider, die de shirts uitdeelt en ga dan eens in de zaal kijken waar mijn tegenstanders al druk doende zijn. Ze lopen en vliegen heen en weer, schieten, gooien, vallen, totdat er een de bal tussen de palen werkt. De man wordt omhelst, gekust, vertroeteld en door zijn medespelers bedolven, ik dacht die wordt vakkundig vermorzeld, maar na een paar minuten staat hij gelukkig weer op. Nu ben ikzelf aan de beurt, en met trillende knieën betreed ik het veld.

Iedereen kijkt naar me en ik probeer tegen de bal te schoppen, en kom tot mijn verbazing tot de ontdekking dat een tegenstander me al voor was.

Wat is die bal groot . . . De man met de fluit voor het begin zegt tegen mij dat ik tussen die palen moet staan, en die bal tegen moet houden. Nou dat komt dan voor mekaar. Ze stormen op me af, ik word gemangeld, en links en rechts vliegt de bal langs m'n oren, maar gelukkig niet in mijn doel. Al m'n botten kraken, en ik denk terloops aan deze knapen die a.s. woensdag eventueel achter mijn stoffelijk overschot lopen om een sportvriend naar zijn laatste rustplaats te begeleiden.

Dan klinkt de fluit, en tot mijn verbazing zie ik dat ik de bal in mijn handen heb. Dat mocht blijkbaar niet. Ik mag niets, niet buiten de cirkel komen, geen bal ophalen, geen bal doorlaten, alleen mag ik me in elkaar laten frommelen. Hoekschop - inworp - vrije trap. Na enkele wedstrijden begin ik de spelregels een beetje te leren, en ik bemerk bij mijn eigen dat ik het leuk begin te vinden.

De derde wedstrijd eindigt gelijk. De man met de fluit komt naar me toe en zegt 'Jij moet in de goal staan, en dan schieten ze op je, je hoeft niets anders te doen dan die bal tegen te houden'. Maar dat lukt bijna nooit. Ik maak me kwaad en denk: 'Nu zal ik ze eens wat laten zien ! ! ! Er wordt in koor geschreeuwd. De yell klinkt door de immense zaal, zouden ze mij kennen, de directie zit aan de kant van het veld. Nu kan ik me laten zien. Nu kan ik me waar maken. Ik sta rechtop, als in een waas zie ik de bal op me afsuizen, steek in een reflex mijn hand op, en in datzelfde ogenblik voel ik dat projectiel op mijn knuisten afstuiten. In een wazige verte hoor ik mijn naam, de yell, ik word gefeliciteerd, gemangeld, bedolven, op de schouders gehesen, en toen werd het me duidelijk dat ik de penalty had gestopt. Toen heb ik de borst vooruit gestoken. Eventjes maar.

Na afloop in de cantine kreeg ik m'n consumptiebon, en kocht een reepje chocolade.

De prijzen werden uitgereikt. Iedereen was tevreden. Een der spelers bedankte de organisatoren, en dat was terecht. De mist was opgetrokken toen ik om half twee naar huis reed. Ik dacht bij mezelf: 'De volgende keer ben ik er weer bij'. Het was geweldig. Ik droomde verder over een glansrijke zaalvoetbalcarrière.

ROC.

Uitslagen ZAALVOETBAL 24 september 1977.

Poule A:	Hartog	—	T.D.-Staalmeubel	2—0
	Kantoor	—	Metaalbewerken II	0—2
	Hartog	—	Kantoor	0—0
	T.D.-Staalmeubel	—	Metaalbewerken II	0—0
	Hartog	—	Metaalbewerken II	0—0
	T.D.-Staalmeubel	—	Kantoor	0—2

Stand poule A:

1.	De Hartog	4 punten
2.	Metaalbewerken II	4 punten
3.	Kantoor	3 punten
4.	T.D.-Staalmeubel	1 punt

Poule B:	Metaalbewerken I	—	Montage	1—1
	Staalmeubel	—	Exp.-Serv. afdeling	0—1
	Metaalbewerken I	—	Staalmeubel	1—1
	Montage	—	Expeditie	1—2
	Metaalbewerken I	—	Expeditie	0—2
	Staalmeubel	—	Montage	0—2

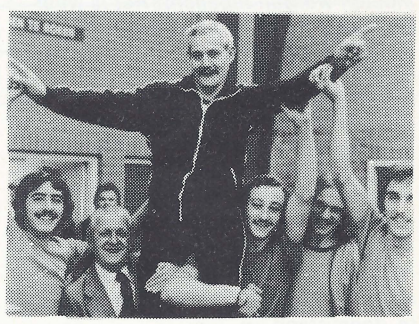
Stand poule B:

1.	Exp.-Serv. afdeling	6 punten
2.	Montage	3 punten
3.	Metaalbewerken I	2 punten
4.	Staalmeubel	1 punt

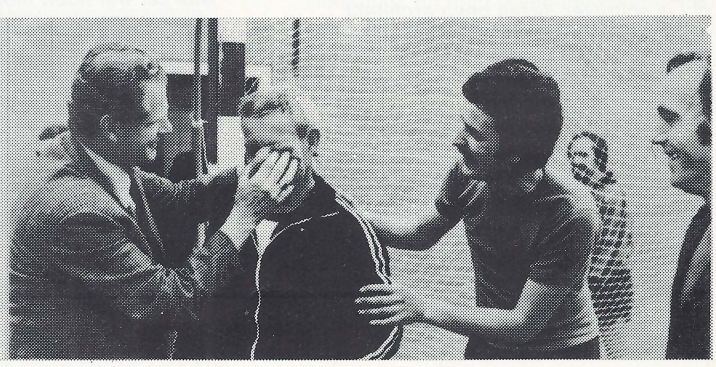
FINALE-POULE:	3e en 4e plaats:	Montage—Metaalbewerken	0—2
	2e en 1e plaats:	Hartog—Expeditie	0—1

EINDUITSLAG:

1. Expeditie-Serv.-Vink
2. De Hartog
3. Metaalbewerken II







Gisolaria

J. J. en de nieuwe kleurtjes

Onlangs is vredig Gispen weer eens opgeschrikt door de zoveelste wijziging in het standaardprogramma. Er komt weer een nieuw kleurenpalet!

Op een vergadering legde J. J. uit, wat hem daartoe had gedreven. Hij overtuigde iedereen, dat Grijs 92 nu wel definitief had afgedaan, hoewel er toch nog wel nabestellingen kunnen worden verwacht, eventueel is het grijskijken 'uit' en het zwartkijken 'in' en wordt het niet eens tijd dat de klant krijgt waar hij om vraagt, behalve als het grijs is, want dat héèft-ie al eens gehad . . .

Een bijkomstig probleem was voor hem de onderlinge toepasbaarheid van de verschillende kleuren. Dat is nu ook opgelost. Voortaan kunnen wij volstaan met gebroken crême, zakjesblauw, petrolieblauw, berenbruin en brugleuning-rood. Intussen staan onze vrachtwagens voor een deel in de zwarte fietslak, in afwachting van het Klantenwinnend Opschrift (het zgn. K.O. effect), dat al zo vele malen is ontworpen en verworpen, dat Gé Wé zijn dierbaar reclamebudget belangeloos ter beschikking heeft gesteld in een laatste poging om onze rijdende ambassadeurs uit de rouw te halen.

Of zij daar blij mee zullen zijn, is een tweede. Het is nú zo, dat je met zo'n zwarte wagen steeds maar weer overal voorrang krijgt, agenten houden het verkeer tegen en salueren, en je mag door alle stoplichten rijden. Onze Ontbijtclub zal dus wel zéér voorzichtig moeten worden ingelicht! Het is weer even omschakelen maar dat is óók een onderdeel van het vak!

Goed dus, een schouderklopje voor Gerard en zijn nieuwe voorbeduimelde catalogus, en gaan we toch nog even terug naar J. J., ons onbedrukt kleurenmonster, die zich vooral in deze hoedanigheid steeds meer manifesteert. Met name toen hij werd losgelaten in het directiekantoor met de opdracht alle echte interieurarchitecten versteld te doen staan.

Nu is schrijver dezes geen architect noch interieurartiest, maar stond hij dan ook versteld?

Nou en of!
Hier werd eventjes baanbrekend werk verricht!

Allereerst werd de Deur naar de Gang opengebroken, en de sleutel weggewerkt. Vervolgens verdween the Right Honourable W.C. naar het privaat.

Daarna werd de Safe buitgemaakt door de Rode Fractie, en in de bekende clubkleur overgeschilderd. Het Aanspreekcollege wist echter erger te voorkomen, en bracht J.J. tot opperste inkeer en zelfcritiek. Optimaal somber moest 't nu worden. Het eens zo overbemeubelde statusverblijf werd van de ene dag op de andere omgeturnd in een Kapel van Inkeer + Omzet, overkoepeld door een vroom en hemelsblauw gewelf waarin geen enkel wolkje opdoemt.

Als tegenwicht hangt er echter een Grote Domper boven de zeskante Gesprekstafel, een Ondiepgetrokken Rode Miskleun die meer wegneemt, dan weggeeft, licht, wel te verstaan! Daaronder wankelen wat ongemakkelijk en ontheemd enige opgekochte Fremdmöbel, die zich voor hun zitgedrag jegens Gispen steeds meer schuldig blijken te voelen. Ook zij zien zwart, maar dan van ellende. De tweede telefoon is gesneuveld aan de vormgeving, een zwaktebod, waardoor veel loopwerk is ontstaan. Gelukkig kan dit in het kader van de taakverruiming helemaal worden opgevangen! Naast de telefoon ligt nu een stofdoekje, geborduurd met de volgende tekst:
'Nu je toch weer staat, Ed, poets gelijk het zwart even op! Groetjes, J.J.'
Waarvan dankbaar akte! *H.H.*

Tafeltennisvereniging Gispen

Vol optimisme is de T.T.V. Gispen weer aan de nieuwe tafeltenniskompetitie begonnen. 24 September j.l. gingen de Gispen-teams van start. Er zijn dit seizoen 13 teams, waarvan 10 bij de senioren. Het dames- en het eerste herenteam spelen in de landelijke sub-top, n.l. respectievelijk in de hoofdklasse en de overgangsklasse.

Helaas heeft Gispen dit seizoen slechts 3 jeugdteams; alle uitkomend in de afdelingskompetitie. Dit geringe aantal jeugdteams is een rechtstreeks gevolg van de zalennood waarin de T.T.V.

Gispen verkeert. De bijna ideale toestand die in de Nijenburgh aanwezig was zal wel nooit meer terug te halen zijn. Maar de huidige oplossing (kompetitiespelen in de judozaal van de Microhal en trainen in het peuterdagverblijf De Dwerghut) is nauwelijks een echte oplossing te noemen.

Daarom zal het bestuur van de T.T.V. Gispen dit jaar alle energie en tijd gebruiken om te proberen een eigen 'home' van de grond te krijgen. Mocht u suggesties voor een geschikte ruimte hebben dan zou het bestuur dit graag van u vernemen via de redactie van dit blad.



Met gespannen aandacht volgen de heer Vroom en mej. Helga Karlhuber gastvrouwe van ons Project Informatie Centrum, de verrichtingen van het heiapparaat. Daarmee werd de eerste paal voor het nieuwe Project Informatie Centrum in de grond geslagen. Helga was uitgenodigd dit werk te verrichten. Dat vond plaats op 12 oktober j.l. Met spoed zal de bouw worden uitgevoerd zodat op 1 april van het volgende jaar het Project Informatie Centrum op het terrein naast de fabriek in gebruik kan worden genomen. U zult er nog meer van horen.

O.R. verkiezing 21 september 1977

Op 21 september j.l. zijn de volgende personen verkozen tot lid van de Ondernemingsraad.

Kiesgroep I (C.A.O.)
Industriebond N.V.V./N.K.V.
J. J. Romijn - Planning
J. van Zanten - Gereedschapmakerij
Mw. S. Smits - Verkoop
P. L. van Zuylen - Montage
J. Verschoor - Metaalbewerking II
J. Sinay - Techn. Dienst
C. Hulskes - Administratie

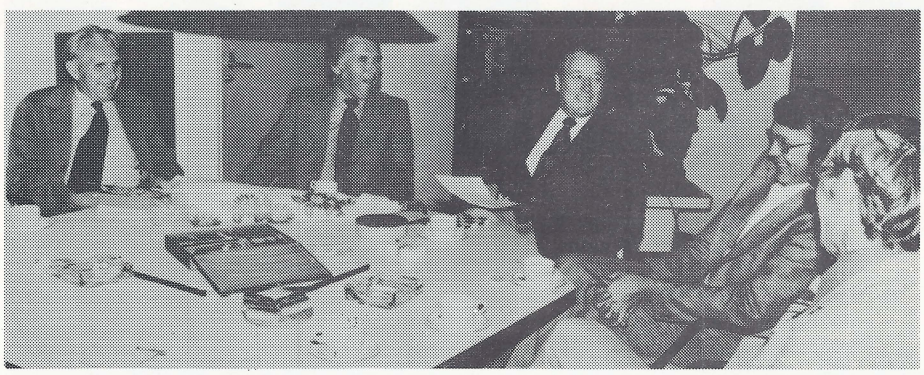
Industriebond C.N.V
J. W. Kievit, Konstruktiebureau

Unie B.L.H.P./N.C.H.P.
J. Th. Smorenburg - Werkvoorbereiding

D.I. '77 (ongeorganiseerden)
J. A. van den Berg - Prod. management

Kiesgroep II (boven C.A.O.)
N.C.H.P
H. J. van der Kroef - Prod. management

12½ jaar in dienst



Maandag 19 september werd in het kantoor van de Heer Vroom de buitenmonteur A. Cazemier (2e van links) in de versierde stoel gezet ter gelegenheid van zijn 12½-jarig jubileum. Voor een monteur in de buitendienst is het niet altijd mogelijk om vooraf een datum te bepalen waarop hij in het bedrijf aanwezig kan zijn, daarom werd dit jubileum dat hij op 4 juli had moeten vieren verschoven naar 19 september.

De Heer Cazemier werkte aanvankelijk bij Staalmeubel vanaf 4 januari 1965 en is na enkele jaren meer in de Gispen-buitendienst ingezet. Daardoor is hij 'n all-round monteur geworden die goed op de hoogte is met alle producten. Bij de gebruikelijke toespraken werden door directie en betrokken chef alsmede namens de O.R. diverse cadeaus aangeboden.

Tekorten bedreigen Gispen's Personeelfonds

Het jaarlijks financieel verslag van ons personeelfonds, onlangs verschenen en hieronder afgedrukt, geeft een duidelijk beeld van steeds stijgende uitgaven en achterblijvende inkomsten over een reeks van jaren. Met name zijn de kosten van brillen en tandheelkundige behandeling de laatste jaren bijna verdubbeld, waardoor ook de bijdragen van het fonds eveneens, zij het niet evenredig, zijn gestegen. Hoewel voordien voldoende geldmiddelen aanwezig waren, ziet het er nu wel naar uit dat de laatste reserves aangesproken moeten worden, als er tenminste niets aan wordt gedaan.

Binnenkort zullen directie en ondernemingsraad echter dit probleem behandelen en trachten een goede en verantwoorde oplossing te vinden.

Wij vertrouwen dat men het bestuur van ons personeelfonds, die dit belangrijke werk met zoveel toewijding verricht, een steuntje in de rug niet zal onthouden.

Overzicht uitgaven Personeelfonds

Post	Uitgaven aan:	01-04-74 01-04-75	01-04-75 01-04-76	01-04-76 01-04-77	begroting '77—'78
1	Reisgeldvergoedingen	ƒ 1124,95	ƒ 903,40	ƒ 664,57	ƒ 1000,—
2	Ziekenfondsmiddelen	,, 7976,85	,, 8561,33	,, 10977,01	,, 15000,—
3	Sociale bijstand	,, 112,59	,, 488,15	,, 636,18	,, 650,—
4	Geschenken	,, 4827,59	,, 4642,44	,, 5802,50	,, 6000,—
5	Gezinsverzorging	,, 1495,77	,, 907,78	,, 4800,20	,, 4000,—
6	Huisarts-Apotheek-Tandarts	,, 6192,76	,, 7768,33	,, 3986,08	,, 5000,—
7	Diversen	,, 675,—	,, 490,—	,, 822,90	,, 850,—
	Totaal uitgaven	ƒ 22405,51	ƒ 23761,43	ƒ 27689,44	ƒ 32500,—
	Inkomsten	,, 19845,06	,, 21577,82	,, 23295,61	,, 24500,—
	Nadelig saldo	ƒ 2560,45	ƒ 2183,61	ƒ 4393,83	ƒ 8000,—
Saldo geldmiddelen einde boekjaar		ƒ 16082,82	ƒ 13899,21	ƒ 9505,38	ƒ 1500,—

DANKBETUIGINGEN

Gaarne wil ik direktie en personeel hartelijk danken voor de waarderende woorden alsmede de kado's die ik mocht ontvangen tijdens mijn 12½-jarig dienstverband.

Derkje Been.

Via de Fabrieksfluit wil ik U allen danken voor de kado's enz. naar aanleiding van mijn jubileum.

J. O. Visser.

Onlangs mocht ik mijn 12½-jarig dienstverband herdenken, voor de kado's enz. hartelijk dank aan direktie en personeel.

L. Poppema.

Vanaf deze plaats hartelijk dank aan direktie en personeel ter gelegenheid van mijn 12½-jarig jubileum.

G. Schokker.

Hartelijk dank aan een ieder voor het mooie bloemstuk alsmede de fruitmand ter gelegenheid van de geboorte van onze zoon.

de Heer en Mevr. Slagter.

Bij de uitbreiding van ons gezinnetje tot 4 personen, mochten wij behalve de belangstelling, ook nog enkele leuke attenties ontvangen.
Mede namens mijn echtgenote willen wij u allen daarvoor hartelijk bedanken.

H. M. van Akooij
A. van Akooij-van Klei

Bij deze mijn hartelijke dank aan direktie, personeelsvereniging en jubileumfonds en alle medewerkers van Staalmeubel voor de hulde en waardering die ik mocht ontvangen bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.
Ook hartelijk dank voor de prettige samenwerking en de serieuze opvang in januari j.l., na de moeilijke tijd die ik heb gehad.

Sj. de Wit.

Langs deze weg willen mijn vrouw en ik u allen hartelijk dankzeggen voor de taart en het cadeau die wij ter gelegenheid van de geboorte van onze dochter van u in ontvangst mochten nemen.

M. Bron en
J. Bron-Bovenschen

Langs deze weg wil ik directie, personeelfonds en collega's bedanken voor de attenties die ik mocht ontvangen bij mijn vervroegde pensionering.

G. C. Sanderse

Hiermede wil ik, na het bereiken van mijn 65-jarige leeftijd, Directie, Personeelfonds en mijn ploegmakkers mede namens mijn vrouw hartelijk bedanken voor de belangstelling en attenties bij mijn afscheid ondervonden.

N. v. d. Burg

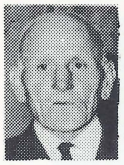
Gaarne willen wij de Directie, Personeelszaken, Personeelfonds en natuurlijk mijn collega's bedanken voor hun aanwezigheid en voor de mooie geschenken die wij in ontvangst mochten nemen op onze huwelijksdag. U heeft van deze dag voor ons een onvergetelijke dag gemaakt. Bedankt.

Marian en Gerrit Huiskamp

onze jarige gepensioneerden


1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

1. De heer J. den Dunnen
Vianensestraat 22, Culemborg
werd op 3 oktober 69 jaar.

2. De heer A. Veldt
Goltsteinstraat 12, Culemborg
werd op 12 oktober 69 jaar.

3. De heer A. den Hartog
Dahliastraat 53, Culemborg
wordt op 26 oktober 81 jaar.

4. De heer M. Bonouvrie
Zoetzandselaan 6a, Beusichem
wordt op 28 oktober 74 jaar.

5. De heer C. den Dunnen
Bakelbos 16, Culemborg
wordt op 28 oktober 66 jaar.

6. De heer J. C. den Hartog
Nieuwstraat 48, Culemborg
wordt op 29 oktober 69 jaar.

7. De heer E. van Walsum
Van Musschenbroekstr. 33, Utrecht
wordt op 3 november 65 jaar.

8. De heer H. J. Vroege
Bruistensingel 7, Den Bosch
wordt op 11 november 81 jaar.

9. De heer J. M. de Boef,
Triosingel 34, Culemborg
wordt op 17 november 65 jaar.

10. De heer G. Westerdaal
Rembrandtlaan 31, Woerden
wordt op 19 november 66 jaar.

RIVO-TORTO d'OLDE WHEME

IDEEENBUS GISPEN/STAALMEUBEL

Nog even en dan is het weer zover. Dan komt men weer bij u met een collectebus en zegt dan, dat dit voor Rivo-Torto is.
Voor velen bij Gispen een vanzelfsprekende zaak, maar wellicht niet voor iedereen, omdat men bijv. nog niet zo lang in dienst is. Daarom hier een korte uiteenzetting.
Rivo-Torto, alsmede d'Olde Wheme zijn twee kindertehuizen in Nijmegen, welke onder één 'directie' staan, n.l. het echtpaar Weusten, die als vader en moeder fungeren. Daarnaast een staf van medewerkers natuurlijk.
Wie of wat zijn nu die kinderen?
Over het algemeen zeer moeilijk opvoedbare kinderen, alsook wel kinderen waarvan de ouderlijke macht door een rechter ontzegd is.
Zij worden dan ook door deze rechter 'geplaatst'! Dit betekent dan tegelijkertijd dat zij intern zijn, dus de totale (her-)opvoeding en verzorging door genoemde leiding en staf gebeurt.
Door Rijk en Gemeente wordt dit bekostigd.
Wat echter niet daarin begrepen is, zijn dingen zoals bijv. het St. Nicolaasfeest. Voor dit laatste zorgt de Gispengemeenschap sedert vele jaren via een collecte, in het kader van de 'Vara-speelgoedactie'.
Een 'kommissie' krijgt dan een lijst met de wensen van de kinderen en gaat inkopen doen, naar gelang de collecte opgebracht heeft.
De grote blijdschap, voor het in wezen maar kleine cadeau, is ieder jaar ontroerend.
Als straks in november iemand met de bus bij u komt, stuurt u hem dan niet weg? 't Zou namelijk erg jammer zijn als we aan de Vara-speelgoedactie moesten melden, dat we wegens geldgebrek niet meer kunnen meedoen!
Bij voorbaat onze dank.

De kommissie.

Culemborg

Onderstaand treft u een overzicht van de ideeën welke in de periode van juni tot half oktober zijn overgenomen.

nr. 115 — Jan van Ooijen kwam op de gedachte om het gereedschap voor het vervaardigen van interieurlegborden zodanig te wijzigen, dat daardoor de legborden goedkoper kunnen worden gemaakt.
Hij ontving voor dit idee een beloning van *f* 65,—.

nr. 218 — C. N. Kilian vond het maar vervelend, dat de houten mallen van de plakmachine door versplintering schade veroorzaakten aan de bladen. Hij stelde voor om op bedoelde mallen metalen strippen aan te brengen. Zijn idee kon niet geheel worden overgenomen. Het was echter een begin van een oplossing. Het leverde een beloning op van *f* 80,—.

nr. 232 — Op voorstel van H. M. v. Akooij worden de opvulringen voor sloten voortaan niet meer gemaakt van blanke as, maar van automaten staal. Dit laatste is zachter, en daardoor beter te bewerken. Beloning *f* 124,—.

nr. 233 — B. Smit en G. Huiskamp deden een voorstel om het samenstellen van meetrapporten te vereenvoudigen.
Hun voorstel kon gedeeltelijk worden overgenomen. Het leverde een beloning op van *f* 120,—.

nr. 237 — T. v. d. Giessen was er ook weer bij. Zijn voorstel om aan het einde van de voet van het multizitsysteem een las te laten vervallen kon worden overgenomen.
De beloning bedroeg *f* 45,—.

nr. 241 — Dat kan best anders dacht M. de Waal. Hij had gelijk! Hij bedacht een eenvoudiger methode voor het vervaardigen van een stuk gereedschap. Dit idee leverde een beloning op van *f* 192,50.

Deze verslagen worden u bij wijze van uitzondering apart toegezonden i.v.m. het eerst in december verschijnen van de nieuwe Fabrieksfluit.

Verslag 246e O.R. vergadering d.d. 29 september 1977.
Aanwezig zijn de leden van de oude en nieuwe Raad, alsmede de heren Ir.J. Meyers, O. Kanã en A. Anbeek.
De heer van Zuylen is i.v.m. cursus afwezig.

Agenda:

1. Opening
2. Goedkeuring verslag vorige vergadering.
3. Installatie nieuwe Ondernemingsraad.
4. Gang van zaken.
5. Commissie-samenstellingen.
6. Rondvraag.
7. Vaststelling datum volgende vergadering (12 oktober a.s., tijd 13.30 - 16.00 uur)
8. Sluiting.

1. De voorzitter opent omstreeks kwart over drie de vergadering en herdenkt de heer F. de Ruiter, die op 28 september j.l. is overleden. In verband met het later komen van de heer Van Doorn wordt de volgorde van de vergadering gewijzigd.

2. Goedkeuring verslag vorige vergadering.
Het verslag wordt zonder wijzigingen goedgekeurd.
Naar aanleiding van het verslag merkt de heer v.d. Kroef op, dat het bruto bedrijfsresultaat over de eerste 4 maanden 6% zou zijn geweest i.p.v. 7%. De voorzitter zegt het na te zullen gaan.

- De heer van Zanten vraagt of er niet meer aan de Romneyloods wordt gewerkt. De heer Meyers antwoordt, dat er een proefstukje is gemaakt. De lichtkappen vormden b.v. een probleem, evenals de zittende platen, die vuil waren geworden. Men zal over 1 à 2 weken verder gaan.
Wat de kosten betreft: de kosten van het isoleren van de Romneyloodsen zijn gedeeltelijk voor rekening Gispen en gedeeltelijk voor rekening eigenaar.

3. Afscheid oude en installatie nieuwe Raad.

De voorzitter bedankt in de eerste plaats de verkiezings-commissie voor het werk, dat zij gedaan heeft. Over de verkiezingen zegt de voorzitter het volgende:
De directie heeft tot taak de belangen te behartigen van het gehele personeel. In een werkelijk democratische opstelling past het daarom, volgens haar mening, dat zowel georganiseerden als ongeorganiseerden zich een plaats veroveren in onze ondernemingsraad.
De taak van de ondernemingsraad in onze onderneming is een belangrijke taak, waar de directie achterstaat, en waar zij ook zeer serieus mee bezig is. In deze visie past het haar insziens geheel, dat alle medewerkers zich bewust zijn van deze mogelijkheid tot medezeggenschap.
Gelukkig is dit bewustzijn duidelijk versterkt de laatste jaren, zowel in Culemborg als in Roden. Tot zover de positieve kant. Erger wordt het als de stemming binnen het bedrijf wordt bedorven, want met alle respect voor de democratie binnen de onderneming: onze taak, is toch in de eerste plaats producten te maken, die ons in staat stellen resultaten te behalen, zodat continuiteit van Gispen/Staalmeubel niet wordt bedreigd."
De voorzitter zegt, dat hij de uiterste zelfbeheersing heeft betracht om niet in te grijpen, toen de stemming in het bedrijf verslechterde door zijns inziens niet juist optreden en ernstig af te keuren brieven aan de verkiezingscommissie. Hij vindt het echter gelukkig, dat hij niets gezegd heeft, omdat men excuses heeft aangeboden en behoudens één incident, volgens hem eveneens ver beneden peil, hebben alle partijen een harde maar acceptabele strijd gevoerd.
Het heeft de voorzitter wel pijnlijk getroffen, dat er verdachtmakingen in zijn richting zijn gemaakt, als zou hij bepaalde partijen de hand boven het hoofd houden.
De voorzitter meende, dat hij zijn standpunt niet eerder bekend kon maken, maar het toch heeft willen doen. Bij hem blijft echter het bedrijf op de eerste plaats staan, ondanks zijn volle medewerking aan democratiseringsprocessen.

De belangrijkste onderwerpen, die in de afgelopen 3½ jaar aan de orde zijn geweest, zijn:

Sociaal jaarverslag	12 x
Vakantie	11 x
Scholing O.R. leden	5 x
Ziekteverzuim	7 x
Casa Maroc	8 x
Autokostenregeling bij ziekte	6 x
Winstdelingssysteem	14 x
Werktijden	9 x
Beoordelingssysteem	19 x

Daarnaast is er gesproken over: overwerk, inleenkrachten, uitbesteden van werk, arbeidsanalyse, werkplaatsoverleg, integratie Gispen/ Staalmeubel, personeelsgids, beloningen in regio, vergelijking functies Lips en Gispen, kantineregeling.
De voorzitter bedankt de oude Raad voor het werk, dat zij heeft verricht. Hij dankt allen hartelijk voor de constructieve wijze van vergaderen ook al was er wel eens stemverheffing over en weer. De voorzitter is van mening, dat de sfeer goed was en is nooit met tegenzin naar de vergaderingen gegaan.
Met een persoonlijk woord neemt de voorzitter afscheid van de heren G. van Doorn, A. den Hertog en Chr. Verheyde en overhandigt als tastelijke blijk van waardering een boekenbon en bonbons voor de dames thuis.

- De heer van Doorn bedankt de directie voor de wijze waarop hij als O.R.-lid heeft kunnen werken. Hij betrekt daarin wijlen de heer W. van Osselen, die, hoewel men in het begin nog onder tarief stond, al direct die vrijheid gaf. De heer van Doorn bedankt ook zijn fraktie voor de goede samenwerking en mej. Smits in het bijzonder. Hij zegt zich bewust te zijn van zijn beperktheid van het woord. Dit laatste wuift de voorzitter echter zonder meer van de hand.

- De heer den Hertog dankt de directie voor de prettige samenwerking, hoewel het ook wel eens niet prettig was. Hij dankt de collega's in de Raad en in het bedrijf. Hij brengt zijn dank uit voor de cursussen, die hij heeft mogen volgen om het O.R.-werk goed te kunnen doen.
  De heer den Hertog vindt het jammer, dat er bij zijn afscheid een ongeorganiseerde in de O.R. is gekomen. Het bedrijfsleven is ook sterk georganiseerd. Hij memoreert een vroegere voorzitter, die wilde, dat al zijn werknemers georganiseerd waren. Hij wenst de O.R. de komende drie jaar veel succes toe.

- De heer Verheyde zegt in zijn afscheidswoord, dat hij de vorige keer aan de verkiezingen heeft deelgenomen, omdat hij meende, dat de belangen van de beambten niet zo goed behartigd zouden worden.
  Hij is op deze mening teruggekomen. Er wordt z.i. veel goeds verricht. Hij bedankt de directie en de collega O.R.-leden.

- De voorzitter heet hierna de nieuwe O.R.-leden welkom, t.w. de heren J. Sinay, J. v.d. Berg en J. Smorenburg.

4. Gang van Zaken.
In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mede, dat de orderbinnenkomst redelijk goed is. Ook de facturering is redelijk. In september is zelfs een forse omzet bereikt. In augustus was de omzet beneden budget. Men is van plan het budget meer te differentiëren door rekening te houden met vrije dagen.
Voor september gelden nieuwe prognoses. De vooruitzichten voor de orderbinnenkomst zijn afhankelijk van wat grotere opdrachten, die men hoopt te verkrijgen. De dealeromzet is ongeveer op budget.
In buitenland krijgt men wat meer voet aan de grond.
Er is een nieuwe catalogus verschenen, die wat opzet betreft geheel verschilt van de eerdere uitgaven.

- Mobile Est heeft KT-plagiaat gepleegd. De directie heeft hiertegen stappen ondernomen.

- In het Staalmeubelkantoor te Roden zal Huisman-Vuga een Project Informatie Centrum inrichten. Ook in Meppel zal een nieuwe toonkamer worden ingericht. De dealer Van den Berg & Kop te Leeuwarden heeft een geheel nieuwe showroom gebouwd.

- De nieuwe kantoorinrichting van het F.M.E. zal door Gispen worden verzorgd.

- Personeelsbestand. Het aantal werknemers is wat hoger dan begroot. Voor verkoopbuitendienst en het project informatie centrum zijn juist dezer dagen enkele nieuwe medewerkers aangetrokken. (De nieuwe buitendienstmedewerkers hebben zich intussen weer teruggetrokken).

- Afgelopen zaterdag heeft de zaalvoetbal-wedstrijd plaatsgevonden. De stemming was goed.

- De voorzitter sluit zijn overzicht van de gang van zaken af met de opmerking gematigd optimistisch te zijn, hoewel Duitsland nog dik in de problemen zit.

5. Commissie-samenstellingen.
De samenstelling van de volgende commissie zal opnieuw bezien moeten worden:

Kleine commissie, personeelfonds, woningadviescommissie, verkiezings-commissie, ideeënbus-commissie, veiligheidscommissie, beroepscommissie beoordelingen, beroepscommissie functieclassificatie, en functieclassificatie-commissie.
In de volgende vergadering zullen voorstellen gedaan worden.

6. Rondvraag.
De heer Romijn stelt, dat binnenkort de termijn voor de inleenkrachten afloopt. Hij vraagt of er al over nagedacht is wat er verder gaat gebeuren.
De heer Anbeek zegt, dat dit nog moet worden bezien.

Verkiezingen.
Naar aanleiding van de verkiezingen merkt de heer Romijn op, dat hij, nu de voorzitter door te verwijzen naar verdachtmakingen in zijn richting, zich verplicht voelt op een bepaald incident in te gaan. Hij duidt hierbij op een pamflet, waarop door een voorstander van D.I.'77 een berekening is gemaakt, waarvan de heer Romijn vindt, dat hier opnieuw de verkiezingscommissie in een kwaad daglicht wordt gesteld. Hij eist van de directie, dat de betrokkene hierover wordt onderhouden, omdat hij zich hierdoor beledigd voelt. Als dit niet gebeurt, dan vindt de heer Romijn, dat hij gelijk heeft, als hij zegt, dat er een bepaalde groep de hand boven het hoofd wordt gehouden. Voor het overige wil hij zich positief opstellen, maar past voor zulke situaties.

- De heer v.d. Berg vindt, dat hetgeen gebeurd is, maar vergeten moet worden. Hij ziet de O.R. als een samenwerkingsorgaan waar hij constructief aan mee wil doen.

- De heer Romijn komt nog terug op de zaterdag j.l. gehouden zaalvoetbalwedstrijd. Hij vraagt zich af wat de consequenties zijn als er iets gebeurt. Men is niet verzekerd en men loopt een zeker risico.
  De heer Kanã zegt, dat er twee aspecten zijn: men moet wijzen op de eigen verantwoordelijkheid, daarnaast zijn er de financiële consequenties. Hiervoor kan een speciale verzekering worden afgesloten.
  De voorzitter bedankt voor de opmerking en zal haar aan de ontspanningscommissie doorgeven.

7. Datum volgende vergadering 12 oktober a.s., aanvang half 2.

8. Omstreeks kwart voor 5 sluit de voorzitter de vergadering.

Verslag 247e O.R. vergadering d.d. 12 oktober 1977.
Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren Ir.J. Meyers, O. Kanã en A. Anbeek.

Agenda:

1. Opening

2. Goedkeuring notulen vorige vergadering.

3. Résumé-punten
   - functiegroep buitenmonteurs
   - evaluatie beoordelingen
   - personeelsfonds
   - scholing O.R.-leden
   - functiegroepen vrouwelijke werknemers
   - uitkering 12½ jarig jubileum
   - vakantie Lips

4. Ingekomen stukken.

5. Commissies:
   - kleine commissie
   - personeelfonds
   - woning adviescommissie
   - verkiezingscommissie
   - functieclassificatiecommissie
   - veiligheidscommissie
   - ideeënbus-commissie
   - beroepscommissie functieclassificatie
   - beroepscommissie beoordelingen

6. Ideeënbus reglement.
7. Arbeidsanalyse.

8. Splitsing ziektecijfers

9. Rondvraag.

10. Datum volgende vergadering:
    10 november a.s. (i.p.v. 27 oktober)

11. Sluiting.

1. Omstreeks kwart voor twee opent de voorzitter de vergadering.

2. De notulen zijn nog niet gereed. Ze zullen in de volgende vergadering aan de orde worden gesteld.

3. Résumé-punten:

Functiegroep buitenmonteurs en reparatie- en speciaal werk monteurs.

De taakomschrijving van deze groepen is als volgt geworden:

Functie M6 Gispen - buitenmonteur.

Het zelfstandig verrichten van alle voorkomende werkzaamheden aan kantoorinrichtingsmeubilair zoals installeren, monteren, pasmaken en repareren, zowel in het binnenland als "meerdere malen per jaar in het buitenland".
Het leidinggeven aan ter plaatse aangenomen hulpkrachten.

(Salarisgroep 5)

Verder zou de volgende functie toegevoegd kunnen worden:

Functie M7 Gispen - Reparatie- en speciaalwerk monteur.

Het zelfstandig verrichten van alle voorkomende reparatiewerkzaamheden en het samenstellen van speciaal vervaardigde plaat- en zitmeubelen en andere constructies. Het kiezen van de hiervoor benodigde gereedschappen.
Het zonodig werkzaam zijn als buitenmonteur zowel in het binnen- als in het buitenland.
Het begeleiden van en behulpzaam zijn aan toegevoegde hulpkrachten.

(Salarisgroep 5)

De gekozen leden hebben er bezwaar tegen, dat deze wijziging pas per 1 januari a.s. zal worden doorgevoerd. Dit temeer omdat alle andere wijzigingen per 1 september j.l. hebben plaatsgehad.
De heer Anbeek voert als reden voor deze handelwijze aan, dat bij deze groepen niet alleen de functiegroep is gewijzigd, maar ook de functie-inhoud. Bij de beoordelingen zal bekeken worden wie voor de wijziging in aanmerking komen. De gekozen leden vinden dit onjuist. Als tot functie-wijziging is besloten, dan behoort dit onmiddelijk in te gaan.
De heer Anbeek zegt opnieuw, dat de f.c. commissie besloten heeft om deze wijziging pas per 1 januari a.s. te laten ingaan. Een uitvoerige discussie over deze uitspraak kan de mening van de O.R.-leden niet wijzigen. Het voorstel van de heer Anbeek om de beroepscommissie een uitspraak te laten doen vinden de gekozen leden niet aan de orde, omdat officieel nog niemand kan protesteren.
De voorzitter verzoekt de heer Anbeek de mening van de O.R. aan de f.c. commissie over te brengen nl. dat de f.c. commissie niet kan bepalen wanneer een functie-indeling wijziging zal ingaan.
De heer Romijn vindt, dat het voor de personen, die er voor in aanmerking komen, met terugwerkende kracht moet gelden.

- Evaluatie beoordelingen.
De heer van Zanten brengt verslag uit van de stand van zaken. De Raad van Bestuur heeft een voorstel gedaan aan de directies en de werkcommissies. Het voorstel komt er in het kort op neer, dat gedurende 5 jaar beoordelingen zouden plaatsvinden, met de erbij behorende gesprekken, daarna zouden er wel beoordelingen gemaakt worden, maar alleen op verzoek worden besproken. Op dit moment worden er van de directies en werkcommissies suggesties ingewacht, waarna de Raad van Bestuur een voorstel aan de O.R. zal doen toekomen. Er vindt een uitvoerige discussie plaats. De opvatting van de gekozen leden is, dat de beloning losgekoppeld moet worden van het beoordelingssysteem. Zij kunnen naar hun mening deze opvatting onvoldoende tot de Raad van Bestuur laten doordringen, gezien het standpunt van de werkcommissie. De directie stelt hier tegenover, dat het uiteindelijk toch een zaak blijft van de Raad van Bestuur met de vakverenigingen, waarbij men zich zal moeten neerleggen, evenals de directies. De gekozen leden krijgen uiteraard bij het uiteindelijke voorstel van de Raad van Bestuur de volle gelegenheid om hun mening kenbaar te maken. Niettemin willen de gekozen leden toch onderling nog nader beraad. De daaruit voortvloeiende mening zal aan de heer van Zanten als lid van de werkcommissie worden meegegeven.

Personeelfonds.
Naar aanleiding van het ontvangen overzicht van de uitgaven en inkomsten over de jaren 74/75, 75/76 en 76/77 en de voorstellen tot wijziging van het reglement worden de volgende opmerkingen gemaakt.

- De heer Kanã vindt het wijzigen van het bijdrage percentage voor het bedrijf niet juist. Het bedrijf maakt o.a. geen gebruik van de "geschenken pot". De heer Kanã wil daarom de verhouding, die er thans is, gehandhaafd zien. Dit temeer omdat de begroting voor '77/78 hierdoor niet te lijden zou krijgen als tot een verhoging van 40% zou worden besloten.
Dit laatste houdt in, dat de bijdrage percentages zouden wijzigen in 0,21% voor personeel en 0.14% voor bedrijf. De leden van het personeelfonds trekken hun voorstel in en besloten wordt tot resp. 0,21% en 0,14%.

- De heer Hulskes vraagt namens de gekozen leden aandacht voor een aantal punten.

1. Gezinsverzorging. Van oorsprong was dit bedoeld om gedurende de 1e dagen hulp te verlenen. De indruk is nu, dat er vrij langdurig hulp wordt verleend.

2. De bijdrage voor monturen zou men graag ten gunste van de glazen willen aanpassen. De mening is, dat men op de aanschaf van glazen minder invloed kan uitoefenen. Dit laatste wordt door de heer Meyers tegengesproken, omdat de wijze van slijpen door de patient kan worden bepaald. De kosten kunnen daardoor aanzienlijk anders zijn.

3. Huisarts-apotheek-tandarts. Deze post wordt door een betrekkelijk kleine groep gebruikt. De vraag is of het billijk is, dat een betrekkelijk groot aandeel van het p.f. door een kleine groep wordt gebruikt.
De heer Kanâ deelt deze mening ook voor wat betreft de ziekenfonds-middelen.
De heer van Zanten zegt, dat de wijzigingen in het reglement door het aanbrengen van maxima in de uitkeringen en het verhogen van de drempel aan deze opmerking al tegemoet komt. Aangaande de gezins-verzorging: in principe is het de bedoeling om alleen de eerste nood op te vangen; in sommige gevallen kan het niet anders en moet het langer duren. Voor het overige zijn er geen opmerkingen en worden het verslag en de gedane voorstellen goedgekeurd.

Scholing O.R.-leden.
Als scholingsoord wordt gekozen "De Woodbrookers" in Barchem.
De eerste 3 cursusdagen zijn 15, 16 en 17 februari 1978.

Functiegroepen vrouwelijke werknemers.
Mej. Smits vraagt naar aanleiding van het onlangs ontvangen overzicht van de functie-indelingen van mannen en vrouwen aandacht voor het feit, dat vrouwen in de vakvolwassen leeftijd in de groepen 2, 3 en in 4 zelfs aanzienlijk achterblijven t.o.v. de mannen. Hoewel de heer Meyers stelt, dat Gispen geen onderscheid maakt bij de functie-indeling voor mannen en vrouwen, en dat het werk de functie indeling bepaalt, blijkt uit de cijfers, dat de vrouwen op de een of andere wijze er toch ongunstiger uitkomen dan de mannen. Het percentage in groep 2 bedraagt voor de mannen b.v. 8,33% en voor vrouwen 17,19%. Voor groep 3 is dit resp. 22,31% en 14,06%. In groep 4 zijn de cijfers resp. 18,82% en 6,25%. Zij vraagt of de vrouwen niet meer kansen geboden kunnen worden, zoals dit onlangs ook voor mannen is gebeurd. De voorzitter zegt, dat hier met alle plezier naar gekeken kan worden. De heer Anbeek is het met mej. Smits eens, dat de cijfers toch wel bepaalde denkbeelden geven. Hij stelt voor bij de eerstkomende beoordeling hier extra aandacht aan te besteden.
De heer Kanâ zou een inventarisatie willen maken voor de functies, die ook vrouwen zouden kunnen verrichten. De voorzitter verzoekt de heer Anbeek na te gaan wat er aan gedaan kan worden.

Uitkering 12½-jarig jubileum.
De voorzitter stelt, dat de directie haar oorspronkelijke standpunt, namelijk het uitkeren van een bruto weekloon wil handhaven, omdat zij ernaar streeft voor Roden en Culemborg gelijke regelingen te treffen. Ingeval Roden de mening van de meerderheid van de gekozen Gispen O.R.-leden deelt (nl. de uitkering van een gemiddeld bruto weekloon) gaat de directie er ook mee accoord, dat het Gispen voorstel wordt aangenomen. Dit zou wel leiden tot het probleem voor Roden, dat mensen met oude rechten minder uitgekeerd (kunnen) krijgen.
In een zeer uitvoerige discussie stellen de heer Romijn en mej. Smits, dat de directie volgens hen Culemborg geen regeling kan opleggen, die in feite door een uitspraak van Roden zou worden bepaald. Er zijn nu eenmaal twee ondernemingsraden, die onafhankelijk van elkaar werken.

Als Culemborg een andere regeling wil dan Roden dan zij dat zo, ondanks het feit, dat de voorzitter liever één regeling en één ondernemingsraad wil. Los hiervan stellen zij (hr. Romijn en mej. Smits) dat zij het niet juist vinden, dat de voorzitter een zo duidelijk uitgesproken mening van de meerderheid van de gekozen leden zo maar naast zich neerlegt.
De voorzitter maakt bezwaar tegen het "zo maar", omdat er terdege over gedacht is en het de directie er om gaat tot harmonisering van regelingen te komen tussen Culemborg en Roden. De discussie blijft zich herhalen.
De voorzitter besluit de discussie. Na de uitspraak van de Rodense ondernemingsraad zal de directie haar standpunt bepalen. De F.N.V. fractie blijft het onjuist vinden, dat een uitspraak van Roden tot een regeling voor Culemborg zou leiden.

4. Ingekomen stukken.

- Van Lips is ter gelegenheid van het 20-jarig bestaan van de O.R. een boekje ontvangen "20-jaar ondernemingsraadwerk".
  De voorzitter heeft Lips een felicitatie-brief geschreven.
  Het boekje zal ter inzage worden gelegd.

- Mej. Smits heeft een schrijven ontvangen van P.Z., waarin een werkneemster is medegedeeld, dat zij gedurende de proeftijd nog niet aan de gestelde eisen heeft voldaan, maar gedurende een zekere tijd alsnog de gelegenheid krijgt te bewijzen, dat zij wel zou kunnen voldoen. Mej. Smits zegt er problemen mee te hebben, dat haar min of meer geheimhouding wordt gevraagd door b.v. geen naam bekend te maken en het als kennisgeving aan haar te beschouwen. Dit is tegen de afspraak, die hierover is gemaakt. Deze gegevens moeten terecht kunnen komen bij O.R.-leden, die er iets mee kunnen doen.
  De voorzitter is het hier mee eens. De heer Anbeek verzoekt de gegevens dan wel als uiterst vertrouwelijk te beschouwen.

5. Commissies.

- Mej. Smits wordt met algemene stemmen herbenoemd als secretaris van de O.R.

- In verband met tijdgebrek wil men de commissiebenoeming naar een ander tijdstip verplaatsen. Mej. Smits vindt het echter belangrijk, dat de kleine commissie wel benoemd worden.
  De voorzitter is het hiermee eens.
  Er liggen twee voorstellen op tafel, nl.:

1. Van de fractie N.V.V./N.K.V. en de fractie C.N.V.:
   t.w. mej. S. Smits, de heren J. Romijn, P. van Zuylen, J. van Zanten en J.W. Kievit.

2. Van de fractie N.C.H.P. (boven C.A.O), fractie Unie B.L.H.P./N.C.H.P. en D.I.'77

   t.w. mej. S. Smits, de heren J. van Zuylen, J. van Zanten, J.W. Kievit en H.J. v.d. Kroef

Er vindt geen discussie plaats. Er wordt door de heren v.d. Berg en v.d. Kroef wel gesteld, dat er in het vooroverleg onvoldoende tijd aan besteed is. Als dit wel gebeurd was, had men misschien toch wel tot overeenstemming kunnen komen.

Onder protest van in het bijzonder de heer J.v.d. Berg wordt over de twee voorstellen gestemd. De heer v.d. Berg vindt het ondemocratisch, dat er gestemd wordt en niet door discussie getracht wordt tot een gezamenlijk voorstel te komen.
De voorzitter vindt, dat er op democratische wijze besloten is om te stemmen.
De uitslag is 9 stemmen voor voorstel I,
1 stem voor voorstel II en
2 onthoudingen.

Hierna wordt de vergadering geschorst. Zij zal worden voortgezet donderdag 20 oktober a.s. aanvang half 8 's morgens.

Vervolg verslag 247e O.R. vergadering d.d. 20 oktober 1977.

Omstreeks kwart voor 8 opent de voorzitter de vergadering.

- Vervolg Commissies.

Voor de commissies: personeelfonds, woningadviescommissie, verkiezingscommissie, functieclassificatiecommissie, veiligheidscommissie, beroepscommissie functieclassificatie en beroepscommissie beoordelingen worden op verzoek van de voorzitter de namen genoemd voor de nieuwe samenstellingen.
In de volgende vergadering zal tot benoeming worden overgegaan.
De voorzitter zal ook tijdig de voordracht doen voor de personen, die door de directie worden benoemd.
Wat de ideëenbus-commissie betreft:
De tekst voor het nieuwe reglement is nog niet beschikbaar. (De heer Meyers zal voor het herschrijven van de tekst zorgdragen).
In verband hiermede wordt de huidige samenstelling van de ideëenbuscommissie nog gehandhaafd. Nadat het nieuwe reglement is goedgekeurd zal een nieuwe voordracht plaatsvinden. Over een voorstel van de directie om een algemene beroepscommissie en een ontslagcommissie in te stellen wordt zeer uitvoerig gediscussieerd. De gekozen leden zien niet hoe deze commissies goed zouden kunnen functioneren. Men handhaaft voor de ontslagcommissie liever de bestaande situatie nl. kennisgeving aan de O.R. van ontslagaanzegging, zodat de betrokkenen direct door een O.R.-lid kunnen worden benaderd. Bij de algemene beroepscommissie is men bang, dat aan deze commissie allerlei zaken zullen worden opgehangen, waaronder zaken, die tot de taak van de O.R. behoren.
De voorzitter kan met de gedachten van de gekozen leden wel instemmen en neemt het voorstel voor de algemene beroepscommissie terug.
De heer Kanã zal zich over een ontslag-commissie nader beraden en eventueel met een uitgewerkt voorstel komen.

6. Ideëenbus-reglement.
Zie onder punt 5.

7. Arbeidsanalyse.
De heer Meyers deelt mede, dat met ingang van 1 november a.s. de afdeling arbeidsanalyse officieel van start zal gaan. De heer C. van Doesburg wordt chef en zal verantwoording schuldig zijn aan de heer Weysenfeld.
Tot de afdeling zullen verder gaan behoren de heer v.d. Heuvel, een van de roulerende loopbaantrainers (op dit moment is dit de heer Wammes), alsmede een nog aan te trekken medewerker. Daarnaast zal een tijdelijke kracht (van het bureau Berenschot) gedurende 3 maanden de afdeling helpen. Een offerte hiervoor wordt ingewacht.
De heer Mittendorf zal de heer van Doesburg als chef bankwerking II opvolgen. Het aantal roulerende loopbaantrainers zal derhalve ook aangevuld moeten worden. De heer Romijn zet vraagtekens bij het feit, dat het bureau arbeidsanalyse onder de heer Weysenfeld wordt geplaatst, omdat eventuele problemen bij de chefs, waarmede het bureau te maken krijgt, ook onder de heer Weysenfeld ressorteren.
Dit lijkt hem geen goede gang van zaken. Daarnaast vindt hij de advertentie, waarin opnieuw voor "de roulerende leerlingen" een M.T.S.-er wordt gevraagd niet juist. Dit schrikt interne mensen af, hoewel er zeker geschikte mensen zouden kunnen zijn, zoals in het geval Mittendorf is gebleken.

Betreffende het eerste zegt de heer Meyers, dat er nadelen zijn. Dit tracht men te ondervangen door zeker eenmaal per maand onder zijn leiding te vergaderen om de voortgang te volgen en mogelijke problemen te bespreken. Aan deze vergadering zullen deelnemen de heren Weysenfeld en Van Doesburg en mogelijk andere betrokkenen.
Aangaande het tweede stelt de voorzitter, dat men zoveel mogelijk probeert intern promoties te laten maken. De opleiding moet hierbij wel in aanmerking worden genomen, om later niet in moeilijkheden te komen. Het initiatief van de mensen is echter zeer belangrijk.
Als men meent, dat men de capaciteiten heeft zal men moeten solliciteren.
De heer van Zuylen heeft grote problemen met het opnieuw in beslag nemen van productie-ruimte t.b.v. kantoorruimte. Hij werd daar onverwacht mee geconfronteerd en kon er geen verklaring voor geven. Nu blijkt, dat het voor het bureau arbeidsanalyse is. De heer Meyers meent, dat er in ieder geval aangeduid is, dat het bureau "Geografisch" bij de heer Weysenfeld zou worden geplaatst en dientengevolge moest daar kantoorruimte bijkomen. Daarnaast vindt de heer Meyers, dat de heer van Zuylen had kunnen vragen wat er ging gebeuren.
De heer van Zuylen is met deze uitleg niet erg tevreden. Hij vindt, dat men oog moet houden voor het ruimte-probleem. In elk W.P.O. wordt erover gepraat en een toelichting had hij op zijn plaats gevonden.
De heer van Zanten vraagt of onder de arbeidsanalyse behalve de productie-sector, ook de organisatorische kant aandacht krijgt.
De heer Meyers zegt, dat dit een vloeiende overgang is.
De arbeidsanalyse kan namelijk alles omvatten, van het kleinste onderdeel tot een gehele afdeling. De heer van Zanten noemt o.a. ook het ontbreken van onderdelen, waardoor problemen ontstaan. (Materiaalplanning).
De heer Meyers zegt, dat dit er niet toe behoort. De voorzitter is het echter met de heer van Zanten eens, dat een dergelijke kwestie mogelijk ook tot de taak van de arbeidsanalyse zou kunnen behoren.
De gekozen leden maken aanmerking op het feit, dat zij over de voortgang niet eerder geinformeerd zijn. Een mededeling aan het secretariaat, zouden zij terecht gevonden hebben. De voorzitter is het hier mee eens.

8. Splitsing ziekte-cijfers.

Dit punt is op de agenda geplaats, omdat uit de weekbespreking geen duidelijke mededelingen zijn gekomen over de splitsing van de ziekte-cijfers. De heer Kanâ zegt, dat het niet de bedoeling is de ziekte-cijfers uitvoeriger uit te splitsen dan thans het geval is. Er is in een maandagmiddag bespreking uitvoerig over de ziekte-cijfers gesproken. Hoe verwarring kan zijn ontstaan is de heer Kanâ niet duidelijk.

9. Rondvraag.

Ziekzijn in proeftijd.
De heer Romijn stelt deze zaak aan de orde, omdat zeer recent iemand door tweemaal ziek te zijn geweest in zijn proeftijd zijn dienstverband bijna beeindigd zag. In dit geval kan het door bijzondere omstandigheden omgezet worden in een tijdelijk dienstverband, waaruit later dan weer een vast dienstverband kan volgen. Het probleem is echter, dat iemand door b.v. een verkoudheid of een griep het risico loopt ontslag te krijgen in zijn proeftijd omdat dan zou blijken, dat er een verhoog ziekte-risico zou zijn. De heer Romijn vindt een dergelijke opvatting niet juist. Iets dergelijks zou ingecalculeerd moeten worden. De heer Kană zegt, dat personeelszaken zich op het standpunt stelt, dat een medische keuring wel een aanwijzing geeft, maar niet waterdicht behoeft te zijn. Voorzichtig zijn tijdens de proeftijd is dus belangrijk. Er vindt een uitvoerige discussie plaats. De heer v.d. Kroef stelt, dat een verhoogd ziekte-risico alleen door de dokter kan worden beoordeeld. Normaal genomen mag een ziekte tijdens de proeftijd geen reden zijn voor ontslag. Uiteindelijk komt men tot de conclusie, dat ontslag tijdens de proef-periode tengevolge van ziekte geen wet van Meden en Perzen mag zijn.

Capaciteits overzicht.
De heer Romijn stelt naar aanleiding van het capaciteits-overzicht, dat als de order aanvoer op dit peil blijft er een x-aantal minder personeels-leden nodig zal zijn. Hij vraagt zich af of het niet verstandig is om de 3 inleenkrachten op te zeggen en de uitbestedingen af te bouwen.
De heer Kană zegt, dat over de 3 inleenkrachten a.s. woensdag zal worden beslist. Wat de uitbestedingen betreft: de heer Meyers zegt, dat adressen waar uitbesteed kan worden schaars zijn. Men moet dus voorzichting zijn om deze leveranciers niet af te schrikken.
Wat de verkopen betreft: de productie is nauwelijks op gang om aan de vele verkopen van enige tijd geleden te voldoen en de achterstanden in te halen. Veranderingen in de verkoop worden snel gesignaleerd. Het is echter niet mogelijk direct te reageren, hoewel men toch wat voorzichtiger doet. Niettemin zal men met de opmerking van de heer Romijn rekening houden.

Winstdeling in Lips O.R.
In het verslag van de O.R. vergadering van Lips wordt over de winst-delingsregeling het volgende gezegd:

"Inzake de winstdelingsregeling merkt de voorzitter op, dat hierover nog geen mededelingen kunnen worden verstrekt, daar de Raad van Bestuur bezig is om e.e.a. met de vakverenigingen te bespreken. Wij krijgen hierover nader bericht, zodra de Raad van Bestuur tot overeenstemming met de v.v. is gekomen."

Dit kan volgens de heer Romijn niet. De heer Meyers is het hier mee eens. De voorzitter zal het met de voorzitter van de O.R. van Lips opnemen.

Prijsverhoging kantine.
De heer Hulskes vraagt wie contrôle heeft op de prijzen van de kantine en door wie ze vastgesteld worden. De heer Kanâ antwoordt, dat dit gebeurt door de dames van de kantine. Er wordt sinds enige tijd een aantal artikelen door de dames zelf ingekocht. Zij bepalen dan ook de prijs. Verantwoordelijk is echter P.Z.
In verband met kritiek op een aantal zaken zal de heer Kanâ contact opnemen met de heer Anbeek.

Volkstuintjes.
De heer Verschoor vraagt wanneer de volkstuintjes van het Casa Maroc terrein beschikbaar zullen zijn. De heer Meyers antwoordt, dat dit nog niet bekend is. Het terrein moet nog opgeruimd worden. De directie houdt de Stichting Casa Maroc aansprakelijk. De kosten voor het opruimen bedragen ƒ 5000,--.
De voorzitter kan niet beloven, dat er in het voorjaar al gebruik van gemaakt zal kunnen worden. De heer Kievit dringt er op aan hier toch naar te streven.

Uitkering 12½-jarig jubileum.
De heer van Zanten vraagt of er al beraad is geweest over de uitkering bij 12½-jarig dienstverband.
De voorzitter antwoordt, dat dit nog is niet gebeurd.

Evaluatie-beoordelingen.
De heer van Zanten deelt mede, dat uit de discussie van de gekozen leden over het voorstel van de heer Lips naar voren is gekomen, dat dit voorstel niet hanteerbaar is, als het beloningssysteem wordt gehandhaafd.

Gang van zaken bij benoeming kleine commissie.
De heer v.d. Berg betreurt de gang van zaken bij de benoeming van de kleine commissie. Hij vindt, dat door het ontbreken van discussies men geen kans heeft gehad om van de diverse motivaties kennis te nemen. Hij vindt tevens, dat minderheden de gelegenheid moeten krijgen om meningen naar voren te brengen.

Taakverruiming.
De heer Meyers deelt mede, dat de Commissie Opvoering Productiviteit (C.O.P.) bedrijven in de gelegenheid stelt taakverruimingsprojecten op stapel te zetten. Tijdens het gesprek over ziekte-verzuim is naar voren gekomen, dat meer inhoud geven aan de taak van enig persoon zinvol zou kunnen zijn. Op kleine schaal wordt nu nagegaan of er iets te bereiken valt. Twee heren (ook in dienst van het bureau Berenschot) zullen door het C.O.P worden gevraagd hier gestalte aan te geven. Enkele afdelingen zouden hiervoor in aanmerking kunnen komen t.w. de bureau- en stoelen montage, expeditie en lassen II. In overleg met bovengenoemde heren zal uit deze afdelingen gekozen worden. De directie gelooft in het experiment als het met enthousiasme zou gebeuren.
De heer v.d. Kroef voelt er wel voor.

De heer Kievit gaat ook accoord als het goed wordt opgezet.
De heer Romijn vraagt of er vooraf met de mensen worden gesproken.
De heer Meyers zegt, dat dit alleen kan slagen als de mensen de volle medewerking geven. De gekozen leden gaan met het experiment accoord.
Men benadrukt nog, dat de introductie bij de mensen van groot belang is.

Aantrekken personeel.
In verband met de verwachting betreffende personeelsbezetting zal de heer Kanâ trachten advertenties niet door te laten gaan. Men zal proberen intern oplossing te vinden indien vacatures ontstaan. Indien dit niet kan zullen bepaalde vacatures toch van buitenaf moeten worden vervuld.

Persen.
De heer van Zuylen wijst op het W.P.O. waarin over de inleenkrachten is gesproken. Daar is reeds gesteld dat vanwege de continuiteit deze inleenkrachten nog 4 weken zullen blijven. Gezien de opmerking van de heer Kanâ dat a.s. woensdag daarover beslist zal worden vindt de heer van Zuylen het juist hierop te wijzen.

Vakantie Marokkanen.
De heer Kanâ zegt, dat er eenmalig toegestaan is, dat men langer weg mocht blijven dan het gebruikelijke aantal weken. Men mag zich hierop niet beroepen. Het zal echter ook weer niet al te dogmatisch worden toegepast. Indien men de noodzaak kan aantonen dat men b.v. een week langer wegblijft, dan is dat accoord.
De heer Romijn noemt het voorbeeld van een Marokkaan, die tijdens zijn ziekzijn met verlof mocht, reisgeld heeft ontvangen en nu hij met vakantie gaat weer reisgeld zou moeten krijgen. Er wordt over gediscussieerd of dit wel of niet terecht is. In het algemeen vinden de O.R.-leden dat alleen bij echte vakantie reisgeld behoort. De heer Kanâ meent, dat de regeling niet helemaal duidelijk is. De heer Kanâ stelt voor de regeling te herzien evenals enkele andere zaken, die de vakantie van Marokkanen betreffen.
De gekozen leden wachten het voorstel af.

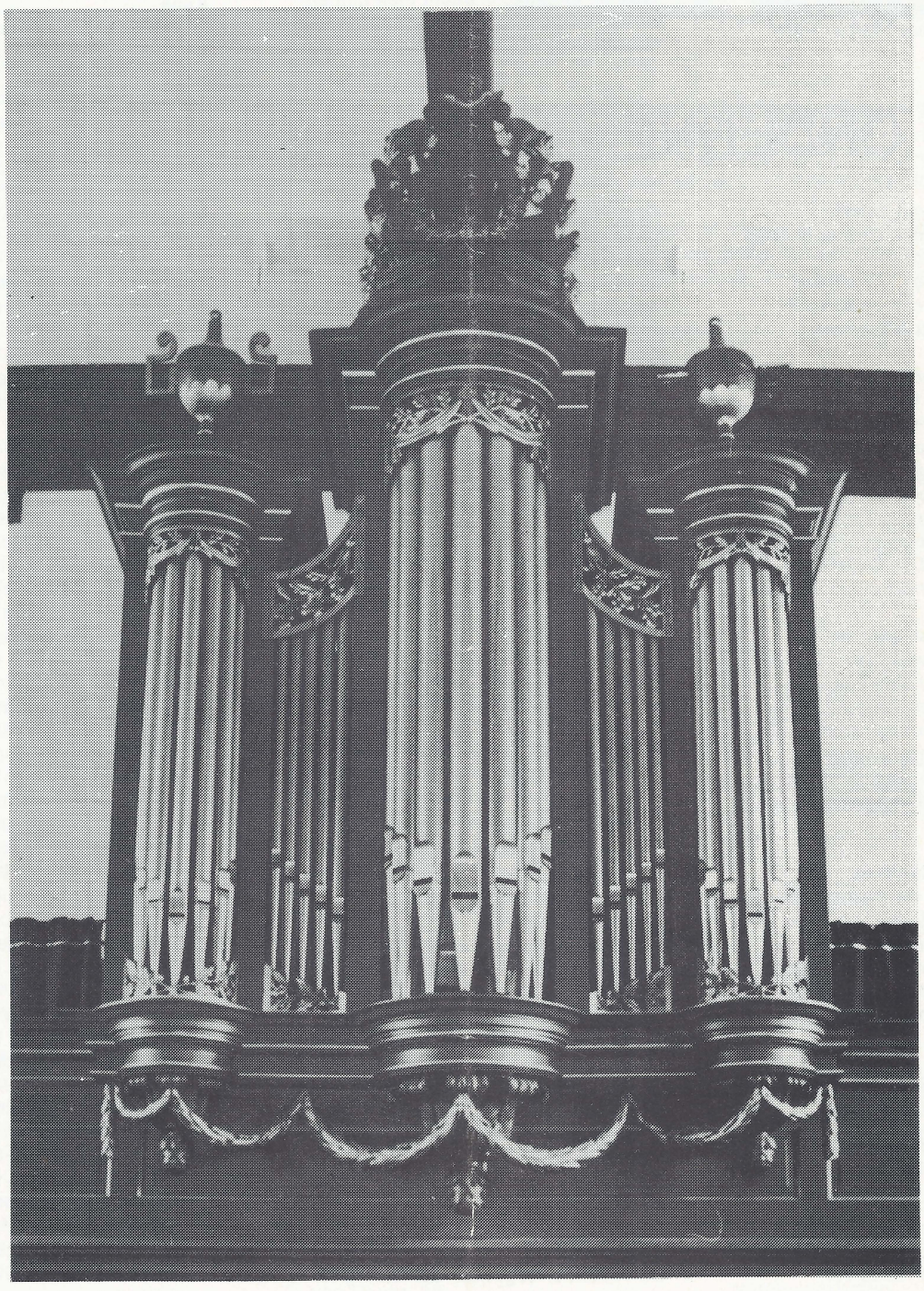
10. Datum volgende vergadering (10 november a.s.)

11. De voorzitter sluit omstreeks 11 uur de vergadering.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

31e jaargang
no. 308
december 1977



UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 248e OR-vergade-RING, gehouden op 10 november 1977.
Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren Ir. J. Meijers, O. Kaña en A. Anbeek.

1. Omstreeks 15.00 uur opent de voorzitter de vergadering.
2. De notulen van de 246e vergadering worden na de volgende wijziging goedgekeurd:
1e blz. 4: 'door een voorstander van D.I. '77 wordt: door Ir. J. Jacobs.
2e blz. 1: het bruto bedrijfsresultaat over de eerste 4 maanden is inderdaad 6% inplaats van 7%.
De notulen van de 247e vergadering worden zonder wijzigingen goedgekeurd.
Naar aanleiding van de notulen blz. 2, 1e deel, merkt de heer Kaña op, dat alleen in dit geval de aanpassing van de salarisgroep onmiddellijk ingaat. In andere gevallen duurt het 3 maanden.

Inleenkrachten
De nog aanwezige inleenkrachten zullen ons aan het einde van de 2e periode verlaten.
Enkele vacatures zullen nog worden opgevuld. Voor het overige zal men voorzichtig moeten zijn met het aantrekken van personeel.

De heer Romijn merkt op, dat er op dit moment op een aantal plaatsen al mensen over zijn. Met name in de stoelenfabriek en ook bij de afdeling van Haaren zou het moeilijk zijn als er niet toevallig een aantal zieken waren. De voorzitter antwoordt, dat met een orderportefeuille van 8 weken er hier en daar wel tekorten kunnen zijn, temeer omdat enkele orders voor een latere termijn zijn geboekt.

Voor de stoelen verwacht men binnenkort enkele grotere opdrachten waardoor er weer ruimschoots werk zal zijn.

3. Overzicht gang van zaken.
De voorzitter zegt enige zorg te hebben over de orderontvangst.
De grotere opdrachten blijven wat achter. Export geeft een beter vooruitzicht. Hamburg ligt iets boven budget.
Een vroegere Zwitserse dealer, Gauger, is voornemens weer Gispen meubelen te gaan verkopen. Men verwacht een omzet van 3 à 4 ton per jaar. Verder wordt er een order uit St. Maarten verwacht, terwijl er ook uit Bahrein een aanvullende order zal komen (Beide orders zijn intussen ontvangen). België doet het goed. In Duitsland hoopt men quitte te spelen het volgend jaar.
Dit jaar zal het verlies aanzienlijk minder zijn dan het vorig jaar. De verkoop in Duitsland zal zich gaan toespitsen op het Gispen KT-programma.
In het concept-ondernemingsplan zijn enige toekomstplannen uitgewerkt.
Men denkt aan een afzetgebied met een straal van ca. 600 km t.o.v. Culemborg.

Projekt Informatie Centrum
De eerste delen van de staalconstructie staan overeind. Om in het vrij hoge gebouw sfeer te scheppen, zullen er platforms worden gemaakt. Dit levert bovendien meer vloeroppervlak op, terwijl het weinig meer kost.

Resultaten
De maand september is erg goed geweest. De omzet van de maand oktober was op budget. De juiste cijfers zijn nog niet bekend.

Verkoopverwachting
Gispen heeft voor de maand januari nog niet voldoende orders. Staalmeubel zit tot en met januari reeds vol.

Ontwikkeling Gispen TP (totaal-programma).
Aan het Gispen TP programma wordt overgewerkt in het konstruktiebureau teneinde de gereedschapmakerij tijdig van werk te voorzien. Het blijft de bedoeling dit nieuwe programma op de eerstvolgende efficiëncy-beurs te presenteren.

Maatplaat
De Hoogovens zal het volgend jaar het op maat leveren van plaat tot nul gaan afbouwen. E.e.a. zal in overleg met Gispen geschieden.
Voor Gispen heeft dit gevolgen, waarvoor men een oplossing aan het uitwerken is. Er wordt aan het volgende gedacht:

1. Men wil de oudste afkantpers uit de produktie nemen. Deze pers is aan revisie toe. De kosten kunnen dan bespaard blijven.
2. D.m.v. een bandafwikkel-apparatuur kunnen bepaalde onderdelen (laden) in uitslag worden geknipt. Hiermede wordt pers-capaciteit bespaard.
3. Het bandafwikkelapparaat dat zich in Roden bevindt, kan in aangepaste vorm naar Culemborg worden overgebracht.
4. Voor Roden zal dan een groter afwikkelapparaat worden aangeschaft, waarop alle legborden, inclusief die van Culemborg, kunnen worden gemaakt, alsmede die artikelen, die ook thans al op een dergelijk apparaat worden gemaakt.
5. De oude pers blijft zolang hij het blijft doen en niet onveilig is, gehandhaafd.

De punten zullen nader worden uitgewerkt.

Verkiezingen
De voorzitter zegt naar aanleiding van de notulen van een van de vorige vergaderingen, dat hij de heer Jacobs erop heeft gewezen, dat het z.i. onjuist was, dat hij de bepaalde tekening heeft gebruikt. De heer Jacobs heeft gezegd het bij nader inzien onjuist te vinden en zegt dat het hem spijt.

Kantoor heer Toxopeus
In combinatie met de nieuwe telefooncentrale zal voor de heer Toxopeus een apart kantoor worden gemaakt. Gezien het feit, dat hierdoor opnieuw werkruimte aan de fabriek (in dit geval de expeditie) wordt onttrokken, levert dit plan kritiek op. Een aantal O.R.-leden vindt het niet juist, dat t.b.v. kantoorruimten opnieuw plaats aan de fabriek wordt onttrokken, omdat de bestaande ruimte toch al zo krap is.

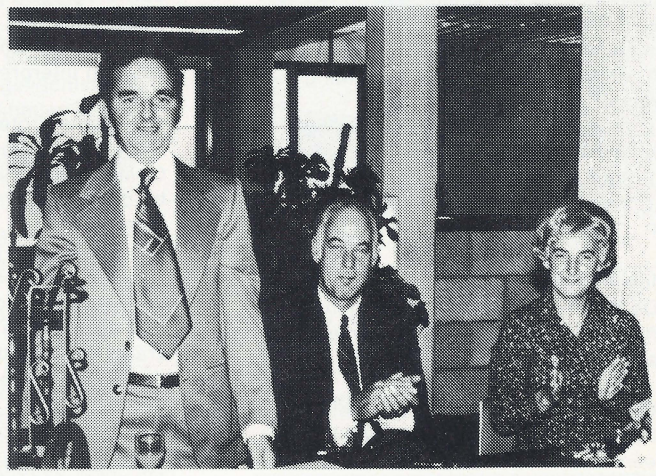
Telefooncentrale en verhuizing heer Kaña
De heer Kaña zal naar de bovenverdieping verhuizen. Op zijn plaats zullen de twee dames van Personeelszaken worden gehuisvest. Zodra de nieuwe telefooncentrale gereed is, zullen de telefonistes het hotel gaan verlaten en hun intrek nemen op de plaats bij P.Z. Er zal tevens getracht worden een wat grotere ontvangstruimte voor bezoekers te maken.

Huisvesting Hotelbewoners
Er wordt nagegaan hoeveel ruimte er nodig is om het aantal mensen dat nu nog in het hotel onderdak heeft, onder te brengen in een nieuwe ruimte. Men wil proberen het hotel zo snel mogelijk te verkopen.

4. Ingekomen stukken.
— Van Lips is bericht ontvangen over de nieuwe samenstelling van de Ondernemingsraad.
— Van de heer Kaña is een interne mededeling ontvangen over de drukkerij. Dit zal in de volgende vergadering aan de orde worden gesteld.
— 'Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin'. Een uitnodiging om de beurs in Düsseldorf te gaan bezoeken zal aan de voorzitter van de veiligheidscommissie worden doorgegeven.
— van de heer B. M. Lips is een mededeling ontvangen betreffende Seco bv. De mededeling houdt in, dat Seco zal worden opgeheven en dat bij enkele ontslagen het L & G sociaal plan zal worden toegepast. Naar aanleiding hiervan vragen de O.R. leden wat het L & G sociaal plan inhoudt. Men kent dit niet. Voor de fraktie N.V.V./N.K.V. komt het gehele bericht enigszins vreemd over. Bij navraag bij de vakbonden is hen medegedeeld, dat over Seco wel gesproken is, maar dat er nog geen sprake is van afronding.
De voorzitter weet ook niet wat het L & G sociaal plan inhoudt. De heer Anbeek zegt, dat het de Lips regeling is, die bij de afvloeiingen in het afgelopen jaar is gebruikt. De gekozen leden vinden het niet juist

D. C. van Gent vierde zijn zilveren jubileum

De heer Vroom constateerde bij de opening van de huldigingsbijeenkomst op 17 oktober j.l. dat we een feestperiode beleefden. De eerste paal voor het nieuwe Projekt Informatie Centrum was met enig officieel vertoon geslagen en 'Vandaag wappert de vlag omdat het zilveren jubileum van de heer Van Gent wordt gevierd'.
De jubilaris die arriveerde in gezelschap van zijn echtgenote en kinderen, had plaats genomen in onze kantine temidden van familieleden en genodigden.
De heer Meijers sprak hem namens het bedrijf toe. Hij merkte op dat Van Gent niet zo op dat officiële gedoe is gesteld. Maar na afloop blijkt het dan toch vaak een heel plezierige dag te zijn geweest.
Het overgrote deel van de afgelopen 25 jaar werkte de jubilaris in de knipperij en hij werkt daar nog steeds. De heer Meijers huldigde hem voor zijn werk dat hij met veel ambitie heeft gedaan en voor zijn altijd opgewekte aanwezigheid die een belangrijke invloed heeft gehad op de sfeer in de afdeling. Knippen is een belangrijke aangelegenheid want het is het begin van een produkt. Een fout kan gevolgen hebben voor de volgende bewerkingen. 'Gispen is u dankbaar voor al dit werk en voor de manier waarop u dat gedaan hebt. Het moeten vele honderdduizenden tonnen plaat zijn geweest die u in de loop der jaren hebt verwerkt, en dat was niet altijd zonder risico als gevolg van bramen die aan de plaat kunnen zitten,' aldus de heer Meijers.
De dank van het bedrijf werd hierna tot uitdrukking gebracht door het aanbieden van de traditionele oorkonde en de envelop met inhoud.



Namens het gezamenlijke personeel kreeg de heer Van Gent een geschenk aangeboden uit handen van ons ondernemingsraadslid de heer J. van Zanten. De heer J. van Haaren bood een cadeau aan namens de afdeling waarin de jubilaris werkzaam is.
Na het dankwoord van de jubilaris kreeg ieder gelegenheid tot feliciteren. Onder het genot van een drankje dat hierna werd rondgedeeld werd menige anecdote opgehaald.

---

dat dit plan als L & G sociaal plan wordt betiteld.

Wat het wel of niet rond zijn met de vakverenigingen betreft: de voorzitter vindt het juist, dat de fraktie N.V.V./N.K.V. dit met hun vakbonden verder opnemen.

— Notulen Staalmeubel (uitkering 12½-jarig jubileum). Mej. Smits protesteert tegen het feit, dat de voorzitter in de O.R. te Roden heeft gezegd, dat een meerderheid van de O.R. te Culemborg op grond van de nivelleringsgedachte de bestaande regeling van een vast bedrag gehandhaafd wil zien. Zij stelt, dat dit niet het uitgangspunt is. Het is een bestaande regeling, die men wil behouden en niet omdat men wil nivelleren.
De voorzitter zegt, dat het zijn uitspraak is en niet van de betreffende O.R.-leden.

5. Résumé-punten

Commissie-benoemingen
Alvorens over te gaan tot het benoemen van de diverse commissies, zegt de voorzitter, dat hij graag zou zien, dat de tijdsduur van de diverse commissies parallel gaat lopen met de tijdsduur van de O.R. Hiervoor zullen eventueel de reglementen moeten worden aangepast. De gekozen leden hebben hier geen bezwaar tegen.
De heer Kaña zal nagaan welke wijzigingen hiervoor benodigd zijn. Over de samenstelling van de O.R. verkiezingscommissie vindt enige discussie plaats.
Er zijn drie voorstellen.
1. C. Hulskes, J. J. Romijn, S. Smits, J. Th. Smorenburg en P. van Zuylen (voorstel N.V.V./N.K.V.).
2. Van alle frakties één vertegenwoordiger (voorstel C.N.V. en N.C.H.P.) (boven C.A.O.).
3. 3 leden N.V.V./N.K.V. en 2 van de andere frakties (voorstel D.I. 77).

De motivering van de diverse frakties is als volgt:
N.V.V./N.K.V.
1. zij achten hun voorstel een goede afspiegeling van de O.R. samenstelling.
2. in het voorstel zijn 3 vakbonden vertegenwoordigd nl. N.V.V, N.K.V. en Unie B.L.H.P.
3. de kleine frakties mogen niet verwachten overbedeeld te worden.

C.N.V. en N.C.H.P.:
1. op zakelijke gronden
2. om functionele redenen.

D.I. 77:
op basis van afspiegeling van de O.R.-samenstelling.
Het N.V.V./N.K.V. handhaaft haar voorstel. Dit wordt zonder stemmen aangenomen.

De overige commissies worden unaniem conform voorstel gekozen.

Personeelsfonds
In haar geheel herkozen. De samenstelling is:
A. Anbeek, voorzitter (namens directie)
K. Verwey, secretaris-penningmeester
G. van Doorn, lid
J. W. Kievit, lid
C. J. Verheyde, lid
J. van Zanten, lid

Woningadviescommissie
De heer G. A. C. van Rooyen wordt in de commissie benoemd. De overige leden herbenoemd. De samenstelling is als volgt:
A. Anbeek, namens directie
C. Hulskes
H. J. v. d. Kroef
G. A. C. van Rooyen
J. Verschoor
K. Verwey

Functieclassificatie-commissie
De bestaande commissie wordt in haar geheel herkozen. De samenstelling is:
G. N. G. v. d. Berg
S. Blokland
J. A. Hopman
W. C. M. Jansen
A. H. Kaasjager
R. Noorda
J. van Ooyen
A. J. M. Strankinga
H. H. Sybrant
H. C. Weysenfeld
Per functie-beoordeling zal het hoofd P.Z. door 4 commissie-leden worden bijgestaan.

Beroepscommissie-functieclassificatie
De huidige voorzitter J. van Oostrum wordt herkozen.

Beroepscommissie-beoordelingen
De heren A. Anbeek en J. van Oostrum worden herkozen.

Veiligheidscommissie
De heer J. Sinay wordt nieuw benoemd in de commissie. Alle overige leden herbenoemd. De samenstelling is:
H. C. Weysenfeld, voorzitter (benoeming directie)
A. de Bruin, secretaris (benoeming directie)
J. W. Kievit, vice-voorz. benoeming O.R.
M. van Eck, benoeming O.R.
J. Sinay, benoeming O.R.
J. Verschoor, benoeming O.R.
P. C. van Zuylen, benoeming O.R.

Ideeënbuscommissie
De huidige commissie wordt gehandhaafd totdat het nieuwe reglement is aangenomen.

Wat de Fabrieksfluitredactie betreft: in het verleden was het gebruikelijk, dat één der leden door de O.R. werd aangewezen. Dit is in onbruik geraakt.
De O.R. leden willen dit hersteld zien.
De voorzitter heeft hier geen bezwaar tegen.

Ontspanningscommissie
De start van de ontspanningscommissie was spontaan. Bij de eventuele oprichting van een ontspanningsclub zal er wellicht een bestuur of commissie door de leden worden benoemd.
De huidige samenstelling van de commissie is:
G. Westenburg, voorzitter
Mej. F. Delemarre, secretaresse
C. M. Doesburg
J. H. Pikker
G. A. C. van Rooyen
J. Saghy

De voorzitter sluit dit onderwerp af met de constatering, dat de dames in de commissies slecht vertegenwoordigd zijn.

Ideeënbusreglement
De gekozen leden verzoeken alvorens een uitspraak te doen over het nieuwe reglement een gesprek met Roden te mogen hebben. De voorzitter gaat hiermede akkoord.

Kantine
De voorzitter zegt, dat hij de vorige keer in feite had moeten verwijzen naar personeelszaken, omdat dit een aangelegenheid is die onder P.Z. ressorteert.
De heer Hulskes zegt in eerste instantie gevraagd te hebben wie verantwoordelijk is. Daarna is discussie over prijzen en kwaliteit ontstaan.
De voorzitter verzoekt verdere vragen toch aan P.Z. te stellen. Wat het percentage betreft, dat op de inkoopprijzen wordt gezet tegen verlies, bederf, breuk e.d. dit bedraagt 20%.

Uitkering 12½-jarig jubileum
De voorzitter deelt mede, dat hij bij zijn voorstel blijft om de uitkering bij het 12½-jarig jubileum te stellen op een bruto weekloon.
De heer Kaña zegt, dat in het verslag van de vorige vergadering iets niet juist is weergegeven. Dit betreft de zin: 'ingeval Roden de mening van de meerderheid van de gekozen Gispen O.R. leden deelt, (nl. de uitkering van een gemiddeld bruto weekloon)'. Dit laatste zou een interpretatie van mej. Smits zijn.
Mej. Smits protesteert hiertegen en vindt dat de voorzitter dit moet kappen. Opmerkingen over het verslag hadden bij de goedkeuring ervan gemaakt moeten worden.
De heer Romijn reageert op de opmerking van de voorzitter door te stellen, dat een gegroeid recht niet zo maar aan de kant kan worden gezet en vraagt de voorzitter of hij instaat voor de consequenties. De voorzitter zegt, dat hij juridisch niet zo goed geschoold is om te weten of de opmerking van de heer Romijn terecht is.
Hij zal zich naar aanleiding van de uitspraak van de heer Romijn nader beraden.
Wat de volgende jubileumviering betreft: er is aan de mensen, die hun 12½-jarig jubileum binnenkort zullen vieren nog niet bekend gemaakt op welke datum de viering zal plaatsvinden.
De voorzitter verzoekt de heer Anbeek dit te regelen.

Functiegroepen vrouwelijke werknemers
De heer Kaña vraagt Mej. Smits waarom er geen vrouwen zijn voorgedragen voor de diverse commissies. In eerste instantie reageert Mej. Smits met de opmerking, dat deze vraag niet ter zake doet, omdat het onderwerp niet aan de orde is. Maar overigens wil zij wel erkennen, dat zij hier niet aan gedacht heeft.
Betreffende het onderwerp zegt Mej. Smits hierop terug te komen, omdat zij graag wil weten, wat de leiding met haar verzoek in de vorige vergadering gedaan, gaat doen.
De heer Kaña zegt, dat de situatie in de praktijk zo is, dat de behoefte aan mensen, die combinatie-functies willen uitoefenen groter is dan het aanbod. Men moet dan niet alleen in staat zijn de combinatie-functie te verrichten, maar ook bereid zijn de werkzaamheden te doen. Met name de combinatie stoffeerderij en montage is hierbij van belang.
Mej. Smits is blij te horen, dat combinatie-functies ook voor vrouwen mogelijk zijn. Zij verzoekt de heer Kaña hierover een apart gesprek te mogen hebben. De heer Kaña gaat hiermede akkoord.

Winstdelingsregeling
De voorzitter heeft inzake de opmerking van Lips Dordrecht over de winstdeling antwoord gekregen.
Het antwoord was gericht aan de voorzitter van de O.R. van Lips en luidde: 'De Raad van Bestuur wacht de schriftelijke reacties af van de vakverenigingen en op grond daarvan zal worden bezien of er toch een gedachte zou kunnen worden ontwikkeld om tot een voor alle partijen aanvaardbare oplossing te geraken.

6. Rondvraag
— De heer Romijn zegt, dat de bedrijfsledengroep van het N.V.V./-N.K.V. faciliteiten heeft voor bijvoorbeeld gebruik te mogen maken van de fotocopieerinstallatie. Hij wijst hierop, opdat bij het wisselen van de leiding bij de drukkerij geen problemen zullen ontstaan. De voorzitter antwoordt, dat de faciliteiten gewoon gehandhaafd blijven.
— De heer Hulskes vraagt aandacht voor de verwarming op kantoor. Het komt voor, dat 's morgens om half 8 de temperatuur nog slechts 16° is. De ketel zou dus eerder aan moeten. Er zijn ook nog steeds klachten over tocht. Men herinnert de voorzitter eraan, dat ± een jaar geleden besloten is, om dit probleem in fases te lijf te gaan, afhankelijk van het effect van een uitgevoerde maatregel.
— De heer Kievit zegt, dat er wrevel is ontstaan bij de werving van een M.T.S.-er. De nieuweling zou in functiegroep 7 worden aangenomen terwijl een M.T.S.-er die reeds lang in dienst is, nog steeds in functiegroep 5 zit. De heer Anbeek zegt, dat het om iemand gaat met ervaring. Intussen is op de interne advertentie de functiegroep gewijzigd in 6 of 7, dit afhankelijk van de ervaring. De heer Kievit vindt het niet te rijmen, dat na een gesprek ook groep 6 wordt toegevoegd. Hij en ook andere O.R. leden hebben de indruk, dat mensen, die van buiten komen in een hogere groep worden aangenomen, dan mensen die reeds in huis zijn. De heer Anbeek antwoordt, dat de aangeboden functie niet vergelijkbaar is met die van de genoemde functionaris, omdat ervaring benodigd is op het gebied van arbeidsanalyse. Toch blijft er bij de O.R.-leden twijfel bestaan t.a.v. de juiste indeling.
— De heer van Zanten heeft kritiek op de werkwijze van de functieclassificatiecommissie. Hij heeft twee voorbeelden, waarbij na het besluit van de commissie verwezen wordt naar de chef. Afhankelijk van de beoordeling van de chef zal dan wel of niet tot wijziging van de functiegroep worden overgegaan.
De heer van Zanten en ook de overige O.R.-leden vinden dat de f.c. commissie zich ervan had moeten vergewissen of iemand inderdaad de functie uitoefent, die hij zegt te doen. De mededeling van de uitslag kan dan alsnog door de chef worden gedaan. De voorzitter zou dit ook de juiste methode vinden.
— De heer van Zanten vraagt of er dit jaar weer een nieuwjaarsbijeenkomst zal worden gehouden. De voorzitter vindt van wel. De datum wordt vastgesteld op 2 januari a.s.,

er moet van tevoren gesproken worden met de ploegenwerkers.
— De heer van den Berg heeft een nieuwe groene map gekregen, echter voorzien van allerlei oude regelingen. De voorzitter verzoekt dit op te nemen met Personeelszaken. De andere O.R.-leden zouden het ook prettig vinden als hún map werd bijgewerkt.

7. Datum volgende vergadering (8 december a.s.).

8. Omstreeks half 6 sluit de voorzitter de vergadering.

De nieuwe SI eenheden

Op 1 januari 1978 wordt in ons land, evenals in de andere EEG-landen het gebruik van een aantal oude vertrouwde eenheden wettelijk verboden. Er wordt een nieuw eenhedenstelsel ingevoerd.
We zijn in Nederland sinds 1816 vertrouwd geraakt met het metrieke stelsel van eenheden. (1 m = 10 dm = 100 cm, 1 kg = 1000 g).
In Engeland en de Verenigde Staten is men tot op heden gewend over mile (mijl), foot (voet), inch (duim) of pound en ounce te spreken.
Ook in Nederland zijn er nog veel mensen die over pond en ons (dit is niet hetzelfde gewicht als pound en ounce) over mud en bunder te spreken. Deze maten behoren niet in het metrieke stelsel thuis en kunnen aanleiding geven tot verwarring. We behoren deze eenheden dan ook niet te gebruiken al moet gezgd worden dat het pond suiker of kersen e.d. een hardnekkig leven heeft.
Het metrieke stelsel is nu verder vervolmaakt en bovendien gaan de angelsaksische landen ook over tot hetzelfde genormaliseerde systeem van eenheden dat ook in de rest van de wereld ingevoerd gaat worden. De verandering vergt voor de bevolking van Engeland en de Verenigde Staten een veel grotere aanpassing dan voor ons. Niettemin verandert er ook voor ons een en ander.
Het nieuwe systeem van eenheden staat bekend onder de naam van SI-eenheden. (SI = Système Internationale). Dit systeem wordt op de scholen onderwezen en over een aantal jaren is er een generatie die niet meer spreekt over pk - calorie of atmosfeer, maar over kW, joule en pascal.
In de serie boekjes 'Shell helpt' heeft Shell Nederland een boekje uitgegeven getiteld Het Internationale Stelsel van Eenheden. Daarin wordt het vernieuwde stelsel uitvoerig toegelicht. Dit boekje is gratis verkrijgbaar. Het zal binnenkort bij ons in voorraad zijn en kan worden aangevraagd bij onze drukkerij.

Gispen en Staalmeubel op de 'Duitse Toer'

Moeilijk voor te stellen: een markt als de duitse is maar liefst 6 x zo groot als het nederlandse order-gevechtsterrein. Dus 6 x zoveel mogelijkheden? Nee, dat niet.
Je komt dichter bij de waarheid met '6 x zo moeilijk'.
Waardoor dan wel?
Simpel samengevat door:
— andere commerciële gewoonten
— enorme afstanden
— vele gevestigde (grote) kantoormeubelindustrieën
— enorm verscheiden aanbod
— afwijkende wensen op het terrein van de kantoor-inrichting
— en nog wat zaken meer.
Dus...., geen mogelijkheden voor ons?

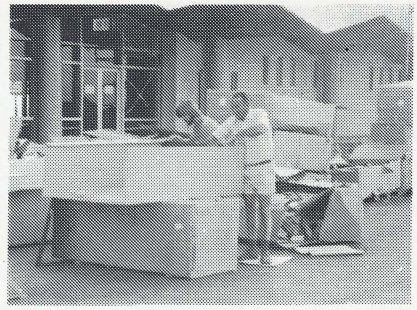
Nee, zo ligt het gelukkig ook weer niet. Met een meubel als KT kunnen wij iets bijzonders aanbieden waar inderdaad ook vraag naar is. Moeilijk is het natuurlijk wèl om a.s. afnemers te bereiken wanneer je bedenkt dat we in Nederland ca. 30 dealers hebben en in een land als Duitsland (6 x zo groot) nog maar ca. 12 tot op heden.

Vrijwel **al** onze pogingen zijn dan ook gericht op het werven van goede dealers. En dáár komen nu onze 5 Duitse beurzen in het verhaal. Eén van de voor de hand liggende manieren om dealers (en tegelijkertijd mogelijke afnemers) te werven is immers via tentoonstellingen.

Daarom was Gispen daar met het Gispen KT-programma, en wel met stands in Hannover (2 x), Hamburg, München en Frankfurt. Bovendien stelden onze dealers nog tentoon in Berlijn en Bremen.
Door een opvallende kleurstelling (geel/zwart) is geprobeerd niet alleen extra op te vallen, maar speciaal ook enige herkenning te bereiken.
Daarnaast wordt er op grote schaal 'Direct Mail' uitgevoerd in Duitsland. Met Direct Mail probeer je de geïnteresseerden via de post te bereiken. In oktober hebben we van dit middel gebruik gemaakt en wel met meer dan 200.000 adressen.

Daarvóór waren er door de duitse dealers al ca. 50.000 KT folders verstuurd.
Kortom — aktie is er — en hoewel het allemaal veel tijd kost worden er vorderingen gemaakt.
Of het uiteindelijk tot een doorbraak zal komen of niet, is moeilijk te voorspellen. Duitsland is echter een dermate grote markt dat ook een heel klein deel van die markt al de (grote) moeite kan lonen.
Laten we daar dus met z'n allen ons best voor doen.
Alleen dán kan 't lukken!

Gerard Westenburg



Bovenstaande foto toont de montage van GISPEN meubilair, op een vliegveld in Saoudi Arabië. De omstandigheden zijn wel heel anders dan wij in Nederland gewoon zijn, namelijk montage geschiedt in de open lucht en in korte broek.

De 'dropping' die geen dropping was

Goed beschouwd was het dat niet. Een dropping heeft, volgens mij, met dichte vrachtauto's te maken die, bij voorkeur, naar een 'duistere' plaats — midden in het bos bijvoorbeeld — gemanoeuvreerd worden.
Geïmponeerd en angstig rondkijkend vallen de slachtoffers van zo'n 'bijeenkomst' dan vervolgens uit de dichte vrachtwagen.
Ze wrijven zich de ogen uit en zien . . . juist ja: **niets.**
Strompelend en compleet gedesoriënteerd (in normale toestand dus) vangen ze aan tegen bomen te lopen; struikelen binnen enkele seconden over de eerste stronk (andijvie natuurlijk) en vallen languit in de decimeters diepe vogelbadvijver aan de voet van die honderd jaar oude eik.
'Kijk!', roept er een verdwaasd; 'daar is de maan, kom! er achter aan'.
Hoe dom, hoe oliedom zult u zeggen. Nou . . . dat weet ik nog zo net niet, want tenslotte is die maan in zo'n situatie het enig overblijvende lichtpunt in de duisternis.
Welaan, bij de 'dropping' op 21 oktober, ging het in elk geval gelukkig allemaal anders. En zeker zo gezellig.
Ook al was het dan eigenlijk meer een puzzeltocht, de sfeer was er niet minder om. Er waren groepen die binnen een uur terug waren en er waren er ook die er dubbel zoveel tijd voor nodig hadden. Sommigen hadden slechts enkele controle-punten gemist; anderen bleken er slechts enkele goed te hebben. Veel maakte dat allemaal niet uit. Het ging bijna iedereen om de uitdaging en het plezier en in dat licht bekeken was de 'dropping' zeer geslaagd.
Commissie-koffie vooraf en commissiesnert (erwtensoep dus) toe.
Bravo en doorgaan!

Olivier

krieuwels

Het jaar is voorbij — afgelopen — komt nooit meer terug.
En het is nu echt de tijd om terug te kijken. Wat hebben we gedaan en hoe hebben we dit jaar benut. Heeft het aan onze verwachtingen voldaan, hebben we bereikt wat we nagestreefd hebben, zijn we tevreden of teleurgesteld, verbitterd of voldaan?
Allemaal vragen die we onszelf kunnen voorleggen in de komende Kerst en tijdens de Jaarwisseling.
U hebt gemerkt dat deze rubriek er een was waarin vele afdelingen op de korrel zijn genomen, dat we bezig zijn geweest om de spot te drijven met het werk waar we zo intens mee bezig waren, maar waarvan we toch ook de positieve kant hebben aangetoond.

Velen hebben het zich misschien aangetrokken als hun werk in een spottend daglicht werd gesteld. De OPMERKZAME lezer zal echter direct begrepen hebben dat het hier gaat om een komische of humoristische gedachte over ons werk.
Als u goed nadenkt dan moet u toch ook tot de conclusie komen dat alles wat we doen toch maar betrekkelijk is. Als we snipperen of ziek zijn of vakantie hebben draait GISPEN gewoon door.

Macht, aanzien, geld, promotie, wat betekent het voor ons, wat hebben we er aan, wat doen we ermee?
Het is in deze rubriek nooit de bedoeling geweest om iemand bewust in een verkeerd daglicht te zetten.
We vinden het trouwens wel opmerkelijk dat er nooit iemand is geweest die ons van repliek heeft gediend in dezelfde schrijftrant.

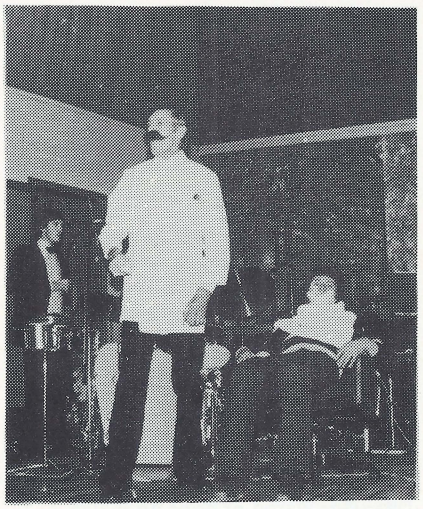
We weten best, dat wie kaatst, de bal moet verwachten.
We hopen echter dat u doordrongen bent van onze bedoeling, n.l. dat u naast het serieus bezig zijn in uw bedrijf ook nog oog heeft voor de humor — de pret — het leuke — het fijne in uw werk, in uw afdeling, met uw collega's.

We moeten in het nieuwe jaar toch weer trachten respect op te brengen voor die ander, die niet dezelfde mening als de onze is toegedaan.
Voor de collega — de vakbondsmensen — de directie — de gastarbeiders — de buitenlandse werknemers — de O.R. — de baas — de kantoorlui — de voorman, kortom alle medewerkers waarmee we in ons bedrijf moeten functioneren.
Als we het nieuwe jaar gaan beginnen dan weet ik zeker dat er bij ieder van ons nog vele dingen en zaken zijn waar we tóch weer KRIEWELS van krijgen.
Prettige feestdagen. *jop.*



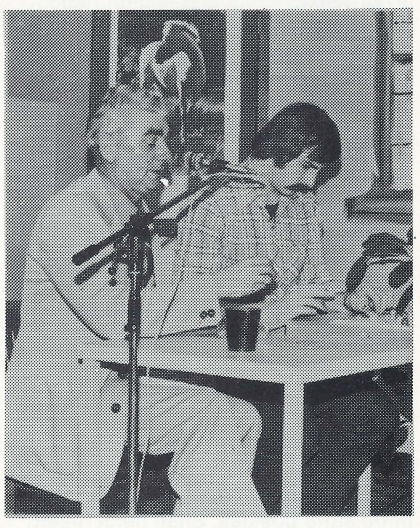
Ontspanningsavond

Men heeft mij gevraagd iets in de Fabrieksfluit over de ontspanningsavond te willen schrijven.
Om met de deur in huis te vallen, mijn vrouw en ik hebben ons kostelijk geamuseerd en wij zijn zeker niet de enigen geweest.
Mocht u niet tot de ruim 250 aanwezigen behoort hebben dan heeft u wat gemist.
Er heerste een ongedwongen, gezellige sfeer en één van de hoogtepunten van de avond werd ongetwijfeld gevormd door het optreden van Jo Pikker. De playback vertolking van de aria Figaro uit de opera Barbier van Sevilla deed



veronderstellen dat hij vele avonden en wellicht weekenden hieraan gewerkt had. Geweldig!
De Giso-topstars hebben met de 'sollicitant' eveneens succes geoogst. Het ritme van the Surprisers zorgde ervoor dat men de dansvloer reeds bij de eerste klanken betrad.
Onder voortvarende leiding van Koen Verweij speelde zich het 'bingo' af. Er werd hierbij een tempo ontwikkeld dat deed vermoeden dat men wellicht met een professionele aanpak te maken had.
Jo Vermeulen praatte alles aan elkaar, zoals goede conferenciers betaamd. Net als de politici op oudejaarsavond door Wim Kan 'gepakt' worden, heeft de direktie het op deze avond ook geweten.
Vermeulen heeft mij 'uitgemaakt' voor een gastarbeider uit Hongarije. 'Arbeider' wel, maar 'gast' voel ik me al lang niet meer. En dat ik volgens Jo Vermeulen uit Hongarije zou komen, was hem moeilijk kwalijk te nemen, omdat zelfs de heer Ben Lips daar wel eens mee in de war is.

Aan 'Janos' Saghy is dit ook niet onopgemerkt voorbijgegaan en bij een borrel aan de bar vertrouwde hij me toe: 'Hongarije of Tsjechoslowakije, het doet er niet toe, alles wat uit het oosten komt, is goed'. En dat was een hele geruststelling voor me.
Voor Jo Vermeulen ben ik bang dat conferencier in onze functieclassificatie niet voorkomt en derhalve de heer



Anbeek, op zijn verzoek om een klas hoger te komen niet zal kunnen ingaan.
Mijn vrouw en ik zullen met genoegen aan deze ontspanningsavond, die voortreffelijk georganiseerd was, terugdenken.

O. Kaña

medewerkers PRIVÉ

Al ruim eenenveertig jaar werkt de heer F. den Hartog bij Gispen. Hij is chef van de afdeling werkvoorbereiding en hij woont in Beesd. We zijn daar bij hem op bezoek geweest om iets te zien — en te horen — van zijn liefhebberij. De heer Den Hartog is n.l. organist van de Hervormde Kerk in zijn woonplaats, de kerk waar indertijd de bekende staatsman Abraham Kuiper predikant was.

'Op m'n negende jaar ben ik begonnen met muziekles te nemen van mijn broer', vertelt Den Hartog. 'Hij was muziekonderwijzer en van hem leerde ik harmonium spelen. Zes jaar kreeg ik les, maar ook daarna bleef ik spelen en kocht steeds nieuwe muziek. De droom van mijn leven was toen een piano te bezitten maar die kon ik pas kopen na mijn huwelijk, nu zo'n dertig jaar geleden. Op die piano leerde ik door zelfstudie muziek van Chopin en Mozart te spelen, en ook wel lichtere muziek.

Ongeveer tien jaar geleden werd mij gevraagd of ik organist van de Hervormde Kerk in Beesd wilde worden. Dat wilde ik, maar om het goed te kunnen doen ben ik toen ook meteen begonnen met orgelles te nemen bij de vroegere Culemborgse organist Jan Baarda.

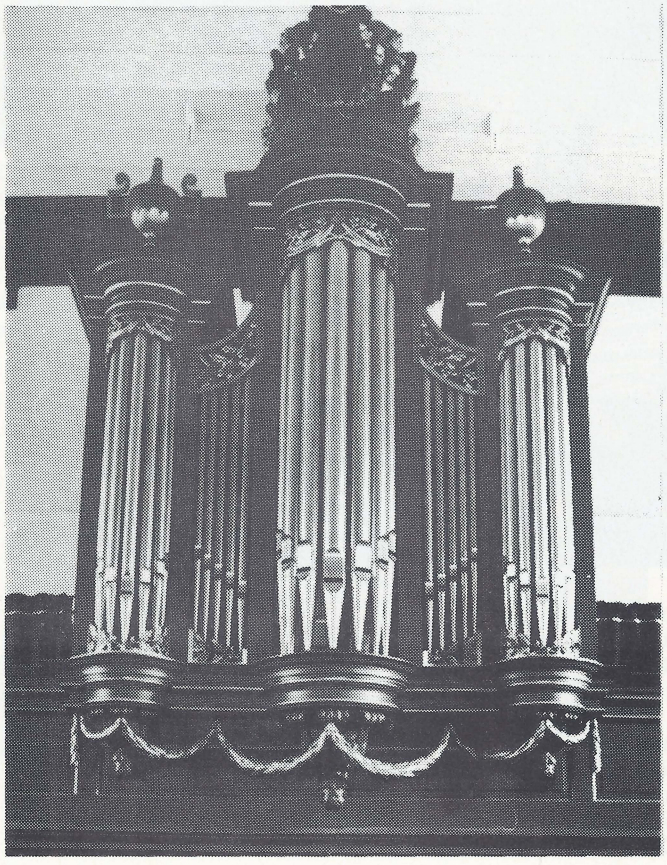
Na diens overlijden ben ik doorgegaan met kerkorgelstudie bij Bert Lassing, de kantor-organist van de Grote of Barbarakerk in Culemborg en orgelleraar aan het Arnhemse muziekconservatorium. Ik heb nog steeds les en leg mij vooral toe op muziek van de grote Bach.'

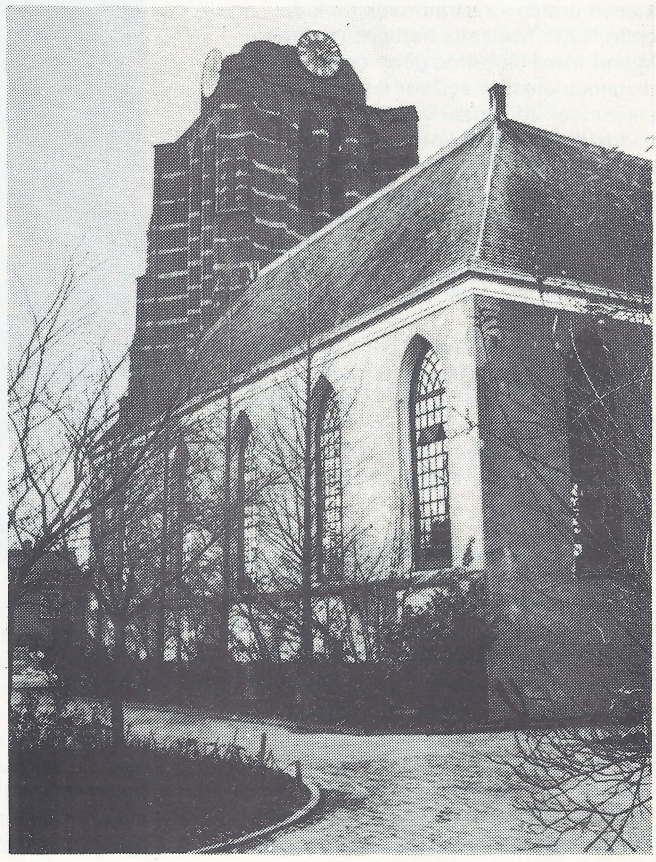
Om thuis te kunnen studeren heeft de heer Den Hartog een tweeklaviers elektronisch orgel met een zogenaamd volpedaal ter beschikking.

Het kerkorgel dat hij bespeelt, komt oorspronkelijk uit de oude Waalse Kerk in Vianen. Het hoofdwerk van dit orgel is al zo'n 150 jaar oud. De bouwer ervan is onbekend. Het orgel heeft twee manualen en een aangehangen pedaal. Het telt twaalf stemmen, dat wil zeggen dat er 648 pijpen in dit orgel zijn verwerkt. De grootste pijp is een 16-voeter die ruim 5 meter lang is. De kleinste pijpjes zijn die van het 2-voetswerk. Zij zijn niet groter dan een vulpotlood.



Het is jammer dat we alleen maar een foto kunnen tonen van het orgel. Wie de heer Den Hartog heeft horen spelen, weet dat hij in staat is om velen van zijn muzikale gave te laten genieten.





Ziektebegeleiding

Op vele manieren worden zieke mensen bij Gispen 'begeleid'.
Vrienden en collega's komen op bezoek, de huisdokter heeft vaak contact, de afdeling stuurt eens bloemetje of wat fruit — vooral als de ziekte wat langer duurt.

Ook de bedrijfsarts heeft belangstelling voor de zieke (en gezonde!) mensen. Allereerst in de vorm van een stuk menselijke interesse — wat zou hij of zij mankeren en hoe erg is het? Is het slechts tijdelijk of waarschijnlijk blijvend?

En als slechts tijdelijk — moeten er dan bijzondere maatregelen binnen het bedrijf genomen worden om de terugkeer te vergemakkelijken? Of zal dat niet noodzakelijk zijn?
Gelukkig kunnen de meesten na ziekte direct weer in hun oude functie aan de slag.

Maar juist voor die enkeling waarbij dat niet kan is de functie van bedrijfsarts een belangrijke - **begeleiding.**
Als iemand waarschijnlijk blijvend ziek zal zijn gaat de bedrijfsarts na of alles zo goed en plezierig als mogelijk is geregeld is of gaant worden. Ook dat is belangrijk - **begeleiding.**

Om echter deze begeleiding te kunnen geven zal de bedrijfsarts iets moeten weten over de betrokkenen. Vandaar dan ook dat diegenen die wat langer ziek zijn vaak een berichtje zullen krijgen om eens bij de bedrijfsarts te komen praten - **vertrouwelijk** (ook de bedrijfsarts heeft zijn beroepsgeheim!).
Min of meer hetzelfde geldt ook voor diegenen die niet zo zeer lang achter elkaar ziek zijn, maar vaker dan gemiddeld — dikwijls kortere perioden, ziek zijn. Ook daarin is de bedrijfsarts geïnteresseerd — vooral om te zien in hoeverre het bedrijf mede-verantwoordelijk is voor dit ziekteverzuim. Zo ja, dan moet bekeken worden of daar wat aan gedaan kan worden.

In een aantal gevallen is dat ook reeds gebeurd, bij anderen wordt daaraan gewerkt. Ook de bedrijfsarts kan echter geen ijzer met handen breken. Hij kan ook niet oplossingen voor alle problemen vinden, maar begeleiden wil hij wel!

Vandaar dat ook zij, die een periode hebben gehad waarin ze wat vaker ziek waren, nog eens verzocht worden om op zijn spreekuur te komen praten (weer: **strikt vertrouwelijk)** omdat anders een eventueel gewenste begeleiding niet mogelijk is. En ook hier blijkt gelukkig weer dat velen het zonder hulp van de bedrijfsarts uitstekend kunnen redden, voor anderen kan hij misschien toch **behulpzaam** zijn — en dat is de bedoeling!

EVEN VOORSTELLEN



staand van links naar rechts:
mej. G. Peterse, in dienst 9 augustus 1977, Metaalbewerking I; J. van Gameren, in dienst 15 augustus 1977, Metaalbewerking I; G. van den Boezem, in dienst 8 augustus 1977, Bedrijfsschool; W. van Beurden, in dienst 15 augustus 1977, Bedrijfsschool.

zittend van links naar rechts:
mej. A. van de Hoeff, in dienst 1 augustus 1977, Metaalbewerking II; A. van Dam, in dienst 1 mei 1977, Montage; A. Selanno, in dienst 15 augustus 1977, Montage.



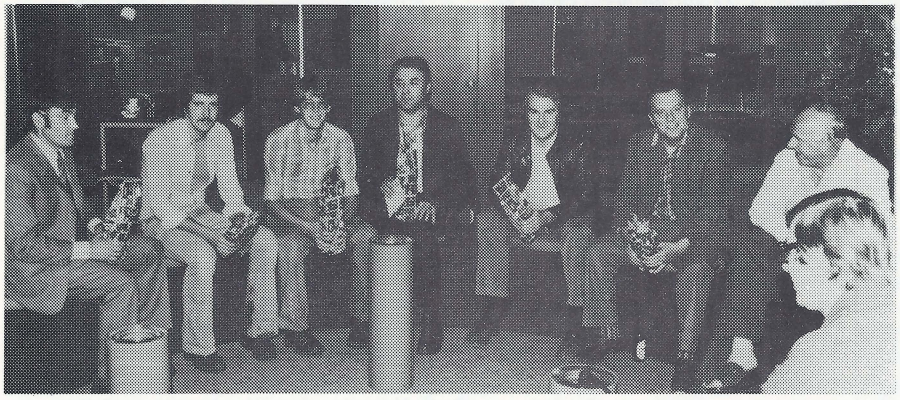
staand van links naar rechts:
M. El Hallabi, in dienst 22 januai 1977, Montage; A. Verlangen, in dienst 1 september 1977, Bedrijfsschool; J. Latupeirissa, in dienst 16 mei 1977, Montage; P. den Hartog, in dienst 27 december 1976, Metaalbewerking I.

zittend van links naar rechts:
mej. G. van Asch, in dienst 22 augustus 1977, Montage; mej. A. Kort, in dienst 5 september 1977, Planning; mej. C. Pot, in dienst 27 juni 1977, Montage;
mej. N. Dekker, in dienst 13 juni 1977, Verkoop binnendienst; mej. J. v. d. Wiel, in dienst 5 september 1977, Verkoop binnendienst.



staand van links naar rechts:
E. Paulus, in dienst 1 juni 1977, Stoffeerderij; mevr. H. Haarsma, in dienst 12 september 1977, Personeelszaken; mej. Y. Welsing, in dienst 27 september 1977, Personeelszaken.

zittend van links naar rechts:
G. Verstraaten, in dienst 1 augustus 1977, Verkoop binnendienst; mevr. F. de Jong, in dienst 1 juni 1977, Verkoop binnendienst; H. Mekram, in dienst 13 juni 1977, Montage.



De ideeëncommissie heeft op maandag 24 oktober j.l. in het Project Informatie Centrum een geldprijs uitgeloot ter gelegenheid van het 250ste ontvangen voorstel. Omdat nu eenmaal niet was vast te stellen wie precies het 250ste idee indiende, werd een tiental gegadigden uitgenodigd.
Helga trok de lootjes en J. D. van Ooyen werd de gelukkige prijswinnaar. En om het allemaal in een feestelijke sfeer te houden, kregen de genodigden een fles sherry aangeboden.



Op 29 november j.l. werd door ir. J. Meijers aan de heer R. J. Gordijn het Bemetelgetuigschrift voor het praktijkgedeelte bank-plaatwerker en aan de heer J. M. van der Heijden het Bemeteldiploma bank-plaatwerker uitgereikt.
Op de foto de heren Gordijn en Van der Heijden poserend achter hun examenwerkstuk.

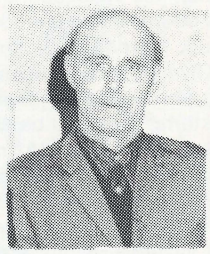
DANKBETUIGINGEN

Hiermede willen wij directie, personeelfonds en collega's bedanken voor de mooie geschenken, die wij ontvangen hebben ter gelegenheid van ons huwelijk.

J. Koller
W. Koller-de Haas

Hierbij wil ik ook namens mijn vrouw, iedereen danken die heeft bijgedragen tot het welslagen van de viering van mijn 25-jarig bedrijfsjubileum. Het is voor ons een onvergetelijke belevenis geworden. Ook ieder die met het aanbieden van cadeaux ons heeft verrast hartelijk dank.

D. van Gent



Voor de belangstelling en het medeleven ons betoond na het overlijden van onze geliefde broer, zwager en oom

FRANS DE RUITER

betuigen wij U onze oprechte dank.
Bij al het verdriet om ons grote verlies was Uw medeleven ons een grote troost.

Uit aller naam,
P. C. de Ruiter

Culemborg, oktober 1977.
Vivaldistraat 14.

KERSTPUZZEL

Horizontaal: 1 oneerlijk personeel; 13 kledingstuk; 25 uitkering van bijzondere aard; 26 vouw; 27 boom; 29 mannelijk beroep; 30 allerlei; 31 eminentie (afk.); 33 kippenziekte; 35 watervlakte; 36 trechter v.e. stortbad; 38 dwaas; 40 oogholte; 41 dierengeluid; 42 noodsein (afk.); 44 Zuidamerikaan; 47 sierplant; 49 doen alsof iemand of iets niet bestaat; 52 ex-wereldkampioen schaken; 53 vrouwelijk dier; 55 kostbaar pelswerk; 56 waterblaasje; 57 hoofddeksel; 59 appelsoort; 60 duf-vochtig; 61 kloosteroverste; 63 lengtemaat; 64 flink manspersoon; 65 gevleugeld dier; 67 lust; 68 onderdeel van de gamelan; 69 soldatenrugtas; 71 onachtzaam; 74 deel van Afrika; 76 mannelijk beroep; 77 trekdier; 78 vroegere naam van Thailand; 80 bijbelse naam; 81 voorzetsel; 83 vorm van neerslag; 84 eenheid van arbeidssnelheid; 85 bijwoord van tijd; 86 eenvoudig; 88 tenen mand; 89 niet vochtig; 91 deel van de hals; 92 zijrivier van de Maas; 94 onderricht in het paardrijden; 96 dichterbij; 98 bespeler v.h. slagwerk in een dansorkest; 100 deugniet; 102 vol scheuren en reten; 104 de gezamenlijke edelen; 106 voertuig; 107 pijp; 108 plomp dier; 110 Ned. Olympisch Comité (afk.); 112 zonderling persoon; 113 honingdrank; 114 schaakterm; 116 soort bewaarplaats; 119 oude lap; 121 dandy; 122 middelbare leeftijd (afk.); 123 wijnsoort; 125 lokspijs; 126 hemellichaam; 127 liturgisch hoofddeksel; 129 New Jersey (afk.); 130 vakantie-woonwagen; 132 schijngestalte van de maan (afk.); 133 oude lengte-eenheid; 134 hoofdofficier; 136 danspartij; 137 potloodstreep; 139 waadbare plaats; 140 vochtig; 142 Europese hoofdstad; 143 wijnhuis; 144 half bolvormige overwelving; 145 woonplaats; 146 vrouwelijk dier; 148 loopgang v.e. mol; 149 boom; 151 magertjes; 153 ootmoedig; 156 symbool voor nikkel; 157 voegwoord; 159 Europeaan; 163 rechter-commissaris (afk.); 165 wapenschouwing; 166 telwoord; 167 wig om hout te klieven; 169 specerij; 170 deel v. h. bovenbeen; 171 vaartuig; 173 deel v.e. viool; 174 mannelijk beroep; 182 loopplaats voor kippen; 183 heidemeertje; 184 bladader; 186 garnituur; 187 laddersport; 188 Europeaan; 189 behoeftig; 191 tussen warm en koud; 192 deel van het hoofd van diverse dieren; 194 soort gomhars; 196 deel v.e. plant; 198 bits gezegde; 200 vorm van pech; 210 helder; 203 bekende organisatie (afk.); 205 dunne stam van hakhout; 206 schrikaanjagende uitroep; 207 deelsom; 209 aardrijkskundige afkorting; 211 fraai; 212 kleur; 214 ogenblik; 215 smal vaarwater tussen ondiepten; 217 deel van Indonesië; 218 kosten koper (afk.); 219 kolffles; 221 sierplant; 223 wind in de keerkringslanden; 225 hekeldicht; 227 staatsiezetel; 228 deel v.e. tabakspijp; 229 bouwwerk; 230 vriezend weer; 231 licht verteerbare spijs; 233 familielid; 234 trots; 235 zomervogeltje; 237 soort school (afk.); 239 lang en dun mens (scherts); 240 fel; 242 langzaam; 243 rivier in Oostenrijk; 244 soort houtzaagmolen; 246 van zekere houtsoort; 249 altijd groene struik; 251 kwaadwillige actie; 252 landbouwwerktuig; 253 scheepsvloer; 254 vogelsnavel; 256 druppel oogvocht; 257 onbezonnen; 258 zonder moed; 260 muzieknoot; 261 reeks; 263 snedig; 265 deel v.e. auto; 266 stad in Italië; 268 voorbeeld; 270 voorwerp dat veelal aan de muur hangt; 271 drank.

Verticaal: 1 soort overzicht; 2 laagtij; 3 met water gemengd beestevoer; 4 vogel; 5 stad in België; 6 Ned. Spoorwegen (afk.); 7 telegramafkorting; 8 Franse landstreek; 9 dapper; 10 vrouwelijk rund; 11 vogelprodukt; 12 kussenovertreksel; 14 uitroep; 15 bekende organisatie (afk.); 16 telwoord; 17 deel v.e. trompet; 18 paardeslee; 19 bijvoorbeeld (afk.); 20 vuurpijl; 21 stad in Algerije; 22 vordering; 23 bazige vrouw; 24 hulpmiddel om iets gemakkelijk te kunnen onthouden (fig.); 27 ernstig; 28 Japanse munt; 32 waterachtig, drassig land; 34 stad in Italië; 36 belegering; 37 spuitwaterfles; 39 deel van Afrika; 41 voedzame vrucht; 43 signaal; 45 belemmering (fig.); 46 zijden stof; 47 vrouwelijk dier; 48 zeegod; 50 de gezamenlijke huisgenoten; 51 snelle loop; 52 blaasinstrument; 54 als verstening gevonden dier; 56 bouwmateriaal; 58 soort visnet; 60 bedrijvigheid; 62 stad in Frankrijk; 64 deel v.e. woonhuis; 66 krijgsmacht; 68 leraar in de welsprekendheid; 70 stuk stof; 72 deel van Afrika; 73 zonder energie; 75 schoolvak; 76 jong schaap; 79 onbepaald vnw.; 81 concentratie van bedrijven met een monopolistisch oogmerk; 82 praalgraf; 84 bron; 86 wilde pruim; 87 snel drogend mengsel; 89 telwoord; 90 niet één; 92 wijnsoort; 93 attribuut van St. Nicolaas; 95 pronkzuchtig; 97 halsdoek; 98 majeur; 99 gymnastiektoestel; 101 soort sleepnet; 103 deel van Azië; 105 technisch hulpmiddel; 107 blaasinstrument; 109 mannelijk beroep; 111 suwende kracht (fig.); 114 door, met (Latijn); 115 ten opzichte van (afk.); 117 bitter vocht; 118 tovenares; 119 staafvormig werktuig; 120 naaldboom; 123 Aziaat; 124 warmte-eenheid; 127 dandy; 128 zoogdier; 130 meerstemmig zangstuk; 131 zeer boos; 134 diagonaal weefsel; 135 plaats in 't Gooi; 136 praatgrage vogel; 138 proper; 139 grasvlakte; 141 korte tijdsduur; 147 ad rem; 150 ternauwernood; 152 vervoermiddel; 154 scheepsvloer; 155 drank; 156 bedrog; 158 Ned. eredivisievoetbalclub; 160 lof; 161 telwoord; 162 voorwerp tot verlichting; 164 stad in Frankrijk; 166 uiterst; 168 Afrikaan; 170 zangwijs; 172 broodsoort; 174 alvorens; 175 doctorandus (afk.); 176 een weinig; 177 cultuur; 178 hemels wezen; 179 alkachtige vogel; 180 zandheuvel; 181 wagenspoor; 183 molenklem; 185 zware hakbeitel; 186 vreemde titel; 190 inhoudsmaat; 191 melkwol; 193 boosheid; 194 bloeimaand; 195 rangtelwoord; 197 lot zonder prijs; 198 plaats in Utrecht; 199 weefsel v.e. spin; 200 geliefkoosde spijs bij Turken; 202 inzet bij een spel; 204 rijknecht; 206 stad in Frankrijk; 208 ingezet stuk; 210 onderricht; 212 dier met een slurfachtige snuit; 213 belangrijke lichaamsslagader; 215 heilig boek; 216 metaal; 218 insekt; 220 in die tijd (in het verleden); 221 gezelschapsspel; 222 stad in Iran; 223 maalinrichting; 224 kruintje v.e. appel; 226 deel van Bombay (India); 228 waterkoud; 232 brander v.e. gasstel; 235 mohammedaanse boetende bedelmonnik; 236 peilstift; 238 vrucht; 240 gezelschapsspel; 241 natuurlijke snelle gang v.e. paard; 244 deel van Z.-Amerika; 245 binnenste v.e. zaad; 247 zwaardwalvis; 248 houten drinkkom; 249 stad in Spanje; 250 walkant; 253 rivier in Schotland; 255 slaapplaats; 257 zwarte band bij judo; 259 vinnig; 261 Engelse munt (afk.); 262 eerstkomende (afk.); 263 onbepaald hoofdtelwoord; 264 vorm van mij; 266 wiskundig getal; 267 deel v.e. auto; 268 militaire ordedienst (afk.); 269 briefaanhef (afk. Latijn).

Welke 3 sleutelwoorden ontstaan na overbrenging van de letters uit de overeenkomstig genummerde vakjes in de figuur onder het kruiswoordraadsel-diagram?

Als oplossing van deze puzzel dient u **uitsluitend** de 3 sleutelwoorden in te zenden.
Zorg ervoor, dat uw oplossing **uiterlijk 5 januari 1978** in het bezit is van:
Afdeling Personeelszaken.

De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J.H. Pikker
W. Schrameijer, H.H. Sijbrant
L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten





263	126		212	104	57	31	260
a	z		t	a	f	e	l

198	130	240	125	228	27	258	174	76	252	237	203	85	187	166	49		271	229
s	c	h	a	t	e	l	e	l	e	m	e	n	t	e	n		s	t

26	159	209	117	112	145	249	113	171		78	217
p	r	o	g	r	a	m	m	a		s	b

Nieuws uit Roden

Ondernemingsraad

Verslag van de 80e vergadering, gehouden op vrijdag 14 oktober 1977 te Roden

Aanwezig de leden: E. Th. Vroom - voorzitter, J. B. G. Eisen, B. Hummel, P. J. Hut, H. Kompier, H. Slagter, J. Slagter en A. Verweij.
Namens de directie aanwezig: O. Kaña, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

1. **Opening en verslag 79e vergadering:**
Met een woord van welkom opent de voorzitter de vergadering. Op verzoek van de heer O. Kaña worden de laatste twee alinea's van blad 1 gewijzigd in 'maar dat Lips' functie-omschrijvingen neeft die gericht zijn op de individuele functie, terwijl Gispen/Staalmeubel een sleutelfunctielijst hanteert'.

2. **Ingekomen stukken:**
a. Voorstel van Raad van Bestuur betreffende aanpassing beoordelingssystematiek gericht aan de Werkcommissies Beoordelingssystematiek Lips'-Gispen en Staalmeubel. Vervolgens de visie daarop van de heer O. Kaña en Werkcommissie Beoordelingssystematiek Lips'. Inmiddels heeft de heer B. M. Lips gereageerd op het schrijven van de heer Kaña en moeten de Werkcommissies van Gispen en Staalmeubel de voorstellen nog behandelen.
b. Een kopie van op verzoek van het Van der Heijden Instituut in overleg met de Ondernemingsraden ingevulde enquêtelijst betreffende de procedures die tot nu toe gevolgd werden bij de benoeming van commissarissen in structuur-vennootschappen.
c. Een kopie van het schrijven gericht aan Directie van Huisman-Vuga B.V. betreffende verkregen goedkeuring voor investeringen t.b.v. Project Informatie Centrum.

3. **Gang van Zaken:**
Het verheugt de voorzitter te kunnen meedelen, dat op woensdag 11 oktober de eerste paal voor het nieuwe project informatiecentrum te Culemborg de grond is ingeslagen. Gemiddeld wordt het informatiecentrum per dag door 5 potentiële afnemers bezocht, waaruit duidelijk blijkt dat de opzet van een centrale toonzaal is geslaagd. Voor het lege pand in de Weesperstraat te Amsterdam moet nog een huurder worden gevonden.
Het 5-jaren ondernemingsplan Gispen-Staalmeubel is 7 november gereed en zal ook in de ondernemingsraden ter discussie worden gesteld.
Na een week waarin voor ruim 1,1 miljoen aan nieuwe opdrachten werd geboekt en voor 1,68 miljoen is gefactureerd liggen de totale verkopen op 100% t.o.v. de begroting, terwijl de achterstand in gefactureerde omzet is ingelopen tot ƒ 500.000,—.
Nu de produktie-units te Culemborg en Roden zijn ingesteld om de begrote omzet te halen, schept dit problemen t.a.v. het op peil houden van een goed gevulde orderportefeuille.
In de uitstaande offertes zijn naar verhouding thans weinig grote projecten opgenomen.
In Duitsland gaan de zaken nog steeds niet goed, waarbij het niet halen van de gebudgetteerde omzet negatieve resultaten tot gevolg heeft. Volgens de Ondernemingsraad is een verkooporganisatie in Duitsland zowel voor Gispen als Staalmeubel uitermate belangrijk, waarbij de huidige verliezen op de toekomstperspectieven in dat land moeten worden geprojecteerd.
Volgens de voorzitter is ook de directie zich duidelijk bewust van het belang van deze vestiging. Door uitbreiding van het assortiment in de richting van kantoormeubilair hoopt zij de verliesgevende resultaten tot staan te brengen en in positieve zin om te buigen.
Oorzaak van de moeilijkheden is het te sterk uitbreiden van een aantal bedrijven, waardoor op de duitse markt een situatie van ruime overcapaciteit is ontstaan.
Samenvattend kan gesteld worden dat voor de eerste drie maanden voldoende orders aanwezig zijn en handhaving van het huidige produktie-niveau t/m het eind van het boekjaar enigszins onzeker is. Tot besluit deelt de voorzitter nog mede dat:
a. Een gemiddelde prijsverhoging van 1,78% is aangekondigd.
b. De reeds vaker aangekondigde omzetdaling in de groep computer meubilair thans vrij snel plaats vindt.
c. De resultaten over de maand september redelijk zijn.

4. **Inrichting 'Project Informatie Centrum' t.b.v. Huisman-Vuga:**
Zoals reeds aan de voorzitter medegedeeld heeft de Ondernemingsraad zich akkoord verklaard met de voorgenomen inrichting van het 'Project Informatie Centrum'. Daaraan heeft zij wel de voorwaarde verbonden dat de sfeerbepalende onderdelen van het plan in het begrotingsjaar 1978/79 gerealiseerd worden. De directie waardeert de positieve opstelling van de Ondernemingsraad. Op de vraag hoe ver het plan gevorderd is, antwoordt de voorzitter dat de heer O. Kaña werkt aan de voorbereiding van het contract met Huisman-Vuga en inmiddels wel het huurcontract met Ventair is opgezegd. Verder werkt men aan de voorbereiding van de te treffen bouwkundige voorzieningen. Waarschijnlijk zal het 'Informatie Centrum' omstreeks maart beschikbaar zijn.

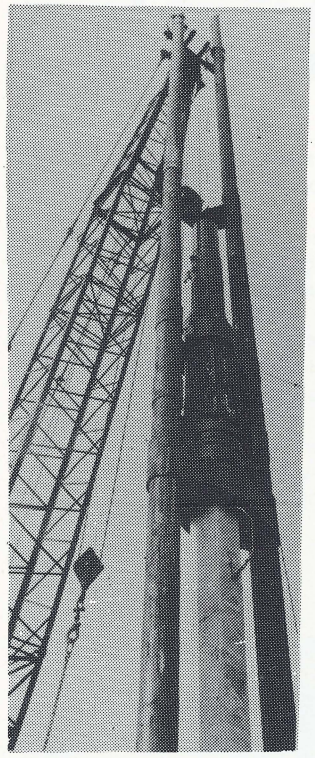
5. **Uitkering bij 12½-jarig jubileum:**
Voor deze gebeurtenis wordt volgens de voorzitter bij Gispen een vast bedrag van ƒ 200,— en bij Staalmeubel een bruto weekgeld netto uitgekeerd. Door het samengaan van beide bedrijven (uiterlijk 1 april 1978 een feit) vindt de directie het wenselijk dat voor beide bedrijven dezelfde regeling geldt. Aan de Ondernemingsraad in Culemborg is dan ook voorgesteld om de vaste uitkering van ƒ 200,— te vervangen door een bruto weekloon netto uit te keren hetgeen fiscaal is toegestaan.
De meerderheid van de Ondernemingsraad aldaar is voorstander van voor iedereen een gelijk bedrag. Tijdens de onderhandelingen is vanuit de Ondernemingsraad nog voorgesteld om een z.g. gemiddeld bruto weekloon netto uit te keren.
Naast het bezwaar om medewerking te verlenen aan deze nivelleringsgedachte is dit volgens de voorzitter fiscaal ook niet toegestaan.
Als dit niet mogelijk is dient volgens de meerderheid van de Ondernemingsraad op grond van de nivelleringsgedachte de bestaande regeling van een vast bedrag gehandhaafd te blijven.
De directie heeft daarop beslist om dit onderwerp ook in Roden aan de orde te stellen met als consequentie de keuzemogelijkheid van om in beide bedrijven de bestaande Gispen regeling of Staalmeubel regeling toe te gaan passen. Volgens de voorzitter zullen door het samengaan zich vaker van dit soort problemen gaan voordoen, op grond waarvan hij voorstander is van één Ondernemingsraad voor beide bedrijven. Zoals bekend is de Ondernemingsraad van mening dat beide bedrijven een zelfstandige Ondernemingsraad dienen te hebben.
Op grond daarvan acht zij het niet juist om een Culemborgse kwestie in de Ondernemingsraad te Roden aan de orde te stellen.
Ten aanzien van gezamenlijke regelingen is zij van mening dat daarover voortaan intensiever contact wenselijk is, zodat waar mogelijk dezelfde regeling voor beide bedrijven geldt.
Ten aanzien van de vraag de huidige regeling eventueel te vervangen door de Gispen regeling heeft de Ondernemingsraad zich na onderling beraad unaniem uitgesproken om de bestaande regeling te handhaven.

6. **Rondvraag:**
B. Hummel: Op verzoek van een aantal medewerkers stelt hij voor om de melkgeldvergoeding aan te passen aan het huidige prijsniveau. De voorzitter ver-

wijst naar de geldende procedure t.w. overleg met afdelingsleiding - bedrijfsleiding e.d. om deze problemen op te lossen.

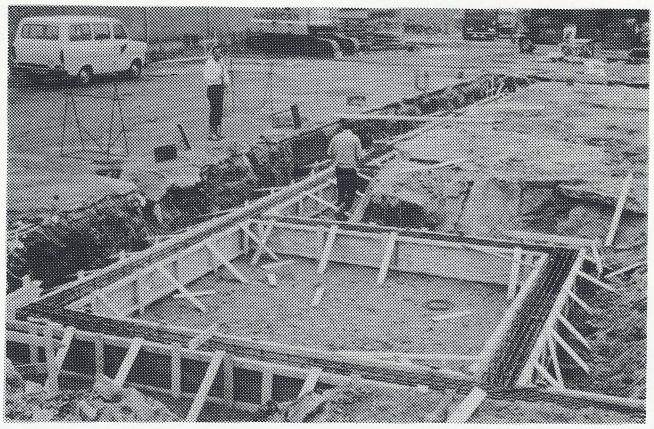
H. de Ruiter: In de vorige OR-vergadering is bij behandeling van het onderwerp 'Beperking van budgetoverschrijding voor de post opleidingen' toegezegd om de situatie voor Staalmeubel nader te bezien. Op basis van dit onderzoek kan nu gezegd worden dat de noodzakelijk geachte opleidingen en studies kunnen doorgaan.

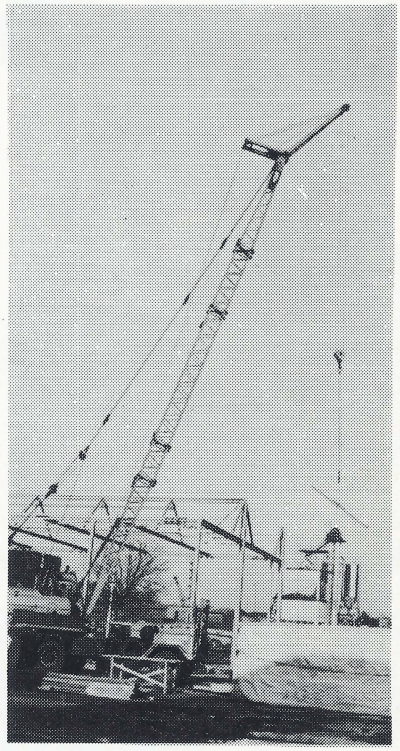
A. Verweij: Over het gewijzigde Ideeenbusreglement is nog geen overeenstemming tussen Directie en OR-Culemborg. Het uitgangspunt van de Ideeencommissie was een bij de tijd reglement, geldend voor beide bedrijven. Hoewel reeds goedgekeurd is het ter tegemoetkoming aan deze wens van de Ideeëncommissie misschien wenselijk om dit onderwerp binnenkort weer op de agenda te plaatsen.
Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende bijeenkomst vastgesteld op vrijdag 23 december aanvang 13.30 uur.



Bouw — bouw — bouw

De bouw van het nieuwe Project Informatie Centrum vordert gestaag. Op 10 oktober werd de eerste paal geslagen, op 25 oktober kwam er al tekening in het fundament en op 10 november j.l. was een groot deel van het staalskelet al geplaatst.





Nieuws van de ontspanningscommissie

De Sinterklaasbijeenkomst, met dank aan de Jongerencommissie, voor hun grote aandeel daarin, sloot de activiteiten van de ontspanningscommissie in 1977 af.
Daarmee zijn onze activiteiten niet ten einde — integendeel — 1978 zal weer voor elk wat wils brengen.
Als eerste zal op **zaterdagavond 21 januari een 'spel-instuif'** worden georganiseerd.
Die avond zullen er de volgende mogelijkheden zijn:
— rikken
— jokeren
— klaverjassen
— kaartspelen naar keuze
— dammen
— schaken
— mens erger je niet
— monopoly
— nog enkele andere spelen
Kortom, de bedoeling is, er met z'n allen een gezellige avond van te maken. Nadere informatie volgt hierover nog.
Verder wordt er voor de 1e helft van 1978 gedacht aan:
— bowling
— vissen
— fiets- of autopuzzeltocht
— kaarten
— sporten
— jongeren-activiteit
Zó ongeveer liggen de ideeën; uiteraard kan daar nog in veranderd worden.
We meenden er goed aan te doen u alvast hiervan op de hoogte te brengen. Zoals u weet krijgen wij graag reakties van u en dat geldt uiteraard mede voor de diverse plannen die er op dit moment zijn.
Tot de volgende keer en de beste wensen!

De ontspanningcommissie.

In Memoriam



Op 6 december 1977 is vrij onverwacht, op 60 jarige leeftijd, onze werknemer

MELIS DIRK DE HEUS

overleden.
Hij was ruim 23 jaar in onze dienst in de afdeling persen, waar hij zich zover kon bekwamen dat hij de laatste jaren als perser-insteller fungeerde.
Melis was een niet direct opvallend figuur, maar wel, of misschien wel daardoor, iemand die nauwgezet zijn plichten nakwam.
Zijn kennis over fruit en handel kwamen af en toe als zijn grote hobby naar voren en hij kon daar veel van vertellen.
Dit onverwachte gebeuren heeft in zijn afdeling een diepe indruk achtergelaten.
Ook vanaf deze plaats willen wij zijn echtgenote en kinderen condoleren met dit grote verlies.

Een Gispen deputatie is bij de crematie op 12 december 1977 aanwezig geweest.

onze jarige gepensioneerden


1.


2.


3.

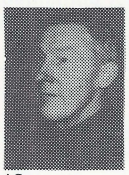

4.


5.


7.


8.


9.


10.


11.


12.


13.


14.

1. De heer G. H. N. van Beest
   Bakelbos 38 te Culemborg
   werd op 6 december 69 jaar.

2. De heer J. van Overbeek
   Heimanslaan 17 te Culemborg
   werd op 7 december 68 jaar.

3. De heer Mr. G. W. Kernkamp
   Pr. Hendriklaan 102 te Utrecht
   werd op 13 december 66 jaar.

4. De heer L. G. N. Vermeulen
   Dahliastraat 81 te Culemborg
   werd op 13 december 71 jaar.

5. De heer A. D. Middelkoop
   Westersingel 27 te Culemborg
   werd op 15 december 66 jaar.

7. De heer Th. de Kroon
   Debussystraat 26 te Culemborg
   wordt op 22 december 77 jaar.

8. De heer J. Ferdinandus
   V. d. Duyn van Maasdamstraat 59
   te Culemborg
   wordt op 30 december 71 jaar.

9. De heer A. P. M. v. d. Akker
   Arn. Faasstraat 8 te Culemborg
   wordt op 7 januari 73 jaar.

10. De heer O. Wammes
    Elisabethhof, kamer A20 te
    Culemborg
    wordt op 9 januari 75 jaar.

11. De heer G. H. Meeuwsen
    Pr. Bernhardstraat 26 te Culemborg
    wordt op 13 januari 77 jaar.

12. De heer H. Sanderse
    Triosingel 2 te Culemborg
    wordt op 19 januari 85 jaar.

13. De heer T. Sjoer
    Westersingel 8 te Culemborg
    wordt op 30 januari 72 jaar.

14. De heer C. J. Sleeuwenhoek
    Debussystraat 18 te Culemborg
    wordt op 31 januari 70 jaar.



Het werd een plezierige avond toen de heer Carstens op 27 oktober j.l. in de kantine de film vertoonde die door hem werd gemaakt van het Gispen-kinderkamp. De kinderen maakten het hele vakantiefeest opnieuw mee en de ouders konden met genoegen toekijken en zien hoe hun kinderen hebben genoten.

Uit de Ondernemingsraad

Verslag van de 249e O.R.-vergadering, gehouden op 8 december 1977.
Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren J. Meijers, O. Kaňa en A. Anbeek.

1. Opening
De voorzitter opent omstreeks 15.00 uur de vergadering en herdenkt de heer Melis de Heus, die op 6 december j.l. is overleden.

2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
De notulen worden na de volgende aanvulling goedgekeurd: blz. 5 bij uitkering 12½ jarig jubileum na 2e zin toevoegen "en dit in te willen voeren op 1 april 1978, opdat niemand zich daardoor getroffen zou kunnen voelen".
Naar aanleiding van het verslag zegt de heer Van der Berg, dat hij de faciliteiten voor het gebruikmaken van de fotocopiëerinstallatie voor iedereen in het bedrijf zou willen laten gelden.
De heer Romijn zou hiertegen protest laten horen.
De voorzitter wil alvorens te antwoorden nagaan hoe de afspraken voor deze regeling zijn. De heer Van der Berg gaat hiermee akkoord.
De heer Meijers merkt naar aanleiding van het verslag op, dat de op blz. 2 vermelde plannen voor het opvangen van knip- en perscapaciteit door o.a. het in Culemborg plaatsen van de Rodense bandafwikkelapparatuur en het nieuw aanschaffen van dergelijke apparatuur voor Roden niet doorgaan i.v.m. een te hoog investeringsbudget.
Voor het op maat verkrijgen van plaat is een oplossing gevonden. Het kan namelijk buitenshuis gebeuren. Het is mogelijk dat hierbij kwaliteitsproblemen ontstaan. De bedrijfsleiding wil het 1 jaar aanzien.

3. Visie van de voorzitter op het deelnemen van niet O.R.-leden aan de vergadering
In de vorige vergadering heeft de voorzitter enige wrevel gemerkt door het deelnemen aan de vergadering van de niet O.R.-leden. Hij wil deze kwestie liever uitspreken.
De voorzitter meent, dat het een historisch gegroeide situatie is, waarbij men zich nooit formeel heeft willen opstellen. Het heeft zijns inziens daarbij het voordeel dat er directer geantwoord kan worden en directiemeningen soms direct tijdens de vergadering kunnen worden medegedeeld.
De heer Romijn stelt, dat er geen bezwaar is tegen de aanwezigheid van de heren Meijers, Kaňa en Anbeek, maar dat het bezwaar zich richt tegen het ongevraagd deelnemen aan de discussie.
Als er vragen gesteld worden, zullen deze in eerste instantie door de voorzitter moeten worden beantwoord en niet direct door de niet O.R.-leden. Eventueel kan de beantwoording van de vragen door de voorzitter worden gedelegeerd. De invloed van de andere directieleden wordt anders te groot, aldus de heer Romijn.
De voorzitter concludeert hieruit, dat hij de vergadering strakker in de hand zou moeten houden.
De heer Kaňa meent, dat bij een dergelijke manier van vergaderen ook het maken van opmerkingen door de heren Meijers, Anbeek en hem alleen op verzoek van de voorzitter kan plaatsvinden.
De voorzitter zegt, dat dit voor iedereen zou gelden. Ook de heer Kievit acht het wenselijk, dat er meer vergaderdicipline zou zijn.
De heer Van Zanten vindt dit één punt, doch vindt daarnaast dat iedereen in de gelegenheid is om de agendapunten te bestuderen en zich op die manier op de vergadering voor te bereiden. De voorzitter zou z.i. veel zelf kunnen afhandelen. Als de niet O.R.-leden op een gegeven moment inspraak willen omdat zij een andere visie hebben dan zouden zij overleg moeten vragen met de voorzitter.
Bij het maken van definities kunnen door de niet O.R.-leden aanvullingen worden gegeven, aldus de heer Van Zanten.
De heer Meijers vindt, dat als hij met goedkeuring van de gekozen leden in de vergadering is, volledig aan de discussie zou moeten kunnen deelnemen. Indien dit niet het geval is, weet hij niet of hij het wel zou ambiëren de vergaderingen bij te wonen.
De voorzitter zegt, dat het zo niet door de heer Romijn is gesteld. In de vergadering doen de niet O.R.-leden gewoon mee, maar zij moeten niet direct inspringen op gestelde vragen. De voorzitter zou de beantwoording van deze vragen eventueel eerst moeten delegeren.
De heer Meijers kan het hiermee eens zijn.
De heer Romijn wil echter benadrukken, dat de behandeling van de agendapunten voor 99% door de voorzitter zou moeten geschieden. Bij voor de voorzitter moeilijke punten zou hij kunnen delegeren. In de rondvraag gestelde vragen zouden uiteraard ook aan de niet O.R.-leden kunnen worden gedelegeerd of later worden beantwoord.
De voorzitter sluit hiermede de discussie af.

4. Gang van zaken
De voorzitter vindt de situatie, waarin Gispen zich bevindt nog steeds onzeker. De verkoopverwachting is matig. Soms zijn er ineens veel aanvragen. Export heeft nu en dan dagen achterelkaar geen orders. En dan opeens komt er voor binnenland een vrij grote order binnen. Al met al een onzekere situatie.
De voorzitter maakt zich grote zorgen over de dealers. Deze blijven sterk onder budget. Gelukkig heeft de eigen verkoop dit tekort weten op te vangen. In totaal zit export ook redelijk op budget. De totale verkoop ligt op 102% van de begroting.
De verwachting is, dat de afleveringen in december iets boven of op budget zullen uitkomen. Voor januari is het op dit moment nog niet zeker of het budget gehaald zal kunnen worden. Zou dit niet het geval zijn, dan betekent dit direct een slecht resultaat. De voorzitter meent, dat het niet mogen doorberekenen van de loonsverhogingen zich gaat wreken. De omzet van oktober was b.v. op budget, maar het resultaat was ongeveer de helft van wat begroot was. De voorzitter hoopt erop, dat de prijsstijging per oktober j.l. binnenkort effect zal hebben.
In de verkoop is de concurrentie erg scherp. De volumegroei zal voor komende jaren in het bijzonder uit de export moeten komen. Men heeft voor export een grote verwachting van de nieuwe meubelprogramma's die op stapel staan. Bij die verwachting gaat men er echter wel vanuit, dat zowel de dealers als de directe verkoop binnenland zich zullen handhaven.
Verder hoopt de voorzitter, dat er nu werkelijk 2 jonge vertegenwoordigers zijn aangenomen. Er is een voorlopig arbeidscontract van vier maanden. De reden hiervan is, dat de test pas in februari zou kunnen worden afgenomen.
De heer Romijn vindt het niet helemaal juist, dat op arbeidscontract wordt aangenomen. Hij vreest, dat het straks misschien een gewoonte wordt.
De voorzitter antwoordt, dat het alleen komt door het testbureau, dat niet eerder dan februari deze mensen kan testen. Met een proeftijd van twee maanden komt men dan niet uit. Het is zeker niet de bedoeling om hier een politiek van te maken, hoewel het een enkele keer nog wel zal kunnen voorkomen.

De heer Kievit vraagt of na de 4 maanden opnieuw een proeftijd geldt. De heer Kaňa antwoordt dat dit niet het geval is.
Wat de gang van zaken betreft vraagt de heer Kievit of de door de voorzitter genoemde concurrentie buitenlandse concurrentie betreft. De voorzitter antwoordt, dat het om het binnenland gaat. Het is wel een feit, dat de marge op de buitenlandse artikelen hoger is dan die op de binnenlandse artikelen, zodat b.v. dealers zullen trachten buitenlands fabrikaat te verkopen.
Mej. Smits vraagt hoe de stand van zaken is voor wat het bedrijfsresultaat betreft. De voorzitter zegt, dat het bruto bedrijfsresultaat over oktober 4% is. Dit is ongeveer de helft van wat begroot is. Over het eerste halfjaar blijft het bruto bedrijfsresultaat ca. 13% achter t.o.v. de begroting.
Na een gesprek over de hypotheek, die op de nieuwe Gispen gebouwen is opgenomen en waarvan de heer Romijn wil weten of deze bij Gispen of bij L & G is terechtgekomen, sluit de voorzitter na medegedeeld te hebben dat deze in feite aan Gispen ten goede is gekomen, het overzicht van de gang van zaken af.

5. Ingekomen stukken
Er is een stuk ontvangen van de Stichting Tutor inzake situatie gerichte opleidingen voor O.R. en Management. Het betreffende stuk wordt aan de heer Anbeek overhandigd.

6. Résumé-punten
a. drukkerij/verkoopbevordering:
Op zich heeft men met het voorstel geen probleem.
De heer Van der Kroef vraagt zich echter af of er door het vervangen van de twee foto-copieer-apparaten door de Rank Xerox 9200, die ook het drukwerk zal gaan verrichten, geen problemen zullen ontstaan met het fotokopieëren. Er worden vrijwel steeds fotokopieën gemaakt, het herhaaldelijk onderbreken van de machine zou moeilijkheden kunnen opleveren.
De voorzitter zegt dat het geen bezwaar is. De machine kan zeer snel switchen.
De heer Kievit ziet toch wel het probleem van het steeds onderbreken. Stel dat de machine b.v. bezig is met een grote oplage drukwerk. Zoals de gang van zaken is, zal er elk ogenblik onderbroken worden. Hij vraagt of dit acceptabel zal zijn.
De heer Kaňa antwoordt, dat de machine er zelf geen problemen mee heeft. De machine werkt zeer snel en is met één knop voor het maken van kopieën te onderbreken.
De heer Romijn heeft een vraag over de personele bezetting van de drukkerij. Mej. De Haas is weg. Er is iemand anders aangenomen. Aanvankelijk was er geen interne sollicitatie mogelijkheid, hoewel het voor veel meisjes een bevordering had kunnen zijn.
Op verzoek van de kleine commissie is deze kans intern alsnog geboden.
Het probleem van de heer Romijn is, dat de typiste van Seco ook gesolliciteerd heeft, maar niet werd aangenomen. De afdelingschef gaf de voorkeur aan de andere sollicitante.
De voorzitter vindt, dat men daar vrij in moet zijn.
De heer Romijn is het hier niet mee eens. Hij vindt, dat als er in een situatie zoals er bij Seco op het moment is, door de Raad van Bestuur een afspraak wordt gemaakt met de vakbonden, dat er b.v. bij Gispen mensen een baan zal worden geboden, dan zal men hoe dan ook deze mensen moeten aannemen.
De voorzitter zegt, dat dit van de van te voren gemaakte afspraak afhangt. Het is zijns insziens niet altijd mogelijk te handelen zoals de heer Romijn zegt.
De heer Kaňa stelt, dat de afspraak inderdaad zo gemaakt is, dat men zou kijken of er bij Gispen voor twee mensen plaats zou zijn. Er was een vacature voor de typiste. Zij mocht in de sollicitatie meedoen. Voor het overige spelen dan de capaciteiten en het bij het team passen een rol. En dat kwam in dit geval niet goed uit.
De andere was een monteur. Deze zal in de afdeling reparatie/service afdeling worden geplaatst. Dit was mogelijk, nadat de heer Van Zuylen, wiens plaats het in feite nog steeds was, vrijwillig afstand hiervan heeft gedaan.
De heer Hulskes vraagt tenslotte hoe lang de interne sollicitatie voor de plaats van mej. De Haas aan de borden heeft gehangen.
De heer Anbeek dacht vanaf donderdagmiddag j.l.
De heer Hulskes dacht dat het nog korter was.

b. Ideeënbusreglement:
Na enige discussie wordt besloten, dat de voorzitter in eerste instantie schriftelijk zal reageren op de wijzigingsvoorstellen van de gekozen O.R.-leden van Roden en Culemborg.
Op 5 januari a.s. zal om 15.00 uur een aparte vergadering over het reglement plaatsvinden.

c. Uitkering $12\frac{1}{2}$ jarig jubileum:
De secretaris heeft een copie-schrijven ontvangen van de voorzitter, gericht aan het N.V.V. en N.K.V. te Utrecht inzake de uitkering bij $12\frac{1}{2}$ jarig dienstverband. Zij wijst op een feitelijke onjuistheid, waardoor de argumentatie in de brief niet meer juist is.
Na enige discussie blijkt dat de voorzitter de regeling van Roden verward heeft met Culemborg. De voorzitter zegt voor correctie te zullen zorgdragen.
Wat de uitkering zelf betreft, de gekozen O. R.-leden van Roden en Culemborg hebben op 7 december j.l. de kwestie gezamenlijk besproken.
Mej. Smits stelt, zij het zeer voorzichtig, dat men aan het bekijken is, of men tot één regeling kan komen. Verder kan er nog niets gezegd worden omdat zowel Roden als Culemborg de gedachte, die tijdens het gezamenlijk overleg is ontstaan, nog nader moeten uitwerken.
De voorzitter vindt het prettig te horen, dat er in ieder geval een poging wordt gedaan.
Mej. Smits vraagt de voorzitter om de gekozen O.R.-leden in Roden en Culemborg in de gelegenheid te stellen van tijd tot tijd overleg te plegen over zaken, die hen beiden aangaan.
De voorzitter gaat hiermede akkoord, zij het dat vooraf toestemming moet worden gevraagd, opdat ook de chefs geïnformeerd kunnen worden over de afwezigheid van de onder hen werkende O.R.-leden.

d. Functiegroepen vrouwelijke werknemers:
Mej. Smits geeft verslag van het korte onderhoud, dat zij met de heer Kaňa heeft gehad inzake het onderwerp.
Er is door de heer Kaňa gesteld, dat in principe alle combinatie-functies en alle functies bij Gispen ook voor vrouwen openstaan. De dames zullen wel initiatief moeten tonen, doch dan moeten zij weten welke mogelijkheden er zijn. Omdat dit laatste niet het geval is, moeten de chefs hen hierover informeren. Dit kan b.v. plaatsvinden in de te houden beoordelingsgesprekken.
Mej. Smits stelt, dat er nu in het bijzonder aandacht wordt besteed aan de dames in de fabriek. Voor de kantoren zou echter hetzelfde moeten gelden. Ook daar worden veel lager gekwalificeerde banen uitgeoefend door vrouwelijke werknemers. Zij zouden eveneens in aanmerking moeten kunnen komen voor een hogere functie. Op de kantoren zouden de chefs er daarom ook aandacht aan moeten besteden en niet alleen mannen moeten vragen voor de hogere functies.
De voorzitter meent, dat ook in deze groep in principe alle functies voor vrouwen openstaan. Het blijft daarbij van belang, dat de dames zelf initiatief tonen.

7. Vaststelling verplichte snipperdag in 1978
Afgesproken wordt, dat de vrijdag na Hemelvaartsdag

(5 mei) een verplichte snipperdag zal zijn.
Er ligt van één der gekozen leden, de heer Smorenburg, een voorstel om op 2 en 3 mei het bedrijf eveneens te sluiten en deze dagen door middel van een "inhaal-manoeuvre" in te halen. De gekozen leden willen voor deze 2 dagen 18 uur inleveren, en inhalen door gedurende 72 werkdagen een kwartier per dag langer te werken.
De reden waarom men 2 uur meer wil inleveren dan op zich nodig zou zijn, ligt in het feit, dat er door het kwartier per dag voor het bedrijf produktieverlies zal ontstaan.
Omdat Koninginnedag in 1978 op 1 mei zal worden gevierd, zou men op deze wijze de eerste week van mei geheel vrij zijn.
Besloten wordt om over het voorstel een enquête te houden.
Indien het voorstel wordt afgestemd, dan zal er op 2 en 3 mei niet onbeperkt gesnipperd kunnen worden, teneinde het bedrijf normaal te kunnen laten draaien.
Ingeval het voorstel wordt geaccepteerd zal men reisproblemen (personeelsleden, die met eigen vervoer komen en medepassagiers hebben) zelf moeten oplossen.
Bij ziekte op 2 en/of op 3 mei zal men achteraf geen recht hebben op deze 2 dagen.
De voorzitter verzoekt de heer Anbeek met mej. Smits en de heer Kievit de enquête op te stellen en voordat het formulier uitgaat nog door te nemen met de andere O.R.-leden.

8. Het Ondernemingsplan
De voorzitter reikt het concept ondernemingsplan uit en stelt voor in januari hier een aparte middag aan te wijden.
Aldus wordt besloten.

9. Opgave van aantal aangenomen personen in 1977 met bijbehorende functiegroepen
De heer Van Zuylen heeft dit overzicht in de kleine commissie gevraagd. Hij zegt daarbij niet volledig geweest te zijn. Er zou ook bijhoren, hoeveel mensen er zijn weggegaan en in welke functiegroepen zij zaten.
Dit overzicht zal in januari worden verstrekt.

10. Roulatieplan jongeren
Omdat een aantal O.R.-leden dit plan nog niet hebben kunnen bestuderen wordt besloten het in de volgende vergadering te behandelen.

11. Reiskostenvergoeding
Omdat men de reiskostenvergoeding, zoals die in de personeelsgids omschreven staat, n.l. een vergoeding voor een straal van 30 km verwarring vindt stichten t.o.v. de werkelijk gehanteerde regeling wordt door de heer Romijn verzocht de regeling aan te passen. De regeling moet namelijk óf worden gebaseerd op een maximum bedrag, óf op een straal t.o.v. Culemborg.
De voorzitter verzoekt de heer Kaňa een nieuw voorstel uit te werken.

12. Besluitenlijst O.R.-vergaderingen
Omdat het dikwijls erg lang duurt voor het O.R.-verslag bij de personeelsleden is, heeft de kleine commissie het voorstel gedaan om per vergadering een besluitenlijst te maken, die dan enkele dagen na de vergadering zou kunnen worden opgehangen.
De voorzitter zegt hier niet voor te zijn, ten eerste omdat de chefs niet vooraf zijn geïnformeerd en ten tweede zal een besluitenlijst de aandacht voor het verslag doen verminderen.
Na een uitvoerige discussie hierover, waarbij een aantal O.R.-leden de argumentatie van de voorzitter niet steekhoudend vindt, wordt besloten, dat de voorzitter met de redactie van de Fabrieksfluit zal gaan praten om het verschijnen van de F.F. aan te laten sluiten aan de O.R.-vergaderingen. De data voor 1978 zullen dezer dagen worden opgegeven.
Mej. Smits deelt mede, dat er nogal negatief gereageerd is op het apart toezenden van de vorige verslagen. De porto was inderdaad hoog. Het was echter de bedoeling om de mensen snel te informeren en niet te laten wachten tot het verschijnen van de eerstvolgende F.F.
De heer Van Zanten houdt een pleidooi voor het zichtbaarder in de kantine neerleggen van de O.R.-verslagen. Ze vallen nu niet op. Hij denkt aan een krantenstalletje.
De voorzitter vindt het een goed idee.

13. Rondvraag
- De heer Romijn zegt het treurig te vinden, dat in een bedrijf als Gispen door bazen overwerk moet worden verricht, omdat iemand uit dienst is getreden.
  De voorzitter antwoordt, dat er inderdaad problemen zijn, dit geldt voor de spuiterij en ook voor de persen.
  De heer Kaňa stelt, dat de problemen in de spuiterij worden veroorzaakt door het met vakantie zijn van de Marokkanen. Als hiervoor een oplossing zou worden gevonden, dan zouden er ook geen problemen meer zijn. Het vertrek van de heer Toonen is echter wel een extra handicap.
  De heer Romijn blijft er bij, dat het met vakantie zijn van de Marokkanen niet alleen de oorzaak is van de problemen. Het weggaan van de heer Toonen wist men al maanden van tevoren. Hiervoor had men reeds lang een oplossing moeten hebben.
  De voorzitter zegt, dat het de volle aandacht van de directie heeft en dat men tracht daarvoor een oplossing te vinden.
- De heer Romijn zegt, dat er door de functiewijzigingen problemen zijn ontstaan. De situatie is nu zo, dat iemand, die thans in een hogere functiegroep komt, een functiejaar hoger zal uitkomen dan een collega die reeds vanaf het begin in die hogere groep zat.
  De oorzaak hiervan is, dat men bij een functiegroepwijziging een functiejaar mee krijgt. De heer Romijn verzoekt aan de chefs mee te delen hoe het verschil is ontstaan.
  De voorzitter zegt dit toe.
- De heer Verschoor deelt mede, dat men bijzonder tevreden is over de geïsoleerde Romney loodsen. Het probleem van de tocht en de kou is opgelost.
- De heer Van der Kroef vraagt de voorzitter het standpunt van de directie inzake het afsluiten van een CAO voor boven CAO'ers. De N.C.H.P. zou hierover onderhandelingen beginnen met de F.M.E. maar dit is door de F.M.E. afgewezen.
  De voorzitter zegt, dat de directie de richtlijnen van de F.M.E. volgt. Dit is de heer Van der Kroef niet geheel duidelijk, omdat de voorzitter van de F.M.E. in de R.O.M. neen heeft gezegd. Dit moet toch op een uitspraak van de F.M.E.-leden berusten.
  De heer Meijers zegt, dat de uitspraak van de heer Prins wat voorbarig was. Er vinden nog gesprekken plaats met de F.M.E.-leden. Op 18 december a.s. komt de R.O.M. weer bijeen om over dit onderwerp te spreken.
- De heer Smorenburg vraagt of er aan de voorbereiding op de pensioengerechtigde leeftijd door het bedrijf nog wat wordt gedaan. Een 63-jarige werknemer heeft hem gezegd er niets van te merken.
  De heer Anbeek antwoordt, dat op 12 januari a.s., om 15.30 uur een bijeenkomst voor deze groep zal worden gehouden.
- De heer Van Zuylen vraagt de bedrijfsradio te bekijken. Zoals het nu is functioneert het onvoldoende en is het volgens hem zonde van het geld, dat er aan besteed wordt. Men zou tevens kunnen bekijken of de bedrijfsradio ook voor andere doeleinden te gebruiken zou zijn.
  De voorzitter zegt er aandacht aan te zullen besteden.
- De heer Van den Berg deelt mede, dat de groene map binnenkort zal worden bijgewerkt.
  Verder heeft hij een onderhoud gehad met de heer Anbeek inzake de kantine. Hierin is besproken, dat
  - het zelfsbedieningseffect in de kantine niet verloren mag gaan;
  - dat er extra zorg aan de kwaliteit van toetjes en de soep zou moeten worden besteed;

- dat de stoelen vaker gezogen zouden moeten worden;
- dat het assortiment zou moeten worden uitgebreid.

De voorzitter bedankt voor de informatie.
Mej. Smits vindt dat dergelijk soort mededelingen door de heer Anbeek zouden moeten worden gedaan.

- De heer Van den Berg vraagt wanneer het sociaal jaarverslag zal verschijnen. Het kan bijna worden samengevoegd met het jaar 1977/1978.
De voorzitter is het er mee eens, dat het veel te laat is. Men zal een datum stellen, wanneer het uiterlijk zal moeten verschijnen.
Mej. Smits zegt, dat er elk jaar opnieuw beloofd wordt dat b.v. een stagiaire er apart aan zal werken, zodat het redelijk op tijd zal verschijnen. Maar elke keer opnieuw gebeurt het niet.
- De heer Kaňa deelt mede, dat de prijscompensatie 1,94% bedraagt. Het wettelijk minimum loon is met 5,1% verhoogd. De minimum jeugdlonen zijn in verhouding aangepast en zullen in de Gispen schalen worden verwerkt.
- De heer Van Zanten vraagt om een overzicht van de sociale verzekeringen, per 1 januari a.s.
De heer Anbeek zegt, dat dit overzicht in de loonzakjes zal worden bijgesloten.

14. Datum volgende vergadering
De volgende vergadering wordt vastgesteld op 24 januari a. s.

15. Sluiting
De voorzitter sluit omstreeks kwart voor zes de vergadering.