

11de JAARGANG No 115 - 2 FEBRUARI 1957

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN

EEN KONINKLIJKE ONDERSCHIEDING VOOR DE JUBILERENDE L. C. VAN MAREN

Op woensdag 2 januari 1957 werd in de cantine van fabriek III het feit herdacht dat L. C. van Maren 40 jaar geleden in dienst trad van ons bedrijf. Een groot aantal belangstellenden was bij deze feestelijke bijeenkomst aanwezig, waaronder de burgemeester van Culemborg, de heer H. A. J. M. van Koningsbruggen, mevrouw van Osselen en mevrouw Prins en enige familieleden van de jubilaris.

De heer van Osselen noemde het een opvallend feit dat zo spoedig na het 40-jarig jubileum van het bedrijf het eerste personeelslid gehuldigd kon worden, dat 40 jaar in dienst is geweest. Er is in deze 40 jaren, dat van Maren aan het bedrijf heeft gewerkt, heel wat voorgevallen en het is van Maren zelf geweest, die enkele maanden geleden de belangrijkste gebeurtenissen in een artikel in de Fabrieksfluit heeft te boek gesteld. Dat het kleine bedrijf, zoals het in 1916 in Rotterdam is begonnen, gegroeid is tot de onderneming zoals wij die thans in Culemborg kennen, is onder meer te danken aan de ouderen, die daarvoor dikwijls fantastische moeielikheden hebben moeten overwinnen.

De heer van Osselen was dan ook van mening dat onze vennootschap en allen die thans in het bedrijf werkzaam zijn van Maren bijzonder dankbaar behoren te zijn voor alles wat hij voor de N.V. Gispen heeft gedaan, maar spreker legde er de nadruk op dat ook in het bijzonder de manier waarop van Maren zijn werk verricht, steeds de reden is geweest dat zonder uitzondering een ieder het een voorrecht heeft gevonden en nog vindt om met hem te mogen samenwerken. De heer van Osselen meende dat de erkentelijkheid voor dit alles vergezeld diende te gaan van een enveloppe met inhoud, die hij gaarne aan van Maren overhandigde.

Vervolgens was het burgemeester van Koningsbruggen, die zich richtte tot de directie en tot de jubilaris gezamenlijk. De burgemeester dankte de heer van Osselen voor zijn welkomstwoord, waaraan hij gaarne de verzekering wilde toevoegen hoe belangrijk de aanwezigheid in Culemborg van het Gispenbedrijf door het Gemeentebestuur wordt geacht. De burgemeester had het dan ook ten eerste op prijs gesteld te worden uitgenodigd de feestelijke dag van heden mee te maken en hij noemde het een voorrecht er aan mede te werken vandaag de heer van Maren in het zonnetje te zetten.

Van de directie had de burgemeester vernomen dat het niet onwaarschijnlijk is dat van Maren wellicht de enige Nederlander is, die de ontwikkeling in ons land van de fabricage van het stalen buismeubel

van den beginne af heeft meege maakt en daarbij een leidende functie heeft vervuld.

In 1917, toen de eerste wereldoorlog nog niet teneinde was, moet er volgens de burgemeester moed voor nodig zijn geweest om zich aan een zo modern bedrijf als dat van Gispen, te verbinden. De burgemeester constateerde dat hieruit kon worden gezien hoe juist de vooruitziende blik van van Maren is geweest. Een ieder moet bewondering hebben voor het voorbeeld dat een figuur als van Maren 40 jaar lang voor anderen is geweest en toen dan ook de directie tot de burgemeester het verzoek had gericht te willen overwegen of hierop wellicht de aandacht van H.M. de Koningin kon worden gevestigd, is hij daar gaarne op ingegaan, met het gevolg dat hij tot zijn grote vreugde thans kon mededelen, dat het H.M. heeft behaagd bij haar besluit van 27 december 1956, K.B. no. 20, aan de heer van Maren de zilveren eremedaille uit te reiken, verbonden aan de Orde van Oranje Nassau.

Nadat de burgemeester deze mededeling had gedaan, werden door hem de versierselen van Maren op de borst gespeld, waarna de Gispenharmonie het Wilhelmus deed horen, dat door alle aanwezigen staande werd aangehoord.

Daarna was het opnieuw de heer van Osselen, die het woord nam, maar ditmaal in zijn kwaliteit van lid van het bestuur van het Departement Beneden de Rivieren van de Nederlandse Maatschappij voor Nijverheid en Handel, welke maatschappij grote belangstelling heeft voor iedere werkende Nederlander en in het bijzonder voor degenen, die met dit werk een opmerkelijk

succes hebben weten te bereiken. Namens het hoofdbestuur van de maatschappij overhandigde de heer van Osselen aan van Maren een zilveren legpenning met inscriptie en bijbehorende oorkonde.

Het was vervolgens de heer Borstlap, die namens het beambtenpersoneel aan van Maren een polshorloge aanbood, welk geschenk hij vergezeld deed gaan van zijn felicitaties en beste wensen.

Namens het personeel van fabriek II overhandigde de heer Vermeulen een enorme doos, van buiten en van binnen van van Maren's naam voorzien, waarin sigaren van alle afmetingen.

Tenslotte was het de heer Hoffmann Sr. die namens de „club der 25-jarigen en ouder” eveneens met een geschenk kwam, dat uit sigaren bestond.

De heer van Maren bedankte alle sprekers voor hun vriendelijke woorden, voor de waardering die daarbij tot uiting kwam en voor de cadeaus, die men hem gegeven had. In het bijzonder vroeg hij aan de burgemeester zijn dank voor de Koninklijke onderscheiding aan H.M. de Koningin te willen overbrengen. Hij wilde aan alle aanwezigen de verzekering geven dat het hem steeds een genoegen is geweest en heden aan den dag nog is, om in het Gispenbedrijf werkzaam te zijn. Hij dankte allen met wie hij in de afgelopen jaren heeft mogen samenwerken en noemde daarbij in het bijzonder de heer Harkink, onder wiens leiding hij 30 jaar lang heeft gewerkt.

De bijeenkomst werd wederom met muziek van de Gispenharmonie besloten, waarna een ieder overging tot de werkzaamheden van den dag.



Foto: W. Carstens

DE LAATSTE PERIODE VAN HET AFGELOPEN JAAR

De heren van de administratie zijn er niet in geslaagd het winstdelingsresultaat van de laatste periode van 1956 tijdig genoeg bekend te maken om er nog in deze Fabrieksfluit verslag over uit te kunnen brengen.

Voor degenen, die zich nog even in het afgelopen jaar willen verdiepen, zijn er toch al wat interessante cijfers.

Wat de gewerkte productieve uren betreft hebben we het vorig jaar onze begroting niet gehaald. De manuren zijn geëindigd op 97.6% van de begroting en de machine-uren op 95.1%.

Op 198 uren na zijn ook alle gewerkte manuren **ingeleverd**, dat komt dus ook weer op 97.6% van de begroting.

De gewerkte machine-uren zijn op 197 uur na ook **ingeleverd**, hetgeen neerkomt op 94.8% van de begroting.

Als wij willen weten wat deze gewerkte en ingeleverde uren voor het bedrijf waard zijn geweest gaan wij na welke tijd (en dus hoeveel geld) voor dezelfde bewerkingen voorgerecalculeerd was.

Voor de ingeleverde manuren was een totaal **voorgerecalculeerd** gelijk aan 102.5% van de begroting. Voor de ingeleverde machine-uren bedroeg de totale **voorgerecalculeerde** tijd 102.6%.

U ziet dat wij onze begroting hebben overschreden, terwijl wij hem niet gehaald hebben! Natuurlijk kan dat alleen maar bereikt worden door de productieve werkzaamheden in kortere tijd te verrichten dan waarop door de afd. voorcalculatie bij het berekenen van de prijzen van onze artikelen was gerekend.

Om U een idee te geven wat die 2,5%, waarmee de voorcalculatie

van de ingeleverde uren de begroting heeft overschreden, betekent vermelden wij nog dat het hier gaat om circa 10.000 uur in het jaar = 1000 uur per periode = 200 uur per week.

10.000 uur per jaar komt ook ongeveer overeen met de jaarlijkse werktijd van 5 man (5 x 2000 uur). Geen wonder: want 2,5% van onze $\pm$ 200 productieve arbeiders is 5 man!

Al dit gecijfer is alleen maar bedoeld om U nog eens te laten zien dat het verschil tussen gunstige en matige of slechte resultaten van de inspanning van bijna 400 personen gedurende een heel jaar uit te drukken is in het totale prestatievermogen van minder dan tien mensen. Maar dat totaal groeit in de loop van het hele jaar uit de duizenden „kleintjes”, die wij dagelijks om ons heen kunnen zien. Als wij er tenminste aandacht en belangstelling voor hebben.

A. Prins.



FABRIEK I

We kunnen niet anders zeggen dan dat de 10e en laatste periode een geslaagde afsluiting is van 1956. De voor/nacalculatie was met 93% het gunstigste percentage van dat jaar. Bovendien had dit percentage nog betrekking op meer uren dan gewoonlijk, doordat de laatste periode 1 week meer had dan normaal. Deze extra week was wel geen volle week, daar de Kerstdagen er in vielen, maar toch heeft deze week heel wat extra uren opgeleverd, die ook goed ingeleverd werden.

Nu we alle gegevens over 1956 compleet hebben, willen we ons verder in dit verslag bepalen tot een totaal

overzicht van alle perioden. Er zijn in 1956 minder uren gewerkt dan er begroot waren. Analyseren we dit verder, dan constateren we dat de plaatwerkerij met de machinale afdelingen ongeveer gelijk uitgekomen zijn; de lakkerij en de montage daarentegen zijn ongeveer 25% onder de begroting gebleven. Het is de verdienste van deze laatste afdelingen, dat zij niet-tegenstaande minder gewerkte uren in staat geweest zijn de verwachte productie uit te voeren.

Vele factoren hebben tot dit goede resultaat bijgedragen waarvan wij o.a. willen noemen de nieuwe organisatievorm van de lakkerij, waarbij het leidinggevend personeel uitgebreid is, de nieuwe tarieven die in de loop van het jaar ingevoerd zijn, de betere lakvoorziening, welke nu vanuit een aparte afdeling geschiedt en waardoor de spuiters minder oponthoud hebben, het zo goed mogelijk benutten van de dompelinstallatie en vooral ook de werkmethode-verbeteringen bij het schuren.

Echter bij het indirecte werk — het sjouwen, schoonmaken en opruimen — hebben de lakkerij en de montage in 1956 de begroting met een aanzienlijk aantal uren overschreden, terwijl juist hier de plaatwerkerij minder uren nodig had.

De nagecalculeerde uren bedroegen totaal 96% van de voorgerecalculeerde uren. De machine-uren afzonderlijk, die door hoge uurkosten veel gewicht in de schaal leggen, eindigden op 93%. De afdelingen puntlassen en montage hebben de voorgerecalculeerde tijd overschreden en zijn boven de 100% gebleven. Zoals we reeds eerder geschreven hebben, is voor de eerste afdeling de slechte uitkomst te wijten aan de ongunstige resultaten behaald met het puntlassen van de „relaisstroken”, terwijl in de 2de afdeling het inwerken van vele nieuwe mensen een belangrijke oorzaak is.

Onder de 90% zijn in 1956 gebleven de afdelingen draaierij en in de lakkerij het aut. voorbereiden, het dompen en het moffelen.

Wij hebben de fabricage-afdelingen zoals wij die in Fabrik I onderscheiden, eens op een rijtje gezet naar het aantal productieve uren die in de afdelingen gewerkt zijn. Hoewel wij allen wel weten wat de grote en wat de kleine afdelingen zijn, is het toch opvallend te zien dat bepaalde afdelingen een heel andere plaats op de ranglijst innemen, dan we zo op het eerste gezicht zouden zeggen. Hieronder volgt het lijstje met daarachter vermeld het percentage dat de gewerkte uren van het totaal uitmaken. De niet-productieve afdelingen magazijn, expeditie en technische dienst zijn er niet bij opgenomen:

Afdeling	100	Plaatwerkerij	22
„	121	Ponsen	10
„	142	Spuiten lakkerij	9
„	102	Montage	8,5
„	122	Persen	8,5
„	140	Schuren lakkerij	6
„	180	Gereedschapm. handbewerking	6
„	123	Puntlassen	5,5



Foto: W. Carstens

"	104	Draaien	4
"	182	Gereedschap. machinaal	4
"	105	Boren en Tappen	3,5
"	101	Autogeen lassen	3
"	124	Electr. lassen	3
"	141	Aut. voorbew. lak.	2
"	103	Lampenmontage	1,5
"	144	Moffelen lakkerij	1,5
"	143	Dompelen lakkerij	1
"	125	Schuurband mach.	1
"	106	Forceren	0,5
"	107	Zandstralen	—

H. Weysenfeld.



FABRIEK II

De laagste voor/nacalculatie verhouding van het jaar 1956 is in periode 10 bereikt n.l. 89%, tevens is er iets meer productief gewerkt dan in de voorgaande perioden, hoofdzakelijk door het feit dat de laatste periode uit 6 weken in plaats van normaal 5 weken bestaat. Deze extra week heeft het verlies aan productieve uren door de feestdagen dus nog goedge maakt. De afdelingen stoffeederij, buigen en electrisch lassen hebben het gepresteerd om het productieve werk in periode 10 in minder dan 90% van de voorgerecalculeerde tijd klaar te maken.

De andere afdelingen variëren hiermee tussen de 90 en 100%. Nu dus de laatste periode 10 achter de rug is, is het interessant om nog even de resultaten van het gehele jaar te bekijken.

De voor/nacalculatie verhouding voor fabriek II is dit jaar als volgt verlopen:

periode	1	—	94%
periode	2	—	95%
periode	3	—	92%
periode	4	—	94%
periode	5	—	93%
periode	6	—	93%
periode	7	—	91%
periode	8	—	91%
periode	9	—	90%
periode	10	—	89%

en wij komen nu op het gemiddelde van 92% voor dit jaar. Dit laatste is al belangrijk, maar nog belangrijker is dat de percentages van de voor- en nacalculatie over het gehele jaar een dalende lijn vertonen. Dit wil immers zeggen dat we op de een of andere manier er in geslaagd zijn om werkmethodeverbeteringen in te voeren, doelmatiger te werken enz.

De inspanning van dit jaar is in dit rijtje van 10 getallen eigenlijk uitgedrukt. Evenwel mogen we niet vergeten dat iedere prestatie altijd weer verbeterd kan worden. De sport is hier een sprekend voorbeeld, alleen moeten we deze prestaties in de fabriek bereiken door de doelmatigheid van werken zo kritisch mogelijk te bekijken en hier kunnen we allen aan meedoen (ideeënbus).

Er zijn meer productieve uren gewerkt (± 1000 uur) dan begroot in 1956 en we komen dan op een totaal van 99000 uur.

De resultaten van de afdelingen stemmen natuurlijk ongeveer overeen met boven beschreven algemeen beeld. Zo is de voor- en nacalculatieverhouding in 1956 in de afdeling bankwerkerij

op 95% geëindigd
van de afd. aut. lassen

op 92% geëindigd
van de afd. slijpen

op 91% geëindigd
van de afd. stofferen

op 88% geëindigd
van de galv. afdeling

op 94% geëindigd
van de afd. buigen

op 94% geëindigd
van de afd. electrisch lassen

op 84% geëindigd
en de baduren van de galv. afd.

op 94% geëindigd

Sjouwen en schoonmaken is onder de begroting gebleven dit jaar in tegenstelling tot de magazijnen; hier is meer gewerkt dan begroot (± 1000 uur).

F. Hoffmann Jr.



FABRIEK III

In tegenstelling tot andere jaren, waar in de eerste perioden een behoorlijke teruggang was te bemerken, zijn we in 1957 gestart met een flinke hoeveelheid werk.

Het begin is dus wat dit aangaat nogal hoopvol en het ziet er niet naar uit, dat hierin de eerste tijd verandering komt.

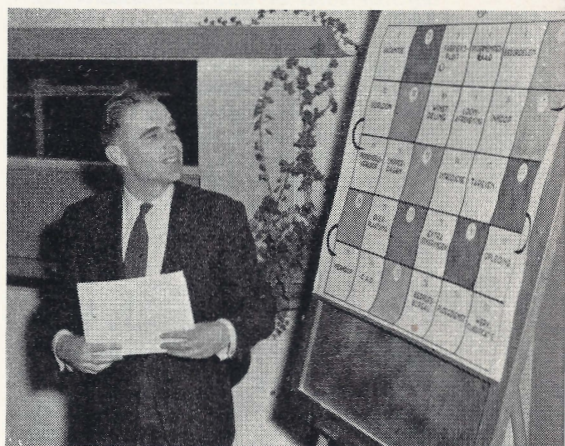
Momenteel zijn we bezig proberen te nemen met een nieuwe soort was, die eventueel onze See-kay-wax zou moeten vervangen. We stuiten hiermee echter op vele moeilijkheden. De hele bewerking met deze was kost veel meer tijd dan normaal met de See-kay-wax. Dit is een gevolg van het feit, dat verschillende keren gedompeld moet worden bij verschillende temperaturen. Tevens moet langer afgekoeld worden alvorens de onderdelen uitgesneden kunnen worden. Gebleken is dat ontvetten in het ferrax-bad onmogelijk is. Alles moet dus met de hand schoongemaakt worden, wat moeilijk blijkt te gaan. Doordat de was erg vetzig is, worden onze warmwaterbaden bedekt met een vetlaag, wat weer funeste gevolgen kan hebben voor het chroomwerk.

De eerste proefnemingen zijn dus niet zo hoopvol verlopen, maar we zoeken verder om onze was-misère op te lossen.

De gelijkrichters van bad V, het grote bad, zijn weer gerepareerd.

Binnenkort moeten we echter het bad gaan controleren en repareren en dat betekent waarschijnlijk, dat we het weer enkele weken moeten missen.

H. C. Garos.



TOESPRAAK VAN DE HEER Ir. W. VAN OSSELEN

ter gelegenheid van de bijzondere dertiende vergadering van de ondernemingsraad, gehouden op vrijdag 28 december 1956 in de cantine van fabriek I tot de leden van de raad en de daarbij uitgenodigde leden van de maandag- en donderdagmiddagbijeenkomsten.

Nadat de heer van Osselen de aanwezigen had verwelkomd en had opgemerkt dat het aan het einde van het jaar goed is na te gaan wat wij in het binnenkort afgelopen 1956 hebben gedaan en wat ons in 1957 te wachten staat, sprak hij als volgt:

Ofschoon de financiële resultaten over 1956 uiteraard nog niet bekend zijn, beschikken wij over voldoende gegevens waaruit als voorlopige conclusie kan worden geconstateerd dat er in vele opzichten reden is tot tevredenheid. Wij hebben in het afgelopen jaar niet te klagen gehad over gebrek aan werk en ondanks de verhogingen der lonen in het begin van het jaar, die niet in de prijzen mochten worden doorberekend, ziet het er naar uit dat een bevredigende winst zal zijn behaald. Dit is te danken in de eerste plaats aan de omzet, die aanzienlijk hoger was dan in 1955 en ook dan voor 1956 was begroot, in de tweede plaats aan kostprijsverlagingen, die het gevolg zijn van werkmethodeverbeteringen, maar niet het minst aan de grote inspanning, die een ieder in onze onderneming zich heeft getroost om zijn werk tot een zo goed mogelijk resultaat te brengen, waarvoor de directie alle medewerkers in hoge mate erkentelijk is.

Na de aandacht te hebben gevestigd op een aantal moeilijkheden, waarmee wij in 1956 te maken hebben gehad en waaraan voor een deel niet in voldoende mate het hoofd kon worden geboden, ging spreker over tot een behandeling der verschillende afdelingen.

De **afdeling Verkoop** heeft het in 1956 niet gemakkelijk gehad. Men dient respect te hebben voor de hoeveelheid werk die door het personeel van deze afdeling is verzet, ondanks de problemen waarmee men voortdurend te maken heeft gehad en de ziekten, in het bijzonder aan het eind van het jaar. In de tweede helft van 1956 is de order-administratie overgegaan naar de centrale administratie, hetgeen voor de afdeling Verkoop een verlichting tengevolge heeft gehad, zodat men zich meer uitsluitend met de zuivere verkoopangelegenheden kon gaan bezig houden. Deze maatregel moet echter gezien worden als een tijdelijke, immers in de toekomst zal de order-administratie weer bij de afdeling Verkoop moeten terugkomen.

In 1956 is een begin gemaakt met het doen herleven van de activiteiten onzer afdeling „GISO”-lampen, welke afdeling gedurende 10 jaar op het ijs gezet is geweest. Van de

meeste lampenmodellen zal de constructie worden herzien, waarbij in de meeste gevallen van geheel andere materialen gebruik zal worden gemaakt. Aan het assortiment zullen nieuwe modellen worden toegevoegd, veel oude modellen zullen komen te vervallen. Een nieuwe catalogus zal in 1957 verschijnen.



Voor de afdeling woningmeubelen staat een aantal nieuwe modellen op stapel en in 1957 zal een begin worden gemaakt met het voorbereiden van een nieuwe bureauserie, die op den duur de bestaande bureaus moet vervangen.

Afdeling Centrale Administratie werd geconfronteerd met een vervanging van de leiding van de heer de Bruin door die van de heer Vijge. In verband daarmee en ook wegens de drukke begrotingswerkzaamheden, is van het werk van de heer Vijge als controller tot nu toe nog niet zoveel kunnen komen, hetgeen dan ook voor 1957 als één der belangrijkste punten op het programma staat.

Er is een nieuwe taakverdeling ingevoerd, waarbij de heer Vijge door 5 assistenten wordt bijgestaan, die ieder de leiding hebben van een aparte kleine afdeling.

Als 6e afdeling is daar dus tijdelijk de order-administratie bijgekomen. In 1956 is voor het eerst door de heer Kernkamp in samenwerking met de afdeling administratie voor

het nieuwe jaar een verkoopbegroting gemaakt. Het programma voor 1957 houdt in: voorbereidingen voor de mechanisatie van de boekhouding en van een signaleringssysteem, welk systeem alle leidinggevende figuren in staat zal moeten stellen tijdig over gegevens en resultaten van hun afdelingen te beschikken. Tenslotte zal worden gewerkt aan een verbetering van de organisatie van de administratie.

Aan de **afdeling Inkoop** werd in 1956 toegevoegd de heer van Heeringen, die belast is met de bediening van de rotaprintinstallatie en het beheer van het archief. Het ligt in de bedoeling in 1957 een assistent voor de heer Verrips in dienst te nemen.

Het **bedrijfsbureau** zal in 1957 op een iets andere wijze te werk gaan, omdat het in verband met de tot stand gekomen verkoopbegroting thans mogelijk is op langere termijn series van constante grootte te plannen. Hiermee worden administratieve voordelen bereikt, terwijl het naar wij hopen mogelijk zal zijn levertijden beter aan te houden. Men zal er rekening mee moeten houden dat één en ander eerst langzamerhand resultaten kan opleveren.

De **afdeling Industriële Vormgeving** heeft voldoende blijk gegeven van nieuwe initiatieven, maar het tot stand komen van nieuwe modellen werd afgeremd door de overmatige drukte in de fabriek en mede door het tijdelijk buiten werking stellen van een afzonderlijke afdeling proeffabricage.

Fabriek I heeft, in het bijzonder wat de werkzaamheden in de lakkerij betreft, een belangrijke reorganisatie ondergaan, die zeer bevredigende resultaten heeft opgeleverd. Het is de bedoeling in 1957 de plaatwerkkij onder handen te nemen, terwijl ook op het gebied van lakdempelen en proeven met nieuwe lakken het nodige zal worden ondernomen.

Fabriek II heeft in 1956 een enorm aantal stoelen afgeleverd, waarbij in het bijzonder genoemd mogen worden de grote partijen neigstoelen voor de Aramco. Het steeds meer toepassen van schuimrubber heeft belangrijke wijzigingen doen ontstaan in de afdeling stofferen, hetgeen oorzaak is dat overwogen wordt in deze afdeling meisjes te werk te stellen.

Fabriek III heeft in 1956 een aanzienlijk hogere omzet behaald dan in het vorige jaar. De installaties zijn verder uitgebreid en aan de vaste cliënten zijn enige belangrijke relaties toegevoegd. In 1957 zal aan de bedrijfszekerheid van de gehele

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF

Voor de deelnemers aan de Donderdagmiddagbijeenkomst is de heer Stoelmann Leysner een bekende figuur. Ongeveer 2 jaar geleden heeft hij als Directeur van de Nederlandse Stichting voor Redekunst getracht dit gezelschap de grondbeginselen van de redekunst bij te brengen. De deelnemers aan de laatste 2 discussiegroepen hebben de wens geuit een dergelijke studie-bijeenkomsten te mogen volgen.

Aan de Directie werd uitdrukkelijk verklaard dat het de resultaten van verdere „discussies”, vergaderingen en besprekingen in het bedrijf ten goede zou komen indien men zich wat kan oefenen in de techniek van de redekunst!

Een tweede serie studie-bijeenkomsten is gestart op 15 januari j.l. met de volgende deelnemers:

F. van Hannen
N. Janssen
J. van Antwerpen
N. van Gasteren
D. J. Kranenburg
R. van Brenk
S. de Vroedt
G. Westerdaal
J. van Beuzekom
C. Verheijde
Ch. Verheijen
N. Verrips

Deze heren zullen 8 X bijeenkomen, in de loop van welke periode alle collega's hopelijk bij hen een sprongsgewijze vooruitgang op het gebied van de redekunst zullen constateren.



Er zijn 2 nieuwe groepen gestart met een serie van 10 discussiebijeenkomsten over onderwerpen op het terrein van de Algemene Bedrijfskennis. 's Woensdags van 13.00 uur tot 14.15 uur komt in de vergaderkamer bij elkaar de groep:

Mej. Vermunt,
A. Middelkoop
H. de Ruiter
E. Verhoef
W. Buitenweg
L. Holleman
C. Borstlap
A. D. Ulrich.

Discussieleider de heer G. Vijge, geassisteerd door de heer H. Garos. 's Vrijdags discussiëren de volgende personen:

K. Smits
H. de Graaf
J. Lamphen
Th. v. d. Horst
F. Saltzherr
G. van Zandwijk
J. de Boef
J. Willemse.

Discussieleider de heer F. Hoffmann Jr, geassisteerd door de heer J. Meijers, over dezelfde onderwerpen als de andere groep.

BEDRIJFSBEZOEKEN

De eerste 2 bedrijfsbezoeken hebben wij achter de rug.

Op maandag 10 december is er een groep van 6 Personeelsleden van de NIEAF uit Utrecht bij ons op bezoek geweest.

Om deze groep zo goed mogelijk te kunnen voorlichten over de gang van zaken in ons bedrijf hebben wij onderstaande personen gevraagd als gastheer op te treden:

F. Hamilton, chef Bedrijfsbureau
M. van Oostrum, chef Plaatwerkerij
K. Smits, onderbaas ponsen/persen
F. Saltzherr, voorman Gereedschapmakerij

Th. v. Middelkoop, bankwerker
M. de Heus, spuitser.

's Morgens werd gezamenlijk een rondgang door het bedrijf gemaakt, terwijl na de lunch elke gast door een van de gastheren medegenomen werd naar de afdeling die hem het meest interesseerde.

Dit bezoek werd op woensdag 16 januari door ons beantwoord.

De volgende personen uit ons bedrijf hebben de NIEAF bezocht en hebben zich daar speciaal verdiept in de werkzaamheden waar zij zelf het meest mede vertrouwd zijn.

W. Bohré, chef afdeling Contrôle
E. Verhoef, chef afdeling Gereedschapconstructie

N. Janssen, voorman afdeling Montage

J. Willemse, voorzitter Tariefcommissie

J. N. Spies, revolverdraaijer

Mej. J. de Hartog, afdeling Loonadministratie.

Voor februari staat weer een bezoek van van Wijk & Visser aan ons bedrijf op het programma.

Als gastheren zullen optreden:

J. van Beuzekom, Bedrijfsadministratie

M. Uphof, voorman boren/tappen, montage lampen

N. Verrips, chef afdeling Inkoop

D. Both, planning

W. v. Wijngaarden, draaijer gereedschapmakerij

A. de Hartog, voorman galvanische afdeling.



Door het plotselinge vertrek van A. P. Bosch ontstond een vacature in onze afdeling Administratie.

Na enig overleg zijn wij tot de volgende oplossing gekomen:

G. H. de Ruiter, die tot nu toe administratief werk in Fabriek II deed, is op 14 januari j.l. naar het Hoofdkantoor verhuisd.

J. van Hazendonk heeft de werkzaamheden van de Ruiter overgenomen, terwijl hij als tijdschrijver in Fabriek II is opgevolgd door D. J. Koedam, een leerling van de Bemetelopleiding die zo juist zijn examen gedaan heeft.

A. Prins.

S P O R T W E E K

Het Sportweek Comité heeft alweer twee maal vergaderd.

In de eerste plaats is besloten, na overleg met de Culemborgse Sportraad, de Sportweek 1957 te laten beginnen op zaterdag 29 juni en de sluitingsavond te houden op zaterdag 13 juli.

In onderling overleg is het Sportweek Comité tot een nieuwe samenstelling gekomen t.w.:

M. Mouthaan, Voorzitter
G. G. Toonen, Secretaris
P. M. Sleuwenhoek,

Penningmeester

J. Lamphen, lid

A. D. Ulrich, lid.

De heren H. v. d. Heuvel en J. v. Zomeren maken geen deel meer uit van het Sportweek Comité, doch zijn tot lid van verdienste benoemd, in verband met hun grote activiteit in de afgelopen jaren en in de hoop dat zij het nieuwe Comité nog veel jaren met raad en daad zullen bijstaan.

Het Sportweek Comité overweegt een nieuwe tak van sport op het programma te plaatsen en wel het Badminton-spel. Het zal er mischien van komen dat er een officieel toernooi, strikt volgens de regels, georganiseerd zal worden en dat er daarnaast een toernooi voor beginnelingen georganiseerd wordt met wat eenvoudige regels. Hieraan zou iedereen kunnen deelnemen die wel eens zo'n racket in de handen heeft gehad. Bij mooi weer kunnen deze wedstrijden mischien in de buitenlucht gespeeld worden. In de volgende Fabrieksfluit worden nadere bijzonderheden over de sluitingsavond gepubliceerd.

G. G. Toonen,
Secretaris.

N I E U W B O U W

Ondanks de vorst hebben we de laatste weken een zichtbare voordeuring in het werk gekregen.

De metselaars en stukadoors, die normaal bij vorst direct uitgeschakeld zijn, hebben gewoon door kunnen werken, doordat we de beschikking kregen over twee stuks Hylo-petroleumkachels als noodverwarming.

Toen de temperatuur het laagst was, is er zelfs enige nachten doorgestookt.

Het magazijngedeelte (beneden) van de bouw nadert zijn voltooiing en het zou natuurlijk ideaal zijn, als Carstens na zijn intrede direct alle onbevoegden zou kunnen weren.

Maar zolang de bovenverdieping met kantoren e.d. nog niet afgewerkt is en aangezien deze afdeling zowel voor verwarming als electriciteit de voedingen vanuit de magazijnruimte krijgen zullen de monteurs nog wel eens bij het magazijn aankloppen.

Wij hopen dit echter tot het uiterste te beperken.

Th. Aalfs.

apparatuur verdere aandacht moeten worden besteed.

In 1956 heeft de heer Prins aan 3 groepen het begrip leidinggeven in de vorm van cursussen bijgebracht. Voorts zijn er 2 discussiebijeenkomsten gehouden onder leiding van de heren Hamilton en Weysenfeld met het doel leidinggevend personeel rijp te maken voor hun taak. Bij het samenstellen van deze cursussen hebben wij de hulp onderhouden van de Nederlandse Stichting voor Psychotechniek in Utrecht. Het is de bedoeling in 1957 deze cursussen voor andere groepen te herhalen.

Er hebben verschillende personeelsmutaties plaats gehad. De belangrijkste is uiteraard de benoeming tot directeur van de heer A. Prins, per 1 juni 1956.

Onze dienst is verlaten door de heren Harkink en de Bruin, beiden figuren, waarvan het bedrijf gedurende een zeer groot aantal jaren in belangrijke mate heeft geprofiteerd. Eveneens is vertrokken de maatschappelijk werkster, mej. Gorter.

Een groot verlies voor de vennootschap was het overlijden van de heer Wolthuis.

Een aanmerkelijke versterking van de directie is bereikt door het in dienst treden van de heren Vijge, de nieuwe leider van de centrale administratie en Ir. Meijers, die als algemeen bedrijfsleider zal gaan optreden.

Eveneens is in dienst getreden de heer van Hannen, die kort geleden tot chef is benoemd van de gereedschapmakerij, met het gevolg dat de heer Verhoef zich nu weer geheel kan wijden aan het ontwerpen en construeren van gereedschappen.

De heer van Zomeren heeft de leiding van de afdeling planning overgedragen aan de heer de Ruiter. De heer van Zomeren zelf heeft de leiding op zich genomen van de afdeling Expeditie.

De heer Poutsma heeft de heer Wolthuis opgevolgd als chef van de technische dienst. Er bestaat thans een vacature voor de functie van chef van de afdeling opleiding. De heer Westerdal heeft de leiding op zich genomen van de afdeling order-administratie.

De heer van Emden is zich in 1956 gaan bezig houden met de codering en zal in 1957 daarbij de zorg op zich nemen voor de bibliotheek, de tijdschriften-distributie en documentatie.

Op 1 januari a.s. zullen wij de dag herdenken dat van Maren 40 jaar in dienst was van onze vennootschap.

Voorts zal op die dag in dienst treden mej. Vermunt als opvolgster van mej. Gorter.

De onzekere wereldsituatie waarin wij ons op het ogenblik bevinden, maakt het moeilijk een prognose te maken voor het komende jaar. De overheidsmaatregelen die genomen worden voor het redresseren van de

scheefgetrokken betalingsbalans hebben ook voor ons bedrijf verstrekkende gevolgen. De handhaving van de prijsstabilisatie voor 1957 is nl. een omstandigheid, die voor bedrijven waarvan de prijzen der produkten in prijslijsten zijn vastgelegd, grote moeilijkheden met zich brengt. Wij hebben te maken met verkoopprijzen onzer catalogusprodukten die nog dateren van augustus 1955. Sedertdien zijn de lonen aanzienlijk verhoogd, terwijl ook van vele materialen en hulpstoffen de prijzen zijn gestegen. Zolang wij te maken hebben met voortdurende kostenstijgingen, die niet mogen worden doorberekend, is het, teneinde toch nog winst te maken, noodzakelijk dat wij enerzijds zo zuinig mogelijk zijn en anderzijds er voortdurend op uit blijven onze productiviteit op te voeren.

Slechts de salarissen en lonen van de jongeren zullen dan ook worden verhoogd. De opvoering van de productiviteit kan bereikt worden ten eerste door een verbetering van de rentabiliteit van het fabricage-apparaat, hetgeen kan gebeuren door het aanschaffen van nieuwe en moderne machines en het invoeren van verbeterde werkmethoden. Maar eveneens dient de arbeidsproductiviteit te worden verhoogd, waarbij het gaat om het zo doelmatig mogelijk verrichten van onze arbeid. Het gaat niet zozeer om een opvoering van het tempo als wel om het ten volle verrichten van werk gedurende de arbeidstijd, hetgeen verlangd mag worden omdat immers de arbeidstijd ten volle wordt betaald.

Wat de bouwplannen voor 1957 betreft; allereerst zal het tweede gedeelte van het magazijngebouw aan de Triosingel gereed komen, waarvan de benedenverdieping aan de heer Carstens ter beschikking zal worden gesteld, terwijl de bovenverdieping voor kantoren wordt in-

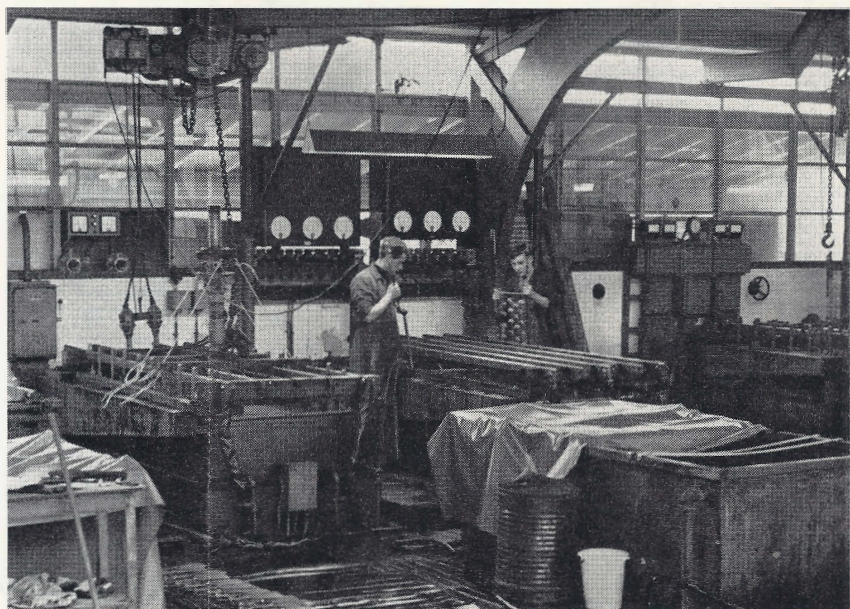
gericht, waarin voor de heren Prins, Meijers, Vijge, Hamilton, Weysenfeld, mej. Vermunt en een gedeelte van de afdeling administratie kamers zijn gereserveerd. In het „hotel” blijven de afdelingen Verkoop, Inkoop en Kas, dat zijn dus die afdelingen die veel met het publiek te maken hebben. Voorts zal op de bovenverdieping van het nieuwe magazijn een bibliotheek worden ingericht, waar de heer van Emden zijn taak kan volvoeren, o.a. in verband met de tijdschriftencirculatie. Tenslotte wordt boven het nieuwe magazijn een ruimte gereserveerd voor een kleine toonzaal, waarvan het echter de vraag is of die spoedig als zodanig kan worden ingericht.

Het is voorts de bedoeling het in het jaar 1956 gebouwde centraal magazijn aan de Parallelweg in het komende jaar met 85 m te verlengen. In dit aldus verlengde gebouw zal worden ondergebracht de gehele expeditie, die dus van de Triosingel daarheen wordt overgebracht, het centraal magazijn, een afdeling voor montage lampen en woningmeubelen en opslag half-fabrikaten dezer artikelen en tenslotte een afdeling magazijn voor fabriek II.

Het verhuizen van de expeditie van fabriek I naar de Parallelweg biedt de mogelijkheid de afdeling montage plaatstalen meubelen uit te breiden.

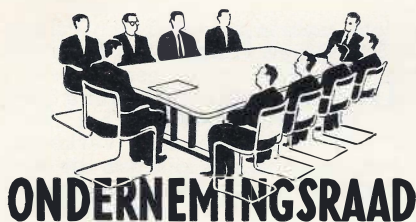
In de „villa” heeft reeds de heer Bohré zijn intrek genomen, maar bovendien zal daar in de toekomst de heer Rietveld zijn kamer krijgen, terwijl het de bedoeling is in het kamertje waar thans nog de heer Weysenfeld kantoor houdt, een portier te huisvesten.

De heer van Osselen eindigde zijn mededelingen met het uitspreken van de hoop dat 1957 voor al onze werknemers en hun gezinnen, voorts voor onze onderneming, maar niet het minst voor de gehele wereld een voorspoedig jaar zal zijn.



De twee nieuwe chroombaden bij GISPEN-DURION

Foto: A. J. Middelkoop



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 14e vergadering, gehouden op woensdag 9 januari 1957.

Aanwezig zijn alle leden van de raad, behalve de heer Borstlap, die wegens ziekte verhinderd is, en voorts de heer Prins en mej. van Harreveld.

In de vergadering van de raad van 28 november 1956 was men het er over eens geworden dat zodra een lid van de raad, om welke reden dan ook, zou uittreden, niet alleen de vervanging van dit lid onder ogen zou worden gezien, maar ook opnieuw een eventuele vervanging van de heer van den Berg.

Aangezien thans de heer Hulskes zal moeten uittreden in verband met zijn functieverandering is dus de vervanging aan de orde van zowel de heer Hulskes als van de heer van den Berg. De heer Hulskes zal vervangen worden door degenen die tijdens de candidaatstelling als de plaatsvervanger van de heer Hulskes was aangewezen (art. 13, lid 1 van het Reglement voor de O.R.). Dit blijkt de heer van Doorn te zijn, die werkzaam is in de afdeling stoelenmontage van fabriek II.

Ter zake van het handhaven van de heer van den Berg, waarvoor geen plaatsvervanger meer beschikbaar is, blijkt dat enige leden van mening zijn dat uit principiële overwegingen, dus geenszins als gevolg van bezwaren tegen de persoon van de heer van den Berg, een nieuwe verkiezing moet plaats hebben. Andere leden daarentegen geven de voorkeur aan het handhaven van de heer van den Berg als lid van de raad (art. 7, lid 2 van het Reglement voor de O.R.).

Na stemming blijkt dat een meerderheid er voor is de heer van den Berg als lid van de raad te handhaven.

De heer Prins geeft een uiteenzetting over de wijze waarop met de verplichte compensatie van 5,6% op het loon bij de bepaling van de lonen per 1 januari 1957 rekening werd gehouden. Eerst zijn nl. de eventuele periodieke loonsverhogingen vastgesteld, die aan de betrokken personeelsleden zijn medegedeeld, waarna de al of niet verhoogde lonen met 5,6% vermeerderd werden. Op deze lonen zal 6,75% ingehouden worden ingevolge de Algemene Ouderdoms Wet.

Inzake de salarisverhogingen is door de heer Prins reeds tevoren met de beamptenleden van de O.R. overleg gepleegd. De verplichte

compensatie van 5,6% zal voor de salarissen op dezelfde wijze worden berekend als bij de lonen. De zaak wordt hier echter nog iets gecompliceerder, omdat de fiscus heeft bepaald dat de premie van 2,65% volgens de ziekwet, die tot nu toe door het bedrijf werd betaald, van 1 januari 1957 af bij het salaris opgeteld zal moeten worden voor de berekening van de loonbelasting en de premie A.O.W. Om administratieve redenen zal nu deze 2,65% eenmalig als „salarisverhoging” gegeven worden, waarna hetzelfde percentage op normale wijze ingehouden wordt.

Ook wat betreft de beoordeling van de beampten is reeds tevoren met de beamptenleden van de O.R. overleg gepleegd. Voordat aan het eind van het jaar met het beoordelen van de beampten begonnen werd, is door de heer Prins aan de beamptenleden van de O.R. uiteengezet op welke wijze de beoordeling geschieden zal. Alle beampten zijn beoordeeld en aan allen is door hun directe chef het resultaat van deze beoordeling medegedeeld.

De beampten, die werkzaam zijn in het hoofdkantoor, hebben een werktijdregeling van 44 uur per week, terwijl de beampten in de fabriek 48 uur per week werken. Voor deze laatste groep kan art. 16 van de C.A.O. voor de Beampten zonder verder commentaar toegepast worden.

De directie heeft besloten de beampten, die 44 uur per week werken, eveneens volgens art. 16 pas in aanmerking te laten komen voor overwerkvergoeding bij een overschrijding van de 48 uur, maar dan ook het volledig overwerk te vergoeden.

Voor de voormannen en onderbazen heeft de heer Prins een nieuwe groepering ontworpen, welke hij heeft aangeduid met V1, V2, V3 en V4 (van V1 naar V4 oplopend naar gelang de moeilijkheid van de functie).

De heer Prins is hiertoe gekomen naar aanleiding van het feit dat voor deze personen geen goede functie-omschrijving bestond, noch in de C.A.O. voor de beampten, noch in die voor de arbeiders. In de loop van 1956 is er veel aandacht besteed aan de voormannen, die in aantal ook zijn uitgebreid.

Daarbij kon een duidelijk beeld worden gevormd van hun prestaties, die voor iedere persoon afzonderlijk nog zeer grote variaties bieden. Ter nadere verklaring zal aan de leden van de O.R. de indelingslijst van de functies + een schema van de weeklonen voor de voormannen en onderbazen worden uitgereikt.

Na enige discussie wordt besloten de fabrieksvacantie vast te stellen

van zaterdag 27 juli t/m dinsdag 6 augustus 1957.

Door één der leden wordt de aandacht gevraagd voor de tegenwoordige regeling inzake gedeeltelijke vergoeding van verlet-uren bij te laat komen. Men is van mening dat deze regeling niet geheel bevredigend functioneert.

Voorgesteld wordt om, wanneer het telaar komen het gevolg is van overmacht, hetgeen bijv. zo is bij gladheid wanneer de bussen niet rijden enz., de kosten van het verlet volledig door het bedrijf te laten vergoeden.

De heer Prins herinnert er ook aan dat er jaren geleden zo'n regeling is geweest en dat toen geval voor geval beoordeeld werd of er van overmacht sprake was en zo ja, of er aanleiding bestond de verletkosten te vergoeden. De huidige regeling is uitdrukkelijk op verzoek van de fabriekskern en het personeel van de fabriek tot stand gekomen, omdat de voorkeur werd gegeven aan een vaste regeling, waarbij een ieder weet waar hij aan toe is, boven een regeling die afhankelijk is van het oordeel van één persoon.

De heer Prins maakt de vergadering er bovendien op attent, dat hij in de loop der jaren vele malen heeft moeten vaststellen dat personeelsleden die te laat waren, weinig moeite hadden gedaan hun verlet-uren zo veel mogelijk te beperken. Juist daarom is de heer Prins nog steeds van mening dat het beter is geval voor geval te bekijken, zodat er gelegenheid blijft rekening te houden met de medewerking van het personeel. Indien de eindconclusie zijn zou dat er duidelijk van overmacht sprake is, dan zal er zeker naar worden gestreefd de kosten door het bedrijf te laten dragen.

De heer Prins deelt mede dat hij er op attent gemaakt is dat in bepaalde uitzonderlijke gevallen onze regeling van reiskostenvergoeding onrechtvaardig kan werken. Indien iemand, die normaal op een weekkaart reist, aan het eind van de week van een ziekte of ongeval herstelt, krijgt hij het gedeelte van zijn normale reiskosten vergoed, dat overeenkomt met de in die week gewerkte dagen. Dit kan wel eens minder zijn dan de gemaakte reiskosten.

De heer Prins heeft aan de tijdschijvers instructie gegeven de gemaakte reiskosten volledig te vergoeden wanneer de betrokkene, op de dag van zijn herstel, aantoonde dat deze hoger liggen dan de vergoeding volgens de huidige regeling.

De heer Prins deelt mede dat de salarisschaal, die aangehouden wordt bij het bepalen van extra vacantedagen, met ca. 5,6% verhoogd zal worden.

De heer Prins deelt mede dat er behoefte bestaat aan een overwerkvergunning voor 4 personen, die schuur- en plamuurwerkzaamheden in de lakkerij verrichten. Dit wordt veroorzaakt door ons programma voor aflevering van fotocopieerapparaten. De leden van de O.R. hebben geen bezwaar tegen het aanvragen van deze overwerkvergunning.

De heer Hulskes bedankt voor de prettige samenwerking, die hij van de leden van de O.R. heeft mogen ondervinden.

De heer van Osselen is erkentelijk voor deze vriendelijke woorden en geeft uiting aan het feit dat ook hij de aanwezigheid in de raad van de heer Hulskes bijzonder heeft gewaardeerd.

Eén der leden van de raad attendeert op de grote achterstand, die op het ogenblik bestaat bij het uitschrijven van opdrachtbevestigingen en hij geeft daarvan een treffend voorbeeld.

De heer van Osselen merkt naar aanleiding hiervan op dat hier een teer punt is aangeraakt, waaraan hij de toezegging verbindt het gesignaleerde geval te zullen laten onderzoeken.

DEMONSTRATIEAVOND GISPEN'S BADMINTON CLUB

Op donderdag 17 januari 1957 is door Gispens Badminton Club een demonstratieavond georganiseerd in samenwerking met de heer Schreuder, handelaar in sportartikelen uit Leerdam.

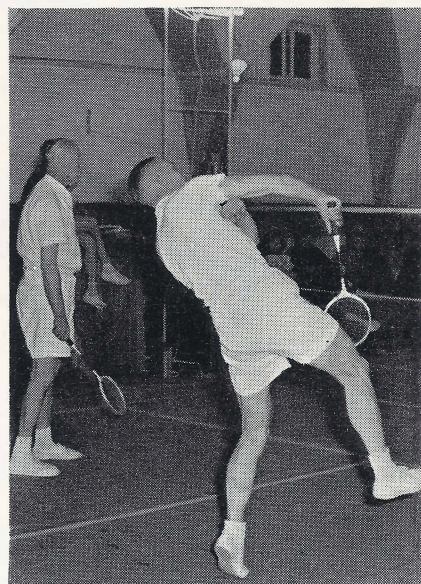
Internationale Badmintonspelers, o.a. de heren Ernst (kampioen van Nederland herendubbel), Hoed (7 jaar kampioen van Nederland geweest), La Fortinatie (trainer bij de K.L.M.), Seth Paul (junioreskampioen van Nederland), Zelsman en Woltman hebben ons laten zien wat Badmintonspelen eigenlijk is. Zij hadden een arsenaal van schijnbewegingen om elkaar uit positie te spelen, wat ook verschillende keren gelukte.

Hieruit bleek ook welk een reactiesnelheid, kracht en behendigheid men voor dit spel nodig heeft. En wat al niet met trainen te bereiken is!

De zaal was overvol met genodigden en belangstellenden.

Al met al was het een zeer geslaagde avond.

C. J. Verheijde (secr.).



De heren Zelsman en Woltman in actie

Foto: W. Carstens

AFDELING OPLEIDING

Na hun theoretisch gedeelte reeds op 15 december van het vorige jaar te Utrecht gedaan te hebben begon op 7 januari voor 10 van onze leerlingen het praktisch gedeelte, n.l. het maken van een perforator. De gestelde tijd was 35 uur.

Acht leerlingen hebben het klaar gespeeld binnen de gestelde tijd klaar te komen. De andere twee hebben er één uur langer over gedaan.

Nu moeten ze nog $\pm$ 6 weken geduld hebben voor de uitslag bekend zal zijn.

Op de foto:

Twee van onze leerlingen t.w. J. Lamboo en C. van Gasteren aan het werk.

Toezichthouder de heer Kuipers, hiervoor aangesteld door de „Stichting Bemetel”, houdt een oogje in het zeil.

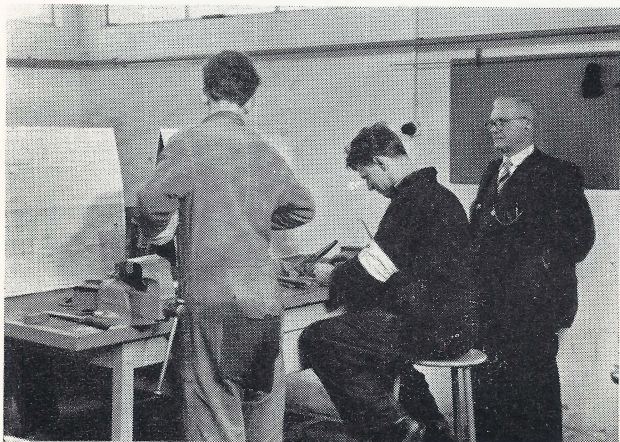


Foto: D. J. van Kranenburg

Dankbetuigingen

Voor de belangstelling, betoond bij mijn 40-jarig dienstverband en voor de diverse cadeaux, betuig ik aan Directie, Collega's en Personeel mijn hartelijke dank.

L. C. van Maren.

Mede namens mijn vrouw betuig ik mijn hartelijke dank aan Directie en Personeel voor de belangstelling en cadeaux die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

M. J. Copier.

P. C. Copier-van Oort.

Personalia

In dienst

- 2-1-1957 Mej. H. Vermunt, Maatsch. Werkster
- 21-1-1957 J. Ridderbos, afd. Stoffeederij
- 24-1-1957 A. Bronk, afd. Slijperij
- 28-1-1957 G. Nuyssenborgh, afd. Lakkerij

Uit dienst

- 1-12-1956 Mej. J. Gorter, Maatsch. Werkster, eigen verzoek
- 31-12-1956 A. P. Bosch, Centr. Administratie, eigen verzoek
- 12-1-1957 C. E. Bernardus, afd. Bankwerkenij Gispens-Durion

Geboren

- 19-12-1956 Cornelia, dochter van de fam. Uitman
- 13-1-1957 Dirk, zoon van de fam. de Graaf

Gehuwd

- 4-1-1957 M. J. Copier met Mej. P. C. van Oort.

Jaaroverzicht Personeelfonds

Het lijkt ons goed om in dit nummer een overzicht te geven van de uitgaven van het personeelfonds over 1956. Deze uitgaven zijn dus gedaan in het tijdvak van 1 januari tot en met 31 december.

Dat dit niet weinig is, kunt U aan de onderstaande bedragen wel zien.

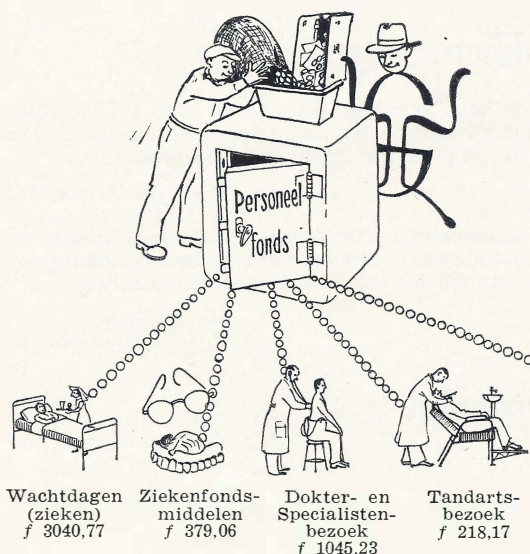
Wachtdagen . . .	f 3040,77	=	65 %
Doktersbezoek . .	f 437,53	=	9,5%
Specialistenbezoek .	f 607,70	=	13 %
Tandartsbezoek . .	f 218,17	=	4,5%
Ziekenfondsmiddelen	f 379,06	=	8 %
Totaal	f 4683,23	=	100 %

Aan wachtdagen wordt dus het grootste gedeelte van het personeelfonds besteed. Cijfers over andere jaren hebben wij niet, dus een vergelijking kunnen wij U helaas niet geven. Het saldo kunt U iedere maand in de Fabrieksfluit vinden.

In verband met de vele zieken, is het helaas nog niet mogelijk om de toeslag op het verzuim (15%) te verhogen.

Misschien dat wij over enige tijd daartoe in staat zijn.

De beheerders,
G. v. d. Berg
R. K. Vermeulen
K. Verweij.



Personeelfonds

Personeelfonds per 17 nov. 1956 f 1.602,73

Storting door de N.V.
van 18/11 t.m. 29/12/'56 „ 210,—

Ingehouden aan boeten
van 18/11 t.m. 29/12/'56 „ 41,76

Ingehouden van het personeel
van 18/11 t.m. 29/12/'56 „ 434,95
f 2.289,44

af:
Uitbetalingen
van 18/11 t.m. 29/12/'56 „ 597,59
Personeelfonds per 29 dec. 1956 f 1.691,85

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 okt. 1956 f 2.647,22

Storting door de N.V.
over nov. en dec 1956 „ 57,56

Ingehouden van beampten
over nov. en dec. 1956 „ 172,69
f 2.877,47

af:
Uitbetalingen
over nov. en dec. 1956 „ 466,10
Beambtenfonds per 31 dec. 1956 f 2.411,37

Spaarkas

Spaarkas per 17 nov. 1956 f 34.115,16

Stortingen
van 18/11 t.m. 29/12/'56 „ 5.541,61

Rente
over het 4e kwartaal 1956 „ 321,39
f 39.978,16

af:
Uitbetalingen
van 18/11 t.m. 29/12/'56 „ 6.816,04
Spaarkas per 29 dec. 1956 f 33.162,12
Er zijn thans 135 spaarders.

Financiële Administratie.



VERTROUWELIJK.

Het is de bedoeling de toespraak, die de heer Ir. W. van Osselen op vrijdag 28 december 1956 gehouden heeft tot de leden van de ondernemingsraad en de maandag- en donderdagmiddagbijeenkomsten, in de Fabrieksfluit te publiceren met uitzondering van enkele gedeelten. Deze gedeelten volgen hieronder uitsluitend ten behoeve van diegenen, die de bijeenkomst hebben bijgewoond.

Kritiek.

Wanneer wij ons de belangrijke vraag stellen in hoeverre in 1956 onze afnemers en daaronder dan mede te verstaan de gebruikers onzer producten over ons tevreden zijn geweest, dan hebben wij ongetwijfeld met kritiek te maken gehad, waaraan uiteraard aandacht is besteed, maar waarmee wij in het komende jaar nog veel meer rekening zullen moeten houden.

Het probleem der levertijden, waarbij te dikwijls sprake is geweest van beloften, die niet konden worden nagekomen, verdient onze nauwgezette aandacht. De prompte en nauwkeurige bediening van onze klanten door het personeel van onze afdeling Verkoop, is mede tengevolge van een voortdurende overbelasting met werk het tegendeel van volmaakt geweest.

Het overleg tussen de fabriek, in het bijzonder de afdeling planning en de afdeling Verkoop heeft gefunctioneerd, weliswaar met de beste bedoelingen, maar bepaald niet met het beste resultaat.

Wij zullen in 1957 nog veel meer zorg moeten besteden aan het zo moeilijke samenspel tussen fabriek en Verkoop. Dit is een probleem, geenszins alleen in ons bedrijf, omdat de taakstellingen van het personeel van fabriek en Verkoop nu eenmaal anders gericht zijn. Hierdoor ontstaan moeilijkheden die soms op tegenstellingen lijken. Er is geen sprake van dat dit de schuld zou zijn van bepaalde figuren, immers, zoals gezegd, aan de voortreffelijke bedoelingen wordt niet getwijfeld. Maar het is noodzakelijk om, iedere keer dat een prompte service aan onze afnemers een verstoring van de gang van zaken in de fabriek zou kunnen veroorzaken, door snel en doeltreffend overleg de beste oplossing te vinden en toe te passen.

Voor de uitvoering van reparatie-orders hebben wij voortdurend dermate veel tijd nodig gehad, dat één en ander op onze afnemers ongetwijfeld de indruk van een uiterst slechte service heeft teweeggebracht.

Wat de kwaliteit van ons product betreft, is gebleken dat het niet alleen belangrijk is die te verbeteren, maar dat het ons in sommige gevallen zelfs zwaar gevallen is die te handhaven. Aan een onverflauwde en doeltreffende controle zal dan ook de grootst mogelijke aandacht moeten worden besteed.

Onze afnemers, maar ook de concurrentie dwingen ons aan de constructie en afwerking onzer producten steeds hogere eisen te stellen, waaraan het noodzakelijk is dat de fabriek zich aanpast.

De nieuwe producten, die uit handen komen van onze industriële vormgevers, zijn te klein in aantal geweest en op het ogenblik dat zij aan de afdeling Verkoop ter beschikking werden gesteld, is te veel gebleken, dat zij in feite nog niet voor de fabricage gereed waren.

Maatregelen zullen genomen moeten worden om, zolang een afzonderlijke afdeling proeffabricage niet is herleefd, aan onze ontwerpers een zodanige medewerking te verlenen, dat met het vervaardigen van proefmodellen aanzienlijk minder tijd gemoeid is dan tot nu toe het geval is geweest.

Durion.

De afdeling Gispen-Durion heeft weliswaar in 1956 een belangrijk hogere omzet behaald dan in het vorige jaar, maar nog steeds is het niet mogen gelukken tot het maken van winst bij te dragen. Het is te vele malen voorgekomen dat baden zijn uitgevallen. Aan de behandeling en het onderhoud van de kostbare apparatuur in deze afdeling zal dezelfde nauwgezette zorg moeten worden besteed als die welke voor het hardverchromen is vereist.

Bij Gispen-Durion zijn zonder enige twijfel de elementen voor levensvatbaarheid aanwezig. Zij dienen echter ten volle te worden benut.

Export.

Waar de hoogconjunctuur op het ogenblik door overheidsmaatregelen met voorbedachten rade wordt afgeremd, zullen wij er op bedacht moeten zijn, dat het in 1957 waarschijnlijk een grote inspanning zal eisen om onze omzet op peil te houden. In verband hiermee is het noodzakelijk tijdig alles in het werk te stellen onze export uit te breiden.

Public Relations.

Het ligt in de bedoeling om eind april of begin mei door middel van een verlate viering van het 40-jarig jubileum van onze onderneming alsnog een geste te doen in de richting van onze relaties. Wij hebben het voornemen een bijeenkomst te organiseren in het dan nog onafgewerkte middengedeelte van het nieuwe magazijngebouw aan de Triosingel, waarbij een 4-tal uit te nodigen sprekers aan onze gasten iets zullen vertellen over onderwerpen die op ons bedrijf betrekking hebben t.w. ons kortingsysteem, onze winstdeling, de industriële vormgeving zoals die bij ons wordt toegepast en tenslotte Gispen's sportweek. Dit zal dus een bijeenkomst zijn uitsluitend voor een selectie onzer relaties.

11de JAARGANG No 116 - 9 MAART 1957

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAAN

BEZOEK AAN DE „RASKIN” FABRIEK TE ANGLEUR (BELGIE)

Op 5 februari j.l. brachten onze heren H. Weysenfeld, K. Smits en E. Verhoef een bezoek aan de Machinefabriek Raskin te Angleur. In onderstaand artikel leest U hun wedervaren.

Via Eindhoven en Maastricht kwamen wij des avonds om half elf aan in Luik. Wij waren over Maastricht gegaan, omdat in België momenteel in verband met de benzine-schaarste de maximum snelheid is gesteld op 70 km/uur.

Onze chauffeur had al gauw uitgerekend dat hij over Maastricht, ondanks de grote omweg, niet zolang onderweg zou zijn. In Luik zochten wij een parkeerplaats voor de auto in de omgeving van hotel „Le Suède”, alwaar we de nacht zouden doorbrengen. Nadat we ons in het hotel hadden laten inschrijven en onze weinige bagage op onze kamers hadden gebracht, gingen we ondanks het late uur toch nog even de stad in, om wat frisse lucht in te ademen en om onze benen na de reis eens even te kunnen strekken. Luik maakt, evenals iedere grote stad, een lawaaierige indruk. De lucht is vol geluiden van rammelen-de trams, gierende trolleybussen en ronkende en knallende motoren. Ook de neon-reclames vallen hier sterk op. Voor een bioscoop zagen we zonder onderbreken flitsende pijlen afschieten op de naam van de hoofdrolspeler in de spannende „Western” die daar die avond vertoond werd. Op een groot warenhuis trachtte men ons te overtuigen van de kwaliteit en het aroma van een merk koffie, zulks in een bonte mengeling van aan- en uitflitsende kleurige letters.

Voorts een meters hoge neon-figuur, voorstellende een soldaat die het schild beschermend voor zich hield en waarop zonder ophouden vanuit de lucht flitsende, verblindend witte lichtballen op werden afgeschoten.

Wanneer men dan om zich heen de mensen hoort praten in hun gloedvolle Frans en daarbij de drukke en enigszins theatraal aandoende gebaren aanschouwt, waant men zich in een andere wereld, ver van

ons rustige en nuchtere Holland. En toch bevonden wij ons slechts 30 km onder Maastricht.

Nadat wij de weinige uren die er van de nacht waren overgebleven in rust op onze kamer hadden doorgebracht, werden wij om half acht gewekt door de portier, die met zijn sappige Vlaams zelfs de meest slaperige nog een glimlach op het gelaat toverde en ons wist te bewegen na een half uur aan de ontbijt-tafel te verschijnen.

Om ongeveer 9 uur arriveerden wij aan de fabriek, waarop we al in de verte de Hollandse driekleur hadden waargenomen.

Wij werden ontvangen door de bedrijfsleider, die ons op zijn kantoor een kop koffie aanbood. De conversatie werd wel wat eenzijdig gevoerd daar de kennis van de Franse taal van ons gezelschap bepaald slecht was. Alleen de heer Peters van de firma Laagland had blijkbaar meer met het Franse bijtje gehakt, weshalve hij als onze tolk fungeerde.

Hierna werden we in de gelegenheid gesteld de fabriek te bezichtigen. Dit overtrof wel onze stoutste verwachtingen. Er zijn ongeveer 400 mensen werkzaam. Wanneer men echter denkt een bedrijf aan te treffen als wij gewend zijn, komt men bedrogen uit.

Evenzo verging het ons. Want daar er haast geen handwerk gedaan wordt, behalve in de montage en de harderij en er ook weinig administratief personeel is (voorzover wij althans gemerkt hebben) komt dit er op neer dat er enkele honderden machines staan. En wat voor een variatie in machines! We begonnen in de gereedschapmakerij. Deze is helemaal ingericht op het vervaardigen van verspanende gereedschappen, zoals boormallen, draaimallen, freesmallen, slijpmallen, diverse beitels en frezen, trekfrezen enz. Ze beschikken over een goed geoutilleerd machinepark, waaronder we de duurste merken zagen die op de markt te koop zijn.

Datzelfde geldt voor de machinefabriek. We zagen een assendraai-bank van circa 10 meter tussen de centers, waarop men bezig was draad te snijden op trekbouten voor zware kolompersen. Op een andere draaibank was men staal aan het afdraaien dat reeds gehard was. En niet zo voorzichtig ook. De diepte aanzet schat ik ± 2 mm. Wel was het toerental erg laag en opvallend was ook dat de beitel niet gekoeld werd. Het gedraaide opper-

vlak zag er goed uit, waardoor men een extra bewerking kon uitsparen. Voorts zagen we een freesbank met programbesturing. Hierop werden de tanden gefreesd in de ringen voor de slagverstelling van ponsmachines. Daarnaast stond een normale freesbank opgesteld en de man die deze bediende, hield tevens een waakzaam oog op de automatische freesbank. Achter in de hal was men juist bezig de nieuwste aanwinst van de fabriek te monteren. Het was een kotterbank van formidabele afmetingen, althans voor ons. De kolom waarlangs de verticale beweging van de kotterbaar plaats vindt, was circa 4 meter hoog, de bank had voorts een tafel van 2,5 x 2,5 meter welke 360° kon draaien en tevens 3,5 meter achterwaarts en zijwaarts verplaatst kon worden. De prijs was gelijk aan de afmetingen n.l. $\pm f$ 800.000,—. De fundering voor deze machine was 4 meter dik.

Ook ontwaarden we een sleeschaafbank, welke er wezen mocht. De tafel van deze machine was circa 2,5 x 8 meter. Ondanks de grote afmetingen werd de bank toch met een tandwiel en tandbeugel aangedreven, zoals wij bij onze sleeschaafbank ook aantreffen.

Voorts stonden er talloze draaibanken, freesbanken, kotterbanken, radiaalboormachines, steekbanken, broachmachines, rond- en vlakslijpmachines enz. Opvallend was de wijze waarop al deze machines door elkaar stonden. Nergens kon men zeggen: dit is de draaijerij of freesafdeling. Waarschijnlijk heeft men de opstelling zo gekozen dat deze voor de bewerkingsvolgorde het gunstigst was. Het zou ondoenlijk zijn de grote gietstalen frames her en der door de werkplaats te transporteren.

De harderij was uiteraard ook van behoorlijke afmetingen. Zo zagen we een hardingsoven, een oliebad en een waterbad welke 6 meter diep in de grond waren ingebouwd, zulks speciaal voor schaarmessen.

Alle ovens werden centraal bediend vanaf één schakelbord, waarop ook alle temperatuurverlopen werden geregistreerd.

De montage-afdeling leek een showroom. Alle soorten machines welke op het productie-programma staan van Raskin waren hier te zien, geheel of gedeeltelijk afgemonteerd.

Het vervoer van alle benodigde onderdelen geschiedt met kranen door de lucht. Er gaat dan een bel, welke door de kraandrijver bediend wordt.

FOTO VOORPAGINA

(W. Carstens)

De nieuwe aanwinst van het Gispén-wagenpark: het busje, waarmee van Walsum voortaan zichzelf en zijn gereedschap zal verplaatsen.

Iedereen kijkt even of de vracht over zijn hoofd heen komt en gaat zonodig een paar stappen opzij. Je weet nooit.

's Middags werd in de montagehal een 1000-tons kniehefboomper gemonteerd, die naar Finland zou worden vervoerd. Men liet ons zien dat men hierop roestvrij stalen mesheften in één bewerking koud kan persen. Hiervoor waren nog enkele Nederlandse belangstellenden overgekomen van de Sola-

fabriek, Amefa en Becht & Dyserinck.

Na de demonstratie werd ons nog het laboratorium getoond, alwaar wij ons er van konden overtuigen dat elk gietstuk op materiaaleigenschappen en legeringssamenstelling onderzocht wordt. Na in het hotel onder het genot van een glaasje nog wat te hebben nagekaart over alles wat we gezien hadden en over de mogelijkheden van de diverse machines, werd de terugreis aan-

vaard. In Maastricht werd de inwendige mens nog wat versterkt, waarna onze chauffeur (of was het een piloot?) ons in 2 uur tijd in Culmborg bracht.

Zo waren wij even voor twaalf uur weer thuis en konden we terugzien op een interessante en leerzame excursie, waarvoor wij allen die ons hiertoe in de gelegenheid hebben gesteld, dankbaar zijn.

E. Verhoef.

MEDEDELINGEN VAN DE DIRECTIE

uitgesproken door de heer A. Prins op 28 februari 1957 voor een gecombineerde bijeenkomst van de maandag- en donderdagmiddag gezelschappen.

De heer Prins deelt mede dat een aantal nieuwe maatregelen dezer dagen in werking zal treden. De aanleiding hiertoe is geweest het feit dat de heer Meijers, die sedert 1 november 1956 in onze dienst is, met ingang van 1 maart a.s. officieel de functie van algemeen bedrijfsleider zal gaan uitoefenen.

Dit heeft ons genoodzaakt de organisatie van de afdelingen die onder leiding van de heer Meijers zullen staan onder de loupe te nemen en daarbij nauwkeurig te omschrijven wat de taak van de heer Meijers zal zijn.

Voor dit doel heeft de heer Hermans enige organisatie-schema's getekend die ook in ons introductie-boekje opgenomen zullen worden.

De heren Weysenfeld, Hamilton, Hoffmann Jr, Garos en Poutsma zullen voortaan de heer Meijers als directe chef hebben. Wat de afdeling plaatwerkerij betreft wordt door de heer Prins medegedeeld dat de algehele leiding van deze afdeling, die tot nu toe in handen lag van de heer van Oostrum, door de heer Weysenfeld wordt overgenomen.

De heer van Oostrum zal zich toeleggen op het leidinggeven aan de onderafdeling „speciaal plaatwerk”, waarover straks nadere bijzonderheden zullen worden medegedeeld. Herinnerd wordt aan de opmerking van de heer van Osselen in zijn toespraak van 28 december 1956 waarbij hij mededeelde, dat het in de bedoeling lag in 1957 speciale zorg te besteden aan de organisatie van de afdeling plaatwerk. Bovendien hebben wij de afgelopen maanden onze gedachten laten gaan over de eisen die een verdere uitbreiding van ons bedrijf aan de organisatie van de productie zou stellen. Daarbij zijn wij tot de conclusie gekomen dat een scherpere en duidelijke scheiding tussen serie-fabricage en enkel-fabricage steeds meer nodig wordt. De enkel-fabricage wordt nu al on-

dergebracht in de afdeling „speciaal plaatwerk” van de heer van Oostrum, met de bedoeling deze afdeling in de toekomst bij verdere uitbreiding van het bedrijf door het aanschaffen van eigen machines enz. steeds zelfstandiger te maken. Voor Fabriek II wordt eveneens een wijziging in de organisatie aangekondigd. Over enkele maanden zal de heer v. d. Horst n.l. ontslag nemen om zich als zelfstandige stof-feerder te vestigen. Door ons bedrijf zal aan hem werk worden uitbesteed.

De heer van Gasteren, onderbaas uit Fabriek II, zal zich in de komende 2 à 3 maanden verdiepen in de werkzaamheden van deze afdeling, zodat hij mettertijd de leiding van de heer v. d. Horst over kan nemen. Daarmede zal stofferen en montage buismeubelen in één afdeling en onder éénhoofdige leiding gebracht worden.

Een ander punt dat de heer Prins aanhaalt uit de toespraak van de heer van Osselen van 28 december 1956 is het gedeelte waar over de kritiek van onze afnemers ten opzichte van onze producten en ons bedrijf gesproken werd.

Wij dienen ons in de plaats van deze afnemers te stellen en daarbij na te gaan of alles wat door ons bedrijf verricht wordt wel aan redelijke eisen voldoet.

Hierbij speelt o.a. een zeer belangrijke rol de factor snelheid en daaronder wordt dan begrepen de snelheid van reageren wanneer wij van buiten benaderd worden.

Wij kunnen in dit opzicht niet te veel in het algemeen praten, maar moeten nagaan welke eisen van snelheid in de verschillende gevallen redelijkerwijs gesteld kunnen worden.

Als wij zoveel bureaux verkocht hebben dat wij een levertijd van 5 maanden moeten vragen is dat op zich zelf niet onredelijk. Maar als wij kleine onderdelen in voorraad

hebben of wanneer er eenvoudige reparaties verricht moeten worden die maar weinig tijd kosten, is het wel onredelijk als de cliënt daar enkele weken op moet wachten.

Een dergelijke vertraging in de vlotte afwerking van opdrachten die op zich zelf weinig tijd kosten, wordt gedeeltelijk veroorzaakt door algemene regels van administratieve aard. Door de Directie is nu de maatregel genomen dat één persoon van de afdeling Verkoop, de heer Buitenweg, in samenwerking met één persoon uit de fabriek, de heer van Oostrum (afdeling „speciaal werk”) dispensatie krijgt van een aantal administratieve voorschriften om zodoende in staat te zijn vlote „service” te verlenen. Onder de heer van Oostrum zal voortaan werken onze monteur van Walsum met enkele assistenten uit de afdeling „speciaal plaatwerk”, die de beschikking krijgt over een busje, teneinde zichzelf, z'n gereedschappen en eventueel enkele onderdelen of meubelen snel te kunnen verplaatsen.

De laatste maatregel die de heer Prins bekend maakt is het vervallen van de dagelijkse postconferentie en de wekelijkse maandag- en donderdag-bijeenkomsten. Hiervoor komt in de plaats een wekelijkse bespreking van Directie met de heren Kernkamp, Vijge en Meijers en vervolgens wekelijkse besprekingen in de verschillende afdelingen.

Dit stelsel van besprekingen is bedoeld om de communicatie, de onderlinge samenhang van onze activiteiten mogelijk te maken. De tijd, besteed aan het uitwisselen van gegevens, moet echter zo doelmatig mogelijk besteed worden, hetgeen bij de oude besprekingen niet altijd meer het geval was.

Nochtans blijft het altijd een feit dat goede samenwerking pas ontstaat uit het verlangen om samen te werken en niet als gevolg van een van bovenaf opgelegd systeem.

1e periode	1956	: 0 %
2e	"	1956 : 2½ %
3e	"	1956 : 2½ %
4e	"	1956 : 4 %
5e	"	1956 : 3½ %
6e	"	1956 : 4 %
7e	"	1956 : 4 %
8e	"	1956 : 5 %
9e	"	1956 : 7 %
10e	"	1956 : 8 %
		(4½ % + 1½ %)
		(5½ % + 1½ %)
		(6 % + 2 %)

Daarmee is dan de winstdeling in 1956 geëindigd op een gemiddelde van 4,05%, hetgeen overeenkomt met circa 2 x het loon of salaris van een week.

Hiermede is tevens het tiende jaar van de winstdeling in ons bedrijf afgesloten:

	jaar-gem.	gem. v. 1ste halfj.	gem. v. 2e halfj.
1947	7.4 %		
1948	5.0 %		
1949	4.8 %		
1950	3.2 %		
1951	4.5 %		
1952	3.00 %	2.9 %	3.1 %
1953	1.55 %	1.6 %	1.5 %
1954	4.10 %	2.5 %	5.7 %
1955	4.75 %	2.7 %	6.8 %
1956	4.05 %	2.5 %	5.6 %

Over de hele periode van 10 jaar bedroeg de winstdeling gemiddeld 4.24%, dus per jaar iets meer dan 2x het loon of salaris van een week.

Het jaar 1956 heeft zich gekenmerkt door een opvallend gunstige verhouding tussen de voorgerecalculeerde en de gewerkte tijd. Het totaal van de ingeleverde manuren bedroeg het hele jaar door 95% van de uren die voorgerecalculeerd waren. Bij de machineuren was het eindgemiddelde zelfs 92%. Dit is dan ook onze sterke troef geweest in 1956. Het lukte maar zelden om evenveel uren in te leveren als er begroot waren, dus daar kwam geen winst uit.

In 1955 was het net andersom. Veel uren ingeleverd — ver over de begroting — maar geen bijzonder fraaie verhouding tussen voor- en nacalculatie.

Wat zal 1957 ons brengen? Een redelijke start met de voor- en nacalculatie (manuren 96% en machineuren 97%), maar heel weinig uren ingeleverd. Zal de traditie gehandhaafd blijven dat er over de eerste periode geen winstdeling komt?

Waarschijnlijk wel. Maar wat gebeurt er in de rest van het jaar?

Zal het ons lukken de begroting van de productieve uren te halen?

Mijns inziens zal het dáárom draaien.

A. Prins.

FABRIEK I

Het is altijd weer spannend de eerste gegevens van het jaar onder ogen te krijgen. De resultaten van de afdelingen worden dan vergeleken met nieuwe begrotingscijfers, waarin vastgelegd is de verwachting van wat we dit jaar hopen te bereiken. De nacalculatie wordt dan weer getoetst aan een voorcalculatie waarin verwerkt zijn de verbeteringen, die in het afgelopen jaar behaald werden. We hebben pas, als het ware, een nieuwe maatstaf waar we ons aan vast kunnen houden en opnieuw kunnen proberen ons er bovenuit te trekken.

De eerste vergelijking willen we maken met het aantal gewerkte uren. Een heel belangrijk gegeven voor de winstdeling omdat hieruit blijken moet of de kosten, die per uur omgeslagen zijn, „gedekt” worden.

In de periode I zijn de gewerkte uren aanzienlijk onder de begroting gebleven en nog slechter ingeleverd.

Verschillende oorzaken zijn hiervoor evenwel aan te wijzen. In de eerste plaats zijn er aan het begin van dit jaar 2 extra feestdagen geweest.

Verder was het verzuim wegens ziekte nogal hoog terwijl bovendien velen vóór 1 februari hun overgebleven snipperdagen opgemaakt hebben.

Wij hebben dan ook goede hoop dat in de volgende periode meer uren gemaakt zullen worden. Wil dit echter tot een goed resultaat leiden dan zullen ze ook ingeleverd moeten worden.

Een goed begin is de verhouding voor-nacalculatie met 96%.

Opvallend is dat het percentage voor de machine-uren 2% hoger ligt.

In vorige jaren was het percentage voor de machine-uren steeds lager dan voor de manuren. Grote invloed hebben hierop gehad de afdelingen ponsen, persen en puntlassen. De percentages voor deze afdelingen waren respectievelijk 101, 100 en 102%. Wij zijn erg benieuwd hoe deze verhouding zich in die afdelingen verder zal ontwikkelen, vooral ook omdat de machine-afdelingen met hun hoge kosten zo'n groot gewicht in de schaal leggen.

De lakkerij heeft de laatste tijd nogal te kampen gehad met ziekte onder het personeel wat vooral in de spuitafdeling tot uiting kwam. Bovendien moest in deze periode een grote opdracht verwerkt worden, die door zijn speciale kleuren extra zorg vereiste. Gelukkig hebben we de laatste maanden steun gevonden van een bedrijf in Gorinchem dat een deel van het lakwerk voor ons uitvoerde.

Om vooral aan het spuiten de nodige aandacht te kunnen schenken, hebben we in de lakkerij een wijzi-

ging aangebracht in de taakverdeling van de leiding van de afdelingen. J. van Antwerpen die tot nu toe de directe leiding had over het voormonteren, lakschuren en spuiten zal zich alleen bepalen tot het spuiten en de lakvoorziening, terwijl R. v. d. Brenk het voormonteren en lakschuren mede voor zijn rekening zal nemen. Wij hopen op deze manier te bereiken dat de afdeling spuiten de zorg krijgt die het zo hard nodig heeft en vooral aan de opleiding van nieuwe mensen voldoende aandacht geschonken kan worden.

H. C. Weijsenfeld.



FABRIEK II

De voor-nacalculatie verhouding in periode 1 is op 95% geëindigd. Deze start is gunstig voor het nieuwe jaar vooral als we nog kans zien iedere periode deze verhouding evenals vorig jaar, iets gunstiger te doen uitkomen.

We hebben minder gewerkt dan begroot en wel 991 uur waarbij we er rekening mee moeten houden dat in loonweek 1 twee feestdagen zijn voorgekomen. Ook het grote aantal zieken blijft zijn invloed doen gelden op het aantal gewerkte uren.

Bekijken we de afdelingen afzonderlijk dan blijkt dat in de galvanische afdeling het werk in 89% van de voorgerecalculeerde tijd is klaargemaakt. De andere afdelingen variëren hiermee tussen 90% en 100%.

Baduren in de galvanische afdeling komen op 98% van de voor gerecalculeerde tijd. Zeer gunstig zijn de baduren voor het cadmeren geëindigd, nl. 73%. De oorzaak hiervan ligt in het feit dat in het grotere klok-apparaat veel kleine onderdelen vercadmiumd kunnen worden welke voorheen in een staand bad aan haakjes gehangen moesten worden.

Het werk wordt dus in kortere tijd klaargemaakt dan voorheen, waardoor deze calculatie-verhoudingen gunstig komen te liggen.

Deze mogelijkheid is nu nog uitgebreid door de aanschaffing van een trommelbad waarin we kunnen verzinken.

Verzinken is, wat materiaalverbruik betreft, goedkoper dan cadmeren en dit moet dan tot uiting komen in het verbruik van benodigdheden.

Helaas zijn de gegevens over het verbruik van de benodigdheden van periode 1 nog niet bekend, zodat wij hiermede tot de volgende periode zullen moeten wachten.

F. Hoffmann Jr.

FABRIEK III.

Evenals in de eerste periode zijn ook in de tweede periode de orders in behoorlijke aantallen binnengekomen.

Zoals reeds in de vorige fabrieksfluit werd medegedeeld, zijn we bezig met een nieuwe wassoort. Momenteel zijn we zover dat zo goed als al het kleine werk hiermee bewerkt wordt.

De moeilijkheden met het ontvetten zijn gedeeltelijk opgelost, maar gebleken is wel dat vooral het schoonmaken veel moeilijker is dan bij de seekay-wax.

Door de lichte kleur van de was en omdat meestal bij lamplicht moet worden gewerkt is het vaak moeilijk te ontdekken of er nog kleine sporen was achtergebleven zijn, op de te verchromen vlakken.

Te vaak komen we nog tot deze ontdekking na het verchromen, wat een hoop tijdverlies en narigheid geeft.

Hr. Aalfs is bezig met het ontwerpen van een nieuwe wasbak en warmwaterbak waarmee de was weer verwijderd kan worden.

Binnen de kortst mogelijke tijd hopen we dan ook geheel over te kunnen schakelen op de nieuwe was. Onze chroombaden 3 en 5 zijn na een reparatie van enkele weken weer in gebruik genomen.

Nu echter hebben we weer te kampen met een lekke verwarmings-spiraal van bad 2, zodat ook dit bad weer buiten gebruik is.

Het aantal binnengekomen orders over de eerste periode was honderd vijf en twintig met een totaal aan onderdelen van 4653 stuks.

H. Garos.



A. J. Bonouvrië

O. van Stijn

D. J. Koedam



J. Lamboo

W. A. Kielestein

H. Jägers

C. M. van Gasteren

A. C. v. d. Heuvel

Korte berichten

Doorlichten

Met het Centraal Bureau voor Keuringen op Medisch Hygiënisch Gebied zijn wij overeengekomen dat de jaarlijkse doorlichting van ons personeel en huisgenoten begin april zal plaats vinden.

Ditmaal zullen wij gebruik kunnen maken van een nieuwe installatie waarbij het niet meer noodzakelijk is om zich gedeeltelijk te ontkleden. Bovendien is er het voordeel aan verbonden dat er van iedereen een kleine röntgenfoto gemaakt wordt. Hierdoor wordt het onderzoek aanzienlijk nauwkeuriger.

Het onderzoek vindt plaats in een autobus die 's morgens bij fabriek I opgesteld zal worden en 's middags op het terrein van fabriek II en III. Het gehele onderzoek zal maar 1 dag in beslag nemen. De juiste datum zal nog bekend gemaakt worden, waarbij wij dan tevens zullen laten weten op welke wijze en wanneer de huisgenoten voor dit onderzoek opgegeven kunnen worden.



Bedrijfsbezoek

Op donderdag 14 februari werd ons bedrijf bezocht door een groep van 6 personen van van Wijk & Visser uit Geldermalsen.

Zoals gebruikelijk had de Directie van van Wijk & Visser ons te voren laten weten welke personen naar Culemborg zouden komen en welke functies zij bekleedden.

Als gastheren hadden wij uitgenodigd: de heren van Beuzekom, Both, de Hartog, Uphof, Verrips en van Wijngaarden.



Kinderkamp

Het doet ons veel plezier U te kunnen vertellen dat wij ook dit jaar weer bezig zijn een vakantieweek voor Uw kinderen te organiseren.

Van harte hopen wij dat er deze keer niets tussenkomt en wij de 3e week van augustus met behulp van Uw spaarpotje en veel zon een heerlijke week zullen hebben.

Spaart U alvast mee en gunt U ons nog even de tijd om met een volledig plan voor de dag te kunnen komen?

Mej. J. Vermunt.



Bemetel-examen

Op vrijdag 22 februari kregen wij uit Den Haag bericht over het resultaat van het laatste Bemetel-examen.

Van de 10 deelnemers hebben 9 jongelui het diploma verworven, terwijl één kandidaat werd afgewezen met de mogelijkheid om aan een herexamen vakkennis deel te nemen. Aangezien wij echter in ons bedrijf als regel hebben dat onze leerlingen niet in de gelegenheid worden gesteld aan een herexamen deel te nemen, betekent dit dat deze 10e kandidaat het Bemetel-diploma niet in zijn bezit zal krijgen.

Overigens kon de heer Prins bij de uitreiking van de diploma's tot zijn grote vreugde mededelen dat er ditmaal bijzonder goede cijfers bij het examen behaald zijn. Het belangrijkste onderdeel, de practijk, leverde uitsluitend zevens en achten op. Uit de lijst van alle kandidaten voor dit examen in Nederland konden wij zien dat er nergens hogere cijfers dan een 8 voor de practijk gegeven zijn, maar dat in andere bedrijven vrij veel zessen, vijven en soms een vier voorkwamen.

Ook wat de vakkennis betreft sloegen onze jongens een goed figuur. Van alle kandidaten in Nederland zijn er maar 2 die de beoordeling „uitstekend” verworven hebben en dat zijn onze jongens van Stijn en van Gasteren.

De heer Prins heeft de geslaagden met hun diploma gelukgewenst en heeft daaraan ook zijn gelukwensen voor de heren Poutsma en Kranenburg verbonden die niet weinig tot het bereiken van dit resultaat hebben bijgedragen.

Codering

U weet misschien dat de heer van Emden de laatste maanden druk bezig is onze codering te herzien en te vernieuwen (codering is een stelsel om onze grondstoffen, gereedschappen, halffabrikaten enz. met getallen aan te duiden, zodat een omschrijving in vele gevallen achterwege kan blijven).

Om op dit gebied werkelijk „modern” te worden hebben wij de hulp van het N.I.D.E.R. (Nederlands Instituut voor Documentatie en Registratuur) ingeroepen. Van dit Instituut krijgen wij deskundig advies, dat door onderstaande **coderings-commissie** aan de eisen van ons bedrijf aangepast zal worden.

H. A. M. van Emden, secretaris

G. W. Vijge

Ir J. Meijers

F. Hamilton.



Dames!!

Ook dit jaar willen wij weer een dagje op stap gaan. Wij dachten in de loop van mei een dag naar Rotterdam te gaan.

Onze voorbereidingen zijn nog niet zover, dat wij U hiervan helemaal op de hoogte kunnen brengen, maar wij wilden U toch ook niet langer laten wachten. Doet U ook deze keer weer allemaal mee en gaat U alvast een beetje sparen?

Mej. J. Vermunt.

TARIEVEN

Verslag vergadering van 12 februari 1957

1. Werkzaamheden tariefbureau

Door de arbeidsanalysten worden op het ogenblik de volgende werkzaamheden verricht:

a. In de lakkerij is de heer Boerlage zover gevorderd, dat het spuiten van de kantoorkasten in tarief gegeven kan worden. De besprekingen met de betrokken personen zullen eerstdaags plaats vinden. Binnenkort zullen er voldoende gegevens verzameld zijn om kaartenkastjes, dossierkastjes, tafels en schrijfmachinetafels in tarief uit te geven.

b. De heer van de Heuvel heeft de tarieven voor de afdeling buigen in fabriek II gereed, zodat na de gehouden besprekingen hier omstreeks 1 maart met de nieuwe tarieven gestart kan worden. Als volgende afdeling na het buigen staat het richten van de frames op het programma.

c. De heer Mouthaan heeft, nadat de heer de Ruiter bij de afd. planning is gekomen, de afdeling ponsen onderhanden. Eerstdaags zal er een deel van de bewerkingen in de ponsen volgens de nieuwe tarieven

uitgegeven kunnen worden n.l. het ponsen uit stroken en uitslagen ponsen met gecombineerde stempels zoals deze voor bureaux en brievenkasten gebruikt worden.

2. Overzicht tarieven

Op verzoek van de tariefcommissie is een overzicht gemaakt van de percentages „uren in tarief” over de gehele fabriek en per afdeling.

In de percentages zoals deze per 1 oktober 1956 opgemaakt zijn over de gehele fabriek is geen verandering gekomen. Van de productieve uren waren er totaal 75% in tarief, waarvan 44% in gegarandeerd tarief en 31% in voorlopig tarief.

In de afdelingen vonden kleine verschuivingen plaats van voorlopige tarieven naar gegarandeerde tarieven en omgekeerd. De oorzaken hiervan zijn: het invoeren van nieuwe tarieven waardoor voorlopige tarieven konden vervallen en het vervallen van oude tarieven door wijzigingen van werkmethode en nieuwe machines, waarvoor weer voorlopige tarieven in de plaats kwamen.

3. Stoffeerderij

In de vorige vergadering met de tariefcommissie is overeengekomen dat van een deelbewerking voor het stofferen van grote kussens een controle-opname gemaakt zou worden. De bewerking was: het monteren van bevestigingsbeugels en het op plakken van schuimrubber op zittingen. De opname is inmiddels gemaakt en gebleken is dat de opgenomen tijd in overeenstemming was met de tarieftijd. Dit resultaat is reeds aan de voorzitter van de tariefcommissie en aan de mensen uit de afdeling stofferen medegedeeld.

4. Uitbetaling tarieven

De voorzitter van de tariefcommissie wijst erop dat er de laatste tijd veel fouten gemaakt worden bij de uitbetalingen van afgewerkte tarieven. De heer Prins zegt toe dat maatregelen getroffen zullen worden dat dit in de toekomst niet meer gebeuren kan.

5. Berekening uitbetaling voorlopige tarieven

De voorzitter van de tariefcommissie vraagt om een duidelijke uiteenzetting van de berekening van de uitbetaling van een voorlopig tarief, indien een oververdiende van meer dan 45% bereikt wordt.

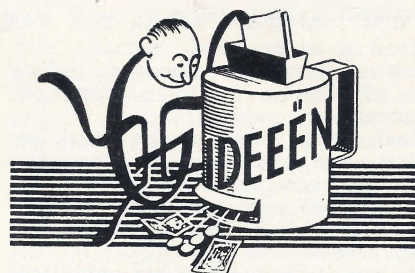
De wijze van berekening geschiedt als volgt:

voorbeeld voorlopig tarief

totaaltijd = 300 perioden
toeslag 33 1/3% = 100 „

tarieftijd = 400 „
stel de gewerkte tijd = 250 „

over = 150 „
= 60% van de gewerkte tijd,
in dit geval betalen wij dus niet 60% van de gewerkte tijd, maar 45% van de gewerkte tijd.
Dus 45% van 250 perioden = 112 1/2 perioden (afgerond op 113 perioden).



IDEEËNCOMMISSIE

Om een beetje zuiniger om te springen met onze tijd hebben wij besloten de Ideeëncommissie wat kleiner te maken.

Het is de taak van deze commissie te bepalen of een idee, waarvan door andere instanties uitgemaakt is dat het toegepast zal worden, beloond moet worden en zo ja met welk bedrag.

De Ideeëncommissie zal voortaan bestaan uit de volgende heren: Ir J. Meijers, voorzitter, H. A. M. van Emden, secretaris, F. de Hartog en A. Vermeulen.

Gepoogd zal worden de ingediende ideeën nog sneller af te handelen.

De Directie.

In de laatste tijd gehouden ideeëncommissievergaderingen heeft meermalen een punt van bespreking uitgemaakt op welke wijze men de „Indeënbuss” beter aan haar doel kan laten beantwoorden.

De besluiten die in verband met het bovenstaande genomen zijn kenmerken zich door twee belangrijke punten:

1. Op meer plaatsen dan voorheen zullen ideeënbussen geplaatst worden, t.w. Fabriek I, Fabriek II, Fabriek III, Bedrijfsbureau en Hoofdkantoor. Dit was tevens een goede gelegenheid om de vorm van de bussen te wijzigen en ze te combineren met de algemene aankondigingsborden, waarbij voor mededelingen betreffende ideeën een plaats gereserveerd blijft.

Ongetwijfeld zult U zich in de frisse kleuren, die toegepast gaan worden, kunnen verheugen.

2. Zoals reeds aangekondigd zijn de beloningen voor een bruikbaar idee verhoogd, waarvan het meest op de voorgrond treedt de premie op de besparing op de jaarproductie die van 10% op 20% is gebracht.

Kan reeds een besparing bereikt worden tijdens de bewerking van een order, dan wordt de premie hierover verhoogd van 25% op 30%, terwijl vanzelfsprekend van de besparing op de eventuele rest van de jaarproductie 20% uitgekeerd wordt. De toepassingspremie van f 5,— is gehandhaafd.

Door de leden van de ideeëncommissie zal met de ideeën, waarvoor geen besparing te berekenen is, met bovenstaande verhogingen rekening gehouden worden bij het vaststellen van de beloning.

En nu de wedstrijden:

In de eerste plaats is de sluitingsdatum voor deze wedstrijden zo gesteld dat de commissie nog vóór de fabrieksvakantie over zal kunnen gaan tot het uitreiken van de prijzen. Dit zal voor degenen, die zich ingespannen hebben met een zo goed mogelijk resultaat „uit de bus” te komen, een behoorlijke verruiming kunnen betekenen van hun vakantieoogens.

Alhoewel reeds aangekondigd volgt hier nog een korte opgave zoals de wedstrijden zijn vastgesteld:

1. het meest verzorgde idee;
2. het meest originele idee;
3. voor degenen die het hoogste bedrag aan een beloning (of beloningen) geïncasseerd hebben.

In elke categorie worden 3 prijzen beschikbaar gesteld t.w. van f 60,—, f 25,— en f 10,—. Wij stellen ons voor steeds de „stand” op de aankondigingsborden te publiceren. Het gaat er nu om de bovenste plaats in deze „prijzencompetitie” bezet te houden!

Onderstaande behandelde voorstellen hebben nog geen betrekking op de wedstrijden, wel op de verhoogde beloningen, behalve de voorstellen 227 en 230.

Voorstel 227, afd. montage (145)

K. van Dee stelde voor de grote hoekmoer ter bevestiging van de voorregel bij 7700-bureaux te laten vervallen, i.p.h. twee kleine hoekmoeren die gebruikt worden voor bevestiging van achterschotten. Dit voorstel is uitvoerbaar. De besparing aan materiaal van de grote hoekmoer valt weg door de hogere bewerkingskosten van de kleine hoekmoer.

Dit voorstel werkt echter mede aan de vermindering van de verscheidenheid van onderdelen die in voorraad gehouden moeten worden, wat door de commissie gehonoreerd werd met een bedrag van f 3,—.

Toepassingspremie f 5,—
Premie f 3,—

f 8,—

Voorstel 228, afd. montage (145)

Nog een voorstel van K. van Dee waarin hij de felsmoer in de voorramen van bureaux ter bevestiging van opvulregel of looper uittrekblad wil laten vervallen en in plaats hiervan losse moeren wil gebruiken. Het bevestigen van de felsmoer en het oplappen na het lakken zou hiermede ook komen te vervallen.

Om de navolgende redenen kan bovenvermeld voorstel geen doorvoering vinden:

1. mogelijkheid van lostrillen van moertje bij gebruik van uittrekblad;
2. bij een gemonteerd bureau zou men genoodzaakt zijn bij verwisseling van opvulregel en looper voor uittrekblad het blad te verwijderen, wat bij de huidige constructie niet nodig is.

Geen premie.

Voorstel 230, afd. moffelen (144)

Om beter van de beschikbare oppervlakte van de moffelwagen gebruik te kunnen maken bedacht J. Udo een methode om door middel van spuitplanken nog zoveel mogelijk de ruimte tussen zijkant wagen en wand moffeloven te benutten. Op deze wijze was het mogelijk 12 in plaats van 8 stoelen 106 op de wagen te plaatsen.

De besparing die hieruit voortvloeide kan als volgt berekend worden, met afronding naar boven voor wachttijden spuiters.

Besparing op jaarproductie	f 50,—
10% hiervan	f 5,—
Toepassingspremie	f 5,—
	f 10,—



J. C. Collé (plaatwerkerij) vierde op 8 februari zijn 12½-jarig jubileum.



J. P. van Zomeren (expeditie) vierde op 18 februari zijn 12½-jarig jubileum.

Foto's W. Carstens

Voorstel 231, lassen Fabr. II (201)

De nu gebruikelijke vulbusjes voor rugbeugel van stoel 354 worden gedraaid van stafmateriaal 18 mm ϕ . M. van Veen stelde nu voor om deze busjes te draaien van 16 mm buis. Bij onderzoek is gebleken dat bij gebruikmaking van 16 mm buis geen voldoende materiaal blijft staan voor afscheiding in de 19 mm buis. Wel is het mogelijk om met 17,5 mm buis tot het doel te geraken zoals inzonder stelde.

Na overleg met het constructiebureau is tot deze wijziging besloten:

Besparing op jaarproductie	f 78,—
20% hiervan	f 15,60
Toepassingspremie	f 5,—
	f 20,60

Voorstel 232,**afd. gereedschapsmakerij (180)**

Daar de kleminrichtingen voor aanslagen bij de persen veelvuldig in reparatie moesten worden genomen bedacht H. Bonouvrie een manier om aan dit veel voorkomende euvel tegemoet te komen.

Door de kleminrichting met geringe kosten om te bouwen, zodat deze als kikkerplaat gaat werken, met bijplaatsing van inbusbouten en veer, wist hij tot volle tevredenheid van gebruikers op deze wijze een oplossing te bereiken.

Door de commissie werd voor deze verbetering een bedrag vastgesteld van f 16,— inclusief toepassingspremie.

Voorstel 233, afd. montage (145)

Door voor te stellen bij de boekenkasten dezelfde sluiting toe te passen als bij de kantoorkasten en na onderzoek van de commissie naar mogelijkheden hiervan, wist K. van Dee ook met dit voorstel een besparing te bereiken.

Zijn opmerking op het van tevoren ponsen van de gaten voor de glijlaten is moeilijk uitvoerbaar in verband met de steekmaat. In plaats hiervan zal een boormaal vervaardigd worden.

Besparing op jaarproductie	f 153,75
20% hiervan	f 30,75
Toepassingspremie	f 5,—
	f 35,75

Voorstel 234, afd. montage (145)

Een voorstel van W. de Hertog hield in om in plaats van de gaatjes voor M5 schroef in opvulregels voor bureaux deze te voorzien van gleuven om zodoende een gemakkelijke wijze van monteren te bereiken. Zo zouden de schroeven M5 al gedeeltelijk bevestigd kunnen worden alvorens de opvulregel aan te brengen. Ook met het later verwisselen van opvulregel en uittrekblad zou dit voordelen met zich mede brengen.

Na onderzoek is gebleken dat dit voorstel een zeer geringe besparing op zou leveren, hier staat tegenover de kosten van nieuw gereedschap en de mogelijkheid van los gaan zitten van de opvulregels.

Geen premie.

De Ideeëncommissie.

**ONDERNEMINGSRAAD****Verslag van de 15e vergadering, gehouden op woensdag 13 febr. 1957**

Aanwezig zijn alle leden van de raad en voorts de heer Prins, mej. Vermunt en mej. van Zuilekom.

De heer van Osselen begroet met enkele vriendelijke woorden mej. Vermunt als opvolgster van mej. Gorter.

Vervolgens heet hij de heer G. van Doorn welkom, die in de plaats van de heer Hulskes, die tengevolge van een functiewijziging uit de O.R. moest treden, heden als lid van de raad geïnstalleerd kan worden. De heer van Osselen herinnert er aan dat de heer van Doorn indertijd door zijn vakorganisatie candidaat werd gesteld en hij legt er nog eens de nadruk op dat het wel zo is, dat de heer van Doorn geacht kan worden namens deze vakorganisatie in de raad zitting te hebben, maar dat wij toch gaarne de leden van de O.R. in de eerste plaats zien als de vertegenwoordigers van ons personeel.

De heer van Doorn beantwoordt deze welkomstwoorden door de hoop uit te spreken op aangename wijze met directie en leden van de raad te zullen samenwerken.

Er is een brief binnengekomen van één van de leden van het personeel waarin aanmerking wordt gemaakt op de wijze waarop in ons bedrijf de Eerste Hulp bij Ongelukken wordt verzorgd. Mej. Vermunt, die naar aanleiding hiervan in onze verschillende fabrieken een onderzoek heeft ingesteld, is eveneens tot de conclusie moeten komen dat aan één en ander zeer veel ontbreekt. Besloten wordt deze aangelegenheid nauwkeurig onder de loupe te nemen en een plan uit te werken om de nodige verbeteringen aan te brengen.

De heer Prins doet mededeling van het besluit van de directie om alle leden van het personeel, die op uurloon werken een opslag te geven van 1 cent, met uitzondering van de arbeiders in werkklassse 5, die een opslag zullen krijgen van 3 cent, één en ander met terugwerkende kracht van 1 januari 1957 af. Deze maatregel wordt juist geacht, omdat een recent onderzoek aan het licht heeft gebracht, dat de gemiddelde uurlonen van de 4 eerste werkklassen ongeveer 1½ cent onder het maximum gemiddelde liggen, terwijl het gemiddelde uurloon van werkklassse 5 ca. 5 cent onder het maximum gemiddelde ligt. Deze verschuivingen zijn een gevolg van het personeelsverloop.

De vergadering wil zich gaarne bij dit besluit neerleggen.

De heer Prins stelt vervolgens voor dit jaar 2 excursies te organiseren voor de jongeren onder de 18 jaar,

die volgens de C.A.O. hiervoor 3 extra vacatiedagen krijgen.

Tenslotte deelt de heer Prins een functielijst uit, welke betrekking heeft op de in ons bedrijf voorkomende functies en waarvan een exemplaar aan alle betrokkenen in de fabriek zal worden gegeven. In deze lijst zal worden aangestreept de functie van iedere betrokkene.

Eén der leden van de raad vraagt of nog steeds de woningcommissie bestaat, die de directie van advies diende bij het toewijzen van vrijgekomen woningen aan leden van het personeel.

De heer Prins geeft hierop ten antwoord dat deze commissie in de oude samenstelling niet meer bestaat. Zodra echter een huis aan de Vaartstraat leeg komt zal hiervan aan het personeel mededeling worden gedaan, opdat iedere belangstellende zich hiervoor kan opgeven.

Vervolgens zal de heer Prins inzake de toewijzing gebruik maken van de adviezen van enkele leden van het personeel, die geacht kunnen worden het best op de hoogte te zijn van de huiselijke omstandigheden der aanvragers.

Op verzoek van de raad wil de heer Prins er gaarne mee accoord gaan ook de O.R. in één en ander te kennen.

VOOR DE BIBLIOTHEEK

„Taakstelling als oplossing voor loonmoeilijkheden”, door Ing. J. M. Sandwijk, NIVE publicatie no. 7 van de serie In de Roos.

De schrijver geeft aan welke bezwaren zich in kleinere bedrijven voordoen wanneer men op systematische wijze de taakstelling ter hand wil nemen. Resumerend komt hij tot de volgende richtlijn:

Voorlichting — intern organiseren — werkvoorbereiding — historische gegevens — ervaringstarieven — administratie — overgaan tot verbeteringsstadia. Deze stadia worden dan afzonderlijk besproken.

„Production Control” (Engelse tekst). Rapport van Engels team dat een bezoek aan de Verenigde Staten van Amerika heeft gebracht om daar studie te maken van planning zoals gebruikt wordt bij:

- het verkrijgen van de grondstoffen en materialen;
- het maken van een productieschema;
- het bijhouden van voorraden en machine-bezetting;
- oog houden op afvalmateriaal;
- gang van halffabrikaten naar eindmontage;
- voortgangscontrole;
- evenwicht tussen onderhoudswerkzaamheden en productie;
- intern transport.

613.I Ontslagrecht, een uitgave van het Centraal Sociaal Werkgeversverbond.

De wettelijke bepalingen die betrekking hebben op het ontslag (gegeven of gevraagd) worden eerst in het algemeen besproken.

Vervolgens krijgt men de teksten van deze bepalingen en de richtlijnen voor de arbeidsbureaux.

Nu de bepalingen over het ontslagrecht steeds ingewikkelder worden kan het nuttig zijn dit boekje bij de hand te hebben. Tijdig naslaan kan onaangename misverstanden voorkomen.

614 „Zindelijk denken”, door Dr A. F. G. van Hoesel. Een boekje over „foutieve denkwijzen en oneerlijke discussiemethoden”. Een vlot geschreven boekje waarin, aan de hand van vele amusante voorbeelden, nagegaan en gedemonstreerd wordt wat er mis kan gaan door foutieve manier van denken. Discussiëren kan men op allerlei manier, leert dit boekje, men is aan zichzelf verplicht te waken tegen het gebruik van „oneerlijke” middelen.

besluit. Wij hopen dan dat U allen van deze mooie avond zult gaan genieten. Het programma zullen wij in de volgende Fabrieksfluit bekend maken.

Het Bestuur.

JAARVERGADERING GISPEN'S TENNISCLUB

De op 6 februari gehouden vergadering was zeer slecht bezocht, hetgeen jammer was daar er enige belangrijke zaken te bespreken waren.

In zijn openingswoord herdacht de Voorzitter het overlijden van de heer H. Wolhuis, wat een ernstig verlies voor de vereniging betekent. Voor de functie van secretaris vond het bestuur de heer M. Mouthaan bereid deze functie waar te nemen. Het bestuur is nu als volgt samengesteld.

Voorzitter J. Lamphen
Secretaris M. Mouthaan
Penningmeester H. v. d. Heuvel, tevens commissaris van materiaal.
De Technische Commissie bestaat uit:

Mej. Vermunt, J. van Beuzekom en H. v. d. Heuvel (bestuur).

In januari bestaat de tennisclub 5 jaar. Dit eerste lustrum zal op bescheiden wijze gevierd worden met een balavond op 30 maart in hotel De Klok.

Het bestuur verzoekt de leden dringend geen sexegenoten als introducé mede te brengen. De heren H. de Ruiter en J. C. Dubois waren bereid om met het bestuur deze avond te organiseren.

Over de training is nog weinig bekend daar de trainer, de heer Schuuring nog geen bericht gezonden heeft.

Nieuwe leden zijn van harte welkom. Het seizoen begint over enkele weken weer.

M. Mouthaan,
Secretaris.

SPORTWEEK

Wij vestigen nogmaals Uw aandacht op de datum van de feestavond, waarmee de Sportweek 1957 besloten zal worden.

Deze sluitingsavond wordt gehouden op 13 juli a.s. in zaal Luxor, aanvang 20.00 uur.

Wij menen er in geslaagd te zijn een aantrekkelijk cabaretprogramma te hebben samengesteld. Het gezelschap bestaat uit De Wama's, Harry Bordon, Conny Renoit en Tonny Bakkenes.

De dansmuziek wordt verzorgd door het dansorkest De Rosalio's.

Zoals U weet mag ieder lid van ons personeel een introducé medebrengen.

Wij hopen dat deze sluitingsavond ook dit jaar weer een daverend succes zal worden, zowel voor U als voor ons.

In de eerstvolgende Fabrieksfluit zullen wij U nadere mededelingen kunnen doen over diverse takken van sport, speeltijden enz.

G. G. Toonen,
Secretaris.

VAN SPORT EN SPEL

FOTOCUB

Een van de minst luidruchtige onder de verschillende clubs die ons bedrijf rijk is, is ongetwijfeld de foto-club. Dat zij echter toch zeer actief is, blijkt wel uit het feit dat thans een tweede groep leden (10 heren en een dame) gereed is gekomen met de bouw van een vergrotingsapparaat.

Dit toestel is veel eenvoudiger van constructie dan het vorige apparaat, terwijl het toch ten volle aan zijn doel beantwoordt. De proeven die de heer Carstens hiermede heeft uitgevoerd zijn ten volle geslaagd en we kunnen dus de leden van de foto-club feliciteren met hun prachtige aanwinst, die hen ongetwijfeld nog veel genoeg zal verschaffen. Hier past een woord van dank aan allen die hieraan hun medewerking hebben verleend, alsook aan de directie voor de verleende toestemming.

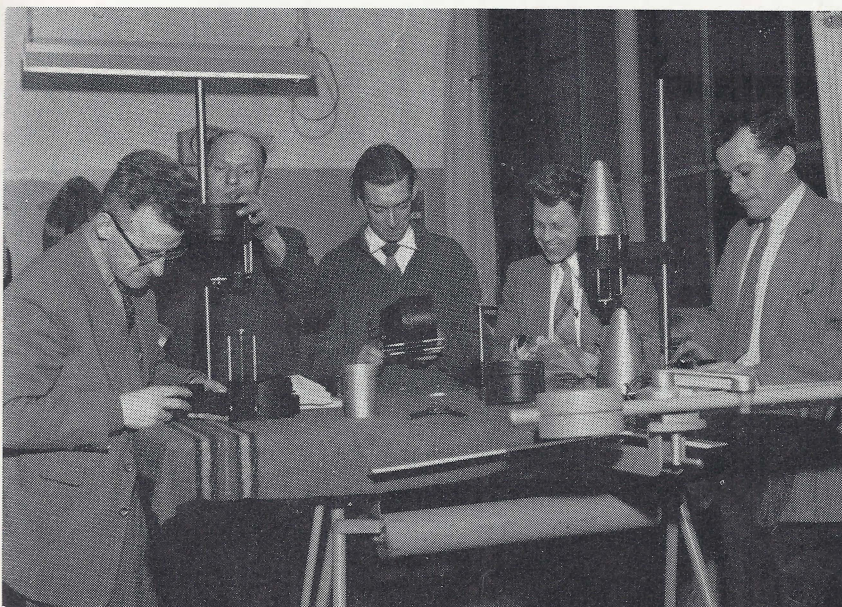
E. Verhoef.

GISPEN-HARMONIE

Toen wij onze Gispense Harmonie oprichtten hebben wij een voorschot ontvangen van de Directie, welk voorschot wij zo spoedig mogelijk willen aflossen. Dank zij onze donateurs kunnen wij dat dan ook doen. Zo hebben wij in januari 1957 weer vele donateurs kunnen inschrijven en we hopen dat er nog heel veel mogen volgen.

Daar wij voor onze donateurs jaarlijks een uitvoering willen geven, hebben wij besloten dit te doen op 11 mei. De nog overblijvende plaatsen zullen verkocht worden voor f 0,75.

Wij hebben contact opgenomen met een goed Cabaretgezelschap n.l. Le Petit Carnaval, Regie Arend Hoop, welk gezelschap ons toezegging heeft gedaan deze avond te verzorgen. Dit gezelschap heeft in verscheidene grote steden veel succes gehad, dus gaan wij een knalavond tegemoet met een gezellig bal tot



De tweede groep leden van de Fotoclub, die in vrije tijd een vergrotingsapparaat bouwde.

Foto W. Carstens

Dankbetuigingen

Mede namens mijn vrouw betuig ik mijn hartelijke dank aan de leden van het Personeelfonds voor de fraaie fruitschaal die ik ontvangen heb tijdens mijn ziekte.
A. van Kraanen.

Voor de grote belangstelling, die ik bij mijn 12½-jarig jubileum ondervond, vergezeld van vele geschenken, betuig ik Directie, expeditie en beambten mijn hartelijke dank.

J. P. van Zomeren.

Personalia

In dienst:

1-2-1957 Mej. C. J. Verheijde, afd. Orderadministr.
4-2-1957 L. A. van Zomeren, afd. Gispén-Durion
4-2-1957 L. A. van Zomeren, afd. Plaatwerkerij
12-2-1957 G. Meulemans, afd. montage Fabriek I
25-2-1957 F. Dupuis, afd. Slijperij
4-3-1957 W. Bijnen, afd. Gispén-Durion
4-3-1957 K. Kottowski, afd. Lakkerij.

Uit dienst:

31-1-1957 S. Prijs, afd. Tekenkamer, eigen verzoek
2-2-1957 D. Vink, afd. Plaatwerkerij, mil. dienst
2-2-1957 G. van Meeteren, afd. Gispén-Durion, eigen verzoek
5-2-1957 G. Nuyssenborgh
28-2-1957 D. de Wit, afd. Tijdschrijvers, eigen verzoek.

Geboren:

13-1-1957 Dirk, zoon van de fam. de Gram
7-2-1957 Anna Hendrika Willemina, dochter van de fam. van Gent
12-2-1957 Gerrit Willem, zoon van de fam. Vijge.

12½-jarig jubileum:

8-2-1957 J. C. Collé, plaatwerkerij
18-2-1957 J. P. van Zomeren, expeditie.

Personeelfonds

Personeelfonds per 29 dec. 1956	f	1.123,35
Storting door de N.V.		
van 31/12/'56 t.m. 2/2/'57	,,	209,25
Ingehouden aan boeten		
van 31/12/'56 t.m. 2/2/'57	,,	7,—
Ingehouden van het personeel		
van 31/12/'56 t.m. 2/2/'57	,,	382,30
	f	1.721,90

Af:

Uitbetalingen

van 31/12/'56 t.m. 2/2/'57 ,, | 613,33 |

Personeelfonds per 2 februari 1957 f | 1.108,57 |

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 december 1956 ..	f	2.411,37
Storting door de N.V.		
over januari 1957	,,	29,99
Ingehouden van beambten		
over januari 1957	,,	89,97
	f	2.531,33

Af:

Uitbetalingen

over januari 1957 ,, | 5,— |

Beambtenfonds per 31 januari 1957 f | 2.526,33 |

Spaarkas

Spaarkas per 29 december 1956	f	33.162,12
Stortingen		
van 31/12/'56 t.m. 2/2/'57	,,	3.763,50
	f	36.925,62

Af:

Uitbetalingen

van 31/12/'56 t.m. 2/2/'57 ,, | 2.661,86 |

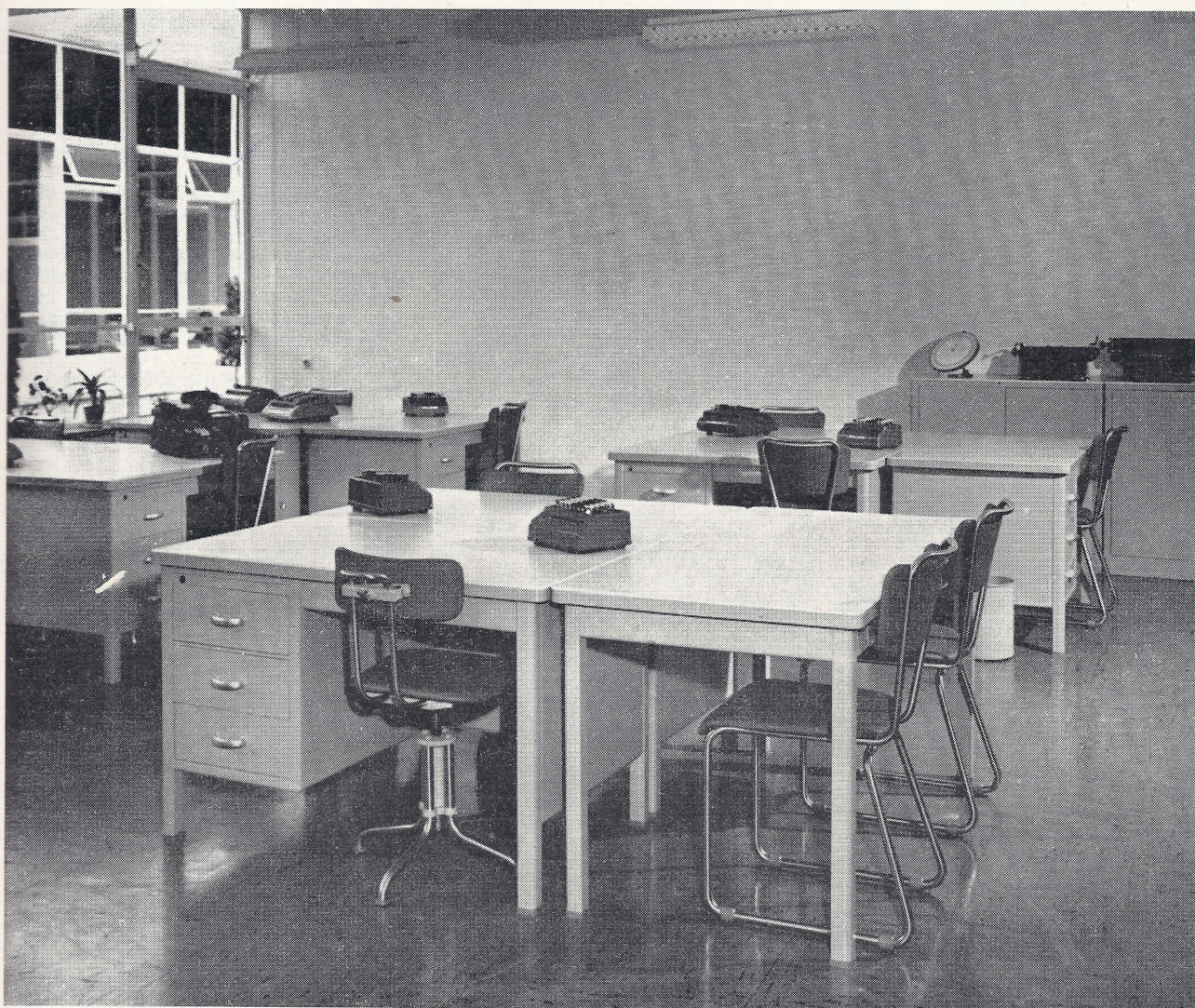
Spaarkas per 2/2/1957 f | 34.263,76 |



11de JAARGANG No 117 - 13 APRIL 1957

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispens fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN

De nieuwe Bijenkorf te Rotterdam

De opening van de nieuwe Bijenkorf te Rotterdam lijkt ons een geschikte aanleiding enkele bijzonderheden van de bouw en de inrichting onder de aandacht van de lezers van de Fabrieksfluit te brengen.

Gelukkig zijn wij erin geslaagd de bij ons bestelde meubelen tijdig af te leveren en het zal al degenen die hebben medegewerkt aan de totstandkoming en de uitvoering van deze belangrijke opdracht genoegen doen te vernemen dat onze opdrachtgevers tevreden zijn over de geleverde producten.

Het zal U onmiddellijk opvallen dat de gedurfde schepping van de Amerikaanse Architect Marcel Breuer en de Amsterdamse Architect A. Elzas bijna geen vensters heeft en volgens architect Elzas is hiertoe besloten omdat door de indeling van de plattegrond meebrengt, dat de goederen meestal worden ondergebracht in kasten of stellingen met de achterzijde tegen de gevels geplaatst.

Het is dan ook zo, dat wanneer men de gevels van de oude warenhuizen, die met veel ramen zijn uitgerust, bekijkt, men door de ramen tegen kasten aanziet, hetgeen niet fraai is en bovendien de toetreding van daglicht grotendeels verhindert. Bovendien is het een feit, dat de klanten liever kopen bij (goed) kunstlicht.

Wel ziet men in de nieuwe „Bijenkorf” honingraat-vormige gevelstenen (van beige travertin), waarin hoge smalle vensters in regelmatige verdeling zijn geplaatst.

Natuurlijk zijn deze vensters gemaakt om daglicht binnen te kunnen laten, maar normaal zijn deze vensters aan de binnenzijde door een luik gesloten. Slechts wanneer een klant een bepaald artikel bij daglicht wil zien, wat vooral bij textielgoederen wel voorkomt, kan men dus zo'n luik openen.

's Avonds worden deze vensters van binnenuit verlicht, hetgeen, naar men aanneemt, een bijzonder spectaculaire aanblik zal opleveren.

Behalve de begane grond, die natuurlijk voor etalages en ingangen gebruikt wordt, vindt men op de verdiepingen slechts daar open gevels, waar lunchroom en cantine dit nodig maken.

Dit nieuwe warenhuis krijgt als verkoopetages de kelder, de parterre, de eerste en de tweede verdieping. De derde etage wordt ingericht voor

magazijnen, terwijl de vierde verdieping bestemd is voor de kantoren.

Deze kantoorverdieping is zeer vernuftig ontworpen.

In het centrum van het oppervlak zijn n.l. drie daktuinen geprojecteerd, die echter niet te betreden zijn, noch door publiek, noch door personeel, maar uitsluitend dienen om de kantoren, die om deze tuinen zijn gegroepeerd, van daglicht te voorzien.

De zeer ruime kelder onder het gehele gebouw, waarin door middel van een „afrit” aan de achterzijde van het pand auto's kunnen in- en uitrijden, biedt gelegenheid voor opslag en expeditie van verkochte goederen.

De verkoopetages maken en bijzonder ruime indruk en deze zijn voor de klant ook zeer overzichtelijk, doordat het aantal kolommen waarop de verdiepingen rusten, in vergelijking met het oude gebouw aanzienlijk is verminderd en ook omdat de doorsnede van deze kolommen aanmerkelijk kleiner is geworden door toepassing van nieuwe procede's.

De vloeren rusten namelijk op stalen kolommen met een betonnen ommanteling. De diameter van deze kolommen is slechts 70 cm. (in het oude gebouw 120 cm.) en de afstand van kolom tot kolom is niet minder dan 12 meter (in het oude gebouw 4 meter).

Wanneer U daarbij weet, dat de nieuwe Bijenkorf vloeren heeft van ca 84 x 53 m. oppervlakte, zult U zich kunnen voorstellen, dat het nodig was het gehele gebouw te laten rusten op niet minder dan 825 z.g. „Franki” palen met 100 ton belasting per paal.

Ruim 2 jaren heeft men nodig gehad om dit immense bouwwerk te voltooien, en nu de poorten voor het publiek open zijn gegaan, betreedt men een warenhuis met een inrichting, die men elders in Nederland niet zal vinden.

In het middelpunt van alle verdiepingen zijn op en neer gaande roltrappen aangebracht om een gemakkelijk en snel vervoer van de kelder naar de 2e etage mogelijk te maken.

Bovendien zijn op de verkoopetages overal richtingborden aangebracht (in kleuren) zodat een klant niet lang hoeft te zoeken, alvorens een bepaalde afdeling te vinden.

Het nieuwe gebouw heeft zowel aan de Coolingsingel als aan de Van Oldenbarneveldtstraat 'n gesloten etagefront, hetwelk slechts wordt onderbroken door twee ingangen aan

de Van Oldenbarneveldtstraat en één ingang aan de Coolingsingel.

Een aardige bijzonderheid van dit nieuwe warenhuis is de Cineac die daarmee in verbinding staat, wat voor ons land een nieuwtje is.

Deze „inwoner” zal journaalfilms gaan draaien terwijl de huidige Cineac in de toekomst zal worden gebruikt uitsluitend voor het vertonen van hoofdfilms.

Een zeer groot restaurant bevindt zich op de tweede verdieping op de plaats van de grote ramen in de gevel.

Het spreekt vanzelf, dat voor het auto-rijdend publiek een ruime parkeerplaats is ingericht in de onmiddellijke nabijheid van de „Bijenkorf”.

Op de hoek Coolingsingel-Van Oldenbarneveldtstraat zal 'n „beeldhouwwerk”, ontworpen door de Amerikaanse beeldhouwer Naum Gabo, opgericht worden.

Dit wordt geheel vervaardigd van ijzer en plastic, zodat beter gesproken kan worden van een „plastiek”. De hoogte hiervan wordt 26 meter, hetgeen bijna zo hoog is als de nieuwe Bijenkorf.

De vervaardiging geschiedt door „Hollandia” in Krimpen aan de IJssel.

Het vervoer van dit gevaarte, dat in zijn geheel zal moeten geschieden, zal nog wel enige zorgen geven.

De afmetingen zijn zodanig dat na aanvoer per schip in de Maas, de „plastiek” wel op auto's geladen kan worden, maar dat dan het gevaarte niet onder de tramdraden door kan. Men zal dus 's nachts deze draden tijdelijk moeten losnemen om het transport door te laten.

In ieder geval wordt Rotterdam een bezienswaardigheid rijker.

Men heeft het standpunt ingenomen, dat geen meubilair of wat ook van het oude gebouw naar het nieuwe zal worden medegenomen, zodat iedereen straks in een volkomen nieuwe omgeving komt te werken. En zult U vragen, wat doet men dan met de oude Bijenkorf?

Wel, deze wordt na de ontruiming... afgebroken, want op deze plaats is in het nieuwe Rotterdam een zeer groot circulatieplein geprojecteerd, hetgeen het overbelaste verkeer ter plaatse veel ruimte zal geven.

Daarmee is tevens bereikt, dat de Coolingsingel een vrije doorkijk krijgt op de Maas, waar men dan een mastbos van kranen zal ontwaren achter en naast de oceaanreuzen, wanneer deze ligplaats hebben gekozen aan de steigers van de Holland-Amerika Lijn.

A. J. C. Wamsteeker

FOTO VOORPAGINA

Eén van de vele kantoorruimten in het nieuwe gebouw van de Bijenkorf te Rotterdam, ingericht met Gispens-meubelen.

Ik stel er prijs op aan het verhaal van Wamsteeker over de nieuwe Bijenkorf te Rotterdam nog enkele woorden toe te voegen.

Op maandagochtend 18 maart n.l. heb ik de opening bijgewoond, die plaats had in de nieuwe Cineac en werd ingeleid door dr van der Wal, de president-directeur van het Bijenkorf-concern. Na deze inleiding had een rondgang plaats door het gebouw en ik moet de heer Wamsteeker gelijk geven wanneer hij zegt dat Rotterdam een belangrijke

bezienswaardigheid rijker is. Het spreekt vanzelf dat ik bijzonder goed uit mijn ogen heb gekeken op de vierde verdieping, waar in een enorm aantal kantoorruimten onze meubelen stonden opgesteld.

Het gebroken wit der bureaux met de eveneens witte formica bladbedekking en daarbij de stoelen met lichtblauw kunstleer bekleed maakten een voortreffelijke indruk en architect Elzas heeft mij verzekerd dat hij over onze levering ten zeerste tevreden was. Een woord van

hulde aan allen die aan deze Bijenkorf-order hebben meegewerkt is hier op zijn plaats en dat geldt zeker ook voor de heer Wamsteeker die onder dikwijls moeilijke omstandigheden heeft weten te bereiken dat de talrijke problemen die zich voordeden steeds tot een voor alle partijen bevredigende oplossing konden worden gebracht, één en ander in voortreffelijke samenwerking met de firma Timmermans.

Ir. W. van Osselen

Fabrieksresultaten

Winstdeling — 0%

Dit zal U niet verbazen. In de vorige Fabrieksfluit heeft U al gelezen dat de afdelingsresultaten van fabrieken I, II en III niet al te best waren. De laatste jaren hebben wij meer meegemaakt dat de eerste periode geen winst opleverde. Ditmaal is het meer een gevolg van het geringe aantal gewerkte productieve uren, die bovendien nog niet eens volledig ingeleverd zijn. De verhouding tussen de gewerkte tijd en de voorgerecalculeerde tijd was helemaal niet slecht voor het begin van het jaar. Als regel wordt deze verhouding in de loop van het jaar steeds beter, aangezien er meestal wel verbeteringen in de werkmethode bijkomen, maar niet afgaan.

Het totaal van de ingeleverde productieve uren is de laatste weken opgelopen. Misschien kunnen wij in de volgende Fabrieksfluit betere berichten geven! En als de afdeling administratie aan zijn plannen uitvoering geeft, kunnen wij dan misschien ook verslag uitbrengen over twee perioden tegelijk, de tweede en de derde van dit jaar.

A. Prins

Fabriek I

In de 2de periode is het vooral de plaatwerkerij geweest, die in het middelpunt van de belangstelling heeft gestaan.

Van Oostrum heeft het bij het opzetten van zijn nieuwe afdeling voor reparatie en speciaalwerk wel erg druk gehad.

Er was op het gebied van reparatie een grote achterstand weg te werken. Daarbij kwam nog de grote reparatie-order voor de Raiffeisenbank, die wel in recordtijd afgeleverd is. Op zeker moment stond zijn afdeling dan ook zo vol, dat het onmogelijk was om er nog doorheen te lopen.

Dan heeft van Oostrum nog de taak te zorgen dat het reparatie-busje zo goed mogelijk gebruikt wordt en de klanten de service ontvangen, waar zij recht op hebben. Dagelijks contact met de verkoop is er voor nodig om alles zo snel mogelijk te doen verlopen.

Voor het speciaalwerk is de afdeling uitgebreid met een puntlasmachine, een autogeen en een electrisch lasapparaat. De afdeling wordt hierdoor veel zelfstandiger en zal wat het plaatwerk betreft practisch alleen nog voor het ponsen en persen afhankelijk zijn van de serie-fabricage.

Ook administratief is de afdeling gescheiden van de rest van de plaatwerkerij met als nieuw afdelingsnummer 103. Als wij dus in de toekomst spreken over de resultaten van de plaatwerkerij bedoelen wij hiermede alleen de serie-fabricage.

Kijken we nu even naar de afdelingsresultaten van de 2e periode dan valt ons als eerste op dat de gewerkte uren in Fabriek I boven de begroting uitgekomen zijn. Misschien zult U zich nog herinneren dat dit in de 1ste periode niet het geval was. Ze bleven er toen zelfs aanzienlijk onder.

De verhouding voor-nacalculatie is met 99% maar net onder de 100 gebleven. Wel een achteruitgang vergeleken met de 1ste periode, waarin 96% gehaald werd. Zoeken we naar de oorzaak hiervan, dan valt wel in de eerste plaats ons oog op de afdeling spuiten in de lakkerij. Deze afdeling is voor het eerst sinds lange tijd boven de 100% gekomen, terwijl in de eerste periode de verhouding nog 90% was. Ziekte en gebrek aan personeel zijn wel de voornaamste euvels geweest, waar de afdeling onder te lijden had. We hopen dat de nieuwe krachten die nu in opleiding zijn de afdeling weer spoedig op peil zullen brengen.

H. C. Weijsenfeld

Fabriek II

De verhouding voorcalculatie tot nacalculatie is in periode II geëindigd op 95%.

De productief gewerkte uren overschrijden de begroting met 374 uur. In deze periode is overgewerkt ten einde de orders voor de Bijenkorf op tijd klaar te krijgen, zodat het

beeld van het aantal productieve uren wel enigszins geflatteerd is. Belangrijke uitschieters per afdeling zijn niet signaleerd.

Vorig jaar zijn we met ongeveer dezelfde cijfers van voor- en nacalculatie-verhouding gestart en ook dit jaar zullen we evenals vorig jaar moeten trachten dit verhoudingsgetal in een dalende lijn te doen bewegen en we zullen het dan veelal van werkmethodeverbeteringen moeten hebben. Naast de werkmethodeverbeteringen die in de vorm van ideeën naar voren komen, kunnen we hier nog vermelden dat onderzocht is om het vastzetten van stof op houten ruggen en zittingen bij het stofferen met nietjes en pneumatisch gereedschap te doen in plaats van kopspijkers en hamer, zoals tot nu toe gebruikelijk. Daarnaast hebben we op de gereedschapmakerij de mogelijkheid gevonden om in bepaalde stoelframes de 4 gaten van de zitting of van de rug in één keer te boren eveneens met behulp van pneumatisch gereedschap. De resultaten zijn zodanig dat we moeten trachten zo snel mogelijk perslucht te krijgen en hiervoor zijn besprekingen gaande met leveranciers van compressoren. Dit houdt dan tevens in dat we de electrische handboormachines (veel reparatie) gaan vervangen door pneumatisch gereedschap. Op geheel ander gebied zijn in voorbereiding de plannen om kleine onderdelen zoals schaaftjes van boekenrekjes, sierdopmoeren enz. die tot nu toe geslepen en/of geborsteld werden, uit te besteden bij een firma die dit machinaal doet in trommels overeenkomstig de galvaniseer-klokken, uiteraard met andere vulling. Wellicht zal de tijd komen dat het lonend is een dergelijke trommelinstallatie zelf aan te schaffen. Bij dergelijke overwegingen spelen aan de ene kant de investeringen-afschrijving een rol en aan de andere kant de mogelijkheid om bepaalde werkzaamheden in kortere tijd klaar te maken en/of de mogelijkheid het verbruik van benodigdheden te doen dalen.

F. Hoffmann Jr.



Verslag van de 16e vergadering, gehouden op woensdag 20 maart 1957

Aanwezig zijn alle leden van de raad, de heer Prins, mej. Vermunt en mej. van Harreveld en als gast de heer G. W. Vijge. De heer van Osselen brengt in herinnering het overlijden van de heer van Asch op 11 maart j.l. Als een punt van de agenda geeft de heer G. W. Vijge voor de leden van de raad een uiteenzetting over de betekenis en de werking van de Algemene Ouderdoms Wet, die per 1 januari 1957 van kracht is geworden. Een verslag van deze uiteenzetting wordt elders in dit blad opgenomen.

Er is een brief binnengekomen van 2 mensen uit de fabriek, die van mening zijn niet geheel akkoord te kunnen gaan met de omschrijving van hun functie in de werkclassificatie.

De heer Prins deelt mede dat hij de heer Weysenfeld, die op dit gebied onze deskundige is, heeft verzocht deze brief in studie te nemen.

De heer Weysenfeld is tot de conclusie gekomen dat hetgeen de betrokkenen in de omschrijving nader zouden willen specificeren geen enkele invloed zou hebben op de uiteindelijk indeling van de functie in de werkklassse.

De heer Prins vraagt of de 5 fabrieksleden van de O.R. deze aangelegenheid nader willen bespreken aan de hand van de opmerkingen die hierover door de heer Weysenfeld zijn gemaakt. Zou daarna blijken dat het gewenst is nog een advies in te winnen bij de heer Bakker, dan bestaat hiertegen uiteraard geen bezwaar.

Naar aanleiding van hetgeen hieromtrent op de vorige vergadering naar voren is gekomen, wordt thans door mej. Vermunt verslag uitgebracht over de maatregelen die genomen zijn en die nog genomen zullen worden ter zake van de verbeteringen die noodzakelijk zijn op het gebied van de verzorging van eerste hulp bij ongelukken.

In de verschillende fabrieken zijn bepaalde personen aangewezen die bij kleine verwondingen de eerste hulp moeten verlenen en voorts is bepaald dat bij ernstige ongevallen de hulp zal dienen te worden ingeroepen van mej. Vermunt of mej. Carstens.

De verbandkasten zijn weer in orde gemaakt.

In september a.s. zal begonnen worden met een cursus E.H.B.O. met daarop aansluitend een examen. Mevrouw Meijers, die arts is, zal

toezicht over deze cursus houden en heeft zich bereid verklaard de nodige lessen te geven.

Door één der leden wordt de vraag gesteld of bij een ontslagaanvraag door de directie een algemene lijn wordt gevolgd dan wel of men geval voor geval onderzoekt en handelt naar bevind van zaken.

De heer Prins geeft hierop ten antwoord dat iedere ontslagaanvraag afzonderlijk wordt onderzocht en beoordeeld.

Een ander lid heeft zich al meerdere malen afgevraagd of het niet gewenst is dat de jongeren van het personeel zich op de hoogte stellen van onze eigen fabricage, hetgeen bijv. door het houden van een excursie voor het personeel ten uitvoer zou kunnen worden gebracht. Het blijkt dat deze vraag wordt gesteld omdat bij de administratie enkele jongere leden van het personeel nog onvoldoende op de hoogte zijn van de aard van ons produkt.

De heer Prins is van mening dat het vertrouwd maken van het personeel met de kwaliteit van ons produkt niet in de eerste plaats bevordert wordt door het organiseren van ex-

cursies, waaraan hij toevoegt dat het wel degelijk de bedoeling is dat het gehele personeel onze fabrieken kent. Dat het administratief personeel op de hoogte moet zijn van onze produkten is een aangelegenheid waaraan juist op het ogenblik alle aandacht wordt besteed.

De heer van Osselen kondigt aan dat binnen enkele dagen voor de beambtenleden van de O.R. een uiteenzetting zal worden gegeven over de maatregelen die als gevolg van de aanpassing aan de Algemene Ouderdoms Wet genomen zullen worden ter wijziging van het pensioenreglement voor de beambten.

Tenslotte brengt de heer van Osselen een kort verslag uit over zijn aanwezigheid bij de opening van de nieuwe Bijenkorf in Rotterdam. In dit bijzonder interessante bouwwerk hebben wij de kantoormeubelen geleverd, waarover de directie van de Bijenkorf uiterst tevreden is, en die dan ook een voortreffelijke indruk maken. De heer van Osselen is van mening dat bij de dikwijls moeilijke onderhandelingen met de heren van de Bijenkorf door de heer Wamsteeker verdienstelijk werk is verricht.

BIJeenKOMST VOOR GENODIGDEN OP 2 MEI 1957

In september j.l. herdachten wij, geheel intern, het 40-jarig bestaan van ons bedrijf.

Overmatige drukte en verbouwingen aan onze fabrieken maakten het toen niet mogelijk aan een viering naar buiten aandacht te besteden.

Op donderdagmiddag 2 Mei a.s. zullen wij alsnog ook naar buiten ons jubileum vieren door middel van een bijeenkomst waarvoor wij de belangrijkste onzer relaties hebben uitgenodigd. Dat voor deze bijeenkomst de datum van 2 mei werd vastgesteld, is o.a. omdat op die dag op de bovenverdieping van het magazijngebouw aan de Triosingel de ruimte tussen de bestaande vergaderkamer en de nieuwe kantoren ter beschikking is, hetgeen op de 3de mei reeds niet meer het geval zal zijn, omdat dan metselaars en timmerlieden een begin maken met het verdelen van deze ruimte in een toonzaal en kantoren voor enige afdelingen van onze administratie.

Uitgenodigd zijn behalve een aantal bevriende relaties zoals commissarissen, enkele aandeelhouders, bestuursleden en secretarissen van werkgevers- en werknemersorganisaties enz., een aantal afnemers en leveranciers en tenslotte ook de pers. Het is een bijeenkomst en geen feest en er is geen receptie!

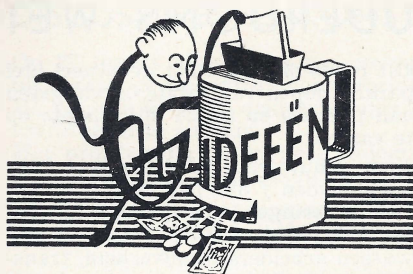
Een viertal sprekers is bereid gevonden een korte voordracht te

houden over onderwerpen die verband houden met het eigen karakter onzer onderneming.

Prof. Ir. H. T. Zwiers zal spreken over de toepassing van de industriële vormgeving, Dr. H. J. M. van der Ven spreekt over ons winstdelingsstelsel, Drs. J. L. Wage behandelt ons kortingssysteem en Dick van Rijn zal een indruk geven van de Gispensportweek. Tot slot spreekt als afnemer, de heer A. Q. de Flines, directeur van Blikman & Sartorius N.V.

De regie van het geheel hebben wij toevertrouwd aan de heer H. E. Janssen, die deskundige is op het gebied van de publiciteit en van wie iedereen de slagzin kent: „Het bier is weer best”, hetgeen nu weer niet betekent dat de heer Janssen er een bierfeest van zal maken.

Op enkele leden van ons personeel zal een beroep worden gedaan tijdens deze bijeenkomst de nodige assistentie te verlenen en alle andere personeelsleden wordt verzocht deze middag normaal door te werken, waarbij waarschijnlijk in de omgeving van het magazijngebouw met enkele wensen van de heer Janssen zal moeten worden rekening gehouden. Zo zullen allen die gewoon zijn tussen 12 en 1 van de cantine in fabriek I gebruik te maken op 2 mei worden uitgenodigd in de cantine van fabriek III.



Voorstel 236 Afdeling Montage

Het bevestigen van alle handgrepen met zelftappende schroeven en het laten vervallen van het uitsouverein van de gaten voor handgrepen in voorfronten kaartenkasten en laden van tafels, was het voorstel van K. van Dee waarmee hij een besparing dacht te bereiken.

Na onderzoek is gebleken dat dit niet het geval is wegens de hogere kosten van zelftappende schroeven, terwijl het laten vervallen van het uitsouverein van de voorfronten op constructieve bezwaren stuit doordat men dan gebruik moet maken van schroeven met cylinder of bolkop.

Geen premie.

Voorstel 237 Afd. Bankwerker II

Door een nieuwe werkmethode voor te stellen bij het buigen van stoelen 101/201 heeft R. K. Vermeulen een opmerkelijk resultaat kunnen boeken.

Bij de oude bewerking was het nog noodzakelijk de uiteinden op gelijke hoogte af te zagen en uit te bramen. Bij de nieuwe bewerking vervalt dit geheel doordat de twee laatste bochten tegen dezelfde aanslag gebogen worden en zodoende de uiteinden op dezelfde hoogte komen.

Dit houdt ook tevens een zeer aanzienlijke materiaal besparing in doordat de maatbuizen op een kortere lengte besteld kunnen worden. In een proeforder is de bruikbaarheid van dit voorstel volledig bewezen. De niet geringe besparing over het geheel laten wij hier volgen:

Jaarbesparing op buigtijd f 106,25

" " zagen en

afbramen „ 751,80

" " materiaal „ 607,75

f 1465,80

20% van f 1465,80 f 293,16

Toepassingspremie „ 5,—

totaal uitgekeerd f 298,16

Voorstel 238 Afdeling Plaatwerkerij

Voor het schuin uitsouverein van de gaten voor snoerdorvoer in armen van lamp 4050, is door P. Ramakers een betere werkmethode ontdekt.

Hij bereikte dit door het plaatsen van deze armen in een kist en vast te klemmen door een beugel.

Deze veel vlottere bewerking resulteerde in onderstaande besparing:

Besparing op jaarproductie f 166,40

20% van f 166,40 f 33,28

toepassingspremie „ 5,—

Totaal f 38,28

Voorstel 240 Afdeling Plaatwerkerij

De uiteinden van slotstangen voor kantoorkasten werden voorheen afgevijsd in de bankschroef. R. Nuysenburg heeft nu geprobeerd deze uiteinden op de schuurmachine te bewerken en na onderzoek is gebleken dat deze werkmethode is toe te passen. De besparing tussen bewerking met vijl en bewerking op schuurband leverde voor inzender van dit voorstel onderstaande premie op.

Besparing op lopende order
30% van f 20,— f 6,—

Besparing op restant jaar-
productie 20% van
f 66,40 „ 13,28

Toepassingspremie „ 5,—

Totaal f 24,28

Voorstel 241 Afdeling Plaatwerkerij

S. Blokland stelde voor de lipjes van plinten in de voorramen van kantoorkasten te verlengen. Dit ter vervanging van het nu gelaste hoekje in het profiel, wat ten doel heeft het indringen van muizen in de kasten tegen te gaan.

Na onderzoek is gebleken dat tegenover de nu toegepaste methode geen verbetering is waar te nemen.

Geen premie.

Voorstel 243 Aut. en electr. lassen

Om de damp en rookvorming in de afdelingen electrisch lassen zoveel mogelijk op te heffen, stelde A. Bonouvrie voor in deze afdelingen afzuigers te plaatsen om zodoende tot bovengenoemd resultaat te komen. In overleg met bedrijfsleiding en technische dienst is besloten hier een oplossing voor te vinden in de vorm van raamventilatoren.

Premie inclusief toepassingspremie f 11,—.

Voorstel 245 en 246 Afd. Contrôle

Twee voorstellen uit de afdeling contrôle betreffende constructiewijziging van uittrekblad voor bureau en rughouder voor stoel 354.

Bij de constructiewijziging voor uittrekbladen werd voorgesteld één lip te ponsen en het aanslag-beugeltje op de voorregel te vervangen door een rubberschijf bevestigd met slotboutje.

Toepassing van dit voorstel zou tot gevolg hebben dat bij de reeds afgeleverde bureaux geen verwisseling meer plaats kan vinden van opvulregel en uittrekblad.

Ook is gebleken dat bij het monteren van rubberschijf en boutje, een vlotte montage niet verkregen kan worden.

In het tweede voorstel werd er op gewezen dat het volgens inzender mogelijk zou zijn de drie schroeven in de rughouder van stoel 354 te laten vervallen daar de 4 schroeven met sierdopmoeren voldoende bevestigingsmogelijkheden zouden bieden.

Na onderzoek is komen vast te staan dat juist deze drie schroeven in de constructie zijn opgenomen om ook

na langdurig gebruik van het juist functioneren van de rugbeugel verzekerd te zijn.
Geen premie.

Wedstrijden

Voor de wedstrijd betrekking hebbende op de hoogst geïncasseerde bedragen aan beloningen die zoals is medegedeeld loopt tot 13 juli a.s. is de stand als volgt:

R. K. Vermeulen

Voorstel no. 237 f 298,16

P. Ramakers „ 38,28

P. Nuysenburg „ 24,28

A. Bonouvrie „ 11,—

Zoals men ziet heeft R. K. Vermeulen zich behoorlijk vast op de eerste plaats genesteld, we zijn zeer benieuwd of hij daarvan nog verdrongen zal worden.

De Ideeëncommissie.

VOOR DE BIBLIOTHEEK

„Derde Internationale Industriecongres”, rapport van de Ned. delegatie (gedeeltelijk Engelse tekst).

Op dit congres werden drie onderwerpen behandeld:

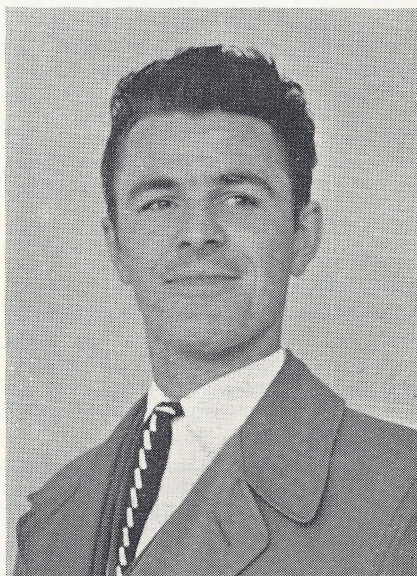
a. Kernenergie, de ontwikkeling van een nieuwe krachtbron.

b. Automatisering, versnelde voortgang van industriële ontwikkeling.

c. De organisatie van de onderneming, onder moderne verhoudingen.

Van de drie onderwerpen worden eerst samenvattingen (Ned. tekst) gegeven en later de volledige tekst van rapporten.

„Arbeidstechniek” no. 30, uitgave van de Vereniging Ontwikkeling Arbeidstechniek VOA van het NIVE. Een verslag van de VOA-bijeenkomst tijdens de tweede Efficiencydag (22 november 1956).



J. Vermeulen vierde op 11 maart 1957 zijn 12½-jarig jubileum.

DE ALGEMENE OUDERDOMS WET

Verslag over de betekenis en de werking van de Algemene Ouderdoms Wet, uitgebracht door de heer G. W. Vijge tijdens de vergadering van de Ondernemingsraad op 20 maart 1957.

De heer *Vijge* begint met een uiteenzetting van de historische ontwikkeling sinds de laatste oorlog.

1945: Manifest van de centrale organisaties van werkgevers en werknemers, waarin een aanbeveling wordt gedaan tot directe verbetering van de uitkeringen aan ouden van dagen.

1947: Noodwet Ouderdomsverzekering, beter bekend onder de naam Noodwet Drees, komt tot stand. Deze wet verzekerde een ieder wiens inkomen beneden een vastgestelde grens bleef een ouderdomsuitkering. Voor eigen inkomsten werd een korting toegepast.

1948: Een rapport verschijnt van de GEMENGDE COMMISSIE, waarin vertegenwoordigers van Overheid en de Stichting van de Arbeid zitting hebben. Conclusie van dit rapport: Een verplichte bodempensioenverzekering is noodzakelijk. Over de kosten van één en ander wordt geen uitspraak gedaan.

1949/1952: Publicaties en gedachtenwisseling over een omslagstelsel.

1954: De Sociaal Economische Raad brengt op verzoek van de minister van Sociale Zaken rapport uit over een algemene ouderdomsvoorziening; 40 van de 43 leden stemmen in met de conclusies van dit rapport, dat aanbeveelt een algemene ouderdomsvoorziening te scheppen, voor een ieder verplicht, met een voor allen gelijke uitkering.

30 mei 1956: De Algemene Ouderdoms Wet komt tot stand. Men begint de voorbereidende maatregelen te treffen, zodat op 1 januari 1957 de Wet in werking kan treden. In de Wet is slechts op enkele punten afgeweken van de conclusies waartoe de S.E.R. in zijn rapport was gekomen.

Kernpunten uit de Wet

De rechtsgrond voor de wettelijke ouderdomsverzekering werd door de regering in de Memorie van Toelichting op het wetsontwerp als volgt omschreven:

„In de huidige maatschappelijke verhoudingen kan de gedachte van de persoonlijke verantwoordelijkheid ook voor het materiële bestaan tijdens de oude dag slechts op vruchtbare wijze gerealiseerd worden door middel van een stelsel van verplichte ouderdomsverzekering. Derhalve heeft de Staat in het algemeen belang de plicht en het recht om zulk een verzekering tot stand te brengen”.

Werking:

Deelneming: Verplicht.

Deelnemers: Ingezetenen van 15 tot 65 jaar.

Premie: 6 $\frac{3}{4}$ % van het inkomen tot een maximum van f 6.900.

Betaling premie: Door inhouding op loon of salaris, of bij zelfstandigen door middel van een aanslag.

Ouderdomsfonds: Alle binnenkomende premies worden gestort in dit fonds, dat beheerd wordt door de Sociale Verzekerings Bank.

Uit dit fonds worden betaald: de kosten van uitvoering, de uitkeringen, terwijl een deel bestemd is tot vorming van een schommelfonds.

Schommelfonds: Dit fonds dient om het eventueel niet parallel lopen van totale ontvangsten aan premies en totale uitkeringen op te vangen.

Uitkeringen: Voor gehuwden f 1.404 per jaar, voor ongehuwden f 846 per jaar.

De uitkeringen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de lonen van volwassen arbeiders in nijverheid, transport en landbouw d.w.z.: wanneer de lonen stijgen of dalen en daarmee dus het indexcijfer van deze lonen, de uitkeringen voor de algemene ouderdomsverzekering eveneens verhoogd of verlaagd worden. Voordat tot een dergelijke verhoging of verlaging besloten wordt, dient het indexcijfer over een periode van 6 maanden een afwijking van tenminste 3% te vertonen.

Enkele belangrijke punten

- 1) De uitkering is voor ieder gelijk.
- 2) Er vindt geen aftrek plaats van eigen inkomen, evenmin wordt rekening gehouden met gemeenteklassen.
- 3) Uit de bovenbeschreven werking van de Wet is reeds gebleken dat deze is gebaseerd op het omslagstelsel: de werkenden van heden verzorgen de ouden van dagen van heden.
- 4) Bewust is in de Wet de vorm van premiebetaling gekozen teneinde de persoonlijke verantwoordelijkheid te accentueren. Men had ook de kosten van de Algemene Ouderdoms Wet kunnen bestrijden uit de algemene belastingopbrengst van het Rijk, doch daarmee zou het voor een ieder voelbare verband tussen de op te brengen premie en de daaruit te betalen uitkering verloren zijn gegaan. Een ieder ziet nu bij de uitbetaling van zijn loon of salaris dat een bepaald bedrag is ingehouden voor de A.O.W.
- 5) Doordat de uitkeringen gebonden zijn aan de stijging of daling van de lonen, is een waardevast pensioen verkregen.
- 6) De Algemene Ouderdoms Wet bedoelt een bodemvoorziening te scheppen; aanvullende pensioenuitkeringen of particuliere verzekeringen zullen daarnaast nodig blijven.

Aanpassing bestaande pensioenregelingen

De Algemene Ouderdoms Wet opent de mogelijkheid tot aanpassing van bestaande pensioenvoorzieningen. De artikelen 60, 61 en 62 uit de Wet, waarin deze regeling is vastgelegd, hebben een zeer bewogen geschiedenis. Bij de regering heeft van de aanvang af de bedoeling voorgezet aanpassing mogelijk te maken, ook al zou in een bestaande pensioenregeling deze mogelijkheid uitdrukkelijk zijn uitgesloten. Deze aanpassing is op sociale gronden noodzakelijk, daar anders o.a. de kans bestaat dat in vele gevallen een hoger pensioen wordt genoten dan voordien aan loon of salaris werd ontvangen. De aanpassing schept in de praktijk vele problemen. Over het algemeen is het n.l. zo dat bestaande pensioenvoorzieningen een pensioen geranderen dat is uitgedrukt in een bepaald percentage van het genoten loon of salaris. De uitkering van de A.O.W. evenwel, is een vast jaarlijks bedrag. De mogelijkheid is nu een vorm te vinden waarbij toch weer de som van uitkering A.O.W. en uitkering uit het particuliere pensioenfonds tezamen voor alle betrokkenen een gelijk percentage van het loon of salaris uitmaakt.

Met de invoering van de A.O.W. is ongetwijfeld een mijlpaal bereikt in de sociale verzekering in Nederland. De omvang van deze Wet mag blijken uit de volgende cijfers:

Er zijn thans ca. 770.000 pensioentrekkers. De netto uitkeringen incl. bijkomende kosten zullen over 1957 ongeveer f 800.000.000 belopen.

DISCUSSIE-BIJEENKOMSTEN

Op 27 maart kwam een gezelschap bij elkaar in de cantine van Fabriek III om de 2e serie discussie-bijeenkomsten af te sluiten.

Het programma voor deze bijeenkomst was als volgt samengesteld:

17 uur tot 17.45 uur: discussie (beide groepen afzonderlijk) over de vraag: „Wat nu?”

17.45 uur tot 18.15 uur: samenzijn onder het genot van een borrel.

18.15 uur tot 18.45 uur: maaltijd.

18.45 uur tot 19 uur: samenvatting door de heer Prins.

19 uur tot 20 uur: films.

Op de vraag „Wat nu?” kwamen beide groepen tot de conclusie dat deze bijeenkomsten zeker voortgezet moeten worden. Enkele deelnemers zouden zelf, indien zij aan een volgende serie zouden kunnen deel-

nemen, liever op een andere tijd, b.v. van 5 tot 6 uur, bij elkaar komen.

Onder werktijd valt het wel eens moeilijk zijn gedachten los te maken van het werk waar men mee bezig is. Ook stelden enkele deelnemers voor de onderwerpen vooruit aan te kondigen, zodat men zich min of meer op de discussie kan voorbereiden.

In zijn samenvatting verklaarde de heer Prins dat deze twee groepen conclusies naar voren gebracht hadden, die zeer zeker invloed op het personeelsbeleid zullen hebben. Met de wijze waarop de diverse onderwerpen (alle betrekking hebbende op het personeelsbeleid) behandeld werden hebben de discussie-leiders bewust gepoogd een vormende invloed van deze bijeenkomsten uit te doen gaan. Vorming is iets anders

dan training (sport, B.K.T., begin lagere school) en opleiding (school, cursussen, praktijk) omdat het begrijpen, het zelf leren oordelen, het onder woorden brengen van een mening en ten slotte het leren luisteren naar de mening van een ander het hoofddoel is.

Uit deze bijeenkomsten is duidelijk naar voren gekomen, dat de introductie van nieuw personeel in ons bedrijf niet voldoet. We gaan dus zoeken naar verbeteringen.

Over het beoordelen en hoe te handelen als de beoordeling tot stand gekomen is, het geven van voor-schotten, de veiligheidszorg in het bedrijf, het kopen door personeel van of via het bedrijf zijn vele behartigenswaardige opmerkingen gemaakt.

De heer Prins eindigde met te verklaren dat het bedrijf zeker baat zou hebben bij deze conclusies en dat de discussieleiders met de voorbereiding en de discussies zelf hun inzicht in deze onderwerpen verdiept hadden. Uit de verklaringen van de deelnemers maakte de heer Prins op, dat het voor hen ook welbestede tijd was geweest.

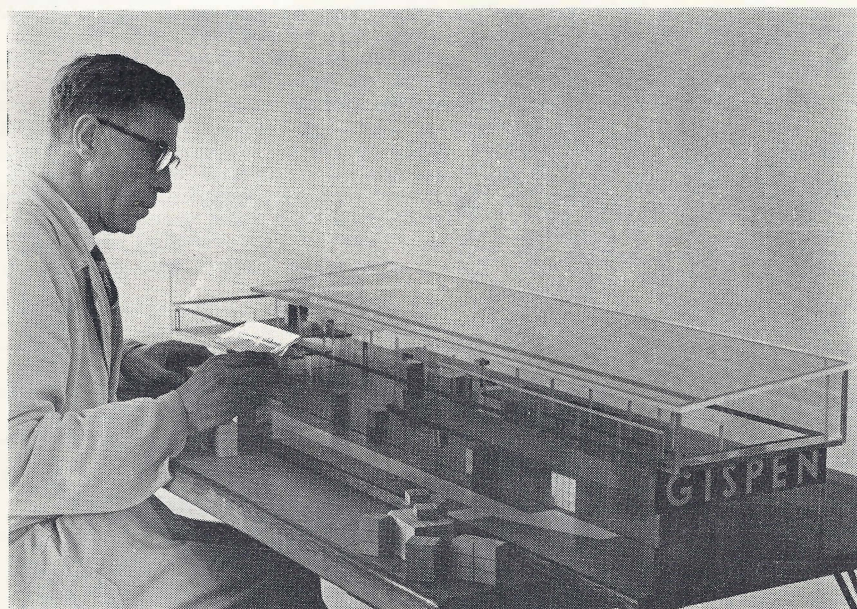
De groepen waren als volgt samengesteld:

Groep woensdag: discussieleiding de heren Vijge en Garos.

Deelnemers: Meij. Vermunt, de heren Verhoef, Middelkoop, Holleman, Borstlap, Buitenweg, de Ruiter en Ulrich.

Groep vrijdag: discussieleiding de heren Meijers en Hoffmann Jr.

Deelnemers: de heren de Boef, de Graaf, v. d. Horst, Lamphen, Saltzherr, Smits, Willemse en v. Zandwijk.



HET NIEUWE MAGAZIJNGEBOUW

Nu het nieuwe magazijngebouw op het terrein van Fabriek I bijna gereed is wordt er natuurlijk al ernstig gepekerd over de indeling en de inrichting van deze ruimte. Om U dan gelegenheid te geven zich een beeld te vormen van de nieuwe mogelijkheden is er door de school onder leiding van Kranenburg een z.g. maquette gemaakt. Het is een copie op schaal 1 : 50 van het magazijngebouwe en er zijn ook nog kisten, kratten e.d. nagemaakt. Het doel van deze maquette is na te gaan hoe de voorraden aan grondstoffen en halffabrikaten zo economisch mogelijk opgeslagen kunnen worden. Bij het indelen van een ruimte met behulp van een tekening is het niet mogelijk rekening te houden met allerlei factoren die zich bij het stapelen van de goede-

ren kunnen voordoen en dit is zeker het geval bij een gebouw met afmetingen van $\pm 65 \times 12$ meter met diverse vlonders.

Op de foto ziet U de heer Carstens in diep gepeins verzonken voor zijn „speelgoed”. Bij de maquette zijn de deuren van het gebouw aangegeven met lijnen en het dak en de vlonders zijn uitneembaar om in het inwendige gemakkelijk te kunnen stapelen. Sinds enige tijd zijn de echte deuren van het magazijn afgesloten, waarvan niet de bedoeling is dat in navolging van de maquette de goederen door het dak naar binnen gehaald worden.

Wij wensen de heer Carstens veel succes met de inrichting van zijn gebouw.

F. Hamilton.

VAN SPORT EN SPEL

Wandelsport.

Het wandelprogramma voor 1957 is weer uitgekomen en hiermee willen we dan ook onze eerste bijdrage aan de Fabrieksfluit leveren. Onze vereniging heeft ook weer een kleine uitbreiding van het ledental ondergaan waarbij het bestuur hen van deze plaats hartelijk welkom heet. Om dan even verder te gaan voor onze leden: tussen 22 april en 11 mei zal een ledenvergadering gehouden worden waarvoor U de uitnodiging tegemoet kunt zien. Het bestuur verwacht alle leden op deze vergadering, welke belangrijk zal zijn.

En nu dan de wandelsport in het algemeen. Na een paar maanden rust zijn de wollen sokken, wandelboekjes enz. weer te voorschijn gehaald en hebben we deelgenomen aan de propagandatocht te Culemborg, en A.T.O.N. te Zeist. Voor 13 april staat Zon en Vrijheid in Utrecht op het programma en 22 mei Saestum te Zeist. Ook voor de Vierdaagse in Apeldoorn zijn er al leden die behoorlijk aan het trainen zijn geslagen, dus actie genoeg zoals U ziet.

Wel zouden we graag zien dat het ledenaantal wat groter werd, want dat is voor onze vereniging een belangrijke factor.

Bij een groter aantal leden krijgt het bestuur meer werk. Dit doen we met plezier, bovendien kunnen we meer bereiken.

Om nog even over onze verenigingscontributie te praten, deze bedraagt f 0,75 per maand, wat van loon of salaris wordt afgehouden. Dit bedrag is toch niet zo groot dat U het daarom moet laten. Bovendien vergoeden we zo nu en dan het inschrijfgeld van een tocht waaraan we deelnemen. En om dan te besluiten: de secretaris zal U graag inlichtingen geven. Het adres? R. H. G. Knippenburg, Vaartstraat 15, alhier.

W.S.V. Gispén

GISPEN-HARMONIE

Nog enkele weken en de Gispén Harmonie zal op 11 mei a.s. haar uitvoering in Luxor geven. Zij hebben het volgende programma voor U samengesteld:

1. Opening door de voorzitter van de Gispén-Harmonie.
2. Leve de Vrijheid, mars P. B. Bisselink.
3. Verdi-Verrassingen Opera Selectie P. J. Wiest.
4. Louise di Montfoort, Bergson-Veenendaal, Klarinet solo, solist J. Smit Jr.
5. Amboss Polka, Parlow-Meijns.
6. Entree de Concours, mars, C. J. N. Cori.
7. Cabaretprogramma door „Le Petit Carnaval“.

P A U Z E

8. Cabaret-programma door „Le Petit Carnaval“.
9. BAL NA, muziek „The Blue Rags“ onder leiding van J. Smit Jr.

Er is nu al reeds gelegenheid om zich op te geven bij het Bestuur of leden voor kaartjes voor deze avond à f 0,75. Ook is er voor onze Harmonie veel belangstelling getuige het feit dat het aantal donateurs de laatste weken weer toeneemt.

Bent U al donateur geachte lezer?

Zo neen, geeft U dan op bij het bestuur en steunt ons dan met Uw bijdrage, hetzij groot of klein.

Tot Zaterdag 11 mei. Houdt deze avond vrij.

D. J. Spies,
secretaris.

1e LUSTRUM GISPEN's TENNISVERENIGING

Zaterdag 30 maart heeft de Tennisclub haar 5-jarig bestaan gevierd met een gezellige balavond in de cantine van Gispén-Durion.

Men had hiervoor de cantine veranderd in een complete dancing, waarin zelfs de bar niet ontbrak.

Fraaie bloemstukken van bevriende verenigingen o.a. de twee plaatselijke Tennisverenigingen De Doelen en Variëtas-Delictat en de Gispén's zusterverenigingen gaven het geheel een feestelijke indruk.

Het is een gezellig bal geworden met veel Rock and Roll.

Voorzitter Lamphen won met mevr. Hoeven de eerste prijs in deze dansstijl, het was adembenemend, voor de deelnemers zeker.

Het was over tweeën geworden toen men huiswaarts toog.

Bestuur en feestcommissie konden tevreden zijn met dat 1e lustrumfeest.

Het Tennisseizoen is geopend, de baan is door het trio Lamphen-van den Heuvel-van Zomeren sr, in orde gemaakt zodat men weer volop kan gaan tennissen. Dit jaar komen we met een zondag- en zaterdagmiddagploeg in de competitie uit.

We wensen allen een prettig tennisseizoen en veel succes.

Het Bestuur.

SPORTWEEK 1957

Zoals we allemaal natuurlijk al weten begint de Sportweek dit jaar op zaterdag 29 juni en eindigt op 13 juli. De vorige sportweek is gebleken, dat voor de Sterrit zeer veel belangstelling bestaat, jammer genoeg was iedereen niet in de gelegenheid om een motor of bromfiets te bemachtigen, zodat we dit jaar ook voor fietsers een sterrit zullen houden waar tevens huisgenoten aan mee mogen doen, dus dit jaar man en vrouw samen op de fiets op zoek naar valse controleposten.

Voor de wandelaars is er dit jaar een dijkentocht uitgestippeld, we gaan in Culemborg over het veer en lopen langs de dijk naar het Beusichemse veer, waar voor een welverdiende verfrissing gezorgd zal worden om dan via de andere dijk de cantine weer op te zoeken. In de Fabrieksfluit die 18 mei verschijnt zullen we het gehele sportweek-programma publiceren.

G. G. Toonen, secr.

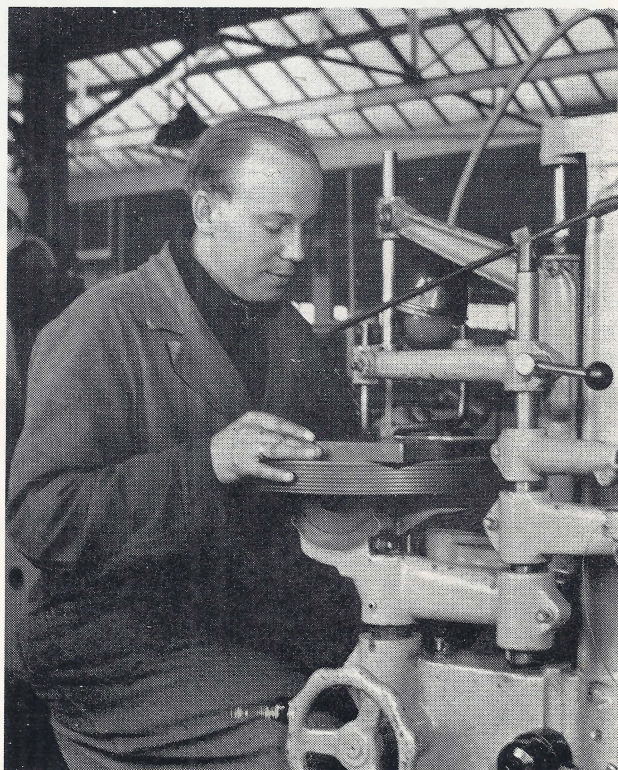
TAFELTENNIS

GAAT GTTC 1 PROMOVEREN???

Het eerste team van Gispén's Tafeltennis Club heeft het deze competitie zeer goed gedaan, het eindigde op de tweede plaats met slechts twee verloren wedstrijden. De Nederlandse Tafeltennis Bond heeft nu besloten dat G.T.T.C. 1 met nog vier andere clubs promotie moet spelen om vier plaatsen in de derde klas. Het eerste team bestaat uit de heren G. de Braaf, D. J. Both en G. Toonen. We geloven dat dit team er wel in zal slagen om door de promotie heen te komen.

Vanaf deze plaats wensen we Joop Vermeulen een algeheel herstel toe, en hopen hem weer gauw in ons midden te hebben. Vermeulen die ook veel tot dit succes heeft bijgedragen, is al lange tijd door ziekte verhinderd uit te komen. Gelukkig vonden we in de heer Both een zeer sterke vervanger. Een speciaal woord van dank willen wij nog richten aan mevrouw Lamphen, die ons bij iedere competitie-wedstrijd komt onthalen op heerlijke koffie. Willy je kunt er van overtuigd zijn, dat dit door ons, alsmede onze tegenstanders, zeer op prijs gesteld wordt.

G. G. Toonen, secr.



A. C. A. Steennis vierde op 11 maart 1957 zijn 12½-jarig jubileum.

Korte berichten

Bedrijfsbezoek

De volgende heren zijn op 21 maart op bezoek geweest bij de N.V. van Wijk & Visser te Geldermalsen.

R. Boerlage, arbeidsanalyst

L. Bosch, voorman magazijn

J. Davelaar, elektricien

H. de Graaf, voorman bankwerkerij III

R. Knippenburg, voorraadadministratie

A. Peek, insteller.

Uit het verslag van het bezoekende team blijkt wel dat men weer veel nieuwe indrukken heeft opgedaan. Adviezen aan onze bedrijfsleiding om iets van van Wijk & Visser over te nemen worden afgewisseld door welgemeende raadgevingen aan de Directie van van Wijk & Visser, om op sommige punten het voorbeeld van ons bedrijf te volgen.

De verslagen liggen ter inzage bij Mej. van Zuilekom.

In de maand april gaan wij op bezoek bij Bammens te Maarssen. Het gezelschap moet nog samengesteld worden.



Aan de Ouders

In de vorige fabrieksfluit hebt U kunnen lezen dat wij dit jaar weer met Uw kinderen een week op stap hopen te gaan. Onze keus is op „Eerbeek” (op de Veluwe tussen Apeldoorn en Dieren) gevallen en wel in de week van 17 tot 24 augustus a.s.

Wij hebben gemeend aan dit plan te moeten laten deelnemen door kinderen die 1 augustus a.s. 9, 10, 11 of 12 jaar zijn.

Wij krijgen de beschikking over enige grote kippenhokken waar de jongens en meisjes gescheiden in ondergebracht zullen worden en een hok waar gekookt zal worden en waar wij kunnen eten.

De ouders die hun kinderen hieraan laten meedoen krijgen later nog een paklijstje toegestuurd.

Rekening houdende met de toegezegde steun van het bedrijf zullen de kosten f 17,50 per kind bedragen. Bij eventuele meerdere kinderen uit één gezin is er over een reductie te praten.

Mocht U verder nog inlichtingen willen hebben dan zal ondergetekende U die gaarne verstrekken op dinsdag en donderdag 16 en 18 april van 16 tot 17.30 uur.

Wilt U er allemaal aan meewerken dat ik zo vlug mogelijk een schriftelijke opgave krijg van naam, adres en geboortedatum van Uw kind, liefst voor eind april a.s.

Mej. J. Vermunt.

Pensioenregeling voor beampten

In verband met het in werking treden per 1 januari 1957 van de Algemene Ouderdoms Wet was het nodig dat onze bestaande pensioenregeling voor de beampten aan deze A.O.W. werd aangepast. In overleg met de deskundigen van de „Nederlanden van 1845” en „de Nationale” en onze adviseur de heer van der Plaats werd een plan voor deze aanpassing ontworpen.

Het resultaat werd besproken met de beamptenleden van onze ondernemingsraad en na overleg met deze leden is op woensdag 3 april door de directie besloten het plan te aanvaarden, dat kan worden geacht te zijn ingegaan op 1 januari 1957.

Zo spoedig mogelijk zal ons beamptenpersoneel over deze gewijzigde pensioenregeling worden ingelicht.



Huisvrouwen!

Dinsdag 18 juni a.s. hopen wij met U een gezellige dag door te brengen in Rotterdam.

's Morgens vertrekken wij om 8.30 uur vanaf de Triosingel met een bus.

De bedoeling is dat wij 's morgens de fabriek van v. Nelle gaan bezichtigen, daarna lunchen in Kralingerhout, wat winkelen door Rotterdam, een boottocht door de havens en tot slot een bezoek aan de Diergaarde waar wij onze warme maaltijd zullen gebruiken. Om circa 20.30 uur zullen wij weer in Culemborg terug zijn.

De kosten van deze dag zijn iets hoger geworden dan vorige jaren, omdat ook alle prijzen gestegen zijn. Deze bedragen nu f 7,— per persoon, tenminste wanneer er ongeveer 30 dames meegaan. Wordt dit getal veel minder dan zal er voor ieder iets meer berekend moeten worden.

Gaarne zou ik voor eind april a.s. schriftelijk willen vernemen of U meegaat.

Deze briefjes kunnen, ook wanneer ik er niet ben, op mijn kamer gebracht worden.

Doet U dit zo vlug mogelijk en brengt U op 18 juni een goede stemming en 1 broodmaaltijd mee, dan weet ik zeker dat wij allemaal met een voldaan gevoel terug zullen komen.

Mej. J. Vermunt.



Bemetel-opleiding

Steeds meer zien wij dat een goed vakman, naast zijn praktische kennis, ook een gedegen theoretische ondergrond nodig heeft. En dan is hij nog niet klaar want dan moet hij nog over de aanleg en ervaring beschikken om zich aan te passen in de ingewikkelde organisatie van een bedrijf. Om „mee te kunnen

doen” moet hij enig begrip hebben van de werkzaamheden in andere afdelingen en van de invloed die hiervan op zijn werk uitgaat. Hij moet ook nog enig begrip hebben van wat „leidinggeven” en „leidingnemen” is.

Om onze Bemetal-leerlingen, naast praktijk en theorie, ook in dit opzicht kennis te laten maken met wat de toekomst hen brengen zal, zal de „school” langzamerhand veranderd worden in een klein fabriekje. Vorig jaar hebben wij al ingesteld dat er iedere maand een voorman is. Nu gaan wij beginnen met zelf het werk voor te bereiden. Dus net als het bedrijfsbureau voor de hele fabriek doet.

Later gaan wij misschien nog oefenen op andere vakken zoals: controle, tariefmaker, calculator, enz. Gedurende de maand april is v. Mourik voorman en v. Meenen werkvoorbereider.



Doorlichten

Op 1 en 2 april vond het jaarlijkse doorlichten plaats. Het verliep ditmaal wel bijzonder vlot: een middag en een ochtend voor circa 500 personen! En dan te bedenken dat er ditmaal van iedereen een foto genomen is, die zorgvuldig bestudeerd zal worden en bewaard blijft om, zonodig, later geraadpleegd te kunnen worden.



Aan onze jongeren

Alle jongens en meisjes die voor 1 januari 1957 in dienst waren en die voor 1 mei 1957 nog geen 18 jaar zijn kunnen erop rekenen dat wij 16 mei a.s. met een bus er op uit trekken om een gezellige dag met elkaar door te brengen.

's Morgens vertrekken wij om 8.30 uur vanaf de Triosingel en gaan naar Gouda waar wij een rondleiding krijgen door het „Waaggebouw”, een lezing over de kaasbereiding en alles wat daaraan vast zit, een filmpje daarover en waar wij van onze Goudse kaas mogen proeven.

Op de markt zullen wij onze boterhammen opeten waarna iedereen vrij is om Gouda te bezichtigen.

's Middags gaan wij in 2 groepen de „Plateel Bakkerij” bekijken en tot slot hopen we op goed weer gaan wij eten in de buurt van de Reeuwijkse plassen.

De bedoeling is dat wij voor 2 maaltijden brood meenemen en als hoofdzak een zonnig humeur, dan weet ik zeker dat wij een heerlijke dag zullen hebben.

Willen jullie je opgeven voor deze dag en nog nadere inlichtingen hebben, vervoegen jullie je dan bij de heer Kranenburg of bij ondergetekende.

Mej. J. Vermunt.



D. VAN ASCH †

Op 11 maart bereikte ons het droeve bericht dat D. van Asch overleden was. Zijn langdurige ziekte, die hij met zoveel opgewektheid gedragen heeft, had ons reeds met grote zorg vervuld. Zijn heengaan toonde ons echter pas ten volle de leegte, die hij achterliet. In de vrij korte periode van zijn dienstverband met ons bedrijf was hij een gewaardeerd medewerker en een populair collega geworden. Zijn opgewektheid en zijn hulpvaardigheid gaven dan ook alle aanleiding hiertoe.

De collega's uit de lakkerij hebben op de middag der begrafenis op duidelijke wijze aan hun gevoelens uiting gegeven door gezamenlijk hun vriend naar zijn laatste rustplaats te begeleiden. Aller gedachten waren bij het achtergebleven gezin dat een zo ondenkbaar zwaar verlies te dragen heeft gekregen.

Hij ruste in vrede.

LASCURSUS

Door de Avondnijverheidsschool van de Technische School voor Culemborg en Omstreken is in de afgelopen winter een autogeen- en elektrische lascursus georganiseerd, waaraan vijf leden van ons personeel hebben deelgenomen. Voor beide onderdelen van de cursus waren getuigschriften te behalen.

A. J. Bonouvrie, J. B. Jägers en P. Winkel hebben beide getuigschriften aan hun collectie diploma's toegevoegd. W. A. Kielestein en A. C. v. d. Heuvel konden het niet verder brengen dan het getuigschrift voor autogeen lassen.

Door het bedrijf werd, op vertoon van de getuigschriften, een bijdrage in de gemaakte kosten verleend.

Personalia

In dienst:

- 11-3-1957 J. J. N. van Haaren, terug uit mil. dienst, afd. plaatwerkerij.
11-3-1957 A. P. G. Koedam, afd. Opleidingen
26-3-1957 G. Kempes, afd. Lakkerij.
1-4-1957 O. Geurts, afd. Centrale Administratie.
1-4-1957 F. R. v. d. Hurk, afd. Magazijn.

Uit dienst:

- 27-2-1957 C. Hendriksen, afd. Techn. Dienst.
4-3-1957 W. Bijnen, afd. Bankwerkerij, Durion.
15-3-1957 J. van Hazendonk, afd. kantoor Fabr. II, eigen verzoek.
23-3-1957 M. M. van Veen, afd. Lassen Fabr. II, eigen verzoek.
29-3-1957 H. van Heusden, afd. Gispens-Durion, eigen verzoek.
1-4-1957 Mej. J. J. Bron, afd. Verkoop, eigen verzoek.
8-4-1957 A. Nauta, afd. Stoffeederij, mil. dienst.
8-4-1957 Ch. v. Kuik, afd. Bedrijfsbureau, mil. dienst.

Overleden:

- 11-3-1957 D. van Asch, afdeling Lakkerij.

Personeelfonds

Personeelfonds per 2 febr. '57	f	1.108,57
Storting door de N.V.		
van 4/2 t.m. 9/3/'57	„	208,65
Ingehouden aan boeten		
van 4/2 t.m. 9/3/'57	„	13,40
Ingehouden van het personeel		
van 4/2 t.m. 9/3/'57	„	391,69
	f	1.722,31

af:

Uitbetalingen

van 4/2 t.m. 9/3/'57	„	680,75
----------------------	---	--------

Personeelfonds per 9 maart '57	f	1.041,56
--------------------------------	---	----------

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 jan. '57	f	2.526,33
Storting door de N.V.		
over febr. '57	„	30,26
Ingehouden van beambten		
over febr. '57	„	90,75
	f	2.647,36

af:

Uitbetalingen

over febr. '57	„	25,—
----------------	---	------

Beambtenfonds per 28 febr. '57	f	2.622,36
--------------------------------	---	----------

Spaarkas

Spaarkas per 2 febr. '57	f	34.263,76
Stortingen		
van 4/2 t.m. 9/3/'57	„	4.247,82
	f	38.511,58

af:

Uitbetalingen

van 4/2 t.m. 9/3/'57	„	2.569,53
----------------------	---	----------

Spaarkas per 9 maart '57	f	35.942,05
--------------------------	---	-----------

Er zijn thans 135 spaarders.

Financiële administratie.

11de JAARGANG - No 118 - 18 MEI 1957

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN

Nadat in september j.l. het 40-jarig bestaan van ons bedrijf intern gevierd was met een feestavond voor het personeel, heeft op 2 mei j.l. een bijeenkomst plaats gehad, waarvoor onze belangrijkste relaties waren uitgenodigd.

Enkele sprekers hebben daarbij onderwerpen besproken, die als kenmerkend voor ons bedrijf kunnen worden gezien zoals winstdeling, industriële vormgeving en de sportweek.

Het hoogtepunt van de middag was ongetwijfeld het ogenblik waarop de burgemeester van Culemborg het woord vroeg om namens het Gemeentebestuur zijn gelukwensen aan de directie aan te bieden, waarbij hij tenslotte mededeelde dat H.M. de Koningin Ir van Osselen benoemd had tot Officier in de Orde van Oranje Nassau.

Deze vreugdevolle verrassing droeg er niet weinig toe bij de bijeenkomst een feestelijk slot te geven en de redactie van de Fabrieksfluit meent zich tot tolk van het gehele personeel te maken indien zij van deze plaats de heer van Osselen haar zeer hartelijke gelukwensen aanbiedt.



Het Nationale Hoofdkwartier van „de Katholieke Jeugdbeweging” is zo vriendelijk geweest ons ook dit jaar weer enkele folders te sturen over georganiseerde trektochten en kampen voor onze jongeren.

Aan deze kampen, die alle onder leiding staan van ervaren leiders van de Katholieke Jeugdbeweging kunnen slechts deelnemen katholieke jongens van 12 tot 17 jaar.

De minimum leeftijd voor jongens die wensen deel te nemen aan de trektochten per fiets is 14 jaar.

De kosten verbonden aan een kamp bedragen f 25,— per jongen, aan een trektocht f 32,50.

Zijn er jongens die voor kamp of trektocht belangstelling hebben dan kunnen zij zo'n folder bij ondergetekende afhalen.

In deze folder zullen zij alles vinden wat zij willen weten en ook waar zij zich op moeten geven.

Wacht niet te lang en voorkom een teleurstelling.

Mej. J. Vermunt



Korte berichten

BEDRIJFSBEZOEK

Onderstaande heren hebben op dinsdag 23 april een bezoek gebracht aan de N.V. Plaatwerkerij en Verzinkerij v/h P. Bammens te Maarsse:

G. Westerdal	chef Orderadministratie
Chr. Verheijde	werkvoorbereider
M. Mouthaan	fabriek II
W. v. d. Dungen	arbeidsanalist
	onderhoudsmoniteur Technische Dienst
D. J. Peterse	onderbaas plaatwerkerij
F. de Ruiter	puntlasser

Het verslag hiervan is nog niet binnen, doch dit zal een dezer dagen wel gereed komen.

In de maand mei kunnen wij bezoek tegemoetzien van een delegatie van de firma Bammens. Hiervoor is tot op heden nog geen datum vastgesteld.



NIEUWBOUW

Na de viering van het 40-jarig bestaan van het bedrijf op 2 mei j.l. is de feestzaal weer ontdaan van zijn tijdelijke voorzieningen en wordt dit gedeelte nu afgewerkt, hetgeen betekent dat de kantoorruimten voor de centrale administratie ingebouwd worden.

De kantoren in het eerste deel van dit gebouw zijn inmiddels reeds in

gebruik genomen, nadat de P.T.T. hierin de telefoonaansluitingen heeft aangebracht.

In de garage van het hoofdkantoor wordt een gedeelte van 3,5 x 2,5 meter afgescheiden voor de plaatsing van de nieuwe P.T.T. telefooncentrale.

Op het industrieterrein wordt met bekwame spoed gewerkt aan de uitbreiding van het Centraal Magazijn. Dit bedrijfsgebouwen ter grootte van 85 x 16 meter, waar wij onze diverse montageafdelingen in willen onderbrengen, krijgt in tegenstelling met de bestaande bedrijfsgebouwen aldaar geen tegelvloer, doch een betonvloer met koudasfaltdeklaag, zoals in het magazijn van fabriek I. De spanten zijn gesteld en er is inmiddels met het metselwerk begonnen.

Th. Aalfs



Al enige keren zijn er onder U diep teleurgesteld geweest door gebrek aan belangstelling van mijn kant bij officiële gelegenheden, zoals huwelijk of geboorte.

Dit is voor beide partijen erg vervelend en daarom wil ik U allen vragen in zo'n geval een kaart of kaartje naar de Directie te sturen. Daarna komt dit zeker bij mij terecht en zodoende kunnen verdere teleurstellingen voorkomen worden en zal iedereen de belangstelling krijgen die hem toekomt.

Mej. J. Vermunt

BIBLIOTHEEK

De door de Hoofdcommissie van Normalisatie in Nederland H.C.N.N. uitgegeven normen van **administratieve middelen** zijn nu volledig in ons bezit.

Inlichtingen hierover worden gaarne verstrekt.

H. A. M. van Emden

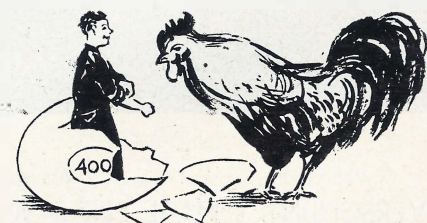


Op 15 april j.l. konden wij liefst vier nieuwe personeelsleden in ons bedrijf verwelkomen.

Het waren: W. Bonouvrie, J. C. van Hoorn, A. Kievit en F. van Rijswijk. Behalve het feit dat vier nieuwelingen op één dag voor ons bedrijf nogal veel is, was er nog een bijzondere reden aandacht aan deze gebeurtenis te besteden.

Een van deze vier personen heeft onze totale personeelssterkte op 400 gebracht! Wij hebben maar in het midden gelaten wie het was en hebben de volgende dag bij de koffie een gevulde koek genuttigd.

In een oude fabrieksfluit hebben wij gevonden dat het bereiken van een personeelssterkte van 300 in juli 1951 herdacht werd.



HET GISPEN-PAASEI

LEZING PONSKAARTENSYSTEEM

In het kader van de studie betreffende verdere mechanisatie van onze administratie wordt ook aandacht geschonken aan het ponskaartensysteem.

De heer Middelkoop heeft een cursus gevolgd van het Ned. Instituut voor Efficiency over de methodiek van dit systeem.

Van hetgeen op deze cursus is behandeld werd door hem een lezing voorbereid welke op 9 april 1957 in de cantine van Fabriek II voor een zeer talrijk gehoor werd gegeven. De belangstellenden hebben mede door het tentoongestelde materiaal een goede indruk van de mogelijkheden van dit systeem gekregen.

G. W. Vijge



ouders!!

Nog steeds zijn wij niet aan het aantal kinderen waarmee wij ons reisje zouden willen gaan maken en daarom wil ik nogmaals Uw aandacht erop vestigen dat schriftelijke opgaven bij mij op de kamer gebracht kunnen worden, ook al ben ik er zelf niet.

Stelt Uw kinderen niet teleur, gunt hen deze week van heerlijk dwalen door de bossen zodat zij gezond, en laten wij hopen gebruid, bij U terugkomen.

Tot eind mei is er nog een kans voor U om Uw kind op te geven, maar dit is dan beslist mijn laatste oproep.

De eigenaar van ons kampeerterein moet dan zeker weten of onze tocht doorgaat.

Bij onvoldoende opgaven zullen wij tot onze spijt dit reisje af moeten zeggen en de kinderen die wel opgegeven zijn heel diep teleurstellen. Mag ik dus nogmaals een beroep op U doen?

Mej. J. Vermunt

OPLEIDING BEMETEL-EXAMEN

Na op zaterdag 11 mei te Utrecht het theoretisch gedeelte van hun Bemetel-examen te hebben gedaan, zullen 3 van onze leerlingen t.w. G. J. van Mourik en P. Winkel voor het vak bank- en plaatwerken en L. van Gasteren voor het vak stempel-bankwerken op 27 mei aan het praktische gedeelte beginnen n.l. het maken van een nog onbekend werkstuk. Gestelde tijd pl.m. 1 week.

W. v. d. Burg had een herexamen voor de theorie en heeft daar op eigen initiatief op 11 mei j.l. (het bedrijf geeft geen herexamen) aan deelgenomen.

OMSCHOLINGSCURSUS

Na reeds gedurende $\pm$ een half jaar 1 dag per week werkstukken te hebben gemaakt en gedurende dezelfde tijd 2 uur per week theorielessen in tekeninglezen en materialenkennis gevolgd te hebben aan de Technische School, zullen K. Kerkhof, G. van Doorn, W. Boudewijn, D. van Gelderen, D. van Bekkum, H. Sleuwenhoek, M. Stoks en D. J. Both binnenkort deze cursus met een examen afsluiten.

Een getuigsschrift zal worden uitgeleend aan hen die met goed resultaat een werkstuk maken (op 3 woensdagen, n.l. 22 mei, 29 mei en 3 juni) en op 3 juni het theoretische gedeelte van dit examen ondergaan, bestaande uit het beantwoorden van 10 praktijkvragen, tekeninglezen en het maken van 2 uitslagen.

LASCURSUS

J. Piek zal in dezelfde tijd als de omscholing examen doen voor een getuigsschrift autogeën lassen (beginners).

Hij is gedurende $\pm$ 4 maanden 2 uur per week aan het lassen geweest in de Bedrijfsschool.

D. J. van Kranenburg.

3e periode 1957 2%

1e periode 1957: 0%

2e periode 1957: 0%

3e periode 1957: 2%

Wat de administratie betreft is het gelukt om een periode in te lopen. Wij hebben dus nu de resultaten van de 2de en de 3de periode.

Uit de 2de periode is er nog geen winstuitkering te voorschijn gekomen. Hiervoor zijn dezelfde oorzaken aan te wijzen als voor het resultaat van de 1ste periode, met dit verschil dat er wel veel meer *gewerkte* productieve uren gemaakt zijn, maar dat deze wederom niet in voldoende mate ingeleverd zijn.

Dit was gelukkig in de 3de periode wel het geval en wij kunnen wel zeggen dat wij daar de uitkering van 2% aan te danken hebben.

De personeelsbezetting is op het ogenblik zodanig dat er zeker genoeg productieve uren in de fabriek gemaakt worden. Die moeten er dus vroeg of laat ook uitkomen.

In de 3de periode was de verhouding tussen de gewerkte uren en de tijd die er voor begroot was (nacalculatie/voorcaculatie) ook een streepje gunstiger geworden. (2de periode 98%, 3de periode 97%).

Aangezien wij nu al aardig in het jaar beginnen op te schieten zal er speciale aandacht besteed moeten worden aan de manier van werken in de fabriek, om de verhouding nacalculatie/voorcaculatie verder te doen dalen. De resultaten van vorig jaar zijn er om ons duidelijk te maken wat hiermede te bereiken valt. Bovendien kan het voortdurend aandacht schenken van afdelingschefs aan het inleveren van productie uren ook de kans op verdere winstuitkering belangrijk vergroten. Er moet nog heel wat gebeuren om de gemiddelde uitkering op circa 4% te brengen.

A. Prins.



2 mei 1957: Een niet-alledaagse situatie aan de Triosingel!

Fabrieksresultaten 3e periode 1957

FABRIEK I

Evenals in de vorige periode is de nacalculatie 99% van de voorcalculatie. Een mager resultaat, dat weinig hoop geeft dat er eindelijk eens winst uitgekeerd wordt. Er is echter één lichtpunt. In deze 3de periode zijn veel meer uren ingeleverd dan er gewerkt werden. In de beide voorafgaande perioden was de inlevering maar povertjes. Het is niet alleen belangrijk dat de gewerkte uren niet onder de begroting komen. Willen ze voor de resultaten meetellen, dan moeten ze ook ingeleverd worden.

Misschien heeft de goede inlevering van deze keer een klein winstje tot gevolg. We zullen afwachten.

De afdeling speciaal plaatwerk, die nu los van de plaatwerkerij een aparte afdeling is, maakt geen slechte start.

Het eerste percentage, dat de voor-nacalculatie van deze afdeling oplevert is 94. Verder zijn er maar 2 afdelingen die onder de 90% gebleven zijn n.l. het schuren in de plaatwerkerij en het dompelen in de lakkerij. Daartegenover zijn er 4 afdelingen die boven de 100% uitgekomen zijn n.l. de plaatwerkerij, het autogeen en electrisch lassen, het puntlassen en de montage.

Van de eerste 2 perioden van dit jaar hebben we nu ook het verbruik van de benodigdheden doorgekregen. In de 1ste periode zijn we precies met de begroting uitgekomen, in de 2de periode hebben we deze met 13% overschreden.

De vorige maal, dat we over de benodigdheden schreven, hebben we het aantal elektroden opgegeven dat door de electrisch lassers per periode verbruikt werd.

Abusievelijk werd toen gedrukt 1600 stuks. Dit moet echter zijn 16000 stuks. Dit wil zeggen, dat iedere electrisch lasser ongeveer 20 elektroden per uur verbruikt.

In de tweede periode werden zelfs 22000 elektroden opgesmolten.

Het bedrag dat nodig is voor de schuurbanden van de ene grote schuurmachine is bijna net zo hoog als het totale verbruik aan benodigdheden van de plaatwerkerij.

Elke schuurband kost f 10,— en elke dag zijn er ongeveer 2 nodig. De schuurder is echter wel zuinig geweest, want hij is aanzienlijk onder de begroting gebleven.

H. C. Weysenfeld

De periodieke vergadering van de Ondernemingsraad werd ditmaal wegens gebrek aan urgente agendapunten overgeslagen.

FABRIEK II

De verhouding voorcalculatie tot nacalculatie is geëindigd in periode 3 op 93% tegenover beide voorgaande perioden 95%.

Hiertoe hebben de galvanische afdeling met 82% en buigen met 89% belangrijk bijgedragen.

Over de galvanische afdeling hebben we een vorige keer reeds geschreven en in de buigerij zijn de uren zijn ook allen ingeleverd en wellicht kan dit resultaat hier nog beter worden als enige nieuwe buigmatrijzen afgeleverd worden.

De andere afdelingen zijn alle ongeveer met 95% van de voorcalculatietijd uitgekomen.

Er is iets meer productief gewerkt dan begroot (± 200 uur) en deze uren zijn ook allen ingeleverd en uitsluitend die uren van loonkaarten welke ingeleverd en administratief verwerkt worden tellen mee voor het winstdeling-resultaat.

Het slijpen en galvaniseren zijn de afdelingen waar we met de productief gewerkte uren boven de begroting komen.

We moeten in de andere afdelingen proberen mensen aan te trekken, waardoor dit gunstiger wordt in verband met kostendekkingen. Vooral machine-uren en baduren moeten hierbij zoveel mogelijk uitgebuit worden.

Over het verbruik van benodigdheden hebben we dit jaar nog niets geschreven en het lijkt me interessant om van de eerste 2 perioden tezamen een beeld te geven. Gegevens over de 3de periode zijn nog niet bekend.

Totaal komen we dan over de 2 perioden tezamen met de begroting uit. Dit wil echter niet zeggen dat het alle afdelingen gelukt is om precies uit te komen. De nadelige uitkomsten ten opzichte van de begroting in de ene afdeling worden weer goed gemaakt door de voordelige uitkomsten in de andere afdeling.

De slijperij komt nog niet met het begrote bedrag uit. De fiberborstels spelen hier de belangrijkste rol en juist doordat fiber op het ogenblik schaars en dus duur is, is het zaak hier bijzondere aandacht aan te wijden.

De galvanische afdeling komt in zijn totaliteit uit met het begrote bedrag over de 2 perioden, in de onderlinge bewerkingen is nogal wat verschil, waarbij de bewerking vernikkelen en verchromen niet met het begrote bedrag uitkomen en waartegenover ontvetten, verkoperen, cadmeren en verzinken het evenwicht weer herstellen.

In de stoffeerderij is solution voor het plakken van schuimrubber een belangrijke post, waardoor ook deze afdeling een hoger bedrag uitgegeven heeft.

FABRIEK III

Bad 5 is weer gevuld en het is overdag steeds goed bezet geweest met onderdelen van de D.A.F. en van Penn & Bauduin.

De overige chroombaden waren ook behoorlijk bezet overdag. De hoeveelheid nachtwerk liet nog wel wat te wensen over. Dit is jammer, daar de nacht dan niet rendabel te maken is.

Overigens is dit geheel afhankelijk van de aard der binnengekomen orders.

Bad 2, dat lek was, is inmiddels hersteld en weer gevuld. We zijn nu bezig om de badvloeistof, die te veel driewaardig chroom bevat, te herstellen door enige tijd met strippen te draaien.

De Hartog heeft echter nog meer aan zijn hoofd, want ook het plaiten van een nieuwe warmwater spoelbak en een ontchroombad eist veel van zijn aandacht.

Als U soms de Graaf afwezig voor zich uit ziet staren, weest er dan van overtuigd dat hij bezig is mooie gedachten te ontwikkelen in verband met het magazijn.

Het beheer over het magazijn is n.l. overgegaan van Lamphen naar de Graaf. De Graaf heeft daarbij de steun gekregen van Bonouvrie, die nu in het magazijn werkt en al begonnen is met bundelen en sorteren der voorhanden gereedschappen.

Voorts stelde de heer Hamilton zijn speciale kundigheden ter beschikking. Het zal een opluchting voor ons allen zijn als zij erin slagen om van het magazijn een ordelijk en overzichtelijk geheel te maken. Ook Gerda Buitenweg heeft zich in de problemen geworpen. Tezamen met de heer Vijge is zij doende om een doeltreffender systeem van orderadministratie door te voeren.

Durion verricht werk voor velen: dat zij ook werk verschaft aan velen buiten de eigen afdeling zelf moge uit bovenstaande blijken.

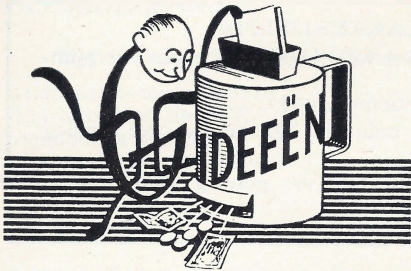
Nog iemand is voor Durion aan het werk gegaan. Dat is de heer Aalfs. Hij is n.l. bezig om een nieuwe wasbak en een ontwasbak te ontwerpen voor de nieuwe was, zodat we ook grotere werkstukken hiermede zullen kunnen bewerken.

Zo U zulks nog niet wist: Durion kan touwtrekken. En dat zij dat ook donders goed weten van zichzelf moge blijken uit het feit dat zich nu reeds een ploeg stoere lieden heeft gevormd, die hierbij iedereen uitdaagt om ook in te schrijven voor dit nummer van de Sportweek.

Durion acht zich n.l. onoverwinbaar. Terwijl ik dit schrijf ligt de heer Garos ziek te bed. Wij wensen hem het allerbeste en hopen dat hij zich weer in blakende welstand in ons midden bevindt als dit nummer van de „Fluit” van de persen komt.

F. Hoffmann Jr

Ir J. Meijers



1953: f 241,29
1954: f 427,70
1955: f 820,22
1956: f 1070,97

1957: f 1217,22

Wedstrijden

Bij het bespreken van de ideeënwedstrijden in de vorige „Fabrieksfluit” gingen we van de gedachte uit dat R. K. Vermeulen zich met een premie van f 298,16 ook wel verzekerd kon voelen van de eerste prijs van het gedeelte „hoogst” geïncasseerde bedragen aan beloningen”.

Bij de bespreking van de voorstellen afzonderlijk zult U kunnen lezen hoe H. A. van Leeuwen kans heeft gezien niet alleen R. K. Vermeulen van de kop te verdringen, maar ook een hoogte van een premie heeft bereikt waarmee hij een record vestigde. Het is n.l. de hoogste premie aan één persoon uitgekeerd sinds de instelling van de ideeënbus in ons bedrijf.

Op de bijgeplaatste foto's kunt U het moment zien waarop door de voorzitter van de ideeëncommissie de heer Ir J. Meijers de premies aan „de koplopers” worden uitgereikt. Doordat ook S. Blokland met een hoge premie „uit de bus” kwam is in de stand nogal wat wijziging gekomen.

H. A. van Leeuwen

Voorstel no. 244 f 351,40

R.K. Vermeulen

Voorstel no. 237 f 298,16

S. Blokland

Voorstel no. 239 f 155,75

A. Verweij

Voorstel no. 248 f 64,36



J. Hunting

Voorstel no. 247 f 42,43

Nog ongeveer 2 maanden resten ons voor het einde van deze wedstrijden. Wij durven geen voorspellingen te wagen omdat we sterk het gevoel hebben dat de eindsprint nog verrassingen op zal leveren!

Voorstel no. 229 afd. 208, buigen

Door voor te stellen een nieuwe richtmal te maken en een werkmethode wijziging bij het buigen van rugframe stoel 114/214 en 115 heeft ook ditmaal R. K. Vermeulen weer een goed resultaat kunnen boeken. Het narichten van het rugframe is door de ingebruikneming van de nieuwe mal tot één bewerking teruggebracht.

Besparing op jaarproductie	f 651,—
20% hiervan	f 130 20
toepassingspremie	f 5,—

totaal f 135,20

Dit voorstel heeft geen betrekking op de wedstrijden, daar het al in behandeling genomen was vóór de ingangsdatum hiervan.

Voorstel 235 afd. 145

J. A. Stigters is met twee modellen gekomen ter vervanging van de nu gebruikelijk nylonblokjes voor diverse lopers. Z.i. zou dit een snellere en betere bevestiging met zich mede brengen.

Na onderzoek op het constructiebureau is men tot de conclusie gekomen dat bij toepassing van inzenders voorstel geen zekerheid bestaat dat bij gebruik de blokjes op hun plaats blijven. Tegenover de nu bestaande methode zal het ook hogere kosten met zich medebrengen. Geen premie.

Voorstel 239 afd. 100 plaatwerkerij

Een constructiewijziging van het cylinderslot was het onderwerp van een voorstel van S. Blokland.

Hij stelde hierbij voor één gleufgat te vervangen door een rond gat, wat tevens met zich mede bracht dat het montageplaatje in de huidige constructie nodig voor het op zijn plaats houden van het asje, kan vervallen. Ook kan vervallen één gedraaide groef in het asje.

Na proefneming aan de hand van een model bleek deze constructiewijziging in de praktijk bruikbaar te zijn.

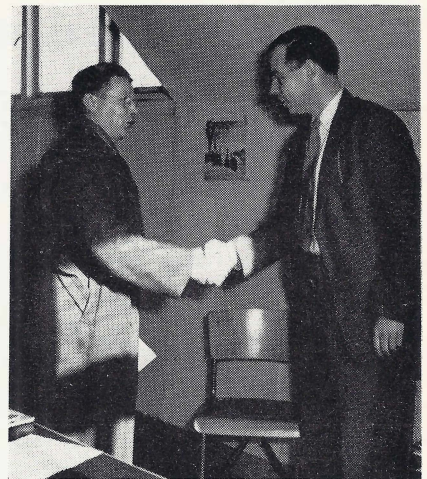
Besparing op jaarproductie	f 753,75
20% hiervan	f 150,75
toepassingspremie	f 5,—

totaal f 155,75

Voorstel 244 afd. 125

Na het lassen van poten voor bureaux en tafels was er vóór het schuren nog een bewerking ingelast van lasnaad afslijpen op slijpsteen.

H. A. van Leeuwen stelde nu voor deze tussenbewerking te laten verval-



len en het geheel op de schuurmachine af te werken.

Na uitgebreid onderzoek o.a. door het plaatsen van een proeforder is men tot de conclusie gekomen dat inzenders voorstel uitvoerbaar is.

Door de grote jaarproductie heeft inzender (zoals hierboven omschreven) de hoogste premie gehaald die sinds de instelling van de ideeënbus is uitgekeerd.

Besparing op jaarproductie	f 1732,—
20% hiervan	f 346,40
toepassingspremie	f 5,—

totaal f 351,40

Voorstel 247 afd. 101

Door de constructiewijziging van lage laden, waardoor het mogelijk is het voorfront met 4 puntlassen inplaats van 2 te bevestigen is J. Hunting met een voorstel gekomen het solderen, wat voorheen nodig was voor extra versteviging te laten vervallen.

Het constructiebureau is hierbij van oordeel dat het puntlassen alléén voldoende waarborgen geeft voor de bevestiging van de voorfronten.

30% van lopende order	f 7,35
20% van rest jaarproductie	f 30,08
toepassingspremie	f 5,—

totaal f 42,43

Voorstel 248 afd. 101

Een snellere bewerking bereikte A. Verweij bij het fraisen van messing opvullingen door voor te stellen bij bewerking hiervan de draadspil in het kruissupport te verwijderen en het support met de hand onder de frais door te voeren.

Na nieuwe tijdopname bleek een belangrijke besparing te zijn bereikt.

30% van lopende order	f 24,—
20% van rest jaarproductie	f 35,36
toepassingspremie	f 5,—

totaal f 64,36

De Ideeëncommissie.

Van sport en spel

PROGRAMMA SPORTWEEK 1957

Op zaterdag 29 juni begint de 6e Gispense Sportweek. In de hoop dat het aantal inschrijvingen dat van alle voorgaande jaren overtreft en dat er hard en sportief gestreden zal worden, wenst het Sportweek Comité U alvast veel succes.

De inschrijfformulieren kunnen vanaf 8 juni bij de tijdschrijvers en telefoniste worden afgehaald en moeten uiterlijk op zaterdag 18 juni weer ingeleverd zijn. Het programma en de tijden zijn:

Zaterdag 29 juni

Voetbal — voorwedstrijden.
Terrein Sprokkelenburg 13.30 uur

Zondag 30 juni

Hengelen — 5.30 uur—7.30 uur
Tennis — ook voor huisgenoten 10.00 uur
Badminton — ook voor huisgenoten 10.00 uur

Maandag 1 juli

Singelloop — ook voor huisgenoten en personeelsleden van Culmborgse bedrijven (per ploeg en individueel) 19.30 uur

Dinsdag 2 juli

Klaverjassen — ook voor huisgenoten 19.00 uur

Woensdag 3 juli

Kindermiddag — voor kinderen die geboren zijn tussen 3 juli '46 en 3 juli 1951
Wandelen — ook voor huisgenoten 19.00 uur

Donderdag 4 juli

Dammen — ook voor huisgenoten 19.00 uur

Vrijdag 5 juli

Touwtrekken — 19.30 uur

Zaterdag 6 juli

Sterrit — voor motoren, brommers en fietsers. Bij de fietsers mogen ook echtgenoten meedoen 14.00 uur

Zondag 7 juli

Tennis — finale
Badminton — finale

Maandag 8 juli

Tafeltennis — ook voor huisgenoten 19.00 uur

Dinsdag 9 juli

Zwemmen — ook voor huisgenoten 19.00 uur

Woensdag 10 juli

Volleybal — 19.00 uur

Donderdag 11 juli

Bridgen — ook voor huisgenoten 19.00 uur

Vrijdag 12 juli

Voetballen — finale.
Terrein Vriendenschaar 19.00 uur

Zaterdag 13 juli

Sluitingsavond
Sportweek — Zaal Luxor 20.00 uur

Programma

Cabaretprogramma

Prijsuitreiking

Na de pauze groot Sportweekbal.

Onder huisgenoten wordt verstaan gezinsleden. Met het inleveren van de inschrijfformulieren moeten de aanvoerders van de diverse teamsporten hun team of elftal aan het Sportweek Comité bekend maken. Bij de teamsporten zijn alleen invallers toegestaan als ze niet in een ander team of elftal zijn opgesteld.

Het Sportweek Comité:

M. Mouthaan, voorzitter
G. Toonen, secretaris
P. Sleenwenhoek, penningm.
J. Lamphen, lid
A. Ulrich, lid.

LAKKERIJFLITS!

Dir.: Lingen wat kijk je somber naar het planningbord.

Gaat er iets niet goed?

Jawel Mijnheer, maar ik kan er niet ver genoeg op kijken.

Oh! Omdat je dus niet ver genoeg kijkt, kijk je niet ver-genough-d.

POSTZEGELVERZAMELAARS!

Door het plotseling overlijden van H. Wolthuis is een deel van de namen van verzamelaars verloren gegaan. Willen de oude verzamelaars zich weer even melden bij een van onderstaande personen?

Tevens is dit een goede gelegenheid om nieuwe verzamelaars in ons groepje op te nemen.

Laten ook zij zich bij een van ons aanmelden.

Mej. G. Carstens.

T. Meirink.

H. Garos.

GISPEN TENNIS CLUB

Zondagmiddagcompetitie d.d. 28 april 1957

Gispense T.C.—Bilthoven VI 0—8

Zaterdagmiddagcompetitie d.d. 27 april 1957

S.S.V.U.—Gispense T.C. 2—3

Gewonnen partijen

Heren enkel door D. J. Both met 9—7, 6—3

Heren dubbel door D. J. Both—J. Dubois 6—4, 6—3

Mixed dubbel door Mej. J. Gorter—H. de Ruiter 6—4, 6—3

Zaterdagmiddagcompetitie d.d. 4 mei 1957

Gispense T.C.—Zuilense T.C.B. 0—5

Zondagmiddagcompetitie d.d. 5 mei 1957

Sportvreugd II—Gispense T.C. 5—3

Gewonnen partijen

Dames enkel door Mej. J. Vermunt 1—6, 6—1, 6—2

Dames enkel door Mevr. W. Lamphen-Hoeven 6—4, 6—2

Dames dubbel door Mevr. W. Lamphen-Hoeven en Mevr.

M. Weysefeld-v. Amstel 5—7, 6—4, 6—2

Zaterdagmiddagcompetitie d.d. 11 mei 1957

Gispense T.C.—Giffesteijn-D 1—4

Gewonnen partijen

Heren enkel door D. J. Both 1—6, 6—4, 6—2

Zaterdag 18 mei speelt Gispense thuis tegen S.S.V.U.—A.

De zondagploeg speelt 19 mei een uitwedstrijd tegen T.C. Bilthoven—VI.



Het nieuwe magazijngebouw van Fabrik I.

Personeelfonds

Tijdvak 3e periode 1957 (9 maart t.m. 13 april)

Saldo per 9 maart 1957	f 1.041,56
Bijdrage door de N.V.	„ 210,—
Ingehouden boeten	„ 17,90
Ingehouden van personeel	„ 386,29
	f 1.655,75
Af: Uitbetaald	„ 526,67
Saldo per 13 april 1957	f 1129,08

Beambtenfonds

Tijdvak 1 maart t.m. 13 april 1957

Saldo per 28 februari 1957	f 2.622,36
Bijdrage door de N.V.	„ 30,12
Ingehouden van personeel	„ 90,37
Terugbetalingen	„ 25,—
	f 2.767,85
Af: Uitbetaald	„ 33,65
Saldo per 13 april 1957	f 2.734,20

Spaarkas

Tijdvak 3e periode 1957 (9 maart t.m. 13 april)

Saldo per 9 maart 1957	f 35.942,05
Stortingen	„ 3.742,—
Rente 1e kwartaal	„ 329,29
	f 40.013,34
Restituties	„ 5.042,44
Saldo per 13 april 1957	f 34.970,90

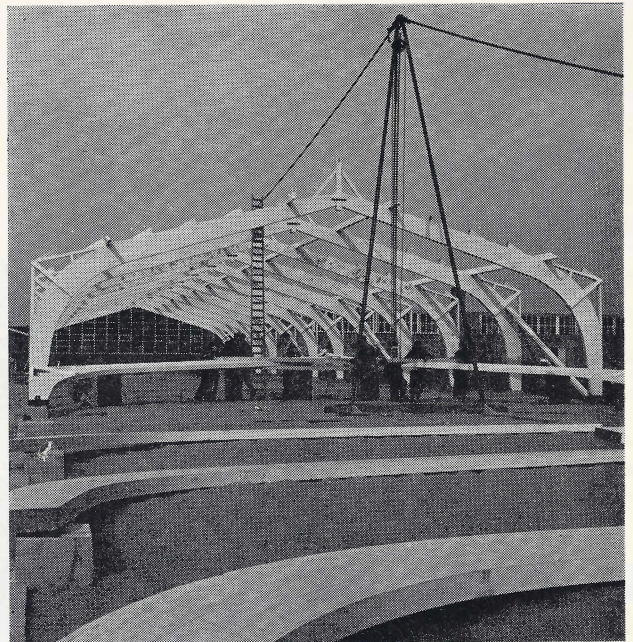
Aantal spaarders 132.

Financiële Administratie.

Dankbetuiging

Bij deze brengen wij onze hartelijke dank aan directie, personeel Fabriek II en sportweekcomité voor de belangstelling en mooie cadeaux die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

P. Sleuwenhoek.
D. Sleuwenhoek-Grisèl.



De verlenging van het Centraal Magazijn aan de Parallelweg.

Personalia

11-4-1957	T. Christensen, afdeling Magazijn I
15-4-1957	W. Bonouvrie, afdeling Stoffeerderij
15-4-1957	J. C. van Hoorn, afdeling Gispén-Durion
15-4-1957	A. Kievit, afdeling Lakkerij
15-4-1957	F. van Rijswijk, afdeling Gispén-Durion
29-4-1957	F. Huneman, afdeling Lakkerij
1-5-1957	Mevr. J. Klein, afdeling Centrale Adm.
6-5-1957	M. J. van Gasteren, afdeling Magazijn II
6-5-1957	Th. v. d. Heuvel, afdeling Opleiding
9-5-1957	Mevr. C. van Oostrum-van Wijngaarden, Werkster nieuwe kantoren.

Uit dienst:

16-4-1957	M. Jansen, afdeling Stoffeerderij, eigen verz.
19-4-1957	A. P. G. Koedam, afd. Opleiding, eigen verz.
20-4-1957	B. van Zoelen, afd. Plaatwerkerij, eigen verz.
11-5-1957	T. Christensen, afd. Magazijn, eigen verzoek
11-5-1957	F. v. d. Hurk, afdeling Magazijn, eigen verz.
17-5-1957	W. Bonouvrie, afd. Stoffeerderij, eigen verz.

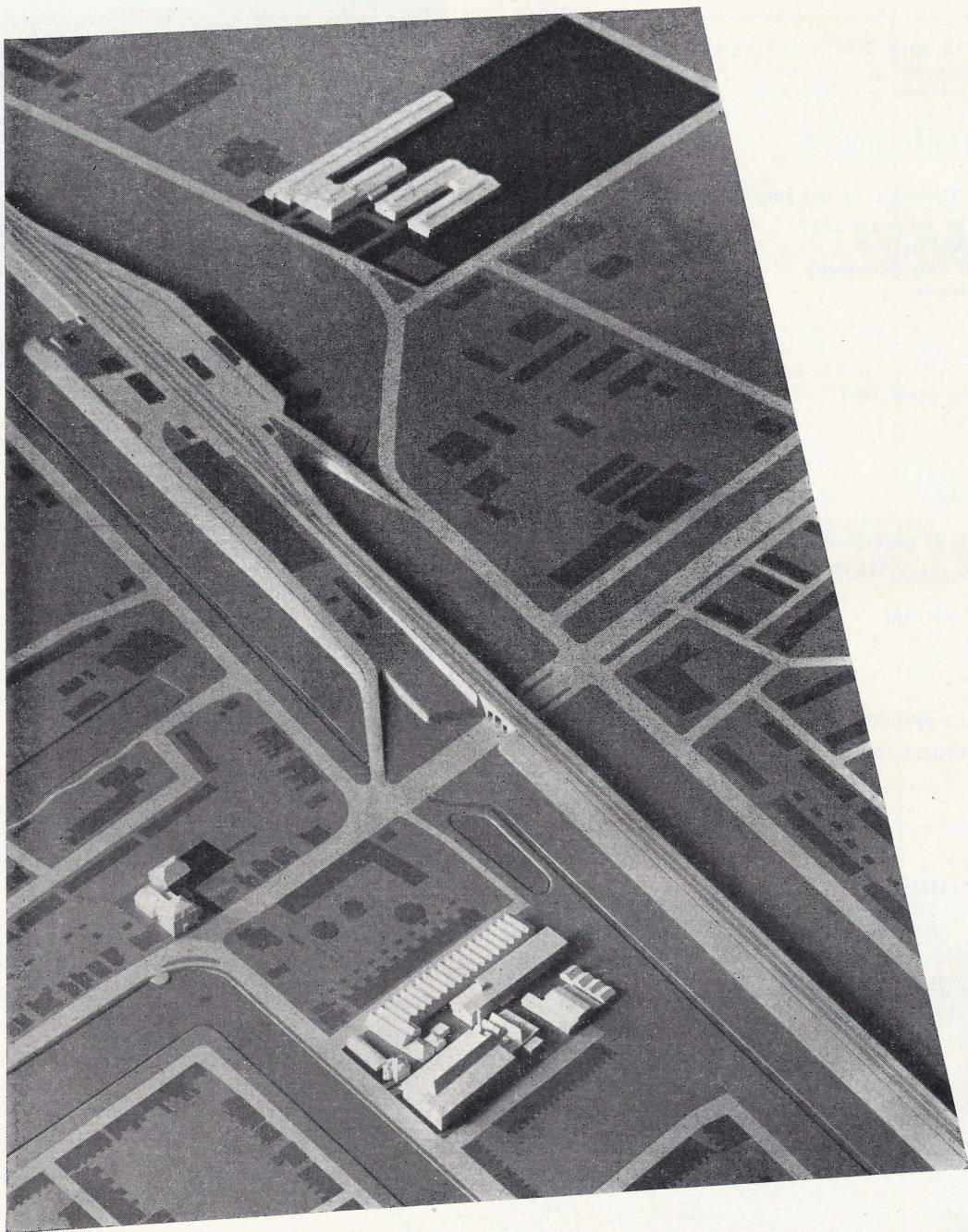
Geboren:

25-3-1957	Hermen Carel, zoon van de fam. v. Iterson.
3-5-1957	Robertus Benedictus, zoon van de fam. Philippi
7-5-1957	Johannes Cornelis, zoon van de fam. Zaaier

Gehuwd:

17-4-1957	P. Sleuwenhoek met Mej. D. Grisèl
-----------	-----------------------------------





11de JAARGANG - No 119 - 22 JUNI 1957

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 17e vergadering,
gehouden op dinsdag 21 mei 1957

Aanwezig zijn alle leden van de raad, behalve de heer Verwey die door ziekte verhinderd is, en voorts de heer Prins, mej. Vermunt en mej. van Harreveld.

Na de opening en het goedkeuren der notulen van de 16e vergadering geeft de heer van Osselen aan de hand van grafieken die vorig jaar voor het eerst gebruikt werden, een overzicht van de resultaten over het boekjaar 1956. Deze toelichting sluit aan op die van het vorige jaar. Na de uiteenzetting werd er gelegenheid gegeven aan de leden van de O.R. om vragen te stellen.

Als volgend punt van de agenda werd het benoemen van een nieuw lid van de tariefcommissie in de vacature J. Dekker behandeld. Op voorstel van de fabrieksleden van de O.R. nam de directie het besluit de heer van Dee als vertegenwoordiger voor de afdeling lakkerij en montage in de tariefcommissie te benoemen.

Een lid van de O.R. stelt voor een regeling in het leven te roepen waarbij de nabestaanden van leden van ons fabriekspersoneel extra financiële steun geboden wordt. Dit voorstel moet nog nader uitgewerkt worden. Voorts doet de directie mededeling van het besluit om een bedrijfsarts aan ons bedrijf te verbinden. Het doel hiervan is:

1. het periodiek keuren van personeel dat in afdelingen te werk is gesteld waar speciale aandacht aan de gezondheidszorg gewenst is, zoals bijv. Durion, lakkerij, galvanische afdeling fabriek II en slijperij.
2. het keuren van nieuw personeel (nagaan of men lichamelijk geschikt is voor de functie waar men is geplaatst).
3. leiding geven aan de E.H.B.O.-cursus.
4. het instellen van een bedrijfs-sprekkuur. Hier wordt alleen advies gegeven en geen medische behandeling. Ook kan men voor het verwisselen van verband e.d. terecht.

Mevrouw Meijers heeft deze functie op zich genomen en zal per 1 juni

1957 met haar werkzaamheden beginnen. De ruimte die hiervoor gebruikt zal worden zijn de kamers van mej. Vermunt en de heer van Emden in het oude kantoorgebouw.

De directie doet mededeling van zijn plannen om ook voor de meisjes van 15 t/m 17 jaar onder werktijd een cursus ten behoeve van hun algemene ontwikkeling te laten geven. Voor de mannelijke personeelsleden van dezelfde leeftijd is er al in het seizoen 1956/57 een dergelijke cursus gegeven.

In het belang van het fabriekspersoneel is er door de administratie nog eens de aandacht op gevestigd dat in geval van beroepsziekte tijdig een ongevallenformulier ingevuld moet worden. Anders loopt men het risico van een te late of geweigerde uitkering.

Tijdens de rondvraag vraagt een lid van het personeel of de directie bereid is excursies van niet-cliënten toe te staan. Hiertegen is in het algemeen geen enkel bezwaar.

Een ander lid van de O.R. stelt voor het doorlichten van nieuw personeel verplicht te stellen. In het kader van de zojuist ingestelde bedrijfsgeneeskundige dienst, ligt dit ongetwijfeld in de bedoeling van de directie.

Tenslotte vraagt een lid van de O.R. of er wel voor gezorgd wordt dat onze personeelsleden bij hun aanstelling, beoordeling enz. op de hoogte gebracht worden van hun indeling in werkklassen e.d. Volgens C.A.O.'s zijn wij hiertoe verplicht, zodat de afdelingschefs instructies hebben hieraan de hand te houden.

BIBLIOTHEEK

No. 620. Operations Research, door Prof. P. de Wolff.

Een overzicht van het begrip „operations research”, het ontstaan daarvan, de toepassing tijdens de laatste wereldoorlog en de toepassingsmogelijkheden voor het bedrijfsleven. Op overtuigende wijze wordt aangetoond welke waarde voor de bedrijfsvoering het op kwantitatieve basis nemen van besluiten heeft.

No. 621. The Training of Workers within the Factory, een Engelse uitgave van de E.P.A. (European Productivity Agency — de Europese C.O.P.) waarin een vergelijking geboden wordt van de technische opleidingssystemen, en de resultaten daarvan, in Oostenrijk, België, West-Duitsland, Frankrijk, Nederland, Italië en Engeland.

Behandeld worden achtereenvolgens de omstandigheden in genoemde landen, de organisatie van de technische opleiding, de wijze van instructie geven, de overgang van opleiding naar productie, de resultaten en tenslotte enkele belangrijke conclusies en aanbevelingen.

No. 622. Personnel Records, een Engelse uitgave van de Industrial Welfare Society, waarin een overzicht gegeven wordt van de diverse mogelijkheden gegevens over het personeel vast te leggen in kaartsystemen of dossiers. Voorts wordt behandeld wat men aan deze gegevens kan hebben. Belangrijk is b.v. het statistisch onderzoek naar de samenstelling van het personeel en naar het personeelsverloop.

No. 623. The Human Implication of work study (Engels) uitgave van Industrial Welfare Society.

De schrijver, Winston Clewes, beweert dat work study of arbeidsanalyse, een middel is (of behoort te zijn) om de productiviteit tot een maximum op te voeren. Het maximum is wat de mensen zouden kunnen presteren, als ze er zin in hadden. Tot nu toe is de arbeidsanalyse nog niet zo succesrijk. Wat de mensen presteren wordt bepaald door wat zij denken en voelen. Daarom zou het nuttig zijn als de arbeidsanalist zich ook hierin verdiepte en er over rapporteerde. De schrijver geeft de volgende stelling ter overweging: de bereidheid van de werknemer wordt veelal meer in gunstige zin beïnvloed door het wegnemen van negatieve factoren (redenen tot ontevredenheid) dan door het aanwenden van prikkels (beloningen).

No. 624. Modernisation of Industrial Buildings, (Engels) uitgave van Ind. Welfare Society.

De schrijver, C. S. White, heeft zich verdiept in a. de uitbreiding en wijziging van bestaande gebouwen en b. het plaatsen van nieuwe fabrieksgebouwen.

Hij vestigt de aandacht op: de toegangswegen, garderobes, W.C.'s, en waslokalen, cantines enz.

No. 625. Suggestion Schemes (Engels) uitgave van Ind. Welfare Society.

Een aantal adviezen voor bedrijven die een ideeënbuss willen invoeren. Een overzicht van praktijkgegevens van bestaande ideeënbussen in Engeland.

No. 626. Meten en Vergelijken, uitgave van de C.O.P.

In dit boekje wordt iets verteld over bedrijfsvergelijkingen in de schoenen-, de overhemden- en de rijwiel-industrie. Door diverse Productiviteitscentra worden voorbereidingen getroffen voor verdere bedrijfsvergelijkingen en ook voor „bedrijfs-doorlichtingen”.

Het boekje eindigt met een opsomming van de punten die bij een doorlichting naar voren gebracht kunnen worden, en waar de leiding van het bedrijf dan zijn voordeel mee kan doen.

FOTO VOORPAGINA

Bij de maandelijkse fotowedstrijd van de fotoclub behaalde E. Verhoef met deze foto de 1ste prijs.



De jongeren op pad

's Ochtends om 8 uur vertrokken wij met een bewolkte lucht, die zich soms dreigend liet aanzien, maar dit had geen invloed op de stemming want die was prima.

Ons eerste doel was Gouda en zonder hindernissen werd dat ook bereikt.

Hier hebben wij gezien hoe een van onze boterhambeleggingen, namelijk de kaas, tot stand komt. Nou, daar komt nog al heel wat voor kijken.

Daarna werd door ons het fraaie stadhuis bezichtigd en ook het monumentale kerkgebouw, de St. Jan, ontsnapte niet aan onze aandacht.

Nadat wij dit alles hadden bekeken, mochten wij 1½ uur Gouda onveilig maken, of dat gelukt is, laten wij in het midden, maar lol hadden wij wel.

Toen was het tijdstip aangebroken om te gaan lunchen, nou, dat werd een waar rock and roll-feest, want wij mochten in die zaak, waar wij de inwendige mens versterkten zelf de platen draaien, dus was het al rock and roll wat de klok sloeg.

Na deze eetpartij, werd een bezoek gebracht aan het museum en hier werd de vrouwelijke nieuwsgierigheid weer bewaarheid, want ondanks verschillende waarschuwingen waren het toch steeds de dames die een of ander voorwerp moesten opnemen om te kijken of het wel echt was. Maar interessant en leerzaam was het.

Toen gingen we naar een Plateelbakkerij en hier hebben wij kunnen zien wat mensenhanden uit klei kunnen maken: serviesgoed, vazen, enz.

Op een prettige en onderhoudende manier werden wij rondgeleid en tot slot kregen wij allen een asbakje, een geste die door ons op grote prijs werd gesteld.

Hier was ons bezoek aan Gouda ten einde en trokken wij verder naar Haastrecht, alwaar zich een prachtige speeltuin bevindt.

Nu, die speeltuin was prima, van alles was daar, maar het sensationeelste was het watervliegtuig.

Dit geval ging via een kabel een eind vlak over water, als men nu rustig bleef zitten gebeurde er niets, stapte men bedaard uit, dan overkwam je ook niets, maar ja, daar had je 't nu; een van ons, en in dit geval een man natuurlijk, wou dat eens anders doen en ging via de vleugel er uit, maar och arme, hoe het zo snel in zijn werk ging begreep niemand, maar wij hoorden een plons en geproest en daar verscheen het hoofd van onze Henk boven water. Met vereende krachten werd hij op de wal gehesen, waar direct een fototoestel knipklaar was om dit schone moment op de gevoelige plaat vast te leggen.

Maar toen kwam het probleem, hoe krijgen wij de kleren droog?

Nu was er gelukkig in Haastrecht een wasserij en daar was men direct bereid om een gestrand vliegenier te helpen, en enige tijd later wandelde Henk weer kurkdroog rond, echter had hij 2 cm broek verspeeld.

Na dit intermezzo hebben wij ons nog vermaakt door een gezellig dansje, en 'n soepmaaltijd en toen werd de terugreis naar Culemborg aanvaard, waar wij om 9 uur in de beste stemming arriveerden.

Rest ons nog een dankwoord aan allen die medegewerkt hebben om deze dag voor ons tot een onvergetelijke te maken.

J. de Heus en D. Pompe.

4e PERIODE 1957: 4%o

1e periode 1957 0%
2e periode 1957 0%
3e periode 1957 2%
4e periode 1957 4%

De verheugende resultaten in de 4e periode hebben een belangrijke stijging van het winstdelingspercentage tot gevolg gehad.

Door de twee extra vrije dagen welke in deze periode vielen (Paasmaandag en Koninginnedag), waren de gewerkte productieve uren lager dan in de 3e periode, maar er werden meer uren ingeleverd. De achterstand die hierin in de eerste perioden ontstond was aan het eind van de 4e periode vrijwel ingehaald.

De verhouding voorgerecalculeerde uren tegen werkelijk bestede uren (nacalculatie) is aanmerkelijk gunstiger geworden. Van de 3e naar de 4e periode daalde deze verhouding voor de man-uren van 97 op 95% en voor de machine-uren zelfs van 98 op 93%. Deze factor heeft een grote invloed op het winstdelingsresultaat gehad. Houden zo! deze koers.

Jammer is, dat de kosten voor reparatie van de uitval tijdens de productie in de 4e periode iets zijn opgelopen. Voortdurende aandacht ook op dit punt blijft noodzakelijk.

Nog even een blik op de reeds beschikbare cijfers van de 5e periode die op 22 juni afloopt:

In de eerste 3 weken zijn er over de hele fabriek genomen minder man-uren ingeleverd dan gewerkt, doch meer machine-uren. Zal er in de laatste week flink ingeleverd blijken te zijn?

De verhouding voorcalculatie-nacalculatie is nog een ietsje gunstiger geworden.

A. Prins



FABRIEKSRESULTATEN 4e PERIODE

FABRIEK I

Het ziet er allemaal nogal goed uit in de 4e periode.

De gewerkte uren zijn goed ingeleverd. De verhouding voor-nacalculatie is 95% en daarmee het laagste wat we dit jaar genoteerd hebben.

Alleen het aantal gewerkte uren is onder de begroting gebleven. Dit komt door de extra feestdagen die in verband met Pasen en Koninginnedag in deze periode voorgekomen zijn.

In de lakkerij zijn alle afdelingen er in geslaagd met hun voor-nacalculatie onder de 90% te blijven. Hieruit blijkt wel dat men de moeilijkheden die er vooral in de spuitafdeling waren door het inwerken van nieuw personeel goeddeels overwonnen heeft.

Er is slechts een afdeling boven de 100% uitgekomen. Dit is vanouds de afdeling puntlassen. Het laatste jaar is het deze afdeling niet gelukt onder de 100% te komen. Zien wij echter dat in sommige weken deze afdeling voor meer dan 90% in tarief is en dat daarbij behoorlijke oververdiensten gemaakt worden, dan vragen wij ons af of de voorcalculaties van de afdeling wel juist gesteld zijn. Wij hebben aan het bedrijfsbureau gevraagd of ze nog eens na willen gaan, waar deze verschillen door ontstaan.

Het verbruik van de benodigdheden is in de 3de periode 2% onder de begroting gebleven; in de 4de periode echter wordt de begroting met 13% overschreden.

Bij een vergelijking blijkt het verschil voornamelijk te ontstaan doordat in de 4de periode meer schuurbanden voor de grote schuurmachine en ook veel meer tappen verbruikt zijn. Een tap kost gemiddeld f 5,— per stuk en als in één periode 30 tappen meer van het magazijn gehaald worden, dan is dit in de cijfers merkbaar.

Op de gereedschapmakerij is er weer eens een nieuwe machine bijgekomen.

Ditmaal is het een coördinatie-booren fraismachine van italiaans makelij. Tot nu toe was de gereedschapmakerij wat het boren betreft maar povertjes voorzien. Met de oude boormachine was, zoals gezegd, geen fatsoenlijk gat meer te boren. De nieuwe machine zal daar wel uitkomst in brengen. Tevens hopen we dat hij de overbelaste fraismachine van wat licht fraiswerk kan ontlasten.

Voor de belangstellenden zullen we in de volgende Fabrieksfluit technische gegevens verstrekken en nog wat meer vertellen over de mogelijkheden van deze machine.

H. Weijsenfeld

FABRIEK II

Zoals gebruikelijk beginnen we met de verhouding voor- en nacalculatie over periode 4. Deze is geëindigd op 94%.

Alle afdelingen schommelen met hun voor- en nacalculatie-verhouding rond dit percentage, uitgezonderd de afdeling buigen, die met 84% wel zeer gunstig uit de bus gekomen is.

Met de gewerkte uren zijn we niet uitgekomen; er is totaal 9860 uur begroot en slechts 9318 uur gewerkt. Dit wordt veroorzaakt door 2 vacantiedagen n.l. Paasmaandag en Koninginnedag. We gaan met het begroten van de gewerkte uren er van uit dat één man slechts 41 à 42 uur werkt per week, waarmee we dan aannemen dat hierin de feestdagen, snipperdagen, ziekte, enz., verdisconteerd zijn.

Over het gehele jaar moet het totaal van de gewerkte uren overeenkomen met de begroting, per periode kunnen wel schommelingen optreden, zoals in deze periode.

Gelukkig hebben we de uren behoorlijk ingeleverd zodat dit nog niet een extra klap voor het winstdelingsresultaat betekent.

Ook de gegevens van de benodigdheden in periode 3 en periode 4 zijn bekend.

In periode 3 zijn we met 92% en in periode 4 met 76% van de begroting uitgekomen, waarmee we in totaal nog slechts 92% van de begroting gebruikt hebben.

De nikkelafdeling heeft o.a. belangrijk bijgedragen aan dit resultaat. De stoffeerdij komt met het verbruik van benodigdheden door omstandigheden ongunstig te liggen, daar de begroting afhankelijk gesteld wordt van de bezetting en de bezetting in de stoffeerdij achteruit gegaan is, terwijl het plakken van schuimrubber op dezelfde capaciteit is gebleven en er meer stoffeerwerk uitbesteed gaat worden w.o. al het stikwerk. Juist de solution voor het plakken maakt een belangrijk bedrag van de begroting uit, waardoor de stoffeerdij dus niet met het begrote bedrag kan rondkomen.

Uit deze overwegingen zou de wenselijkheid kunnen volgen om voor het plakken van schuimrubber en stoffen 2 aparte nummers in te voeren, zoals er ook in de galvanische afdeling aparte begrotingen zijn voor vernikkelen, verkoperen, enz.

F. Hoffmann Jr.

FABRIEK III

De laatste weken is er ten opzichte van de eerste twee perioden bij Durion een kleine teruggang waar te nemen. Hopelijk is dit van korte duur en lukt het ons in de komende tijd de achterstand weer in te halen.

Te veel baduren gaan nog verloren, doordat we niet voldoende werk hebben om de baden dag en nacht gevuld te houden.

Het blijkt echter moeilijk te zijn om momenteel voldoende werk aan te trekken.

Voor de chromeerderij is het een handicap dat er niemand meer is voor het ontvettingsbad. De chromeerders moeten nu zelf alles eerst schoon gaan maken, wat verlies in baduren geeft.

Wat de fabrieksbenodigdheden betreft is het resultaat nog steeds gunstig. Afdeling 300 zit over de eerste vier perioden beneden de begroting. Totaal verbruik 94,5% van de begroting. De trichlooraethyleen is hier altijd nog de grootste post. Afdeling 303 is boven de begroting uitgekomen. Totaal 103%.

Vooral de grote post aan chroomzuur is hier doorslaggevend.

Gevraagd is naar het aantal orders en onderdelen, die verwerkt zijn over de derde en de vierde periode. In de derde periode zijn verwerkt:

Aantal orders	157
Aantal onderdelen	12194
In de vierde periode:	
Aantal orders	143
Aantal onderdelen	7750

Mevr. Meijers gaat beginnen met een regelmatige medische controle van het Durion personeel. Speciale aandacht zal worden geschonken aan de huidaandoeningen.

Binnenkort wordt begonnen met een hoogtezonkuur.

Er wordt hiervoor nog een tijdschema uitgewerkt. Reeds nu zou ik een ieder die hiervoor in aanmerking komt willen verzoeken zijn volle medewerking te willen geven om alles zo vlot mogelijk te laten verlopen.

Reeds geruime tijd bestond de behoefte aan uitbreiding van het gereedschapmagazijn. Het is n.l. niet mogelijk een intensief gebruik te maken van de bestaande gereedschappen. Daardoor worden vaak te veel nieuwe gereedschappen gemaakt. Binnenkort kan een aanvang worden gemaakt met de verbouwing, wat zeker een behoorlijke besparing ten gevolge zal hebben. Aan de Vries komt de eer toe no. 1 van de Durion ideeënbus te zijn. Van Doorn en Piek hielden beiden de Durion-eer hoog door te slagen voor hun vak-examens. Van Doorn slaagde voor zijn om-scholingsexamen, terwijl Piek be-wees de lessen in autogeen lassen goed gevolgd te hebben. Van harte gefeliciteerd.

Tenslotte al onze zieken nog een voorspoedig herstel toegewenst.

H. Garos.

TARIEVEN

Verslag vergadering
van directie met tariefcommissie
op vrijdag 14 juni 1957

1. Na de opening van de vergadering stelt de heer Prins voor er een vaste regel van te maken om min-

stens eenmaal per 5 weken bij elkaar te komen. Er zal dan een betere gelegenheid zijn de leden van de T.C. op de hoogte te houden van de gang van zaken en te profiteren van hun opmerkingen.

De heer Prins heet hierna de heer van Dee hartelijk welkom in dit gezelschap. De heer van Dee zal voortaan de plaats van J. Dekker in de T.C. innemen en daarbij zich dus speciaal dienen te interesseren voor lakkerij en montage. Door de heer Hamilton wordt toegezegd wederom het nieuwe lid van de T.C. in de bezigheden van de arbeidsanalysten in te wijden.

Vervolgens werd dank gebracht aan de heer Dekker voor de steun die hij heeft willen geven aan de werkzaamheden van de tariefcommissie.

2. De heer Hamilton geeft een overzicht van de werkzaamheden van de arbeidsanalysten:

de heer van den Heuvel is bezig in Fabriek II met de afdelingen richten, lassen en bijbehorend bankwerk de heer Mouthaan is bezig met de afdelingen ponsen en persen

de heer Boerlage met autogeen en electr. lassen in Fabriek I, omdat de lakkerij tijdelijk onderbroken moest worden als gevolg van het vele nieuwe personeel dat daar in de afgelopen maanden te werk gesteld is.

3. De heer Hamilton meldt dat de garantie-perioden voor nieuwe tarieven voor het buigen en ponsen afgelopen zijn. Hierover worden geen verdere opmerkingen gemaakt.

4. De heer Hamilton geeft enkele cijfers over de aantallen uren in gearandeerd tarief:

Sinds de vorige maal dat hierover gegevens verstrekt zijn (de vergaderingen van 5 oktober 1956 en 12 februari 1957) is het percentage van de productieve uren in tarief van 75% gestegen naar 88%. Dit is hoofdzakelijk een gevolg van de stijging van de voorlopige tarieven (van 31 naar 46%), terwijl de gegarandeerde tarieven iets gedaald zijn (van 44 naar 42%). De gemiddelde oververdiens te van alle tarieven over de eerste 18 loonweken van dit jaar bedraagt zowel voor voorlopige als voor gegarandeerde tarieven 41%.

5. Naar aanleiding van het feit dat er weer veel uitvallers zijn onder de verchromde stoelframes, doet een lid van de T.C. een voorstel waardoor de reparatie van deze frames bevredigender kan verlopen. Dit voorstel zal met de bedrijfsleiding besproken worden.

6. Bij de rondvraag informeert een lid van de T.C. naar de noodzaak van de vervanging van Dekker door van Dee. Het antwoord hierop luidt dat, hoewel Dekker de laatste tijd minder aan de buitenmontage deelneemt, het toch de bedoeling is dat hij als reserve en „eerste assistent” van van Walsum blijft gelden. Verwacht kan worden dat er zich ook perioden zullen voordoen waarin hij weinig op de fabriek zal zijn.

KORTE BERICHTEN

ouders

Daar ik de aangiften van kinderen voor ons kinderkamp nu definitief heb afgesloten, kan ik U mededelen dat onze week, ondanks het kleine aantal, toch doorgaat.

De groep zal uit circa 25 kinderen bestaan en 5 leiders zullen meegaan t.w. mevrouw en de heer Lamphen, mevrouw Dubois, Henk Kraanen en ondergetekende. De meesten van U hebben ondertussen het paklijstje ontvangen, zodat U nu al kunt gaan zorgen dat alles prima voor elkaar is, wanneer U Uw kind met ons meestuurt.

Vlak voor ons vertrek stuur ik U nog de allerlaatste gegevens en het adres van het kamp.

Mej. J. Vermunt.



BEDRIJFSBEZOEK

Onderstaande personen hebben op woensdag 29 mei bezoek ontvangen van de Plaatwerkerij en Verzinkerij v/h P. Bammens te Maarssen:

mej. G. Carstens: assistente afdeling verkoop

K. Jurgens: calculator/werkvoorbereider

J. H. van den Heuvel: arbeidsanalyst

A. G. Vermeulen: onderhoudsmonteur

G. van Zandwijk: voorman lassen

Th. v. d. Giessen: puntlassen.

Donderdag 20 juni heeft een deputatie van ons personeel een bezoek gebracht aan de Koninklijke Metaalwarenfabriek v/h J. N. Daalderop & Zn te Tiel t.w.:

G. J. van den Berg: voorman afdeling lassen

M. van Eck: onderhoudsmonteur

J. Lamphen: controle galvanische afdeling

P. J. Ramakers: koper/bankwerkerij

F. J. Peskens: assistentchef afdeling verkoop voor de export

A. van Veen: calculator.

T.z.t. zullen de verslagen hiervan ter inzage liggen op de afdeling personeelszaken.



OMSCHOLINGSCURSUS EN LASCURSUS

Op vrijdag 14 juni kon de heer Prins de resultaten bekend maken van de examens voor de omscholings- en de lascursus.

Voordat hij tot uitreiking van de diploma's overging, gaf de heer Prins een overzicht van de wijze waarop de eindcijfers (theorie en praktijk) tot stand gekomen waren.

Voor de werkstukken heeft n.l. de heer van Rossum (controleur van de Bemetel), volgens de regels der kunst 'n „opmeet-schema” gemaakt, waardoor zekerheid verkregen wordt dat elk praktijkcijfer op precies dezelfde manier bepaald wordt. Het controleren van de werkstukken was in handen van de Bemetel-leerling J. Laponder gegeven.

Over het theorie-cijfer behoeften wij ons evenmin ongerust te maken, de heren Feenstra en Faber, de ervaren leraren van de Technische School, namen dit onderdeel voor hun rekening.

Het resultaat was dat de heer Prins eerst aan J. Piek een getuigschrift voor de cursus autogeen lassen (beginnelingen) uitreikte. Daarna volgden (in volgorde van de behaalde resultaten) getuigschriften voor de omscholingscursus voor:

D. van Gelderen (theorie: 8 en praktijk: 8!)

G. H. van Doorn

K. Kerkhof

D. J. Both

W. M. Boudewijn

M. Stoks.

Aan een kandidaat kon het getuigschrift niet worden uitgereikt, terwijl D. van Bakkum door ziekte aan het examen niet heeft kunnen deelnemen.



De geslaagden van het examen voor de omscholingscursus met de leraren

GISPEN's SPORTWEEK 1957

Nog een week en er wordt gestart met de 6e Sportweek(en)!

De inschrijvingen zijn gesloten en het sportweekcomité legt de laatste hand aan het organiseren van de diverse sporten.

In deze 2 weken zal er verwoed gestreden worden om de ereplaatsen en speciaal om de sportweekbikers die uitgelooft worden aan de dame of heer die zich de actiefste toont door deelname en prestatie op sportgebied.

De puntentelling voor de sportweekbikers is als volgt:

Punten voor deelname		no. 1	no. 2	no. 3	no. 4	no. 5
Sterrit:						
motoren	}					
brommers						
fietsen						
Hengelen	2	10	8	6	4	2
Tennis	3	10	8	6	4	2
Badminton	2	10	8	6	4	2
Tafeltennis	2	10	8	6	4	2
Singelloop zie onder		10	8	6	4	2
Klaverjassen	1	5	4	3	2	1
Wandelen	4	—	—	—	—	—
Dammen	1	10	8	6	4	2
Touwtrekken	3	3	2	1		
Voetballen	1	2	1			
Zwemmen	4	10	8	6	4	2
Volleyball	1	2	1			
Bridgen	2	5	4	3	2	1

De deelname-punten voor de Singelloop zijn als volgt:
 5 punten als men binnen 15 minuten aankomt
 4 punten als men binnen 16 minuten aankomt
 3 punten als men binnen 17 minuten aankomt
 2 punten als men binnen 18 minuten aankomt
 1 punt als men binnen 19 minuten aankomt.

Bij de teamsporten krijgt iedere deelnemer die prijswinnaar is per persoon de punten zoals bovenvermeld, behalve bij de sterrit voor motoren wanneer men met een kaartlezer rijdt want dan worden de prijswinnaars punten gedeeld.

De deelnemerspunten voor de Gispens sportweekbikers worden alleen toegekend aan degene die een nummer geheel heeft beëindigd.

B.v. bij de sterrit moet men deze uitrijden

bij het hengelen niet wandelen

bij het wandelen de tocht uitlopen, enz.

Verder maken wij de deelnemers aan de sterrit voor brommers en fietsen erop attent dat het niet toegestaan is kaartlezers mee te laten rijden.

Op de diverse controleposten zal er streng op worden gelet.

Voor de teamsporten is nu de bepaling gemaakt dat er geen deelnemer in meer dan één team mag deelnemen.

B.v. team A is uitgespeeld en team B komt een speler tekort, dan mogen zij niet een speler uit team A nemen maar moet iemand opgezocht worden die in geen ander team opgesteld staat.

Voor de dames sportweekbiker wordt er als volgt in aparte dames-klasse gespeeld:

Tennis, tafeltennis, badminton, zwemmen en volleyball.

De overige sporten, behalve voetballen en touwtrekken, zijn gemengd.

Hieronder volgt nogmaals het volledige programma benevens een overzicht van vorige prijswinnaars.

Gispens Sportweekbikers:

Dames

1953 mej. L. de Graauw

1954 mej. W. Hoeven

1955 mej. L. de Graauw

1956 mej. W. Hoeven

2e prijs: mej. M. v. Harreveld

3e prijs: mej. Th. Collé

Heren

1953 L. A. v. d. Straten

1954 A. Prins

1955 H. de Ruiter

1956 D. J. Both

2 e prijs: A. Prins

3e prijs: F. v. Hannen

zaterdag 29 juni

Voetballen: aanvang 13.30 uur

Sprokkelenburg

Voorronde's

1952 Kantoor

1953 „De Stampers”

1954 Plaatwerkerij

1955 Plaatwerkerij

1956 „De Rest”

zondag 30 juni

Hengelen: aanvang 5.30 uur

We hebben dit jaar toestemming van de Culemborgse Visclub om in de Vliet (Sonsbrug) te vissen.

Het is wel iets verder, maar belangrijk mooier viswater.

1952 H. Zaaijer

1953 J. Sielhorst

1954 J. Sielhorst

1955 Th. van Bekkum

1956 N. Hazendonk

Tennis: aanvang 10.00 uur

Gispens Tennisbaan

Dames

1953 mej. G. Carstens

1954 mej. W. Hoeven

1955 mej. G. Carstens

1956 mej. W. Hoeven

Heren

G. W. Kernkamp

A. Prins

H. v. d. Heuvel

A. Prins

Badminton: aanvang 10.00 uur

Gispens badmintonhal Fabriek III

maandag 1 juli

Singelloop: aanvang 19.30 uur op het bekend parcours (start en finish ingang Fabriek Triosingel)

1951 G. Toonen

1952 J. Romijn

1953 J. Romijn

1954 A. Boorsma

1955 M. v. d. Heiden

1956 H. v. d. Wiel

dinsdag 2 juli

Klaverjassen: aanvang 19.00 uur cantine Fabriek I

1953 L. Holleman—H. v. d. Kant

1954 A. D. Ulrich—L. Holleman

1955 Echtpaar v. Kuik en

D. v. d. Watering—G. Lamboo

1956 mevr. Ulrich—A. D. Ulrich en M. v. Oostrum—J. Peek

woensdag 3 juli

Kindermiddag: aanvang 13.30 uur

Kinderen die per 1 juli '57 nog geen 11 jaar zijn, kunnen hieraan deelnemen.

Opgeven tot en met 24 juni.

Nadere bijzonderheden volgen op publicatieborden

Wandelen: aanvang 19.00 uur, „dijkentocht“
(start en finish cantine Fabriek I)

1952 47 wandelaars
1953 80 wandelaars
1954 93 wandelaars
1955 88 wandelaars
1956 108 wandelaars

donderdag 4 juli

Dammen: aanvang 19.00 uur, cantine Fabriek I

1953 Th. v. d. Horst
1954 Th. v. d. Horst
1955 A. van Iterson
1956 H. van Heusden

vrijdag 5 juli

Touwtrekken: aanvang 19.30 uur bij Fabriek III

1953 Bedrijfsbureau
1954 Durion
1955 Durion
1956 Durion

zaterdag 6 juli

Sterrit: aanvang 14.00 uur

start en finish bij Fabriek I

fiets:

1955 D. J. Both
1956 F. Hamilton

brommer:

1954 M. van Veen
1955 Th. Aalts
1956 A. van Veen

motoren:

1954 St. v. Dungen—Th. Middelkoop
1955 A. D. Ulrich—H. v. Ravestein
1956 W. Philipp—J. de Hartog

zondag 7 juli

Finales tennis

Finales badminton

Aanvang wordt nader bekend gemaakt.

maandag 8 juli

Tafeltennis: aanvang 19.00 uur, Parochiehuis

Dames

Heren

1952 — A. D. Ulrich
1953 mej. B. Nout M. de Ruiter
1954 mej. W. Hoeven A. Peis
1955 mevr. Ulrich D. J. Both
1956 mevr. Ulrich D. J. Both

dinsdag 9 juli

Zwemmen: aanvang 19.00 uur, start in zwembad

Dames

1952 mej. A. Schmidt
1953 mej. L. Vermeulen
1954 mej. L. de Graauw
1955 mej. M. v. Harreveld
1956 te koud

Heren

1943 R. K. Vermeulen
1944 R. K. Vermeulen
1945 R. K. Vermeulen
1946 B. Bron
1947 F. den Hartog
1950 R. K. Vermeulen
1951 P. van Kessel
1952 L. A. v. d. Straten
1953 L. A. v. d. Straten
1954 M. v. d. Heiden
1955 M. v. d. Heiden
1956 te koud

woensdag 10 juli

Volleyball: aanvang 19.00 uur, Parochiehuis

Dames

Heren

1954 — Durion
1955 Bedrijfsbureau Plaatwerkerij
1956 Orderadministratie Plaatwerkerij

donderdag 11 juli

Bridgen: aanvang 19.00 uur, cantine Fabriek I

1952 Echtpaar Hamilton
1953 W. Lingen—N. Verrips
1954 W. Lingen—N. Verrips
1955 L. Holleman—A. D. Ulrich
1956 L. Holleman—A. D. Ulrich

vrijdag 12 juli

Finale Voetballen: aanvang 19.00 uur,

terrein Vriendenschaar.

zaterdag 13 juli

Sluitingsavond: aanvang 20.00, zaal Luxor.

Wij rekenen erop dat iedereen op tijd aanwezig is. En wij hopen dat de Sportweek 1957 wederom tot ieders genoegen en ontspanning mag verlopen.

Het Sportweekcomité.

„KOM OP ZOLDER“

Zo is de naam van het Jongenscentrum van de Stichting Vorming Bedrijfsjeugd.

Gedurende het afgelopen winterseizoen hebben de volgende jongens uit ons bedrijf deelgenomen aan de eerste cursus van deze Stichting in Culemborg:

J. van Doesburg
P. Entjes
A. van Hemert
H. van Kraanen
W. Kruissen
J. Lamboo
J. Laponder
A. Smit
O. van Stijn.

Elke zaterdagmorgen kwamen deze jongens bij elkaar in het Kompasgebouw waar zij zich vertiept hebben in allerlei onderwerpen, die zij anders niet zo dikwijls onder ogen krijgen, maar waar toch blijkaar wel belangstelling voor is. Handenarbeid en sport waren ook vaste punten op het programma.

Op zaterdag 1 juni werden de jongens, als afsluiting van deze eerste cursus, verblijd met een diploma. In september begint de nieuwe cursus.

Gedurende de zomermaanden krijgt de „jongerencommissie“ (mej. Verheijde, mej. Pompe, A. Smit en F. Verveide) gelegenheid het een en ander te organiseren voor onze werknemers van 15, 16 en 17 jaar. Het is de bedoeling van de directie dat er gestreefd wordt naar een aangename onderbreking van de weektaak in dezelfde stijl als „Kom op Zolder“ voor de jongens en „Mater Arnablis“ en „Zonnebloem“ voor de meisjes.

In overleg met beide laatstgenoemde organisaties worden pogingen in het werk gesteld om in september ook met een vormingscursus onder werktijd voor de jongere meisjes te beginnen.

OPLEIDING

Door AVAL (Adviesbureau Autogene Lastechiek), werden ons 3 vulpotloden toegestuurd, bestemd voor hen die van de gehouden lasdemonstratie op 23 mei en 16 augustus 1956 het beste opstel hadden gemaakt. H. van Kraanen, D. Koedam en A. Verweij waren de gelukken.



G.T.T.C.

Er is reden tot juichen bij G.T.T.C. want deze week is er officieel bericht ontvangen van de N.T.T.B. dat het 1e team van G.T.T.C. gepromoveerd is naar de 3e klasse.

Hulde aan de spelers van ons 1e team die het 3e klasse-schap op zó'n prachtige manier behoeven hebben na één jaar in de 4e klas gespeeld te hebben.

Janner was het voor J. Vermeulen dat hij door ziekte de competitie niet tot een einde kon brengen. Maar je kan er van verzekerd zijn dat ook jij, Joop, je steentje bijgedragen hebt.

D. J. Both is als reserve ingevallen voor J. Vermeulen en G. Toonen en G. de Braaf hebben de competitie in zijn geheel volbracht. Nogmaals, van harte gelukgewenst, jongens.

Het 2e team eindigde de competitie als 5e en dit is ook een goed resultaat.

Op het moment zijn wij aan onze zomernrust begonnen en ongeveer half augustus gaan we weer beginnen met ons voor te bereiden op de competitie en de kampioenschappen van Culemborg.

Onze afdeling volleybal neemt deel aan de Culemborgse kampioenschappen die gedurende 6 weken 's zaterdagmiddags in het parochiehuus verspeeld worden.

J. Lamphen, voorzitter.

PERSONALIA

In dienst:

15-5-1957 J. Satter, afdeling stoffeenderij
27-5-1957 W. Mendema, afdeling lakkerij
27-5-1957 P. M. Vernoy, afdeling plaatwerkerij
27-5-1957 L. Hol, afdeling opleidingen
3-6-1957 P. Tureay, afdeling technische dienst
3-6-1957 J. A. Rademaker, afdeling slijperij
3-6-1957 W. H. van Kranenburg, afdeling montage

3-6-1957 H. J. Ridderbos, afdeling lakkerij

Uit dienst:

30-4-1957 mej. A. v. d. Hoef, afd. orderadm., eigen verzoek
13-5-1957 E. Latupeirissa, afd. plaatwerkerij, eigen verzoek
20-5-1957 Th. v. d. Heuvel, afd. opleidingen, eigen verzoek
23-5-1957 A. C. Bronk, afd. slijperij, eigen verzoek
1-6-1957 mej. A. Verbeek, afd. bedr.bureau, eigen verzoek
3-6-1957 P. Rink, afd. stoffeenderij, eigen verzoek
12-6-1957 W. Kielesteijn, afd. plaatwerkerij, mil. dienst
12-6-1957 A. C. v. d. Heuvel, afd. technische dienst II, mil. dienst
12-6-1957 H. M. van Akooy, afd. draaierij, mil. dienst
13-6-1957 Th. v. d. Horst, afd. stoffeenderij, eigen verzoek
15-6-1957 J. Thennu, afd. montage
15-6-1957 T. M. Hijmans, afd. plaatwerkerij, eigen verzoek.

Geboren:

7-5-1957 Dirk Franciscus Joseph Marie, zoon van de fam. Verheijen
11-5-1957 Wilhelmina Cornelia Adriana, dochter van de fam. v. d. Wiel
18-5-1957 Marianne Antonia Maria, dochter van de fam. van Wijnngaarden
27-5-1957 Britene Arnold, zoon van de fam. C. Smits
11-6-1957 Otto Johannes Nicolaas, zoon van de fam. Janssen
13-6-1957 Jetske Jacoba, dochter van de fam. E. v. d. Heiden.

Gehuwd:

13-5-1957 F. van Hannen met mej. L. Baars
15-5-1957 A. v. Gameren met mej. C. J. v. Gameren
15-5-1957 C. B. Kerckhoff met mej. D. M. Goor
17-5-1957 J. D. van Ooijen met mej. D. Jakobs
22-5-1957 F. J. Peskens met mej. L. Ton.

PERSONEELFONDS

Tijdvak: 4e periode 1957 (15/4 tm 18/5 '57)

Saldo per 13 april '57	f 1.129,08
Ingehouden van het personeel	" 395,43
Ingehouden aan boeten	" 23,10
Bijdrage door de NV.	" 210,60

af: uitbetaald

Saldo per 18 mei 1957	f 1.366,22
-----------------------	------------

BEAMBTENFONDS

Tijdvak: 4e periode 1957 (15/4 tm 18/5 '57)

Saldo per 13 april 1957	f 2.734,20
Ingehouden van personeel	" 91,05
Bijdrage door de N.V.	" 30,35

af: uitbetaald

Saldo per 18 mei 1957	f 2.835,60
-----------------------	------------

SPARKAS

Tijdvak: 4e periode 1957 (15/4 tm 18/5 '57)

Saldo per 13 april 1957	f 34.970,90
Stortingen	" 3.688,50

af: restituties

Saldo per 18 mei 1957	f 32.947,98
-----------------------	-------------

Aantal spaarders 134.

DANKBETUIGINGEN

Bij deze brengen wij onze hartelijke dank aan Directie, Beamtenfonds, Verkoop/Orderadministratie en Personeel, voor de belangstelling en mooie cadeaux, die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

b. J. J. Peskens.
L. Pestrens—Ton.

Mede namens mijn vrouw, dank ik Directie, Beamtenfonds en Personeel van de afd. Gereedschapmakerij voor de mooie cadeaux en blijken van belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.

F. van Hannen.

11de JAARGANG - No 120 - 27 JULI 1957

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN

5e PERIODE 1957: $1\frac{1}{2}\%$

1e periode 1957	: 0 %
2e periode 1957	: 0 %
3e periode 1957	: 2 %
4e periode 1957	: 4 %
5e periode 1957	: $1\frac{1}{2}\%$

In ons vorige verslag hebben wij vermeld dat er in de 5e periode minder manuren ingeleverd werden maar dat de verhouding voor-nacalculatie bezig was gunstiger te worden. Dit heeft zich gedurende de gehele periode voortgezet, met dien verstande dat het teruglopen van de gewerkte en ingeleverde uren zwaarder heeft gewogen dan het verbeteren van de verhouding tussen voor- en nacalculatie. Vandaar o.a. het lagere winstpercentage.

In de 5e periode werd het handwerk (manuren) verricht in 94% van de voorgecalculeerde tijd. Het gemiddelde vanaf 1 januari is daardoor gezakt tot 96%. De machinale bewerkingen (machine-uren) deden het nog beter. Voor de 5e periode noteren wij 90% en gemiddeld vanaf 1 januari 95%. Dat is dus de gunstige invloed op de winstuitkering geweest. Ongunstig was dat de gewerkte uren maar 93% van de begroting bedroegen. Hiermede verband houdt het feit dat wij 2 vrije dagen t.w. Hemelvaartsdag en Pinkstermaandag in deze periode gehad hebben. Verdere ongunstige factoren zijn geweest o.a. het feit dat wij uit constructiewijzigingen, werkmethodeverbetereingen minder winst gehaald hebben dan in de 3e en 4e periode.

Dit is op zich zelf verwonderlijk want de eenmaal doorgevoerde verbeteringen werpen als regel gedurende het gehele verdere jaar hun voordelen af. Maar het kan natuurlijk ook zo gaan dat in een bepaalde periode bepaalde orders in de fabriek in bewerking geweest zijn, waaruit wij belangrijke winsten putten en dat in de volgende periode minder gunstig verlopende producten in bewerking geweest zijn. Met deze handicap hebben wij in de 5e periode getobd. De materiaalkostendeckking was lager dan in de 4e periode. Dit betekent dat er minder materiaal in bewerking genomen is. Ook deze factor wil nogal eens vrij grillige stijgingen en dalingen vertonen.

Tenslotte hebben wij een belangrijke strop gehad aan het enorme bedrag dat besteed moest worden aan reparatie van onderdelen die in de fabriek beschadigd zijn of ondeugdelijk bewerkt waren. Dit bedrag was $2\times$ zo hoog als het gemiddelde van de 3e en 4e periode. Hiermede kan niet gezegd worden dat er in de 5e periode zoveel reparatiewerk veroorzaakt is want een onderzoek wees uit dat het een opeenhoping geweest is die in de periode weggewerkt werd. Dit betekent dus dat wij in vorige perioden in dit opzicht een te gunstig resultaat geboekt hebben, hetgeen in deze laatste periode goedge maakt moest worden.

In het bovenstaande verslag vindt U 1 factor vermeld die een gunstige invloed op het eindresultaat gehad heeft. De 4 andere onderwerpen gaven een somber beeld. Het is dan ook geen wonder dat er maar een zeer bescheiden uitkering uit kwam rollen.

A. Prins.

OPLEIDINGEN

Bemetel

De 3 jongens die kort geleden aan een Bemetel-examen hebben deelgenomen, zijn in het bezit gekomen van hun diploma.

L. J. van Gasteren heeft het diploma stempelbankwerken verworven met het cijfer 7 voor praktijk en „goed” voor theorie.

Terwijl het diploma bank- en plaatwerken is behaald door:

G. J. van Mourik met het cijfer 7 voor praktijk en „voldoende” voor theorie en

P. A. Winkel met het cijfer 8 voor praktijk en „voldoende” voor theorie.

J. v. d. Burg, die bij het examen in augustus 1956 een herexamen theorie had gekregen, heeft in eigen tijd en voor eigen kosten aan dit herexamen deelgenomen met het gelukkige gevolg dat hem nu het diploma uitgereikt is.

Wij wensen alle geslaagden van harte geluk met het behaalde resultaat.

Cursus Classeren

U weet dat de heer van Emden zich aan het voorbereiden is om onze bibliotheecaris/documentalist te worden. Als onderdeel van zijn voorbereiding heeft hij een cursus gevolgd van het Ned. Instituut voor Documentatie en Registratuur (N.I.-D.E.R.) over het onderwerp Classeren. Aan het eind van deze cursus heeft de heer van Emden een getuigschrift ontvangen, waarin de cursusleiding verklaarde dat hij met goed gevolg aan de cursus deelgenomen heeft.

Wij wensen hem met dit succes geluk en wij zijn ervan overtuigd dat het bedrijf spoedig van zijn verworven kennis zal gaan profiteren.

Benoeming voorman

Wij zijn erin geslaagd een voorman voor de Technische Dienst aan te trekken. Met ingang van 5 augustus a.s. zal in onze dienst komen de heer K. Beukema uit Schalkwijk. De heer Beukema zal, voordat hij belast wordt met de verantwoordelijkheden die aan zijn functie verbonden zijn, een aantal weken werkzaam zijn in afdelingen buiten de Technische Dienst.

De bedoeling hiervan is hem de gelegenheid te geven zich vertrouwd te maken met werkzaamheden waar hij later wel mede in aanraking zal komen en hem bovendien de gelegenheid te geven zich volledig in ons bedrijf thuis te gaan voelen.

Wij hopen dat de heer Beukema spoedig de assistentie aan de heer Poutsma zal kunnen geven die wij op het oog hebben gehad bij het instellen van deze nieuwe functie.

A. Prins.

KORTE BERICHTEN

Tijdschriftencirculatie

Na de fabrieksvacantie zal de heer van Emden de zorgen voor de tijdschriftencirculatie op zich nemen. Dit is een onderdeel van zijn functie van bibliothecaris/documentalist. Bij deze gelegenheid wordt de regeling enigszins gewijzigd. Voor elk tijdschrift zal een „verantwoordelijke lezer” uitgenodigd worden.

Deze persoon krijgt het tijdschrift het eerst en de verdere circulatie verloopt vervolgens op zijn aanwijzingen.

Bovendien geeft deze „verantwoordelijke lezer” aan welke artikelen, aankondigingen, advertenties enz. door van Emden in de documentatie vastgelegd moeten worden. Natuurlijk wordt erop gerekend dat volgende lezers in dit opzicht eveneens hun medewerking verlenen.



Nieuwe beampten

De directie heeft besloten onze onderbazen en voormannen per 1 augustus a.s. op te nemen in de groep beampten.

Dit brengt met zich mede dat zij een maandsalaris in plaats van een weekloon ontvangen en dat zij uit het bedrijfspensioenfonds treden en gelegenheid krijgen toe te treden tot ons pensioenfonds.

Het betreft hier 22 personen.



Bedrijfsbezoek

Donderdag 18 juli bracht een deputatie van 6 personen van de Kon. Metaalwarenfabriek v/h J. N. Daalderop & Zn te Tiel een bezoek aan ons bedrijf.

Als gastheren traden op:

D. J. van Kranenburg	— chef afd. bedrijfsschool
W. F. Buitenweg	— assistentchef afd. verkoop
J. Bielen	— onderhoudsmonteur
J. de Boef	— koper/bankwerker
F. de Hartog	— afd. werkvoorbereiding
J. Lamphen	— afd. contrôle Durion

Het verslag hiervan zal t.z.t. op afd. personeelszaken ter inzage liggen.

Fabrieksresultaten

Fabriek I

Met de 5e periode hebben wij dan de eerste helft van 1957 er weer op zitten. In dit halfjaar bedroegen in fabriek I de gewerkte uren 97% van de voorgerecalculeerde uren. Ten opzichte van de begroting zijn er echter te weinig uren gewerkt. Gemiddeld komen we over het hele tijdvak de productieve uren van 3 man te kort.

Vergelijken we hiermede de 5e periode dan zien wij dat de verhouding voor-nacalculatie met 94% en voor de machine-uren afzonderlijk zelfs 90%, zich gunstig blijft ontwikkelen. Het verschil tussen de gewerkte uren en de begroting is echter groter geworden. De productieve uren van meer dan 5 man zijn in deze periode onder de begroting gebleven. Voegen we hier nog bij dat de gewerkte uren slecht ingeleverd zijn dan kon dit wel eens een minder goed winstdelingsresultaat tot gevolg hebben. Het achterblijven van de inlevering is deze keer vrijwel geheel te wijten aan de afdelingen die niet in tarief werken. Vooral de gereedschapmakerij is erg in gebreke gebleven. Van zijn gewerkte uren in de 5e periode is nog niet $\frac{1}{3}$ gedeelte ingeleverd. In deze afdelingen, waar het inleveren van de kaarten niet bij het aflopen van een order maar periodiek geschiedt, is het zaak hier de nodige aandacht aan te blijven schenken.

Ook deze keer zijn alle afdelingen van de lakkerij met de voor-nacalculatie onder de 90% gebleven. Dit is haast een traditie in deze afdeling geworden.

Eveneens onder de 90% bleef de draaijerij. Deze laatste afdeling heeft thans in verband met de productie van de foto-copieermachines een volle bezetting van alle revolverbanken. Enkele van deze banken echter hebben hun beste tijd wel gehad en kunnen slechts met de grootste moeite de voorgeschreven maatvoering aanhouden. Binnenkort verwachten wij nu een nieuwe revolverbank, die een van deze oude machines gaat vervangen.

Als U deze Fabrieksfluit ontvangt en reeds toebereidselen treft voor Uw vacatie, maken de jongens van de Technische Dienst, versterkt door enige vrijwilligers uit andere afdelingen, zich klaar om een uitgebreid programma te gaan uitvoeren.

Voor de plaatwerkerij staan 2 belangrijke werken op het programma. In de eerste plaats zullen de nodige voorbereidingen worden getroffen om de puntlasmachines te verplaatsen. De huidige opstelling van deze machines laat nogal wat te wensen over zowel uit het oogpunt van ruimte als bereikbaarheid. Bovendien is thans de autogeen en elektrische lasafdeling vaak moeilijk toegankelijk en wordt hier grote hinder ondervonden bij de aan- en afvoer van de producten.

Het 2e project betreft het aanbrengen van luchtleidingen door de ge-

hele plaatwerkerij. Wij zullen hierdoor op grotere schaal gebruik kunnen maken van luchtgereedschap, dat minder kwetsbaar is dan electrisch handgereedschap.

H. C. Weijzenfeld.

Fabriek II

De calculatie-verhouding is op 92% geëindigd in periode 5. Tevens zijn we met periode 5 op de helft van het jaar gekomen.

Terugkijkend op dit halfjaar blijkt dat de verhouding voorcalculatie tot nacalculatie zich tot nu toe in een dalende lijn heeft bewogen. De percentages van de gewerkte tijd en de voorgerecalculeerde tijd volgen hieronder. De getallen tussen haakjes zijn de overeenkomstige verhoudingen van 1956.

periode 1 :	95% (94%)
periode 2 :	95% (95%)
periode 3 :	93% (92%)
periode 4 :	94% (94%)
periode 5 :	92% (93%)

Dit toont aan dat we op de een of andere wijze er in slagen om voordeliger te produceren door werkmethodeverbeteringen.

Gedachtig aan het feit dat ook hier stilstand achteruitgang betekent, moeten wij proberen om deze dalende lijn vol te houden, daar onze concurrenten op dit gebied zeker niet stil zullen zitten.

We moeten echter ook constateren dat in dit eerste halfjaar minder gewerkt is dan begroot ($\pm 3\%$). Een en ander kan sterk beïnvloed worden door ziekte, ongevallen, feestdagen enz.

Stoffeerderij, buigen, bankwerken werken met minder mensen dan begroot, terwijl slijpen, galv. afdeling en lassen met meer mensen werken dan begroot was. Deze bezetting is belangrijk voor het winstdelingsresultaat, in verband met de afd. uurkostendeckings. Deze worden per manuur omgeslagen en zijn gebaseerd op de begrote bezetting.

Van de indirecte uren zijn nu pas de gegevens bekend geworden en het blijkt wel dat de tijd besteed aan sjouwen en schoonmaken ongeveer overeenkomt met de hiervoor opgezette begroting. Helaas is dit niet geheel na te gaan, daar ook de opleidingstijd van leerlingen in de afdeling op deze zelfde indirecte uren verantwoord worden. Wellicht kan dit volgende jaar gescheiden worden opgegeven.

Tenslotte zien we met spanning uit naar het moment waarop de compressor-installatie in bedrijf genomen kan worden (na de vacatie) en we verschillende in een vorige Fabrieksfluit reeds genoemde werkmethodeverbeteringen kunnen toepassen. Als bijzonderheid kunnen we nog noemen dat de capaciteit van compressor en leidingen zo gekozen is dat we het lichtleidingnet nog kunnen uitbreiden naar de omliggende gebouwen.

F. Hoffmann Jr.

Uitstapje jongeren

Donderdag 27 juni maakten de jongelui van Gispen hun tweede uitstapje. Dit was het eerste dat door henzelf werd samengesteld.

's Morgens om 8 uur startten we, met goed weer in de richting Arnhem. Als eerste punt stond op het programma een bezoek aan het Oud-Indisch Leger Museum.

Dit was een zeer interessant bezoek. Men kon er kanonnen vinden uit de 17e, 18e en 19e eeuw, diverse verzamelingen sabels, klewangs en pistolen die werden gebruikt in de strijd op Atjeh, Java en Sumatra. Allemaal wapens die door de Hollanders op de Indonesiërs veroverd waren. Het werk van de koppen-snellers op Nw Guinea was vertegenwoordigd door een paar schelds, o.a. van een blanke en een Chinees. Verder waren er nog tropische vogels, welke natuurlijk opgezet waren, en huiden van andere tropische dieren te zien.

Vervolgens ging de reis naar het welbekende Park Roozendaal met de al even bekende „Bedriegertjes”. Na een stevige wandeling, onder leiding van een gids, waarbij we tevens de bezienswaardigheden te zien kregen, waren we dan eindelijk bij de bedriegertjes aangeland, waar menigeen en nat pak gehaald heeft. Hier hebben we ook bij een consumptie, wat boterhammen naar binnen gewerkt.

Na dit punt mocht iedereen op eigen gelegenheid een paar uur Arnhem in. Wat er in deze paar uren alzo in Arnhem is geschied, is ons niet bekend, maar het zal wel fraai geweest zijn.

Omstreeks 3 uur 's middags stapten we weer in de bus en zetten koers naar Apeldoorn waar we de bekende grote speeltuin „Prins Bernharddal” met een bezoek vereerden. Hier deden de autobaan en motorbootjes goede zaken en is ook menig schot gelost op wilde beren en springende apen.

Na hier een paar uur doorgebracht te hebben zijn we naar het restaurant Juliana Toren gereden en hebben daar de avondboterham gebruikt bij een kop koffie of glas limonade. Ook hier hebben we nog wat van de mooie natuur genoten en van de bijbehorende speeltuin van het restaurant.

Maar zo langzamerhand draaide de klok weer naar het uur van huiswaarts keren en stapten we dus weer op de bus met bestemming Culemborg. Na onderweg nog een keer uitgestapt te zijn voor een verfrissende dronk besloten we de dag met een grote polonaise met een ander gezelschap en waarin we veel gelachen hebben. Omstreeks 9.45 uur 's avonds kwamen we weer, moe maar tevreden, in Culemborg aan. Bij deze danken wij mej. Vermunt en de heer van Kranenburg voor de hulp die wij van hen mochten ontvangen tijdens dit reisje.

Namens het jeugdcomité,
F. Vervelde.



1953:	f 241.29
1954:	f 427.70
1955:	f 820.22
1956:	f 1070.97
1957:	f 1308.24

Wedstrijden

Het meest opmerkelijke van de afgelopen periode is wel dat R. K. Vermeulen toch nog kans heeft gezien, zij het althans met minimaal verschil, H. A. van Leeuwen van de kop te verdringen.

Hoewel we de sluitingsdatum (13 juli) al gepasseerd zijn is het toch nog mogelijk dat in onderstaande stand nog wijzigingen kunnen komen door een aantal voorstellen dat nog in onderzoek is.

Ook de onderdelen van de wedstrijden voor meest verzorgde en meest originele voorstellen zullen beoordeeld moeten worden.

De stand is als volgt:

R. K. Vermeulen	
Voorstel no. 237 en 258	f 351,86
H. A. van Leeuwen	
Voorstel no. 244	„ 351,40
S. Blokland	
Voorstel no. 239	„ 155,75
A. Verweij	
Voorstel no. 248	„ 64,36
J. Hunting	
Voorstel no. 247	„ 42,43

Voorstel 251 Afd. Opleiding (805)

A. Verweij stelde voor de gleuf in de draadasjes voor draaistoelen te schaven in plaats van fraisen.

De vraag of hier enige besparing aan tijd in zit is niet meer van belang omdat de constructie van het draadasje gewijzigd is en daarin geen gleuf meer voorkomt.

De laatste order met de oude constructie heeft al plaatsgevonden. Geen premie.

Voorstel 252 Afd. Electr. lassen (101)

Om bij het contactlassen van poot aan achterwand bureaux 7500 en 7600 verzekerd te zijn van een goede hechting van de twee onderdelen, heeft Th. v. d. Giessen de werfel van de lasmal zodanig veranderd dat deze een dubbele werking heeft. Dit heeft tot gevolg gehad dat het geheel kwalitatief omhoog is gegaan.

Voor deze verbetering is een premie toegekend van f 10,50.

Voorstel 255 Afd. Bankwerkerij Durion (300)

Bij het hardverchromen van geleiders is A. de Vries tot een verbetering van de opbouw van de chroomlaag kunnen komen door een wijziging van het gereedschap wat o.a. inhield dat de draadbumpers kunnen vervallen en door middel van een verlengbus met draadspil en moer de geleiders bevestigd kunnen worden.

Premie f 10,—.

Voorstel 256 Afd. Plaatwerkerij (100)

Twee wijzigingen heeft S. Biokland voorgesteld met betrekking tot het drukknopslot.

De eerste wijziging hield in dat asje aanmerkelijk te verdunnen en tot 5 mm terug te brengen en de geleideplaat in vlakke toestand met gleuf te vervaardigen.

Na onderzoek is gebleken dat bij toepassing van het dunne asje de constructie te zwak is en voor universeel gebruik (dit in verband met de verlenging van het asje) niet geschikt is.

De tweede wijziging hield alleen in de geleideplaat met gleuf in vlakke toestand en in het asje een kerfpen. Echter voor het indienen van dit voorstel had men vanuit de afdeling gereedschap-constructie een wijziging voorgesteld in de geest zoals door S. Blokland is naar voren gebracht. Een en ander verkeert dus nog in een proefstadium.

Voorstel 257 Afd. montage Fabriek I (145)

Een besparing meende W. den Hertog te bereiken door de kogellagers van deuren van schuifdeurkasten te vervangen door akulonrollen. Dit zou tevens een verbetering inhouden voor geruislozer lopen van de deuren.

Toepassing van de akulonrollen zou betekenen in elk geval stroever lopen en door het koud vervormen van de akulonrollen in verband met het gewicht van de deuren is dit voorstel niet bruikbaar.

Voorstel 258 Afd. Buigen (208)

Doordat het vulbuisje voor stoelen 114 en 115 niet op de plaats komt te zitten als op de tekening is aangegeven (door een kleine afwijking van de buigmatrijs) en het bevestigingsgat dus niet in het midden van het vulbuisje geboord wordt, is het mogelijk 1 cm op elk buisje aan materiaal te besparen.

Door dit voorstel van R. K. Vermeulen en zoals hierboven omschreven is heeft hij mede hierdoor weer de kop van de ranglijst weten te veroveren.

Besparing op jaarproductie	f 243,50
20% hiervan	f 48,70
toepassingspremie	„ 5,—
totaal	„ 53,70

Voorstel 264 Afd. Bankwerkerij Durion (300)

Door een tussenstuk te plaatsen tussen twee kleine roerders, wist L. A. van Zomeren hiermede de plaatsruimte in het chroombad beter te benutten.

Vooraf ook het intensiever gebruik van bestaande gereedschappen moet hier vermeld worden.

Premie f 16,—.

De Ideeëncommissie.

5e Zwemtocht Beusichem-Culemborg

Een record aantal deelnemers ± 100 trok dit jaar naar Beusichem om weer zwemmend naar Culemborg terug te keren.

Nadat de heer Lommers het startschot loste, het eerste de dames, zagen we direct al een kopgroep bestaande uit Janny van Zoelen, J. Bronkhorst en Willy van Zoelen.

Later bleek mej. van Baaren zich op de derde plaats genesteld te hebben. In de haven bedreigde J. Bronkhorst Janny van Zoelen nog even maar deze sloeg de aanval af en zegevierde in de tijd van 63 min. 22 sec., 2e J. Bronkhorst (Zutphen), 3e van Baaren (den Haag) en 4e Willy van Zoelen.

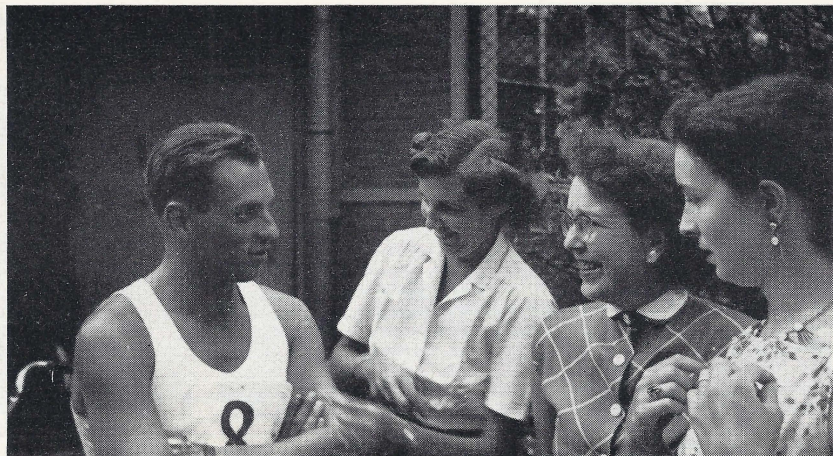
3 Minuten na de dames vertrokken de heren. Hier zagen we R. v. d. Heiden, v. Doorn, B. v. d. Straten en Burgering in de kopgroep liggen. W. van Doorn (Geldermalsen) nam echter al vlug resoluut de kop om deze niet meer af te staan. Hij zegevierde in de snelste tijd van de dag 61 min., 2e R. v. d. Heiden, 3e B. v. d. Straten.

Van de Gispén-familie zagen we aankomen het echtpaar Weijzenfeld en v. Hannen, de dames D. Pompe, Th. Collé en J. Iterson, het zoontje v. Iterson 13 jaar en de jongste Dresselhuys 11 jaar, kwamen broederlijk samen binnen hetgeen bewees dat jong en oud deze tocht kan volbrengen. Dus volgend jaar alle zwemliefhebbers naar Beusichem.

Tijdens het wachten op de aankomst der zwemmers speelde de Boerenkapel, die zich belangeloos beschikbaar had gesteld, een vrolijk wijsje, hetgeen door het talrijk publiek zeer op prijs werd gesteld.

De heer van Osselen reikte tot slot de prijzen uit en dankte allen die medegewerkt hadden om deze wedstrijd zo vlot te doen verlopen.

M. Mouthaan.



Dames:

1. J. Smidt 33 pnt
2. Th. Collé 32 pnt
3. J. Vermunt 25 pnt

Heren:

1. G. Toonen 58 pnt
2. F. van Hannen 41 pnt
3. G. Blondeel T. 40 pnt

GISPEN'S SPORTWEEK 1957

De sportweek 1957 behoort weer tot het verleden en als we nog eens een terugblik werpen op de afgewerkte sporten dan zijn we bijzonder tevreden.

De diverse sporten zijn alle in een prettige en sportieve sfeer verspeeld en een ieder heeft zijn beste krachten gegeven voor het slagen hiervan.

We hebben een record aantal inschrijvingen geboekt: 209 personen en voor de verschillende sporten 619 inschrijvingen.

De inschrijvingen waren als onderstaand verdeeld;

Hengelen	47
Tennis	23
Badminton	31
Singelloop	19
Klaverjassen	56
Kindermiddag	56
Dammen	22
Wandelen	104
Touwtrekken	20
Voetballen	50
Tafeltennis	29
Zwemmen	24
Volleybal	72
Bridgen	24
Sterrit	42

Verschillende kampioenen van 1956 hebben hun titel niet kunnen prolongeren en zelfs het team van Durion heeft zijn titel van kampioen touwtrekkers, af moeten staan aan de Techn. Dienst.

De strijd om de sportweekbeker is weer groot geweest en de spanning, wie er voor de ereprijzen in aanmerking kwamen, werd pas verbroken na de prijsuitreiking.

De sterrit werd verrijkt met een prachtige wisselbeker voor diegene die de sterrit beëindigde met de minste strafpunten.

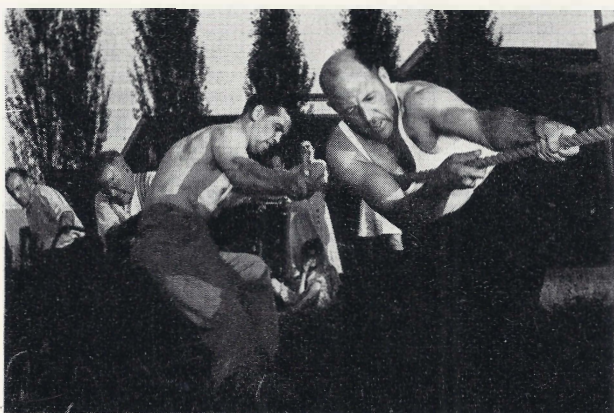
Deze beker is beschikbaar gesteld door de heer W. de Hartog. Dank aan de heer de Hartog voor deze schenking en voor de prima organisatie van de sterrit. Tot het goede verloop en de prettige sfeer hebben in het bijzonder het personeel van de beide cantine's meegewerkt of het nu koffie, soep of limonade moest zijn, steeds stonden ze klaar, hetwelk ten eerste werd gewaardeerd.

Rest nog als afsluiting van Gispens Sportweek 1957 een woord van dank aan onze directie voor de medewerking en het beschikbaar stellen van middelen om deze sportweek wederom te doen slagen.

Het Sportweekcomité.



104 deelnemers



1. Technische Dienst
2. Durion
3. Gereedschapmakerij



1. Plaatwerkerij
2. de Rest



Dames:

1. Orderadministratie
2. Bedrijfsbureau

Heren:

1. Centrale Administratie
2. Bedrijfsbureau



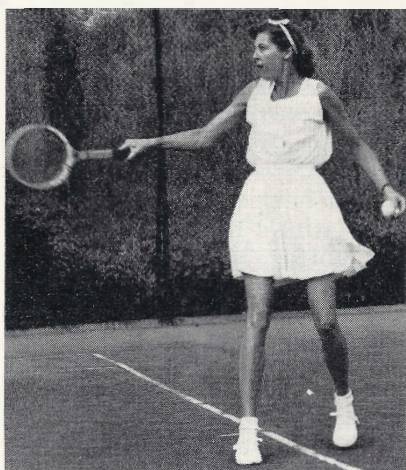
DAMMEN

1. A. van Iterson
2. N. Hazendonk
3. M. Blom



BRIDGEN

1. L. Holleman—A. Ulrich
2. M. v. Oostrum—C. Smidt
3. F. van Hannen—C. Smits



Dames:

1. J. Vermunt
2. mevr. W. Lamphen-Hoeven

Heren:

1. A. Prins
2. J. Meijers
3. H. v. d. Heuvel



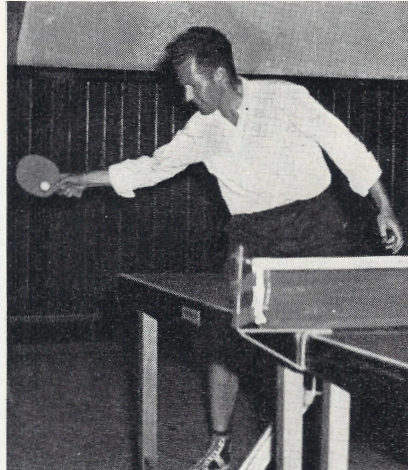
KLAVERJASSEN

Groep I

- A. Vink—T. v. d. Watering

Groep II

- N. Verrips—W. Lingen



Dames:

1. M. v. Harrevelt
2. mevr. W. Lamphen-Hoeven
3. mevr. J. Klein

Heren:

1. G. Toonen
2. D. J. Both
3. J. Vermeulen

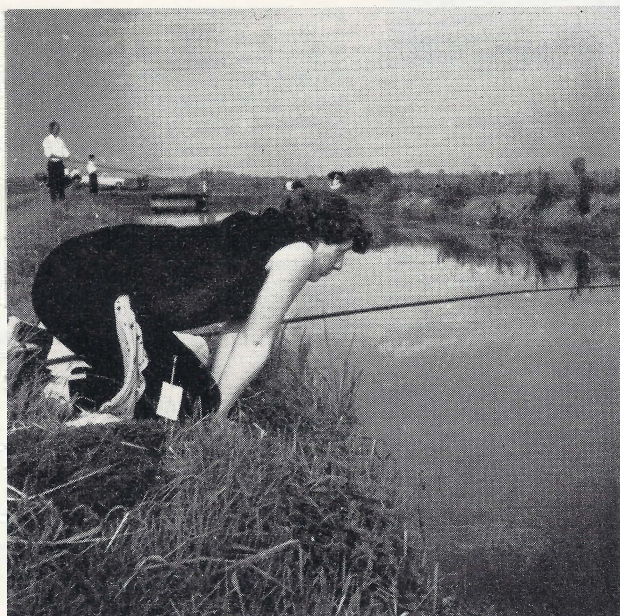


Dames:

1. D. Pompe
2. mevr. v. Kranenburg
3. M. Lommers

Heren:

- | | |
|-----------------|-----------|
| 1. A. Smit | 3.42 min. |
| 2. J. Smit | 9.6 .. |
| 3. F. v. Hannen | 9.15 .. |
| 4. F. Hoffmann | 9.33 .. |



- | | |
|-----------------|---------|
| 1. J. Sielhorst | 415 gr. |
| 2. F. de Hartog | 105 gr. |
| 3. F. Saltzherr | 100 gr. |



Algemene sterrit beker: Ch. Verheijen

fietsen:

1. Ch. Verheijen
2. P. Winkel
3. G. Toonen

brommers:

1. H. de Ruiter
2. G. van Zandwijk
3. J. J. Jurgens

motoren:

1. F. de Hartog—H. v. d. Heuvel
2. L. Bos—G. van Zuilekom
3. W. Philipp—G. Westerdal

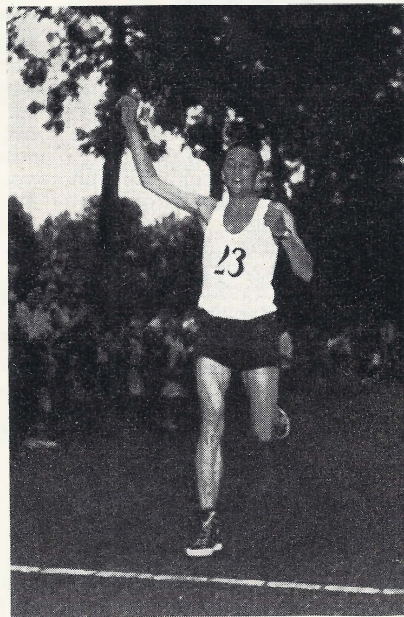


Dames:

1. mevr. J. Bosch-v. Hattum
2. mevr. W. Lamphen-Hoeven
3. mevr. N. v. d. Heuvel-van Kampen

Heren:

1. G. Blondeel T. jr
2. A. Blondeel T. sr
3. Ch. Verheide



- | | |
|---------------------------------|-------|
| 1. J. Valburg (Daalderop) | 9.11 |
| 2. J. v. 't Hatert | 10.37 |
| 3. D. Kuijer (v. Wijk & Visser) | 10.44 |
| 6. G. Toonen (Gispen) | 11.18 |
| 8. G. Blondeel T. (Gispen) | 11.57 |
| 10. P. Winkel (Gispen) | 12.14 |

Ploegenprijs:

- | | |
|----------------------|-------|
| 1. Daalderop | 32.56 |
| 2. van Wijk & Visser | 34.14 |



Culemborg—Rotterdam per boot . . .

De voortreffelijke verstandhouding die er tussen de firma Blikman & Sartorius en ons bedrijf bestaat, werd nog eens stevig bevestigd op 9 juli j.l. toen een gezelschap van ongeveer 60 man van het verkopend personeel dezer firma ons met een bezoek vereerde.

De bezoekers waren niet uitsluitend verkopers van stalen meubelen doch velen van hen oefenden een functie uit in een van de andere verkoopafdelingen zoals de rotaprint en de boekhoud- en schrijfmachines.

Voor deze laatste betekende het bezoek aan onze firma daarom een eerste kennismaking.

Nadat het gezelschap in de cantine van Fabriek I was ontvangen, werd een rondgang georganiseerd langs de verschillende fabricage-afdelingen van onze plaatstalen-meubelen

fabriek, waarna een bezoek gebracht werd aan de cantine van Fabriek III voor het nuttigen van een apéritif en een door de heer Veen voortreffelijk verzorgde koffiemaaltijd. Tijdens deze lunch verwelkomde Ir van Osselen de directie en personeelsleden van de firma Blikman & Sartorius en hij deelde mede dat een vergelijking van de omzet van al onze dealers in de jaren 1955 en 1956 had aangetoond dat de firma Blikman & Sartorius hierbij ook relatief gemeten het meeste was vooruitgegaan.

In verband met het 40-jarig bestaan van de firma Gispen leek het de heer van Osselen een goede gedachte om deze fraaie prestatie met een prijs te belonen en hij bood onze gasten daarom aan de terugtocht naar Rotterdam per boot te maken.

Als symbool van deze prijs overhandigde de heer van Osselen een plastic model stoomboot, die door de heer de Flines, directeur van de firma Blikman & Sartorius, met enige hartelijke woorden van dank werd aanvaard.

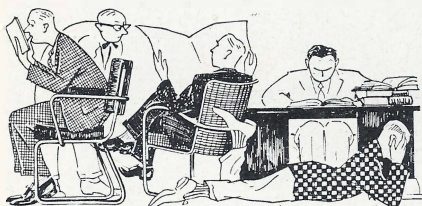
Na de lunch begaf het gezelschap zich per autocar naar het City theater op de Markt, alwaar de aanwezigen door de goede zorgen van de firma Blikman & Sartorius de vertoning van een verkoop-film werd aangeboden, die op uitstekende en humoristische wijze werd ingeleid door Drs Wage.

Omstreeks 4 uur begaven onze gasten zich in gezelschap van enige heren van onze afdeling verkoop naar de haven van Culemborg, om zich aan boord te begeven van een fraaie Spido-boot, waarmee de terugtocht werd aanvaard. Aan boord trad de firma Blikman & Sartorius verder als gastheer op en de aanwezigen hebben kunnen genieten van een overvloed aan dranken en een voortreffelijk diner. De gezelligheid werd niet weinig verhoogd door het optreden van 't duo Johnny Kraaykamp en Rijk de Gooijer, die ook buiten hun officiële optreden in grote mate bijdroegen tot een gezellige sfeer.

Tegen 8 uur werd gemeerd in Rotterdam, waarna tot slot in de cantine van het kantoor van Blikman & Sartorius de koffie werd gebruikt.

Voorzover personeelsleden van onze afdeling verkoop als gasten hebben gefungeerd op deze voortreffelijke dag, willen zij niet nalaten hun hartelijke dank te betuigen aan de directie van Blikman & Sartorius voor de genoten gastvrijheid. Zij spreken de wens uit dat ook in de toekomst nog dikwijls aanleiding zal zijn voor dergelijke gemeenschappelijk georganiseerde excursies, opdat de banden tussen onze beide firma's nog nauwer kunnen worden aangehaald.

Mr G. W. Kernkamp.



No. 628

Mensenkennis en omgang met mensen — door Emil Oesch.

No. 3 van de serie eenvoudige boeken over bedrijfspsychologie. De schrijver maakt een aantal opmerkingen, die betrekking hebben op het begrijpen van de ene mens door de ander. Korte, overzichtelijke hoofdstukken en eenvoudige taal.

No. 629

Hoe leer ik autogeen lassen — door D. N. v. d. Heuff.

Dit boekje geeft een overzicht van de gehele techniek, van het autogeen

lassen. Het is op duidelijke wijze in hoofdstukken verdeeld, waarbij onderwerpen als lastafels, lasbrillen en de veiligheid niet vergeten zijn.

Deze uitgave, die in de eerste plaats voor het vakonderwijs geschreven is heeft waarde als naslagwerk en in het algemeen voor ieder die belangstelling heeft van wat zich rond de lasvlam afspeelt.

No. 630

Leidraad voor de behandeling van de inkomende en uitgaande postuitgave van het Ned. Inst. voor Documentatie en Registratuur (N.I.D.E.R.).

Waar je al niet een rapport over kunt laten uitkomen! Maar het levert U dan ook een advies omtrent elk onderwerp dat maar enigszins met „de post” in het bedrijf te maken heeft. Een goed voorbeeld van het steeds ingewikkelder worden van de bedrijven. Belangwekkend voor degenen, die met „postzaken” in ons bedrijf te maken hebben.

No. 632

Het I.S.A. passingstelsel door A. F. v. d. Hoven.

In dit boekje wordt een uiteenzetting gegeven van het doel, nut en gebruik van toleranties en van het I.S.A. passingstelsel in het bijzonder.

Het vertrouwd raken met de I.S.A. aanduidingen en hun betekenis is van belang, omdat de doorvoering hiervan in steeds meer bedrijven ingang vindt.

No. 633

Slijpen en polijsten in de Metaalindustrie — door J. M. Kimman.

Een vrij uitgebreide behandeling van de werking en samenstelling van slijpschrijven, bepalende hoedanigheden van slijpschrijven, zoals binding, hardheid, korrelgrote, enz. Ook voor de behandeling, montage en beveiliging van slijpschrijven is een ruime plaats ingeruimd.

In het laatste hoofdstuk wordt behandeld de soorten polijstmiddelen en het gebruik hiervan.

Coördinaten boor- en fraismachine

In aansluiting aan het bericht in de laatste fabrieksfluit volgen hier enkele gegevens over de nieuwe coördinaten boor- en fraismachine.

Deze machine van Italiaans makelij is speciaal ontworpen voor gebruik in een gereedschapmakerij, daar de mogelijkheden met deze machine legio zijn.

In principe is de machine een normale fraismachine, doch door de freeskop te vervangen door een boorkop met zowel hand- als automatische voeding, is ze geschikt gemaakt voor coördinaten boorwerk.

De boorkop is in beide richtingen 90° te draaien, zodat ook onder graden geboord of gefreesd kan worden.

Door bijplaatsen van enkele eenvoudige hulpgereedschappen, kan de machine ook geschikt gemaakt worden voor vlakslippen, spiebaansteken en copieerfreesen. Daar er echter in onze gereedschapmakerij aan de laatstgenoemde bewerkingen weinig of geen behoefte bestaat zijn deze gereedschappen niet aangeschaft.

Tot slot enige technische gegevens:

tafel-afmetingen 250 × 1225 mm;

automatische langsverstelling van de tafel 900 mm;

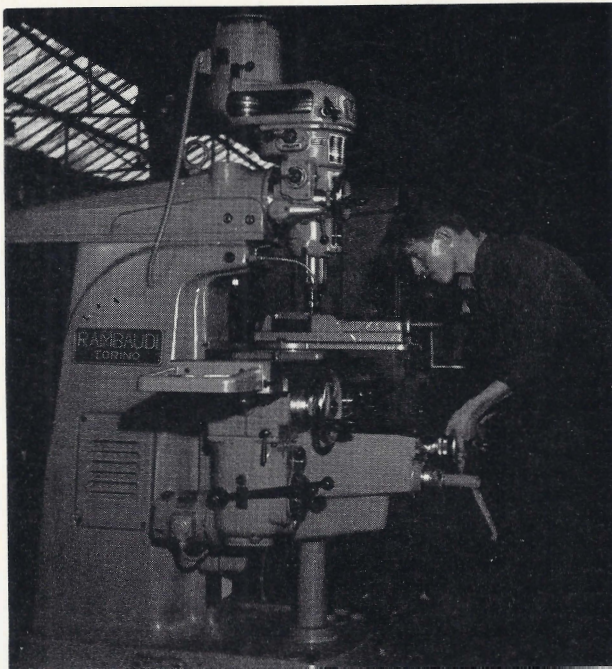
12 automatische voedingen van de tafel van 12 tot 550 omw./min.;

16 spilsnelheden van 65 tot 4750 omw./min.;

3 voedingen per spilomwenteling 0,035-0,07-0,14/omw.;

boordiepte tot 125 mm.

F. van Hannen.



No. 634

Werk veilig — door P. C. v. d. Jagt. Deze geheel op de praktijk gerichte uitgave beoogt in de eerste plaats bekendheid te geven aan de gevaren van onveilig werken en de bestrijding daarvan.

Door de voorbeelden die de tekst begeleiden is hier duidelijk gesteld het grote belang van veilig werken in de bedrijven.

No. 635

Introductie — uitgave van het Centraal Sociaal Werkgeversverbond. Dit werkje is bedoeld als leidraad bij het bepalen van een introductieprogramma. Een handleiding is het zeker niet. Nu er de afgelopen maanden in ons bedrijf veel veranderd is aan de wijze waarop nieuw personeel geïntroduceerd wordt, is het belangwekkend kennis te nemen van de gedachten van anderen over dit onderwerp. Het boekje is overzichtelijk ingedeeld, zodat men gemakkelijk het onderwerp vinden kan waarnaar de speciale belangstelling uitgaat.

No. 637

Aspecten van de onderneming — pensioenvoorzieningen.

In deze uitgave van de Adviescommissie voor personeelfondsen worden enkele mogelijkheden van aanpassing aan de algemene oudersdomswet behandeld. Vele voorbeelden verduidelijken de tekst.

No. 638

Jaarboekje 1957 van het Ned. Instituut voor Efficiency (N.I.V.E.).

No. 639

Vragen betreffende menselijke verhoudingen — door Th. G. G. Bezembinder.

„Het persoonlijk contact met onze medemens schijnt door de onstuimige ontwikkeling van organisatie en techniek zozeer in het nauw gebracht...” aldus het voorwoord van de schrijver. Het boekje stelt vragen over: waar treft men de menselijke verhoudingen aan? — Factoren die de menselijke verhoudingen beïnvloeden — Middelen ter verbetering van de menselijke verhoudingen.

No. 640

Bewust Personeelsbeleid — door D. W. Stork en E. M. van Duffelen. Een uitgave van de Ned. Ver. voor Bedrijfspsychologie.

„Een bewust personeelsbeleid wordt vastgesteld door de hoogste leiding van de onderneming”.

„Personeelsbeleid is geen ethisch toevoegsel, maar verantwoorde leiding zelve”.

No. 641

Het progressieve denken over samenleving en bedrijf — door Dr P. Kuin. Rede, uitgesproken bij de aanvaarding van het ambt van buitengewoon hoogleraar in de economische sociologie aan de Universiteit van Amsterdam.

No. 642

Uw bedrijf in de ogen van een ander — door Mr A. Seret.

Publicatie no. 9 van de serie In de Roos van het N.I.V.E. Iets over public relations voor middelgrote en kleinere bedrijven.

Een pleidooi voor het bewust en systematisch leggen en onderhouden van goede betrekkingen met personen en groepen van personen van wier oordeel het bedrijf in zekere zin afhankelijk is.

TARIEVEN

Verslag vergadering van directie met tariefcommissie op dinsdag

16 juli 1957

1. de heer Hamilton geeft een overzicht van de uren in tarief en de daarbij behorende oververdiensite. Momenteel is er van alle productieve uren in de fabriek 76% in tarief, waarvan 39% in gegarandeerd en 37% in voorlopig tarief. De gemiddelde oververdiensite van de tariefuren bedraagt 41%;

2. de heer Hamilton deelt mede dat een deel van de bewerkingen aan het richten van buismeubelen gereed is om in tarief uitgegeven te worden. Het gaat hier om het richten van de modellen 101, 108, 114, 115, 352 en 356.

Binnenkort zullen de besprekingen met het tariefcommissielid en met de arbeiders uit de afdeling hierover plaatsvinden;

3. van de zijde van de tariefcommissie wordt erop gewezen dat bij het buigen van stoelen een groot gedeelte van de productieve tijd besteed wordt aan het opstellen van de machine.

Gevraagd wordt of het opstellen in het tarief opgenomen kan worden. Dit zal besproken worden met de bedrijfsleiding van Fabrik II en in de volgende vergadering van de tariefcommissie zal hierover verslag uitgebracht worden;

4. een lid van de tariefcommissie herinnert er nogmaals aan dat er veel tijd in de slijperij en galvanische afdeling besteed moet worden aan reparatie van verchroomde stoelframes.



ONDERNEMINGSRAAD

Verlag van de 18e vergadering, gehouden op woensdag 3 juli 1957.

Aanwezig zijn alle leden van de raad, de heer Prins en mej. van Harreveld. Mej. Vermunt is afwezig aangezien zij belast is met de organisatie van de kindermiddag.

Er is bij de ondernemingsraad een schriftelijk verzoek binnengekomen van het personeel van de lakkerij om aandacht te besteden aan de ventilatie, daar bij bepaalde weersomstandigheden zich soms toestanden voordoen die in het bijzonder voor de lakspuiters dermate onaangenaam zijn, dat zij hun werk niet naar behoren kunnen verrichten.

De heer van Osselen deelt naar aanleiding hiervan mede, dat het hier gaat om een vraagstuk dat bijzonder moeilijk is, maar dat inderdaad op de één of andere wijze zal moeten worden opgelost. Er zijn reeds enige tijd geleden adviezen gevraagd, o.a. bij de firma Kiekens, maar ook van andere zijde is goede raad binnengekomen.

Eén en ander wordt nauwkeurig onderzocht en alles zal in het werk worden gesteld om voor de winter althans de meest ernstige gevolgen van dit kwaad tot een redelijke oplossing te brengen.

Aan de orde is de vraag van het Koningin Wilhelmina Fonds om steun voor de kankerbestrijding. Gevraagd wordt een bijdrage van alle werknemers van 1 cent per week. De leden van de raad staan sympathiek tegenover dit verzoek en besluiten een oproep te richten tot het gehele personeel om een dergelijke bijdrage van 1 cent per week, die dus neerkomt op een gift ineens van 52 cent, ter beschikking te stellen van dit goede doel.

De heer Prins doet mededeling van een regeling op het punt van de uitbetaling van het loon en salaris n.l.

1. Het vakantieloon en de vakantie-toeslag worden berekend op basis van de uurverdiensle.

2. De uurverdiensle bestaat uit de som van:
uurloon van betrokkene op de dag voorafgaande aan de vakantiedag plus een toeslag.

3. Deze toeslag is voor:
a. personeel dat uit tariefderdings-toeslag of tariefwerk een oververdiensle heeft van minder dan 28,9% : 25%;

b. personeel dat uit idem een oververdiensle heeft van 29% of meer: het gemiddelde van de oververdiensle van alle betrokken personeelsleden. Als basis voor deze berekening worden genomen de cijfers van het laatste kwartaal dat door de loonadministratie geheel is afgesloten.

4. Indien personeel door ziekte of ongeval niet volledig heeft kunnen werken in het kwartaal dat voor de onder 3 genoemde berekeningen als grondslag dient, worden uitsluitend de wel gewerkte uren en het hiermede verdiende loon en de oververdiensle in de berekening opgenomen.

5. Voor personeel dat in de laatste 13 weken — voorafgaande aan de week waarin de vakantie een aanvang neemt — ononderbroken in ploegen heeft gewerkt, wordt de genoemde uurverdiensle verhoogd met de ploegentoeslag berekend over het normale uurloon.

Vakantieloon en vakantie-toeslag worden in deze gevallen berekend op basis van de bij ploegenwerk geldende werkweek van 45 uur.

Deze zelfde berekeningswijze geldt voortaan voor de vakantie- en snipperdagen.

De vakantie-toeslag voor de beambten wordt, als voorheen, berekend volgens de C.A.O. (maximaal 12 x 4% van maandsalaris).

De directie deelt mede dat overwogen wordt het aantal werknemers dat profiteert van de pensioenregeling voor beambten uit te breiden. Eén en ander dient echter nog aan een nader onderzoek te worden onderworpen.

Eén der leden van de O.R. heeft met

fietsen. Reeds bij een vorige gelegenheid is er op attent gemaakt dat het er naar uitziet dat het gebouw dat indertijd voor fietsenberging was geplaatst, een ander doel zal krijgen. Het zal n.l. aan het magazijn worden toegevoegd. Eén en ander neemt echter niet weg dat aan klachten inzake de fietsenstalling wel degelijk aandacht behoort te worden besteed. Indien dus blijkt dat er niet voldoende ruimte is en dat op enkele plaatsen fietsen en bromfietsen in de zon staan, dan zullen hier de nodige voorzieningen worden getroffen.

De heer Prins deelt daarna mede, dat er in de morgenuren een vaste koffiepauze zal worden ingesteld, de zo is georganiseerd dat bij het begin ervan inderdaad koffie ter beschikking zal zijn, die echter door het personeel zelf zal moeten worden ingeschonken.

Verder kan niet langer worden toegestaan dat chocolade, koeken en andere versnaperingen door het kantinepersoneel in de fabrieksruimte worden verkocht. Deze artikelen kunnen alleen in de kantine worden aangeschaft en dat uitsluitend tijdens schafttijd en tijdens de koffiepauze.

Mededeling wordt gedaan van het feit dat in de maanden april en mei de nieuwe C.A.O.'s zijn uitgekomen met een verlenging inzake de A.O.W.

Tijdens de rondvraag vraagt één der leden wanneer de prikklok voor Durion weer in bedrijf zal worden gesteld. De heer Prins zegt toe dit te zullen onderzoeken.

Vervolgens wordt de vraag gesteld of, wanneer het zeer warm is, niet een regeling kan worden getroffen waarbij de werktijd naar de vroege morgenuren wordt verschoven. De directie deelt mede hier geen bezwaar tegen te hebben. Eén en ander zal echter met enige zorg geregeld moeten worden. Het is noodzakelijk dat de kantooruren ongewijzigd blijven, daar dit anders moeilijkheden zou opleveren met het contact met de buitenwereld.

Fabriekspersoneel:	vrijdag	26 juli	—	loonweek 29 (normaal)
				„ 31 (vakantieweek)
				en vakantie-toeslag
„	9 aug.	—	—	loonweek 30 in voorschot
„	16 „	—	—	„ 30 en 32 minus voorschot

Beambten : donderdag 25 juli — salaris + vakantie-toeslag

Vervolgens gaat het om de wijze van berekening van de vakantie-toeslag. Het ligt in de bedoeling van de directie de vakantie-toeslag van het fabriekspersoneel te berekenen geheel volgens de voorschriften van de C.A.O., t.w. 2 weken uurverdiensle te berekenen over de eerste 13 loonweken van dit jaar.

Na overleg met de leden van de O.R. is vastgesteld:

vreugde geconstateerd dat in „onze fietsenstalling” zojuist een prima betonnen vloer is gelegd, hetgeen volgens zijn mening een geschikte oplossing zal blijken voor de bezwaren die tegen de huidige fietsenstalling bestaan.

De directie geeft hierop ten antwoord, dat „zeer tot haar leedwezen” deze betonnen vloer niet geconstrueerd is voor de stalling van

Huisvrouwen een dagje uit

Het is alweer ruim vijf weken geleden dat wij op die hele warme dag met elkaar naar Rotterdam zijn geweest, maar zo nu en dan merk ik, dat er toch nog met plezier aan deze excursie gedacht wordt.

De rondleiding door „v. Nelle's” fabrieken was een succes. Onze gastvrouwen waren er kennelijk op uit het ons zo prettig mogelijk te maken en ons zoveel mogelijk te vertellen.

Het is ons allen ongevallen hoe rustig al die mensen in deze schone

omgeving werken. Het meeste werk wordt door machines uitgevoerd, waardoor de arbeiders, meest vrouwen, rustig zittend controle- of sorteerwerk verrichten. Er zijn plaatsen waar geroutineerde vingers vliegenvlug hun taak doen, maar nergens kregen wij het gevoel, dat men zich moest haasten of extra druk maken. Enige machines stonden helaas werkeloos door gebrek aan personeel.

Na een hartelijk afscheid bracht ons geduldig wachtend busje ons naar „Kralingerhout”, een mooi aangelegd stukje bos, circa 28 jaar geleden geplant door de Rotterdamse jeugd van de 5e en 6e klas van de lagere school. Daar aten wij onze boterhammen op en maakten de afspraak om niet uitgebreid te gaan winkelen met deze steeds stijgende temperatuur, maar ons te beperken tot „de Bijenkorf”. Ook daar kwamen onze ogen aan niets te kort en zelfs een van ons kreeg het voor elkaar om in een minimum van tijd een jurk te kopen. Wat een heerlijke, gemakkelijke klant moet zij geweest zijn.

Om 14.45 uur werden wij door de heer Wamsteeker verwacht en met enige moeite kregen wij onze groep weer bij elkaar om naar „Gispens” toonkamer te gaan. De heer Wamsteeker vertelde enthousiast over het ontstaan van het pand en over zijn artikelen en ondertussen had mevr. v. d. Meer een uitgebreide thee verzorgd en konden wij even uitrusten.

Daarna kwam een, voor die warme dag, heerlijk moment, voor, n.l. een rondvaart door de havens. Zelden zal er meer van de koelte genoten zijn dan door ons en daarbij nog het interessante om ons heen.

Deze excursiedag zou besloten worden met een etentje in de Rotterdamse diergaarde, dat gebeurde ook wel en ook daar werd weer van veel goeds genoten, maar het bleek het einde nog lang niet te zijn. Voor de zoveelste keer kregen wij dorst zodat onze chauffeur overgehaald werd onderweg nog eens te stoppen voor een laatste glas koel vocht. Zo kwamen wij in een klein cafeetje, nauwelijks ruim genoeg om ons allen te bergen, maar toch op de een of andere manier groot genoeg voor een polonaise rond het billard en een dansje van enkelen aan de kant. Hoewel iedereen er verhit uitzag, had gelukkig niemand er werkelijk last van. Er is heel wat gelachen, gezongen en plezier gemaakt en ik mag, geloof ik, wel zeggen dat wij voldaan naar huis zijn gegaan.

De woorden „tot ziens” en „tot volgend jaar” klonken luid over de Triosingel en iedereen nam zich op dat moment voor, er zeker weer bij te zijn met de volgende reis. Tot het volgende jaar dus dames en dan misschien met een groter aantal. Ik kan het de thuisblijvers aanraden het eens te proberen; U zult er geen spijt van hebben.

mej. J. Vermunt.

„het atoom”

het verhaal van de tentoonstelling

Eeuwenlang beschikte de mens slechts over spierkracht om arbeid te verrichten, totdat zijn vernuft hem hielp werktuigen te bedenken, zoals tredrad, kaapstander en hijsblok, die hem in staat stelden, met minder spierkracht, méér te doen. Later komen water en wind hem helpen, zoals gedemonstreerd wordt door waterrad en windmolen, terwijl kolen en olie een steeds sterkere groei mogelijk maken. Nu werken dag en nacht „mechanische slaven” voor ons, maar hun voedsel — de in miljoenen jaren gevormde fossiele brandstoffen — wordt in snel tempo verbruikt. Wij zijn aan het potverteren! Wat nu? Gebruik maken van de energie van zonnestraling, van eb en vloed? Misschien is dit mogelijk, maar met zekerheid is thans daaromtrent niets te zeggen. Anders ligt het met de atoom- of kernenergie, waarvan nu reeds vaststaat, dat zij onze steeds toenemende energiebehoefte voor lange tijd zal kunnen bevredigen.

Wat is een atoom? De tentoonstelling stelt die vraag en beantwoordt haar. Om dat te begrijpen dalen wij af in de wereld van het heel erg kleine, waar alles in beweging is. De stof in al zijn verscheidenheid blijkt uit een paar eenvoudige bouwstenen te zijn opgebouwd, die op verschillende wijzen bijeengevoegd kunnen worden: de 92 atoomsoorten en hun „isotopen”. Van oudsher hebben onderzoekers zich met het ontraadselen van deze feiten bezig gehouden.

De Grieken filosofeerden over het ondeelbare atoom; de alchemisten wilden de atoomsoorten in elkaar doen overgaan en de physici en chemici omstreeks de laatste eeuwwisseling, voor ons gepersonifieerd door Pierre en Marie Curie, leverden ons de sleutel tot een nieuwe wetenschap, de kernphysica, waarin de oude droom van de alchemisten verwezenlijkt zou worden.

Eerst ontdekte men de radio-activiteit. Wat dit is wordt de leek ook duidelijk gemaakt. Sommige zwaardere atoomkernen kunnen plotseling een brokstukje verliezen dat met grote snelheid wegvliegt. Die fragmenten kunnen wij waarnemen, tellen en wij kunnen er andere kernen mede bekoelen; bij de botsingen treden kernreacties op.

Met grote machines kunnen wij zelf atoomfragmenten versnellen om meer over de kernreacties te weten te komen.

Otto Hahn ontdekte een nieuw soort kernreactie: de kern van een Uranium-isotoop (235) kan een neutron opnemen en valt dan in twee brokken van vergelijkbare grootte uiteen benevens twee à drie nieuwe neutronen. De brokstukken zijn samen een béétje lichter dan de uitgangskern: weinig massa (gewicht) is verdwenen: veel energie komt vrij: $E = mc^2$. Doordat bij de uraansplijting nieuwe

neutronen vrij komen is er de mogelijkheid van een zichzelf onderhoudende reactie, de z.g. kettingreactie, waarvan door moderatoren en regelstaven een beheerst proces gemaakt wordt. Opsporing, winning — op de tentoonstelling is een complete uraanmijn nagebouwd — en verwerking van grondstoffen voert tot de onderdelen, die samengevoegd de reactor vormen en de reactor levert stoom voor een „gewone” elektrische centrale.

Hoe men zich zo'n reactor ongeveer moet voorstellen, ervaart de bezoeker wanneer hij een blik werpt in de werkende bassinreactor, die in het hart van de tentoonstellingshal staat opgesteld.

Het is gebleken dat de op aarde aanwezige Uraan-voorraden voldoende zijn om de wereldenergiebehoefte voor vele eeuwen te dekken en naarmate de technische problemen één voor één opgelost worden, wijkt het spook van de energiehonger. Onze lampen zullen blijven stralen, onze motoren zullen blijven draaien, onze huizen zullen verwarmd blijven.

Reeds nu leveren onderzoeksreactoren een belangrijk bijproduct: de radio-actieve isotopen, die uitgebreide toepassing vinden in wetenschappelijk onderzoek ten dienste van medicijnen, landbouw en industrie, waarover de tentoonstelling duidelijk „vertelt”. Het publiek wordt een compleet ingericht ziekenhuisje getoond en kan zien, dat een „slijtageproces” langs radio-actieve weg wordt gemeten terwijl ook de toepassing van radio-actieve isotopen in de landbouw wordt gedemonstreerd.

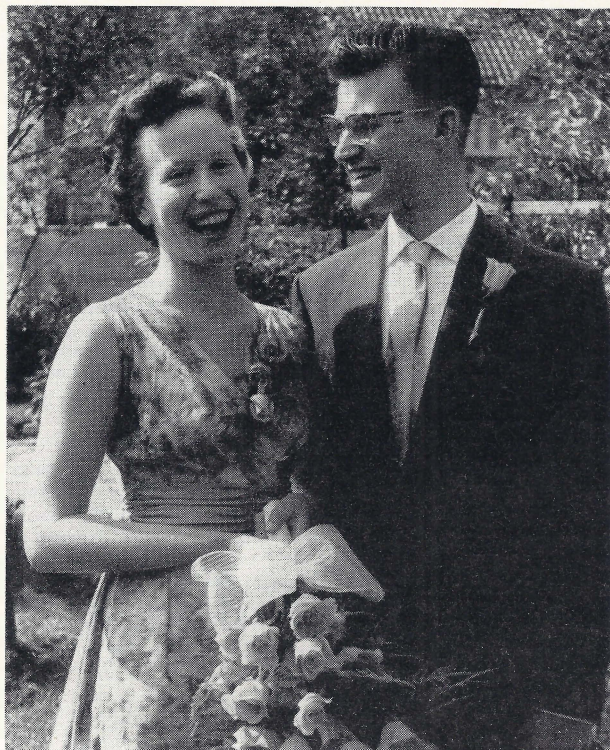
In de Domein der Electronica leren wij, dat het electron de reikwijdte van onze zintuigen vergroot zoals de kernenergie ons arbeidsvermogen vergroot. Wij zien verder, wij zien door obstakels heen, wij zien kleinere dingen, wij spreken met elk punt van de aarde, wij rekenen de ingewikkeldste problemen zonder moeite uit!

Verder zouden wij nog willen wijzen op de Keuken van de Toekomst, waar ons wordt getoond over welke technische snufjes de toekomstige huisvrouw misschien zal beschikken. En denkt U dat dit alles verre toekomstmuziek is? Die dan eens in de afdeling „Een mensenleeftijd luchtvaart-historie” wat de luchtvaart in nauwelijks een halve eeuw bereikt heeft. Of wandelt U eens rond in de afdeling „Jules Verne's visioenen”, waarvan zo vele in onze tijd reeds werkelijkheid geworden zijn.

De tentoonstelling is van 28 juni t.m. 15 sept. dagelijks van 10 tot 22 uur (zondag 12 tot 22 uur) geopend. De toegangsprijs bedraagt 50 ct, toegang tot de luchthaven inbegrepen.

Beschikbaar gesteld door:

Stichting Internationale Tentoonstelling „Het Atoom”, Amsterdam.



Personalia

In dienst:

17-6-1957	S. v. d. Wens, afdeling magazijn
1-7-1957	N. P. van Os, afdeling stoffeerderij
8-7-1957	M. Jansen, afdeling stoffeerderij
11-7-1957	J. B. Broek, afd. tekenkamer (uit mil. dienst)
15-7-1957	Mej. M. van Mazijk, afd. centr. adm. (tijd.)
15-7-1957	C. D. Blondeel Timmerman, afd. centr. adm. (tijdelijk)
15-7-1957	R. Voorhoeven, afd. centr. adm. (tijd.)
15-7-1957	Mevr. de Vries-Visser, afd. bedrijfsbureau

Uit dienst:

21-6-1957	K. Kottowski, afdeling montage
22-6-1957	J. van Doesburg, afd. opleidingen, eigen verz.
30-6-1957	W. Rietveld, ind.vormgever, eigen verzoek

Geboren:

25-6-1957	Neeltje, dochter van de fam. Meulemans
29-6-1957	Freddy, zoon van de fam. Ulrich
7-7-1957	Antonie Gerrit Catherinus, zoon van de fam. v. d. Dungen.
10-7-1957	Marinus, Johannes, zoon van de fam Hunting

Gehuwd:

17-6-1957	J. A. Poutsma met mej. J. M. van Harreveld.
-----------	---

Dankbetuigingen

Langs deze weg brengen wij onze dank over aan Directie, Beambtenpersoneel en Orderadministratie voor de geschenken en de blijken van belangstelling bij de geboorte van onze zoon.

M. Smits-Leezer
C. Smits.

Mede namens onze leden danken wij de Directie der N.V. voor de bloemenhulde die wij mochten ontvangen tijdens de laatste dag van de avondvierdaagse. Ook onze dank aan de dames G. Bos-v. Zuilekom en J. J. den Hartog, die zo vriendelijk waren de bloemen aan ons uit te reiken.

Het bestuur der W.S.V. Gispén.

Directie, personeel en vrienden danken wij hartelijk voor het blijkgaven van hun belangstelling bij ons huwelijk.

J. A. Poutsma.
J. M. Poutsma-van Harreveld.

Spaarkas

Tijdvak: 5e Periode 1957 (20/5 t.m. 22/6/57)

Saldo per 18 mei 1957	f 32.947,98
Stortingen	„ 4.152,75

	f 37.100,73
Af: restituties	„ 5.037,61

Saldo per 22 juni 1957	f 32.063,12
Aantal spaarders	132.

Financiële Administratie.

Personeelfonds

Tijdvak: 5e Periode 1957 (20/5 t.m. 22/6/57)

Saldo per 18 mei 1957	f 1.366,22
Ingehouden van het personeel	„ 392,86
Ingehouden aan boeten	„ 30,—
Bijdrage door de N.V.	„ 210,75

	f 1.999,83
Af: uitbetaald	„ 392,49

Saldo per 22 juni 1957	f 1.607,34
------------------------	------------

Beambtenfonds

Tijdvak: 5e Periode 1957 (20/5 t.m. 22/6/57)

Saldo per 18 mei 1957	f 2.835,60
Ingehouden van het personeel	„ 93,69
Bijdrage door de N.V.	„ 31,23

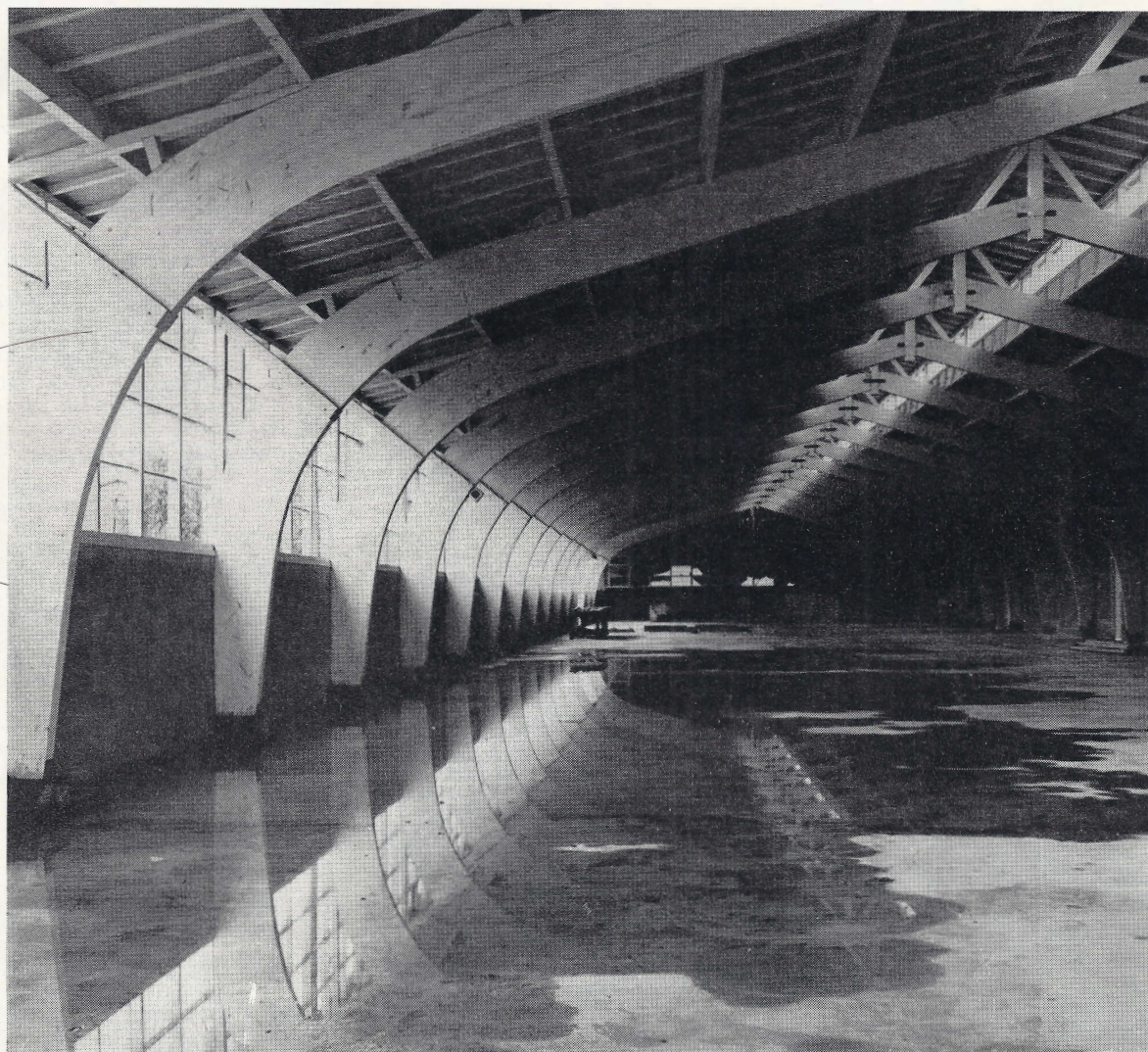
	f 2.960,52
Af: uitbetaald	„ 46,94

Saldo per 22 juni 1957	f 2.913,58
------------------------	------------

11de JAARGANG - No 121 - 7 SEPT. 1957

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispens' fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN

6de PERIODE 1957

1e periode 1957: 0 %
2e periode 1957: 0 %
3e periode 1957: 2 %
4e periode 1957: 4 %
5e periode 1957: 1½ %
6e periode 1957: ? %

De cijfers zijn binnen en het resultaat is bekend en toch staat er achter de 6e periode nog een vraagteken! Wat is er dan wel aan de hand? Er is n.l. een behoorlijk aantal kaarten door de fabriek ingeleverd, maar door de krappe bezetting vlak na de vakantie heeft de Administratie geen kans gezien deze kaarten nog voor de resultaten van de 6e periode mee te laten tellen. Als we dus nu op de cijfers af zouden gaan, zou men de indruk krijgen dat er in deze periode heel slecht ingeleverd is. Er zou dan ook onherroepelijk 0% uit komen. Maar dan zou er een appeltje voor de dorst in de 7e periode blijven staan, hetgeen het beeld van die periode zou vertroebelen. Wij hebben nu besloten straks het resultaat van de 6e en 7e periode bij elkaar te tellen, door twee te delen en na te gaan welk *gemiddeld* percentage er voor deze 11 weken uitkomt. U zult dus nog circa 5 weken geduld moeten hebben.

Over de beschikbare gegevens kunnen wij het volgende zeggen:

Uit de verslagen over de onderafdelingen kunt U opmaken dat de verhouding tussen voor- en nacalculatie zeer redelijke resultaten oplevert. Een flinke winstpost hebben de gedeekte materiaalkosten opgeleverd. Er is dan ook veel meer materiaal in bewerking genomen dan begroot was. Het is bovendien een aanwijzing dat er vrij veel nieuwe opdrachten in de fabriek gegeven zijn.

Over de kostendekking door ingeleverde uren kunnen wij dus niets zeggen, hetgeen wij al in de aanhef van dit artikel uiteengezet hebben.

Een ernstige waarschuwing moeten wij nog eens laten horen ten aanzien van de interne reparaties. De kosten, die in de 6e periode besteed zijn aan het opknappen van ondeugdelijke of beschadigde onderdelen zouden, indien dit bedrag als winst te voorschijn kwam, goed zijn voor een uitkering van 1½%! Hier geldt weer de bekende stelregel dat het minder inspanning kost om door zuinigheid en oplettendheid winst te maken dan door „hard werken”.

In de volgende Fabrieksfluit komen wij dus nog eens op de 6e periode terug, maar dan gecombineerd met de 7e periode. Wij hopen dat er dan in-tussen ook een winstuitkering over deze 11 weken heeft plaats gehad.

A. Prins.

FOTO VOORPAGINA:

De nieuwe uitbreiding van het Centraal Magazijn aan de Parallelweg nadert zijn voltooiing.

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF

INDUSTRIËLE VORMGEVER

Nu de heer W. Rietveld onze dienst heeft verlaten is naar een oplossing gezocht om de verzorging der nieuwe ontwerpen op andere wijze tot stand te brengen. Het is verheugend te kunnen mededelen dat wij de heer A. R. Cordemeyer bereid hebben gevonden ons daarbij behulpzaam te zijn. Wij kennen de heer Cordemeyer reeds omdat hij tezamen met de heer Rietveld onze polyster fauteuil 416 heeft ontworpen. De wijze waarop de heer Cordemeyer met ons gaat samenwerken is een andere dan die waarop de heer Rietveld bij ons werkte. Deze laatste was bij ons in vaste dienst; de heer Cordemeyer daarentegen is een zelfstandige industriële vormgever, een zogenaamde free lancer, die voor verschillende (onderling niet concurrerende) ondernemingen werkzaam is.

Alles wat met het tekenwerk voor nieuwe constructies, materiaalonderzoek, proeffabricage enz. te maken heeft, zal voortaan behandeld worden door de heer Holleman. Voor bepaalde objecten zal het de heer Cordemeyer zijn die als adviseur optreedt, terwijl al deze werkzaamheden onder leiding staan van de heer van Osselen.

De heer Holleman is dus niet meer werkzaam op het bedrijfsbureau, maar betreft de voormalige kamer van de heer Rietveld. Wij hopen en verwachten dat het team van Osselen-Cordemeyer-Holleman voor onze vennootschap belangrijk werk zal verrichten.

Ir. W. van Osselen.

GEREEDSCHAPTEKENKAMER EN CONSTRUCTIEAFDELING

Met ingang van 1 september worden er vrij ingrijpende wijzigingen doorgevoerd ten aanzien van de constructie-afdeling en de gereedschap-tekenkamer, die momenteel beide een onderdeel vormen van het bedrijfsbureau.

In verband met de veranderde werkzaamheden van de heer Holleman en vooral ook om te komen tot een meer gecentraliseerde tekenkamer, is n.l. besloten dat deze beide afdelingen samengevoegd zullen worden. Dit nieuwe constructiebureau, waarvan de heer Verhoef de leiding op zich zal nemen, heeft nu tot taak om van de ontwerpen die van de kant der ontwerp-groep komen, tekeningen voor de fabriek te maken en tevens de bijbehorende gereedschappen te ontwerpen.

De situatie van dit nieuwe constructiebureau verandert ook in een ander opzicht: het zal n.l. direct onder de algemeen bedrijfsleider staan. De verwachting is, dat door deze samenvoeging een intenser contact tussen gereedschapconstructie en de uitwerking der ontwerpen met alles wat daaraan verbonden is, tot stand komt. Hierdoor zal een vlotte gang

van zaken zeker bevorderd worden. Wij wensen de heer Verhoef en zijn mensen veel succes met hun nieuwe, meer uitgebreide afdeling.

Ir J. Meijers.



DURION

Definitief is nu besloten over te schakelen op de nieuwe was.

Over enkele weken verwachten we, dat de Seekay-Wax geheel uit de fabriek verdwenen is.

Inmiddels is mevr. Meijers met de hoogtezon de puisten te lijf gegaan. In vergelijking met het begin van het jaar is de hoeveelheid werk iets teruggelopen.

Hopelijk is deze teruggang van korte duur.

In de zesde periode zijn 139 stuks orders verwerkt met een totaal aantal onderdelen van 7700 stuks.

Sinds enkele weken hangen er in de garderobe bij Durion handdoeken die verstrekt zijn aan het Durion-personeel.

Dit is een van de maatregelen die genomen zijn om van de puisten-misère af te komen.

Gebleken is nu, dat handdoeken en zeep 's avonds door sportmensen gebruikt worden.

Het is daarom dat ik een beroep wil doen op allen die 's avonds van de garderobe gebruik maken, om toch vooral van deze handdoeken af te blijven.

Bedenk daarbij ook, dat het gevaar van besmetting niet uitgesloten is.

H. C. Garos.



GISPEN-HARMONIE

Op 1 september j.l. heeft het bestuur van de Gispén-Harmonie een einde gemaakt aan het vrij korte bestaan van deze vereniging.

In de afgelopen twee jaar zijn wij getuige geweest van het enthousiasme en de activiteit van bestuur, directeur en leden van de Harmonie. Het feit dat deze vereniging toch niet levensvatbaar blijkt te zijn is dan ook slechts een gevolg van het feit dat er te weinig personeelsleden blijken te zijn die hun krachten aan de Harmonie kunnen geven.



BEDRIJFSBEZOEK

Onderstaande personen brachten op donderdag 29 augustus een bedrijfsbezoek aan de E.M.I. te Utrecht:

Mej. H. Vermunt maatsch. werks-
ter Mej. C. Veldhuizen telefoniste
De heer C. Borstlap lid O.R.
De heer G. van Doorn lid O.R.
De heer H. de Ruiter, afd. planning
De heer H. A. Bonouvrie

gereedschapmaker
T.z.t. zal het verslag op de afd. personeelszaken ter inzage liggen.



Nu de nieuwe kamer is ingericht is het nuttig op deze plaats het gebruik van de bibliotheek en enkele regels die vastgesteld zijn te bespreken.

Voorop staat dat ieder die van zijn directe chef toestemming heeft van de bibliotheek gebruik kan maken. Een presentieboek, waarin men het doel van het bezoek, komst en vertrek moet vermelden, is in de bibliotheek aanwezig.

Het is vanzelfsprekend dat, wil men een bepaald overzicht hebben of zich op de hoogte stellen van de literatuur die in de bibliotheek aanwezig is, men moet kunnen beschikken over een catalogus, ingedeeld in een of andere vorm. Het ligt in de bedoeling in de toekomst over te gaan tot het vormen van een hoofdwoordencatalogus en een systematische catalogus. De hoofdwoorden-catalogus zal t.z.t. in druk verschijnen, terwijl de systematische catalogus in een kaartsysteem wordt ondergebracht.

Voorlopig zijn en worden de boeken nog ondergebracht volgens de nummering van de oude catalogus. Een uittreksel hiervan is nog in een beperkt aantal aanwezig.

Voor de nieuwe binnengekomen boeken mogen wij U verwijzen naar de „Fabrieksfluit” van juni en juli 1957 en naar het laatste gedeelte van deze „bibliotheekrubriek”.

Gaat er belangstelling uit naar boeken of naar een bepaald onderwerp dan kunt U ons werk zeer gemakkelijk door van te voren telefonisch contact op te nemen. Wij kunnen Uw bezoek dan voorbereiden! Een reden te meer om dit te doen is, dat bij afwezigheid van de bibliothecaris de bibliotheek gesloten is.

Wat de uitlening van boeken betreft, de tijdsduur wordt door ons bepaald en er zal nauwlettend op worden toegezien dat de datum niet wordt overschreden. Voor verlenging moet men zich wederom met ondergetekende in verbinding stellen.

Tijdschriftencirculatie

Vanuit de bibliotheek zal voortaan de tijdschriftencirculatie verzorgd worden, d.w.z. voorlopig voor die tijdschriften waarvoor wij bepaalde personen bereid gevonden hebben als „verantwoordelijke lezer” op te treden.

De verantwoordelijke lezer neemt de volgende taken op zich:

- de inhoud van elk nummer wordt nauwkeurig bestudeerd;
- aanwijzingen worden gegeven voor het vastleggen, of met ande-

re woorden documenteren van belangrijke artikelen.
Hierbij spreekt het vanzelf dat in dit verband adviezen van andere lezers ook welkom zijn;
c. aanwijzingen kunnen gegeven worden voor de circulatie van dat nummer.

Van onderstaande periodieken vervalt met deze publicatie de oude lijst van namen van lezers.

Degenen, die kennis willen nemen van deze tijdschriften, dienen zich bij ondergetekende op te geven.

Administratieve Arbeid

Documentatieuitgave van het Nederlandsch Instituut voor Efficiëntie (N.I.V.E.) 1 × per maand.

Bedrijf en Techniek

Officiële publicaties van de stichting van techniek en ambacht met medewerking van T.N.O. en T.H. te Delft. 2 × per maand.

Documentatie Weekbericht

Centraal Sociaal Werkgevers Verbond.

Economische Statistische berichten

Ned. Economisch Instituut.
1 × per week.

Efficiëntie en Documentatie

Gezamenlijk orgaan van Ned. Instituut voor Documentatie en Registratuur.
Ned. Instituut voor Efficiëntie.
Ned. Ver. van Bedrijfsarchivariaten.
1 × per maand.

Electro plating and Metal finishing

John Preston & Comp. Londen.
1 × per maand.

Factory

Plant Operating Group New York.
1 × per maand.

Fabrieksorganisatie

Documentatie uitgave van het N.I.V.E.
1 × per 2 maanden.

Industrial Welfare

Industrial Welfare Society Londen
1 × per 2 maanden.

De Ned. Industrie

Verbond van Ned. Werkgevers.
2 × per maand.

De Ingenieur

Koninklijk Instituut van Ingenieurs.
Vereniging van Delftse Ingenieurs.
1 × per week.

Maatschappij Belangen

Ned. Mij voor Nijverheid en Handel.
1 × per maand.

The Manager

Management Publications Ltd, Londen.
1 × per maand.

Metaalbewerking

C.V. v.h. De Veij Mesdagh.
2 × per maand.

Mill and Factory

Conover Mast Publications New York.
1 × per maand.

Normalisatie

Hoofdkommissie van de Normalisatie in Nederland.
1 × per 2 maanden.

The Office

Office Publications Compagnie New York.
1 × per maand.

Personeelsbeleid

Documentatie-uitgave van het N.I.V.E.
1 × per 2 maanden.

Polytechnisch Tijdschrift

Ned. Inst. van Middelbare en Hogere Technici.
2 × per maand.

Productiviteitsnieuws

Contactgroep Opvoering Productiviteit.
1 × per maand.



Statistica

Vereniging voor Statistiek.

Sigma

Stichting voor kwaliteitsdienst
voor de Industrie.
Vereniging voor Statistiek.
1 x per 2 maanden.

De Zakenwereld

Weekblad voor handel, industrie
en financiën.

BOEKBESPREKING

Onder dit hoofd zal regelmatig de aandacht gevestigd worden op boeken uit onze catalogus en tevens op nieuwe aanwinsten.

No. 644 Business Administrations Education, door Ir J. A. Borggreve. Een verhandeling over de opleiding van leiders van en in bedrijven. Met een speciale verwijzing naar de taak van de Technische Hogeschool te Delft op dit terrein in de naaste toekomst.

No. 645. Stop die verspillings. Publicatie no. 10 van de serie In de Roos, uitgave van het N.I.V.E. Een overzicht van die terreinen, waarop men in een bedrijf met het begrip „verspilling” in aanraking kan komen.

Bovendien een opsomming van verschillende methoden om verspilling tegen te gaan.

H. A. van Einden.

SYNTHETISCH LAKKEN

Vaak hoort men beweren dat een lak half of vol synthetisch is. Vraagge dan wat is dat voor lak, dan hoort ge in de meeste gevallen een definitie die een scheve voorstelling van zaken geeft. Begrijpelijk omdat men meent, als een onderdeel van een lak synthetisch is, men dan al naar gelang van de verhouding met andere onderdelen in de samenstelling van de lak zou kunnen spreken van een beetje, half of helemaal synthetisch. We hebben vroeger al eens verteld uit welke componenten een lak kan worden samengesteld en dat deze vele vormen van samenstellingen tot doel hadden aan bepaalde eisen te voldoen.

Als men nu van synthetische lakken spreekt, dan bedoelt men daar eigenlijk geen samenstelling mee, maar het gebruiken van kunstmatig verkregen stoffen. In de chemie betekent synthese opbouwen. Scheikundig dus de structuur van een stof kunstmatig veranderen, waardoor andere eigenschappen ontstaan. Hoe dit allemaal gebeurt en waarom kunnen belangstellende lezers te weten komen in het boekje „Moderne lakverven” van Dr S. P. A. Kappelmeier in onze bibliotheek voorhanden onder no. 285.

Vooraf zij die uit hoofde van hun beroep hun kennis hiermede willen verrijken, raad ik dringend aan dit leerzame boekje te lezen.

W. Lingen.



Het kinderkamp 1957

Het kinderkamp behoort ook weer tot het verleden en als we nog eens nagaan hoe het geweest is dan mogen we bijzonder tevreden zijn.

Toen we uit Culemborg vertrokken was het met het weer niet hoopvol gestemd maar in de loop van de week is het toch nog wat opgeknapt. De reis naar Eerbeek had een vlot verloop over de slingerdijken langs Lek en Waal en hoe dichter we bij Eerbeek kwamen hoe drukker de mondjes geroerd werden.

We hadden de beschikking over drie grote kippenhokken, een voor de jongens, een voor de meisjes en een voor eetzaal en een grote partij stro. Toen de jonge hanen en hennen de eerste avond op stok gingen was het een gekakel van jewelste en voor de slaap hen verraste was er al heel wat gelachen.

De omgeving van Eerbeek was prachtig met mooie bossen waar je uren over bospaadjes kon dwalen en van deze gelegenheid is ook druk gebruik gemaakt.

Het zwembad was een pracht gelegenheid en hier hebben wij de laatste drie middagen in rond gesparteld.

Over het eten niets anders dan lof want dat was steeds op een smakelijke manier klaar gemaakt door mev. Dubois.

De eerste dagen zijn door gebracht met korte wandelingen maar het meest met handenarbeid en gezelschapsspelen, want het weer was in deze dagen van dien aard dat het niet gewaagd was om lange wandelingen te maken.

's Woensdags hebben we een tocht gemaakt van vier uur dwars door de bossen, heuvel op heuvel af en de meningen liepen sterk uiteen over de afgelegde afstand.

De een zei, „Ik wil wedden dat het wel vijftig kilometer is”, de ander hield het bij tien.

Toen we afgemat thuis kwamen was

er toch een zekere voldoening bij de kinderen, want het zwembad van Eerbeek was ontdekt en nu was er geen houden meer aan: de volgende dag moest er gezwommen worden. Het bezoek dat mev. en mijnh. van Osselen aan het kamp brachten werd door de kinderen zeer op prijs gesteld, want er waren grote dozen chocolade meegekomen.

Wat zou het kamp geweest zijn zonder dat we een spoortocht gemaakt hadden?

Zo dachten de kinderen er ook over, dus werd er een spoor uitgelegd dat voerde naar de schat, die zwaar werd verdedigd door de ontvoerders met geverfde gezichten die uiteindelijk het onderspit moesten delven tegen de overmacht.

Als grootste attractie gold wel het paard van Opa, want daar werd iedere avond om gekift wie er op mocht zitten en toen Opa beloofd had dat de laatste avond iedereen mocht rijden was het hek van de dam. Drie kinderen tegelijk werden op het paard gebeurd en dan ging het zijn rondje maken als in een circus en dat ieder niet geboren wordt als ruiter, werd weer eens bewezen want drie kinderen gleden tijdens de draf van het paard, waar ze opgevangen werden door Opa.

Het kamp is gesloten met een groot kampvuur, waarbij werd gezongen, een griezelverhaal verteld en voordragingen door Gerrit Schoots die als clown het succes van die avond was.

Of de kinderen nu blij waren of spijt hadden dat ze weer naar huis gingen weet ik niet. Maar ik weet wel dat zij vroeg wakker waren op de Zaterdag van vertrek.

De terugreis verliep vlot en voor de variatie nam de chauffeur een andere weg nu dwars over de Veluwe. Klokslag 3 uur waren we weer in Culemborg, moe, maar voldaan.

Het Atoom

Vrijdagmiddag hebben diverse mensen uit ons bedrijf een bezoek gebracht aan Het Atoom. Het gezelschap vertrok om 1 uur per Streef's touringcar naar Schiphol, waar we goed 2 uur arriveerden. Wat een machtig imposant schouwspel biedt toch dat gigantisch bedrijf dat de K.L.M. heet. Op de speciaal aangelegde 500 meter lange en 4 meter hoge dakpromenades welke dwars over de dienstgebouwen naar de tentoonstelling leidden bleef men geboeid staan kijken naar de sierlijke aluminium vogels die met de regelmaat van een klok met daverend motorengelulder af en aan kwamen vliegen. Van het kolossale naar het onvoorstelbare kleine. Ach, wat is eigenlijk groot of klein! Een relatief begrip. Vanuit ons aardse standpunt vergelijkende, maar als morgen alles duizendmaal groter of kleiner zou worden, zouden wij het niet eens merken. De rondleiding geschiedde door een student, die een zeer verdienstelijke explicatie gaf. Jammer was dat ons groepje uitgroeide tot een sneeuwbal van andere bezoekers, zodat sommigen onzer het relaas moeilijk of in het geheel niet konden volgen. Als men ziet hoe het zuurstofatoom wordt uitgebeeld, is dat op zichzelf al een wonder van vernuft. Neutronen, electronen, deuteronen, protonen, een vingerhoed vol met al die onen komt in aantal overeen met de korrels waaruit een 7 meter dikke zandlaag ter grootte van de oppervlakte van Nederland, bestaat. Of hieraan 3 korrels zouden ontbreken doet weinig ter zake. Dit spreekt beter tot de verbeelding dan een onuitsprekelijk getal met een hele rits nullen. Ergens aan de wand prijkt met grote letters $E = MC^2$. Velen kijken er naar, maar weinigen zegt het iets.

Toch is dat de bakermat van het atoom. Een halve eeuw geleden schreef een van 's werelds grootste geleerden deze formule van de relativiteitstheorie: EINSTEIN. Wat een toepasselijke naam, een kei van een genie $E = MC^2$: energie = massa maal het kwadraat van de lichtsnelheid. 1 gram materie is 25.000.000 KWH energie.

Het wordt ons letterlijk en figuurlijk groen en geel voor de ogen. Opmerkelijk was wel dat alles in stijl was. Het minuscule kopje koffie waarvan de koffiebonen ook blijkbaar gesplitst waren à 60 ct + 10 ct om het weer kwijt te raken, maar och wie let nu op deze kleinheden in een wereld van het nietige. Wat te zeggen van de elektronische keuken waar alles automatisch gebeurt door middel van drukknoppen, behalve het eten. Ik voor mij schaf er geen aan.

Het lijkt me nogal prijzig en de kip die mijn vrouw braadt is minstens even lekker, al duurt het dan wat langer. Trouwens 2 borden wassen is ook zo'n heksenwerk niet. We kunnen onze indrukken hier niet allemaal weergeven, het is te veel. U moet het gaan zien.

De gehele cyclus van menselijke spierkracht tot aan de kernreactor. Het laboratorium van Mme Curie, de werkplaats van de alchemist. 20.000 mijlen onder zee van Jules Verne. De eerste stuntelige pogingen van de mens om het luchtruim te veroveren. De Fokker F VII die de eerste reis met gezagvoerder Geijsendorfer naar Batavia volbracht. Toegepaste radioactiviteit in onze voedselvoorziening, geneeskunde en industrieën. Isotopen, röntgenstralen, gammastralen, betastralen, waterstralen oh pardon, de laatste kregen we pas toen we thuis waren als toetje.

Wetenschappelijke films, het cabaret De malle molecuul, of is het het? DE OF HET? SORRY! HET IS JE VAN HET. O DANK U, LEIT UWES HET MAAR IN ME PET!

Als ge dan een tikkeltje moede van hoofd en benen na 4 uur al deze kleurrijke gewaarwordingen hebt ondergaan, de terugreis aanvaardt door Neerland's thans geïllumineerde bloementuin Aalsmeer, worden al deze kleuren nogmaals geprolonged. Een feeëriek panorama. „SAY IT WITH FLOWERS”. Inderdaad. Sprong onderweg een verkeerslicht van rood op groen, dan zei men, kijk een waterstofatoom. Half acht in Culemborg betekende het einde van een welbestede snippermiddag.

W. Lingen.

TARIEVEN

Vergadering directie met tariefcommissie op 29 augustus 1957

1. De heer Hamilton geeft een overzicht van de nieuwe tarieven in afdelingen richten en ponsen. Er wordt nu drie weken met de nieuwe tarieven voor het richten gewerkt. Naar aanleiding hiervan merkt een lid van de tariefcommissie op dat er vrees bestaat dat latere tarieven niet meer onder de inloop-periode zouden vallen.

Toegezegd wordt dat telkens bij het uitgeven van nieuwe tarieven overwogen zal worden of een inloop-periode gegeven dient te worden. In de afdeling ponsen moeten nog enkele bewerkingen aan onderdelen van kantoorkasten in tarief gegeven worden. Daarna zal waarschijnlijk de aandacht op een andere afdeling gericht worden.

2. Aangezien het cijfermateriaal over de tariefresultaten van de zesde periode nog niet beschikbaar was, zal dit onderwerp naar de volgende vergadering verschoven moeten worden.

3. De heer Hamilton verstrekt gegevens over de tijd, die besteed werd aan het slijpen van buismebelen, die niet goed verchromd blijken te zijn. Het is niet doenlijk om voor deze reparatie-werkzaamheden tarieven uit te geven. Uit de verstrekte gegevens blijkt bovendien dat de aanvang van deze werkzaamheden over een langere periode genomen nogal meevallen.

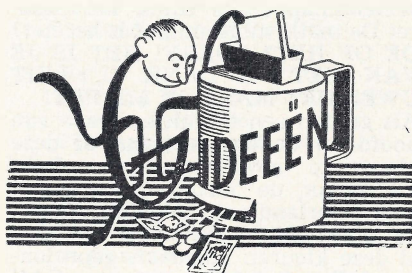
4. Bij nader onderzoek is gebleken dat de steltijd voor de buigmachines, geen abnormale omvang heeft vergeleken bij die van andere machinale bewerkingen. Om deze reden is er dan ook geen aanleiding te overwegen hiervoor tarief te geven.

5. De heer Prins deelt mede, dat de heer Boerlage half september onze dienst gaat verlaten. Per 1 september komt de heer de Graaf in dienst, die tot arbeidsanalyst opgeleid zal worden.

6. Datum volgende vergadering: 1 oktober 1957.



De heer Vijge heeft zijn nieuwe werkkamer betrokken.



1953: f 241.29
 1954: f 427.70
 1955: f 820.22
 1956: f 1070.97
 1957: f 1468.49

UITREIKING DER PRIJZEN VAN DE IDEEENWEDSTRIJD

Op 26 juli 1957 heeft de ideeëncommissie een bijzondere vergadering belegd, waarbij ook de directie, betrokken chefs en enige leden van de ondernemingsraad aanwezig waren.

Deze vergadering was bij elkaar geroepen met het speciale doel, de prijswinnaars van de op 13 juli afgesloten wedstrijd bekend te maken en hen tevens de prijzen uit te reiken.

De voorzitter van de ideeëncommissie deelde mede dat er 36 ideeën ingezonden werden die aan de prijsvraag meededen. Dit is veel in verhouding tot wat normaal in een dergelijke tijd binnenkomt.

Opvallend was dat de beampten weer verstek lieten gaan. Van deze kant kwamen slechts 2 ideeën binnen.

Van deze 36 deelnemende ideeën zijn er 14 beloond met een totaalbedrag van f 1122,47; dat is gemid-

deld ruim f 80,— per beloond idee. Vervolgens verzocht de voorzitter de heer van Osselen de prijzen uit te reiken.

De heer van Osselen stelde, dat er twee belangrijke zaken zijn die de waarde van de ideeënbus vooral bepalen n.l. opvoering van de productiviteit en efficiënter werken.

Dit is te meer van belang, nu wij om ons heen constateren dat de kosten hoger worden en ook de prijzen van vele artikelen stijgen. De heer van Osselen zag dit ook in ruimer verband n.l. in het raam van de Euromarkt, waarin wij onze positie moeten verdedigen en uitbreiden door middel van een lage prijs.

Vervolgens ging de heer van Osselen over tot het uitreiken der prijzen. In de rubriek „het meest verzorgde idee” kwam slechts één inzending in aanmerking voor een prijs en wel de 3e prijs.

In de rubriek „het meest originele idee” was geen idee dat voor een prijs in aanmerking kwam. De prijzen waren overigens als volgt:

Rubriek: „grootste besparing”
 1e prijs f 60,— R. K. Vermeulen
 2e prijs f 25,— H. A. v. Leeuwen
 3e prijs f 10,— S. Blokland

Rubriek: „meest verzorgde idee”
 3e prijs f 10,— R. K. Vermeulen

Rubriek: „meest originele idee”
 Geen prijs toegekend.

Voorstel 242 Afd. plaatwerkerij

Bij het lassen van voorramen van kantoorkasten deed het probleem zich voor, dat na het autogeen lassen in mal deze voorramen op verschillende plaatsen nog elektrisch gelast moesten worden.

Door een voorstel in te dienen tot wijziging van de mal, zodat in één opspanning zowel autogeen als elek-

trisch gelast kan worden, wist Th. v. d. Giessen een belangrijke besparing te bereiken.

Besparing op jaarproductie f 575,75
 20% hiervan f 115,14

Voorstel 259 Afd. plaatwerkerij

S. Blokland stelde voor de sluitveer bij alle soorten zijwanden van laden te laten vervallen en hiervoor in de plaats in de zijwanden een door-drukking te ponsen. Het grote nadeel van deze methode is wel, dat de laden niet meer te sluiten zijn als het slot zich in gesloten toestand bevindt.

De sluitveer moet dus gehandhaafd blijven, echter is bij verder onderzoek gebleken, dat door de sluitveer op een andere wijze te bevestigen een besparing verkregen kan worden. Voor het initiatief in deze werd een premie toegekend van f 20,—.

Voorstellen 261 en 268 Bedrijfsbur.

Deze voorstellen hadden betrekking op constructiewijzigingen van verbindingstrippen, T-loopwerk en de klemveer voor hoge laden.

Gesteund met uitvoerige beschrijvingen en keurige voorbeelden van de hand van inzender J. Jurgens, is hier een diepgaand onderzoek op gevolgd, waaruit is komen vast te staan, dat beide voorstellen zijn toe te passen.

Daar deze voorstellen in het vlak liggen, dat tot de taak van de inzender gerekend kan worden, werden hiervoor geen premies vastgesteld.

Voorstel 262 Afd. bankwerkerij Gispén Durion

Vóór het monteren van veren voor neigstoelen moeten ze van cadmiumaanslag en vuil ontdaan worden door middel van kretsen.

Een voorstel van D. Hovestad om dit kretsen te vervangen door de veren in cadmiumvloei-stof te tolleren zonder stroom, is na onderzoek bruikbaar gebleken.

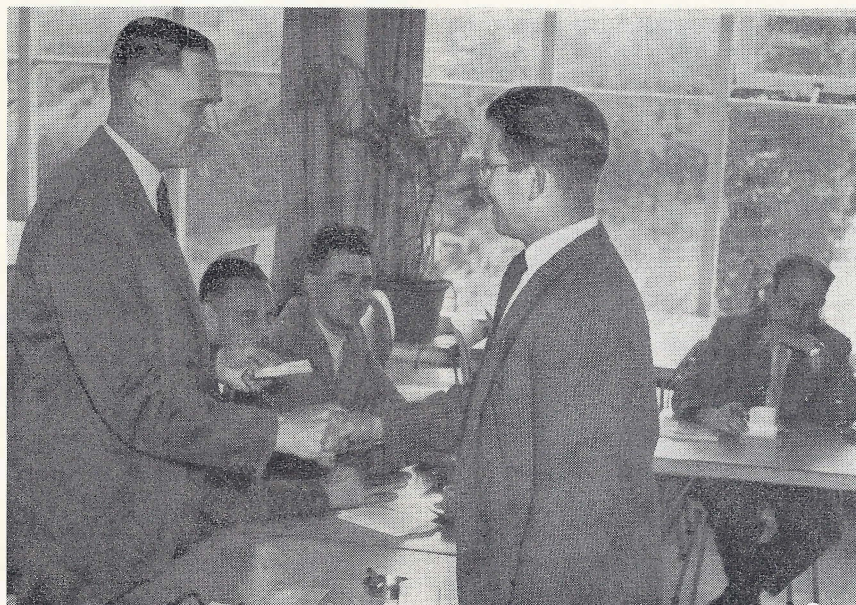
Besparing op jaarproductie f 100,55
 20% hiervan is f 20,11

Voorstel 266 Afd. elek. en aut. lassen

J. Hunting stelde voor om de nu in gebruik zijnde loonzakjes te vervangen door plasticzakjes, op naam en nummer die steeds weer ingeleverd moeten worden. Hij meende hier een besparing in te zien van schrijf-, drukwerk- en papierkosten. Van de zijde van de administratie wordt op het volgende gewezen:

De plasticzakjes zijn belangrijk duurder, hoewel ze natuurlijk meerdere malen gebruikt kunnen worden. Bovendien moet de inlevering georganiseerd worden en nagegaan of alle zakjes ingeleverd zijn. Het schrijfwerk wordt in de toekomst vervangen door dit te doen drukken op de in bestelling zijnde nieuwe adresseermachine.

Geen premie.



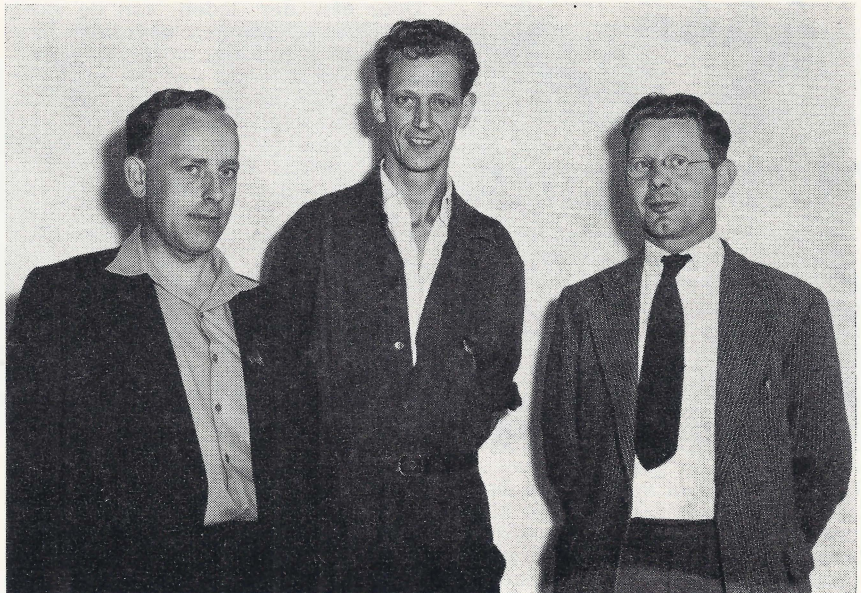
De heer van Osselen reikte de prijzen uit.

Om verschillende onderdelen te kunnen hardverchromen wordt veelvuldig gebruik gemaakt van beugelklemmen, als middel om de onderdelen in het chroombad te kunnen hangen.

Om de veelvuldige breuk van deze klemmen te kunnen ondervangen stelde A. Kok voor de lippen van deze beugels van opgelaste stukjes te voorzien. Het breken van de beugelklemmen wordt echter hoofdzakelijk veroorzaakt door gebruik van te kleine of verkeerd gemaakte beugels. Het gebruiken van passende beugels zal het breken zeker opheffen.

Van de zijde van de ideeëncommissie wordt er de aandacht op gevestigd, dat de toepassingspremie bij de sluitingsdatum van de wedstrijd is komen te vervallen. Dit in verband met de wijziging van onderzoeken van binnengekomen voorstellen (zie F.F. van maart 1957).

De ideeëncommissie.



S. Blokland

H. A. van Leeuwen

R. K. Vermeulen

Fabrieksresultaten 6 e periode

FABRIEK I

De afsluiting van de 6e periode vond plaats op het moment dat wij met vakantie gingen. Het lijkt wel of de resultaten een weerspiegeling zijn van de vakantie-stemming, die er toen in de fabriek heerste. Het ziet er allemaal nogal lusteloos uit. De gewerkte uren hebben de begroting niet kunnen halen. Hier is vooral de laatste week van de periode schuldig aan, waarin de eerste vacantedag viel en waarin bovendien veel extra snipperdagen opgenomen zijn. Maar het ergste is nog, dat in de laatste week geen enkel uur ingeleverd is, of eigenlijk zijn ze wel ingeleverd, maar de administratie heeft ze niet kunnen verwerken. Er was ook zoveel loon uit te betalen voor de vakantie. Het totaal van de ingeleverde uren in deze periode is dan ook aanzienlijk onder de maat gebleven.

De verhouding van deze uren tot de voorcalculatie was 97%. Gunstig steekt hier tegen af de voor-nacalculatie van de machine-uren afzonderlijk met 92%. Het is in de laatste periode al meerdere malen opgevallen dat de machine-uren veel gunstiger zijn dan de rest van de uren. Als we de machine-uren er op naslaan, valt ons op dat bijna de helft van deze uren komt uit de afdelingen ponsen en persen. En vooral in de ponsafdeling constateren we dan dat de verhouding voor-nacalculatie zich gunstig ontwikkeld heeft.

Vorig jaar en ook nog in het begin van dit jaar kwam het herhaaldelijk voor dat deze afdeling boven de 100% uitkwam; terwijl nu de laatste tijd dit percentage geleidelijk

gedaald is tot 91% in de afgelopen periode.

Wij willen tot slot nog even noemen de afdeling montage. Deze afdeling had met een voor-nacalculatie van 108% wel een erg slecht resultaat. De voornaamste oorzaak hiervan is te vinden in het monteren van een grote partij kaartenkastjes. Deze kaartenkastjes vertoonden enkele kleine gebreken, nog als gevolg van de constructiewijziging die plaats gevonden heeft. En nu is juist de montage-afdeling wel altijd de plaats waar afwijkingen naar voren komen en er hinder van ondervonden wordt. Wij hopen dat bij de volgende partij dit euvel weer opgelost zal zijn.

H. C. Weijnsfeld.

FABRIEK II

De calculatieverhouding is deze periode op 94% geëindigd, de bad-uren op 90%.

De gewerkte uren (10760 uur) overtreffen de begroting met ± 900 (of ± 4 productieve mensen). Vooral slijperij, lassen en technische dienst hebben veel activiteit ontplooid in deze periode, wat tot uiting komt in een groot aantal gewerkte uren.

Slechts 8573 uur van deze 10760 uur is ingeleverd. En dan blijkt nu dat drukte op administratieve afdelingen het verwerken van loonkaarten aldaar heeft vertraagd, waardoor een niet onbelangrijk gedeelte van de ingeleverde uren in de volgende periode terecht is gekomen.

Het winstdelingcijfer zal vanzelfsprekend hierdoor beïnvloed worden, maar aangenomen mag worden

dat het juiste aantal ingeleverde uren in rekening gebracht wordt bij de bepaling van dit resultaat.

Benodigdheden

In periode 5 is 107% van het begrote bedrag in fabriek II gebruikt en in periode 6 zijn we met het begrote bedrag precies uitgekomen. Vanaf 1 januari is er dan 96% van de begroting verbruikt.

De galvanische afdeling is de afdeling die in vele gevallen de doorslag geeft, daar de kosten van de chemische artikelen in het algemeen hoog zijn.

De mogelijkheid om een dure bewerking te vervangen door een minder dure bewerking is dus wel aantrekkelijk, daar dit direct belangrijke bedragen kan uitmaken. De kwaliteit van de finish mag echter niet achteruitgaan en de kwaliteitscontrole in galvanische afdelingen in het algemeen is moeilijk, terwijl de beoordeling van de corrosie-bestendigheid bijzonder ingewikkeld is.

De enige juiste beproevingen die we op het ogenblik kunnen toepassen zijn de buitenproeven, waarbij we vergelijkingen maken van op verschillende manieren bewerkte pijpjes die aan weer en wind blootgesteld worden. De eerste resultaten van zulk soort proeven kunnen na ongeveer een half jaar beoordeeld worden, zodat hier nogal wat tijd voor nodig is.

Wellicht kunnen we nog eens apparatuur aanschaffen om vermelde corrosieproeven te nemen, hoewel sommige deskundigen de waarde hiervan twijfelachtig vinden.

F. Hoffmann Jr.



ONDERNEMINGSRAAD

**Verslag van de 19e vergadering,
gehouden op woensdag
14 augustus 1957.**

Aanwezig zijn alle leden van de raad, de heren Prins en Vijge en de dames Vermunt en Poutsma.

Van de Bedrijfscommissie in de Metaalindustrie ontving de heer van Osselen het jaarverslag over 1956, dat hij ter inzage geeft aan de leden van de O.R.

Vervolgens neemt de heer van Osselen de gang van zaken in het algemeen onder de loupe. De orderportefeuille blijft teruglopen. In welke mate dit zo door zal gaan is natuurlijk niet te voorspellen (hier spelen de slappe zomermaanden ook een belangrijke rol in), maar door ons wordt alles gedaan om eventuele moeilijke situaties het hoofd te bieden.

Circa half september zal begonnen worden met een reclamecampagne, die gericht is op de verkoop van onze woningmeubelen en lampen. Verwacht wordt nl. dat de bestedingsbeperking waarvan de invloed op de verkoop onze kantoormeubelen reeds zeer duidelijk merkbaar is, eerst later, en dan wellicht in mindere mate, de verkoop onze woningmeubelen en lampen zal aantasten, omdat voorlopig de gewone woningbouw nog wel zal worden voortgezet.

Alle medewerking van de fabriek in deze tijd zal een belangrijke bijdrage zijn tot het welslagen van onze poging om er het beste van te maken.

Ten aanzien van de notulen van de vergadering d.d. 3 juli 1957 worden de volgende opmerkingen gemaakt: De heer Prins begint met de mededeling dat door het bedrijf een bedrag van ca. f 200,— is opgebracht voor het Koningin Wilhelmina Fonds.

Met betrekking tot punt 5 van de notulen deelt de heer Prins mede, dat de directie het besluit heeft genomen om alle onderbazen en voormannen op te nemen in de pensioenregeling voor beampten. Daartoe zijn deze personen per 1 augustus j.l. overgegaan naar de beampten.

Met de aanschaffing van een prikklok voor Durion zal nog enige tijd gewacht worden. Op dit ogenblik wordt door ons de toepassing van een bepaalde apparatuur voor de gehele administratie onderzocht, hetgeen voor deze afdeling op elk gebied een verbetering en tijdsbesparing moet opleveren. Hieronder valt ook de prikklok.

Het blijkt dat terzake van de verkoop van cigaretten enz. in de notulen een fout is gemaakt. Deze artikelen zijn in de kantine te koop, uitsluitend tussen 12 en 1 uur.

Door één der leden van de raad worden inlichtingen gevraagd omtrent de schaal die wordt toegepast bij het berekenen van de winstuitkering aan het personeel over het eind van een 5-wekelijks periode. Men meent dat de laatste uitkering ten bedrage van 1½% niet kan kloppen met hetgeen over dit onderwerp staat vermeld in de beschrijving van het Gispens-winstdelingssysteem, dat indertijd door de heer van Osselen aan de leden van de raad is uitgedeeld.

De heer van Osselen geeft hierop ten antwoord dat in de eerste plaats bedoeld geschrift weliswaar betrekking heeft op ons winstdelingsstelsel, maar dat dit is samengesteld om te voldoen aan de veel voorkomende vraag van buiten om een beschrijving van ons systeem. In feite echter functionneert ons winstdelingssysteem nog steeds niet geheel zoals dit in de beschrijving staat vermeld.

Naar het zich laat aanzien, zal dit tegen het eind van 1958 volledig het geval zijn. In verband daarmee moeten wij genoeg nemen met een schaal die zo goed mogelijk aan de huidige situatie is aangepast. Volgens de heer Vijge kunnen de uitkomsten, die tot nu toe met deze schaal zijn bereikt, als juist worden beschouwd.

Van de heer Martijn van de A.N.M.B., vernam de heer Prins dat één der personeelsleden nog steeds niet akkoord gaat met zijn functieomschrijving. De heer Prins memoreert dat hieraan vooraf zijn gegaan verschillende gesprekken met de heren Weysenfeld en Bakker. De conclusie van de heer Weysenfeld is dat een verdere uitbreiding van de omschrijving op de waardering van de functie geen verschil maakt. Aan de leden stelt de heer Prins nu voor:

- aan de betrokkene definitief mede te leden dat op dit onderwerp verder niet terug wordt gekomen, of;
- aan de Vakraad te vragen of men zich in dit geval nog eens wil verdiepen, of;
- aan de heer Bakker te vragen of hij nog eens wil nagaan of een uitbreiding noodzakelijk geacht wordt.

Eén der leden van de O.R. is van mening dat wij ons moeten wenden tot de Vakraad. Het ontwerp van de werkclassificatie hebben de leden indertijd goedgekeurd, maar het kan toch zijn dat er iets over het hoofd is gezien. Alle leden delen deze mening en besloten wordt dat de heer Prins een verzoek zal richten tot de Vakraad, waarin hij mededeelt dat na overleg met de leden van de O.R. men er in het algemeen voor is dat de functieomschrijving in kwestie nog eens wordt bestudeerd.

Sedert enkele jaren zijn wij gewoon geweest aan een nieuw personeelslid een introductiehandboek uit te reiken met de bedoeling de nieuweling gelegenheid te geven zich sneller in het bedrijf thuis te gevoelen.

Gebleken is dat de belangstelling voor dit boekje zo gering is, dat het de kosten en moeite voor de samenstelling er van, in het geheel niet kon opbrengen. Daarbij is tijdens de discussie-avonden voor onderbazen en voormannen in de afgelopen winter ook duidelijk naar voren gekomen dat de introductie op een betere manier onder handen kon worden genomen. Voor de uiteenlopende belangstelling van personen van verschillende afdelingen is het personeelshandboekje onvoldoende uitgebreid. Een grote rol speelt ook de snelheid waarmee het boekje verouderd.

Er is hiervoor in de plaats een map gekomen, waarin allerlei gegevens, die belangrijk zijn voor de chefs, op losse pagina's zijn vastgelegd. Voor de introductie is een speciaal formulier ontworpen, dat de chef in staat stelt aan de nieuweling gedurende de eerste 4 weken extra belangstelling te besteden.

Gevraagd wordt of er nadere gegevens binnen zijn van Kiekens over de afzuiging in de lakkerij. Het antwoord hierop luidt, dat dit punt alle aandacht heeft.

Vervolgens wordt teruggekomen op het probleem „fietsenrek”, aangezien nu ook het kantoorpersoneel van de rekken, die nodig moeten worden uitgebreid, gebruik maakt. De heer van Osselen zegt toe dit onderwerp onmiddellijk in behandeling te nemen.

Tenslotte verneemt men gaarne of de directie reeds over het onderwerp „uitkering bij overlijden”, vermeld in de notulen d.d. 21 mei j.l., zijn standpunt heeft bepaald. Dit is nog niet het geval, maar op de volgende vergadering zal het een punt op de agenda zijn.

De heer Prins deelt mede, dat aan alle werknemers boven de 23 jaar, met uitzondering van de gehuwde vrouw en kostwinners beneden de 23 jaar (dit zijn personen die 2/3 van de inkomsten verdienen) in verband met de huurverhoging een toeslag van 2% wordt gegeven, met een minimum van f 2,10 en een maximum van f 4,— per week. Deze regeling gaat in met de loonweek, waarin 1 augustus valt. Eén en ander is letterlijk overgenomen uit het advies van de Federatie.

De huren van onze huizen zijn ook verhoogd, volgens de vergunning door de overheid gegeven.

Mej. Vermunt deelt mede, dat a.s. zaterdag 5 leiders en 26 kinderen op stap gaan naar Eerbeek, waar voor een week een paar grote kippenhokken zijn gehuurd voor nachtverblijf.

Hoewel ons bedrijf in gemeenteklasse 4 is ondergebracht, wordt er in sommige gevallen dispensatie gegeven. Gevraagd wordt of in geval van de huurcompensatie deze regeling ook geldt. De heer Prins antwoordt dat hierin is voorzien met een noot onderaan de bladzijde, waarin staat vermeld dat dit niet geldt voor onderwerpen op het gebied van geld.



Ook deze voormalige „Hotel-gasten” voelen zich in hun nieuwe omgeving thuis.

Van sport en spel

GISPEN's TAFELTENNISCLUB

Na een geslaagde sportweek en een vakantie met prachtig weer gaan we ons weer voorbereiden op de a.s. competitie.

Na de goede prestaties van het afgelopen seizoen moeten we alles doen om ons eerste team in de derde klas te houden trots het feit dat enkele veelbelovende jonge spelers door avondcursussen niet aan de competitie kunnen deelnemen.

Bij het ter perse gaan van dit nummer is onze jaarvergadering al weer voorbij en zullen de trainingsavonden zijn vastgesteld. Het bestuur hoopt dat de leden iedere week komen trainen zodat we weer onze gezellige clubavonden krijgen, ook zijn er verschillende dames die weer enthousiast gaan tafeltennissen, in de hoop dat nog andere zich zullen opgeven en onze mooie sport gaan beoefenen.

Wist U, dat mevr. Poutsma voor de derde maal in successie dit jaar de Tafeltennisbeker bij de sportweek won? Een prachtige prestatie temeer nog omdat mevr. Poutsma daar heel niet voor heeft getraind. Zullen we nu eens afspreken dat er bij de volgende sportweek een dameskampioene van G.T.T.C. met de hoogste eer gaat strijken?

G. G. Toonen.

GISPEN's TENNISCLUB

Zondag 11 augustus j.l. zijn wij gestart met de onderlinge competitie. 21 leden doen hieraan mee, zodat er in totaal 210 sets gespeeld moeten worden.

Tot zondagavond waren er 137 sets gespeeld.

Zaterdag en zondag 7 en 8 september willen wij proberen de competitie uit te spelen, wij vragen daarom aan alle deelnemers hun medewerking.

Zondagmiddag zullen wij dan gezamenlijk de koffie-maaltijd nuttigen.

Is het weer te slecht, dan hopen wij op het weekend daarna, n.l. 14 en 15 september.

De stand tot op heden is:

	Gespeeld	Voor	Tegen
H. v. d. Heuvel	17	86	16
M. Mouthaan	15	72	18
J. Lamphen	14	64	20
H. de Ruiter	17	58	44
G. Toonen	14	52	32
J. v. Beuzekom	12	51	21
J. Dubois	14	47	37
D. J. Both	10	43	17
A. Smit	16	43	53
R. Weijzenfeld	11	29	37
Chr. Verheijde	12	29	43
J. Soentpiet	15	29	61
J. Vermunt	9	27	27
E. Zeeman	12	27	45
J. Smidt	14	26	58
H. Weijzenfeld	10	25	35
Th. Collé	16	25	76
A. Ulrich	7	24	18
A. Holleman	14	22	62
F. de Hartog	11	20	46
C. Borstlap	14	15	69

Personeelfonds

over de 6e periode 1957 (24/6 t.m. 27/7/'57)

Saldo per 22 juni 1957	f	1.607,34
Ingehouden van het personeel	„	395,83
Ingehouden aan boeten	„	25,30
Bijdrage door de N.V.	„	208,95
	f	2.237,42
Af: uitbetaald	„	444,51
Saldo per 27 juli 1957	f	1.792,91

Beambtenfonds

over de 6e periode 1957 (24/6 t.m. 27/7/'57)

Saldo per 22 juni 1957	f	2.913,58
Ingehouden van het personeel	„	180,99
Bijdrage door de N.V.	„	60,25
	f	3.154,82
Af: uitbetaald	„	115,70
Saldo per 27 juli 1957	f	3.039,12

Spaarkas

over de 6e periode 1957 (24/6 t.m. 27/7/57)

Saldo per 22 juni 1957	f 32.063,12
Stortingen	" 4.923,—
Rente over het 2e kwartaal 1957	" 319,01
	f 37.305,13
Af: restituties	" 5.549,61
Saldo per 27 juli 1957	f 31.755,52

Aantal spaarders 137.

Personalia

In dienst:

5-8-1957	K. Beukema, voorman techn. dienst
7-8-1957	G. Koopman, afd. loonadm. (tijd.)
7-8-1957	Mevr. L. v. Hannen-Baar, afd. verkoop (tijd.)
8-8-1957	W. Mandema, afd. stoffeerderij
8-8-1957	H. van Gelderen, afd. Boren/tappen
16-8-1957	Mevr. E. J. Sielhorst-Verlaat, werkster
22-8-1957	A. J. van Varik, afd. opleidingen
22-8-1957	D. v. Schijndel, afd. opleidingen
26-8-1957	J. G. de Ruiter, afd. opleidingen
26-8-1957	J. Donga, afd. opleidingen
26-8-1957	H. H. v. d. Bosch, afd. opleidingen
26-8-1957	M. A. Winkel, afd. opleidingen
26-8-1957	J. M. v. Arkel, afd. opleidingen
2-9-1957	G. P. de Graaf, bedr. assistent
2-9-1957	B. van Iersel, afd. opleidingen
2-9-1957	R. G. Kusters, afd. opleidingen
2-9-1957	A. Hoogveld, afd. bedr. adm.
2-9-1957	G. van Doorn, afd. opleidingen
2-9-1957	Mej. M. F. C. v. Hazendonk, afd. voorr. adm.
2-9-1957	Mej. H. v. d. Heiden, afd. voorr. adm.
2-9-1957	Mej. J. de Wolf, afd. fin. adm.
2-9-1957	H. v. Dord, afd. voorr. adm.

Uit dienst:

7-8-1957	P. A. Winkel, afd. opleidingen mil. dienst
17-8-1957	L. A. van Zomeren, afd. Durion, eigen verz.
17-8-1957	N. P. van Os, afd. stoffeerderij, eigen verz.
17-8-1957	J. G. Leonardt, afd. magazijn, eigen verzoek
16-8-1957	C. de Kruyk, afd. slijperij
17-8-1957	J. W. T. Koopman, afd. plaatwerkerij
10-8-1957	C. Blondeel T., afd. Centr. Adm., einde tijd. dienstverb.
19-8-1957	Mevr. L. v. Hannen-Baar, afd. verkoop, einde tijd. dienstverb.
16-8-1957	R. Voorhoeven, afd. Centr. Adm. einde tijd. dienstverb.
24-8-1957	Mej. M. E. v. Mazijk, afd. fin. adm., einde tijd. dienstverb.
31-8-1957	G. Koopman, afd. loonadm., einde tijd. dienstverb.

Geboren:

29-7-1957	Pieter, zoon van de fam. Prins
3-8-1057	Roelof Dirk, zoon van de fam. van Ooijen
8-8-1957	Hendrina Huberta, dochter van de fam. van Warenburg
28-8-1957	Klazina Theodora Maria, dochter van de fam. van Hazendonk.

Gehuwd:

14-8-1957	O. Verkerk met Mej. T. v. Santen
4-9-1957	A. C. A. Steennis met Mej. J. W. Vermeulen.

OPLEIDINGEN ALGEMEEN

Onderstaande aankondiging ontvingen wij van de Gemeentelijke Industrie Avondschool te Utrecht:

OPLEIDING TOT BEDRIJFSTECHNICUS

gesubsidieerd ingevolge de Nijverheidsonderwijswet. Inschrijving is opengesteld voor de cursus Bedrijfstechnicus van de gemeentelijke industrie avondschool te Utrecht die in september a.s. opnieuw zal beginnen.

Waarvoor wordt opgeleid

De cursus geeft de leerstof die nodig wordt geacht voor het vervullen van functies als bedrijfsassistent, calculator, assistent op een afdeling bedrijfsorganisatie, op een afdeling planning of werkvoorbereiding.

Duur van de opleiding

De duur van de opleiding is: voor diploma bedrijfsstechnicus A 3 jaar, voor diploma bedrijfstechnicus B 2 jaar langer.

Lestijden

Er wordt les gegeven op de avonden van maandag, woensdag en vrijdag elk 3 lestijden van 50 minuten (19.00 tot 21.30 uur) in de periode van begin september tot eind juni.

Vakken

Er wordt les gegeven in de volgende vakken: Nederlands en Algemene Ontwikkeling, Engels, Maatschappijleer, Algebra, Meetkunde, Beschrijvende Meetkunde, Goniometrie, Stereometrie, Natuur- en Scheikunde, Mechanica, Mechanische technologie, Materialenkennis, Metaalkunde, Passen en Meten, Machineonderdelen en tekening lezen, Hijswerktuigen, Pompen, Bedrijfsorganisatie en arbeidsanalyse, Personeelsbeheer, Kostprijsberekening, Intern transport, Electrotechniek.

Toelating

Toelating kan worden verkregen:

1. met diploma algemene ontwikkeling;
2. geslaagd zijn voor toelatingsexamen schakelklas H.T.S.;
3. toegelaten zijn tot U.T.S.;
4. met diploma constructeurscursus. (Met goede eindexamencijfers kan men in de 2e klas geplaatst worden);
5. met diploma U.L.O.;
6. met overgangsbewijs van 3e naar 4e klas H.B.S.

Kosten

Het schoolgeld bedraagt f 50,— per jaar. Voor boeken en leermiddelen zijn circa f 100,— per jaar nodig.

Inlichtingen

Verstrekt de directeur der H.T.S. Ir. J. W. Niermans, die tevens directeur is van de Industrie-Avondschool.

Spreekuur

Donderdags van 15—16 uur en na afspraak.

Plaats

De school is gevestigd in het gebouw van de gemeentelijke Hogere Technische School, Oudenoord 70, Utrecht, Telefoon 030-20944.

Inlichtingen hierover kunnen ingewonnen worden bij mej. van Zuilekom.

11de JAARGANG - No 122 - 12 OKT. 1957

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN

6de PERIODE 4%

7de PERIODE 4%

1e periode 1957	0	%
2e periode 1957	0	%
3e periode 1957	2	%
4e periode 1957	4	%
5e periode 1957	1½	%
6e periode 1957	4	%
7e periode 1957	4	%

Wanneer U deze fabrieksfluit in handen krijgt heeft de afdeling loon- en salarisadministratie U al 4% over de zesde en 4% over de zevende periode uitbetaald. Bij elkaar dus 4% over 11 weken — of bijna de helft van een weekloon of — salaris — of ruim 8% van een maandsalaris.

De portie ingeleverde kaarten, die de administratie na de vorige periode niet tijdig heeft kunnen verwerken, is nu tot zijn recht gekomen.

Verheugend is het te zien hoe de verhouding tussen voor- en nacalculatie zich in deze twee perioden ontwikkelt:

Iste t/m 5e periode	manu. 96%	mach.u. 95%
6e periode	96%	92%
7e periode	93%	92%
Iste t/m 7e periode	96%	94%

Vooral de zevende periode heeft dus, in dit opzicht, een behoorlijke stoot gegeven tot het bereiken van de winstuitkering.

Ten opzichte van de begroting zien de totalen van de ingeleverde uren er als volgt uit:

6e periode	80%	75%	slecht!
7e periode	120%	109%	goed!
Ie t/m 7e per.	95%	92%	

Als het eindresultaat uitsluitend door deze twee factoren bepaald zou worden, dan zou de uitkering minstens 1% hoger gelegen hebben. In de zevende periode zijn er echter nog weer meer onkosten aan interne reparaties gemaakt dan in de zesde periode (en toen was het al hoog!).

En dan praten we alleen nog maar over de gemaakte onkosten, waar niets tegenover staat. Er is ook nog een verband tussen deze post en die der ingeleverde productieve uren. Als er n.l. minder tijd aan reparatiewerk besteed wordt, komen er uren beschikbaar voor productief werk en is er dus kans dat we daar een groter winstbedrag uit halen. Anders gezegd: de tijd besteed aan repareren zou aan produceren besteed kunnen worden.

Om in de volgende perioden een dergelijk resultaat te bereiken zal onze aandacht hoofdzakelijk gericht moeten zijn op het inleveren van veel productieve uren. In deze tijd van fantastisch hoge ziektecijfers, zullen alle hulpmiddelen te baat getrepen moeten worden om productieve uren te krijgen, ook het beperken van reparate-werkzaamheden.

A. Prins.

Fabrieksresultaten

FABRIEK I

Waar wij met onze begroting geen rekening mee gehouden hebben, is de A-griep. Deze stuurt onze fabricageprogramma's wel duchtig in de war. Ongeveer 20% van ons personeel is door deze ziekte getroffen en heeft het bed opgezocht.

Eén van de afdelingen waar dit ernstige gevolg heeft, is de lakspijterij. Van onze 5 spuiters zijn er momenteel slechts 2 aanwezig, terwijl wij hier geen vervanging voor hebben. Aan gezien de andere afdelingen in de lakkerij en montage sterk van de spuiters afhankelijk zijn, kunnen deze afdelingen ook niet goed vooruit.

Verscheidene mensen uit de lakkerij en montage zijn dan ook ondergebracht in de plaatwerkerij om daar de opengevallen gaten te vullen. De plaatwerkerij staat op het moment geheel in het teken van de „Focoop”. Wij hopen dat het op deze manier zal gelukken onze verplichtingen ten opzichte van de levering van deze apparaten na te komen.

Het meest opvallende in de 7de periode is het grote aantal ingeleverde uren. Wij schreven reeds in de vorige Fabrieksfluit dat in de 6de periode door de vacante de ingeleverde uren van één week administratief niet verwerkt waren. Deze uren zijn nu ingehaald, maar bovendien zijn er nog meer achterstallige uren ingeleverd. Een goed resultaat leverde eveneens de verhouding voor-nacalculatie. Evenals in de voorafgaande periode bedroeg dit 92%. Zouden wij eindelijk weer eens op een winstpercentage mogen hopen?

H. C. Weyensfeld.

Verslag vergadering directie met tariefcommissie dd. 1-10-'57

De heer Hamilton geeft een overzicht van de tarief-resultaten voorzover deze van het jaar 1957 bekend zijn.

Momenteel wordt 40% van het productieve werk in gegarandeerd tarief uitgevoerd. In voorlopig tarief wordt 39% van het productieve werk uitgevoerd. Totaal dus 79%. Zowel voor de gegarandeerde als de voorlopige tarieven bedraagt de gemiddelde oververdiens 41%. Met de leden van de Tariefcommissie worden deze cijfers voor de afzonderlijke afdelingen nagegaan, waarbij verklaringen gegeven worden in de gevallen dat afwijkingen van deze geniddelde cijfers opvallend groot zijn.

Door de leden van de Tariefcommissie wordt gevraagd of de arbeidsanalysten aan bepaalde regels gebonden zijn bij het opnemen van A-, B- of C-tarieven in een afdeling. Het antwoord hierop luidt dat elke arbeidsanalyst voor zichzelf en tegenover zijn chef verantwoordelijk is voor de

FABRIEK II

De zevende periode heeft een succesvol verloop gehad door een zeer groot aantal ingeleverde uren.

Zoals we ons nog wel herinneren is het aantal ingeleverde uren vorige periode erg laag geweest tengevolge van een stagnatie bij de administratieve verwerking van de loonkaarten. Deze kaarten zijn nu dus ten goede gekomen aan het resultaat van deze periode. Het totaal van de ingeleverde uren van de vorige periode en van deze periode komt overeen met het totaal van het aantal gewerkte uren.

De begroting van de gewerkte uren halen we niet, daar de laatste 2 vacantedagen nog in deze periode vallen.

De voor- en nacalculatieverhouding voor fabriek II is geeindigd op 92% met de galv. afdeling en buigen op resp. 83% van 78% als uitschoters, terwijl de andere afdelingen tussen 91 en 95% variëren.

Vanaf 1 januari t/m de 7e periode komt het gemiddelde calculatiecijfer op 94% en het aantal direct productief gewerkte uren komt overeen met het begrotingscijfer.

Indien we dit nog kunnen volhouden wil dit zeggen dat we dit jaar een omzet behalen overeenkomstig de verwachtingen.

Tenslotte zijn de resultaten over het gebruik van de benodigdheden nog niet bekend, alleen is meegedeeld dat we in deze periode 85% van het daarvoor begrote bedrag verbruikt hebben en dat we daarmee op een totaal van 94% van het begrote bedrag vanaf 1 januari komen.

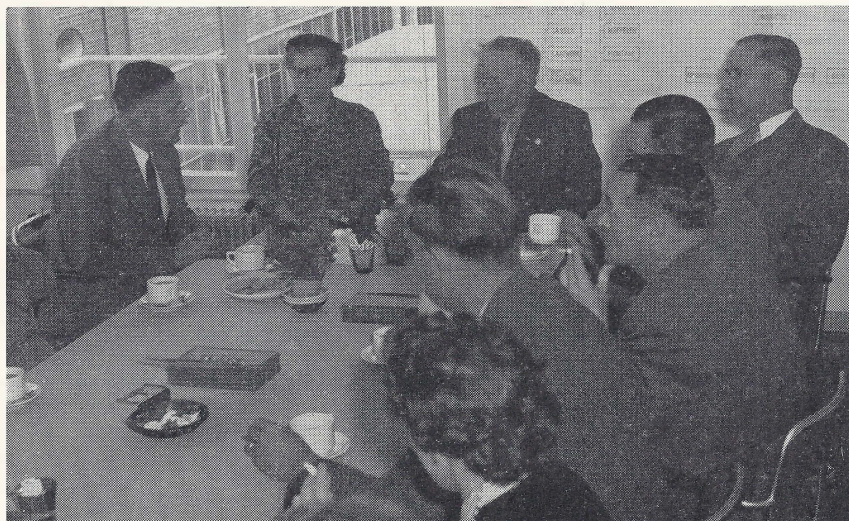
F. Hofmann Jr.

Tarieven

kwaliteit van zijn tarieven. Theoretisch gesproken doet het er niet toe op welke wijze hij aan zijn gegevens komt. De heer Prins merkt hierbij op dat de gestelde vraag dus op zichzelf eigenlijk niet op deze agenda thuishoort. Er is verder geen enkel bezwaar om in deze vergadering op de achtergrond van dit probleem nader in te gaan.

Tenslotte herinnert de heer Prins de leden van de T.C. aan het vertrek van de heer Boerlage, terwijl hij mededeling doet van het feit dat de heer de Graaf, die sedert 2 september j.l. in onze dienst is voor de functie van arbeidsanalyst opgeleid wordt.

Op deze wijze blijft het aantal arbeidsanalysten in ons bedrijf op drie. Het is momenteel erg moeilijk aan alle werkzaamheden op het terrein van de arbeidsanalyse voldoende aandacht te schenken, aangezien de heer de Graaf uiteraard nog geen bijdrage kan leveren en de heer v. d. Heuvel enige tijd wegens ziekte is uitgeschaakeld.



Afscheid van A. J. Ulrich

Op Zaterdagmorgen 28 september hebben wij, in kleine kring, afscheid genomen van de heer Ulrich Sr, die wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd onze dienst heeft verlaten.

Aanwezig waren Ulrich Sr, zijn echtgenote en zijn zoon, de directie, 2 vertegenwoordigers van de Ondernemingsraad, 2 vertegenwoordigers uit de afdeling ponsen en voorts een aantal belangstellenden en naaste medewerkers van Ulrich.

Allereerst werd het echtpaar toegesproken door de heer Prins, die namens de directie woorden van grote erkentelijkheid tot Ulrich richtte voor de wijze waarop deze gedurende ruim 22 jaar in ons bedrijf werkzaam is geweest. Speciaal werd er de aandacht op gevestigd dat Ulrich in het afgelopen jaar, toen hij de 65-jarige leeftijd al bereikt had, zijn volle medewerking had gegeven om zijn oude taak aan een opvolger over te dragen. Op deze wijze heeft Ulrich ook nog in het laatste jaar van zijn dienstverband met ons bedrijf, zich bijzonder verdienstelijk gemaakt. Mevrouw Ulrich werd in de dankbetuiging betrokken, toen de heer Prins er aan herinnerde dat er een periode geweest is waarin Ulrich Sr met zijn 3 zoons in ons bedrijf werkzaam was. Met het uiten van de beste wensen voor de komende jaren besluit de heer Prins zijn afscheidswaarden.

Onder het genot van een kopje koffie werden er vele herinneringen opgehaald uit de eerste jaren van het dienstverband van Ulrich. De jongere aanwezigen zullen met verbazing aan gehoord hebben dat Ulrich de eerste ponsmachine in ons bedrijf in werking gesteld en bediend heeft. En ook dat hij de eerste stempels voor deze machine heeft vervaardigd. Vermakelijk was zijn beschrijving van de wijze waarop deze stempels tot stand kwamen. Het besef dat in deze 22 jaar de gereedschapmakerij van ons bedrijf letterlijk uit het niets is ontstaan, maakte grote indruk op de aanwezigen.

Namens het personeelfonds sprak de heer K. Verweij tot het echtpaar Ulrich. Wederom woorden van dank en hulde vergezeld van een geschenk voor de scheidende functionaris, maar eveneens een attentie aan het adres van zijn echtgenote.

Na de heer Verweij werd het woord verleend aan de heer Borstlap. Deze woordvoerder van het beambtenfonds is om persoonlijke redenen verheugd, dat hij bij dit afscheid aanwezig heeft mogen zijn.

Hij heeft de prettige samenwerking met Ulrich bijzonder gewaardeerd. Alhoewel Ulrich niet tot het beambtenpersoneel heeft behoord, wil de heer Borstlap ook namens alle beambten toch een afscheidsgeschenk aanbieden. Hij wijst er nl. op dat de voormannen en onderbazen, waartoe Ulrich indertijd ook behoord heeft, tegenwoordig bij het beambtenpersoneel zijn ingedeeld. Met enkele vriendelijke woorden aan het adres van mevr. Ulrich besluit de heer Borstlap deze toespraak.

Namens het personeel van de ponsenrij waren de heren den Hertog en de Keizer aanwezig. De heer den Hertog deelt mede dat de groep ponsers gezamenlijk een cadeau hebben aangeschaft, om daarmee tot uitdrukking te brengen hun gevoelens van erkentelijkheid voor de wijze waarop Ulrich in de loop der jaren aan hun afdeling leiding heeft gegeven. Namens het personeel van de afdeling bood de heer den Hertog een fraaie wandlamp aan. De heer den Hertog vertelde dat men bij het aanschaffen van deze wandlamp zich voorgesteld had hiermede een bijdrage te leveren tot betere verlichting van het bekend portret van Ulrich.

De rij van sprekers werd besloten door de heer Holleman, die als vroegere chef van Ulrich enkele woorden tot hem richtte.

De heer Holleman roemde de prettige verhouding die hij met Ulrich heeft gehad en herinnerde er aan dat hij nogal eens meende Ulrich ervoor te

moeten waarschuwen niet al te hard van stapel te lopen.

Tenslotte nam de heer Ulrich zelf het woord om de aanwezigen en daarmee het gehele personeel van het bedrijf te danken voor de vriendelijke woorden en de prettige samenwerking.

EUROPESE GEREEDSCHAPS-

WERKTUIGENTENTOONSTELLING IN

HANNOVER OP 17 EN 18 SEPT. 1957

Deze tentoonstelling die ongeveer om de 2 jaar gehouden wordt, werd bezocht door de heren Verhoef, Weijssfeld en ondergetekende. (Voorts bevonden zich nog enige duizenden bezoekers op het tentoonstellingssterrein).

Daar deze zeer uitgebreide manifestatie van Europese gereedschaps- en werktuig-fabrikanten in Hannover plaats vond, zijn wij ook maar die kant op gegaan, wat ons wonderwel lukte dank zij de voortreffelijke voorbereiding door mej. G. v. Zuilekom.

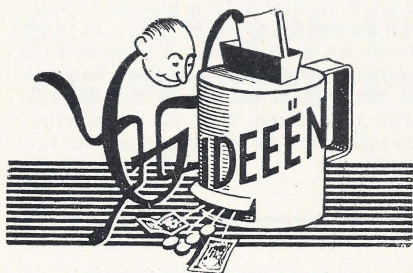
Deze voorbereiding was van dien aard dat we zelfs een uur eerder in Hannover aankwamen dan de bedoeling was.

Daar alle hotels in verband met de tentoonstelling vol waren werden wij ondergebracht in „Privatzimmer“. De organisatie die zich bezig hield met het verdelen van de vele gasten over deze Privatzimmer was dusdanig goed geregeld dat we onmiddellijk beseften dat we in Duitsland waren. Overigens konden we dit nog aan twee verschijnselen waarnemen, en wel aan de koffie, waarvan wij na twee experimenten beslisten dat wij ons daar niet meer aan zouden bezondigen, en aan het feit dat wij gedwongen werden te slapen onder een slagroomberg (wat best te doen bleek).

We zijn die middag maar meteen in de tentoonstelling ondergedoken en wel in de afdeling voor de niet-verspanende gereedschapswerktuigen. Of het nu toeval is, of dat het komt doordat wij nog betrekkelijk fris waren weten we nu nog niet, maar het meest interessante zagen we beslist deze middag.

De volgende dag zijn we vol goede moed aan de overige hallen begonnen met als resultaat dat we om 4 uur 's middags volledig door onze, inmiddels gegroeide, museumbenen zakten, en verder gaan slechts met gevaar voor het leven te doen zou zijn. We hebben ons dan ook bescheiden strompelend teruggetrokken, waarbij het ons wel opviel dat we nu aangepast waren aan de situatie waarin het overgrote deel der bezoekers zich bevond. Daar de doorgaande trein vol was, zijn we met een boemel de volgende dag weer vertrokken, met als onverwacht resultaat dat we 's avonds weer in Culemborg waren.

Ir J. Meijers.



1953: f 241.29
 1954: f 427.70
 1955: f 820.22
 1956: f 1070.97
 1957: f 1694.79

Voorstel 249 Afdeling 182

Op voorstel van W. van Wijngaarden is men gaan onderzoeken of bij het bewerken van armen van lampen 4050 het geen besparing op zou leveren als het holletje in deze armen i.p.v. met de lintzaagmachine gefraisd zou worden.

Van beide bewerkingen zijn tijden opgenomen waaruit bleek, dat bij het fraisen een besparing op de jaarproductie bereikt werd van f 224,44.

Als gevolg van deze bewerking kon ook f 45,— op het jaarlijks verbruik van het materiaal bespaard worden. Beide bedragen resulteerden in een premieuitbetaling van f 53,90.

Voorstel 265 Afdeling 101

Hoewel de bevestigingsplaatjes voor bladen van tafels 503—529 geponst werden, moest er nog een lasbewerking op volgen, n.l. het bevestigen van een gebogen staafje.

Door C. Middelkoop werd er de aandacht op gevestigd, dat er z.i. een besparing uit zou kunnen komen door de plaatjes met uitsteeksel geheel uit een strook te ponsen.

Na onderzoek is inderdaad gebleken dat bij toepassing van inzenders voorstel een besparing op de jaarproductie bereikt kan worden van f 240,—. Premie 20% van f 240,— = f 48,—.

Voorstel 269 Afdeling 208

De holletjes in de poten van tafels 526—527 ter bevestiging aan bovenframe worden in een boormal afgeboord. Om echter de schuine stand te bereiken ten opzichte van het bovenframe moet hier nog een vijlbe- werking aan worden toegevoegd.

Het is mogelijk, zoals door R.K. Vermeulen is voorgesteld hiervoor een boormal te vervaardigen waarin deze poten direct op schuine worden afgeboord, de gereedschapkosten liggen echter op gelijke hoogte als de besparing, die door deze werkmethode- wijziging bereikt zal worden.

Om echter een verbetering van werk- omstandigheden te bereiken zal toch

ingegaan worden op inzenders voor- stel. Hiervoor is een premie toege- kend van f 8,—.

Een voorstel onder hetzelfde nummer om de uiteinden van deze poten te overtrekken met plastichulzen werd niet aanvaard, omdat hierdoor de vormgeving aangetast zal worden.

Voorstel 271 en 276 Afdeling 100

Twee voorstellen van D. J. Coops be- treffende het puntlassen en het elec- trisch lassen van glasdeuren. In het eerste geval wist hij aanwijzingen te geven om de penmal op zodanige wij-

ze te construeren dat de glasdeuren hierin direct gepuntlast konden wor- den.

Het tweede geval is in zoverre merk- waardig, dat hij als hulp bij het elec- trisch lassen zichzelf overbodig wist te maken, door enkele hulpstukken aan de lasmal toe te voegen, zodat deze bewerking voortaan zonder hulp kan plaatsvinden.

Besparing jaarproductie puntlassen f 475,— 20% hiervan f 95,—.

Besparing jaarproductie electr. lassen f 77,— 20% hiervan f 15,40.

Nat en Droog

Het staat daar zo simpel, twee tegen- overgestelde begrippen.

Nu wordt dit geen praatje over het weer, dat kan het K.N.M.I. U veel beter vertellen, maar dit onderwerp heeft een heel andere strekking. Men heeft mij wel eens gevraagd: „Lingen ik moet thuis wat schilderen en nu heb ik een potje lak gekocht maar die ROT-VERF droogt zo slecht, weet jij het niet sneller drogend te maken? De vorige keer had ik een FIJNE- VERF die zo droog was”.

Hier wordt dus gewoon de mate van droging bepalend voor de kwaliteits- beoordeling. Nu weet ik wel als ge door 4 man van het closet getrokken moet worden, 2 dagen na het zo mooi vernissen van de mahonie-houten zit- ting, men niet in een stemming ver- keert om enthousiast te zijn.

Nu is snelle droging ongetwijfeld een goede eigenschap, doch niet de mate maar de vorm van droging speelt hierbij een belangrijke rol. Waarom zal U straks duidelijk worden. Dro- gen, gedroogd, opdrogen, indrogen, verdrogen, bedrogen, dit laatste bent U als U alles een pot nat noemt.

Wat is eigenlijk snel of langzaam dro- gen? Of beter nog, wat is drogen? Wat gebeurt er? Wat een droge kost zult U zeggen, die droge vraagt droogweg, wat is drogen? Iets wat ophoudt nat te zijn, is droog en daar met nat vocht bedoeld wordt, bete- kent drogen dus het laten of doen ver- dwijnen van een vloeistof. Zeer juist, maar het mooi strak opdrogen van een laklaag en het opdrogen van de tranen ener vrouw die haar zin niet krijgt is niet eender. In het eerste ge- val ziet men niet wat er gebeurt, in 't tweede geval wel, namelijk over de brug komen. Er is nog een andere definitie. Primo er verdwijnt iets, maar er blijft wat over. Secundo er verdwijnt water en er blijft niets over, zelfs geen saldo.

Drogen is dus een proces wat op ver- schillende wijze verloopt. Er bestaan vormen. Als er nu bij een lak de vorm van droging (identificatie) bekend is kan men uit de karaktereigen- schappen wel conclusies trekken voor

welk doel men deze lak aan moet wenden. Welke zijn nu die vormen? Over één er van gaan we wat vertel- len en wel de physische droging. Phy- sisch betekent natuurkundig. Onder natuurkundig wordt verstaan een drogingsproces waarin wel de uiter- lijke eigenschappen van een stof ver- anderen of juist uitgedrukt kunnen veranderen, maar de stof zelf nooit een andere stof kan worden. Als men zout in water oplost, heeft het zicht- baar iets verloren. Het heeft geen korrels meer, de witte kleur is ver- dwenen. Het is van vast vloeibaar ge- worden, kortom het oorspronkelijk uiterlijk heeft een gedaanteverwis- seling ondergaan. Men ziet niets anders dan water. Aan dat water kan men niet zien of het zoet, zuur of zout is, wel proeven, maar smaak is in dit verband geen uiterlijke eigenschap. Als men nu dat water laat verdampen heeft men weer zout (kristalliseren) en met betrekkelijk weinig moeite zijn oorspronkelijke vorm weer terug- gegeven. Een nog mooier voorbeeld van een physisch verschijnsel zijn de aggregatietoestanden. Onder bepaalde temperaturen kan water 3 vormen aannemen, vast (ijs), vloeibaar (wa- ter) en gasvormig (stoom). Uiterlijk een andere vorm, innerlijk onveran- derd. Het blijft H₂O.

Physisch drogen betekent dus ge- woonweg verdamping van het op- losmiddel. Enige lakken welke hier- onder gerangschikt worden zijn spiri- tus-, chloorrubber- en cellulose-lak- ken. Denkt U er vooral aan deze vorm van droging niet luchtdrogend te noe- men want dat is heel iets anders, maar daarover een volgende keer. Tot besluit van dit artikelje wil ik nog opmerken dat genoemde lakken bij normale temperatuur en een behoor- lijk vluchtige verdunner vrij snel dro- gen. O ja, niet te vergeten: Een goede remedie om beschadigde zitvlakken te voorkomen is, deze lakken ondanks hun snelle droging niet te gebruiken. Ze zijn niet bestand tegen bepaalde organische vloeistoffen en ze zijn thermo-plastisch, worden dus week door warmte. W. Lingen.



Verslag van de 20ste vergadering, gehouden op woensdag 18 september 1957.

Aanwezig zijn alle leden van de raad behalve de heer Perquin die met vacantie is, en voorts de heer Prins, mej. Vermunt en mevr. Poutsma. Er wordt van gedachten gewisseld over de wenselijkheid om een regeling in het leven te roepen voor uitkeringen in geval van overlijden van een personeelslid.

De ondernemingsraad heeft nl. dit punt al eerder aan de orde gesteld, omdat men ten aanzien van dit onderwerp in de C.A.O. voor de beampten gunstiger regeling kan vinden dan in de C.A.O. voor het fabriekspersoneel. Na een uitvoerige bespreking besluit de directie om niet over te gaan tot het maken van een vaste regeling. De directie acht dit ongewenst, omdat de omstandigheden in dergelijke gevallen zo'n belangrijke rol spelen en aangezien deze omstandigheden telkens verschillend zullen zijn, is het wenselijk de vrijheid te hebben geval voor geval opnieuw te kunnen bekijken.

Een lid van de O.R. zet uiteen waarom een aantal leden van het personeel onbevredigd is over de gang van zaken bij de verkoop van afgekeurde artikelen aan ons personeel. Het onderhavige geval was aan de directie niet bekend, zodat toegezegd wordt één en ander te onderzoeken en dit onderwerp op een volgende vergadering op de agenda te zetten.

De heer van Osselen geeft een uiteenzetting over de gang van zaken in het bedrijf voornamelijk tegen de achtergrond van de ervaringen opgedaan op de laatste jaarbeurs. Het blijkt dat verschillende sectoren van de Nederlandse industrie wel degelijk de gevolgen van de bestedingsbeperking ondervinden, terwijl andere bedrijfstakken hierover weinig te klagen hebben.

In verband met de algemene achteruitgang gedurende de laatste maanden van 't totaal aan orders, stelt een lid van de O.R. de vraag of het juist is dat de directie telefonisch aan het arbeidsbureau om toestemming heeft gevraagd voor het geven van ontslag aan 60 à 70 werknemers. Deze vraag wordt door de directie ontkennend beantwoord. Er zijn maatregelen genomen om deze geruchten de kop in te drukken.

Door een lid van de O.R. wordt de directie er op attent gemaakt dat een werknemer uit de lakkerij, die daar vroeger in tarief werkte, naar een andere afdeling is overgeplaatst waar hij geen tariefoververdiensde bereiken kan. Hierdoor daalt zijn gemiddelde weekinkomen. Ook dit punt zal op de

volgende vergadering behandeld worden.

Voorts wordt er een opmerking gemaakt over het onregelmatig doorgeven van werk aan de fabriek, waardoor stagnatie en dus tijdverlies ontstaat.

Uit fabriek II komt de opmerking dat er nog geen maatregelen getroffen zijn voor de verwarming aldaar. Eén en ander houdt verband met de uitbreiding van het verlengde gedeelte van het centraal magazijn, waarbij heaters zullen worden omgevuild. Ook de stalling van bromfietsen en het toegangspad voor fabriek II wordt onvoldoende geacht. Van deze opmerking wordt nota genomen.

Mej. Vermunt maakt bekend dat op de middag van 10 december a.s. aan de echtgenoten van de personeelsleden een voorlichting gegeven zal worden over het bijhouden van een kasboek en het opmaken van een begroting van huishoudelijke uitgaven e.d. door een deskundige van het Instituut voor Gezinsbegroting. Het is de bedoeling dat de dames om 4.30 uur uitgenodigd worden naar de cantine te komen waar na de uiteenzetting een broodmaaltijd wordt aangeboden.

Uit fabriek I wordt de wens naar voren gebracht dat de werknemers die vrijdagmiddag uit de ploegendienst komen dan ook meteen hun loon mee kunnen krijgen, zodat zij er niet aan het eind van de middag voor terug behoeven te komen. Dit zal met de afdeling loonadministratie worden geregeld.

Bovendien wordt er een lans gebroken om de garderobe in de lakkerij zodanig te verplaatsen, dat er minder last van stof wordt ondervonden.

De heer Prins deelt tenslotte mede dat op 4 oktober a.s. gelegenheid gegeven wordt aan de ouders van ons jongere personeel om de fabrieksafdelingen te bezichtigen en kennis te maken met de opleidingsmogelijkheden, die zich in onze fabriek voor hun zoon of dochter voordoen.

CURSUSSEN

Voor de a.s. wintermaanden is er een aantal cursussen en bijeenkomsten georganiseerd waaraan een groot aantal personeelsleden zal deelnemen.

Te beginnen op donderdag 10 oktober krijgen wij weer een serie van 8 bijeenkomsten, onder leiding van de heer Stoelman Leijnsner (directeur Ned. Stichting voor Redekunst).

Aan deze bijeenkomst zullen deelnemen:

Mej. H. Vermunt

Mevr. J. M. Poutsma-van Harreveld

De heer A. v. Middelkoop

De heer H. de Graaf, fabriek III

De heer J. Lamphen, fabriek III

De heer Ir J. Meijers

De heer K. Beukema

De heer G. de Graaf

De heer G. van Zandwijk

De heer Th. Aalfs

De heer M. den Hartog, fabriek III

De heer H. de Ruiter

In de week van 14—19 oktober beginnen 4 series van 5 bijeenkomsten over het onderwerp Proces-analyse. Deze bijeenkomsten zijn ingeleid door een filmavond op donderdag 26 september, waar 3 films van het Technisch Filmcentrum vertoond zijn.

De deelnemers zijn in 4 discussiegroepen verdeeld die elk afzonderlijk 5 x bij elkaar zullen komen. Op elke bijeenkomst wordt een proces-analyse, door een van de deelnemers voorbereid en uitgewerkt, besproken en zo nodig becommentarieerd.

De indeling van de groepen is als volgt:

Groep I, discussieleider A. Prins

Deelnemers

W. Philippi, K. Beukema, R. v. d. Brenk, G. v. Zandwijk, H. de Graaf, III.

Groep II, discussieleider G. W. Kernkamp

Deelnemers

A. v. Middelkoop, G. de Graaf, Th. Aalfs, M. den Hartog, F. Saltzherr.

Groep III, discussieleider G. W. Vijge

Deelnemers

F. v. Hannen, J. Lamphen, C. van Leeuwen, E. v. d. Heiden, St. v. Varik.

Groep IV, discussieleider J. Meijers

Deelnemers

Mevr. Klein, C. Verheijde, M. Uphof, D. Peterse, Mej. H. Vermunt.

Vervolgens krijgen wij te beginnen op vrijdag 11 oktober een serie van 5 bijeenkomsten, waar 5 verschillende bedrijfsproblemen besproken zullen worden. Eerst zal het probleem groepsgewijs in behandeling genomen worden, waarna een gezamenlijke maaltijd volgt en vervolgens het uitwisselen van de conclusies der 4 groepen.

Vorbereidingsgroep A. Prins, F. Hamilton, H. Weijnsfeld.

Groep A. Deelnemers

S. de Vroedt, F. de Hartog, N. Jansen, G. v. d. Berg, W. Carstens, D. Spies.

Groep B. Deelnemers

G. Westerdal, D. van Kranenburg, N. v. Gasteren (II), N. Verrips, M. v. Oostrum, J. van Antwerpen.

Groep C. Deelnemers

A. Blok, H. de Ruiter, H. van Emden, L. Bosch (II), B. Westholter.

Groep D. Deelnemers

J. van Beuzekom, W. Lingen, J. v. Zomeren, K. Smits, Mej. G. v. Zuilekom.

Als laatste kunnen wij nog melden dat de heer Meijers voor deze najaarsmaanden een korte serie bijeenkomsten zal voorbereiden, waar nader ingegaan zal worden op het begrip toleranties.

Aan deze serie bijeenkomsten zullen degenen deelnemen, die met het onderwerp in hun werk speciaal te maken hebben.



Tijdschriftencirculatie

Als aanvulling op de in de vorige „Fabrieksfluit” gepubliceerde lijst van tijdschriften volgt hier wederom een aantal tijdschriften waarvoor bepaalde personen op zullen treden als verantwoordelijk lezer.

Het is nuttig er nogmaals op te wijzen dat met de publicatie van onderstaande tijdschriften (wat ook de vorige maal het geval was) de oude lijst van lezers vervalt, zodat men zich opnieuw bij ondergetekende dient op te geven als men van de inhoud van deze tijdschriften kennis wil nemen.

Baas boven Baas

Uitgave van het Ned. Instituut voor Efficiency (N.I.V.E.)
1 × per maand.

Bouw

Centraal Weekblad voor het bouwwezen.
1 × per week.

Bouwkundig weekblad

Maatschappij tot bevordering der Bouwkunst Bond van Nederlandse Activiteiten.

C.O.P. Bulletin

Contactgroep opvoering productiviteit.

Economische Voorlichting

met bijlage Literatuur-overzicht en Handelsbemiddeling.

Economische Voorlichtingsdienst

Doelmatig Bedrijfsbeheer

Uitgave Samson N.V. Alphen a/d Rijn.
1 × per maand.

Factory Manager

Production Publication Ltd Londen.
1 × per maand.

Forum

Genootschap „Architectura et Amicitia”.
1 × per maand.

Galvanotechniek

Stichting Galvanotechniek.
1 × per maand.

Goed Wonen

Stichting Goed Wonen.
1 × per maand.

Interieur

Wijers' Industrie en Handelsonderneming.

Lastechniek

Ned. Vereniging voor Lastechniek.

Modern Kantoor

Maandblad voor Administratieve techniek.

Stimulans

Orgaan van Samson N.V. Alphen a/d Rijn.
1 × per maand.

In de Roos

Ned. Instituut voor Efficiency (N.I.V.E.).
1 × per 2 maanden.

Veiligheid

Stichting „Het Veiligheidsinstituut” Amsterdam.

Verladen

Alg. Verladers en eigen vervoerorganisatie (E.V.O.).
1 × per maand.

Vraag en Aanbod

Kluwers Uitgeversmaatschappij Deventer.
1 × per week.

Nieuwe aanwinsten voor de bibliotheek

No. 649

„Hoe volgen zij ons op?” Een publicatie van het N.I.V.E., samengesteld door de studiegroep „Vorming tot leiderschap in het bedrijfsleven”.

Het rapport behandelt eerst de wezenlijke inhoud van het leiderschap en vervolgens wat de vorming tot dit leiderschap inhoudt. Om deze vragen te beantwoorden wordt nagegaan welke activiteiten op dit terrein momenteel door onderwijsinstellingen enz. ontwikkeld worden. Voor het ontbrekende zouden de bedrijven dan het initiatief moeten nemen.

Dan blijkt dat er in die bedrijven zoveel mogelijkheden aanwezig zijn, die tot zeer vruchtbare resultaten kunnen leiden, mits het onderwerp systematisch wordt aangepakt en mits men er een programma op lange termijn voor maakt.

Het rapport eindigt met vier conclusies: voor het onderwijs, voor de bedrijven, voor de leergangen en voor de coördinatie, documentatie en voorlichting.

No. 653

„Snel en doelmatig lezen”, door J. van der Putten.

De titel geeft de inhoud vrij aardig weer, met dien verstande dat het geen handleiding maar een algemeen overzicht aankondigt. De schrijver laat ons kennis maken met de grondbeginselen van het verbeteren van onze leeskunst en hoe deze grondbeginselen in Amerika worden toegepast. Voor de belangstellende lezer, die wellicht zijn leessnelheid op zou willen voeren, geeft een uitstekende bibliografie vele aanknopingspunten.

No. 654

„Personeelsbeleid en productiviteit” door Dr. Joh. H. Scheurer.

Op zeer knappe en overtuigende wijze heeft de schrijver het verband tussen Personeelsbeleid en Productiviteit aangegeven. Wanneer U de titels der hoofdstukken doorleest zou U de indruk kunnen krijgen dat het boek alleen maar over personeelsbeleid handelt. Telkens blijkt echter zonneklaar hoe afhankelijk de productiviteit in een bedrijf van het personeelsbeleid is. Voor degenen die leiding geeft is het een boekje met een leerzame en belangwekkende inhoud. Voor degenen die de behoefte voelt de productiviteit van of in zijn afdeling op te voeren is het boekje even leerzaam en belangwekkend.

No. 655

„De personeelchef in de praktijk” door Dr. Joh. H. Scheurer in de serie boeken over bedrijfs-psychologie.

De schrijver begint met te stellen dat de uitdrukking „personeelchef” in zoverre onjuist is omdat deze functionaris geen chef van het personeel is. Dat zijn n.l. de bedrijfsleiders, afdelingschefs, bazen enz. De personeelchef is het hoofd van de afd. personeelszaken en als zodanig specialist en adviseur voor alle leidinggevende functionarissen in het bedrijf. Om te beginnen adviseert hij de directie in het belangrijke deel van zijn taak: het personeelsbeleid. Samenwerking met het kader — contact met ondernemingsraad — personeelscontacten — samenwerking met bedrijfsarts en maatschappelijk werker — relaties buiten de onderneming, zijn de hoofdstukken waarin dit boek verder is verdeeld.

H. v. Emden.

KORTE BERICHTEN

Doorlichten

Bij de laatste doorlichting kon een aantal personen om de een of andere reden niet meedoen. De gebruikelijke nakeuring zal nu plaats hebben op donderdag 24 oktober van 4—5 uur, in de cantine van Fabriek I.

Personeelsleden en huisgenoten die aan deze nakeuring wensen deel te nemen, dienen zich op te geven bij mej. van Zuilekom.



Oudermiddag

Op vrijdag 4 oktober hebben wij 's middags een groot aantal ouders van onze groep jongere wernemers te gast gehad.

Het eerste deel van de middag werd besteed aan een rondleiding door het bedrijf, waarbij in enkele gevallen de zoon of dochter als gids optrad. Om vier uur kwam men bij elkaar in

de cantine, waar de heren Prins en Vijge iets vertelden over de bestaande opleidingen voor jongens en meisjes die van de technische school of Mulo afkomen.

Ook het vormingswerk werd besproken, waarbij naar voren werd gebracht hoe belangrijk het is speciale aandacht te besteden aan de overgang school — bedrijf. Bij het organiseren van excursies, ontspanningsdagen enz. worden tegenwoordig zoveel mogelijk de jongelui zelf ingeschakeld, hetgeen tot nu toe een groot succes is geweest.



FOTOWEDSTRIJD

De fotowedstrijd van onze Gispens club belooft een succes te worden. Over de kwaliteit van de foto's valt uiteraard nog niets te zeggen, maar wel kunnen wij reeds vertellen dat 58 inzenders aan onze oproep hebben voldaan. Hieronder bevinden zich 15 leden van onze club.

In totaal werden er 143 foto's ingezonden.

Wij hopen de foto's omstreeks 12 oktober van de jury terug te krijgen, zodat op 19 oktober de uitslag bekend gemaakt kan worden en dat de inzendingen in onze cantine tentoongesteld kunnen worden.



HUISVROUWENAVOND

Enige tijd geleden zijn wij met het Gezins Begrotings Instituut in contact gekomen en daar hebben wij verschillende interessante ontdekkingen gedaan.

Wij geloven, dat iedereen met de moeilijkheid te maken heeft, hoe het beste met ons geld om te gaan.

Wij krijgen iedere week of maand een bepaald bedrag en daarvan moeten wij rond zien te komen, wat lang niet altijd meevalt.

Vele problemen komen hiermee naar voren en daarom hebben een paar mensen het plan opgevat dit Gezins Begrotings Instituut te stichten. Met raad en daad trachten zij ons te helpen.

Over het gehele land worden er nu al lezingen gehouden, voor allerlei verenigingen en bedrijven en nu heb-

ben wij gedacht aan zo'n lezing voor onze mensen.

Misschien zult U zeggen, dat U geen hulp nodig hebt, dat U het zelf wel kunt, maar dan zouden wij U toch de raad willen geven te komen luisteren, de kans bestaat n.l. dat U het toch nóg beter kunt doen.

Ons plan willen wij U nu al mededelen, hoewel deze lezing pas op dinsdag 10 december a.s. doorgang kan vinden.

Om 16.30 u. willen wij beginnen, de lezing volgen tot circa 18 u., daarna wordt U een broodmaaltijd aangeboden, waarna wij nog tot circa 20 u. bij elkaar zullen blijven, om vragen te stellen en te beantwoorden en om verdere problemen samen trachten op te lossen.

Wij willen U vragen U zoveel mogelijk op te geven aan tijdschrijvers en ondergetekende en wij vertrouwen erop, dat U het zo weet te schikken met Uw man en gezin, dat zij U voor één middag aan tafel kunnen missen. Wij zijn ervan overtuigd dat U er geen spijt van zult hebben en hopen, dat U achteraf kunt zeggen, hiervan veel geleerd te hebben.

J. Vermunt.



GISPEN TENNIS CLUB

Zondag, 8 sept. was de slotdag van de onderlinge competitie. Bij de heren was tot de laatste wedstrijden volop spanning wie als no. 1 zou eindigen.

De wedstrijd H. v. d. Heuvel—Lamphen moest de beslissing brengen of Mouthaan van de eerste plaats verdrongen zou worden.

V. d. Heuvel nam geen risico en won van Lamphen. Bij de dames wist mej. Vermunt als no. 1 te eindigen. Hier werd mej. Zeeman 2.

Na afloop van de wedstrijden was er een koffiemaaltijd in de cantine van Durion, welke door enkele dames prima was verzorgd. Na gezamenlijk te hebben gegeten reikte de voorzitter de prijzen uit:

De eindstand is:

H. v. d. Heuvel	18-87-21
M. Mouthaan	18-85-23
J. v. Beuzekom	18-83-25
D. Both	18-80-28
J. Lamphen	18-77-31
J. Vermunt	18-67-41
G. Toonen	18-62-46
A. Ulrich	18-59-49
H. de Ruiter	18-57-51

J. Dubois	18-55-53
C. Verheyde	18-52-56
A. Smits	18-46-56
F. de Hartog	18-39-69
E. Zeeman	18-38-70
J. Soentpiet	18-33-75
J. Smidt	18-31-77
Th. Collé	18-24-84
A. Holleman	18-24-84
C. Borstlap	18-24-84

Een schone lei?

door Drs. J. Hk. Hoornweg

Iedereen heeft in zijn leven wel eens straf gehad, terecht of ten onrechte. Het kind krijgt een standje of een pak voor zijn broek. De schooljongen krijgt strafwerk of moet schoolblijven, de volwassene betaalt boete in de boetepot of wordt naar een andere afdeling overgeplaatst. Is de straf terecht geweest en kan de gestrafte haar als gerechtvaardigd aanvaarden, dan heeft zij een louterende werking. Het kind en de volwassene hebben recht op straf. Door de straf te ondergaan raakt men weer verzoend met de omgeving. Het evenwicht wordt hersteld en men kan weer met een schone lei beginnen. Straf krijgt men — als het goed is — voor iets dat men verkeerd heeft gedaan, voor iets dat men heeft *misdaan*. In ernstige gevallen noemt men de dader van verkeerde daden een misdadiger en degenen die straf is de rechter. Die rechter neemt dus in ernstige gevallen de taak over die in eenvoudige gevallen wordt uitgevoerd door ouders, onderwijzer, personeelschef, directie enz.

Die vergelijking lijkt wel aardig, maar gaat, als vele vergelijkingen, niet op. Om twee redenen niet. In de eerste plaats zijn het kind en de scholier, die gestraft moeten worden, een normaal verschijnsel. Met het personeelslid, dat voor straf naar een andere afdeling wordt overgeplaatst, is dat al veel minder het geval. Maar met degenen, die zo ernstig tegen de gemeenschap zondigt, dat de strafrechter eraan te pas moet komen, is in onze ogen toch wel zoveel aan de hand dat we hem bepaald als „anders dan een gewoon mens” beschouwen. Dit „anders-zijn” is overigens vaak meer schijn dan wezen. Iemand heeft eens ongeveer gezegd: het meest opvallende aan een misdadiger is dat hij zoveel op een gewoon mens lijkt. Hierover zou een uitvoerige verhandeling zijn te schrijven, maar dat is niet het doel van dit artikeltje. Ik wil u namelijk wijzen op een ander verschil, waardoor de vergelijking mank gaat. En dat verschil houdt verband met „de schone lei”, waarvan in het begin sprake was.

Begint de man of de vrouw, die met de justitie in aanraking is gekomen en die een voorwaardelijke of een onvoorwaardelijke straf heeft gekregen, daarna weer met een schone lei?

Ja, zeggen vele buitenstaanders. Niet alleen begint hij met een schone lei, maar bovendien helpt de reclassering hem aan een baan, die soms beter is dan zijn vorige. Nee, zegt de man of de vrouw, die al of niet „gezet” heeft, maar die in ieder geval een vonnis op zijn naam heeft. Ik draag die daad en die straf mijn hele leven als een litteken mee.

Zo is het. De rechter legt de straf op, voorwaardelijk of onvoorwaardelijk. En de moderne rechter houdt, wanneer hij de aard en de omvang van de straf vaststelt, behalve met vele andere factoren, rekening met wat als bijkomende straf kan worden beschouwd: verlies van maatschappelijke positie, moeilijkheden in het gezin en in de verhouding met anderen, vermindering van de kansen, die het leven in normale omstandigheden biedt.

Deze bijkomende straffen, deze gevolgen van de hoofdftraf zijn onontkoombare noodzaak, die een schone lei onmogelijk maken. Maar het is een plicht van eenvoudige menselijkheid om te bevorderen, dat die lei althans zo schoon mogelijk is. Zo goed als degenen, die heeft misdaan, recht op straf heeft, heeft hij, *niet méér belemmerd door het verleden dan strikt noodzakelijk is*, recht op een plaats als een volwaardig lid van de gemeenschap. Dat is nu eigenlijk kort en nogal onvolledig omschreven, het doel van de reclassering. Maar de reclassering (reclasseringsverenigingen, reclasseringsambtenaren en vrijwillige medewerkers) kan dat niet alleen. Zij heeft daartoe de hulp van velen nodig. En nu is het merkwaardige, dat juist de hulp van een groep mensen, die in de eerste plaats geroepen schijnen te zijn om aan dit doel mede te werken, in de praktijk ontbreekt. In veel gevallen is de directie, de personeelschef, de eigenaar van een bedrijf of een onderneming bereid een reclassent een kans te geven, hem als een gewoon personeelslid te aan-

vaarden. Maar in veel gevallen zijn zijn collega's, als deze toevallig achter de waarheid komen, hiertoe niet bereid, beschouwen zij hem, zonder noodzaak, als een „outcast”, verhinderen zij daardoor zijn aanpassing, ontnemen zij hem een nieuwe kans in het leven. En soms kan dat niet-geaccepteerd-worden zelfs de eerste aanleiding tot recidive (herhaald misdrijf) zijn.

Reclasseringswerk wordt gedaan om de mens te helpen. Maar de mens staat in de gemeenschap en kan zonder die gemeenschap niet worden gedacht. Reclassering van een individu is daarom óók: werken aan een betere maatschappij, want waarmee is de maatschappij, waarmee is ook een bedrijf meer gebaat: met een ontevredene, een teleurgestelde, die ervaart dat de gemeenschap hem niet meer accepteert, of met de man, die wel fout is geweest, maar een reële kans krijgt en die kans grijpt? Het antwoord is, dunkt mij, niet moeilijk.

Beschikbaar gesteld door werkcommissie personeelsorganen van het C.S.W.V.

PERSENEELFONDS

over de 7e periode 1957 (29/7 t.m. 7/9/'57)

Saldo per 27 juli '57	f 1.792,91
Ingehouden van het personeel	„ 423,91
„ aan boeten	„ 21,50
Bijdrage door de N.V.	„ 196,65
	f 2.434,97
Uitbetaald	„ 596,36
Saldo per 7 sept. '57	f 1.838,61

BEAMBTENFONDS

over de 7e periode 1957 (29/7 t.m. 7/9/'57)

Saldo per 27 juli '57	f 3.039,12
Ingehouden van het personeel	„ 110,37
Bijdrage door de N.V.	„ 36,79
	f 3.186,28
Uitbetaald	„ —
Saldo per 7 sept. '57	f 3.186,28

SPAARKAS

over de 7e periode 1957 (29/7 t.m. 7/9/'57)

Saldo per 27 juli '57	f 31.755,52
Stortingen	„ 3.902,50
	f 35.658,02
Uitbetaald	„ 3.889,91
Saldo per 7 sept. '57	f 31.768,11

Aantal spaarders 139.

PERSONALIA

Uit dienst:

14- 9-1957	R. Boerlage, afd. Bedrijfsbureau, eigen verz.
14- 9-1957	P. M. Vernoy, afd. Draaien, eigen verz.
27- 9-1957	W. v. Kranenburg, afd. Bankwerkerij, in militaire dienst
28- 9-1957	A. J. Ulrich, afd. Plaatwerkerij, gepensionn.
7-10-1957	F. Huneman, afd. Lakkerij, eigen verzoek

Geboren:

4- 9-1957	Peter Jan Cornelis zoon van de fam. A. Kok.
-----------	---

DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn vrouw dank ik Directie, Chefs en Personeel van de afd. Ger. Const. Ber. en Ger. Mak. voor de prachtige attentie die wij mochten ontvangen bij gelegenheid van ons huwelijk.

A. C. A. Steennis.
J. W. Steennis-Vermeulen.

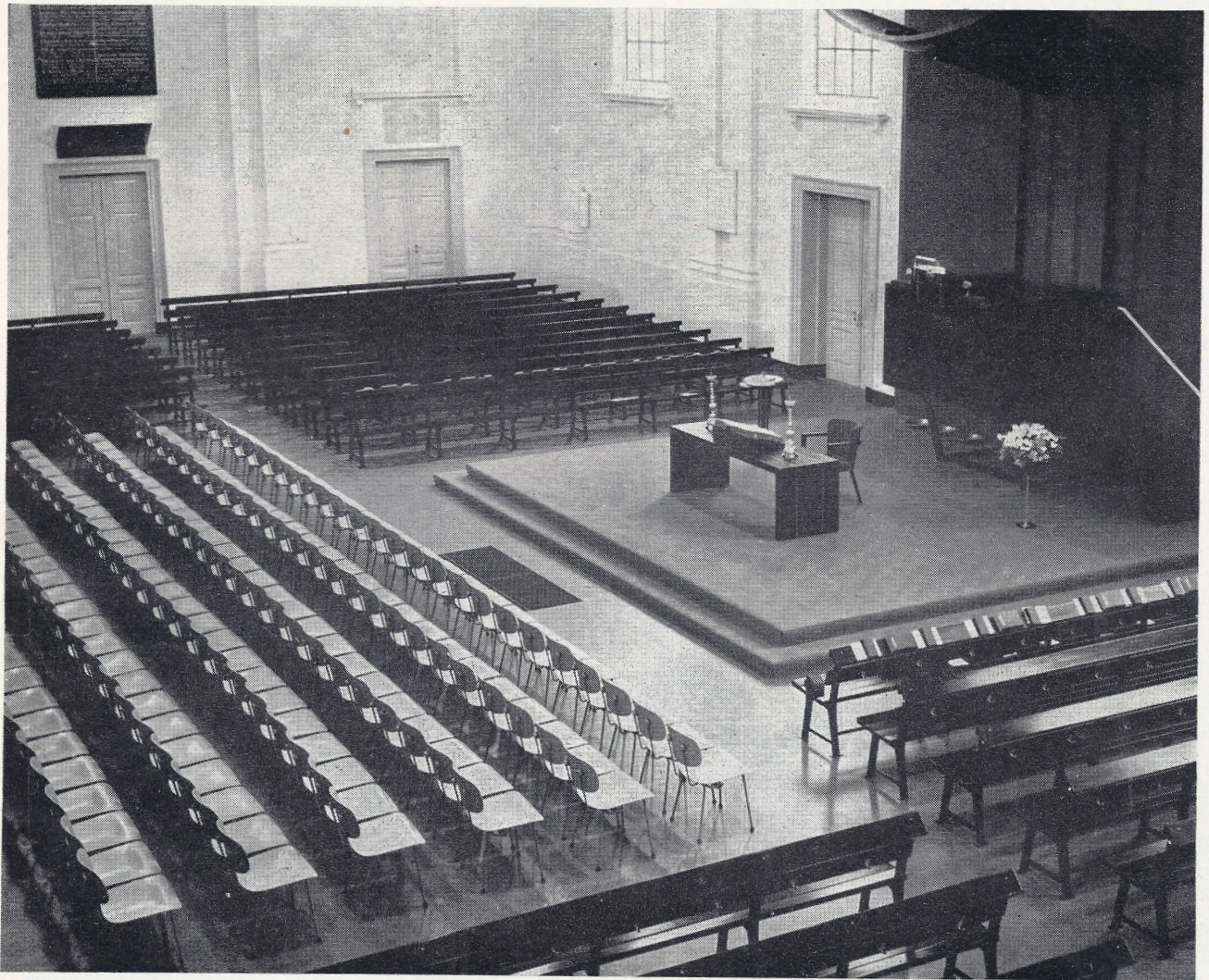
Voor de vele bliken van belangstelling, ondervonden tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis, betuig ik U allen mijn hartelijke dank.

A. L. van Zomeren.

11de JAARGANG - No 123 - 16 NOV. 1957

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispens fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN



Een zilveren jubileum

Op 1 november j.l. was op fabriek I de vlag uitgestoken. 's Morgens bij de koffie had de heer van Osselen alle leden van het personeel getraceerd naar aanleiding van zijn 25-jarig jubileum. 's Middags kwam een uitgebreid gezelschap in de cantine bij elkaar om het jubileum op de gebruikelijke wijze te vieren. In de eerste plaats hadden wij als gast een aantal familieleden van de heer van Osselen en de commissaris van onze vennootschap de heer Pel. De heer Harkink was speciaal uit Delft overgekomen om als lid van de „club der 25-jarigen” aanwezig te zijn. Naast de overige zilveren gasten uit het bedrijf waren aanwezig de naaste medewerkers van de heer

van Osselen, twee vertegenwoordigers uit de Ondernemingsraad en een aantal genodigden, die op speciaal verzoek van de jubilaris tot de gasten behoorden. Nadat de heer Prins de gasten van buiten het bedrijf welkom geheten had nam de heer Pel als eerste het woord. De heer Pel sprak niet alleen namens het college van commissarissen, maar ook als oudste vriend uit de tijd toen de heer van Osselen nog niet aan de N.V. Gispen verbonden was. Vooral uit de vroegere jaren in Rotterdam werden herinneringen opgehaald. De heer Pel eindigde zijn toespraak met de wens uit te spreken dat de heer van Osselen nog vele jaren aan het hoofd

van ons bedrijf zou mogen staan. Als tweede spreker nam de heer Prins het woord. Deze begon met te zeggen dat hij zo verheugd was nu eens zelf een 25-jarige jubilaris te mogen toespreken. En in dit geval dubbel verheugd omdat het de heer van Osselen was, die alle gelukwensen in ontvangst had te nemen. Als verschil met vorige zilveren jubilarissen constateerde de heer Prins, dat er nu niet gesproken kan worden over wat de jubilaris in een bepaalde afdeling of op een bepaald terrein voor het bedrijf had gepresteerd, maar dat de heer van Osselen in de afgelopen 25 jaar zijn persoonlijk stempel op het gehele bedrijf had gedrukt. Zonder volledig te willen zijn herinnerde de heer Prins aan een aantal „keerpunten” in de geschiedenis van het bedrijf. Het was wel duidelijk dat deze keerpunten een gevolg waren van even zoveel belangrijke beslissingen van de jubilaris van vandaag.

De heer Prins besloot zijn toespraak met het voorlezen van de tekst welke voorkomt op de oorkonde, die de heer van Osselen uit handen van de heer Prins mocht ontvangen:

Op 1 november 1932 trad Ir W. van Osselen in dienst van Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking N.V.

Wij zijn hem dankbaar voor hetgeen hij gedurende 25 jaren in het belang van onze onderneming heeft gedaan.

Hij behoort tot de staf van getrouwen waaraan het Gispen-product zijn goede naam te danken heeft.

De Directie.

Culemborg, 1 november 1957.

Namens het gehele personeel bood het lid van de Ondernemingsraad, de heer Middelkoop, een tafel en



De heer van Osselen wordt gelukgewenst.

Geheel rechts de heer Harkink.

vijf stoelen aan. De gelukwensen die dit geschenk vergezelden gingen ook uit naar Mevrouw van Osselen en de overige leden van het gezin. De heer Hoffmann Sr sprak namens de „club der 25-jarigen”.

Hij wees de heer van Osselen er op dat deze nu werd opgenomen in een zeer illuster gezelschap en dat hij in deze club voorlopig de jongste zou zijn. De leden van de club waren om meer dan een reden verheugd met het toetreden van de heer van Osselen. Een van deze redenen was het feit dat er nog geen directeur onder de leden was. De gelukwensen aan

„de baas” deden de 25-jarigen vergezeld gaan van een band voor de wire-recorder van de heer van Osselen.

De heer Kernkamp was de laatste die woorden van hulde tot de heer van Osselen sprak. De wijze waarop hij zijn woorden inkleedde en het beeld dat hij bezigde was op zichzelf een compliment voor de jubilaris. Dat de leden van de afdeling verkoop hun hoogste chef buitengewoon waarderen kon niet duidelijker blijken dan uit de afwisseling van ernst en scherts welke de heer Kernkamp in zijn woorden legde.

Tijdens de toespraak had de heer Kernkamp al een demonstratie gegeven van de muzikale talenten van onze directeur, de gelukwensen van de afdeling verkoop werden door hem vertolkt onder aanbidding van een langspeelplaat.

De heer van Osselen sloot de rij van sprekers met een speciaal woord van waardering voor elk van degenen die hem hadden toegesproken.

Hij verklaarde met nadruk dat het een dagelijkse vreugde was te werken in een bedrijf waar zoveel toegewijde medewerkers te vinden zijn.



1953: f 241.29

1954: f 427.70

1955: f 820.22

1956: f 1070.97

1957: f 1753.59

Voorstel 250 Afdeling Bemetel

De verhoging ontstaan door 't puntlassen op de buitenzijde van de klep voor rek no 663, werd voorheen afgevijsd. A. Verweij stelde voor deze bewerking te doen plaatsvinden op de schuurband. In een order is dit uitgeprobeerd met een gunstig resultaat. Besparing op jaarproductie f 179,—. 20% hiervan is f 35,80.

Voorstel 274 Afdeling Lakkerij

C. v. Leeuwen stelde voor de nu gebruikelijke metalen opvulringen, voor verbindingen van onderdelen van frames voor diverse stoelen te vervangen door gespoten akulonringen, waardoor hij meende een besparing te bereiken.

Afgezien van de besparing die bij toepassing van dit voorstel te bereiken zou zijn, is door proefnemingen gebleken dat de zogenaamde koudvloeibaarheid van akulon een beletsel is dit bij verbindingen van frames toe te passen.

Het vervormingsproces zal hoofdzakelijk na aflevering (dus bij gebruik) van de stoelen op gaan treden en dus losraken van de boutjes bevorderen. Geen premie.

Voorstel 277 Galvanische afdeling

Een voorstel van D. Hovestad hield in om bij het verchromen van poten van lampen in plaats van met koperdraad, de toch aanwezige afdichtkurken te voorzien van een veer voor contact en aan de andere zijde een bevestigingshaak.

Daar deze kurken snel worden aangetast, is hiervoor de oplossing gevonden dat voor deze bewerking dopmoeren met haak zullen worden vervaardigd. Deze dopmoeren zullen ook verhinderen dat de draad op deze poten zal worden opgedikt. Premie f 6,—.

Voorstel 279 Afdeling Lassen

Een voorstel om de lasmal voor voorramen 7500—7600 bureaux zodanig te wijzigen dat linker en rechter voorramen tegelijk gelast kunnen worden is ingediend door E. Wesker.

Dit voorstel is in deze vorm niet bruikbaar omdat er geen linker en rechter voorramen tegelijk ter beschikking van de lasser komen. Bovendien worden deze voorramen niet in gelijke aantallen aangemaakt.

Er is nog overwogen een mal te vervaardigen voor 2 linker of 2 rechter voorramen. Ook dit zal in de praktijk geen voordelen opleveren, omdat de lasser dan om de lastafel heen moet lopen of deze moet draaien. Geen premie.

Voorstel 282 Afdeling Plaatwerkerij

De verstijvingen op deuren van kantoorkasten zou kunnen vervallen, als er voor de deur 1,2 mm plaat gebruikt werd en een lasbewerking toegevoegd aan de hoeken.

Dit was de omschrijving van een voorstel ingediend door D. J. Coops. Dit voorstel is niet uitvoerbaar. Zelfs bij toepassing van nog dikkere plaat dan 1,2 mm, zal zonder verstijving het schranken van de deur niet kunnen worden voorkomen. Geen premie.

Voorstel 287 Afdeling Montage

Daar in bovengenoemde afdeling het indraaien van de twee dichtstbijzijnde platkopschroeven bij de poot van de tafel 530 moeilijkheden oplevert, stel-

de J. A. Stigters voor het gehele blad met bolkopschroeven te bevestigen, dit zou ook nog een besparing op kunnen leveren, daar het souvereinen van de strip zou kunnen vervallen.

Afgezien van de vraag van de juiste werkmethode bij het indraaien van de schroeven is dit voorstel niet bruikbaar, daar het zichtbaar zijn van de koppen van de schroeven storend zal werken op het uiterlijk van de tafel. Geen premie.

Voorstellen 283 en 289 Afd. Montage

Beide voorstellen hebben betrekking op het bevestigen van de lopers van kaartenkastjes en meerladige kasten. De inzenders J. A. Stigters en K. van Dee wilden het plaatschroefje, waarmee de loper tegen de stijl getrokken wordt, vervangen door een M4-schroefje, waarbij het noodzakelijk was beide gaatjes door te tappen.

Dit nu is constructief niet juist, daar deze methode geen zekerheid geeft van het aantrekken van de loper.

Wel is dit voorstel aanleiding geweest, dat deze bevestiging geheel wordt herzien en wel een zodanige constructie waarbij het gebruik van schroefjes overbodig wordt.

Het tweede voorstel hield in om de nog in productie zijnde lopers te voorzien van een uitsparing waarbij het mogelijk is de lopertjes ook zonder schroefjes te bevestigen. Dit was als voorlopige oplossing aanvaardbaar.

Voor het initiatief voor het eerste en de toepassing van het tweede voorstel werd een premie vastgesteld van f 17,—.

Voorstel 291 Afdeling Elek. Lassen

M. de Ruiter stelde voor een nieuwe lasmal te vervaardigen, waardoor het mogelijk zou zijn de 2 krukwingen van de Fotocopieermachine in één bewerking aan de as te lassen.

Bij het ingestelde onderzoek is gebleken dat een mal zoals door inzender bedoeld, in gebruik is geweest maar moeilijkheden heeft opgeleverd, omdat na het lassen, door het trekken, de producten zeer slecht uit de lasmal verwijderd konden worden.

De Ideeëncommissie.

8e PERIODE: 2%

1e periode 1957	: 0	%
2e periode 1957	: 0	%
3e periode 1957	: 2	%
4e periode 1957	: 4	%
5e periode 1957	: 1½	%
6e periode 1957	: 4	%
7e periode 1957	: 4	%
8e periode 1957	: 2	%

Het percentage wil maar niet omhoog gaan, ook niet nu het einde van het jaar nadert en er steeds meer verbeteringen zijn, waarvan geprofiteerd kan worden. Integendeel we hebben een strop aan de A-griep omdat hierdoor de gewerkte en ingeleverde productieve uren beneden de verwachting zijn gebleven. De vorige twee perioden waren we met het gemiddelde op de begroting uitgekomen, de achtste periode levert een tekort op van 9%.

Met de personeelsbezetting is er niets gebeurd, zodat de afwezigheid van productieve arbeiders de oorzaak van deze verliespost moet zijn. De verhouding tussen voor- en nacalculatie houdt zich uitstekend, hoewel er een lichte achteruitgang is gebleken met de zevende periode:

	man-uren	mach-uren
1e t/m 5e periode	96%	95%
6e	96%	92%
7e	93%	90%
8e	94%	91%
1e t/m 8e	95%	94%

U ziet hierin de gebruikelijke ontwikkeling in de loop van het jaar. Aan dit resultaat heeft U dan ook de 2% van deze periode te danken. Het wordt vervelend om het te herhalen, en ook voor U om het telkens opnieuw te lezen, maar de interne reparaties hebben weer zoveel geld gekost dat de winstuitkering er met 1 of 2% door gedaald is. Het zal niet meevallen de laatste twee perioden van dit jaar met een positief resultaat af te sluiten.

A-griep in de negende periode, lagere personeelsbezetting in de tiende periode zullen een handicap opleveren waar een gunstige verhouding tussen voor- en nacalculatie en algemene zuinigheid tegenovergesteld zullen moeten worden.

A. Prins.

FABRIEKSRESULTATEN

FABRIEK II

De voor- en nacalculatieverhouding is deze periode geëindigd op 93%. Opmerkelijk is dat 't resultaat van de vorige perioden ook steeds een calculatie-verhouding van ongeveer 93% te zien geeft, wat op zich wel een aardig resultaat is, maar waar de dalende lijn in ontbreekt die we er zo graag in zien.

Immers dit wil zeggen dat we met werkmethodeverbeteringen er nog niet in slagen om sneller en dus

goedkoper te produceren, of moeten we dit verschijnsel verklaren in onderbrekingen van het werk, ten gevolge van allerlei niet voorziene omstandigheden? Het is duidelijk dat dit laatste ook van invloed kan zijn op de calculatieverhouding.

Tenslotte zal in de laatste perioden het grote aantal zieken nog wel een rol gespeeld hebben, daar we een enkele maal onze toevlucht hebben moeten nemen in 't verplaatsen van mensen van de ene afdeling naar de andere, teneinde de afdelingen met veel grieppatiënten toch nog draaiende te houden, en ook dit verschuiven van personeel heeft een nadelige invloed op de calculatie-verhouding.

In dit licht bezien kan 't bijna niet anders dan dat we volgende maal weer zakken met de calculatie-verhouding.

Van de benodigdheden hebben we slechts 91% van 't begrote bedrag gebruikt in deze periode, ondanks het feit dat de stoffeerderij met 't oorspronkelijk opgezette begrotingscijfer niet uitkomt door 't gebruik van duurdere nietjes in de pneumatische nietmachines. Ook hier moet dus het voordeel van een werkmethode-verbetering met lucht gereedschap tegenover staan, waarbij dus een voordelige calculatieverhouding in 't oog zal gaan springen.

F. Hoffmann.

FABRIEK III

Een vreugdekreet ging door de fabriek, toen op 8 november 's middags om ± 4 uur, de seekaywasbak naar buiten werd gesleept.

Hiermee is een einde gekomen aan het gebruik van een afdekmiddel, dat velen bij Durion een behoorlijke hoop narigheid heeft gegeven in de vorm van puisten, maar naast deze beroerde eigenschap bezat deze was toch ook vele goede eigenschappen. De belangrijkste hiervan was wel de goede kwaliteit die deze was aan ons chroomwerk gaf.

Zoals al gebleken is, zal vooral deze kwaliteit een zorgenkind zijn bij het gebruik van de nieuwe Wilkins-Campbell was.

Als iedereen echter, in nauwe samenwerking, de euvels van deze was tracht op te lossen, kan de teruggang in kwaliteit tot een minimum beperkt blijven.

Na het weghalen van de Seekay wasbak is direct begonnen met het plaatsen van een nieuwe wasbak en een warmwatertank.

Deze warmwatertank wordt ge-

bruikt inplaats van een tric-bad voor het verwijderen van de was van de onderdelen die verchroomd zijn.

Dit kan wat de tric aangaat een behoorlijke kostenbesparing geven.

Wat betreft de fabrieksbenodigdheden, zitten we op alle afdelingen ook in de 8e periode weer onder de begroting.

Ook het totaalverbruik over de 8e periode ziet er gunstig uit en behoorlijk onder de totaalbegroting.

Zoals misschien al bekend hebben we de laatste weken weer enkele bijzondere assen bewerkt. Deze assen, ieder met een gewicht van ± 3000 kg, zijn bestemd voor een sluiswerk, waarschijnlijk in de Biesbosch.

Het aantal bewerkte orders in de achtste periode bedraagt 190 stuks met een aantal onderdelen van 5350.

H. C. Garos.

TARIEVEN

VERSLAG VERGADERING DIRECTIE MET TARIEF- COMMISSIE

d.d. 5 november 1957

De heer Hamilton geeft een overzicht van de werkzaamheden van de arbeidsanalisten.

De heer v. d. Heuvel maakt het werk van de heer Boerlage in lakkerij en montage af en gaat door met zijn eigen werkzaamheden in Fabriek II t.w. de tarieven voor het richten, bankwerk en eventuele wijzigingen in werkmethoden die zich daar voorgedaan hebben.

De heer Mouthaan besteedt aandacht aan de ponsenrij en nieuwe werkzaamheden in fabriek I, zoals b.v. bewerkingen aan de focoops.

Bovendien houdt hij de tarieven voor het knippen bij.

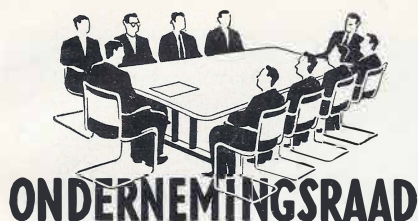
Het ziet er naar uit dat de heer de Graaf circa 1 januari zal gaan beginnen met het „produceren“ van tarieven.

Hij verdiept zich op het ogenblik in de opleiding voor arbeidsanalist en zal in de komende weken de nodige praktische ervaring trachten te vergaren.

Vervolgens doet de heer Hamilton mededeling van het verloop van onze gegarandeerde en voorlopige tarieven. In de afgelopen 5 weken werd 36% van het productieve werk in gegarandeerd tarief uitgevoerd, 51% van het productieve werk werd in voorlopig tarief uitgevoerd. Dit betekent dat 87% van het productieve werk in tarief gewerkt werd tegen 79% aan het eind van de vorige periode. Daar de cijfers laten zien dat het percentage gegarandeerd tarief wat gedaald is en dat het percentage voorlopig tarief vrij aanzienlijk gestegen is kan dus gezegd worden dat in de afgelopen 5 weken de tarieven kwantitatief toenomen zijn, maar helaas kwalitatief wat achteruit zijn gegaan.

FOTO VOORPAGINA:

Interieur van de gerestaureerde oude Hoflaankerk te Rotterdam, alwaar door ons 150 gekoppelde stoelen no 116 werden geleverd.



Verslag van de 21e vergadering, gehouden op woensdag 23 oktober 1957.

Aanwezig zijn de leden van de raad, behalve de heer van Osselen die zich in het buitenland bevindt, voorts de heer Prins, mej. Vermunt en mevr. Poutsma.

Nadat de heer Prins de vergadering heeft geopend, worden de notulen goedgekeurd, waarna overgegaan wordt tot behandeling van een aantal punten uit de rondvraag van de vorige vergadering.

Ten aanzien van het fietsenrek van fabriek I is door de heer Aalfs medegedeeld dat het houtwerk klaar is en dat de platen ieder ogenblik binnen kunnen komen. Onmiddellijk na ontvangst wordt dit werk onder handen genomen.

De kwestie van de bakjes die ten slotte op 8 stuks na (door één man gekocht) op de schrothoop zijn terecht gekomen is uitgezocht en het blijkt dat hier de normale gang van zaken is toegepast.

Onderdelen van stoelen, lampen e.d. waarvoor geen belangstelling is volgen dezelfde weg. Besloten wordt in dergelijke gevallen de bruikbaarheid van de te verkopen onderdelen terdege te onderzoeken en de redelijkheid t.o.v. het bepalen van de verkoopprijs zoveel mogelijk in acht te nemen.

Uit fabriek II is een opmerking gekomen over de slechte toestand van de bromfietsenberging voor de fabrieken II en III. Er is reeds verbetering gebracht door het droogleggen van de loods; een tweede stalling van gelijke afmeting als de huidige is besteld, waardoor deze laatste kan vervallen.

Aan de afdeling loonadministratie is het verzoek gericht de uitbetaling der lonen van mensen in ploegendienst op vrijdagmiddag aan het eind van hun werktijd te doen verrichten. Dit verzoek is ingewilligd. Er is voor de klerenberging in de lakkerij nog geen oplossing gevonden. Het voorstel wordt gedaan een garderobe te maken tegen de montage aan, achter bij de branddeur.

De vraag is gesteld of een arbeider, die uit de lakkerij tijdelijk is overgeplaatst naar een afdeling waar hij niet in tarief kan werken, voor een extra tariefdervingstoelag in aanmerking kan komen.

De heer Prins geeft ten antwoord dat dergelijke veranderingen, of die nu op verzoek (in geval van tijdelijke noodmaatregel) of in opdracht (overplaatsing) zijn gedaan, de ene

keer een persoon, maar de andere keer ook een hele afdeling kunnen treffen. (Op een afdeling bijv. indien het tarief wordt herzien). Het zou onjuist zijn in dergelijke gevallen extra toelagen te geven. Het is echter van belang dat de leidinggevende figuren in hun besluit tot overplaatsing van tariefwerkers nauwkeurig in overweging nemen welke financiële gevolgen voor de betrokken persoon deze overplaatsing kan hebben. Op dit laatste punt zal de heer Prins bij de chefs nogmaals de aandacht vestigen.

Van de algemene vergunning om op vrijdag 27 en zaterdag 28 december te sluiten en de verzuimde uren onder bepaalde voorwaarden te doen inhalen, zal in ons bedrijf geen gebruik worden gemaakt.

De heer Prins meldt het toeslagpercentage waarmee de vakantie-uren in het 4e kwartaal berekend zullen worden. Dit percentage is berekend uit de gemiddelde uurverdiens van het 2e kwartaal van dit jaar.

Voor degenen die regelmatig in het 2e kwartaal in tarief gewerkt hebben, zal een percentage van 39,26 als toeslag aangehouden worden. Voor de niet-tariefwerkers geldt de bekende 25%.

Aan het slot van de vergadering doet de heer Prins de volgende mededeling.

Tengevolge van het feit dat nu al een aantal maanden onze „geboekte orders” bij lange na niet overeenkomen met de tegenwoordige productiecapaciteit van ons bedrijf, hebben wij moeten besluiten deze totale capaciteit terug te brengen tot op ca. 75% van het huidige niveau.

Dit zal het ontslag van een aantal leden van ons personeel tot gevolg hebben. Bij het opmaken van de lijst der personen waarvoor bij het arbeidsbureau vergunning voor ontslag aangevraagd zal worden, zullen **bedrijfstechnische** en **sociale** factoren een rol spelen.

Uitsluitend rekening houdende met bedrijfstechnische overwegingen (de waarde van de functie, de vakbekwaamheid in de functie, de algemene houding, het dienstverband) zullen de heren Kernkamp, Vijge en Meyers per afdeling, of per combinatie van afdelingen, lijsten opmaken van de personen die het eerst gemist kunnen worden wanneer de totale capaciteit van het bedrijf tot ca. 75% teruggebracht wordt.

Om daarna de sociale overwegingen (leeftijd, burgerlijke staat, eventuele andere sociale omstan-

digheden) een rol te kunnen laten spelen, zullen op de afdelingslijsten 1½ maal zoveel namen voorkomen als strikt noodzakelijk is voor de beperking tot 75%.

De eindbeslissing over de samenstelling van de lijst wordt genomen door de directie, nadat omtrent de sociale factoren advies is ingewonnen van commissies bestaande uit mej. Vermunt, een lid van de O.R. en een directe of indirecte chef van het betreffende personeelslid.

De heer Prins stelt voor in de komende dagen over dit onderwerp met de O.R. opnieuw bij elkaar te komen. Na overleg met de leden van de O.R. wordt afgesproken dat de heer Prins zich zo spoedig mogelijk met de districtbestuurders van de vakorganisaties in verbinding zal stellen om ook hen op de hoogte van de situatie te brengen.

Extra vergaderingen van de Ondernemingsraad van vrijdag 25 oktober en dinsdag 5 november.

Deze vergaderingen waren gewijd aan de aangekondigde ontslag-aanvraag. Op 25 oktober kregen de leden van de Ondernemingsraad gelegenheid vragen te stellen over de te volgen procedure.

Bij deze gelegenheid werd door de directie op voorstel van een lid van de raad besloten, dat verzuimde tijd voor sollicitatie-bezoeken door het bedrijf vergoed zou worden.

Deze toezegging geldt voor degenen aan wie ontslag is aangezegd.

Aan de afdelingschefs zal aange- toond moeten worden dat de verzuimde tijd inderdaad aan een sollicitatie-bezoek besteed werd.

In de vergadering van 5 november werden nog enkele punten besproken die bij de leden van de O.R. gerezen waren, nadat zij kennis genomen hadden van de definitieve lijst van ontslag-aanvragen.

Zonder op persoonlijke gevallen in te gaan werd besproken volgens welke grondbeginselen deze lijst tot stand gekomen is.

Het vinden van een juist evenwicht tussen de bedrijfs-technische en de sociale overwegingen is natuurlijk bijzonder moeilijk.

Aan de hand van enkele algemene voorbeelden zette de heer Prins uiteen op welke wijze de verschillende overwegingen bij het samenstellen van de lijst van ontslagaanvragen een rol hebben gespeeld.



Nu de notatie van de aanwezige boeken voltooid is volgens de classificatie van de U.D.C. (universele decimale classificatie) volgen hier tot nader begrip, zeer in het kort, enkele grondslagen van de U.D.C.

De U.D.C. is van vele classificatiesystemen over de gehele wereld het meest gebruikte. Zij poogt een classificatie te zijn in de strikte zin van het woord en d.w.z. een groepering te geven van soortgelijke begrippen en gezichtspunten.

De classificatie is universeel, d.w.z. dat zij bedoelt de totaliteit van objecten van menselijke kennis te omvatten en deze ook van een totaliteit van gezichtspunten uit te groeperen.

Door middel van een stelsel van getallen, welke onderling zijn te combineren en door symbolen zijn gekenmerkt, geeft de U.D.C. de mogelijkheid literatuur volgens „onderwerp” onder te brengen en zo het terugvinden (wat heel belangrijk is) te vergemakkelijken.

Hieronder volgt een opsomming van de verdeling in 10 hoofdgetallen.

- 0 Algemeenheden, Bibliografie, Bibliotheekwezen
- 1 Filosofie, Psychologie
- 2 Godsdienst, Godgeleerdheid
- 3 Maatschappelijke Wetenschappen
- 4 Taalwetenschappen, Filologie
- 5 Zuivere wetenschappen, Natuurwetenschappen
- 6 Toegepaste wetenschappen, Geneeskunde, Techniek
- 7 Kunst, Kunstnijverheid, Fotografie, Muziek, Spelen, Sport.
- 8 Letterkunde, Literatuur
- 9 Heemkunde, Aardrijkskunde, Biografie, Geschiedenis.

Bij nadere bestudering van bovenstaande indeling zal het duidelijk zijn dat het overgrote deel van ons bezit aan boeken ondergebracht is onder 6. We kunnen nu in een bedrijfsbibliotheek met *vormgroepen* ook een verdere indeling maken. De vormgroepen waar onze bijzondere belangstelling en verzorging naar uit zal gaan is als volgt:

- (02) Boeken
 - (03) Naslagwerken
 - (04) Separaten
 - (05) Periodieken
 - (085) Fabrikanten catalogi
 - (083.7) Normbladen en normalisatie.
- Van deze groepen nu zal in deze rubriek geregeld een gedeelte besproken en gepubliceerd worden.
- Vooruitlopend op een te zijner tijd verschijnende hoofdwoorden-catalogus van de vormgroep (02) Boeken, vindt men onderstaand de titels van boeken met de rubriek uit de U.D.C. waarin ze zijn ondergebracht.
- Belangstellenden zullen door het bewaren van deze gegevens, in elk ge-

val in het bezit zijn van een systematische catalogus.

001 Wetenschap en kennis in het algemeen

„Het juiste woord”
Gewraakte en daarnaast de woorden die worden aanbevolen op het gebied van de verlichtingskunde

Uitg. Philips, Eindhoven.

„Benamingen op het gebied der verlichtingskunde met hun vertalingen in het Duits, Engels, Frans en Esperanto”.

Uitg. Ned. Stichting voor Verlichtingskunde.

002 Literatuur in het algemeen, documentatie

„Taak en opleiding van de documentalist”

Uitg. Ned. Instituut voor Efficiency.

01 Bibliografie, Catalogi

Catalogi van technische boeken en tijdschriften

Catalogi van bedrijfsfilms en filmstroken

159.9 Psychologie, Zielkunde, Uitvoerende functies

„Snel en doelmatig lezen”
J. v. d. Putten.

Hogere geestelijke functies

„Zindelijk Denken”
Dr A. F. G. van Hoesel.

17 Zedeleer, Praktische filosofie

„Mens en Maatschappij als arbeidsveld der psycho-techniek”
Dr Th. M. van der Heijden.

„Bedrijfsbeheer, Maatschappij en Mens”

Ir F. Beukema Toe Water e.a.

„Vragen betreffende menselijke verhoudingen”

Th. G. G. Bezembinder.

„Mensenkennis en omgang met mensen”

Emil Oesch.

„Het progressieve denken over samenleving en bedrijf”

Dr P. Kuin.

31 Statistiek

„Statistiek en productiviteit”
Prof. Dr A. H. M. Albregts e.a.

332 Geld-, krediet- en bankwezen

„Enige commerciële aspecten van geldontwaarding”
Uitg. Ned. Instituut voor Efficiency.

338 Economische situatie, Economische verschijnselen, Productie

„De productiviteit van het eigen bedrijf vergeleken met die van anderen”

H. G. C. Nanninga.

„Productivity Measurement in British Industry”

Uit. Anglo-American Council on Productivity.

„De overgang van de Nederlandse industrie van stukfabricage op serie- en massaproductie”
Ir F. J. Bezemer e.a.

35 Openbaar bestuur, Overheidsbeheer

„Nieuw Arbeidsrecht”
Aantekeningen en verklaringen voor de praktijk
Mr W. C. C. van der Grinten.

36 Maatschappelijke voorzorg, Verzekeringwezen

„Algemene ouderdomswet”
Tekst en commentaar
Uitg. Centr. Soc. Werkgeversverbond.

37 Opvoeding, Onderwijs

„De ongeschoolde jeugd in onze maatschappij”
Een sociaal-paedagogisch probleem
Drs W. Brokershof e.a.

„Aanleg en toekomst”

Dr J. Lunink Prak.

„De academicus in het bedrijfsleven”
Mr A. Simon.

4 Taalwetenschap

„Fris Uw Duits op”
Felix Augustin.

Vreemde woordenboek
A. Kolsteren.

Techn. Wordenboeken
(Ned., Eng., Frans, Duits)

Een volgende maal stappen we over naar de 6 van de hoofdindeling:

Toegepaste wetenschappen. Techniek.

Tijdschriftencirculatie

De onderstaande periodieken zijn nog toegevoegd aan de tijdschriften circulatie.

Nogmaals wordt erop gewezen dat de oude lijst van lezers is vervallen en men zich opnieuw bij ondergetekende dient op te geven.

Mens en Onderneming
Uitg. Ned. Instituut voor Praeventieve Geneeskunde
1 × per 2 maanden.

Metaalwaren Industrie und Galvanotechniek

Uitg. Eugen G. Leuge, Saulgau (D.)
1 × per maand.

Philips Nieuws voor Bedrijven
Uitg. Philips, Eindhoven.

Techniek en Praktijk
Orgaan van „Ver. van Afgestudeerden aan Middelbaar Technische Scholen”
2 × per maand.

Uniepost
Uitg. Technische Unie.

Ingekomen:
Jaarverslag 1956 van de Stichting „Centraal Bureau voor keuringen op medisch hygiënisch gebied”.

Jaarverslag 1956 van de Stichting voor Normalisatie in Nederland.

„Bedrijfsnormalisatie”, verslag van lezingen en discussies gehouden op de bedrijfsnormalisatiedag.

H. van Emden.



Veel belangstelling voor de ingezonden foto's.

Zaterdagmiddag 19 oktober om 3 uur waren zeer velen aanwezig in de cantine van fabriek I om de prijsuitreiking bij te wonen van de door de Fotoclub Gispen uitgeschreven fotowedstrijd.

Nadat de heer Carstens allen welkom geheten had, nam de heer Prins het woord. Deze complimenteerde de fotoclub met het getoonde initiatief en meende, gezien de grote belangstelling en het peil van de inzendingen, deze wedstrijd in alle opzichten geslaagd te mogen noemen. Aan 't slot van zijn woorden maakte de Heer Prins de uitslag bekend en reikte aan de winnaars de prijzen uit.

Er was tot 's avonds zeven uur gelegenheid de tentoongestelde foto's te bezichtigen, waarvan door zeer velen gebruik werd gemaakt, hetgeen bijgaande foto wel bewijst.

De uitslag luidde: 1. W. Carstens; 2. W. v. d. Hoeft; 3. F. Ham.

Eervolle vermeldingen: Ds. A. K. Abcouwer; L. v. d. Straten; A. Middelkoop; A. Meirink; D. A. van Buuren.

Wilt U Rembrandt's en Van Gogh's hebben?

Bekendmaking van de Stichting Openbaar Kunstbezit.

U bent niet de trotse bezitter of bezister van een Rembrandt of een Van Gogh? Dat is begrijpelijk, want zulke kostbare schilderijen zijn niet in particulier bezit van de gemiddelde Nederlander maar hangen in de musea. Toch zijn er meer dan 77.000 Nederlanders, die Rembrandts, Van Goghs, Breitners en tientallen andere oude en moderne meesters hun eigendom kunnen noemen. Natuurlijk hebben ze niet de echte schilderijen; ze hebben de technisch perfecte kleurenreproducties ervan, die de stichting Openbaar Kunstbezit te hunner beschikking stelde.

Die stichting, waarin alle richtingen uit ons volk vertegenwoordigd zijn, begon haar werk in januari 1957. Zij stelt zich de esthetische vorming ten doel, door middel van de radio, in woord en beeld. Openbaar Kunstbezit organiseert cursussen, waarbij wekelijks een kunstwerk, dat zich in een onzer musea bevindt, door een deskundige wordt besproken in een radiopraatje. Alle vier de grote omroepverenigingen zenden geregeld zulke radiotoespraken uit. De V.P.R.O., die geen zendtijd voor de cursusuitzendingen hoeft af te staan steunt niettemin het werk van de Stichting Openbaar Kunstbezit en wel door mee te doen aan de propaganda voor de werving van cursisten.

De cursisten — in 1957 ruim 77.000! —, al of niet lid van een omroepvereniging, ontvangen tevoren de prachtig uitgevoerde kleurenreproducties van de te bespreken werken thuis

en ze krijgen bovendien achteraf, mede voor het geval dat ze verhinderd waren naar de radiotoelichting te luisteren, de tekst van die toelichting gedrukt toegezonden. De te bespreken kunstwerken zijn meestal schilderijen, maar voorts ook tekeningen, grafisch werk, beeldhouwwerk en werken van kunstnijverheid.

Door deze cursussen wil de stichting het kunstbezit, dat zich in de Nederlandse musea bevindt en dat dus als 't ware eigendom is van ons allemaal, nader brengen tot het Nederlandse volk, daarbij tevens verwachgend, dat het museumbezoek door deze actie zal worden gestimuleerd. Het is geen toeval, dat zovele directeurs onzer grote musea deel uitmaken van het bestuur of het initiatiefcomité der Stichting!

De cursisten, behorend tot alle lagen onzer bevolking — ook vele scholen zijn collectief op de cursus geabonneerd — zijn enthousiast; de stichting ontving duizenden brieven, die daarvan ondubbelzinnig getuigenis afleggen. Ook de pers uitte herhaaldelijk haar grote waardering voor dit initiatief van de Larense beeldhouwer J. G. Wertheim en voor de wijze waarop het werd verwezenlijkt.

Natuurlijk wordt de actie voortgezet: in 1958 komt er een nieuwe cursus. Verwacht mag worden, dat de belangstelling, nu het werk van Openbaar Kunstbezit begint in te burgeren, nog groter zal zijn dan zij reeds voor de vorige cursus was.

Dat geldt temeer, omdat er in het komende jaar nog een extra-attractie aan de cursus wordt verbonden: **alle cursisten ontvangen gratis een doorlopend toegangsbewijs voor 40 van de belangrijkste Nederlandse musea!** Daaronder bevinden zich natuurlijk vrijwel al onze bekende musea met kunstverzamelingen, maar ook instellingen als het Spoorwegmuseum, e.d.

Hoe men moet inschrijven.

Wie zou niet direct willen inschrijven op deze aantrekkelijke cursus? Dat kan zeer eenvoudig geschieden. Men stort f 7,75 op postgirorekening 1665 van de Stichting Openbaar Kunstbezit te Amsterdam, met vermelding: deelneming cursus 1958. Men kan dan in 1958 de veertig reproducties, die bij vier tegelijk worden toegezonden, met de toelichtingen verwachten.

Wenst men ook een fraaie linnen band te ontvangen, waarin reproducties en toelichtingen kunnen worden verzameld, dan gireert men f 2,— extra en geeft men op het strookje aan: deelneming cursus 1958, plus band.

Natuurlijk is het voor de stichting van heel veel belang, zeer tijdig te weten, hoe groot het aantal cursisten in 1958 zal zijn: de druk van de kleurenreproducties geschiedt met uiterste zorg en vergt dus veel tijd. Daarom schrijve men liefst nu meteen in! De cursus begint op 17 januari.

Korte Berichten

Eindelijk is officieel de E.H.B.O.-cursus begonnen, zo officieel, dat de heer Carstens erbij kwam, om bijgaande foto van ons te maken.

De eerste les werd door mevr. Meyers gegeven en met veel belangstelling werd haar duidelijke uiteenzetting gevolgd.

Mevr. v. Reenen, die het praktische gedeelte voor haar rekening zal nemen, was voor deze eerste keer naar ons toegereisd, om kennis te maken en het materiaal te bespreken.

Ook van mevr. v. Reenen hopen wij veel te kunnen leren. In ieder geval zullen wij zeker ons best doen, deze cursus te besluiten met een goed examen.

De cursisten zijn: de dames G. Buitenweg, Th. Collé en J. Vermunt en de heren G. van Doorn, J. Jurgens, M. de Kruyk, H. Overbeek, G. Spithoven, K. Verwey en A. de Vries.

J. Vermunt.

Wanneer U in de trein hebt gezeten tussen 20 uur en 21 uur, Woensdagavond, de cantine van fabriek 1 passeerde, of wanneer U een kijkje had kunnen nemen binnen in de cantine, dan had U zeker een andere indruk hiervan gekregen, dan tussen de middag, wanneer iedereen zijn boterham zit te eten.

U had enige enthousiaste dames kunnen zien, die zich steunend en zuchtend onderwierpen aan een strenge juffrouw, die op een trommel de maat sloeg. De gymnastiekles voor een kleine groep dames is begonnen en de gevolgen waren de volgende dag duidelijk te merken. Maar ondanks stijve en pijnlijke spieren gaan wij dapper door.

Wij hopen, wanneer deze klaar is, de nieuwe hal achter het centraal magazijn te kunnen gebruiken, waar veel meer ruimte is en waar wij na afloop kunnen douchen. Van harte hoop ik, dat alle dames trouw blijven komen, want nu al is bewezen, hoe hard wij deze lichaamsbeweging nodig hebben.

J. Vermunt.

HUISVROUWEN!

Tot mijn zeer grote spijt heb ik moeten constateren, dat er tot nu toe heel weinig belangstelling getoond is voor de avond gewijd aan Gezinsbegrotingsproblemen. Is het misschien mogelijk, dat U het nog zo lang vindt duren, voor het 10 dec. is, dat U denkt gerust nog wat te kunnen wachten met U op te geven?

Wanneer dat het geval is, dan wil ik U vragen U nu zo speedig mogelijk op te geven, want voor zo'n avond helemaal geregeld is moet er enig werk verzet worden en moeten wij weten op hoeveel dames gerekend mag worden.

Het is toch hoop ik niet zo, dat U geen medewerking van Uw man krijgt voor die ene avond? Als dat zo is, dan wil ik gaarne al mijn krachten inspannen, om Uw man ervan te overtuigen, dat deze lezing ook hem ten goede zal komen, want over de mogelijkheden van zijn inkomsten zal gesproken worden, zijn belang staat dus ook vooraan.

Dames, denkt U er nog eens over en haast U zich met U op te geven. U hoeft niet anders te doen, dan Uw man een klein briefje mee te geven en hem op het hart te drukken, dat hij het inlevert bij tijdschrijvers of ondergetekende.

Waar blijven bijv. alle dames, die mee zijn geweest naar Rotterdam???

J. Vermunt.

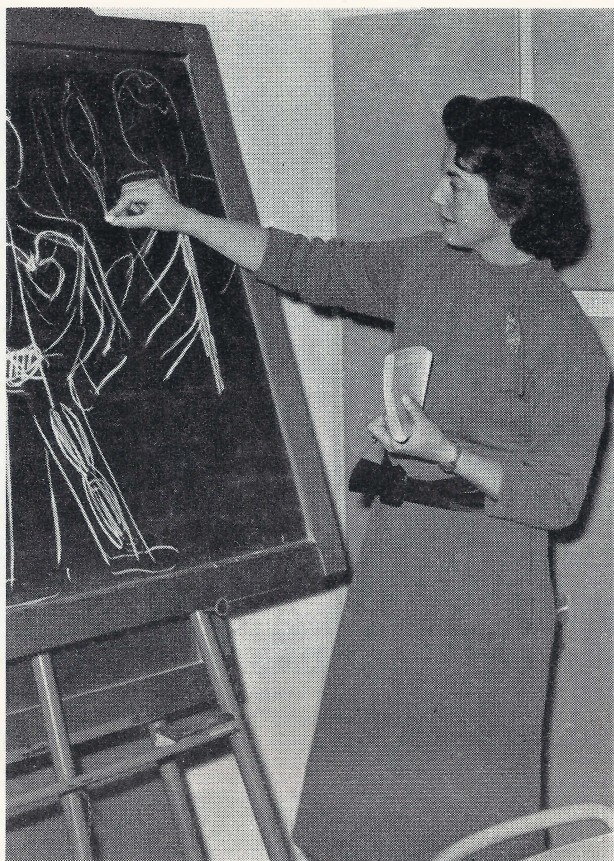
POSTZEGELVERZAMELAARS!

In verband met mijn a.s. vertrek worden deze maand voor de laatste maal de postzegels onder de thans bestaande groep verdeeld.

Dit verdelen ging altijd als volgt:

Er werd het benodigde aantal gelijkmatige porties gemaakt welke dan in gesloten enveloppe werden verloot, zodat van te voren nooit bekend was voor wie een portie bestemd was.

Voordat nu de volgende verdeling zal plaats vinden, is er



Mevr. Meyers geeft de eerste les voor de E.H.B.O.-cursus

dus nu weer een mooie gelegenheid, om nieuwe verzamelaars in de groep op te nemen.

Willen zij, die hiervoor interesse hebben zich dan opgeven bij mevr. Bos (secretaresse Hr Prins).

Ik kan U aanraden laat deze gelegenheid niet verloren gaan, er zijn altijd aardige zegels te verdelen!!!

De oproep geldt niet voor de bestaande groep, zij blijven genoteerd!

Van deze plaats wens ik U nog prettige uren met Uw postzegels.

G. CARSTENS.

INTERNE POSTBESTELLING

Om de tijd, die voorheen verloren ging om de bestellingen van de afdelingen op de juiste plaats te brengen zoveel mogelijk te beperken, is met ingang van 15 oktober j.l. een z.g. interne postbestelling in werking getreden. Deze interne postbestelling wordt door leerlingen van de bedrijfsschool verzorgd.

De bestellingen worden 's morgens om 9 en 11 uur en 's middags om 4 uur opgehaald en bezorgd op zes centrale punten van waaruit ze verder verdeeld worden.

Op elk centraal punt staat een sorteerbak met drie vakken n.l.:

1e Leeg: hierin liggen dus de lege enveloppen:

2e Inkomend: de enveloppen met de bestellingen, die dan verder verdeeld kunnen worden.

3e Uitgaand: de enveloppen die naar een ander centraal punt gebracht moeten worden.

Bij het plaatsen van een bestelling moet men er aan denken dat behalve de naam, ook het nummer van het centrale punt vermeld moet worden. Daarvoor plaatsen we hier het lijstje met de zes centrale punten:

- I. Hoofdkantoor
- II. Mevr. Bos, secretaresse heer Prins
- III. Bedrijfsbureau
- IV. Tijdschrijver, fabriek I



Van Varik verzorgt de interne post

V. Tijdschrijver, fabriek II
VI. Durion

Tevens verzoeken wij, of de personen, die veel bestellingen ontvangen, maar weinig verzenden, de lege enveloppen weer naar het centrale punt willen brengen. Hiermede wordt bereikt dat er steeds enveloppen aanwezig zijn.

Tot besluit volgt hier nog een klein overzichtje van de geplaatste bestellingen van 15 oktober t/m 21 oktober.

Centrale Punt	I	II	III	IV	V	VI
Inkomend	137	128	58	56	31	18
Uitgaand	114	136	76	44	41	12

Uit het overzichtje blijkt duidelijk, dat voor de centrale punten V en VI weinig bestellingen zijn.

Daarom worden op deze punten de bestellingen alleen nog om 9 en 4 uur opgehaald.

Dus als iedereen zorgt dat de enveloppen in het juiste vak liggen, zorgen wij voor de goede aflevering.

De Bemetelleerlingen

ZONNEBLOEMCURSUS

Op 16 oktober zijn we gestart met de opleiding van Huishoudelijk werk, voor de jongere dames in ons bedrijf. We worden daar getraind, om later ook vertrouwd te zijn met het werk in de keuken, met de naaimachine en andere huishoudelijke werkzaamheden.

Het geheel staat onder leiding van mevr. Weysenfeld, die ons woensdag l.l. verraste met de mededeling, dat we woensdag 13 nov. in de gelegenheid worden gesteld, het IJsballet in Utrecht te bezoeken.

De cursussen vinden we allemaal gezellig en prettig. Ook de meisjes van Spencer Hey zijn bij onze groep ingedeeld. Sport en spel worden niet vergeten.

We hopen nog vele van die gezellige middagen mee te mogen maken om naast het werk op kantoor, ook vertrouwd te raken met het werk in het huishouden.

Janny van Itersen.

TAFELTENNIS NIEUWS

De competitie '57-'58 is al enkele weken aan het draaien en wij nemen hieraan deel met drie teams.

Het bestuur heeft Leen van Dijk bereid gevonden dit seizoen als competitieleider op te treden en onder zijn leiding zijn we dan ook gestart. Het eerste team, dat dit jaar voor het eerst weer in de derde klas uitkomt is zeer goed begonnen, de eerste wedstrijd werd met 5-5 gelijk gespeeld tegen S.S.V.U. 1 uit Utrecht.

De tweede wedstrijd is door onze jongens zelfs met grote cijfers gewonnen van Spirit n.l. met 3-7. Het eerste is als volgt samengesteld: Leen van Dijk, Joop Vermeulen en Gustaaf Toonen.

Het tweede team is nog niet in de strijd geweest, hier is de samenstelling Joep Lamphen, Theo Hoeven en Antoon Vermeulen. In G.T.T.C.-kringen wordt dit team met de oudjes betiteld. Het derde team is een heel sterk team waarvan we grote verwachtingen hebben, deze jonge ploeg heeft al twee grote overwinningen geboekt; de eerste thuiswedstrijd met 8-2 en de uitwedstrijd met liefst 0-10. Bij de laatste overwinning kwamen ze uit tegen de meisjesstudenten uit Utrecht, deze meisjes namen het niet zo serieus op daar ze onder het spelen nog enkel fraaie nummers rock and roll ten beste gaven. Rienie Winkel trok zich hiervan niets aan en wist een van deze meisjes met niet minder dan 21-0 te verslaan.

Opstelling: Joh. de Koning, R. Winkel en A. Bonouvrie. In de volgende Fabrieksfluit hopen we U weer overwinningen te melden.

G. G. Toonen, secretaris G.T.T.C.

DANK

Langs deze weg nogmaals mijn grote erkentelijkheid aan allen die op zo hartelijke wijze ter gelegenheid van mijn 25-jarig jubileum op 1 november j.l. van hun belangstelling hebben doen blijken.

In het bijzonder geldt mijn dank:

- * De vriendelijke woorden van commissaris Ir J. S. Pel, die samen met commissaris Ir F. W. C. Blom van 1932 af mij steeds tot zo grote steun is geweest.
- * Hetgeen gezegd is door Prins, wiens woorden van een oorkonde werden vergezeld, waaraan ik grote waarde hecht.
- * Het lidmaatschap van de „club der 25-jarigen”, mij door Hoffmann aangeboden en het geschenk dat hij daarbij namens de club overhandigde.
- * Het bijzonder welkome cadeau van het gehele personeel, dat door het lid van de ondernemingsraad Middelkoop werd overhandigd, van welk geschenk mijn gehele gezin lange jaren plezier hoopt te beleven.
- * De „beoordeling” van mijn persoon door de daartoe bevoegde „chefs”, met mij besproken door Kernkamp, welke beoordeling uiteraard enkele smetten vertoont, die ik ter harte zal nemen en het daarbij gevoegde geschenk van alle 23 leden van het personeel onzer afdeling verkoop.
- * De hartelijke woorden van de heer de Flines, tot mij gericht op 31 oktober en de geschenken van alle Gispens-dealers.

W. van Osselen

Mede namens mijn vrouw, dank ik directie en collega's voor de blijken van belangstelling ondervonden bij de geboorte van onze zoon.

J. Karsenbarg.

Langs deze weg, wil ik mede namens mijn echtgenote mijn hartelijke dank aan directie en afdeling betuigen voor de blijken van belangstelling, welke wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

L. L. Verweij

W. S. Verweij-v. d. Hoek.

Directie, Beamptenfonds en personeel danken wij heel hartelijk voor de belangstelling bij ons huwelijk.

L. J. Bos

G. A. Bos-v. Zuilekom.

	Aantal door mij behaalde punten: Invullen met blokletters: Naam..... Adres..... Plaats.....
--	--

MAAK ZELF UW KRUISWOORD-PUZZLE

en win één van de 50 flinke geldprijzen
(Ruim f 5000,— uitgelooft)

1. Aanwijzingen

Vul de open vakjes in (volgens voorlaatste en/of nieuwe spelling)

- met *Nederlandse* woorden (ook verbuigingen en ver-voegingen mogen gebruikt worden).
- ingeburgerde woorden van vreemde oorsprong mogen ook gebruikt worden, maar echte Nederlandse woorden gaan voor, in oplossingen met gelijke punten-totalen.
- geen aardrijkskundige namen; geen eigennamen.
- geen afkortingen; geen herhalingen; geen tussen-werpsels.

Probeer daarbij een zo hoog mogelijk aantal punten te halen met onderstaande waardering:

a e i o u i j y	= 2 punten
b g k l m n t	= 4 punten
d f j r v w z	= 6 punten
c h p q s x	= 8 punten

Bijvoorbeeld: BOEK = 4 + 2 + 2 + 4 = 12 punten
maar: POCH = 8 + 2 + 8 + 8 = 26 punten!

Als totaal aantal punten geldt de waarde van de letters in de 56 vakjes, dus ook van HELP en GEEF. Deze s'eutelwoorden moeten op de aangegeven plaatsen blijven staan (vertikaal).

2. Prijzen

GROEP I: Twintig verschillende inzenders met (volgens de jury) de meeste geldige punten die f 1,— extra postzegels hebben geplakt, krijgen f 0 50 per punt uitbetaald. (Bijvoorbeeld: $200 \times f 0.50 = f 100,—$). Alle inzenders in deze groep krijgen een lijst met de uitslag toegezonden.

GROEP II: Dertig verschillende inzenders met (volgens de jury) de meeste ge'dige punten, die f 0 50 extra postzegels hebben geplakt, krijgen f 0,25 per punt uitbetaald.

(Bijvoorbeeld: $200 \times f 0,25 = f 50,—$).

3. Voorwaarden

- Oplossing op een briefkaart plakken of overtekenen.
- Totaal aantal punten daarbij vermelden.
- Op de adreszijde, naast het gewone posttarief (8 ct): f 1,— extra postzegels plakken wanneer U f 0,50 per punt wilt winnen = GROEP I.
f 0 50 extra postzegels plakken, wanneer U f 0,25 per punt wilt winnen = GROEP II.
Inzenders in Groep II die een lijst met uitslagen wensen, moeten f 0,15 extra aan postzegels plakken.
Deelnemers in het buitenland: „Internationale antwoordcoupons” inzenden a.u.b.

- Uw naam en adres duidelijk schrijven (met blokletters).
- Adresseren aan:

**„HET RODE KRUIS”,
Prinsessegracht 27,
Den Haag.**

- Inzendingen moeten uiterlijk 15 januari 1958 vóór 12 uur binnen zijn.

4. Een onafhankelijke jury wijst de prijswinnaars aan. Voor precies gelijke oplossingen die kennelijk afkomstig zijn van éénzelfde bron, zal slechts één prijs mogen worden gegeven. Aangenomen wordt dan, dat zij afkomstig zijn van éénzelfde inzender. Correspondentie over de beslissingen van de jury kan niet worden gevoerd; wie meedoet onderwerpt zich hieraan. De namen van de winnaars worden opgegeven aan de bladen waarin de puzzle is geplaatst, aan de inzenders in GROEP I en aan de inzenders in GROEP II die 15 cent extra postzegels hebben bijgeplakt. De prijswinnaars krijgen persoonlijk bericht.

(Beschermd door de Auteurswet van 1912).

PERSONALIA

In dienst:

4-11-1957 L. van Gasteren, afd. lampenmontage terug uit mil. dienst.

Geboren:

6-10-1957 Johannes Leonardus, zoon van de fam. v. Uitert
14-10-1957 Paulus Hendrikus Maria, zoon van de fam. Holleman
17-10-1957 Niels Erik, zoon van de fam. Karsenbarg
1-11-1957 Ronnie, zoon van de fam. J. de Koning

Gehuwd:

19-10-1957 L. J. Bos met mej. G. A. van Zuilekom
25-10-1957 L. L. Verweij met mej. W. v. d. Hoek

PERSONEELFONDS

8e periode 1957 (9/9 t/m 12/10 '57)	
Saldo per 9 sept. '57	f 1.838,61
Ingehouden van het personeel	„ 331,73
„ aan boeten	„ 24,70
Bijdrage door de N.V.	„ 197,25
	f 2.392,29
af: uitbetaald	„ 1.221,59
	f 1.170,70

BEAMBTEN-FONDS

8e periode 1957 (9/9 t/m 12/10 '57)	
Saldo per 9 sept. '57	f 3.186,28
Ingehouden van het personeel	„ 114,11
Bijdrage door de N.V.	„ 38,04
	f 3.338,43
af: uitbetaald	„ 113,95
	f 3.224,48

SPAARKAS

8e periode 1957 (9/9 t/m 12/10 '57)	
Saldo per 9 sept. '57	f 31.768,11
Stortingen	„ 4.390,11
Rente 3e kwartaal	„ 310,91
	f 36.469,13
af: uitbetaald	„ 3.817,97
	f 32.651,16
Saldo per 12 oktober 1957	
Aantal spaarders	135.

11de JAARGANG - No 124 - 28 DEC. 1957

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



In 1957 ging een langgekoesterde wens in vervulling: een toonkamer aan de fabriek!

VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN

9e PERIODE: 4%

1e periode 1957	0 %
2e periode 1957	0 %
3e periode 1957	2 %
4e periode 1957	4 %
5e periode 1957	1½ %
6e periode 1957	4 %
7e periode 1957	4 %
8e periode 1957	2 %
9e periode 1957	4 %

Ditmaal heeft het weer eens wat meegezeten. De voordelen van het beter worden van de verhouding tussen voor- en nacalculatie zijn gelukkig niet teniet gedaan door een te geringe bezetting van de fabrieksafdelingen.

De A-griep was wel overwonnen in de 9e periode. Er is niet veel gesnipperd en de ontslagen hadden nog geen invloed op de bezetting van het bedrijf. De verhouding voor- en nacalculatie van de hele fabriek was, wat de manuren betreft, in de 9e periode gelijk aan die van de 8ste periode t.w. 94%. Bij de machine-uren is deze verhouding achteruit gegaan van 91 naar 93%. Op zich zelf dus zeer behoorlijke resultaten.

De gewerkte manuren lagen maar 1% beneden de begroting. De ingeleverde uren — waar het tenslotte om gaat — 4½% beneden de begroting. Wat de machine-uren betreft bedroegen deze percentages respectievelijk 6 en 9%.

Bij elkaar leveren deze beide factoren dus een goede start voor een winstuitkering.

Twee factoren hebben nog tot een hoger eindresultaat bijgedragen en één factor heeft dit eindresultaat weer wat omlaag gebracht.

Een van de gunstige factoren was het effect van werkmethode-verbeteringen en constructie-wijzigingen, die in de loop van dit jaar doorgevoerd werden. Wij hebben blijkbaar in de 9e periode orders in bewerking gehad waar eerder in het jaar verbeteringen in aangebracht zijn. De vruchten worden dus nu nogmaals geplukt. De andere factor is het enorme materiaalverbruik van de 9e periode, waardoor er een behoorlijk bedrag aan overdekking of materiaalkosten beschikbaar is gekomen. Dit grote materiaalverbruik is voornamelijk terug te brengen op de enorme hoeveelheid plaat die geknipt is en dus in bewerking genomen is en een groot aantal bladen dat door onze onderleveranciers en door ons verwerkt is. Wij hebben nagegaan dat deze bladen niet allemaal in de 9e periode verwerkt zijn, maar een deel ervan bij het verbruik van de 8e periode behoorde. Door grote drukte konden de rekeningen van onze onderleveranciers in die periode niet verwerkt worden, zodat wij er pas nu profijt van trekken.

Ongunstig heeft weer gewerkt de tijd — en dus het geld — die besteed moest worden aan reparatie van in het bedrijf beschadigde onderdelen. Dit bedrag ligt weliswaar circa 10% lager dan dezelfde post van de 7e en 8e periode, maar als deze verliespost

zich niet voorgedaan had zou er niet 4 maar 5% winstuitkering geweest zijn.

Door de feestdagen en de andere administratieve beslommeringen aan het eind van het jaar zal onze afdeling loon- en salaris-administratie niet in de gelegenheid zijn het bovenvermelde percentage aan U uit te betalen vóór 10 januari 1958. Wij verzoeken U tot zolang geduld te hebben en wij hopen dat Uw stemming tijdens de feestdagen door dit vooruitzicht in gunstige zin beïnvloed zal worden.

A. Prins.

FABRIEK I

In de 9de periode is opvallend het groot aantal uren dat gewerkt is. Het is een van de weinige perioden van dit jaar, waarin wij met de gewerkte uren boven de begroting uitgekomen zijn. Het verschil is vooral groot in vergelijking met de periode, die er aan voorafging. Toen hebben wij een laagte-record gehaald door de griep-epidemie, die in die periode heerste.

Het hoge aantal uren van de 9de periode kan verklaard worden door een gunstig aantal ziekte-dagen en vooral ook doordat er in deze periode weinig gesnipperd is. Het is alleen jammer, dat alle gewerkte uren niet ingeleverd zijn, waardoor het aantal uren in bewerking wat toegenomen is.

Het percentage, dat de verhouding voor-nacalculatie aangeeft, bedraagt 93%. Als we dit percentage van het begin van dit jaar volgen, zien we een geleidelijke daling, met hier en daar een uitzondering, van 99% naar deze 93%. Een gunstige ontwikkeling dus, waaruit blijkt dat wij steeds beter gaan werken. Nemen we het gemiddelde over alle 9 perioden, dan bedraagt dit percentage 95%.

In de afgelopen periode zijn 2 afdelingen boven de 100% gebleven. Het zijn de afdelingen puntlassen in de plaatwerkerij en het dompelen in de lakkerij. Het puntlassen hebben we dit jaar reeds meer bij de afdelingen boven de 100% aangetroffen. Bij het dompelen is het nog niet voorgekomen. Gewoonlijk is deze afdeling eerder onder de 90%.

De verklaring ervoor is, dat een order overgedompeeld moest worden, waardoor de voorgerecalculeerde tijd aanzienlijk overschreden werd. Bij de ontvettingsinstallatie zien we, dat de voor-nacalculatie van de manuren onder de 100% is gebleven, van de machine-uren daarentegen ver boven de 100% is uitgekomen. Dit is veroorzaakt doordat enkele weken lang met 2 man aan deze installatie is gewerkt in plaats van zoals gewoonlijk met 3 man. Hierdoor is de gestelde machinetijd overschreden, terwijl de produktie per man uitgedrukt, normaal gebleven is.

Eenzelfde verschijnsel constateren we bij het spuiten in de lakkerij. Ook hier is de voor-nacalculatie voor de machine-uren, hoewel nog onder de 100%, hoger dan voor de manuren, doordat gedeeltelijk zonder hulp gewerkt is.

Tot slot willen we nog de afdelingen opnoemen, die er in geslaagd zijn onder de 90% te blijven. Dit zijn in de plaatwerkerij het ponsen en het schuren en in de lakkerij het schuren en voormonteren, het spuiten en het moffelen.

H. C. Weijnsfeld.

TARIEVEN

Verslag vergadering van Tariefcommissie d.d. 17 dec. 1957

De heer Hamilton geeft een overzicht van de hoeveelheid tarieven en resultaten daarvan uit de 9e periode.

In de 9e periode bleek 39% van het produktieve werk in gegarandeerd tarief gewerkt te zijn en 40% in voorlopig tarief.

Gemiddeld over het afgelopen deel van het jaar 1957 bedragen deze percentages resp. 36 en 40.

De heer Hamilton laat vervolgens een lijst zien van de oververdienden in de verschillende afdelingen zowel van de gegarandeerde als van de voorlopige tarieven.

Als 2e punt van de agenda geeft de heer Hamilton een uiteenzetting van de werkzaamheden der arbeidsanalisten.

De heer van de Heuvel heeft met de heer de Graaf een aantal tarieven voor het spuiten in de lakkerij klaargemaakt, die begin januari uitgegeven zullen worden. Eerstgenoemde zal zich daarna weer gaan toeleggen op de tarieven van het richten, stofferen en montage van fabr. II. Indien hier tijd voor beschikbaar is zal hij ook nieuwe tarieven maken in de nieuwe montagehal (woningmeubelen en lampen).

De heer Mouthaan is al een aardig eind gevorderd met de tarieven voor ponserij en perserij en gaat nu langzamerhand over naar de afdelingen draaien en forceren.

Zowel de heer v. d. Heuvel als de heer Mouthaan blijven zich toeleggen op het groepsgewijs samenstellen van de tarieven.

De heer de Graaf zal met zijn studie van het vak arbeids-analyse, begin januari zover zijn dat hij zelfstandig tarieven kan gaan uitgeven. Hij gaat door met de lakkerij en zal ook de kleine losse problemen behandelen. Als laatste punt wordt een tarief aan de orde gesteld voor de kiezerramen van de N.S.F.

Bij het overgeven van deze produkten van fabr. I naar fabr. II is gebleken dat het oude tarief op een werkmethode gebaseerd was die niet doelmatig bleek te zijn.

Met minder werk kan een resultaat bereikt worden dat kwalitatief voldoende is.

Dit had ten gevolge moeten hebben dat dit tarief herzien werd, hetgeen echter achterwege is gebleven. Nu al tweemaal hebben arbeiders in fabr. II met het oude, te hoge tarief gewerkt waardoor zij een onredelijk hoge oververdiensite bereikten. Bij een volgende maal zal het tarief herzien worden.



Aan het eind van dit jaar lijkt het ons wel nuttig met U te bespreken, wat de 5 maanden, waarin de bedrijfsbibliotheek op poten is gezet, aan activiteiten hebben opgeleverd. In de eerste plaats, is er onder de aanwezige boeken een sterke selectie toegepast, om juist die boeken over te houden waarvan men kan zeggen dat ze nog met hun „tijd” meekunnen.

Wat het catalogiseren van deze boeken betreft kan ik U verwijzen naar de publicatie in de „Fabrieksfluit” van september en november j.l. waarin U aantreft in welke vorm het catalogiseren zal plaats vinden. De belangstelling voor boeken is duidelijk merkbaar groeiende; in bovengenoemde periode van 5 maanden hebben 62 personen op hun aanvraag en ook wel door onze attendering, verschillende werken ter inzage gekregen.

Als Uw belangstelling uitgaat naar een bepaald onderwerp, zal U van onze zijde alle hulp geboden worden die in het raam van onze bibliotheek mogelijk is.

Zoals U allen bekend zal zijn is de tijdschriftencirculatie geheel in nieuwe banen geleid. Het voornaamste doel dat ons daarbij voor ogen stond is wel, dat door de verantwoordelijke lezers de tijdschriften behoorlijk worden bestudeerd, in de eerste plaats voor hen zelf, maar ook om aanwijzingen te kunnen geven voor de verdere circulatie.

Belangrijk is ook dat er tevens een mogelijkheid is, verschillende artikelen te documenteren, zodat hier later nog op teruggegrepen kan worden.

Voor het aantal van 46 tijdschriften dat nu in circulatie is hebben zich 48 lezers opgegeven.

In de meeste gevallen zijn er opgaven binnengekomen voor meer dan een tijdschrift, het gemiddelde bedraagt 4 per lezer.

Het bezoek aan de bibliotheek zelf is af te leiden van de presentielijst, en om U een beeld te geven voor welke zaken de bezoekers zich interesseren noemen wij enkele daarvan:

aanwezige boeken en tijdschriften
boeken of tijdschriften „lenen”
documentatie uit tijdschriften
codering
normalisatie
ideeënbus
raadplegen naslagwerk van sociale wetten en belastingen.

In de 7e, 8e en 9e periode zijn er genoteerd 137 bezoeken met een gemiddelde tijdsduur van 18 min. per bezoek.

Als U het zichzelf en ons gemakkelijker maken wilt, belt U van te voren even op, U komt dan niet voor een gesloten deur en wij hebben de kans om Uw bezoek voor te bereiden!

In een onzer vorige besprekingen zijn de **vormgroepen** genoemd waarop onze bibliotheek is ingericht.

Een dezer vormgroepen ((04) separaten) wordt nu belangrijk uitgebreid, zodat het mogelijk is alle technische literatuur die in verschillende afdelingen aanwezig is en niet direct geraadpleegd behoeft te worden, op één centraal punt samen te brengen en systematisch te rangschikken.

Het gebruik, in welke vorm dan ook, dat tot nu toe van de bibliotheek gemaakt is, mag ons tot tevredenheid stemmen, al mag dit ook geen reden zijn om te veronderstellen dat aan alle wensen, voor anderen of voor ons zelf, is tegemoet gekomen.

Van onze kant zullen we blijven trachten, om aan de vragen die ons uit het bedrijf bereiken, zover als in ons vermogen ligt te voldoen.

Nieuwe aanwinsten:

Automatisering in het beeld van onze tijd en

Distributiekosten en handelsmarges, praeadviezen voor de najaars efficiëncydagen 1957.
Uitgave van het N.I.V.E.

Normalisatie en materialenkennis,

praeadviezen voor de 96e Bondsdag. Bond van Materialenkennis. Hoofddirectie van Normalisatie in Nederland.

De stand van de vervaardiging van stempels en matrijzen in Nederland.

Uitgave van het Centraal instituut voor industriële ontwikkeling.

Boeken:

Het magazijn, door I. J. der Mez.

Uitg. Kluwer, Deventer.

Alle werkzaamheden die op ons magazijn kunnen voorkomen worden in dit werk duidelijk omschreven. De standaardisering en de opslag der materialen wordt uitvoerig behandeld, terwijl aan voorraad-administratie en de voorraadcontrole ruime aandacht wordt geschonken.

De technische dienst in het bedrijf,

door J. H. P. Bakker.

Uitg. Spruyt, Leiden.

Dit boek geeft de plaats aan, welke een technische dienst in een bedrijf kan innemen. Bijna alle problemen, waarmee de T.D. in aanmerking kan komen, worden behandeld.

Vele onderwerpen worden aange-

roerd, enkele van de belangrijkste zijn: Het doel van de T.D., de verantwoordelijkheid van de T.D., organisatie, aanschaf van productiemiddelen, afschrijvingsmethoden van die middelen en van gebouwen, brandbestrijding, veiligheid, arbeidsinspectie en onderhoud van constructie en bouwmaterialen. Ook voor andere functionarissen dan die van de T.D. is het aanbevelenswaardig dit werkje eens door te lezen, om eventueel een juist beeld van de plaats van de T.D. te krijgen. Tenslotte hebben vele mensen zeer vaak direct met deze dienst te maken.

Oliestookinstallaties voor lokale en centrale verwarming,

door C. H. Kampman, J. M. Houtman en M. J. Naarlepap.

Uitg. „Argus”, Amsterdam.

Over het onderwerp oliestookinstallaties is tot nu toe in ons land niet veel verschenen. Het is dan ook verheugend dat de nieuwste uitgave in onze bibliotheek is opgenomen. Een overzicht wordt gegeven van de bestaande stookoliesoorten en de winning daarvan, de viscositeit en de verbranding van de olie in de brander, verbrandingswarmte en stookwaarde van de olie.

Verschiedende groepen van oliebranders met hun onderdelen worden besproken in hoofdstuk 2. Volgende hoofdstukken handelen over diverse installaties, ketels, olietanks enz. De onmisbare ingewikkelde elektrische installaties worden onder de loupe genomen met hun storingen en de oorzaken daarvan. Vele tekeningen en schema's, tabellen en grafieken begeleiden de tekst. Een uitstekend boek dat we graag in handen willen zien van degene die dagelijks met het oliestoken te maken hebben.

Gewapende plastics,

door P. L. H. Verbunt en G. J. M. Nassenheim.

Uitg. Diligentia, Amsterdam.

Dit in de Diligentia-reeks verschenen boekje behandelt op beknopte wijze de eigenschappen en toepassingsmogelijkheden van de kunststoffen, die met vezels of weefsels versterkt worden. Er worden uitsluitend die harsen behandeld, die bij lage of atmosferische druk uitgehard worden.

Eerst worden de harsen doorgenomen, die hiervoor in aanmerking komen, vervolgens wordt aandacht besteed aan het kleuren, de verschillende soorten vezels die voor bewapening gebruikt worden en uiteindelijk hoe het materiaal zijn vorm kan krijgen.

Een groot gedeelte van het boekje is ingeruimd voor het geven van praktijkvoorbeelden, verduidelijkt met vele foto's.

Hieruit wordt een goed inzicht verkregen van de huidige stand van ontwikkeling.

H. A. M. van Emden.



Verslag van de 24ste vergadering op dinsdag 26 november 1957.

Aanwezig zijn alle leden van de raad behalve de heer Perquin en voorts de heer Prins, mej. Vermunt en mevr. Bos.

Nadat de notulen van de vorige vergadering zijn goedgekeurd, geeft de voorzitter een overzicht van de situatie in ons bedrijf. Tot zijn spijt moet de heer van Osselen mededelen dat het peil van de binnenkomende orders nog steeds veel te laag ligt voor onze productie-capaciteit. Het begint er echter wel op te lijken dat in de laatste weken de situatie enigszins gestabiliseerd is.

Zoals eind oktober werd medegedeeld is er ontslagvergunning aangevraagd voor 35 leden van ons personeel. Deze vergunning is voor 32 personen verleend, waarna de ontslagen met de voorgescreven opzegtermijnen zijn aangezegd. Deze vermindering van de productie-capaciteit is echter nog niet voldoende om een evenwicht tot stand te brengen tussen de capaciteit van het bedrijf en het niveau van de binnenkomende orders.

Om deze reden is er door de heer Prins geïnformeerd naar de mogelijkheid om een z.g. „korter werk” vergunning te verkrijgen.

De heer Prins geeft vervolgens een uiteenzetting over de gang van zaken bij het verlenen van een dergelijke vergunning.

In de eerste plaats wordt medegedeeld dat deze vergunning wordt gegeven door de Arbeidsinspectie en dat de werkloosheids- en wachtgeldverzekering aan de betreffende werknemers een uitkering over de niet gewerkte uren garandeert. Deze uitkering wordt gedaan door onze bedrijfsvereniging, die ook onze ziekte-verzekering beheert. Er zal een vergunning voor korter werken aangevraagd worden te beginnen in de week waarin Kerstmis valt en voorlopig voor een termijn van 2 maanden. Aangevraagd zal worden een vergunning om de normale werkweek van 48 uur terug te brengen op een minimum van 32 uur per week.

In aansluiting op deze maatregelen die betrekking hebben op de capaciteit van ons bedrijf, doet de heer van Osselen nog mededeling van andere maatregelen op het gebied van het prijsbeleid. Getracht wordt de verkoop te stimuleren door enkele prijsverlagingen gecombineerd met een advertentie-campagne.

Als volgende punt van de Agenda maakt de directie de leden van de raad erop attent dat het nogal eens voorkomt dat beampten niet of niet op tijd doorgeven dat zij ziek zijn en ook dat het voorkomt dat controle-voorschriften overtreden worden. De Directie is van mening dat in deze gevallen salarisbetaling over de tijd waarvoor dan ook geen ziekte-uitkering door de bedrijfsvereniging gegeven wordt, achterwege moet blijven. De leden van de Ondernemingsraad zijn het hier allen mee eens. Deze maatregel wordt per 1 januari 1958 van kracht.

Door de leden van de Ondernemingsraad wordt gevraagd zo spoedig mogelijk het vaststellen van de data voor de fabrieksvacantie op de Agenda te plaatsen. Besloten wordt dit in de volgende vergadering te behandelen.

Verslag van de 25ste vergadering op vrijdag 13 december 1957.

Aanwezig zijn alle leden van de Raad en voorts de heer Prins, mej. Vermunt en mevr. Bos.

De voorzitter van de Raad deelt mede dat deze vergadering is bijeengeroepen naar aanleiding van zijn toezegging in de vorige vergadering, om de leden van de Raad op korte termijn op de hoogte te houden van de gang van zaken in ons bedrijf.

Allereerst worden de notulen van de vorige vergadering goedgekeurd en ondertekend.

De heer van Osselen deelt mede dat er nog geen verbetering in de situatie te constateren valt. Integendeel, er hebben zich zojuist moeilijkheden voorgedaan met het afleveringsschema met de fotocopieerapparaten. De hoofdafnemer in het buitenland van deze apparaten heeft de wens te kennen gegeven het tempo van afleveren te vertragen.

Bovendien is de aanvraag voor een korter werkvergunning afgewezen.

Na informatie bleek dit een gevolg te zijn van de instructies der Regering aan de Arbeidsinspecties waarin vastgelegd werd dat korter werkvergunning pas verleend mocht worden, indien bedrijven eerst hun personeelsbezetting teruggebracht hebben tot de omvang van voor de hoogconjunctuur.

Dit noodzaakt ons een tweede lijst van ontslagaanvragen aan het Arbeidsbureau in te zenden.

Uit cijfers over de afgelopen jaren heeft de Directie opgemaakt, welke bezetting overeenkomt met een z.g. kernbezetting van voor de hoogconjunctuur. Het spijt de directie bijzonder dat hieruit volgt dat er nog circa 20 mensen onze dienst zullen moeten verlaten, voordat wij kans hebben een korter werkvergunning voor onze produktieve af-

delingen van de Arbeidsinspectie te verkrijgen. Deze vergunning zal opnieuw aangevraagd worden met vermelding van de verdere maatregelen die door de directie getroffen worden.

In aansluiting op de vorige vergadering wordt de fabrieksvacantie voor 1958 thans vastgesteld op 26 juli t/m 5 augustus, d.w.z. dat de vakantie op een zaterdag begint en met een dinsdag eindigt.



1953:	f 241.29
1954:	f 427.70
1955:	f 820.22
1956:	f 1070.97
1957:	f 2138.22

Het meest opmerkelijke feit dat valt te vermelden rondom de „Ideeënbus” in 1957 is wel, dat bij de ingangsdatum van de wedstrijden op 11 febr. j.l. de premie werd verhoogd van 10% op 20% van de jaarbesparing, terwijl de premie over de voorstellen die betrekking hebben op een lopende order werden verhoogd van 25% op 30%. Deze verhogingen en het aantal voorstellen tijdens de wedstrijden ingediend, zijn toch wel oorzaak geweest dat we, wat het totaal aan premieuitkeringen betreft, bijna met het dubbele uit de „bus” zijn gekomen als in 1956.

Uit het hierbij geplaatste staatje kunt U ook nog andere interessante gegevens vinden; voor twee daarvan vragen we Uw speciale aandacht n.l. de verhouding van de hoogste premie en het gemiddelde van uitgekeerde premies in 1957 tegenover 1956.

Vanzelfsprekend kunt U van de ideeëncommissie verwachten dat men toch niet geheel zonder „plannen” zit voor het jaar dat spoedig zijn intrede zal doen.

Eén daarvan kunnen wij U reeds aankondigen: een nieuwe wedstrijd!

De vorm waarin deze gegoten zal worden moet nog nader uitgewerkt worden. Hoewel de resultaten van de voorgaande wedstrijd bevredigend

waren, hopen we toch op een grotere deelname. Ook buiten de wedstrijden om hopen

we op een groter aantal ingediende voorstellen en daaronder een hoger percentage bruikbare voorstellen, zo-

dat ook de ideeënbus zijn deel bij kan dragen tot een hogere produktiviteit en doelmatiger werken.

	1956	1957 Ad- ministratieve- en technische afdelingen	1957 Produktieve afdelingen	1957 Indirekte produktieve afdelingen	1957 Totalen en gemiddelden
Aantal ingediende voorstellen	43	8	65	3	76
Aantal aanvaarde voorstellen	24	4	30	2	36
Gemiddeld uitgekeerde beloning per bruikbaar voorstel	f 44,18	f 27,23	f 65,32	f 34,95	f 59,39
Totale uitkering bruikbare voorstellen	f 1070,97	f 108,53	f 1959,79	f 69,90	f 2138,22
Hoogste beloning	f 173,55	f 94,53	f 351,75	f 53,90	
Laagste beloning	f 5,—	f 14,—	f 10,—	f 16,—	

Voorstel 270

Afd. Buigen

Een voorstel van R. K. Vermeulen hield in om de vulstukken voor stoelen 413 — 414 — 351 en 409, die van lengten worden afgezaagd voortaan op maat te bestellen.

Niet alleen werd een onderzoek ingesteld naar de mogelijkheden hiervan, maar ook om de vulstukken naar afmetingen te normaliseren. In de praktijk kunnen nu beide mogelijkheden worden toegepast, wat resulteerde in een besparing op de jaarproduktie van f 180,—, 20% hiervan is f 36,—.

Voorstel 280

Afd. Ponsen

De zittinghouders voor verschillende draaistoelen worden na het persen bijgedrukt om ten behoeve van het lassen de juiste aansluiting te verkrijgen op de assen.

Om dit bijdrukken te laten vervallen stelde G. Heykoop voor om voor elk type zittinghouder een stempel te vervaardigen. Tegenover de kosten van het bijdrukken zijn de kosten van nieuw gereedschap zo hoog dat op inzenders voorstel niet nader kan worden ingegaan, terwijl door constructie-wijziging hoogst waarschijnlijk in de toekomst maar met één diam. van as rekening gehouden behoeft te worden.

Geen premie.

Voorstel 281

Afd. Ponsen

Voor hoogte-verstellingen van kantoorkasten met aan beide zijden uitsparingen stelde men uit bovengenoemde afdeling voor in plaats van het nu universele gereedschap, een speciaal stempel hiervoor te vervaardigen. Door een constructie-wijziging komen de uitsparingen maar aan één zijde voor, zodat de kosten van nieuw gereedschap te hoog zijn tegenover de besparing die zou worden bereikt.

Geen premie.

Voorstel 293

Afd. Forceren

J. Peterse stelde voor de afdekplaten voor voeten van staande lampen in plaats van 1 mm plaat te forceren van 0,8 mm plaat.

Na proefnemingen is gebleken dat een afdekplaat van 0,8 mm op de voeten een onsolide indruk maakt.

Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt doordat de gietijzeren voeten niet nauwkeurig aan elkaar gelijk zijn, zodat in de meeste gevallen de afdekplaat alleen in het midden vastgeklemd wordt.

Geen premie.

Voorstel 294

Afd. Ponsen

Inzender stelt voor de hoekjes van ladebodems die nu geheel op maat geknipt, van een gaatje in de ponserij worden voorzien, na het knippen van stroken geheel verder in de ponserij te behandelen in een afkortsnijstempel.

Nog afgezien van de gereedschapkosten, leverde ook dit voorstel van de hand van A. den Hertog na berekening van verschillende tijden geen besparing op.

Geen premie.

Voorstel 295

Afd. Plaatwerkerij

Een voorstel van S. Blokland om de puntlasverhogingen op de kleppen van de fotocopieermachine in plaats van te vijlen af te slijpen met een pneumatische handslijptol.

Na proefnemingen is gebleken dat deze werkmethode een goed resultaat oplevert.

Ook de tijdsbesparing was belangrijk n.l. een besparing op de jaarlijkse produktie van f 668,—; 20% hiervan is f 133,60.

Voorstel 301

Afd. Knipperij

Het voorstel van O. Verkerk om verschillende onderdelen van kantoorkasten van 0,8 mm plaat in plaats van 0,9 mm te vervaardigen is niet uitvoerbaar.

Om constructieve redenen kan men in dit produkt geen dunnere plaat dan 0,9 mm opnemen.

Geen premie.

Voorstel 302

Afd. Voormontage

Grotere plateaux voor de nu in gebruik zijnde methode voor vervoer en montage van kaartenkastjes in lakkerij en montage en de mogelijkheid onderzoeken of voor bureau een zelfde werkmethode aanwezig zou zijn, was de inhoud van een voorstel van Z. van Iterson.

Grotere plateaux, dus een groter aantal kaartenkastjes is door begrensde transportmogelijkheden niet te verwezenlijken, de lijngedachte voor bureaux is niet nieuw en is reeds in studie, echter op plateaux ziet men hierin geen besparende methode.

Geen premie.

Voorstel 296

Afd. Elektr. lassen

Een uitgebreid onderzoek is gevolgd op een voorstel van M. de Ruiter om bij het lassen van vierpoot houders de nu bestaande werkmethode sterk te wijzigen en de twee lasmallen die nu nodig zijn voor bovenstaande bewerking terug te brengen tot een.

Aan de hand van bijgevoegde schetsen en het op tekening brengen van een nieuwe lasmal is men tot de overtuiging gekomen dat inzenders voorstel uitvoerbaar is.

De besparing is als volgt:

Besparing op jaarproduktie na afschrijving nieuw gereedschap f 532,50. 20% hiervan is f 106,50.

De Ideeëncommissie.



J. RIDDERBOS †

Op 27 november 1957 werden wij overvallen door het bericht van overlijden van J. Ridderbos.

Hij was al lang ziek, maar wij hadden gemerkt dat hij juist weer opknapte en al weer buiten kwam. Zijn plotselinge dood moet dan ook wel een zware slag voor zijn familieleden geweest zijn.

In de korte tijd dat hij in onze stoffeerderij gewerkt heeft is hij een behulpzaam collega geweest, die zijn plaats in de afdeling ten volle waard was.

Gevoelens van medeleven van zijn oud-collega's, de afdelingschefs en de directie gaan uit naar de nabestaanden.

Korte berichten

ST. NICOLAASAVOND

Evenals vorige jaren is dit jaar ook weer de St. Nicolaas-avond gehouden voor het dames-personeel der firma. Door het prettige verloop van deze avonden waren er dit jaar weer meer dames dan verleden jaar. Bij de uitreiking der pakjes had Sint Nicolaas zoals gewoonlijk weer zijn vermaningen en raadgevingen voor ieder, waarbij Piet hem met meer daad dan raad terzijde stond. Ook dit jaar was er weer veel zorg aan de pakjes besteed wat bleek door de variatie waarin ze op tafel kwamen. Na de avond gezellig doorgebracht te hebben met koffie en pakjes was het al heel gauw laat geworden en tijd om ook deze avond weer te beëindigen. Na dit korte overzicht blijft ons nog de dank over te brengen aan Sint Nicolaas en Zwarte Piet, de dames in de cantine en de heer Keijman en de organisatrices van deze avond.



G.T.T.C. NIEUWS

Onze spelers schijnen dit jaar grote plannen te hebben. De successen blijven nog steeds doorgaan.

Het eerste team kan zich ruimschoots handhaven en ons tweede heeft pas drie verliespunten.

De resultaten van de winst bij ons tweede zijn er aan te wijten dat ze zich hebben boos gemaakt om de benaming „oudjes”.

Iedere keer als ze hebben gewonnen, komt de voorzitter Lamphen mij er aan herinneren dat de oudjes het nog best doen.

Ons derde en jeugdige team is ook onze best geklasseerde. Deze jongens staan nog ongeslagen aan de kop met allemaal grote overwinningen.

We zeggen altijd, wie de jeugd heeft, heeft de toekomst, dus staat G.T.T.C. er weer gunstig op.

Het bestuur maakt van deze gelegenheid gebruik om al haar leden en donateurs een prettig Kerstfeest en een voorspoedig 1958 toe te wensen.

G. G. Toonen, secretaris.



DOORLICHTINGEN

De nakering voor het jaarlijkse doorlichten, dat al eenmaal is uitgesteld, kan nu plaats hebben op Vrijdag 24 januari a.s.

Degene die zichzelf, of hun huisgenoten, hiervoor op willen geven, kunnen dit doen bij de afdeling Personeelszaken (mevr. Bos).



BEMETEL-EXAMEN

Van 8—18 januari 1958 zal wederom het Bemetel-examen bank- en plaatwerken plaatsvinden.

Van 8—15 jan. wordt het praktische gedeelte afgenomen, terwijl het theoretische deel op 18 januari geschiedt. De volgende jongelui uit de bedrijfs-school zullen hier aan deelnemen:

H. A. van Kraanen

J. Laponder

D. A. J. van Meenen

H. G. van Rossum

A. Verwey.

Wij wensen hen, zowel wat het theoretische als het praktische examen betreft veel succes toe.

1957 van maand tot maand

JANUARI

L. C. van Maren 40 jaar werkzaam in ons bedrijf. Mej. Vermunt wordt onze nieuwe maatschappelijk werkster.

Gestart met 2de serie studiebijeenkomsten „spreken in het openbaar” o.l.v. de heer Stoelman Leijner, directeur Ned. Stichting voor Redekunst. Gestart met 2 discussiegroepen „Algemene bedrijfskennis”.

FEBRUARI

De nieuwe aanwinst voor het Gispens-wagenpark, het reparatiebusje wordt in gebruik genomen. 9 jongelui slagen voor het Bemetel-examen.

Er wordt een wedstrijd uitgeschreven door de ideeëncommissie. De sluitingsdatum is 13-7-1957. Enige nieuwe maatregelen in verband met het in functie treden van Ir J. Meijers worden bekend gemaakt.

Wijziging samenstelling O.R. De heer van Doorn vervangt de heer Hulskes.

MAART

D. van Asch, spuitser in de lakkerij, overleden. 5 werknemers uit ons bedrijf behalen het diploma autogeën- en elektrisch lassen.

J. C. Collé (plaatwerkerij) 12½ jaar in ons bedrijf.

J. P. van Zomeren (expeditie) 12½ jaar in ons bedrijf.

De nieuwe Bijenkorf te Rotterdam, waarvoor Gispens het kantoormeubilair heeft geleverd, wordt geopend.

J. Vermeulen (plaatwerkerij) 12½ jaar in ons bedrijf.

G.T.C. viert haar 1e lustrum.

APRIL

Doorlichting personeel en huisgenoten.

Het 400ste personeelslid treedt in onze dienst. Het nieuwe magazijngebouw aan de Triosingel komt gereed.

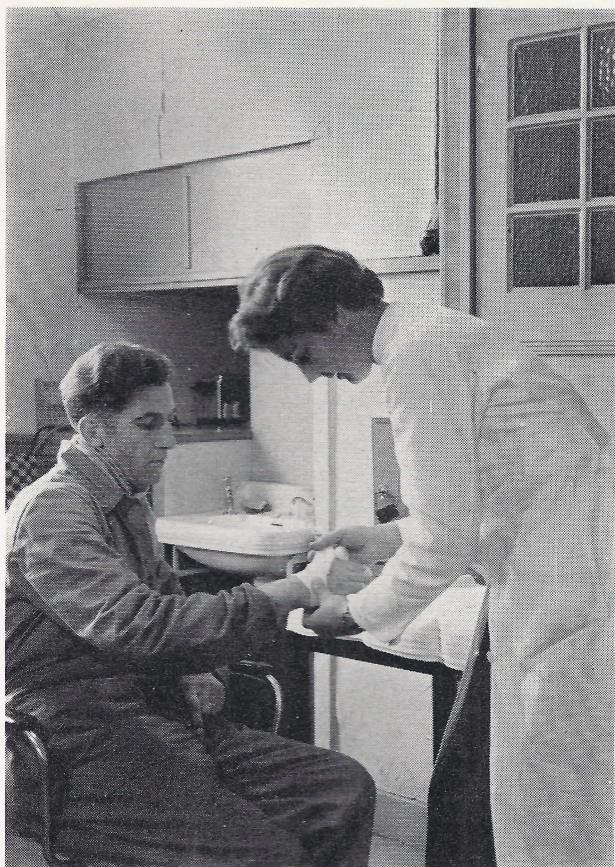
MEI

Werkvoorbereiding van afd. opleiding wordt door de jongens zelf verzorgd.

Viering 40-jarig bestaan van het bedrijf met onze belangrijkste relaties.

Ir W. van Osselen benoemd tot Officier in de Orde van Oranje Nassau.

Excursie van de jongeren naar Gouda.



JUNI

Mevr. Meijers wordt onze bedrijfsarts.
Examen omscholingcursus, 6 deelnemers.
Examen lascursus, een deelnemer.
Uitreiking getuigschriften Stichting „Kom op Zolder”.
2e excursie jongeren (georganiseerd door jeugdcommissie) naar Arnhem.
Uitreiking diploma's Bemetal aan 2 leerlingen.
Het jaarlijkse huisvrouwen-uitstapje wordt weer gemaakt, ditmaal naar Rotterdam.
De heer W. Rietveld verlaat onze dienst.

JULI

De voormannen en onderbazen worden in de beambtenkring opgenomen.
R. K. Vermeulen wint de wedstrijd, uitgeschreven door de Ideeëncommissie.
Er wordt een record-aantal ideeën ingezonden.
De 5e zwemtocht Beusichem—Culemborg wordt gehouden. Winnaars mej. J. van Zoelen en de heer W. van Doorn.
Einde 6de Sportweek 1957 en uitreiking wisselbikers aan mej. J. Smidt en de heer G. Toonen.
De nieuwe coördinaten boor- en fraismachine wordt in gebruik genomen.
Gispen-prijs op Technische School uitgereikt aan B. van Iersel.
L. van Gasteren behaalt het Bemetal-diploma stempel-bankwerken.

AUGUSTUS

Het kinderkamp wordt met 25 kinderen in Eerbeek gehouden.
De nieuwe kantoren boven het magazijn worden in gebruik genomen.
Afd. constructie-producten en constructie-gereedschappen komen onder leiding van de heer Verhoef.
De heer Holleman gaat zich aan afd. Industriële Vormgeving wijden.
Excursie jongeren naar Glasfabriek Leerdam.
Filmmiddag voor jongeren.

SEPTEMBER

Excursie jongeren naar „Het Atoom”.
Ulrich Sr gaat met pensioen.
Er wordt voor de a.s. wintermaanden weer een aantal cursussen georganiseerd: 3e serie „Spreken in het openbaar”, Bedrijfsproblemen, Toleranties, Proces-analyse.
Enkele heren bezoeken de Europese Gereedschaps-werktuigen-tentoonstelling in Hannover.
Oudermiddag voor nieuw personeel.
Filmavond „Proces-analyse”.
Begin A-griep in ons bedrijf.
Bedrijfsbibliotheek in gebruik.
Reclamecampagne voor woningmeubelen en lampen.

OKTOBER

De prijzen voor de foto-wedstrijd worden uitgereikt. Ons personeelslid W. Carstens behaalt de eerste prijs.
Ontslagaanvraag voor 35 personeelsleden.
De nieuwe E.H.B.O.-cursus is begonnen, 10 personeelsleden hebben zich hiervoor opgegeven.
Er wordt door enkele enthousiaste dames een gymnastiekclub opgericht.
Er wordt een interne postbestelling in het leven geroepen.
Dagcursus meisjes (15, 16 en 17 jaar) op Mater Amabilis en Zonnebloem.

NOVEMBER

Ir W. van Osselen 25 jaar in ons bedrijf.
Een vergunning wordt aangevraagd om de productie verder te beperken, door z.g. „korter werken”.
Montage woningmeubelen en lampen verhuist naar nieuwe hal.
Reclamecampagne voor brievenkasten.
J. Ridderbos, afdeling stoffeerderij, overleden.

DECEMBER

Expeditie verhuist naar nieuwe hal.
Tweede ontslagaanvraag (20 personen).

PERSONEELFONDS

9e periode 1957 (14/10 t.m. 16/11/'57)	
Saldo per 12 okt. '57	f 1.170,70
Ingehouden van het personeel	„ 326,45
Ingehouden aan boeten	„ 30,70
Bijdrage door de N.V.	„ 195,30
	f 1.723,15
Uitbetaald	„ 664,55
Saldo per 16 nov. '57	f 1.058,60

BEAMBTENFONDS

9e periode 1957 (14/10 t.m. 16/11/'57)	
Saldo per 12 okt. '57	f 3.224,48
Ingehouden van het personeel	„ 112,34
Bijdrage door de N.V.	„ 37,45
	f 3.374,27
Uitbetaald	„ 257,10
Saldo per 16 nov. '57	f 3.117,17

SPAARKAS

9e periode 1957 (14/10 t.m. 16/11/'57)	
Saldo per 12 okt. '57	f 32.651,16
Stortingen	„ 3.949,12
	f 36.600,28
Opnamen	„ 4.069,82
Saldo per 16 nov. '57	f 32.530,46
Aantal spaarders 137.	

WERELDTENTOONSTELLING BRUSSEL 1958

Er bestaat een vrij grote kans, dat U één of meer vakantie-dagen in 1958 zult besteden aan een bezoek aan Brussel. Een vreemde stelling zult U waarschijnlijk denken. Misschien hebt U op dit ogenblik nog niet eens definitief vastgesteld op welke wijze U uw vakantie dit jaar zult doorbrengen. En toch is deze stelling niet zo eigenaardig. Immers van 17 april tot 19 oktober 1958 wordt in Brussel een Wereldtentoonstelling gehouden, waar 30 miljoen bezoekers worden verwacht, onder wie enkele honderdduizenden Nederlanders, misschien wel 1 milj.

Brussel ligt nog geen 80 kilometer verwijderd van de Nederlandse grens en deze wereldtentoonstelling is daarom voor de Nederlanders een goede gelegenheid markante economische, technische en artistieke prestaties van de 46 deelnemende landen in ogenschouw te nemen. Ook ons land verzorgt een inzending. Als thema voor de Nederlandse afdeling werd gekozen „het water”. Waarom het water? Omdat het de Nederlanders tot de beste waterbouwkundigen van de wereld, tot vrachtaarders sinds eeuwen en promotors van de internationale handel heeft gemaakt. Omdat de strijd met het water het Nederlandse volkskarakter heeft gevormd, waarvan vasthoudendheid en doorzettingsvermogen kenmerkende eigenschappen zijn. Geen ander thema, dat in zijn uitbeelding zo iets typisch Nederlands kan laten zien.

Aan Nederland is een mooi terrein van 25.000 m² — evenveel als de Verenigde Staten, de Sovjet-Unie en Frankrijk elk — toegewezen. Van het hellend verloop van dit terrein wordt gebruik gemaakt om twee niveaus in de afdeling aan te brengen. Een laag gedeelte, dat aan het Nederlandse polderlandschap doet denken en dat ons land als agrarisch land zal laten zien, een hoog gedeelte, waarin een indruk van de industriële ontwikkeling van Nederland zal worden gegeven.

Een essentieel element van een polder is de dijk. En dus vormt een stevige dijk de afscheiding tussen de agrarische en de industriële sector. Maar de dijk is niet het enige middel dat men heeft gebruikt om het polderlandschap na te bootsen. Door de polder lopen vaarten, waaruit het water over de dijk in een waterbekken wordt gepompt, een bekken, dat dus al tot de industriële sector behoort en dat daarom dienstbaar zal worden gemaakt aan het exposeren van Nederland's grootste havens in een „verkleinde werkelijkheid”, aan demonstraties op het gebied van de scheepvaart, de kustverlichting, enz.

De polder is de aangewezen plaats om de bezoeker te tonen op welke wijze de landaanwinning in Nederland geschiedt.

Onder een koepelvormig dak zal daar een beeld worden gegeven van onze grote waterbouwkundige werken, van de Zuiderzeedrooglegging, van het Deltaplan en van de wetenschappelijke achtergrond, die onmisbaar is voor de uitvoering van die werken. De eigenlijke agrarische afdeling is gedacht in een bebouwing welke het grillige verloop van de zuidelijke terreingrens volgt.

Aan twee kanten van het reeds eerder genoemde waterbekken liggen tentoonstellingshallen, waarvan er een zich voortzet tot in de polder. „Tentoonstellingshallen” is misschien een te weidse naam voor deze bouwwerken. Het zullen paviljoens zijn, licht en luchtig. Als het ware beschermende daken, met nauwelijks zichtbare wanden. Het geheel krijgt een zeer open karakter.

In deze paviljoens zullen collectieve inzendingen van verschillende takken van Nederlandse industrie worden getoond. Handel en verkeer zullen er een plaats vinden. Zo zal Nederland enkele markante prestaties aan „de wereld” tonen.

Deze wereldtentoonstelling beperkt zich geenszins tot 46 nationale paviljoens. Voor de toegangsprijs van nog geen rijksdaalder zal men nog veel meer kunnen aanschouwen. Midden op het tentoonstellingssterrein zal een zeer merkwaardig bouwwerk van ongeveer 110 meter hoogte verrijzen: het Atomium, een 2 miljard maal vergroot model van een ijzermolekuul, bestaande uit negen atomen. Elke atoom-bol heeft een middellijn van 18 meter. In de vijf onderste atoombollen zullen wetenschappelijke tentoonstellingen worden gehouden. In de bovenste bol is een restaurant geprojecteerd, dat met een lift in 25 seconden zal kunnen worden bereikt. Wat de Eiffeltoren tijdens de wereldtentoonstelling in Parijs in 1889 was, belooft in Brussel het Atomium te worden.

Aan amusement voor de bezoekers wordt ook in ruime mate aandacht besteed. In het originele ontspanningscentrum „België 1900” zal de bezoeker alle gemakkelikheden aantreffen uit die tijd. In de in stijl-1900 gebouwde cafés en restaurants met muziek uit die tijd zullen besnorde kellners met stijve boordjes bedienen. De onvervalste French-Cancan zal te zien zijn in de Moulin Rouge. En het eten in de verschillende établissements zal uitstekend verzorgd zijn, want een speciale gastronomisch adviseur is door het tentoonstellingsbestuur aangesteld.

Het zal een genoegen moeten zijn door met lampen en gasverlichte straten te wandelen langs het bioscooptheater met pianospeler, een schietkraam, de vetbollen- en wafelkraampjes.

Een bezoek aan deze amusementswijk zal „een dagje uit in 1900” betekenen.

De bezoekers, die blijven overnachten zullen uiteraard niet allemaal in hotels en bij particulieren kunnen worden ondergebracht. Daarom wordt een groot kampeertreint, annex caravankamp, voor 7500 personen ingericht. Ten behoeve van autoreizigers wordt een motelstad — expomotel geheten — gebouwd. Dit complex zal 2000 kamers, elk met twee bedden

omvatten, verdeeld over een vijftigtal paviljoens. Een 3 km lange weg wordt nu speciaal aangelegd om te voorzien in een rechtstreekse verbinding van Expomotel met het tentoonstellingssterrein.

De Belgen zijn reeds lange tijd bezig met de grootscheepse voorbereidingen voor de ontvangst van de miljoenen bezoekers. Zult U hiertoe ook behoren?

*Beschikbaar gesteld door Werkcommissie
Personeelsorganen van het C.S.W.V.*

UIT DE INHOUD VAN DE 11de JAARGANG

Blz.

BIBLIOTHEEK

18, 19, 25, 32, 40, 54, 55, 61, 74, 82, 89

CURSUSSEN EN OPLEIDINGEN

9, 15, 29, 30, 33, 43, 48, 68, 73, 92

DIVERSEN

Bedrijfsbezoeken	15, 29, 32, 43, 48, 60
Kinderkamp	15, 29, 33, 43, 62
Bijeenkomst Genodigden	24
Nieuwe magazijngebouw	27
Nieuwbouw	5, 32
Jongerenexcursie	41, 49
„Kom op Zolder”	45
Zwemtocht Beusichem—Culemborg	50
Culemborg—Rotterdam per boot	54
Coördinaten boor- en fraismachine	55
Huisvrouwen een dagje uit	56
Het Atoom	57, 63
Oudermiddag	74
Interne postbestelling	84
Zonnebloemcursus	85
Huisvrouwenavond	75, 84
Sint Nicolaasavond	92

IDEËN

9, 15, 29, 30, 33, 43, 48, 68, 73, 90

KORTE BERICHTEN

13, 15, 29, 32, 43, 48, 84, 92

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF

5, 26, 60

ONDERNEMINGSRAAD

6, 7, 8, 18, 24, 40, 56, 66, 73, 81, 90

PERSONEEL

Kon. Onderscheiding L. C. van Maren	2
Jubileum J. C. Collé	17
Jubileum J. P. van Zomeren	17
Jubileum J. Vermeulen	25
Jubileum A. C. A. Steennis	28
Overleden D. van Asch	30
Kon. Onderscheiding Ir W. van Osselen	32
400ste personeelslid in dienst	32
Afscheid A. J. Ulrich	71
Jubileum Ir W. van Osselen	78
Overleden J. Ridderbos	92

TARIEVEN

16, 42, 43, 55, 63, 70, 80, 88

SPORT EN CLUBS

G.T.T.C.	28, 46, 67, 85, 92
G.T.C.	19, 28, 46, 67, 75
Sportweek	5, 19, 28, 36, 44, 45, 51, 52, 53
Gispen Harmonie	19, 28, 60
G.B.C.	9
W.S.V. „Gispen”	27
Fotoclub	19, 75, 82
Postzegelclub	36, 84

WINST

3, 4, 14, 23, 33, 34, 42, 48, 49, 60, 65, 70, 80, 88