Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking n.v., Culemborg
en Staalmeubel N.V., Roden
Verschijnt 1 x per 5 weken
Redactie: A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem,
Mr. J. H. Stokmans, H. H. Sijbrant, G. G. Toonen

De Fabrieksfluit

22e jaargang
no 229
31 januari 1968

De bijzondere 149e vergadering van Gispen's Ondernemingsraad met als gasten het voltallige personeel en de gepensioneerden op donderdag 28 december 1967 in het Parochiehuis te Culemborg



Mr G. W. Kernkamp maakte de balans over 1967 op

Nog niet van A tot Z geslaagd...

De vraag rijst thans of het ons door een geza-

Het jaar 1967 is voor de N.V. Gispen geen gemakkelijk jaar geweest. In de eerste plaats toonde de algemene conjunctuur een duidelijke teruggang, doch daarnaast hebben wij het onszelf niet gemakkelijk gemaakt. De introduktie op de markt van een zeer uitgebreid systeem van kantoormeubelen, bestaande uit een ongekend groot aantal componenten, stelde zowel de leiding van het produktie- als van het verkoop-apparaat voor nieuwe problemen, die nog extra ingewikkeld werden door de commerciële noodzaak ook nog een belangrijk gedeelte van het klassieke assortiment te handhaven.

De directie van dit bedrijf is er zich terdege van bewust geweest, dat het gekozen uitgangspunt zeer hoge eisen zou stellen aan de kwaliteit van het marktinzicht, van de produktie- en voorraadbeheersing, van de verkoopprognoses en de seriegrootte, van de verkoopbevordering en de administratieve maatregelen, die dit omvangrijk geheel dienden te begeleiden en te signaleren.

Hoewel de exportorders toenamen, bleef de stijging toch beneden de prognose.

Omzetdaling van 1966 gecompenseerd

Ook de afleveringen namen in 1967 enigszins toe, waardoor de omzetdaling van 1966 tegenover 1965 weer werd gecompenseerd. Deze hogere omzet werd behaald met een personeelsbezetting die *gemiddeld* 4% lager was dan in 1966. Ik onderstreep hierbij het woord gemiddeld, daar er op het ogenblik 450 personeelsleden zijn tegenover 445 per 31 december 1966.

Rekening houdend met een geringe prijsstijging in de loop van het jaar blijft een produktiviteitsstijging over, die vrijwel overeenkomt met het landelijke gemiddelde, doch toch onvoldoende is om de winststijging te realiseren, die wij dringend nodig hebben om het voortbestaan van het bedrijf te verzekeren.

De produktiviteit berekend per gulden arbeidskosten bleef trouwens vrijwel gelijk, zodat het voldoende duidelijk is in welke richting onze krachten in 1968 dienen te worden gebundeld:

VERDERE OPVOERING VAN DE PRODUKTIVITEIT EN VERLAGING VAN HET EIGEN KOSTENPEIL.

Personalia...

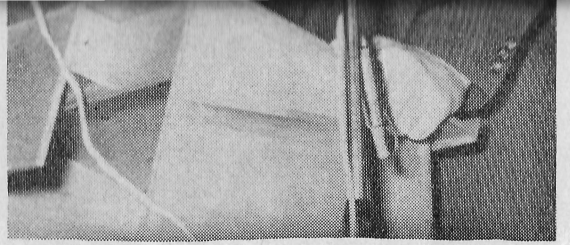
Helaas gaf het jaar 1967 ook onherstelbare verliezen. Op 16 februari overleed onze nog zo jonge en sympathieke medewerker E. H. Limbeek en op 28 april Wouter den Hartog aan wiens goede zorgen onze externe expeditiedienst reeds sinds 1936 was uitbesteed en aan wie ik ook persoonlijk zulke goede herinneringen bewaar uit de jaren van de eerste exporttransporten.

Op 7 juni overleed, ver van zijn Ambonesische vaderland, S. J. Tetelepta, die enige jaren werkzaam was in de montage van fabriek IV.
Wij behouden aan hen allen een goede en dankbare herinnering.

Een dertien-tal medewerkers werd na 12½-jarig dienstverband tot 'Ridder in de orde van de rood-leren portefeuille' geslagen, terwijl met C. H. van Arnhem, A. Vermeulen, J. Keizer, K.

timent te handhaven.

De directie van dit bedrijf is er zich terdege van bewust geweest, dat het gekozen uitgangspunt zeer hoge eisen zou stellen aan de kwaliteit van het marktinzicht, van de produktie- en voorraadbeheersing, van de verkoopprognoses en de seriegrootte, van de verkoopbevordering en de administratieve maatregelen, die dit omvangrijk geheel dienden te begeleiden en te signaleren.



Mr G. W. Kernkamp maakte de balans over 1967 op

Nog niet van A tot Z geslaagd...

De vraag rijst thans of het ons door een gezamenlijke inspanning gelukt is het moeilijke karwei, dat wij onszelf hadden opgedragen tot een goed einde te brengen. Een eerlijk antwoord moet luiden:

Daarin zijn wij nog niet van A tot Z geslaagd, maar er wordt voortdurend vooruitgang geboekt. De onvermijdelijke aanloopmoeilijkheden in de fabricage zijn voor een groot gedeelte overwonnen, het streef-percentage AZ t.o.v. de totale omzet is behaald, de nieuwe produkten hebben een redelijke bekendheid gekregen.

Verbetering van het rendement

Dringend verbetering behoeven echter nog de betrouwbaarheid van door ons opgegeven levertijden, de beheersing van het aan te maken componentenpakket, de stuwkracht in onze verkoopkanalen en niet in de laatste plaats: verbetering van het rendement van ons bedrijf als geheel. Want hoewel dit rendement over 1967 procentueel niet onaanzienlijk beter zal uitvallen dan over 1966, blijft het toch aan de magere kant. Zoals trouwens blijkt uit de gemiddelde winstdeling die met ca 3% de bescheidenheid van het resultaat onderstreept.

Orderontvangst nam toe

Wij constateren niettemin met enige voldoening dat de orderontvangst enigszins toenam en zelfs beduidend, indien men in deze telling speciale orders elimineert, die niet vanuit de kantoormeubelenmarkt werden geplaatst.

Voor de woningmeubelen trad een lichte achteruitgang op, die verklaard kan worden uit de algemene marktsituatie, die voor de gehele Nederlandse industrie in deze sector moeilijker is geworden en die ons met enige zorg vervult.

Hoewel de exportorders toenamen, bleef de stijging toch beneden de prognose.

Gelukkig zijn de exportactiviteiten juist in deze laatste maanden sterk uitgebreid, zodat op een grotere vooruitgang in 1968 mag worden gehoopt. Ook bij Gispen Durion nam de orderontvangst enigermate toe. Er werd tevens een begin gemaakt met het verchromen van kunststoffen, terwijl ook het werken in ploegen werd ingevoerd. In 1968 zal het bewijs moeten worden geleverd, dat Durion op deze bredere basis een positieve bijdrage levert aan het bedrijfsresultaat.

VITEIT EN VERLAGING VAN HET EIGEN KOSTENPEIL.

Personalia...

Helaas gaf het jaar 1967 ook onherstelbare verliezen. Op 16 februari overleed onze nog zo jonge en sympathieke medewerker E. H. Limbeek en op 28 april Wouter den Hartog aan wiens goede zorgen onze externe expeditiedienst reeds sinds 1936 was uitbesteed en aan wie ik ook persoonlijk zulke goede herinneringen bewaar uit de jaren van de eerste exporttransporten.

Op 7 juni overleed, ver van zijn Ambonesische vaderland, S. J. Tetelepta, die enige jaren werkzaam was in de montage van fabriek IV.

Wij behouden aan hen allen een goede en dankbare herinnering.

Een dertien-tal medewerkers werd na 12½-jarig dienstverband tot 'Ridder in de orde van de rood-leren portefeuille' geslagen, terwijl met C. H. van Arnhem, A. Vermeulen, J. Keizer, K. Verweij, en K. Kerkhof het heuglijke feit herdacht werd dat zij na 25 'Gispen'-jaren toetraden tot het gilde der 'oude getrouwen' - met oorkonde.

Met pensioen gingen behalve de heer Van Osselen, S. J. Kerkhof uit het Magazijn I en H. B. W. Perquin, die van een welverdiende rust gingen genieten. De laatste had op ons verzoek ook na zijn 65-jarige leeftijd zijn reeds 29-jarig dienstverband nog geruime tijd verlengd.



Balans over 1967

De O.R. actief

De Ondernemingsraad kwam, behalve voor de 5-wekelijkse normale vergadering, nog zes maal in bijzondere vergadering bijeen. Op 3 februari voor het bespreken van een aantal bezuinigingsmaatregelen, die voor het overgrote deel in de loop van het jaar werden gerealiseerd.
Op 18 april voor de aankondiging van de aanstaande benoeming van de heer Vroom in de directie van Gispen en van de heer Meijers en mijzelf in die van Staalmeubel. Op 19 mei werd besloten de 10 minuten koffiepauze te handhaven ondanks de a.s. invoering van een kwartier korter werken, mits de werkplaatsdiscipline voldoende zou blijken om 10 minuten ook 10 minuten te laten zijn.
Gelukkig kan worden geconstateerd, dat hieraan tot nu toe voldoende medewerking gegeven wordt en wij rekenen er op dat zulks zo blijft.
Op 13 juni werd mededeling gedaan van een a.s. wijziging in de samenstelling van de Raad van Bestuur van Lips & Gispen N.V., in verband met de naderende pensionering van Ir. van Osselen. Op 26 juni benoemde de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de heer B. M. Lips tot voorzitter van de Raad van Bestuur, Ir. Holle en mijzelf tot leden. Tot hoofd van het Financieel Economisch Bureau van L & G werd drs. van Dijk benoemd.

Afscheid

Nadat op 15 juni de Ondernemingsraad nog een korte discussie aan de 'Israël-actie' wijdde, vond op 23 juni een zeer bijzondere vergadering van de Raad plaats, met als gasten o.a. mevr. Van Osselen met dochters en schoonzoons, oud-directeur A. Prins oud-directie-secretaresse mevrouw v. d. Swart (vroeger mej. Jonkman) en de heer Hoffmann Sr.
De heer Van Osselen droeg bij deze gelegenheid het voorzitterschap van de O.R. aan mij over, waarna velen het woord voerden om hem, ieder op zijn manier, te danken voor de wijze waarop hij vele jaren lang ons bedrijf heeft geleid. Zelf zou ik dit nogmaals willen samenvatten als: '34 jaar stijlvolle, inspirerende leiding van een integere persoonlijkheid'.
Ook na zijn afscheid bleef de heer Van Osselen sterk meeleven met de gang van zaken in de L & G-groep en in het bijzonder met het wel en wee van Gispen. Helaas laat zijn gezondheidstoestand sinds enige maanden te wensen over, waarbij nog komt dat hij kort geleden het ongeluk had een heup te breken.
Ongetwijfeld zou hij vandaag in ons midden zijn geweest, om van zijn onverflauwde belangstel-

Girale salarisontvangst

Nadat de maandsalarissen voor iedereen al een gewone zaak zijn geworden, werd dit jaar een voorzichtig begin gemaakt met salarisbetaling per bank of giro, die voor het bedrijf uiteraard tot administratieve vereenvoudiging leidt. Na voorlichting in 'De Fabrieksfluit' — aangevuld met de nodige propaganda van de Banken zelf in pers en brochures — gingen ca 100 personeelsleden over tot girale salaris ontvangst.

Over op aardgas

Tussen de bedrijven door werden de fabrieken aan de Parallelweg geheel overgeschakeld op aardgas, zodat thans in het gehele bedrijf geen olie meer wordt gestookt, hetgeen een besparing betekent.
De reeds eerder overbodig en bouwvallig geworden fabrieksschoorsteen aan de Triosingel kon eindelijk worden gesloopt.

Nieuwe produkten

De ontwerpafdeling ontwikkelde een aantal nieuwe produkten, waarvan we hier willen noemen: een nieuwe draaistoel met verende rugbeugel, een koppel-stapelstoel, een cantine-eetkamertafel, twee nieuwe fauteuils en bijbehorende bank, terwijl voorts nieuwe bekledingsstoffen werden ingevoerd.

Aan het AZ-programma werd een nieuwe bladbedekking toegevoegd. Een grote vooruitgang betekende het geschikt maken van de klassieke bureauserie 7700/7800/7900 voor toepassing van AZ-laden met bijbehorende accessoires.

De communicatie tussen ontwerpgroep met produktie en verkoopleiding blijkt in de praktijk nog steeds een moeilijke zaak, ondanks goede wil van alle betrokkenen. Er wordt uitvoerig overleg gepleegd om tot een inniger vorm van samenwerking te geraken. Teneinde de juiste steun aan de ontwerpgroep te verlenen, zal het echter noodzakelijk zijn onze kennis van de markt belangrijk te verdiepen. Slechts op basis van deze kennis kunnen er waardevolle suggesties aan de ontwerpers worden toegespeeld.
Het laboratorium ontwikkelde, naast de normale activiteiten, een andere, eenvoudiger wijze van vernikkelen, waarbij de bewerking 'borstelen' vervalt, de z.g. satylite-methode. Een proefproduktiebad werd hiertoe in gebruik genomen. Daarnaast dient het uitgebreide lakonderzoek te worden genoemd, resulterend in een verantwoorde keuze van leverancier, zowel voor Gispen als voor Staalmeubel.
Uit de steekproeven van de kwaliteitsdienst is gebleken dat het percentage fouten dat directe aanleiding gaf tot afkeuring, is teruggelopen in verhouding tot vorige jaren. Daartegenover staat dat het aantal fouten van minder ernstige aard een weinig is toegenomen, hetgeen eveneens het geval bleek te zijn met het aantal klachten dat

Van het Verkoop-front...

Thans nog een enkel woord over de activiteiten aan het verkoopfront, waarover ik tot dusverre slechts in cijfers sprak.
De nieuwe AZ-serie werd uiteraard tentoongesteld in onze toonkamers te Amsterdam en Rotterdam. Daarnaast op een bijzondere tentoonstelling van het Centrum voor I.V. en op de buitenlandse branche-beurzen in Hannover en Parijs.
Een tijdelijke show voor overheidsinstellingen vindt thans plaats in een Lips-showroom te Den Haag.
Een speciale AZ-actie, in samenwerking met onze dealers en ondersteund door een advertentiecampagne in de landelijke pers, heeft ongetwijfeld de introduktie op de markt versneld. Daarnaast heeft een nieuwe minder ingewikkelde prijslijst de voorlichting en verkoop ongetwijfeld bevorderd.
Woningmeubelen werden geëxposeerd op de woningmeubelbeurzen te Utrecht en Keulen, voorts te Soesterberg bij de Stichting Goed Wonen.
In het dealersteam werden enkele wijzigingen en aanvullingen tot stand gebracht. De acquisitie bij de Rijksinstellingen werd geactiveerd waartoe met name de bundeling met verkoopkrachten van Staalmeubel heeft bijgedragen.
Hetgeen mij vanzelf brengt op de beantwoording van een vraag die bij velen van U zal zijn gerezen:

Positieve fusie-resultaten

In hoeverre heeft de fusie, die drie jaar geleden onder het dak van Lips & Gispen N.V. tot stand kwam, tot resultaten geleid?
Het antwoord luidt positief, hetgeen ik U gaarne met voorbeelden wil illustreren, zonder naar volledigheid te streven.
Een eerste vorm van samenwerking is tot stand gekomen door een gecombineeerde verkoop naar het buitenland via het export-office van Lips & Gispen te Den Haag. Zo wordt b.v. de export van de drie Nederlandse werkmaatschappijen naar België, Duitsland en Frankrijk centraal gedirigeerd. In bepaalde gevallen treedt het export-office ook namens Lips-Vago te Milaan op.
Een concentratie in het verkoopapparaat van Gispen en Staalmeubel te Culemborg heeft een versterkt acquisitie bij de Rijksoverheid mogelijk gemaakt en de verkoop van Staalmeubel-produkten via sommige Gispen-dealers bevorderd. Het laatst geldt tevens voor enkele produkten van Lips-Dordrecht.
Uniforme budget- en signaleringsmethoden, waarvoor vanuit de houdstermaatschappij richtlijnen worden gegeven, zijn inmiddels tot stand gekomen. Het behoeft geen betoog dat hierdoor de Raad van Bestuur sneller en beter geïnformeerd raakt omtrent de situatie in de verschillende werkmaatschappijen. Via een coördinatie door de technische leiding worden gelijke normen

op 23 juni een zeer bijzondere vergadering van de Raad plaats, met als gasten o.a. mevr. Van Osselen met dochters en schoonzoons, oud-directeur A. Prins oud-directie-secretaresse mevrouw v. d. Swart (vroeger mej. Jonkman) en de heer Hoffmann Sr.
De heer Van Osselen droeg bij deze gelegenheid het voorzitterschap van de O.R. aan mij over, waarna velen het woord voerden om hem, ieder op zijn manier, te danken voor de wijze waarop hij vele jaren lang ons bedrijf heeft geleid. Zelf zou ik dit nogmaals willen samenvatten als: '34 jaar stijlvolle, inspirerende leiding van een integere persoonlijkheid'.
Ook na zijn afscheid bleef de heer Van Osselen sterk meeleven met de gang van zaken in de L & G-groep en in het bijzonder met het wel en wee van Gispen. Helaas laat zijn gezondheidstoestand sinds enige maanden te wensen over, waarbij nog komt dat hij kort geleden het ongeluk had een heup te breken.
Ongetwijfeld zou hij vandaag in ons midden zijn geweest, om van zijn onverflauwde belangstelling blijk te geven.
Wij missen hem en ik stel U voor hem zulks te laten weten door het verzenden van een telegram van de volgende inhoud:

'Gispen bijeen op Oudejaarsbijeenkomst groet haar oud-directeur en leeft mede met zijn tegenslag. Ontvangt onze allerbeste wensen voor spoedig herstel en daardoor een goed 1968'.

In het kader van een 3-jarige Collectieve Arbeidsovereenkomst werden lonen en salarissen op 1 januari met 3.7% en op 1 juli met 2.5% verhoogd.
Als gevolg van het opheffen van het tariefsysteem, werd ook de Tariefcommissie opgeheven en wel tijdens de O.R. vergadering van 22 februari. Een en ander houdt uiteraard niet in dat prestaties en produktiviteit niet meer gemeten worden.

Werkplaatsoverleg

Het werkplaatsoverleg als experiment in enkele afdelingen gestart, wordt sedert kort in alle produktie- en magazijnafdelingen gehouden. Het is verheugend dat dit initiatief, waarop de Ondernemingsraad heeft aangedrongen, blijkt aan te slaan. Niettemin moet men zich realiseren, dat tegenover de niet te calculeren, maar zeker resulterende voordelen van betere communicatie en werkatmosfeer, een bikkelhard te calculeren verlies aan produktie-uren staat ter waarde van *f* 25.000,— per jaar. Waarmede ik slechts wil oproepen tot zinvol overleg waaraan iedereen zijn beste bijdrage geeft, en tot vermijding van een 'gewoontegesprek', dat alleen maar tijd en geld kost.

overleg gepleegd om tot een inniger vorm van samenwerking te geraken. Teneinde de juiste steun aan de ontwerpgroep te verlenen, zal het echter noodzakelijk zijn onze kennis van de markt belangrijk te verdiepen. Slechts op basis van deze kennis kunnen er waardevolle suggesties aan de ontwerpers worden toegespeeld.
Het laboratorium ontwikkelde, naast de normale activiteiten, een andere, eenvoudiger wijze van vernikkelen, waarbij de bewerking 'borstelen' vervalt, de z.g. satylite-methode. Een proefproduktiebad werd hiertoe in gebruik genomen. Daarnaast dient het uitgebreide lakonderzoek te worden genoemd, resulterend in een verantwoorde keuze van leverancier, zowel voor Gispen als voor Staalmeubel.
Uit de steekproeven van de kwaliteitsdienst is gebleken dat het percentage fouten dat directe aanleiding gaf tot afkeuring, is teruggelopen in verhouding tot vorige jaren. Daartegenover staat dat het aantal fouten van minder ernstige aard een weinig is toegenomen, hetgeen eveneens het geval bleek te zijn met het aantal klachten dat ons van afnemers bereikte. Dit wijst er op, dat de zorg die in de fabricage-afdelingen aan de afwerking wordt besteed, voor verbetering vatbaar is.

In de harde strijd die wij tegen de goed georganiseerde en goed uitgeruste nationale en buitenlandse concurrentie te voeren hebben, dient meer dan ooit de kwaliteitsfaam van het Gispen-produkt te worden gehandhaafd.

Een eerste vorm van samenwerking is tot stand gekomen door een gecombineerde verkoop naar het buitenland via het export-office van Lips & Gispen te Den Haag. Zo wordt b.v. de export van de drie Nederlandse werkmaatschappijen naar België, Duitsland en Frankrijk centraal gedirigeerd. In bepaalde gevallen treedt het export-office ook namens Lips-Vago te Milaan op.
Een concentratie in het verkoopapparaat van Gispen en Staalmeubel te Culemborg heeft een versterkt acquisitie bij de Rijksoverheid mogelijk gemaakt en de verkoop van Staalmeubel-produkten via sommige Gispen-dealers bevorderd. Het laatst geldt tevens voor enkele produkten van Lips-Dordrecht.
Uniforme budget- en signaleringsmethoden, waarvoor vanuit de houdstermaatschappij richtlijnen worden gegeven, zijn inmiddels tot stand gekomen. Het behoeft geen betoog dat hierdoor de Raad van Bestuur sneller en beter geïnformeerd raakt omtrent de situatie in de verschillende werkmaatschappijen. Via een coördinatie door de technische leiding worden gelijke normen en tekenvoorschriften opgesteld en toegepast. Door de constructietekenkamers van Gispen wordt reeds getekend voor Lips' en Staalmeubelgereedschappen en produkten. Onderdelen en accessoires van produkten uit Dordrecht en Culemborg, worden door Roden toegepast. De produktie van schuifdeurkasten, die oorspronkelijk door Dordrecht geschiedde, zal door Culemborg worden overgenomen. Voorts is een begin gemaakt met het coördineren van ontwerpactivi-



teiten van Gispen en Staalmeubel. Hetzelfde is het geval bij het ontwerpen van catalogussen en sommige vormen van publiciteit.
De gemeenschappelijke toonzaal van Lips, Gispen en Staalmeubel te Amsterdam fungeert reeds enige jaren.
Ten slotte wil ik memoreren dat voor de N.V. Gispen en Staalmeubel sedert kort eenzelfde directie fungeert, hetgeen een vérgaande vorm van samenwerking betekent.
Uiteraard vormt dit alles nog slechts een bescheiden begin van een werkelijke integratie, doch men kan niettemin vaststellen dat er het een en ander in beweging is gekomen in de goede richting. Overigens mag daarbij niet uit het oog verloren worden, dat door de Raad van Bestuur als uitgangspunt is gekozen, dat de werkmaatschappijen zo zelfstandig mogelijk en onder eigen verantwoordelijkheid blijven opereren.
Het streven is dus — althans voorloopig — meer gericht op samenwerking en coördinatie dan op centralisatie en integratie. Het is daarom verheugend dat dit alles zich afspeelt in een goede sfeer van overleg met onze collega's van de zustermaatschappijen.

Adviseur 'achter de schermen'

Bij het afscheid van 1967 richt ik nog gaarne het woord tot een adviserende medewerker 'achter de schermen', de heer Benninga, die ruim twee jaar lang zijn rijke marketingervaring in dienst van L & G stelde.
Ik ben mij bewust, dat vele 'Benninga-adviezen' en initiatieven nog op uitvoering wachten, om redenen waarvoor hij welwillend begrip heeft opgebracht. Nu het einde van onze samenwerking in zicht is, wil ik hem gaarne danken voor de energie, de volharding en de vindingrijkheid waarmede hij L & G en mijzelf in het bijzonder heeft geïnspireerd.

En wat brengt 1968?

Terug naar Gispen, terug naar het einde van het jaar, thans met de blik op 1968. Wat zal het Gispen, wat zal het U en mij brengen?
De wereld om ons heen is vol van gebeurtenissen, die zich buiten onze wil of invloed voltrekken: Vietnam, Israël, hongersnood en atoombom. De E.E.G., de hoogmoedige Franse generaal, het pond sterling en de N.A.V.O., oorlog of vrede, hoogconjunctuur of depressie.
Maar in onze eigen werkgemeenschap in Culemborg die wij gezamenlijk hebben opgebouwd en waarin velen een groot deel van hun leven doorbrengen, kunnen onze belangstelling en energie zich met duidelijke kans op succes richten op verbetering van het eigen werk — wáár het ook uit bestaat — en de doelmatigheid waarmede wij met anderen samenwerken. Mits wij daarbij niet blind zijn voor eigen fouten en mits wij volledig bereid zijn deze op te sporen en te corrigeren. Om het even of wij te kort schieten in zorg voor

ONZE JARIGE GEPENSIONEERDEN

81 jaar
H. Kuipers, Middelkoopstraat 40, op 21 febr.

80 jaar
J. de Graaf, Th. Zasstraat 4, op 19 februari.

73 jaar
L. J. H. Sielhorst, Prijssestr. 5 bis, op 2 mrt.

71 jaar
A. v. d. Ham, Gassteeg 13, op 11 februari.
G. A. N. Sipkes, van Hetenstraat 172 te Deventer, op 21 februari.

70 jaar
L. Verkerk, Zoetzandselaan 8, Beusichem, op 6 maart.

69 jaar
J. P. Helmond, Leliestraat 12, op 4 maart.

67 jaar
C. A. Meeuwsen, Nieuwstr. 41, op 13 april.

66 jaar
S. J. Kerkhof, Vaartstraat 16, op 26 febr.

Hartelijk gelukgewenst, heren!

Rivo Torto

Op de aller eerste plaats hartelijk dank aan U allen voor Uw bijdragen voor de kinderen van Rivo-Torto.
Uw spontaan geven hiervoor is op zichzelf al hartverwarmend en geeft ons als commissie ieder jaar opnieuw de lust en moed om dit te doen.
Natuurlijk wilt U graag weten hoeveel de collecte heeft opgebracht. Mogen we met het totaalcijfer volstaan?
Inclusief de bijdrage van de directie hebben wij *f* 370,99 kunnen besteden, waarmede we alle wensen gericht aan en namens St. Nicolaas konden uitvoeren.
Op 4 december is dan in Rivo-Torto voor deze kinderen 'het feest' gehouden.
Opnieuw was de leiding er in geslaagd om zonder Sint of Piet toch iets visueels te bouwen. Deze keer er in de vorm van een grote boot met patrijspoorten en al!
Ongelooflijk hoe men met zo weinig middelen zo veel weet te presteren.



Ir. Meijers feliciteert de voorzitter van het plaatselijk bestuur van de A.N.M.B. ter gelegenheid van het 60-jarig jubileum.

WIJ VERWACHTEN DIT JAAR

12½-jarig jubileum

H. M. J. van Mourik	8- 2-1968
G. J. v. d. Lingen	15- 2-1968
D. A. J. van Meenen	29- 2-1968
P. A. Winkel	5- 3-1968
G. H. de Ruiter	12- 3-1968
P. H. Vermeulen	24- 4-1968
J. van Antwerpen	30- 7-1968
A. P. M. van de Akker	13- 8-1968
A. Borgstein	9-10-1968
A. van Gameren	18-12-1968
L. Bosch	25-12-1968

25-jarig jubileum

G. Kok	23- 2-1968
K. Blitterswijk	31- 3-1968
W. de Koster	12- 4-1968
A. van de Ham	12- 4-1968
J. D. van Ooijen	12- 4-1968

40-jarig jubileum

H. F. Jung	25- 4-1968
E. van Walsum	6-10-1968

heeft geïnspireerd.

En wat brengt 1968?

Terug naar Gispen, terug naar het einde van het jaar, thans met de blik op 1968. Wat zal het Gispen, wat zal het U en mij brengen?
De wereld om ons heen is vol van gebeurtenissen, die zich buiten onze wil of invloed voltrekken: Vietnam, Israël, hongersnood en atoombom. De E.E.G., de hoogmoedige Franse generaal, het pond sterling en de N.A.V.O., oorlog of vrede, hoogconjunctuur of depressie.
Maar in onze eigen werkgemeenschap in Culemborg die wij gezamenlijk hebben opgebouwd en waarin velen een groot deel van hun leven doorbrengen, kunnen onze belangstelling en energie zich met duidelijke kans op succes richten op verbetering van het eigen werk — wáár het ook uit bestaat — en de doelmatigheid waarmede wij met anderen samenwerken. Mits wij daarbij niet blind zijn voor eigen fouten en mits wij volledig bereid zijn deze op te sporen en te corrigeren. Om het even of wij te kort schieten in zorg voor machines of materiaal, in nauwkeurigheid, verkoopinspanning, marktkennis, planning, productiemethoden, budgetering, kostenbeheersing, kwaliteitszorg, produktontwikkeling, personeelsbeleid, winstdelingssytemen of goede menselijke verhoudingen — het zijn allemaal zaken waarin wij door eigen inspanning en wilskracht en door een intelligent samenspel verbetering kunnen brengen.

Hernieuwde aanval op het kostenpeil

De directie van dit bedrijf is daarbij van mening dat naast het streven naar verhoging van produktiviteit een hernieuwde aanval op het kostenpeil dient te geschieden, opdat een verdere stijging van de omzet — die op zichzelf realiseerbaar lijkt — inderdaad zal leiden tot verbetering van het bedrijfsresultaat, dat de noodzakelijke investeringen mogelijk maakt die op haar beurt de toekomst van dit bedrijf moeten waarborgen.
Met dit doel voor ogen zal van ons allen een zekere onverschrokkenheid worden gevraagd, teneinde onbevooroordeeld en kritisch te analyseren en daarna onderscheid te maken tussen essentieel en overbodig.
Doch dit alles slechts in de goede sfeer van overleg en begrip, waaraan wij bij Gispen gewend zijn, waarop wij terecht trots zijn, die ook in het jaar 1967 heeft geheerst en waarvoor ik U, collega's mededirecteuren en U, dames en heren medewerkers, van harte dank zeg.
De Gispen-gemeenschap wens ik van harte toe, dat wij eind 1968 zullen vaststellen door een gezamenlijke inspanning in deze opdracht te zijn geslaagd.
Moge ook voor U zelf en de Uwen 1968 een goed en voorspoedig jaar worden.

Rivo-Torto

Op de aller eerste plaats hartelijk dank aan U allen voor Uw bijdragen voor de kinderen van Rivo-Torto.
Uw spontaan geven hiervoor is op zichzelf al hartverwarmend en geeft ons als commissie ieder jaar opnieuw de lust en moed om dit te doen.
Natuurlijk wilt U graag weten hoeveel de collecte heeft opgebracht. Mogen we met het totaalcijfer volstaan?
Inclusief de bijdrage van de directie hebben wij *f* 370,99 kunnen besteden, waarmede we alle wensen gericht aan en namens St. Nicolaas konden uitvoeren.
Op 4 december is dan in Rivo-Torto voor deze kinderen 'het feest' gehouden.
Opnieuw was de leiding er in geslaagd om zonder Sint of Piet toch iets visueels te bouwen. Deze keer er in de vorm van een grote boot met patrijspoorten en al!
Ongelooflijk hoe men met zo weinig middelen zo veel weet te presteren.
De sfeer en de spanning waren ook weer als vanouds aanwezig. Een vorige keer hebben we U al verteld hoe blij en gelukkig de kinderen dan zijn; om niet in herhalingen te vervallen laten wij dit nu achterwege!
De 'vader', te weten de heer Weusten heeft met klem verzocht om U allen namens hem en de kinderen héél hartelijk bedanken, iets wat we hierbij gaarne doen!

De Commissie

Onze hobbyclub liet zich ook niet onbetuigd: er werden twee trapauto's aangeboden, die door clubleden waren gemaakt.



Onvoorziene technische storing, even verhelpen!

P. A. Winkel	5- 3-1968
G. H. de Ruiter	12- 3-1968
P. H. Vermeulen	24- 4-1968
J. van Antwerpen	30- 7-1968
A. P. M. van de Akker	13- 8-1968
A. Borgstein	9-10-1968
A. van Gameren	18-12-1968
L. Bosch	25-12-1968

25-jarig jubileum

G. Kok	23- 2-1968
K. Blitterswijk	31- 3-1968
W. de Koster	12- 4-1968
A. van de Ham	12- 4-1968
J. D. van Ooijen	12- 4-1968

40-jarig jubileum

H. F. Jung	25- 4-1968
E. van Walsum	6-10-1968

Pensioneringen

O. Wammes	9- 1-1968
C. Verkerk	15- 3-1968
A. Blok	3- 5-1968
L. den Hartog	16- 6-1968
W. Carstens	27- 6-1968
H. de Ruiter	8- 7-1968
A. W. v. d. Berg	16- 7-1968
G. Peterse	5- 8-1968
J. A. Stigters	13-12-1968



Wat waren ze blij met hun nieuwe bezit!

In 1967 ontvielen ons



op 16 februari **E. H. Limbeek**



op 28 april **W. M. A. d. Hartog**

en op 7 juni **S. J. Tetelepta**

van wie wij tot onze spijt geen foto ter beschikking hebben

1967

een greep in 't archief van de Gispen gemeenschap

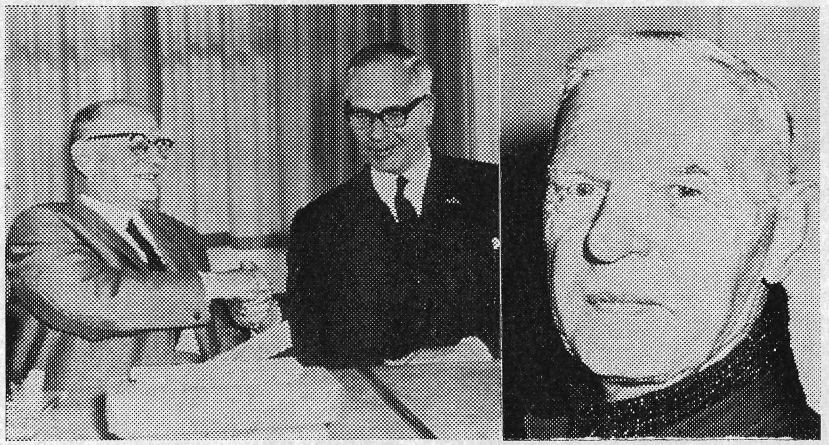
Verschuiving aan de top



Ir. W. van Osselen treedt af en de nieuwe troika wordt gevormd door:



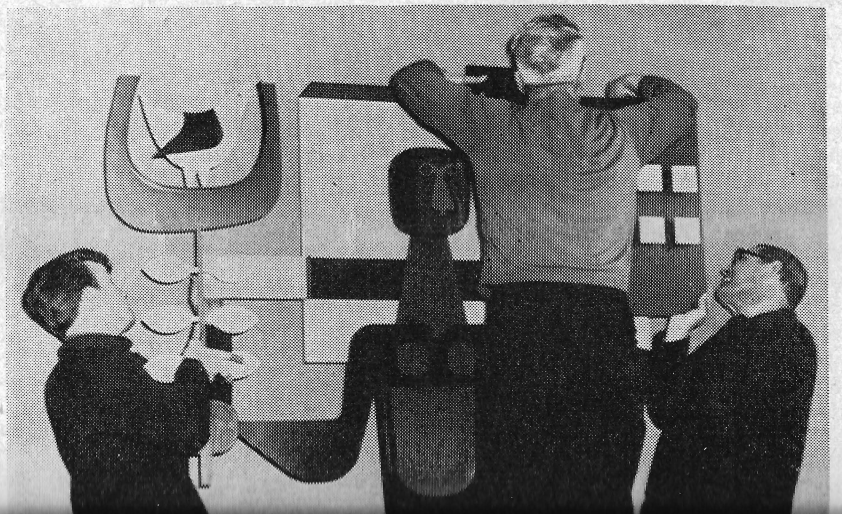
Mr. G. W. Kernkamp . . .



Ze gingen met pensioen: eerst H. B. W. Perquin toen S. J. Kerkhof van Magazijn I, en ten slotte Ir. W. van Osselen zelf.



Ir. J. Meijers . . .





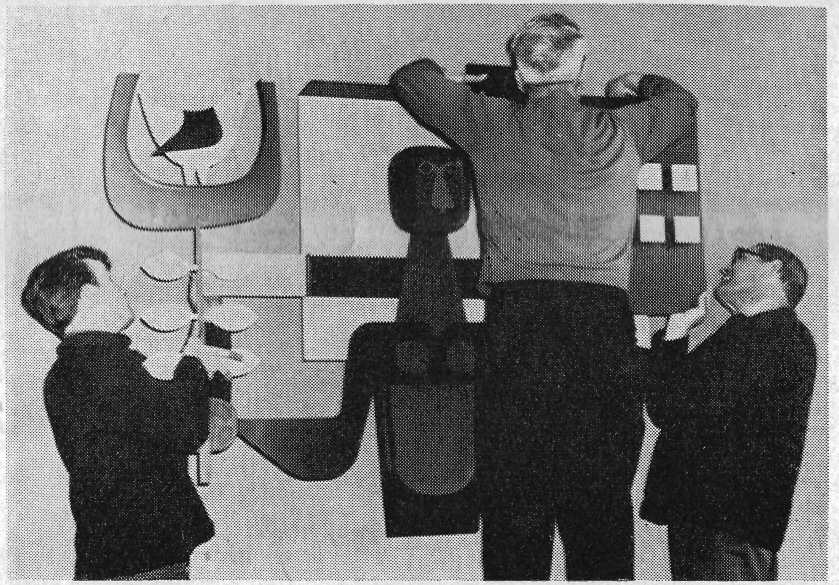


op 28 april **W. M. A. d. Hartog**

en op 7 juni **S. J. Tetelepta**

van wie wij tot onze spijt geen foto ter beschikking hebben gekregen.

Ze gingen met pensioen: eerst H. B. W. Perquin toen S. J. Kerkhof van Magazijn I, en ten slotte Ir. W. van Osselen zelf.



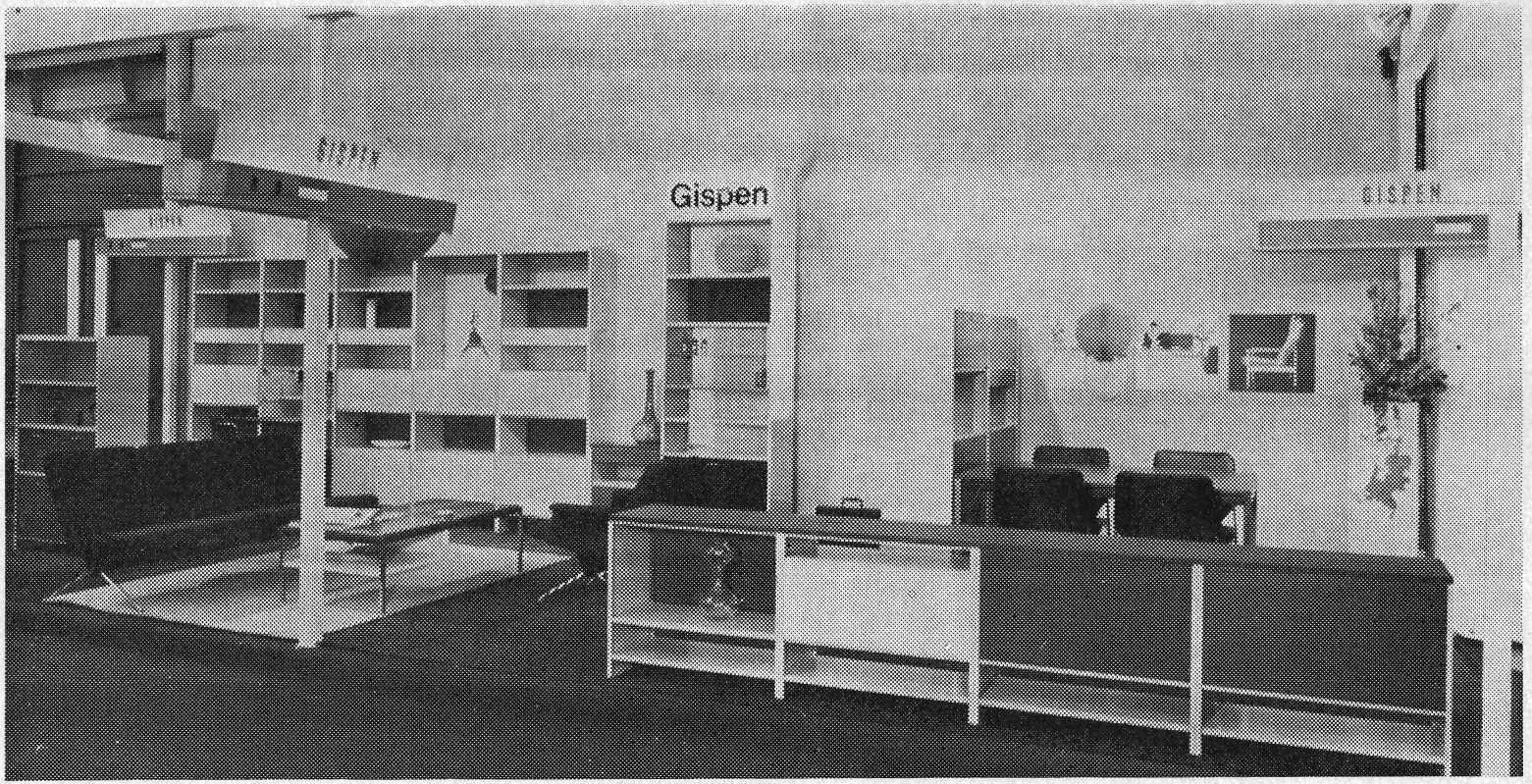
Het personeelsgeschenk t.g.v. het gouden jubileum kwam op zijn plaats



Ir. J. Meijers . . . ▼



. . . E. Th. Vroom.

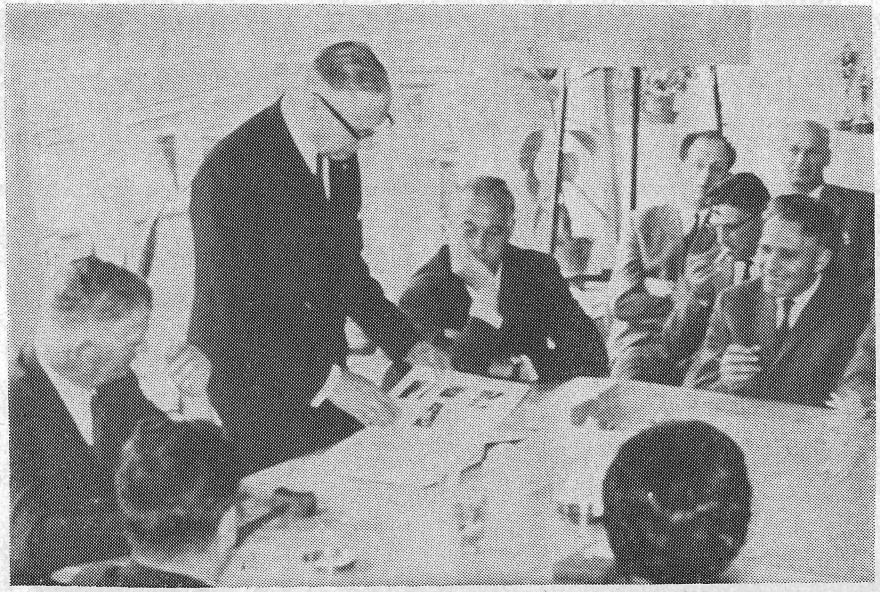


Beurzen . . .
Beurzen . . .
Beurzen . . .
. . . in Parijs
. . . in Amsterdam
. . . in Keulen
. . . weer in Parijs
. . . in Utrecht
. in Den Haag

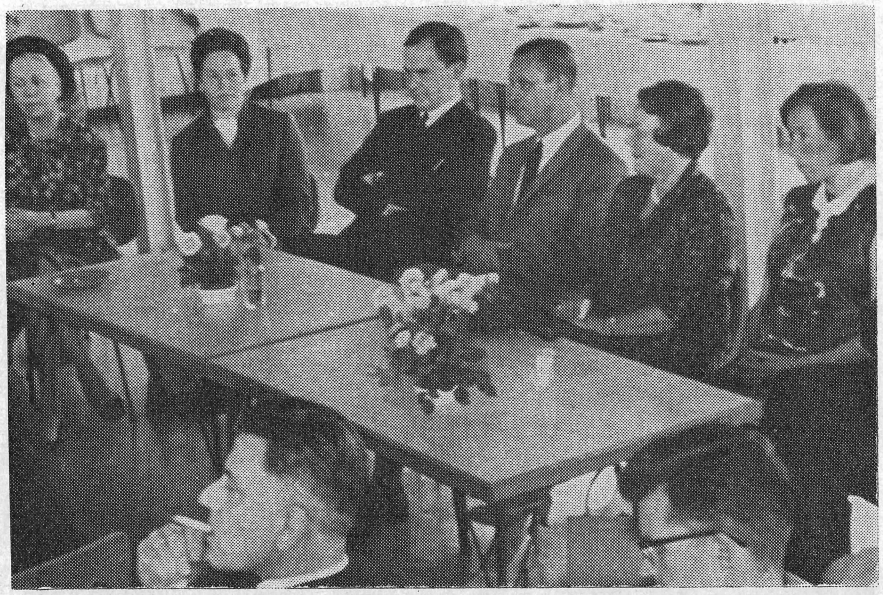
Voor de presentatie van onze woningmeubelen en van

Gispen

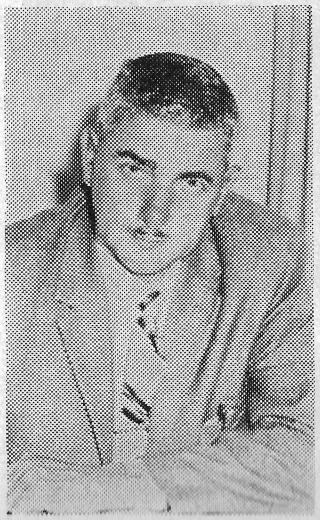
AZ



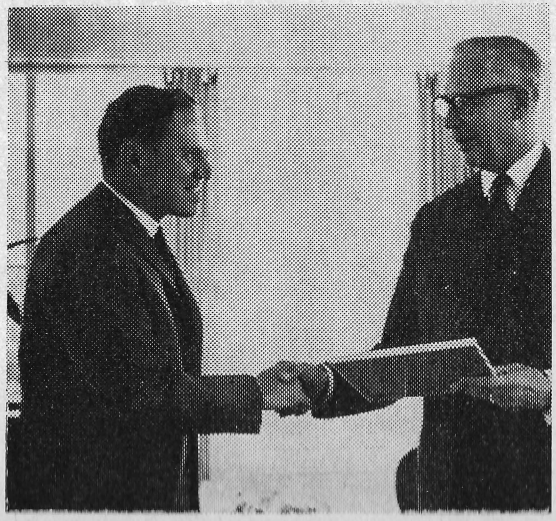
Het afscheid van Ir. W. van Osselen in een 'bijzondere' O.R.-vergadering . . .



. . . werd door zijn familie en enkele 'bijzondere' gasten bijgewoond.



K. Verwey-25 jaar . . .



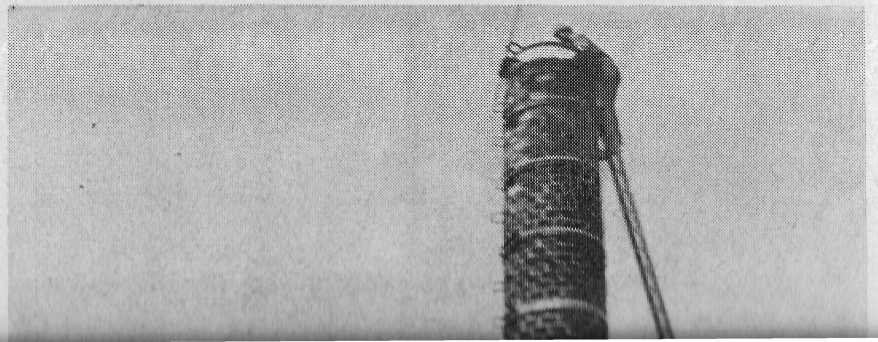
Chr. H. van Arnhem-25 jaar . . .

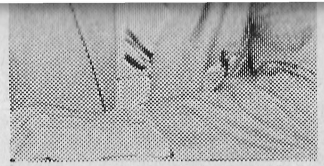


Het Gispen-elftal werd met 1—0 bedrijfsvoetbalkampioen.

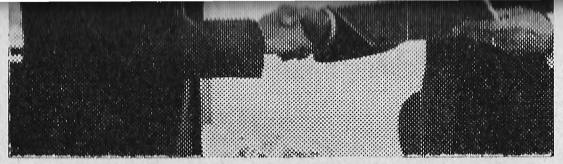








K. Verwey-25 jaar ...



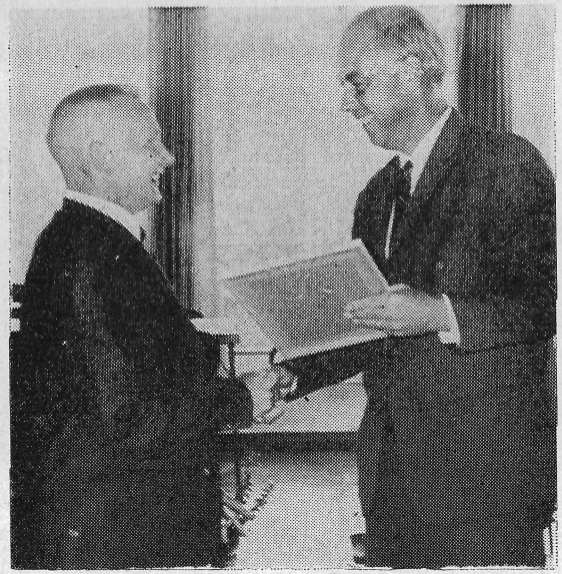
Chr. H. van Arnhem-25 jaar ...



Het Gispen-elftal werd met 1—0 bedrijfsvoetbalkampioen.



A. Vermeulen-25 jaar ...



J. de Keizer-25 jaar ...

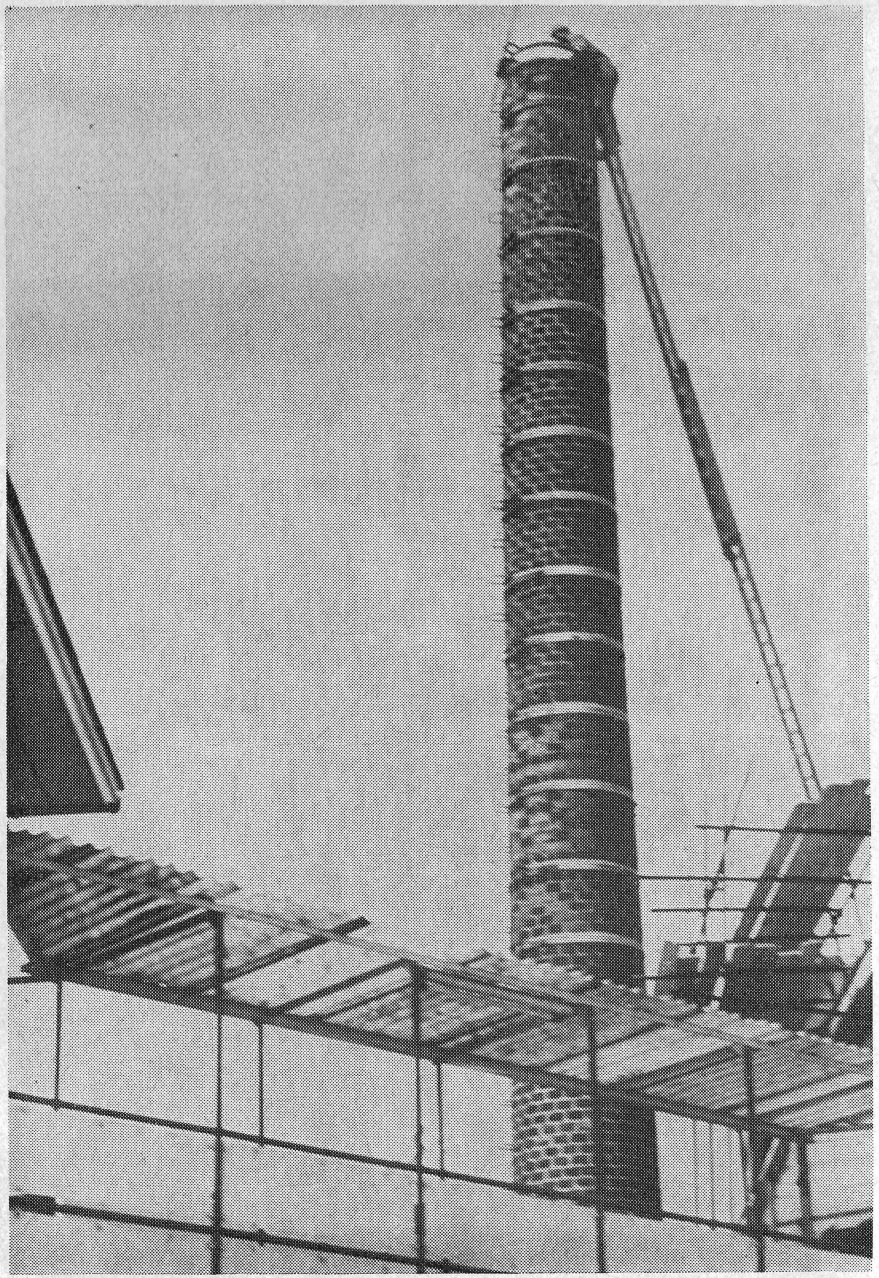
en al verder ...
werden onze medewerkers

A. Bron
W. A. Kielestein
A. C. v. d. Heuvel
J. A. Poutsma
M. Bonouvrié
G. J. van Mourik
L. H. v. d. Winkel
G. v. d. Heiden
J. C. van Santen
J. Piek
H. de Gram
M. van Eck
H. M. van Akooy

wegens 12½ jaren dienst lid van het gilde van bezitters der Rood lederen portefeuille.

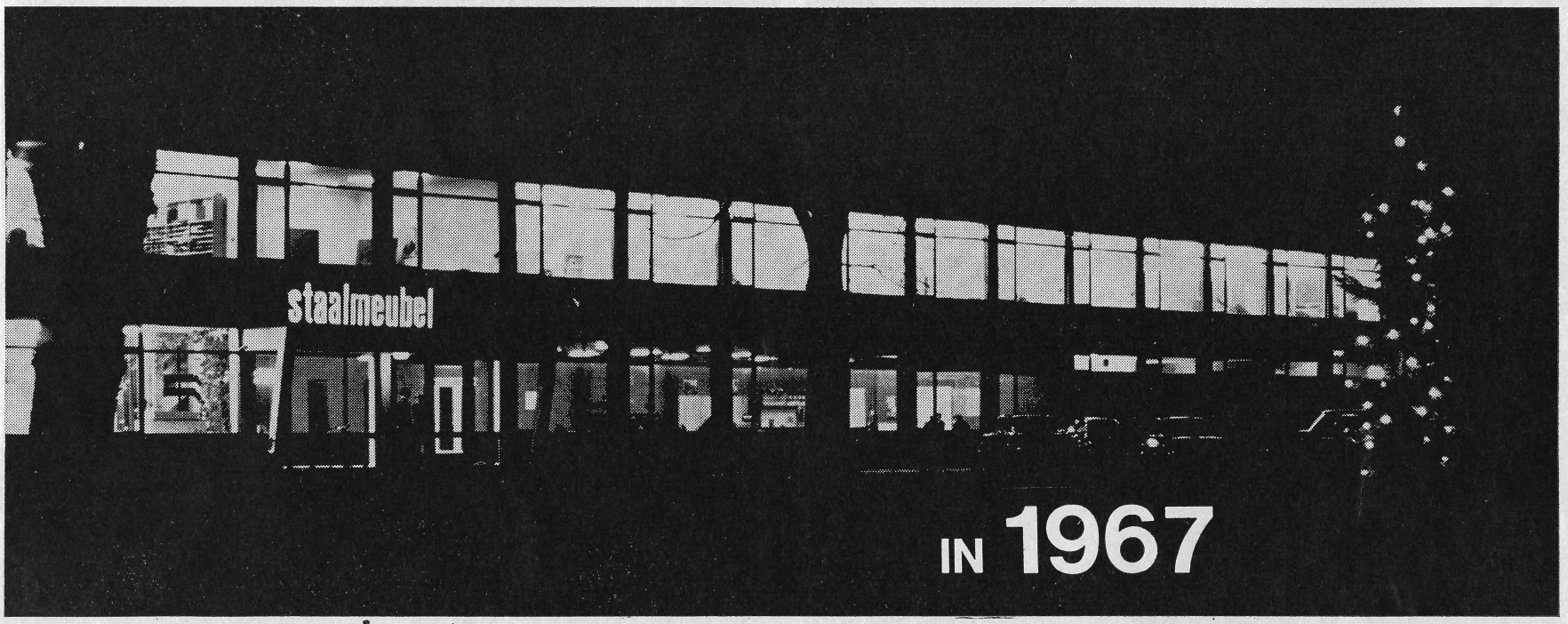


en K. Kerkhof 25 jaar - allemaal met oorkonde!



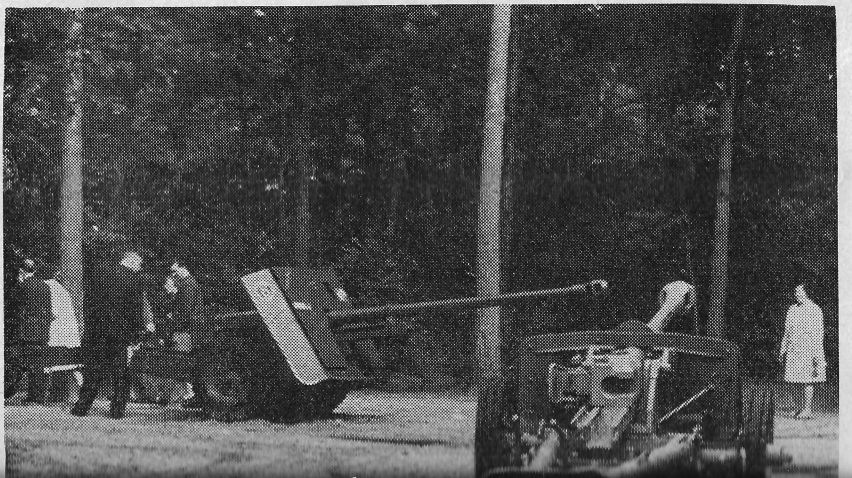
Maar hét 'hoogtepunt' van Gispen ging-zónder oorkonde-roemloos onder ...

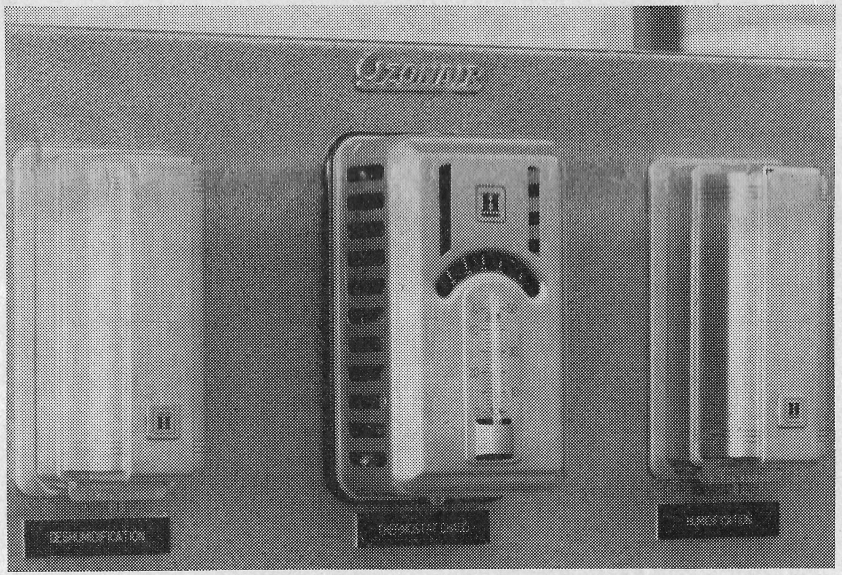
staalmeubel-nieuws



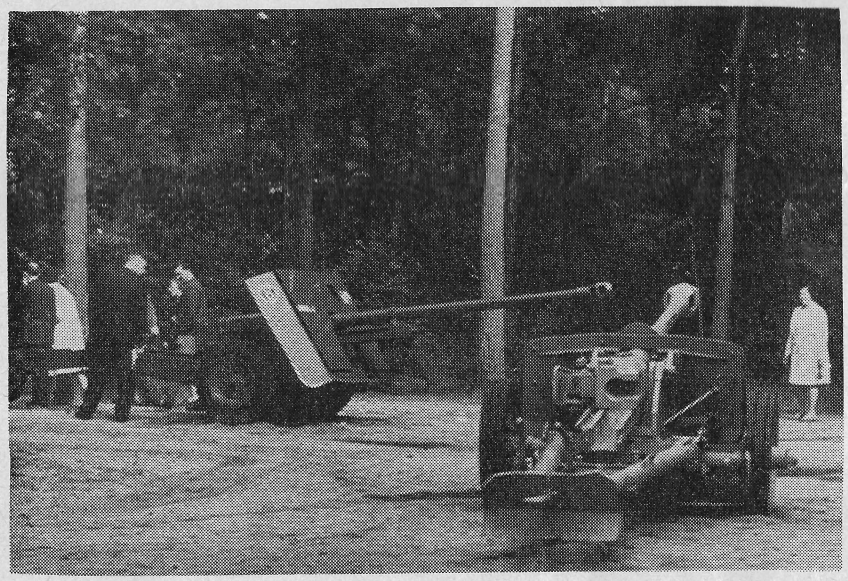
Het jaar begon zoals het vorige eindigde... Somberheid met lichtpuntjes, maar...







...het klimaat der verwachtingen bleef gematigd



Plotseling kwam er schot in!

Onze wagens reden af en aan, TIR of géén weer...



staalmeubel
in 1967

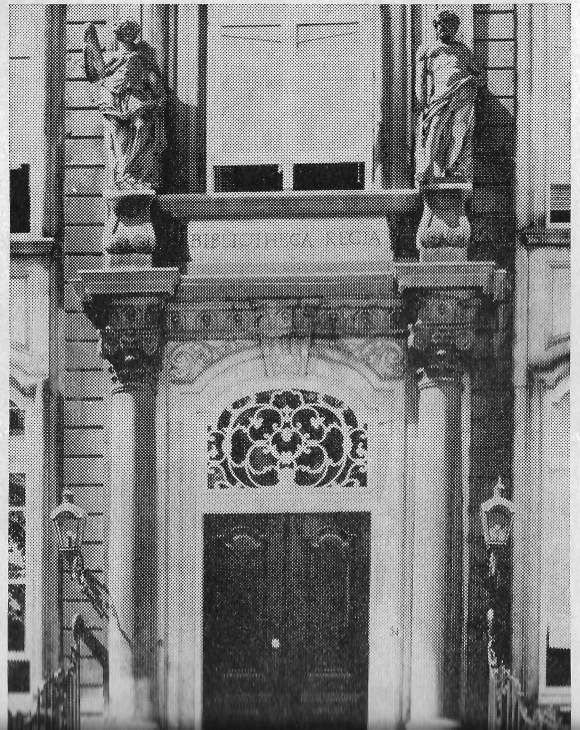


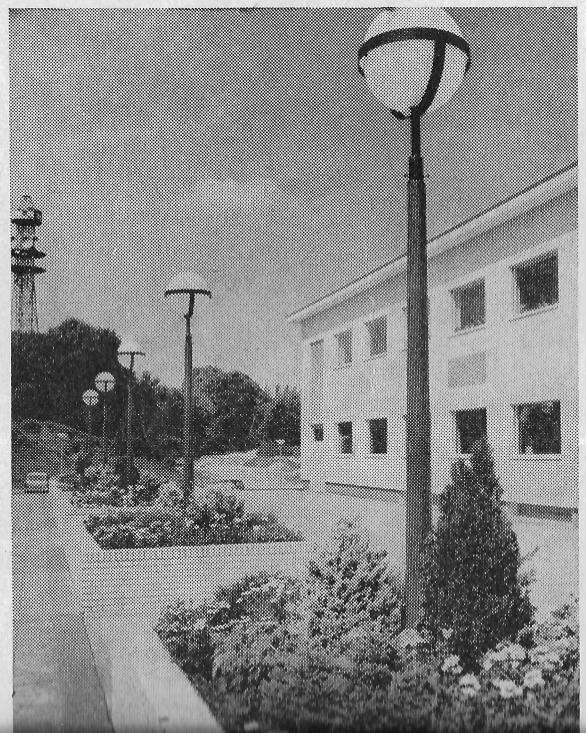
Met bussen vol kwam men ons te hulp...

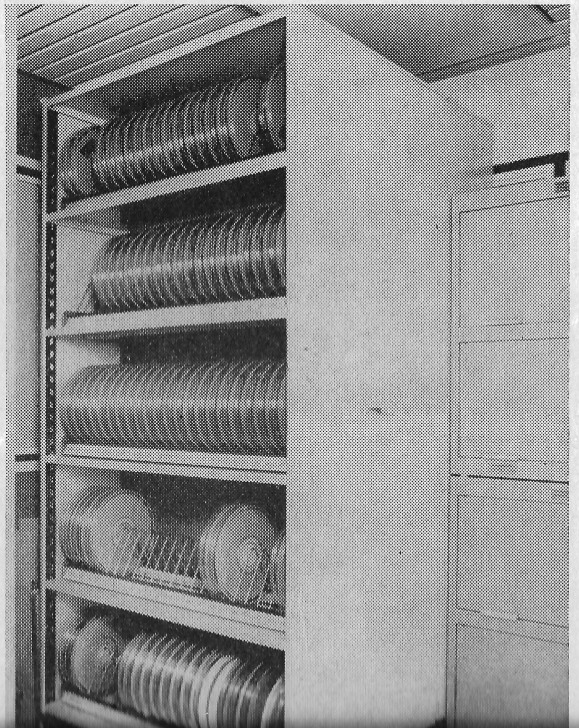


...en onze (chef) produktie overschreed alle grenzen!

staalmeubel





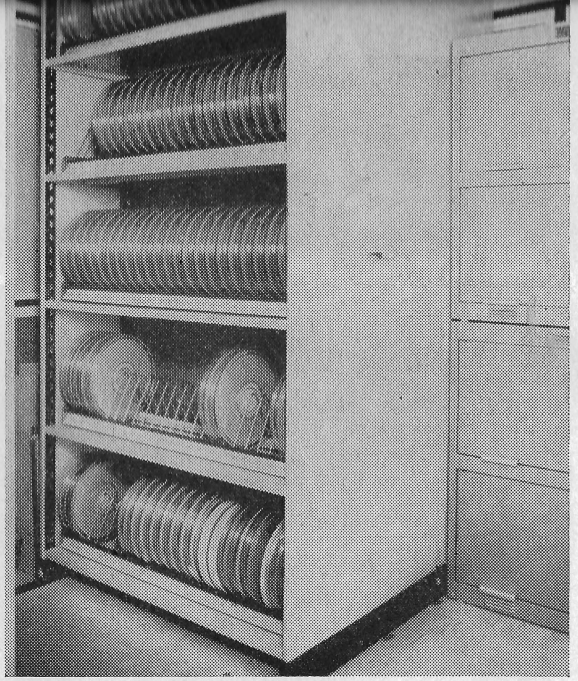




Voor indrukwekkende deuren reden wij keurig voor...

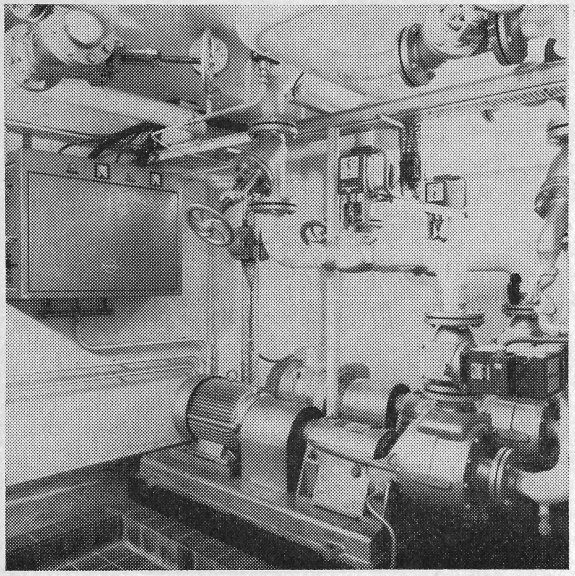


...of wipten gezellig achterom...

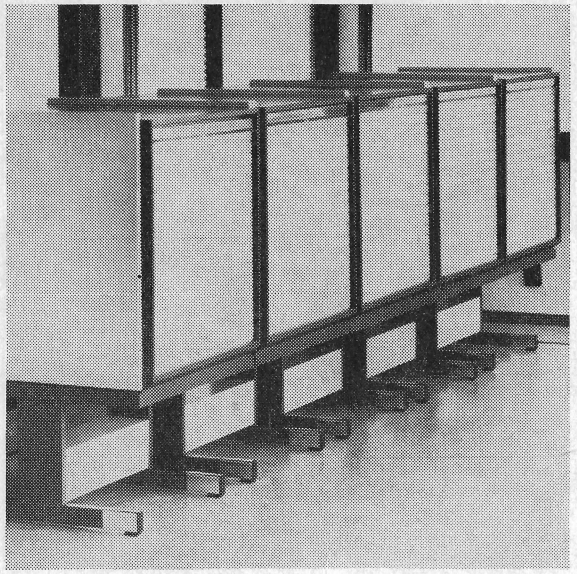


...maar onze produkten kwamen altijd keurig op hun plaats!

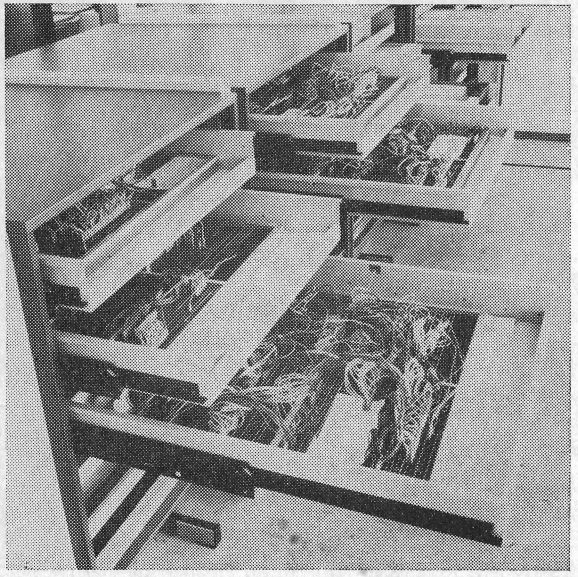
Inmiddels werd onze leiding grondig gewijzigd



Er ontstond veel jalouzie rond onze produkten...

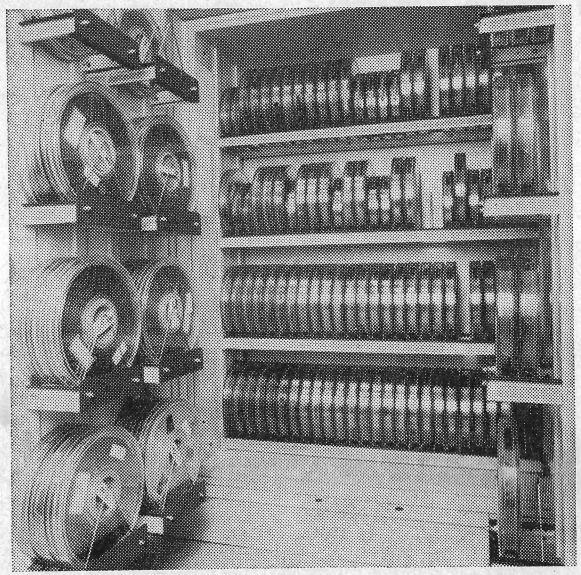


...vooral als men ze van binnen bekijkt!

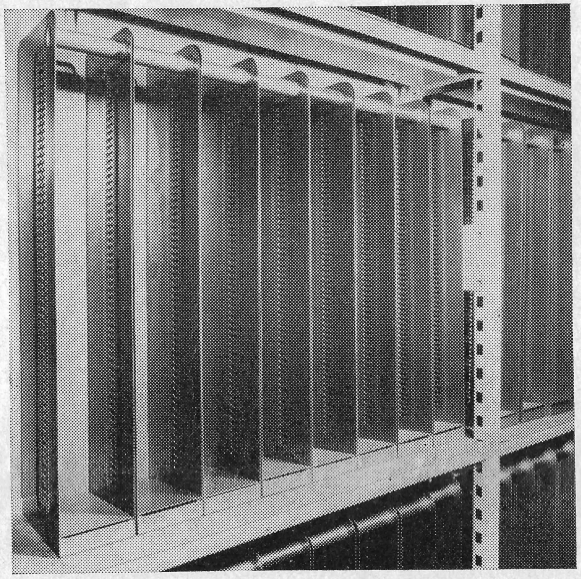




In het buitenland vooral viel veel van ons standwerk te bewonderen, de resultaten bleven niet uit...



Onze brandwerende kasten L/5 vielen steeds óp, maar zelden óm...

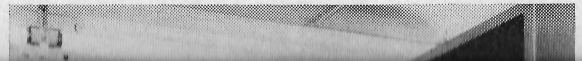


...en de bakken produktie bewoog zich in vertikale lijnen



En nu zitten we weer eens tegen het plafond

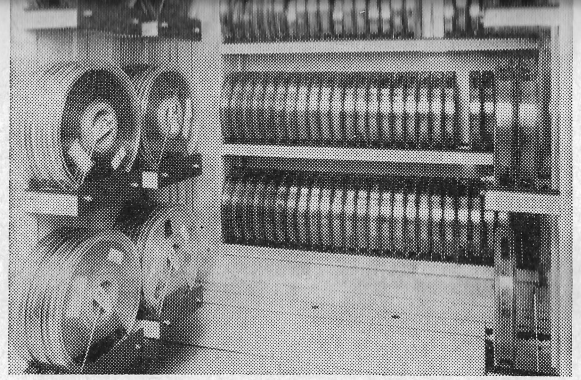
Maar dat zal allemaal wel uit de boeken blijken



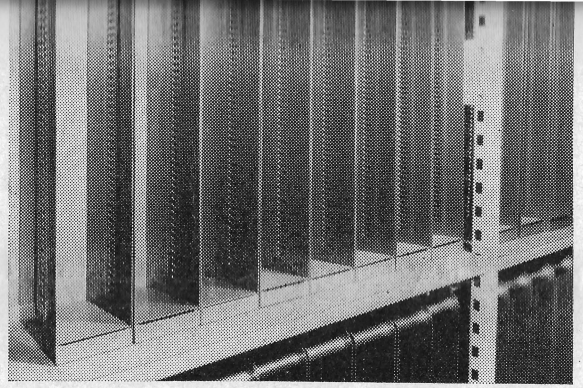
De verwachtingen zijn nu iets hoger...



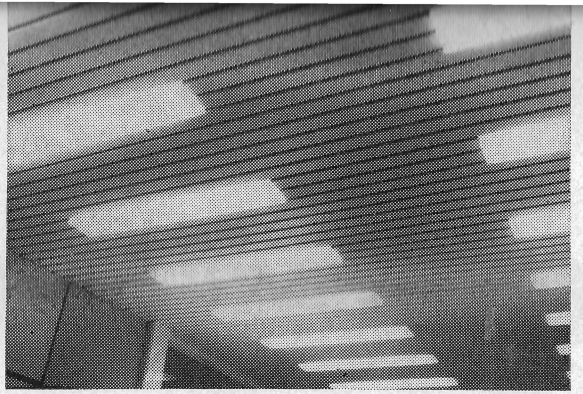




Onze brandwerende kasten L/5 vielen steeds óp, maar zelden óm...

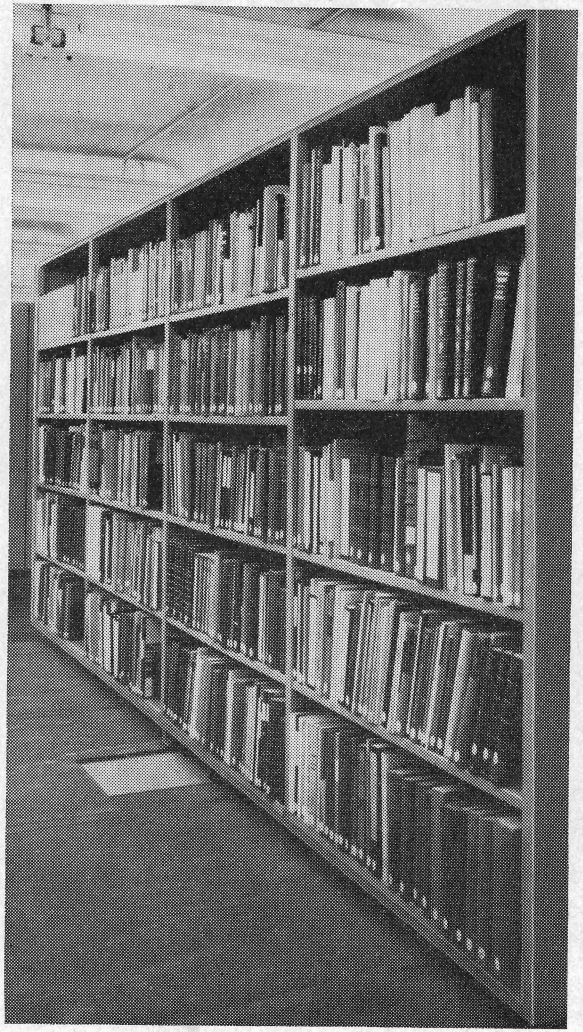


...en de bakken produktie bewoog zich in vertikale lijnen



En nu zitten we weer eens tegen het plafond

Maar dat zal allemaal wel uit de boeken blijken



De verwachtingen zijn nu iets hoger...



staalmeubel

en... in 1968

...maar het nog jonge jaar heeft er nu al z'n handen aan vol! Proficiat!



Op vrijdagmiddag 22 december begaven wij ons allen naar de kerstfeestelijk versierde cantine voor de jaarlijkse toespraak van de heer Vroom. Allereerst echter sprak de heer Kernkamp namens de Raad van Bestuur en als voorzitter van de directie enige woorden, waarin hij met erkentelijkheid het slagen van de integratie Gispen-Staalmeubel memoreerde. De Raad van Bestuur acht hiermee een goede bouwsteen aangedragen en dankt allen voor de betoonde medewerking.

De heer E. Th. Vroom:

GEMATIGD OPTIMISME

Dames en heren medewerkers van Staalmeubel!

Het is mijn vaste gewoonte, alvorens ik mijn notities maak voor het jaarlijkse overzicht, eens door te lezen wat ik u alzo het vorige jaar heb verteld. Ditmaal schrik ik er bijna voor terug u nogmaals iets te gaan vertellen, zoveel is er anders geworden, sinds wij de vorige maal bijeen waren. Een ding is echter ieder jaar weer hetzelfde: de originaliteit van de kantine-versiering! Gelukkig overigens zal ik straks op meer vergelijkbare punten komen.

In het afgelopen jaar is er een grondige wijziging gekomen in de directie van Staalmeubel. Sprak ik u vorig jaar nog toe als 'de' directie, thans gebeurt dit 'namens' de directie. De heren Kernkamp en Meijers zijn immers tot onze directie toegetreden, zodat de directies van Gispen en Staalmeubel nu gelijk zijn geworden. De heer Kernkamp behartigt als voorzitter mede de belangen van Staalmeubel in de top van ons concern, de Raad van Bestuur, en heeft uit dien hoofde u zojuist voor de eerste maal toegesproken. Sinds september berust de dagelijkse leiding in Roden bij de heer Kaña.

Deze veranderingen kon ik verleden jaar nog niet vertellen, omdat er nog niets vaststond al kon ik u wel mededelen dat er wijzigingen op komst waren.

Thans is er echter rust gekomen in de 'top' en voor 1968 ver-

Dames en heren! u weet, dat ik niet zo dol ben op het uitdelen van complimentjes, omdat je dan zo gauw anderen tekort doet. Toch meen ik nu een compliment te moeten maken aan de konstruktie- en produktie-afdelingen, die in staat waren aan alle eisen van een grote en tevens lastige klant te voldoen. Dat, mede dankzij een goede stemming, het mogelijk was deze bijzondere taak te verrichten, zou wel eens kunnen resulteren in een doorgaande orderstroom voor deze artikelen.

Wij kunnen elkaar feliciteren met het behaalde resultaat. Niet alleen met betrekking tot de omzet en verkoop, maar wij hebben goede hoop dat ook het jaarresultaat goed zal uitpakken.

Niet minder blij zijn wij over de goede verhoudingen in ons bedrijf. In het afgelopen jaar heeft



den, zodat de directies van Gispen en Staalmeubel nu gelijk zijn geworden. De heer Kernkamp behartigt als voorzitter mede de belangen van Staalmeubel in de top van ons concern, de Raad van Bestuur, en heeft uit dien hoofde u zojuist voor de eerste maal toegesproken. Sinds september berust de dagelijkse leiding in Roden bij de heer Kaña.

Deze veranderingen kon ik verleden jaar nog niet vertellen, omdat er nog niets vaststond al kon ik u wel mededelen dat er wijzigingen op komst waren.

Thans is er echter rust gekomen in de 'top' en voor 1968 verwacht ik geen wijzigingen. Maar thans terug naar Staalmeubel in 1967.

Ik kom dan direkt tot een nieuwe vergelijking met mijn toespraak van verleden jaar. Tot mijn genoegen kan ik opnieuw een verheugende groei van onze omzet constateren en, wat veel beter is dan in het vorige jaar, een fikse groei van onze orderportefeuille, vooral met orders op langere termijn. Door deze toename van het aantal binnengekomen orders hebben wij nu een zeer behoorlijke ondergrond voor 1968. We kunnen hiermee, ditmaal heel wat vrolijker, het nieuwe jaar beginnen.

U herinnert zich ongetwijfeld, dat ik toen vooral het einde van dit jaar nogal somber inzag. Deze somberheid is, bij nader inzien, gelukkig overdreven geweest, omdat in het tweede halfjaar plotseling zoveel ten goede keerde, dat wij een tijdlang onze toevlucht moesten nemen tot een 2-ploegen-systeem om al het werk klaar te krijgen. De medewerkers aan de ploegendienst bedank ik nogmaals gaarne.

alle eisen van een grote en tevens lastige klant te voldoen. Dat, mede dankzij een goede stemming, het mogelijk was deze bijzondere taak te verrichten, zou wel eens kunnen resulteren in een doorgaande orderstroom voor deze artikelen.

Wij kunnen elkaar feliciteren met het behaalde resultaat. Niet alleen met betrekking tot de omzet en verkoop, maar wij hebben goede hoop dat ook het jaarresultaat goed zal uitpakken.

Niet minder blij zijn wij over de goede verhoudingen in ons bedrijf. In het afgelopen jaar heeft de ondernemingsraad voor het eerst een vol jaar gewerkt. Veel problemen waren er niet, doch er is, naar onze mening, steeds een open discussie geweest. Ik betreur het dat het voorgestelde sociale fonds, waaraan de O.R. hard heeft gewerkt, nog niet door iedereen met enthousiasme is begroet. Ook over de resultaten van de ideeënbus kunnen wij nog niet zo juichen en toch kunnen belangrijke besparingen voor onze N.V. het resultaat zijn van uw idee.

Gelukkig hebben wij ook dit jaar weer zeer succesvolle activiteiten van onze personeelsvereniging gezien. Ik hoop van harte dat zij op dezelfde voet zullen doorgaan en dat het ook in de toekomst voor de directie mogelijk zal blijven de activiteiten te steunen, ofschoon dit moeilijker zal worden naarmate ons bedrijf groeit.

Dames en heren, ik zei het u reeds: het ziet er voor 1968 goed uit. Onze orderportefeuille is goed gevuld. En wat betreft onze export: de economische toestand in de E.E.G. wordt gunstig beoordeeld.



De reeds eerder voorgenomen concentratie van de verkoop zal in 1968 zijn beslag moeten krijgen. Gispen en Staalmeubel zullen dan één verkooporganisatie hebben.

Ook in het sociale vlak zullen wij enige veranderingen gaan doorvoeren. Vanaf 1 januari zullen we een proef nemen met het doorbetalen van de eerste ziektedag. Verder verwachten wij het personeelsfonds te kunnen invoeren en zal met de Ondernemingsraad overleg gepleegd worden om over te gaan tot de betaling van maandlonen, eventueel te betalen per giro of bank.

Ik geloof dat al deze ontwikkelingen en vooruitzichten reden tot tevredenheid geven. Zonder opnieuw somber te willen zijn (want daar is geen aanleiding voor) wil ik er toch voor waarschuwen door de goede gang van zaken niet in een te grote hoerastemming te komen. Even snel als in september plotseling een keer ten goede kwam, kan er een ommekeer ten kwade optreden. Als voorbeeld noem ik u de devaluatie: de engelse en spaanse markt zullen hierdoor zo goed als zeker voor onze produkten gesloten worden. Een noodzakelijke prijsverhoging bij Lips voor brandvrije kasten zal mogelijk een terugslag in de omzet van dit artikel tot gevolg hebben.

Evenals vorig jaar attendeer ik nogmaals op de steeds groeiende concurrentie. Nog deze week verloren wij een grote opdracht aan één van onze collega-fabrikanten, die we op dit gebied nog nooit hadden gezien. Deze tegenslagen zullen we moeten beantwoorden en dat we dat kunnen, hebben we dit jaar getoond. Terwijl er zoveel werkloosheid in Drente was, moesten wij daarentegen overuren maken. Een goed antwoord op meer concurrentie is b.v. het opvoeren van ons tempo. Een van onze afnemers beweert bijvoorbeeld dat ons tempo lager ligt dan elders en dat we daarom duur zijn. Wij kunnen dit wel

naast ons neerleggen met de opmerking: 'daar heb je niets mee te maken', maar als een ander het inderdaad vlugger doet en dus goedkoper, verliezen wij misschien de klant.
Uw directie en onze aandeelhouders zijn bereid om opnieuw heel veel te investeren om ons bedrijf nog moderner te maken en te houden. U kunt door uw werklust meehelpen onze N.V. gezond te houden. En ik ben overtuigd dat u zult medewerken. Onze investeringen zullen vooral gericht zijn op nieuwe magazijn-outillage en op het moderniseren van onze spuiterij met verbeterde werkmethoden. Een spectaculaire verhoging van de totale omzet kan ik u niet in het vooruitzicht stellen, wel een aanzienlijke verhoging van de eigen produktie. De oorzaak hiervan is dat de afdeling voor de Computerinrichtingen (vloeren en airconditioning) in een aparte N.V. wordt ondergebracht, waardoor deze omzetten bij ons wegvallen. Als wij er daarom in slagen in 1968 een omzet te bereiken, die gelijk is aan het afgelopen jaar, zal dat betekenen, dat u met uw produktie wederom een bijzonder succesvol jaar zult hebben gemaakt.
Wij wensen u prettige Kerstdagen en hopen dat 1968 voor u allen voorspoedig zal verlopen. De directie kan u zakelijk gezien geen mooiere Kerstboodschap geven dan de mededeling dat wij voor de eerste zes maanden geen zorgen hebben over de omzet. Dit is een tweemaal zo lange termijn dan ik u vorig jaar durfde te geven.
Ik dank u wel en wens u: wel thuis!

PERSONALIA

in dienst getreden:

H. Buring te Roden op 18 december 1967. Afdeling Perserij.

K. Popken te Tolbert op 12 december 1967. Afdeling Perserij.

H. Cordes te Roden op 8 januari 1968. Afdeling Bankwerkerij.



J. Dekker
in dienst 21-10-1946



J. Wijnands
in dienst 27-5-1936



J. van Delft
in dienst 30-7-1945

Service buitendienst



De heer **F. Tromp** is sinds een viertal maanden belast met de technische buitendienst van Staalmeubel en Gispen. Hij is een geboren en getogen Amsterdammer.
Amsterdam was ook de stad waar hij zijn loopbaan bij Staalmeubel begon. Dat was in augustus van het jaar 1932. Reeds meer dan 35 jaar heeft de heer Tromp bij Staalmeubel in de technische sector gewerkt en hij is ook de oudst gediende van het bedrijf.
In zijn nieuwe functie heeft hij veel contact met aannemers en uitvoerders in verband met het inrichten van gebouwen en archieven.
Dit contact beperkt zich niet alleen tot het binnenland. Ook over onze landsgrenzen is de heer Tromp actief.
De buitendienst omvat in hoofdzaak de montage van installaties, zoals archiefrekken, compactussen — dat zijn verrijdbare archieven — en daarnaast veel computer inrichtingen.
Deze computer inrichtingen bestaan uit verhoogde Mahler vloeren en verlaagde plafonds in verband met airconditioning.
Ze dienen ook tot het wegwerken van stroomkabels.
Het aanbrengen van scheidingswanden behoort eveneens tot de werkzaamheden van deze afdeling.
Vanzelfsprekend verzorgt de service buitendienst ook reparaties naar aanleiding van klanten klachten.
In deze afdeling zijn alle buitenmonteurs ondergebracht die wij hieronder aan U voorstellen.



L. F. Tromp
in dienst 6-2-1967

A. van den Berg
in dienst 6-6-1966



A. Cazemier
in dienst 4-1-1965

KERSTBAL

Op vrijdagavond 15 december hield onze personeelsvereniging weer het gebruikelijke kerstbal, een festiviteit die velen elk jaar weer met bijzonder veel animo naar de prachtig versierde kantine lokt. Na korte speeches van zowel voorzitter v. d. Bosch als de heer Vroom, die o.a. de aankleders van onze kantine prees als Rodens grootste 'versierders', werd het bal geopend door de heer en mevrouw Vroom, die op de maten van 'Sneeuwbal' de dansvloer opgleden. Hierna werd er fijn geschrikkeld, gebosstellaad, geslowfox't en vooral gekiend. Onze gasten de heer en mevrouw Mast uit Groningen zorgden voor een paar fraaie, cognackleurige hoofdprijzen, de heer en mevrouw Santing hadden het weer druk achter de toonbank, maar vonden nog tijd voor een dansje tussen de glazen en kopjes. Een vrolijke polonaise besloot dit bijzonder geslaagde festijn, waarvan maar nóde huiswaarts werd gekeerd.

H. J. Kievit

K. Popken te Tolbert op 12 december 1967. Afdeling Perserij.

H. Cordes te Roden op 8 januari 1968. Afdeling Bankwerkerij.

Deze computer inrichtingen bestaan uit verhoogde Mahler vloeren en verlaagde plafonds in verband met airconditioning.

en kopjes. Een vrolijke polonaise besloot dit bijzonder geslaagde festijn, waarvan maar rode huiswaarts werd gekeerd.



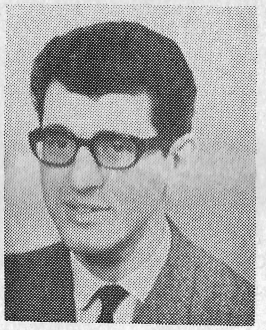
J. Dekker
in dienst 21-10-1946



J. Wijnands
in dienst 27-5-1936



J. van Delft
in dienst 30-7-1945



L. F. Tromp
in dienst 6-2-1967



A. van den Berg
in dienst 6-6-1966



A. Cazemier
in dienst 4-1-1965

Even voorstellen

Op de foto van links naar rechts:
J. Sahuleka
is op 6 november in de slijperij van fabriek II zijn werkzaamheden begonnen. Geboortig in Ambon is hij lange jaren in de omgeving van Vught werkzaam geweest en is sinds kort met zijn gezin naar Culemborg verhuisd.
Wij hopen dat hij zich spoedig in zijn nieuwe omgeving en werk thuis zal voelen.

H. J. Kievit
begon op 20 november in de bankwerkerij van fabriek II zijn werk bij Gispen. Zijn sporen als bank- en plaatwerker heeft hij verdiend o.a. bij Ducana in Geldermalsen.
Hij zal wel moeten wennen aan het staf- en buismateriaal van fabriek II, maar dat zal hij wel rooien!

H. v. d. Berg
is op 27 november als administratief medewerker de afdeling bedrijfsadministratie komen versterken. Oorspronkelijk had hij vlieger willen worden waarvoor hij reeds een eerste opleiding volgde. Bij de verdere opleiding in Den Helder bleek dat zijn keuze toch niet aan de verwachtingen voldeed.
Wij hopen dat hij op de 'begane grond' van de bedrijfsadministratie toch zijn vleugels wijd zal kunnen uitslaan.



J. J. J. Hopman
die op 13 november in onze afdeling Expeditie aan de slag is gegaan, is bijna 3 jaar als leerling-drukker werkzaam geweest. Na 2 jaar de ULO opleiding te hebben gevolgd behaalde hij in 1967 het Middenstandsdiploma.
Hij voelt zich al aardig thuis in de Expeditie.

Jaarlijkse Bridge- en Klaverjaswedstrijden

Op maandag 18 en vrijdag 22 december werden de jaarlijkse bridge- en klaverjaswedstrijden gehouden in de kantine aan de Triosingel, die i.v.m. Kerstmis een feestelijk tintje had.

De bridge-wedstrijd eindigde als volgt:

1. Echtpaar Hamilton
2. Smidt—Ulrich
3. Echtpaar v. d. Kroef
4. Gebr. v. d. Berg
5. Lamphen—Verheijde
6. Echtpaar Hazendonk
7. Mevr. De Greef—Weysenfeld
8. Kranenburg—v. d. Burg

De Klaverjas-wedstrijden eindigden als volgt:

Groep A
1. v. Kampen—v. Kampen
2. Echtpaar Van Meenen
3. Echtpaar Hazendonk
4. Mevr. Smit—d. Hertog
5. v. Gameren—Kielestein
6. v. d. End—v. d. End
7. Molders—Molders
8. Vermeulen—Jansen

Groep B
1. Brouwer—v. d. Watering
2. Koedam—Rijkes
3. Echtpaar Toonen
4. Middelkoop—Vermeulen
5. Blom—Peterse
6. Winkel—v. d. Sluijs
7. Bonouvrië—Burgers
8. Kranenburg—Smit

Groep C
1. Echtpaar De Ridder
2. Schulte—Schulte
3. Jansen—Jansen
4. Vink—Westholter
5. v. Rooijen—Saghy
6. Peek—Smits
7. Panwijk—Panwijk
8. Echtpaar Bosch

De prijzen werden na afloop uitgereikt in de vorm van diepvrieskippen die mede dankzij de bijdrage van de directie aan de helft der deelnemers uitgereikt kon worden.

IDEEËNBUS-OVERZICHT 1967

	Totaal aantal voorstellen		Beloonde voorstellen in %	Totaal bedrag beloningen	Gemiddelde beloning per aanvaard voorstel	Hoogste beloning
	ontvangen	beloond				
1950 t/m 1965	884	392	44,3	ƒ 29 643,62	ƒ 75,62	ƒ 1 283,—
1966	73	22	30,1	ƒ 3 619,86	ƒ 164,53	ƒ 626,—
1967	75	35	46,4	ƒ 3 485,47	ƒ 99,55	ƒ 485,—
Totalen en gemiddelden	1032	450	43,6	ƒ 36 748,95	ƒ 81,68	

In bijgaande tabel vindt men de resultaten van de ideeënbus van 1967 alsmede een vergelijking met die van 1966.
Verder zijn opgenomen de uitkomsten vanaf de start van de ideeënbus in 1950.
Gaat men wat dieper in op het cijfermateriaal dan moet in de eerste plaats geconstateerd worden dat de teruggang van het aantal ontvangen voorstellen in 1966 (in 1965 ontvangen 88) tot staan is gekomen en in een lichte stijging is omgezet.
Opmerkelijk is wel dat tegenover een minder totaal bedrag aan uitkeringen in 1967, het aantal voorstellen met beloning is gestegen. Twee conclusies kunnen hieraan verbonden worden: ten eerste, dat de kwaliteit van de ingezonden voorstellen is toegenomen en ten tweede dat de beloonde voorstellen niet direct zijn gericht op bewerkingen aan onderdelen met een hoge produktie.
De uitbreiding van het aantal leden van de ideeënbuscommissie in 1966 heeft o.i. er zeker toe bijgedragen dat het contact met inzenders belangrijk is verbeterd. Dit kan het functioneren van de ideeënbus alleen maar ten goede komen.
Het geheel overziende zijn de resultaten van 1967 zeer zeker niet onverdienstelijk en we zien die van 1968 met vertrouwen tegemoet.

Uitgerangeerd...?

Overpeinzingen na de Kerst-bijeenkomst van onze gepensioneerden

De kop boven dit stukje is niet speciaal uitgezocht om Uw aandacht te trekken.
Evenmin om daarmee aan te duiden dat de mensen waar het om gaat, uitgerangeerd zouden zijn.
Maar wel is het een uitspraak van één van onze gepensioneerden, die op de reeds traditioneel geworden Kerst-bijeenkomst, gebezigd is en als volgt luidde:
Als gepensioneerde voel je je dikwijls op een zgn. dood spoor gezet.. Voel je je wel eens uitgerangeerd. Precies als een spoorwagen die op een zijspoor gezet wordt. Tot men hem plotseling weer nodig heeft en de wagon tot de ontdekking komt, dat men hem echt niet 'vergeten' was en hij er toch nog 'bij hoorde'. Misschien een raar beeld, maar in dat laatste zit toch de aansluiting van ons, gepensioneerden.
Als we elkaar tegen komen zo tegen december dan is steevast het praatje: 'Zullen we dit jaar weer uitgenodigd komt die middag. Dan komt er een auto, voor diegene die slecht ter been is. Dan is er die feestelijk aangeklede kantine. Dan is er die gastvrije en hartelijke ontvangst. Dan is er die hernieuwde kennismaking of een hernieuwd weerzien. Dan staan de tafels vol met die prachtige kerstpakketten.
Dan. . . . ja dan zijn we niet uitgerangeerd. Dan horen wij er weer echt helemaal bij.
Dan worden we heel erg verwend en doen de jongeren, al wat zij kunnen voor de ouderen.
Hartelijk dank hiervoor.

Tot zover dit gesprek of liever deze uitspraak van een van onze gepensioneerden. Rest nog om te vertellen dat het inderdaad een leuke middag was.
Geopend met een woord van welkom door de heer Meijers.
Koffie thee en een glaasje verzorgd door de kantine-mensen, bijgestaan van 'onze Gispen' zoals één der oudgedienden de heer Kuipers het uitdrukte, voor de fijne middag hun aangeboden.

Zij, die deze middag niet konden bijwonen, zijn persoonlijk bezocht.

Ook van hen vele groeten aan eventuele bekenden en een hartelijk dank voor alles.

K. Verweij



Evenmin om daarmee aan te duiden dat de mensen waar het om gaat, uitgerangeerd zouden zijn.
Maar wel is het een uitspraak van één van onze gepensioneerden, die op de reeds traditioneel geworden Kerst-bijeenkomst, gebezigd is en als volgt luidde:
Als gepensioneerde voel je je dikwijls op een zgn. dood spoor gezet.. Voel je je wel eens uitgerangeerd. Precies als een spoorwagen die op een zijspoor gezet wordt. Tot men hem plotseling weer nodig heeft en de wagon tot de ontdekking komt, dat men hem echt niet 'vergeten' was en hij er toch nog 'bij hoorde'. Misschien een raar beeld, maar in dat laatste zit toch de aansluiting van ons, gepensioneerden.
Als we elkaar tegen komen zo tegen december dan is steevast het praatje: 'Zullen we dit jaar weer uitgenodigd worden? Wanneer zal het briefje komen? Ik ben nieuwsgierig of die of die nog komt'.
En ja, dan komt het briefje. Dan geklede kantine. Dan is er die gastvrije en hartelijke ontvangst. Dan is er die hernieuwde kennismaking of een hernieuwd weerzien. Dan staan de tafels vol met die prachtige kerstpakketten.
Dan. . . . ja dan zijn we niet uitgerangeerd. Dan horen wij er weer echt helemaal bij.
Dan worden we heel erg verwend en doen de jongeren, al wat zij kunnen voor de ouderen.
Hartelijk dank hiervoor.

Tot zover dit gesprek of liever deze uitspraak van een van onze gepensioneerden. Rest nog om te vertellen dat het inderdaad een leuke middag was.
Geopend met een woord van welkom door de heer Meijers.
Koffie thee en een glaasje verzorgd door de kantine-mensen, bijgestaan door enige jongeren van ons bedrijf.
Een kleine gratis verloting enz. enz.
Namens alle aanwezigen een hartelijk dank aan direktie en personeel



Dan is er die gastvrije en hartelijke ontvangst . . .



Dan horen wij er weer echt helemaal bij . . .



Weet je nog wel, oudje . . . ?

ONZE CLUBS EN HUN ACTIVITEITEN IN 1967

VOETBALLEN

Gispen heeft in 1967 deelgenomen aan de Culemborgse bedrijfsvoetbalkampioenschappen en met succes.
Er mochten geen actieve spelers deelnemen zodat nu andere goden en oudspelers weer eens een balletje konden trappen. (Dit was een plaatselijke regeling, elders waren wel actieve voetballers toegestaan). Er is sportief en met volle inzet gespeeld, hetgeen bekroond werd met het kampioenschap.
Na tegen Hussen in de beslissingswedstrijd gelijk te hebben gespeeld met 0—0 won Gispen met 2—1 de tweede beslissingswedstrijd, na met 1—0 achter te hebben gestaan: spanning is er dus genoeg geweest.

Hussen toonde zich een zeer sportief verliezer hetgeen zij evenals Stam met een bloemetje uitdrukte.
Nu naar Waalwijk om deel te nemen aan de N.Brabantse kampioenschappen. Geldermalsen was niet verschenen en van Leerdam en Tiel werd verloren met 3—1 en 1—0 wat geen schande is zonder actieve spelers.
Na afloop zijn we met z'n allen naar een Chinees tentje gegaan, waar onder het luisteren naar moppen en prachtige verhalen van J. Vermeulen (men kon haast niet eten van 't lachen) de inwendige mens versterkt werd. Al met al was het een gezellige dag.
Hartelijk dank aan allen die dit mogelijk hebben gemaakt, en nog een woord van dank aan de commissie bedrijfsvoetbal van de sportraad.
De organisatie was prima. M. Mouthaan

FOTOCLUB GISPEN

In het afgelopen jaar 1967 werden de contacten met verschillende fotoclubs in de omgeving van Culemborg verder verstevigd.
De samenwerking en bijeenkomsten gaven reeds aardige resultaten te zien.
Voor elke periode van ca. 2 maanden wordt een nieuw onderwerp als opdracht gegeven, waarop dan de clubleden hun krachten kunnen beproeven.
Het ligt in de bedoeling voortaan in elke fabrieksfluit de clubavond aan te kondigen, die een week na de verschijningsdatum zal plaatsvinden.
Van de op de clubavond ingezonden foto's zal de beste worden afgedrukt in de fabrieksfluit als *'foto van de periode'*. De onderwerpen zijn vrij.

Agenda Fotoclub

8 februari — clubavond — kantine I — 8 uur.
Foto's om mee te dingen naar 'Foto van de periode' meenemen naar clubavond, of uiterlijk 12 februari inzenden. W. Carstens

HOBBYCLUB

Op de hobby-avonden in 1967 werden weer vele nuttige voorwerpen vervaardigd, o.a. wandrekken, wiegen, trapauto's en zelfs een opklapbed. Volgens de mij verstrekte gegevens werd het opklapbed nogal zwaar uitgevoerd, men had er zelfs een U-profiel bij nodig.
Van de trapauto's is er één in november afgeleverd bij de VARA in Hilversum, en op 23 december twee bij huize 'RIVO TORTO' te Nijmegen. Het spreekt vanzelf dat deze trapauto's door de kinderen met gejuich werden ontvangen.
In de loop van het jaar werd aan het bestuur van de hobbyclub ook de zorg voor de perso-neelstuinen toevertrouwd.
Het ledenaantal steeg dit jaar met ruim 30% en wel van 63 tot 83. Ook werden er verschillende nieuwe gereedschappen aangeschaft.
Er werden twee filmavonden gehouden. De eerste op 7 september werd verzorgd door het KNMI waar op leerzame wijze de totstandkoming van het weerbericht werd duidelijk gemaakt.
De tweede avond op 2 november werd verzorgd door de ANWB met een aantal films betreffende het verkeer.

Op 19 augustus werd een dagtocht gehouden naar de Deltawerken waarvan de deelnemers zeer voldaan huiswaarts keerden.

A. W. Markus

TENNISCLUB

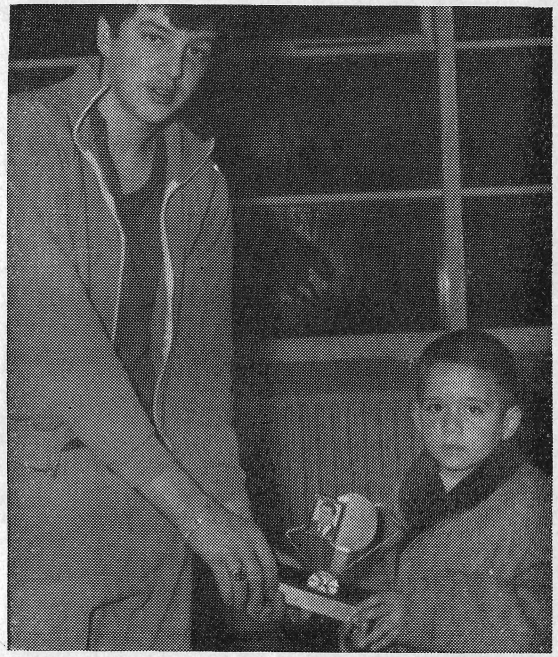
Onze Lawn Tennis Club heeft dit jaar een goed seizoen achter de rug, in tegenstelling met vorig jaar.
Het bestuur heeft in 1967 diverse aktiviteiten geanimeerd waardoor er weer nieuw leven in onze vereniging werd geblazen. Nadat we noodgedwongen ons tennisveld op het Gispen terrein moesten verlaten leek het er op dat dit ook zo'n beetje het einde van Gispen's Tennis Club zou worden. Gelukkig zijn we er dit jaar in geslaagd ons ledental weer aanmerkelijk te vergroten waardoor we 1968 optimistisch tegemoet zien. Onder deskundige leiding van de heer Sangster hebben velen hun spelpeil aanmerkelijk kunnen opvoeren.
Ter gelegenheid van ons 15-jarig bestaan zijn we naar Maastricht geweest om het nederlands team te zien spelen tegen Duitsland hetgeen voor allen die zijn mee geweest een onvergetelijke dag was. Het bestuur, bestaande uit de heren J. Poutsma, J. Rijkes, G. Bus, J. van Oostrum en G. Toonen, hoopt dat ook dit jaar weer mensen uit ons bedrijf zich als lid zullen aanmelden. Reeds vanaf april kan onze prachtige zomersport worden beoefend. G. Toonen

Tafeltennis clubkampioenschappen

Door 45 spelers werd er deelgenomen aan de clubkampioenschappen met als inzet de fel begeerde Wim v. d. Berg trofee.

Het was allang bekend dat de jeugd zeer sterk was, maar dat er bij de laatste acht maar liefst vier jeugdspelers waren had toch niemand verwacht.

De jeugdige Gijs van Kranenburg heeft zeer sterk gespeeld en het heeft er lange tijd naar uitgezien dat hij kampioen zou worden. Hij verloor echter verrassend van Janus Wammes, die ook in de voorronden Cor Borgstijn al had uitgeschakeld. Gijs van 't Verlaat die zijn titel al in rook had zien opgaan omdat hij van Van Kranenburg verloor werd toch kampioen 1967.
Bij de prijsuitreiking bracht voorzitter Van Leunen de spelers dank voor hun sportieve en prachtige spel en dankte ook Cor Borgstein voor de perfecte organisatie.



Ronny v. d. Berg het zoontje van onze overleden sportvriend reikte aan Gijs van 't Verlaat de prachtige wisselprijs uit die de naam van zijn vader draagt.

Hieronder volgt de lijst van de laatste acht spelers zoals ze zijn geeindigd.

1. Gijs van 't Verlaat
2. Gijs van Kranenburg
3. Arend van Zoelen
4. Joop van Raay
5. Janus Wammes
6. en 7. Daan Winkel en Cor de Heus
8. Wim Sjoer.

G. G. Toonen

In het afgelopen jaar 1967 werden de contacten met verschillende fotoclubs in de omgeving van Culemborg verder verstevigd.
De samenwerking en bijeenkomsten gaven reeds aardige resultaten te zien.
Voor elke periode van ca. 2 maanden wordt een nieuw onderwerp als opdracht gegeven, waarop dan de clubleden hun krachten kunnen beproeven.
Het ligt in de bedoeling voortaan in elke fabrieksfluit de clubavond aan te kondigen, die een week na de verschijningsdatum zal plaatsvinden.
Van de op de clubavond ingezonden foto's zal de beste worden afgedrukt in de fabrieksfluit als *'foto van de periode'*. De onderwerpen zijn vrij.

Agenda Fotoclub

8 februari — clubavond — kantine I — 8 uur. Foto's om mee te dingen naar 'Foto van de periode' meenemen naar clubavond, of uiterlijk 12 februari inzenden.

W. Carstens

animeerd waardoor er weer nieuw leven in onze vereniging werd geblazen. Nadat we noodgedwongen ons tennisveld op het Gispen terrein moesten verlaten leek het er op dat dit ook zo'n beetje het einde van Gispen's Tennis Club zou worden. Gelukkig zijn we er dit jaar in geslaagd ons ledental weer aanmerkelijk te vergroten waardoor we 1968 optimistisch tegemoet zien. Onder deskundige leiding van de heer Sangster hebben velen hun spelpeil aanmerkelijk kunnen opvoeren.

Ter gelegenheid van ons 15-jarig bestaan zijn we naar Maastricht geweest om het nederlands team te zien spelen tegen Duitsland hetgeen voor allen die zijn mee geweest een onvergetelijke dag was. Het bestuur, bestaande uit de heren J. Poutsma, J. Rijkes, G. Bus, J. van Oostrum en G. Toonen, hoopt dat ook dit jaar weer mensen uit ons bedrijf zich als lid zullen aanmelden. Reeds vanaf april kan onze prachtige zomersport worden beoefend.

G. Toonen



Ronny v. d. Berg het zoontje van onze overleden sportvriend reikte aan Gijs van 't Verlaat de prachtige wisselprijs uit die de naam van zijn vader draagt.

Hieronder volgt de lijst van de laatste acht spelers zoals ze zijn geeindigd.

1. Gijs van 't Verlaat
2. Gijs van Kranenburg
3. Arend van Zoelen
4. Joop van Raay
5. Janus Wammes
6. en 7. Daan Winkel en Cor de Heus
8. Wim Sjoer.

G. G. Toonen

Personalia

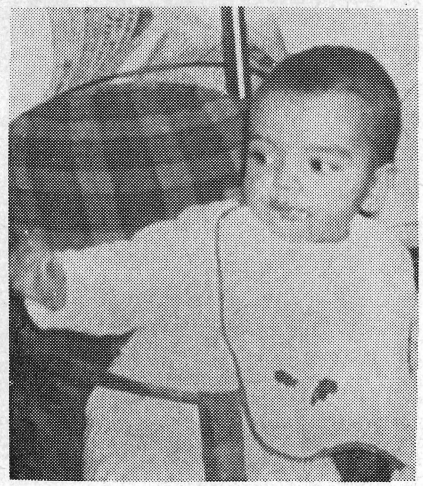
In dienst:

18-12-1967	F. Hethary, Bankw. II
18-12-1967	C. M. v. Doesburg, Werkv. (terug uit mil. dienst)
19-12-1967	M. B. Bencheikh, Plaatw.
1- 1-1968	Mej. S. d. Hartog, Inkoop
1- 1-1968	Th. M. Meegdes, Plaatw.
1- 1-1968	M. Boualaiti, Montage IV
1- 1-1968	B. M. Brienissen, C. M.
1- 1-1968	J. Labat, Plaatw. IV
1- 1-1968	M. Lahoucine, Lakkerij I
8- 1-1968	A. T. Fodil, Lakkerij IV
8- 1-1968	A. Rabihi, Montage I
8- 1-1968	A. M. v. Zeeland, Mont. II
16- 1-1968	H. B. Verbeek, Expeditie

Geboren:

7- 1-1968	Irene Gerda Conélie, dochter v. d. fam. J. Bult
13- 1-1968	Teuntje Elizabeth, docht. v. d. fam. L. K. Willemsen

Ik ben Marjoleintje van Leunen. Ik ben al negen maanden oud en toen ik geboren was hebben een hele boel mensen cadeautjes gegeven en gefeliciteerd. Mijn pappie heeft daar nog steeds niet voor bedankt en daarom doe ik het nu zelf maar.



Sandy, zoon van de fam. J. J. Romijn.



Dankbetuigingen

Gaarne maak ik van deze gelegenheid gebruik, directie, personeelfonds, technische dienst fabriek I, technische dienst fabriek II, Durion en de dinsdagmiddagploeg te bedanken voor de fraaie attenties bij mijn 12½-jarig jubileum.

M. van Eck.

Mede namens mijn vrouw wil ik directie, personeelfonds en collega's uit de slijperij en galvanische afdeling bedanken voor de mooie cadeaus die ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

H. de Gram.

Ik breng mijn hartelijke dank uit voor de belangstelling en de cadeaus die ik mocht ontvangen van de directie, personeelfonds en technische dienst bij mijn pensionering.

O. Wammes.

Mede namens mijn vrouw en dochter dank ik directie, personeelfonds, leidinggevend personeel en collega's van de afd. montage en stoffeerderij voor de belangstelling en geschenken, welke ik bij mijn 25-jarig jubileum heb mogen ontvangen.

K. Kerkhof.

Hiermede wil ik mijn hartelijke dank uitspreken aan directie, en personeelfonds voor het mooie St. Nicolaaspakket dat ik ontvangen mocht. Ook mijn hartelijke dank aan de jeugdcommissie die het bij mij thuis heeft bezorgd.

H. J. Verhagen.

Koperen jubilaris

Op 27 december was de heer H. M. van Akooy 12½ jaar bij Gispen werkzaam. De jubileumviering heeft inmiddels plaatsgevonden. Helaas was het niet mogelijk een vraaggesprekje met hem te hebben, want de jubilaris is ziek geworden.
Wij wensen hem een voorspoedig herstel toe.



Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking n.v., Culemborg
en Staalmeubel N.V., Roden
Verschijnt 1 x per 5 weken
Redactie: A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem,
Mr. J. H. Stokmans, H. H. Sijbrant, G. G. Toonen

De Fabrieksfluit

22e jaargang
no 230
11 maart 1968

Technisch onderwijs

De Technische School in Culemborg heeft onlangs een nieuwe bijgebouwde vleugel in gebruik genomen en zoals U weet, is het nieuwe hoofdgebouw in aanbouw.
Omdat de school voor onze stad en omstreken voor de vakopleidingen een heel belangrijke plaats inneemt, willen wij U in dit artikel iets vertellen over de mogelijkheden die het technisch onderwijs biedt.

Hoe het begon

De Culemborgse Technische School is ontstaan uit de Avondambachttekenschool.
In 1946 werd deze avondschool omgevormd in een dagschool die toen de nu nog bekende en veelgebruikte naam van Ambachtsschool droeg.
Het onderwijs werd aanvankelijk gegeven in de kleuterschool aan de Goilberdingerstraat, terwijl inmiddels de Technische School aan de A. van Lalainglaan in aanbouw was.
Op 15 september 1951 werd deze school officieel geopend. De aanvraag voor de uitbreiding die nu plaats vindt, werd reeds in 1953 ingediend en na 13 jaar kwam de Rijksgoedkeuring af.

Nu en straks

Op het ogenblik bezoeken 250 leerlingen de school. Na het gereedkomen van de uitbreiding kunnen er 450 à 500 leerlingen worden ondergebracht.
Er worden 4 verschillende opleidingen gegeven:

Metaalbewerken
Mach. houtbewerken/Timmeren.
Meubelmaken/Machinaal houtbewerken/Stofferen.
Motorvoertuigentechniek.

Hoewel de school momenteel alleen door jongens wordt bezocht, willen wij U er toch op wijzen dat dit nijverheidsonderwijs ook door meisjes kan worden gevolgd.
Sommige Technische Scholen tellen al enkele leden van het vrouwelijke geslacht onder hun leerlingen. Wie zal in Culemborg de eerste zijn?

Toelating tot de school

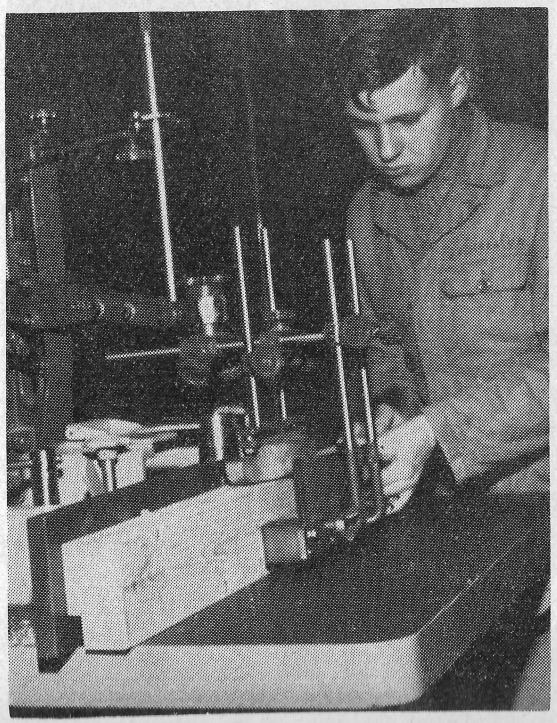
Als er nu een andere opleiding gekozen wordt voor bijv. electrotechniek, dan kunnen de eerste 2 jaren op de Culemborgse Technische School worden gevolgd. Vanaf het 2e leerjaar zal de voortgezette opleiding plaatsvinden op een Technische School in een van de omliggende steden.
De school regelt dit allemaal.
Omgekeerd komen leerlingen van andere technische scholen hun opleiding voor bijv. motorvoertuigentechniek of meubelmaken aan onze school vervolgen omdat deze niet op hun school wordt onderwezen.
In de voortgezette opleiding na het eerste algemene leerjaar, ontvangt de leerling ook les in de volgende vakken:

Maatschappijleer
Natuurkunde waaronder mechanica
Praktijk
Vaktheorie
Vaktekenen
Facultatieve lessen naar keuze waaronder modelbouw en fotografie.

De duur van een opleiding

De technische scholen kennen 3- en 4-jarige opleidingen.
De vierjarige opleiding omvat:

Electrotechniek
Motorvoertuigentechniek
Fijnmetaalbewerking
Installatietechniek
Procestechniek



Geconcentreerde aandacht voor de freesbank

Alle overige opleidingen zijn driejarig.
Hieronder vindt U in een schema nog even een samenvatting van wat we U hiervoor vertelden.

1e algemene leerjaar of brugjaar			
2e algemene leerjaar metaalbewerken		2e algemene leerjaar houtbewerken	
3e leerjaar motorvoertuigentechniek	3e leerjaar metaalbewerken	3e leerjaar timmeren mach. houtbewerken	3e leerjaar meubelmaken (mach. houtbew.) stofferen

plaats vindt, werd reeds in 1953 ingediend en na 13 jaar kwam de Rijksgoedkeuring af.

Nu en straks

Op het ogenblik bezoeken 250 leerlingen de school. Na het gereedkomen van de uitbreiding kunnen er 450 à 500 leerlingen worden ondergebracht.
Er worden 4 verschillende opleidingen gegeven:

- Metaalbewerken
- Mach. houtbewerken/Timmeren.
- Meubelmaken/Machinaal houtbewerken/Stofferen.
- Motorvoertuigentechniek.

Hoewel de school momenteel alleen door jongens wordt bezocht, willen wij U er toch op wijzen dat dit nijverheidsonderwijs ook door meisjes kan worden gevolgd.
Sommige Technische Scholen tellen al enkele leden van het vrouwelijke geslacht onder hun leerlingen. Wie zal in Culemborg de eerste zijn?

Toelating tot de school

Een belangrijke zaak is te weten of een kind geschikt is voor het volgen van de opleiding.
Het bevoegd gezag beslist of een leerling kan worden toegelaten, hetgeen gedelegeerd wordt aan een toelatingscommissie.
Vanzelfsprekend geschiedt dit ook in overleg met het hoofd van de lagere school.
De leerling die wordt toegelaten wordt geplaatst in het eerste algemene leerjaar of brugjaar. Vakonderwijs komt er dan nog niet aan te pas.
Gedurende dit eerste jaar wordt de leerling beoordeeld op zijn aanleg en krijgt, als dit nodig blijkt, advies welke opleiding voor hem of haar het meest geschikt is.
In enkele gevallen zal zelfs kunnen worden geadviseerd een geheel andere opleiding te gaan volgen.
In dit eerste jaar worden de volgende vakken onderwezen:

- Nederlandse taal
- Geschiedenis en aardrijkskunde
- Wiskunde waaronder rekenen
- Kennis der natuur
- Muziek
- Tekenen
- Handvaardigheid
- Lichamelijke oefening
- Studielessen
- Godsdienstonderwijs

De verdere opleiding

Na het brugjaar volgt het 2e algemene leerjaar, echter nu reeds gesplitst in twee afdelingen: metaalbewerken en houtbewerken. Pas na de 2e klas komt de definitieve opleidingsrichting.
Metaalbewerken splitst in:

- Motorvoertuigentechniek
  (voorheen automonteur en landbouwwerktuigen)
  en Metaalbewerken

Houtbewerken splitst in:

- Timmeren/Machinaal houtbewerken
  en Meubelmaken/Machinaal houtbewerken/
  Stofferen.

De duur van een opleiding

De technische scholen kennen 3- en 4-jarige opleidingen.
De vierjarige opleiding omvat:

- Electrotechniek
- Motorvoertuigentechniek
- Fijnmetaalbewerking
- Installatietechniek
- Procestechniek



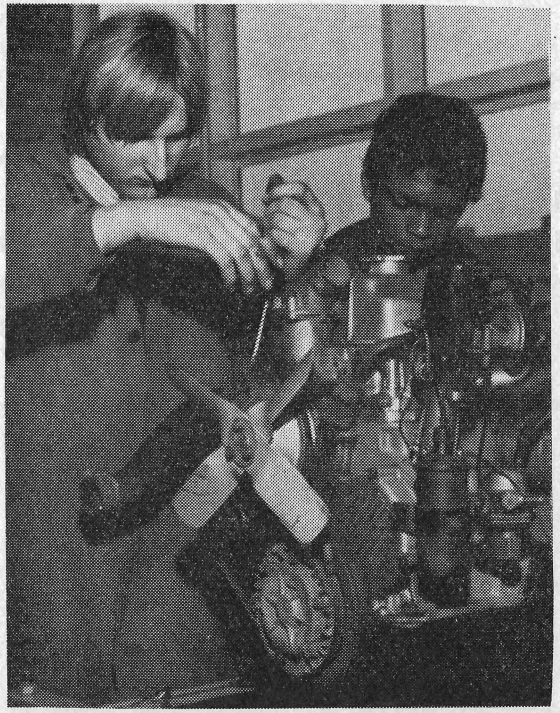
Geconcentreerde aandacht voor de freesbank

Alle overige opleidingen zijn driejarig.
Hieronder vindt U in een schema nog even een samenvatting van wat we U hiervoor vertelden.

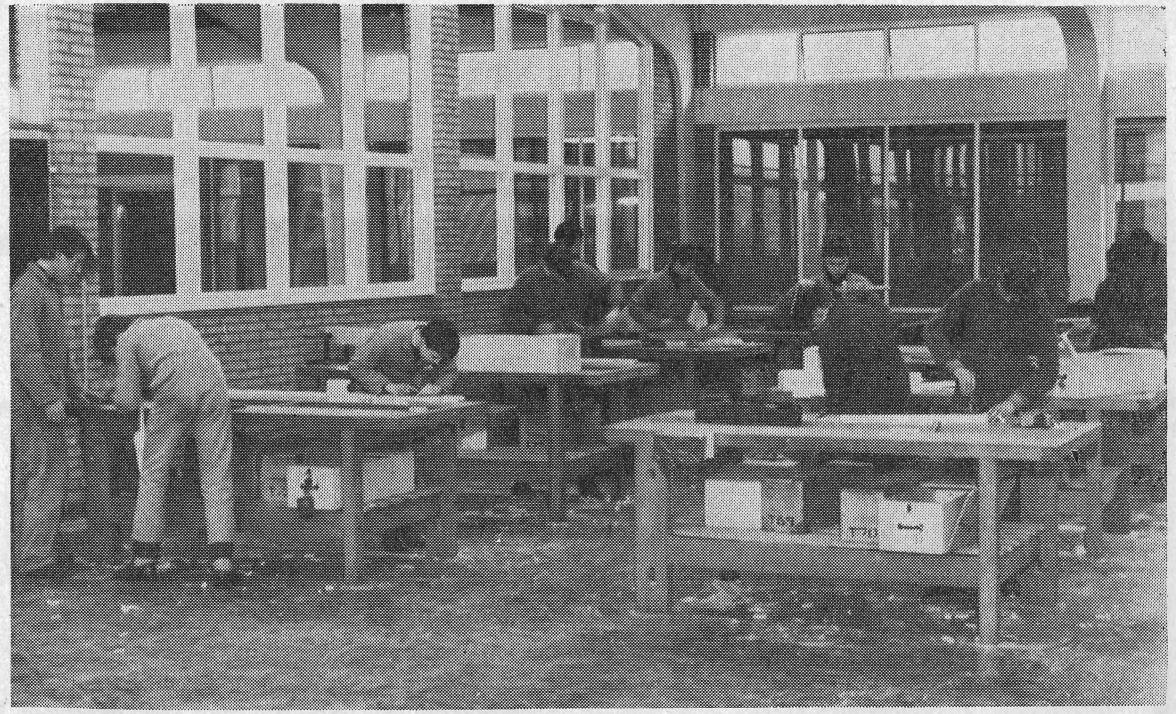
<table>
<tr><td colspan="4">1e algemene leerjaar of brugjaar</td></tr>
<tr><td colspan="2">2e algemene leerjaar metaalbewerken</td><td colspan="2">2e algemene leerjaar houtbewerken</td></tr>
<tr><td>3e leerjaar motorvoertuigentechniek</td><td>3e leerjaar metaalbewerken</td><td>3e leerjaar timmeren mach. houtbewerken</td><td>3e leerjaar meubelmaken (mach. houtbew.) stofferen</td></tr>
<tr><td>4e leerjaar motorvoertuigentechniek</td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

Praktische les in de autotechniek





Zullen wij samen tot een oplossing komen?



Overzicht banktimmeren

Technisch onderwijs

Twee opleidingsmogelijkheden

Men onderscheidt op de dagschool een praktische en een theoretische opleiding. De praktische opleiding is direct gericht op het bedrijfsleven, de theoretische op een vervolgstudie in het technisch beroepsonderwijs aan de U.T.S. en H.T.S.
Voor deze laatste studierichting zal de leerling geschikt moeten zijn.

Vervolgstudiemogelijkheden

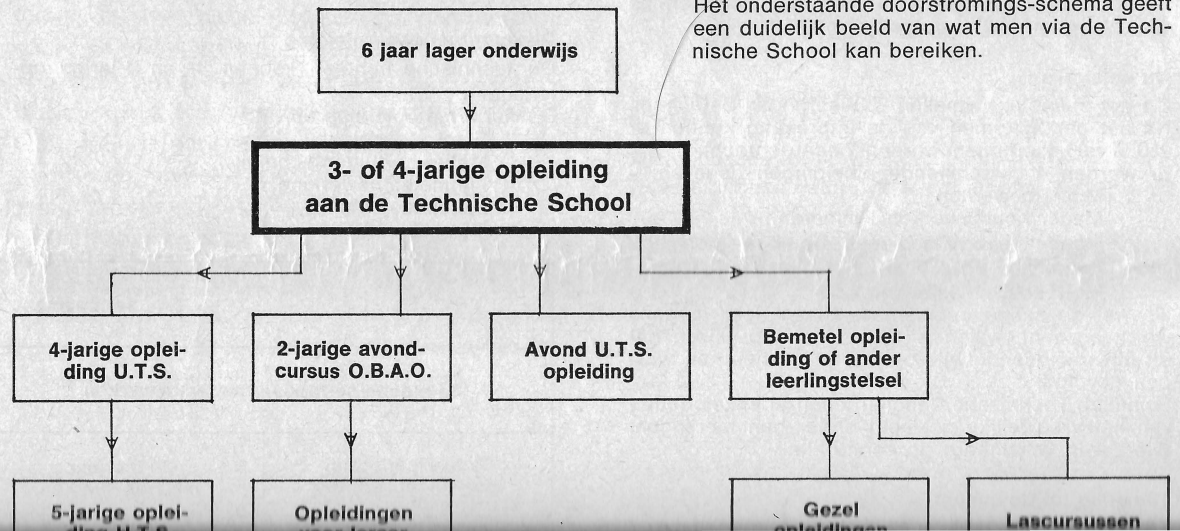
De technische school geeft een groot aantal mogelijkheden voor vervolgstudie.
Leerlingen van de afdeling metaalbewerken die de school met goed gevolg verlaten en direct naar de bedrijven gaan, kunnen een voortgezette tweejarige Bemetel (of Smecoma) opleiding volgen.
In de fabriek, zoals bij Gispen, is de bedrijfsschool, waar ze een praktische vakopleiding ontvangen. Elke week bezoeken ze één dag de technische school voor het volgen van de theoretische lessen. Na een afsluitend examen wordt de opleiding bekroond met een waardevol vakdiploma.
Zij die een theoretische opleiding ontvingen kunnen bij gebleken geschiktheid hun opleiding vervolgen aan een U.T.S. (vanaf september dit jaar M.T.S. genoemd).
Daarna bestaat zelfs de mogelijkheid aan een Hogere Technische School de studie te vervolgen.

Avondopleidingen

Ook de avondopleidingen houden goede mogelijkheden in. Na een 2-jarige O.B.A.O. cursus kan een

Aan de avondschool worden ook voortgezette vakopleidingen gegeven voor gezel en autogenisch of electrisch lassen.
De opleiding voor het gezeldiploma zal elders moeten plaatsvinden, omdat de Culemborgse Technische School daarin niet voorziet.
Deze cursussen moeten echter worden voorafgegaan door een opleiding volgens het leerlingenstelsel.
Aansluitend op de studie voor gezel kan dan weer worden doorgestudeerd voor o.a. patroon, bouwkundig opzichter of aannemer.
Deze opleidingen moeten uiteraard in overeenstemming zijn met de voorafgaande vakopleidingen.
Verder bestaat er ook nog de mogelijkheid een avond U.T.S. te gaan volgen.
Zoals U hebt gezien biedt het technisch onderwijs een ruime keuze aan mogelijkheden.
Hopelijk hebben wij U met dit artikel voldoende inzicht gegeven, om voor zover het technisch beroepsonderwijs betreft, straks een verantwoorde keus te doen voor en met Uw kind.

Het onderstaande doorstromings-schema geeft een duidelijk beeld van wat men via de Technische School kan bereiken.



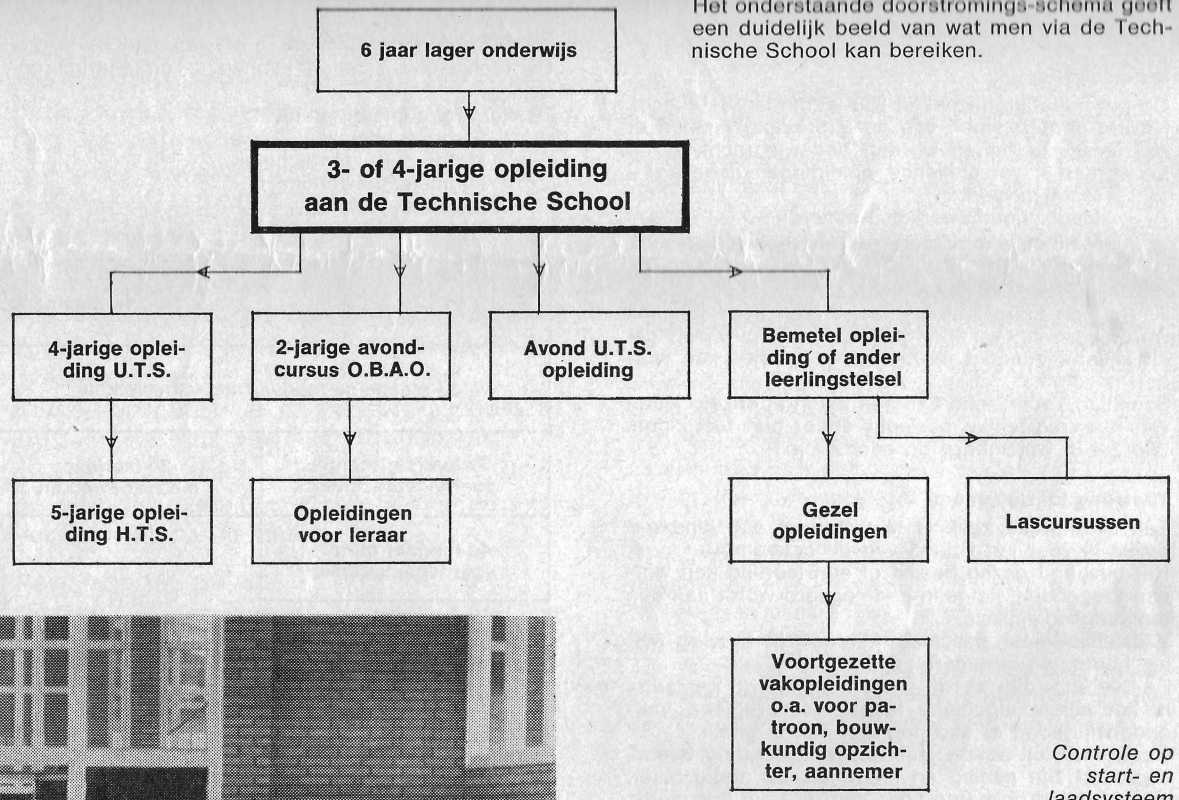
Vervolgstudiemogelijkheden

De technische school geeft een groot aantal mogelijkheden voor vervolgstudie.
Leerlingen van de afdeling metaalbewerken die de school met goed gevolg verlaten en direct naar de bedrijven gaan, kunnen een voortgezette tweejarige Bemetel (of Smecoma) opleiding volgen.
In de fabriek, zoals bij Gispen, is de bedrijfsschool, waar ze een praktische vakopleiding ontvangen. Elke week bezoeken ze één dag de technische school voor het volgen van de theoretische lessen. Na een afsluitend examen wordt de opleiding bekroond met een waardevol vakdiploma.
Zij die een theoretische opleiding ontvingen kunnen bij gebleken geschiktheid hun opleiding vervolgen aan een U.T.S. (vanaf september dit jaar M.T.S. genoemd).
Daarna bestaat zelfs de mogelijkheid aan een Hogere Technische School de studie te vervolgen.

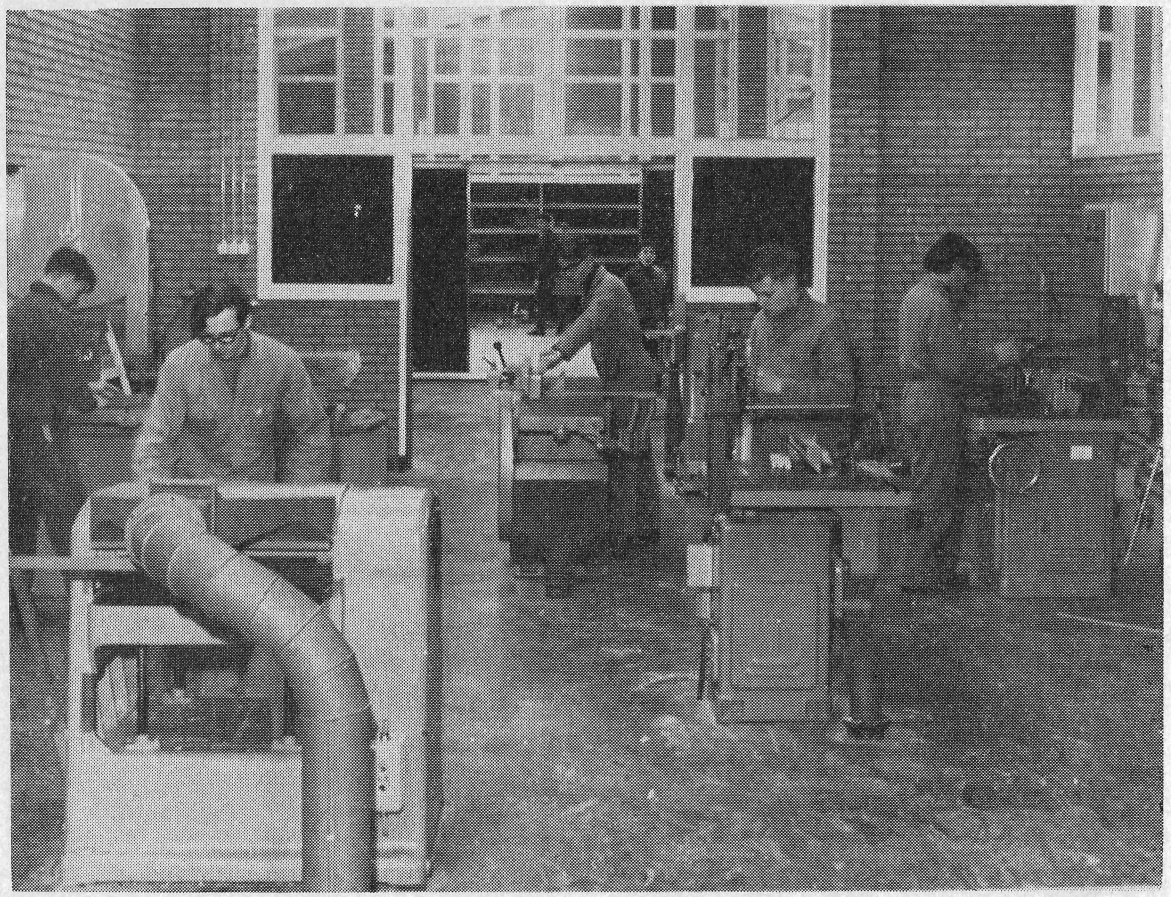
Avondopleidingen

Ook de avondopleidingen houden goede mogelijkheden in. Na een 2-jarige O.B.A.O. cursus kan een studie volgen voor leraar bij het nijverheidsonderwijs.

Het onderstaande doorstromings-schema geeft een duidelijk beeld van wat men via de Technische School kan bereiken.



Overzicht machinale houtbewerking





Controle op start- en laadsysteem

Het Rijks Premie Spaarplan en de Gispen Spaarregelingen

Bij Koninklijk Besluit van 7 november 1967 is wijziging aangebracht in het Algemene Premie Spaarbesluit.

Deze wijziging maakt het mogelijk het sparen in het kader van een gepremieerde spaarregeling of winstdelingsspaarregeling te combineren met het sparen volgens het Algemene Premie Spaarplan.
Dit wil zeggen, dat een spaarder met eenzelfde spaarbedrag zowel aan een bedrijfsspaarregeling als aan de Algemene Rijkspremie-spaarregeling kan deelnemen.
Dit betekent dan ook, dat die spaarder zowel de premie van 20% van het Rijk als die van zijn werkgever zal kunnen krijgen.
Vanzelfsprekend zal dit uiteraard alleen mogelijk zijn voor zover deze spaarder aan de bepalingen van de bedrijfsspaarregeling èn van het Algemene Premie Spaarplan voldoet.

Een belasting-vrije premie van 20% over een bedrag van ten hoogste *f* 250,— per jaar wordt door het Rijk toegekend aan iedere spaarder, die:

a. tenminste 21 jaar en nog geen 60 jaar oud is;
b. in Nederland woonachtig is;
c. een belastbaar inkomen heeft beneden *f* 15.000,—.

Er bestaan overigens met betrekking tot het premie-spaarplan verschillende spaarvormen, zoals
het kopen van spaarbewijzen of van effecten;
het betalen van levensverzekeringspremies en
het aflossen van hypothecaire schulden.

Bij Koninklijk besluit is aan die spaarvormen thans de hierboven genoemde uitbreiding gegeven en wel met terugwerkende kracht tot **1 januari 1966.**

Deelnemers in de Gispen gepremieerde spaarregeling voor jeugdige beambten en in de Gispen Winstdelingsspaarregeling kunnen ook voor de Rijkspremie in aanmerking komen mits zij aan de gestelde voorwaarden voldoen.

Onze gepremieerde spaarregeling voor jeugdige beambten kent deze bestedingsdoeleinden niet.
Uitsluitend over de **gestorte spaarbedragen,** voorzover deze gedurende ten minste vier kalenderjaren hebben uitgestaan, wordt de Rijkspremie van 20% toegekend.
De overige bestedingsdoeleinden van de Gispen spaarregelingen zoals: — verwerving van onroerende goederen; verbeteringen van de eigen woning; uitgaven in verband met het huwelijk van de deelnemer — komen volgens de Algemene Premie Spaarwet niet voor premiëring van overheidswege in aanmerking.
Volledigheidshalve wordt nog opgemerkt dat het systeem van de Algemene Premie Spaarwet **wisselen** van spaarvorm niet toelaat.
Als — vóórdat het ingelegde bedrag de volle vier kalenderjaren op een spaarrekening heeft gestaan — een spaarbedrag wordt opgenomen, bijvoorbeeld voor de aflossing van een hypotheek, dan vervalt een eventueel recht op Rijkspremie uit hoofde van het sparen **in geld.** De Rijkspremie kan den toegekend uit hoofde van de **hypotheekaflossing.**

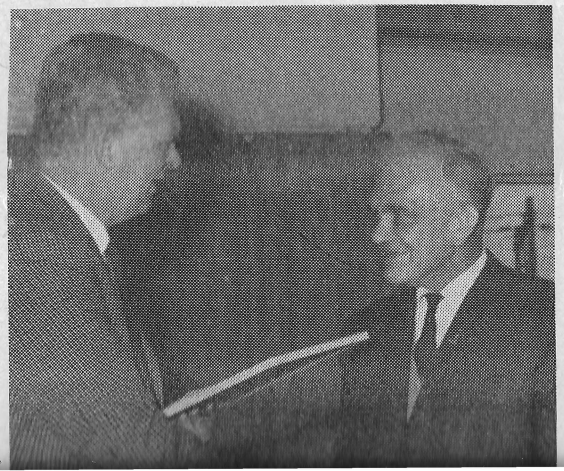
Hoe verkrijgt men de Rijkspremie?
Bij besparingen **in geld** dient de spaarder zich tot de spaarbank te wenden zodra hij het geld gedurende vier kalenderjaren op zijn spaarrekening heeft laten staan.
De bank betaalt dan de premie uit.
De spaarder kan dus voor het eerst in **1971** de Rijkspremie opeisen; de regeling is immers met terugwerkende kracht tot 1 januari '66 ingevoerd.
Indien spaargelden gebruikt worden voor aflossing van hypotheek of betaling van premie voor een levensverzekering, dan dient de spaarder zich bij deze bank of verzekeringsinstelling te melden als deelnemer aan het Algemeen Premie Spaarplan.
De aanmelding kan nù reeds geschieden, maar ook hier geldt dat de premie op zijn vroegst in 1971 wordt uitgekeerd over betalingen in 1966 verricht.
De bank of verzekeringsinstelling keert de premie aan de spaarder uit.

J. St.

Bij het ter perse gaan van dit nummer bereikte ons het ontstellende bericht dat onze medewerker D. J. Koedam van Fabriek II in de leeftijd van 57 jaar onverwachts is overleden.

G. Kok een kwart eeuw bij Gispen in dienst

Midden in de oorlog op 23 februari 1943, kwam de heer Kok in onze fabriek werken als hulp in de plaatwerkerij bij de heer Van Oostrum.
Dat was voor hem een hele omschakeling. Al vanaf de schoolbanken was hij in de sigarenindustrie werkzaam geweest en daar tussen door soms ook wel werkloos. Maar sigarenmaker Kok kwam niet rechtstreeks naar Gispen.
Hij werkte enige tijd bij het expeditiebedrijf Den Hartog dat onze Gispentransporten verzorgt.
Via Den Hartog kwam hij met ons in contact en daardoor ook in onze dienst.



/ 15.000,—.

Er bestaan overigens met betrekking tot het premie-spaarplan verschillende spaarvormen, zoals

het kopen van spaarbewijzen of van effecten;

het betalen van levensverzekeringspremies en

het aflossen van hypothecaire schulden.

Bij Koninklijk besluit is aan die spaarvormen thans de hierboven genoemde uitbreiding gegeven en wel met terugwerkende kracht tot **1 januari 1966.**

Deelnemers in de Gispen gepremieerde spaarregeling voor jeugdige beambten en in de Gispen Winstdelingsspaarregeling kunnen ook voor de Rijkspremie in aanmerking komen mits zij aan de gestelde voorwaarden voldoen.

In de gevallen waarin een erkend bestedingsdoel volgens de Gispenspaarregelingen parallel loopt met een erkende spaarvorm in de zin van de Algemene Premie Spaarwet is de gang van zaken als volgt: De deelnemer aan de Gispen Winstdelingsspaarregeling b.v. vraagt zijn tegoed of een deel daarvan te gebruiken om zijn hypotheek af te lossen of om de premie van een levensverzekering te betalen.

Hiermee verricht hij een spaardaad in de zin van het Algemeen Premie Spaarplan. Hij komt dan, mits hij aan de verdere hierboven genoemde voorwaarden voldoet, na vier kalenderjaren voor de overheidspremie in aanmerking.

De bestedingsdoeleinden, die zowel in de Gispen winstdelingsspaarregeling als in de Algemene Premie Spaarwet worden genoemd, zijn de volgende:

(1) Premies of koopsommen voor levensverzekeringen, mits de desbetreffende overeenkomst voldoet aan de gestelde voorwaarden;

(2) Aflossing van hypothecaire leningen aangegaan ter verwerving van een onroerend goed;

(3) Betalingen ten behoeve van de aankoop van effecten, voorzover deze effecten gedurende tenminste vier kalenderjaren een onbezwaard deel van het vermogen van de deelnemers hebben uitgemaakt.

G. Kok een kwart eeuw bij Gispen in dienst

Midden in de oorlog op 23 februari 1943, kwam de heer Kok in onze fabriek werken als hulp in de plaatwerkerij bij de heer Van Oostrum.

Dat was voor hem een hele omschakeling. Al vanaf de schoolbanken was hij in de sigarenindustrie werkzaam geweest en daar tussen door soms ook wel werkloos. Maar sigarenmaker Kok kwam niet rechtstreeks naar Gispen.

Hij werkte enige tijd bij het expeditiebedrijf Den Hartog dat onze Gispentransporten verzorgt.

Via Den Hartog kwam hij met ons in contact en daardoor ook in onze dienst.

De heer Kok werkt als knipper aan de slagschaar in fabriek I. Dit werk doet hij al ongeveer 24 jaar. Het is een vak dat je niet zomaar kent. Het vereist een goed inzicht hoe je een plaat moet indelen voordat het knippen plaatsvindt.

Er moet zo min mogelijk afval overblijven en het instellen van de schaar moet heel nauwkeurig geschieden.

Veel platen moeten op 0,2 mm nauwkeurig zijn en ook aan de haaksheid worden hoge eisen gesteld.

De meeste platen zijn 2 meter lang en 1 meter breed. Het hanteren van die platen vereist het nodige inzicht en een behoorlijke routine. De platen mogen niet beschadigen en bij het knippen moet erop worden gelet, dat eventueel reeds aanwezige beschadigingen daar terecht komen waar ze in het eindprodukt niet te zien zijn.

Evenals een perser heeft ook de knipper assistentie van een hulp, zodat er altijd 2 man aan de schaar werken.

Onze jubilaris heeft dit vak helemaal in de praktijk geleerd.

Aan zijn liefhebberij besteedt de heer Kok heel veel tijd. Hij zegt:

'Zo een veertig jaar geleden was ik actief voetballer bij Vriendenschaar. Jammer genoeg werd ik om gezondheidsredenen afgekeurd, maar ik bleef bij Vriendenschaar.



Al jarenlang doe ik nu terreinwerk voor de vereniging. Ik maai het gras van de terreinen, zet de lijnen uit en plaats vlaggen. Vanzelfsprekend volg ik ook de wedstrijden die op deze velden worden gespeeld. Ik breng 's zomers ongeveer evenveel tijd op het voetbalveld door als hier in de fabriek'.

Vrijdag 23 februari vond de huldiging van deze jubilaris plaats. Samen met de genodigden was hij daarvoor naar de fabriek gekomen.

In een ongedwongen feestelijke sfeer werden er toespraken gehouden en cadeaus aangeboden.

Wij hopen dat deze trouwe Gispenaar nog vele jaren zijn werk in ons bedrijf zal mogen verrichten.

staalmeubel-nieuws

RUIMTE IN DE NOK (2)

Eindelijk, na lang wikken en wegen is het dan zover. De uitgewerkte plannen zijn in grote lijnen aangenomen, en binnen afzienbare tijd zullen dan ook de eerste schreden op het ruimtepad worden gezet.

Wat gaat er gebeuren?

Hiernaast heeft de heer Verwey één en ander in beeld gebracht van onze ruimteindeling. Hierop ziet u dat de verzendafdeling naar achteren gaat verhuizen, zodat de ruimte vooraan vrij komt in een langgerekte strip de afmontage-afdeling, de hierbij behorende opslag halffabrikaten komt evenwijdig hierachter op de plaats waar thans o.a. de sets worden gemonteerd.

Het magazijn wordt geheel gereorganiseerd. De opslag profielijzer wordt overgeplaatst naar de opslag, en het kantoor van onze magazijnmeester wordt verplaatst naar de zijingang, die wordt afgesloten, zodat weer ruimte vrij komt voor opslag halffabrikaten.

Ook de in- en uitgangen naar de lakstraat worden gewijzigd. Mede als gevolg van de verlenging van de moffeloven wordt de uitgang geheel naar links verplaatst, terwijl beide ingangen worden gewijzigd als gevolg van de vereiste doorlaathoogte van heftruck met containers.

De opslagruimte voor de verzendgerede produkten blijft uiteraard bij de eerste zij-ingang geconcentreerd zij

bare containers door proeven vastgesteld.

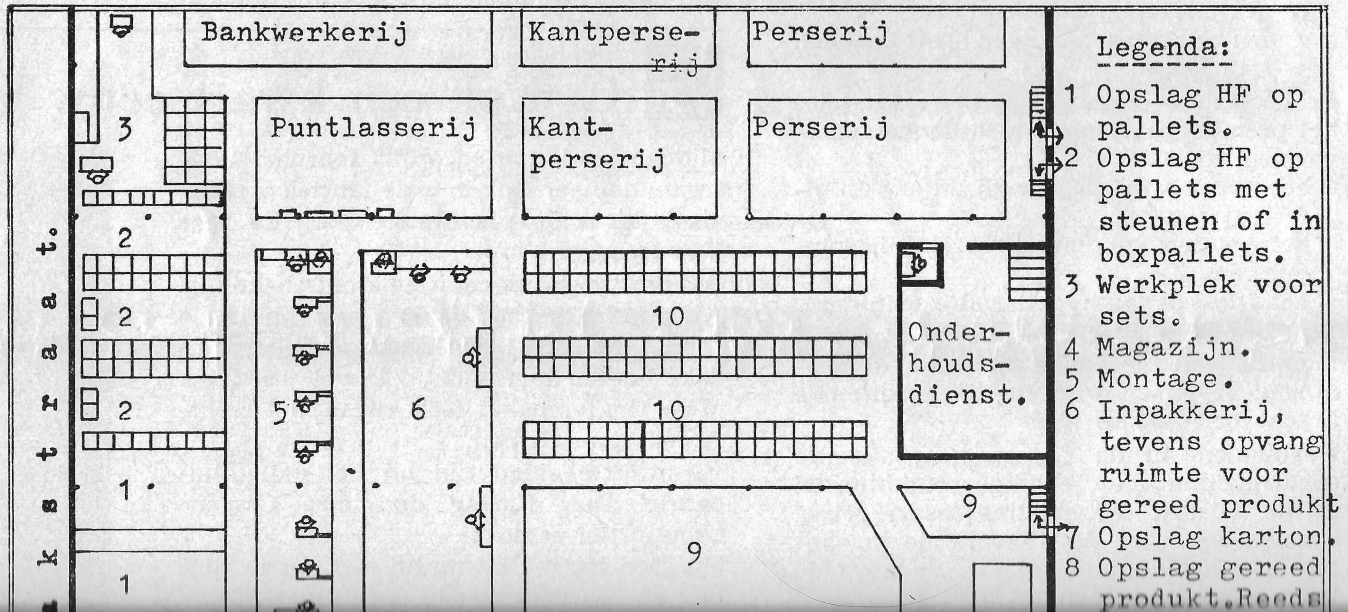
Daarna worden de zaagmachines en ijzeropslag verhuisd.

Het magazijn wordt opnieuw ingericht en de kartonopslag geheel gewijzigd. De genoemde containers worden in gebruik genomen, zodat ruimte vrij komt om hierna de afdeling montage en inpakkerij in te richten, etc.

Eén en ander zal dusdanig worden uitgevoerd dat zoweinig mogelijk ongemakken worden veroorzaakt.



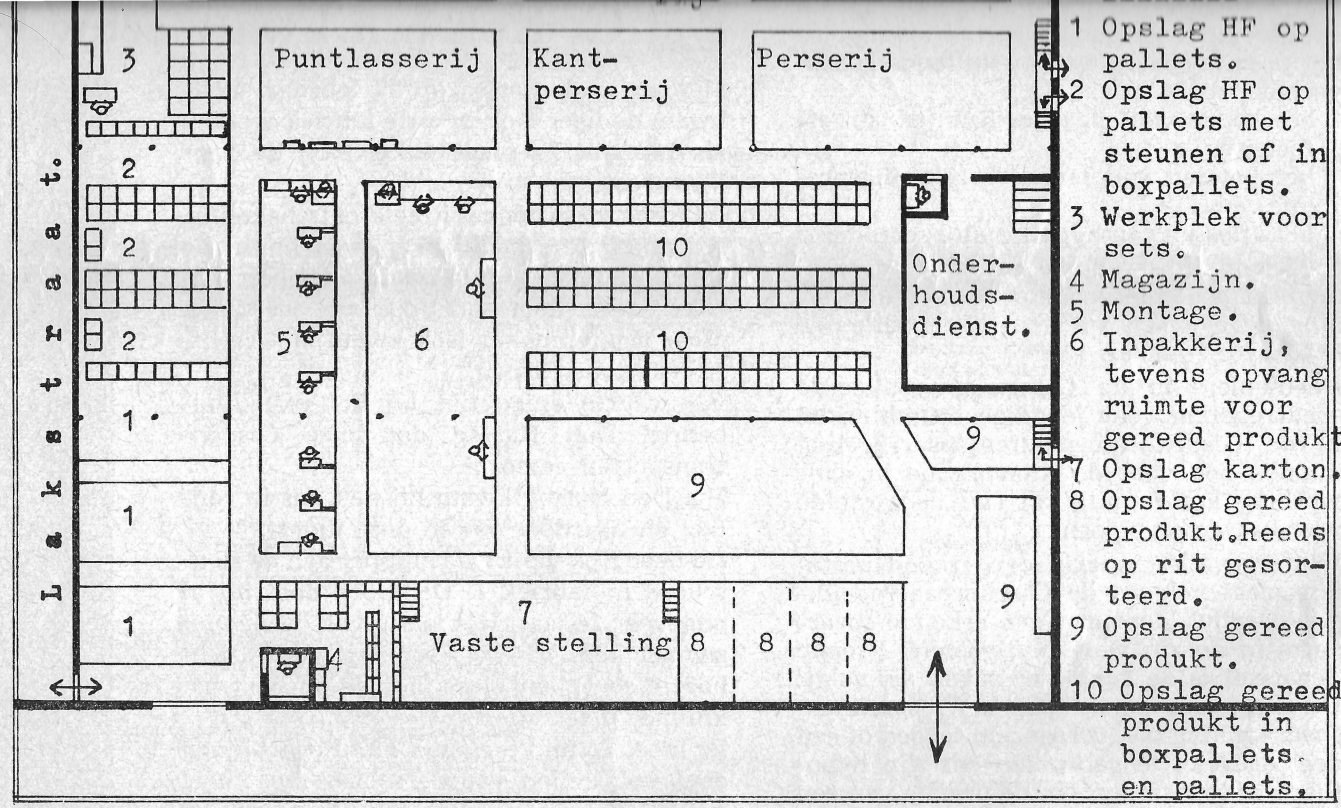
A. Verwey: 'Ja, natuurlijk is het wel een héél ander gezicht, maar het gáát om de ruimtewinst!'



niseerd. De opslag profielijzer wordt overgeplaatst naar de opslag, en het kantoor van onze magazijnmeester wordt verplaatst naar de zijingang, die wordt afgesloten, zodat weer ruimte vrij komt voor opslag halffabrikaten.
Ook de in- en uitgangen naar de lakstraat worden gewijzigd. Mede als gevolg van de verlenging van de moffeloven wordt de uitgang geheel naar links verplaatst, terwijl beide ingangen worden gewijzigd als gevolg van de vereiste doorlaathoogte van heftruck met containers.
De opslagruimte voor de verzendgerede produkten blijft uiteraard bij de eerste zij-ingang geconcentreerd zij het in iets gewijzigde opstelling. Tenslotte worden beide zaagmachines naar de plaatopslag verwezen.

Hoe gaat dit gebeuren?

Voorlopig wordt de volgende étappeindeling overwogen. Allereerst worden de meest bruikbare maten van stapel-



P.V. mededelingen

In maart

zal een gezellige instuifavond worden gehouden in de kantine. Nadere bijzonderheden zullen nog op het publikatiebord verschijnen.

Begin april

zal een dropping worden georganiseerd in samenwerking met de V.V.V. Roden. Ook hierover zullen nog nadere bijzonderheden volgen.

25 april a.s.

zal er een bijeenkomst in de kantine worden gehouden, waarbij div. problemen betreffende het VISSEN en VOETBALLEN behandeld zullen worden.
Wij rekenen er dus op, dat vooral de voetballers en de vissers aanwezig zullen zijn.

Nieuws uit de ondernemingsraad

Gang van zaken

In het nieuwe jaar werd redelijk goed verkocht, in de eerste drie weken is de planning ruimschoots gehaald.
De voorbereiding ten opzichte van de verbetering en uitbreiding van onze outillage zijn thans gereed. Als onderdeel hiervan is een nieuwe en grotere kantpers in bestelling, waardoor een veel betere kwaliteit van het zetwerk zal worden verkregen.

Personeelsfonds

De bestuursbenoeming zal worden uitgesteld tot voldoende duidelijkheid is verkregen over de collectieve deelname in het fonds.

Diverse punten

a. Fietsenstalling. De klachten over het insneeuwen kunnen waarschijnlijk worden verholpen door zgn. eindschotten te plaatsen, waarvoor de gemeente voor toestemming zal worden benaderd.

b. Puntlas-bijzettafels. Onderzocht zal worden of deze tafels behoorlijk op hoogte afgesteld kunnen worden.

c. De ideeënbuscommissie zal worden uitgebreid en met nieuwe initiatieven komen.

d. Buitendienst-monteurs. De wijze van loonbetaling zal voor allen gelijk moeten worden. Hierover wordt met hen op korte termijn contact opgenomen.

PERSONALIA

In dienst getreden:

E. L. J. Cordfunke te Den Haag op 15-1-1968. Export.
G. Wiggers te Groningen op 1-2-1968. Afd. Tekenkamer.

Geboren:

9-2-1968 Jan, zoon van G. Schokker en K. Schokker-Strampel.
15-2-1968 Yvonne Jolanda (Yvonne), dochter van L. Poppema en A. Poppema-van den Berg.

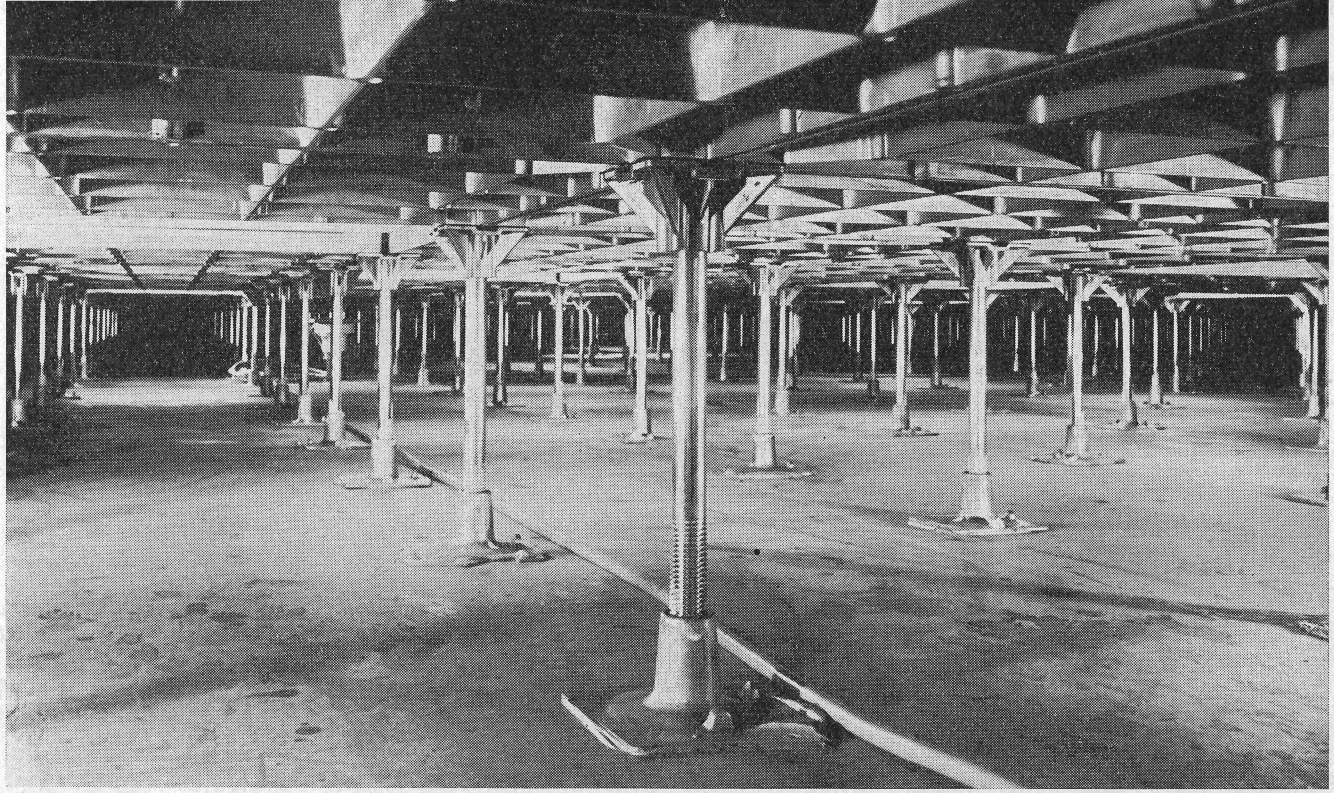
Op 14-2-1968 traden G. de Vries en H. Postma in het huwelijk.

Op dinsdag 30 januari vierden de heer H. de Jong en mevr. R. de Jong-Bolt hun 25-jarig huwelijksjubileum.

En op dinsdag 16 januari vierden de heer A. Dierdorp en mevr. E. Dierdorp-Kompier hun 12½-jarig huwelijksjubileum.

staalmeubel

Een nieuwe loot aan onze stam: Afdeling Computer-inrichtingen



Verhoogde vloer (onderaanzicht) totale hoogte 300 mm

De jongste afdeling van ons concern is die welke computer inrichtingen verzorgt.
Wat dit betekent en inhoudt willen wij U graag vertellen.

Staalmeubel heeft reeds tientallen jaren een goede kennis van de markt van mechanische- en elektronische administratiesystemen.
In 1958 werd een geheel nieuw opbergsysteem voor magneetbanden door Staalmeubel ontworpen, dat werd gebruikt voor de eerste computer die in Nederland aan de K.LM. werd geleverd.
Sindsdien hebben we de ontwikkeling van de markt nauwkeurig gevolgd.
Ons leveringsprogramma werd uitgebreid met artikelen en systemen die zijn afgestemd op de nieuwste ontwikkelingen in deze zeer dynamische tak van industrie.
Enige jaren geleden begonnen we ook met de levering van verhoogde vloeren voor computer ruimten.
Haast vanzelf kwamen daar toen alle groepen van artikelen uit voort die voor computer inrichtingen noodzakelijk zijn.
Het huidige leveringsprogramma om-



In 1958 werd een geheel nieuw opbergsysteem voor magneetbanden door Staalmeubel ontworpen, dat werd gebruikt voor de eerste computer die in Nederland aan de K.L.M. werd geleverd.
Sindsdien hebben we de ontwikkeling van de markt nauwkeurig gevolgd.
Ons leveringsprogramma werd uitgebreid met artikelen en systemen die zijn afgestemd op de nieuwste ontwikkelingen in deze zeer dynamische tak van industrie.
Enige jaren geleden begonnen we ook met de levering van verhoogde vloeren voor computer ruimten.
Haast vanzelf kwamen daar toen alle groepen van artikelen uit voort die voor computer inrichtingen noodzakelijk zijn.
Het huidige leveringsprogramma omvat:

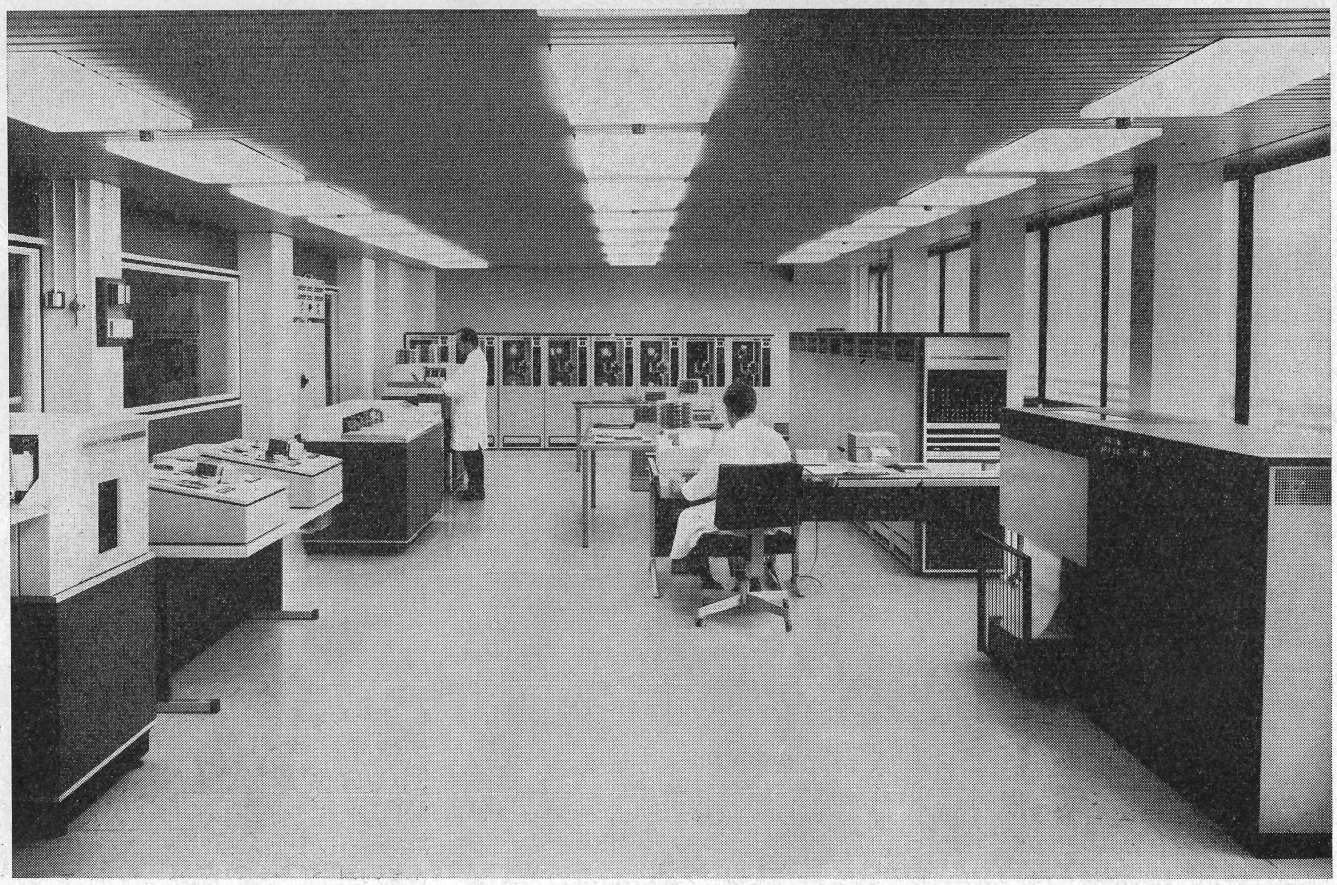
1. Verhoogde vloeren
2. Verlaagde acoustische plafonds
3. Klimatiseringsinstallaties
4. Scheidingswanden
5. Automatische schuifdeuren
6. Schakelkasten
7. Electrische installaties
8. Water aan- en afvoerleidingen
9. Koelwater installaties
10. Opbergsystemen voor ponskaarten en magnetische informatie dragers.

Bovengenoemde 10 programmapunten grijpen alle min of meer in elkaar en zijn ook qua conceptie ten nauwste van elkaar afhankelijk.
Indien een maatschappij of bedrijf overgaat tot het kopen van een eerste computer, dan zou men dit kunnen vergelijken met de komst van een eerste baby.
De ouders moeten alles tijdig in orde hebben gemaakt om de nieuwe wereldburger te kunnen ontvangen.
Dat geldt ook voor een nieuwe computer. Je kunt hem niet zo maar ergens neerzetten, neen, er moet een ruimte voor zijn die aan zeer speciale eisen voldoet.
De temperatuur en de vochtigheidstoestand van de lucht moeten er constant zijn.
Stof moet worden geweerd en de voeding uit het electriciteitsnet moet op een bepaalde manier plaatsvinden.

Siemens Rekencentrum, Den Haag



Computerruimte Time-Life International, Amsterdam



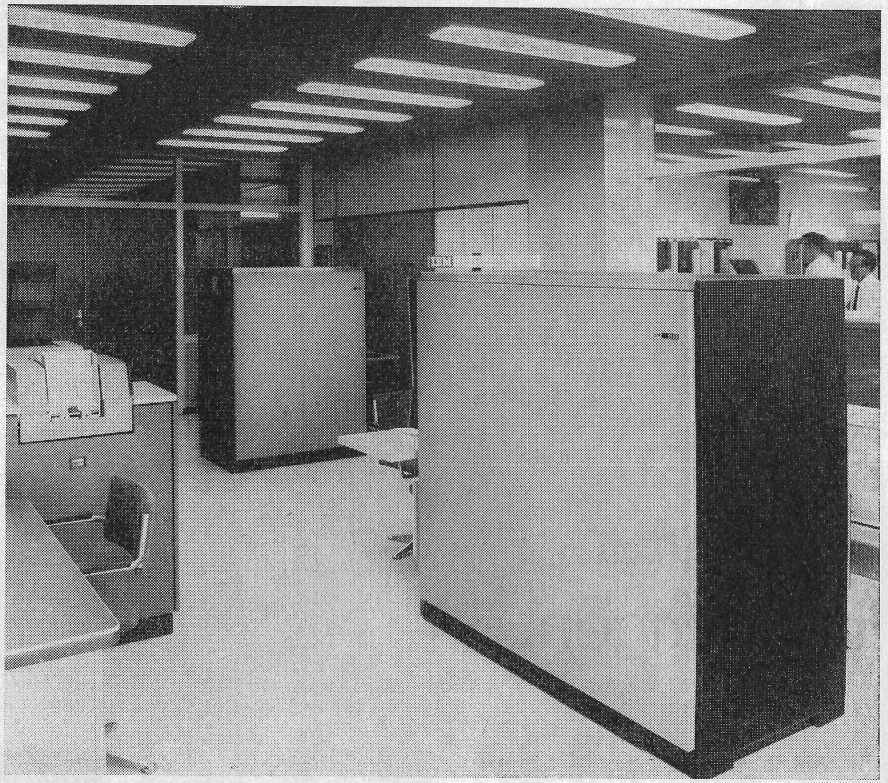
De voorwaarden worden door de computer leveranciers opgegeven, zodat een ruimte kan worden ingericht die aan alle eisen voldoet.
De vraag rijst nu: waarom zijn deze voorzieningen allemaal nodig?
Dat is begrijpelijk als U weet, dat de materialen waaruit computers zijn samengesteld hoofdzakelijk bestaan uit transistors, weerstanden, condensatoren enz.
Al deze materialen hebben bij een bepaalde temperatuur bepaalde eigenschappen.
Wordt de temperatuur bijv. tweemaal zo hoog, dan gaan ook de eigenschappen van de materialen iets veranderen.
Nu zijn er in de computer enorm veel van deze onderdelen aangebracht. Daardoor zullen al die kleine verschillen bij elkaar er oorzaak van zijn dat de uitkomsten niet meer in overeenstemming zijn met de gegevens waarvan men is uitgegaan.

— **De verhoogde vloeren**

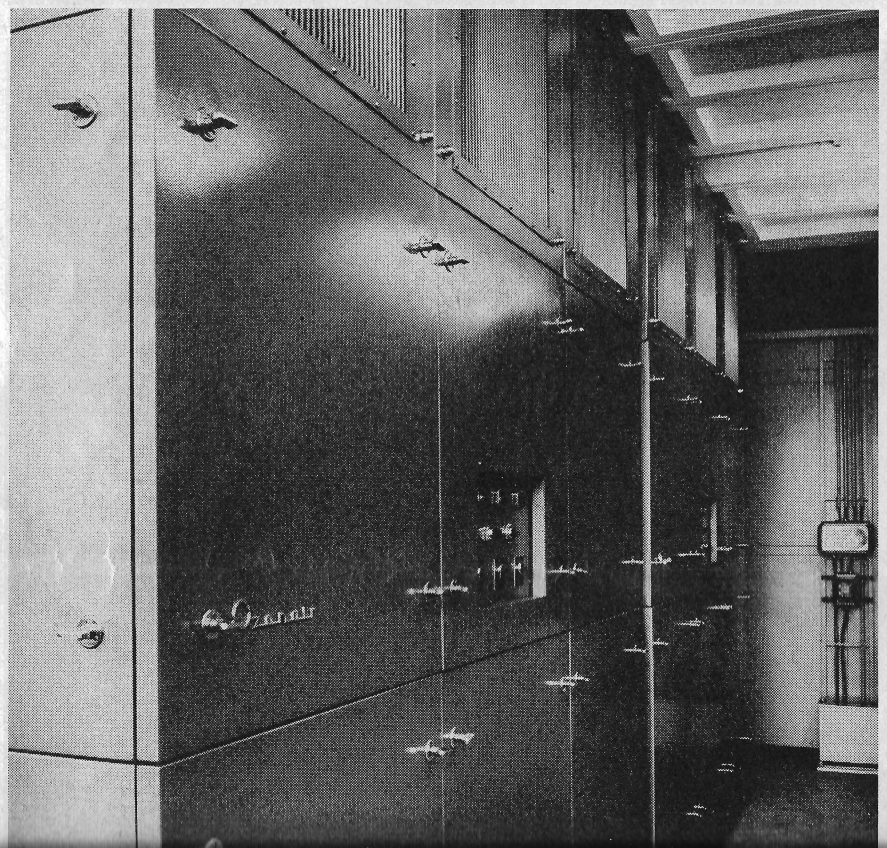
Deze vloeren bestaan uit zelfdragende aluminium tegels die op verstelbare kolommen rusten.
Zo'n vloer dient om kabels tussen verschillende computereenheden gemakkelijk onder de vloer te kunnen leggen.
Ook kunnen wijzigingen in computereenheden snel worden uitgevoerd.
Verder geeft deze vloer de mogelijkheid tot aan- en afvoer van de lucht voor de klimatisering van de ruimte.

— **Klimatiserings-installaties**

Zoals de naam reeds aangeeft dient zo'n installatie voor het handhaven van de juiste temperatuur en vochtigheidsgesteldheid van de lucht. Bovendien wordt door het apparaat de lucht gefilterd zodat deze stofvrij is alvorens ze de computer ruimte binnenstroomt.



Computerruimte Sikkens Groep, Sassenheim



De hoofdvoedingskabel komt in deze kast binnen en wordt daarin over de diverse groepen verdeeld.

— **Electrische installaties**

Het klinkt misschien wel erg technisch maar we wagen het erop U te vertellen dat deze installaties alle afgaande groepen omvatten van een binnenkomende kabel.

De hoofdgroepen zijn:

— de computer
— de klimatisering
— stuurspanning voor de diverse regel- en signaleringsapparatuur
— verlichting
— brandalarminstallatie.

— **De waterleiding**

De klimatiseringsinstallaties worden in de regel door water gekoeld. Daarom wordt door ons ook de water aan- en afvoer verzorgd.

— **Koelwaterinstallatie**

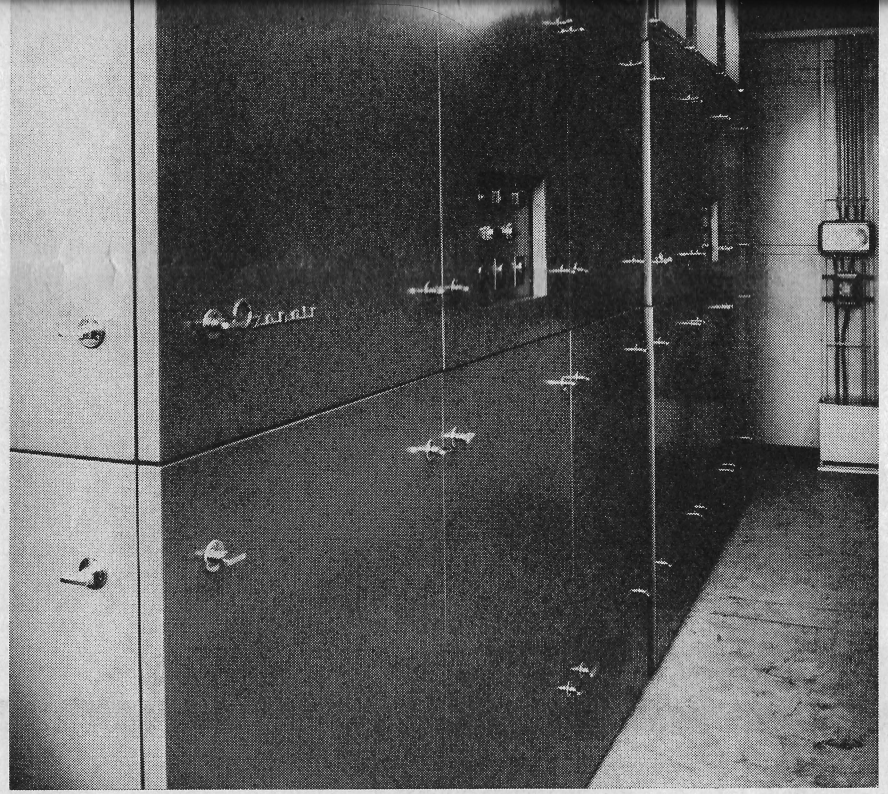
Als koeling door een rechtstreeks gebruik van leidingwater door het grote verbruik niet mogelijk is of oneconomisch wordt, dan gebruiken we een koelwaterinstallatie.
Het gebruikte, dus verwarmde water wordt in een koeltoren gekoeld en teruggevoerd naar de klimatiseringseenheid om daar opnieuw de warmte af te voeren.

— **Opbergsystemen voor ponskaarten**

Deze door Staalmeubel vervaardigde produkten lijken ons genoegzaam bekend.

Zoals U ziet, alles bij elkaar is het een interessant assortiment aan artikelen, die door onze afdeling wordt verwerkt. En hoort U in het vervolg spreken over computerinrichtingen dan weet U naar wij hopen, nu voldoende over wat dit inhoudt.

P.B.



Klimatiseringsinstallatie Gemeenschappelijk Administratie-kantoor, Amsterdam.

Daarbij komt dat bepaalde onderdelen bij snelle temperatuurwisselingen kunnen beschadigen. Het is dus noodzakelijk de temperatuur constant te houden.

Een middelgrote computer neemt ongeveer 20 kilowatt aan vermogen op uit het electriciteitsnet. Dat komt overeen met de warmte afgifte van een kleine centrale verwarmingsketel.

Denkt U zich nu eens een zomerdag in met een temperatuur van 25°C. U begrijpt direct dat het voor de mensen, die de computer dan bedienen, onmogelijk zou zijn in de computer ruimte te werken.

☆

We zullen nu eens nagaan waarvoor al die artikelen uit ons leveringsprogramma dienen.

— **De scheidingswanden**

Hiermede kunnen van grotere ruimten delen worden afgescheiden, waarin de computer wordt geplaatst.

— **Automatische schuifdeuren**

In de regel is alleen de computer ruimte geklimatiseerd. Daarom moet de toegangsdeur zoveel mogelijk gesloten blijven. Meermalen bevinden zich echter naast de computerzaal kantoren, waarmee intensief contact wordt onderhouden. Ponskaartenwagentjes rijden af en aan. Het is dan wenselijk een zich automatisch openende en sluitende schuifdeur aan te brengen.

— **Schakelkasten**

Deze kasten bevatten de bedieningspanelen voor de klimatiseringsinstallatie, de computer, de verlichting enz.

Het klinkt misschien wel erg technisch maar we wagen het erop U te vertellen dat deze installaties alle afgaande groepen omvatten van een binnenkomende kabel.

De hoofdgroepen zijn:

— de computer
— de klimatisering
— stuurspanning voor de diverse regel- en signaleringsapparatuur
— verlichting
— brandalarminstallatie.

— **De waterleiding**

De klimatiseringsinstallaties worden in de regel door water gekoeld. Daarom wordt door ons ook de water aan- en afvoer verzorgd.

Het gebruikte, dus verwarmde water wordt in een koeltoren gekoeld en teruggevoerd naar de klimatiseringseenheid om daar opnieuw de warmte af te voeren.

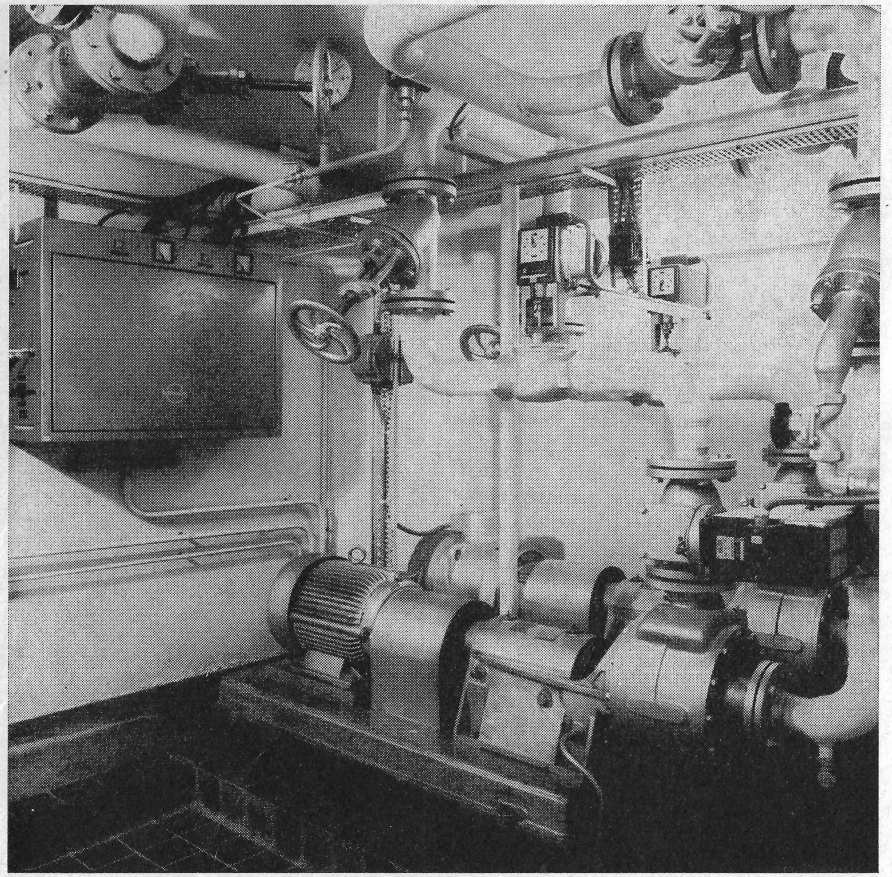
— **Opbergsystemen voor ponskaarten**

Deze door Staalmeubel vervaardigde produkten lijken ons genoegzaam bekend.

Zoals U ziet, alles bij elkaar is het een interessant assortiment aan artikelen, die door onze afdeling wordt verwerkt. En hoort U in het vervolg spreken over computerinrichtingen dan weet U naar wij hopen, nu voldoende over wat dit inhoudt.

P.B.

Koelwaterpompen
met automatische beveiliging van klimatiseringsinstallatie.
Siemens Rekencentrum, Den Haag



Een nieuwe loot aan onze stam: Afdeling Computer inrichtingen

staalmeubel

De jongste afdeling van ons concern is die welke computer inrichtingen verzorgt.
Wat dit betekent en inhoudt willen wij U graag vertellen.

Staalmeubel heeft reeds tientallen jaren een goede kennis van de markt van mechanische- en elektronische administratiesystemen.
In 1958 werd een geheel nieuw opbergsysteem voor magneetbanden door Staalmeubel ontworpen, dat werd gebruikt voor de eerste computer die in Nederland aan de K.LM. werd geleverd.
Sindsdien hebben we de ontwikkeling van de markt nauwkeurig gevolgd.
Ons leveringsprogramma werd uitgebreid met artikelen en systemen die zijn afgestemd op de nieuwste ontwikkelingen in deze zeer dynamische tak van industrie.
Enige jaren geleden begonnen we ook met de levering van verhoogde vloeren voor computer ruimten.
Haast vanzelf kwamen daar toen alle groepen van artikelen uit voort die voor computer inrichtingen noodzakelijk zijn.
Het huidige leveringsprogramma omvat:

1. Verhoogde vloeren
2. Verlaagde acoustische plafonds
3. Klimatiseringsinstallaties
4. Scheidingswanden
5. Automatische schuifdeuren
6. Schakelkasten
7. Electrische installaties
8. Water aan- en afvoerleidingen
9. Koelwater installaties
10. Opbergsystemen voor ponskaarten en magnetische informatie dragers.

Bovengenoemde 10 programmapunten grijpen alle min of meer in elkaar en zijn ook qua conceptie ten nauwste van elkaar afhankelijk.
Indien een maatschappij of bedrijf overgaat tot het kopen van een eerste computer, dan zou men dit kunnen vergelijken met de komst van een eerste baby.
De ouders moeten alles tijdig in orde hebben gemaakt om de nieuwe wereldburger te kunnen ontvangen.
Dat geldt ook voor een nieuwe computer. Je kunt hem niet zo maar ergens neerzetten, neen, er moet een ruimte voor zijn die aan zeer speciale eisen voldoet.
De temperatuur en de vochtigheidstoestand van de lucht moeten er constant zijn.

Verhoogde vloer (onderaanzicht) totale hoogte 300 mm



Stof moet worden geweerd en de voeding uit het electriciteitsnet moet op een bepaalde manier plaatsvinden.
De voorwaarden worden door de computer leveranciers opgegeven, zodat een ruimte kan worden ingericht die aan alle eisen voldoet.
De vraag rijst nu: waarom zijn deze voorzieningen allemaal nodig?
Dat is begrijpelijk als U weet, dat de materialen waaruit computers zijn samengesteld hoofdzakelijk bestaan uit transistors, weerstanden, condensatoren enz.
Al deze materialen hebben bij een bepaalde temperatuur bepaalde eigenschappen.
Wordt de temperatuur bijv. tweemaal zo hoog, dan gaan ook de eigenschappen van de materialen iets veranderen.

Nu zijn er in de computer enorm veel van deze onderdelen aangebracht. Daardoor zullen al die kleine verschillen bij elkaar er oorzaak van zijn dat de uitkomsten niet meer in overeenstemming zijn met de gegevens waarvan men is uitgegaan.
Daarbij komt dat bepaalde onderdelen bij snelle temperatuurwisselingen kunnen beschadigen. Het is dus noodzakelijk de temperatuur constant te houden.

Een middelgrote computer neemt ongeveer 20 kilowatt aan vermogen op uit het electriciteitsnet. Dat komt overeen met de warmte afgifte van een kleine centrale verwarmingsketel.
Denkt U zich nu eens een zomerdag in met een temperatuur van 25°C. U begrijpt direct dat het voor de mensen, die de computer dan bedienen, onmogelijk zou zijn in de computer ruimte te werken.

☆

We zullen nu eens nagaan waarvoor al die artikelen uit ons leveringsprogramma dienen.

— **De verhoogde vloeren**

Deze vloeren bestaan uit zelfdragende aluminium tegels die op verstelbare kolommen rusten.
Zo'n vloer dient om kabels tussen verschillende computereenheden gemakkelijk onder de vloer te kunnen leggen.
Ook kunnen wijzigingen in computereenheden snel worden uitgevoerd.
Verder geeft deze vloer de mogelijkheid tot aan- en afvoer van de lucht voor de klimatisering van de ruimte.

— **Klimatiserings-installaties**

Zoals de naam reeds aangeeft dient zo'n installatie voor het handhaven van de juiste temperatuur en vochtigheidsgesteldheid van de lucht. Bovendien wordt door het apparaat de lucht gefilterd zodat deze stofvrij is alvorens ze de computer ruimte binnenstroomt.

— **De scheidingswanden**

Hiermede kunnen van grotere ruimten delen worden afgescheiden, waarin de computer wordt geplaatst.

— **Automatische schuifdeuren**

In de regel is alleen de computer ruimte geklimatiseerd. Daarom moet de toegangsdeur zoveel mogelijk gesloten blijven. Meermalen bevinden zich echter naast de computerzaal kantoren, waarmee intensief contact wordt onderhouden.
Ponskaartenwagentjes rijden af en aan. Het is dan wenselijk een zich automatisch openende en sluitende schuifdeur aan te brengen.

— **Schakelkasten**

Deze kasten bevatten de bedieningspanelen voor de klimatiseringsinstallatie, de computer, de verlichting enz.
De hoofdvoedingskabel komt in deze kast binnen en wordt daarin over de diverse groepen verdeeld.

— **Electrische installaties**

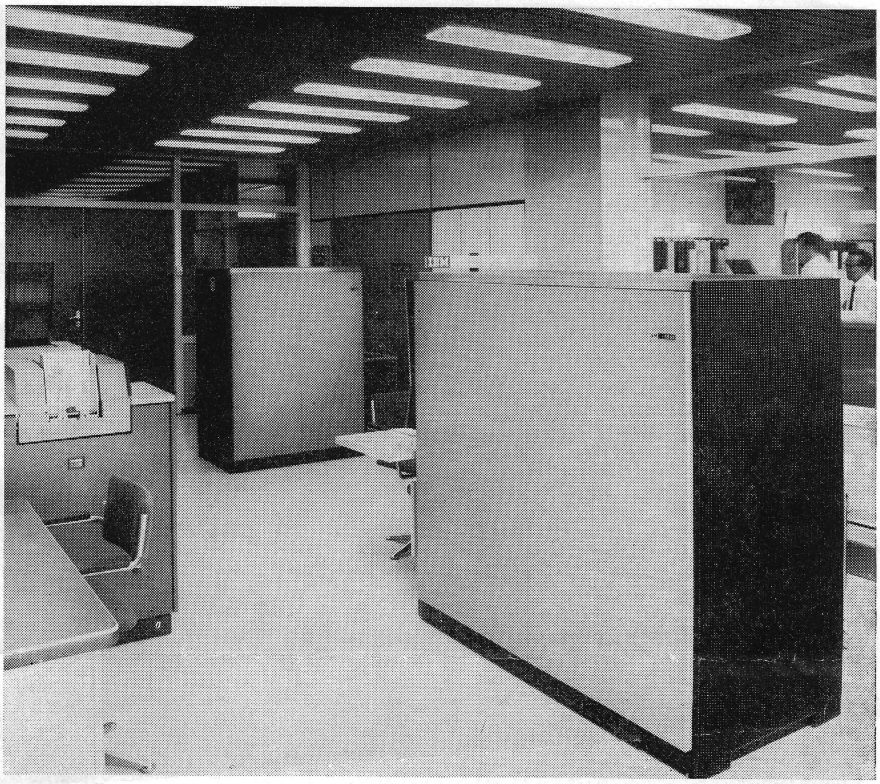
Het klinkt misschien wel erg technisch maar we wagen het erop U te vertellen dat deze installaties alle afgaande groepen omvatten van een binnenkomende kabel.
De hoofdgroepen zijn:

— de computer
— de klimatisering
— stuurspanning voor de diverse regel- en signaleringsapparatuur
— verlichting
— brandalarminstallatie.

Computerruimte
Time-Life International, Amsterdam



Computerruimte
Sikkens Groep, Sassenheim



— **De waterleiding**

De klimatiseringsinstallaties worden in de regel door water gekoeld. Daarom wordt door ons ook de water aan- en afvoer verzorgd.

— **Koelwaterinstallatie**

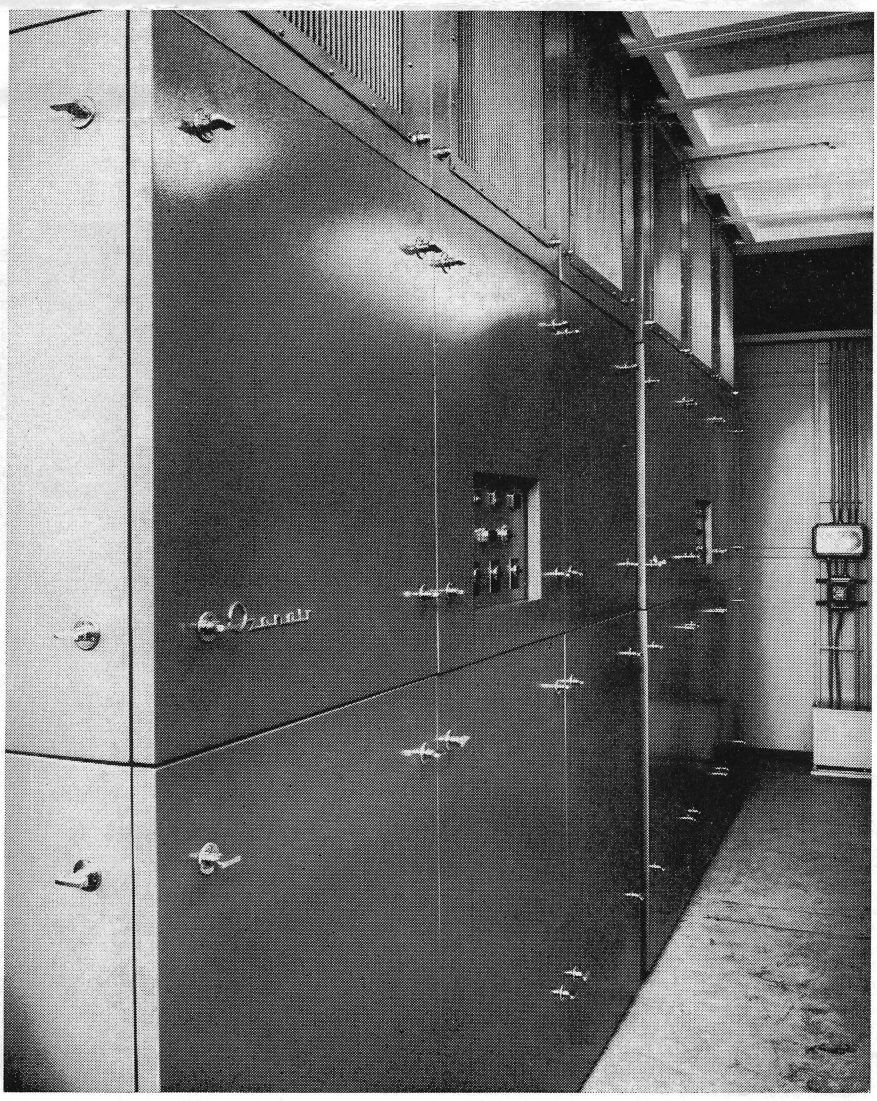
Als koeling door een rechtstreeks gebruik van leidingwater door het grote verbruik niet mogelijk is of oneconomisch wordt, dan gebruiken we een koelwaterinstallatie.
Het gebruikte, dus verwarmde water wordt in een koeltoren gekoeld en teruggevoerd naar de klimatiseringseenheid om daar opnieuw de warmte af te voeren.

— **Opbergsystemen voor ponskaarten**

Deze door Staalmeubel vervaardigde produkten lijken ons genoegzaam bekend.

Zoals U ziet, alles bij elkaar is het een interessant assortiment aan artikelen, die door onze afdeling wordt verwerkt. En hoort U in het vervolg spreken over computerinrichtingen dan weet U naar wij hopen, nu voldoende over wat dit inhoudt.

P.B.

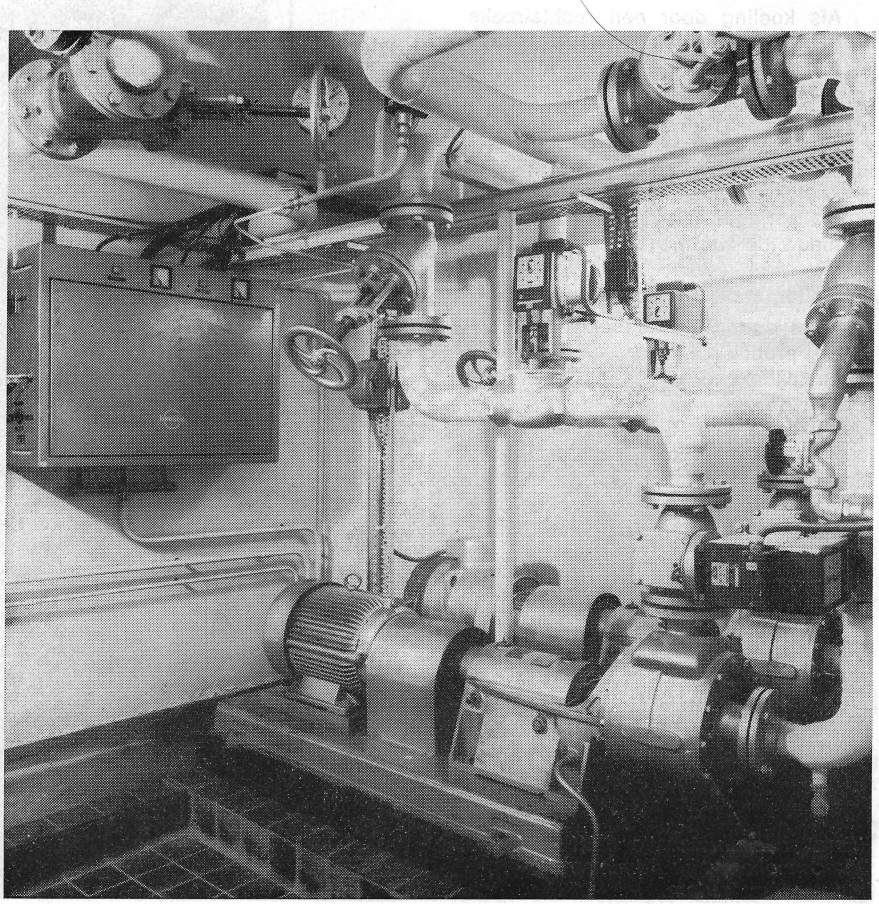


Klimatiseringsinstallatie GAK — Gemeenschappelijk Administratiekantoor, Amsterdam.



Siemens Rekencentrum, Den Haag

Koelwaterpompen
met automatische beveiliging van
klimatiseringsinstallatie.
Siemens Rekencentrum, Den Haag

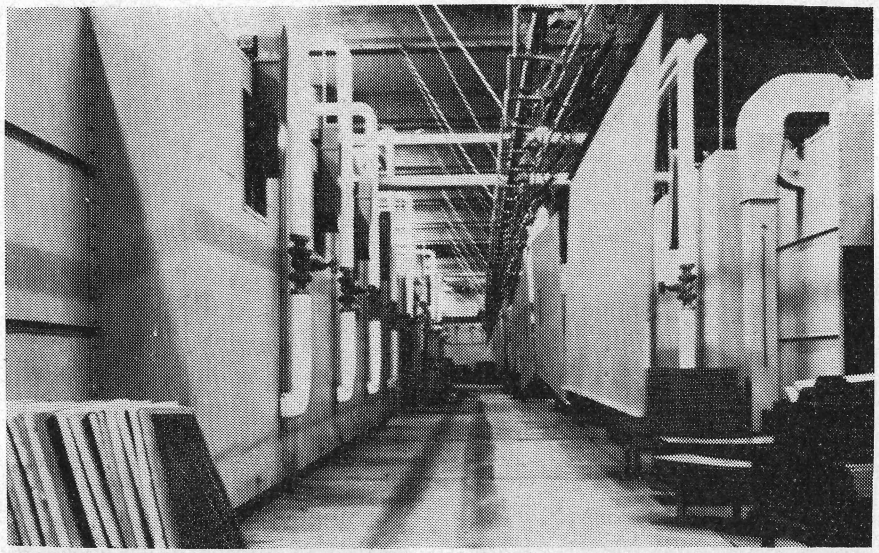


Overdruk uit 'De Fabrieksfluit' van 11-3-1968,
personeelsorgaan van Gispen's fabriek voor
metaalbewerking N.V. te Culemborg
en Staalmeubel N.V. te Roden

Spat effecten

Onlangs werd voor een speciale order een voor ons nieuw lak-procédé noodzakelijk, de zgn. spateffectlak.
Deze lak geeft de indruk over het gespoten artikel te zijn uitgespetterd, maar dan zodanig dat de oppervlaktestructuur zeer regelmatig blijft.
Het geheel ziet er bijzonder fraai uit en de laklaag is bovendien in grotere mate dan normaal krasbestendig.
Het is echter geen makkelijk karweitje, dat 'spetteren'. Toen de eerste proefstukken moesten worden bewerkt, werd er dan ook eerst gesputterd, wijze hoofden werden geschud en van sommige gezichten viel veel verzwegen kommer af te lezen. Wat ging dit worden, vroeg men zich af.

Tijdslimieten
Bij dit procédé had men niet alleen te maken met een lange aandroogtijd, er moesten ook nog meerdere lagen worden gespoten in verband met de voorgeschreven laagdikte. Hierdoor kon onze installatie niet voldoende worden benut voor onze eigen standaardprodukten, zo werd gevreesd.
Ons huidige orderbestand in zijn volle omvang geeft ons allen een dankbaar gemoed, des te meer moeten wij bezorgd zijn om onze levertijden na te komen, en zo werd de eerste serie dan ook zonder pardon de nacht in gestuurd....



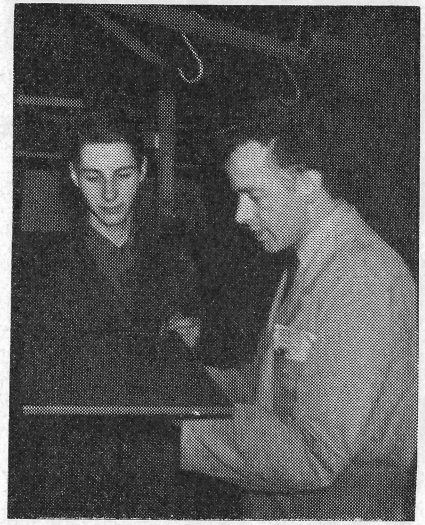
De lakstraat in bedrijf

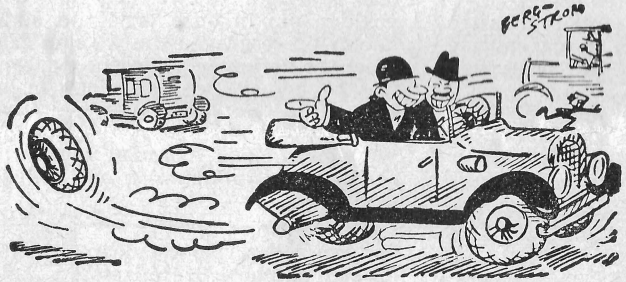
Nachtwerk
Terwijl de meeste mensen in Roden in hun bed lagen om krachten op te doen voor wéér een dag, werden bij ons in de lakstraat de spetterpistolen geheven voor het startschot in deze nieuwe episode van het avontuurlijke leven van onze produktiejagers. Ook de heer Westra was erbij; hij had een groot aandeel gehad in de voorbereidingen en was bijzonder benieuwd naar de eerste uitkomsten.

Bewerkelijk
Er moest dus nogal wat gebeuren voordat deze speciale effectlak naar behoren was aangebracht. Van te voren waren de te bewerken artikelen reeds van een grondlaag voorzien, nu moest de lak er kruiselings in drie lagen opgespoten worden. Daarna 30 minuten drogen aan de ketting, en dan nog tweemaal dezelfde behandeling voordat definitief kon worden afgemoffeld.
Eigenlijk kunnen wij dat geen lakken meer noemen, dit is schminken in optima forma.
De nieuwe variator zorgde bij dit alles voor een aangepaste kettingsnelheid, waardoor het tussentijdse aandroogprobleem kalm en zeker werd opgelost.

Goede resultaten
Het eindresultaat van deze eerste van spateffectbejag vervulde nachten was dan ook een lust voor het vakmansoog. Organisatoren en uitvoerders van deze inspannende happening mogen terecht voldaan zijn over deze eerste uitkomsten. Maar er zal nog hard moeten worden aangepakt en ervaring opgedaan voor iedereen geheel tevreden kan zijn. Het lijkt wel duidelijk dat wij hierin zullen slagen.

Werkmeester Van Vliet als keurmeester





Een ernstig woordje, jongen...

'Dus jij wou een wagen kopen...

Die kar liep één op zes of daaromtrent of de meter

met een kapotte zekering, want zo'n vakmannetje



Een ernstig woordje, jongen...

staalmeubel

'Dus jij wou een wagen kopen...

Dan mag jij wel goed uit je doppen kijken, broer. Er zijn betere mensen een wagen wezen kopen en met een blikkie oudroest thuisgekomen.
Heb jij d'r eigenlijk wel sjoege van? Dat vraag ik je nou es op de man af.
Dacht ik al, dacht ik al.
Luister es hier, jongen, laat mij nou es een ernstig woordje met je praten. Zet je flaporen es overend, en doe er je voordeel mee. Laat mij je nou es wat vertellen over mijn eigen karretje. Errug leerzaam voor beginners en andere slachtoffers.
Ik heb altijd gedacht, dat ik een gisse jongen was en sinds m'n trouwen heb ik geen fout meer gemaakt, maar tóch hebben ze 't geflikt. Met open ogen ging ik voor de bijl, enkelt en alleen door de aanblik van een mooie carrosserie op een zonnige morgen in het voorjaar.
Goed, jongen, je heb gelijk, in principe is het dezelfde fout, maar des te erger.
Des te erger...
Nou, daar stond ie dan, hè, mooi opgepoetst en donkerblauw te wezen, met enkelt een klein deukie in de voorbumper, maar, zei de garageur, dat halen we d'r wel effe uit voor U, meneer, en we kijken 'm helemaal na, en we gooien het tankie nog effe vol, en dan bent U gesteld. Toe maar, toe maar, zoals ze hier zeggen.
Goed, na een week of vijf krijg ik die kar, want háást hebben ze hier niet, en mèt me volle tankie, dat zat wel goed.
Ik rij er mee naar huis, laad me vrouw en de kleine meid erin, maar zonder rammelaar want die wagen rammelde wel van zichzelf en we gaan een eindje toeren, met me volle tankie, weet je nog wel.
Nou, dat ging gesmeerd, de motor liep te gonzen als een naaimachine en iedereen tevreden en content.
Maar onderweg kijk ik zo es naar me benzinemetertje en daar krijg ik me eerste kouwe rilling.
Die kar liep één op zes of daaromtrent of de meter was stuk, maar ik voelde al behoorlijk nattigheid.
De volgende dag was ik alweer terug bij de garage. Nou moet ik zeggen, ze stonden er zelf van te kijken en helpen doen ze je altijd, al was het midden in de nacht. Daar zal ik niks van zeggen. Ze draaiden er wat omheen en ze sleutelden wat zo hier en daar, maar ik zag al direct, dat wordt niks.
Nou, 't wèrd niks en ten slotte hebben ze er een expert van de fabriek bij laten komen. Die adviseerde een nieuwe carburateur en ze deden nog wat aan de smoorklep en een pakkinkie hier en daar en een luchtfiltertje erop en weer af en nou loopt ie dan zowaar één op negen met pijn op de lange afstand.

Luister goed, want dit was nog maar het begin. Ik loop nou al heel lang bij die dokter en als ze me aan zien komen, dan duiken ze in de smeerkuil of gaan effe een kleine boodschap doen, maar ik vind er altijd wel een op een bekend plekkie en die komt er dan bij staan en krabt achter z'n oor.
Er wordt heel wat afgekrabt in dat vak, weet je dat. Ik durf niet eens meer achter zo'n oor te kijken voor 't geval dat ie al op 't bot zit...
Keurige mensen, hoor, daar niet van en behulpzaam en halen en brengen, weet je wel, maar toch...
Laatst doet me linkervoorlicht 't niet en ik duikel die jongen op en die zegt: Doet Uw rechterachterlicht het soms ook niet, want dan is er die en die zekering stuk. Nou dee me achterlicht het prima, en dat was nou effe vervelend, want nou wist ie het niet meer.
Maar hij houdt zich groot en grijpt zo'n schroevedraaier en voor ik het wist zat ie alle draden onder m'n dashbord uit te slopen, dus ik zeg tegen 'm: Gooi alles d'r maar weer in, jongen, ik heb 't al gezien.
Ik rij weer terug en vraag aan Jan of ie d'r effe naar wil kijken. Dus Jan kijkt er naar, vraagt om het schema, duikt in de wagen en komt weer boven met een kapotte zekering, want zo'n vakmannetje istie wel.
Dat duurde precies twee minuten, maar 't had me twee dagen kunnen kosten en een hele nieuwe bedrading, of weet ik veel.
En dan me uitlaat! Dat heb ik geloof ik nog niet verteld.
Daar heb ik nou steeds last mee vanwege die pakking die steeds wegsmelt, dus kom ik geregeld buurten voor een nieuwe pakking. Die wordt er dan braaf ingezet en even braaf istie een dag af wat later weer naar de filistijnen.
Dus ik zeg tegen de garageur: Geef me maar een paar dozijn van die pakkingen mee dan kan ik onderweg zèlf wel effe...!
Die wagen opzichzelf gezien is echt prima, maar steeds die kleine dingen. Dan kom je bijvoorbeeld nèt van de garage vandaan en dan rammelt er wat in je bak.
Ik stap uit en gooi de klep open en daar zwiert me het deksel van de accubak zomaar over me blok.
Daar hebben ze dus aangezeten en ze moesten er nou es toevallig helemaal niet wezen.
En dan ga je rechtsomkeert verhaal halen en dan zeggen ze: ach, meneer, dat was al zo toen U kwam. Begrijp je dát nou?
Misschien komt het wel van al dat omscholen wat ze hier doen.
De klokkemaker wordt melkslijter, de fietsemaker wordt monteur, en de monteur ligt onder de koe.
Daar moèten wel brokken van komen...
Soms krijgt ik zo'n brok in me keel, als ik denk wat dat allemaal gekost heeft.
Misschien laat ik me ook nog es omscholen.
Dan wordt ik predikant of zoiets.
Jazeker, ik ben dol op een borrel en een sigaar en smoezen kan ik als de beste, dus...
Maar dáár hebben we het nou niet over!

Zozo, dus jij wou een wagen kopen...



H. M. van Akooy.



H. M. J. van Mourik.



G. J. van der Lingen.



D. A. J. van Meenen.

Vier koperen jubilarissen!

Laten wij beginnen met H. M. van Akooy!
In onze vorige Fabrieksfluit konden wij geen interview plaatsen van deze jubilaris omdat hij ziek was.
Dat willen wij hiermede herstellen en U alsnog iets over hem vertellen.

Op 27 juni 1955 kwam de heer Van Akooy in dienst van Gispen na eerder enkele vergeefse pogingen daartoe te hebben ondernomen. Hij had een ambachtsschool opleiding in Leerdam gevolgd voor bankwerken. In 1953 kwam hij van school, maar de tijd was slecht, het was erg moeilijk om werk te krijgen. 'Bij Gispen lukte het me niet en zodoende kwam ik in een carosseriebedrijf terecht', zegt Van Akooy. Maar dat werk bevredigde me niet en na 2 jaar solliciteerde ik weer bij Gispen en werd nu aangenomen.
Aanvankelijk werkte ik in het magazijn van fabriek II. Daar ben ik maar kort geweest want ik werd overgeplaatst naar de draaierij. Het werk in die afdeling heb ik onderbroken voor het vervullen van m'n dienstplicht, want ik werk daar nog steeds als revolverdraaier'.
Van Akooy is actief voetballer. Hij is voorhoedespeler in het elftal van V.I.O.S. te Rhenoy dat speelt in de 2e klas van de afdeling Noord-Brabant. Met het vrij hoge gemiddelde van 12 goals in 8 wedstrijden is hij top-scoorer van zijn voetbalclub.
Buiten het meedoen als actief voet-

helemaal niet meer gelegenheid kreeg 's nachts te slapen, was ik het ineens zat.
Ik stapte over naar het meubelmakersbedrijf en werd leerlingmeubelmaker. Na m'n militaire diensttijd ben ik nog 6 jaar werkzaam geweest als houtsnijder bij een lamp-ornamentenfabriek.
De drukte nam daar af en zo kwam ik er toe bij Gispen te solliciteren
Op 8 augustus 1955 begon ik in de afdeling woningmeubelmontage en kwam later in de bureaumontage-afdeling. Helaas kreeg ik last van hernia en mocht geen zwaar werk meer verrichten. Daardoor werd ik overgeplaatst naar de toenmalige controle van heer Bohré.
Ik begon daar met het keuren van partijen houten zittingen en ruggen voor onze stoelen.
Zo langzamerhand groeide dit uit naar controlewerk van allerlei aard. Inmiddels had ik in de bedrijfsschool een interne opleiding gehad voor bank- en plaatwerken, later gevolgd door cursussen tekeninglezen en meten.
Nu doe ik als controleur van de kwaliteitsdienst op verschillende plaatsen in de fabriek mijn werk.

Ook aan Van Mourik vragen we welke hobbies hij beoefent.

Ik houd kanaries en kweek ze zelf: zegt hij. Met zangkanaries ben ik begonnen, maar ik wil overstappen

ook een erkend diploma aan het halen is.
Hij vindt dit werk leuk en de resultaten zijn goed. Vele stadgenoten zijn bij hun eerste examen al geslaagd.
Hij was een van de eersten die zich opgaf als lid van de Gispen hobby club en vooral de uitstapjes met de vrouwen erbij zijn erg gezellig.
Onze jubilaris heeft drie kinderen en woont in het Culemborgse veld, hij vertelde ons dat hij graag een huis in de stad zou bewonen, vooral voor zijn vrouw en kinderen.
Wij wensen onze medewerker veel succes met zijn rijschool en nog vele prettige jaren in ons bedrijf.

☆ ☆ ☆

Na zijn diploma Ambachtsschool solliciteerde Van Meenen bij ons bedrijf om eerst te worden opgeleid voor het Bemetel diploma.
'Met vijftien sollicitanten moesten we een test afleggen in de cantine en er vielen er vijf af aldus van Meenen.
Van de bedrijfsschool moest ik eerst drie maanden aan de pers staan alvorens ik als onderhoudsmonteur naar de Technische dienst ging, vertelde Dick ons.

Leren doet Van Meenen graag ook nu nog studeert hij bij de P.B.N.A. Je begrijpt wel dat er dan van je hobbies niet zoveel meer komt, maar ik ben nog wel bestuurslid van onze hobby club en ook heb ik van het bedrijf een volkstuintje wat ik met plezier bewerk.
Bedrijfsvoetbal vindt Van Meenen geweldig, ik weet wel dat ik er niets van kan, zegt Dick maar het is bijzonder leuk als er maar geen actieve voetballers aan mee doen'.
Het invoeren van een werkplaatsbespreking bij Gispen vindt Van Meenen en goede zaak, 'je wordt nu met feiten geconfronteerd waarvan je vroeger geen flauw benul had'.
Of ik nog iets bijzonders kan vertellen uit mijn dienstjaren?
Nou er gebeurt nogal wat in die jaren maar één ding weet ik nog goed. Op een gegeven moment werd ons gevraagd of we er iets voor voelden om in onze vrije tijd oude kabels op te graven die we dan zelf mochten verkopen. Mensen, mensen, wat hebben we toen gelachen maar bovendien ook nog goed geld verdiend'.
We wensen onze T.D. man van harte een volgend jubileum in ons bedrijf toe.

IDEEËNBUS

Voorstel 1010 afd. 422

van een uitwerper op de mal is dit op eenvoudige wijze opgelost.
Jaarbesparing *f* 334,75. 20% hiervan is *f* 67,—.

Voorstel 1029 afd. 101

de tijd was slecht, het was erg moeilijk om werk te krijgen. 'Bij Gispen lukte het me niet en zodoende kwam ik in een carosseriebedrijf terecht', zegt Van Akooy. Maar dat werk bevredigde me niet en na 2 jaar solliciteerde ik weer bij Gispen en werd nu aangenomen.
Aanvankelijk werkte ik in het magazijn van fabriek II. Daar ben ik maar kort geweest want ik werd overgeplaatst naar de draaierij. Het werk in die afdeling heb ik onderbroken voor het vervullen van m'n dienstplicht, want ik werk daar nog steeds als revolverdraaier'.
Van Akooy is actief voetballer. Hij is voorhoedespeler in het elftal van V.I.O.S. te Rhenoy dat speelt in de 2e klas van de afdeling Noord-Brabant. Met het vrij hoge gemiddelde van 12 goals in 8 wedstrijden is hij top-scoorer van zijn voetbalclub.
Buiten het meedoen als actief voetballer is Van Akooy ook bestuurslid van de vereniging en wat nog belangrijker is: hij is leider van het jeugdelftal.
Drie elftallen nemen in Rhenoy aan de competitie deel en één ervan is het jeugdelftal.
Elke zaterdagmiddag gaat hij daarmee op stap.
We wensen hem graag nog veel succes met zijn werk en sportactiviteiten.

☆ ☆ ☆

Op 27-jarige leeftijd deed de heer Van Mourik zijn intrede in onze fabriek. Hij wist toen nog niet dat hij van bakker naar kwaliteitscontroleur zou groeien. Midden in de oorlog kwam hij van de lagere school.

Ik kon, zo zegt Van Mourik, in dienst komen als bakkersknechtje bij een bakker in Ravenswaay. Dat betekende 's morgens om 4 uur beginnen, dus om half 4 opstaan.
's Avonds werd het meestal 8 uur voor ik klaar was en al die tijd had ik dan ononderbroken gewerkt. Eerst bakken, dan met de bakfiets naar Culemborg om brood te bezorgen.
Vrijdags werd het extra laat, want dan moest ik ook afrekenen. Met dat al verdiende ik 6 gulden en later 9 gulden per week.
Na de oorlog ging ik in Ochten werken als bakkersknecht. Dat was een hele verbetering want ik hoefde pas om 6 uur te beginnen en ging meer verdienen.
Uiteindelijk kwam ik in m'n eigen dorp Zoelmond in een bakkerij te werken. Toen ik met de feestdagen hernia en mocht geen zwaar werk meer verrichten. Daardoor werd ik overgeplaatst naar de toenmalige controle van heer Bohré.
Ik begon daar met het keuren van partijen houten zittingen en ruggen voor onze stoelen.
Zo langzamerhand groeide dit uit naar controlewerk van allerlei aard. Inmiddels had ik in de bedrijfsschool een interne opleiding gehad voor bank- en plaatwerken, later gevolgd door cursussen tekeninglezen en meten.
Nu doe ik als controleur van de kwaliteitsdienst op verschillende plaatsen in de fabriek mijn werk.

Ook aan Van Mourik vragen we welke hobbies hij beoefent.

Ik houd kanaries en kweek ze zelf: zegt hij. Met zangkanaries ben ik begonnen, maar ik wil overstappen op kleurkanaries.
Aan het kweken van kleurkanaries zit een hele administratie vast. Je moet weten uit welke kleuren een jonge kanarie is voortgekomen.
Ook tuinieren is een liefhebberij van me, die ik door gezondheidsomstandigheden de laatste jaren niet kon beoefenen.
Maar nu ben ik zover dat ik daar weer mee kan beginnen.
's Winters leg ik graag een kaartje, dat vind ik leuker dan de hele avond naar de T.V. te kijken.
Fietsen doe ik ook erg graag en 's zondags trekken we er vaak met de kinderen op uit.

Aldus het verhaal van de heer Van Mourik, die wij gaarne nog vele goede en gezonde jaren in ons midden toewensen.

☆ ☆ ☆

Op 15 augustus 1955 stapte G. J. van der Lingen ons bedrijf binnen om te gaan werken in de plaatwerkerij waar hij nu nog steeds werkzaam is.
De heer Prins die Van der Lingen aannam, vroeg eensklaps: Hoeveel is 2% van 100? Deze onverwachte vraag bracht hem zo in verwarring dat hij even moest denken voor hij het wist.
V. d. Lingen heeft het in ons bedrijf goed naar zijn zin, alhoewel zijn verlangens nog steeds uitgaan naar de onderhoudsdienst.
De sfeer in ons bedrijf is goed en de verhouding met de bazen uitstekend vindt hij.
Echte hobby's heeft V. d. Lingen niet; zijn vrije tijd brengt hij door met autorijles geven, waarvoor hij nu

☆ ☆ ☆

Na zijn diploma Ambachtsschool solliciteerde Van Meenen bij ons bedrijf om eerst te worden opgeleid voor het Bemetel diploma.
'Met vijftien sollicitanten moesten we een test afleggen in de cantine en er vielen er vijf af aldus van Meenen.
Van de bedrijfsschool moest ik eerst drie maanden aan de pers staan alvorens ik als onderhoudsmonteur naar de Technische dienst ging, vertelde Dick ons.

je vroeger geen flauw benul had'.
Of ik nog iets bijzonders kan vertellen uit mijn dienstjaren?
Nou er gebeurt nogal wat in die jaren maar één ding weet ik nog goed. Op een gegeven moment werd ons gevraagd of we er iets voor voelden om in onze vrije tijd oude kabels op te graven die we dan zelf mochten verkopen. Mensen, mensen, wat hebben we toen gelachen maar bovendien ook nog goed geld verdiend'.
We wensen onze T.D. man van harte een volgend jubileum in ons bedrijf toe.

IDEEËNBUS

Voorstel 1010 afd. 422
A. de Vaal
Verende strippen aan stempel voor binnenfronten.

Aan dit stempel zal bovengenoemde voorziening worden aangebracht, dit om het klemmen van de binnenfronten op te heffen.
Jaarbesparing ƒ 198,28. 20% hiervan is ƒ 40,—.

Voorstel 1024 afd. 422.
K. H. van Zuijlen
Wijziging bovenverlichting bij kantpersen.

Voor het werken in de ochtend- of avondploeg kan inderdaad het aantal TL-lampen worden verminderd.
De kosten van het wijzigen van de groepsindeling zijn echter dermate hoog, dat ze in geen verhouding staat tot de besparing die bereikt zou kunnen worden.

Voorstel 1027 afd. 122.
Th. van Middelkoop
Werkmethodewijziging bij het persen van rollopers.

Deze wijziging heeft betrekking op het scheiden van gelijktijdig linker- en rechter-rollopers persen. Het aantal neergangen van de bovenstempel kan hierbij volledig worden benut.
Na aftrek van gereedschapkosten is de jaarbesparing ƒ 2366,88. De beloning bedraagt dan volgens de grafiek ƒ 436,69.

Voorstel 1028 afd. 101
J. Verschoor
Uitwerper op lasmal van AZ poten.

Het klemmen in de mal was oorzaak van een minder vlot verloop van deze lasbewerking. Door het plaatsen van een uitwerper op de mal is dit op eenvoudige wijze opgelost.
Jaarbesparing ƒ 334,75. 20% hiervan is ƒ 67,—.

Voorstel 1029 afd. 101
C. v. d. Meer
Inkorten van buitenbuis en contactbuis bij CO_2 lassen.

Dit gereedschap dat door slijtage etc. niet meer geschikt is voor alle voorkomende lasbewerkingen kan door inkorten nog gebruikt worden van z.g. 'buitenlassen'.
De jaarbesparing die hiermede bereikt kan worden bedraagt ƒ 750,—.
Aan inzender is een bedrag uitgekeerd van ƒ 150,—.

Voorstel 1030 afd. 123
W. J. v. d. Heiden
Verschuifbare mal voor puntlassen van versterkingsprofiel in bodems van schuifdeurkasten.

Door deze mal is het mogelijk het puntlassen van de profielen in één bewerking uit te voeren. De bodems gaan echter binnenkort uit de produktie. De mal kan echter op vrij eenvoudige wijze worden aangepast aan andere puntlasbewerkingen. Beloning ƒ 20,—.

Voorstel 1032 afd. 804.
N. P. G. Helmond
Kunststofverchroomde handgrepen voor verdwijndeurkasten en uittrekborden.

Voor de handgrepen van de uittrekborden is het technisch wel mogelijk deze in kunststofverchroomde uitvoering te vervaardigen. Dit in tegenstelling met de handgrepen van de bureauladen. Hierdoor zou dus kleurverschil optreden. De aantallen van handgrepen van verdwijndeurkasten zijn te klein tegenover de zeer hoge matrijskosten.

Uytval ende incourant hebt Ghij self in uwe hant

Bij alle kosten die wij maken en die wij regelmatig netjes op papier van de administratie verzameld krijgen zijn twee soorten van kosten die iets bijzonders hebben.
Het bijzondere daarvan is nl., dat zij practisch geheel het gevolg zijn van onze eigen fouten.
Daarom zijn het zo duidelijk zaken waar een ieder wat aan kan doen.
Vele andere kosten, zoals die voor onderhoud, hulpstoffen, lonen, gas, elektriciteit, verkoopkosten enz. zijn kosten die noodzakelijk gemaakt moeten worden om onze produkten te maken en te verkopen. Wij allen moeten er steeds op bedacht zijn om deze kosten zo veel als maar enigszins mogelijk is te drukken, dat wil gewoon zeggen: zuinig zijn.
Zuinig met elektriciteit, zuinig met man-uren (d.w.z. ze goed besteden), zuinig met hulpstoffen enz. enz.
Het is precies hetzelfde als een ieder van ons in zijn huishouden, waar hij deel van uitmaakt, nastreeft. Daar gaan we ook geen onnodige kosten maken, en de noodzakelijke uitgaven zullen we zo goed mogelijk trachten te besteden.
De twee kostensoorten in het begin genoemd, behoren tot de niet-noodzakelijke. Het zijn de kosten voor 'reparatie en uitval' en de kosten die ontstaan doordat voorraden zgn. 'incourant' worden, dat wil zeggen dat ze om welke reden dan ook niet meer bruikbaar zijn voor ons bedrijf, terwijl ze nog wel in voorraad zijn.
Reparatie, uitval en incourante voorraden zijn eigenlijk altijd een teken van fouten in ons eigen werken.
En, schrikt U niet, per jaar kosten de incourante voorraden ons *f* 60.000,— en reparaties en uitval *f* 130.000,—. Tezamen bijna 2 ton!

Kosten om/aag!!

Natuurlijk, niemand werkt volkomen foutloos en deze kosten zullen dan ook wel nooit geheel verdwijnen.
Maar het moet toch mogelijk zijn met hulp en inspanning van ons allemaal om deze getallen belangrijk te drukken.
De *f* 60.000,— verlies aan incourante voorraden ontstaan voornamelijk bij de introduktie van een nieuw produkt of een wijziging aan een produkt, zoals bijvoorbeeld een andere bekledingsstof voor stoelen.
Neem nu die bekledingsstoffen. Als we een bestaande stof gaan vervangen door een nieuwe stof en we voeren die verandering in voordat de voorraad oude stof op is, dan is het restant van de oude stof 'incourant' geworden. Dat betekent, dat de oude stof die duur gekocht is voor ons geen of weinig waarde meer heeft. Het waardeverlies dat dan optreedt is een stukje van die *f* 60.000,— incourante voorraden.
Dit kan zich bij alle produkten voordoen en heus niet alleen bij bekledingsstoffen; ook bureaus en bureau-onderdelen kunnen incourant worden, nadat de modellen veranderd zijn.
Vooral nu we zien dat de modellen en uitvoeringen steeds veelvuldiger veranderen is het meer dan ooit geboden op deze dingen te letten.

Wie kunnen daar wat aan doen?

In de eerste plaats de afdeling verkoop nl. door tijdig plannen van de invoering van veranderingen aan produkten. Maar daarnaast ook bv. de voorraadadministratie en de materiaalplanning, die de verkoop een goed inzicht moeten kunnen geven van de gevolgen van invoering op een bepaald moment van iets nieuws.
De *f* 130.000,— kosten aan reparatie en uitval is eenvoudiger te begrijpen. Dat zijn gewoon de fouten die we maken met de produkten in fabriek, magazijnen, expeditie enz.
Alles wat we niet goed maken of beschadigen aan de produkten leidt tot reparatiekosten (als de fout nog te herstellen is) of tot uitval als het produkt onbruikbaar is geworden door de fout.

Wie veroorzaken deze kosten?

Dat zijn de mensen van de produktie-afdelingen, van de magazijnen, van de vrachtauto's van het intern transport enz., te weten: 'de fabriek'.
Als iedereen iets zorgvuldiger zou werken en zich meer bewust zou zijn van het feit dat zijn veelal kleine fouten een stukje vormen van deze hoge kosten, dan moet het toch mogelijk zijn om van de genoemde twee ton een flink stuk af te knabbelen.
Als we ons daar allemaal voor inzetten maak ik me sterk dat deze kosten te halveren zijn. Dat betekent dat we bijna *f* 100.000,- besparen door ons aller zorgvuldigheid.
Tenslotte is dat mooie oud-hollandse gezegde nog altijd waar:
'Uytval ende incourant hebt Ghij self in Uwe hant'.

Ir. J. Meijers.

Fotoclub Gispen

Foto van de maand

Ingezonden door J. G. van Beuzekom, z.g. buitenlid, geko-



ieder van ons in zijn huishouden, waar hij deel van uitmaakt, nastreeft. Daar gaan we ook geen onnodige kosten maken, en de noodzakelijke uitgaven zullen we zo goed mogelijk trachten te besteden.
De twee kostensoorten in het begin genoemd, behoren tot de

Maar het moet toch mogelijk zijn met hulp en inspanning van ons allemaal om deze getallen belangrijk te drukken.
De *f* 60.000,— verlies aan incourante voorraden ontstaan voornamelijk bij de introduktie van een nieuw produkt of een wijziging aan een produkt, zoals bij-

in de eerste plaats de afdeling verkoop nl. door tijdig plannen van de invoering van veranderingen aan produkten. Maar daarnaast ook bv. de voorraadadministratie en de materiaalplanning, die de verkoop een goed inzicht moeten kunnen geven van de gevolgen van invoe-

betekent dat we bijna *f* 100.000,- besparen door ons aller zorgvuldigheid.
Tenslotte is dat mooie oud-hollandse gezegde nog altijd waar:
'Uytval ende incourant hebt
Ghij self in Uwe hant'.

Ir. J. Meijers.

Fotoclub Gispen

Foto van de maand
Ingezonden door J. G. van Beuzekom, z.g. buitenlid, gekozen uit 16 ingezonden foto's.
Doet U ook eens mee?

Clubavond: 14 maart a.s. om 8 uur in kantine I.
Huisgenoten van personeelsleden kunnen ook lid worden.
Interesse? Kom dan eens op deze clubavond voor verdere inlichtingen.



Dankbetuigingen

Langs deze weg willen wij onze dank betuigen voor de spontane blijken van belangstelling en geschenken ontvangen bij ons huwelijk, in het bijzonder directie, Personeelfonds en collega's lakkerij fabriek I.

P. H. Valk
T. Valk-Sprenkeling.

Mede namens mijn vrouw wil ik hartelijk dank zeggen aan het personeel van Gispen Durion voor de prachtige fruitmand die ik mocht ontvangen tijdens mijn ziekte.

A. W. den Ambtman.

Mede namens mijn vrouw wil ik directie, personeelfonds en collega's uit de bankwerkerij bedanken voor de mooie cadeaus die ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

G. J. v. d. Lingen.

Even voorstellen (v.r.n.l.)

Mej. S. J. den Hartog
heeft sinds zij op 15-jarige leeftijd de schoolbanken verliet, niet stilgezeten. Gedurende een 4-tal jaren deed zij de nodige kantoorervaring op in enkele bedrijven.
Vanaf 2 januari j.l. is zij werkzaam op de afdeling Inkoop, waar zij haar draai wel zal vinden.

Th. M. Meegdes
is op 2 januari zijn loopbaan bij Gispen begonnen en wel als hulp-perser in de ploegendienst van fabriek IV.
Hij weet van aanpakken, getuige zijn 8-jarige ervaring als stuwer in de Rotterdamse haven.

J. Labat
is in Budapest geboren en vanaf 1956 in Nederland werkzaam, waarvan de laatste 6 jaar in een der Staatsmijnen in Limburg.
De moeilijkheden aldaar hebben hem naar Culemborg gevoerd, waar hij op 2 januari als hulpperser, eveneens in de ploegendienst van fabriek IV, een nieuwe loopbaan in ons bedrijf begon.
Wij hopen dat hem spoedig in Culemborg een woning wordt aangeboden zodat hij met zijn vrouw en twee kinderen een normaal gezinsleven kan hebben.

B. M. Brienissen
is de jongste van het gezelschap en is sinds 2 januari werkzaam in het Centraal Magazijn.
Als 'uitrijder' van een steenfabriek zullen hem de vrachten in het C.M. wel meevallen.

W. E. M. Pin
is sinds kort — 1 februari jl. — de afdeling van de heer Van Beuzekom komen versterken. Hij heeft gedurende 1½ jaar kantoorervaring opgedaan en heeft het examen voor Praktijkdiploma Boekhouden volbracht.
Wij hopen dat hij zich spoedig thuis zal voelen temidden van al die cijfers en overzichten.

H. A. van Leeuwen
is eigenlijk een 'ouwe getrouwe'! Van 8-4-1952 tot 28-4-'62 dus een 10-tal jaren was hij reeds werkzaam als plaatwerker in ons bedrijf. Op 29 januari trad hij opnieuw in dienst wederom als plaatwerker in fabriek IV.

Personalia

In dienst:
22-1-1968 Mevr. H. Loppies, Stoffeerderij



Uit de ondernemingsraad

151e vergadering 28 februari 1968.

De heer Kernkamp opent de vergadering en heet in het bijzonder de heer Bult, die sinds kort zijn werkzaamheden — zij het nog in beperkte mate — weer heeft hervat, hartelijk welkom.

Algemene bedrijfssituatie
Over de algemene situatie in ons bedrijf deelt de voorzitter mede niet ontevreden te zijn over het aantal orderboekingen, waarin de export een verheugend aandeel heeft. Ook de gefactureerde bedragen over de eerste en tweede periode tonen vooruitgang in vergelijking met de overeenkomstige perioden van 1967.

Uitbreidingsplannen
Vervolgens licht de voorzitter de vergadering in over hetgeen besproken is in de dealersvergadering van 23 februari.
Enige wijzigingen in de verkooporganisatie zijn aan de orde geweest. Vervolgens doet de voorzitter mededeling over verschillende alternatieven die er bestaan voor een

Rondvraag
In de rondvraag worden de navolgende onderwerpen besproken:
1. Nieuwe afkantpers
2. Winstuitkering aan personeel met beperkt arbeidsgeschiktheidspercentage
3. Beoordelingen op tijdstippen niet samenvallend met collectieve loonronden.

Kinderkamp 1968

Beste jongens en meisjes!
Jullie begrijpen natuurlijk al dat dit stukje voor jullie bestemd is hè?
Zo een of twee keer per jaar is het eens niet voor de grote mensen, maar wel voor de kinderen.
Dit jaar gaan we met het Kinderkamp van 20 tot 27 juli naar Noordwijkerhout.
Met z'n allen op een hele grote zolder van een boerderij, die daarvoor is ingericht.
Is dat eventjes jofel?
Als we naar het strand willen, moeten we door de bossen heen, dus dat is ook wel fijn hè?
Slapen doen we weer op luchtbedden en in de slaapzak!

W. E. M. Pin

is sinds kort — 1 februari jl. — de afdeling van de heer Van Beuzekom komen versterken. Hij heeft gedurende 1½ jaar kantoorervaring opgedaan en heeft het examen voor Praktijkdiploma Boekhouden volbracht.
Wij hopen dat hij zich spoedig thuis zal voelen temidden van al die cijfers en overzichten.

H. A. van Leeuwen

is eigenlijk een 'ouwe getrouwe'! Van 8-4-1952 tot 28-4-'62 dus een 10-tal jaren was hij reeds werkzaam als plaatwerker in ons bedrijf. Op 29 januari trad hij opnieuw in dienst wederom als plaatwerker in fabriek IV.

Personalia

In dienst:

22-1-1968 Mevr. H. Loppies, Stoffeerderij
29-1-1968 H. A. v. Leeuwen, plaatw. IV
1-2-1968 Mevr. A. W. M. Nout, export
1-2-1968 W. E. M. Pin, Bedr. sign.
5-2-1968 Mevr. M. L. Teunissen, export
5-2-1968 Mej. M. Janssen, Orderadm.
5-2-1968 B. M. Zagdoudi, Montage IV
19-2-1968 B. Lumatalale, Stoffeerderij
19-2-1968 Mej. T. M. T. v. Hattum, Stoffeerderij
26-2-1968 B. Abdelkader, Lakkerij 1
1-3-1968 Mej. W. A. de Graauw, Personeelsz.
1-3-1968 C. J. Nijsten, Bedr. Adm.

Gehuwd:

1-3-1968 P. H. Valk met Mej. T. C. A. M. Sprenkeling

Geboren:

19-2-1968 Marco, zoon van de Fam. W. v. Harten

Algemene bedrijfssituatie

Over de algemene situatie in ons bedrijf deelt de voorzitter mede niet ontevreden te zijn over het aantal orderboekingen, waarin de export een verheugend aandeel heeft. Ook de gefactureerde bedragen over de eerste en tweede periode tonen vooruitgang in vergelijking met de overeenkomstige perioden van 1967.

Uitbreidingsplannen

Vervolgens licht de voorzitter de vergadering in over hetgeen besproken is in de dealersvergadering van 23 februari.
Enige wijzigingen in de verkooporganisatie zijn aan de orde geweest. Vervolgens doet de voorzitter mededeling over verschillende alternatieven die er bestaan voor een verbouwing van de magazijnen.

Resultaat 10e periode

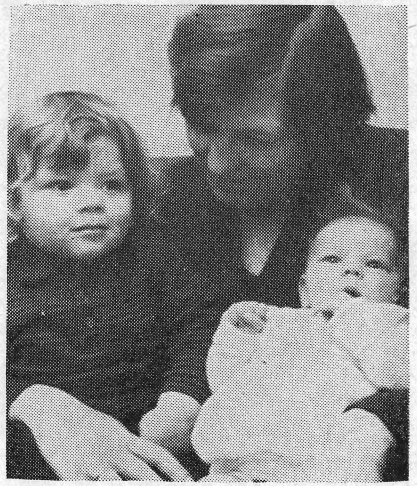
De heer Bult bespreekt het resultaat van de 10e periode, die veel overeenkomst vertoont met dat van de 9e. De voorzitter merkt naar aanleiding hiervan op, dat bijzonder veel aandacht besteed wordt aan de verbetering van het rendement.
Uitvoerig wordt vervolgens van gedachten gewisseld over het rendement van diverse artikelen. Hierbij komen zowel de mogelijkheden van assortimentsbeperking als die van herconstructie aan de orde.

3. Beoordelingen op tijdstippen niet samenvallend met collectieve loonronden.

Kinderkamp 1968

Beste jongens en meisjes!
Jullie begrijpen natuurlijk al dat dit stukje voor jullie bestemd is hè?
Zo een of twee keer per jaar is het eens niet voor de grote mensen, maar wel voor de kinderen.
Dit jaar gaan we met het Kinderkamp van 20 tot 27 juli naar Noordwijkerhout.
Met z'n allen op een hele grote zolder van een boerderij, die daarvoor is ingericht.
Is dat eventjes jofel?
Als we naar het strand willen, moeten we door de bossen heen, dus dat is ook wel fijn hè?
Slapen doen we weer op luchtbedden en in de slaapzak!
O ja, nog steeds hebben wij hier een verkeerde slaapzak bij ons. Het is een groene.
Wil iedereen eens kijken wie de verkeerde heeft en dit dan even laten weten? Dan kunnen we die ruilen.
Aan je ouders kun je vertellen dat zij tot en met 7 juni kunnen opgeven of jullie meegaan. Dit kan dan gebeuren op de afdeling Personeelszaken.
De kosten zijn ƒ 20,— voor het eerste kind en ƒ 17,50 voor de volgende.
Wat de leeftijd betreft nog even dit.
Alléén die kinderen kunnen mee, die vóór 1 augustus 1960 en nà 1 augustus 1956 geboren zijn!
Dag jongelui. Tot ziens in Noordwijkerhout!

K. Verweij



Dit is Tiny, dochter van de familie L. K. Willemsen.



Dit is Willem, zoon van de familie J. Loeanberi.

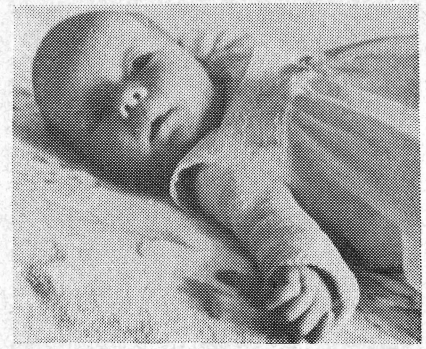
Dankbetuigingen

Op deze manier wil ik gaarne directie, personeelfonds en collega's gereedschapmakerij hartelijk danken voor de attenties en belangstelling getoond bij mijn 12½-jarig jubileum.

H. M. v. Akooij.

Uw belangstelling ter gelegenheid van de geboorte van onze dochter Irene en Uw medeleven bij het verblijf in het ziekenhuis als gevolg van een auto-ongeluk en bij de thuiskomst daarna, hebben ons blij verrast. Gaarne willen wij ook langs deze weg U hiervoor hartelijk bedanken.

J. Bult
G. C. Bult-Stigter.



En dit is Irene, dochter van de familie J. Bult.

Hartelijk dank aan directie, personeelfond en allen die er toe bijdroegen om mijn 25-jarig jubileum tot een onvergetelijke dag te maken.

G. Kok.

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking n.v., Culemborg
en Staalmeubel N.V., Roden
Verschijnt 1 x per 5 weken
Redactie: A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem,
Mr. J. H. Stokmans, H. H. Sijbrant, G. G. Toonen

De Fabrieksfluit

22e jaargang
no 231
16 april 1968

ALGEMEEN VOORTGEZET ONDERWIJS

In de vorige Fabrieksfluit hebben wij U iets verteld over het technisch onderwijs. Ditmaal gaan we iets zeggen over andere opleidingsmogelijkheden. Vertrouwde namen van de schooltypen als MULO, H.B.S. en M.M.S., zullen met ingang van 1 augustus gaan veranderen. De Mammoetwet treedt dan in werking, waardoor nieuwe schooltypen ontstaan. Wat er verandert en hoe het gaat worden in Culemborg, hopen wij U duidelijk te kunnen maken.

ULO of MULO wordt MAVO

De vroegere school voor Uitgebreid Lager Onderwijs (ULO) ook wel genoemd Meer Uitgebreid Lager Onderwijs (MULO) zal voortaan Middelbaar Algemeen Voortgezet Onderwijs (MAVO) geven.

De brugklas

De eerste klas zal een brugklas zijn vanwaaruit voor heel goede leerlingen overgang mogelijk zal zijn naar de tweede klas van een ander schooltype als bijvoorbeeld Atheneum (de vroegere HBS) of HAVO. Op deze twee schooltypen komen we nog uitvoerig terug.

Studie-uren

In de brugklas wordt een aantal studie-uren ingesteld; in deze uren zal de nieuwe leerlingen worden geleerd hoe ze moeten studeren. Nu mislukken vaak leerlingen, die wel een behoorlijk verstand bezitten, maar die zowel in school als thuis op een verkeerde manier studeren. Men hoopt hiermede het aantal zittenblijvers te kunnen verminderen.



De St. Thomas van Villanovaschool voor MAVO aan de Jan van Riebeeckstraat

wat doet de mammoet ?

De examens

In plaats van het bestaande MULO examen komen er een MAVO 3 en MAVO 4 examen. Deze worden in de eigen school door eigen leraren afgenomen. Het MAVO 3 examen kan worden afgelegd aan het eind

gunstige mogelijkheid voor leerlingen, van wie niet vaststaat of ze het vrij zware HAVO onderwijs van het begin af aan zonder kleerscheuren kunnen volgen.

deren te zien gegeven en ik verwacht hier dan ook veel van'.

Dr. P. J. Hoogteijling, de rector van het Koningin Wilhelmina College — dat is de Chr. Scholengemeenschap voor VWO, HAVO en MAVO te Culemborg — zette de mogelijkheden voor HAVO en Atheneum voor ons uiteen.

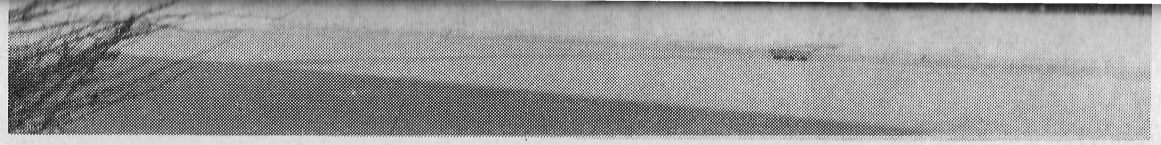
H.A.V.O.

Een geheel nieuw onderwijstype in het Hoger Al

terug.

Studie-uren

In de brugklas wordt een aantal studie-uren ingesteld; in deze uren zal de nieuwe leerlingen worden geleerd hoe ze moeten studeren. Nu mislukken vaak leerlingen, die wel een behoorlijk verstand bezitten, maar die zowel in school als thuis op een verkeerde manier studeren. Men hoopt hiermede het aantal zittenblijvers te kunnen verminderen.



De St. Thomas van Villanovaschool voor MAVO aan de Jan van Riebeeckstraat

wat doet de mammoet ?

De examens

In plaats van het bestaande MULO examen komen er een MAVO 3 en MAVO 4 examen. Deze worden in de eigen school door eigen leraren afgenomen. Het MAVO 3 examen kan worden afgelegd aan het eind van de derde klas en omvat 5 vakken; het MAVO 4 examen dat aan het eind van de vierde klas wordt afgenomen zal 6 vakken omvatten.
Vergeleken bij het tegenwoordige MULO examen dat minstens 9 vakken kent, is dit dus een belangrijke verandering. Daar staat echter een verzwaring van de leerstof tegenover.

De examenvakken

Voor de examenvakken mag de leerling zelf een keus maken uit de vakken Nederlands, Frans, Duits, Engels, Aardrijkskunde, Geschiedenis, Biologie, Natuur- en scheikunde, Wiskunde en Handelswetenschappen, waarbij dan Nederlands en één vreemde taal verplicht zijn.
Dit maakt het mogelijk, dat een leerling in de 3e en/of 4e klas de vakken waarvoor hij minder aanleg bezit, kan laten vervallen.

Boeken en schriften niet meer kosteloos

De boeken en schriften zullen niet meer kosteloos ter beschikking worden gesteld. De ouders van de leerlingen zullen deze zelf moeten aanschaffen. De scholen hebben hiertoe een boekenfonds ingesteld waarvan de leerlingen tegen een vastgestelde jaarvergoeding boeken in bruikleen kunnen krijgen. Bovendien streeft het Rijk nog naar een regeling om de ouders, voor wie het financieel bezwaarlijk is de boeken en leermiddelen te huren, tegemoet te komen.

Welke mogelijkheden biedt het MAVO diploma?

Van het MAVO 3 diploma, dat een nieuw soort diploma is, zijn de rechten nog niet officieel vastgesteld; wel is bekend dat het toelating zal geven tot de M.T.S. (Middelbare Technische School) dat is de vroegere UTS, en tot vormingsklassen aan huishoudscholen die opleiden voor kinderverzorgster, leraressen bij het huishoudonderwijs e.a. Het MAVO 4 diploma zal dezelfde rechten bezitten als nu het MULO diploma en daarnaast toegang verlenen tot de vierde klas van het HAVO. Dit is een gunstige mogelijkheid voor leerlingen, van wie niet vaststaat of ze het vrij zware HAVO onderwijs van het begin af aan zonder kleerscheuren kunnen volgen.

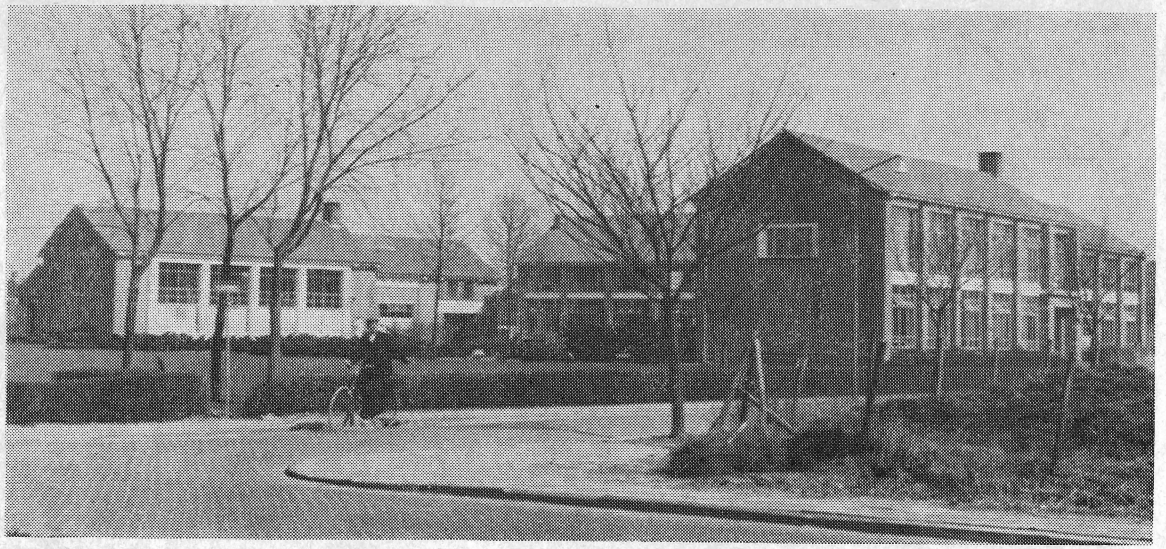
De heer A. J. Sieders, directeur van de Gem. Rijk van Gaasbeekschool die ons de voorgaande voorlichting gaf, zegt:
'Voor hen, die na het behalen van het MAVO diploma een betrekking gaan zoeken, bestaan er goede mogelijkheden, mits zij zich via een beroepsstudie in de avonduren verder bekwamen'.

De adjunct-directeur van de R.K. MAVO de heer A. van Noord vindt de grootste winst van dit veranderde bestel de studielessen, die in de brugklas worden gegeven. Hij zegt: 'De proeven die daarmee zijn genomen op de experimentele MAVO scholen hebben een duidelijke verbetering in het studeren te zien gegeven en ik verwacht hier dan ook veel van'.

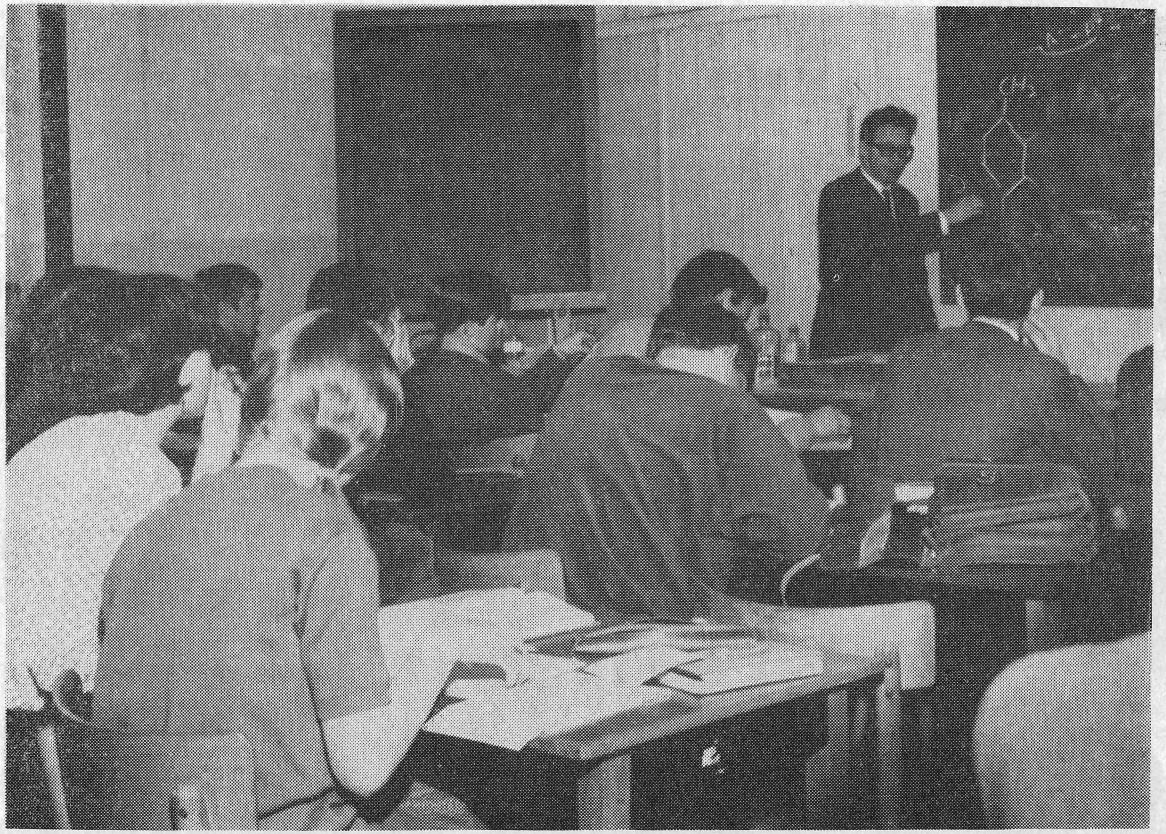
Dr. P. J. Hoogteijling, de rector van het Koningin Wilhelmina College — dat is de Chr. Scholengemeenschap voor VWO, HAVO en MAVO te Culemborg — zette de mogelijkheden voor HAVO en Atheneum voor ons uiteen.

H.A.V.O.

Een geheel nieuw onderwijstype is het Hoger Algemeen Vormend Onderwijs (HAVO). Het is een soort tussenvorm van de vroegere ULO en HBS. Van de HBS ging 60% van de leerlingen naar de Universiteit en 40% naar het beroepsonderwijs of de praktijk. Voor deze laatste groep van 40% komt nu het HAVO als vooropleiding.
De eerste klas is een brugklas waarin dezelfde vakken worden onderwezen als die voor het MAVO. Een van de HAVO stromingen bevat de stof die vroeger aan de M.M.S. werd onderwezen. Dit schooltype wordt ingaande 1 augustus opgeheven. In de vierde klas wordt de keuze bepaald voor de opleidingsrichting. Na de vijfde klas volgt dan het eindexamen. Het HAVO diploma geeft toelating tot de volgende inrichtingen voor onderwijs:



De Rijk van Gaasbeekschool voor MAVO aan de Vliegerweg



Het scheikunde lokaal in de oude Chr. H.B.S. aan de Herenstraat

wat doet de **mammoet ?**



1. Kweekschool voor onderwijzers
2. Hogere Technische School
3. Hogere Landbouwschool
4. Opleiding Middelbare acten
5. Academie voor Lichamelijke Opvoeding
6. Sociale Academie
7. Kunstacademie
8. Analisten-opleiding
9. Hotelvakschool
10. Hogere Zeevaartscholen
11. Hogere Textielschool
12. School voor Journalistiek
13. Academie voor Expressie door Woord en Gebaar.
14. Bibliotheek- en Documentatieschool
15. Hogere scholen voor verplegenden
16. Scholen voor leiders Jeugdvorming en Volksontwikkeling
17. Ned. Wetenschappelijk Instituut voor toerisme te Breda
18. Scholen voor economisch en administratief onderwijs H.E.A.O.

Bovendien zullen buiten de schoolsfeer in het bedrijfsleven talrijke opleidingen aansluiten op het HAVO

Het Atheneum

Zoals U ziet geeft het HAVO geen toegang tot de Universiteit. Voor de 60% HBS leerlingen die naar de universiteit gaan, is nu het nieuwe schooltype Atheneum ontstaan, waar Voorbereidend Wetenschappelijk Onderwijs (V.W.O.) wordt gegeven. Duurde een HBS opleiding 5 jaar, het Atheneum telt 6 klassen. Dat betekent dus een jaar meer voorbereiding voor de Universiteit. De studie vangt aan in een brugklas waarin ook dezelfde vakken worden onderwezen als voor MAVO of HAVO. In de vijfde en zesde klas worden keuzevakken gegeven. Hiertoe behoort ook Latijn. Het Atheneum geeft dan ook toelating tot alle faculteiten. Met een voortentamen Latijn kan n.l. toelating tot de Universiteit volgen voor de studies rechten en theologie.

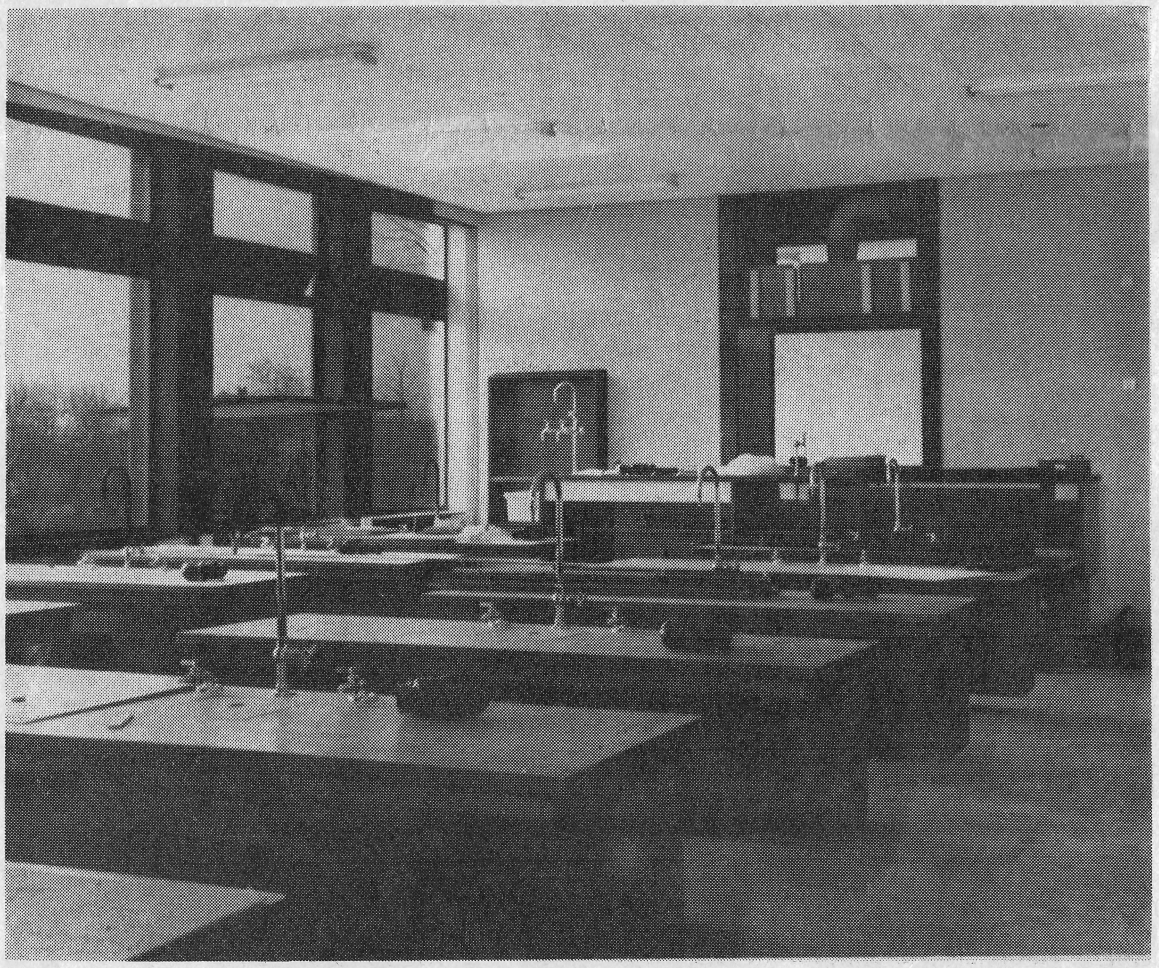
De voordelen van de nieuwe onderwijswet zoals wij die zien

We hebben in het voorafgaande 3 nieuwe opleidingsmogelijkheden besproken: MAVO, HAVO en Atheneum. De mogelijkheden voor aansluiting van de ene school op de andere is een van de grote voordelen die dit systeem biedt.

Het zal U opgevallen zijn dat de brugklas voor allen gelijk is. In principe kan dus aan het eind van deze klas nog worden overgegaan naar elk van de drie opleidingen. Een leerling die het MAVO 4-diploma heeft behaald, kan alsnog het HAVO gaan volgen.

Wel moet hij dan in de 4e klas van het HAVO beginnen maar de aansluiting heeft een natuurlijk verloop.

Evenzo kan iemand met het HAVO diploma zijn studie vervolgen aan het Atheneum. Ook hier kost dit dan een jaar extra, want de aansluiting na 5 jaar HAVO valt in het begin van de 5e klas van het At-



Het toekomstige scheikunde lokaal van het Kon. Wilhelmina College, in aanbouw aan de Meerlaan

AANMELDING VAN NIEUWE LEELINGEN VOOR DE CULEMBORGSE SCHOLEN

St. Thomas van Villanova M.A.V.O.;
aanmelden van leerlingen dagelijks van ma. t/m vr. aan de school of via hoofden van lagere scholen.

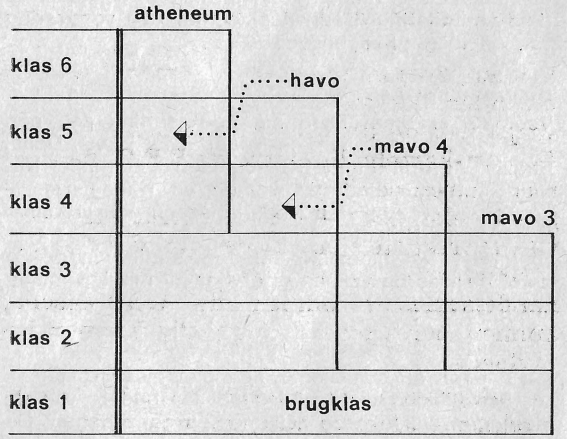
Rijk van Gaasbeekschool voor M.A.V.O.;
aanmelden van leerlingen dagelijks van ma. t/ vr. aan de school of via hoofden van lagere scholen.

Koningin Wilhelmina College;
Chr. Scholengemeenschap voor V.W.O., H.A.V.O. en M.A.V.O.;
Tot 1 mei aanmeldingsformulieren verkrijgbaar bij de concierge van de Chr. H.B.S. in de Herenstraat.

Latijn kan n.l. toelating tot de Universiteit volgen voor de studies rechten en theologie.

De voordelen van de nieuwe onderwijswet zoals wij die zien

We hebben in het voorafgaande 3 nieuwe opleidingsmogelijkheden besproken: MAVO, HAVO en Atheneum. De mogelijkheden voor aansluiting van de ene school op de andere is een van de grote voordelen die dit systeem biedt.
Het zal U opgevallen zijn dat de brugklas voor allen gelijk is. In principe kan dus aan het eind van deze klas nog worden overgegaan naar elk van de drie opleidingen. Een leerling die het MAVO 4-diploma heeft behaald, kan alsnog het HAVO gaan volgen.
Wel moet hij dan in de 4e klas van het HAVO beginnen maar de aansluiting heeft een natuurlijk verloop.
Evenzo kan iemand met het HAVO diploma zijn studie vervolgen aan het Atheneum. Ook hier kost dit dan een jaar extra, want de aansluiting na 5 jaar HAVO valt in het begin van de 5e klas van het Atheneum.
In het onderstaande schema wordt nog eens duidelijk weergegeven hoe alles op elkaar aansluit.



Verdwijnen de MULO en HBS nu zo ineens?

De leerlingen die per 1 augustus naar de 2e klas van de MULO of HBS overgaan zullen dit onderwijs op de oude manier volgen.
Dat betekent dat er nog 3 jaar lang MULO eindexamens en 4 jaar lang HBS eindexamens zullen worden afgenomen. Maar dan is het definitief uit. MAVO HAVO en Atheneum zullen vanaf dat moment deze scholen geheel hebben vervangen.

Welke waarde moet aan de diploma's worden toegekend?

In geen geval is het een afsluiting van de opleiding. Dr. Hoogteijling zegt: 'Na het behalen van welk diploma ook, hetzij Atheneum, HAVO of MAVO moet een voortgezette opleiding volgen'.

E.E.G. op weg naar vrije markt

Het doel van de Europese Economische Gemeenschap is een volledig vrije markt te scheppen. Goederen, diensten, kapitaal en arbeid zullen even vlot en ongehinderd de grenzen **tussen** de E.E.G.-landen moeten kunnen passeren, als nu de provinciale grenzen **binnen** de landen. Op deze manier zal een optimaal gebruik van de beschikbare economische middelen mogelijk worden.
De belangrijkste mijlpalen die de E.E.G. op de weg naar deze vrije markt is gepasseerd, heten 'invoerrechten' en 'kwantitatieve beperkingen'. Douanerechten dwingen een importeur aan de grens halt te maken en geld te betalen, waardoor zijn produkt duurder wordt. Kwantitatieve beperkingen hebben tot gevolg dat van een bepaald produkt, ongeacht de prijs en de kwaliteit, maar een zekere hoeveelheid per jaar een land mag binnenkomen.

De kwantitatieve beperkingen (of contingenten) zijn in de eerste paar jaren van het bestaan van de E.E.G. snel opgeheven. De invoerrechten aan de onderlinge grenzen zijn nu, 10 jaar na de ondertekening van het E.E.G.-Verdrag, vrijwel verdwenen. Wat er nog rest zal op 1 juli 1968, over enkele maanden dus, verdwenen zijn. Deze operaties zijn uitgevoerd in een veel hoger tempo dan men 10 jaar geleden voor mogelijk hield, en dan men derhalve in het E.E.G.-Verdrag had voorzien. Het hogere tempo is niet alleen een gevolg geweest van een gunstig economisch klimaat in de eerste levensjaren van de Gemeenschap. Van betekenis voor de beslissing om de integratie te versnellen was ook de aandrang van het bedrijfsleven, dat heel snel de kansen zag die een grote, vrije markt van ruim 180 miljoen consumenten zou bieden.

De E.E.G. moest echter niet alleen de contingenten opheffen en de invoerrechten aan de onderlinge grenzen laten verdwijnen, ze moet er tevens voor zorgen dat de markt ook werkelijk vrij blijft. Een van de overwegingen voor het scheppen van de grote economische ruimte is immers, dat op zo'n vrije markt de consument het beste produkt tegen de meest concurrerende prijs moet kunnen kopen, met andere woorden: dat de

De E.E.G.-Commissie kan natuurlijk niet willekeurig ondernemersafspraken of kartels verbieden. Ze is in de eerste plaats gebonden door de E.E.G.-voorschriften. Bovendien is er een recht van beroep op het Gerechtshof van de Gemeenschap, dat in Luxemburg zetelt. Het Hof heeft op dit terrein in de afgelopen jaren al verscheidene uitspraken gedaan, waaronder een zeer belangrijke in een zaak van alleenvertegenwoordiging op het gebied van radio- en de televisie-ontvangers.

Als in de loop van dit jaar de invoerrechten tussen de Gemeenschapslanden volledig verdwenen zullen zijn (zowel voor industrieals landbouwprodukten!) heeft de Gemeenschap een zeer belangrijke etappe naar de volledig vrije markt achter de rug, maar het einddoel is dan nog niet bereikt. Tot veler teleurstelling zal men toch nog vrachtauto's kunnen zien staan bij douanekantoren, waarvan men verlost dacht te zijn.
Wat is het geval? In elk land worden belastingen geheven en die verschillen van land tot land en van produkt tot produkt. Ook als de invoerrechten verdwenen zijn, zal een importeur die de grens passeert, halt moeten maken om de omzetbelasting te voldoen van het invoerende land. De omzetbelasting van het uitvoerende land wordt als regel teruggbetaald, al was het maar om te voorkomen dat men anders door de dubbele belasting niet zou kunnen concurreren. Pas als de tarieven van de (omzet)belasting in de E.E.G.-landen voor de verschillende produkten gelijk zullen zijn, zullen de fiscale controles geheel kunnen verdwijnen. En alvorens men kan beginnen aan een gelijktrekken van de tarieven, moeten eerst de stelsels van de omzetbelasting gelijk gemaakt zijn.
Welnu, in februari hebben de E.E.G.-landen besloten per 1 januari 1970 éénzelfde stelsel in te voeren. Voor dat nieuwe stelsel zijn zodanige normen gekozen, dat het 'neutraal' is, d.w.z. dat het een gering effect heeft op de concurrentieverhoudingen. Deze neutraliteit is een eerste vereiste voor het waarborgen van gelijke kansen voor allen op een gemeenschappelijke markt.

Het eerste deel van dit artikel verscheen in De Fabrieksfluit van 22 december 1967.

Uit de ondernemingsraad...

152e vergadering, gehouden op 27 maart 1968

In memoriam D. J. Koedam
De voorzitter, Mr. G. W. Kernkamp, herdenkt de heer Koedam, die kort geleden zo onverwacht en plotseling is overleden. Ruim 33 jaar is de heer Koedam verbonden geweest met Gispen, waaraan hij zijn beste krachten heeft gegeven.

Hardverchromen
De voorzitter deelt vervolgens uitvoerig mede dat, en op welke wijze onze hardverchroomactiviteiten worden gestaakt en door Stokkermans Chroomindustrie N.V. in Leiden worden overgenomen.

De efficiency-resultaten waren eveneens verbeterd, maar ook hier is nog sprake van een negatief saldo. Een ieder in het bedrijf heeft het zelf in de hand, zo merkt de heer Bult op, om in ieder geval de vóór- en nacalculatieverhouding zodanig te verbeteren, dat hier een positief saldo kan worden geboekt. Een uitvoerige gedachtenwisseling vindt hierop plaats over verkoopkosten binnen- en buitenland, opslagfactor, kosten en prijzen.

Rondvraag
In de rondvraag komen de navolgende pun-

niet alleen een gevolg geweest van een gunstig economisch klimaat in de eerste levensjaren van de Gemeenschap. Van betekenis voor de beslissing om de integratie te versnellen was ook de aandrang van het bedrijfsleven, dat heel snel de kansen zag die een grote, vrije markt van ruim 180 miljoen consumenten zou bieden.

De E.E.G. moest echter niet alleen de contingenten opheffen en de invoerrechten aan de onderlinge grenzen laten verdwijnen, ze moet er tevens voor zorgen dat de markt ook werkelijk vrij blijft. Een van de overwegingen voor het scheppen van de grote economische ruimte is immers, dat op zo'n vrije markt de consument het beste produkt tegen de meest concurrerende prijs moet kunnen kopen, met andere woorden: dat de producent geprikkeld wordt het best mogelijke produkt tegen laagst mogelijke prijs aan te bieden. In dit licht bezien is het duidelijk, dat ondernemingen die afspraken maken om de markt te verdelen, elkaar niet te beconcurreren, of minimumprijzen aan te houden, kortom die de E.E.G. markt weer in afzonderlijke stukken zouden verdelen, in strijd met de integratie zouden handelen.
De anti-kartelpolitiek die de E.E.G. de afgelopen jaren heeft ontwikkeld is dan ook van groot belang. De E.E.G. verbiedt afspraken van fabrikanten en handelaren die de vrije concurrentie in het grensoverschrijdende handelsverkeer binnen de Gemeenschap kunnen beperken, of ongunstig kunnen beinvloeden.

Of afspraken en overeenkomsten inzake produktie, afzet of wat dan ook concurrentiebeperkend en dus verboden zijn, staat niet aan de ondernemers zelf ter beoordeling. De E.E.G. is zeer rigoureus: afspraken en akkoorden moeten worden aangemeld in Brussel en zijn illegaal, tenzij ze goedgekeurd worden door de E.E.G.-Commissie. Goedkeuring kan verleend worden voor nuttige overeenkomsten, bijvoorbeeld ter verbetering van produktie of afzet, of voor research, die in feite de consument ten goede komt. Overtreding van deze E.E.G.-verordening kan zwaar gestraft worden met boetes die zelfs een bepaald percentage van de omzet van het veroordeelde bedrijf kunnen belopen.

152e vergadering, gehouden op 27 maart 1968

In memoriam D. J. Koedam
De voorzitter, Mr. G. W. Kernkamp, herdenkt de heer Koedam, die kort geleden zo onverwacht en plotseling is overleden. Ruim 33 jaar is de heer Koedam verbonden geweest met Gispen, waaraan hij zijn beste krachten heeft gegeven.

Hardverchromen
De voorzitter deelt vervolgens uitvoerig mede dat, en op welke wijze onze hardverchroomactiviteiten worden gestaakt en door Stokkermans Chroomindustrie N.V. in Leiden worden overgenomen.
De gehele transactie is op bevredigende wijze geregeld, terwijl voor alle betrokken personeelsleden in ons bedrijf andere passende functies kunnen worden aangeboden. Enkele personeelsleden hebben besloten in dienst te treden van de firma Stokkermans.
Met de vakbondsdistricts-bestuurders is een en ander uitvoerig doorgesproken, waarbij tevens een behoorlijke afbouwregeling werd overeengekomen voor die gevallen, waarin dit met het oog op de nieuw te vervullen functie noodzakelijk zou zijn.
De firma Stokkermans zal door uitbreiding van haar bestaande hardchroomafdeling, binnen enkele maanden, de gehele produktie kunnen overnemen. Tot zolang blijft onze hardverchroomafdeling normaal doorwerken, zodat op deze wijze de belangen van onze klanten gewaarborgd zijn.

Resultaat 1e periode
De heer Bult deelt mede dat, zoals gewoonlijk de omzet in de eerste periode van het jaar wat achter is gebleven bij de begroting. De produktie heeft zich evenwel op een behoorlijk peil gehandhaafd, zodat een goede kostendekking kon worden geboekt. De kosten bleven beneden de begroting, zodat het resultaat van kosten en kostendekking, hoewel nog negatief, zeer redelijk moet worden genoemd, zeker wanneer dit resultaat wordt vergeleken met de overeenkomstige periode van 1967.
De efficiency-resultaten waren eveneens verbeterd, maar ook hier is nog sprake van een negatief saldo. Een ieder in het bedrijf heeft het zelf in de hand, zo merkt de heer Bult op, om in ieder geval de vóór- en nacalculatieverhouding zodanig te verbeteren, dat hier een positief saldo kan worden geboekt. Een uitvoerige gedachtenwisseling vindt hierop plaats over verkoopkosten binnen- en buitenland, opslagfactor, kosten en prijzen.

Rondvraag
In de rondvraag komen de navolgende punten aan de orde:

1. Contact met leden OR Lips en Staalmeubel
Het ligt in de bedoeling binnenkort een delegatie van de Dordtse OR een vergadering in Culemborg te doen bijwonen. Een volgende keer kan dit met een delegatie uit de Gispen-OR in Dordrecht plaats vinden en te zijner tijd ook in Roden.

2. Efficiency beurs
In september a.s. zullen de drie werkmaatschappijen weer met een gezamenlijke stand deelnemen aan de Efficiency Beurs.

3. Reiskostenvergoeding
Naar aanleiding van een vraag of de reiskostenvergoeding aan personeel met eigen vervoermiddel ook met de verhoging van trein- en/of buskosten wordt herzien, deelt de heer Stokmans mede, dat dit inderdaad het geval is. Toegezegd wordt de kilometerprijs, die wordt toegekend in gevallen waar geen trein- of busverbinding bestaat te herzien.

4. Assistentie bij belasting opgaven
De heer Bult is te allen tijde bereid assistentie te verlenen bij het invullen van belasting opgaven. Ook de heer Blok en de heer Van Emden kunnen hiervoor worden ingeschakeld.

staalmeubel-nieuws

Staalmeesters=schâ

'Uytval ende incourant hebt Ghy self in Uwe hant.'
Ir. J. Meijers.

Den Omzet hoogh, de Costen laegh!
Ingenieur, wy sien dit graegh.
Ay, wil ons togh niet langher gispen!
Vielen wy allen door dien mandt:
Uytval ende incourant!

De Coopluy aen den Cingel wel
Wenschen staeg een nieuw model:
Fluckx een serie calculeeren!
Maer loopt daer iets uyt de hant:
Uytval ende incourant!

Ryckes ende Schilt sien 't wêl,
Coopen 't Stael noch slechts per el!
D'incoop siet sich steets verrasschen
Buyten schuldt toch in den brandt:
Uytval ende incourant!

Oock by uytvoer oversee
En is alles togh niet reê;
Veltingh stouwt sigh moy de pocken,
Ay, de kist berst, springht de bant:
Uytval ende incourant!

Schuringa, strackx met pensioen,
Kuyscht en sjouwt er met fatzoen,
Swaeren arbeidt sal noch duuren
Siet! wat gaet er in syn mandt:
Uytval ende incourant!

Caereltjen uyt Ryswijck hier
Vindt meer baet dan by pampier,
't Vosschenoog heeft het beknezen,
't Wierd syn witste olifant:
Uytval ende incourant!

Oock de vischklup heeft terdeghe
Aendeel hier met deegh en seeghen,
't Uur der waerheyt sal hier slaen!
Fy, wat swiept men aen den kant?
Uytval ende incourant!

Selfs de Leeser van den 'Fluyt'
Houdt het bij ons noyt langh uyt.
Dat met hertenbloedt geschreeven
Wordt vercreukeld metterhandt:
Uytval ende incourant!

De „7000" een LIPS staalmeubel interconcernprodukt

Het is alweer meer dan 5 jaren geleden, dat onze zustermaatschappij Lips N.V. te Dordrecht op verzoek van de heer Vroom met de ontwikkeling van een speciale brandwerende kast begon. Een kast namelijk die geschikt moest zijn om ponskaarten, maar ook magneetbanden en discpackets brandvrij op te bergen.

Bestaand model als uitgangspunt.
De reeds bestaande K.T. 162 bleek aanstonds al een zeer geschikt model voor wat betreft afmetingen, opbergruimte en 'aanzicht', maar.... het onderzoek toonde aan dat deze kast in de 'K.T.' constructie beslist niet voldeed aan de hoge eisen die het moderne 'informatiedragende' materiaal nu eenmaal stelt.

Hoge eisen.
Tijdens het onderzoek bleek, dat er verschillende uiteenliggende problemen waren, die nu a.h.w. onder één hoedje gevangen moesten worden. De temperaturen die bij brand door ponskaarten en door magneetbanden, e.d. zonder schade verdragen kunnen worden lopen uiteen, maar beide zijn veel kwetsbaarder dan gewoon papier. Ook reageren magneetbanden bijzonder slecht op een vochtige omgeving, zodat de vochtontwikkeling in de kast nader bezien moest worden. Ten slotte mocht de kast niet te zwaar worden omdat de vloerbelasting zelfs bij betonbouw zekere grenzen heeft.

De Lips-binnenkast 'heeft 't'.
Na langdurige onderzoekingen kwam als oplossing van alle problemen de speciale Lips-binnenkast tevoorschijn. Het model K.T. 162 kon dus behouden blijven, door hierin een binnenkast te construeren welke op een bijzondere wijze van de moederkast is gescheiden.
Door het sluiten van de deuren wordt de binnenkast luchtdicht afgesloten, zodat er ook bij brand geen vocht tot de beschermde ruimte kan toetreden. De wanden van de binnenkast zijn zodanig geconstrueerd dat deze tezamen met de isolerende eigenschappen van de buitenkast de zo kwetsbare toe-

de levertijden in het gedrang dreigden te komen. Maar ook dit probleem hoopt men door een goede onderlinge samenwerking zo veel mogelijk op te vangen.

Stijgende export-cijfers.
Vooral in het buitenland zijn onze brandwerende opbergsystemen bijzonder succesvol gebleken. Onze Staalmeubelagenten toonden al aanstonds grote belangstelling, en vooral onze eigen organisatie in Duitsland 'Staalmeubel G.m.b.H. & Co. K.G.' te Hamburg verkocht bijzonder goed. Een bekende automobielindustrie, Daimler Benz, bijv. kocht in één keer heel veel kasten tegelijk, een verkoopfeit van gewapend beton. Het Lips & Gispen Export-Office doet hierbij bijzonder veel aan de stimulering en coördinatie van de gezamenlijke export.

Afsluiten . . .
Ten slotte nog ter afsluiting van deze brandvrije pagint iets over het belang van deze kasten voor onze klanten. Wanneer bij een brand de moderne administratie-apparatuur wordt beschadigd, hetzij door vuur of door bluswater, dan is deze schade praktisch onherstelbaar. De opgeslagen gegevens van bijv. uitstaande vorderingen kunnen vernietigd zijn en dus niet meer te achterhalen, en ook andere voor de bedrijfsvoering onmisbare gegevens zijn er niet meer. De voor deze administratie verantwoordelijke personen zijn dus duidelijk ten zeerste geholpen door het bestaan van deze gezamenlijk ontworpen systemen. Tenminste, als men bij brand niet vergeet de deuren van de kasten te sluiten....

P.V.-NIEUWS

Zo langzamerhand is het alweer tijd, dat wij aan het jaarlijkse uitstapje gaan denken. Die 'we' dat is dan het bestuur der P.V. U zult waarschijnlijk denken 'Nu al? Het uitstapje is altijd pas in september'. Allereerst echter moeten wij vermelden, dat de directie in overleg met de ondernemingsraad er de voorkeur aan geeft nu eens wat vroeger in het jaar dit evenement te doen plaats vinden. Verder heeft de directie de P.V. gevraagd dit jaar weer terug te keren tot de zgn. 'eendaagse' en wel om de volgende redenen.

1e. In concernverband is dit wenselijker, mede omdat wij waarschijnlijk de collectieve snipperdag in de Kerstweek zullen gaan benutten.

Schuringa, strackx met pensioen,
Kuyscht en sjouwt er met fatzoen,
Swaeren arbeidt sal noch duuren
Siet! wat gaet er in syn mandt:
Uytval ende incourant!

Caereltjen uyt Ryswijck hier
Vindt meer baet dan by pampier,
't Vosschenoog heeft het beknezen,
't Wierd syn witste olifant:
Uytval ende incourant!

Oock de vischklup heeft terdeghe
Aendeel hier met deegh en seeghen,
't Uur der waerheyt sal hier slaen!
Fy, wat swiept men aen den kant?
Uytval ende incourant!

Selfs de Leeser van den 'Fluyt'
Houdt het bij ons noyt langh uyt.
Dat met hertenbloedt geschreeven
Wordt vercreukeld metterhandt:
Uytval ende incourant!

Prince

Mackers, stelt den Ingenieur
In die saecken noyt teleur;
Luystert naer syn wysen raet!
Anders wordt ons fraeye pandt:
Uytval ende incourant!

Oeteroô

Personalia

In dienst getreden:

E. Pijpker te Nieuw-Roden
op 25 maart 1968 Afd. Perserij.

T. H. J. Vogels te Roden
op 25 maart 1968 Afd. Spuiterij.

T. B. Spier te Assen
op 18 maart 1968 Afd. Tekenkamer.

Geboren:

7-3-1968 Diana, dochter van A. Dierdorp en E. Dierdorp-Kompier.

13-3-1968 Oeds Miente, zoon van J. O. Visser en S. Visser-Stienstra.

Dankbetuiging

Langs deze weg willen wij gaarne directie en alle collega's hartelijk danken voor bloemen, fruit en vele attenties, die wij ter gelegenheid van de geboorte van onze dochter Diana hebben ontvangen.

A. Dierdorp.
E. Dierdorp-Kompier.

kwetsbaarder dan gewoon papier. Ook reageren magneetbanden bijzonder slecht op een vochtige omgeving, zodat de vochtontwikkeling in de kast nader bezien moest worden. Ten slotte mocht de kast niet te zwaar worden omdat de vloerbelasting zelfs bij betonbouw zekere grenzen heeft.

De Lips-binnenkast 'heeft 't'.

Na langdurige onderzoekingen kwam als oplossing van alle problemen de speciale Lips-binnenkast tevoorschijn. Het model K.T. 162 kon dus behouden blijven, door hierin een binnenkast te construeren welke op een bijzondere wijze van de moederkast is gescheiden.
Door het sluiten van de deuren wordt de binnenkast luchtdicht afgesloten, zodat er ook bij brand geen vocht tot de beschermde ruimte kan toetreden. De wanden van de binnenkast zijn zodanig geconstrueerd dat deze tezamen met de isolerende eigenschappen van de buitenkast de zo kwetsbare toekomstige inhoud afdoende beschermen tegen brand en vocht.

Staalmeubel sleutelt (voorzichtig) verder.

De constructeurs van Lips hebben dus bewezen, dat deze fabriek niet voor niets reeds 100 jaar gespecialiseerd is in deze en andere veiligheidswerken en tot de grootste brandkastenfabrieken in de wereld gerekend mag worden. Nu moesten onze eigen constructeurs de kast verder gereed maken tot een 'verkoopbaar' eindprodukt. Voorzichtigheid was hierbij geboden, omdat de isolerende eigenschappen, die door Lips gegarandeerd worden, niet door lukraak inbouwen in gevaar gebracht mochten worden.
Op de bijgaande illustraties ziet u het allemaal. De vernuftige magneetbandrekken, waarbij zelfs de deuren benut werden. De uitschuifbare plateau's voor bakken en discs, die d.m.v. kogellagers rechtstandig geheel buiten de kast getrokken kunnen worden. De reeds bestaande mogelijkheid om met gemak het aantal draadbeugels te variëren naar gelang de dikte van de op te bergen magneetbanden dit vereist, is ook hier toepasbaar gebleken.
Kortom, een opdracht die wederom met volledig succes ten uitvoer werd gebracht.

De zeven-mijlslaarzen van de 'K.M. 152'.

De K.T. 162 met binnenkast kreeg de Lips-code K.M. 152 mee, deze code past echter slecht in het Staalmeubelprogramma, waar elk opbergsysteem zijn eigen serienummer heeft. Zo werd de K.M. 152, voor ons in wezen 'halffabrikaat', omgedoopt in kast 7000, en al spoedig werd duidelijk dat dit cijfer symbolisch werd voor de groei van de verkoop van deze kasten. Onze verkoopleiding heeft met dit 'gewichtige' artikel duidelijk weer eens in de roos geschoten, en de kast 'liep' als het ware met 7-mijlslaarzen dwars door onze omzetbegroting, zodat met name

worpen systemen. Tenminste, als men bij brand niet vergeet de deuren van de kasten te sluiten....

P.V.-NIEUWS

Zo langzamerhand is het alweer tijd, dat wij aan het jaarlijkse uitstapje gaan denken. Die 'we' dat is dan het bestuur der P.V. U zult waarschijnlijk denken 'Nu al? Het uitstapje is altijd pas in september'. Allereerst echter moeten wij vermelden, dat de directie in overleg met de ondernemingsraad er de voorkeur aan geeft nu eens wat vroeger in het jaar dit evenement te doen plaats vinden. Verder heeft de directie de P.V. gevraagd dit jaar weer terug te keren tot de zgn. 'eendaagse' en wel om de volgende redenen.

1e. In concernverband is dit wenselijker, mede omdat wij waarschijnlijk de collectieve snipperdag in de Kerstweek zullen gaan benutten.
2e. De 2-daagse trip was altijd wel een succes, doch velen van ons konden niet mee, omdat zij geen oppas konden krijgen voor hun kinderen.

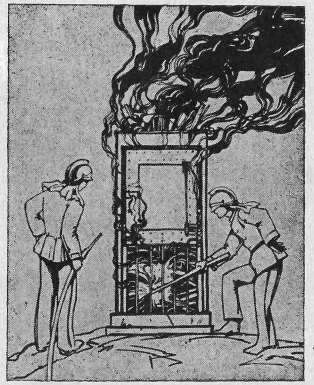
Goed! genoeg over de redenen en terug naar ons uitstapje. Uiteraard is het organiseren van 1 dag wat gemakkelijker dan van 2 dagen. Dit is dan ook de oorzaak dat wij U reeds nu kunnen vertellen wat we van plan zijn.

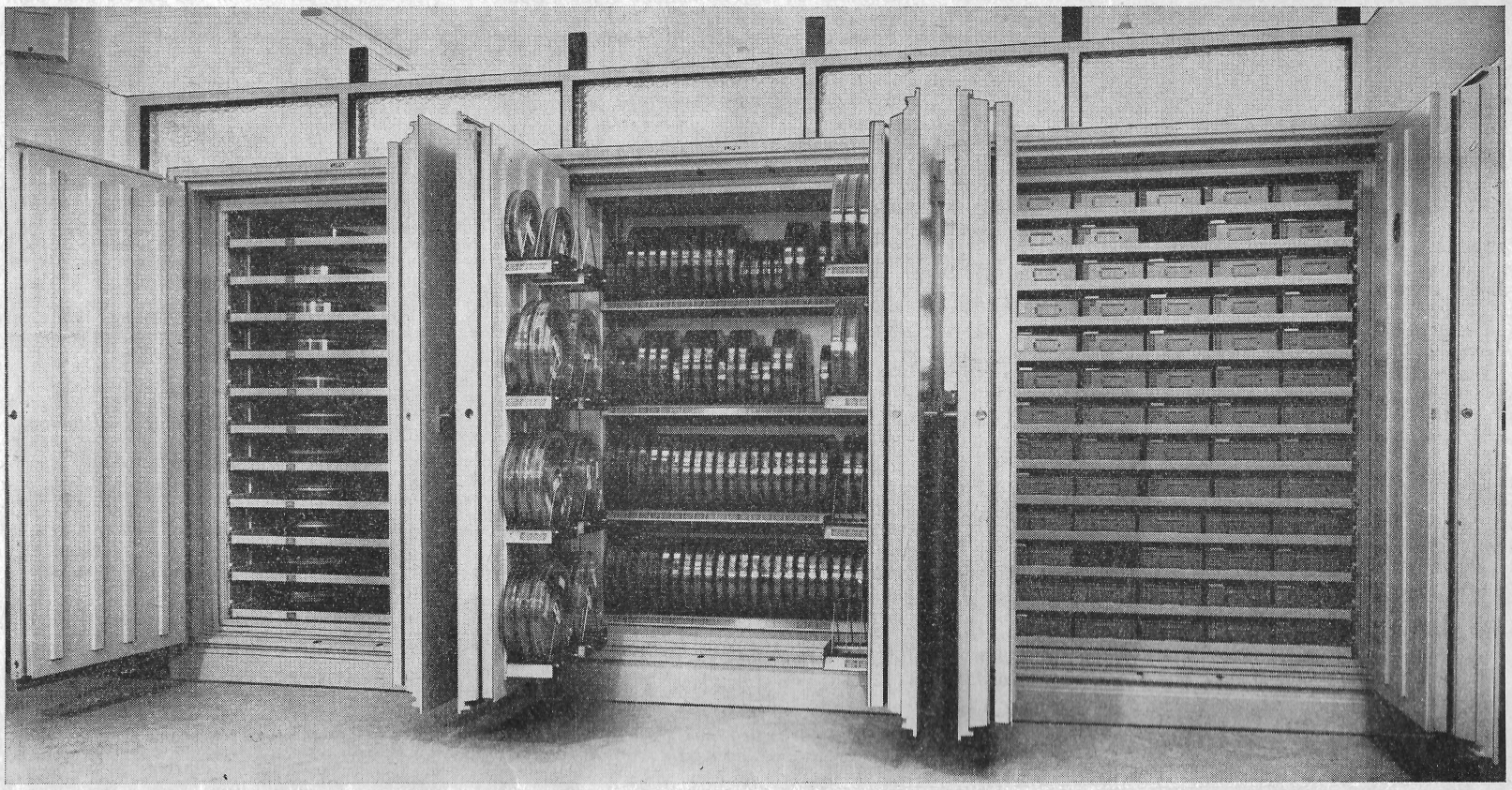
ZATERDAG 8 JUNI is het zover en stappen we 's-morgens vroeg in de bus. Hoe laat? dat weten we nog niet precies, doch dat hoort U nog wel van ons. De bus brengt ons naar Drachten! Nu niet zo voorbarig zijn en zeggen: 'Drachten?' wat moeten we daar nu doen. In Drachten ligt n.m. het m.s. 'Dolfijn' en dat schip hebben wij de hele dag tot onze beschikking. We gaan eens een dag heerlijk varen over de Friese meren. Over het schip zelf kunnen wij U vertellen dat het een prachtschip is met 3 verdiepingen, waarin onder meer te vinden zijn: de salon, de bar, zonnedek etc.
Uit Drachten varen we dan naar Grouw, waar we aan wal gaan en een uurtje vrij zullen zijn. Dan gaan we richting Langweer, waar we bij het recreatiecentrum 'Woudsfennen' ca. 1½ uur vrij zullen zijn. (Dus neem gerust uw zwembroek resp. badpak mee.) Dan varen we richting Ter Horne waar we een uurtje vrij zijn, zodat aan boord de mensen alles gereed kunnen maken voor ons afscheidsdiner. In Ter Horne zullen wij het zo langzamerhand vertrouwde gezicht van de Ver. Nico Hoenders ontdekken, die tijdens het diner voor muziek zal zorgen.
Na het diner gaan we dan nog een gezellig dansje maken, terwijl het schip ons weer naar Drachten zal varen, alwaar de bussen reeds wachten om ons naar Roden te brengen.
Aankomst in Roden ± 23.00 uur.
Een volledig programma van deze reis zullen wij U nog doen toekomen, doch noteert U nu alvast 8 juni in Uw agenda, zodat we een volle boot krijgen.

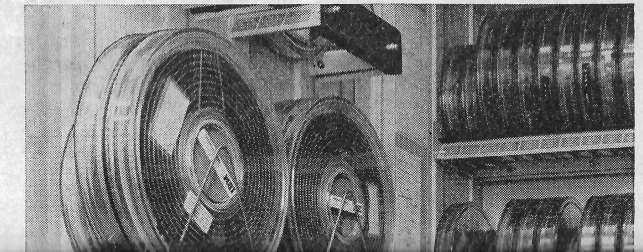
Het Bestuur.

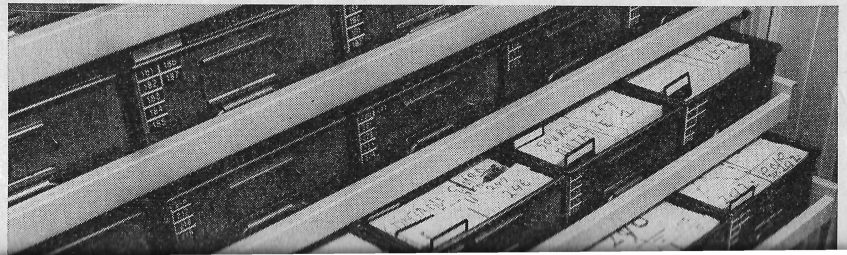
LIPS-STAALMEUBEL

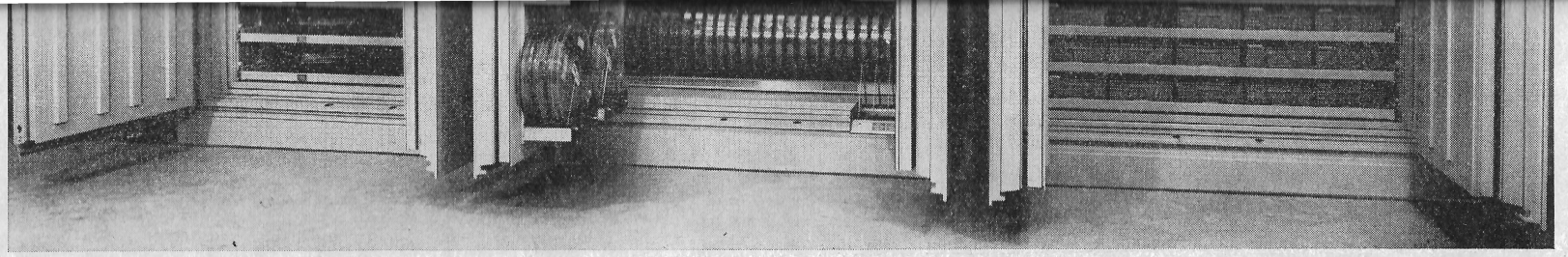
BRANDWERENDE OPBERGSYSTEMEN



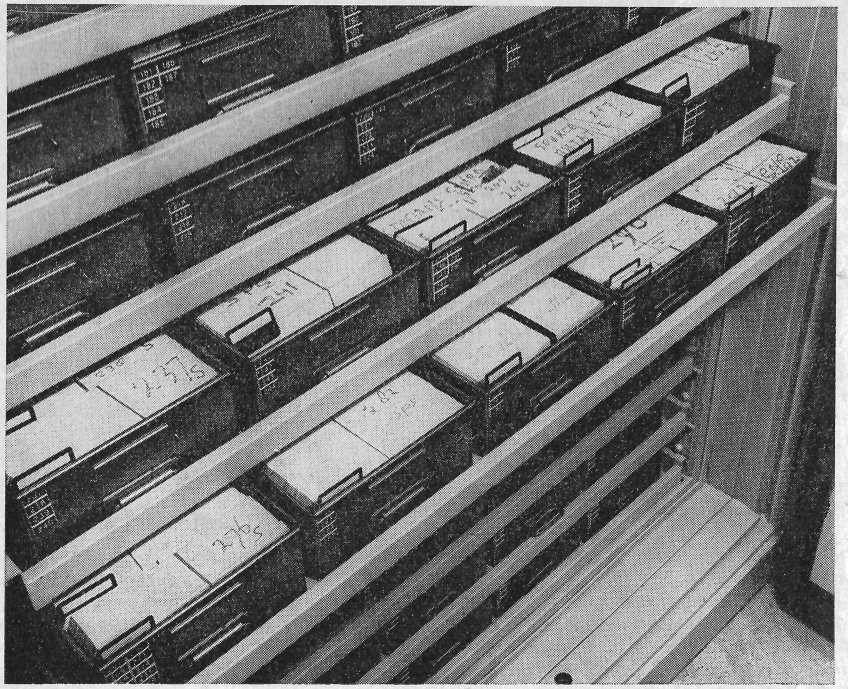


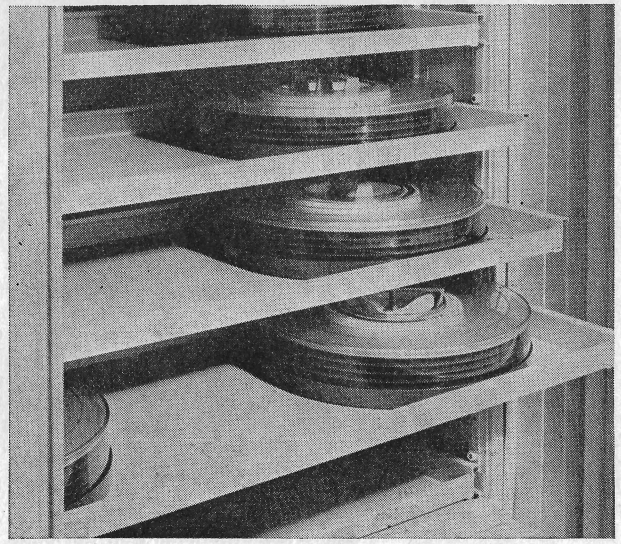












Brandwerende berging van belangrijke gegevens-voorraden is van bijzonder grote betekenis. Zelfs bij geringe brand- of waterschade kan de gehele administratie verloren gaan, omdat juist bij magneetbanden, schijvengeheugens en crams, maar ook bij ponskaarten bepaalde maxima van temperatuur en vochtigheidsgraad niet mogen worden overschreden.
Verschillende tests, gebaseerd op door Underwriters' Laboratories Inc. gestelde normen en uitgevoerd onder toezicht van het Nederlands Instituut voor Toegepast Natuurwetenschappelijk Onderzoek (T.N.O.) hebben aangetoond, dat de brandwerende kast 7000 door keuze van materiaal en wijze van konstruktie de inhoud afdoende beschermt tegen brand en vocht, terwijl deze in voorkomende gevallen ook zonder schade een val van vrij grote hoogte kan doorstaan.

Bij de foto's:
De kasten kunnen worden ingericht voor diverse soorten informatiedragers. Voor magneetbanden worden banddragers ingebouwd. Ponskaartenbakken, schijvengeheugens, crams enz. worden op uitschuifbare plateaus geborgen, die d.m.v. kogellagers rechtstandig geheel buiten de kast getrokken kunnen worden.



Zesde-klassers op bezoek bij Staalmeubel.

Deels onwennig, zeer nieuwsgierig, maar allesbehalve verlegen kwamen de zesde-klassers van de o.l. Jan Ligthartschool uit Roden bij ons op excursie onder toezicht van het hoofd der school, 'meester' Baas. Ze hebben er 'een piekfijne morgen' gehad en zullen hiervan in eigen woorden hieronder verhalen.
Maar eerst nog even een huldiging, n.l. die van de beide prijswinnaressen van de opstelwedstrijd. Marian van Wierst met de 1e prijs voor het beste opstel en Ella Veldkamp met de prijs voor de beste illustratie mochten terugkomen om een 'Bartje' in ontvangst te nemen. Marian is een pittig meisje, dat goed haar woordje kan doen; Ella heeft een toneelstukje geschreven, dat door haar klas zal worden opgevoerd.
Gejureerd werd door de heren: Kaña, Kompier, Schrameijer en Verweij, die ook de rondleiding verzorgden.
Hieronder allereerst het door hen bekroonde opstel.

Excursie van Staalmeubelfabriek

Het was een koude snijdende wind op 6 maart van het jaar 1968. Allen gingen naar school om te leren. We zitten allen in de zesde klas en krijgen zo'n 1 keer per drie maanden een excursie.
Nu, om 10 uur vertrokken we naar Staalmeubel te Roden. 'Er werken 70 mannen in de fabriek en 30 op het kantoor' verteide meneer Kaña ons.
Eerst, toen we er net waren, mochten we onze jassen uit doen en ophangen. Toen gingen we naar de kantine, waar we koffie kregen. Ook lagen er van allerlei dingen; b.v.: een pen, een sleutelhanger, een luchtfoto van Staalmeubel en een ponskaart, en ook nog 'n blad van de export 'van Gispen'. Ook heeft meneer Kaña er ons eerst van doen vertellen over alles wat er zoal geproduceerd wordt. Toen meneer Kaña uitverteld was, gingen we ons in drie groepen verdelen dat was gauw gedaan. Daarna gingen we achter elkaar aan weg naar de fabriek. Ten eerste kwam onze groep met meneer Schrameijer, bij de

Zo, nu weet je wat er achter die muren gebeurt

(De tekeningen tussen de tekst konden helaas wegens plaatsgebrek niet afgedrukt worden).

Ten slotte nog een overzicht van de verschillende indrukken en meningen zoals we die aantroffen in de werkstukken van de opstelwedstrijd.

De eerste indrukken waren bepaald niet ongunstig . . .

Annet: *En mochten toen de kantine ingaan. Daar werden we zeer hoffelijk ontvangen.*
Reinie: *We zaten nog maar net of we kregen al een kop koffie.*
Carolien: *We kregen een ponskaart aangeboden en een kop koffie van mevrouw en meneer Santing.*
Jan R.: *Werden we er netjes ontvangen? Ja, we werden er netjes ontvangen.*

Mooi eensluidend, maar daarna kwamen de nuances . . .

Jan S.: *De heer Kaña, die is zeker 45 minuten aan het woord geweest met de inleiding.*
Eddie: *Eigenlijk was ik er wel blij om, want dan kregen wij geen bijles.*

In groepen verdeeld werd de fabriekshal betreden . . .

Liesje: *Toen meneer Kaña uitgesproken was, zei hij jongens jullie kunnen niet allemaal door het gebouw heen, waarom werden wij in drieën gesplitst.*
Carolien: *We gingen met meneer Verweij mee naar de fabriek. We hadden die meneer nog zien lassen.*
Hennie: *We gingen naar beneden en daar werd alles aan elkaar gelast. Dan werden het dozen van staal en zo.*

Waar onze nieuwste machines werden bewonderd . . .

Annette: *Toen zijn we naar de inpakmachine gegaan, dat was erg leuk.*
Jan Jaap: *We zagen ook een pers van 160.000 kg die men met de hand moest bedienen, want anders is men bang dat men de hand er zal onderdoen.*
Max: *Ze hadden ook een soort computer die op een ponskaart werkt.*

Onze lakstraat genoot de volle aandacht . . .

Jan Jaap: *We zagen een heleboel platen aan een ketting die gingen door de sproeitunnel maar die werkte niet.*
Eddie: *Bij een spuitkast stond een man met een verfpistool die de kistjes blauw spoot en door de droogtunnel liep.*
Maria: *Toen gingen we verder naar de moffe tunnel, maar we gingen door naar de tekenkamers en daar kregen we een rose giro.*

De concern-partners worden ook vermeld . . .

Gerrit: *Lips-Dordrecht maakt o.a. sloten, Gispen-Culemborg maakt o.a. kasten en tafels, etc. en Staalmeubel-Roden maakt o.a. kantoorkrukken.*
Jan S.: *Deze fabrieken werken a.h.w. samen.*

Maar er gaat toch niets boven Staalmeubel . . .

Hennie: *Er zijn 25 fabrieken van Staalmeubel, paar grote fabrieken van 800 man, kleine fabrieken van 50-100 man.*
Jan Jaap: *Het was in het eerste stuk echt gezellig met muziek en met af en toe een grote bak met bloemen.*

Ten slotte werd in de kantine nog wat nagebabbeld . . .

Ella: *Ik vroeg of een verkeersbord van verboden te roken een algemeen verkeersbord was. Dit bleek niet zo te zijn.*
Annet: *En er wèrden vragen gesteld. Een van ons vroeg of meneer Kompier mee had gedaan met 'Wie van de Drie'. Maar dat was niet het geval.*

En nu de eindconclusie, met een eervolle vermelding namens de redactie voor André van Rheenen voor de beste samenvatting.

André: *Zo dus nu weet je wat er allemaal achter die muren gebeurt. En Staalmeubel heeft een goede samenwerking met Gispen en Lips. Ja, het was een hele fijne dag.*
Els: *Als ik nu weer tegen Staalmeubel aankijk, kijk ik er met veel andere ogen naar, dan vóór die interessante rondleiding.*
Anneke: *We hadden een piekfijne morgen gehad.*
Eddie: *Ik vond het hardstikke mooi.*

Met persoonlijke tevredenheidsbetuigingen . . .

Jan S.: *De meneer Schrameijer heeft mij goed rondgeleid. Zo denken de anderen er misschien ook over.*
Reinie: *De excursie in de fabriek vond ik heel mooi en het is me 100% meegevallen.*

En een nuchter slot . . .

Ella: *Tenslotte was het afgelopen (men. Kaña). Meester Baas, onze meester, trakteerde de 4 heren op 1 pakje sigaretten, 3 wilden Caballero en 1 Roxy.*
Trijntje: *Om twaalf uur was het weer sloes.*

Geslaagde instuif

zorgden.
Hieronder allereerst het door hen bekroonde opstel.

Excursie van Staalmeubelfabriek

Het was een koude snijdende wind op 6 maart van het jaar 1968. Allen gingen naar school om te leren. We zitten allen in de zesde klas en krijgen zo'n 1 keer per drie maanden een excursie.
Nu, om 10 uur vertrokken we naar Staalmeubel te Roden. 'Er werken 70 mannen in de fabriek en 30 op het kantoor' vertelde meneer Kaña ons.
Eerst, toen we er net waren, mochten we onze jassen uit doen en ophangen. Toen gingen we naar de kantine, waar we koffie kregen. Ook lagen er van allerlei dingen; b.v.: een pen, een sleutelhanger, een luchtfoto van Staalmeubel en een ponskaart, en ook nog 'n blad van de export 'van Gispen'. Ook heeft meneer Kaña er ons eerst van doen vertellen over alles wat er zoal geproduceerd wordt. Toen meneer Kaña uitverteld was, gingen we ons in drie groepen verdelen dat was gauw gedaan. Daarna gingen we achter elkaar aan weg naar de fabriek. Ten eerste kwam onze groep met meneer Schrameijer, bij de 'Scharen'. Hij vertelde ons hoe dat in z'n werk ging. Met de scharen kan men zo'n groot stuk staal in kleine repen knippen. Er zijn drie van die grote scharen.
Daarna gingen we naar de persen. Die persen kunnen een gaatje of een hoekje in het staal drukken. Die heten de 'kantpersen'.
Er zijn 12 persen. Toen we die gezien hadden gingen we naar de afbraammachines. Daar zijn er 2 van. Met z'n allen gingen we daarna naar de puntlas die de punten rond maakt. Daarna zij we naar de lasserij gegaan.
Alles wat gespoten is wordt 2 maal in een oven gedaan van 150 graden. Er zijn 4 Spuitcabines. En daarna kwam de afmontage. Er werkt in de hele fabriek 1 vrouw. Die mevrouw maakt allemaal rekken waarin een rol van een computer in kan staan. En we zijn ook nog naar de inpakkerij geweest. Daarna naar de bovenste verdieping waar alle kantoren zijn.
Toen we net de trap opwaren zagen we een raam dat werd aangeboden toen de Staalmeubel 25 jaar bestond. De kantoren waren ook heel erg mooi. Beneden was er één kantoor gemaakt voor de bezoekers. De druk van de grootste pers is 160 ton. Daarna toen we allen weer terug waren mochten we een flesje Sinas op gaan halen. Ook mochten we allerlei vragen stellen over alles wat we gezien hadden. Ik vroeg wanneer hier Staalmeubel gekomen was. Dat was in 1933 in Amsterdam, daarna in 1950 in Velsen en in 1964 in Roden. Er zijn twee grote vrachtauto's die heel Europa rondreizen. Als ze dan 4 dagen onderweg zijn dan slapen ze in de nacht in een Motel of in een Hotel of in een slaapruimte achter in de wagen. In het hele jaar wordt er veel geproduceerd. De artikelen worden allemaal in kartonnen dozen verpakt om niet kapot te gaan. Er zijn in totaal 25 fabrieken net zoiets als Staalmeubel in Nederland. Daarvan zijn er grote waar zo'n 5 à 800 mensen werken en kleine fabrieken waar zo'n 50 à 100 mensen werken. De hele fabriek is in één keer gebouwd.
Ik vond het er heel erg mooi.

Marian.

zien lassen.

Hennie: *We gingen naar beneden en daar werd alles aan elkaar gelast. Dan werden het dozen van staal en zo.*

Waar onze nieuwste machines werden bewonderd . . .

Annette: *Toen zijn we naar de inpakmachine gegaan, dat was erg leuk.*

Jan Jaap: *We zagen ook een pers van 160.000 kg die men met de hand moest bedienen, want anders is men bang dat men de hand er zal onderdoen.*

Max: *Ze hadden ook een soort computer die op een ponskaart werkt.*

Onze lakstraat genoot de volle aandacht . . .

Jan Jaap: *We zagen een heleboel platen aan een ketting die gingen door de sproeitunnel maar die werkte niet.*

Eddie: *Bij een spuitkast stond een man met een verfpistool die de kistjes blauw spoot en door de droogtunnel liep.*

In de showroom werden onze produkten scherp bekeken . . .

Jan Jaap: *Toen gingen we naar de toonkamer, daar zagen we een ponskaartenkast die reed op wieletjes en ook eentje gleed op een stuk plastic.*

Jan S.: *Ze maken wel meubelen voor de kantoren bijv. laden voor sponskaarten.*

Onze Compactus maakte indruk . . .

Bert: *In de tentoonkamer zagen wij miniatuurkasten die op rolletjes liepen die een Zwitser had uitgevonden.*

Els: *Ze hebben er allemaal kasten tegen elkaar en als je op de grendel drukt gaan ze van elkaar.*

Ook het kantoor werd bezocht . . .

Trijntje: *De kantoren werden gesplitst in drieën, n.m. Verkoop, Inkoop, Plenning.*

Liesje: *Maar eerst zijn we nog naar de bureaus van cheffen geweest, daar heb je verschillende handel.*

De transportafdeling werd niet overgeslagen . . .

Liesje: *De Staalmeubelfabriek heeft 2 vrachtauto's om de bagage weg te brengen.*

En onze export maakte veel indruk . . .

Ella: *Deze auto's rijden in heel West-Europa of misschien nog buiten Europa...*

Onze financiën werden ook behandeld . . .

Jan R.: *In de kantoren stond een machine, als je er bijv. een honderdje instopte, dan kwamen er onder uit de machine twee honderdjes op papier afgedrukt uit. Toen we dat gezien hadden gingen we naar de kantine.*

Eddie: *Ik vond het hardstikke mooi.*

Met persoonlijke tevredenheidsbetuigingen . . .

Jan S.: *De meneer Schrameijer heeft mij goed rondgeleid. Zo denken de anderen er misschien ook over.*

Reinie: *De excursie in de fabriek vond ik heel mooi en het is me 100% meegevallen.*

En een nuchter slot . . .

Ella: *Tenslotte was het afgelopen (men. Kaña). Meester Baas, onze meester, trakteerde de 4 heren op 1 pakje sigaretten, 3 wilden Caballero en 1 Roxy.*

Trijntje: *Om twaalf uur was het weer sloes.*

Geslaagde instuif

Vrijdagavond, 22 maart gingen de deuren van onze kantine open voor een instuifavond 'Nieuwe Stijl'. De opzet van het bestuur was een gezellige avond te organiseren, waarbij voor 'elck wat wils' te vinden was met als einddoel het onderling contact ook buiten werktijd te verstevigen.
De opkomst was daarbij natuurlijk van groot belang, en al spoedig bleek dat de avond een succes ging worden. De garderobe en de parkeerplaats buiten waren al aanstonds goed bezet en voorzitter Van den Bosch kon al spoedig de microfoon grijpen voor zijn welkomstwoord.
Ook het motto: breng Uw echtgenote of verloofde mee,' was niet voor dovemansoren gesproken, het aantal dames was nu echt eens boven de begroting. Voor de klaverjassers was, zo bleek al spoedig, een speciale hoek gereserveerd voor een avondvullende competitie waarbij drie prijzen te winnen waren. De overige deelnemers hadden de rest van de zaal tot hun beschikking voor een veelheid van activiteiten, t.w. sjoelen, dart-werpen, ballengooien, ringwerpen, en het voetbalspel, waarvan druk gebruik werd gemaakt. Een gezamenlijke competitie wees uit dat de heer Vriese winnaar was van deze vijfkamp; hij mocht een taart mee naar huis nemen. De overige prijswinnaars waren in volgorde: A. v. d. Laan, H. Buring, A. Mulder, J. G. Eisen en A. Dierdorp.
Bij de klaverjassers zegevierde, na langdurig wachten op een groep die de vaste clubregel: 'Ik pas' hartstochtelijk naleefde, de heer R. E. de Vroedt die met 5295 punten een koele drank verdiende. De marsenprijs was voor de heer J. U. Hornstra, terwijl de heer B. Hummel met 4082 punten de poedelprijs in de wacht sleepte.
Inmiddels was het half twaalf geworden en de heer en mevrouw Santing deden de koffie-tap toe. Zo werd een zeer geanimeerde en geslaagde personeelsinstuif met een dankwoord door voorzitter Van den Bosch afgesloten, die, tezamen met de overige bestuursleden de heren Schild, Boering, Schnater, van Egdom en Woering een compliment verdient voor de uitstekende organisatie en de leuke ideeën.

De ontwikkeling rond

Gispen–Durion

Zoals we allen inmiddels gehoord hebben gaan we de activiteiten van de hardchroom afdeling van Gispen beëindigen.
Niet onmiddellijk, maar in de loop van deze zomer zullen we toch het ophouden van deze werkzaamheden in Culemborg zien.
Dat betekent geenszins dat het hardverchromen zelf ophoudt, want al het werk en een deel van de installaties worden overgenomen door Stokkermans Chroomindustrie N.V. te Leiden, die geen onbekende is op dit terrein en die bezig is zijn hardchroom capaciteiten zodanig uit te breiden dat hij onze klanten ongestoord kan voorthelpen. Het werk in Durion gaat dus nog gewoon door totdat Stokkermans in staat is al het werk geheel over te nemen.

Deze beslissing is voor de insiders niet als een volkomen verrassing gekomen. De aanleidingen waren reeds vrij algemeen bekend: niet zo denderende resultaten; op korte termijn noodzakelijke vervangingsinvesteringen, commerciële aanloopproblemen met nieuwe produkties. Daar kwam nog bij, dat de ruimte van Durion zeer goed gebruikt kon worden voor een uitbreiding van de magazijnruimte, die noodzakelijk is om met voldoende kracht op de kantoormeubelmarkt te kunnen opereren.

Het gebouw van Durion wordt dus gevoegd bij het C.M., dat tevens uitgebreid gaat worden met een nieuw stuk gebouw. U kunt zich dat het beste voorstellen, door de zogenaamde 'overkapping' waar nu de export expeditie in zit doorgetrokken te denken naar achteren tot aan de montage van fabriek IV. In de tweede helft van 1968 zullen we dus ook weer de bouwvakkers op ons terrein bezig zien.

De vraag naar personeel van Gispen is de laatste tijd gelukkig weer voldoende groot om alle mensen van Durion een functie te kunnen aanbieden in ons Culemborgse bedrijf. Drie mensen blijven liever hardver-



Even voorstellen (v.l.n.r.)

Magda Janssen
is op 5 februari j.l. de orderadministratie komen versterken. Na haar schoolopleiding is zij ruim 3 jaar werkzaam geweest in een supermarkt-bedrijf en weet hoe belangrijk het is de klanten goed te bedienen. Zij kan nu, door de orderstroom vlot en correct te helpen afwikkelen, ónze klanten van dienst zijn.

B. Lumatalale
begon op 19 februari j.l. zijn werk in onze stoffeerderij. Hij is nog niet zo lang in Holland — sedert september 1962 — en zijn moeder, broers en zusje zijn nog in Ambon achtergebleven. Wij hopen dat hij zich spoedig geheel 'thuis' zal voelen in ons bedrijf.

Mevr. M. L. Teunissen-van Mourik
is sinds kort Culemborg-ingezetene geworden. Op 5 februari jl. kwam zij voor halve dagen als administratief-medewerkster op onze Export-afdeling en verzorgt onder leiding van de heer Mijsberg onze zendingen naar het buitenland. Ook hier komt het er op aan onze buitenlandse afnemers goed en vlot te bedienen.

Wicky de Graauw
kwam op 1 maart j.l. de functie van Ans op afdeling Personeelszaken overnemen. Na haar schoolopleiding is zij ruim 5 jaar werkzaam geweest op een bankinstelling in Culemborg, waar zij op alle afdelingen nuttige praktijkervaring heeft opgedaan. Wicky heeft zich in de korte tijd, dat zij in haar nieuwe functie werkzaam is, al zeer behoorlijk ingewerkt en zij zal 'haar mannetje wel staan'.

Uit de Consumenten Gids...

De redactie zal ten behoeve van onze lezers aandacht besteden aan recente publicaties van de Nederlandse Consumentenbond in hun maandorgaan: Consumenten Gids.
Zoals U wellicht weet is de Nederlandse

bekend en is het daarom dat men ze thans ook wel van het touringcarbedrijf laat uitgaan. Vooral als dat een goede naam heeft, denkt menigeen natuurlijk, dat het nu iets anders betreft, dat wèl de moeite waard is. Een illusie die wij dan toch moeten versto-

van de magazijnruimte, die noodzakelijk is om met voldoende kracht op de kantoormeubelmarkt te kunnen opereren.

Het gebouw van Durion wordt dus gevoegd bij het C.M., dat tevens uitgebreid gaat worden met een nieuw stuk gebouw. U kunt zich dat het beste voorstellen, door de zogenaamde 'overkapping' waar nu de export expeditie in zit doorgetrokken te denken naar achteren tot aan de montage van fabriek IV. In de tweede helft van 1968 zullen we dus ook weer de bouwvakkers op ons terrein bezig zien.

De vraag naar personeel van Gispen is de laatste tijd gelukkig weer voldoende groot om alle mensen van Durion een functie te kunnen aanbieden in ons Culemborgse bedrijf. Drie mensen bleven liever hardverchromen, maar dan in Leiden. Het zijn Toonen, Molders en mej. Wijnants. Dat deze laatste meegaat zal U wellicht verwonderen. Molders kan daar zonodig nadere inlichtingen over geven.

Een belangrijk hoofdstuk uit de geschiedenis van Gispen gaat hiermede afgesloten worden. 'Durion' is een begrip geworden zowel in Culemborg als daar buiten. Dat gaat zo ver dat zelfs de gemeente Culemborg zich vergiste toen zij onlangs een brief richtte aan: 'Durion N.V., Parallelweg-West, Culemborg'.

We zullen er aan moeten gaan wennen dat er in de toekomst geen 'Durion' meer zal zijn.
De hardverchromerij heeft altijd een zeer speciale plaats in de Gispen-gemeenschap ingenomen. Een tikkeltje geïsoleerd van de rest door zijn geheel andersoortige produktie en verkoop maar met een bijzonder sterke teamgeest. De meer technisch geïnteresseerde onder ons zal het spijten dat dit toeleveringscontact met de machine-industrie zal gaan verdwijnen.

Wij wensen alle betrokkenen in de komende 'overgangsmaanden', die hun eigen problemen mee zullen brengen, veel succes toe en hopen dat elk personeelslid van Durion zich straks snel thuis zal voelen in zijn nieuwe functie.

Ir. J. Meijers

B. Lumatalale
begon op 19 februari j.l. zijn werk in onze stoffeerderij. Hij is nog niet zo lang in Holland — sedert september 1962 — en zijn moeder, broers en zusje zijn nog in Ambon achtergebleven. Wij hopen dat hij zich spoedig geheel 'thuis' zal voelen in ons bedrijf.

schoolopleiding is zij ruim 5 jaar werkzaam geweest op een bankinstelling in Culemborg, waar zij op alle afdelingen nuttige praktijkervaring heeft opgedaan. Wicky heeft zich in de korte tijd, dat zij in haar nieuwe functie werkzaam is, al zeer behoorlijk ingewerkt en zij zal 'haar mannetje wel staan'.

Uit de Consumenten Gids...

De redactie zal ten behoeve van onze lezers aandacht besteden aan recente publicaties van de Nederlandse Consumentenbond in hun maandorgaan: Consumenten Gids.
Zoals U wellicht weet is de Nederlandse Consumentenbond een vereniging, die zich ten doel stelt de belangen van de Nederlandse ingezetenen als consument te behartigen.

In het **februari-nummer** worden o.a. de resultaten van een vergelijkend onderzoek weergegeven van
Kleurentelevisie-ontvangers en
Roestvrij stalen bestek.
In een artikel **'Caravans kopen of huren'** wordt nuttige informatie terzake gegeven.
Onder de titel **'Geld nodig'** vertelt de Consumentenbond over zijn ervaringen met crediet-bureaus waarvan U dagelijks in de kranten de aanlokkelijkste advertenties aantreft.
Voor de zoveelste maal wordt gewaarschuwd tegen **bepaalde verkooppraktijken;** wij citeren:

Nu via het touringcarbedrijf.
Eindeloos al hebben wij gewaarschuwd tegen het 'gezellig dagje uit' dat door leveranciers van elektrische dekens, elektrische kachels en andere liefst met een medisch praatje te verkopen artikelen, wordt georganiseerd. En waarvoor uitnodigingen worden verspreid met bijv. 'Party Clan', 'Thermo-Quick Holland' of 'Thermalidor Holland' als afzender. Blijkbaar zijn deze uitnodigingen inmiddels al te zeer bekend en is het daarom dat men ze thans ook wel van het touringcarbedrijf laat uitgaan. Vooral als dat een goede naam heeft, denkt menigeen natuurlijk, dat het nu iets anders betreft, dat wèl de moeite waard is. Een illusie die wij dan toch moeten verstoren; het komt weer allemaal op precies hetzelfde neer.
We noemen de namen van de touringcarbedrijven die hieraan meewerken thans nog niet, maar zijn dat wel van plan als men algemeen zo te werk blijkt te gaan.

Ook tegen **het aangaan van abonnementen via studenten** wordt gewaarschuwd.

Een student met tijdschriften aan de deur. Een buitenlandse student wel te verstaan, die alleen maar Engels spreekt en die tracht U een abonnement op een tijdschrift te slijten. U helpt hem daarmee, want hij krijgt daarvoor een vergoeding waarmee hij zijn studie betaalt.

Zo luidt ten minste zijn verhaal. Hoe vaak hebben we deze kwestie al niet aangesneden? Maar toch komen er nog stapels brieven over. Met de vraag of er met het nemen van zo'n abonnement goed werk wordt gedaan.
Daarom nogmaals: neen. Het zijn geen studenten en het gaat niet om studiekosten. Het zijn gewone colporteurs, die de rol van student spelen, omdat er op die manier zo vlot wordt verkocht.
Het bestelde tijdschrift wordt niet eens altijd geleverd en de prijs is veelal hoger dan hetgeen normaal door uitgever of boekhandel in rekening wordt gebracht.

Twee koperen jubilarissen: G. H. de Ruiter en P. A. Winkel



Op 12 maart j.l. was het 12½ jaar geleden dat de heer de Ruiter bij Gispen in dienst trad. Na zijn schooltijd werkte hij eerst ruim 20 jaar op het kantoor bij de voormalige Cadena sigarenfabriek.

Tijdens de 2e wereldoorlog ontstond er een gebrek aan grondstoffen en veel van het personeel kwam zonder werk, zo ook de Ruiter.

Om te ontkomen aan tewerkstelling in Duitsland is hij toen als onderduiker in de Noord-Oost polder, die in aanleg was, gaan werken.

Maar toen ook daar de grond onder de voeten te heet werd, verdween hij weer. Via relaties kon hij worden aangesteld als kassier bij het distributiekantoor van de kring Culemborg.

'Ik heb daar gewerkt tot 1946', zegt de heer de Ruiter. 'Van toen af kon ik m'n draai niet meer krijgen. Eerst probeerde ik het in de meubelindustrie en nog weer eens in een ander bedrijf.

Inmiddels kreeg ik moeilijkheden met m'n gezondheid en ik ben toen lang ziek geweest. In 1955 solliciteerde ik bij Gispen en werd aangenomen voor werk in het magazijn van Fabriek II. Al gauw daarna kreeg ik een functie als tijdschrijver. Helaas kreeg ik hinder van een maagaandoening en ik moest daardoor telkens m'n werk onderbreken. Een operatie kon niet uitblijven en hierdoor was ik enkele maanden thuis. Bij m'n terugkeer werd ik aangesteld tot kassier. Dat ben ik ongeveer 4 jaar geweest. Weer speelde m'n gezondheid mij parten en weer werd ik uitgeschakeld. Nu werk ik op de afdeling Inkoop.'

Zijn vrije tijd vult de heer de Ruiter grotendeels met tuinieren.

'Ik heb een grote tuin achter mijn huis; zegt de Ruiter, waarin ik hoofdzakelijk bloemen en heesters kweek. Verder ga ik graag vissen. Ik ben heel graag buiten in de natuur. Liefst sta ik heel vroeg op en ga dan met de brommer naar de Vliet in het Veld.

Dat is water van de visclub E.C.H.V., waarvan ik lid ben.

Overigens heb ik een hobbie die al jaren op nonactief staat, maar waaraan ik binnenkort weer hoop te beginnen. Dat is fotografie. Ik was 15 jaar oud, toen ik van een sigarenkistje en een brilleglas zelf een fototoestel bouwde. De opnamen werden op doormidden gesneden glasplaten 9 x 12 cm. gemaakt. Later werkte ik met een box-camera.

Alles maakte ik in die tijd zelf, de ontwikkelaar en verschillende kleurfixeren. Ik werkte met de toen gebruikelijke daglichtpapieren en met een zelfgemaakte daglichtvergrotingskoker. Bij een plaatselijke fotohandel ontwikkelde ik films en maakte afdrukjes voor de mensen die daar hun kiekjes lieten afwerken. Door allerlei omstandigheden ben ik er later mee opgehouden maar het heeft me nooit losgelaten. En nu ik weer wat meer ruimte in huis heb ga ik er weer aan beginnen. Ik verheug me al op de camera die ik me binnenkort aanschaf. Nog 6 jaar resten mij voor ik met pensioen ga en daarna hoop ik ook nog veel aan deze hobbie te kunnen doen'.

P. A. Winkel solliciteerde op 5 september 1955 en werd door de heer Prins aangenomen. Hij volgde eerst als leerling van onze bedrijfsschool de Bemetel-opleiding Bank-plaatwerken. Vóór de voltooiing van deze opleiding kreeg hij zijn oproep van de militaire dienst, maar op zijn verzoek werd hem een half jaar studieverlof verleend. Het is hem toen gelukt vervroegd examen met goed resultaat af te leggen.

In militaire dienst werd hij ingeschakeld bij de LUA en opgeleid tot geschuts-monteur: zodoende bleef ik lekker in mijn vak, aldus Paul. Teruggekeerd uit militaire dienst meldde Winkel zich weer bij Gispen en hij werd door de heer Bremer, toenmaals hoofd Personeelszaken, tijdelijk in de plaats van een zieke revolverdraaier aan het werk gezet. Na ca. 5 weken moest hij plaats maken voor de weer herstelde revolverdraaier en kwam Winkel bij Durion terecht in de bankwerkerij. Op advies van de heer Toonen volgde hij toen een Bemetel-meetcursus, hetgeen hem zeer goed te pas kwam in zijn functie van controleur.



In 1960 werd Winkel op grond van de uitslag van een psycho-technische test aangesteld als voorman in de plaatwerkerij van fabriek IV. Al spoedig merkte Winkel echter, dat zijn hart toch meer naar Durion trok en via een half jaar werk op het Lab keerde hij bij Durion terug.

Winkel heeft vele hobby's; tafeltennissen doet hij met hartstocht, hij is een vaste competitie-speler. Daarnaast is hij ook een echte voetbalfan; Fortitudo en Vriendenschaar zien hem geregeld op hun velden.

Zoals velen ongetwijfeld zullen weten is Winkel een beroemde kievitseieren-speurder.

Vermeldenswaard is nog dat Winkel bekend staat als een enthousiast lid van onze bedrijfsbrandweer, vooral als zijn ploeg aan wedstrijden deelneemt.

G. T.

...daar sta je

Daar sta je dan, aan de rand van een grote speelvijver. Je was je van niets bewust toen je de telefoon oppakte; de bel was enige keren overgegaan — gelijk die dag al ettelijke keren eerder gebeurde. Maar nu krijg je de boodschap 'er is een kind in de

hebben vanaf het moment dat de vermissing geconstateerd werd totdat het slachtoffer boven water werd gebracht. Hoeveel kans heeft het?

Daar sta je dan, in de ruimte die je hebt laten maken. Je ziet het slachtoffer. Een kind? ja. Maar driemaal

Vol beloften voor de toekomst.

Wat zei de dokter ook weer??

Wat zei de rechercheur ook weer??

Wat ook gezegd is, één ding is je onwrikbaar bijgebleven. Ze kon amper zwemmen. Ook haar vriendinnetjes waarmede ze naar de vijver trok

de voeten te heet werd, verdween hij weer. Via relaties kon hij worden aangesteld als kassier bij het distributiekantoor van de kring Culemborg.

'Ik heb daar gewerkt tot 1946', zegt de heer de Ruiter. 'Van toen af kon

kistje en een brilleglas zelf een fototoestel bouwde. De opnamen werden op doormidden gesneden glasplaten 9 x 12 cm. gemaakt. Later werkte ik met een box-camera.

Alles maakte ik in die tijd zelf, de ontwikkelaar en verschillende kleurfixeren. Ik werkte met de toen ge-

Na ca. 3 weken moest hij plaats maken voor de weer herstelde revolverdraaier en kwam Winkel bij Durion terecht in de bankwerkerij. Op advies van de heer Toonen volgde hij toen een Bemetel-meetcursus, hetgeen hem zeer goed te pas kwam in zijn functie van controleur.

ten is Winkel een beroemde klevitseieren-speurder.

Vermeldenswaard is nog dat Winkel bekend staat als een enthousiast lid van onze bedrijfsbrandweer, vooral als zijn ploeg aan wedstrijden deelneemt.

G. T.

...daar stá je dan...

Een 'cri de coeur' na een verdrinkingsongeval...
De auteur? 't Had één van de duizenden leden van de Kon. Ned. Bond tot redding van drenkelingen kunnen zijn. Nu is het toevallig H. R. Vos geweest die het kwijt moest.

Daar sta je dan, aan de rand van een grote speelvijver. Je was je van niets bewust toen je de telefoon oppakte; de bel was enige keren overgegaan — gelijk die dag al ettelijke keren eerder gebeurde. Maar nu krijg je de boodschap 'er is een kind in de speelvijver verdronken; KOM'.

Daar sta je dan en geeft vanaf de rand van de speelvijver de nodige aanwijzingen aan de ploeg brigadeleden die gelijk jij, een telefoontje kreeg en zich van overal vandaan naar de plaats van de ramp spoedde. Je ziet, hoe ze hoe langer hoe dieper in het water komen. Eerst verdwijnen hun benen — dan hun onderlijf — dan de hele romp.

Daar sta je dan in je zelf te vloeken, omdat zo'n diepe vijver een geliefkoosde pleisterplaats op warme dagen is voor honderden ouders met honderden kinderen; bovendien nog voor honderden personen zonder kinderen. Je vloekt, omdat je je bewust wordt dat hier iedere actieve vorm van toezicht ontbreekt. Omdat er geen enkele duidelijke aanwijzing staat hòe gevaarlijk het kan worden. Omdat er geen enkel reddingsmiddel binnen je gezichtsveld opdoemt dat van dienst zou hebben kunnen zijn.

Daar sta je dan, terwijl de ploeg redders naar de bodem duikt omdat ze niet langer staande konden zoeken. Ze komen boven.... halen adem en duiken opnieuw. Dan een armzwaai we hebben de drenkeling.

Daar sta je dan, koortsachtig in je zelf te rekenen. Welke kansen heeft het kind?? Hoe lang zal het geduurd hebben vanaf het moment dat de vermissing geconstateerd werd totdat het slachtoffer boven water werd gebracht. Hoeveel kans heeft het?

Daar sta je dan, in de ruimte die je hebt laten maken. Je ziet het slachtoffer. Een kind? ja. Maar driemaal zo oud als je in je gedachten had. Een meisje; zo'n 15 jaren oud, schat je.

Daar sta je dan, popelend de laatste meters die nog moeten worden afgelegd naar de wal te vermorzelen. Je laat het meisje zijdelings neerleggen en neemt de mondbeademing die reeds in het water was begonnen, over.

Daar kniel je dan; je beademt en je bidt. Bidt voor dat figuurtje dat onder je behandeling bewegingen maakt. Bewegingen die een ander misschien hoop geven. Maar jij, je hebt je rekensom afgemaakt. Jij bent daarmede ver voorbij het kritieke punt gekomen dat je op de E.H.B.O.-lessen van de dokter hebt geleerd. Maar je probeert.

Daar loop je dan, naar de ziekenauto.

Daar sta je dan, in het ziekenhuis.

Daar zit je dan, op het politiebureau.

En ja, dan zit je weer, thuis. Thuis bij de jouwen, die je eerst bevreemd hebben aangekeken en toen begrepen dat ze je maar moesten laten staan. Je moet het zelf kwijt zien te raken.

Daar zit je dan; je hebt pen en papier gegrepen om je gevoelens uit te schreeuwen. Je moet er van af.

Zo'n leuk ding, prettig om te zien. Vol beloften voor de toekomst.

Wat zei de dokter ook weer??

Wat zei de rechercheur ook weer??

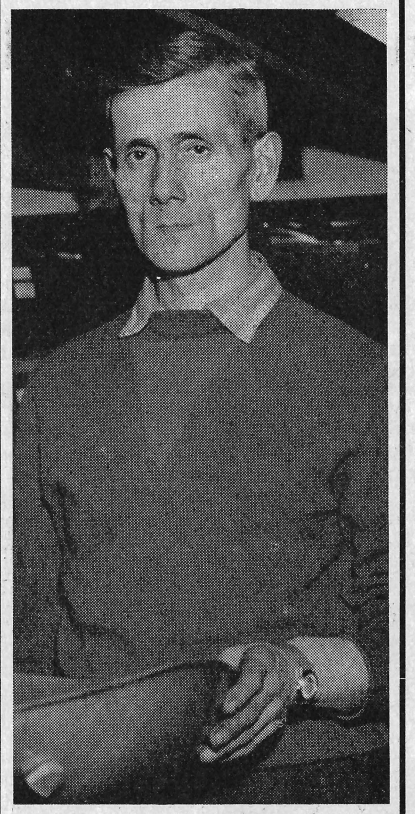
Wat ook gezegd is, één ding is je onwrikbaar bijgebleven. Ze kon amper zwemmen. Ook haar vriendinnetjes waarmede ze naar de vijver trok konden het nauwelijks.

Dan sta je weer op; je wilt een toren opzoeken die hoog genoeg is om alle mensen te kunnen beschreeuwen: VADERS, MOEDERS, LUISTER NAAR ME. Ik stond vandaag naast iets, dat uw kind had kunnen zijn. Ik heb mijn best gedaan. Alle andere leden van onze brigade hebben hun best gedaan. Maar vaders en moeders: U BENT IN GEBREKE GEBLEVEN. U heeft niet gezorgd, dat uw kind zo spoedig mogelijk leerde zwemmen toen het er de leeftijd voor had. Vaders en moeders, had u vandaag maar bij me gestaan. Had u maar gezien dat wij af en toe met het zweet onze tranen moesten wegvegen.

Had u bij ons gestaan, dan begon uw kind morgen te leren zwemmen, opdat wij nooit aan de rand van een vijver op hem zouden hoeven staan te wachten.

Vaders en moeders, oudere broers en zusters, dan begon u morgen met het leren zwemmend-redden en met eerste-hulp verlening. Dan stond u in het vervolg schouder aan schouder met ons de verdrinkingsdood te bestrijden.

Overgenomen uit 'Het Zwaailicht', personeelsblad van de Haarlemse politie.



D. J. KOEDAM

Op dinsdag 5 maart, vlak voor de verschijning van de Fabrieksfluit, bereikte ons het ontstellende bericht dat onze medewerker Dirk Koedam plotseling was overleden. D. Koedam was één onzer oude getrouwen; 33 jaar was hij aan ons bedrijf verbonden, waarvan de langste tijd als slijper van fabriek II. Dirk was een goed collega en een prettig mens. Ook in het verenigingsleven was hij een onmisbare figuur. 'Vriendenschaar' en onze tafeltennis club verliezen in hem een grote steunpilaar. Voor de Metaalbedrijfsbond ANMB was hij ruim 14 jaar een trouwe bode.
Vrijdag 8 maart werd Dirk te midden van zijn vele vrienden ten grave gedragen.
Wij wensen mevrouw Koedam en kinderen de kracht toe dit voor hen grote verlies te dragen.

IDEEËNBUS

Voorstel 1016 afd. 446
E. Tamaela
Het verwijderen van polvidur van stalen blad door dompelen in heetwatertank.

De na het vacuümtrekken beschadigde bladbedekking kan door bovengenoemde methode snel worden verwijderd. Na enige tijd drogen kan het stalen blad in de meeste gevallen, zonder opnieuw van een lijmlaag te worden voorzien, in de vacuümmachine geplaatst worden. Tegenover de oude methode van het verwijderen van de bladbedekking betekent dit een grote besparing.
Jaarbesparing aan loon en lijm bedraagt *f* 3556,27. Beloning volgens grafiek *f* 556,—.

Voorstel 1033 afd. 149
F. J. Kielestein
Het toepassen van losse platen onder pallets voor transport van onderstellen 1541-1542 en armleuningen frames 1265.

Bij proefnemingen is gebleken dat door deze methode het volume van het transport 4 x groter kan worden. Er werd hiervoor een beloning toegekend van *f* 40,—.

Voorstel 1034 afd. 802
H. F. Jung
In sluitstangen van A.Z. bureaus i. p.v. het toepassen van sluitveren, ponsen van lipvormige uitsparingen.
Tijdens het monteren van de laden kan het lipje op de juiste hoogte omgebogen worden. Daar staat echter tegenover dat bij het verwisselen van de laden bij de dealers het lipje teruggebogen moet worden, wat veel breuk tot gevolg kan hebben.

Voorstel 1037 afd. 145
S. Blokland
Lasmoeren in bijzetkasten laten vervallen, i.p.h. doorgetrokken gaten en onderdelen bevestigen met plaatschroeven. Dit kan alleen verantwoord worden toegepast bij het bevestigen van de zijwanden van verdwijndeurkasten. Voor het bevestigen van de pootstellen is deze methode minder geschikt.
Jaarbesparing *f* 207,— 20% hiervan is *f* 41,—.

Voorstel 1039 afd. 180
J. van Zanten
In zijstukken van bureaupoten tapgaten m6 laten vervallen, hiervoor in de plaats doorlopende gaten van 6,5



Karel Blitterswijk in het zilver

Als 18-jarige jongen ging hij naar het arbeidsbureau voor werk, omdat de sigarenindustrie in Culemborg vrijwel lamgelegd was. Men stuurde hem naar Gispen waar hij werd aangenomen door baas Harkink; deze stelde hem te werk in de plaatwerkerij onder baas Holleman. Tijdens de oorlog hoefde Blitterswijk niet naar Duitsland, omdat hij bij Gispen een Ausweis kreeg, maar wel moesten de Gispenaren aardappelen rooien in Beesd. Vaak werden ze dan beschoten als ze in de trein zaten. 'Nou, dan zaten we behoorlijk in de rats, aldus Karel.

In deze tijd werden er carbidlampen gemaakt en bureaus met veel hard-board, de zogenaamde Pelko-bureaus.

Er is wel het een en ander veranderd sinds die tijd. Het werk is veel lichter geworden en nu kan men ook in verwarmde kantines eten, terwijl je vroeger met een paar man in het ketelhuis je broodje moest verorberen. Na de bevrijding moest ik de ponserij in en daar zit ik nog steeds', zei Blitterswijk.

Karel woont nu alleen in zijn huisje, want zijn moeder (84 jaar) verblijft thans in een rusthuis. Karel denkt dat hij binnenkort uit z'n huisje zal moeten vanwege de sanering van Culemborg. 'Jammer,

D. Koedam was één onzer oude getrouwen; 33 jaar was hij aan ons bedrijf verbonden, waarvan de langste tijd als slijper van fabriek II. Dirk was een goed collega en een prettig mens. Ook in het verenigingsleven was hij een onmisbare figuur. 'Vriendenschaar' en onze tafeltennis club verliezen in hem een grote steunpilaar. Voor de Metaalbedrijfsbond ANMB was hij ruim 14 jaar een trouwe bode.
Vrijdag 8 maart werd Dirk te midden van zijn vele vrienden ten grave gedragen.
Wij wensen mevrouw Koedam en kinderen de kracht toe dit voor hen grote verlies te dragen.

Een gevaar op de weg

De laatste tijd wordt bij de bestrijding van de verkeersonveiligheid meer en meer de nadruk gelegd op het gedrag van de verkeersdeelnemer. Mechanische gebreken aan voertuigen, slechte wegen en dergelijke blijken oorzaak te zijn van slechts 20% van de verkeersongevallen; de rest komt voor rekening van menselijke tekortkomingen.

Natuurlijk: het menselijk tekort moet in het verkeersrisico worden ingecalculeerd. Een ernstige tekortkoming evenwel, die op zichzelf gemakkelijk voorkomen kan worden, is het gebruik van alcohol vóór men gaat rijden. Ernstig, ja: 59% van de verkeersmisdrijven (iets anders dan verkeersovertredingen!) houdt verband met beïnvloeding door alcohol.

Op pagina 10 nemen wij enige beschouwingen op over de relatie tussen verkeer en alcohol. Het zijn citaten uit publicaties en uitspraken van wetenschapsmensen (die uiteraard objectief oordelen) en van journalisten, die als zodanig geen emotionele anti-instelling bezitten ten aanzien van de alcohol.

Wij hopen u met deze voorlichting van dienst te zijn.

tegenover dat bij het verwisselen van de laden bij de dealers het lipje teruggebogen moet worden, wat veel breuk tot gevolg kan hebben.

Voorstel 1037 afd. 145
S. Blokland
Lasmoeren in bijzetkasten laten vervallen, i.p.h. doorgetrokken gaten en onderdelen bevestigen met plaatschroeven. Dit kan alleen verantwoord worden toegepast bij het bevestigen van de zijwanden van verdwijndeurkasten. Voor het bevestigen van de pootstellen is deze methode minder geschikt.
Jaarbesparing ƒ 207,— 20% hiervan is ƒ 41,—.

Voorstel 1039 afd. 180
J. van Zanten
In zijstukken van bureaupoten tapgaten m6 laten vervallen, hiervoor in de plaats doorlopende gaten van 6,5 mm.

Inzender heeft hierbij speciaal gedacht de breuk van nippels bij het ponsen te verminderen.
Een gat van 4,8 mm in materiaal van 4 mm ponsen is echter niet kritisch en zeer goed mogelijk.
Bovendien zouden de montagekosten door het toepassen van bout en moer verhoogd worden.

Voorstel 1040 en 1042 afd. 101
J. Verschoor
Werkmethodewijziging bij lassen van ringen voor buizen van draaistoelen, zowel in als uitwendig.

Beide voorstellen zijn in de praktijk onderzocht en uitvoerbaar gebleken. Het resulteerde in een totale besparing van ƒ 147,— 20% hiervan is ƒ 29,40.

Voorstel 1041 afd. 101
J. Verschoor
Afschuinen van poten voor tafel 3123 t.b.v. lassen laten vervallen.

Door het scherper zetten van de profielen is het mogelijk bovengenoemde bewerking te laten vervallen.
De besparing op de jaarproduktie bedraagt ƒ 52,14 Beloning is ƒ 10,43.

Voorstel 1043 afd. 122
Th. van Middelkoop
Laatste ponsbewerking tussenstijlen van kaartenkasten verplaatsen naar pers.
Deze bewerking kan samengevoegd worden met andere bewerkingen op de pers. Transportkosten worden hiermede ook verminderd. Jaarbesparing ƒ 125,— 20% hiervan is ƒ 25,—.

Harkink; deze stelde hem te werk in de plaatwerkerij onder baas Holleman. Tijdens de oorlog hoefde Blitterswijk niet naar Duitsland, omdat hij bij Gispen een Ausweis kreeg, maar wel moesten de Gispenaren aardappelen rooien in Beesd. Vaak werden ze dan beschoten als ze in de trein zaten. 'Nou, dan zaten we behoorlijk in de rats, aldus Karel.

In deze tijd werden er carbidlampen gemaakt en bureaus met veel hard-board, de zogenaamde Pelko-bureaus.

Er is wel het een en ander veranderd sinds die tijd. Het werk is veel lichter geworden en nu kan men ook in verwarmde kantines eten, terwijl je vroeger met een paar man in het ketelhuis je broodje moest verorberen. Na de bevrijding moest ik de ponserij in en daar zit ik nog steeds', zei Blitterswijk.

Karel woont nu alleen in zijn huisje, want zijn moeder (84 jaar) verblijft thans in een rusthuis. Karel denkt dat hij binnenkort uit z'n huisje zal moeten vanwege de sanering van Culemborg. 'Jammer, zegt hij, want ik heb er veel aan vertimmerd'.

Hobby's: Ja, die heeft Blitterswijk wel, o.a. zeilen of met de raceboot er op uit. Op het water voelt hij zich pas echt thuis.

Klaverjassen doet hij ook graag en verder maakt hij zich niet zo druk, want zijn huisje moet ook schoon gehouden worden.

Wij hopen Karel met zijn 40-jarig jubileum nog in ons midden te hebben; gezien zijn leeftijd zit dat er dik in.



Op 14 maart bereikte C. Verkerk van de afdeling Knipperij - fabriek IV de pensioengerechtigde leeftijd.

Een gevaar op de weg...

TUSSEN BORRELEN EN STUREN

We mogen aannemen, dat iedereen de betekenis kent van de leuze: 'Geen alcohol vóór of tijdens deelneming aan het verkeer'. Wat er met 'tijdens' wordt bedoeld, is wel duidelijk. Het begrip 'vóór deelneming aan het verkeer' is echter nogal rekbaar. Hoe lang is 'vóór'? Wanneer we een borreltje hebben gedronken, moeten we dan één uur, twee uur of een halve dag wachten alvorens achter het stuur te gaan zitten?

Bij het beantwoorden van deze vraag moeten we uitgaan van de wetenschap, dat alcohol in het menselijk lichaam een constante verbrandingssnelheid heeft. Praktisch gesproken is het verbrandingsproces niet te versnellen.

Per uur vermindert het bloedalcoholgehalte met 0.15 promille. Derhalve hangt de hoeveelheid alcohol, die per tijdseenheid in het lichaam verbrandt, af van het gewicht aan lichaamsvochten, c.q. van het lichaamsgewicht.

Het gewicht van de lichaamsvochten bedraagt ongeveer twee derden van het totale lichaamsgewicht. Weegt iemand 75 kilogram, dan beschikt hij dus over 50 kilogram lichaamsvochten. Een dergelijk persoon verbrandt per uur 50 x 0.15 = 7.5 gram alcohol. Dit komt overeen met ongeveer 9.5 cc.

Bij een lichaamsgewicht van 75 kilogram 'verwerkt' men dus per uur 9.5 cc van de alcohol, die zich in de bloedstroom bevindt. Weegt men meer, dan verbrandt men meer; weegt men minder, dan verbrandt men minder alcohol per uur.

Weten we nu, dat een glas sherry (gemiddelde inhoud 50 cc) 9 cc absolute alcohol (dus van 100% sterkte) bevat, dan kunnen we aan de hand van het bovenstaande nagaan, dat na ongeveer één uur deze alcohol uit het bloed is verdwenen.

Van invloed is natuurlijk de snelheid waarmee wordt gedronken. Zitten we een uur lang met één glaasje voor ons en nemen we zo nu en dan een slokje, dan zal de verbranding de toevoer van alcohol kunnen 'bijhouden'. Bij een hoog drinktempo loopt het bloedalcoholgehalte echter snel op. Wanneer we twee glazen sherry vlug achter elkaar leegdrinken, zal het ongeveer twee uur duren voor de opgenomen alcohol weer uit ons bloed is verdwenen.

Op deze wijze is het dus vrij eenvoudig om na te gaan hoe lang we na het gebruik van een drankje moeten wachten, om weer op verantwoorde wijze aan het verkeer te kunnen deelnemen. Alleen bij het gebruik van grotere hoeveelheden alcohol ligt het even anders. Hierbij speelt de 'kater' nog een rol. Naar de mening van het Verbond voor Veilig Verkeer doet iemand, die 's ochtends de onaangename gevolgen ondervindt van de een avond tevoren rijkelijk genoten alcohol, er niet verstandig aan in een dergelijke toestand het stuur in handen te nemen.

LEERZAAM

Hoe kan men weten hoeveel alcohol men in het bloed heeft? Een exact antwoord op deze vraag kan slechts de bloedproef geven. Hier volgt evenwel een 'vuistregel:

Na gebruik van: 1 tot 2 glazen ± 0.2—0.4 promille; 3 tot 4 glazen ± 0.6—0.8 promille; 5 tot 7 glazen ± 1 promille; 8 tot 9 glazen ± 1.6 promille.

Dit geldt voor een man met een gewicht van 75 kg.

Alle soorten alcoholhoudende drank leiden tot hetzelfde resutlaat wat het bloedalcoholgehalte betreft. Een glas bier of wijn heeft dus hetzelfde effect als een glaasje jenever.

Prof. dr. R. F. Borkenstein van de Universiteit van Grand Rapids (U.S.A.) stelde vast dat men bij een bloedalcoholgehalte van 0.8 promille twee keer zoveel kans heeft om hij een verkeersongeval betrokken te geraken dan wanneer men nuchter is. Bij een bloedalcoholgehalte van 1 promille zijn de kansen zes keer zo groot en met 1½ promille alcohol in het bloed heeft men zelfs vijfentwintig maal meer kans om bij een verkeersongeval betrokken te geraken.

HEUS HET HELPT!

Een wetenschappelijk aanvaardbare grens van het alcoholgehalte zou 0.0 promille zijn. Het aanvaarden van de grens op 0.5 promille betekent het toestaan van een matig alcoholgebruik. Men accepteert dan een zeker gevarenrisico. Een limiet van 0.8 promille is de uiterste grens, omdat veel weggebruikers daar beneden reeds een evident gevaar opleveren in het verkeer.
Door het in acht nemen van een limiet van 0.8 promille bloedalcoholgehalte zou het aantal verkeersongelukken waarschijnlijk met 15.000 verminderen, het aantal dodelijke ongelukken met ongeveer 300 per jaar.

Prof. Dr. W. Froentjes, Hoofd van het Medisch-gerechtelijk Laboratorium van het Ministerie van Justitie.

RIJDERS, DIE ONDER INVLOED WAREN, NAAR VEENHUIZEN

Vier weken vrijheidsstraf is een lange periode. Het is een bijna niet te overziene reeks van uren en dagen, waarin weekends (vijfdaagse werkweek!) en feestdagen oceanen van een bodemloze verveling vormen. Want vul maar eens een dag van 's morgens zeven uur tot 's avonds halftien (bedtijd) met lezen, dammen, tafeltennis, schaken of klaverjas. Dat valt niet mee.
Het gaat met zo'n straftijd eigenlijk net als met het schoffelen van een enorm bonenveld. Nooit verder kijken dan je schoffel lang is, dan gaat het wel. Achteruit werken en pas opkijken als er niets meer te schoffelen valt, als het einde van

Al deze verkeersdelinquenten hebben pech gehad....

Voornamelijk 'rijders onder invloed', gezellige knapen in het algemeen, die al dan niet beroepshalve vaak dagelijks een borreltje drinken. De veehandelaar en de aannemer, de autohandelaar en — natuurlijk — de kastelein. Mensen die veel bij de weg zijn, mensen die weten (of menen te weten) wat 'drinken' is. Allemaal hebben ze 'pech gehad'. Slechts een enkeling verklaart ruiterlijk: 'Man, ik was als een maleier', en na zo'n eerste bekentenis wil er dan nog wel eens een over de brug komen met een promillage van 2.4 in plaats van de wettelijk getolereerde 1.5.

Maar allemaal weten ze na die eerste veroordeling, na acht dagen of vier weken 'Bankenbos' één ding heel erg zeker: 'Nooit één druppel drank meer, als ik nog moet rijden'.
Slechts heel weinigen erkennen, dat het gevaar dieper ligt, dat het gevaar begint en eindigt bij de drank. Want je kunt nog zo sterk van plan zijn om niet te rijden, maar wat doe je als je dronken bent? Als alle remmen weg zijn gevallen? Stap je dan, júist dán, niet in die wagen?

Eindeloze bespiegelingen in de korte avonduren, tussen halfzeven — na het sobere maal van aardappelen, groenten en een waterjus (vlees alleen op zondag, én klein gehaktballetje) — en halftien. Vooral bij de nieuwelingen vaak op zo'n dwingende toon van 'En nu mijn geval' en daar komt dan weer het geval van ja-hoe-gaat-dat, je-kent-dat-wel, borreltje, borreltje, biertje, stukje eten, koffie met een cognacje en 'Ha, daar hebben we Piet! Biertje Piet?' Biertje, biertje, biertje. 'En niet dat ik dronken was, want dat word je op den duur niet meer, maar toch misschien even een black-out gehad en béng, daar stond ik tegen die lichtmast'.
Politie. Verbaal. Arrestatie. Auto: total-loss. Lichtmast *f* 500,—. Boete, ontzegging uit de rijbevoegdheid, idem zoveel dagen of weken gevangenisstraf. Schaamte voor relaties, familie, kennissen. 'Zeg maar dat ik op zakenreis ben'.
Of: baan kwijt. Of: de zaak een maand zonder persoonlijke leiding. Of: de (kleine) boerderij in de drukste tijd van het jaar of maand zonder de boer zelf. Piekeren, na tien uur, als de lichten in de slaapzaal uit zijn. Woelen, draaien, zorgen, zuchten, woelen, verrek, is het al twee uur? Om halfzeven weer op! Wèèr zo'n eindeloze dag in het verschiet.

Misdadigers? Nee, vlotte, hartelijke mensen, plattelanders en stedelingen, die vele dingen gemeen hebben: veel 'bij de weg zijn', zaken doen onder een borrel, graag gezellig zaken doen en die, al gezellig zaken doende, al te makkelijk de verantwoordelijkheid ten aanzien van hun medeweggebruikers uit het oog verliezen. Die zich niet realiseren hoe intensief en zenuwslopend, hoe levensgevaarlijk het huidige verkeer is geworden.

Uit een artikel in Vrij Nederland: 'Bankenbos': een experiment — 'aangepaste behandeling' voor verkeersdelinquenten.

uur deze alcohol uit het bloed is verdwenen.

Van invloed is natuurlijk de snelheid waarmee wordt gedronken. Zitten we een uur lang met één glaasje voor ons en nemen we zo nu en dan een slokje, dan zal de verbranding de toevoer van alcohol kunnen 'bijhouden'. Bij een hoog drinktempo loopt het bloedalcoholgehalte echter snel op. Wanneer we twee glazen sherry vlug achter elkaar leegdrinken, zal het ongeveer twee uur duren voor de opgenomen alcohol weer uit ons bloed is verdwenen.

Op deze wijze is het dus vrij eenvoudig om na te gaan hoe lang we na het gebruik van een drankje moeten wachten, om weer op verantwoorde wijze aan het verkeer te kunnen deelnemen. Alleen bij het gebruik van grotere hoeveelheden alcohol ligt het even anders. Hierbij speelt de 'kater' nog een rol. Naar de mening van het Verbond voor Veilig Verkeer doet iemand, die 's ochtends de onaangename gevolgen ondervindt van de een avond tevoren rijkelijk genoten alcohol, er niet verstandig aan in een dergelijke toestand het stuur in handen te nemen.

Uit een publicatie 'Tussen borrelen en sturen' van het Verbond voor Veilig Veerkeer.

promille bloedalcoholgehalte zou het aantal verkeersongelukken waarschijnlijk met 15.000 verminderen, het aantal dodelijke ongelukken met ongeveer 300 per jaar.

Prof. Dr. W. Froentjes, Hoofd van het Medisch-gerechtelijk Laboratorium van het Ministerie van Justitie.

RIJDERS, DIE ONDER INVLOED WAREN, NAAR VEENHUIZEN

Vier weken vrijheidsstraf is een lange periode. Het is een bijna niet te overziene reeks van uren en dagen, waarin weekends (vijfdaagse werkweek!) en feestdagen oceanen van een bodemloze verveling vormen. Want vul maar eens een dag van 's morgens zeven uur tot 's avonds halftien (bedtijd) met lezen, dammen, tafeltennis, schaken of klaverjas. Dat valt niet mee.
Het gaat met zo'n straftijd eigenlijk net als met het schoffelen van een enorm bonenveld. Nooit verder kijken dan je schoffel lang is, dan gaat het wel. Achteruit werken en pas opkijken als er niets meer te schoffelen valt, als het einde van het bonenveld bereikt is. Maar niet vooruitzien. Dan is het einde zoek....

gennisstraf. Schaamte voor relaties, familie, kennissen. 'Zeg maar dat ik op zakenreis ben'.
Of: baan kwijt. Of: de zaak een maand zonder persoonlijke leiding. Of: de (kleine) boerderij in de drukste tijd van het jaar of maand zonder de boer zelf. Piekeren, na tien uur, als de lichten in de slaapzaal uit zijn. Woelen, draaien, zorgen, zuchten, woelen, verrek, is het al twee uur? Om halfzeven weer op! Wèèr zo'n eindeloze dag in het verschiet.

Misdadigers? Nee, vlotte, hartelijke mensen, plattelanders en stedelingen, die vele dingen gemeen hebben: veel 'bij de weg zijn', zaken doen onder een borrel, graag gezellig zaken doen en die, al gezellig zaken doende, al te makkelijk de verantwoordelijkheid ten aanzien van hun medeweggebruikers uit het oog verliezen. Die zich niet realiseren hoe intensief en zenuwslopend, hoe levensgevaarlijk het huidige verkeer is geworden.

Uit een artikel in Vrij Nederland: 'Bankenbos': een experiment — 'aangepaste behandeling' voor verkeersdelinquenten.

Publicatie van de Stichting Anti Alcohol Voorlichting STAAVO.

Personalia

In dienst:
4-3-1968 Mevr. J. J. de Heus, Stoffeerderij
4-3-1968 A. van Dijk, Bankwerkerij II
11-3-1968 P. C. Ockers, Bedrijfsadministratie
11-3-1968 Mej. H. J. A. den Hartog. Bedr. signalering.
25-3-1968 M. A. A. de Keizer, Lakkerij I
1-4-1968 C. Kievit, Knipperij IV

Gehuwd:
3-4-1968 Mej. M. J. H. van Dillen (Exp.) met R. J. W. de Bruin.

Geboren:
15-3-1968 Johannes Wilhelmus, zoon van de fam. Koopman.

Gepensioneerd:
14-3-1968 C. Verkerk, Knipperij Fabr. IV.

Dankbetuigingen

Hiermede wil ik directie, personeelfonds en collega's technische dienst fabriek I en IV hartelijk danken voor de mooie cadeaus die ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

D. A. J. v. Meenen

Langs deze weg wil ik mijn hartelijke dank uitbrengen aan directie, personeelfonds en collega's voor de cadeaus en de ondervonden belangstelling ter gelegenheid van mijn pensionering.

C. Verkerk



Foto van de maand
Ingezonden door W. Carstens.
Een opname van het Waterlooplein te Amsterdam. Wat daar al niet te koop is...!

Clubavond
Eerstvolgende clubavond: 9 mei a.s. 's avonds om 8 uur in de kantine van fabriek I.

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking n.v., Culemborg
en Staalmeubel N.V., Roden
Verschijnt 1 x per 5 weken
Redactie: A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem,
Mr. J. H. Stokmans, H. H. Sijbrant, G. G. Toonen

De Fabrieksfluit

22e jaargang
no 232
20 mei 1968

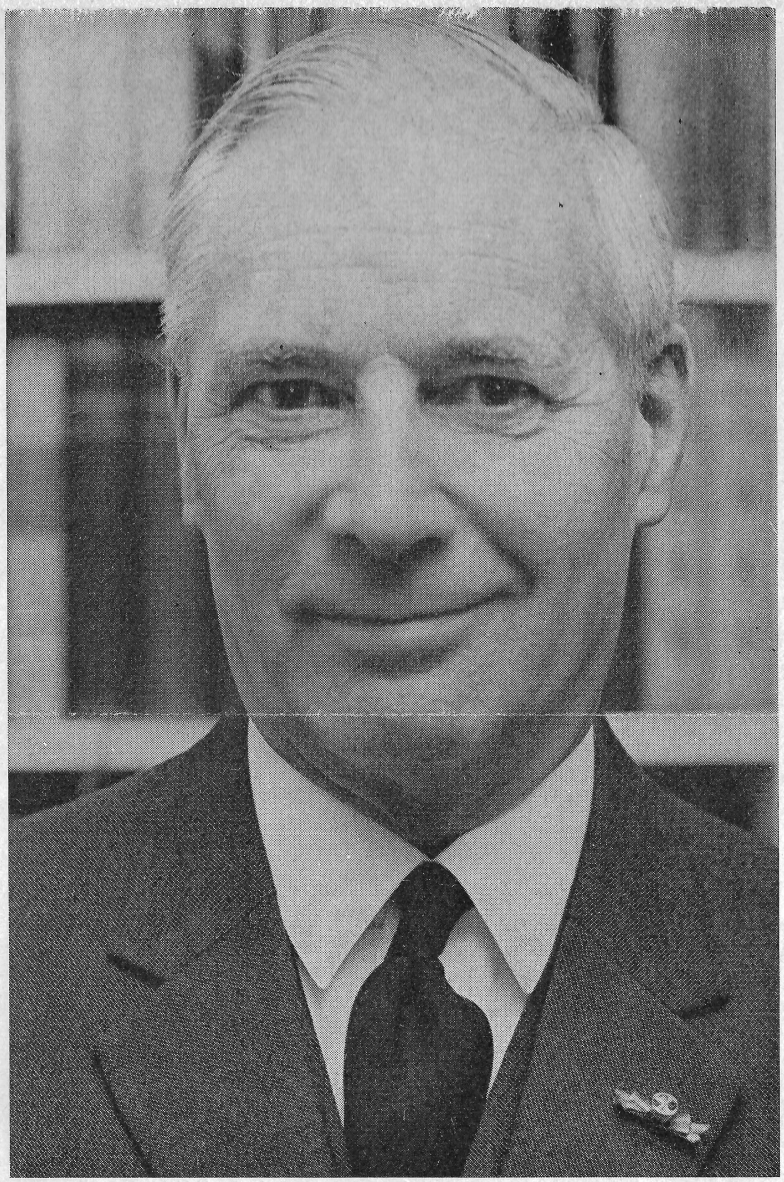
Ir. W. van Osselen

Als de verdiensten van een mens kunnen worden afgemeten aan het aantal van hen dat hem op zijn laatste gang begeleidt, dan moet Ir. W. van Osselen wel heel veel voor zijn medemens hebben betekend. Want zeer, zeer velen hadden de striemende regenvlagen getrotseerd en waren naar het crematorium Driehuis-Westerveld gekomen om verenigd in hun gevoelens van respect, vriendschap, dankbaarheid of bewondering, afscheid van hem te nemen.

Maar meer nog dan de veelheid van hen die gekomen waren was het de inhoud van hun afscheidswoorden welke de belangrijke plaats onderstreepte die Ir. W. van Osselen in wijde kring heeft ingenomen.

Niet alleen als bezielend leider van 'zijn' Gispen zal de herinnering aan hem de tijdsgrenzen van





verenigd in hun gevoelens van respect, vriendschap, dankbaarheid of bewondering, afscheid van hem te nemen.

Maar meer nog dan de veelheid van hen die gekomen waren was het de inhoud van hun afscheidswoorden welke de belangrijke plaats onderstreepte die Ir. W. van Osselen in wijde kring heeft ingenomen.

Niet alleen als bezielend leider van 'zijn' Gispen zal de herinnering aan hem de tijdsgrenzen van zijn generatie zeker overschrijden, maar ook als constructeur van een vernieuwde Koninklijke Jaarbeurs, als overtuigd voorvechter van een verantwoorde industriële vormgeving, als diplomaat en bemiddelaar van de F.M.E. en andere organisaties en vooral ook als mens.

Tal van sprekers legden daarvan getuigenis af en belichtten daarmede de vele facetten van zijn zo rijk gevulde leven. De woorden die Mr. Kernkamp namens Gispen heeft gesproken hebben wij op de volgende pagina afgedrukt.

Ontroerend en indrukwekkend was ten slotte de wijze waarop mevrouw Van Osselen als laatste afscheid nam van een man, die het hem geschonken leven in al zijn lief en leed had gemaakt tot iets dat waard was om geleefd te worden.

Moge hij de rust vinden welke hij in zijn leven nooit heeft nagestreefd!

Het is een dankbare taak Van Osselen's betekenis voor Gispen-Culemborg te mogen schetsen. Dankbaar, omdat hij over vele voortreffelijke eigenschappen beschikte, die zijn leiding over ons bedrijf hebben gekenmerkt. Zijn scherpe intelligentie, zijn visie voor de grote lijn, zijn kundig formuleren in woord en geschrift, zijn gave om gemakkelijk taken aan anderen te delegeren, stempelden hem niet alleen tot een regent in de beste betekenis van het woord, doch maakten ook voor zijn medewerkers het aanvaarden van leiding tot een natuurlijke zaak.
Bladerend in het Directie-dagboek, dat hij tientallen jaren nauwgezet heeft bijgehouden met alle gebeurtenissen die hij in en om het bedrijf vermeldenswaard achtte, trof mij een citaat van een dialoog uit Hawley's 'Executive Suite':

'Ik kan niet begrijpen hoe vandaag de dag iemand directeur van een grote onderneming zou willen zijn. Naar mijn mening is het een van de minst aantrekkelijke vormen van zelfbestraffing'.

En daarop het antwoord:

'In een goed georganiseerde onderneming, met een behoorlijke mate van delegatie van bevoegdheden, is er geen reden waarom een bekwaam man al te zwaar belast zou zijn'.

Het is duidelijk, dat Van Osselen hier met instemming citeert. Hij had het land aan mensen, die zich spoedig 'overbelast' voelen en hijzelf was daarom eerder bereid verantwoordelijkheid voor taken te aanvaarden, die niet onmiddellijk het belang van zijn onderneming raakten of dienden. Wellicht zag hij daarbij over het hoofd, dat zijn geconcentreerde wijze van werken, zijn aangeboren punctualiteit en perfecte tijdsindeling tot een hoge produktiviteit leidden, waardoor hij gemakkelijker dan vele anderen uiteenlopende taken op zich kon nemen.

Voor het maatschappelijk aanzien, dat die vele functies onvermijdelijk meebrachten was hij niet geheel ongevoelig, doch hij werd er nimmer door verblind. De betrekkelijkheid van succes en eerbetoon was hij zich terdege bewust, daarbij gesteund door gevoel voor humor en zelfspot, waaraan zijn naaste medewerkers kostelijke herinneringen bewaren. Zoals zij ook dierbare herinneringen bewaren aan huisvader Van Osselen, die trots, vertederd of verbaasd vertelde over de wederwaardigheden van zijn kinderen. Zo werden de tekeningen van Tetje, het paard van Hans en het konijn 'Holweg' van Titia gebeurtenissen die wij gingen meebeleven in het gezin Van Osselen.

Het kleine, nog enigszins ambachtelijk en artistiek gericht bedrijf dat in 1934 aan zijn hoede werd toevertrouwd, groeide tijdens zijn directie tot een modern georganiseerde middelgrote onderneming. Van Osselen heeft daarbij consequent gestreefd naar intelligente, serie-matige vervaardiging van produkten, die in hun verschijningsvormen voldeden aan de eisen van goede industriële vormgeving.
Zijn affiniteit tot vele vormen van kunst — architectuur, muziek, schilderkunst, literatuur — heeft hieraan duidelijk medegewerkt.
Zoals ook de structuur van zijn onderneming duidelijk het kenmerk droeg van zijn rechtlijnig karakter: open communicatie, gezamenlijk overleggen en zo mogelijk gezamenlijk beslissen.

Geheel in zijn lijn kwam bij Gispen reeds vroegtijdig een Ondernemingsraad en Winstdelings systeem tot stand. Diezelfde ondernemingsraad, waarvan hij vele jaren lang het voorzitterschap bekleedde, kwam vrij-

Aan de Directie en medewerkers
van de N.V. Gispen.

Uw medeleven tijdens de ziekte van mijn man, Uw aanwezigheid in zo groten getale bij zijn uitvaart en Uw prachtige bloemen die hem tot het laatst hebben vergezeld, stemmen mij tot grote dankbaarheid jegens U allen.
Kernkamp ben ik in het bijzonder erkentelijk voor de woorden die hij namens U heeft gesproken. Zij overtuigden mij opnieuw van de grote waardering en aanhankelijkheid, die zovelen van U voor hem hebben gevoeld.
Ook hiervoor héél hartelijk dank.

N. van Osselen-Clay.

Bilthoven, 8 mei 1968.

Zoals zij ook dierbare herinneringen bewaren aan huisvader Van Osselen, die trots, vertederd of verbaasd vertelde over de wederwaardigheden van zijn kinderen. Zo werden de tekeningen van Tetje, het paard van Hans en het konijn 'Holweg' van Titia gebeurtenissen die wij gingen meebeleven in het gezin Van Osselen.

Het kleine, nog enigszins ambachtelijk en artistiek gericht bedrijf dat in 1934 aan zijn hoede werd toevertrouwd, groeide tijdens zijn directie tot een modern georganiseerde middelgrote onderneming. Van Osselen heeft daarbij consequent gestreefd naar intelligente, serie-matige vervaardiging van produkten, die in hun verschijningsvormen voldeden aan de eisen van goede industriële vormgeving.
Zijn affiniteit tot vele vormen van kunst — architectuur, muziek, schilderkunst, literatuur — heeft hieraan duidelijk medegewerkt.
Zoals ook de structuur van zijn onderneming duidelijk het kenmerk droeg van zijn rechtlijnig karakter: open communicatie, gezamenlijk overleggen en zo mogelijk gezamenlijk beslissen.

Geheel in zijn lijn kwam bij Gispen reeds vroegtijdig een Ondernemingsraad en Winstdelings systeem tot stand. Diezelfde ondernemingsraad, waarvan hij vele jaren lang het voorzitterschap bekleedde, kwam vrijdag j.l. bijeen, toen het bericht van zijn heengaan ons bereikt had.
Ik heb toen getracht, in enkele woorden improviserend, iets van mijn respect en aanhankelijkheid voor Van Osselen weer te geven. Ten slotte heb ik gevraagd of de Raad in staat was één eigenschap te noemen, die bòven andere, in het gehele bedrijf geleid heeft tot waardering en erkentelijkheid.

Het antwoord was unaniem: *'de vrijheid van het woord'!*

De vrijheid van het woord, die wij, naaste medewerkers en latere collega's, zo dikwijls en zo vrijmoedig hebben benut, de vrijheid van het woord, die tekenend was voor de relatie tussen Van Osselen en alle medewerkers in het bedrijf.

Teleurstellingen zijn hem niet bespaard gebleven, hoe zou het ook anders kunnen zijn in zo'n lange loopbaan als ondernemer.
Zijn benadering in die moeilijkheden was nimmer emotioneel, maar rustig en weloverwogen. Dat maakte een diepgaander contact voor anders geaarden wel eens moeilijk, maar daarom niet onmogelijk. In zekere opzichten was het daarom ook gemakkelijker onder hem dan naast hem te werken.
Misschien heeft hij zich dit in de laatste jaren gerealiseerd en heeft hij zich mede daarom geleidelijk uit de dagelijkse leiding te Culemborg teruggetrokken. Hopelijk in de verwachting, dat het door hem gevormde team in staat was zijn taak over te nemen.

Zijn visie op de toekomst maakte hem tot promotor van het samengaan in groter verband en de tot standkoming van de fusie Lips en Gispen heeft hem ongetwijfend voldoening geschonken, als pleitbezorger voor grotere economische eenheden in de groeiende Europese markt.

Het valt moeilijk ons te realiseren dat zijn afscheid als directeur, dat nog geen jaar geleden plaats vond, thans een definitief afscheid is geworden. Wij zijn hem dankbaar voor de wijze waarop hij ook het 'kind' Gispen heeft opgevoed en voor de zorgen waarmede hij het heeft omringd als ware het zijn eigen kind.
Wij voelen ons daarom verbonden met de familie Van Osselen.

Kernkamp

Met groot leedwezen heeft de Koninklijke Nederlandse Jaarbeurs kennis genomen van het overlijden van Ir. W. van Osselen, erelid en oud-voorzitter van het instituut.
In 'De Fabrieksfluit' van 23 juni 1967 werd ter gelegenheid van het afscheid van de heer Van Osselen als directeur van Gispen's fabriek voor metaalbewerking n.v. stilgestaan bij de grote verdiensten die de heer Van Osselen heeft gehad voor het opnieuw tot bloei komen van de jaarbeurs na een periode van moeilijkheden rond de zestiger jaren.
Na zijn optreden in 1963 wist de heer Van Osselen door zijn grote persoonlijke kwaliteiten de jaarbeurs de zozeer gewenste rust en het vertrouwen te brengen die via belangrijke omzetstijging leidde tot de stichting van gebouw 'S', een gigantisch investeringsplan — zoals hij het formuleerde —, dat voor de problemen der deelnemers aan het Vredenburg de oplossing bracht.
Aan het plan tot stichting van gebouw 'S' heeft Ir. Van Osselen enthousiast medegewerkt en zeer is het te betreuren dat de ingebruikneming van dit gebouw zich niet onder zijn persoonlijke leiding mag voltrekken.
De Koninklijke Nederlandse Jaarbeurs zal met grote erkentelijkheid zijn nagedachtenis in hoge ere houden.

Drs. J. H. D. van der Kwast

Utrecht, 9 mei 1968.

Nog éénmaal de mammoet

Twee voorpagina's van onze Fabrieksfluit werden nu al bedekt met een stukje van de inmiddels befaamd geworden mammoet van Cals, en we moesten nu maar eens het hele beest laten opdraven; we dachten daar toch wel eens recht op te hebben.
Waarom eigenlijk hebben wij deze gigant in huis gehaald? Waarom maken we alles nu zo ingewikkeld, met allerlei nieuwe namen en afkortingen. Waren onze ulo's, mulo's, H.B.S.-sen en Lycea dan niet goed genoeg meer? Moesten er zo nodig LAVO-, MAVO- en HAVO-scholen komen? Misschien kunnen de cijfertjes daar wel een antwoord op geven.
Als we dan die cijfertjes bekijken, dan blijkt dat bij het oude onderwijssysteem rond 50% van de leerlingen NOOIT een einddiploma behaalden. Dat is toch wel erg triest, en dan dient nog bedacht te worden dat in dit cijfer nog niet eens de zitten-blijvers zijn begrepen. Dat betekent dus dat er inderdaad wel iets aan ons onderwijssysteem mankeerde. Maar, dat is nog niet alles.
Bij ons oude systeem werd er van uit gegaan dat een kind dat de lagere school verliet wel zou weten wat hij in zijn verdere leven zou gaan doen. En mocht hij het nog niet weten, dan moesten zijn ouders het maar uitmaken. En dat moesten zij dan ook, want als er eenmaal een keuze was gemaakt, dan was het bijzonder moeilijk om op de ingeslagen weg terug te komen. Je kon immers niet maar even overwippen van de mulo naar de H.B.S. als toevallig bleek dat je tot groter prestaties in staat was. En omgekeerd, als je op de H.B.S. zát, en het bleek dat de opleiding tóch te zwaar voor je was, nou, dan moest er héél wat gebeuren voordat een andere school gekozen werd.
Met andere woorden: ouders en kind werden bij het verlaten van de lagere school wel voor een héél zware opgave gesteld, en niet zelden werd dan ook een verkeerde keuze gedaan. Een verkeerde keuze TEN KOSTE VAN HET KIND! Het aantal verkeerde keuzen blijkt wel uit het percentage van 50% dat zijn of haar opleiding nooit afmaakt.
Anderzijds kregen een heleboel kinderen die wél de capaciteiten hadden om verder te leren domweg de kans niet omdat nu eenmaal een bepaalde opleiding voor hen was uitgekozen.
Na de tweede wereldoorlog is weliswaar veel in het werk gesteld om iedereen de kansen te geven om zijn capaciteiten te ontplooien, maar met het wegnemen van de financiële belemmeringen bleken we er toch nog niet te zijn. Er moest méér gebeuren, en dat méér hopen we nu te vinden in de mammoet.
Maar, we zouden de mammoet onrecht aandoen niet kunnen voorspellen, maar die toch zó snel op ons af komt, dat we zeker kunnen constateren dat wij allemaal heel erg moeten veranderen. We moeten leren anders te denken; we moeten leren anders te leven, en we moeten dus ook leren anders te leren.
Onze samenleving is er zo langzamerhand héél anders gaan uitzien en we hoeven er helemaal niet aan te twijfelen dat deze veranderingen nog wel een tijdje zullen doorgaan. Het werk dat we doen gaat steeds ingewikkelder worden; de ambachtsman van vroeger is er niet meer. Hij heeft plaats moeten maken voor de specialist van vandaag. Een specialist die eerst een heleboel kennis heeft moeten vergaren op daartoe geschikte opleidingen, en ook dát kon innemen. Welnu, die kennis moet hij kunnen vergaren op daartoe geschikte opleidingen, en ook dát is de bedoeling van de mammoet.
Het doel van de mammoet is dus in hoofdzaak drieledig:

1. **Een betere selectie,** d.w.z. dat ieder kind dié opleiding krijgt waar hij of zij de meeste aanleg voor heeft.
   Met dit doel ook is de 'brugklas' in het leven geroepen. Mét deze brugklas is immers een soort 'observatie-jaar' ontstaan, waarin het kind zorgvuldig wordt bekeken op zijn capaciteiten.
2. **Een betere doorstroming;** de schooltypes gaan min of meer in elkaar over, zodat een eventueel gemaakte verkeerde keuze kan worden hersteld. Immers, niet alleen in horizontale richting kan het schema gevolgd worden, maar ook in verticale zin. De brugklas is hier speciaal voor gecreëerd, terwijl ook in een later stadium de mogelijkheid bestaat om van het éne schooltype naar het andere over te wippen. Het kost weliswaar meestal een jaar, maar het kán tenminste.
3. **Een grotere specialisatie;** een meer gerichte opleiding voorkomt het meeslepen van een heleboel ballast waar het kind in zijn verdere leven wellicht nooit meer iets aan heeft.

Alles bij elkaar mogen we toch wel stellen dat de mammoet voorziet in een zeer grote behoefte en hoe meer we er over lezen, hoe meer we tot de ontdekking komen dat het met ons oude onderwijssysteem niet zo best gesteld was. Natuurlijk, we zullen er allemaal aan moeten wennen; en dan de onderwijzers en leraren in de eerste plaats. Zij zullen het immers moeten wáár maken.
Maar als over vijf jaar de mammoet volledig haar intrede in ons onderwijs heeft gedaan, dan mag



Het kranige drietal: Arend, Gijs en Joop.

Tafeltennis

Gispen jeugd tweede van Nederland

Zaterdag 11 mei j.l speelde het jeugdteam van Gispen een beslissingswedstrijd om het kampioenschap van Nederland tegen J.C.V. uit Vught.
De wedstrijd, die in Delft gespeeld werd, was enorm spannend en het publiek heeft genoten van het spel dat deze jongens lieten zien.
Gijs van Kranenburg, Arend van Zoelen en Joop van Raay hebben zich uitstekend geweerd, maar kwamen toch net iets te kort om het beter spelend jeugdteam van J.C.V. te kunnen verslaan.
De diverse spelers spraken na afloop vol lof over onze jongens, vooral ook omdat zij goede verliezers bleken te zijn.
Het is bijzonder moeilijk om te winnen maar ook om te kunnen verliezen.
Vanaf deze plaats wil ik Gijs, Joop en Arend en hun leider Henny van Haaren feliciteren met deze prachtige prestatie.
Jongens, bedankt, jullie hebben onze naam uitstekend vertegenwoordigd.

G. G. Toonen, secr.

Uit de Consumenten Gids

In het **april**-nummer worden o.a. de resultaten weergegeven van een vergelijkend onderzoek van:

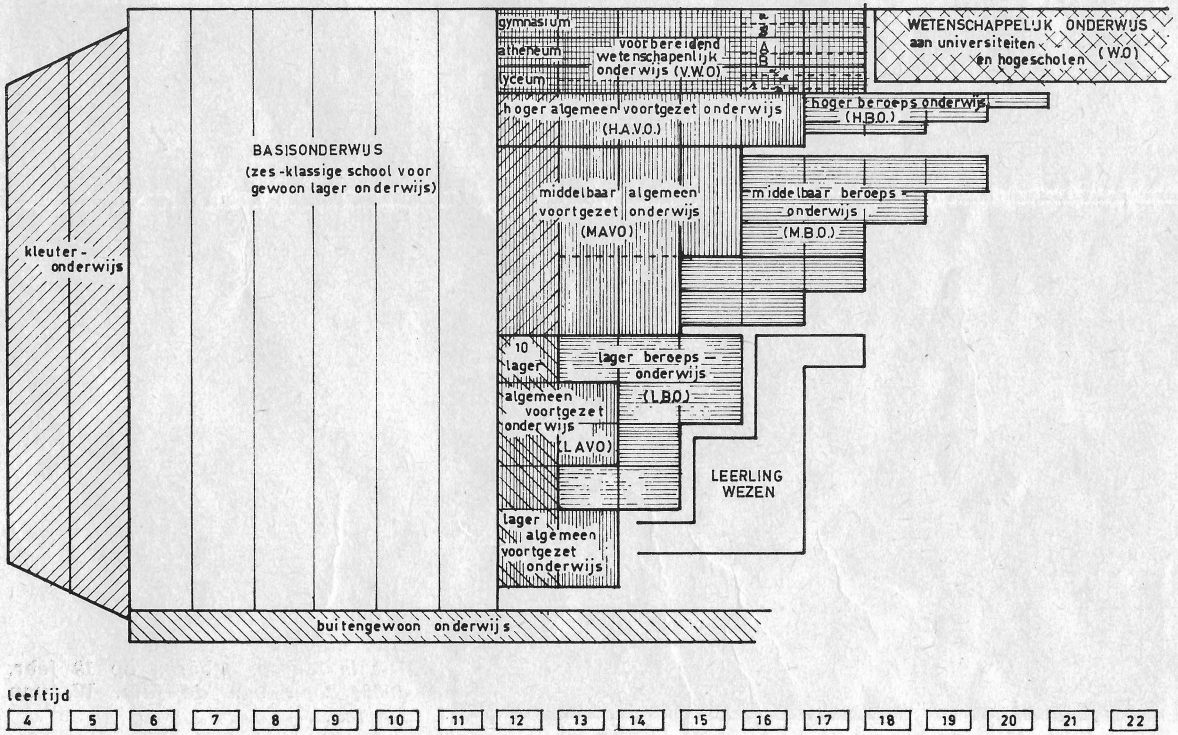
dere school gekozen werd.
Met andere woorden: ouders en kind werden bij het verlaten van de lagere school wel voor een héél zware opgave gesteld, en niet zelden werd dan ook een verkeerde keuze gedaan. Een verkeerde keuze TEN KOSTE VAN HET KIND! Het aantal verkeerde keuzen blijkt wel uit het percentage van 50% dat zijn of haar opleiding nooit afmaakt.
Anderzijds kregen een heleboel kinderen die wél de capaciteiten hadden om verder te leren domweg de kans niet omdat nu eenmaal een bepaalde opleiding voor hen was uitgekozen.
Na de tweede wereldoorlog is weliswaar veel in het werk gesteld om iedereen de kansen te geven om zijn capaciteiten te ontplooien, maar met het wegnemen van de financiële belemmeringen bleken we er toch nog niet te zijn. Er moest méér gebeuren, en dat méér hopen we nu te vinden in de mammoet.
Maar, we zouden de mammoet onrecht aandoen als we stelden dat zij alleen maar was ontstaan uit de behoefte om de tekortkomingen van ons oude onderwijs-systeem te elimineren. De mammoet wil immers ook heel nadrukkelijk het oog gericht houden op de toekomst. De toekomst die we weliswaar

calé zin. De brugklas is hier speciaal voor gecreëerd, terwijl ook in een later stadium de mogelijkheid bestaat om van het éne schooltype naar het andere over te wippen. Het kost weliswaar meestal een jaar, maar het kán tenminste.

3. **Een grotere specialisatie;** een meer gerichte opleiding voorkomt het meeslepen van een heleboel ballast waar het kind in zijn verdere leven wellicht nooit meer iets aan heeft.

Alles bij elkaar mogen we toch wel stellen dat de mammoet voorziet in een zeer grote behoefte en hoe meer we er over lezen, hoe meer we tot de ontdekking komen dat het met ons oude onderwijssysteem niet zo best gesteld was. Natuurlijk, we zullen er allemaal aan moeten wennen; en dan de onderwijzers en leraren in de eerste plaats. Zij zullen het immers moeten wáár maken.
Maar als over vijf jaar de mammoet volledig haar intrede in ons onderwijs heeft gedaan, dan mag verwacht worden dat het aantal zitten-blijvers, het aantal mislukkingen, het aantal teleurstellingen en gemiste kansen én het aantal bijlessen dat nu nog dikwijls noodzakelijk is hopelijk belangrijk minder zijn dan nu het geval is.

LAVO, MAVO, HAVO, VWO, WO, LBO, MBO, HBO.



lof over onze jongens, vooral ook omdat zij goede verliezers bleken te zijn.
Het is bijzonder moeilijk om te winnen maar ook om te kunnen verliezen.
Vanaf deze plaats wil ik Gijs, Joop en Arend en hun leider Henny van Haaren feliciteren met deze prachtige prestatie.
Jongens, bedankt, jullie hebben onze naam uitstekend vertegenwoordigd.

G. G. Toonen, secr.

Uit de Consumenten Gids

In het **april**-nummer worden o.a. de resultaten weergegeven van een vergelijkend onderzoek van:
Elektrische scheerapparaten
Hulpstukken voor elektrische handboormachines
Zakaanstekers.

In een artikel **'naar goedkopere aardgas centrale verwarming?'** worden nuttige inlichtingen hierover verstrekt.

In het **mei**-nummer lezen wij o.a. de resultaten van onderzoekingen van:
Haardroogkappen,
Redding- of zwemvesten,
Lucifers

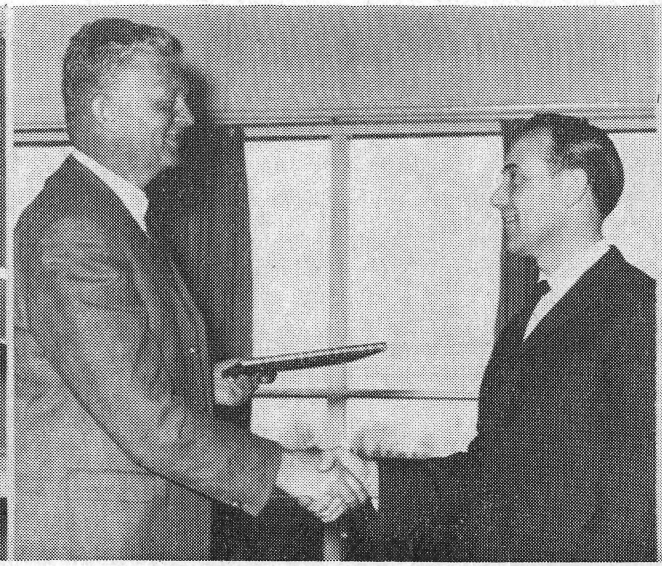
In **'aardingsproblemen'** waarschuwt de consumentenbond de verbruiker attent te zijn op wijzigingen aan de leidingen van water of gas i.v.m. de veilige aarding van elektrische huishoudelijke apparaten.
Er werd en wordt voor aarding immers gebruik gemaakt van ijzeren, stalen, loden of koperen waterleidingbuizen, die de stroom uitstekend geleiden. Maar de waterleidingsbedrijven gaan er hoe langer hoe meer toe over deze metalen buizen te vervangen door kunststoffen buizen. De verbruiker dient in geval van vervanging te worden gewaarschuwd en er moeten dan nieuwe aardingsvoorzieningen worden gemaakt. Het elektriciteits-bedrijf moet de verbruiker waarschuwen. Men mag echter niet in blind vertrouwen op een bericht van het elektriciteitsbedrijf wachten als bekend is, dat er iets aan de leidingen is gebeurd.
Zelf actie nemen is het advies!

1943 - 12 april - 1968

We hebben ditmaal drie jubilarissen die 25 jaar bij ons in dienst zijn. Het zijn: A. van de Ham, W. de Koster en J. D. van Ooijen die alle drie in de gereedschapmakerij werken. Toevallig genoeg begint hun verhaal ook precies eender. In 1943 kwamen ze als machinebankwerker van de ambachtsschool in Gorinchem. Via deze school werd het eerste contact gelegd met Gispen en gezamenlijk kwamen ze aan onze fabriek solliciteren.



W. de Koster



A. van de Ham



J. D. van Ooyen

Drie gereedschapmakers tegelijk in het zilver!

Ze werden aangenomen en geplaatst in de bedrijfsschool, die in april van dat jaar voor de eerste keer met een Bemetel-opleiding startte. De school bestaat dus eveneens 25 jaar en in deze Fabrieksfluit besteden we aan dit feit een aparte bladzijde. Onze jubilarissen kwamen aan het eind van de opleiding voor een onoverkomelijk probleem te staan. Door de oorlogsomstandigheden was de reisverbinding tussen hun woonplaats en fabriek weggevallen en de fabriek onbereikbaar geworden.
Van de Ham en De Koster woonden in Leerdam en Van Ooijen moest uit Asperen komen. Pas na de oorlog konden zij het Bemetel-examen plaat- en bankwerken afleggen. Daarna werden ze geplaatst in de speciaal plaatwerkerij bij de

Van de Ham kreeg hierdoor gelegenheid te worden overgeplaatst en een Bemetel opleiding voor gereedschapmaker te volgen.

'Aanvankelijk had ik er niet zo veel zin in', zegt Van de Ham. 'Ze hadden me wijsgemaakt dat ik daar alleen maar gaten in matrijzen en leidingplaten met een steentje glad moest schuren. Maar na informatie bleek het toch heel anders te zijn en ik ging er naar toe. Ik heb er geen spijt van gehad want gereedschapmaken is een mooi vak. Gelukkig zijn we hier nog niet zo gespecialiseerd, dat je maar een klein deel van het werk kan doen. Ik maak een compleet gereedschap aan de hand van een tekening'

wielen zijn verkocht of verpacht aan mensen die het goed kunnen betalen en dus heb ik er geen gelegenheid meer voor'.

De Koster en Van Ooijen bleven aanvankelijk nog in de plaatwerkerij, maar een zestal jaren geleden werden ook zijn overgeplaatst naar gereedschapmakerij. Het drietal kwam dus weer bij elkaar.
De Koster is nu gereedschapmaker en werkt hoofdzakelijk aan het vervaardigen van lasmallen, klinkgereedschappen en verzorgt gereedschapreparaties. 'Ik vind het fijn werk', zegt De Koster.

Vrije tijd komt hij te kort. M'n huis dat ik destijds oud kocht, ben ik van lieverlee zelf aan het opknappen. Dat is een hobbie

Het liefst repareer ik dingen waarvan een vakman zegt dat het beter vervangen kan worden door nieuw omdat er te veel werk aan zit'.

Van Ooijen werkt als gereedschapmaker in de mallensector en luchtgereedschappen en dat werk bevalt hem goed. De vijfentwintig dienstjaren van Van Ooijen zijn drie jaar onderbroken geweest door zijn diensttijd als militair in Indonesië.

'Speciale hobbies heb ik niet', zegt Van Ooijen. 'Ik lees graag een boek en vaak heb ik wat te doen aan m'n huis of m'n tuin. Vervelen doe ik me beslist niet, ik ben altijd bezig'.

Van Ooijen is lid van de onder-
nemingsraad voor de A.N.M.B.

Onze jubilarissen kwamen aan het eind van de opleiding voor een onoverkomelijk probleem te staan. Door de oorlogsomstandigheden was de reisverbinding tussen hun woonplaats en fabriek weggevallen en de fabriek onbereikbaar geworden.
Van de Ham en De Koster woonden in Leerdam en Van Ooijen moest uit Asperen komen. Pas na de oorlog konden zij het Bemetel-examen plaat- en bankwerken afleggen. Daarna werden ze geplaatst in de speciaal plaatwerkerij bij de heer Van Oostrum waar ze o.a. nog een cursus autogeen lassen volgden.
Na enkele jaren kwam er in de gereedschapmakerij een plaats vacant.

'Ze hadden me wijsgemaakt dat ik daar alleen maar gaten in matrijzen en leidingplaten met een steentje glad moest schuren. Maar na informatie bleek het toch heel anders te zijn en ik ging er naar toe. Ik heb er geen spijt van gehad want gereedschapmaken is een mooi vak. Gelukkig zijn we hier nog niet zo gespecialiseerd, dat je maar een klein deel van het werk kan doen. Ik maak een compleet gereedschap aan de hand van een tekening'

Van de Ham houdt van tuinieren en van wat knutselwerk. Vroeger was hij een verwoed sportvisser. 'Maar, zegt hij, het wordt steeds moeilijker om een vergunning voor viswater te krijgen. De meeste putjes of

geleden werden ook zijn overgeplaatst naar gereedschapmakerij. Het drietal kwam dus weer bij elkaar.
De Koster is nu gereedschapmaker en werkt hoofdzakelijk aan het vervaardigen van lasmallen, klinkgereedschappen en verzorgt gereedschapreparaties. 'Ik vind het fijn werk', zegt De Koster.

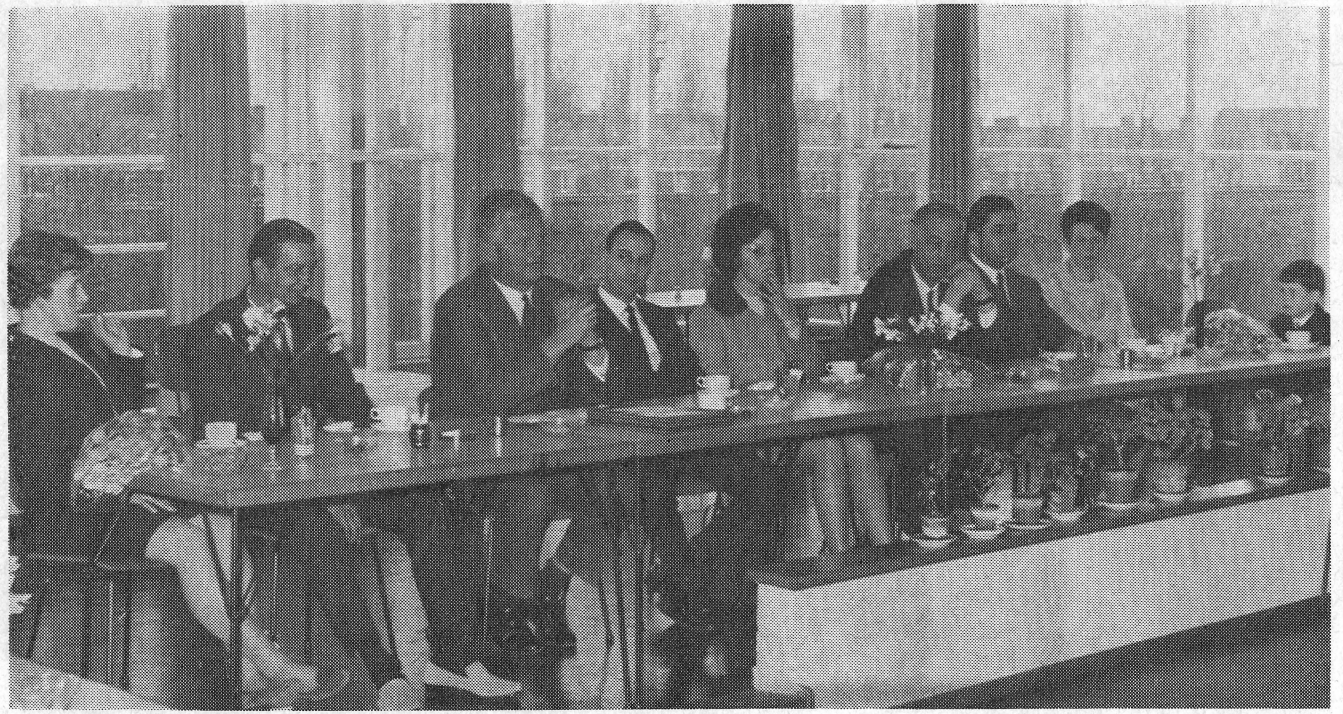
Vrije tijd komt hij te kort. M'n huis dat ik destijds oud kocht, ben ik van lieverlee zelf aan het opknappen. Dat is een hobbie van me. Dan ben ik vaak bezig met onderhoudswerk aan de broeikassen van m'n zwagers die bloemkweker zijn. Ik help hen ook wel eens mee met het klaarmaken van bloemzendingen als het erg druk is.

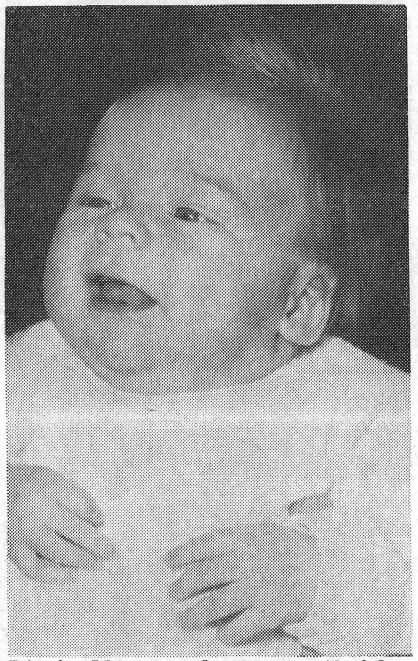
en luchtgereedschappen en dat werk bevalt hem goed. De vijfentwintig dienstjaren van Van Ooijen zijn drie jaar onderbroken geweest door zijn diensttijd als militair in Indonesië.

'Speciale hobbies heb ik niet', zegt Van Ooijen. 'Ik lees graag een boek en vaak heb ik wat te doen aan m'n huis of m'n tuin. Vervelen doe ik me beslist niet, ik ben altijd bezig'.

Van Ooijen is lid van de ondernemingsraad voor de A.N.M.B. Hij volgde in Utrecht een cursus van de band om het O.R. werk zo goed mogelijk te kunnen doen. 'En zoals het hier bij Gispen gaat, zegt van Ooijen, daar ben ik wel content mee'.

Natuurlijk werden onze drie jubilarissen ook tegelijk gehuldigd . . .





Dit is Marco, geboren op 19 febr. 1968, zoon van de fam. W. van Harten.

staalmeubel-nieuws

IN MEMORIAM Ir. W. van OSSELEN

Op 12 april 1963, dus ruim vijf jaar geleden, werd Ir. W. van Osselen door de aandeelhoudersvergadering van Staalmeubel benoemd tot gedelegeerd commissaris, een besluit dat in de daarop volgende jaren reeds zeer belangrijk voor onze vennootschap was. Na jaren van afwachten van verdere ontwikkelingen kwam er ineens schot in de uitvoering van onze plannen. Zonder de anderen tekort te doen, mogen wij wel stellen dat de visie van de heer Van Osselen een grote stimulans voor de directie was. Binnen één jaar na zijn benoeming, konden wij het heugelijke feit vieren van de eerstesteenlegging in Roden. Nog een jaar later draaide de nieuwe fabriek op volle toeren.

Persoonlijk heb ik de allerprettigste herinneringen aan alle vergaderingen. Opvallend was voor mij de grote mate van vrijheid, die de heer Van Osselen de directie liet, ondanks het feit dat hij zeer precies de noodzakelijke punten op het juiste moment wist op te merken.

Ik ben er zeker van, mede namens mijn collega's te mogen zeggen dat de prettige verhoudingen op alle niveaus tussen Gispen en Staalmeubel een uitvloeisel zijn van de stimulerende invloed van de heer Van Osselen. Wij hopen van harte dat dit mevrouw van Osselen en haar kinderen enigermate tot troost zal zijn.

Staalmeubel heeft een vriénd verloren, die zij niet gemakkelijk zal vergeten.

E. Th. Vroom

REISIMPRESSIES VAN DE U.S.A.

Eind maart hebben de heren Ir. J. Meijers en B. Westra op uitnodiging een bezoek gebracht aan een plaatverwerkende industrie in Texas (U.S.A.). De heer Westra vertelt ons hiervan:

De start
Op 25 maart gingen we de lucht in, veilig vastgegespt om er ca. 8½ uur te verblijven. De heer Meijers was meer ervaren in het maken van luchtreizen dan ik en lichtte mij daarom van te voren man te vinden voor het volgende vliegtuig. Hierna nòg een vliegtuig, ('t begon al gewoon te worden) daarna een taxi en doodmoe het motel in.

Supermotel
Zo'n motel is wel even anders, dan wij gewend zijn. Er waren zowat 260 slaapeenheden, en dan was dit motel nog maar een kleintje. Op alle kamers was er televisie, maar ik zag alleen maar m'n bed.

Minder imponerend
De volgende morgen bezochten wij dan één van de bedrijven, waar wij voor gekomen waren. In dit bedrijf hebben wij slechts een gedeelte van wat wij een 'produktiegang' noemen gezien. In het andere bedrijf werd geknipt, geponst en wat gepuntlast, daarna ging de produktie in containers naar het eerste bedrijf voor de verdere afwerking. De werkmethodes vond ik in het algemeen niet zo bijzonder. Zo gebeurde de ontvetting in het eerste bedrijf met handsproeiers en borstels, de moffelinrichting bleek convectie met karren te zijn. De machines hier vond ik niet zo logisch opgesteld. Maar er werd wel pittig doorgewerkt, niet in het minst door de vele vrouwen die daar met ruiten blouse en spijkerbroek aan de puntlas stonden of controlewerkzaamheden verrichtten. Het tweede bedrijf bezochten we ook, het was ca. 3000 kilometers verder gelegen! Beide hebben we dus gezien, zij zijn niet bepaald van het niveau dat zij beschrijven in hun vakbladen. Overal in de fabrieken stonden frisdrankautomaten en er was airconditioning, mede in verband met het zuidelijker klimaat.

Mexico-way.
En we hebben in Austin nu eens Mexicaans gegeten. Een soort vleesgerecht met een dubbelgevouwen maiskoek er omheen. Het rook erg lekker, maar de eerste hap bleek ons te doen kennismaken met een soort gomelastiek. Met onze gastheer zijn we in Philadelphia naar een beroemd visrestaurant geweest. Deze bestelde voor zichzelf kreeft, en kreeg daarop door de ober een prachtig geborduurde slab voorgebonden. Dit begrepen we pas toen bleek dat kreeft alleen maar lekker is als hij met beide handen aangepakt, naar de mond wordt gebracht. Dan is zo'n slabbetje echt wel nodig.

Terugreis
We hebben te weinig tijd gehad om meer van de U.S.A. zelf te zien. Wat we ervan zagen was imponerend: grote gebouwen, druk verkeer, en vooral de

Nieuws uit de ondernemingsraad

Gang van zaken in 1968
Tot op heden zijn omzet en verkoop op zeer redelijk peil, zodat wij wederom werkzaamheden moeten uitbesteden om verdere stijging van onze levertijden te voorkomen.
Het personeelsbestand is iets verbeterd, er is nog steeds vraag naar geschoolde medewerkers in enkele afdelingen.
De totale voorgenomen wijziging van de lakstraat gaat dit jaar nog niet plaatsvinden, wel zal er een extra spuitcabine komen voor het speciaalwerk, omstreeks mei '68. In de bedrijfsvakantie zal verder nog een deel van het plan gerealiseerd worden, voornamelijk de bouw van een dubbele spuitcabine.
De voorgenomen wijziging van de indeling afmontage, inpakkerij en magazijnen zal zo spoedig mogelijk worden verwezenlijkt, zo mogelijk nog voor de vakantie.

Winstdeling 1967
Het winstdelingspercentage is 0,1 punt hoger dan vorig jaar, hoewel de lonen in het afgelopen jaar wederom zijn gestegen. Bovendien zijn er ditmaal meer medewerkers, die in een hogere anciënniteitsklasse vallen, zodat ten slotte het uitgekeerde winstdelingsbedrag per saldo met ca. 20% is gestegen.

Personeelsfonds
Omdat gebleken is dat het enthousiasme blijkens de gehouden enquête thans niet bijzonder groot is, werd besloten voorlopig af te zien van de invoering van een personeelsfonds. Het bestaande jubileumfonds blijft normaal functioneren.

Fietsenstalling
Voor het plaatsen van eindschotten is contact opgenomen met Gemeentewerken; deze instelling zal een voorstel doen.

Ideeënbus
Ir. Meijers zal een nieuw reglement ontwerpen, waarbij de nadruk zal worden gelegd op vlotte afhandeling van de ingediende ideeën. Het reglement zelf zal om redenen van duidelijkheid zeer beknopt worden gehouden.

Puntlastafels
Een goede oplossing is moeilijk in verband met de toestand van de vloeren. Onze constructie-afdeling zal dit nader onderzoeken.

Arbeidsanalyse
Nog voor de vakantie zal worden aangevangen met het analyseren van de produktieve tijden ten behoeve van een juiste voorcalculatie van onze pro-

tot troost zal zijn.

Staalmeubel heeft een vriénd verloren, die zij niet gemakkelijk zal vergeten.

E. Th. Vroom

REISIMPRESSIES VAN DE U.S.A.

Eind maart hebben de heren Ir. J. Meijers en B. Westra op uitnodiging een bezoek gebracht aan een plaatverwerkende industrie in Texas (U.S.A.). De heer Westra vertelt ons hiervan:

De start

Op 25 maart gingen we de lucht in, veilig vastgegespt om er ca. 8½ uur te verblijven. De heer Meijers was meer ervaren in het maken van luchtreizen dan ik en lichtte mij daarom van te voren uitvoerig in, zodat ik mij pas op mijn gemak voelde toen we een tijdlang hadden gevlogen!

Tijdsverschillen

De klok bleef gedurende de reis a.h.w. stilstaan, zes uur tijdsverschil moest worden overbrugd. Het werd de langste middag van mijn leven. Ook de aankomst op Kennedy-Airport was voor mij een belevenis. In de aankomsthal was een drukte van belang en dito in de daarop volgende vertrekhal. De heer Meijers wist gelukkig in al dat gewriemel de juiste

Aankomst op Kennedy Airport (foto Ir. J. Meijers)



airconditioning, mede in verband met het zuidelijker klimaat.

Mexico-way.

En we hebben in Austin nu eens Mexicaans gegeten. Een soort vleesgerecht met een dubbelgevouwen maiskoek er omheen. Het rook erg lekker, maar de eerste hap bleek ons te doen kennismaken met een soort gomelastiek. Met onze gastheer zijn we in Philadelphia naar een beroemd visrestaurant geweest. Deze bestelde voor zichzelf kreeft, en kreeg daarop door de ober een prachtig geborduurde slab voorgebonden. Dit begrepen we pas toen bleek dat kreeft alleen maar lekker is als hij met beide handen aangepakt, naar de mond wordt gebracht. Dan is zo'n slabbetje echt wel nodig.

Terugreis

We hebben te weinig tijd gehad om meer van de U.S.A. zelf te zien. Wat we ervan zagen was imponerend: grote gebouwen, druk verkeer, en vooral de geweldige afstanden, die zij daar (en later wij ook) gemakkelijk lijken te aanvaarden.
De Amerikanen die wij ontmoetten waren bijzonder behulpzaam en gastvrij.
Terugvliegend tegen de klok in, werd ons extraatje aan tijd weer teruggeeist in de vorm van de kortste nacht van mijn leven.

Ten slotte nog dank aan de direktie die ons in de gelegenheid stelde deze geweldig leerzame maar ook zeer vermoeiende reis te maken.

B. Westra.

Het motel in Austin (foto B. Westra)



ring van een personeelsfonds. Het bestaande jubileumfonds blijft normaal functioneren.

Fietsenstalling

Voor het plaatsen van eindschotten is contact opgenomen met Gemeentewerken; deze instelling zal een voorstel doen.

Ideeënbus

Ir. Meijers zal een nieuw reglement ontwerpen, waarbij de nadruk zal worden gelegd op vlotte afhandeling van de ingediende ideeën. Het reglement zelf zal om redenen van duideiijkheid zeer beknopt worden gehouden.

Puntlastafels

Een goede oplossing is moeilijk in verband met de toestand van de vloeren. Onze constructie-afdeling zal dit nader onderzoeken.

Arbeidsanalyse

Nog voor de vakantie zal worden aangevangen met het analyseren van de produktieve tijden ten behoeve van een juiste voorcalculatie van onze produkten.

Personalia

In dienst getreden: (allen op 1-4-1968):

P. H. Veenstra te Nieuw Roden, Afd. Lakstraat; J. Douwes te Roden, afd. Perserij; J. R. Meyer te Roden, Afd. Perserij; Mej. M. H. Janze te Den Haag, Afd. Export.

P.V.-NIEUWS

Bedrijfsvoetbal
In verband met de te hoge kosten is besloten niet meer in competitieverband te voetballen. Getracht zal worden enkele wedstrijden vriendschappelijk te organiseren. Op 17 mei zal de eerste wedstrijd tegen het elftal van de 'Boro' worden gespeeld. Het inleveren van de door de P.V. verstrekte shirts, e.d. zal beter geregeld worden.
De eerste voetbalwedstrijd vindt plaats 17 mei a.s. tegen de 'BORO'.

Visclub
Er worden 5 wedstrijden op zaterdagen gehouden, waarbij de visplaats eerst de vrijdag van te voren wordt bekend gemaakt. Een nieuw reglement is vastgesteld, met de bedoeling hierdoor ongenoegen over de resultaten te voorkomen. De wisselbeker, vorig jaar door de heer Nieborg gewonnen, is weer de inzet van de komende wedstrijden, welke zullen worden georganiseerd door de heren H. A. Kompier en L. Velting. De opgave van leden staat open tot 17 mei a.s.

Vis à vis

Op donderdagavond 2 mei vond in onze kantine een door het P.V. bestuur uitgeschreven vergadering plaats waarbij de problemen rond de voetbal- en visactiviteiten met de daarbij geïnteresseerde P.V. leden zouden worden doorgenomen. De opkomst was zeer goed, vooral wanneer men dit vergelijkt met de jaarvergadering van vorig jaar. De sportvissers vooral waren in drommen opgekomen.

Onze visclub kwam bijeen
20 mensen op de been!
Slechts voor visbenadering
Komt men ter vergadering

De voetbalproblemen lagen vooral op het vlak van de kledingindustrie. Sommige voetballers verkeren in de mening dat de uitgereikte voetbalkostuums niet meer ingeleverd behoeven te worden.

De voetbalclub heeft narigheid
7 broekies is men kwijt!
En de shirts nog bovendien
Wie niet weg is, is gezien!

Al gauw echter begon de visclub zich te roeren. Voorzitter C. P. van den Bosch zocht, met ondersteuning van de overige bestuursleden naar goede vaste reglementering van deze fraaie sport.

Het Bestuur was zéér present
Peinzend over 't Reglement
'n Vaste afspraak vóór het vissen
Voorkomt nijd en kissebissen.

De fraaie wisselbeker stond ter discussie: En hoe!

Onze ideeënbus

De ideeënbus is een reeds lang bestaande instelling in ons bedrijf hoewel velen en vooral de jongeren er nauwelijks enige weet van hebben dat 't ding bestaat. De laatste tijd zijn de activiteiten rondom de ideeënbus zodanig verminderd, dat gesproken kan worden van een door de seizoenen heen voortdurende winterslaap.

De ondernemingsraad heeft dit gesignaleerd en de wens geuit dit instituut uit zijn slaap te wekken omdat zij overtuigd is van het belang (voor personeel en bedrijf) dat gediend wordt met een goed functionerende ideeënbus.
In overleg met de O.R. is nu de ideeënbus-organisatie opnieuw op poten gezet. Er is een nieuw reglement gemaakt en een nieuwe commissie benoemd, bestaande uit Ir. J. Meyers (voorz.), A. Verweij (secr.) en J. Visscher, die zich voorstelt om de ideeënbus tot een levende zaak te maken waar we allemaal plezier van kunnen hebben. De ideeënbuscommissie kan dat echter niet alleen!
Belangrijker dan de commissie bent U, die in enigerlei functie medewerkt om het bedrijf te doen groeien en bloeien. Want een ideeënbus zonder ideeën is een dode zaak.
Nu kunt U zich afvragen, waarom zou ik een idee in de bus doen, waarom al die moeite?
Het antwoord hierop heeft vele kanten. Natuurlijk is de geldelijke beloning, die er mede te verkrijgen is interessant, maar er is meer. Ook de voldoening van het zien uitvoeren van je eigen idee is belangrijk. Voorts is het zo, dat hoe beter wij ons werk verrichten hoe sterker Staalmeubel in de concurrentiestrijd staat. En dat is van belang voor allen die bij Staalmeubel werken, ook voor U.
Nu verwachten wij niet onmiddellijk een aantal grote uitvindingen. Natuurlijk zou het leuk zijn als dat gebeurde, maar het gaat vooral om de veelheid van kleinere handigheden, die de meesten Uwer vast wel kunnen bedenken.
U, die bepaalde werkzaamheden dagelijks doet, kunt vaak veel beter dan de leiding beoordelen wat er verbeterd kan worden, waar de knelpunten in het werk zitten en hoe die verholpen kunnen worden.
Wij vragen U: pak een formulier en schrijf het op. En als dat U moeite kost is Uw chef of de secretaris van de ideeënbus, de heer A. Verwey, altijd bereid U te helpen met het op papier zetten van Uw idee.
Bovendien is het helemaal niet noodzakelijk dat een ingezonden idee volledig is uitgewerkt met tekeningen een zo bijvoorbeeld.
Het gaat er om dat de bedoeling duidelijk overkomt. Voor de uitwerking zorgt de afdeling van het bedrijf waar het idee op slaat.
Mocht het idee zoals het op het formulier staat niet geheel duidelijk zijn dan komt de secretaris van de commisie even met de inzender praten om nadere toelichting te vragen.
Een veel voorkomende misvatting moet nog genoemd worden, n.l. als zou de ideeënbus er alleen voor het fabriekspersoneel zijn. Dit is beslist onjuist. Ook in commerciële-, administratieve- en technische procedures valt altijd weer te verbeteren.
Kortom, ook van de beambten verwachten wij een stroom van inzendingen.
Iedereen kan zijn idee inzenden. De ideeënbus commissie zal zijn best doen om ze zo vlot mogelijk af te handelen. Het woord is aan U!

Ir. J. Meijers.

Tentoonstelling GISPEN woningmeubelen

Sinds kort is onze eigen showroom ontruimd en thans het toneel voor een bijzonder smaakvol ingerichte tentoonstelling van woningmeubelen, fabrikaat GISPEN. Voor ons was dit bijzonder interessant, omdat we nu eens allen kennis konden nemen van een hier nog zo onbekende activiteit van onze concernpartners in Culemborg. Hoewel de expositie in de eerste plaats bedoeld is voor de afnemers, werden de heren J. van Leunen (Gispen) en F. Jansen (agent) bereid gevonden op woensdagavond 1 mei voor ons personeel de meubelen te tonen.

Jammer was dat hiervan weinig gebruik werd gemaakt, waarschijnlijk omdat op de televisie juist het voetbalgevecht Polen-Nederland werd uitgezonden. Hoe het ook zij, degenen die kwamen toonden zich vol interesse en bleken verrast door de kwaliteit en vormgeving, die duidelijk uitsprongen boven het gemiddelde van dat men doorgaans in de meeste meubelzaken aantreft.*

Het meest in de smaak viel wel de eethoek met de uitschuifbare tafel en de fraaie stoelen met hun dunne maar o zo stevige poten. Ook het bankstel nr. 1740 trok de aandacht alsmede enige verlichtingsornamenten. Een groot deel van de show werd ingenomen door het Gispen bergmeubel, dat in verschillende kleurencombinaties viel te bewonderen.
Gaarne wensen wij de exposanten veel succes met deze tentoonstelling!

WIJZIGINGEN LAKSTRAAT

Binnenkort zal een aanvang worden gemaakt met enige wijzigingen in de lakstraat. In de hoek rechtsachter de moffel- en droogtunnels, waar vroeger het linoleum was opgeslagen wordt een aparte cabine voor het aanbrengen van spateffectlakken geplaatst. De gespetterde produkten worden daarbij na elke opgebrachte laklaag weggehangen op speciale wagens.
Vervolgens wordt de warmte toevoer naar de eerste fase van de fosfateertunnel vergroot. Deze wijziging bestaat uit het aanbrengen van een extra warmtewisselaar met aansluitende pijpleidingen .
In de fabrieksvakantie zal er een zgn. dubbele spuitwand ter vervanging van de grote spuitcabine worden geplaatst. De opzet hiervan is het aanbrengen van vier spuitplaatsen aan weerszijden van de ketting, waardoor deze beter benut kan worden.
Het geheel van bovenstaande wijzigingen zal re-

Komt men ter vergadering

De voetbalproblemen lagen vooral op het vlak van de kledingindustrie. Sommige voetballers verkeren in de mening dat de uitgereikte voetbalkostuums niet meer ingeleverd behoeven te worden.

De voetbalclub heeft narigheid
7 broekies is men kwijt!
En de shirts nog bovendien
Wie niet weg is, is gezien!

Al gauw echter begon de visclub zich te roeren. Voorzitter C. P. van den Bosch zocht, met ondersteuning van de overige bestuursleden naar goede vaste reglementering van deze fraaie sport.

Het Bestuur was zéér present
Peinzend over 't Reglement
'n Vaste afspraak vóór het vissen
Voorkomt nijd en kissebissen.

De fraaie wisselbeker stond ter discussie: En hoe!

Op de tafel stond de Beker
Wie die wint, da's nou al zeker
't Is een uitgemaakte zaak
K. R. Nieborg vist steeds ráák...

Hoewèl, let op P. J. Hut
Die zet Karel nog voor schut!
Van zangtalent niet gans ontbloot
Zingt-ie de vis schoon uit de sloot!

Ook L. Velting, lang niet mis
Heeft bijzonder trek in vis
Maar nog meer, dat staat wel vast
Op die Beker in z'n kast.

Voorts is er nog H. A. Kompier
Geeft aan onze club veel zwier
Vooral heeft hij zware balen
Van dat altijd 'zelf betalen'.

Ha!, maar daar is dan G. Boering
Die bracht allen in vervoering
Wéér heeft hij een pracht-idee
De V.W.-bus gratis mee!

Maar waar is ARIE toch gebleven
Hij, voor wie de vissen beven!
Ach, wat houdt die zijn gemak
Berustend in zijn Lauwertak!

Uit de pittige discussies bleek wel, dachten wij, dat het een boeiend en avontuurlijk visseizoen zal worden. Dat de vis zal bijten, lijkt voor onze visenthousiasten een duidelijke en niet voor discussie vatbare zaak.

Ach, als vissen konden gillen
Wie zou dan nog vissen willen...?
't Zal de visser vast niet storen...
Dan stopt-ie watten in zijn oren!

sant, omdat we nu eens allen kennis konden nemen van een hier nog zo onbekende activiteit van onze concernpartners in Culemborg. Hoewel de expositie in de eerste plaats bedoeld is voor de afnemers, werden de heren J. van Leunen (Gispen) en F. Jansen (agent) bereid gevonden op woensdagavond 1 mei voor ons personeel de meubelen te tonen.

Jammer was dat hiervan weinig gebruik werd gemaakt, waarschijnlijk omdat op de televisie juist het voetbalgevecht Polen-Nederland werd uitgezonden. Hoe het ook zij, degenen die kwamen toonden zich vol interesse en bleken verrast door de kwaliteit en vormgeving, die duidelijk uitsprongen boven het gemiddelde van dat men doorgaans in de meeste meubelzaken aantreft.*

Het meest in de smaak viel wel de eethoek met de uitschuifbare tafel en de fraaie stoelen met hun dunne maar o zo stevige poten. Ook het bankstel nr. 1740 trok de aandacht alsmede enige verlichtingsornamenten. Een groot deel van de show werd

* Het ontwerp van deze show is van de hand van mej. Hulshoff Pol, binnenhuisarchitecte te Utrecht.

staalmeubel

WIJZIGINGEN LAKSTRAAT

Binnenkort zal een aanvang worden gemaakt met enige wijzigingen in de lakstraat. In de hoek rechtsachter de moffel- en droogtunnels, waar vroeger het linoleum was opgeslagen wordt een aparte cabine voor het aanbrengen van spateffectlakken geplaatst. De gespetterde produkten worden daarbij na elke opgebrachte laklaag weggehangen op speciale wagens.

Vervolgens wordt de warmte toevoer naar de eerste fase van de fosfateertunnel vergroot. Deze wijziging bestaat uit het aanbrengen van een extra warmtewisselaar met aansluitende pijpleidingen .

In de fabrieksvakantie zal er een zgn. dubbele spuitwand ter vervanging van de grote spuitcabine worden geplaatst. De opzet hiervan is het aanbrengen van vier spuitplaatsen aan weerszijden van de ketting, waardoor deze beter benut kan worden.

Het geheel van bovenstaande wijzigingen zal resulteren in een aanzienlijke uitbreiding van de capaciteit, waardoor o.m. het ploegenwerk zal kunnen vervallen.



Uit de ondernemingsraad...

153e vergadering, gehouden op 1 mei 1968

Algemene situatie

In zijn overzicht van de algemene situatie van ons bedrijf deelt de voorzitter mede dat wij over de resultaten van de afgelopen periode niet ontevreden mogen zijn. Zowel de binnenkomende — als de gefactureerde orders handhaven zich op een bevredigend peil. De samenstelling van het orderpakket laat echter nog wel eens iets te wensen over.
Ook de resultaten bij Staalmeubel zijn zeer bevredigend.

Resultaat 2e periode

De heer Bult geeft hierna een toelichting op het resultaat over de 2e periode. De omzet lag iets boven de begroting en het bezettingsresultaat heeft een bevredigend cijfer te zien gegeven.
De kosten zijn beneden de begroting gebleven en de fabrieks-bezetting is redelijk geweest. De efficiency-verschillen zijn duidelijk verbeterd. De verwachtingen voor de 3e periode zijn van dien aard, dat het resultaat nog wel boven dat van de tweede zal liggen.

Indrukken Hannover Messe

De heer Vroom spreekt zijn bezorgdheid uit over de toegenomen concurrentie op het gebied van de stalen meubelen. Opvallend is het grote aantal modellen dat door de diverse buitenlandse fabrikanten op de markt wordt gebracht. Daarnaast worden er hoge kortingen verstrekt, waaruit wel duidelijk blijkt welke inspanningen men zich getroost om orders te bemachtigen.
Het aantal bezoekers was kleiner dan in voorgaande jaren, maar over de kwaliteit van de bezoekers was men over het alge-

Produktbeheer

De voorzitter deelt mede dat er enkele weken geleden werd besloten tot oprichting van de afdeling produktbeheer. Deze nieuwe afdeling behoeft niet voorzien te worden van nieuwe personeelsleden, doch enkele van onze eigen mensen zijn belast met de taak om verbeteringen aan te brengen in de behandeling van de orders. Hetgeen men hiermee hoopt te bereiken is niet alleen een kostenvermindering, maar ook een betere doorstroming van de bestellingen.
Men hoopt hierdoor ook tot een soepeler verwerking te komen van de orders in de fabriek. Het ligt in de bedoeling de orders vanaf de bestelling tot de aflevering te volgen. Ook de voorraadadministratie, het goederenbeheer en de planning hangen met deze problematiek ten nauwste samen.
De leiding van deze afdeling berust bij de heer Hamilton.

Uitbreidingsplannen

De heer Meijers deelt mede dat de bouwplannen voor uitbreiding van fabriek IV inmiddels door commissarissen werden goedgekeurd.
Deze plannen houden in dat fabriek IV van een overkapping zal worden voorzien waardoor meer magazijnruimte verkregen wordt.
De laad- en losplaatsen zullen tot vóór de afdeling Durion worden uitgebreid, hetgeen betekent dat er zeven laadplaatsen komen. De vergunning voor deze verbouwing werd inmiddels aangevraagd.

Wijziging Reiskostenvergoeding

De heer Stokmans geeft een overzicht van

Uitbreiding!

Sinds 1961 is het op het gebied van uitbreidingen in ons bedrijf vrij rustig geweest. In 1961 was ons 5000 m² grote fabrieks complex tussen Randweg en Parallelweg gereed gekomen, ingericht voor de werking van seriewerk 'platte plaat' onderdelen.
Sindsdien werden weinig bouwactiviteiten ondernomen. Slechts in 1965 werd een stuk terrein van ca. 540 m² tussen Durion en de expeditie overkapt.

1968 zal echter de 'Gispen geschiedenis' ingaan als een jaar met twee belangrijke bouwactiviteiten. Van verkoopzijde werd in de 2e helft van 1967 het gemis ondervonden van een 'buffer' gereedprodukt. De verkoop wil met een bepaalde voorraad de klanten nog meer van dienst zijn. Daarvoor is ruimte nodig.

Begin 1968 werd het besluit genomen om een overkapping aan te brengen in het verlengde en ter breedte van de in 1964 gebouwde expeditie ruimte tot aan de montage hal. Hierdoor zou ca. 420 m² opslagruimte worden verkregen. De vrijkomende ruimte van Durion kwam eveneens ten goede aan de zo noodzakelijke opslagruimte.

Tijdens de voorbereiding van deze bouw werd een indeling gemaakt van de daarmee ter beschikking komende ruimte. Duidelijk werd toen dat montage, magazijn en expeditie weliswaar ruimer in hun jasje kwamen te zitten, maar er ontstond ook een bottle neck.
In onze bestaande 'laadkuil' konden slechts drie auto's tegelijkertijd worden geladen en dan nog met de nodige moeite vanwege de schuine opstelling.
Het zou daarom bijzonder nuttig en vooral tijd en geld besparend werken indien het aantal laad- en losplaatsen zou worden uitgebreid. Om kort te gaan, hiertoe werd besloten.

Onder de kantine wordt een één meter diepe kuil gegraven; op de rand van die kuil komt een muur met 4 deuren en aan de buitenzijde een soort verende rand, die de achterzijde van de vrachtwagens afsluit. In de bestaande laadkuil vindt een soortgelijke constructie met 3 deuren plaats, zodat wij straks over 7 laadplaatsen zullen beschikken. Bovendien wordt hierdoor een extra 80 m² opslagruimte gewonnen.
Van deze nieuwe en meer efficiente laad- en los methode kan ook de wagen van het transport Triosingel-Parallelweg profiteren.
De tochtsluis aan de montage afdeling kan vervallen.

Om verschillende redenen, zoals toiletten verbetering, onderbrengen van de Technische dienst en een betere entree werd het toen zeer aan-

de 3e periode zijn van dien aard, dat het resultaat nog wel boven dat van de tweede zal liggen.

Indrukken Hannover Messe

De heer Vroom spreekt zijn bezorgdheid uit over de toegenomen concurrentie op het gebied van de stalen meubelen. Opvallend is het grote aantal modellen dat door de diverse buitenlandse fabrikanten op de markt wordt gebracht. Daarnaast worden er hoge kortingen verstrekt, waaruit wel duidelijk blijkt welke inspanningen men zich getroost om orders te bemachtigen.
Het aantal bezoekers was kleiner dan in voorgaande jaren, maar over de kwaliteit van de bezoekers was men over het algemeen zeer tevreden.

Bedrijfsvoetbal

Op Koninginnedag speelde ons Gispen elftal zijn eerste wedstrijd tegen Stam. De strijd ging aardig gelijk op, totdat Romijn een vrije schop ineens inschoot 1—0.
Een foutje van doelman Toonen werd goed afgestraft 1—1.
Voor de rust wist Van Meenen met een prachtig afstandschot de stand op 2—1 te brengen.
Na de rust heeft Van Meenen er nog twee doelpunten bij gescoord. Kort voor het einde bracht Van der End met een ver schot via de paal de stand op 5—1. Stam bood tot het einde vinnige tegenstand en toonde zich een sportief verliezer.
Het was een zeer goed begin van de bedrijfsvoetbal competitie.

Commissie Bedrijfsvoetbal.

Wegens plaatsgebrek moesten enkele foto's, waaronder de 'foto van de maand' blijven overstaan tot het volgende nummer.

De heer Meijers deelt mede dat de bouwplannen voor uitbreiding van fabriek IV inmiddels door commissarissen werden goedgekeurd.
Deze plannen houden in dat fabriek IV van een overkapping zal worden voorzien waardoor meer magazijnruimte verkregen wordt.
De laad- en losplaatsen zullen tot vóór de afdeling Durion worden uitgebreid, hetgeen betekent dat er zeven laadplaatsen komen. De vergunning voor deze verbouwing werd inmiddels aangevraagd.

Wijziging Reiskostenvergoeding

De heer Stokmans geeft een overzicht van de wijzigingen met betrekking tot de reisgeldvergoedingen. Een verhoging van 4 tot 7 cent per kilometer zal worden ingevoerd, maar daarnaast komt 2 km van de af te leggen afstand voor rekening van de betrokkene.
De vergadering stemt in met de voorgestelde wijziging.
De heer Bult is van mening, dat reiskostenvergoedingen in de toekomst, temeer wanneer van woningnood niet meer gesproken kan worden, niet meer door de werkgever verleend zouden moeten worden.
De raad is het in het algemeen met deze gedachtengang wel eens, maar ziet hierin toch een aantasting van arbeidsvoorwaarden van het personeel, dat tot nu toe in dienst is getreden. Voor nieuw aan te nemen personeel zou een en ander wel van toepassing kunnen zijn.

Verantwoording Personeelfonds

De heer Verwey legt als administrateur van het Personeelfonds rekening en verantwoording af over het boekjaar 1967.
De directie en de leden van de Raad gaan volledig accoord met het voorstel van het bestuur van het fonds om de premiebijdragen, zijnde 0,15% van het personeelen 0,10% van de N.V., voor 1968 ongewijzigd te handhaven.
De heer Verwey wordt gedechargeerd voor het gevoerde beleid onder dankzegging voor zijn toelichting en wijze ven beheer.

laad- en losplaatsen zou worden uitgebreid. Om kort te gaan, hiertoe werd besloten.

Onder de kantine wordt een één meter diepe kuil gegraven; op de rand van die kuil komt een muur met 4 deuren en aan de buitenzijde een soort verende rand, die de achterzijde van de vrachtwagens afsluit. In de bestaande laadkuil vindt een soortgelijke constructie met 3 deuren plaats, zodat wij straks over 7 laadplaatsen zullen beschikken. Bovendien wordt hierdoor een extra 80 m² opslagruimte gewonnen.
Van deze nieuwe en meer efficiente laad- en los methode kan ook de wagen van het transport Triosingel-Parallelweg profiteren.
De tochtsluis aan de montage afdeling kan vervallen.

Om verschillende redenen, zoals toiletten verbetering, onderbrengen van de Technische dienst en een betere entree werd het toen zeer aantrekkelijk om de overkapping van het binnenplein geheel tot stand te brengen.
Na alle voor- en nadelen, ook in geld uitgedrukt, overwogen te hebben bleek ook dit laatste plan verantwoord te zijn. De grens van het te overkappen plein komt te liggen op de lijn in het verlengde van de zijgevel van Durion.

De eerste werkzaamheden ten behoeve van deze nieuwbouw zijn, zoals U gemerkt zult hebben, reeds verricht: vergroting van het parkeerterrein, verplaatsing van de rijwiel- en bromfietsen stalling en het uitgraven van een olietank waarop precies een fundering zal moeten komen.
De voorlopige plannen geven te zien dat om en nabij 1 juli met de eigenlijke bouw zal worden begonnen en dat een 6 à 8 maanden later het laatste deel kan worden opgeleverd.

J. A. Poutsma.

ONZE JARIGE GEPENSIONEERDEN

71 jaar
K. Eulink, Zonnenbloemstraat 25, Culemborg op 29 juni.

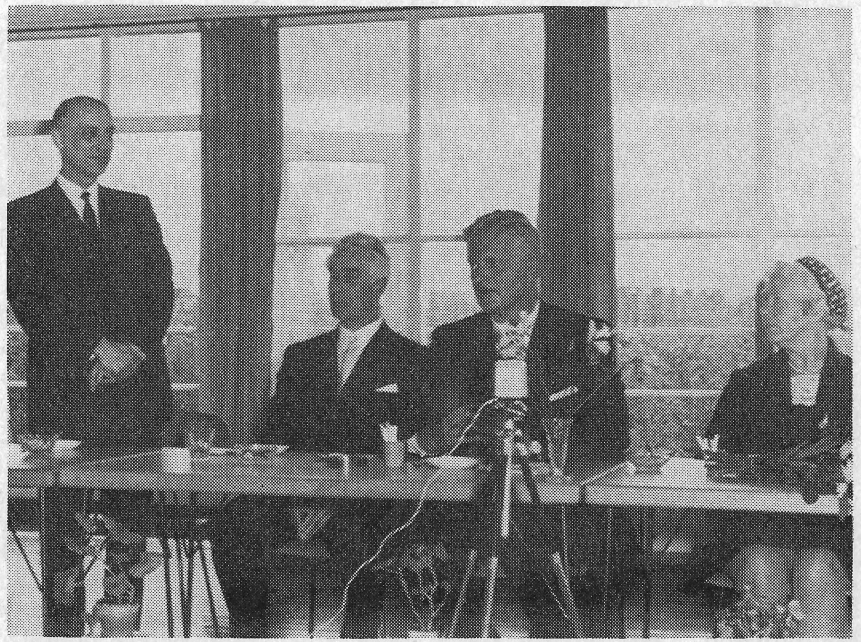
69 jaar
A. Vink, J. B. v. d. Hamstraat 3, Culemborg op 20 juni.

68 jaar
D. J. Spies, Biljoenlaan 30, Arnhem op 3 juni.

Hartelijk gelukgewenst heren!



. . . Voor al die trouwe jaren Gispen . . .



Burgemeester Hermans krijgt het woord . . .

Koninklijke onderscheiding en eremetaal voor jubilaris H. F. Jung

Donderdag 25 april was het 40 jaar geleden dat de heer H. F. Jung bij Gispen in dienst trad.
Toen de heer en mevrouw Jung met hun familieleden ter herdenking van dit feit die middag de kantine van Fabriek I betraden, waren daar reeds aanwezig de directie onder voorzitterschap van Mr. G. W. Kernkamp en een groot aantal genodigden.
Nadat iedereen gezeten was nam de heer Kernkamp het woord en zei:

'Dames en heren. Een 12½-jarig jubileum vieren we een beetje onder ons. Als we een 25-jarig jubileum hebben dan doen we dat hier en dan ben ik gewoon te blijven zitten.
Vandaag hebben we in ons midden een 40-jarige jubilaris en uit puur respect voor deze jaren ga ik staan. Ik dacht dat het wel de moeite waard was om eens even stil te staan bij de levensloop en de bedrijfsloopbaan van iemand die al 40 jaar trouw een Gispenaar is.

De heer Jung ging als kleine jongen van twee jaar naar Engeland, en wel zo lang, dat toen hij op 11-jarige leeftijd terugkwam hij toch weer aan de Nederlandse taal moest wennen want die had hij als kleine jongen nog

Dat Jung een bijzonder bekwaam vakman is beseften wij allen, maar het bleek in het bijzonder wanneer buitenlandse materiaal-leveranciers het nodig oordelden hun deskundigen te laten overkomen teneinde ons het lassen te leren. Dan bleek dat Jung volleerd was in het vak. Jung kan dan ook typisch worden gezien als een der figuren die er belangrijk toe hebben bijgedragen de kwaliteit van het Gispen-fabrikaat op een zo hoog peil te brengen.

Dat was 15 jaar geleden en die woorden zijn ook nu nog helemaal van toepassing. De jubilaris is zich in latere jaren helemaal gaan toeleggen op de kwaliteitscontrole. Hij heeft in 1952 meegemaakt dat we gingen beginnen met Fabriek II, de buismeubelenfabriek, die aanvankelijk onder een soort driemanschap stond van Van Zomeren, Jung en Van Maaren. En toen er een groeiende behoefte was aan een scherpe controle op onze producten is zo langzamerhand de kwaliteitscontrole ontstaan, wat dan nu is uitgegroeid tot onze kwaliteitsdienst. Daarin maakt, tot op de huidige dag, Jung een van onze zeer gewaardeerde functionarissen uit.
Het is zo jubilaris, dat een 50-jarig jubileum er helaas niet meer in zit. Maar 40 jaar is op zichzelf al zo'n respectabel aantal jaren, dat de bedrijfsleiding daar een woord van erkentelijkheid aan mag wijden. Dat hebben we 15 jaar geleden gedaan en we doen dat nu graag en versterkt weer. Wij

Toen de heer en mevrouw Jung met hun familieleden ter herdenking van dit feit die middag de kantine van Fabriek I betraden, waren daar reeds aanwezig de directie onder voorzitterschap van Mr. G. W. Kernkamp en een groot aantal genodigden.
Nadat iedereen gezeten was nam de heer Kernkamp het woord en zei:

'Dames en heren. Een 12½-jarig jubileum vieren we een beetje onder ons. Als we een 25-jarig jubileum hebben dan doen we dat hier en dan ben ik gewoon te blijven zitten.
Vandaag hebben we in ons midden een 40-jarige jubilaris en uit puur respect voor deze jaren ga ik staan. Ik dacht dat het wel de moeite waard was om eens even stil te staan bij de levensloop en de bedrijfsloopbaan van iemand die al 40 jaar trouw een Gispenaar is.

De heer Jung ging als kleine jongen van twee jaar naar Engeland, en wel zo lang, dat toen hij op 11-jarige leeftijd terugkwam hij toch weer aan de Nederlandse taal moest wennen want die had hij als kleine jongen nog niet zo goed beheerst.
De jubilaris heeft zich al gauw geinteresseerd voor de metaalnijverheid en in het bijzonder voor het lassen.
Jung heeft eerst een paar jaar in een Rotterdams bedrijf gewerkt waar hij leerde lassen. Ongeveer twee jaar later is hij bij Gispen komen binnenlopen; dat was toen Gispen-Rotterdam.
Ik denk Jung, als we nu ons realiseren dat het 40 jaar geleden is dat je daar bij Gispen binnenwandelde, dat er van de mensen die daar toen waren alleen onze meneer Hoffmann sr. de enige is die je nog uit die tijd gekend zal hebben.
Ik denk ook dat het werken in zo'n metaalfabriek toch wel veel verschilt met wat het heden ten dage is. Je kon toen een kwartje per uur verdienen en ik heb begrepen dat er toch wel zo iets als stukwerk of tariefwerk bestond. Want Jung, er werd je in die dagen voorgesteld om voor een dubbeltje per las te gaan werken.
En dat was, laten we zeggen een aanvangsloon, want een oudere lasser kreeg er twaalf cent voor. Maar Jung had al gauw in de gaten dat je daar een behoorlijke verdienste van kon maken. Dat lassen voor een dubbeltje per las dreigde een goudmijn voor Jung te worden. Daar kwam echter al gauw wat verandering in. Ik denk dat het veranderen van een tarief in die tijd wat gemakkelijker ging dan nu; misschien wel te gemakkelijk.
Je hebt in die tijden aan producten gewerkt die de generatie van vandaag helemaal niet kent.
De rolluiken, de hekken en de luifels, toen toch voor die jonge Gispen een belangrijk product, dat is iets wat de na-oorlogse generatie helemaal niet meer heeft gekend. Je bent die lasserij een hele tijd trouw gebleven en je hebt je daarin ontwikkeld.
Ook heb je meegemaakt dat het bedrijf in 1934 werd verplaatst naar Culemborg. Mij is ook verteld Jung, dat je een van diegenen bent geweest die aan de mooie bronzen trapleuningen van de Nieuw Amsterdam hebben gewerkt. En ook daar was men bijzonder gelukkig met de zeer deskundige en specialistische hulp die Jung op dit gebied kon verstrekken. Bol stelde de leuningen en de heer Jung kwam om het nodige laswerk te verrichten.
Later ben je voorman van de bankwerkerij en lasserij geworden. Het is nu alweer 15 jaar geleden dat je hier je 25-jarig jubileum vierde. Ik heb nog eens nageslagen wat de heer Van Osselen toen tegen je heeft gezegd en als je het goed vindt dan wou ik dat wel eens even in de herinnering terugroepen, omdat me dat treffend juiste woorden lijken. De heer Van Osselen zei in 1953:

nodig oordelden hun deskundigen te laten overkomen teneinde ons het lassen te leren. Dan bleek dat Jung volleerd was in het vak. Jung kan dan ook typisch worden gezien als een der figuren die er belangrijk toe hebben bijgedragen de kwaliteit van het Gispen-fabrikaat op een zo hoog peil te brengen.

Dat was 15 jaar geleden en die woorden zijn ook nu nog helemaal van toepassing. De jubilaris is zich in latere jaren helemaal gaan toeleggen op de kwaliteitscontrole. Hij heeft in 1952 meegemaakt dat we gingen beginnen met Fabriek II, de buismeubelenfabriek, die aanvankelijk onder een soort driemanschap stond van Van Zomeren, Jung en Van Maaren. En toen er een groeiende behoefte was aan een scherpe controle op onze producten is zo langzamerhand de kwaliteitscontrole ontstaan, wat dan nu is uitgegroeid tot onze kwaliteitsdienst. Daarin maakt, tot op de huidige dag, Jung een van onze zeer gewaardeerde functionarissen uit.

Het is zo jubilaris, dat een 50-jarig jubileum er helaas niet meer in zit. Maar 40 jaar is op zichzelf al zo'n respectabel aantal jaren, dat de bedrijfsleiding daar een woord van erkentelijkheid aan mag wijden. Dat hebben we 15 jaar geleden gedaan en we doen dat nu graag en versterkt weer. Wij zijn er 1½ jaar geleden trots op geweest ons 50-jarig fabrieksbestaan te vieren, maar dat is in het Nederlandse bedrijfsleven nog niet zo veel. Wij zijn dus eigenlijk een jong bedrijf. Daarom hebben we nog niet zoveel 40-jarige jubilea gevierd. Dat zijn geweest de heer Hoffmann sr., wijlen baas Harkink, Van Maren en Van Oostrum.

We zullen ons gelukkig prijzen, in de komende jaren nog enkele collega's aan dit illustere gezelschap toe te kunnen voegen.

Jubilaris, het beeld zou niet volledig zijn als ik niets zou zeggen over Uw activiteiten in het Culemborgse culturele leven.

U hebt zich wat de vrije tijdsbesteding betreft vooral op turnen toegelegd bij de vereniging Kracht en Vriendschap. U hebt daar ook jarenlang deel uitgemaakt van het bestuur.

Na het beeindigen van de actieve sportbeoefening hebt U een uitstekende remplace gevonden in de bridgesport. Daar hebt U het in enkele jaren ook al weer ver gebracht, want U behoort in dat Culemborgse bridge gezelschap thans tot de A-klasse. Ik wens U geluk met deze overgang van de actieve lichaamssport naar de hersensport.

Ja jubilaris, dat is dan zo een schildering van Uw levensloop. U weet dat we de gewoonte hebben bij een 25-jarig jubileum een oorkonde te overhandigen waarop staat dat U behoort tot de oude getrouwen die de naam van Gispen hebben grootgemaakt.

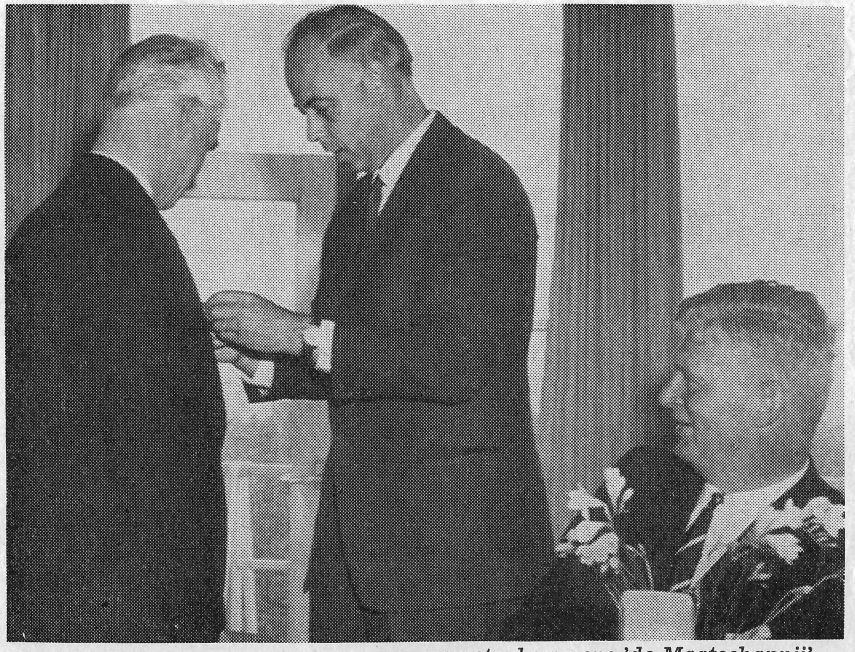
Bij een 40-jarig jubileum zou de inhoud dezelfde moeten zijn, alleen 'oude getrouwen' zou moeten worden 'zeer oude getrouwen' en dan weet men niet meer of op het woord zeer of op het woord oud de nadruk moet worden gelegd. Daarom doen we het niet.

Jubilaris, heel hartelijk dank voor al die trouwe jaren Gispen. Wij hopen, dat U nog vele jaren in ons midden blijft, dat U met voldoening Uw werk blijft doen en dat U met ons zult blijven werken aan de goede opbouw en voortzetting van onze gemeenschap'.
Hierna overhandigde Mr. Kernkamp een enveloppe met inhoud aan de jubilaris en sprak nogmaals zijn erkentelijkheid uit.

'Dan hebben wij', zo vervolgde de heer Kernkamp, 'vanmiddag het grote voorrrecht om de burgemeester van Culemborg in ons midden te hebben. Burgemeester, U hebt gevraagd of U bij deze gelegenheid enige woorden mocht spreken. Ik geef U daartoe graag de gelegenheid'.



. . . eremetaal namens de Koningin . . .



. . . en eremetaal namens 'de Maatschappij' . . .

Hierop spreekt burgemeester Hermans de jubilaris toe, en merkte o.a. op:
'Ik heb één ding door de heer Kernkamp niet gereleveerd gehoord. Men heeft Uw vaardigheid geprezen en Uw werk geroemd en gereleveerd wat U in de Culemborgse gemeenschap betekent.
Ik ben er van overtuigd dat hij ook Uw karakter zal prijzen, want ik geloof dat wij er allemaal op onze tijd behoefte aan hebben eens over onze ziel gestreeld te worden. Een bijeenkomst als deze is nu gewoon eens een gelegenheid dit gezamelijk te doen.
Als burgemeester ben ik hier. Maar U weet dat de burgemeester in de gemeente ook nog vertegenwoordiger is van de Koningin.
De heer Kernkamp heeft er al op gezinspeeld dat oorkonden van het bedrijf er nu niet te vergeven zijn. Maar er volgt nog een oorkonde die U wordt thuisgestuurd naar aanleiding van een koninklijk besluit van 22 maart j.l. waarbij U is toegekend de eremedaille in zilver verbonden aan de orde van Oranje-Nassau.
Ik ben blij dat ik U de eremedaille mag overhandigen, die voor trouwe dienstvervulling door de Koningin wordt toegekend'.

Nadat mevrouw Jung haar man de onderscheiding had opgespeld, bedankte Mr. Kernkamp de burgemeester en gaf daarna het woord aan Ir. Meijers.

De heer Meijers sprak niet als directeur van Gispen maar als bestuurslid van de Maatschappij voor Nijverheid en Handel.
Hij begon met een korte uiteenzetting over het doel en ontstaan van de Mij. voor Nijverheid en Handel.
'In 1777 is zij gestart als een economische Maatschappij der Wetenschappen die toen al 25 jaar bestond. Zij heeft in de loop van haar bestaan bijzonder veel invloed gehad op het sociaal en economisch leven in Nederland. Zo is het Koninklijk Instituut voor de Tropen een van haar initiatieven.
Wat meer actueel is de Stichting Teleac die ook is voortgekomen uit de maatschappij. Een van de belangrijkste initiatieven is wel geweest de oprichting van de Utrechtse jaarbeurs.
De Maatschappij voor Nijverheid en Handel heeft zich vooral altijd bezig gehouden met de werkende mens. Daarom vindt de Maatschappij, mede omdat zij het bedrijfsleven vertegenwoordigt, dat zij bij dit jubileum vertegenwoordigd moet zijn.
Het is daarom Jung, dat de Mij. voor Nijverheid en Handel mij als plaatselijk secretaris van het 'Departement der beneden-rivieren' heeft afgevaardigd om jou namens haar van harte geluk te wensen.
Na ampele onderzoekingen is het hoofdbestuur van de Mij. tot de conclusie gekomen, dat de gouden penning aan je moest worden uitgereikt. Ik wil je die graag opspelden.

Na het opspelden van dit ere-metaal las de heer Meijers- zoals dat bij Gispen gebruikelijk is bij een jubileum- de inhoud van de bijbehorende oorkonde voor.
Hierna kwamen nog aan het woord de heer Kievit namens het personeel, de heer De Bruin namens de afdeling kwaliteitsdienst en de heer Van Gasteren namens het kader.
Elk van deze sprekers overhandigde geschenken aan de jubilaris. Het samen zijn werd daarna enige tijd voortgezet met wat gezellig nababbelen onder het genot van een drankje.

er nu niet te vergeven zijn. Maar er volgt nog een oorkonde die U wordt thuisgestuurd naar aanleiding van een koninklijk besluit van 22 maart j.l. waarbij U is toegekend de eremedaille in zilver verbonden aan de orde van Oranje-Nassau.
Ik ben blij dat ik U de eremedaille mag overhandigen, die voor trouwe dienstvervulling door de Koningin wordt toegekend'.

Nadat mevrouw Jung haar man de onderscheiding had opgespeld, bedankte Mr. Kernkamp de burgemeester en gaf daarna het woord aan Ir. Meijers.

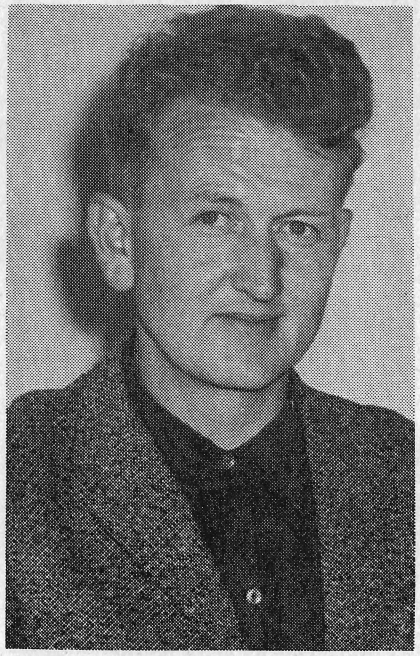
De heer Meijers sprak niet als directeur van Gispen maar als bestuurslid van de Maatschappij voor Nijverheid en Handel.
Hij begon met een korte uiteenzetting over het doel en ontstaan van de Mij. voor Nijverheid en Handel.
'In 1777 is zij gestart als een economische Maatschappij der Wetenschappen tak van de

secretaris van het 'Departement der beneden-rivieren' heeft afgevaardigd om jou namens haar van harte geluk te wensen.
Na ampele onderzoekingen is het hoofdbestuur van de Mij. tot de conclusie gekomen, dat de gouden penning aan je moest worden uitgereikt. Ik wil je die graag opspelden.

Na het opspelden van dit ere-metaal las de heer Meijers- zoals dat bij Gispen gebruikelijk is bij een jubileum- de inhoud van de bijbehorende oorkonde voor.
Hierna kwamen nog aan het woord de ~~heren~~ heer Kievit namens het personeel, de heer De Bruin namens de afdeling kwaliteitsdienst en de heer Van Gasteren namens het kader.
Elk van deze sprekers overhandigde geschenken aan de jubilaris. Het samen zijn werd daarna enige tijd voortgezet met wat gezellig nababbelen onder het genot van een drankje.

P. H. Vermeulen was twaalf en 'n half jaar bij Gispen

P. H. Vermeulen kwam in dienst nadat hij twee maal had gesolliciteerd; dat was in de slappe tijd in de meubelindustrie.
Op de bedrijfsschool werd Vermeulen omgeschoold en werd daarna tewerkgesteld als ponser. Maar na een half jaar werd er iemand gevraagd op de heftruc en daar voelde Vermeulen wel voor.
Hij is er een beetje trots op dat hij de man is die het op de heftruc het langste heeft volgehouden n.l. twaalf jaar.
Op onze vraag waarom hij dit werk zo graag doet vertelde Vermeulen: 'het is enorm afwisselend en de tijd vliegt. Ook heb je met iedereen te maken. Wie mijn baas is?. Iedereen behalve mijn baas', zegt Vermeulen.



Vermeulen is als vrijwilliger naar Indië geweest en heeft daar heel wat meegemaakt. Over die tijd wil hij liever niet praten maar hij vertelde ons nog wel, dat vlak voor z'n neus een van zijn beste Culemborgse vrienden werd neergeschoten.

Zoals vele Culemborgers is ook Vermeulen een echte waterrot. Hij heeft zelf een boot en is als het maar even kan met zijn gezin op de Lek. Ook heeft Vermeulen er veel genoegen in zijn tuin te bewerken en naar voetballen te kijken.

We zouden met Vermeulen zijn verhaal een hele fabrieksfluit kunnen vullen maar dat doen we graag met zijn volgend jubileum.

G. Toonen.

Een nieuwe afdeling...

Een ieder die daar op de een of andere wijze wel eens mee te maken heeft (en dat zijn velen) weet, dat het besturen en beheren van de orders en van het gereed product wel eens wat te wensen over laat. Met alle nare, en soms ook kostbare gevolgen van dien. Na een uitvoerig onderzoek van deze sterk vertakte problematiek is besloten om te komen tot de oprichting van een nieuwe afdeling die de naam 'afdeling productbeheer' zal krijgen.
Via deze afdeling moet de centrale beheersing van de orderstroom en het gereed product plaatsvinden.
Dit betekent dat deze afdeling een aantal zaken en hun samenhang moet gaan overzien. Dat zijn bijvoorbeeld de orders van buiten, de prognoses, de voorraden gereed product, de montage orders, de facturering enz.
Het betekent niet, dat de afdeling productbeheer dit ook allemaal zelf gaat doen. Zij zal zich veelal richten naar informaties van anderen zoals bijvoorbeeld de bedrijfsadministratie, de verkoop, de planning en het magazijn.
De noodzaak om de orderstroom op een andere, betere manier te gaan beheersen doet zich vooral voor na de introductie van onze AZ meubelen. Het behandelen van losse componenten is met het verschijnen van AZ zeer sterk in omvang en variatie toegenomen.
Een aanpassing op deze situatie in de sfeer der gehele gereed-product behandeling, en de papierwinkel die daarbij behoort, is dan ook dringend noodzakelijk geworden.

Met de organisatie van deze nieuwe afdeling is de heer Hamilton belast die gedurende de opbouw-periode als chef van de afdeling productbeheer optreedt.
Gedurende dezelfde periode zal de heer H. de Ruiter tijdelijk de functie van chef fabriek I en chef bedrijfsbureau waarnemen.
Wij wensen Hamilton veel succes met het starten van deze nieuwe afdeling waar we eigenlijk al niet meer buiten kunnen sinds we ons de problematiek zijn gaan realiseren.

Ir. J. Meijers.

AGENDA: **Kinderkamp van 20 tot 27 juli**
Huisvrouwentocht op 6 juni
Fabrieksvakantie van 1 tot 12 juli

Bedrijfsschool 25 jaar

Op maandagmiddag 22 april j.l. was onze vergaderkamer in de fabriek aan de Triosingel bezet door een aantal genodigden. Zij waren bijeengekomen om het vijfentwintigjarig bestaan van onze bedrijfsschool te herdenken.

De heer Kernkamp sprak namens de directie — die voltallig aanwezig was — het openingswoord uit.

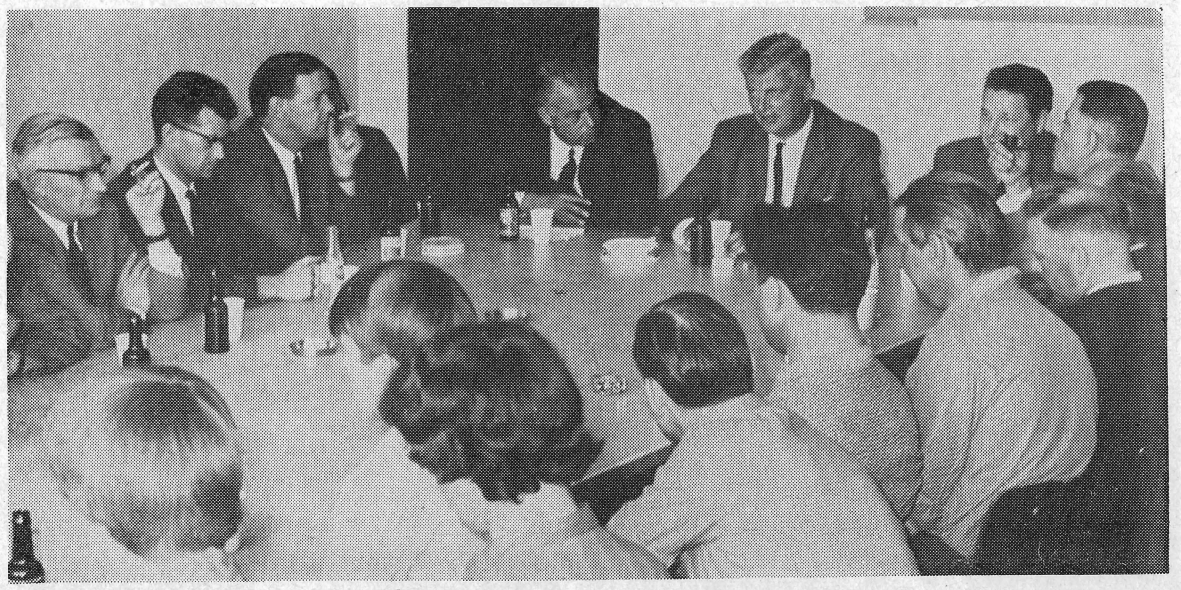
'Bijna was het ons overkomen geen aandacht te schenken aan het feit dat 25 jaar geleden de bedrijfsschool werd opgericht. Wij wisten niet dat er precies een dag bekend was. Maar nu willen wij er graag even bij stil staan, want het is een brok Gispen geworden dat we niet meer kunnen wegdenken. We zijn er erg gelukkig mee'. Hierna gaf Mr. Kernkamp het woord aan onze technische directeur Ir. Meijers die, zoals de heer Kernkamp opmerkte: 'uit hoofde van zijn functie meer van de bedrijfsschool afweet'.

'Deze viering kwam nogal plotseling', zegt de heer Meijers. 'Vijfentwintig jaar bedrijfsschool is een respectabele tijd. Maar de school moet nog wel leren zijn verjaardag te vieren. Hoe weten wij nu dat het 19 april moet zijn?.

Een van de oud-leerlingen — de heer De Koster — die ook aanwezig was, gaf hierop antwoord. Hij was op 12 april 1943 bij Gispen in dienst gekomen en moest nog een week wachten voor de school begon omdat de instructeur nog niet beschikbaar was.

'Dan wordt 19 april formeel als stichtingsdatum vastgesteld', zegt de heer Meijers, die hierna wat dieper inging op de geschiedenis van onze school.

Aan het eind van zijn toespaaak gaf Ir. Meijers enige beschouwingen over de opleidingen. 'Het is een belangrijke zaak deze bedrijfsschool omdat we altijd vaklui nodig hebben, hoewel dit wel anders ligt dan vroeger. Een punt van discussie is de soort opleiding.



De datum was ons bijna ontgaan . . .

Vroeger richtte deze zich geheel op het plaat- en bankwerken om het vak helemaal in de vingers te krijgen. Nu willen wij ons meer richten op het metaalbewerken. Overigens is het leren zelf heel belangrijk. Zelfs als je het vak plaat- en bankwerken niet gaat uitoefenen, dan blijft de opleiding toch zijn waarde behouden.

Ook de andere technische opleidingen waar de school zich mee bezig houdt zijn van eminent belang. De huidige opleidingen verouderen zo snel dat je steeds meer bijscholing moet krijgen om bij te blijven.

Deze bijeenkomst is echter primair een feestelijke bijeenkomst.

Een felicitatie met dit 25-jarig bestaan van de school is dan ook op zijn plaats. Ik zou Van Kranenburg daarmee willen gelukwensen, maar ook zijn voorgangers en de leerlingen die hier op een van de oudste bedrijfsscholen hun opleiding ontvangen. Het bedrijf zelf wil ik ook feliciteren, want een goede vakopleiding is van grote waarde'.

Na deze woorden van Ir. Meijers sprak de heer Van Kranenburg een dankwoord uit waarna er nog enige tijd onderling gediscussieerd werd.

Klokslag vijf uur werd deze bijzondere vergadering door Mr. Kernkamp gesloten.

Dankbetuigingen

Voor de vele blijken van belangstelling ondervonden bij het overlijden van mijn man, wil ik U allen, en in het bijzonder de Directie en het personeel van fabriek IV, hartelijk dankzeggen.

Mevr. A. G. C. Koedam-van Iterson

Mede namens mijn vrouw wil ik het personeelfonds bedanken voor het cadeau, ontvangen bij de geboorte van onze zoon.

H. de Gram.

Gaarne maak ik van de gelegenheid gebruik Directie en personeelfonds te bedanken voor de fraaie cadeaus die ik mocht ontvangen tijdens mijn 12½-jarig jubileum.

P. H. Vermeulen.

Mede namens mijn vrouw breng ik mijn hartelijke dank uit aan Directie, personeelfonds en personeel Durion voor de cadeaus en de belangstelling ondervonden bij mijn 12½-jarig jubileum.

P. A. Winkel.

Hierbij dank ik Directie, personeelfonds en collega's voor de mooie cadeaus en de belangstelling die zij getoond hebben bij mijn 12½-jarig jubileum.

H. M. J. van Mourik.

De ondergetekende dankt hierbij Directie, personeelfonds en personeel van plaatwerkerij fabriek IV voor de fraaie cadeaus die ik bij mijn 25-jarig jubileum mocht ontvangen.

Koster — die ook aanwezig was, gaf hierop antwoord. Hij was op 12 april 1943 bij Gispen in dienst gekomen en moest nog een week wachten voor de school begon omdat de instructeur nog niet beschikbaar was.
'Dan wordt 19 april formeel als stichtingsdatum vastgesteld', zegt de heer Meijers, die hierna wat dieper inging op de geschiedenis van onze school.

Aan het eind van zijn toespaaak gaf Ir. Meijers enige beschouwingen over de opleidingen. 'Het is een belangrijke zaak deze bedrijfsschool omdat we altijd vaklui nodig hebben, hoewel dit wel anders ligt dan vroeger. Een punt van discussie is de soort opleiding.

feestelijke bijeenkomst.
Een felicitatie met dit 25-jarig bestaan van de school is dan ook op zijn plaats. Ik zou Van Kranenburg daarmee willen gelukwensen, maar ook zijn voorgangers en de leerlingen die hier op een van de oudste bedrijfsscholen hun opleiding ontvangen. Het bedrijf zelf wil ik ook feliciteren, want een goede vakopleiding is van grote waarde'.
Na deze woorden van Ir. Meijers sprak de heer Van Kranenburg een dankwoord uit waarna er nog enige tijd onderling gediscussieerd werd.
Klokslag vijf uur werd deze bijzondere vergadering door Mr. Kernkamp gesloten.

. . . en dit dus óók . . .



Directie en personeelfonds te bedanken voor de fraaie cadeaus die ik mocht ontvangen tijdens mijn 12½-jarig jubileum.

P. H. Vermeulen.

Mede namens mijn vrouw breng ik mijn hartelijke dank uit aan Directie, personeelfonds en personeel Durion voor de cadeaus en de belangstelling ondervonden bij mijn 12½-jarig jubileum.

P. A. Winkel.

Hierbij dank ik Directie, personeelfonds en collega's voor de mooie cadeaus en de belangstelling die zij getoond hebben bij mijn 12½-jarig jubileum.

H. M. J. van Mourik.

De ondergetekende dankt hierbij Directie, personeelfonds en personeel van plaatwerkerij fabriek IV voor de fraaie cadeaus die ik bij mijn 25-jarig jubileum mocht ontvangen.

K. J. Blitterswijk.

Personalia

In dienst:

1-4-1968	Ouriachli, Stoffeerderij
1-4-1968	Amar Chaib, Plaatwerkerij IV
5-4-1968	A. Bouzbib, Lakkerij IV
8-4-1968	G. de Jong, Stoffeerderij
8-4-1968	M. H. A. Boustine, Lakkerij I
17-4-1968	M. Bouzeryouh, Plaatwerkerij IV
22-4-1968	M. Spronk, Plaatwerkerij I
22-4-1968	A. Boulhout, Plaatwerkerij I
3-5-1968	J. A. van Buuren, Bedr. Adm.

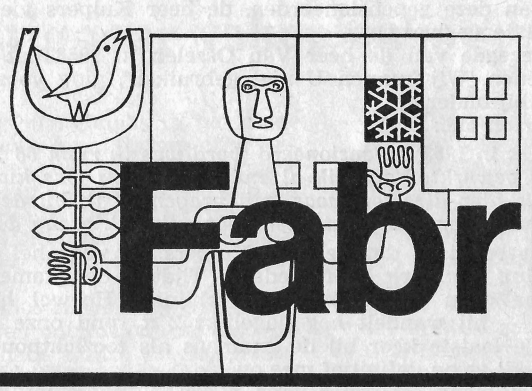
Gehuwd:

24-4-1968	Dhr. Fr. Bezemer (T.D.I.) met Mej. D. van Beusichem.
3-5-1968	Dhr. P. A. van Haaren (Lab.) met Mej. G. van Dillen.
8-5-1968	Mej. T. v. Hattem (Stoff.) met Dhr. B. van Putten.

Geboren:

4-4-1968	Hermanus, zoon van de fam. De Gram.
14-4-1968	Dirk, zoon van de fam. Borgstein.

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking n.v., Culemborg
en Staalmeubel N.V., Roden
Verschijnt 1 x per 5 weken
Redactie: A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem,
Mr. J. H. Stokmans, H. H. Sijbrant, G. G. Toonen



De Fabrieksfluit

22e jaargang
no 233
24 juni 1968

We hebben nu een drietal artikelen gewijd aan schoolonderwijs maar velen van ons hebben de schoolbanken al lang achter zich gelaten. En ook voor hen zijn er vele mogelijkheden zich verder te ontwikkelen.
Een van die mogelijkheden geeft ons het schriftelijk onderwijs. Om het belang hiervan nog eens duidelijk te onderstrepen, geven we hieronder de visie van enkele deskundigen.
Dat ook Gispen het belang inziet van het schriftelijk onderwijs blijkt wel uit de reeds lang bestaande studiekostenvergoedingsregeling.
Onze afdeling personeelszaken kan U daarover alles vertellen.

Het schriftelijk onderwijs

De heer **R. Sloos,** directeur van de Leidsche Onderwijsinstellingen (L.O.I.) heeft in een door de L.O.I. uitgegeven boekje 'Het schriftelijk Onderwijs in Nederland' enkele bladzijden gewijd aan de ontwikkeling en toepassing van dit soort onderwijs. Hij schrijft daarin o.a.:
Binnenkort zal door het Centraal Bureau van de Statistiek een nieuwe statistiek worden gepubliceerd van het schriftelijk onderwijs in Nederland. Uit de laatste, welke uitkwam in 1962, blijkt dat in het jaar 1960 ruim 400.000 mensen hebben deelgenomen aan schriftelijke cursussen.
Met enige voorzichtigheid kan gezegd worden dat men in Nederland meer gebruik maakt van het schriftelijk onderwijs dan in het buitenland.
De omvang van het schriftelijk onderwijs in Nederland wordt in de eerste plaats verklaard door het feit, dat er in Nederland in de loop der

het aantal mondelinge-lespraktijkdagen in eigen laboratoria of werkplaatsen worden verhoogd. Dit laatste wordt heel goed mogelijk gemaakt door de arbeidstijdverkorting, waardoor de deelnemers aan schriftelijke cursussen deze activiteiten kunnen bijwonen.
Men kan zich gelukkig prijzen dat er in Nederland door het schriftelijk onderwijs vele mensen de gelegenheid wordt geboden zich verder te ontwikkelen, welke ontwikkeling indirect van invloed is op de welvaart in ons land.

Prof. Dr. G. Kuiper geeft in ditzelfde boekje zijn visie op de sociaal-culturele betekenis van het schriftelijk onderwijs.
We lezen daarin:
De steeds hoger wordende acceleratie van de veranderingen in onze samenleving en dus de onophoudelijk vernieuwde eisen die zij stelt, nopen

aangeleerde specifieke kennis en bekwaamheden als een hinderpaal worden beschouwd voor een soepele aanpassing aan de genoemde veranderingen.

De functie van het schriftelijk onderwijs

De betekenis en de functie van het schriftelijk onderwijs zijn natuurlijk geen andere dan die van het onderwijs in het algemeen. Er zijn echter enkele nuances en additionele functies waaraan we hier aandacht willen schenken.

In de eerste plaats de herkansing. Er zijn tal van mensen die het betreuren dat ze vroeger hun voortgezette opleiding niet hebben afgemaakt omdat ze 'geen zin meer in leren hadden' of een hekel aan de school of de leraren. Nu willen ze het verzuim inhalen maar vaak is er geen avondlyceum of -Ulo of het daar gevolgde tempo is voor hen minder geschikt. Dan is het schriftelijk onderwijs een uitkomst; het biedt een nieuwe kans om alsnog het begeerde diploma te behalen. Voor wie eenmaal in het beroepsleven werkzaam is, is echter het ulo- of hbs-diploma weinig relevant meer. Veeleer wordt dan specifieke kennis gevraagd, onderdelen soms van het vakkenpakket van h.b.s. en ulo, b.v. boekhouden en talen. Deze tekorten kunnen eveneens worden aangevuld.

In de tweede plaats noemen we de grote soepelheid van het schriftelijk onderwijs. Allerlei wijzigingen in exameneisen (formeel) en vooral ook in de behoeften van bedrijfsleven en samenleving (materieel) kunnen gemakkelijk opgevangen worden door een les uit de circulatie te nemen en door een nieuwe te vervangen, die meer up to date is.

vermogen te antwoorden op de vele uitdagingen van onze moderne samenleving.
Weliswaar beleeft hij veel ontmoedigende momenten doordat hij faalt. Maar zelfs kan een stuk uitdaging tot verder leren voorkomen. Voorwaarde is wel dat een tekort niet maar even, incidenteel ervaren wordt, maar telkens weer.

Over het toezicht op het schriftelijk onderwijs schrijft **Mr. M. D. van Wolferen** van het Min. van Onderwijs en Wetenschappen:
Het schriftelijk onderwijs in Nederland heeft zijn eerste — nog wankele — stappen gezet omstreeks 1890, terwijl de oprichting van de eerste echte — ook thans nog bestaande — instellingen voor schriftelijk onderwijs in het algemeen plaatsvond tussen 1913 en 1923.

Het toezicht op instellingen voor schriftelijk onderwijs wordt uitgeoefend door de Stichting Inspectie Schriftelijk Onderwijs (I.S.O.) gevestigd te Utrecht. Volgens artikel 2 van de statuten is het doel van de Stichting het verhogen van het peil van het schriftelijk onderwijs in de ruimste zin en het tegengaan van datgene, wat op dit gebied niet als verantwoord kan worden beschouwd.

Bij de vormgeving van I.S.O. is een zekere geleidelijkheid betracht, waarbij ernaar werd gestreefd rekening te houden met de eisen, die het toezicht op het schriftelijk onderwijs bleek te stellen.

In de loop der jaren hebben de aantallen erkende instellingen bedragen:

per 1- 7-1947: 37	per 1-1-1957: 55
per 1- 7-1948: 61	per 1-1-1958: 45

(L.O.I.) heeft in een door de L.O.I. uitgegeven boekje 'Het schriftelijk Onderwijs in Nederland' enkele bladzijden gewijd aan de ontwikkeling en toepassing van dit soort onderwijs. Hij schrijft daarin o.a.:
Binnenkort zal door het Centraal Bureau van de Statistiek een nieuwe statistiek worden gepubliceerd van het schriftelijk onderwijs in Nederland. Uit de laatste, welke uitkwam in 1962, blijkt dat in het jaar 1960 ruim 400.000 mensen hebben deelgenomen aan schriftelijke cursussen.
Met enige voorzichtigheid kan gezegd worden dat men in Nederland meer gebruik maakt van het schriftelijk onderwijs dan in het buitenland.
De omvang van het schriftelijk onderwijs in Nederland wordt in de eerste plaats verklaard door het feit, dat er in Nederland in de loop der jaren vele zelfstandige examen-organisaties zijn ontstaan.
Ieder opleidingsinstituut, zowel mondeling als schriftelijk, kan voor deze examens cursisten opleiden, dit in tegenstelling met enkele andere Europese landen. De door deze examen-organisaties afgegeven diploma's zijn officieel erkend.
Er zijn nog andere oorzaken waardoor het schriftelijk onderwijs belangrijk in omvang is toegenomen, oorzaken die meer op onderwijstechnisch terrein liggen. Bij het schriftelijk onderwijs kan de deelnemer zijn eigen studietempo bepalen.
Het schriftelijk onderwijs is flexibel, het kan rekening houden met de vooropleiding van de cursist en daarop het speciale studieprogramma afstemmen.
Het steeds verder verhogen van de leerplichtige leeftijd zal de resultaten die met schriftelijk onderwijs worden behaald ten goede beïnvloeden.
In de praktijk blijkt dat degenen die na lager onderwijs op welke wijze dan ook een verdere scholing hebben ontvangen, betere studieresultaten bereiken dan degenen die schriftelijk onderwijs volgen na alleen lager onderwijs te hebben genoten.
Ten aanzien van het schriftelijk onderwijs als onderwijsmethode is te verwachten, dat het onderwijsmedium zelf, dus de schriftelijke les, verder geperfectioneerd zal worden, in de eerste plaats op grafisch gebied.
Ook zullen meer audio-visuele hulpmiddelen (bandrecorders, films e.d.) worden toegepast en ten slotte zal plaatsen worden verhoogd. Dit laatste wordt heel goed mogelijk gemaakt door de arbeidstijdverkorting, waardoor de deelnemers aan schriftelijke cursussen deze activiteiten kunnen bijwonen.
Men kan zich gelukkig prijzen dat er in Nederland door het schriftelijk onderwijs vele mensen de gelegenheid wordt geboden zich verder te ontwikkelen, welke ontwikkeling indirect van invloed is op de welvaart in ons land.

Prof. Dr. G. Kuiper geeft in ditzelfde boekje zijn visie op de sociaal-culturele betekenis van het schriftelijk onderwijs.
We lezen daarin:
De steeds hoger wordende acceleratie van de veranderingen in onze samenleving en dus de onophoudelijk vernieuwde eisen die zij stelt, nopen de mens — wil hij zijn positie niet bedreigd zien — telkenmale zich af te vragen of hij nog voldoende bij is. Met andere woorden: ook als volwassene zal hij telkens opnieuw moeten leren.

Op de landelijke conferentie over onderwijs aan volwassenen in 1963 heeft **Prof. Dr. F. A. Heyn** betoogd: 'Wie in 1910 het eindexamen middelbare school behaalde kon in 1935 nog aardig mee praten.
Een ingenieur die in 1915 afstudeerde kon in 1935 nog actief deelnemen aan de technische ontwikkeling. Een leraar hoefde gedurende zijn loopbaan zelf weinig bij te leren'.
De levensduur van kennis is thans echter snel achteruit gegaan. In het algemeen geldt dat de levensduur korter is naarmate het niveau van de opleiding hoger is, hetgeen in het bijzonder voor de exacte wetenschappen van toepassing is. Heyn meent dat de levensduur van de ingenieursopleiding vóór 1940 25 jaar of meer was en nu, afhankelijk van het specialisme, nog maar 5 à 10 jaar.
Men mag in het algemeen zeggen dat het onderwijs een functie vervult in de moderne samenleving met betrekking tot het stijgingsideaal (de stijgingsnorm zouden we bijna zeggen). Er is echter een duidelijke tendentie zichtbaar dat daarvoor het algemene schoolonderwijs niet meer toereikend is. Eensdeels door de snelle veroudering daarvan, ten andere ook doordat de snelle veranderingen in het economische leven, daar gevolgde tempo is voor hen minder geschikt. Dan is het schriftelijk onderwijs een uitkomst; het biedt een nieuwe kans om alsnog het begeerde diploma te behalen. Voor wie eenmaal in het beroepsleven werkzaam is, is echter het ulo- of hbs-diploma weinig relevant meer. Veeleer wordt dan specifieke kennis gevraagd, onderdelen soms van het vakkenpakket van h.b.s. en ulo, b.v. boekhouden en talen. Deze tekorten kunnen eveneens worden aangevuld.

In de tweede plaats noemen we de grote soepelheid van het schriftelijk onderwijs. Allerlei wijzigingen in exameneisen (formeel) en vooral ook in de behoeften van bedrijfsleven en samenleving (materieel) kunnen gemakkelijk opgevangen worden door een les uit de circulatie te nemen en door een nieuwe te vervangen, die meer up to date is.

In de derde plaats willen wij wijzen op de zeer specifieke aantrekkelijkheid van het schriftelijk onderwijs die ligt in het isolement en de anonimiteit.

In de vierde plaats moeten we vermelden de individualisering bij het schriftelijk onderwijs. De volwassene die aan leren niet meer zo gewend is, heeft vaak behoefte aan een persoonlijke behandeling van zijn werk.

In de vijfde plaats het bepalen van het eigen tempo. Bij een onderzoek gedaan door de afdeling sociologie van het Sociaal Wetenschappelijk Instituut van de Vrije Universiteit, met betrekking tot de cursus Praktijkdiploma Boekhouden van de Leidsche Onderwijsinstellingen, bleek dat in 49% van de gevallen spontaan argumenten werden genoemd als onregelmatige werktijd, ploegendienst, 'zelf tempo bepalen en/of tijd indelen (28%) en wil niet aan vaste tijden gebonden zijn'.

De motivering voor schriftelijke studie

In het algemeen kunnen we samenvatten dat de motieven voor het schriftelijk onderwijs zijn: tegemoetkomen aan de geldingsdrang, de drang om te (over)leven, zich te handhaven of een betere plaats te verwerven (economisch en qua prestige) en de behoefte te kennen en te begrijpen. Deze motieven kunnen tot het doel leiden omdat de mens een grote Bildsamkeit bezit: hij heeft het

schriftelijk onderwijs wordt uitgeoefend door de Stichting Inspectie Schriftelijk Onderwijs (I.S.O.) gevestigd te Utrecht. Volgens artikel 2 van de statuten is het doel van de Stichting het verhogen van het peil van het schriftelijk onderwijs in de ruimste zin en het tegengaan van datgene, wat op dit gebied niet als verantwoord kan worden beschouwd.

Bij de vormgeving van I.S.O. is een zekere geleidelijkheid betracht, waarbij ernaar werd gestreefd rekening te houden met de eisen, die het toezicht op het schriftelijk onderwijs bleek te stellen.

In de loop der jaren hebben de aantallen erkende instellingen bedragen:

per 1- 7-1947: 37	per 1-1-1957: 55
per 1- 7-1948: 61	per 1-1-1958: 45
per 1- 7-1949: 59	per 1-1-1959: 50
per 1- 7-1950: 54	per 1-1-1960: 50
per 1-10-1951: 51	per 1-1-1961: 47
per 1- 1-1952: 50	per 1-1-1962: 46
per 1- 1-1953: 49	per 1-1-1963: 44
per 1- 1-1954: 48	per 1-1-1964: 42
per 1- 1-1955: 47	per 1-1-1965: 43
per 30- 6-1956: 46	per 1-1-1966: 43

Beziet men dit staatje en vergelijkt men in de loop der jaren door I.S.O. gepubliceerde lijsten van door haar erkende instellingen, dan kan worden geconstateerd, dat een groot aantal instellingen (ten gevolge van de normen, die de I.S.O. hanteerde?) de strijd om het bestaan niet heeft kunnen volhouden.

Onder meer dank zij haar optreden kunnen de erkende instellingen voor schriftelijk onderwijs erop bogen voor bijna de volle 100% te beschikken over competente auteurs en correctoren: een (bevoegdheden) situatie, die bij het mondeling onderwijs nog lang niet is bereikt. Bovendien heeft de controle van de I.S.O. op de inhoud van de contracten die met de cursisten worden gesloten en op de correctie van het door hen gemaakte werk zeer veel goeds bewerkstelligd.

AGENDA:

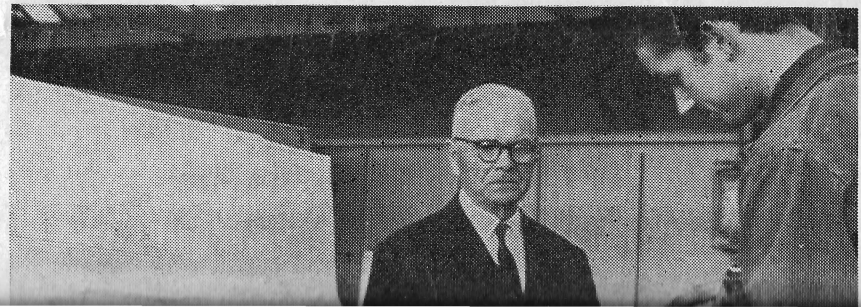
Kinderkamp van 20-27 juli

Fabrieksvakantie van 1-12 juli



De heer A. Blok 65 jaar

Op 17 mei namen wij afscheid van de heer Blok wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.
Het was wel een unieke pensionering, want doordat de heer Blok vele jaren in het toenmalige Nederlands Indië had gewerkt en deze jaren dubbel telden, werd hij reeds in 1953 op 50-jarige leeftijd bij zijn werkgever gepensioneerd. De heer Blok voelde er echter niets voor om reeds op die leeftijd een rustend leven te gaan leiden en trad in dienst van Gispen, aanvankelijk als assistent-boekhouder, maar werd al spoedig belast met de leiding van de afdeling loon- en salarisadministratie.
Nu hij de 65-jarige leeftijd had bereikt, achtte hij het moment gekomen om het bedrijfsleven te verlaten. Niet dat hij van plan is te gaan luieren, maar om zich geheel aan zijn grote hobby: het tuinieren te gaan wijden.
Op de gehouden afscheidsbijeenkomst, waarbij ook zijn vrouw aanwezig was, werd hem van verschillende kanten lof toegezwaaid en kreeg hij o.a. een tuinkruiwagen aangeboden, die ter plaatse werd getest, welke gebeurtenis U op bijgaande foto ziet weergegeven.
Wij wensen de heer Blok nog vele gelukkige jaren met zijn gezin en zijn hobby.



Een van deze gepensioneerden, de heer Kuipers vierde op 21 februari j.l. zijn 81ste verjaardag.
Het gezegde van de heer Van Osselen in 1953 dat het afscheid niet zou betekenen 'Wij kunnen U niet gebruiken', ging voor de heer Kuipers wel in het bijzonder op.
Hij vertelt ons:

'Toen ik in 1953 gepensioneerd werd was ik ruim 66 jaar, ik had dus al wat langer gewerkt. Nadat ik al enige tijd thuis was kwam de heer Prins, die destijds hier directeur was, mij vragen of ik bij de Bemetel examens als toezichthouder wilde optreden. Dat wilde ik graag doen.'

En dat betekent dat de heer Kuipers nu voor het 15e jaar na zijn pensionering dit werk heeft gedaan. Tijdens de examenweek zagen we hem regelmatig in onze fabriek verschijnen. Hoewel hij goed gezond is en vitaal — hij wandelt nog dagelijks 2 x rond onze stad — is hij ditmaal voor de laatste keer bij de examens als toezichthouder aanwezig geweest. Hij houdt er nu definitief mee op.
Deze vakman — hij was koperslager — kwam in 1899 van school en ging 12 stuivers per week verdienen als leerjongen in een blikslagerij te Sneek en hij vertelt:
'Na een jaar kreeg ik 3 stuivers opslag, dat zinde me niet en ik maakte er werk van. Daardoor werd ik overgeplaatst naar de koperslagerij waar ik drie gulden per week kreeg. Dat kwam omdat de baas van een ploeg waar je in werkte bepaalde wat je kon verdienen. Ik deed daar ook stukwerk. Voor het maken van keteltuiten werd 5 cent per stuk betaald. Voor die 5 cent moest je de uitslag aftekenen op een koperplaat, knippen, vormen en solderen Daar maakte ik er wel 100 stuks per week van en dat leverde een loon op van ƒ 5,—. Daar moest je heel wat uren voor maken. We werkten van 's morgens 6 uur tot 's avonds 7 uur met in totaal 2 uur schaft, zodat we per dag 11 uur aan het werk waren. Zaterdags waren we om 4 uur klaar. 's Avonds ging ik dan nog naar de Burgeravondschool waar ik lijn- en vaktekenen leerde en wiskunde. Dat was destijds de enige opleiding die de mogelijkheid gaf om vakman te worden. Later ging ik in Apeldoorn werken. Van m'n pension naar het werk moest ik ruim 1,5 uur lopen, daarom moest ik dan 's morgens om kwart over vier de deur al uit.'
Na nog in Hoorn en Amsterdam te hebben gewerkt kwam de heer Kuipers in Culemborg terecht. In 1908 begon hij bij Fax als koperslager. De Fax werd echter opgeheven en Gispen betrok het fabrieksgebouw aan de Triosingel in 1934.
Nog in datzelfde jaar op 24 december trad de heer Kuipers bij Gispen in dienst waar hij, zoals we reeds weten, tot aan zijn pensioen heeft gewerkt.

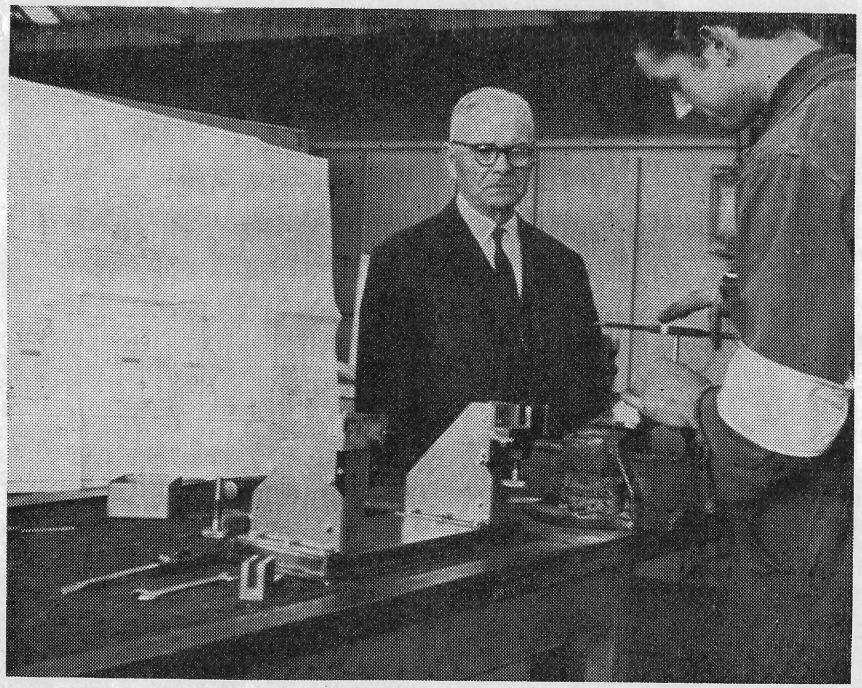
We zullen de heer Kuipers nu toch wel missen. Hij heeft echter zijn rust verdiend en we wensen hem nog veel goede en gezonde jaren toe.

Ziekte tijdens uw vakantie



Niet dat we Uw plezier willen bederven, maar U móét bij het maken van vakantieplannen ook aan de mogelijkheid van ziekte denken.
Het treffen van enkele eenvoudige maatregelen nu, kan U later een massa narigheid besparen. Een verzekering tegen de gevolgen van ziekte en ongeval (de premie is laag) kan enorm belangrijk zijn.
Wanneer men met vakantie in eigen land blijft, is het nodig dat men de ziekenfondskaart bij zich heeft. Want hebt U onverwacht een dokter nodig dan moet U kunnen aantonen ziekenfondsverzekerde te zijn.

Nu hij de 65-jarige leeftijd had bereikt, achtte hij het moment gekomen om het bedrijfsleven te verlaten. Niet dat hij van plan is te gaan luieren, maar om zich geheel aan zijn grote hobby: het tuinieren te gaan wijden.
Op de gehouden afscheidsbijeenkomst, waarbij ook zijn vrouw aanwezig was, werd hem van verschillende kanten lof toegezwaaid en kreeg hij o.a. een tuinkruiwagen aangeboden, die ter plaatse werd getest, welke gebeurtenis U op bijgaande foto ziet weergegeven.
Wij wensen de heer Blok nog vele gelukkige jaren met zijn gezin en zijn hobby.



Een afscheid

... dat aanvankelijk geen afscheid werd

In de Fabrieksfluit van juni 1953 lezen we het volgende:

'Op 16 mei 1953 heeft in de kantine van het kantoor het afscheid plaats gevonden van De Graaf, Kuipers en De Ruiter, die op deze dag, wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd de dienst van onze vennootschap hebben verlaten.'

De heer Van Osselen merkte bij dit afscheid o.a. op:

'Wanneer er een ogenblik is gekomen dat mensen van elkaar afscheid moeten nemen, is dit in het algemeen niet iets waarbij uitbundige vrolijkheid van pas is. En zeker is dit niet het geval wanneer het er om gaat van mensen te scheiden die 65 jaar zijn geworden, hetgeen nu eenmaal de leeftijd is waarvoor is bepaald dat met werken moet worden opgehouden.
Men moet het vooral niet zo zien dat dit afscheid zou betekenen: Gaat heen, wij kunnen U niet meer gebruiken. In werkelijkheid betekent het: Gaat heen, Gij hebt Uw plicht en meer dan dat gedaan; jongeren staan klaar Uw plaatsen in te nemen en het zijn die jongeren die daar ongetwijfeld recht op hebben.
En daarom mag dan toch dit afscheid niet als tragisch worden opgevat.'

Ziekte tijdens uw vakantie

Niet dat we Uw plezier willen bederven, maar U móét bij het maken van vakantieplannen ook aan de mogelijkheid van ziekte denken.
Het treffen van enkele eenvoudige maatregelen nu, kan U later een massa narigheid besparen. Een verzekering tegen de gevolgen van ziekte en ongeval (de premie is laag) kan enorm belangrijk zijn.
Wanneer men met vakantie in eigen land blijft, is het nodig dat men de ziekenfondskaart bij zich heeft. Want hebt U onverwacht een dokter nodig dan moet U kunnen aantonen ziekenfondsverzekerde te zijn.
Gaat men met vakantie naar het buitenland, dan ligt de zaak heel anders. Hebt U dan onmiddelijk geneeskundige hulp nodig, dan kunt U geen aanspraak maken op vergoeding van Uw ziekenfonds, behalve dan in de EEG-landen en nog enkele andere.
Wanneer men naar een van de EEG-landen gaat — België, Luxemburg, Frankrijk, Italië en West-Duitsland — dan kunnen ziekenfondsverzekerden daar aanspraak op geneeskundige verzorging maken. Maar op voorwaarde dat zij van te voren het ziekenfonds van hun vakantieplannen op de hoogte hebben gesteld. Zij krijgen dan van het fonds een speciaal bewijs van verzekering en moeten zich daarmee melden bij het betreffende orgaan in het land van verblijf.
Die geneeskundige verzorging wordt dan verstrekt overeenkomstig de bepalingen van het land van verblijf, dus niet volgens de Nederlandse ziekenfondsverzekering. Men moet wel bedenken dat in het buitenland niet dezelfde gunstige vergoedingen worden gegeven als bij ons.
Dat betekent dus bijbetalen en in ernstige gevallen kan dat hoog oplopen. Daarom is een ziekte-en ongevallenverzekering o.i. een vereiste. Voor een relatief klein bedrag aan premie kan men zich een massa ellende en teleurstellingen besparen.
Wie naar Engeland, Schotland of Wales gaat, kan — wanneer men onmiddellijk geneeskundige verzorging nodig heeft — gebruik maken van de Nationale Gezondheidsdienst.
Daarvoor hoeft men geen ziekenfondsverzekerde te zijn. Ook als men in Joegoslavië, Griekenland of Spanje is, kan men daar geneeskundige verzorging krijgen. Doch ook hier geldt de regel: alléén als U Uw ziekenfonds van te voren hebt ingelicht. Gaat U dan naar een land waarmee een verdrag is gesloten, dan krijgt U van Uw ziekenfonds een speciaal ingesteld verzekeringsbewijs.



Op 6 juni j.l. overleed nog vrij onverwacht onze oud-medewerker de heer A. L. van Zomeren, in de leeftijd van 69 jaar.
De heer Van Zomeren, die zich op zijn 65e verjaardag nog tè vitaal voelde om met werken op te houden was in de gelegenheid nog een tweetal jaren in ons bedrijf werkzaam te zijn.
Hij was een zeer gewaardeerde medewerker bij de Technische dienst en bleef tot kort na zijn 67e verjaardag actief aan het werk.
Hij heeft niet lang van zijn rust kunnen genieten.

Onze deelnemig gaat uit naar zijn echtgenote en zijn kinderen en wij wensen hen de kracht toe dit voor hen grote verlies te dragen.

Vijfentwintig jaar vakopleiding bij Gispen

Een vijfentwintig jarig jubileum is in het algemeen een feestelijk gebeuren. Als we deze gebeurtenis in 1968 vieren dan gaat de oorzaak ervan terug naar een dag die valt in een van de donkerste tijden in onze historie. Dat was het oorlogsjaar 1943. Nederland was bezet gebied en uitzicht op de bevrijding of op het einde van de oorlog was er niet.
Reeds vele van onze industriewerkers waren aan de nederlandse bedrijven onttrokken om dwangarbeid te verrichten in de duitse fabrieken. En juist in die tijd werd bij Gispen het initiatief genomen een bedrijfsschool te beginnen. Ook landelijk gezien was Gispen hiermee een van de eersten. Op 19 april 1943 begonnen de eerste leerlingen van onze school met hun lessen.
De eerste instructeur, was de heer Bootsma die een aantal jongelui kreeg toevertrouwd om hen het bank- en plaatwerken te leren.
Uit deze eerste groep zijn er nog een vijftal bij ons werkzaam.
Drie van hen werken in de gereedschapmakerij; dat zijn: A. van de Ham, W. de Koster en J. D. van Ooijen. Zij vierden in april ook hun 25-jarig jubileum.
De andere twee zijn A. Vermeulen die werkzaam is in de Technische Dienst en J. A. Lamphen van de afdeling inkoop.

Na het vertrek van de heer Bootsma nam de toenmalige chef van de plaatwerkerij M. van Oostrum in 1944 zijn taak over.
Jarenlang heeft Van Oostrum de bedrijfsschool geleid, daarbij in het begin geassisteerd door J. D. Peterse de huidige chef van onze plaatwerkerij van fabriek IV.
Peterse verzorgde de benodigde materialen voor de examens en hielp de leerlingen door het werk voor te doen en instructie te geven.
Hierna verzorgde de heer M. Mouthaan, die nu bij de afdeling werkvoorbereiding werkzaam is, gedurende een jaar de opleiding.
In 1956 werd een eigen schoolwerkplaats in gebruik genomen die was ondergebracht in het inmiddels reeds lang verdwenen 'Witte Huis'.
De leiding was toen in handen van de heren Poutsma en Van Kranenburg. Later kreeg de heer Poutsma de zorg voor de Technische Dienst van ons bedrijf toevertrouwd.
De heer Van Kranenburg is nog steeds belast met de opleiding van onze Bemetel leerlingen.

In de afgelopen 25 jaar werden er 153 diploma's uitgereikt aan geslaagde leerlingen. We hebben in die tijd 133 leerlingen die geslaagd zijn in onze school gehad van wie er 20 twee diploma's behaalden.
Over de verschillende vakgroepen zijn de 153 diploma's als volgt verdeeld:
123 voor plaat- en bankwerken
22 voor stempelbankwerken
5 voor onderhoudsbankwerken

deze leerovereenkomst zijn de regelingen ten aanzien van plichten en rechten voor alle partijen vastgelegd.
Van de vijf wekelijkse werkdagen zijn de leerlingen vier dagen bij ons aanwezig om praktisch onderricht te krijgen in de school.
Het werk dat daar wordt gedaan is heel variërend. Zo worden er allerlei proefmodellen van nieuw ontworpen producten voor een groot deel uit de hand aangemaakt.
Ook ingrijpende veranderingen in ons bestaande artikelenassortiment worden er klaargemaakt en beproefd.
Daarnaast moet er een voldoende aantal werkstukken worden klaargemaakt die aan de eisen van het later af te leggen examen moeten voldoen. De leerlingen moeten ook een werkboek bijhouden waarin zij tekeningen maken en plannen uitwerken voor de te volgen werkmethoden.
De resultaten van alle werkopdrachten worden door de opleidingsfunctionaris met een cijfer gewaardeerd.
Een dag per week gaan de jongens naar de dag-L.T.S. om daar de nodige theorielessen te volgen.
Hun vorderingen op dit gebied worden bekend gemaakt via een schoolrapport.

De Stichting Bemetel beschikt over een groot aantal consulenten die de bedrijven regelmatig bezoeken. Zij stellen zich daarbij op de hoogte van de vorderingen die de leerlingen maken en staan de opleidingsfunctionarissen in het bedrijf met adviezen betreffende opleiding en leermiddelen terzijde.

Uniek is dat in onze bedrijfsschool bij toerbeurt een leerling uit het tweede leerjaar wordt aangewezen voor het verrichten van speciale werkzaamheden. Daarvoor is een kantoortje in de bedrijfsschool aanwezig waarin naast een bureau ook een tekenmachine staat.
Hij mag daar zelf een gegeven opdracht op eigen initiatief geheel uitwerken en de bijbehorende tekeningen vervaardigen.
Verder krijgt hij er veel controlewerk te verrichten op de in de school gemaakte werkstukken. Daarnaast administreert hij de tijden die de leerlingen aan hun werkstukken hebben besteed.
Dit soort werk, dat in de leerovereenkomst niet is vastgelegd, blijkt in de praktijk van groot nut te zijn.

Andere activiteiten van onze bedrijfsschool
In de loop der jaren zijn naast deze vakopleidingen door onze bedrijfsschool nog andere activiteiten ontwikkeld.
Wij denken hierbij aan de meetcursus van Bemetel. Weliswaar wordt de instructie van het speciale meetwerk door een leraar van Bemetel zelf gegeven, maar in onze school zorgt men tussendoor voor de nodige assistentie door aan-

ONDERNEMINGSRAAD

154e vergadering gehouden op 7 juni 1968

Algemene situatie

Mr. G. W. Kernkamp is over de gang van zaken in het bedrijf niet ontevreden. Het aantal orderboekingen handhaaft zich op het peil van de begroting. Bij de af te leveren orders zijn o.a. door de ongeregeldheden in Frankrijk wel enkele vertragingen opgetreden. Het is te hopen dat de economische toestand in dat land spoedig zal herstellen.

Resultaten

De heer Bult geeft een toelichting op de resultaten over de 3e periode, waarvan het winstdelingspercentage enigszins is tegengevallen, omdat toch de omzet boven de begroting lag.
Voor het overige geven de andere resultaten een bevredigend beeld te zien. De efficiency verschillen zijn duidelijk beter dan van de 2e periode; de kosten zijn beneden de begroting gebleven en er kon een overbezettings-winst worden gerealiseerd.
Gezien de omzet en de produktie-resultaten zou de winst beslist hoger moeten zijn. Het zal dan ook noodzakelijk zijn om door nog grotere inspanning tot een meer bevredigend resultaat te komen. Wij moeten met vereende krachten proberen de kosten nog meer te drukken.
Volgens de heer Bult zijn de vooruitzichten van de 4e periode redelijk te noemen, maar deze periode wordt nadelig beïnvloed door twee feestdagen.

Rondvraag

In de rondvraag kwamen de navolgende punten aan de orde:
1. Gispen France
2. Kostenonderzoek
3. Kaartenkastjes
4. Personeelsverloop
5. Tegelpad 'achter de poort'.

ONZE JARIGE GEPENSIONEERDEN

voor te doen en instructie te geven.
Hierna verzorgde de heer M. Mouthaan, die nu bij de afdeling werkvoorbereiding werkzaam is, gedurende een jaar de opleiding.
In 1956 werd een eigen schoolwerkplaats in gebruik genomen die was ondergebracht in het inmiddels reeds lang verdwenen 'Witte Huis'.
De leiding was toen in handen van de heren Poutsma en Van Kranenburg. Later kreeg de heer Poutsma de zorg voor de Technische Dienst van ons bedrijf toevertrouwd.
De heer Van Kranenburg is nog steeds belast met de opleiding van onze Bemetel leerlingen.

In de afgelopen 25 jaar werden er 153 diploma's uitgereikt aan geslaagde leerlingen. We hebben in die tijd 133 leerlingen die geslaagd zijn in onze school gehad van wie er 20 twee diploma's behaalden.
Over de verschillende vakgroepen zijn de 153 diploma's als volgt verdeeld:

123 voor plaat- en bankwerken
22 voor stempelbankwerken
5 voor onderhoudsbankwerken
1 voor electrotechnisch bankwerken
1 voor universeel slijpen
1 voor fresen

Tien leerlingen zijn er op dit moment in opleiding. Van de 133 leerlingen die in de afgelopen jaren slaagden zijn er nog 40% bij ons werkzaam.

De bedrijfsvakopleidingen hebben een ontwikkeling doorgemaakt die naar de huidige vorm is gegroeid. De leerlingen zijn allemaal gediplomeerde metaalbewerkers van de Lagere Technische School.
De ouders van de jongens zijn een 2-jarige leerovereenkomst aangegaan met Gispen ten overstaan van de Stichting Bemetel (Bedrijfsopleiding Metaal en Electrotechnische Industrie). In bedrijfsschool aanwezig waarin naast een bureau ook een tekenmachine staat.
Hij mag daar zelf een gegeven opdracht op eigen initiatief geheel uitwerken en de bijbehorende tekeningen vervaardigen.
Verder krijgt hij er veel controlewerk te verrichten op de in de school gemaakte werkstukken. Daarnaast administreert hij de tijden die de leerlingen aan hun werkstukken hebben besteed.
Dit soort werk, dat in de leerovereenkomst niet is vastgelegd, blijkt in de praktijk van groot nut te zijn.

Andere activiteiten van onze bedrijfsschool
In de loop der jaren zijn naast deze vakopleidingen door onze bedrijfsschool nog andere activiteiten ontwikkeld.
Wij denken hierbij aan de meetcursus van Bemetel. Weliswaar wordt de instructie van het speciale meetwerk door een leraar van Bemetel zelf gegeven, maar in onze school zorgt men tussendoor voor de nodige assistentie door aanvullend onderricht. Vooral als het tegen het examen loopt.

Ook hebben velen uit ons bedrijf een schriftelijke cursus tekeninglezen gevolgd. Het wekelijkse theorieuurtje van Van Kranenburg was een welkome gelegenheid om moeilijke zaken nog eens vakkundig te horen uitleggen.

Vijfentwintig jaar zijn om en we mogen constateren dat onze vakopleiding zijn nut heeft bewezen en in een behoefte heeft voorzien.
Maken we de balans op, dan blijkt dat veel van onze oud-leerlingen zijn uitgegroeid tot vaklui. Vandaar dat wij vol vertrouwen met onze opleidingen verder gaan.



Uit het Fabrieksfluit archief:

Een groepje geslaagde Bemetel-leerlingen uit 1954; zittend v.l.n.r. A. Werkhoven, A. Steenis, J. Balvers, G. Coenmans, A. van de Ham en L. van Gasteren. Staande v.l.n.r. Baas Harkink, A. Prins, M. van Oostrum, M. Mouthaan en J. Peterse.

met vereende krachten proberen de kosten nog meer te drukken.
Volgens de heer Bult zijn de vooruitzichten van de 4e periode redelijk te noemen, maar deze periode wordt nadelig beïnvloed door twee feestdagen.

Rondvraag

In de rondvraag kwamen de navolgende punten aan de orde:

1. Gispen France
2. Kostenonderzoek
3. Kaartenkastjes
4. Personeelsverloop
5. Tegelpad 'achter de poort'.

ONZE JARIGE GEPENSIONEERDEN

84 jaar
M. Meijer, St. Annakapelstraat 45, Culemborg op 8 juli.
74 jaar
C. Spronk, J. B. v. d. Hamstraat 32, Culemborg op 16 juli.
68 jaar
H. J. Knepper, Torenstraat 23, Beusichem.

Hartelijk gelukgewenst heren!

Personalia

In dienst:

16-5-1968	M. B. A. Itefti, Lakkerij I
20-5-1968	R. L. Beynen, Bedrijfs Signalering
30-5-1968	J. M. Boutaher, Montage IV

Gepensioneerd:

31-5-1968	A. Blok, afd. Loonadministratie

Gehuwd:

24-5-1968	De heer G. van Rooijen (Durion) met mej. T. v. d. Heuvel

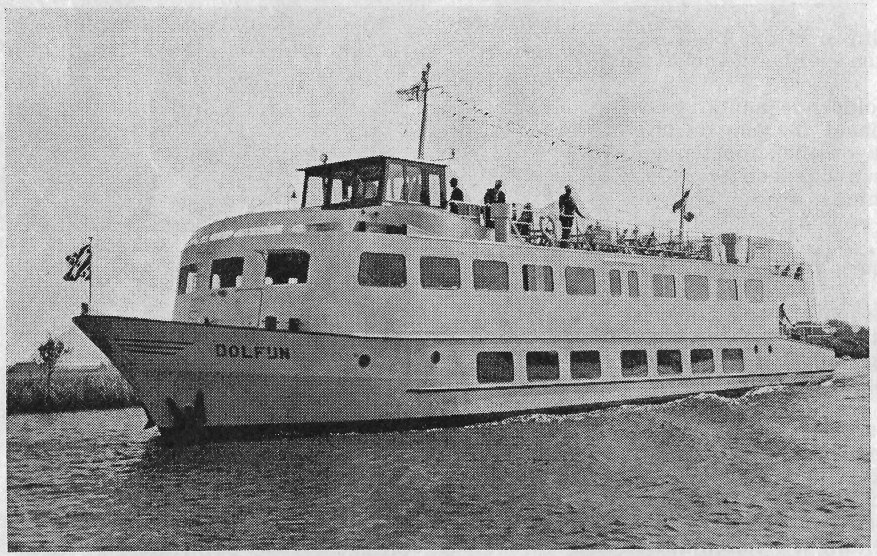
Geboren:

7-5-1968	Hennie, dochter van de fam. Smits
10-5-1968	Robert, zoon van de fam. v. Echtelt
16-5-1968	Woisiliki, dochter v. d. fam. Wassiliou
23-5-1968	Attie, dochter van de fam. Borgstein
1-6-1968	Sandra, dochter van de fam. Gerritsen
3-6-1968	Regina, dochter van de fam. Grizell.

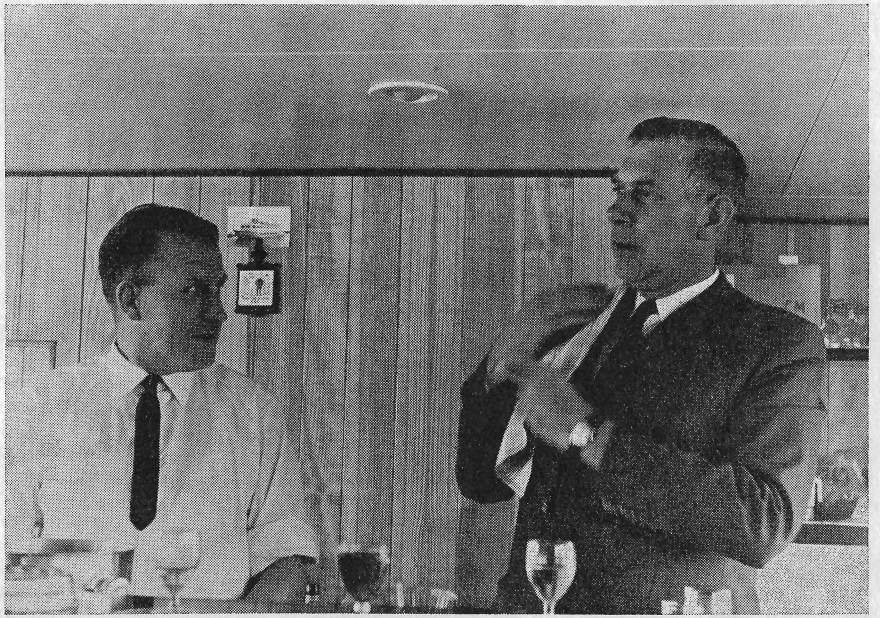
staalmeubel-nieuws

staalmeubel

MET DE "DOLFIJN" OP STAP!



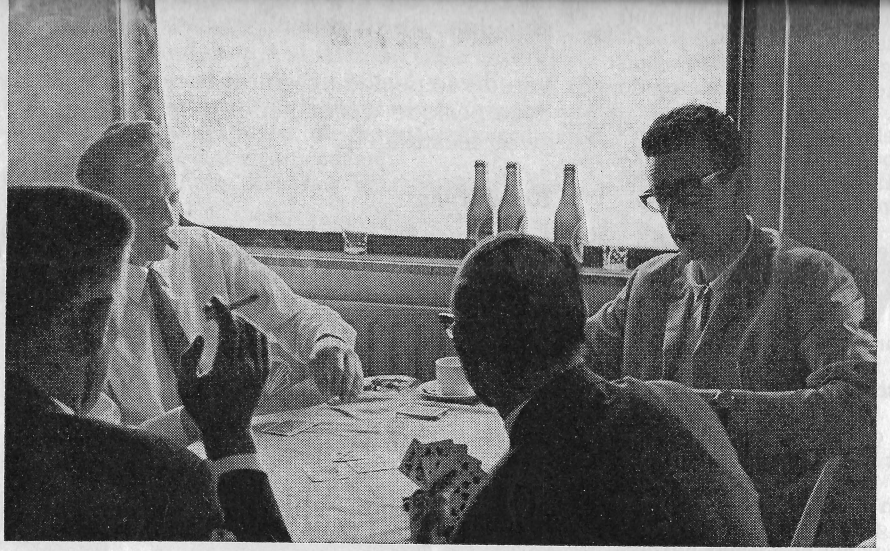
Met de 'Dolfijn' op de Friese meren.



De Barkeeper, geholpen door de heer Kompier, zorgt voor de 'nattigheid' binnen.







Weer van slag...!



Grauw in Grouw!

Nieuws uit de ondernemingsraad

De ondernemingsraad heeft op 30 mei j.l. wederom vergaderd. Over de behandelde onderwerpen wordt samenvattend het volgende bekendgemaakt.

Resultaten 1967

Deze werden aan de hand van enige cijfers toegelicht. De behaalde winst is wederom gestegen en betekende voor Staalmeubel in ieder geval een record. Ondanks de gestegen lonen kon het winstdelingspercentage nog toenemen, evenals het dividendpercentage, zodat van een succesvol jaar mag worden gesproken.

Gang van zaken in 1968

Op dit moment zijn wij zeer redelijk voorzien van orders. Ten aanzien van onze export moeten wij afwachten wat de weerslag van de toestanden in Frankrijk zal zijn. Ondermeer liggen hier ook transportproblemen voor het transitoverkeer naar Spanje. Het nieuwe vergunningenstelsel in Duitsland bezorgt ons eveneens moeilijkheden, maar tot dusver is er geen stagnatie opgetreden. Het personeelsprobleem is nog steeds niet geheel opgelost, evenals het ruimteprobleem, dat zal ontstaan bij de voorgenomen uitbreiding van onze montagewerkzaamheden. Meer en meer worden nu medewerkers buiten Roden aangeworven.

Verkiezing O.R.

De huidige raad zal 1 september a.s. aftreden, de zittende leden zijn evenwel terstond herkiesbaar. Uiterlijk 16 augustus a.s. zullen de verkiezingen voor de nieuwe raad moeten worden gehouden. Op 19 juli of eerder zullen de namen van de kandidaten bekend worden gemaakt. De voorbereiding van de verkiezingen zal verzorgd worden door een speciale commissie, bestaande uit de heren Kaña (namens de directie), Boering en Sijbrant (namens de O.R.).

Ideeënbus nieuwe-stijl

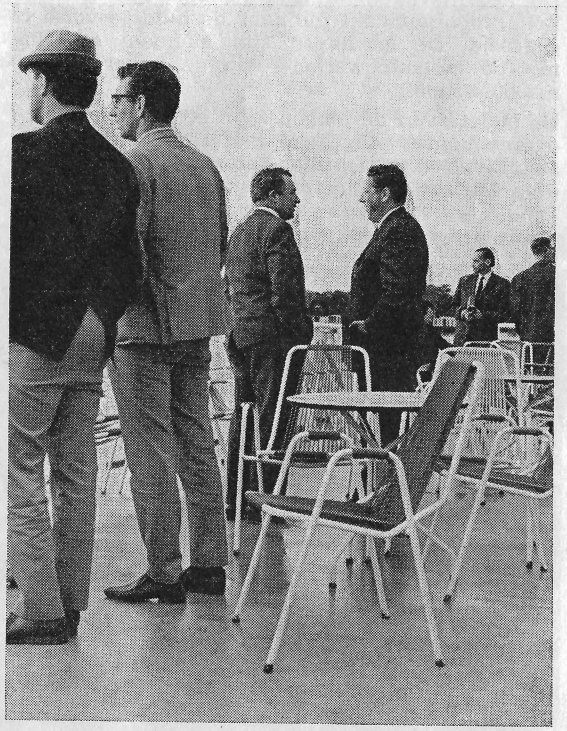
Er zijn inmiddels enige ideeën binnengekomen, men is echter enigszins teleurgesteld over de resultaten van de start in de fabriek.

Regeling inkoop personeel

Bij de behandeling hiervan is komen vast te staan dat de directie bezwaren heeft tegen aankopen van zgn. branchevreemde artikelen met speciale korting via ons bedrijf. De handel heeft zijn eigen plaats en taak, waarbij ons bedrijf niet op andere dan de gebruikelijke weg kan worden ingeschakeld. De huidige regeling betreffende personeelsaankopen zal niet worden gewijzigd of uitgebreid.

Pensioen en W.A.O. uitkeringen

De directie heeft bekendgemaakt, dat genoemde uitkeringen als volgt zijn vastgesteld, resp. aangevuld.
Bij ontslag wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd wordt per vol dienstjaar een dagloon uitbetaald, waarbij de inhoudingen voor rekening van het bedrijf komen.
Bij het verstrijken van de termijn waarover ziekengeld wordt uitgekeerd, zal de alsdan geldende W.A.O. uitkering worden aangevuld tot het peil van de ziekengelduitkeringen gedurende een vol jaar.



De heer Vroom en voorzitter Van den Bosch buiten een droog momentje uit!



Op 24 mei j.l. heeft de heer G. Schuringa afscheid genomen wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.
Op 10 augustus 1964 in dienst gekomen, kwam de heer Schuringa met Staalmeubel-Velsen mee naar het Noorden, en is tot aan zijn pensioen als schoonmaker van de fabriek onovertroffen gebleven.

Bij het afscheid merkte de heer Kaña op, dat het moeilijk zal zijn om een plaatsvervanger te vinden, die zo serieus en nauwgezet zijn werk verrichtte.

In gelijke geest nam de heer Sijbrant in de cantine afscheid namens het gezamenlijke personeel. Als afscheidsgeschenk ontving de heer Schuringa van de directie de gebruikelijke enveloppe en van het personeel een electrisch scheerapparaat. In zijn antwoord bedankte de scheidende pensionaris voor de geschenken en alle lovende woorden, en hoopte voor zijn opvolger op aller medewerking.

Personalia

In dienst getreden:

H. J. Kok	te Nieuw-Roden	op 30-5-1968 Afd. Afmontage
J. Pattipeilohy	Te Roden	op 27-5-1968 Afd. Emballage
F. H. Otter	te De Wilp	op 4-6-1968 Afd. Afmontage
J. Hazenberg	te Aduard	op 4-6-1968 Afd. Bankwerkerij
J. Koopman	te Roden	op 15-5-1968 Afd. Verkoop

Verloofd:
25-5-1968 De heer G. Wiggers (tekenkamer) met mej. T. Landman te Dronten.
3-6-1968 mej. R. H. Hingstman (fakturering) met de heer W. Houtman te Baarn.

Gehuwd:
29-5-1968 De heer A. Marinus (T.D.) met mej. M. Vogelzang te Waskemeer.

Geboren:
12-5-1968 Johannes Adrian, zoon van de familie Verweij.

DE VOETBALWEDSTRIJD

Op vrijdagavond 17 mei om kwart voor zeven stonden 20 Staalmeubelknieën bloot te wezen bij een barre temperatuur en een ijzige wind en de bijna volmaakte afwezigheid van onze voetbalwederpartij: het Boro-elftal. Onze doelverdediger P. Oostwal daarentegen hield zijn knieën wijselijk bedekt, hij was letterlijk en figuurlijk trouwens niet van plan er doorheen te gaan, en voor de rust hield hij zijn doel dan ook op onverschrokken wijze schoon.
Want er werd toch nog gespeeld. Om halfacht eerst kwamen onze tegenstanders opdagen, kanariegeel verpakt met borstletters, en met de vaste wil er maar weer eens 7—2 van te maken.

Hoe anders pakte dit uit! Gedurende de eerste helft deed Staalmeubel met Boro wat ze wilde. Aanval na aanval bracht onze voorhoede, waarin ieder van onze spelers wel eens te vinden was, in kansrijke posities. Kansen, die bijna allemaal op niets uitliepen door verschillende oorzaken, zoals niet op tijd afgeven of gewoon het doel voorbijschieten. Ten slotte echter bracht linksbuiten B. Schild na een prachtige solo de bal aan de voeten van de ijverige linksbinnen J. U. Hornstra die vlak voor het doel niet meer kon en wilde missen: 1—0. Een kwartier voor de rust mocht onze kranige linksbuiten het genoegen smaken eindelijk weer eens zelf te scoren.

Onhoudbaar voor de Boro-doelman werd het 2—0 en Staalmeubel zou, rustig uitverdedigend, het eind wel halen, zo werd algemeen verwacht.

Maar na de rust van 5 minuten zakte de haastige thee in de Staalmeubelkuiten, het kwam er niet meer van. Door een misverstand in onze verdediging, waarin vooral J. O. Visser, al ausputzend,, bergen werk verzette, lag plotseling het tegenpunt in de Staalmeubeltouwen. Kort daarop werd onze linksbuiten in het Boro-strafschopgebied onverbiddelijk maar waarschijnlijk onreglementair onderuitgehaald, want de kwieke scheidsrechter zag hier een strafschop in. Onder het geroep 'Jan, Jan,' nam L. Douwes, die zich als een voortreffelijk midvoor steeds krachtig had geweerd, de aanloop voor een dreunende treffer op de handen van de doelverdediger, die uit verbazing over dit grenzeloos erbarmen languit op de bal ging liggen. Geen doelpunt dus, en toen Boro korte tijd later gelijk maakte, was het plotseling uit.

Eerder was de wedstrijd al afgelopen voor onze moedige rechtsback B. Hummel, die strompelend in de ziektewet verdween, terwijl onze eminente doelman gedurig scheen te vergeten dat hij een vrouw en dochter achter hem had staan....
Kortom, er was weer eens van alles te beleven geweest, en bij een volgende keer mag ons elftal toch wel op meer belangstelling van de Staalmeubel-supporters rekenen. Het is beslist de moeite waard!

Ideeënbus

Na de start van de ideeënbus-Commissie nieuwe stijl zijn de eerste beloningen uitgereikt.

Voorstel 1
G. D. Sap (Onderhoudsdienst)
Vorm van beugeltjes voor planken 3144 wijzigen, zodat door wijziging van het bestaande gereedschap het afkappen en buigen gelijktijdig plaats kan vinden.
Helaas kan dit voorstel niet toegepast worden daar de huidige vorm doelbewust gekozen is om het vastklemmen tussen de verstijvingen te voorkomen.
De beugeltjes worden vrij zwaar belast en bij haperingen kan een bak (met ± 10 kg inhoud) uit de kast vallen.
De ontwikkelingskosten van een speciaal afkapbuigstempel voor de huidige vorm zijn te hoog om een besparing op te leveren.

Voorstel 2
A. Marinus (Onderhoudsdienst)
Uitslagstempel van hoekjes voor speciale zijwanden wijzigen, zodat per bewerkingsslag 2 produkten (voorheen 1) tegelijk vervaardigd worden.
Jaarbesparing ƒ 119,—. Beloning ƒ 25,—.

Voorstel 3
H. A. Kompier (Afmontage)
Jaloeziekasten eerst inpakken in plastic, daarna in kartonnen dozen om op deze wijze de kartonafdrukken in de laklaag te voorkomen.
Dit probleem was reeds in onderzoek. In de toekomst worden polystyreen-schuimplastic hoekstrekken toegepast. De kast komt dan geheel vrij te liggen van de doos waardoor het indrukken van het karton in de laklaag wordt voorkomen en de hoekpunten extra beschermd worden tegen beschadigingen.

Voorstel 4
H. de Jong (Afmontage)
De bevestigingskonstruktie van afsluitramen aan kasten 5491 zodanig wijzigen dat de reeds aanwezige draaipunten aan de bovenkant van de kast benut kunnen worden.
Jaarbesparing ƒ 147,—. Beloning ƒ 30,—.

VAKANTIE 1968

Wij wensen U van harte
een prettige vakantie.
De zaak gaat dicht, dat is verplicht.
Al gaan de zaken dóór...
Een fraaie, géén taaie
een mooi-droog-weer-vakantie.
Ons orderboek ligt in de hoek
Daar is 't vakantie voor.
Slechts in de laksstraat wordt gehakt

tij: het Boro-elftal. Onze doelverdediger P. Oostwal daarentegen hield zijn knieën wijselijk bedekt, hij was letterlijk en figuurlijk trouwens niet van plan er doorheen te gaan, en voor de rust hield hij zijn doel dan ook op onverschrokken wijze schoon.
Want er werd toch nog gespeeld. Om halfacht eerst kwamen onze tegenstanders opdagen, kanariegeel verpakt met borstletters, en met de vaste wil er maar weer eens 7—2 van te maken.

Hoe anders pakte dit uit! Gedurende de eerste helft deed Staalmeubel met Boro wat ze wilde. Aanval na aanval bracht onze voorhoede, waarin ieder van onze spelers wel eens te vinden was, in kansrijke posities. Kansen, die bijna allemaal op niets uitliepen door verschillende oorzaken, zoals niet op tijd afgeven of gewoon het doel voorbijschieten. Ten slotte echter bracht linksbuiten B. Schild na een prachtige solo de bal aan de voeten van de ijverige linksbinnen J. U. Hornstra die vlak voor het doel niet meer kon en wilde missen: 1—0. Een kwartier voor de rust mocht onze kranige linksbuiten het genoegen smaken eindelijk weer eens zelf te scoren.

in de Staalmeubeltouwen. Kort daarop werd onze linksbuiten in het Boro-strafschopgebied onverbiddelijk maar waarschijnlijk onreglementair onderuitgehaald, want de kwieke scheidsrechter zag hier een strafschop in. Onder het geroep 'Jan, Jan,' nam L. Douwes, die zich als een voortreffelijk midvoor steeds krachtig had geweerd, de aanloop voor een dreunende treffer op de handen van de doelverdediger, die uit verbazing over dit grenzeloos erbarmen languit op de bal ging liggen. Geen doelpunt dus, en toen Boro korte tijd later gelijk maakte, was het plotseling uit.

Eerder was de wedstrijd al afgelopen voor onze moedige rechtsback B. Hummel, die strompelend in de ziektewet verdween, terwijl onze eminente doelman gedurig scheen te vergeten dat hij een vrouw en dochter achter hem had staan....
Kortom, er was weer eens van alles te beleven geweest, en bij een volgende keer mag ons elftal toch wel op meer belangstelling van de Staalmeubel-supporters rekenen. Het is beslist de moeite waard!

BEREKENING VAKANTIEDAGEN BIJ KORT DIENSTVERBAND

Voor het berekenen van het aantal vakantiedagen over een kortere periode dan 1 jaar werd voorheen gebruik gemaakt van een schema.
Bij b.v. 5 maanden dienstverband had de werknemer recht op 6 dagen vakantie. Voor het bepalen van het aantal maanden werd er van uitgegaan dat de werknemer, die na de eerste werkdag van een maand in dienst kwam, geacht werd de eerste van de volgende maand in dienst te zijn gekomen. Vertrok hij na de eerste werkdag van de maand, dan telde deze maand wel mee voor zijn vakantieberekening.
Toen kwam op 1 oktober 1966 de Vakantiewet.
Uitgangspunt voor het toekennen van vakantiedagen bij een dienstverband korter dan een jaar was strikte evenredigheid. Hieraan voldeed ons oude schema niet. Er waren afrondingen naar boven en naar beneden. Het laatste was niet toegestaan.
Eerst is toen gedokterd aan een nieuw schema, maar de hiermee opgedane ervaringen waren niet gunstig. Er bleven te grote verschillen bestaan.

In de Vakraad/Centrale Commissie zijn partijen bij de c.a.o. tot de overtuiging gekomen, dat een oplossing alleen maar mogelijk is door algehele toepassing van het evenredigheidsbeginsel.
Voor het berekenen van een aantal vakantiedagen bij korte dienstverbanden geldt niet meer het schema zoals opgenomen in artikel V 10 van de beide c.a.o.'s in de metaalindustrie, maar de bepaling:
Artikel V 10: Het verdienen van vakantierechten gedurende het kalenderjaar: 'Met inachtneming van het in het vorige artikel gestelde wordt de vakantie verdiend in evenredigheid met de duur van het dienstverband gedurende het kalenderjaar.'
Een voorbeeld: *Uitgaande van 15 dagen vakantie per jaar.* Een normaal jaar heeft *365 kalenderdagen.* Een werknemer is in dienst 1 januari 1967 en gaat weg op 31 mei 1967. Dat is 151 dagen. Zijn vakantietegoed is dan 151/365 x 15 dagen = 6,2 dagen.
Voorbeeld, *uitgaande van 22 dagen vakantie per jaar.* (A4, B5, 3C + senioren) 151/365 x 22 = 9,1 dagen.
In de c.a.o. is niets geregeld omtrent afrondingen. Maar gedeelten van vakantiedagen moeten in ieder geval worden gehonoreerd. Als afrondingen plaats vinden zal dit nooit naar beneden, maar wel naar boven, b.v. op halve of hele dagen kunnen gebeuren.
De nieuwe regeling gaat in op 1 juli 1968.

Voorstel 4
H. de Jong (Afmontage)
De bevestigingskonstruktie van afsluitramen aan kasten 5491 zodanig wijzigen dat de reeds aanwezige draaipunten aan de bovenkant van de kast benut kunnen worden.
Jaarbesparing ƒ 147,—. Beloning ƒ 30,—.

VAKANTIE 1968

Wij wensen U van harte
een prettige vakantie.
De zaak gaat dicht, dat is verplicht.
Al gaan de zaken dóór...
Een fraaie, géén taaie
een mooi-droog-weer-vakantie.
Ons orderboek ligt in de hoek
Daar is 't vakantie voor.
Slechts in de lakstraat wordt gehakt,
geschroefd, getild en neergesmakt
En hier en daar wat bijgelakt.
Want: in de vakantie, in de fabrieksvakantie
Dán wordt er aangepakt...

Ook de directie is spoorslags verdwenen.
(De staf met haar kader nam ook al de benen)
Maar, mijne heren, waar gaat dat naar toe
Bent U dan allen soms Staalmeubelmoe?
Neemt U vakantie, of is dat maar schijn
zal ons bedrijf dan besluitenloos zijn?

We gaan nu allen heen...
we zijn toch op vakantie...
Naar Amsterdam, naar Volendam
of naar het Ronostrand.
Vakantie, vakantie...
Géén 't regent-weer-vakantie.
Maar, áls het plenst, lees wat U wenst
Doch blijf zèlf uit de krant...
Blijft U soms thuis, kweek maar een baard
Het is Uw spiegel slechts, die stáárt.
En, mensen met toekomst, stuur ons eens zo'n kaart...
Ja, onze vakantie, onze eigen vakantie
Is riksen, daalders waard...
Gaat U soms met de trein
(Of héèft U nog geen auto).
Wees, met beleid, steeds stipt op tijd
Een staanplaats is zo dúúr.
Vindt U een uitzicht mooi
Knip dan gerust die foto
Genéér U niet, wàt U ook ziet
Bedenk: 't is de natúúr.
Maar hoe het ook zij, in bos en hei
Aan 't strand, langs de weg, ja voorlopig zijn wij
Weer lui met alibi, en een biertje erbij...
Want we hebben vakantie.
(Vakantietoeslag)
(en Kinderbijslag)
E.R. is er niet bij...

Goede reis!

NAAR BELGIË

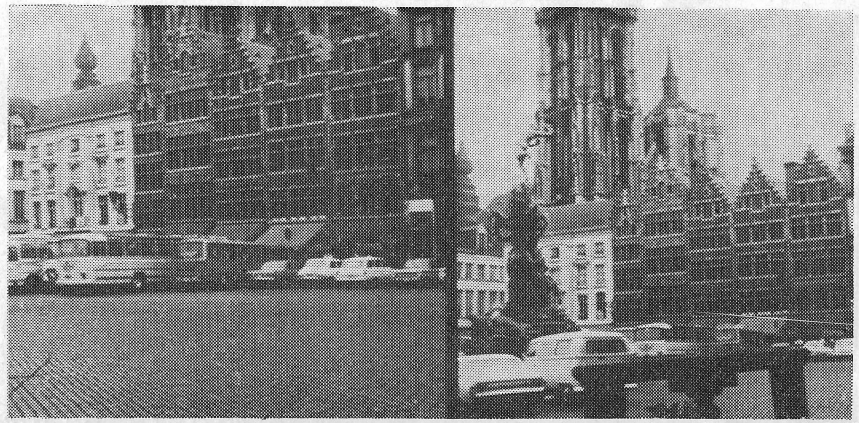
Op donderdag 6 juni j.l. vond de zogenaamde huisvrouwentocht plaats welke deze keer naar België voerde.
Met goed weer werd de reis gestart met als doel 'Groot Spijk' in Oisterwijk. De tocht door deze bosrijke omgeving en schilderachtige vennen, was bijzonder mooi. De koffie (met gebak) van een uitstekende kwaliteit.
Aan de grens bij Wernhout een kort oponthoud om wat geld te wisselen voor Belgische 'Frankskes' en de douaneformaliteiten uit te voeren.
Na een tocht door het land van onze Zuider-buren werd Antwerpen bereikt. Voor onze bus was er waarachtig op de 'Grote Markt' (hart van Antwerpen) een plaatsje te vinden. Eveneens een gelegenheid waar de uitgereikte lunchpakketten met een kop koffie konden worden genuttigd.

Van de voorgenomen Schelde-tocht kon niets komen omdat inmiddels de regen met bakken vol naar beneden kwam.
Natuurlijk moest hier ook 'gewinkeld' worden, al is het wel zo dat ditmaal 'Vim en pannespons' niet werden gekocht.

's-Middags voerde de bus ons van Antwerpen naar Lichtaard waar een bezoek gebracht werd aan Bobbejaanland.
De grandiose show door het gezelschap van Bobbejaan Schoepen, zorgde er voor dat de stemming er in kwam. Na afloop van de show was het waarachtig even droog en konden wij de geldbelegging van Bobbejaan in ogenschouw nemen. Een werkelijk goede touristische trekpleister, compleet met Camping en al.

Zo zoetjesaan was dan toch het einde van de dag in aantocht en gingen wij op de terugreis.
Omdat niemand iets had aan te geven mochten we zo maar de grens over. Het diner in 'Marianne' (Breda) was uitstekend verzorgd en men liet zich dan ook niet onbetuigd, wat het naar binnen werken daarvan betreft.

Om 10 uur 's avonds arriveerde het hele gezelschap weer behouden in Culemborg. Ondanks het minder goede weer ,toch een leuke en gezellige dag. Een dag zonder de dagelijkse zorgen voor het gezin of wat dan ook. Hartelijk dank aan 'Gispen' namens **alle** huisvrouwen.



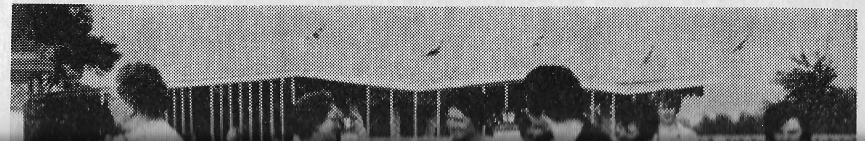
Deze keer naar België



De start



De lunchpakketten



Gispen-jeugd op stap!

Afgelopen 15, 16 en 17 mei zijn we — zoals elk jaar — 3 dagen op reis geweest. Ditmaal was de reis naar Texel.
In de jeugdherberg 'Panorama', zijn we ondergebracht na een hartelijk welkom door de jeugdherberg-vader. Hoewel de weergoden niet met ons waren en het weer veel te wensen over liet hebben wij deze dagen toch prettig doorgebracht.
Een indruk daarvan volgt hieronder.

Interessant was om te zien hoe goed de zeehonden hun verzorgster kenden. Tijdens het voederen klommen enkele grote lobbessen zelfs over de rand van het bassin.
's Avonds was er niet veel op het eiland te zien, omdat het seizoen nog niet open was.
We hebben dus zelf voor vermaak gezorgd, terwijl anderen weer een wandeltocht aandurfden. Van de voorgenomen tocht op een garnalenkotter kon niets komen omdat het te

Gispen - jeugd op stap!

Afgelopen 15, 16 en 17 mei zijn we — zoals elk jaar — 3 dagen op reis geweest. Ditmaal was de reis naar Texel.
In de jeugdherberg 'Panorama', zijn we ondergebracht na een hartelijk welkom door de jeugdherberg-vader. Hoewel de weergoden niet met ons waren en het weer veel te wensen over liet hebben wij deze dagen toch prettig doorgebracht.
Een indruk daarvan volgt hieronder.

We vertrokken op woensdagmorgen 15 mei om 8 uur. Hoewel het eerste doel 'De Duiventil' moest zijn, pakte dit anders uit.
Noodgedwongen gingen we BEESD bezichtigen. Reden? Op weg naar Culemborg ontdekte de heer Verwey (onze leider of lijder???), dat hij geen cent op zak had. Al het geld benodigd voor deze reis lag nog bij hem thuis. Veilig weggeborgen!

Nadat de poen was opgehaald, naar De Duiventil.
Versterkt door een kop koffie ging de reis naar het nieuwe Schiphol. Ondanks het gure weer was hier toch veel te zien.
In 'De zoete inval' te Halfweg ons brood gegeten. Omdat het nu even droog was konden we ons ook wat in de speeltuin vermaken. In de namiddag dan richting Texel.

Met bus en al op de boot vanuit Den Helder overgevaren. Door de jeugdherbergvader werd ons gewezen waar we de bagage moesten bergen en waar we zouden 'kunnen' slapen.
's Avonds naar het 'IJsbeertje' in Den Burg, waar we o.a. een voetbalwedstrijd konden zien. En zo eindigde deze eerste dag.

De tweede dag hebben we, gezien het weer, een rondrit gemaakt over het eiland en zijn dorpen. Einddoel was het Texels Museum met veel opgezette vogels e.d.
Interessant was om te zien hoe goed de zeehonden hun verzorgster kenden. Tijdens het voederen klommen enkele grote lobbessen zelfs over de rand van het bassin.
's Avonds was er niet veel op het eiland te zien, omdat het seizoen nog niet open was.
We hebben dus zelf voor vermaak gezorgd, terwijl anderen weer een wandeltocht aandurfden. Van de voorgenomen tocht op een garnalenkotter kon niets komen omdat het te slecht weer was.
De tweede dag eindigde met het verwijderen van doornen e.d. uit de voeten van een onzer. Zou hij soms op blote voeten naar buiten zijn geweest???

De derde dag zijn we, werkelijk van de kou, direkt na het ontbijt vertrokken en konden op het nippertje de boot halen.
De tocht voerde langs de Noord-Hollandse kust naar Alkmaar met zijn kaasmarkt en zijn mooie gebouwen.
Hierna naar Amsterdam, waar we een rondvaart door de havens maakten. Tekst en uitleg van hetgeen we zagen werd door een charmante werkstudente gegeven.
Imposant was de helft van een mammoet tanker, welke kort geleden te water was gelaten.
Na de rondvaart weer in de bus, richting Hilversum. Omdat we veel van het voorgenomen programma niet hebben kunnen doen, besloot de leiding (Verwey en Van Kranenburg) dat we zouden gaan chinezen!
Een poging om de jeugd nog los te laten in een speeltuin met restaurant, haalde bakzeil omdat er geen nasi e.d. verkocht werd.
De goede nasi-tafel, in Hilversum genoten, maakte veel goed voor deze 3 dagen. Voldaan keerden we om ongeveer 10 uur weer in Culemborg terug.

De jeugd van Gispen.



De lunchpakketten



Bezoek aan Bobbejaanland

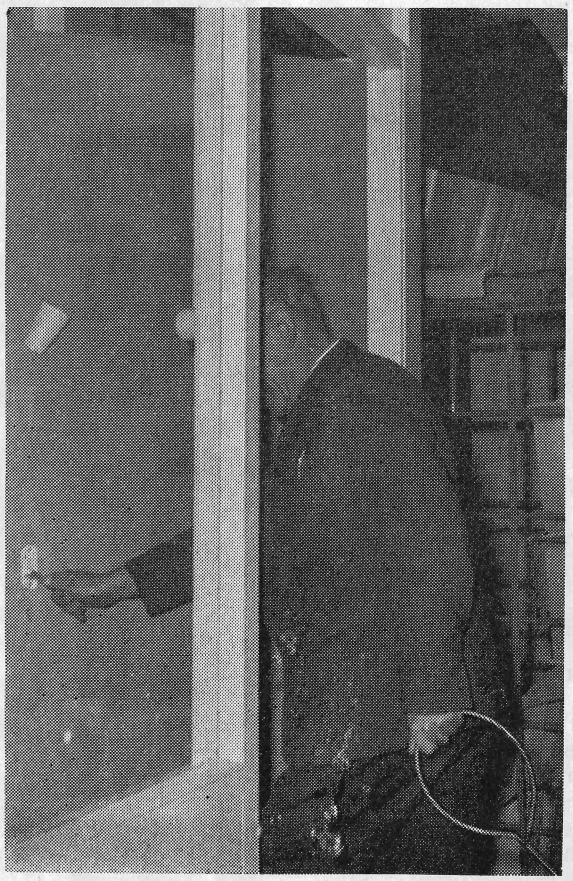


De dames lieten zich niet onbetuigd

De opening van Lingen's kantoor in beeld



De toespraak . . .



. . . en het plechtige (natte) ogenblik!

Zeer geachte heer Lingen,

Wij zijn hier in opdracht, wel op een onmenselijk vroege tijd, maar om een menslievende taak te verrichten.

De hogere leiding heeft gemeend, gezien je lichamelijke toestand in verband met je stijve been je tegemoet te komen in je handicap en wel om twee redenen.

Ten eerste dan, om je niet in je oude vogelkooi te laten verpieteren; je voet te sparen, door de trap weg te denken en je kantoor te verplaatsen.

Ten tweede, dat verplaatsen naar voren had ook een reden n.l. dichter bij de uitgang.

Zo je ziet is aan alles gedacht, ook aan de versiering; geld noch moeite zijn gespaard om deze dag tot een hoogtepunt te maken.

Wij wensen je, en met wij bedoel ik de leuteraars, nog goede jaren toe in je nieuwe kantoor en dat je voor je met pensioen gaat voldoende gerevalideerd zult zijn, om rechtop lopend ons te verlaten!



Tafeltennis

Het tafeltennis seizoen is weer afgelopen en het bestuur kan terugzien op een succesvol jaar.

Zowel bij de jeugd als bij de senioren hebben we goede resultaten geboekt. Dit alles was mogelijk door een gezonde sfeer in de club en aan de andere kant door de mogelijkheden die we hebben.

Op die mogelijkheden willen we graag even doorgaan. Het bedrijf stelt ons vrijwel het gehele jaar gratis de kantine beschikbaar waarvoor we onze Direktie bijzonder dankbaar zijn.

Verder zijn we door onze voetbalpooldeelnemers in staat onze jeugd een goede traning te geven en deze jonge knapen gratis naar tournooien te sturen, hetgeen aan de prestaties van deze jongens wel duidelijk is gebleken.

Het bestuur beschikt over enkele personen die zeer veel van hun vrije tijd besteden om een vereniging draaiende te houden en zonder iemand te kort te willen doen, willen we Henny van Haaren en Gijs Koedam wel in het bijzonder hiervoor bedanken.

We hebben enkele dagen geleden een limonade automaat in gebruik genomen en tegen de prijs van twee kwartjes heb je altijd gekoelde drank. Duur zult u zeggen, maar bedenk wel als je werkelijk goed dorst hebt valt het mee en bovendien is de winst voor de club (Uw club).

Gaarne willen we dit artikeltje besluiten met onze personeelsleden op te wekken het komende seizoen bij de tafeltennisclub te poolen. Heeft U collega's, vrienden of kennissen die willen gaan poolen, geeft U ons een tip en we komen het formulier bij u thuis ophalen. De nieuwe wet stelt de K.N.V.B. in staat hogere en meer prijzen uit te keren, waardoor het veel aantrekkelijker wordt mee te spelen.

G. G. Toonen, secretaris.

Zeer geachte heer Lingen,

Wij zijn hier in opdracht, wel op een onmenselijk vroege tijd, maar om een menslievende taak te verrichten.

De hogere leiding heeft gemeend, gezien je lichamelijke toestand in verband met je stijve been je tegemoet te komen in je handicap en wel om twee redenen.

Ten eerste dan, om je niet in je oude vogelkooi te laten verpieteren; je voet te sparen, door de trap weg te denken en je kantoor te verplaatsen.

Ten tweede, dat verplaatsen naar voren had ook een reden n.l. dichter bij de uitgang.

Zo je ziet is aan alles gedacht, ook aan de versiering; geld noch moeite zijn gespaard om deze dag tot een hoogtepunt te maken.

Wij wensen je, en met wij bedoel ik de leuteraars, nog goede jaren toe in je nieuwe kantoor en dat je voor je met pensioen gaat voldoende gerevalideerd zult zijn, om rechtop lopend ons te verlaten!

Mogen we nu tot de opening overgaan en je verzoeken de deur te openen met deze speciaal gemaakte sleutel, en je verder een prettige dag toewensen.

Proost!



Een diepgeroerde Lingen kon niet anders dan de leuteraars een etentje aanbieden met overjarige haantjes . . .



Dit is de 'foto van de maand', die wegens plaatsgebrek moest blijven overstaan.

Tennisclub

Reeds enige weken geleden is de laatste wedstrijd van de districtscompetitie op zaterdag gespeeld.

Even zag het er naar uit, halverwege de 6 zaterdagen, dat team A en C bovenaan zouden eindigen. Verborgen krachten in onze tegenstanders kwamen echter op het laatst van de strijd aan het licht en de Gispen teams moesten buigen.

Het eerstvolgende evenement is het parktoernooi op 22 en 23 juni a.s. Het gaat hier om dames en heren enkel spelen tussen de drie op het Doelen park spelende clubs t.w. 'De Doelen', 'Varietas', en 'Gispen'.

In voorronden vanaf 5 juni zal bepaald worden wie in de finales op 22 juni van de jeugd tegen elkaar uit zullen komen en op 23 juni van de senioren.

Bij de dames won vorig jaar van onze club mevrouw Poutsma dit toernooi en bij de heren de heer Sangster.

De winnaares bij de dames zal zeker haar best doen om de beker te behouden voor onze club.

Wij wensen haar veel succes!

Bestuur Tennisclub.

Wie wil er een klein mooi **poesje?** Uit een nest van 4 stuks, twee zwartjes en twee grijsbont. Te bevragen bij A. Bron, Zuiderwal 42, Culemborg.

Bedrijfsvoetbal





Ons Gispen elftal heeft zijn kampioenschap van 1967 niet kunnen prolongeren. Het begin was wel hoopgevend want Stam werd met 5-1 verslagen. Na de tweede wedstrijd tegen de Brandweer, die met grote moeite in een 1-1 gelijk spel eindigde, begreep men dat het kampioenschap niet voor het grijpen lag.
De volgende tegenstanders was Van Gaasbeek & Van Tiel. Het werd een slachtpartij waarin een slecht spelend Gispen-team met een eindstand van 6-3 genoegen moest nemen. De hoop op een kampioenschap was hiermede wel verdwenen.
Toch toonden de spelers van ons elftal dat het beter kon. Na een goedgespeelde wedstrijd tegen Marynen verlieten onze spelers als overwinnaars het veld.
De stand was 4-0 in ons voordeel.
Ook de volgende wedstrijd tegen Van Zuilekom—Van Os leverde Gispen winst. De eindstand was dit keer wat magerder, het werd 1-0.
Een zeer spannend verloop had de wedstrijd tussen Hussen en Gispen. Onze jongens konden het echter niet bolwerken tegen de hardwerkende ploeg van Hussen en ging eervol met 0-4 ten onder.
Hierdoor stonden Gispen, de Brandweer en Marynen gelijk met een kans op de derde plaats.
De beslissingswedstrijden daarvoor werden gespeeld op donderdag 6 juni. De Gispenploeg die verzwakt was door het ontbreken van Romijn en Van Doesburg, wist Marynen met 2-0 te verslaan.
De Brandweer speelde gelijk tegen Marynen met 1-1 en zou dus van Gispen moeten winnen om als derde te eindigen.
Het werd een aardige wedstrijd met de Brandweer fel in de aanval. Ze wisten echter Van de End niet te verschalken.
In de tweede helft wist Van de Wiel goed doorlopend op een pass door het midden, de uitlopende doelman met een schot in de uiterste hoek te passeren.
De hevig aanvallende Brandweerploeg kreeg geen kans meer zodat Gispen met deze 1-0 overwinning uiteindelijk de derde plaats op de ranglijst bezet.
De beslissingswedstrijd om het kampioenschap werd gespeeld tussen Hussen en Avanti. Hussen werd kampioen bedrijfsvoetbal 1968 door Avanti met 2-1 te verslaan. Avanti eindigde dus als tweede.
De organisatie van deze voetbalavonden werd door de Brandweer op prettige wijze verzorgd. Mede hierdoor kunnen we terugzien op een sportief verlopen competitie.

Namens de Commissie Bedrijfsvoetbal,
M. Mouthaan.



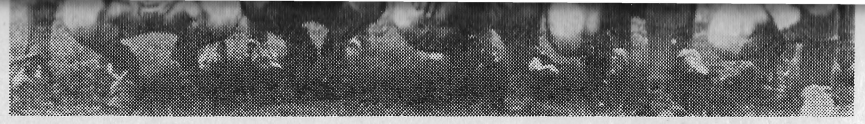


Jaarvergadering Fotoclub

Als eerste belangrijk punt op de jaarvergadering kwam aan de orde het aftreden van de heer Carstens als voorzitter van de fotoclub.
Na van de oprichting in oktober 1953 af voorzitter te zijn geweest, heeft hij in verband met zijn a.s. pensionering de voorzittershamer neergelegd.
De heer Middelkoop vond dat dit feit niet zonder meer voorbij mocht gaan en memoreerde de verdiensten van de heer Carstens voor de fotoclub.
Hij haalde wat oude herinneringen op aan de bijzonder plezierige begintijd en overhandigde de heer Carstens de bronzen legpenning van de Bond van Nederl. Amateur fotografen. Het voorstel om de heer Carstens tot ere voorzitter te benoemen werd met algemene stemmen aanvaard.
Hierna volgde de verkiezing van een nieuwe voorzitter. Nadat bleek dat de heer Middelkoop niet voor de voorzittersfunctie voelde, werd de heer

De organisatie van deze voetbalavonden werd door de Brandweer op prettige wijze verzorgd. Mede hierdoor kunnen we terugzien op een sportief verlopen competitie.

Namens de Commissie Bedrijfsvoetbal,
M. Mouthaan.





Jaarvergadering Fotoclub

Als eerste belangrijk punt op de jaarvergadering kwam aan de orde het aftreden van de heer Carstens als voorzitter van de fotoclub.
Na van de oprichting in oktober 1953 af voorzitter te zijn geweest, heeft hij in verband met zijn a.s. pensionering de voorzittershamer neergelegd.
De heer Middelkoop vond dat dit feit niet zonder meer voorbij mocht gaan en memoreerde de verdiensten van de heer Carstens voor de fotoclub. Hij haalde wat oude herinneringen op aan de bijzonder plezierige begintijd en overhandigde de heer Carstens de bronzen legpenning van de Bond van Nederl. Amateur fotografen. Het voorstel om de heer Carstens tot ere voorzitter te benoemen werd met algemene stemmen aanvaard.
Hierna volgde de verkiezing van een nieuwe voorzitter. Nadat bleek dat de heer Middelkoop niet voor de voorzittersfunctie voelde, werd de heer Kievit met algemene stemmen tot voorzitter gekozen. Vervolgens werd besloten in mei 1969 weer een tentoonstelling te organiseren en deze speciaal toe te spitsen op foto's van de Betuwe. Het programma '68-'69 zal tot dit doel nog nader worden uitgewerkt.
De rayonbijeenkomsten met de fotoclubs uit de omgeving hebben een geanimeerd verloop. Algemeen is men echter van mening dat de juiste vorm nog niet gevonden is.
Op 13 juni zal daarom een vergadering worden gehouden met de besturen van de betrokken clubs om te trachten hierin verbetering te brengen.
De clubavond blijft bepaald op de 2e donderdag van de maand.

Dankbetuigingen

Mede namens mijn vrouw wil ik ook langs deze weg directie, leden van het personeelsfonds en naaste collega's dank zeggen voor de vele woorden van waardering, de prachtige cadeaus en vele blijken van belangstelling, die ik bij mijn 40-jarig jubileum heb mogen ontvangen.

H. F. Jung.

Wij mochten bij ons huwelijk vele blijken van belangstelling ondervinden. Ook attenties in de vorm van felicitatie, bloemstuk of geschenk hebben wij zeer gewaardeerd. Daarom betuigen wij U langs deze weg onze hartelijke dank.

F. Bezemer,
D. Bezemer-van Beusichem.

Mede namens mijn vrouw wil ik iedereen hartelijk danken voor de leuke attenties en blijken van belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.

G. van Rooijen.

Gaarne maak ik van de gelegenheid gebruik het personeel van Gispen-Durion hartelijk te bedanken voor de attenties en blijken van belangstelling tijdens mijn ziekte.

E. van Oostrum.

Langs deze weg wil ik iedereen hartelijk danken voor de attenties en bezoeken, die ik tijdens mijn ziekte heb mogen ontvangen.

J. N. Spies.

Mede namens mijn vrouw wil ik directie en personeelsfonds bedanken voor de mooie cadeaus die wij bij de geboorte van onze dochter mochten ontvangen.

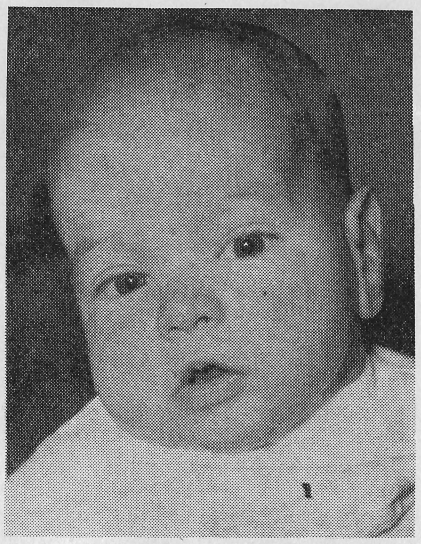
A. M. Borgstein.

Mede namens mijn vrouw wil ik allen hartelijk dank zeggen voor de belangstelling en mooie cadeaus, die wij mochten ontvangen bij de geboorte van onze dochter.

L. K. Willemsen.

Mede namens mijn vrouw wil ik allen hartelijk danken voor de leuke attenties en belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.

P. A. van Haaren.



Dit is Dick, geboren op 14 april 1968, zoon van de familie W. Borgstein.

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking n.v., Culemborg
en Staalmeubel N.V., Roden
Verschijnt 1 x per 5 weken
Redactie: A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem,
Mr. J. H. Stokmans, H. H. Sijbrant, G. G. Toonen

De Fabrieksfluit

22e jaargang
no 234
12 augustus 1968

NOG ÉÉNMAAL... GISPEN-DURION

Wanneer over enkele dagen metselaars, timmerlieden en elektriciëns fabriek III met de expeditie van fabriek IV aaneen zullen smeden tot één grote magazijnruimte met laadperron dan zal niets meer doen herinneren aan wat eens onze hardchroomafdeling is geweest.
De worstelingen met walsen, plunjers, trommels en cilinders zullen niet meer doorklinken in de stilte van het magazijn; geen chroomdampen zullen de omgeving nog kleuren en geen wasresten zullen meer aan de schoenen kleven. Het verhaal van Gispen/Durion zal in de archieven worden opgeborgen. Het verhaal van een vreemde eend in de Gispen-bijt, van het enfant terrible van de Gispen-familie.

Ja, een enfant terrible is het altijd wel geweest; een beetje dwars, een beetje in de contra-mine en misschien ook wel een beetje lastig, maar voor wie er dagelijks bij betrokken is geweest toch ook een ongelooflijk fijne afdeling. Niet gemakkelijk, o nee, zeker niet, maar wèl boeiend; steeds weer een beroep doende op het improvisatie-talent; telkens weer méér vragend dan wat normaal verlangd kan worden van een werknemer en misschien juist dáárom een bedrijf waar je 100% áchter stond óf vierkant tégen was. Misschien juist dáárom ook is het afsluiten van de Durion-poorten voor de mannen die Durion hebben gemaakt tot wat het speeld. Eigenlijk had iedereen al lang met deze situatie vertrouwd moeten zijn. Maar, zoals het steeds gaat met onaangename gedachten: ze worden heel ver weggestopt; niet aan denken, dan gaat het misschien wel over.
Maar het ging niet over en de ontnuchtering is daarom des te harder aangekomen. Wat overblijft: de herinnering aan een heel mooie tijd.
Hoe lang is het al weer geleden dat met een geheimzinnigheid het eerste chroombad in bedrijf werd gesteld? Hoe lang is het al weer geleden dat alle blikken gericht waren op de voordeur, omdat dáár wellicht een opdracht door naar binnen gebracht zou worden; de éérste van die dag? Het lijkt allemaal een oneindig ver verleden, voor wie de bedrijvigheid van de laatste jaren gekend heeft.
Vanaf het eerste begin met één bad, één gelijkrichter en géén orders tot aan een overbezet en overvol Durion is een lange weg geweest. Een lange weg welke gekenmerkt werd door de toegewijdheid, het enthousiasme en de plichtsbetrachting van het personeel.
Deze eigenschappen hebben 'Gispen-Durion' gemaakt tot een naam om trots op te zijn; tot een begrip in de wereld van de machine-industrie. Zoals Durion de naam Gispen met ere heeft gedragen, zo behoeft ook Gispen zich niet te schamen voor de tijd dat haar naam met die van Durion verbonden is geweest.



D. W. van Logchem die sinds 1960 aan het hoofd van GISPEN-DURION stond

AFSCHEID

De reclameverlichting is van de voorgevel gesloopt en het personeel tot de helft gedund.
Over enkele weken kan niemand meer zien wat er in deze afdeling is verwerkt en over enkele maanden weten de meesten niet meer hoe het er vroeger heeft uitgezien, nog minder wie er hebben gewerkt.
Eén van de toonaangevende bedrijven in ons land op het gebied van galvanotechniek, de Fa. Stokkermans Chroomindustrie N.V. te Leiden, gaat het werk van Gispen-Durion voort-

terrible van de Gispen-familie.

Ja, een enfant terrible is het altijd wel geweest; een beetje dwars, een beetje in de contra-mine en misschien ook wel een beetje lastig, maar voor wie er dagelijks bij betrokken is geweest toch ook een ongelooflijk fijne afdeling. Niet gemakkelijk, o nee, zeker niet, maar wèl boeiend; steeds weer een beroep doende op het improvisatie-talent; telkens weer méér vragend dan wat normaal verlangd kan worden van een werknemer en misschien juist dáárom een bedrijf waar je 100% áchter stond óf vierkant tégen was. Misschien juist dáárom ook is het afsluiten van de Durion-poorten voor de mannen die Durion hebben gemaakt tot wat het geworden is meer dan alleen maar het sluiten van een afdeling.

Zeker, het sluiten van het hardchroombedrijf was niet een zómaar uit de lucht vallend besluit; méér dan eens was reeds met dit idee gedie dag? Het lijkt allemaal een oneindig ver verleden, voor wie de bedrijvigheid van de laatste jaren gekend heeft.

Vanaf het eerste begin met één bad, één gelijkrichter en géén orders tot aan een overbezet en overvol Durion is een lange weg geweest. Een lange weg welke gekenmerkt werd door de toegewijdheid, het enthousiasme en de plichtsbetrachting van het personeel.

Deze eigenschappen hebben 'Gispen-Durion' gemaakt tot een naam om trots op te zijn; tot een begrip in de wereld van de machine-industrie. Zoals Durion de naam Gispen met ere heeft gedragen, zo behoeft ook Gispen zich niet te schamen voor de tijd dat haar naam met die van Durion verbonden is geweest.

Dát, en nog veel méér hebben de mannen van Durion om met voldoening op terug te zien, en dát heeft Gispen om de mannen van Durion dankbaar voor te zijn.

D. W. van Logchem



D. W. van Logchem die sinds 1960 aan het hoofd van GISPEN-DURION stond

AFSCHEID

De reclameverlichting is van de voorgevel gesloopt en het personeel tot de helft gedund.

Over enkele weken kan niemand meer zien wat er in deze afdeling is verwerkt en over enkele maanden weten de meesten niet meer hoe het er vroeger heeft uitgezien, nog minder wie er hebben gewerkt.

Eén van de toonaangevende bedrijven in ons land op het gebied van galvanotechniek, de Fa. Stokkermans Chroomindustrie N.V. te Leiden, gaat het werk van Gispen-Durion voortzetten.

Gispen is een meubelfabriek en Stokkermans een galvanisch bedrijf, misschien is dat de reden van deze overeenkomst tussen beide bedrijven.

Enkele personeelsleden hebben gemeend het hardverchromen trouw te moeten blijven en gaan met het volste vertrouwen in Leiden aan het werk.

De meeste goede relaties van Gispen-Durion hebben volledig vertrouwen in deze Gispen-Stokkermans transactie en zullen het werk in Leiden gaan uitbesteden.

De personeelsleden die bij Gispen blijven zullen naar wij hopen in hun nieuwe afdelingen spoedig zijn geaklimatiseerd.

Mej. Wijnants, de heren Bol, Molders en ondergetekende brengen gaarne de Directie van Gispen dank voor de prettige tijd, die ze bij de N.V. hebben gewerkt.

Tevens brengen zij bijzonder veel dank aan de vele collega's van Gispen die ze moeilijk allemaal persoonlijk kunnen bedanken, maar waarvan ze toch altijd veel vriendschap mochten ondervinden.

Wij hopen dat Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking zich nog verder zal ontplooien en dat de toekomst datgene zal brengen wat ervan verwacht wordt.

Gispen nogmaals dank, we zullen ons Uw bedrijf altijd herinneren gelijk aan de kwaliteit van Uw produkt.

G. G. Toonen



Het laatste groen van het binnenplein ter ziele...



Afbraak vóór opbouw: 'lidtekens' van toilet, tochtsluis en kantoor

Nieuwbouw-vorderingen aan de Parallelweg

Het is alweer 2 maanden geleden dat wij in de Fabrieksfluit over de komende uitbreidingen 'achter de poort' schreven.

Intussen is er heel wat gebeurd, al is dit van de buitenkant af bekeken niet zò goed te zien. Wat wel in het oog valt vertelt ons de heer Poutsma is dat het 'binnenplein' voor ¾ gedeelte is voorzien van een betonnen vloer. Maar die vloer op zichzelf was een kwestie van enkele dagen werk. Wat echter onzichtbaar onder die betonnen vloer is verwerkt dat heeft de nodige inspanning gekost. Om maar enkele dingen te noemen: er liggen 14 funderingen voor de spantopstellingen; een fundering voor een tussenmuur en voorzieningen voor de afvoer van hemelwater. Verder moest een hoofdriolering worden omgelegd, en een twaalftal heipalen worden geslagen om een stukje van de vloer 'vrijdragend' te maken voor de nieuwe toilet- en kantoorgroep.

In de eerste fase van het werk werden o.a. de bomen gerooid, de voormalige tochtsluis, het toilet en het

Met het derde gedeelte van de nieuwbouw hopen wij, vrijwel gelijktijdig met het tweede gedeelte, omstreeks 15 augustus een begin te maken.

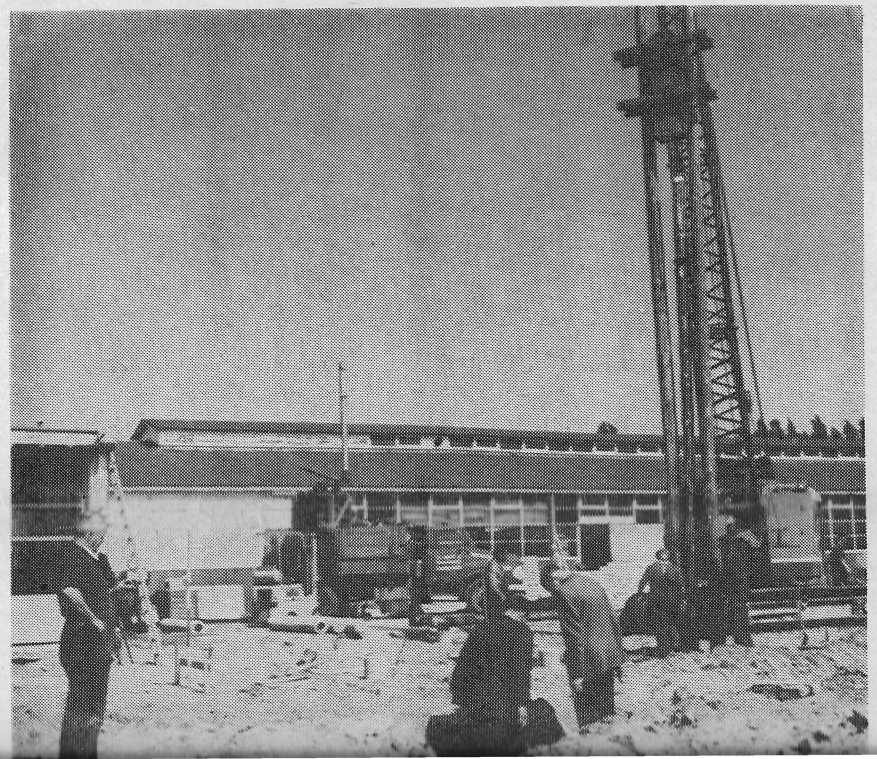
Dit betreft de rest 'binnenplein', de verbouwing aan de voorgevel van dan 'ex Durion' en de laadkuil.

Hierover nadere bijzonderheden in een volgend artikeltje.

Hoe gaan wij nu de nieuwe ruimte benutten, die straks ter beschikking komt?

Wij vroegen de heer Ulrich, die zeer nauw betrokken is bij de indeling en routing daarvan of hij hierover al iets zou kunnen vertellen. Het bleek dat Ulrich ook niet stilgezeten heeft en klaar was met een tot in details uitgewerkt plan. Daar is heel wat reken- en denkwerk aan vooraf gegaan voordat een en ander op papier stond, dat kunnen wij U verzekeren.

Om U een indruk te geven van deze nieuwe opzet, drukken wij hierbij een tekening af waarop naast de oude situatie de nieuwe is aangegeven. Als wij de geplande nieuwe op-



deelte is voorzien van een betonnen vloer. Maar die vloer op zichzelf was een kwestie van enkele dagen werk. Wat echter onzichtbaar onder die betonnen vloer is verwerkt dat heeft de nodige inspanning gekost. Om maar enkele dingen te noemen: er liggen 14 funderingen voor de spantopstellingen; een fundering voor een tussenmuur en voorzieningen voor de afvoer van hemelwater. Verder moest een hoofdriolering worden omgelegd, en een twaalftal heipalen worden geslagen om een stukje van de vloer 'vrijdragend' te maken voor de nieuwe toilet- en kantoorgroep.

In de eerste fase van het werk werden o.a. de bomen gerooid, de voormalige tochtsluis, het toilet en het kantoor gesloopt. Behoudens enige 'littekens' aan de vrijgekomen gevel van de montage is ook hiervan niets meer te zien.

Een woord van waardering voor de bouwploeg van onze overburen, de Firma Hussen, onder leiding van uitvoerder Sleeuwenhoek is hier wel op zijn plaats.

Alle gewroet in de grond met bulldozers, draglines en andere 'graafbeesten' werd voortvarend aangepakt. Verborgen tegenslagen in de bodem, zoals betonnen platen van oude putten, niet bekende nog steeds dienst doende rioleringen werden in onderling overleg plezierig opgelost. En last but not least, men heeft zich gehouden aan de vooraf geplande bouwtijd. Vóór de fabrieksvakantie moesten vloer en funderingen erin, want drie weken na dit tijdstip zouden de spanten worden geplaatst en dat kan en mag alleen op beton van tenminste drie weken oud in verband met de sterkte daarvan.

Het eerste gedeelte van de bouw is hiermede dus tot een goed einde gebracht.

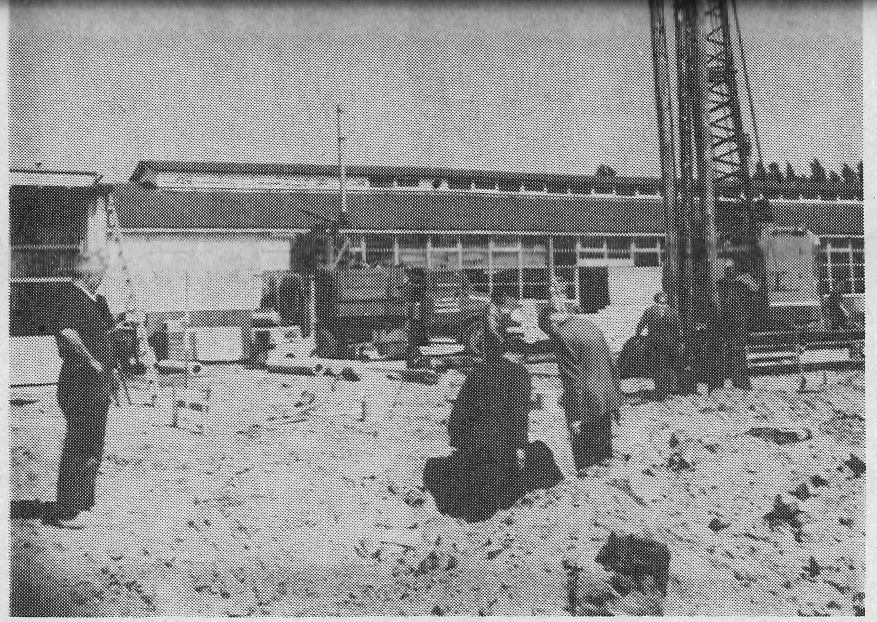
Het tweede gedeelte begon op 5 aug. met de komst van de spantenleverancier/steller de firma Verbeco uit Ede.

Tevens is aan deze firma toevertrouwd het leggen van gordingen, dakplaten en de waterdichte bedekking. Daar denkt men ongeveer zes weken voor nodig te hebben.

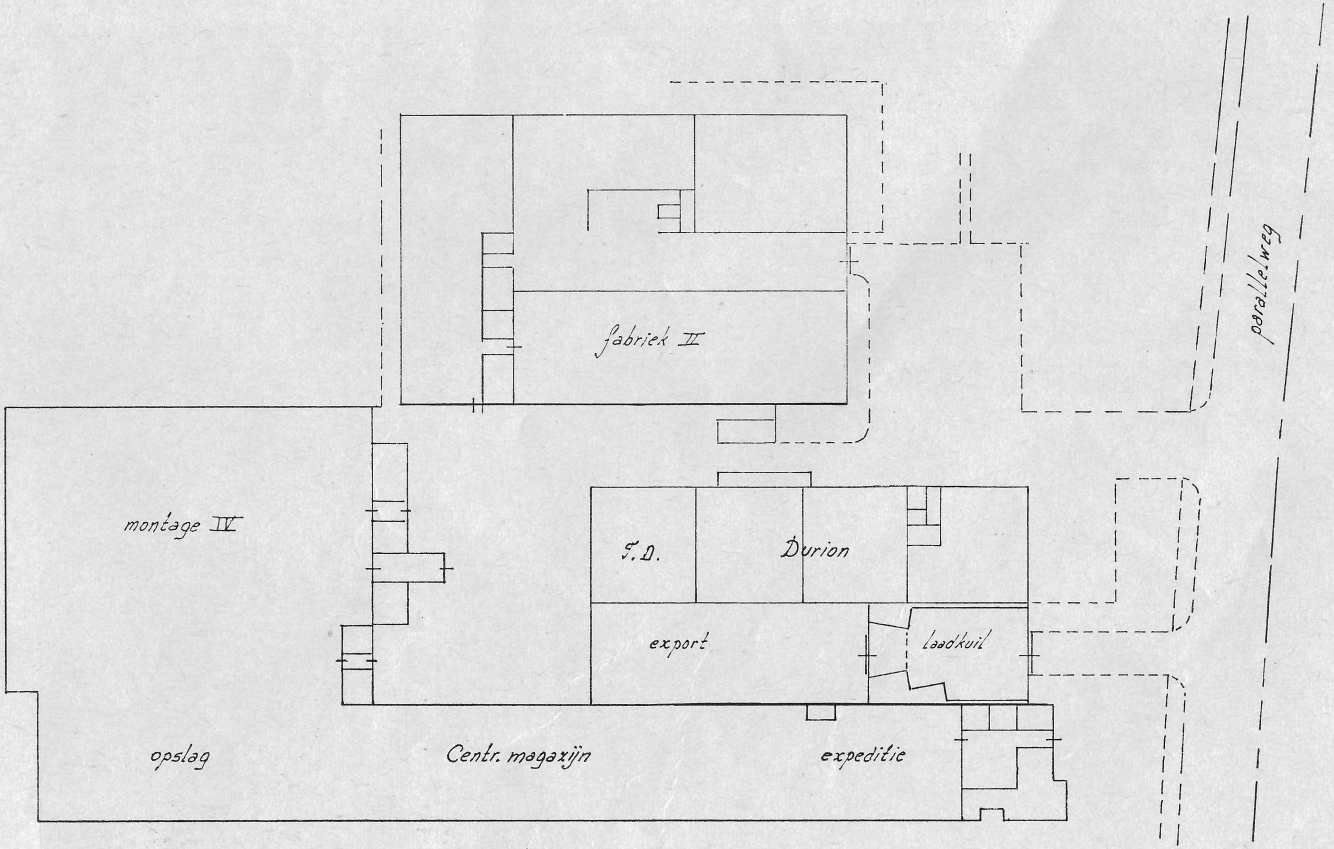
Hoe gaan wij nu de nieuwe ruimte benutten, die stràks ter beschikking komt?

Wij vroegen de heer Ulrich, die zeer nauw betrokken is bij de indeling en routing daarvan of hij hierover al iets zou kunnen vertellen. Het bleek dat Ulrich ook niet stilgezeten heeft en klaar was met een tot in details uitgewerkt plan. Daar is heel wat reken- en denkwerk aan vooraf gegaan voordat een en ander op papier stond, dat kunnen wij U verzekeren.

Om U een indruk te geven van deze nieuwe opzet, drukken wij hierbij een tekening af waarop naast de oude situatie de nieuwe is aangegeven. Als wij de geplande nieuwe opzet bekijken, valt direct op dat wat de doorstroming van onze producten vanaf montage IV en fabriek II betreft een veel logischer en beter geheel is verkregen. Montage, centraal



Niet 'de eerste' maar de achtste paal



Oude situatie

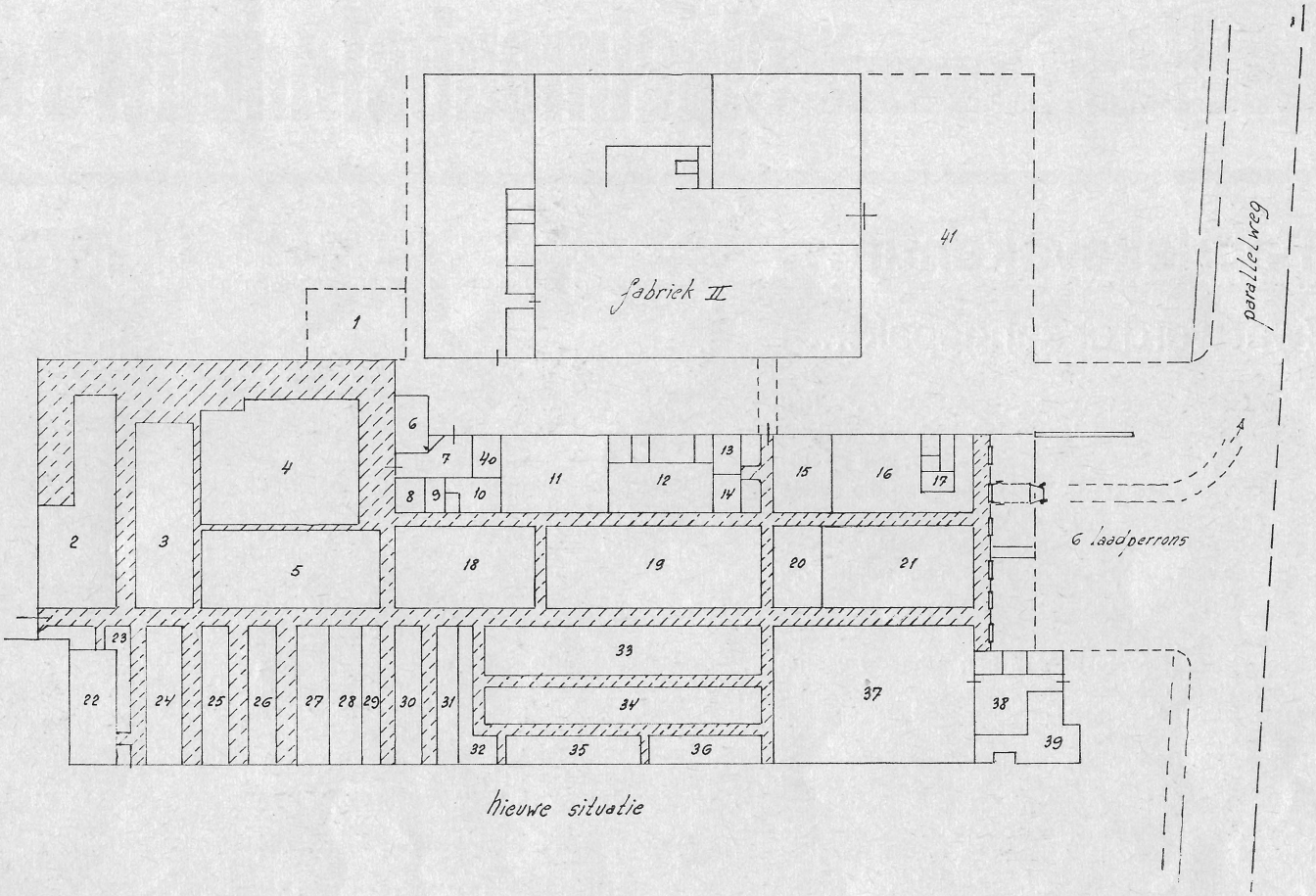
magazijn en expeditie vormen één grote hal met als centrale ader het drie-meter brede middenpad, dat vanaf de lakkerij tot vooraan in de expeditie recht toe recht aan doorloopt. Langs deze ader zullen alle producten uit fabriek IV afgevoerd worden, door middel van een nieuwe elektrische pallet-truck, naar de nieuwe ontvangstruimte (20), waarop direct de expeditie aansluit.

In de ontvangstruimte worden de producten op ritten gesorteerd en voorzien van vrachtbrieven, waarna via zes laadperrons de goederen worden ingeladen.
Omdat wij straks over twee laadperrons meer zullen beschikken dan voorheen zal het mogelijk zijn het intern transport ook via deze laadperrons te doen plaats vinden, met alle voordelen van dien.

Doelmatiger wordt straks ook de opslag van half-fabricaten, gereedprodukt en accessoires. Wegens ruimtegebrek werd een gedeelte van lakkerij IV gebruikt voor opslag van gelakte bladen. Deze ruimte komt nu vrij en zal worden gebruikt voor het overbrengen van de zwartingsinstallatie van fabriek I naar IV. Hierdoor zal veel intern transport van ons loopwerk worden bespaard.

Onze produkten voor de export zullen direct achter de montage worden verpakt, zodat deze kant en klaar aan de expeditie kunnen worden afgeleverd.

De papiervlonder in de oude exportruimte wordt afgebroken en daarna aangebouwd aan de bestaande vlonder in het Centraal Magazijn.
Vermeldenswaard is nog de meer centrale plaats van de Technische Dienst (11) en de Kwaliteitsdienst (13).



hieuwe situatie

BIJ DE CIJFERS:

1 Ledige emballage
2 Montage kantoorkasten
3 Montage brievenkasten
4 Doorschuifrekken
5 Montage bureaux
6 Garderobe
7 Ontvangsthal
8 Kantoor montage
9 Kantoor
10 Toiletten
11 Technische dienst
12 Technische dienst
13 Kantoor Kwaliteitsdienst
14 Kantoor Centr. Magazijn
15 Opslag fabriek II
16 Expeditie
17 Kantoor expeditie
18 Export
19 Gereed product
20 Ontvangstruimte
21 Expeditie
22 Bladenmontage
23 Opslag lino, doubletta, polvidur
24 Opslag gelakte bladen
25 Opslag loopwerk
26 Kisten + kratten halffabrikaten
27 Bergmeubel
28 Magazijn klein materiaal
29 Complete bladen
30 Complete bladen
31 Pootstellen
32 Inpakruimte
33 Gereed product
34 Gereed product
35 Rekken met accessoires
36 Gereed product
37 Expeditie
38 Laboratorium
39 Woonhuis
40 Kantoor bedrijfsleiding
41 Parkeerterrein

GISPENPRIJS 1968

De Kamer van Koophandelprijs is bestemd voor de beste leerling van de school en bestaat uit zelfgekozen boeken. Namens de Kamer van Koophandel overhandigde de heer De Boef deze prijs aan Hans

verpakt, zodat deze kant en klaar aan de expeditie kunnen worden afgeleverd.

De papiervlonder in de oude exportruimte wordt afgebroken en daarna aangebouwd aan de bestaande vlonder in het Centraal Magazijn.
Vermeldenswaard is nog de meer centrale plaats van de Technische Dienst (11) en de Kwaliteitsdienst (13).

1 Ledige emballage
2 Montage kantoorkasten
3 Montage brievenkasten
4 Doorschuifrekken
5 Montage bureaux
6 Garderobe
7 Ontvangsthal
8 Kantoor montage
9 Kantoor
10 Toiletten
11 Technische dienst
15 Opslag fabriek II
16 Expeditie
17 Kantoor expeditie
18 Export
19 Gereed product
20 Ontvangstruimte
21 Expeditie
22 Bladenmontage
23 Opslag lino, doubletta, polvidur
24 Opslag gelakte bladen
25 Opslag loopwerk
26 Kisten + kratten halffabrikaten
30 Complete bladen
31 Pootstellen
32 Inpakruimte
33 Gereed product
34 Gereed product
35 Rekken met accessoires
36 Gereed product
37 Expeditie
38 Laboratorium
39 Woonhuis
40 Kantoor bedrijfsleiding
41 Parkeerterrein

GISPENPRIJS 1968

Al twintig jaar wordt aan het einde van het schooljaar de Gispenprijs uitgereikt aan één van de leerlingen van de Technische School. Het is geen prijs voor de leerling die slaagde met de hoogste cijfers. Ook is de prijs niet gebonden aan een bepaalde beroepskeuze. Het is meer een mentaliteits- of karakterprijs.

De voorwaarden waaraan een leerling moet voldoen om voor de prijs in aanmerking te komen zijn vastgelegd in een reglement. Daarin lezen we dat de winnaar de volledige dagcursus aan de Technische School moet hebben doorlopen. Hij moet behoren tot de leerlingen die in dat jaar voor het eerst in aanmerking komen voor een getuigschrift. Hij moet getoond hebben een ijverig leerling te zijn, vasthoudend en doorzettend en op bijzondere wijze moeilijkheden te hebben overwonnen. Door de leraren wordt in een vergadering beslist wie voor de prijs in aanmerking zal komen. De prijs bestaat uit een geldbedrag dat niet wordt uitgekeerd maar wordt gebruikt voor de aanschaf van leermiddelen, lesgelden, boeken of gereedschap e.d. Tevens ontvangt de winnaar een oorkonde voorzien van de handtekeningen van de Directie van Gispen en van de Directeur der Technische School.
Op vrijdag 28 juni j.l. waren in de Technische School een groot aantal leerlingen bijeen vergezeld van hun ouders, om hun diploma's in ontvangst te nemen.
De heer Van Zijl directeur van de school, gaf in zijn toespraak, die aan de diplomauitreiking vooraf ging, een overzicht van de ontwikkeling van het Technische Onderwijs tot op heden. Met ingang van het volgende cursusjaar wordt de nieuwe Mammoetwet van kracht die meer en betere mogelijkheden voor de leerling geeft. Zo is het ook met het schoolgebouw gesteld. Nu moeten we de geslaagden nog in het oude gebouw hun getuigschriften overhandigen. Volgend jaar ontvangen we de leerlingen met hun ouders in een nieuw solide gezet gebouw met een prachtige zaal waarin we ook films kunnen draaien en toneelvoorstellingen kunnen geven.
Na de uitreiking van de getuigschriften werden er twee bijzondere onderscheidingen uitgereikt. Dat waren 'De Kamer van Koophandelprijs' en de Gispenprijs.

De Kamer van Koophandelprijs is bestemd voor de beste leerling van de school en bestaat uit zelfgekozen boeken. Namens de Kamer van Koophandel overhandigde de heer De Boef deze prijs aan Hans van Zanten.
Namens de directie van Gispen kreeg Mr. Stokmans het woord die de bedoeling van de Gispenprijs aan de aanwezigen kort uiteen zette.
Met de woorden: 'Het bedrijfsleven moet het vaak meer hebben van doorzetters en vastbijters boven die van de knappe koppen', overhandigde hij aan Arie van Beest de prijs bestaande uit gereedschap dat Arie zelf gekozen had.



staalmeubel-nieuws

Fabrieksvakantie...

(wat werd er aangepakt...!)

Wij wisten natuurlijk van niets. . . . Half Staalmeubel lag in het badwater verkoeling te zoeken, de andere helft was op reis verrast door de warmtegolf van die eerste onvergetelijk fraaie vakantieweek.
Ondertussen hadden onze achterblijvers, een kleine maar uitgelezen schare, het rijk alleen. . . .

Grote gebeurtenissen werpen hun schaduw vooruit

Onder stortbuien had vlak voor de vakantie de eerste fase van ruimteplan en lakstraatrevisie een aanvang genomen. Het ijzermagazijn was verplaatst naar de andere kant bij de lasserij; de grote spuitcabine werd afgebroken en onze surplusvoorraad dozen bij onze buren ondergebracht.

Terwijl op de laatste vrijdag zware slagregens alle hoop op een droge vakantie trachtten weg te spoelen, begon werkmeester G. P. van Vliet er over na te denken hoe het wel zou gaan met de verbouwing als tijdens de vakantie iedereen terug zou komen om te schuilen voor het noodweer.

Hij vond dit een onprettige gedachte.

Gaat U zelf maar eens na! Veronderstel eens dat U thuis zit, overtuigd dat Uw schoonmoeder ijverig in Frankrijk rondfietst met die snoezige gele trui rond de ferme schouders. Maar dan gaat de bel en daar stáát ze met veertien zware koffers op de mat. En U bent nèt bezig het plafond te witten, Uw vrouw doet de slaapkamers met snelbehang, omdat Uw kinderen door een gelukkig toeval ergens in Joegoslavië vakantie houden. Neen, dan kunt U niemand gebruiken, hoe innig ook bemind, hoezeer ook in het vaderhart omsloten.

Blijkbaar nog onverstoord begon hij zijn pijp te stoppen. Maar die smaakte anders dan gewoon...

Nog meer pijpen

In de eerste vakantieweek moest het dus gaan gebeuren. Met behulp van vakantiewerkers en aannemers zou de plattegrond van de lakstraat en magazijn duchtig gewijzigd moeten worden. En niet te vergeten, de gebruikelijke onderhoudswerken aan de der onrustig. Onze aangenomen voeger dreigde zelfs geheel uit zijn voegen te geraken, zodat niet aflatende werkmeesterlijke nazorg voorgeschreven moest worden.

De eindelijk gevonden dakbedekkers kwamen door weer en wind gedwongen bijzonder veel het dak af, maar in onze cantine was de koffie, vooral in de beginperiode, nou niet bepaald van de G. Santingkwaliteit. Hoewel dakbedekkers, vooral tijdens opgemelde weersomstandigheden, over 't algemeen bijzonder vertrouwd zijn met gootwater, dit werd iedereen tenslotte te machtig. Na een snelcursus wist een van onze vakantiewerkers het predikaat: koffiezetter 2e klasse te verwerven, waarna het gemor snel afnam. Dit tot tevredenheid van werkmeester Van Vliet, die bovendien nog een lekke sigaar tot pijptabak kon verwerken.

De laatste dag, de eerste dagen

Tenslotte was alles zomaar klaar. Zoals normaal gebruikelijk léék het er eerst niet op. Er moest die donderdag nog van alles gebeuren, die en die was er niet, dat en dat was nog niet binnen, daar en daar waren manco's en gebreken.
Maar dat is allemaal weer geschiedenis.

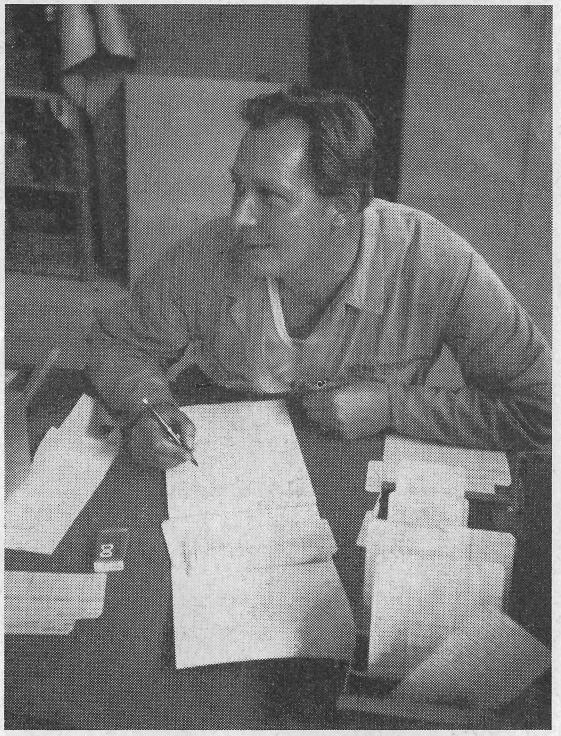
Een boutje aandraaien, een streekje aluminiumverf, een béste schop tegen een onwillig mechanisme, zo werd de laatste hand gelegd aan fase I van ons uitbreiding-zonder-bouwen-plan. De aannemers en hun gezellen vertrokken na een ferme handdruk en een 'Bartje' namens de directie. Onze eigen mensen begonnen thuis koffers te pakken.

Ja, 't is weer klaar!

Magazijnmeester C. P. van den Bosch zag zijn kantoor als door geheimzinnige krachten verplaatst naast de zijdeuren waar eerst de profielstellingen stonden. In zijn magazijn trof hij een spiksplinternieuwe Compactusstelling aan, terwijl hem dankbaar opviel hoeveel meer licht op zijn bureau valt als gevolg van de grote deurramen opzij.

F. J. van Rheenen demonstreert tevreden de opperbeste afzuiging van de nieuwe spuitwanden. Maar, zegt hij, nu moeten ze wel de gewoonte aannemen de deur naar het ketelhuis dicht te houden. Dat scheelt weer een borstrok.

Cantinebeheerder G. Santing had graag weer die goeie koffie willen maken. Helaas, vlak voor de vakantie overkwam hem een ongeval, dat hem thans in het ziekenhuis doet verblijven. Van harte beterschap namens ons allen!



A. Dierdorp, voorman bankwerkerij

Staêlmeesterschap

Duysenth buysen wierden eeven
Incourant ende afgeschreeven
'n Hol ghevoel dat hen becroop
By den gangh naer d' afvalhoop...
Schoon getapt, togh onbemint:
Hier verbrant de moêr haer kint...

ARIE edoch wist alras
Waerom dit niet en nodigh was
Sagh de saeck eens wat nabyer
't Spaerde ons een vyftal meier
Hij voorkwam met vaste hant
Uytval ende incourant!

MORAEL

Gaat U zelf maar eens na! Veronderstel eens dat U thuis zit, overtuigd dat Uw schoonmoeder ijverig in Frankrijk rondfietst met die snoezige gele trui rond de ferme schouders. Maar dan gaat de bel en daar stáát ze met veertien zware koffers op de mat. En U bent nèt bezig het plafond te witten, Uw vrouw doet de slaapkamers met snelbehang, omdat Uw kinderen door een gelukkig toeval ergens in Joegoslavië vakantie houden. Neen, dan kunt U niemand gebruiken, hoe innig ook bemind, hoezeer ook in het vaderhart omsloten.

Blijkbaar nog onverstoord begon hij zijn pijp te stoppen. Maar die smaakte anders dan gewoon...

Nog meer pijpen

In de eerste vakantieweek moest het dus gaan gebeuren. Met behulp van vakantiewerkers en aannemers zou de plattegrond van de lakstraat en magazijn duchtig gewijzigd moeten worden. En niet te vergeten, de gebruikelijke onderhoudswerken aan de ketelinstallatie, gevolgd door inspectie van het stoomwezen, kwam óók nog op het programma voor. De pijpen voor de luchtleiding leken niet op tijd te zullen arriveren. De verhitte discussie met de hiermee belaste onderaannemer was spoedig bekoeld toen deze per vergissing éénsbeens in een emmer water stapte. De pijpen kwamen ten slotte op tijd.

Werkmeester Van Vliet stak met een zucht van verlichting een direktiesigaar in brand.

Directionele belangstelling

De eerste week had zo zijn eigen moeilijkheden. Begonnen werd met het uitbreken van de toegangspoorten van de lakstraat, deze zouden verhoogd moeten worden, en één zelfs verplaatst om de toekomstige verlenging van de moffelinstallatie mogelijk te maken. De jacht op dakbedekkers werd geopend, want het plotseling fraaie zomerweer bleek fnuikend te werken op de werklust van dié vaklieden, die hun levensroeping tussen schoorstenen en televisiemasten plegen te vervullen.

Tegelijkertijd werd de stoomketel van binnen stevig aangepakt, een nieuwe bemetseling bleek voorgeschreven.

Na een week dapper werken, verscheen op de volgende maandag de heer Vroom, die vol belangstelling en lof de eerste resultaten kwam opnemen. Hij bracht een paar kistjes sigaren mee, die door hun lengte en dikte sensatie verwekten. Onze directie houdt nu eenmaal niet van halve maatregelen..... Werkmeester Van Vliet draaide genoeglijk een halve zware....

De koffie smaakt nu beter

De tweede week was er één waarin het er echt op aankwam. Alles moèst klaar, want de produktie kan niet wachten, geen dag, geen uur.
Voor onze aannemers lag de jaarlijkse vakantie in het verschiet; fikse regenbuien maakten hen bijzonder Ja, 't is weer klaar!

Magazijnmeester C. P. van den Bosch zag zijn kantoor als door geheimzinnige krachten verplaatst naast de zijdeuren waar eerst de profielstellingen stonden. In zijn magazijn trof hij een spiksplinternieuwe Compactusstelling aan, terwijl hem dankbaar opviel hoeveel meer licht op zijn bureau valt als gevolg van de grote deurramen opzij.

F. J. van Rheenen demonstreert tevreden de opperbeste afzuiging van de nieuwe spuitwanden. Maar, zegt hij, nu moeten ze wel de gewoonte aannemen de deur naar het ketelhuis dicht te houden. Dat scheelt weer een borstrok.

Cantinebeheerder G. Santing had graag weer die goeie koffie willen maken. Helaas, vlak voor de vakantie overkwam hem een ongeval, dat hem thans in het ziekenhuis doet verblijven. Van harte beterschap namens ons allen!
Mevrouw van Rheenen zet nu die prima koffie, na knap invallerswerk van L. Velting. Zo helpen wij elkaar, de mouwen opgestroopt, improviseren zonder provisie.

De heer Kaña kwam zeer benieuwd terug uit zonnig Karinthië, en wierp zich al spoedig op de foto's die door werkmeester Van Vliet met de nieuwe fabriekscamera werden gemaakt. Na knap jurywerk ziet U de resultaten op de volgende pagina.

Ir. J. Meijers toonde veel belangstelling en gaf een welverdiend compliment aan G. P. van Vliet en zijn mannen. En zo eindigde onze fabrieksvakantie waarin nog harder en ingrijpender werd gewerkt, dan we in andere jaren gewend waren.

Wij vroegen onlangs hierover werkmeester Van Vliet. Hij stopte zijn pijp bedachtzaam met wat broodkruimels, keek ons blanco aan, en zei vervolgens dat er weinig was gebeurd.
Hierdoor kunnen we er ditmaal dan ook niéts over berichten. Jammer!

Personalia

In dienst:

5-6-1968	J. Doller, afd. Perserij
17-6-1968	Mej. G. G. Visser, afd. Planning-werkvoorbereiding
15-7-1968	Mevr. A. T. Buning-Elema, afd. Correspondentie

Terug uit militaire dienst:

17-6-1968	T. A. van der Geest, afd. Bankw.

Geboren:

14-6-1968	Frans, zoon van de familie L. T. Tromp te Haalderen.

Staêlmeesterschap

Duysenth buysen wierden eeven
Incourant ende afgeschreeven
'n Hol ghevoel dat hen becroop
By den gangh naer d' afvalhoop...
Schoon getapt, togh onbemint:
Hier verbrant de moêr haer kint...

ARIE edoch wist alras
Waerom dit niet en nodigh was
Sagh de saeck eens wat nabyer
't Spaerde ons een vyftal meier
Hij voorkwam met vaste hant
Uytval ende incourant!

MORAEL
Voor hoogh ende laeg blyft voorgeschreeven
Goy noyt snel wegh: kyck eerst nogh even!

Onze ideeënbus

Voorstel no. 6
G. Huisman (Onderhoudsdienst)
Luikplintblokjes voor jaloeziekasten op lengte zagen inplaats van afsteken op draaibank. Dit voorstel kon nog tijdens een lopende produktieserie toegepast worden.
Jaarbesparing ƒ 257,—. Beloning ƒ 55,—.

Voorstel no. 9
A. Dierdorp (Bankwerkerij)
Incourante buizen van wagens 2118 d.m.v. twee schroeven verlengen zodat ze gebruikt kunnen worden voor de diepe laden van jaloeziekasten.
Eenmalige besparing ƒ 529,—. Beloning ƒ 110,—.

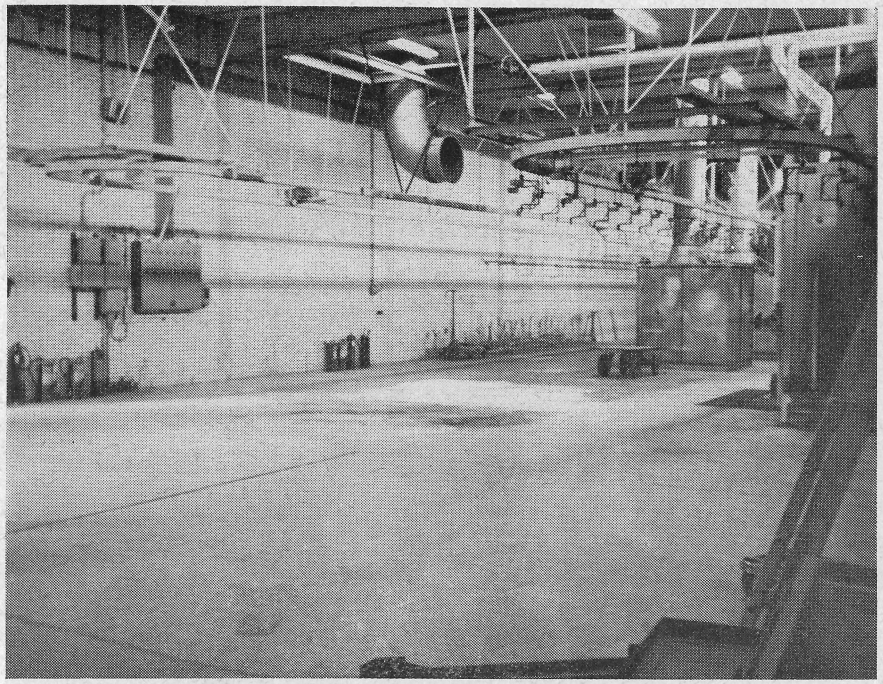
Voorstel no. 12
A. Marinus (Onderhoudsdienst)
Uitslagstempel voor speciale puntlashoekjes wijzigen, zodat per bewerkingsslag 4 produkten tegelijk vervaardigd worden, wegens de geringe jaarproduktie en de hoogte van de gereedschapkosten kan dit voorsel niet toegepast worden.

Voorstel no. 14
H. Slagter (Insteller)
Stepoma opstelling maken voor gaatjes in boven U van transportwagen 1008.
Voor dit voorstel kon na onderzoek een beloning vastgesteld worden van ƒ 5,—.

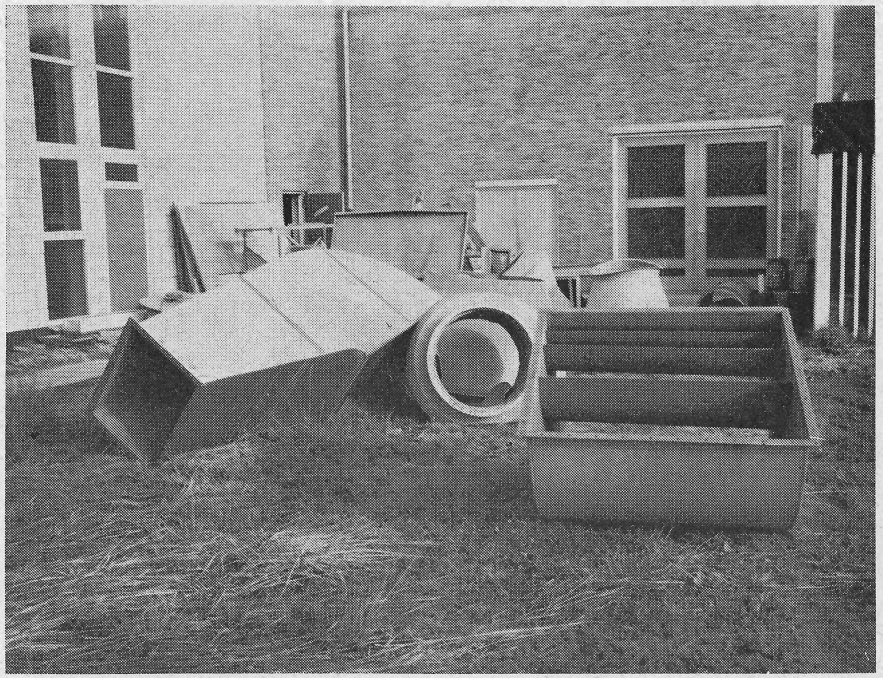
De voorstellen 7-8-10-11-13 en 15 zijn nog in onderzoek.

A. Verwey, secr. I.C.

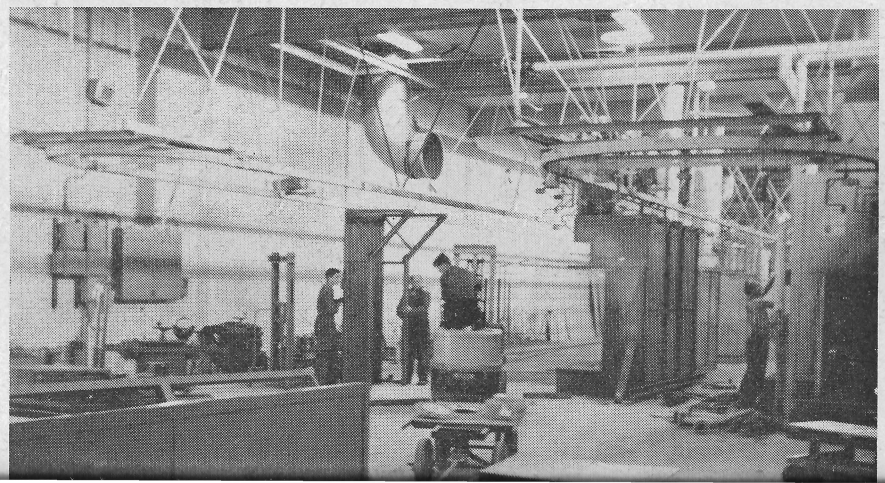
Het paste precies in onze lakstraat...

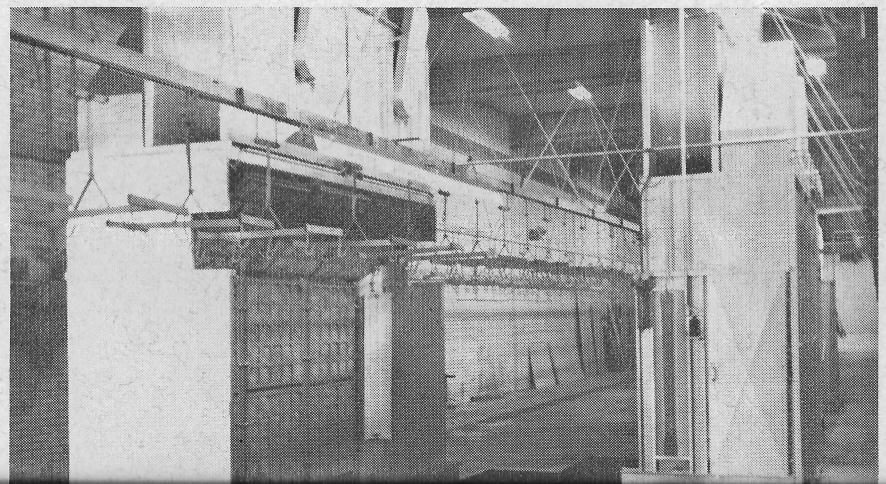


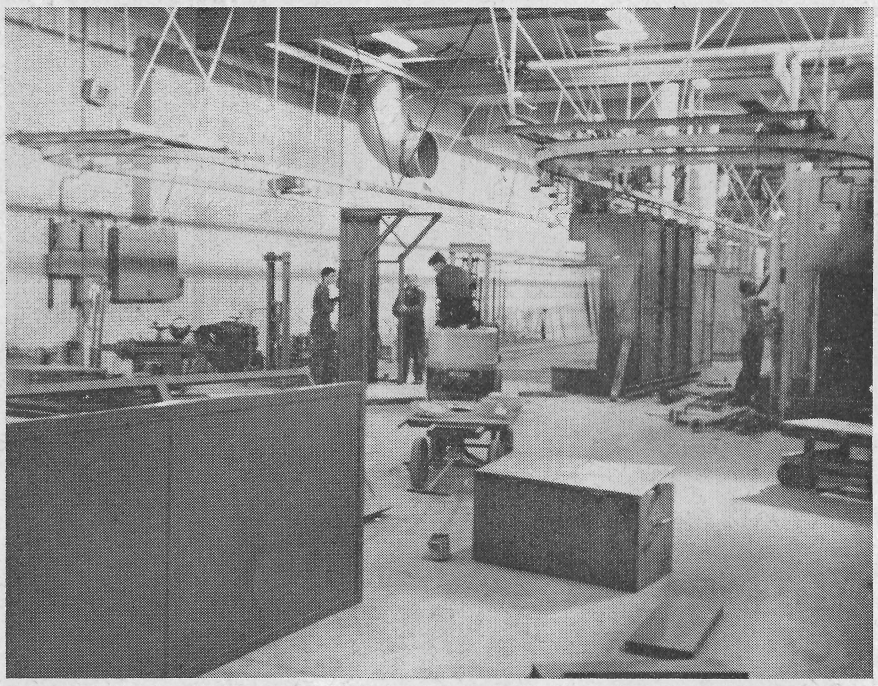
Allereerst werd de grote spuitcabine plattegrondig verwijderd, waarbij...



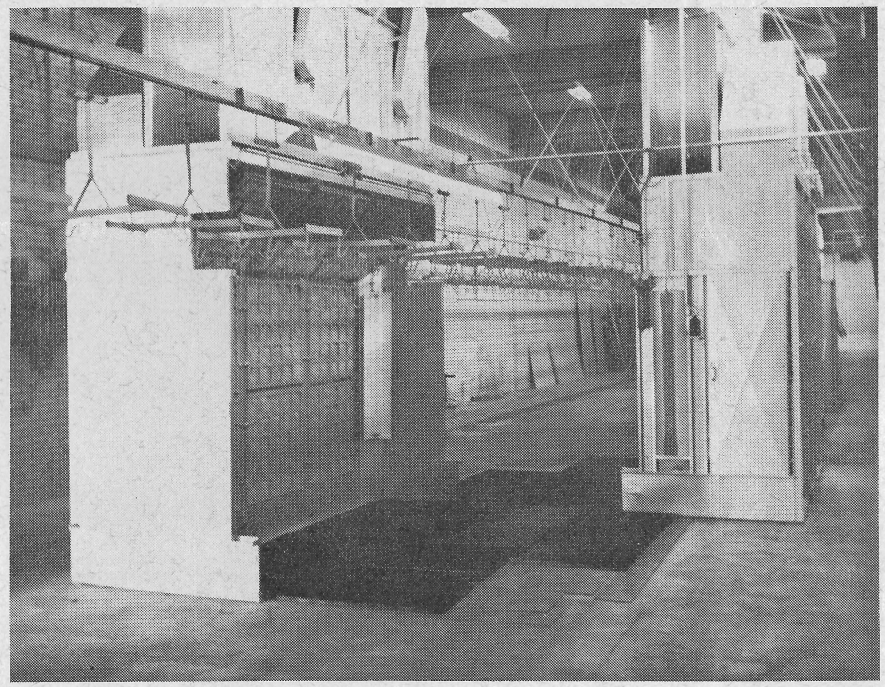
...zelfs de stukken niet meer heel bleven!



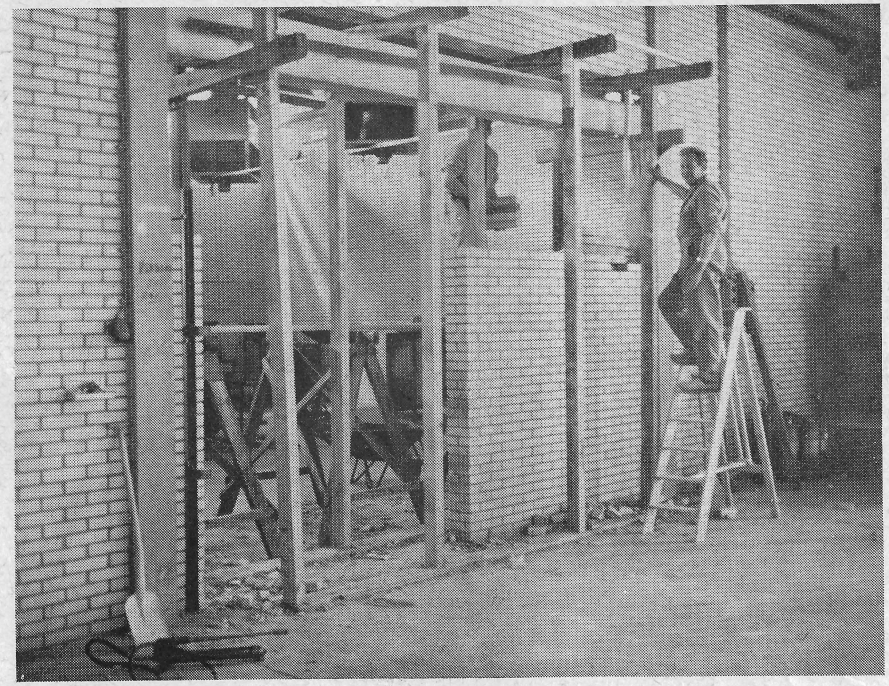




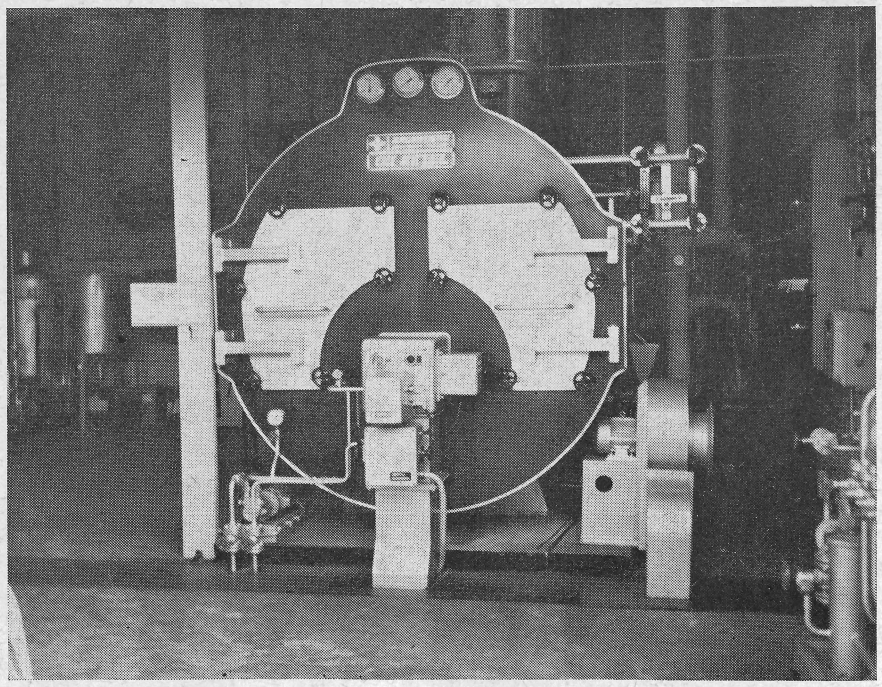
Snel werd nu de opbouw van de spuitwanden ter hand genomen...



...en met een zilverkleurig jasje aan stonden ze precies op tijd voor gebruik klaar!



De toegang bij de moffeloven wordt definitief dichtgemetseld, terwijl...



...het stoomwezen veel lof had voor het nieuwe binnenwerk van onze ketel.

VISWEDSTRIJD TE OUDEGA OP 15-6-1968

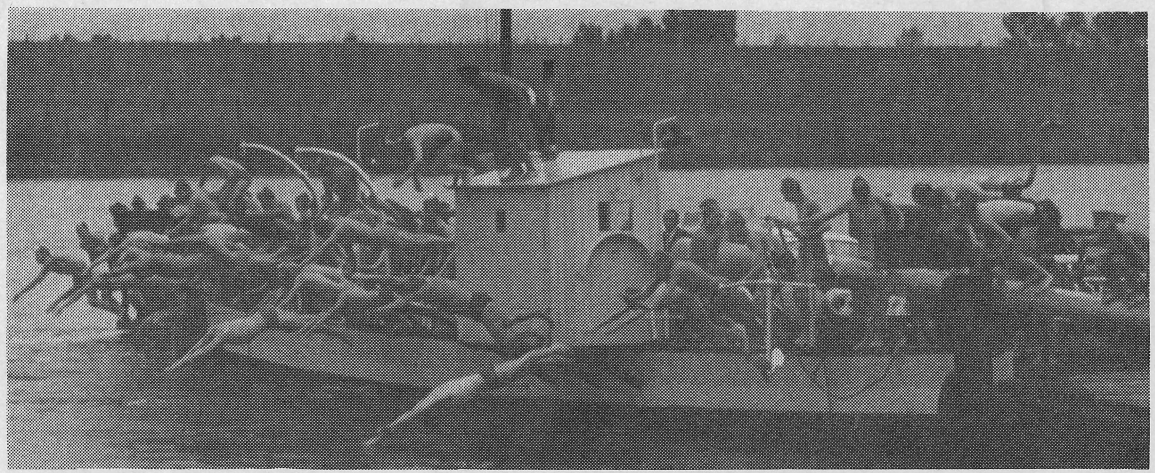
Onder een stralende hemel en in een zeer goede stemming werd het Staalmeubel visseizoen geopend. De vangsten waren redelijk.
A. Dierdorp bezette de eerste plaats en droeg daarom ook de gele trui.
Speciale aandacht verdient verder onze zanger, voetballer en visser P. J. Hut. Zijn prestatie, bij voorgaande jaren vergeleken, was geweldig. Onze tophengelaars, spreken dan ook van nu af aan, met ontzag zijn naam uit. J. Uilenberg echter scheen nog niet geheel ontwaakt te zijn uit de winterslaap. Wij zijn betere resultaten van hem gewend.
Verder alle eerbied voor onze dierenvriend J. O. Visser. Hij zette zijn gevangen vis terug, zodat hij nu drager is van de rode lantaarn.
B. Schild, onze speciale brasemvisser, miste de boot voor de zwaarste vis. Deze werd gevangen door L. Velting. Het gewicht was echter gering nl. 470 gram. A. van der Laan liet verstek gaan, hij heeft waarschijnlijk met te veel aandacht gekeken en geluisterd naar Barend de Beer. Welterusten heeft hij letterlijk waargemaakt.
De uitslagen zijn als volgt:

1.	A. Dierdorp	88.50 punten
2.	L. Velting	86.00 punten
3.	H. Kompier	79.00 punten
4.	J. Uilenberg	55.20 punten
5.	P. Hut	28.55 punten
6.	B. Schild	19.00 punten
7.	J. Eisen	14.90 punten
8.	H. Buring	9.70 punten
9.	Th. Vogel	6.70 punten
10.	J. O. Visser	0.00 punten

Zal A. Dierdorp z'n voorsprong vergroten?
Zint J. Eisen reeds op wraak?
Zal H. A. Kompier z'n gewicht in vis omzetten?
Zet P. J. Hut zijn opmars voort?
Het antwoord op deze klemmende vragen vindt U in ons volgend artikel.

TE ECHTENERBRUG (Fr.) OP 27-7-1968

De tweede wedstrijd van de hengelcompetitie had meer weg van een 'Songfestival'. Diverse aria's gezongen door P. J. Hut klonken over de woelige baren. Boze tongen beweerden dat juist hierdoor de vangsten zeer slecht waren. Als muzikale begeleiding deed de transistorradio van B. Schild het lang niet gek, al moet gezegd worden dat dit apparaat zo langzamerhand geschikt is voor het museum.
Een nieuwkomer in ons gezelschap was J. R. Meyer. Hij werd meteen het klapstuk van de dag. Zonder schepnet slingerde hij een kanjer van een brasem uit het water alsof het een ondermaats visje betrof. We zullen in de toekomst nog wel meer van hem horen. Hij was tevens gewapend met een fototoestel. De resultaten hiervan wachten we met spanning af.
A. van der Laan deed het beter dan de vorige keer: hij was nu wèl aanwezig. Zoals gezegd waren de vangsten zeer slecht. Eén deelnemer eindigde zoals







GISPEN zwemtocht Beusichem - Culemborg in beeld

Van boven naar beneden:
De massa-start vanaf de pont te Beusichem
Tijdwaarnemers in aktie tijdens de aankomst in de haven van Culemborg
De Gispen-top kijkt gespannen naar de aankomst van de zwemtop
De gelukkige winnares en winnaar gaan aan wal

TE ECHTENERBRUG (Fr.) OP 27-7-1968

De tweede wedstrijd van de hengelcompetitie had meer weg van een 'Songfestival'. Diverse aria's gezongen door P. J. Hut klonken over de woelige baren. Boze tongen beweerden dat juist hierdoor de vangsten zeer slecht waren. Als muzikale begeleiding deed de transistorradio van B. Schild het lang niet gek, al moet gezegd worden dat dit apparaat zo langzamerhand geschikt is voor het museum.
Een nieuwkomer in ons gezelschap was J. R. Meyer. Hij werd meteen het klapstuk van de dag. Zonder schepnet slingerde hij een kanjer van een brasem uit het water alsof het een ondermaats visje betrof. We zullen in de toekomst nog wel meer van hem horen. Hij was tevens gewapend met een fototoestel. De resultaten hiervan wachten we met spanning af.
A. van der Laan deed het beter dan de vorige keer: hij was nu wèl aanwezig. Zoals gezegd waren de vangsten zeer slecht. Eén deelnemer eindigde zoals hij begonnen was: dubbelblank.
De vragen, gesteld in het vorige artikel zijn daardoor dan ook maar gedeeltelijk beantwoord.
Wel verloor A. Dierdorp z'n leidende positie aan L. Velting doch het verschil is minimaal. H. A. Kompier heeft er alles aan gedaan om z'n eigen gewicht etc. doch dit is hem helaas niet gelukt.
J. Eisen en J. Uilenberg, het vorige seizoen nog zeer gevreesd, blijven een beetje achter. Heren, hoe komt dat nu??
We rekenen op jullie tegenaanval.
Bij het wegen en meten werden 2 visjes van evenzoveel personen afgekeurd hetgeen hun 5 strafpunten per vis opleverde. Na afloop zorgde B. Schild voor een heerlijke sensatie. Toen hij plaats nam in een roeiboot om daarna weer aan wal te springen verkeek hij zich vermoedelijk op de afstand tussen boot en wal. Hij ging, mede dankzij een schijnbeweging van J. Eisen onder algemene toejuichingen kopje onder. Laatstgenoemde echter stond onmiddellijk z'n trui af, terwijl onze drenkeling tevens de beschikking kreeg over een droge regenbroek.
De konklusie van deze dag: Weinig vis maar véél gelach.

De uitslag van deze wedstrijd:

1.	L. Velting	24.30 punten
2.	J. Uilenberg	23.80 punten
3.	A. Dierdorp	19.30 punten
4.	H. Kompier	19.00 punten
5.	B. Schild	8.85 punten
6.	J. R. Meyer	6.85 punten
7.	P. J. Hut	6.00 punten
8.	J. Eissen	4.50 punten
9.	J. Visser	2.90 punten
10.	A. v/d Laan	0.00 punten

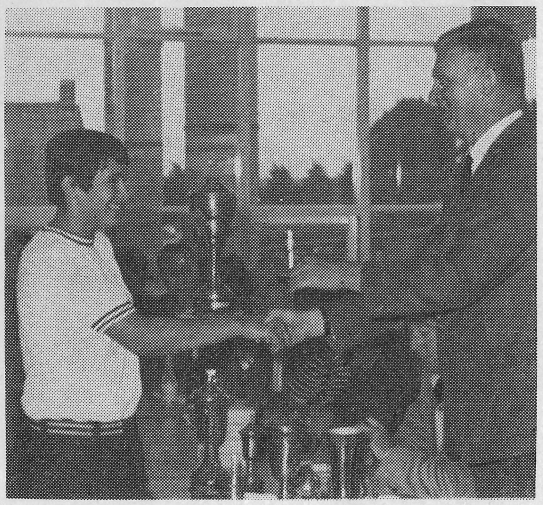
De kopgroep na 2 wedstrijden:

1.	L. Velting	110.30 punten
2.	A. Dierdorp	107.80 punten
3.	H. A. Kompier	98.00 punten
4.	J. Uilenberg	79.00 punten
5.	P. J. Hut	34.55 punten

L. Velting.







GISPEN zwemtocht Beusichem - Culemborg in beeld

Van boven naar beneden:
De massa-start vanaf de pont te Beusichem
Tijdwaarnemers in aktie tijdens de aankomst in de haven van Culemborg
De Gispen-top kijkt gespannen naar de aankomst van de zwemtop
De gelukkige winnares en winnaar gaan aan wal
Mr. Kernkamp reikt met veel waardering een van de vele prijzen uit aan enkele zeer jeugdige prijswinnaars





IDEEËNBUS

Voorstel 1033 afd. 149
F. J. Kielestein
HERBEHANDELING. Betreffende het toepassen van losse platen onder pallets (zie Fabrieksfluit van 16-3-'68).

Aanvankelijk berustte de uitbetaalde beloning van *f* 40,— op een schatting. Op aanwijzing van inzender echter was het mogelijk een berekening te maken, die de werkelijke besparing het dichtst benaderde. Dit resulteerde in een aanvullende beloning van *f* 80,—.

Voorstellen 1035 en 1036
A. Camijn
Uitsparingen in voorramen en stijlen van bijzetkasten. Door een wijziging in het pons-zetgereedschap bewerking overbrengen naar de kantpers.

De vorm van de uitsparingen in bovengenoemde onderdelen wordt gewijzigd (van rechthoekig naar rond), waarvoor een bestaand stempel gebruikt kan worden. De te produceren aantallen zijn te gering om een speciaal stempel te vervaardigen.

Voorstel 1044 afd. 123
W. J. v. d. Heiden
Werkmethodewijziging bij het puntlassen van lade van kast 3130 Staalmeubel.

Het betreft hier het samenvoegen van 2 puntlasmallen, wat niet alleen een tijdwinst oplevert maar ook de nauwkeurigheid van het geheel ten goede komt. Jaarbesparing *f* 85,34. 20% hiervan is *f* 17,—.

Voorstel 1049 afd. 120
G. Kok
Wijziging maatplaten voor zittinghouders 1551-1587.

De besparing die hier bereikt kon worden berust hoofdzakelijk op de methode de maatplaat in de lengterichting 2 × groter te nemen; hierdoor worden de te knippen stroken tot de helft verminderd. Jaarbesparing *f* 93,—. 20% hiervan is *f* 19,—.

Voorstel 1051 afd. 101
J. Verschoor
Bovenregel aan voorkant van kaartenkastjes C.O.' lassen.

Onze F.F. Fotograaf W. Carstens ging met pensioen

Op donderdag 27 juni vierde de heer W. Carstens zijn 65e verjaardag. Dit was tevens de dag waarop hij gepensioneerd werd.

De vergaderkamer aan de Triosingel was gevuld met een groot gezelschap genodigden.
De stemming was uitstekend en verdekt opgestelde en afgedekte apparaten wekten de nieuwsgierigheid van de gasten.

De heer en mevrouw Carstens en het gezelschap deden zich vast te goed aan een kopje koffie. Het wachten was op de heer Kernkamp die kennelijk nog iets met D.O.S. moest afhandelen, tenminste bij zijn binnenkomst veronderstelde hij dat de aanwezigen wel op zoiets zouden hebben gezinspeeld.

Na het aanbieden van een boeket bloemen aan mevrouw Carstens werd de scheidende Gispenaar toegesproken door Mr. Kernkamp. Hij haalde herinneringen op aan de 38 jaar die de heer Carstens bij Gispen in dienst was geweest. Hij is begonnen in Rotterdam in het glasmagazijn van de lampen, destijds een bekend Gispen product.
De verhuizing van het bedrijf van Rotterdam naar Culemborg maakte hij mee als leider van deze expeditie. Er worden anecdotische herinneringen opgehaald aan de oorlogsjaren.

In 1944, toen rond dolle dinsdag de aan de verkeerde kant staande expeditiechef het benauwd kreeg en de benen nam, werd aan Carstens de leiding van magazijnen en expeditie toevertrouwd.

De heer Kernkamp besloot met te zeggen: 'We zullen met veel dankbaarheid terugdenken aan de tijd die U bij ons hebt gewerkt. Ook Uw hobbie, de fotografie, is voor het bedrijf van belang geweest. We hopen er nog steeds gebruik van te kunnen maken omdat U Uw fotowerk voor de Fabrieksfluit blijft voortzetten. Voetballen kan ook een interessante hobbie zijn maar voor het bedrijf is de fotografie nuttiger. Hoewel ik hoop dat het bedrijfsleven toch ook anders gaat denken over het nut van voetballen. Maar ik denk dat dit pas bij de volgende generatie het geval zal zijn'.

De heer Kernkamp overhandigde hierna een enveloppe met inhoud aan de scheidende functionaris.

Namens het personeel sprak de heer G. van Doorn zijn waardering voor de persoon van Carstens uit. Hij bood hem een koffer en reistas aan. Mr. Kernkamp hief het glas en er werd gedronken op de gezondheid van de heer Carstens.

De fotoclub gaf bij dit afscheid een boekenbon ten geschenke voor aanschaf van fotoliteratuur. De heer Middelkoop memoreerde het stimulerende werk dat de heer Carstens altijd als voorzitter van de fotoclub heeft gedaan. Door steeds weer met nieuwe ideeën te komen werd het clubwerk levend gehouden.

De Service-afdeling bleef evenmin achterwege. De heer Coops bood een stel tuingereedschappen aan en een bloemetje voor mevrouw Carstens.

De laatste in de rij van sprekers was de heer Buitenweg van de afdeling Verkoop. Ook deze afdeling wilde het afscheid niet ongemerkt voorbij laten gaan. 'We hebben veel en prettig samengewerkt', aldus de heer Buitenweg, 'en Carstens zelden boos gezien. Maar het is een keer gebeurd dat hij werkelijk vreselijk boos was. We zaten met een groep Gispenaren in Beusichem gezellig te feesten nadat we een voetbalwedstrijd hadden gewonnen. Zo omstreeks 2 uur 's nachts kreeg een van ons het idee Carstens op te bellen en hem te vertellen van de overwinning. Het heeft 5 dagen geduurd voordat het slachtoffer van dit telefoongesprek er zelf de aardigheid van ging inzien.'

Namens de Verkoopafdeling werd ook een boekenbon aangeboden.

De heer Kernkamp gaf daarna de voortzetting van de afscheidsceremonie in handen van de 'Leuteraars'.

De heer Lingen ging nu 'leuteren' en gaf, mede op verzoek van de scheidende, het woord aan een andere 'leuter', de heer De Boef, wiens toespraak reeds op de band was vastgelegd.

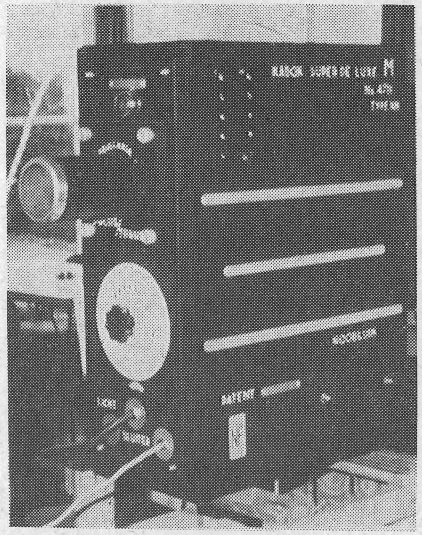


Foto-loer-vergrotingstoestel...!

Leuter Lingen gaf een explicatie over de werking van het apparaat dat als oppepper werd betiteld en kan worden ingesteld op belichtingstijden van 1/10.000 sec. tot 65 jaar. Het geheel werkte danig op de lachspieren van de aanwezigen waardoor de toelichting telkens werd onderbroken.
Uiteindelijk werd het toestel ingesteld op 22 jaar en mocht ieder aan de achterkant het resultaat komen bewonderen. Wat dit was kunnen we niet onthullen. Het ontlokte echter aan de echtgenote van de heer Carstens een welgemeend 'O, la, la, la!' We veronderstellen dat het toestel een ereplaats zal krijgen in huize Carstens.
Ook mevrouw Carstens kreeg een doos met 'oppeppers' aangeboden.



een tijdwinst oplevert maar ook de nauwkeurigheid van het geheel ten goede komt. Jaarbesparing ƒ 85,34. 20% hiervan is ƒ 17,—.

Voorstel 1049 afd. 120
G. Kok
Wijziging maatplaten voor zittinghouders 1551-1587.

De besparing die hier bereikt kon worden berust hoofdzakelijk op de methode de maatplaat in de lengterichting 2 × groter te nemen; hierdoor worden de te knippen stroken tot de helft verminderd. Jaarbesparing ƒ 93,—. 20% hiervan is ƒ 19,—.

Voorstel 1051 afd. 101
J. Verschoor
Bovenregel aan voorkant van kaartenkastjes C.O.² lassen.

Dit levert geen voordeel op omdat de onderregel en de achterwand worden gesoldeerd, waardoor 2 verschillende bewerkingen ontstaan. Bij de nieuw te ontwerpen kaartenkastjes is reeds de mogelijkheid opengehouden het geheel C.O.² te lassen.

Voorstel 1053 afd. 121
J. de Keizer
Wijziging gereedschap voor het ponsen van ophangstrippen.

Door het bijplaatsen van een nippel en wijziging van de reien kon hier een besparing bereikt worden van ± ƒ 100,—. Dit uiteraard na aftrek van gereedschapskosten. De beloning bedraagt ƒ 25,—.

Voorstel 1057 afd. 180
S. Blokland, J. van Ooijen en J. van Zanten
Tang voor het bevestigen van komhandgrepen in deuren van bijzetkasten.

Een eenvoudige maar originele oplossing werd door inzenders gevonden voor de vrij lastige bewerking, die het komhandgreepje moest ondergaan om met schroefje en beugeltje uiteindelijk in de deuren te worden bevestigd.
Het hierbij geplaatste schetsje toont e.e.a. duidelijk aan. Het geheel resulteerde in een jaarbesparing van rond ƒ 500,—. De beloning bedraagt dus ƒ 100,—. Door de ideeënbuscommissie werd de beloning met ƒ 30,— verhoogd om de waardering tot uitdrukking te brengen voor deze bijzondere oplossing.

aan de verkeerde kant staande expeditiechef het benauwd kreeg en de benen nam, werd aan Carstens de leiding van magazijnen en expeditie toevertrouwd.

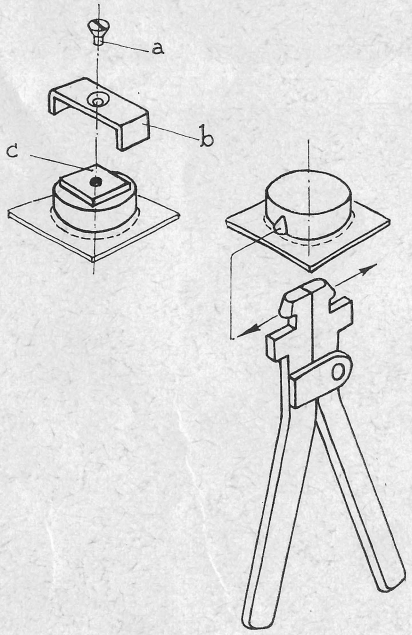
De heer Kernkamp besloot met te zeggen: 'We zullen met veel dankbaarheid terugdenken aan de tijd die U bij ons hebt gewerkt. Ook Uw hobbie, de fotografie, is voor het bedrijf van belang geweest. We hopen er nog steeds gebruik van te kunnen maken omdat U Uw fotowerk voor de Fabrieksfluit blijft voortzetten. Voetballen kan ook een interessante hobbie zijn maar voor het bedrijf is de fotografie nuttiger. Hoewel ik hoop dat het bedrijfsleven toch ook anders gaat denken over het nut van voetballen. Maar ik denk dat dit

---

Voorstel 1059 afd. 121
E. A. Karlhuber
Versterkingsplaatjes in voet van draaistoelen lassen gelijk met samenstellen van voet aan buis.

Deze werkmethodewijziging berust op 1 × minder wegstapelen terwijl ook het inleggen van de versterkingsplaatjes wat eenvoudiger werd. Jaarbesparing ƒ 430,—. 20% hiervan is ƒ 86,—.

De Ideeënbuscommissie.



feesten nadat we een voetbalwedstrijd hadden gewonnen. Zo omstreeks 2 uur 's nachts kreeg een van ons het idee Carstens op te bellen en hem te vertellen van de overwinning. Het heeft 5 dagen geduurd voordat het slachtoffer van dit telefoongesprek er zelf de aardigheid van ging inzien.'

Namens de Verkoopafdeling werd ook een boekenbon aangeboden.

De heer Kernkamp gaf daarna de voortzetting van de afscheidsceremonie in handen van de 'Leuteraars'.

De heer Lingen ging nu 'leuteren' en gaf, mede op verzoek van de scheidende, het woord aan een andere 'leuter', de heer De Boef, wiens toespraak reeds op de band was vastgelegd.

Na een korte inleiding en het ten gehore brengen van het ontroerende 'Uren, dagen, maanden, jaren', sprak de heer De Boef 'leuter' Carstens toe en zinspeelde op het aan te bieden afscheidsgeschenk. Na het schone lied 'Nog vele jaren', werd aan de 'bejaarde' gevraagd het geschenk te onthullen. Hierna stopte de band en werd het geschenk ontdaan van zijn omhullend laken.

Er kwam een soort reuze camera te voorschijn in de toespraak van de heer De Boef, Foto Loer-vergrotingstoestel genaamd, ontworpen door Ir. Geinponum.

niet onthullen. Het ontlokte echter aan de echtgenote van de heer Carstens een welgemeend 'O, la, la, la!' We veronderstellen dat het toestel een ereplaats zal krijgen in huize Carstens.
Ook mevrouw Carstens kreeg een doos met 'oppeppers' aangeboden.



Leuteraar-explicateur Lingen

Nadat de heer en mevrouw Carstens beiden een dankwoord hadden gesproken, nam Mr. Kernkamp tenslotte het woord en sprak er zijn waardering over uit, dat het gilde der 'practical jokers' ook bij Gispen niet is uitgestorven.



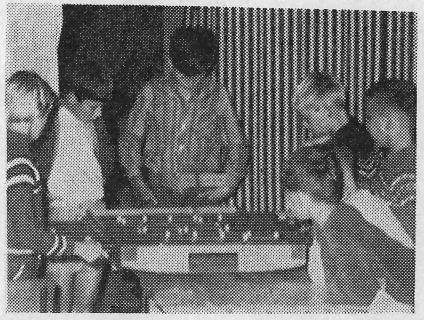
... Oh - la - la ...!

KINDERKAMP



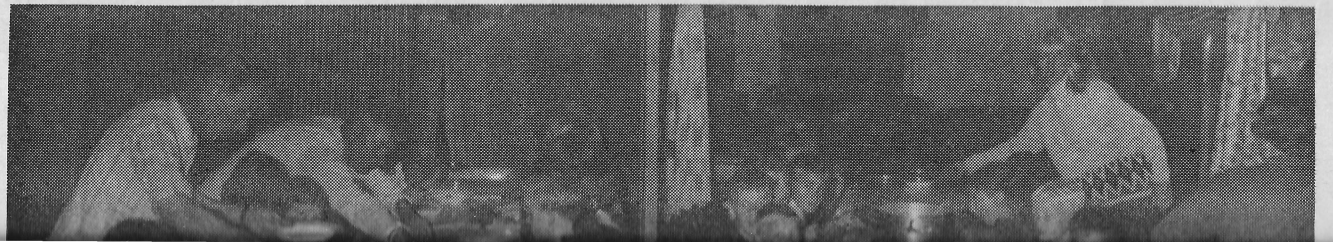


Noordwijkerhout 20–27 juli: Ondanks kou en nattigheid een heerlijke week







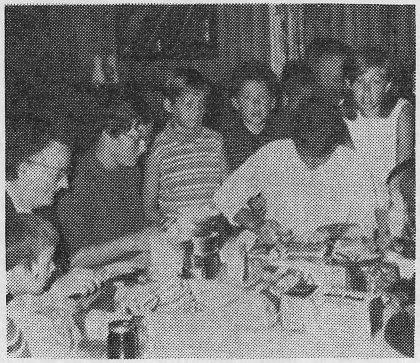


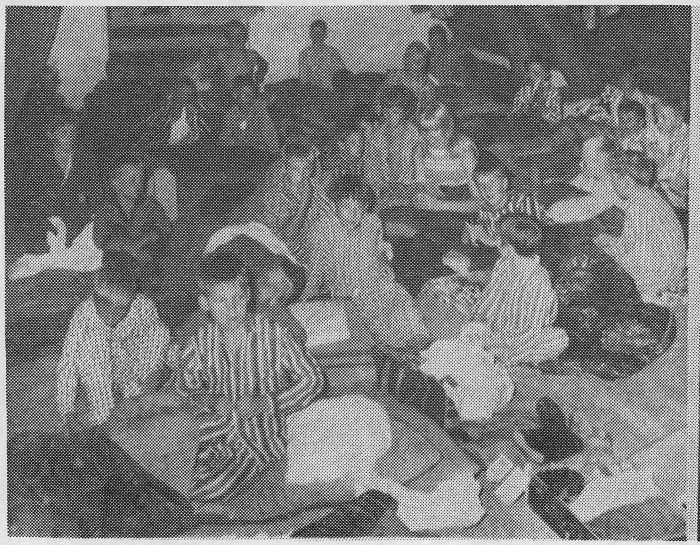


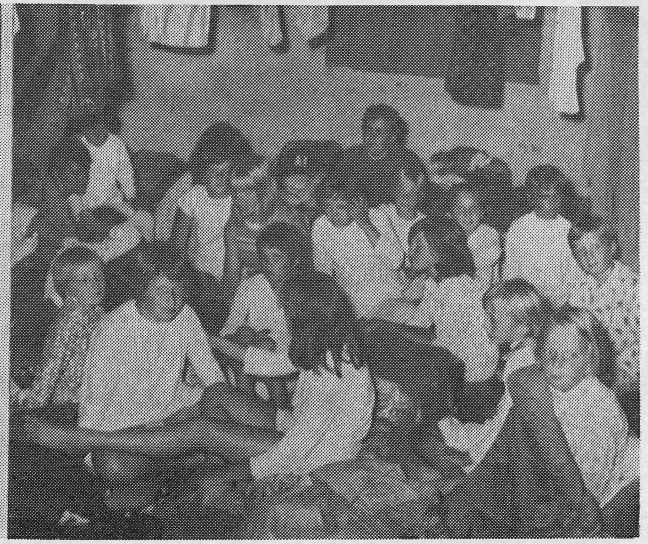












Uit de ondernemingsraad...

155e vergadering, gehouden op 24 juli 1968

Algemene gang van zaken

De heer Meijers, die bij afwezigheid van de heer Kernkamp de vergadering voorzit, deelt in zijn overzicht van de algemene situatie mede, dat het aantal geboekte en gefactureerde orders zich op een bevredigend peil blijft handhaven.

De fabrieksuitbreiding achter de poort verloopt volgens schema en ook de definitieve overplaatsing van de afdeling Durion, waarvan met de fa. Stokkermans thans als uiterste datum 15 augustus kon worden afgesproken, past nagenoeg geheel in de planning.

Tegelpad bij Fabriek II

De Raad komt nog even terug op het afgewezen verzoek een tegelpad aan te leggen bij Fabriek II.

De heer Meijers zet uiteen op welke gronden het verzoek werd afgewezen. Spreker merkt op, dat men een oplossing zou kunnen zoeken in een verschuiving van de werktijden.

Resultaat 4e periode

De heer Bult geeft vervolgens een analyse van het resultaat over de 4e periode.
Behalve een redelijke omzet waren in deze periode de efficiency resultaten wederom gunstiger hetgeen verheugend genoemd mag worden. Ook de kosten bleven binnen de begroting. Over de resultaten van de 5e periode kan spreker alleen mededelen dat [illegible]

Girale loon/salarisbetaling

Sinds de op vrijwillige basis ingevoerde loon/salaris betaling per giro of bankinstelling zijn 79 of 53% van onze beambten en 29 of 10% van ons fabriekspersoneel hiertoe overgegaan. Over het gehele personeelsbestand zijn dit er 108 of 25%.

De heer Bult zou graag zien, dat meer personeelsleden tot deze wijze van loon/salarisbetaling zouden besluiten.

Hoe langer hoe meer bedrijven en instellingen gaan hiertoe over, en veelal niet op vrijwillige basis maar verplicht. Dit willen wij beslist nog niet, maar wij zouden een grotere toename op vrijwillige basis van harte toejuichen.

Spreker overweegt binnenkort hierover opnieuw uitvoerige voorlichting aan het personeel te geven.

Het goed functioneren van de Ondernemingsraad

De voorzitter deelt mede dat van de Bedrijfscommissie van de Ondernemingsraden in de Metaalindustrie en de Elektronische industrie een nota werd ontvangen handelend over 'Het goed functioneren van de Ondernemingsraad'.

In het kader hiervan wil genoemde Bedrijfscommissie periodiek een inzicht hebben in de feitelijke gang van zaken in de ondernemingsraden, zo ook in die bij Gispen. Hiertoe zal jaarlijks door middel van een 'routine bericht' een aantal vragen van [illegible]

Met succes bekroond!

Ze komen weer 'los' de gelukkigen, die hun maanden van inspanning bekroond zien met het behalen van een diploma of getuigschrift.
Het is altijd weer een plezierig moment als zo'n geslaagde op P.Z. komt vertellen dat het gelukt is.
Ondanks pogingen om daarbij te doen of het allemaal een doodgewone zaak is, zie je ze toch glunderen van voldoening.

Onze hartelijke gelukwensen gaan uit naar:

W. van Asch, Bedrijfsschool
J. B. Vermeulen, Bedrijfsschool
die slaagden voor autogeen lassen beginners.

B. Donker, Technische Dienst
P. C. A. den Hartog, Bedrijfsschool
P. A. M. Romijn, Bankw. II
die het diploma autogeen lassen gevorderden behaalden.

M. D. Cornelissen, Bedrijfsschool
die het diploma electrisch lassen voor beginners behaalde en

A. van Bentum, G.M.
J. P. van Zomeren, Lakkerij IV
die slaagden voor het examen elektrisch lassen voor gevorderden.

Voor het examen: 'Het lezen van Technische tekeningen', als afronding van de door de Leidse Onderwijsinstellingen (L.O.I.) gegeven cursus, slaagden op 14 juni j.l.:
Th. van Empel, Plaatwerkerij IV
E. A. Karlhuber, Plaatwerkerij I
B. C. van Middelkoop, ex Durion
M. A. Mouthaan, Plaatwerkerij I
J. Piek, ex Durion
J. Reawaru, Plaatwerkerij IV
Th. O. Serhalawan, Plaatwerkerij
J. P. van Zomeren, Lakkerij IV
Eén kandidaat haalde de eindstreep niet.

R. L. Mijsberg, Export afd.
deed met goed gevolg examen Ned. Handelscorrespondentie.

K. M. Meijer, Verkoopontwikkeling
sloot met goed gevolg, na 2 jaar flink vossen, de cursus in het reclamevak van de Stichting Reclame Onderwijs (SRO) af.

Mej. W. A. de Graauw, afd. Pers. Zaken
behaalde haar diploma Steno-Nederlands.

Nogmaals proficiat dame en heren!

De heer Meijers zet uiteen op welke gronden het verzoek werd afgewezen. Spreker merkt op, dat men een oplossing zou kunnen zoeken in een verschuiving van de werktijden.

Resultaat 4e periode

De heer Bult geeft vervolgens een analyse van het resultaat over de 4e periode.
Behalve een redelijke omzet waren in deze periode de efficiency resultaten wederom gunstiger hetgeen verheugend genoemd mag worden. Ook de kosten bleven binnen de begroting. Over de resultaten van de 5e periode kan spreker alleen mededelen, dat een iets lagere omzet verwacht moet worden.
De raad onderstreept nog even dat er in de fabriek meer wordt gepresteerd als er een zekere druk bestaat. Over de nieuwe schuifdeurkasten, die bij de eerste proefserie vlot konden worden gemonteerd, is men in de fabriek goed te spreken.

Werkplaatsoverleg

Over het werkplaatsoverleg, waarvan aan alle leden van de Raad een rapport was uitgereikt, werd uitvoerig van gedachten gewisseld. Men is het er ten slotte wel over eens, dat het de moeite waard is er mee door te gaan. Verschillende suggesties worden gedaan om wat meer inhoud aan het overleg te geven.

Voorgesteld wordt b.v. om meer interne deskundigen uit te nodigen om bepaalde onderwerpen te behandelen, waardoor betere informatie kan worden verschaft, teneinde inlichtingen te geven over hetgeen in de ondernemingsraad werd besproken. Terecht wordt opgemerkt, dat het geen gemakkelijke taak is als gespreksleider op te treden. Aan de gespreksleiders zal worden geadviseerd niet alleen aan het woord te blijven, maar om te trachten de aanwezigen zelf ook erbij te betrekken en 'uit de tent te lokken'. In ieder geval moet er alles aan worden gedaan om de belangstelling bij het personeel te wekken.

Het goed functioneren van de Ondernemingsraad

De voorzitter deelt mede dat van de Bedrijfscommissie van de Ondernemingsraden in de Metaalindustrie en de Elektronische industrie een nota werd ontvangen handelend over 'Het goed functioneren van de Ondernemingsraad'.

In het kader hiervan wil genoemde Bedrijfscommissie periodiek een inzicht hebben in de feitelijke gang van zaken in de ondernemingsraden, zo ook in die bij Gispen. Hiertoe zal jaarlijks door middel van een 'routine bericht' een aantal vragen van feitelijke aard moeten worden beantwoord door de voorzitter en de secretaris van iedere ondernemingsraad.

De voorzitter verzoekt de heer Stokmans met de heer Van Doorn de benodigde feitelijke gegevens te verzamelen, zodat dit routinebericht in de volgende vergadering kan worden behandeld.
Wat de nota van de Bedrijfscommissie betreft, hiervan zal aan alle leden van de Raad een exemplaar worden uitgereikt ter nadere bestudering. Ook hierover zou in de volgende vergadering van gedachten gewisseld kunnen worden.

Rondvraag

In de rondvraag werden de navolgende onderwerpen aan de orde gesteld:

1. Vermindering van activiteiten rondom het onderzoek van door perslucht aangedreven werktuigen;
2. Huizenverkoop aan personeel;
3. Briefcontact tussen Marokkanen en hun familie;
4. Vakantiegeld-regeling voor uit militaire dienst (eerste oefening) teruggekeerde personeelsleden;
5. Gewijzigde vakantiereiskosten-vergoeding voor Marokkanen.

B. C. van Middelkoop, ex Durion
M. A. Mouthaan, Plaatwerkerij I
J. Piek, ex Durion
J. Reawaru, Plaatwerkerij IV
Th. O. Serhalawan, Plaatwerkerij
J. P. van Zomeren, Lakkerij IV
Eén kandidaat haalde de eindstreep niet.

R. L. Mijsberg, Export afd.
deed met goed gevolg examen Ned. Handelscorrespondentie.

K. M. Meijer, Verkoopontwikkeling
sloot met goed gevolg, na 2 jaar flink vossen, de cursus in het reclamevak van de Stichting Reclame Onderwijs (SRO) af.

Mej. W. A. de Graauw, afd. Pers. Zaken
behaalde haar diploma Steno-Nederlands.

Nogmaals proficiat dame en heren!

ONZE JARIGE GEPENSIONEERDEN

76 jaar
G. van Doorn, 's-Heerenhof, Culemborg, op 7 augustus.

75 jaar
C. Hoffmann Sr., A. van Lalainglaan 1A, Culemborg, op 15 augustus.

72 jaar
A. S. Collé, J. B. v. d. Hamstraat 19, Culemborg, op 2 september.
H. B. Hagens, Parklaan 327, Culemborg, op 6 september.

71 jaar
H. M. de Ruiter, Pr. Bernhardstraat 38, Culemborg, op 26 augustus.

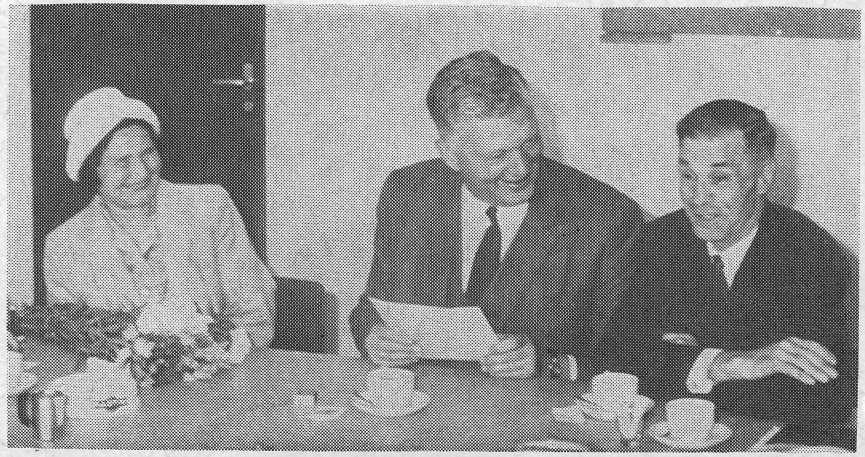
69 jaar
P. van Kessel, Vaartstraat 27, Culemborg, op 25 augustus.

67 jaar
J. D. Kievit, Wilhelminastraat 40, Beesd, op 29 augustus.

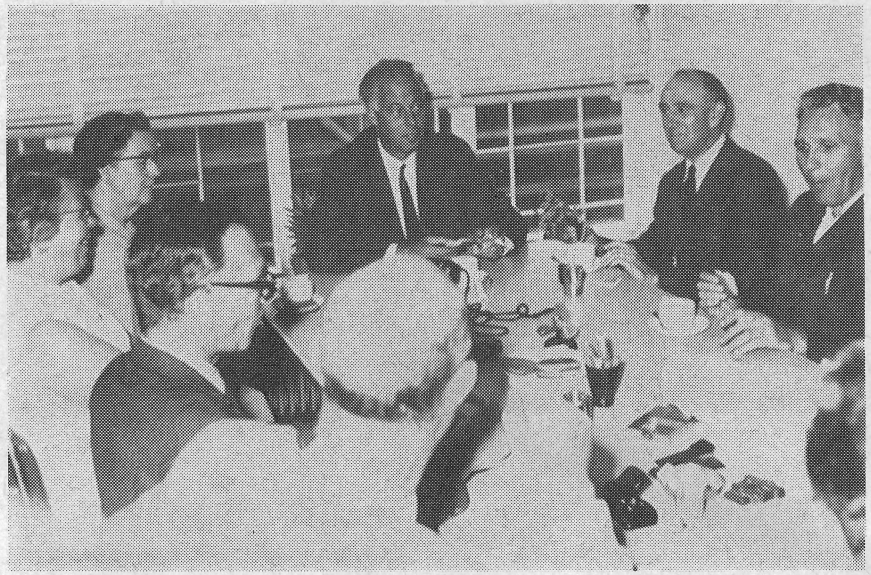
Hartelijk gelukgewenst heren!



L. den Hartog



W. Carstens



H. de Ruiter



VIER MEDEWERKERS MET PENSIOEN

Op 16 juni namen wij afscheid van **Lammert den Hartog,** na een dienstverband van bijna 29 jaar. Als onderhoudsbankwerker is hij jarenlang de 'technische dienst man' van Gispen-Durion geweest.

Het afscheid van **W. Carstens** vond plaats op 27 juni, aan welk feit op pagina 7 uitvoerig aandacht is geschonken.

Op 8 juli, dus midden in de bedrijfsvakantie, werd de heer **H. de Ruiter** 65 jaar. Het officiële afscheid was daarom verschoven naar 17 juli.
De heer De Ruiter is bijna 14 jaar werkzaam geweest in onze expeditie- en magazijn-afdelingen. Als lid van de Ondernemingsraad heeft hij gedurende 3 jaar de belangen van ons bedrijf behartigd.

Op 16 juli vierde de heer **A. W. van den Berg** zijn 65ste verjaardag. Op diezelfde dag werd hij door de heer Meijers in het 'zonnetje' gezet en werd zijn bijna achtjarig dienstverband met Gispen beëindigd.

feit op pagina 7 uitvoerig aandacht is geschonken.

Op 8 juli, dus midden in de bedrijfsvakantie, werd de heer **H. de Ruiter** 65 jaar. Het officiële afscheid was daarom verschoven naar 17 juli.
De heer De Ruiter is bijna 14 jaar werkzaam geweest in onze expeditie- en magazijn-afdelingen. Als lid van de Ondernemingsraad heeft hij gedurende 3 jaar de belangen van ons bedrijf behartigd.

Op 16 juli vierde de heer **A. W. van den Berg** zijn 65ste verjaardag. Op diezelfde dag werd hij door de heer Meijers in het 'zonnetje' gezet en werd zijn bijna achtjarig dienstverband met Gispen beëindigd.

Wij wensen de gepensioneerden hierbij nog vele gezonde jaren toe!

H. de Ruiter



A. W. van den Berg

Personalia

In dienst:

6-6-1968	B. M. A. Charmaoui, afd. Lakkerij IV
6-6-1968	B. Abdeslem, Plaatwerkerij I
10-6-1968	J. B. van Sterkenburg, Verkoop
24-6-1968	Siauta, Plaatwerkerij I
1-7-1968	R. H. J. Bakker, Fin. Adm.
4-7-1968	G. J. Hoeppe, Montage IV
15-7-1968	A. Derks, Expeditie
15-7-1968	J. R. van Brenk, Lakkerij I
18-7-1968	Sellam-Mohamed, Bankwerkerij II
18-7-1968	Amar Souleham Moh., Stoff.
22-7-1968	G. C. van Zuidam, Bedr. Adm.
22-7-1968	D. van Uitert, Bedr. Adm.
22-7-1968	D. v. d. Winkel, Verkoop dealers

Gepensioneerd:

14-6-1968	L. den Hartog, T.D.
28-6-1968	W. Carstens, Spec. Plw.
16-7-1968	A. W. v. d. Berg, Mont. IV
5-7-1968	H. de Ruiter, C.M.

Gehuwd:

28-6-1968	Mej. M. J. J. Koch (Mont. IV) met de heer Kasbolah
1-8-1968	De heer H. de Ruiter (Ger.makerij) met mej. G. Zondag

Geboren:

21-7-1968	Anna Catharina, dochter van de fam. P. H. Valk.

Dankbetuigingen

Geachte Dames en Heren,

Van de Postgirodienst ontvingen wij een advies van bijschrijving van ƒ 211,50.
U kunt ervan verzekerd zijn, dat wij Uw voortdurende medewerking in hoge mate waarderen.

Jaarlijks zijn grote bedragen nodig voor het fundamenteel en klinisch onderzoek, terwijl ook grote bedragen voor de behandeling worden uitgegeven. Mede door Uw steun is het mogelijk te trachten het probleem van het voorkomen en genezen van kanker tot een oplossing te brengen en tevens veel leed te verzachten.
Wij zeggen U van harte dank!

Met vriendelijke groeten verblijven wij,

hoogachtend,

Nederlandse Vereniging tot steun aan het
KONINGIN WILHELMINA FONDS
voor de kankerbestrijding,

W. F. Ridder van Rappard, directeur.

Langs deze weg wil ik iedereen hartelijk danken voor de attenties en bezoeken die ik tijdens mijn ziekte heb mogen ontvangen.

N. J. den Hartog

Aan Directie, afd. Durion, afd. T.D. fabriek IV en Personeelfonds mijn hartelijke dank voor de prachtige cadeaus en de goede wensen welke ik bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd mocht ontvangen.

L. den Hartog

De dag van mijn pensionering werd voor ons een kostelijke dag, die naar wij hopen lang in onze herinnering zal voortleven.
Allen, die hiertoe bijdroegen, dank, hartelijk dank.

W. Carstens en echtgenote

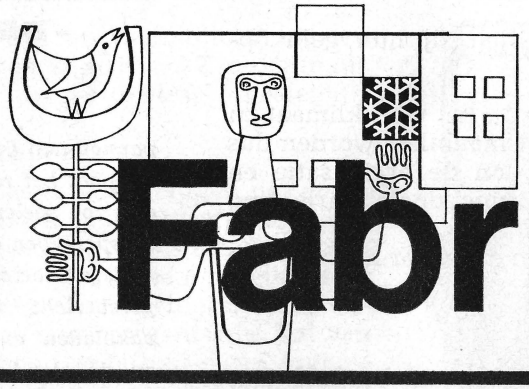
Hiermede wil ik mijn hartelijke dank uitbrengen aan directie, personeelfonds en collega's voor de mooie cadeaus en de ondervonden belangstelling ter gelegenheid van mijn pensionering.

A. W. v. d. Berg

Mede namens mijn vrouw wil ik gaarne aan directie, personeelfonds en collega's dank zeggen voor de mooie cadeaus en de belangstelling die ik bij mijn pensionering mocht ontvangen.

H. de Ruiter

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking n.v., Culemborg
en Staalmeubel N.V., Roden
Verschijnt 1 x per 5 weken
Redactie: A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem,
Mr. J. H. Stokmans, H. H. Sijbrant



De Fabrieksfluit

22e jaargang
no 235
16 september 1968

GISPEN's KANTOORPLANNINGBUREAU

Wanneer over enige dagen in Amsterdam de Efficiency-beurs van start gaat, dan zal het precies twee jaar geleden zijn dat Gispen het AZ kantoormeubel-programma introduceerde. Dat was óók op de Efficiency-beurs en Gispen beschikte toen in AZ over een programma van meubel-componenten waaruit 'naar maat', d.w.z. naar de behoefte van de individuele gebruiker, z.g. 'werkplekken' konden worden samengesteld.
Nú, twee jaar later, brengt Gispen wéér iets nieuws: het KANTOORPLANNING BUREAU: een advies-bureau voor de inrichting van kantoren. Twee jaar is een hele tijd, maar tóch is er een duidelijk verband tussen de presentatie van AZ en de start van het Kantoorplanning Bureau. Willen we van het laatste dan ook iets méér weten, dan is het noodzakelijk dat we even terug keren naar het jaar 1966, want tegelijk met de ontwerpen van de AZ-serie ontstonden ook de eerste gedachten over een Kantoorplanning Bureau.

Als aanleiding tot het ontwerpen van de AZ kantoormeubelen kon in 1966 gesteld worden: 'in versneld tempo heeft op het gebied van de kantoor-inrichting een ontwikkeling plaats, welke duidelijk een geheel nieuwe richting inslaat'.
Dat was in 1966, maar dat is nú eigenlijk nog zo. Alleen is nu die 'nieuwe richting' veel duidelijker geworden. Het heeft meer vorm gekregen en het is ook meer algemeen aanvaard.
Kantoren, ingericht volgens de 'oude' opvattingen beginnen geleidelijk aan te verdwijnen om plaats te maken voor de volgens de 'nieuwe richting' ingerichte kantoren.
Hoe zag dan wel dat 'oude' kantoor er uit, en wat bedoelen we eigenlijk met die 'nieuwe richting'?
Was in vroeger tijden het beheersen van het geschreven woord een verheven arbeid, slechts weggelegd voor een enkeling, sedert de opkomst van de industrie is dat drastisch veranderd.
De administratieve begeleiding van het produktie-proces deed een leger van schrijvers ontstaan die hun werk zeker niet 'verheven ar-

fabriek werd tenminste nog geproduceerd; de administratie kostte alleen maar geld! Die onkostenpost moest dus zo klein mogelijk worden gehouden.
Met zo weinig mogelijk mensen zo veel mogelijk doen in een zo klein mogelijke ruimte; wat was dus het motto!
Er zijn misschien maar weinig misvattingen te noemen welke zó lang en zó hardnekkig stand hebben gehouden.
Slecht geventileerde, slecht verlichte ruimten, volgestouwd met meubels en stoffige papieren vormen zo dikwijls het beeld, dat ons van de kantoren uit grootvaders tijd wordt afgeschilderd. Natuurlijk, niet alle kantoren zagen er zo uit, maar de neiging om het zo te maken bestond wél, en het is nog echt niet zó lang geleden dat het 'inrichten' van een kantoor bestond uit het kopen van het hoogst noodzakelijke meubilair, en dan liefst nog zo goedkoop mogelijk. Dit laatste zal wel altijd zo blijven, maar de opvattingen over het inrichten van kantoren zijn toch wel iets veranderd!



BEURZEN - BEURZEN - BEURZEN

Beurzen — Beurzen — Beurzen
Het wordt weer najaar en dan schieten de paddestoelen uit de grond. Beurzen zijn als paddestoelen. Zo zijn ze er niet, zo zijn ze er wel. Ze groeien, bloeien en verwelken in snel tempo, schieten nu hier dan daar uit de grond. Wonderlijk van vorm, bizar van kleur. Maar hier houdt de vergelijking op want beurzen zijn geen stille wonderen en ze groeien alles behalve moeiteloos en kosteloos.
Wij allen in het bedrijf hebben er iets mee te maken, zijn in een of andere vorm betrokken bij de deel-

Alleen is nu die 'nieuwe richting' veel duidelijker geworden. Het heeft meer vorm gekregen en het is ook meer algemeen aanvaard.
Kantoren, ingericht volgens de 'oude' opvattingen beginnen geleidelijk aan te verdwijnen om plaats te maken voor de volgens de 'nieuwe richting' ingerichte kantoren.
Hoe zag dan wel dat 'oude' kantoor er uit, en wat bedoelen we eigenlijk met die 'nieuwe richting'?
Was in vroeger tijden het beheersen van het geschreven woord een verheven arbeid, slechts weggelegd voor een enkeling, sedert de opkomst van de industrie is dat drastisch veranderd.
De administratieve begeleiding van het produktie-proces deed een leger van schrijvers ontstaan die hun werk zeker niet 'verheven arbeid' konden noemen. Zeker, de werkomstandigheden in de fabrieken waren bepaald niet ideaal, maar op kantoren was het niet veel beter. En waarom zouden zij ook beter zijn? In de Er zijn misschien maar weinig misvattingen te noemen welke zó lang en zó hardnekkig stand hebben gehouden.
Slecht geventileerde, slecht verlichte ruimten, volgestouwd met meubels en stoffige papieren vormen zo dikwijls het beeld, dat ons van de kantoren uit grootvaders tijd wordt afgeschilderd. Natuurlijk, niet alle kantoren zagen er zo uit, maar de neiging om het zo te maken bestond wél, en het is nog echt niet zó lang geleden dat het 'inrichten' van een kantoor bestond uit het kopen van het hoogst noodzakelijke meubilair, en dan liefst nog zo goedkoop mogelijk. Dit laatste zal wel altijd zo blijven, maar de opvattingen over het inrichten van kantoren zijn toch wel iets veranderd!

Die veranderde opvattingen zijn natuurlijk niet vanzelf gekomen. Zij zijn meegegroeid met de veranderingen in onze maatschappij; en dat zijn er nog al wat.



BEURZEN - BEURZEN - BEURZEN

Beurzen — Beurzen — Beurzen
Het wordt weer najaar en dan schieten de paddestoelen uit de grond. Beurzen zijn als paddestoelen. Zo zijn ze er niet, zo zijn ze er wel. Ze groeien, bloeien en verwelken in snel tempo, schieten nu hier dan daar uit de grond. Wonderlijk van vorm, bizar van kleur. Maar hier houdt de vergelijking op want beurzen zijn geen stille wonderen en ze groeien alles behalve moeiteloos en kosteloos.
Wij allen in het bedrijf hebben er iets mee te maken, zijn in een of andere vorm betrokken bij de deelname van binnen- en buitenlandse beurzen, maar slechts weinigen hebben een totaalbeeld, weten wat er allemaal komt kijken voor de stand er staat en de bezoekers binnenstromen.
Een blik in de keuken waar de beursgerechten worden bereid en de schotels worden opgemaakt lijkt ons daarom bijzonder nuttig.

Een van de basisingrediënten voor elke beursschotel is het formulier en het formulier in grote variatie en grote aantallen, moet worden ingevuld: verlangde m², produkten, catalogus vermelding, aansluitingen, kaarten voor dit, kaarten voor dat enz. enz.
Is de basis gelegd dan komt de hogere kookkunst aan de orde.

Hoe zullen we de spijzen gaan bereiden om de consumptie te waarborgen? Dat vereist inspiratie en transpiratie en daarbij moet veel worden overlegd. Tussen directie, chef-kok, koksmaats en leveranciers. Er moet een begroting komen van de kosten, een stand-idee dat erin past, de uitvoerbaarheid moet worden onderzocht. Materialen en kleuren dienen vastgesteld.
Er komt een plattegrond voor opstelling van de meubelen. En als alle betrokkenen het met elkaar eens zijn geworden dan kunnen de potten op het vuur. De orders op meubelen en stand-materialen worden uitgeschreven. In de keuken verschijnen de eerste dampen als de inhoud van de

GISPEN's KANTOORPLANNING BUREAU

Onze wereld is steeds dichter bevolkt geraakt; onze samenleving steeds ingewikkelder geworden en ons technisch kunnen is schijnbaar onbeperkt.
In deze geweldige ontwikkelingsstroom schijnt het administratieve apparaat een steeds gewichtiger rol te gaan spelen. Het aantal administratief werkzame mensen neemt verhoudingsgewijs steeds méér toe, en de verwachtingen zijn, dat deze tendens nog wel even zal aanhouden.
Het is ook al lang niet meer zó, dat administratie alleen maar een vastlegging van de feiten achtèraf betekent. Integendeel, de administratie gaat meer en meer de produktie — in de zin van 'iets maken' — beheersen.
Planning, werkvoorbereiding, signalering, boekhouding, inkoop, verkoop: evenzovele administratieve afdelingen zonder welke een produktie-bedrijf niet meer zou kunnen functioneren. En dan spreken we nog niet eens over de bijna zuiver administratieve organisaties als verzekeringsmaatschappijen, banken, bedrijfsverenigingen, e.d.
Het komt allemaal hierop neer: de beambte vervult een heel belangrijke functie in onze samenleving. De erkenning van dit feit heeft ook een andere waardering van de beambte tot gevolg en die andere waardering leidt tot vergroting van de aandacht voor zijn werk en de omstandigheden waaronder dat werk verricht moet worden. En dat is het dan eigenlijk: de 'nieuwe richting'!

De 'nieuwe richting' bij het inrichten van kantoren houdt dus in dat er grote waarde wordt gehecht aan het werkklimaat voor de beambte en aan de doelmatigheid van het meubilair. Maar, dat is nog niet alles.
Eerder werd al gewezen op de ontwikkeling van het technische kunnen van de mens. Die ontwikkeling heeft ook de kantoren niet ongemoeid gelaten: ook op de kantoren heeft de mechanisering en de automatisering zijn intrede gedaan. Denken we daarbij alleen maar aan de computers!
Die 'technische' kantoorarbeid heeft tweeërlei gevolg:

a. de kantoren worden meer en meer bevolkt door hoog-gekwalificeerde specialisten die met geraffineerde maar evenzo kostbare machines werken, en
bezetting hebben willen zij hun geld opbrengen.

Naast eisen ten aanzien van het werkklimaat en de doelmatigheid van het meubilair worden dus ook hoge eisen gesteld aan de organisatie en dientengevolge aan de 'functionele' inrichting van het kantoor.
Een heel pakket van eisen dus waar nog wel wat over te vertellen valt.

Het werkklimaat

Waardoor wordt het werkklimaat bepaald. Dat begint natuurlijk bij het gebouw zélf. De afmetingen van de werkruimten, de ligging van het gebouw, de hoeveelheid vierkante meters raam, de gehorigheid, enz. Allemaal zaken dus die door de architect beheerst worden, en de vele schitterende kantoorgebouwen die we rondom ons zien verrijzen weerspiegelen wel het beste de grote aandacht welke vandaag de dag aan het 'werkklimaat' besteed wordt. Maar er is méér. Dat gebouw vormt immers alleen maar de begrenzing van de kantoorruimte. De ruimte moet dan nog gevuld en aangekleed worden.
Plafonds, wanden en vloeren zijn de eerste aankleding. Maar laten we niet vergeten dat dat een belangrijke fase is, want juist déze drie dingen zijn van grote invloed op de sfeer van het kantoor.
Dan komen nog de verlichting en de ventilatie, en dán pas zijn we aan de meubilering toe.
Die meubilering komt wel het laatst, maar is zeker niet het minst belangrijk. Vormgeving en kleur van de meubels bepalen in belangrijke mate het klimaat, omdat de meubels door hun volume altijd dominerend zijn.
Al deze facetten horen bij elkaar. Zij kunnen niet los van elkaar bekeken worden maar moeten één harmonieus geheel vormen.
Steeds meer zien we dan ook bij de inrichting van nieuwe kantoren náást de architect een interieur-architect meespelen. En gelukkig maar, want het is hun vak om er iets goeds van te maken.

De doelmatigheid

Wanneer we over de doelmatigheid van het meubilair gaan praten, dan zijn we regelrecht bij het AZ-programma terecht gekomen. Het AZ-programma is er immers speciaal op gericht om met een zo groot mogelijke variatie een

BEURZEN
- BEURZEN -
BEURZEN

pannen aan de kook wordt gebracht. Nu gaat het raffinement van de kok een rol spelen. Er moeten kruiden en specerijen worden bijgevoegd. De folders moeten klaar, er moet een persbericht zijn, advertenties voor vakbladen en dagbladen. Intercom op de stand en hostesses zijn het laatste snufje van heerlijke kruidigheid.

Intussen pruttelen de spijzen en er moet van tijd tot tijd geproefd worden. Dat zijn de voortgangsbesprekingen. Amsterdam, of Dordrecht of gewoon Culemborg.
De keurmeesters worden ingelicht, het transport voorbereid. En natuurlijk komt er een wijziging in het menu. Dàt moet er nog bij en dan kan dàt er desnoods wel af. De opmaak van de schotels: foto's en tekstborden, bloembakken en bloemen, vulling voor laden en kasten. Het is heet in de keuken. De opbouw begint, de spanning stijgt. Iedereen loopt iedereen voor de voeten. We zijn te laat, die stof kwam te laat binnen, dat blad is afgekeurd, een foutje in de order. Er wordt geïmproviseerd. We redden het niet. Maar we redden het toch.

Het is altijd opnieuw een wonder. Twee dagen voor de opening is de chaos compleet maar op de morgen van de opening is daar niets meer van te bespeuren. Een fotograaf knipt nog even een plaatje. Een mooie stand met keurige heren en beeldschone dames. Dan zwaaien de deuren open en het bezoek stroomt binnen.

De nieuwe richting bij het inrichten van kantoren houdt dus in dat er grote waarde wordt gehecht aan het werkklimaat voor de beambte en aan de doelmatigheid van het meubilair. Maar, dat is nog niet alles.

Eerder werd al gewezen op de ontwikkeling van het technische kunnen van de mens. Die ontwikkeling heeft ook de kantoren niet ongemoeid gelaten: ook op de kantoren heeft de mechanisering en de automatisering zijn intrede gedaan. Denken we daarbij alleen maar aan de computers!

Die 'technische' kantoorarbeid heeft tweeërlei gevolg:

a. de kantoren worden meer en meer bevolkt door hoog-gekwalificeerde specialisten die met geraffineerde maar evenzo kostbare machines werken, en
b. de eisen welke aan de organisatie en de efficiency van het administratieve apparaat worden gesteld zijn zeer hoog. En terecht, want doorgaans zéér kostbare machines moeten een zo hoog mogelijke graad van

kleur van de meubels bepalen in belangrijke mate het klimaat, omdat de meubels door hun volume altijd dominerend zijn.

Al deze facetten horen bij elkaar. Zij kunnen niet los van elkaar bekeken worden maar moeten één harmonieus geheel vormen.

Steeds meer zien we dan ook bij de inrichting van nieuwe kantoren náást de architect een interieur-architect meespelen. En gelukkig maar, want het is hun vak om er iets goeds van te maken.

De doelmatigheid

Wanneer we over de doelmatigheid van het meubilair gaan praten, dan zijn we regelrecht bij het AZ-programma terecht gekomen. Het AZ-programma is er immers speciaal op gericht om met een zo groot mogelijke variatie een zo doelmatig mogelijke werkplek samen te kunnen stellen? Geheel afgestemd — zoals reeds eerder gesteld — op de individuele behoeften van de gebruiker!

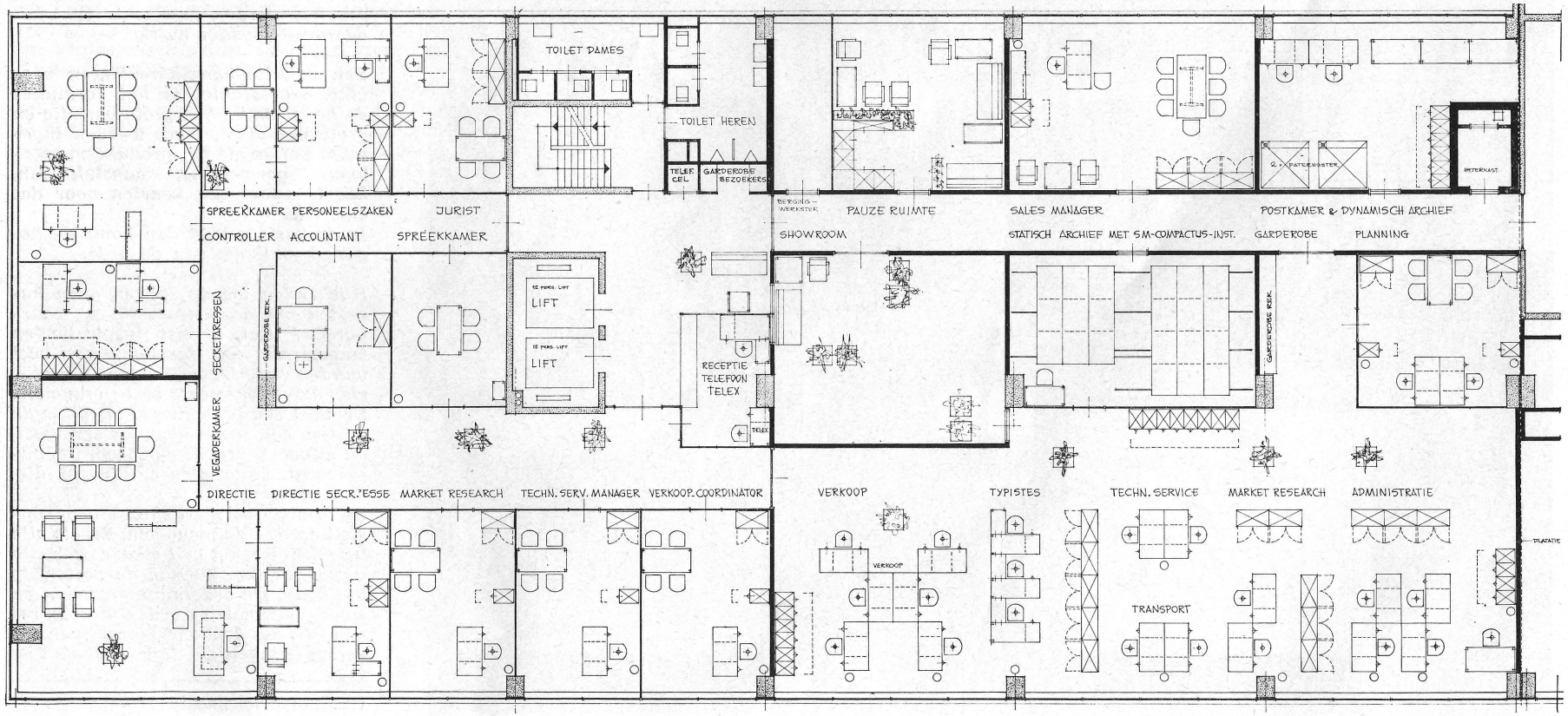
Zo verschillend als de werkzaamheden van de

binnen, dat blad is afgekeurd, een foutje in de order. Er wordt geïmproviseerd. We redden het niet. Maar we redden het toch.

Het is altijd opnieuw een wonder. Twee dagen voor de opening is de chaos compleet maar op de morgen van de opening is daar niets meer van te bespeuren. Een fotograaf knipt nog even een plaatje. Een mooie stand met keurige heren en beeldschone dames. Dan zwaaien de deuren open en het bezoek stroomt binnen.

De volgende beurs start over twee dagen precies!

Voorbeeld van een functioneel verantwoorde kantoorinrichting.



GISPEN's KANTOORPLANNING BUREAU

beambten kunnen zijn, zo verschillend moeten ook hun werkplekken zijn! Het AZ-programma was toch ook op de 'nieuwe richting' afgestemd?!

De functionele inrichting

Administratie kost geld, véél geld, en nèt als in de fabriek moet dus ook op de kantoren naar een zo groot mogelijke efficiency gestreefd worden. Die efficiency wordt niet alleen bereikt door het in gebruik nemen van machines, maar natuurlijk ook door een goede organisatie. Tal van grote bedrijven hebben zelfs hun eigen organisatie-deskundigen in dienst, die er nauwlettend op toezien dat alles op de juiste wijze verloopt. In die organisatie neemt de inrichting een niet onbelangrijke plaats in, en met 'inrichting' wordt dan speciaal de plaatsing van het meubilair bedoeld. Mensen die wat hun werk betreft bij elkaar horen moeten ook inderdaad bij elkaar zitten, en afdelingen welke veel met elkaar te maken hebben moeten niet drie straten van elkaar verwijderd zitten! Het is eigenlijk heel erg vanzelfsprekend, maar het is gemakkelijker gezegd dan gedaan.
Dikwijls weet men niet eens precies welke contacten er binnen de organisatie bestaan en met welke frekwentie deze contacten plaats vinden, en aan een juiste — lees: functionele — opstelling van het meubilair mankeert dan ook nog al eens wat.

Kantoorplanning

Wie richt nu in het algemeen een kantoor in? De inkoper zal dikwijls het meubilair kopen, al of niet in overleg met de chef interne dienst of de chef technische dienst. De architect ontwerpt het gebouw en de interieur-architect zal wellicht vorm geven aan het inwendige van het gebouw. Vaak doet ook dát de architect. Maar wie draagt er nu zorg voor, dat aan alle genoemde eisen zal worden voldaan?
Een 'mooie' inrichting wil immers nog helemaal niet zeggen dat er ook sprake is van een 'functionele' inrichting; 'goed' meubilair betekent lang niet altijd 'doelmatig' meubilair! De organisatiedeskundige zal wellicht veel aan de structuur kunnen schaven, maar is hij ook deskundig op het gebied van kantoormeubilair?



Kantoorinterieur van Notaris Albertus v. Leeuwen (1812—1897) te Leiden.

Er is kennelijk ergens een 'lek' in de keten; er mankeert iemand; er ontbreekt een schakel. Die schakel wil nu het Kantoorplanning Bureau zijn.
Het wil, liefst in samenwerking met architect, interieur-architect en alle andere betrokkenen de benodigde gegevens verzamelen en verwerken in een inrichtings-plan. Dit inrichtings-plan bevat dan een heleboel gegevens waar men anders helemaal niet aan toe komt. Gegevens welke ontleend zijn aan de verlangens en wensen van elke beambte apart, gegevens welke ook ontleend zijn aan de aard van de werkzaamheden van elke beambte; gegevens waar ieder zijn voordeel mee kan doen: de architect voor de benodigde ruimte en de indeling van het gebouw; de inkoper voor de keuze van het aan te schaffen meubilair; de chef interne dienst of de chef technische dienst voor de regeling van het intern transport, verlichting, ventilatie, telefoon, enz.; de interieur-architect voor het geven van zijn esthetische adviezen.

Het inrichtings-plan van het Kantoorplanning Bureau kan dus voor ieder die er bij betrokken is de basis vormen om op voort te bouwen en de reacties op het initiatief van Gispen tot het vormen van een Kantoorplanning Bureau wettigen de veronderstelling dat er aan zo'n bureau behoefte bestaat!

In zijn werk 'Tussen Londen en Parijs', (A Tale of two cities') vertelt Charles Dickens, dat er een tijd bestond waarin de handelaren zelfs trots waren op de vuile toestand in hun kantoren. Hij schrijft: 'De Bank van Tellson bij Temple Bar was een ouderwetse inrichting, zelfs voor het jaar zeventienhonderd tachtig. Ze was heel klein, heel somber, heel lelijk en heel onpraktisch ingericht. Ze was daarenboven ouderwets in de morele betekenis, dat de eigenaars van de firma trots waren op haar kleinheid, trots op haar somberheid, trots op haar lelijkheid en trots op het onpraktische van haar inrichting.

Ze schepten zelfs op over de ongewone graad, waarin het elk van deze eigenschappen bezat en werden daartoe gedreven door de stellige overtuiging, dat hun instelling minder eerbiedwaardig zou zijn geweest, als er minder aan af te keuren was geweest'.

Dickens vermeldt bij zijn verdere beschrijving van de bank nog de van ijzeren tralies voorziene en met slijk bespatte vensters, de wormstekige oude houten laden, de muffe reuk en de stapels stoffige papieren.



al of niet in overleg met de chef interne dienst of de chef technische dienst. De architect ontwerpt het gebouw en de interieur-architect zal wellicht vorm geven aan het inwendige van het gebouw. Vaak doet ook dát de architect. Maar wie draagt er nu zorg voor, dat aan alle genoemde eisen zal worden voldaan?
Een 'mooie' inrichting wil immers nog helemaal niet zeggen dat er ook sprake is van een 'functionele' inrichting; 'goed' meubilair betekent lang niet altijd 'doelmatig' meubilair! De organisatiedeskundige zal wellicht veel aan de structuur kunnen schaven, maar is hij ook deskundig op het gebied van kantoormeubilair?

bouw; de inkoper voor de keuze van het aan te schaffen meubilair; de chef interne dienst of de chef technische dienst voor de regeling van het intern transport, verlichting, ventilatie, telefoon, enz.; de interieur-architect voor het geven van zijn esthetische adviezen.

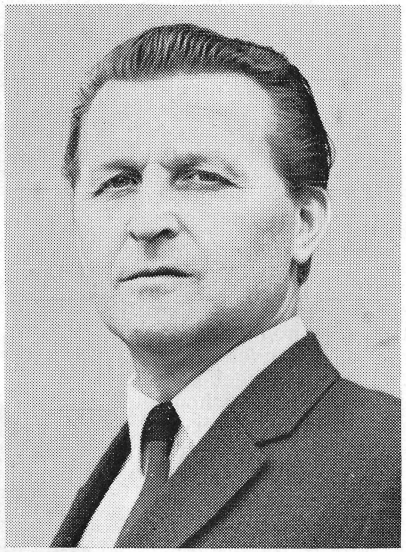
Het inrichtings-plan van het Kantoorplanning Bureau kan dus voor ieder die er bij betrokken is de basis vormen om op voort te bouwen en de reacties op het initiatief van Gispen tot het vormen van een Kantoorplanning Bureau wettigen de veronderstelling dat er aan zo'n bureau behoefte bestaat!



Twee koperen jubilarissen: J. van Antwerpen en A. P. M. v. d. Akker

Ditmaal hebben we twee 12½ jarige jubilarissen.
Het zijn J. van Antwerpen die de leiding heeft in onze Lakkerij van fabriek IV, en A. P. M. v. d. Akker die magazijnbediende is, eveneens in fabriek IV.
We hebben hen opgezocht om een gesprekje met hen te hebben.

De heer J. van Antwerpen is al zo'n kleine 34 jaar in het lakvak werkzaam. Hij begon als schilder en groeide door dit vak vanzelf naar lakspuiter.
Na de oorlog solliciteerde hij bij Gispen. Aanvankelijk was er geen plaats maar wat later kreeg hij bericht dat hij in de lakkerij kon beginnen.
Dat was in 1946 en zijn aantal dienstjaren zou dus nu rond de 22 liggen.
En toch viert hij nu pas zijn 12½ jarig jubileum. De oorzaak daarvan laat zich gemakkelijk raden.
'Dat zit zo, zegt de heer Van Antwerpen. Ik kon op een gegeven moment een positieverbetering krijgen door bij een ander bedrijf te gaan werken. Daar werd ik chef van de lakkerij. Daardoor ben ik vier jaar bij Gispen weggeweest.
Op 30 januari 1956 trad ik weer in dienst bij Gispen als voorman van de lakkerij van Fabriek I.
Toen in 1962 de nieuwe fabriek, Achter de Poort in bedrijf werd gesteld kreeg ik de leiding van wat werd genoemd: De modernste lak-



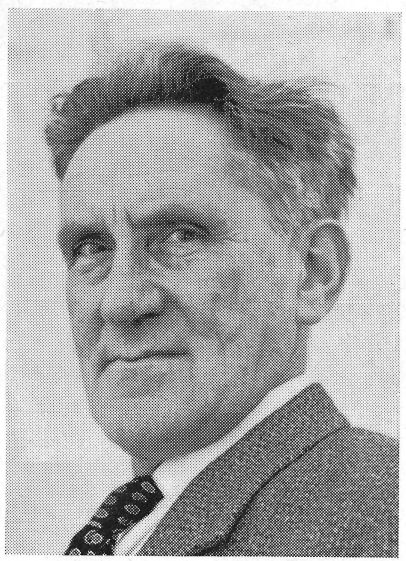
straat van Europa. Dat was de sterk gemechaniseerde nieuwe lakkerij van Fabriek IV. En daar werk ik nog steeds'.
Gevraagd naar zijn liefhebberijen vertelt de heer Van Antwerpen ons dat hij een overtuigde doehetzelver is. Hij is lid van onze hobbieclub en onderhoudt zelf zijn woning. Schilderen, timmeren en allerlei andere karweitjes vragen veel van zijn vrije tijd.
Ten slotte heeft hij ook nog zijn auto en ook die wordt door hem zelf onderhouden.

De heer van den Akker kwam bij ons in dienst op 13 februari 1956 Hij was afkomstig uit de sigarenindustrie.

Aanvankelijk werkte hij in een sigarenfabriek in 's-Hertogenbosch. Den Bosch is ook de stad waar hij en zijn vrouw zijn geboren.
Hij was 21 jaar oud toen hij naar Culemborg verhuisde om in onze plaatselijke sigarenindustrie als sigarenmaker te gaan werken.
Zoals bekend gingen later in deze tak van industrie de zaken minder goed en daarom solliciteerde de heer Van de Akker bij Gispen waar hij werd aangenomen voor magazijnwerk. Hij begon bij de heer Carstens die toen magazijnchef was in fabriek I en later werd opgevolgd door de heer Copier.

'Sinds enkele jaren werk ik nu in het magazijn van fabriek IV', zegt de heer Van de Akker. 'Ik werd overgeplaatst in verband met m'n gezondheid. Het zware sjouwwerk kon ik niet meer aan. Nu doe ik inpakwerk en wat licht montagewerk'.

De heer Van de Akker is reeds jarenlang lid van de Muziekvereniging 'Concordia'.
'Ik speel althoorn en blaas graag m'n partij mee. Repetities sla ik nooit over.



Mijn andere hobbie is de tuin. Achter mijn huis heb ik 40 meter grond.

Daarop verbouw ik aardappelen en groente. Wat ik er afhaal is haast voldoende voor een heel jaar.

Naast m'n huis is de bloementuin waarin ik veel vaste planten heb staan.

Wandelen hebben mijn vrouw en ik ook veel gedaan. Veel liepen we naar dorpen in de omgeving en dan reden we met de bus of trein weer terug'.

Uit de ondernemingsraad...

156e vergadering, gehouden op 28 augustus 1968

Jaarcijfers 1967

Aan de hand van de balans van 31 december 1967 geeft de heer Bult een uitvoerige toelichting op de jaarcijfers 1967 van Gispen N.V.
Alle leden van de Raad ontvangen daarop een exemplaar van het jaarverslag van Gispen N.V. en van Lips & Gispen N.V., van welk jaarverslag de heer Bult eveneens enige belangrijke gegevens toelicht, terwijl de voorzitter een uiteenzetting geeft over de situatie bij de buitenlandse dochtermaatschappijen.

Resultaat 5e periode

In zijn verslag over de 5e periode deelt de heer Bult mede dat het resultaat is meegevallen. De omzet in deze periode is enigszins achtergebleven mede onder invloed van enkele feestdagen. Het verkoopresultaat is verbeterd, de efficiency resultaten worden duidelijk beter, terwijl de kosten tot dusver binnen de begroting zijn gebleven. Naar aanleiding van de vraag naar het verslag van deze periode op de publikatieborden, deelt de heer Bult mede dat hij dit zeer spoedig zal verzorgen. Tengevolge van het inwerken van nieuw personeel op de administratieve afdelingen kan de heer Bult op dit moment nog niet met het resultaat van de 6e periode komen. Spreker hoopt dat de achterstand nu spoedig zal zijn ingehaald. Wèl valt reeds te vermelden, dat de omzet over de 6e periode goed is geweest.

Onderzoek naar organisatie en kostenpeil

De voorzitter brengt vervolgens verslag uit van de in de aanvang van 1968 aangekondigde studie naar kostenpeil, interne organisaties en personeelsbestand. Het onderzoek duurt nog voort, doch heeft reeds geleid tot maatregelen, c.q. reorganisaties, zoals de instelling van een nieuwe afdeling produktbeheer. Met name in die afdelingen, waar in de laatste jaren de kosten procentueel sterk waren gestegen, is een het totale kostenpeil over het eerste halfjaar 1968 enige procenten beneden het budget gebleven. Voorts zal de lampenproduktie worden uitbesteed, terwijl door een verbeterde signalering rendementswijzigingen sneller bekend zullen worden. Onrendabele produkten c.q. procédé's worden of zijn uit het assortiment verwijderd, zoals b.v. het hardverchromen.

Voorstel tot wijziging extra winstdelingsuitkering

Naar aanleiding van het voorstel tot wijziging van de extra winstdelingsuitkering deelt de voorzitter mede, dat men er naar streeft om voor de drie werkmaatschappijen tot één uniforme winstdelingsregeling te komen. Wijziging op een detail van deze regeling is momenteel wel bijzonder moeilijk. Spreker is echter gaarne bereid de wensen van de leden aan te horen.
Namens alle leden van de Raad licht de heer Kievit het bezwaar toe dat de Raad unaniem heeft tegen het bestaande systeem van 'het ongelijke percentage' van de extra winstuitkeringsregeling.
Naar de mening van de Raad behoort de waardering voor verantwoordelijkheid in het salaris tot uitdrukking te komen. Het systeem van de ongelijke percentages werkt dan dubbel op! Ook in het kader van de verdergaande integratie wordt het steeds moeilijker een dergelijk verschil te laten voortbestaan.
De Raad erkent volledig dat er verschil in verantwoordelijkheid is, maar dát kan en moet zoals gezegd in het salaris tot uitdrukking komen. Maak daarom het percentage van de extra-winst-uitkering gelijk, zo vervolgt spreker, hetgeen ook het geval is met de normale winstdelingsregeling. Uitgaande van deze gedachte zou de Raad graag het standpunt van de directie hierover willen weten.
De heer Kernkamp kan op dit moment geen antwoord geven op bovengenoemde voorstellen, maar verklaart zich bereid dit in de volgende vergadering te doen. Wel uitgangspunt van de winstdelingsregeling volkomen uit het oog wordt verloren; immers de directie heeft door invoering van dit stelsel het zeer willekeurige gratificatiesysteem afgeschaft. Spreker is bereid om de voorstellen te betrekken bij de wijziging van het gehele systeem.

Ziekte tijdens vakantie

In afwijking van de bestaande regeling ten aanzien van de toekenning van compenserende vakantiedagen voor tijdens vakantie door ziekte of ongeval niet genoten vakantiedagen wordt tot de volgende regeling besloten: Wanneer een personeelslid tijdens zijn vastgestelde vakantiedagen ziek is of een ongeval overkomt gelden deze dagen alleen dan niet als vakantiedagen indien het GAK terzake ziekengeld toekent.

Resultaten 1967 Lips & Gispen

In de laatstgehouden vergadering van de O.R. zijn de jaarresultaten van Gispen en Lips & Gispen besproken.

Teneinde het gehele personeel meer bij de gang van zaken in ons concern te betrekken, volgen hieronder enige gegevens van Lips & Gispen over het boekjaar 1967.
De omzet steeg met bijna 10% en heeft thans een niveau bereikt van meer dan ƒ 53 mln.

De resultaten hebben zich niet overeenkomstig de omzetstijging gunstig ontwikkeld als gevolg van een minder goede gang van zaken in het buitenland.

De belastingdruk op dit resultaat is bijzonder groot omdat het helaas niet is toegestaan een minder goede gang van zaken in het buitenland te compenseren met de gunstige bedrijfsresultaten welke in het binnenland werden behaald.

Het dividend bleef gehandhaafd op 8%, hetgeen rekening houdende met de vermogenswaarde van de aandelen Lips & Gispen bepaald weinig moet worden geacht.
Bovenstaande omzetten en winsten werden behaald met een personeelsbezetting in binnen- en buitenland van 1.897 personen. Ultimo 1966 bedroeg de personeelssterkte

kan de heer Bult op dit moment nog niet met het resultaat van de 6e periode komen. Spreker hoopt dat de achterstand nu spoedig zal zijn ingehaald. Wèl valt reeds te vermelden, dat de omzet over de 6e periode goed is geweest.

Onderzoek naar organisatie en kostenpeil

De voorzitter brengt vervolgens verslag uit van de in de aanvang van 1968 aangekondigde studie naar kostenpeil, interne organisaties en personeelsbestand. Het onderzoek duurt nog voort, doch heeft reeds geleid tot maatregelen, c.q. reorganisaties, zoals de instelling van een nieuwe afdeling produktbeheer. Met name in die afdelingen, waar in de laatste jaren de kosten procentueel sterk waren gestegen, is een nieuwe, aanzienlijk hogere taakstelling t.a.v. de kosten gesteld. Mede hierdoor is werkt dan dubbel op! Ook in het kader van de verdergaande integratie wordt het steeds moeilijker een dergelijk verschil te laten voortbestaan.

De Raad erkent volledig dat er verschil in verantwoordelijkheid is, maar dát kan en moet zoals gezegd in het salaris tot uitdrukking komen. Maak daarom het percentage van de extra-winst-uitkering gelijk, zo vervolgt spreker, hetgeen ook het geval is met de normale winstdelingsregeling. Uitgaande van deze gedachte zou de Raad graag het standpunt van de directie hierover willen weten.

De heer Kernkamp kan op dit moment geen antwoord geven op bovengenoemde voorstellen, maar verklaart zich bereid dit in de volgende vergadering te doen. Wel wil spreker nog eens duidelijk de nadruk leggen op het feit dat op deze wijze het

De resultaten hebben zich niet overeenkomstig de omzetstijging gunstig ontwikkeld als gevolg van een minder goede gang van zaken in het buitenland.

De belastingdruk op dit resultaat is bijzonder groot omdat het helaas niet is toegestaan een minder goede gang van zaken in het buitenland te compenseren met de gunstige bedrijfsresultaten welke in het binnenland werden behaald.

Het dividend bleef gehandhaafd op 8%, hetgeen rekening houdende met de vermogenswaarde van de aandelen Lips & Gispen bepaald weinig moet worden geacht.

Bovenstaande omzetten en winsten werden behaald met een personeelsbezetting in binnen- en buitenland van 1.897 personen. Ultimo 1966 bedroeg de personeelssterkte 1.887 personen.

J. Bult.

Dankbetuigingen

Mede namens mijn vrouw hartelijk dank aan Directie, Personeelsfonds en collega's van afd. Gereedschapmakerij voor de cadeaus en belangstelling ondervonden tijdens ons huwelijk.

H. de Ruiter
Gereedschapmakerij.

Langs deze weg wil ik de Directie, het Personeelfonds, het personeel van Lakkerij IV en mijn collega's dankzeggen voor de belangstelling ondervonden bij mijn 12,5 jarig jubileum.

J. van Antwerpen.

Langs deze weg danken wij directie en personeelfonds voor de leuke attenties, welke wij bij de geboorte van onze dochter hebben ontvangen.

P. H. Valk
F. Valk-Sprengeling.

Mede namens mijn echtgenote, hartelijk dank voor de blijken van belangstelling, welke wij bij de geboorte van onze zoon ondervonden.

Th. Serhalawan.

Hiermede wil ik namens het personeel Durion de leiding t.w. de Heren Van Logchem, Toonen, Van de Wiel en Molders bedanken voor de prettige samenwerking die we met hun mochten ondervinden.
Tevens wil ik van de gelegenheid gebruik maken Mej. Wijnants, de Heren Toonen, Bol en Molders veel succes te wensen bij hun nieuwe werkgever de Fa. Stokkermans te Leiden. Ook nog hartelijk dank aan de heer Toonen voor de bijzonder mooie groepsfoto die wij bij het afscheid aangeboden kregen. De fooi die de heer Toonen ons schonk namens Directie Stokkermans, viel bijzonder in de smaak. Onze hartelijke dank hiervoor. Het beloofde reisje naar Stokkermans wachten we met spanning af.

P. A. Winkel.

Hiermede wil ik directie, personeelfonds en collega's hartelijk dank zeggen voor de mooie cadeaus die ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

A. P. M. v. d. Akker.

Hiermede wil ik, ook namens mijn vrouw, m'n collega's van de T.D. Fabr. IV, en het Personeelfonds dankzeggen voor de betoonde belangstelling die ik tijdens mijn ziekte en verblijf in het ziekenhuis mocht ondervinden.

J. B. Wammes.

Onze jarige gepensioneerden

79 jaar

S. van de Winkel, Kloosterstraat 60, Culemborg op 11 september.

77 jaar

A. Ulrich, St. Annakapelstraat 9, Culemborg op 4 oktober.

Hartelijk gelukgewenst heren!

Te koop aangeboden

1 tweeling Kinderwagen
1 tweeling Wandelwagen

Te bevragen bij: A. D. Bronk, Vicarystraat 45, Culemborg.

Nieuw artikel in

LIPS

programma

In 'Ons Blad', het personeelsorgaan van onze zuster Lips te Dordrecht, troffen wij een beschouwing aan van de hand van de heer J. B. G. Zandee over een zeer interessant nieuw artikel in het Lips-assortiment, te weten de BANKOMAAT, een zgn. bankbiljetten uitbetaal machine.

In verkorte vorm citeren wij uit genoemde beschouwing:



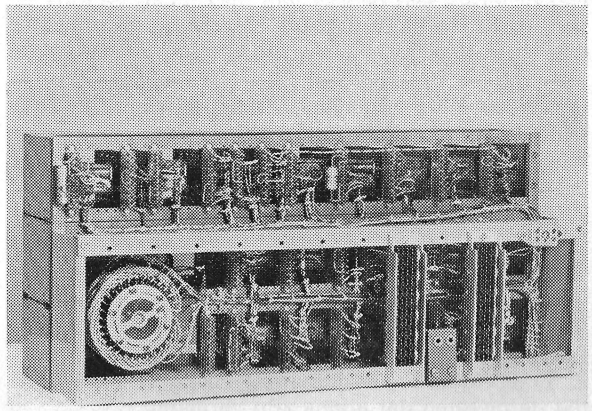
'Op het gebied van de elektronica, tot voor kort een door Lips nog onbetreden terrein, waarin vele ontwikkelingen zijn te verwachten, is de Bankomaat een voorbeeld van een dergelijke ontwikkeling.
Enige tijd geleden kwam de directie in aanraking met een Zweedse fabrikant, die dit apparaat reeds voor een gedeelte tot ontwikkeling had gebracht. Reeds toen zagen wij het belang in van een dergelijke machine en wij wisten de alleenvertegenwoordiging te verkrijgen voor de Benelux en Italië.
En nu reeds kunnen we aan U een aantal goede resultaten melden. De eerste Bankomaat werd verkocht aan en geïnstalleerd bij de PTT in Amsterdam. Kort hierop volgden orders van de Algemene Bank Nederland N.V. (voor plaatsing in Amsterdam), de Amsterdam-Rotterdam Bank N.V. (voor plaatsing in Dordrecht, bij de AMRO-bank op het Bagijnhof) en van de Nederlandsche Middenstandsbank N.V. (voor plaatsing in Hilversum).
Ook bij een bank in België hebben we reeds een order kunnen boeken. Uiteraard zijn we ook in contact met verschillende andere banken en spaarinstellingen in binnen- en buitenland, met name in Italië.
Wat is nu de Lips-Bankomaat, waar dient hij voor en wat kun je er mee doen?
Zoals reeds is gezegd: in principe dient hij voor het verstrekken van bankbiljetten. Het apparaat is daartoe opgebouwd uit een drietal hoofdgroepen, te weten:

1. Het uitbetalingsgedeelte, dus waar de bankbiljetten (van één waarde) zijn opgeslagen en worden uitbetaald.
   Bij installatie bij voorbeeld in de buitenmuur van een bank, is alleen het uitbetalingsgedeelte voor het publiek zichtbaar en bereikbaar. (Zie foto 1: alleen dat gedeelte wat op de houten console staat).
2. Een zogenaamde 'central unit', als het ware hart en hersenen van de machine, die de diverse functies stuurt.
   Een gedeelte van de central unit ziet U op de foto 4.
3. Een registratie-eenheid, zodat de banken of de PTT kunnen zien wie er geld heeft opgenomen, wanneer, waar en hoeveel.
   De registratie vindt plaats in een ponsband (foto 5) en op een telstrook (foto 6); dit laatste in gewoon leesbaar schrift.

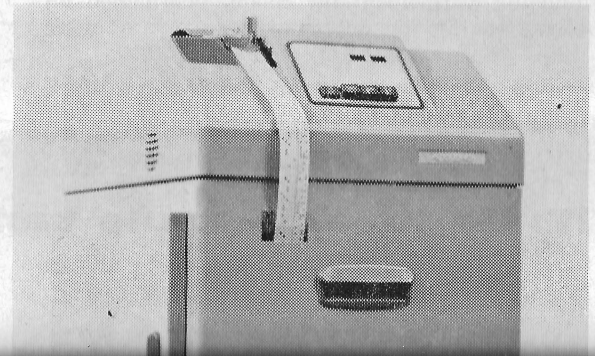
Om geld op te nemen verstrekt de bank aan een cliënt-rekeninghouder een z.g. identificatiekaart en een persoonlijk codenummer.
De cliënt steekt deze identificatiekaart in een daarvoor bestemde gleuf (foto 1). Is de kaart geldig dan kan het deurtje worden geopend en wordt een toetsenbord zichtbaar (foto 2). Vervolgens wordt een toets ingedrukt voor het gewenste aantal bankbiljetten(er kan een keuze worden gemaakt uit 1, 2, 3, 4 of 5 biljetten) en het persoonlijk codenummer wordt aangeslagen. De machine controleert of het persoonlijk codenummer inderdaad juist is, en dan verschijnen de bankbiljetten (foto 3) één voor één. Geld uitnemen.... identificatiekaart uit de gleuf halen....



3



4





1



2

foto 4.

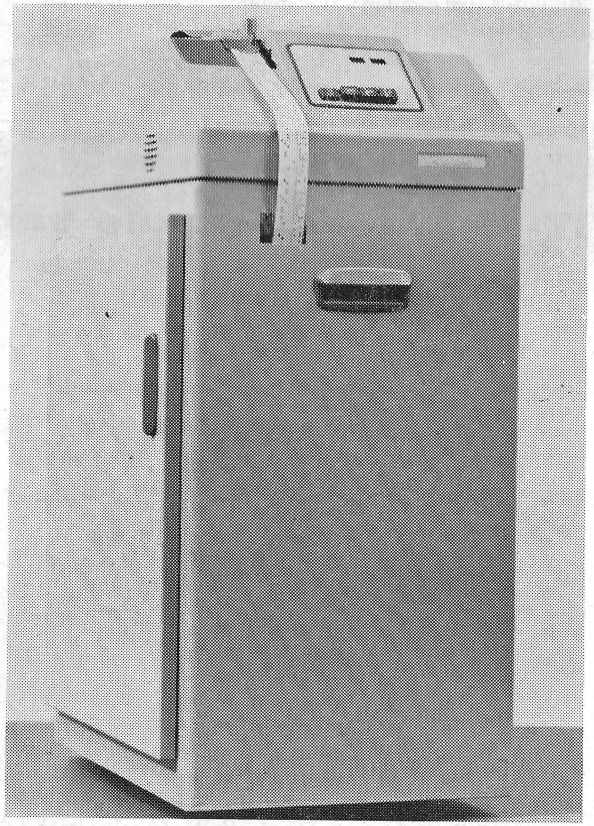
3. Een registratie-eenheid, zodat de banken of de PTT kunnen zien wie er geld heeft opgenomen, wanneer, waar en hoeveel.
   De registratie vindt plaats in een ponsband (foto 5) en op een telstrook (foto 6); dit laatste in gewoon leesbaar schrift.

Om geld op te nemen verstrekt de bank aan een cliënt-rekeninghouder een z.g. identificatiekaart en een persoonlijk codenummer.
De cliënt steekt deze identificatiekaart in een daarvoor bestemde gleuf (foto 1). Is de kaart geldig dan kan het deurtje worden geopend en wordt een toetsenbord zichtbaar (foto 2). Vervolgens wordt een toets ingedrukt voor het gewenste aantal bankbiljetten(er kan een keuze worden gemaakt uit 1, 2, 3, 4 of 5 biljetten) en het persoonlijk codenummer wordt aangeslagen. De machine controleert of het persoonlijk codenummer inderdaad juist is, en dan verschijnen de bankbiljetten (foto 3) één voor één. Geld uitnemen.... identificatiekaart uit de gleuf halen.... deurtje sluiten, en de transactie is voltooid.
Hierna moet de cliënt één dag wachten voordat hij weer geld kan opnemen (anders zou iemand achter elkaar al het geld uit de machine kunnen trekken).
Van zijn bank ontvangt de cliënt dan de volgende dag de afboeking van het opgenomen bedrag van zijn rekening; dit gebeurt aan de hand van de ponsband en de telstrook.
De Bankomaat is een nieuwe service van de PTT en de banken aan hun cliënten. Wanneer U contant geld wil opnemen moet U nu nog naar het kantoor van de bank gaan waar U een rekening hebt, of naar het Postkantoor, en dient U zich bij de kassier aan de balie te vervoegen. Maar hoe vaak moet U dan niet in de rij staan! Verder moet U altijd binnen de kasuren komen! Met de Lips-Bankomaat loopt U naar het kantoor waar een dergelijke machine staat en kunt U geld opnemen op elk moment van de dag of van de nacht.
Een andere toepassingsmogelijkheid is b.v. ook: de Bankomaat te plaatsen in de hal van een grote onderneming. De werknemers krijgen, naar gelang hun individuele keuze, het salaris op hun postgiro- of bankrekening overgemaakt. Wanneer iemand contant geld wil hebben, loopt hij naar de Bankomaat en trekt zijn geld.
We zijn pas in het beginstadium, maar werken er hard aan om in de toekomst een heel net van Bankomaat's over Nederland verspreid te krijgen, zodat U, of U nu in Dordrecht, Maastricht, Amsterdam of Groningen bent, geld uit een Bankomaat kunt opnemen, terwijl de Bankomaat's zelf alle op een centrale computer zullen zijn aangesloten, zodat meteen kan worden gecontroleerd of het saldo nog toereikend is. Tevens streven we er naar, tesamen met onze werkmaatschappijen in België en Italië eenzelfde net ook in België en Luxemburg en Italië te verwezenlijken'.

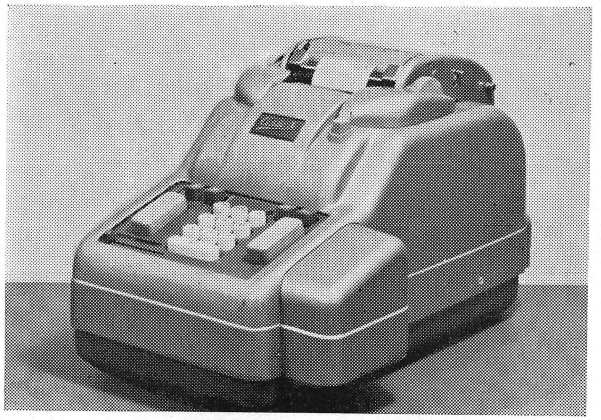
Wij wensen Lips met de Bankomaat veel succes toe).



4



5



6

Ga Uw rentekaart (geld) maar halen

voor velen zit er geld in de Rijkspot

Wanneer vroeger een dergelijke opdracht werd gegeven, betekende dat dat de betreffende werknemer naar de kassier kon gaan, zijn geld halen en voor goed verdwijnen. Nu echter ligt dat geheel anders. Vele werknemers, die krachtens de invaliditeitswet verzekerd zijn geweest en voor wie de werkgever de bekende 'rentezegels' heeft geplakt, kunnen dit bedrag uitbetaald krijgen. Na de invoering van de wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt namelijk de invaliditeitswet geliquideerd.

Alle werknemers, die krachtens deze wet verzekerd waren, ontvingen destijds elk jaar van de Raad van Arbeid een opgave van het voor hen in dat jaar geplakte bedrag aan rentezegels.

Sinds 1964 is met het plakken van zegels gestopt. Iedere werknemer ontving een eindopgave, waarin het totale bedrag was vermeld, dat voor hem was geplakt. Voor de uitbetaling ervan is inmiddels een regeling getroffen.

Wie krijgt wat?

Iedereen, die geboren is in de jaren 1944 tot 1950 of in de jaren 1903 tot 1908, voor wie in het verleden rentezegels zijn geplakt (voor de laatste categorie) tot een bedrag van maximaal 286 gulden, kan een aanvraag tot uitbetaling van het voor hem geplakte bedrag indienen.

Formulieren voor het indienen van een aanvraag zijn te verkrijgen bij de postkantoren en bij de kantoren van de Raden van Arbeid. Na invulling moeten die formulieren retour aan de Raad van Arbeid worden gezonden of daar worden bezorgd. De instructie vermeldt daarbij, dat de formulieren wel in een gefrankeerde enveloppe dienen te worden ingezonden.

Rentenummer

Linksboven op dit formulier moet u uw rentenummer invullen. Wij durven rustig te stellen, dat de meesten dat allang zijn vergeten.

Maakt u geen zorgen, de Raad van Arbeid zal het gaarne voor u uitzoeken. Maar dan moet u duidelijk vermelden: uw naam, voornamen en geboortedatum en de plaatsen waar u vroeger in loondienst bent geweest. Alleen op die wijze kan de Raad van Arbeid uit het labyrinth van administratieve gegevens uw rentenummer opduiken.

Gehuwde vrouwen

Ook voor gehuwde vrouwen is dit belangrijk. Velen van hen zijn na hun huwelijk naar een andere streek vertrokken. Als zij voor hun huwelijk in loondienst waren moeten zij de plaats opgeven, waar zij werkten. Bovendien moeten zij hun meisjes-naam vermelden, want op die naam werd de rentekaart uitgegeven.

Ouderdomsrente

Wanneer rentezegels zijn geplakt voor een bedrag van 286 gulden of meer, wordt dit bedrag niet uitbetaald aan personen, die op 1 januari 1967, 36 jaar of ouder waren. Betrokkenen ontvangen dan bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd een ouderdomsuitkering. Deze moet dan eveneens bij de Raad van Arbeid worden aangevraagd.

Het bedrag, dat iemand als afkoopsom van een rentekaartverzekering ontvangt wordt niet gerekend tot het inkomen. Het is dus belastingvrij.

Geen afkoopsom wordt uitbetaald indien en zolang men een invaliditeitsrente van de Sociale Verzekeringsbank ontvangt.

Schema

Zoals hierboven vermeld, kunnen alle personen die geboren zijn in de jaren 1944 tot en met 1950 of in de jaren 1903 tot en met 1908 en voor wie (wat de laatste categorie betreft) rentezegels zijn geplakt, tot een bedrag van maximaal 286 gulden nú een aanvraag indienen.

Maar wanneer iemand in een ander jaar geboren is?

Ook die komen aan de beurt. De uitbetaling is over een aantal jaren gespreid, want er zijn honderden miljoenen guldens met dit afkopen gemoeid, nog afgezien van alle werkzaamheden die moeten plaatsvinden.

(Overgenomen uit Philips Koerier d.d. 3-8-1968).

Volgens onderstaande schema zal worden gewerkt:

geboortejaar	*periode van uitbetaling*
1903/1908, 1944/1950	1 juli 1968—1 juli 1969
1909/1912, 1941/1943	1 juli 1969—1 juli 1970
1937/1940	1 juli 1970—1 juli 1971
1913 en 1914, 1934/1936	1 juli 1971—1 juli 1972
1915/1918, 1932 en 1933	1 juli 1972—1 juli 1973
1919/1924, 1931	1 juli 1973—1 juli 1974
1925/1930	1 juli 1974—1 juli 1975

IT: De toverformule van de toerist

Linksboven op dit formulier moet u uw rentenummer invullen. Wij durven rustig te stellen, dat de meesten dat allang zijn vergeten.

Maakt u geen zorgen, de Raad van Arbeid zal het gaarne voor u uitzoeken. Maar dan moet u duidelijk vermelden: uw naam, voornamen en geboortedatum en de plaatsen waar u vroeger

1909/1912, 1941/1943	1	juli	1969	1	juli 1970
1937/1940	1	juli	1970	1	juli 1971
1913 en 1914, 1934/1936	1	juli	1971	1	juli 1972
1915/1918, 1932 en 1933	1	juli	1972	1	juli 1973
1919/1924, 1931	1	juli	1973	1	juli 1974
1925/1930	1	juli	1974	1	juli 1975

IT: De toverformule van de toerist

Als motten op het licht van de lamp komen de grote straalvliegtuigen uit het bewolkte noorden op de warmte van Majorca af. Een DC-8 uit Frankfurt wordt gevolgd door een toestel uit Stockholm, op de hielen gezeten door een Comet, die enige uren tevoren uit het mistige Manchester opsteeg. Op een drukke dag midden in de zomer brengen zo'n 370 vliegtuigen bijna dertigduizend, naar zon en warmte hunkerende, noordelingen naar hun vakantiebestemming. Nog geen tien jaar geleden was voor de meesten hunner een dergelijke reis onmogelijk geweest. Dankzij de I(nclusive) T(ours) per vliegtuig kan dat nu wel. In 1967 werden er 3½ miljoen IT-reizen verkocht.

Toeristen, die van dit systeem gebruik maken, zijn doorgaans voordeliger uit, dan zij, die er op eigen gelegenheid op uit trekken. Een IT-reis naar de Costa Brava kost een Nederlander ongeveer 150 gulden minder, dan hij voor een 'gewoon' vliegretour Amsterdam—Barcelona zou kwijt zijn.

Het principe van de IT-reizen, schrijft Het Beste van augustus, is ontleend aan een idee van de Londense journalist Reitz. In 1950 charterde deze een Dakota voor vijftien vluchten van Londen naar Corsica. Men kon daar 'all-in' voor een prijs van 355 gulden veertien dagen vakantie houden. Ruim driehonderd mensen maakten er gebruik van. Tegen 1952 bracht zijn reisorganisatie, 'Horizon Holidays' zevenhonderd Britten naar het reeds genoemde eiland. Uiteraard keken de reisorganisaties en luchtvaartmaatschappijen niet werkeloos toe. Zo ontstond er een ware revolutie op vakantiegebied rond de jaren zestig.

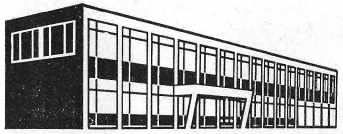
Dit jaar gaan twee miljoen Nederlanders met vakantie naar het buitenland. Driehonderdduizend van hen maken gebruik van de mogelijkheden die de IT-reizen bieden. In twee uur tijd zitten zij in de zon, die stralend boven Barcelona, Majorca en Rimini in Italië staat.

Computer

De reisorganisaties opereren op grootscheepse wijze. Het is vanzelfsprekend noodzakelijk om alle boekingen precies bij te houden en daarvoor heeft Tjaereborg Travels in Denemarken — het grootste reisbureau van Scandinavië — een computer in gebruik waarvan de huur bijna een miljoen gulden per jaar kost. De apparatuur is rechtstreeks verbonden met kantoren in Stockholm, Oslo, Helsinki, Gotenburg, Malmö en Kopenhagen.

Wanneer nu iemand een reservering wil maken te Rimini op 10 juli, dan tikt men eenvoudig op het toetsenbord Rimi 10/7. Enkele sekonden later laat een televisiescherm zien welke hotels er nog vrij zijn, en welke kamer, en of zij een douche, bad en een balkon hebben. Is de reservering gemaakt, dan tikt men de naam en het adres van de klant neer en de computer doet de rest. Het apparaat stuurt de faktuur uit, zendt een waarschuwing als de betaling te lang op zich laat wachten en reserveert voor de vakantieganger een plaats op de vlucht van zijn keuze. Men heeft becijferd, dat tegen 1980 5½ miljoen Nederlanders hun vakantie in het buitenland zullen doorbrengen, van wie 1½ miljoen per vliegtuig zullen reizen. Kortom, 'het leuke strandje in de zon' is voor velen bijzonder dichtbij gekomen.

Reader's Digest 114
Adviesbureau voor Public Relations W. Scheurkogel
Wolweversgaarde 156, Den Haag, Tel. 070-670301



staalmeubel-nieuws

Nieuws uit de ondernemingsraad

De zestiende vergadering werd op donderdag 15 augustus j.l. gehouden, waarvan hieronder enige punten worden vermeld.

Gang van zaken

De heer Vroom verwelkomde de leden, in het bijzonder de heer L. Poppema, die in de plaats van de heer Boering als lid werd geïnstalleerd.
Als eerste punt werd de gang van zaken door de voorzitter behandeld, waarbij ten aanzien van de verkoop werd medegedeeld, dat er wederom meer was verkocht dan vorig jaar. In het tweede halfjaar wordt bijzonder veel gedaan op tentoonstellingsgebied: in september a.s. staan wij op de Efficiency Beurs gezamenlijk met Lips en Gispen, terwijl daarna in verschillende landen wordt geëxposeerd.
De verkoopadministratie wordt binnenkort naar Culemborg overgeplaatst.

Bedrijfscommissie

Na vaststelling van de notulen van de vorige vergaderingen, werd het zgn. routinebericht aan de Bedrijfscommissie behandeld.
Ter vergadering werd vastgesteld dat de Ondernemingsraad onder meer de navolgende onderwerpen in het afgelopen jaar het meest heeft behandeld:

1. Diverse personeelszaken.
2. Ontwikkeling van de produktiviteit en de technische doelmatigheid.
3. Economische gang van zaken (o.a. jaarverslag).

Het aantal vergaderingen in 1967 bedroeg: negen.

Maandsalarissen

Overwogen wordt per 1 januari a.s. over te gaan tot het vervangen van het uurloon resp. weekloon door vaste maandsalarissen.

Deze overgang moet echter nog eerst worden doorgesproken met de vakbonden, evenals de verkiezingen Ondernemingsraad, die op 15 november a.s. zullen worden gehouden.
Wegens het vertrek van de heer Boering werd in de verkiezingscommissie benoemd de heer Schuiling.

Diverse punten

Tijdens de rondvraag werden de volgende punten in behandeling genomen:

1. Aanschaf veiligheidsbrillen.
2. Aanschaf luchtreinigers.
3. Tocht-probleem bij het laden en lossen.
4. Aankoop goederen t.b.v. het personeel.

In het vorige nummer lazen wij het verslag van de Gispen ideeëncommissie. Daarbij viel het oog op idee 1044 van de Gispenaar W. J. v. d. Heiden, die een voorstel aanvaard zag betreffende het puntlassen van lade 3130 Staalmeubel.
Gisse mensen, die daar van Gispen. Ze kijken maar even naar zo'n la en hup, de ideeën vliegen om je oren. Waaruit weer blijkt, dat het goed is als een ander eens zijn mening laat horen. Dan hoor je 't eens van een vreemde!
Overigens, we zouden best eens kennis willen maken met de heer v. d. Heiden. Dan komen we tenminste te weten, wat we zèlf met dit idee zouden kunnen doen!!

Onze ideeënbus

Sinds de start van onze 'nieuwe stijl' ideeënbus zijn er per week gemiddeld twee voorstellen ingediend en kon in totaal reeds ƒ 255,— aan beloningen worden uitgekeerd. De eerste beloning was voor de heer A. Marinus, welke bovendien nog koploper is van het hoogste aantal ingediende en toegepas-

Voorstel no. 15
A. Marinus (Onderhoudsdienst)
Lasmal voor deksels vervangen door een mal met kleminrichting waardoor het richten vervalt en beide lasnaden ineens afgelast kunnen worden. De huidige moeilijkheden zijn vooral het gevolg van slecht zet- en persgereedschap. Hiervoor is nieuw gereedschap in ontwikkeling. Zodra de hiermee vervaardigde produkten in de lasserij komen, wordt dit probleem nader onderzocht.

Personalia

In dienst:

5-8-1968	J. G. Veenstra. Afdeling Spuiterij.
12-8-1968	E. de Jong. Afdeling Afmontage.
12-8-1968	H. v. d. Heide. Afdeling Spuiterij.

Ter vergadering werd vastgesteld dat de Ondernemingsraad onder meer de navolgende onderwerpen in het afgelopen jaar het meest heeft behandeld:

1. Aanschaf veiligheidsbrillen.
2. Aanschaf luchtreinigers.
3. Tocht-probleem bij het laden en lossen.
4. Aankoop goederen t.b.v. het personeel.

weten, wat we zelf met dit idee zouden kunnen doen!!

Onze ideeënbus

Sinds de start van onze 'nieuwe stijl' ideeënbus zijn er per week gemiddeld twee voorstellen ingediend en kon in totaal reeds ƒ 255,— aan beloningen worden uitgekeerd. De eerste beloning was voor de heer A. Marinus, welke bovendien nog koploper is van het hoogste aantal ingediende en toegepaste voorstellen. De gele trui (voor de hoogste beloning) is nog steeds in het bezit van de heer A. Dierdorp, maar . . . . . er zijn kapers op de kust. Wie nu meent dat onze dames niet technisch zouden zijn, slaat de plank wél mis. Dat is thans bewezen door mevrouw Slagter, die eindelijk wel eens een afmontagemal wilde zien voor mini-sets.
Resultaat: een jaarbesparing van ƒ 111,—.
Beloning: ƒ 25,—.
De overige behandelde voorstellen in de afgelopen periode zijn:

Voorstel no. 7
P. de Wit (tekenkamer)
Het afdrukken van instel en produkttekeningen beperken, door deze voortaan in standaardmappen op de produktieafdelingen of planning te bewaren. De besparing wordt te laag geacht om hiervoor het huidige systeem te wijzigen van a) per order een schone nageziene tekening voorzien van ordernummer, aantallen, enz. b) per order inschakeling van alle afdelingen waaronder constructie, werkvoorbereiding en planning i.v.m. wijzigingen.

Voorstel no. 8
H. A. Kompier (Afmontage)
De parkers bij wagens 1010, sorteerrek 3083 en uitlichttafels 5011 vervangen door popnagels. I.v.m. prijsverschillen tussen popnagels en parkers, het moeten opboren van de gaten bij toepassing van popnagels zou toepassing van dit voorstel geen besparing opleveren. Ook zou demontage van deze produkten grotere moeilijkheden opleveren.

Voorstel no. 11
H. Schuiling (Insteller)
Voorstel no. 13
G. D. Sap (Onderhoudsdienst)
Beide voorstellen hebben betrekking op onze huidige tape opberging. In concernverband zijn nieuwe constructies in ontwikkeling. Worden deze niet doorgevoerd, dan worden beide voorstellen alsnog toegepast en beloond.

Voorstel no. 15
A. Marinus (Onderhoudsdienst)
Lasmal voor deksels vervangen door een mal met kleminrichting waardoor het richten vervalt en beide lasnaden ineens afgelast kunnen worden. De huidige moeilijkheden zijn vooral het gevolg van slecht zet- en persgereedschap. Hiervoor is nieuw gereedschap in ontwikkeling. Zodra de hiermee vervaardigde produkten in de lasserij komen, wordt dit probleem nader onderzocht.

Voorstel no. 16
P. J. Hut (perserij)
De ijzerstelling bij de bankwerkerij verplaatsen en opstellen naast de zaagmachine, zodat de transportafstanden verkort worden. Hoewel verplaatsing inderdaad een tijdwinst op zou leveren, is de huidige opstelling doelbewust gekozen, omdat in deze stelling meestal incourante materialen opgeslagen liggen en bij verplaatsing op de huidige plaats een verzamelplaats van allerlei niet bruikbare materialen zou ontstaan.

Voorstel no. 17
A. Dierdorp (voorman bankwerkerij)
Het boren van 2 gaten in blank plat van onderstellen voor jalouziekasten vervangen door een stepomabewerking. Resultaat: een jaarbesparing van ƒ 72,—. Daar het voorstel een werkmethodewijziging inhoudt van een bewerking die voorheen in de bankwerkerij uitgevoerd werd, komt inzender i.v.m. zijn functie volgens ons reglement niet voor een beloning in aanmerking.

Voorstel no. 18
A. Marinus (Onderhoudsdienst)
Slagletters + aarde teken in onderdeel 3 LB 1001-32 in één persbewerking uitvoeren. Totale besparing op de nog te leveren serie 19,—. Beloning: ƒ 5,—.

Voorstel no. 19
E. van Egdom (inpakkerij)
Speciaal uitslagstempel maken van z-profielen van kabinetje. Op het moment van inzending was dit gereedschap reeds in ontwikkeling bij Gispen N.V.

N.B. Het valt ons op dat de zaken in de bankwerkerij — lasserij — puntlasserij — spuiterij en inpakkerij alsmede de administratieve afdelingen blijkbaar zo goed marcheren, dat er niets te verbeteren valt. Of . . . . . heerst er soms gebrek aan schrijfmateriaal??

Personalia

In dienst:

5-8-1968	J. G. Veenstra. Afdeling Spuiterij.
12-8-1968	E. de Jong. Afdeling Afmontage.
12-8-1968	H. v. d. Heide. Afdeling Spuiterij.
12-8-1968	L. Erenga. Afdeling Gereedschappenmakerij.

Gehuwd:

16-8-1968	De heer A. Cazemier (T.D.) met mej. J. Wolfsen te Soest.

Geboren:

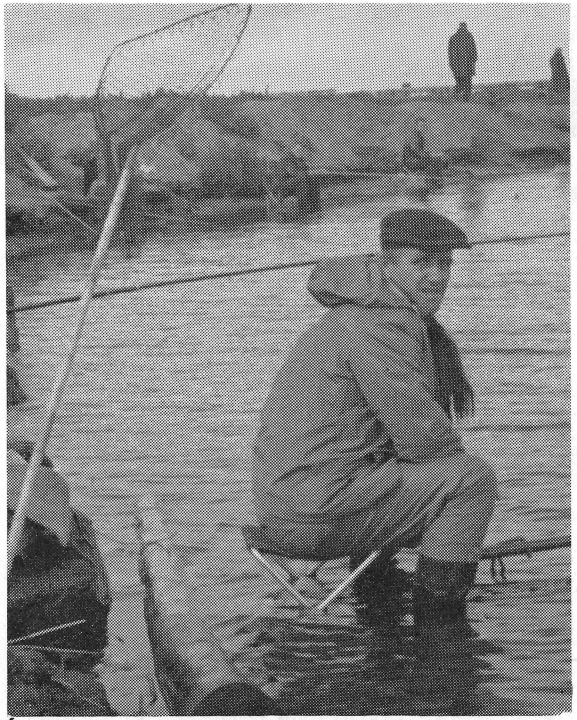
17-8-1968	Janna Imke. Dochter van de familie A. Hagenauw te Roden.

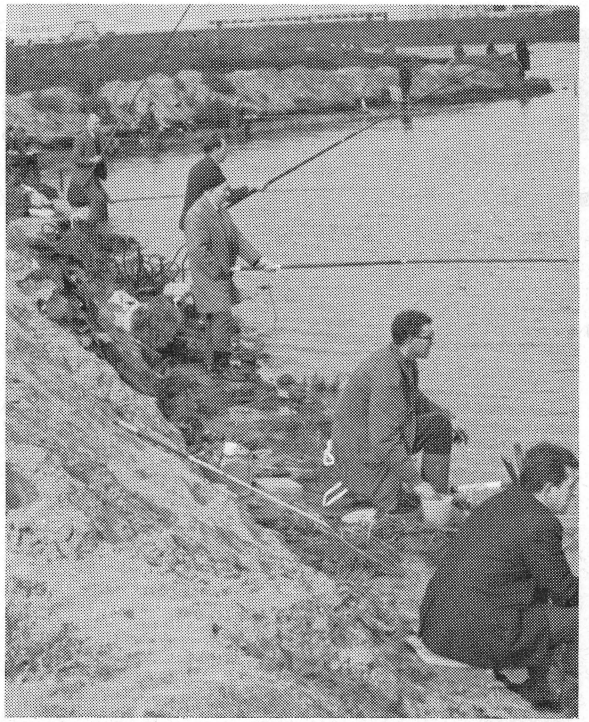
Hierbij danken wij directie en personeel voor het prachtige bloemstuk en de mooie fruitmand die wij hebben ontvangen bij de geboorte van onze dochter.

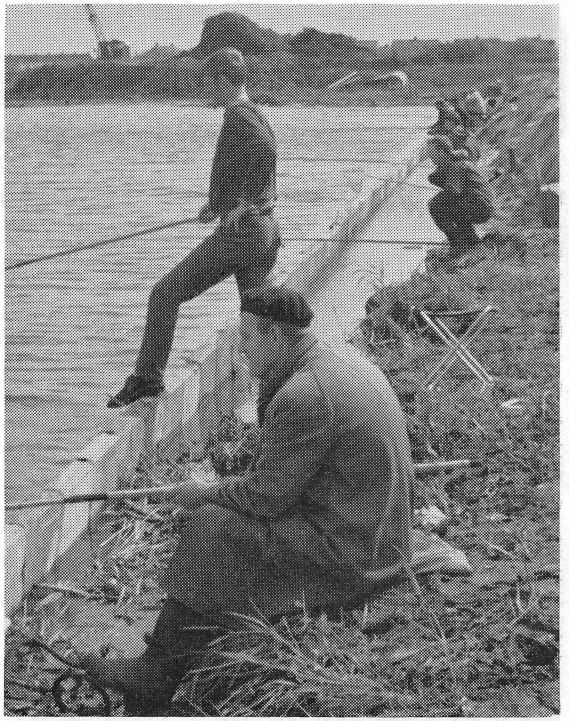
Fam. A. Hagenauw.

Langs deze weg dank ik directie en personeel voor de fruitmand die ik tijdens mijn ziekte heb ontvangen.

A. Kompier.







staalmeubel

Ballade van een hengelwedstrijd

Toen wij uit Roden vroeg vertrokken
Vertrokken zij uit Culemborg
Wij waren kalm en zelfverzekerd
Zij daarentegen zonder zorg.

In Dronten volgde de begroeting
Van Kampen keek naar van den Bosch
Men kon het in zijn blikken lezen:
Die arme jongens zijn de klos . . .

Toen onder grauwe wolkenluchten
De stekkies werden uitgezet,
En Roden stram aan lager wal zat
Begon voor Culemborg de pret.

De Rodenaren die dit zagen
Tastten toen grimmig in hun zak
En vonden daar het juiste antwoord:
Een halve literfles cognac.

Toen pas begon de vis te bijten,
Kregen de Roder-profs weer kleur.
Doch Culemborg zag reeds terdege
Hun overwinning voor de deur.

Want bij het sluiten van de wedstrijd,
Bleek eerst de clou van 't reglement:
De Gispen-winst werd ruim bemeten
En Roden trok aan 't kortste end.

Al werd door Roden dus verloren,
Wij keerden terug, het hart gezond.
In Kuinre pakten wij een biertje
En gingen daar de kermis rond.

Wij troffen er een beste stemming
En zijn de schiettent ingegaan.
Wij schoten daar nog vele rozen
Dat heeft ons waarlijk goed gedaan.

Maar, vrienden tussen de rivieren,
Wij groeten u in deze Fluit.
Wees vooral zuinig op die beker,
Want volgend jaar is 't onze buit.

Toen wij uit Roden vroeg vertrokken
Vertrokken zij uit Culemborg
Wij waren kalm en zelfverzekerd
Zij daarentegen zonder zorg.

In Dronten volgde de begroeting
Van Kampen keek naar van den Bosch
Men kon het in zijn blikken lezen:
Die arme jongens zijn de klos . . .

Toen onder grauwe wolkenluchten
De stekkies werden uitgezet,
En Roden stram aan lager wal zat
Begon voor Culemborg de pret.

Want tijdens 't striemen van de regen
en onder 't rukken van de wind,
Dronk menigeen een schuimend pilsje
Een hobby die men prettig vindt.

De Rodenaren die dit zagen
Tastten toen grimmig in hun zak
En vonden daar het juiste antwoord:
Een halve literfles cognac.

Toen pas begon de vis te bijten,
Kregen de Roder-profs weer kleur.
Doch Culemborg zag reeds terdege
Hun overwinning voor de deur.

Want bij het sluiten van de wedstrijd,
Bleek eerst de clou van 't reglement:
De Gispen-winst werd ruim bemeten
En Roden trok aan 't kortste end.

Doch Uilenberg dient luid geprezen,
Wat trok die brave borst van leer,
Als kanjerkoning trok hij noordwaards
Als redder van de proffen-eer.

Al werd door Roden dus verloren,
Wij keerden terug, het hart gezond.
In Kuinre pakten wij een biertje
En gingen daar de kermis rond.

Wij troffen er een beste stemming
En zijn de schiettent ingegaan.
Wij schoten daar nog vele rozen
Dat heeft ons waarlijk goed gedaan.

Maar, vrienden tussen de rivieren,
Wij groeten u in deze Fluit.
Wees vooral zuinig op die beker,
Want volgend jaar is 't onze buit.

Ten slotte willen wij bedanken
De gastheren voor het onthaal,
Het was een fijne broederwedstrijd,
Tot ziens en tot een volgend maal!

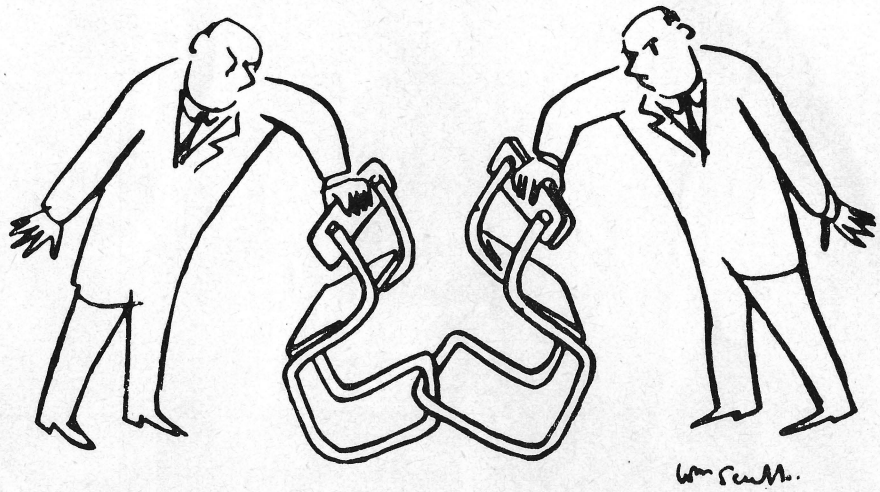


Voetbalwedstrijd Staalmeubel—Boro

Enige wijzigingen in de ploeg waren in het veld te merken. Onze debutant keeper had te veel 'planken-koorts', zodat men zich afvraagt, was het goed om de reeds op 'grootvader' gekomen jaren keeper P. Oostwal te passeren?
Goed, wie de jaren heeft, heeft de toekomst, maar dat zal dan eerst bewezen moeten worden.
Om op de wedstrijd terug te komen, deze werd met 3—2 verloren, zodat men weer enigzins de tegenslag van de vorige wedstrijd heeft recht gezet. Barend de Beer, U kent hem wel van de visclub, was wel aktief, echter te gehaast schietende leverde zijn werk niets op.
B. Schild, weer bijzonder aktief, kwam in deze wedstrijd zodanig ten val, dat men nu overweegt hem enige tijd naar een revalidatiecentrum te zenden.
Speciale aandacht verder voor onze vrouwelijke supportster Grietje van der Spoel. Hoe de stand ook is, ze blijft volop in actie!
Werken er misschien nog meer enthousiaste dames bij Staalmeubel?

VOETBALWEDSTRIJD Staalmeubel—Bouwvakkers Fa. De Vries

Onder leiding van een oud medewerker de heer M. Tauran werd bovenvermelde wedstrijd gespeeld. Een wedstrijd welke in het begin goede mogelijkheden bood. Menig goede aanval werd opgezet onder leiding van de man met het buikje J. Hornstra. Ondanks het mee sjouwen van zo'n geval was hij een voortdurend gevaar voor de tegenpartij. Na ongeveer een kwartier spelen kwamen de 'ponskaarten-boys' op 1—0. J. Hornstra was de maker van dit doelpunt.
Vrijwel direkt daarna ondernam B. Schild een solo die op kundige wijze werd afgerond door J. Douwes, 2—0.
Langzamerhand kwam echter ook de tegenpartij op toeren. Onder leiding van R. Brink kwamen de eerste tegenaanvallen.
Keeper P. Oostwal kreeg het zwaar te verduren. Doch good old Piet demonstreerde dat hij nog niet wenste te buigen. Safe's van uitzonderlijke kwaliteit brachten de supporters in extase.
J. Woering, hevig zwetend, tastte mis, waardoor de tegenpartij ruim baan kreeg naar het doel; tegen het schot wat toen volgde had onze keeper geen verweer. Met deze tegen-goal was de fut er gelijk uit: 23e minuut 2—2, 24e minuut 2—3, 30e minuut 2—4, 34e minuut 2—5.
Het was goed mis, het elftal rammelde op alle fronten. Een kleine opluchting volgde, doordat weer J. Hornstra tegen scoorde, 3—5.
De eindstand werd bereikt met de stand 3—7.
Leider P. J. Hut ging droevig af, zijn jongens hadden te weinig konditie om tegen de hard maar fair spelende bouwvakkers een beter resultaat te behalen.



Wou je beweren, dat je hiermee de stoelenomzet hebt verdubbeld?

Maar Bob, wat doe je nou?

Ik draai m'n garage in door een ontiegelijk blubberspoor, geef een dot gas en daar vlieg ik bovenop zo'n mooie struik, pas geplant en bemest en bewaterd, en dat nu allemaal voor niets!
Mij vrouw ziet het gebeuren en slaakt die uitroep, die door mijn zoons thuis gepast of meestal ongepast wordt aangeheven, als ik weer eens bezig ben, begrijp je wel.

Ik zal je uitleggen, hoe dat zo gekomen is. Sinds enige maanden, heb ik een fijne woning met garage, tuintje en rijkssubsidie aangeschaft, om me er metterwoon te vestigen, zoals dat heet. Nou vind ik het heel normaal en gebruikelijk dat een woning aan een straat ligt, of een landelijke laan, zoals in mijn geval.
Dat houdt in, dat je er lantaarnpalen kunt vinden, al of niet net voor de garagedeuren, een trottoir of tegelpad, een gladde rijweg met putdeksels op regelmatige afstanden, als bewijs voor het bestaan van een riolering, die zo'n beste plensbui vakkundig verwerkt.
Zo zie ik dat, met permissie, maar ik laat mijn mening direkt vallen voor elke betere, hoor.
Dat wel.
Kom, laat ik het kort maken. Wat ik je nou wil uitleggen is, dat ik wel wóón, maar niet aan zo'n straat of laan met toebehoren.

ten, patent Roden aangevraagd. Nog een paar van die gaten erbij, en de weg is weer vlak.
Ik ben een soortement patentdeskundige, en van mij krijgen ze zo'n octrooi direkt en zonder mankeren. Maar akkoord, zand erover, véél zand, en laten we eens gaan praten over wat we daar aan kunnen doen.

En dat ligt me even voor de hand. Je schrijft nietwaar, beter nog, je gaat eens praten met de Plaatselijke Pief, of diens ondermeneren. Dat zijn de mensen die gaan over de mensen, die vroeg of laat voor mijn deur op hun schup moeten gaan staan leunen.
Dat doen ze dan in de uitoefening van hun beroep, waarop ik thans een beroep sta te doen, als je me nog kunt volgen.

Goed, goed, ik ben dus gaan praten. Duidelijk en beslist heb ik gewezen op een paar harde feiten. Te weten, dat ik peperdure grond heb gekocht en betaald van een gemeente, die wordt geacht er hard aan te trekken. Waaraan getrokken wordt is tot nu toe vrij duidelijk. Aan mijn portemonnee wel te verstaan. Daarom ben ik zo vrij geweest te informeren naar de zogenaamde contra-prestatie.

Je betaalt, voel je wel, en daar wil je dan zo wel 't een en ander voor terugzien of gehad willen heb-

wes, 2—0.
Langzamerhand kwam echter ook de tegenpartij op toeren. Onder leiding van R. Brink kwamen de eerste tegenaanvallen.
Keeper P. Oostwal kreeg het zwaar te verduren. Doch good old Piet demonstreerde dat hij nog niet wenste te buigen. Safe's van uitzonderlijke kwaliteit brachten de supporters in extase.
J. Woering, hevig zwetend, tastte mis, waardoor de tegenpartij ruim baan kreeg naar het doel; tegen het schot wat toen volgde had onze keeper geen verweer. Met deze tegen-goal was de fut er gelijk uit: 23e minuut 2—2, 24e minuut 2—3, 30e minuut 2—4, 34e minuut 2—5.
Het was goed mis, het elftal rammelde op alle fronten. Een kleine opluchting volgde, doordat weer J. Hornstra tegen scoorde, 3—5.
De eindstand werd bereikt met de stand 3—7.
Leider P. J. Hut ging droevig af, zijn jongens hadden te weinig konditie om tegen de hard maar fair spelende bouwvakkers een beter resultaat te behalen.

L. V.

staalmeubel

Viswedstrijd te Heeg met betere vangsten

Het wordt een beetje eentonig, maar A. v. d. Laan blijft een grappenmaker; wederom verslapen.
Wij zullen de direktie verzoeken hem vrij te geven op de dag voor de te houden wedstrijd, met de verplichting om vroeg onder de wol te gaan.
Of jaagt hij op de poedelprijs?
H. A. Kompier, vol zelfvertrouwen op de 1e plaats, stopte een uur te vroeg met het vissen, dit is hem duur komen te staan. Echter L. Velting knijpt hem als een dief, H. A. K. kan vissen en zal dus een volgende keer alles in het werk stellen om de 1e plaats te bemachtigen.
Twee nieuwe deelnemers, t.w. A. Verwey en J. G. Veenstra kwamen onze club versterken. Eerstgenoemde zou ons wel even laten zien hoe er gevist moest worden.
Hij voorspelde dat de nog te houden 3 wedstrijden voor hem voldoende waren om in de hoofdprijzen te vallen.
Dat theorie en praktijk wel vaker verschillen bleek nu ook weer. Hij deed wel z'n best, maar ach, daarmee vang je nog geen vis, hé?
B. Schild's poging om de zwaarste vis te vangen leek te zullen slagen. Doch met een vriendelijk knipoogje verdween een kanjer van een brasem weer in het water .....
Bijna was hij hem (weer) nagesprongen.
Ten slotte nog een opmerking van J. Uilenberg. Hij zou volgend jaar gaarne in het bestuur willen, want dan stond hij ook bij het vissen bovenaan de top. Ons antwoord is: stel je beschikbaar, dan zullen we eens met de vis gaan praten. Of is het soms zo: 'wie schrijft, die blijft'?

De uitslagen:

1.	L. Velting	93.00 punten
2.	H. A. Kompier	81.50 punten
3.	A. Dierdorp	71,00 punten
4.	J. Uilenberg	25.80 punten
5.	B. Schild	25.70 punten
6.	A. Verwey	22.00 punten
7.	J. Visser	20.00 punten
8.	J. Eissen	16.00 punten
9.	P. J. Hut	10.50 punten
10.	H. Buring	7.50 punten

De stand na 3 wedstrijden:

1.	L. Velting	203.30 punten
2.	H. A. Kompier	179.50 punten
3.	A. Dierdorp	71.00 punten
4.	J. Uilenberg	104.80 punten
5.	B. Schild	53.55 punten

L. V.

tal ongepast wordt aangeheven, als ik weer eens bezig ben, begrijp je wel.

Ik zal je uitleggen, hoe dat zo gekomen is. Sinds enige maanden, heb ik een fijne woning met garage, tuintje en rijkssubsidie aangeschaft, om me er metterwoon te vestigen, zoals dat heet. Nou vind ik het heel normaal en gebruikelijk dat een woning aan een straat ligt, of een landelijke laan, zoals in mijn geval.
Dat houdt in, dat je er lantaarnpalen kunt vinden, al of niet net voor de garagedeuren, een trottoir of tegelpad, een gladde rijweg met putdeksels op regelmatige afstanden, als bewijs voor het bestaan van een riolering, die zo'n beste plensbui vakkundig verwerkt.
Zo zie ik dat, met permissie, maar ik laat mijn mening direkt vallen voor elke betere, hoor.
Dat wel.
Kom, laat ik het kort maken. Wat ik je nou wil uitleggen is, dat ik wel wóón, maar niet aan zo'n straat of laan met toebehoren.
Ik ben thans woonachtig aan een nóódbestrating. Zònder trottoir, zonder lantaarns en zonder de hier zo hoogstnoodzakelijke hemelwater-afvoer.
Sommige mensen gaan naar het buitenland om modderbaden te nemen voor hun gezondheid.
Ze reizen mijlen ver en verspillen veel geld, maar dat heb ik nou lekker weer niet nodig.
Roden is, wat dit betreft, kerngezond!
Want de blubber zit tegen 't behang. Er is gratis ruim voldoende, ook voor m'n bezoekers.
Nou ja, bezoekers. Ik adviseer indirekt of uitdirekt iedereen die mijn nieuwe stulp wil bekijken nog even te wachten, dan wel lieslaarzen aan te schaffen. 't Loopt bij mij voorlopig nog geen storm dat kan ik je zo wel vertellen!
Laat ik het anders uitdrukken.
Die laan van mij is een verzameling kuilen en gadoen.

En dat ligt me even voor de hand. Je schrijft nietwaar, beter nog, je gaat eens praten met de Plaatselijke Pief, of diens ondermeneren. Dat zijn de mensen die gaan over de mensen, die vroeg of laat voor mijn deur op hun schup moeten gaan staan leunen.
Dat doen ze dan in de uitoefening van hun beroep, waarop ik thans een beroep sta te doen, als je me nog kunt volgen.

Goed, goed, ik ben dus gaan praten. Duidelijk en beslist heb ik gewezen op een paar harde feiten. Te weten, dat ik peperdure grond heb gekocht en betaald van een gemeente, die wordt geacht er hard aan te trekken. Waaraan getrokken wordt is tot nu toe vrij duidelijk. Aan mijn portemonnee wel te verstaan. Daarom ben ik zo vrij geweest te informeren naar de zogenaamde contra-prestatie.

Je betaalt, voel je wel, en daar wil je dan zo wel 't een en ander voor terugzien of gehad willen hebben.
En wat had je gedacht?

Juist, zo is het ook. Dat heb je goed gezien.
'Het schema, meneer, dat wordt precies aangehouden. Er moet nog zoveel gebeuren, maar dat komt allemaal fijn voor elkaar. U bent de enige niet, en we doen ons best. Wacht U maar rustig af'.

Nee, een precieze datum kunnen wij U niet geven. Dat spijt ons oprecht, maar U zult begrijpen, dat hangt van zoveel dingen af'. Enz. enz.

Nou ben ik eens aan het rekenen gegaan. Als je al die straten nou ziet, die ze met dat handjevol mensen en met dat lekkere tempo dat ze erin hebben, op dit moment moeten gaan doen .....
Als ze het doen.....

Nou, dan zijn ze eind volgend jaar misschien zover dat ze bij mij kunnen beginnen.
Als ze dan ook maar beginnen hè. Want je moet altijd een voorbehoud maken!!
Zeg, snap je nou wel, dat de modder aan m'n lippen staat?

Als ik denk aan die fijne natte herfst, die heerlijke plenswinter en al die daarop volgende kwakkelseizoenen die mij straks voor de deur staan op te wachten .....

Nou, dan voel ik zo langzamerhand iets van binnen gaan rommelen en borrelen.

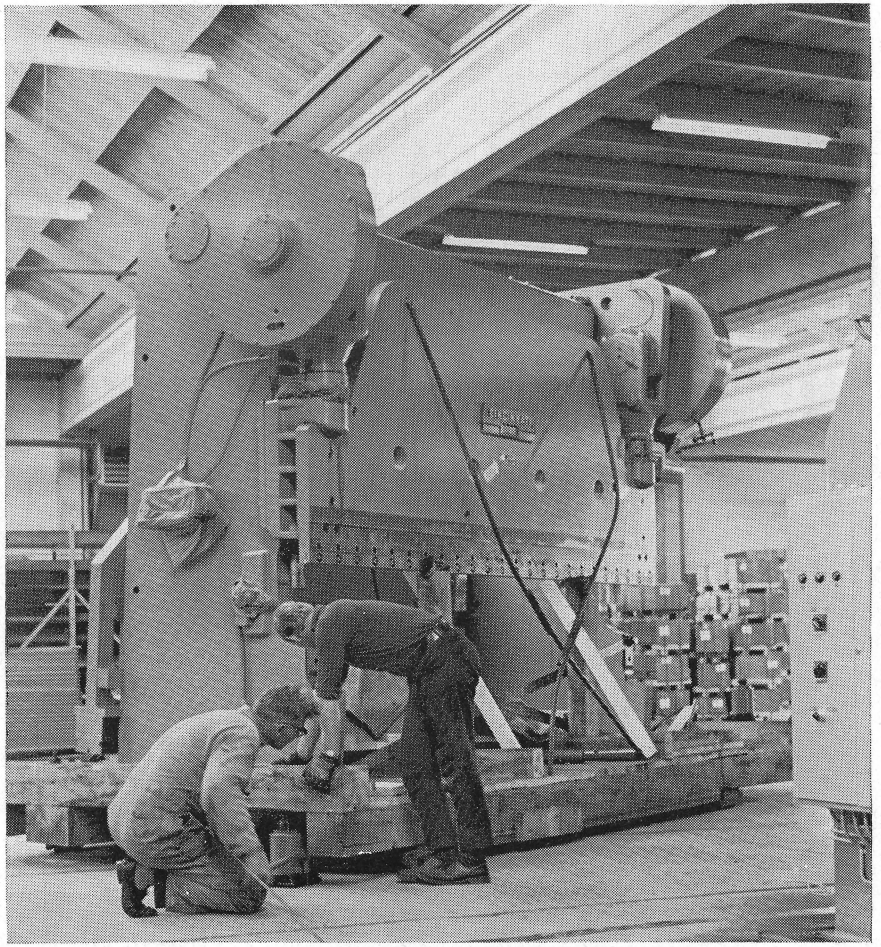
In IJsland heb je van die heetwatergeijsers, dat borrelt en rommelt daar net zo. En dan opeens komt er een uitbarsting en spuit het de grond uit, en dan moet je wel héél even wegwezen!

Ik hoop dat er niemand in de buurt is, als mijn tijd gekomen is. Dat hoop ik van harte en oprecht.

Anders zou mijn vrouw .....
Juist, dat zou ze dan hoogstwaarschijnlijk wéér moeten zeggen!



1



3

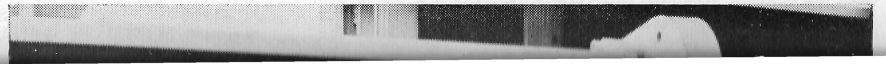
Op 't kantje af...

Onze nieuwe superzware, supersnelle afkantpers is er dan eindelijk. Enige weken geleden konden vele belangstellenden 18 ton U.S. Steel in de kabels zien hangen voor onze vooringang bij het plaatmagazijn.
Heel voorzichtig maar zeer deskundig werd dit gevaarte in de fabriek geloodst en op zijn van te voren speciaal vervaardigde fundering vastgezet. De op aanwijzing van ons constructiebureau geplaatste bouten bleken precies pas, zodat de machine direkt vastgezet kon worden.
Helaas even direkt werd een vervelende beschadiging geconstateerd, die al tijdens het zee-transport moest zijn ontstaan. Door een verkeerde manoeuvre was het bijna gebeurd met de loodzware Amerikaan. Op 't kantje af dus, maar de schade werd inmiddels hersteld zodat de kolos in gebruik kon worden genomen.
De enorme drukcapaciteit van 300 ton, in combinatie met die mooie scherpe zetleiers, tot op een lengte van 3 meter, zal juwelen van afkantwerk gaan leveren in een tijd, waarvan onze klokkenist nu als gelukzalig droomt.
En dat mag dan ook wel.
't Ding heeft geld gekost!!

2



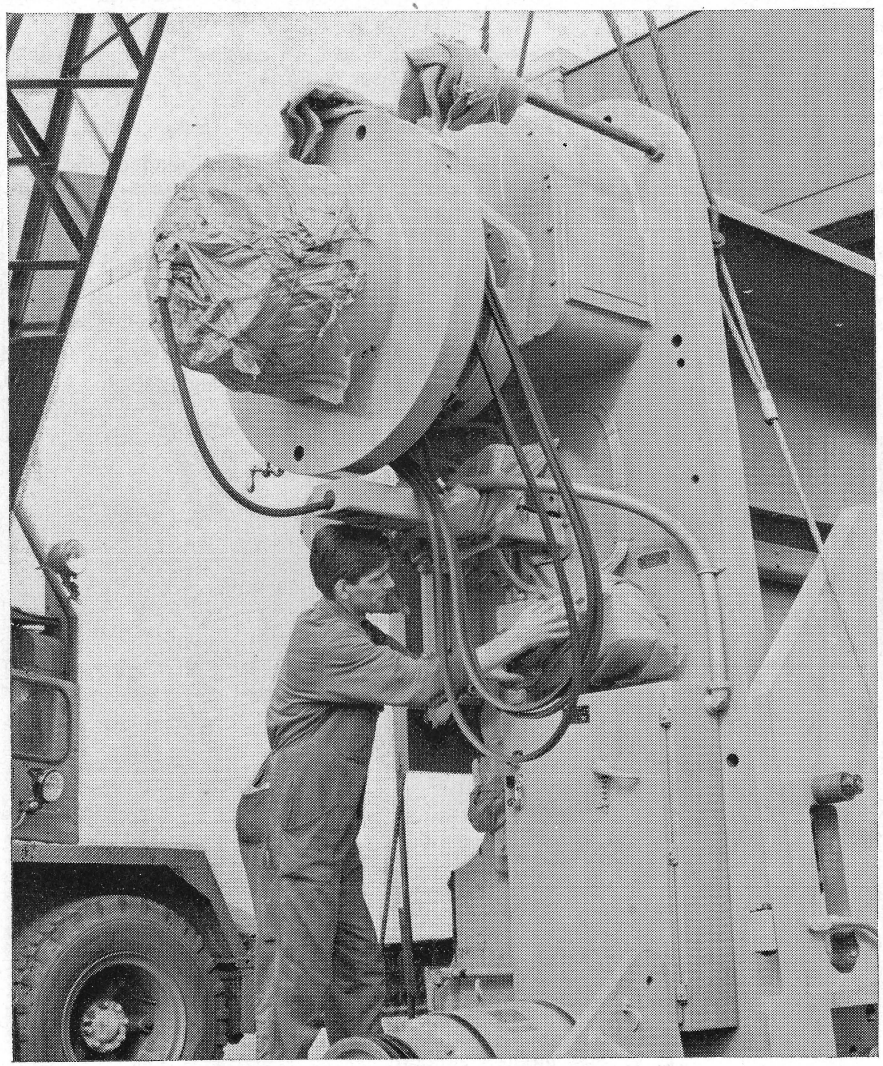
4



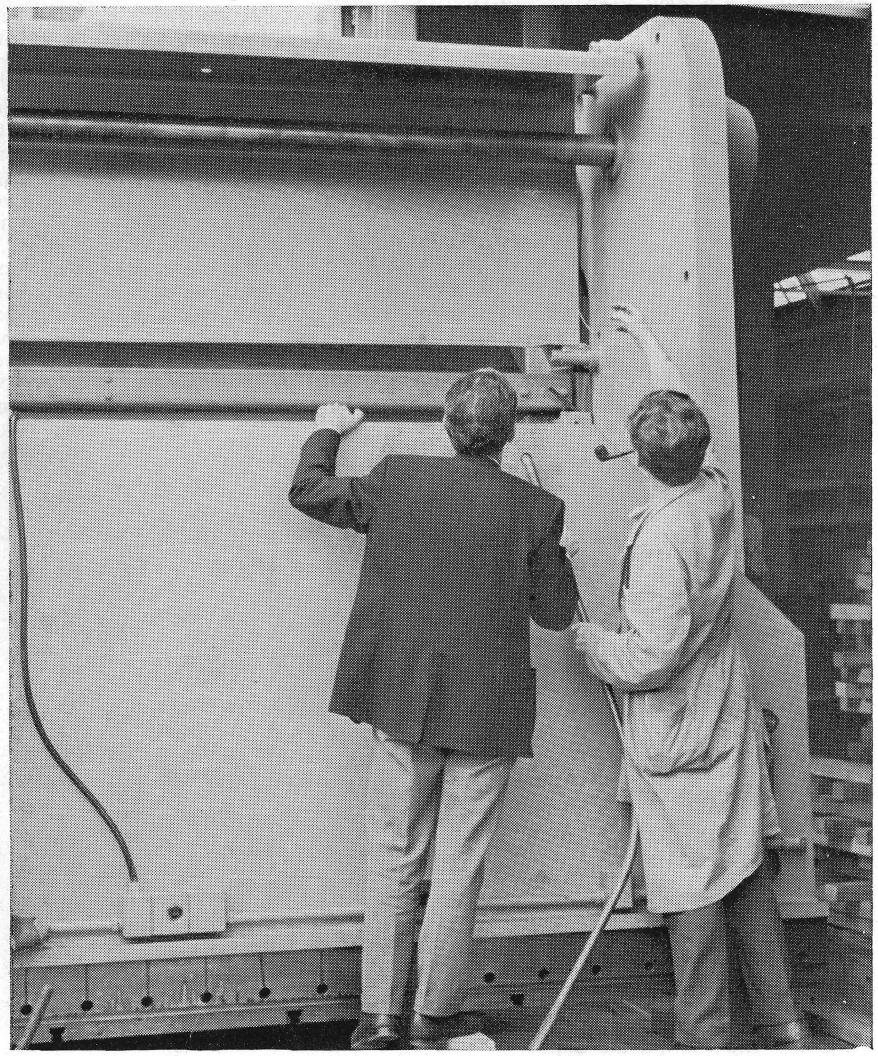
Op 't kantje af...

Onze nieuwe superzware, supersnelle afkantpers is er dan eindelijk. Enige weken geleden konden vele belangstellenden 18 ton U.S. Steel in de kabels zien hangen voor onze vooringang bij het plaatmagazijn.
Heel voorzichtig maar zeer deskundig werd dit gevaarte in de fabriek geloodst en op zijn van te voren speciaal vervaardigde fundering vastgezet. De op aanwijzing van ons constructiebureau geplaatste bouten bleken precies pas, zodat de machine direkt vastgezet kon worden.
Helaas even direkt werd een vervelende beschadiging geconstateerd, die al tijdens het zee-transport moest zijn ontstaan. Door een verkeerde manoeuvre was het bijna gebeurd met de loodzware Amerikaan. Op 't kantje af dus, maar de schade werd inmiddels hersteld zodat de kolos in gebruik kon worden genomen.
De enorme drukcapaciteit van 300 ton, in combinatie met die mooie scherpe zetleiers, tot op een lengte van 3 meter, zal juwelen van afkantwerk gaan leveren in een tijd, waarvan onze klokkenist nu als gelukzalig droomt.
En dat mag dan ook wel.
't Ding heeft geld gekost!!

2



4



Even voorstellen (v.l.n.r.)



1. De heer A. Derks

kwam op 15 juli, direct na de bedrijfsvakantie, de afdeling Expeditie versterken. De overgang van sigarenmaken naar expeditiewerk is wel groot, maar onze ervaring met oud-sigarenmakers in ons bedrijf geeft ons de zekerheid, dat de heer Derks een goede aanwinst zal zijn!

2. De heer C. Kievit

ook voor de heer Kievit is de overgang naar ons bedrijf een hele stap. Jarenlang heeft hij als chauffeur in dienst van 'Rederij op de Lek', aan de weg getimmerd. Sinds enkele maanden staat hij als hulp-knipper aan de schaar in Fabriek IV, en het werk gaat hem goed af.

3. De heer C. S. Laponder

solliciteerde op advies van zijn vader, die reeds een 7-tal jaren in ons bedrijf werkzaam is, naar een functie als lak-spuiter. Gezien zijn ervaring op dat gebied zal de heer Laponder Jr. zich in onze lakkerij van Fabriek IV zeer verdienstelijk kunnen maken, waar hij sinds 1 augustus deel uitmaakt van ons 'Spuitteam'!

4. De heer G. de Jong

die met zijn gezin nog woonachtig is in Boxel, trad begin april als stoffeerder in onze dienst. Zijn ervaring deed hij gedurende een 7-tal jaren op in een meubelfabriek in Boxtel. Door inkrimping echter van stoffeerwerk zocht de heer De Jong het bij Gispen. Wij hopen hem spoedig in Culemborg een woning te kunnen bezorgen, want dàt ontbreekt hem nog om zich volledig in ons bedrijf op zijn plaats te voelen.

5. De heer D. van Uitert

instelling en op een accountantskantoor. Nog woonachtig bij zijn ouders in Baarn hoopt hij spoedig in Culemborg een woning te krijgen; het wachten is op de oplevering door de bouwer, en dàn op naar de Burgerlijke Stand!

6. De heer G. J. A. Uelderink

had 'koud' zijn MULO A-diploma in zijn zak of hij stond klaar om het bedrijfsleven in te duiken. Sinds 1 augustus is hij assistent bij de heer Van Harten op onze drukkerij-afdeling. Het is nog wel wat vreemd voor hem, maar onder leiding van een kundig leermeester zal hij wel spoedig weg wijs worden.

7. De heer J. van Brenk

maakt zijn wachttijd, tot hij omstreeks oktober vervroegd zijn militaire dienstplicht bij de Marine gaat vervullen, nuttig in de Lakkerij van Fabriek I. Zijn vader houdt een waakzaam oog op zijn prestaties, maar als oud-vakantiewerker weet zijn zoon wel van aanpakken.

8. De heer R. H. J. Bakker

en financiële administratieve functies. Ook voor hem zal het een vreugdevol moment zijn wanneer hem een woning in Culemborg zal worden aangeboden. Wij doen ons best!

9. De heer D. van de Winkel

besloot na zijn kennismaking met ons bedrijf als vakantiewerker een meer definitieve verbintenis aan te gaan. Door onze zich steeds meer uitbreidende Verkoop-activiteiten konden wij de heer Van de Winkel op plezierige wijze daarbij inpassen. Sinds 22 juli doet hij op de afdeling Verkoop zijn eerste stappen in de Commercie!

10. De heer J. M. Siauta

is sinds eind juni als puntlasser in de plaatwerkerij van Fabriek I te werk gesteld. Hij heeft zich snel aan zijn nieuwe werkomgeving weten aan te passen en wij menen te weten dat hij zich echt 'senang' voelt te midden van zijn nieuwe collega's.

---

staalmeubel

J. B. van Sterkenburg



Op 10 juni j.l. trad de heer J. B. van Sterkenburg toe tot onze gelederen met het doel de verkoopadministratie over te nemen van de heer J. F. W. Vriese die inmiddels naar de buitendienst is overgegaan.
Na een grondige inwerk-periode te Roden, zal de heer van Sterkenburg op 16 september a.s. naar Culemborg teruggaan in verband met de centralisa-

nen maken, waar hij sinds 1 augustus deel uitmaakt van ons 'Spuitteam'!

4. De heer G. de Jong

die met zijn gezin nog woonachtig is in Boxel, trad begin april als stoffeerder in onze dienst. Zijn ervaring deed hij gedurende een 7-tal jaren op in een meubelfabriek in Boxtel. Door inkrimping echter van stoffeerwerk zocht de heer De Jong het bij Gispen. Wij hopen hem spoedig in Culemborg een woning te kunnen bezorgen, want dàt ontbreekt hem nog om zich volledig in ons bedrijf op zijn plaats te voelen.

5. De heer D. van Uitert

kwam op 22 juli als assistent-bedrijfsadministrateur op de afdeling van de heer Middelkoop. Ondanks zijn nog jeugdige leeftijd heeft de heer Van Uitert reeds de nodige administratieve- en boekhoudkundige ervaring opgedaan o.a. bij een bankbedrijfsleven in te duiken. Sinds 1 augustus is hij assistent bij de heer Van Harten op onze drukkerij-afdeling. Het is nog wel wat vreemd voor hem, maar onder leiding van een kundig leermeester zal hij wel spoedig weg wijs worden.

7. De heer J. van Brenk

maakt zijn wachttijd, tot hij omstreeks oktober vervroegd zijn militaire dienstplicht bij de Marine gaat vervullen, nuttig in de Lakkerij van Fabriek I. Zijn vader houdt een waakzaam oog op zijn prestaties, maar als oud-vakantiewerker weet zijn zoon wel van aanpakken.

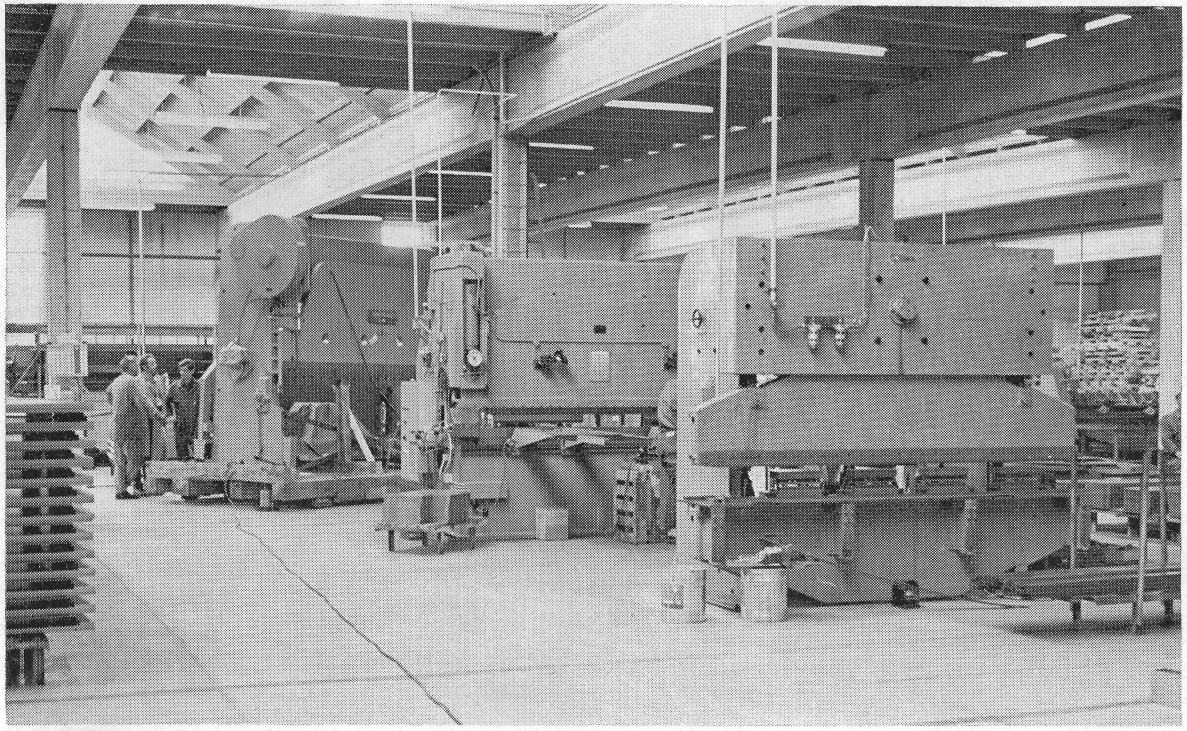
8. De heer R. H. J. Bakker

heeft op 1 juli de opengevallen plaats door het vertrek van de heer Spaeny, op de financiële afdeling opgevuld. Utrecht is zijn geboorte- en woonplaats, waar de heer Bakker behalve zijn schoolopleiding ook werkzaam is geweest in boekhoudkundige breidende Verkoop-activiteiten konden wij de heer Van de Winkel op dat hij zich echt 'senang' voelt te midden van zijn nieuwe collega's.

J. B. van Sterkenburg



Op 10 juni j.l. trad de heer J. B. van Sterkenburg toe tot onze gelederen met het doel de verkoopadministratie over te nemen van de heer J. F. W. Vriese die inmiddels naar de buitendienst is overgegaan.
Na een grondige inwerk-periode te Roden, zal de heer van Sterkenburg op 16 september a.s. naar Culemborg teruggaan in verband met de centralisatie van de verkoop aldaar.
Wij zullen hem missen; ook onze voetbalclub ziet met lede ogen de doelverdediger van het jaar vertrekken.
Zijn echtgenote en 2-jarig dochtertje Jacqueline daarentegen zien met vreugde zijn terugkomst tegemoet.



5

Op 't kantje af...

Bij de foto's:

1 Aankomst bij het platenmagazijn

2 J. G. Eissen begon al uit te pakken

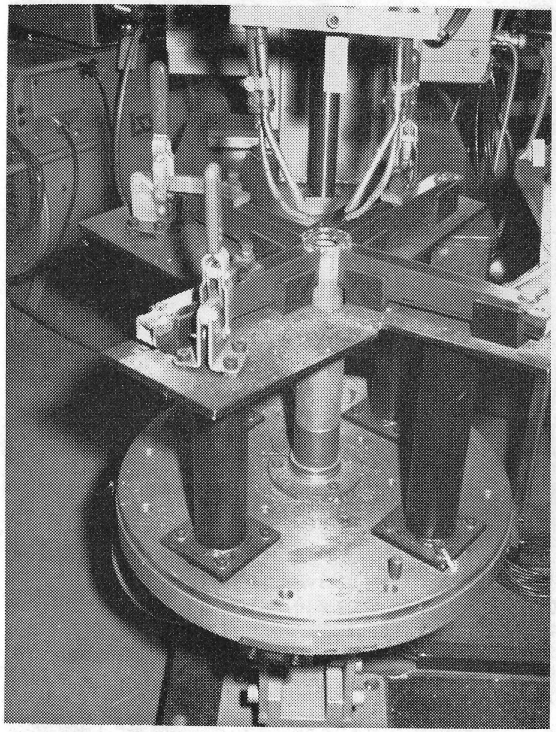
3 Verder gaat het nu op rolletjes

4 O. Kaña (l.) en G. P. van Vliet (r.) begroten zorgelijk de schade

5 De intocht op de kantperserij

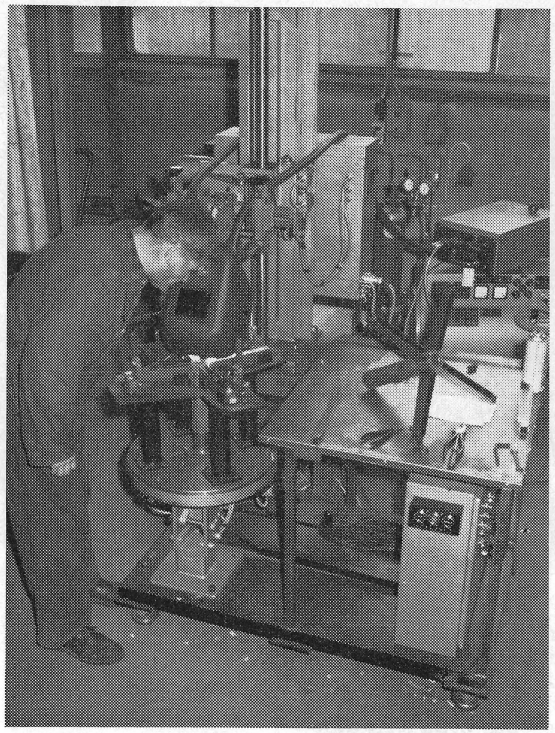
De nieuwe CO_2 Lasautomaat

In Fabriek I is enkele weken geleden een lasautomaat in bedrijf gesteld. Deze lasautomaat is een machine waaraan het laspistool van een normaal handlasapparaat (lastrafo) kan worden bevestigd. Een schakelkast zorgt voor de besturing ervan.
In verticale richting kan daardoor een lasbeweging van maximaal een meter lengte worden uitgevoerd.

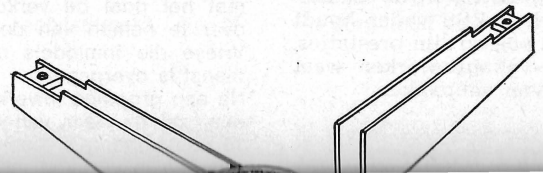


Bij de lasautomaat is ook een draaitafel opgesteld. Deze is gekoppeld aan een schakelkast. Hierdoor kan een ronddraaiende lasbeweging — met of zonder onderbrekingen — worden uitgevoerd.
De draaitafel is ook geschikt voor het snel in positie brengen van de te lassen plaats onder het laspistool. Deze snelle verplaatsing noemt men, indexen.
Er kunnen 1, 2 of 3 laspistolen gelijktijdig lassen. Elk pistool moet echter door een eigen lastrafo worden gevoed.
De combinatie van lasautomaat en draaitafel is ontstaan uit het overleg dat plaats vond tussen de fabrikant van het apparaat en onze technici. De uitvoering ervan is zodanig dat we er verschillende soorten produkten op kunnen lassen. Door het koppelen van de lasautomaat en draai-

Het gelaste voetstuk kan dan uit de lasmal van de draaitafel worden genomen en onderdelen voor het volgende voetstuk worden erin geplaatst.
Ook de ronde afsluitschijf in de centrale buis (zie schets) wordt met de machine gelast, doch dan wordt alleen de draaitafel met de bijbehorende pistoolhouder gebruikt.
Nieuwe mallen voor het automatisch lassen van



poten voor AZ bureaus en tafels zijn op dit moment in ontwikkeling.
De kwaliteit van de las is heel goed. Buiten een goede hechting is ook het uiterlijk van de automatisch aangebrachte lasrups, mooi gelijkmatig. Een ander voordeel is de snelle doorlooptijd van de te lassen producten.
Het in gebruik nemen van deze machine is opnieuw een stukje automatisering dat leidt tot een steeds beter en efficiënter produceren.



Personalia

In dienst:

25-7-1968	Hamadi, Mont. IV
29-7-1968	G. J. A. Uelderink, Drukkerij
29-7-1968	C. S. Laponder, Lakk. IV
1-8-1968	Mevr. v. Gasteren-Winkel, Stoff.
1-8-1968	Mej. H. de Heus, Mont. I
1-8-1968	Mej. M. Mouthaan, Verkoop dealers
1-8-1968	Mej. A. G. Laponder, Fin. Adm.
1-8-1968	H. J. Rijneveld, Bedr. Adm.
5-8-1968	J. A. Tamaela, G.M.
6-8-1968	Hassan Moh. Allal, Mont. I
12-8-1968	C. W. van Dillen, Opleiding
12-8-1968	C. Bosschaart, Opleiding
12-8-1968	C. J. de Hartog, Opleiding
12-8-1968	D. Brugman, Lakk. I
12-8-1968	Mevr. Labat Veenhof, Mont. IV
12-8-1968	E. Bernardus, Exp.
15-8-1968	Mej. H. Koedam, Bedr. Sign.
19-8-1968	A. D. Weysenfeld, Exp.
19-8-1968	C. de Ronde, Mont. II
19-8-1968	A. L. Woerdenbach. Opleiding
19-8-1968	L. Woerdenbach. Opleiding
21-8-1968	El-Hadouti, Lakk. I
2-9-1968	T. Dekkers, Exp.

Terug uit militaire dienst:

5-8-1968	N. P. G. Helmond, Konstr. Bur.

Geboren:

2-8-1968	Girro Paules Dorthys, zoon van de Fam. Serhalawan.

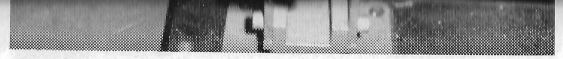
Gepensioneerd:

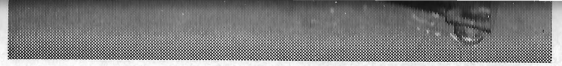
2-8-1968	G. Peterse, Mont. IV

Clubavonden Gispen Fotoclub

12 september:
Kantine I, 20.00 uur

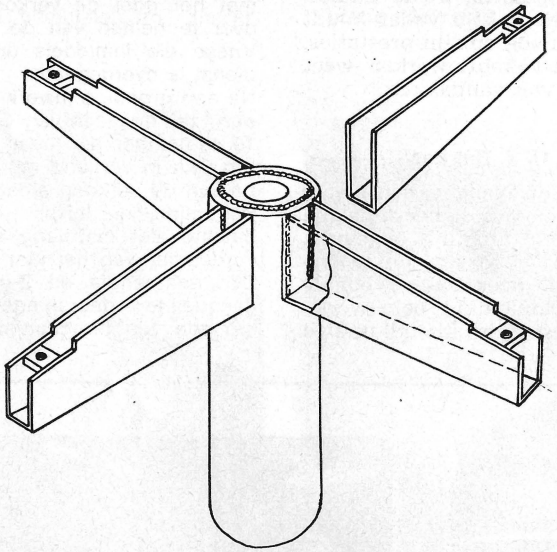
17 september:
Fotoclub 'Culemborg'





Bij de lasautomaat is ook een draaitafel opgesteld. Deze is gekoppeld aan een schakelkast. Hierdoor kan een ronddraaiende lasbeweging — met of zonder onderbrekingen — worden uitgevoerd.
De draaitafel is ook geschikt voor het snel in positie brengen van de te lassen plaats onder het laspistool. Deze snelle verplaatsing noemt men, indexen.
Er kunnen 1, 2 of 3 laspistolen gelijktijdig lassen. Elk pistool moet echter door een eigen lastrafo worden gevoed.
De combinatie van lasautomaat en draaitafel is ontstaan uit het overleg dat plaats vond tussen de fabrikant van het apparaat en onze technici. De uitvoering ervan is zodanig dat we er verschillende soorten produkten op kunnen lassen. Door het koppelen van de lasautomaat en draaitafelschakelingen kunnen verschillende bewerkings-volgorden worden uitgevoerd.
Het is hierdoor bijv. mogelijk een cyclus als: vertikaal lassen, indexen en weer lassen, door het indrukken van een startknop automatisch uit te voeren.
Op deze machine zijn we begonnen met het lassen van voetstukken voor draaistoelen (zie schets). Vier U-profielvormige poten worden aan een centrale buis gelast. De lassen komen aan de binnenzijde van het U-profiel.
Hiervoor zijn speciale laspistolen nodig. We lassen met twee pistolen tegelijk. In totaal moeten er acht lassen worden aangebracht. De machine doet dit in vier bewerkingsgangen waarna hij automatisch stopt.

poten voor AZ bureaus en tafels zijn op dit moment in ontwikkeling.
De kwaliteit van de las is heel goed. Buiten een goede hechting is ook het uiterlijk van de automatisch aangebrachte lasrups, mooi gelijkmatig. Een ander voordeel is de snelle doorlooptijd van de te lassen producten.
Het in gebruik nemen van deze machine is opnieuw een stukje automatisering dat leidt tot een steeds beter en efficiënter produceren.



Gepensioneerd:

2-8-1968 G. Peterse, Mont. IV

Clubavonden Gispen Fotoclub

12 september:
Kantine I, 20.00 uur

17 september:
Fotoclub 'Culemborg'

19 september:
Kantine I, 20.00 uur

24 oktober:
Kantine I, 20.00 uur



Pensionering G. Peterse

Op dinsdag 6 augustus j.l. nam de heer G. PETERSE, te midden van collega's en chefs, afscheid van het bedrijf, waaraan hij bijna een kwart eeuw was verbonden.

Wij wensen hém als gepensioneerde nog vele gezonde jaren toe.

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking n.v., Culemborg
en Staalmeubel N.V., Roden
Verschijnt 1 x per 5 weken
Redactie: A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem,
Mr. J. H. Stokmans, H. H. Sijbrant

De Fabrieksfluit

22e jaargang
no 236
21 oktober 1968



E. van Walsum Koninklijk onderscheiden

Maandag 7 oktober 1968 was de kantine van de fabriek aan de Triosingel bezet door een 50-tal genodigden die wachtten op de komst van onze 40-jarige jubilaris, de heer E. van Walsum. Vergezeld van echtgenote en andere familieleden arriveerde het gezelschap rond vier uur, waarna ook de burgemeester van Culemborg Drs. L. J. Hermans en de voltallige Gispen directie zich aan tafel schaarden.

Mr. Kernkamp richtte namens de N.V. het woord tot de jubilaris en zei in zijn toespraak:

Vervolg zie pag. 4.

Met de O.R. naar Staalmeubel in Roden

Al meerdere malen was in de Gispen Ondernemingsraad de wens geuit eens met de O.R.-leden en met het bedrijf in Roden kennis te maken. Op 10 oktober was het dan zover. Zeven uur was de geplande vertrektijd, het werd 7.08 uur, dus toch weer iets te laat. Op tijd beginnen is toch wel erg moeilijk! Hoe het ook zij, de heer Bult vond zeven uur een prachtige tijd om de winst van de 7e periode bekend te maken.

Wie er allemaal meegingen vraagt U? Dat was de hele O.R. (inclusief de voorzitter de heer Kernkamp) plus de heren Meijers, Vroom, Bult, lijk iets te kort, maar aan het tijdschema moest streng de hand worden gehouden.

Om 2.30 uur begon de 157e vergadering van Gispen-O.R. met als toehoorders Staalmeubel-O.R.

Staalmeubel-O.R., het was ons een bijzonder groot genoegen een dag bij U te gast te zijn. U bent voor ons nu niet meer alleen 'een verslag' in de Fabrieksfluit, maar we weten nu wat voor mensen daar achter zitten, mensen waar je kontakt mee kunt hebben. Het is erg prettig om gezamenlijk te praten over dingen en omstandig-

En dan Bartje hè.
Een bijzondere verrassing voor ons mijnheer Vroom ons dit leuke beeldje mee te geven. Weet U wie Bartje is?

Het is een jongetje uit een boek van Anne de Vries, die niet voor bruine bonen wilde bidden, omdat hij ze niet lustte.
Het is een Drenths symbool geworden en zijn standbeeld vind je in Assen. Een ieder die voor het eerst als gast bij Staalmeubel in Drenthe komt ontvangt Bartje als aandenken.

Zo, we zijn weer op de terugreis. De eerste 100 kilometer is er gesprekstof genoeg, daarna begint het wat af te zakken tot de lichtjes van Amersfoort in zicht komen.
Dan maakt iemand het bekende gebaar van borreltje hup! U weet wel zo tussen duim en wijsvinger. Dat herinnert ons eraan dat er in Restaurant De Biltse Hoek op ons gerekend wordt. Ik meen wel te mogen zeggen dat de tafel alle eer is aangedaan.

Hierna splitste het gezelschap zich weer en vertrok de bus richting Culemborg, waar we volgens schema op de juiste tijd aankwamen. Wat dat schema betreft, 't klopte akelig precies, een compliment waard.

Zo en nu het eind nog. Van die olifant met die snuit kan natuurlijk niet en ik wil het ook graag anders.

Wij (de O.R.-leden zonder voorzitter) danken de directie, dat wij in de gelegenheid gesteld zijn om deze dag van ontmoeting en kennismaking te hebben meegemaakt. U kunt er van op aan dat wij dit zeer waarderen, en dit niet in de eerste plaats als zó maar een dagje uit, al is het natuurlijk fijn om een dag eens iets anders te doen, maar dat wij het belangrijkste vinden: het kontakt met medewerkers in een ander bedrijf binnen concernverband. Het kweekt begrip, en begrip voor elkaar en elkaars werk is een belangrijke factor voor een goede samenwerking.

W. Kievit.

Zie ook de foto op pag. 11.



Vervolg zie pag. 4.

Met de O.R. naar Staalmeubel in Roden

Al meerdere malen was in de Gispen Ondernemingsraad de wens geuit eens met de O.R.-leden en met het bedrijf in Roden kennis te maken. Op 10 oktober was het dan zover. Zeven uur was de geplande vertrektijd, het werd 7.08 uur, dus toch weer iets te laat. Op tijd beginnen is toch wel erg moeilijk! Hoe het ook zij, de heer Bult vond zeven uur een prachtige tijd om de winst van de 7e periode bekend te maken.

Wie er allemaal meegingen vraagt U? Dat was de hele O.R. (inclusief de voorzitter de heer Kernkamp) plus de heren Meijers, Vroom, Bult, Stokmans, mevrouw Klein en dan niet te vergeten onze fotograaf de heer Carstens.

De chauffeur zal gedacht hebben, we zullen dit sombere weer maar eens een beetje opvrolijken met muziek. Maar dat valt tegen zo vlak na zeven uur al radio Veronica. Ik kan me echt voorstellen dat er mensen zijn die zeggen: dat is geen muziek meer, dat is lawaai!!

In De Bilt was het ontmoetingspunt voor een deel van het gezelschap, dat gemakkelijker van daaruit de reis kon beginnen.
Iemand stelde voor . . . . zullen we nog even langs het K.N.M.I., maar ik ben bang dat het toch niet geholpen zou hebben.

Van het enige aanwezige ochtendblad, werd door velen gretig gebruik gemaakt. We gingen via de prachtige Zuiderzeestraatweg richting Zwolle. Zo hier en daar hoorde je al koffie mompelen. Ondanks een tegenwerkende brug bleef er bij Dieverbrug een kwartiertje over voor koffie.

Precies om half elf arriveerden we bij Staalmeubel, waar we naar de Vergaderkamer gingen en kennis maakten met de leden van de Staalmeubel-O.R. en om, zoals de heer Vroom zei: 'Als een deskundig publiek de 17e vergadering van de Staalmeubel-O.R. mee te maken'.

De lunch werd gezamenlijk gebruikt in de kantine. Het was voortreffelijk. Diegenen die daar al eens eerder gebruik van hebben gemaakt, zullen dat kunnen beamen.

De kantinebeheerder is nog steeds niet hersteld van een ongeluk vertelde de heer Vroom, zodat er een echte ober rondliep. De heer Santing: van harte beterschap gewenst van de Gispen-O.R.

Na de lunch werden we door de Staalmeubel-O.R.-leden de fabriek rondgeleid. Op èèn plaats werden we niet al te enthousiast ontvangen, er scheen iets aan kleppen-kasten te mankeren. Verder was het een plezierige rondleiding; eigenlijk iets te kort, maar aan het tijdschema moest streng de hand worden gehouden.

Om 2.30 uur begon de 157e vergadering van Gispen-O.R. met als toehoorders Staalmeubel-O.R.

Staalmeubel-O.R., het was ons een bijzonder groot genoegen een dag bij U te gast te zijn. U bent voor ons nu niet meer alleen 'een verslag' in de Fabrieksfluit, maar we weten nu wat voor mensen daar achter zitten, mensen waar je kontakt mee kunt hebben. Het is erg prettig om gezamenlijk te praten over dingen en omstandigheden die direkt of indirekt met ons werk te maken hebben. Graag tot ziens in Culemborg.

trok de bus richting Culemborg, waar we volgens schema op de juiste tijd aankwamen. Wat dat schema betreft, 't klopte akelig precies, een compliment waard.

Zo en nu het eind nog. Van die olifant met die snuit kan natuurlijk niet en ik wil het ook graag anders.

Wij (de O.R.-leden zonder voorzitter) danken de directie, dat wij in de gelegenheid gesteld zijn om deze dag van ontmoeting en kennismaking te hebben meegemaakt. U kunt er van op aan dat wij dit zeer waarderen, en dit niet in de eerste plaats als zó maar een dagje uit, al is het natuurlijk fijn om een dag eens iets anders te doen, maar dat wij het belangrijkste vinden: het kontakt met medewerkers in een ander bedrijf binnen concernverband. Het kweekt begrip, en begrip voor elkaar en elkaars werk is een belangrijke factor voor een goede samenwerking.

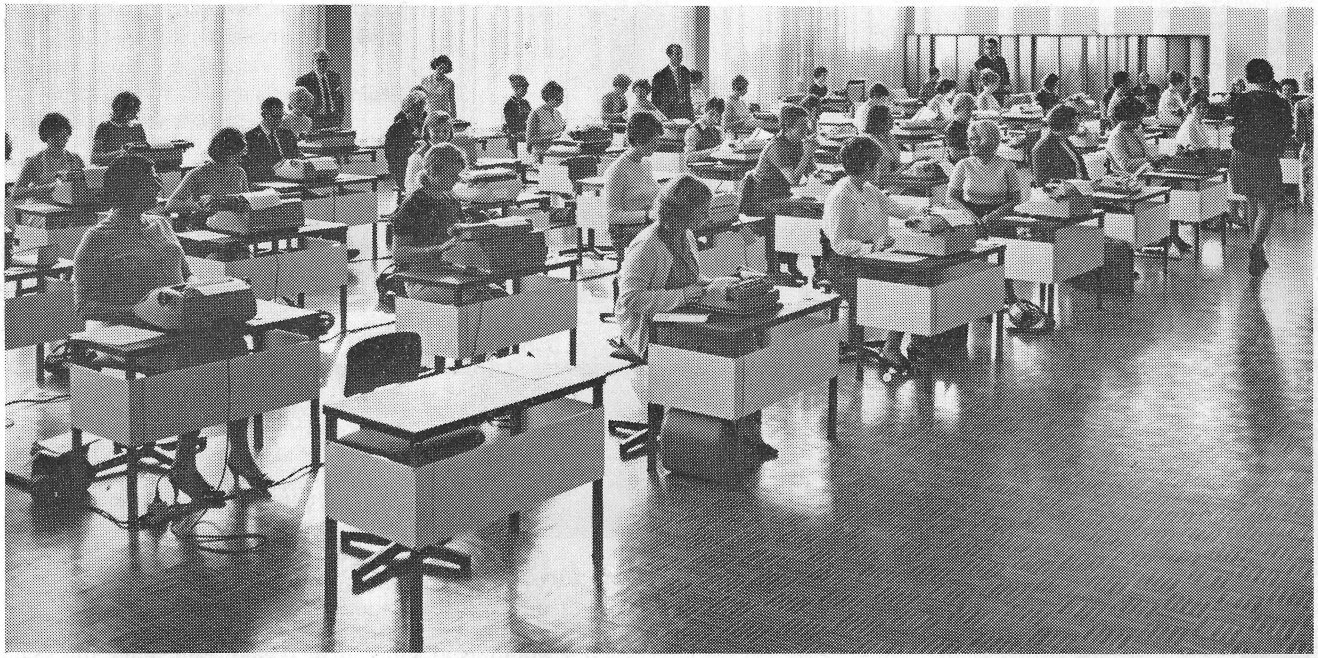
W. Kievit.

Zie ook de foto op pag. 11.

Rondleiding bij Staalmeubel.



Gispen goed vertegenwoordigd op Nationaal Kampioenschap Machineschrijven 1968



Voor deze Kampioenschappen, die zaterdag 28 september jl. in het kader van de Efficiency Beurs werden gehouden, had Gispen 50 schrijfmachinetafels en -stoelen gratis beschikbaar gesteld. De tafels waren voor deze gelegenheid voorzien van een witte beplating waarop de vermelding 'Gispen AZ' in kleur was aangebracht. Jammer genoeg kon deze vorm van naamreclame bij de organisatoren van de wedstrijd geen genade vinden en moest de vermelding worden afgedekt.

De Gispen AZ-reclame zal echter toch zijn werk kunnen doen, omdat de tafels als etalagemateriaal voor onze dealers zullen gaan dienen.

Vermeldenswaard is de prestatie van de winnares van de wedstrijd. Dank zij de goede zithouding, haar door ons meubilair geboden, behaalde zij een snelheid van 455 aanslagen per minuut netto, d.w.z. na aftrek van 50 aanslagen voor iedere gemaakte fout!

Onze ideeënbus

Voorstel 2028 afd. 101

J. Verschoor

Uitwerper op lasmal voor het lassen van poten met hoeksteunen.
Na het lassen waren deze poten vrij moeilijk uit de lasmal te verwijderen. Het toepassen van de uitwerper heeft de vlotheid van werken aanzienlijk verbeterd. Na aftrek van gereedschapkosten bedraagt de jaarbesparing *f* 334,75. 20% hiervan is *f* 67,—.

Voorstel 1038 afd. 100

G. J. v. d. Lingen en J. Collé

Het puntlassen van kap op meerladige kasten laten vervallen, in plaats hiervan 'Dooskap' op de kasten elektrisch hechten.
De konstruktie van meerladige kasten is geheel in herziening. Voor de huidige konstruktie kan echter het

Vijf en twintig jaar geleden was Nederland bezet gebied. Zij, die deze tijd hebben meegemaakt, weten nog, wat dit betekende. Geen voedsel dan één enkele kleffe boterham van rogge en erwten gebakken per dag, plus wat 'koekjes', bereid van gemalen tulpebollen of bietenpulp. Arbeidsplicht voor jongens en mannen op straffe van de kogel. Deportatie van van Joodse landgenoten naar de gaskamers. Fusilleren van verzetstrijders, gijzelaars of zo-maar-voorbijgangers in talrijke steden en dor-

---

nu in een besparing van *f* 260,—. 20% hiervan is *f* 52,—.

Voorstel 1061 afd. 121

J. de Keizer

Uitbreiding van stempel voor stijlen van bergmeubels met rei en aanslag. Door deze wijziging kan ook met minder tijd de bovenregel van het raam in het bergmeubel bewerkt worden. De besparing bedraagt hier *f* 45,36. De uitgekeerde beloning is afgerond op *f* 10,—.

Voorstel 1062 afd. 145

S. Blokland

KLAPROOSDAG 1968

pen. Geen radio, geen kranten met een eigen mening, later geen elektrisch licht meer, geen openbaar vervoer. Wél bombardementen, razzia's, terreur, willekeur, hongeroedeem. Elke Nederlander van die jaren zou er toen een kapitaal voor hebben overgehad, indien al die ellende voorbij zou zijn.
Op 5 mei wàs alles voorbij. Tenminste voor ons in Nederland; dank zij de offers van tienduizenden Engelse, Canadese, Amerikaanse, Poolse en gealliëerde soldaten van allerlei andere nationaliteiten was Nederland bevrijd. Voor ons was alle ellende..... voorbij.
Niet voorbij was het echter voor de nabestaanden van de meer dan 30.000 gealliëerde soldaten, die op meer dan 540 kerkhoven in ons land begraven liggen en door het offer van hun jonge leven ons de vrijheid teruggaven.
Voor deze nabestaanden werd het Nederlands Oorlogsgraven Comité opgericht, dat elk jaar de 'klaproos-collecte' organiseert. Uit de opbrengst van deze collecte worden de

om naar Nederland te komen. Hoeveel dit er in 1969 zullen zijn, hangt af van de klaprooscollecte, die in november aanstaande — met als hoogtepunt 'Klaproosdag 1968': zaterdag 9 november — weer wordt gehouden.

2½ cent per persoon per jaar

Uit de opbrengstcijfers van deze collecte in de afgelopen jaren is gebleken, dat wij, Nederlanders, die tijdens de bezettingsellende graag een kapitaal hadden neergeteld voor de vrijheid, nu gemiddeld 2½ cent per persoon aan de jaarlijkse klaproos-collecte geven.

Zullen we het dit jaar eens anders doen? Zullen we in 1968 eens méér doen om in 1969 méér mogelijk te maken?? U kunt Uw gift in de bus van de klaprooscollecte gerust beschouwen als een dankoffer voor de vrijheid, waarvan u dagelijks geniet. Of als een bewijs van dank, dat u nú brengt aan de vaders, de moe-

J. Verschoor

Uitwerper op lasmal voor het lassen van poten met hoeksteunen.
Na het lassen waren deze poten vrij moeilijk uit de lasmal te verwijderen. Het toepassen van de uitwerper heeft de vlotheid van werken aanzienlijk verbeterd. Na aftrek van gereedschapkosten bedraagt de jaarbesparing *f* 334,75. 20% hiervan is *f* 67,—.

Voorstel 1038 afd. 100

G. J. v. d. Lingen en J. Collé

Het puntlassen van kap op meerladige kasten laten vervallen, in plaats hiervan 'Dooskap' op de kasten elektrisch hechten.
De konstruktie van meerladige kasten is geheel in herziening. Voor de huidige konstruktie kan echter het voorstel van inzenders nog worden toegepast. Onderstaande besparing is dan ook gebaseerd op 8 perioden. De gereedschapkosten van *f* 160,— moeten echter in zijn geheel worden afgetrokken. Blijft over een besparing van *f* 1248,—. Aan inzenders is een bedrag uitgekeerd van *f* 250,—.

Voorstel 1045 afd. 101

J. Verschoor

Werkmethodewijziging bij het lassen van pootstellen.

Het doorvoeren van dit voorstel zou ook een konstruktiewijziging ten gevolge hebben, n.l. een uitsparing ponsen in de poot en het verplaatsen van het versterkingsplaatje. Om de huidige sterkte van het pootstel te behouden moet echter 'in het zicht' gelast worden. Om deze redenen kan het voorstel niet worden overgenomen.

Voorstel 1050 afd. 421

A. den Hertog

Bijplaatsen van nippels in stempels voor het ponsen van legborden.
Uitsparingen en gaatjes ponsen zouden door de wijziging in het stempel in één bewerking worden ondergebracht. Het geringe aantal legborden (model gaat vervallen) plus de gereedschapkosten verhinderde hier een besparing te bereiken. Bij nader onderzoek bleek echter dat het te wijzigen stempel voor een bewerking van de bodems voor de nieuwe schuifdeurkasten gebruikt zou kunnen worden. Het geheel resulteerde nu in een besparing van *f* 260,—. 20% hiervan is *f* 52,—.

Voorstel 1061 afd. 121

J. de Keizer

Uitbreiding van stempel voor stijlen van bergmeubels met rei en aanslag. Door deze wijziging kan ook met minder tijd de bovenregel van het raam in het bergmeubel bewerkt worden. De besparing bedraagt hier *f* 45,36. De uitgekeerde beloning is afgerond op *f* 10,—.

Voorstel 1062 afd. 145

S. Blokland

Versterkingsplaatjes in bureaupoten door middel van projectielassen bevestigen op bovenzijde van de poten. Met het lassen van de plaatjes in de poten bereikt men een tweeledig doel, n.l. sterkte en stijfheid. Met de methode zoals door inzender voorgesteld, is dit met projectielassen op de bestaande machines niet met voldoende zekerheid te realiseren.

De Ideeënbuscommissie.

---

gaskamers. Fusilleren van verzetstrijders, gijzelaars of zo-maar-voorbijgangers in talrijke steden en dorpen.
Op 5 mei wàs alles voorbij. Tenminste voor ons in Nederland; dank zij de offers van tienduizenden Engelse, Canadese, Amerikaanse, Poolse en gealliëerde soldaten van allerlei andere nationaliteiten was Nederland bevrijd. Voor ons was alle ellende..... voorbij.
Niet voorbij was het echter voor de nabestaanden van de meer dan 30.000 gealliëerde soldaten, die op meer dan 540 kerkhoven in ons land begraven liggen en door het offer van hun jonge leven ons de vrijheid teruggaven.
Voor deze nabestaanden werd het Nederlands Oorlogsgraven Comité opgericht, dat elk jaar de 'klaproos-collecte' organiseert. Uit de opbrengst van deze collecte worden de nabestaanden in het buitenland uitgenodigd om, hier in ons vrije land, de graven van hun gesneuvelde man, zoon, vader of broer te bezoeken, waarbij het Nederlands Oorlogsgraven Comité hun gastvrijheid verleent. Ongeveer 41.500 nabestaanden, uit vele — in de jaren 1940-1945 gealliëerde landen — zijn op deze wijze tot nu toe in Nederland geweest.
Vele tienduizenden anderen wachten nog, tot ook zij worden uitgenodigd overgehad, indien al die ellende voorbij zou zijn.

2½ cent per persoon per jaar

Uit de opbrengstcijfers van deze collecte in de afgelopen jaren is gebleken, dat wij, Nederlanders, die tijdens de bezettingsellende graag een kapitaal hadden neergeteld voor de vrijheid, nu gemiddeld 2½ cent per persoon aan de jaarlijkse klaproos-collecte geven.

Zullen we het dit jaar eens anders doen? Zullen we in 1968 eens méér doen om in 1969 méér mogelijk te maken?? U kunt Uw gift in de bus van de klaprooscollecte gerust beschouwen als een dankoffer voor de vrijheid, waarvan u dagelijks geniet. Of als een bewijs van dank, dat u nú brengt aan de vaders, de moeders, de vrouwen en de broers en de kinderen van de meer dan 30.000, die tóen vielen om ons hedendaagse vrije Nederland mogelijk te maken. Deze nabestaanden wachten op u, zoals u vijf en twintig jaar geleden op onze vrijheid wachtte. Stelt U hen niet teleur? Zij deden het óns niet....

Freek van der Meer.

Ik hoop, dat ze niets merken: Ze hebben per vergissing mijn inhoudingen uitbetaald en mijn salaris ingehouden.

(Overg. uit Panorama)



Uit de ondernemingsraad...

157e vergadering, gehouden op 10 oktober 1968 te Roden

O.R.-Staalmeubel-gastheer!
De heer Kernkamp opent als voorzitter de vergadering en dankt voor het feit, dat de leden van de Gispen-O.R. de vergadering van de Ondernemingsraad van Staalmeubel mochten bijwonen. Spreker heet hen nù als gasten-toehoorders hartelijk welkom bij de vergadering van de Gispen-O.R., en spreekt de hoop uit dat deze bijeenkomst tot een goede verstandhouding en een nog betere samenwerking tussen Gispen en Staalmeubel zal bijdragen.

Beurzen, beurzen, beurzen...
Over de resultaten van de kortgeleden gehouden Efficiency Beurs is de voorzitter bijzonder tevreden. Zoals bekend wordt deze beurs om de 2 jaar georganiseerd in de RAI te Amsterdam, alwaar wij een gemeenschappelijke stand hadden opgebouwd t.w. van Lips, Gispen, Staalmeubel, Seco en Almevi.
De standopbouw, die gerealiseerd werd door de heer Coen de Vries, was zeer geslaagd en het aantal bezoekers heeft de verwachtingen overtroffen.
Lips heeft deze keer op haar kogelvrije balie, de bankpostbussen, de bankomat en de telelift van Almevi de nadruk gelegd en Gispen heeft haar werkplekken met o.a. de pauzeruimte naar voren gebracht.
Daarnaast hebben wij het nieuw opgerichte Kantoor Planning Bureau gebracht, dat adviezen geeft bij inrichting van grotere kantoorruimten. Als nieuw artikel hadden wij ontworpen de bloembakken, een ladenkast zonder bodem en zijwanden en een nieuwe conferentie fauteuil.
Bij Staalmeubel bestond er veel interesse voor de 80/20 compactus en ook de nieuwe papierbak was een succes.
Ook de Disc-kastjes waren nieuw en de door Lips en Staalmeubel vervaardigde brandvrije kast ondervond bijzonder veel belangstelling.
Voor de krant die ter gelegenheid van de beurs werd uitgegeven 'De Werkwijzer' verband met de persconferentie in de RAI de catalogussen en foto's drie weken voor aanvang van de beurs gereed te hebben.
Met betrekking tot de buitenlandse activiteiten deelt de heer Vroom mede dat er in diverse grote steden beurzen zijn georganiseerd, zoals in Düsseldorf, Brussel, Parijs, Stuttgart en Kortrijk. Op de stand in Düsseldorf werd geëxposeerd door Gispen, Staalmeubel en Lips Vago. Over het bezoek en de stand op zichzelf was men zeer tevreden.
In Brussel werd Gispen vertegenwoordigd door Somac, Staalmeubel door de N.V. Hansma.
De beurs in Parijs is succesvol geweest, aldaar werd geëxposeerd door Lips en Gispen. Staalmeubel exposeerde via de Fa. Ackèr. Er bestond veel belangstelling voor ponskaarten- en brandvrije kasten. Onze vertegenwoordigers in Parijs zijn bijzonder enthousiast en actief. In Stuttgart werd op de stand een film van een proef met een brandvrije kast getoond.
Kortrijk moet meer als een tentoonstelling voor binnenhuisarchitectuur worden gezien. Ook voor deze beurs heeft Gispen diverse meubelen beschikbaar gesteld.
Diverse buitenlandse agenten hebben wij uitgenodigd voor de Efficiency Beurs, alwaar bijzonder prettige contacten hebben plaats gehad.

Resultaten
De heer Bult deelt in zijn toelichting over de 6e periode mede, dat de omzet in dit tijdvak een recordhoogte heeft bereikt. De verkoopwinst was niet veel hoger dan in de 5e periode, terwijl de omzet toen lager was. In deze periode zijn echter veel artikelen naar het buitenland gegaan en o.a. naar landen met een minder gunstig rendement.
De efficiency resultaten lieten nog een klein verliesje zien; de kostendekking was echter gunstig. De kosten blijven binnen het kader van de begroting en het resultaat zal worden volgens een percentage dat voor allen gelijk is.

Zowel bij de directie als bij de Raad van Bestuur van Lips & Gispen bestaat de wens wijziging te brengen in het bestaande winstdelingssysteem, terwijl men bovendien gaarne zou zien dat voor de Nederlandse werkmaatschappijen volgens een zelfde systeem gewerkt zal worden. Dit is echter een veel moeilijker en gecompliceerder zaak dan op het eerste gezicht leek.

In memoriam J. v. Zijl

Hoewel het ons bekend was dat de gezondheidstoestand van Van Zijl de laatste jaren te wensen overliet, kwam het bericht van zijn heengaan op 27 september j.l. toch nog zeer onverwacht voor ons.
Als men wat langere tijd met iemand nauw heeft samengewerkt en daardoor in de gelegenheid is geweest die persoon wat beter te leren kennen treft een overlijdensbericht je des te meer.
Zo is Van Zijl de laatste acht jaren in de technische dienst en sinds enkele maanden, vanwege zijn gezondheid, in de Serviceafdeling werkzaam geweest.
De rust die van hem uitging, de hulpvaardigheid die hij betoonde, het gewone menselijke kontakt, dat wij en naaste medewerkers van hem ondervonden, zijn nu plotseling weggevallen.
Hoewel Van Zijl een niet op de voorgrond tredende figuur in ons bedrijf was, wordt toch zijn afwezigheid door velen als een groot verlies ondervonden.
Onze trouwe smid — want hij was **de** smid van Gispen — kan ons niet meer helpen. Onze gedachten gaan deze dagen vooral ook uit naar zijn echtgenote en verdere familieleden.
Wij wensen hen de kracht toe dit voor hen ongetwijfeld grote verlies te dragen.

de telefilm van Almevi de nadruk gelegd en Gispen heeft haar werkplekken met o.a. de pauzeruimte naar voren gebracht.
Daarnaast hebben wij het nieuw opgerichte Kantoor Planning Bureau gebracht, dat adviezen geeft bij inrichting van grotere kantoorruimten. Als nieuw artikel hadden wij ontworpen de bloembakken, een ladenkast zonder bodem en zijwanden en een nieuwe conferentie fauteuil.
Bij Staalmeubel bestond er veel interesse voor de 80/20 compactus en ook de nieuwe papierbak was een succes.
Ook de Disc-kastjes waren nieuw en de door Lips en Staalmeubel vervaardigde brandvrije kast ondervond bijzonder veel belangstelling.
Voor de krant die ter gelegenheid van de beurs werd uitgegeven 'De Werkwijzer' heeft spreker veel waardering. Over het algemeen kan gezegd worden dat wij over het aantal contacten en het niveau van geinteresseerden bijzonder tevreden mogen zijn.
Ofschoon er bij de voorbereiding nog wel enkele moeilijkheden zijn geweest, is een en ander beter verlopen dan bij voorgaande beurzen. Wel zou het gewenst zijn om in

In memoriam G. v. Doorn

Op 20 september j.l. overleed onze oudste gepensioneerde medewerker de heer Goosen van Doorn, in de leeftijd van 86 jaar.
De heer Van Doorn die in 1947 werd gepensioneerd werkte o.a. in de bankwerkerij en later als forceur in de afdeling lampenfabricage. Hij stond bekend als een kundig vakman en zoals een van zijn vroegere chefs dat uitdrukte: als een driftig werker.
Zijn vitaliteit was van dien aard, dat ondanks zijn hoge leeftijd wij hem tot vorig jaar altijd op onze kerstbijeenkomsten voor gepensioneerden mochten ontvangen.
Op 24 september heeft een deputatie van ons bedrijf hem naar zijn laatste rustplaats begeleid.

Diverse buitenlandse agenten hebben wij uitgenodigd voor de Efficiency Beurs, alwaar bijzonder prettige contacten hebben plaats gehad.

Resultaten
De heer Bult deelt in zijn toelichting over de 6e periode mede, dat de omzet in dit tijdvak een recordhoogte heeft bereikt. De verkoopwinst was niet veel hoger dan in de 5e periode, terwijl de omzet toen lager was. In deze periode zijn echter veel artikelen naar het buitenland gegaan en o.a. naar landen met een minder gunstig rendement.
De efficiency resultaten lieten nog een klein verliesje zien; de kostendekking was echter gunstig. De kosten blijven binnen het kader van de begroting en het resultaat op kosten en kostendekking heeft een gunstig positief resultaat opgeleverd.
In de 7e periode was de omzet niet zo hoog, maar de verkoopwinst was goed. De efficiency resultaten laten een verbetering zien en zijn nu positief. Het resultaat op kosten en kostendekking laat wederom een winst zien.

Extra winstuitkerings-regeling
Ten behoeve van de gasten bij de O.R.-vergadering geeft de voorzitter een uiteenzetting over de principes van het winstdelingssysteem bij Gispen.
Spreker geeft voorts aan op welke wijze de extra winstdeling destijds tot stand is gekomen, waarbij het uitgangspunt is geweest het bestaande nogal willekeurig gratificatie-systeem te vervangen door een extra uitkering volgens vaste normen.
Bij monde van de heer Kievit is op de vorige vergadering van de OR gesteld dat behoudens de voorzitter de gehele Raad van oordeel is dat de extra winstuitkering niet meer aanvaardbaar is.
Grotere verantwoordelijkheden dienen in het salaris tot uiting te komen, winstuitkeringen echter volgens gelijke percentages op dit salaris.
De voorzitter deelt de vergadering mede door deze argumenten niet te zijn overtuigd daar men het woord salaris evengoed vervangen kan door het woord inkomen. Doch de directie wil niettemin toezeggen dat in 1969 de extra winstuitkering bere-

milieleden.
Wij wensen hen de kracht toe dit voor hen ongetwijfeld grote verlies te dragen.

kend zal worden volgens een percentage dat voor allen gelijk is.

Zowel bij de directie als bij de Raad van Bestuur van Lips & Gispen bestaat de wens wijziging te brengen in het bestaande winstdelingssysteem, terwijl men bovendien gaarne zou zien dat voor de Nederlandse werkmaatschappijen volgens een zelfde systeem gewerkt zal worden. Dit is echter een veel moeilijker en gecompliceerder zaak dan op het eerste gezicht leek.

Een der leden van de Raad zet nog eens uitvoerig het standpunt uiteen van de O.R.-leden over de extra-winstregeling en stelt, dat door diverse mededelingen terzake van de zijde van de directie in de loop van het jaar 1968 wel enige verwachtingen bij de Raad zijn gewekt dat wijziging in de regeling nog voor 1968 zou gelden.
De voorzitter wijst er met nadruk op dat zulks nimmer is toegezegd. Allereerst dient thans aan de nieuwe regeling in concernverband te worden gewerkt. Spreker zal echter op de laatste O.R.-vergadering in 1968 op deze zaak terugkomen.

Radio distributie in nieuw-bouw
Op de vraag van de heer Meijers of de Raad het noodzakelijk acht, dat in het nieuwe gedeelte van Fabriek IV een geluidsinstallatie wordt aangelegd antwoordt de Raad unaniem bevestigend.

Dank Staalmeubel!
Van de rondvraag maakt de heer Van Doorn als secretaris van de O.R. gebruik om in enkele welgekozen woorden te danken voor de gastvrije ontvangst bij Staalmeubel, en zijn waardering uit te spreken voor het feit dat de directie de leden in de gelegenheid heeft gesteld om kennis te maken met de leden van de Staalmeubel-O.R.

Vervolgens dankt de voorzitter nogmaals voor de genoten gastvrijheid en hoopt de Staalmeubel-O.R. spoedig in Culemborg welkom te mogen heten.

E. van Walsum Koninklijk onderscheiden

'Van Walsum, ik wil het geachte jubilaris vervangen door beste Van Walsum, want dat gaat me toch beter af met iemand, die we al zo lang in ons bedrijf kennen, die ik zelf al zo lang ken en die ik zelfs toegesproken heb bij een vroeger jubileum.
Het lijkt nog maar zo kort geleden dat je 25 jaar hier was.
Ik dacht dat we beginnen mogen met te konstateren Van Walsum, dat het grote aantal mensen dat hier aanwezig is om jouw 40-jarig jubileum te vieren, op heel juiste wijze tot uitdrukking brengt de centrale positie die je hier de laatste 20 jaar hebt ingenomen. Straks zal dat ongetwijfeld nog sterker blijken, want nadat wij hier bijeen zijn geweest is er na vijven voor iedereen gelegenheid jou met je 40-jarig jubileum te komplimenteren.



Van Walsum, ik zou toch ook nog willen releveren dat je via plaatwerker in het controlewerk terecht kwam. Wat was in de oorlogstijd toen er voor Fokker nogal wat gekeurd moest worden, en vooral moest worden afgekeurd — als we elkaar goed begrijpen — omdat het niet met onze instelling strookte dat werk te snel af te maken.

Na de oorlog ben je op de weg gekomen. De aanleiding daartoe was dat de Nederlandse Spoorwegen veel opknapwerk te doen hadden. De loketten die bij Gispen waren gemaakt moesten worden onderworpen aan een inspectiebeurt en er moesten reparaties worden verricht.
Op dat moment ben je de man geworden die veel voor onze cliënten langs de weg hebt gewerkt, zoals dat dan heet. Daar bewaar ik zelf goede herinneringen aan omdat wij — en als ik wij zeg dan is dat in beperkte zin, zoals ik het zelf in de eerste jaren meemaakte — wij van de Verkoop altijd bijzonder gesteld waren op de rapportjes van de bevindingen. Carstens heeft wel eens gezegd dat je een reizende schroevendraaier was en dat is natuurlijk wel een aardige naam voor iemand die veel montage werkzaamheden langs de weg verricht, maar er is meer.

Wij hebben het steeds in toenemende mate gewaardeerd dat het werk voor jou en voor ons meer inhoud kreeg omdat je bij dat werk wel eens klanten kreeg die niet vriendelijk gezind waren. Misschien waren ze ergens over ontstemd omdat er iets niet goed functioneerde. Dat heb je altijd goed en diplomatiek opgevangen, van de zijde van de afnemers is me dat dan ook vaak bevestigd. En zo werd jouw taak van wat Carstens zei, 'reizende schroevendraaier' veel meer dat van een echte vertegenwoordiger van ons bedrijf, die niet alleen datgene wat op het gebied van service en garantie lag bekwaam oploste, maar ook met veel kundigheid en diplomatie klachten opving en ze op de juiste wijze in ons bedrijf deponeerde.

Het behandelen van klachten is een zeer belangrijke zaak en de goede afwerking ergen, want sinds die tijd heb je ook in het buitenland nog vele reizen gemaakt. De laatste keer naar Libye. Maar de laatste jaren toch iets meer in een andere functie. Zoals wij allemaal op wat rijpere leeftijd, laten we het reizen aan de jeugd over, hoewel we ter gelegener tijd graag nog wel eens inspringen voor iets speciaals. Nu is je taak veel meer hier als chef van de binnendienst op het gebied van garantie en service. Maar het sluit toch prachtig aan op die loopbaan en die connecties en bij die enorme ervaring die je in het buitenland hebt opgedaan en waarvan wij als bedrijf zo goed hebben kunnen profiteren.

Daar zijn we opnieuw dankbaar voor. Die dankbaarheid hebben wij bij het 25-jarig jubileum al tot uitdrukking gebracht met een oorkonde. Het 40-jarig jubileum geeft gelukkig aanleiding om dat op de nodige wijze te onderstrepen. De directie laat het gaarne bij heel hartelijke gelukwensen, waarbij nogmaals de onderstreping van de bijzondere erkentelijkheid en dankbaarheid voor het vele accurate en toegewijde werk dat je voor ons hebt gedaan. Wij hopen dat je het in lengte van dagen blijft doen, en wij verzekeren dat met een handdruk en een envelop.

***

Direct na deze speech werd het glas geheven en een dronk op het welzijn van de heer Van Walsum en familieleden uitgebracht. Hierna zei Mr. Kernkamp: Wij hebben de eer en het genoegen de eerste burger van Culemborg vanmiddag in ons midden te hebben en ik ben bijzonder gelukkig Uw aandacht voor hem te vragen'.

***

Tot de heer Van Walsum zei onze burgemeester:

'Meneer en mevrouw Van Walsum, meneer Kernkamp, dames en heren. Het gebeurt inderdaad niet zo heel vaak dat iemand 40 jaar aan hetzelfde bedrijf verbonden is en ook 40 jaar duidelijk tot tevredenheid van beide partijen heeft mogen werken.
Ook gebeurt het niet vaak dat de burgemeester van Culemborg uitgenodigd wordt om te komen wanneer het een Utrechter betreft.
Maar gelukkig was de burgemeester van



Ja, als ik nu de geschiedenis van Van Walsum in het bedrijf ophaal, dan verval ik een beetje in herhaling van de dingen die bij je 25-jarig jubileum zijn gezegd, maar dat is niet zo erg.

Laten we eens even doornemen hoe je als jongen van 15 jaar, als rasechte Rotterdammer bij Gispen solliciteerde, dat is nu veertig jaar geleden. Daarvoor had je nog wel als jongen ergens aan een draaibank gestaan maar dat beviel je niet zo goed. Het was daarom dat je bij dat kleine bedrijf van meneer Gispen in Rotterdam solliciteerde bij baas Harkink en tegen een uurloon van 10 cent werd aangenomen.
Ja daar heb je het blijkbaar gevonden Van Walsum. We maakten daar o.a. winkelpuien en daar heb je ongetwijfeld aan meegeholpen. Als hulpmonteur assisteerde je ook bij het aanbrengen van mooie sierschriften, dat was toen je taak en je bent met het bedrijf meegegroeid.

In 1934 heb je de verhuizing meegemaakt en je bent dus Culemborger geworden vanaf die tijd. Ik neem aan dat je toen nog niet getrouwd was, maar ik heb nooit goed begrepen of je vrouw een Rotterdamse of Culemborgse is. Mevrouw Van Walsum blijkt uit Schiedam te komen, waarop Mr. Kernkamp konstateerde: — 'een oude liefde dus'.

werk wel eens klanten kreeg die niet vriendelijk gezind waren. Misschien waren ze ergens over ontstemd omdat er iets niet goed functioneerde. Dat heb je altijd goed en diplomatiek opgevangen, van de zijde van de afnemers is me dat dan ook vaak bevestigd. En zo werd jouw taak van wat Carstens zei, 'reizende schroevendraaier' veel meer dat van een echte vertegenwoordiger van ons bedrijf, die niet alleen datgene wat op het gebied van service en garantie lag bekwaam oploste, maar ook met veel kundigheid en diplomatie klachten opving en ze op de juiste wijze in ons bedrijf deponeerde.

Het behandelen van klachten is een zeer belangrijke zaak en de goede afwerking ervan kan ontevreden klanten ombuigen in zeer tevreden klanten. Daarom zeg ik wel eens, een klacht is niet zo erg, want dat is een gelegenheid om een bedrijf met een commerciële instelling om te buigen tot iets positiefs. Daar heb jij in al die jaren goed aan meegewerkt. Zo goed, dat toen onze export vleugelen kreeg, wij je ook hebben ingezet op het buitenlandse front. Het was de heer Holweg die de naam van 'reizende schroevendraaier' veranderde in internationale vliegende ambassadeur. Mooie woorden waarmee de heer Holweg graag werkte. We zouden hem op dit moment graag aanwezig willen zien, en hij zou zeker aanwezig geweest zijn als hij op het ogenblik niet heel ernstig ziek was. Zo ziek, dat je op dit moment geen telegram van hem kunt verwachten. Ik weet echter zeker dat ik in zijn naam handel Van Walsum, want je hebt zo vaak met hem samengewerkt, als ik je op deze dag ook namens hem hartelijk gelukwens.
Bij je 25-jarig jubileum kreeg je een telegram van hem waarvan ik de inhoud nog eens even voorlees: 'Door onze wil om de vredige Gispen-vlag over de gehele wereld te laten waaien, openen zich onbegrensde mogelijkheden voor de volgende 25 jaren activiteit van de vliegende Hollander Van Walsum stop. Hartelijk gelukgewenst'.

Ja, dat is alweer 15 jaar geleden en vandaag had ik dat telegram kunnen bevesti-

burger van Culemborg vanmiddag in ons midden te hebben en ik ben bijzonder gelukkig Uw aandacht voor hem te vragen'.

***

Tot de heer Van Walsum zei onze burgemeester:

'Meneer en mevrouw Van Walsum, meneer Kernkamp, dames en heren. Het gebeurt inderdaad niet zo heel vaak dat iemand 40 jaar aan hetzelfde bedrijf verbonden is en ook 40 jaar duidelijk tot tevredenheid van beide partijen heeft mogen werken.
Ook gebeurt het niet vaak dat de burgemeester van Culemborg uitgenodigd wordt om te komen wanneer het een Utrechter betreft.
Maar gelukkig was de burgemeester van Utrecht zo vriendelijk om mij voor te stellen zelf maar hier naar toe te gaan. U weet waarschijnlijk dat het eigenlijk tot zijn taak behoort, maar hij wilde de eer om dit jubileum bij te wonen aan mij overlaten en ik ben blij dat ik het doen kan en doen mag.
Mijnheer Van Walsum, U is in de dertiger jaren al naar Culemborg gekomen. Jammer genoeg is U later Culemborg weer gaan verlaten en dat betreuren we eigenlijk wel, want we houden graag onze mensen hier. Wanneer deze mensen bovendien nog algemeen gewaardeerd worden in het bedrijf maar ook buiten het bedrijf, dan is het zeker jammer. Ik kan er alleen maar op terugblikken dat U het Culemborgse gemeenschapsleven, speciaal de muziek, ook vanuit Utrecht langdurig trouw bent gebleven. Maar er kwam een tijd, dat U ten slotte hebt gezegd, dat doe ik niet meer en sinds enkele jaren blaast U niet meer in Culemborg. Ik wil toch graag U bedanken voor datgene wat U voor de opbouw van Gispen hier in Culemborg hebt gepresteerd. Want het zal U allen wel bekend zijn, men zegt dat de beide muziekcorpsen het visitekaartje zijn van Culemborg. En daar heeft de heer Van Walsum zijn steentje aan bijgedragen, als je deze slechte beeldspraak mag gebruiken voor een klarinettist. Maar Gispen is natuurlijk ook wel een beetje een visitekaartje van Culemborg. En ik vind het toch wel ple-

zierig als eerste burger van Culemborg te kunnen zeggen dat we zeker zo trots zijn op dit bedrijf binnen en buiten de veste, als op de muziekcorpsen waarin ook de heer Van Walsum gespeeld heeft. U weet dat bij zo'n 40-jarig jubileum de burgemeester niet alleen maar komt om een speech af te steken. Hij is dan de afgevaardigde van de centrale regering, speciaal van Hare Majesteit de Koningin, om U een ere-medaille in zilver in de Orde van Oranje-Nassau uit te reiken. Ik wil U dan ook graag de Koninklijke onderscheiding overhandigen en Uw vrouw uitnodigen om die bij U op de rever te spelden. Mag ik misschien de eerste zijn, nadat deze medaille bij U is opgespeld, om U en Uw vrouw, Uw familie en het hele bedrijf te feliciteren met de onderscheiding, die U hierbij van de Koningin krijgt'.

***

Ir. Meijers vertegenwoordigde bij deze gelegenheid niet alleen de directie maar vervulde een andere taak, die in zijn toespraak tot de heer Van Walsum duidelijk tot uitdrukking kwam. Mr. Kernkamp trachtte de Maatschappij die Ir. Meijers vertegenwoordigde onder de juiste benaming aan te kondigen maar het lukte niet helemaal. Daarop nam de heer Meijers het woord en zei:

'Ik spreek hier als plaatselijk secretaris van het Departement Beneden Rivieren van de Maatschappij voor Nijverheid en Handel. Het typische is dat het uitspreken hiervan hoofdzakelijk enige hilariteit tot gevolg heeft, omdat — en dat is ook heel logisch — deze Maatschappij voor Nijverheid en Handel een organisatie is die zeer weinig aan de weg timmert.
Je zal het bijv. zelden in Achter het Nieuws tegenkomen en in het algemeen geen spectaculaire daden zien doen verrichten. Toch is het een zeer actieve en belangrijke organisatie. Hij is de oudste economische organisatie in Nederland, en dateert van 1777 toen hij werd opgericht als economische tak uit de Hollandse Mij. der Wetenschappen.
Ik wil een paar voorbeelden noemen uit het recente verleden en het heden wat deze Maatschappij zoal entameert; dat is het



Koloniaal Museum in Amsterdam, tegenwoordig het Koninklijk Instituut voor de Tropen, hetwelk werd opgericht door de Maatschappij. Het Nederlandse Normalisatie Instituut is er ook uit afkomstig. Teleac, wat we allemaal wel kennen, is een stichting die ook door de Mij. werd gesticht. Ook de Jaarbeurs in Utrecht komt voor een belangrijk deel voort uit initiatieven die de Mij. heeft genomen. En zo kunnen we nog veel meer noemen. Ik vertel dit omdat, als ik hier namens deze Maatschappij voor Nijverheid en Handel iets zeg, zovelen waarschijnlijk denken: 'wat is dat nu voor een club?'
Deze Mij. voor Nijverheid en Handel heeft zich ook altijd zeer geïnteresseerd in de werkende mens. Zij zeggen dit met een ouderwetse formulering, zoals je het vandaag niet meer zou kunnen zeggen:
'Voor de mens die zijn plicht vervult en volhardt in zijn arbeid.'

Daarom heeft die Maatschappij gemeend om bij belangrijke gebeurtenissen in een bedrijf, zoals jouw 40-jarig jubileum Van Walsum, iets te moeten doen waaruit blijkt dat een dergelijk langdurig dienstverband ook buiten de kring van het eigen bedrijf zijn waardering vindt. De Mij, voor Nijverheid en Handel heeft daartoe een medaille ingesteld, en het verheugt mij Van Walsum, ook om andere redenen, omdat ik je ook langs andere weg ken, hier nu in een functie die voor jou misschien nieuw is, die medaille bij je op te spelden. De daarbij behorende oorkonde wil ik graag even voorlezen, hij luidt: Is toegekend aan E. van Walsum, Chef Afd. Service en Reparatie bij Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking N.V. te Culemborg, als blijk van waardering voor 40 jaar getrouwe plichtsbetrachting, 1928 — 6 oktober — 1968 op voordracht van het Departement Beneden Rivieren van de Ned. Mij. voor Nijverheid en Handel.'

***

Zoals gebruikelijk kregen hierna verschillende sprekers uit het personeel het woord. Als eerste sprak de vertegenwoordiger van het Personeelfonds de heer G. van Doorn. Na felicitatie namens het gehele personeel, waarbij tevens de waardering voor de collegialiteit van de heer Van Walsum werd uitgesproken overhandigde de heer Van Doorn een fototoestel aan de jubilaris met de woorden: Ik heb gehoord dat je ook foto's maakt maar dat je een nogal oud kassie hebt. Ik hoop dat je van dit nieuwe toestel veel plezier mag hebben en er veel mooie foto's mee mag maken'.

***

Namens de woensdagmiddagclub nam de

Vervolg zie pag. 11.

hiervan hoofdzakelijk enige hilariteit tot gevolg heeft, omdat — en dat is ook heel logisch — deze Maatschappij voor Nijverheid en Handel een organisatie is die zeer weinig aan de weg timmert.
Je zal het bijv. zelden in Achter het Nieuws tegenkomen en in het algemeen geen spectaculaire daden zien doen verrichten. Toch is het een zeer actieve en belangrijke organisatie. Hij is de oudste economische organisatie in Nederland, en dateert van 1777 toen hij werd opgericht als economische tak uit de Hollandse Mij. der Wetenschappen.
Ik wil een paar voorbeelden noemen uit het recente verleden en het heden wat deze Maatschappij zoal entameert; dat is het

Deze Mij. voor Nijverheid en Handel heeft zich ook altijd zeer geïnteresseerd in de werkende mens. Zij zeggen dit met een ouderwetse formulering, zoals je het vandaag niet meer zou kunnen zeggen:
'Voor de mens die zijn plicht vervult en volhardt in zijn arbeid.'

Daarom heeft die Maatschappij gemeend om bij belangrijke gebeurtenissen in een bedrijf, zoals jouw 40-jarig jubileum Van Walsum, iets te moeten doen waaruit blijkt dat een dergelijk langdurig dienstverband ook buiten de kring van het eigen bedrijf zijn waardering vindt. De Mij, voor Nijverheid en Handel heeft daartoe een medaille ingesteld, en het verheugt mij Van Walsum, ook om andere redenen, omdat ik je

lende sprekers uit het personeel het woord. Als eerste sprak de vertegenwoordiger van het Personeelfonds de heer G. van Doorn. Na felicitatie namens het gehele personeel, waarbij tevens de waardering voor de collegialiteit van de heer Van Walsum werd uitgesproken overhandigde de heer Van Doorn een fototoestel aan de jubilaris met de woorden: Ik heb gehoord dat je ook foto's maakt maar dat je een nogal oud kassie hebt. Ik hoop dat je van dit nieuwe toestel veel plezier mag hebben en er veel mooie foto's mee mag maken'.

***

Namens de woensdagmiddagclub nam de

Vervolg zie pag. 11.



BEURZEN



West-Deutsche Büro-Fachausstellung te Düsseldorff.

Internationaal gezien...

In de maanden september en oktober is het ieder jaar raak. Dit jaar was het eigenlijk wel tè bont, want de beurzen in Amsterdam en Brussel vinden 1 x in de twee jaar plaats, maar ongelukkigerwijze voor ons

Het was des te moeilijker dit jaar omdat Gispen aan haar zuster Lips ca. 50% van onze stand had afgestaan. Lips zelf kon n.l. geen ruimte krijgen omdat zij niet eerder aan de Sicob heeft meegedaan.

Het bezoek zowel bij Gispen-France (Gispen en Lips) als bij Ficher Acker (Staalmeubel) was goed.

In Düsseldorf hadden wij heel wat meer ruimte ($2\frac{1}{2}$ x) en de produkten kwamen er goed op uit. De stand was bijzonder mooi

een bezoek aan onze stand en die van enkele collega's hebben wij 's middags in het Kurhaus te Scheveningen een conferentie gehouden, waarbij wij diep zijn ingegaan op allerlei verkoop problemen.
Onze nieuwe catalogus bladen en de grote ringbanden werden met enthousiasme ontvangen en zullen zeker een stimulans voor de verkoop zijn. Na een gezamenlijke maaltijd 's avonds, werd op donderdag een bezoek gebracht aan de fabriek in Culemborg. De stromende regen was geen belet-sel voor een geslaagde trip.
Op weg naar Amsterdam werd door een onzer auto's gestopt om een foto te maken van een molen. De leden van de fotoclub hadden dit ongetwijfeld direct begrepen maar minder begaafden op het gebied der fotografie dachten dat de heer Faber met



Internationaal gezien...

In de maanden september en oktober is het ieder jaar raak. Dit jaar was het eigenlijk wel tè bont, want de beurzen in Amsterdam en Brussel vinden 1 x in de twee jaar plaats, maar ongelukkigerwijze voor ons vielen deze in 1968 samen.

Door de goede vertegenwoordiging bij de heer Le Paige is Brussel voor ons de gemakkelijkste beurs, maar Parijs is voor ons een veel omvangrijker werk.

De heer Van Gils heeft bij het ontwerp voor de Sicob moeten wikken en wegen tussen 'de mooiste stand' en de eisen van onze verkooporganisatie in Parijs.
De één, geeft de voorkeur aan een beperkte collectie, de ander, de verkoopjongens willen alle produkten kunnen tonen.

Het was des te moeilijker dit jaar omdat Gispen aan haar zuster Lips ca. 50% van onze stand had afgestaan. Lips zelf kon n.l. geen ruimte krijgen omdat zij niet eerder aan de Sicob heeft meegedaan.

Het bezoek zowel bij Gispen-France (Gispen en Lips) als bij Ficher Acker (Staalmeubel) was goed.

In Düsseldorf hadden wij heel wat meer ruimte ($2\frac{1}{2}$ x) en de produkten kwamen er goed op uit. De stand was bijzonder mooi met smaakvolle kleuren.
Stuttgart was een kleinere beurs van regionaal belang, terwijl Berlijn, Frankfurt en Kortrijk nog moeten plaats vinden.
Ons 'export-office' heeft in deze twee maanden weer menig kilometertje afgelegd.

***

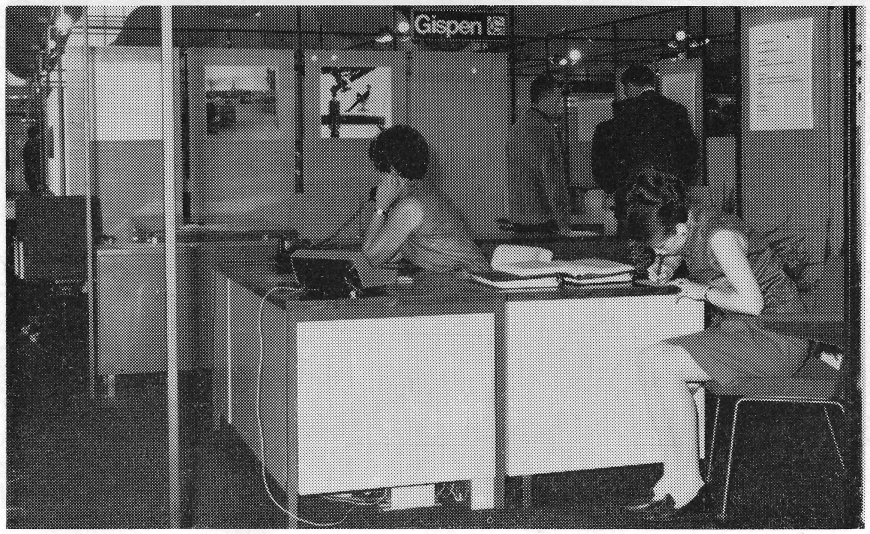
Bezoek Zwitserse agenten

Om ook de verkoop aktiviteiten van Gispen in Zwitserland te stimuleren hadden wij ter gelegenheid van de Efficiency Beurs onze Zwitserse agenten uitgenodigd. Na kele collega's hebben wij 's middags in het Kurhaus te Scheveningen een conferentie gehouden, waarbij wij diep zijn ingegaan op allerlei verkoop problemen.
Onze nieuwe catalogus bladen en de grote ringbanden werden met enthousiasme ontvangen en zullen zeker een stimulans voor de verkoop zijn. Na een gezamenlijke maaltijd 's avonds, werd op donderdag een bezoek gebracht aan de fabriek in Culemborg. De stromende regen was geen belet-sel voor een geslaagde trip.
Op weg naar Amsterdam werd door een onzer auto's gestopt om een foto te maken van een molen. De leden van de fotoclub hadden dit ongetwijfeld direct begrepen maar minder begaafden op het gebied der fotografie dachten dat de heer Faber met z'n gasten autopech had.
Vanaf deze plaats nog gaarne excuses aan de Wegenwacht, die ongetwijfeld lang heeft gezocht naar die blauwe Fiat met Zwitsers, die met 'autopech' langs de weg moest staan.

***

Een ballon een ballon een ballonnetje...

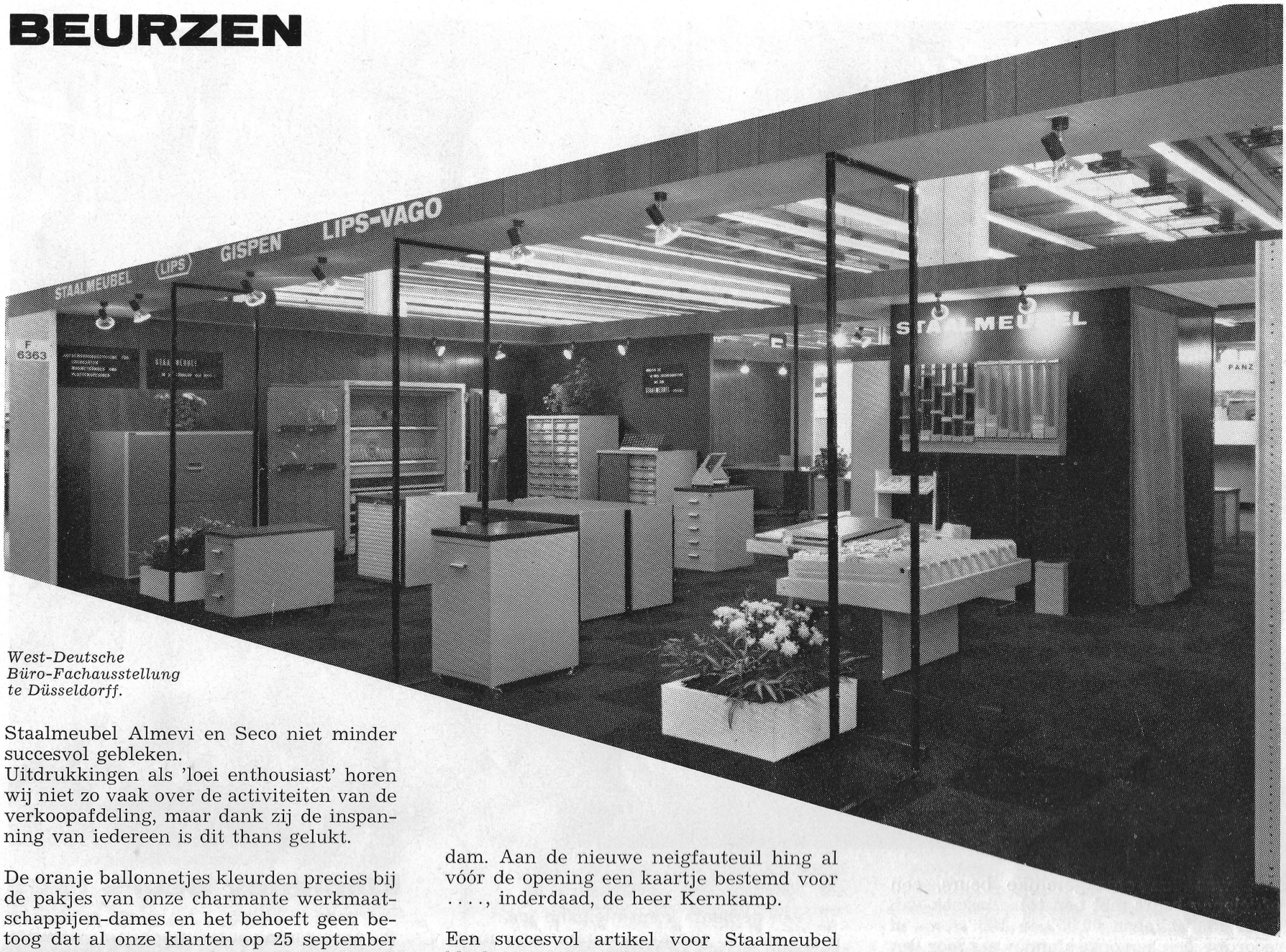
Als het bekende succesvolle liedje van Toon Hermans onze architect Coen de Vries heeft geïnspireerd voor de bouw en het ontwerp van de Efficiency Beurs stand in Amsterdam, dan is het voor Lips-Gispen





Efficiency Beurs Amsterdam.

BEURZEN



West-Deutsche Büro-Fachausstellung te Düsseldorff.

Staalmeubel Almevi en Seco niet minder succesvol gebleken.
Uitdrukkingen als 'loei enthousiast' horen wij niet zo vaak over de activiteiten van de verkoopafdeling, maar dank zij de inspanning van iedereen is dit thans gelukt.

De oranje ballonnetjes kleurden precies bij de pakjes van onze charmante werkmaatschappijen-dames en het behoeft geen betoog dat al onze klanten op 25 september zeer verrast waren ook nog 'beschuit met muisjes' bij de koffie te krijgen. De Zwitserse Gispen-agenten, ter gelegenheid van de Beurs aanwezig, begrepen niet erg hoe het in elkaar zat. Ten eerste beschikken de Zwitsers niet over prinsessen die zonen krijgen en ten tweede kan men 'beschuit met muisjes' niet in het Duits of Frans ver-

dam. Aan de nieuwe neigfauteuil hing al vóór de opening een kaartje bestemd voor ...., inderdaad, de heer Kernkamp.

Een succesvol artikel voor Staalmeubel bleek onze nieuwe prullenbak voor Computerruimten; je zou niet zeggen dat de mensen er zoveel voor over hebben om hun papierafval kwijt te raken, maar de brand in de B.I.P.M. computerruimte begon in een prullenbak (het was geen Staalmeubel bak!).
Ook de nieuwe serie brandvrije kasten

stand ook zo interessant. Op alle gebieden was aan de voorbereiding heel hard en enthousiast gewerkt en ook de standbezetting heeft daar volop aan mee gedaan.

We hadden een vrij hoog aantal geïnteres-

succesvol gebleken.
Uitdrukkingen als 'loei enthousiast' horen wij niet zo vaak over de activiteiten van de verkoopafdeling, maar dank zij de inspanning van iedereen is dit thans gelukt.

De oranje ballonnetjes kleurden precies bij de pakjes van onze charmante werkmaatschappijen-dames en het behoeft geen betoog dat al onze klanten op 25 september zeer verrast waren ook nog 'beschuit met muisjes' bij de koffie te krijgen. De Zwitserse Gispen-agenten, ter gelegenheid van de Beurs aanwezig, begrepen niet erg hoe het in elkaar zat. Ten eerste beschikken de Zwitsers niet over prinsessen die zonen krijgen en ten tweede kan men 'beschuit met muisjes' niet in het Duits of Frans vertalen omdat ze daar ook geen muisjes hebben (misschien wel muizen).

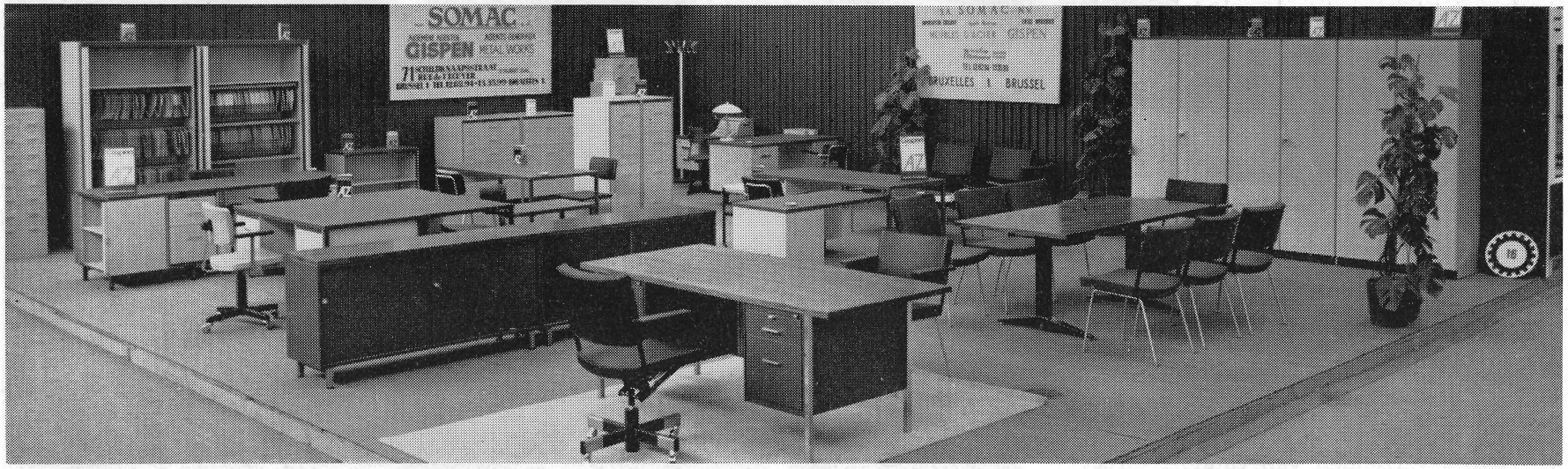
Nu zult U zeggen, dat was ook toevallig met al dat oranje op onze stand maar een toeval was het niet helemaal want Coen de Vries verstaat kennelijk de kunst maanden van te voren de dag te 'gokken' en dat is dan wel gelukt.
Gelukkig was ook de greep van de ontwerp afdeling van Gispen met de nieuwe conferentie fauteuils. Iedereen was op slag verkikkerd op deze modellen en een half uur na de opening van de beurs was de hele set al verkocht aan Timmermans in Rotterdam. Aan de nieuwe neigfauteuil hing al vóór de opening een kaartje bestemd voor ...., inderdaad, de heer Kernkamp.

Een succesvol artikel voor Staalmeubel bleek onze nieuwe prullenbak voor Computerruimten; je zou niet zeggen dat de mensen er zoveel voor over hebben om hun papierafval kwijt te raken, maar de brand in de B.I.P.M. computerruimte begon in een prullenbak (het was geen Staalmeubel bak!).
Ook de nieuwe serie brandvrije kasten voor informatiedragers deden het opperbest. Kantoor Planning Bureau, nieuwe ladenkast en compactus 80/20 stonden volop in de belangstelling. Onze standbezetting, die af en toe 'warm' liep door het vele bezoek kon zich bij Seco in de geairconditioneerde Computerruimte even verfrissen, maar de Seco mensen zagen liever a.s. Computer gebruikers in hun ruimte komen en dat waren er gelukkig ruimschoots voldoende.

U heeft natuurlijk in ons Beursblad 'Werk wijzer' over al deze noviteiten gelezen; het waren er heel wat, en dat maakte onze stand ook zo interessant. Op alle gebieden was aan de voorbereiding heel hard en enthousiast gewerkt en ook de standbezetting heeft daar volop aan mee gedaan.

We hadden een vrij hoog aantal geïnteresseerden als doel gesteld; dat dit doel met ca. 75% is overschreden is een schouderklopje voor alle medewerkers waard.
Zoals U zult begrijpen was het voor de Lips Gispen Staalmeubel Almevi en Seco verkopers een prettige ervaring en zij verkeerden de laatste avond een beetje in een overwinningsroes. Het was dus slechts een kleine moeite voor dit enthousiaste team om Ajax aan een 4-0 overwinning te helpen. We hopen dat de resultaten ná de beurs ook tot een overwinning mogen leiden. In ieder geval nogmaals hartelijk dank aan allen die zo fijn hebben geholpen.

E. Th. Vroom.



Beurs te Brussel



Efficiency Beurs 1968

Het was een onvergetelijke beurs, een efficiency beurs met een totaalbezoek van ruim 75.000 tegen 60.000 in 1966, en een recordbezoek aan onze stand, waardoor een aantal aan de hand van vorige beurzen vooruit genomen maatregelen op de eerste dag al in de war werden gestuurd.

De standbezetting bleek al spoedig onvoldoende en gelukkig was een ieder direkt bereid alle beschikbare tijd aan de beurs te geven. Zo gebeurde het dat 1 uur na

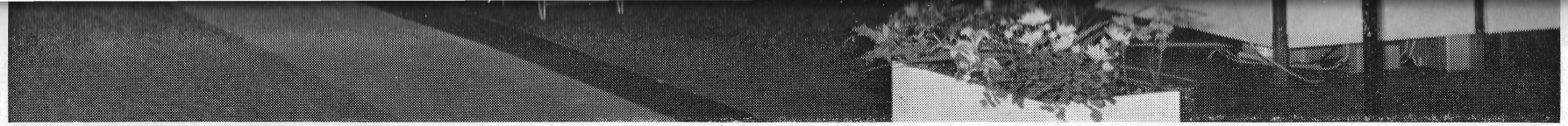
van de beurs komt niemand toe.

- Wéér een aantal tentoongestelde meubelen verkocht.
- De heer Tromp noteert verzoeken van bezoekers.
- Wanneer iemand naar het Lips gedeelte gebracht wordt is niemand beschikbaar.
- Ook in de pauzeruimte is géén plaats meer.
- Het automatisch openen en sluiten (het

staan te kijken.

- De sigarenkist is leeg.
- Bezoek van één onzer ook alweer enthousiaste dealers en... alles blijft naar wens verlopen.

Natuurlijk zal er, niettegenstaande alle voorzorgsmaatregelen en wakende ogen een te verwachten belangrijke relatie ons zijn ontglipt, doch na de gehele dag direkt na de beurs met z'n allen het grote aantal



Efficiency Beurs 1968

Het was een onvergetelijke beurs, een efficiency beurs met een totaalbezoek van ruim 75.000 tegen 60.000 in 1966, en een recordbezoek aan onze stand, waardoor een aantal aan de hand van vorige beurzen vooruit genomen maatregelen op de eerste dag al in de war werden gestuurd.

De standbezetting bleek al spoedig onvoldoende en gelukkig was een ieder direkt bereid alle beschikbare tijd aan de beurs te geven. Zo gebeurde het dat 1 uur na beurssluiting nog een belangrijke opdracht werd afgesloten en dat velen van ons met geïnteresseerden 's avonds na 10 uur (zonder gebruik te maken van de pauzeruimte) nog vol enthousiasme bezig waren met verkoopzaken.

Door de gunstige ligging van de stand en de bijzondere aantrekkingskracht van het geheel was mevrouw Klein op haar informatieplaats (information, informazione enz.) plotseling ook nog met de taak van algemeen informatrice van de R.A.I. belast, hetgeen wel extra werk gaf, maar een idee is om de beursbezoekers de eigen stand binnen te loodsen.
En dan niet te vergeten de vele taken welke onze charmante altijd opgewekte dames van Gispen, Lips en Staalmeubel er zo maar bijkregen, zoals het smeren van beschuiten, 't vast houden van bezoekers en de ongeduldigen zo nu en dan zelf inlichtingen geven over brandvrije berging of over een bureau 631-22-17C- 9123 - centrale sluiting - achterschot enz. enz.... en toch was altijd één van de dames beschikbaar, fantastisch!
Een momentopname tekenend voor de gehele beurs:

- De heer Straater doet mee aan verkoop binnenland.
- Er is eigenlijk geen tijd voor de lunch, de heer Vroom zegt om 4 uur, nu ga ik even een broodje eten.
- Aan 't verzenden van catalogi direct van de beurs komt niemand toe.
- Wéér een aantal tentoongestelde meubelen verkocht.
- De heer Tromp noteert verzoeken van bezoekers.
- Wanneer iemand naar het Lips gedeelte gebracht wordt is niemand beschikbaar.
- Ook in de pauzeruimte is géén plaats meer.
- Het automatisch openen en sluiten (het tot binnenkomen uitnodigende gebaar) van de Seco deur laat het door de vele voetstappen afweten.
- De heer Van Dijk is druk bezig met verkoopzaken.
- De koffiecontainer is weer leeg.
- Even een handje schudden met Gispen en Staalmeubel medewerkers, die verbaasd naar onze drukke bezigheden staan te kijken.
- De sigarenkist is leeg.
- Bezoek van één onzer ook alweer enthousiaste dealers en... alles blijft naar wens verlopen.

Natuurlijk zal er, niettegenstaande alle voorzorgsmaatregelen en wakende ogen een te verwachten belangrijke relatie ons zijn ontglipt, doch na de gehele dag direkt na de beurs met z'n allen het grote aantal adressen doorgenomen te hebben, is het een troost te kunnen konstateren dat het er dit keer niet veel zijn en deze nog snel even kunnen worden achterhaald.
De eerste resultaten van deze beurs komen al binnen en de verkoop kan door deze bijzondere presentatie op de Efficiency beurs 1968 met een extra ruggesteun de komende tijd tegemoet gaan.

R. Noorda.

Staalmeubel compactus installatie.



staalmeubel-nieuws

Pallets in de inpakkerij

Toch nog onverwacht is de 2e fase van 'Ruimtewinst zonder bouwen' geruisloos, want in de avonduren, aangevangen.
Diepblauwe stapelbare containers met gele sokkevoeten aan, worden deskundig en afgeteld beladen met onze producten en door de machtige heftruck vakkundig tot rijen opgestapeld. Een prachtige aanblik, die het aanzicht van onze werkhallen wel grondig gaat veranderen.
Wij plaatsen hierbij een momentopname uit de eerste dagen. Op de Heftruck zien wij de voorman perserij P. J. Hut, die vaak in onze sportrubriek wordt genoemd, bezig een container omhoog te prikken. Als verdere actieve medewerkers noteren wij heden de werkmeesters Schnater en Van Vliet, magazijnmeester Van den Bosch en de emballeurs Van Egdom, Schokker en Roelfsema, met een enkele maal bijrijder Hagenauw.
Wij wensen deze bekwame ploeg veel succes!



P.V. Nieuws

Het verheugt ons bijzonder wederom in de gelegenheid te zijn ons winterprogramma aan U voor te stellen.

Vrijdag 25 oktober
starten we dan met een filmavond, welke in de kantine gehouden zal worden. Wij hopen dat we nu eens op een goede opkomst van U allen mogen rekenen!
Aanvang: 20.00 uur.

Vrijdag 15 november

Vrijdag 20 december
Traditionele feestavond in de kantine waarbij wederom 2 ronden 'gekiend' zal worden om mooie prijzen.
Aanvang: 20.00 uur.

In memoriam A. Kompier

Vrijdagavond 12 september j.l. ging van ons heen na een langdurige ziekte onze voorman inpakker, de heer

Antonius Kompier

'Ome Toon' was een van onze oudste medewerkers; reeds op 'Kattenburg' te Amsterdam was hij als knipper werkzaam vanaf 14 oktober 1946.
Al spoedig bleek dat hij behoorde tot die groep van medewerkers op wie men steeds een beroep kon doen, wanneer er uitzonderlijke verrichtingen gedaan moesten worden: Ome Toon was er altijd bij.
Toen bij de uitbreiding van onze inpakafdeling na de verhuizing naar Roden een voorman moest worden benoemd, was er dan ook geen enkele twijfel bij onze directie: Toon Kompier was hiervoor de juiste man. Een man die overal de weg wist en zijn werk met grote nauwgezetheid en voortvarendheid verrichtte.
Tijdens de begrafenisplechtigheid te Roden zei de heer Vroom in zijn rede, dat Toon de eerste medewerker was geweest, die meeging uit Amsterdam naar Velsen, en de eerste die 'ja' zei, toen wederom de verplaatsing



naar Roden werd aangekondigd. Nu is hij ook helaas de eerste, die sinds de verhuizing in 1964 van ons is heengegaan.
Moge zijn echtgenote, kinderen en kleinkinderen voor wie hij steeds een steun en toeverlaat is geweest, de kracht vinden dit grote verlies te dragen.
De Staalmeubel-medewerkers van hoog tot laag zullen zijn vriendelijkheid, ijver, plichtsbetrachting, en grote collegialiteit steeds in dankbare herinnering bewaren.

Personalia



overal de weg wist en zijn werk met grote nauwgezetheid en voortvarendheid verrichtte.
Tijdens de begrafenisplechtigheid te Roden zei de heer Vroom in zijn rede, dat Toon de eerste medewerker was geweest, die meeging uit Amsterdam naar Velsen, en de eerste die 'ja' zei, toen wederom de verplaatsing

en kleinkinderen voor wie hij steeds een steun en toeverlaat is geweest, de kracht vinden dit grote verlies te dragen.
De Staalmeubel-medewerkers van hoog tot laag zullen zijn vriendelijkheid, ijver, plichtsbetrachting, en grote collegialiteit steeds in dankbare herinnering bewaren.

P.V. Nieuws

Het verheugt ons bijzonder wederom in de gelegenheid te zijn ons winterprogramma aan U voor te stellen.

Vrijdag 25 oktober
starten we dan met een filmavond, welke in de kantine gehouden zal worden. Wij hopen dat we nu eens op een goede opkomst van U allen mogen rekenen!
Aanvang: 20.00 uur.

Vrijdag 15 november
Jaarvergadering der P.V. met daaraan gekoppeld de prijsuitreiking aan onze vissers.
Aanvang: 20.00 uur.

Zaterdag 30 november
St. Nicolaas-middag voor de jeugd. Wij wijzen U erop, dat zoals voorheen deze middag Uw kinderen aangeboden wordt door de directie van Staalmeubel, zodat dus ook de kinderen van **niet** leden der P.V. van harte welkom zijn.
Aanvang: 14.00 uur.

Vrijdag 20 december
Traditionele feestavond in de kantine waarbij wederom 2 ronden 'gekiend' zal worden om mooie prijzen.
Aanvang: 20.00 uur.

Tevens heeft het bestuur het plan in januari 1969 een nieuwe klaverjascompetitie van start te laten gaan, waarbij ook de dames van harte welkom zijn. Wij moeten hiervoor echter nog wel een voorbehoud maken i.v.m. eventueel overwerk in de fabriek.
Wij hopen, dat U allen eraan zult mee werken de reeds geplande avonden een succes te laten worden door te zorgen dat de kantine gezellig vol zal zijn!

Het Bestuur.

Personalia

In dienst:

2- 9-1968	G. J. Veenstra, afdeling Puntlasserij
2- 9-1968	G. Loode, afdeling Bankwerkerij
5- 9-1968	G. Kuiper, afdeling Bankwerkerij

Gehuwd:

11-10-1968	F. H. Otter (afd. puntlasserij) met mej. T. G. Bron te Drachten.

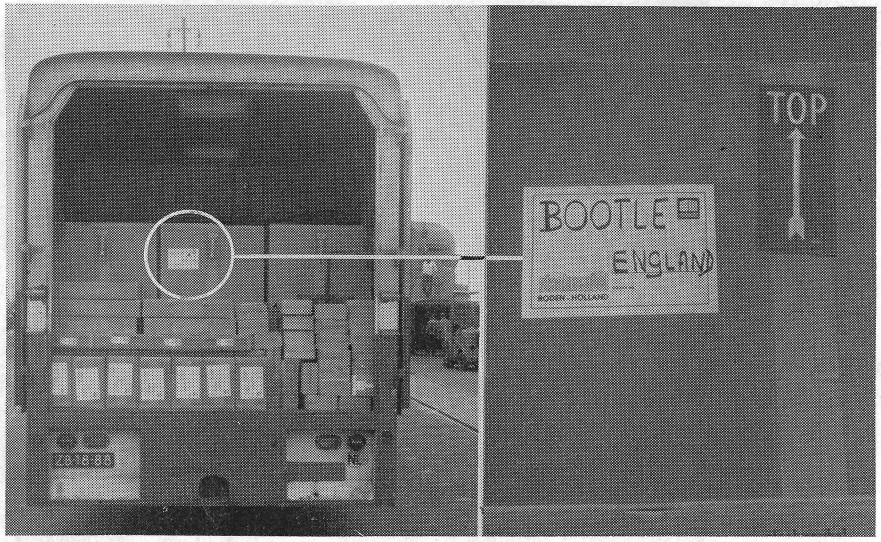
Overleden:

12-09-1968	A. Kompier, voorman inpakkerij.

~~BEATLE~~ "BOOTLE"-successen

In het 'P.T.T.-nieuws' lazen wij een artikeltje over de Engelse girodienst welke dit najaar in het stadje Bootle, even ten noorden van Liverpool, de bakermat van de Beatles, van start gaat.

Van Beatle naar Bootle, het is slechts een schrede. Voordien kenden de Engelsen geen postgiro; thans zal echter een giroapparaat met ongeveer 4.000 man personeel aan de slag gaan.
De huidige opzet heeft natuurlijk vele jaren van voorbereiding gekost. 'Talrijke experts', zo schrijft het P.T.T.-nieuws, 'hebben in de voorbije jaren Europese girodiensten, waaronder ook de Nederlandse, bezocht om de werking van het apparaat te bestuderen.
Vooral van de Nederlandse Postcheque



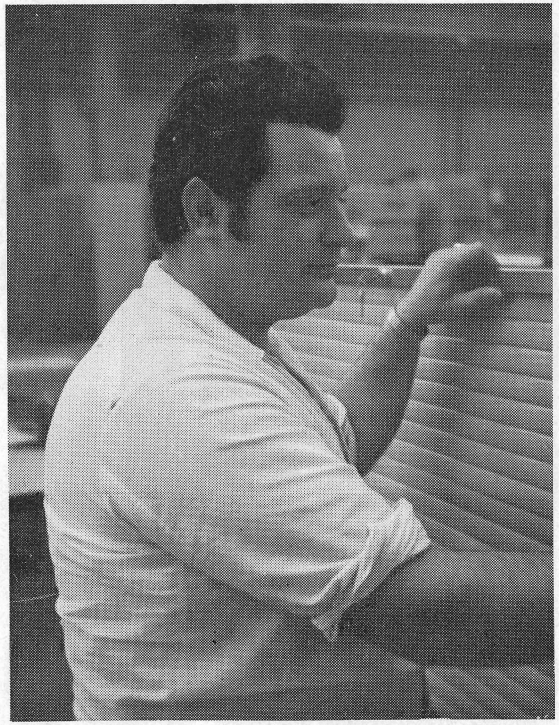
en Girodienst is men nogal onder de indruk gekomen en het is dan ook niet verwonderlijk, dat zowel qua opzet, als wat betreft de samenstelling van het dienstenpakket, verschillende vergelijkingen tussen de Nederlandse en de Engelse dienst te trekken zijn. Zo zal bijv. ook de Engelse giro volledig gecentraliseerd opereren, onder de naam 'National Giro Centre'.

Voor wat ons betreft, er zijn nog meer vergelijkingen met Nederland mogelijk. Daarvoor heeft onze Staalmeubelvertegenwoordiging in Engeland gezorgd, en de hier afgedrukte opname spreekt dan ook in dit opzicht duidelijke taal.
Ons Export-Office kan wéér tevreden zijn! Proficiat!

Onze ideeënbus

NIEUW IDEEËNBUSRECORD

'Geleidingsruggen op bodem van ondiepe jaloeziekast wel of niet laten vervallen' dacht H. A. Kompier. Na twee afgewezen voorstellen wordt men voorzichtig, nietwaar. Gelukkig schoot hem bijtijds het het welbekende spreekwoord 'driemaal is scheepsrecht' te binnen, zodat hij voor het wel weglaten een beloning ontving van ƒ 150,— en hiermede een nieuw record vestigde.



H. A. Kompier 'aanvoerder beloningsklassement'

Na een lichte overspanning is ook onze bedrijfscamera weer geheel hersteld in ons midden, zodat in deze editie alsnog een foto van onze technische medewerkster mevr. Slagter geplaatst kan worden. Uit de overige voorstellen blijkt dat er de afgelopen periode weer heel wat over onze werkmethoden en produkten nagedacht is.

Voorstel no. 20
C. P. van den Bosch (magazijnmeester)
Klinknagels bij klemsteunen 3071 en 3171 vervangen door omgezette lippen. Uit het onderzoek blijkt dat dit alleen bij de klemsteunen 3171 toegepast kan worden.
Jaarbesparing ƒ 428,— Beloning ƒ 90,—

Voorstel no. 24
J. Pruim (lasserij)
Twee lasnaden van deksels CO_2 lassen i.p.v. autogeen.
Jaarbesparing ƒ 502,—. Beloning ƒ 105,—.

Voorstel no. 25
A. Dierdorp (voorman bankwerkerij)
Asjes voor bevestiging van kogellagers aan voorraam ondiepe jaloeziekasten wijzigen om het afmonteren te vergemakkelijken. I.v.m. vastklemmen van kogellagers was tijdens inzending reeds een andere konstruktie in ontwikkeling die ook een verbetering inhoudt t.o.v. het voorgestelde, zodat dit idee niet in aanmerking komt.

Voorstel no. 26
J. Burgstra (puntlasserij)
Twee puntlasmallen voor scharnieren van onderdeel 3 LB 1001-16 vervangen door een mal. Het tussentijds wisselen van mal vervalt wat een jaarbesparing oplevert van ƒ 251,—.
Beloning ƒ 55,—.

Voorstel no. 27
A. Dierdorp (voorman bankwerkerij)
Voor plaatafval in knipperij speciale bakken maken met kantelmechanisme. Met behulp van heftruck en speciale kantelbak kan het plaatafval op snelle wijze in de grote afvalbak gestort worden.
Jaarbesparing ƒ 306,—. Beloning ƒ 65,—.

Voorstel no. 29
E. Bathoorn (perserij)
Persen voorzien van tellers om controle op aantallen te vergemakkelijken. N.a.v. tijdenonderzoek in de perserij-kantperserij was deze suggestie reeds bekend.

Voorstel no. 31
L. Aalders (afmontage)
Leggers van legborden 1010 laten vervallen door de legborden zelf aan de zijkanten af te schuinen en om te zetten. Daar de leggers tevens als lastdragers fungeren, zou weglating hiervan moeilijkheden doen ontstaan bij de belasting van het legbord, zodat dit idee niet uitvoerbaar is.

Wordt vervolgd!

A. Verwey.

VOETBALWEDSTRIJD STAALMEUBEL—MELKFABRIEK 'RODEN'

Toen na afloop van deze gedenkwaardige wedstrijd de spelers moegestreden het veld verlieten, bleek manager P. J. Hut een zeer tevreden man, toen hij de pers te woord stond.

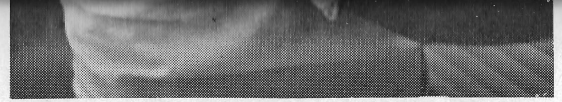
De ponskaartenboys hadden eindelijk eens gewonnen. Kijk eens hier, zegt P. J. H., mijn systeem is nu toch wel zéér duidelijk werkelijk waardevol gebleken!

Nieuws uit de Ondernemingsraad

Uit de gezamenlijk gehouden Ondernemingsraad te Roden die op donderdag 10 oktober plaats vond kunnen wij het volgende melden:
De heer Vroom schetste de gang van zaken in het bedrijf sinds de laatste vergadering als zeer redelijk. Verkopen en omzet bewegen zich op een hoger niveau dan verleden jaar. De buitenlandse beurzen hebben een verhoogde belangstelling te zien gegeven (over de zo geslaagde deelname aan de Efficiency beurs te Amsterdam zal de heer Kernkamp een en ander vertellen).
De research en nieuwe ontwikkelingen op technisch gebied verlopen over het geheel genomen bevredigend.
Het personeelsbestand is nog steeds niet op peil, mede omdat er nog geen woningen te Roden op korte termijn beschikbaar komen.
Van de overige behandelde onderwerpen volgt nu nog een kort overzicht:

1. **De verkiezingen voor de O.R.** zullen op 15 november a.s. worden gehouden. Nog niet alle candidatenlijsten zijn binnen.
2. **De ideeënbus** actie verloopt bevredigend. De gemiddelde uitkering bedraagt zelfs ƒ 60,— per beloond voorstel.
3. De volgende punten zijn in behandeling genomen:
   a. verbetering fietsenstalling
   b. overgang van weekloon naar maandloon

Een novum voor Staalmeubel waren de gezamenlijke ondernemingsraad vergaderingen van Gispen en Staalmeubel, die op 10 oktober j.l. te Roden werden gehouden.
Beurtelings waren de leden van de ene raad 'bijzitters' bij de vergadering van de andere, met het doel niet alleen persoonlijk kennis te maken, maar ook kennis te nemen van elkaars werkwijze, e.d.
Hierbij stelden wij vast dat ook bij de ondernemingsraad van Gispen dezelfde openhartige en ongedwongen gespreksfeer heerst als bij ons, al moet erkend worden dat men een betere vergadertechniek heeft. Elkaar in de rede vallen schijnt daar niet tot de gewoonte te behoren!
Na een geanimeerde lunch die gezamenlijk in de cantine werd gebruikt, werden de gasten uit Cu-



H. A. Kompier 'aanvoerder beloningsklassement'

Na een lichte overspanning is ook onze bedrijfscamera weer geheel hersteld in ons midden, zodat in deze editie alsnog een foto van onze technische medewerkster mevr. Slagter geplaatst kan worden. Uit de overige voorstellen blijkt dat er de afgelopen periode weer heel wat over onze werkmethoden en produkten nagedacht is.

Voorstel no. 20
C. P. van den Bosch (magazijnmeester)
Klinknagels bij klemsteunen 3071 en 3171 vervangen door omgezette lippen. Uit het onderzoek blijkt dat dit alleen bij de klemsteunen 3171 toegepast kan worden.
Jaarbesparing ƒ 428,—. Beloning ƒ 90,—.

Voorstel no. 21
I.v.m. verjaring (na toepassing en vóór inzending ruim 4 maanden verstreken) komt voorstel niet voor behandeling in aanmerking.
(Mag dit misschien verviermaanding heten? Of vertwintigweken? (Red.).
(Dat kan mij niets verschelen. A. V.).

Voorstel no. 22
Mevr. Slagter (afmontage)
Bij het samenstellen van sets de aluminium klinknagels en veertjes vervangen door holnieten. Het voorstel is helaas niet uitvoerbaar daar holnieten alleen geschikt zijn voor klinkverbindingen.



Mevrouw A. Slagter-Wekema 'Technisch inzicht'

legborden zelf aan de zijkanten af te schuinen en om te zetten. Daar de leggers tevens als lastdragers fungeren, zou weglating hiervan moeilijkheden doen ontstaan bij de belasting van het legbord, zodat dit idee niet uitvoerbaar is.

Wordt vervolgd!

A. Verwey.

VOETBALWEDSTRIJD STAALMEUBEL—MELKFABRIEK 'RODEN'

Toen na afloop van deze gedenkwaardige wedstrijd de spelers moegestreden het veld verlieten, bleek manager P. J. Hut een zeer tevreden man, toen hij de pers te woord stond.

De ponskaartenboys hadden eindelijk eens gewonnen. Kijk eens hier, zegt P. J. H., mijn systeem is nu toch wel zéér duidelijk werkelijk waardevol gebleken!

Welk systeem? Vroegen wij.
'Het systeem 'Compactus', natuurlijk', aldus P. J. H. 'want het geheel was stofdicht, sloot als een bus en liep op rolletjes.'

Direct na dit interview konden wij ongehinderd de kleedkamers binnendringen waar ons elftal in hoerastemming zat na te kaarten.

Spits J. U. Hornstra was voldaan, maar voegde eraan toe dat men bij dit spelsysteem veel pit in het lijf moest hebben. Vooral de glijcontacten deden vaak de ribbenkasten dreunen.

A. Marinus was de ster van het veld en het opbouwcentrum van de aanval. Ronduit schitterend was het optreden van debutant J. B. van Sterkenburg, die helaas direkt na afloop van de wedstrijd werd opgekocht door Culemborg. Wij zullen hem volgend jaar beslist missen. Hij was de rubberrand die het systeem bekwaam en verend afsloot.

B. Hummel, ditmaal voorzien van een bril met veiligheidsglas zorgde voor het eerste doelpunt. Met zo'n bril, zei manager P. J. Hut, zie je het doel veel beter en kun je nauwkeuriger richten.

Maar met een juweel van een Edammer zorgde het kaas- en yoghurtvolk voor een tegenpunt vlak voor rust.

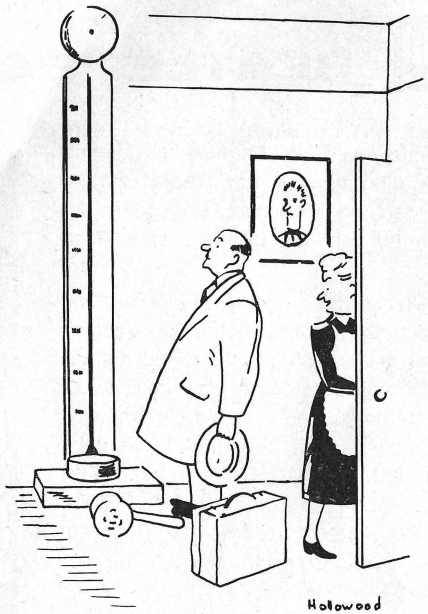
Na de hervatting ging het gelijk op, elke aanval werd met een tegenaanval beantwoord; men dacht al aan 'onbeslist' tot plotseling door Staalmeubel een sublieme doorbraak werd geforceerd. Onder de verbijsterde blikken van de toeschouwers, waaronder de geblesseerde linksbuiten B. Schild, stormde het gehele elftal voorwaarts. Ter hoogte van de buitenspelval werd de bal scherp voorgetrokken, een listig bekeken overstapje van J. U. Hornstra bracht de onvermoeibare J. O. Visser in kansrijke schietpositie voor het doel. Onhoudbaar werd het 2—1, en daar bleef het bij.
Zo doorgaan, mannen!

L. Velting.

genomen:
a. verbetering fietsenstalling
b. overgang van weekloon naar maandloon

Een novum voor Staalmeubel waren de gezamenlijke ondernemingsraad vergaderingen van Gispen en Staalmeubel, die op 10 oktober j.l. te Roden werden gehouden.
Beurtelings waren de leden van de ene raad 'bijzitters' bij de vergadering van de andere, met het doel niet alleen persoonlijk kennis te maken, maar ook kennis te nemen van elkaars werkwijze, e.d.
Hierbij stelden wij vast dat ook bij de ondernemingsraad van Gispen dezelfde openhartige en ongedwongen gespreksfeer heerst als bij ons, al moet erkend worden dat men een betere vergadertechniek heeft. Elkaar in de rede vallen schijnt daar niet tot de gewoonte te behoren!
Na een geanimeerde lunch die gezamenlijk in de cantine werd gebruikt, werden de gasten uit Culemborg door hun 'Rooner' collega's door het bedrijf rondgeleid, waarna er weer werd vergaderd.
Ten afscheid deelde de heer Kaña de bekende 'Bartjes' uit, zolang de voorraad strekt, want de Rooner 'Ot en Sien' zullen daar toch wel voor in de plaats gaan komen.
Zo eindigde een eerste ontmoeting, waarop in de nabije toekomst een tegenbezoek zal volgen.
Wij van onze kant vinden deze ontmoeting uitermate geslaagd en behouden aan deze leerzame dag een goede herinnering! H. S.

De Roder-markt is weer achter de rug



'En mocht U nog iets nodig hebben, dan belt U maar, hoor!'

12 1/2 - jarig jubileum A. Borgstein

Zoals vroeger de gewoonte was volgden vele jongeren hun vader bij het kiezen van een beroep. Na de lagere school volgde ook de heer Borgstein zijn vader's voetsporen en ging werken in een Culemborgse sigarenfabriek. Zowat een jaar daarna kwam de grote economische crisis en met vele anderen werd ook hij werkloos. Dat was het begin van zijn nieuwe beroep. De oude Teunis Schouten kwam hem n.l. vragen of hij zin had om schilder te worden. En dat werd hij.

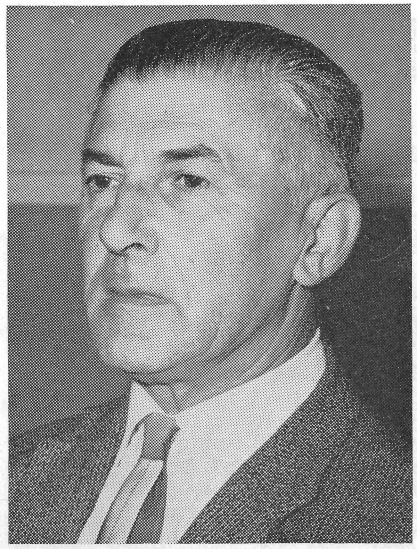
De heer Borgstein volgde de ambachtavondschoolopleiding voor huisschilder en werkte op de dag in dat beroep. Zevenentwintig jaar bleef hij voor de Fa. Schouten werken met nogal wat onderbrekingen. 's Winters was er meestal geen werk, zegt de heer Borgstein, dan liep je werkloos thuis, of je werkte zo af en toe bij een klein baasje als je er de kans voor kreeg. Later heb ik nog enkele jaren bij de Fa. Hulskes gewerkt, maar via een relatie kwam ik in contact met de technische dienst van Gispen. Na enig overleg besloot ik de mij daar aangeboden baan als schilder voor het onderhoud van de fabrieks en kantoorgebouwen te aanvaarden. Ruim 9 jaar heb ik dit werk met veel plezier gedaan, toen werd ik ziek. Tot m'n hele grote spijt was ik uit veiligheidsoverwegingen genoodzaakt met schilderen te stoppen, ik mag n.l. niet meer op de ladder werken. Daarom werd mij ander werk aangeboden en zo kwam ik in de montageafdeling van Fabriek IV voor licht montagewerk.

Door de pensionering van de heer Van de Berg ben ik nu in zijn plaats aangesteld voor het verrichten van magazijnwerkzaamheden.
Het verhaal van deze schilder verandert plotseling in dat van musicus zodra zijn vrije tijd ter sprake komt. 'Ook al weer door mijn ziekte, zegt de heer Borgstein, moet ik het erg rustig aan doen.
Meestal zit ik 's avonds lekker op m'n stoeltje naar de T.V. te kijken of de krant te lezen. Maar dat was vroeger wel anders, ik deed toen heel veel aan muziek. Mijn vader die medeoprichter was van de muziekvereniging Crescendo, — later omgedoopt in Pieter Aafjes — leerde mij al heel vroeg muziek lezen. Ik was 5 jaar toen ik het notenschrift al onder de knie had. Meneer Aafjes die als een oom voor me was, zorgde er voor dat ik met m'n 6e jaar begon met piccolo spelen. Hij gaf me zelf les en na een jaar bracht hij een viool voor me mee. Ik heb hem nog. Zeven jaar studeerde ik op de viool en het spijt me nu nog dat ik er toen mee opgehouden ben, maar ik had er te weinig tijd voor. De avondschool, de catechisatie en al dat soort dingen kostten me zoveel tijd dat ik er mee stopte. Wel bleef ik in het corps spelen. Op 12-jarige leeftijd begon ik daarmee. Eerst speelde ik klarinet en naderhand saxofoon. In de vooroorlogse crisisjaren probeerde je er ook bij te verdienen en ook dat deed ik met muziek. Ik speelde in een bandje op bruiloften en partijen.

Van 's avonds 8 uur tot 's nachts 4 uur werkten we dan voor een rijksdaalder per man. Het was weinig maar je kon het zo goed gebruiken.

Na zo'n feestje stond je om 7 uur 's morgens alweer op de ladder en dat gebeurde soms wel 3 x per week.

Dat bijverdienen heeft me veel nachtrust gekost. In dat bandje bespeelde ik weer andere instrumenten zoals trompet, ook de saxofoon en het slagwerk.



Na de oorlog hield ik er mee op. Wel bleef ik bij Pieter Aafjes maar moest daar helaas 7 jaar geleden ook mee stoppen. Dat heeft me wel wat gedaan en dat doet het me nog. Zo zie je, ik ben net even in de zestig en nu al veel op non-actief. Toch hoop ik het m'n vader na te kunnen doen want die werd 99 jaar.

E. van Walsum Koninklijk onderscheiden

Vervolg van pag. 5.

heer Lingen het woord en overhandigde als cadeau in aansluiting op het voorgaande geschenk, een paraattas. Hierbij merkte de spreker op: 'een paraattas, ik heb zo'n ding nog nooit gezien' (Inmiddels zal hij nu wel weten wat dat is) en vervolgens: 'Wij zijn niet krenterig en daarom hebben we er ook nog een gasaansteker bijgedaan.'

De heer Coops sprak als vertegenwoordiger van de afdeling Service en Reparatie met enige waarderende woorden zijn chef toe en overhandigde een mooie doos sigaren.

Op verzoek van de afdeling Verkoop richtte de heer Wamsteeker van Toonkamer Rotterdam het woord tot de jubilaris. Het bleek uit zijn speech dat de kennismaking

Walsum reeds plaats vond in Rotterdam. Hij memoreerde in zijn toespraak de prettige samenwerking die er altijd is geweest tussen de Afd. Verkoop en de heer Van Walsum. Als dank werd wederom een bij het eerste geschenk passend cadeau aangeboden in de vorm van een flitsapparaat met de slotopmerking: 'laat je foto's nooit aan Carstens zien, want het is nooit goed bij hem.'

De volgende in de rij van sprekers was de heer Toonen die nog juist op tijd kon zijn om namens de 'Tafeltennis vereniging Gispen' de jubilaris te komplimenteren. Aanleiding hiertoe was de medewerking die de heer Van Walsum verleent aan de vereniging door wekelijks de ingevulde voetbalpoule-formulieren bij de K.N.V.B. in Utrecht

den zelf niet gedaan, en we stellen het zo op prijs, dat we graag een cadeautje hiervoor overhandigen'.

Namens de reisgenoten van de heer Van Walsum sprak als laatste de heer Karsenbarg — ook namens oud-reisgenoot de heer Blok, die enige tijd geleden werd gepensioneerd, maar voor deze gelegenheid uit Baarn was overgekomen. De heer Van Walsum kreeg sigaren en aan mevrouw Van Walsum werd een mooi bloemstuk aangeboden.

Overweldigd door al de toespraken, onderscheidingen en geschenken sprak onze jubilaris zijn dankwoord uit, daarbij ernstig trachtend niemand te vergeten. Direct daarop aansluitend werd het officiële gedeelte van deze huldigingsbijeenkomst afgesloten.

heer Lingen het woord en overhandigde als cadeau in aansluiting op het voorgaande geschenk, een paraattas. Hierbij merkte de spreker op: 'een paraattas, ik heb zo'n ding nog nooit gezien' (Inmiddels zal hij nu wel weten wat dat is) en vervolgens: 'Wij zijn niet krenterig en daarom hebben we er ook nog een gasaansteker bijgedaan.'

De heer Coops sprak als vertegenwoordiger van de afdeling Service en Reparatie met enige waarderende woorden zijn chef toe en overhandigde een mooie doos sigaren.

Op verzoek van de afdeling Verkoop richtte de heer Wamsteeker van Toonkamer Rotterdam het woord tot de jubilaris. Het bleek uit zijn speech dat de kennismaking van de heer Wamsteeker met de heer Van Walsum reeds plaats vond in Rotterdam. Hij memoreerde in zijn toespraak de prettige samenwerking die er altijd is geweest tussen de Afd. Verkoop en de heer Van Walsum. Als dank werd wederom een bij het eerste geschenk passend cadeau aangeboden in de vorm van een flitsapparaat met de slotopmerking: 'laat je foto's nooit aan Carstens zien, want het is nooit goed bij hem.'

De volgende in de rij van sprekers was de heer Toonen die nog juist op tijd kon zijn om namens de 'Tafeltennis vereniging Gispen' de jubilaris te komplimenteren. Aanleiding hiertoe was de medewerking die de heer Van Walsum verleent aan de vereniging door wekelijks de ingevulde voetbalpool-formulieren bij de K.N.V.B. in Utrecht in te leveren. 'Dat krijgen we van onze leNamens de reisgenoten van de heer Van Walsum sprak als laatste de heer Karsenbarg — ook namens oud-reisgenoot de heer Blok, die enige tijd geleden werd gepensioneerd, maar voor deze gelegenheid uit Baarn was overgekomen. De heer Van Walsum kreeg sigaren en aan mevrouw Van Walsum werd een mooi bloemstuk aangeboden.

Overweldigd door al de toespraken, onderscheidingen en geschenken sprak onze jubilaris zijn dankwoord uit, daarbij ernstig trachtend niemand te vergeten. Direct daarop aansluitend werd het officiële gedeelte van deze huldigingsbijeenkomst afgesloten.

Velen maakten van de gelegenheid gebruik de heer Van Walsum en zijn familie te feliciteren. Onder het genot van een drankje werd het samenzijn nog enige tijd gezellig voortgezet.

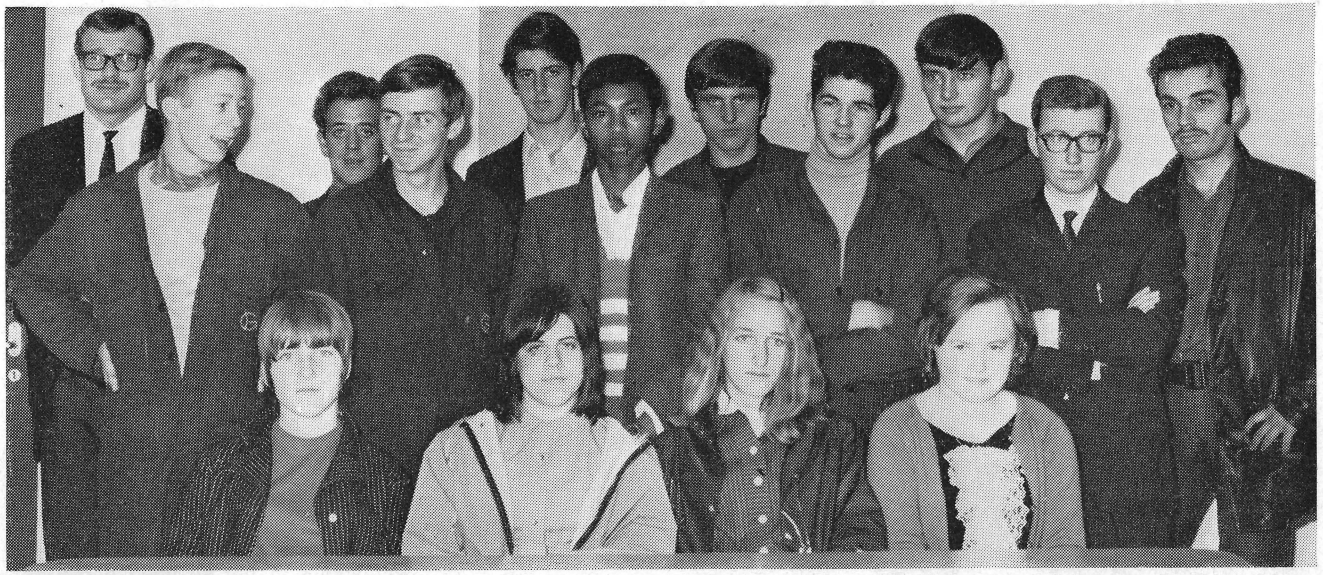


De beide ondernemingsraden tijdens de gezamenlijke lunch te Roden.

Onze jarige gepensioneerden

76 jaar
D. Hoeve, Floraliaweg 16, Culemborg, op 21 oktober
75 jaar
H. C. Zaaijer, J. van Opdorpstraat 11, Culemborg, op 26 oktober
72 jaar
A. den Hartog, Dahliastraat 53, Culemborg, op 26 oktober
H. Vroege, St. Annakapelstraat 8, Culemborg, op 11 november
68 jaar
C. van 't Loo, Dahliastraat 37, Culemborg, op 20 oktober
67 jaar
A. Wansing, St. Annakapelstraat 59, Culemborg, op 31 oktober
Hartelijk gelukgewenst heren!

even voorstellen



(Op foto zittend v.l.n.r.)

Mej. M. Mouthaan
Begon op 1 augustus, na de MULO te hebben doorlopen, haar kantoorloopbaan op de afdeling Verkoop. Als Ria haar vader, die reeds enige jaren in ons bedrijf een gewaardeerde kracht is, weet te evenaren, dan heeft de Verkoop een goede keuze gedaan.

Mej. A. G. Laponder
Eveneens op 1 augustus kwam Ria op de Financiële afdeling terecht, waar zij op de eerste plaats de heer Philippi assisteert bij de loon- en salarisadministratie. Een welkome hulp hebben wij begrepen, zodat wij verzekerd kunnen zijn dat alles nog beter 'op rolletjes' loopt.

Mej. H. Koedam
kwam op 15 augustus, na haar HBS opleiding met het behalen van het einddiploma te hebben afgerond, op de afdeling Bedrijfssignalering. Helma zal de functie van mej. H. den Hartog overnemen, die ons bedrijf binnenkort gaat verlaten. Helma in de plaats van Hennie, weinig verschil in voornaam . . . dus een goed teken?

Mej. H. C. de Heus
trad op 1 augustus in onze dienst als inpakster op de Montageafdeling van Fabriek I. Henny heeft niet lang nodig gehad om zich in ons bedrijf in te werken, wat ook niet zo verwonderlijk is, aangezien haar vader reeds jarenlang bij Gispen werkzaam is.

(staand v.l.n.r.)

De heer G. C. D. van Zuidam
is reeds op 22 juli begonnen op de afdeling Bedrijfsadministratie als assistent van de heer Middelkoop. Nog woonachtig in Maarssen reist de heer Van Zuidam dagelijks heen en weer, maar hoopt binnenkort op een woning in Culemborg. Wij doen ons best en het ziet er naar uit dat het niet zo lang meer zal duren. Het stadhuis komt er dan ook aan te pas!

De heer Bosschaart
is op 12 augustus met zijn diploma L.T.S. in zijn zak als leerling op onze Bedrijfsschool begonnen aan de Bemetel opleiding Bank-plaatwerken.

De heer M. A. A. de Keizer
kwam reeds eind maart in onze dienst en werd opgeleid tot lakspuiter in Fabriek I. Zijn chef was bijzonder tevreden over zijn vorderingen, maar jammer genoeg moest hij op medisch advies met spuiten ophouden. Thans is hij werkzaam als monteur in de montageafdeling van Fabriek IV en het laat zich aanzien, dat hij ook daar 'van wanten weet'.

De heer L. Woerdenbach
begon evenals Cornelis Bosschaart op 12 augustus als leerling op onze Bedrijfsschool voor de Bemetel opleiding Bank-plaatwerken.

De heer H. J. Rijneveld
begon op 1 augustus zijn kantoor loopbaan op de afdeling Bedrijfsadministratie. Zijn diploma MULO-B zal hem helpen bij het inwerken in de probleemen van de Bedrijfsadministratie.

De heer J. A. Tamaëla
Op 5 augustus begon John in de Gereedschapmakerij zijn opleiding tot revolverdraaier. Het ziet er naar uit dat hij zich die kunst spoedig eigen zal maken. Hij zal het wel 'draaien'!

De heren C. W. van Dillen en C. J. de Hartog
zijn in onze bedrijfsschool de Bemetel opleiding Bank-plaatwerken begonnen. Een goede start voor het verkrijgen van de nodige verdere vakbekwaamheid.

De heer R. L. Beynen
werkt reeds enige maanden op de afdeling Bedrijfssignalering, de afdeling waar de puntjes op de cijfers worden gezet. Alhoewel Reinier eerst een heel andere loopbaan had gekozen moest hij op medische gronden van richting veranderen. Wij hopen dat hij desondanks in de ban van de cijfers met voldoening zijn administratieve loopbaan zal opbouwen.

De heer J. van Staaijeren
is na zijn militaire dienstplicht te hebben vervuld op 12 september als administratief medewerker op de afdeling Bedrijfssignalering begonnen. Nog woonachtig in Kedichem hoopt hij met zijn gezin naar Culemborg te verhuizen. Met een beetje geluk zal deze wens spoedig in vervulling kunnen gaan.

De heer A. D. Weysenfeld
kwam op 19 augustus onze expeditie afdeling versterken. Ook hij heeft zijn militaire dienstplicht er op zitten. De naam Weysenfeld is geen onbekende in ons bedrijf. Goed voorbeeld doet goed volgen. Onze verwachtingen zijn dan ook hoog gespannen!

Dankbetuigingen

Hiermede wil ik, mede namens mijn vrouw, hartelijk dank zeggen aan Directie en Personeelfonds voor de leuke attenties die wij bij de geboorte van onze dochter mochten ontvangen.

D. C. Tanamal

Gaarne wil ik langs deze weg, mede namens mijn

Personalia

In dienst:
12-9-1968 J. van Staaijeren, afd. Bedr. Sign.

Gehuwd:
15-10-1968 De heer D. van Uitert (Bedr. Adm.) met Mej. M. Verbruggen

Geboren:
13-9-1968 Wilhelmina Cornelia, dochter van de

VISWEDSTRIJD TE UITWELLINGERGA (Fr.)

Hierover valt allereerst te melden, dat onze bestuurskandidaat J. Uilenberg zich verslapen had. Waarschijnlijk had hij zich tot diep in de nacht bezig gehouden met het opstellen van zijn a.s. verkiezingscampagne.
Wij zullen maar afwachten hoe zijn programma er

is.

(staand v.l.n.r.)

De heer G. C. D. van Zuidam
is reeds op 22 juli begonnen op de afdeling Bedrijfsadministratie als assistent van de heer Middelkoop. Nog woonachtig in Maarssen reist de heer Van Zuidam dagelijks heen en weer, maar hoopt binnenkort op

monteur in de montageafdeling van Fabriek IV en het laat zich aanzien, dat hij ook daar 'van wanten weet'.

De heer L. Woerdenbach
begon evenals Cornelis Bosschaart op 12 augustus als leerling op onze Bedrijfsschool voor de Bemetel opleiding Bank-plaatwerken.

opleiding Bank-plaatwerken begonnen. Een goede start voor het verkrijgen van de nodige verdere vakbekwaamheid.

De heer R. L. Beynen
werkt reeds enige maanden op de afdeling Bedrijfssignalering, de afdeling waar de puntjes op de cijfers

De heer A. D. Weysenfeld
kwam op 19 augustus onze expeditie afdeling versterken. Ook hij heeft zijn militaire dienstplicht er op zitten. De naam Weysenfeld is geen onbekende in ons bedrijf. Goed voorbeeld doet goed volgen. Onze verwachtingen zijn dan ook hoog gespannen!

Dankbetuigingen

Hiermede wil ik, mede namens mijn vrouw, hartelijk dank zeggen aan Directie en Personeelfonds voor de leuke attenties die wij bij de geboorte van onze dochter mochten ontvangen.

D. C. Tanamal

Gaarne wil ik langs deze weg, mede namens mijn vrouw, aan directie, personeelfonds, kollega's en allen die blijk van belangstelling hebben gegeven bij mijn 40-jarige jubileum, hartelijk dank zeggen voor de mooie cadeaus en bloemen.

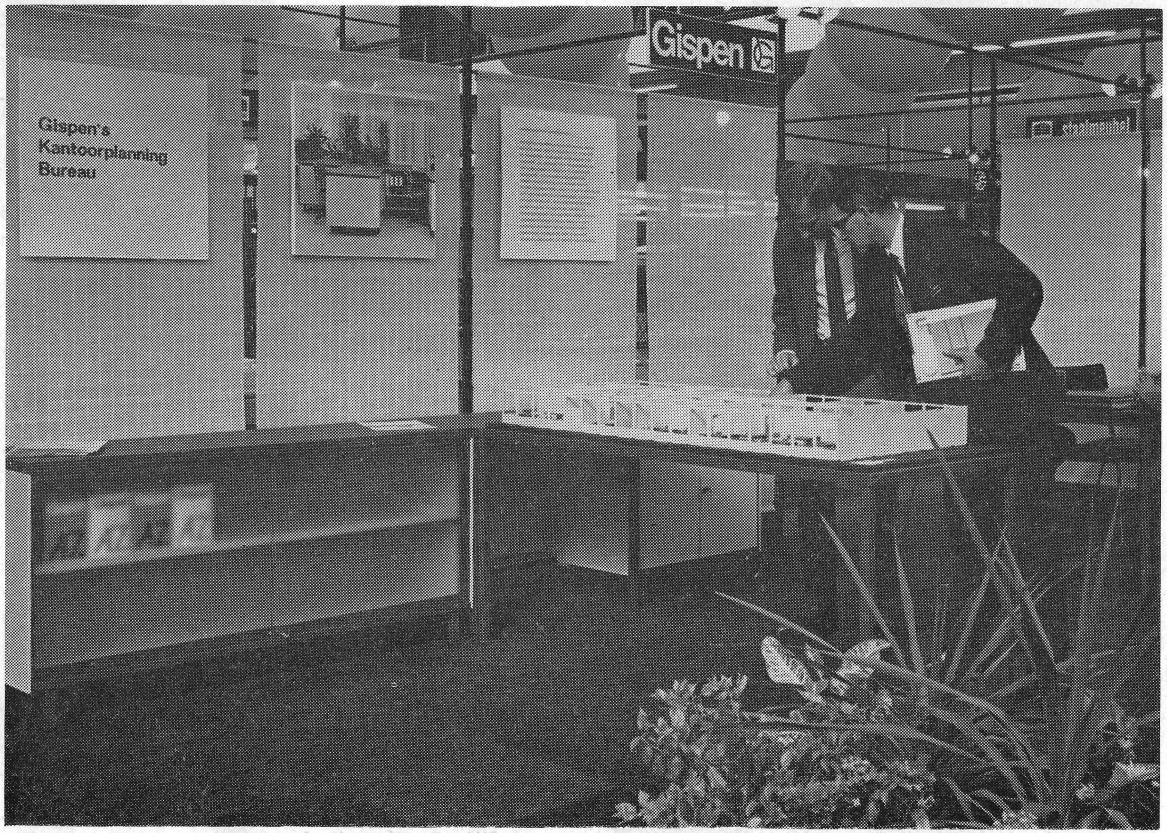
E. van Walsum

Personalia

In dienst:
12-9-1968 J. van Staaijeren, afd. Bedr. Sign.

Gehuwd:
15-10-1968 De heer D. van Uitert (Bedr. Adm.) met Mej. M. Verbruggen

Geboren:
13-9-1968 Wilhelmina Cornelia, dochter van de Fam. van Mourik
14-9-1968 Aretha Lebrina, dochter van de Fam. Tanamal
14-9-1968 Johannes Martinus Robertus Richard, zoon van de Fam. van Staaijeren



Gispen's Kantoorplanning Bureau op de Efficiency Beurs te Amsterdam

VISWEDSTRIJD TE UITWELLINGERGA (Fr.)

Hierover valt allereerst te melden, dat onze bestuurskandidaat J. Uilenberg zich verslapen had. Waarschijnlijk had hij zich tot diep in de nacht bezig gehouden met het opstellen van zijn a.s. verkiezingscampagne.
Wij zullen maar afwachten hoe zijn programma er uit zal zien. De vangsten van de voorlaatste wedstrijd waren slecht, de regen van de laatste tijd heeft hier aan meegewerkt. Er staat te veel water op de vis.
A. Verwey, ondervond dat de bevolking van bovenvermeld dorp de spraakzaamste was, welke hij sinds jaren had meegemaakt.
Men zei aanvankelijk niets, daarna ook niets en later helemaal niets, zodat wij uit nieuwsgierigheid een maatschappelijk werker zullen vragen dit gebied eens nader te onderzoeken.
G. Veenstra, nieuw lid, is een goed hengelaar. Dat heeft hij meteen laten zien door een 3e plaats te bemachtigen. P. J. Hut kwam slechts 50 gram te kort om de beker voor de zwaarste vis te bemachtigen. Jammer 'Petro', doch er is nog volop kans.
J. O. Visser dacht ook even aan bedoelde beker. Helaas voor hem bleek zijn snoer vast te zitten, in plaats van een kanjer aan de haak.
Die 'Jan' toch.
J. Meijer heeft inmiddels de naam van de 'Palingboer' gekregen. Elke wedstrijd ziet hij kans zo'n ding te vangen!
Ten slotte de uitslag van deze wedstrijd:

1.	L. Velting	40.70 punten
2.	B. Schild	14.50 punten
3.	G. Veenstra	14.25 punten
4.	J. O. Visser	12.10 punten
5.	P. J. Hut	8.70 punten
6.	J. Eisen	7.75 punten
7.	J. Meijer	3.30 punten
8.	R. Buring	3.10 punten
9.	A. Verwey	1.70 punten

Algemeen klassement:

1.	L. Velting	244.00 punten
2.	H. A. Kompier	179.50 punten
3.	A. Dierdorp	178.80 punten
4.	J. Uilenberg	104.80 punten
5.	B. Schild	68.05 punten

Zoals U ziet. wie schrijft, die blijft.....

L. Velting.

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking n.v., Culemborg
en Staalmeubel N.V., Roden
Verschijnt 1 x per 5 weken
Redactie: A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem,
Mr. J. H. Stokmans, H. H. Sijbrant

De Fabrieksfluit

22e jaargang
no 237
18 november 1968

BEDRIJFSSCHOOLLEERLINGEN KREGEN HUN BEMETEL-DIPLOMA

Het uitreiken van de Bemetel-diploma's aan hen die slaagden voor het vakexamen, vond ditmaal voor de eerste keer in de avonduren plaats.
De ouders van de geslaagden en de ouders van de leerlingen die nog in opleiding zijn, werden uitgenodigd dit feestelijk gebeuren bij te wonen. En zo was dan dit grote gezelschap op 15 oktober j.l. bijeen in de kantine aan de Triosingel.
Aanwezig waren ook de consulenten van Bemetel, de heren Dompeling en Jansen, alsmede de heer Noppe van de cursus 'Vorming Bedrijfsjeugd'.
Deze avond die een wat experimenteel karakter had, stond in de belangstelling van de directie, die dan ook voltallig aanwezig was.

Na een kop koffie opende de heer Kernkamp de bijeenkomst met een welkom aan de ouders en andere genodigden.
Hij zette uiteen dat de diploma-uitreiking ditmaal op een andere manier plaats vond dan voorheen.
Al meer dan 25 jaar is aan het bedrijf een bedrijfschool verbonden. Wij hebben altijd veel belangstelling voor de school gehad.
Het was daarom een welkom idee nu eens de diploma's niet meer onder bedrijfstijd uit te reiken, maar dit op een avond te doen waarbij ook de ouders aanwezig kunnen zijn.
Op dat idee zijn we ingegaan omdat we graag zien dat de ouders van de jongelui die hier hun vakopleiding ontvangen op deze manier het bedrijf wat nader leren kennen en iets van de sfeer meenemen.

Waarom Bemetel onderwijs?

ring en automatisering, omdat daarmede het vakmanschap verloren zal gaan en er minder behoefte zou zijn aan geschoolde vaklieden'. De heer Meijers gelooft het tegendeel.
'Naarmate de techniek voortschrijdt en de productie meer gemechaniseerd wordt, zal er steeds meer intelligentie nodig zijn om het productieproces te blijven beheersen en te begrijpen.
De tweede bedoeling van onze opleiding is voor ons toch ook wel een stukje idealisme.
Het bedrijf meent ook een taak te hebben ten aanzien van de mensen die daar werken, in dit geval de jonge mensen, om ze zo goed mogelijk voor te bereiden op hun verdere maatschappelijke carrière.
Dat doen we o.a. door middel van de bedrijfsschool, maar ook wel op andere wijze.
Daarvan getuigen de in de bedrijfsschool opgenomen cursussen van de Vorming Bedrijfsjeugd die helemaal geen technische aspecten hebben, maar zuiver gericht zijn op maatschappij kennis en algemene vorming.
Ik geloof nog altijd dat het heel belangrijk en waar is dat iemand studeert. Het doet er niet toe wat, hij wordt er altijd waardevoller door. Door te studeren aanvaardt men een uitdaging. Het hele leven is samengesteld uit die uitdagingen en daarop ingaan is een waardevolle zaak.
Dat hebben jullie gedaan. Daarmee is het niet afgelopen en ik hoop dat velen zich nog verder gaan bekwamen. Maar vandaag is een mijlpaal bereikt'.

Het uitreiken van de diploma's

Na de inleiding werden de diploma's uitgereikt aan de geslaagde leerlingen.
De heer Meijers gaf daarbij voor elke geslaagde afzonderlijk commentaar variërend van wijze raadgevingen tot onverholen bewondering.
De geslaagden zijn:
P. de Koster (onderhoudsmonteur)
P. A. C. den Hartog (bank-plaatwerken)
J. Berendse (bank-plaatwerken)

Denkt u om de collecte voor RIVO TORTO?



Die naam zegt de meesten van U waarschijnlijk al voldoende, maar voor onze nieuwe medewerkers is een nadere uitleg wel nodig.

'Rivo Torto' is een tehuis voor kinderen in Nijmegen. Kinderen welke thuis niet gewenst zijn, of zelfs helemaal geen 'thuis' meer hebben.

Al vele jaren achtereen zorgden wij (mede namens U) in het kader van de bekende VARA-Speelgoedactie ervoor dat ook door deze kinderen het St. Nicolaasfeest gevierd kan worden.

Onnodig te zeggen, dat hier veel geld voor nodig is. Mogen wij daarom opnieuw deze aktie warm bij U aanbevelen?
Op 21 en 22 november a.s. zal voor dit doel gekollekteerd worden. Helpt ons om met Uw bijdrage andere kinderen gelukkig te maken!

Natuurlijk kunt U Uw bijdrage ook op de afdeling Personeelszaken afgeven.

K. Verwey.

was.

Na een kop koffie opende de heer Kernkamp de bijeenkomst met een welkom aan de ouders en andere genodigden.
Hij zette uiteen dat de diploma-uitreiking ditmaal op een andere manier plaats vond dan voorheen.
Al meer dan 25 jaar is aan het bedrijf een bedrijfschool verbonden. Wij hebben altijd veel belangstelling voor de school gehad.
Het was daarom een welkom idee nu eens de diploma's niet meer onder bedrijfstijd uit te reiken, maar dit op een avond te doen waarbij ook de ouders aanwezig kunnen zijn.

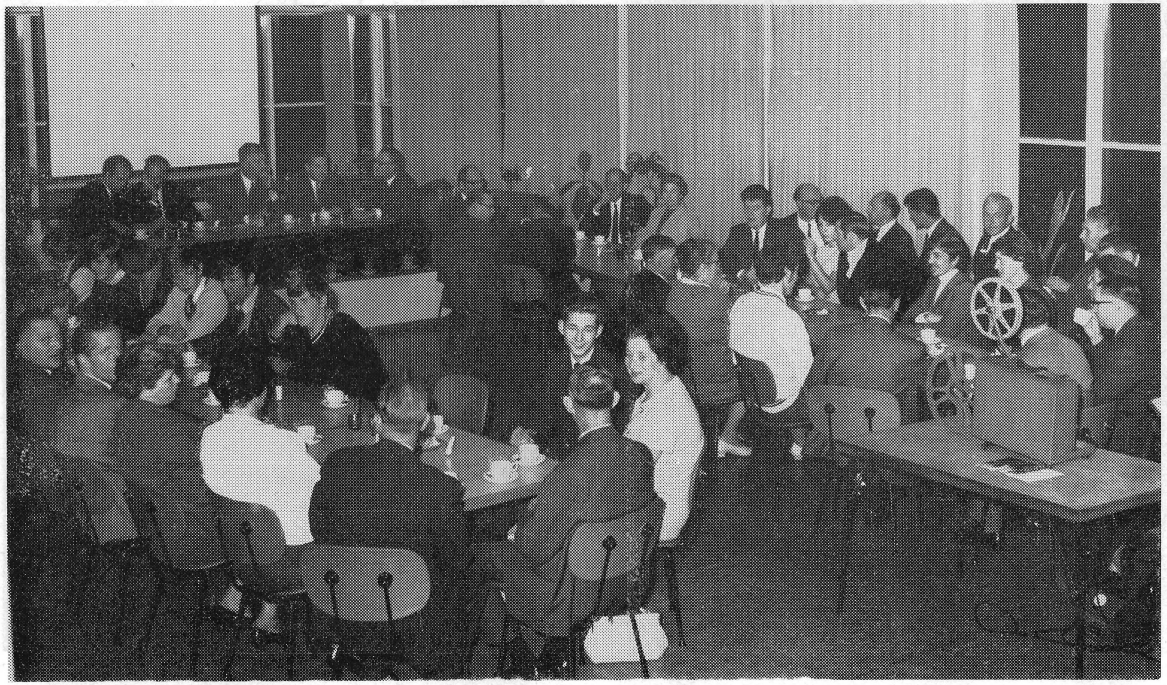
Op dat idee zijn we ingegaan omdat we graag zien dat de ouders van de jongelui die hier hun vakopleiding ontvangen op deze manier het bedrijf wat nader leren kennen en iets van de sfeer meenemen.

Waarom Bemetel onderwijs?

Ir. Meijers kreeg hierna het woord. Hij beantwoordde de vraag: 'Waarom hebben wij een Bemetel opleiding in onze fabriek'?
'Het geven van een Bemetel opleiding doen we niet zo maar. We hebben daar twee bedoelingen mee. De eerste is die van eigen bedrijfsbelang. In het bedrijf hebben we mensen nodig die hun vak verstaan. Het produceren wordt steeds meer een kwestie van kennis. Nu is er wel eens de vrees voor de steeds verder gaande mechanisering en algemene vorming.
Ik geloof nog altijd dat het heel belangrijk en waar is dat iemand studeert. Het doet er niet toe wat, hij wordt er altijd waardevoller door. Door te studeren aanvaardt men een uitdaging. Het hele leven is samengesteld uit die uitdagingen en daarop ingaan is een waardevolle zaak.
Dat hebben jullie gedaan. Daarmee is het niet afgelopen en ik hoop dat velen zich nog verder gaan bekwamen. Maar vandaag is een mijlpaal bereikt'.

Het uitreiken van de diploma's

Na de inleiding werden de diploma's uitgereikt aan de geslaagde leerlingen.
De heer Meijers gaf daarbij voor elke geslaagde afzonderlijk commentaar variërend van wijze raadgevingen tot onverholen bewondering.
De geslaagden zijn:
P. de Koster (onderhoudsmonteur)
P. A. C. den Hartog (bank-plaatwerken)
J. Berendse (bank-plaatwerken)
P. A. M. Romijn (bank-plaatwerken en uitgebreid examen)
C. v. Buuren (bank-plaatwerken en uitgebreid examen)
A. van Bentum (stempel-bankwerken)
C. van Zanten (universeel slijpen)
F. Hummel (uitgebreid examen)
De heer Meijers dankte de opleidingsfunctionaris de heer Van Kranenburg voor al zijn activiteiten die hebben bijgedragen tot het succes van de leerlingen.



De aanwezigheid van de ouders gaf aan de diploma-uitreiking een feestelijk accent . . .

'Rivo Torto' is een tehuis voor kinderen in Nijmegen. Kinderen welke thuis niet gewenst zijn, of zelfs helemaal geen 'thuis' meer hebben.

Al vele jaren achtereen zorgden wij (mede namens U) in het kader van de bekende VARA-Speelgoedactie ervoor dat ook door deze kinderen het St. Nicolaasfeest gevierd kan worden.

Onnodig te zeggen, dat hier veel geld voor nodig is. Mogen wij daarom opnieuw deze aktie warm bij U aanbevelen?
Op 21 en 22 november a.s. zal voor dit doel gekollekteerd worden. Helpt ons om met Uw bijdrage andere kinderen gelukkig te maken!

Natuurlijk kunt U Uw bijdrage ook op de afdeling Personeelszaken afgeven.

K. Verwey.

Namens hen die het diploma ontvingen dankte Van Zanten de directie en Bemetel voor de gelegenheid die ze gekregen hadden om te leren. Hij dankte ook de heer Van Kranenburg voor de plezierige wijze waarop hij de leerlingen begeleidde om het gewenste resultaat te bereiken, alsmede alle anderen die daaraan meegewerkt hebben.

Bezoek aan de toonkamer en bedrijfsschool

Het nu volgende programma-onderdeel had de bijzondere interesse van de aanwezigen.
De leerlingen kregen gelegenheid hun ouders de toonkamer te laten zien. Voor velen was dit een eerste kennismaking met de producten die Gispen fabriceert.

Tafels werden bekeken, stoelen gekeurd, bureaus en kasten werden goed onder de loupe genomen en bankstellen op hun zitkwaliteit beproefd.
Dat de ouders ook veel interesse hadden voor de bedrijfsschool behoeft geen betoog.

Film tot besluit

De F.M.E. film 'Bestemming toekomst' was een interessant sluitstuk van de avond.
De verwerking en toepassing van staal in alle facetten van het hedendaagse leven, komt hierin tot uitdrukking.

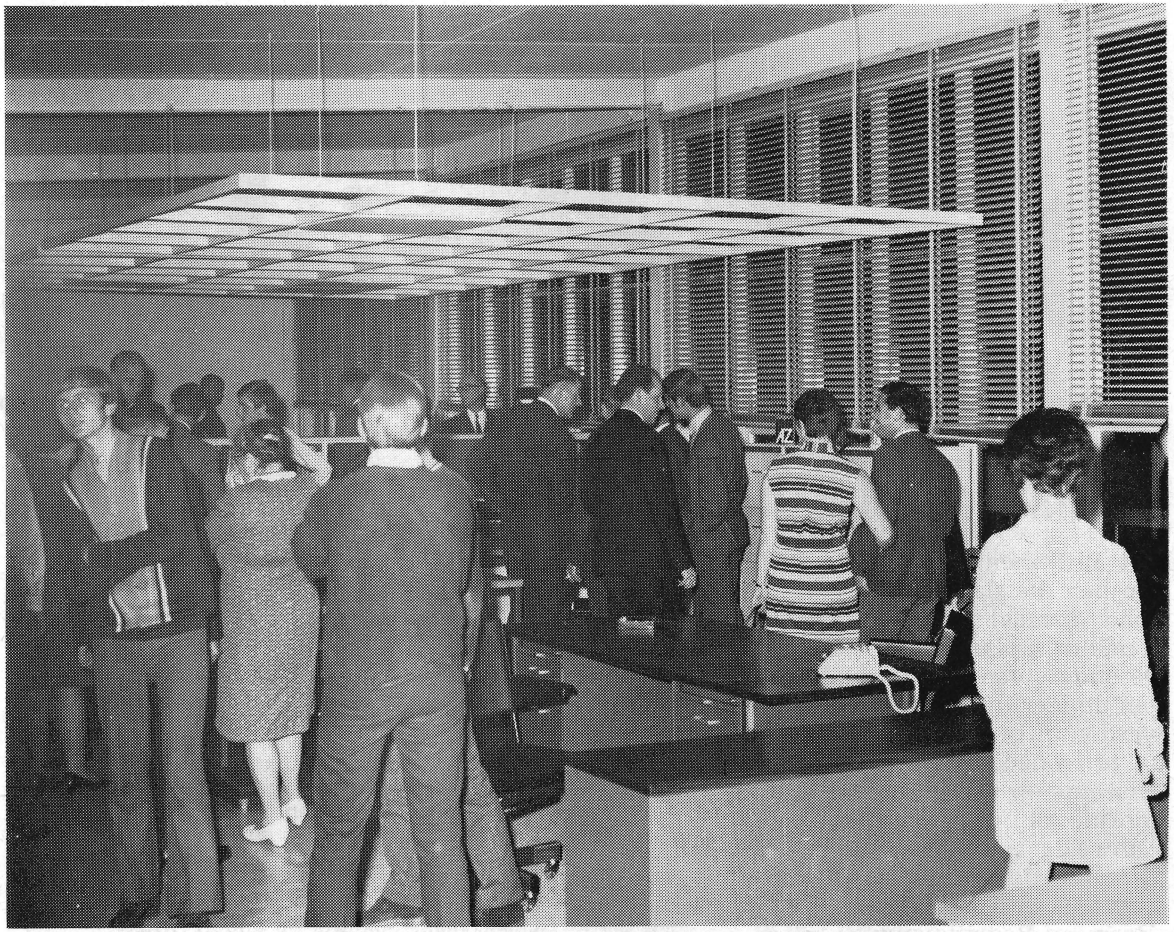
Na afloop van de film wees de heer Meijers op de niet weg te denken positie van het staal in onze moderne samenleving.

De avond was hiermede besloten en na een dankwoord aan de belangstellenden, vond ieder zijn weg naar huis.

Terugblikkend op deze eerste feestelijke uitreiking van de Bemetel diploma's mogen we konstateren dat dit voor herhaling vatbaar is.



Eén van de geslaagden (foto boven).
De gasten bekijken de toonzaal (rechts).



KERSTBIJEENKOMST

Het lijkt ons nuttig om nu reeds aan onze gepensioneerden te vertellen dat hun Kerstbijeenkomst in de kantine gehouden zal worden op woensdag 18 december a.s. Natuurlijk krijgt U daarover nog een uitvoerig bericht thuisgestuurd, maar mogelijk kunt U deze middag al vast reserveren. Het is zeker onnodig te vragen om de 'sterke' verhalen tot die middag te bewaren? Tot ziens op 18 december.

Vernieuw uw lampen om de twee jaar

Van goed licht bent u verzekerd wanneer u op gezette tijden alle lampjes vernieuwt. Zo'n zogenaamde groepsvervanging biedt grotere zekerheid dat uw verlichting altijd in orde is. Het Verbond voor Veilig Verkeer adviseert: Is een lamp voor of achter defect, vernieuw dan beide. Om de hoeveel tijd een groepsvervanging moet plaats hebben is afhankelijk van het type auto en de soorten lampjes. Als richtlijn kan worden aangehouden: elke twee jaar. Wanneer u op regelmatige tijden al uw lampen vernieuwt en de contacten regelmatig op corrosie en verbuigingen controleert of laat controleren, weet u zeker dat u zelf ziet.... en gezien wordt.

Regelmatige controle van de verlichting kan ongelukken voorkomen en het is beter zelf gebreken te ontdekken, dan er door uw medeweggebruiker op te worden gewezen. Het is veiliger om bovendien een set reservelampjes bij u te hebben. Een stuk gereedschap (een schroevendraaier is over het algemeen voldoende) kan

Bij een tankstation is het een goede gewoonte om de voorruit van een wachtende auto schoon te maken. Het kan nog beter, als u de pompbediende vraagt ook even uw koplampen en achterlichten te willen schoonmaken. Goed licht — Ziet u wel!

In deze tijd van het jaar worden overal verlichtingsacties gevoerd. Vergeet bij uw verlichtings-controle vooral de accu niet, want die staat weer voor een zware taak. Vertrouw pas op uw lichten als u de zekerheid hebt dat ze goed kunnen branden.

Licht in een duistere zaak. Dat is de nieuwe bepaling dat u bij nacht en onder ongunstige weersomstandigheden uw verlichting aan moet hebben. Als u stilstaat op parkeerstroken, in parkeerhavens of in noodgevallen op vluchtstroken langs autowegen. Licht aan, om gezien te worden.

Bij dichte mist ontsteekt u natuurlijk groot licht. Maar als bij sneeuwval — ook overdag — het zicht ernstig belemmerd wordt, moet u eveneens

Ook de fietsers, bromfietsers en.... voetgangers zullen hieraan voor hun eigen veiligheid dagelijks moeten denken.

De tekorten, vooral aan de fietsverlichting, zwakke voorlampen, slippende dynamo's en donkere achterlichtjes zijn opvallend groot. Bij een onlangs gehouden steekproef door het Verbond voor Veilig Verkeer bleek dat een op de vijf fietsers met ondeugdelijke — of geheel geen — verlichting rijdt. Kennelijk denkt men dat men hen toch wel opmerkt, ook al doet de voorgeschreven verlichting het niet. Een goede koplamp en een duidelijk achterlicht is ook voor fietsers en bromfietsers een wettelijke verplichting.

Om de kans op 'gezien worden' nog te vergroten adviseert het Verbond voor Veilig Verkeer de fietsers en bromfietsers zich 's avonds bij voorkeur niet in donkere kledij op spaarzaam verlichte wegen te begeven. Lichte kleding is (verkeers)veiliger en staat zeker zo hip.

Loopt u 's avonds of 's nachts met uw fiets aan de hand buiten de bebouwde kom, dan de rechterzijde van de weg houden. Anders ziet het achteropkomende verkeer uw rode reflector aan de

Vernieuw uw lampen om de twee jaar

Van goed licht bent u verzekerd wanneer u op gezette tijden alle lampjes vernieuwt. Zo'n zogenaamde groepsvervanging biedt grotere zekerheid dat uw verlichting altijd in orde is. Het Verbond voor Veilig Verkeer adviseert: Is een lamp voor of achter defect, vernieuw dan beide. Om de hoeveel tijd een groepsvervanging moet plaats hebben is afhankelijk van het type auto en de soorten lampjes. Als richtlijn kan worden aangehouden: elke twee jaar. Wanneer u op regelmatige tijden al uw lampen vernieuwt en de contacten regelmatig op corrosie en verbuigingen controleert of laat controleren, weet u zeker dat u zelf ziet.... en gezien wordt.

Regelmatige controle van de verlichting kan ongelukken voorkomen en het is beter zelf gebreken te ontdekken, dan er door uw medeweggebruiker op te worden gewezen. Het is veiliger om bovendien een set reservelampjes bij u te hebben. Een stuk gereedschap (een schroevendraaier is over het algemeen voldoende) kan goede diensten bewijzen, of zelfs noodzakelijk zijn bij het vervangen van een kapot lampje. En hebt u een 'gevarendriehoek aan boord'?

De lichtbundels van de koplampen dienen goed gericht te zijn, maar ook moet worden nagegaan of het lampje goed gecentreerd is. Elke garagehouder is thuis op dit terrein en kan het controleren. Bedenkt dat er maar één stand is, waarin de lichtopbrengst het hoogst is.

Bij een tankstation is het een goede gewoonte om de voorruit van een wachtende auto schoon te maken. Het kan nog beter, als u de pompbediende vraagt ook even uw koplampen en achterlichten te willen schoonmaken. Goed licht — Ziet u wel!

In deze tijd van het jaar worden overal verlichtingsacties gevoerd. Vergeet bij uw verlichtings-controle vooral de accu niet, want die staat weer voor een zware taak. Vertrouw pas op uw lichten als u de zekerheid hebt dat ze goed kunnen branden.

Licht in een duistere zaak. Dat is de nieuwe bepaling dat u bij nacht en onder ongunstige weersomstandigheden uw verlichting aan moet hebben. Als u stilstaat op parkeerstroken, in parkeerhavens of in noodgevallen op vluchtstroken langs autowegen. Licht aan, om gezien te worden.

Bij dichte mist ontsteekt u natuurlijk groot licht. Maar als bij sneeuwval — ook overdag — het zicht ernstig belemmerd wordt, moet u eveneens verlicht rijden. In plaats van koplampen mogen speciale mistlichten worden gevoerd in het slechte weer. Maar denk er wel aan dat deze gecombineerd moeten zijn met uw stadslichten, dus niet met groot licht of met dimlicht.

Voor (brom)fietsers en voetgangers

In het verkeer speelt het gezien worden' een belangrijke rol. En dat geldt niet alleen voor automobilisten.

De tekorten, vooral aan de fietsverlichting, zwakke voorlampen, slippende dynamo's en donkere achterlichtjes zijn opvallend groot. Bij een onlangs gehouden steekproef door het Verbond voor Veilig Verkeer bleek dat een op de vijf fietsers met ondeugdelijke — of geheel geen — verlichting rijdt. Kennelijk denkt men dat men hen toch wel opmerkt, ook al doet de voorgeschreven verlichting het niet. Een goede koplamp en een duidelijk achterlicht is ook voor fietsers en bromfietsers een wettelijke verplichting.

Om de kans op 'gezien worden' nog te vergroten adviseert het Verbond voor Veilig Verkeer de fietsers en bromfietsers zich 's avonds bij voorkeur niet in donkere kledij op spaarzaam verlichte wegen te begeven. Lichte kleding is (verkeers)veiliger en staat zeker zo hip.

Loopt u 's avonds of 's nachts met uw fiets aan de hand buiten de bebouwde kom, dan de rechterzijde van de weg houden. Anders ziet het achteropkomende verkeer uw rode reflector aan de verkeerde kant. Zelf loopt u natuurlijk aan de veilige binnenkant.

En tot slot de voetganger..... Ook voor hem is het zaak in het donkere winterverkeer gezien te worden. Lichte kleding is ook hier een veilige voorzorgsmaatregel, evenals het links van de weg lopen als om een of andere reden geen gebruik kan worden gemaakt van het trottoir of fietspad. Loop het verkeer tegemoet, zodat u tijdig kunt uitwijken. Zorg dat u gezien wordt!



De Staalmeubel-hoek op de Efficiency Beurs. De heer Noorda komt handen en voeten te kort . . .

Agenda Fotoclub

19 november: **Leerdam**
Rayonbijeenkomst. Inlevering en bespreking van foto's met als onderwerp: **Glas!**
21 november: **Clubavond:** 8.00 uur in Kantine Fabriek I.



Het aantrekkelijke element van de 'pauze-ruimte' op de Efficiency Beurs . . .

Uit de Ondernemingsraad...

158ste vergadering, van 7 november 1968

Algemene situatie
Over de resultaten van de Efficiency Beurs is de voorzitter bijzonder tevreden, en spreker hoopt dat de hieruit voortvloeiende activiteiten kunnen worden opgevangen.
Met betrekking tot het CAO-overleg, dat momenteel plaats vindt tussen werkgevers en werknemers organisaties spreekt de voorzitter de hoop uit, dat beide partijen, ondanks het feit, dat de vakbonden het standpunt van werkgevers geen basis tot gesprek vonden tot een bevredigende oplossing zullen komen.

Bejaardenstoel
De voorzitter wil nog even terugkomen op de bejaardenstoel en deelt daarover mede, dat Gispen inderdaad een uitnodiging heeft ontvangen mee te dingen met een ontwerp voor een dergelijke stoel.
De termijn van inzending was echter zo kort dat wij hieraan onmogelijk op verantwoorde wijze konden voldoen. Daarenboven waren de voorwaarden van deelneming bepaald niet aantrekkelijk aangezien het ontwerp eigendom van de organiserende vereniging zou worden. Overigens blijkt uit een verslag over het onderwerp: bejaardenstoel, dat het eigenlijk niet juist is om over dé bejaardenstoel te spreken, omdat deze als zodanig niet bestaat.

Resultaat 8e periode
De heer Bult kan op dit moment nog geen mededelingen doen over de resultaten van de 8e periode; spreker hoopt dit in de komende week te kunnen doen.
Over de resultaten aan het einde van dit jaar blijft de voorzitter gematigd optimistisch; doch over de huidige conjunctuur maakt men zich nog wel enige zorgen.

Oudejaars-personeelsbijeenkomst
Op maandag 30 december a.s. zal de gebruikelijke oudejaarsbijeenkomst worden gehouden. De plaats van samenkomst staat nog niet vast; de keuze gaat tussen de Aula van de nieuwe H.B.S. en de jongeren sociëteit 'Kabisa'. (Inmiddels is de keuze op



Dit kan ook U overkomen (maar het hóeft niet)!

Elke 3 minuten vindt er een verkeersongeval plaats! Dat zijn nog al wat ongelukken in de tijd dat U van huis naar Uw werk gaat en omgekeerd!
Erger is dat door deze 500 ongevallen per dag, 85 mensen zwaar gewond worden en 7 mensen nooit meer thuis komen!
'Allemaal de schuld van het verkeer', zeggen wij dan zo gemakkelijk, zonder te bedenken dat wij met z'n allen dat verkeer vormen.
Zodra wij aan het verkeer deelnemen, moeten wij ook de spelregels kennen en ze kunnen toepassen, ook de nieuwe bepalingen die van kracht zijn geworden.
Een prettige manier om deze regels te leren is het volgen van de **verkeerssleutel,** een schriftelijke verkeersmethode voor **iedere** weggebruiker.
Deze verkeersmethode is door het Verbond voor Veilig Verkeer samengesteld en bestaat uit 6 lessen + een brochure in kleuren met de officiële verkeerstekens, -borden, -lichten enz. Hierin zijn ook de nieuwe borden opgenomen.
Elke les bevat 12 pagina's tekst, foto's van

Wij weten niet hoe het met U is gesteld, maar zeker is het dat men voortdurend de kennis van verkeersregels en verkeerstekens moet bijhouden. Dagelijks hebben wij allen in toenemende mate met het verkeer te maken. Wij allen lopen dagelijks van huis naar ons werk risico's in het verkeer, of wij nu lopen, fietsen, brommen of autorijden.
Onze directie gaat er dan ook vanuit dat U zult willen medewerken aan het bevorderen van de verkeersveiligheid. Een middel daartoe is het meedoen aan deze schriftelijke verkeerscursus.
Hoe groter Uw kennis van en vaardigheid in het verkeer, des te geringer is het risico dat U in het verkeer loopt.
Onze directie die deze actie van het Verbond voor Veilig Verkeer in het belang van U allen wil ondersteunen zal van de kosten ad. *f* 4,50 per deelnemer de helft voor haar rekening nemen.
In dit bedrag zijn begrepen de complete cursus samengevoegd in een keurig mapje, de eind-test, het certificaat en het bijbehorende draagsleuteltje.

dat deze als zodanig niet bestaat.

Resultaat 8e periode
De heer Bult kan op dit moment nog geen mededelingen doen over de resultaten van de 8e periode; spreker hoopt dit in de komende week te kunnen doen.
Over de resultaten aan het einde van dit jaar blijft de voorzitter gematigd optimistisch; doch over de huidige conjunctuur maakt men zich nog wel enige zorgen.

Oudejaars-personeelsbijeenkomst
Op maandag 30 december a.s. zal de gebruikelijke oudejaarsbijeenkomst worden gehouden. De plaats van samenkomst staat nog niet vast; de keuze gaat tussen de Aula van de nieuwe H.B.S. en de jongeren sociëteit 'Kabisa'. (Inmiddels is de keuze op 'Kabisa' gevallen).
In Roden zal het Staalmeubelpersoneel voor dit doel op vrijdagmiddag 20 december bijeen komen.

Rondvraag
In de rondvraag komen aan de orde:
1. Nieuwbouw
2. Klokken 'achter de poort'
3. Pensioenregeling personeel
4. Resultaten Kantoor Planning Bureau
5. Export Office.

gen wij dan zo gemakkelijk, zonder te bedenken dat wij met z'n allen dat verkeer vormen.
Zodra wij aan het verkeer deelnemen, moeten wij ook de spelregels kennen en ze kunnen toepassen, ook de nieuwe bepalingen die van kracht zijn geworden.
Een prettige manier om deze regels te leren is het volgen van de **verkeerssleutel,** een schriftelijke verkeersmethode voor **iedere** weggebruiker.
Deze verkeersmethode is door het Verbond voor Veilig Verkeer samengesteld en bestaat uit 6 lessen + een brochure in kleuren met de officiële verkeerstekens, -borden, -lichten enz. Hierin zijn ook de nieuwe borden opgenomen.
Elke les bevat 12 pagina's tekst, foto's van verkeerssituaties, enz., alsmede een vragenlijst. De door de cursist ingevulde vragenlijst wordt door het Verbond voor Veilig Verkeer gecorrigeerd en voorzien van een waarderingscijfer, weer terug gezonden.
Aan het slot van de cursus wordt een eenvoudige test afgenomen, eveneens schriftelijk. De geslaagden ontvangen van het Verbond voor Veilig Verkeer het Verkeerssleutel-certificaat met bijbehorende draagsleuteltjes.

rijden.
Onze directie gaat er dan ook vanuit dat U zult willen medewerken aan het bevorderen van de verkeersveiligheid. Een middel daartoe is het meedoen aan deze schriftelijke verkeerscursus.
Hoe groter Uw kennis van en vaardigheid in het verkeer, des te geringer is het risico dat U in het verkeer loopt.
Onze directie die deze actie van het Verbond voor Veilig Verkeer in het belang van U allen wil ondersteunen zal van de kosten ad. *f* 4,50 per deelnemer de helft voor haar rekening nemen.
In dit bedrag zijn begrepen de complete cursus samengevoegd in een keurig mapje, de eind-test, het certificaat en het bijbehorende draagsleuteltje.
Het ligt verder in de bedoeling, afhankelijk van het aantal deelnemers, de vragenlijsten collectief b.v. in onze kantine in te vullen. In ieder geval wordt de schriftelijke eind-test collectief afgenomen in de kantine, terwijl nog overwogen wordt daarna enige verkeersfilms te vertonen en/of een verkeersquiz met dia's te organiseren.
In Uw salariszakje over de maand november zult U een aanmeldingsformuliertje aantreffen. Vul dat in en stuur het naar afd. Personeelzaken! Aan U nu 'de daad'!



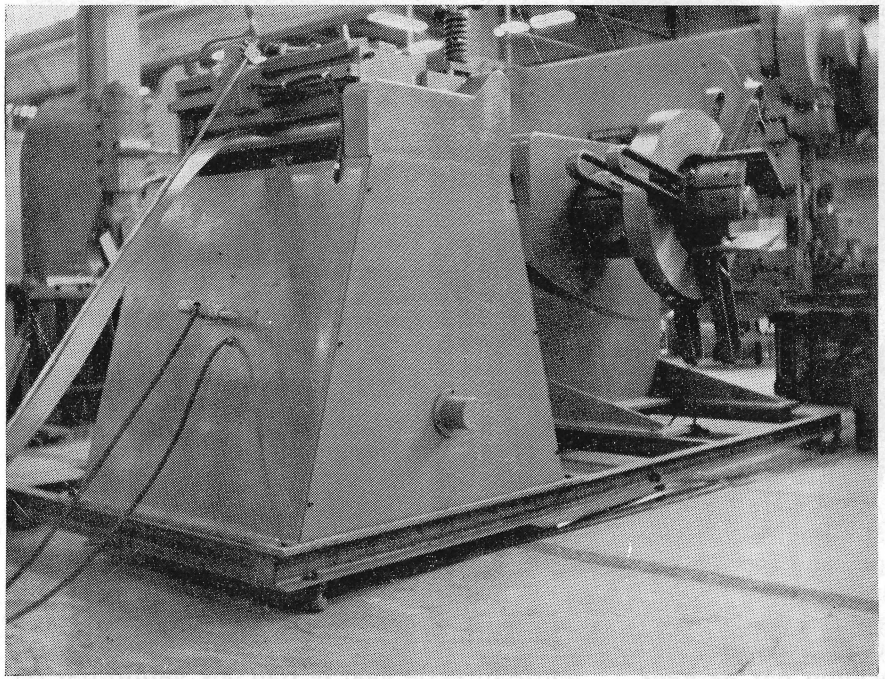
De vorige O.R.-vergadering te Roden, met de Staalmeubel O.R.-leden als toehoorders . . .



. . . en de Staalmeubel O.R.- aldaar, nu met de Gispen O.R.-leden als auditorium.

staalmeubel-nieuws

STAALMEUBEL AAN DE ROL...



De coil-apparatuur is handig op een verrijdbaar frame gemonteerd.

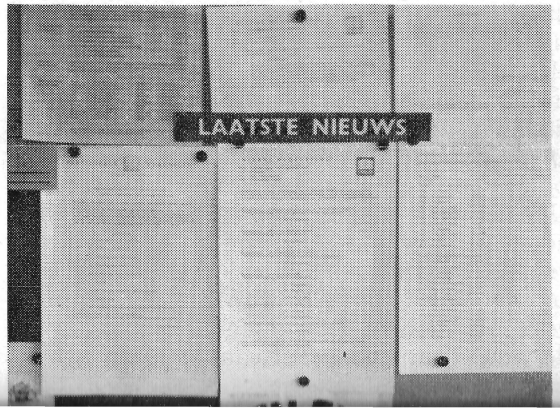
Onze grote pers werd de laatste tijd vaak omstuwd door allerlei wenkbrauwfronsende heren, waaronder een grote sortering van ons wandelend technisch vernuft te herkennen viel. Gewapend met moeilijk uitziende schema's en onder het mompelen van zeer geleerde dus onbegrijpelijke taal hebben onze eerbiedwaardige collega's onder onze nietwetende en dus ook niet herkennende blikken de Ebu aan de rol gebracht.

De gevolgen waren indrukwekkend. Terwijl lampjes aan en uit floepten liet de kolos onder het maken van allerlei sinistere, sissende geluiden een stalen band in zijn binnenste verdwijnen. Na enig herkauwen werd elke, pak weg, 5 seconden een plankrug als het ware onverteerd opgehoest, en zo gaat dat nu al dagenlang. Zij het met tussenpozen, want de pers wordt door onze planning maar node vrijgegeven.

Hoe geniaal het ruggenstempel is opgebouwd kunnen wij hier niet gaan uitleggen, want we zullen dat toch nooit begrijpen, maar ieder die het heeft aanschouwd: de draden, de schakelapparatuur, de knopjes en de grijpertjes, de lampjes rood en groen, die wordt het rood en groen, voor de ogen.

Al deze ingewikkeldheid echter werkt wel dégelijk! Stapels ruggen bewijzen ons dat er meer wegen zijn dan die van de eenvoudige handproduktie, al weet een ieder dat natuurlijk al langer dan vandaag. Maar nog nooit beseften wij zo duidelijk als nu, dat de mate van vooruitgang der techniek bepalend is voor onze plaats in de samenleving, en wel vooral door wat wij er mee doen.

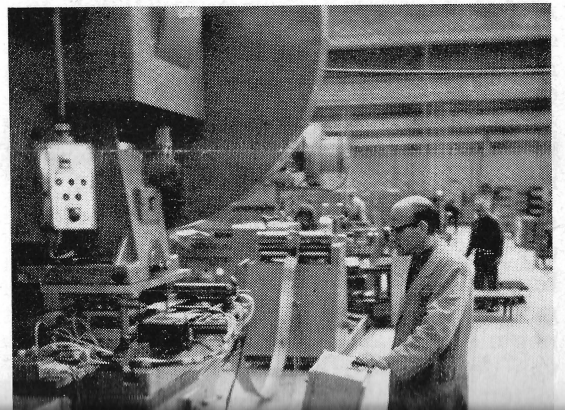
Die stapels plankruggen zien er prima uit. Maar een stapel 'rooie ruggen', dát zou pas wat zijn!



Betaal eens giraal...

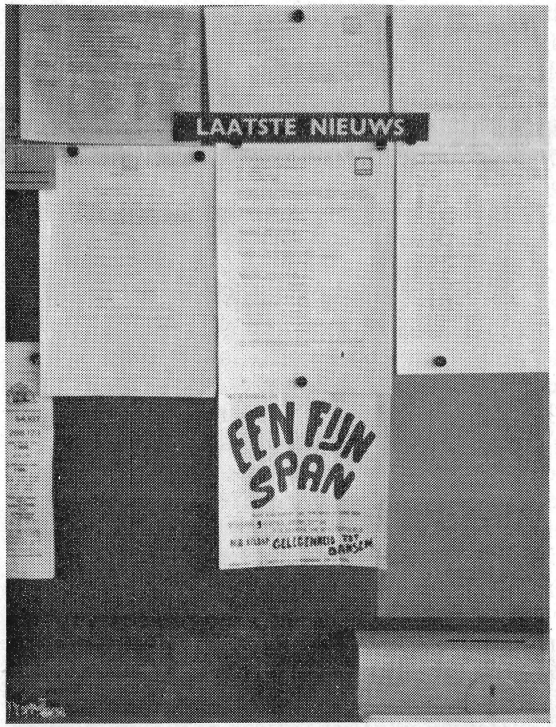
Over enige maanden zal een verdere schrede op het pad integratie beambten en fabriekspersoneel gezet worden. Het uur-week-loon zal, zo luidt het voorstel van de direktie, worden afgeschaft en worden omgezet in maandsalaris, waardoor het verschil van uitbetalingswijze tussen deze groepen gelukkig definitief tot het verleden gaat behoren.

Deze overgang zal voor velen, die gewend waren aan een schema van wekelijkse ontvangsten en uitgaven verschillende vragen oproepen, waaronder ook deze: 'Moeten wij ons nu wennen aan een ander



De coil-apparatuur is handig op een verrijdbaar frame gemonteerd.

Die stapels plankruggen zien er prima uit. Maar een stapel 'roode ruggen', dát zou pas wat zijn!



BEELDRIJM

Niet alleen bij een krant, maar ook bij een mededelingenbord kan men soms vrolijke momenten beleven door de 'opmaak'. Onze fotograaf in vaste dienst, werkmeester Van Vliet, maakte snel een opname van de laatste editie, waarin door gebrek aan ruimte de kandidatenlijst van de ondernemingsraad onbedoeld voorzien leek van een aanprijzend onderschrift namens de toneelgroep 'Roden'.
Wij allen hopen eveneens dat er wederom een goede ploeg ten tonele verschijnt, maar dan met de uitvoering van 'Schakels'. Een goede schakel tussen leiding en personeel, dat is wat wij allen van de ondernemingsraad verwachten!

Ideeënbus op herfstreces

Nee, deze voor politici aangename periode kennen de commissieleden echt niet.
Louter en alleen tijdnood dwong hen ertoe om aan andere spoedeisende zaken voorrang te geven. Wel hebben 15 ingeleverde voorstellen onze technici intussen veel werk bezorgd, maar over wie — wat — waarom en hoeveel zullen we in de volgende editie meer vertellen.

A. V.

Betaal eens giraal...

Over enige maanden zal een verdere schrede op het pad integratie beambten en fabriekspersoneel gezet worden. Het uur-week-loon zal, zo luidt het voorstel van de direktie, worden afgeschaft en worden omgezet in maandsalaris, waardoor het verschil van uitbetalingswijze tussen deze groepen gelukkig definitief tot het verleden gaat behoren.

Deze overgang zal voor velen, die gewend waren aan een schema van wekelijkse ontvangsten en uitgaven verschillende vragen oproepen, waaronder ook deze: 'Moeten wij ons nu wennen aan een ander schema?'
En dat hoeft nu beslist niet het geval te zijn. Er is n.l. nog een ander voorstel, dat inhoudt alle salarissen voortaan per bank uit te betalen. Eens per maand worden deze salarissen berekend en bij een nader aan te wijzen bankinstelling betaalbaar gesteld, waardoor er ook een eind komt aan de trouwe diensten van het loonzakje.
Wil men nu het oude schema aanhouden dan neemt men, (eenvoudiger kan het niet) elke week een bedrag op gelijk aan het netto-weekloon, en laat het restant op een salarisrekening staan, waarover men dan tevens nog rente vergoed krijgt. Bij elke bankinstelling (in Roden alleen al zijn er drie) kan men zo'n salarisrekening openen en het salaris daarop laten storten. Ook het postkantoor kent deze mogelijkheid door middel van de Postcheque- en Girodienst, die via de Rijkspostspaarbank rente vergoedt op elk te goed.
Maar dan kunnen we tegelijkertijd beschikken over alle mogelijke diensten die de giro en bankinstellingen alzo kunnen aanbieden.

Via de T.V.-reclamespots weten we natuurlijk dat contant betalen zonder geld-op-tafel mogelijk is. De maatschappelijke ontwikkeling beweegt zich hoe langer hoe meer in deze richting.
Administratie en inningskosten worden zo duur, dat men steeds meer naar vereenvoudiging zoekt, en er gaat al bijna geen week voorbij of we krijgen weer een verzoek om contributie, abonnementsgelden, e.d. voortaan maar automatisch te laten afschrijven van onze post- of bankgiro-rekening!

We kunnen natuurlijk wel ons maandsalaris rustig inééns van de bank halen, in de oude vertrouwde binnenzak stoppen, en naderhand de huur, het gas, de electra en wat niet al door moeder de vrouw naar het postkantoor laten brengen.
Maar we kunnen óók gireren. 's Avonds onder het lamplicht schrijven we dan de girobiljetten uit, en



Werkmeester M. F. Schnater demonsteert volmaakt ontspannen het bedieningspaneel.

posten die de volgende morgen als we weer naar ons werk gaan.
Géén vergissingen meer bij de loketten of bij de kassa, en een gratis kwitantie in de vorm van de dagafrekening. Geen risico's van inbraak meer, het geld staat veilig op de bank of de postgiro. Geen loketten meer, want bij de brievenbus vormen zich in de regel geen rijen!

Maar de bankloketten dan? Die balies met kogelvrij glas? Die kassiers met hun geldbakken? De nieuwe bankbiljettenautomaat van Lips geeft U al een idee waar het in de toekomst naar toe zal gaan. De betaalcheque is ook zo'n idee. Het idee van het zgn. 'instant-girobiljet'. En de computer zorgt voor de administratie in een handomdraai!

Zijn er nog meer mogelijkheden? Binnenkort zullen er folders e.d. door girodienst en banken worden uitgereikt en kan ieder van ons zich verdiepen in de laatste ontwikkelingen op giro- en bankgebied in deze moderne eeuw.

Viswedstrijd te Woudsend (Fr)

In een dichte mist vertrokken wij om zes uur uit Roden om te proberen de laatste wedstrijd van deze competitie tot een goed resultaat te brengen.
Daar B. Schild het te koud vond, (hij wèl) moesten wij een beroep doen op J. Meier voor diens supersnelle wagen.
In Woudsend aangekomen werd elkaar sukses gewenst en daar gingen we dan. Diverse schijnbewegingen werden gemaakt om toch maar niet te veel hengelaars achter je aan te krijgen.
Dit lukte wonderwel, zodat we zeer verspreid aan de slag gingen.
A. v. d. Laan, tot dusver niet in staat gebleken om vis te vangen, was dit nu wel te bar geworden. Hij verschalkte zowaar twee vissen en dat is toch vermeldenswaard!
R. Buring kreeg 'Meier-allures'. Hij smeet een kanjer van een platter in één keer op het droge.
Zo gezegd bleef B. Schild dus thuis en dit is hem duur komen te staan, want hij werd van de vijfde plaats gewipt. A. Dierdorp, ook al een zomerhengelaar, werd bijna door J. Uilenberg gepasseerd.
Heren, blijf dus niet thuis, dit kost punten!
J. G. Eissen liet eindelijk weer eens zien tot de betere hengelaars te behoren; z'n totaal bedroeg 36 stuks.
Na afloop, welke ondergetekende met zeer veel spanning onderging, bleek dat hij als nummer 1 geëindigd was.

De uitslag van deze wedstrijd was:

1.	J. Uilenberg	68.50 punten
2.	L. Velting	68.50 punten
3.	H. Kompier	67.50 punten
4.	J. Eissen	53.00 punten
5.	A. Verwey	27.00 punten
6.	J. Visser	10.50 punten
7.	J. Veenstra	7.30 punten
8.	R. Buring	4.00 punten
9.	A. v. d. Laan	3.00 punten
10.	J. Meier	0.00 punten

Eindstand hengelcompetitie 1968

1.	L. Velting (KAMPIOEN)	312.50 punten
2.	H. Kompier	247.00 punten
3.	A. Dierdorp	178.80 punten
4.	J. Uilenberg	173.30 punten
5.	J. Eisen	90.10 punten
6.	B. Schild	68.05 punten
7.	P. J. Hut	52.85 punten
8.	A. Verwey	50.70 punten
9.	J. Visser	45.50 punten
10.	G. Buring	18.30 punten
11.	G. Veenstra	14.25 punten
12.	J. Meier	10.15 punten
13.	J. Veenstra	7.30 punten

P.V.-NIEUWS

De filmavond die de personeelsvereniging in samenwerking met de Ned. Reisvereniging organiseerde op vrijdagavond 25 oktober, is helaas wat belangstelling betrof geen succes geworden daar de meesten van ons kennelijk liever naar hun T.V. blijven kijken om vooral 'de fabeltjeskrant' niet te missen en daarna met de 'kippen op stok' te gaan.
Diegenen onder ons, die wèl de moeite hebben genomen om uit hun gemakkelijke fauteuils overeind te komen om zich naar de Staalmeubel-kantine te begeven, hebben kunnen genieten van niet alleen een kleurrijke film over de 'Rivièra's van Europa' doch ook van de deskundige adviezen van de heer Van Lunteren van de N.R.V. Zo werden wij in een 2 x 50 minuten durende film meegenomen langs de prachtige kusten van Spanje, Frankrijk en Italië en konden we tevens kennis nemen van de diverse mogelijkheden die de N.R.V. ons te bieden heeft voor onze vakantieplannen. De in totaal 23 aanwezigen gingen daarom om circa 11 uur voldaan naar huis.
In ieder geval kunnen we een vooruitgang constateren; we hebben déze filmavond tenminste kunnen laten dóórgaan!

B. Schild.

Personalia

In dienst:

7-10-1968	W. W. Palthe, afd. Perserij
7-10-1968	D. Vos, afd. Bankwerkerij
14-10-1968	A. Mulder, afd. Spuiterij
15-10-1968	T. Kramer, afd. Inpakkerij
21-10-1968	P. Schellekens, afd. Afmontage

Gehuwd:

23-10-1968	J. Pruim (afd. Bankwerkerij) met mej. mej. C. v. d. Kloet te Peize.
31-10-1968	A. Mulder (afd. Spuiterij) met mej. F. Kosse te Groningen.

Dankbetuigingen

Het heeft ons zeer vertroost, dat wij tijdens de ziekte en bij het overlijden van onze innig geliefde man, vader en grootvader

ANTONIUS KOMPIER

Zoveel blijken van vriendschap en medeleven mochten ontvangen.
Mede namens mijn kinderen zeg ik U daarom hartelijk dank.

K. Kompier-Pafort.

Gaarne betuigen wij langs deze weg aan directie en personeel onze hartelijke dank voor de vele blijken van belangstelling, bloemen en geschenken, welke wij ter gelegenheid van ons huwelijk mochten ontvangen.

F. H. Otter.
T. G. Otter-Bron.

DUBBEL-AGENTEN OP PAD

Een verhaal uit het bewogen leven van onze vertegenwoordigers . . . .

Daags vóór de Efficiency beurs waren alle deelnemers in een voorbespreking bijeen. Eén van de agendapunten was: het noteren van de namen en adressen van serieuze stand-bezoekers, waarbij wij er door de directie met nadruk toe werden opgewekt nu eens een record-aantal in de wacht te slepen. En na afloop van de beurs bleek, hoezeer dit gelukt was: 60% méér dan het verwachte aantal werd genoteerd!

Daags ná de beurs werden dan ook druk adressen en tips uitgewisseld en de heer Buitenweg werd

In Roden doet men duidelijk bijzonder veel aan amateurtoneel. Ik zelf probeer een bijpassend gezicht te trekken en begin er ten slotte plezier in te krijgen. Het gesprek bleek inderdaad te gaan over de kantoorinrichting, en láng geen kleintje ook!
Collega Bijma ging er vlot doorheen, maar er waren veel varianten mogelijk, en toen enige oude modellen ter sprake kwamen, kon ik mij met mijn langere Gispen-ervaring hier toch nuttig maken.
Ten slotte kon ik het woord nemen: 'Mag ik u nu verder van dienst zijn, meneer Jansen? In Uw

5.	A. Verwey	27.00 punten
6.	J. Visser	10.50 punten
7.	J. Veenstra	7.30 punten
8.	R. Buring	4.00 punten
9.	A. v. d. Laan	3.00 punten
10.	J. Meier	0.00 punten

Eindstand hengelcompetitie 1968

1.	L. Velting (KAMPIOEN)	312.50 punten
2.	H. Kompier	247.00 punten
3.	A. Dierdorp	178.80 punten
4.	J. Uilenberg	173.30 punten
5.	J. Eisen	90.10 punten
6.	B. Schild	68.05 punten
7.	P. J. Hut	52.85 punten
8.	A. Verwey	50.70 punten
9.	J. Visser	45.50 punten
10.	G. Buring	18.30 punten
11.	G. Veenstra	14.25 punten
12.	J. Meier	10.15 punten
13.	J. Veenstra	7.30 punten
14.	A. v. d. Laan	33.00 punten

L. Velting.

Naschrift redaktie:
Zoals wij bij de aanvang van de competitie reeds voorspelden, de heer L. Velting wilde die beker in zijn prijzenkast. Voor ons is hij de kampioen visdeeggrollen!
Iemand die bij het relaas omtrent het voorbereiden, kneden en afmaken van doodgewoon visdeeg zulke enorme nonsens aan de man kan brengen, geeft ons te denken. Waarom waren die vissen zo groot? *Wat zat er eigenlijk in het deeg??*



DUBBEL-AGENTEN OP PAD

Een verhaal uit het bewogen leven van onze vertegenwoordigers . . . .

Daags vóór de Efficiency beurs waren alle deelnemers in een voorbespreking bijeen. Eén van de agendapunten was: het noteren van de namen en adressen van serieuze stand-bezoekers, waarbij wij er door de directie met nadruk toe werden opgewekt nu eens een record-aantal in de wacht te slepen. En na afloop van de beurs bleek, hoezeer dit gelukt was: 60% méér dan het verwachte aantal werd genoteerd!

Daags ná de beurs werden dan ook druk adressen en tips uitgewisseld en de heer Buitenweg werd bedolven onder een lawine van bezoekersrapporten. Deze waren bovendien met doorslag ingevuld, welke doorgezonden werden naar de buitendienst en wel naar diegene, die de aangewezen man was om in actie te komen, ieder op zijn eigen terrein.
Een perfecte organisatie dus! Je zou er bijna in gaan geloven. Maar ergens was er tóch een abuis! Zo kreeg ik een doorslag van een rapport betreffende een verpleeginrichting en zoals te doen gebruikelijk is, maakte ik telefonisch een afspraak voor donderdagmorgen 10.00 uur. Ik stapte die morgen dus op het afgesproken tijdstip binnen en vroeg naar meneer Jansen, de man aan wie ik woningmeubelen wilde verkopen. 'Wilt u even wachten, er is juist iemand bij meneer Jansen op bezoek'.
Na 10 minuten afwachtend zitten op 'vreemd fabrikaat', vind ik het welletjes. Terug naar de receptie vraag ik of er misschien een misverstand kan zijn. Mijn afspraak was om 10.00 uur!
'Eens even kijken', zegt de portier. 'U bent dus meneer Kemme van Gispen. Maar dát is vreemd! Die meneer daarbinnen komt óók van Gispen... Ik zal even bellen!'
Ik probeer niet raar te kijken. Ten slotte ben ik zo langzamerhand heel wat gewend op verkoopgebied. Maar als ik even later bij meneer Jansen wordt binnengeloodst en ik zie de heer H. P. Bijma uit de bezoekersstoel oprijzen...
Terwijl mijn klomp smartelijk doch onhoorbaar breekt, verzorgt collega Bijma de tekst: Meneer Jansen!... (hm). Meneer Kemme is onze specialist voor woningmeubelen; zelf heb ik met U een afspraak gemaakt voor de kantóórinrichting. Wij wilden geen risico lopen, ziet u, en op deze manier krijgt u in ieder geval de voorlichting die u wenst!'

In Roden doet men duidelijk bijzonder veel aan amateurtoneel. Ik zelf probeer een bijpassend gezicht te trekken en begin er ten slotte plezier in te krijgen. Het gesprek bleek inderdaad te gaan over de kantoorinrichting, en láng geen kleintje ook!
Collega Bijma ging er vlot doorheen, maar er waren veel varianten mogelijk, en toen enige oude modellen ter sprake kwamen, kon ik mij met mijn langere Gispen-ervaring hier toch nuttig maken.
Ten slotte kon ik het woord nemen: 'Mag ik u nu verder van dienst zijn, meneer Jansen? In Uw verpleeginrichting is vast en zeker méér nodig dan kantoormeubelen' (en wat er verder dan alzo volgt).
Maar, aldus meneer Jansen, daar was men echt nog niet aan toe.
Het meubilair was nog uitstekend, maar misschien waren er nog aanvullingen nodig, dan zou men opnieuw contact kunnen zoeken. Tenminste, als men Gispen zou willen nemen!
De poging zelf kon hij best waarderen. 'Met twee man sterk komt Gispen wel beslagen ten ijs!' aldus meneer Jansen, die er kennelijk wel plezier in had.

Even later stonden we weer buiten.
En als uit één mond: 'Zeg, hoe zat dat nou??'
Kijk, zó zat dat:
In het bezoekersrapport kwam niet goed uit wat de wensen waren. Een verpleeginrichting doet denken aan woning- en zitmeubelen en daarom had ik die doorslag gekregen en die afspraak gemaakt.
De heer Buitenweg daarentegen vermoedde, en terecht, dat er kantoormeubelen in zaten en dirigeerde prompt collega Bijma derwaarts. Ook die probeerde telefonisch een afspraak te maken, maar hoorde daar, dat er al een afspraak was. 'Door de heer Buitenweg voor mij geregeld, wát attent', dacht hij. Hij liet het zo en ging, nietsvermoedend, op de orderjacht.
Tot waar hij mijn spoor kruiste en wij de klant aldus ter plekke dubbelloops onder vuur konden nemen.

Wat mij betreft, het was best gezellig!
En wat die order betreft: die pakken we natuurlijk!

J. A. G. KEMME.



Zo is het elders — en zo wordt het binnenkort ook op Ter Weijde!

Langer dan gedacht, eerder dan verwacht

Met deze slagzin werd een begin gemaakt aan de bouw van de Sporthal Culemborg. De heistelling is inmiddels weer verdwenen en het koppensnellen van de 391 heipalen is bijna voltooid.
Een gedeelte van de bekisting is al gesteld en de ijzervlechters vorderen flink met de bewapening.

Als het weer blijft meezitten en koning Winter ons niet te vroeg met 'n bezoek vereert zal de lente een nieuw geluid laten horen. Het geluid van sportende mensen in

Bouw
Voor de obstakelvrije overspanning is gebruik gemaakt van gelamelleerde houten spanten, waarop ter bevestiging van het dak gordingen zijn aangebracht.
Op bepaalde plaatsen in het dakvlak zijn lichtstroken van doorzichtige polyesterplaten aangebracht om daglicht in de hal toe te laten.
De wanden van de hal zijn zowel binnen als buiten uitgevoerd als schoon metselwerk in gele baksteen.
Het werk is in uitvoering bij Holweg's

Kantine
Boven de was- en kleedruimten bevindt zich de kantine. Deze heeft een vloeroppervlakte van ca. 250 m^2. Aan de lange zijde van de kantine biedt een glaswand uitzicht over de gehele speelhal. De kantine is door de verhoogde ligging en door de aanwezigheid van deze glaswand tevens te beschouwen als een zeer luxueuze tribune.

Overige nevenruimten
In de uitbouw is in een E.H.B.O.-post voor-

Langer dan gedacht, eerder dan verwacht

Met deze slagzin werd een begin gemaakt aan de bouw van de Sporthal Culemborg. De heistelling is inmiddels weer verdwenen en het koppensnellen van de 391 heipalen is bijna voltooid.
Een gedeelte van de bekisting is al gesteld en de ijzervlechters vorderen flink met de bewapening.

Als het weer blijft meezitten en koning Winter ons niet te vroeg met 'n bezoek vereert zal de lente een nieuw geluid laten horen. Het geluid van sportende mensen in een gloednieuwe moderne sporthal.

Door de bouw van de sporthal zal het tekort aan zaalsportaccommodatie in Culemborg worden opgeheven. De sportverenigingen zullen in de hal voldoende zaaluren kunnen krijgen.

De capaciteit van de speelhal (oppervlakte 1700 m^2) is dermate dat de verenigingen, die tot nu toe hun groei moesten afremmen in verband met te weinig speelruimte, nu serieus aan expansie kunnen gaan denken. Het onderwijs in de lichamelijke opvoeding krijgt op de scholen gelukkig steeds meer de aandacht, maar dikwijls ontbreekt het de scholen aan voldoende accommodatie om dit onderwijs te geven. De sporthal biedt die accommodatie!

De hal is er ook voor hen die geen sport beoefenen, maar er wel graag naar kijken: de verhoogde kantine — in prettige sfeer ingericht — biedt door een glazen wand over de gehele lengte een uniek uitzicht over de gehele sporthal.

De sporthal zal aldus aan de gehele gemeenschap ten dienste staan.
Voorts zal het mogelijk zijn voor de schooljeugd ook in de vakantietijd sportdagen in de hal te organiseren onder verantwoorde leiding. Suggesties worden intussen gaarne door het stichtingsbestuur ingewacht.

Bouw
Voor de obstakelvrije overspanning is gebruik gemaakt van gelamelleerde houten spanten, waarop ter bevestiging van het dak gordingen zijn aangebracht.
Op bepaalde plaatsen in het dakvlak zijn lichtstroken van doorzichtige polyesterplaten aangebracht om daglicht in de hal toe te laten.
De wanden van de hal zijn zowel binnen als buiten uitgevoerd als schoon metselwerk in gele baksteen.
Het werk is in uitvoering bij Holweg's Aannemersbedrijf Utrecht N.V.

Afmetingen
De buitenmaten van de sporthal, exclusief de uitbouwen, bedragen: lengte 78 m, breedte 26 m. De speelhal, met een vrije speelhoogte van 7 x 12 meter, heeft een vloeroppervlakte van 25 x 68 meter.

Vloer
De speelhal heeft een Vredestein-rubbervloer van 4 mm dikte, bestaande uit 2 mm natuurrubber en een bovenlaag van synthetisch rubber van dezelfde dikte.

Toestellenberging
Er zijn als bergruimten voor toestellen drie uitbouwen, die direct vanuit de speelhal bereikbaar zijn. Deze bergruimten hebben ieder een oppervlakte van 4 x 9,80 meter. Aan de korte zijde van deze ruimten bevinden zich enige kasten bedoeld als bergruimte voor materiaal van de verenigingen zelf.

Was- en kleedgelegenheid
De sporthal bevat vier kleedlokalen die elk zijn gescheiden in een 'schone- en vuile-voetengedeelte', en vier wasgelegenheden met douches en een aantal voetwasbakken. In elke wasgelegenheid is een toilet aanwezig.
De was- en kleedgelegenheden zijn direct vanuit de speelhal bereikbaar.

Kantine
Boven de was- en kleedruimten bevindt zich de kantine. Deze heeft een vloeroppervlakte van ca. 250 m^2. Aan de lange zijde van de kantine biedt een glaswand uitzicht over de gehele speelhal. De kantine is door de verhoogde ligging en door de aanwezigheid van deze glaswand tevens te beschouwen als een zeer luxueuze tribune.

Overige nevenruimten
In de uitbouw is in een E.H.B.O.-post voorzien, die zowel vanuit de speelhal als van buitenaf bereikbaar is. Verder zijn er nog een kantoor en een bestuurskamer. Ten slotte — eveneens vanuit de zaal bereikbaar — 2 vertrekken voor scheidsrechters en leerkrachten, met douche- en toiletruimte.

Visuele afscheiding
Door middel van visuele afscheidingen kan de hal verdeeld worden in vier gymnastieklokalen voor schoolonderwijs in lichamelijke oefeningen, conform de daaraan door de inspectie gestelde normen.
Ook is het mogelijk deze visuele afscheidingen per speelveld aan te brengen.

Verwarming
In de speelhal zal een temperatuur van 12°C worden aangehouden, terwijl er in de overige ruimten zoals was- en kleedruimten, kantine en gangen een temperatuur van 20°C zal heersen.

Gezien het in de sporthal aanwezige materiaal kunnen de volgende takken van sport worden beoefend:

A	micro-korfbal	— 1 veld
	zaalhandbal	— 1 veld
	zaalhockey	— 1 veld
	zaalvoetbal	— 1 veld
	basketball	— 2 velden
	volleybal	— 6 velden

	badminton	— 6 velden
	tennis	— 2 enkele banen
		— 2 dubbele banen
	voor schoolgebruik	— 4 gymnastieklokalen
B	basketball	— 2 oefenvelden
	badminton	— 12 oefenvelden

De velden onder A genoemd hebben internationale afmetingen.
Verder zal van de verhuur afhangen voor welke takken van sport nog materiaal wordt aangeschaft.

Gedacht wordt o.a. aan:

Tafeltennis
Boksen
Judo
etc.

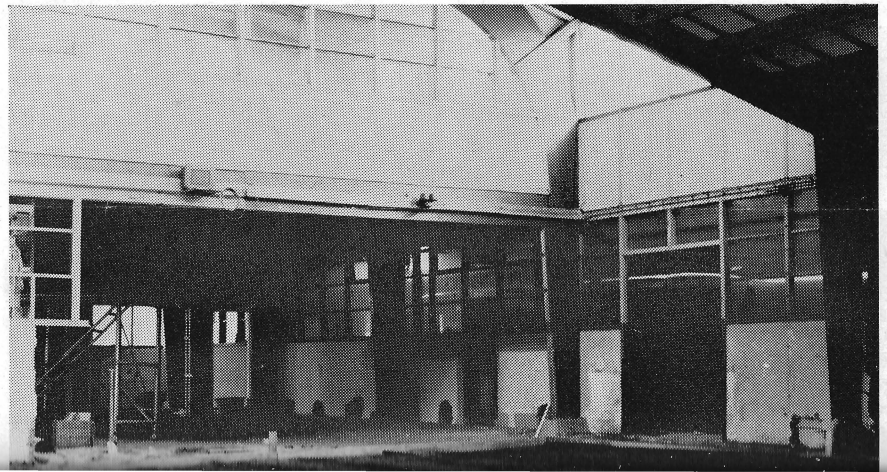
Dat de Stichting Sporthal Culemborg haar keuze liet vallen op een extra grote hal, motiveert zij door te wijzen op de te verwachten bevolkingsaanwas van Culemborg en het steeds meer beschikbaar komen van vrije tijd en de behoefte om die vrije tijd aangenaam en nuttig te besteden.
Zij spreekt de wens uit dat de hal voor Culemborg en omstreken een ontmoetingscentrum zal worden voor sportbeoefenaars zowel individueel als in verenigingsverband en voor belangstellenden. Ze zullen er allen hun vrije tijd op een goede en aangename wijze kunnen doorbrengen.

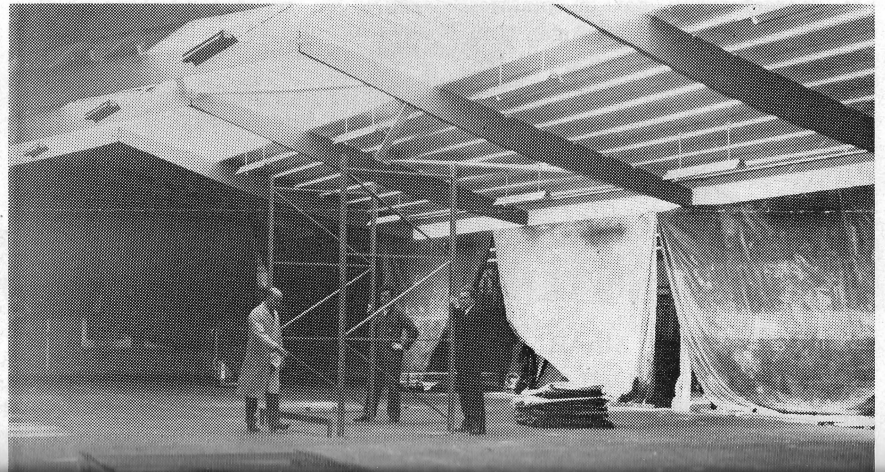
Secretaris Stichting Sporthal.

Voortgaande nieuwbouw „Achter de Poort"

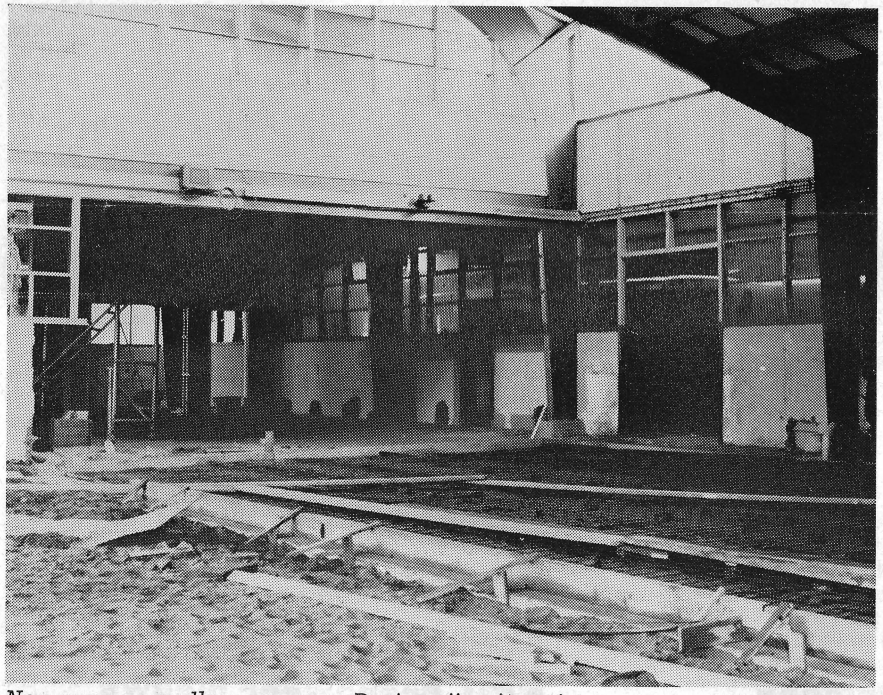
In De Fabrieksfluit van augustus schreven wij over de betonvloer en de komst van de firma Verbeco voor het stellen van de spanten en het leggen van de gordingen, dakplaten en waterdichte bedekking.
In het begin van deze fase was het weer ons niet erg goed gezind, de eerste wanden waren nog niet uitgebroken of een zwaar noodweer brak los met als gevolg dat de gehele exporthal en het magazijn onder water kwamen te staan.
Later ging het beter, zodat het werk in een gestaag tempo door kon gaan.
Een moeilijk gedeelte hierin was het opvangen van de bestaande dakconstructie van fabriek IV, waarvoor een nieuw stalen spant gemaakt moest worden met daarbij een aangepaste dakgoot. Ondanks dat kon het gehele werk binnen de gestelde 6 weken door fa. Verbeco opgeleverd worden.
De volgende fase was het afwerken van de nieuwe hal en de verbouwing van Durion.
In de nieuwe hal zag men muren verrijzen voor kantoren en toiletten, terwijl ook de technische dienst zijn bestemming in de nieuwe hal heeft gekregen en deze reeds in gebruik heeft genomen.
Op 8 oktober kon de heer Ulrich met zijn mannen de eerste 420 m^2 in gebruik nemen, waardoor een klein stukje van zijn wensen in vervulling ging.
Intussen had men in het gedeelte van Durion niet stil gezeten; gelijkrichters werden gesloopt en chroombaden met geweld uit hun kelders gerukt, wat bij enkele oud-Durion mensen ondanks alles, toch nog een beetje pijn deed.
Diverse muren werden uitgebroken en oude kelders volgestort met zand, waarover een betonnen vloer gemaakt werd, waarmee ongeveer 150 m^3 beton en 2000 m^2 bewapening gemoeid was.
Schilders en stukadoors zijn druk bezig om de wanden en plafonds een beter aanzicht te geven, terwijl de elektriciens zorgen voor een goede verlichting.
De verbinding voor het transport van fabriek II naar het magazijn is na enkele mislukte pogingen toch in orde gekomen. Hierbij was niet het probleem of het asfalt de zware druk wel verdragen kon, maar wel dat de kleine wieltjes van de elektrische palletwagentjes zich in het asfalt woelden.
De volgende stappen zijn het afwerken van de nieuwe hal, die hopelijk begin december gereed komt en het verder klaar maken van de laadkuil. Hiertoe moeten eerst oude fundaties uitgegraven en vernieuwd worden, omdat zij te licht zijn en te ondiep liggen. Daarna kan men met het graafwerk beginnen.
Het ligt in de bedoeling om dit gedeelte van de nieuwe expeditie vóór 1 januari aan de heer Van Zomeren over te dragen.

J. de Ridder.

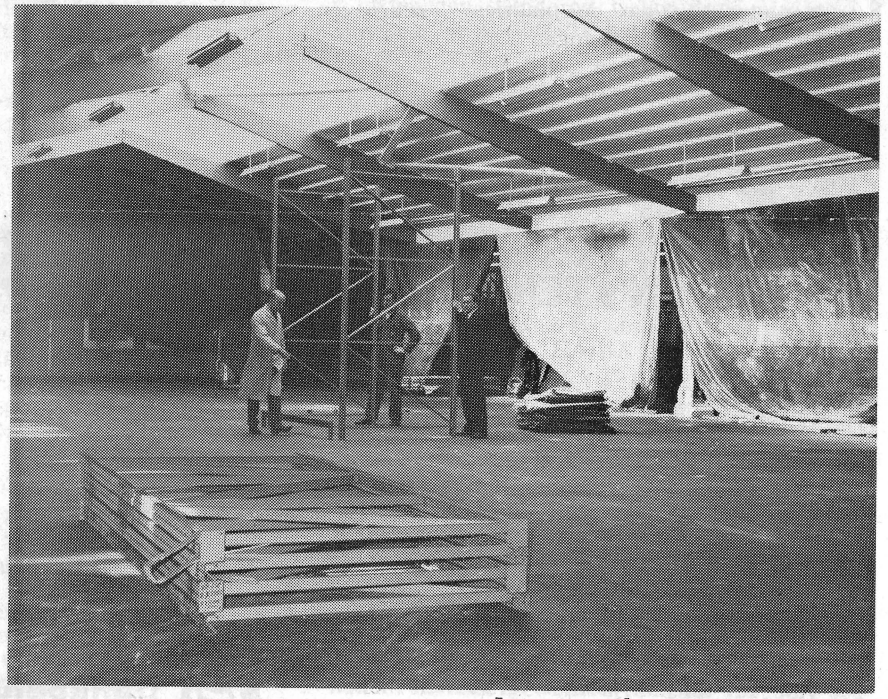




Secretaris Stichting Sporthal. Durion niet stil gezeten; gelijkrichters wer- J. de Ridder.



Nog even — en alle sporen van Durion zijn uitgewist . . .



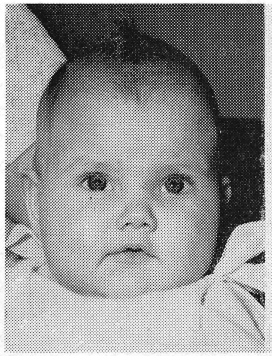
Lang gewacht maar toch gekregen!



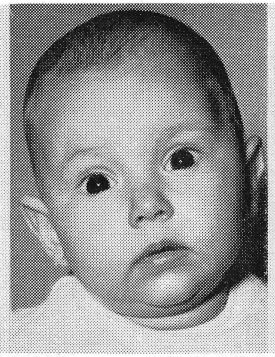
Eindelijk wat meer ruimte voor de export . . .



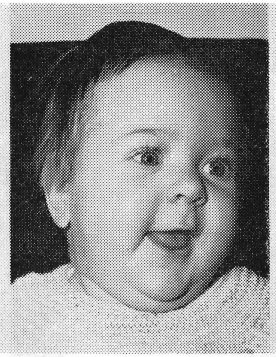
Kantoren en toiletten in aanbouw.



Attie, dochter van de fam. A. M. Borgstein.



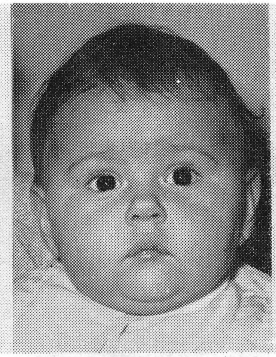
Carla, dochter van de fam. P. H. Valk.



Hennie, dochter van de fam. J. Smits.



Sandra, dochter van de fam. C. Gerritsen.



Woisiliki, dochter van de fam. S. Vassiliou.



Herman, zoon van de fam. H. de Gram.

IDEEËNBUS

Voorstel 1054 Af. 421
A. den Hertog
Geklonken asje in sluitstang van bureau 7800 en 7900 vervangen door doorgedrukte lip.

Dit voorstel is uitgeprobeerd en kan worden toegepast. De doorgedrukte lip wordt echter van een profiel voorzien. Jaarbesparing ƒ 957,—. Beloning ƒ 192,—.

Voorstel 1055 Afd. 180
J. D. van Ooijen, J. van Zanten en S. Blokland
Gepuntlaste plaatjes in deuren van kantoorkasten laten vervallen. Als vervanging hiervan geponst gat in deuren doortrekken.

Uit proefnemingen is gebleken dat het doorgetrokken gat de plaatjes volledig zal kunnen vervangen. Om verzekerd te zijn van een goede bevestiging van het nylonlagertje wordt het doorgetrokken gat van ribben voorzien. Jaarbesparing ƒ 1700,— 20% hiervan is ƒ 340,—.

Voorstel 1056 Afd. 145
S. Blokland
Schaar aan binnenzijwand van bijzetkast en hoekje voor het blokkeren van de deur bevestigen met plaatschroeven.

Voor bewegende delen en aan stotende belasting onderhevige delen is het in het algemeen niet juist deze te bevestigen met plaatschroeven.
Om deze reden kan dan ook de door inzender bedoelde wijziging niet worden overgenomen.

Voorstel 1060 Afd. 180
J. van Ooijen, J. van Zanten en S. Blokland
Constructiewijziging van beugel voor rol schuifdeuren van bijzetkasten.

Deze wijziging houdt in hoofdzaak in dat het gewicht van de deur niet meer wordt opgevangen door de schroeven maar rust op de opstaande kant van de beugel. Draad en schroef kunnen dan ook door plaatschroeven worden vervangen. Besparing op jaarproduktie bedraagt ƒ 79,—. Beloning ƒ 16,—.

Voorstel 1063 Afd. 130
J. P. v. d. End
Het wederom organiseren van een 'Gispen Sportweek'.
Ondanks de inspanningen van een kleine steeds dezelfde personen bevattende groep was men indertijd toch genoodzaakt, door een sterk verminderde belangstelling de 'Gispen Sporweek' op te heffen.
Men is er niet van overtuigd dat dit nu anders zou liggen. Wil men toch in Gispen verband actief bezig zijn dan zou aansluiting gezocht kunnen worden bij de hobbie-, tennis- of fotoclub.

Voorstel 1064 Afd. 420
D. C. van Gent
Aantal rechtse handschoenen verhogen, dit i.v.m. meerdere slijtage.

Uit een ingesteld onderzoek is niet gebleken dat hier een besparing te bereiken is. Het aantal linkse handschoenen met mindere slijtage is zeer gering.
Ook de kostenverhogende administratieve handelingen die hierbij moeten worden verricht maken dit voorstel niet aantrekkelijk.

Voorstel 1065 Afd. 245
A. van Panwijk
Asmof aan draadas lassen i.p.v. bevestigen met kerfpen.

In verband met het eventueel verwisselen van de nylonmoer moet de verbinding van asmof en draadas uitneembaar blijven. Een constructiewijziging ten opzichte van de bevestiging met kerfpen is op het constructiebureau in onderzoek.

Voorstel 1066 Afd. 101
J. Verschoor
Pootstellen voor bureaus en tafels A.Z. in één mal aflassen.

Deze werkmethode zou echter inhouden dat bepaalde lassen aan de buitenkant moeten plaats vinden en daardoor in het zicht komen. Een gedeelte van deze pootstellen moet ook worden verchroomd wat een extra bewerking zou inhouden.

Voorstel 1067 Afd. 421
A. den Hertog
Wijziging combinatiestempel voor sluitbeugels van kasten.

Door het aanbrengen van een schuif in het desbetreffende stempel kunnen de nippels voor het ponsen van beugels, anders dan voor indraaideurkasten worden uitgeschakeld. Hiervoor kan dan een smallere strook plaatstaal worden gebruikt. Na aftrek van gereedschapkosten bedraagt de besparing op materiaalkosten ƒ 51,—. Beloning ƒ 11,—.

De Ideeënbuscommissie.

GISPEN's TENNISCLUB

NIET TER ZIELE, MAAR TER DOELE(N)

Ja, waarom zouden tennisclubs eigenlijk niet kunnen fuseren?
Sinds Gispen's tennisclub niet meer haar sport

Op deze plaats willen wij mede namens alle ouden tegenwoordige leden de directie danken voor de steun die onze Gispen Tennis Club heeft ontvangen.
In het bijzonder noemen wij de aanleg van de tennisbaan aan de Parallelweg in 1954, waardoor met een betrekkelijke lage bijdrage in de kosten, het voor velen mogelijk was om tegen een aantrekkelijke contributieregeling de tennissport te gaan beoefenen.

ONZE JARIGE GEPENSIONEERDEN

70 jaar
J. W. van Bentum, Molenpad 4 te Beusichem, op 21 november.
69 jaar
H. Hoeke, de Brackenlaan 5 te Vught,

Uit proefnemingen is gebleken dat het doorgetrokken gat de plaatjes volledig zal kunnen vervangen. Om verzekerd te zijn van een goede bevestiging van het nylonlagertje wordt het doorgetrokken gat van ribben voorzien. Jaarbesparing ƒ 1700,— 20% hiervan is ƒ 340,—.

de kant van de beugel. Draad en schroef kunnen dan ook door plaatschroeven worden vervangen. Besparing op jaarproduktie bedraagt ƒ 79,—. Beloning ƒ 16,—.

Voorstel 1063 Afd. 130
J. P. v. d. End

Het wederom organiseren van een 'Gispen Sportweek'.

ten worden verricht maken dit voorstel niet aantrekkelijk.

Voorstel 1065 Afd. 245
A. van Panwijk

Asmof aan draadas lassen i.p.v. bevestigen met kerfpen.

In verband met het eventueel verwisselen van de nylonmoer moet de

in het desbetreffende stempel kunnen de nippels voor het ponsen van beugels, anders dan voor indraaideurkasten worden uitgeschakeld. Hiervoor kan dan een smallere strook plaatstaal worden gebruikt. Na aftrek van gereedschapkosten bedraagt de besparing op materiaalkosten ƒ 51,—. Beloning ƒ 11,—.

De Ideeënbuscommissie.

GISPEN's TENNISCLUB

NIET TER ZIELE, MAAR TER DOELE(N)

Ja, waarom zouden tennisclubs eigenlijk niet kunnen fuseren?
Sinds Gispen's tennisclub niet meer haar sport beoefent aan de Parallelweg (1966) doch op het Doelen park, is regelmatig in vergaderingen de vraag aan de orde geweest: welk verschil bestaat er tussen ons en de andere clubs?
Steeds werden er verschillen gevonden van zodanige aard, dat op die momenten geen sprake kon zijn van 'er één club van te maken'.
Wel viel echter waar te nemen, dat er vanaf 1966 van jaar tot jaar *minder* verschillen bleken te bestaan. En dat valt voornamelijk toe te schrijven aan het feit, dat de leden van de wederzijdse clubs elkaar beter leerden kennen. Vooral in het laatste jaar werd regelmatig met elkaar gespeeld. Toen het tennissen ons nog fris in het geheugen lag, zijn wij in september begonnen te vergaderen met als vrijwel enig agendapunt: stoppen met zelfstandig voort bestaan en ons aansluiten bij de erfpachthouder van het tennispark de Culemborgse Tennisvereniging 'De Doelen'.
Uiteraard zijn daarbij alle voor's en tegen's goed tegen elkaar afgewogen maar ten slotte kwam onze club unaniem tot het besluit, zij het met bepaalde wensen, ons te richten tot 'De Doelen' om te vragen hoe zij erover dachten.
Na intern beraad aldaar bleek men onze plannen van harte toe te juichen en ten slotte is het dan zover gekomen, dat we met ingang van 1 januari 1969 van harte welkom worden geheten in de C.T.V. 'De Doelen'.
Na 16 jaar Gispen's Tennis Club zullen de tegenwoordige leden voortaan onder de Doelen vlag tennissen. Hierbij dient opgemerkt te worden dat dit besluit bepaald niet berust op wat men zou kunnen noemen 'dat er geen andere uitweg was'. Wij breiden slechts onze speelmogelijkheden op deze manier uit en één bestuur moet efficiënter kunnen werken dan twee. Ons bestuurslid de heer J. van Oostrum zal deel uitmaken van het Doelen bestuur.

Op deze plaats willen wij mede namens alle oud- en tegenwoordige leden de directie danken voor de steun die onze Gispen Tennis Club heeft ontvangen.
In het bijzonder noemen wij de aanleg van de tennisbaan aan de Parallelweg in 1954, waardoor met een betrekkelijke lage bijdrage in de kosten, het voor velen mogelijk was om tegen een aantrekkelijke contributieregeling de tennissport te gaan beoefenen.
Ten slotte zijn we door allerlei omstandigheden dan nú weer terecht gekomen op de plaats waar de allereerste bal door een Gispen's Tennisclub lid geslagen werd, namelijk het Doelenpark .

J. A. Poutsma.

Dankbetuigingen

Mede namens mijn vrouw wil ik mijn kollega's van het Hoofdkantoor en het overige personeel danken voor cadeaus en felicitaties die wij ontvingen bij de geboorte van onze zoon Udo.

K. M. Meijer.

Hiermede wil ik, mede namens mijn vrouw, hartelijk dank zeggen aan het personeel voor de fruitmand die ik mocht ontvangen bij mijn thuiskomst uit het ziekenhuis.

A. W. den Ambtman.

Mede namens mijn dochter en schoonzoon, wil ik langs deze weg de directie en het personeel van de Technische Dienst en Reparatieafdeling heel hartelijk danken voor de grote belangstelling bij het overlijden van mijn man.

Mevr. F. E. v. Zijl-van Leeuwen.

Hierbij wil ik, mede namens mijn man, directie en personeel bedanken voor de belangstelling ondervonden bij de geboorte van onze dochter Regina.

Mevrouw Grizell-Vos.

Mede namens mijn echtgenote dank ik directie, personeel en mijn collega's hartelijk voor de vele blijken van belangstelling ondervonden tijdens mijn ziekte.

M. T. Zaaijer.

ONZE JARIGE GEPENSIONEERDEN

70 jaar
J. W. van Bentum, Molenpad 4 te Beusichem, op 21 november.
69 jaar
H. Hoeke, de Brackenlaan 5 te Vught, op 7 december.
68 jaar
Th. de Kroon, G. van Harmstraat 7 te Culemborg, op 22 december.
Hartelijk gelukgewenst, heren!

Brandweer nieuws

Terwijl vele Gispenaren nog op hun ene oor lagen was de brandweerploeg van Fabriek II al op pad om deel te nemen aan de provinciale brandweerwedstrijden welke werden gehouden op zaterdag 12 oktober j.l. te Bunsschoten bij Polynorm.
In tegenstelling met andere jaren werd er niet gespeeld in de 3e maar in de 2e klasse.
Inplaats van de oude vertrouwde bevelvoerder C. van Leeuwen stond nu diens opvolger L. Bosch als bevelvoerder voor de ploeg.
Het geheel verliep goed en de ploeg behaalde voor waardering een ruim voldoende. De wedstrijd bestond uit twee delen, eerst theorie en daarna praktijk. In een flinke brand moesten na verkenning en het redden van een bewusteloze gewonde de stralen op de juiste manier worden ingezet en alle daarbij behorende opdrachten en handelingen op de juiste manier worden uitgevoerd.
Getrouw aan ons devies zijn we na de prijsuitreiking een beetje gaan nablussen om tot besluit gezamenlijk een Chinees restaurant te gaan leeg eten.
Het eten was bijzonder lekker en ook 'de lode polt voolaf smaakte heellijk'. Deze laatste zin heeft betrekking op de ober uit dat restaurant die nl. de r niet kon uitspreken. Voor de brandgasten een enorm lachsucces.
Het was een leerzame dag; jammer dat het weer zo slecht was, het heeft de gehele dag geregend.

Een spuitgast.

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking n.v., Culemborg
en Staalmeubel N.V., Roden
Verschijnt 1 x per 5 weken
Redactie: A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem,
Mr. J. H. Stokmans, H. H. Sijbrant

De Fabrieksfluit

22e jaargang
no 238
23 december 1968

staalmeubel

Kerstrede van de heer Vroom op 20 december te Roden

Leden van de Raad, Dames en Heren belangstellenden,

Zoals afgesproken in één van onze vorige bijeenkomsten, zouden wij in deze Ondernemingsraadvergadering het gehele personeel als toehoorders uitnodigen en zouden wij in punt 3 van onze huidige vergadering het afgelopen jaar en het voor ons liggende jaar 1969 wat uitvoeriger bespreken.
Het verheugt mij bijzonder dat ik straks onder punt 4 van onze agenda de nieuw gekozen Ondernemingsraad mag installeren.
Zoals U ziet zijn wij er in geslaagd ook dit jaar weer iets nieuws te bedenken, want het bedanken van de oud leden van de Raad is nog nimmer voorgekomen, omdat onze O.R. pas 2 jaar bestaat.
Helaas hebben wij ook verliezen geleden. Eerst moesten wij afscheid nemen van een trouwe Toon Kompier, daarna ontviel ons Ir. Van Osselen, oud-voorzitter van de Raad van Bestuur en President-Commissaris, terwijl juist vorige week onze oud-President-Commissaris de heer E. van Laer vrij plotseling overleed.

In concernverband zijn er in het afgelopen jaar niet veel veranderingen opgetreden en wij doen onze uiterste best, vooral wat Gispen/Staalmeubel betreft, zoveel mogelijk naar elkaar toe te groeien. Zoals te begrijpen valt, ontstaan hieruit weleens kleine botsingen vooral in het persoonlijke vlak. Het zal U evenals ons duidelijk zijn dat wij meer willen integreren en wij zullen zulke 'oneffenheden' met de meest mogelijke tact rechtstrijken. De verdere integratie heeft volgens mij voor beide N.V.'s grote voordelen opgeleverd alhoewel op verschillende gebieden. Ik denk daarbij in het bijzonder aan het veel agressiever optreden bij de verkoop voor Gispen en een sterk verbeterde technische outillage bij Staalmeubel, waardoor vooral de produktie in Roden zeer sterk is toegenomen.
Het proces van naar elkaar toegroeien zullen wij ook in 1969 op verschillende gebieden bevorderen. In de O.R. hebben wij over een 2-tal punten reeds gesproken nl. het overgaan naar betaling per maand, alsmede de nieuwe winstdelingsregeling die over 1969 zal gelden. Het in gebruik nemen in 1969 van de computer door het Financieel Economisch Bureau zal in de volgende jaren ook zijn invloed op ons werken hebben.

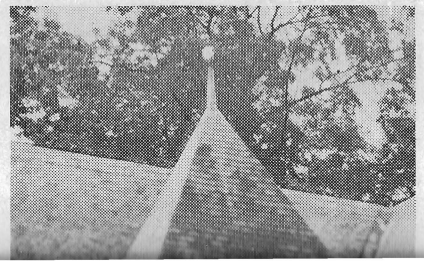
Wij beseffen best, dat bepaalde veranderingen niet voor iedereen zo prettig zijn, maar we leven nu eenmaal in een dynamisch bedrijf en we mogen dus niet stil blijven staan. Ik ben erg blij dat U in de afgelopen jaren blijk heeft gegeven van vertrouwen en dat U vele nieuwe dingen enthousiast heeft aangepakt. U weet dat wij steeds en altijd met de persoonlijke belangen rekening houden.
Dat wij bij het afwegen van belangen ook wel eens een heel andere kant uit moeten dan wij eerst dachten, is weer gebleken bij onze laatste reorganisatie van de inpakkerij en het magazijn en ook hierbij heeft U gezien dat wij uiteindelijk iedereen tevreden konden stellen, maar het zal ook wel eens anders kunnen uitpakken.

In 1968 heeft de heer Schuringa ons bedrijf verlaten, omdat hij de pensioengerechtigde leeftijd had bereikt. We hopen hem en ook andere gepensioneerden op bijeenkomsten als deze nog lange tijd te mogen ontmoeten.

Dames en Heren. Ik vind het bijzonder prettig dat ik opnieuw zeer verheugende mededelingen kan doen over het verloop van het jaar 1968.



In de Abdij van Berne te Heeswijk bij 's-Hertogenbosch bevindt zich een uniek laat-gothisch tafelblad, beschilderd met bijbelse voorstellingen. Op pagina 6 en 7 vindt U hierover een interessant artikel van H. van Bavel, o. præm. archivaris van de Abdij. Onderstaande foto toont het oudste gedeelte van het voormalige slotje te Heeswijk, waarin de Abdij gevestigd is.



Kompier, daarna ontviel ons Ir. Van Osselen, oud-voorzitter van de Raad van Bestuur en President-Commissaris, terwijl juist vorige week onze oud-President-Commissaris de heer E. van Laer vrij plotseling overleed.

In concernverband zijn er in het afgelopen jaar niet veel veranderingen opgetreden en wij doen onze uiterste best, vooral wat Gispen/Staalmeubel betreft, zoveel mogelijk naar elkaar toe te groeien. Zoals te begrijpen valt, ontstaan hieruit weleens kleine botsingen vooral in het persoonlijke vlak. Het zal U evenals ons duidelijk zijn dat wij meer willen integreren en wij zullen zulke 'oneffenheden' met de meest mogelijke tact rechtstrijken. De verdere integratie heeft volgens mij voor beide N.V.'s grote voordelen opgeleverd alhoewel op verschillende gebieden. Ik denk daarbij in het bijzonder aan het veel agressiever optreden bij de verkoop voor Gispen en een sterk



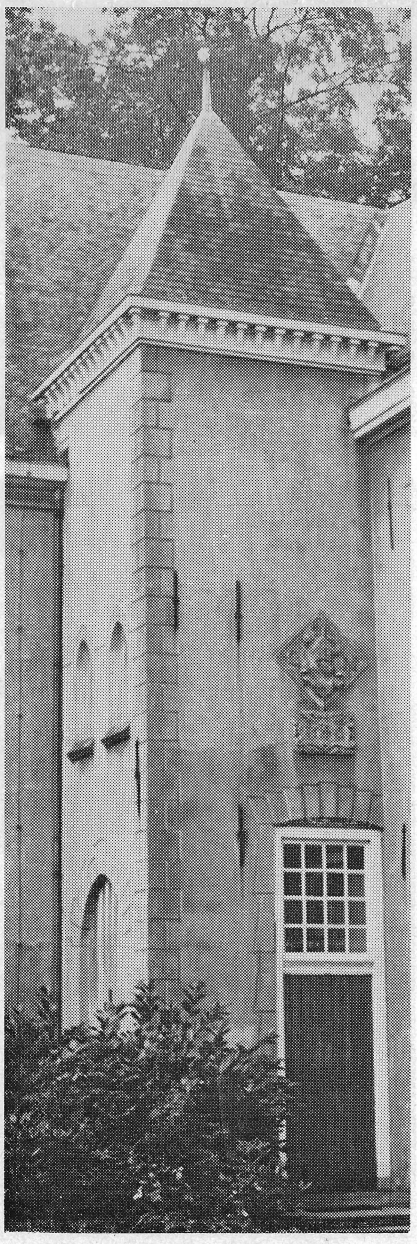
vertrouwen en dat U vele nieuwe dingen enthousiast heeft aangepakt. U weet dat wij steeds en altijd met de persoonlijke belangen rekening houden.
Dat wij bij het afwegen van belangen ook wel eens een heel andere kant uit moeten dan wij eerst dachten, is weer gebleken bij onze laatste reorganisatie van de inpakkerij en het magazijn en ook hierbij heeft U gezien dat wij uiteindelijk iedereen tevreden konden stellen, maar het zal ook wel eens anders kunnen uitpakken.

In 1968 heeft de heer Schuringa ons bedrijf verlaten, omdat hij de pensioengerechtigde leeftijd had bereikt. We hopen hem en ook andere gepensioneerden op bijeenkomsten als deze nog lange tijd te mogen ontmoeten.

Dames en Heren. Ik vind het bijzonder prettig dat ik opnieuw zeer verheugende mededelingen kan doen over het verloop van het jaar 1968. Vorig jaar heb ik U gezegd dat het ons bijzonder goed zou doen als U dezelfde omzet zou bereiken als in 1967. U herinnert zich dat ca 25% van onze omzet in 1967 bestond uit verkopen van handelsartikelen, die thans zijn ondergebracht bij onze zustermaatschappij Seco.
Medewerkers van Staalmeubel, het is prettig te mogen constateren dat wij zelfs de omzet van 1967 voorbij gekomen zijn, hetgeen betekent dat er ca. 25% meer is geproduceerd.
Op alle gebieden zijn wij met de verkoop gestegen, zowel in binnen- als buitenland, stellingen en computermeubilair, rechtstreeks en via dealers.
Een stimulans voor de verkoop is ongetwijfeld geweest de diverse beurzen waarover U in ons personeelsblad heeft gelezen, doch ook de uitbreiding van ons vertegenwoordigers-corps heeft hieraan gelukkig meegewerkt.
De strijd om de gunst van de klanten zal steeds heviger worden en omdat wij steeds grotere matrijzen en snellere machines krijgen zal er steeds meer verkocht moeten worden.

De investeringen in het afgelopen jaar in spuiterij, machines, matrijzen, besturingsapparatuur enz., is tot voor Staalmeubel ongekende hoogten gestegen, en komt overeen met het bedrag van de gehele Staalmeubelomzet van 10 jaar geleden. Toch zullen wij op de ingeslagen weg moeten doorgaan en U zult begrijpen dat de risico's steeds groter worden. Wij zullen daarom met de grootste zorg de nieuwe ontwikkelingen moeten voorbereiden.
Een grotere omzet betekent meer artikelen, en actievere verkoop betekent sneller leveren. Dit alles vraagt meer ruimte en onze actie 'meer ruimte zonder bouwen' heeft de capaciteit van ons magazijn verviervoudigd.

Op pagina 6 en 7 vindt U hierover een interessant artikel van H. van Bavel, o. præm. archivaris van de Abdij. Onderstaande foto toont het oudste gedeelte van het voormalige slotje te Heeswijk, waarin de Abdij gevestigd is.



Het is de laatste jaren traditie geworden om met Kerstmis extra veel zorg te besteden aan inhoud en opmaak van De Fabrieksfluit. De lezers zijn eraan gewend geraakt en er wordt op gerekend. De redactie van ons huisorgaan mag hiervoor wel eens in het zonnetje worden gezet, hetgeen wij bij deze gaarne doen, mèt de beste wensen aan àlle medewerkers, in Culemborg en Roden voor goede Kerstdagen.

De directie.

Naarmate we sneller, ingewikkelder en in grotere series gaan werken is het noodzakelijk dat iedereen zoveel mogelijk op de hoogte is van de plannen en de 'hoes en waaroms'. Wij hebben daartoe de wekelijkse besprekingen ingesteld die voor een betere communicatie moeten zorgen.

Ook de cursussen 'Mensen in het bedrijf' en 'Tekening lezen' zijn een hulpmiddel voor betere communicatie. Vooral nu de verkoopafdeling in Culemborg is samengevoegd zullen wij van alle kanten moeten helpen om de onvermijdelijke kinderziekten op te vangen.

Ook onze personeelsvereniging draagt bij tot een betere communicatie en zij doet dat bijzonder goed. Ik had het genoegen de prijsuitreiking te verrichten voor de 'Vissers' en kan U zeggen dat daar een prima stemming heerste. Wij beseffen dat wij door ons overwerk menig kaartavondje in de war sturen, maar ons devies moet toch blijven dat onze klanten voorgaan. Niet minder enthousiast zijn wij over onze ideeënbus die in het afgelopen jaar zeer actief was. Wij hopen dat de ideeën zullen blijven stromen ook in 1969.

En nu, dames en heren, hoe zien de verwachtingen voor 1969 er uit. Ik zou zeggen in het algemeen niet somber, doch voor Staalmeubel een beetje moeilijker. U weet inmiddels dat de post plaatwerk voor derden behoorlijk zal gaan afnemen. De reden daarvan is dat Staalmeubel te duur was met haar offerte en dat is een somber geluid, ook al omdat wij vanwege onze hogere prijs een zeer grote compactus installatie verloren. Dit mogen wij niet accepteren en wij zullen in 1969 dan ook verder gaan met het construeren van meer mechanisch gemaakte artikelen.

Het verloren gaan van een opdracht plaatwerk voor derden betekent dat wij dit moeten inhalen op ander gebied en daaraan wordt niet alleen gewerkt, er is ook al wat bereikt. De eerste week van het nieuwe jaar zult U een grote stijging van onze orderportefeuille ontdekken.

Het is nog onzeker hoe de nieuwe omzetbelasting zal uitwerken op onze verkopen. Als wij de ervaringen uit Duitsland vernemen waar de BTW vorig jaar is ingevoerd, dan valt het voor onze bedrijven wel mee. Onze verkoopprijzen gaan met ca 8% naar beneden en dat betekent dat wij bij gelijk blijvende omzetcijfers 8% meer moeten doen. Wij zullen echter trachten meer te bereiken dan deze 8%.

In het nieuwe jaar staat eveneens weer een aantal nieuwe activiteiten op het programma, of worden bestaande activiteiten, zoals onze box-pallets, doorgezet.

Waarschijnlijk zullen wij met onze transporteur Mast onze vrachtwagens vervangen en ons transport aanpassen aan de laatste eisen.
De 13 jaar lopende overeenkomst met de Heemaf zal in 1969 aflopen omdat de Heemaf de wens te kennen heeft gegeven hiermee niet langer door te gaan. Wij zullen dus na september in de compactus sector een aantal veranderingen aanbrengen die wij tevens zullen benutten om ook hier de laatste snufjes in te bouwen.

U zult inmiddels ook reeds het een en ander hebben vernomen over onze nieuwe opbergsystemen, welke wij in de loop van 1969 op de markt hopen te brengen. Vele afdelingen bij ons zijn hieraan al bezig en wij hopen dat de gemechaniseerde produktie van deze nieuwe artikelen zal slagen, opdat de verkoop in binnen- en buitenland een succes zal worden.

Verder ligt het in de bedoeling in de tweede helft van dit jaar een stuk produktie van de brandvrije kasten over te nemen. Het betreft hier vooral onderdelen van de op de Efficiency Beurs getoonde kasten.

Mede in verband met deze twee activiteiten zullen wij in de loop van 1969 opnieuw een buitenlandse agenten-vergadering houden.

Bij het Export Office, hetwelk onder leiding van de heer Straater in de afgelopen 10 jaar met zoveel succes onze produkten bij de buitenlandse afnemers heeft geplaatst, zullen een aantal veranderingen worden doorgevoerd.

Onze afdeling buiten-montage zal in het komende jaar ruim van werk zijn voorzien, omdat onze zuster Seco N.V. een groot aantal opdrachten heeft verkregen, waaronder een computervloer van ca 3000 m.

In de strijd die de verkoop voert om de orders in binnen- en buitenland te verkrijgen, speelt de kwaliteit een steeds belangrijker rol. Wij hebben daarom besloten om onze kwaliteitsdienst verder uit te breiden en de verdere stappen hiertoe zult U spoedig vernemen.

Dames en Heren, zoals U ziet is het jaar 1968 niet ongunstig verlopen en ziet de ontwikkeling voor 1969 er ook niet slecht uit. U weet echter dat er vele onzekere factoren zijn, waarbij wij slechts denken aan de onrust op de Europese valutamarkt enkele weken geleden.
Wij zullen dus opnieuw alle krachten moeten inspannen.
Uw directie rekent er op dat U ieder op Uw plaats enthousiaste medewerking zult verlenen.

Leden van de O.R. Ik dank U bijzonder voor de uiterst prettige samenwerking. Ook al verschilden wij soms van inzicht over een probleem, wij zijn het toch altijd eens kunnen worden. De niet herkozen leden bedank ik nog eens extra en wij hopen t.z.t. U nog eens in onze raad te mogen terugzien. De nieuwe leden heet ik van harte welkom en ik hoop dat U op vruchtbare wijze

UNIFORM KLEDING VOOR BEMANNING GISPEN WAGENS

In juni van dit jaar was in de Gispen-Durion kantine een gezelschap bijeen, dat zich bezig houdt met het vervoeren van meubelen. Het waren de chauffeurs en bijrijders van Gispen, Blikman & Sartorius en enkele andere medewerkers van beide bedrijven, waaronder de heer De Vries van Blikman en de heer Vroom van Gispen.
Met elkaar is daar van gedachten gewisseld over de problemen van het transport, het 'uitbestellen' en het gedrag van bezorger en afnemer.
Wij hebben nog weer eens opnieuw bevestigd gekregen hoe moeilijk in de grote steden sommige afnemers voor onze wagens bereikbaar zijn.
van de wagens in uniform te steken.
Iedereen was er onmiddellijk voor en de heer Vroom beloofde dit eens te bekijken. Thans is het dan eindelijk zover.
Het is een uniform geworden waarin enkele Gispen-kleuren zo dicht mogelijk benaderd zijn, met op de borstzak het woord Gispen geborduurd.
Verder hebben we nog kunnen genieten van een film over de autoracesport.
Tijdens het dagelijks werk van onze chauffeurs zal het wel niet zo hard toegaan als in de film, maar dat er van mens en machine, bij de steeds toenemende intensiteit van het verkeer, een goede conditie verlangd wordt is wel duidelijk.

In juni van dit jaar was in de Gispen-Durion kantine een gezelschap bijeen, dat zich bezig houdt met het vervoeren van meubelen. Het waren de chauffeurs en bijrijders van Gispen, Blikman & Sartorius en enkele andere medewerkers van beide bedrijven, waaronder de heer De Vries van Blikman en de heer Vroom van Gispen.
Met elkaar is daar van gedachten gewisseld over de problemen van het transport, het 'uitbestellen' en het gedrag van bezorger en afnemer.

Wij hebben nog weer eens opnieuw bevestigd gekregen hoe moeilijk in de grote steden sommige afnemers voor onze wagens bereikbaar zijn.

Er verrijzen steeds meer verkeersborden in de straten en soms is het zelfs onmogelijk een bepaald adres per auto te bereiken.

Tijdens deze bijeenkomst is ook aan de orde gekomen of het uit representatie overwegingen niet beter zou zijn de bemanning van de wagens in uniform te steken.
Iedereen was er onmiddellijk voor en de heer Vroom beloofde dit eens te bekijken. Thans is het dan eindelijk zover.

Het is een uniform geworden waarin enkele Gispen-kleuren zo dicht mogelijk benaderd zijn, met op de borstzak het woord Gispen geborduurd.

Verder hebben we nog kunnen genieten van een film over de autoracesport.
Tijdens het dagelijks werk van onze chauffeurs zal het wel niet zo hard toegaan als in de film, maar dat er van mens en machine, bij de steeds toenemende intensiteit van het verkeer, een goede conditie verlangd wordt is wel duidelijk.

Aan het slot van deze bijeenkomst heeft de heer Vroom iedere chauffeur een tas voor het opbergen van zijn waardevolle vrachtbrieven overhandigd en verraste de direktie van Blikman alle aanwezigen met een presentje voor moeder de vrouw.

uit te breiden en de verdere stappen hiertoe zult U spoedig vernemen.

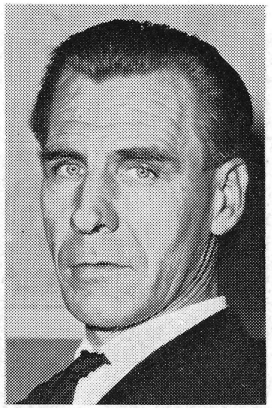
Dames en Heren, zoals U ziet is het jaar 1968 niet ongunstig verlopen en ziet de ontwikkeling voor 1969 er ook niet slecht uit. U weet echter dat er vele onzekere factoren zijn, waarbij wij slechts denken aan de onrust op de Europese valutamarkt enkele weken geleden.
Wij zullen dus opnieuw alle krachten moeten inspannen.
Uw directie rekent er op dat U ieder op Uw plaats enthousiaste medewerking zult verlenen.

Leden van de O.R. Ik dank U bijzonder voor de uiterst prettige samenwerking. Ook al verschilden wij soms van inzicht over een probleem, wij zijn het toch altijd eens kunnen worden. De niet herkozen leden bedank ik nog eens extra en wij hopen t.z.t. U nog eens in onze raad te mogen terugzien. De nieuwe leden heet ik van harte welkom en ik hoop dat U op vruchtbare wijze met Uw collega's in de Staalmeubel Ondernemingsraad zult samenwerken, opdat wij de zeer goede verstandhouding kunnen continueren.
Dames en Heren, ik wens U prettige Kerstdagen en hoop dat 1969 voor U en Uw familie zeer voorspoedig zal verlopen.









Gelukkig is mijn vrouw van beide lid zodat het thuis weinig problemen geeft. Ook m'n dochtertje van 11 jaar is nu als jongste lid van het muziekcorps ingeschreven. Zingen kan ze ook goed en ze verzorgt dan ook wel de solozang in onze kerk'.

Buiten de muziek heeft Van Gameren nog een hobbie. Hij speelt graag toneel. Dat heeft hij geleerd van de heer C. van Leeuwen, die in onze fabriek IV het magazijn beheert.

'Al tien jaar lang voer ik de regie bij de toneelvereniging 'De Spotvogels' in Rumpt. Daar ben ik ongeveer vier maanden per jaar mee bezet'.

Ten slotte vernemen we nog dat Van Gameren ook deel uitmaakt van de parochieraad.

Wij wensen onze muzikale medewerker nog veel genoegen met zijn welluidende hobbies.

Zijn taak is het administratieve gedeelte en het regelen van de ontvangsten van buitenaf. Mede door de nieuwbouw en de veranderingen heeft Bosch het behoorlijk druk.

Als we hem vragen wat hij in zijn vrije tijd doet, begint hij te lachen. 'Och', zegt hij, 'dat is zoveel, dat kun je toch allemaal niet opschrijven. Desondanks zijn we er in geslaagd enkele dingen uit hem te krijgen.

'Ik heb diverse soorten sporten beoefend, maar ben nooit een ster geworden; dat is ook niet het belangrijkste.

Ik heb gevoetbald, tafeltennis gespeeld en ben op het ogenblik nog aktief lid van de gymnastiekvereniging. Het is nl. van groot belang dat men zijn lichaamsconditie op peil houdt, wat al-

A. van Gameren en L. Bosch twaalf en 'n half jaar bij Gispen in dienst

Op 18 juni 1956 kwam de heer Van Gameren bij Gispen in dienst. De kennismaking was niet nieuw want hij had daarvoor al vele jaren in onze fabriek gewerkt.

Door onderbreking van zijn diensttijd tellen die jaren niet mee voor het jubileum.

'Alles bij elkaar loopt het wel tegen de 25 jaar', zegt Van Gameren.

Na de lagere school te hebben bezocht in zijn geboorteplaats Beesd, werkte hij enige tijd in een bloemkwekerij, en in de fruitteelt. Daarna ging hij over naar een fouragebedrijf voor de landbouw. Maar ook daar kon hij z'n draai niet vinden.

Toen kwam Gispen en dat ging beter. De eerste twee jaar werkte hij in de expeditieafdeling.

Op advies van de heer Prins, die in die tijd bedrijfsleider was, ging Van Gameren het plaatwerkvak leren in de afdeling van de heer M. van Oostrum.

Sindsdien werkt hij als plaatwerker in het bedrijf, waarin hij op allerlei plaatsen werkzaamheden verrichtte.

Zo heeft hij geponst, gelast en veel speciaal plaatwerk uitgevoerd. Op dit moment is hij werkzaam in de service afdeling waar hij plaatwerkproducten herstelt.

In zijn vrije tijd is de heer Van Gameren een enthousiast muzikant. Al met z'n zevende jaar kreeg hij in Beesd les van de bekende Pieter Aafjes. Aanvankelijk scheen het niet erg te lukken. Mijn vader, die een goed muzikant was, zegt Van Gameren, kreeg van de heer Aafjes te horen: 'Stop er maar mee, hij leert het toch nooit'. Maar dat is anders uitgekomen. Jarenlang was hij lid van de muziekvereniging 'Concordia' in Beesd en wist er best zijn partij in mee te blazen. Na zijn huwelijk verhuisde hij naar Rumpt en werd ook daar prompt lid van het fanfare corps 'Voorwaarts' waarin hij de althoorn bespeelt.

'Muziek', zegt Van Gameren, 'daar heb ik alles voor over, ik werk me er dood voor. Al 6 jaar ben ik nu bestuurslid van ons corps. Eenmaal per jaar gaan we op concours. De laatste keer won-

De heer Bosch, die in Culemborg geboren is heeft, alvorens bij Gispen in dienst te komen, enkele andere beroepen uitgeoefend.

Na de lagere school te hebben doorlopen ging hij werken in een stoffeerderij, daarna werd hij melkboer en vervolgens lakspuiter. Toen kwam er een onderbreking van 4 jaar. Hij ging in het leger en bracht 3 jaar in Indië door. Na deze tijd ging hij weer naar de stoffeerderij.

Hierna kwam hij bij Gispen in dienst als voorman op het magazijn, en sinds oktober is hij assistent van de heer Van Zomeren in de expeditie.

De heer Bosch heeft in de avonduren het diploma magazijnmeester gehaald en heeft nog diverse andere kursussen gevolgd, die hij als voorman nodig heeft.



lereerst voor mij z'n voordelen biedt in de bedrijfsbrandweer, waarvan ik ook lid ben.

Misschien omdat ik de grootste nablusser ben heeft men mij gekozen tot bevelvoerder van onze ploeg hier 'Achter de Poort'. Hij vindt de brandweerploeg een stel fijne jongens, waarmee hij prettig kan samenwerken, wat van groot belang is, vooral bij de wedstrijden.

De heer Bosch is al 7 jaar met het Kinderkamp mee geweest als een van de leiders. 'Dat is iets wat ik graag doe', zegt Ome Lou, zoals de kinderen hem noemen. 'Maar het is een zware opgave om het al die kinderen naar de zin te maken. Dit is dan in vogelvlucht alles wat ik in m'n vrije tijd doe'.

Wij wensen Bosch nog een plezierige tijd in ons bedrijf en kijken uit naar zijn 25-jarig jubileum.

drijf, waarin hij op allerlei plaatsen werkzaamheden verrichtte.
Zo heeft hij geponst, gelast en veel speciaal plaatwerk uitgevoerd. Op dit moment is hij werkzaam in de service afdeling waar hij plaatwerkproducten herstelt.
In zijn vrije tijd is de heer Van Gameren een enthousiast muzikant. Al met z'n zevende jaar kreeg hij in Beesd les van de bekende Pieter Aafjes. Aanvankelijk scheen het niet erg te lukken. Mijn vader, die een goed muzikant was, zegt Van Gameren, kreeg van de heer Aafjes te horen: 'Stop er maar mee, hij leert het toch nooit'. Maar dat is anders uitgekomen. Jarenlang was hij lid van de muziekvereniging 'Concordia' in Beesd en wist er best zijn partij in mee te blazen. Na zijn huwelijk verhuisde hij naar Rumpt en werd ook daar prompt lid van het fanfare corps 'Voorwaarts' waarin hij de althoorn bespeelt.
'Muziek', zegt Van Gameren, 'daar heb ik alles voor over, ik werk me er dood voor. Al 6 jaar ben ik nu bestuurslid van ons corps. Eenmaal per jaar gaan we op concours. De laatste keer wonnen we een eerste prijs in de tweede afdeling. Veel werk heb ik ook gehad aan het voorbereiden van de bazar die we 30 november hielden ten bate van ons instrumentenfonds'.
Wie denkt dat dit alles is wat Van Gameren aan muziek beleeft, die heeft het mis.
Reeds tien jaar lang is hij dirigent van het R.K. Kerkkoor in Rumpt.
'Ik zing ook al vanaf m'n zevende jaar in een koor. Ik ben begonnen als jongenssopraan in het kerkkoor van Beesd. Later heb ik zanglessen genomen voor m'n stemvorming, maar een opleiding voor dirigent heb ik niet gehad. Dat gaat me zo vanzelf af, ik heb er gevoel voor. In de kerstnacht zingen we samen met het dameskoor in de kerstnachtmis. Dat ben ik nu aan het voorbereiden in de repetities.
De hele week ben ik bezet. Elke avond ben ik ingespannen. Is het niet met het koor dan is het met het corps.



Bedrijfsbezoek van Politie Administrateurs

Op 27 november bracht de studiegroep Politie administrateurs op uitnodiging van Blikman & Sartorius een bezoek aan ons bedrijf. Directie en verkoopstaf van B & S en Gispen droegen gezamenlijk zorg voor een gastvrij onthaal en een constructieve rondleiding door fabriek en toonkamer.
De gasten waaronder meerdere Gispen-gebruikers, toonden zich bijzonder geinteresseerd in het hoe en waarom van produktie-methode en product. De afronding van het bezoek vond plaats in de kantine, waar nog gezellig werd nagepraat en over en weer een dankwoord werd gesproken.



Uit de ondernemingsraad...

159e vergadering gehouden op 11 december 1968

Resultaten 8e en 9e periode

In aansluiting op de mededelingen van de voorzitter over de gang van zaken in het bedrijf die bevredigend te noemen is, geeft de heer Bult een gedetailleerde toelichting op de resultaten van de afgelopen twee perioden.
De omzet in de 8e periode heeft wel niet het niveau van de 7e periode bereikt, maar was zeker bevredigend te noemen. Er werd een redelijke verkoopwinst geboekt en ook de efficiency resultaten waren naar wens. Doordat het kostenbedrag binnen de perken is gebleven kon een positief saldo in de kostendekking worden gerealiseerd.
De resultaten van de 9e periode waren enigszins teleurstellend, mede als gevolg van een lagere omzet dan in de vorige periode behaald. Ook de produktie was lager en stond onder invloed van het grote aantal zieken en stagnatie in toeleveringen van plaat en stof.
De efficiency resultaten geven een klein verlies te zien; de kosten bleven nog redelijk, maar het lagere produktie-niveau heeft een onderdekking op kosten tot gevolg gehad.
De voorzitter onderstreept nog eens de noodzaak om op alle 'fronten' actief te zijn en te blijven.

Nieuwe winstdelingsregeling

De voorzitter deelt mede dat een basis is gevonden voor een nieuwe winstdelingsregeling, die van toepassing kan zijn voor het personeel van de werkmaatschappijen Culemborg, Dordrecht en Roden.

Sinds eind 1967 is vanuit de Ondernemingsraad er op aangedrongen de extra winstdelingsregeling aan het einde van het

De voorzitter is zeer verheugd te kunnen mededelen dat het toch nog voor het einde van 1968 is gelukt de principes voor een nieuwe regeling te ontwikkelen.
De belangrijkste punten voor deze nieuwe regeling worden vertrouwelijk aan de aanwezigen medegedeeld.

De vergadering verklaart zich vervolgens accoord met de volgende procedure voor de invoering van een nieuwe winstdelingsregeling:

1. De leden van de Ondernemingsraad zullen allereerst in de notulen van deze vergadering een duidelijke weergave vinden van hetgeen door de voorzitter is meegedeeld.
2. In de loop van januari 1969 zal in een speciale vergadering van de Ondernemingsraad aan de hand van rekenvoorbeelden een toelichting worden gegeven op het nieuwe systeem.
3. Wanneer dit overleg is voltooid zal een en ander worden voorgelegd en besproken met de vertegenwoordigers van de erkende vakorganisaties.
   Hopelijk kan dit tegelijkertijd geschieden voor de drie werkmaatschappijen te Culemborg, Dordrecht en Roden.
4. Na voltooiing van het overleg zal de regeling aan het gehele personeel worden bekend gemaakt.
5. De bestaande winstdelingsregeling zal worden beëindigd met het verstrijken van het boekjaar 1968, hetgeen betekent dat de uitkering over de 10e periode 1968 nog zal volgen in februari 1969.

Extra-winstuitkering

De Raad komt terug op een reeds eerder

van de leden de onrechtvaardigheid nimmer zou kunnen wegnemen.
De voorzitter zet nogmaals uiteen hoe de extra winstdelingsregeling is bedoeld en hij wijst er op dat het de leden van de Ondernemingsraad toch tot voldoening moet strekken dat binnen één jaar een nieuwe regeling is opgezet die op dit punt aan de wensen van de leden tegemoet komt.
Een der leden merkt op, dat in de voorgestelde nieuwe regeling ook wensen van de directie zijn vervuld. De voorzitter constateert dat er dan dubbel reden is voor voldoening.
Op een hernieuwd verzoek uit de vergadering om te overwegen de minimum grens over 1968 te verhogen, antwoordt de voorzitter dat hij aanneemt dat de vergadering voldoende bekend is met de mening van de voorzitter.
Aangezien de directie op dit moment niet voltallig is, zal de voorzitter deze zaak op 16 december a.s. nog eenmaal in de directievergadering bespreken.

Rondvraag

In de rondvraag worden de volgende punten aan de orde gesteld:

1. **Pensioenen i.v.m. B.P.F.**
   Een en ander is nog in studie; de Raad van Bestuur streeft ernaar om eenheid in het systeem te brengen voor alle werkmaatschappijen. De voor- en nadelen worden momenteel nog uitvoerig bestudeerd.

2. **Communicatie via Werkplaatsoverleg.**
   Verbetering daarvan is gewenst, zodat b.v. misverstanden, die zijn ontstaan bij buitenlands fabrieksbezoek, worden voorkomen.

3. **Invoering nieuw verchroom proces**
   De heer Meijers deelt mede, dat met betrekking tot dit proces vrij veel problemen moeten worden opgelost; de verwachtingen zijn echter hoopvol.

4. **Ervaringen met nieuwe las-automaat**
   Is bij dergelijke aankopen niet een betere voorbereiding noodzakelijk? De heer Meijers deelt mede dat de moei-

verlies te zien; de kosten bleven nog redelijk, maar het lagere produktie-niveau heeft een onderdekking op kosten tot gevolg gehad.
De voorzitter onderstreept nog eens de noodzaak om op alle 'fronten' actief te zijn en te blijven.

Nieuwe winstdelingsregeling

De voorzitter deelt mede dat een basis is gevonden voor een nieuwe winstdelingsregeling, die van toepassing kan zijn voor het personeel van de werkmaatschappijen Culemborg, Dordrecht en Roden.

Sinds eind 1967 is vanuit de Ondernemingsraad er op aangedrongen de extra winstdelingsregeling aan het einde van het jaar in zoverre te wijzigen dat voor het gehele personeel met eenzelfde percentagetoeslag zou worden gewerkt. Tevens was er een wens dat de ziektedagen en vakantiedagen niet meer in mindering zouden worden gebracht op de winstdeling en dat ook voor degenen die als gedeeltelijk invaliden werkten de volledige winstdeling zou gelden.

De voorzitter herinnert er aan dat door de directie het standpunt is ingenomen dat men wel begrip had voor deze wensen doch dat ook bij de directie zelf het verlangen bestond wijzigingen in het systeem aan te brengen. Met name meende de directie dat het huidige systeem te spoedig begint met winstuitkeringen, n.l. wanneer het rendement nog te gering is terwijl er bovendien geen mogelijkheid was om verliezen in een bepaalde periode te compenseren met winsten in andere perioden van hetzelfde boekjaar. Bovendien bestond de noodzaak tot verdere coördinatie van de arbeidsvoorwaarden in de Lips en Gispen-groep in verband met de groeiende samenwerking en onderlinge toeleveringen.
Gedurende 1968 heeft daarom de Raad van Bestuur van L. & G. een diepgaand onderzoek ingesteld naar de bestaande winstdelingsregelingen, die op vele punten ver uiteen bleken te lopen teneinde te trachten een gezamenlijke basis voor een nieuwe regeling te vinden.

sproken met de vertegenwoordigers van de erkende vakorganisaties.
Hopelijk kan dit tegelijkertijd geschieden voor de drie werkmaatschappijen te Culemborg, Dordrecht en Roden.

4. Na voltooiing van het overleg zal de regeling aan het gehele personeel worden bekend gemaakt.
5. De bestaande winstdelingsregeling zal worden beëindigd met het verstrijken van het boekjaar 1968, hetgeen betekent dat de uitkering over de 10e periode 1968 nog zal volgen in februari 1969.

Extra-winstuitkering

De Raad komt terug op een reeds eerder door de leden gedaan verzoek om het minimum percentage voor de extra winstuitkering over het jaar 1968 alsnog te verhogen.
De voorzitter herinnert er aan dat hij reeds enige malen heeft geantwoord dat voor 1968 geen wijzigingen meer zouden worden aangebracht.
De mogelijkheid heeft bestaan dat voor Gispen een soort overgangsregeling zou moeten worden gemaakt indien er nog geen basis was gevonden voor een nieuwe regeling. Nu dit echter gelukkig wel het geval is ziet de directie geen enkele aanleiding alsnog over 1968 wijzigingen aan te brengen. De directie kan ook niet goed begrijpen op welk motief dit zou moeten geschieden nu de winstdeling over 1968 incl. extra winstuitkering tenminste uitkomt op $6\frac{1}{2}$%, hetgeen in vergelijking met vele andere bedrijven een hoog percentage is.

Enkele leden van de Raad merken op, dat het principe van de extra winstuitkering, ook al bestaat dit reeds 10 jaar, in de ogen van vele personeelsleden sociaal gezien minder gelukkig was. Het zou daarom een prettige indruk maken indien de directie voor het laatste jaar waarin deze regeling zal hebben gewerkt een tegemoetkomend gebaar maakt.

De voorzitter antwoordt dat hij de redenering moeilijk kan volgen omdat een verhoging van de 40%-grens in de redenering

bestudeerd.

2. **Communicatie via Werkplaatsoverleg.**
Verbetering daarvan is gewenst, zodat b.v. misverstanden, die zijn ontstaan bij buitenlands fabrieksbezoek, worden voorkomen.

3. **Invoering nieuw verchroom proces**
De heer Meijers deelt mede, dat met betrekking tot dit proces vrij veel problemen moeten worden opgelost; de verwachtingen zijn echter hoopvol.

4. **Ervaringen met nieuwe las-automaat**
Is bij dergelijke aankopen niet een betere voorbereiding noodzakelijk? De heer Meijers deelt mede dat de moeilijkheden bij het in gebruik stellen groter zijn geweest dan normaal. Wellicht dat nog meer aandacht in het begin noodzakelijk was geweest.

5. **Verplichte snipperdag**
Besloten werd vrijdag 2 januari **1970** als een verplichte snipperdag aan te wijzen. Deze dag komt in mindering van het vakantietegoed over 1970!

6. **Export Office**
Nadere mededelingen hierover in de volgende vergadering.

7. **Offerte beveiligde geldladen**

8. **Buiten-verlichting parkeerterrein 'Achter de Poort'**

Aan de dienstplichtigen

Evenals vorige jaren zullen wij ook dit jaar weer pakketten verzorgen voor onze dienstplichtigen. Dit jaar wilden wij het met Kerstmis doen.
Zoals gewoonlijk zal dit worden verricht door de leden van de Jeugdcommissie, onder leiding van de heer K. Verweij.
De pakketten zullen een dezer dagen 's avonds bij de dienstplichtigen thuis worden uitgereikt.

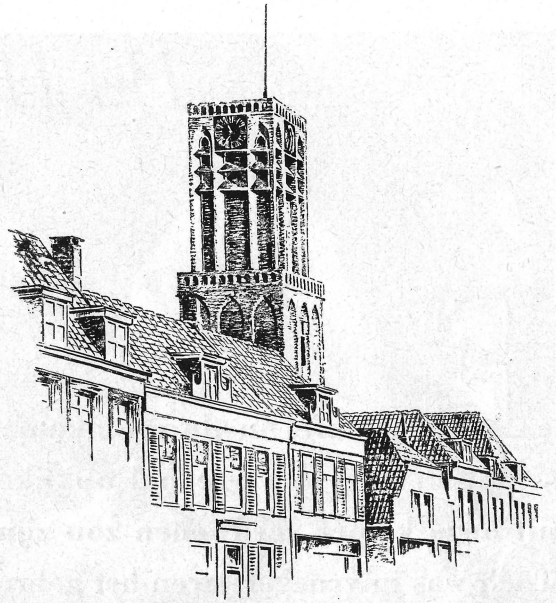
De Jeugdcommissie

Ditty den Hartog
Els Verweij
Piet den Hartog
Adri van Bentum

STAD VAN MIJN HART



Wij hebben de bekende Culemborgse schrijfster mevr. H. Wolffenbuttel-van Rooijen bereid gevonden voor 'De Fabrieksfluit' enkele korte stukjes te schrijven over 'Culemborg 650 jaar stad'. Haar nieuwste roman 'Geluk is geen nieuws' verscheen onlangs bij de Uitgeverij A. J. G. Strengholt N.V. te Amsterdam. Het is een streekroman met Culemborg als achtergrond.
Velen kennen haar uit haar kinderboeken en hoorspelen. Bekend van haar is ook de telkens herdrukte 'Geschiedenis van de Bijbel'. Van de romans die mevr. Wolffenbuttel-van Rooijen schreef, noemen we: 'Zuidelijk Bloed', 'De Witte Boomgaard', 'Het leven is een avontuur' en 'De Zweedse Bruid'.



Wie 's avonds over de spoorbrug Culemborg nadert, ziet over de rivier in de donkere lucht een glanzende kleine cijferkring met twee wijzers. Daaronder ligt de Culemborgse Barbarakerk, een prachtig gebouw met een vierkante toren, die met voornaam bruin-rode steen boven de huizen van de markt uitsteekt. Toen die kerk voor het eerst gebouwd werd, dat gebeurde in 1310 of daaromtrent, lag zij open aan de markt met een plein met bomen ervoor. Om naar te verlangen!
Jan de Eerste, heer van Culemborg, maakte er een onafhankelijke parochiekerk van, hij stichtte er een kapittel en alle gilden van de stad kregen er een eigen altaar in, al zal dat wel niet van de ene dag op de andere zijn gebeurd. Daar weten de mensen van nu niet meer van.
De kerk staat haast weggestopt achter de winkelhuizen, die in de vorige eeuw gebouwd zijn, sommige nog maar kort vernieuwd. Het is nog niet zo lang geleden, dat er ook binnen in de kerk schotjes rond de preekstoel stonden, waarachter de kerkgangers buiten de tocht zaten.
Zo'n tachtig jaar geleden was de hervorm-

Een nobel gebouw van buiten, een prachtige ruimte van binnen. Een oude kruiskerk, hetgeen betekent, dat de plattegrond ervan de vorm van een kruis heeft. De gewelven zijn nu van donker hout, met verguldsel versierd, in prachtig contrast met de grijze stenen pilaren.
En de schotjes zijn weg.
Heel de kerk ligt daar als een open, vrije ruimte, het is alsof zij noodt tot binnenkomen.
Op de avond van de opening van het feestjaar kwam heel de burgerij terug in de oude hoofdkerk van de stad. Daar zaten zij: enkele autoriteiten — Culemborg kent naast eigen vrijheid van ouds liefde voor het gezag; verder héél de burgerij. Elk twaalfde gezin had een uitnodiging gekregen zonder aanzien des persoons.

CULEMBORG 650 JAAR STAD

Zo liep de grote kerk vol. Daar was een keur van eigen muzikanten, die het koper lieten klinken en een nieuw gecomponeer-

Gispen's Tafeltennis Club

Standen in de competitie van onze tafeltennisteams.

	gesp. wed.	tot. aant. punten	set-standen
Team 1 overgangsklasse			
Phoenix	9	17	69—21
Vriendenschaar	9	16	64—26
Gispen 1	**9**	**10**	**47—43**
T.S.F. 2	9	9	54—36
The Victory	9	2	23—67
de Salamanders	9	0	13—77
Team 2 — 1e klasse			
T.T.V.M. 1	8	14	57—23
Gispen 2	**9**	**14**	**55—35**
Jaffa 1	9	10	43—47
Wilskracht 4	9	9	52—38
K.T.V. 1	9	5	37—53
Velox 2	8	0	16—64
Team 3 — 2e klasse			
Gispen 3	**9**	**18**	**73—17**
S.V.E. 7	8	12	51—29
Iduna 2	9	9	39—51
T.T.C. 3	7	6	31—39
V.T.V. 1	8	3	31—49
Holorieka 1	7	0	15—55
Team 4 — 2e klasse			
T.T.C. 1	8	14	54—26
Gispen 4	**9**	**10**	**55—35**
Velox 3	8	10	46—34
ONI 1	8	9	45—35
Levu 1	9	5	38—52
U.T.T.C. 5	10	2	22—78

Jan de Eerste, heer van Culemborg, maakte er een onafhankelijke parochiekerk van, hij stichtte er een kapittel en alle gilden van de stad kregen er een eigen altaar in, al zal dat wel niet van de ene dag op de andere zijn gebeurd. Daar weten de mensen van nu niet meer van.
De kerk staat haast weggestopt achter de winkelhuizen, die in de vorige eeuw gebouwd zijn, sommige nog maar kort vernieuwd. Het is nog niet zo lang geleden, dat er ook binnen in de kerk schotjes rond de preekstoel stonden, waarachter de kerkgangers buiten de tocht zaten.

Zo'n tachtig jaar geleden was de hervormde gemeente er niets eens zo blij mee; ze wilde het onpraktische en vervallen gebouw wel overdoen aan de rooms-katholieken. Maar die durfden er niet aan, want ze kregen alle gaten en scheuren en lekken en vervallen muren erbij. Wie zou dat herstel betalen?
Nu is het gebeurd.

De gemeente deed haar best, de stad gaf er het hare bij en monumentenzorg nam de rest op haar brede schouders. Er is getekend en gerekend, knappe mensen hebben gereconstrueerd, jaren lang hebben er steigers rondom gestaan en kerkten de gelovigen vernuftig in afgezette gedeelten van het gebouw, eerst onder het koor, dat was afgescheiden van het schip van de kerk, later in het schip, veilig voor het werk onder het koor. Op het allerlaatst een week of drie in het nieuwe Wilhelmina-college op Ter Weijde 's zondagsmorgens en in de gastvrije gereformeerde kerk 's avonds. Hier geen uitvluchtjes om niet naar de kerk te gaan!

Toen het feestjaar van Culemborg begon, was de oude kerk klaar. Klaar: dat betekent, in oude luister hersteld zover dat kon met het oog op het tegenwoordig gebruik.

jaar kwam heel de burgerij terug in de oude hoofdkerk van de stad. Daar zaten zij: enkele autoriteiten — Culemborg kent naast eigen vrijheid van ouds liefde voor het gezag; verder héél de burgerij. Elk twaalfde gezin had een uitnodiging gekregen zonder aanzien des persoons.

CULEMBORG 650 JAAR STAD

Zo liep de grote kerk vol. Daar was een keur van eigen muzikanten, die het koper lieten klinken en een nieuw gecomponeerde tune lieten horen van hun eigen dirigent. Dat was een feestelijke tune. Daar stonden de Culemborgse koren en zongen het machtig Te Deum — U o God, loven wij. En het Dominum salvum fac reginam nostram: 'Heer zegen onze koningin', de gravin van Culemborg.
Dr. Otto de Jong, een zoon van Culemborg, eerst predikant, nu professor, bracht in een geestige reden het karakter van Culemborg naar voren, dat oude stadje met vele namen door heel het land bekend.
En een andere zoon van de stad bespeelde het orgel.
Het was alles stijlvol en mooi en zo volkomen eigen, dat ieder er zich thuis voelde.
Er moeten ook vele nieuwe bewoners van de stad aanwezig zijn geweest, zij, die in de nieuwe wijken kwamen wonen en in Culemborg een werkkring vonden.
Heel het komende jaar is er iets feestelijks te doen in de feestvierende stad. Zou dit niet meewerken om van al die nieuw-aangekomen meelevende en hun stad liefhebbende burgers te maken?
Culemborg is een stad om van te houden. Zegt het voort.

H. Wolffenbuttel-van Rooijen.

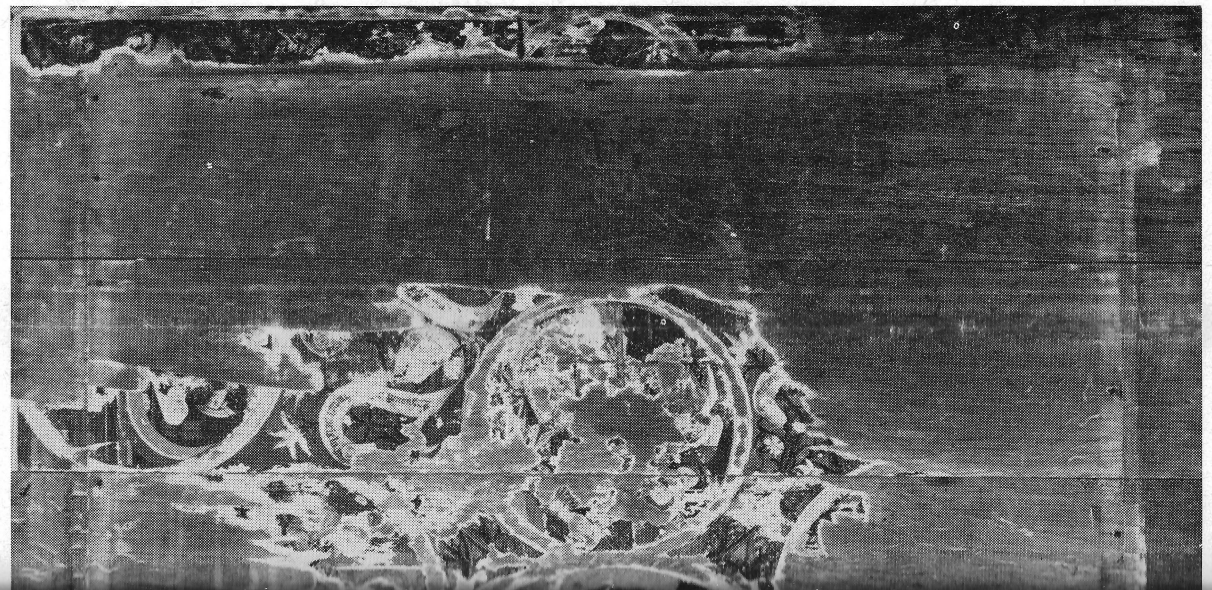
Team 2 — 1e klasse			
T.T.V.M. 1	8	14	57—23
Gispen 2	**9**	**14**	**55—35**
Jaffa 1	9	10	43—47
Wilskracht 4	9	9	52—38
K.T.V. 1	9	5	37—53
Velox 2	8	0	16—64
Team 3 — 2e klasse			
Gispen 3	**9**	**18**	**73—17**
S.V.E. 7	8	12	51—29
Iduna 2	9	9	39—51
T.T.C. 3	7	6	31—39
V.T.V. 1	8	3	31—49
Holorieka 1	7	0	15—55
Team 4 — 2e klasse			
T.T.C. 1	8	14	54—26
Gispen 4	**9**	**10**	**55—35**
Velox 3	8	10	46—34
ONI 1	8	9	45—35
Levu 1	9	5	38—52
U.T.T.C. 5	10	2	22—78
Team 5 — 2e klasse			
U.S.S. 1	8	16	74— 6
Jaffa 2	8	10	44—36
Tr.T.C. 1	9	10	39—51
Gispen 5	**9**	**7**	**40—50**
T.T.C. 2	8	5	29—51
S.V.E. 8	8	2	24—56
Team 6 — 3e klasse			
Terra N 1	8	15	59—21
Gispen 6	**8**	**12**	**49—31**
S.V.T. 1	9	11	52—38
T.O.F. 2	8	7	41—39
Iduna 4	8	4	35—45
TAVEVI 2	7	0	3—67
Team 7 — 4e klasse			
O.N.I. 3	5	9	40—10
Gispen 7	**5**	**9**	**36—14**
U.S.S. 7	5	6	23—27
U.T.T.C. 13	5	3	20—30
Velox 8	5	3	20—30
VITA 5	5	0	11—39
Team 8 — 4e klasse			
Sido 1	5	10	42— 8
Gispen 8	**5**	**7**	**27—23**
Lopik R2	5	6	26—24
T.T.C. 5	5	4	23—27
Tr. T.C. 3	5	2	16—34
VITA 4	5	1	16—34
Team 9 — 4e klasse			
Gispen 9	**5**	**9**	**32—18**
T.T.O.W. 6	5	8	33—17
Nedoptifa 1	4	4	22—18
Grontmy 1	4	3	17—23
I.V.O. 2	5	2	20—30
Set Point 2	5	2	16—34

De bovenste 3 teams gaan spelen in de promotie afdeling.
Zoals u dus ziet komen acht van de negen Gispen teams voor promotie in aanmerking.

Het Heeswijks Tafelblad

EEN tafel in de woonkamer is heden ten dage een normaal verschijnsel. Men zou vreemd opkijken als dit nuttige meubelstuk plotseling uit onze kamer verdwenen zou zijn.

Toch was in vroeger jaren het gebruik van de tafel beperkt tot enkele uren van de dag. Als men ging eten moest de tafel worden aangericht. Dat wil in dit geval zeggen letterlijk aanrichten. De tafel moest worden binnengebracht en opgebouwd. Een tweetal schragen plus een tafelblad werden in de kamer, waar de maaltijd werd gehouden, opgesteld en gedekt. Wanneer we nu zeggen, we gaan de tafel opruimen, realiseren we ons niet dat dit vroeger ook letterlijk werd gedaan. De tafel werd afgebroken en uit de kamer verwijderd.



Zelden heeft men aan een uiterst belangrijk kunstwerk minder studie gewijd dan aan het gotisch beschilderd tafelblad, dat de Abdij van Berne in eigendom heeft. In eigen kring werd het blad na zijn ontdekking een vijftigtal jaren geleden wel degelijk gewaardeerd: iedere bezoeker van de Abdij werd naar het donkere museumkamertje geleid, om het gehavende, maar nog imposante stuk te bewonderen. En de ware kunstkenners wisten het altijd weer te vinden voor hun tentoonstellingen.

Gothische beschilderde tafelbladen

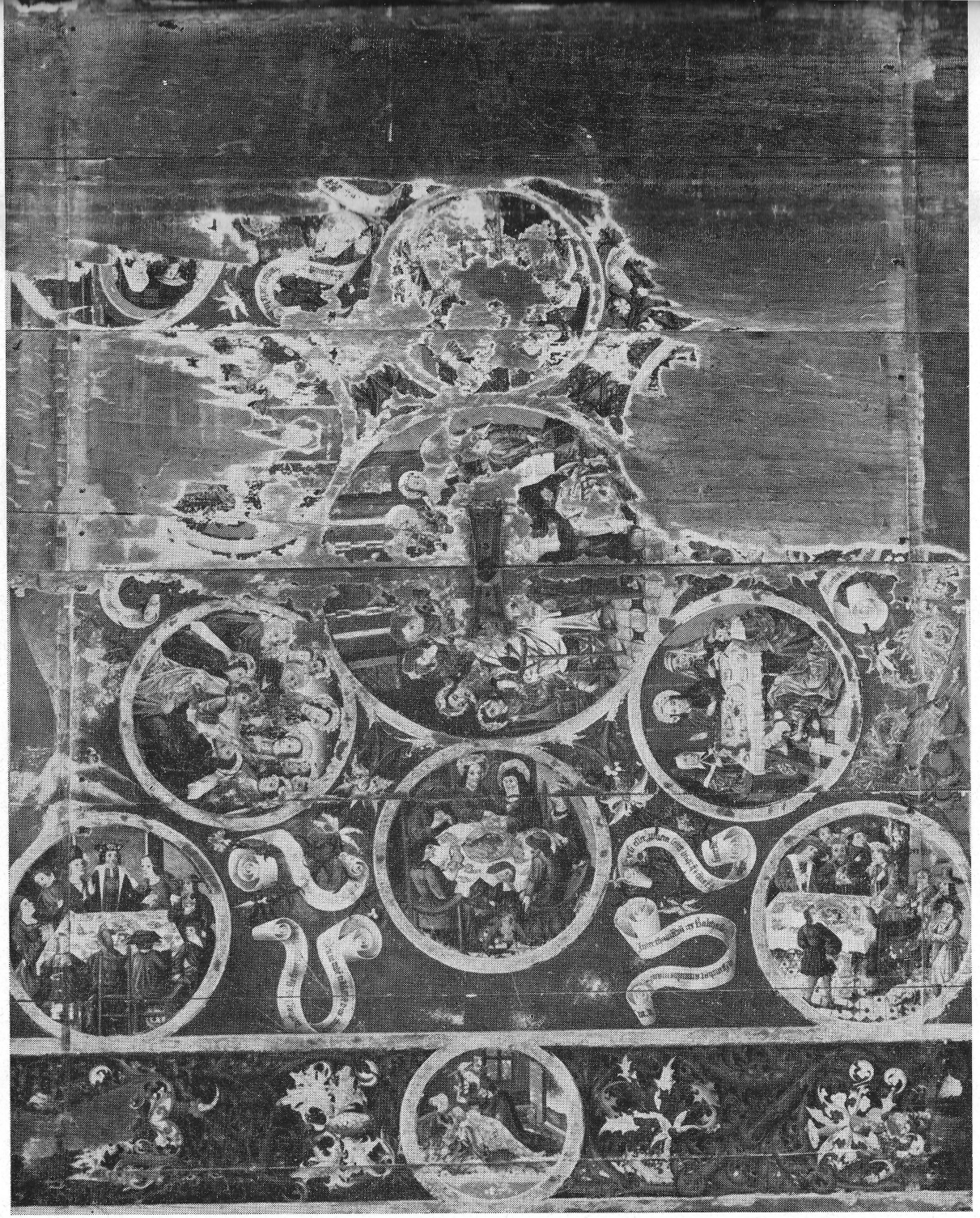
Gotische, beschilderde tafelbladen zijn zo zeldzaam, dat ze op de vingers van één hand te tellen zijn. Ons zijn slechts de volgende exemplaren bekend: (1) dat van Jeroen Bosch, 1477, in het Prado te Madrid, met de zeven hoofdzonden; (2) de zogenaamde Holbeintisch, 1515 van Hans Herbst (signatuur pas ontdekt 1966), in de stadsbibliotheek te Zürich, met taferelen van tournooi en jacht; (3) een duits, 15e eeuws blad in het Musée de Cluny te Parijs, met vier taferelen en vele grote en kleine wapenschilden; (4) het blad van Hans Sebald Beham, begin 16e eeuw, in het Louvre te Parijs, met afbeeldingen uit het leven van David en ten slotte (5) het Leuvens tafelblad, in het stedelijk museum van Leuven, waarop de maanden van het jaar zijn geïllustreerd door een onbekend Leuvens meester in ca. 1500.

Met opzet vermelden we de voorstellingen erbij, omdat deze in geen verband staan met de functie van tafelblad als gebruiksvoorwerp; het Heeswijks tafelblad met zijn uitbeelding van bijbelse maaltijden is in dit opzicht uniek en kan het gotisch tafelblad bij uitstek worden genoemd.

De vermelde bladen zijn siermeubels en werden, wanneer ze niet als eettafel dienden, tegen de wand opgeklapt of opgehangen. Zonder tegenbewijs moet daarom de uitsparing in het midden van het Heeswijks blad — 13 cm lang en met extra uitdieping voor het gewicht van een smeedijzeren scharnier — als oorspronkelijk worden beschouwd. Hieruit volgt, dat het scharnier, dat valt in het medaillon van het Laatste Avondmaal, zelf ook beschilderd is geweest. De tafel bestond dus uit twee bladen van ieder drie planken, die met de beschilderde zijden tegen elkaar werden geklapt. De onderkant van het tafelblad vertoont geen spoor van een vast onderstel: het blad werd bij gebruik op schraagjes gelegd.

De herkomst van het blad

In verband met de herkomst moet worden opgemerkt, dat het blad een veertigtal spijkergaten vertoont, de allermeeste aan de buitenkant in zekere regelmaat. Dit is verklaarbaar door het feit, dat het blad gediend heeft als blad van een schrijftafel en wel omgekeerd; op het laatste wijst duidelijk de rand van jonge lichtbruine verf, die op een afstand van 8 cm parallel met de omtrek loopt, vlak langs de genoemde spijkergaten. Bij het verven van het houten onderstel heeft men het blad



uitdieping voor het gewicht van een smeedijzeren scharnier — als oorspronkelijk worden beschouwd. Hieruit volgt, dat het scharnier, dat valt in het medaillon van het Laatste Avondmaal, zelf ook beschilderd is geweest. De tafel bestond dus uit twee bladen van ieder drie planken, die met de beschilderde zijden tegen elkaar werden geklapt. De onderkant van het tafelblad vertoont geen spoor van een vast onderstel: het blad werd bij gebruik op schraagjes gelegd.

De herkomst van het blad

In verband met de herkomst moet worden opgemerkt, dat het blad een veertigtal spijkergaten vertoont, de allermeeste aan de buitenkant in zekere regelmaat. Dit is verklaarbaar door het feit, dat het blad gediend heeft als blad van een schrijftafel en wel omgekeerd; op het laatste wijst duidelijk de rand van jonge lichtbruine verf, die op een afstand van 8 cm parallel met de omtrek loopt, vlak langs de genoemde spijkergaten. Bij het verven van het houten onderstel heeft men het blad geraakt.
Overigens zijn vele andere gaten o.a. die links van het scharniergat onverklaarbaar.

Het verhaal, dat het tafelblad pas in het begin van deze eeuw door de abdijheer Franciscus Jan Knaapen is ontdekt, vind ik bevestigd in het genoemd artikel: 'Op bezoek in de Abdij Berne' in de Maasbode van het jaar 1919. De redacteur, die naar aanleiding van het gouden intredefeest van prelaat E. van den Berg en Gerlacus van den Elsen op 15 november door Knaapen in de abdij wordt rondgeleid, schrijft: 'Onder de schoorsteen stond een drietal eiken planken (alleen de gave? H. v. B.), die allermerkwaardigst zijn beschilderd. Veertien jaar lang, zei mij prof. Knaapen, hebben die planken deel uitgemaakt van mijn schrijftafel, tot ik op een goede dag ontdekte, dat ze ooit andersom hadden gelegen. Zo kwamen deze schilderingen op een tafelblad voor den dag, die werkelijk van een meesterhand getuigen'.

De voorgeschiedenis van het tafelblad is onbekend, maar de restanten van vierkante gesmede spijkers, die in menig gat nog te zien zijn, wijzen er op, dat de bevestiging op het onderstel heeft plaats gehad lang voor de tijd van Knaapen.
De handige jongen, die destijds ergens een mooi stukje hout voor nodig had en de botte schaaf hanteerde — de streken van de schaaf zijn linksbovenaan duidelijk te zien — is gelukkig niet meer bekend, maar hij deed zijn barbaars werk voordat het blad bevestigd werd, want de verfstreep loopt ook over het afgeschaafd gedeelte. Deze laatste opmerkingen zijn tevens bedoeld als een pleidooi voor onze eeuwgenoten. Overigens zijn we van mening, dat het meubelstuk altijd in ons huis gebruikt zal zijn en misschien wel afkomstig is uit de inboedel van het Slotje, het nog middeleeuwse gedeelte van het abdij-complex: men had het anders, bij een verhuizing toch wel eerder ontdekt ... Hoe ergerlijk de gang van zaken ook is geweest, wij moeten ons er niet te zeer over verbazen: het was al meer vertoond, ook in Heeswijk.

In de voormalige dorpskerk werden gotische beschilderingen op het houten gewelf aan het oog onttrokken door een nieuw stucplafond. Toen ze bij de afbraak van de kerk in 1896 weer te voorschijn kwamen, trokken ze wel de aandacht, maar bleven niet bewaard.

De voorstellingen en teksten

Bekijken we nu de voorstellingen en teksten. Hierbij is de foto van het gehele blad dienstig. Op een fond van rood zijn rondom een groot middenmedaillon, dat het Laatste Avondmaal voorstelt (links zit Judas met de geldbuidel op de rug), zes maaltijden uit het Nieuwe Testament gegroepeerd en wel in chronologische volgorde tegen de richting van de wijzers van de klok, onderaan te beginnen met de Bruiloft van Kana. Tussen deze taferelen in een omlijsting van bestorven bladgoud bloeien prachtige distelplanten op. Links van ieder medaillon leest men in een laat-middeleeuwse fractuurletter en op een sterk afkortende en contracterende schrijfwijze de erbij passende latijnse tekst op een banderol. In de hoeken van het nagenoeg vierkant middenvak waren vier, beter gezegd, zijn nog twee van de vier medaillons met bekende maaltijden uit het Oude Testament aanwezig, ieder met zijn eigen tekstbanderol.
Op de gave helft van het blad ontwaart men geheel tegen de zijkanten links een felle adelaar, rechts een viervoetig beest met klauwen en manen, wellicht een leeuw met welpen primitief uitgebeeld. De conclusie ligt voor de hand, dat het symbolen zijn van twee evangelisten, resp. Johannes en Marcus.
Elders hebben dan op de corresponderende plaatsen mens en kalf gestaan voor Matteüs en Lucas. Jammer genoeg is er van de vijf bijbelse maaltijden op het bovengedeelte weinig of niets overgebleven. Toch hebben we aan de hand van de vaak minieme restanten van de teksten de voorstellingen kunnen achterhalen, behalve die van het medaillon links-boven met het restant van de drinkende man en vrouw en die van het medaillon rechts-boven omdat de teksten ervan zijn afgeschaafd en weggesleten.
Aan de korte zijden van het blad zijn twee banen weelderig en knap beschilderd met s-vormige ranken van planten, die de bonte bloemen dragen en gouden appels van de granaat. Midden onderaan ter afsluiting van het geheel een klein medaillon met een scene uit het verhaal van het Boek der Rechters V, waar de dappere vrouw Jaël de gevluchte legeroverste der Kanaänieten, Sisera, met hamer en tentpin doodt. Het is moeilijk te gissen, waarom deze scene is uitgebeeld, omdat van de tegenhanger niets meer te bespeuren is dan een restant van een knielende figuur en van een beker of een vaas.
Is de laatste voorstelling die van de Blijde Boodschap van Maria? Zo ja, dan zien we in de figuren van Jaël en Maria de twee typen van de sterke vrouw van het Oude en Nieuwe Verbond.
Maar in dit geval is het functionele idee van de maaltijden losgelaten. Eerder valt daarom te denken aan het verhaal van Ester (VI, vers 14) die voor koning Ahasveros en Haman een maal bereidt en door haar voorspraak de Joden van de ondergang redt. Er is dan een zuivere parallel met het medaillon van Jaël die Sisera binnenlokt, hem melk te drinken geeft, hem toedekt met een kleed en hem in de slaap verrast.



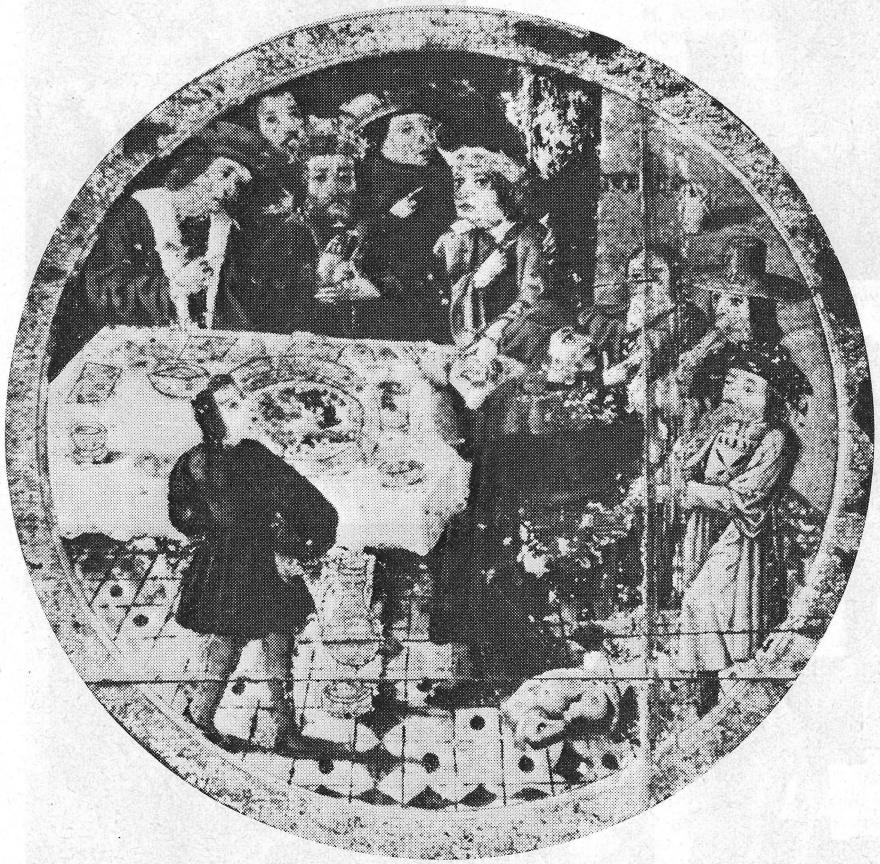
Oud-testamentische voorstelling: Man en vrouw drinkende; misschien Tobias VI: de bruiloft van Tobias en Sara.

De restauratie van het blad

De heer N. van Rosmalen van de kunsthandel Borzo in Den Bosch is de restaurateur van het tafelblad. Hij vertelt het volgende:

Het blad bestaat uit zes (2 cm dikke) panelen, die aanvankelijk telkens met drie ronde pennen aan elkaar bevestigd waren: uitgezonderd de middenpanelen, die oorspronkelijk met een scharnier aan elkaar verbonden waren. Bij nadere bestudering bleek echter, dat er in het midden een 12 mm brede strook ontbrak. Ook van de randen van de tafel zijn hier en daar smalle stroken afgezaagd.
Bij de restauratie zijn de losse panelen aan elkaar gezet en zijn er nieuwe eiken stroken in reconstructie aangebracht.
Het bijzondere van dit blad is, dat de beschildering hoewel zeer gehavend, nooit eerder gerestaureerd of getoucheerd werd en derhalve de schildering voor zover nog aanwezig, oorspronkelijk is, wat van praktisch geen enkel werk uit die tijd kan worden gezegd.
De restauratie bestond enkel uit het verwijderen van vuil, oude vernislagen en verfstrepen op de randen van het blad. Het geheel werd voorzien van een bronzen raam en zodanig daarin bevestigd, dat het hout niet belemmerd wordt bij zijn natuurlijke krimp- en uitzetneigingen, die bij temperatuur- en vochtigheidsveranderingen optreden.
Bij de restauratie kwamen verschillende interessante zaken van technische aard aan het licht. De werkwijze kon voor een groot deel gereconstrueerd worden. Alvorens de schilder het paneel ging gronden, heeft hij diagonaalsgewijs krassen op het hout aangebracht om een betere hechting van de krijtgrond te verkrijgen. Na het overbrengen van de tekening werden de contouren van de delen die verguld moesten worden, in de krijtgrond gekrast. Dit was nodig, omdat de wijze van vergulden met eiwit- of gomwater met zich meebracht, dat het goud op plaatsen kwam te zitten waar het niet gewenst was. Daardoor zou de tekening verloren gaan.
De ingekraste contouren bleven echter duidelijk door de goudlaag zichtbaar. Daarna werd met het schilderen begonnen. Aanvankelijk had de schilder het plan de rode fond in vol ornaat in nuanceringen van rood uit te voeren. Dit is op verschillende plaatsen nog duidelijk te zien. Reconstructie van de sporen vertoont een ornament van gotische kruisbloembladeren. Het gebruik van kraplak (een diep rode transparante verf) op een ondergrond van vermiljoen, geeft een prachtig diep rood te zien. Door restauratie van het paneel zijn de kleuren weer in hun oorspronkelijke gloed hersteld.
Het blad is voor menige bezoeker van de Abdij een bezienswaardigheid.

schaafd en weggesleten.
Aan de korte zijden van het blad zijn twee banen weelderig en knap beschilderd met s-vormige ranken van planten, die de bonte bloemen dragen en gouden appels van de granaat. Midden onderaan ter afsluiting van het geheel een klein medaillon met een scene uit het verhaal van het Boek der Rechters V, waar de dappere vrouw Jaël de gevluchte legeroverste der Kanaänieten, Sisera, met hamer en tentpin doodt. Het is moeilijk te gissen, waarom deze scene is uitgebeeld, omdat van de tegenhanger niets meer te bespeuren is dan een restant van een knielende figuur en van een beker of een vaas.
Is de laatste voorstelling die van de Blijde Boodschap van Maria? Zo ja, dan zien we in de figuren van Jaël en Maria de twee typen van de sterke vrouw van het Oude en Nieuwe Verbond.
Maar in dit geval is het functionele idee van de aanvankelijk telkens met drie ronde pennen aan elkaar bevestigd waren: uitgezonderd de middenpanelen, die oorspronkelijk met een scharnier aan elkaar verbonden waren. Bij nadere bestudering bleek echter, dat er in het midden een 12 mm brede strook ontbrak. Ook van de randen van de tafel zijn hier en daar smalle stroken afgezaagd.
Bij de restauratie zijn de losse panelen aan elkaar gezet en zijn er nieuwe eiken stroken in reconstructie aangebracht.
Het bijzondere van dit blad is, dat de beschildering hoewel zeer gehavend, nooit eerder gerestaureerd of getoucheerd werd en derhalve de schildering voor zover nog aanwezig, oorspronkelijk is, wat van praktisch geen enkel werk uit die tijd kan worden gezegd.
De restauratie bestond enkel uit het verwijderen van vuil, oude vernislagen en verfstrepen op de randen van het blad. Het geheel werd voorzien gulden met eiwit- of gomwater met zich meebracht, dat het goud op plaatsen kwam te zitten waar het niet gewenst was. Daardoor zou de tekening verloren gaan.
De ingekraste contouren bleven echter duidelijk door de goudlaag zichtbaar. Daarna werd met het schilderen begonnen. Aanvankelijk had de schilder het plan de rode fond in vol ornaat in nuanceringen van rood uit te voeren. Dit is op verschillende plaatsen nog duidelijk te zien. Reconstructie van de sporen vertoont een ornament van gotische kruisbloembladeren. Het gebruik van kraplak (een diep rode transparante verf) op een ondergrond van vermiljoen, geeft een prachtig diep rood te zien. Door restauratie van het paneel zijn de kleuren weer in hun oorspronkelijke gloed hersteld.
Het blad is voor menige bezoeker van de Abdij een bezienswaardigheid.

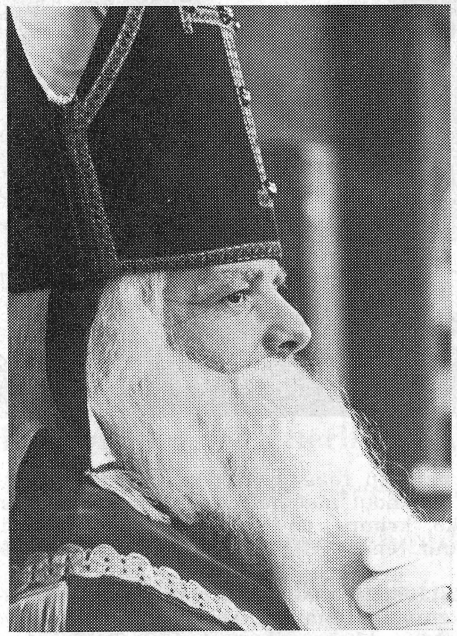


Oud-testamentische voorstelling: Het teken aan de wand bij koning Belsassar.
Inter convivandum rex Balthasar aspiciebant articulos manus. Da*(niël)* **V.**
Onder het gastmaal zag koning Belsassar de vingers van een schrijvende hand. En Daniël sprak: 'Er staat getekend: Mane, geteld, thecel, gewogen, phares, losgescheurd.'



Nieuw-testamentische voorstelling: De zondares zalft Jezus' voeten bij Simon de Farizeeër.
Hic, si esset propheta, sciret utique, quae et qualis est, quae tangit. Luce VII.
Als hij een profeet was, zou hij weten wie en wat voor een vrouw het is die hem aanraakt. Lucas 7 : 39.

staalmeubel-nieuws



SINT NICOLAAS BIJ DE STAALMEUBELJEUGD

Weer waren vele kinderen met hun ouders te gast in de Staalmeubelkantine.
Weer werd er vrolijk gezongen, gegrabbeld naar pepernoten en in spanning gewacht op de kadootjes.
Dank U, Sinterklaas, dank U Zwarte Piet voor weer een heerlijk middagje!
Tot ziens en tot het volgend jaar!



Hij komt uit verre landen...



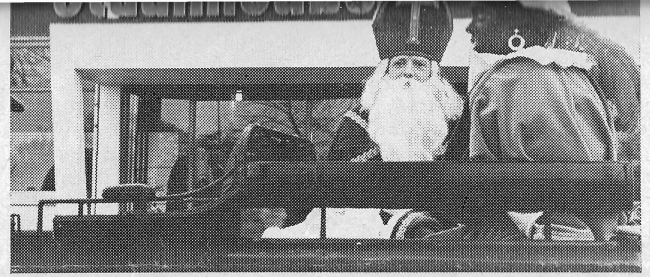


Coby en Rudi brengen de stemming erin









Hij komt uit verre landen...

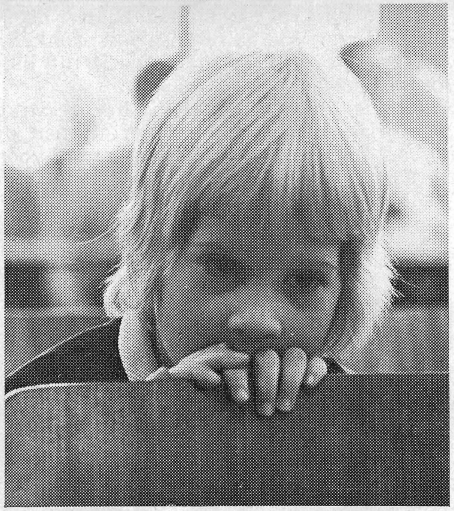




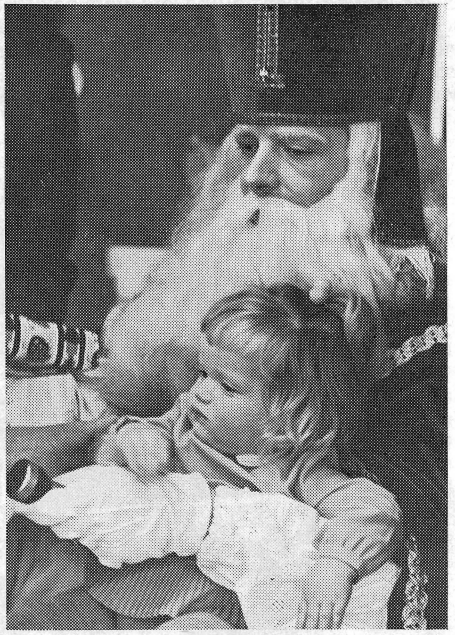
Coby en Rudi brengen de stemming erin



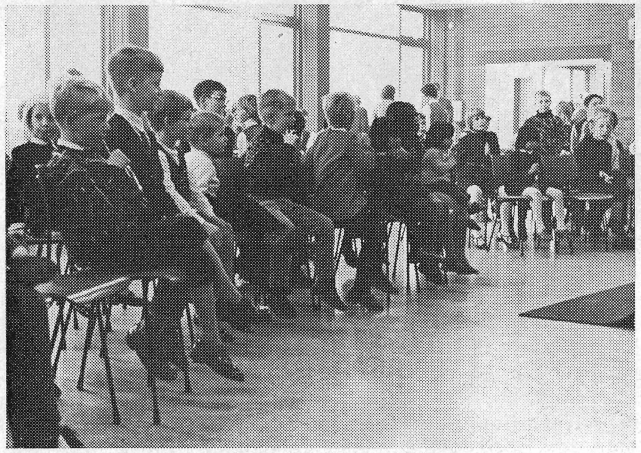
Koukje van Goukje



'Als ik maar niet moet zingen!'



Op wie lijkt zij toch zo!



Daar wordt op het raam geklopt...



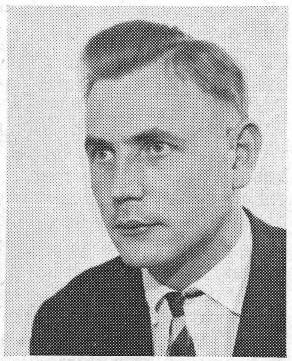
Ons charmante zangtrio



Bij de Sint op audiëntie

ONZE NIEUWE ONDERNEMINGSRAAD





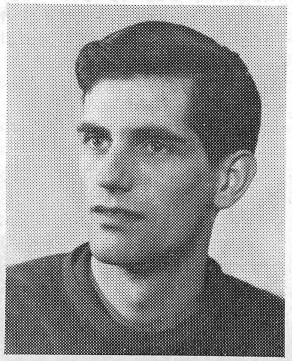


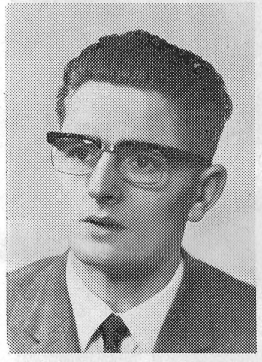
staalmeubel **even voorstellen**

van boven naar beneden:

Groep I - H. H. Sijbrant
Gr. II - P. de Wit (CMB)
Gr. III - A. van den Berg
Gr. IV - E. v. Egdom (CMB)
Gr. IV - J. B. G. Eisen (ANMB)
Gr. IV - H. Slagter (ANMB)
Gr. IV - K. R. Nieborg (ongeorg.)









staalmeubel

Onze ideeënbus

Deze keer een overzicht van twee perioden. Het aantal inzendingen is bevredigend geweest. Daar ieder van ons in zijn werk weleens gereedschappen-situaties-konstrukties-werkmethoden enz. tegenkomt waarmee hij niet direkt tevreden is zullen er in de toekomst ongetwijfeld nog veel voorstellen binnenstromen. De tot nu hoogste beloning kon uitgekeerd worden aan Hr. Schuiling (perserij). Zijn voorstel vormbewerking heeft als resultaat een jaarbesparing van ƒ 1.157,—. Beloning ƒ 255,—.
De overige voorstellen waren:

Voorstel no. 13
G. D. Sap (Onderhoudsdienst)
Gaatjes in achterbalken voor sets L = 947 vervangen door sleuggaten. D.m.v. een stepoma instelling kunnen nu drie persslagen per produkt teruggebracht worden tot een persslag per produkt.
Jaarbesparing ƒ 184,—. Beloning ƒ 40,—.

Voorstel no. 15
A. Marinus (Onderhoudsdienst)
Speciale lasmal ontwikkelen voor deksels. De beide lasnaden zouden dan in een inspanning afgelast kunnen worden. Het voorstel is voor zeer grote series wel uitvoerbaar, maar de huidige jaarproduktie van de deksels is thans te laag.

Voorstel no. 28
H. Slagter (perserij)
Speciaal uitslagstempel maken voor achter- en voorplaten bakken 2000. Het voorstel op zichzelf is wel uitvoerbaar maar de nog te maken produktie aantallen zijn te laag om een besparing te bereiken.

Voorstel no. 20
C.P. van den Bosch (magazijn)
Klinknagels bij klemsteunen 3171 vervangen door doorgedrukte lippen.
Aanvankelijk zou het doordrukken van deze lippen een aparte bewerking worden, zodat een beloning van ƒ 90,— uitgekeerd werd. Bij de uitwerking van het voorstel bleek het mogelijk om het doordrukken gelijktijdig met voorgaande bewerkingen uit te voeren. De totale jaarbesparing bedraagt nu ƒ 869,— zodat een aanvullende beloning van ƒ 85,— uitgekeerd kon worden.

Voorstel no. 30
J. Aalders (Afmontage)
Konstruktie voor vastklemming van geleidingsstangen op bodem van diepe jaloeziekast wijzigen. De huidige geleidingsruggen op de bodem worden geproduceerd met gereedschappen van de voorstijl. Bij de voorgestelde konstruktie moeten nieuwe gereedschappen ontwikkeld worden, die i.v.m. de geringe jaarproduktie geen besparingen op zouden leveren.

Voorstel no. 32-33
H. A. Kompier (Afmontage)
zelfde stijfheid van het legbord te behouden zou de nu reeds aanwezige verstijvingsrug van dikker materiaal (3 mm) gemaakte moeten worden. Uit een gemaakte rendementsberekening blijkt dat dit helaas geen enkel voordeel oplevert.

Voorstel no. 39
G. D. Sap (Onderhoudsdienst)
De bewerkingen gaten persen en doordrukken van leggers 9703-04 combineren.
Jaarbesparing ƒ 186,—. Beloning ƒ 40,—.

Voorstel no. 40
H. Roelfsema (Inpakkerij)
Parkers bij kokers 1010-3083-2174-2175 vervangen door popnagels. I.v.m. prijsverschillen tussen popnagels en parkers, het moeten opboren van de gaten bij toepassing van popnagels zou een toepassing van dit voorstel geen besparing opleveren.

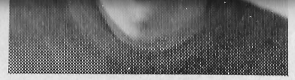
Voorstel no. 41
H. A. Kompier (Afmontage)
Jaloeziekasten voorzien van gelijksluitende sloten. De Slotnummers behoeven dan niet meer aan de binnenkant van de kap geschreven te worden. Dit probleem was reeds door het konstruktiebureau onderzocht. Bij de eerste zending **nieuwe sloten zijn** de nummers aan de voorkant in het slot geslagen.

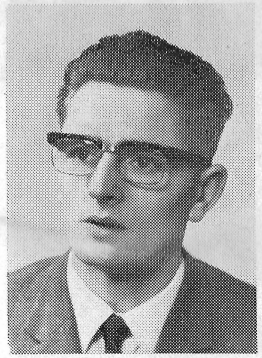
Voorstel no. 42
A. Dierdorp (bankwerkerij)
De konstruktie van de lade voor ondiepe jaloeziekast wijzigen zodat het puntlassen van de binnenlopers na het lassen komt te vervallen. In opdracht van de verkoop moeten de nieuwe laden weer omkeerbaar gemaakt worden. De bovenkant is dan geschikt voor discs en de onderkant evt. voor bakken 2100. I.v.m. deze omkeerbaarheid kan het voorstel niet toegepast worden.

Voorstel no. 44
J. Aalders (afmontage)
Het toevoegen van kaartjes met de naam van de monteurs bij het afleveren van onze eindprodukten om op deze wijze de kwaliteiten te bevorderen. Naast controle die de monteur zelf reeds uitoefent, heeft de voorman tot taak om alle produkten die afgemonteerd zijn voor het inpakken te controleren. Het schrijven van of toevoegen van kaartjes zou dan alleen een extra handeling betekenen.

Voorstel no. 46
J. U. Hornstra (Verkoop)
Toplegbord (dient alleen als uitvalbeveiliging) van jaloeziekast 3215 laten vervallen en hierdoor een eenvoudige uitvalbeveiliging construeren.
Het voorstel geeft bij grote series een belangrijke besparing. Bij huidige zeer kleine series is het voordeliger om 6 gelijke legborden voorzien van uitvalbeveiliging toe te passen dan 5 gelijke legborden + 1 speciale uitvalbeveiligingsconstruktie.

Voorstel no. 48
H. Roelfsema (Inpakkerij)
Kasten 3110 inpakken in dozen 4607 i.p.v. 1085. Hierdoor komt het insnijden van de doos te vervallen.
Jaarbesparing ƒ 80,—. Beloning ƒ 20,—.




Brauchli, met je stukke pompie
En je lange, trage slag
Ach, al lekte je steeds olie
Toch was 't nog een droeve dag . .

Stalen stakkerd naast zo'n buurman
Die voor dollars werd besteld
Vóór de tellers zijn gekomen
Ben je nu al uitgeteld....

Maar wij zullen niet lang treuren
Ook L. Bijsma liet geen traan
Toen ze jou zo plompverloren
In de takels lieten slaan

Nou, tabé dan, arme ouwe
Zet je beentje elders voor
Geen Staalzetmeubel uit de oudheid
Kan bij Staalmeubel er door!



doorgedrukte lippen.
Aanvankelijk zou het doordrukken van deze lippen een aparte bewerking worden, zodat een beloning van ƒ 90,— uitgekeerd werd. Bij de uitwerking van het voorstel bleek het mogelijk om het doordrukken gelijktijdig met voorgaande bewerkingen uit te voeren. De totale jaarbesparing bedraagt nu ƒ 869,— zodat een aanvullende beloning van ƒ 85,— uitgekeerd kon worden.

Voorstel no. 30
J. Aalders (Afmontage)
Konstruktie voor vastklemming van geleidingsstangen op bodem van diepe jaloeziekast wijzigen. De huidige geleidingsruggen op de bodem worden geproduceerd met gereedschappen van de voorstijl. Bij de voorgestelde konstruktie moeten nieuwe gereedschappen ontwikkeld worden, die i.v.m. de geringe jaarproduktie geen besparingen op zouden leveren.

Voorstel no. 32-33
H. A. Kompier (Afmontage)
Hoek op zijwand ondiepe jaloeziekast en naar binnen omgezette kanten van kappen diepe en ondiepe jaloeziekast laten vervallen. Het vastschieten van de kap aan de zijwanden zou gemakkelijker gaan en het aanmaken van de hoek komt te vervallen. De moeilijkheid bij deze kasten is om de optredende krachten in beladen toestand (vooral bij gestapelde kasten) juist te verdelen. Deze moeilijkheid wordt veroorzaakt door het jaloezieluik dat aan de onderzijde van de kast doorloopt. De omgezette kanten aan de kap en de hoeken op de zijwanden vervullen een belangrijke functie om de optredende krachten op te vangen en te verdelen, zodat dit voorstel dus niet toegepast kan worden.

Voorstel no. 34 en 36
E. van Egdom (Inpakkerij)
Speciale dozen bestellen voor onderstellen 3173-3174 en rekjes 4402-4502. Het inwikkelen van deze produkten vervalt hierdoor. De minimale bestelhoeveelheid voor kartonnendozen is 500 stuks. Bij de voorgestelde produkten betekent dit een voorraad voor enkele jaren. Op basis van ruimteverlies en kostprijs dozen is het voordeliger om bij lage jaarproduktie op de huidige wijze in te pakken.

Voorstel no. 37
J. O. Visser (Inkoop)
Plexiglas-profiel voor laden jaloeziekasten vervangen door hard P.V.C. profiel. Dit profiel dient als glijlaag voor de op te bergen bakken in de lade. Plexiglas heeft deze eigenschap en vertoont geen krimpverschijnselen in lengterichting. P.V.C. is wat stroever bij gebruik, krimpt na verloop van tijd in lengterichting en gaat scheur en barst verschijnselen vertonen, het voorstel is dus technisch niet uitvoerbaar.

Voorstel no. 38
H. van der Heide (puntlasserij)
Gepuntlaste U-profiel in verstijvingsrug van legborden ondiepe jaloeziekast laten vervallen. Om de-

Naast controle die de monteur zelf reeds uitoefent, heeft de voorman tot taak om alle produkten die afgemonteerd zijn voor het inpakken te controleren. Het schrijven van of toevoegen van kaartjes zou dan alleen een extra handeling betekenen.

Voorstel no. 46
J. U. Hornstra (Verkoop)
Toplegbord (dient alleen als uitvalbeveiliging) van jaloeziekast 3215 laten vervallen en hierdoor een eenvoudige uitvalbeveiliging construeren.
Het voorstel geeft bij grote series een belangrijke besparing. Bij huidige zeer kleine series is het voordeliger om 6 gelijke legborden voorzien van uitvalbeveiliging toe te passen dan 5 gelijke legborden + 1 speciale uitvalbeveiligingsconstruktie.

Voorstel no. 48
H. Roelfsema (Inpakkerij)
Kasten 3110 inpakken in dozen 4607 i.p.v. 1085. Hierdoor komt het insnijden van de doos te vervallen. Jaarbesparing ƒ 80,—. Beloning ƒ 20,—.

De voorstellen 35-43-45-47-49-50-51 en 52 zijn nog in onderzoek.
Alle inzenders onze hartelijke dank.
Wordt vervolgd!

A. Verweij.



H. Schuiling — 'recordhouder' Ideeënbus.

P.V. NIEUWS - Prijsuitreiking visclub

Tijdens de jaarvergadering van onze personeelsvereniging die op 15 november 1968 's avonds in de kantine gehouden werd, kwam als eerste programmapunt de prijsuitreiking van de visclub aan bod. Zoals gebruikelijk werd deze feestelijke plechtigheid door de heer Vroom verricht, die hiervoor speciaal was 'nagebleven'.

De prijzen lagen uitgestald op enige aaneengeschoven cantinetafels en de niet-vissers stonden verbluft over de rijke sortering en de tentoongespreide goede smaak. Klaarblijkelijk is vissen bij Staalmeubel een loterij zonder nieten, maar onze hengelroutiniers waren er niet ondersteboven van. Dit was immers nog maar kinderspul.....

Allereerst werd de kampioen-visser, expediteur L. Velting gehuldigd. De heer Vroom kenschetste deze ook bij de Fabrieksfluitlezers geen onbekende figuur niet alleen als algemene wegbrenger maar ook als algemene binnenhaler. Alle belangrijke prijzen bleken hem toe te vallen. H. A. Kompier verscheen als goede tweede (in de klasse zwaargewichten is hij overigens no. 1) en zo werd de hele rij afgewerkt. Als troostprijs voor de vele natte pakken door hem opgelopen, kreeg B. Schild een kartonnen vis terug, maar, samen met J. Eisen ook een bloemetje voor hun, betere, chauffeurswerk!

Tussen de ijverig knippende fotografen bracht de heer Vroom, rijkelijk voorzien van toepasselijke tekst, de plechtigheid weer tot een goed einde, waarna voorzitter C. P. v. d. Bosch hem bedankte voor zijn komst, voor het beschikbaar stellen van het busje en vervolgens de hoop uitsprak zo mogelijke de voltallige directie weer te zien op het a.s. Kerstbal.

Hierna werd met de jaarvergadering begonnen. Een korte toespraak van de voorzitter en een uitstekend en zeer uitgebreid verslag van de secretaris B. Schild gaven duidelijk te kennen dat de P.V. niet heeft stilgezeten. De manager van de voetbalclub, P. J. Hut, en de heren L. Velting en H. A. Kompier als leiders van de visclub, werd hulde gebracht voor hun activiteiten.

De penningmeester J. Woering gaf de vergadering duidelijk inzicht in de uitgaven en inkomsten van de P.V.; vooral het thans op rente belegd vermogen van deze vereniging was boven aller verwachting. Wegens het vertrek van G. Boering werd als nieuw bestuurslid bij acclamatie gekozen J. B. G. Eisen, die met veel moeite ertoe werd gebracht achter de bestuurstafel plaats te nemen.

Tijdens de pauze verzorgden de enige aanwezige dames, G. v. d. Spoel en G. G. Visser, als charmante vervangsters van de nog steeds op het appèl ontbrekende heer G. (Peerless)Santing, een prima kopje koffie. Enige jeugdige hengelenthousiasten kwamen hiervan zeer duidelijk onder de indruk en dachten voor de rest van de avond kennelijk diep na over de zin en de inhoud van art. 1 van het P.V.-reglement.

Na de pauze werd de rondvraag een hoofdgerecht. Ondanks het in meerderheid aanwezige visminnend publiek, werden ook voor hen minder belangrijke onderwerpen, zoals klaverjasavonden en ping-pongen in clubverband besproken. Een moeilijkheid vormt hierbij het feit dat er te weinig liefhebbers zijn om deze, bij grotere bedrijven vaak zo bloeiende ontspanningsactiviteiten in clubverband te beoefenen. Misschien, zo werd in de vergadering geopperd, kan hier gecombineerd worden met in de plaatselijke industrie opererende verenigingen. Een integratie dus op een heel nieuw terrein, waarover het bestuur zich toch eerst zal moeten beraden.

Tenslotte vroeg H. A. Kompier of er nu eindelijk eens geklaverjast kon worden.

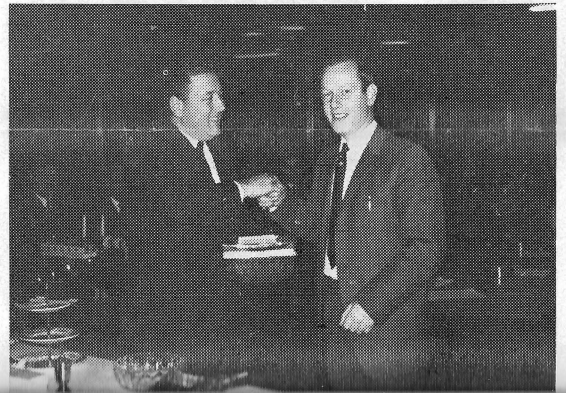
Maar dàárvoor was het nu echt wel wat te laat geworden!



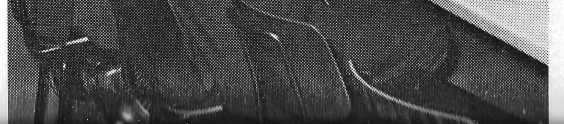
L. Velting haalt de beker binnen!



H. A. Kompier wordt hier toch niet 'lichter' van.







BIJ GISPEN OP EXCURSIE



H. A. Kompier wordt hier toch niet 'lichter' van.



J. Uilenberg poseert met de 4e prijs.



Ruimte-expert P. J. Hut en zijn drie-traps vliegende schotel.



B. Schild voelt wéér nattigheid.

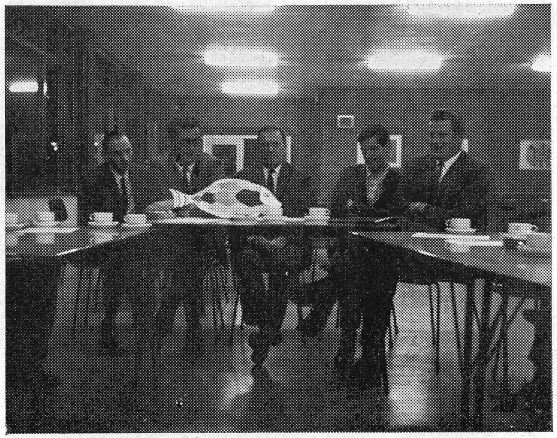


BIJ GISPEN OP EXCURSIE

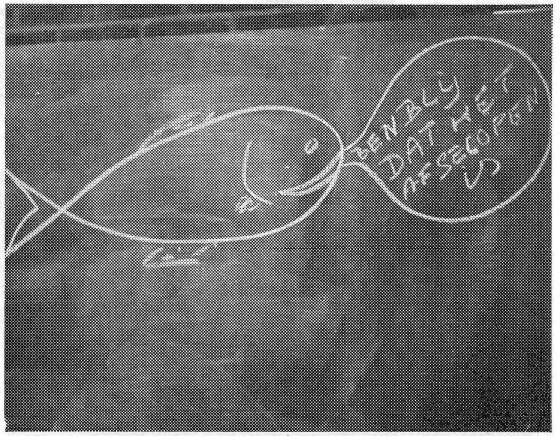
Na de bezoeken van onze Gispencollega's gingen onze voormannen onder aanvoering van de werkmeester P. G. van Vliet (groep 1) op 20 november en M. F. Schnater (groep 2) op 4 december op tegenbezoek.
Dit initiatief van de directie is in bijzonder goede aarde gevallen, zo bleek uit de vele reacties. Niet alleen werden de hartelijke ontvangsten en de deskundige rondleiding zeer op prijs gesteld, de technische inrichting van de Culemborgse bedrijven was voor hen buitengewoon interessant. Vooral naar nieuwigheden werd gespeurd en die waren overal aanwezig.
Als meest opvallende zaken werden genoemd de Gispen lakstraat, verder nog een inrichting voor het onder vacuüm overtrekken van bladen, en een lasautomaat. Maar ook kleinere zaken hadden de aandacht.
Ieder op zijn eigen terrein liet zich grondig informeren over de technische gang van zaken bij het grotere zusterbedrijf.
En zo gebeurde het dat men maar node afscheid nam, omdat er nog zoveel te zien was, waar ten slotte geen tijd meer voor bleek te zijn.
Zodat tot slot de verzuchting bleef: 'Dit moesten we eigenlijk nog eens overdoen'.

Gispen, hartelijk dank!

Het P.V. bestuur 1968.



v.l.n.r. de heren van Egdom, Schild, van den Bosch, Eisen en Woering.



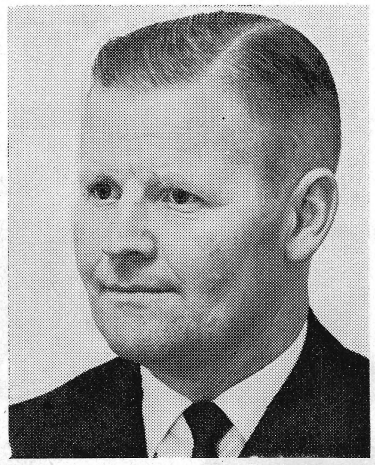
Onze clichémaker daarentegen vindt het nu pas leuk worden...



C. P. van den Bosch



E. van Egdom



G. Schokker

staalmeubel

EEN DRIETAL BENOEMINGEN EN ANDERE PERSONALIA

Onderstaand bericht verscheen 28 november j.l. op onze mededelingenborden:

Met ingang van 1 januari 1969 is de heer
C. P. van den Bosch
benoemd tot werkmeester.
De heer Van den Bosch is per genoemde datum verantwoordelijk voor de afdeling inpakkerij, de afdeling intern transport (waaronder box-pallets) en het magazijn en verleent assistentie aan de heer H. Kompier bij eventuele administratieve werkzaamheden.
Met ingang van 1 december 1968 is tot magazijn-beheerder benoemd de heer.
E. van Egdom
Eveneens met ingang van 1 december 1968 is tot voorman inpakkerij benoemd de heer
G. Schokker
Bovengenoemde heren feliciteren wij van harte met hun benoeming en spreken de hoop uit, dat ook in deze nieuwe functies de goede samenwerking voortgezet wordt.

De directie.

in dienst:

04-11-1968 Mej. G. J. W. van Mourik, afd. Verkoop
25-11-1968 L. Kram, afd. Perserij
26-11-1968 G. Renkema, Cantine

Geboren:

15-11-1968 John Peter zoon van de fam. G. Goos.

Dankbetuigingen:

Hierbij danken wij directie en personeel voor de leuke attenties in de vorm van fruitmand en bloemstuk.

Fam. Goos.

Langs deze weg wil ik mede namens mijn vrouw, hartelijk dank zeggen aan directie, personeel en kollega's van het Konstr. Bureau voor de mooie cadeaus en de belangstelling die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

A. J. v. Emmerik.



Wat is er van de nieuwe loot geworden ?

Het is inmiddels alweer ruim een half jaar geleden, dat het artikel in de Fluit heeft gestaan over 'een nieuwe loot aan onze stam'.
Gezien de vele en vaak warme belangstelling, die wij bij ons werk mogen ervaren ben ik gezwicht voor het herhaalde verzoek van de redactie om iets over de ontwikkeling van de nieuwe loot te vertellen.
Zoals U allemaal nu wel weet vormen wij sinds april van dit jaar een geheel zelfstandige N.V. met de korte, bondige en verder niets zeggende naam: SECO. De nietszeggendheid van deze naam schijnt door iedereen binnen en buiten het bedrijf al bevroed te worden, want nog nimmer heb ik zoveel verzoeken om een verklaring over deze naam gekregen als nu.

Wat onze ontwikkeling betreft is het fijn om te kunnen stellen, dat het ons goed gaat. Na een wat schuchter, aarzelend en onwennig begin, hebben we nu onze draai gevonden. Vooral na de Efficiency Beurs, onze eerste entrée in de publiciteit, zijn we goed in de belangstelling komen te staan. We hebben verschillende aanvragen ontvangen, waarvan enkele inmiddels met een opdracht zijn gehonoreerd. Het is zelfs zo, dat onze planning tot medio mei volgend jaar vol zit. Dit geeft ons vertrouwen de toekomst met optimisme tegemoet te zien.

Inmiddels is onze personeelsterkte ook uitgebreid; per 1 januari hopen wij met een eigen service dienst te starten, die het onderhoud alsmede de eventuele storingen van de installaties voor haar rekening zal nemen. Verder ligt het in de bedoeling ook op kantoor de staf verder uit te breiden, omdat het aantal werkzaamheden voor twee man te veel is geworden.

Tenslotte gaarne iets over onze 'inkwartiering' bij Gispen.
Direct van het begin af aan zijn we hartelijk ontvangen. En zoals met alle nieuwelingen zijn ook wij met gepaste nieuwsgierigheid gewogen en, hoera, niet te licht bevonden. Integendeel, er is een wederzijdse sympathie gegroeid. We voelen ons geen indringers, maar zijn hier echt thuis. We krijgen op tijd onze koffie geserveerd en zo we onder de middag op de thuisbasis aanwezig zijn een prima lunch. Dit alles tegen een alleszins redelijke vergoeding. Verder is het hartverwarmend, hoe we steeds weer op het juiste ogenblik spontane hulp en medewerking ontvangen.
Ik ga niet teveel op details in, anders krijgen we van de Gispenleiding nog een declaratie voor al deze goodwill!

Maar een woord van dank aan één adres kan ik niet laten. Het betreft hier de expeditie afdeling, die al heel wat hulpvaardige handen heeft uitgestoken bij laden en lossen, in- en uitbrengen van materiaal in en uit ons magazijn. Kenmerkend is hierbij het

hun benoeming en spreken de hoop uit, dat ook in deze nieuwe functies de goede samenwerking voortgezet wordt.

De directie.

kollega's van het Konstr. Bureau voor de mooie cadeaus en de belangstelling die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

A. J. v. Emmerik.



Op bezoek bij Staalmeubel te Roden

In aansluiting op het bezoek van de O.R.-Gispen, hebben twee groepen chefs en voormannen ook een bezoek gebracht aan Staalmeubel ter nadere kennismaking met het bedrijf en vooral ook met diverse medewerkers aldaar.
Het was een hele reis daar naar toe, maar dat heeft U in het verslag van de O.R. reeds kunnen lezen.
De ontvangst was bijzonder hartelijk en na een korte kennismaking zijn wij om de tafel gaan zitten en heeft de heer Kaña ons in grote lijnen uiteengezet wat Staalmeubel is, wat het maakt, waar het bedrijf eerder gevestigd is geweest enz.

Daarna zijn we, verdeeld in kleine groepen, onder leiding van enkele werkmeesters de fabriek gaan bezichtigen. Het was een heel verschil met onze eigen fabriek. Niet alleen dat deze fabriek kleiner is dan ons Gispen, maar er waren toch diverse dingen die ons allen direct opvielen.
Zo was onder andere de hele fabriek keurig schoon, wat bij ons (al heeft dat dan wel zijn reden) nog wel wat te wensen overlaat. Verder was er veel minder lawaai en alles ruimer van opzet. Er was zelfs nog plaats voor wat bloembakken in de fabriekshal.
De kleur van de machines was blauw, een kleur waarover de smaken verschilden. Wij Culemborgers heten 'blauwlappen' en misschien vonden enkelen van ons daardoor die kleur niet zo geslaagd.

De lakkerij leek een heel klein beetje op onze eigen lakkerij met kettingbaan, ontvettings- en moffeltunnel. De spuiters moesten echter hier zelf de onderdelen ophangen, doch dat is nog maar tijdelijk. Er wordt hard gewerkt aan een algehele verbetering van de lakkerij.

Montageafdeling, opslag onderdelen en expeditie gaan geheel in elkaar op en dat kan ook gemakkelijk, gezien de producten die er gemaakt worden.
Na ook de kantoren en de toonkamer nog te hebben bezocht, zijn we naar de kantine gegaan voor de lunch. Er heerste een gezellige sfeer tijdens het eten dat ons heerlijk smaakte.
Na de lunch zijn we met het hele gezelschap weer rond de tafel gaan zitten om nog wat vragen, die tijdens de rondgang door het bedrijf naar voren waren gekomen, af te handelen.

Als sluitstuk van ons bezoek zijn we per bus, met als gidsen de heer Kaña en de heer Kompier, het dorp gaan bezichtigen. En Roden mag er zijn, dat hebben wij gezien! En het spijt mij het te moeten zeggen, maar daar kan Culemborg nog wat van leren. Met zijn 9000 inwoners hebben ze daar al een pracht sporthal en een nóg mooier zwembad met verwarming, sportvelden en praktisch alle huizen met een behoorlijke tuin.
Na deze rondrit hebben wij afscheid genomen en zijn we weer aan de lange terugweg begonnen.
Om niet al te stijf in Culemborg aan te komen hebben we onder het genot van iets eetbaars en vloeibaars onderweg onze benen gestrekt. Om elf uur waren we weer thuis.
Wij kunnen op een waardevolle dag terugzien, waarvoor wij beide directies gaarne dank zeggen.

L. Bosch.

Tenslotte gaarne iets over onze 'inkwartiering' bij Gispen.
Direct van het begin af aan zijn we hartelijk ontvangen. En zoals met alle nieuwelingen zijn ook wij met gepaste nieuwsgierigheid gewogen en, hoera, niet te licht bevonden. Integendeel, er is een wederzijdse sympathie gegroeid. We voelen ons geen indringers, maar zijn hier echt thuis. We krijgen op tijd onze koffie geserveerd en zo we onder de middag op de thuisbasis aanwezig zijn een prima lunch. Dit alles tegen een alleszins redelijke vergoeding. Verder is het hartverwarmend, hoe we steeds weer op het juiste ogenblik spontane hulp en medewerking ontvangen.
Ik ga niet teveel op details in, anders krijgen we van de Gispenleiding nog een declaratie voor al deze goodwill!

Maar een woord van dank aan één adres kan ik niet laten. Het betreft hier de expeditie afdeling, die al heel wat hulpvaardige handen heeft uitgestoken bij laden en lossen, in- en uitbrengen van materiaal in en uit ons magazijn. Kenmerkend is hierbij het fijngevoelige begrip voor het feit dat we overal alleen voor staan. Trouwens het zij gezegd, nooit hebben we een spoortje van neerbuigende kleinerende kritiek van de grote zuster moeten ervaren, maar steeds gezonde, collegiale belangstelling.

Aangezien dit artikel in het Kerstnummer wordt geplaatst, wil ik besluiten met ieder recht gelukkige Kerstdagen toe te wensen en een prettige jaarwisseling.

A. van Dijk.



Conferentiefauteuil 1266, bekleding Lugano 2001.



Bureaustoel 1655 (met rollen: 1657), bekleding Lugano 2006. Ook leverbaar als neigstoel, uitsluitend met rollen, 1607.

NIEUWE PRODUKTEN

Wellicht hebt U er al iets van gezien op de Efficiency Beurs of in de fabriek: Er zijn nieuwe stoelen! Beter gezegd: er kómen nieuwe stoelen. Als het niet tegenzit kunnen we de eerste produktie-serie eind januari tegemoet zien. Het lijkt ons daarom nuttig en gewenst er hier ter introductie iets meer over te vertellen.
De nieuwe modellen zijn niet ontworpen om andere te vervangen maar als uitbreiding van ons assortiment in een hogere soorten: Octavia en Lugano, waarvan wij vooral de Lugano willen aanbevelen.
Deze ruige wollen stof in naturel tinten van lichtbeige tot donkerbruin ondersteunt het karakter van de meubelen en doet ze volledig tot hun recht komen.
Met deze nieuwe stoelen wordt duidelijk een leemte in ons programma gevuld, reden waarom wij dan ook optimistisch gestemd zijn ten aanzien van de verkoopverwachtingen.

St. Nicolaas in Rivo Torto

In de allereerste plaats onze hartelijke dank aan allen die zo spontaan hebben gegeven aan de kollekte voor Rivo-Torto.
Ook aan hen, die zich hebben ingespannen om met de 'bussen' op stap te gaan.
Inclusief de bijdrage van de N.V. is een totaalbedrag bereikt van *f* 388,21. Wij hebben niet allen geprobeerd, maar het is ook nog gelukt om dit geld dusdanig te besteden, dat alle kinderen hun wensen in vervulling zagen gaan.

Conferentiefauteuil 1266, bekleding Lugano 2001.

Bureaustoel 1655 (met rollen: 1657), bekleding Lugano 2006. Ook leverbaar als neigstoel, uitsluitend met rollen, 1607.

NIEUWE PRODUKTEN

Wellicht hebt U er al iets van gezien op de Efficiency Beurs of in de fabriek: Er zijn nieuwe stoelen! Beter gezegd: er kómen nieuwe stoelen. Als het niet tegenzit kunnen we de eerste produktie-serie eind januari tegemoet zien. Het lijkt ons daarom nuttig en gewenst er hier ter introductie iets meer over te vertellen.
De nieuwe modellen zijn niet ontworpen om andere te vervangen maar als uitbreiding van ons assortiment in een hogere prijsklasse. Daarmee hebben we ook meteen het toepassingsgebied aangegeven: Het kantoor van de leidinggevende functionaris — bij het 6900-bureau en bij de conferentietafel. Daar kan het representatieve karakter van deze nieuwe stoelen tot uitdrukking komen.
Voorts willen wij U erop wijzen dat deze stoelen ook in de detaillering geheel aansluiten bij de eerder uitgebrachte fauteuils 1451 — 1453 — 1455. Daarmee is de harmonie bij de inrichting van representatieve kantoorruimten verzekerd.

Beschrijving

De frame-delen worden vervaardigd uit verchroomde buis 25 x 15 x 2 mm. Houten armliggers in teak of noten. Zitting-rugkuip van plaatstaal, achterzijde bekleed met stof, binnen en onderzijde met zwart katoen. Als draaistoel en als neigstoel op de bestaande typen onderstel. Kussens schuimrubber, bekledingshoezen met ritssluiting. De kussens zijn niet omkeerbaar. Het rugkussen heeft een lendenknik, wat het zitcomfort en het uiterlijk ten goede komt.
De rughoes is aan de achterzijde voorzien van klitband om het kussen op zijn plaats te houden.
De bekledingsstof voor deze stoelen hebben wij in principe beperkt tot de duurdere soorten: Octavia en Lugano, waarvan wij vooral de Lugano willen aanbevelen.
Deze ruige wollen stof in naturel tinten van lichtbeige tot donkerbruin ondersteunt het karakter van de meubelen en doet ze volledig tot hun recht komen.
Met deze nieuwe stoelen wordt duidelijk een leemte in ons programma gevuld, reden waarom wij dan ook optimistisch gestemd zijn ten aanzien van de verkoopverwachtingen.

H. J. v. d. Kroef.

Personalia

In dienst:

21-10-1968	Mevr. Koopman v. Veldhoven, afd. T.D
1-11-1968	Mej. H. M. Piek, Afd. Verkoopdealers
4-11-1968	Mevr. P. Thedoor, Afd. Mag. IV.
18-11-1968	H. G. de Wit, Afd. Mont. IV
25-11-1968	Fr. Ansems, Afd. Mont. IV
2-12-1968	Mej. A. Vink, Afd. Orderadm.
9-12-1968	S. Supusepa, Afd. Bedr. Adm.
9-12-1968	S. C. Barense, Afd. T.D.
9-12-1968	Moh. Akcheh, Afd. Mont. IV
9-12-1968	Elkabouni, Afd. Knipp. IV

Terug uit militaire dienst:

29-10-1968	R. Middelkoop, Afd. T.D.
11-11-1968	H. J. Verhagen, Afd. Gereedsch. Makerij.

Geboren:

15-10-1968	Udo, zoon van de Fam. Meijer.
7-11-1968	Johannes Willem, zoon van de Fam. de Ruiter.
1-12-1968	Roza Hermina, dochter van de Fam. Loeanberi.

Gehuwd:

1-11-1968	De heer A. J. van Emmerik (konstr. Bur.) met mej. C. de Kruyk.
5-11-1968	De heer R. Middelkoop (T.D.) met mej. L. P. Janssen.

St. Nicolaas in Rivo Torto

In de allereerste plaats onze hartelijke dank aan allen die zo spontaan hebben gegeven aan de kollekte voor Rivo-Torto.
Ook aan hen, die zich hebben ingespannen om met de 'bussen' op stap te gaan.
Inclusief de bijdrage van de N.V. is een totaalbedrag bereikt van *f* 388,21. Wij hebben niet allen geprobeerd, maar het is ook nog gelukt om dit geld dusdanig te besteden, dat alle kinderen hun wensen in vervulling zagen gaan.

Dinsdag 3 december j.l. was het dan zover, dat het comité richting Nijmegen trok om het St. Nicolaasfeest te vieren. De ontvangst daar door de heer en mevrouw Weusten (de vader en moeder van het tehuis) was bijzonder hartelijk. We trokken direct naar het zaaltje waar het feest gehouden werd en waar alle kinderen al aanwezig waren.
Het feest kon beginnen.

De heer Weusten had zelf een helicopter nagebouwd van o.a. oude lakens, jasbeschermers, onderstel van een kinderwagen, fietswielen e.d., met in het midden een klep met het woord 'bagage' erop. Daar kwamen de pakjes uit. Een reuze leuk idee, zoals ook de St. Nicolaasliedjes die de heer Weusten speciaal voor deze avond gemaakt had. De stemming zat er in! Het is ieder jaar weer fijn om te zien hoe écht blij deze kinderen zijn met hun geschenken. Toch heeft het bijwonen en aanzien van deze pakjesavond ons geleerd, dat er in onze z.g. 'welvaartsstaat' nog bijzonder veel leed aanwezig is. En dan is dit nog maar een klein tehuis.
Een van de vele tehuizen die er in ons land zijn en enkele van de vele kinderen, die via de Vara-speelgoedactie op deze wijze heel erg gelukkig gemaakt konden worden. Gelukkig ja! Een voorbeeldje? Een jongetje van 8 jaar is zelfs de beide Kerstdagen (we zingen dan toch: vrede op aarde??) thuis niet gewenst....!
Hij had als wens: een zakje postzegels plus stockboek.
Toevalligerwijze konden we in één verpakking dit gewenste aanschaffen waarbij dan tevens een eenvoudige loupe en pincet behoorden.
Een paar stralende kijkers en de opmerking: 'Nu ben ik de Kerstdagen niet alleen', spreken boekdelen.

Nogmaals dank aan alle gevers, mede namens de leiding van Rivo-Torto.

Het comité.