



Vitalising Workspaces

Inhoud

- 01 Wat is een vitaliserende werkomgeving?
- 02 Hoe ziet een vitaliserende werkomgeving er in de praktijk uit?
- 03 Zo creëer je een vitaliserende werkomgeving



Nova College

Een vitaliserende werkomgeving trekt talent aan, verhoogt de medewerkersbevoegenheid en is daarmee cruciaal voor het succes van organisaties.



Het belang van een vitaliserende werkomgeving

Goed voor medewerkers, goed voor organisaties, goed voor de wereld

In een wereld waarin mensen in hun leven gemiddeld zo'n 90.000 uur werken, is een werkomgeving die vitaliteit bevordert een must voor organisaties. Een vitaliserende werkomgeving geeft energie, is comfortabel, ergonomisch en functioneel ingericht, bevordert ontmoetingen, zorgt voor verbinding én maakt medewerkers trots. Dat draagt bij aan het succes van organisaties en een positieve werkcultuur.

Een vitaliserende werkomgeving levert veel voordelen op, zoals:

- › gezondere medewerkers en minder verzuim
- › betere prestaties en een hogere productiviteit
- › een betere werk-privébalans en meer betrokkenheid

Organisaties doen er dus verstandig aan om te investeren in een vitaliserende werkomgeving. En hun medewerkers een comfortabele werkomgeving te bieden waar ze zowel samen als individueel effectief kunnen werken. In deze paper lees je wat een vitaliserende werkomgeving is, hoe het eruitziet in de praktijk en hoe je deze creëert.

01

Wat is een vitaliserende werkomgeving?

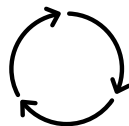
Een vitaliserende werkomgeving bevordert het welzijn, de energie en de werkprestaties van mensen. In een vitaliserende werkomgeving worden mensen fysiek, mentaal en sociaal gestimuleerd. Medewerkers voelen zich er thuis, krijgen de kans zich er te ontwikkelen, collega's te ontmoeten, elkaar te inspireren en zijn gemotiveerd en betrokken bij hun werk.

Het ondersteunt alle typen werkzaamheden: van brainstormen met een grote groep, samenwerken of vergaderen met een (project)team, overleggen met z'n tweeën of alleen geconcentreerd werken. Het maakt niet uit of dit een werkomgeving is op kantoor, een flexwerkplek, een zorg- of onderwijsinstelling of thuis.

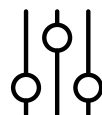
Waar dan ook, de volgende aspecten zijn van belang:



het welzijn
van medewerkers



duurzaamheids-
doelstellingen



diversiteit
en flexibiliteit





Het welzijn van medewerkers

In een vitaliserende werkomgeving voelen mensen zich goed. Mentaal en fysiek. De werkomgeving draagt dan ook bij aan belangrijke behoeften zoals inspiratie, waarde, verbinding, ondersteuning, inclusie en trots.

Om een vitaliserende werkomgeving te creëren die welzijn bevordert, zijn dit belangrijke bouwstenen:

Verbondenheid

Een belangrijke reden voor medewerkers om naar kantoor te komen is om in verbinding te blijven met de organisatie en met collega's. In de vitaliserende werkomgeving is daarom aandacht voor sfeervol ingerichte ruimtes die uitnodigen om elkaar te ontmoeten. Of dat nou is voor een overleg, presentatie, coaching, training of een informeel gesprek. De inrichting sluit aan op de identiteit en cultuur van een organisatie. En straalt uit wat de aard is van de organisatie en waar je samen met elkaar voor staat.

Natuurlijke elementen

Een natuurlijke omgeving draagt bij aan de gezondheid van mensen. Het helpt bij herstel van stress, zet aan tot sociaal contact en bevordert het welzijn. In de vitaliserende werkomgeving komen

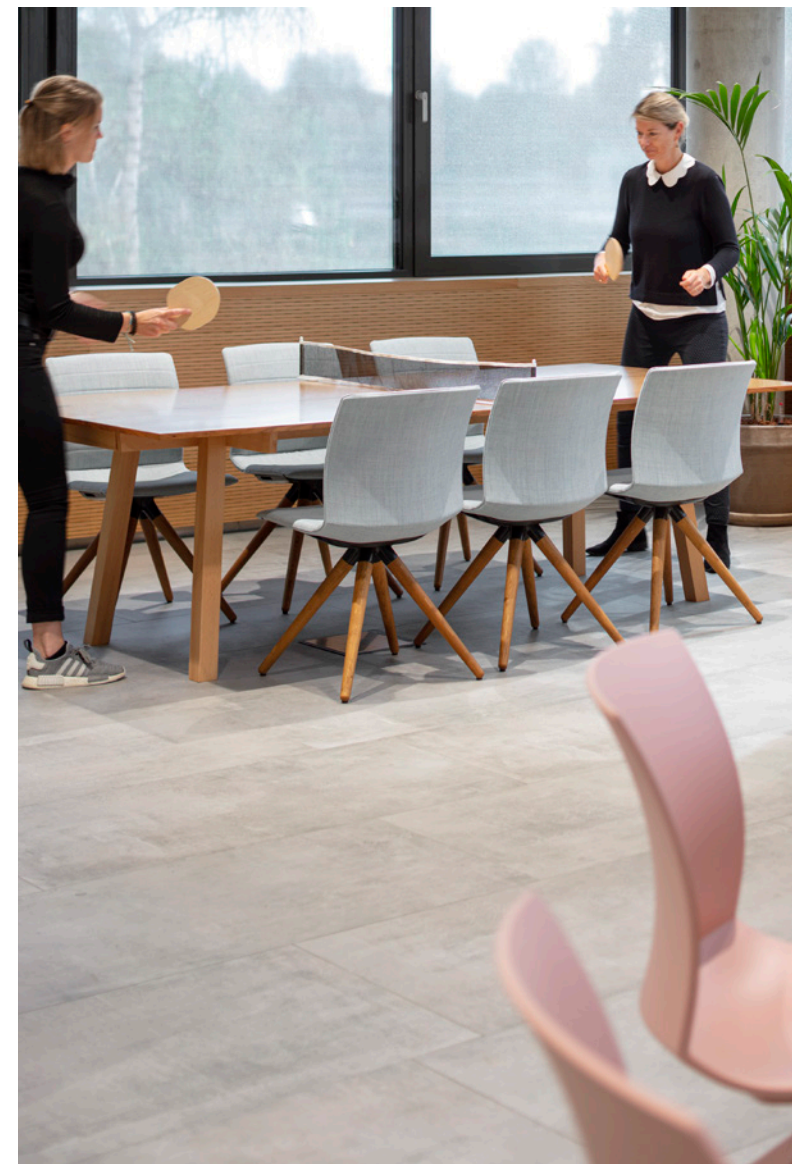
daarom veel natuurlijke elementen terug. Denk aan kleurgebruik dat de natuur nabootst en natuurlijke materialen zoals hout en steen. Een vitaliserende werkomgeving haalt buiten naar binnen door veelvuldig gebruik van planten en groen. En als het even kan, is er een prettig ingerichte buitenruimte, zoals een balkon, terras of binnentuin.

Licht

Natuurlijk licht en uitzicht naar buiten toe hebben een positieve invloed op het welzijn, de productiviteit en het energieniveau van mensen. De vitaliserende werkomgeving maakt dus zoveel mogelijk gebruik van natuurlijk licht. En als natuurlijk licht beperkt is, wordt er gekozen voor verlichting die de natuur nabootst en zo aansluit op het bioritme van medewerkers.

Lucht

Frisse lucht is een voorwaarde voor een productieve werkdag. Daarom heeft de vitaliserende werkomgeving een goede ventilatie. Dit zorgt voortdurend voor verse, zuurstofrijke lucht, waardoor mensen comfortabeler kunnen werken, energiek blijven en productiever zijn.



HumanTotalCare

Akoestiek

Goede akoestiek is heel bepalend voor het comfort van de werkplek én voor de productiviteit van medewerkers. In een ruimte met weinig akoestisch comfort, daalt de productiviteit met 66% en stijgt het gezondheidsrisico op hart- en vaatziekten, hogere bloeddruk en stress¹. Daarom is akoestiek een essentieel onderdeel van de vitaliserende werkomgeving. Zo zijn er verschillende geluiddempende boxen, zijn werkplekken bijvoorbeeld gescheiden door akoestische barrières zoals panelen of zitbanken met hoge rug en zijn de plafonds en muren voorzien van akoestisch materiaal. Dit zorgt bij medewerkers voor meer rust en privacy en minder stress.

Ergonomie

Als medewerkers zich mentaal en fysiek gezond voelen, verbeteren de werksfeer en de motivatie én vermindert het verzuim. Goede ergonomie draagt hier sterk aan bij. Daarom is er in een vitaliserende werkomgeving veel aandacht voor het stimuleren van een gezonde en afwisselende werkhouding, bijvoorbeeld door middel van zit-sta-bureaus, ergonomische bureaustoelen en werkpleknudging – kleine duwtjes om mensen letterlijk en figuurlijk in beweging te krijgen.



Een-moment-voor-jezelf-ruimtes

Met open kantoren, flexibele werkplekken en multimedia krijgen mensen meer prikkels te verduren dan ooit. Het gebrek aan stilte vergroot de kans op burn-out en depressie en gaat ten koste van welbevinden, leren, onthouden en creëren. Ongestoord werken is dus essentieel en daarin voorziet de vitaliserende werkomgeving. Bijvoorbeeld met geluiddempende boxen, waar mensen in alle rust kunnen bellen zonder hun collega's te storen of gefocust kunnen werken. Of met een zitje met loungebanken om gewoon een rustig moment voor zichzelf te pakken. Zo laden mensen zich weer op, voelen ze zich vitaler en nemen de prestaties toe.

¹ Bron: [Leesman Index](#)



Duurzame doelstellingen

Met een duurzame kantoorinrichting kunnen organisaties direct impact maken en bijdragen aan het behalen van hun doelstellingen op het gebied van duurzaamheid en governance.

Ook op de arbeidsmarkt wordt zingeving steeds belangrijker als secundaire arbeidsvoorwaarde: medewerkers willen met hun werkzaamheden écht van waarde zijn voor de maatschappij en het klimaat. Een duurzaam ingerichte werkomgeving geeft medewerkers de bevestiging dat hun waarden overeenkomen met die van de organisatie waarvoor ze werken.

Om een vitaliserende werkomgeving te creëren die bijdraagt aan duurzame doelstellingen, zijn dit belangrijke bouwstenen:

Circulair design

In een vitaliserende werkomgeving staat de circulaire filosofie centraal. Doel hiervan is te voorkomen dat grondstoffen op de afvalberg belanden en om langdurig (her)gebruik van onderdelen en materialen te bevorderen. Ontwerpers die circulair ontwerpen gebruiken dan ook zo min mogelijk materiaal en passen zo veel mogelijk duurzame en recyclebare materialen toe. Ze ontwerpen de meubelen modulair, zodat deze makkelijk te repareren zijn en de levensduur verlengd wordt. Bereiken deze meubelen het eind van de levensduur, dan krijgen onderdelen en materialen zo veel mogelijk een tweede leven in nieuwe meubels. Zo blijft de waarde behouden.

45% van alle CO₂ uitstoot is afkomstig van de productie van materialen.

Bron: Ellen MacArthur Foundation, Closing the Gap (2019)

Duurzame materialen

45% van alle CO₂-uitstoot komt van de productie van materialen. Duurzaam en circulair materiaalgebruik vormt dan ook een belangrijk onderdeel van circulair ontwerp binnen een vitaliserende werkomgeving. Het gaat daarbij in eerste instantie om zo min mogelijk gebruik van nieuwe grondstoffen. Daarvoor is het belangrijk te investeren in de ontwikkeling van innovatieve technieken en materialen. Dat start bij de basis: is het materiaal veilig en gezond, wat is de levensduur van het materiaal en is het – na het einde van de levensduur – herbruikbaar als nieuwe bron? Het streven is enerzijds om de maximale waarde uit materialen te halen en ze zo lang mogelijk te gebruiken. En anderzijds materialen zoveel mogelijk te hergebruiken. Uit onderzoek blijkt dat hergebruik van materialen een CO₂-reductie oplevert van wel 40 tot 90%.

Hergebruikt en refurbished meubilair

Ook met het gebruik van hergebruikte of refurbished meubelen kunnen organisaties flinke stappen zetten in hun duurzaamheidsdoelen. Refurbished meubilair is gebruikt kantoormeubilair dat gerevitaliseerd wordt tot toekomstbestendige meubels die niet onderdoen voor nieuwe meubels. Het gebruikte meubilair wordt gecontroleerd op functionaliteit, techniek, gebruikssporen, veiligheid en ergonomie. Waar nodig krijgen de meubels een upgrade. Zo krijgen bureaustoelen bijvoorbeeld nieuwe wielen, nieuwe stoffering of nieuw schuim en een tafel een nieuw tafelblad of onderstel. Dit verlengt de levensduur en verlaagt de CO₂-voetafdruk van het meubel soms tot wel 90% ten opzichte van een nieuw gemiddeld product.



Circulair design in optima forma: Well Circular Black

Bij de Ahrend Well Circular Black komt circulair design optimaal tot uiting. De diepzwarte kunststof zitkuip is van polypropyleen, een 100% gerecyclede kunststof van reststromen plastic uit de consumentenmarkt. De frames zijn van gerecycled, gepolijst aluminium. Dat zorgt voor glans, zonder gebruik van chroom. De frames met houten poten zijn van hout uit duurzaam beheerde bossen in Duitsland. Het modulaire ontwerp maakt dat de stoel gemakkelijk te repareren is en de verschillende onderstellen uitwisselbaar zijn. Dit maakt de Well Circular Black de eerste volledig gerecyclede designstoel die qua uitstraling, comfort en kwaliteit gelijk is aan nieuw.



Diversiteit en flexibiliteit

Een vitaliserende werkomgeving heeft aandacht voor diversiteit en flexibiliteit. Maar liefst 80% van de medewerkers geeft aan graag voor een bedrijf te werken dat diversiteit, gelijkheid en inclusie ondersteunt¹. Een diverse en inclusieve werkomgeving heeft – naast betrokkenheid en behoud van medewerkers – meer voordelen: het leidt tot innovatie, betere besluitvorming en een hogere winst². Dit vertaalt zich naar een vitaliserende werkomgeving waar iedereen zich welkom voelt en waarin mensen hun werk kunnen doen op de plek en op de manier die bij ze past.

Om een vitaliserende werkomgeving te creëren die diversiteit en flexibiliteit faciliteert, zijn dit belangrijke bouwstenen:

Hybride werken

Hybride werken, waarbij activity based werken een belangrijke rol speelt, is het nieuwe normaal geworden. Mensen kiezen de werkplek en -faciliteiten die het beste passen bij de activiteiten die ze op een bepaald moment gaan doen. Zo wisselen ze op kantoor werken, thuis werken en op andere locaties werken graag af. Ook binnen de werkomgeving (op kantoor) ondersteunt een diversiteit aan ruimtes en faciliteiten de verschillende activiteiten. Hoe medewerkers hun werkdag plannen, is voor een groot deel afhankelijk van hun werkzaamheden en doelen. De vraag is 'op wat voor werkplek kan ik mijn doelen het best bereiken en waar werk ik dus de komende uren?' De vitaliserende werkomgeving is dan ook optimaal ingericht op het hybride en activity based werken. Denk aan brainstormruimtes met hoge tafels

voor een actieve werkhouding om agile samen te werken, sfeervolle lounges voor ontmoetingen of akoestische boxen voor (video)bellen of gefocust werken. En natuurlijk ook: thuiswerkplekken met ergonomische zit-sta-bureaus.

Type mensen ondersteunend

Iedere organisatie heeft zo z'n eigen core-werkzaamheden en -werkmethodes. De werkomgeving past zich daarop in grote lijnen aan. Zo vind je bijvoorbeeld bij het ene bedrijf meer concentratieplekken en bij de andere organisatie meer sociale zones.

Tegelijk is het belangrijk dat organisaties bij hun inrichting rekening houden met diversiteit aan individuele behoeftes. Hoe diverser een organisatie, hoe beter de sfeer en de prestaties. Daarom houdt een vitaliserende werkomgeving rekening met een grote variëteit aan mensen – en dus individuele behoeftes – op de werkvloer. Zo zijn er voor de mensen die het beste presteren door regelmatig te overleggen, ruimtes voor ontmoetingen en (digitaal) overleg. De mensen die productiever en prettiger werken in een stiltewerkplek, kunnen kiezen voor akoestische boxen.

Flexibel ombouwen

De behoefte aan flexibiliteit vertaalt zich in de vitaliserende werkomgeving naar meubilair dat verplaatsbaar of aanpasbaar is. Met de opkomst van het agile werken is het praktisch als ook de ruimtes en het meubilair flexibel kunnen meebewegen. En dat een projectruimte bijvoorbeeld makkelijk om te bouwen is naar een presentatieruimte. Of dat bij een herinrichting de verrijdbare boxen op een andere verdieping of locatie inzetbaar zijn. Ook het leasen van meubilair is een manier om flexibel te blijven. Zo kan de inrichting in de toekomst makkelijk meebewegen met de groei, krimp of veranderende behoeftes van organisaties.

Slim kantoor

Een vitaliserende werkomgeving is niet alleen comfortabel maar ook slim. Zo geeft een digitaal dashboard inzicht in de bezetting: 'Is er nog een box voor videobellen beschikbaar?' Medewerkers hoeven zo niet meer het hele kantoor door, op zoek naar een geschikte vergaderruimte of werkplek. Ook zijn alle ruimtes ingericht op het hybride werken. Zo zijn ze voorzien van slimme technologie om op afstand in verbinding te blijven met elkaar. Denk aan interactieve schermen, webcams en speakers.





02

Hoe ziet een vitaliserende werkomgeving er in praktijk uit?

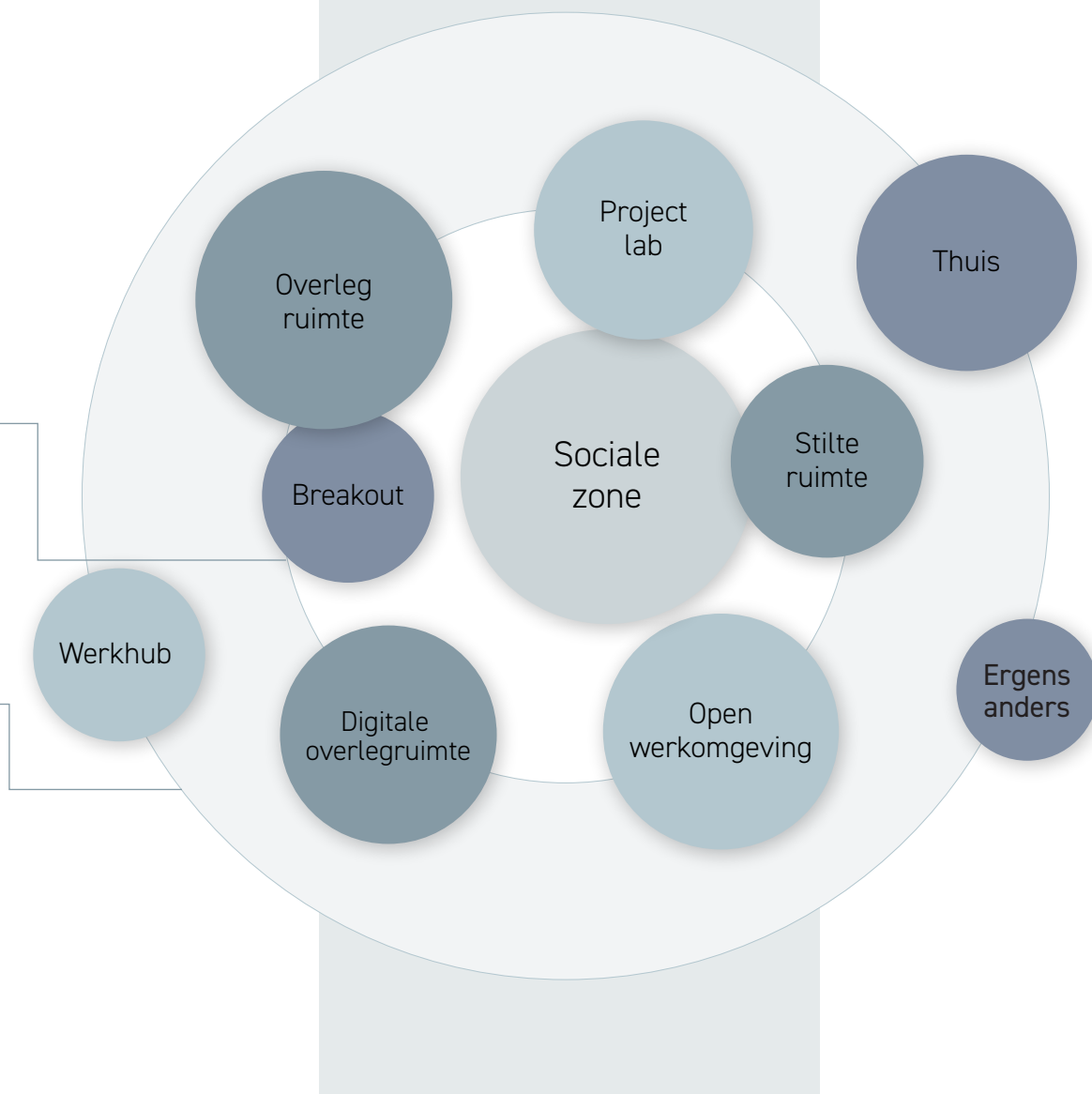
Hoe mensen het liefst hun werk uitvoeren verschilt per organisatie, per persoon, per taak en per moment. Om een inrichting op maat te creëren die past bij de wensen en cultuur van een organisatie en de behoeften van de medewerkers, ontwikkelden we een vitalising zone model. In dit hoofdstuk lees je hoe je met dit model een vitaliserende werkomgeving creëert.

Het vitalising zone model

In het vitalising zone model staat de vraag van medewerkers centraal: 'Op welke plekken kan ik mijn doelen het best bereiken en waar werk ik dus de komende uren?' Is dat in een van de ruimtes op kantoor (de community area)? Of is dat thuis of op een externe werklocatie (de flexibele schil)? Medewerkers kunnen door de keuze van de ruimte of zone zelf een goede balans creëren.

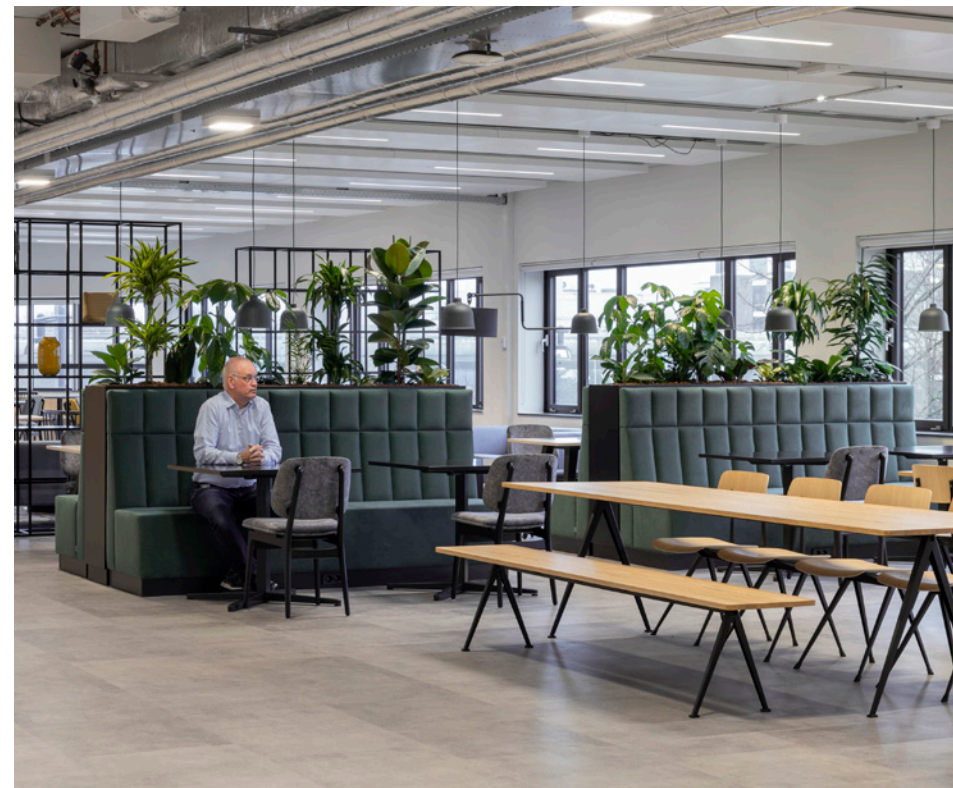
De *community area* is de centrale locatie voor activiteitgerelateerd werken. In de open werkomgeving kunnen medewerkers (samen)werken en leren zij van elkaar. Daarnaast zijn er aparte ruimtes voor formele overleggen, projectwerk, geconcentreerd werk (stilteruimtes), virtuele contacten en spontane interacties (break-out zone).

De *flexibele schil* bestaat uit de thuiswerkplek en externe werklocaties. Denk aan werkhubs – bijvoorbeeld gedeelde kantoorgebouwen – bij medewerkers in de buurt die de identiteit en cultuur van de organisatie uitstralen. Medewerkers kunnen natuurlijk ook kiezen voor andere externe werklocaties: een koffiezaak, de bibliotheek of de trein.





In de sociale zone binnen de community area is er alle ruimte voor spontane interacties. Bezoekers krijgen er een warm welkom en medewerkers ontmoeten hier hun collega's of klanten, praten persoonlijk bij en wisselen ideeën uit. Zo draagt deze zone bij aan verbinding tussen medewerkers onderling én met de organisatie.



Binnenkijken Rijksontmoetingskantoor

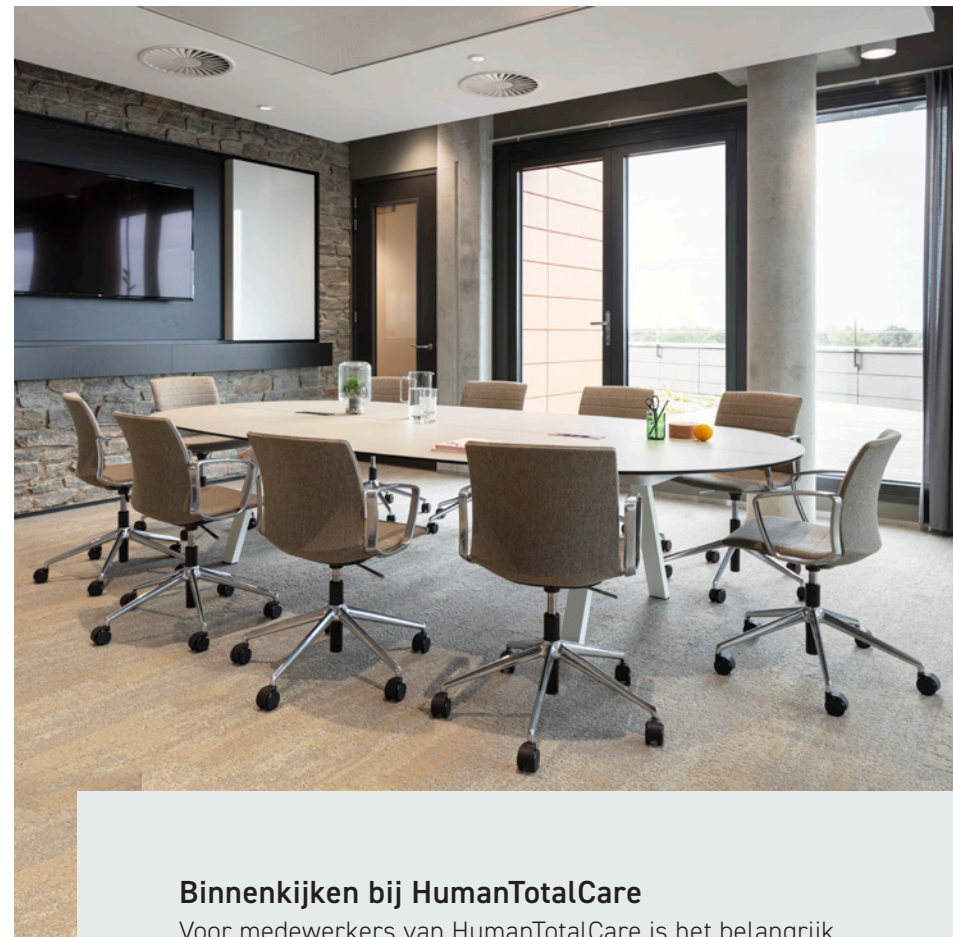
Ook bij Rijksontmoetingskantoor is het hybride werken een onmisbaar onderdeel van de vitaliserende werkomgeving. Medewerkers werken nu meer thuis en tegelijkertijd groeit de behoefte aan ruimtes om op kantoor samen te komen. Daarom heeft de sociale zone een belangrijke functie gekregen; dit is dé plek voor verbinding met elkaar en met de organisatie.

› [Bekijk dit project op onze website](#)

Community area
**Overleg-
ruimte**



Vergaderen kan op steeds meer plekken en manieren – zowel fysiek als virtueel, of een combinatie daarvan. Het is dus belangrijk dat er genoeg vergaderruimtes zijn voor verschillende typen overleg: van een meeting in klein comité tot aan boardroomvergaderingen. En de ruimtes moeten over de juiste techniek beschikken, zodat thuiswerkende collega's makkelijk kunnen inbellen.



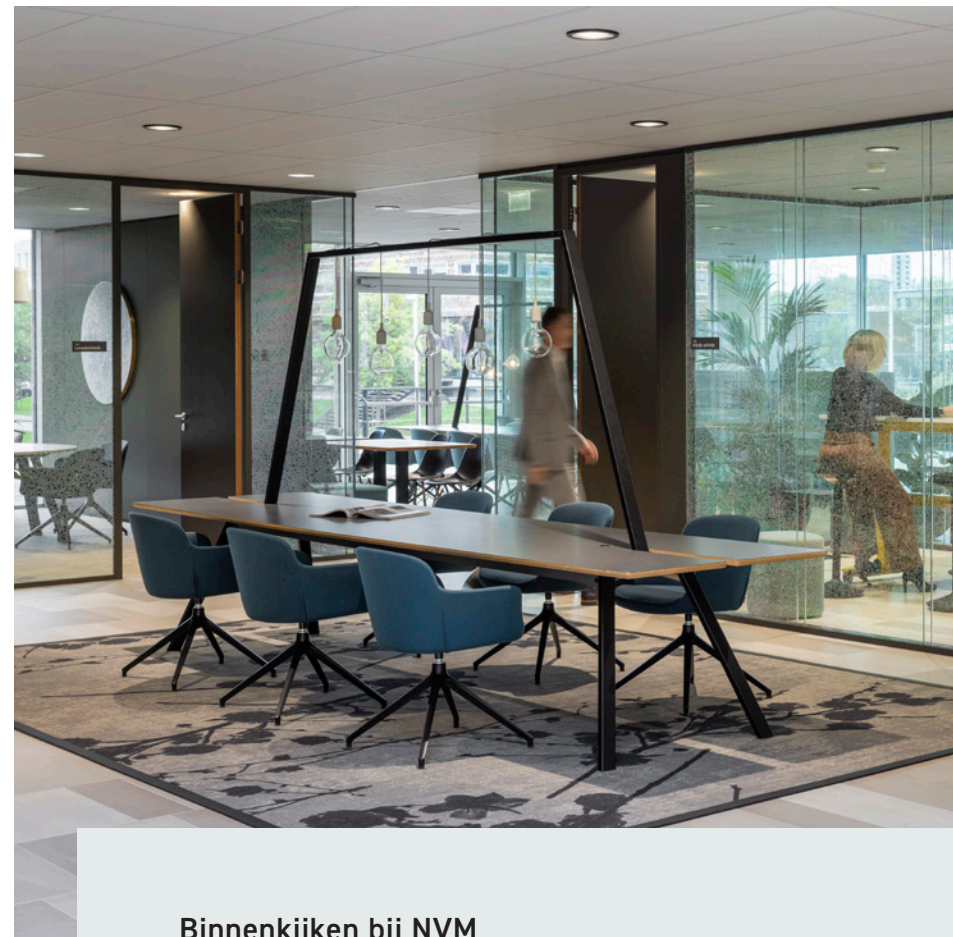
Binnenkijken bij HumanTotalCare

Voor medewerkers van HumanTotalCare is het belangrijk om samen te komen en te overleggen. Flexibel meubilair, dat zowel comfortabel als stijlvol is gecombineerd met de juiste techniek, ondersteunt medewerkers hierin.

› [Bekijk dit project op onze website](#)



Spontane ontmoetingen zijn onmisbaar voor het welzijn, werkgekluk en de productiviteit van medewerkers. Break out zones zijn hiervoor ideaal: comfortabele plekken waar medewerkers voor korte tijd kunnen aanlanden, zowel in een kleine groep als alleen. Medewerkers kunnen hier een vergadering voorbespreken of napraten zonder terug te hoeven naar een werkplek in de open werkomgeving. De break out zone is een geliefde ruimte, omdat het korte brainstorm- en creatieve interacties en rustmomenten stimuleert. En daarmee de productiviteit verhoogt.



Binnenkijken bij NVM

Ook bij NVM bieden de break out zones ruimte voor (spontane) ontmoetingen en ontspanning. Zo kunnen collega's elkaar hier informeel treffen of even tot rust komen.

› [Bekijk dit project op onze website](#)

Community area

Project lab



Danone

Als medewerkers samen aan een project werken, dan is een gedeelde projectruimte ideaal. In zo'n projectruimte of projectlab kunnen ook verschillende projectteams bij elkaar zitten om zo kennis en inspiratie te delen (zoals in een studio). Een maximaal flexibele indeling en inrichting zijn voor deze ruimte extra belangrijk. Zo bouw je de ruimte bijvoorbeeld om van brainstormsetting tot presentatieopstelling.



Binnenkijken bij Politie Midden Nederland

Bij Politie Midden Nederland werken de medewerkers veel in projecten. Hier vind je ruimtes met hoge (sta)tafels, verrijdbare stoelen en accessoires zoals whiteboards. Ook loungemeubilair past goed in deze creatieve omgeving.

➤ [Bekijk dit project op onze website](#)

Community area
**Stilte-
ruimte**



Het is belangrijk dat de centrale locatie verschillende plekken biedt waar medewerkers zich goed kunnen concentreren; de prikkelvrije zones. Dat kan variëren van afgesloten stilteplekken (boxen) voor geconcentreerd werk in de buurt van een open werkomgeving tot een bibliotheekomgeving die als stiltezone dient. In dit laatste geval zijn extra akoestische voorzieningen minder hard nodig.



Akoestische boxen

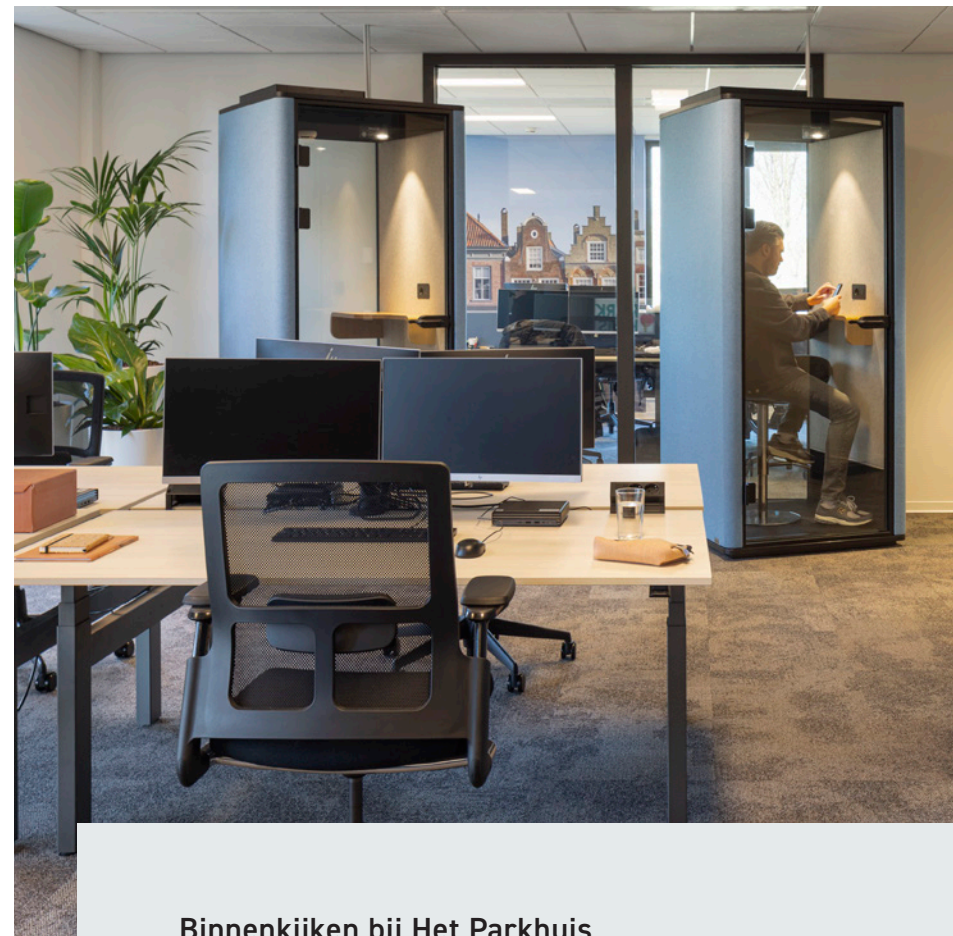
Even (video)bellen of kort overleggen zonder collega's te storen; daarvoor zijn akoestische boxen zoals de Qabin Chat ideaal. De toevoeging van zulke akoestische boxen aan een (open) werkomgeving brengen privacy, rust en focus op kantoor.

› [Lees meer over akoestische boxen op onze website](#)

Community area
**Open werk-
omgeving**



Semi-geconcentreerd werken, routinewerk, informeel informatie delen en van elkaar leren. Dat kan allemaal in een open werkomgeving. Ook al hebben medewerkers tegenwoordig de keuze uit verschillende plekken zoals de break out zone of een projectruimte, voor velen blijft de open werkomgeving een belangrijke basis. Dit is dé plek is waar het borrelt van ideeën en waar spontane ontmoetingen ontstaan. En waar medewerkers het comfort ervaren van een ergonomische werkplek met een zit-sta-bureau, een goede bureaustoel en een groot scherm.



Binnenkijken bij Het Parkhuis

Voor hun dagelijkse werkzaamheden en ontmoetingen, kunnen de medewerkers van Het Parkhuis terecht in een comfortabele open werkomgeving. Hier kunnen ze zich installeren aan een van de ergonomische werkplekken en staan ze in nauwe verbinding met hun collega's.

› [Bekijk dit project op onze website](#)

Community area
**Digitale
overleg-
ruimte**



Door het hybride werken zijn collega's steeds vaker op verschillende locaties aan het werk. Digitaal overleg is daardoor aan de orde van de dag. Om hybride vergaderen goed te ondersteunen, moeten ruimtes hierop effectief worden ingericht. Daarbij zijn goede akoestiek, topkwaliteit beeld- en geluidsoplossingen en privacy onmisbaar. Ruime akoestische boxen maken het mogelijk om een bestaande werkomgeving op een flexibele manier te upgraden.



Binnenkijken bij bol.com

Goede relaties met leveranciers, partners en klanten zijn uitermate belangrijk voor bol.com. Een goed ingerichte vergaderruimte, voorzien van alle technologische gemakken en comfortabel meubilair, biedt medewerkers de mogelijkheid om op een prettige manier contact te onderhouden.

› [Bekijk dit project op onze website](#)

Flexibele schil
**Thuiswerk-
plek**



De ideale thuiswerkplek verschilt per medewerker. De één heeft een werkkamer ingericht, de ander werkt in de keuken, woon- of slaapkamer. Net als op kantoor is het ook thuis belangrijk dat er een ergonomische werkplek is, met een zit-sta-bureau en een bureaustoel die goede ondersteuning geeft. Een ergonomische thuiswerkplek maakt onderdeel uit van een vitaliserende werkomgeving en zit daarom bij veel organisaties standaard in het arbeidsvoorwaardenpakket.



Thuiswerkservice

Thuiswerken blijft een prominent onderdeel van de werkweek. Veel bedrijven willen daarom medewerkers van een ergonomische thuiswerkplek voorzien. Hiervoor ontwikkelde Ahrend een gepersonaliseerde webshop waar medewerkers hun ergonomische thuiswerkplek eenvoudig en snel kunnen bestellen.

► [Lees meer over de thuiswerkservice op onze website](#)

Flexibele schil Werkhub



Medewerkers op afstand dicht bij elkaar brengen? Dat kan door een werkhub in te richten. Dat is een kleine vestiging bij medewerkers in de buurt die ver van de centrale locatie wonen. Zo'n minikantoor zorgt voor verbinding en kan veel reistijd besparen. Door met zorg de branding en de sfeer van het bedrijf terug te laten komen in deze hub, blijven medewerkers zich met de organisatie verbonden voelen. De werkhub is bij voorkeur ook ingericht met representatieve ruimtes om fysiek en virtueel te overleggen.

Flexibele schil

Ergens anders



Dankzij de huidige technologieën en flexibele werktijden kunnen medewerkers steeds makkelijker werken waar zij maar willen. Door hen naar behoefte gebruik te laten maken van externe ruimtes of werkplekken (werkhub), besparen zij op reistijd. Zo kunnen ze in de koffiezaak of de bibliotheek in de wijk werken, in de trein nog iets uitwerken of al wandelend in het bos een overleg voeren. Medewerkers die ruimte geven, draagt bij aan de medewerkerstevredenheid en aan de productiviteit.



Remote working

Een andere omgeving geeft nieuwe energie. Naast alle mogelijkheden die het kantoor en de thuiswerkplek bieden, kunnen medewerkers met de juiste faciliteiten ook steeds effectiever onderweg of op externe locaties werken. Zo kan op een slimme en flexibele manier gebruik gemaakt worden van de tijd.



03

Zo creëer je een vitaliserende werkomgeving

Een vitaliserende werkomgeving is onmisbaar om medewerkers gelukkig, gezond en productief te laten werken. Maar hoe creëer je een vitaliserende werkomgeving die past bij de specifieke behoeftes van jouw organisatie? Dat vergt maatwerk en deskundigheid. Graag denken wij mee over de uitdagingen van jouw organisatie en helpen we je met het vinden van passende oplossingen. Dat doen we op basis van onze jarenlange ervaring met het inrichten van vitaliserende werkomgevingen. Aangevuld met onze expertise op het gebied van ergonomie, akoestiek, privacy, design en duurzaamheid.

Onderzoek en advies

Ieder interieurontwerp begint met de vraag van onze opdrachtgevers. In een eerste inventarisatiegesprek onderzoeken we wat het doel is van een project, inrichting of organisatieverandering, wat de ziel van een organisatie is en welke normen en waarden er leven. Samen met onze klanten leggen we de fundering voor de nieuwe werkomgeving. Dit doen we met workshops, enquêtes, interviews en zo nodig een bezettingsgraadonderzoek.

Ontwerp

Al die informatie verwerken we tot een rapportage waarna we starten met het conceptontwerp. We visualiseren de werkomgeving op hoofdlijnen, van community area tot de flexibele schil. Daarbij houden we rekening met welzijn, duurzaamheidsdoelstellingen, diversiteit en flexibiliteit. In overleg komen we tot de definitieve indelingsschets en een moodboard. Uiteindelijk leveren wij een totaal designboek met daarin afwerking van wanden, vloeren, meubilair, eventueel speciaal werk en verlichting.



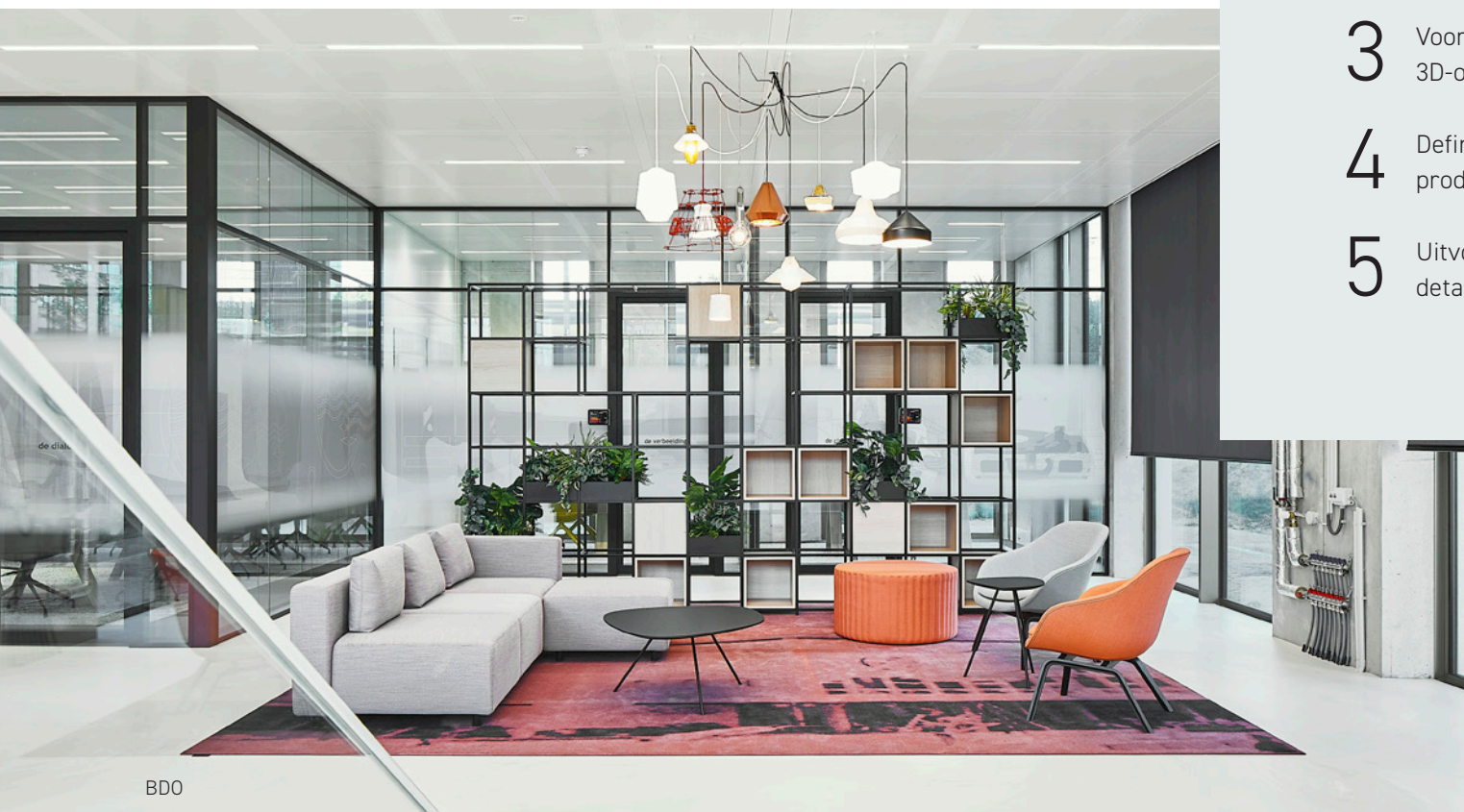
Uitvoering

Na goedkeuring op het definitieve ontwerp gaan we over tot realisatie. We zorgen dat het ontwerp wordt uitgevoerd, bewaken het concept, zorgen voor de detailinvulling tijdens bouwvergaderingen en zetten de puntjes op de i met styling. Tijdens het project heb je een vast persoonlijk aanspreekpunt. Deze projectmanager neemt de coördinatie van het inrichtingstraject op zich, stuurt leveranciers en projectleden aan, houdt de timing scherp in de gaten en zorgt voor een vlekkeloze oplevering. Uiteraard in goed overleg met jou.

Aanpak in 5 stappen

In 5 stappen maken we je nieuwe kantooromgeving waar:

- 1 Onderzoek: inventarisatiegesprek, plan van aanpak, werkplekconcept
- 2 Schetsontwerp: designconcept, ruimtelijke indeling en look & feel
- 3 Voorlopig ontwerp: detailindeling, 3D-ontwerpschetsen, kleur- en materialenvoorstel
- 4 Definitief ontwerp: 3D-impressies, productvoorstel, ontwerp maatwerk
- 5 Uitvoering: conceptbewaking, detailinvulling, styling



BDO

Heb je vragen over een vitaliserende werkomgeving of wil je advies?

Onze experts denken graag met je mee.

Plan direct een showroombezoek via onze website, neem contact op met je accountmanager of bel met +31 (0)88 006 0000.

We helpen graag!

Kijk voor meer informatie op www.ahrend.com

© Ahrend alle rechten zijn voorbehouden.

Niets van deze gepubliceerde gegevens mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand en/of openbaar worden gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van de publicist. Geïnteresseerde partijen wordt gevraagd contact op te nemen met Ahrend via communications@ahrend.com

Ahrend Inspiration Centre

Amsterdam, The Netherlands
Laarderhoogtweg 25
+31 88 00 60 000

Paris, France
2, Rue de Paris, Meudon
+33 1 40 95 24 54

St. Oedenrode, The Netherlands*
Kofferen 60
+31 88 00 60 000

Prague, Czech Republic*
U Továrén 770/1b
+420 224 810 148

Brussels, Belgium
Romboutsstraat 9
+32 2 716 22 00

Shanghai, China
Unit 208, No. 358 Xuijiahui Rd
+86 512 5310 2388

Ahrend Showroom

Bratislava, Slovakia
Cesta na Červený most 12
+421 2 57 88 07 88

London, United Kingdom
17 Charterhouse Buildings
+44 20 - 7566 7466

Bucharest, Romania
Sos. Orhideelor 15 D,
Cladirea 1, sector 6
+40 21 316 81 11

Taichang, China*
135 Yanshan W Rd Suzhou,
Jiangsu Taichang
+86 512 5310 2388

Dubai, United Arab Emirates
Dubai Design District, Building 1B
- Office 507 & 508
+971 4589 988

Warsaw, Poland
Karolkowa Business Park, ul.
Karolkowa 30
+420 733 736 021

Köln, Germany
Zollstockgürtel 61
+49 221 168500 08

* Also production location



Vitalising Workspaces