No 74 JANUARI 1953

De Fabrieksfluit

Redactie: Mej. L. C. Carrière, Th. Aalfs, W. Carstens, A. v. Gasteren, M. Mouthaan.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

1952: 3.0%

1e periode 1952: 2.0%
2e periode 1952: 3.0%
3e periode 1952: 1.5%
4e periode 1952: 2.5%
5e periode 1952: 0.0%
6e periode 1952: 8.0% (6% + 2%)
7e periode 1952: 4.0%
8e periode 1952: 6.0% (5% + 1%)
9e periode 1952: 6.0% (5% + 1%)
10e periode 1952: 0.0%
11e periode 1952: 0.0%
12e periode 1952: 6.0% (5% + 1%)
13e periode 1952: 0.0%

Totaal over 1952: 34% (+ 5.0%), dat is gemiddeld per periode 2.6% (+ 0.4%) = 3.0%.

In 1947 gemiddeld per periode 7.4%
„ 1948 „ „ „ 5.0%
„ 1949 „ „ „ 4.8%
„ 1950 „ „ „ 3.2%
„ 1951 „ „ „ 4.5%
„ 1952 „ „ „ 3.0%

(1% gemiddeld is een ietsje meer dan het loon of salaris van een halve week).

Het is wellicht interessanter de resultaten van het hele jaar 1952 na te gaan dan speciaal die van de 13e periode onder de loupe te nemen.

Het jaar 1952 zal in ons geheugen blijven als een jaar waarin wij heel wat „hooi op onze vork" hebben genomen. Gedeeltelijk was dit een belasting, die een gevolg was van de regelmatige groei van ons bedrijf en van de daaruit voortvloeiende uitbreidingsplannen, waarvan wij toch wel mogen zeggen dat ze weldoordacht en met veel overleg tot stand gekomen zijn en uitgevoerd werden. Dit feit acht ik een van de successen van het jaar 1952.

Maar de resultaten van de winstdeling zijn hierdoor helaas niet direct in gunstige zin beïnvloed. Integendeel: noodzakelijkerwijs werd hierdoor juist energie en aandacht aan de productie onttrokken. Maar in werkelijkheid gaat het om maatregelen die te vergelijken zijn met kosten die gemaakt worden om in de toekomst over ruimere en betere productiemiddelen te beschikken.

Aan de andere kant heeft het jaar 1952 voor ons in het teken gestaan van „de grote Amerikaanse orders".

Orders, waarvoor wij hebben moeten vechten om ze te krijgen en waarvoor wij hebben moeten zwoegen om ze op tijd de deur uit te werken.

Het mag geen verbazing wekken dat er onder deze omstandigheden niet steeds de nodige aandacht kon worden besteed aan de factoren, die invloed hebben op het peil van de productie.

Werkmethodeverbeteringen, tarifiëring, planning, kostenbeperking, opleiding van personeel, dit zijn allemaal gebieden waarop wij in voorgaande jaren duidelijk aanwijsbare vorderingen hadden gemaakt en die in 1952 telkens weer in het gedrang gekomen zijn.

De gewerkte tijd voor de productieve werkzaamheden in 1952 was precies gelijk aan de voorcalculatie, zodat we niet, zoals in voorgaande jaren, met trots kunnen melden dat hier wederom aanwijsbare vooruitgang te constateren is. Ook de bedrijfsonkosten zijn ver boven de begroting uitgekomen en het aantal gewerkte productieve uren was wel hoog, maar heeft het totaal van de fabricage-resultaten toch niet voldoende gunstig kunnen beïnvloeden.

Maar we beschikken nu over een buismeubelfabriek die prima voldoet en heel wat orders aan zal kunnen, terwijl de fabricage van plaatstalen meubelen eveneens de vleugels verder zal kunnen uitslaan.

Tussen de bedrijven door hebben we een afdeling „hardverchromen" ingericht, die zich, naar wij hopen, gunstig zal ontwikkelen.

En tenslotte het minst tastbare, maar zeker niet het minst belangrijke resultaat: wij hebben ontzaglijk veel geleerd en daarvan zullen wij, in gunstige of ongunstige omstandigheden, altijd profijt trekken. Alles bij elkaar kunnen wij met stelligheid zeggen dat het bedrijf „sterker" is geworden.

Wij zullen er op bedacht moeten zijn in het komende jaar te profiteren van de ervaringen die wij in 1952 hebben opgedaan.

Wij zullen beter dan voorheen ons bewust moeten zijn van de manier waarop wij werken en voortdurend moeten nagaan of het ook beter kan. Eerst wanneer wij voor ons werk de doelmatigste vorm hebben gevonden, kunnen wij een bevredigend resultaat van onze arbeid verwachten.

Onze administratie wordt thans zodanig gewijzigd dat aan een ieder overzichtelijke cijfers kunnen worden verstrekt over de prestaties van de verschillende afdelingen. De waarde van deze cijfers ligt niet in het verzamelen en het uitwerken er van, maar in het juiste gebruik dat de betrokkenen er van weten te maken.

Als wij het goed aanpakken dan beschikken wij over de middelen om de barometer van onze winstdeling in het jaar 1953 op „mooi weer" te houden.

A. PRINS.

UIT DE INHOUD

Beambten kern 99
Kern 97
Korte berichten 97
Marokko 96
Tarieven 98
Winst 95
Zieken 99

Een blik op Marokko

In de jaren 1946-1950 is onze verkoop in België met veel succes opgebouwd door de heer Raymond Holweg, destijds directeur van de firma Somac die ons nog steeds in België vertegenwoordigt.
In 1950 heeft de heer Holweg de Somac verlaten en hij is als directeur opgevolgd door de heer le Paige.
Gelukkig hebben wij daarna het contact met de heer Holweg kunnen bewaren. In de eerste plaats omdat hij ons terzijde heeft gestaan bij het maken van offertes en het geven van service aan Amerikaanse legerinstanties in Europa.
In 1951 heeft de heer Holweg zich in Tanger gevestigd en als directeur van de aldaar gevestigde firma Tecsa importeert hij onze meubelen. Tevens heeft hij ons terzijde gestaan met de opbouw van de export naar geheel Frans Marokko en het was voornamelijk hiervoor dat hij in Juni op de jaarbeurs te Casablanca tegenwoordig was om aan de bezoekers voorlichting te geven over de geëxposeerde Gispen meubelen.
Wij ontvingen van de heer Holweg de volgende bijdrage voor ons blad, waarvoor wij hem van harte danken.

Wanneer de Europese reiziger die niet op de hoogte is, en die vier en een half uur geleden door de ruiten van het vliegtuig de architekturale pracht van Parijs voor zijn oog heeft zien glijden, te Casablanca landt, is hij volkomen uit zijn lood geslagen.

Zijn eerste indrukken van Marokko stemmen inderdaad helemaal niet overeen met wat hem voorgeschoteld werd door de publiciteit der reisagentschappen. Hij overvliegt een haven die door haar activiteit geklasseerd dient te worden onder de belangrijkste die Frankrijk ooit bouwde. Hij ziet een strand waarlangs zich een rij hotels en kustetablissementen uitstrekt, wolkenkrabbers, grootwarenhuizen, drukke straten en druk verkeer. Dat ziet er zo alles niet erg Marokkaans uit. En ten slotte is het ook veeleer het beeld van de in Marokko gevestigde Europeaan meer dan dat van Marokko zelf.

De teleurstelling is echter niet van lange duur. Enkele dagen zullen volstaan om aan die reiziger de mogelijkheid te geven het Marokko te zien dat hij verwachtte, die hele oude wereld die voor hem zo nieuw is en die hem zeker niet zal ontgoochelen.

Als hem dat lief is en als het hem niet afschrikt daaraan veel tijd, meditatie en studie te besteden, zal het hem misschien gelukken tot de ziel door te dringen. Een eerste stap in deze richting kan hij stellen door, door van boven op de vestingen van de heilige stad van Moulay Idriss, die de naam draagt van een der afstammelingen van de profeet, op het middaguur, bij het triomferend zonnelicht, de roep te horen van de Muezzin die tot gebed aanroept, een oproep van een grootsheid, waarvoor men niet ongevoelig kan blijven.

Onmiddellijk zal hij trouwens weer gevangen worden door wat zich voor hem ontvouwt. Zóveel, dat het niet mogelijk is alles te zien, laat staan te onthouden. Van de eerste dagen af zal de drukte van de Arabische stad hem vertrouwd worden, de schilderachtige klederdrachten, de gesluierde vrouwen, de markt waar men alles en nog wat verkoopt, en waar de vertellers van verhalen uit Duizend en één Nacht steeds zeker zijn, luisteraars — en aandachtige — te vinden en waar men in een kring omheen dromt. Voorts vindt men er vuureters, dansers en slangenbezweerders. Hij zal de „shouks" zien, die winkelstadjes, die aan iedereen die handelsbloed in de aderen heeft, de gelegenheid bieden de oude marchandeerinstincten te doen herleven die vroeger aan de basis lagen van elke nering.

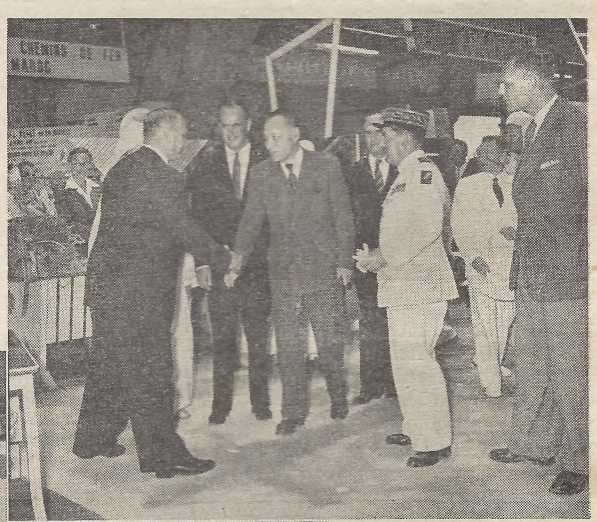
Voor zijn ogen liggen daar uitgestald de kunstige gewrochten van de gouden zilversmeden, de koperdrijvers, ijzersmeden, leerlooiers en lederverwerkers, kleermakers, ververs, pottenbakkers, en wat al niet.

Het zal hem niet weinig verwonderen te zien hoe men in deze eeuw van de machine, nog leven kan enkel van wat 's mensenhand alleen kan wrochten. Binnen afzienbare tijd zal zijn oog ook vallen op de GISPEN meubels, want het is wel degelijk om in Marokko tegenwoordig te zijn, dat het bestuur van Gispen besloot in Juni jongstleden deel te nemen aan de Internationale Jaarbeurs te Casablanca.

Ik neem ten minste aan dat zulks hun opzet was, tenzij natuurlijk de heer Kernkamp, die maar al te goed bekend is met klimaat en de werkvoorwaarden op de jaarbeurs, alleen maar zou hebben gedacht dat een Turks bad van enkele weken zijn gezondheid ten goede zou komen.

Allemensen wat is het toch warm op die jaarbeurs! De betonnen hall is op architekturaal gebied alleszins bemerkenswaardig. Over een lengte van 200 m geen enkele steunpilaar om het gebouw te dragen of te stutten. Maar onder de wijde bogen van deze hall, die van 10 uur 's morgens tot mid-

De heer Holweg ontvangt de heer Louvel, de Franse Minister van Handel in Marokko en generaal Guillaume, de Franse résident-général in Marokko, op de Gispenstand van de Jaarbeurs in Casablanca.





De heer en mevrouw Holweg te midden van de Gispen-meubelen.

dernacht voor het publiek toegankelijk is, wat een temperatuur en hoe vochtig!

Er was overigens op die manier gelegenheid te over om aan de personaliteiten te tonen, en ook aan kopers en kijklustigen, dat nòch het chroom, nòch de lak van Gispen, bevreesd is voor, of lijdt onder hitte of vochtigheid. Misschien heeft deze demonstratie er wel toe bijgedragen die bestelling weg te kapen van 500 schrijftafels, waardoor onze General Sales Manager gedwongen werd om zich persoonlijk te komen overtuigen van de atmosfeer van de Jaarbeurs van Casablanca.

Niettegenstaande de hevige economische crisis waarmee Marokko nu af te rekenen heeft, wensen wij aan dit land een eervolle plaats te verzekeren in het zakencijfer van Gispen.

Een groot Frans vorst zei eens: „Over mijn Rijk gaat de zon nooit onder." Marokko, een vooruitgeschoven vesting van de GISPEN fabrieken, is het bruggenhoofd voor een vreedzame verovering, die het zonder enige twijfel eens mogelijk zal maken deze publicitaire slogan te lanceren die ik ter overweging aan het bestuur van onze mooie fabriek geef: „Op, om het even, welk uur van de dag of nacht, ergens ter wereld is een meubel van Gispen waarop een zonnestraaltje lacht!"

Raymond Holweg.

Directie-Fabriekskern

Maandelijkse bijeenkomst van 6 Januari 1953.

1. Nadat de heer van Osselen aan het adres van de kern en het fabrieks-personeel zijn beste wensen voor het jaar 1953 heeft uitgesproken, wordt overgegaan tot bespreking van vacantie en eventuele vaste snipperdagen in 1953.

In verband met het landelijk streven naar vacantiespreiding wordt besloten het gehele bedrijf van 3 tot 10 Augustus te sluiten.

Aangezien 2 Januari 1954 op een Zaterdag valt en deze dag na de vrije Nieuwjaarsdag komt, wordt tevens besloten deze dag als een vaste snipperdag aan te houden. Deze dag wordt afgetrokken van de beschikbare snipperdagen voor 1953.

2. De voorzitter van de kern brengt naar voren dat er behoefte bestaat aan een betere verlichting op het fabrieksterrein van de Triostraat, en vraagt bovendien of het inrijpad voor de fietsen opgeknapt kan worden.

Dit zal met de technische dienst besproken worden.

Korte berichten

Van „de Nederlandse Stichting voor het gebrekkige kind" ontvingen wij de volgende brief:

Het heeft ons met grote blijdschap vervuld dat U gemeenschappelijk, ondanks de talloze verzoeken om financiële steun, ons beroep op hulp aan verlamde kinderen niet onbeantwoord hebt gelaten. Voor Uw gezamenlijke gift betuigen wij U onze hartelijke dank!

Kinderverlamming is een vreselijke ziekte, welke bovendien een diep tragische kant heeft. Het zijn immers volkomen gezonde kinderen die plotseling uit hun zorgeloze leventje worden gerukt en, gezien het tekort aan nazorg-mogelijkheden, gedoemd zijn geheel of gedeeltelijk verlamd, hulpbehoevend door het leven te gaan.

U kunt er verzekerd van zijn dat wij alles zullen doen wat in ons vermogen ligt om deze getroffen kinderen zo snel mogelijk te helpen.

U allen nogmaals hartelijk dankzeggend, tekenen wij met vriendelijke groeten en hoogachting,

w.g. (G. A. Larsen) Dir.

Voormannen.

Op Maandag 5 Januari j.l. vond de gebruikelijke, maandelijkse voormannenbijeenkomst plaats, waarvoor ditmaal als onderwerp de begroting 1953 gekozen was. Om deze reden waren ook chefs van de fabrieksafdelingen en tevens de heren de Bruin en Hamilton uitgenodigd.

De heer Prins geeft allereerst een overzicht van het schema dat in ons bedrijf voor het opstellen van de jaarlijkse begroting toegepast wordt. Aan de hand van de ervaringen van het afgelopen jaar, gegevens voor het volgend jaar waarover wij reeds beschikken, aangevuld met noodzakelijke schattingen, worden de cijfers ten slotte zò gegroepeerd dat er een percentage berekend wordt om de materiaalkosten en de verkoopkosten te dekken en dat bekend wordt wat de kosten van de productieve afdelingen per uur bedragen. Dit laatste verdeeld in man- en machine-kosten per uur.

Dit zijn dan de gegevens waarmee de heer Hamilton en de afdeling voorcalculatie werken om de prijzen van onze artikelen voor het jaar 1953 te berekenen.

Voor het bepalen van de kosten van het materiaal zelf en het directe loon om de fabricage te kunnen uitvoeren, maakt de heer Hamilton gebruik van de gegevens uit het bedrijfsbureau.

Als vervolg op dit eerste gedeelte bespreekt de heer Prins de verschillende onderdelen waaruit de taak van voormannen en chefs van afdelingen in het algemeen bestaat.

a. Het leidinggeven en het technisch voorlichten van het fabriekspersoneel;

b. De zorg voor de proauctie (kwaliteit en kwantiteit);

c. De verantwoordelijkheid voor alle factoren in hun afdeling die kosten veroorzaken;

b. De zorg voor de productie (kwagebruik van het gedeelte van de gebouwen waar hun afdeling in gelegen is, de machines en de inventaris.

Nog meer dan vorige jaren zullen aan voormannen en chefs van afdelingen overzichten verstrekt worden van de bedragen die in de begroting opgenomen zijn welke op hun afdeling betrekking hebben en wekelijks of per periode de resultaten die er van hun afdeling bekend geworden zijn.

Voorts werd nogmaals uiteengezet het verband tussen ons systeem van winstdeling en de gang van zaken in de fabriek.

Ten slotte deed de heer Prins een beroep op alle aanwezigen, hetgeen overigens voor alle leden van ons personeel geldt, om streng de hand te houden aan de gestelde regels en de gemaakte afspraken.

Dit is een vorm van verantwoordelijkheid die geldt voor iedereen die werkzaam is in een bedrijf, waar het zo zeer op samenwerking aankomt, maar in bijzondere mate voor degenen die een min of meer leidende positie bekleden.

Tennissen.

Wat de contributie van de tennisclub betreft, loopt het jaar in December af. Degenen die er dus voor voelen om dat jaar te gaan tenniessen moeten zich vóór 31 Januari 1953 bij de voorzitter, de heer J. van Zomeren, opgeven. Ook degenen die bedanken willen moeten dit vóór 31 Januari 1953 doen.

Inbinden Fabrieksfluit.

Indien er leden van ons personeel zijn, die de jaargang '52 van De Fabrieksfluit willen laten inbinden, dan kunnen zij de losse nummers inleveren bij mej. de Graauw.

Reisvergoedingen.

Enkele leden van ons personeel genoten per jaar een vergoeding voor reparaties aan hun fietsen van *f* 10,-. Met ingang van 29 Dec. 1952 is deze vergoeding ondergebracht in de wekelijkse reisvergoeding. Men ontvangt nu een fietsenvergoeding van *f* 0,44 per week.

Voortaan moet men zijn reparaties dus zelf betalen.

TARIEVEN

Maandelijkse bijeenkomst van 6 Januari 1953.

1. De heer Prins opent de eerste vergadering met de tariefcommissie van het jaar 1953 met de wens dat er ook dit jaar weer een nauwe en vruchtbare samenwerking tussen tariefcommissie en tariefbureau zal bestaan. Hij deelt mede dat voortaan de heer Wolthuis de verantwoordelijkheid voor de werkzaamheden van het tariefbureau op zich zal nemen.

Hierna geeft de heer Weijsenfeld een overzicht van de belangrijkste gebeurtenissen op het gebied van de tarieven in 1952.

a. De verhouding tussen gegarandeerde en voorlopige tarieven blijkt wel wat verbeterd te zijn, maar nog lang niet te voldoen aan onze wensen op dit gebied. Door de uitbreiding van het tariefbureau zal het zeker mogelijk zijn in 1953 hierin nog verder vooruitgang te brengen, hoewel wij moeten beseffen dat ons tariefsysteem en onze productie het volkomen vervangen van voorlopige tarieven door gegarandeerde tarieven onmogelijk maken.

b. De vroegere voorzitter van de tariefcommissie de heer Vermeulen is in 1952 afgetreden, zijn plaats is ingenomen door de heer Blokland en als voorzitter is hij opgevolgd door de heer Romijn.

c. In de loop van 1952 is met de tariefcommissie afgesproken hoe er gehandeld zal worden in gevallen waarbij het tariefbureau de indruk heeft dat een gegarandeerd tarief uitgesproken verouderd is. Voor deze gevallen zijn duidelijke afspraken gemaakt. In de eerste plaats zal er contact met een lid van de tariefcommissie gezocht worden en in de tweede plaats zal een verouderd gegarandeerd tarief uitsluitend door een gegarandeerd tarief vervangen worden. Deze gevallen hebben zich in 1952 gelukkig slechts enkele malen voorgedaan.

d. De uitbreiding van de werkzaamheden van de afdeling contrôle heeft ook enige invloed gehad op de werkzaamheden van het tariefbureau. Het is nu mogelijk nauwkeuriger de bewerkte aantallen bij te houden, hetgeen belangrijk is bij het afrekenen van de tarieven. Hierdoor zijn geen moeilijkheden ontstaan.

In antwoord op de uiteenzetting van de heer Weijsenfeld zegt de voorzitter van de tariefcommissie dat hij de bedoeling om zoveel mogelijk voorlopige tarieven in gegarandeerde tarieven om te zetten toejuicht. Ook het vooruitzicht dat dit in 1953 wellicht in wat sneller tempo zal gaan dan nu, is van groot belang.

Hij noemt nog een geval waarbij een oud tarief veranderd is naar aanleiding van gegevens welke voor een nieuw tarief verzameld waren. Hierbij bleek echter het verschil in kwaliteit van het gebruikte materiaal een rol te spelen. Deze kwestie is nog niet uitgezocht.

2. Vervolgens stelt de voorzitter van de T.C. een moeilijkheid in de slijperij aan de orde.

Door werkmethodeverandering is hier een ander tarief gemaakt, waar de betrokken arbeider niet mee uitgekomen is, zonder hiervan tijdig melding te maken, en waarvan bovendien na afloop de kwaliteit werd afgekeurd. Het werk is teruggegeven maar een en ander werd veel te laat geconstateerd.

Over de afgewerkte order zal 20% uitbetaald worden en er zal zo spoedig mogelijk een contrôle-opname gemaakt worden. In de volgende bijeenkomst zal het resultaat van deze opname besproken worden.

3. De heer Blokland maakt aanmerking op het verschijnsel dat in bepaalde gevallen de steltijd van een order van 3 perioden in 2 perioden veranderd is. Hij is hierbij echter vergeten dat indertijd met de T.C. afgesproken is, dat de steltijd altijd 2 perioden zou bedragen indien de totale werkopdracht de 100 perioden zou overschrijden.

Naar aanleiding hiervan vestigt het lid van de T.C. de aandacht op het feit, dat het tijdig verstrekken van gereedschappen en mallen de steltijd belangrijk kan verkorten. Op dit gebied is door voormannen en magazijnpersoneel nog zeer veel te bereiken.

DIRECTIE-BEAMBTENKERN

In aanwezigheid van de aftredende leden van de beambtenkern, de heren Hoffmann en Carstens, is door de heer van Osselen op Maandag 29 December 1952 de nieuwe kern geïnstalleerd.

De nieuwgekozen leden, de heren M. van Oostrum en G. Westerdaal, worden welkom geheten, waarna in de eerste plaats een woord van dank wordt gericht tot de heren Hoffmann en Carstens voor hetgeen zij in het belang van het beambtenpersoneel en van de vennootschap hebben gedaan.

De heer van Osselen is er zich van bewust, dat het niet altijd gemakkelijk is om op te komen voor de belangen van het personeel en daarbij tegelijkertijd rekening te houden met de omstandigheden in het bedrijf.

De heren Hoffmann en Carstens hebben hun taak steeds met grote nauwgezetheid vervuld en de directie meent dat men deze heren daarvoor veel dank is verschuldigd.

Zich richtende tot de nieuwe kern, waarvan dus de heer Hamilton deel blijft uitmaken, spreekt de heer van Osselen de wens uit, dat de samenwerking in dezelfde geest mag worden voortgezet.

Hij voegt daaraan toe, dat het aan de nieuwe kern is uit zijn midden een voorzitter te kiezen en op voorstel van de heer Hamilton wordt aan de heer van Oostrum gevraagd of hij deze taak op zich wil nemen. De heer van Oostrum is hiertoe bereid.

De heer van Osselen deelt dan mede dat hij één punt ter bespreking aan de kern wil voorleggen.

Het gaat n.l. om de salarissen, zoals die per 1 Januari 1953 moesten worden vastgesteld.

Bij het bepalen van de salarissen moet men met een bijzonder groot aantal factoren rekening houden. Uiteraard in de eerste plaats met de bekwaamheden en prestaties van de betrokkenen, maar ook met hun leeftijd en tegenwoordig ook met de richtlijnen, die inzake salarissen door de vakorganisaties zijn gegeven.

Tenslotte dient ook rekening te worden gehouden met de totale post salarissen, welke een zo belangrijk deel uitmaakt van de vaste kosten van het bedrijf.

De directie is van mening dat de nabije toekomst voor het bedrijf wel dermate onzeker is, dat bij het verhogen van de salarissen dit keer bijzonder grote voorzichtigheid moest worden betracht.

Mede gezien het peil, dat de salarissen der oudere ambtenaren thans heeft bereikt, meent de directie dat in het algemeen een verdere verhoging op dit ogenblik niet in aanmerking komt.

De salarissen der jongeren worden uiteraard wel verhoogd, voor zover leeftijd en prestaties daartoe aanleiding geven.

In verband met het feit dat 1952 voor velen der beambten een bijzonder zwaaar jaar is geweest, waarin inderdaad opmerkelijke prestaties zijn geleverd, wil de directie degenen, die niet voor salarisverhoging in aanmerking komen, een extra beloning toekennen in de vorm van een gratificatie.

Met grote zorg zijn deze gratificaties bepaald.

De directie hoopt dan ook, dat één en ander de tevredenheid van de betrokkenen kan wegdragen.

De opmerkzame lezer zal op de eerste pagina gelezen hebben dat er een wijziging is gekomen in de samenstelling van de redactie.

De plaats van H. A. M. van Emden is ingenomen door A. van Gasteren. In Juni 1949 is de heer van Emden lid geworden van de redactie en tot op heden heeft hij altijd met veel enthousiasme voor het belang van ons blad gewerkt.

Naast diverse artikelen, zorgde hij ook voor frisse ideeën waardoor het mogelijk was de lezers zo nu en dan eens iets nieuws te brengen. Wij danken van Emden voor deze medewerking.

Nu we tegenwoordig spreken van Fabriek I, Fabriek II en Fabriek III meende de redactie dat het in het belang van De Fabrieksfluit zou zijn, als een van de redactieleden uit de fabrieken „achter de poort" kwam. Zodoende heeft men A. van Gasteren gevraagd en hij zal voortaan zijn beste krachten aan ons personeelsblad geven.

De Redactie.

De juiste maat

„Met passen en meten wordt de meeste tijd versleten": iedereen, wat voor werk hij ook doet, moet wel eens iets opmeten. We hanteren linialen of duimstokken en lezen voortdurend over de afmetingen van alle mogelijke voorwerpen. Maar bijna nooit staan we er bij stil, dat het meten tegenwoordig zo weinig moeite oplevert, dank zij een van de waardevolste bezittingen die de mens rijk is: de internationale meter. Nu deze standaardmaat zijn 150ste verjaardag vierde, is er een goede gelegenheid, zijn afkomst eens na te gaan.

Gemeten is er al van de vroegste tijden af. Men behielp zich met verschillende maten, die ieder mens vlak bij de hand heeft, nl. de „lichaamsmaten". Men sprak van duimen, van (hand)palmen, van voeten en van ellen. Op den duur gaf dit de grootste verwarring. In de 17e eeuw hadden bijv. in ons land bijna alle streken, zelfs vele steden, hun eigen „voet".

Het is gemakkelijk te begrijpen, dat het heel wat „voeten in de aarde had" om al die uiteenlopende maten steeds maar om te rekenen.

In theorie leek de oplossing simpel genoeg. Er moest een standaardmaat komen, die over de hele wereld geldigheid zou hebben. Maar de moeilijkheid was, dat men ook al in die tijd rekening moest houden met naijver tussen verschillende volken, die er allemaal van overtuigd waren, dat hun eigen maat de beste was.

Een Franse commissie kwam toen aan het einde van de 18e eeuw met het voorstel nauwkeurig de omtrek van de aarde te meten; de lengte die men dan zou vinden, zou in veertig millioen gelijke delen worden verdeeld en de maateenheid die op deze manier werd verkregen, zou de naam meter worden gegeven.
Tenslotte werd dit plan werkelijkheid en togen in Frankrijk landmeters aan het werk. Ondanks geweldige moeilijkheden tijdens de grote revolutie slaagden zij er in door berekeningen de omtrek van de aarde met de grootst mogelijke nauwkeurigheid vast te stellen. Zo had men dus de meter gekregen, die gelijk was aan één veertig millioenste deel van de aardomtrek.
Frankrijk was het eerste land, dat de meter in 1799 als officiële maateenheid aanvaardde. Maar aangezien het natuurlijk niet mogelijk was in een handomdraaien de nieuwe maat overal in te voeren, kreeg de meter pas in 1801 wettelijke geldigheid, zodat hij thans anderhalve eeuw oud is.
Weldra bleek, dat het heel wat moeite kostte de oude, vertrouwde maten vaarwel te zeggen. De ondergang van de meter scheen een eeuw geleden zelfs nabij, toen aan het licht kwam, dat de meting van de aardomtrek toch niet nauwkeurig genoeg geweest was.
Volgens metingen met moderner instrumenten zou de omtrek van moeder aarde ruim 9 kilometer langer zijn. Op een conferentie in 1875 besloot men daarop het verband met de omtrek van de aarde maar helemaal los te laten. Men kwam overeen, dat voortaan als meter zou gelden de afstand tussen twee streepjes op een staaf platina-iridium (twee metalen, die heel weinig uitzetten), welke staaf tot internationale standaard werd verheven.

Met de uiterste zorg wordt deze standaard in een klein kasteel bij Parijs bewaard. Naar allerlei landen zijn standaardmeters gestuurd, die zo nauwkeurig mogelijk met de internationale meter overeenkomen. Ons land bezit twee van die meters; ze hebben een veilig plaatsje gevonden in een brandkast van de Technische Hogeschool te Delft. Op geregelde tijden worden ijzeren standaardmeters, die in verschillende ijkkantoren aanwezig zijn, met deze Nederlandse standaarden vergeleken. Alle handelaren in ons land, die maatlatten in hun bezit hebben, zijn verplicht deze op bepaalde tijdstippen op de ijkkantoren te laten controleren. Alleen als de maatlatten aan alle eisen voldoen, krijgen ze een goedkeuringsmerk. Op het ogenblik is het dus zó, dat al onze maatlatten, tot het eenvoudigste liniaaltje toe zijn te beschouwen als verre afstammelingen van de beroemde standaardmeter, welbewaakt in het Parijse kasteel.

Ook al zijn er nog landen — bijvoorbeeld Engeland — die er een eigen systeem op nahouden, toch is de 150-jarige meter gelukkig zozeer ingeburgerd, dat techniek en handel ten volle kunnen profiteren van de „juiste maat".

Ons verstrekt door het Centraal Sociaal Werkgevers-Verbond.

HOE MAKEN ONZE ZIEKEN HET?

C. Middelkoop uit Leerdam is in December voor een operatie naar Rotterdam geweest. Gelukkig is alles heel voorspoedig verlopen zodat hij na 18 dagen weer naar Dordrecht terug kon keren. Voor schrijflustige vrienden en bekenden nogmaals het adres: Sanatorium „Weizicht" Paviljoen, Dordrecht.

E. van Oostrum is, zoals U wel weet sinds Sept. opgenomen in sanatorium „Zonnestraal" te Hilversum. Hij schreef ons de laatste maand goede vorderingen gemaakt te hebben. Laten we hopen dat het zo doorgaat.

D. Koedam houdt nog volledig rust en dieet. Hij is echter al veel aangesterkt en ziet er veel beter uit. We wensen hem van harte een spoedig herstel toe.

W. J. v. d. Heiden. Hij houdt op het ogenblik streng dieet voor zijn maag. Vorige week is hij aan een kuur van zes weken begonnen.

J. Prijn uit Leerdam. Hij is nog steeds in het ziekenhuis te Gorinchem. Hij vroeg ons U allen hartelijk te groeten en U een voorspoedig 1953 toe te wensen. Sterkte en een spoedig herstel toegewenst Jan!

A. van 't Hart. Enkele weken geleden bezochten we van 't Hart. Hij mocht toen reeds 4 uur per dag op zijn en wandelen. Binnenkort hoopt hij een middag naar Culemborg te komen om na 21 maanden weer eens een kijkje bij ons te komen nemen.

Tenslotte wensen wij alle zieken een spoedig herstel toe.

L. C. Carrière.

Van zieken en gepensionneerden ontvingen we dankbetuigingen voor de Kerstgeschenken en 't verzoek directie en personeel een voorspoedig 1953 toe te wensen.

Personeelfonds

Personeelfonds per 30 November 1952	*f*	1.304,15
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 13e periode 8,6%, de bijdrage wordt dus: van 30/11 t/m 27 Dec. '52 (254 x 47 cent)	„	119,38
Ingehouden aan boeten.		
van 30/11 t/m 27 Dec. '52	„	24,55
Ingehouden van het personeel.		
van 30/11 t/m 27 Dec. '52	„	204,99
	f	1.653,07
AF:		
Uitbetalingen		
van 30/11 t/m 27 Dec. '52 ..... *f* 443,95		
rekening Kees Deenik ..... „ 3,20		
	„	447,15
Saldo per 28 December 1952	*f*	1.205,92

Beambtenfonds

Saldo per 30 November 1952	*f*	465,26
Storting door de N.V.		
over de maand December 1952	„	18,47
Ingehouden van de beambten.		
over de maand December 1952	„	55,42
Saldo per 31 December 1952	*f*	539,15

Personalia

In dienst:

2-1-'53 de heer Ch. Verheijen, afd. Verkoop
12-1-'53 de heer B. Revet, tekenkamer

Uit dienst:

10-1-'53 Mej. J. Vermeulen, eigen verzoek
17-1-'53 O. v. d. Ham, tijdelijk
17-1-'53 A. M. v. Veen, idem
17-1-'53 M. Visser, idem
17-1-'53 C. H. van Stijn, idem

Geboren:

3-1-'53 Paul, zoon van de fam. H. C. Weijsenfeld
10-1-'53 Dirkje Wilhelmina Maria, dochter van de fam. A. Peek

Spaarkas

Spaarkas per 30 November 1952	*f*	31.479,48
Interest 4e kwartaal 1952	„	291,57
Stortingen.		
van 30/11 t/m 27/12 '52	„	2.190,47
	f	33.961,52
AF:		
Uitbetalingen.		
van 30/11 t/m 27/12 '52	„	1.952,34
Saldo per 28 December 1952	*f*	32.009,18

Er zijn thans 165 spaarders.

A. DE BRUIN.

No 75 21 FEBRUARI 1953

De Fabrieksfluit

Redactie: Mej. L. C. Carrière, Th. Aalfs, W. Carstens, A. v. Gasteren, M. Mouthaan.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

VOOR DE IDEEËNBUS VAN HET RAMPENFONDS

Zelden is in ons land zo spontaan, uit zo edele drijfveren en in zo grote mate geld bijeengebracht als thans ten bate van het Rampenfonds het geval is.
Een ieder is onder de indruk van het grote ongeluk dat ons land is overkomen, een ramp, die nu eens niets met geloof of politiek dan wel menselijke tekortkomingen heeft uit te staan.
Vandaar dat allen, rijk en arm, katholiek, protestant en humanist zich tot het brengen van een werkelijk offer gedrongen voelen.
Het begon al dadelijk op die Zondagochtend van de eerste Februari, toen tussen de onheilsberichten door, de radio ons het gironummer inprentte van het rampenfonds.

Hoe velen hebben toen niet reeds onmiddellijk hun giroboekje ter hand genomen, beseffende dat dit nog maar een begin zou zijn. Vindingrijk is de mens, wanneer het er om gaat van de milde gevoelens van een volk profijt te trekken.
Het volgende offer was een dag salaris — „geheel vrijwillig" werd er bijgezegd — maar sprak het niet vanzelf dat niemand zich aan deze bijdrage zou onttrekken?
En toen kwamen de collectes, op straat, in de kerken en in de bioscopen.
Ik ben het middelpunt geweest van een rode kruiscollecte-offensief. Ik moest in mijn auto enige tijd wachten op een dorpsplein dat tevens een druk kruispunt is voor het verkeer.
Met royaal gebaar frommelde ik mijn offer in een busje, mij door een vriendelijk meisje voorgehouden. Maar een kwitantie in de vorm van een speldje kreeg ik niet en ik kon dus aan het tweede meisje niet bewijzen dat ik reeds geofferd had.
En ook het derde kon ik niet weigeren. En het vierde zag er ook al zo lief uit. Helaas was ik wel genoodzaakt het tarief aanzienlijk te verminderen.
Vervolgens kwamen de sinaasappelen. Acht stuks voor een gulden. Ik heb niet het minste idee omtrent de normale sinaasappelprijs, maar dit leek mij een koopje. Ik heb gezien dat men in Culemborg kans heeft gezien 20.000 sinaasappels aan de man te brengen.
Toen de watersnoodzegels verschenen haastte ik mij die aan te schaffen en nauwelijks was ik op kantoor of een schatteboutig meisje kwam mijn kamer binnen met de vraag of ik voor postzegels in wilde tekenen. Zoiets kon ik niet weigeren.
De eerste jaren frankeer ik met deze zegels.

Men kan ramp-lepeltjes en ramppenningen per giro bestellen en natuurlijk hebben we aan die lepeltjes en penningen dringende behoefte.
We bestelden het boek „De Ramp" in grote hoeveelheden voor al onze buitenlandse vrienden.

Kleine padvindertjes komen vragen of ze een werkje voor mij mogen doen en of ze mijn schoenen mogen poetsen.
Blijmoedig word ik armer en armer en in de krant zie ik iedere avond hoe het fonds rijker en rijker wordt.
Maar nu heb ik nog iets bedacht om het Rampenfonds aanzienlijk te spekken en ik zal vertellen hoe ik op mijn idee gekomen ben.

Eén van mijn dochtertjes is ziek en ik moest bij de apotheek een drankje voor haar halen. Het zou een half uur duren voor het klaar was en dus had ik alle tijd om — het zou wel eens een akelig drankje kunnen zijn — wat chocolaatjes voor de patiënt te kopen. Ik wandelde een grote winkel binnen, waar het stampvol met mensen was, hetgeen kennelijk verband hield met de Zaterdagmiddag. Ik schaarde mij geduldig in de rijen der wachtenden en kon achter de toonbank de bazin ontwaren die met grote kennis van zaken haar klanten bediende. Het was duidelijk dat ze alles wat in haar winkel aanwezig was — en dat was veel — eerst had geproefd en waarschijnlijk nog eens opnieuw had geproefd al datgene wat ze lekker vond en dat zal ook wel veel zijn geweest.
De dame was tonnen rond.
Haar machtige boezem vormde een massief geheel met het overige van haar indrukwekkende omvang en deze levende reclame voor de voedzaamheid van haar koopwaar werkte noest en met vriendelijke opgewektheid, geassisteerd door één meisje waarvan men kon menen dat ze geen „proefbevoegdheid" genoot.
Het was de meeste klanten om taartjes te doen, die met zorg werden gekozen en in grote hoeveelheden in dozen gevlijd werden meegenomen.
Eén juffrouw wenste „koekjes, maar geen stengels en geen Arnhemse meisjes".
Het was een weinig aantrekkelijke juffrouw die zo onverbloemd haar bezwaren tegen de meisjes uit Arnhem aan den dag legde. Toen ze de koekjes zonder stengels en meisjes had veroverd, wenste ze ook nog vier pralineetjes.
Het meisje zonder proefbevoegdheid keek vragend op: „Pralineetjes?" Ze liet chocolaatjes zien die op miniatuur molshoopjes geleken. „Neen, van die pralineetjes, ze liggen in het winkelraam". De bazin kwam tussenbeide en fluisterde het meisje in het oor: De dame bedoelt „noisettes".
Nu was echter de juffrouw bele-

UIT DE INHOUD

Bibliotheek 10
G.T.T.C. 12
Ideeën 12
Korte berichten 11
Rampenfonds 7
Tarieven 9
Winstdeling 8

digd: „Ik bedoel pralineetjes". De bazin kwam met een schaal taartjes, vettige room-brouwsels met nootjes gestoffeerd. Ja dat waren ze. „Ziet U wel", zei de bazin, „U bedoelt noisettes".

Een meneer vroeg heel schuchter om gebakjes. „Hoeveel moest mijnheer er gehad hebben". „Twintig". De mijnheer werd uitgenodigd zijn keuze te doen en dat nam zeer veel tijd in beslag. Intussen ontfermde de bazin zich over een kind dat bij de mijnheer hoorde. „Zus, wil je een snoepje?" Maar de mijnheer bleek 4 kinderen te hebben die bijeen werden getrommeld om snoepjes in ontvangst te nemen.

„Zijn er nog meer kinderen in de winkel" riep de bazin. En daar kwamen alle aanwezige kinderen op de snoepjes af.

Een juffrouw wenste 6 kroketjes. De bazin liep naar een microfoon en riep daarin „zes kroketjes".

Een stem uit de onderwereld riep terug: „zes kroketjes" en even later kwam een meisje zes dampende kroketjes brengen.

Er was achter in de winkel een alkoof en daar zaten rondom een viertal tafeltjes mensen met kinderen taartjes te eten. Boven hun hoofden zweefden worstvormige luchtballonnen van Vroom & Dreesmann. Een jongetje had een mondharmonicaatje gekregen en had moeite zijn verrukking te verdelen tussen taartjes en muziekinstrument. Hij wist niet goed meer of hij in het harmonicaatje moest bijten en in het taartje blazen dan wel omgekeerd, met het gevolg dat een vettige romerigheid uit het piepende harmonicaatje kwam gesputterd.

Ik kwam intussen steeds meer onder de indruk van al die taartjes en ik gevoelde mij gegêneerd slechts een doosje met flikjes te komen kopen. Ik fluisterde mijn wens dus in het oor van het meisje zonder proefbevoegdheid en toen ik eindelijk de taartjeswinkel kon verlaten was het wel zeker dat het drankje gebrouwen was.

En nu mijn idee: Wanneer eens enige Zaterdagmiddagen achtereen alle taartjesprijzen in Nederland zouden worden verdubbeld: Extra opbrengst 100% voor het Rampenfonds. Ik weet het zeker na wat ik heb waargenomen: Niemand zou er een taartje minder om eten. Integendeel, misschien zou ik inplaats van chocolaatjes, taartjes hebben gekocht. En is het niet billijk, dat al deze aan taartjes verslaafden ook hun millioentje bijdragen?

v. O.

WINSTDELING

Sedert het begin van onze winstdelingsregeling, nu ruim vijf jaar geleden, hebben wij na afloop van elke periode op korte termijn verslag uit kunnen brengen over de resultaten en konden wij een verklaring geven voor de geconstateerde gang van zaken.

Voor het eerst gelukt het ons niet om ditzelfde te doen voor de afgelopen eerste periode van 1953, d.w.z. wij zijn niet in staat om deze resultaten op de bekende en gewenste korte termijn bekend te maken, en dus ook niet om in deze Fabrieksfluit verslag uit te brengen over de diverse oorzaken die tot dit resultaat geleid hebben. Het is uitstel, maar geen afstel, want in de volgende Fabrieksfluit geven wij U het verslag over de beide eerste perioden van 1953.

De reden voor dit uitstel ligt hierin dat wij, zoals wij U eind 1952 hebben laten weten, met ingang van 1 Jan. 1953 onze administratie zodanig gewijzigd hebben, dat wij alle gegevens en dus ook alle resultaten voortaan zullen putten uit de normale, strikt noodzakelijke werkzaamheden die administratie en boekhouding moeten verrichten om tot balansen en verlies- en winstrekeningen te komen.

Toen wij met de winstdeling begonnen hebben wij hier eigenlijk een afzonderlijke administratie voor ingericht, speciaal met het doel om de gegevens op korte termijn beschikbaar te krijgen. Zo ook met de cijfers die betrekking hebben op de tariefresultaten. Dit veroorzaakte allemaal extra werk en het is dan ook de grote verdienste van degenen die de verbeteringen in de administratie hebben ontworpen dat deze extra werkzaamheden voortaan overbodig zijn.

Wij zullen in de toekomst al de cijfers, die wij aan de chefs van afdelingen willen verstrekken, op een zodanige wijze beschikbaar krijgen, dat hiermede een zo goed mogelijk oordeel te vormen valt over de gang van zaken in de diverse afdelingen. Aan deze veranderingen is echter voor het administratieve personeel wel het een en ander verbonden, en bovendien viel dit in dezelfde periode waarin ook enkele andere, jaarlijks voorkomende bijzondere werkzaamheden verricht moesten worden. Als voorbeeld kunnen wij noemen het opnieuw berekenen van de prijzen voor onze catalogus-artikelen en het opnieuw vaststellen van de waarde van onze voorraden (materialen en halffabrikaten).

Wij menen echter wel de verwachting uit te kunnen spreken dat het uitstel in het beschikbaar komen van de gegevens die wij in de fabriek zelf nodig hebben, voortaan niet meer voor zal komen.

Hoewel wij geen gegevens ter overpeinzing aan U voor kunnen leggen, is er wel iets anders dat hiermede in nauw verband staat en dat, naar onze mening, op dit ogenblik onze aandacht vraagt.

Wij zouden daartoe in gedachten een vergelijking willen maken tussen de situatie waarin wij ons bevonden in de zomermaanden van 1952 en de situatie van het ogenblik. Hoe was de situatie in de zomermaanden van 1952?

Al onze aandacht werd in beslag genomen door de enorme eisen die aan 't productievermogen van 't bedrijf gesteld werden, door de uitvoering van ons bouw- en verhuisplan. Telkens merkten wij dat kleinere verbeteringen op het gebied van werkmethode, gereedschappen, opstelling van machines, constructies in onze artikelen, kostenherziening, enz. niet met die aandacht behandeld konden worden, die vereist was. Wij waren ons hiervan bewust en hebben het zwaarst moeten laten wegen, wat toen het zwaarste woog.

En nu de situatie van het ogenblik: Helaas wordt van ons bedrijf op dit ogenblik een belangrijk geringere productie verlangd dan in de zomer van 1952. Gelukkig is de buismeubelfabriek nu ingericht en wordt er in deze afdeling veel overzichtelijker en prettiger gewerkt dan vroeger. Daarmee zijn nog niet alle verhuisproblemen opgelost, want de vrijgekomen ruimte in de oude fabriek moet nog gedeeltelijk verdeeld en voor de afdeling plaatstalenmeubelfabricage ingericht worden. Toch is het duidelijk dat in vergelijking met het vorig jaar, dit aanzienlijk minder van onze tijd en aandacht vergt.

Wij moeten goed beseffen dat het een eigenschap van de mens is, zich erg gauw op bepaalde omstandigheden in te stellen, zodat de neiging bestaat in een sleur te vervallen. Iedereen die verantwoordelijkheid draagt en er aan mee wil werken, dat de werkzaamheden in zijn naaste omgeving op zo doelmatig mogelijke wijze worden uitgevoerd, dient zich voortdurend bij de omstandigheden van dit ogenblik aan te passen en dient voor zichzelf uit te maken op welk punt zijn aandacht het beste gericht kan zijn. Maar bovendien, omdat er ook altijd van samenwerking sprake is, moeten wij het er met elkaar over eens zijn, waaraan onze gemeenschappelijke aandacht voornamelijk besteed moet worden. En dan komen wij tot de conclusie dat wij ons niet moeten laten ontmoedigen door een geringer aantal opdrachten, over mogelijkheden om onze afdelingen volop aan het werk te houden, maar dat wij van de gelegenheid gebruik moeten maken in deze tijd juist alle energie aan te wenden om grotere en kleinere gebreken in de organisatie, in de kwaliteitsverzorging, in de constructies, enz., op te lossen, en moeten wij trachten om zo zuinig mogelijk met onze uitgaven te zijn.

Op deze wijze kunnen wij een belangrijke positieve bijdrage leveren

TARIEVEN

Maandelijkse bijeenkomst van 10 Februari 1953

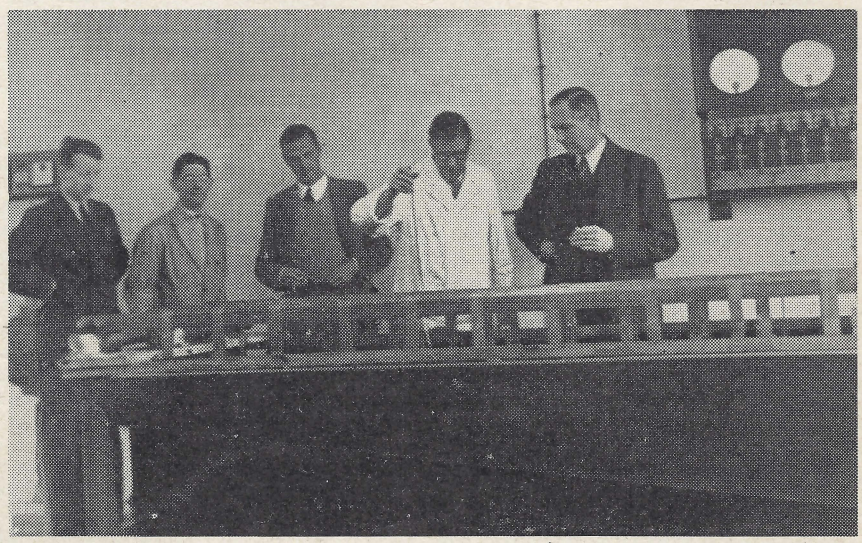
1. Door de tariefcommissie is naar voren gebracht dat de stoffeerderij bezwaar heeft gemaakt tegen de gang van zaken bij het invoeren van tarieven voor het stofferen met ander materiaal. Door deze zeer ingrijpende wijziging zijn de oorspronkelijk gegarandeerde tarieven onbruikbaar geworden.
De stoffeerders meenden nu dat door de heer Prins indertijd toegezegd was dat gegarandeerde tarieven alleen zouden worden vervangen, wanneer daar onmiddellijk nieuwe gegarandeerde tarieven voor in de plaats kwamen. De heer Prins vestigt er de aandacht op dat deze toezegging inderdaad gedaan is, maar slechts in het geval dat het een z.g. „verouderd" tarief betrof.
In de loop van 1952 is hiervoor een zeer duidelijke afspraak met de T.C. gemaakt welke afspraak nogmaals in de bijeenkomst van 7 Jan. 1953 geheel herhaald is, hetgeen vermoedelijk de oorzaak zal zijn van dit misverstand. Nogmaals wordt uiteengezet dat als een tarief moet veranderen door werkmethodewijziging of belangrijke wijzigingen in het materiaal, dat het meestal onmogelijk zal zijn, onmiddellijk een wetenschappelijk verantwoord tarief uit te geven.

Vervolg van blz. 8

tot het bereiken van gunstige bedrijfsresultaten, die op dit ogenblik nu eenmaal niet via een verhoogde productie te bereiken zijn.
Men zou ons de vraag kunnen stellen of wij vermoeden dat in de eerste periode van 1953 fabricage-winst is gemaakt. Eerlijk gezegd hebben wij hier een zwaar hoofd in. In de eerste plaats omdat de afleveringen onder de raming zijn gebleven en in de tweede plaats omdat wij de indruk hebben dat er in de eerste weken van het jaar wat „moeizaam" is gewerkt.
Is het de winter die ons begint te vervelen? Is het de concurrentie die het ons steeds moeilijker maakt?
Zijn het onze afnemers die steeds hogere eisen gaan stellen en het ons daardoor voortdurend moeilijker maken?
Wij zullen er voor moeten waken, dat mocht eens een slappe periode aanbreken, het aan onze inspanning niet zal liggen indien tijdelijk de resultaten eens teleurstellend zouden uitvallen.
Laat ons eens afwachten wat de heer Kernkamp ons te vertellen heeft als hij straks terugkomt uit Amerika.
Hij moet daar nu geleerd hebben hoe men het moet aanpakken om fantastische verkoopresultaten te behalen. Wellicht geeft hij ons een injectie die een algemene opkikkering tengevolge heeft!

A. PRINS.

In de practijk is het ook telkens weer gebleken dat het nodig is op velerlei wijze gegevens te verzamelen alvorens tot het uitgeven van een gegarandeerd tarief over gegaan zal kunnen worden.
Zo ook in dit geval met de stoffeerderij. Door het tariefbureau is toegezegd dat **elke** gelegenheid in de productie aangegrepen zal worden om deze gegevens te verzamelen en door de heer Weijsenfeld wordt ook reeds toegezegd dat dit vermoedelijk hoogstens een kwestie van ca 4 weken kan zijn, terwijl tussentijds voorlopige tarieven uitgegeven worden. De T.C. vraagt dringend om gegarandeerde tarieven uit te geven zodra er tijdstudies gemaakt zijn van een type zitting terwijl het tariefbureau met het oog op de verhouding tussen de tarieven het noodzakelijk vindt dat er eerst tijdstudies gemaakt worden van de beide types waar het hier om gaat. Aangezien het op de lange duur zowel voor de arbeiders als voor het bedrijf van doorslaggevend belang is dat de nieuwe gegarandeerde tarieven volkomen verantwoord zijn, besluit de heer Prins dat de gegarandeerde tarieven pas uitgegeven zullen worden als er tijdstudies gemaakt zijn van beide types en hij geeft de heer Wolthuis opdracht hier de grootst mogelijke spoed bij te betrachten. Bovendien roept hij de medewerking van de tariefcommissie en de stoffeerders in om er aan mee te werken dat dit op zo kort mogelijke termijn zijn beslag zal krijgen.
2. De voorzitter van de tariefcommissie wil graag nog eens gegevens hebben over de verhouding tussen de hoeveelheid werk in gegarandeerd tarief, in voorlopig tarief en zonder tarief.
Aangezien de grafiek waarop deze gegevens vermeld staan momenteel niet aanwezig is, wordt afgesproken dat hier over ca 1 week een aparte bespreking aan gewijd zal worden.
3. Het tariefbureau roept nogmaals de medewerking van het fabrieks-personeel in om de tijdwaarnemers te waarschuwen wanneer er aan een werkopdracht begonnen wordt, waarvoor een tijdstudie gemaakt moet worden.
De heer Prins meent dat dit het beste opgevangen kan worden door de tijdschrijvers opdracht te geven het tariefbureau ervan in kennis te stellen wanneer er begonnen wordt aan een loonkaart waarop het stempel „tijdwaarnemer waarschuwen" gedrukt staat.
4. De heer Weijsenfeld wijst op de moeilijkheden en de verwarringen die ontstaan kunnen door het in de fabriek doorstrepen van tarieven op de loonkaarten.
Dit is weliswaar geen punt waar de leden van de tariefcommissie iets aan doen kunnen, aangezien dit doorgaans door bazen of voormannen wordt gedaan, maar het is van belang nogmaals vast te leggen dat uitsluitend de tariefmakers wijzigingen in de tariefopdrachten op de loonkaarten mogen aanbrengen.
5. In de vorige vergadering met de tariefcommissie is gesproken over de tarieven voor het naslijpen van stoelpoten, waarmee men niet uitkwam. Er is, zoals toen afgesproken, een contrôle-opname gemaakt.
Hierbij bleek dat het uitgegeven tarief goed was. Omdat het hier een tarief betrof voor een leerling-slijper is een inleertoeslag gegeven. De laatste resultaten zijn dat thans met het tarief uitgekomen wordt.
6. Nogmaals wordt gesproken over het lassen van 7600-bureaux, welk geval vorige keer nog niet uitgezocht was. Hiervoor zal een nieuwe opname gemaakt worden, wanneer dit werk weer voorkomt.
7. In de afgelopen week heeft zich een probleem voorgedaan betreffende een tarief voor het vijlen van kaartenkastjes, hetgeen intussen op bevredigende wijze tot een oplossing is gebracht.



Op deze foto is het ogenblik afgebeeld waarop het eerste hardverchroomde onderdeel uit het chroombad komt.
V.l.n.r. de heren: Hoffmann Jr, White, Prins, Biddles en van Osselen.

IN ONZE BIBLIOTHEEK . . . .

is de laatste maanden een aantal interessante boeken verschenen. Boeken naar ieders hart, die zeker gretige lezers zullen vinden en genoeglijke lees-uren in het vooruitzicht stellen. Want daar zijn bij:

Reisbeschrijvingen en verhalen van gedurfde expedities naar verre streken, die onze kennis van vreemde landen en volken verhogen en onze gedachten doen meevoeren naar verre werelddelen.

Boeken over geschiedenis, die ons terugvoeren naar het verleden van ons eigen en van andere landen en die ons niet alleen het voorbije, maar ook het heden beter doen begrijpen.

Boeken over muziek, die ons vertellen over het leven der grote musici en ons hun muziek nog beter zullen leren waarderen.

Boeken over huishoudelijk werk, over eten en lekker eten, over verzorging van bloemen en planten in huis en tuin, over schoonheidsverzorging, over prettig gekleed gaan, boeken dus vooral voor vrouwelijke lezers, boeken die vertellen wat een vrouwenhand kan presteren, hoe we van ons huis een „home" maken en hoe we ons zelf op de meest charmante wijze kunnen verzorgen en kleden.
Belangrijke boeken te over dus. U kunt ze Vrijdag's morgens aanvragen bij de tijdschrijvers, de telefoniste, of mej. Carrière, die ook formuliertjes hebben.
Het leesgeld is 5 cent per week per deel, te betalen na lezing bij bovengenoemde personen. Deze boeken zijn opgenomen in onze eigen bedrijfsbibliotheek en staan dus los van de wekelijkse uitlening van de Nutsbibliotheek.

. . . . LIGGEN DEZE BOEKEN VOOR U KLAAR

Kon-Tiki-expeditie door Thor Heyerdahl, no. 506. Natuurlijk heeft U wel eens gehoord van die zes Scandinaviërs die met een zelfgebouwd vlot zich vanaf de kust van Peru de grote oceaan in lieten drijven..... en behouden en wel 8000 km verder op de romantische palm-eilanden van de Stille Zuidzee terecht kwamen. Dit is het boeiende verhaal van hun avontuurlijke tocht.

In de keuken door Martine Wittop-Koning, no. 504. Hoe maken we ons eten voedzaam èn smakelijk, lekker èn gezond? Dat vraagt de moderne huisvrouw zich telkens af. Dit boek geeft een antwoord op die vragen. Het geeft nog meer: prettige recepten voor dagelijks gebruik en tips voor wie een goede gastvrouw willen zijn op avondjes en feestjes.

Caruso door Dorothy Caruso, no. 515. De levensroman van een haast legendarische figuur. Wist u dat de grote Italiaanse zanger die in 1921 overleed de hoogste honoraria kreeg, die ooit een zanger ontving? En dat hij in zijn vrije tijd een zeer begaafd caricatuurtekenaar was? Alle kanten van dit veelzijdige kunstenaarsleven worden besproken in dit boek.

100 Kamerplanten en hoe ze behandeld moeten worden door A. C. Muller-Idzerda, no. 494 (met 100 foto's). In het moderne interieur spelen kamerplanten weer een belangrijke rol. Voor wie kamerplanten heeft of deze wil aanschaffen is dit boekje uitermate nuttig. 'n Foto van elke kamerplant wordt begeleid met practische tips: over temperatuur en voeding, over stekken en bloeitijd, over bemesting en over de vraag hoe we onze kamerplanten 't best een winter over kunnen houden.

Panorama der Muziek door K. Ph. Bernet Kempers, no. 497. De schrijver is een boeiend verteller, die met zijn lezers een wandeling maakt door het land der muziek. Een leerzaam en onderhoudend boek, dat ons nader brengt tot muziek en de grote componisten.

Hoe hoort het eigenlijk? door Amy Groskamp-ten Have, no. 502. Hoe moeten we alles regelen bij een verloving of bruiloft? Hoe ontvangen we gasten? Hoe moet onze tafel gedekt zijn? Welke bloemen geven we bij bepaalde gebeurtenissen? Allemaal vragen waarvoor we nogal eens gesteld worden — allemaal vragen die in dit boek beantwoord worden. Een practisch boek over eenvoudige wellevendheid, correcte vormen en goede manieren.

Molt's geïllustreerde wereldgeschiedenis door J. J. Moerman, no. 507. Een helder geschreven overzicht van de geschiedenis van alle landen vanaf de Egyptenaren tot op heden. Prettig leesbaar en goed geïllustreerd geeft dit boek een duidelijk beeld van het leven van vroegere generaties, van vorsten en volken, oorlogen en vooruitgang, welvaart en ontdekkingen.

Schoonheid voor iedere vrouw door Alfreda Briedé, no. 499. Géén boekje dat de lezeres aanraadt enkele uren per dag voor de spiegel door te brengen... wèl een boekje dat waardevolle aanwijzingen geeft voor een eenvoudige en toch doeltreffende schoonheidsverzorging.

In het wonderland van de Opera door Jaap Wijnand, no. 516. Er zullen maar weinig mensen zijn die niet graag naar opera's luisteren. Dit boek verhoogt het genot van dat beluisteren, want de schrijver vertelt van niet minder dan 77 bekende opera's de verhalen waarop zij gebaseerd zijn. En daarnaast bespreekt hij op onderhoudende wijze werk en leven van de grote opera-componisten. Een boek dat iedere operaliefhebber zal willen lezen.

Wat weet ik van bloemenschikken? No. 501. Heel wat... zult U kunnen zeggen als U het boekje onder deze titel van J. van der Craals gelezen heeft. U leest over tafelversieringen en bloemenvazen, bloemensymboliek en drijfschalen... en U leert precies hoe U op de prettigste wijze bloemen kunt laten bijdragen tot de bekoring van Uw huis en van U zelf.

De Hunsa's, een volk dat geen ziekten kent, door Ralph Bircher, no. 495. Zo'n titel klinkt als een sprookje... en haast een sprookje is ook het leven van dit volkje van maar twee duizend zielen dat eenzaam en hoog in de bergen van Kasjmir zijn gelukkig leven leidt. Dit boek verhaalt van dit sterke volk. Wie eraan begint zal het in één adem uitlezen, het is geschreven als een boeiende roman.

Spiegeltje, spiegeltje aan de wand door Elka Schrijver, no. 500. Dit boekje heeft tot ondertitel „oftewel de kunst om goed gekleed te gaan voor weinig geld". 't Boekje geeft wat het belooft: 't leert hoe we er

leuk uit kunnen zien... zonder een belangrijk deel van ons inkomen naar de naaister of het modemagazijn te brengen. En welke vrouw zal dàt niet belangrijk vinden?

Geïllustreerde Vaderlandse Geschiedenis door P. Louwerse, no. 508. Een werk dat nauwelijks aanbeveling behoeft. Dit boek met prachtige platen van J. H. Isings maakt op frisse, boeiende wijze de historie van eigen land weer levend voor ons. Niet alleen door de illustraties en verteltrant, maar ook door het vermelden van vele kostelijke anecdotes, is dit een leesboek bij uitnemendheid.

Handleiding voor het woningstofferen door A. G. Velu no. 488. Hoe lang zeil meegaat? Het hangt ervan af hoe we het neer weten te leggen! Dat geldt evenzeer voor tapijten, traplopers enz. En weet U precies hoe U gordijnen moet maken en ophangen? Nu de schoonmaak in aantocht is, is het van belang van dit alles iets af te weten. Dit boek vertelt het U.

Meesters der Muziek door K. Ph. Bernet Kempers, no. 498. De schrijver geeft een levensbeschrijving van 38 der voornaamste componisten. Met een foto van elk hunner. Onmisbaar voor ieder die de muziek beter wil begrijpen.

Voedingsleer door A. Geurts, no. 503. Een nieuw deeltje uit de serie „Theorie en practijk van het huishouden." Op eenvoudige en prettige manier wordt in dit boekje het verband tussen voeding en gezondheid uiteengezet.

De strijd om de Zuidpool door K. W. L. Bezemer, no. 505. Verhalen over poolreizigers spreken altijd sterk tot onze verbeelding. De schrijver geeft een pakkend relaas van alle grote Zuidpoolexpedities en laat U meeleven met de lotgevallen van mannen die kou, ijs en sneeuwstormen trotseerden. De waarde van het boek wordt nog verhoogd door prachtige illustraties, foto's en kaarten.

L. C. CARRIèRE.

WAARVOOR WERKEN WIJ?

Onder deze titel vonden wij in een tijdschrift een artikel van prof. ir D. Dresden. Er kwam in dit artikel een gedeelte voor dat ons zeker de moeite van het overnemen waard leek, en dat wij hieronder laten volgen.

„Als ik nu eens een werkman bekijk in een onderneming, die f 3.200,— per jaar verdient en die een vrouw en twee kinderen heeft, moet ik rekenen op ongeveer f 100,— directe belasting. Voor het gemak verdeel ik zijn werkweek over zes dagen van 7.30 tot 12 uur en van 13.30 tot 17 uur, dus 8 uur per dag. Met f 100,— per jaar komt overeen iedere dag een kwartier werken.

Op deze wijze heeft de werkman zijn belasting verdiend om 7.45 uur. Nu zorgt hij voor eten, drinken, bewassing, enz. van zijn gezin tot 11.45 uur. Om zijn woning en het onderhoud daarvan te bekostigen werkt hij tot 12 uur en daar gaat hij om 13.30 uur mee door tot 14.15. Voor dit doel heeft hij dus een uur gewerkt.

Kleren, schoenen, reparaties duren tot 15.30 uur, kolen, gas, licht vragen zijn tijd tot 15.50. Voor de kinderen betaalt hij nog wat aan schoolgeld en boeken, waarmee hij tot 16.05 uur bezig is.

Dokter, ziekenfonds, apotheker en kleine uitgaven nemen hem tot 16.20 uur in beslag. In de overblijvende 40 minuten zorgt hij voor roken, ontspanning, contributies en voor een kleine spaarduit."

Het slot van dit artikel is als volgt:

„De vakman zou misschien evengoed wat anders kunnen aanpakken dat hem een bron van inkomsten levert. Maar ik meen te mogen zeggen dat de grote groep van mensen het werken vooral uit liefde voor het werk zelf verricht, ook al is een inkomen uit dat werk nodig. Wij vinden het volstrekt geen vloek, dat wij moeten werken, integendeel, wij kunnen het niet laten als wij gezond zijn. En veelal is het werk het beste geneesmiddel als wij minder gezond zijn. Ik weet zeer wel dat daarnaast nog andere motieven gelden. Soms zoekt men macht, soms eer, soms is het een soort strijdlust die ons drijft, in het algemeen willen wij iets „bereiken". Leven wij dan eigenlijk om te werken? Neen, het werken i s ons leven, onze lust en ons leven."

KORTE BERICHTEN

Kernvergadering

Aangezien zowel de directie als de fabriekskern geen punten ter bespreking hadden, is er deze maand geen vergadering geweest.

Cantine

Op Woensdag 4 Februari 1953 is er voor het eerst geschaft in de cantine van de nieuwe fabriek achter de poort. Deze cantine met zijn mooie tafels en stoelen en zijn ruime uitzicht, is een ding waar we trots op zijn. Het is de bedoeling dat de tafeltennisclub daar haar oefenavonden gaat houden.

Voormannen

Op Maandag 16 Februari is er weer een voormannen-bijeenkomst geweest. Ditmaal heeft de heer Prins uiteengezet hoe in de toekomst de gegevens over de afdelingen aan de chefs van afdelingen zullen worden verstrekt.

Telegram

Op 2 Februari ontvingen wij van Durion uit Engeland het onderstaande telegram:
„Directie en personeel van Durion betuigen medeleven en zijn onder indruk van de ramp die Holland en het Nederlandse volk heeft overvallen. Wij hopen op spoedig herstel van beproevingen".

Rampenfonds

Op voorstel van de beide kernen is vorige week aan alle personeelsleden gevraagd of zij een snipperdag of een dag loon/salaris aan het Rampenfonds wilden afstaan. De directie zou hier een even groot bedrag aan toevoegen.
Iedereen heeft spontaan gegeven, zodat wij een bedrag van f 7000,— konden overmaken.

Doorlichting

Op 9 en 10 Maart zullen ons gehele personeel en hun huisgenoten doorgelicht worden. De plaats der doorlichting zal zijn: het schaftlokaal.

Kankerfonds

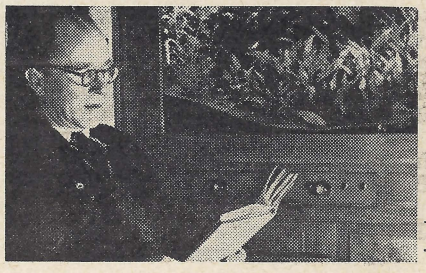
Over enkele maanden zult U op de loonzakjes allerlei advertenties van Culemborgse winkeliers aantreffen. De opbrengst van deze advertenties zal ten goede komen aan het Kon. Wilhelmina Fonds.

Examen

Onze werknemers St. v. d. Dungen en M. van Veen hebben op 6 Dec. 1952 het lasdiploma van de Utrechtse Lasschool behaald.

De eerste prijs

In Januari heeft de vereniging „Ambulia" afd. Culemborg een wedstrijd gehouden wie van haar leden het beste aquarium had.
De heer Eulink wist met zijn aquarium in de eerste klasse een eerste prijs te behalen. Op de foto ziet U de heer Eulink met zijn aquarium.



MARSHALL-HULP EN NOG IETS

Van de heer Kernkamp, chef van onze verkoopafdeling, ontvingen wij het onderstaande artikel, geschreven aan boord van het M.S. „Noordam" op 18 Januari 1953.

In alle landen ter wereld is iedereen het erover eens, dat belastingen zo laag mogelijk dienen te zijn. Maar zelfs op deze regel bestaat een uitzondering.
Nu alweer meer dan vijf jaar geleden heeft de Volksvertegenwoordiging van de Verenigde Staten éénstemmig besloten een zware belastingverhoging voor haar rekening te nemen — en dat wil dus zeggen dat deze gelegd werd op de schouders van iedere werkende man en vrouw in Amerika —, met de bedoeling om het kapotgebombardeerde en gedesorganiseerde Europa economisch weer op de been te helpen. Marshallhulp heette die steunverlening in de eerste tijd, naar de bekende generaal George Marshall, die het eerst in het openbaar dit denkbeeld opperde. Later noemde men 't E.C.A.-hulp*) en nadat ook de militaire bijstand in de hulpverlening betrokken was, spreekt men tegenwoordig van M.S.A.**).
Welk etiket men echter ook op de Amerikaanse steun in geld en goederen plakt, de zaak zelf wordt er niet anders door. In wezen blijft het er op neer komen, dat de veeboer in Texas en de schoenpoetser in New-York, de katoenplukker in Mississippi en de bankwerker in Milwaukee het geld hebben opgebracht, waarvan Nederland en de andere West-Europese landen nog altijd profiteren. Zo kwamen er draaibanken en heftrucks, tarwe en medische instrumenten, die ons of volledig werden geschonken óf op buitengewoon gunstige betalingsvoorwaarden werden geleverd. En daarnaast ontwikkelde zich een programma voor de Technische Bijstand, dat evenals die vrijwillige aanvaarding van hogere belastingen ten bate van landen, waarvan men niet eens wist waar ze op de wereldkaart te vinden waren, volstrekt enig is in de geschiedenis der volkeren.

Die Technische Bijstand beoogde in de eerste plaats om de Europese landen, waar de technische ontwikkeling tengevolge van oorlog en bezetting had stilgestaan — en stilstand is altijd achteruitgang! — de achterstand op dit gebied te laten inhalen. Men stelde daarom vertegenwoordigers van de Europese industrie in de gelegenheid in de Verenigde Staten studiereizen te ondernemen en daarbij allerlei bedrijven te bezoeken. In volle openhartigheid werden de bezoekers dan op de hoogte gesteld van wat er in Amerika gedurende de laatste tien jaren aan nieuws in de practijk is gebracht. En dat is niet gering. Gedurende de laatste twee jaren hebben reeds verschillende Nederlandse teams 'n dergelijke reis kunnen maken en zij hebben hun bevindingen in interessante rapporten vastgelegd, opdat zoveel mogelijk andere bedrijven en instanties van de opgedane ervaringen zouden kunnen profiteren***). Tot nu toe heeft men uitsluitend studie gemaakt van bepaalde technische vraagstukken en van kwesties, die verband houden met de bedrijfsorganisatie. Thans is een team uitgezonden, dat een studie zal maken van Amerikaanse verkoopmethoden en -organisatie, marktonderzoek en onderwerpen, die hiermede nauw verband houden. De ondergetekende maakt deel uit van dit gezelschap en hij hoopt bij een volgende gelegenheid iets van de resultaten te kunnen vertellen.
Voorlopig geniet hij echter nog van een prachtige zeereis en zijn gedachten gaan nu en dan — zonder weemoed — naar Culemborg.

Mr G. W. KERNKAMP.

---

*) *Economic Cooperation Administration Orgaan voor Econ. samenwerking.*
**) *Mutual Security Administration Orgaan voor wederzijdse beveiliging.*
***) *Verschillende van deze rapporten zijn in onze bibliotheek aanwezig. Uitgave C.O.P. Contactgroep Opvoering Productiviteit.*

G.T.T.C.

Traditiegetrouw heeft G.T.T.C. dit jaar de kampioenschappen tafeltennis van Culemborg georganiseerd.

Dit was de vijfde maal en dus ons eerste lustrum. Over interesse voor deze sport was dit jaar minder te klagen dan voorheen. Dat we soms te weinig plaatsen hadden voor het publiek, zegt misschien wel voldoende en volgend jaar zullen wij met alle genoegen meer ruimte voor het publiek reserveren.

Er moest dit jaar meer gevochten worden om de eerste plaatsen dan vorig jaar en geen enkele kampioen van het vorige jaar wist nu de titel te behouden, wat de tafeltennissport wel ten goede zal komen.
In de A-klasse ging de strijd om de grote Gispen-beker tussen A. Th. Wammes en W. v. d. Berg, waaruit tenslotte W. v. d. Berg als winnaar naar voren kwam.

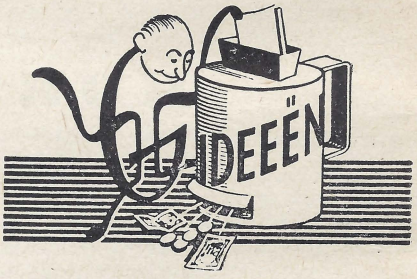
De overige kampioenen waren:
In de B-klasse: H. van Veen (O.D.I.)
In de C-klasse: H. van Gasteren (Sphairna)
In de Dames-klasse: M. Weijsenfeld
Heren-dubbel: A. Th. en A. C. Wammes (O.D.I.)
Gemengd-dubbel: J. A. Lamphen en Mej. W. B. Hoeven (G.T.T.C.)

Na afloop dankte de voorzitter van G.T.T.C. alle deelnemers(sters) voor hun medewerking en hun sportieve strijd. Vervolgens richtte hij het woord tot de heer Prins, die hij dankte voor alle hulp en medewerking die G.T.T.C. gedurende haar bestaan heeft mogen genieten. Als dank werd hem het erelidmaatschap van G.T.T.C. aangeboden en daarbij als aandenken een Delfts blauwe asbak voorzien van het embleem van G.T.T.C.

Alvorens de heer Prins tot prijsuitreiking overging richtte hij een dankwoord tot G.T.T.C. en een opwekkend woord tot de deelnemers.
De kampioenen van 1953 zijn er, maar nu moeten wij niet gaan rusten tot volgend jaar doch de training ernstig ter hand nemen.
Door de directie is ons de toezegging gedaan dat wij in de toekomst de cantine achter de poort als clublokaal krijgen.

Gispenaren wij moeten groot worden in ledental. Ook donateurs zijn welkom. Geeft U op bij het bestuur en wij zullen volgend jaar beter uit de bus komen dan ooit tevoren!

W. B. HOEVEN, secr.



Voorstel no 65

Bankwerkerij

Tijdens proefnemingen met een nieuw draaimechanisme voor neigstoel 357, diende Th. v. Middelkoop een voorstel in om door middel van een verende nok de stoel gemakkelijk verstelbaar te maken.

Op zichzelf was dit wel uitvoerbaar, maar er werd geen rekening gehouden met het feit dat de stoel, door de wrijving van de as op de draadbus tijdens het draaien, toch in hoogte zou veranderen. Er werd een aanmoedigingspremie toegekend van *f* 2,50.

Voorstel no 67

Plaatwerkerij

Voorheen werden één- en tweeladige kaartenkastjes electrisch ge-

last met toevoeging van een hulp.
In een order werd door de inzender met behulp van een mal een zodanige werkmethode toegepast dat de hulp kon vervallen.
Dit voorstel bleek uitvoerbaar en leverde een belangrijke tijdsbesparing op. Er werd een premie uitbetaald van *f* 31,09.

Voorstel no 68
Plaatwerkerij
J. Ramakers heeft door middel van een mal op de werktafel het haakszetten van de tussenregels (speciaal werk) met hamer, grotendeels kunnen vervangen.
Alhoewel door deze bewerking een tijdsbesparing werd verkregen, kon de commissie dit voorstel niet zien als een „idee", aangezien het bovengenoemde tot de normale werkzaamheden van een bankwerker gerekend moet worden. De inzender ontving een aanmoedingspremie van *f* 10,—.

Voor belangstellenden volgt hieronder nogmaals de premieberekening van een uitvoerbaar voorstel volgens de thans geldende regeling:
25% van de besparingen van de order die loopt tijdens het indienen van het voorstel; 10% van de geschatte resterende jaarproductie.

DE IDEEENCOMMISSIE.



A. Wansing, die op 9 Febr. 1953 zijn 12½-jarig jubileum bij Gispen vierde.

Dankbetuigingen

Voor de vele blijken van belangstelling ondervonden bij de ziekte en het overlijden van onze broer, zwager en oom, betuigen wij onze hartelijke dank aan de directie, magazijnpersoneel, bestuur v. d. metaalbedrijfsbond en gezamenlijk personeel.

Fam. VAN ZANTEN,
Beusichem.

Langs deze weg dank ik, ook namens mijn vrouw, directie en personeel voor de blijken van belangstelling ondervonden bij mijn 12½-jarig jubileum.

A. WANSING.

Hartelijk dank, ook namens mijn echtgenote, aan chef en personeel van de techn. dienst voor cadeau en belangstelling, ondervonden bij ons huwelijk.

H. VAN UITERT.

Spaarkas

Spaarkas per 28 December 1952	*f*	32.009,18
Stortingen.		
van 28/12 '52 t/m 31/1 '53	„	4.019,50
	f	36.028,68
AF:		
Uitbetalingen.		
van 28/12 '52 t/m 31/1 '53	„	2.808,31
Saldo per 1 Februari 1953	*f*	33.220,37

Er zijn thans 167 spaarders.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 1 Januari 1953	*f*	539,15
Storting door de N.V.		
over de maand Januari 1953	„	19,43
Ingehouden van de beambten.		
over de maand Januari 1953	„	58,29
	f	616,87
Uitbetalingen.		
over de maand Januari 1953	„	40,—
Saldo per 31 Januari 1953	*f*	576,87

Personeelfonds

Personeelfonds per 28 December 1952	*f*	1.205,92
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 1e periode 8,8%, de bijdrage wordt dus:		
van 28/12 '52 t/m 31/1 '53 (253 x 61 cent)	„	154,33
Ingehouden aan boeten.		
van 28/12 '52 t/m 31/1 '53	„	11,90
Ingehouden van het personeel.		
van 28/12 '52 t/m 31/1 '53	„	263,54
	f	1.635,69
AF:		
Uitbetalingen.		
van 28/12 '52 t/m 31/1 '53 ..... *f* 564,80		
Bijdrage voor het behoeftige kind „ 50,—		
Rekening „Corona" ..... „ 50,—		
	„	664,80
Saldo per 1 Februari 1953	*f*	970,89

Door wijziging van het boekjaar met ingang van 1953 in 10 perioden, inplaats van 13 perioden, is de bijdrage van de N.V. in dezelfde verhouding gewijzigd, n.l.:

13/10 × oude bijdrage = Nieuwe bijdrage

	Oude bijdrage	Nieuwe bijdrage
Ziekte, ongeval en absentie		
6% t/m 7%	53 cent	69 cent
7% t/m 8%	50 „	65 „
8% t/m 9%	47 „	61 „
9% t/m 10%	44 „	57 „
10% t/m 11%	41 „	53 „
enz.		

A. DE BRUIN.

Personalia

Uit dienst:
27-1-'53 W. J. van Dijk, was tijdelijk in dienst
14-1-'53 E. A. Verwey, eigen verzoek.

Geboren:
18-1-'53 Yvonne Annemarie Huberta Wilhelmina, dochter van de fam. Uelderink
30-1-'53 Bernardus Cornelis, zoon van de fam. Th. van Middelkoop
11-2-'53 Jan Roelof, zoon van de fam. van Brenk
13-2-'53 Elisabeth Cesarina, dochter van de fam. C. de Kruijk.

Jubileum:
9-2-'53 A. Wansing, 12½ jaar in dienst der N.V.

Getrouwd:
11-2-'53 H. van Uitert met mej. A. M. van Drunen.

No 76 21 MAART 1953

De Fabrieksfluit

Redactie: Mej. L. C. Carrière, Th. Aalfs, W. Carstens, A. v. Gasteren, M. Mouthaan.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

0 %
1e EN 2e PERIODE 1953

Aan het einde van de eerste periode konden wij, om redenen die wij in de vorige Fabrieksfluit uiteengezet hebben, de resultaten van deze periode niet onmiddellijk bekend maken. Wij hebben toen gezegd dat wij de eerste 2 perioden van dit jaar bij elkaar zouden nemen en dan berekenen of er van winstuitkering sprake zou zijn. Dit bleek niet het geval te zijn en wij beschikken thans over gegevens die een verklaring voor dit ongunstige resultaat inhouden. Wij dienen daaraan de nodige aandacht te besteden om onze gedragslijn in de naaste toekomst te bepalen. Wij hebben U al verteld dat de administratie per 1 Jan. 1953 een belangrijke reorganisatie heeft doorgemaakt. Het doel van deze verandering was om alle gegevens die wij op korte termijn nodig hebben teneinde de gang van zaken in het bedrijf te kunnen beoordelen, uit de normale administratie te kunnen halen zonder hiervoor speciale maatregelen te nemen zoals voorheen het geval was. Dit betekent een belangrijke besparing op de hoeveelheid administratief werk. De verschillende onderafdelingen in de administratie geven zich op het ogenblik alle moeite om dit doel ook inderdaad voor de volle honderd percent te bereiken hetgeen in het algemeen volkomen gelukt, maar in een enkel geval nog enige vertraging ondervindt.

In ons overzicht van wat er zich in de afgelopen twee perioden heeft afgespeeld kunnen wij dan ook nog niet zo diep op de verhouding tussen voor- en nacalculaties van de gereedgekomen werkzaamheden ingaan als wij in vorige jaren gewend waren. De andere factoren die bepalend zijn voor het al of niet bereiken van fabriekswinst zijn echter in de afgelopen twee perioden dermate ongunstig geweest, dat de factor voor- en nacalculatie nooit het eindresultaat zodanig gunstig had kunnen beïnvloeden, dat daarmee het verlies door de overige factoren had opgeheven kunnen worden.

Wij hebben n.l. in deze maand met een belangrijke onderbezetting van de fabrieksafdelingen te kampen gehad. Het totaal van de ingeleverde productieve uren lag 9% onder de begroting. U weet dat het totaal van het verrichte productieve werk de kostendekking voor de fabriek moet opleveren. Daarom is het van belang welke afdelingen in dit opzicht beneden of boven de begroting gebleven zijn; er zijn natuurlijk afdelingen waaraan grotere kosten verbonden zijn, die dus, wanneer alles normaal verloopt, een groter aandeel in de kostendekking opleveren.

Wij laten nu volgen de afdelingen die meer productieve uren ingeleverd hebben dan begroot waren:

montage lampen
(veel lampen-orders)
draaien/fraisen
forceren
knippen
ponsen
puntlassen
slijperij en
galvanische afdeling.

Onder de begroting zijn gebleven:

plaatwerkerij
(autogeenlassen fabriek I)
boren/tappen
zandstralen
lakkerij
bankwerkerij
(autogeenlassen fabriek II).

De afdelingen persen en stofferen hebben nagenoeg hun begroting aangehouden.

Wanneer U een en ander combineert, dan zal het U mogelijk worden een beeld te vormen van de toestand in ons bedrijf.

Op het eerste gezicht zoudt U uit het feit, dat de plaatwerkerij beneden de begroting gebleven is, kunnen concluderen dat wij onvoldoende werk voor deze afdeling hebben. Maar waarom zou dan de knipperij boven de begroting gekomen zijn? Dat maakt de indruk alsof er materiaal geknipt wordt waar wij verder geen raad mee weten en in zekere zin is dat ook het geval. Want de plaatwerkerij is in hoge mate de dupe geworden van het uitlenen van gereedschap aan een bedrijf in Ierland, waar een partij bureaux volgens onze constructies voor de Ierse regering vervaardigd wordt.

Wel is voor het uitlenen van deze gereedschappen een schema opgesteld zodanig dat ons bedrijf dit tijdelijk missen van gereedschap niet als een stagnerende invloed zou voelen doch door allerlei oorzaken is dit schema in de war geraakt en ondervinden wij daarvan thans grote moeilijkheden, zodat het ons veel inspanning kost om ons eigen productieprogramma niet al te veel te vertragen.

Ook de lakkerij (één van de „dure" afdelingen) is hiervan de dupe geworden, want als de plaatwerkerij weinig aflevert, valt er ook weinig te lakken. Gelukkig kunnen wij op dit ogenblik een verbetering in de toestand constateren en krijgen wij binnenkort de gelegenheid de opgelopen achterstand weer weg te werken.

Uit de tijd, besteed aan indirecte werkzaamheden en ook uit de tijd die voor de productie verloren is gegaan door afwezigheid wegens ziekte, ongeval, enz., kunnen wij belangrijke conclusies trekken.

De indirecte uren.

Er is enorm veel tijd besteed aan schoonmaken en sjouwen, vooral in fabriek I. Dit is voor een deel een soort „werkverschaffing" geweest voor de arbeiders die in de plaat-

UIT DE INHOUD

Afscheid G. Campagne 19
G.T.T.C. 19
Kern 18
Korte berichten . . . 18
Winst 15, 16
W.S.V. Gispen 19

werkerij niet vooruit konden. Het zelfde geldt voor de tijd opgegeven voor vakopleiding. Het magazijn heeft veel meer te doen gehad dan begroot was en hier zien wij de invloed van de verhuizing van het magazijn naar de oude lampenloodsjes. Aan de overige indirecte werkzaamheden, zoals expeditie, contrôle, voormannen, enz. is ongeveer evenveel tijd besteed als ervoor begroot was.

Over de verloren uren door ziekte kunnen wij vrij kort zijn, aangezien U allen zich wel bewust bent van het hoge ziektepercentage. De afwezigheid door ongeval en absentie was normaal. Vacantie lag in de eerste periode hoog door de vrije Nieuwjaarsdag en in de tweede periode ondervonden wij de ongunstige invloed van de stoffeerders die noodgedwongen met wachtgeld naar huis gestuurd moesten worden.

Als wij nagaan met welk aantal uren de indirecte werkzaamheden tezamen met ziekte de begroting overschreden is, dan komen wij precies aan het tekort van de ingeleverde productieve uren.

Dat dit zo nauwkeurig klopt is misschien wat toevallig, maar wij kunnen hier een belangrijke conclusie uit trekken, n.l. de volgende: met de tegenwoordige bezetting van het fabrieksperSoneel kunnen wij, zodra wij kans zien de omstandigheden in de afdelingen weer normaal te krijgen, zodat de beschikbare mensen zich weer aan het productieve werk kunnen wijden, erop rekenen dat de afdelingen ook voldoende productieve uren opleveren.

Wij moeten er dus allen naar streven deze normale omstandigheden zo snel mogelijk te herstellen en dan kunnen wij met een redelijke zekerheid fabrieksresultaten verwachten die een winstuitkering toelaten.

Over de onkosten die er in de fabrieksafdelingen gemaakt zijn, kunnen wij het volgende zeggen. In de eerste plaats moeten wij U ook hier mededeling doen van een wijziging die wij bij het opstellen van de begroting hebben ingevoerd. Vroeger was het n.l. gewoonte voor elke fabrieksafdeling een vast bedrag te begroten dat besteed kon worden aan fabrieksbenodigdheden.

Hier zat iets onlogisch in, omdat in de loop van het jaar sommige afdelingen het drukker kregen dan verwacht was en andere afdelingen beneden hun begroting bleven. Voor de begroting 1953 zijn wij wel uitgegaan van vaste bedragen, die echter vastgesteld zijn voor een begrote bezetting. Bij het nagaan van de werkelijke kosten voor fabrieksbenodigdheden verminderen of vermeerderen wij het begrote bedrag in eenzelfde verhouding als de diverse afdelingen van hun uren-begroting zijn afgeweken.

Bij voorbeeld: voor de plaatwerkerij is per periode een bedrag van *f* 1400,— voor fabrieksbenodigdheden begroot. Aangezien de plaatwerkerij in de 2 eerste perioden echter 7% minder productieve uren gemaakt heeft dan begroot was, wordt er van deze *f* 1400,— eerst 7% = *f* 98,— per periode afgetrokken, voordat wij nagaan of er in werkelijkheid te veel of te weinig verbruikt is. Zo is dit met alle afdelingen geschied en gebleken is dat het totaal van de uitgaven voor fabrieksbenodigdheden de „omgerekende" begroting practisch niet overschreden heeft.

De chefs van de verschillende afdelingen krijgen per periode een overzicht van de resultaten met een specificatie van de fabrieksbenodigdheden, waaraan het meeste geld is uitgegeven, zodat zij met medewerking van hun voormannen en het overige personeel van hun afdelingen, zich kunnen verdiepen in de mogelijkheid om op deze wijze verstandige zuinigheid te betrachten. Hierin kan wellicht aanleiding worden gevonden tot een nuttig overleg tussen de fabriek en de afdeling inkoop.

In aansluiting op de gegevens over de fabrieksresultaten willen wij U in het algemeen nog een en ander vertellen over de gang van zaken in het bedrijf en de verschillende onderwerpen die ons op het ogenblik bezighouden. Wij zullen deze onderwerpen splitsen in verschillende hoofdstukken.

Productie.

In fabriek I is de normale productie in de afgelopen maanden op tweeerlei wijze belangrijk beïnvloed. Zoals wij bij de bespreking van de ingeleverde productieve uren van de plaatwerkerij en lakkerij al hebben vermeld, heeft ons plan om met een Ierse fabriek samen te werken, ten einde hen in de gelegenheid te stellen onze bureaux te maken, voorlopig tot zeer teleurstellende resultaten geleid. Dit heeft ons een beter inzicht gegeven in de waarde die wij aan onze voorraad stempels moeten hechten en heeft voor ons duidelijk gedemonstreerd hoe ingewikkeld het hele productieproces voor de plaatstalen meubelen langzamerhand geworden is, doordat talloze stempels voor verschillende bewerkingen aan verschillende onderdelen gebruikt worden.

In de tweede plaats hebben de afdelingen in fabriek I veel hoofdbrekens gehad over de order voor het grote nieuwe postkantoor in Luik.

Ook daar is het ons door onze cliënt niet gemakkelijk gemaakt, maar nu de montage ter plaatse wat op dreef begint te komen hebben wij gelukkig van de opdrachtgever kunnen vernemen dat onze producten een buitengewoon goede indruk maken.

Al met al ligt er nog ontzettend veel werk klaar voor de plaatstalen meubelen fabricage, zowel op het gebied van catalogus artikelen, als van de speciale orders. Het aantal speciale orders is buitengewoon groot en zodra wij door de drukte van de Luik-order heen zijn, zal er alle aandacht aan besteed moeten worden om de levertijden, vooral van de speciale orders, zoveel mogelijk te bekorten.

Fabriek II heeft enige maanden grote moeilijkheden ondervonden, doordat om de een of andere geheimzinnige reden onze afnemers minder van onze buismeubelen bestelden dan wij van hen gewend waren. Gelukkig is hier sinds kort verandering in gekomen en kunnen de stoffeerders, die de moeilijkheden in de eerste plaats ondervonden, voorlopig weer vooruit.

Verhuizing.

Dit onderwerp vraagt onze regelmatige belangstelling, reeds sedert het najaar 1951. Eerst hebben wij ons geconcentreerd op de nieuwe buismeubelfabriek en de inrichting daarvan, vervolgens op de bouw en inrichting van Gispen-Durion en nu rest ons nog de laatste hand aan het plan te leggen om de vrijgekomen ruimte in fabriek I zo doelmatig mogelijk voor de fabricage van plaatstalen meubelen en lampen in te richten.

Hiervan hebben wij al achter de rug de nieuwe knipperij en ponserij en de lampenafdelingen, terwijl Carstens op het ogenblik met grote spoed de vrijgekomen lampenloodsjes tot magazijnruimte aan het inrichten is. Wij moeten nu nog een ontwerp voor de indeling van de nieuwe plaatwerkerij beneden maken, waarbij dus het oude magazijn en de draaierij geheel voor de plaatwerkers vrij komen. Ook hiervoor is een volgorde van behandeling vastgesteld. Wij zullen het er n.l. eerst over eens moeten worden, hoe de drie afkantpersen (in de loop van Mei zal er n.l. een derde afkantpers bijkomen) opgesteld moeten worden. Als wij het daarover eens zijn, gaan wij voor de autogeenlassers, puntlassers en de plaatwerkers de meest geschikte opstelling zoeken.

Constructie wijzigingen en nieuwe ontwerpen.

In elk bedrijf is het noodzakelijk dat er voortdurend gezocht wordt naar constructie-verbeteringen en aanpassingen aan de wensen van onze klanten. Met het verbeteren zijn wij zelf aldoor bezig, ook door het beschikbaar komen van nieuwe materiaalsoorten en het bekend worden van nieuwe werkmethoden. Het belang van deze verbeteringen en aanvullingen op ons programma mag niet onderschat worden, maar aan de andere kant moeten wij ervoor waken dat de normale productie, waaraan talloze beloften verbonden zijn, hierdoor niet te veel benadeeld wordt. Zowel in fabriek I als fabriek II wordt er op het ogenblik veel geëxperimenteerd met nieuwe constructies en nieuwe modellen en wij kunnen hiervan zeker verwachten dat het Gispenproduct in het algemeen op een hoger kwaliteitsplan zal worden gebracht.

A. Prins.

de gaande en komende man

De gaande man is de heer **Campagne** die van 1945 af bij onze afdeling verkoop werkzaam is geweest.

De vennootschap ziet de heer Campagne node vertrekken, want hij heeft belangrijk werk voor ons gedaan.

Met veel tact en geduld is Campagne er in geslaagd een sfeer van vertrouwen te scheppen tussen onze geregelde afnemers en onze fabriek. Deze laatste heeft het in de afgelopen jaren de heer Campagne niet gemakkelijk gemaakt, maar met grote opgewektheid heeft hij zich door de moeilijkheden heengeslagen.

En nu hij van ons heengaat, blijkt hoe zeer hij ook door onze afnemers is gewaardeerd. In vele brieven wordt dit in de meest hartelijke woorden tot uiting gebracht.

Ofschoon dus het vertrek van Campagne voor ons een verlies betekent, bestaat er toch alle reden om ons te verheugen over het feit dat de heer Campagne van functie gaat veranderen, immers, hij wordt mededirecteur van de firma Payens te Nijmegen, één onzer belangrijke afnemers.

Voor de heer Campagne is dit een aanzienlijke verbetering en van ganser harte wensen wij hem daarmede geluk.

Bleef het nu maar bij het vertrek van Campagne van achter de niervormige verkooptafel, maar ook de heer **Wamsteeker** gaat die tafel verlaten, zij het dan dat hij niet het dienstverband met onze vennootschap verbreekt.

Wanneer n.l. tegen het einde van dit jaar onze nieuwe toonzaal, die op dit ogenblik in het Winkelcentrum te Rotterdam wordt gebouwd, in gebruik zal worden genomen, dan is het de heer Wamsteeker die met de leiding van deze showroom zal worden belast.

In de nabije toekomst zal het dan zo zijn, dat de heer van Gils, zoals trouwens op dit ogenblik reeds het geval is, de algemene leiding heeft over onze toonzalen te Amsterdam en Rotterdam. Bovendien is het de taak van de heer van Gils aesthetische adviezen uit te brengen aan cliënten die Gispen-meubilair aanschaffen, maar ook nog de zekerheid willen hebben dat interieur en meubelen een harmonisch geheel vormen.

Voor de dagelijkse gang van zaken te Rotterdam is dan de heer Wamsteeker verantwoordelijk daarin bijgestaan door mejuffrouw van Opstal, die met onze Rotterdamse cliënten een grote ervaring heeft opgedaan.

Het is duidelijk, dat wanneer onze afdeling verkoop in Culemborg twee mannen met ervaring gaat verliezen er iets zal moeten gebeuren om een onheil te voorkomen.

Wij hebben daartoe in dienst genomen de heer Jhr **Ch. Verheyen** op wie de zware taak rust de heren Campagne en Wamsteeker te vervangen.

Het zal waarschijnlijk wel zo gaan, dat in de afdeling verkoop de rollen enigszins anders worden verdeeld. Immers, de opperste leiding blijft berusten bij de heer Kernkamp, maar er zal niet meer zo sterk onderscheid worden gemaakt tussen binnenlandse verkoop en export, zodat mejuffrouw van Seyderveld en de heer Verheyen het werk gezamenlijk zullen verdelen, echter zodanig dat zij in geval van nood elkander kunnen vervangen.

In hoeverre aan deze twee figuren in de toekomst nog assistentie zal moeten worden toegevoegd, is een vraag die nader zal dienen te worden opgelost.

De heer Verheyen heeft, toen de heren Campagne en Wamsteeker nog beiden in functie waren, deze gelegenheid benut om enkele afdelingen in de fabriek te doorlopen, teneinde op de hoogte te geraken met het werk dat daar gebeurt.

Van harte hopen wij dat zeer spoedig de heer Verheyen zodanig zal zijn ingewerkt, dat hij in staat zal zijn het vertrouwen van onze geregelde afnemers te verwerven.

Er is een ogenblik sprake van geweest, dat de heer **Hoffmann Jr** onder de heer Biddles in de afdeling Gispen-Durion te werk zou worden gesteld, maar bij nader inzien zijn de plannen veranderd.

Wij hebben n.l. dringend behoefte aan een technisch bekwame leiding in de afdeling galvanische inrichting in fabriek II en in de lakkerij in fabriek I.

In deze beide afdelingen zijn kostbare installaties ondergebracht, waarvan slechts dan een nuttig effect kan worden verwacht wanneer één en ander niet alleen in de perfectie wordt benut, maar wanneer ook voortdurend proefnemingen worden verricht, teneinde tot verbeteringen te komen. Op dit terrein is Hoffmann Jr in de galvanische afdeling in fabriek II reeds met succes werkzaam geweest.

Wij mogen er wel eens de aandacht op vestigen hoe belangrijk de wijzigingen zijn die zich in de loop der laatste jaren op onze tekenkamer hebben voltrokken.

Het is n.l. zo, dat onze tekenkamer langzamerhand in drieën is uiteengevallen, hetgeen in verband met de specialisatie van het werk noodzakelijk was.

De „grote" tekenkamer, onder leiding van de heer Hoffmann Sr, bevindt zich nog op dezelfde plaats, maar daarvan zijn afgesplitst een kleinere tekenkamer, waar onder leiding van de heer Harkink uitsluitend ontwerpen en werktekeningen worden gemaakt voor de gereedschappen, terwijl een andere afdeling is gehuisvest in het bedrijfsbureau, welke afdeling zich bemoeit met het technische tekenwerk dat betrekking heeft op de onder handen zijnde fabricage.

De ontwikkeling die deze drie tekenkamers bezig zijn te ondergaan, verkeert nog steeds niet in het definitieve stadium. Er wordt nog tastend gezocht naar de eindoplossing, die geenszins eenvoudig is, omdat de werkzaamheden zo nauw met elkander zijn verweven.

Ten slotte vragen wij Uw aandacht voor de industriële vormgeving, een begrip dat in ons bedrijf altijd bijzonder belangrijk is geweest.

De heer W. H. Gispen heeft vroeger altijd zelf alle ontwerpen voor de meubelen en lampen gemaakt. Hij was echter in de eerste plaats een kunstenaar en liet het steeds meer aan de fabrieksconstructeurs over om zijn ontwerpen tot werkelijkheid te maken.

Nadat de heer Gispen ons had verlaten, is het de heer Hoffmann Sr die zich met het ontwerpen bezighoudt maar de heer Hoffmann is steeds dermate overbelast met ander werk dat hij niet voldoende tijd aan de vormgeving van ons product kan besteden.

Om deze reden zijn wij gaan zoeken naar een nieuwe figuur, die in dienst kan worden genomen teneinde zich uitsluitend met deze vormgeving bezig te houden.

Wij vonden de heer **W. Rietveld,** één der zonen van de bekende architect Rietveld, bereid bij ons in dienst te treden. Hij zal voortaan, steeds in nauw overleg met de heer Hoffmann en met de overige leidende figuren in de fabriek, nieuwe vormen voor het Gispen-product bedenken en aan het bestaande product voor zover dit zulks van node heeft, een nieuwe en betere vorm geven.

Tot de gaande mannen behoort ook de heer **J. R. van Dalen,** die sedert 1946 in onze dienst is geweest.

Ook de heer van Dalen zien wij node vertrekken, maar wij verheugen ons er bijzonder over dat hem een zo mooie positie is aangeboden. Hij wordt n.l. personeelschef bij de Kon. Cacao- en Chocoladefabriek, De Erven H. de Jong N.V. te Wormerveer.

Tenslotte niet een komende man, maar een blijvende vrouw: mejuffrouw **N. H. Ch. Sleeuwenhoek,** die op 10 November 1952 tijdelijk in dienst is gekomen om assistentie te verlenen op de centrale administratie, is met ingang van 1 Maart in onze vaste dienst gekomen op het bedrijfsbureau.

Directie.

KORTE BERICHTEN

Doorlichting.

Op 9 en 10 Maart heeft de jaarlijkse doorlichting plaats gehad. Er zijn ca 330 personeelsleden en ca 125 huisgenoten doorgelicht. Voor zover ons bekend is, zijn er geen ziektegevallen geconstateerd.

Voormannen.

Op de laatste voormannen-bijeenkomst is nagegaan welke onderwerpen nog voor bespreking in aanmerking komen.

Naar aanleiding daarvan hebben wij de heer ir E. Spaan, directeur van het Veiligheidsinstituut bereid gevonden op Maandagavond 13 April in de cantine van de fabriek achter de poort een lezing te houden over: „Het verhogen van het veiligheidsbegrip" met als slot het vertonen van een geluidsfilm.

Voor deze bijeenkomst zullen ook de chefs van afdelingen uitgenodigd worden.

Voor zover de ruimte dit toelaat kunnen andere belangstellenden ook deze bijeenkomst bijwonen. Men kan zich opgeven bij mej. de Graauw.

Tennissen.

Begin April zal er weer getennist kunnen worden.
Degenen die hiervoor belangstelling hebben kunnen zich als lid opgeven bij de heer J. van Zomeren.
De contributie bedraagt *f* 1,50 per maand over het gehele jaar. Er zijn 4 rackets beschikbaar van de club.
De speeltijden zijn hetzelfde als vorig jaar, n.l.:

Zondagmorgen tot 12 uur 1 baan.
Zondagavond vanaf 6 uur 2 banen.
Dinsdagavond vanaf 6 uur 2 banen.
De samenstelling van het bestuur is thans als volgt:

J. Lamphen, voorzitter;
J. van Zomeren, vice-voorzitter;
H. van der Heuvel, commissaris van materiaal.

Excursie huisgenoten.

Nu de beide nieuwe fabrieken achter de poort klaar zijn, zijn er wellicht huisgenoten van onze personeelsleden die graag eens een excursie door onze fabrieken zouden willen maken. Men kan zich daartoe opgeven tot 1 April bij de tijdschrijvers (s.v.p. vermelden de dagen waarop men niet kan).

Geslaagd.

Mej. M. Borgstijn en St. Kievith slaagden beiden voor het diploma machineschrijven. Alsnog onze gelukwensen!

Collecte Panwijk.

Er is onder de personeelsleden van de Culemborgse industrieën een collecte gehouden voor het aanschaffen van een invalidewagentje voor A. Panwijk. Deze actie is een succes geworden. Ons personeel bracht *f* 128,50 bijeen.
Het bedrag dat voor hem werd opgehaald is totaal ca *f* 982,—. Vrijdag j.l. is in het bijzijn van A. Panwijk een nieuwe wagen gekocht voor ca *f* 500,—. Voor het resterende bedrag is een rolstoel voor huisgebruik besteld.

Vergadering.

Voor de vergadering met de tariefcommissie waren geen punten ter bespreking.

DIRECTIE-FABRIEKSKERN

Maandelijkse bijeenkomst van 11 Maart 1953

1. De directie deelt mede dat drie leden van ons fabriekspersoneel de 65-jarige leeftijd gepasseerd zijn en dus voor pensionnering in aanmerking komen. De omstandigheden in het bedrijf en ook enkele bijzondere redenen die voor de betrokken afdelingen gelden, hebben ertoe geleid dat de directie bovengenoemd besluit genomen heeft.
Als termijn is gesteld de normale opzeggingstermijn voortvloeiend uit de bepalingen van de C.A.O.
Nadat een en ander aan de kern uiteengezet is, spreekt de voorzitter van de kern de hoop uit dat het contact tussen de gepensionneerden en het bedrijf niet verwaarloosd zal worden. Mej. Carriére is van plan hier alle aandacht aan te besteden.

2. De voorzitter van de kern brengt de kledingvergoeding in de galvanische afdeling ter sprake. De werkzaamheden aan het chroombad zijn van dien aard dat hierdoor meer schade aan de werkkleding ontstaat dan door andere werkzaamheden in deze afdeling.
Er wordt besloten een extra toeslag te geven voor elke week dat er aan het chroombad gewerkt wordt.
Bij verdere bespreking van het onderwerp kledingvergoeding wordt besloten de corvéeërs in fabriek I en II voortaan een kledingvergoeding te geven.
Een lid van de kern vraagt of er nog eens een aantal losse mouwen voor de puntlassers gemaakt kan worden.

Ten slotte vestigt de fabriekskern de aandacht op het feit dat over de kledingvergoeding loonbelasting geheven wordt. Bij onderzoek blijkt dat op de weekstaten deze toeslag verward wordt met premies. Voortaan zal er uitdrukkelijk bij vermeld worden dat dit kledingtoeslag is, zodat het buiten de belasting valt.

3. De voorzitter van de kern meent dat het hoge ziektepercentage van de laatste maanden voor een belangrijk deel veroorzaakt wordt door hevige tocht, zowel bij de ingang van de lakkerij als bij de ingang van de nieuwe ponsafdeling. Hier is wel zo veel mogelijk in voorzien door het aanbrengen van tochtschermen, maar toch hebben de arbeiders in de betrokken afdelingen nog veel last van deze tocht.

De heer Prins wijst er op dat wij bezoek hebben gehad van een arts van het Instituut voor Praeventieve Geneeskunde te Leiden, die naar aanleiding van ons hoge ziektecijfer aangeboden heeft een onderzoek naar de oorzaak hiervan in te stellen. Wij hebben een groot aantal gegevens voor dit onderzoek verzameld en zullen nu het rapport van het instituut afwachten.

4. Ten slotte vraagt de kern de aandacht voor het inrijpad aan de Triostraat, waar nog steeds veel lekke banden veroorzaakt worden door scherpe stukjes ijzer van de schrothoop.

Het is de bedoeling het tegelpad zo spoedig mogelijk verder uit te breiden zodat deze ingang ook gemakkelijker schoon te houden zal zijn.

AFSCHEID G. Th. CAMPAGNE

Op Vrijdag 13 Maart, na afloop van de postconferentie, heeft het afscheid plaats gehad van de heer Campagne.
Behalve de aanzittenden aan de posttafel, waren ook aanwezig de leden van de beambtenkern.

De heer van Osselen sprak de heer Campagne toe en begon met op te merken dat dit toch wel enigszins een treurige dag is, immers het is een dag waarop een afscheid moet worden genomen.

Maar onmiddellijk voegde hij daar aan toe dat er wel degelijk meer reden was voor vreugde, want de heer Campagne gaat een nieuwe werkkring tegemoet, die zeer zeker een belangrijke verbetering van zijn positie inhoudt.

Niettemin is het vertrek van Campagne een verlies voor ons allen en de heer van Osselen dankte de heer Campagne namens de vennootschap voor het zeer vele dat hij in de afgelopen jaren heeft gedaan. Hij is voor een groot deel verantwoordelijk voor de sfeer van vertrouwen die gegroeid is tussen de vaste afnemers en de vennootschap en hoe belangrijk dit is, illustreerde de heer van Osselen nog eens aan het feit dat indertijd, toen begonnen moest worden met de verkoop van onze plaatstalen meubelen, dit gebeurde onder een andere naam dan „Gispen". Het fabrieksmerk „Stalachrome" moest de waarheid verbergen en dit was wel een treffend bewijs van het nog niet aanwezig zijn van enig vertrouwen tussen fabriek en afnemers. Toen dit echter eenmaal gegrondvest was, kon de naam „Stalachrome" vervallen en was het moment aangebroken dat openlijk de fabrikaten onder de naam „Gispen" mochten worden verkocht. De opgewektheid waarmee de heer Campagne zijn werk heeft verricht, is een voorbeeld voor ons allen en hetgeen hij er mee bereikt heeft is voor de fabriek van grote en blijvende waarde.

De heer Kernkamp sloot zich hierbij aan. Ook hij was dankbaar voor de wijze waarop Campagne in de afgelopen jaren met hem had samengewerkt en ook hij was meerdere malen onder de indruk van Campagne's zonnige humeur, waaraan hij, in het bijzonder op Maandagochtenden, behoefte gevoelde een voorbeeld te nemen.

Namens de afdeling Verkoop bood hij de heer Campagne een boekwerk aan.

Tenslotte sprak de voorzitter van de beambtenkern, de heer van Oostrum.

Deze deelde mede weliswaar slechts van verre de heer Campagne te hebben meegemaakt, maar ook hij had aan de omgang met de heer Campagne alleen maar prettige herinneringen.

Namens het beambtenfonds bood hij evenceens een boekwerk aan.

De heer Campagne beantwoordde de sprekers en begon met te zeggen dat hij tegen deze Vrijdag nogal had opgezien. Het was natuurlijk wel zo dat hij er van overtuigd was een plezierige werkkring tegemoet te gaan, maar evenzeer was hij er zeker van in Culemborg een prettige loopbaan te beëindigen. Hij had hier steeds met een ieder goed kunnen samenwerken en hij meende dat het dan ook aan hem was daarvoor zijn dankbaarheid tot uitdrukking te brengen.

Hij besefte dat met zijn vertrek het contact met de N.V. Gispen geenszins verbroken zou zijn en dat men in Culemborg wel zou verwachten, dat de orders van de firma Payens door zijn toedoen in omvang zouden toenemen.

Hij beloofde alles in het werk te zullen stellen om dit doel te bereiken.

W.S.V. „GISPEN"

Het wandelseizoen is weer geopend, en reeds op de eerste tocht, uitgeschreven door „Jong en Vrolijk", waren ook de Gispen wandelaars present.
Het grootste deel van onze leden was op de fiets naar Utrecht gegaan en kwam gelukkig zonder pech in de Willemstraat aan, alwaar gestart zou worden.

Enige anderen, waaronder schrijver dezes, waren per trein gegaan en hadden zich, nadat zij gearriveerd waren in Utrecht, heerlijk met de bus naar de Jan Haringstraat te Zuilen laten rijden, in de mening dat daar de start zou plaats vinden.

Wie schetst hun verbazing toen zij in die straat niets anders zagen dan een bakker en wat spelende kinderen. Gelukkig had een van de leden nog het adres van de Willemstraat in zijn hoofd, zodat wij snel de bus weer pikten en nog net op tijd waren.

Over de tocht zelf kunnen wij kort zijn het parcours was vrij eentonig het grootste gedeelte liep langs het water, eerst langs de Vecht en daarna langs de Merwede, hetgeen bij de frisse wind nogal koud aandeed. De afstand moest zijn 20 km, maar dit was beduidend meer gezien de tijd die wij erover gelopen hebben.

We zijn n.l. om 15.15 uur gestart en waren om ruim 19.30 uur weer terug, terwijl wij gedacht hadden om ongeveer 18.30 uur weer terug te zijn. De stemming was echter prima en er is veel gezongen!!!!

Een aardige tegel was de beloning voor deze tocht.

De volgende tocht waaraan wij denken deel te nemen is die welke is uitgeschreven door de W.S.V. „Pechvogels" te Amersfoort en wel op 29 Maart a.s. Dit zal voor onze vereniging een groots gebeuren zijn, daar wij dan allen in gelijke kleding zullen lopen, n.l. wit shirt met Gispen-embleem en blauwgrijze rok of broek.
Dit zal het aanzien van onze vereniging zeer zeker verhogen, maar legt aan de leden nog meer dan tot nu toe de verplichting op om de naam onzer vereniging, waar dan ook, hoog te houden.
Zijn er onder ons personeel nog mensen die lid van onze vereniging wensen te worden, dan zijn zij van harte welkom. Denk toch vooral niet „och, ik ben te oud", want daar is men pas aan toe als men 65 jaar is. Ook donateurs zijn van harte welkom. De contributie bedraagt *f* 0,75 per maand.

Namens het bestuur,
G. Westerdaal, voorzitter.

G.T.T.C.

Vrijdag 6 Maart j.l. heeft G.T.T.C. voor het eerst gespeeld in de mooie nieuwe cantine van de fabriek achter de poort. Het is werkelijk een grote verandering en verbetering en allen zijn enthousiast, nu zij in zo'n mooie gelegenheid kunnen spelen. De N.V. Gispen zorgde die avond voor koffie en koekjes, hetwelk dankbaar werd aanvaard.

Ter gelegenheid van de opening werden er vriendschappelijke wedstrijden gespeeld tegen O.D.I. Onze vereniging werd vertegenwoordigd door de heren White, Prins en Ulrich. Alvorens men tot deze wedstrijden overging, belegde de club een korte vergadering, waarin allen op het hart gedrukt werd toch vooral hun medewerking te geven bij het schoonhouden van de cantine. De afgelopen week is de cantine druk bezet geweest, in verband met het tournooi op Zaterdag ten bate van het Rampenfonds.

Dit tournooi heeft intussen plaats gevonden en alles is vlot verlopen. Er waren 80 inschrijvingen voor de enkelspelen, 8 voor gemengd dubbel en 12 voor heren-dubbelspel. Vele van onze clubleden brachten het tot de finale of de halve finale, maar helaas niet verder, doch met vreugde kan gezegd worden dat mevrouw Ulrich onze eer heeft gered. Zij werd n.l. kampioene in de damesklasse, hetwelk een prestatie genoemd mag worden, daar zij een niet malse tegenspeelster had. Zij heeft gewonnen en hiermede een beker verdiend die behouden mag worden. Er zijn mooie wedstrijden gespeeld, vooral Zondagavond toen de sterkste spelers tegen elkaar moesten spelen. Mijnheer van Osselen kwam persoonlijk de prijzen uitreiken, hetgeen door de tournooileiding zeer werd gewaardeerd.

Naar schatting is er van deze avond ca *f* 200,— overgeschoten voor het Rampenfonds, maar het juiste bedrag zult U Zaterdag a.s. kunnen lezen in de plaatselijke bladen.

Mej. W. B. Hoeven, secr.

Samenwerking

De regelmatige uitwisseling van ervaringen tussen de samenwerkende fabrieken (Daalderop te Tiel, Bammens te Maarssen, Nieaf te Utrecht, van Wijk en Visser te Geldermalsen en Gispen te Culemborg) heeft enige stagnatie ondervonden tengevolge van het feit, dat zowel bij Daalderop, als bij Gispen buitenlandse opdrachten in zo grote mate de aandacht van de leidende figuren in beslag namen, dat men daarop alle aandacht diende te concentreren

Maar nu is hierin verandering gekomen en de directies van de vijf samenwerkende bedrijven zijn opnieuw bijeen geweest om te overleggen wat thans te doen staat.

Met vreugde werd geconstateerd dat het bijeenbrengen der arbeidsanalysten van de vijf bedrijven tot een durende samenwerking heeft geleid en daaraan behoeven de directies dan ook geen aandacht meer te besteden.

De bazenbijeenkomsten zullen worden hervat en dit zal opnieuw gebeuren onder de leiding van de heer Ducrot. Maar ook is besloten om de voormannen van de vijf bedrijven bijeen te brengen, zij het dan dat dit voorlopig zal geschieden in de vorm van een excursie naar elk der ondernemingen.

De directies zelf zullen onderling nader contact plegen, inzake de studie van enkele speciale onderwerpen, zoals bedrijfsadministratie en B.K.T.

De technische diensten zullen bijeen worden gebracht, om van gedachten te wisselen over alles wat te maken heeft met het onderhoud en reviseren van machines. Tenslotte werd nog besloten de directie-secretaressen bijeen te brengen en gemeld kan worden dat de eerste bijeenkomst op uitnodiging van Gispen reeds heeft plaats gehad en wel in Culemborg.

De secretaressen hebben elkander verteld op welke wijze zij werken, in welke mate hun directies werkzaamheden aan hun secretaressen delegeren en van welke technische hulpmiddelen op de diverse secretariaten gebruik wordt gemaakt.

Personeelfonds

Personeelsfonds per 31 Januari 1953 ..	*f*	970,89
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 2e periode 10%, de bijdrage wordt dus van 1/2 t/m 7/3 '53 (250 x 53 cent)	„	132,50
Ingehouden aan boeten.		
van 1/2 t/m 7/3 '53	„	10,50
Ingehouden van het personeel.		
van 1/2 t/m 7/3 '53 + *f* 100,— van J. ..	„	356,34
	f	1.470,23
AF:		
Uitbetalingen.		
van 1/2 t/m 7/3 '53	„	649,46
Saldo per 8 Maart 1953	*f*	820,77

Dankbetuiging

Langs deze weg danken mijn vrouw en ik directie en personeel hartelijk voor de blijken van belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.

R. K. Vermeulen en echtgenote.

Personalia

Uit dienst:

21-2-'53 H. Willemse, eigen verzoek
26-2-'53 Mej. H. W. Bussink, eigen verzoek
13-3-'53 G. Th. Campagne, eigen verzoek.
21-3-'53 M. P. W. van Dortmont, eigen verzoek.
14-3-'53 P. R. Driessen.

Gehuwd:

12-3-'53 H. S. Dekker met mej. M. van 't Klaphek.
5-3-'53 R. K. Vermeulen met mej. J. Uitman.
24-3-'53 Mej. H. W. Bussink met W. de Koning.
18-3-'53 A. van den Ham met mej. A. H. G. van Tussenbroek.

Geboren:

8-3-'53 Geertruida Johanna Maria dochter van de fam. van Bremen
12-3-'53 Martin, zoon van de fam. Wolthuis.
23-2-'53 Elisabeth Wilhelmina, dochter van de familie Van Zandwijk.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 Januari 1953	*f*	576,87
Storting door de N.V.		
over de maand Februari 1953	„	19,52
Ingehouden van de beambten.		
over de maand Februari 1953	„	58,56
	f	654,95
AF:		
Uitbetalingen.		
over de maand Februari 1953	„	3,—
Saldo per 28 Februari 1953	*f*	651,95

Spaarkas

Spaarkas per 31 Januari 1953	*f*	33.220,37
Stortingen.		
van 1/2 t/m 7/3 '53	„	3.249,—
	f	36.469,37
AF:		
Uitbetalingen.		
van 1/2 t/m 7/3 '53	„	4.721,10
Saldo per 8 Maart 1953	*f*	31.748,27

Er zijn thans 165 spaarders.

A. de Bruin.

No 77 2 MEI 1953

De Fabrieksfluit

Redactie: Mej. L. C. Carrière, Th Aalfs, W. Carstens, A. v Gasteren, M Mouthaan.

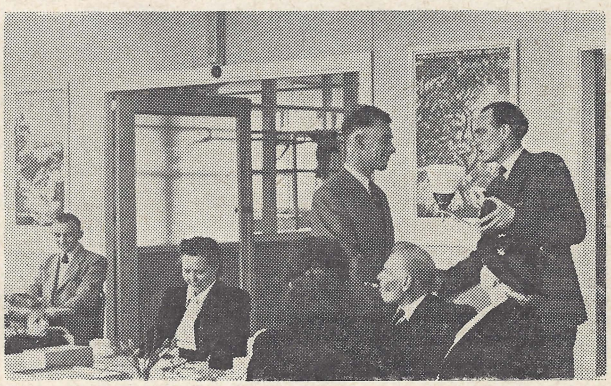
VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

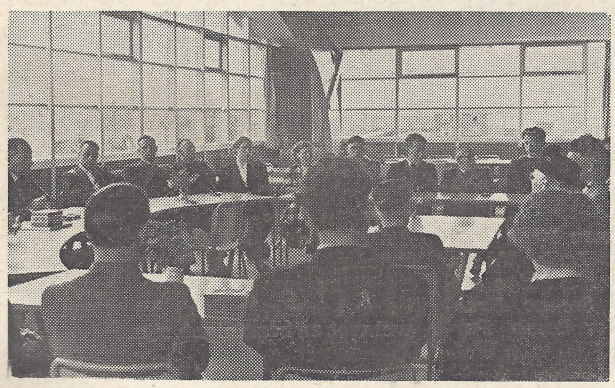
25-JARIG JUBILEUM H. F. JUNG

Op Zaterdag 25 April 1953 vierde Jung zijn 25-jarig jubileum. In de cantine van fabriek III waren een aantal van Jung's zowel huidige als vroegere chefs en naaste medewerkers samengekomen om van de huldiging getuige te zijn.
De jubilaris, vergezeld van vrouw en zonen en enige familieleden, werd om half elf door de directie verwelkomd, waarna de heer Van Osselen in een toespraak ongeveer het volgende naar voren bracht:
Jung is indertijd in Rotterdam in dienst genomen door de heer Gispen als lasser en verreweg het grootste gedeelte van zijn 25 dienstjaren heeft Jung als lasser en lasser-voorman bij de vennootschap gewerkt. Dat Jung een bijzonder bekwaam vakman is beseften wij allen, maar het bleek in het bijzonder wanneer buitenlandse materiaal-leveranciers het nodig oordeelden hun deskundigen te laten overkomen teneinde ons het lassen te leren. Dan bleek dat Jung volleerd was in het vak. Jung kan dan ook typisch worden gezien als één der figuren, die er belangrijk toe hebben bijgedragen de kwaliteit van het Gispen-fabrikaat op een zo hoog peil te brengen. Chroomwerk b.v. is pas goed en betrouwbaar wanneer daaraan feilloos laswerk is voorafgegaan. Op dit ogenblik heeft Jung het lassen aan anderen overgelaten teneinde zijn bekwaamheden op andere gebieden tot zijn recht te doen komen.
Hij werkt nu in fabriek II en naast zijn werkzaamheden voor de technische dienst en de gereedschapmakerij heeft hij daar de contrôle van de afgewerkte producten op zich genomen.

Ook hierbij gaat het er weer om alle aandacht te besteden aan de feilloze afwerking van het product, opdat wij er voor onszelf zeker van zijn, dat onze klanten de allerbeste kwaliteit geboden wordt die bereikbaar is. Natuurlijk is het voor een bedrijf zeer belangrijk over bekwame vakmensen te beschikken, maar van nog groter gewicht oordeelde de heer Van Osselen het feit,



dat wij hier met een jubilaris te maken hebben, die behoort tot de mannen die zich, van hun indiensttreding af, zo ten volle aan de Gispen-zaak hebben gewijd. Dit zijn de mannen waarop de directie weet te kunnen rekenen, ook wanneer er zich moeilijkheden voordoen.
De heer Van Osselen dankte Jung voor het zeer vele dat deze in de afgelopen 25 jaren voor de onderneming heeft gedaan.
Hij overhandigde Jung een oorkonde, waarbij hij opmerkte er trots op te zullen zijn, indien de jubilaris deze een opvallende plaats in zijn woning wil inruimen.
De oorkonde werd gevolgd door een enveloppe met inhoud, waarna door het personeel enige geschenken werden aangeboden.
Jung bedankte voor de woorden van de directie, voor het vertrouwen, dat men steeds in hem heeft willen stellen en voor de geschenken die hij mocht ontvangen.



UIT DE INHOUD

	blz.
Contrôle	27
Ideeën	23
Jubileum H. F. Jung	21
Kern	26
Korte berichten	27
Mededelingen uit het bedrijf	25
Metaalbewerkingen	24
Sportweek 1953	28
Tarieven	26
T.B.C.-bestrijding	25
Winst	22

2½ %

1e periode 1953: 0 %.
2e periode 1953: 0 %.
3e periode 1953: 2½ %.

Het begin is er tenminste en het bewijs is geleverd, dat het nu toch niet zo vreselijk beroerd gaat in het bedrijf. Het ziet er zelfs naar uit, dat deze vooruitgang in de vierde periode wel door zal zetten.
Ditmaal zullen wij hoofdzakelijk aandacht besteden aan de wijze waarop de diverse afdelingen hun tijd besteed hebben.

Van de verhouding tussen voor- en nacalculatie zijn namelijk nog geen gegevens per afdeling bekend, wel staat vast, dat het totaal van de productieve uren practisch gelijk is aan de tijd die ervoor voorgecalculeerd was. Dat wil dus zeggen, dat deze verhouding ditmaal geen gunstige of ongunstige invloed op het eindresultaat heeft gehad.

Als gevolg van de reorganisatie in de afdeling Centrale Administratie komen er wekelijks voor elke afdeling in de fabriek gegevens door over de productieve en de indirect productieve tijd. Bazen en voormannen kunnen hieruit conclusies trekken over de gang van zaken in hun afdeling.

Totaal van de fabriek.
In ons vorig verslag hebben wij gewezen op het verschijnsel, dat de productieve uren vrijwel evenveel **beneden** de begroting bleven als de indirect productieve uren **boven** hun begroting kwamen.

In de derde periode ligt het totaal van de productieve uren 3 % boven de begroting en het totaal van de machine-uren eveneens. De indirect productieve uren zijn 14 % gedaald vergeleken bij de eerste twee perioden, maar de begroting wordt nog steeds overschreden.

U weet, dat als voor- en nacalculatie gelijk zijn, een overschrijding van de begroting door de productieve uren een overdekking op kosten ten gevolge heeft, die winst oplevert indien de werkelijke kosten tenminste ook niet hoger dan de begrote kosten uitvallen. Ditmaal rekenen wij nog met de begrote kosten, zodat de winstuitkering voor deze periode uitsluitend een gevolg is van het hoger totaal aan productieve man- en machine-uren.
Wij laten hieronder enkele gegevens volgen over de verschillende afdelingen, waarbij de opgegeven percentages steeds de verhouding ten opzichte van de begroting aangeven.

Van Oostrum.

afdeling	ingeleverde uren	gewerkte uren
plaatwerkerij	83 %	106 %
aut. lassen	81 %	74 %
ponsen	128 %	112 %
persen	121 %	121 %
puntlassen	115 %	89 %

In de loop van de twee eerste perioden bedroeg het sjouwen voor deze afdelingen 4½ maal het aantal begrote uren en in de derde periode was dit gedaald tot 1½ maal de begroting.
De kosten voor fabrieksbenodigdheden blijven beneden de begroting. Een opvallende hoge post zijn hier echter de banden voor de schuurmachine.
Uit het bovenstaande kan men concluderen:

a. dat de plaatwerkerij veel meer uren heeft gewerkt dan er ingeleverd zijn. Dat hebben we dus nog te goed in volgende perioden;
b. dat de begroting voor het aut. lassen waarschijnlijk voor de tegenwoordige productie te hoog gesteld is;
c. dat de afdelingen ponsen, persen en puntlassen door zeer behoorlijke overdekking op kosten, aanzienlijk hebben bijgedragen tot de winstuitkering.

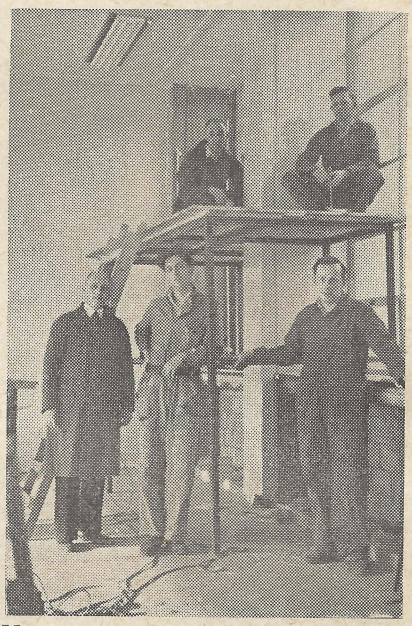
Van Emden.

afdeling	ingeleverde uren	gewerkte uren
mont. lampen	103 %	112 %
draaien/fraisen	100 %	107 %
boren/tappen	52 %	56 %
forceren	113 %	107 %

Sjouwen en gloeien (voor forceren) lag in de eerste twee perioden ver boven de begroting (verhuizing) en nu op 110 %.
Fabrieksbenodigdheden lagen zeer hoog.



Problemen bij de montage in Luik. V.l.n.r. de heren le Paige (directeur Somac, Brussel), Kernkamp, Perquin, Bol, van Walsum en Blokland.



Montage van de kolommen (Luik). V.l.n.r.: (staande) de heren Perquin, Dekker en Blokland, (zittend) Bol en van Walsum.

Conclusie:
a. alle afdelingen liggen aardig ten opzichte van de begroting, behalve boren/tappen, waarvoor we niet voldoende werk hebben (begroting dus te hoog).

Lingen.
Ingeleverde uren precies gelijk aan de begroting en gewerkte uren 111 % van de begroting. Toch brengt de lakkerij nog niet de kostendekking op die wij van deze kostbare afdeling verwacht hadden, omdat er te weinig met de installaties voor de voorbehandeling (hand), spuiten en moffelen gewerkt is. De uren zijn hoofdzakelijk besteed aan handwerk, die met veel lagere onkosten berekend worden.
In de vierde periode wordt dit beter, omdat er al weer enige weken in ploegen gewerkt wordt.
Sjouwen en schoonmaken was 140 % van de begroting en in de derde periode is dit gezakt tot 114 %. De lakkerij zal er binnenkort toe gaan bijdragen dat de werkelijke kosten gedrukt worden, omdat de onkosten aan dure vloeistoffen voor het ontvetten en ontroesten door diverse verbeteringen in de toekomst aanzienlijk verlaagd zullen worden.

Fabriek II

afdeling	ingeleverde uren	gewerkte uren
bankwerkerij/ aut. lassen	88 %	78 %
slijperij	123 %	128 %
galv. afd.	150 %	165 %
stoffeerderij	100 %	119 %

Sjouwen bedroeg in de beide eerste perioden 139 % en in de derde periode 95 % van de begroting.
Alleen de autogeen lassers overschrijden hun begroting voor de fabrieksbenodigdheden. Hier zal nog wel wat te bezuinigen zijn.
Conclusies:
a. de bankwerkerij kan de produc-

DE MAN DIE DE PAARDEN VASTHIELD

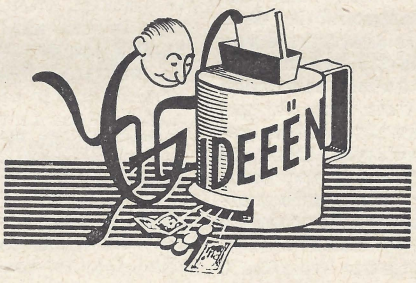
Het stond dezer dagen in een Engelse krant en geloof maar, dat er veel mensen om gelachen hebben. Een man van de wetenschap moest een studie maken van de Britse artillerie en speciaal van een kanon, dat door zes man bediend werd. De onderzoeker sprak met de zes soldaten en liet zich haarfijn uitduiden wat ieders taak was bij het bedienen van het stuk geschut. En tot zijn (en ieders) grote verbazing bleek, dat er één man bij was, die eigenlijk niets behoefde te doen. Die zesde man liep er maar zo'n beetje bij en keek vreemd op toen men hem vroeg wat voor werk hij nu eigenlijk verrichtte. Niemand wist het. Niemand had er ooit over nagedacht. Het was altijd zo geweest. Eindelijk kwam er een oude sergeant-majoor opdagen, die het wist. „Nummer zes moest vroeger altijd de paarden vasthouden. Dat was in de tijd dat ons geschut nog met paarden voort getrokken werd". Commentaar overbodig.

De krant vermeldde naam en toenaam en ook, dat het Engelse Ministerie van Oorlog al bepaald heeft, dat voortaan vijf man voor dit soort geschut zullen zorgen. Men zou anders misschien aan de waarheid van dit uitzonderlijk bericht gaan twijfelen. Het is een dwaas verhaal, maar aan de andere kant bijzonder leerzaam. Dit is nu een sprekend voorbeeld van de sleur, die probeert iedereen en alles in zijn klauwen te krijgen. De sleur-ziekte kan ons hele leven aantasten, het huwelijk, onze vrije tijd, maar ook en vooral ons werk. En er is maar één redmiddel: het gezonde menselijke verstand. Daarmee kan elk mens zich de aanvaller van het lijf houden. Wie zichzelf elke dag opnieuw dwingt om bewust over de dingen na te denken en zijn werk niet „vol-automatisch" doet, wordt geen suf sleur-mens. Want wie nadenkt, komt op ideeën. En van mensen met ideeën moet ons overbevolkt land met zijn hoognodige industrialisatie het hebben. Een bedrijf is een levend geheel, dat alleen sterk en gezond kan blijven als er mensen werken, die ideeën hebben. Die er steeds op uit zijn om nieuwe en betere producten te maken. Elke fabriek heeft daarvoor natuurlijk zijn ingenieurs of constructeurs en ontwerpers. Maar hoe meer mensen er in een bedrijf ideeen hebben, hoe beter dat zowel voor bedrijf als voor die mensen zelf is. „Een ketting is zo sterk als zijn zwakste schakel": dat is een oude wijsheid, die ook voor een bedrijf geldt. Welke fabriek zal een beter product maken en dus ook meer bestaanszekerheid aan haar personeel kunnen geven: die van de firma Sleur, waar practisch nooit iemand met een frisse opmerking voor de dag komt of die van de N.V. Slim wier mensen over hun werk nadenken en zo vanzelf op een goed idee komen?

Het lijkt misschien vreemd dat het nog steeds mogelijk is verbeteringen aan te brengen. Maar het steeds groeiende aantal beloonde ideeën in de Nederlandse bedrijven, bewijst dat vele machines en werkmethoden niet volmaakt zijn en dat waarschijnlijk ook wel nooit helemaal zullen worden. Hoe zorgvuldig er ook berekend wordt, er blijft bijna altijd wel iets wat nòg beter en gemakkelijker zou kunnen. Geen enkele ingenieur en geen deskundige kent èlk onderdeel van het werk en èlke handeling zo goed als de man die het zelf dagelijks doet. En daarom moeten in eerste instantie de ideeën komen van de man en het meisje in de werkplaats. Niemand immers kent hun werk zo goed als zij zèlf. En niemand weet daarom ook zo goed wat er aan hapert en hoe het beter kan.

Onlangs werd bij Philips in Eindhoven een tentoonstelling gehouden, die geheel gewijd was aan „ideeën uit de fabriek". Hier kon men zien hoe het ook in een zeer geperfectionneerd bedrijf mogelijk is de dingen nòg beter en nòg goedkoper te doen. De expositie werd druk bezocht omdat velen nu wel eens met eigen ogen wilden zien waarom hun buurman of kennis destijds een aardig sommetje had gekregen. Dat moest toch wel iets heel bijzonders zijn! Maar als zij het „wonder" dan zagen, was meestal de uitroep: „Hè, daar had ik ook wel op kunnen komen!" of „is dat nou alles" niet van de lucht.

Want men behoeft geen wereldschokkende uitvinding te doen, om toch met een aardig en bruikbaar idee voor de dag te kunnen komen.



Vervolg van pag. 22.

tie nog behoorlijk opvoeren. Dit gebeurt nu, want er wordt aan de buigmachine in ploegen gewerkt;

b. slijperij en galvanische afdeling hebben het zeer druk gehad en hebben een belangrijke bijdrage geleverd voor de winstuitkering;

c. de stoffeerderij is weer behoorlijk van werk voorzien.

Het heeft wel lang geduurd, maar het gaat er nu toch naar uitzien, dat wij over de inzinking heen zijn. Natuurlijk kan niemand zeggen wat de toekomst ons brengen zal, zelfs in zekere opzichten niet wat er in de naaste toekomst zal gebeuren. Wel is het zeker, dat de afdeling Verkoop zoemt van bedrijvigheid en dat het aantal en de omvang van de binnenlandse aanvragen zeer behoorlijk is.

A. Prins.

IDEEËN

Voorstel no. 69.

Ponserij.

P. A. Libert diende een voorstel in om op het stempel voor de doordrukking in de onderregel van kaartenkastjes een afdrukker aan te brengen, om zodoende het omhoogtrekken of doorzwikken te voorkomen. Hoewel door toepassing van een afdrukker een verbetering te constateren valt, is de commissie toch van oordeel, dat het tot de normale werkzaamheden van de ponser behoort met een afdrukker te ponsen. Indien deze ontbreekt kan men dit doorgeven, zodat er gezorgd wordt, dat het ontbrekende gereedschap wordt aangebracht.

Geen premie.

Voorstel no. 70.

Technische dienst.

L. J. Broekman stelt voor om bij het afzagen van handgrepen op de fraismachine een dubbele zaagmal toe te passen, zodat niet 2 maar 8 handgrepen in één bewerking afgezaagd kunnen worden.

In verband met het afstellen op de juiste hoogte ten opzichte van de boor en tapmal, is toepassing van een dubbele zaagmal niet mogelijk. Men kan echter wel een langere zaagmal toepassen, zodat 4 handgrepen met één bewerking af te zagen zijn.

Hiervoor kon dan ook beloning worden vastgesteld. Deze werd gebaseerd op de geschatte jaarproductie van drie soorten handgrepen en bedroeg *f* 40,— (min belasting).

Voorstel no. 72.

Technische dienst.

Voorheen werd wekelijks in de spuitcabines van de lakkerij op de lakafzuigingswand papier aangebracht met geponste gaten, dat dan ook elke week vernieuwd moest worden.

L. den Hartog kwam op de gedachte om inplaats van papier op te plakken, de wand te bestrijken met vet, dat veel gemakkelijker te verwijderen is.

Dit is bij proefnemingen afdoende gebleken, zodat ook voor dit idee een beloning kon worden gegeven.

Aangezien het papier ook met vet werd opgebracht, werd hier een besparing op manuren, materiaal en kosten bereikt. 10% hiervan bedroeg *f* 20,50 (met aftrek van belasting).

De ideeëncommissie

SPAANLOZE EN PLAATVERVORMENDE METAALBEWERKINGEN (I)

De laatste 20 jaren heeft de niet verspanende metaalbewerking een enorme vlucht genomen. Daar deze fabricagemethode tot een van de voornaamste van ons bedrijf gerekend mag worden, lijkt het mij nuttig hier eens wat nader op in te gaan.
Ik heb me voorgenomen het een en ander in een drietal artikelen eens nader te beschouwen, n.l.:

I. Het stempel in het algemeen.
II. Het snijstempel.
III. Het trekstempel.

In artikel II en III zal ik tevens enkele eenvoudige berekeningen bespreken, welke iedere ponser die zich „geschoold" wil noemen, zelfstandig moet kunnen uitwerken.

Wat verstaat men eigenlijk onder spaanloze metaalbewerking? Heel eenvoudig gezegd is dit een bewerking, waarbij een product ontstaat uit een stuk materiaal (b.v. plaatijzer), zonder dat bij deze bewerking ook maar een gedeelte van het materiaal wordt verspaand, zoals b.v. bij draaien en schaven gebeurt. Onder niet verspanende metaalbewerking valt ook, zij het in enigszins zijdelings verband, de warmpers- en spuitgiettechniek.

Al deze bewerkingen zijn gericht op massaproductie, hoewel ponsen (de meest voorkomende vorm) ook wel geschikt is voor serieproductie, daar men hiermede met de constructie van het gereedschap rekening kan houden, hetgeen bij de andere methoden veel moeilijker is. Geen van de genoemde bewerkingen is echter geschikt voor stukproductie. Door de steeds verder doorgevoerde mechanisatie is deze vorm van metaalbewerking uitgegroeid van een eenvoudige handpers tot een hypermoderne snelpers met een frequentie van 1000 slagen per minuut en automatische materiaalaanvoer. Een dergelijke machine werd op de beurs te Hannover gedemonstreerd door Raskin.

Onder plaatvervormende metaalbewerking rekent men het forceren en dieptrekken van producten. Het dieptrekken zullen we echter een volgende keer bespreken en nu verder buiten beschouwing laten.

PONSEN

Het snijdend gedeelte van een stempel bestaat uit een nippel of stempel en een snijplaat. Deze onderdelen worden gemaakt van speciaal gelegeerde staalsoorten. Van alle legeringen die in de handel zijn, komt slechts een betrekkelijk klein aantal in aanmerking voor de fabricage van stempels. Hun bruikbaarheid wordt bepaald, door naast een grote hardheid een grootst mogelijke taaiheid te bezitten. Zij moeten een hoge standtijd hebben en mogen gedurende het hardingsproces niet of slechts zeer weinig aan vormveranderingen onderhevig zijn.
Bijna zo goed als alle gereedschapstalen hebben koolstof (C) en Chroom (Cr) als legeringselementen. Voorts nog Wolfram, Mangaan, Vanadium, Molybdeen, en/of Nikkel.

Voor snij-, buig- en trekstempels voor koude bewerking wordt meestal een Chroom-gelegeerd staal gebruikt. Is het hooggelegeerd, dan bevat dit ca. 12 % Cr., middelhoog gelegeerd ca. 5 % Cr. en laaggelegeerd minder dan 2 % Cr. Hooggelegeerde staalsoorten hebben een grotere vormvastheid en hogere standtijd dan laaggelegeerde staalsoorten, doch de eerste zijn veel moeilijker te bewerken. De constructeur dient dus beide voor- en nadelen tegen elkaar af te wegen.

Soms komt het voor, dat een stempel voorzien is van een samengestelde snijplaat. Dit is een snijplaat, welke uit afzonderlijke delen is opgebouwd. Deze matrijzen zijn kwetsbaarder dan normale snijplaten, reden waarom de constructeur slechts in het uiterste geval zijn toevlucht neemt tot deze constructie.

Dit wordt noodzakelijk, indien het snijgat een dusdanige vorm heeft, dat er onoverkomelijke moeilijkheden ontstaan bij de vervaardiging hiervan. Neem b.v. een snijplaat met heel smalle sleuven. Het is practisch onmogelijk om deze met voldoende nauwkeurigheid in de snijplaat door te werken. Men verdeelt dan de matrijs in een aantal delen en wel zodanig, dat de deellijnen precies over de snijgaten lopen. Het is dan veel gemakkelijker om de snijgaten in de matrijs door te werken. Een vereiste hierbij is, dat de matrijsdelen bij het harden niet krimpen, daar er anders moeilijkheden ontstaan bij de montage.

Na dit alles zal het wel duidelijk zijn, dat de kostprijs van dergelijke gereedschappen hoog ligt. De gebruikte materialen zijn de beste welke op dit gebied verkrijgbaar zijn en komen practisch alle uit het buitenland, hoofdzakelijk uit Zweden en Duitsland. De prijs van dergelijke staalsoorten ligt dan ook ongeveer 5 à 6 maal zo hoog als de prijs van het gewone constructiestaal. Bovendien zal men zich wel kunnen voorstellen, dat dergelijke werkstukken, waarbij men met toleranties werkt van een tiental microns (1 micron is 0,001 mm!) en waarbij aan alle onderdelen de hoogste eisen worden gesteld, veel werkuren vragen. Jammer genoeg is het dikwijls ontstellend hoe weinig begrip men hiervoor heeft.

Een stempel moet niet worden gezien als „zomaar enkele stukken staal", welke een ponser in staat stellen zijn productie te maken. Het is wel degelijk een precisie-instrument, waarmede men zorgvuldig dient om te gaan. Pas dan kan men er voor 100 % uithalen wat er in zit. Dit laatste is niet bezien vanuit het standpunt dat men een zo hoog mogelijke uurproductie haalt, met verwaarlozing van alle andere factoren, maar het totaal aantal producten, dat men met een stempel kan maken, waarbij de producten aan de gestelde eisen van nauwkeurigheid voldoen.

Men mag dus nooit het tempo opdrijven met slechts één doel: hogere uurproductie. Dit streven is zuiver menselijk en op zich zeker niet verkeerd. Doch zo gauw men de grens van het toelaatbare gaat overschrijden, hetwelk altijd ten koste gaat van de levensduur van het gereedschap en de kwaliteit van de producten, is dit ten zeerste af te keuren.

Nooit mag men dus bij het streven naar een hogere uurproductie het stempel er aan wagen, nog minder de gestelde nauwkeurigheidseisen van het product verwaarlozen.

Ten slotte wil ik er nog op wijzen, dat men in eerste instantie het stempel moet gebruiken zoals het gemaakt is. Dus nooit op eigen gelegenheid één of ander veranderen.

Wanneer dit absoluut noodzakelijk is, overleg dit dan eerst met de machinesteller of met het gereedschapconstructiebureau, doch „sleutel" nooit op goed geluk af aan gereedschap. Het resultaat zou juist negatief kunnen zijn. Ook bij het uitproberen van een stempel moet men zich eerst goed van de werking van het stempel op de hoogte stellen. Kan men er zelf niet uitkomen, haal er dan even de constructeur bij. Het spreekt wel vanzelf, dat niet de minste risico genomen mag worden, want wat met grote nauwkeurigheid is ontworpen en gemaakt, kan met een enkele pedaaltrap worden vernield.

E. Verhoef.

VOLLEYBALL

Het volleyveld is reeds in wording, er wordt hard aan gewerkt.

Grote kuilen zijn volgegooid met aarde en met nieuwe zoden bedekt. Men heeft een trap gemaakt voor de scheidsrechter en palen om het net aan te bevestigen, dit alles is al in de grond vastgezet en staat in de grondverf en wordt over enkele dagen wit geverfd. Rond het veld is een geul gegraven voor de stenen die het veld moeten afzetten, deze moeten er nog worden ingelegd en wit geverfd worden. Er is dus al veel klaar, maar er moet ook nog veel gebeuren.

De bal en het net zijn reeds gekocht, dus als alles aan kant is kunnen we direct beginnen te spelen. De eerstvolgende dagen zal een vergadering worden belegd, de datum hiervoor zal nader worden bekend gemaakt.

De bewerking van het veld is door slechts drie of vier man geschied; we hopen dat straks alle leden ook hun animo zullen tonen door steeds op te komen, dan wordt de volleyballclub vast een succes.

T.B.C. BESTRIJDING

Onderstaand artikel is het eerste van een reeks van publicaties die wij in de toekomst regelmatig van de Nederlandse Centrale Vereniging tot Bestrijding der Tuberculose zullen ontvangen.

Het behoort zo langzamerhand tot de goede toon te klagen over de barre tijd, waarin wij ons leven slijten. En als U ziet wat de kranten regelmatig op hun voorpagina's étaleren van de droeve dingen dezer dagen.... ja, dan kunnen we allemaal wel eens met een zucht terugverlangen naar die goeie, ouwe tijd, toen oorlogen nog slechts met knuppels en stenen werden uitgevochten en niemand nachtmerries kreeg van atoom- en waterstofbommen.

Was het zo goed?

Desondanks had die goeie, ouwe tijd ook zijn bezwaren. Als in de Middeleeuwen iemand bijvoorbeeld een been geamputeerd moest worden (en dat geschiedde in die tijden heel wat vaker dan nu), dan werd hij door een paar welmenende, maar vooral sterke mannen stevig vastgehouden, terwijl de chirurgijn de patiënt, die al die tijd bij vol bewustzijn was, dat lichaamdeel afzaagde. Een teiltje er onder voor het bloed, terwijl de keuken de operatiekamer was. En daarna had de infectie natuurlijk vrij spel.

Medisch boek: 25 jaar na Chr.

Tussen 25 en 35 jaar na Chr. schreef Aulus Cornelius Celsus een medisch leerboek, waarin hij o.a. de tuberculose beschreef als een zweer in de long, veroorzaakt door een scherp vocht, dat uit het hoofd in de long vloeide. En honderden jaren lang bestreed men de kwaal door naarstiglijk aderlaten. Moeten wij U dan nog vertellen, dat in die goeie ouwe tijd de sterfte aan deze kwaal enorm groot was?

Robert Koch.

Het duurde tot 1882, toen Robert Koch de tuberkelbacil ontdekte, eer men met toenemend succes de strijd tegen de ziekte kon aanbinden. Wij weten nu, dat de tuberculose een besmettelijke ziekte is, veroorzaakt door de tuberkelbacil, die o.a. door aanhoesten wordt overgebracht. Vandaar, dat het niet alleen onbeleefd is als men zijn hand niet voor de mond houdt bij hoesten, maar ook gevaarlijk! Er bestaan thans zeer doeltreffende geneesmethoden en.... bovendien kan ieder op eenvoudige wijze het zijne er toe bijdragen de tuberculose te voorkomen.

Jubileum.

Het is in 1953 vijftig jaar geleden, dat de Nederlandse Centrale Vereniging tot bestrijding der tuberculose werd opgericht. In die periode heeft zij, mèt de plaatselijke en provinciale tuberculosebestrijdingsorganisaties en de kruisverenigingen veel bereikt in de strijd tegen deze terecht zo gevreesde ziekte. Maar desondanks bestaat er ook nog veel wanbegrip over deze ziekte. Die misverstanden recht te zetten en te vertellen wat ieder kan doen om niet met tuberculose besmet te worden, is het doel van de komende artikeltjes.

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF

Nieuwe modellen.

Zowel bij de lampen als bij de buismeubelen en de plaatstalen meubelen wordt er naar gestreefd nieuwe modellen aan onze bestaande collectie toe te voegen.
De heer Rietveld is momenteel bezig een lamp te ontwerpen, waarbij hij nauw contact houdt met het bedrijfsbureau, gereedschap-, constructiebureau en de fabriek.
De heer Hoffmann Sr maakt een speciale studie van de moderne constructies, die toegepast worden bij bureaustoelen met draaibare onderstellen. Bovendien worden er weer buismeubelen in productie genomen, die vroeger in onze catalogus voorkwamen, maar waar wij na de oorlog nog niet aan toegekomen zijn.
Door de inrichting van de nieuwe galvanische afdeling en de bijzondere zorg die aan de werkzaamheden in deze afdeling besteed wordt, is de kwaliteit van ons chroomwerk tegenwoordig beter dan ooit.
Op dringend verzoek van onze dealers, die ons belangrijke aanwijzingen verschaffen over de verlangens van onze uiteindelijke afnemers, gaan wij er binnenkort toe over onze bureaux en tafels met een kleinere bladmaat te leveren.

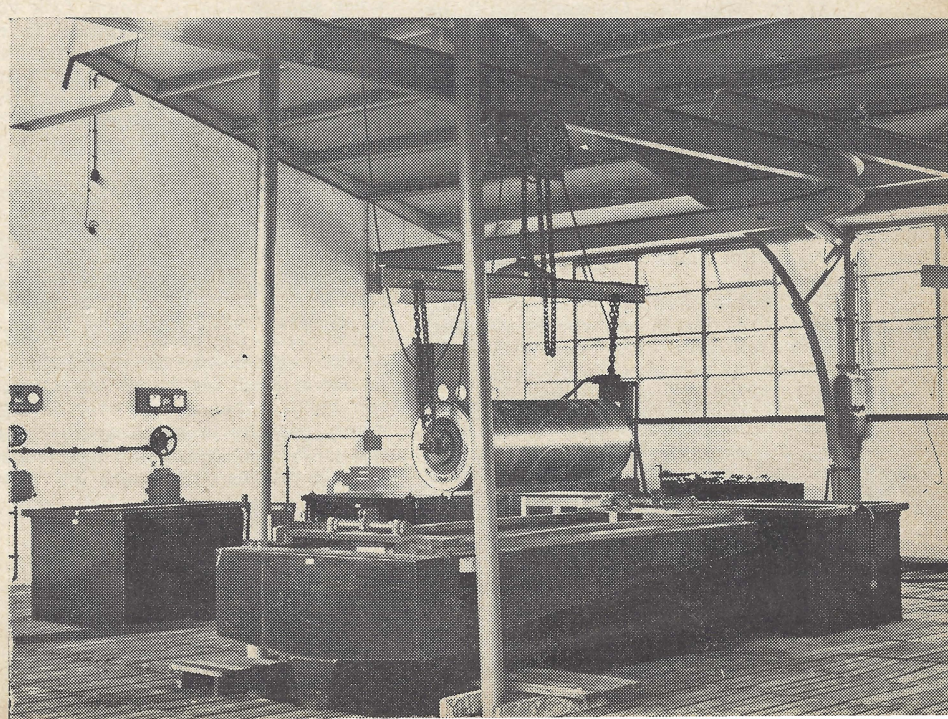
Gispen-Durion.

In de achter ons liggende drie perioden zijn wij gestart met de productie in deze nieuwe afdeling. Het gaat langzaam maar zeker vooruit. Contacten werden gelegd met Nederlandse industrieën van zeer uiteenlopende aard.
In de eerste periode ontvingen wij 5 opdrachten met totaal 9 te bewerken onderdelen, in de tweede periode 18 opdrachten met totaal 169 onderdelen en in de derde periode 28 opdrachten met totaal 577 onderdelen. Het grootste en moeilijkste karwei is tot nu toe geweest een drukwals voor de textiel-industrie, die maar net in het chroombad paste.
(zie onderstaande foto)

Interne verhuizingen.

De afdelingen van Van Emden hebben zich nu vrijwel volledig op de bovenverdieping geïnstalleerd. Als de uitbreiding van het gereedschapmagazijn achter de rug is, kan dit hoofdstuk afgesloten worden.
Rest dan nog de indeling van de plaatwerkerij, waarvan de opstelling van de afkantpersen en enkele puntlasmachines vaststaat. Bovendien wordt er hard gewerkt aan de verplaatsing van de twee trappen en de lift.

A. Prins.



TARIEVEN

Maandelijkse bijeenkomst van 14 en 15 April 1953.

1. Door het tariefbureau is een plan ontworpen om met een proeftijd van 6 maanden een premie voor de arbeiders in de galvanische afdeling te kunnen berekenen. Dit systeem is niet gelijk te stellen met een tariefsysteem, omdat factoren die buiten de invloed van de arbeiders liggen, hierin nog een rol spelen.

Het is in de practijk gebleken, onmogelijk te zijn voor deze afdeling tarieven te maken zoals dat in de rest van de fabriek gebeurt. Per periode zal er een vergelijking gemaakt worden tussen de totale productie van de galvanische afdeling en de tijd die de afdeling voorcalculatie voor de afgewerkte artikelen heeft staan. Indien de gewerkte tijd beneden het totaal van de voorgecalculeerde tijd blijft, zullen wij van een oververdienste spreken.
De bijzonderheden van deze afspraak zijn met de arbeiders uit de galvanische afdeling besproken, die volkomen bereid zijn aan deze proefneming mee te werken. Er zal naar gestreefd worden hen op zo kort mogelijke termijn volledig op de hoogte te houden van de resultaten van deze proefneming.
De T.C. vraagt of hetzelfde systeem ook niet in de lakkerij toe te passen is, hetgeen echter door de aard van de werkzaamheden onmogelijk is. Bovendien zou dit geen vooruitgang betekenen, omdat hier al voor bepaalde werkzaamheden tarieven uitgegeven worden.
2. De vertegenwoordiger van de afdeling stofferen in de T.C. brengt naar voren, dat de nieuwe gegarandeerde tarieven voor het stoffeerwerk waarbij Recticel gebruikt wordt, volgens de stoffeerders over de hele linie te krap zijn. Aan de andere kant spreekt hij zijn waardering uit voor de snelheid waarmee de gegevens voor de tarieven verzameld en de tarieven uitgegeven zijn. Na de eerste paar weken dat er met deze tarieven gewerkt is, is er nog niemand met een van deze tarieven uitgekomen, zodat men meent dat hier wellicht fouten gemaakt zijn bij het prestatie-schatten.

De heer Weijsenfeld vestigt er de aandacht op, dat soortgelijke verschijnselen zich practisch altijd hebben voorgedaan bij de invoering van geheel nieuwe tarieven en hij laat er op volgen, dat juist omdat het hier over gegarandeerde tarieven gaat, het van zo groot belang is, dat alle betrokkenen zekerheid hebben dat deze tarieven op de duur zullen voldoen, waarbij moeilijkheden tijdens de invoeringsperiode eigenlijk een ondergeschikte rol moeten spelen.

Er zijn intussen al enkele contrôleopnamen gemaakt, die voor het tariefbureau geen verandering van inzicht hebben opgeleverd.

De gedachtenwisseling over dit punt eindigt met een bespreking van de kwaliteitseisen, die er aan het stoffeerwerk gesteld worden, hetgeen zoals alle aanwezigen volkomen beseffen, in dit geval een bijzonder grote invloed op het resultaat van de tarieven kan hebben. Hierover zal met de voorman van de stoffeerderij overleg gepleegd worden en hoewel het voor deze afdeling zeer moeilijk zal zijn, zal er getracht worden zoveel mogelijk een vaste norm aan te leggen voor de kwaliteit van het stoffeerwerk.

3. De voorzitter van de T.C. brengt een klacht naar voren over het verlagen van voorlopige tarieven. Hij merkt op dat het volkomen aanvaardbaar geacht wordt, indien een voorlopig tarief verlaagd wordt nadat er een vorige maal zeer behoorlijk aan oververdiend is. Hij maakt er echter bezwaar tegen, dat deze verlaging zo ver zou gaan dat een volgende maal er nog korter aan gewerkt zou moeten worden om aan een oververdienste van 25 % te komen. Het tariefbureau is van mening dat dit nooit gedaan wordt, waarna de voorzitter van de tariefcommissie als voorbeeld een voorlopig tarief van de boekenkasten aanhaalt. Nu is er voor het persen van deze kasten een voorlopig tarief uitgegeven dat veel lager ligt dan de gewerkte tijd van de voorgaande order. Het tariefbureau meent, dat dit geval wel iets anders ligt. Het gaat hier n.l. over een volkomen gewijzigde fabricage van deze boekenkasten. Vroeger werden deze kasten in kleine series als speciaal-orders beschouwd, terwijl zij nu behandeld worden als de normale series catalogus-artikelen. In het eerste geval werd een voorlopig tarief uitgegeven voor diverse bewerkingen. terwijl nu elke bewerking afzonderlijk getarifieerd wordt.
Het is echter zeer wel mogelijk dat deze voorlopige tarieven voor de afzonderlijke bewerkingen nog niet juist zijn en dit zal dan ook zeker bij een volgende order zodanig verhoogd of verlaagd worden.
4. Het polijsten van de aluminium handgrepen werd vroeger uitgevoerd door de zeer bekwame slijpers. Tegenwoordig wordt dit werk gedaan door de slijpers die in opleiding zijn en die in het begin voortdurend aan deze tarieven te kort kwamen. Het is de bedoeling om ook voor deze tarieven de A-, B- en C-klasse in te voeren, zoals indertijd voor het slijpen van de buismeubelen gedaan is.

DIRECTIE-FABRIEKSKERN

Maandelijkse bijeenkomst op 13 April 1953.

1. De heer Van Osselen maakt bekend, dat het College van Rijksbemiddelaars dit jaar vergunning heeft gegeven om in plaats van 6 Mei op 30 April vanaf 13 uur vrijaf te geven met behoud van loon, met dien verstande dat deze middag als extra vrije middag zal gelden en dus niet in mindering komt op de vacantiedagen. Hiermede is dus de extra vrije middag van de Nationale feestdag verplaatst naar Koninginnedag.

2. De fabriekskern herinnert er nog eens aan, dat in een vorige vergadering met de directie het werken bij derden naar voren is gebracht.

De vertegenwoordiging van de werknemers in de vakverenigingen maakt er in principe bezwaar tegen, dat iemand die een vaste betrekking heeft daarnaast nog andere werkzaamheden tegen beloning gaat verrichten, omdat deze dikwijls voor werklozen de gelegenheid wegneemt weer aan de slag te komen. Ook voor het bedrijf is dit verschijnsel in het algemeen nadelig, omdat men niet kan verwachten dat iemand zijn normale dagtaak naar behoren kan verrichten, indien hij buiten werktijd zich nog op ander terrein moet inspannen.
Langs deze weg wordt er dan ook nogmaals de aandacht op gevestigd, dat het beslist aan ons personeel verboden is tegen vergoeding werkzaamheden bij derden te verrichten, zonder dat hiervoor door of namens de directie toestemming is verleend.

3. Op verzoek van de voorzitter van de kern geeft de heer Van Osselen een korte uiteenzetting over de algemene toestand in het bedrijf, waarna een gedachtenwisseling volgt waarbij ook de interne verhuizing betrokken wordt.

BRANDWEERWEDSTRIJD

Evenals in 1951 hebben wij een uitnodiging ontvangen van het Vrijwillige Culemborgse Brandweercorps om deel te nemen aan een brandweerwedstrijd voor fabrieksbrandweerploegen. Dit zal een soortgelijke wedstrijd worden als in 1951 en wij hebben maar vast aangenomen, dat er uit ons personeel zeker een ploeg samen te stellen zal zijn. Eveneens is deze uitnodiging voor ons aanleiding geweest om te beseffen, dat wij de brandbeveiliging in ons bedrijf in de afgelopen jaren schandelijk verwaarloosd hebben. Uit het verleden kunnen wij lering trekken, zodat wij het bijzonder op prijs zouden stellen indien er opnieuw een aantal leden van ons personeel zich voor onze brandweerploeg op willen geven, om een en ander eens behoorlijk op poten te zetten.
Wij willen beginnen met aan belangstellenden te verzoeken zich bij ondergetekende of mej. De Graauw op te geven, waarna wij in onderling overleg een definitieve regeling zullen vaststellen.

A. Prins.

KORTE BERICHTEN

Veiligheid.

Maandagavond 13 April j.l. heeft de directeur van het Veiligheids-Instituut, de heer Ir E. Spaan, een lezing met film gehouden voor de voormannen en chefs van afdelingen over het onderwerp: „Veiligheid in het Bedrijf".
Op boeiende wijze heeft de heer Spaan deze stof behandeld en hij wees er o.a. op, dat boven alles de mensen er op uit moeten zijn om veilig te werken, anders zijn alle maatregelen en is alle moeite tevergeefs. Om de mensen zover te krijgen, dat zij er aan denken veilig te werken, is een moeilijke opgaaf. Hiertoe zijn verschillende middelen te gebruiken. De heer Spaan gaf hiervan enkele voorbeelden. Het is nu de taak van de bedrijfsleiding om deze gegevens verder uit te werken.

Engels.

De 14 leden van ons personeel, die vanaf December 1952 een schriftelijke cursus van het Instituut voor Individuele Ontwikkeling volgen, hebben nu de laatste van de 22 lessen ingezonden.
Iedere Dinsdag om 5.15 uur is deze groep bij elkaar gekomen om de moeilijkheden in de lessen te bespreken en om te oefenen in de moeilijke Engelse uitspraak. Met groot enthousiasme hebben de heren Biddles en White, die ons bijstaan in de opbouw van de afdeling Gispen-Durion, aan deze Engelse lessen meegeholpen en het is zeker voor een groot deel aan hen te danken, dat de cursisten al een zeer behoorlijke uitspraak hebben.
Gedurende de zomer zal er wat kalmer aan gewerkt worden, maar het contact zal niet verbroken worden, want de wekelijkse bijeenkomsten zullen normaal doorgang vinden.Er zal dan nog eens gerepeteerd worden, nieuwe woorden, vooral op technisch gebied, zullen geleerd worden en er zal een begin gemaakt worden met het lezen van eenvoudige Engelse tekst.
Afgesproken is om in het najaar met een vervolgcursus te beginnen.

Bibliotheek.

Voor degenen die boeken lezen uit de Openbare leeszaal en bibliotheek, maken wij bekend, dat een aanvullende catalogus van de nieuw aangekochte boeken ter inzage ligt bij de tijdschrijvers en de telefoniste.

E.H.B.O.

Er is j.l. Donderdag 16 April gestart met de E.H.B.O.-cursus onder leiding van Dr M. N. Roegholt.
Dr Roegholt stelt zich voor om ongeveer 26 lessen van 2 uur te geven ('s middags van 4 tot 6 uur).

Reeds de eerste les heeft Dr Roegholt de belangstelling van zijn gehoor weten te wekken door de wijze waarop hij vertelde.

Samenwerking.

In het kader van de samenwerking tussen vijf verschillende bedrijven, heeft op 15 April j.l. een bijeenkomst plaats gehad bij de N.V. Daalderop te Tiel tussen chefs van de technische diensten.

De heer Schreuders van de N.V. Daalderop hield een inleiding over het doel van onderhoud en revisie van machines en wees op verschillende moeilijkheden die kunnen ontstaan wanneer men geen goed plan maakt voor revisie, onderhoud en contrôle. Aan de hand van deze uiteenzetting ontstond een geanimeerde discussie, waaruit voor iedereen toch wel enkele toepasselijke aanwijzingen te destilleren waren.

Examen.

Alsnog onze hartelijke gelukwensen voor de heren H. A. v. d. Heuvel en H. de Ruiter, die beiden geslaagd zijn voor het diploma tijdwaarnemer van het Koninklijk Technicum P.B.N.A.

Te laat komen.

In Januari is er 75 maal te laat gekomen.
In Februari is er 51 maal te laat gekomen.
In Maart is er 36 maal te laat gekomen.
Dit zag er dus zeer gunstig uit.

Het aantal telaatkomers tot 24 April bedroeg echter al 58 personen, zodat wij voorlopig onze hoop op vermindering van dit euvel kunnen laten varen.

De recordhouder op dit gebied betaalt een boete van 30 cent per keer, omdat hij sedert 1 Januari 1953 al 13 maal te laat gekomen is.

CONTRÔLE

Op Woensdag 22 April j.l. heeft de heer Prins met de heren Harkink, Bohré, Jung en Janssen een bespreking gehouden over de algemene gang van zaken in de afdeling contrôle. In de afgelopen maanden zijn de werkzaamheden van deze afdeling nl. uitgebreid en enigszins anders geregeld en het was in de eerste plaats bemoedigend te kunnen constateren, dat het nuttig effect van deze afdeling belangrijk is toegenomen.

Op het ogenblik worden alle ingeleverde loonkaarten door de contrôle afgetekend, hetgeen echter niet zeggen wil, dat elke bewerking gecontroleerd wordt. In principe is dit ook niet de bedoeling, omdat het o.i. tot de taak van de controleurs behoort het toezichthoudend personeel en evenzeer de arbeiders zelf tot het besef te brengen, dat zij *zelf* verantwoordelijk zijn voor het werk dat in hun afdelingen verricht wordt.

In de afgelopen maanden is het maar zelden voorgekomen, dat er aanmerkingen gemaakt moesten worden op het werk, dat door de lakkerij afgeleverd werd. Ook hebben wij de indruk gekregen, dat de reparaties van onderdelen uit de plaatwerkerij en aanverwante afdelingen aan het afnemen zijn.

Wat fabriek II betreft zijn de afgeleverde buismeubelen stuk voor stuk gemerkt, zodat bij klachten of reparaties aan deze producten nagegaan kon worden in welke periode de aflevering had plaats gevonden. Ook hier blijkt, dat het aantal klachten belangrijk verminderd is.

De afdeling contrôle richt een waarschuwing aan het adres van de arbeiders in de fabriek om niet te werken zonder de map met tekeningen bij de hand te hebben. Het is nog wel eens voorgekomen, dat in de werkzaamheden aan catalogus-artikelen wijzigingen aangebracht zijn, die door deze oorzaak te laat ontdekt zijn. Beter telkens even rustig tijd besteden aan het bestuderen van de opdracht en de tekeningen, dan een vergissing maken door aan te nemen dat het werk uitgevoerd moet worden zoals dit tot nu toe gebeurd is.

Examen Bemetel.

De drie candidaten, die dit jaar hun diploma bank- en plaatwerken van de Stichting Bemetel hopen te behalen, J. J. Romijn, A. A. Werkhoven en M. G. van der Heiden, hebben het schriftelijk deel van het examen reeds achter de rug. Onder de kundige leiding van de heren Van Oostrum en Peterse bereiden zij zich thans voor op het practijk-gedeelte.

Personalia

Uit dienst:

1-4-'53 J. R. van Dalen, eigen verzoek.
4-4-'53 J. van Genderen, eigen verzoek.
11-4-'53 J. Vermeulen.
15-4-'53 H. de Ruiter, mil. dienst.

In dienst:

23-3-'53 W. Rietveld, afd. tekenkamer.
20-4-'53 J. R. Broek, afd. tekenkamer.

Gehuwd:

1-4-'53 G. Weijsenfeld met mej. L. v. d. Burgh.
28-4-'53 J. Leonhardt met mej. A. van Baren.

Geboren:

24-3-'53 Adriana Johanna Maria, dochter van de fam. Van Wijngaarden.
27-4-'53 Nieske, dochter van de fam. Van Zomeren.

Jubileum.

24-4-'53 H. F. Jung, 25 jaar in dienst der N.V. Gispen.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 28 Februari 1953	*f*	651,95
Storting door de N.V.		
over de maand Maart 1953	„	19,06
Ingehouden van de beambten		
over de maand Maart 1953	„	57,19
	f	728,20
AF:		
Uitbetalingen		
over de maand Maart 1953	„	15,—
Saldo per 31 Maart 1953	*f*	713,20

Dankbetuigingen

Langs deze weg danken mijn vrouw en ik directie en personeel voor de belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.

H. S. Dekker.
J. Dekker-Uitman.

Langs deze weg betuig ik, mede namens mijn echtgenoot, aan de directie en kantoorpersoneel mijn oprechte dank voor de mooie cadeaux en belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.

H. de Koning-Bussink.

Voor de vele blijken van belangstelling, ondervonden bij ons huwelijk, betuigen mijn vrouw en ik directie en personeel onze hartelijke dank.

G. Weijsenfeld.
L. Weijsenfeld-v. d. Burgh.

Spaarkas

Spaarkas per 8 Maart 1953	*f*	31.748,27
Rente		
over het 1e kwartaal 1953	„	292,46
Stortingen		
van 8/3 t.m. 11/4 '53	„	3.159,50
	f	35.200,23
AF:		
Uitbetalingen		
van 8/3 t.m. 11/4 '53	„	3.278,08
Saldo per 11 April 1953	*f*	31.922,15

Er zijn thans 154 spaarders.

A. de Bruin.

Personeelfonds

Personeelfonds per 8 Maart 1953	*f*	820,77
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 3e periode 7.3 %; de bijdrage wordt dus van 8/3 t.m. 11/4 '53 (249 x 65 cent)	„	161,85
Ingehouden aan boeten:		
van 8/3 t.m. 11/4 '53	„	19,70
Ingehouden van het personeel		
van 8/3 t.m. 11/4 '53	„	254,58
	f	1.256,90
AF:		
Uitbetalingen		
van 8/3 t.m. 11/4 '53	„	402,95
Saldo per 11 April 1953	*f*	853,95

SPORTWEEK 1953

Er is alweer een commissie gevormd om de Gispen Sportweek 1953 te organiseren. Deze commissie bestaat uit: M. Mouthaan, voorzitter; J. Lamphen, secretaris (mej. W. Hoeve) en H. van Heusden, penningmeester, welke commissie echter wordt bijgestaan door bestuursleden uit de diverse sportverenigingen uit ons bedrijf. Besloten is de Sportweek te houden in de week van 21—27 Juni.
Het programma zal bestaan uit de volgende wedstrijden:
Hengelwedstrijd (K. Eulink), Tennissen (H. v. d. Heuvel), Tafeltennis (R. de Ruiter), Zwemmen (M. Mouthaan), Kaarten (N. Verrips en A. Ulrich), Singelloop (B. v. d. Straten), Wandelen (H. van Heusden), Voetballen (J. van Zomer) en Touwtrekken (M. Mouthaan).

Tussen haakjes zijn de namen vermeld van degenen, die inlichtingen kunnen geven over de wedstrijden en die de speciale organisatie van deze nummers voor hun rekening hebben genomen.
Bovengenoemd comité heeft van de directie toestemming gekregen ditmaal de Sportweek af te sluiten met een feestavond, waar o.a. alle prijzen uitgereikt zullen worden.

Nadere bijzonderheden worden momenteel uitgewerkt en in het volgende nummer van de Fabrieksfluit zal een volledig programma bekend gemaakt worden.

Voor voetballen opgeven vóór 9 Mei a.s. met het oog op het aanvragen van vergunningen bij de K.N.V.B.

G.T.T.C.

Vrijdag 10 April organiseerde de tafeltennisclub een onderling handicap-tournooi. Aangezien we dit jaar geen competitie konden spelen, willen we door onderlinge wedstrijden en clubavonden toch nog enigszins kleur en spanning voor de leden brengen in deze sport. De avond bracht aardige wedstrijden te zien en alles is vlot verlopen. In de A-klasse werd G. Toonen winnaar en op de tweede plaats kwam D. White; in de B-klasse kwam A. Vermeulen op de eerste en mevr. De Ruiter op de tweede plaats. De winnaars ontvingen resp. een doosje cigaretten en een doos chocolade. Mevrouw Dubois was zo welwillend koffie voor ons te schenken, wat natuurlijk bij allen in de smaak viel. Tussen het tafeltennissen door werden wedstrijden gespeeld met het tafelvoetbalspel, dit plantten we in de hal aangezien het aanmoedigen van de spelers nogal wat geluid teweeg bracht, hetwelk natuurlijk storend was voor de tafeltennissers, om er maar niet van te spreken wanneer er een goal viel . . . !
Dit spel was naar ieders zin en het stond dan ook geen ogenblik ongebruikt, het was naar onze zin echter te klein en niet sterk genoeg voor zo'n grote club, zodat we ertoe zijn overgegaan een groter en sterker te kopen van Du Buy, met dien verstande, dat elk lid een bepaald bedrag hieraan zou bijdragen. Het is reeds in ons bezit en 't vindt veel aftrek.

Ons ledental is de laatste tijd gegroeid tot 25 personen, waaruit dus wel blijkt, dat de belangstelling voor onze sport groeit en dat de sfeer in de club prettig is.
Nog steeds zijn nieuwe leden welkom!

No 78 6 JUNI 1953

De Fabrieksfluit

Redactie: Mej. L. C. Carrière, Th. Aalfs, W. Carstens, A. v. Gasteren, M. Mouthaan.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

GISPEN SPORTWEEK 1953

De traditionele sportweek staat weer voor de deur.
Wanneer U het onderstaande programma bekijkt zult U opmerken dat in vergelijking met het vorige jaar het aantal takken sport aanzienlijk is uitgebreid. Wij hopen dan ook dat er ditmaal nog meer deelnemers zullen zijn dan vorig jaar.
Het losse inschrijfformulier dat U in deze Fabrieksfluit aantreft, moet uiterlijk Woensdag 10 Juni a.s. ingevuld ingeleverd zijn bij de tijdschrijvers of de telefoniste.
Het inschrijfgeld voor elk nummer is vastgesteld op ƒ 0,15 per persoon voor personeelsleden, en ƒ 0,20 per persoon voor huisgenoten. Het totaalbedrag aan inschrijfgeld van U en Uw huisgenoten zal ineens van het loon/salaris worden ingehouden.
Ook dit jaar zullen dagelijks sportweek-bulletins worden aangeplakt, waarop mededelingen en uitslagen bekend worden gemaakt.
Dit jaar worden voor het eerst de Gispen Sportweek Bekers (één voor dames en één voor heren) uitgeloofd voor de deelnemer en deelneemster die het meeste enthousiasme heeft vertoond en bovendien de beste sportieve prestaties heeft geleverd. Om deze beide factoren een rol te laten spelen bij het bepalen van de winnaar en de winnares zullen er per nummer zowel punten gegeven worden voor deelname (en het volbrengen van de wedstrijd) als voor het eventueel vallen in de prijzen. (Bij geringe deelname worden deze punten verlaagd). Als bijzonderheid kunnen wij nog mededelen dat de damesbeker beschikbaar is gesteld door de heer Biddles, directeur van Durion Ltd. in Londen.
De leden van het Sportweek-comité van dit jaar zijn: M. Mouthaan, voorz., J. Lamphen, secr., H. van Heusden, penningm., H. v. d. Heuvel, J. van Zomeren, M. de Ruiter, mej. W. Hoeven, R. Knippenburg, B. v. d. Straten en A. Ulrich.
Het programma ziet er uit als volgt:

Zondagmorgen 21 Juni:

HENGELEN, van 6 tot 8 uur in het Culemborgse veld. Het viswater wordt nog nader bekend gemaakt. Hieraan kunnen alleen personeelsleden deelnemen. Winnaar is degene die het meeste vis heeft gevangen (naar gewicht). Er zijn drie prijzen beschikbaar.
Gispen Sportweek Beker: voor deelname 5 punten, winnaars resp. 10, 8, 6, 4 en 2 punten extra.
Organisatie: M. T. Zaaijer.

Zondag 21 Juni:

TENNISSEN, vanaf 13.30 uur op de tennisbanen „De Doelen". Hieraan kunnen deelnemen personeelsleden en leden van de tennisclub. Er worden dames- en herenwedstrijden gespeeld.
Gispen Sportweek Bekers: deelname 5 punten, winnaars (dames) resp. 4 en 2 punten extra,
(heren) resp. 6, 4 en 2 punten extra.
Organisatie: bestuur tennisclub.

Maandagavond 22 Juni:

TAFELTENNIS-HANDICAPTOURNOOI, vanaf 7 uur in het Parochiehuis. Ditmaal zullen de spelers ingedeeld worden in 5 klassen, en wel in de 1e klasse de beste spelers, in de 2e klasse de minder goeden, enz. Alle spelers uit eenzelfde klasse ontvangen hetzelfde aantal punten als voorgift, 1e klasse geen, 2e klasse 3 punten, 3e klasse 6 punten, 4e klasse 9 punten en 5e klasse 12 punten.
De ongeoefenden die dus in de vijfde klasse komen hebben in principe eenzelfde kans op de eerste prijs als de mensen uit de eerste klasse.
Aan het tafeltennissen kunnen ook vrouwen, verloofden, dochters en zonen deelnemen.
Er zullen dames- en herenwedstrijden gespeeld worden.
Voor de heren is de eerste prijs een wisselbeker en de 2e en 3e prijs zijn gebruiksvoorwerpen.
Voor de dames zijn er drie prijzen.
Gispen Sportweek Beker: voor deelname 5 punten, winnaars resp. 10, 8, 6, 4 en 2 punten extra.
De organisatie berust bij J. Lamphen, M. de Ruiter en mej. W. Hoeven.

Dinsdagavond 23 Juni:

SINGELLOOP, om 19.00 uur. Er wordt gestart vanaf het hoofdkantoor. Het parcours is Triosingel, Keestrasingel, Westersingel, Goilberdingerstraat, Kattenstraat, Slotstraat, Voorburg, Elisabethdreef, Oostersingel, Dr Hockelaan, Stationssingel. (± 3200 m).

Aan de singelloop kunnen alleen personeelsleden deelnemen.
De Culemborgse Politie zal voor afzetting van het parcours zorgen. De prijzen zijn een wisselbeker en 2 medailles.
Gispen Sportweek Beker: deelname 5 punten, winnaars resp. 10, 8, 6, 4 en 2 punten extra.
Organisatie: B. v. d. Straten.
Men wordt verzocht niet tussen of achter de lopers te gaan fietsen.

Dinsdagavond 23 Juni:

BRIDGEN, aanvang 19.45 uur in de cantine van de nieuwe fabriek. De deelnemers worden verzocht op tijd aanwezig te zijn.
Voor de winnende paren zijn er drie prijzen.
Gispen Sportweek Beker: voor deelname 3 punten, winnaars elk resp. 6, 4 en 2 punten extra.
De heren Verrips en Ulrich hebben de organisatie in handen.

Dinsdagavond 23 Juni:

DAMMEN, aanvang 19.45 uur waarschijnlijk ook in de cantine van de nieuwe fabriek. Er zal een gong-wedstrijd gespeeld worden.
Er zijn drie prijzen beschikbaar.
Gispen Sportweek Beker: voor deelname 5 punten, winnaars resp. 10, 8, 6, 4 en 2 punten extra.
Organisatie: A. Ulrich en H. van Heusden.

Woensdagavond 24 Juni:

ZWEMMEN, om 18.45 uur zal er gestart worden in het zwembad voor de herenwedstrijd „de Lek over en terug". De eerste prijs is een wisselbeker, de volgende twee prijzen zijn medailles.

Gispen Sportweek Beker: voor deelname 5 punten, winnaars resp. 10, 8, 6, 4 en 2 punten extra.

De dames zwemmen van de overkant terug naar het zwembad. Er zijn drie prijzen beschikbaar. De puntentelling voor de Gispen Sportweek Beker is hetzelfde als bij de heren.
Aan de herenwedstrijd kunnen alleen personeelsleden deelnemen, aan de dameswedstrijden ook huisgenoten.

Woensdagavond 24 Juni:

KLAVERJASSEN, aanvang 20 uur in de cantine van de nieuwe fabriek. Hieraan mogen ook huisgenoten meedoen. Voor de drie winnende paren zijn als prijs gebruiksvoorwerpen beschikbaar.

Gispen Sportweek Beker: voor deelname 3 punten, winnaars elk 6, 4 en 2 punten extra.
Organisatie: N. Verrips en A. Ulrich.

Donderdagavond 25 Juni:

WANDELEN, om 19.00 uur wordt er gestart van van het hoofdkantoor. Huisgenoten mogen meelopen. Het 15 km. lange parcours loopt via Beusichem. De heer H. van Heusden is parcoursleider. Alle deelnemers zullen een persoonlijke herinnering ontvangen.
Gispen Sportweek Beker: Alle deelnemers 5 punten.
Organisatie: H. van Heusden, R. Knippenburg.

Vrijdagavond 26 Juni:

VOETBALLEN, aanvang 7 uur. Er zal gespeeld worden op de twee Vriendenschaarvelden met 8 elftallen. De spelers mogen tijdens de wedstrijden niet meer vervangen worden. Elke wedstrijd duurt 2 x een half uur. Voor scheidsrechters is gezorgd. Alleen personeelsleden mogen deelnemen.

Organisatie: M. Mouthaan, J. van Zomeren en A. Ulrich.

Vrijdagavond 26 Juni:

TOUWTREKKEN. Tussen de wedstrijden door zal er touwgetrokken worden. Alleen voor personeelsleden. Elke ploeg moet uit 4 personen bestaan, waarvan het totaalgewicht maximum 350 kg mag zijn. Deze personen moeten uit eenzelfde afdeling komen. Er zal 5 maal getrokken worden. De ploeg die drie maal gewonnen heeft is winnaar. Er wordt gespeeld volgens afvalsysteem.

Organisatie: Sportweek-comité.

Zaterdagmiddag 27 Juni:

VOETBALLEN, aanvang 2 uur. De halve finales en de finale zullen dan gespeeld worden.
Voor het winnende elftal is een wisselbeker beschikbaar, de spelers uit dit elftal zullen een persoonlijke herinnering ontvangen.

Gispen Sportweek Beker: voor deelname 3 punten, winnaars resp. 2 en 1 punt extra.

Zaterdagmiddag 27 Juni:

TOUWTREKKEN. Ook hiervan zullen de finales gehouden worden.

Gispen Sportweek Beker: voor deelname 3 punten, winnaars elk resp. 3, 2 en 1 punt.

Als waardige afsluiting van deze week zal er Zaterdagavond 27 Juni a.s. een contactavond gehouden worden voor het gehele personeel in de zaal van Luxor, aanvang 8 uur. Op deze avond zullen tevens de prijzen uitgereikt worden.

Het programma voor deze avond is in principe als volgt: cabaret, prijsuitreiking en bal na. De muziek zal verzorgd worden door de band „Bont en Blauw" onder leiding van Boer Lap.

Voorlopig is bepaald dat ieder personeelslid één introducé (vrouw/verloofde) mee mag brengen. Voor degenen die van buiten komen zal indien mogelijk, voor vervoer terug gezorgd worden.

In verband met eventueel te treffen maatregelen zouden wij U willen verzoeken, ook indien U niet aan de Sportweek deelneemt, voor Woensdagavond 10 Juni a.s. op te geven of U Zaterdagavond komt en of U een introducé meebrengt (zie inschrijfformulier).

Na deze datum kunnen geen inschrijvingen meer aangenomen worden.
Wij hopen dat de sportweek zal slagen en wensen U allen veel succes!

Het sportweek-comité.

3%

1e periode 1953: 0 %
2e periode 1953: 0 %
3e periode 1953: 2,5%
4e periode 1953: 3 %

Hulde aan de centrale administratie die ons steeds meer gegevens verschaft en daardoor steeds meer inzicht geeft in de gang van zaken in de fabriek!
Wij kunnen nu weer volgens het oude recept de diverse factoren nagaan die de belangrijkste invloed hebben op deze fabrieksresultaten en dus ook op een eventuele winstuitkering. Hierbij willen wij onderstaand lijstje aanhouden:

1. De verhouding tussen de voorcalculatie en de nacalculatie, d.w.z. de tijd die voor de productieve bewerkingen begroot was in verband met de prijsbepaling van onze artikelen en de tijd die de afdelingen in de fabriek in werkelijkheid voor deze bewerkingen nodig hebben gehad.

2. Het totaal van de ingeleverde uren. Dit in verband met de kostendekking waarbij ook weer de vergelijking gemaakt moet worden met de begroting voor de verschillende afdelingen.
Hierbij spelen een rol:
a. het aantal mensen dat productief werkt;
b. de indirecte uren;
c. de afwezigheid door ziekte, enz.;
d. reparatie-werkzaamheden.
3. De kosten, waarbij wij voorlopig nog aannemen dat het totaal van de kosten overeenkomt met het bedrag dat wij voor het begin van dit jaar hiervoor begroot hebben.
Wij kunnen U echter wel bijzonderheden vertellen over de kosten voor fabrieksbenodigdheden.

1. De verhouding tussen voor- en nacalculatie.

Zoals gezegd hebben wij hierover weer prachtige gegevens, en het is dit maal van bijzonder belang hier de nodige aandacht aan te besteden aangezien deze factor in hoofdzaak geleid heeft tot de winstuitkering van 3%. Alles bij elkaar genomen heeft de hele fabriek het productieve werk van de ingeleverde kaarten in 92% van de voorgecalculeerde tijd uitgevoerd. Dit is dus een prima resultaat, vooral als U zich herinnert dat wij vorige jaren doorgaans eindigden met een gemiddelde van 94—97%. Hieronder vindt U de afdelingen die beneden de 90% gebleven zijn en die dus in gunstige richting gewerkt hebben en de afdelingen die boven de 100% gebleven zijn waarvan men dus kan zeggen dat zij tekort gekomen zijn.

Onder 90%

103 montage lampen
104 draaien/fraisen
105 boren/tappen
106 forceren
107 zandstralen
123 puntlassen
140 lakkerij
202 slijpen
203 galv. afd.

boven 100%

101 aut. lassen (I)
120 knippen
121 ponsen
204 stofferen.

Opmerkingen:

Het autogeen lassen is dit jaar weer apart gehouden van de plaat- en bankwerkerij waardoor het ook noodzakelijk was de voorcalculaties van deze bewerkingen af te splitsen. Het is dus mogelijk dat deze voorcalculaties niet geheel juist zijn omdat er te weinig gegevens van het vorige jaar beschikbaar waren. Zowel in de fabriek als in de calculatie-afdeling moet hier nauwkeurig nagegaan worden wat de werkelijke oorzaken van deze ongunstige verhouding zijn.
Bij het knippen staan wij voor een raadsel, want deze afdeling heeft jarenlang bijzonder gunstige resultaten vertoond. Wellicht is het feit dat er nu al maandenlang in ploegen gewerkt wordt een gedeeltelijke verklaring voor het ongunstige resultaat van de afgelopen periode, maar dat kunnen wij toch niet zomaar aanvaarden.
De stoffeerderij is de enige afdeling in fabriek II die boven de 100% komt, hetgeen natuurlijk veroorzaakt wordt door de moeilijkheden met de nieuwe Recticel-tarieven.

2. Ingeleverde uren.

a. Door de centrale administratie worden ons tegenwoordig ook gegevens verstrekt over de gewerkte uren in de diverse afdelingen en daaruit is onmiddellijk af te leiden of de uitgegeven kaarten wel voldoende snel afgewerkt en weer ingeleverd worden. Als wij nu als vergelijkingsmaatstaf de begroting nemen dan zien wij in de 4e periode dat de gewerkte uren 4% boven de begroting liggen, hetgeen dus gunstig is. Maar ingeleverd is er 7% **minder** dan de begroting en voor de kostendekking moeten wij het hebben van de ingeleverde uren omdat wij daaruit de zekerheid halen dat de verschillende bewerkingen inderdaad klaar gekomen zijn. Op een of andere manier moet zich dit in de toekomst herstellen, want wij kunnen niet aannemen dat het werk onafgemaakt in de fabriek blijft. Voor deze periode heeft het echter de winstuitkering gedrukt en wij hebben kunnen berekenen dat het ditmaal ruim een ½% in de uitkering gescheeld heeft.
Van de 19 fabrieksafdelingen zijn er 15 die minder uren ingeleverd hebben, dan er in hun afdeling gewerkt zijn. De vier gunstige uitzonderingen zijn: draaien/fraisen, boren/tappen, ponsen en persen. (typische tariefafdelingen!). De grote verschillen zitten in de afdelingen gereedschapmakerij, technische dienst, zandstralen en lakkerij.
b. Het totaal van de indirecte uren komt overeen met een gemiddelde van 47 man, terwijl er voor 37 man begroot is. Ook dit ongunstige verschil drukt de winstuitkering met ca ½%.
Vooral het sjouwen en schoonmaken, magazijn en de uren voor de vakopleiding liggen ver boven de begroting.
Expeditie en voormannen bleven beneden hun begroting, maar niet voldoende om het nadelige verschil van de andere groepen goed te maken.

c. Ziekte gemiddeld 12.0 man
Ongeval „ 1.3 man
Absentie „ 1.6 man
Vacantie „ 16.7 man

Opmerkingen: ziekte, ongeval en absentie bleven beneden het gemiddelde van de vorige periode, zodat wij hierin vooruitgang zien. Vacantie ligt hoger vanwege de halve vrije dag op Koninginnedag en door Hemelvaartsdag.

d. Reparatie.

Van de centrale administratie hebben wij ook nog gegevens gekregen over de uren die besteed zijn aan het repareren van onderdelen die in de fabriek beschadigd zijn of die verkeerd gemaakt zijn.
In de toekomst zullen wij waarschijnlijk nauwkeurig na kunnen gaan in welke afdeling dit gebeurd is. Nu hebben wij nog slechts een opgave van de afdelingen die voor het herstel hebben moeten zorgen. Wel dienen wij te beseffen dat dit puur verlies is aangezien er natuurlijk geen voorcalculatie tegenover deze uren staat. Wij kunnen toch onmogelijk anders doen dan erop rekenen dat het werk op de juiste wijze uitgevoerd wordt en dat er niet later iets aan verprutst wordt.
Hieronder volgt een staatje van de uren die er in de vier laatste perioden aan reparatie-werk besteed zijn:
Periode I: 343 uur
Periode II: 212 uur
Periode III: 127 uur
Periode IV: 222 uur.

3. Onkosten.

Over de fabrieksbenodigdheden van de 4e periode hebben wij nog geen gegevens, maar wel van de eerste 3 perioden.
1e periode 97% van de begroting.
2e periode 91% van de begroting.
3e periode 94% van de begroting.
Iedere periode krijgt de baas een overzicht van de benodigdheden die in zijn afdelingen verbruikt zijn en de kosten die daaraan verbonden waren.
Voor sommige afdelingen gaat het hier om zeer hoge bedragen en voor andere is deze uitgave naar verhouding van geringer belang. Van alle afdelingen is het de galvanische afdeling die het meest uitgeeft, vervolgens de plaatwerkerij, automati-

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF

Dealer-bijeenkomst.

Op 21 Mei had wederom een vergadering plaats met onze dealers. Ditmaal vergaderden wij in de nieuwe cantine van fabriek III. Opnieuw bleek hoe buitengewoon nuttig het is gedurende een gehele dag met onze afnemers over allerlei vraagstukken van gedachten te wisselen. Het begrip voor elkanders moeilijkheden is daar ten zeerste mee gediend, maar ook viel weer op, hoe de verhouding van de dealers onderling, die zo nu en dan tengevolge van misverstanden wel eens even te wensen overlaat, door dit samenzijn aanzienlijk wordt verbeterd.

Luik.

Onze werkzaamheden in het nieuwe postkantoor te Luik zijn thans beeindigd en het werk is door de heer Kernkamp aan de architecten opgeleverd, die niet hebben nagelaten daarover hun grote tevredenheid uit te spreken.

Dit werk is niet zonder moeilijkheden verlopen en soms had men geenszins de indruk dat de samenwerking met onze Belgische opdrachtgevers in het teken stond van het Beneluxideaal.

Het was wel duidelijk, dat men ons indertijd de opdracht had gegund, omdat de kwaliteit van hetgeen door ons was aangeboden, ver uitging boven hetgeen de Belgische plaatstalenmeubelfabrikanten in staat waren te leveren, maar het heeft toch blijkbaar onze Zuiderburen hoog gezeten dat een dergelijk belangrijk werk voor een rijksinstelling aan Nederlanders moest worden gegund.

Dit is tot uiting gekomen tijdens de montagewerkzaamheden en onze heer Perquin, die daarvan de leiding heeft gehad, kan nu niet bepaald getuigen van een hartelijke medewerking.

Maar laten wij ter wille van de Benelux, die toch uiteindelijk een succes behoort te worden, dit alles maar vergeten en laten wij een woord van waardering uitspreken aan het adres van degenen die dit werk hebben voorbereid en uitgevoerd, maar vooral ook aan Perquin en zijn mannen, die het zaakje ter plaatse hebben gemonteerd.

Van Walsum, Bol, Dekker en Blokland, onder leiding van Perquin, hebben in Luik uitstekende prestaties geleverd en wij zijn hen daarvoor erkentelijk.

(Vervolg van pagina 31)

sche band in de lakkerij, het autogeen lassen in fabriek II en het schuren enz. in de lakkerij. Deze vijf afdelingen verbruiken 74% van het totaal van de benodigdheden van de hele fabriek.

Zeer ongunstig is het autogeen lassen in fabriek II in de 3e periode geweest, zodat de betrokkenen voor het gehele bedrijf goed werk kunnen doen door hier gezamenlijk te zoeken naar mogelijkheden om op deze onkosten te bezuinigen.

Door het gebruik van andere chemicaliën bij de voorbehandeling in de lakkerij zijn belangrijke besparingen bereikt die wel in hoofdzaak de oorzaak zijn van de gunstige resultaten van de hele fabriek.

Ten slotte herhalen wij nog even de lering die wij uit bovenstaande gegevens hebben kunnen trekken: voor- en nacalculatie prima, vandaar de winstuitkering; gewerkte uren voldoende maar veel te weinig ingeleverd, anders was de winstuitkering hoger geweest; indirecte uren veel te hoog hetgeen een halve percent gescheeld heeft in de winstuitkering; en ten slotte onkosten aan fabrieksbenodigdheden, goed.

A. PRINS.

B.P.M.

Eindelijk is het er van gekomen, dat de Bataafse Petroleum Maatschappij er toe over is gegaan de opdrachten te verstrekken voor de meubilering van het nieuwe kantoorgebouw in Den Haag. De verdeling dezer opdrachten heeft zich voltrokken zoals wij dat wel hadden zien aankomen.

Aan ons heeft men alle stoelen en een groot aantal tafels in opdracht gegeven, terwijl de firma Lips alle bureaux, verticaalkasten, enz. zal vervaardigen.

De firma Oda zal zich met een troostprijs moeten vergenoegen in de vorm van een partij cantinetafels.

Ofschoon wij natuurlijk wel gaarne ook wat van de plaatstalen meubelen zouden hebben willen leveren, moeten wij toch dankbaar zijn voor deze stoelenopdracht, die alleszins de moeite waard is en waarmee wij moeten proberen een voortreffelijke beurt te maken.

Ierland.

Onze vrienden in Ierland zijn nu met de vervaardiging van hun bureaux eindelijk zo ver gevorderd, dat inderdaad alle gereedschappen naar ons konden worden teruggestuurd.

Dit heeft uiteraard veel te lang geduurd, zodat wij daarvan uitzonderlijk grote moeilijkheden hebben ondervonden.

Één en ander is het gevolg van het feit, dat men in Ierland dit werk belangrijk heeft onderschat en dit terwijl wij daarvoor zo uitdrukkelijk hadden gewaarschuwd.

De heer Weijsenfeld is op 27 en 28 Mei wederom in Ierland geweest om de laatste aanwijzingen te geven voor de montage van de bureaux.

Hij heeft kunnen constateren, dat men er inderdaad in geslaagd is er behoorlijke, althans bruikbare, bureaux van te maken, al is het dan wel zo dat de uiteindelijke afwerking niet zo is als die welke wij hier in Culemborg gewend zijn.

Men kan zoiets ook moeilijk verwachten van een fabriek, die voor de eerste keer bureaux vervaardigt. Voorts hebben wij de indruk, dat de Ierse afnemers niet zulke zware eisen stellen als dat hier in Holland met onze verwende klanten het geval is.

Fabriek I.

Men zal geconstateerd hebben, dat de interne verhuizingen in onze fabriek aan de Triosingel thans haar einde naderen. De trappen zijn verplaatst en wat een ruimte is alleen daarmee gewonnen!

Op het ogenblik wordt de lift opnieuw gemonteerd, hetgeen voor onze technische dienst geenszins een gemakkelijke opgave is. Daarna moeten nog de laatste machines van van Oostrum van boven naar beneden worden gebracht.

Als dan ook nog zeer binnenkort onze derde Cincinnati-afkantpers zal zijn aangekomen, dan zal daarmede onze fabriek I geheel zijn gereorganiseerd.

Doelmatiger werken.

Het spreekt vanzelf, dat de nieuwe toestand waarin binnenkort fabriek I zal verkeren nu ook zichtbare resultaten zal moeten afwerpen.

Wij zullen er thans alles aan moeten doen om bij behoud van de kwaliteit van ons werk de efficiency van de fabricage nog een belangrijk stuk op te voeren, want het is een noodzakelijkheid dat onze kostprijs op een lager niveau wordt gebracht.

Wij worden hiertoe gedwongen door de minderende vraag naar onze producten, maar vooral door de buitengewoon zware concurrentie die wij steeds meer ondervinden.

Het mag niet gebeuren, dat wij straks voor deze concurrentie het hoofd zouden moeten buigen. Maar dan zal er bij ons intern toch nog heel wat moeten gebeuren, want op dit ogenblik is de orderpositie van onze afdeling plaatstalen meubelfabricage bepaald zorgwekkend. Laat ons proberen de afdeling verkoop het wapen in de hand te geven om de moeilijkheden, die door deze afdeling ondervonden worden, met succes het hoofd te kunnen bieden.

De Directie.

TARIEVEN

Maandelijkse bijeenkomst van 29 Mei 1953

1. De heer Wolthuis deelt mede dat één van onze ponsers een tariefdervingstoeslag van 25% verlangt in plaats van de 20% die hij heeft gekregen. Een gegarandeerd tarief voor het ponsen van onderdelen uit stroken (normaal 4 stuks per strook) moest namelijk vervallen, omdat er ditmaal kortere stroken van verschillende lengte gebruikt moesten worden.
De ponser had de heer Wolthuis hiervan op de hoogte gesteld toen hij aan deze kaart begon, maar de heer Wolthuis moest hem mededelen dat er geen tijd was om te komen opnemen voor een nieuw tarief.
Achteraf was ook niet meer na te gaan hoeveel er van de diverse lengten geweest waren, zodat de normale tariefdervingstoeslag op deze kaart werd uitbetaald.
De ponser meende dat hij, door tijdig te waarschuwen, recht kreeg op een hogere toeslag.
Aangezien er hier geen bijzondere redenen waren om af te wijken van onze regel om de tariefdervingstoeslag van 20% uit te keren voor werk waar geen tarief voor samengesteld kon worden, had de tariefcommissie geen bezwaar tegen de wijze, waarop het tariefbureau dit geval heeft behandeld.
Er wordt afgesproken dat, indien mogelijk, een dergelijke kaart gesplitst zal worden.
2. Eén van de slijpers heeft zich beklaagd over het feit, dat hij werk, waarin hij nog weinig of geen ervaring heeft opgedaan, in A-tarief zou moeten uitvoeren.
Deze slijper is weliswaar in de A-klasse ingedeeld, maar heeft tot nu toe ander slijpwerk gedaan, dan hem nu opgedragen is. Zijn verzoek is om enige tijd op B-tarief voor dit werk te mogen werken. Dit verzoek wordt door de tariefcommissie ondersteund. De heer Wolthuis maakt hiertegen op principiële gronden bezwaar, omdat een A-slijper, naar zijn mening, nooit in een B-tarief kan terugvallen. Hij stelt zich dan ook voor in dit geval met inleertoeslagen te werken totdat de slijper voldoende routine in dit voor hem nieuwe werk heeft.
De tariefcommissie merkt echter op dat het altijd van groot belang is voor iemand die in tarief werkt om te weten waar hij aan toe is. Daarom wil de T.C. ook graag definitief vastgesteld zien hoe hoog de inleertoeslag zal zijn en hoe lang deze van kracht zal blijven.
Na enig overleg wordt besloten in dit geval gedurende 3 maanden een toeslag van 10% op de A-tarieven te geven.
3. Met de nieuwe tarieven voor het stofferen met Recticelvulling, komen de stoffeerders nog steeds niet uit.
In sommige gevallen worden de resultaten eerder ongunstiger dan beter.
Het tariefbureau heeft nu langzamerhand meer opnamen gemaakt voor contrôle-doeleinden dan oorspronkelijk voor de uitgifte van de tarieven zijn gemaakt en nog steeds zijn er geen fouten in de tarieven ontdekt.
De heer Prins deelt mede dat het nu voor het bedrijf aanmerkelijk voordeliger blijkt te zijn dit eenvoudige stoffeerwerk uit te besteden.
Vroeger hebben wij dit ook al eens gedaan in een periode van grote drukte, maar toen lagen onze onderleveranciers niet zo duidelijk beneden onze eigen stoffeerkosten als thans het geval is.
De toekomst zal moeten uitwijzen wat ons in deze te doen staat.
4. De heer Wolthuis maakt het resultaat bekend van de eerste periode, waarin de galvanische afdeling heeft gewerkt met een collectief tarief op basis van de voorcalculatie. Het resultaat is alleszins bevredigend geweest.
5. De heer Prins deelt tenslotte mede dat binnenkort de jaarlijkse verkiezing van de tariefcommissie zal moeten plaats hebben.

PRETTIG NIEUWS VOOR ONZE LEZERESSEN!

BINNENKORT SAMEN EEN GEZELLIGE DAG UIT

„Zou het niet mogelijk zijn gezamenlijk, met de vrouwen van andere Gispen-personeelsleden, eens een dag gezellig uit te gaan?" Die vraag werd ons enige jaren geleden, tijdens familie-excursies door het bedrijf, verscheidene malen gesteld. Ook door middel van de enquête in 1951, bleek dat hiervoor belangstelling was.

Uw wens wordt vervuld.

Want we zijn er in geslaagd een plezierige en interessante uitgaansdag voor U te organiseren. Een comfortabele reiswagen brengt U naar 't mooiste gedeelte van ons land. Een gezellige boot voert U langs de Rijnoevers. En.... terwijl U rijdt en vaart zullen ergens midden in de Utrechtse bossen ervaren koks alvast bezig zijn er voor te zorgen dat U 's avonds nu eens het eten niet zelf hoeft klaar te maken.

..... en als speciale attractie

is er die dag gezorgd voor een bijzondere excursie, die U zeker op prijs zult stellen. U gaat n.l. een bezoek brengen aan de bekende „Scheepjeswol"-fabriek in Veenendaal. Leuk en leerzaam eens te zien hoe Uw wol gemaakt wordt!
Die feestelijke uitgaansdag hebben we gesteld op Maandag **6 Juli** a.s. En omdat U natuurlijk wel eens precies wilt weten hoe 't program is, volgt het hier:

Zó gaan we, dat doen we op de 6e Juli:

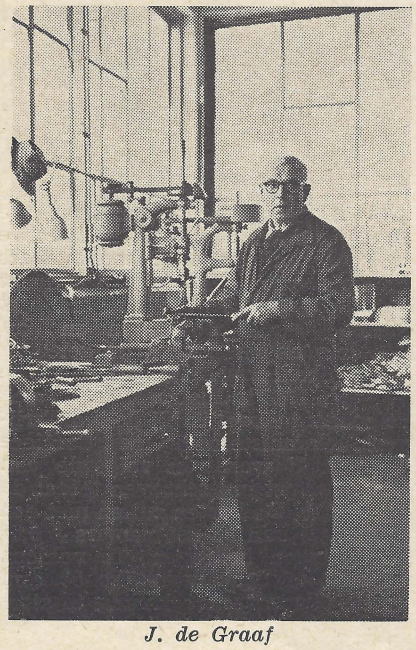
9 uur v.m. vertrek per touringcar, vanaf de fabriek, Triosingel. We rijden dan, door 'n prachtige, bosrijke omgeving via Doorn naar Oosterbeek. En in de Westerbouwing gaan we dan eerst eens gezellig koffiedrinken. Om **11 uur** wandelen we de loopplank op van een vacantieboot, die in Oosterbeek op ons ligt te wachten. En gaan we varen. Naar Arnhem, een stad die een bezoek overwaard is. Daarna zoeken we onze bus weer op en rijden over Ede naar Veenendaal. **13.45 uur** worden we opgewacht aan de „Scheepjeswol"-fabriek in Veenendaal. Daar worden we rondgeleid en kunnen dus een kijkje nemen hoe die wol nu wel gemaakt wordt. Daarna zo ongeveer om **17 uur** maken we nog een rit door 't mooiste gedeelte van Utrecht: via Renswoude, Scherpenzeel, Amersfoort, Soest, Soestdijk naar Zeist. En daar gaan we met z'n allen gezellig dineren. Nu, dat zal natuurlijk wel even duren. Maar we zorgen ervoor dat we omstreeks **10 uur** 's avonds weer in Culemborg terug zijn.
U ziet het: een aantrekkelijk program. Niet te overladen, maar zo ingericht dat U zich een hele dag er eens heerlijk „uit" kunt voelen.

En wat U moet doen?

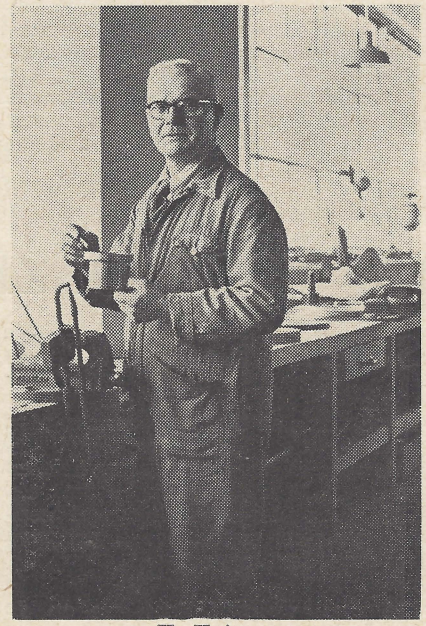
Dat is heel eenvoudig. Daar we maar met één bus gaan, kunnen de echtgenoten van onze werknemers zich hiervoor alleen opgeven. Mocht er plaats overblijven dan zal dat bekend gemaakt worden en aan moeders en verloofden de gelegenheid geboden worden om ook mee te gaan. Het is dus zaak dat U zich zo spoedig mogelijk bij de tijdschrijvers, telefoniste of bij mej. Carrière opgeeft. U wordt in volgorde van binnenkomst ingeschreven totdat de bus vol is. De kosten zullen met een minimum van 30 deelnemers *f* 6,50 per persoon bedragen. Te voldoen in eens of door wekelijks 50 cent op de Gispenspaarrekening te storten.

Afscheid van J. de Graaf, H. Kuipers en M. M. de Ruiter

Op 16 Mei 1953 heeft in de cantine van het kantoor het afscheid plaats gevonden van de Graaf, Kuipers en de Ruiter, die op deze dag, wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd de dienst van onze vennootschap hebben verlaten.
De Graaf was vanaf 15 Aug. 1927 aan het bedrijf verbonden. Op 15 Augustus van het vorige jaar vierden wij zijn 25-jarig jubileum.
Hij behoort dus tot degenen die met het bedrijf van Rotterdam naar Culemborg zijn verhuisd.
Hij is steeds als koperslager in de lampenafdeling werkzaam geweest.
Kuipers kwam op 24 December 1934 in onze dienst en vierde op 7 April 1948 zijn 12½-jarig jubileum.
Ook hij werkte steeds als koperslager in onze lampenafdeling.
De Ruiter werkte in onze knipperij. Hij kwam in dienst op 18 Mei 1942 en hij zou dus twee dagen later 11 jaar bij de N.V. Gispen in dienst zijn geweest.
De heer van Osselen begon met op te merken dat wanneer er een ogenblik gekomen is dat mensen van elkaar afscheid moeten nemen, dit in het algemeen niet iets is, waarbij uitbundige vrolijkheid van pas is en zeker is dit niet het geval wanneer het er om gaat van mensen te scheiden die 65 jaar zijn geworden, hetgeen nu eenmaal de leeftijd is waarvoor is bepaald dat met werken moet worden opgehouden.
Men moet het vooral niet zo zien dat dit afscheid zou betekenen: „Gaat heen, wij kunnen U niet meer gebruiken".
In werkelijkheid betekent het: „Gaat heen, Gij hebt Uw plicht en meer dan dat gedaan; jongeren staan klaar Uw plaatsen in te nemen en het zijn die jongeren die daar ongetwijfeld recht op hebben".
En daarom mag dan toch dit afscheid niet als tragisch worden opgevat.
Er komt nu eenmaal voor ons allen het ogenblik dat een streep moet worden gezet achter die lange reeks van jaren, ongetwijfeld de belangrijkste van ons leven, dat wij, dag in dag uit, hebben moeten werken voor ons bestaan, voor ons gezin en voor de fabriek.
Wanneer dan ook kan worden vastgesteld dat de Graaf, Kuipers en de Ruiter nog gezonde mensen zijn, dan mogen wij er ons toch wel in verheugen dat zij in de periode van hun leven die vandaag wordt afgesloten, met hun werk enorm veel goeds hebben tot stand gebracht, zowel ten bate van hen zelf als ten bate van onze vennootschap.



J. de Graaf



H. Kuipers

Aan ons past dan ook aan deze mannen een woord van grote en welgemeende dank voor alles wat zij voor de N.V. Gispen hebben gedaan.
Belangrijk hebben zij er toe meegewerkt dat onze producten werden gevraagd en verkocht, dat onze fabriek groot is geworden en de naam Gispen een waarborg werd voor uitstekende kwaliteit. Volkomen beseffen wij dat deze overgang van de dagelijkse arbeid naar welverdiende rust geenszins gemakkelijk zal zijn.
Natuurlijk: er is nu opeens volop gelegenheid om belangstelling te wijden aan van alles waarvoor vroeger de tijd moest ontbreken.
Niettemin zal in de eerste tijd deze omschakeling wellicht niet meevallen.



M. M. de Ruiter

En ook weten wij dat zorgen van financiële aard niet zullen ontbreken. Want de overgang van loon naar pensioenuitkering is groter dan wij de scheidenden toe zouden wensen, al mag niet worden vergeten dat het nog niet zo lang is geleden dat werd verondersteld dat wat spaarduitjes en wat vriendelijke familieleden wel voor de oudendag zouden zorgen.
Teneinde deze zorgen, die met de financiën te maken hebben, enigszins te verlichten, bood de heer van Osselen aan alle drie een enveloppe met inhoud aan, waarbij hij de hoop uitsprak dat de scheidenden dit toch wel in het bijzonder wilden zien als een bescheiden blijk van de grote erkentelijkheid voor hetgeen men voor de N.V. Gispen had gedaan.
Na de woorden van de heer van Osselen dankte Kuipers, mede namens de Graaf en de Ruiter, voor de wijze waarop zij in de afgelopen jaren bij Gispen hebben kunnen werken en in het bijzonder voor hetgeen de heer van Osselen zojuist tot hen had gezegd.
Vervolgens nam de heer Carstens het woord om, namens de collega's uit de knipperij, de Ruiter toe te spreken en hem zeer hartelijk te bedanken voor de prettige samenwerking in de afdeling.
Hij wenste de Ruiter een gezonde oude dag en overhandigde hem namens de gehele afdeling, een flink pak tabak.
De heer van Emden richtte zich tot de Graaf en Kuipers en dankte hen, zowel persoonlijk, als namens de collega's uit de lampenafdeling, voor de wijze waarop zij aan het handhaven van de goede sfeer hebben meegewerkt.

SPAANLOZE EN PLAATVERVORMENDE METAALBEWERKINGEN (II)

In het vorig artikel hebben we in grote trekken het stempel behandeld in z'n algemene vorm. De bedoeling hiervan was, U enig idee te geven van de waarde van het gereedschap waar U dagelijks mee omgaat. Achtereenvolgens werden globaal behandeld de materiaalkeuze en de graad van nauwkeurigheid der stempels, zijnde de twee voornaamste factoren welke de financiele waarde van het gereedschap bepalen. Ten slotte heb ik getracht duidelijk te maken op welke wijze een stempel het meest doelmatig gebruikt wordt. Dit is namelijk een der voornaamste factoren welke bepalend zijn voor de economische waarde der gereedschappen.

Bij het gebruik van stempels is echter nog een factor van groot belang, n.l. het onderhoud tijdens en na het gebruik. Het is algemeen gebruikelijk dat een stempel na gebruik grondig gereinigd wordt en tijdens het bewaren in het magazijn beschermd wordt tegen corrosie. Doch ook tijdens het gebruik mag het onderhoud niet worden verwaarloosd. Vooral de regelmatige smering der bewegende delen is van groot belang. Immers de nauwkeurigheid van de geleiding bepaalt in grote mate de afwerking van het product en de levensduur van het stempel. Verwaarloost men de smering dan treedt extra slijtage op, met alle gevolgen van dien.

Laten we thans echter het ponsen eens wat meer theoretisch gaan beschouwen. Bij het ponsen gebruikt men een nippel welke aan de stoter van de pers bevestigd wordt en een snijplaat welke op de machinetafel wordt gespannen. Op de snijplaat wordt een strook plaatijzer gelegd, de nippel komt omlaag en drukt er een gedeelte uit. Dit is in 't kort de analyse van de gehele bewerking. Natuurlijk gaat die bewerking niet vanzelf, daar is een zekere kracht voor nodig. Het materiaal heeft n.l. een zekere weerstand tegen afschuiven, welke men de schuifvastheid noemt. Hoe groot die schuifvastheid is, die wordt uitgedrukt in kg per mm², is afhankelijk van de soort materiaal. We geven dus de weerstand tegen afschuiven aan in kg/mm², dat is de druk die nodig is om een stukje materiaal met een doorsnee-oppervlak van 1 mm² af te schuiven.

Een voorbeeld ter verduidelijking. Er wordt geponst een vierkante uitsparing van 10 x 10 mm, het materiaal is 3 mm plaatijzer ¼ hard. De omtrek van het gat (ook wel genoemd de snijlijn) is 40 mm, dus is het snijlijnoppervlak 3 x 40 mm = 120 mm².

In de tabel onder kolom A is de schuifvastheid voor de verschillende materiaalsoorten gegeven. De schuifvastheid van het in bovenstaand voorbeeld gegeven materiaal is volgens deze tabel kg/mm², dus is de totaal benodigde druk 120 x .... = kg.

De bepaling van de snijdruk is noodzakelijk omdat men hiermede terdege rekening moet houden bij de keuze der machine met welke men het product moet maken.

Behalve met de snijdruk, moet ook rekening worden gehouden met de enkelzijdige speling tussen nippel en snijplaat, welke kortweg speling of snijspleet wordt genoemd. Dit is de helft van het maatverschil tussen snijgat en nippel. De speling moet immers rondom de nippel even groot zijn.

Deze snijspleet bepaalt in hoofdzaak de belasting van het gereedschap en de kwaliteit van de producten. Het is n.l. zo, dat de kleinste speling de minste braamvorming veroorzaakt.

Doch hier tegenover staat dat bij een geringe speling de belasting van het gereedschap veel hoger is dan bij een ruime speling. En aangezien we met beide factoren rekening dienen te houden, heeft men ook hier de gulden middenweg gezocht. De speling is zo groot gehouden, dat met minimale braamvorming een zo laag mogelijke belasting van de snijkanten der snijplaat gecombineerd kon worden.

Uiteraard is deze, in eerste instantie theoretisch vastgestelde spelingsfactor, aan de practijk getoetst en waar nodig gecorrigeerd. Met de in de tabel in kolom 2 gegeven spelingsfactor kan aan de hand van de plaatdikte en enkelzijdige speling worden vastgesteld.

Hier moet ik even opmerken, dat de speling bij iedere plaatdikte verschillend is. Immers bij verschil in plaatdikte varieert ook de snijdruk en derhalve zal ook de speling moeten variëren met de plaatdikte, wil men de gunstige verhouding tussen braamvorming en belasting der snijkanten constant houden.

Bij de bepaling van de snijspleet gaat men als volgt te werk. Gegeven is een materiaaldikte van 3 mm, zachte plaat. Volgens de tabel is de spelingsfactor 0,05. De speling (enkelzijdig) is nu gelijk aan 0,05 x 3 mm = 0,15 mm. Wanneer de nippeldiameter 30 mm is, dan is de diameter van het snijgat: 30 + 2 x 0,15 = 30,30 mm. Doch ook is het mogelijk om aan de hand van een beschikbaar stempel uit te rekenen, hoe dik het materiaal maximaal mag zijn. Laten we aannemen, dat U opdracht krijgt in een strip gaten te ponsen van 8 mm. De dikte van de strip is 5 mm. U hebt hiervoor een stempel ter beschikking met een nippel van 8 mm en een snijgat van 8,15 mm. De enkelzijdige speling is dus 0,15 : 2 = 0,075 mm. Voor zacht plaatijzer is de spelingsfactor 5% (0,05). De maximum materiaaldikte voor dit stempel is dus $^{100}/_{5}$ x 0,075 = 1,5 mm. In zo'n geval mag U dit stempel niet gebruiken. Nooit mag met een stempel een dikker materiaal geponst worden, dan daarvoor het, volgens de speling, geschikt is. Dit heeft bijna altijd breuk van nippel of snijplaat ten gevolge, daar de belasting op de snijdende delen dan abnormaal hoog oploopt. Wel mag men een dunner materiaal ponsen, in het bovenstaande voorbeeld b.v. 1 mm plaat. Doch hierbij dient men er zich van bewust te zijn dat voor deze plaatdikte de speling te ruim is en er derhalve versterkte braamvorming zal optreden. En dit is niet voor alle producten toelaatbaar.

Voorts geldt als algemene regel, dat men geen gat ponst waarvan de diameter kleiner is dan de dikte van de plaat. De reden hiervoor is, dat een nippel van een bepaalde diameter bij een zekere druk op knik belast wordt. Ook zal zo'n nippel zich in de kopplaat van het stempel drukken.

Bovendien moet er rekening worden gehouden met het arbeidsvermogen van de machine. Zo heeft men b.v. voor een gat van 200 mm in een plaat van 1,5 mm dik (schuifvastheid 45 kg/mm²) een snijdruk nodig van 42500 kg. Voor een gat van 66,8 mm in dezelfde plaat heeft men een gelijke druk nodig, dus ook 42500 kg. Doch het benodigde arbeidsvermogen is voor de laatste bewerking bijna tweemaal zo groot als voor de eerste bewerking. Het zou echter buiten het bestek van dit artikel vallen hier nader op in te gaan.

Ik heb reeds een opmerking gemaakt over de braamvorming aan de producten en daarbij opgemerkt dat deze in grote mate afhankelijk is van de snijspleet, voorop gesteld

---

(Vervolg van pagina 34)

Zijn woorden liet hij vergezeld gaan van twee kistjes sigaren en enkele bloemstukken als attentie voor de echtgenoten.

Namens de fabriekskern sprak vervolgens de heer de Boef. Hij wees de drie vertrekkenden, die allen nog een goede gezondheid genieten, op de mogelijkheid nu van de natuur te gaan genieten.

Hij wenste hen nog vele rustige en gezonde jaren toe en overhandigde tenslotte, namens het fabriekspersoneel, een boek aan Kuipers, een sjaal aan de Graaf en het traditionele paar pantoffels aan de Ruiter.

De voorzitter van de beambtenkern, de heer van Oostrum, sprak het vertrekkende drietal als laatste toe. Hij deelde mede dat de beambten er prijs op stellen eveneens een blijk van waardering te mogen aanbieden. Met de allerbeste wensen voor de komende jaren overhandigde de heer van Oostrum drie kistjes sigaren.

Tenslotte nam Kuipers nogmaals het woord om voor de goede wensen en de talrijke geschenken te bedanken.

natuurlijk dat het stempel scherp geslepen is. Om de braamvorming tot een minimum te reduceren kan echter ook nog een andere factor van invloed zijn, n.l. het instellen. Indien de constructie van het stempel zulks toelaat, moet men het stempel heel „zuinig" instellen, d.w.z. dat de nippel niet in de snijplaat mag verdwijnen, doch gelijk met de bovenzijde hiervan blijft of zelfs een paar honderdste mm er boven. De ponsdop is immers al los nadat de nippel 0,6 van de materiaaldikte in het materiaal is doorgedrongen. Om het doorschuiven niet te bemoeilijken wordt de ponsdop echter nog verder doorgedrukt, totdat hij in de snijplaat is verdwenen. Enkele honderdste mm boven de snijplaat leveren echter bij het doorschuiven geen moeilijkheden op.

Tot zover dan de snijstempels. In het laatste artikel wil ik nog even bij de trekstempels stilstaan, hoofdzakelijk wat betreft de smering.

E. Verhoef.

Hieronder volgt de tabel waarin voor enkele materialen de schuifvastheid en de spleetfactor is opgenomen.

MATERIAAL	Schuifv.heid	Spleetfact. normaal	Idem. gatdiam. ongeveer gelijk aan nippeldiam.
Plaatijzer 0,1% C (Zacht)	24—30	0,05	0,06
„ 0,2% C (Zacht)	32—40	0,05	0,06
„ 0,3% C	36—48	0,06	0,07
„ 0,4% C	45—56	0,06	0,07
„ 0,6% C	55—70	0,07	0,08
„ 0,8% C (Veerh.)	70—90	0,07	0,08
Roestvrijstaal	52—56	0,06	0,07
Messingplaat (Zacht)	22—40	0,05	0,06
Koperplaat (Zacht)	18—30	0,05	0,06
Messingplaat (Veerhard)	43—51	0,06	0,07

T.B.C. BESTRIJDING(2)

Op een goede morgen kunt U misschien een oproep in Uw brievenbus vinden om U op een bepaalde dag voor een onderzoek op het consultatiebureau voor tuberculosebestrijding te melden.
Daar staat U waarschijnlijk wel even paf van. U mankeert immers niets! En toch is die oproep wel degelijk voor U bestemd.
Hoe komt dat?

Speurwerk.

Tuberculose is een **besmettelijke** ziekte, veroorzaakt door de tuberkelbacil. De eerste vraag, die de arts van een consultatiebureau zich dan ook stelt is: wáár is de patiënt besmet? En dan komt het detectivewerk op gang. In de allereerste plaats worden de huisgenoten van de zieke opgeroepen. Om twee redenen. Eén van hen kan de besmettingsbron zijn geweest. Bovendien kan omgekeerd, ook de patiënt zijn omgeving hebben aangestoken. Ook wanneer verder niemand van het gezin tuberculose heeft, worden ze toch nog van tijd tot tijd voor contrôle opgeroepen. Want in tegenstelling tot verkoudheid of griep, is tuberculose een sluipende ziekte, waarbij het lang kan duren eer er duidelijke verschijnselen zijn. En hoe eerder de behandeling begint, hoe beter en sneller veelal het resultaat ervan.

Besmetting op het werk.

Heeft de besmetting niet thuis plaats gevonden, dan worden de mensen opgeroepen, met wie de patiënt dagelijks in aanraking kwam. Dus zijn collega's op het werk of kantoor. Ook in dat geval is het in het goedbegrepen eigenbelang van de opgeroepene meteen aan die oproep gehoor te geven. Want de patiënt kan — ongeweten en ongewild — door een der collega's besmet zijn, maar die collega's op hun beurt kunnen ook door de patiënt weer zijn aangestoken. De consultatiebureaux werken dus in het belang zowel van de gezonden als van de zieken. Met andere woorden: voor Uw persoonlijke gezondheid!

Ook op school.

Op de scholen werken de schoolartsen voor de gezondheid van Uw kinderen. Daarbij speuren zij o.a. ook naar besmetting met tuberculose door middel van de tuberculineproef. De tuberculine wordt dan b.v. door een krasje in de huid gebracht. Gebeurt er in twee of drie dagen naderhand niets, dan spreken we van een negatieve reactie. Het kind is dan niet met tuberculose besmet. Wordt de omgeving van het krasje na enkele dagen rood en gezwollen, dan is de reactie positief. Dit betekent nog lang niet altijd, dat de onderzochte ook werkelijk ziek is. Maar het is wèl een reden tot een nader onderzoek op een consultatiebureau.

Voor Uw gezondheid!

Zo werken artsen en consultatiebureaux in het belang van het gehele Nederlandse volk om de tuberculose te bestrijden. Gelukkig met heel goede resultaten. Maar zolang er nog besmettingsgevaar is — in 1952 werden circa 15.000 nieuwe gevallen van tuberculose geconstateerd! — is het werk nog steeds hard nodig. En dus ook: Uw medewerking, als U eens zo'n oproep mocht krijgen!

VOLLEYBALL

Woensdag 20 Mei j.l. had de oprichtersvergadering plaats van de nieuwe volleybalclub, in de Cantine van Gispen-Durion. Er was vrij veel belangstelling. Momenteel hebben wij al een ledental van 22 man.
Het voorlopig bestuur is als volgt samengesteld:
Voorzitter: Hr H. v. d. Heuvel.
Penningm.esse: Mej. D. Philippi.
Secretaresse: ondergetekende.
Er werd o.m. besloten dat ook verloofden, broers en zusters van de leden bij de club kunnen komen. Daar bedraagt de contributie 60 ct per maand van. Voor de Gispenaren is dit 50 ct per maand.
Wij trainen Woensdagavond 7 uur tot ongeveer 9 uur.

Het terrein ligt bij fabriek II.
's Winters zullen wij proberen een zaaltje te huren, dan kunnen wij fijn door blijven gaan.

Zij die hiervoor interesse hebben, zijn natuurlijk van harte welkom. U kunt zich hiervoor opgeven bij het Bestuur en bij Mej. Carrière.

Mej. G. van Zuilekom.

G.T.T.C.

G.T.T.C. heeft deze keer niet veel nieuws mede te delen, het ledenaantal is niet vermeerderd of verminderd. Mej. Dini Nout is na een blindedarmoperatie weer op de club teruggekeerd.
Over 14 dagen zal G.T.T.C. wedstrijden spelen tegen de personeelsvereniging van Palumbus. Voor inlichtingen en bijzonderheden over deze sport heeft deze vereniging zich indertijd tot onze club gewend. Wij waarderen het daarom dan ook dat ze hun eerste wedstrijden tegen ons willen spelen. Wij hopen dat mevrouw Dubois zo welwillend zal zijn voor deze gelegenheid koffie te schenken.
Verder feliciteert G.T.T.C. de wandelclub van harte met het succes dat ze in Eindhoven geboekt heeft.

W.S.V. GISPEN

De wandelsport wordt nu wij de zomer tegemoet gaan allerwegen druk beoefend.
Diverse tochten zijn al gelopen en nog zeer vele staan er op het programma.

Ook onze vereniging heeft aan diverse tochten deelgenomen en wel op 29 Maart te Amersfoort, 25 April te Zeist en op 2 Mei aan de Glasstadmars in Leerdam.

Al deze tochten werden door de Gispenaren zonder moeite of pijn volbracht en wat de stemming betreft die was steeds oké. O ja, natuurlijk valt er zo onderweg wel eens wat voor. De één vindt het tempo te hoog, een ander weer te laag. Maar daar is onze technische leider als de kippen bij om de zaak en dus het tempo weer in het juiste spoor te brengen en vrolijk zingend gaat het dan weer verder.
De tochten, waaraan wij als vereniging deelnemen, zijn practisch alle 20 à 25 km en soms 30 km, maar diverse leden hebben ook deelgenomen aan tochten van 60 à 75 km en deze uitstekend volbracht.
Bij de te houden Gispen-sportweek, waarbij men ook voor de wandelsport een avond heeft gereserveerd, zal de W.S.V. Gispen, naar wij hopen, volledig en in hun speciale wandelkleding aan de start verschijnen.
Wij hopen dat vele niet-leden ons voorbeeld zullen volgen. Voor het sportcomité zal dit een voldoening zijn en misschien pikt de W.S.V. er ook nog een graantje van mee in de vorm van nieuwe leden.
En kijkt U nu niet naar leeftijd en zeg dus niet ja man, ik ben al 35 of 40, misschien wel 45 jaar, want heus wanneer U eens met ons mee zou gaan, dan ziet U honderden wandelaars van misschien wel 50 of 55 jaar.

U krijgt een mooie gelegenheid om in Uw eigen omgeving te wandelen want in Juni wordt de avondvierdaagse gelopen, waaraan ook onze vereniging deelneemt. Zijn er dus onder het personeel of hun huisgenoten die iets voor onze vereniging voelen, geeft U dan op als lid.

Inlichtingen over contributie, kleding, enz. worden gaarne verstrekt door het bestuur.

Bij het ter perse gaan van dit blad, kunnen wij nog juist mededelen dat onze vereniging heeft deelgenomen aan een wandeltocht te Eindhoven en daar een 1ste prijs heeft gewonnen.

Namens het bestuur:
G. Westerdaal, voorz.

Personeelfonds

Personeelfonds per 12 April 1953	*f*	853,95
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 4e periode 1953 6,1%, de bijdrage wordt dus van 12/4 t/m 16/5 '53 247 x 69 cent	„	170,43
Ingehouden aan boeten		
van 12/4 t/m 16/5 '53	„	15,—
Ingehouden van het personeel		
van 12/4 t/m 16/5 '53	„	253,05
	f	1.292,43
AF:		
Uitbetalingen		
van 12/4 t/m 16/5 '53	„	308,90
Saldo per 16 Mei 1953	*f*	983,53

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 Maart 1953	*f*	713,20
Storting door de N.V.		
over de maand April 1953	„	18,71
Ingehouden van beambten		
over de maand April 1953	„	56,15
	f	788,06
AF:		
Uitbetalingen		
over de maand April 1953	„	21,90
Saldo per 30 April 1953	*f*	766,16

Dankbetuigingen

Ondergetekenden betuigen hierbij hun hartelijke dank aan directie, beambten en overig personeel voor de belangstelling, cadeaux en hartelijke woorden ons toegesproken bij het verlaten van het bedrijf wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

H. Kuipers.
J. de Graaf.
M. M. de Ruiter.

Mede namens mijn vrouw dank ik de directie en het personeel van kantoor en fabriek voor de belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.
Voor het geld dat wij ontvingen hebben wij artikelen voor onze huishouding gekocht.

Joh. G. Leonhardt.
A. Leonhardt-van Buren.

Mede namens mijn vrouw wil ik ook langs deze weg mijn hartelijke dank betuigen aan directie en personeel voor de mooie cadeaux en vele blijken van belangstelling ondervonden bij mijn 25-jarig jubileum.

H. F. Jung.

Personalia

In dienst:

8-5-'53 H. Sanderse, fabriek II (tijd.)
18-5-'53 C. H. van Stijn, lakkerij (tijd.)
23-5-'53 H. v. d. Kant, bedr.bur.

Uit dienst:

16-5-'53 H. Kuipers, gepensionneerd
16-5-'53 J. de Graaf, „
16-5-'53 M. M. de Ruiter, „

Geboren:

8-5-'53 Hendrikus Lambertus Teunis, zoon van de fam. Bonouvrië
23-5-'53 Adrianus, zoon van de fam. Saltzherr
25-5-'53 Johannes Reinir, zoon van de fam. Siben

Spaarkas

Spaarkas per 12 April 1953	*f*	31.922,15
Stortingen		
van 12/4 t/m 16/5 '53	„	3.339,35
	f	35.261,50
AF:		
Uitbetalingen		
van 12/4 t/m 16/5 '53	„	3.384,83
	f	31.876,67

Er zijn thans 142 spaarders.

A. de Bruin.

WAARDERING IS BROODNODIG

Een menselijk lichaam dat langere tijd geen voedsel krijgt, vermagert en sterft tenslotte af. En wat voedsel is voor het lichaam, is *waardering* voor de menselijke geest. De mens, die nooit en te nimmer voelt dat men hem waardeert, schrompelt geestelijk ineen. Hij is een stumper. Want hem wordt héél veel ontzegd. Als Uw kind een poppetje getekend heeft en dat vol trots aan U laat zien, verlangt het naar een woord van waardering. Als Uw vrouw eens flink haar best gedaan heeft in de keuken en langs haar neus weg vraagt of het gesmaakt heeft, verwacht zij een uiting — hoe klein ook — van tevredenheid en waardering.
De hunkering naar het gewaardeerd worden is elk mens diep ingeboren. Het heeft geen zin om dit te ontkennen. Juist zij, die er met een minachtend gezicht over spreken, hebben diep in hun hart vaak de grootste begeerte naar een woord van lof, van dank of van medeleven.

Het gaat erom aandacht te schenken aan de verrichtingen van onze medemensen, te vaak komt het in deze onrustige tijd voor dat men alleen zijn eigen werk, zijn eigen hobby en zijn eigen prestaties belangrijk vindt. Het tekort aan begrip en waardering voor wat anderen presteren is dikwijls zéér groot. Men komt langs werkplaats of kantoor, ziet hoe een medewerker toevallig juist uit het raam kijkt, en heeft zijn conclusie al meteen gereed: „Daar wordt weer zwaar de lijn getrokken....." Men weet verder niet wàt de man doet of wat hij gepresteerd heeft — neen, men heeft op stel en sprong zijn oordeel klaar. Het is altijd gevaarlijk om overhaast een oordeel te vellen en op grond van één of twee feiten zo verregaande conclusies te trekken — en zeker waar het om zo iets belangrijks gaat als het werk en de prestaties van zijn medemens. Het is zoveel makkelijker critiek uit te oefenen dan waardering te laten blijken — en toch komt men met dit laatste vaak zoveel verder. De mens, die de warme zon van de eerlijke waardering op zich voelt stralen, veert daar geestelijk van op. Hij kan weer een stootje verdragen. Eerlijke, sportieve waardering is een der waardevolste geschenken, die de ene mens aan de ander kan geven.
Dit wil niet zeggen, dat men doorlopend met de „stroopkwast" zou moeten smeren, en koste wat koste de vleier spelen. Beslist niet: want een vleier is erger dan een grof en hardvochtig criticus.
Men behoeft — ondanks alle waardering die men voor iemand hebben kan — hem zijn critiek beslist niet te sparen. Maar wanneer men critiseert moet dat met een zuivere opzet gebeuren. Critiek mag nooit kwetsen, nooit bestraffen, nooit verlammen. Want dan schiet zij haar doel — het wijzen op een fout om die te verbeteren ver voorbij.
Daarom gaat het er vóór alles om hóé men critiek uitoefent.
Wanneer dit met tact gebeurt, en de ander, ondanks deze critiek, voelt dat men het goed met hem meent en hem eerbiedigt, dan zal hij zich nimmer gekwetst voelen.
Wij hebben een chef gekend van een grote afdeling en hij behoorde tot de mensen, die het juiste evenwicht tussen waardering en critiek gevonden hebben. Als een van zijn ondergeschikten met zijn werk bij hem kwam ter goedkeuring, gaf de chef daar zijn volle aandacht aan. En als dan bleek, dat 90% van het werk goed gedaan was, maar 10% volkomen fout, dan begon deze afdelingsleider niet met boos te worden over die 10%. Vóór alles liet hij zijn waardering blijken over de 90% goede verrichtingen. En tot slot merkte hij kwansuis op over de 10% foute dingen: „O ja, wat dat betreft..... Het lijkt mij beter om het voortaan zò te doen".
En wij kunnen U zeggen, dat zijn mensen voor hem door het vuur gingen.....

Ons verstrekt door de werkcommissie Personeelsorganen van het Centraal Sociaal Werkgeversverbond.

KORTE BERICHTEN

Kern.

Aangezien er geen punten ter bespreking waren, is de maandelijkse bijeenkomst van directie met fabriekskern niet gehouden. Wel werd besloten dat ca 1 Juli a.s. de verkiezingen zowel voor de tariefcommissie als voor de fabriekskern gehouden zullen worden. Een lijst van verkiesbare en stemgerechtigde leden van het fabriekspersoneel zal tijdig opgehangen worden.

Examen.

Onze gelukwensen voor de heer L. J. Broekman, die geslaagd is voor de Nijverheidsacte N 29, aan de Gemeentelijke Avondconstructeurschool tot opleiding van machineconstructeur.
Eveneens onze gelukwensen voor mej. N. Sleeuwenhoek die geslaagd is voor het examen van de Handelsavondschool.

Willem van Iependaal.

Op 28 April j.l. heeft de heer W. van Iependaal voor leden van ons personeel en huisgenoten een voordrachtsavond gehouden, over het onderwerp „Taal, Volkstaal en Volkshumor". Degenen die deze avond bezochten, zullen toen zij thuis kwamen gezegd hebben: „Ik heb in geen maanden zo gelachen". Wij hoeven hier niets meer aan toe te voegen.

No 79 11 JULI 1953

De Fabrieksfluit

Redactie: Mej. L. C. Carrière, Th. Aalfs, W. Carstens, A. v. Gasteren, M. Mouthaan.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

GISPEN SPORTWEEK

Gispen's Sportweekbekers

DAMES
Mej. L. de Graauw.

HEREN
de heer B. v. d. Straten

Hengelwedstrijden:

1e prijs J. Sielhorst
2e prijs A. Vermeulen
3e prijs G. v. Zandwijk
4e prijs M. Nijs
5e prijs A. Wansing

Tennissen:

Dames: 1e prijs G. Carstens
2e prijs L. de Graauw

Heren: 1e prijs G. W. Kernkamp
2e prijs D. W. White
3e prijs J. Lamphen

Tafeltennis:

Dames: 1e prijs B. Nout
2e prijs W. Hoeven
3e prijs J. Ulrich

Heren: 1e prijs M. de Ruiter
2e prijs D. W. White
3e prijs J. Lamphen

Singelloop:

1e prijs J. Romijn
2e prijs H. v. d. Wiel
3e prijs W. Wulterkens

Bridgen:

1e prijs W. Lingen—N. Verrips
2e prijs M. v. Oostrum—A. Bohré en
L. Holleman—A. D. Ulrich

Dammen:

1e prijs Th. v. d. Horst
2e prijs J. v. Kranenburg
3e prijs H. v. d. Kant

Zwemmen:

Dames: 1e prijs L. Vermeulen
2e prijs L. de Graauw
3e prijs S. Lommers

Heren: 1e prijs B. v. d. Straten
2e prijs R. v. d. Heiden
3e prijs G. v. d. Berg

Klaverjassen:

1e prijs L. Holleman—H. v. d. Kant
2e prijs G. v. d. Berg—A. Vink
3e prijs G. Lamboo—mevr. Lamboo

Touwtrekken:

1e prijs Bedrijfsbureau
(L. Holleman, C. Borstlap, H. Wolthuis, J. v. Gelderen)

2e prijs Durionploeg
(A. Prins, D. W. White, M. de Hartog, H. de Graaf)

Voetballen:

1e prijs „De Stampers"
2e prijs Comb. Montage, draaierij, gereedschapmakerij

Wandelen:

80 wandelaar(sters) hebben de wandeltocht uitgelopen.

SPORTIEVE OPVATTINGEN

Wanneer men van iemand zegt dat hij er „sportieve opvattingen" op na houdt, dan is daarmee uitdrukking gegeven aan een zeer hoge waardering.
Onder sportieve opvattingen worden verstaan opvattingen zoals die bij de beoefening van sport gehuldigd worden. En wij allen weten wel zo ongeveer wat dit inhoudt: In de eerste plaats moet men er tegen kunnen als men verliest, zelfs is het gebruikelijk dat men degeen waarvan men verloren heeft met zijn overwinning gelukwenst en dit behoort dan van harte gemeend te zijn.
Maar verder mogen we als we sport beoefenen niet allerlei trucjes, slimmigheidjes en gemenigheidjes uithalen om toch vooral maar te winnen.
Het gaat om de sport, om het spel dus en het gaat niet in de eerste plaats om het winnen.
Het spreekt vanzelf dat de spelregels dienen te worden aangehouden, maar uit een oogpunt van sportiviteit wordt in het bijzonder hij gewaardeerd, die het in bepaalde gevallen nog niet voldoende acht zich strikt aan die regels te houden. De man die tijdens een wedloop, door even in te houden of te wachten, zijn gestruikelde tegenstander gelegenheid geeft weer op de been te komen, toont dat het hem te doen is om een wedstrijd waarbij pech voor de tegenstander tot een minimum wordt teruggebracht.
Wij allen vinden dat het vanzelf spreekt dat bij het beoefenen van sport steeds sportief moet worden opgetreden, al zal een ieder op dit punt altijd nog veel kunnen leren. Maar dat het huldigen van sportieve opvattingen ook vanzelf behoort te spreken in het dagelijkse leven van een ieder, dat wordt helaas niet zo algemeen ingezien.
In het zakenleven bijv. heeft men nog al eens met opvattingen te maken, die allesbehalve sportief zijn. Nu kan men in het zakenleven, waar het dikwijls gaat om de keiharde strijd om het bestaan, er begrip voor hebben dat niet altijd correct wordt gehandeld.

Iets anders is dat in de samenleving in een bedrijf, waar een groep van personen met meestal uiteenlopende werkkringen dag in dag uit met elkaar moeten samenwerken.

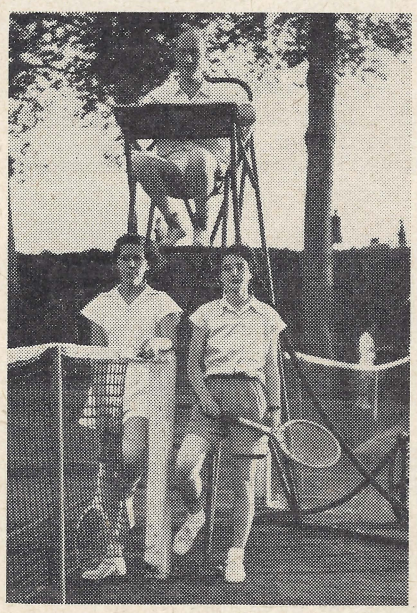
Wanneer in een bedrijf die samenwerking te wensen overlaat, omdat het sportieve element ontbreekt, dan kan een sfeer ontstaan, die op den duur een plaag wordt voor alle betrokkenen.

Indien het omgekeerde het geval is, wanneer dus op waarachtige wijze de ongeschreven spelregels van de omgang met elkander in acht worden genomen en steeds geprobeerd wordt die regels op een hoger plan te brengen, dan is daarmee het persoonlijke dagelijkse leven van een ieder gebaat en het bedrijf vaart er wel bij.

En daarom is onze sportweek zo belangrijk.
Die is pas een succes, wanneer wij met z'n allen een week lang op volmaakt sportieve wijze elkaar in de haren hebben gezeten.
Dat deden we dit jaar van 21 tot 27 Juni.
Van 28 Juni tot het begin van de volgende sportweek zullen wij er de vruchten van plukken.

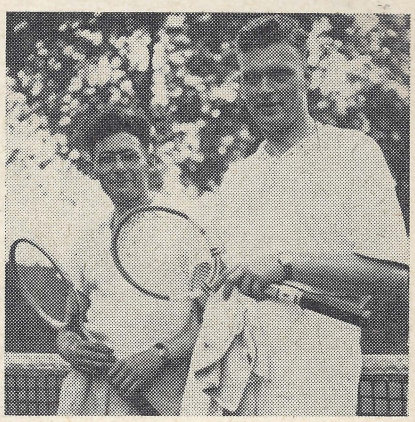
Ir W. van Osselen.

TENNISSEN



Op de eerste dag van de sportweek waren de tennissers bij elkaar gekomen om in single-partijen uit te maken wie de sterkste speler en speelster waren.
Wij hebben bijzonder plezierige en spannende wedstrijden gezien, gespeeld in de vrolijke zonneschijn! Er was maar een bezwaar, en dat was dat er te weinig tijd was om rustig een voldoende aantal wedstrijden te spelen.
De spelers en speelsters waren in groepen ingedeeld, waarvan de winnaars in de halve finale kwamen. Van de dames waren de finalisten mej. G. Carstens en mej. L. de Graauw. Deze wedstrijd verliep zonder schokken en werd door mej. Carstens gewonnen, die daardoor als eerste eindigde.
De finale tussen de heren Kernkamp en White was het hoogtepunt van deze wedstrijden. Er werd op sportieve manier fel gestreden. Toen de heer White uitgleed hield het publiek zijn adem in, maar gelukkig, liep het goed af. Vol moed ging men weer verder. De heer Kernkamp zorgde daarna voor een andere afleiding: kramp in zijn been. Maar ook dit ging voorbij.
Ten slotte won de heer Kernkamp door zijn grotere routine van de heer White.
Deze tenniswedstrijden waren zeer zeker een aanwinst voor het programma van de sportweek en ik hoop dat er volgend jaar met het zelfde enthousiasme gespeeld zal worden.

A. Prins.



VISSEN

Rrrrrt, kwart voor vijf.
Zondagmorgen 21 Juni, Gispen's Sportweek heeft een aanvang genomen. De meeste van de Gispenezen en Gisperinnetjes zullen nog wel op één oor liggen, maar de echte hengelaars zijn present en maken toebereidselen voor de a.s. wedstrijd.
Het deeg is gauw gemaakt en zij die de voorkeur geven aan andere lokmiddelen, zoals maden en wormen, (bah, hoor ik de dames al zeggen) hebben daar de vorige dag al voor gezorgd.
Op een enkele uitzondering na, waren alle vissers die zich hadden opgegeven om half zes bij de Viaanse Poort aanwezig en fietsten gezamenlijk naar het strijdtoneel waar ieder op de vooraf genummerde plaats ging staan.
De regeling was prima en er heerste een prettige stemming. Het weer was voor het vissen ook schitterend zacht met een licht bedekte hemel, waardoor er dan ook goed werd gevangen en de controleurs handen tekort kwamen.
Ook de persfotograaf was aanwezig en wij zijn benieuwd naar zijn gemaakte opnamen.
Precies op tijd werd het einde van de wedstrijd geblazen, de vangsten vergeleken en daarna trokken de meesten vrolijk huiswaarts. Alleen twee vissers bleven eenzaam achter. Zij konden zich niet losmaken van de heerlijke rust en het gezang der verschillende vogels.
Aan alles echter komt een einde en toen zij hun spullen op de fiets hadden gebonden, keerden ook zij tevreden huiswaarts.
Voor de regelingscommissie niets dan lof.
Het was een goed begin van Gispen's Sportweek 1953.

W. Bohré.

DAMMEN

In het kader van de Gispensportweek werd Dinsdagavond na de singelloop de dam-gongwedstrijd gehouden in het kantoor naast de cantine achter de poort.
Voor de wedstrijd hadden 32 deelnemers ingeschreven, waaronder ook enige dames.

Er bestond grote belangstelling van huisgenoten, die met spanning de partijen van hun favorieten volgden.
De heren v. Kuik en Janssen van D.E.Z. hadden de leiding van deze avond.
Voorzitter v. Kuik sprak voor de aanvang van deze wedstrijd een zeer geestig en propagandistisch woord voor de damsport.
O.a. zei v. Kuik „het damspel kan door iedereen van onder de 10 tot boven de 80 jaar worden gespeeld en ook voor zieken en invaliden leent het damspel zich, dit in tegenstelling met andere takken van sport, want een voetbalveld kan men niet in de kamer zetten, terwijl men bij dammen elkaar ook geen letsel kan toebrengen, alleen de hersens moeten het van elkaar winnen".
Een spontaan applaus kreeg v. Kuik bij het beëindigen van z'n inleidingswoord.
Hierna gaf v. Heusden een korte toelichting over het technisch gedeelte van deze gongwedstrijd en daarna nam de wedstrijd een aanvang.
De leden van D.E.Z. waren in één groep ingedeeld om de huisdammers meer kans te geven.
Elke 6 seconden moest een zet gedaan worden en de heer v. d. Heuvel had de zware taak dit met een gongslag aan te geven.
Na veel spannende en sensationele partijen kwamen de volgende groepwinnaars uit de strijd:
v. d. Horst, Kranenburg, v. d. Kant, Keyzer, Leonard en Lommers.
Hierna volgde de finale, waarbij elke 3 seconden een zet gedaan moest worden.
v. Kuik had hier een zware taak door elke drie seconden wit en zwart te dreunen om zodoende de wedstrijd in goede banen te houden, hetgeen hij overigens prima deed.
De zenuwen der spelers werden op zeer hoge proef gesteld en toen het einde daar was, waren allen die aan de finale deel hadden genomen, v. Kuik en v. d. Heuvel inclusief, totaal uitgeput.
De eerste prijs werd door v.d. Horst gewonnen; J. Kranenburg werd tweede; terwijl v. d. Kant de derde prijs in de wacht sleepte.

Een woord van dank voor deze zeer geslaagde avond aan het bestuur van D.E.Z., die ook materiaal beschikbaar stelde, en aan de heren v. Kuik, v. Heusden, Janssen en v. d. Heuvel voor hun beulswerk. Ook van Zomeren Sr onderscheidde zich geweldig door steeds de droge kelen afdoende te verzorgen.

Tenslotte dient nog vermeld te worden, dat de heer Prins weer voor Sinterklaas kon spelen en de prijzen met toepasselijke woorden aan de winnaars overhandigde en verder zijn dank uitsprak aan bovengenoemde heren.

Deze wedstrijd is zeker voor herhaling vatbaar.

N. C. Hazendonk,
Secr. D.E.Z.

DE SINGELLOOP

Een der hoogtepunten van de Sportweek was de Singelloop, waarvoor ook nu weer een grote belangstelling bestond. Honderden stadgenoten hadden zich een goed plaatsje gezocht langs het parcours, terwijl velen de lopers volgden per rijwiel, etc. De plaatselijke politie zorgde voor een prima afzetting en de jeep deed ook nu weer dienst.

De Sportweek, over één week verdeeld, heeft goede en minder goede kanten. Een nadeel lijkt mij, dat mensen, die geen actieve sportbeoefenaren zijn, teveel van het goede krijgen, en/of een keus moeten maken. Het leek mij, dat de deelname aan de loop iets geringer was dan vorig jaar en mogelijk ligt de oorzaak bij dat teveel aan sportgebeurtenissen.

Alvorens een overzicht te geven van de loop, even een kleine hulde gebracht aan de man, die aan alle wedstrijden deelnam. De heer Tas is in Culemborg een populaire figuur geworden. Niet omdat hij zoveel prijzen wegsleepte, maar omdat hij blijk geeft het juiste inzicht te hebben in deze Sportweek. Tas deed niet mee om de prijzen, doch om de sport.

Het mag dan waar zijn, dat men door specialisatie tot een hoger opgevoerde prestatie komt, een feit blijft niettemin, dat deze heer Tas door zijn enthousiasme en doorzettingsvermogen een stimulerend voorbeeld was.

Over specialiseren gesproken. Koos Romijn bewees met zijn tweede overwinning, dat de eerste geen uitschieter was. Deze jonge knaap kan lopen. Zijn stijl is lang niet vlekkeloos, maar daarom is zijn zege des te mooier.

Als je, als oud-athleet, een jongen als Romijn aan het werk ziet, dan vraag je je af: „Waarom is die knaap geen lid van een athletiekvereniging? Waarom specialiseert zo'n geboren loper zich niet?"

Het is te betreuren, dat een groot deel van Neêrlands jeugd alleen maar heil ziet in het trappen tegen een bal, hoe mooi dat op zich zelf ook kan zijn.

Romijn zette na de start direct een vinnig tempo in, maar zijn rivaal, Bart van der Straten en Wulterkens en van der Wiel gingen mee en gaven in deze phase van de strijd geen krimp. De hoogte aan de Westersingel werd door de heren prachtig genomen en nog steeds bij elkaar stormde dit gezelschap de stad in. Op een afstand volgden de andere lopers, die het straffe tempo niet goed konden volgen en het overigens zeer verstandig, wat kalmer aan deden.

Op het Voorburg verhoogde Romijn het tempo en hier gelukte het hem zich van zijn tegenstanders te ontdoen. Van der Straten had pech. Wegens kramp moest hij langs de kant gaan zitten. Wulterkens en van der Wiel zetten door, maar konden toch niet voorkomen, dat Romijn verder uitliep en geheel alleen over het parcours ging. Bij het Alg. Ziekenhuis bedroeg zijn voorsprong ongeveer driehonderd meter en was de overwinning niet meer in gevaar. Van der Straten, niet van plan de strijd op te geven, werd door vrijwel alle lopers gepasseerd, maar dat deerde hem niet. Hij toonde zijn sportiviteit en liep het parcours uit.

Na Romijn waren het van der Wiel en Wulterkens, die een hartelijk applaus in ontvangst hadden te nemen van een enthousiast publiek. Ook de andere lopers leverden een goede prestatie.

Ook deze Singelloop is weer geslaagd, al was de strijd ditmaal niet zo fel. Misschien verdient het aanbeveling een volgende keer de lopers in twee klassen onder te brengen. De strijd wordt dan wellicht levendiger.

Gispen's Singelloop te zien als een prachtig stuk propaganda, met als mogelijkheid een opbloeien van de athletiek in onze stad, welke voor wereldoorlog nummer twee zovele goede athleten herbergde, lijkt mij geen utopie.

A. M. Mudde.



Koos Romijn

TAFELTENNIS

Maandag 22 Juni j.l. werden in het kader van de sportweek tafeltenniswedstrijden gehouden in het Parochiehuis. Er werd volgens poolsysteem gespeeld door ongeveer 40 heren en 8 dames.
Daar het een handicaptournooi was, moesten de sterkere spelers (speelsters) een voorgift geven aan de zwakkeren, om zodoende ook de minder sterken een kans te geven een prijs in de wacht te slepen.
Na verschillende enerverende duels in de pools, waarin verschillende kanshebbers werden uitgeschakeld, kwamen de 4 finalisten bij de heren er als volgt uit: J. Lamphen, M. de Ruiter, D. White en H. Jung.
Hiervan speelden de Ruiter en White in de finale, welke in een zenuwslopende partij door de Ruiter als de meest gelukkige werd gewonnen.

Lamphen versloeg Jung en kwam dus in het bezit van de derde prijs. Bij de dames waren de finalisten achtereenvolgens:

Mej. W. Hoeven, mej. C. Carstens, mej. B. Nout en mevr. Ulrich. Hiervan kwamen de dames Nout en Hoeven in de finale en mej. Nout was de gelukkigste door haar voorgift, welke zij als zwakkere speelster kreeg.

Om de derde en vierde prijs ging het tussen mevr. Ulrich en mej. Carstens.

Mevr. Ulrich won de derde prijs.
Om circa half twaalf werd er huiswaarts geblazen en kon het bestuur van de G.T.T.C. (dat deze wedstrijden had georganiseerd) op een goed geslaagde avond terugzien.

A. D. Ulrich.

ZWEMMEN

Woensdag 25 Juni 1953, de 4e dag van de Gispen Sportweek, was de grote dag voor de Lek-piraten.

Natuurlijk was er ook interesse voor de verrichtingen van de dames, maar de grootste belangstelling ging toch uit naar de prestaties van het sterke geslacht.

Onder ideale weers- en wateromstandigheden vond allereerst de start van de dames plaats die éénmaal de Lek overzwommen, waarbij vooral de rangschikking van mej. de Graauw van belang was, in verband met de telling voor de door de heer Biddles uitgeloofde beker „Sportvrouw van de week". Zij slaagde erin als tweede te eindigen achter mej. Vermeulen, die onbedreigd won. De derde plaats was voor mej. Lommers.

Reeds spoedig na het startsein van de heren bleek, dat de voormalige favorieten Vermeulen en v. Kessel ook ditmaal niet in staat waren de jongeren het hoofd te bieden.

Favoriet v. d. Straten slaagde er al spoedig in aan de kop te komen, zij het in gezelschap van v. d. Heiden. Beiden arriveerden als eersten aan de overkant en gingen tegelijk het water weer in. Na een nek aan nek race slaagde v. d. Heiden erin een kleine voorsprong te nemen en zou als eerste geëindigd zijn als hij niet de fout had begaan te vroeg te willen lopen, zodat hij uit balans geraakte en v. d. Straten hem met enige forse armslagen passeerde, als eerste finishte en zodoende in het bezit bleef van de wisselbeker. Als derde eindigde v. d. Berg.



De Hartog en Weysenfeld ontvingen een zilveren medaille wegens het volbrengen van hun 10e tocht „Over de Lek".

J. van Beusekom.

KLAVERJASSEN

De klaverjaswedstrijd is zeer spannend verlopen.
In 4 groepen van 5 paren werd de strijd begonnen en het ging er om als no 1 te eindigen in de groep waarin men speelde, waardoor men een plaats in de eindstrijd veroverde.

Er werd op sportieve wijze fel gestreden om de bovenste plaats. Vele partijen werden slechts met minimum verschil verloren en pas in de laatste ronde viel de beslissing.

De winnaars van de groepen waren: Holleman—v. d. Kant, Vink—G. v. d. Berg, G. Lamboo—mevr. Lamboo en Lingen—Verrips.

Deze 4 paren bonden de strijd aan om de 1ste, 2de en 3de plaats en moesten 4 spelen tegen elkaar spelen.

Onder grote belangstelling ving de eindstrijd aan.

Ieder puntje was belangrijk: het ging nu niet om de gewonnen partijen maar om het totaal aantal punten die behaald werden en zo bracht hier het laatste spel dat werd gespeeld pas de beslissing. No 1 werd het paar Holleman—v. d. Kant, no 2 Vink—G. v. d. Berg en no 3 G. Lamboo en echtgenote. De klaverjaswedstrijd is ongetwijfeld een goede greep van de Sportcommissie geweest, dat bleek wel uit de grote deelname, maar vooral ook uit de zeer prettige sfeer waarin deze wedstrijd werd gespeeld.



Een ieder zal met genoegen op deze zeer gezellige avond terugzien.

L. J. Holleman.

BRIDGEN

Evenals de vorige maal, werd mij wederom verzocht mijn indrukken weer te geven van de op Dinsdagavond 23 Juni j.l. gehouden bridgewedstrijd in de cantine van de nieuwe fabriek.

Elf paren traden in het strijdperk om te trachten de twee appetijtelijk uitziende taarten, welke als prijzen beschikbaar waren gesteld, ten halve of gevierendeeld in de wacht te slepen.

Bij een minstens even tropische temperatuur als verleden jaar werden we ditmaal niet het slachtoffer van een extra kunstzon in je nek, welke diende voor een Kobus Rare Kiek bij diens pogingen vetvlekken op een gevoelige plaat vast te leggen.

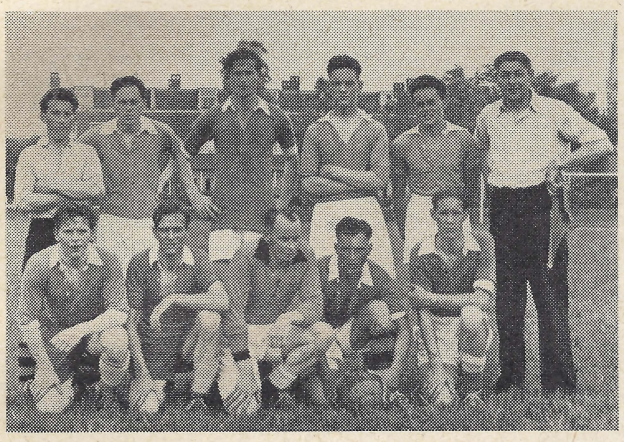
Het bleef beperkt tot enkele blitzflitsen die sommige in trance verzonken spelers ruw tot de werkelijkheid terugbrachten, hetgeen doorgaans het één of ander onmogelijk contract bleek te zijn.

De „Sorry partners" waren dan ook niet van de lucht.

Als men zijn achtste glas ranja voldaan langs de amandelen heeft laten glijden en je partner heeft door 3 x te verzaken een vijandelijke kwetsbaar 6 geredoubleerd down contract genivelleerd, dan is er nog maar één ding wat men slikt „sorry-partner".

Al met al werd het onder de voortreffelijke leiding van de heren N. Verrips en Ad. Ulrich een zeer geanimeerde match, waarin de cracks beter op hun qui-vive waren en de taart ontging hun dan ook niet.
De uitslagen zijn aan U allen al lang bekend, zodat ik wil besluiten

VOETBALLEN



Vrijdagavond half 7 begon dan het voetbaltournooi op het Vriendenschaarveld.
Op het hoofdveld speelden allereerst de Tijgers tegen de School. De Schooljongens wisten al spoedig hun meerderheid in 2 doelpunten om te zetten, waarna de Tijgers tegen wisten te scoren.
Kort voor het einde wist de School nogmaals te doelpunten en de zege veilig te stellen.
Het was wel jammer, dat scheidsrechter Hey twee spelers het veld uit moest zenden!
Op het bijveld speelden 't Kantoor en M.D.G. *)
Het was al spoedig te merken, dat de mannen van het Kantoor de beker niet in hun bezit zouden houden, want ondanks cracks zoals van Zomeren, Ulrich, Verheide en Zijderveld, moesten zij met een 4-0 nederlaag genoegen nemen.
Daarna begonnen dan de wedstrijden tussen de Stampers—Fabriek II en de Lakkerij—Kantoor II.
De Stampers wisten een 3-0 voorsprong bij elkaar te stampen, maar daarna waren zij uitgestampt.
Fabriek II gaf zich echter niet gewonnen en wist in één minuut 2 maal te scoren en toen de arbiter zijn klokje reeds raadpleegde, wisten zij zelfs nog de stand gelijk te maken.

De Stampers waren echter betere strafschopnemers dan hun tegenstanders en plaatsten zich hierdoor in de halve eindstrijd.

De Lakkerij—Kantoor II was een walkover voor de Lakkerij. Het was alsof zij de lopende band meegebracht hadden, want zij wisten niet minder dan 8 maal te doelpunten, waartegenover Kantoor II er maar één wist te stellen.

Zaterdagmiddag werden de laatste wedstrijden van het tournooi gespeeld. Allereerst speelden M.D.G.—Lakkerij. Na een gelijkopgaande strijd wist M.D.G. de leiding te nemen en behield deze tot ongeveer 10 minuten vóór het einde van de wedstrijd. Toen kreeg de Lakkerij een strafschop toegewezen en wist deze in een doelpunt om te zetten.

Daarna werd er stevig om het winnende doelpunt gestreden. Tenslotte gelukte het aan M.D.G. het doel van de tegenpartij te vinden en daarmede kwamen zij in de finale.

Op het bijveld speelden tegelijkertijd de School-Stampers. De Stampers wisten hun veldmeerderheid geleidelijk aan in doelpunten om te zetten en zij behaalden een 3-0 overwinning.

Tijdens deze wedstrijd had Tas het ongeluk dat zijn knie uit de kom schoot. Hij moet nu enkele weken rust houden.

Om kwart over 3 begon de finale tussen M.D.G.—Stampers. Onder stromende regen blies de heer Kernkamp de elftallen binnen de lijnen.

Na een klein overwicht wisten de Stampers de leiding te nemen en deze werd na de rust vergroot.
M.D.G. gaf zich echter nog niet gewonnen en wist door middel van Saltzherr de achterstand te verkleinen. Verder konden zij echter niet komen.
Toen de heer Kernkamp voor de laatste maal floot, was er grote vreugde in het kamp van de Stampers, die door deze overwinning voor een jaar in het bezit van de wisselbeker kwamen.

G. Kok.

*) M.D.G. = Metaalbouw, Draaierij, Ger.makerij.

TOUWTREKKEN

Eén van de meest spectaculaire punten van de Sportweek is ongetwijfeld het touwtrekken geworden. Ongekende krachten openbaarden zich en oorverdovende lachsalvo's waren het gevolg van de komische momenten die zich voordeden.
Het ingraven van mr White en de charmante wedstrijdgezichten van enkele der heren waren dat ook wel waard.

Jammer genoeg konden de wedstrijden geen geheel normaal verloop hebben. Na enkele wedstrijden moest er Vrijdagavond wegens de duisternis worden gestopt.

De jury besloot toen de volgende ploegen voor de halve finales aan te wijzen, t.w. de Wolgaslepers, Bedrijfsbureau B, Durion en de Gorilla's.

De Wolgaslepers waren door het ongeluk van Tas dusdanig verzwakt dat ze een gemakkelijke prooi van het Bedrijfsbureau werden.

De Gorilla's daarentegen gaven zich minder gemakkelijk aan Durion gewonnen, doch ook zij moesten na enkele minuten de kwaliteit van „Hardchroom" inzien.

Voor de finale traden op een inmiddels doorweekt veld de ploegen van Durion en Bedrijfsbureau B aan.

Durion, die nu haar techniek niet kon toepassen, moest na enkele ogenblikken de eer aan het Bedrijfsbureau laten, dat hiermede een voortreffelijke prestatie leverde.

De uitslag is:

1. Bedrijfsbureau B.
   (C. Borstlap, J. v. Gelderen, H. Wolthuis en L. Holleman).
2. Durion.
   (D. White, A. Prins, M. de Hartog en H. de Graaf).

3-4 De Wolgaslepers en de Gorilla's.

G. Wammes.



(Vervolg van pag. 42)

met de opmerking van vrouwlief bij mijn thuiskomst: „En? nog wat gewonnen of heb je weer stom zitten spelen?"
Bij het aanschouwen van mijn triomphantelijk in de hoogte gehouden kist met een slagroommassa zei ze: „Maar jongen, wat zie je er warm uit. Zal ik gauw een lekker glaasje ranja voor je klaarmaken?"
Ik zei, ja graag, maar ik zal eerst wat sinaasappelen oppeuzelen!"

W. Lingen.



W.S.V. „GISPEN"

WANDELEN

Op Donderdagavond 25 Juni werd er gewandeld.

Om ongeveer 7 uur gingen de ca. 80 deelnemers van start. Tot de watertoren liep de W.S.V. „Gispen" aan het hoofd, daarna was iedereen vrij te lopen zoals hij wilde. Velen maakten hiervan een dankbaar gebruik door er in een razend tempo van door te gaan.

In Beusichem alwaar de rust was, kon men zijn dorst lessen met een glas limonade, dat gratis aan iedere deelnemer werd verstrekt. Daarna ging het weer snel op huis aan, en ongeveer half tien was iedereen weer binnen met of zonder blaren.

Iedere deelnemer kreeg een mooi uitgevoerd herinneringsvaantje.

Op de parkeerplaats naast het Hotel waren banken en stoelen geplaatst en daar bleven wij nog enige tijd gezellig bijeen. De stemming werd nog verhoogd door een aardig stukje muziek en een kop koffie of een glas limonade.

Zo is dan ook deze tweede wandeltocht uitstekend verlopen en een woord van dank richt ik hier namens alle deelnemers tot al degenen die op een of andere manier mee geholpen hebben deze avond te organiseren.

G. Westerdaal.

VEILIGHEID IN UW HUIS

Reeds eerder heeft in de Fabrieksfluit al eens gestaan **„Een ongeluk gebeurt niet, maar wordt veroorzaakt."**
Naar aanleiding van de tentoonstelling die eerstdaags in de cantine aan de Parallelweg zal worden gehouden wordt deze zin nog eens extra herhaald. En als U de bedoeling van deze zin niet duidelijk is, dan moet U onderstaande „oorzaken" eens goed bestuderen. U zult dan zien dat, als die oorzaken tijdig weggewerkt worden, het ongeluk ook achterwege blijft.
Zoals de ambtenaar van de arbeidsinspectie door onze fabrieken loopt te speuren naar machines, gereedschappen of installaties die niet aan de veiligheidsvoorschriften voldoen, zo moet U eens in Uw woning rondkijken naar de overtredingen tegen de veiligheid door U, Uw vrouw en Uw kinderen.
Natuurlijk is Uw eerste idee als U dit leest dat bij U alles in orde is. Goed, maar kijkt U eens naar de volgende inspectielijst:

1. ELECTRISCHE GEVAREN

Zitten alle wandcontactdozen en schakelaars goed vast?
Zijn ze heel?
Zijn alle snoeren en contactstoppen gaaf?

Trekt niemand bij U thuis aan een snoer in plaats van aan de stop?

Zijn alle lamphouders zo diep, dat U de lamphuls niet kunt aanraken?

Is Uw electrische wasmachine geaard, of nog beter, op een scheidingstransformator aangesloten?

Gebruikt niemand een electrische kachel in de badgelegenheid?

Zit er niemand aan het lichtnet te prutsen?

U pakt toch nooit de waterkraan beet, terwijl U met de andere hand een electrisch toestel aanraakt?

2. BRAND- EN EXPLOSIEGEVAAR

U wast toch nooit in wasbenzine en giet dus ook nooit wasbenzine in goot-steen of W.C.?

Is de slang van Uw gasstel onbeschadigd en kan hij niet losschieten?
U draait toch nooit de toevoerkraan dicht zonder eerst alle regelkranen te sluiten?
Het zoeken naar gaslekken is ongevaarlijk met een kwastje zeepsop, houdt dat gereed wanneer de „deskundigen" met lucifers willen beginnen.
Roken in bed is hopelijk bij U thuis verboden.
Zijn de mica ruitjes in Uw kachel heel? U heeft er toch enkele in reserve?
Is Uw schoorsteen dit seizoen al geveegd? (zie polisvoorwaarden). Maak Uw kachel liever aan met te voren gedroogde houtjes dan met petroleum.
Droogt U Uw wasgoed voor de kachel? Dan het rek op zo'n afstand, dat het, als het omvalt, de kachel niet kan raken!
En die ouderwetse schoorsteenloper hebt U toch niet meer vlak boven de kachel bungelen?
Is Uw strijkplank voorzien van een treefje waar het hete ijzer niet af kan glijden?
Hebt U iets, om een begin van brand mee te blussen, en heeft dat iets een vaste plaats?

3. VALLEN

Op Uw trap liggen natuurlijk niet van die gladde cocoslopers. Maar zit er nooit een traproede los?
Kunt U in geval van nood Uw huis snel verlaten? Gangen niet versperd door fietsen en autopeds twee dik?
Laat U de vloer onder Uw kleedjes ongeboend? Of zijn ze van anti-slip voorzien?
U heeft toch ook z'n handige trapstoel in huis, om het geklauter op tafels, stoelen en kistjes te vermijden?
Is er nergens een vloerluik dat open kan staan, of een zinkput, of een onafgedekte waterput op Uw erf?
En als de kelderdeur naast de W.C. is, houdt U de kelder dan op slot, met de sleutel b.v. hoog aan een spijker opgehangen? Een bordje „kelder" is soms ook voldoende.
Sluiten de deurtjes onder Uw aanrecht goed of struikelt U er wel eens over?
Tilt U iets zwaars op met gebogen rug? Buig liever Uw knieën, of doe het met z'n tweeën.
Bent U wel eens uitgegleden over de zeep in het bad, of in de douchekuip? Een rubber matje erin en een dito zeepbakje zijn niet zo duur!

4. BEDWELMINGSGEVAAR

Als er een klep in Uw kachelpijp zit, heeft die dan wel een uitholling? Hij mag nooit helemaal afsluiten!
Gasgeysers, gas- en petroleumkachels in kleine ruimten moeten een afvoer hebben!
De verbrandingsgassen bevatten altijd wel een beetje van dat dodelijke koolmonoxyde!
Wast U wel eens in Tetrachloorkoolstof in plaats van in wasbenzine, omdat Tetra niet brandbaar is? Maar het verdampt en de dampen zijn giftig! Dus alleen buiten is Tetra veilig!

5. VERWONDING

U heeft toch Uw verbandmiddelen op een vaste plaats, steeds aangevuld met het nodige en buiten het bereik van de kinderen?
Laat niemand gilettemesjes slingeren? Bewaar oude mesjes in een blikken doosje en gebruik ze alleen in een veilig houdertje.
Hebben scharen e.d. een voor kinde-

TARIEVEN

Vergadering van de tariefcommissie op Woensdag 1 Juli j.l.

1e. De heer Wolthuis deelt mede, dat op de tarieven voor het stofferen met recticel een inleertoeslag gegeven is van 10%. Aan deze toeslag is geen garantie verbonden noch wat grootte, noch wat tijdsduur betreft, zodat aan de tarieven zelf niets veranderd is.

2e. Het enige gegarandeerde tarief voor plamuren en schuren (lakkerij) van 1- en 2-ladige kaartenkastjes, moet door een ander worden vervangen omdat de afwerking van de kastjes in de plaatwerkerij geheel veranderd is. Juist op dit ogenblik wordt de werkmethode in de gehele lakkerij veranderd en in dit verband is het onlogisch hier weer een gegarandeerd tarief voor in te voeren.
In dit speciale geval wordt door het tariefbureau voorgesteld dit gegarandeerde tarief te vervangen door een voorlopig tarief.
Hiermede gaat de tariefcommissie accoord.

3e. De heer Wolthuis brengt naar voren dat het nog steeds meermalen voorkomt, dat er over een tarief geklaagd wordt, zonder opgave van speciale redenen, waarom dit tarief te laag zou zijn.
Bij contrôle blijkt dan zelfs wel eens, dat het tarief eigenlijk te ruim is. In het algemeen beseft men in de fabriek nog niet voldoende, dat er op deze wijze veel tijd verspild wordt.

De heer Wolthuis stelt nu voor in deze gevallen de mogelijkheid te openen om het tarief geheel te herzien, hetgeen dus ook tot verlaging zou kunnen leiden.

De tariefcommissie ziet volkomen in, dat dit euvel tegengegaan moet worden, maar is het niet eens met dit voorstel, aangezien dit als „strafmaatregel" opgevat zou worden.

Ook de heer Prins ziet hierin niet de oplossing om de tijdwaarnemers te ontlasten. Hij doet nogmaals een dringend beroep op alle medewerkers om niet ongemotiveerd te klagen en geeft de heer Wolthuis instructie, om klachten die niet voldoende gemotiveerd zijn, niet te aanvaarden.

In dit verband wordt er nog op gewezen dat het feit, dat een collega „er de vorige keer ook niet mee gekomen is" nog geen bewijs voor de onjuistheid van het tarief is.

4e. De tariefcommissie brengt een klacht naar voren over het uitbetalen van de ingeleverde tariefkaarten. In afwijking van een gemaakte afspraak met de tariefcommissie worden loonkaarten, die op Zaterdag ingeleverd worden niet meer de volgende Vrijdag uitbetaald. Dit komt, doordat de administratie thans meer gegevens moet verwerken.
Er wordt geklaagd dat het wel eens drie weken duurt voordat kaarten worden uitbetaald. Dit is beslist te lang.

De heer Prins vraagt om nauwkeurige gegevens van een dergelijk geval om eventueel achteraf uit te zoeken waar de kaart is „blijven hangen". Verder doet hij een beroep op allen, die de kaart in handen krijgen, nadat het werk voltooid is, deze zo snel mogelijk af te werken en door te geven.

5e. De ponstarieven voor uitsparingen en gaatjes van alum.randen zijn verouderd. Bovendien zijn deze zelfde tarieven uitgegeven voor de ijzeren randen. Heer Wolthuis stelt voor deze tarieven te handhaven totdat de tijdwaarnemers voldoende nieuwe opnamen hebben gemaakt, om voor deze bewerkingen nieuwe gegarandeerde tarieven uit te geven. Tariefcommissie gaat hiermede accoord.

6e. De heer Wolthuis moet voor de cursus, die hij gevolgd heeft nog een proefschrift maken. Hiervoor is als onderwerp gekozen: „Het op lengte en in profiel afponsen uit stroken". Hij zal hiervoor diverse opnamen in de ponserij moeten maken.

7e. Het tarief voor het felsen van 5 felsmoeren in stijlen blijkt verouderd te zijn. Tariefcommissie gaat ermee accoord, dat dit veranderd wordt en aangepast bij de andere, soortgelijke tarieven.

(Vervolg van pag. 44)

ren onbereikbare bergplaats, b.v. hoog binnen tegen een kastdeur?
Wist U, dat er een eenvoudig beugeltje bestaat dat Uw vingers tijdens het naaien op de machine tegen schuiven onder de neerkomende naald beveiligt?
En dat U bij naaiwerk beter een speldenkussentje aan de pols kunt dragen, dan de spelden tussen de lippen te steken of op de borst te prikken?
Hebt U behoorlijk gereedschap om allerlei flesjes en blikjes te openen zonder dat gevaarlijke gesteek met het keukenmes?

Een steelpan met hete inhoud mag natuurlijk nooit met de steel naar voren ergens op staan, maar ook teilen heet water zijn, vooral voor kinderen, levensgevaarlijk. Laat kind en teil niet bij elkaar!

Dat U Uw handen aan scherven kunt openhalen is duidelijk, maar ook zijn sommigen gevoelig voor ontvettende wasmiddelen en voor ruw werk. Wist U, dat, ook in de techniek, hiertegen bepaalde crêmes worden gebruikt, welke soms nog beter zijn dan rubber handschoenen?

U bewaart toch geen loog, zoutzuur, benzine en andere gevaarlijke stoffen binnen bereik van kinderen? Ook niet onder de gootsteen?

Wat U wel kan en mag doen kunt U zien op de tentoonstelling 13, 14 en 15 Juli a.s.

TOT BESLUIT

Gispen Sportweek nummer twee behoort ook weer tot het verleden en ik geloof wel dat het een jaarlijks terugkerende gebeurtenis zal worden. De sportweek commissie heeft van de zijde der directie alle mogelijke steun ontvangen; dit heeft ons werk veel vergemakkelijkt.

Ook de medewerking van de diverse sportverenigingen was spontaan en heeft veel bijgedragen tot het slagen van het geheel; ook daarvoor onze hartelijke dank. En dan is er nog de heer Carstens, onze fotograaf, die tijd nog moeite gespaard heeft om een fraaie collectie foto's te vervaardigen. Dit is door ons allen zeer gewaardeerd.

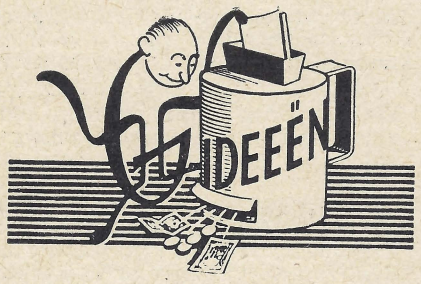


Ook wil ik nog vermelden dat de samenwerking in de commissie erg plezierig was.

Hieronder volgt een overzicht van het aantal inschrijvingen en het totaal aantal deelnemers(sters) aan Gispen's Sportweek 1953. Om een goed overzicht te krijgen van het groeiende enthousiasme voor de sportweek vermelden we de inschrijvingen van 1952 er naast.

	1953	1952
Hengelen	49	27
Tennissen	18	—
Tafeltennis	45	30
Singelloop	10	21
Bridgen	22	20
Dammen	36	—
Zwemmen Dames	8	11
Zwemmen Heren	11	24
Klaverjassen	40	—
Wandelen	80	47
Voetballen	104	90
Touwtrekken	40	—
Totaal aantal inschrijvingen	468	292
Totaal aantal deelnemers	223	214

Namens Het Sportweek Comité
M. Mouthaan.



In de laatstgehouden vergadering van de ideeëncommissie is besloten voortaan ook de voor uitvoering vatbare voorstellen van de voormannen met een premie te belonen. Echter met dien verstande dat alleen die voorstellen beloond worden die buiten de werkzaamheden van hun afdeling liggen.

Voorstel no 41
Afd. technische dienst

Er is destijds aan W. v. d. Dungen een premie uitbetaald van *f* 10,— betreffende het vervaardigen van een wagen ten behoeve van verhuizingen van machines e.d. naar fabriek II.
Bij het vaststellen van deze beloning was echter bepaald dat, wanneer deze wagen goede diensten zou bewijzen, bovengenoemd bedrag verhoogd zou worden. Naar het oordeel van de commissie is de wagen inderdaad erg nuttig geweest. Er werd nog een aanvullende premie toegekend van *f* 15,—.

Voorstel no 74
Afd. Slijperij

J. van Baaijen stelde voor op de as van een slijpmachine voor kleine schroefjes en moertjes twee schijven naast elkaar te plaatsen zodat deze zonder van het draadspilletje af te draaien geslepen en geborsteld kunnen worden. Hoewel deze wijze van bewerken vroeger werd toegepast, gebeurde dit de laatste tijd niet meer.
De techn. dienst van fabriek II en de voorman uit de slijperij zullen ervoor zorg dragen dat het gereedschap voor deze bewerking aanwezig zal zijn. Premie *f* 2,50.

Voorstel no 75
Afd. Bankwerkerij

De boorbraam afvijlen en plastic dop inslaan geschiedde voorheen in twee bewerkingen. Dit wist A. van Iterson tot één bewerking samen te voegen, wat een besparing opleverde van 33 cmin, per armligger. Er kon een premie worden uitgekeerd van *f* 25,99 (met aftrek van bel.).

Voorstel no 76
Afd. Bankwerkerij

Th. Middelkoop stelde voor om oude drie-lipsboren op het buizenmagazijn te gebruiken voor het uitbramen van buizen. Na onderzoek bleek echter dat oude boren voor dit doel op het magazijn in reserve worden gehouden. Geen premie.

Voorstel no 78
Afd. Bankwerkerij

Nog een voorstel van Th. Middelkoop waarbij hij naar voren bracht de draadas van neigstoelen in de bankschroef door middel van een buighaak onwrikbaar in het aan het frame gelaste draadstuk te bevestigen.
De aandacht wordt er op gevestigd dat een zo grote kracht niet nodig is, immers na bevestigen (hiervoor is in de draadas een gat aangebracht) wordt het geheel door middel van een kerfpen geborgen. Geen premie.

De ideeëncommissie.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 30 April 1953	*f*	766,16
Storting door de N.V.		
over de maand Mei 1953	„	18,71
Ingehouden van beambten		
over de maand Mei 1953	„	56,13
	f	841,—
AF:		
Uitbetalingen		
over de maand Mei 1953	„	52,55
Saldo per 31 Mei 1953	*f*	788,45

Spaarkas

Spaarkas per 17 Mei 1953	*f*	31.876,67
Stortingen		
van 17/5 t.m. 20/6 '53	,	3.361,66
	f	35.238,33
AF:		
Uitbetalingen		
van 17/5 t.m. 20/6 '53	„	4.968,92
Saldo per 20 Juni 1953	*f*	30.269,41

Er zijn thans 136 spaarders.

Personalia

In dienst:

15-6-'53 H. C. Garos, bedr.leider Gispen-Durion

Uit dienst:

20-6-'53 F. Dupuis, eigen verzoek
20-6-'53 J. van Duijn, eigen verzoek
20-6-'53 G. Wansing, eigen verzoek
27-6-'53 H. J. Baars, eigen verzoek
29-6-'53 L. van Buuren, eigen verzoek
4-7-'53 B. Vermeulen, eigen verzoek
4-7-'53 A. A. de Vos, wegens werkvermindering
4-7-'53 D. C. van Gent, idem
4-7-'53 J. W. Uelderink, idem
4-7-'53 J. C. W. Vermeulen, idem
4-7-'53 A. H. Spithoven, idem
4-7-'53 W. de Wit, idem
4-7-'53 Ch. Wammes, idem
4-7-'53 J. A. de Geus, idem
4-7-'53 N. J. Blom, idem
4-7-'53 C. H. van Stijn, idem
11-7-'53 A. van Kraanen, idem
1-7-'53 H. G. I. v. d. Kant, einde proeftijd

Gehuwd:

26-6-'53 K. van Dee met mej. G. C. van Hemert
9-7-'53 J. J. van Gelder met mej. M. A. Driessen

Geboren:

30-6-'53 Josephus Maria, zoon van de fam. v. Gasteren

Personeelfonds

Personeelfonds per 17 Mei 1953	*f*	983,53
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 5e periode 1953 7,3%, de bijdrage wordt dus van 17/5 t.m. 20/6 '53 245 x 65 cent	„	159,25
Ingehouden aan boeten		
van 17/5 t.m. 20/6 '53	„	11,80
Ingehouden van het personeel		
van 17/5 t.m. 20/6 '53	„	254,34
	f	1.408,92
AF:		
Uitbetalingen		
van 17/5 t.m. 20/6 '53	„	504,84
Saldo per 20 Juni 1953	„	904,08

A. de Bruin.

No 80 22 AUGUSTUS 1953

De Fabrieksfluit

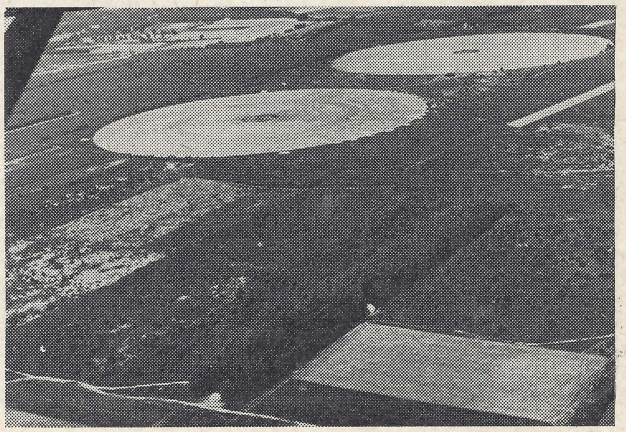
Redactie: Mej. L. C. Carrière, Th. Aalfs, W. Carstens, A. v. Gasteren, M. Mouthaan.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

RUST

Er is iets mis met een onderdeeltje van mijn rugframe. Het is een kwestie van slijtage van slechts een paar mikron. De heer Biddles wil het ding niet weer aan de maat verchromen, omdat hij bang is dat het Tri-bad mij niet goed zou bekomen.
Ik moest er dus wat anders op vinden en daar plat op mijn rug liggen het enige middel schijnt te zijn om het geval weer in orde te krijgen, ben ik in de fabrieksvacantie gaan uitrusten. Mijn vriend Ir Jannink (Ja zeker, de man van onze manchesters en van de kleurverschillen!) bood mij zijn buitenhuisje in het Noorden van Twente aan. Het is een kleine hut; beneden één grote kamer tevens keuken en boven twee slaapzoldertjes.
Dit gevalletje staat op de hei, vlak bij de Duitse grens en bij twee grote cirkelvormige akkers, de ene met 12 ha rogge en de andere met 10 ha haver. Het ploegen, zaaien en oogsten zit Jannink in het bloed en zelf zit hij op de tractor die de „combine" door het koren trekt, beginnend aan de buitenrand van de cirkelvormige akker, spiraalsgewijs naar het middelpunt. Het koren wordt gemaaid en in de „combine" meteen gedorst. Zo nu en dan wordt halt gehouden om de zakken met graan op de vrachtauto te laden. Mijn kinderen hebben druk meegeholpen met oogsten. Ze reden mee op de „combine" en zij baadden in zweet, stof en zonneschijn.
Ik zelf lag op mijn ruststoel in de zon en ik heb genoten van deze volmaakte rust. Rondom mij de uitgestrekte hei, aan de horizon door bos begrensd en in het Oosten de heuvels van het land van Bentheim. De stilte was volledig. Een heel enkele keer kon ik in de verte een haan horen kraaien en soms onderscheidde ik het geluid van een verre kerkklok. Geen mens was er te zien; van 's ochtends vroeg tot in de late avond de meest volmaakte eenzaamheid.
's Nachts flonkerde boven ons de sterrenhemel en eens, toen het in de prille vroegte begon te schemeren moet 't gebeurd zijn dat een ree kwam drinken van de melk, die wij onder de waranda, aan de koelte van de nacht hadden toevertrouwd.
Op een ochtend, toen ik op mijn ruststoel lag, gebeurde er iets: Ik zag een mens. Een boer op een fiets. Over het heipad kwam hij zowaar naar mij toe. Voor mijn rustbed stapte hij af en wij wensten elkaar beminnelijk goedenmorgen. De boer kwam uit Tubbergen en hoopte mijnheer Jannink hier te vinden, want hij had belangstelling voor het „voer". Ik begreep dat hij hiermee het stro bedoelde dat straks door de „combine" op de akkers zou worden achtergelaten.
Ik raadde hem aan naar het Springdaal te gaan waar op dat ogenblik de heer Jannink aan het oogsten was, maar — ofschoon dit slechts een half uurtje fietsen is — dit was hem „veuls" te ver. Hij zou, als over enkele dagen de heer Jannink met zijn machines naar hier zou zijn gekomen, nog wel eens komen kijken.
De boer meende dat ik het hier wel erg eenzaam zou hebben. Ik legde hem uit, dat ik op een fabriek werk, waar ik de hele dag midden tussen de mensen zit en dat ik het nu juist zo heerlijk vond eens een week lang helemaal niemand te zien.
De boer meende dat ik dan wel fabrieksbaas zou zijn en ik zei hem dat hij dat goed had geraden.
Of ik Zaterdag toch wel naar de motorraces ging in Tubbergen.
„Nooit van z'n leven".
„Hou je niet van motorraces?"
„Neen, jij wel? Je gaat er vast niet naar toe om te kijken of er soms één wint, want je weet van te voren dat er altijd één is die 't eerste aankomt. Geef toe, dat de meesten er naar toe gaan om te kijken of soms niet iemand z'n nek breekt".
„Dat loopt zo'n vaart niet".
„Dat loopt een reuze vaart. Ze zetten niet voor niets al dat stro in de bochten van het parcours. Er wordt kennelijk mee gerekend dat die stoomfietsen wel de bocht uit zullen vliegen".
„Er worden 7000 Duitsers van over de grens verwacht".
„Dat is dan een reden te meer om vér uit de buurt te blijven".
„Je zal er spijt van hebben".
Toen volgde het afscheid en herstelde zich de stilte en de rust.
's Avonds toen mijn vrouw en kinderen van het Springdaal waren teruggekomen en wij na het eten voor ons huisje zaten om van de avond te genieten, ontdekten wij een vliegtuigje in de verte dat in onze richting kwam. Wij herkenden het als de luchtplof van Jannink. Hij cirkelde eenmaal boven de hei voor ons huis, verwijderde zich weer en keerde toen, over de rogge dalend, naar ons heideveld. De ranke pootjes raakten de grond en na enkele hotsendebotsende huppelingen taxiede het toestel nader tot het voor ons huis tot stilstand kwam.



Dit was voor de kinderen het moment der momenten. Eén voor één mochten ze mee de lucht in. Ze vlogen over 't Springdaal, waar ze de akkers zagen waarop ze die dag hadden gewerkt en verder ging het over de grens boven de beboste heuvels van Duitsland.
Na afloop van dit luchtgedartel kwam Jannink nog even bij ons zitten. Ik vroeg hem mij nu eens uit te leggen waarom het zo moeilijk is onze manchesters kleurvast te verven.
Hij begreep dat die kleurverschillen lastig voor ons zijn en hij gaf toe dat een te haastige aflevering oorzaak was geweest van deze onnauwkeurigheden, hetgeen mij deed opmerken dat zo iets blijkbaar bij de beste fabrieken voorkomt.
Maar het verven van manchester is zo moeilijk, omdat de laatste bewerking van het grondmateriaal een schroeiproces is. En de mate van schroeiing verschilt nog al eens. Men zou echter alles in het werk stellen om de kleurverschillen tot een minimum te beperken.
Natuurlijk vroeg ik ook of Jannink tevreden was over de door ons hardverchroomde drukcylinders.
Ja, dat begon steeds meer een succes te worden. Met deze rollen worden stoffen bedrukt die bestemd zijn voor de inheemse bevolking van Afrika. De cylinders worden door Jannink zelf zwaar verkoperd en afgedraaid. Het drukpatroon wordt ingeëtst en in den beginne was met deze verkoperde cylinders gedrukt. Maar na slechts een geringe productie begon het koper dusdanig te slijten, dat het patroon niet meer scherp overkwam en de kwaliteit onverkoopbaar werd. Sedert echter door Gispen-Durion op de geëtste koperlaag een chroomlaag wordt opgebracht, blijft tot het einde toe de afdruk scherp en de negervrouwen zijn verrukt over de resultaten.
Hij zou mij een negerinnengewaad meegeven naar Culemborg.
De zon naderde de horizon en het was voor Jannink tijd om te vertrekken. Wij brachten hem naar zijn vliegtuig en wuifden hem na terwijl hij wegtaxiede naar het einde van het vliegveld.
Daar draaide hij en toen tegen de wind in, met vol gas, stoof hij de hei over en de lucht in. Na enkele minuten was hij uit het gezicht verdwenen.

Ir W. van Osselen.

SPAANLOZE EN PLAATVERVORMENDE METAALBEWERKINGEN (III)

In dit laatste artikel zal ik trachten een beknopt overzicht te geven over het dieptetrekken, de z.g. plaatvervormende metaalbewerking. Hoewel in ons bedrijf deze fabricagewijze niet veel wordt toegepast, lijkt het mij toch nuttig deze techniek te behandelen, vooral daar dit de laatste jaren, waar het grootserie of massaproductie betreft van ronde voorwerpen, het forceren practisch heeft verdrongen. Een voordeel is bovendien dat men bij dieptrekken niet gebonden is aan een ronde vorm, hetgeen bij producten die geforceerd moeten worden, wel het geval is.

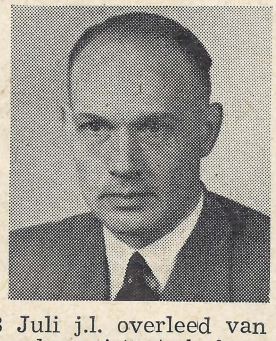
Bij dieptrekbewerkingen ontstaat geen afval in de vorm van spanen of ponsdoppen. Ook heeft het getrokken voorwerp dezelfde materiaaldikte als de vlakke plaat waaruit het getrokken is. Dit houdt dus in dat het materiaal stuikt. Rek treedt practisch niet op, hetgeen afgeleid kan worden uit het constant blijven van de materiaaldikte.
Tijdens de bewerking treden in het materiaal grote spanningen op door de verschuiving der materiaalkristallen. Dit veroorzaakt de z.g. koude harding. Aan het eind van een trekbewerking is het materiaal dus harder en stugger dan bij de aanvang. Bij sommige trekproducten kan dit aanleiding zijn om de bewerking in 2 of meer trekken uit te voeren. Als het materiaal n.l. een grotere hardheid bereikt dan ca 170° Brinell, ontstaan er scheuren in het product. Voor die tijd moet dus de trekbewerking beëindigd zijn. Het materiaal wordt dan eerst gegloeid (z.g. gerekristalliseerd), waarna de volgende trekbewerking kan plaats vinden. Bij het trekken wordt gebruik gemaakt van een plooihouder. Deze dient om te voorkomen, dat er tijdens de trekbewerking golven of plooien in het materiaal ontstaan. De plooihouderdruk, als ook de treksnelheid en het smeermiddel zijn van groot belang voor het verkrijgen van een goed product. Men houde dan ook nauwkeurig de richtlijnen aan die op tekening of instelkaart worden gegeven.

Voor dieptrekken worden verschillende materialen gebruikt. Bij alle te gebruiken materialen is het echter een vereiste dat de rek minstens 20% bedraagt bij voldoende trekvastheid. Vroeger werd practisch altijd messing gebruikt, daar deze legering de beste resultaten gaf. Geleidelijk aan is men echter ook andere metalen gaan gebruiken, daar men door de verbeteringen in de gloeitechniek in staat was de kwaliteit van de diverse metalen op te voeren.

De laatste jaren is dan ook een toename in gebruik van staal voor het dieptrekken te constateren. Als grondmateriaal voor dieptrekstaalplaat gebruikt men vrijwel altijd een zuivere S.M.-kwaliteit.

Door toevoegingen van andere elementen en door walsen en gloeien wordt hiervan een goede kwaliteit dieptrekstaalplaat gemaakt. Bij het gloeien (of tussengloeien bij het dieptrekken) ontstaat er een oxydelaag op het staal. Dit is niet altijd toelaatbaar en de oxydelaag wordt dan in een beitsbad verwijderd.

H. A. Ph. van Amerongen †



Op 23 Juli j.l. overleed van Amerongen, de assistent-chef van onze afdeling boekhouding, op 45-jarige leeftijd.
Van Amerongen is bij ons in dienst getreden op 1 December 1938 en vanaf den beginne wisten wij, en in de eerste plaats wist hij dit zelf, dat het met zijn gezondheid niet goed gesteld was. Van Amerongen heeft het daardoor bijzonder moeilijk gehad en wij moeten het grootste respect hebben voor de wijze waarop hij zijn lot heeft weten te aanvaarden.
Een der lastigste gevolgen van zijn zwakke gezondheid was zijn, op het laatst volledige, doofheid. Wij, die goed kunnen horen, kunnen nauwelijks beseffen wat het zeggen wil om geheel doof te zijn. In alle opzichten betekent dit een handicap en o.a. was dit voor van Amerongen gedurende de oorlogsjaren een der redenen dat hij meer dan zijn medemensen geleden heeft onder de voedselnood. Gedurende de hongerwinter heeft van Amerongen het zeer zwaar te verduren gehad, hetgeen er mede toe heeft bijgedragen dat zijn einde zo vroegtijdig gekomen is. Wij zijn intussen met dankbaarheid vervuld voor alles wat van Amerongen op onze afdeling boekhouding heeft gedaan. Hij was een bekwaam en toegewijd werker die altijd klaar stond om, wanneer aan speciale problemen bijzondere aandacht moest worden besteed, zich hiervoor volledig in te zetten.

Niet alleen voor onze vennootschap betekent het overlijden van Van Amerongen een verlies, immers in het bijzonder is dit het geval voor zijn echtgenote, die wij langs deze weg nogmaals alle sterkte toewensen.

Ir W. van Osselen.

mededelingen uit het bedrijf

Orders

Ofschoon het nog steeds zo is dat onze orderpositie voor plaatstalen meubelen zorgelijk is, mogen wij toch wel enige aandacht besteden aan enkele opdrachten die op dit ogenblik door ons worden uitgevoerd. In de eerste plaats ontvingen wij een grote bestelling van de Levensverzekering Mij Vesta in Arnhem, die haar kantoorgebouw belangrijk gaat uitbreiden, en waarvoor men ons de complete meubilering heeft opgedragen.
Vervolgens willen wij noemen de opdracht voor het meubilair van het nieuwe gebouw van de Raad van Arbeid te Nijmegen.
Een belangrijke stoelen-order is die van Bourrough's. Deze firma verkoopt zeer kostbare boekhoudmachines, waarbij men een stoel wenst mede te leveren die wat kwaliteit en uitvoering betreft geheel past bij de betreffende machine. Men heeft zijn keuze laten vallen op onze stoel 359, waarvan men er 150 heeft besteld. Een gedeelte daarvan gaat naar het filiaal van Bourrough's in Brussel. Ten slotte is het de moeite waard de aandacht te vestigen op een zo juist ontvangen opdracht van Werkspoor Utrecht op plaatwerk voor onderdelen van goederenwagons voor de Nederlandse Spoorwegen. Deze order omvat in hoofdzaak werk voor de afkantpersen. Dat hier een zo goede samenwerking met Werkspoor mogelijk is, is onder meer het gevolg van het feit dat Werkspoor evenals wij gewoon is met Cincinnati afkantpersen te werken. Onmiddellijk na de oorlog n.l. toen Werkspoor dergelijke machines wilde aanschaffen, heeft men ons om advies gevraagd en natuurlijk hebben wij voor het fabrikaat Cincinnati een lans gebroken. Wij plukken daarvan thans de vruchten, immers de matrijzen van Werkspoor passen zonder meer op onze machines, zodat deze werkuitbesteding uiterst vlot kan verlopen. Er is ons veel aan gelegen dit werk geheel naar genoegen van Werkspoor op te leveren, omdat wanneer men er tevreden over zou zijn een belangrijke uitbreiding van deze order mag worden verwacht.

Jaarbeurs

Op de a.s. jaarbeurs zullen wij exposeren in de efficiency afdeling, die is ondergebracht in de nieuwe Bernhard hal op het terrein Croeselaan. Wij maken er veel werk van hier met een stand voor de dag te komen die men niet zo maar achteloos voorbij zal wandelen.

Verbeteringen

Toen wij allen in de week van 3 t.m. 8 Augustus met vacantie waren, heeft de technische dienst in Culemborg geenszins stil gezeten.
In de eerste plaats zijn in fabriek I de puntlasmachines verplaatst. Zes dezer machines vormen thans een eenheid in het centrum van de fabriek, welke opstelling zodanig is uitgevoerd, dat de aan- en afvoer der werkstukken vlot zal kunnen geschieden. Verder heeft de technische dienst de koelwatervoorziening van de puntlasmachines zodanig verbeterd, dat alleen reeds hiervan belangrijke bezuinigingen op kosten het gevolg zullen zijn.
In de lakkerij zijn wij bezig een nieuwe inrichting te bouwen voor de voorbehandeling voor het lakken. Ook hiervan verwachten wij belangrijke bezuinigingen op kosten en wij mogen er de aandacht op vestigen dat in de afgelopen maanden de kosten van de band reeds belangrijk konden worden verlaagd. Dit alles zal ongetwijfeld tengevolge hebben dat het lakken, dat altijd zo'n hoge post uitmaakte in onze kostprijs, in de nabije toekomst aanzienlijk goedkoper zal kunnen worden uitgevoerd.

In de galvanische afdeling in fabriek II zullen enkele nieuwe baden worden geplaatst, met behulp waarvan het ons alweer mogelijk is de kosten in deze afdeling belangrijk te drukken.

Toen na de vacantie de bewoners van het bedrijfsbureau zich weer aan het werk zetten, zal men met de ogen geknipperd hebben, immers in de vacantie is deze afdeling grondig onder handen genomen. Tussen fabriek en bedrijfsbureau is een glaswand geplaatst en verder zijn de wanden geschilderd.
Ten slotte mag niet onvermeld blijven de zeer bijzondere prestatie die geleverd is in de afdeling centrale administratie. In uiterst korte tijd heeft men daar n.l. een nieuwe vloer gelegd, die de leeftijd van 84 jaar had bereikt, op het punt stond zich volledig te begeven.

Slapte.

In de afgelopen weken en maanden is de stemming in het bedrijf niet al te best geweest omdat wij, doordat er te weinig werk was, een aantal mensen hebben moeten ontslaan. Wij kunnen nu echter zeggen dat deze periode is afgesloten, voor een belangrijk deel ook omdat wij van de Arbeidsinspectie vergunning hebben gekregen, gedurende enkele maanden in sommige afdelingen korter dan 48 uur per week te werken. Dit heeft natuurlijk voor het personeel het voordeel dat het dienstverband niet verbroken behoeft te worden en voor het bedrijf is het belangrijk omdat wij de beschikking houden over de arbeiders die volkomen ingewerkt zijn. Het is n.l. juist zo buitengewoon belangrijk dat wij onder deze omstandigheden paraat blijven om snel te voldoen aan de eisen die onze afnemers aan ons stellen. Er is geen betere manier om werk aan te trekken dan door het goed en snel bedienen van onze cliënten. Wij hebben de indruk dat het merendeel van ons personeel hier wel van doordrongen is en dit geeft ons de hoop dat in het najaar een opleving niet zal uitblijven.

Wij moeten echter wel beseffen dat wij niet maar rustig moeten afwachten, maar dat wij elke kans moeten aangrijpen om de goede naam van ons bedrijf in alle opzichten hoog te houden.

Vervolg van pag. 48.

Hiervan worden oplossingen van zwavelzuur, salpeterzuur of zoutzuur gebruikt.
Om de tijdens het trekken optredende wrijving zoveel mogelijk op te heffen, wordt gebruik gemaakt van diverse smeermiddelen. Die wrijving is vooral zeer groot bij het verwerken van staalplaat, zodat in sommige gevallen niet volstaan kan worden met de toepassing van een smeermiddel alleen. Men gebruikt dan geplatteerde staalsoorten (d.w.z. staalplaat waar een dunne laag ander metaal bijv. koper overheen gewalst is en samen een hechte verbinding vormen) of men brengt op de werkstukken vóór het trekken een laagje koper op, hetzij galvanisch, hetzij door onderdompeling in een kopervitrioolbad. De galvanische behandeling geniet echter de voorkeur daar de koperlaag dan dikker wordt. Ook wordt de plaat wel gebonderd (fosfateren op zinkbasis). Dit heeft vele voordelen. De zink-ijzer-fosfaatlaag is behalve als smeerlaag ook nog een goede bescherming tegen roest. Bovendien is een gebonderd oppervlak altijd enigszins ruw. Daardoor zal het smeermiddel beter worden vastgehouden dan bij een gladde plaat het geval is.
Tot slot geef ik nog enkele materialen met de hierbij te gebruiken smeermiddelen.

STAALPLAAT, glad en gebonderd:
Raapolie
Raspolie en loodwit
Cylinderolie, talk en grafiet
0,5% zeepwateroplossing en cylinderolie
MESSING EN KOPER (ook geplaatteerde of verkoperde staalplaat):
Warme zeepwateroplossing al dan niet met cylinderolie
Raapolie
Vaseline, boorolie 1 : 3,
ALUMINIUM:
Cylinderolie en asvrije grafiet

E. Verhoef.

EINDLES TECHNISCHE SCHOOL

Op 24 Juli j.l. had de eindles plaats in de technische school aan de Lalainglaan. Zoals gebruikelijk werden de namen genoemd der leerlingen die het einddiploma hadden behaald en werd mededeling gedaan van de bevorderingen naar hogere klassen. De „Gispen-prijs" die tot nu toe steeds door de heer Prins was uitgereikt, werd ditmaal overhandigd door de heer van Osselen, die nog eens uiteen heeft gezet dat deze prijs bedoeld is voor de leerling die, in het bijzonder wat zijn karakter-eigenschappen betreft als de beste wordt beschouwd. Het gaat hierbij dus niet in de eerste plaats om hoge cijfers, die immers uitsluitend betrekking hebben op intellect en ijver, hetgeen wel belangrijke factoren zijn bij de beoordeling van een leerling, maar waarmee niet altijd is gezegd dat een dergelijke leerling in het leven dat hem te wachten staat de beste kansen zal maken. De leerling die de Gispen-prijs in ontvangst mocht nemen was A. Kooyman, Vianen.

De heer Prins, die tot voor kort deel uitmaakte van het bestuur van de technische school en vanaf de oprichting bijzonder belangrijk werk in het belang van deze school tot stand heeft bracht, mocht als dank hiervoor, bij monde van het bestuurslid de Boef, een geschenk in ontvangst nemen, waarbij nog eens onder woorden werd gebracht wat in de afgelopen jaren het werk van de heer Prins voor de school, de leerlingen en leraren heeft betekend.

VROUWEN—SNIPPERDAG

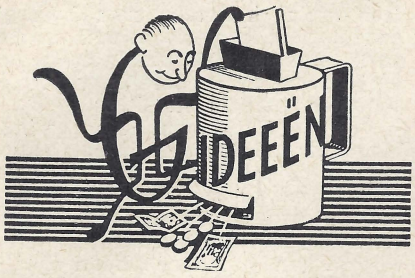
6 Juli 1953 v.m. 9 uur vertrokken 37 vrouwen van de fabriek Triosingel voor een reis naar Arnhem. Er werd begonnen met het maken van een foto door de heer Carstens.
In Zeist werd de reis onderbroken voor het nuttigen van een kopje koffie „met koek". Van Zeist gingen we naar Oosterbeek waar een vacantieboot op ons lag te wachten. Per boot zijn we naar de Westerbouwing gegaan waar de lunch werd genuttigd. Onder het varen brachten accordeonspelers de benen van de vloer door het spelen van populaire wijsjes.
Het leuke was dat we een schijnjarige in ons midden hadden. Onder het zingen van „lang zal ze leven" ging ze staan daarna werd haar een bouquet verwelkte bloemen aangeboden. (waar die zo gauw vandaan gehaald werden is me een raadsel). De stemming was opperbest. Van de boot stapten we in de bus naar Veenendaal. Daar werden we rondgeleid door de Scheepjeswolfabrieken. Dit was de moeite waard om te zien, hoe er van zo'n schapevacht een knotje wol wordt gemaakt. De tocht door de fabriek duurde ongeveer 3 uur. Daarna werd ons in de cantine een kopje thee aangeboden wat ons allen goed deed. Uit de fabriek gekomen kregen we een feestwinkel in de gaten en voorzien van feestmutsen stapten we in de bus die ons weer naar Zeist bracht, waar een heerlijk en gezellig diner ons wachtte. Nadat we onze magen gevuld hadden zetten we de reis voort naar Utrecht. Omdat het nog te vroeg was om naar huis te gaan, stapten we in Utrecht uit. Ieder was vrij tot 9 uur want dan zou de bus vertrekken. Verschillende dames trokken de kermis op, jammer dat ik dat niet meemaakte. Wij hebben winkels bekeken.

Klokslag 10 uur arriveerden we weer in Culemborg onder het zingen van „wij zijn niet bang....".

Als ik terug denk aan die dag dan weet ik zeker dat ik namens alle dames directie en mej. Carrière mag bedanken voor het organiseren en welslagen van deze reis.

J. Smit-van Drongelen.





Door het vertrek van de heer B. Vermeulen is er een vacature ontstaan in de ideeëncommissie. Dit is aanleiding geweest om de commissie aan te vullen en uit te breiden. De heren H. F. Jung en N. W. Jansen zijn bereid gevonden in het vervolg deel uit te maken van de commissie. Zo is nu ook Fabriek II in de commissie vertegenwoordigd.

Voorstel 66
Plaatwerkerij

Uit de plaatwerkerij kwam een voorstel van J. Helmond om de constructie van de bestaande glasdeuren te wijzigen.
Dit zou een belangrijke besparing aan las-, vijl-, slijp- en richtwerk met zich meebrengen. Dit voorstel bleek na onderzoek bruikbaar te zijn. Het brengt echter zeer hoge kosten aan nieuw aan te maken gereedschap met zich mee. Door deze kosten blijft er van de besparingen niets over.
Aangezien dit verzoek wel aanleiding is geweest tot het wijzigen van de werkmethode, wat een besparing opleverde, werd een premie uitgekeerd van *f* 15,— (met aftrek van belasting).

Voorstel 71
Knipperij

Inzender stelde voor achter de scharen een zodanige constructie aan te brengen dat stroken en kleine platen zich automatich op zouden stapelen. De braam kwam aan een zijde en de haakse kanten zouden dus gelijk komen.
Dit zou met zich meebrengen dat het uitzoeken vervallen zou en bij het afbramen en ponsen een besparing op zou leveren.
Na onderzoek bleek dat bovengenoemde constructie zeer ingewikkeld zou zijn en bovendien nog geen zekerheid zou geven dat alles zou verlopen zoals inzender zich dat voorstelde.
Geen premie.

Voorstel 73
Bankwerkerij

J. Wammes stelde voor om bij het lassen de castolinepasta met een zelfde hoeveelheid vochtige borax te vermengen, wat een belangrijke besparing op zou leveren aan de zeer kostbare castoline pasta.
Na uitgebreide proefnemingen is geen zekerheid verkregen dat eenzelfde kwaliteit las zou ontstaan als met castoline pasta het geval is. Bovendien zouden de te lassen plaatsen voor chroomwerk niet zo goed afgedekt worden als nu met castoline het geval is.
Geen premie.

Voorstel 79
Plaatwerkerij

Door een voorstel van M. Mouthaan blijkt het mogelijk de lopers in kaartenkastjes allen even lang te maken en wel zo lang dat bij het samenstellen (puntlassen) geen mal meer nodig is. Ook is het mogelijk de hoeken gelijktijdig te maken, zodat dit het puntlassen vergemakkelijkt. Alhoewel voor deze constructie meer materiaal nodig is bedraagt de besparing per 100 kastjes *f* 16,64 en over de geschatte jaarproductie *f* 332,80. Bedrijfstechnisch gezien, bleek het mogelijk enkele codenummers te laten vervallen. De inzender zou als voorman voor een premie in aanmerking gekomen zijn, als het voorstel niet over zijn dagelijks werk ging.
Aangezien het hier wel het geval is, kon het bedrag niet aan hem uitbetaald worden.

De ideeëncommissie.

Jeugdexcursie

Vrijdagavond 12 Juni vertrokken we met een groepje van tien met de trein van 18.20 uur naar Den Haag, waar we het weekend zouden doorbrengen in de Jeugdherberg „Ockenburgh" in Loosduinen.

Toen we om 19.30 uur in Den Haag aankwamen, hebben we onze fietsen opgezocht, die reeds verzonden waren, en zijn naar de Jeugdherberg gefietst, waar we overnachtten.

De volgende dag hebben we een tocht door het Westland gemaakt, waar we druivenkassen hebben bezocht.

We zijn over Poeldijk, Monster, Grave en Zande naar Hoek van Holland gefietst, waar we de hele dag aan het strand hebben doorgebracht. Het was wel geen op en top strandweer, maar het was er toch leuk.
Terug zijn we over Ter Heijde en Kijkduin naar Loosduinen gegaan.

's Avonds wilden we een strandwandeling naar Kijkduin maken, maar onweer en regen noodzaakten ons terug te keren en vermaak te zoeken in de Jeugdherberg.
's Zondagsmorgens zijn we naar Kijkduin gefietst en over het fietspad naar Scheveningen gegaan, waar we op de Boulevard ergens koffie hebben gedronken.
Tegen 12 uur zijn we over de oude Scheveningse Weg naar Den Haag gegaan. Nadat we onze boterhammen opgegeten hadden, hebben we onze fietsen gestald en zijn de stad ingegaan.
Hier hebben we eerst wat rondgewandeld en zijn toen naar Panorama Mesdag gegaan. Vandaar naar het Buitenhof, Binnenhof waar we o.a. de Ridderzaal, Hoge Raad en Arrondissementsrechtbank hebben gezien, zo over Het Voorhout, Plein 1813 naar paleis Noordeinde, Mauritshuis en de Gevangenpoort, waar we gezien hebben hoe de gebroeders de Witt daar vroeger gezeten hebben en vermoord zijn.
Toen we Den Haag zo'n beetje bekeken hadden zijn we tot slot van die middag poffertjes gaan eten en weer naar de Jeugdherberg terug gegaan, waar we om 5.00 uur doodmoe aankwamen.
's Avonds was het weer zo prachtig, dat we besloten naar het strand van Kijkduin te gaan en daar wat te handballen. Om 9.45 uur waren we weer in de Jeugdherberg.

Maandagmorgen mochten we direct weg, dat betekende géén corvéé. Nadat we de J.H.-vader vaarwel gezegd hadden, zijn we naar Den Haag gegaan. Daar hebben we de miniatuurstad „Madurodam" bezocht. Het was werkelijk fantastisch om te zien.

Toen we daar vandaan kwamen hebben we onze fietsen naar het station gebracht en zijn naar de cineac gegaan, waar we de kroningsfilm van Koningin Elisabeth II hebben gezien. Daarna hebben we nog wat gewinkeld. Om vijf uur hebben we ergens in de stad gegeten en zijn daarna over het Binnenhof, waar we foto's hebben gemaakt, naar het station gewandeld.
Met de trein van 7.10 uur zijn we naar Culemborg terug gegaan, waar we om 8.30 uur moe maar voldaan aankwamen.
Al met al hebben we reuze leuke dagen gehad.
Hierbij brengen we nog een woord van dank aan mej. Carrière en de Directie voor het prettige weekend.

De Jeugd.



2½%

1e periode 1953: 0 %
2e periode 1953: 0 %
3e periode 1953: 2½%
4e periode 1953: 3 %
5e periode 1953: 2½%

U heeft nog steeds tegoed een verslag over de bedrijfsresultaten van de 5e periode (17 Mei t.m. 20 Juni 1953), over welke periode alreeds een uitkering van 2½% gedaan is. De vorige Fabrieksfluit was gewijd aan de resultaten van de Sportweek en bovendien waren op dat ogenblik nog niet alle gegevens beschikbaar.
Indien U iets aan dit verslag hebben wilt dient U goed te beseffen dat de 5e periode de afsluiting was van het eerste halfjaar 1953 en dat er zich thans belangrijke wijzigingen in de situatie hebben voorgedaan.
Het is goed de bedrijfsresultaten periode voor periode op de voet te volgen omdat het alleen mogelijk is een zuiver oordeel over de gang van zaken te vormen indien men de verschillende cijfers nauwkeurig beoordeelt. Het is gevaarlijk in dit verband te veel het gevoel te laten spreken.
Vooral de verschuiving in de personeelsbezetting van de diverse afdelingen zal van grote invloed zijn op de verdere resultaten.
Dat er minder opdrachten voor de fabriek komen hebben wij ons allen gerealiseerd. Het zal U misschien verbazen dat de hele fabriek toch nog 3% meer productief werk verricht heeft in de 5e periode dan begroot was. Ingeleverd werd er 2% meer dan begroot was, zodat de kostendekking in deze periode ook geen verliespost heeft opgeleverd.
Het dalen van het aantal opdrachten voor de fabriek vinden wij terug in de productieve uren van de machineafdelingen die precies de begroting gehaald hebben. Aan degenen die dagelijks het meeste met deze moeilijkheden te maken hebben is het wel bekend dat het juist deze afdelingen zijn waar wij momenteel de grootste moeilijkheden ervaren. Vergeleken bij de vorige periode gaat het inleveren van de afgewerkte kaarten veel beter; dat betekent dat er veel minder onderbrekingen zijn.

Op enkele uitzonderingen na ziet de verhouding tussen de voorcalculatie en de werkelijk bestede tijd (de ingeleverde kaarten) er vrij hoopvol uit. Voor de hele fabriek noteren wij 95%. Ongunstig, dus boven de 100%, lagen de afdelingen autogeen lassen fabriek I, forceren, zandstralen, ponsen, persen en autogeen lassen fabriek II.

Na de ongunstige uitschieter van de vorige periode heeft de afdeling knippen haar oude positie, van in dit opzicht de beste afdeling van het bedrijf te zijn, weer ingenomen. Verder liggen zeer gunstig, dus beneden de 90%: boren/tappen en lakkerij (belangrijk want dit is een grote afdeling, werkmethode-verbetering).
Het aantal indirecte uren bezorgt ons nog elke periode een flinke strop, hoewel ook hier een lichte verbetering te constateren valt.
Sjouwen en schoonmaken:
41% boven de begroting.
Magazijn: 30% boven de begroting.
Het gemiddelde sedert 1 Januari 1953 is echter aan het dalen. Een hoopvol verschijnsel zien wij bij het resultaat van het verbruik aan fabrieksbenodigdheden. Alleen de afdelingen autogeen lassen fabriek I en II, galvanische afdeling en zandstralen liggen boven de begroting. Het is zeer waarschijnlijk dat de lassers verbetering in de situatie in hun afdeling zullen bewerkstelligen door vermindering van gebruik aan gas en zuurstof. Ook de galvanische afdeling zal zich in dit opzicht in de tweede helft van 1953 herstellen aangezien de resultaten van de afgelopen perioden ongunstig beïnvloed zijn door aankoop van nieuwe badvullingen, enz. De hele fabriek heeft slechts 86% van de begroting verbruikt. Dit resultaat is in hoofdzaak te danken aan de bezuinigingen in de lakkerij.
Uit een en ander valt te concluderen dat het gehele personeel alle moeite doet de ongunstige invloed van het teruglopen der orders op te vangen door grote zuinigheid en door aanpassing van de verschillende afdelingen bij de zich wijzigende omstandigheden.

Deze 5e periode is er dan ook het beste bewijs van hoeveel er met dit middel bereikt kan worden.

A. Prins.

T.B.C.-BESTRIJDING (III)

Een blik in Uw innerlijk

In de vorige eeuw was het heel wat moeilijker dan nu te ontdekken of iemand tuberculose had. Immers, de arts kon toen alleen afgaan op de **verschijnselen.** Die zijn: vermoeidheid, nachtzweet, hoesten en het opgeven van slijm en bloed. Maar wie deze verschijnselen had, was meestal reeds langere tijd ziek en dus ruimschoots in de gelegenheid geweest ook zijn omgeving te besmetten.

Röntgen-stralen

Hierin kwam verbetering, toen in 1895 Röntgen de naar hem genoemde stralen ontdekte. De Röntgenstralen kunnen door allerlei stoffen heendringen. Zo kunnen ook foto's gemaakt worden van het inwendige van Uw lichaam.
De Röntgen-stralen stellen de arts in staat tuberculose in een stadium op te sporen, waarin de patiënt nog vrijwel geen enkel verschijnsel van de ziekte vertoont. De winst is duidelijk: snellere herkenning — tijdiger behandeling — vermindering van besmettingsgevaar.

Bevolkingsonderzoek

Omdat slechts een klein deel van ons volk op de consultatiebureaux voor tuberculosebestrijding wordt doorgelicht, werden de mogelijkheden van het Röntgen-onderzoek slechts ten dele gebruikt.
Door het bevolkingsonderzoek kan het gehele volk nu worden „doorgelicht". Dat bevolkingsonderzoek geschiedt plaatselijk en regionaal. Het heeft zijn grootste effect wanneer **iedereen** aan de oproep gevolg geeft. Slechts dan kunnen alle „verborgen" ziektegevallen worden opgespoord en behandeld.

Resultaten van het onderzoek

Gelukkig blijkt bij het bevolkingsonderzoek, dat bijna 90 van elke 100 mensen geen longafwijking hebben. Ook de tien, die ze wèl hebben, zijn niet altijd ziek. Het doorlichten brengt n.l. in de letterlijke zin „aan het licht", dat sommigen genezen t.b.c.-resten vertonen. Voorts worden kleine, weinig actieve afwijkingen gevonden, die bij directe behandeling voorspoedig genezen. Voor deze personen is de snelle opsporing door het Röntgenbeeld dus van groot gewicht. Nòg belangrijker voor patiënt en omgeving zijn de — gelukkig weinige — gevallen, waarbij een voortgeschreden tuberculeuze aandoening wordt vastgesteld. Juist deze patiënten, die zelf niet weten hoe ziek ze zijn, vormen een groot gevaar voor gezin en omgeving: zij zijn een actieve bron van besmetting.

Doe mee!

Daarom: doe mee als ook Uw plaats aan de beurt is voor het bevolkingsonderzoek. Het gaat ook om **Uw** gezondheid en die van de Uwen! In 1903 — het jaar, waarin de Nederlandse Centrale Vereniging tot bestrijding der tuberculose werd opgericht — stierven 189 van de 100.000 mensen aan tuberculose. In 1951 was dit gedaald tot 16. Voorwaar een prachtig resultaat. Maar het achter ons liggende jaar bracht nog bijna 15.000 nieuwe t.b.c.-patiënten. Voortdurende waakzaamheid is en blijft daarom nog steeds geboden!



J. A. Lamphen die op 29-7-'53 12½ jaar in onze dienst was.

DIRECTIE FABRIEKSKERN

Aangezien er geen punten voor de agenda van de maandelijkse bespreking van directie met fabriekskern, waren werd deze bespreking ditmaal overgeslagen.

Wel dient vermeld te worden dat de aftredende leden van de kern door hun collega's in de fabriek opnieuw candidaat gesteld zijn. Aangezien er geen tegencandidaten waren zal de fabriekskern het volgend jaar in dezelfde samenstelling de belangen van het fabriekspersoneel behartigen als in het afgelopen jaar het geval is geweest.

De directie is er dan ook van overtuigd dat de samenwerking met de fabriekskern op dezelfde aangename wijze voortgezet zal worden.

AFSCHEID DEREK WHITE

Op 10 Juli 1953 namen wij afscheid van Derek White, die na een half jaar in onze hardverchroomfabriek te hebben gewerkt, weer terugkeerde naar Durion in Londen.
Het heeft bij dit afscheid voorwaar niet aan belangstelling ontbroken en dit moet wel het gevolg zijn van het feit dat in de korte tijd dat White in Culemborg heeft gewoond en gewerkt, hij zich zo enorm veel vrienden heeft weten te maken. Want Derek heeft niet alleen hard verchroomd, hij heeft ook hard getennist, hard gelopen bij het tafeltennis, ontzettend hard touwgetrokken en hardnekkig volgehouden om Nederlands te leren spreken, wat hem op wonderbaarlijke wijze is gelukt.
Een ieder voelde dan ook behoefte om Derek met geschenken naar Londen terug te laten gaan en het aardigste daarvan was wel het album met foto's dat voor White een kostelijke herinnering aan zijn verblijf in Culemborg zal betekenen. Het verblijf van White in ons midden is een uitstekend voorbeeld van de bijzonder plezierige samenwerking die van den beginne af aan heeft bestaan en steeds groeiende is, tussen Durion Londen en Gispen-Durion in Culemborg.

ZWEMTOCHT BEUSICHEM—CULEMBORG

Tijdens de sportweek en speciaal na het zwemmen waren er verschillende stemmen opgegaan om de zwemwedstrijd Beusichem—Culemborg weer te organiseren. Dank zij de steun van de directie is dit sportfestijn weer in ere hersteld. Met medewerking van de Culemborgse Reddingsbrigade en de Culemborgse watersportvereniging werd deze wedstrijd door een gedeelte van het sportweekcomité georganiseerd en vastgesteld op 26 Juli j.l.
Het koude weer had de inschrijving niet bevorderd en zodoende waren er 16 dames en 26 heren die de moed opbrachten om deze tocht te volbrengen. Zondag om 2 uur werd er vertrokken met een autobus van de fa Streef naar het Beusichemse zwembad dat door het bestuur van deze inrichting welwillend ter beschikking was gesteld. Door een stagnatie met de volgboten werd het vertrek van de zwemmers (sters) een half uur verlaat, maar om kwart over drie startten toch de dames vanuit een grote boot midden op de Lek. Zes minuten later gaf de heer Lommers ook het startschot voor de heren.
Zowel bij de dames als bij de heren is er fel gestreden. Als eerste arriveerde mej. Van Zoelen in een tijd van 55 minuten, direct gevolgd door mej. Herwaarde en mej. Bouman. Honderden toeschouwers verwelkomden de zwemsters met een hartelijk applaus.
Vijf minuten na de eerste dame kwam zich de eerste heer aanmelden in een tijd van 54 minuten. J. Louwerse mocht na een felle strijd met K. Brouwer, als overwinnaar de spontane toejuiging van het publiek in ontvangst te nemen. Als eervolle derde eindigde de heer H. Wolthuis het eerste lid van het Gispen personeel.
De heer M. Mouthaan reikte na afloop de prijzen uit en richtte speciaal nog een woord van dank aan allen die mede gewerkt hebben om dit sportevenement te doen slagen. Mej. van Zoelen ontving de wisselbeker beschikaar gesteld door de directie van de N.V. Gispen en de heer J. Louwerse de wisselschaal. Alle deelnemers ontvingen een herinneringsspeld. De tocht Beusichem-Culemborg is een succes geworden en zeer zeker in het belang van zwemmend Culemborg keert hij terug, maar dan met meer Gispenaren.

G.T.T.C.

De vacantie is achter de rug en de zomer raakt op zijn einde, dus G.T.T.C. gaat weer aan zijn nieuw seizoen beginnen. Er bestaan plannen om dit jaar weer in de competitie uit te komen, mits wij mogen spelen in de afdeling Utrecht. De training gaat weer beginnen en wij doen een beroep op alle leden om de trainingsavonden weer trouw te bezoeken en wel op Maandag en Vrijdag om half acht.
Mochten er nog dames of heren zijn die zich op willen geven als lid, dan kunnen zij dit op een van deze avonden doen.
Op 28 Juli is er nog een oefenwedstrijd gespeeld tegen O.D.I. III en deze wedstrijd eindigde in een 8-2 overwinning voor onze club.
Volgende week is er weer een clubavond en wij hopen de gehele G.T.T.C. familie weer bij elkaar te zien.

Mej. W. B. Hoeven, Secr.

Tennisclub „Gispen"

Op Donderdagavond 23 Juli j.l. had de eerste jaarvergadering van onze tennisclub plaats. Op deze vergadering is door de penningmeester een verslag uitgebracht, heeft de commissaris van materiaal een overzicht gegeven en is o.a. ook bestuursverkiezing gehouden.
Het oude bestuur (J. van Zomeren, J. Lamphen en H. v. d. Heuvel) trad in zijn geheel af. Na stemming onder de op de vergadering aanwezige leden, werd het volgende bestuur gekozen: J. Lamphen, voorz., mej. L. de Graauw, secr. en penningm., H. v. d. Heuvel, comm. van materiaal.
Vervolgens werd een tijdsindeling gemaakt voor de wedstrijden tegen „Varietas Delectat" op 25, 26 en 28 Juli j.l. Deze eerste krachtmeting is ons niet meegevallen. Van de 19 wedstrijden hebben wij er maar liefst 14 verloren. Het overzicht van deze wedstrijden is als volgt:

H. de Leeuw tegen J. van Beusekom	2-6	4-6	
Mej. M. Jansen tegen mej. G. Carstens	0-6	3-6	
J. Albersen tegen J. Lamphen	3-7	3-7	
J. Jansen tegen H. v. d. Heuvel	6-4	6-2	
A. Vink tegen H. Wolthuis	6-1	6-0	
Mej. D. v. d. Veer tegen mevr. Weijsenfeld	6-4	6-3	
K. van Dam tegen M. Mouthaan	6-2	6-2	
P. de Boer tegen H. van Heusden	6-2	6-1	
Mej. Willemsen tegen mej. A. Carstens	6-2	6-2	
J. van Dam tegen J. Saint Helier Tweney	6-3	4-6	1-6
Mej. v. Avezaath tegen mej. de Graauw	4-6	8-6	10-8
D. van Vuren tegen F. den Hartog	6-3	6-0	
Mevr. v. d. Linden tegen mej. W. Hoeve	6-2	4-6	1-6
J. Nieuwenhuizen tegen H. Weijsenfeld	6-3	6-0	
A. Post tegen B. v. d. Straten	6-4	6-3	
H. de Leeuw en mej. Jansen tegen J. Lamphen en mevr. Weijsenfeld	6-4	6-1	
H. de Leeuw en J. Jansen tegen J. Lamphen en H. v. d. Heuvel	6-2	6-2	
J. Albersen en mej. Willemsen tegen H. v. d. Heuvel en mej. Hoeve	6-4	7-9	0-6
C. van Dam en mej. D. v. d. Veer tegen mej. G. Carstens en J. van Beusekom	6-2	6-4	

L. de Graauw.

Personalia

In dienst:
17-8-'53 Th. Collé, jongste bediende
Uit dienst:
21-7-'53 A. J. de Haas, ontslagen wegens slapte
21-7-'53 J. Heijkoop, idem
25-7-'53 L. W. de Bruin, idem
21-1-'53 J. C. van Varik, idem
22-7-'53 H. A. Sanderse, idem
29-7-'53 L. de Jong, idem
1-8-'53 G. de Lang, mil. dienst
1-8-'53 J. van Rijswijk, mil. dienst
15-8-'53 Th. van Alphen, eigen verzoek
15-8-'53 P. A. Libert, eigen verzoek

Overleden:
23-7-'53 H. A. P. van Amerongen

Jubileum:
29-7-'53 J. A. Lamphen, was 12½ jaar in dienst der N.V.

Getrouwd:
22-7-'53 E. Verhoef met mej. C. W. van Kooten
30-7-'53 J. Karsenbarg met mej. R. Schieke

Geboren:
10-7-'53 Theodorus Johannes Maria, zoon van de fam. Libert
16-7-'53 Theodorus Gijsbertus Cornelus, zoon van de fam. Sielhorst.
3-8-'53 Willemina, dochter van de fam. de Haas

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 Mei 1953	*f*	788,45
Storting door de N.V. over de maand Juni 1953	*f*	19,43
Ingehouden van beambten over de maand Juni 1953	*f*	58,30
	f	866,18
AF:		
Uitbetalingen over de maand Juni 1953	*f*	—,—
Saldo per 30 Juni 1953	*f*	866,18

Personeelfonds

Personeelfonds per 21 Juni 1953	*f*	904,08
Storting door de N.V. Ziekte, ongeval en absentie was in de 6e periode 1953 7,5%, de bijdrage wordt dus van 21/6 t/m 25/7/'53 232 x 65 cent	*f*	150,80
Ingehouden aan boeten van 21/6 t/m 25/7/'53	*f*	16,10
Ingehouden van het personeel van 21/6 t/m 25/7/'53	*f*	245,22
	f	1.316,20
AF:		
Uitbetalingen van 21/6 t/m 25/7/'53	*f*	358,57
Saldo per 25 Juli 1953	*f*	957,63

Spaarkas

Spaarkas per 21 Juni 1953	*f*	30.269,41
Stortingen van 21/6 t/m 25/7/'53	*f*	3.109,50
Rente van 1/4 t/m 30/6/'53	*f*	281,09
	f	33.660,—
AF:		
Uitbetalingen van 21/6 t/m 25/7/'53	*f*	3.079,62
Saldo per 25 Juli 1953	*f*	30.580,38

Er zijn thans 135 spaarders.

A. de Bruin.

Dankbetuigingen

Het deed ons veel genoegen bij ons huwelijk vele blijken van belangstelling te ondervinden van directie, bedrijfsbureau en beambtenfonds. Wij danken U hiervoor hartelijk.

J. J. van Gelderen
M. A. van Gelderen-Driessen

Langs deze weg zeggen wij allen hartelijk dank voor de belangstelling die wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

E. Verhoef
C. W. Verhoef-van Kooten

Ondergetekende bedankt allen hartelijk voor de gulle gaven die hij bij zijn vertrek naar mil. dienst heeft mogen ontvangen van de afdelingen montage, stoffeerderij, magazijn en cantine.

G. de Lang.

No 81 26 SEPTEMBER 1953

De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

6e periode 1953: 0.0%
7e periode 1953: 0.0%

1e periode 1953: 0.0%
2e periode 1953: 0.0%
3e periode 1953: 2.5%
4e periode 1953: 3.0%
5e periode 1953: 2.5%
6e periode 1953: 0.0%
7e periode 1953: 0.0%

De centrale administratie loopt in met het verstrekken van gegevens, zodat wij U een overzicht kunnen geven van de resultaten van de 6e en de 7e periode. In beide gevallen is het eindresultaat, wat de winstuitkering betreft, 0%.

Uit de bekend geworden cijfers blijkt wel duidelijk dat dit grotendeels een gevolg is van het gebrek aan voldoende werk. Vooral de grote afdelingen blijven met hun gewerkte tijd onder de begroting. De 7e periode laat dit het duidelijkst zien, maar gelukkig kunnen wij aan de hand van de binnengekomen orders de verwachting uitspreken dat wij nu wel over het dieptepunt heen zijn. Dit is in de fabriek merkbaar aan het feit dat wij nog maar op zeer geringe schaal van de korte werktijdenvergunning gebruik maken en aan de andere kant dat wij sedert enkele weken in de slijperij en stoffeerderij overwerken.

Het is wel duidelijk dat het gehele personeel, met uitzondering van de afdeling verkoop, weinig rechtstreekse invloed kan uitoefenen op het aantrekken van orders. Maar toch valt het steeds op, dat door de scherper wordende concurrentie, de prijzen die wij kunnen aanbieden, de levertijden die wij kunnen toezeggen, de kwaliteit van onze producten en in het algemeen de wijze waarop wij onze klanten „bedienen" een steeds grotere rol gaan spelen bij het verkrijgen van orders. En aan al deze punten kan elk lid van ons personeel in meer of mindere mate meewerken.

Wij zullen nog nader ingaan op de resultaten van de diverse afdelingen wat betreft de verhouding tussen voor- en nacalculatie. Dit is toch de beste maatstaf voor de manier waarop er gewerkt is. De gehele fabriek heeft in de 6e periode al het werk afgemaakt in 99% van de voorgecalculeerde tijd, in de 7e periode was dit 97%. Het totaal vanaf 1 Januari 1953 is 98%.

Wij hebben jaren gekend dat dit percentage in de loop van het jaar regelmatig daalde. Ditmaal zal het moeilijker zijn bovengenoemd percentage in de loop van het jaar te laten dalen, omdat in verhouding het cataloguswerk belangrijk gedaald is en 't aantal speciale orders gestegen. Iedereen zal begrijpen dat dit minder gelegenheid geeft om van de ervaring, opgedaan met voorgaande orders, te profiteren.

Zeer opvallend zien wij deze verschuiving bij de afdelingen ponsen en persen, die vroeger altijd belangrijk beneden de 100% lagen en nu met hun voorgecalculeerde tijd niet uit kunnen komen.

De zeer gunstige afdelingen zijn: montage lampen, boren/tappen en knippen, die alle beneden de 90% gebleven zijn.

Behalve de afdelingen ponsen en persen lagen ook de 2 afdelingen autogeen lassen (fabriek I en II) boven de 100%. De overige afdelingen liggen dus tussen de 90 en 100%.

Een ander punt waardoor de winstuitkering beïnvloed wordt, is de hoeveelheid werk die in de fabriek verricht moet worden om fouten en beschadigingen te herstellen. Zowel het loon als het materiaal en de kosten die aan deze werkzaamheden verbonden zijn, zijn zuiver verlies omdat hier uiteraard geen voorcalculatie tegenover stond. Als wij de bedragen zien die hier per periode aan besteed worden, dan kunnen wij berekenen dat een nadelig verschil van ½ tot 1% in de winstuitkering hiervan het gevolg is.

Natuurlijk zijn vergissingen en ongelukjes niet helemaal te vermijden, maar het wil mij voorkomen dat deze verliespost aanzienlijk verlaagd kan worden. In de verschillende afdelingen moet maar eens nagegaan worden, wat er alzo op dit gebied misdreven wordt.

Gunstig is weer het verloop van de fabrieksonkosten. Er zijn maar drie afdelingen, te weten autogeen lassen fabriek I en II en de stoffeerders die boven hun begroting blijven. Over de eerste 6 perioden van het jaar heeft de hele fabriek 90% van de begroting besteed. De lassers kunnen hun achterstand misschien toch nog voor het einde van het jaar inhalen, doordat zij momenteel met spaarbranders werken, hetgeen een bezuiniging van enkele honderden guldens per periode op carbid en zuurstof geeft. Nu wij binnenkort weer over zullen gaan tot het vaststellen van de jaarbegroting voor het volgend jaar, waarbij elk jaar meer de hulp van de chefs van afdelingen wordt ingeroepen, is het van groot belang de cijfers, die wij van het lopende jaar hebben verzameld, nauwkeurig te bestuderen.

Uit het verleden moeten wij lering trekken voor de toekomst.

A. Prins.

UIT DE INHOUD

Afscheid Mej. Carrière . 57
Ideeën 58
Kern 59
Mededelingen uit het bedrijf 56
Sportweek 1954 57
Tarieven 59
T.B.C. (IV) 56
Winst 55

mededelingen uit het bedrijf

Orders

Naast de min of meer regelmatige stroom van bestellingen die ons aan de gang moet houden, kunnen wij U elke maand op de hoogte houden van de grote orders die wij binnengehaald hebben. Doorgaans zijn wij achter elkaar weken en soms maanden bezig met besprekingen, wijzigingen in onze offertes, enz., zodat diverse mensen volkomen op de hoogte zijn van deze orders, maar het wachten is dan altijd op de officiële opdracht. Na veel moeite hebben wij een officiële opdracht gekregen van Gemeente-Werken Rotterdam voor de inrichting van het Provinciehuis te Rotterdam. Het gaat over catalogus-bureaux, enz., maar bovendien om een grote partij archiefrekken.

Als tweede opdracht van belang kunnen wij noemen de order voor 500 fotocopieerapparaten, hetgeen dus niets te maken heeft met onze normale productie. Deze opdracht is ons verstrekt door een onderneming die een volkomen nieuw apparaat heeft ontworpen en bij ons heeft aangeklopt voor het ontwerpen en maken van de kast. Vermeldenswaard is in dit verband dat de directie van deze onderneming grote waardering heeft uitgesproken voor de adviezen en voorstellen die gekomen zijn van de zijde van de heer Rietveld en het bedrijfsbureau. De fabricage van deze kastjes waarvan wij ook de montage zullen verzorgen, passen wanneer daarvoor het nodige gereedschap gemaakt is, buitengewoon goed in onze productie.

Bezetting fabrieksafdelingen

Met de bezetting van de diverse fabrieksafdelingen is het in sommige gevallen nog minnetjes, terwijl wij in fabriek II met een overwerkvergunning werken. Gedeeltelijk kan de grote drukte in fabriek II opgevangen worden met personeel uit fabriek I, maar het was toch nodig om voor verlenging van onze kortere werktijd vergunning aan te vragen.

Leerlingen

Voortaan zal M. Mouthaan de dagelijkse leiding over al onze leerlingen op zich nemen. Hij zal het contact met de technische school onderhouden om zodoende het dagelijks onderwijs zoveel mogelijk samen te laten gaan met de practijk in het bedrijf. Om te bereiken dat de jongens gedurende hun leertijd zoveel mogelijk ervaring opdoen met de verschillende bewerkingen, hebben wij ingesteld dat de leerlingen volgens een roulatiesysteem telkens gedurende 3 maanden tewerk gesteld zullen worden in andere afdelingen dan de plaatwerkerij. Hiervoor komen in aanmerking: gereedschapmakerij, afdelingen draaien, boren, enz., bankwerkerij met stoelen montage, technische dienst en magazijn (materiaalkennis).

Wijziging in fabriek

De verplaatsing van het gereedschapsmagazijn op de bovenverdieping van Fabriek I nadert zijn voltooiing. De bedoeling is in dit magazijn onze boren, tappen, enz. onder te brengen, die onder toezicht van van Emden geslepen zullen worden.

Toonkamer Rotterdam

Evenwijdig aan de Coolsingel te Rotterdam, dus in het hartje van de stad, is een enorm winkelcomplex in aanbouw. In een van deze in dubbele hoekvorm gebouwde winkels komt onze nieuwe toonkamer Rotterdam.

Bovenlangs de winkels is een luifel gemaakt en ook de oversteekplaatsen zijn overdekt, zodat men er bij regenachtig weer droog kan winkelen. Dit nieuwe winkelcentrum zal op 9 October a.s. door de minister van Wederopbouw officieel geopend worden. Het zal echter nog heel wat inspanning kosten om alle winkels voor deze datum gereed te hebben.

Als U in Rotterdam bent moet U niet vergeten eens langs onze nieuwe toonkamer te wandelen.

T.B.C.-BESTRIJDING (IV)

Een blik in vogelvlucht over vijftig jaar tuberculosebestrijding in Nederland is ook een beetje geschiedenis van het sociale gevoel.

Toen in het begin dezer eeuw de eerste Nederlandse sanatoria werden opgericht en ook aan particulieren hiervoor een bijdrage werd gevraagd, schetste een boze meneer dit in een artikel als „eene ziekelijke philanthropie". „Want", zo ging hij voort, „wat den strijd van het bestaan niet kan volhouden, moet niet kunstmatig gesteund worden, doch moet liever vallen....".

Maar ondanks dit cynische geluid zijn de sanatoria er toch gekomen. Koningin-Moeder Emma gaf een vorstelijk voorbeeld: bij het neerleggen van het regentschap stond zij het landgoed Oranje Nassau's Oord in Renkum af om het tot sanatorium te doen inrichten. En nu vindt U in ons land sanatoria in soorten. Er zijn er, die speciaal ingericht zijn voor kinderen en we kennen ook het Nederlands Studentensanatorium. De vakbeweging heeft eigen sanatoria en het spreekt vanzelf, dat er ook speciale inrichtingen voor protestanten en roomskatholieken zijn.

In 1952 hadden de gezamenlijke Nederlandse sanatoria vijf millioen verpleegdagen: bijna 14.000 patiënten, die driehonderd vijf en zestig dagen werden verpleegd. En daarbij rekenen wij dan nog niet die patiënten, die thuis of in een ziekenhuis werden verzorgd, waarvoor ook nog ruim 2.000.000 dagen worden gerekend.

Was vroeger het verblijf in een sanatorium vrijwel uitsluitend een langdurige rustkuur, gepaard met goede voeding om tot genezing te komen, nu spreekt ook de chirurgie en de behandeling met de modernste geneesmiddelen een duchtig woordje mee om de gevreesde ziekte onder de knie te krijgen. De kansen op genezing zijn dan ook zéér groot. Maar nog steeds geldt, dat de sanatorium-patiënt geduld moet hebben: de verpleging duurt lang!

Niet minder dan 11 sanatoria in ons land hebben scholen voor lager onderwijs. De kinderen raken op deze wijze door hun ziekte niet achter bij hun gezonde leeftijdsgenoten en bovendien zijn bezigheid en ontspanning van groot belang voor het herstel. Dit geldt evenzeer voor volwassenen.

Een tienjarig patiëntje uit het Rotterdams Zeehospitium in Katwijk aan Zee heeft in zijn bed een mooie rebus ontworpen ter ere van het vijftigjarig bestaan van de georganiseerde tuberculosebestrijding in ons land. Voor de goede oplossers zijn vele mooie en kostbare prijzen beschikbaar. Kaarten met de rebus kunt U gratis en franco toegezonden krijgen op aanvraag bij de Nederlandse Centrale Vereniging tot bestrijding der tuberculose, Riouwstr. 7, Den Haag.

In vijftig jaar is de sterfte aan tuberculose van 189 per 100.000 inwoners afgenomen tot 12. Maar de Nederlandse tuberculosebestrijding zal eerst tevreden zijn als de tuberculose tot het verleden behoort, zoals thans reeds in West-Europa het geval is met cholera, melaatsheid en andere besmettelijke ziekten.

Afscheid mej. Carrière

Op Donderdag 27 Augustus j.l. heeft de directie, fabriekskern en beambtenkern afscheid genomen van mej. L. C. Carrière.

De heer van Osselen heeft in zijn afscheidswoord gememoreerd dat mej. Carrière de eerste maatschappelijk werkster is geweest die ons bedrijf gekend heeft. Toen zij begon had niemand een juist beeld van de mogelijkheden en de omvang van haar werk.

Doordat zij zeer spoedig het vertrouwen wist te winnen van het gehele personeel en ook doordat zij tot een prettige samenwerking wist te komen met de fabriekskern heeft zij in korte tijd het maatschappelijk werk in ons bedrijf een zeer belangrijke plaats gegeven.

Helaas moest zij door een langdurige ziekte haar werk onderbreken, maar ook tijdens haar afwezigheid bleek wel zeer duidelijk hoe hecht haar functie intussen verankerd was.

De heer van Osselen eindigde met mej. Carrière bijzonder hartelijk dank te zeggen voor alles wat zij voor het personeel en dus voor het bedrijf gedaan heeft en wenste haar, onder overhandiging van een geschenk, veel geluk en voorspoed in haar nieuwe werkkring.

Vervolgens nam de heer de Boef als voorzitter van de fabriekskern het woord en richtte enkele hartelijke woorden van dank namens het fabriekspersoneel tot mej. Carrière. Als aandenken aan haar Culemborgse tijd overhandigde de heer de Boef een kleur-ets van het stadhuis. Ten slotte bood de heer Hamilton namens de beambten een boekwerk aan als blijk van waardering voor de zorgen aan de beambten besteed. Mej. Carrière dankte voor de hartelijke woorden en geschenken. Het is voor haar een grote voldoening geweest om te mogen meewerken aan de verzorging van de menselijke factor in het bedrijf.

SPORTWEEK 1954

Langzamerhand hebben wij enige ervaring gekregen in het organiseren van de sportweek. Om deze organisatie in de toekomst te vergemakkelijken heeft het sportweekcomité 1953 enige algemene regels opgesteld, die in de toekomst toegepast zullen worden bij de organisatie van volgende sportweken.
Hieronder volgen deze regels, alsmede een schematisch ingedeeld programma voor de sportweek 1954.

1. De sportgebeurtenissen zullen in de toekomst worden uitgebreid tot 14 dagen en deze zullen beginnen op Zondag 27 Juni 1954.
2. Aan de inschrijving zal een sluitingsdatum verbonden worden. Na deze datum zullen geen inschrijvingen meer geaccepteerd worden.
3. Wanneer het totaal aantal inschrijvingen bekend is, zal de puntentelling voor de twee Gispen Bekers bekend gemaakt worden.

VOORLOPIG PROGRAMMA:

Zondag: **Tennissen**
Dames- en heren enkelspel, eventueel ook dubbelspelen.
Afwerken tot aan de halve finales.

Maandag: **Tafeltennis**
Handicaptournooi voor dames- en heren enkelspel.
Verschillende klassen van voorgift.

Dinsdag: **Singelloop**
Hetzelfde parcours als vorige jaren.

Woensdag: 's Middags wedstrijden voor de Gispen jeugd, uitsluitend kinderen van de lagere school. Verschillende spelen beoefenen naar leeftijd. Tractaties en tot slot een goochelaar.

Dammen
Gongwedstrijd of eventueel gewone wedstrijden.

Donderdag: **Wandelen**
Ook huisgenoten kunnen meedoen.

Vrijdag: **Klaverjassen**

Zaterdag: **Voetballen**
Vier elftallen. Spelen tot aan halve finale, speeltijd 2 × ½ uur.

Touwtrekken
Voorronde. Per ploeg 4 personen.

Zondag: **Tennissen**
Halve finales en finales, aanvang resp. 2 en 7 uur.

Maandag: **Sterrit voor motoren en bromfietsen**
Route zal worden aangevraagd bij de K.N.A.C.

Dinsdag: **Zwemmen**
Dames, heren en veteranen vanaf 35 jaar.

Woensdag: **Volleyballen**
Ploegen van 6 personen.

Touwtrekken
Voorronde.

Donderdag: **Bridgen**

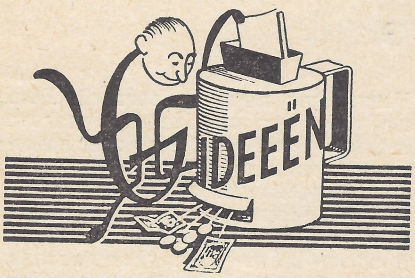
Zaterdag: **Voetballen**
Finale en derde en vierde plaats.

Touwtrekken
Finale.

Sluitingsavond: Prijsuitreiking, cabaret, dansen.

Het doel van dit overzicht is om eventuele op- en aanmerkingen zo spoedig mogelijk te vernemen, zodat ondergetekenden tijdig de voorbereidingen voor de sportweek 1954 kunnen verzorgen en het definitieve programma kunnen samenstellen.

M. Mouthaan
J. Lamphen
H. v. d. Heuvel
J. van Zomeren
A. D. Ulrich.



Voorstel no 59
Draaierij

W. van Wijngaarden (no 5) is met een voorstel gekomen om de dekplaten van draaistoelen met gat te laten gieten, zodat het voorboren zou kunnen vervallen. Na uitgebreide proefnemingen (door het laten gieten en bewerken van proefstukken) is gebleken dat dit voorstel uitvoerbaar is.

Besparing op lopende order *f* 6,34
Besparing
op geschatte jaarproductie *f* 21,25

f 27,59
(met aftrek van belasting)

Voorstel no 77
Bankwerkerij

Middelkoop (no 42) voerde de snelheid van de drielipsboor op, waarmede in een boormal armleuningen, enz. doorgeboord worden. Hij wist hierdoor een besparing aan tijd te bereiken. Dit voorstel is niet origineel, aangezien de tijdwaarnemer deze werkmethode al geruime tijd in onderzoek had. Na onderzoek op het bedrijfsbureau bleek het niet mogelijk van dit voorstel de premie te berekenen, dit laatste in verband met het aantal omwentelingen en de standtijd van de boor. Ook moet rekening gehouden worden met in principe gelijke bewerkingen, maar dan met verschillende boor- en buisdiameters.

Er werd een premie vastgesteld van *f* 22,50 (met aftrek van belasting).

Voorstel no 80
Slijperij

Uit de slijperij is een voorstel gekomen om het vervoeren van geslepen materiaal van stoelen enz. met speciaal hiervoor vervaardigde wagentjes te laten geschieden, om zodoende beschadigingen te voorkomen.

Dit voorstel zal worden uitgevoerd en aan de technische dienst is opgedragen wagentjes te ontwerpen en te vervaardigen.
Premie *f* 7,50.

Voorstel no 82
Ponserij

Op het zetstempel van achterkanten van laden bracht W. v. d. Heijden (no 87) afstropers aan, wat een besparing aan tijd opleverde.

Alhoewel door de commissie besloten was en gepubliceerd is in De Fabrieksfluit van 2 Mei 1953, dat het aanbrengen en gebruiken van afstropers tot de normale werkzaamheden van de ponsers gerekend kan worden, zal nu elk geval afzonderlijk door de commissie onderzocht worden, met dien verstande dat geen premie zal worden uitgekeerd naar de besparing, maar naar het initiatief van de inzender dat tot een besparing of verbetering leidt.

Voorstel no 81
Plaatwerkerij

De bevestigingsnippels voor houten armleuningen werden voorheen zo gelast dat een vrij tijdrovende bewerking nodig was om de nippels op het geponste plaatje op de juiste plaats te bevestigen. Th. v. d. Giessen (no 126) wist bovenstaande bewerking, door gebruik te maken van een gewijzigde lasmal te verbeteren.
Het lijkt de commissie echter nog beter in het plaatje een gat bij te ponsen en aan de nippel een borstje te draaien, zodat deze zonder van elkaar te gaan, gemakkelijk aan elkaar gelast kunnen worden.
Premie *f* 3,—.

Voorstel no 85
Technische Dienst

W. F. Wulterkens (no 271) meende door het doen plaatsen van zuurstofbatterijen in Fabriek I en II tot een doeltreffender werkmethode te komen in twee opzichten, ten eerste omdat de lassers nu niet meer behoefden te wachten op de aanvoer van volle flessen en ten tweede door het vervallen van het aankoppelen der flessen zou men direct kunnen overschakelen op de andere helft.
Deze werkmethode is al meerdere malen onderzocht op bedrijfsbesprekingen en men is er niet van overtuigd dat door de lassers aan één plaats te binden een doelmatiger werkwijze wordt bereikt. Ook de investeringskosten voor deze installatie zijn erg hoog, o.a. omdat elke lasser voorzien moet zijn van een reduceerventiel.
Geen premie.

De ideeëncommissie.

WEDSTRIJD IN VORKHEFTRUCKRIJDEN

Zaterdag 5 September j.l. nam ik deel aan de nationale wedstrijd voor vorkheftruckrijden op het Jaarbeursterrein aan de Croeselaan. Er waren 18 deelnemers uit alle delen van het land.

Het was geen hardrij- of behendigheidsrace, doch uitsluitend een aanschouwelijke vertoning van wat door bekwame chauffeurs met een heftruck gepresteerd kan worden. Er werd dan ook heel wat gepresteerd, maar aangezien de proeven die wij moesten afleggen volkomen aan de dagelijkse practijk ontleend waren, leverde dit voor de meesten van ons geen onoverkomelijke moeilijkheden op.

Het weer werkte voortreffelijk aan het welslagen van dit heftruckfestijn mede en ik zeg U dat er menige zweetdruppel gedroogd is. Of dit alleen door de warmte kwam? Ik denk van niet. De wedstrijd begon om 12 uur precies en was om half zes afgelopen.
We reden met twee trucks tegelijk, de één begon links stapels te bouwen, de ander rechts. Halverwege moest links de stapels van rechts weer verzetten en rechts moest de stapels van links verzetten. Zodoende waren er telkens twee tegelijk klaar.

Voor het begin van de wedstrijd werden alle rijders in een hal bij elkaar gebracht en een half uur voor het begin kreeg het eerste paar de proeven op papier, die ze niet aan de anderen mochten laten zien. Evenmin mocht een paar dat klaar was weer terug naar de hal om te vertellen wat zij gedaan hadden. Zo ziet U dat de organisatie af was. Helaas hoorde ik tijdens de prijsuitreiking mijn naam niet afroepen, hetgeen niet wegneemt dat ik ze de anderen niet gun. Zij hebben ook hun uiterste best gedaan.

Er werd daar alleen met plateaux gewerkt en natuurlijk waren er allerlei soorten van heftrucks, van ¾ ton tot en met 3 ton. Ik reed met de ons allen welbekende 1 ton Coventry Climax, dezelfde die wij hebben.

Daar men van plan is deze wedstrijden jaarlijks te herhalen, hoop ik de volgende keer weer in de gelegenheid te zijn mede te dingen naar de reusachtige wisselbeker, die als eerste prijs wordt uitgeloofd.

G. Smits.

Van de organisatoren van deze wedstrijd, de Algemene Verladers- en eigen Vervoerders Organisatie, ontvingen wij de volgende brief:
„Wij hebben het genoegen U mede te delen dat Uw vorktruckrijder, de heer G. Smits, in de nationale vorktruckwedstrijd op de Najaarsbeurs te Utrecht voor de 14 verschillende proeven totaal 100 punten heeft behaald.

Wij hebben alle lof voor dit mooie resultaat, omdat in deze wedstrijd de beste vorktruckrijders uit het gehele land tegenover elkaar stonden en de verschillende proeven in deze wedstrijd zeker niet eenvoudig waren.
Met dit succes feliciteren wij ook U van harte".

DIRECTIE — FABRIEKSKERN

Maandelijkse bijeenkomst van 27 Augustus 1953.

1. Bij afwezigheid van de heer van Osselen wenst de heer Prins de leden van de kern die opnieuw voor de tijd van 1 jaar benoemd zijn, geluk met het vertrouwen dat hun collega's in hen gesteld hebben. Hij spreekt de verwachting uit dat de samenwerking tussen de kern en de directie op dezelfde aangename en nuttige wijze zal blijven voortduren.
2. Benoeming tariefcommissie. Voor de vijf groepen van afdelingen die elk een vertegenwoordiger in de T.C. dienen te hebben, zijn telkens twee candidaten gesteld. Na overleg met de kern wordt door de directie besloten onderstaande personen uit te nodigen voor een jaar het lidmaatschap van de T.C. op zich te willen nemen.
Lakkerij — C. M. van Leeuwen.
Plaatwerkerij — S. Blokland.
Ponsen, persen, enz. — G. de Lang.
Bankwerkerij, galv. afd., slijpen — J. Willemse.
Stoffeerderij, Montage — Ch. Hulskes.
3. De kern brengt nog enkele punten naar voren die in de fabriek aanleiding tot opmerkingen en klachten gegeven hebben.
a. Er is nog steeds niet voor een geschikte bergplaats voor de zuurstofflessen gezorgd.
b. Kan er een kap over de papierafvalbergplaats gemaakt worden met het oog op het wegwaaien?
c. Er werken electrische lassers in de fabriek zonder afscherming.
d. Verwarming zandstralerij.
e. Buitenverlichting Fabriek II (bij fietsenrekken en ingang terrein).
f. Tocht ponserij.
Al deze punten zullen met de technische dienst besproken worden.
4. Als laatste punt komt de verdeling van 2 huizen in de Vaartstraat aan de orde. Voordat deze huizen toegewezen worden, zal het advies van de fabrieks- en beambtenkern gevraagd worden.

G.T.T.C.

Vrijdag 28 Augustus heeft G.T.T.C. wederom zijn clubavondje gehad, deze avond is, misschien wel meer nog dan de andere avonden, bijzonder wel geslaagd.
Er was veel animo voor de gezelschapsspelen o.a. Tafeltennis. Voetbalspel, kegelen, sjoelen, e.a.
Door de vereniging en enige welwillende leden werd een aantal prijzen beschikbaar gesteld. Voor de verschillende spelen werden punten gegeven.
De prijswinnaars waren als volgt.

1e J. Lamphen
2e J. de Ruiter
3e A. Vermeulen
4e R. de Ruiter
5e E. van Diejen
6e Mr Tweeny
7e Ch. Verheyen
8e D. Philippi
9e C. Verhaaren.

De limonade en de koekjes gaven de avond een feestelijk tintje, ook de clown was niet in het gezelschap vergeten!
Verder hebben 6 leden deze maand vriendschappelijke wedstrijden gespeeld tegen T.T.V. „Leerdam", ook deze verliepen prettig. Het werd evenwel een nederlaag voor G.T.T.C., de stand bracht het voor de heren tot 5-5 en voor de dames tot 4-6.
Aankomende winter zullen enkele leden weer in de competitie gaan spelen, hopelijk in de afd. Utrecht, de laatste competitiewedstrijden werden verspeeld in de afd. Beneden Linge, doch dit is onze club, evenals de andere Culemborgse clubs niet erg naar de zin geweest en alles wordt in het werk gesteld om naar de afdeling Utrecht terug te gaan, deze afdeling heeft verschillende voordelen zoals betere reisgelegenheid, goedkoper en gezelliger.
Voor de leden die niet aan de competitie zullen deelnemen hoopt G.T.T.C. aankomende winter vriendschappelijke wedstrijden te organiseren tegen clubs uit Culemborg en omliggende plaatsen aangezien met wedstrijd-spelen meer routine wordt opgedaan dan het normale oefenen. Hoog zal er niet ingeschreven worden voor de competitie daar enige sterke leden in militaire dienst zijn maar het volgend seizoen zullen sterkere teams uit de bus komen.
Als nieuwe leden zijn inmiddels aangenomen: W. Coenmans, J. Balvers, H. v. d. Wiel en C. Verhaaren.

Mej. W. Hoeve, secr.

TARIEVEN

Maandelijkse bijeenkomst van 3 September 1953.

1. De heer Prins opent de vergadering met woorden van dank aan het adres van de aftredende T.C., die een jaar lang met veel ijver en toewijding meegewerkt heeft aan de oplossing van voorkomende tariefproblemen. Hoewel dit werk wel eens zeer ondankbaar kan zijn, wijst de heer Prins toch op het grote nut van het overleg zoals dat in ons bedrijf gebruikelijk is.
De nieuw benoemde leden van de T.C. heet de heer Prins hartelijk welkom en hij verzoekt de heer Wolthuis in de naaste toekomst met de nieuwe T.C. nogmaals de gang van zaken op het tariefbureau te willen behandelen.
2. De T.C. stelt nogmaals aan de orde de algemene klacht dat de oververdienste van kaarten die voor of op Zaterdag ingeleverd worden, dikwijls niet de volgende week Vrijdag uitbetaald wordt.
De heer Prins zegt toe dat hij met degenen die deze kaarten verder moeten behandelen nogmaals zal overleggen om vast te stellen op welke dag uiterlijk de kaarten ingeleverd moeten worden, zodat deze beslist nog de volgende week uitbetaald kunnen worden.
Het is noodzakelijk dat het fabrieks-personeel hier dan op rekenen kan.

DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg willen wij directie, beambtenkern en personeel hartelijk danken voor de blijken van belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.

J. Karsenbarg
R. Karsenbarg-Schieke

Langs deze weg brengen wij onze hartelijke dank over voor de vele blijken van belangstelling ondervonden tijdens ons huwelijk op 16 Juli j.l. van directie, de lampenafdeling, forceurs, bankwerkers en draaierij.
Een woord van dank voor de telegrammen die wij hebben mogen ontvangen van het leidend personeel uit binnen- en buitenland.

D. Wijnen
P. Wijnen-v. d. Heuvel

Langs deze weg danken ondergetekende en zijn echtgenote personeel van de bankwerkerij en kantoor fabriek II voor de blijken van belangstelling bij hun zilveren bruiloft ondervonden.

G. Peterse.

Voor de blijken van belangstelling ondervonden bij ons huwelijk van directie en personeel betuigen wij onze hartelijke dank.
Van het ontvangen geld hebben wij een gaskomfoor gekocht.

A. den Hertog
H. de Ruiter

Personalia

In dienst:
24-8-'53 M. A. B. Hoogenhuijzen, centr. adm.
1-9-'53 A. C. Pels, jongste bediende
1-9-'53 A. Blok, ass. chef boekhouding
7-9-'53 A. W. Buitenweg, leerling plaatwerkerij
7-9-'53 J. de Koning, leerling plaatwerkerij

Uit dienst:
31-8-'53 Mej. L. C. Carrière, eigen verzoek
31-8-'53 L. J. Broekman
31-8-'53 Mej. A. Overheul, eigen verzoek
31-8-'53 G. J. Weijsenfeld
17-9-'53 E. Onink, eigen verzoek

Gehuwd:
16-9-'53 A. den Hertog met mej. H. de Ruiter

Geboren:
4-9-'53 Gerrit Thomas, zoon van de fam. Rietveld

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 30 Juni 1953	*f*	866,18
Storting door de N.V.		
over de maanden Juli en Augustus 1953	„	38,65
Ingehouden van beambten.		
over de maanden Juli en Augustus 1953	„	115,94
	f	1.020,77
AF:		
Uitbetalingen		
over de maanden Juli en Augustus 1953	„	85,—
Saldo per 31 Augustus 1953	*f*	935,77

Personeelfonds

Personeelfonds per 26 Juli 1953	*f*	957,63
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 7e periode 1953 4,6%, de bijdrage wordt dus:		
van 26/7 t/m 5/9/'53 (217 × 69 cent) ..	„	149,73
Ingehouden aan boeten		
van 26/7 t/m 5/9/'53	„	10,80
Ingehouden van het personeel		
van 26/7 t/m 5/9/'53	„	273,52
	f	1.391,68
AF:		
Uitbetalingen		
van 26/7 t/m 5/9/'53	„	285,22
Saldo per 5 September 1953	*f*	1.106,46

Spaarkas

Spaarkas per 26 Juli 1953	*f*	30.580,38
Stortingen		
van 26/7 t/m 5/9/'53	„	3.823,—
	f	34.403,38
AF:		
Uitbetalingen		
van 26/7 t/m 5/9/'53	„	3.419,72
Saldo per 5 September 1953	*f*	30.983,66

Er zijn thans 133 spaarders.

A. de Bruin.

KORTE BERICHTEN

Fotografie-club.

Voor liefhebbers van fotograferen bestaat er gelegenheid zich aan te sluiten bij de pas opgerichte Gispen fotografie-club. Aanmeldingen en nadere inlichtingen bij W. Carstens.

Examen.

Op het j.l. door de militaire school voor hygiëne en praeventieve geneeskunde gehouden examen voor „Hygiëne en praeventieve geneeskunde" slaagde mej. G. Carstens.

Sociaal werkster.

Als opvolgster van mej. Carrière zal op 1 October a.s. in dienst treden mej. M. S. de Monchy.

Foto's Sportweek.

De aflevering van deze foto's begint nu in zicht te komen. Men moet echter nog even geduld oefenen.

W. Carstens.

No 82 31 OCTOBER 1953

De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

NAAR TANGER EN CASABLANCA

Ik wil hier enige indrukken weergeven van mijn reis naar Noord-Afrika. Aangezien het de eerste maal was dat ik in een vliegtuig moest stappen had ik wel een beetje 'n raar gevoel van binnen toen ik op Schiphol zat te wachten voor mijn vertrek. Eenmaal in de lucht vond ik het prachtig om zo naar beneden te kijken. Je zit heerlijk en komt niets te kort aan boord. In Parijs moest ik overnachten en de volgende morgen ging het naar Tanger met de Air France.

Het weer was goed, zodat het uitzicht naar beneden mooi was. Na 'n tussenlanding te Bordeaux landden wij tegen de middag te Tanger, waar de heer Holweg mij enthousiast begroette. Ik vond het er direct al behoorlijk warm, als je zo uit dat buiige Holland komt, maar er woei een heerlijk fris briesje.

De heer Holweg stelde voor om direct maar wat rond te rijden, dan zie je vast wat, zei hij. Nu het is in Tanger schitterend mooi, wel een grote tegenstelling als je de prachtige huizen ziet van rijke Arabieren of de krotten van de gewone bevolking. Wij Hollanders zouden in zo'n Arabische wijk niet kunnen leven, want de hygiëne laat wel wat te wensen over. Je neus komt er ten minste niets te kort.

Ik heb in het begin mijn ogen uitgekeken en zou hierover wel uren kunnen schrijven.

Ik was te gast bij de heer Holweg thuis en had het er reuze goed. Het maakte voor hem geen verschil zei hij, of ik nu van Walsum was of mijnheer van Osselen of mijnheer Kernkamp. Nu, dat heb ik wel ondervonden, ik kon krijgen wat ik maar wilde, het was alsof de heer Holweg zag wat ik zou willen. Ik zal hem en zijn vrouw daar dan ook altijd dankbaar voor blijven, hoewel hij weer blij was dat ik hem van dienst heb kunnen zijn.

Toen ik ongeveer een week in Tanger geweest was, ben ik op Zaterdagavond 8 uur naar Casablanca gevlogen, waar ik afgehaald werd door de heer Vanderheage, die geen Hollands sprak, maar zijn vertegenwoordiger bij zich had die Vlaams kon spreken, zodat ik weer geluk had. Ik heb het in Marokko ook goed naar mijn zin gehad. Er zijn wel wat zweetdruppeltjes achtergebleven. Vooral toen ik in het kamp bij de Amerikanen 30 km. buiten Casablanca een 14-tal bureaux van onze grote order in orde moest maken. Het was die dag, zei men, toevallig wat warmer dan normaal. Nu toen zei ik maar niets meer.

We zijn ook nog naar Rabat geweest. Ook een mooie stad; als er tenminste geen aanslagen op Sultans gepleegd worden, maar toen waren wij alweer in Casablanca.

De Zondagen werden benut door



wat rond te toeren in de omgeving, foto's maken, vijgen plukken en vruchten van cactussen die erg lekker waren en op zijn tijd een koele dronk.

Het is jammer dat er wat foto's mislukt zijn, hoewel de heer Kernkamp de hierbij afgebeelde foto erg geschikt vond voor de Fluit.

Hij is genomen voor het paleis van de Sultan, ook de paleiswacht staat erop. Jammer dat de heer Holweg de foto's uit Tanger nog niet gestuurd heeft van zijn winkel. Die zijn beter geschikt voor De Fabrieksfluit.

Ik heb ook in Casablanca een prima verzorging gehad en men heeft mij heel veel laten zien.

Het is er niet zo rustig als in Holland. Ik zag er de tweede avond al tijdens een rel een Arabier doodschieten die zijn dolk tussen een agent zijn ribben wou steken. Maar dat gebeurt hier schijnbaar wel meer, iedereen bleef dan ook rustig achter zijn biertje zitten. Als we 's morgens met de wagen weggingen werd het pistool nooit vergeten. Het motto was, je kan nooit weten wat er gaat gebeuren. Het is verder nogal meegevallen.

Ik ben op de terugreis nog enkele dagen in Tanger geweest en heb daar nog een nachtje op het vliegveld zitten wachten, tot er eindelijk, een uur of zeven later dan was opgegeven, een vliegtuig kwam. Zo arriveerde ik in Parijs, waar ik bij de Holl. Am. Lijn nog enige kleinigheden moest oplossen. Parijs—Amsterdam was maar een wip, kwart voor zeven stegen we op en 2 uur later zat ik in Amsterdam een stukje te eten.

Ik heb er dan ook geen spijt van dat de directie mij deze reis heeft laten maken en naar ik vernomen heb geheel tot hunne tevredenheid.

E. van Walsum.

INDUSTRIËLE VORMGEVING

Naar aanleiding van een excursie voor de industriële vormgevers aan ons bedrijf op 6 October j.l. lijkt het mij een goed moment om eens iets te vertellen over de industriële vormgeving en haar bedoeling.

De behoefte aan industriële vormgeving is geleidelijk ontstaan met het zich ontwikkelen van de techniek en de massafabricage.

In het begin van de mechanisatie was veel te bereiken door de machinebezitters, want zij konden de levertijden verkorten en de prijs verlagen door minder arbeidsloon, waardoor afname verzekerd was ten opzichte van degenen zonder machines.

In onze tijd is het wat minder eenvoudig, velen hebben n.l. machines en kunnen dus hun prijzen verlagen en hun levertijden verkorten. Hierdoor kan het publiek kiezen tussen verschillende fabrikaten en krijgt het de gelegenheid om diverse factoren zoals de afwerking en het nazien door kleur en vorm bij het bepalen van zijn keuze een rol te laten spelen.

Het is dus mogelijk dat het publiek een bepaald artikel niet mooi vindt en dit dus niet koopt. Bij massa-productie kan dit enorme financiële gevolgen hebben, dat is duidelijk. Wilde de fabrikant alvorens met een artikel te starten, weten wat het publiek zou kopen, dan had hij niets anders te doen dan te zien welke kleuren, vormen, versierselen, enz. het publiek graag kocht. Door deze gegevens te verwerken in een nieuw artikel was er ogenschijnlijk een grote kans van slagen.

Jammer was het alleen dat er geen rekening gehouden was met de wispelturigheid van de kopers en de grilligheid van de mode. Want voordat alle dure matrijzen, mallen, enz., rendabel werden, wenste het publiek een andere vorm. Kijk hiervoor eens naar de radio, waarbij het toch in de eerste plaats gaat om een goede geluidsweergave. Voor velen schijnt de kast echter het belangrijkste te zijn en deze zie je dan ook met de van zeer korte duur zijnde smaak van het publiek, fantastisch snel verouderen.

Nu zult U zich afvragen hoe moet dán de vorm zijn, je mag hem niet maken naar de publieke smaak, want dan blijf je aan het veranderen en een andere vorm wordt niet gekocht.

Gelukkig is er nog een andere methode, n.l. die om het publiek een stap voor te zijn. Hierdoor zal in het begin het aantal kopers misschien klein zijn, maar dit zal stijgen naar gelang het publiek meer en meer dit niveau zal bereiken.

Van deze volgens mij enig juiste methode geef ik U hierbij enkele voorbeelden:

Wanneer U ziet, dat bijv. de Citroën en om dicht bij huis te blijven onze eigen stoel 101, reeds van voor de oorlog af zonder enige verandering worden gekocht, dan is het wel duidelijk dat hieraan grote voordelen verbonden zijn. Of deze artikelen voor deze tijd wel of niet verouderd zijn, zullen wij hier in het midden laten.

De mogelijkheid om de richting te bepalen waarin de publieke smaak zich zal gaan bewegen, is voor een zeer groot deel afhankelijk van de vrije kunstenaars. Want uit hun handen komen toch de eerste grote experimenten op het gebied van kleur en vorm. Misschien is het wel aardig om hiervan een eenvoudig voorbeeld te geven. Zo heeft bijv. de schilder Picasso, wiens schilderijen voor een groot deel kleurencomposities zijn, niet veel waardering bij het publiek, doch ditzelfde publiek loopt rond met kleren waarvan de kleur door textiel-ontwerpers in de schilderijen van Picasso ontdekt is.

Maar zijn we uiteindelijk niet blij door middel van deze kunstenaars wat meer kleur en betere vormen in ons huis te kunnen krijgen?

W. Rietveld.

8e periode 1953: 0.0%

1e periode 1953: 0.0%
2e periode 1953: 0.0%
3e periode 1953: 2.5%
4e periode 1953: 3.0%
5e periode 1953: 2.5%
6e periode 1953: 0.0%
7e periode 1953: 0.0%
8e periode 1953: 0.0%

Het is treurig maar waar! Het is vooral teleurstellend omdat de factoren die wij in het bedrijf zelf in de hand hebben, gunstige resultaten opleveren. Over de gehele linie valt er zelfs een regelmatige verbetering vergeleken bij de vorige perioden te constateren. Maar al deze gunstige resultaten werden in de 8e periode nog te niet gedaan doordat er niet voldoende productief werk was om aan de begrote kostendekking te komen. Toch is er wel reden om de komende maanden met vertrouwen in te gaan, omdat wij zo juist zeer behoorlijke opdrachten ontvangen hebben, die spoedig in de fabriek gegeven zullen worden. Veel zorg is hieraan besteed, omdat het hoofdzakelijk speciaal werk betreft, waarvoor in de eerste plaats uitgebreide maatregelen getroffen moeten worden op het gebied van de werkvoorbereiding en waaraan natuurlijk in de fabrieksafdelingen ook extra zorg besteed zal moeten worden, omdat men tegenover dit werk altijd wat vreemder staat dan tegenover de bewerkingen aan onze catalogus artikelen. De tijd waarin het moeilijk was voor alle productieve arbeiders werk te vinden is geheel voorbij.

Gunstig is de verhouding tussen de gewerkte tijd en de tijd die hiervoor voorgecalculeerd was. Voor de hele fabriek bedroeg de gewerkte tijd 96% van de voorgecalculeerde tijd, waardoor het percentage vanaf 1 Januari 1953 op 98% is gebleven. In fabriek I zijn het de afdelingen lampenmontage, draaien/fraisen, boren/tappen, knippen en lakkerij die zelfs onder de 90% gebleven zijn. In fabriek II zorgden de afdelingen autogeen lassen, galvanische afd. en de stoffeerderij voor dit zelfde fraaie resultaat.

Boven de 100% bleven in fabriek I autogeen lassen, zandstralen, ponsen, in fabriek II kon de bankwerkerij niet met de voorgecalculeerde tijd uitkomen.

In verband met het bovenstaande moet het wel even vermeld worden dat wij ca *f* 1500,— hebben moeten besteden aan het opknappen van artikelen en onderdelen die tijdens de fabricage beschadigd zijn. Zoals U weet is dit een rechtstreekse verliespost, die dus een belangrijke invloed heeft op de winstuitkering. Maar bovendien moeten wij niet vergeten dat uiteindelijk ook aardig wat tijd met deze werkzaamheden gemoeid was, en als wij die productief hadden kunnen besteden, zouden wij dichter in de buurt van de begroting gekomen zijn.

De uitgaven voor fabrieksbenodigdheden vertonen in het algemeen een zeer behoorlijk resultaat, behoudens twee uitzonderingen, waardoor het totaal voor de hele fabriek 17% boven de begroting is gekomen. Deze uitzonderingen zijn het autogeen lassen in fabriek II en de galvanische afdeling.

Fabriek I heeft slechts 84% van de begroting voor fabrieksbenodigdheden uitgegeven. Sedert 1-1-'53 zijn deze uitgaven in totaal 7% beneden de begroting gebleven. Dit is ook een factor die het bereiken van een winstuitkering kan bevorderen en bovendien kunnen wij dit resultaat in de begroting voor 1954 verwerken, hetgeen van groot belang voor onze prijscalculaties voor 1954 kan zijn.

Ziekte, ongeval en absentie was zeer laag, zodat het bedrijf de maximum bijdrage aan het personeelfonds kon geven.

U ziet dus, dat behoudens de strop die wij onszelf bezorgen door slordig omgaan met de onderdelen die in fabricage zijn, er alle reden is in de naaste toekomst gunstiger resultaten te verwachten, aangezien wij voorlopig ruimschoots van werk voorzien zijn.

A. Prins.

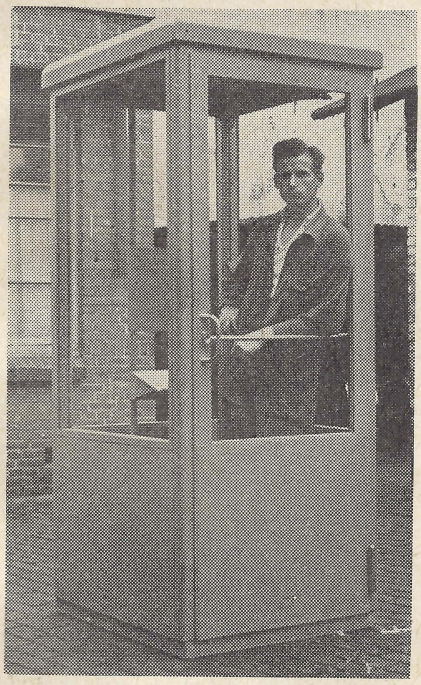
mededelingen uit het bedrijf

In fabriek I bij de afdeling plaatwerkerij, is een telefooncel gemaakt, die bestemd is voor een grote machinehal, waar men ondanks het daar voorkomende lawaai rustig moet kunnen telefoneren. Om het geluid zo goed mogelijk te weren zijn dubbele wanden toegepast, voorzien van spiegelglas. Op zichzelf is dit niets bijzonders; wij hebben voorheen series van 100, 200, zelfs van 300 stuks gemaakt. Maar wel de manier waarop dit werk is uitgevoerd is vermeldenswaard. Voor deze telefooncellen werden vroeger uitgebreide materiaalstaten gemaakt en details getekend, evenals thans op nog ruimer schaal bij de plaatstalen meubelen wordt toegepast.

Deze uitvoerige werkvoorbereiding heeft vooral zin, als er een groot aantal gelijke werkstukken vervaardigd moet worden; naarmate het aantal stuks groter is, kan en moet deze voorbereiding uitvoeriger worden toegepast. Dit voorbereiden kan alleen door vakmensen geschieden, en is een zeer nauwkeurig werk, zodat het vrij veel tijd in beslag neemt.

Langzamerhand is onze fabriek ingesteld op seriewerk en wij begrijpen allemaal wel van hoe groot belang een volledige werkvoorbereiding is.

Maar natuurlijk komt het voor dat we een „enkeling" moeten maken, en ach, dan komt door tijdnood de voorbereiding in 't gedrang en noodgedwongen moet er dan maar zonder veel voorbereidingen aan begonnen worden. Zo was het ook met deze telefooncel en daarom is het wel aardig er op te wijzen, dat het desondanks toch een mooie telefooncel is geworden.



Hier ziet U de telefooncel, en A. Vermeulen, de man die er het meeste aan gewerkt heeft.

Positieverschuivingen.

Men zal zich herinneren dat vrijwel gelijktijdig aan de afdeling verkoop de heren Campagne en Wamsteeker zijn ontvallen.

De eerste werd mededirecteur van de firma Payens te Nijmegen en Wamsteeker is thans leider van ons filiaal te Rotterdam.

Voor hem in de plaats is de heer Verheyen in dienst gekomen, die weliswaar met grote voortvarendheid de werkzaamheden van Campagne en Wamsteeker heeft overgenomen, maar het is duidelijk dat, in het bijzonder in verband met de toename van het aantal orders in de laatste maanden, de heer Verhyen, hoe uitstekend hij ook gesecundeerd wordt door de dames van Seyderveld en Carstens, behoefte heeft aan nog verdere assistentie.

Om hierin te voorzien is de heer Buitenweg uitgenodigd zijn planborden te verlaten en in de afdeling verkoop zitting te nemen.

Daardoor beschikt de verkoopafdeling over een nieuwe kracht die reeds een grote ervaring machtig is. Het spreekt vanzelf, dat de afdeling planning, die door de heer Buitenweg met grote kennis van zaken tot een zo goed functionnerend apparaat is ontwikkeld, niet in de steek mag worden gelaten en dat het nodig is dat daar onmiddellijk een bekwame figuur de leiding overneemt. De heer van Zomeren is gevraagd of hij deze functie wil vervullen. Dit betekent dat de heer van Zomeren fabriek II gaat verlaten en het is duidelijk dat nu ook hier een voorziening zal moeten worden getroffen.

Tot nu toe stond fabriek II onder de onmiddellijke leiding van het driemanschap van Zomeren, van Maren en Jung, die in samenwerking met de heer Prins verantwoordelijk waren voor de dagelijkse gang van zaken.

Aangezien de heer Prins toch reeds van plan was zich minder met de dagelijkse leiding van fabriek II te bemoeien, diende hier iets te gebeuren, opdat het contact tussen de leiding van fabriek II en de algemene bedrijfsleiding verzekerd blijft.

De oplossing is gevonden door de heer Hoffmann jr uit te nodigen als bedrijfsleider voor fabriek II op te treden, in welke leiding hij dan zal worden bijgestaan door de heren van Maren en Jung.
De heer Hoffmann jr heeft met succes de galvanische afdeling geheel gereorganiseerd, welke werkzaamheden langzamerhand als afgelopen kunnen worden beschouwd. De heer Hoffmann jr zal dus voortaan, onder de onmiddellijke leiding van de heer Prins, voor de gang van zaken in fabriek II verantwoordelijk zijn.

Een gelukwens is op zijn plaats, zowel voor de heren Buitenweg, van Zomeren en Hoffmann jr, die allen belangrijker werk gaan doen, als voor de fabriek in zijn geheel, die beter dan voorheen zal profiteren van de bekwaamheden van genoemde personen.

Opening nieuwe toonzaal aan de Winkelpromenade Lijnbaan te Rotterdam.

Op 9 October 1953 is officieel de Winkelpromenade Lijnbaan te Rotterdam door minister Witte geopend.

Dit winkelcomplex bestaat uit ruim 60 winkelpanden die voorlopig in 2 loodrecht op elkaar staande straten, de Lijnbaan en de korte Lijnbaan, tot één geheel zijn verenigd, onder de naam Winkelpromenade Lijnbaan.

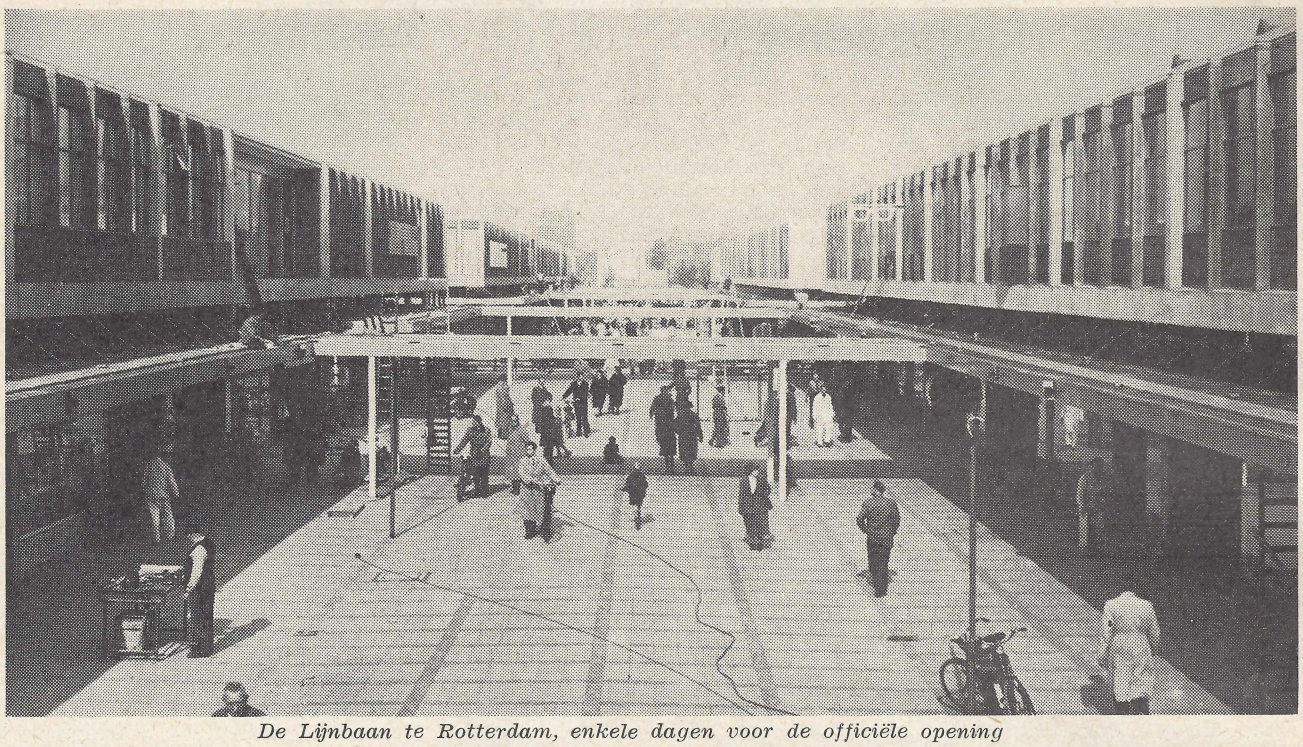
In dit centrum heeft zich gevestigd een zeer groot aantal winkelbedrijven dat zijn behuizing met het bombardement van Rotterdam in de Meidagen van 1940 in vlammen zag opgaan. Ofschoon tijdens deze catastrophe onze toonzaal in de Witte de Withstraat bleef gespaard, heeft men ons toch in de gelegenheid willen stellen naar hier te verhuizen, van welke uitnodiging wij gaarne gebruik hebben gemaakt, omdat in de eerste plaats de beschikbare ruimte aan de Witte de Withstraat te klein was geworden, maar bovendien omdat de Witte de Withstraat zich minder dan vroeger in de belangstelling van het winkelende publiek kan verheugen. Het winkelcomplex is gebouwd door het Architectenbureau van den Broek en Bakema, hetzelfde dus dat indertijd onze lakkerij heeft gebouwd.

Enkele winkeliers gaven er de voorkeur aan eigenaar te worden van het pand.

Vele anderen, waaronder wij, hebben een winkel gehuurd en onze verhuurder is de Nationale Levensverzekering Bank te Rotterdam.

Eén van de bijzondere kenmerken van deze samenscholing van winkels is dat hier nu eens niet drukke straten zijn met oversteekplaatsen voor wandelaars, immers, hier zijn boulevards voor het wandelende publiek met op slechts enkele punten oversteekplaatsen voor auto's.

Dit betekent dus dat de winkelende Rotterdammers en de vele bezoekers van die stad hier rustig kun-



De Lijnbaan te Rotterdam, enkele dagen voor de officiële opening

nen wandelen en kijken, terwijl het er zelfs niet veel toe doet wanneer zij hun kinderen eens een ogenblik uit het oog verliezen.

Een aaneengesloten luifel langs de fronten van alle étalages, beschut de wandelaar tegen zon en regen. De nieuwe Gispen-toonzaal is gevestigd in het pand Lijnbaan 60 en valt onmiddellijk op door het feit dat de luifel bij ons is onderbroken. Dat zal misschien kunnen betekenen dat in geval van regen het publiek, bij onze winkel aangekomen, even nat zou worden, maar de heer Wamsteeker, aan wie de leiding van deze toonkamer is toevertrouwd, staat klaar om een ieder, die even zou willen schuilen, uit te nodigen binnen te komen, zonder enige verplichting tot kopen.

Wij hebben ons winkelpand in overleg met de architecten en met medewerking van onze verhuurder in alle opzichten aangepast aan de artikelen die wij daar willen laten zien.

Wij hadden daarvoor nodig een groot vloeroppervlak en veel licht. Wat dit alles betreft, kan niet anders worden gezegd dan dat aan deze verlangens volledig is voldaan. De dag vóór de officiële opening hebben wij onze belangrijkste relaties in de gelegenheid gesteld onze nieuwe toonzaal te komen bekijken en velen hebben hiervan gebruik gemaakt. Wij konden wel bemerken dat onze bezoekers in het algemeen vol lof waren over hetgeen er bij ons te zien was en dit sloeg zowel op het interieur en de producten zelf, als op de wijze waarop onze meubelen tot hun recht kwamen.

Wij mogen een woord van lof de heer van Gils niet onthouden, die met grote kennis van zaken gezorgd heeft voor een opstelling en voor kleurencombinaties die getuigen van een uitstekende smaak.

Maar ook de heer Wamsteeker heeft getoond wat hij kon presteren toen het er om ging in een uiterst korte tijd leiding te geven aan de onnoemelijk vele werkzaamheden die gedaan moesten worden om het interieur tijdig gereed te krijgen.

Natuurlijk ontvingen wij ook bezoek van de architecten, die van mening waren dat bij ons de door hen gecreëerde ruimten bijzonder tot hun recht komen.

Natuurlijk verschenen enige onzer commissarissen, enige heren van onze bankiers, de Nederlandsche Handel Mij, onze accountants en niet te vergeten een groot aantal onzer dealers, waaronder de directie van Blikman & Sartorius die ons ter gelegenheid van dit evenement een fraai geschenk overhandigden.

Aardig was de brief die mej. van Opstal van één van onze cliënten de N.V. Elceestaal ontving:

„Waar wij tot dusver met de firma Gispen zaken doende steeds met U hebben gesproken en U in dit geval de schakel vormde tussen Uw directie en ons, hebben wij met genoegen geconstateerd, dat het verhuizen naar de „Lijn Baan" wat Uw „Baan" betreft dezelfde „Lijn" zal volgen. Het ligt dan ook in „Onze Lijn" om U in deze hernieuwde „Baan" onze gelukwensen voor de firma en U aan te bieden.

Moge de firma Gispen in de nieuwe behuizing de „Baan" der cliënten vereffenen en deze met leveranties niet aan de „Lijn" houden!"

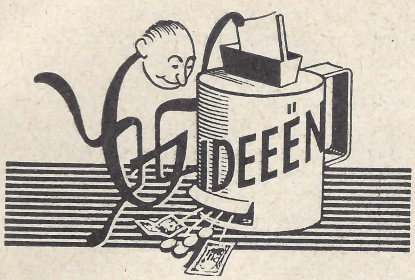
Wij kunnen U aanraden, zodra U eens in Rotterdam zoudt komen, aan Lijnbaan 60 een bezoek te brengen.
U ziet daar hetgeen wij hier in Culemborg fabriceren op de meest gunstige wijze tentoongesteld.
Wij moeten nu maar hopen dat alle moeiten en kosten die wij ons hebben getroost om dit nieuwe filiaal in Rotterdam tot iets moois te maken er toe zullen bijdragen dat de belangstelling van het Nederlandse publiek voor het Gispen-product zal toenemen en wij daarvan in Culemborg de vruchten mogen plukken.

EINDLES E.H.B.O.

De laatste les van de E.H.B.O. cursus, die door dr M. N. Roegholt gegeven is, had plaats in de cantine van het „Hotel" op 15 October '53. Behalve dr Roegholt en de leden van de E.H.B.O.-ploeg waren aanwezig mevrouw Roegholt, mej. de Monchy en de heer Prins.

Om te tonen hoe men de manier waarop dr Roegholt deze lessen gegeven heeft, waardeerde, werden hem namens de E.H.B.O.-groep en namens de N.V. enkele geschenken aangeboden.

Voor deze speciale gelegenheid vertoonde dr Roegholt enige films, waarvan iedereen genoten heeft.



Voorstel no 78
Bankwerkerij

Dit voorstel van Middelkoop no 42, betreffende het laten vervallen van het gat in de as van neigstoelen, waarvoor destijds geen premie werd uitgekeerd, bleek later toch bruikbaar te zijn. Besparing op geschatte jaarproductie *f* 2,50.

Voorstel no 83
Bankwerkerij

Door het combineren van verschillende bewerkingen aan stoel 101, o.a. het in- en uitwendig afbramen van de armleuningen en het wegzetten van de stoel, wist A. Iterson een betere en snellere werkmethode te bereiken.

Besparing op lopende orders	*f* 4,50
Besparing op geschatte jaarproductie	*f* 6,30
	f 10,80
	(min belasting)

Voorstel no 86
Bankwerkerij

Voorheen werden de armleuningen van stoel 212 met een mal aan het frame gelast en daarna werd het geheel weggezet. Later werden de afsluitdoppen aangebracht.
Door de afsluitdoppen in de buis te lassen terwijl het frame zich nog in de mal bevindt, werd een niet onaanzienlijke besparing bereikt.

Besparing op lopende order	*f* 5,50
Besparing op geschatte jaarproductie	*f* 19,80
	f 25,30

Voorstel no 87
Draaien/fraisen

Het fraisen van lippen voor diverse stoelen gebeurde in een blokje dat in een bankschroefje op de fraistafel werd bevestigd.
Nu de lippen van blank materiaal geponst worden, wist Th. van Bremen no 226, met een eenvoudige mal de lippen zodanig te klemmen, dat het mogelijk was met de volle breedte van het gereedschap te fraisen.

De besparing hierdoor op de lopende order was	*f* 7,25
De besparing op de geschatte jaarproductie	*f* 19,11
	f 26,36

Voorstel no 89
Bankwerkerij

Een lid van het personeel van bovengenoemde afdeling meende dat, door de armleuningen van stoel 201-208-207 direct aan het frame te puntlassen, een besparing zou worden verkregen. Dit zou inderdaad het geval zijn, maar dit voorstel is niet uitvoerbaar omdat het aantal stoelen 201, 208 of 207 tevoren niet bekend is, maar later door de verkoop wordt opgegeven.
Geen premie.

De ideeëncommissie.

Iets over productiviteit

In de jaren na 1945 is in alle toonaarden getracht een ieder te overtuigen van het belang van de opvoering van onze productiviteit. Inderdaad is er reeds een vooruitgang te constateren ten opzichte van de productiviteit in de vooroorlogse jaren. Op zich zelf is dit natuurlijk verheugend, doch op de lauweren van deze prestatie mogen we toch niet blijven rusten. Dit is dan ook de reden dat ik wil trachten door dit artikel Uw belangstelling voor dit onderwerp op te wekken.

Zoals gezegd, het zal niet de eerste keer zijn dat dit onderwerp onder Uw aandacht wordt gebracht. Zowel voor de radio als in de pers is het (en wordt het nog) uitvoerig besproken en beschreven. En toch lijkt het wel alsof het niet tot alle lagen van de bevolking doordringt en wel speciaal tot die categorie mensen, die in het productieproces één der belangrijkste schakels vormen, n.l. de arbeiders. Met een bijna spreekwoordelijke nuchterheid heeft men de neiging om tegenover de gebiedende eis van opvoering (verbetering) van onze productiviteit enigszins afwijzend te blijven staan. En waarom? Wij laten ons nu eenmaal niet gemakkelijk vangen door mooie leuzen en slagzinnen. Een Hollander loopt niet zo gauw warm voor iets nieuws. Altijd weegt hij eerst de voor- en nadelen tegen elkaar af en trekt aan de hand van deze uitslag zijn conclusie. En ik geloof niet dat die conclusie onverdeeld gunstig is geweest, wat betreft onze productiviteitsverbetering. Ten onrechte echter. Laat ik trachten U duidelijk te maken waarom.

Wanneer men dit onderwerp eens ter tafel brengt, blijkt steeds weer dat als nadeel meestal wordt verondersteld, dat men, om productiviteits-verbetering mogelijk te maken, nog harder zal moeten werken dan men tot op heden al gedaan heeft. Let wel dit wordt verondersteld. En omdat men in de practijk nog niet daadwerkelijk heeft medegewerkt aan een of andere vorm van productiviteitsverbetering, zal het bij veronderstellen blijven. Wanneer U dit wel had gedaan, had U immers geweten, dat productiviteitsverbetering niet gebaseerd is op harder werken, doch op efficienter werken.

Aan de reeds bereikte resultaten bij ons streven naar productiviteitsverbetering hebben wij o.m. de versterking van onze exportpositie te danken. Efficienter werken maakt immers kostprijsverlaging mogelijk, hetwelk weer leidt tot verruiming van de markt. Kostprijsverlaging leidt ook tot productieverhoging, waardoor een bedrijfshuishouding weer in staat gesteld wordt meer productiemiddelen (o.m. arbeidskrachten) aan te trekken.

Productiviteitsverbetering betekent dus niet harder werken en, mits goed doorgevoerd, heeft dit zeker geen werkloosheid ten gevolge. Integendeel zal er van werkverruiming sprake zijn.
Een afwijzende houding echter, welke het gevolg is van een foutieve gedachtengang, doordat men te weinig afweet van de zuivere doelstelling en de mogelijkheden ter verwezenlijking van productiviteitsverbetering, houdt een gevaar in zich, n.l. dat wij maatschappelijk-economisch in een situatie terecht komen, zoals wij voor de oorlog gekend hebben en die bij de ouderen nog diep in de herinnering gegrift zal zijn, n.l. de crisisjaren, welke zich kenmerkten door werkloosheid en armoede. Het is immers zo, dat indien in de afgelopen jaren onze productiviteit niet verbeterd was, wij met onze sterk groeiende bevolking momenteel een massale werkloosheid hadden gehad, waarbij de crisis uit de dertiger jaren in het niet zou zinken.

Er is reeds gezegd dat productiviteitsverbetering bereikt moet worden door efficienter werken. Dit houdt in, dat met minder gebruik van arbeid, tijd en materiaal gelijke of betere prestaties verkregen moeten worden. Hetgeen niet wil zeggen, dat er iemand met de zweep achter komt staan, om, ten koste van grotere krachtsinspanning, de productie op te voeren. Neen, men wil alleen trachten met de beschikbare productiemiddelen zo zuinig mogelijk te zijn en niets onnodig te verspillen. Laat ik een alledaags voorbeeld geven.

U moet in de stad een paar boodschappen gaan doen. U moet b.v. naar een boekwinkel, naar een sigarenwinkel en naar de apotheek. Vanaf Uw woning is de boekwinkel het dichtst bij, dan de sigarenwinkel en dan de apotheek.

U gaat dan eerst naar de boekwinkel, daarna gaat U Uw rokertje halen en vervolgens het zalfje om daarna weer naar huis te gaan.

Natuurlijk gaat U niet eerst naar de apotheek, dan naar de boekwinkel en vervolgens weer terug naar de sigarenwinkel en dan naar huis. Deze weg is veel langer dan de eerste.

Dergelijke situaties komen in een bedrijf ook voor. Nog niet zo lang geleden hebt U in ons bedrijf kunnen zien hoe verschillende afdelingen overgeplaatst zijn. De route welke het product nu af moet leggen is daardoor sterk verkort. In dergelijke situaties (de voorbeelden zijn legio) kunt U wellicht ook enkele minuten per dag besparen.

En zeg nu niet dat die, misschien slechts 3 minuten, geen betekenis mogen hebben. Het tegendeel blijkt uit onderstaand rekensommetje.

100 Arbeiders besparen elk per dag 3 minuten. Samen dus 300 minuten oftewel 5 uur. Stellen we een jaar op 300 werkdagen, dan is dit dus per jaar een besparing van 1500 uur. Wanneer we aannemen dat 1 uur voor het bedrijf *f* 4,— betekent, dan komt dit neer op *f* 6000,— per jaar. U ziet dat die enkele minuten van U hun gewicht in goud waard zijn.

Zeer zeker is dit voor een groot deel een kwestie van organisatie, doch ook voor een niet gering deel een taak van de man in de fabriek. Juist de arbeider, die dagelijks dat werk doet, kan aan de hand van de practijk constateren of iets efficienter kan gebeuren dan tot op heden het geval was. Zo ziet U dat het geen kwestie is van harder werken, doch met beleid het U opgedragen werk ten uitvoer brengen.

Volgens prof. van de Schroef is er een zevental oorzaken, waardoor tijdverlies kan ontstaan.

Het eerste geval „onbekwaamheid of mindere werkwilligheid van de arbeider" behoeft geen nadere beschouwing. Als tweede oorzaak wordt genoemd „de mindere deugdelijkheid van het te bewerken materiaal, dan wel het gebruik van een werktuig dat voor de betreffende bewerking minder geschikt is". Vanzelfsprekend werkt dit remmend en wordt de mate van productiviteit van het bedrijf hierdoor ongunstig beïnvloed. Bijna alle in het bedrijf voorkomende extra werkzaamheden tengevolge van het herstellen of opnieuw in productie nemen van foutief vervaardigde producten, vallen onder de twee genoemde oorzaken.

Van hoeveel invloed of dit is hebt U kunnen lezen in het overzicht over de 6e en 7e periode.

De volgende oorzaken zijn zuiver organisatorisch, n.l. ten derde: de wachttijden voor de aanvoer van het materiaal, dan wel de onderbreking van de bewerking voor de aanvoer van het materiaal; ten vierde: wachttijd doordat het werktuig nodig voor de bewerking niet onmiddellijk beschikbaar is; ten vijfde: onvoldoende coördinatie met de andere deelbewerkingen.

De zesde oorzaak: het omstellen van het werktuig, alvorens met de bewerking kan worden aangevangen, is ook van toepassing in ons bedrijf. Reeds wordt getracht door instelkaarten de steltijd te bekorten. Men kan direct zien hoe het gereedschap werkt, hoe het gebruikt moet worden en men heeft verschillende gegevens omtrent capaciteit, snijdruk, afmetingen, etc. Toch is er op dit terrein nog wel het een en ander dat een aandachtige bestudering waard is.

Als zevende oorzaak wordt genoemd het defect raken van het werktuig (of gereedschap) tijdens de bewerking of andere technische storingen die tot onderbreking van de productie kunnen leiden.

Uit bovenstaande blijkt wel, dat men niet moet trachten alleen door mechanisatie de productiviteit te verbeteren. Ook de in dit artikel genoemde factoren hebben een grote invloed op het uiteindelijk resultaat.

Na de vermelding van de mogelijke oorzaken, welke de productiviteit ongunstig kunnen beïnvloeden, stel ik voor dat U eens probeert een of meerdere van de genoemde oorzaken in gunstige zin te beïnvloeden. Denken bij Uw werk en met overleg te werk gaan zullen ongetwijfeld resultaat opleveren.

En voor dat U mij er op attent maakt, dat alleen de zon voor niks opgaat, wil ik U nog even aan de ideeënbus herinneren. Uw poging, al dan niet uitvoerbaar, om ook Uw steentje bij te dragen tot verbetering van de productiviteit, zal ongetwijfeld waardering vinden.

E. Verhoef.

W. S. V. GISPEN

Nu het wandelseizoen practisch ten einde is en alleen de St. Nicolaastocht te Bussum ons nog rest, kunnen wij onze wandelbenen wat rust geven en dat hebben zij wel verdiend, want de W.S.V. Gispen heeft zich als 1e jaars vereniging niet onbetuigd gelaten.

Aan 11 officiële tochten werd door onze vereniging deelgenomen.

Aan het grootste wandelevenement n.l. de vierdaagse kwamen 4 onzer leden aan de start en wel van Heusden voor de 6e, mej. de Heus voor de 4e, Verwey voor de 2e en Knippenburg voor de 1e maal. Al deze Gispenaren kwamen monter en fit door de finish. Ook aan een der zwaarste dagmarsen n.l. een afstand van 70 km uitgeschreven door „Wilhelmina" te Amersfoort, kwamen 3 onzer leden aan de start en ondanks, vooral 's ochtends, zeer slecht weer kwamen ook hier de Gispenmensen goed door de finish. Verder hebben aan diverse andere tochten tal van onze leden als individueel deelnemer/ster meegedaan.

Op al de hier genoemde tochten is nooit één Gispenlid uitgevallen.

U ziet dus wat dat betreft is onze vereniging kerngezond. Alleen zouden wij nog best enige leden kunnen gebruiken, wie dus lust heeft met ons mee te wandelen, hij of zij, is van harte welkom!

Onze plannen voor het nieuwe seizoen? Wij hopen in een der volgende uitgaven van De Fabrieksfluit U hier het een en ander over te kunnen vertellen.

G. Westerdaal,
voorzitter.

VOLLEYBALL

Dinsdag 6 October j.l. hebben we voor het eerst in een zaal gespeeld. Het is eindelijk gelukt een geschikte speelruimte te vinden. Hiervoor hebben wij de zaal van de gymnastiekvereniging „Olympia" gekozen.

Zoals U weet is er besloten dat behalve Gispenleden en huisgenoten ook niet-Gispenleden op de club mogen komen. Voor hen bedraagt de contributie 80 ct, voor de huisgenoten 70 ct en voor de Gispenleden 60 ct per maand.

Dinsdagsavonds wordt er getraind van 8 uur tot ongeveer 10.30 uur.

Momenteel hebben we 16 leden.

Wij hopen dat de belangstelling voor dit spel zal groeien, zodat wij groot worden in ledental. Nieuwe leden zijn van harte welkom. Zij kunnen zich hiervoor opgeven bij het bestuur of Dinsdagsavonds rechtstreeks naar de zaal gaan.

De secretaresse.

FOTOGRAFEREN ZONDER TOESTEL

Op 16 October j.l. hield de „Fotoclub Gispen" de eerste avond waarop de theorie van het fotograferen werd behandeld. Verschillende typen toestellen en lenzen werden onder de loupe genomen. Ook het opname-materiaal van de loop der tijden, van glasplaat tot rolfilm in diverse formaten, werd met materiaal gedemonstreerd. Het scherp stellen van het object werd met een matglas-camera duidelijk gemaakt. Het was een prettige avond.

De club zal binnenkort de beschikking krijgen over een lestoestel, zodat de leden, na de theorie, aan het fotograferen kunnen beginnen.

Hieruit blijkt, dat men om lid te zijn van deze club (contributie *f* 0,80 per maand) niet over een eigen toestel behoeft te beschikken om toch te kunnen fotograferen.

Op geregelde tijden kunnen de leden enige opnamen maken, waarvoor het benodigde materiaal beschikbaar wordt gesteld, om daarna onder leiding zelf te leren ontwikkelen en afdrukken.

Momenteel heeft de club 13 leden. Mocht er nog animo bestaan om ook lid te worden, dan spoedig opgeven bij

W. Carstens.

25-Jarig jubileum van E. van Walsum

Op 6 October 1953 was van Walsum 25 jaar in dienst van onze vennootschap.
In Rotterdam werkte hij in hoofdzaak onder Harkink en hij heeft veel aandacht besteed aan de rolluiken die wij toen nog maakten.
Toen vervolgens over werd gegaan tot de fabricage van stalen buismeubelen, heeft hij zich ook daarmee bezig gehouden en, mee verhuisd naar Culemborg, heeft hij hier de ontwikkeling van de plaatstalen meubelfabricage meegemaakt.
Toen de behoefte ontstond over een reizend monteur te beschikken viel het oog op van Walsum, omdat verondersteld werd dat deze de daarvoor nodige kwaliteiten zou bezitten. Een reizend monteur is n.l. een figuur die bij onze cliënten thuiskomt, in de eerste plaats om die artikelen te monteren die in losse stukken worden aangevoerd, maar verder en helaas komt dat zo nu en dan voor, om reparaties te verrichten wanneer dat nodig is.
Deze reizende monteur treedt namens de fabriek op en het is van het grootste belang dat hij tegenover de cliënten een uitstekende indruk maakt.

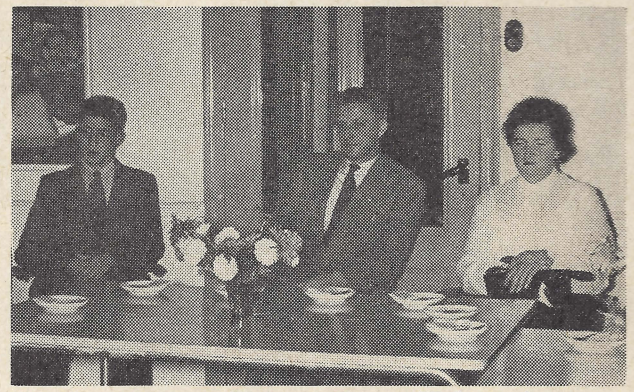
Gebleken is dat van Walsum geknipt is voor deze taak, want behalve een goed vakman is hij ook een goed diplomaat. Men moet nu eenmaal zo nu en dan met cliënten met wat tact omspringen, vooral als ze eens boos zijn, wanneer het Gispenfabrikaat tot een teleurstelling heeft geleid.

Van Walsum is in staat zo'n varkentje te wassen en hij wordt daarbij nogal eens voor hete vuren geplaatst.

Uit de verschillende toespraken die bij dit jubileum werden gehouden door achtereenvolgens de heer van Osselen, de heer Kernkamp en de heren de Boef, van Oostrum en Harkink, bleek wel duidelijk hoe zeer het werk van van Walsum op prijs wordt gesteld. Er werd nog eens aan herinnerd hoe ook in het buitenland van Walsum van aanpakken weet.

Was hij het niet die leiding gaf aan de montage van 1400 kantoorkasten in Fontainebleau, waarbij hij te maken had met Fransen en Amerikanen die hij maar nauwelijks kon verstaan. Uit de vele moeilijke situaties wist van Walsum zich altijd te redden en zijn montagewerkzaamheden verliepen tot ieders tevredenheid.

Nog moeilijker was het misschien voor van Walsum om in Noord-Afrika aan het werk te zijn.
Hij heeft daar in een moordende hitte, zowel in Tanger als in Casablanca, maar ook in Nouasseur, de nodige instructies gegeven en enkele montage's verricht, waarvoor de betrokkenen in deze plaatsen hem bijzonder erkentelijk zijn geweest.



V.r.n.l.: mevr. van Walsum, C. van Walsum, hun zoon

Eén van deze laatste, onze vriend Holweg, stuurde ter gelegenheid van van Walsum's jubileum het volgende telegram uit Tanger:

„Door onze wil om de vredige Gispen-vlag over de
„gehele wereld te laten waaien, openen zich onbe-
„grensde mogelijkheden voor de volgende 25 jaren
„activiteit van den vliegenden hollander van Walsum
„stop.
„Vandaag onze hartelijkste gelukwensen voor hem
„en familie.
„Raymond Holweg en Tecsa".

Toen van Walsum uit Noord-Afrika terugkwam en hij met zijn vliegtuig in Parijs was neergestreken, wachtte hem daar een nieuw karweitje dat hij met voortvarendheid en opgewektheid heeft opgeknapt.
Van Walsum werd toegesproken in de cantine van het Hotel, in aanwezigheid van zijn familie en van een groot aantal leden van het personeel dat dagelijks met hem te maken heeft.
Zoals gebruikelijk werden, behalve de oorkonde, enige geschenken overhandigd.
Er waren koffie en sigaren en naar wij vernemen heeft de jubilaris 's avonds thuis, temidden van een groot aantal zijner medewerkers, nog eens vrolijk nagefeest.

KORTE BERICHTEN

Directie-Fabriekskern

Aangezien beide partijen geen punten ter bespreking hadden, is de vergadering directie-fabriekskern deze maand overgeslagen.

„Vissen" in de sportweek.

In het overzicht voor de sportweek 1954 is het vissen vergeten. Hiervoor was echter wel degelijk een datum gepland en wel 's morgens van 5.30 tot 8 uur op de tweede Zondag van de sportweek. Dezelfde regeling als in 1953 is van kracht. Voor het gemaakte verzuim bieden wij de vissers onze verontschuldigingen aan.

Afwezig

Wij maken U erop attent dat mej. de Monchy 's Zaterdags niet aanwezig is.

Verloren voorwerp

Tijdens de tafeltenniswedstrijden van de Gispen Sportweek, heeft iemand een verkeerd tafeltennis bat meegenomen en het zijne laten liggen. Op het meegenomen bat staat „Alouisious Ehrlich", het heeft groene slagvlakken.
Wie kan mij hierover nadere inlichtingen geven?

D. Philippi.

Franse dictionnaire.

Iemand heeft van mej. van Seijderveld de Franse dictionnaire geleend en niet teruggebracht. Zou degene die dit gedaan heeft dit boek zo spoedig mogelijk willen terugbezorgen?

Manchesterstroken

De stroken afval manchester, zullen voortaan verkocht worden tegen de prijs van *f* 0,35 per meter. De stroken zijn ca 20 cm breed.

Bibliotheek

Na het vertrek van mej. Carrière is het lenen van boeken uit de openbare bibliotheek enigszins gestagneerd. Thans is het echter weer mogelijk boeken te lenen. De catalogus ligt ter inzage bij mej. de Monchy of mej. de Graauw.

De prijs is 5 ct per week per deel. Men moet zijn lijstje inleveren voor 12 uur 's Woensdags bij de telefoniste of de tijdschrijvers.

Personalia

In dienst:

1-10-'53 Mej. M. S. de Monchy, maatschappelijk werkster.

Geboren:

29- 9-'53 Michael Arie Johannes, zoon van de fam. van Antwerpen.
4-10-'53 Elisabeth Wilhelmina, dochter van de fam. R. K. Vermeulen.
11-10-'53 Jan Otto, zoon van de fam. van Overbeek.
20-10-'53 Louise, dochter van de fam. F. den Hartog.

Gehuwd:

15-10-'53 J. Kerkhof met mej. S. van Empel.
24-10-'53 J. van Beusekom met mej. T. Rademaker.

Jubileum:

6-10-'53 E. van Walsum, 25 jaar in dienst.

Personeelfonds

Personeelfonds per 6 September 1953 ..	*f*	1.106,46
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 8e periode '53 6,3%; de bijdrage wordt dus: van 6/9 t/m 10/10/'53 (216 x 69 cent)	„	149,04
Ingehouden aan boeten van 6/9 t/m 10/10/'53	„	10,60
Ingehouden van het personeel van 6/9 t/m 10/10/'53	„	225,52
	f	1.491,62
AF:		
Uitbetalingen van 6/9 t/m 10/10/'53	„	334,85
Saldo per 10 October 1953	*f*	1.156,77

Dankbetuigingen

Hiermede wil ik mede namens mijn vrouw de directie, beambten, personeel van de montage, de fabriekskern en alle personen die bij mijn huldiging aanwezig geweest zijn, bedanken voor hun blijken van belangstelling bij mijn 25-jarig jubileum.

Ook de dealers die mij een geschenk of gelukstelegram hebben doen toekomen, wil ik langs deze weg hartelijk dank zeggen.

E. van Walsum.

Mevrouw de Wed. van Amerongen heeft ons verzocht haar dank over te brengen aan de directie en het personeel van de Centrale Administratie voor de belangstelling die zij tijdens de ziekte en bij het overlijden van haar man heeft mogen ondervinden.

Als bestuur van het personeelfonds ontvingen wij van J. Prijn onderstaande brief:
„Nu ik weer in Uw midden ben teruggekeerd en met mijn werkzaamheden ben begonnen, wil ik U hartelijk danken voor de vriendelijke blijken van belangstelling en de ondersteuning die ik tijdens mijn ziekte mocht ondervinden".

TARIEVEN

Maandelijkse bijeenkomst van 15 October 1953

1. De heer Prins heet de nieuwe leden van de t.c. van harte welkom. De t.c. bestaat thans uit de volgende personen: C. M. van Leeuwen, S. Blokland, G. de Lang, J. Willemse (voorzitter) en Ch. Hulskes. Om goed in het tariefsysteem thuis te raken zal de heer Wolthuis de leden van de t.c. enkele avonden iets vertellen over de manier van werken op het tariefbureau. Men zal hiermede beginnen op 26 October a.s. om 7 uur in de cantine van het „Hotel".
2. Aan een gegarandeerd tarief voor souvereinen van onderdelen voor Werkspoor is men tekort gekomen. Met het betrokken lid van de t.c. konden de tijdwaarnemers niet tot overeenstemming komen. Op de betreffende order is 20% uitbetaald.
Wanneer dit werk zich nog eens herhaalt zal er een nieuwe opname gemaakt worden.
3. Loonkaarten, op Woensdagmiddag 17.10 uur geheel afgewerkt en afgetekend door baas of voorman ingeleverd bij de tijdschrijvers, zullen op de 2e Vrijdag daarna worden uitbetaald.
Mocht in de toekomst deze afspraak niet worden nagekomen dan wordt men verzocht, dit aan het tariefbureau op te geven, zodat de oorzaak van de vertraging kan worden nagegaan.
4. De t.c. heeft verzocht om zoveel mogelijk gegevens betreffende de bewerking op de loonkaarten te vermelden. Dit is ook het streven van de afdeling werkvoorbereiding. Aan dit verzoek zal zoveel mogelijk worden meegewerkt.

Schouwburg-bezoek

Velen van U zullen zich de toneelvoorstellingen van vorige winter herinneren. Verschillende toneelgezelschappen kwamen daartoe naar Culemborg. Helaas is gebleken dat er toch niet voldoende deelname was om de zaal te vullen. Daarom worden er dit seizoen geen toneelvoorstellingen in Culemborg gegeven en zullen de toneelbezoekers gedwongen zijn voor een bezoek aan de schouwburg naar Utrecht te reizen. Een zeer groot bezwaar is echter dat het meestal niet mogelijk is na de voorstelling de laatste trein naar Culemborg te halen. Er is een oplossing gevonden, en wel, dat het in de bedoeling ligt een bus van 30 personen te laten rijden, waardoor 2 x voor Kerstmis en 2 maal in 1954 30 mensen in de gelegenheid zijn toch van een goed toneelstuk te genieten.
Elk personeelslid mag één introducée meenemen, terwijl de prijs *f* 1,90 per persoon per voorstelling bedraagt.
Vorig jaar gaf de N.V. een reductie op de plaatsen, ditmaal zal de reductie bestaan uit het financieren van de bus.

Mocht de deelname te groot zijn, dan zullen we over moeten gaan tot het samenstellen van een wachtlijst; voor iedere voorstelling zal opnieuw gelegenheid zijn zich op te geven.

Willen allen die voor dit Utrechtse schouwburgbezoek in aanmerking wensen te komen dit zo spoedig mogelijk opgeven bij mej. de Monchy? Bij voldoende deelname zal zo spoedig mogelijk bekend gemaakt worden welk toneelstuk wordt bezocht.

TELAATKOMERS

Hieronder geven wij U weer eens een overzicht van het telaatkomen. Het is te begrijpen dat het eens gebeurt dat U te laat op Uw werk bent door een niet te vermijden oorzaak, maar het is onbegrijpelijk, dat er

1 man is, die dit jaar 15 maal te laat gekomen is;
2 mannen, die dit jaar 17 maal te laat gekomen zijn;
1 man, die dit jaar 19 maal te laat gekomen is;
1 man, die dit jaar 21 maal te laat gekomen is;
1 man, die dit jaar 30 maal te laat gekomen is.

De laatste twee personen betalen maar liefst 50 en 60 ct boete per keer; een dure liefhebberij dus.
In totaal is er vanaf 1 Januari 510 maal te laat gekomen.

Druk: A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

No 83 5 DECEMBER 1953

De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



Interieur van de toonkamer aan de Lijnbaan te Rotterdam

f 570,— beloning voor een idee

Voorstel no 94
Afd. Slijperij

Door J. Willemse en H. v. d. Heuvel is een voorstel ingediend, dat als het ware een omwenteling in de werkmethode op het gebied van het slijpen van buismeubelen heeft veroorzaakt.

De oude methode was als volgt: de buitenbochten werden met een vlakke schijf geslepen en de binnenbochten met een ronde schijf, daarna werden de frames „nagehaald" en geborsteld.

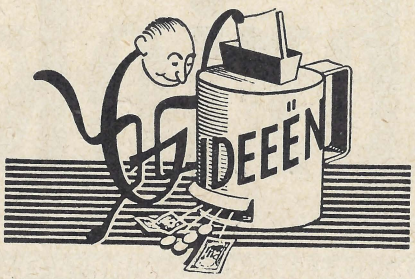
Bij de nieuwe methode worden de buiten- en binnenbochten niet meer van tevoren geslepen, maar begint men met het nahalen van de frames en slijpt gelijktijdig de buitenbochten mee, de binnenbochten worden goed geborsteld.

Bij zorgvuldige proefnemingen door verschillende instanties is gebleken dat deze bewerking volkomen aan zijn doel beantwoordt.

Door het grote aantal verschillende typen frames dat voor deze methode in aanmerking komt (37 stuks) is een besparing verkregen die verre uitgaat boven alles wat tot nu toe als gevolg van een ingediend idee, bereikt is. De besparing op de geschatte jaarproductie bedraagt *f* 5700,—, 10% hiervan is *f* 570,—.

De helft van dit bedrag (*f* 285,— min de belasting) is aan J. Willemse uitgekeerd. Omdat H. v. d. Heuvel door zijn functie als tijdwaarnemer niet voor een premie in aanmerking komt, was er aanvankelijk voor het resterende bedrag geen bestemming.

Door een prijzenswaardige geste van de directie echter zal dit bedrag groot *f* 285,— over beide personeelfondsen verdeeld worden.



Voorstel 84
Galvanische afdeling

Twee voorstellen zijn door M. Nijs naar voren gebracht, n.l. de rails van schuifdeurkasten op een maat te vervaardigen zodanig dat zij rechtstandig in het cadmiumbad geplaatst kunnen worden (momenteel worden de rails uit een stuk vervaardigd).
Het tweede voorstel betreft het laten vervallen van slijpen van poten van bureaulampen 5015, het geheel te borstelen, het zichtbare gedeelte te schuren op de schuurbank en het bovengedeelte met de armpjes wit te lakken.
Het eerste voorstel is niet uitvoerbaar, de rails in twee gedeelten zou hinderlijk zijn voor het vlotte lopen van de schuifdeuren.
Het tweede voorstel is wel uitvoerbaar, men acht het echter beter de gehele poot te borstelen, het ondergedeelte te schuren en het geheel mat te nikkelen. De besparing (inclusief bankwerk) is *f* 74,10; 10% hiervan is *f* 7,41.

Voorstel 88
Afd. Slijperij

Een lid van bovengenoemde afdeling meende door het plaatsen van een rek in de buismeubelmontage, waaraan leuningen zouden kunnen worden opgehangen, meer ruimte te krijgen.
Na onderzoek is gebleken dat dit niet afdoende zal zijn, terwijl het rek het aanzien van de montage niet ten goede zal komen. Ook zou hierdoor van een werkplaats een soort magazijn gemaakt worden en dit moet toch wel tot een minimum beperkt blijven.
Geen premie.

Voorstel 90.
Techn. dienst

Om het mogelijk te maken dat deuren van kasten enz. in hun geheel afgespoten en gemoffeld kunnen worden, kwam W. v. d. Dungen op de gedachte hiervoor een provisorische ophangbeugel te gebruiken. Na proefneming bleek deze bewerking te voldoen.

Hoewel bij het plaatsen van de spuitcabines met een dergelijke methode rekening was gehouden, was dit tot op heden niet uitgevoerd.

Aan de technische dienst is opdracht gegeven voor dit doel geschikte beugels te vervaardigen.
Premie *f* 10,—.

Voorstel 91
Afd. Ponserij

G. W. van Roden meende door het aanbrengen van afstropers bij het zetten van opvulstukjes het werk te vergemakkelijken, omdat het nu gebeurt dat het opvulstukje veelvuldig aan het bovenstempel vast blijft zitten.

Na onderzoek is gebleken, dat dit hoofdzakelijk te wijten is aan te dik materiaal, zodat het een kwestie is om de juiste dikte te gebruiken volgens de materiaalstaat.
Geen premie.

De ideeëncommissie.

TARIEVEN

Op 17 November j.l. werd een bijeenkomst met de tariefcommissie gehouden om de tarifiëring van de gewijzigde kantoorkasten te bespreken. Er is een lijst opgesteld van 21 verschillende wijzigingen in de constructie van de onderdelen van deze kasten. Deze wijzigingen zullen ook hun invloed doen gelden op de thans lopende tarieven; in welke mate, kan nog niet worden vastgesteld. Aan de leden van de T.C. die de betreffende afdelingen vertegenwoordigen is meegedeeld welke de verschillende wijzigingen zijn. Deze leden wilden dit liever in een voltallige vergadering besproken zien, die dan ook op 17 November gehouden is.
De tariefmakers zijn van mening dat deze veranderingen van invloed kunnen zijn op de tarieven, terwijl de leden van de tariefcommissie de invloed van sommige van deze wijzigingen te verwaarlozen achten.
Tijdens deze vergadering bleek dat enkele leden van de T.C. wantrouwend stonden tegenover de handelwijze van de tijdwaarnemers. Daar wantrouwen een verkeerde basis is voor overleg en om tot overeenstemming te komen werd nadat deze vergadering door tijdgebrek opgeschort was, door de heer Prins contact opgenomen met de vertegenwoordiger van één van de vakbonden. Deze heeft een onderhoud gehad met de voorzitters van de kern en de T.C. en 2 leden van de T.C.

Later werden de heren Prins, Weijsenfeld en Wolthuis verzocht ter vergadering te komen en werden de moeilijkheden gezamenlijk nog eens onder de loupe genomen.

Na dit gesprek wenste de heer G. de Lang om persoonlijke redenen geen deel meer uit te maken van de T.C. en stelde zijn plaats beschikbaar.

De voortzetting van de afgebroken vergadering zal zeer binnenkort plaats vinden.

2.5%

1e periode 1953: 0.0%
2e periode 1953: 0.0%
3e periode 1953: 2.5%
4e periode 1953: 3.0%
5e periode 1953: 2.5%
6e periode 1953: 0.0%
7e periode 1953: 0.0%
8e periode 1953: 0.0%
9e periode 1953: 2.5%

Ruim een maand geleden konden wij voorspellen dat de verbeterde orderpositie op vrij korte termijn een grotere drukte in de fabriek tot gevolg zou hebben waardoor de onderbezetting van diverse afdelingen tot het verleden zou gaan behoren. Dit is intussen geschied en gezien het feit dat de andere factoren die invloed hebben op het bereiken van de winstuitkering betrekkelijk gunstig gebleven zijn, kunnen wij dan ook aan alle leden van ons personeel 2½% extra op het loon of salaris van de 9e periode uitbetalen.

De verhouding tussen de gewerkte tijd en de voorgecalculeerde tijd was voor de gehele fabriek 97%; vanaf 1 Januari 1953 is dit 98%.

In fabriek I zijn de afdelingen draaien/fraisen, boren/tappen, zandstralen, persen en puntlassen niet met hun voorgecalculeerde tijd uitgekomen; de grotere afdelingen gelukkig wel, terwijl de montage van de lampen zelfs beneden de 90% bleef.

In fabriek II is dit een kwestie van uitersten. De bankwerkerij en het autogeen lassen kwamen boven de 100% en de 3 andere afdelingen (slijperij, galvanische afdeling en stoffeerderij) bleven beneden de 90%.

De productieve uren hebben over de gehele fabriek practisch het totaal van de begroting bereikt. Deze factor werkt dus niet gunstig, maar gelukkig ook niet ongunstig.

Aangezien wij ook weer enkele mensen hebben kunnen aannemen en er bovendien arbeiders uit militaire dienst teruggekomen zijn, kunnen wij in de laatste periode van het jaar verwachten dat er meer productieve uren dan begroot zijn, gemaakt zullen worden.

Vooral fabriek II waar in de afgelopen perioden nogal veel is overgewerkt, heeft er voor gezorgd dat wij de begroting gehaald hebben.

Alle afdelingen van deze groep, behalve het autogeen lassen, hebben hun begroting aanzienlijk overschreden. In fabriek I is dit nog niet zo ver.

Het verbruik van de fabrieksbenodigdheden in de diverse afdelingen blijft altijd een van de belangrijkste factoren die een rol spelen bij het uiteindelijk fabrieksresultaat, aangezien hier zeer belangrijke bedragen mee gemoeid zijn. In dit opzicht slaat fabriek I een beter figuur dan fabriek II. Alle afdelingen van fabriek I, behalve de automatische voorbewerking in de lakkerij en het spuiten, bleven onder hun begroting. Vanaf 1 Jan. 1953 zijn alle afdelingen van fabriek I zonder uitzondering met hun begroting uitgekomen.

In fabriek II is het anders, daar heeft alleen de slijperij kans gezien onder de begroting te blijven. Dat wij voor het gehele bedrijf in de 9e periode meer geld aan fabrieksbenodigdheden hebben moeten uitgeven dan begroot was, vindt zijn oorzaak in de onkosten voor het klaarmaken van nieuwe baden in de lakkerij en de aanschaf van een grote partij nikkelanoden in de galvanische afdeling.

Vanaf 1 Januari 1953 is het verbruik van het gehele bedrijf 97% van de begroting. Indien wij voor de 10e periode bovengenoemde extra uitgaven kunnen verminderen, zal ook deze factor een gunstige invloed op het eindresultaat kunnen hebben.

Het bedrag dat besteed moest worden aan reparatie van producten en onderdelen die in het bedrijf beschadigd waren, was gelukkig veel lager dan wij in de afgelopen perioden hebben moeten besteden. Wij moeten hopen dat dit niet een gevolg is van het niet uitvoeren van deze reparaties, want dan komen deze onkosten later toch weer terug, maar dat er meer aandacht besteed is om dergelijke onnodige onkosten te vermijden.

Een andere factor die gunstig gewerkt heeft, op dit eindresultaat is een verschil in besteed loon dat veroorzaakt werd doordat arbeiders werk hebben kunnen verrichten waarvoor een hoger loon gecalculeerd was. Dit duidt er op dat de jongeren en de minder geoefenden en geschoolden de nodige routine en ervaring opdoen om moeilijker werk voor hun rekening te kunnen nemen.

Ongunstig heeft weer het materiaalverbruik gewerkt. Er is meer of duurder materiaal gebruikt voor de diverse orders dan ervoor voorgecalculeerd was.

Resumerend geven wij hieronder een overzicht van de diverse factoren die invloed hebben gehad op de winstuitkering:

Gunstig hebben gewerkt:

a. verhouding voorcalculatie/nacalculatie (97%);
b. jongeren en geoefenden gaan moeilijker werk doen.

Ongunstig hebben gewerkt:

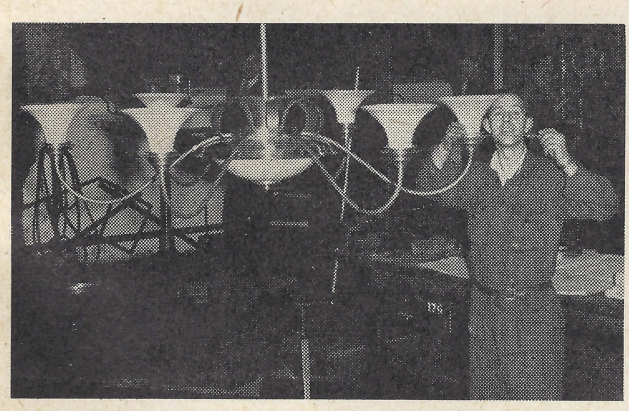
a. reparaties;
b. verhouding voorcalculatie/nacalculatie materiaal;
c. fabrieksbenodigdheden.

Niet gunstig en niet ongunstig was de invloed van de gewerkte productieve uren.

Als wij dus in de periode die voor ons ligt de gunstige factoren kunnen handhaven of verbeteren, de invloed van de ongunstige factoren kunnen verkleinen en het aantal gewerkte productieve uren boven de begroting kunnen brengen zal de winstuitkering zonder twijfel boven de 2½% komen.

A. Prins.

mededelingen uit het bedrijf



Aan deze „speciale" lamp wordt de laatste hand gelegd

Orderpositie.

Het is verheugend te kunnen mededelen dat het met onze orderpositie thans heel wat beter is gesteld dan enige maanden geleden.

Het is zelfs zo, dat op dit ogenblik de hoeveelheid dagelijks binnenkomende orders van dien aard is dat wij wederom voor grote moeilijkheden zijn geplaatst, in verband met het oplopen van de levertijden.

Wanneer wij deze toestand vergelijken met die van slechts enkele maanden geleden, dan is het verschil opvallend groot en wij zijn niet in staat hiervoor een verklaring te geven.

Wel kan in het algemeen worden gezegd dat de meeste bedrijven in Nederland op dit ogenblik ruimschoots van werk zijn voorzien, maar men zou zo graag willen weten hoe het komt dat de kooplust van het publiek een korte tijd geleden uiterst gering was en thans een zo grote omvang heeft aangenomen.

Natuurlijk is het veel prettiger om veel werk te heb-

ben in de fabriek dan een gebrek aan opdrachten, maar voor ons allen betekent het dat wij ons tot het uiterste moeten inspannen om niet te grote ongelukken te maken. Al onze klanten dringen aan op snelle levertijden en wanneer wij daaraan niet kunnen voldoen, dan zijn teleurstellingen onvermijdelijk.

Het gaat er om dit aantal teleurstellingen zo klein mogelijk te houden.

Wij zijn er toe overgegaan weer enkele nieuwe arbeiders in dienst te nemen, maar het zal een ieder duidelijk zijn dat wij hierbij de grootst mogelijke voorzichtigheid betrachten, immers, de orderstroom is zeer plotseling groot geworden, wij moeten er op bedacht zijn dat die weer even plotseling kan afnemen.

De zwakke punten in de fabricage zijn de afdeling stoffeerderij en voorts de voorziening van bladen voor bureaux en tafels.

In het algemeen moet een dringend beroep worden gedaan op de bazen om alles in het werk te stellen, teneinde de fabricage zo soepel mogelijk te doen verlopen en attent te zijn op iedere onregelmatigheid die de vlotte gang van zaken ook maar enigszins zou kunnen verstoren. In ieder geval is dit onze kans om het financiële resultaat van het jaar 1953, dat in de zomermaanden er allerbedenkelijkst uitzag, belangrijk te verbeteren.

Grote opdrachten.

Eén der grootste opdrachten die wij mochten boeken is er één voor 395 onderdelenkasten en 23 magazijnkasten voor het ministerie van oorlog.
Ook voor deze kasten is het van belang dat die op tijd gereed zijn, alleen al omdat in het contract vrij zware boetebepalingen zijn opgenomen.

Rietveld-meubelen.

Een ieder zal hebben kunnen zien dat in de afgelopen weken hard is gewerkt aan de Rietveld-stoelen en tafels, die in deze dagen de fabriek zullen verlaten. De eerste bestemming is een groot aantal woninginrichtingen in ons land die deze meubelen ten toon zullen stellen om na te gaan in hoeverre het Nederlandse publiek hiervoor belangstelling aan den dag legt.
Er is alle reden om hiervan succes te verwachten, immers, het gaat om een goed meubel voor een lage prijs.
De eerste belangrijke opdracht betrof een 100-tal stoelen voor de cantine van de firma Allan te Rotterdam. Deze stoelen zijn reeds afgeleverd.

Lakkerij.

In de lakkerij is in de afgelopen week de nieuwe voorbehandelingsinstallatie in gebruik genomen.
Het gaat om een aantal baden, waarin achtereenvolgens de te behandelen voorwerpen, door middel van een rijdende kraan, worden gedompeld.
De baden worden verwarmd door middel van een oliegestookte ketel, die in de „kegelbaan" is opgesteld.
Nog niet aanwezig is de drooginstallatie die aan het eind geplaatst moet worden en verder is ook nog niet voorzien in het afzuigen van de dampen die op het ogenblik wel in zeer overvloedige mate de ruimte van de lakkerij in de mist zetten.
Wanneer deze installatie geheel compleet is, zal hiermede een aanzienlijke verbetering zijn bereikt, zowel wat betreft de snelheid van de behandeling, als de kosten die er mede gemoeid zijn.

Gispen-Durion.

De werkzaamheden in Gispen-Durion nemen gestadig in omvang toe.
Het is ons nu overkomen dat wij artikelen moesten behandelen die zo groot waren dat de capaciteit van onze gelijkrichter niet toereikend bleek.
Aangezien wij mogen verwachten dat dergelijke grote voorwerpen in de toekomst meerdere malen zullen moeten worden hardverchroomd en bovendien omdat toch reeds op het programma stond het aantal hardverchroombaden verder uit te breiden is het besluit genomen een nieuwe gelijkrichter aan te schaffen, maar dit is er dan één van een capaciteit die het dubbele is van die welke tot nu toe in gebruik is.
De heer Garos, die gedurende lange tijd in Londen is geweest om bij Durion Ltd in de geheimen van het hardverchroomvak te worden ingewijd, is thans weer in fabriek III aan het werk.

DIRECTIE-FABRIEKSKERN

Maandelijkse bijeenkomst van 12 November 1953

1. Naar aanleiding van een idee dat ingediend is door een slijper in samenwerking met iemand van het tariefbureau, brengt de heer van Osselen de verdeling van de door de ideeëncommissie berekende beloning ter sprake. Als gevolg van dit idee is er n.l. in de slijperij een vrij ingrijpende werkmethode-wijziging doorgevoerd, hetgeen een zeer aanzienlijke besparing voor het bedrijf betekent.

Volgens de geldende regeling heeft de ideeëncommissie een beloning vastgesteld van *f* 570,—. In dit geval zouden dus beide inzenders elk een beloning van *f* 285,— ontvangen. Aangezien echter het uitwerken van verbeterde werkmethoden behoort tot de normale dagtaak van de tariefmakers, kan deze niet voor het uitbetalen van zijn aandeel in aanmerking komen.

Aangezien de heer van Osselen er prijs op stelt het volledige bedrag van *f* 570,— uit te keren, heeft hij besloten naast de premie van *f* 285,— voor de slijper, *f* 200,— te storten in de kas van het personeelfonds en *f* 85,— in de kas van het beambtenfonds.

De voorzitter van de kern is zeer verheugd met deze welkome versterking voor de kaspositie van het personeelfonds.

2. De voorzitter van de kern vraagt toestemming om een collecte te houden ten bate van het Sint Nicolaasfeest van behoeftige kinderen van alle gezindten.
De heer van Osselen geeft hiervoor gaarne zijn toestemming.

3. De voorzitter van de kern brengt nogmaals de slechte afzuiging bij de schuurband ter sprake. Dit punt heeft de volledige aandacht van de technische dienst. Er is een apparaat besteld en ook al reeds afgeleverd om het stof van de schuurband af te zuigen, maar dit apparaat voldoet in de practijk nog niet. Met de leverancier wordt momenteel overleg gepleegd op welke wijze hierin verbetering te brengen is.

4. Op verzoek van de voorzitter van de kern geeft de heer van Osselen een uiteenzetting over de orderpositie van het bedrijf. Na de slappe zomermaanden is er op korte termijn grote verbetering in de toestand gekomen. Enkele vermeldenswaardige speciaal orders worden door de heer van Osselen nader toegelicht.

5. Wanneer onze expediteur de heer den Hartog veel auto's tegelijk moet laten rijden, wil het nog wel eens voorkomen dat iemand van ons personeel als hulp van een van de chauffeurs mee gaat. De kern stelt voor de loonafrekening in een dergelijk geval via ons bedrijf te laten lopen.
De afdeling loonadministratie zal hiervoor zorg dragen.

6. De voorzitter van de kern spreekt de hoop uit dat de E.H.B.O.-ploeg, die met zoveel enthousiasme de cursus van dr Roegholt gevolgd heeft, door zal gaan met oefenen en dat hieruit een blijvende, goed georganiseerde E.H.B.O.-ploeg voor ons bedrijf zal ontstaan.

7. Ten slotte verzoekt de voorzitter van de kern maatregelen te nemen opdat het personeel dat belast is met het inpakken van kisten voor de export enige verwarmingsmogelijkheden in de werkruimte krijgt. Dit zal zeer lastig zijn, maar het ligt in de bedoeling het inpakken voor de export zo spoedig mogelijk naar een meer geschikte en verwarmde ruimte over te brengen.

DE „SCHOOL" OP EXCURSIE

Woensdag 4 November zijn we op excursie geweest bij de Koninklijke Nederlandse Staalfabrieken „Demka" te Utrecht.

Na een vlotte reis kwamen we om twee uur bij de „Demka" aan, waar we in de cantine ontvangen werden en daar te horen kregen wat we alzo te zien zouden krijgen.

Als gids fungeerde een leraar van de Demka school. Voor we de fabriek ingingen kwamen we langs een enorme berg oud ijzer. Vooral kort na de oorlog zaten hier veel granaten tussen. Voor iedere granaat die men eruit haalt krijgt men *f* 5,— premie.

In de fabriek zagen we eerst twee Siemens-Martin ovens van 30 ton elk, één was men juist aan het vullen met schroot, de andere was in reparatie.

Vervolgens kwamen we bij een vlamboogoven die men juist ging aftappen, de hele oven kantelde en het vloeiende metaal stroomde in een grote pan, hetgeen een interessant gezicht was. Deze oven gebruikt in 4 uur evenveel stroom als de gemeente Zuilen in een maand. Het gesmolten materiaal wordt daarna in gereedstaande vormen gegoten. We gingen toen naar de walserij waar blokken staal uitgewalst worden tot z.g. knuppels. Dit is een indrukwekkend gezicht. Het blok vliegt door de wals, een arbeider vangt het met een grote tang op en steekt het blok weer in de wals tot het de gewenste dikte heeft.

Deze arbeiders werken een half uur, rusten daarna een half uur, werken dan weer een half uur, enz. Na deze afdeling ging het naar de vormerij waar alle gietvormen gemaakt worden. We zagen heel ingewikkelde vormen maken, hetgeen een grote vakbekwaamheid eist, want als de vorm niet goed is mislukt het gietstuk. In de z.g. poetserij zagen we gegoten stukken schoonmaken wat een heel werk is. Ze worden daar tevens op scheuren nagekeken en bijgeslepen. In de draaierij zagen we grote draai- en kotterbanken waar de gietstukken bijgewerkt werden.
Nu ging het weer terug naar de cantine waar een kopje thee geserveerd werd, hetgeen erg in de smaak viel.

Na even uitgeblazen te hebben volgden we onze gids over de spoorbrug heen naar de andere kant van het kanaal waar de fabricage plaats vindt van hoogwaardig staal. Wat hier opviel was de geweldige smeedhamer met een volgewicht van 3000 kg. We zagen een groot blok uitsmeden; het blok wordt vastgehouden door de manipulator, net een robot die allerlei bewegingen uitvoert.

In de afdeling koudbewerking wordt gewalst materiaal getrokken, geschild, gepolijst en gericht tot blanke assen.

Interessant was het vierkant draaien der gietblokken.

Zo waren we dan aan het einde van de interessante en leerzame excursie gekomen.

Nog een woord van dank aan onze zeer deskundige gids, onze leider de heer Mouthaan en de directies van de Demka en Gispen, die deze excursie mogelijk gemaakt hebben.

LITHOGRAFIEËN

Op de tentoonstelling van lithografieën door bekende Nederlandse kunstenaars vervaardigd heeft de fabriekskern vier litho's aangekocht.
De bedoeling is, om door middel van een verloting de man met een smalle beurs een kans te geven één dezer fraaie litho's in zijn bezit te krijgen.
Wij hopen dat dit slaagt zodat wij op deze wijze mee hebben kunnen werken om het culturele bezit van de arbeiders te verhogen. U zult spoedig meer van ons horen.

De fabriekskern.

FOTOCLUB

De eerste leden zijn op pad geweest om opnamen te maken met het lestoestel. De eerste resultaten zijn bemoedigend en de eerste afdrukken werden met spanning tegemoet gezien.
De foto geeft een beeld van een der werkavonden die altijd een prettig en leerzaam verloop hebben.
De club telt thans 16 leden.



G.T.T.C.

Het conflict met de N.T.T.B. is bijgelegd en G.T.T.C. en de overige Culemborgse Tafeltennisverenigingen spelen dit seizoen reeds in de Utrechtse afdeling. G.T.T.C. 1 en 2 zijn beide ingedeeld in de derde klasse A en D, het 3e en 4e team in de Res. 4e klasse en deze competitie wordt voor dit jaar in Culemborg verspeeld.

Dit competitiejaar is voor G.T.T.C. een moeilijk jaar en wij spelen alleen voor de handhaving van onze teams in de 3e klasse aangezien wij volgend seizoen weer de beschikking hebben over verschillende goede krachten welke momenteel in mil. dienst zijn en dat er enkele hoopvolle jonge spelers in training zijn. De toekomst voor onze vereniging is dus geenszins donker. Begin Januari wordt de Donateursactie weer ingezet en wij hopen dat wij niet worden teleurgesteld en dat vele Gispenaren onze vereniging zullen steunen.

Vrijdag 4 December wordt het St Nicolaasfeest gevierd en vol verwachting zien wij deze avond tegemoet er zal voor elk lid een cadeautje zijn en er zal warme chocolademelk worden geschonken, elk lid heeft er wat toe bijgedragen om de avond te doen slagen en dat hopen we dan ook, maar hierover meer in de volgende Fabrieksfluit.

Verder is er weer veel drukte in het vooruitzicht want de kampioenschappen van Culemborg staan weer voor de deur. Vastgesteld is al dat er gespeeld zal worden in klasse heren enkelspel A, B en C, dames enkelspel, gemengd dubbelspel en heren dubbelspel.

Het zal weer heel wat werk geven om dit alles keurig voor elkaar te krijgen maar hopelijk zal het dit jaar, evenals de andere jaren de moeite lonen.

W. B. Hoeven, secr.

K. SMITS †

Op 17 November 1953 overleed ten gevolge van een tragisch ongeval K. Smits die van 20 December 1934 tot 24 September 1949 in onze slijperij heeft gewerkt en vanaf die datum zijn pensioen genoot.
Onze gevoelens van hartelijke deelname gaan uit naar zijn vrouw, maar in het bijzonder naar zijn zoon die werkzaam is in onze gereedschapmakerij.

Personalia

In dienst:

5-11-'53	Mej. M. A. Carstens, adm.
16-11-'53	W. J. v. d. Burg, magazijn
16-11-'53	D. C. van Gent, plaatwerkerij
30-11-'53	H. A. Sanderse, lakkerij
30-11-'53	B. Uitman, terug uit mil. dienst.
30-11-'53	H. van Tol, idem
30-11-'53	A. J. de Haas, lakkerij.

Uit dienst:

7-11-'53	A. A. Werkhoven, mil. dienst
26-11-'53	C. Rijksen, mil. dienst.

Geboren:

31-10-'53	Cornelia Hendrika Maria, dochter van de fam. Janssen
22-11-'53	Carel Johannes, zoon van de fam. Bussink
22-11-'53	Martina Helena, dochter van de fam. Leonhardt
30-11-'53	Marius Hendrikus, zoon van de fam. van Empel.
2-12-'53	Marianna, dochter van de fam. L. Vermeulen.

Dankbetuigingen

Hierbij betuigen wij onze hartelijke dank aan directie, personeel en tennisclub voor de geschenken en getoonde belangstelling, die wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

J. M. van Beusekom
en echtgenote.

Nu ik weer aan het werk ben gegaan, wil ik nog eens hartelijk dank zeggen aan hen die mij de eerste hulp geboden hebben. Verder dank ik mijn chefs en collega's voor alle belangstelling en medeleven gedurende mijn ziekte.

L. Vermeulen.

Personeelfonds

Personeelfonds per 11/10/'53	*f*	1.156,77
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 9e periode '53 9,1%; de bijdrage wordt dus:		
van 11/10 t/m 14/11/'53 (215 x 57 cent)	„	122,55
Ingehouden aan boeten		
van 11/10 t/m 14/11/'53	„	15,—
Ingehouden van het personeel		
van 11/10 t/m 14/11/'53	„	226,25
	f	1.520,57
AF:		
Uitbetalingen		
van 11/10 t/m 14/11/'53	„	428,96
Saldo per 14 Nov. 1953	*f*	1.091,61

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 Augustus 1953 ..	*f*	935,77
Storting door de N.V.		
over de maand September 1953	„	19,29
Ingehouden van beambten		
over de maand September 1953	„	57,86
	f	1.012,92
AF:		
Uitbetalingen		
over de maand September 1953	„	—,—
Saldo per 30 September 1953	*f*	1.012,92

Beambtenfonds per 30 Sept. 1953	*f*	1.012,92
Storting door de N.V.		
over de maand October 1953	„	19,24
Ingehouden van beambten		
over de maand October 1953	„	57,71
	f	1.089,87
AF:		
Uitbetalingen		
over de maand October 1953	„	54,55
Saldo per 31 October 1953	*f*	1.035,32

Spaarkas

Spaarkas per 6 September 1953	*f*	30.983,66
Stortingen		
van 6/9 t/m 10/10/'53	„	3.012,—
Rente		
over het 3e kwartaal 1953	„	272,93
	f	34.268,59
AF:		
Uitbetalingen		
van 6/9 t/m 10/10/'53	„	3.491,82
Saldo per 10 October 1953	*f*	30.776,77

Er zijn thans 131 spaarders.

Spaarkas per 11 October 1953	*f*	30.776,77
Stortingen		
van 11/10 t/m 14/11/'53	„	3.012,—
	f	33.788,77
AF:		
Uitbetalingen		
van 11/10 t/m 14/11/'53	„	2.898,34
Saldo per 14 November 1953	*f*	30.890,43

Er zijn thans 131 spaarders.

A. de Bruin

Druk: A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

No 84 24 DECEMBER 1953

De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, Mej. L de Graauw, M Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

1953 VAN MAAND TOT MAAND

JANUARI

Ch. Verheijen in dienst bij afd. Verkoop als opvolger van G. Campagne.
Mr Kernkamp met „marketing team" naar Amerika om een studiereis te maken van de verkoop problemen.
Mr Biddles en Derek White van Durion Ltd. Londen in Culemborg; Gispen-Durion gestart.
Grote order van de Vesta, o.a. 170 kasten, 150 tafels.

FEBRUARI

Cantine fabriek II in gebruik genomen.
Rampenfondsactie.
A. Wansing 12½ jaar in dienst.
Begonnen met montage in het nieuwe gebouw der Belgische P.T.T. in Luik.

MAART

Personeel en hun huisgenoten doorgelicht.
W. Rietveld in dienst als industrieel vormgever.

APRIL

De gereedschapmakers der vijf samenwerkende bedrijven komen bij „Nieaf" in Utrecht bijeen.
Lezing door Ir Spaan, directeur van het Veiligheidsinstituut over „Veiligheid".
H. F. Jung 25 jaar in dienst.
Lezing Willem van Iependaal.

MEI

J. de Graaf, H. Kuipers en M. M. de Ruiter gepensionneerd.
Dealersvergadering.
Familie excursie.

JUNI

3e Afkantpers in bedrijf gesteld.
Bezoek van gemeentepersoneel.
H. Garos in dienst bij Gispen-Durion. Hij gaat naar Londen om zich bij Durion Ltd. in het hardverchromen te bekwamen.
Sportweek.
Jeugdexcursie naar jeugdherberg „Ockenburg".

JULI

Slapte.
John Saint Helier Tweney volgt Derek White op.
Heer Prins naar Sheet Metal Engineering in Dublin en Durion Ltd. in Londen.
Ir van Osselen reikt in de technische school de „Gispen-prijs" uit aan A. Koopmans uit Vianen.
J. A. Lamphen 12½ jaar in dienst.
Excursie van huisvrouwen.
Veiligheidstentoonstelling.
H. P. van Amerongen, assistent boekhouder, overleden.
Zwemtocht Beusichem—Culemborg.
Grote order van de B.P.M., o.a. 2000 stoelen.
Order van de Raad van Arbeid, o.a. ca 120 bureaux, 65 kasten, 135 stoelen.

AUGUSTUS

Fabrieksvacantie.
Afscheid mej. Carrière.
Order van Werkspoor Utrecht op 200 stel onderdelen voor groentewagons.

SEPTEMBER

A. Blok in dienst, als opvolger van de heer van Amerongen.
Jaarbeurs.
Order van de Ned. Handel Mij Haarlem, o.a. 100 bureaux.
Order van de Ned. Kantoor Mach. Import op 500 fotocopieermachines.

OCTOBER

E. van Walsum naar Marokko.
Mej. M. S. de Monchy in dienst als maatschappelijk werkster.
De burgemeester van Culemborg bezoekt Gispen-Durion.
E. van Walsum 25 jaar in dienst.
Bezoek van Mr Francis van de Bahama eilanden aan Culemborg. Hij is commissaris van Durion Ltd.
Excursie van jonge industriële vormgevers.
Laatste E.H.B.O. les van Dr. Roegholt.
Opening nieuwe toonzaal aan de Lijnbaan in Rotterdam.
A. J. C. Wamsteeker met de leiding van dit filiaal belast.
Veranderingen in de organisatie: W. Buitenweg naar afd. Verkoop, F. Hoffmann wordt belast met de leiding van Fabriek II, J. van Zomeren naar de afd. planning.
Order voor de meubilering van het Stadstimmerhuis te Rotterdam.

NOVEMBER

Bazenbijeenkomst onder leiding van de heer Prins bij Bammens in Maarssen.
Een idee uit de slijperij is met *f* 570,— beloond.
Mr. Kernkamp naar Marokko.
Excursie van de „school" naar de Demka in Utrecht.
Tunnel bij het station voor voetgangers opengesteld.
Opdracht van het min. van oorlog voor 420 kasten.

DECEMBER

Met bus naar de schouwburg in Utrecht.
Nieuwe installatie voor voorbehandeling in de lakkerij in gebruik genomen.
Opdracht van Philips voor bedieningstafels van cyclotron-installatie.

1953

Toen wij een jaar geleden 1952 onder de loupe namen, hebben wij de veronderstelling geuit dat het wel niet zo gemakkelijk zou zijn een tweede keer een zo grote omzet te behalen, als in dat jaar het geval was geweest. Dit nu is inderdaad uitgekomen.

In 1953 hebben wij niet, zoals in het jaar daarvoor, kunnen profiteren van exceptioneel grote opdrachten, die tijdelijk een zeer grote invloed uitoefenden op de fabrieksbezetting.

Een jaar geleden waren wij het er over eens met zijn allen nogal wat te hebben gepresteerd en wanneer wij de omzet als maatstaf nemen dan zou de conclusie zijn dat die prestaties in 1953 belangrijk minder zijn geweest.

Toch was eigenlijk 1953 een moeilijker jaar dan 1952. In de afgelopen zomer n.l. liepen de binnenkomende orders dermate terug, dat in verschillende fabrieksafdelingen van onderbezetting sprake was, met alle zeer kwade gevolgen van dien.

Het moest er helaas van komen dat aan enkele leden van ons personeel ontslag werd aangezegd, al moet daarbij worden opgemerkt dat dit in hoofdzaak de arbeiders betrof die tijdelijk in dienst waren genomen om de uitzonderlijk grote Amerikaanse orders te verwerken.

Dat wij deze tijdelijke krachten nog zo lang in dienst hebben kunnen houden, was het gevolg van het feit dat wij geruime tijd nodig hebben gehad om de achterstand in te halen, die door de Amerikaanse opdrachten was ontstaan.

In de zomermaanden dus is een bijzonder vervelende situatie ontstaan en ik kan U de verzekering geven dat het voor de leiding van een bedrijf een nachtmerrie is om te constateren dat het met de binnenkomende orders niet wil vlotten. Indien men er niet in zou slagen aan een dergelijke toestand een einde te maken, dan is een verdere inkrimping van de productie onvermijdelijk, hetgeen voor de financiële resultaten, maar in het bijzonder voor allen die in het bedrijf werken, fatale gevolgen zou kunnen opleveren. Bovendien zou dan de positie van het bedrijf verzwakken, hetgeen nu juist in een tijd, waarin de concurrentie het ons zo moeilijk maakt, hoogst onaangenaam is.

Het spreekt dan ook wel vanzelf, dat in het bijzonder de afdeling verkoop alle zeilen heeft bijgezet om een reeks van maatregelen te nemen, waarvan gehoopt mocht worden dat die een verbetering van de toestand teweeg kon brengen.

Het is wel zeker dat enkele van die maatregelen succes hebben gehad, maar, evenmin als de abnormale slapte in de zomermaanden verklaard kon worden, is het moeilijk na te gaan wat de oorzaak kan zijn geweest van de opleving die in October is ingezet.

Bepaald zeer onverwacht konden wij in de laatste maanden van het jaar een snelle toename van de bedrijfsdrukte constateren.

Het spreekt vanzelf dat wij verheugd moeten zijn over deze belangrijke verbetering van de situatie en het zal zaak zijn alles in het werk te stellen om deze bedrijfsdrukte zo lang mogelijk te handhaven.

Ik moet mijn grote waardering uitspreken voor de wijze, waarop het gehele personeel heeft meegewerkt om de inderdaad zeer moeilijke problemen waarmee wij in het afgelopen jaar werden geconfronteerd tot een zo goed mogelijke oplossing te brengen.
In het bijzonder in het einde van het jaar toen de orders overvloedig binnenkwamen, is er van velen het uiterste gevergd en ik heb kunnen constateren dat zonder uitzondering allen met grote blijdmoedigheid enorm veel werk hebben verzet.
Ik vestig ook nog de aandacht op de wijze, waarop ons winstdelingssysteem op de gebeurtenissen in 1953 heeft gereageerd.

In de slappe maanden in de zomer en in het najaar konden verliezen niet uitblijven en enige keren achter elkaar is dan ook een hatelijke „0 procent" boven het artikel van de heer Prins verschenen.

Toen de bedrijfsdrukte tegen het einde van het jaar ging toenemen, konden weer winstuitkeringen worden verwacht, die inderdaad niet zijn uitgebleven.

1953 is in ieder geval een belangrijk jaar geweest, omdat daarin onze nieuwe afdeling „Gispen-Durion" is gestart.

Wanneer wij nagaan wat „Gispen-Durion" in het eerste jaar van zijn bestaan heeft gepresteerd, dan kunnen wij daarover zeker tevreden zijn.

Met een groot aantal Nederlandse metaalindustrieën zijn contacten tot stand gekomen, die reeds in vele gevallen regelmatig terugkerende klanten hebben opgeleverd.

Een woord van bijzondere dank is op zijn plaats voor de onvolprezen hulp die ons gedurende het hele jaar door de heer Biddles en zijn assistenten is verleend. Het spreekt vanzelf dat in 1953 „Gispen-Durion" ons een verlies heeft opgeleverd.

Zoiets is bij een beginnende fabriek onvermijdelijk, maar zoals het zich thans laat aanzien, zou het tot de mogelijkheden behoren dat in 1954 deze verliezen tot onbetekende afmetingen worden teruggebracht.

De installaties in fabriek III zullen daarvoor een uitbreiding moeten ondergaan.

De bestellingen hiervoor zijn geplaatst en in het begin van het volgende jaar hopen wij met vier baden te kunnen werken.

Bijzonder belangrijk is natuurlijk ook hetgeen er in 1953 in fabriek I tot stand is gekomen.

Aan de Triosingel kregen wij de beschikking over alle ruimten die voorheen door de buismeubelfabricage in beslag waren genomen en het ging er nu om de opstelling van onze fabricage-afdelingen en de daarin geplaatste machines zodanig te wijzigen, dat een vlotte doorgang van het product verzekerd zou zijn.

Dit heeft heel wat voeten in aarde gehad, maar nu in de laatste maanden van het jaar onder alle verhuizingen en machineverplaatsingen een streep kan worden gezet, mogen wij met voldoening constateren dat de verbetering, vergeleken bij een jaar geleden, wel opvallend groot is. Wanneer men de staalplaat, zoals die van de walserijen aan de Triosingel wordt aangevoerd, op zijn weg door de fabriek volgt, dan is dit ongetwijfeld de kortste en doelmatigste die bereikbaar is.
Ook in de lakkerij is een aanzienlijke verbetering tot stand gekomen door het vervangen van de voorlopige ontvettings- en ontroestingsinstallatie door een definitieve, waarbij een fietskraan het product op vlotte wijze in een zevental baden dompelt.
Hiermede zijn wij in de lakkerij echter nog niet tot een in alle opzichten bevredigende toestand gekomen. Er moeten nog verdere verbeteringen worden aangebracht, zodat onze technische dienst in het jaar 1954 daarmee nog heel wat te doen zal hebben.
Dank zij de enthousiaste bemoeiingen van onze, in het begin van het jaar in dienst getreden, industriële vormgever, de heer Rietveld, heeft een nieuw meubeltype zijn intrede gedaan.

Op verzoek van de redactie is als redactielid toegetreden mej. L. de Graauw. Zonder twijfel is hiermede een goede keuze gedaan.
De redactie wenst U allen, en speciaal de zieken, prettige Kerstdagen en een gelukkig 1954 toe.

Het zijn de stoelen en tafels waarbij inplaats van buis, massief rondstaal is toegepast.
Eind 1953 zijn deze meubelen voor de eerste afleveringen gereed gekomen.
Begin 1954 zal ons leren of deze meubelen de successen oogsten die wij allen er van verwachten.
De grootste opdracht die door ons in 1953 werd geboekt, was de stoelenorder voor het nieuwe kantoorgebouw van de B.P.M. in Den Haag.
Liefst ruim 2000 stoelen waaronder ruim 60 neigfauteuils!
Voor de stoffeerderij was dat een zware opgaaf, maar men heeft er zich op hoogst bekwame wijze doorheen geslagen.
De export is in 1953 verder ontwikkeld.

Vooral in Marokko zijn, dank zij het enthousiasme van onze vriend Holweg, opvallende successen bereikt.
Onze betrekkingen met de S.M.E. in Dublin zullen naar alle waarschijnlijkheid in het begin van 1954 een meer definitief stadium bereiken.
Dat ondanks de loonsverhogingen die per 1 Januari 1954 van kracht worden, wij het nieuwe jaar zullen ingaan met prijzen voor onze producten die slechts in enkele gevallen een weinig hoger, maar in vele gevallen lager zijn, dan die van 1953, duidt er op dat in de constructie- en fabricagemethoden aanzienlijke verbeteringen tot stand zijn gebracht.
Dit is een bijzonder verblijdend teken.
Het is de enige manier om bij handhaving van de kwaliteit een voor het publiek aanvaardbare prijs te verkrijgen. En wanneer ik dan over die nieuwe prijzen spreek, dan is wel een woord van hulde op zijn plaats voor al degenen die in staat zijn geweest om tijdig de begroting voor 1954 en in verband daarmee de nieuwe prijscalculaties zo snel gereed te krijgen, dat de nieuwe prijslijsten op 2 Januari a.s. bij onze afnemers op tafel zullen liggen.

Ik eindig met een woord van dank aan allen voor hetgeen in 1953 is bijgedragen tot het verder omhoog brengen van de uitstekende naam van het Gispenproduct.

De Directie.

In de meeste Fabrieksfluiten wordt altijd geschreven over de productie en de mensen die daarbij betrokken zijn, over winstdeling en wat daar aan vast zit, over contrôle en vele andere zakelijke onderwerpen.
De redactie heeft gemeend ook eens enige andere mensen, die zich met heel andere dingen bezig houden, aan het woord te laten komen. Ziehier het resultaat.

Het Hotel

Mijn dagtaak begint in het hotel om 8 uur, met de koffie. Het koffiezetten en -rondbrengen is wel het voornaamste punt van de dag en eist veel zorg en tijd.
Ik geloof wel dat allen genieten van hun kopje koffie, want ze hebben mij er nog nooit mee terug gestuurd. Wel krijg ik te horen: „is er soms nog een kopje koffie, ik heb veel gepraat en heb zo'n dorst gekregen" of „ik ben vroeg opgestaan en heb al een hele reis achter de rug" en dan weer „geeft U mij een kopje zwarte koffie dat is pittig" of „ik ben de koffie misgelopen" en ook wel „ze hebben het opgedronken", enz., enz.
Als ze met een dergelijke vraag komen kan ik ze toch niet buiten de keuken laten staan, al mag er niemand in de keuken komen.
Kantoorkoffie is precies dezelfde koffie als fabrieksKoffie het komt allebei uit dezelfde ketel, maar soms kan de een wel iets smakelijker zijn.
Wanneer ik 's morgens met mijn koffieketel en een blaadje met een kopje thee en melk de trappen bestijg, kom ik wel eens iemand tegen die mij belangstellend vraagt: „Waar is dat allemaal voor" het blaadje met thee en melk trekt de aandacht. Mijn antwoord luidt: „voor mijn maagpatiënten". De commentaar is „wat een sanatorium is dat hier". Ook komen er wel eens vreemde mensen die koffie krijgen.

Dan vragen ze „hoeveel geld krijgt U?"
„Niets mijnheer", zeg ik.

„Krijgen ze hier allemaal koffie voor niets? dat is prachtig".

Er gaan niet veel mensen de deur uit zonder koffie. Het is dan ook wel een dankbaar werk als je iedereen ziet genieten van zijn kopje troost.

En dan de afwas en van de afwas naar de lunch weer met koffie.

Het avondwerk is het schoonhouden van de kantoren. Maar dat komt lang niet altijd uit. Het gebeurt wel eens dat er een telefoontje rinkelt „mevr. Smit, ik kom vanavond om 6 uur met 5 à 6 personen eten, graag een gebakken eitje erbij, enz."

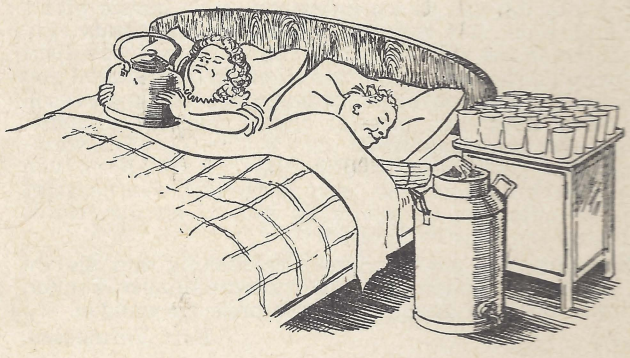
De tafels worden dan klaar gezet en de heren kunnen beginnen. Later volgt weer koffie met koek.
Degenen die 's avonds overwerken worden niet vergeten. Bij hun boterham koffie en als het wat laat wordt een kopje thee.
Ook komt er wel eens iemand die vraagt „kunt U niet een boterham voor mij klaar maken".
En zo gaat het verder, vandaag dit, morgen dat.
We staan met koffie op en gaan er mee naar bed.
Welterusten.

Mevr. Smit.

De Fabriekskoffie

's Morgens kwart voor acht trek ik er met mijn wagen, gevuld met kopjes en bekers op uit. Zijn die gelost, dan komt de koffie aan de beurt. Als ik met mijn koffie verschijn, zijn ze niet meer te houden. Ze zouden je haast van de sokken lopen. Ik ben een welgeziene gast, niet zo zeer misschien wat mezelf betreft, maar om de koffie. Als ik eens een keertje wat laat ben, staan ze rijkhalzend naar mijn uit te kijken en roepen „waar blijft 'ie met zijn koffie".
Toch wel een bewijs dat de koffie in de smaak valt, al is het „Geutwater" (wie de schoen past trekke hem aan) en dan moet je de gezichten eens zien als je iemand vergeet (laat staan een afdeling) dan is heel Gispen te klein.
Ondanks dit alles vind ik het fijn met mijn koffiewagen erop uit te trekken en een bakje troost te mogen schenken.
Wie eens met de „wagen" mee wil rijden, kaartjes verkrijgbaar aan de kassa.
Leve de koffie!!

J. W. Smit.



„JONGSTE BEDIENDE"

Het is nu ongeveer een jaar geleden dat ik aangenomen ben als hulp bij de fam. Smit in het Hotel aan de Stationsweg.
In hoofdzaak is mijn werk afwassen, schrobben boenen, dweilen, enz. van boven tot onder. Ik heb het reuze naar mijn zin.
Toen ik hier pas kwam op de Gispen vond ik het wel vreemd, want ik ben altijd hulp in de huishouding geweest en dat is heel wat anders dan kantoren schoonmaken en kopjes afwassen.
Om half tien krijgen ze een kop koffie in het hotel en ze lusten er liefst twee. De koffie is hier altijd erg lekker op Gispen, dat merken we wel.
Ze zijn hier aan het timmeren, wat een bende en wat een stof. Maar dat ruimen we wel weer op.
's Dinsdags en 's Vrijdags moeten we altijd de prullenbakken buiten zetten. Dat wordt wel eens vergeten en dan moppert Smit op ons, maar dat is weer gauw vergeten.
We kunnen het best vinden met elkaar en dat is toch het voornaamste. Het is altijd erg druk op de Gispen. Tenminste hier in het hotel wel met de koffie, maar dat is niet zo erg.
Dit is wel zo'n beetje het werk dat ik doe bij Gispen.

T. Donker.

HOE HET BIJ ONS VERLOOPT

Het begon dat ik in November als noodhulp hier kwam. Het was heel anders dan ik mij had voorgesteld. Maar dat is altijd wel zo. In het voorjaar werd ik als vaste werkster aangesteld en omdat ik al dat werk niet alleen aan kon, werden mijn dochters als hulpen aangenomen.
En zo gaan we tegenwoordig met zijn drieën 's avonds om een uur of vijf, kwart over vijf op weg naar de Gispen en daar houden wij ons zoet met dweilen, vegen en stoffen, dan krijgt ieder van de kantoren om de beurt een goede beurt. Zoals 's Maandags de tekenkamer en 's Dinsdags het bedrijfsbureau, enz. Het is soms een verschrikkelijke rommel, maar zo blijft het werk in de wereld. Als dat er niet was had men ons niet nodig en dat moet niet.

's Zomers is het wel eens moeilijker met die warmte. Dan hebben we 's avonds geen zin en dan is er geen andere oplossing dan 's morgens om half zes te gaan en wat is het dan fijn als je kunt denken „vanavond hoef ik niet naar de Gispen want het werk is klaar". En zo gaat ons dagelijks werk bij Gispen maar door.

G. Nout-de Vries.
Beppy en Diny Nout.

SCHILDEREN

Als men de werkzaamheden van de technische dienst de revue laat passeren dan hoort daar m.i. zeer zeker ook het schilderwerk bij. Het is logisch dat in een bedrijf alles gebaseerd is op een zo groot mogelijke productie en hieruit zou men kunnen concluderen dat het uiterlijk van de werkplaatsen op de laatste plaats zou komen. Dat zou echter niet op zijn plaats zijn, aangezien het volgens mij prettig is in een goede, licht geschilderde, werkplaats te werken. In dit verband zou ik willen noemen de lampenmontage en de ponserij. Ook al kijkt men meestal alleen naar het uiterlijk, bij mijn werkzaamheden gaat het om de basis waarop alles geschilderd is. Bijv. bij het schilderen van ijzerwerk behoort men eerst te meniën, daarna volgt de grondlak en ten slotte de lakverf en dan wordt er nog een keer overgelakt.

Het zou voor mij een grote voldoening zijn als we eens zo ver zouden komen dat alle afdelingen kunnen bogen op goed geschilderde plafonds en wanden.

Bart Vermeulen.

HET KANTOOR

Ook ik wil graag het een en ander vertellen over mijn werkzaamheden bij Gispen. Op het ogenblik werk ik 's morgens vroeg en dan is wel het opstaan het ergste wat er is. De wekker zou ik graag ik weet niet waar wensen. Maar heb ik mijn ene been eenmaal buiten boord, dan gaat de rest vanzelf. Iedere morgen vind ik dit weer een prestatie, terwijl mijn man dan nog heerlijk ligt te pitten.

Ik zorg eerst dat beneden alles oké is, voordat om half acht het manvolk op komt dagen.

Het kantoor van mijnheer Prins is dan nummer één. Daar alleen al heb ik veel werk vanwege dat blauwe zeil. Boen ik dat niet iedere week dan is het glad van streek. Een poosje geleden dacht ik waar komen die krassen toch vandaan? Naderhand wist ik wie dat gedaan had. Daar kon heus niemand wat aan doen, want mijnheer Prins liep op een slof en een schoen. Ik gaf het daarom een extra beurtje en de boenwas zorgde voor een gezellig geurtje. Mijn zeilboender hebben ze meegenomen! Ik dacht „zou er een nieuwe komen?" Want de oude was wel erg zwaar. Maar nu neem ik de zachte bezem maar.

Dan ga ik naar het kantoor van de heer Aalfs. Daar kan het ook een bende zijn. Ik hoor hem al mopperen en zeggen: „die vrouwen zouden het liefst willen dat we met pantoffels het kantoor binnengaan".

Maar dit alles is maar een grap. Ik heb werkelijk plezier in mijn werk. Nu nog naar boven en dan ga ik stoppen, met een schone stoep, hal en glimmende knoppen.

T. Verdoold-van Stigt

FABRIEK III

Het valt heus niet mee om een stukje in de Fabrieksfluit te schrijven Maar ik zal het maar proberen. Ik ben 28 April 1952 gekomen en kreeg toen werk aan de band in de lakkerij, waar ik tot November gebleven ben. Ik werd ziek en mocht 8 Januari 1953 het werk hervatten. Ik werd toen corveeër op fabriek II en III. Behalve het schoonmaken zorg ik ervoor dat de arbeiders om 9 uur een lekker bakkie koffie hebben. Mevr. Dubois zorgt ervoor dat de koffie bruin is en ik breng ze rond.

Als mevr. Dubois gaat snipperen zet ik de koffie en het is heus geen zwarte koffie die ze dan krijgen, al denkt het kantoor er wel eens anders over.

Wat het schoonmaken betreft, ze kunnen me er gerust voor neerzetten want ik houd ervan dat alles netjes in orde is. Zelfs de ramen krijgen ook een goede beurt.

Het schoonmaken van de slijperij is 's morgens het eerst aan de beurt. Eens in de week moet het zaagmeel onder de vloer van de galvanische afdeling weggehaald worden.

Intussen is de fabriek begonnen, waarbij ik zorg dat de ploegmensen nooit voor een gesloten deur komen, ik begin n.l. om 5.20 uur. Om 3 uur is het einde van mijn werk in zicht. Omdat ik steeds weer wat anders moet doen is de dag vlug om.

Door het slechte weer van de laatste tijd, werd er veel modder naar binnen gelopen. Ik heb een straatje gemaakt zodat alle mensen schoon de fabriek in gaan.

Wat de verdere dagindeling betreft, krijgen na de slijperij de wasgelegenheid en de toiletten een beurt. Koffie wordt rondgebracht en vervolgens ga ik van de bankwerkerij naar de montage en het buitenmagazijn om schoon te maken. Om twaalf uur gaan we een uurtje naar huis. 's middags de ramen van de slijperij, enz. Tot slot van dit verhaal wil ik zeggen dat mijn werk me goed bevalt.

A. L. van Zomeren.

IN DE CANTINE VAN FABRIEK III



In het begin van deze maand werd mij gevraagd of ik een stukje aangaande mijn werkzaamheden in de cantine van fabriek II in de Fabrieksfluit wilde schrijven. Gaarne voldoe ik aan dat verzoek en zal mijn best doen dit zo duidelijk mogelijk weer te geven.

Twee Januari 1953 kreeg ik een boodschap thuis of ik even bij de heer Prins op kantoor wilde komen. Daar hoorde ik dat de cantine klaar was en dat ik voor de verzorging in aanmerking kwam. Nadat het een en ander besproken was en we tot overeenstemming gekomen waren, zei mijnheer Prins tot mij: „U gaat maar eens op Uw gemak kijken".

Nu ik ben op mijn gemak die bovenverdieping gaan bekijken, maar eerlijk gezegd sloeg de schrik mij toch wel een beetje om het hart toen ik al dat glaswerk bekeek.

Ik heb die ruiten van de cantine toen voor de aardigheid geteld en het zijn er maar liefst honderd acht en twintig, en geen kleintjes ook hoor! Van de andere lokalen heb ik ze tot op heden niet geteld.

Het was er ook verre van schoon. Vol goede moed ben ik toen aan de slag gegaan en kreeg al gauw plezier in mijn werk.

Ik keer nu terug naar het kardinale punt van mijn werkzaamheden en wel het koffiezetten. Dat was voor mij nu niet zo gemakkelijk aangezien ik nog nooit voor zoveel mensen tegelijk koffie gezet had. Gelukkig kwam mevr. Smit mij voor de eerste keer helpen en toen ik eenmaal de juiste verhouding van koffie en water te pakken had, was dat ook gauw voor elkaar. Ik heb tot op de dag van heden nog geen klacht over mijn koffie gehad, dus zal ik maar rustig aannemen dat ze goed is.

Onder het koffiezetten breng ik het kantoor, dat dagelijks gebruikt wordt, in orde en om kwart voor negen ga ik de koffie in de ketels doen zodat die om negen uur in de fabriek is.

Een punt is voor mij heel prettig, ik kan mijn werk indelen precies zoals ik het zelf wil. Mijn werkzaamheden heb ik zo verdeeld dat alle lokalen bij mijn dagelijkse bezigheden toch iedere week een goede beurt krijgen. Zodoende blijft alles keurig in orde en is het werk makkelijk en prettig tegelijk.

Na een week of zes was de cantine geïnstalleerd en konden de mensen die overbleven hun boterhammen boven op komen eten.

Die eerste middag zal ik niet licht vergeten. Zwaar geklos van klompen kondigde de komst van de overblijvers aan, ook had iedereen zijn overall aan. Nadat ze hun boterhammen op hadden heb ik een vriendelijk verzoek tot hen gericht en wel of ze voortaan hun overall's uit wilden doen en de klompen beneden aan de trap wilden laten staan. Nu dat heeft iedereen voortaan gedaan. Het schaftuurtje is dan onder een gezellig praatje en een stukje muziek gauw om.

Er was voor mij nog een ander moeilijk probleem en wel het dagelijks omgaan met onze Engelse gasten. De taal speelde ons dikwijls parten. Onze gesprekken raakten vaak in de knoop, maar met behulp van het woordenboekje werd die knoop toch weer ontward en kwamen we toch waar we wezen wilden. Ik heb dan ook alle respect voor de heren Tweney en White, die alles op alles hebben gezet om onze taal zo vlug mogelijk te leren. Ze hebben dan ook, naar mijn mening, een tien met een griffel en.... van juffie verdiend.

Wat het personeel beneden van Durion betreft, we voelen ons net een familie, dat komt natuurlijk omdat het nogal klein is, maar laten we hopen dat het zich spoedig uitbreidt. De werkzaamheden vind ik heel interessant. Als er grote werkstukken verchroomd moeten worden, zoals bijv. krukassen en walsen dan mag ik zo graag eens een kijkje nemen. Alles is dan een en al actie en op aller gezicht is de spanning te lezen of de resultaten goed zullen zijn, want pechvogeltje komt ook wel eens een enkel keertje roet in het eten strooien.

Ik ga nu eindigen met de hoop dat ik aan bovengenoemde vraag voldaan heb.

A. M. Dubois-Sanderse.

CORVEEËR

's Maandags vuile handdoeken ophalen en door schone vervangen. Verder iedere dag W.C.'s en wasgelegenheid schoonmaken, het fabrieksterrein schoonhouden en de trappen in de fabriek schoonvegen.
De brandemmers bijvullen of verversen. Verder is er nog de kalkput leeg te maken.
's Zaterdagsmorgens is het drukke schoonmaak bij de spuiters in de lakkerij en door de week nog platen schoonmaken en invetten en druppelvangers afbranden en wat er verder nog bij komt:

De corveedienst is een reuze job,
Iedereen trekt er zijn neus voor op.
Maar op de W.C. en op het terrein
moet het altijd netjes zijn.

Voor het wassen van je handen
of misschien ook Uw gezicht
gebruik daarvoor toch geen slijpsel
want alle wasbakken roesten dicht.

Op de W.C. boven ruikt het lang niet goed
Wat de corveeër er ook aan doet.
De urinoirs die lopen over
of de closets zitten verstopt.

H. van Uitert.

STOKEN

Komt de winter in het land,
voelt men de stoker aan de tand.
's Morgens het vuur vroeg aan;
't is voor een ieder aangenaam.

Komt men bij de stoker binnen
dan zie je alles glimmen.
Al is het maar een stokerij
Helderheid hoort ook daarbij.

De stoker.

Maatschappelijk Werk

Kort geleden toen ik na een huisbezoek op de fiets wilde stappen kwam een klein meisje me tegemoet hollen en riep: „ja, ik weet wel wie U bent! U bent de vrouw van mijnheer, o nee, U bent de vrouw van de fabriek".
Vanzelfsprekend lach je even en denk je dat is wel wat sterk uitgedrukt, en toch.... het is waar dat je met iedereen meeleeft, dat je je interesseert voor het product, voor de gang van zaken in het bedrijf, voor de onderlinge verhoudingen, enz. Het is waar dat je als maatschappelijk werkster extra aandacht kunt besteden aan de menselijke factor (naast de productiefactor) in het bedrijf.

Het is nu twee maanden geleden dat ik ben opgenomen in de Gispen gemeenschap en tevens opgenomen in de vertrouwens-sfeer die nu eenmaal bij het maatschappelijk werk hoort en die door het werk van mej. Carrière en mej. van Tiel steeds meer gegroeid is.

Ik heb het gevoel op deze manier zo spoedig mogelijk ingewerkt te raken.

Hartelijk dank aan alle Gispenaren voor de moeite en tijd die zij zich gegeven hebben om mij van alles op de hoogte te stellen zodat ik nu reeds spreek en denk over „bij ons" gaat het zo.... U begrijpt dat het niet mogelijk was direct met iedereen persoonlijk kennis te maken. Gekke vergissingen op het gebied van namen onthouden komen wel eens voor (bijv. na overplaatsing). Het feit dat er velen zijn, waarvan familieleden op een andere afdeling werken, is daarvoor een gunstige omstandigheid.

Over het onthouden van de catalogus nummers der Gispen producten zal ik maar zwijgen, daar komt niets van terecht. Doch ook hier zijn foefjes, met no 112 wordt een bepaalde stoel aangeduid zonder leuning, no 212 een stoel met armleuningen.

Toch heb ik al veel mensen leren kennen en daar is o.a. de grote woningnood debet aan. Een van mijn eerste contacten naar buiten was met de woningcommissie en hier komt de bemiddelingsfunctie van het maatschappelijk werk wel zeer naar voren. Zo is het ook met het maatschappelijk werk in het bedrijf: een bemiddelingstaak.

Iemand zei eens: „dat is zeker gemakkelijk werk dat U hebt? U behoeft maar zieken te bezoeken, gelukwensen van de fabriek aan de ouders van een nieuwe wereldburger te brengen, door het bedrijf te wandelen en geen beslissingen, maar slechts een adviserende stem te geven bij moeilijkheden op wat voor gebied ook". Ja, zo is het inderdaad, maar daarbij komt dat het juist moeilijk is zo onpartijdig mogelijk advies te geven omdat je altijd tussenschakel bent. Als tussenschakel kan je dan pas goed fungeren en ook werkelijk iets doen, wanneer je beide partijen goed hebt begrepen en een goed inzicht in de voorgeschiedenis hebt verkregen. Dit alles betekent dat ik mijn werk nooit alleen zal kunnen doen, maar dat van de samenwerking van ons allemaal enig gunstig resultaat mag worden verwacht.
Ik hoop dat na dit prettige begin deze samenwerking steeds hechter mag worden.

M. S. de Monchy.

Jaaroverzicht Personalia

In dienst getreden:
21 personen (waarvan 1 terug uit m.d.)

Uit dienst gegaan:
29 personen, eigen verzoek
17 personen, ontslagen wegens gebrek aan werk
3 personen, gepensionneerd
5 personen, mil. dienst
1 persoon, overleden

Gehuwd:
14 personen

Geboren:
24 kinderen, waarvan 13 jongens en 11 meisjes

Jubilea:
2 personen 12½ jaar in dienst
2 personen 25 jaar in dienst.

De Fabriekskern in 1953

Zoals dat in de afgelopen jaren de gewoonte is geworden willen wij ook aan het einde van 1953 even terugzien naar hetgeen er in het afgelopen jaar in de kern besproken is. Bijzonder belangrijke punten zijn er dit jaar niet zo zeer op de agenda voorgekomen. Wel zijn er verschillende puntjes besproken die er steeds weer terugkeren en die in het volgend jaar mede door de medewerking van de technische dienst, wel niet meer op de agenda terug zullen komen.

Verder hebben wij met medewerking van de directie enkele acties gevoerd o.a. ten bate van het rampenfonds, die, dat mogen wij gerust hier noemen, bijzonder goed geslaagd zijn. Ook de speelgoed-actie stond voor dit jaar weer op het programma, waaraan ieder zijn volle medewerking verleende.

Verder hebben wij het afgelopen jaar van verschillende mensen afscheid genomen, o.a. van mejuffrouw Carrière, die naar elders is vertrokken. Wij hebben altijd prettig met haar samengewerkt en wij hopen dat het met mej. de Monchy, die haar plaats heeft ingenomen, ook zo zal zijn.

Ten slotte willen wij vermelden dat de aftredende leden van de kern herbenoemd zijn en dat de kern dus weer in haar oude samenstelling haar werkzaamheden heeft vervuld.

Wij hopen ook het volgend jaar Uw belangen naar volle tevredenheid te mogen behartigen en wensen allen prettige feestdagen en een gelukkig en voorspoedig 1954.

De Kern.

Directie-Beambtenkern

Bespreking van 6 December 1953.

Deze bespreking is belegd op verzoek van de beambtenkern, aangezien de behoefte bestond om aan de directie enkele wensen betreffende de bepalingen van het pensioenfonds voor te leggen. Dit verzoek werd uitvoerig besproken en de heer van Osselen heeft toegezegd dat alle bepalingen van het pensioenfonds nogmaals met onze deskundige en de verzekering zullen worden besproken. De resultaten van deze bespreking en eventuele mogelijkheden om tot verbetering te komen zullen zo spoedig mogelijk aan de beambtenkern medegedeeld worden.

De heer van Osselen deelt mede dat de reisvergoeding voor de beambten herzien is, aangezien in de loop der jaren hierin verschillende min of meer onrechtvaardige verschillen geslopen zijn.

Besloten is met ingang van 1 Januari 1954 geen hogere reisvergoeding te betalen dan maximaal de kosten van een trein-abonnement Utrecht—Culemborg v.v. 3e klasse. In de enkele gevallen dat deze bepaling een belangrijke achteruitgang voor de betrokkene betekent, wordt hiermede met de salarisbepaling per 1 Januari 1954 rekening gehouden.