EXTRA NUMMER

de Fabrieksfluit

18e JAARGANG - No. 188 - 11 JANUARI 1964



OUDEJAARSREDE VAN DE HEER Ir. W. van OSSELEN

gehouden voor de bijzondere 99e vergadering van de Ondernemingsraad op maandag 30 december 1963.

Aanwezig zijn de leden van de Ondernemingsraad en genodigden. Behalve zijn medeleden van de Raad en de genodigden heet de heer van Osselen de heer en mevrouw Holweg welkom, die, der traditie getrouw, naar Nederland zijn gekomen om deze middag mee te maken. De heer van Osselen houdt daarna de volgende toespraak:



Het jaar 1963

In het jaar 1963, het 47e en naar alle waarschijnlijkheid laatste jaar dat ons bedrijf als geheel zelfstandige onderneming zal hebben bestaan, heeft de N.V. Gispen getoond wel zeer levend en uitermate veerkrachtig te zijn.

Wij begonnen het jaar immers met een te lage orderportefeuille en een te lange winter. Die winter, in combinatie met de spanningen op de bouwmarkt waren van ongunstige invloed op onze orderbinnenkomst. In hoofdzaak als gevolg hiervan werd het eerste halfjaar met verlies beëindigd. Inmiddels hadden wij een aantal aanpassingsmaatregelen genomen.

Van augustus af kwamen de orders in toenemende mate binnen, zodat in het 2e halfjaar ten volle van de efficiente uitrusting van fabriek IV kon worden geprofiteerd. Het resultaat zal zijn, dat, ondanks hogere afschrijvingen op duurzame produktiemiddelen, het boekjaar morgen met winst zal kunnen worden afgesloten.

Personeel

Enkele weken na zijn pensionering op 5 februari overleed J. Vermeulen, die in onze lakkerij werkzaam was geweest.

De 26e april overleed W. Bohré, voorheen werkzaam op het Konstruktiebureau, eveneens kort nadat hij ons bedrijf met pensioen had verlaten.

De 29e juli stierf J. H. C. van Hooydonk, onze zeer bekwame vertegenwoordiger van de afdeling woningmeubelen.

Op 30 november overleed J. C. van Lier, die in onze afdeling expeditie werkzaam was.

Dit zijn de 4 overledenen die wij in het afgelopen jaar betreurden.

Laten we ons verheugen over het feit dat in 1963 door 9 medewerkers van de Gispen-familie huwelijken werden gesloten en dat er 32 Gispenkinderen werden geboren.

Gedurende het jaar 1963 traden 84 werknemers in onze dienst, terwijl 113 werknemers het dienstverband beëindigden, waarvan 11 wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Op 2 januari 1963 waren in dienst:

	175 maandloners
	317 week- en uurloners
totaal	492 werknemers

Thans zijn deze cijfers:

	156 maandloners
	307 week- en uurloners
	463 werknemers

Vooral het aantal beambten is dus vrij belangrijk teruggebracht, hetgeen mogelijk was door in de „verzorgende sfeer" enige reorganisaties door te voeren.

Ofschoon de krapte op de arbeidsmarkt onverminderd voortduurt, met alle voor de Nederlandse economie vervelende gevolgen van dien, is het toch zo, dat, toen wij in de 2e helft van 1963 weer personeel moesten aantrekken, dit zonder al te grote moeilijkheden is gegaan. Met Grieken hebben wij merkwaardige-, met Ambonnezen in het algemeen goede ervaringen opgedaan. Toen in oktober in de Culemborgsche Courant de heer Stokmans om vrouwenhanden vroeg, heeft dat enig resultaat opgeleverd.

Een belangrijk experiment, nl. dat van de groepsverloning, heeft veelbelovende resultaten opgele-

verd. Het doel daarvan is ondermeer om in de fabriek betere verhoudingen tot stand te brengen en ik mag wel met erkentelijkheid van de medewerking getuigen, die de betrokkenen daarbij aan den dag hebben gelegd. In 1964 zal ook in fabriek I deze groepsverloning worden ingevoerd, waarna dan de centrale tijdschrijverij geliquideerd kan worden.
Een ander experiment, n.l. dat der bedrijfsbesprekingen, is in overleg met de Ondernemingsraad wat van karakter veranderd. Het lijkt mij van belang, dat we aan dit contact tussen het gehele personeel en de Ondernemingsraad onze aandacht blijven besteden.

In 1963 werden diploma's uitgereikt:
aan 7 van de 10 candidaten voor het Bemetel examen;
aan 10 van de 10 candidaten voor de meetcursus;
aan 10 van de 13 candidaten voor de cursus tekening lezen.

In hun Paasvakantie heeft dit jaar voor het eerst in het kader van de Stichting Contactcentrum Bedrijfsleven Onderwijs gedurende 4 dagen een 10-tal jongens en meisjes kennis gemaakt met ons bedrijf. Wij vonden dit een opwekkende ervaring en gaan die in 1964 herhalen.

Niet onvermeld mag blijven de invoering van het koffiebonnen-systeem, dat ondanks wat gemor, thans geruisloos verloopt en tengevolge waarvan de besparingen op koffie en suiker aanzienlijk zijn.

Processen

Onze processen inzake het verpulverd schuimrubber en de verzakkende vloeren duren voort. Het tempo waarin die verlopen is plechtig. Maar dat hoort zo en men had er mij voor gewaarschuwd. Ik blijf er opgewekt bij.

Fabriek

In verband met de aanvankelijk zo moeilijke gang van zaken hebben wij in 1963 onze investeringen tot een minimum beperkt.

Aangeschaft werd een contact-lasmachine waarmee gelijktijdig 2 van de 4 lassen van stoelframes gelast kunnen worden, welke lassen bovendien bijzonder betrouwbaar zijn.

Onze gereedschapmakerij leverde een drietal machines van eigen fabrikaat, waarvan er twee gebruikt worden bij de montage van telescoopgeleiders, terwijl de derde, een meerspillige boormachine, een rol zal moeten spelen bij het nieuwe stoelenprogramma. Mijn hulde aan de slimme mannen die deze pneumatische machines hebben uitgedacht en vervaardigd.

Ik heb reeds gezegd dat in 1963 de efficiency van fabriek IV, tengevolge van een volle bezetting volledig tot zijn recht is gekomen. Daartoe heeft bijgedragen dat wij er in zijn geslaagd een aanvaardbaar storingspercentage van de kettingbaan te bereiken.
De stoffeerderij en de montage van buismeubelen zijn naar fabriek II verhuisd.
De fabrikage van nieuwe laden en nieuw loopwerk is met enige pijn verlopen. Met het nieuwe buismeubelprogramma is een begin gemaakt.

Gispen-Durion

In onze hardverchroom-afdeling is in 1963 nogal het een en ander gebeurd. De heer van Logchem heeft mij aan Karel Appel doen denken. Toen immers aan deze laatste werd gevraagd hoe hij het toch voor elkaar kreeg zulke succesvolle schilderijen te schilderen, was het — inmiddels beroemd geworden — antwoord: „O, ik rotzooi zo maar wat".

Als nu de heer van Logchem op het punt staat zich beledigd te gevoelen, dan haast ik mij hem te zeggen dat de overeenkomst met Karel Appel slechts hierin bestaat, dat, ofschoon de hardverchroomfabriek soms een wat rotzooierige indruk maakt, de resultaten er van fantastisch zijn, dank zij de grote bekwaamheid waarmee de heer van Logchem z'n apparatuur zodanig heeft weten te perfectioneren, dat omvangrijke produktieorders tot tevredenheid van afnemers op tijd kunnen worden afgeleverd.
Wij allen hebben daar groot respekt voor.
Gispen-Durion heeft in 1963 bij voortduring tot de winst bijgedragen.

Produktontwikkeling

In 1963 is het nieuwe stoelenprogramma definitief tot stand gekomen, waarbij de 28 bestaande typen tot 17 typen zijn teruggebracht en het aantal onderdelen beduidend is verminderd.
De oude hang-legkast is weer in ere hersteld.
Aan de bergmeubel-collectie is een achterwand en een afdekblad toegevoegd.
Er zijn weer wat bureaubladen bijgekomen, zulks tot ons aller wanhoop, maar met het resultaat dat combi-opstellingen en een dubbel schrijfmachinebureau aan het programma konden worden toegevoegd.
Naast de bestaande hoge en lage lade is de A5-lade ingevoerd.
Geboren is een vakkenkast, met een binnenwerk van Staalmeubel.
We hebben een nieuwe 3-zitsbank mogen begroeten, ontwerp Cordemeijer en een eetkamertafel met palissander blad plus daarbij behorende, heel dure, verchroomde stoeltjes.

Kwaliteitsdienst

Toen we in de loop van 1963 genoodzaakt waren zo hier en daar bezuinigingen door te voeren, heb ik een enkele keer de vraag moeten vernemen of onze afd. kwaliteitsdienst niet als een wat overdreven luxe moest worden beschouwd.

Ik wens er de nadruk op te leggen, dat dit een zeer misplaatste veronderstelling is. Aan de kwaliteit van ons produkt dient de grootst mogelijke zorg te worden besteed en laat ik er aan toevoegen dat op verschillende punten die kwaliteit nog veel te wensen overlaat.
Nederland is niet langer een goedkoopte eiland, hetgeen betekent dat onze export niet langer successen kan opleveren uitsluitend op grond van de lage prijs. Een klein land als het onze zal het van de kwaliteit van zijn produkt moeten hebben. Nederland heeft nog lang niet de kwaliteitsreputatie van bijv. een land als Zwitserland.
Onze kwaliteitsdienst onder leiding van de heer de Bruin vervult in ons bedrijf een belangrijke rol en wij allen zullen daaraan alle denkbare medewerking moeten verlenen.
In 1963 werden steekproefsgewijs 3300 bureaus, tafels en kasten en 5900 stoelen, banken en fauteuils gekeurd.
Bij de plaatstalen meubelen is het afkeurpercentage nauwelijks, bij de buismeubelen is het met 5% afgenomen.
Ik heb de indruk dat aan kwaliteitsverbetering nog enorm veel is te doen. Met name ons stoffeerwerk voldoet nog steeds niet aan de eisen die gesteld moeten worden, al is het wel zo, dat diverse verbeteringen tot stand zijn gekomen. Men moet beseffen, dat een stoel, al is het frame nog zo deskundig vervaardigd, uiteindelijk door de klant aan de kwaliteit van het stoffeerwerk beoordeeld wordt.
Sedert enige maanden functioneert de „kruisjeskaart", een systeem om tijdens het produktieproces fouten op te sporen. Met de positieve resultaten die tot nu toe zijn bereikt, lijkt een stimulerende invloed op de kwaliteitsprestatie van onze werknemers te zijn uitgegaan.
Met ingang van 1964 zal dit controlesysteem voor het gehele bedrijf worden ingevoerd.

Administratie
De geboekte orders namen in 1963 toe met 18%, welke toename uitsluitend te danken is aan de boekingen sedert eind augustus.
De in het eerste halfjaar ontvangen orders waren n.l. minder dan die van het eerste halfjaar 1962. Opvallend is de toename der bestellingen op kantoorkasten, die meer dan 50% heeft bedragen. De orderontvangst uit het buitenland nam toe met ruim 40%. Er is één land dat voor onze export zeer belangrijk is geworden, waarvan de bestellingen in 1963 ten opzichte van het vorige jaar bijna verdubbeld zijn.
De gefactureerde orders stegen met 6%. Ook hier moet het aandeel van de export worden genoemd dat nl. met ruim 30% is gestegen.
Durion heeft voor 25% meer werk verzet dan in 1962 en boekte dit jaar een zeer gunstig winstsaldo.
De winstdelingsresultaten volgden nauwkeurig de grillige gang van zaken in 1963. In de beide eerste perioden 2½ %, daarna 4 perioden geen uitkering, maar dank zij de uitstekende resultaten in de 2e helft van het jaar zal het totale winstdelingsresultaat ongeveer gelijk zijn aan dat van 1962.
In de loop van 1963 kon ook de financiële administratie op ponskaarten worden gebracht, hetgeen een aanzienlijke verbetering betekent. Als gevolg van de gewijzigde tariefverloning is ook de loonadministratie vereenvoudigd.

Verkoop
Tijdens de loononderhandelingen in de Stichting van de Arbeid in het afgelopen najaar, waarvan het resultaat is geweest een loonsverhoging die economisch niet verantwoord, maar politiek niet te voorkomen was, heeft men van allerlei kunnen vernemen, dat volgens mijn opvatting niet altijd van een juiste visie blijk gaf. Zo heeft men, beseffende dat het wel onmogelijk zijn zou de loonsverhoging in de exportprijzen door te berekenen, verklaard, dat het ook wel goed zou zijn dan maar wat minder te exporteren, immers dat zou dan een welkome bijdrage betekenen tot een verlichting van de zo overspannen arbeidsmarkt.
Neemt U van mij aan, dat dit levensgevaarlijke denkbeelden zijn. Nederland *moet* exporteren. Het tijdelijk wat minder exporteren leidt tot definitief exportverlies.
Het zal U duidelijk zijn dat exporteren niet zonder meer een nationaal belang is. Een stevig verankerde en goed gespreide export vermindert aanzienlijk de conjunctuurgevoeligheid van iedere onderneming.
Wij in ons bedrijf zullen dan ook niet luisteren naar deze uitlatingen die — dat zullen wij dan maar aannemen — niet voor ons zijn bedoeld. In 1963 hebben wij op exportgebied belangrijke resultaten geboekt en wij dienen die te consolideren en verder uit te breiden.
Het buitenland stelt ons zware eisen, waaraan wij zoveel mogelijk zullen moeten voldoen. En wij kunnen daaraan voldoen, als wij maar al ons vernuft gebruiken en als wij maar weten vol te houden. Het recept is eenvoudig: Verhoging van de kwaliteit, verlaging van de levertijden. Dus heren Cornelissen en Meijers: Gaat voort met ons te tonen wat U waard bent.
En mijnheer Bakker wat het assortiment betreft: Zo uitgebreid als maar kan met zo weinig mogelijk componenten.
Op exportgebied hebben wij in 1963 op bepaalde terreinen met succes kunnen samenwerken met onze dochter Staalmeubel.
Onnodig te zeggen dat ook de heer en mevrouw Holweg opnieuw en met dikwijls groot succes hebben weten bij te dragen tot het Gispenminded maken van vele buitenlanders.
Wat de binnenlandse verkopen betreft, ik heb reeds gezegd, dat die gedurende het eerste half-

jaar onder de maat waren. In het tweede halfjaar echter namen de verkopen zodanig toe dat, met name in de maanden november en december, de vraag gewettigd leek of een zekere „kooppsychose" zich van onze afnemers had meester gemaakt. De eerste maanden van 1964 zullen leren in hoeverre hiervan inderdaad sprake is geweest.
Het heeft lang geduurd, bepaald te lang, voor aan mijn herhaaldelijk tot uiting gebrachte wens werd voldaan om de presentatie van ons produkt in de etalages onzer toonkamers te Amsterdam en Rotterdam te verlevendigen.
Maar het is nu dan eindelijk gebeurd.
En wel zodanig, dat ik gaarne hulde breng aan de heer van Gils die dit op bekwame wijze voor zijn rekening heeft genomen. Het is noodzakelijk dat deze levendigheid door middel van een voortdurende vernieuwing in stand gehouden wordt.

Lips & Gispen N.V.

Het belangrijkste evenement in 1963 was dat van 20 december j.l. toen wij U konden mededelen dat besloten was met Lips' Brandkasten en Slotenfabrieken te Dordrecht een fusie aan te gaan. Daar, zoals U is uiteengezet, aan dit samengaan een aandelenruil ten grondslag ligt, is het theoretisch denkbaar dat de fusie niet tot stand komt. Een vooroverleg met onze belangrijkste aandeelhouders heeft echter aangetoond, dat de kans op een mislukking uiterst klein moet worden geacht.

Het gaat om een volledige fusie, die, ofschoon Lips een groter bedrijf is dan Gispen, op voet van gelijkheid wordt geëffectueerd.

In de zich ontwikkelende Euromarkt zijn het de kleinere ondernemingen die in vele gevallen moeite zullen hebben het hoofd boven water te houden. Daarom alleen reeds zullen Lips en Gispen in concern-verband sterker staan dan de beide bedrijven afzonderlijk.

Maar daar komt dan bij, dat in een verdere toekomst alleen die ondernemingen rendabel zullen zijn die een zeer hoge graad van efficiency weten te bereiken. Lips en Gispen nu zullen daarin kunnen slagen, indien ze alle kansen, die de combinatie in zo ruime mate biedt, weten te grijpen.

Mits er natuurlijk van een perfecte samenwerking sprake is. En die zal niet alleen afhangen van de leiding die van de Raad van Bestuur mag worden verwacht, maar meer nog van de velen die geroepen zullen worden in gemeenschappelijk overleg concern-problemen tot een oplossing te brengen.

Maar welk een prachtige opgave om met modern uitgeruste fabrieken in Roden, Culemborg, Dordrecht, Oosterhout, Brussel en Milaan een Europese industrie op te bouwen! Een industrie die van zodanige omvang is, dat het mogelijk moet zijn met onze Europese concurrenten op voet van gelijkheid te kunnen mededingen.
Van den beginne af zijn de directies van Lips en Gispen bezield geweest van het geloof in deze grote mogelijkheden.

Dat begin was er eigenlijk al $5^1/_2$ jaar geleden toen ik n.l. over een mogelijke samenwerking op 15 april 1958 een eerste gesprek heb gehad met de heer H. J. J. M. Lips, de inmiddels overleden vader van de tegenwoordige directeur B. M. Lips.

Na die 15e april kon door verschillende omstandigheden het gesprek niet dadelijk worden voortgezet. In het voorjaar van 1960 kwamen de onderhandelingen op gang en nadat op 6 februari 1962 een gecombineerde vergadering van commissarissen had plaats gehad, kon met het eigenlijke voorbereidende werk worden begonnen, dat nu met een — zij het voorlopig — resultaat is bekroond.

Het ziet er dus naar uit, dat na 47 jaar Gispen wij in Culemborg een ander bestaan tegemoet gaan, een bestaan, minder zelfstandig, maar in een veel groter, veel sterker verband, in het verband Lips & Gispen N.V.
Ik hoop dat wij allen daar wel bij zullen varen.

Ik wil eindigen met U allen dank te zeggen voor hetgeen U in dit moeilijke jaar 1963 tot stand heeft gebracht.
U en de Uwen wens ik een voorspoedig 1964.

DANKBETUIGINGEN

Mijn vrouw en ik danken U hartelijk voor Uw op zeer hoge prijs gestelde Kerstgave. Toen het pak vanmorgen kwam waren wij blij verrast en pakten wij Uw goede gaven met dank in 't hart uit. Wij wensen U een gelukkig en voorspoedig 1964 toe, een jaar, dat, naar wij ten zeerste hopen, een goed begin zal zijn van Uw samengaan met Lips.

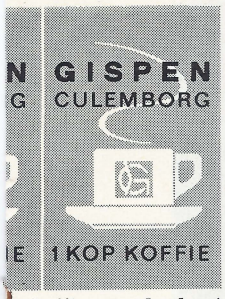
G. A. N. Sipkes.

Mede namens alle meisjes en jongens van het Vormingswerk afd. Culemborg, die aanwezig waren op ons Sint Nicolaasfeest 1963, zeg ik U hartelijk dank voor het gebruik van Uw cantine. Tevens dank ik Uw personeel voor zover dat mij die avond zo voortreffelijk heeft bijgestaan.

Mevr. Van Stralen-van Drumpt,
Leidster „Zonnebloem" Culemborg.

Gaarne wil ik U hartelijk danken voor het buitengewoon rijk gesorteerde pakket, dat ik omstreeks de Kerstdagen van U mocht ontvangen.
Het deed mij erg goed, dat de fabriek nog aan mij dacht.
Tevens wens ik U hierbij, ook voor Uw gezin, een goed en voorspoedig 1964 toe.

Mevr. R. Harkink-van Gelder.



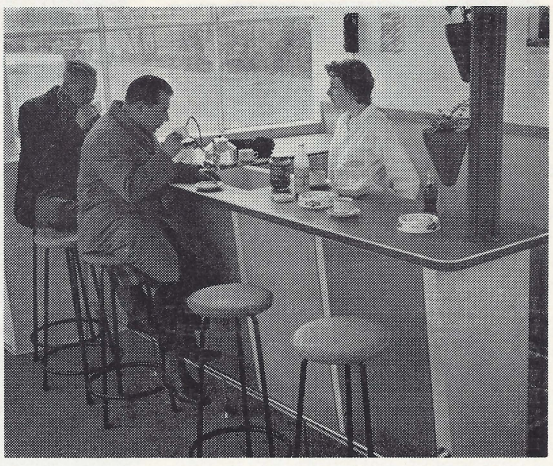
koffie op de bon!

instdeling

was bijzonder goed



3 jan. — Verkiezing van een nieuwe Ondernemingsraad

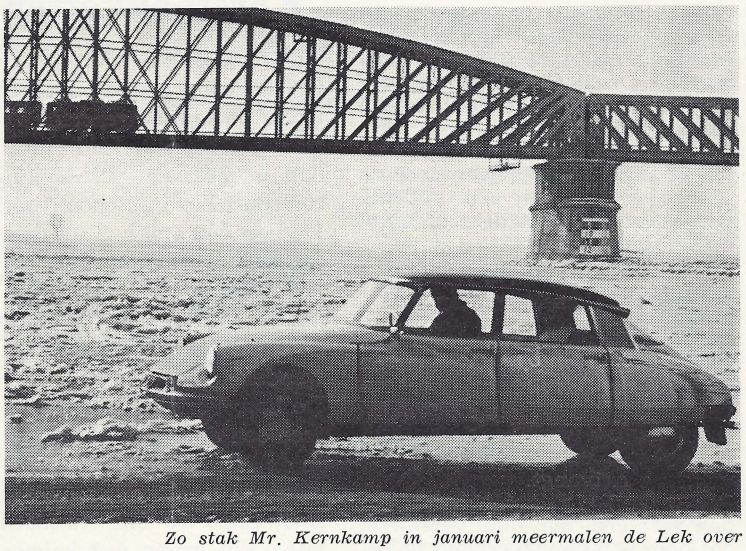


Het paviljoen voor de tennisclub werd vernieuwd

het jaar 1963



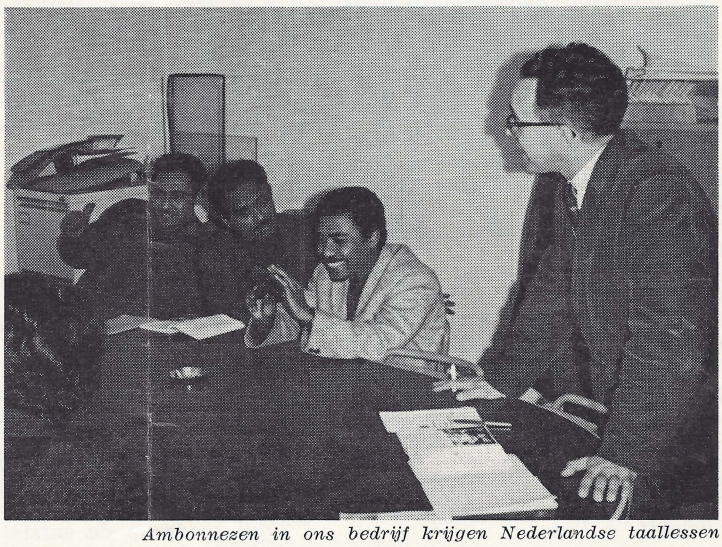
Ministerieel bezoek aan onze stand op de SICOB in Parijs



Zo stak Mr. Kernkamp in januari meermalen de Lek over



11 mei — Onze brandweermannen vielen te Ede in de prijzen



Ambonnezen in ons bedrijf krijgen Nederlandse taallessen

mededelingen uit het bedrijf

TARIEVEN

Vergadering van de tariefcommissie met de bedrijfsleiding op 17-12-1963

In de 9e periode werd op de G.-tarieven gemiddeld 39% oververdienste betaald; op de E.G.-tarieven was dit 37%.
Men is algemeen van mening dat het experiment met groepsverloning in de fabrieken IV en II voorspoedig verloopt. Er is derhalve alle aanleiding om het experiment uit te breiden met fabriek I. Dit zal gebeuren met ingang van de 1e periode van 1964.
Besloten wordt in dit verband fabriek I onder te verdelen in twee groepen; en wel één groep bestaande uit de Plaatwerkerij met de Draaierij en een andere groep bestaande uit de Lakkerij en de Montage.
Zodra nu fabriek I in dit systeem werkt is het tijdschrijven door de Centrale Tijdschrijverij volledig vervallen en houdt deze afdeling op te bestaan.

Nieuwe vakantieregeling 1964

Op grond van de nieuwe C.A.O. in het Metaalbedrijf ontvangt de werknemer *per vakantiejaar* een vakantie van 3 weken, hetgeen bij een 5-daagse werkweek betekent, dat een werknemer 15 werkdagen vakantie ontvangt.
Per maand wordt één vakantiedag verdiend, met dien verstande dat door een dienstverband in het vakantiejaar van resp. 2, 6 en 10 maanden telkens één vakantiedag extra wordt verdiend.
In afwijking hiervan ontvangen de beambten-werknemers ingedeeld in:
— groep C2 een vakantie van 16 dagen.
Per maand wordt één vakantiedag verdiend, met dien verstande dat door een dienstverband in het vakantiejaar van resp. 2, 5, 8 en 11 maanden telkens één vakantiedag extra wordt verdiend;
— één der groepen A4, B5 of C3 een vakantie van 17 dagen.
Per maand wordt één vakantiedag verdiend met dien verstande dat door een dienstverband in het vakantiejaar van resp. 2, 4, 6, 8 en 10 maanden telkens één vakantiedag extra wordt verdiend.
In het hiernaast opgenomen schema is bovenstaande regeling verwerkt:



Kerstpakketten voor gepensioneerden

Als U dit leest behoort het alweer tot het verleden, dat de ouderen van het personeel een vriendelijke uitnodiging kregen van de heer Verweij, om in de kantine gezamenlijk de kerstpakketten te ontvangen.
Hoewel belangstellend om al die oudgedienden weer eens te spreken, had ik niet veel verwachting van een samenkomst in Kerstmissfeer; een soort Zondagsschool voor Ouden van Dagen. *Maar dat viel mee!*
De heer Verweij had dit deskundig voor elkaar en hij weet zonder veel omhaal met oudere collega's om te springen.
Wij werden door een paar aardige meisjes ontvangen, die ons een plaats aanwezen in de kantine, alles onder leiding van Mevr. Lingen.
Zo nu en dan zagen wij ook Smit, glunderend in en naar zijn keuken wandelen.
De heer Verweij sprak het bekende welkomstwoord en beloofde na de thee een oud Vlaams verhaal voor te dragen.
In de vertrouwde kantine zag ik dus weer al deze, mij zo goed bekende mannen, sommigen met hun echtgenote.
Daar zaten we dan. Nu niet in werkkleding, maar netjes opgedoft aan tafel. Wij waren wat kalmer en rustiger dan voorheen, thans zonder critiek, maar toch wel vrijmoedig, wetend dat ieder op zijn manier vroeger een stukje had bijgedragen aan de opbouw van Gispen.
Wij dronken thee en rookten er dapper op los, terwijl onze fotograaf Carstens met veel plezier fotografeerde. *Toen kwamen de verhalen los.*

Bij een aantal vakantiedagen van:	Maanden dienstverband 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
15	1	3	4	5	6	8	9	10	11	13	14	15
16	1	3	4	5	7	8	9	11	12	13	15	16
17	1	3	4	6	7	9	10	12	13	15	16	17

Extra vakantie voor jeugdige werknemers

1) De jeugdige werknemer — waaronder wordt verstaan de werknemer die op *1 mei* de 19-jarige leeftijd *nog niet* heeft bereikt — ontvangt 3 vakantiedagen extra, indien hij reeds op de eerste werkdag van het vakantiejaar in dienst was.
2) Indien zijn dienstbetrekking in de loop van het vakantiejaar aanvangt en/of eindigt, ontvangt de jeugdige werknemer één extra vakantiedag voor elke periode van vier volle maanden dienstverband in dat jaar.



Ze zouden voor U thans wat onwaarschijnlijk klinken, maar bedenk wel dat de vertellers minstens een dikke 50 jaar geleden begonnen met werken.

Als jongen van 13 jaar begon voor velen het geldverdienen. Zat vader goed in de centen dan naar de 3-jarige Ambachtschool (helaas is deze naam niet meer in tel). Dus met 16 jaar onherroepelijk aan de slag tot 7 uur 's avonds, zomer en winter — geen tram, bus of fiets — altijd lopen — soms heel ver!

Geen wonder dus als wij met enige ironie spreken over de goede oude tijd. En nu? 9 uur per dag — 5 werkdagen — vakantie — bromfiets. Maar wij gunnen het de tegenwoordige generatie van harte!!!

Met veel meegevoel werd over de niet aanwezige zieken gesproken en over hen, die er in 't geheel niet meer zijn — en wij beseften wel dat ook wij aan het laatste stukje bezig zijn hoewel één van het gezelschap ons mededeelde nog 20 jaar te hebben bijgetekend!

Het was natuurlijk niet mogelijk naar iedereen te luisteren, maar in 't algemeen kwam het er op neer, dat werken geen straf is en dat het een bof was als je boven de 65 nog in de kantine kon zitten zoals wij thans.

De heer Verweij vertelde ons het verhaal van een slechte en gierige patroon, die zijn onderhorigen steeds afblafte. Aan de spottende gezichten van de toehoorders zag je dat zoiets thans niet meer op ging. Maar zoals altijd bij oude verhalen was het ook hier weer — de straf volgt op de zonde. Deze patroon werd gekweld door zeer boze dromen die hem, waarschijnlijk met Kerstmis, weer op het goede pad brachten. De strekking van het verhaal was kennelijk, dat onze Direktie ook wel eens droomde, maar nooit geplaagd hoefde te worden door bóze dromen. Als bewijs de naast ons staande, zwaar beladen tafels met kerstpakketten.

Deze omvangrijke pakketten werden aan ons uitgedeeld door juffertjes, die nog heel wat jaartjes voor de boeg hebben.

Door de heer Verweij werd ons verzocht niet allemaal een dankbetuiging naar de redactie van De Fabrieksfluit te sturen (het zouden er een paar dozijn worden) daar De Fluit altijd ruimte te kort komt. Daarom heeft één van ons, de heer Kuipers, spontaan uit aller naam Direktie en medewerkers bedankt.

Stellig zullen wij nog lang terugdenken aan deze genoeglijke middag en wij wensen Direktie en het gehele personeel, met of zonder witte boordjes, een goede gezondheid en plezier in het werk, tot meerdere glorie van Lips en Gispen N.V.

C. Hoffmann

Kinderbijslagregeling
eerste kwartaal 1964

Voor de vraag of en voor hoeveel kinderen men recht kan doen gelden op kinderbijslag, is de toestand op de eerste dag van het kwartaal beslissend. Precies op 1 januari 1964 zal men dus moeten nagaan of er in het afgelopen kwartaal veranderingen in de gezinsomstandigheden zijn gekomen. Daartoe dient men de volgende vragen te bekijken:

1. Bent u van adres veranderd en hebt u dit opgegeven aan de afdeling Personeelzaken?
2. Is in het vierde kwartaal 1963 een van de kinderen overleden, of is er een kind geboren? Hebt u een pleegkind aangenomen en hebt u dit opgegeven?
3. Is een van de kinderen, tussen 1 oktober en 1 januari 16 jaar geworden? Zo ja, volgt dit kind algemeen vormend dagonderwijs of een opleiding voor een beroep? Zo ja, welk onderwijs volgt het, of voor welk beroep wordt het opgeleid? Is het kind ziek of gebrekkig?
4. Indien een van de kinderen tussen 16 en 23 jaar, waarvoor u tot nu toe kinderbijslag ontving of dat voor een beroep werd opgeleid, niet meer studeert of verder opgeleid wordt, moet u dit eveneens opgeven.

Ook moet u opgeven wanneer een kind dat ziek of gebrekkig was hersteld is.

5. Is het huwelijk in het vierde kwartaal van 1963 ontbonden door echtscheiding of overlijden?
6. Bestaat voor één of meer van de kinderen, voor wie over het vierde kwartaal van 1963 kinderbijslag wordt aangevraagd, reeds aanspraak op kinderbijslag uit andere hoofde (bijvoorbeeld een kinderbijslag op invaliditeits-, wezen- of ouderdomsrente, kinderbijslag voor kleine zelfstandigen, kinderbijslagregeling van een ander land, enz.)?
   a. Zo ja, voor welke kinderen?
   b. Van welk orgaan en onder welk nummer?
   c. Over welke dagen van dit kwartaal?
   d. Tot welk bedrag?
7. Is uw (gewezen) echtgeno(o)t(e) in het vierde kwartaal van 1963 in loondienst werkzaam geweest?
   a. Zo ja, bij welke werkgever en sedert wanneer?
   b. Bij welke bedrijfsvereniging is deze werkgever aangesloten?
   c. Heeft uw (gewezen) echtgeno(o)t(e) 'n kinderbijslaglijst voor dit kwartaal en zo neen, waarom niet?

Zijn er in uw gezin veranderingen opgetreden die overeenkomen met de hiervoor genoemde punten dan moet u dit zo spoedig mogelijk opgeven aan afd. Personeelzaken.

KREDIETBEHOEFTE IN ONZE TIJD (3 de DEEL)



Hoe bereiken wij ons doel?

Wanneer U met vakantie in het buitenland bent geweest, of U hebt de verhalen daarover gehoord van anderen, zult U weten, dat er nergens zoveel zorg wordt besteed aan een gezellige woning als in Nederland. Geen wonder, want wij zijn wel heel sterk aangewezen op het leven binnenshuis; daar heeft deze natte zomer ons maar al te zeer aan herinnerd. Daarom doen wij veel moeite om de woninginrichting goed in orde te hebben. Daarnaast zoeken we naar de middelen die ons in huis het werk vergemakkelijken en tijd kunnen besparen en we trachten op deze wijze ook te profiteren van alle uitvindingen en technische snufjes. De begeerte naar deze artikelen groeit gestadig en dan wordt gezocht naar de middelen om die begeerte te verwezenlijken.

Laten we aannemen, dat U zich een doel voor ogen heeft gesteld en laten we voorts aannemen, dat het een *nuttig* doel is — een luxe object in een krappe begroting doet meer schade dan dat het plezier geeft en ook geeft het uiteindelijk weinig rust en voldoening om een hoge verplichting te moeten nakomen voor een duur artikel, dat gekocht werd „omdat de buurman er ook een heeft en ik niet achter kan blijven" of dergelijke beweegredenen — maar dat U door omstandigheden geen gelegenheid had ervoor te sparen. In ons eerste stukje bespraken wij reeds de diverse *mogelijkheden* die er zijn zoals koop op afbetaling, betaalzegelkas, financieringsmaatschappij, persoonlijke lening en volkskredietbank. Wij wezen al eerder op de *gevaren om als winstobject* te worden gezien bij diverse vormen van krediet; bij de gemeentelijke volkskredietbank is dit echter uitgesloten.

Er zijn nog andere verschillen aan te wijzen, zoals de *kosten die worden berekend.* De vergoeding die de volkskredietbank voor haar diensten vraagt, bedraagt ongeveer de helft van de kosten bij de meeste commerciële vormen van gezinskrediet.

Het is verder interessant om te weten dat de econoom drs. A. A. van Ameringen na een ingesteld onderzoek heeft kunnen vaststellen, dat men *met geld in de hand* dit bedrag op *meer verantwoorde wijze besteedde*, dan wanneer men goederen op afbetaling kocht. Dit is ook volkomen te begrijpen. Bij afbetalingskrediet is de koper gebonden aan bepaalde handelaren en beperkt in zijn keuze. Met een geldlening, verstrekt door een sociale volkskredietbank, is de lener vrij in de keuze van besteding en zal hij zijn voordeel zoeken; hij kan zelfs in vele gevallen korting bedingen. Dit pleit dus voor het geldkrediet.

U kent ook vast wel allen de ervaring in een supermarkt: bij de kassa gekomen merkt men dat men meer in het mandje heeft gepakt, dan men van plan was te kopen! Zodra iets niet meteen behoeft te worden betaald neemt men er al vlug meer van. Dit blijkt ook het gevaar te zijn als men begint te poffen door geldgebrek: een hellend vlak, waarvan men steeds vlugger afglijdt naar grotere schulden!! Trouwens: de zakenman, die uit is op vergroting van zijn omzet, zal er weinig bezwaar tegen hebben, wanneer U veel koopt, maar heeft soms achteraf niet veel geduld als U niet op tijd aan hem betaalt en dan is Lei-

VOORBEELDEN VAN BESPARINGEN BIJ DE VOLKSKREDIETBANK

Gekocht artikel	contantprijs	aanbetaling	te lenen bedrag	financieringskosten	kosten bij de volkskredietbank	besparing met geldlening bij volkskredietbank
Bromfiets	757,—	149,57	607,43	102,64	56,53	46,11
Televisie	695,—	125,—	570,—	134,50	63,60	70,90
Meubilair	684,—	124,—	560,—	94,95	51,02	43,93
Schrijfmachine	330,—	40,—	290,—	60,34	28,74	41,60
Wasmachine	195,—	50,—	145,—	36,08	13,03	23,05

40-jarig jubileum

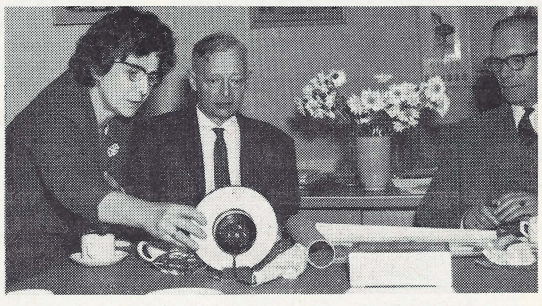
M. van Oostrum

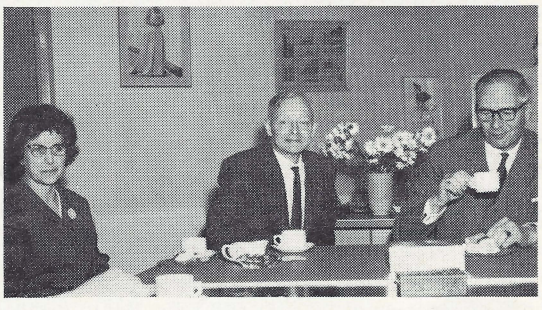
Op donderdag 2 januari 1964 werd op de kamer van Ir. van Osselen het 40-jarig jubileum gevierd van M. van Oostrum onder aanwezigheid van mevrouw van Oostrum, een aantal familieleden en een klein getal genodigden.

Ir. van Osselen huldigde van Oostrum hartelijk en bedankte hem voor alles wat hij in die 40 jaren voor de onderneming had gedaan. Hij memoreerde het feit van de fusie van Gispen met Lips en verbond hieraan de conclusie dat ook van Oostrum er toe had bijgedragen in al die jaren de kwaliteit van het Gispen produkt zó op te voeren dat Gispen als gelijkwaardig zakelijk partner deze fusie heeft kunnen aangaan. Ir. van Osselen overhandigde daarop aan van Oostrum het diploma van de Mij. van Handel en Nijverheid met de bijbehorende legpenning.

Hierna overhandigde de heer van Walsum een prachtige elektrische klok en een bloemstuk. Geschenken van een groot aantal „oude" medewerkers van Van Oostrum. De heer Borstlap gaf nog namens het gehele personeel een boekenbon, 50 sigaren en een flesje „reukwater" voor mevr. van Oostrum en sprak de wens uit dat de heer van Oostrum nog lange jaren van zijn pensioen zou kunnen genieten.











---

den in last. Ook hier ligt een voordeel van een lening bij een gemeentelijke volkskredietbank: als U een gegronde reden heeft waardoor U zou moeten overgaan op een lagere aflossing, is er met deze banken altijd een geschikte regeling te treffen. Zo betekent dus een gemeentelijke volkskredietbank voor U de veilige en voordelige weg. Onze streek ressorteert onder de gemeentelijke volkskredietbank te Utrecht, Oudegracht 172, telefoon 15923. Aanvragen kunnen geschieden dagelijks van 8.30 uur tot 12 uur en bovendien vrijdags van 2.30 uur tot 8 uur. Ter illustratie geven wij hiernaast enkele voorbeelden uit de praktijk.



Carstens neemt de beker in ontvangst



Feestelijke stemming in het ontspanningslokaal van De Vries Robbé & Co. N.V.

GISPEN's FOTOCLUB IN DE PRIJZEN!

Ter gelegenheid van het 12½ jarig bestaan van de fotoclub „Van Arkel's Oude Veste" werd te Gorinchem in De Kolfbaan een fraaie tentoonstelling gehouden van foto's, zowel van de eigen vereniging als van die uit de omgeving.

Woensdagavond 11 december j.l. vond de officiële opening daarvan plaats, in tegenwoordigheid van vele inzenders, zodat het er gezellig druk was.

De heer Lether, voorzitter der club, heette alle gasten welkom en deelde mee, dat tot zijn spijt de president-directeur van De Vries Robbé & Co. N.V. wegens ziekte niet deze opening kon verrichten. Men had nu de heer Van Meijeren bereid gevonden deze taak over te nemen.

Ook verwelkomde de voorzitter ir. Wildervanck, leden van de bond, de bondsconsul en de leden van de buurverenigingen.

De heer Lether stelde het op hoge prijs, dat alle verenigingen spontaan hebben gereageerd op de uitnodiging hun werk hier in te zenden. Dat zijn: A.F.V. Culemborg te Culemborg; Fotoclub Gispen te Culemborg; Fotoclub Leerdam te Leerdam; Merwede Fotoclub te Hardinxveld-Giessendam; A.F.V. Objectief te Leerdam; A.F.V. Tiel te Tiel en A.F.V. Rondom de St. Maarten te Zaltbommel.

Dank werd gebracht aan de fotoclub Gispen, zowel voor de fraaie inzending als voor het beschikbaar stellen van expositieschotten en aan de Nut-Kunstkring, ook voor hun schotten.

Het was ook aan de heer Van Meijeren om de prijzen uit te reiken. Met een toepasselijk woord deed hij dat. Hieronder volgt dan de lijst van prijswinnaars:

Verenigingsprijzen: gevorderden: 1. Gispen te Culemborg; beginners: 1. Objectief te Leerdam.

Individuele prijswinnaars: gevorderden: 1e prijs met lof der jury A. A. Swanenberg (AFV Tiel), W. Carstens (FC Gispen, Culemborg), L. F. van der Pol (F.C. Van Arkel's Oude Veste).

1e prijs: C. Blankenstein (F.C. Leerdam), C. Borstlap (F.C. Gispen, Culemborg), C. van der Giessen en G. Hofenk (Van Arkel's Oude Veste).

2e prijs: C. Borstlap en A. J. Middelkoop (F.C. Gispen, Culemborg), C. van de Giessen en L. F. van der Pol (Van Arkel's Oude Veste).

Eervolle vermeldingen waren voor J. Cozijn (Objectief, Leerdam), C. Blankenstein (F.C. Leerdam), D. L. Booy (A.F.V. Tiel), C. Borstlap en W. Carstens (F.C. Gispen, Culemborg), A. Adema, J. Cozijn, C. van der Giessen, W. van der Poel, A. Vogelij (Van Arkel's Oude Veste, Gorinchem).

Beginners: 1e prijs: J. Schoots (A.F.V. Tiel), G. van Harsel en W. Wats (Van Arkel's Oude Veste).

2e prijs: J. Huiberts (A.F.V. Tiel), A. de Bruin (F.C. Gispen, Culemborg), N. de Leeuw (F.C. Leerdam).

de Fabrieksfluit

PERSONEELSORGAAN VAN GISPEN's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG
VERSCHIJNT 1 × PER 5 WEKEN

Redactie:
C. M. C. Borstlap, A. de Bruin, W. Carstens, Mr. J. H. Stokmans.

FOTO VOORPAGINA:

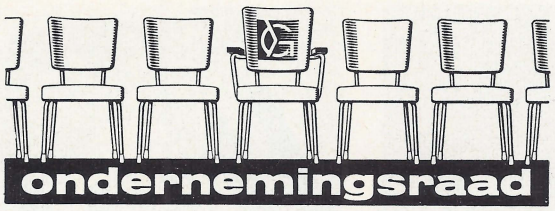
Ir. W. van Osselen in gesprek met Mr. H. Ph. de Kanter, directeur van de F.M.E. (Federatie Metaal- en Electrotechnische Industrie) en N. Groenhart, secretaris-generaal van „Orgalime" (Organisme de Liaison des Industries Métalliques Européennes) te Noordwijk aan Zee, 9 nov. 1963.

Druk A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

de Fabrieksfluit

18e JAARGANG – NR 189 – 1 FEBRUARI 1964





Verslag van de 100e vergadering van de Ondernemingsraad, gehouden op 17 januari 1964

Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren Kernkamp, Stokmans, Bult en mevrouw Klein.

Agenda

1. Opening
2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
3. Mededelingen van de voorzitter
4. Loonberekening vakantie
5. Datum volgende vergadering
6. Rondvraag
7. Bedrijfsbijeenkomsten
8. Sluiting.

Na opening van de vergadering worden de notulen van de vorige vergadering goedgekeurd en ondertekend.

De *voorzitter* geeft een uitvoerige uiteenzetting over de stand van zaken bij de fusie Lips & Gispen en deelt daarbij mede dat men pas tot een volledige samenwerking kan overgaan, zodra zal zijn gebleken dat in voldoende mate aandelen Gispen voor omruil zijn aangeboden.

Vervolgens komt spreker tot het gebeuren rondom het loon- en prijsbeleid. In principe mag van de gemiddelde 10% loonsverhoging slechts de helft in de prijs van het produkt worden doorberekend.

De Gispen-prijzen zijn per 1 januari 1964 verhoogd, maar met niet meer dan 3 à 4%.

Zouden grotere prijsverhogingen worden toegepast — en op het ogenblik ziet men dat nogal eens gebeuren — dan zou daarvan het gevolg kunnen zijn dat de voordelen van de loonsverhoging te niet worden gedaan.

Vandaar dat onze minister van Economische Zaken nauwkeurig toeziet wat er in den lande gebeurt, waarbij hij er niet tegenop zal zien prijsstoppen toe te passen. Lopen de prijzen n.l. uit de hand en zou hiervan een nieuwe vraag om loonsverhoging het gevolg zijn, dan zitten we in de terecht ten zeerste gevreesde „spiraal", die geldontwaarding betekent.

De voorzitter staat nog even stil bij de onderhandelingen die eind 1963 in Brussel in EEG-verband hebben plaats gehad. Over de genomen besluiten en de te verwachten wijzigingen inzake de landbouwpolitiek kan nog weinig worden gezegd.

De gang van zaken in eigen bedrijf verloopt volgens spreker bevredigend. Na een verhoogde omzet aan het einde van een jaar, worden wij aan het begin van een jaar met een teruggang geconfronteerd. Men vraagt zich dan ook ieder jaar opnieuw weer af waardoor dit verschijnsel ontstaat en of dit niet kan worden voorkomen. Het aantal binnenkomende orders heeft zich echter op een bevredigend peil gehandhaafd.

De *voorzitter* deelt mede, dat van onze accountant een schrijven werd ontvangen, waarin deze verklaart accoord te gaan met de wijze waarop het winstdelingsresultaat over de 3e, 5e, 7e, 8e en 9e periode werd berekend.

De heer *Stokmans* deelt mede, dat de berekening van het loon over vakantie- en snipperdagen voortaan weer zal geschieden op basis van de individuele uurverdienste, een en ander in overeenstemming met de CAO-loonbepalingen terzake.

De volgende vergadering wordt vastgesteld op 18 februari a.s. om 16 uur.

Rondvraag

In antwoord op een vraag waarom aandeelhouders Gispen hun aandelen wèl en aandeelhouders Lips hun aandelen niet moeten omruilen, deelt de heer *Bult* mede, dat dit een zaak is van financieel-technische aard. Men heeft deze vorm gekozen omdat dit de eenvoudigste oplossing bood. Het effect blijft gelijk, n.l. een volledige fusie.

Gevraagd wordt hoe men tot een dividenduitkering van 12% kan komen. De heer *van Osselen* deelt mede, dat dit het dividend van beide ondernemingen tesamen betekent.

Geïnformeerd wordt waarom het verzoek van de afdeling werkvoorbereiding betreffende een ventilator werd afgewezen.

De heer *van Osselen* is van mening dat de Technische Dienst nog eens grondig moet nagaan of het aanbrengen van een ventilator inderdaad een oplossing betekent voor de onaangename lucht van de radiatoren. Misschien kan een en ander op een andere wijze verholpen worden.

De heer *Mouthaan* wil graag hulde brengen voor de wijze waarop het extra nummer van de Fabrieksfluit werd uitgevoerd. Spreker hoopt dat men hiermede zal doorgaan.

Voorgesteld wordt om in de Fabrieksfluit ook regelmatig aandacht te wijden aan onze langdurig zieken.

Opgemerkt wordt, dat indertijd gevraagd was om de beoordelingsstaten vóór 1 december aan de betrokken chefs te retourneren, opdat de personeelsleden vóór de collectieve loonsverhogingen aan het einde van het jaar, hun loonsverhoging van de zijde van het bedrijf zouden kunnen vernemen.

Aan dit verzoek heeft men echter niet voldaan, hetgeen bijzonder wordt betreurd.

De heer *Stokmans* deelt mede van plan te zijn om de beoordelingen in 1964 nog vroeger te doen plaats vinden.

Medegedeeld wordt, dat het merendeel van het personeel de voorkeur blijft geven aan een *wekelijkse* uitbetaling van het loon.
De heer *Stokmans* deelt mede, dat in de vorige vergadering een misverstand is ontstaan aangaande de mallen die in een slechte staat zouden verkeren.
De betrokken mallen blijken echter van het nieuwe stoelenprogramma te zijn, welke nog niet geheel aan de eisen voldoen en derhalve nog gewijzigd moeten worden.

Om 17.15 uur sluit de voorzitter de vergadering.



HUIS VESTINGS PROBLEMEN

De woningnood, een der schrijnendste problemen in Nederland, doet velen in wanhoop naar de pen grijpen om een briefje aan het Huisvestingsbureau te schrijven.
Dat het niet iedereen gegeven is zich op een juiste wijze in de Nederlandse taal uit te drukken blijkt uit de volgende bloemlezing.
Bij alle narigheid zijn deze uitingen toch nog een vrolijke noot.

„Even leg ik mij neer om U enkele letters toe te dienen."
„Mag ik ruilen met mijn overburen, daar die man weduwe is en geen kinderen heeft."
„Ik vraag U niet om een woning, want die heb ik. Daarom vraag ik om een andere woning."
„Ik zit uit nood in een onverklaarbare woning."
„Ik moet elke dag bevallen, zodoende wordt mijn woning te klein."
„Ik wou graag een aanval op Uw goedheid doen."
„Ruim zes jaar ben ik getrouwd met een kind van 2½ jaar."
„Ik eis dat ik net zo opgeschilderd wordt als mijn buurman."
„De W.C. is lek, aangezien wij er met zijn dertienen wonen."
„Die woning wordt te klein, want ik krijg er ieder jaar een kind bij; daar moet U toch wat aan doen, meneer de Burgemeester."
„Ik lig al twee jaar op bed met igias. Ik hoop dat ik het goed schrijf anders denkt U dat het een Poolse violist is."
„Ik zit al twee jaar op een kacheltje te koken, dat is geen doen meer."



Wij plaatsen hier nog een foto van het huwelijk van mej. H. M. van Tiel met mr. J. D. de Jong. Van deze gelegenheid maken wij gebruik om vanaf deze plaats namens ons allen het bruidspaar nogmaals onze beste wensen te doen toekomen.

KANKERBESTRIJDING

Aan het Personeel van Gispen's
Fabriek voor Metaalbewerking N.V.

Geachte Dames en Heren,

Van de Postgirodienst ontvingen wij een advies van bijschrijving van *f* 199,—.
„Geld is de wortel van alle kwaad" zong eens een bekend volksliedje. Maar er is ook geld, dat het kwaad bij de wortel aantast!
Daarom zeggen wij U van harte dank voor de regelmatige steun die U aan de kankerbestrijding in Nederland geeft.
Met vriendelijke groeten verblijven wij,

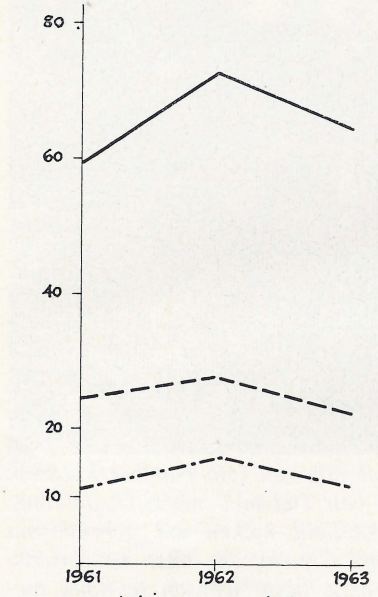
hoogachtend,

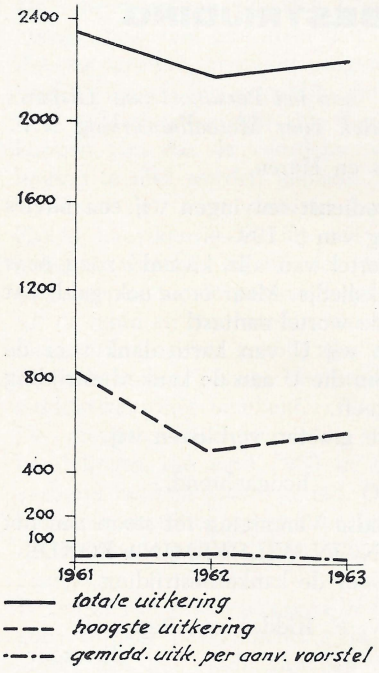
Nederlandse Vereniging tot steun aan het
KONINGIN WILHELMINA FONDS
voor de kankerbestrijding

W. F. Ridder van Rappard,
directeur



De resultaten van de ideeënbus in 1963, ter vergelijking ook de twee daaraan voorafgaande jaren, zijn in de hierbij geplaatste grafieken ondergebracht.





Het aantal ingezonden voorstellen, dat we kunnen beschouwen als een graadmeter voor de aandacht van het personeel om tot besparingen of verbeteringen te kunnen komen, heeft zich bijna op hetzelfde peil gehandhaafd.
Ook de andere resultaten vertonen een vrij rustig beeld.
Deze gegevens liggen reeds enige jaren gunstig boven het „landelijk gemiddelde", ontleend aan publicaties van het NIVE. Wij zijn er echter van overtuigd, dat we met wat meer inspanning in staat moeten zijn deze gemiddelden ver achter ons te laten.

Het bericht in de Fabrieksfluit van 21 dec. 1963 blz. 124, betreffende het mondeling indienen van voorstellen, behoeft nog enige aanvulling. Hier is bedoeld, dat alle mogelijke steun kan worden verleend bij het juist invullen van een ideeënformulier.

Voorstel 699 *afd. 247*
A. W. van Leeuwen

Het betreft hier een voorstel bij diverse stoelen de beugels voor verbinding rug en zitting te laten vervallen en hiervoor in de plaats in het rugframe 2 bevestigingen bij te plaatsen.

Hierdoor zou het ook mogelijk zijn rug en zitting machinaal te stofferen. Bij toepassen van deze methoden bestaat er echter geen zekerheid voor een goede aansluiting van rug en zitting. Mede ook door de hoge kosten van wijziging van lasmallen is geen besparing te verkrijgen.

Voorstel 710 *afd. 446*
J. C. van 't Verlaat

Het verwisselen van papier aan de wanden van de spuitcabines in deze afdeling is voor inzender aanleiding geweest voor te stellen dit papier te vervangen door stukken karton. Het was dan wel noodzakelijk de kartonnen stukken, gesneden in de vorm van de wanden, in voorraad te hebben.

Het tegenover elkaar stellen van de kosten heeft echter uitgewezen, dat hier geen besparing te bereiken is.

Voorstel 714 *afd. 208*
J. Th. Werkhoven

Om breuk van de verbinding tussen kernstang en kern bij het buigen van buis zoveel mogelijk te voorkomen en ook om sneller te kunnen verwisselen, stelde inzender voor deze verbinding van constructie te wijzigen. Het snelle verwisselen bij breuk staat echter niet vast en ook de hogere kosten verhinderen het invoeren van dit voorstel.

Voorstel 717 *afd. 101*
Th. van Middelkoop

Bij het samenstellen van de zware voeten voor draaistoelen is een besparing bereikt door het toepassen van C.O.2 lassen. De nabewerking hiervan is geheel kunnen vervallen.
De besparing op de jaarproduktie is vastgesteld op *f* 413,58. 20% hiervan is *f* 82,70.

Voorstel 719 *afd. 445*
W. de Hertog

Aan de zijkanten van bodems 7800 en 7900 bureaus bevinden zich tapgaten voor het eventueel bevestigen van een achterschot. Inzender stelde voor, voor zover nodig, deze gaten te tappen bij het aanbrengen van het achterschot of dit te bevestigen door middel van plaatschroeven.
Het gedemonteerd verzenden maakt dit voorstel niet aantrekkelijk, terwijl er tevens een methode in ontwikkeling is het achterschot zonder schroefbevestigingen aan te brengen.

Voorstel 722 *afd. 446*
I. Tamaëla

Door een bepaalde voorziening is het mogelijk de 3-rolslinodrager ook geschikt te maken dat bij het inbrengen van de rollen gebruik kan worden gemaakt van de aanwezige hijsinstallatie.
De hoge kosten hieraan verbonden staan echter in geen verhouding tot het nu dat men er van kan verwachten.

Voorstel 724 *afd. 200*
M. Blom, J. Peterse

Het is mogelijk gebleken het tot nu toe gebruikelijke voorboren bij rugbuis 1571-72 te kunnen laten vervallen. Het doorboren van de buis, waarmede tevens de radius bepaald wordt voor het lassen van het dwarsbuisje, levert verder geen moeilijkheden op. Besparing op jaarproduktie *f* 63,—. 20% hiervan is *f* 12,60.

Voorstel 725 *afd. 200*
F. Kielestein

Voor dezelfde buis als waarvan in het voorgaande voorstel sprake is, stelde inzender voor, het gat niet te boren maar uit te ponsen. Het is technisch niet mogelijk door middel van één ponsbewerking het gestelde doel te bereiken, meerdere ponsbewerkingen zullen de huidige kosten verhogen.

Voorstel 729 *afd. 446*
J. J. Stap

Naar aanleiding van dit voorstel zullen de aandrukrollen voorzien worden van stalen lagers. De nu toegepaste bronzen lagers blijken minder geschikt te zijn. Premie *f* 6,—.

Studiekostenregeling

Ingaande 1 jan. 1964 is de navolgende studiekostenregeling van kracht voor Gispen-personeel, dat bezig is met of begint aan een bepaalde studie.

1. de te volgen studie dient mede het bedrijfsbelang te dienen, d.w.z. bij te dragen tot meerdere vakkennis voor, resp. betere vervulling van de functie, die het betrokken personeelslid in het bedrijf uitoefent of mogelijk in de toekomst zal gaan vervullen;
2. de aanvraag voor een bijdrage terzake dient schriftelijk te geschieden bij Personeelszaken en wel vóór de aanvang van de studie;
3. betrokkene dient desgevraagd aanneembaar te maken dat zijn studie behoorlijk en volgens het studieprogramma verloopt; zonodig onder overlegging van rapporten of een verklaring van zijn docent(en);
4. de studiekosten-bijdrage wordt uitgekeerd aan het einde van de volbrachte studie, cq. aan het einde van elk volbracht studiejaar na overlegging van de nodige betalingsbewijzen;
5. de direktie behoudt zich het recht voor eventueel uitgekeerde studiekostenvergoedingen terug te vorderen van het betreffende personeelslid ingeval deze het dienstverband met Gispen op onregelmatige wijze beëindigt of heeft verbroken.

Onder studiekosten worden gerekend:
a. lesgelden
b. leerboeken en studiemateriaal
c. eventueel te maken reiskosten
d. examengeld

N.B. Ingeval van gunstige uitslag worden de examenkosten volledig vergoed.

Voorstel 731 *afd. 449*

F. de Jong

Voor het ophangen aan de transportbaan van bodems hoge en lage laden, stelde inzender voor de daarvoor aanwezige haken te wijzigen. Het aantal op te hangen bodems zou hiermede kunnen worden verdubbeld.

Dit is inderdaad mogelijk, al zal het de kans op beschadigingen verhogen.

De huidige capaciteit van de dompelinstallatie is echter zodanig, dat het niet noodzakelijk is de huidige ophangmethode te wijzigen.

De volgende voorstellen zijn nog in behandeling: 700, 716, 720, 723, 726, 727, 728 en 731.

De Ideeëncommissie

INTERNE WIJZIGINGEN datum: 9/12-"63

tek.N°	CODE N°:
334.2033.2 (Jam. r. deur)	334054105
334.5004.2 (r. deur)	334054105
359.5430.4 (slot)	359440475
359.5429.5 (sluitplaatje)	359440570
334.5008.3 (beugel slot)	334054105

kat no: 5485 (schuifd. kast)

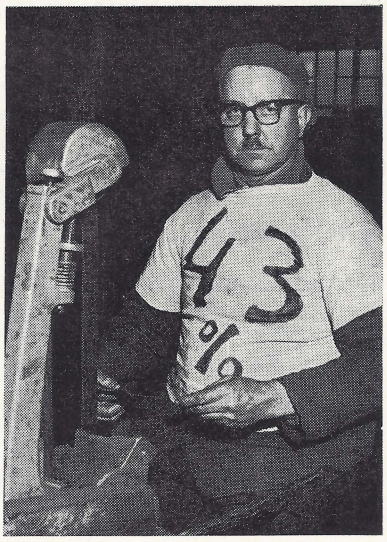
wijziging: Slot 359.5430.4 (359440475) wordt vervangen door slot 359.5447.5 (359440475) Beugel slot 334.5008.3 (334054105) kuipmaat 116x45x15, vervalt. Tevens vervallen 2 x schroef slot M4x7 P.K. (398031055) Sluitplaatje 54.9φ, tek 359.5429.5 (359440570) wordt 30φx2, tek 359.5429.5 (359440570) Nu te ponsen uit strook 35x2. Schroef sluitplaatje M6x12 P.K (398031155) wordt M5x10 P.K. (398031095) Vilt op plaatje 54φ → 30φ Gat in r. deur 26φ vervalt en wordt 21.3φ x18

reden wijziging: Ander (beter) slot ter voorkoming van beschadiging l. deur

afdeling	beh dd	paraaf	opmerkingen
konstr.bur	9/12-63		Stempel maken voor slobgat in r. deur 84001-4
W. V.			
M. P.			
V. Walsum			

proefserie: 960

Als wij een slotje willen veranderen doen wij dat zo....!



Op bijgaande foto ziet U C. van Malsen in de gele leiderstrui van het peloton der tariefoververdienste in de afd. Schuren, sinds het maken van de foto is het percentage weer omhooggegaan nl. tot 43%.

Ondanks het feit, dat de proef met de groepsbeloning ook in Fabriek I is ingevoerd, blijkt hieruit duidelijk dat de persoonlijke oververdienste goed in de gaten wordt gehouden.

Winstdeling

Ook de 10e periode heeft het zeer fraaie resultaat van 8% winstdeling opgeleverd. Hieruit blijkt dat het hoge niveau van de bedrijvigheid gedurende de maand december is gehandhaafd. Dit heeft er toe bijgedragen dat het boekjaar 1963 voor de winstdeling toch nog het bevredigende gemiddelde percentage van ruim 3 heeft opgeleverd, hetgeen blijkt uit het volgende staatje:

periode	1	0 %
„	2	2½%
„	3	2½%
„	4	0 %
„	5	0 %
„	6	0 %
„	7	4 %
„	8	6 %
„	9	8 %
„	10	8 %
Gemiddeld		3,1 %

Wat betreft de factoren die hebben geleid tot 8% kan worden verwezen naar de analyse van de 9e periode. Ook nu weer een zeer hoog niveau van afleveringen; een behoorlijke kostendekking ondanks dat in deze periode 3 vrije dagen zijn genoten; een kostenniveau dat, mede doordat sommige jaarrekeningen zijn meegevallen, ongeveer gelijk was aan de totale kostendekking, zodat het kostendekkingsresultaat opnieuw verbeterde, en een redelijke verkoopwinst. Dit zijn — in één lange zin — de factoren die ons de 8% hebben opgeleverd. Minder gunstig zijn de uitkomsten van de efficiëncy, hoewel nog positief. Durion zet de reeks fraaie perioderesultaten voort en heeft dus eveneens aan de 8% bijgedragen.
Met belangstelling kijken we nu weer uit naar de komende resultaten van de 1e periode van 1964, het 18e jaar van ons winstdelingssysteem.

J. Bult



Huliselan speelt dwarsfluit

Tijdens de ochtendpauze wordt in de bankwerkerij van Fabriek II door Huliselan op de fluit gespeeld. Door Kiriwenno wordt de maat aangegeven door op de tafel een ritmische begeleiding te slaan. De anderen neurieën mee want veelal worden marsliedjes en bekende wijsjes geblazen.

Huliselan leerde reeds als kind de fluit bespelen zoals iedereen dit in zijn moederland leerde. De jeugd in het woonoord leert dit nog steeds als vanzelfsprekend van de ouderen.

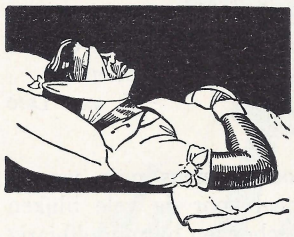
Dan zijn de fluiten meestal van bamboe, hoewel tegenwoordig ook veel fluiten voor de kinderen gemaakt worden van plastic pijp, z.g. elektriciteitspijp.

De fluit die Huliselan bespeelt in de Bankwerkerij is van een stuk naadloze afvalbuis. De buis is aan één kant afgedicht met een kurk en op verschillende plaatsen zijn er gaten geboord.
Voor een fijngevoelig muzikaal oor zijn nog wel enkele minder fraaie boventonen te horen. Voor de populaire wijsjes is de kwaliteit behoorlijk.
In het woonoord speelt Huliselan als begeleider van het mannenkoor in de kapel. Ook tijdens het weekend wordt er veel gerepeteerd en geblazen.
Helaas is kort na het gesprek dat wij met de heer Huliselan hadden zijn busje, waarin nog 8 andere collega's waren gezeten, door gladheid van de weg verongelukt. Hierbij raakten 5 personen gewond waarvan de heer Huliselan in ernstige mate. Hij is dan ook in het Groot-ziekengasthuis te 's-Hertogenbosch opgenomen.
Vanaf deze plaats wensen wij hem en zijn collega's van harte een spoedig herstel.

Vakantie 1964

De nieuwe regeling houdt onder meer in, dat ons bedrijf twee volle weken gesloten zal zijn. De laatste werkdag vóór de vakantie valt dit jaar op 17 juli, de eerste werkdag ná de vakantie is 3 augustus.

juli						augustus					
zo		5	12	19	26	zo	2	9	16	23	30
ma		6	13	~~20~~	~~27~~	ma	3	10	17	24	31
di		7	14	~~21~~	~~28~~	di	4	11	18	25	
wo	1	8	15	~~22~~	~~29~~	wo	5	12	19	26	
do	2	9	16	~~23~~	~~30~~	do	6	13	20	27	
vr	3	10	17	~~24~~	~~31~~	vr	7	14	21	28	
za	4	11	18	25		za	1	8	15	22	29



DE BASIS VOOR EFFECTIEVE VEILIGHEIDSOVERDRACHT DOOR DE BAAS

Bazen, die in hun produktie-groep vrijwel doorlopend gunstige ongevallen-cijfers hebben, danken hun succes aan verschillende wijzen van handelen.

Hun recepten bevatten echter steeds 3 punten:

1. Geef duidelijke, volledige en beknopte werkinstrukties (opdrachten).

2. Overtuig u ervan, dat deze instrukties zijn begrepen.

3. Houd nauwkeurig toezicht om zeker te zijn dat de instrukties worden opgevolgd.

Nu, kan het eenvoudiger?
U denkt dat wij het probleem te simplistisch stellen? Laten wij dan eens enkele steekproeven nemen uit een aantal ongevallen-rapporten. Laten wij nu eens nagaan of de chef deze ongevallen had kunnen voorkomen door de genoemde 3 gewoonten toe te passen.

a. Metaaldeeltje drong in het oog tijdens het slijpen aan een slijpmachine zonder veiligheidsbril.

b. Hand verbrijzeld — bediende machine zonder de beveiliging weer aan te brengen.

a. Laten wij het eerste ongeval eens bekijken. „U heeft als baas beslist tegen die man gezegd, dat hij een veiligheidsbril moest dragen aan die slijpmachine"..... dus aan punt 1 hebt u voldaan. Natuurlijk heeft de werker uw instrukties begrepen en treft u hier geen verwijt — alhoewel het geen kwaad zou hebben gekund om uw instruktie zo af en toe te herhalen om er zeker van te zijn dat hij deze had begrepen en onthouden.
Een blik op gewoonte 3 geeft u een enigszins onbehagelijk gevoel, is het niet? Klaarblijkelijk hebt u er zich niet van verzekerd dat de man uw instruktie heeft opgevolgd. Natuurlijk is het waar dat de werkers altijd wel het een of ander excuus vinden waarom zij de veiligheidsbril niet op hadden — dat ze te zwaar zijn, of te warm, of iets dergelijks. Ervaring in vele fabrieken, waar beslist een veiligheidsbril moet worden gedragen toont dat in elk geval een strikte verplichting van de veiligheidsbrilregel moet worden ondersteund door een doorlopend instruktieprogramma en het persoonlijk aanpassen van alle brillen door de opticiën. De eerste paar maanden mogen dan moeilijk voor de baas zijn, maar het effect van deze voortdurend gerichte 'vorming' is cumulatief. Na een tijdje accepteren verreweg de meeste werkers in de fabriek de verplichte veiligheidsbril en zal het veel gemakkelijker zijn om nieuwelingen eraan te wennen.

b. In het derde ongevallenrapport zien we een man werken aan een machine waaraan de beveiliging ontbreekt. Hebt u hem ooit verteld waartoe deze beschermingen dienen? Drukt u elke werker altijd op het hart, dat er aan geen enkele machine mag worden gewerkt zonder de juiste beveiliging? Streeft u er naar iedere werker te trainen om iedere keer bewust zijn beveiliging te inspecteren voordat hij zijn machine aanzet? Hebt u nagegaan of iedere man uw instrukties en het doel ervan door en door heeft begrepen? En controleert u later weer of hij uw instrukties opvolgt?

Geen andere persoon in het gehele bedrijf kan deze dingen zo effectief doen als de baas. Hij is de man die ieder uur van de dag in contact is met de werkers. Hij is de man die tenslotte verantwoordelijk is voor hun werk-methoden. Het is doorgaans de baas, die de opdrachten geeft en toeziet dat deze instrukties worden opgevolgd. De President-Direkteur kan dat niet doen. De direkteur kan dat niet doen. Evenmin kunnen de bedrijfsleider, de afdelingschef en de veiligheidsfunctionaris dat. Maar de directe chef kan dat wèl!

Overgenomen uit het maandblad „De Veiligheid" van het Veiligheidsinstituut.

PERSONALIA

In dienst:

16-12-1963	O. Hursepuny, afd. Plw. IV
16-12-1963	D. S. Haurissa, afd. bl. Montage
23-12-1963	A. A. Holle, afd. Plw. IV
23-12-1963	J. Smits, afd. Montage II
30-12-1963	G. A. Maruanaya, afd. Montage IV
30-12-1963	J. J. Loupatty, afd. Knipperij I
30-12-1963	I. Titaley, afd. Lakkerij I
30-12-1963	W. Ahuluheluw, afd. Montage I
30-12-1963	J. de Queljoe, afd. Montage I
30-12-1963	R. Louhenapessy, afd. Plaatwerkerij IV
30-12-1963	mevr. J. Saukotta, afd. Stoffeerderij
30-12-1963	mej. E. F. Saukotta, afd. Stoffeerderij
2- 1-1964	J. R. Visser, afd. Orderadministratie
6- 1-1964	J. Mual, afd. Montage IV
13- 1-1964	L. Toonen, afd. Lakkerij IV
14- 1-1964	J. M. N. Mahulette, afd. Gereedschapmakerij
14- 1-1964	A. I. Nanlohy, afd. Montage IV
20- 1-1964	F. de Jong, afd. Lakkerij I
20- 1-1964	S. E. P. Ferdinandus, afd. Durion

Uit dienst:

29-11-1963	J. Vafakis, afd. Lakkerij I
31-12-1963	J. B. v. d. Westeringh, afd. Konstruktiebureau
3- 1-1964	M. J. Lamboo, afd. bl. Montage
3- 1-1964	R. Jung, afd. Konstruktiebureau (in mil. dienst)
3- 1-1964	M. van Oostrum (gepensioneerd)
15- 1-1964	mej. L. E. Stokmans, afd. Durion

Gehuwd:

10- 1-1964	W. Kielestein met mej. N. Coenmans

Geboren:

19-12-1963	Annigje, dochter van de fam. A. W. Markus
9- 1-1964	Johanna Pieternella Maria, dochter van de fam. J. Hunting
13- 1-1964	Elisabeth, dochter van de fam. D. S. Haurissa
16- 1-1964	Terry Angelina, dochter van de fam. W. R. Maipauw
19- 1-1964	Dirkje Anneke, dochter van de fam. W. v. d. Burg

DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn vrouw mijn hartelijke dank aan allen die bij de geboorte van onze dochter hun belangstelling hebben getoond. In het bijzonder de directie, personeelfonds en de afd. Orderadministratie voor de mooie cadeaus die wij mochten ontvangen.

A. W. Markus

Hiermede mijn oprechte dank aan Directie en personeelfonds voor de belangstelling en de mooie cadeaus bij mijn 12½-jarig jubileum.

K. van Dee

Mijn hartelijke dank, ook namens mijn vrouw, aan Directie en personeel voor de vele blijken van belangstelling en geschenken bij mijn 40-jarig jubileum.

M. van Oostrum

Mede namens mijn echtgenote dank ik Directie en personeelfonds voor de belangstelling en geschenken die wij ontvingen bij de geboorte van onze zoon.

J. C. van Leeuwen

Wegens verschillende omstandigheden was ik eerst heden in de gelegenheid U mijn dank te betuigen voor 't heerlijke Kerstpakket. Tevens wens ik U allen een Gelukkig en Voorspoedig Nieuwjaar.

Mevr. H. Nieuwenhuizen-Allard

Mag ik U van harte bedanken voor Uw Kerstgeschenk en Uw goede wensen voor het nieuwe jaar?
De mand was een grote verrassing voor me en het medeleven van de firma Gispen is mij juist in de afgelopen moeilijke dagen een grote steun geweest. Nogmaals mijn hartelijke dank.

M. Ch. van Hooijdonk-Egas

Mede namens mijn echtgenote dank ik Directie en personeelfonds voor de vele blijken van belangstelling en mooie cadeaus, ontvangen bij de geboorte van onze dochter.

J. A. M. Rijkes

de Fabrieksfluit

PERSONEELSORGAAN VAN GISPEN's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG
VERSCHIJNT 1 × PER 5 WEKEN

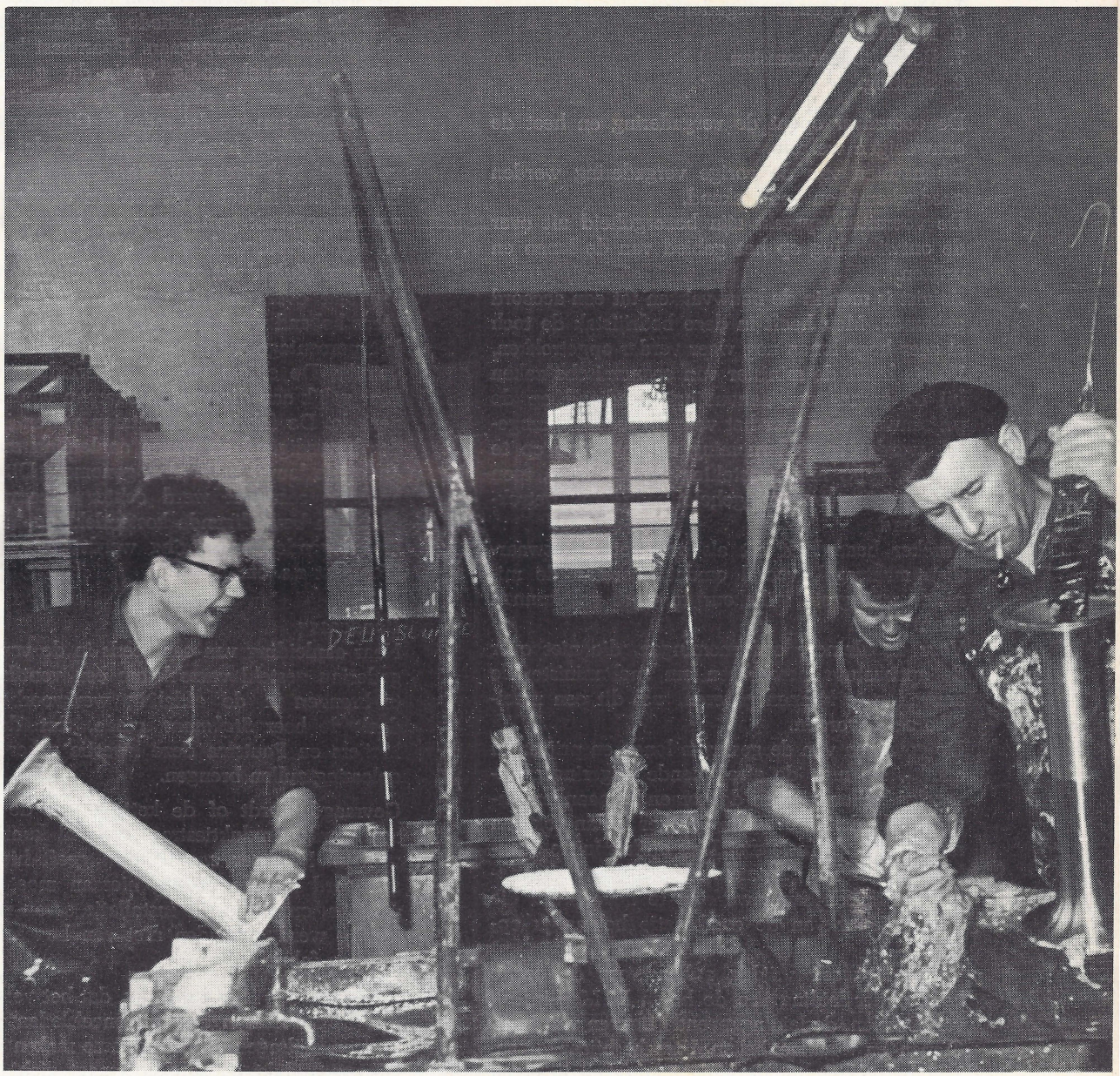
Redactie:
C. M. C. Borstlap, A. de Bruin, W. Carstens, Mr. J. H. Stokmans.

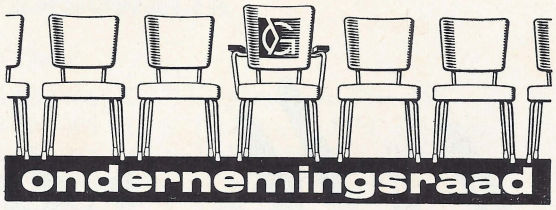
FOTO VOORPAGINA:
Dwarsfluit-artisten in de bankwerkerij van Fabriek II (Zie ook pagina 18).
Foto: W. Carstens.

Druk A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

de Fabrieksfluit

18e JAARGANG - No. 190 - 28 FEBRUARI 1964





Verslag van de 101e vergadering van de Ondernemingsraad, gehouden op 18 februari 1964.
Aanwezig zijn alle leden van de Raad, alsmede de heren Kernkamp, Stokmans, Bult en mevrouw Klein.

Agenda
1. Opening
2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
3. Mededelingen van de voorzitter
4. Winstdelingsresultaat 10e periode 1963
5. Datum volgende vergadering
6. Rondvraag
7. Bedrijfsbijeenkomsten
8. Sluiting.

De *voorzitter* opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.
De notulen van de vorige vergadering worden goedgekeurd en ondertekend.
De voorzitter spreekt zijn bezorgdheid uit over de ontwikkeling op het gebied van de lonen en prijzen.
Zojuist is men in de bouwvakken tot een accoord gekomen. Men heeft in deze bedrijfstak de toch al zeer hoge lonen nog weer verder opgetrokken.
Voorts heeft de minister van economische zaken bij de kamer een aanvulling ingediend op de prijzenwet, waardoor het voor de regering mogelijk wordt één onderneming een prijsstop op te leggen, zulks in tegenstelling tot voorheen, toen een prijsstop op een gehele bedrijfstak betrekking had.
Spreker beoordeelt dit als een betreurenswaardige maatregel, vooral omdat voortaan de minister met grote willekeur te werk zal kunnen gaan.
Voor de kleinere ondernemingen, die niet over de apparatuur beschikken om snel ministeriële aanvallen te kunnen pareren, zal dit een moeilijke zaak worden.
De gevolgen van de gestegen lonen en prijzen in combinatie met de afremmende regeringsmaatregelen zullen zich in de komende maanden ongetwijfeld doen gevoelen. Spreker is dan ook van mening dat de fusie met Lips op het juiste ogenblik tot stand is gekomen. Het moet immers mogelijk zijn een samenwerking te bevorderen die de efficiency van de combinatie belangrijk opvoert.
Volgende week vrijdag zullen voor de eerste keer, onder leiding van de heren B. M. Lips en van Osselen, de leidinggevende figuren van Lips, Gispen en Staalmeubel in Utrecht bijeenkomen.
Met betrekking tot de gang van zaken in eigen bedrijf, deelt de voorzitter mede dat het aantal binnenkomende orders, zowel als de gefactureerde orders, zich op een bevredigend peil blijft handhaven. Onze levertijden worden echter weer groter, hetgeen vooral voor het buitenland, waar het toch al zo moeilijk is om vaste voet te krijgen, bijzonder nadelig kan zijn. De vraag naar enkele plaatstalen artikelen is zo groot, dat wij er haast niet aan kunnen voldoen. Volgens spreker bevindt zich de bottle-neck bij de afkantpers. Gezien de laatste ontwikkelingen hebben wij ons dan ook afgevraagd of het verantwoord is om een vierde produktie-straat te installeren. Dit is een moeilijk besluit omdat de levertijd van een afkantpers ca 6 maanden bedraagt en men tegen die tijd niet weet hoe de situatie zich dan zal hebben ontwikkeld. Een dergelijk risico zal echter door iedere onderneming aanvaard moeten worden en derhalve is men tot bestelling van deze 6e afkantpers, alsmede de daarbij behorende installaties, overgegaan. Daarnaast heeft men echter personeel nodig en in dit geval vooral personeel voor de ploegen. De voorzitter voegt hier echter aan toe dat men bij Gispen nog nooit een investering heeft nagelaten omdat er geen personeel te krijgen zou zijn.
Er zal alles in het werk moeten worden gesteld om de zo sterk gestegen vraag naar ons artikel op een bevredigende wijze op te vangen.
De heer *Bult* deelt mede, dat het winstdelingsresultaat over de 10e periode van 1963, zoals reeds bekend werd gemaakt, 8% heeft bedragen. Dit percentage werd tweemaal in het jaar 1963 bereikt. De cijfers van deze periode zijn ongeveer gelijk aan die van de daaraan voorafgaande periode. De fabricage-resultaten waren iets minder bevredigend en waren aanleiding om nader onder de loupe te worden genomen. Dit minder gunstige resultaat werd echter gecompenseerd door een bevredigende kostendekking.
De volgende vergadering wordt vastgesteld op 25 maart a.s. om 16 uur.

Rondvraag
Naar aanleiding van een reeds in de vorige vergadering gesteld verzoek om een ventilator aan te brengen in de afdeling werkvoorbereiding, deelt de heer *Stokmans* mede, dat de heren Meijers en Poutsma deze kwestie zeker tot een oplossing zullen brengen.

Gevraagd wordt of de ketting van de lakkerij een vierde produktiestraat wel zal kunnen verwerken. De heer *van Osselen* geeft hierop ten antwoord dat de ketting hieraan moet kunnen voldoen, omdat bij de installatie ervan reeds rekening werd gehouden met een hogere capaciteit van fabriek IV.

Een der leden is van mening, dat het verstrekken van halffabrikaten aan personeelsleden veel zal kunnen bijdragen tot het reclame maken voor het Gispen-produkt en spreker vraagt zich dan ook

af waarom voor deze onderdelen een vrij hoog percentage moet worden bijbetaald.
De heer Bult geeft hierop ten antwoord, dat de verkoop van halffabrikaten wordt verhoogd met een bepaald percentage voor o.a. verkoopkostendekking. De artikelen die men via de afdeling inkoop bestelt, worden verhoogd met 6% administratiekosten, met een maximum van *f* 10,—, terwijl de goederen uit het magazijn met 9 tot 28% belast worden.

Opgemerkt wordt nog dat bij de aanschaf van een zitting en een rug de betrokkene 25% extra moet betalen, omdat men op deze wijze het zelf monteren hoopt tegen te gaan.
Geïnformeerd wordt waarom het bezoek aan langdurige zieken sinds het vertrek van mej. van Tiel zo sterk is verminderd.
De heer *Stokmans* meent de juistheid hiervan te moeten bestrijden, doch zal een en ander nader onderzoeken.
Een lid wil nog terugkomen op het aanbod om schoenen via het bedrijf te kopen, welke voorstel echter op het laatste moment werd ingetrokken. Deze maatregel wordt volgens spreker door het personeel moeilijk aanvaard.
De heer *van Osselen* geeft hierop ten antwoord, dat men deze maatregel heeft genomen, niet alleen ter bescherming van de middenstand in Culemborg, maar ook ter bescherming van het personeel. Het zou n.l. zeer wel mogelijk zijn geweest, dat de te leveren schoenen niet zouden overeenkomen met de monsters, hetgeen tot gevolg zou hebben, dat het voordelige aanbod een strop voor het personeel zou kunnen worden, terwijl men geen beroep zou kunnen doen op de fabrikant.

Naar aanleiding van een opmerking over het snelle slijten van de schoenen van personen die de pers bedienen, deelt de heer *van Osselen* mede, dat zal worden nagegaan op welke wijze een dergelijke slijtage kan worden voorkomen, b.v. door het aanbrengen van een electrisch pedaal.

Op het herhaalde verzoek om een extra snipperdag toe te kennen aan personeelsleden die in de ploeg werken, kan niet worden ingegaan.

In antwoord op de vraag waarom ploegenmensen, die buiten Culemborg wonen, een reiskostenvergoeding ontvangen van 8 ct per km, deelt de heer *Stokmans* mede, dat men hier rekening heeft gehouden met het feit, dat de betrokkenen niet in de gelegenheid zijn om van een openbaar vervoermiddel gebruik te maken. Deze regeling maakt het in ploegen werken misschien wat aantrekkelijker en werd daarom sinds kort ingevoerd.

De voorzitter vraagt de aanwezigen alle moeite te doen om personen voor de ploegendienst te werven.

De heer Stokmans wijst er nog op, dat er binnenkort een winstdelings*spaar*regeling zal worden ingevoerd, waarbij een gedeelte of de gehele winst geheel vrij van belasting tot een maximum bedrag per jaar van *f* 390,—, gespaard kan worden.
Om 17.10 uur sluit de voorzitter de vergadering.

KONINKLIJKE ONDERSCHEIDING VOOR M. van OOSTRUM

Het 40-jarig jubileum, dat van Oostrum op 2 januari j.l. mocht vieren, kreeg op donderdag 30 januari een waardig sluitstuk. Burgemeester van Koningsbruggen reikte hem de zilveren medaille uit, verbonden aan de orde van Oranje Nassau, als erkenning van van Oostrums verdiensten voor ons bedrijf. De plechtigheid werd bijgewoond door Ir. W. van Osselen.



WAAROM IS FEBRUARI DE SCHRIKKELMAAND ?

Het is natuurlijk al tot U doorgedrongen, dat 1964 een schrikkeljaar is en dat U een dag langer met Uw salaris moet doen.
Er bestaan heel wat tijdrekenkundige beschouwingen over de invoering van het schrikkeljaar, over het ontstaan van de naam ervan en over de folkloristische grilligheden en grapjes, die er aan zijn verbonden. Aldus L. Aletrino in De 1845-Tolk, van 1959, die wij hier graag willen citeren.
Natuurlijk zijn de deskundigen het onderling niet eens over de betekenis van de naam. De een zegt dat deze afkomstig is van het woord *schrikken* in zijn oude betekenis: *uiteenschrijden.* Het ging dus om het uiteenschrijden of uiteengaan van twee dagen (de 28ste februari en de 1ste maart) om plaats te maken voor een ingeschoven dag (de 29ste februari).
Welneen, zegt dr. Jos Schrijnen in Zijn handboek over de Nederlandse Volkskunde, zo is het niet. Er is een Brabants woord *schrikkelen,* dat wil zeggen *overslaan* (bij het tellen van cijfers). Maar een schrikkeljaar slaat niets over, maar voegt er juist iets aan toe. Logischer lijkt ons de afleiding van de Brabantse uitdrukking voor schaats: *schrikschoen* of *scriken:* met grote passen lopen of springen.
Een schrikkeljaar is dus een „springjaar" (in het Engels „leapyear"), waarin de dagen verspringen. Door nu het burgerlijk jaar, waaraan wij gewend zijn ons te houden, in overeenstemming te brengen met het zonnejaar, wordt eens in de vier jaar een schrikkeldag ingelast.

U weet dat de kalender, zoals wij die kennen, is ontstaan door samensmelting van de aan het jaar der Egyptenaren aangepaste Joodse kalender en de Romeinse kalender, die in 46 v. Chr. door Julius Caesar voor Rome was ingevoerd. Julius Caesar had namelijk op zijn veldtocht door Egypte niet alleen kennis gemaakt met de schone Cleopatra, maar ook met het Egyptische zonnejaar, een minder onstuimige, maar toch ook interessante ontmoeting. De Juliaanse kalender — aldus naar Julius Caesar genaamd — omvatte het zonnejaar van 365 dagen, nl. de tijd die de aarde nodig heeft om haar baan om de zon af te leggen en waarin de wisseling der jaargetijden zich afspeelt, met een vierjarige schrikkelcyclus om de „verzuimde" dagen weer in te halen.

In 1582 ging Paus Gregorius XIII over tot herziening van de Juliaanse kalender en kwam de Gregoriaanse kalender tot stand. Van belang was dat deze bepaalde dat de *eeuw*jaren (de jaartallen, die op twee nullen eindigden) géén schrikkeljaren zouden zijn, tenzij zij door 400 deelbaar waren. Zo is o.a. het jaar 1900 geen schrikkeljaar geweest omdat het niet door 400 deelbaar was.

De invoering van de Gregoriaanse kalender is traag in haar werk gegaan. Verscheidene landen moesten er niets van hebben en wilden er niet aan. Ook in ons land had het wat voeten in de aarde; Holland en Zeeland aanvaardden haar reeds in 1583, maar Groningen en Friesland wachtten ermee tot 1701. Trouwens, het is ons allen bekend dat men zich in ons land in de loop der tijden herhaaldelijk tegen de invoering van „nieuwigheden" heeft verzet. Een eeuw lang vierde Groningen Kerstmis en Nieuwjaar.... tien dagen later dan Amsterdam!
Waarom is nu juist februari de schrikkelmaand?

Februari was in de oudheid de laatste maand van het jaar. Het nieuwe begon op 1 maart. Men wilde met „oudjaar" schoon schip maken en koos dus februari als schrikkelmaand om de rekening te vereffenen. Februari was altijd een kaal bedeelde maand; zij ontbrak geheel en al in het Oudromeinse jaar van tien maanden, en bij de verdeling van het jaar in twaalf maanden werd zij helemaal achteraan geplaatst. Toen nu de achtste maand de naam augustus kreeg ter meerdere glorie van Keizer Augustus, werd aan februari één dag ontnomen, die aan augustus werd toegevoegd. De maand augustus mocht nu eenmaal niet minder dagen tellen dan juli, die de naam van Julius Caesar vereeuwigde. Later, nadat januari de eerste maand des jaars was geworden en februari de tweede, bleef februari toch „de last der schrikkeling" dragen met zijn 28 dagen en een 29ste om de vier jaar.

Hoe het folkloristische element in het schrikkeljaar is geslopen, ligt in het duister. Er zijn in het verleden vreemde dingen in dit opzicht gebeurd. In 1288 nam de Schotse overheid een wet aan, waarbij vrouwen het recht kregen om op een schrikkeldag een man ten huwelijk te vragen. De mannen mochten niet weigeren, deden ze het toch dan moesten ze een boete betalen. De mannen schrokken vaak hevig van deze „schrikkeling" en betaalden grif de boete om hun vrijheid te behouden. Ook in Frankrijk, Genua en Florence was dit gebruik in de vijftiende eeuw wettelijk vastgelegd. De aldus gestrikte en „verschrikkelde" mannen geraakten veelal in paniek en kochten haastig de vrijheid. Er kwamen op deze wijze aanzienlijke bedragen in de schatkist, waarmee de... kosten van het leger werden bestreden!

L. Aletrino — *Uit „De Schakel" Personeelsblad De Nederlanden van 1845.*



Onze Jubilarissen



Sinds jaren worden in de Fabrieksfluit regelmatig foto's en interviews geplaatst van jubilarissen die werden gehuldigd.
Het heugelijk feit van het jubileum ligt dan meestal achter ons, zodat de mogelijkheid bestaat dat vrienden, bekenden en oud-collega's te laat tot de ontdekking komen dat een bekende heeft gejubileerd.
Om hieraan tegemoet te komen willen wij voortaan maandelijks een lijstje afdrukken met namen van medewerkers, die de maand daarop jubileren.
Wij wijzen er op dat, hoewel de vermelde datum de dag van het jubileum is, dit niet altijd betekent, dat de jubilaris ook op die dag wordt gehuldigd.
In de *maand maart* komen de volgende personen voor het voetlicht:

25 jaar

3 maart: D. J. van Kranenburg ..... Afd. Opleidingen

12½ jaar

3 maart: L. J. van Gasteren ..... Afd. Perserij
„ : H. P. v. d. Wiel ..... Afd. Technische dienst
„ : W. G. Coenmans ..... Afd. Gereedschapmakerij
10 „ : J. W. Smit ..... Afd. Cantine I

Pensionering

4 maart: J. P. Helmond ..... Afd. Service/rep. afdeling

De heer E. van Oostrum vierde op 30 nov. van het vorige jaar zijn 12½-jarig jubileum.
Een dag daarna werd hij ziek en moest worden opgenomen in het ziekenhuis. Na een verblijf van zes weken aldaar en nog wat nakuren thuis, is hij weer hersteld en heeft het werken hervat. Zoals reeds in het decembernummer van onze Fabrieksfluit is gepubliceerd zou het interview met hem plaats vinden zodra dit weer mogelijk was.
Die mogelijkheid is gekomen. Hieronder volgt zijn verhaal dat wij voor U optekenden.

Van de lagere school kwam de heer van Oostrum in het sigarenmakersbedrijf en was gedurende 20 jaar werkzaam als sigarenmaker. Het werd slap in deze branche en door bemiddeling van het Arbeidsbureau kwam hij bij Gispen. Hij heeft er nooit spijt van gehad want het bevalt hem goed bij ons.
De heer van Oostrum begon in de Lakkerij van fabriek I aan de ontvettings- en ontroestingsband en werkte daar ongeveer 1½ jaar. Na overplaatsing naar de galvanische afdeling, openbaarde zich een longziekte. Daardoor kwam het dat de heer van Oostrum het werken 27 maanden moest onderbreken. Hierna werd hij tewerk gesteld in de montage-afdeling.
Als monteur heeft hij jarenlang T-loopwerken voor de hoge lade samengesteld van het inmiddels vervallen type.
Intussen trachtte hij een meer administratieve taak te verkrijgen. Zijn verzoek werd ingewilligd en zo werd hij tijdschrijver op de Centrale Tijdschrijverij. Na ruim 4 jaar dit werk te hebben gedaan, werd deze afdeling eind vorig jaar opgeheven. De heer van Oostrum veranderde nogmaals zijn werkzaamheden en nu treffen wij hem aan in het Centraal Magazijn van fabriek IV. Hier verricht hij weer montagewerkzaamheden.

De heer van Oostrum heeft voor zijn sanatoriumkuur plaats vond, gevoetbald. Dat was zijn liefhebberij. Hij speelde in de nu niet meer bestaande club Culemborg. Voor deze sport had hij alles over. Bij uitwedstrijden in Tiel en Leerdam ging de club op de fiets er naar toe. Volgens de heer van Oostrum hoef je daar nu niet meer mee te komen. Voor de sport heeft men lang zoveel niet meer over als vroeger.
Verder beoefent hij de zwemsport. Zolang het bad open is gaat hij dagelijks zijn baantje trekken ongeacht de weersomstandigheden. Dan kaart hij erg graag en speelt zeker drie avonden per week.

Wij wensen vanaf deze plaats de heer van Oostrum nog vele gezonde jaren in ons midden.

AB.

Afscheidsbrief

In het personeelsblad van het GAK troffen wij een weergave aan van een brief die de chef van de loonadministratie van de Dienst Openbare Werken in een van de provincie-hoofdsteden publiceerde in het personeelsorgaan van de dienst toen hij werd gepensioneerd:
„Ondergetekende bericht hierbij zijn geachte cliëntèle, dat hij zijn zaak in salarissen, lonen, toeslagen, merit-rating, emolumenten, continutoeslagen, huurcompensatie, klimgeld, tarieflonen, overwerk, huwelijkstoeslagen, kraamgeld, kindertoeslag, pensioenen, inkoop pensioenen, ziekengeld, ongevalsgeld, verlofgeld, vakantiegeld, reiskostenvergoeding, pensionkostenvergoeding, rijwielstallingsvergoeding, verhuiskosten, studiekosten, vergoeding diploma EHBO, fietsengeld, gereedschapsgeld, busgeld, laarzengeld, gratificaties, ideeënbus, alsmede aangelegenheden betreffende de ziektewet, ziekenfondsenbesluit, de W en W-wet, de kinderbijslagwet, de invaliditeitswet, de AOW, AWW, de loonbelasting, het steunfonds, de personeelsvereniging, bondscontributies, kolengeld en Kon. Wilhelminafonds heeft overgedaan aan zijn opvolger.
Hij dankt hierbij voor het in hem gestelde vertrouwen en beveelt zijn opvolger in haar welwillendheid aan."



De Koopmansbeurs - Arch. Berlage

De Effectenbeurs - Arch. Cuypers

LIPS & GISPEN

De 27e januari 1964 was een belangrijke dag in de geschiedenis van Lips en Gispen. Op die dag kwam n.l. het aandeel Lips & Gispen N.V. aan de beurs.

Voorheen hadden we te maken met aandelen van Lips' Brandkasten en Slotenfabrieken N.V., welke onderneming een typische familievennootschap was met alle aandelen in handen van de fam. Lips. Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking N.V. was niet zoals Lips een gesloten vennootschap, maar het aandeel Gispen was een zogenaamd incourant aandeel, waarin wel gehandeld kon worden, echter niet via de beurs.

Het aandeel Lips & Gispen N.V. voldoet aan de voorwaarden die worden gesteld door de Vereeniging voor den Effectenhandel en toen dan ook voor dit nieuwe aandeel notering ter beurze werd aangevraagd, werd op dit verzoek goedgunstig beschikt.

Het Bestuur van de Vereeniging nodigde de directies van Lips en Gispen uit voor een ontvangst op 27 januari op Beursplein 5 te Amsterdam ter gelegenheid van de introduktie van het nieuwe aandeel.

In de grote bestuurskamer werden wij toegesproken door de heer Mr. V. J. N. de Graaff, directeur van de Beurs. Deze wenste ons geluk met de fusie en met het feit dat daarmee een aandeel ter beurze zijn intrede had gedaan, in een onderneming behorende tot een branche die tot nog toe niet op de beurs vertegenwoordigd was.

De heer de Graaff wees er op, dat wij ons te houden hadden aan een aantal spelregels door de Vereeniging voor den Effectenhandel opgesteld, die gemaakt waren in het belang van zowel de ondernemingen als het beleggend publiek.

Dit laatste kan nu het aandeel Lips & Gispen N.V. ter beurze kopen of verkopen en om dit te doen, dient het zich via zijn bankier of zijn makelaar in effecten in verbinding te stellen met een „hoekman" die op een bepaalde plaats in de grote beurshal iedere dag van 1.00 uur tot 2.15 uur aanwezig is.

ISTERDAM, JANUARI .. WIJ HETEN DE LEDEN VAN DE DIRECTIE VAN LIPS
27 1964 . . . . . .



Grote hal Effectenbeurs

NAAR DE BEURS

Voor het aandeel Lips & Gispen N.V. was een hoekman aangewezen die zijn plaats heeft op hoek no. 46. En dat is dan niet ergens een hoekje in het beursgebouw, neen het is een plaatsje op de beursvloer rondom de Guidebank, dat is het kantoortje dat U op bijgaande foto ziet afgebeeld. Op vier plaatsen op het dak van dit gebouwtje ziet men, zoals bij een lichtkrant het geval is, bepaalde letters passeren met de bijbehorende tot stand gekomen koersen.

Die letters hebben betrekking op bepaalde ondernemingen. Bijv. A is AKU, P is Philips enz. en toen we van de balustrade af het beursgebeuren gadesloegen, zagen we opeens verschijnen:

LIPGIS 290.

Lipgis is het codewoord dat men voor Lips & Gispen had verzonnen. 290 is de koers, maar de punt achter 290 betekende dat het een adviesкoers was, een koers dus die aan belangstellenden werd geadviseerd om op basis daarvan over aan- of verkoop de onderhandelingen te openen.

Maar het was duidelijk dat men niet stond te springen om een aandeel Lips-Gispen N.V. aan te schaffen. Ons werd het meneertje aangewezen dat op hoek no. 46 gereed stond om orders te noteren, maar de arme man had niets te doen.

Daarover niet getreurd, want de ondernemer wiens aandeel op de beurs is genoteerd zal goed doen zich over de handel in zijn aandeel en de koers er van geen zorgen te maken. Wat de werkelijke waarde is van zijn bedrijf en welke de vooruitzichten zijn, weet hij beter dan iedere beursbezoeker en welke hoekman ook.

Laten wij Lips & Gispen-mensen alles doen om ons concern tot zo groot mogelijke bloei te brengen. Aan het beleggend publiek kunnen wij het overlaten in hoeverre en in welke mate het zich als aandeelhouder in onze aktiviteiten wil interesseren.

Bij ons vertrek werd ons een stukje tikkerband overhandigd, waarvan wij de foto hierbij afdrukken.

v. O.

GISPEN VAN HARTE WELKOM OP DE AMSTERDAMSE EFFECTENBEURS. LIPGIS 290

mededelingen uit het bedrijf

KINDERKAMP 1964

Ook dit jaar zal het kinderkamp weer doorgaan en wel van 8 tot 15 aug. De gemeente Westerschouwen heeft opnieuw vergunning gegeven om ons bivak in Renesse op te slaan, slechts enkele minuten van het strand.
Ondanks de stijging van vele kosten is besloten om de prijs voor dit kamp te handhaven. Dus: voor één kind *f* 17,50, voor het tweede uit één gezin *f* 15,—. Als leeftijdsgrens geldt, dat de kinderen vóór 1-8-1956 of nà 1-8-1952 geboren moeten zijn.

In totaal kunnen er 35 kinderen mee. De volgorde waarin de opgaven binnenkomen zal beslissend zijn.
Opgaven voor dit kamp kunnen gedaan worden bij K. Verweij, tel. 76, of bij de portier, tel. 19. Wilt U wel duidelijk naam, adres en geboortedatum vermelden?

Jongens en meisjes, tot ziens in Renesse!

K. Verweij

ZELFSTUDIE

Wat doet u 's avonds na het eten?

Misschien gaat u naar de bioscoop. Of u blijft thuis bij koffie, krant en radio.

Anderen doen aan toneel, muziek, knutselen, besturen een vereniging of verzorgen een tuin. En dan zijn er in ons land nog vele tienduizenden die hun vrije avonden gebruiken om te studeren. Waarom?

Er kunnen vele redenen zijn om 's avonds te gaan studeren. De een wil in aanmerking komen voor ander werk, dat beter wordt betaald of minder eentonig is. Een tweede hoopt voor een meer verantwoordelijke taak in aanmerking te komen. Een derde wil „alleen maar" een beter inzicht krijgen in zijn eigen vak. Maar allen hebben zij een duidelijk doel voor ogen; zij willen iets bereiken en hebben daar ook wat voor over. Zij gunnen zich enkele jaren achtereen wat minder ontspanning. En als de anderen in huis de T.V. aanzetten gaan *zij* rustig naar hun studeerkamertje. Natuurlijk, dit studeren is anders dan zoals u het zich uit uw schooltijd herinnert. Toen was het een opgelegde plicht dagelijks urenlang in de klas te zitten, terwijl u liever op straat speelde. Voor de „avondstudent" is studeren echter een zelfgekozen vorm van vrijetijdsbesteding. Soms een soort sportieve wedstrijd met zichzelf om te zien of hij „die stof" onder de knie kan krijgen, soms een middel om een bepaald doel te bereiken, dat dan toch óók plezierig moet zijn.

Werkelijk, er zijn maar weinig mensen die wij niet zouden aanraden minstens eens in hun leven een tijdje te gaan studeren. Laat ons zien, wat er dan nodig is om te kunnen beginnen. In de eerste plaats moet u natuurlijk een studie kiezen, die u af kunt maken. Niet te gemakkelijk — want dan zou het geen voldoening geven. Niet te zwaar, want u moet er echt plezier in kunnen hebben.

Praat over die keuze gerust eens met uw chef. Hij kent u en kan vaak goede raad geven. Dan moeten uw ouders of uw vrouw (of verloofde!) even enthousiast zijn als u.

U moet thuis een eigen plekje

DURION HARDCHROOM

Buiten de pieren van IJmuiden zullen zich over enige tijd de contouren van een machtig stalen bouwsel tegen de grauwe luchten aftekenen. Als een gigantische voor-historische kever zal daar, hoog op zijn stalen poten, het eerste van twee enorme kraaneilanden van Rijkswaterstaat haar taak aanvangen bij de aanleg van de nieuwe havenmond van IJmuiden. Met haar hefvermogen van 35—125 ton zal de mammoet-kraan de onvoorstelbare hoeveelheden materiaal, welke nodig zijn voor de aanleg van de pieren, in zee storten om het de steeds maar groter wordende schepen mogelijk te maken veilig de haven van Amsterdam te bereiken.

Bij de Schiedamse werf „GUSTO" N.V. wordt thans de laatste hand gelegd aan dit eerste, speciaal voor de aanleg van de havenhoofden van IJmuiden en de havens in het Botlek-gebied ontworpen, kraaneiland. Wanneer straks de zeeslepers komen om het eiland over de Noordzee naar haar plaats van bestemming te brengen, dan zal dat niet alleen voor de werf „GUSTO" en de Rijkswaterstaat een grote dag zijn, maar ook voor GISPEN-DURION! Want ook wij hebben een niet onaanzienlijk aandeel in dit project gehad.

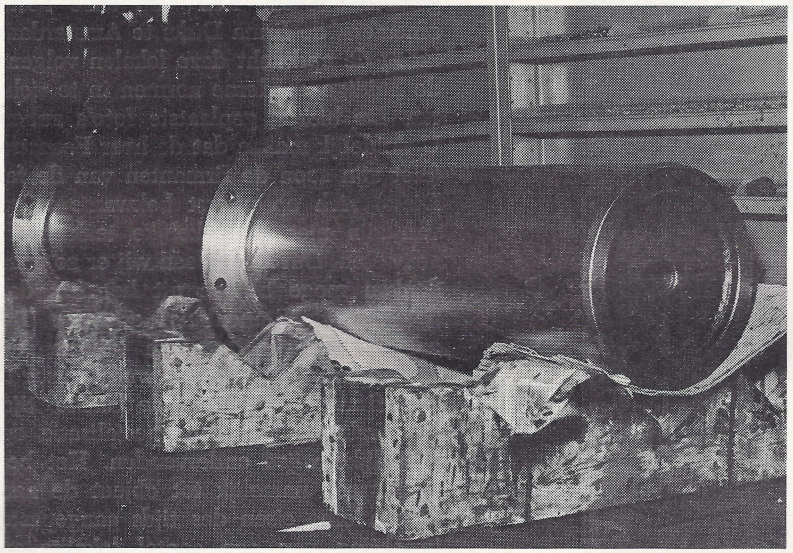
Tijdens de reis naar IJmuiden zullen een aantal stalen kolommen als grote schoorstenen boven het ponton uitsteken. Eenmaal ter plaatse aangekomen zullen de kolommen echter worden neergelaten tot op de zeebodem en vervolgens zal het gehele ponton langs de kolommen omhoog worden gedrukt tot het eiland, hoog op haar poten, zó ver boven de zeespiegel staat, dat het onbereikbaar is geworden voor de golven van de Noordzee. Vierenzestig hydraulische plunjers zullen de geweldige massa staal langs de poten omhoog drukken; millimeter voor millimeter zullen glanzende stalen assen uit de cilinders geperst worden en zij zullen pas tot rust komen wanneer het ponton op de vereiste hoogte is gebracht. Wat een eisen worden er aan deze assen gesteld! Niet alleen moeten zij enorme krachten kunnen verwerken, maar gedurende maanden en zelfs jaren hebben regen, wind en zeewater er vrij spel op. Iedere normale staalsoort zou binnen korte tijd door corrosie onbruikbaar zijn geworden.

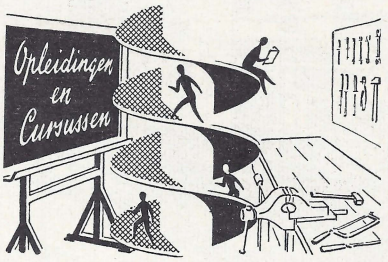
Lang voordat aan de bouw van de eilanden werd begonnen hielden de constructeurs zich dan ook al bezig met deze plunjers. Constructie, materiaalsoort, voorbewerking, oppervlaktebehandeling, lagermateriaal en pakkingsoort moesten bepaald worden. De ervaringen met de plunjers van het booreiland „SEA-SHELL" hadden reeds de waarde van hardchroom als beschermende laag aangetoond. Maar ook tal van gebreken waren hierbij aan de dag getreden. Onjuiste voorbewerking,

WAAR BLIJFT HET?

onvoldoende chroomlaagdikte, verkeerd pakking-materiaal en onnauwkeurige montage hadden de levensduur beperkt.
De werf „GUSTO", Rijkswaterstaat en GISPEN-DURION stelden in onderling overleg nieuwe normen vast; een nieuwe bewerkingsvolgorde werd overeengekomen en de nieuwste materialen voor de afdichtingsmanchetten werden beproefd. En zo kwam uiteindelijk de definitieve uitvoering van deze vitale onderdelen tot stand.
Een hardchroomlaag van 50—75 micron moet nu de plunjers beschermen tegen de funeste invloed van zeewater en lucht onder de meest ongunstige omstandigheden. De controle van de chroomlaag werd verscherpt en de minste ongerechtigheid leidde onverbiddelijk tot afkeur.
Voor de twee eilanden werden 2 × 64 plunjers van respectievelijk 2,5 meter en 3,5 meter lengte door GISPEN-DURION verchroomd onder supervisie van Rijkswaterstaat en het zijn niet de laatste onderdelen welke Rijkswaterstaat ons toevertrouwt. Talloze plunjers en assen zullen via GISPEN-DURION hun weg vinden maar de vele kunstwerken van het Delta-plan. Ook daar zal de hardchroomlaag bescherming moeten geven tegen de inwerking van het zeewater. Sluisdeuren, bruggen e.d. zullen mede aan hardchroom hun bedrijfszekerheid ontlenen voor een groot aantal jaren, en de belangrijkheid van al deze projecten illustreert op duidelijke wijze het vertrouwen dat in GISPEN-DURION wordt gesteld!

D. W. van Logchem.





MEETCURSUS

Voor de 5e maal werd op maandag 17 februari jl. gestart met een meetcursus. De cursus welke gehouden wordt iedere maandag van 15.00—17.00 uur in de kantine van fabriek I omvat 20 bijeenkomsten en wordt geheel door de Stichting Bemetel verzorgd en afgesloten met een examen.
De volgende personen zijn hiervoor uitgenodigd t.w.:

H. A. Bonouvrie,
J. C. Collé,
A. J. van Krielen,
W. G. Coenmans,
H. M. J. van Mourik,
J. J. Molders,
G. C. van Meegdenburg,
J. C. van Zanten,
J. J. Romijn,
A. Vermeulen.

Wij wensen hen veel succes.

BANK- EN PLAATWERKEN

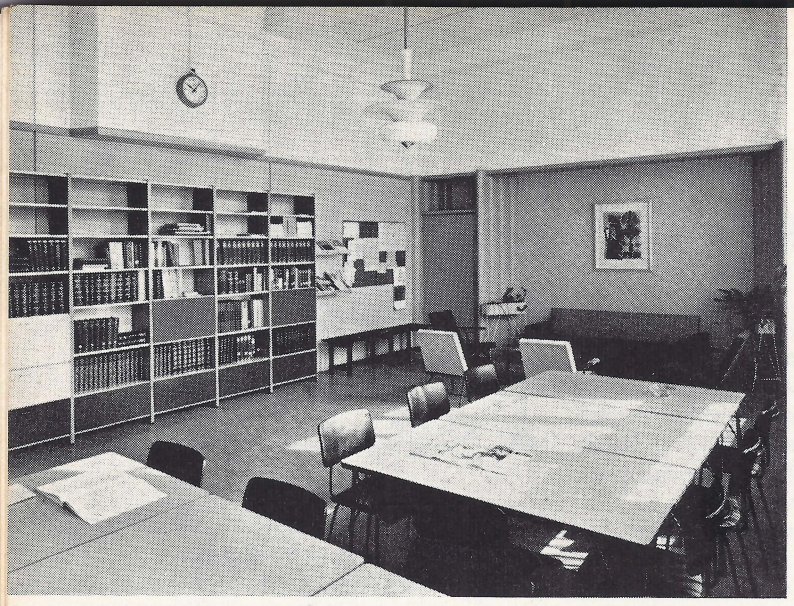
Zojuist ontvingen wij het bericht dat de 3 herexamencandidaten Bank- en plaatwerken geslaagd zijn. Het zijn:

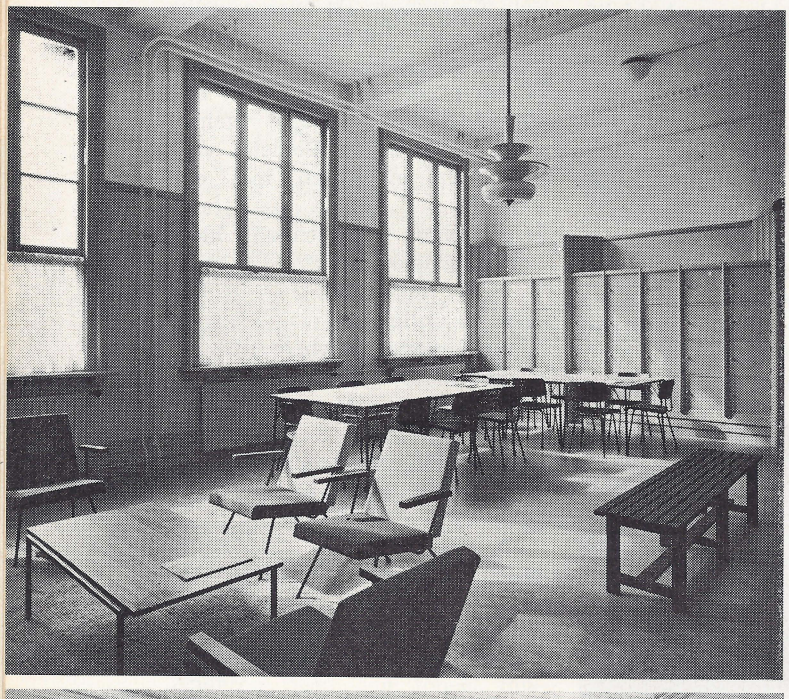
C. van Dort,
F. Kielestein,
J. G. C. de Vries.

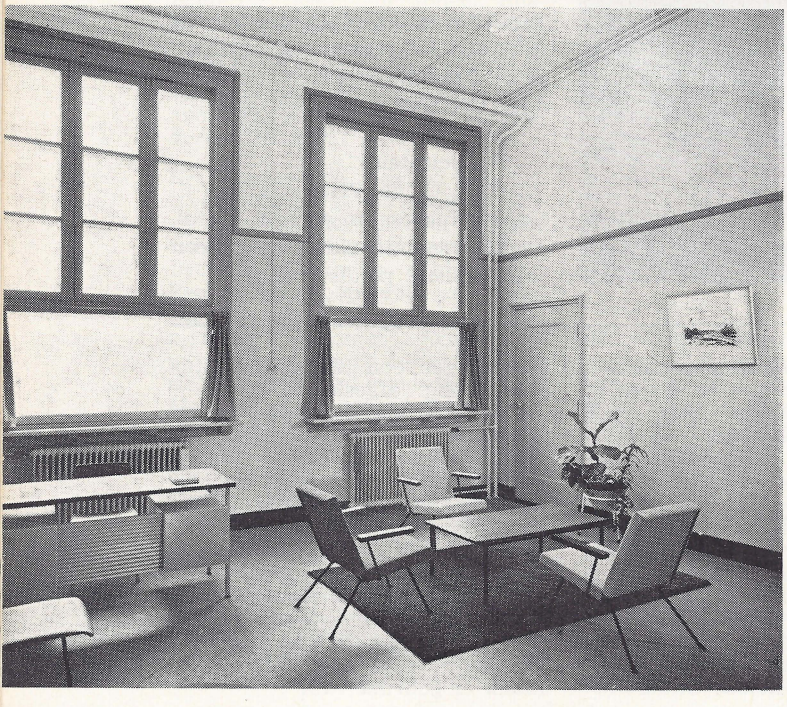
Onze gelukwensen aan dit drietal. De diploma-uitreiking zal op een later tijdstip plaatsvinden.

---

hebben om te werken, een studeerkamertje. Zelfs in de kleinste huizen is daar meestal wel wat op te vinden, een afgeschoten hoekje van de zolder b.v. of een eigen bureautje in de slaapkamer. En ten slotte: u moet een *flinke dosis doorzettingsvermogen* hebben. Natuurlijk zult u wel eens vragen hebben of problemen. Uw leraar zal die graag beantwoorden. Maar daar heeft hij bij een schriftelijke cursus altijd een paar dagen voor nodig. Dan zult u het vaak liever zelf uitknobbelen, wat misschien niet gemakkelijk is maar wel een genoegen op zichzelf. Dat vraagt immers initiatief en zelfstandig denken, eigenschappen waarover iemand die schriftelijk studeert ruimschoots moet beschikken.
Ons bedrijf weet uw plannen te waarderen (per slot van rekening is het ook in het belang van het bedrijf als u een beter vakman wordt). Gispen heeft daarom met enkele instellingen, zoals het Koninklijk Technicum P.B.N.A. te Arnhem en de Leidse Onderwijsinstellingen, een „Collectieve Studieregeling" afgesloten.
Door deze regeling kunt u tot 20% besparen op de studiekosten. In de keuze van de te volgen cursus blijft u natuurlijk vrij.
Behalve deze kostenbesparing komt het bedrijf u tegemoet in uw studiekosten volgens de bestaande regeling, waarbij onder bepaalde voorwaarden 50% van uw studiekosten wordt vergoed tot een maximum van *f* 200,— per jaar.
Maak er gebruik van!







Dat is een vraag die wij ook onszelf vaak stellen als we iedere dag weer onze auto's de expeditie zien verlaten, volgepakt met „gereed produkt". We zouden die meubelen dan wel eens willen zien in de omgeving waar ze uiteindelijk voor gebruik terecht zijn gekomen.
Met woningmeubelen is dat een ietwat moeilijk te verwezenlijken wens; im-

WAARBLIJFTHETWAARBLIJFTHET

mers het gros daarvan komt bij enkele stuks terecht in de woningen van modern georiënteerde mensen, die eigentijdse en doelmatige meubelen wensen. In de toekomst zullen wij eens proberen U in een woning te introduceren, die met Gispenmeubelen werd ingericht. Vandaag stellen wij U voor een school („'n project" in verkooptaal).

Deze school is het Amsterdams Lyceum, waarvan een aantal lokaliteiten werd gemoderniseerd. Een van onze beste afnemers, de firma Dirks te Amsterdam kreeg de opdracht deze lokalen volgens de huidige, moderne normen in te richten. De hierbij geplaatste foto's zullen U duidelijk maken dat de heer Feenstra (met zijn zoon de firmanten van de fa. Dirks) zich op uiterst bekwame wijze van zijn niet gemakkelijke taak heeft gekweten. Dat niet alleen wij er zo over denken moge blijken uit het feit dat „Nederlands Binnenhuis" er enige tijd geleden een artikel aan wijdde, en waarin o.m. het volgende wordt gezegd: „De firma Dirks heeft de laatste tijd het praktisch nut van specialisatie op duidelijke wijze ondervonden. Het bedrijf kreeg namelijk tot object de aan de moderne eisen des tijds aangepaste inrichting van een aantal lokaliteiten in het Amsterdams Lyceum, dat gelegen is aan het Valeriusplein in de hoofdstad. Nu moet men daar niet al te licht over denken. Het gaat hier immers om een gebouw dat in een andere tijd is gebouwd, in het „eerste vredesjaar", zoals een steen in de gevel vermeldt. Het is in een Berlagiaanse stijl opgetrokken; er werd zowel binnen als buiten veel baksteen in verwerkt, waarbij onvervalst en gedegen metselaarswerk werd toegepast. Met name de typische constructie van het trappenhuis behoort tot de meest opvallende facetten van

het complex. Er komt dan ook het nodige voor kijken, wil men hier met beperkt beschikbare middelen aan hedendaagse eisen voldoen, zonder het karakter van een groter geheel aan te tasten. Het is dan vooral noodzakelijk om zowel functioneel als esthetisch verantwoord te werk te gaan. Dat men daar wat dit object betreft tot dusverre op lofwaardige wijze in is geslaagd, is voor



VAARBLIJFT HET WAARBLIJFT HET

de uitvoerders op zichzelf al een compliment.

In 1961 werd begonnen met het opnieuw inrichten van een staflokaal voor de conrector, dr. Krijn. Dit gebeurde om als voorbeeld te dienen voor latere mogelijkheden. Naderhand kwam de docentenkamer aan de beurt met Gispenmeubilair, een Artifort bank en Linoleum vloerbedekking, afgewisseld door een enkel Farverfest karpet. Vervolgens werd op praktisch analoge wijze een der andere staflokalen, dat van de heer Burgers, ingericht. In het „AVO"-gebouw, een dependance die aan de Olympiaweg werd bijgebouwd wegens ruimtegebrek in het Lyceum zèlf, kwam de kamer van tekenleraar De Leeuw aan de beurt. Evenals in de andere lokalen werd ook hier het interieur zo zakelijk en functioneel mogelijk gehouden, waarbij echter een huiselijk accent werd bewerkstelligd door onder andere gebruik te maken van daartoe geschikte kleuren en karpetten.

De werkzaamheden aan het interieur van het Lyceum, waarvan thans dr. van Pesch rector is, zijn nog niet beëindigd. In de toekomst staat de modernisering van nog meer lokaliteiten op het programma, terwijl het ook de opzet is Luxaflex langs de gehele zonnige achtergevel van het gebouw aan te brengen. Maar zelfs afgezien van wat waarschijnlijk nog te gebeuren staat, kan de firma Dirks te Amsterdam trots zijn op het resultaat dat tot op dit moment, mede dank zij de specialisering in deze richting, reeds is bereikt."

Op dit mooie resultaat mogen onze medewerkers ook een beetje trots zijn. Een resultaat dat mede dank zij hún prestaties en ónze Gispen meubelen is verkregen.



Gispen 1, spelend in de landelijke overgangsklasse, boekte een fraai succes door het als kampioen gedoodverfde Germinal in eigen huis met 6—4 te kloppen.

Wim van den Berg in uitstekende vorm won 3 partijen. Cor Borgstijn en Wim Sjoer wonnen elk eenmaal, terwijl ook het dubbelspel een Culemborgse zege werd.

Van de teams die in de eerste klasse spelen, komt het 2de het best uit de bus. In 1B zullen wij beslag leggen op de tweede plaats achter UTTC, dat inmiddels zonder verlies kampioen geworden is. Het derde is buiten degradatiegevaar, terwijl het 4de met slechts 1 punt voorsprong op de Tielse TC 1 en Velox 2 nog lang niet veilig staat.

Het 5e team, uitkomend in de 2de klasse, heeft zich na een slechte start volledig hersteld en zal zich royaal kunnen handhaven, vooral nu dit team is versterkt met Ad Ooms, die door zijn lastige effectspel zeer moeilijk te kloppen is.

Gispen 6, door het ontbreken van Ad Ooms danig verzwakt, zal zijn plaats in de tweede klasse waarschijnlijk niet kunnen behouden.

In Gispen 7 en 8, respectievelijk uitkomend in de derde en vierde klas, zijn de prestaties, vooral van de nieuwelingen Go Huisman en Jacob Boschaart, goed te noemen.

Dit jaar dus geen kampioensteams. Gispen beschikt echter over een paar talentvolle jonge spelers, van wie we veel verwachten.

Op het door de vereniging Wilskracht georganiseerde eerste-klasserstournooi is Janus Wammes er in geslaagd de eerste plaats te veroveren.

In de finale klopte hij de Barnaspeler Haarsma, 20-22, 21-7, 21-17 en 21-19.

DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn vrouw mijn hartelijke dank aan allen die bij de geboorte van onze dochter Diana hun belangstelling hebben getoond. In het bijzonder directie, personeelfonds en de afd. Planning voor de mooie cadeaus die wij mochten ontvangen.

W. J. v. d. Burg

Mede namens mijn vrouw wil ik langs deze weg directie en personeelfonds bedanken voor de blijken van belangstelling bij de geboorte van onze dochter.

J. Hunting

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, personeelfonds, personeel Durion en de tafeltennisclub voor de belangstelling en mooie cadeaus, die wij mochten ontvangen bij de geboorte van onze dochter Winnie.

G. G. Toonen

Wij danken allen heel hartelijk voor de vele vriendelijke attenties, die wij ontvingen bij de komst van Albert René.

J. A. Poutsma en echtgenote

Hoewel ik U allen het liefst persoonlijk zou bedanken, ben ik, nu ik in Rotterdam woon, echter toch aangewezen op het papier en de letters van de Fabrieksfluit, om U onze grote dank over te brengen voor de prachtige cadeaus die wij van U ontvingen ter gelegenheid van ons huwelijk.
Ik kan U verzekeren, dat Uw geschenken ons dagelijks omringen: immers de Gispen-muurlamp beschijnt onze tafel, de vuurvaste schalen gebruik ik regelmatig met veel genoegen en van de lectuur-standaard hebben we veel plezier voor het opbergen van kranten en tijdschriften.
Ook het prachtige eigen-gemaakte, medicijnkastje dat we van de bedrijfsschool kregen, is een zeer praktisch en sierlijk voorwerp.
Héél, héél hartelijk dank voor dit alles, mede namens mijn man. Kunt U zich voorstellen dat wij het moeilijk vinden, als je zo veel hartelijk medeleven en mooie geschenken ontvangt, om de grote dankbaarheid die wij daarbij gevoelen, onder woorden te brengen?
Wij stelden het ook zo bijzonder op prijs dat het bestuur van het Personeelfonds, mede namens het gehele personeel en nog zovele andere „Gispen-mensen" ons hun gelukwensen op 19 dec. jl. kwamen aanbieden. Wij hadden een feestelijke dag.
Tenslotte wens ik U allen persoonlijk, Uw gezinnen en het bedrijf in z'n geheel alle goeds.
Een bijzondere groet breng ik graag aan de leiding en de kinderen die de kinderkampen '62 en '63 meemaakten. Ik had een prettige tijd in Uw midden en ik zal nog vaak denken aan al diegenen die bij de naam „Gispen" horen.
Een hartelijke groet voor U allen van

H. M. de Jong-van Tiel

PERSONALIA

In dienst:

27-1-1964	A. Kortland, Lakkerij I
3-2-1964	mevr. Timmer, werkster
3-2-1964	M. G. Jägers, Gereedschapmakerij (terug uit mil. dienst)
4-2-1964	D. S. de Graaf, Montage I (terug uit mil. dienst)
4-2-1964	M. A. Suitella, Knipperij IV
17-2-1964	J. A. Ahuluhelu, Plaatwerkerij I
17-2-1964	mej. M. Tupamahu, Stoffeerderij

Uit dienst:

31-1-1964	J. A. van het Schip, Plaatwerkerij IV
31-1-1964	G. J. Hoeppe, Montage I
31-1-1964	mevr. de Jager, werkster
4-2-1964	E. van Meegdenburg, Plaatwerkerij IV (in mil. dienst)
7-2-1964	D. Kaboyris, Slijperij II
7-2-1964	G. Dafnis, Lakkerij I
7-2-1964	W. C. M. Jansen, Konstruktiebureau
7-2-1964	E. Pleronakis, C.M.
21-2-1964	P. H. van Malsen, Plaatwerkerij I
21-2-1964	mej. W. Veldt, Stoffeerderij

Gehuwd:

31-1-1964	W. Nout met mej. M. J. Siben
21-2-1964	N. J. den Hartog met mej. Th. den Hartog

Geboren:

3-2-1964	Jolanda, dochter van de fam. W. van Harten
10-2-1964	Adrianus Hendrikus, zoon van de fam. A. Th. Wammes

de Fabrieksfluit

PERSONEELSORGAAN VAN GISPEN's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG
VERSCHIJNT 1 × PER 5 WEKEN

Redactie:
C. M. C. Borstlap, A. de Bruin, W. Carstens, Mr. J. H. Stokmans.

FOTO VOORPAGINA:

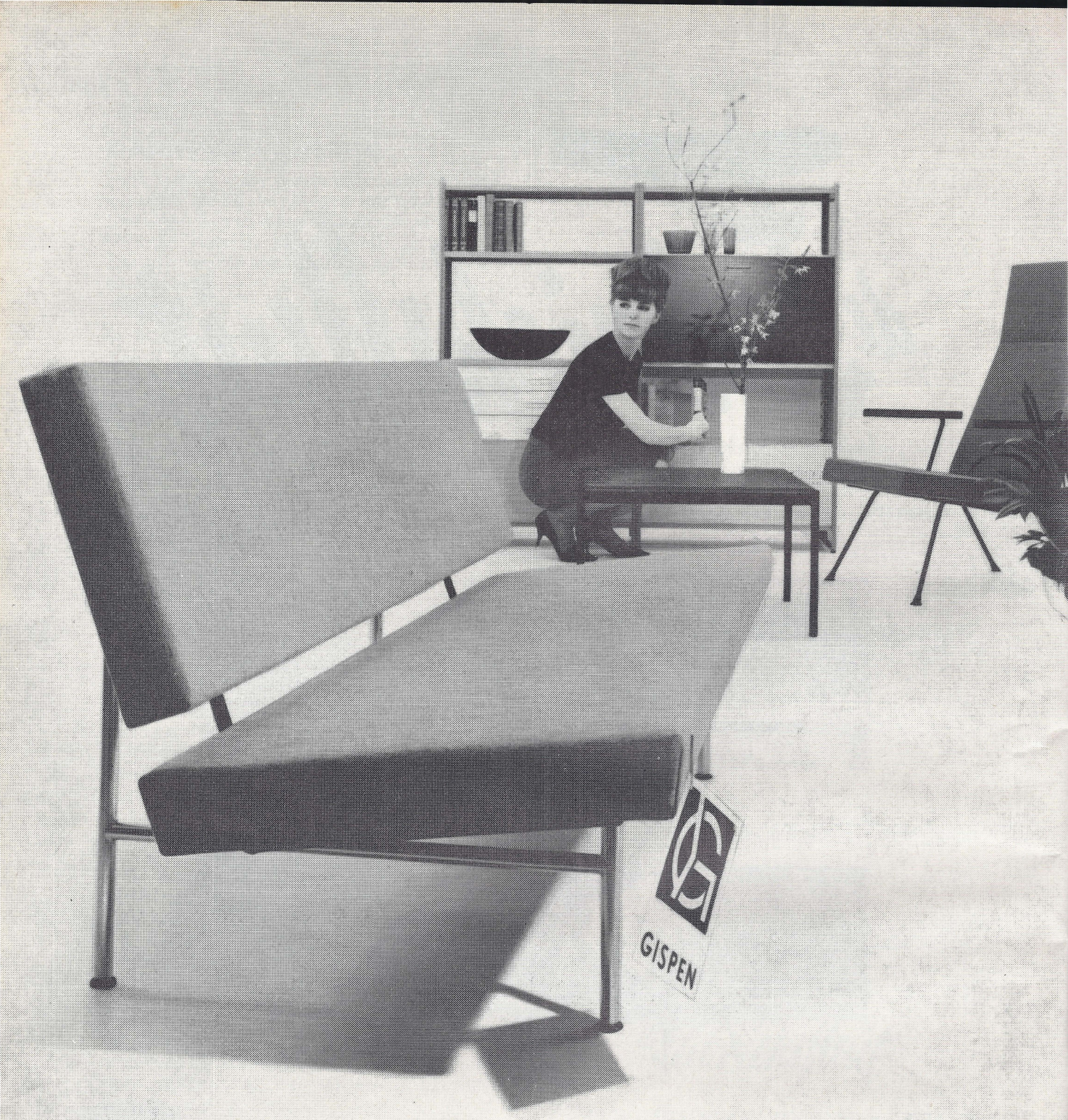
Een kijkje in Fabriek III, in de wandeling „DURION" geheten, waar hand-ontvetten kennelijk een vrolijke bezigheid is.
Foto: W. Carstens.

Druk A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

de Fabrieksfluit

18e JAARGANG – No 191 – 4 APRIL 1964





Gispen maakt geen dictatorstoelen. Komt u wel eens in huizen waar stoelen en banken als slagschepen staan? Het zijn de dictators van een vertrek en ze zetten het mes in de bewegingsvrijheid.

Als u zoiets ziet, denkt u: "Nee, dat niet. Ik kies strakke lijnen, voor eenvoud en vrijheid; ik kies voor moderne banken en fauteuils, zoals Gispen die maakt.

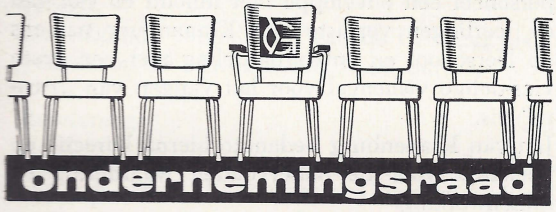
Gispen meubelen geven een maximum aan comfort en maken de ruimte ruimtelijker. Zij laten u ruimte om in te leven om vrij te zijn, om blij te zijn, samen met uw gezin. Dat is waar u behoefte aan heeft. En Gispen heeft dat begrepen.

Ga eens kijken bij uw woninginrichter of vraag een folder met prijslijst aan bij **GISPEN CULEMBORG**

ONZE NIEUWE ADVERTENTIE-SERIE

Er is weer een nieuwe advertentie-campagne voor de woningmeubelen van start gegaan. Deze voorjaarscampagne bestaat uit een serie van 5 hele pagina advertenties in de damesbladen Libelle/Beatrijs en Prinses. Onze afnemers hebben wij hiervan op de hoogte gesteld en wij hebben hen opgewekt om door het etaleren van Gispen meubelen en door mee te adverteren in de plaatselijke dagbladen het volle profijt te trekken uit de verhoogde publieke belangstelling. En die belangstelling is er. Dat bewijzen de tientallen verzoekjes om toezending van drukwerk die wij al dagen lang elke morgen met de post ontvangen. Voor ons is dit tevens een belangrijke aanwijzing dat de advertenties gezien en gelezen worden. Dat is de eerste stap, die gevolgd dient te worden door kijken-kiezen-kopen, dan pas is het doel bereikt en krijgt het verkoopcijfer weer een zetje in de goede richting.
Overigens betekent onze verschijning in de damesbladen een breuk met de traditie van de laatste jaren. Budgetten zijn weinig elastisch en het is dus kiezen of delen: voorheen waren het de dagbladen, nu de damesbladen. Waarom? Er zijn verschillende beweegredenen, maar de belangrijkste is wel het antwoord op de vraag: wie beslist over de aankoop van meubelen? Dat is de huisvrouw. Natuurlijk, er wordt overlegd, maar de stem van de vrouw weegt het zwaarst in dit kapittel. Veel tijd voor ontspanning heeft de gemiddelde huisvrouw niet. Aan de krant, die eendagsvlieg, komt ze vaak niet toe. Maar de tijd voor het doorkijken van haar eigen blad moet eraf kunnen, kan er ook af. Welnu dan zijn we precies waar we wezen willen. Goed geschoten? We hopen het maar; de tijd zal het leren.
Hiernaast: een van de advertenties uit de serie. Voorpagina: nog een advertentie-afbeelding (zonder de tekst).

H. J. van der Kroef



Verslag van de 102e vergadering van de Ondernemingsraad, gehouden op 25 maart 1964

Aanwezig zijn de leden van de Raad, uitgezonderd de heren den Hertog en van Zandwijk. Voorts zijn aanwezig de heren Kernkamp, Stokmans en Bult alsmede mevr. Klein.

Agenda

1. Opening
2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
3. Mededeling van de voorzitter
4. Winstdelingsresultaat 1e en 2e periode
5. Datum volgende vergadering
6. Rondvraag
7. Bedrijfsbijeenkomsten
8. Sluiting.

Na opening van de vergadering en goedkeuring van de notulen bespreekt de *voorzitter* allereerst de toestand in de wereld. Dat die toestand nog steeds van een explosief karakter is, wordt bewezen door de ruzie tussen Grieken en Turken op een hoogst onbelangrijk eiland, welke ruzie de meest delikate en kostbare internationale maatregelen vereist teneinde een wereldoorlog te voorkomen.

Belangrijk vindt de voorzitter de Wereldhandelsconferentie in Genève, waaraan zowat alle landen op onze aardbol deelnemen en waarvan gehoopt zal moeten worden dat de resultaten de lange duur dezer besprekingen zullen rechtvaardigen. In Nederland aanschouwen wij met zorg in het hart de ontwikkeling van de economische toestand nadat die door de loonexplosie een schok van belang heeft ondergaan.

In zijn betoog in de Eerste Kamer heeft Professor Zijlstra er van gezegd dat wij er wel doorheen zullen komen, zij het „met builen en schrammen, een flinke kras op de geldwaarde en een deuk in de groei."

In een gesprek dat enige dagen geleden de heer van Osselen met Professor Zijlstra over dit onderwerp mocht hebben, stelde deze laatste de vraag of dit alles nu niet voorkomen had kunnen worden. De heer van Osselen heeft daarop geantwoord: „dat zolang in het bedrijfsleven het gesprek over de lonen niet het niveau bereikt van een onderhandelen op basis van het sociaal en tegelijk economisch mogelijke, we met loonexplosies rekening zullen moeten houden."

Daarom, aldus de voorzitter, is het zo nuttig dat wij tenminste in onze ondernemingsraad duidelijk over deze dingen praten. Met z'n allen moeten we inzien wat er gebeurt en proberen te begrijpen hoe het gebeuren kon. Als we overal de prijzen zien stijgen, dan moeten we begrijpen dat dit veroorzaakt is door het feit dat de lonen ver uitgestegen zijn boven de ruimte die tengevolge van produktiviteitsstijging beschikbaar was. Over dit onderwerp hebben we het al vele



25 - JARIG JUBILEUM D. J. van KRANENBURG

Op 4 maart was het 25 jaar geleden dat „Jan" van Kranenburg in dienst trad bij Gispen. Er was die dag dus de gebruikelijke bijeenkomst in de kantine van Fabriek I. Ir. W. van Osselen heette de aanwezigen welkom en in het bijzonder de jubilaris die met vrouw, oudste zoon en enkele familieleden aanwezig was. Ir. van Osselen memoreerde het feit dat Jan van Kranenburg na van Oostrum de school heeft geleid en naar hij meende met groot succes. Van Kranenburg heeft vele leerlingen met goed gevolg afgeleverd voor de verschillende Bemetel-examens.

Als blijk van waardering overhandigde Ir. van Osselen hem een oorkonde en de gebruikelijke enveloppe met inhoud. Vervolgens overhandigde van Zandwijk als O.R.-lid namens het gehele personeel een enveloppe met inhoud en een van de leerlingen verraste van Kranenburg namens de leerschool en ontwerpafdeling met een grote vier-delige vishengel voor het vangen van „zware" vis.
Jan van Kranenburg bedankte hierna Directie en personeel voor de ondervonden waardering en samenwerking.

---

malen gehad, maar het is de moeite waard er voortdurend aandacht aan te blijven besteden.
Intussen zullen wij in onze onderneming alles moeten doen om de moeilijkheden die gaan komen het hoofd te bieden. We zullen veel aan die arbeidsproduktiviteit moeten doen. We zullen veel aandacht aan de efficiëncy moeten besteden. Wat dit betreft worden ons kansen gegeven in onze fusie.
In de combinatie Lips-Gispen zullen we het werk dat op ons afkomt zo over de werkmaatschappijen moeten verdelen dat we het op de meest voordelige wijze ten uitvoer kunnen brengen.
De voorzitter doet een beroep op allen hieraan mede te werken.
Het is voor de bedrijfsleiding wel eens ontmoedigend te maken te hebben met mensen die, zodra er iets gebeurt dat niet naar hun genoegen is, met weggaan dreigen of inderdaad weggaan.
Gelukkig echter kunnen wij in ons bedrijf rekenen op de omstandigheid dat de meesten een verblijdend besef voor saamhorigheid aan den dag leggen.

Om op Lips en Gispen terug te komen. Er is thans een aantal integratie-commissies aan het werk, die op commercieel, technisch, financieel en sociaal terrein overleg plegen.
De heer van Osselen verheugt zich bijzonder over de wijze waarop dit gebeurt. Daarvan kunnen slechts goede resultaten het gevolg zijn.
De heer *Bult* brengt verslag uit over de resultaten die behaald werden in de eerste en tweede periode van 1964. Spreker merkt daarbij op dat ons bedrijf tengevolge van de kostenstijgingen bijzonder omzetgevoelig is geworden.
De eerste periode heeft ons door deze hoge kosten en een geringere produktie juist geen winst opgeleverd.
In de maand januari werd veel gesnipperd en tengevolge van grote afleveringen in de maand december, had men in deze periode eigenlijk te maken met een te kleine voorraad gereed produkt. In deze periode is door het achterblijven van de produktie een vrij grote onderdekking op kosten ontstaan.
De 2e periode geeft daarentegen een geheel ander beeld te zien.

Er werd een hoge omzet gerealiseerd met een bevredigende verkoopwinst. Ondanks het feit dat de kosten in deze periode nog aan de hoge kant waren, was de kostendekking bevredigend. Het aantal direkte produktieve uren is ten opzichte van de eerste periode aanzienlijk gestegen.
Deze periode heeft ons dan ook een winstpercentage van 7% opgeleverd; een gebeurtenis die in een tweede periode nog nooit is voorgekomen.
De resultaten voor de 3e periode zullen volgens spreker minder rooskleurig zijn, tengevolge van het hoge ziektecijfer.
Naar aanleiding van deze opmerking wordt de vraag gesteld of men in een dergelijke situatie niet onmiddellijk personen moet inschakelen die op dat moment inproduktief zijn.
De heer *van Osselen* merkt op dat dergelijke maatregelen reeds werden genomen, maar dat men toch niet moet onderschatten welke moeilijkheden een dergelijke operatie kan opleveren.
In antwoord op een voorstel om tot bijzondere maatregelen te komen, deelt de heer Stokmans mede, dat men reeds heeft besloten om de ziektemeldingen vóór 9 uur te doen plaats vinden; het spreekuur van de controlerend geneesheer van 2 x per week uit te breiden tot 3 x per week, terwijl het G.A.K. volle medewerking heeft toegezegd.
De volgende vergadering van de O.R. zal plaats hebben op 29 april a.s. om 16.00 uur.

Rondvraag

Rondom het probleem van slijtage van de schoenen aan persen die mechanisch worden bediend, ontstaat een uitvoerige discussie. De heer *Stokmans* wordt verzocht deze kwestie nogmaals uitputtend te onderzoeken.

Op het verzoek om ventilatoren aan te brengen in het bedrijfsbureau, kan op dit moment niet worden ingegaan, omdat de voorzitter zichzelf van de situatie op de hoogte wil stellen.

Naar aanleiding van de in de vorige vergadering gestelde opmerking omtrent het ziekenbezoek, deelt de heer Stokmans mede, dat een en ander toch wel op een misverstand moet berusten. De heer *Stokmans* brengt uitvoerig verslag uit over het aantal afgelegde bezoeken en komt daarbij tot de conclusie dat van een vermindering geen sprake kan zijn.

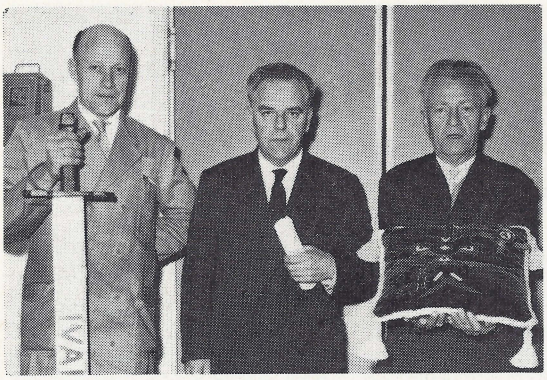
De *voorzitter* voegt hieraan toe dat opmerkingen in het algemeen niet generaliserend mogen worden gesteld omdat dit voor de betrokkenen bijzonder onplezierig kan zijn.

Opgemerkt wordt dat enkele nieuwe maatregelen zoals de reiskostenvergoeding voor personen die in de ploeg werken, eerder hadden moeten worden ingevoerd. Ook de wijziging van een werkklasse zou sneller moeten worden doorgevoerd.
Als voorbeeld wordt aangehaald een van onze personeelsleden, die inmiddels ontslag heeft gevraagd. Gebleken is echter dat de werkklasse-indeling niet de oorzaak is geweest van zijn ontslagaanvrage.
Men zou toch graag zien dat de bedrijfsleiding in dergelijke gevallen meer positief zou optreden. Overplaatsing in een andere werkklasse behoeft toch niet afhankelijk te zijn van een beslissing van de Vakraad, hetgeen veelal bijzonder lang kan duren.
De heer *Bult* wijst er nog eens op dat wij met de indeling van de werkklassen toch wel bijzonder voorzichtig te werk moeten blijven gaan.
Naar aanleiding van een opmerking, dat de door de leden geplaatste problemen niet altijd uitputtend worden behandeld, deelt de *voorzitter* mede dat het noodzakelijk is dat de betrokkene op de hoogte wordt gebracht van het feit dat het door hem gestelde probleem in behandeling wordt genomen, opdat wordt voorkomen dat hier misverstanden zouden ontstaan.
Geattendeerd wordt op enkele onjuistheden in de lijst met reiskostenvergoedingen omdat enkele afstanden niet juist werden berekend.
De heer Stokmans zal deze lijst controleren.
De heer Stokmans deelt nog mede dat men met de Vakbonden tot overeenstemming is gekomen over de toekenning van de extra beloning voor bezwarende omstandigheden.

Op 10 maart jl. vond in alle vroegte in de kantine van fabriek I een korte, doch heftige plechtigheid plaats nl. de huldiging van onze *Meester Koffie Zetter:* J. W. Smit.
Het voltallig college van de Koffieproevers was hierbij aanwezig.
De organisatie van een en ander was perfect. Onze (voor deze morgen) *gijnfotograaf*, Carstens, stond op de juiste plaats opgesteld om het hoge gezelschap onder schot te nemen.

REPORTAGE UIT DE „SMITSE"





Nadat het protocol....



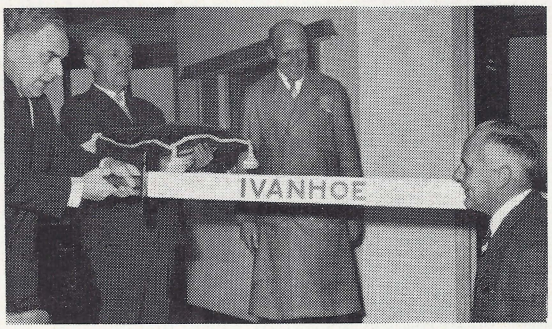
onder plechtige stilte was voorgelezen....



werden de versierselen omgehangen....



waarna onder luidruchtige kreten de ridderslag in de orde van de „Valse Koffieboon" volgde.



In een toespraakje werd enige ogenblikken stilgestaan bij het feit hoe het vroeger was: een handwagen met een schuchter begin van koffie in een melkbus en nu uitgebreid tot koffie met eventueel room en maaltijden in de kantine met gebakken biefstuk.

Daarna werd niet de eredrank rondgediend (het was nog te vroeg voor koffie!) maar werden er feestsigaren door Smit aan het college uitgereikt, die welwillend werden aanvaard.

Na het feestgedruis zouden ze in overpeinzing worden opgerookt, maar.... *het was er niet bij!!!* Het was tot spijt van de jubilaris slechts één van de college-leden, die tot de harde werkelijkheid werd teruggevoerd door *geknetter en een vuurstraal* uit zijn feestsigaar. Ondanks een zwart gezicht was dit een vrolijk slot van een waardig feest.





DOORLICHTING 1964

Het röntgenologisch borstonderzoek zal plaats vinden op dinsdag 14 april.
De standplaatsen van de auto zijn:

Fabriek Triosingel van 10.00—12.00 uur

Fabrieken Parallelweg van 13.30—16.00 uur.

Het onderzoek van huisgenoten vindt alleen plaats aan de Parallelweg.

Dezelfde dag dat de doorlichting van de borstkas zal plaatsvinden zal door het districts consultatiebureau een huidtest worden gedaan bij de werknemers onder de 30 jaar.
Uiteraard op vrijwillige basis.

Waarom deze test en waarom deze belangstelling van het consultatiebureau tot bestrijding van de tuberculose?

Dit is omdat de tuberculose tegenwoordig een niet algemeen verspreide ziekte is en de jonge mensen met een positieve reactie — een aanwijzing kunnen geven tot het opsporen van besmettelijke tuberculose patiënten in hun omgeving.

De mensen met een negatieve reactie hebben nooit een tuberculose infectie meegemaakt. Zij zijn dus vatbaar voor deze ziekte. Hun aantal neemt toe in de huidige tijd. Het is dus te meer van belang om tuberculose-infectiehaarden in de gemeenschap op te sporen d.m.v. het signaleren van de overgangen van „negatief naar positief", in deze groep.

Bij de leeftijdsgroep boven de 30 jaar zijn de huidreacties veel vaker positief. Deze mensen zijn dus niet zo vatbaar voor de ziekte en kunnen ook geen duidelijke aanwijzing geven voor een eventuele besmettingshaard!

Het foldertje dat verspreid wordt, zal U nader inlichten over de huidtest.

Ik mag de jongeren in dit bedrijf aansporen mede te werken aan dit onderzoek van de consultatiebureaus.

S. C. Meijers-Bartlema

HUISVROUWENTOCHT!!

DAMES!! Traditiegetrouw zal er ook dit jaar weer een tocht voor de huisvrouwen worden georganiseerd.

Reeds meerdere malen zijn er door diverse dames ideeën geopperd van *„hier* heen of *daar* heen!"Om tot een bepaald inzicht te komen van Uw wensen verzoeken wij U thans, om Uw ideeën op papier te zetten en deze op de afd. Personeelszaken in te leveren.

Wij op onze beurt weten dan wat er bij U leeft en indien mogelijk zullen we met Uw wensen rekening houden.
Inleveren uiterlijk 1 week na het verschijnen van de Fabrieksfluit.
Stuurt U allemaal een ideetje in?
Bij voorbaat dank.

VERLOTING VOOR HET KINDERKAMP!

Door de „leiding" van het kinderkamp zal in de komende dagen een verloting georganiseerd worden.

Wellicht zult U zich afvragen waarvoor dit nu eigenlijk nodig is en wij willen U dat erg graag vertellen.

Ieder jaar moet er een bepaald bedrag aan huur voor pannen e.d. worden uitgegeven of leentjebuur worden gespeeld. Daarnaast is het zo, dat er onder de kinderen soms een „oorlogje" gespeeld wordt in de trant van: „Dat is mijn vork," of, „dat is mijn bord of beker," enz. enz. Om daarin verandering te brengen en zodoende te streven naar wat meer „vrede" op aarde (althans in het kinderkamp) dus deze verloting! Wij stellen ons voor, van de opbrengst deze noodzakelijke attributen aan te schaffen.

Mogen wij op U rekenen?

Ook de kinderen zullen U daar dankbaar voor zijn.

Voor deze verloting zijn prachtige prijzen beschikbaar zoals: Taarten - Sigaren - Pop - Speelgoed - Worsten - Lectuurbakken - enz. enz.

Ook al een reden dus om mee te doen!!

De heer J. A. Poutsma, chef van de Technische Dienst, heeft met ingang van 15 maart, naast zijn huidige werkzaamheden, de algemene leiding van de gereedschapmakerij en draaierij overgenomen van de heer Hamilton.

Met ingang van 1 april is de heer F. den Hartog aangesteld tot Hoofd van het Tariefbureau.



1e EN 2e PERIODE: 0 EN 7%

Na de gunstige winstdelingsresultaten van de laatste maanden van 1963 zullen velen verwonderd zijn over de uitkomsten van de 1e periode van dit jaar. Waar komt opeens die 0% vandaan?
Het antwoord op deze vraag luidt: „Van de gevoeligheid die ons bedrijf heeft met betrekking tot de kostenstijgingen".

U weet — het is hier dikwijls gezegd — dat de kosten in de laatste jaren enorm zijn gestegen. Daar komt de forse loonstijging per 1 januari jl. nog bij. Deze heeft niet alleen betrekking op onze eigen lonen en salarissen, maar ook op de goederen en diensten die wij inkopen.
Deze kostenstijgingen kunnen alleen worden gecompenseerd door een stijging van de omzet, en dit dan nog in samenhang met een stijgende produktiviteit. Dus: meer omzet met minder mensen. Dit is in de 1e periode niet het geval geweest. Op het einde van het jaar nemen de afleveringen altijd sterk toe hetgeen leidt tot een verminderde afzet in de eerste weken van januari. Immers dan moeten de uitgedunde voorraden eerst weer worden aangevuld voordat er van een regelmatige aflevering sprake kan zijn. Daar is nog bijgekomen dat er in januari vrij veel snipperdagen van het oude jaar zijn opgenomen zodat ook door deze oorzaak de bedrijvigheid niet zo groot was als ze moest zijn.

Deze twee factoren hebben geleid tot een te lage kostendekking waardoor er onvoldoende winst werd gemaakt om een uitkering te kunnen doen.
Gelukkig is deze situatie in de tweede periode geheel anders geweest. Er zijn veel uren gemaakt, ook al doordat de personeelsbezetting nog wat is toegenomen. Voorts zijn ook de afleveringen weer sterk toegenomen.

In de tweede periode zien we dus behalve een goede verkoopwinst ook een fraaie kostendekking, hetgeen ons 7% winstdeling opleverde. Dit percentage is nog niet eerder in een tweede periode bereikt.

Ook de efficiëncy-resultaten, die in de eerste periode te wensen overlieten waren nu weer bevredigend.

Alleen de gang van zaken bij Durion is minder gunstig.
Laten we hopen dat ook dit van tijdelijke aard zal blijken te zijn.



Voorstel 700 *afd. 800*

C. J. Verheijde

Voor stoffering met giseborg is het mogelijk gebleken besparing op materiaal te verkrijgen, door het karton niet in de stof maar op de stof te stikken. De dubbele omslag (nodig voor het rafelen) is dus bij het toepassen van dit materiaal vervallen. Besparing op jaarproduktie *f* 500,—. 20% hiervan is *f* 100,—.

Voorstel 709 *afd. 440*

J. van Zomeren

Een grote besparing is bereikt door de verbinding van rekjes aan de transportbaan in te korten. Door dit inkorten blijven de rekjes boven het niveau van de lak in de dompelbak.

Het grote voordeel hiervan is gelegen in het niet meer opdikken van de lak op de rekjes wat enkel al een besparing oplevert van 1340 liter dompellak per jaar. Het geheel resulteert in een jaarbesparing van *f* 3845,80. Volgens de grafiek voor het bepalen van de beloning is de premie *f* 585,—.

Voorstel 720 *afd. 200*

J. Werkhoven

Inzender stelde voor om de armliggers en achterpoten van stoel 1271 na het buigen niet meer te richten. Bij proefnemingen van de armliggers is gebleken dat het gestelde doel niet te bereiken is, terwijl voor de achterpoten i.v.m. de grote nauwkeurigheid voor het passen in de lasmal, het narichten niet kan vervallen.

Voorstel 726 *afd. 200*

G. Peterse

Op voorstel van inzender zal worden overgegaan een bepaald aantal buizen inwendig af te bramen in de stellingen op het magazijn, door middel van luchttol en fraisdoorn.

De jaarbesparing op het aantal buizen die hiervoor in aanmerking komen is *f* 75,60. 20% hiervan is *f* 15,12.

Voorstel 727 *afd. 101*

H. de Vries

Inzender stelde voor de asmoffen van draaistoelen aan de verbindingsas electrisch te lassen i.p.v. hardsolderen. Hoewel dit constructief gezien geen enkel bezwaar ontmoet, moet toch van de toepassing worden afgezien omdat de las volledig in het gezicht ligt.

Voorstel 728 *afd. 801*

A. Vermeulen, P. de Koster

Om bij reparatie van bladen de lijm te verwijderen stelde inzenders voor hiervoor een bepaald afbijtmiddel te gebruiken. Bij proefnemingen was inderdaad gebleken dat de lijm snel op te lossen is. Door de uiterst giftige bestanddelen en de brandbaarheid van dit afbijtmiddel, kan deze methode niet toegepast worden.

Voorstellen 732 en 733

J. Werkhoven

Wat het eerste voorstel betreft kan een suggestie van de inzender worden overgenomen om voor de stoelen 1206-07 het in- en uitwendig afbramen aan een zijde te laten vervallen omdat een volgende bewerking het afbramen overbodig maakt. De premie hiervan is vastgesteld op *f* 7,80. Het tweede voorstel houdt in de over de kern van de buigmachine te schuiven buizen éénzijdig af te bramen. In verband met een latere galvanische bewerking en om een bepaalde uniformiteit aan te houden kan dit voorstel niet worden toegepast.

Voorstel 738 *afd. 100*

G. Schulte

Naar aanleiding van dit voorstel is een wijziging gekomen in de bevestigingsstrippen voor de poten van tafel 3713. De strippen worden nu in de vereiste vorm gebogen en aan de poot gelast, i.p.v. in twee afzonderlijke delen. In de premie van *f* 10,— is ook een kwaliteitsverbetering opgenomen.

Voorstel 740 *afd. 247*

T. van Alfen

Het vervangen van het afwerklinnen onder zittingen van stoelen door een afvalprodukt van kunststof is het onderwerp van dit voorstel.

Een onderzoek heeft echter uitgewezen, dat wat de kleur betreft er grote afwijkingen kunnen ontstaan.

Een groot bezwaar is ook dat een tijdige aflevering niet gegarandeerd kan worden. Om deze redenen kan dit voorstel niet worden overgenomen.

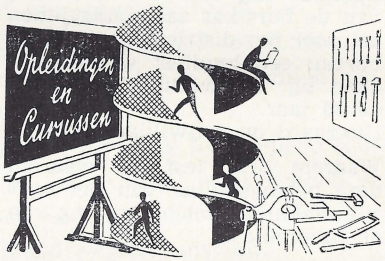
Voorstel 744 *afd. 101*

Th. van Middelkoop

Inzender heeft op de mogelijkheid gewezen dat door het lassen met C.O.^{2} bij bepaalde soorten zittinghouders, ook de nabewerkingen kunnen vervallen. Een onderzoek heeft inderdaad vastgesteld dat deze nabewerkingen niet meer noodzakelijk zijn.

De volgende voorstellen zijn nog in behandeling: 716, 723, 734, 735, 736, 739, 741, 742, 743, 745, 746 en 747.

De Ideeëncommissie



Op dinsdag 10 maart jl. werden bij afwezigheid van Ir. van Osselen door Ir. Meijers de Bemeteldiploma's uitgereikt voor de herexamen-candidaten van het vak Bank- en Plaatwerken.

De geslaagden zijn:

C. van Dort
F. Kielestein
J. G. C. de Vries.

Voor het Bemetel-examen juni '64 zijn de volgende candidaten ingeschreven, t.w.:

J. W. van Uden, stempelbankwerken
C. van Zanten, „
A. J. van Emmerik, fraisen
A. J. Boon, bank- en plaatwerken
C. M. v. Doesburg, bank- en plaatwerken
G. Nieuwkoop, bank- en plaatwerken
H. J. Verhagen, bank- en plaatwerken

Hierbij wil ik opmerken dat het vak Fraisen voor Gispen nieuw is en deze candidaat zal dus moeten aantonen dat het fraiswerk van Gispen van die kwaliteit is, dat daarvoor een Bemeteldiploma uitgereikt kan worden.

D. J. van Kranenburg

INTERVIEWS MET VIER JUBILARISSEN

Nu 12½ jaar geleden, om precies te zijn op 3 september 1951, kwamen er drie jongens van de L.T.S. bij Gispen in dienst.
Dat waren W. G. Coenmans, L. J. van Gasteren en H. P. van de Wiel.
Alle drie kwamen zij in onze bedrijfsschool terecht en volgden de Bemetel-opleiding voor plaat- en bankwerken.
En ook weer tegelijkertijd behaalden zij het diploma. Hierna scheidden hun wegen zich in ons bedrijf.

Coenmans ging naar de Gereedschapmakerij en volgde nog een Bemetel-opleiding nu voor stempelmaker. Hij slaagde, werd in militaire dienst geroepen, en keerde na zijn diensttijd weer terug. Hij bleef het stempelmaken trouw, want dat werk bevalt hem goed.

Wel heeft hij nog een aantal jaren als gereedschapfraiser gewerkt, maar hij staat nu weer aan de bank.

Om zijn kennis nog meer te verrijken volgt hij nu de Bemetel-meetcursus.

Met zijn vrije tijd weet de heer Coenmans wel raad. Hij heeft 18 duiven en om die te verzorgen ben je wel een uurtje per dag kwijt. Bovendien is hij 's zondagsmorgens altijd in de weer met de wedstrijdvluchten.

Zijn het lange vluchten van 600 à 700 km. dan komt er ook nog een deel van de middag bij. Soms verspeel je wel eens wat duiven. „Vorig jaar raakte ik er 3 van de 6 kwijt op een vlucht van Orleans", aldus de heer Coenmans.
Als tafeltennisser staat Coenmans reserve voor de competitiewedstrijden van Gispen.

Toneelspelen zit er van huis uit in. Vader speelde toneel en zijn broer en zuster zijn evenals hijzelf lid van de toneelvereniging „Nut en Genoegen". Per seizoen worden er 2 stukken ingestudeerd die in Culemborg 2 à 3 uitvoeringen beleven en af en toe ook buiten Culemborg voor het voetlicht worden gebracht. Op 12 april a.s. wordt het blijspel „Bloemen voor Barbara" uitgevoerd in het K.A.B.-gebouw in de Zandstraat.
Wij wensen Coenmans nog veel plezier met zijn prettige hobbies.

Van Gasteren ging na zijn opleiding als bankwerker onze fabriek in. Ook hij werd in militaire dienst geroepen, en kwam in 1958 weer terug, maar toen was het slap in het bedrijf. Tijdelijk werd hij daarom tewerkgesteld in de lampenmontage. Dan volgt in 1959 zijn overplaatsing naar de perserij. „Dat perswerk ligt me wel," zegt van Gasteren. En zo werkt hij nu reeds jaren onafgebroken in de ploegendienst van Fabriek I.
Op onze vraag of hij ook liefhebberijen heeft, antwoordt hij: „Meer dan vrije tijd."
Van Gasteren is een vogelliefhebber. Hij houdt kanaries en tropische vogeltjes. Fokken doet hij ook wel maar winst zit daar niet in; de kosten zijn altijd meer. Op het ogenblik is hij een volière aan het maken.
's Zomers gaat van Gasteren veel vissen. Met een boot op de Lek, dat is een fijne ontspanning. Of er vis gevangen wordt is slechts bijzaak. Hoofdzaak is het buiten zijn en de rust die er van uit gaat.
Ook voor Van Gasteren onze beste wensen voor de komende jaren.





H. P. v. d. Wiel kwam na het behalen van zijn Bemeteldiploma als bankwerker bij Gispen-Durion terecht. Later werd hij geplaatst in de Plaatwerkerij voor het afwerken van de onderdelen.
Zes jaar geleden werd hij in de onderhoudsdienst opgenomen waar hij allerlei werkzaamheden verricht betreffende het onderhoud van machines en installaties in fabriek II en IV.

Van de Wiel zegt: „Het bevalt me bijzonder, het werk is sterk afwisselend en boeit daardoor."

Ook hij studeerde verder, volgde de Bemetelcursus onderhoudsbankwerken en de Bemetelmeetcursus en behaalde van allebei het diploma.

Van de Wiel beoefent ook de duivensport. Hij is lid van de Culemborgse afdeling van de N.A.B.V.P. (Ned. Alg. Bond voor Postduiven). Hij doet mee aan wedstrijdvluchten tot ongeveer 650 km. afstand. Duiven fokken doet hij ook maar koopt er niet speciaal voor aan.

Verder heeft hij een stukje land van Gispen waarop hij hoofdzakelijk groenten verbouwt.

Voetballen doet van de Wiel ook graag. Vroeger speelde hij in Fortitudo, maar toen hij trouwde is hij ermee gestopt en ging over naar de duivensport. Wel speelt hij nog mee in ons bedrijfsvoetbalelftal.

Evenals de anderen willen wij de heer van de Wiel succes wensen voor zijn verdere toekomst.

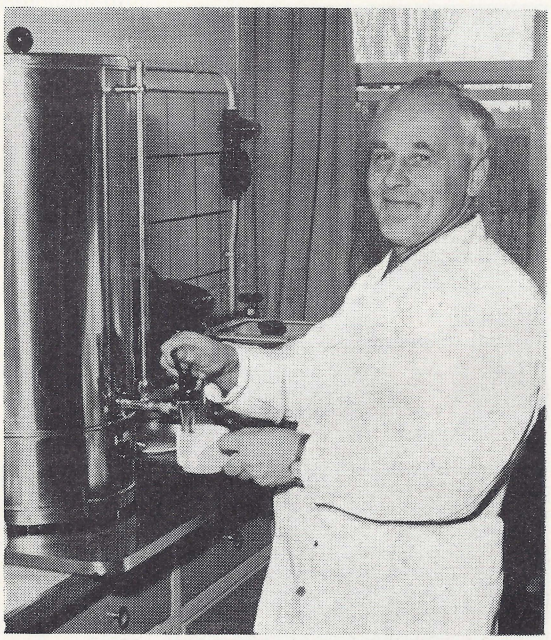
De heer J. W. Smit, die in fabriek I alom bekend is door de verzorging van de inwendige mens, heeft zijn 12½-jarig jubileum gevierd.

Elders in ons blad treft U daar wat meer van aan, en zoals gebruikelijk zijn we hem ook gaan interviewen. We hoefden geen vragen te stellen, want Smit kan prettig vertellen en dus tekenden wij zijn verhaal voor U op.
„Het is alweer een hele tijd, 12½ jaar werkzaam bij de Gispen N.V. Ik mag wel zeggen de prettigste tijd. Het werk is stimulerend en boeiend. Wel druk maar nimmer saai of vervelend.
In 1951 kwam ik, samen met mijn vrouw, in dienst. Oorspronkelijk begonnen we in „Het Hotel". Dat hielden we schoon, wasten auto's en verzorgden lunches. Wat het zou worden konden we toen nog niet vermoeden. Dat enkele broodje groeide uit tot wat het nu is; iedere middag een kantine vol met mensen en daarbij nog extra lunches. En wat een verschil met mijn vroegere werkzaamheden!
In 1918 ging ik op 11-jarige leeftijd naar de sigarenfabriek. Daar begon ik als manusje-van-alles. Wel deed ik er in de loop van de jaren een uitgebreide vakkennis op. De oorlog bracht een omkeer, de sigarenfabriek werd gevorderd. Daardoor kwam ik in een heel ander bedrijf terecht. Ik ging brandweerslangen weven.
Na de bevrijding weer terug in mijn oude sigarenmakersvak, maar niet voor lang. Het ging die fabriek niet goed en de zaak werd verkocht. Wat nu? Ik kwam bij een meubelfabriek die iemand zocht voor expeditiewerk. En omdat er niets anders was, moest ik wel. Gelukkig verscheen al gauw daarna de oproep van Gispen „echtpaar gevraagd". Uit 38 sollicitanten werden mijn vrouw en ik gekozen.

Helaas heeft mijn vrouw door een heupafwijking, die steeds erger werd, het werk niet lang kunnen volhouden. In 1956 hield zij ermee op.

Toen de nieuwe kantine in gebruik werd genomen was dat een geweldige vooruitgang. Veel



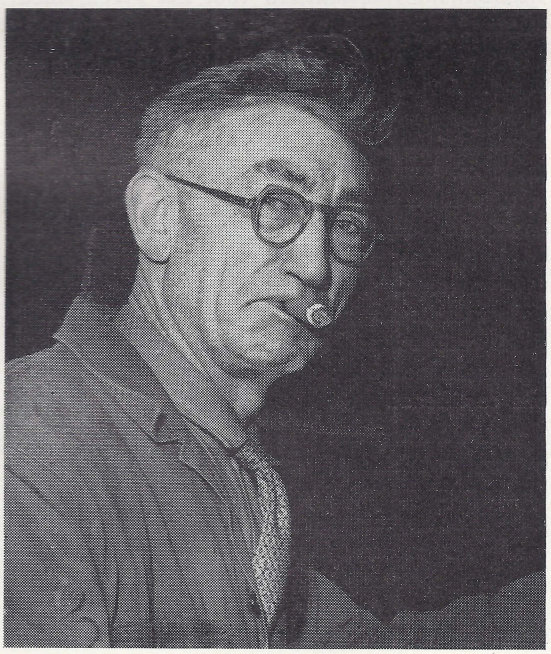


nieuw materiaal verlichtte het werk aanmerkelijk. Nu helpt mevrouw Sielhorst al weer enkele jaren, zij is de opvolgster van „Teuntje". We kunnen het goed met elkaar vinden en hopelijk blijft ze nog vele jaren. Wat mij betreft, ik hoop dat er nog talloze kopjes koffie via mijn hand uit de ketel mogen komen."
Bij deze wens van de heer Smit sluit de redactie zich gaarne aan.

AB

MET PENSIOEN

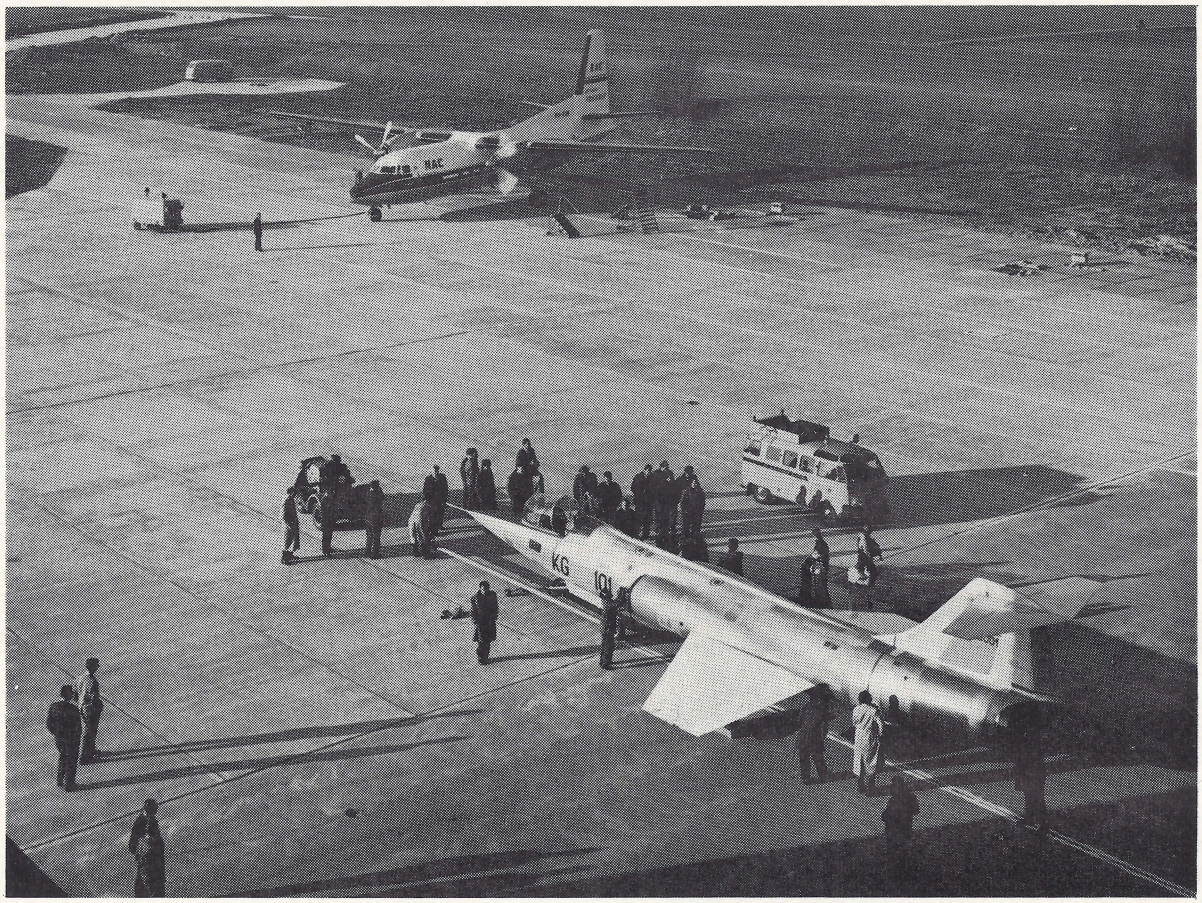
Op 3 maart jl. is wederom één van onze werknemers met pensioen gegaan, zoals het dan dikwijls gezegd wordt.
Deze keer was het de heer J. P. Helmond uit de afd. van de heer van Walsum, die op 4 maart de 65-jarige leeftijd mocht bereiken.
De heer Helmond kan en mag terugzien op een zeer werkzaam leven.
Reden dus om op zijn laatste werkdag bij Gispen eens extra in het zonnetje te worden gezet.
Dat is dan ook gebeurd, terwijl tevens de traditionele geschenken werden aangeboden.
Helmond heeft de wens te kennen gegeven, na zijn pensionering niet meer in ons bedrijf te blijven werken, zodat hij zich eindelijk geheel en al aan zijn hobbies enz. kan geven.
Vanaf deze plaats dan ook nogmaals een stevige handdruk, terwijl we de hoop uitspreken, dat het U vergund moge zijn, nog vele jaren van Uw verdiende rust en pensioen te genieten!



GISPEN - DURION
en de luchtvaart

Sedert enige weken staan op het vliegveld van Leeuwarden de eerste „Starfighters" van de Kon. Ned. Luchtmacht opgesteld om de taak van de oudere Hawker Hunter's over te nemen.
De Starfighter, of meer officieel de F 104 G, is operationeel! Operationeel; dat betekent dat vierentwintig uur per dag een piloot in de schietstoel gereed zit om onmiddellijk de lucht in te kunnen gaan. De brullende motor zal hem en zijn vele duizenden kilo's wegende toestel dan in enkele minuten naar een hoogte van meer dan tien kilometer stuwen en met een snelheid van om en nabij de 2000 kilometer per uur zal hij op zijn doel afgaan.
Een groot aantal electronische apparaten zullen hem in een fractie van een seconde moeten kunnen vertellen waar hij zich bevindt, wat zijn snelheid is en hoe lang hij nog in de lucht kan blijven op de resterende brandstof. Het hydraulische systeem zal er voor moeten zorgen dat het toestel feilloos reageert op de bewegingen van de stuur-organen; de omvangrijke radio-uitrusting maakt het contact met de basis en met eventuele collega's in de lucht mogelijk, en de radar-apparatuur wijst hem de weg door wolkenbanken en naar doelen die hij zelf nog niet kan zien. En wanneer hij straks weer naar de basis terugkeert zal hij blindelings op de werking van het hydraulische systeem vertrouwen voor het goed functioneren van de remkleppen, van de motor-nozzle en van het landingsgestel.

In het vliegtuig van vandaag wordt steeds meer ruimte en gewicht opgeëist voor de electronische- en andere apparatuur welke bij de onvoorstelbaar grote snelheden voor de vlieger onmisbaar zijn geworden. Steeds hoger worden de eisen welke aan de materialen worden gesteld en steeds kleiner is het gewicht dat voor de noodzakelijke vliegtuigdelen kan worden uitgetrokken. Steeds groter worden ook de mogelijkheden tot het optreden van storingen bij de immense snelheden en de angstwekkende vlieghoogten. Het is dan ook geen wonder dat bij de fabricage van vliegtuigen als de Starfighter zeer strenge voorschriften van kracht zijn en dat op de naleving van deze voorschriften een intensieve controle wordt uitgeoefend!
De voorschriften worden opgesteld door de fabriek welke het vliegtuig ontworpen heeft. De berekeningen van de constructeurs worden op hun juistheid onderzocht in proefstations en laboratoria. Vervolgens worden enige modellen van het ontworpen vliegtuig gebouwd om in de lucht als vliegend laboratorium dienst te doen; belasting-proeven waarbij gehele vliegtuigen vernield



worden moeten tenslotte bijdragen tot de grootst mogelijke zekerheid dat het ontworpen vliegtuig aan de gestelde verwachtingen zal voldoen. Eerst wanneer deze zekerheid voor elk onderdeel is verkregen worden de produktie-voorschriften opgesteld.

Elk bedrijf dat bij de produktie van het vliegtuig is betrokken moet zich stipt aan de instructies houden, en om er zeker van te zijn dat de voorschriften inderdaad worden nageleefd heeft een regelmatige controle plaats en moet voor elk onderdeel dat de fabriek verlaat een certificaat worden afgegeven waarin de fabriek garant staat voor de naleving van de voorschriften.

Voor de F 104 G zijn deze voorschriften vastgelegd in een aantal boekwerken welke alle de titel „Lac. Proc. Spec." dragen. Dit geheimzinnige opschrift betekent niets ander dan „*L*ockheed *A*ircraft *C*orporation *PROC*ess *SPEC*ifications", of, in het Nederlands: Fabricage-voorschriften van de Lockheed Vliegtuig Fabrieken. Ook DURION, dat een niet onbelangrijk aandeel heeft in de produktie van de duizend Starfighters voor de NATO-landen, heeft uiteraard de beschikking over deze „Specifications". Natuurlijk heeft DURION alleen belang bij dié voorschriften welke betrekking hebben op de oppervlaktebehandelingen, maar dit deel is al omvangrijk genoeg! Niet alleen staat hierin vermeld op welke wijze moet worden verchroomd, maar ook de voorbehandeling, de warmtebehandeling, de wijze van verpakking en de bescherming tegen roesten staan hierin nauwkeurig omschreven. Waarom nu voorschriften voor het verchromen? Natuurlijk niet omdat DURION niet zou weten hoe een hardchroomlaag moet worden aangebracht. De bedoeling hiervan is, dat gelijksoortige onderdelen van *alle* vliegtuigen volkomen identiek zijn. Hoe zouden anders reserve-onderdelen op een willekeurig NATO-vliegveld gemonteerd kunnen worden. En hoe zou de vlieger anders de zekerheid kunnen hebben dat zíjn toestel gelijkwaardig is aan dat van zijn collega. Dáárom wordt élk onderdeel dat voor de Starfighter bestemd is bij DURION overeenkomstig de Specifications behandeld, en dáárom wordt élk onderdeel bij de verzending vergezeld van een certificaat.

Om dezelfde redenen worden door alle bedrijven die aan de fabricage van één of meer onderdelen deelnemen certificaten verstrekt, en zo ontstaat voor élk vliegtuig dat aan de luchtmacht wordt overgedragen een compleet archief. In dit archief bevindt zich van IEDER onderdeel een map met gegevens, waarin letterlijk alles van het ontstaan tot en met de montage kan worden terug-

gevonden. Analyserapporten van het materiaalonderzoek, keuringsrapporten van de controlediensten en alle desbetreffende certificaten vinden in dit archief een plaats. De geringste afwijking welke geconstateerd wordt leidt onherroepelijk tot afkeur, en wanneer een Starfighter operationeel is geworden dan kan de vlieger er van overtuigd zijn dat hij met uitstekend materiaal de lucht in gaat.

D. W. van Logchem

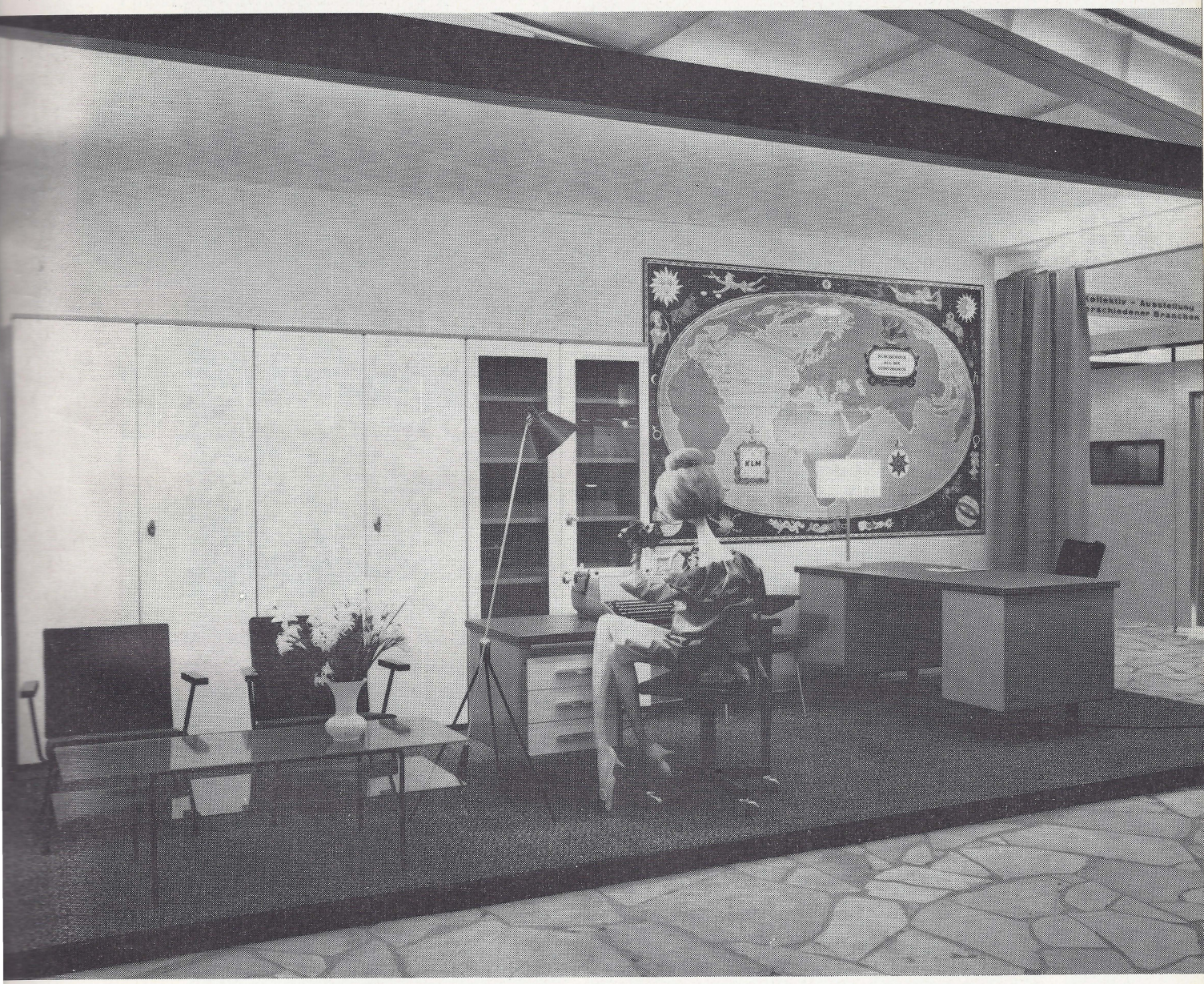
Op uitnodiging van de Centrale Kamer van Handelsbevordering hebben wij in het Nederlandse paviljoen op de voorjaarsbeurs te Frankfort een kleine stand ingericht, die niettemin een goed beeld gaf van onze prestaties op kantoormeubelgebied.

DANKBETUIGINGEN

Mijne Heren,

Dezer dagen mochten wij van U een bijdrage ontvangen waarvoor ik U namens het Bestuur van harte dank. Het is mede dank zij de daadwerkelijke steun van het bedrijfsleven dat onze tuberculosebestrijding in het afgelopen jaar zulke verheugende resultaten heeft mogen bereiken.
De hulp die U ons ook dit jaar weer hebt willen verlenen en het in ons gestelde vertrouwen zullen ertoe bijdragen dat onze activiteiten onverminderd krachtig kunnen worden voortgezet.

Met de meeste achting,
De Administrateur,
P. de Wijn



Graag wil ik langs deze weg allen bedanken die tijdens mijn ziekte blijk hebben gegeven van hun belangstelling.
In het bijzonder het personeel van Durion ben ik zeer erkentelijk voor de vorstelijke fruitmand welke zij verzorgd hebben en het enthousiasme waarmede zij de dagelijkse werkzaamheden hebben uitgevoerd.

D. W. van Logchem

Mede namens mijn echtgenote wil ik gaarne aan een ieder mijn dank betuigen voor de belangstelling welke ik bij mijn huwelijk mocht ondervinden.

N. J. den Hartog

Langs deze weg dank ik directie, personeelfonds en personeel Technische dienst voor de belangstelling en de cadeaus welke ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

H. P. v. d. Wiel

Onze hartelijke dank aan allen, voor de getoonde belangstelling en ontvangen geschenken, bij de geboorte van ons dochtertje Ellen Joan.

H. A. van Duist
A. van Duist-Brouwer

Langs deze weg wil ik gaarne mede namens mijn vrouw, mijn hartelijke dank brengen aan personeel van Durion voor de mooie fruitmand welke ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

A. van Empel

Mijn hartelijke dank, ook namens mijn vrouw, aan directie en personeel voor de vele blijken van belangstelling en geschenken bij mijn afscheid.

J. P. Helmond

Ondergetekenden betuigen door deze hun oprechte dank voor al datgene wat voor mij is gedaan ter ere van mijn 12½-jarig jubileum. Zowel directie als personeel.

J. W. Smit
J. Smit-van Drongelen

Hiermede betuig ik allen mijn hartelijke dank, die tijdens mijn ziekte van hun belangstelling hebben blijk gegeven.

A. J. van Krielen

Hiermede ook langs deze weg mijn hartelijke dank aan directie, personeelfonds, collega's, afd. personeelszaken, oud-leerlingen, leerlingen en de ontwerpafdeling voor de vele blijken van belangstelling en de aangeboden geschenken, die mijn 25-jarige jubileumdag tot een onvergetelijke hebben gemaakt.

D. J. van Kranenburg

PERSONALIA

In dienst:

24-2-1964	B. G. Peters, afd. Lakkerij I
2-3-1964	J. H. A. van Iersel, afd. Lakkerij I
2-3-1964	W. P. Spaeny, afd. Fin. admin.
2-3-1964	Mej. B. Geurts, afd. Werkvoorbereiding
16-3-1964	L. E. M. Tallane, afd. Plaatwerkerij I
16-3-1964	D. C. Tanamal, afd. Plaatwerkerij I
16-3-1964	W. Lapperre, afd. Plaatwerkerij IV
17-3-1964	N. D. Karkarissa, afd. Lakkerij IV
23-3-1964	A. G. Kerkhof, afd. C.M.

Uit dienst:

17-2-1964	A. I. Nanlohy, afd. Lakkerij I
21-2-1964	B. J. van Mourik, afd. Stoffeerderij
28-2-1964	G. Dul, afd. Lakkerij I
28-2-1964	A. G. van Mourik, afd. Plaatwerkerij I
28-2-1964	C. J. van Kuik, afd. Tariefbureau
4-3-1964	J. P. Helmond, afd. Rep. (wegens pensionering)
6-3-1964	W. M. Boudewijn, afd. Plaatwerkerij I
6-3-1964	C. F. Lancee, afd. Montage IV
6-3-1964	J. Bosschaart, afd. Durion
6-3-1964	G. P. M. van Hazendonk, afd. Montage IV

Geboren:

21-2-1964	Ellen Joan, dochter van de fam. H. A. van Duist
23-2-1964	Bart, zoon van de fam. J. J. M. Mallens
10-3-1964	Monica Eva Johanna, dochter van de fam. J. H. Pikker

de Fabrieksfluit

PERSONEELSORGAAN VAN GISPEN's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG
VERSCHIJNT 1 × PER 5 WEKEN

Redactie:
C. M. C. Borstlap, A. de Bruin, W. Carstens, Mr. J. H. Stokmans.

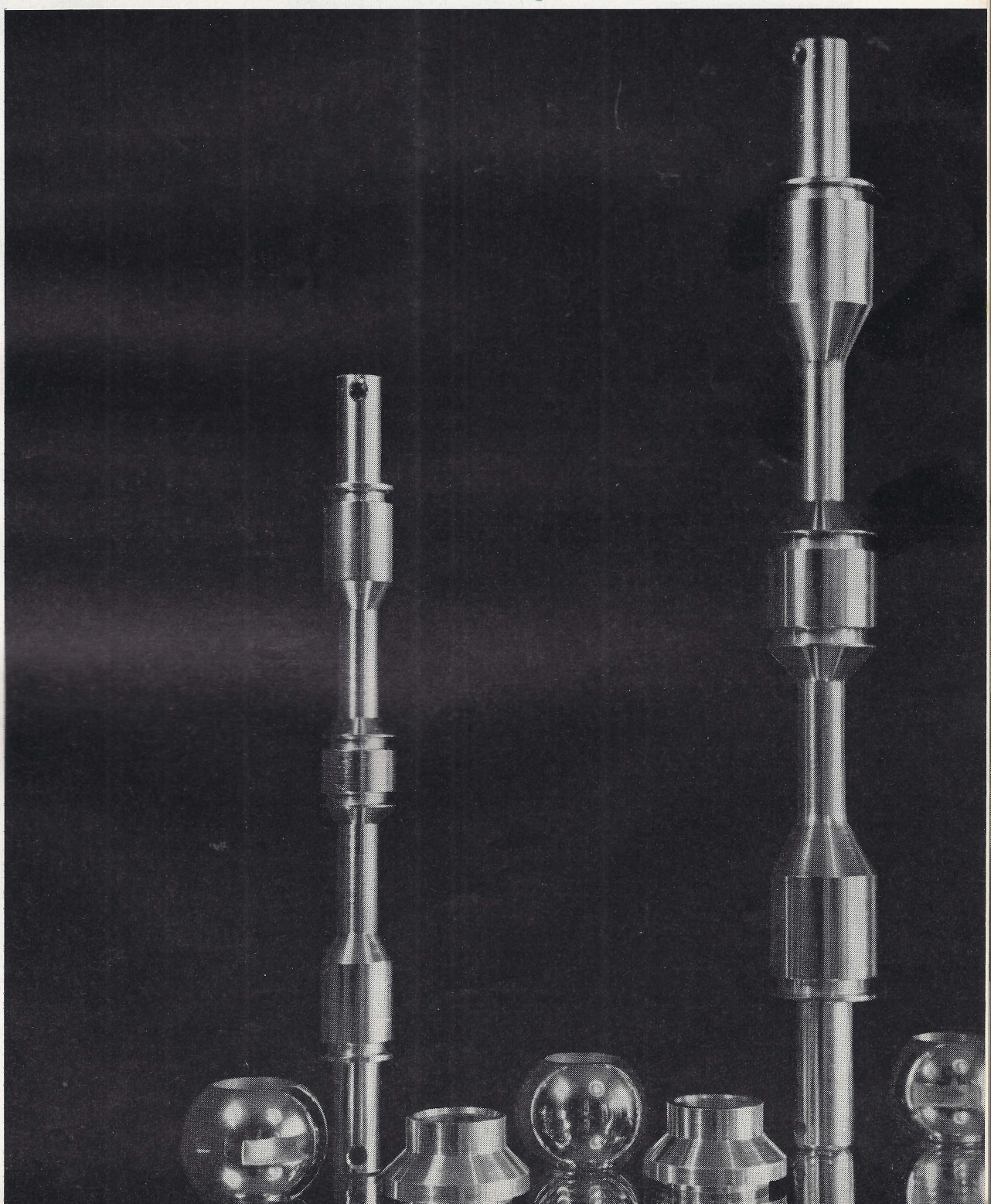
FOTO VOORPAGINA:

Uit onze advertentie-serie voor woningmeubelen in de damesbladen. Zie ook pag. 34 en 35.

Druk A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

de Fabrieksfluit

18e JAARGANG - No. 192 - 9 MEI 1964





Een bezoek aan de Hannover Messe zonder dat men daarbij onder de indruk komt van dit gigantisch gebeuren is eenvoudig ondenkbaar. Zelfs voor de bezoeker of deelnemer waarvoor deze beurs allang traditie is geworden. De omvang, de verscheidenheid van produkten, de bezoekersaantallen, de kapitalen die erin geïnvesteerd worden zijn enorm, ongelooflijk en toch een jaarlijks weerkerende werkelijkheid.

U zult hieruit al wel begrepen hebben dat de Hannover Messe een zogenaamde algemene beurs is, wat inhoudt dat er veel branches van handel en industrie vertegenwoordigd zijn, waarbij men er overigens uitstekend in geslaagd is het geheel overzichtelijk te houden. De meeste bezoekers, n.l. ca. 60%, hebben alleen interesse voor één bepaald vakgebied en nog geen 15% komt uit algemene belangstelling.

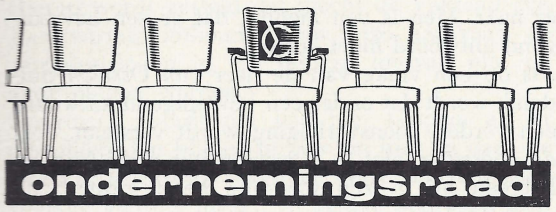
De grootste hal op het Messeterrein, hal 17, is geheel gewijd aan de kantoor-industrie: machines, meubelen en benodigdheden.

Het vorige jaar werd deze hal bezocht door 440.000 personen die er kennis kwamen nemen van de produkten die door 600 exposanten (waarvan 170 buitenlandse firma's) werden tentoongesteld.

Tot de buitenlandse deelnemers behoort sinds vorig jaar ook Gispen. Niet omdat Gispen het belang van deze beurs niet eerder heeft onderkend, maar omdat het tot 1963 absoluut uitgesloten was een plaatsje te veroveren in de hal 17. Jaren lang was Gispen alleen een naam op de steeds langer wordende wachtlijst van gegadigden totdat in 1963 de hal aanzienlijk werd uitgebreid. Nu beschikken wij dan eindelijk over een mooie standruimte (105 m^2) waarbij evenwel genoegen moest worden genomen met de tweede verdieping. Voorlopig is dit een vaste plaats want alle beschikbare ruimte is opnieuw volgeboekt en de hal wordt voor geen andere tentoonstellingen gebruikt. Onze stand blijft dus staan en kan het volgende jaar na enig onderhoudswerk zonder meer opnieuw worden gebruikt.

Ook staalmeubel, met een export naar Duitsland die al van oudere datum is, heeft een eigen stand in hal 17 en van nu af zal ons streven er dus op gericht zijn de produkten van Gispen en Staalmeubel onder te brengen en één grote stand, indien mogelijk op de begane grond. Opnieuw moeilijk, maar niet onmogelijk. Wellicht bij een volgende hergroepering of uitbreiding? We zullen het hopen. Eén ding is in elk geval zeker: De Westduitse markt voor stalen meubelen is groot, groeit snel en biedt ook voor ons aantrekkelijke perspectieven. Het begin is gemaakt, de opbouw van een goede organisatie is thans het punt waar alles om draait. Slagen we daarin dan kan succes niet uitblijven.

H. J. van der Kroef



Verslag van de 103e vergadering van de Ondernemingsraad, gehouden op 29 april 1964.

Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van de heer Rijneker. Voorts zijn aanwezig de heren Stokmans, Kernkamp, Bult en mevrouw Klein.

Agenda

1. Opening
2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
3. Mededelingen van de voorzitter
4. Winstdelingsresultaat 3e periode
5. Datum volgende vergadering
6. Rondvraag
7. Bedrijfsbijeenkomsten
8. Sluiting.

De *voorzitter* opent de vergadering en herinnert aan het huwelijk van Prinses Irene dat vandaag te Rome heeft plaats gevonden. Hij meent dat, na de dramatische gebeurtenissen die zich in de afgelopen maanden rondom dit huwelijk hebben afgespeeld, wij alleen moeten hopen dat het de Prinses gegeven zal zijn een gelukkige tijd tegemoet te gaan.

Wat de toestand in de wereld betreft, is de heer van Osselen van mening dat hetgeen op dit ogenblik in Italië gebeurt ons met zorg dient te vervullen. Dit land gaat gebukt onder een ernstige economische crisis.

De vraag naar het nationale produkt is tot een minimum gedaald, hetgeen het bedrijfsleven voor grote problemen plaatst. Een bedenkelijk symptoom is het feit, dat de beroemde Olivetti-fabrieken, voorheen een voorbeeld van modern bedrijfsbeleid, in moeilijkheden zijn geraakt.

De gevolgen van één en ander zijn uiteraard het ernstigst in Italië zelf, maar daar dit land onze E.E.G.-partner is, bemerken ook wij de terugslag. Van onze werkmaatschappij Lips-Vago in Milaan komen weinig opwekkende berichten tot ons.

Sommigen zeggen dat hetgeen in Italië gebeurt ook ons te wachten staat. Of dit zo zijn zal kan niemand voorspellen, maar dat wij bedacht moeten zijn op moeilijke tijden, staat volgens de heer van Osselen wel vast.

Dit is zo juist nog weer eens duidelijk gezegd in het Jaarverslag van de Nederlandse Bank. Het is van belang naar de heer Holtrop, de president-directeur van de bank te luisteren. Hij is een financieel deskundige van grote vermaardheid, zodat aan zijn visie niet genoeg aandacht kan worden besteed. De heer Holtrop stelt vast dat, uitgaande van de voor 1964 verwachte toeneming van de arbeidsproduktiviteit, de loonsverhogingen het dubbele zijn van hetgeen toelaatbaar was. De gevolgen hiervan zullen niet uitblijven al is het zo dat het voorlopig lijkt alsof er met onze welvaart niets aan de hand is. De hogere lonen, hebben n.l. tengevolge van het straffe prijsbeleid de werknemers een ruimer inkomen bezorgd, waardoor er meer wordt gekocht. Er worden echter ook buitenlandse produkten aangeschaft zodat de importen stijgen, terwijl de gestegen lonen de export in moeilijkheden brengen. Daardoor worden allerlei evenwichten verstoord, hetgeen de ogenschijnlijk gunstige conjunctuur van dit ogenblik tegen het einde van dit jaar op nadelige wijze kan doen veranderen.

Dat op dit moment de toegenomen koopkracht van invloed is op de vraag naar het nationale produkt, bemerken wij duidelijk in onze onderneming.

De binnengekomen orders waren ook gedurende de 3e periode wederom zeer omvangrijk. Daardoor hebben wij de begrote omzet ruimschoots kunnen halen, zodat het financiële resultaat over de 3e periode, ofschoon minder gunstig dan dat over de 2e periode, bevredigend is.

Maar wij zijn door de enorm gestegen loonkosten uitermate omzetgevoelig geworden. Wij zullen alles moeten doen om die omzet op peil te houden en zouden de omzetten dalen dan kunnen de gevolgen daarvan alleen door een krachtige opvoering van de produktiviteit worden opgevangen. Wij zullen dus met z'n allen efficiënt, maar ook hard moeten werken, en de heer van Osselen zegt dit met overtuiging, wetende dat het begrip „hard werken" door sommigen als ouderwets wordt beschouwd.

De heer van Osselen deelt mede, dat op woensdag 22 april aan onze fabriek een bezoek is gebracht door de leden van de Vereniging van Metaalindustrieën.

In de notulen van de vorige vergadering wordt in de laatste alinea de volgende wijziging aangebracht:

„De heer Stokmans deelt mede, dat men met de Vakbonden *nog niet* tot overeenstemming is gekomen over de toekenning van de extra beloning voor bezwarende omstandigheden."

De eerstvolgende vergadering van de Ondernemingsraad wordt vastgesteld op woensdag 3 juni des middags om 16 uur.

De heer *Bult* deelt mede, dat het resultaat van de 3e periode bevredigend is geweest. Ofschoon de omzet van deze periode iets is achter gebleven bij die van de 2e periode, werd toch een bevredigende verkoopwinst geboekt. Het achterblijven van de omzet wordt o.a. veroorzaakt door het feit dat ca 4000 uur minder werd gewerkt, hetgeen veroorzaakt werd door het hoge ziektecijfer en 2e Paasdag. Ook in de vierde periode staan ons twee feestdagen te wachten, die van invloed zijn op het eindresultaat van die periode.

De heer *Bult* wijst er nog eens op, dat ons bedrijf

bijzonder omzetgevoelig is geworden. Het steeds toenemende kostencijfer kan alleen worden opgevangen door een hoge produktie en een hoog peil van afleveringen. De kosten zijn opnieuw gestegen, o.a. door invoering van een nieuwe C.A.O. bij de transportbedrijven. Een onderdekking op kosten kon in deze periode dan ook niet uitblijven. Het winstdelingsresultaat over deze periode bedraagt 6%.

Van de rondvraag wordt door een aantal leden gebruik gemaakt om de mogelijkheden bij ons bedrijf met betrekking tot de 4% differentiatie aan de orde te stellen. Overweegt de directie van deze mogelijkheid gebruik te maken?

De heer *van Osselen* vraagt of men wel precies weet waar het bij die differentiatie nu eigenlijk om gaat. Aangezien dit zeer bepaald niet het geval blijkt te zijn, stelt spreker voor in de volgende vergadering een uiteenzetting te geven van deze zaak en hij vraagt de heer Stokmans een en ander voor te bereiden.

Enige der aanwezigen vragen wat men hierover aan het personeel moet zeggen. Een ieder vraagt er naar. Men is van mening dat er een bevredigend antwoord moet komen.

Als op een vraag van de heer *van Osselen* duidelijk wordt dat onder een bevredigend antwoord een verdere loonsverhoging wordt verstaan, zegt *de voorzitter* niet te begrijpen hoe men, juist na hetgeen hij in zijn inleiding heeft gezegd, nu weer opnieuw met een vraag om meer loon naar voren kan komen.

De loonsverhoging was al groot, een ieder waarschuwt voor nog verdere verhogingen, hoe is het dan mogelijk dat de leden van de O.R. het blijkbaar heel gewoon vinden om door te gaan met vragen.

Bovendien gaat het bij die differentiatie niet zo maar om een loonsverhoging.

In de volgende bijeenkomst zal dit onderwerp echter nader worden besproken.

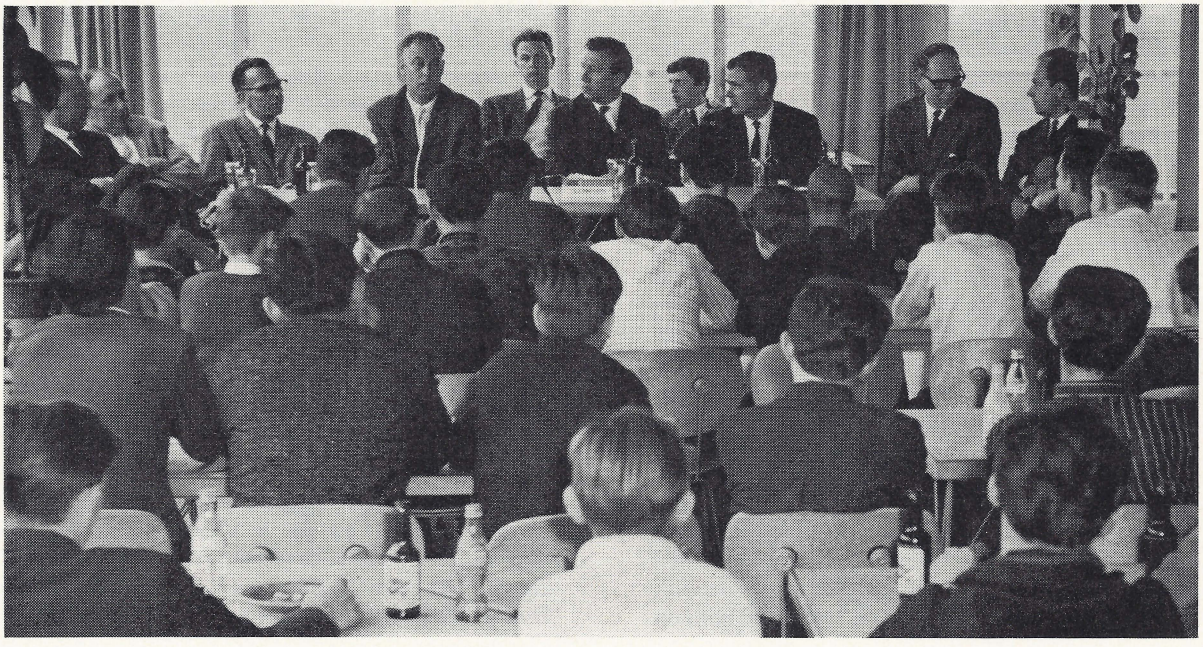
In antwoord op een vraag hoe het nu staat met de „b.o.-centen", deelt de *voorzitter* mede, dat na het laatste gesprek met de Vakorganisaties, door deze laatsten, maar ook door ons een brief aan de Vakraad geschreven is om de stand van zaken uiteen te zetten. Wij wachten nu op antwoord.

Excursie L.T.S

Het is reeds jaren een prettige gewoonte van de N.V. Gispen, om de 3e-jaars leerlingen Metaal van de Technische School Culemborg in de gelegenheid te stellen het bedrijf te bezichtigen.

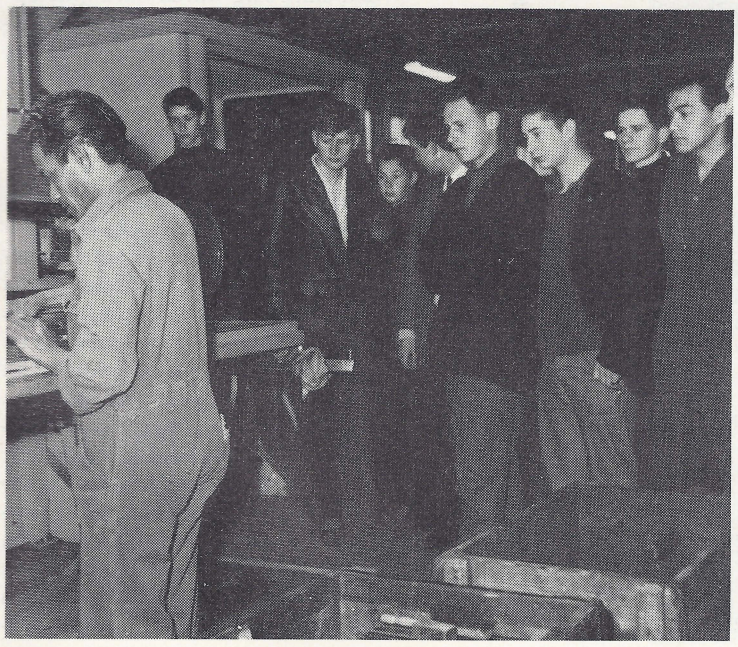
Op dinsdag 28 april j.l. 's morgens negen uur maakten wij onze opwachting bij de fabriek op de Triosingel. In de kantine werden wij welkom geheten door de heer Stokmans, die na een korte inleiding de leiding overdroeg aan de heer van Kranenburg, chef opleiding. Na een kopje koffie gedronken te hebben gingen wij in vier groepen het bedrijf in.

De eerste afdeling, die bezocht werd, was de gereedschapmakerij. De jongens waren vol aandacht voor de precieze wijze van werken aan de ingewikkelde stempels. Vele vragen werden gesteld aan de rondleiders, die op deskundige wijze antwoordden. Hierna knipperij, waar al zoveel jaren de heer Kok de scepter zwaait. Na het aan de maat knippen der platen gingen deze naar de ponserij, waar de stempels gebruikt worden, die in eigen gereedschapmakerij gemaakt worden. Wij troffen het, dat enige vakmensen een afkantpers aan het afstellen waren, met enige stempels naast elkaar. Een goede teamgeest is hierbij van groot belang.



Hierop wordt gesteld dat mocht de Vakraad zijn goedkeuring onthouden aan onze aanvraag de personeelsleden in de Slijperij hiervan niet de dupe mogen worden.
Opgemerkt wordt dat ook hier Gispen, als er mogelijkheden blijken te zijn om hier en daar de lonen te verhogen, van deze mogelijkheden geen volledig gebruik maakt. In andere bedrijven gaat dat geheel anders.
De heer *van Osselen* constateert, dat men alweer om meer centen vraagt. Dat mag toch niet het enige zijn waarom het draait? Wat de „b.o.-centen" betreft, dit is een wat merkwaardige zaak en er mag aan herinnerd worden, dat tijdens de laatste bespreking met de Vakorganisaties de heer van Osselen uitdrukkelijk de vraag heeft gesteld of men onze redenering en onze opvatting redelijk en logisch vond. Het antwoord was duidelijk: men vond onze redenering noch onredelijk, noch onlogisch.
Opgemerkt wordt dat men daarover door de eigen Vakorganisaties geheel anders is ingelicht. Wie moet men nu geloven?
De *voorzitter* betreurt het dat informaties van vakbewegingszijde aan de leden van de Ondernemingsraad niet kloppen met de werkelijkheid. Hij laat het geheel aan de vraagsteller over wie hij geloven wil.
De *voorzitter* komt, maar naar hij aankondigt voor de laatste keer, terug op de atmosferische toestand in het bedrijfsbureau.
Na er aan herinnerd te hebben dat over tocht, warmte, kou, w.c.'s en fietsenstallingen in de O.R. in principe niet behoort te worden gepraat, deelt hij mede, dat het bedrijfsbureau een grote ruimte is waarin slechts weinig mensen werken. Als het er benauwd zou worden dan dient men één of meer ramen open te zetten, hetgeen de klassieke methode is om frisse lucht binnen te laten. Klaagt men dan over tocht, dan dient men te weten, dat alle luchtverplaatsingen nog geen tocht zijn. Een ventilator is niet de oplossing. Immers die zuigt lucht weg en in de plaats daarvoor komt door de kieren bij de deur lucht uit de fabriek binnen, waarvan het zeer de vraag is of die fris is.
De *voorzitter* komt nog eens terug op de brekende schoenen, eveneens een onderwerp dat maar nauwelijks in de Ondernemingsraad thuis behoort.

Het C.O.[2] lassen was voor de jongens geheel nieuw. Leuk was, dat de lasser de jongens praktisch kennis liet maken met deze wijze van lassen. Ook het puntlassen van stoelenframes ondervond veel belangstelling. Na bezichtiging van de bedrijfsschool was de lakkerij het einddoel van deze morgen.
's Middags half twee naar de fabrieken Achter de Poort. Wij startten bij de nieuwe fabriek IV. Vanaf de gaanderij hadden wij een zeer goed overzicht over het totaal. De lakkerij met spuitcabines, de ontvettingstunnel, droogtunnel en moffeloven was zeer interessant. Vooral het automatische transport trok erg de aandacht van de jongens. Ook in deze fabriek een grote knipperij, met daarnaast ponserij, lasserij, bankwerkerij, montage. Alles zeer overzichtelijk en logisch ingedeeld. Hier werden hoofdzakelijk kasten en bureau's gemaakt.



In de fabriek ernaast de stalen buismeubelfabricage. Een grote buigmachine in vol bedrijf had alle aandacht. Het afstellen van deze machine moet wel zeer goed gebeuren om alle produkten goed aan de maat en gelijkvormig te maken. Hierna de frames aflassen, waarna zij geslepen worden. Voor afzuiging van het hinderlijke stof is behoorlijk gezorgd.
Voordat de stoelen gestoffeerd worden, krijgen ze nog een behandeling in de verchromerij. De heer den Hartog had in deze afdeling een gewillig oor bij de jongens. Na hierna nog de hardverchromerij te hebben bezocht, reden wij gezamenlijk weer naar de fabriek aan de Triosingel.
Onder het nuttigen van appelsap en sinas werden weer heel wat vragen afgevuurd op Ir. Meyers en de rondleiders. De heer van Kranenburg en de leraren van de L.T.S. fungeerden als jury. Dit vragenuurtje als afsluiting van deze gastvrije dag bij de N.V. Gispen, viel als steeds bijzonder bij de jongens in de smaak. Zij hadden een welbestede en leerzame dag gehad en mede namens onze jongens wil ik dan nogmaals hartelijk dank zeggen aan de directie en onze begeleiders, die ons, op zo'n prettige en deskundige wijze hebben rondgeleid.



Het is mogelijk dat het wel eens is voorgekomen, dat bij het bedienen van een afkantpers een schoenzool het begeven heeft. Moet daarom nu het bedrijf aan alle afkantpersers schoenen verstrekken? Daar is toch geen beginnen aan?
Als uit de vergadering de mening naar voren komt, dat olie in combinatie met de voetbediening van de pers funest zou kunnen zijn voor het schoeisel, wordt aan de heer Stokmans verzocht nogmaals, maar nu voor de laatste keer, een onderzoek in te stellen.

De heer *Stokmans* deelt mede, dat hij van een opleidingsinstituut voor personeelsfunctionarissen het verzoek heeft ontvangen om enkele cursisten in de gelegenheid te stellen als toehoorders een vergadering van een O.R. bij te wonen. De leden van de Raad zijn bereid dit verzoek in te willigen.

Voorts deelt de heer *Stokmans* mede, dat de stoelen van de kantine opgeknapt zullen worden. Spreker zou het op prijs stellen indien de leden van de Raad eraan zouden willen medewerken, dat dan personeelsleden, die in de kantine de lunch gebruiken, dit niet in overall doen.

De heer *Stokmans* wijst er op, dat er een nieuwe winstdelingsspaarregeling is ingevoerd. Het is dus thans mogelijk om van de winstdeling te sparen via de spaarbank. Dit sparen is mogelijk gedurende 4 jaar, tot een maximum bedrag van *f* 390,— per jaar, zonder dat de betrokkene hierover belasting en sociale lasten behoeft te betalen.

Voor bepaalde doeleinden is het mogelijk binnen de termijn van 4 jaar van het spaartegoed gelden te besteden. Deze bestedingsdoeleinden zijn wettelijk vastgelegd. Het desbetreffende Gispen winstdelingsspaarreglement zal één dezer dagen aan ieder personeelslid worden uitgereikt.

Om 17.30 uur sluit de voorzitter de vergadering.

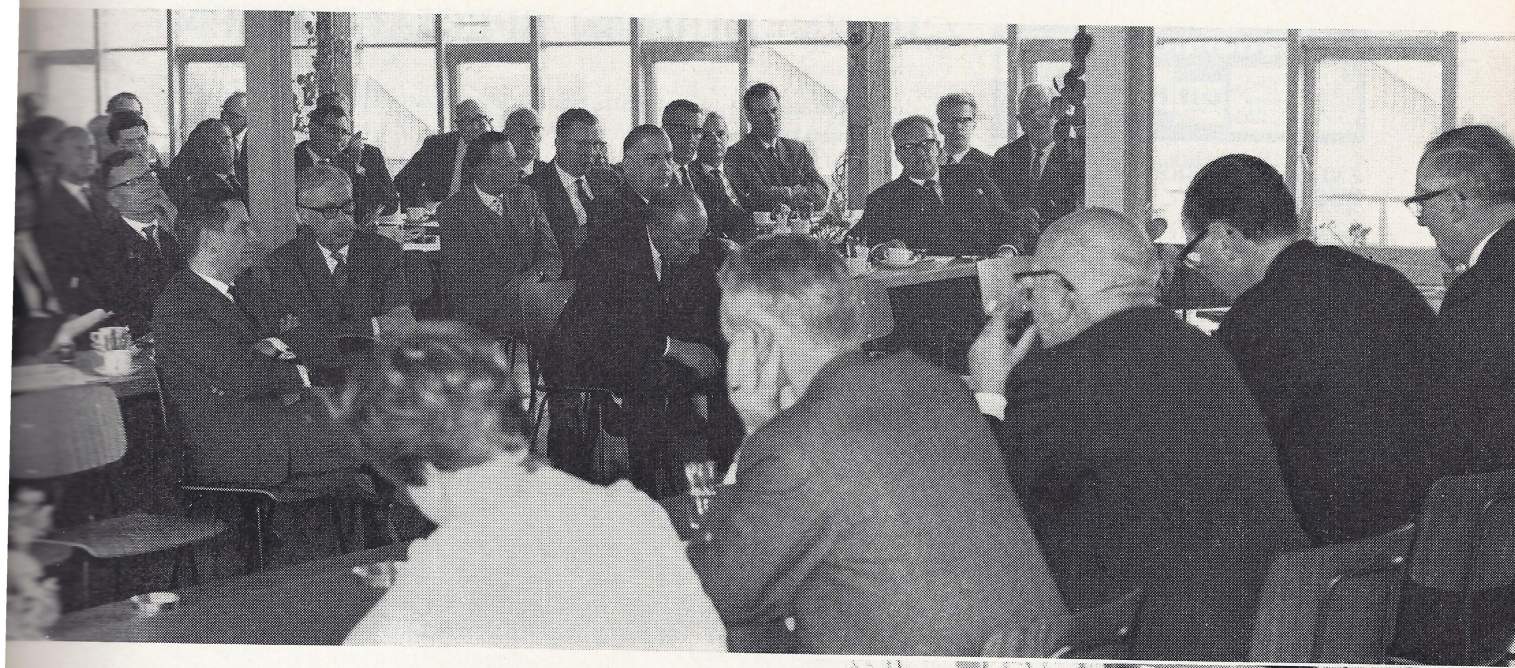
V.M.I. Vereniging

Ledenvergadering gehouden te

De ledenvergadering van de V.M.I., een der vijf verenigingen deel uitmakende van de Federatie Metaal- en Electrotechnische Industrie F.M.E., heeft ditmaal in Culemborg plaats gehad en een bezoek aan onze fabriek is daaraan voorafgegaan.

Zeer velen zijn naar Culemborg gekomen en uit het feit dat ter vergadering duidelijk minder leden aanwezig waren dat bij de excursies zou men ten onrechte kunnen afleiden dat de belangstelling in hoofdzaak uitging naar onze fabriek IV en Gispen-Durion en in belangrijk mindere mate naar de VMI-vergadering.

Ten onrechte, want zij die zich om 4 uur in de kantine aan de Triosingel verzamelden waren degenen die waarachtig geïnteresseerd zijn in de gang van zaken bij de Metaalindustrie in Nederland en bij de recente ontwikkelingen in het bedrijfsleven in het algemeen. Er is immers alle reden deze ontwikkelingen met zorg in het hart gade te slaan. De situatie op de arbeidsmarkt stelt ons voor problemen, waarover wij bij Gispen in onze ondernemingsraad reeds dikwijls van gedachten hebben gewisseld. De zeer forse loonstij-



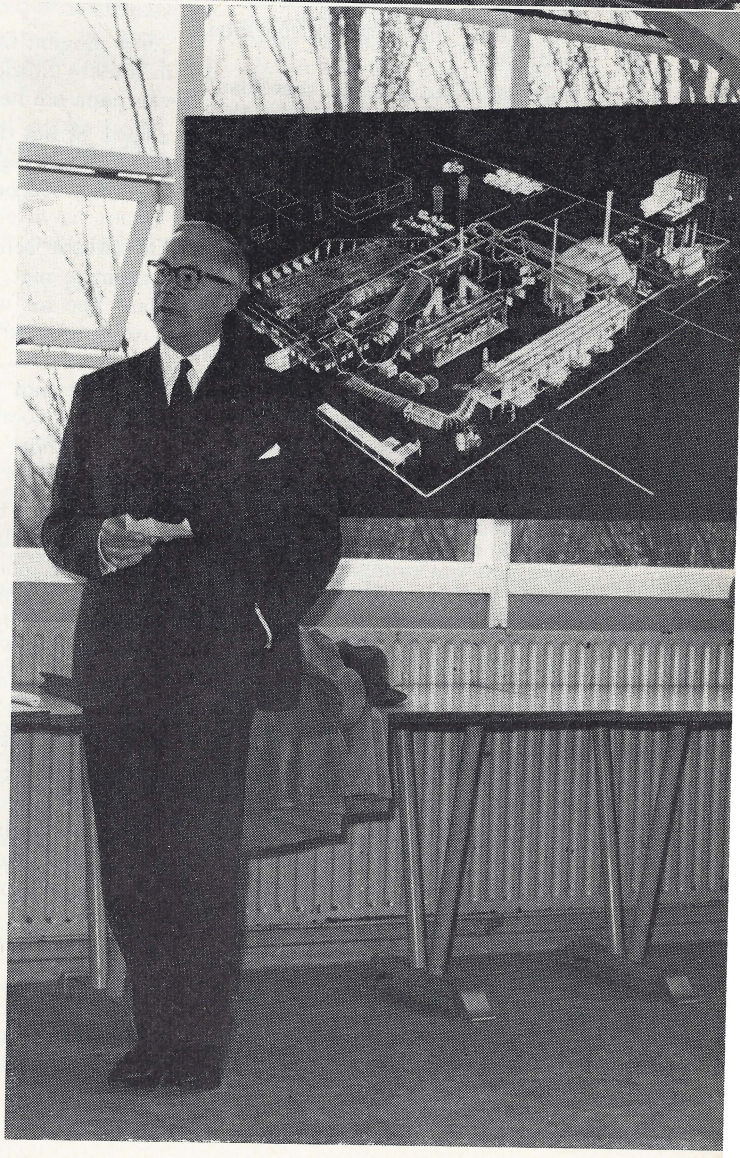
n Metaalindustrieën

emborg op woensdag 22 april 1964

gingen die aan het begin van dit jaar hebben plaats gehad, stimuleren op dit ogenblik de vraag naar produkten, zodat van een ontspanning op de arbeidsmarkt vooralsnog geen sprake is.

En het is deze overspannen arbeidsmarkt met zijn bijzonder vervelende gevolgen die steeds meer het middelpunt is van de besprekingen, ook in onze kantine op de 22e april.

De belangstelling van de VMI-leden voor onze fabriek IV en eveneens voor onze afdeling Gispen-Durion was zeer groot.
Na inleidingen door de heren van Osselen en van Logchem werden de bezoekers rondgeleid. Vooral het kantpersen van kastdeuren met etage-stempels, de lakkerij, het bewerken van loopwerk op de pneumatische klinkmachine, het monteren van laden, kasten en bureaux en het hardverchromen van onderdelen van aardgasafsluiters, maakte het de excursieleiders soms moeilijk het tijdschema aan te houden.
Intussen onze dank aan die leden van het Gispen-personeel die de organisatie van excursie en vergadering geruisloos hebben doen verlopen. De Directie





ENIGE „MISVERSTANDEN" RECHT GEZET!

De bestuursleden van het personeelfonds worden de laatste tijd nogal eens geconfronteerd met feiten waarmee zij het niet eens kunnen zijn.
In een groot aantal gevallen wordt als het ware vanzelfsprekend aangenomen dat het Personeelfonds vergoedingen zal betalen, waarvan nog in het geheel niet vaststaat dat dit zo maar kan of zelfs mag.

Het bestuur moet rekening houden met het bestaande reglement en met het feit, dat het gelden beheert die gezamenlijk bijeengebracht worden door personeel en N.V. en dat het hiervan te allen tijde verantwoording moet kunnen afleggen.
Wij zullen een paar voorbeelden noemen:

1) Iemand die met de regelmaat van de klok 1 dag per week ziek is en dat wéken achter elkaar. Het bestuur is van mening, dat een dergelijke „ziekte" hoogst onwaarschijnlijk is en betaalt dan ook in dit geval de wachtdag niet meer uit.

2) Bezoek van 90 perioden (= 1 dag) aan een tandarts. Ook dit is zeer onwaarschijnlijk. Het bestuur zal in zo'n geval, tenzij er een aanvaardbare verklaring voor is, niet meer vergoeden dan wat reglementair is voorgeschreven nl. 0,8 uur bij bezoek aan tandarts in Culemborg en 2 uur voor bezoek aan tandarts buiten Culemborg.

3) Indien iemands echtgenote plotseling ziek wordt, gaat het niet aan om zomaar een aantal dagen thuis te blijven en dan als vanzelfsprekend aan te nemen dat het Personeelfonds deze dagen zal uitbetalen. Normaal is dat hiervoor snipperdagen worden opgenomen.

Normaal is ook, dat men onmiddellijk na het ziek worden van de echtgenote contact opneemt met de afd. Personeelszaken of met Maatschappelijk Werk, om een eventuele oplossing te zoeken voor deze moeilijkheden.
Hierna kan het bestuur overwegen om zo nodig een gedeelte van deze dagen te vergoeden.

Wij doen een beroep op allen om zich aan het reglement te houden en ervoor te zorgen dat het Personeelfonds zo goed mogelijk kan werken in die gevallen, waarin werkelijk geholpen moet worden.

Het bestuur van het Personeelfonds

GISPEN-DURION SPECIALITEITEN

Kinderen kunnen de meest verrassende vragen stellen en het valt dan vaak niet mee om een redelijk antwoord te geven. Zo vroeg mijn zoontje — vijf jaar, vier turven hoog — op een onverwacht moment:
„Pap, wat maak jij op je fabriek?"

Omdat mijn aandacht op dat moment in beslag werd genomen door een scheermesje dat volgens de advertenties twaalf maal gebruikt kan worden maar dat mij al bij de derde keer moeilijkheden gaf, mompelde ik vanonder de scheerzeep uit:
„Niets".

Op datzelfde ogenblik bedacht ik dat dit antwoord voor een vijfjarig brein niet acceptabel was. Met een rotsvast geloof in de juistheid van mijn antwoorden volgde dan ook het logische vervolg op de eerste vraag:
„Maar wat doen dan al die meneren op de fabriek?"
„Werken om centjes te verdienen".
„Maar als ze werken dan maken ze toch iets!"

Nu kwam het er op aan. Ik besefte dat er nu een gezagscrisis dreigde te ontstaan. Alles wat ik over kinderpsychologie had gelezen probeerde ik mij weer voor de geest te halen en het resultaat leek mij wel aanvaardbaar:

„Nee jongen, bij papa op de fabriek wordt niets gemaakt. De mensen in ándere fabrieken maken iets en dan sturen zij dat naar de fabriek van papa om het mooi te laten maken".

„Maak jij het dan zo mooi glimmend zoals al die assen die je altijd in de auto hebt liggen?"
„Ja, dát doen nu de mensen op de fabriek van papa".

De kwestie scheen tot beider tevredenheid opgelost te zijn; hij vroeg tenminste niet verder. Tot mijn grote opluchting mag ik wel zeggen, want hoe ter wereld moet je een kind van vijf jaar nu uitleggen wat hardchroom is? Bij gróte mensen heb ik er al moeite mee!

Ik moest aan dit voorval denken toen onlangs een aantal prachtig glanzende voorwerpen op mijn bureau lag, dat door ons „mooi" was gemaakt. Niet alleen mooi om te zien, maar ook technisch „mooi".

Zelfs zó mooi, dat deze onderdeeltjes vanuit Amerika naar ons waren gezonden om te worden hardverchroomd! Na door ons behandeld te zijn werden de onderdelen per vliegtuig naar Engeland getransporteerd voor montage om uiteindelijk in Japan in een atoomcentrale te worden ingebouwd. Een lange en kostbare reis behoeft geen beletsel te zijn wanneer de kwaliteitsnormen bij de constructie van een reactorcentrum in het geding zijn.
Immers, wanneer de totaalkosten zo'n 400 miljoen gulden belopen, dan kijkt men niet op een tientje meer of minder. Dan geldt slechts één criterium: kwaliteit!

Bijna een jaar geleden werden door GISPEN-DURION enige onderdelen als proef verchroomd; in opdracht van een Nederlands bedrijf en ogenschijnlijk zonder speciale problemen. Naar ons later bleek zijn deze onderdelen naar de Verenigde Staten opgestuurd voor onderzoek in het laboratorium. Onze Nederlandse opdrachtgever — een Europese vestiging van een Amerikaans bedrijf — wilde de mogelijkheid onderzoeken om het hardchroomwerk in Nederland uit te besteden en zette daartoe enige proeven uit.

De laboratoriumproeven wezen uit dat het GISPEN-chroom aan de hoogste kwaliteits-eisen voldeed en toen dus ten behoeve van de bouw van atoomcentrales het Amerikaanse bedrijf de nodige apparatuur moest leveren werd besloten om het hardchroomwerk naar Culemborg te sturen.

KINDERKAMP 1964

Een vrij groot aantal kinderen is reeds opgegeven voor het kinderkamp, dat ook dit jaar weer in Renesse gehouden zal worden, en wel in het tijdvak van 8—15 augustus.
Degenen die zich tot op heden nog niet hebben opgegeven zouden wij aanraden dit thans zo spoedig mogelijk te doen!
Wat de verloting voor het kinderkamp betreft, kunnen wij U mededelen dat een zeer groot deel van de lootjes reeds is verkocht. De trekking van de prijzen zal waarschijnlijk kort na het verschijnen van deze Fabrieksfluit plaatsvinden. Mocht U dus nog niet in het bezit zijn van lootjes en deze toch willen hebben, stelt U zich dan onverwijld in verbinding met de afd. Personeelszaken. Misschien hebben wij er dan nog voor U.
Trekkingslijsten van deze verloting zullen op de mededelingenborden worden opgehangen.

K. Verweij

DOORLICHTING EN HUIDTEST

Bij de doorlichting in het bedrijf, waar totaal 522 personen werden onderzocht, zijn 6 personen voor nader onderzoek naar het consultatiebureau verwezen.
Niet voor alle van deze 6 personen was dit een eerste kennismaking met het consultatiebureau.
Het tuberculineonderzoek, waarbij de huidreactie bij mensen onder de 30 jaar werd nagegaan, leverde een positief resultaat op bij enkele van de 82 personen.
Een jaarlijks te herhalen huidproef zal dus moeten uitwijzen bij welke personen er in het dan afgelopen jaar een tuberculose infectie heeft plaatsgevonden, wanneer de reactie van negatief- naar positief is omgeslagen.
Dit laatste kan ons dan weer op het spoor brengen van de besmettingshaarden in onze samenleving, waardoor de bestrijding effectiever kan geschieden.

Resultaten huidtest

Totaal 66 mannen geweest
53 negatief
12 positief
1 dubieus

Totaal 16 vrouwen geweest
1 positief
15 negatief

51 personen die ervoor in aanmerking kwamen hebben zich *niet aan de proef onderworpen.*
DAT SPIJT ONS!
Mocht het C.B. het noodzakelijk achten, de betroffen personen, waarbij de reactie positief was, nader te onderzoeken, dan zal door het C.B. hierover rechtstreeks contact met hen worden opgenomen.

S. C. Meijers-Bartlema

Nu wordt van mij natuurlijk verwacht dat ik ook nog vertel wat dit nu wel voor onderdelen zijn en waarvoor zij gebruikt worden. Wel, ik geloof niet dat iemand van mij mag verwachten dat ik weet hoe een atoomcentrale in elkaar zit, maar iets kan ik er toch wel van zeggen. De onderdelen waar het hier om gaat (zie omslagfoto) maken deel uit van de door de Amerikaanse fabriek vervaardigde regelapparatuur. In dit geval zijn de regelventielen bestemd voor het water-circuit van de kernreactor. Dit water is na de in bedrijfstelling van de centrale radio-actief, of, zoals de Engelsen zeggen „hot". Dit betekent dat de in dit circuit gemonteerde apparatuur óók radio-actief is geworden en dus niet eventjes gedemonteerd kan worden om te repareren. Zelfs het vervangen door nieuwe onderdelen is een zeer kostbare geschiedenis en het is daarom zaak alles zódanig te construeren dat een zo lang mogelijke levensduur gegarandeerd is.
Het is niet de eerste keer dat wij met atoomcentrales te maken hebben. Ook het reactorcentrum in Petten heeft al diverse malen een beroep gedaan op GISPEN-DURION. Ook hier betrof het onderdelen welke niet gemakkelijk gedemonteerd konden worden en waaraan toch zeer hoge eisen gesteld werden. En met die hoge eisen bedoel ik dan de omstandigheden waaronder de apparaten hun taak moeten verrichten. Zéér hoge drukken en temperaturen.
Zo levert GISPEN-DURION ook zijn bijdrage tot de ontwikkeling van de techniek van de toekomst: de toepassing van de atoom-energie. „Mooi" maken is zelfs in de techniek onmisbaar!

D. W. van Logchem.

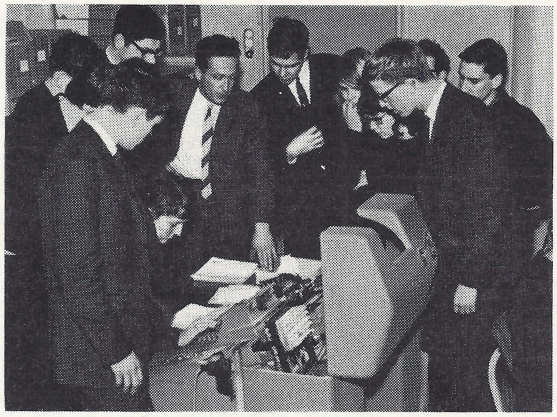
WINSTDELINGS-SPAARREGELING

Als onderdeel van onze winstdelingsregeling heeft ons bedrijf thans voor ons personeel de mogelijkheid geschapen uitsluitend van hun winstaandeel te sparen. De wet die deze wijze van sparen door werknemers regelt heeft daaraan bepaalde voorwaarden verbonden.
Wordt aan deze voorwaarden voldaan dan is over het te sparen bedrag geen belasting noch sociale lasten verschuldigd.
Met verwijzing naar ons reglement winstdelingsspaarregeling, dat aan ieder van ons personeel is uitgereikt volgen hieronder enkele nadere gegevens over deze spaarregeling.

1) Aan deze winstdelingsspaarregeling kunnen alle personeelsleden deelnemen, die aanspraak hebben op een winstaandeel.
2) Toetreding tot deze spaarregeling geschiedt schriftelijk en onherroepelijk voor een periode van tenminste 5 jaar.
3) Het totaal per jaar te sparen bedrag uit de winstuitkeringen waarvoor *geen aftrek* van fiscale- en sociale lasten plaats vindt mag maximaal *f* 390,— zijn.
4) De gespaarde winstaandelen moeten gedurende 4 jaar op een bijzondere spaarrekening blijven staan, maar komen daarna ter vrije beschikking van de spaarder.
5) Alleen voor bepaalde, wettelijk vastgelegde bestedingsdoeleinden kunnen met behoud van de vrijdom van fiscale- en sociale lasten, bedragen worden opgenomen die minder dan 4 jaar hebben uitgestaan. In artikel 10 van ons reglement zijn deze mogelijkheden opgesomd.
6) Bij beëindiging van het dienstverband, anders dan door overlijden of emigratie, in welk geval aan de erfgenamen, resp. de deelnemer terstond het gespaarde wordt uitbetaald, blijft het gespaarde op de bijzondere spaarrekening geblokkeerd en onderworpen aan de bepalingen van het spaarreglement.
7) De op de bijzondere spaarrerekening gekweekte rente — zijnde 3½% — wordt niet bijgeschreven op deze rekening, maar kan op een vrije rekening ten name van de deelnemer worden overgeboekt, dan wel in contanten worden uitgekeerd.

De winst over de 3e periode is thans bekend en is uitbetaald, tenzij U gebruik maakte van deze winstdelingsspaarregeling.

Afd. Personeelszaken





instdeling

De resultaten van de derde periode van 1964 geven recht op een winstuitdeling van 6%.
Het wordt, naarmate dit jaar voortschrijdt, steeds duidelijker hoe groot de invloed van de loonsverhogingen per 1 januari jl. is: tal van kosten, ons door leveranciers van goederen en diensten in rekening gebracht, vertonen een forse stijging.

Dit heeft tot gevolg dat de kosten elke periode hoger zijn dan de voorafgaande periode en aanmerkelijk boven de begroting uitkomen. Op dit verschijnsel is het antwoord tweeërlei: veel produceren — voortdurend efficiënter producering.

Om met dit laatste te beginnen: het is verheugend dat geconstateerd kan worden dat de verkoopwinst langzaam stijgende is als gevolg van werkmethodeverbetering, het in gebruik nemen van nieuwe stempels e.d. Hierdoor wordt de kostprijs lager en de verkoopwinst dus groter. We zijn daarmee bepaald op de goede weg.

Minder goed gaat het met de hoeveelheid van de produktie; deze is duidelijk minder dan in de tweede periode als gevolg van het hoge ziektepercentage dat we hebben gehad. Dit heeft geleid tot een minder goede kostendekking.

Het resultaat van hogere kosten en een verminderde kostendekking is dan ook geweest een aanmerkelijke verslechtering van het resultaat op kosten. Het is deze verslechtering die het fraaie winstdelingsresultaat van de tweede periode heeft teruggebracht tot de 6% die nu uitbetaald kan worden: op zichzelf een gunstige uitkomst, maar de winst had hoger behoren te zijn, temeer daar ik over de voortdurend stijgende kosten wel enige zorgen heb. We zullen alle krachten moeten inspannen om het niveau van de afleveringen nog hoger op te voeren!

J. Bult

C.B.O. PAASVAKANTIE - CURSUS

In de week na Pasen was een 10-tal scholieren, via de door de Stichting Contactcentrum Bedrijfsleven-Onderwijs georganiseerde vakantie-cursussen, de gast van ons bedrijf.
Doel hiervan is, om scholieren reeds tijdens de schooltijd een beeld te geven van het bedrijfsleven en al datgene wat daaraan verbonden is.
Hoewel een 4-daagse cursus betrekkelijk kort is, is van bedrijfszijde toch getracht om hieraan zoveel mogelijk te voldoen.
Na ontvangst en lunch in de kantine werd 's middags al begonnen aan een uitgebreid programma.
Voor dit gezelschap was onderdak verkregen in de jeugdherberg te Beusichem.
Wel wat veraf, maar via „gecharterd" vervoer toch wel doenlijk.
Door tal van mensen van- en enkele buiten Gispen, is aan de groep veel van en over het doen en laten van een bedrijf verteld en getoond. Aan het eind van de cursus kreeg de groep gelegenheid om „desnoods ongezouten" haar mening en/of kritiek naar voren te brengen.
Van deze gelegenheid is dan ook ruimschoots gebruik gemaakt, zij het dan dat niet alle kritiek „genomen" werd.
Op één der hoogtepunten van het programma willen we nog graag even ingaan, n.l. wat betreft het bezoek en de bezichtiging van het prachtige stadhuis hier in Culemborg. Vooral de vele gebrandschilderde ramen vormen in hun totaliteit een prachtcollectie.
Een woord van dank aan de heer W. Prins, die geheel belangeloos deze rondleiding op zich had genomen en dit ook zéér deskundig deed, is zeker wel op zijn plaats!
Onze directeur de heer van Osselen sloot deze cursus af, waarbij de hoop werd uitgesproken dat ook Gispen op deze manier zijn steentje had bijgedragen aan het doel waarvoor deze cursus was opgezet.

K. V.



Voorstel 743 *afd. 440*
J. van Zomeren

Een belangrijke besparing is verkregen door bij het spuiten van bladen de methode te wijzigen van invoer in de cabine en de verdeling per spuiter. De bladen die hiervoor in aanmerking komen kunnen nu door 3 in plaats van 4 spuiters behandeld worden. Besparing op de jaarproduktie is *f* 1185,80. 20% hiervan is *f* 237,16.

Voorstel 745 en 753 *afd. 101*
H. de Vries

Het eerste voorstel heeft als onderwerp het lassen van het tafeltje 3635. Inzender stelde voor dit door C.O.^{2} lassen te doen plaats vinden. Door het niet sluiten van de te lassen gedeelten is dit echter minder geschikt met C.O.^{2} te behandelen.
Het tweede voorstel hield in bij het open vak van een bureau een kleine constructiewijziging toe te passen, zodat het mogelijk is het hardsolderen te vervangen door puntlassen.
Een onderzoek heeft echter uitgewezen dat de besparing hierdoor verkregen, wordt overtroffen door een meer tijd vergende behandeling in de Lakkerij.

Voorstel 746 *afd. 101*
H. de Vries, H. Verschoor

Inzenders stelden voor de afgekorte poten van tafel 3635 ná het lassen te ontvetten (dus als frame) i.p.v. hiervóór.
Deze behandeling word echter per order vastgesteld door de afd.-chef, dit in verband met de hoeveelheid roestwerend middel dat zich voor het lassen op de poten bevindt.

Voorstel 747 *afd. 145*
W. den Hertog

Door het weer invoeren van de verbindingsstrip in de achterwand van kast van het 7700 bureau, is het mogelijk het lassen van de omgezette kant aan de bovenzijde te laten vervallen.
Deze zit nu voldoende opgesloten in de zijwanden.
Besparing op jaarproduktie *f* 484,88. 20% hiervan is *f* 96,97.

Voorstel 756 *afd. 420*
C. Verkerk

Inzender meende een besparing te vinden door de afmetingen van de plaatmaten voor achterwanden van kast voor 7400- en 7700 bureau te wijzigen. In verband met voorkomende wijzigingen in het produktieprogramma is bewust gekozen voor bepaalde afmetingen, om ook andere produkten uit deze platen te kunnen knippen. Mede ook met het oog op de bewaking van de voorraad is een gering afvalpercentage niet te voorkomen.

Voorstel 757
G. van Elteren

Door het toepassen van bevestiging met een popnagel, is voor het monteren van speciale kantoorkasten door inzender een oplossing gevonden voor de vervanging van de in normale omstandigheden ter plaatse aanwezige glijdop.
Voor dit voorstel is een premie uitgekeerd van *f* 10,—.

De volgende voorstellen zijn nog in behandeling: 716, 723, 734, 735, 736, 739, 741, 742, 748, 749, 751 en 752.

De Ideeëncommissie

PERSONALIA

In dienst:

31-3-1964	M. D. de Heus, Plaatwerkerij I (terug uit mil. dienst)
31-3-1964	W. A. Akihary, Konstruktiebureau
1-4-1964	mej. M. M. Borstlap, Durion
6-4-1964	J. R. Roquas, Montage IV
6-4-1964	mevr. Pokomasse, Stoffeerderij
6-4-1964	J. Ferdinandus, Montage IV
13-4-1964	mevr. van Wijngaarden, werkster
22-4-1964	P. Akihary, Stoffeerderij
27-4-1964	M. van Akooy, Montage IV
5-5-1964	J. Buunders, Montage IV

Uit dienst:

31-3-1964	A. J. Mudde, Fin. administratie
31-3-1964	A. van Veen, Bedrijfsbureau
31-3-1964	R. G. L. Teng, Tariefbureau
3-4-1964	W. van Wijngaarden, Gereedschapmakerij
3-4-1964	A. G. Kerkhof, Montage IV
3-4-1964	J. A. van Beusekom, Fabriek II
9-4-1964	C. H. C. van Scharenburg, Plaatwerkerij IV (in mil. dienst)
10-4-1964	mevr. Saukotta, Stoffeerderij
15-4-1964	N. A. van Leeuwen, Konstruktiebureau
17-4-1964	B. Stephanus, Plaatwerkerij IV
24-4-1964	A. van Empel, Centr. Magazijn
30-4-1964	mej. H. C. den Hartog, Inkoop

Geboren:

25-3-1964	Leonora S., dochter van de fam. G. A. Maruanaya
1-4-1964	Samgar Abel Mathias, zoon van de fam. J. Sahertian
5-4-1964	Onno Carel, zoon van de fam. J. van Oostrum
20-4-1964	Afner Jeffry Richardson, zoon van de fam. L. E. M. Tallane

DANKBETUIGINGEN

Onze hartelijke dank aan collega's en Personeelfonds voor de getoonde belangstelling en de ontvangen cadeaus bij de geboorte van onze dochter Monic.

Fam. Pikker-van Gasteren

Mede namens mijn vrouw danken wij directie, Personeelfonds en collega's van Durion, voor de vele blijken van belangstelling en de cadeaus die wij bij de geboorte van onze zoon Bart mochten ontvangen.

J. Mallens

Bij deze wil ik mede namens mijn vrouw het Personeelfonds, de woensdagochtendclub en andere belangstellenden hartelijk bedanken voor de felicitaties en ontvangen geschenken bij de geboorte van onze zoon Onno.

J. van Oostrum



TAFELTENNISNIEUWS

Het tafeltennisseizoen is weer ten einde en onze Gispenteams zijn vrij redelijk uit de strijd gekomen. Alleen ons 6e is helaas gedegradeerd uit de tweede klas naar de derde.
Het eerste heeft lange tijd een zeer goede kampioenskans gehad, maar moest in de laatste wedstrijden enkele punten prijsgeven.
We konden deze competitie jammer genoeg niet over Janus Wammes beschikken anders was een kampioenschap waarschijnlijk geweest.
Het bestuur brengt Gijs Koedam dank voor zijn grote sportiviteit in deze competitie getoond, daar hij praktisch iedere wedstrijd met een onvolledig team op stap moest. Hij was dit seizoen een waar voorbeeld voor iedere sportman.
Ook brengen wij de deelnemers aan de voetbalpool hartelijk dank; zij zijn voor ons een grote steun geweest en we hopen dat nog meer Gispenaren zich bij ons laten inschrijven.
Ook voor de jeugd is het seizoen afgelopen. Spelers als Kranenburg en Verlaat zijn veelbelovend voor de toekomst.
Veel dank zijn wij verschuldigd aan de jeugdtrainer Th. Pouw die enorm veel voor de vereniging heeft gedaan. Hij is trainer en vader tegelijk voor de jongens; zelfs op zijn vrije avonden komen de jongens bij hem thuis op visite!

G. G. Toonen

BEDRIJFSVOETBAL

Gispen speelt dit jaar met één elftal in de bedrijfscompetitie. Daar Vriendenschaar al zijn spelers beschikbaar stelt kunnen we dit jaar met een behoorlijk elftal uitkomen.
We hopen dat er vooral sportief gespeeld zal worden en zo mogelijk een eervolle plaats bereikt wordt.

Commissie Bedrijfsvoetbal

GISPEN'S TENNISCLUB

Er wordt dit jaar met drie teams deelgenomen aan de competitie en wel één zondag- en twee zaterdagteams.
De uitslagen van de eerste ontmoetingen zijn:

Rhijnauwen V — Gispen:	7—1
't Laer — Gispen A:	4—1
Gispen B—Brandenburg B:	3—2

Evenals vorig jaar worden er weer onderlinge wedstrijden gespeeld o.a.
Dames- en Heren-enkel, Dames- en Heren-dubbel, gemengd-dubbel.
De wedstrijden vangen half mei aan. De leiding berust bij de heer H. v. d. Heuvel.

FOTOCLUB (OOK VOOR NIET-LEDEN!)

Elke maand en dan op de derde zaterdag trekt de fotoclub er op uit in onze omstreken om te gaan fotograferen.
Hebt U interesse? Wel ga dan eens een keer mee.
Hebt U een fototoestel of wilt U er misschien een aanschaffen, welnu een mooie gelegenheid om U eens goed op de hoogte te stellen, zodat ook U geslaagde en goede vakantiefoto's kunt maken.
Dit alles sluit de verplichting niet in om lid te zijn of te worden. Toch zal het lidmaatschap U veel genoegen en voordeel geven.
Een keur van foto-tijdschriften en foto-leerboeken staat dan te Uwer beschikking en wie weet kunt U dan met deze prachtige hobby U opwerken om ook Uw foto's geplaatst te zien op de tentoonstelling die volgend jaar weer in de Raadskelder wordt gehouden en waaraan de fotoclub nu reeds gaat werken.
Zien wij U op de eerstvolgende zaterdag met of zonder toestel?
Dat is tevens een mooie gelegenheid om U eens volledig te laten inlichten. Op de mededelingenborden volgt nog bericht waar en hoe laat wij bijeenkomen.

W. Carstens

ONZE JUBILARISSEN

In de maand juni vieren 3 personeelsleden hun *25-jarig jubileum*, t.w.:

5 juni — L. den Hartog, Afd. Durion
12 juni — D. J. de Haas, Afd. Plaatwerkerij I
12 juni — M. de Ruiter, Afd. Plaatwerkerij I

Eén personeelslid bereikt de pensioengerechtigde leeftijd, t.w.:

20 juni — A. Vink, Afd. Montage Fabriek IV

de Fabrieksfluit

PERSONEELSORGAAN VAN GISPEN's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG
VERSCHIJNT 1 × PER 5 WEKEN

Redactie:
C. M. C. Borstlap, A. de Bruin, W. Carstens
Mr. J. H. Stokmans

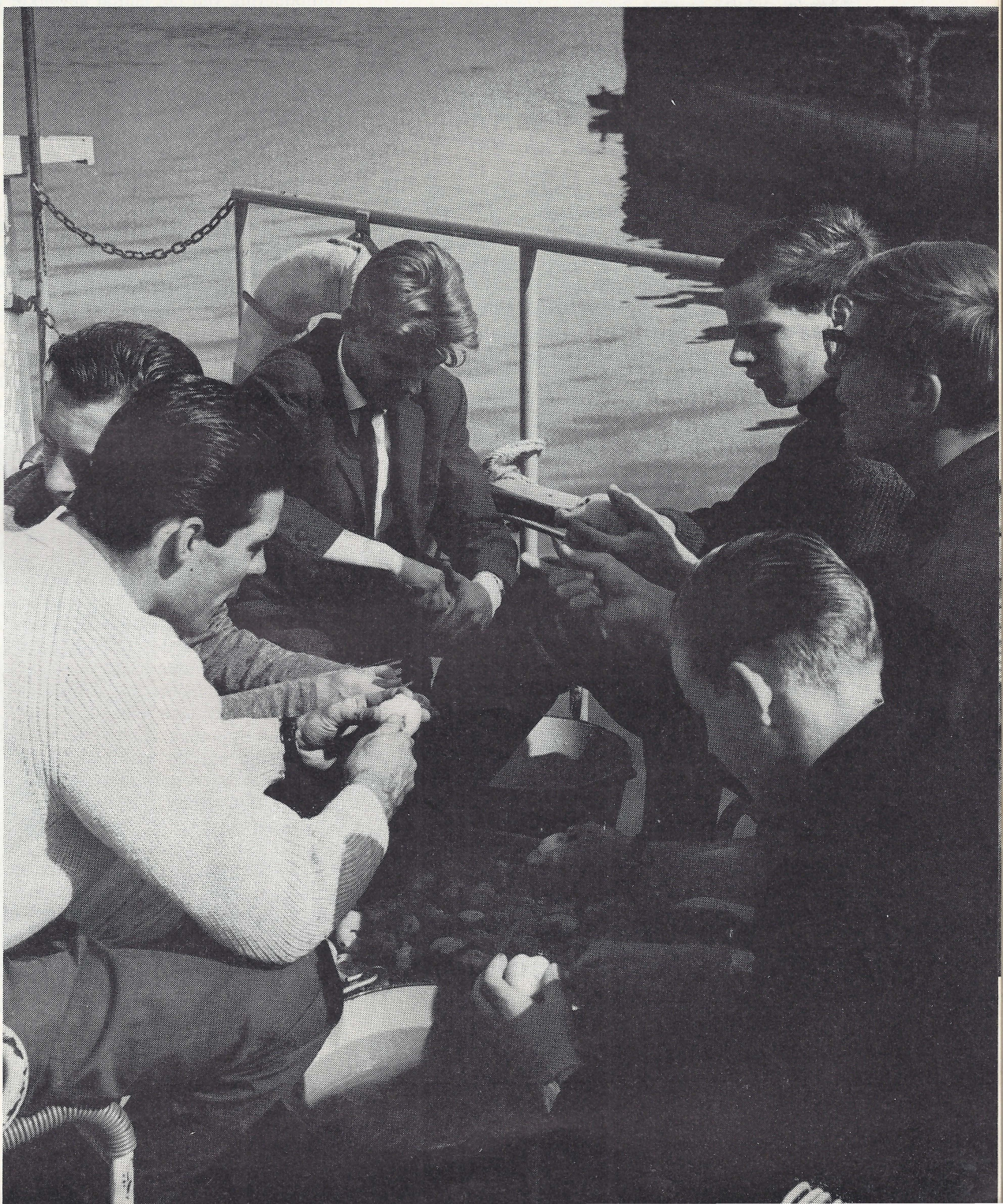
FOTO VOORPAGINA:

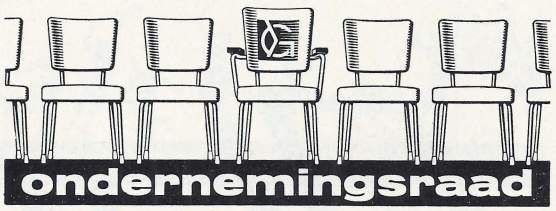
Hardverchroomde onderdelen voor de regelapparatuur van een kern-reactor.
Zie het artikel op de pagina's 54 en 55.

Druk A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

de Fabrieksfluit

18e JAARGANG - No. 193 - 13 JUNI 1964





Verslag van de 104e vergadering van de Ondernemingsraad, gehouden op 3 juni 1964.

Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van de heren Mouthaan en van de Winkel. Voorts zijn aanwezig de heren Stokmans, Bult en mevrouw Klein.
De heer Kernkamp kan deze vergadering niet bijwonen.

Agenda

1. Opening
2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
3. Mededelingen van de voorzitter
4. Winstdelingsresultaat 4e periode
5. Differentiatie
6. Datum volgende vergadering (8 juli 1964)
7. Rondvraag
8. Bedrijfsbijeenkomsten
9. Sluiting.

De *voorzitter* opent de vergadering en heet de gasten (leerlingen van de Academie „De Horst") en de leden van de Raad welkom.
Wijzigingen notulen: „....men weet niet waar het bij de differentiatie om gaat", wordt gewijzigd in: „.... niet een ieder blijkt op de hoogte te zijn van de differentiatie".
In de zin: „De loonsverhoging was al te groot", wordt „te" geschrapt.
Vervolgens worden de notulen goedgekeurd.
De heer *van Osselen* bespreekt de kritiek in de Metaal Koerier op een vorige O.R.-vergadering. Bij de discussie hierover blijkt dat het merendeel van de O.R.-leden geen prijs stelt op vermelding van de namen van degenen die aan de discussie meedoen, zoals ook in het verleden reeds was overeengekomen.
De O.R.-leden zijn wel van oordeel dat aan hetgeen door hen naar voren wordt gebracht in de verslaggeving weinig aandacht wordt besteed.
Besloten wordt dit in de toekomst meer te doen.
Het merendeel van de O.R.-leden is van oordeel, dat de voorzitter veel aandacht besteedt aan de toestand in de wereld; men stelt wel prijs op een algemeen overzicht, maar dan meer gericht op de concrete betekenis van economische gebeurtenissen, die ook onze onderneming aangaan.
De voorzitter is van oordeel dat deze voorlichting bepaald moet blijven bestaan; hij wil wel enige beknoptheid betrachten.
De *voorzitter* merkt op, dat hij de wijze waarop deze kritiek is gepubliceerd niet elegant vindt, temeer daar de critici niet alle achtergronden kennen.
Komende tot de bespreking van de toestand vestigt de *voorzitter* de aandacht van de Raad op de advies-aanvraag van de regering bij de S.E.R. Hij hoopt dat een bestedingsbeperking zal kunnen worden voorkomen.

Winstdeling 4e periode
Het belangrijkste kenmerk van de resultaten is geweest het geringe aantal gewerkte uren als gevolg van feest- en snipperdagen. Hoewel omzet en produktie hierdoor aanzienlijk lager waren, is de verkoopwinst toch bevredigend geweest. De kosten bleven binnen de begroting, maar door de lage kostendekking is een groot dekkingsverlies ontstaan; niettemin is het percentage winstdeling dat 5 bedroeg, bevredigend.
Toch blijkt uit de resultatenrekening hoe bijzonder gevoelig ons bedrijf is geworden: een geringe vermindering van het aantal gewerkte uren heeft een sterke omzetdaling tot gevolg.
De vraag of de kosten voor nieuwe artikelen ten laste van het winstdelingsresultaat worden gebracht, wordt bevestigend beantwoord.
Op verzoek van de voorzitter zet de heer Bult nog eens uiteen, dat door de sterke mechanisatie de schade van een evt. bestedingsbeperking zeer groot zal zijn.
Eén der leden vraagt zich af waarom wij dan voor enkele luttele centen personeelsleden laten vertrekken, als deze paar centen een belangrijke bijdrage aan de produktie-toename leveren.
In antwoord op de mededeling, dat de recente ontslagaanvragen niet zijn veroorzaakt door de hoogte van het loon, stelt het betrokken lid, dat zijns inziens dit wel degelijk het geval is.
Deze ontslagreden wordt echter uiteraard niet aangevoerd, omdat dan ontslagvergunning zou kunnen worden geweigerd.
Het oordeel, dat de stemming in de betrokken afdeling in deze zaak een grote rol heeft gespeeld, wordt evenwel ook door spreker onderschreven.

Differentiatie
Over dit onderwerp is een memorandum opgesteld, dat aan de O.R.-leden is verstrekt.
De *voorzitter* zet uiteen waarom onze onderneming niet voor differentiatie in aanmerking komt. Overigens behoren de uurverdiensten bij ons tot de hoogste in de omgeving.
Eén der leden merkt op, dat de bedrijven die voorheen zwart loon betaalden dit loon thans, met een vergunning om te differentiëren, legaal mogen uitkeren; de bedrijven die zich aan de spelregels hebben gehouden worden nu daarvan de dupe. Op grond hiervan is hij van mening dat toestemming tot het toepassen van deze differentiatie wèl zal worden verleend.
De *voorzitter* is niet voornemens differentiatie aan te vragen. „Eerlijk duurt 't langst" en door een verstandige loonpolitiek zullen wij er in slagen ons bedrijf gezond te houden.
Hetzelfde lid wijst er op, dat er zoveel gezinnen zijn die niet genieten van de welvaart. De prijzen zijn sterk gestegen, waartegenover b.v. Zwolsman

enorme winsten maakt. De voorzitter onderschrijft deze mening; de problemen zijn zeer groot vooral ten aanzien van pensioentrekkers.
Een ander lid betreurt het standpunt van de voorzitter m.b.t. de differentiatie. Gispen komt weer achteraan, want 80% van de bedrijven heeft reeds een aanvraag ingediend.
Deze cijfers worden betwist en er worden geheel andere genoemd. Beide partijen zullen de zaak nader onderzoeken.
De volgende vergadering wordt vastgesteld op 8 juli a.s. om 16 uur.

Rondvraag
De volgende feiten worden aan de orde gesteld:

1. Jaarverslag.
Door de fusie met Lips is vertraging ontstaan, zodat pas in augustus het jaarverslag kan worden uitgebracht.

2. Collectieve aanvraag voor belastingvermindering.
De aanvraag om voor ons personeel collectief 5% aftrek te mogen toepassen op grond van verwervingskosten, vraagt meer tijd en duurt langer dan de behandeling van individuele aanvragen.
De heer Stokmans zal daarom onze mensen behulpzaam zijn bij het opstellen en indienen van een desbetreffende aanvraag die dan individueel kan worden ingediend bij de belasting-inspectie.

3. Ontbreken van montage-onderdelen.
Het gebeurt nog herhaaldelijk, dat de montage stagnatie ondervindt omdat onderdelen niet of niet tijdig aanwezig zijn.
De voorzitter onderkent dit probleem, dat hoofdzakelijk is toe te schrijven aan levertijdoverschrijdingen van toeleveranciers.
Dit probleem zal in de a.s. maandagmiddagbespreking nog eens terdege worden onderzocht.

4. Ontslagaanvragen persers en hulppersers.
In verband met recente ontslagaanvragen vraagt een der leden van de bedrijfsleiding meer aandacht voor het oordeel van voorlieden, in het bijzonder ten aanzien van door hen geadviseerde lonen.
De voorzitter deelt mede, dat bij besluiten over loon-aangelegenheden altijd de afdeling personeelszaken wordt betrokken.
De door vragensteller bedoelde gevallen zullen nader worden onderzocht.

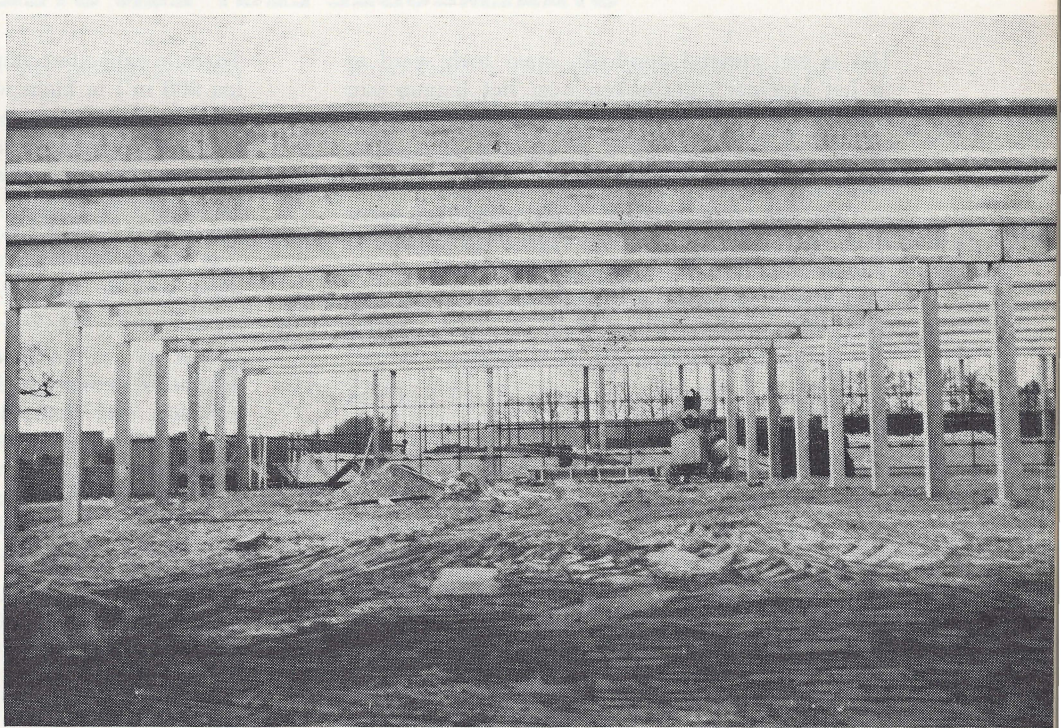
5. Ontslagaanvragen via het Arbeidsbureau.
Op de vraag van hetzelfde lid waarom sommige personeelsleden ontslag kunnen krijgen en anderen niet dan via het Arbeidsbureau, wordt geantwoord, dat in principe álle ontslagaanvragen via het Arbeidsbureau lopen. Er kunnen zich echter omstandigheden en redenen voordoen waardoor van de normale gang van zaken wordt afgeweken.

6. BO-toeslag
Gevraagd naar de stand van zaken met betrekking tot de BO-toeslag, wordt medegedeeld, dat van de Vakraad nog niets officieels werd vernomen; officieus werd medegedeeld, dat de vakbondsbestuurders het voornemen hebben deze zaak nogmaals met ons te bespreken.

Na een dankwoord van de gasten-toehoorders aan de leden van de Raad sluit de *voorzitter* om 17.30 uur de vergadering.



De „stiepjes"



Balken van 7½ ton!

STAALMEUBEL LEGT EEN STEEN



Het officiële moment

STAALMEUBEL LEGT EEN STEEN

Het is een vreemd opschrift, maar toch werd er in het algemeen gesproken over het leggen van een steen door Staalmeubel.

Inderdaad, U begrijpt het goed, er werd een steen gelegd bij Staalmeubel in Roden en dan nog wel bij de nieuwbouw van Staalmeubel, want sinds 1961 heeft Staalmeubel naast de fabriek in Velsen ook een fabriek(je) in Roden.

Gedwongen door personeelstekort en gebrek aan grond in Velsen was een deel van de produktie overgebracht naar deze fabriek in Roden.

U weet natuurlijk (?) dat Roden ca 14 KM van Groningen ligt in de N.O.hoek van Drente. Vanuit Velsen is het ca 200 KM via de Afsluitdijk. Alhoewel de term „achter de poort" bij U is ingeburgerd, werd er bij Staalmeubel nooit gesproken over „achter de dijk".

Er zijn wel meer uitdrukkingen voor de fabriek in Roden, doch de variatie is zó groot dat het maar beter is ze hier niet alle te noemen.

Vast staat in ieder geval dat er met de bewoners van het dorp best te werken viel en dat het dorp vriendelijk en snel groeiend is, en daardoor prettig bewoonbaar.

Toen de capaciteit van de kleine fabriek in Roden (ca 900 m^2) te klein werd en in Velsen geen mogelijkheid was om personeel aan te trekken, lag het voor de hand dat wij in Roden gingen uitbreiden. Onze plannen waren bijna klaar toen Staalmeubel na een korte „verloving" in het huwelijk trad met Gispen, waardoor het mogelijk was van de ruime ervaring, die Gispen had opgedaan met de bouw van fabriek IV, gebruik te maken.

U zult wel willen aannemen dat er toen nog veel instanties de nodige formulieren wilden ontvangen met veel stempels en handtekeningen, doch het kwam toch zo ver dat we in oktober 1963 gingen bouwen. Er werden veel „stiepjes" geplaatst waarin betonnen palen kwamen en op deze kolommen werden balken (7500 kg per stuk) geplaatst.

Hierna kwamen er heel veel mensen die stenen metselden en daarna werd het 18 april 1964, een dag waarop er heel veel mensen kwamen (169), die slechts één steen metselden.

Het personeel uit Velsen, met dames, kwam met 2 autobussen; velen van hen konden dit uit-



De koffie stroomt rijkelijk uit Drentse koffiekannen

stapje tevens benutten voor het bezichtigen van hun toekomstige woning, waarvan er al vele gereed zijn. Vooral voor de trouwlustigen onder hen was het bijna onvoorstelbaar dat zij een heel huis met tuin en 3 slaapkamers kregen zonder met het probleem van „inwoning" te maken te krijgen.

Een aantal genodigden, onder wie de heer en mevrouw van Osselen en de heer en mevrouw Kernkamp, waren vóór de plechtigheid bij elkaar gekomen in de bestaande fabriek.

Om half een was iedereen op de „bouwput" aanwezig en ondergetekende had de eer als eerste de zo juist klaar gekomen trap van het kantoor te beklimmen.

De heer van Osselen nodigde, na een korte toespraak, de heer A. Th. E. Vroom, oprichter van Staalmeubel en tot 1960 directeur, uit om deze gedenksteen te metselen.

De specie was prima en de steen werd snel en vakkundig geplaatst.

De heer J. P. A. Nelissen bood daarna aan de heer A. Th. E. Vroom als aandenken een zilveren troffel aan.

De hele plechtigheid had letterlijk en figuurlijk gemakkelijk in het water kunnen vallen, maar het K.N.M.I. had voor een stralende dag gezorgd, hetgeen natuurlijk iedereen plezier deed.

Na de steenlegging op de bouwplaats werd er in een gezellige sfeer van een Drentse koffietafel genoten, waarbij de koffie rijkelijk vloeide uit de Drentse koffiekannen.

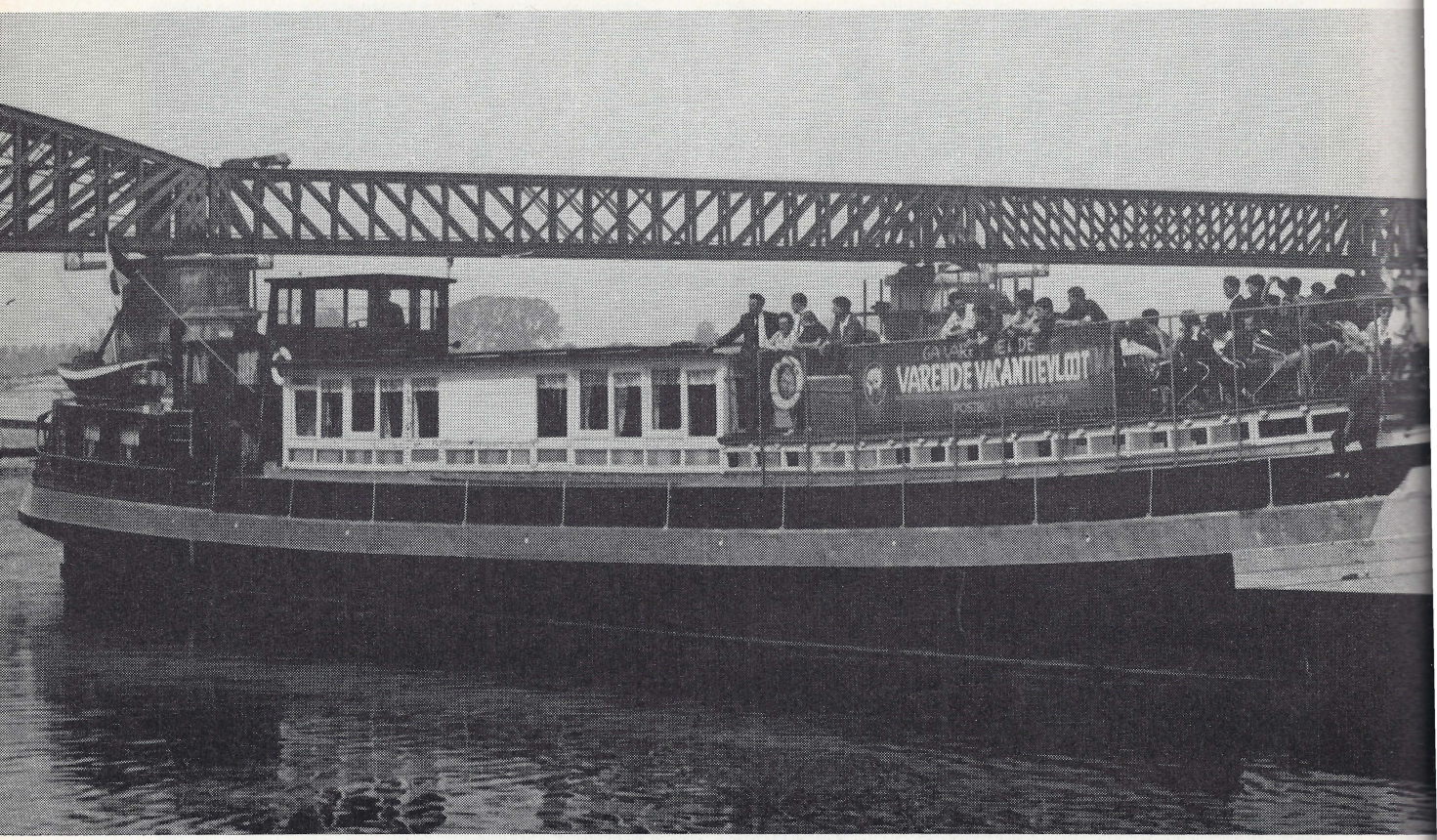
Het gemeentebestuur van Roden ontving de genodigden 's middags in de aula van de Muloschool, waar de burgemeester een enthousiast verhaal vertelde over de ontwikkeling en snelle groei van Roden.

Per autobus werd daarna een rondrit door het dorp en de omgeving gemaakt.

Het was een bijzonder feestelijke dag, die wij met plezier zullen noteren in de lijst van data, die voor Staalmeubel belangrijk zijn geworden.

Er wordt hard gewerkt aan het nieuwe pand en wij hopen, dat de eerste produkten half augustus onze fabriek zullen verlaten; op dat moment zal er een einde komen aan een reeks problemen van Staalmeubel, welke wij met medewerking van velen, waaronder Gispen, nog steeds hebben kunnen oplossen.

E. Th. Vroom.



De jeugd had drie zonnige vakantiedagen

De jeugdvakantie welke in het kader van de C.A.O. aan de jongeren van ons bedrijf van 15 t/m 19 jaar gegeven moet worden, is dit jaar besteed op 4 - 5 - 6 juni in samenwerking met de firma van Wijk & Visser te Geldermalsen.
De keuze viel uiteindelijk op een 3-daagse boottocht, welke na diverse moeilijkheden te hebben overwonnen, ook werkelijkheid geworden is.
De afvaart met het schip „AHOY" op donderdag 4 juni, was al een feestelijke gebeurtenis op zichzelf. Door het prachtige weer werd de stemming aan boord nog aanmerkelijk verhoogd!
Nagewuifd door enkele ouders en verloofden, alsmede de heren Stokmans, van Kranenburg en Carstens, de laatste onmisbaar wat betreft de foto's voor de Fabrieksfluit, vertrokken wij dan eindelijk en werd koers gezet in de richting Arnhem.
Onvergetelijk mooi, zo'n tocht over het water. Mooi ook, doordat men nu eens een andere dan de gebruikelijke kijk heeft op de omgeving van de reisroute.

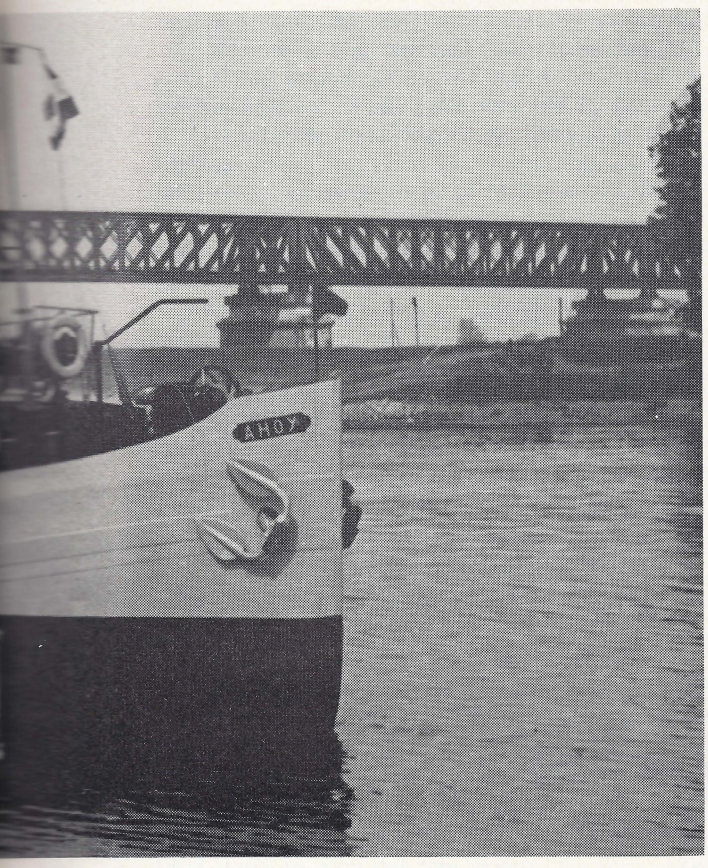
Al gauw ontstond een goed contact tussen beide groepen, zo goed zelfs, dat we gerust in enkele gevallen mogen spreken van een „innig" contact. Voor de ouderen om jaloers op te worden, van „handjes drukken", tot „filmkussen" toe.

Het is opmerkelijk hoe snel de jeugd zich in dergelijke situaties weet aan te passen.

In Arnhem aangekomen kreeg een ieder gelegenheid om te gaan winkelen, waarvan een druk gebruik is gemaakt.
Veel geschenken zijn er gekocht en uitgedeeld. 's Avonds was er een film, met als titel: „Al zijn ze twintig".
Wij dachten dat dit *de* film zou zijn, maar hierin zijn we toch echt wel bedrogen uitgekomen. Wat begrijpen betreft zouden we kunnen zeggen: „Al zijn ze tachtig," dan had nog niemand de film begrepen.

Terug aan boord was er al heel snel een soort van feeststemming, welke zijn climax kreeg, toen opvarenden van naast ons liggende schepen hun ongenoegen over dit festijn kwamen uiten!
„Benedendeks" is dit luidruchtige feest voortgezet wat velen van hun nachtrust beroofde.

De 2e dag ging de tocht van Arnhem naar Nijmegen.
De dames wasten weer de vaat, terwijl de „Strafploeg heren", de aardappelen „mocht" jassen. Ook deze tocht, onder een stralend zonnetje, is



DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg willen we onze dank betuigen aan Directie, Personeelfonds en Collega's voor de belangstelling en de mooie cadeaus die wij mochten ontvangen op de dag van ons huwelijk.

W. P. Spaeny
M. J. Spaeny-Leerentveld

Mede namens mijn vrouw dank ik Directie, Personeelfonds en Collega's voor de belangstelling en de mooie cadeaus die wij mochten ontvangen bij de geboorte van onze dochter Yvon.

H. M. J. van Mourik

Langs deze weg dank ik, mede namens mijn man, Directie, Personeelfonds en Collega's voor de belangstelling en de mooie cadeaus, ontvangen bij de geboorte van onze dochter.

M. J. Nout-Siben

Mede namens mijn vrouw hartelijk dank aan Directie, Personeelfonds, afd. Durion en afd. Technische Dienst Fabriek IV voor de vele, zeer gewaardeerde blijken van medeleven ondervonden in de vorm van prachtige geschenken of anderszins ter gelegenheid van mijn 25-jarig jubileum.

L. den Hartog,
afd. Durion

een aaneenschakeling van genoegens en prachtige vergezichten geweest.
Vermeld moet worden dat onderweg nog een schip „ge-enterd" werd, dat hulpeloos met motorstoring ronddreef.
Sportief van onze schipper, dat hij aldus een collega in nood op sleeptouw nam en bij een reparateur weer losliet.
In Nijmegen is 's middags een bezoek gebracht aan de Heilige Land Stichting. Voor degenen die daar belangstelling voor hadden, bijzonder interessant.
Met de bus weer terug naar het centrum van Nijmegen waar nog enkele „aanvullende" inkopen zijn gedaan. Toen na het eten gevraagd werd wie er piano kon spelen ging de vinger van Annemies omhoog. Zij kon het wel!
Besloten werd, om iemand met een dergelijke vingervlugheid dan maar snel aan de vaat-afwas te zetten.
Na deze onthulling ging een luid gejuich op, maar het „slachtoffer" van deze piano-grap was gelukkig zo sportief om terstond de vaat te gaan helpen wassen.
De avond werd gebruikt om een grandioos afscheidsfeest te vieren, dat tenminste de benaming van „goed geslaagd" mag hebben.

Een zeer grote en langdurige polonaise, (gepaard met een nog grotere vermoeidheid) was één van de onderdelen van deze avond.
Niet onvermeld mag blijven de opera-zang en het mondharmonica-spel van ROELOF, die voor deze gelegenheid (getooid met een grote bel) tot schele money-meester ofwel ceremoniemeester was benoemd.
Voor elke aankondiging werd door ROELOF dan ook luide geklingeld om zodoende weer de nodige stilte te verkrijgen.
Na dit uitbundige feest is er 's nachts wèl geslapen (en gesnurkt)!
Zaterdags ging het weer huiswaarts, wederom onder een stralend zonnetje. Na het schutten in Tiel nog een poosje doorgevaren tot we in de buurt van Wijk bij Duurstede kwamen. Daar heeft een ieder nog gelegenheid gekregen om te zwemmen, waarvan druk gebruik werd gemaakt.
Om 13.00 uur werd in de haven van Culemborg afgemeerd, hetgeen het einde van deze mooie en voortreffelijke reis betekende.
Rest ons nog te zeggen, dat ook het eten aan boord voortreffelijk was.
Tot besluit een welgemeend en oprecht uitgesproken *„Dank U wel Directie"* voor deze mooie tocht.

K. V.



BEDRIJFSVOETBAL 1964

Gispen heeft op fraaie wijze het kampioenschap bedrijfsvoetbal behaald, ongeslagen met 11 doelpunten vóór en nul tegen.
Een kort overzicht van de gespeelde wedstrijden volgt hieronder:

11 mei: Gispen—Spencer Hey/Du Buy 2—0
In deze eerste wedstrijd bleek al gauw dat Gispen een gooi naar het kampioenschap zou doen.
Akkooy bracht de stand op 1-0 en toen Nieuwkoop na doorgebroken te zijn gevloerd werd, wees de scheidsrechter naar de beruchte stip! Wammes kwam naar voren en faalde niet, zodat de stand 2-0 was waarmee het einde kwam.

13 mei: Gispen—Gelderland 1—0
Dit is een sportieve en goede wedstrijd geworden waar Gispen dank zij een kleine veldmeerderheid een benauwde zege uitsleepte.
Het laatste kwartier wist Wammes met behulp van de doellat zijn doel voor doorboring te vrijwaren. Hiermede was de tweede zege een feit.

20 mei: Gispen—Slavonia 2—0
Deze wedstrijd was voor beiden van groot belang voor het kampioenschap en Gispen was er op gebrand nu eens van Slavonia te winnen.
Al gauw bleek dat Gispen de betere ploeg was, al bleven doelpunten lang uit. Kuik bracht echter met een prachtig diagonaal schot de stand op 1-0. Slavonia gaf het niet op, maar de Gispen-verdediging had goed het oog er in. Kort voor het einde maakte Akkooy er met een houdbaar schot 2-0 van. Jan de Jager kwam naar voren, maar ook hij had geen succes zodat het einde kwam met een verdiende 2-0 zege.

22 mei: Gispen—Planeet 4—0
Het eerste kwartier speelde de Planeet met 9 man hetgeen voor beide partijen niet plezierig was.
Gispen nam het wat gemakkelijk op zodat de stand vrij lang dubbel-blank bleef. Toen de Planeet compleet was ging Gispen beter spelen en scoorde vier doelpunten.

25 mei: Gispen—v. d. Sluis 2—0
Gispen had 1 punt nodig om zich kampioen te noemen. Het bleek dat v. d. Sluis zich niet zo gemakkelijk gewonnen gaf en Gispen moest zich dan ook volledig geven. Pas na de rust wist van Kuik het eerste doelpunt te scoren.
De achterhoede waagde zich wat te ver naar voren zodat v. d. Sluis een paar aardige kansen kreeg die echter — gelukkig voor Gispen! — niet benut werden.
Akkooy maakte aan alle onzekerheid een einde door met een tactisch doelpunt de stand op 2-0 te brengen waarmee het einde kwam en Gispen zijn eerste kampioenschap had verdiend.



Namens het bedrijf was de heer Meijers aanwezig om het elftal te feliciteren en gezamenlijk een paar flesjes geestrijk vocht te verschalken.
De Gelderland kwam onder aanbieding van een bloemetje feliciteren hetgeen zeer op prijs werd gesteld.
Het bevreemdde velen dat er niemand van de organiserende commissie aanwezig was.

Nog een woord van dank aan alle spelers en reserves die door hun geestdrift en sportieve medewerking dit kampioenschap hebben behaald.

Namens de Commissie Bedrijfsvoetbal
M. Mouthaan

Het elftal bestond uit:

A. van Akkooy	P. van Kuik
M. de Jonge	D. Vink
G. Nieuwkoop	J. Wammes
J. Romijn	A. Boon
P. Sleeuwenhoek	res. G. Heykoop
J. Saghy	„ J. Vermeulen
G. Toonen	

G.T.C.

De tennisclub heeft met twee zaterdag- en één zondagteam(s) deelgenomen aan de competitie. Er is zeer enthousiast en prettig gespeeld. De resultaten zijn wisselend geweest. Het zaterdag B-team is tot het laatst kampioenskandidaat geweest, doch strandde in de laatste wedstrijd door een iets slechter resultaat dan de naaste concurrent.
Wel is gebleken, dat uit het beschikbare spelersmateriaal minstens één kampioensteam samengesteld kan worden.
Intussen is de onderlinge competitie ook gestart en wel met de dames- en heren-dubbel en de beginners-enkel. Vóór de vakantie hoopt men ook nog klaar te komen met het gemengde dubbel. Na de vakantie worden de dames- en heren-enkelspelen gespeeld. Tengevolge van de grote deelname zijn er praktisch iedere avond wedstrijden en het is dan ook erg gezellig rond de baan.
We hopen dat wij de weergoden mee zullen hebben om dit overladen programma af te werken.

SPORTWEEK 1964

Het programma van sportweek 1964 wijkt af van dat van voorgaande jaren want wij gaan de sportweek nu verspelen in verloop van 6 maanden.
Deze proef wordt genomen om de sportweek nieuw leven in te blazen. Niemand hoeft nu tegen de vermoeienissen op te zien en iedereen is nu in de gelegenheid om voor meerdere takken van sport in te schrijven.

Over iedere tak van sport worden via het publicatiebord de nodige gegevens bekend gemaakt, zoals waar er gespeeld wordt, hoe laat, waar men zich op kan geven, enz.

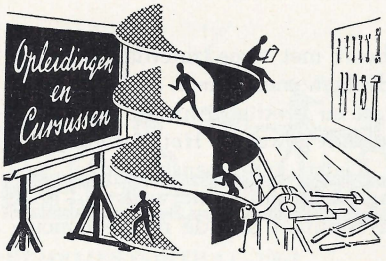
In de volgende Fabrieksfluit worden de sporten tennis, wandelen en tafeltennis nader toegelicht.
Volleybal, bridgen en klaverjassen komen in de daaropvolgende Fabrieksfluit aan de orde.

Wij hopen dat deze sportevenementen even goed zullen slagen als in vorige sportweken.

Het Sportweekcomité

Tot en met 11 juli ziet het programma er als volgt uit:

Zaterdag 20 juni:	Sterrit voor fietsen, brommers, auto's, motoren en scooters. 13.00 uur. Deelname ook voor huisgenoten.
Dinsdag 23 juni:	Zwemmen over de Lek. 19.00 uur. De heren zwemmen heen en terug. De dames alleen terug. Deelname ook voor huisgenoten. Bij te koud water wordt deze datum verschoven naar een latere datum.
Woensdag 24 juni:	Kindermiddag. Alle kinderen van personeelsleden die op de lagere scholen zijn en op 1 aug. nog geen 11 jaar zijn mogen zich via hun ouders opgeven voor deze kersenmiddag in de boomgaard. Mochten de kersen niet rijp zijn dan wordt de datum een week verschoven.
Vrijdag 26 juni:	Hengelen. 18.30 uur. Het viswater wordt nog nader bekend gemaakt. Alleen voor personeelsleden; ook de dames zijn welkom.
Zaterdag 11 juli:	Voetballen. 10.00 uur. Op de terreinen van Vriendenschaar wordt er een halve competitie gespeeld. Willen de aanvoerders van de elftallen van kantoor, Techn. dienst, Fabr. I, Fabr. II, Durion, Fabr. IV en Bemetelopleiding hun elftallen samenstellen en deze opgeven?



BEMETEL-EXAMEN

Op 22 en 23 mei werd het schriftelijk examen te Utrecht afgenomen. Hierover valt weinig te zeggen.
De uitlatingen van de jongens zelf lopen nogal uiteen.
De een zegt: „Nou, het viel niet mee hoor," en een ander: „Het ging nogal."
Wie van die twee zal de juiste zijn?
Maandag 25 mei werd begonnen met het werkstuk-examen.
Eén kandidaat Fraisen — gestelde tijd 35 uur.
Twee kandidaten Stempel-Bankwerken — gestelde tijd 50 uur.
Vier kandidaten Bank- en Plaatwerken — gestelde tijd 42 uur.
Evenals verleden jaar was het tijdens de examen-week zeer warm. De temperatuur schommelde rond de 30° C.
Voor één der kandidaten moesten er handdoeken aan te pas komen om zich steeds weer van het overtollige water te ontdoen! De jongens waren de Technische Dienst dan ook zeer dankbaar, die het glazen dak zo bewerkte, dat de zonnestralen aanzienlijk minder hun invloed konden doen gelden.
De werkstukken zijn thans naar de Houtrusthallen te Den Haag verzonden, waar ze in de week van 15—19 juni aan een deskundig onderzoek zullen worden onderworpen.
Voor belangstellenden is er op 17 juni kijkdag.
Men kan dan zien, wat er allemaal voor nodig is, om tot een juiste beoordeling te komen.
Er is een kleine kans, dat nog vóór de vakantie de uitslag aan de jongens bekend kan worden gemaakt.



Voorstel 716 *afd. 445*
K. van Dee
Inzender stelde voor de scharnierbeugels van kantoorkasten te tappen tijdens de montage van deze kasten. Het natappen dat noodzakelijk was wegens indrukken van de braam zou dan kunnen vervallen. Het gevolg van dit voorstel is dat maatregelen getroffen zijn, o.a. door wijziging van het zetstempel, die beschadiging van het tapgat uitsluiten. Tappen of natappen tijdens montage is dus verder niet van belang. Dit resulteerde in een jaarbesparing van *f* 919,10. 20% hiervan is *f* 183,82.

Voorstel 739 *afd. 446*
J. C. van 't Verlaat
Voor het linofelt snijden van ronde bladen heeft inzender voorgesteld dit door middel van mallen te vereenvoudigen, in de eerste plaats om direct de juiste maat te verkrijgen. De mogelijkheid van afbrokkelen van de afsnijkant blijft echter bestaan, reden waarom dit voorstel niet kan worden overgenomen.

Voorstel 741 *afd. 446*
C. N. Kilian
Ook dit voorstel heeft betrekking op het afsnijden van linofelt. Om de juiste afstand te houden voor de overmaat wordt nu aan het mes een nylonblokje bevestigd. Dit is alleen effectief voor het afsnijden van linofelt bestemd voor bladen van President-bureaus. Hiervoor is een premie uitgekeerd van *f* 8,—.

Voorstel 742 *afd. 446*
I. Tamaëla
Op voorstel van inzender zal worden overgegaan tot het aanbrengen van een looprail voor de kabel van het voorverwarmingsapparaat. Hierdoor komt de kabel van de vloer, dus minder kans op beschadigingen, terwijl tevens het vlotter werken in deze afdeling wordt bevorderd. Premie *f* 8,—.

Voorstel 751 *afd. 101*
H. de Vries
Het laten vervallen van afbramen aan de gefraisde zijde van de verbindingsbuis voor bank 1704-1705 was het onderwerp van dit voorstel. Alhoewel de braam tijdens het lassen gedeeltelijk wegvloeit, wordt het uiterlijk van de las er niet beter op. Temeer ook omdat deze buis verchroomd moet worden. Dit voorstel kan dus niet worden overgenomen.

Voorstel 752 *afd. 101*
J. Verschoor
Voor poten van vergadertafels meende inzender dat de bramen geen hinder opleverden voor de lasbewerking. Dit is echter afhankelijk van de tolerantie van de buis. In voorkomende gevallen blijft het noodzakelijk de bramen af te schuren, dit i.v.m. de gaten in de voetbalken.

Voorstel 758 *afd. 445*
W. Blommers
Inzender stelde voor de nylon aanslagblokjes in buitenlopers voor hoge laden te vervangen door geponste lippen.
Bij het uitbuigen van de lippen na montage van de lade is het niet uitgesloten dat ongelijke aanslagkanten ontstaan. Bij deze constructie is ook het vlotte demonteren van de lade uitgesloten.

De volgende voorstellen zijn nog in behandeling: 734, 749, 759, 760.

De Ideeëncommissie



4e periode 5 %

Kenmerkend voor de gang van zaken in de afgelopen periode is het geringe aantal produktieve uren. Dit is niet in de eerste plaats veroorzaakt door gebrek aan personeel, maar door feestdagen waaraan velen een snipperdag hebben gekoppeld. Duidelijk is weer gebleken hoe omzetgevoelig het bedrijf is geworden: deze vermindering in produktieve uren heeft een aanzienlijk lagere omzet tot gevolg gehad. Evenzo zal een geringe vermeerdering van het aantal uren een aanzienlijke omzetstijging tot gevolg kunnen hebben. Een duidelijk bewijs hoe groot de invloed is van de diepte-investeringen, die wij in de afgelopen jaren hebben verricht. Dit komt ook aan de kostprijs van het produkt ten goede. De verkoopwinst is nl. maar weinig minder dan in de vorige periode door tal van kleine kostprijsverlagingen voor allerlei produkten.

De kosten waren in deze periode normaal ten opzichte van de begroting, maar door de geringe produktie zijn de onderdekkingsverliezen vrij groot geweest. Dit verklaart dan ook de teruggang van het winstdelingsresultaat in vergelijking met de vorige periode.

De efficiëncyresultaten zijn niet groot geweest en hebben deze winstuitkering niet sterk beïnvloed.

De resultaten van Durion stemmen tot tevredenheid.

Wij verwachten in de 5e periode een groter aantal produktieve uren en zijn dan ook erg benieuwd of het winstdelingspercentage weer zal gaan stijgen.

J. Bult



E.H.B.O.

Daar het nogal eens voorkomt, dat bij de kleine verwondingen in het bedrijf niet steeds een gediplomeerd E.H.B.O.-er de eerste hulp verleent, is het wellicht goed dat ik U hier zéér in het kort meld, welke methodes gevolgd moeten worden bij de verschillende verwondingen, die kunnen voorkomen.

1) *Snijwonden:*
Deze moeten *steeds* met veel jodium-tinctuur worden besprenkeld. Hoe eerder dit geschiedt, hoe minder pijnlijk het blijkt te zijn. De rode mercurochroom, die hier en daar nog in gebruik is, moet worden weggegooid. Het is niet werkzaam.
De sterk bloedende snijwonden moeten na de jodiumbehandeling met een steriel gaasje en daarna met een wattenwindsel en tenslotte met een gaasverbandwindsel worden verbonden en zo nodig door een arts worden beoordeeld en verder behandeld.

2) *De schaafwonden:*
Deze bestrijken een grotere oppervlakte van de huid en zijn niet diep. Zij zijn dikwijls verontreinigd door stofdeeltjes.
Deze wonden vóór alles reinigen: onder stromend water desnoods, of met veel boorwater, totdat alle zichtbare vuil is verwijderd. Daarna bestrooien met een desinfecterende wondpoeder en luchtig verbinden. Bij zeer veel vuildeeltjes of diepere schaafwonden naar een arts!
Jodiumgebruik op schaafwonden raad ik persoonlijk af omdat het op een grote oppervlakte te veel weefsel kan aantasten en bovendien wel zéér pijnlijk is. Het reinigen van een schaafwond is daarom van destemeer belang en kan niet zorgvuldig genoeg geschieden.
Infecties treden gemakkelijk op.

3) *Brandwonden:*
Direct en *langdurig* onder een kalm stromende koude kraan houden! Steriel verbinden en naar een arts toegaan, ook al denkt U dat het niet nodig is.
Brandwonden zijn berucht om hun infectiekansen. Nooit een blaar doorprikken zonder steriele hulp-middelen die de arts steeds voorradig heeft.

Tenslotte: Houdt de E.H.B.O.-mensen in het bedrijf in ere. Zij zijn in dit werk bedreven en doen graag dit zo nuttige werk!

Mevr. S. C. Meijers-Bartlema

Wij onderschrijven deze laatste opmerking van onze bedrijfsarts ten volle. Raadpleeg in bovenstaande gevallen eerst onze E.H.B.O.-mensen. Zij weten wat hun te doen staat. Zij werken er hard aan om hun kennis en kunnen up to date te houden. Zij staan wat hun E.H.B.O.-vaardigheden betreft onder jaarlijkse medische controle.
Wij hebben een aantal uitstekende E.H.B.O.-ers in ons bedrijf. Loop hen dus niet voorbij, maar profiteer van hun kunde.

J. St.

DOORLICHTING

Voor diegenen die de voorlaatste keer verhinderd waren zich te laten „doorlichten" zal op

Maandag 22 juni a.s. van
11.15 uur tot 12.00 uur

daartoe de gelegenheid zijn.
De doorlichtingsauto zal dan op het parkeerterrein bij Durion opgesteld staan.
Wij raden U in Uw eigen belang aan deze laatste kans te benutten.

Van het Koningin Wilhelmina Fonds ontvingen wij het volgende schrijven:

1716

bedrijven doen mee aan onze Personeelsactie. Dit imponerende aantal vertoont opnieuw een stijging ten opzichte van het vorig jaar.

Ruim **412.000 GULDEN**

droegen de personeelsleden van deze bedrijven en instellingen geheel vrijwillig bij, als opbrengst van onze „één-cent-actie". Een mooi resultaat! Zelden zal voor een goed doel zó eendrachtig zijn samengewerkt.

De gestadige groei van de Personeelsactie geeft ons het vertrouwen, dat nog vele landgenoten Uw voorbeeld zullen volgen, waardoor het ideaal — een half miljoen gulden — in de naaste toekomst zal kunnen worden verwezenlijkt.

Ongetwijfeld hebt U collega's, werkzaam in andere bedrijven, die op een aansporing Uwerzijds ook wel twee kwartjes per jaar willen geven voor een doel, dat ons allen aangaat, waardoor nog een ander ideaal — twee duizend bedrijven — eveneens zal worden bereikt. Wilt U ons hiermede verder helpen?

Ons adres is:

„PERSONEELSACTIE K.W.F.",
Koninginneweg 28, Amsterdam-Z.,
Telefoon (020) 726000-721374.

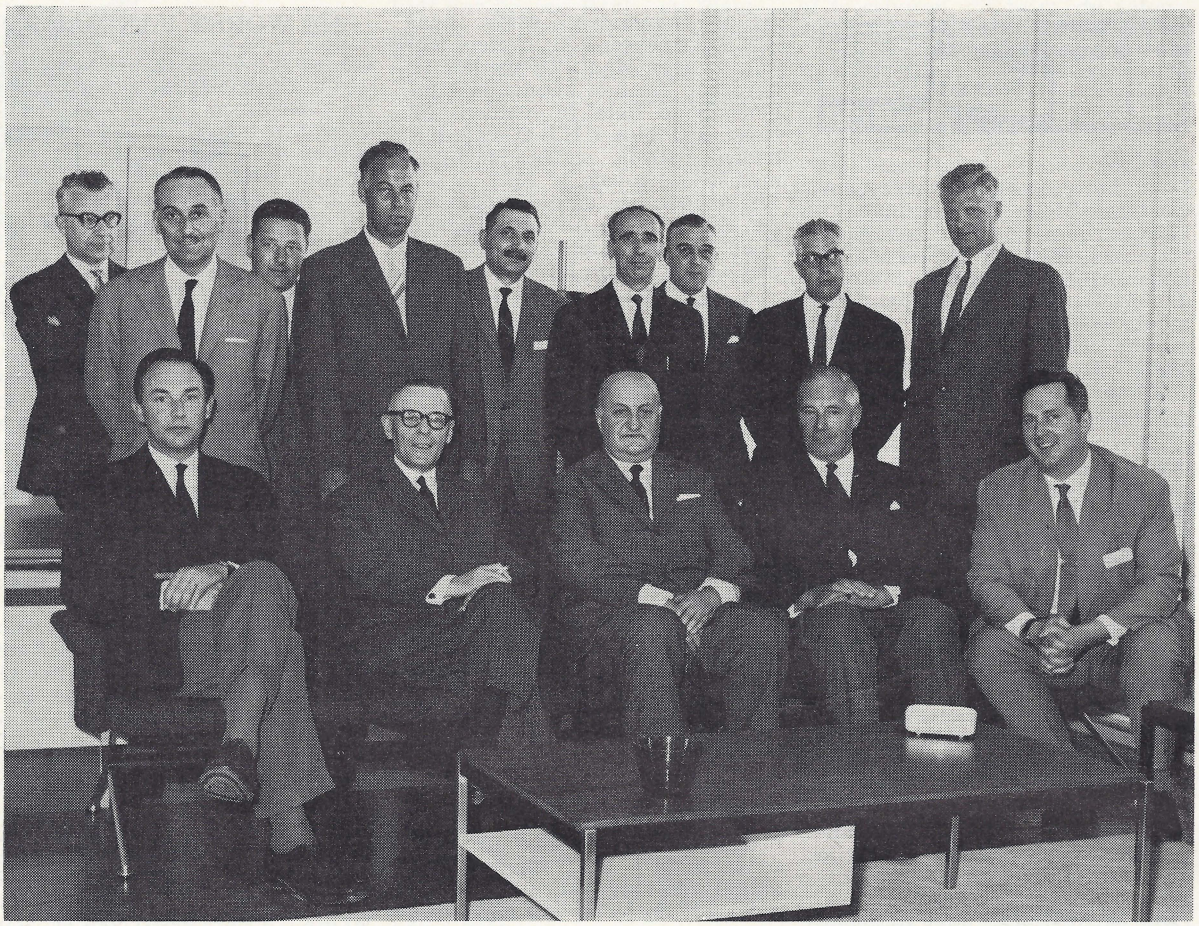
DANK AAN U ALLEN!

N.B.: Bijdrage Gispen van deze 1-cent-actie over 1963 was *f* 199,-.

„DE WORST VAN BART"

Bij het lezen van dit opschrift zal er bij menigeen een vraagrimpeltje verschijnen.
Voor een aantal vrouwen echter is het géén geheim, omdat aan dit opschrift het begrip huisvrouwentocht is verbonden.
Op 8 mei j.l. is nl. een aantal huisgenoten van ons personeel een dag op stap geweest.
Begeleid door mooi weer en een goed humeur werd vanuit Culemborg vertrokken. Langs één der mooiste streken van ons landje, de Vechtstreek ging het naar de Duiventil in Loenen aan de Vecht. Hier werd het eerste kopje koffie genuttigd. Daarna de reis voortgezet naar het R.A.I.-gebouw, waar een Huishoudbeurs gehouden werd.
Ongetwijfeld hebben alle dames het hier goed naar hun zin gehad. Vooral de beide mode-shows vormden een ware trekpleister.
Hierna naar IJmuiden naar de grote zee-sluizen. Ondanks de straffe wind (en hongerige maag) een boeiend schouwspel. De wereldberoemde viskraam van Wim van Es in IJmuiden werd half leeg gekocht en hier ontstond het opschrift van dit verslag. Wat was de aanleiding?
Misschien weet niemand het meer, maar een feit was, dat één der dames het nogal „druk" had met: „BART - DE HOND - EN WORST." Er moest en er zou worst voor beiden worden meegenomen, hetgeen echter vergeten werd. Gelukkig dat iemand zich hierover ontfermde en tijdens de voortgezette reis door de bollenstreek met een flink stuk worst te voorschijn kwam. Worst waar niemand verder nog aan mocht komen, want dat was de *worst* van *BART!!*
Het uitzicht over de bollenvelden ontlokte herhaaldelijk een veelvuldig „ooooh" en „oeiiiii", hetgeen bewijst dat ook dit deel van de tocht in de smaak viel.
Het sluitstuk van deze onvergetelijke dag vormde een zéér goed verzorgd diner, dat genoten werd in Restaurant Rijndijk te Hazerswoude. Dat er door enkele dames helemaal niet meer aan hun lijn is gedacht is hiervan het duidelijkste bewijs.
Om precies 23.00 uur in de avond werden de vrouwtjes weer aan hun vol ongeduld wachtende mannetjes afgeleverd.
Ongetwijfeld een goede en geslaagde dag. Vele dankbetuigingen aan het adres van de Directie hebben dit zonder meer bewezen.

Willen zij, die nog een infraphil-lamp in bruikleen hebben, deze zo spoedig mogelijk inleveren bij de portier?



Op 25 mei j.l. ontvingen wij bezoek van afgevaardigden van onze zuster-ondernemingen te Milaan (Lips-Vago) en Brussel (Ets.Lips).
Op de foto ziet U staande van links naar rechts: de heren Mes (Ets.Lips), Castoldi (Lips-Vago), Vroom (Staalmeubel), Meijers (Gispen), Pozzi (Lips-Vago), Codeleoncini (Lips-Vago), de Schrijver (Ets.Lips), Huijsmans (Ets.Lips), Kernkamp (Gispen).
Zittend van links naar rechts: de heren B. M. Lips (Lips Dordrecht), Zinjé (Ets.Lips), Molinari (Lips-Vago), van Osselen (Gispen), van der Spek (Lips Dordrecht).
Na een bezoek aan de fabriek werden besprekingen gehouden teneinde samenwerking op technisch en commercieel gebied tot stand te brengen.

PERSONALIA

In dienst:

25-5-1964 J. van Zanten, afd. Expeditie
1-6-1964 P. v. d. Ent, afd. Lakkerij I

Uit dienst:

30-4-1964 J. C. Groothuizen, Chef Fabriek II
14-5-1964 mevr. Timmer, werkster
29-5-1964 mevr. van 't Verlaat, werkster
29-5-1964 B. G. Peters, afd. Lakkerij I
5-6-1964 M. A. Suitella, afd. Plaatwerkerij IV

Gehuwd:

14-5-1964 W. P. Spaeny met mej. R. Leerentveld

Geboren:

25-4-1964 Rachel Magdalena Saartje, dochter van de fam. J. Hursepuny
4-5-1964 Yvonne Maria, dochter van de fam. H. M. J. van Mourik
11-5-1964 Anneke Jacoba, dochter van de fam. W. Nout
17-5-1964 Daantje Lodewijk Harry, zoon van de fam. E. P. Ferdinandus
3-6-1964 Jannegje, dochter van de fam. E. J. v. d. Brink
5-6-1964 John Hendrik, zoon van de fam. W. J. Usmany
7-6-1964 Alida Jacoba, dochter van de fam. G. A. Vermeulen

de Fabrieksfluit

PERSONEELSORGAAN VAN GISPEN's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG
VERSCHIJNT 1 × PER 5 WEKEN

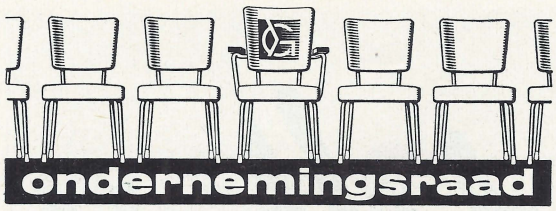
Redactie:
C. M. C. Borstlap, A. de Bruin, W. Carstens
Mr. J. H. Stokmans

Druk A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

de Fabrieksfluit

18e JAARGANG – No 194 – 18 JULI 1964





Verslag van de 105e vergadering van de Ondernemingsraad, gehouden op 8 juli 1964.

Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van de heer van de Winkel. Voorts zijn aanwezig de heren Kernkamp, Bult, Stokmans en mevrouw Klein.

Agenda

1. Opening
2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
3. Mededelingen van de voorzitter
4. Winstdelingsresultaat 5e periode
5. Nieuwe tariefovereenkomst
6. Overwerk
7. Datum volgende vergadering
8. Rondvraag
9. Sluiting

De *voorzitter* opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.
In de notulen van de vorige vergadering wordt de mededeling van één der leden: „80% van de bedrijven heeft reeds een aanvraag voor differentiatie ingediend" als volgt gewijzigd: „80% van de werknemers profiteert reeds van de differentiatie."
Vervolgens worden de notulen goedgekeurd en ondertekend.
De *voorzitter* meent dat het resultaat over de 5e periode bevredigend mag worden geacht.
De heer *Bult* deelt mede, dat het aantal gewerkte uren ten opzichte van de vorige periode aanzienlijk verbeterd is. Er waren weinig zieken en de produktie was bevredigend. De kosten-dekking was in deze periode beter dan in de voorgaande. De verkoopwinst is iets afgenomen, hetgeen o.a. het gevolg is van het feit, dat er in de afgelopen periode een verschuiving in het afgeleverde assortiment heeft plaats gevonden, waardoor de verkoopwinst verminderde.
De efficiëncy-resultaten zijn gunstiger geworden. Het winstdelingsresultaat bedraagt 5%.
In antwoord op een vraag of de pers, die enkele weken heeft stil gestaan, nog invloed heeft uitgeoefend op het eindresultaat, wordt medegedeeld, dat dit aan de totale kostendekking gezien niet merkbaar is geweest.
Bij de behandeling van de nieuwe concept-tariefovereenkomst merkt één der leden op, dat zijns inziens de bepaling van geheimhouding niet noodzakelijk is.
Medegedeeld wordt, dat deze geheimhouding alleen geldt voor aan de vakbonden verstrekte gegevens.
Voorts merkt hetzelfde lid op, dat hij het percentage van -7% voor niet-tariefwerkers niet juist vindt. Spreker zou dit percentage lager willen stellen. Een ander lid merkt in dit verband op dat het daardoor weleens voorkomt dat een vakman, die gedeeltelijk buiten tarief werkt minder verdient dan een niet-vakman tariefwerker.
De *voorzitter* wijst erop dat het percentage toch wel verband houdt met de oververdiensten die men krijgt in het bedrijf. Spreker is van oordeel dat -7% een juist percentage is, mede gezien de totale oververdienste, maar acht het redelijk de bezwaren van de zijde van de O.R.-leden in een bespreking met de vakbonden naar voren te brengen.
Naar aanleiding van enige moeilijkheden bij het overwerken in de stoffeerderij en stoelenmontage, deelt de heer *Stokmans* mede, dat het toch wel gewenst is dat men zich aan de gemaakte afspraken houdt. Spreker heeft volledig begrip voor de bezwaren van de betrokkenen, maar deze zouden in een gesprek naar voren kunnen worden gebracht.
Een der leden is het er mee eens, dat men gemaakte afspraken moet nakomen, doch zou het bijzonder op prijs stellen als de directie de overwerktoeslag tot 50% zou verhogen. Bij concurrerende bedrijven blijkt dit n.l. wel mogelijk te zijn.
De *voorzitter* geeft hierop ten antwoord, dat wij ons te houden hebben aan de regels van de C.A.O.

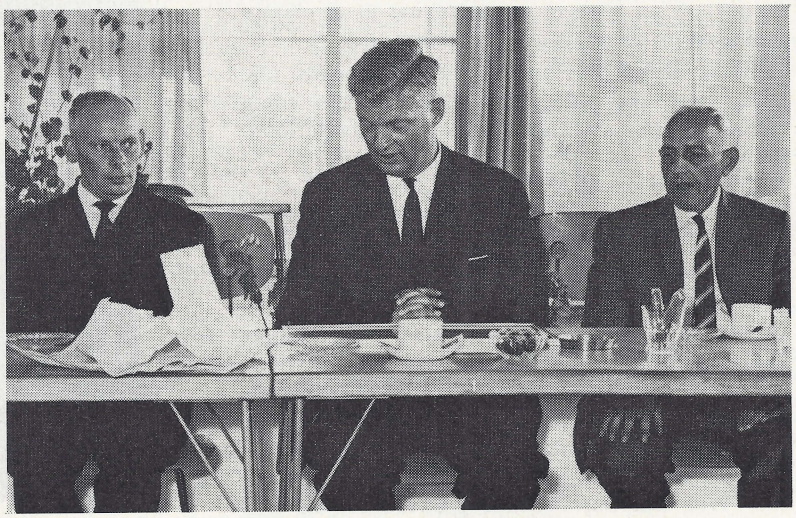
De datum van de volgende vergadering wordt vastgesteld op 28 augustus a.s om 15.30 uur.

Rondvraag
Een der leden vraagt of het mogelijk is om de extra winstuitkering met Kerstmis te verhogen van 30 tot 50%.

Gezien de verslagen in de kranten is spreker van mening dat Lips & Gispen N.V. een behoorlijke winst hebben gemaakt. Spreker verzoekt de heer Bult over deze gecompliceerde materie een nadere uitleg te willen geven.

De heer Bult deelt mede, dat de recenties in verschillende dagbladen over het jaarverslag niet helemaal duidelijk waren. De winst van Gispen over 1963 bleek te weinig te zijn voor een behoorlijke uitkering aan aandeelhouders. Om fiscale redenen werd er over 1963 aan aandeelhouders geen uitkering gedaan. De 12%, die in het jaarverslag wordt gesteld, betreft de winst van het *gehele concern*. De aandeelhouders van Gispen ontvangen hiervan de helft + 2½% voor obligaties, totaal dus 8½% dividend. Dit resultaat was mogelijk als onderdeel van de fusie.
Dat de winst bij Gispen in het afgelopen jaar is afgenomen, is o.a. het gevolg van de aanzienlijke kostenstijging en het niet snel genoeg aantrekken van de produktie door vertraging bij de bouw van de nieuwe fabriek. Staalmeubel heeft





Drie zilveren jubilarissen

Op 5-6-1964 was de heer L. den Hartog 25 jaar in dienst van ons bedrijf, hetgeen aanleiding was om de jubilaris op de gebruikelijke manier in het zonnetje te zetten.
Door afwezigheid van de heer W. van Osselen werd de jubilaris toegesproken en gehuldigd door de heer Kernkamp.
De heer den Hartog is als eerste begonnen aan dat werk wat in de loop van deze 25 jaar uitgroeide tot de huidige Technische Dienst.
Namens de Directie werd door de heer Kernkamp aan de jubilaris de oorkonde en enveloppe met inhoud overhandigd.
Van het personeel mocht hij via de heer van Beest een elektrische radiator in ontvangst nemen.
Enkele kleinere geschenken van de afd. Durion, waar de heer den Hartog de laatste jaren werkzaam is, zullen ongetwijfeld deze dag voor de jubilaris tot een onvergetelijke hebben gemaakt.

Eveneens 25 jaar in dienst van onze onderneming waren op 12-6-1964 de heren D. J. de Haas en M. de Ruiter.
Daar beiden op dezelfde dag in dienst zijn gekomen werd ook hun jubileum gelijktijdig gevierd.
In de kantine konden de talrijke familieleden en genodigden getuige zijn van deze feestelijke gebeurtenis, welke ook door de heer Kernkamp werd geleid.
De heer de Haas is werkzaam in de afd. ponsen en is daar uitgegroeid tot een van degenen, die met grote nauwgezetheid het zg. speciale werk klaarmaken en dus op dit gebied werkelijk vakman genoemd mogen worden.
Behalve de oorkonde en „enveloppe" mocht de heer de Haas namens het personeel een mooi elektrisch scheerapparaat in ontvangst nemen, dat door de heer Romijn als O.R.-lid werd overhandigd.

De heer de Ruiter is werkzaam in de afd. Plaatwerkerij als speciaal-lasser. Ook hier een grote mate van vakkennis op het gebied van alle laswerkzaamheden.
Ook voor de heer de Ruiter waren er de gebruikelijke geschenken, waarbij hem namens het personeel een bedsprei (kennelijk in overleg met zijn echtgenote) is aangeboden.
Ook vanaf deze plaats gaarne aan de 3 jubilarissen onze hartelijke gelukwensen, waarbij wij graag de wens uitspreken, dat zij nog vele jaren in goede gezondheid in dienst van ons bedrijf mogen zijn.

---

een aanzienlijke bijdrage in de winst geleverd.
De geconsolideerde resultatenrekening van Gispen omvat Staalmeubel en Gispen tesamen.
De voorzitter deelt mede, dat in de volgende vergadering van de Ondernemingsraad het Jaarverslag van Lips & Gispen N.V. uitvoerig zal worden behandeld. Aan elk lid van de Raad zal een verslag worden uitgereikt.
Een der leden merkt op, dat de DEMKA vergunning heeft aangevraagd om de 4% differentiatie uit te betalen. Spreker vraagt zich af of het ook voor ons bedrijf niet mogelijk is om deze uitkering te realiseren. Deze kwestie is in de vergadering van de Metaalbond afd. Utrecht uitvoerig behandeld.
DEMKA verkeerde in een bijzonder moeilijke situatie in die zin dat vele goede vaklieden door andere bedrijven werden weggezogen.
DEMKA hoopt d.m.v. de 4% differentiatie dit ongewenste sterke verloop te kunnen tegen gaan.
De *voorzitter* blijft bij zijn in de vorige vergadering geuite mening volgens welke het nog verder verhogen van de lonen op dit ogenblik niet verantwoord is. Hij zal aandacht besteden aan

hetgeen er in Utrecht en omgeving in de naaste toekomst op dit punt gaat gebeuren.

Een der leden zou van de heer Stokmans nog graag antwoord willen ontvangen op zijn vraag om een extra vakantiedag bij een bepaalde loongrens.

In antwoord op de vraag van hetzelfde lid of er reeds antwoord is ontvangen op ons schrijven aan de Vakraad over de bo-toeslag, deelt de voorzitter mede, dat hij het werkelijk betreurt dat een dergelijk antwoord zo lang moet uitblijven.

Gevraagd wordt naar het resultaat van het onderzoek naar slijtage van schoenen aan de pers. Medegedeeld wordt dat het onderzoek heeft uitgewezen, dat in vergelijking met andere functies in het bedrijf van enige vergoeding op grond van extra slijtage geen gegronde reden is aan te voeren. Wel zijn betrokkenen geadviseerd bij hun aanvraag voor belastingvermindering deze slijtage als verwervingskosten op te voeren.

Een ander lid vraagt of het mogelijk is om bij de berekening van de winst voor personen die in de fabrieksvakantie doorwerken en daarna vakantie hebben, hun twee weken vakantie te laten gelden als gewerkte tijd, dit in verband met het feit dat de vakantieperiode dikwijls minder goede resultaten laat zien.

De heer Bult zal dit met de loonadministratie regelen.

Voorts vraagt hetzelfde lid om het aantrekken van vreemde arbeidskrachten zoveel mogelijk te beperken. Medegedeeld wordt dat een en ander met de kleine commissie reeds uitvoerig werd besproken en dat men van mening is dat het aantrekken van buitenlandse werkkrachten moet worden vermeden.

Voor de nieuwe pers is een halve ploeg geformeerd, doch gehoopt wordt na de vakantie een volledige ploeg te kunnen inschakelen.

In antwoord op de vraag, welke de plannen zijn met het gedeelte van het terrein Achter de Poort, waar men zand gestort heeft, deelt de voorzitter mede, dat van enige fabrieksuitbreiding op dit moment nog geen sprake is, doch dat men tot het aanbrengen van zand is overgegaan om ongewenste verzakkingen in de toekomst te voorkomen.

Een der leden is van mening, dat men bij het in bedrijf stellen van de nieuwe pers met plaatsruimte in de nieuwe fabriek te kampen zal krijgen.

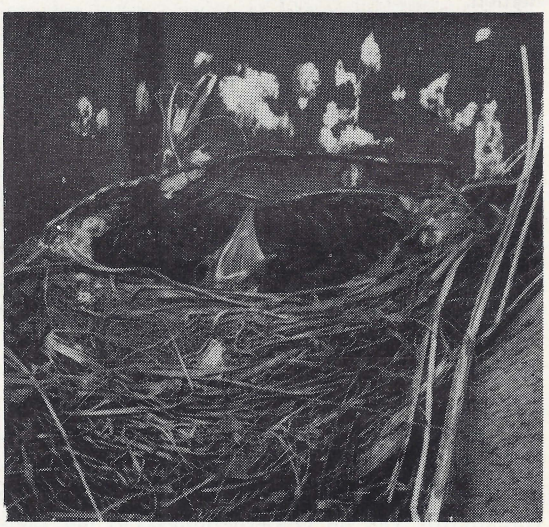
De voorzitter geeft toe, dat dit het geval kan zijn bij de Expeditie, maar men heeft het voornemen hier enige verbetering aan te brengen.

De heer *Stokmans* deelt mede, dat de bouwvakvakantie in 1965 is vastgesteld van 19 t/m 31 juli. Spreker vraagt de aanwezigen eens na te gaan of onze personeelsleden de fabrieksvakantie misschien willen verschuiven. De vergadering geeft de voorkeur aan de maand juli.

Om 17.40 uur sluit de voorzitter de vergadering.







Een merel had besloten het dit jaar eens „rustig" aan te doen. Daarom startte zij de bouw van haar nest met behulp van stro, gras en plastic-vellen in de bromfietsstalling van fabriek I en daar heeft zij, zoals U ziet met succes haar eitjes gelegd, uitgebroed en de jongen groot gebracht.
Voor zover wij weten zijn ze alle uitgevlogen.



5e periode: 5%

De in de vorige Fabrieksfluit uitgesproken verwachting dat de winstdeling weer zou stijgen, is niet bewaarheid. Weliswaar is, vooral als gevolg van het gelukkig sterk afgenomen ziektecijfer, de produktie in uren aanzienlijk beter dan die van de 4e periode, maar de verkoopresultaten zijn in deze periode wat achtergebleven, zodat het totale resultaat op 5% bleef gehandhaafd.
Als gevolg van de hogere produktie is de kostendekking aanzienlijk verbeterd; dat moet ook wel, want de kostenstijgingen waarover al zo vaak is gesproken, blijven doorzetten. Om dit te compenseren, zal de produktie nog verder omhoog moeten. Wij hopen dat dit, mede door de ingebruikneming van de nieuwe afkantpers in de komende periode inderdaad het geval zal zijn.

Zoals reeds is gezegd, is de verkoopwinst wat achtergebleven. Dit komt door de samenstelling van de orders, die de afdeling montage heeft afgeleverd. Ook in de nu lopende periode is deze samenstelling minder gunstig.

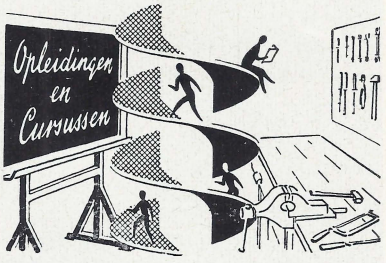
De efficiëncyresultaten laten een verdere verbetering zien; de invloed van de nieuwe stempels is nu duidelijk merkbaar.

Zo ziet u maar dat de kost voor de baat uitgaat.

De hoge kosten van de gereedschapmakerij in de afgelopen maanden beginnen nu hun vruchten af te werpen.

De afdeling Durion was in de afgelopen periode niet voldoende van werk voorzien, hetgeen tot gevolg had, dat de resultaten niet aan de winstdeling hebben bijgedragen. Wij hopen dat dit van tijdelijke aard is en dat in de komende periode alle afdelingen weer aan de winstdeling zullen bijdragen.

J. Bult



Het is de bedoeling in september a.s. evenals voorgaande jaren te starten met een cursus tekeninglezen van de Leidse Onderwijs Instellingen.
Zij, die hiervoor in aanmerking willen komen kunnen zich bij hun chef opgeven.

D. J. van Kranenburg

Kinderfoto's.... heksentoer?

Nu de vakantie begint, zullen velen van U hun fototoestel weer voor de dag halen om herinneringen vast te leggen.
Weet dan, dat ook U behoort tot de 3.000.000 camerabezitters die ons land telt. Kodak N.V. editorial service bureau, stelde het volgende artikel met foto te onzer beschikking, waarin enkele belangrijke tips worden gegeven.

Wij moesten er opeens weer aan denken: een zonnige namiddag zo omstreeks de Paasvakantie, toen wij, trots als de spreekwoordelijke pauw met ons eerste schoolrapport thuiskwamen. Vrij van onvoldoendes die later — wij durven het nu gerust te bekennen — bij herhaling onze cijferlijsten ontsierden, vormde dat rapport een nog niet eerder bereikt hoogtepunt in ons prille bestaan. „Dat moet gevierd worden", vond vader, en zoals dat dan te doen gebruikelijk is, kwam ook toen het fototoestel er aan te pas. En kijk, dat had hij nu niet moeten doen. Wij vonden alles best, en zouden zelfs bereid zijn geweest, om bij wijze van demonstratie enkele optelsommen ten beste te geven. Maar „gekiekt" worden, neen.....

Ach, wij kennen ze allemaal, de kinderfoto's uit die tijd. Allemaal, de harkerige jongetjes en meisjes met armen en benen waar de slachtoffers kennelijk geen raad mee geweten hebben — de fotografen uit die tijd trouwens evenmin!

Niet, dat het in onze tijd nu zo héél veel anders is..... was dat maar waar. In maar al te veel foto-albums van recente datum komen wij moderne versies tegen van de drakerige kinderfoto's, die weliswaar een bruikbare registratie vormen van Hoe-Jan-er-uit-zag, maar in geen opzicht een inzicht geven in de persoonlijkheid, de geaardheid van het kind. En dat is goedbeschouwd, nog het ergste van al. Gelooft U ons gerust, het is ons niet primair begonnen om technisch volmaakte opnamen; waar wij veel meer waarde aan hechten is of de foto's bij machte zijn om het kind, òns kind „voor later" vast te leggen, zoals het nu IS. Spelend, slapend, etend, vechtend, als het dat graag doet! Naar onze mening zijn kinderfoto's dan pas goed, als wij later met iets van vertedering kunnen zeggen: „Gunst, ja.... zo was-ie....". Natuurlijk is het zo, dat een ieder recht heeft op eigen smaak, en over visie zullen wij het vandaag evenmin hebben. Maar als het zo is, dat het bovenstaande ergens toch wel Uw instemming heeft, laten wij er dan samen eens voor gaan zitten om met de voor ons liggende zomerdagen in het verschiet nu eens eindelijk die foto's te gaan maken, zoals U eigenlijk zou willen.

Het is tevens een mooie gelegenheid eens kennis te maken met een vorm van fotografie die U misschien alleen nog maar kent van het werk van anderen: de CANDID-fotografie. *„CANDID"*, waaronder men verstaat het ongemerkt fotograferen van mensen om daardoor te komen tot een uitbeelding van hun gemoedsgesteldheid: op-een-zeker-moment, kán een uiterst dankbare hobby gaan vormen. Het is namelijk bepaald niet zo, dat alleen wat wrang-aandoende foto's het predicaat Candid verdienen. Soms lijkt het er wel op, maar het kán anders!

Raad nummer één: Laat de kinderen zoals ze zijn. Bij alle mogelijke attributen die wij straks nodig hebben, laten wij dus kammen en borstels even buiten beschouwing, want die hebben wij voor onze foto's NIET nodig. Het wordt natuurlijk anders als wij portretten willen maken.



Láát ze dus.....
Geef ze het speelgoed, waar ze het liefste mee spelen: ook als het die „ontóónbare" lappenpop is: en laat ze er mee spélen.
En dan: breng geen complete batterij in stelling. Een flitser, liefst niet op het toestel maar middels een verlengkabeltje met de camera verbonden — die kosten maar een paar kwartjes, dus natuurlijk hebt U er een — kan een uiterst nuttig hulpmiddel zijn.

PRE-INSTELLING
Wij hopen niemand tekort te doen als wij ervan uitgaan dat de doorsnee afmeting van een Nederlandse huiskamer gesteld mag worden op 12 m^2, b.v. 4 x 3 meter dus. In die ruimte kunt U alle kanten uit, wat opnamerichting betreft; in vrijwel alle gevallen echter zal de afstand lens-onderwerp, welke bruikbaar is voor de foto's die we willen maken, liggen tussen de 1.75 en 2.25 meter. Met deze wetenschap gewapend, en met de kennis van de formule R(ichtgetal) = A(fstand) × (dia)F(ragma) kunnen wij normaliter alléén nog maar goed belichte foto's maken. (Dat we het in bovenstaande verhandeling gehad hebben over het maken van flitsfoto's zal wel niemand ontgaan zijn).

Alleen nog één ding: op kleurenfilm flitst U natuurlijk met BLAUWE flitslampjes.... weet U echter ook dat bij sommige kleurennegatieffilms het gebruik van WITTE lampjes wordt geadviseerd? Tot die films behoren b.v. de Kodacolor en de Kodacolor-X.

Nog één laatste raad. Kinderen willen nogal eens uitgelaten zijn.

Profiteer daarvan, maar bedenk het volgende: zij koppelen blijheid vaak aan..... beweging. Laat U, als bezitter van een betrekkelijk eenvoudige box-camera, niet afschrikken. Uw jongste die op zijn driewielertje kruipt en er vandoor gaat, de gang in desnoods, is goed te fotograferen. Ook met de U beschikbare sluitertijd van 1/30 seconde, zoals bij de meest eenvoudige toestellen. Als U er maar voor zorgt dat de beweging op U áf komt, en niet aan U voorbij gaat. In het eerste geval is de beweging ten opzichte van de camera veel minder snel en daarom minder moeilijk vast te leggen, dan in het tweede, waarbij U de kans letterlijk voorbij ziet fietsen. Zo, en nu maar aan de slag.

Tot zover Kodak. Wij willen ook nog even aan het woord, ook over Uw foto's. Er worden door ons twee boekenbonnen van *f* 5,— elk, ter beschikking gesteld voor de twee meest geslaagde kindervakantiefoto's van dit jaar.
Wilt U meedingen, zorg er dan voor dat Uw foto's uiterlijk 17 augustus zijn ingestuurd of ingeleverd aan/bij de afdeling Personeelszaken, mej. Groen. Om de beginnende amateur wat meer kans te geven zijn de leden van Gispen's fotoclub van deelname uitgesloten.

Wij wensen U een prettige, zonnige en zorgeloze vakantie, toe.

Redaktie Fabrieksfluit.

DE GISPEN-SPORTWEEK 1964

Sterrit

De sportweek 1964 is van start gegaan met de sterrit voor auto's, brommers en fietsers.
Deze sterrit is weer op bijzonder leuke wijze uitgezet door de heer W. den Hartog.
Er werd gestart bij de kantine „Achter de poort" door 8 auto's, 6 brommers en 15 fietsers, geen groot aantal deelnemers, maar in ieder geval hebben zij er echt plezier in gehad om deze tocht tot een geslaagd evenement te maken.
Wat liggen er toch veel struikelblokken in zo'n op het eerste gezicht gemakkelijke sterrit, zuchtte één van de rijders bij aankomst.
Niemand van de deelnemers kon het presteren om het parcours foutloos uit te rijden.
Na een woord van dank aan de heer den Hartog, de dames en heren van de rekenkamer en de controleurs, werden de prijzen door de heer A. D. Ulrich uitgereikt.
De beker voor het kleinste aantal strafpunten was dit jaar voor het echtpaar de Ruiter.

Auto's:
1e prijs hr Lammers—
mej. Lammers
2e „ J. van Leunen—
G. Toonen
3e „ H. van Haaren—
H. Bleijenberg

Fietsers:
1e prijs J. van Kranenburg
2e „ J. Poutsma
3e „ mevr. Poutsma

Brommers:
1e prijs echtpaar de Ruiter
2e „ „ v. d. Burg
3e „ J. Sielhorst—
H. van Dordt

De prijs, beschikbaar gesteld door de heer den Hartog, voor de ongelukkigste deelnemer was voor Ans van Meeteren. Zij moest van Beesd naar Culemborg teruglopen omdat ze pech kreeg met haar brommer.



Kindermiddag

De kindermiddag is ook dit jaar, dank zij de medewerking van de diverse dames en heren en het mooie weer, bijzonder geslaagd.

Zwemmen

De zwemwedstrijd over de Lek die gestart werd door de heer Lommers, met de wedstrijd de Lek terug voor dames gaf van start tot finish een strijd tussen de dames Koedam, Jägers en Borstlap.

Diny Koedam wist uiteindelijk te zegevieren in een tijd van 4 min. 21 sec. en Gerda Jägers, als bekerhoudster, werd tweede met een tijd van 4 min. 24 sec.

Ria Borstlap legde beslag op de derde plaats in 4 min. 28 sec.

De heren gingen na de dames van start om de Lek heen en terug over te zwemmen en de bekerhouder W. Sjoer moest al gauw toestaan dat J. Rink de kop nam en deze niet meer afstond, want hij kwam aan als eerste in een tijd van 8 min. 29 sec.

De tweede plaats werd bezet door G. Heykoop in 8 min. 48 sec. en als derde kwam W. Sjoer binnen.

Daar de stuw in Hagestein dicht was is het deze keer extra zwaar geweest en daarom hulde aan de zwemsters en zwemmers.

Hengelen

Hoe moeilijk het is om vis te vangen, daar zijn de dames en heren die ingeschreven hadden voor de hengelwedstrijd nu wel achter gekomen want na bijna twee uur vissen in het prachtige viswater van de Culemborgse Hengelaarsvereniging, moest het merendeel naar huis zonder „beet" gezien te hebben.
Toch presteerde A. Vermeulen het om 200 gram vis op het droge te brengen wat genoeg was voor de eerste prijs, gevolgd door N. van Gasteren met 180 gram.
J. Peek met z'n 140 gram vis schijnt toch ook wel iets van hengelen af te weten, wat hem de derde prijs opleverde, K. Smits werd vierde met 50



gram, J. Wammes vijfde met 45 gram en H. Uphof zesde met 30 gram.
Een extra vermelding verdient mevr. K. Lingen die de eerste prijs won bij de dames; zij haalde maar liefst 80 gram vis uit het water.
Het was een geslaagd hengelfestijn.

Wandelen

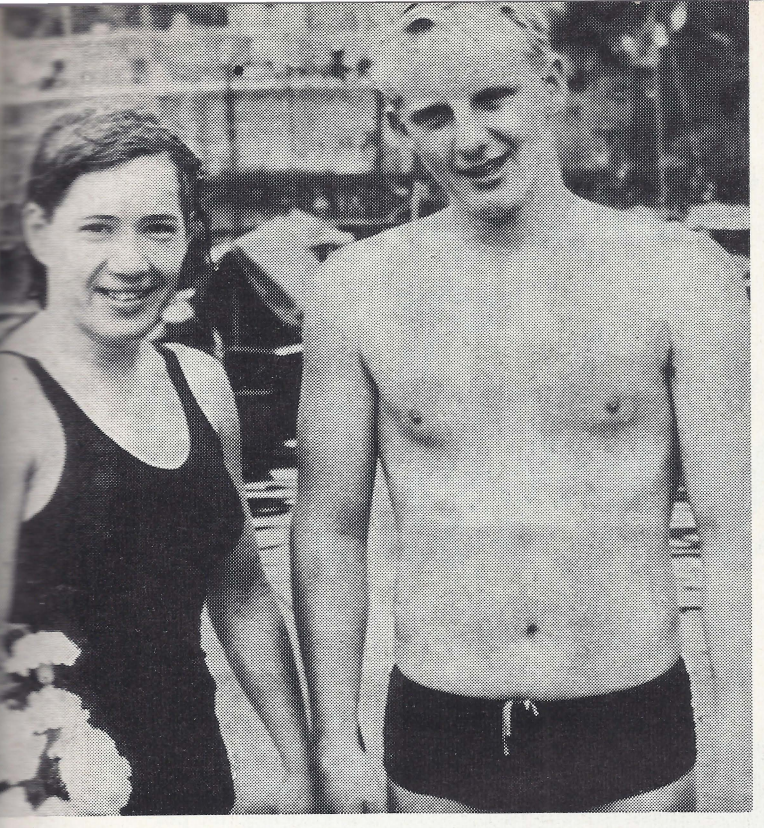
Bij het wandelen waren niet zoveel deelnemers als vorig jaar — er waren er maar 570 — desondanks is het een geslaagde wandelavond geworden.
De start en de aankomst waren in de kantine Achter de Poort en bij de aankomst verleende het Culemborgse Roode Kruis hulp met het doorprikken van de vele blaren.
Er waren deelnemers (zonder blaren) die beweerden dat het geen 15 km. was en er waren er (met blaren) die dachten dat het veel meer dan 15 km. was. Wie had er gelijk? Niemand, want het wás 15 km.

Voetballen

Nat, druilerig weer was het tijdens het voetbaltournooi op het Fortitudo-veld.
Vijf elftallen waren om negen uur present om elk in een halve competitie vier wedstrijden te spelen.
Spanning is er voldoende geweest en het elftal van de Ambonezen liet boeiend en razend-snel voetbal zien. Ondanks regen en kou wisten zij drie van de vier wedstrijden te winnen, alleen van het elftal van Achter de Poort kregen zij klop, maar zij hadden genoeg punten vergaard om voor een jaar bekerhouder te worden. Bravo Ambon!
Het elftal van Achter de Poort won twee wedstrijden en speelde er één gelijk, wat genoeg was voor de tweede prijs.
Er is bijzonder sportief gespeeld. De heren van Dijk en Hazendonk nog dank voor hun goede leiding.
Helaas zijn van de voetbalwedstrijden geen foto's te onzer beschikking.







ZWEMTOCHT BEUSICHEM - CULEMBORG

Het jaarlijkse zwemfestijn was dit jaar zondag 28 juni gelukkig met goed weer en veel deelnemers.

Er zijn 304 deelnemers gestart in vier groepen n.l. dames en heren in de wedstrijd en dames en heren in de tourklasse. Het was een schitterend gezicht deze sportlieden in een lange sliert over de Lek te zien strijden. Het zwemmersveld lag verdeeld over een afstand van vier km. Bij de heren was de strijd bijzonder hevig. De bekende lange afstand zwemmers Tino Jansen en Jim Richards hebben het talrijke publiek wel laten genieten van een zeer spannende finish.

Bij de wedstrijd dames was er nagenoeg helemaal geen spanning. Mej. Willy Lambour onderscheidde zich bijzonder van de andere meisjes door met zeer grote voorsprong te winnen.

Na afloop heeft Ir. Meyers in een propvolle kantine de prijzen uitgereikt namens de Directie van ons bedrijf. Hij bracht dank aan de talrijke medewerkers aan deze wedstrijd, want zonder deze medewerkers aldus Ir. Meyers zou deze wedstrijd niet mogelijk zijn.

Ik wil bij deze graag alle Gispen-medewerkers hartelijk danken en dan denk ik aan: typistes, nummercontroleurs, tijdwaarnemers, busleiders, de dames die vanaf 10 uur kapjes hebben uitgereikt, de heren inschrijvers, mevr. Meyers, de heer W. M. A. den Hartog en de portier, allemaal mensen uit ons bedrijf die ieder jaar weer spontaan meewerken tot het welslagen van deze in de zwemwereld zo bekende tocht.

VERHOGING UITKERINGSBEDRAGEN SOCIALE VERZEKERINGSWETTEN

Met ingang van 1 juli worden de uitkeringsbedragen ingevolge de A.OW. de A.W.W., de Interimwet Invaliditeitsrentetrekkers, de Algemene Kinderbijslagwet en de Kinderbijslagwet Loontrekkenden als volgt verhoogd:

Algemene Ouderdomswet (A.O.W.)

Uitkering per:	week	maand
voor gehuwden	*f* 56,11 (52,78)	*f* 244,— (229,50)
„ ongehuwden	„ 36,56 (33,92)	„ 159,— (147,50)

Algemene Weduwen- en Wezenwet A.W.W.

Uitkering per:	week	maand
voor weduwen met kind.	*f* 59,33 (57,77)	*f* 258,— (242,50)
voor weduwen zonder kind.	„ 41,62 (38,98)	„ 181,— (169,50)

Interimwet Inval. rentetrekkers

Uitkering per:	week	maand
a) voor klasse A	*f* 92,88 (88,85)	*f* 402,50 (385,—)
b) „ „ B	„ 75,46 (72,11)	„ 327,—(312,50)
c) „ „ C	„ 58,15 (55,61)	„ 252,— (241,—)

Kinderbijslag (per kwartaal).

voor 1e kind	*f* 78,78 (76,44)
„ 2e en 3e kind	„ 85,80 (82,68)
„ 4e en 5e „	„ 117,—(112,32)
„ 6e en volg. kind.	„ 131,04 (126,36)

Compensatiebijslag huurverhoging

Deze huurcompensatie bedraagt 1,9% van het rechtsgeldende in geld genoten loon: met een minimum van *f* 2,— per week of *f* 8,70 per maand.

Voor de daarvoor in aanmerking komende werknemers wordt de totale compensatie bijslag huurverhoging derhalve minimaal *f* 8,— / week of *f* 34,70 / maand.

Deze compensatiebijslag geldt voor:

— alle Nederlandse werknemers van 23 jaar en ouder, met uitzondering van gehuwde vrouwen;

— alle Nederlandse werknemers beneden de 23 jaar, voor zover zij kostwinner zijn.

Voor het geval U ziek mocht worden tijdens Uw vakantie is een kaart voor ziekmelding in Uw loonzakje bijgesloten. Vergeet niet deze kaart mee te nemen, als U buiten Uw woonplaats met vakantie gaat!

PERSONALIA

In dienst:

8-6-1964	Ch. Wassiliou, Galv. afdeling
8-6-1964	S. Wassiliou, Montage IV
8-6-1964	mevr. C. A. van Nunen, werkster
15-6-1964	A. van Hemert, Konstruktiebureau
15-6-1964	mevr. E. Wassiliou, Montage IV
22-6-1964	C. W. van Leeuwen, Bedrijfsschool
22-6-1964	P. S. A. M. Smits, Laboratorium
29-6-1964	S. Stefanidis, Plaatwerkerij IV
1-7-1964	A. A. Stibbe, Verkoop-ontwikkeling
7-7-1964	J. Reawaru, Plaatwerkerij IV

Uit dienst:

10-6-1964	G. A. C. van Rooijen, Durion (in mil. dienst)
12-6-1964	W. de Weerd, Plaatwerkerij I
12-6-1964	J. G. C. de Vries, Plaatwerkerij IV
19-6-1964	C. Kiriwenno, Stoffeerderij
30-6-1964	mevr. C. A. Kramer-Visser, Durion

Gehuwd:

19-6-1964	J. Donga met mej. R. Kroon
2-7-1964	A. M. Borgstein met mej. S. Besseling
14-7-1964	C. Gerritsen met mej. R. Hoeboer
16-7-1964	J. Maidman met mej. P. M. Vermeulen

Geboren:

13-6-1964	Maarten Ferdinand, zoon van de fam. S. J. Cornelissen
19-6-1964	Hendrik, zoon van de fam. Th. v. d. Giessen

DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg dank ik allen die tijdens mijn ziekte van hun belangstelling hebben blijk gegeven.

Zw. van Iterson

Mede langs deze weg betuigen wij onze hartelijke dank aan directie, Personeelfonds, collega's en belangstellenden, voor de mooie cadeaus die wij bij ons 25-jarig jubileum mochten ontvangen.

D. J. de Haas
M. de Ruiter

Langs deze weg willen wij een ieder danken voor de blijken van belangstelling, alsmede de prachtige cadeaus, welke wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

A. M. Borgstein
S. Borgstein-Besseling

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, personeelfonds en de collega's van de Technische dienst voor de prachtige geschenken en betoonde belangstelling bij ons huwelijk.

J. Donga

de Fabrieksfluit

PERSONEELSORGAAN VAN GISPEN's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG
VERSCHIJNT 1 × PER 5 WEKEN

Redactie:
C. M. C. Borstlap, Mr. J. H. Stokmans,
A. de Bruin, W. Carstens

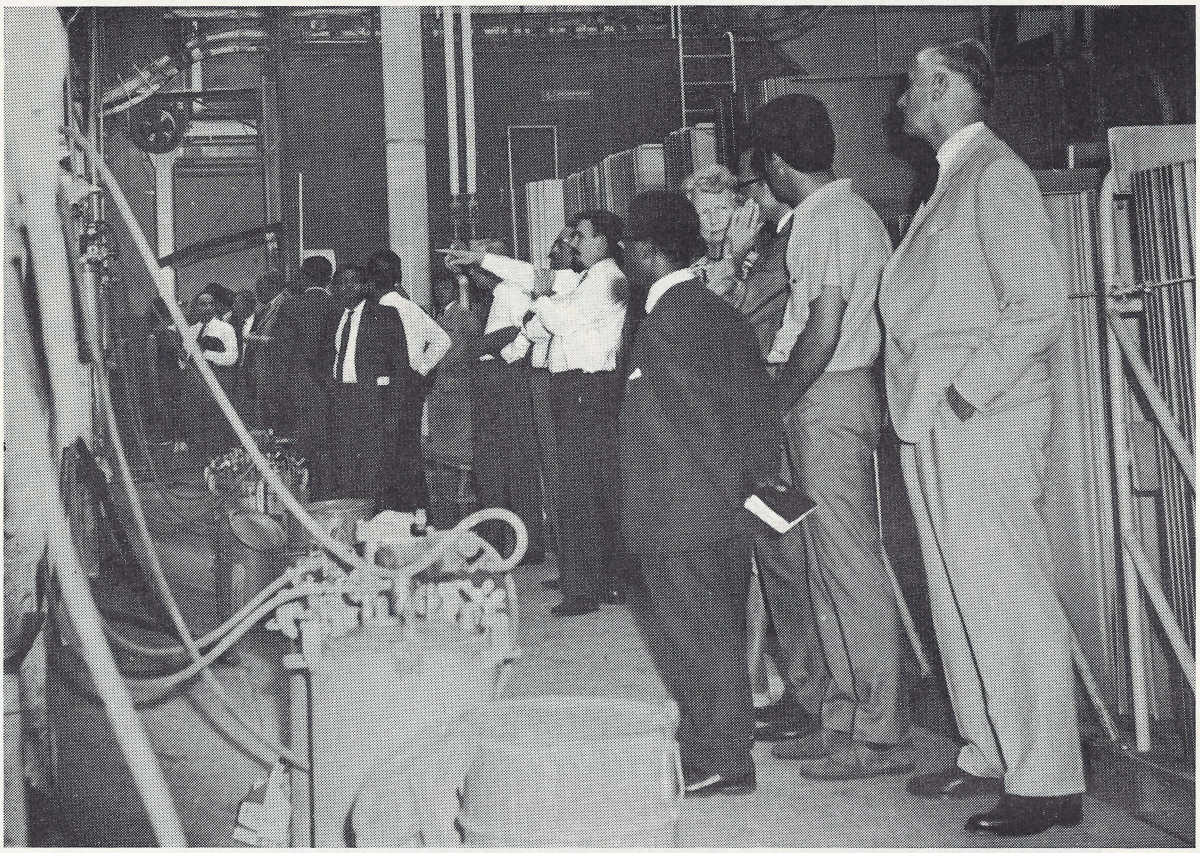
Foto voorpagina:
Het kersenfeest in de boomgaard werd afgewisseld door wedstrijden.

Druk A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

de Fabrieksfluit

18e JAARGANG - No 195 - 5 SEPTEMBER 1964







Amerikanen, Afrikanen, Indiërs, Pakistani, Grieken en Turken in Culemborg

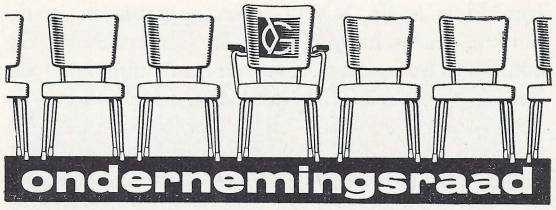
Op woensdag 26 augustus werd de stad Culemborg vereerd met een bezoek van deelnemers aan de tweede internationale zomercursus over industrialisatie, georganiseerd door de Stichting Nederlandse Universiteit voor Internationale Samenwerking (Netherlands Universities Foundation for International Co-operation).

De ministeries van Economische Zaken en Buitenlandse Zaken verlenen aan deze cursussen hun medewerking en ambtenaren van deze departementen waren dan ook met de deelnemers aan de cursus meegekomen.

Het was jammer dat de heer van Dongen, die veel voor het tot stand komen van deze internationale contacten heeft gedaan, wegens ziekte niet van de partij kon zijn, maar mevrouw van Dongen was als zijn plaatsvervangster naar Culemborg gekomen.

De Universiteit is gevestigd in een gedeelte van het voormalige paleis aan het Noordeinde en te oordelen naar de uitlatingen van de ongeveer twintig cursisten is men bijzonder te spreken over hetgeen men in Nederland heeft gehoord en gezien.

De deelnemers kwamen uit zeer verre landen: Noord-, Midden- en Zuid-Amerika, India, Pakistan, diverse Afrikaanse landen, Griekenland en Turkije. Om 10 uur werden allen ten gemeentehuize ontvangen en toegesproken door burgemeester van Koningsbruggen. Vervolgens per bus naar de meubelfabriek Gelderland. Geluncht werd in de kantine van de Technische Uitgeverij H. Stam, waarna dit interessante bedrijf bezichtigd werd. Wij wandelden o.a. door de kelders waarvan het graafwerk de Gispen-nieuwbouw indertijd grote moeilijkheden berokkende.
Tenslotte werd onze fabriek IV bezichtigd en in de kantine van fabriek I werd de thee gebruikt en werden vragen beantwoord. Vooral de cursisten uit India keken bij de bezochte fabrieken hun ogen uit, hetgeen niet te verwonderen is. Wij in Nederland hebben immers te kampen met een tekort aan arbeiders en hoge lonen, zodat wij proberen door middel van in het algemeen kostbare machines en installaties een produktie tot stand te brengen waarbij steeds meer het bedienend personeel kan worden beperkt. In India daarentegen heeft men veel te veel mensen, zó veel dat er grote werkloosheid heerst, terwijl er van aanvaardbare werkloosheidsuitkeringen geen sprake is. Bovendien ontbreekt in het algemeen het kapitaal om kostbare machines aan te schaffen. Men streeft dus naar een produktie met zoveel mogelijk mensen en zo weinig mogelijk machines. Een lakkerij in India zal er dan ook wel heel anders uitzien dan onze lakkerij aan de Parallelweg.



106e vergadering gehouden op 27 augustus 1964

Aanwezig zijn alle leden van de Raad, alsmede de heren Stokmans en Bult en mevrouw Klein. De heer Kernkamp is met vakantie en tengevolge daarvan afwezig.

Agenda

1. Opening
2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
3. Mededelingen van de voorzitter
4. Financieel jaaroverzicht
5. Winstdelingsresultaat 6e periode
6. Datum volgende vergadering
7. Rondvraag
8. Sluiting.

Hetgeen in de notulen van de vorige vergadering staat vermeld over een mogelijke verhoging van de winstuitkering met Kerstmis van 30 tot 50% is niet juist weergegeven.
Na enige discussie wordt de vergadering het er over eens dat deze passage gelezen moet worden als volgt:
„Naar aanleiding van de aan het einde van het vorige jaar gestelde vraag om de winstuitkering met Kerstmis van 30 tot 50% te verhogen, welk verzoek toen in verband met de slechte bedrijfsresultaten door de voorzitter niet in overweging kon worden genomen, lijkt thans de vraag gerechtvaardigd, hoe die slechte bedrijfsresultaten te rijmen zijn met de 12% dividend die door Lips & Gispen N.V. over het jaar 1963 is uitgekeerd."
Voor het overige kan de vergadering zich met de notulen verenigen, zodat die worden goedgekeurd.

Einde rubriek Winstdeling

De *voorzitter* deelt mede dat wij gewoon zijn in de Fabrieksfluit verslag uit te brengen over hetgeen in de vergadering van de ondernemingsraad is besproken en dat een deel van dit verslag betrekking heeft op het resultaat van de afgelopen 5-wekelijkse periode. Wij stellen er immers prijs op dat niet alleen de leden van de O.R., maar alle personeelsleden van dit periode-resultaat kennis nemen. Wij konden ons deze openhartigheid veroorloven wetende dat onze aandeelhouders daartegen geen bezwaren hadden.

Inmiddels is de N.V. Gispen opgenomen in de holding-maatschappij Lips & Gispen N.V. De aandelen van deze maatschappij zijn aan de beurs genoteerd. Het aantal aandeelhouders is veel groter geworden en wij weten nu in veel mindere mate dan voorheen wie deze aandeelhouders zijn. Bovendien hadden wij ons te houden aan de voorschriften van de Vereniging voor de Effectenhandel en die houden in, dat het aan een vennootschap met ter beurze genoteerde aandelen niet is toegestaan mededelingen over de gang van zaken te doen, wanneer die mededelingen niet eerst aan aandeelhouders zijn gericht.
Dit laatste zou betekenen dat wij de periode-resultaten in de dagbladen moesten publiceren alvorens het personeel ervan in kennis te stellen. Het is ongewenst en voor een vennootschap ongebruikelijk om 10 maal per jaar resultaten te publiceren en zo staan wij voor het feit dat in de Fabrieksfluit het periodeverslag niet meer kan worden opgenomen.
De voorzitter vindt dat bijzonder spijtig.
Het betrekken van het gehele personeel in de gang van zaken in het bedrijf is nu eenmaal een belangrijk onderdeel van ons winstdelingssysteem. Een geschikte andere oplossing hiervoor is niet zo eenvoudig te vinden.
De voorzitter verzoekt de leden van de Raad zich hierover te beraden. Hijzelf zal dit onderwerp in de eerstvolgende top-bespreking aan de orde stellen.

Eerste jaarverslag Lips & Gispen

Aan alle leden van de raad wordt een exemplaar van het jaarverslag Lips & Gispen over 1963 uitgereikt.
De heer *Bult* behandelt eerst, zoals dat ook in vorige jaren gebruikelijk was, het door de N.V. Gispen behaalde resultaat, een en ander aan de hand van de balans van de N.V. Gispen per 31 december 1963. Hij merkt op dat deze balanscijfers in het jaarverslag van Lips & Gispen N.V. niet te vinden zijn. Wel is in het verslag opgenomen de geconsolideerde balans van Gispen en Staalmeubel, een balans die de opgetelde resultaten laat zien van deze twee ondernemingen.
En evenzo vindt men in het jaarverslag de balans van Lips & Gispen N.V., die in geconsolideerde vorm het totaal laat zien der resultaten van de diverse werkmaatschappijen, dat zijn dus: Gispen, Staalmeubel, Lips-Dordrecht, Lips-Brussel en Lips-Milaan. Het zijn deze geconsolideerde resultaten die een dividenduitkering van Lips & Gispen N.V. à 12% rechtvaardigen.

De heer *Bult* geeft een uiteenzetting over het winstdelingsresultaat van de afgelopen 6de periode.

Een der leden vraagt hoe het komt dat er een buffer in de lakkerij is ontstaan.

De *voorzitter* geeft hierop ten antwoord dat in de vakantie ingrijpende wijzigingen en reparaties aan de transportketting zijn verricht.
Tengevolge daarvan had men onmiddellijk na de vakantie opnieuw met kinderziekten te maken, die zo nu en dan tot grote stagnaties hebben geleid. Een en ander lijkt inmiddels weer tot het verleden te behoren.

De datum van de volgende vergadering wordt vastgesteld op 30 september a.s. om 16 uur.

Hogere winstuitkering?

De vraag wordt gesteld of de voorzitter thans wil overwegen de winstuitkering aan het einde van het jaar te verhogen van 30 tot 50%.

De *voorzitter* geeft hierop ten antwoord dat het verhogen van de winstuitkering geenszins alleen maar afhangt van de goede of slechte gang van zaken in de onderneming. Een en ander houdt vooral verband met het totale gemiddelde inkomen dat de personeelsleden bij de N.V. Gispen genieten, waarbij het ongewenst is te ver uit te komen boven dit inkomen van andere vergelijkbare ondernemingen en dit dan nog afgezien van het feit of voor zo'n verhoging toestemming zou kunnen worden verkregen.

Maar op dit ogenblik is het nog veel te vroeg om aan deze zaak aandacht te besteden. Het door de vakorganisaties uitgebrachte rapport over vermogensaanwasdeling zal, naar het lijkt een onderwerp van gesprek uitmaken bij de a.s. C.A.O.-onderhandelingen.

Als zou blijken dat er nu, of op langere termijn, sprake zal zijn van een dergelijke vermogensaanwasdeling, dan is het van belang te weten of die naast of in plaats van bestaande winstdelingsregelingen zal komen. Pas wanneer over deze zaken volledige klaarheid bestaat kan worden nagegaan wat ons bij de N.V. Gispen te doen staat.

Nóg meer centenkwesties

Verder wordt gevraagd hoe het thans gesteld is met de besprekingen met de vakorganisaties over de 4% differentiatiemogelijkheid en over de b.o.-centen.
De *voorzitter* antwoordt hierop als volgt:

Daar bij de N.V. Gispen geen zwarte lonen worden betaald, terwijl het gemiddelde der uitbetaalde oververdiensten aan de hoge kant is, bestaat er geen aanleiding gebruik te maken van enige differentiatiemogelijkheid.

Wat de b.o.-centen betreft: Wij hebben indertijd geïnformeerd welke mogelijkheden er op dit gebied in ons bedrijf zouden zijn, daar wij van mening waren dat enkele functies, voornamelijk in werkklasse 3, hiervoor in aanmerking zouden kunnen komen.

Hierop werd gunstig gereageerd, met dien verstande dat hieraan gekoppeld zou zijn een aantal b.o.-centen voor werkklasse 4.

Misschien met één uitzondering zijn er echter volgens onze opvatting in werkklasse 4 geen personen die onder bezwarende omstandigheden werkzaam zijn.

Onze gesprekken met de vakorganisaties zijn iedere keer opnieuw vastgelopen op het feit dat wij de b.o.-centen willen toekennen, alleen aan personeelsleden die volgens onze opvatting voor deze toeslag in aanmerking komen, terwijl de vakorganisaties van mening zijn dat, als er in werkklasse 3 toegekende voorschot uit gewone men, het verantwoord is die dan ook maar uit te delen.

Deze laatste mening nu delen wij zeer bepaald niet. Een en ander zou neerkomen op een ongemotiveerd ingrijpen in ons loonbeleid en repercussies in andere werkklassen zouden ongetwijfeld te verwachten zijn. Wij hebben intussen, in de hoop en de verwachting dat overeenstemming zou worden bereikt, aan de betrokkenen in werkklasse 3, bij wijze van voorschot, de b.o.-centen bereids toegekend.

Als er echter geen overeenstemming met de vakorganisaties tot stand komt, dan wordt er geen vergunning verleend en dan bestaat dus het in werkklasse 3 toegekende voorschot uit gewone looncenten en niet uit b.o.-centen.

Wij zouden deze gang van zaken betreuren, omdat die volgens onze mening niet redelijk en evenmin logisch is.

Over deze kwestie zal met de vakorganisaties opnieuw worden gepraat op 1 september a.s.

In hoeverre aan de min 7%-regeling iets gedaan zal kunnen worden, hangt mede af van het verloop van het gesprek op 1 september.

De *voorzitter* deelt mede dat hij morgen bezoek zal ontvangen van de heer van Bavel, directeur van de loontechnische dienst van het ministerie van Sociale Zaken. De voorzitter vermoedt dat aanmerking zal worden gemaakt op de te hoge tariefoververdiensten.

Geïnformeerd wordt naar de fabrieksvakantie 1965. De vergadering is van mening dat die gehandhaafd dient te blijven in de tweede helft van juli.

De *voorzitter* spreekt zijn grote waardering uit aan het adres van hen die dit jaar leiding hebben gegeven aan het kinderkamp.

De heer *Stokmans* deelt mede dat in de tweede week van september gestart zal worden met rondleidingen door het bedrijf voor het eigen personeel.

Om 17.30 uur sluit de voorzitter de vergadering.



Kinderkamp 1964

Ja, jongens en meisjes, het zit er weer op, die week van het kinderkamp in Renesse. Ouders, U hebt Uw kinderen gebruind, veilig en gezond weer terug! Begrijpt U wat een opluchting dit voor „de leiding" betekent?
Na de enthousiaste verhalen van Uw kinderen, wilt U misschien graag nog iets meer horen over deze kampweek in Zeeland.

Op 8 augustus vertrokken ze in een bus van de fa. Streef. Na een lange wachttijd aan de pont in Zijpe kwamen ze om plm. 3 uur in Renesse aan. Hun bedje (lees: stro-zak) was al gespreid, zodat slaapzakken of dekens direct werden geïnstalleerd. Dat was zò gebeurd hoor, want men wilde nog naar zee. De soep stond al klaar, dus na het eten maar gauw naar het strand. Heerlijk, zoals ze genoten! Jammer dat een plotseling opkomende regenbui ons met spoed terugjoeg. Het onweer dat 's avonds losbarstte en de gehele nacht zo'n beetje door-rommelde, was geen erg best begin. Maar om plm. 10 uur klaarde het op en het bleef verder op die dag mooi en droog weer. Dus natuurlijk naar het strand èn naar de speeltuin!
Die speeltuin was een trekpleister o.a. omdat daar patates en ijs te koop waren. Menigmaal werd er in deze week dan ook op getrakteerd, dank zij een verhoogde bijdrage van het personeelfonds.

Een hoogtepunt van deze week was ongetwijfeld de voetbalwedstrijd „Jongens tegen Meisjes". Natuurlijk zouden de jongens „die meiden" wel eens even laten zien wat voetballen was. Even inmaken, hè? Toen echter de meisjes met 3—2 bleken gewonnen te hebben, was het hek van de

dam. Wanneer alle termen en uitdrukkingen in dit blad geplaatst zouden worden, zou menig lezer ongetwijfeld diep geschokt zijn. Hebt U overigens horen verluiden dat de scheidsrechter ook al omgekocht zou zijn? De door de jongens geeiste revanche-wedstrijd hebben we maar niet door laten gaan, omdat er op Renesse geen ambulance beschikbaar was....
De avond-strandwandeling kon gelukkig wel doorgaan. Met na afloop een portie patates e.d. Van groot belang was voorts de puntenlijst! Voor alle verrichtingen werden punten gegeven. (Jammer dat er ook strafpunten waren, hè jongens?) De hoogsten kregen een prijsje. Ouders, dat moet U thuis ook eens instellen! U hebt er dan géén kind meer aan. Inlichtingen bij de ontwerper en uitvinder hiervan, de heer J. Lamphen.

Vrijdagavond de sluitingsavond. Dat werd ook een feest hoor! Veel van de kinderen hadden er iets voor ingestudeerd en er werd dan ook een non-stop programma afgedraaid. Onvermoeibaar waren ze! (Ook vermoeiend, maar dat dan meer voor de leiding).
Waarschijnlijk zullen vele moeders de eerste dagen wel eens aangeroepen zijn met: „Tante Krien." Vooral zo tegen etenstijd. Tante Krien zorgde immers deze week voor het eten. Neemt U dit vooral niet te licht op. Het was gewoonweg verbijsterend om deze eetlust (lees: eetwoede) aan te zien.
Onze Hollebollegijzen verslonden onder meer:

drieduizend sneetjes brood,
veertig liter vla,
zestig liter melk,
een mud aardappelen

en zo zouden we nog wel even door kunnen gaan.











De zaterdag kenmerkte zich door het aanstaande vertrek. Strozakken leeg maken, koffers pakken, schuur schoonmaken enz.

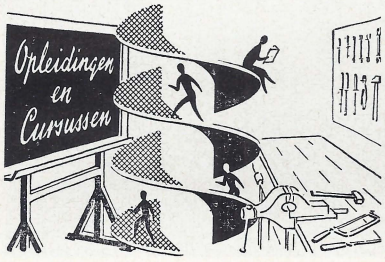
Om plm. 12 uur vertrokken we naar Culemborg, waar allen behouden en gezond weer aankwamen. Fijn was het, dat alle kinderen door ouders of familie afgehaald werden aan de bus.

Zo zit het kinderkamp 1964 er weer op en laten we hopen en zeggen: Tot het volgende jaar!

Wij — van de leiding — hebben ons met vreugde van onze taak gekweten.

En we besluiten met de dankbare opmerking van één der ouders bij het afhalen van hun kroost: „Wij zijn erg blij, dat jullie dit van de N.V. Gispen voor onze kinderen hebt mogen organiseren"!

K. Verwey.



TEKENINGLEZEN

Dinsdag 11 aug. jl. vond de uitreiking plaats van diploma en studiecertificaten van de cursus tekeninglezen van de Leidse Onderwijsinstellingen.
De heer Meijers kon aan één kandidaat een diploma uitreiken t.w. v. d. Linden en aan 6 kandidaten een studiecertificaat, t.w.

C. van Arnhem
L. Bosch
J. Clark
J. Laponder
J. P. Louwerse
J. Nanloby

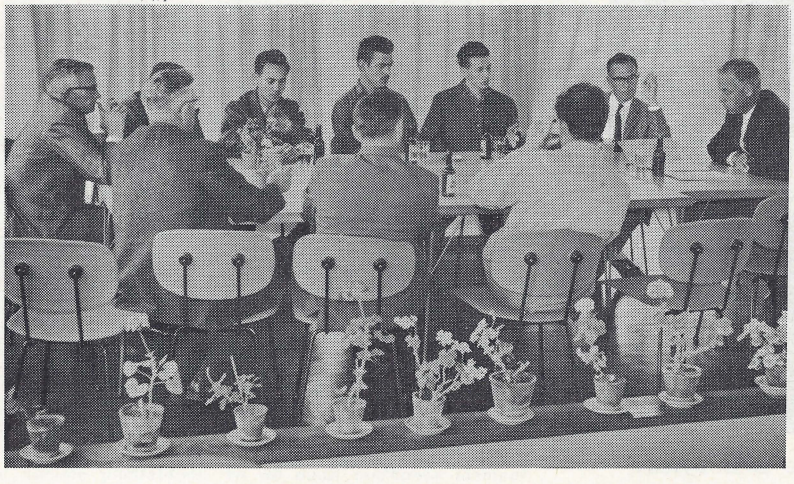
Aan één kandidaat kon het nog niet worden uitgereikt.

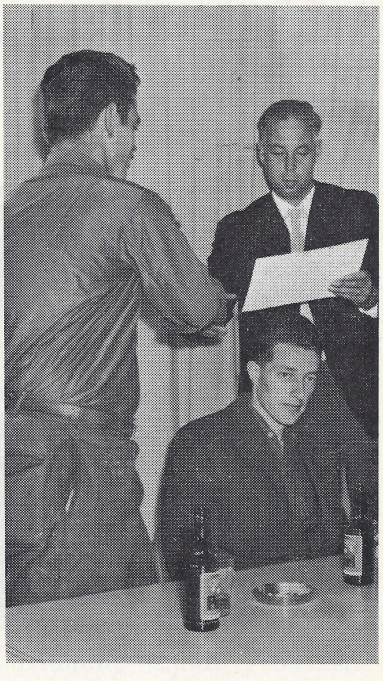
MEETCURSUS

Gedurende een 20-tal weken, in totaal ± 40 uur, hebben 10 personeelsleden deelgenomen aan de meetcursus, welke onder auspiciën van Bemetel hier in het bedrijf werd gehouden.
Op dinsdag 14 juli jl. vond in de kantine het examen plaats.
Aan 9 kandidaten kon na afloop door de heer J. Bult, namens de directie, een diploma worden uitgereikt.

De geslaagden zijn:

H. Bonouvrie
W. Coenmans
J. C. Collé
W. Hol
A. J. van Krielen
G. C. van Meegdenburg
J. J. Molders
J. J. Romijn
J. van Zanten

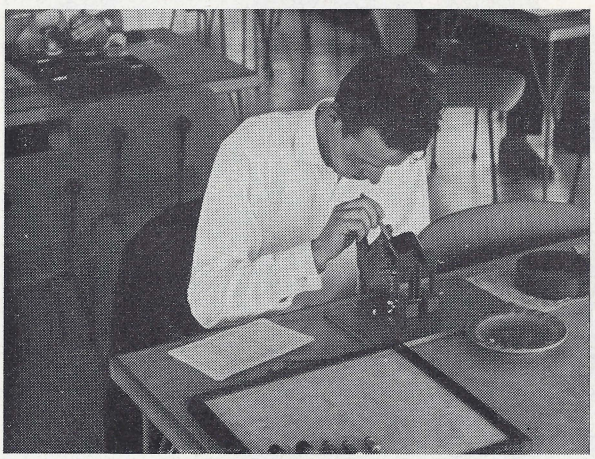


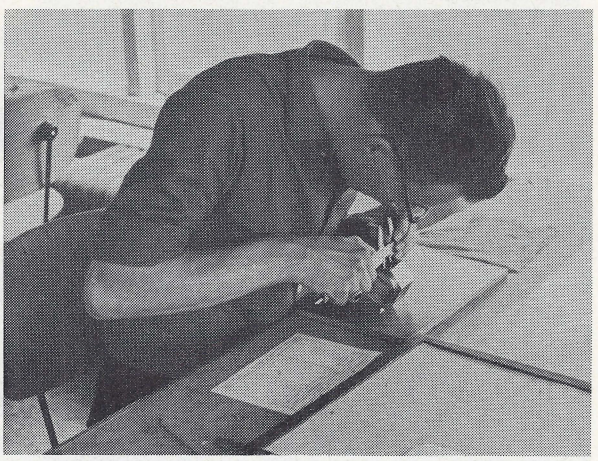




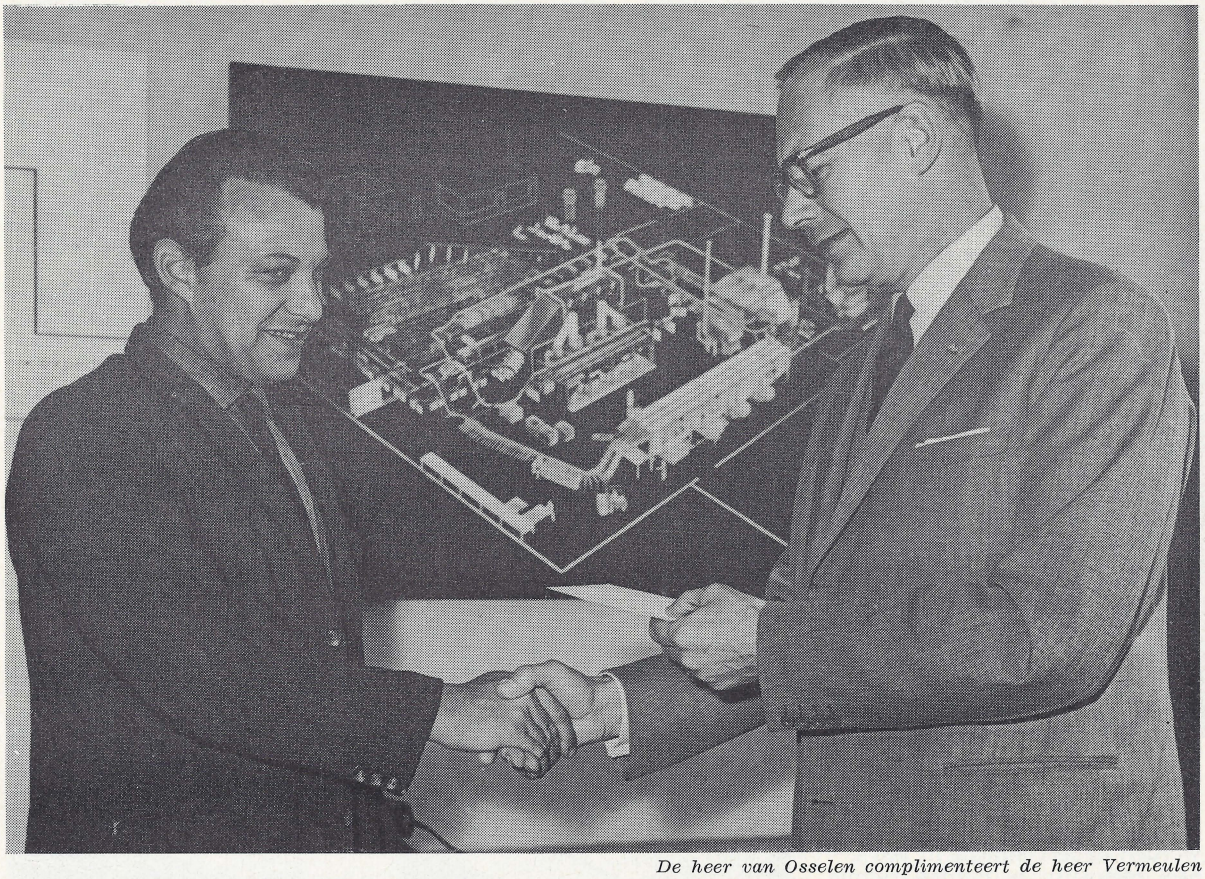
M. T. ZAAIJER 25 JAAR BIJ GISPEN

14 augustus jl. was het 25 jaar geleden dat de heer Zaaijer bij Gispen in dienst kwam.
In het bijzijn van collega's en genodigden uit het bedrijf werd de jubilaris, die vergezeld was van echtgenote, zoons en vader, die tot aan zijn pensionering 24 jaar bij Gispen werkzaam is geweest, door de heer Ir. W. van Osselen toegesproken en gehuldigd.
Even dreigde een „ongeldige" oorkonde enig roet in het jubileum te werpen, maar gelukkig kon worden toegezegd, dat de op de oorkonde ontbrekende legaliserende handtekening van de heer van Osselen later alsnog kon worden aangebracht.
Voorlopig werd dan volstaan met de overhandiging van de oorkonde zonder handtekening en de gebruikelijke enveloppe met inhoud, waarvoor gelukkig de handtekening van onze directeur niet nodig was.
Mevr. Zaaijer werd in de bloemetjes gezet.
Namens het personeel overhandigde de heer J. J. Romijn de jubilaris met een toepasselijk woord een fraaie hanglamp, waarna de heer Hagens, namens zijn collega's de jubilaris een mooie horlogearmband en een theeblad aanbood.
Na afloop van het „officiële" gedeelte bleef men nog geruime tijd gezellig bijeen.





Negen van de tien kandidaten behaalden op 14 juli het diploma Meetcursus.

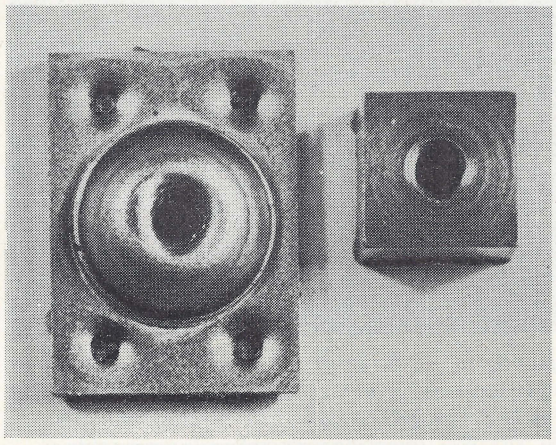


De heer van Osselen complimenteert de heer Vermeulen

Bijna f 700,- voor een idee!

De heer van Osselen heeft in een buitengewone bijeenkomst van de Ideeënbuscommissie op 2 sept. jl. een idee beloond met de hoogste premie die tot nu toe in ons bedrijf aan één persoon werd toegekend. Het idee was afkomstig van de heer J. W. S. Vermeulen, voorman van de afdeling ponsen-persen in Fabriek I.

Al geruime tijd werd op het constructiebureau gezocht naar een vervanging voor de lasmoer, gepuntlast aan afdekranden voor kleurodeskbladen.



De nieuwe plaatstalen- en de oude vierkante lasmoer

De grootste moeilijkheden ontstonden steeds doordat de uit automatenstaal vervaardigde lasmoer minder geschikt was om te puntlassen.

Het nieuwe produkt moest aan 2 eisen voldoen: in een volgsnijstempel gemaakt kunnen worden op een ponsmachine en geschikt om automatisch het draadgat te tappen.

Tijdens deze onderzoekingen is inzender op de gedachte gekomen de moer te maken uit staalplaat, terwijl hij tevens de mogelijkheden aangaf om dit met een volgstempel op de ponsmachine te doen.

Dit was de oplossing!

Van deze lasmoeren worden er 130.000 per jaar gemaakt.

De totale besparing is *f* 8.521,— per jaar. Volgens het ideeënbusreglement zou dit een premie opleveren van *f* 926,05.

De ideeënbuscommissie heeft vanwege de functie van inzender 75% van dit bedrag vastgesteld als beloning, zijnde *f* 694,54.

mededelingen uit het bedrijf

PENSIONERING

De heer P. van Kessel, die werkzaam is in de ponserij van Fabriek IV, bereikte op 25 augustus jl. de pensioengerechtigde leeftijd. Deze vitale man voelt zich echter veel te jong om reeds nu met niets doen zijn dagen te vullen. Hij vond daarin aanleiding bij ons te blijven werken en was zelfs bereid ploegendienst te gaan vervullen.
Wij hopen dat we de heer van Kessel nog vele goede jaren in ons midden hebben.

MUTATIES

In verband met de zich steeds uitbreidende werkzaamheden van ons Laboratorium, heeft er in Fabriek II een reorganisatie plaats gevonden.
De heer F. J. Hoffmann is ontlast van zijn dubbelfunctie, die de leiding van Fabriek II en het Laboratorium omvatte. Met ingang van 17 augustus jl. besteedt hij nu zijn aandacht geheel aan het Laboratorium, dat over enige tijd zal worden ondergebracht in een geheel nieuw in te richten ruimte in de kop van het Centraal Magazijn van fabriek IV.

De heer J. H. H. van Est, die voorheen op het Konstruktiebureau werkzaam was, heeft als assistent van de heer H. C. Weijsenfeld, de leiding van Fabriek II overgenomen van de heer Hoffmann.

Zoals reeds elders in dit blad is bericht, heeft de heer J. A. M. Rijkes de leiding van de afdeling Inkoop overgenomen van de heer N. Verrips. Gelijktijdig is de heer J. A. Lamphen, die tot voor kort werkzaam was op de afdeling Planning, overgeplaatst naar de afdeling Inkoop, waar hij de heer Rijkes zal assisteren.

BEDRIJFSEXCURSIES

Nu eens voor eigen personeel

Ons bedrijf, en speciaal onze nieuwe fabriek IV, staat gezien de vele excursies in de belangstelling van buitenstaanders.
Regelmatig voldoen wij aan de verzoeken van velen om hen ons bedrijf en onze produkten te laten zien, en telkens weer leiden wij deze belangstellenden rond.

Dat doen wij graag, want ook op deze wijze komt dit ons product ten goede.

Wij zijn echter tot de conclusie gekomen, — en wij moeten toegeven tot onze schande — dat velen van ons eigen personeel niet eens ons gehele bedrijf kennen, dat velen nog nooit onze nieuwe fabriek IV, onze moderne lakkerij, hebben gezien.

Men heeft ons van verschillende kanten op deze toch wel ongewenste situatie gewezen.
Onze eigen mensen moeten toch in de eerste plaats weet hebben van hun eigen bedrijf en productie-methoden.

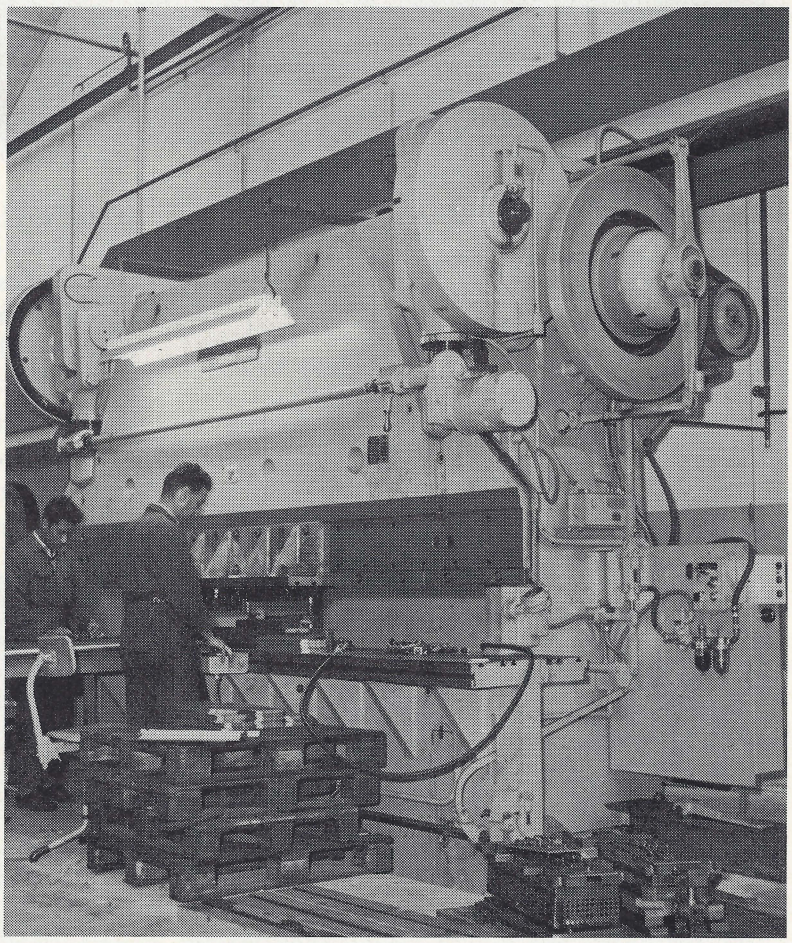
Om aan deze ongezonde en ongewenste situatie zo spoedig mogelijk een einde te maken zullen binnenkort bedrijfsexcursies voor eigen personeel worden georganiseerd.
„Afdelingsgewijze" zullen deze excursies op maandag- en donderdagmiddag worden gehouden. Nadere inlichtingen hierover zullen via de mededelingenborden worden bekend gemaakt.

Deelneming aan deze excursies staat voor een ieder open, maar dient in overleg met de afdelingschef te worden geregeld.

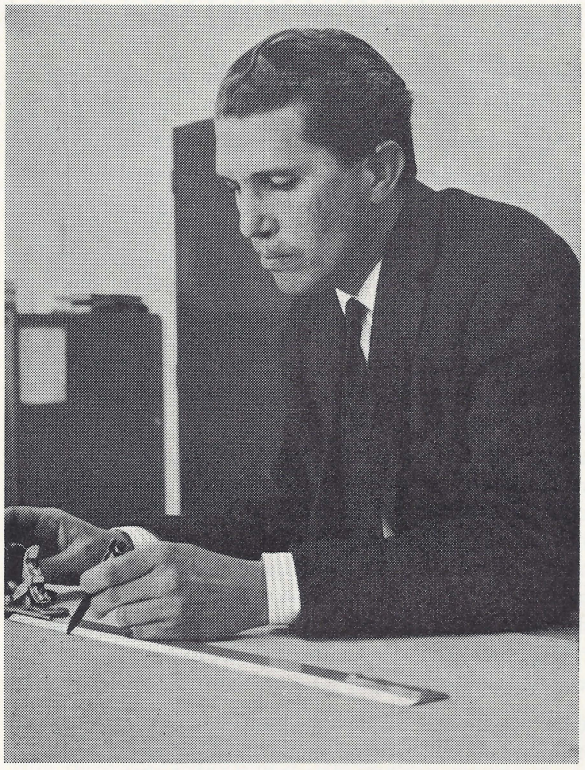
Vanzelfsprekend zijn werknemers die door hun functie reeds regelmatig door het gehele bedrijf komen, hiervan uitgesloten.

Wij hopen dat deze excursies aan hun doel zullen beantwoorden, zodat onze eigen mensen zich nog meer voelen opgenomen in het grotere verband van hun eigen bedrijf.

Belangrijke aanwinst voor ons machinepark



Met onze nieuwste afkantpers — de zesde — is een vierde straat in gebruik gesteld. Wij prijzen ons gelukkig, dat door de medewerking van alle betrokkenen ook de bezetting van deze strategische post in onze productiegang op alleszins bevredigende wijze is geregeld.





KORT GEDING

Eén onzer werknemers meende in strijd met de gebruikelijke wettelijke bepalingen zijn arbeidsverhouding met ons zonder meer te kunnen beëindigen.

Ondanks herhaalde pogingen onzerzijds om hem van zijn onjuiste handelwijze te overtuigen volhardde hij daarin en bleek niet bereid de normale ontslagprocedure via het arbeidsbureau te volgen.

Tot onze spijt waren wij genoodzaakt hem in kort geding aan te spreken.

Op dinsdag 1 september jl. veroordeelde de President van de Rechtbank in Utrecht hem, om binnen 24 uur na de betekening van het vonnis, de dienstbetrekking bij ons te hervatten en voort te zetten zolang deze niet rechtsgeldig zal zijn ontbonden, op straffe van verbeurte van een dwangsom van *f* 25,— voor iedere dag dat hij in gebreke zal blijven aan dit bevel te voldoen.

Verder werd hij veroordeeld de kosten van het geding te betalen.

Twee koperen jubilarissen

Op 15 juli jl. werd het 12½-jarig jubileum van de heer J. Karsenbarg gevierd.

Op 15 jan. 1952 trad hij in onze dienst in de functie van „acquisitie-tekenaar", welke functie door hem nog steeds op voortreffelijke wijze wordt vervuld.

* * *

We gaan even terug naar het jaar 1949. Korporaal Philippi bevond zich toen op het mooie eiland Sumatra, dat hij voor een groot deel doorkruiste. Een ongeluk maakte een einde aan zijn verblijf daar. De auto waarin ook onze korporaal zich bevond stortte n.l. in een ravijn. Het gevolg hiervan was een ernstige enkelbeschadiging die leidde tot de terugreis naar Nederland. Hij werd ondergebracht in het revalidatiecentrum voor oorlogsinvaliden „Aardenburg" te Doorn, en daar was het dat hem, via een relatie, het verzoek werd gedaan eens bij Gispen te komen praten over een betrekking.

Zo kwam onze huidige loonadministrateur op 4 febr. 1952 als tijdschrijver bij de toen splinternieuwe fabriek II in functie. Dat was de tijd waarin er nog 5 employees bij de loonadministratie werkzaam waren. Door de voortschrijdende mechanisatie is nu echter zoveel door de machines overgenomen, dat het resterende werk door 2 man kan worden verricht. De heer Philippi, die getrouwd is en drie kinderen heeft, is een huiselijk man. Dat merken we ook aan zijn hobbie: fotograferen.

Vanaf de oprichting is hij lid van de Fotoclub Gispen. Een trouw lid waarvan je mag verwachten dat hij in het bestuur wordt gekozen. Dat is dan ook gebeurd. En — waar je dagelijks mee omgaat daar wordt je mee besmet, dus is hij penningmeester.

„Fotograferen is een prachtsport", zegt de heer Philippi. Eenmaal per maand trekt een aantal leden er gezamenlijk op uit om plaatjes te schieten. Het ontwikkelen en vergroten geeft vaak veel voldoening, vooral als blijkt dat je werk op tentoonstellingen ook nog in de prijzen valt. Dit is hem reeds meermalen te beurt gevallen.

Momenteel wordt er weer gewerkt voor de fototentoonstelling die de fotoclub in het voorjaar van 1965 gaat houden. „Minder leuk is zo'n hobbie als je familie en kennissen het plotseling erg gemakkelijk vinden een gelegenheidsfotograaf bij de hand te hebben. De lol is er dan gauw af. Het lijkt dan meer op over-werken", aldus de heer Philippi.

Wij hopen dat dit laatste hem niet teveel zal overkomen en nemen afscheid van hem met de beste wensen voor zijn verdere loopbaan.

AB



Even vóór de fabrieksvakantie namen wij afscheid van de heer N. Verrips, tot voor kort hoofd van onze afd. Inkoop.

Na een bijna 30-jarig dienstverband heeft de heer Verrips besloten een eigen zaak te beginnen.

In 1960 vierden wij nog zijn 25-jarig jubileum, bij welke gelegenheid de heer van Osselen niet alleen zijn verdiensten voor ons bedrijf schetste, maar tevens de hoop uitsprak dat Gispen nog lange jaren zou mogen profiteren van zijn capaciteiten en ruime ervaring op het gebied van de inkoop.

Het is echter anders gelopen en op 1 aug. kwam aan het dienstverband een einde.

Wij hebben respect voor de durf en het doorzettingsvermogen van de heer Verrips en wij wensen hem van deze plaats nog eens alle succes toe op zijn verdere weg.

* * *

Van deze gelegenheid maken wij gaarne gebruik om de heer Rijkes, die de functie van Hoofd afdeling Inkoop heeft ingenomen, welkom te heten.

Als assistent van de heer Verrips heeft hij alle gelegenheid gehad het klappen van de „Inkoopzweep" te leren kennen, en wij hebben dan ook het volste vertrouwen, dat de heer Rijkes zich een waardig opvolger zal tonen van zijn vroegere chef.

Bij de bouw van de kettingbaan in de Lakkerij IV ontstond een „hoog" geklassificeerde functie van „storingsopheffer", (werkklasse 7).
Behalve het daarbij passende basisuurloon, werd — zonder overleg met de V.V. 'n overigens — één flesje Cola per uur wegens b.o. toegekend.
Inmiddels is deze functie weer opgeheven, zodat eventuele sollicitaties geen zin hebben.

KLAPROOSDAG 1964

Elk jaar in november — dit jaar op en omstreeks 14 november — is het „KLAPROOSDAG".

De klaproos is de symbolische bloem van het oorlogsgraf en op „Klaproosdag" worden deze bloem-emblemen verkocht ter gelegenheid van de jaarlijkse collecte van het Nederlands Oorlogsgraven Comité. Deze organisatie besteedt de opbrengst van de inzameling om nabestaanden van gealliëerde gevallenen — gesneuveld in de jaren 1940—1945 en in ons land begraven — gastvrijheid te verlenen, zodat zij in staat zijn hier de graven te bezoeken.

Bijna 40.000 nabestaanden zijn sedert de bevrijding in 1945 op deze wijze in Nederland geweest. Daar echter in ons land meer dan 30.000 gealliëerde militairen begraven zijn, wachten nog vele tienduizenden andere nabestaanden-gezinsleden tot ook zij worden uitgenodigd. Dit zijn veelal de bejaarde ouders, de weduwen en de minderjarige kinderen der gevallenen, die de reis naar en het verblijf in ons land niet zelf kunnen bekostigen. Hun enige kans om naar Nederland te komen, is via het Nederlands Oorlogsgraven Comité.
Hoeveel nabestaanden dit comité in 1965 kan uitnodigen, hangt af van de Klaprooscollecte, die straks in november wordt gehouden. Laat het een dankbaarheidsoffer zijn jegens de nabestaanden van de velen, die uit het buitenland kwamen en voor onze vrijheid in Nederland de dood vonden.

Het grafbezoek, zoals dit in ons land door het Nederlands Oorlogsgraven Comité wordt mogelijk gemaakt, ondervindt in de voormalige gealliëerde landen veel waardering. Daarom biedt The British Legion (de grote organisatie van Britse oudstrijders en nabestaanden) uit erkentelijkheid aan 22 collectanten van de Klaprooscollecte 1964 een gratis reis naar en vakantie in Engeland aan. Uit elke provincie worden twee collectanten door het lot aangewezen.
(Wij bevelen deze collecte warm in Uw belangstelling aan. Red.).





KAMPIOENSCHAP BEDRIJFSVOETBAL

Zaterdag 22 augustus heeft het Gispen-elftal in Oss deelgenomen aan de voorronde om het kampioenschap van de afd. Noord-Brabant.
Er werd in 2 poules gespeeld. Alleen de kampioen van iedere poule zou geplaatst worden voor de finale, welke een week later zou plaats vinden.
In de poule waarin Gispen uitkwam waren verder ingedeeld:

Stork uit Boxmeer
Atlas uit Geldermalsen en
Loosbroek uit Oss.

De eerste wedstrijd tegen Boxmeer was er één, waarin beide partijen volledig tegen elkaar opgewassen waren.
Boxmeer had echter het geluk aan haar zijde en won deze wedstrijd met 1—0. In deze wedstrijd heeft Peter van Kuik voor Gispen nog wel gescoord, maar het doelpunt werd op advies van de grensrechter geannuleerd. (Naar onze mening een wat onfortuinlijke beslissing.)
De tweede wedstrijd werd tegen Atlas uit Geldermalsen gespeeld.
Geldermalsen had in de wedstrijd tegen Oss al getoond over een behoorlijke ploeg te beschikken.
Voor rust had Geldermalsen zelfs een klein overwicht.
Na rust toonde Gispen zich zowel in technisch, als taktisch opzicht de meerdere. We moesten echter nog tot vlak voor het einde op het enige doelpunt, dat door Rinie van Acquooi werd gescoord, wachten. Gispen bleef wel aanvallen maar zonder resultaat.
In de laatste wedstrijd, welke tegen Oss gespeeld werd, behaalde Gispen haar grootste zege.
Het ging aanvankelijk helemaal niet naar wens, want Oss was vrij veel in de aanval. De Gispenaren wisten zich echter onder de druk van Oss uit te werken en scoorden nog voor de rust door Peter van Kuik.
Na de hervatting was Gispen veel sterker en werden vlot achter elkaar 4 doelpunten gescoord door: Bert Hazendonk, Peter van Kuik en Guus Toonen 2 x.
In de poule waarin Gispen speelde was de uitslag:

1.	Stork	6 punten
2.	Gispen	4 punten
3.	Atlas	2 punten
4.	Loosbroek	0 punten

Er heerste een gezellige sfeer in het met zon overgoten gemeentelijke sportpark van Oss.
De publieke belangstelling was vrij groot en wij stelden het bijzonder op prijs dat onze directeur de heer Ir. W. van Osselen en de heer van Logchem zich onder de toeschouwers bevonden en zo de kleine Gispen-kolonie hebben willen versterken.
Het was al met al een zeer geslaagde en sportieve dag, welke door Oss op voortreffelijke wijze was georganiseerd.

De Commissie Bedrijfsvoetbal

DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg danken wij iedereen voor de blijken van belangstelling en de mooie geschenken bij ons huwelijk ontvangen.

C. Gerritsen
C. Gerritsen-Hoeboer

Mede namens mijn echtgenote willen wij een ieder danken voor de belangstelling en mooie cadeaus, die wij mochten ontvangen bij de geboorte van onze zoon.

Th. v. d. Giessen
J. v. d. Giessen-Bogerd

De familie A. W. Buitenweg-Baijens dankt directie en personeelfonds voor de leuke attenties bij de geboorte van hun dochter Jolanda.

Langs deze weg wil ondergetekende gaarne mede namens zijn vrouw, zijn dank uitspreken voor de blijken van belangstelling, welke zij bij de geboorte van hun dochter Ada mochten ondervinden.

N. den Hartog

Mede namens mijn vrouw hartelijk dank aan directie, personeelfonds en collega's van de afdeling Lakkerij voor de vele blijken van belangstelling en de mooie geschenken welke wij bij mijn 25-jarig jubileum mochten ondervinden en die deze dag tot een onvergetelijke hebben gemaakt.

M. T. Zaaijer

Langs deze weg dank ik directie, personeelfonds en afd. Konstruktiebureau voor de belangstelling en attenties welke ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

J. Karsenbarg

Naar aanleiding van ons huwelijk, op vrijdag 7 augustus jl. willen wij U allen hartelijk dankzeggen voor de blijken van belangstelling en de mooie cadeaus die wij van U mochten ontvangen.

M. D. de Heus
J. de Heus-van Cuijlenburg

Het is tot mijn spijt, mede door de vakanties, niet mogelijk geweest bij mijn afscheid iedereen persoonlijk te bedanken voor de prettige samenwerking gedurende mijn bijna 30-jarig dienstverband. Degenen die niet te bereiken waren bedank ik alsnog langs deze weg heel hartelijk. Verder dank ik de heren Mr. G. W. Kernkamp en Ir. J. Meijers, voor de waarderende woorden tijdens de dinsdagmiddagvergadering, alsmede de leden van deze „club" voor het mooie cadeau, dat ik bij deze gelegenheid mocht ontvangen.

N. Verrips

Voor Uw blijk van belangstelling ter gelegenheid van ons huwelijk, zeggen wij U gaarne hartelijk dank.

J. Maidman
P. M. Maidman-Vermeulen

Bij deze mijn oprechte dank ook namens mijn vrouw, aan directie en personeelfonds, voor de belangstelling en cadeaus die ik mocht ontvangen bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

A. Vink

PERSONALIA

In dienst:

3-8-1964	F. Usmany, Plaatwerkerij IV
3-8-1964	mej. M. van Brenk, Bedr. signalering
3-8-1964	mevr. M. G. S. van Veen, werkster
4-8-1964	T. Krul, Montage I
5-8-1964	G. van Wijk, Plaatwerkerij IV
10-8-1964	M. Soembala, Plaatwerkerij IV
10-8-1964	J. W. Donga, Stoffeerderij
11-8-1964	D. Winter, Plaatwerkerij IV
11-8-1964	M. Meruwella, Lakkerij I
17-8-1964	A. Th. Ooms, Plaatwerkerij IV
19-8-1964	C. Papaioannou, Lakkerij I
24-8-1964	G. J. Zuurmond, Gereedschapmakerij
24-8-1964	P. Arwanitious, Plaatwerkerij IV
24-8-1964	D. Paskalakis, Plaatwerkerij IV
24-8-1964	A. L. v. d. Beek, Bedr. school
24-8-1964	J. J. T. van Kleef, Bedr. school
24-8-1964	J. van Zijl, Bedr. school
24-8-1964	H. Marchal, Bedr. school
24-8-1964	N. P. G. Helmond, Bedr. school
24-8-1964	D. J. Hovestad, Bedr. school
24-8-1964	mej. M. J. de Jonge, Orderadm.
26-8-1964	G. W. M. Veldt, Plaatwerkerij I
31-8-1964	C. v. d. Burg, Plaatwerkerij I
31-8-1964	R. de Wolf, Bedr. school
31-8-1964	A. Hermans, Konstruktiebureau

Uit dienst:

15-7-1964	G. de Keizer, Stoffeerderij (op st. v.)
17-7-1964	M. G. Jägers, Gereedschapmakerij (eig. verzoek)
17-7-1964	mevr. Hummel, werkster (eig. verz.)
17-7-1964	mevr. Baas, werkster (eig. verzoek)
24-7-1964	O. Hursepuny, Plaatwerkerij IV (ontsl. gegeven)
31-7-1964	J. D. Kardol, Montage II (op eig. verzoek)
31-7-1964	N. Verrips, Inkoop (op eig. verzoek)
31-7-1964	mej. G. Jägers, Inkoop (op eig. verz.)
31-7-1964	E. G. Sielhorst, Bedr. adm. (op eig. verzoek)
31-7-1964	M. de Kruijk, Slijperij (op eig. verz.)
31-7-1964	mevr. Nout, Stoffeerderij (gezinsverm.)
31-7-1964	S. Stefanidis, Plaatwerkerij IV (op staande voet)
14-8-1964	Th. Agelakis, Slijperij (eig. verzoek)
21-8-1964	M. Silawahebessy, Draaierij (eig. verzoek)
21-8-1964	J. Streef, Montage IV (eig. verzoek)
28-8-1964	E. P. Ferdinandus, Gereedschapmakerij (eig. verzoek)
28-8-1964	N. D. Karkarissa, Lakkerij IV (gaat varen)
31-8-1964	mej. J. van Cuijlenburg, Inkoop (huwelijk)

Gehuwd:

7-8-1964	M. D. de Heus met mej. J. van Cuijlenburg

Geboren:

14-7-1964	Maria Johanna, dochter van de fam. W. Koopman
18-7-1964	Johanna Hermina, dochter van de fam. A. W. Buitenweg
15-8-1964	Aleida Theodora, dochter van de fam. N. J. den Hartog

de Fabrieksfluit

PERSONEELSORGAAN VAN GISPEN's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG
VERSCHIJNT 1 × PER 5 WEKEN

REDACTIE:
C. M. C. Borstlap, Mr. J. H. Stokmans,
A. de Bruin, W. Carstens

FOTO VOORPAGINA:
Zonnige herinnering aan een geslaagd kinderkamp in Renesse.

Druk A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

de Fabrieksfluit

18e JAARGANG - No 196 - 17 OKTOBER 1964



De in 1964 tot stand gekomen fusie tussen de Naamloze Vennootschappen Lips en Gispen en de plaats welke onze Vennootschap binnen het fusieverband als werkmaatschappij is gaan innemen, heeft uiteraard consequenties gehad voor de dagelijkse leiding van ons bedrijf.

Wordt enerzijds in toenemende mate de aandacht van de heer Van Osselen opgeeist voor de Raad van Bestuur van de houdstermaatschappij „Lips & Gispen" N.V., anderzijds dient de continuïteit van de dagelijkse leiding van Gispen N.V. verzekerd te worden.

De benoeming van de heren G. W. Kernkamp en J. Meijers tot resp. commercieelen technisch direkteur voorziet dan ook in een toenemende behoefte welke mede door de sterke groei van ons bedrijf als een gezonde ontwikkeling gezien mag worden. Bij Mr. G. W. Kernkamp, die vooral als promotor van de export van stalen meubelen over een nu jarenlange ervaring beschikt, weet de heer Van Osselen het commerciële beleid in bekwame handen.

Ir. J. Meijers, die zich als expert op het gebied van de ontwikkeling van de massaproduktie heeft doen kennen, en die op voortvarende wijze leiding heeft gegeven aan het team dat de bouw en inrichting van fabriek IV heeft voorbereid, is ongetwijfeld in staat om de technische leiding van ons bedrijf op zich te nemen.

De heer Van Osselen zal zich aldus, naast zijn nog omvangrijke werkzaamheden als direkteur van onze N.V., in meerdere mate kunnen gaan wijden aan de belangen van het Lips-Gispen concern.

Redaktie Fabrieksfluit.

* *



Gelijktijdig met de benoeming van de heren Kernkamp en Meijers tot direkteur werd de benoeming bekend gemaakt van onze controller, de heer J. Bult, tot procuratiehouder met de titel van adjunctdirekteur.
De heer Bult blijft als controller bij ons werkzaam, doch zal daarnaast in samenwerking met de heer Van Dijk van de werkmaatschappij Lips Dordrecht aan de Raad van Bestuur van de houdstermaatschappij adviezen uitbrengen op financieel-economisch terrein.

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD...

107e vergadering, gehouden op 30 september 1964

UITBREIDING DIRECTIE

De *voorzitter* deelt mede dat de heren Kernkamp en Meijers met ingang van 1 oktober 1964, naast de heer Van Osselen, tot directeur van de N.V. Gispen zijn benoemd. Met ingang van dezelfde datum is de heer Bult benoemd tot procuratiehouder met de titel van adjunct-directeur.

De *voorzitter* wenst, namens de gehele Raad, de heren Kernkamp, Meijers en Bult geluk met deze benoemingen.

PARLEMENTAIR BEZOEK

Op 24 en 25 september heeft een aantal leden van de Eerste en Tweede Kamer der Staten-Generaal bezoeken gebracht aan enige bedrijven, waaronder Gispen.

De *voorzitter* brengt hierover verslag uit en kan getuigen dat deze dag een succes is geweest.

EXPORT

De *voorzitter* staat even stil bij de ontwikkeling van onze export, en deelt mede, dat de samenwerking met „Die Büroeinrichtung" op een mislukking is uitgelopen. Gelukkig zijn wij er inmiddels in geslaagd om onze verkoop in Duitsland via een andere instantie voort te zetten. Besprekingen hierover zijn nog aan de gang.

EEN NIEUW GISPEN PRODUCT

De *voorzitter* deelt mede dat de aardgaskachel, waarvoor wij de buitenmantels vervaardigen, op de tentoonstelling „Idee 1964" gunstig is ontvangen. Uit berichten van onze mede-toeleveranciers blijkt dat zij zich aan hun levertijden kunnen houden, hetgeen voor ons van groot belang is.

In antwoord op een vraag hoe hoog de prijs van deze kachel is deelt de *voorzitter* mede dat deze aan de hoge kant zal zijn, omdat, vergeleken bij vele andere aardgaskachels die op de markt worden gebracht, onze kachel in de beste kwaliteitsklasse terecht zal komen. Gevraagd naar de resultaten van de proeven met betrekking tot het lakwerk van de kachel kan de *voorzitter* mededelen dat de kachel zich onder de laktesten zeer goed heeft gehouden.

GEEN OVEREENSTEMMING MET DE VAKBONDEN

Het wordt door de Raad betreurd dat de besprekingen met de vakbonden niet tot een accoord hebben geleid, tengevolge waarvan de toestemming van de Vakraad om b.o.-toeslagen toe te kennen, niet kan worden verkregen.

Er heerst dientengevolge onrust in het bedrijf, die naar de mening van de Raad voorkomen had kunnen worden, indien de directie van de mogelijkheid tot loondifferentiatie gebruik had gemaakt.

De *voorzitter* zet uiteen, dat in de onderhandelingen met de vakorganisaties geen verschil van mening bestond over de functies die in werkklasse 3 en 4 voor b.o. in aanmerking zouden komen. Verschil van opvatting bestond alleen over het overschot aan b.o.-centen dat in werkklasse 4 ter beschikking zou komen. De vakorganisaties zijn van mening dat als er centen ter beschikking zijn, het voor de hand ligt, die uit te delen. Men stelde voor, deze centen te verdelen onder de niet-b.o.-mensen van werkklasse 4.

Dit nu zou een zeer willekeurige loonsverhoging in één werkklasse betekenen, die een doorkruising is van het loonbeleid van de directie en die ongetwijfeld tengevolge zou hebben dat men ook in andere werkklassen om een dergelijke loonsverhoging zou vragen. Het gaat dan om loonsverhogingen die niets met b.o. te maken hebben.

Omdat op dit ondergeschikte punt partijen het niet eens konden worden, werd door de vakorganisaties verklaard dat daarmee inzake de gehele b.o.-regeling geen overeenstemming bestond, hetgeen betekent dat het verkrijgen van toestemming van de Vakraad niet mogelijk is.

Nu is bij dit alles van groot belang het feit, dat indertijd, toen de onderhandelingen waren begonnen en het onwaarschijnlijk leek dat die zouden mislukken, de directie besloot, om, vooruitlopend op een accoord, aan allen in werkklasse 3 die voor b.o.-centen in aanmerking komen, deze centen uit te betalen.

Het verdrietige is nu, dat de vakorganisaties deze uitbetaalde centen niet als b.o.-centen erkennen, omdat de toestemming ontbreekt en zo kon het gebeuren, dat o.a. in de Metaalkoerier van 25 september te lezen staat, dat er in feite bij Gispen van b.o. geen sprake is. Dat er tengevolge daarvan spanningen in de fabriek ontstaan, kan de voorzitter begrijpen. Officiëel is er geen b.o. maar *in feite juist wel*, en daar gaat het om.

Opgemerkt wordt, dat thans de situatie is ontstaan, dat de toegekende toeslagen op grond van bezwarende omstandigheden uit de aanwezige ruimte worden gehaald hetgeen dus ten koste gaat van de overige mensen van de betrokken werkklassen. Zij immers zullen van die verbruikte ruimte niet meer kunnen profiteren.

Wat de wijziging van de —7% regeling in een —5% regeling betreft is men van mening, dat hiermede slechts een jarenlange achterstand is hersteld.

De heer *Meijers* merkt op, dat dit inderdaad in de Metaalkoerier zo wordt voorgesteld. Op het punt van de hoogte van de tariefdervingstoeslag hebben wij echter altijd nauw voeling gehouden met de Metaalbond, die deze mening dan ook geenszins deelt.



LINKS
Het examenwerkstuk, een balanceer-apparaat, groeit...

MIDDEN
Een waarderend woord vóór de diploma-uitreiking...

RECHTS
Het grote moment...

4% DIFFERENTIATIE

De Raad kan zich niet verenigen met het standpunt van de directie ten aanzien van de 4% differentiatie.

De *voorzitter* herhaalt zijn uiteenzetting in vorige vergaderingen gedaan, volgens welke de directie het momenteel niet verantwoord acht van de differentiatie-mogelijkheid gebruik te maken.

Er bestaan in ons bedrijf geen zwarte lonen die gewit zouden moeten worden, terwijl onze tariefoververdiensten aan de hoge kant zijn.

Hiertegen wordt opgemerkt, dat dan toch wel het personeel van ondernemingen, die zich „netjes" gedragen hebben, van een en ander de dupe wordt. Immers in de ondernemingen waar het personeel van zwarte lonen profiteerde, blijft men hiervan profiteren nadat zwart wit is geworden, maar dan een wit dat hoger is dan het wit bij Gispen.

De *voorzitter* erkent dat de 4%-regeling een weinig gelukkige vondst is, maar men moet voorzichtig zijn met het zonder meer vergelijken van de eigen situatie met die bij andere ondernemingen.

Vervolgens wordt de vraag gesteld of de reorganisatie, die in ons bedrijf heeft plaats gehad, toen indertijd verliezen werden gemaakt, wel nuttig is geweest. Men merkt er niets meer van.

De heer *Bult* geeft hierop ten antwoord dat deze reorganisatie in belangrijke mate vruchten heeft afgeworpen. De productie, die inmiddels aanzienlijk is gestegen, is met een geringer aantal personeelsleden kunnen worden opgevangen, hetgeen in de winst tot uiting is gekomen, van welke winst het gehele personeel via de winstdeling heeft geprofiteerd.

De *voorzitter* wordt er aan herinnerd dat indertijd door hem werd gezegd dat de loonexplosie van nadelige invloed zou kunnen zijn op de export. In de krant heeft men echter kunnen lezen dat de Nederlandse export weer verder is toegenomen.

De heer *Kernkamp* merkt naar aanleiding hiervan op, dat de toeneming van de Nederlandse export bezig is achter te blijven bij die van de overige landen van de E.E.G.

UITREIKING BEMETEL-DIPLOMA's

Vier leerlingen van onze Bedrijfsschool zijn geslaagd voor het Bemetel-examen.
Voor Bank- en Plaatwerken zijn dit:

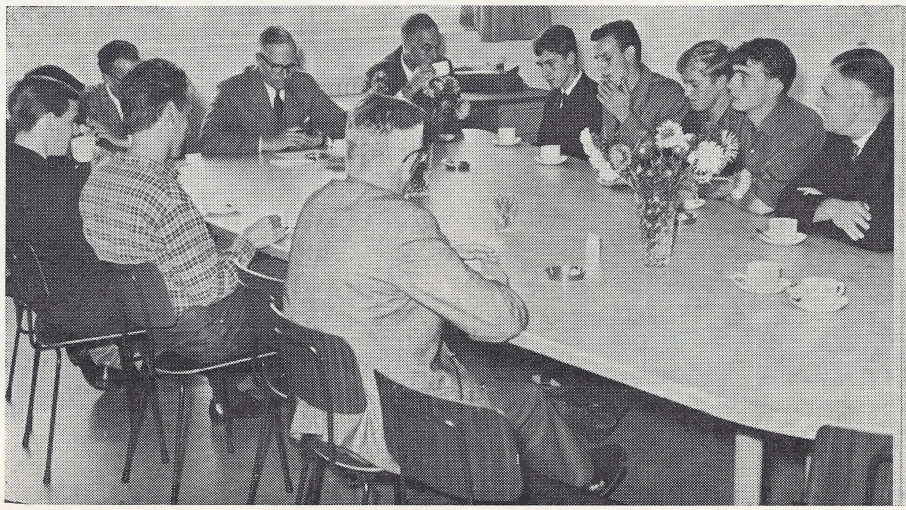
A. W. Boon
C. M. van Doesburg
H. J. Verhagen

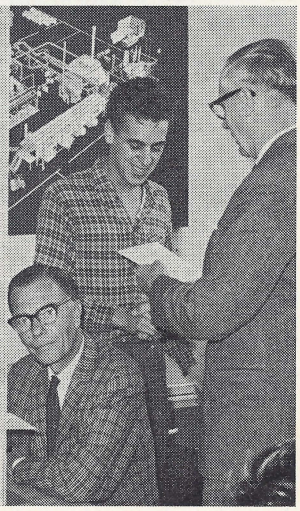
Voor de eerste keer in onze opleidingen is er examen gedaan voor het vak frezen. Hiervoor slaagde:

A. J. van Emmerik.

Drie andere kandidaten die voor het praktijkgedeelte voldoende maar voor theorie onvoldoende behaalden, zullen echter door middel van een herexamen, alsnog in de gelegenheid worden gesteld het Bemetel-diploma in hun bezit te krijgen.

Op 11 september jl. heeft de heer Van Osselen de diploma's uitgereikt, na nog eens uitdrukkelijk het belang te hebben onderstreept van voortgezette vakstudie, ook in deze tijd.
Het was spijtig, dat de heer Van Kranenburg, die zo'n groot aandeel heeft gehad in het succes van zijn leerlingen, wegens ziekte niet aanwezig kon zijn.
De heer Van Osselen wenste hem een spoedig algeheel herstel toe.
De geslaagden werden met hun succes niet alleen geluk gewenst, maar ontvingen voor hun prestatie een kleine attentie in de vorm van een enveloppe met inhoud.
De in eerste instantie afgewezen kandidaten, die allen alsnog herexamen zullen doen, wenste de heer Van Osselen alle succes toe, er niet aan twijfelend, dat ook aan hen straks het diploma zal kunnen worden uitgereikt.





De *voorzitter* voegt hieraan toe, dat die nadelige invloed wel degelijk merkbaar is geweest. Omdat de kosten zijn verhoogd en de exportprijzen niet konden worden aangepast, is van exportwinst in bedrijven als de onze nauwelijks sprake. Het opgeven of verminderen van de export is iets waaraan wij echter niet kunnen denken.

Met de ontwikkeling van onze export zijn zo grote kosten gemoeid geweest dat er veel moet gebeuren voor wij die verloren laten gaan. Want alles wat men aan export prijs geeft herovert men niet meer.

SALARISSEN VAN ONZE MINISTERS

Geconstateerd wordt, dat het verschil tussen de salarissen van leidinggevende mensen en de lonen in de fabriek in de laatste tijd steeds geringer blijkt te worden. Door de grote opwaartse druk op de lonen van onderop wordt dit mede in de hand gewerkt.
De heer *Bult* bevestigt dit verschijnsel als zodanig, dat reeds onze aandacht heeft en nader wordt bestudeerd.

In antwoord op de door één der leden van de Raad geuite mening dat de salarissen van onze ministers wel bijzonder hoog zijn stelt de *voorzitter* dat het wel de vraag is wat men bij de beloning van regeringsfunctionarissen, met zo grote verantwoordelijkheid, onder hoog moet verstaan. In ieder geval acht de *voorzitter* zich niet verantwoordelijk voor de hoogte dezer salarissen.

TOEKOMSTIGE VOORZITTER VAN DE O.R.

In antwoord op de vraag wie er in de toekomst voorzitter van de O.R. zal worden, deelt de heer *Van Osselen* mede, dat dit nog geen vraagpunt is, aangezien hij voorlopig ons bedrijf nog niet zal verlaten.

LOONTECHNISCHE CONTROLE

Het onderhoud met het hoofd van de loontechnische dienst van het Ministerie van Sociale Zaken is bevredigend verlopen, ofschoon wij omtrent onze hoge tariefoververdiensten wel een ernstige waarschuwing hebben moeten aanhoren.



EEN NIEUW REDACTIELID

Sinds kort hebben wij de vacature in onze redactiecommissie, die was ontstaan door het vertrek van Mej. H. M. van Tiel, toen zij Mevrouw de Jong werd, kunnen vervullen en de heer D. W. van Logchem als redactielid mogen installeren.
Wij zijn zeer verheugd dat wij hem bereid hebben gevonden meer direct behulpzaam te zijn bij de samenstelling van ons blad.
De heer Van Logchem is geen onbekende voor ons, niet het minst door zijn boeiende pennevruchten over Durion.

„VERLET"-SPREEKUUR.....

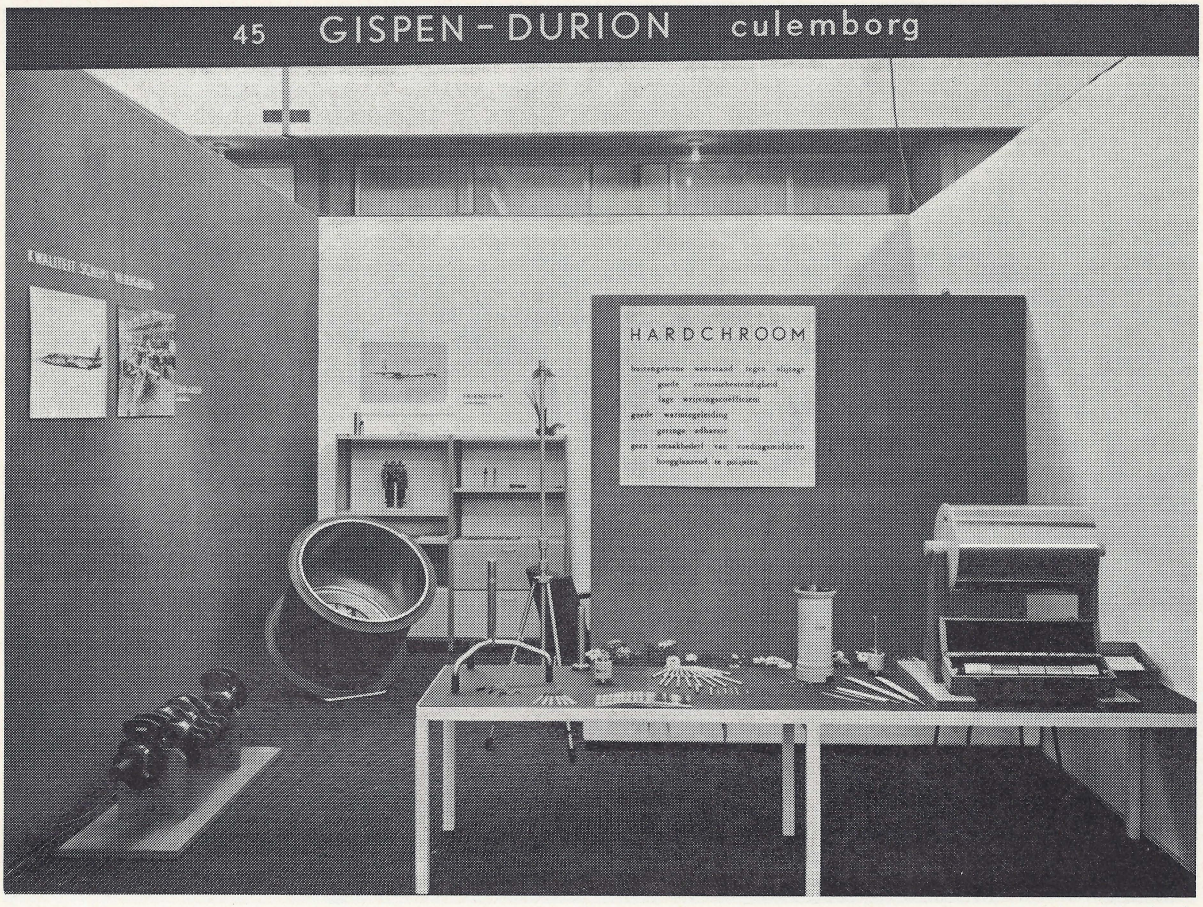
Als bedrijfsarts voel ik mij verantwoordelijk voor de gezondheidstoestand van ieder die bij Gispen werkt.
Omdat ik geen ziektecontroles thuis bij de mensen verricht, zijn mij de diverse ziektes en kwaaltjes van de werknemers veelal onbekend.
Ik ben om andere redenen blij dat ik deze controle-bezoeken niet hoef te maken! Het G.A.K. verricht deze taak in ons geval.
Nu sinds kort het bedrijf bereid is om iedere werknemer („uurloners" zowel als „maandloners") naar het „verlet"-spreekuur te laten komen, kan mijn tekort aan kennis omtrent de gezondheidstoestand in het bedrijf toch worden aangevuld.
Ik hoop op deze manier ook een duidelijker beeld te krijgen over de juistheid van plaatsing en van de werkomstandigheden van de mensen in het bedrijf.
Dikwijls zoek ik contact met de huisartsen, terwijl met goedvinden van de patiënt overlegd kan worden met de Afd. Personeelszaken als dat nodig zou zijn.
Een voorbeeld tot besluit: Gedurende de nog korte periode dat dit spreekuurtje wordt gehouden, bleek pas duidelijk, hoevelen onder ons met rugklachten te kampen hebben. Dit is voor mij aanleiding om via de afd. Personeelszaken de bedrijfsleiding te adviseren, zoveel als maar mogelijk is, rekening te houden met werkhoogte en andere werkomstandigheden. Daarnaast blijft het voor iedereen belangrijk, te zorgen voor een goede, „mooie" lichaamshouding en ook de zorg voor de voeten niet te verwaarlozen.

Mevr. S. C. Meijers-Bartlema.

Op donderdagochtend 1 oktober heeft het grootste gedeelte van ons fabriekspersoneel gedurende enige uren het werk neergelegd. Alleen in de afd. Durion is normaal doorgewerkt. Blijkbaar waren het de spanningen waarvan in het verslag van de ondernemingsraad-vergadering sprake is, die aldus een uitweg zochten. Onnodig te zeggen dat een dergelijke gang van zaken betreurenswaardig en teleurstellend is.

V.O.M. '64

In vroeger dagen speelde een belangrijk deel van het economisch leven zich af op de „markt". De handwerkslieden — de fabrikanten van weleer — trachtten op de markt hun produkten aan de man te brengen, terwijl zij van de opbrengst op diezelfde markt kochten wat zij voor zichzelf en hun gezin nodig hadden. Natuurlijk was er in die dagen van industrie nog geen sprake, en de steden van toen waren ook nog niet dié krioelende mensenmassa's zoals wij die vandaag kennen. De markt was de plaats waar verkoper en koper elkaar ontmoetten, of, zoals wij nu zeggen: de markt was het trefpunt van „producent" en „consument".
Het duurde echter niet lang voordat er slimme lieden kwamen die inzagen dat er een goede boterham te verdienen viel door op de éne markt te kopen en op de ándere markt te verkopen, en daarmee was de wereld een nieuw ras rijker geworden: de koopman! De koopman zorgde er voor dat méér verschillende produkten binnen het bereik kwamen van méér verschillende kopers.
Natuurlijk is dat alles al lang verleden tijd. De samenleving van ónze dagen is zó ingewikkeld geworden en de industriële produktie heeft zó'n omvang aangenomen dat wij er met een markt zoals onze voorouders die kenden niet meer komen. De reizende koopman uit de oudheid heeft plaats moeten maken voor een ingewikkeld apparaat dat er zorg voor draagt, dat de produkten hun weg vinden van de fabriek naar de verbruiker. De groothandel, het transportwezen en de detailhandel maken deel uit van dat apparaat, en zonder hen zou het leven eenvoudig ondenkbaar zijn. Zelfs al zouden wij dat willen, dan zouden wij er toch niet in slagen om bij de Philips fabrieken in Eindhoven een lampje van 40 Watt te kopen. Omgekeerd is het ondenkbaar dat Philips zijn produkten op de markt zou trachten kwijt te raken! En tóch bestaat er nog steeds behoefte aan een markt; ook bij bedrijven als Philips. Tóch wordt elke fabrikant graag in de gelegenheid gesteld om van tijd tot tijd te laten zien wat hij al zo aan te bieden heeft, terwijl de koper ook wel eens wil weten wat er allemaal te koop is. En waar zou dat beter kunnen dan op een markt! Alleen moeten we nu oppassen, want die markt noemen we tegenwoordig een „beurs" of een „tentoonstelling".
We kennen ze allemaal van naam: de jaarbeurs van Utrecht, van Leipzig, van Brussel, enz. Enorme markten, waar een onnoemelijk aantal fabrikanten hun produkten tentoonstellen en waar je dikwijls door het bos de bomen niet meer kunt zien. Geen nood, dan hakken wij zo'n beurs in stukjes en dan hebben wij een „vakbeurs", waar het aantal aangeboden artikelen overzichtelijk blijft, terwijl bovendien alleen dié mensen de beurs komen bezoeken die in de betrokken tak van industrie of bedrijf zijn geïnteresseerd.
Het is al weer een aantal jaren geleden dat men zich in Nederland begon te realiseren dat de oppervlaktebehandeling van metalen als techniek een zódanige omvang had aangenomen dat ook voor deze tak van bedrijf het organiseren van een vakbeurs zin zou hebben. Zo ontstond, ge-



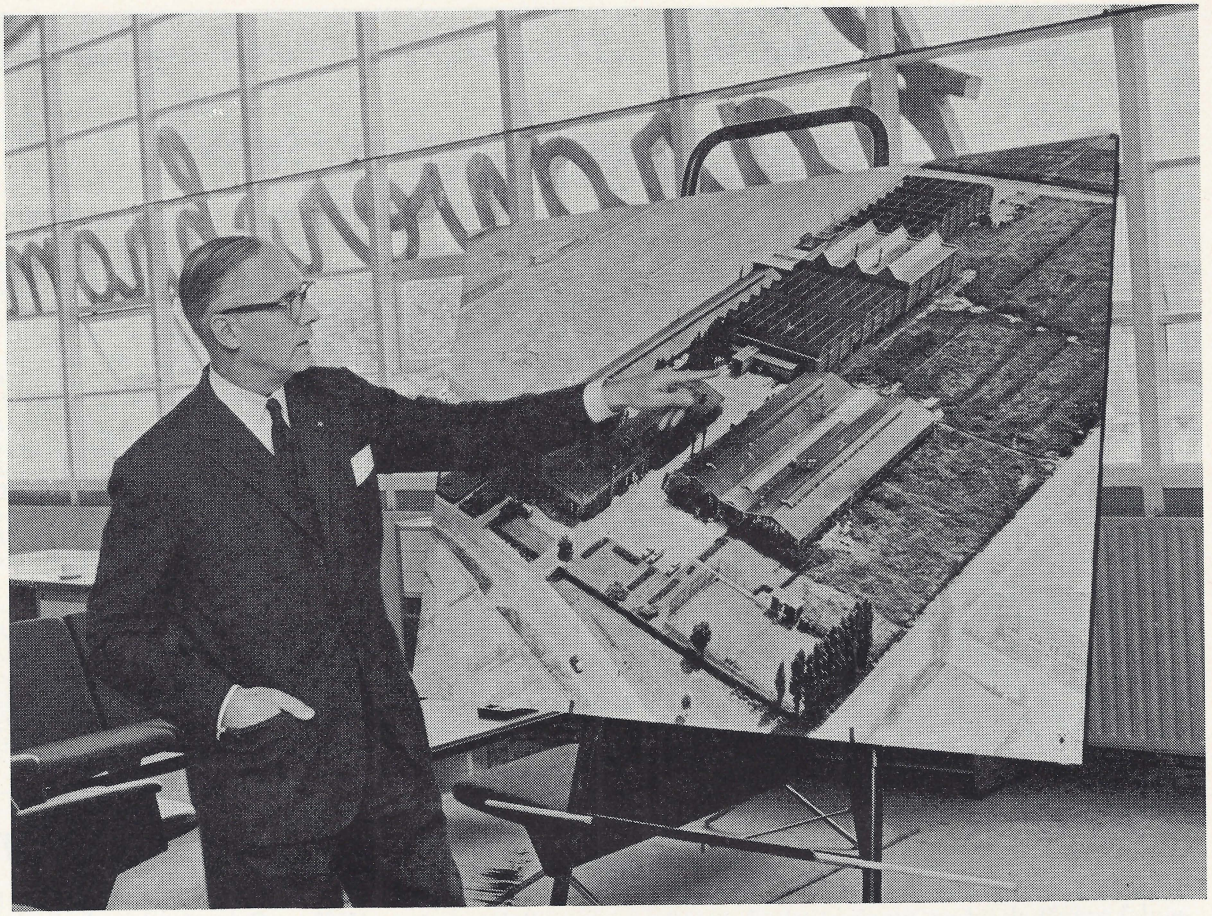
1962 — Onze stand in de RAI.

organiseerd door de Vereniging voor Oppervlaktetechnieken van Metalen, de V.O.M. '60. Het was een aarzelend begin, die V.O.M. '60, in één van de zalen van hotel Krasnapolsky in Amsterdam, maar zij was goed georganiseerd en voldeed aan de verwachtingen. Daarom werd besloten om te trachten iedere twee jaar een V.O.M.-tentoonstelling te organiseren.

In 1962 deed de V.O.M. een sprong in de richting van de volwassenheid door één van de kleine zalen van de R.A.I. in Amsterdam te huren en ook deze keer werd het een succes. Het aan de beurs verbonden congres waaraan tal van buitenlanders deelnamen heeft daar zeker in niet geringe mate toe bijgedragen.

En nu zijn we dan aan de V.O.M. '64 toe! Omdat bovendien de Utrechtse Schilderspatroons Vereniging dit jaar haar 100-jarig bestaan viert wordt het een gecombineerde vakbeurs onder de naam: „Schilders vragen Uw aandacht/V.O.M.-'64". Bescheiden zijn we ook al niet geweest, want we doen het dit jaar met niet minder dan de Irenehal van de Kon. Ned. Jaarbeurs in Utrecht. Maar, daarvoor is het dan ook de grootste oppervlaktebehandelingstentoonstelling (wat een woord!) welke ooit in Europa is gehouden.
DURION heeft op deze beurs de beschikking over een stand van 5 x 7 meter, wat voor ons een enorme ruimte is in vergelijking met de oppervlakte welke wij op de beide voorgaande tentoonstellingen konden bezetten. Wij hebben dan ook zeer veel aandacht besteed aan de inrichting van de stand en de aard van het tentoongestelde.
Zo hebben wij o.a. de beschikking gekregen over een opengewerkt model van de „VARIOMATIC"-aandrijving van de D.A.F.-auto, twee hydraulische plunjers van twee meter lengte welke na het verchromen tot een hoogglans werden nabewerkt, en een aantal hydraulische en pneumatische apparaten waarin door ons hardverchroomde onderdelen zitten.
Het is voor een bedrijf als DURION altijd bijzonder moeilijk om voor een tentoonstelling over voldoende materiaal te beschikken, omdat wij nu eenmaal geen eigen produkt kunnen laten zien. In de loop der jaren hebben wij desondanks toch nog een aantrekkelijk assortiment onderdelen kunnen verzamelen, en wij geloven dan ook zeker dat wij er in zullen slagen de aandacht van velen op onze stand te vestigen, en, uiteraard op datgene wat wij nog steeds niet onverdienstelijk doen: hardverchromen!

„SCHILDERS VRAGEN UW AANDACHT/ V.O.M.-'64" vindt U van 20—25 oktober 1964 in de Irenehal aan de Croeselaan te Utrecht.



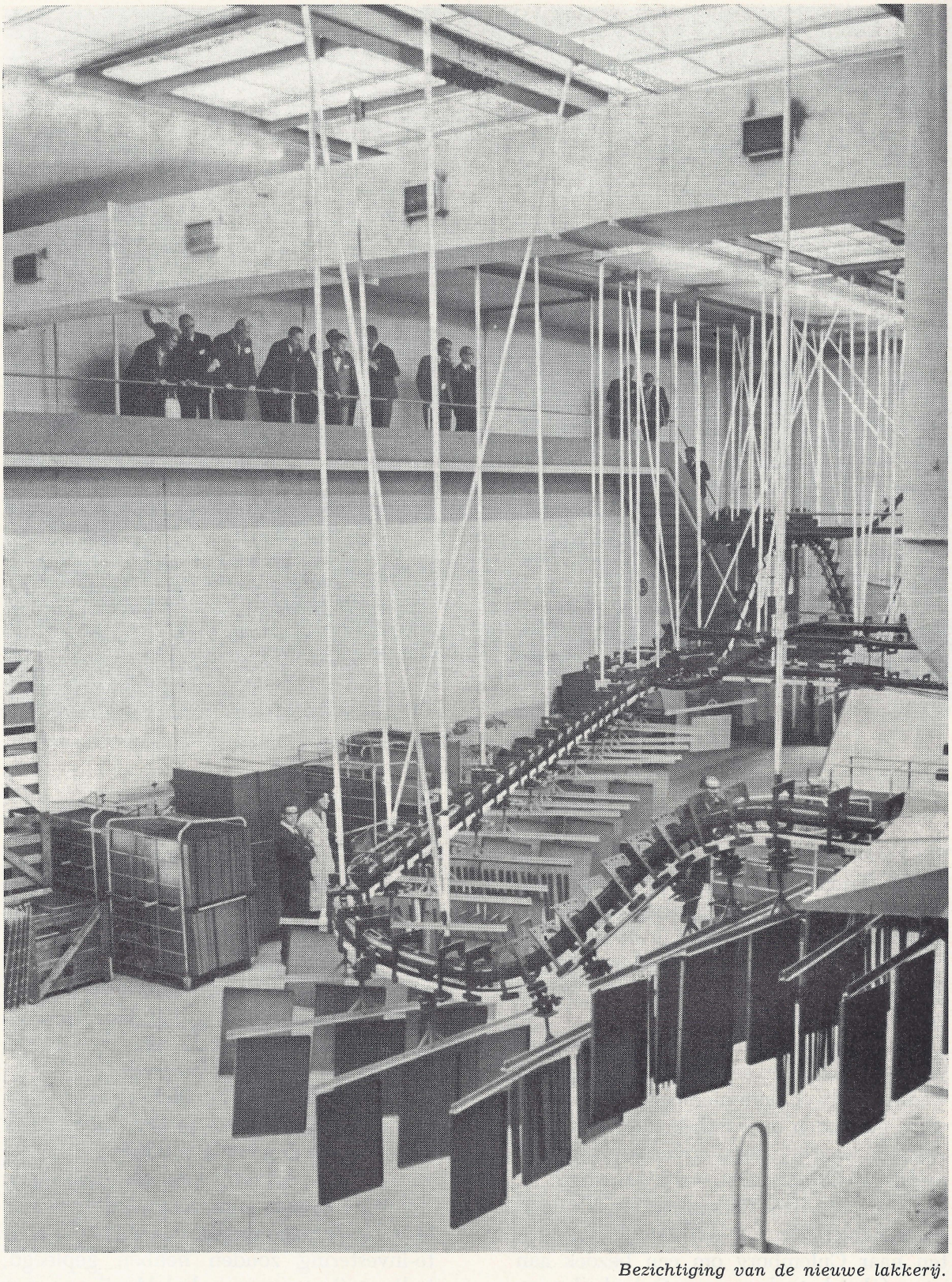
De heer van Osselen toont een KLM-opname van fabriek IV.

PARLEMENTAIR INDUSTRIEBEZOEK



Kamerleden en journalisten in aandachtig gehoor.

Op 24 en 25 september 1964 heeft een aantal leden van de Eerste en Tweede Kamer der Staten-Generaal bezoeken gebracht aan enige bedrijven in de provincie Gelderland en Utrecht, zulks op uitnodiging van de Raad van Nederlandse Werkgeversverbonden.
Op 24 september had in het Huis der Provincie te Arnhem een bijeenkomst plaats waar door twee ondernemers een inleiding werd gehouden over enkele aktuele vraagstukken, waarbij vooral op het investeringsprobleem de aandacht werd gevestigd.
De volgende dag, 25 september, kwamen enige kamerleden en een aantal journalisten naar Culemborg om een bezoek aan onze fabriek te brengen. Ook de burgemeester van Culemborg behoorde tot onze gasten.
In de kantine boven Durion werd een uiteenzetting gegeven over het constructiesysteem onzer plaatstalen meubelen en over de sedert twee jaar in bedrijf zijnde fabriek, waarvan de opzet geheel op dit constructie-systeem is gebaseerd.
Daar men in het bijzonder naar Culemborg was gekomen om met eigen ogen te zien hoe nu eigenlijk een „diepte-investering" er uitziet, werd speciaal aan de nieuwe lakkerij veel aandacht besteed.
De lakkerij aan de Parallelweg heeft met 11 man personeel een produktiecapaciteit die per man-uur het 4-voudige is van die van de oude lakkerij aan de Triosingel, waar met 13 man personeel wordt gewerkt. Men zou kunnen zeggen dat wij een breedte-investering zouden hebben gepleegd, indien wij aan onze oude lakkerij nog eens 3 maal zo'n zelfde lakkerij hadden toegevoegd. In plaats daarvan hebben wij één nieuwe lakkerij gebouwd, waarbij een vèrgaande mechanisatie is toegepast.



Bezichtiging van de nieuwe lakkerij.

Na afloop van de rondgang door fabriek IV kwam het gezelschap wederom in de kantine bijeen. Er werden vele vragen gesteld die ongetwijfeld getuigden van een zeer grote belangstelling.
Het was de heer Drs. D. Roemers die namens alle bezoekende kamerleden bedankte voor hetgeen men gezien en gehoord had.

IDEEËNBUS

Voorstel 734 *afd. 120*
G. Kok
Door inzender is voorgesteld achter de slagschaar in Fabriek I een scharnierend plateau aan te brengen. Hierdoor is het mogelijk in vele gevallen de geknipte platen direct op pallets te stapelen. Ook voor de aanwezige slagscharen in Fabriek IV zal worden onderzocht, of dit voorstel nut kan afwerpen, dit in verband met te knippen afmetingen.
Premie *f* 100,—.

Voorstel 741 *afd. 446*
C. N. Kilian
Op dit voorstel, dat al was behandeld in de Fabrieksfluit van juni jl. is een aanvullende premie uitgekeerd van *f* 37,—. Later is nl. gebleken, dat met de door inzender aangegeven methode (het afsnijden van linofelt) niet alleen de afmetingen voor Presidentbureaus afgesneden kunnen worden maar dat zij ook geschikt is voor diverse ronde bladen.
De totale hoogte van de premie is nu geworden *f* 45,—.

Voorstel 749 *afd. 100*
J. C. Collé
Het laten vervallen van afronden van hoeken en wegvijlen van castolin aan deuren van kantoorkasten is het onderwerp van dit voorstel.
Tengevolge echter van pons- en persbewerkingen kan men een grotere of kleinere uitstulping verkrijgen die dan toch verwijderd moet worden.
Om deze reden kunnen bovenstaande bewerkingen niet vervallen.



De Burgemeester van Culemborg in gesprek met het lid van de Tweede Kamer, Mevrouw D. Heroma-Meilink.

Voorstel 750 *afd. 100*
A. van Gameren
Dit voorstel heeft tot gevolg gehad dat een minder juiste omschrijving voor de werkopdrachten is verbeterd en een afsplitsing van twee bewerkingen kon worden doorgevoerd. Door deze afsplitsing is het vijlen van zijwanden 7700 bureaus in een bewerking met schuurtol gewijzigd, terwijl voor het bijkloppen de noodzakelijkheid vastgesteld wordt per bewerking. Het geheel resulteerde in een premie van *f* 35,—.

Voorstel 760 *afd. 804*
T. Termeer
Door inzender is de suggestie gedaan de stoelen 1262/1263 in twee uitvoeringen (stoffering en hout), geheel geboord op het magazijn op te slaan. Momenteel gaat men niet verder met boren dan voor de uitvoering met hout. Voor het opbrengen van de stoffering moet in de montage nog een boorbewerking volgen.
Het huidige systeem is een logisch gevolg om bij bestellingen de afd. Planning de nodige soepelheid te geven de uitvoering te bepalen.
Ook het monteren als zodanig, om per 50 à 60 stuks eerst de vloerdoppen, dan de zittingen en vervolgens de ruggen te bevestigen was voor inzender aanleiding een andere methode voor te stellen. Ook dit voorstel is niet bruikbaar, dit laatste in verband met de verschillende verfsoorten die voor het bijlakken gebruikt worden. Verschillend gereedschap is hierop mede van invloed.

Voorstel 762 *afd. 100*
J. P. Louwerse
Voor één soort van de beugels voor combiopstellingen etc. wilde inzender het draadgat geheel laten uitvoeren op de revolverbank, i.p.v. boren èn tappen in mal. De verschillen die kunnen optreden bij het persen wil men echter opvangen in de boormal, dit vooral met het oog op de haaksheid van het gat t.o.v. de bevestigingspunten.

Voorstel 767 *afd. 247*
A. W. van Leeuwen
Volgens inzender is de mogelijkheid aanwezig om het lijmen van schuimrubber op ruggen t.b.v. stofferingen te vervangen door bevestiging met nieten.
Het is echter niet uitgesloten dat dan het schuimrubber gaat „kruipen", wat weer tot gevolg heeft een versnelde slijtage van de stof op de randen.

De volgende voorstellen zijn nog in behandeling: 723, 759, 763, 764, 765, 766, 768, 769, 770 en 771.

De Ideeëncommissie



A. DEN HARTOG 25 JAAR BIJ GISPEN

Het kan verkeren. . .
Op 28 mei 1963 werd de heer A. den Hartog gepensioneerd en als zodanig nam hij afscheid van de N.V. Gispen waaraan hij ruim 24 jaar zijn beste krachten had gegeven.
Op 28 oktober van datzelfde jaar echter kwam hij op ons verzoek weer bij ons in dienst. Hierdoor maakte hij zijn 25 dienstjaren vol, reden waarom hij in het bijzijn van familieleden op 11 september jl. door de heer Van Osselen werd gehuldigd.
De heer Den Hartog was indertijd de man die ons grote lampenarsenaal up to date verzorgde. Hij was een ware specialist op dat gebied.
Daarna is hij een reeks van jaren voorman van de Galvanische afdeling geweest. Hij is een zéér bekwaam vakman op het gebied van het galvaniseren van alle soorten metalen, en is dan ook nu, als vitale bijna 68-jarige, nog steeds werkzaam in deze afdeling.
Een stipt man en prettige collega, die wij graag nog vele goede jaren toewensen.

ONZE AANSTAANDE JUBILARISSEN

In de nog resterende maanden van dit jaar hopen wij de navolgende jubilea te mogen vieren:

25-jarig jubileum

30 oktober — H. C. Weysenfeld
29 december — W. F. Buitenweg, afd. Verkoop

12½-jarig jubileum

15 oktober — J. J. N. van Haaren, Chef Plaatwerkerij I
28 „ — A. L. van Zomeren, afd. Techn. dienst
7 november — A. J. de Haas, afd. Durion
26 „ — H. L. C. van Beest, afd. Stoffeerderij
3 december — D. C. van Gent, afd. Plaatwerkerij IV

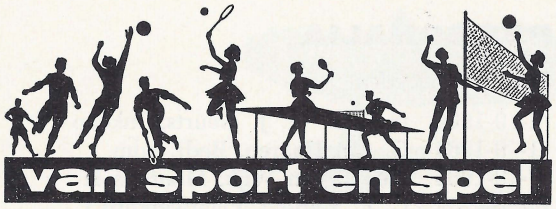
Eén medewerker bereikt de pensioengerechtigde leeftijd t.w.: H. Hoeke, afd. Montage II en wel op 7 december a.s.

Interview:

ditmaal met een jubilaresse

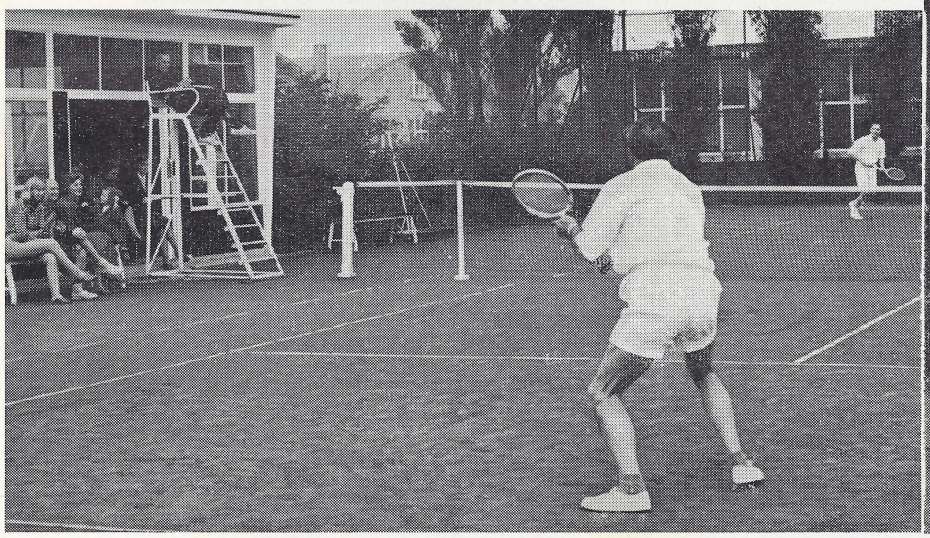
Mevrouw G. Nout-de Vries werkt in ons bedrijf wanneer de meesten van ons reeds naar huis zijn vertrokken. Zij houdt n.l. de kantoren van Fabriek I schoon en doet dit reeds meer dan 12½ jaar. Toen mevrouw Nout in november 1951 als tijdelijke hulp haar zieke schoonzuster bij ons verving, had zij er nog geen idee van dat zij op 1 maart 1952 haar vaste aanstelling bij Gispen zou krijgen. Inmiddels heeft zij haar 12½-jarig jubileum reeds gevierd.
Samen met haar echtgenoot treffen wij haar drie avonden per week in de kantoorlokalen aan. Vroeger werd er nog wel eens overgewerkt op het kantoor en dan ontmoette mevrouw Nout veel mensen tijdens haar werk. Maar zoals er de laatste jaren zoveel is veranderd, komt ook dit niet zoveel meer voor.
Gedurende negen jaar verzorgde zij ook het schoonmaakwerk in de kantoren van Fabriek II. Maar toen Fabriek IV ook in gebruik werd genomen was de uitbreiding zo groot geworden, dat er meer personeel voor de schoonmaakdienst werd aangenomen.
Naast al dat werk heeft mevrouw Nout ook vele jaren lang handdoeken van onze fabriek gewassen, vaak wel 150 per week.
Mevrouw Nout heeft 3 dochters van wie er nog één thuis is.
In haar vrije tijd leest zij graag; het liefst Zweedse en Noorse romans.
Onze redactie wenst haar nog veel succes.





De tenniswedstrijden in het kader van de sport-„week" 1964 droegen wel heel duidelijk het stempel van de dit jaar toegepaste spreiding.
Voor het eerst werd een veteranentoernooi gehouden. Er is niet helemaal uit de verf gekomen waar nu precies de leeftijdsgrens was getrokken — bij sommigen schijnt een karige haardos de doorslag te hebben gegeven!
Hoe dan ook, de heren F. den Hartog, H. v. d. Heuvel, Ir. J. Meijers, M. Mouthaan, J. van Oostrum en Mr. J. H. Stokmans hebben elkaar duchtig partij gegeven. Oude tennissers sterven blijkbaar evenmin als oude soldaten; maar het had voor sommigen toch niet veel langer moeten duren.
Er waren twee poules, waarin de heren Meijers en Stokmans zich de besten toonden.
Met niet minder animo, maar onder betere weersomstandigheden ging een week later de jeugd aan de slag, de meisjes op een baan van het tenniscomplex „De Doelen", de jongens op het centre-court van Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking N.V.
Er is op beide banen verbeten, doch zeer sportief gestreden.
De „sorry's" waren niet van de lucht, men wees de scheidsrechters zeer hoffelijk op hun fouten en als men gewonnen had verontschuldigde men zich bij de tegenstander.
Dit is toch de ware Wimbledonsfeer, hoe schril steekt hierbij het gewone voetbalspel af!
Na afloop bleken de beide erelijsten een aantal dezelfde namen te bevatten. Dit zal de vrede in de verschillende gezinnen (en hun uitzet) zeer ten goede zijn gekomen.

Het had niet veel langer moeten duren . . .



Dames

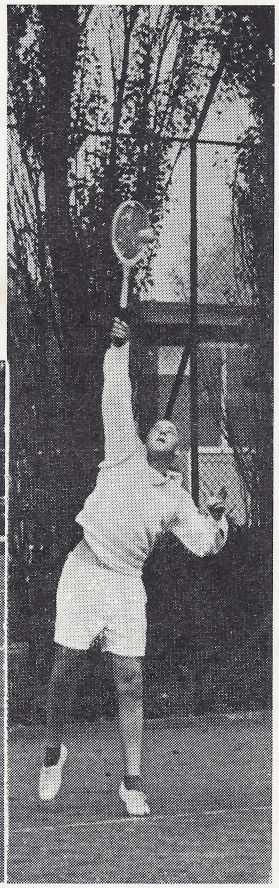
1. mej. Stokmans
2. mevr. Poutsma
3. mevr. Toonen

Heren

1. Stokmans Jr.
2. Poutsma
3. Pels

Rest nog op te merken, dat in alle gevallen de prijzen op voortreffelijke wijze werden uitgereikt.

„Veteraan' Meijers aan slag.



VAN HET KONINGIN WILHELMINA FONDS ONTVINGEN WIJ DE VOLGENDE DANKBETUIGING:

9 september 1964

Geachte Dames en Heren,

Van de Postgirodienst ontvingen wij een advies van bijschrijving van *f* 222,50.
Uw bijdrage wordt door ons op hoge prijs gesteld.
De kankerbestrijding kost zeer veel geld en daarom is regelmatige steun voor ons werk van zo grote waarde.
U hartelijk dankzeggend verblijven wij met vriendelijke groeten,

hoogachtend,
Nederlandse Vereniging tot steun aan het
KONINGIN WILHELMINA FONDS
voor de kankerbestrijding
(getekend)
W. F. Ridder van Rappard
directeur

DANKBETUIGINGEN

Ook namens mijn man dank ik U en het personeel voor de heerlijke fruitmand die hij tijdens zijn ziekte van U mocht ontvangen.

Mevr. P. Roquas

Mede namens mijn vrouw wil ik het personeel van Gispen-Durion hartelijk danken voor de belangstelling en de mooie cadeaus, die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

J. Saghy

Hiermede betuigen wij samen, mijn vrouw en ik, onze hartelijke dank voor de prachtige cadeaus, enveloppe en bloemen, aan directie, personeelfonds, slijperij en galvanische afdeling. Het was voor ons een onvergetelijke dag.

A. den Hartog

Hiermede betuig ik mijn hartelijke dank aan allen, voor de vele attenties en blijken van belangstelling die ik tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis, maar ook daarna mocht ontvangen, in het bijzonder de Bedrijfsschool en Ontwerpafdeling.

D. J. van Kranenburg

Gaarne wil ik langs deze weg mijn dank betuigen voor de belangstelling en ook voor het fruit, dat ik tijdens mijn ziekte van U mocht ontvangen. Uw warm medeleven gedurende mijn ziekte en verblijf in het ziekenhuis is een grote steun voor mij geweest.

Mevr. Sielhorst

Langs deze weg wil ik een ieder bedanken voor de blijken van belangstelling en mooie cadeaus welke mij bij de viering van mijn 12½-jarig jubileum ten deel zijn gevallen.

Mevr. Nout

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, personeelfonds en personeel van Gispen-Durion voor de blijken van belangstelling en mooie cadeaus die wij bij de geboorte van onze zoon Gijsbert mochten ontvangen.

G. Heijkoop

PERSONALIA

In dienst getreden:

1- 9-1964	mej. C. W. J. Geurts, Inkoop
1- 9-1964	C. van Haaren, Bedr. adm.
7- 9-1964	mej. J. van Wijk, Montage II
14- 9-1964	C. E. Enfield, Plaatwerkerij I
14- 9-1964	A. A. Vos, Lakkerij IV
15- 9-1964	G. Giotis, Lakkerij I
15- 9-1964	E. C. van Rennes, Konstruktiebureau
21- 9-1964	S. Dernicas, Lakkerij I

Uit dienst gegaan:

31- 8-1964	R. Louhenapessy, Plaatwerkerij IV (op staande voet)
9- 9-1964	mevr. Van Steijn, Montage IV (op medisch advies)
10- 9-1964	W. J. Usmany, Slijperij (verhuizing)
18- 9-1964	mevr. Van Logchem, Stoffeerderij (eigen verzoek)
18- 9-1964	P. A. van Haaren, Laboratorium, (in mil. dienst)
25- 9-1964	Mej. van Haaften, Stoffeerderij (huwelijk)

Gehuwd:

18- 9-1964	C. van Doesburg met mej. A. B. van Kuilenburg
18- 9-1964	L. K. Willemse met mej. B. de Gier

Geboren:

10- 9-1964	Dirk Cornelis zoon van de fam. W. Lapperre
21- 9-1964	Fara Adriana Martine dochter van de fam. A. A. Holle
6-10-1964	Karin Claudia dochter van de fam. J. H. A. van Iersel

de Fabrieksfluit

PERSONEELSORGAAN VAN GISPEN's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG
VERSCHIJNT 1 × PER 5 WEKEN

REDACTIE:
C. M. C. Borstlap, A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem, Mr. J. H. Stokmans

Druk A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

de Fabrieksfluit

18e JAARGANG - No 197 - 14 NOVEMBER 1964

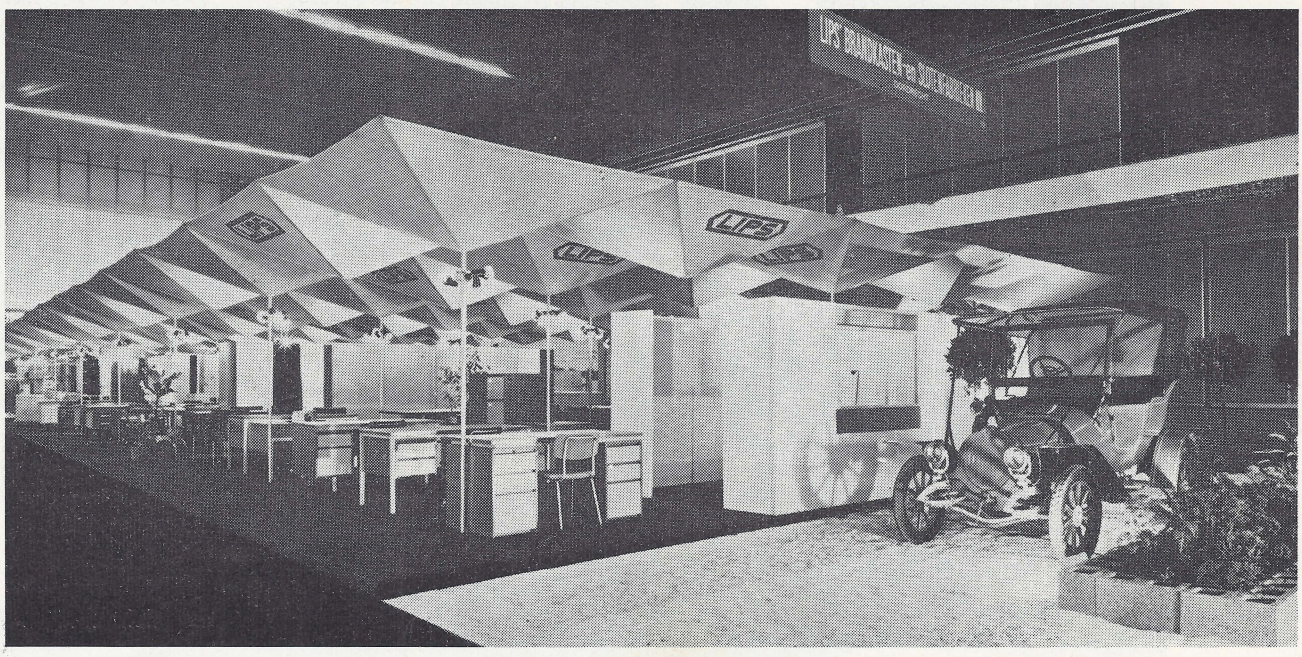


Onze Durion-stand op de VOM '64.

Oktober: Beurzenmaand

SICOB — Parijs, V.O.M. '64 — Utrecht, Efficiëncy Beurs — Amsterdam, drie vakbeurzen waaraan Gispen in oktober heeft deelgenomen! Een zenuwslopende maand voor de afdeling verkoopbevordering, maar waarop thans gelukkig met voldoening kan worden teruggekeken.
Gispen mocht er gezien worden en — wat belangrijker is — wèrd er ook gezien. Dat is tenslotte waar het om gaat bij een vakbeurs: gezien worden te midden van de branche-genoten, waaronder tal van directe concurrenten.
De vakbeurs is een momentopname van wat de branche te bieden heeft en de bezoekers krijgen daarbij volop gelegenheid om de verschillende fabrikaten te vergelijken.
Als exploitant betekent het een kans om zich in gunstige zin te kunnen onderscheiden. In de eerste plaats door het produkt zelf, maar ook door de presentatie ervan. Aandacht trekken alleen is niet voldoende, men moet vooral een gunstige indruk weten te maken.
Geen geschreeuw dus. In de letterlijke zin is dat trouwens verboden, maar ook in figuurlijke zin is het uit den boze. Waar het op aan komt dat is de harmonie, de goede smaak, de zorgvuldigheid, die in het geheel duidelijk naar voren dient te komen. Zelfs plaats en grootte van de stand zijn daaraan volledig ondergeschikt. Uiteraard zijn wij niet de enigen die dit hebben begrepen en vrijwel elke nieuwe beurs geeft ten aanzien van de produkt-presentatie dan ook een verbetering te zien van het algemene peil.
Aan de V.O.M. '64, waar Gispen-Durion haar hardverchroomwerk heeft geëxposeerd, wil ik hier geheel voorbij gaan daar de heer Van Logchem U daar zelf iets over zal vertellen.

Drie onder één dak op de Efficiëncy Beurs





Het Gispen-assortiment

De SICOB te Parijs is de grootste internationale vakbeurs voor kantoorefficiëncy in Europa en wordt elk jaar in oktober gehouden. Wij hebben dit jaar voor de derde maal met een eigen stand deelgenomen. De ons toegewezen standruimte was dezelfde als het vorige jaar, zodat ook het standmateriaal grotendeels opnieuw kon worden gebruikt.
De heer Van Gils, onze toonkamerleider in Amsterdam, heeft de opbouw en inrichting van de stand verzorgd, daarbij geassisteerd door de medewerkers van Gispen-France, ons centraal magazijn in Colombes bij Parijs. Bij de bezetting van onze stand ontbraken dit jaar helaas de heer en mevrouw Holweg door ernstige ziekte van eerstgenoemde. Wij hopen dat een voorspoedig herstel hem in staat zal stellen volgend jaar weer de leiding van de stand op zich te nemen.
Het bezoek aan de SICOB is een beetje tegengevallen wat ook bij ons merkbaar is geweest. Desondanks werden een aantal interessante contacten gelegd, waaruit naar wij hopen nieuwe verkopers voor het Gispen-produkt in Frankrijk zullen voortkomen.
Opmerkelijke nieuwigheden op gebied van kantoormeubelen vielen er niet te signaleren. Wel was er een duidelijk groter aanbod van meubelen in het dure genre, grote representatieve en vaak luxueuse meubelen voor de inrichting van directie-kantoren.

De Efficiëncy Beurs is onze nationale vakbeurs die om de twee jaar wordt gehouden in het RAI-gebouw te Amsterdam en die zich in een snelle groei mag verheugen. Er waren dit jaar 161 exposanten met een bruto expositieruimte van 26000 m², terwijl het bezoekersaantal ten opzichte van 1962 weer met ruim 30% is toegenomen tot bijna 58.000.
Onze deelname droeg dit jaar een bijzonder karakter: met onze fusie-partners Lips en Staalmeubel exposeerden wij namelijk op één stand met een totaal oppervlakte van 486 m². Deze ruimte werd in drieën gedeeld door harmonica wanden, waarbij het middendeel door Gispen werd ingericht. Het ontwerp voor deze zeer geslaagde stand werd geleverd door de Amsterdamse ontwerper Coen de Vries.

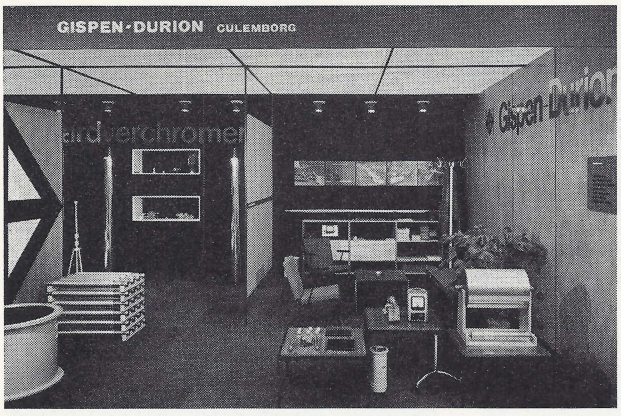
Het bezoek aan de stand is zeer goed geweest zowel in hoeveelheid als in gehalte. Vooral voor de combi-opstelling en voor de vakkenkast bleek veel belangstelling te bestaan. En is het gesprek eenmaal gaande dan is het niet moeilijk meer daarin ook de andere meubelen te betrekken. Op de drukke uren bleek de bezetting van de stand soms nauwelijks voldoende om iedereen te woord te kunnen staan. Opgemerkt dient nog dat het vrouwelijk element in de standbezetting dit jaar aanzienlijk werd versterkt door de aktieve en zeer gewaardeerde medewerking van mevrouw Klein en mejuffrouw Smits.

Een goede gedachte bleek ook de plaatsing van een bijzonder fraai oud autootje (bouwjaar 1908) aan de Lips-zijde van de stand, waar een auto-loket voor bankzaken werd gedemonstreerd. Het oefende op velen een onweerstaanbare aantrekkingskracht uit wat van tijd tot tijd tot uitdrukking kwam in een luide toet van de hoorn. De vage vrees dat bezoekers door onze drie-in-één deelname in verwarring zouden geraken is gelukkig ongegrond gebleken hoewel er een gerucht gaat dat een argeloos bezoeker vergeefs heeft getracht in een Kleurodesk het „Praetor"bureau te herkennen dat hij op een plaatje had.

Uiteraard werd het einde van de beurs op gepaste wijze gevierd in een genoeglijk samenzijn met onze buren en collega's van Lips en Staalmeubel.

Een geslaagd besluit van een geslaagde beursdeelname.

H. J. van der Kroef.



Durion praathoekje

Oktober Beurzenmaand

. . . De laatste bezoekers zoeken hun weg naar de uitgang, een beetje verloren in de lege straten tussen de stands. Achter de glazen zijdeuren staan schoonmakers, de lege-flesjes-ophalers, de stofzuiger-machinisten en de loper-oprollers al klaar om zich op de nu door het publiek verlaten zaal te storten. De voorstelling is afgelopen; het doek gaat zakken, en de stilte is nu even hoorbaar als zoëven nog het geroezemoes van het duizendkoppig voortschuifelend publiek.

De V.O.M. '64 is voorbij, en we gaan al weer denken aan de V.O.M. '66.

Er is veel bezoek geweest, vooral op deze laatste dag; een zaterdag. Ze waren er weer allemaal: de nieuwsgierigen, de geïnteresseerden, de beleefdheidsbezoekers-vanwege-een-vrijkaartje en de verzamelaars.

Wonderlijk verschijnsel, die laatsten. Als een zwerm sprinkhanen hebben zij zich op het aanwezige reclamemateriaal gestort. Met zakken vol is het mee naar huis genomen. Wat zouden zij er toch mee doen?

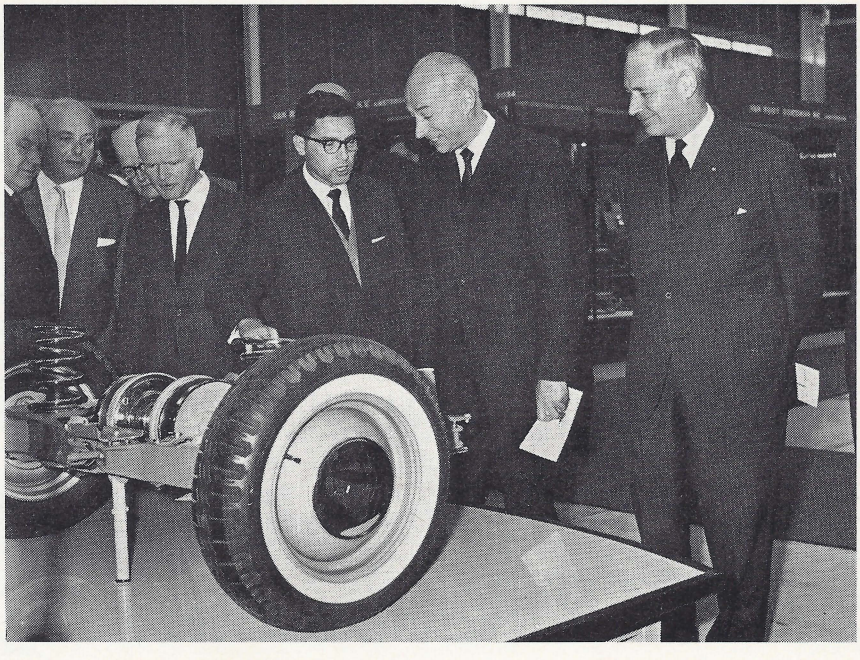
Ook de speldjes-jacht heeft hoogtijdagen beleefd. Gispen, wanneer laat U eens speldjes maken? Nú hebben we vele malen moeten erkennen dat wij nog maar een achtergebleven gebied zijn waar nog niet aan de nieuwe rage wordt meegedaan!

Ja, zo'n zaterdag op de beurs is een belevenis; net Artis op een mooie zomerse dag! Alleen de tralies ontbreken. Nu is de poort dicht. De hokken zijn open en we gaan de balans opmaken. Was het publiek tevreden? Zijn wij zelf tevreden? Was het een goed publiek? „Deed" de stand het?

De spanning is eraf. Er zijn geen klanten meer die op je staan te wachten als je nét even weg bent. Het hoofdkwartier te velde wordt afgebroken en betrekt weer zijn post in Culemborg. Vijf dagen lang is de wereld bij óns op visite geweest; nú zullen wij de wereld weer moeten opzoeken, maar die wereld is voor ons weer een stukje groter geworden!

We gaan nog even buurten bij een bevriende relatie; een borreltje op de gedane zaken. We rekenen uit hoe laat we thuis kunnen zijn. Nog een paar spullen naar de auto brengen, nog een laatste sigaretje en een praatje met de buurman, en dan áf; uit; tot ziens in 1966 op de „EUROFINISH/V.O.M. '66".

v. Logchem.



In de stand van Gispen-Durion deelt de heer D. W. van Logchem aan Z.E. Drs A. J. Bakker, Staatssecretaris van Economische Zaken mede waarom en hoe bij de Variomatic-apparatuur van de DAF Durion-hardchroom is toegepast.

Uit de ondernemingsraad . . .

108e vergadering, gehouden op 4 november 1964

BEURZEN

De *voorzitter* deelt mede dat de Efficiëncy-beurs, die eind oktober in Amsterdam heeft plaats gehad, zeer bevredigend is geweest.

De gecombineerde stand van Lips-Gispen-Staalmeubel maakte een uitstekende indruk en men heeft goede contacten kunnen leggen.

Er wordt door de Commerciële Coördinatie Groep gepoogd een gemeenschappelijke verkoop tot stand te brengen. Gezien de verschillen die in de verkoopsystemen van de drie bedrijven bestaan, blijkt het geenszins eenvoudig voor dit probleem een bevredigende oplossing te vinden.

De V.O.M.-tentoonstelling, die in de Jaarbeurs werd gehouden, is volgens spreker ook een succes geweest.

De S.I.C.O.B. in Parijs trok minder belangstelling, doch ook hier heeft men tot enkele goede contacten kunnen komen.

De voorzitter is bijzonder verheugd over het feit, dat de gezondheidstoestand van de heer Holweg vooruit blijkt te gaan. Het zal echter nog geruime tijd duren alvorens wij de heer Holweg weer in ons midden zullen zien.

2% DIFFERENTIATIE

De *voorzitter* spreekt zijn tevredenheid uit over de gang van zaken in ons bedrijf, doch is van mening dat wij in de naaste toekomst al het mogelijke zullen moeten doen om de moeilijkheden het hoofd te bieden. Men zal zich moeten blijven inspannen om het bedrijf gezond te houden. Met betrekking tot de differentiatie deelt de voorzitter mede, dat men met de vakorganisaties tot een accoord is gekomen over een differentiatietoeslag van 2% zowel voor uurloners als beambten. Ook over de b.o.-toeslag is overeenstemming bereikt. Toestemming van de Vakraad hopen wij deze week nog te ontvangen. De differentiatietoeslag zal van kracht zijn vanaf 1 juli jl.

STIJGENDE KOSTEN

Na uitvoerig de resultaten van de 8e periode te hebben geanalyseerd en toegelicht spreekt de heer *Bult* zijn ongerustheid uit over de steeds stijgende kosten, zoals loonstijgingen, sociale lasten, prijsstijgingen bij toeleveranciers en transportkosten. Spreker wijst er nog eens op dat een achteruitgang van de omzet ons voor grote moeilijkheden kan plaatsen.

In dit verband vraagt één der leden zich af hoe het komt dat in tijden van slapte de kosten meestal niet zo hoog zijn. Zouden wij niet allemaal de puntjes wat beter op de i kunnen zetten?

De heer *Bult* is het hier volkomen mee eens, doch wijst erop, dat de meeste kostenstijgingen van *buiten* het bedrijf komen.

De kosten van onderhoud, transport, porti, drukwerk en andere toeleveringen zijn zeer aanzienlijk gestegen. Gewezen wordt op de auto's, die voor het intern transport worden gebruikt en die nogal eens vrijwel leeg heen en weer rijden. Zouden door meer efficiënter gebruik, waardoor wellicht één auto kan worden afgeschaft, deze transportkosten niet aanmerkelijk verminderd kunnen worden?

FABRIEK IV KAN NOG MEER AAN!

Verschillende leden van de Raad maken zich bezorgd over het feit, dat fabriek IV momenteel meer produkten kan verwerken dan van haar gevraagd wordt.

De heer *Kernkamp* zet in verband hiermee uiteen, dat de vraag naar bureaus en kasten op dit moment enigszins is afgenomen tengevolge van het feit, dat onze dealers zich enige maanden geleden, toen onze levertijden nogal lang waren, behoorlijk hebben ingedekt. Spreker is van mening, dat wij op een aansluiting wachten waarna deze vraag wel weer zal toenemen. Ons aandeel in de totale verkoop van bureaus in Nederland overigens is volgens spreker steeds stijgende.

De *voorzitter* merkt hierbij nog op, dat wij toch bewust een nieuwe fabriek met over-capaciteit hebben gebouwd om ook in de komende jaren een toenemende produktie te kunnen opvangen.

Spreker is van mening dat wij alles zullen moeten doen om in de Europese gemeenschap een plaats te verwerven en daarbij zijn korte levertijden een voorwaarde.

De heer *Buitenweg* merkt op dat de produktie ook nog wel eens stagnatie ondervindt doordat onze toeleveranciers van onderdelen zich niet altijd aan de afgesproken levertijden houden.

STAGNATIE IN DE STOFFEERDERIJ

Tengevolge van moeilijkheden aan de verwarming moest het werk in de stoffeerderij enige uren worden gestaakt. Gezien het feit, dat dergelijke narigheden aan de verwarmingskachel reeds eerder zijn voorgekomen vraagt men zich af of het niet beter en voordeliger is om tot aanschaf van een nieuwe kachel over te gaan.

De *voorzitter* zal deze kwestie aan de bedrijfsleiding voorleggen.

O.R.-VERTEGENWOORDIGING

Eén der leden meent kritiek te moeten leveren op de vertegenwoordiging van de O.R. bij jubilea en andere belangrijke bedrijfsaangelegenheden en vraagt zich af of hiervoor misschien niet nieuwe regels moeten worden vastgesteld.

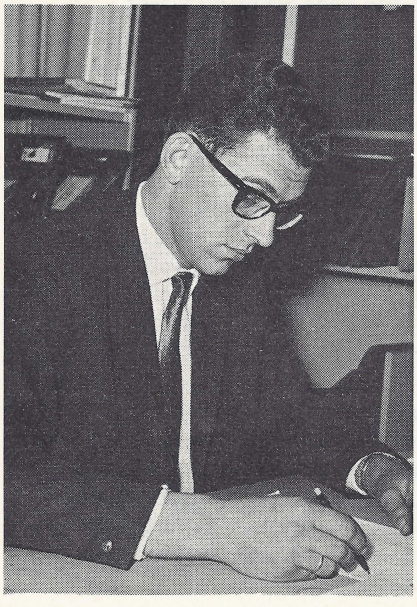
De *voorzitter* meent, dat in de regel een O.R.-lid wordt ingeschakeld, maar gelooft toch ook, dat als een bestuurslid van het Personeelfonds bij een jubileum een cadeau namens het gehele personeel aanbiedt, dit wel voldoende geacht kan worden.

DIRECTE - VERKOOP OF VIA DE TUSSENHANDEL?

Afgevraagd wordt of het niet voordeliger zou zijn als wij zonder tussenhandel, direct aan de klanten zouden verkopen.
De *voorzitter* deelt mede, dat de Commerciële Coördinatie Groep van Lips en Gispen druk bezig is om dit probleem tot een oplossing te brengen, aangezien de verkoopsystemen van onze partners verschillen van het door ons gevolgde systeem.
Spreker wijst er echter op dat een rechtstreekse verkoop niet altijd goedkoper is, omdat men dan ook voor dezelfde moeilijkheden wordt geplaatst, die nu door onze dealers worden opgevangen. Beide systemen kosten geld, maar bij conjunctuurdalingen lopen wij, als via dealers wordt verkocht, met de kosten van het verkoopapparaat geen risico, terwijl bij directe verkoop de kosten van toonkamers en eigen verkooppersoneel altijd doorgaan.

UITWISSELING ONDERNEMINGSRADEN

Voorbereidingen voor de uitwisseling van de Ondernemingsraden van Lips en Gispen worden getroffen, zodat spoedig wederzijdse bezoeken en kennismaking zal plaats vinden.



J. J. N. v. Haaren

De heer J. J. N. van Haaren kwam op 15 april 1952 bij Gispen in dienst. In september van datzelfde jaar werd hij in de gelegenheid gesteld de Bemetel-opleiding voor plaat- en bankwerken te gaan volgen in onze bedrijfsschool.
Al gauw na het behalen van het diploma werd hij opgeroepen in militaire dienst. Hij diende 21 maanden bij de LUA en zwaaide af in de rang van wachtmeester.
De heer Van Haaren, die besefte dat stilstand achteruitgang betekent, ging studeren om zich verder in zijn vak te bekwamen. Hij volgde lascursussen en de opleiding voor gezel plaat- en bankwerken. Ondertussen deed hij in onze fabriek praktische ervaring op.
Toen de heer Peterse de leiding van de plaatwerkerij overnam van de, reeds gepensioneerde, heer Van Oostrum, werd Van Haaren benoemd tot voorman in die afdeling. Hij was toen pas 24 jaar geworden.
Intussen werd fabriek IV gebouwd en ingericht. Door de veranderingen die daaruit voortvloeiden, kreeg hij in 1961 de leiding van de montageafdeling daar in handen.

Twee jaar later volgt overplaatsing naar fabriek I, waar hij tot op vandaag, de baas is van de plaatverwerkende produktieafdelingen.

Gevraagd naar zijn plannen, vertelt hij ons dat hij nu verder studeert voor het meesterdiploma.

Met zijn vrije tijd weet de heer Van Haaren beslist wel raad. Hij is reeds jaren bij onze bedrijfsbrandweer. In 1962 werd hij op verzoek van de bedrijfsleiding brandwacht 2e klas in de brandweerploeg van fabriek IV. Op het ogenblik is hij bevelvoerder van de ploeg aan fabriek I.

Hij vertelt ons dat de ploegen éénmaal in de drie weken oefenen van half vijf tot half zeven. Daarna volgt als afsluiting een gezamenlijke maaltijd in de kantine. Voor de opleiding tot brandwacht wordt er een cursus gegeven die wordt geleid door 2 instructeurs van de beroepsbrandweer uit Arnhem. De opleiding wordt afgesloten met een examen. Tot nu toe zijn alle deelnemers van Gispen voor dit examen geslaagd. Regelmatig worden er landelijke wedstrijden georganiseerd en daar wordt 2 x per jaar door ons aan deelgenomen. We behalen goede resultaten. Eenmaal werd onze ploeg 3e.

Deze min of meer verplichte vrije tijdsbesteding wisselt de heer Van Haaren af met wat andere liefhebberijen. Hij is lid van de visclub E.C.H.V. en trekt er dan ook vaak heel vroeg op uit. Hij zegt: „Het gaat mij niet zozeer om de vis, maar om het verblijf in de vrije natuur. Als je vroeg gaat, zie je de zon opkomen en de mist wegtrekken. Daar geniet ik van."

Verder houdt hij kanaries. Omdat de ruimte hem ontbreekt, kan hij geen wildvogels of tropische vogels houden zoals hij vroeger deed. Om echter toch buiten te verblijven, heeft hij een stuk bouwland. Met trots zegt hij dat hij dit jaar uit 27 kg. pootaardappelen 500 kg. aardappelen gerooid heeft.

Ongetwijfeld zal het mooiste jubileumaandenken de geboorte van zijn zoon Erik zijn, die op 18 okt. jl. werd geboren.
Wij wensen de heer en mevrouw Van Haaren hiermede van harte geluk.

De heer A. L. van Zomeren werd op 10 december van het vorige jaar gepensioneerd. Hij wilde echter graag blijven werken. Hierdoor kon op 28 oktober zijn 12½-jarig jubileum worden gevierd.
Op onze vraag hoe hij bij Gispen in dienst is gekomen en welke taken hij er heeft gehad, vertelt de heer Van Zomeren ons:
„Ik werkte in Utrecht, maar het heen en weer reizen begon me danig te vervelen. Daarom solliciteerde ik bij Gispen en werd aangenomen voor de Lakkerij. Ik begon bij de heer Lingen, maar na een 8-tal maanden bleek dat mijn huid te gevoelig was. Er werd mij gevraagd of ik er voor voelde corveeër te worden en ik zag er wel wat in. Daardoor kwam ik te werken onder de heer Jung, die toen de leiding van de Technische Dienst in fabriek II had. Ik moest er voor de koffie zorgen, dat betekende toen ook koffie zetten. De kantine werd door mij bijgehouden, terwijl ik verder zorgde voor het schoonhouden van de fabrieksafdelingen.
Nu werk ik onder de heer Van Eck, maar doe nog steeds corvee-werk in fabriek II. Daarnaast ben ik belast met het schoonhouden van de twaalf lakroosters uit de Lakkerij van Fabriek IV.
Dagelijks moeten die worden schoongemaakt en worden voorzien van nieuw houtwol. 's Morgens ben ik altijd als eerste op de fabriek. Om half zeven ga ik deuren openmaken want om tien over half zeven komen de eerste mensen al binnen.
Het werken hier is mij altijd uitstekend bevallen, ik doe het graag en hoop er mee door te gaan zolang ik gezond ben en er werkgelegenheid voor me is."
„Wat doet U in Uw vrije tijd?"
„Thuis in het gezin is er altijd wel wat te doen want wij zijn met ons zessen.



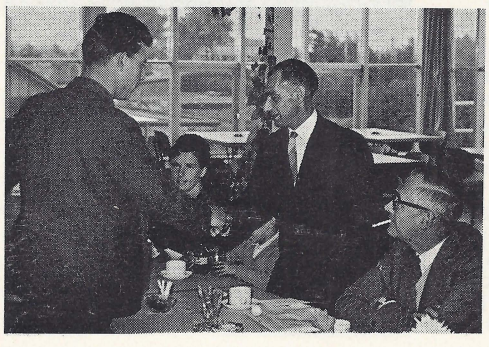
A. L. v. Zomeren

Mijn liefhebberij is het voetballen. Aanvankelijk voetbalde ik in S.D.O. Later werd deze vereniging opgenomen in Vriendenschaar en sindsdien ben ik een honkvast lid van die club. Bij de wedstrijden die hier worden gespeeld sta ik als controleur bij de loketten en ik houd toezicht bij het veld.
Toch is voetballen veranderd vergeleken bij vroeger. De jongelui waren toen veel enthousiaster en hadden er ook meer voor over.

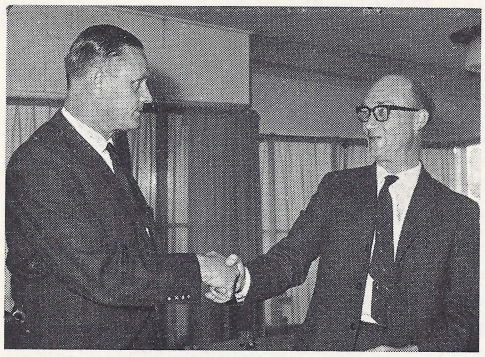
Ook deze jubilaris wensen wij nog veel goede en gezonde jaren.

Jubilarissen

. . . namens het personeel



Op 10 oktober was het 25 jaar geleden dat de heer M. de Heus bij ons in dienst trad.
Hij begon als spuiter in de lakkerij en is dat sindsdien gebleven. De heer De Heus heeft dus ook 25 jaar lang de heer Lingen als chef gehad. We mogen dus aannemen dat ze elkaar kennen!
Na de gebruikelijke overhandiging van de oorkonde en enveloppe met inhoud door de directeur Ir. W. van Osselen, werd de jubilaris nog toegesproken door de heer W. Lingen.
Deze herinnerde er o.a. aan dat De Heus misschien wel de enige lakspuiter in het land is, werkzaam in de metaalsector, die, naar een bescheiden raming, zo'n 125.000 liter lak ter waarde van een half miljoen gulden door zijn verfspuit heeft gejaagd.
De heer Lingen eindigde zijn toespraakje met de wens uit te spreken, dat De Heus in staat mag zijn het miljoen vol te maken, met de opmerking erbij dat hijzelf dit jammer genoeg niet meer mee kan maken.
Van het personeel kreeg de heer De Heus een aantal huishoudelijke voorwerpen, voor welker keuze mevr. De Heus wel aansprakelijk geweest zal zijn.



Oud-directeur A. Prins wenst de jubilaris geluk

H. C. Weysenfeld 25 jaar bij Gispen

„Wat is naar Uw mening het meest kenmerkende geweest in de ontwikkeling bij Gispen gedurende de afgelopen 25 jaar?"

Dit was de eerste vraag die wij Weysenfeld stelden naar aanleiding van zijn zilveren jubileum.

Het antwoord is verrassend: „De grootste verandering van de afgelopen 25 jaar is fabriek IV!" En dan begint Weysenfeld te vertellen over zijn carrière bij onze onderneming; eigenlijk gaat dit verhaal helemaal niet over zijn carrière, zelfs niet over Weysenfeld zelf. Hij vertelt over de mensen met wie hij samenwerkt, over de grote veranderingen die het gevolg zijn van de ingebruikname van fabriek IV die er toe heeft geleid dat de produktie een volkomen ander karakter heeft gekregen.

„Er is bij Gispen 15 jaar lang gepraat over serie-produktie, er is strijd geweest over de vraag wat serie-produkt is en wat speciaal-produkt. Als er vroeger 25 bureaus tegelijkertijd onder handen waren, noemde men dat een serie". Weysenfeld is van oordeel dat er eerst nu sprake is van serie-produktie. De all-round vakman is er niet meer. Het probleem is nu om de juiste man op de juiste plaats te krijgen, mensen te vinden die plezier hebben in dat serie-werk.

„Is de mentaliteit in die 25 jaar veranderd?"
De mentaliteit is verbeterd: 25 jaar geleden kreeg de man in de fabriek een opdracht die hij maar had uit te voeren; nu wordt er meer gepraat. „Er wordt weleens gesproken over profiteren van ziek zijn, maar vroeger werd er maar al te dikwijls alleen gewerkt als de baas in de buurt was". Het niet-werken werd toen gecamoufleerd. De houding van de man tegenover de leiding is gelukkig anders geworden, veel vrijer; men zal het maken van een praatje, het roken van een sigaret niet plotseling stoppen als de baas in de buurt komt.

De jubilaris is ook van oordeel dat er vroeger meer alleen vanwege het geld werd gewerkt; tegenwoordig ook uit andere motieven: men wil plezier in zijn werk hebben, men wil over zijn werk praten. Dit schept weer problemen voor de leiding die voor zo'n gesprek „open" moet staan. Dit laatste is ook het antwoord op een nieuwe vraag nl. welke nu de grootste problemen zijn: de organisatie van de produktie, welke machines moeten we hebben en dergelijke. Neen, zegt Weysenfeld, al deze zaken zijn te bespreken, op dat gebied kun je je experimenten veroorloven. Dit laatste kan niet op het menselijk vlak; dàár ligt het grootste probleem voor de produktiechef en zijn medewerkers.

„Wat is Uw oordeel over de kwaliteit van het produkt gedurende deze 25 jaar?" Beter, vindt Weysenfeld. Het uiterlijk is er in de loop van de jaren bepaald op vooruitgegaan. Bovendien moest aan de produkten vroeger veel worden bijgericht en bijgewerkt en dat dit thans niet meer gebeurt, is toch als een verbetering van de kwaliteit aan te merken.

Toch is er bij Gispen in de loop van deze 25 jaar wel meer veranderd, onder andere in de organisatie. Weysenfeld kwam nl. in ons bedrijf als jongste bediende en had toen geen baas; d.w.z. iedereen was zijn baas. En dat is nu heel anders: iemand zonder baas is in onze huidige organisatie ondenkbaar.

De jubilaris heeft overigens zijn jonge jaren ook buiten het bedrijf door studie produktief weten te maken. Dat hij daarbij extra moeite niet uit de weg ging, blijkt wel uit het feit dat hij, toen in de oorlog moeilijk leraren te vinden waren, genoegen nam met de lestijd van 12—1 uur 's nachts; de leraar had geen ander lesuur beschikbaar...
Zo is ook deze jubilaris weer een levend bewijs dat men zonder studie en opofferingen geen carrière kan maken.

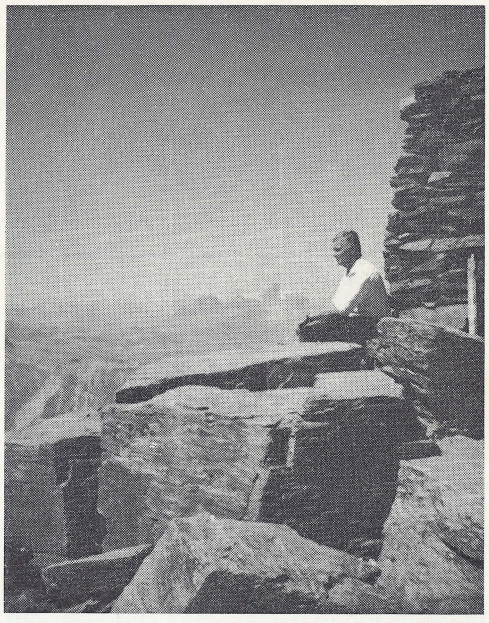
Dit jubileum werd onder grote belangstelling op 2 november in de kantine I gevierd. De heer Van Osselen die als gebruikelijk deze bijeenkomst opende, wees op het unieke feit dat er bij deze huldiging 3 direkteuren en 1 oud-direkteur aanwezig waren. Ja, de heer A. Prins was ook gekomen. Hij noemde Weysenfeld prominent in zijn generatie.
Daarnaast kregen Weysenfeld en zijn vrouw vele speeches en geschenken. Het was een goede jubileumviering.

De heer Van Osselen aan het woord



Drie van de „Top"

In het oktobernummer van de Fabrieksfluit waren de nieuwe benoemingen in onze „top" frontpagina-nieuws. Wij volstonden bij die gelegenheid met het plaatsen van een foto met bijschrift van de betrokkenen.
Natuurlijk behoeven wij de heren Kernkamp, Meyers en Bult niet meer aan U voor te stellen; zij maken al zo lang deel uit van de hoogste leiding van ons bedrijf. Maar, wat weten wij eigenlijk van onze „bazen"? Wat weten wij eigenlijk van mensen waar wij alleen maar in ons werk mee te maken hebben, en dan dikwijls nog niet eens direct.
Wie zijn de mannen die mede de toekomst van ons bedrijf zullen gaan beïnvloeden? Wij hebben hen opgezocht om te proberen een antwoord op deze vraag te vinden.



Export-perspectieven?

Mr. KERNKAMP

Toen in 1945 onze nationale industrie weer op gang moest komen, vormde de grondstoffenvoorziening een groot probleem. Ook voor de industrie golden distributiemaatregelen, en het voor Gispen zo onmisbare plaatstaal was alleen beschikbaar wanneer aan een aantal voorwaarden was voldaan. Eén van die voorwaarden was, dat het bedrijf haar produkten exporteerde of althans serieuze pogingen deed om te gaan exporteren. Het was voor het ontwikkelen van een export-plan dat, op uitnodiging van de heer Prins, Mr. Kernkamp in 1946 in contact kwam met Gispen.
Dat dit contact tenslotte het einde van zijn advocatenpraktijk zou betekenen en dat hij 18 jaar later tot commercieel directeur van Gispen zou worden benoemd, lag toen bepaald niet in de lijn der verwachtingen!
Trouwens, toen hij het Utrechts gymnasium verliet, vermoedde hij waarschijnlijk evenmin dat hij zich in datzelfde Utrecht nog eens als advocaat zou vestigen. Tenminste, hij liet zich inschrijven als scheikundig student aan de Technische Hogeschool te Delft.
Hoewel de reageerbuizen niet zijn uiteindelijke bestemming bleken te zijn, wil Mr. Kernkamp best weten dat hij met veel genoegen terug denkt aan die Delftse studententijd!
Als het waar is dat het bloed toch steeds kruipt waar het niet gaan kan, dan is de levensloop van Mr. Kernkamp hiervan een voorbeeld, want de aantrekkingskracht van de wetboeken bleek tenslotte sterker dan die van het laboratorium. Zijn belangstelling voor de rechtenstudie van een vriend deden hem tenslotte zèlf candidaats-examen rechten afleggen, inplaats van candidaats-examen scheikunde. Daarmee was zijn koers bepaald. In 1940 studeerde hij af aan de universiteit van Utrecht en voortaan zou het Meester Kernkamp zijn. Zijn voornemen om zich te specialiseren in strafrecht en deze specialisatie te bekronen met een promotie tot doctor in de rechtswetenschappen werd niet gerealiseerd.
Want wat bedoeld was als het opdoen van ervaring op een advocatenkantoor groeide in korte tijd uit tot een eigen praktijk met vele, door de oorlogsomstandigheden dikwijls moeilijke, rechtzaken.
Nadat hij in 1949 tot algemeen verkoopleider van Gispen N.V. werd benoemd heeft Mr. Kernkamp de Utrechtse balie verlaten. Dat hij zich op het voor hem nieuwe terrein van de verkooporganisatie spoedig thuisvoelde heeft hij, naar hij ons verzekert, voor een niet gering deel te danken aan de ervaringen en adviezen van anderen. Mr. Kernkamp denkt hierbij vooral aan de heer de Flines, destijds directeur van Blikman & Sartorius en aan de heer Holweg, in die jaren onze vertegenwoordiger in België.
Een studiereis naar de Verenigde Staten in 1953 bracht hem in contact met vele vooraanstaande mensen uit de commerciële wereld en ook dit contact leverde hem een schat aan kennis op. Zijn ervaring als jurist hebben hem geleerd partijen tot elkaar te brengen, te bemiddelen, gesprekken te leiden en contracten op te stellen en Mr. Kernkamp gelooft dan ook zeker dat juridische kennis, maar vooral de ervaring opgedaan als advocaat, voor een commerciële taak grote waarde heeft.
Wat hem in dit werk vooral zo boeit, is het samenspel in een industriële onderneming tussen produktie en verkoop; het voortdurende zoeken naar harmonie tussen commerciële verlangens en technische mogelijkheden.
Naast zijn werkzaamheden als advocaat en later als verkoopleider en onderdirecteur heeft Mr. Kernkamp nog vele andere aktiviteiten ontplooid. Vooral in de wereld van de sport is hij een bekende figuur. Voetbal, tennis en zeilen heeft hij lange tijd aktief beoefend, terwijl hij in de K.N.V.B. talloze functies heeft uitgeoefend, o.a. 22 jaar als scheidsrechter. Nog steeds levert hij zijn aandeel in de ontwikkeling van de sport als bestuurslid van de Utrechtse Stichting voor Lichamelijke oefening en als voorzitter van de voetbalvereniging D.O.S.

Minder bekend dan zijn interesse voor de sport is het feit dat Mr. Kernkamp een groot muziek- en toneelliefhebber is. Vele jaren heeft hij deel uitgemaakt van amateur-toneelgezelschappen. Een auto-ongeluk in 1958 resulteerde in een „kromme" rechter arm, waardoor aktief musiceren als violist helaas niet meer mogelijk bleek.

Sommigen van ons kunnen wij bewonderen omdat zij van hun leven een zó veelzijdig gebeuren weten te maken dat tijdsbegrippen geen belemmeringen meer schijnen te vormen. Wij geloven zo iemand ontmoet te hebben.



Goed voorbeeld doet goed volgen...

Ir. MEIJERS

Op 7 september 1925 is de heer Meijers in Bussum geboren en hij is nu dus 39 jaar oud.
Zijn schoolopleiding voltooide hij in 1943 met het behalen van het einddiploma H.B.S.-B aan het Christelijk Lyceum in zijn geboorteplaats. In de 4e klas bekleedde hij de functie van sportcommissaris van de Leerlingen Vereniging waar hij voor het eerst kennis maakte met mej. Bartlema, waarmede hij later is getrouwd.
Zijn jeugd kan gekenschetst worden als een afwisselende, avontuurlijke periode van zijn leven, waarvan in letterlijke zin de stukken soms afvlogen.
In zijn voorkeur voor alles wat met techniek te maken had experimenteerde de jonge Meijers nog aleens met het maken van „bommetjes", waarvoor de „Meent" achter zijn ouderlijk huis gelukkig de nodige ruimte bood.
Bij al dit „experimenteren" bleek al dat hij zich met groot doorzettingsvermogen kon vastbijten in het oplossen van problemen en moeilijkheden, een eigenschap, die kenmerkend zou blijken in zijn verdere levensloop.

Ondanks zijn toch wel duidelijke aanleg voor de techniek heeft de jonge Meijers aanvankelijk gedacht te moeten kiezen tussen twee geheel andere richtingen, nl. architectuur of rechten.

Maar de oorlog en bezettingsomstandigheden hebben vooralsnog een beslissing opgeschort, want ook hij moest zich door onderduiken aan de greep van de bezetter onttrekken, hetgeen hem als boerenknecht op een boerderij gelukte.

Na de bevrijding valt tenslotte zijn keuze toch anders uit. Hij doet in 1945 als student zijn intrede in de Delftse Hogeschoolgemeenschap en kiest werktuigbouwkunde.
In februari 1953, ten tijde van de watersnoodramp studeert hij af als één van de eersten met als hoofdvak: „niet-verspanende-gereedschapwerktuigen", een techniek, die in ons bedrijf een belangrijke toepassing vindt.
De studie valt de heer Meijers zwaar, maar zonder hulp overigens van de gebruikelijke repetitor wist hij toch zijn ingenieurs-titel te behalen, en wat wel typisch „des Meijers" genoemd kan worden: het ingenieurs-werkstuk waarmede zijn studie werd afgerond, wist hij door vastberaden doorzetten naar de mening van zijn Professor tot een „uitspringer" te maken.

Reeds vóór het einde van zijn studie werd door het bedrijfsleven aan de toekomstige ingenieur getrokken. Het duurde dan ook niet lang of Ir. Meijers kon als hoofd van de afdeling inspectie en controle bij de Fa. Lips, fabrikante van scheepsschroeven, te Drunen aan het werk.
In een 3-tal jaren bouwde hij een afdeling kwaliteitsbeheersing op, waarvoor hij veelvuldig in het buitenland is geweest.
Het is wel heel toevallig dat ook in die tijd de heer Bult bij hetzelfde bedrijf in Drunen terecht komt; nog merkwaardiger is dat beide heren, nadat hun wegen enige jaren uit elkaar liepen, elkaar weer terug vonden bij Gispen, de één als algemeen bedrijfsleider, de ander in de functie van controller.

Maar zover is het nog niet. Toen zijn kwaliteitsdienst bij Lips in Drunen van de grond was gekomen en goed functioneerde vond de heer Meijers niet voldoende bevrediging meer in dit werk. Zijn aspiraties gingen meer in de richting van de bedrijfsvoering en bedrijfsleiding. Hij nam de tijd om rustig de mogelijkheden daartoe in het bedrijfsleven af te tasten en kwam toen min of meer bij toeval in aanraking met Gispen.
In de eerste contacten die hij had met de heren Prins en Van Osselen, trof hem direct de prettige sfeer van ons bedrijf en vrij spoedig daarop aanvaardde de heer Meijers op 1 november '56 de hem aangeboden functie van algemeen bedrijfsleider.

In de nu 8 jaar sinds zijn indiensttreding constateert de heer Meijers o.m. een opmerkelijke vooruitgang op het gebied van het getalmatig beheersen van het bedrijfsgebeuren en het wederzijds begrip van commercie en produktie ten aanzien van elkaars problematiek.

De sport heeft in het leven van de heer Meijers een niet onbelangrijke plaats ingenomen. Naast tennis heeft hij vooral zijn sporen verdiend in de hockeysport. Vaak werd een beroep op hem gedaan wanneer het dreigde mis te gaan, hetgeen nogal eens voorkwam bij promotie-degradatie wedstrijden.
In die momenten wist men wat men aan Meijers had. Ook op muzikaal gebied heeft hij zich verdienstelijk gemaakt. Vooral in 1948 heeft hij als klarinettist in het Delftse studentenorkest zijn partij intensief meegeblazen.

Buiten zijn werkkring bij Gispen is de heer Meijers in het sociale- en maatschappelijke leven in Culemborg in toenemende mate geïntegreerd.
Als voorzitter van de Culemborgse Vereniging voor Handel en Industrie, in welke functie hij Gispen vertegenwoordigt, heeft hij zich o.m. intensief en met succes bezig gehouden met de bouw van de 85 Ter Weijde-woningen.
Als penningmeester van het Beatrix-ziekenhuis, als lid van de Commissie van toezicht op het Middelbaar Onderwijs, waarin hij de heer Bult opvolgde, en zitting hebbend in de werkgroep Fabrieksorganisatie van het N.I.V.E., weet de heer Meijers echt wel wat hij in zijn vrije uren moet doen.
Zijn recente benoeming tot directeur bewijst dat zijn kwaliteiten vruchten hebben afgeworpen, waarmede ook Gispen zich geluk kan wensen.

J. BULT

Onze controller is het jongste lid van de „top". Hij werd op 27-7-'27 geboren en is dus 37 jaar oud. In 1959 werd hij in de gelederen van de Gispen-staf opgenomen en in 1964 werd hij — zoals de officiële mededeling luidde — benoemd tot procuratiehouder met de titel van adjunct-directeur.

Toen de jonge Bult nog op de Mulo zat kon hij zich zelfs in zijn meest wilde fantasieën geen carrière achter een bureau voorstellen. Zijn ambities lagen dan ook in een heel ander vlak. De techniek betekende voor hem de toekomst; en de M.T.S. zou deze toekomst voor hem ontsluiten. Weg- en waterbouwkunde was de richting waar hij voor gekozen had.
Toen echter de tijd kwam dat hij de Mulo ging verlaten schreven wij 1943 en wereldoorlog II had ook ons land in zijn greep. Voorlopig kwam er dus niets van verder studeren. Ook toen de oorlog afgelopen was moest de M.T.S. het vooralsnog zonder de heer Bult stellen, want hij meldde zich voor de krijgsdienst, in het bijzonder voor de genie. Hij doorliep achtereenvolgens de verschillende gespecialiseerde opleidingen voor genisten, en toen hij in 1946 de dienst verliet was hij sergeant-instructeur.

Eindelijk was het dan zo ver! Hij kon nu dan na een gedwongen uitstel van drie jaren zijn studie aan de M.T.S. gaan beginnen. Hij vestigde zich in Rotterdam, aanvaardde een functie bij de Rijkswaterstaat en liet zich inschrijven bij de avond-M.T.S. afd. weg- en waterbouwkunde.
Maar, zoals dat zo dikwijls gaat, het gestelde ideaal — de techniek — gaf hem toch niet dié voldoening die hij er van verwacht had en hij besloot zijn levenstaak in een geheel andere richting te gaan zoeken. Hij nam het niet geringe besluit om voor predikant te gaan studeren! Niet gering, alleen al omdat hij daartoe staatsexamen gymnasium zou moeten doen; voorwaar geen kleinigheid.

Met een geweldige energie wierp hij zich op de gymnasiale studie en hij scheen te zullen slagen in de zichzelf opgelegde opgave. Wederom beschikte het lot anders. Een onschuldig lijkende operatie deed hem in een ziekenhuis belanden en ernstige complicaties brachten de uitvoering van zijn plannen voor meer dan een jaar tot stilstand. Na ontslag uit het ziekenhuis vindt hij werk op een accountantskantoor en het is hier dat hij zijn definitieve bestemming vindt.
Al snel begint het administratieve werk hem te boeien en avondcursussen brengen hem in het bezit van de vereiste diploma's en actes.



B.O.?

Hier begint zijn carrière. Van 1952 tot 1955 vinden wij de heer Bult bij Lips in Drunen, eerst als bedrijfsadministrateur en later als lid van de bedrijfseconomische staf. Budgetteringstechniek en kostenbewaking worden hier vertrouwde begrippen voor hem.
Op 1 december 1955 verandert hij van werkkring en treedt als hoofd van de administratie in dienst van de firma Becht en Dyserinck. In deze functie heeft hij vooral veel te maken met financieringsproblemen (en met kachels) en als hij in 1959 zijn intrede doet bij Gispen N.V. beschikt hij reeds over een ruime ervaring op administratief en financieel-economisch gebied.
Mede om deze reden is het dan ook dat juist de heer Bult zich binnen het Lips-Gispen verband zal gaan bezig houden met financieel-economische adviezen.

Gevraagd naar de mogelijkheden om deze taak te combineren met zijn werk als hoofd van de administratie van Gispen N.V. zegt hij:
„Voor de interne administratie beschik ik over een zeer goede staf en ik ben daardoor in staat om veel werk te delegeren. Bovendien ben ik van mening, dat administratie tot een minimum beperkt dient te worden en wel zodanig dat toch een maximum aan informatie ten behoeve van het bedrijfsbeleid verkregen wordt."
Een kenmerkende uitspraak dachten wij voor deze in grote lijnen denkende en met beide benen op de grond staande adjunct-directeur.

Dat de heer Bult het organiseren in de vingers zit bewijzen de vele functies welke hij buiten Gispen-verband bekleedt.
Hij is lid van het bestuur van de Christelijke Schoolvereniging, voorzitter van de oudercommissie van één der Lagere Scholen en lid van de fin. commissie van de Gereformeerde Kerk.
Tot voor kort was hij bovendien penningmeester van de „Zonnebloem" en lid van de commissie van toezicht van het middelbaar onderwijs, in welke laatste functie hij door de heer Meijers werd opgevolgd.
Van zijn grote belangstelling voor de jeugd getuigen zijn aktiviteiten als „assistent" van St. Nicolaas rond de 5e december.

Raymond Holweg



Het doet ons genoegen dat wij thans iets betere berichten kunnen geven over de toestand van onze medewerker de heer Raymond Holweg.
Zoals velen van U bekend is wordt hij sedert april 1964 verpleegd in een ziekenhuis te Lyon in Frankrijk, waar hij is opgenomen voor het ondergaan van een ingrijpende operatie. Hierbij hebben zich complicaties voorgedaan, die aanvankelijk deden vrezen dat volledig herstel van bepaalde verlammingsverschijnselen in het rechter been niet kon worden verwacht. Gelukkig maakt de patiënt het thans wat beter en is er duidelijk vooruitgang te bespeuren. Niet in de laatste plaats is dit te danken aan het voortreffelijk moreel van de heer Holweg, die een langdurig tijdperk van hevige pijnen en tegenslagen met bewonderenswaardige moed heeft doorstaan.
Zelfs gedurende de moeilijkste weken van zijn ziekte is het schriftelijk en telefonisch contact met de heer Holweg bewaard gebleven. Zijn belangstelling voor ons bedrijf is onverflauwd en wij blijven voortdurend profiteren van zijn waardevolle adviezen voor de opbouw en consolidatie van onze export, met name van die in Frankrijk en Zwitserland.
De heer Holweg heeft ons verzocht al zijn bekenden in ons bedrijf hartelijk te groeten. Van onze kant wensen wij hem ook vanaf deze plaats een spoedig en algeheel herstel toe, waarbij wij vurig hopen hem binnen afzienbare tijd weer in ons midden terug te zien, blakend van dezelfde energie en gezondheid als hierbij afgebeeld.

Waar voor uw geld

De telefoon
jaagt op de juiste man



Onze nieuwe complete telex-apparatuur

Telefoneren is een kunst. We bedoelen nog niet eens de kunst van het goede gesprek of het belangrijke visitekaartje dat besloten ligt in de telefoniste met de prettige stem en efficiente behandeling van de inkomende- en uitgaande gesprekken, alhoewel dit laatste er zeker mee te maken heeft. De kunst ervoor te zorgen dat een aangevraagde verbinding ook voor de volle tijd benut wordt waarvoor hij wordt berekend. Weinigen weten gedurende hoeveel minuten telefoonlijnen betaald worden *voor totaal niets.*

Soms is dat onvermijdelijk. Het is al een tref als de man die we nodig hebben op zijn plaats zit. Telefonistes zijn van nature welwillend genoeg — anders kies je dat vak niet — maar het moet mee zitten om zo'n verbinding snel tot stand te kunnen brengen. Intussen tikt de klok door. Weggegooid geld? Neen, in dit geval niet.

In vele andere gevallen wel. Ik heb het niet aan de telefoniste gevraagd, maar ik weet dat zij weet wie het meest door zijn vrouw wordt opgebeld. Die lijnen zijn bezet en de zaken moeten wachten. Dat kost geld. Weggegooid geld? Meestal wel.

En de man die een gesprek aanvraagt en even van de afdeling wegloopt kost vele minuten. Als de telefoniste hem te pakken krijgt moet hij nog naar zijn plaats terug, want daar liggen zijn gegevens. De jacht op de juiste man kost dan vele kostbare minuten. Weggegooid geld? Beslist ja!

Zo zijn er meer gevallen op te noemen. De man die:

zijn gesprek niet gedegen voorbereidt;
de benodigde gegevens niet klaar heeft liggen;
geen potlood en papier bij de hand heeft om notities te maken;
de telefoniste van haar werk houdt door herhaaldelijk te vragen of zijn verbindingen nog niet doorkomen.

En dan zijn er de velen die alles keurig voor elkaar hebben en moeten wachten tot die anderen klaar zijn en een lijn voor hen vrijkomt.

De telex doet het anders

De telex is er nog niet lang, doch heeft intussen al bewezen de telefooncentrale behoorlijk te kunnen ontlasten. Bovendien hadden we van meet af aan al het grote gemak dat alle voor ons bestemde telegrammen rechtstreeks over de telex aan ons werden doorgegeven. Dat gaat dag en nacht door. 's Morgens vroeg staat alles netjes zwart op wit op de rol. Of weet U niet hoe een telex werkt? Het woord telex is afgeleid van de woorden *teleprinter* (verreschrijver) en exchange (centrale). Samen telex, een woord met dezelfde stam als telefoon en telegraaf. En telepathie, televisie — allemaal begrippen die met afstand te maken hebben. Een telex is dus een verreschrijver die op een centrale is aangesloten.

Door het kiezen van een nummer kan men elkaar bereiken, via een telegraaflijn. *De toestellen, verreschrijvers dus, zijn zodanig geschakeld dat hetgeen de ene abonné typt gelijktijdig bij de andere abonné wordt ontvangen.* De seinende abonné krijgt dus ook de tekst van zijn bericht op zijn eigen apparaat.

Mét de telegraaf hebben telex en telefoon het hoge tempo gemeen als communicatiemiddel. Toch heeft elk een geheel eigen karakter. De telex werkt zonder tussenschakel, rechtstreeks van abonné tot abonné, anders gezegd van huis tot huis. Bovendien kan de telex automatisch en zonder toezicht ook na sluitingstijd ontvangen, een voordeel waar vertegenwoordigers in verre landen gebruik van kunnen maken voor het zenden van hun rapporten.

Met deze wetenschap gewapend kunnen we de karakteristieke punten van verschil en overeenkomst naast elkaar zetten. Daarmee wordt bepaald in welk geval de ene of de andere methode de voorkeur verdient. De telex heeft ten opzichte van de beide andere snelle communicatiemiddelen dus het onbetwistbare voordeel dat *vergissingen in de overbrenging zo goed als uitgesloten zijn* omdat zij alleen voorkomen door technische defecten wat uiterst zelden geschiedt. Een tweede voordeel is dat het tarief voor telexverbindingen belangrijk lager is dan dat voor telefoongesprekken, waarbij nog komt dat de telex alleen draait tijdens de verzending van het bericht. Daarnaast heeft de telex op de telefoon nog voor dat in het internationale verkeer de verbinding direct tot stand komt van huis tot huis zodat niet behoeft te worden gewacht tot de telefoniste van de centrale in het buitenland de verbinding klaar heeft. Bovendien vertragen taalmoeilijkheden de afwikkeling praktisch niet en treden moeilijkheden door onverstaanbaarheid evenmin op. De kosten voor de jacht op de juiste man die de telefoon kenmerkt, vervallen eveneens.

Tenslotte hebben wij het belangrijke voordeel, dat ons bericht op hetzelfde moment dat wij het „verzenden" in handen van de andere partij komt en wij zelf de copie van ons eigen bericht ter beschikking hebben zoals het letterlijk is verzonden.

Geen illusies over afkoop IW-aanspraken

De invaliditeitswet wordt in étappes geliquideerd

Op 1 januari 1965 zal het afgelopen zijn met het plakken van zegels op de rentekaart en bij de invoering van de wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering volgt de algehele liquidatie, die o.m. inhoudt dat aan een groot aantal verzekerden de betaalde premies zullen worden gerestitueerd.

Van het gehele complex van maatregelen dat minister Veldkamp voorstelt in zijn wetsontwerp „tot liquidatie van de in de invaliditeitswetten geregelde verzekeringen" hebben deze twee punten wel het meest de aandacht getrokken. De mededeling dat de rentezegelplakkerij zal worden beëindigd, was verheugend voor al degenen die een vereenvoudiging van de sociale verzekering voorstaan en de aankondiging dat honderden miljoenen guldens zullen worden terugbetaald, heeft — hoe kan het anders? — bij menigeen de vraag doen rijzen hoe groot zijn persoonlijke aandeel in de te verdelen pot zal zijn.

Bij dit laatste punt willen wij even stilstaan.

Men weet waarom de oude Invaliditeitswet gedoemd is te verdwijnen. De uitkeringen bij invaliditeit zullen anders en veel beter geregeld worden in de komende arbeidsongeschiktheidswet, terwijl de ouderdoms-, weduwen- en wezenrenten waarin de IW ook voorziet, hun (toch al niet te grote) betekenis zullen verliezen als de AOW- en AWW-uitkeringen tot sociale minima zijn opgetrokken.

Behoudens een enkele uitzondering zullen de invaliditeitsrenten dus kunnen vervallen. De andere renten zullen geleidelijk worden afgewikkeld, waarbij het uitgangspunt is dat verworven rechten gehandhaafd dienen te blijven.

Wat de ouderdomsrenten betreft, houdt dit in dat de oudere generaties die naast hun AOW-uitkering zullen ontvangen.

Afkoopregeling

Voor de jongere generaties wordt een afkoopregeling voorgesteld. Degenen die op het tijdstip dat de arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt ingevoerd 35 jaar of jonger zijn, krijgen een afkoopsom ter hoogte van het bedrag van de betaalde premies. Afgekocht worden verder de aanspraken van hen die mettertijd een ouderdomsrente van nog geen 60 gulden per jaar zullen ontvangen.

De minister laat de mogelijkheid open dat ook de groep 36- tot en met 45-jarigen in de afkoopregeling zal worden betrokken.

Welke bedragen zijn hier nu in totaal mee gemoeid en welke uitkering zal men individueel te zijner tijd kunnen incasseren?

De Sociaal-Economische Raad heeft een paar jaar geleden berekend dat de groepen verzekerden beneden de 35 jaar en verzekerden met een ouderdomsrente van minder dan 60 gulden, tezamen ongeveer 2.700.000 personen tellen.

Voor de afkoop van hun rechten moet circa 650 miljoen gulden op tafel komen. Dit is een enorm bedrag. Uitbetaling in één keer zou onze economie kunnen verstoren. De afkoop dient daarom te worden gespreid over een periode van ongeveer zeven jaar. Ook met het oog op de administratieve mogelijkheden — het gaat immers om 2.700.000 rechthebbenden — is een geleidelijke afwikkeling noodzakelijk.

Als de afkoopregeling wordt uitgebreid tot de 36- tot en met 45-jarigen, wordt de operatie nog veel omvangrijker. Dan moet worden gerekend op in totaal 4.000.000 rechthebbenden aan wie 1150 miljoen gulden moet worden terugbetaald. De afkoop zou dan op financiële en administratieve gronden over een periode van tien jaar moeten worden gespreid.

De afkoopsom die men individueel in handen krijgt, is vanzelfsprekend afhankelijk van het bedrag aan betaalde premies. Een 35-jarige zal, aangenomen dat gedurende twintig jaar elke week een zegel voor hem is geplakt, ongeveer 600 gulden krijgen, een 25-jarige circa 300 gulden.

Als ook de aanspraken van de 36- tot en met 45-jarigen worden afgekocht, kan de maximale uitkering (voor een 45-jarige dus) ongeveer duizend gulden belopen. Het gemiddelde bedrag per verzekerde ligt natuurlijk veel lager.

Een meevallertje?

De liquidatie van de IW zal dus voor velen te zijner tijd een meevallertje betekenen. Een meevallertje waaromtrent men echter niet al te grote verwachtingen mag koesteren, want het is best mogelijk dat de uitkering geheel of grotendeels moet worden gebruikt om een vermindering van andere pensioenrechten te voorkomen.

Er zijn namelijk nogal veel ondernemingspensioenfondsen (en ook enkele bedrijfspensioenfondsen), die aftrek van de ouderdomsrente-IW kennen. Daardoor zou een verschil in behandeling kunnen ontstaan tussen deelnemers die recht op ouderdomsrente behouden en degenen die een afkoopsom ontvangen. De laatstgenoemde categorie zal dan in een gunstiger positie komen te verkeren. Het pensioeninkomen blijft immers gelijk aan dat van degenen die het recht op ouderdomsrente behouden, terwijl daarnaast de afkoopsom wordt geïncasseerd.

Minister Veldkamp overweegt dit verschil in behandeling te elimineren door in deze gevallen vermindering van de pensioentoezegging mogelijk te maken. De verzekerde deelnemer zal dan echter het recht krijgen de afkoopsom, voor zover nodig, aan het pensioenfonds over te dragen om de vermindering van de pensioentoezegging geheel of gedeeltelijk ongedaan te maken.

En tenslotte moet er ook nog rekening mee worden gehouden dat in vele gevallen over de afkoopsom belasting zal moeten worden betaald. Al met al menen we te mogen concluderen dat het financiële voordeel van de afkoopregeling niet te hoog mag worden aangeslagen, terwijl voorts moet worden bedacht dat het nog jaren kan duren voordat men iets in handen krijgt.

Gispen's L.T.C.

De onderlinge tenniscompetitie van dit seizoen is weer voorbij. Dit jaar zijn gespeeld: dames-enkel (beginners); dames-enkel; dames-dubbel; heren-enkel; heren-dubbel en gemengd-dubbel.

In totaal zijn er 238 wedstrijden gespeeld en er is in verschillende groepen fel gestreden.

De uitslagen zijn:

Dames-enkel (beginners)

Mej. A. van Beurden	50	pnt.
Mej. T. Wammes	45	„
Mej. A. Koedam	44	„

Dames-enkel

Mej. H. Cramer	70	pnt.
Mevr. Poutsma	67	„
Mej. R. Tates	60	„

Dames-dubbel

H. Cramer/R. Tates	30	pnt.
M. Poutsma/R. Hof	21	„

Heren-dubbel

J. v. Oostrum/K. Vermeulen	28	pnt.
J. v. Leunen/J. Poutsma	26	„

Heren-enkel

K. Vermeulen	78	pnt.
J. Poutsma	73	„
J. van Leunen	70	„

Gemengd-dubbel

Mej. H. Cramer/ H. v. d. Heuvel	83	pnt.
Mej. R. Tates/N. Pels	82	„
Mevr. Poutsma/J. Poutsma	78	„

A.s. jubilarissen



3 dec. - 12½ jaar
D. C. van Gent - Plw. IV



26 nov. - 12½ jaar
H. L. C. van Beest - Stoffeerderij



29 dec. - 25 jaar
W. F. Buitenweg - Verkoop

Dankbetuigingen

Voor de belangstelling bij ons huwelijk ondervonden, zeggen wij U mede namens wederzijdse Ouders en Pleegouders, hartelijk dank.

C. van Doesburg
A. B. van Doesburg-van Kuilenburg

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, personeelfonds en personeel voor de blijken van belangstelling en cadeaus die wij bij de geboorte van onze zoon Dirk Cornelis mochten ontvangen.

W. Lapperre

Gaarne wil ik, mede namens mijn echtgenote, mijn hartelijke dank uitspreken aan directie, personeelfonds, Technische dienst enz. voor de blijken van belangstelling welke ik ter gelegenheid van mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

A. L. van Zomeren

Voor de blijken van belangstelling welke wij bij de geboorte van onze dochter mochten ondervinden, gaarne langs deze weg onze hartelijke dank.

H. L. van Droffelaar

Mede namens mijn vrouw dank ik langs deze weg directie, personeelfonds, collega's en de plaatwerkerij voor de prachtige cadeaus en bloemen en tevens voor de betoonde belangstelling bij de geboorte van onze zoon en mijn 12½-jarig jubileum.

J. J. N. van Haaren

Personalia

In dienst getreden:

5-10-1964	A. G. van Mourik, afd. Plaatwerkerij I
12-10-1964	M. Pattipeilohy, afd. Plaatwerkerij I
12-10-1964	Ch. Toisuta, afd. Plaatwerkerij I
12-10-1964	W. Laisina, afd. Plaatwerkerij IV
12-10-1964	mej. T. van Wijk, afd. Mech. administratie
13-10-1964	H. de Ruiter, afd. Ger. makerij (terug uit mil. dienst)
19-10-1964	F. Pattipeilohy, afd. Plaatwerkerij IV
26-10-1964	mevr. S. H. Lammers-v. Bueren, afd. Montage II
27-10-1964	mej. P. W. van Wijk, afd. Stoffeerderij
28-10-1964	Th. Mavromatis, afd. Lakkerij I
28-10-1964	Z. Latuharhary, afd. Lakkerij I
2-11-1964	mej. M. M. Smits, afd. Mech. administratie
2-11-1964	P. H. van Malsen, afd. Plaatwerkerij IV
2-11-1964	E. Stratidis, afd. Plaatwerkerij IV
2-11-1964	P. A. van Haaren, afd. Laboratorium (terug uit mil. dienst)
2-11-1964	D. Tapirima, afd. Lakkerij I

Gehuwd:

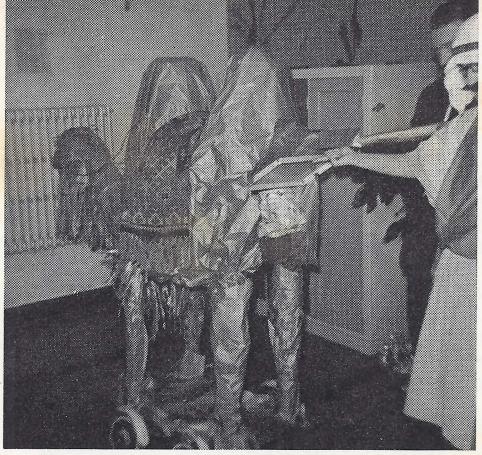
6-11-1964	D. S. de Graaf met mej. D. de Heus

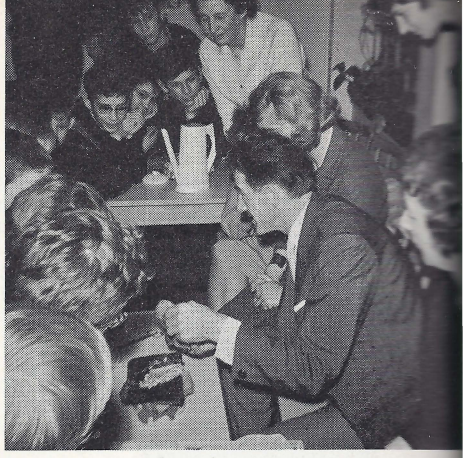
Geboren:

15-10-1964	Matheus, zoon van de fam. J. Reawaru
18-10-1964	Erik, zoon van de fam. J. J. N. van Haaren
18-10-1964	Anna Maria, dochter van de fam. H. J. van Droffelaar
27-10-1964	Lydia Antonia, dochter van de fam. P. A. Winkel

Sint Nicolaas in Rivo Torto

Wanneer deze regels via de Fabrieksfluit onder Uw ogen komen is de eerste fase van de V.S.A. (de VARA Speelgoed Actie) in ons bedrijf achter de rug.
Dan heeft de collecte-bus al onder Uw neus gerammeld en is de opbrengst geteld. Een opbrengst die er wezen mag. U zult, evenals wij dat waren, ook wel nieuwsgierig zijn naar het resultaat!
De eerste gift die aan ons werd afgedragen bedroeg *f* 8,08 en was afkomstig van de A.V.B.!
De A.V.B. zult U zich afvragen?
Deze letters betekenen: „Anti-Vries-Betrekkers".
Bij de afrekening van hetgeen zij aan anti-vries via de zaak hebben betrokken bleef iets over en dit werd bestemd voor de V.S.A.! De collecte zelf bracht *f* 190,94 op; totaal dus *f* 198,52!!
De directie zegde, evenals vorig jaar, weer een bijdrage toe, waardoor wij voor onze kinderen van „RIVO-TORTO" de beschikking hebben over *f* 273,52.





Zo was het in 1963!

De volgende stap van ons V.S.A.-comité zal zijn om de verlanglijsten van de kinderen te krijgen om aan de hand daarvan inkopen te doen.
Dit is altijd het moeilijkste van de hele actie, maar aan de andere kant ook een zeer mooi werk, omdat in gedachten die heerlijke kindersnoetjes je weer tegemoet stralen.
Zo'n feest! Hun feest! Is er iets mooiers denkbaar om te mogen geven en werken voor zo'n doel?!
De heer Weuster, directeur van Huize RIVO TORTO schreef het zo treffend: „Voor ons volwassenen was het hartverwarmend te ervaren, dat in Uw bedrijf, waar metaal het harde materiaal is dat dagelijks onder de handen van zovelen wordt bedwongen en gevormd tot esthetische produkten, zoveel goedheid en bewogenheid leeft!"
Ook wij zijn dankbaar en blij dat U allen zo spontaan hebt willen geven, ondanks het feit dat er eigenlijk van U al zo dikwijls een offer wordt gevraagd. Nogmaals: dank hiervoor!

Ideeënbus

Voorstel 759 *afd. 445*
W. den Hertog
In dit voorstel is geattendeerd op de mogelijkheid de slotstangen in brievenkasten te vervaardigen uit plaatstaal, zoals nu al wordt toegepast bij verschillende bureaus.

Dit voorstel kan worden overgenomen.

Het verschil in kosten tussen slotstangen vervaardigt uit stripstaal met gedraaide pennen of geprofileerd plaatstaal met doorgeponste lippen is aanmerkelijk.
De jaarbesparing bedraagt *f* 1.722,30. 20% hiervan is *f* 344,46.

Voorstel 765 *afd. 445*
W. den Hertog
Dit voorstel houdt in het aantal puntlassen te verminderen op stalen bladen voor 7700 bureaus, dit voornamelijk om de stijfheid van de hoek op te heffen.
Bij het onderzoek is gebleken, dat bij doorvoering van inzenders voorstel de plasticrand niet meer geheel zal aansluiten op het linoleum. Uit kwaliteitsoverwegingen kan dit voorstel niet worden toegepast.

Voorstel 766 *afd. 445*
S. J. Tetelepta
Inzender stelde voor in de bodem van 7700 bureaus een voorziening te treffen om de stijl voor loperbevestigingen direct op de juiste plaats te monteren. Alhoewel dit voorstel uitvoerbaar is, zijn de kosten van gereedschapwijziging te hoog tegenover het geringe voordeel dat bij het monteren te bereiken is.

Voorstel 768 *afd. 400*
J. Hunting
In de werkmethode bij het lassen van kappen voor kantoorkasten is op aanwijzing van inzender een wijziging aangebracht. Dit geeft een besparing aan tijd voor het pakken en wegleggen. De jaarbesparing die hierdoor verkregen is bedraagt *f* 529,25. 20% hiervan is *f* 105,86.

Voorstel 769 *afd. 445*
A. Bron
Op voorstel van inzender zullen op de bevestigingspunten van kantoorkasten wat ruimere toleranties worden toegepast. De stijfheid van de kasten wordt hierdoor niet verminderd. De besparing berust op een snellere montage doordat de bevestigingspunten beter tegenover elkaar uitkomen.
Jaarbesparing *f* 450,—; 20% hiervan is *f* 90,—.

Voorstel 770 *afd. 130*
C. M. Jägers
De helft van de lamellen voor de scharnieren voor lamp 4050 wilde inzender vervangen door zachter materiaal, dit om beschadigingen van de lamellen bij verstellen van de lamp te voorkomen.

Inmiddels is gebleken dat de beschadigingen kunnen ontstaan door optreden van braamvorming bij het ponsen, wat door aanpassing van het gereedschap is opgeheven. Een oplossing zoals inzender zich voorstelde was al eerder op het konstruktiebureau onderzocht en niet noodzakelijk gebleken.

Voorstel 771 *afd. 446*
G. van Elteren
Dit voorstel houdt in een wijziging in de konstruktie van stalen bladen die voorzien zijn van gepuntlaste hoeken.

Het principe waarop inzenders voorstel berust was echter reeds op het ontwerpbureau tot ontwikkeling gebracht.

Om deze redenen kan dit voorstel niet worden overgenomen.

Voorstel 772 *afd. 801*
J. E. Vrouwerff
Inzender stelde voor een vuilverbrandingsoven aan te schaffen.
Bij het tegenover elkaar stellen van de kosten van aanschaf oven en vuilafvoer kwam vast te staan dat vuilverbranding op eigen terrein aanmerkelijk hogere kosten zou vergen. Ook de verstikkende rook die verbranding zou kunnen veroorzaken zou een probleem op zich zelf zijn.

Voorstel 774 *afd. 445*
W. den Hertog
Naar aanleiding van dit voorstel is onderzocht of de mogelijkheid aanwezig was de draaipunten van kantoorkasten tot één type terug te brengen. Hier kan inderdaad toe worden overgegaan waarbij ook het holletje voor omklinken kan vervallen.
De premie van *f* 36,08, zijnde 20% van de jaarbesparing is afgerond op *f* 45,—. Dit met het oog op een vereenvoudiging van de administratie.

De volgende voorstellen zijn nog in behandeling: 723, 763, 773, 775, 776, 777, 778, 779 en 780.

De Ideeënbuscommissie

de Fabrieksfluit

PERSONEELSORGAAN VAN GISPEN's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG
VERSCHIJNT 1 × PER 5 WEKEN

REDACTIE:
C. M. C. Borstlap, A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem, Mr. J. H. Stokmans

Druk A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg.

de Fabrieksfluit

18e JAARGANG - No. 198 - 19 DECEMBER 1964



Aanbidding der herders

Geen mens heeft ooit hun naam gemeld...

Omdat eenvoudigen verstaan
wat door geen ingewikkeld zoeken
noch lezen in geleerde boeken
begrepen wordt of nagegaan

zijn herders toen in Uwe stal
geknield en hebben U aanbeden.
Dit is tweeduizend jaar geleden
en nog weet elk het overal.

Geen mens heeft ooit hun naam gemeld,
de rest van hun onschuldig leven
is door geen wetenschap beschreven,
wordt slechts aan kinderen verteld.

Anton van Duinkerken

Een dag uit vele

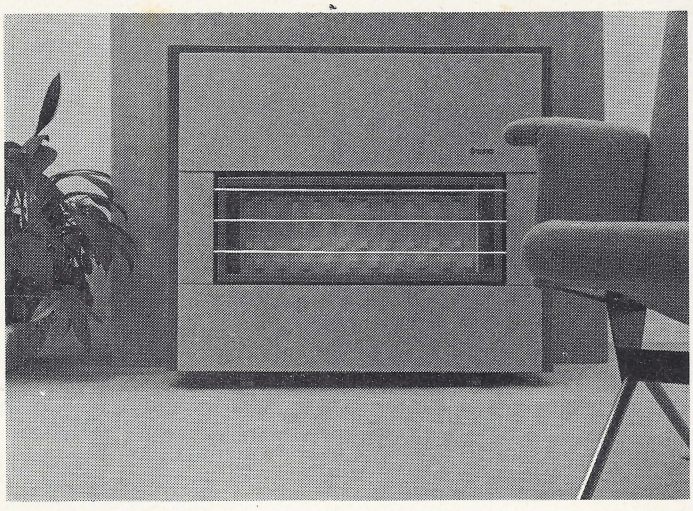
Buiten is het nog donker en koud, maar in onze fabrieken is de dagtaak reeds begonnen.
Onze machines draaien op volle toeren. Produktie, produktie!
In alle afdelingen kent men dit woord en vaardige handen werken aan onze produkten.
Op de kantoren is het al niet anders, want er moet veel werk worden verzet. Overal heerst grote bedrijvigheid. De produktie moet eruit want dat is een dwingende eis in de strijd voor ons bestaan.
Steeds meer Gispen-produkten verlaten elke week onze fabriek. Daar mogen we trots op zijn, want het is het werk van onze handen.

Toch denken we aan de gezellige dagen die ons wachten, maar ervaren gelijktijdig de werkelijkheid dat we in een fabriek werken.
Ogenschijnlijk is er geen plaats voor de voorbereiding van het Kerstfeest, want er moeten meubelen gemaakt worden!

Hier en daar, overal in de fabriek, kun je zo nu en dan flarden opvangen van bekende Kerstliederen, die gezongen worden achter de machines, in de afdelingen.

Ruim negentienhonderd jaar geleden was er geen plaats voor Christus in onze wereld, en is dit nu eigenlijk niet nog precies hetzelfde?
Dat ligt niet aan de fabriek, niet aan het produceren dat ons zo in beslag neemt; neen dat ligt aan ons zelf.
Zijn wij niet teveel met ons zelf bezig en zien wij niet teveel voorbij aan onze collega's, onze medemensen?
Zo niet, dan kunnen wij ècht Kerstfeest vieren.

bw10



.... is het gehele binnenwerk uit hooggelegeerd hittebestendig chroomstaal vervaardigd.
De buitenmantel werd ontworpen door Gispen Culemborg, bekend om de fraaie, moderne vormgeving van zijn stalen meubelen.
Het levende vlammenspel is geheel vrij zichtbaar....

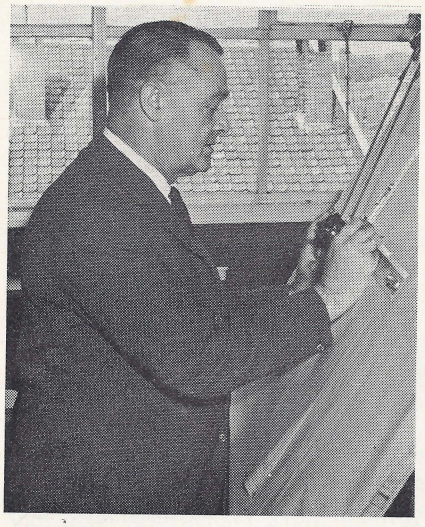
De BW10 op de Idee '64



Dit is een fragment uit de tekst van een vouwblad, dat Bronswerk uitreikte aan de belangstellende bezoeker van de onlangs in het RAI-gebouw gehouden tentoonstelling van moderne apparatuur voor het huis, Idee '64. En aan belangstelling voor de stand van Bronswerk was geen gebrek: de zaak stond „roodgloeiend". Bronswerk kwam daar voor het eerst in de openbaarheid met zijn, op de gasbel aan te sluiten, gashaard BW10. Dat één van de tentoongestelde haarden inderdaad was aangesloten, was duidelijk zichtbaar, maar nog beter voelbaar; zo nu en dan liep de temperatuur in de stand op tot 35° C!
Ook bij Bronswerk, die zich al jaren lang op het gebied van de gasverwarming beweegt, zat men na de ontdekking van de gasbel niet stil. Toen de plannen voor een gashaard voor huishoudelijk gebruik dan ook steeds vastere vormen aannamen, zocht men voor het ontwerpen van de mantel om het gastechnische binnenwerk, contact met Gispen.
In zekere zin lag dit wel voor de hand, immers door de lakkerij van Fabriek IV was er een hechte samenwerking tussen Bronswerk en ons geweest. Bronswerk had toen van zeer nabij meegemaakt op welke wijze wij „plaatstalen kunstenaars" zijn, en welke hoge eisen wij stellen, niet alleen eisen aan de afwerking, maar ook aan de vormgeving en doelmatigheid.

HOE HET BEGON

Medio oktober '63 voerden we het eerste gesprek. Toen de heren van Bronswerk weer waren vertrokken, waren we een schetstekening ter grootte van een brief en enkele gegevens rijker.
Eén van die gegevens was: vóór het stookseizoen '65/'66 gereed zijn. Met andere woorden, begin '65 produceren. Het leek toen alsof we nog een zee van tijd hadden; het tegendeel was echter waar, het werd opschieten geblazen.
Spoedig hierop kregen wij opdracht tot het maken van een ontwerp voor de buitenmantel van de kachel.



L. J. Holleman

EEN GASHAARD IS IETS ANDERS DAN EEN BUREAU

Plotseling moesten we ons gaan verdiepen in de vraagstukken, die verband houden met de speciale eisen, die aan de ommanteling van een haard worden gesteld, o.m. de strakheid van het plaatwerk en de houdbaarheid van de lak bij de optredende hoge temperaturen. De vormgeving moest „van deze tijd" zijn, maar toch ook weer zo, dat — naar we hopen — over vier, vijf jaren de huidige uitvoering ook nog mee kan.

Allengs groeide op het tekenbord van de heer Holleman een ontwerp, dat had gebroken met de conventionele aanpak. Onze instelling om de produkten „montabel" te maken, manifesteerde zich ook hierin. De mantel is opgebouwd uit 1 samengesteld en 6 platte plaatstalen hoofdonderdelen, die met behulp van 16 plaatschroeven op eenvoudige wijze met elkaar tot een buitenmantel worden samengebouwd.
De mantel rust aan de voorzijde via 2 pennen op de eigenlijke haard en wordt aan de achterzijde door 2 verstelbare vloerdoppen — ter plaatse bij de gebruiker, éénmalig — ingesteld. Het is uiterst eenvoudig voor de huisvrouw om de mantel van de haard te verwijderen, en er weer op aan te brengen. Zodoende kan zij gemakkelijk met de stofzuiger op en onder de haard komen.

EEN GASHAARD IN „BOUWPAKKET"

De onderlinge maatverhoudingen van de hoofdonderdelen van de mantel zijn dusdanig, dat de niet-gemonteerde buitenmantel kan worden verpakt in een doos van ongeveer 0,1 m^3. De mogelijkheid bestaat om de BW10-gashaard in 2 componenten aan de consument te leveren: 1 doos waarin de haard zelf en 1 doos met de mantel, die dan door de gasfitter nog moet worden gemonteerd. Van deze mogelijkheid wordt vooralsnog geen gebruik gemaakt. Wel gaan wij de mantel per doos afleveren aan de montage-afdeling van Bronswerk.

EEN SCHOT IN DE ROOS

Het eerste ontwerp viel bij de betreffende heren van Bronswerk dusdanig in de smaak dat slechts op enkele punten van ondergeschikt belang enige wijzigingen moesten worden aangebracht. Toen konden met een proto-type allerlei proefnemingen worden gedaan, waaronder die, betreffende de luchtstromingen in en door de mantel; een groot gedeelte van de warmteoverdracht geschiedt immers door convectie.
Ten slotte behoefde er niet veel meer te worden veranderd. De tijd had echter niet stilgestaan en toen we eenmaal de definitieve opdracht kregen wisten we 2 dingen:

1) we waren (buiten onze schuld) in tijdnood geraakt met de voorbereidende maatregelen als tekenen, gereedschap-tekenen, gereedschappen maken, materialen bestellen enz., want een gashaard is aan het stookseizoen gebonden en Bronswerk stond — en staat — erop dat wij begin januari 1965 gaan leveren;
2) wij zouden door de grootte van de opdracht onze capaciteitsplanning moeten herzien. Dit laatste kan grotendeels in concern-verband worden opgelost.

WEDREN MET DE TIJD

Noodzakelijk is dat de toelevering van de door ons te vervaardigen buitenmantels synchroon moet lopen met de produktie van de haard zelf. Velen in ons bedrijf hebben reeds ervaren dat alles moest wijken voor de voortgang van deze belangrijke order; overwerk op het konstruktiebureau, idem in de gereedschapmakerij, uitbesteden van gereedschappen.
Als straks stuk voor stuk de speciale gereedschappen klaar komen, wordt — zodra dit kan — van elk onderdeel een grote proefserie aangemaakt. De goede, hieruit samen te stellen mantels hebben nu reeds een bestemming. Want.... Bronswerk „zit te springen" om modellen. Door onze jongens van de bedrijfsschool zijn er onder leiding van de heer Van Kranenburg ambachtelijk al een kleine 20 stuks gemaakt, maar dat is, zoals hij zegt, „haast geen doen, en er ligt nog zoveel werk te wachten." Bronswerk heeft modellen nodig om deze bij de groot- en detailhandel uit te zetten.
Voor de BW10 is de Idee '64 een groot succes geweest; daar wensen we Bronswerk van harte geluk mee. In alle bescheidenheid mogen we toch wel zeggen: mede dank zij de buitenmantel van Gispen.



D. J. van Kranenburg

Uit de ondernemingsraad . . .

109e vergadering, gehouden op 8 december 1964

MEVROUW MEIJERS LEGT HAAR TAAK NEER

De *voorzitter* deelt mede, dat mevrouw Meijers haar functie als bedrijfsarts bij Gispen per 1 januari 1965 zal neerleggen. Deze beslissing staat in verband met het feit, dat haar echtgenoot, de heer Ir. J. Meijers, tot directeur van de vennootschap werd benoemd.

De *voorzitter* spreekt zijn erkentelijkheid uit voor het werk dat mevrouw Meijers in de afgelopen bijna acht jaar in het belang van ons allen heeft verricht. Voor de wijze waarop zij dit heeft gedaan zijn wij haar grote dank verschuldigd.

De *voorzitter* voegt hieraan toe dat de bedrijfsgeneeskundige dienst natuurlijk zal worden voortgezet. Met de uitwerking van de plannen is de heer Stokmans bezig.

HET GEHELE PERSONEEL OP 30 DECEMBER NAAR „CITY"

In tegenstelling tot andere jaren heeft de *voorzitter* het voornemen zijn gebruikelijke jaarrede deze keer voor het gehele personeel uit te spreken. Daartoe zal men op 30 december a.s. bijeenkomen in de bioscoopzaal van Van Gelder.

Er zal tevens een drie-tal films worden vertoond, te weten, het Gispen-woningmeubel reclamefilmpje, de onder auspiciën van de F.M.E. vervaardigde metaalfilm „Bestemming Toekomst" en de bekende Deltafilm van Bert Haanstra, rondom de afsluiting van het Veerse gat.

RESULTAAT 9e PERIODE

De heer *Bult* licht het resultaat van de 9e periode uitvoerig toe. Ofschoon de uitkering van de 2% differentiatie van 1 juli '64 af ten laste van deze periode kwam is het resultaat toch bevredigend geweest.

Het ligt in de bedoeling de winstuitkering tegelijk met de extra winstuitkering op 18 december a.s. aan het personeel uit te betalen.

EXTRA WINSTUITKERING

Gevraagd wordt of de directie bereid zou zijn om het basis-percentage van de extra winstuitkering van 30 tot 50% op te trekken.

Gesteld wordt, dat het niet billijk is dat personeelsleden met hogere inkomens, na de loonronde en het in verband hiermede aanpassen van de schaal, met hogere uitkeringen naar huis gaan dan personeelsleden, die onder het minimum blijven.

De *voorzitter* deelt naar aanleiding van deze vraag mede, dat ten tijde van de onderhandelingen over de differentiatie-mogelijkheden ernstig overwogen is een verdere verbetering van het inkomen van het personeel niet te vinden in een differentiatie-toeslag, maar in een wijziging, tevens verhoging van de winstdelingsregeling.

Indien immers aan extra verhogingen een variabel karakter gegeven kan worden, dan verlopen, in geval van teruggang van de conjunctuur, de noodzakelijke aanpassingen gezonder en ook veel soepeler. Het is echter zo gegaan, dat tot een 2% differentiatie werd besloten. Om nu bovendien nog de winstdelingsregeling over het jaar 1964 te verbeteren, acht de *voorzitter* toch wel veel gevraagd. Zulks afgezien van het feit of er van enige onbillijkheid sprake is.

Na uitvoerige discussie blijkt dat het eigenlijk om twee zaken gaat:

1e Optrekking van de 30 naar 50%;
2e Vermeende gunstiger gevolgen tengevolge van de schaalaanpassing voor hoger gesalarieerden dan voor hen, die een lager inkomen hebben.

Wat het eerste punt betreft blijft de *voorzitter* bij zijn standpunt. Het inkomen van het Gispen-personeel in 1964 mag toch in totaal gezien bepaald zeer bevredigend worden geacht, gelet op de tot stand koming van de b.o.-regeling, de toepassing vanaf 1 juli van 2% differentiatie en de hoge winstuitkeringen als gevolg van de gunstige bedrijfsresultaten. Afgescheiden hiervan heeft het bedrijf behoefte aan reserveringen uit de winst in de eerste plaats om het bedrijf bestand te doen zijn tegen de gevolgen van minder gunstige tijden en in de tweede plaats om de mogelijkheid te hebben de apparatuur up to date te houden.

Het is niet juist alle „ruimte" in extra beloningen aan het personeel om te zetten.

Wat het tweede punt betreft, — de vermeende onbillijkheid als gevolg van de aanpassing van de schaal —, zegt de voorzitter toe een nader onderzoek hiernaar te zullen instellen. Mocht deze veronderstelling juist zijn, hetgeen echter wordt betwijfeld, dan zal nader worden overwogen of hieraan iets kan worden gedaan.

Gevraagd wordt of de directie niettemin een en ander toch nog eens wil overwegen, waarbij gesuggereerd wordt dat wellicht optrekking tot 40% een aanvaardbaar compromis zou kunnen zijn, ook al zou dit extraatje uitsluitend en alleen tot 1964 beperkt worden.

UITBETALING LOON VOOR KERSTMIS

Op de vraag of het loon op woensdag vóór Kerstmis uitbetaald zou kunnen worden zegt de heer *Bult* toe dit te zullen onderzoeken, doch meent, dat dit dan wel in de vorm van een voorschot zal moeten gebeuren.

Personeelsbijeenkomst rondom jaarrede

Zoals U weet wordt aan het einde van het jaar een extra-O.R.-vergadering belegd, waarin de heer Van Osselen zijn jaarrede uitspreekt.
Tot deze extra-O.R.-vergadering wordt dan het leidinggevend personeel van het bedrijf als gast-toehoorders uitgenodigd.
Al eerder werd de behoefte gevoeld het gehele personeel daarbij te betrekken. Daarom zal dit jaar de jaarrede niet in beperkte kring worden uitgesproken maar zal op woensdagmiddag 30 december a.s. het voltallige personeel daartoe bijeenkomen in de bioscoopzaal van de Fa. Van Gelder, gelegen aan de Markt no. 41 te Culemborg.
Van deze gelegenheid wordt gebruik gemaakt om ons personeel enige interessante films te vertonen, te weten:

1. ons eigen woningmeubel-reclame filmpje;
2. de F.M.E. kleurenfilm „Bestemming Toekomst", die vervaardigd is om vooral in het buitenland reclame te maken voor de prestaties van de Nederlandse metaal- en elektrotechnische industrie;
3. de bekende film van Bert Haanstra over de Deltawerken rondom de sluiting van het Veerse gat.

Deze personeelsbijeenkomst zal *precies* om half vier beginnen en zal dan tot half vijf duren.
Het werk in het bedrijf wordt om 15.00 uur — en niet eerder! — beëindigd.
Degenen, die niet over een eigen vervoermiddel beschikken, zullen per bus worden vervoerd.
Deze bussen zullen om 15.10 uur gereed staan aan de Parallelweg en aan de Triosingel.
Na afloop van de bijeenkomst, gaat een ieder op eigen gelegenheid naar huis, met uitzondering van de mensen in ploegendienst, die om 17.00 uur weer aan het werk gaan.
Teneinde een en ander vlot en op tijd te doen verlopen is het derhalve van groot belang, dat een ieder *uiterlijk om half vier* in de bioscoopzaal *is gezeten.*

Kerstbijeenkomst gepensioneerden

Van verschillende gepensioneerden is de vraag gekomen of zij ook dit jaar weer op een bijeenkomst in de kantine mogen rekenen.
Ja hoor, U wordt opnieuw verwacht!
Als het goed is, hebt U, wanneer U dit leest, al een uitnodiging met antwoordstrook ontvangen.
Mocht het niet zo zijn, dan willen wij dat erg graag horen, omdat er dan iets niet klopt met de lijst welke in ons bezit is.
Na het kopje thee staat er iets op het programma wat op dit moment nog een verrassing moet blijven.
Wij gaan het dus ook niet verklappen, maar rekenen wel bij voorbaat op Uw medewerking.
Nog even voor de goede orde:
Hebt U Uw antwoordstrook al ingeleverd?
Dan is het in orde en kunnen wij zeggen: „Tot ziens op 24 december."

Onze bedrijfsarts legt haar taak neer

„Aan het personeel van Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking".
Na overleg met de directie zal ik per 1 januari 1965 mijn bedrijfsgeneeskundige verantwoordelijkheden alhier neerleggen.
Dit als gevolg van de nieuwe samenstelling van de directie van het bedrijf.
Hoe zeer dit mij spijt, kan ik niet onder woorden brengen.
Uw aller medische gegevens zal ik onder mijn beheer houden tot ik ze kan overdragen aan een nieuwe medische dienst.
Zij, die hun gegevens echter liever naar hun huisarts, of soms vernietigd wensen, kunnen dit in de maand december aan mij melden.
Mijn beste wensen voor ieders persoonlijk welzijn blijven U vergezellen.

S. C. Meijers-Bartlema

In aansluiting op de hierbovenstaande mededelingen van mevrouw Meijers, stel ik er prijs op hieraan het volgende toe te voegen:
Uiteraard houdt het vertrek van mevrouw Meijers verband met de benoeming van haar man in de directie van onze vennootschap. Onnodig te zeggen hoezeer het ons ter harte gaat dat, nadat mevrouw Meijers bijna acht jaar bij ons werkzaam is geweest, wij voortaan haar hulp zullen moeten missen.
In die acht jaar heeft mevrouw Meijers met bijzondere toewijding voor ons allen gezorgd en vermeld mag worden hoe vanaf het eerste begin een ieder een volledig vertrouwen heeft getoond in haar medische bekwaamheden, maar niet in het minst in haar persoonlijke belangstelling.
Langs deze weg onze grote dank aan mevrouw Meijers voor het zeer vele dat zij voor ons heeft gedaan.

Ir. W. van Osselen

Mutaties

Ingaande 1 december 1964.

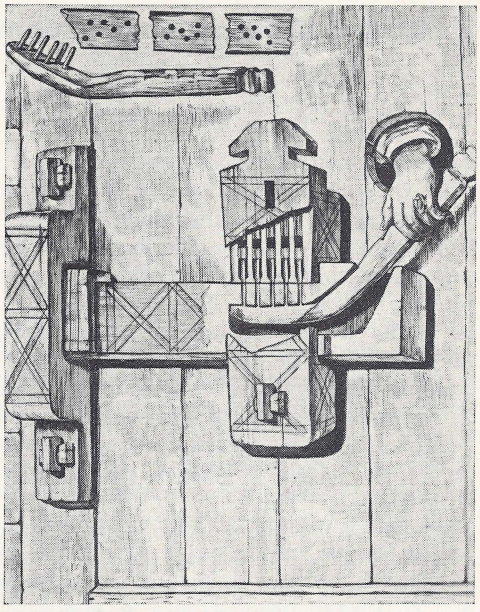
A. van Gasteren, is behalve voorman Bankwerkerij II ook voorman Montage II geworden.

L. Bosch, is voorman Magazijn fabriek II geworden.

verleden-

bewaren-

waard



Egyptisch houten slot

Onder deze titel verscheen in het maandblad METALECTRO VISIE van de F.M.E. een reportage over een 3-tal bedrijven waar in een of andere vorm „ruimte" is gegeven aan het verleden.
Eén van deze bedrijven was onze fusie-partner Lips in Dordrecht.
Nu onze O.R.-leden op 10 dezer op bezoek zijn geweest in Dordrecht en daarbij ook het interessante sloten-„museum" hebben gezien, leek het ons aardig deze reportage in ons blad op te nemen.

De heer J. S. J. M. van der Spek waakt in Dordrecht over de grootste en belangrijkste collectie sloten en sleutels, die in Nederland aanwezig is. De verzameling is in vakkringen over de gehele wereld bekend. Het is hem aan te zien, dat hij er trots op gaat — naast zijn drukke dagtaak als commercieel directeur van Lips' Brandkasten- en Slotenfabrieken N.V. — directeur-conservator van het Lips museum te zijn. Hiermee hebben wij eigenlijk al te veel gezegd. Het gaat hier namelijk veel meer om een interessante collectie curiosa van op veiligheid berekende instrumenten (sloten) en opbergruimten (brandkasten) dan om een museum.
Zijn grootvader, tevens mede-oprichter en oud-directeur van het bedrijf, de heer Vincent J. M. Eras, is ermee begonnen. Vrijwel vanaf zijn eerste contact met de grondleggers van het bedrijf tot aan zijn dood in 1958 heeft de heer Eras elke dag en gelegenheid benut om — zowel letterlijk als figuurlijk — zijn hand op een slot of sleutel te leggen.

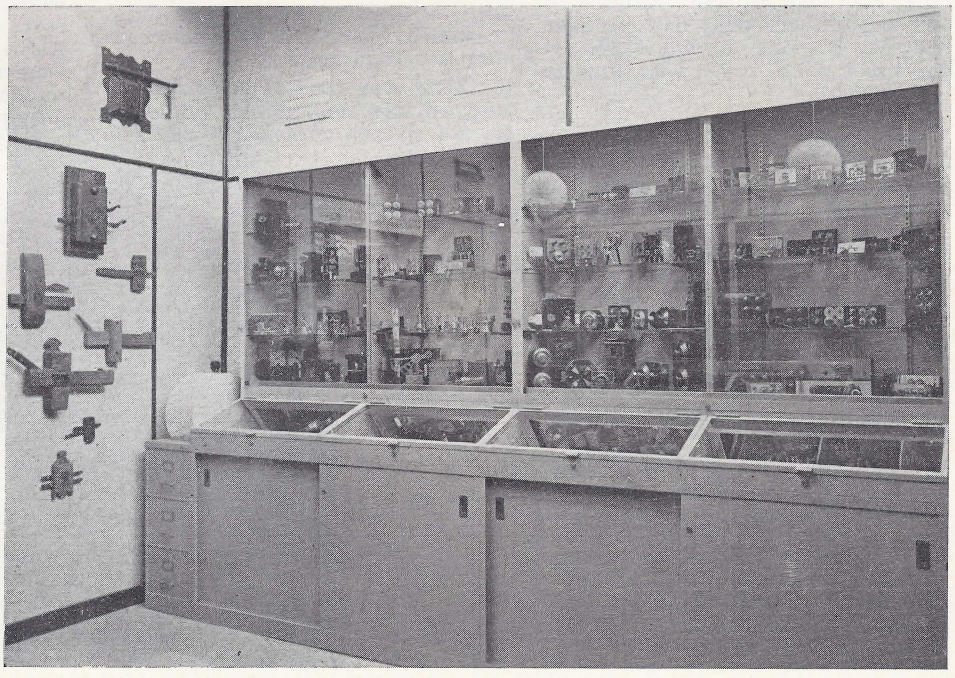
In Dordrecht waren het alleen de modernste, waarover hij dacht en sprak, maar tijdens zijn veelvuldige reizen in binnen- en buitenland waren het bovendien de oudste en meest curieuze zaken uit die geheimzinnige wereld, waarin op elk slot een sleutel past, die hem boeiden. Met duizenden voorbeelden van originele zekeringen tegen roof en brand, diefstal en bedrog, plundering en moord wist hij in enkele decennia zijn werkkamer tot een schatkamer te maken. Hij voelde zich safe en thuis in zijn domein waar brandkasten als hoekvulling dienden en de muren achter met sloten en sleutels gevulde vitrines schuilgingen. Hij werd er beroemd door en kon zijn onderneming en positie dienen met de wetenschap, die zijn voorgangers tot van vóór Christus hem in hun nalatenschap van goede en slechte, originele en eerder bekende, fraaie en andere sloten en sleutels hadden achtergelaten.
Daarom meent men in Dordrecht, terecht, is het Lips museum evenmin Lips als museum. Nog geen 5 percent

van de verzameling is uit eigen bedrijf afkomstig. Dit wordt bij Lips als een voordeel gezien. Door het hebben van de verzameling en het werken ermee — bedoeld: het laten zien ervan — is het mogelijk aan te tonen, dat Lips meer is dan een fabriek of merk alleen. Lips is door dit bezit in staat aan te tonen, dat zij zich concreet heeft beziggehouden met alles wat op haar specifieke terrein is geprobeerd en gepresteerd nog voordat het nu voor ons moderne slot was uitgevonden. Door het nauwe verband, dat er altijd heeft bestaan tussen het denken van de eenling over het gevaar, dat het handelen van anderen of de invloed van omstandigheden voor het eigendom kon opleveren, is het willen beveiligen van het bezit naast oorlogvoeren wellicht het langst aan de mensen bekend. Het is dan ook niet te verwonderen, dat het resultaat van dit gedrag zich in de geschiedenis heeft laten gelden als een van de meest vertrouwde zaken van praktisch denken en verbeelden. De heer Van der Spek ervaart het daarom inmiddels als een leemte, dat hij niet voldoende inzicht heeft in de achtergronden en de cultuurhistorische betekenis van de aan zijn zorgen toevertrouwde schatten, die zowel om wetenschappelijke als historische redenen nodig aan een nadere bestudering toe zijn. Maar hij vraagt zich af: wie moet dat gaan doen? Hij vindt toch wel, dat de onderneming tien maal groter zou moeten zijn dan zij (reeds) is aleer hij zich als Lips-directeur kan veroorloven een academisch gevormde conservator als employé aan zijn collega's voor te stellen. Als hij, echter, hardop verder denkt, vinden zijn gedachten toch wel vorm in een oplossing die aanspreekt. Hij zou namelijk graag zien, dat gevorderde studenten in de kunsthistorie of de geschiedenisvakken zich voor dit soort zaken zouden gaan interesseren. Hij zou zich ook kunnen voorstellen, dat iemand die na een doctoraal examen deze en andere mogelijkheden, die er in de industrie zijn, zou benutten om eens dieper te graven in de historisch rijke achtergronden van ambacht en techniek. Hij is ervan overtuigd, dat het minstens zo interessant moet zijn te weten welke mensen welke sloten hebben gebruikt, alsdat het noodzakelijk is te weten welke sleutel op welk slot past. Maar — en dat is duidelijk — het is zijn werk ervoor te zorgen, dat de sloten van morgen beter zijn dan die van vandaag, en hij mag het oplossen van vraagstukken, die met de cultuurhistorische zaken van zijn vak te maken hebben aan de daarin geschoolde deskundigen overlaten.

De heer Van der Spek gelooft op deze wijze veel te kunnen bereiken ook al omdat hij voor de in studies en werkstukken vast te leggen gegevens voldoende over heeft om hen, die eraan hebben gewerkt te steunen met middelen die werkstudenten niet vreemd zijn.

Het Lipsmuseum is een subliem voorbeeld van hoe het ook kan: vrijwel niets uit het eigen bedrijf en toch nergens beter passend. „En als wij bezoekers hebben", zegt de heer Van der Spek, „die uit zijn op brandkasten of kluisdeuren, vertoeven wij zeker even lang in ons museum als in de spreekkamer."

Wij kunnen ons voorstellen de gesprekspartner binnen de Lips-deuren te horen denken: „Ja, mensen, die zoveel van sloten en sleutels weten, moeten geen slechte kluis kunnen maken."



Lips' sloten-museum

- Zij kunnen ontploffen

- Ze kunnen in brand vliegen

- Ze kunnen U het leven kosten

Ontleend aan een artikel uit het maandblad Readers Digest, bewerkt door de Veiligheidsdienst van de AKU.

Verleden jaar augustus gooide een 40-jarige moeder van drie kinderen de „lege" spuitbus van een insektenverdelgingsmiddel op een afvalvuurtje. Prompt vloog het busje uit elkaar, waarbij een wegspringend stukje metaal haar halsslagader doorsneed, met dodelijke afloop.

Een soortgelijk ongeluk gebeurde in een dorp toen een employé van de vuilverbranding de oven opende om het vuur op te stoken. Een lege spuitbus „ging af" en een stuk ervan kliefde een van zijn ogen.

Een jongen, die een spuitbus in warm water hield om het verstuivingsmiddel een beetje „op te porren" verloor zijn halve onderkaak bij de daarop volgende ontploffing.

Een man, die bezig was bladeren bijeen te harken en te verbranden, wierp een „lege" spuitbus op de brandende hoop. De bus ontplofte en een stuk metaal doorsneed een van 's mans beenslagaderen. Eer er hulp kwam opdagen was hij dood.

Een vrouw zette een met haarlak gevulde spuitbus op een straalkachel in de badkamer. De bus sprong uit elkaar en de vrouw was op slag dood.

Een vrouw verbrandde in haar woning. Vlak voor zij stierf vertelde zij aan brandweerlieden, dat zij haar haar had bespoten, terwijl zij een sigaret rookte. Eer ze het wist stond ze in lichtelaaie.

Veel automobielinterieurs zijn vernield door het ontploffen van een spuitbus, die in de brandende zon in een gesloten auto was achtergelaten.

De giftige werking van sommige stoffen, die in spuitbusjes worden verkocht, zoals chemische onkruid- en insektenbestrijdingsmiddelen, is bekend. In weerwil van voorzorgsmaatregelen heeft de inhoud van sommige spuitbussen huidontstekingen, haaruitval, gelaatsverwondingen en vergiftiging veroorzaakt.

Helaas nemen veel te veel mensen geen notitie van de kleingedrukte waarschuwing, die als regel (maar lang niet altijd) op de gebruiksaanwijzing van spuitbussen voorkomt. En slechts weinigen kennen alle gevaren, daar deze niet altijd uit de beknopte gegevens van de opgedrukte teksten blijken.

Er zijn tegenwoordig miljoenen van die spuitbussen aan de markt. Soms zijn het glazen flessen, soms met plastic overtrokken potten, maar doorgaans zijn ze van blik of aluminium. Met een lichte vingerdruk kunt u scheerzeep, tandpasta, zonnebrandolie, politoer, smeerolie, insekticiden, schoonmaakartikelen, haarlak, antitranspiratiemiddelen, middelen tegen schadelijk gedierte (inclusief rattendood), onkruidbestrijders en verf verstuiven om maar een paar dingen te noemen. Vele mensen begrijpen niet dat zelfs een opgebruikte bus nog damp bevat en dat alles wat je te doen hebt om zo'n leeg busje tot een bom te maken is, het te verhitten, bijvoorbeeld in een vuurtje of in heet water. De stijgende temperatuur doet het achtergebleven gas uitzetten tot het busje de druk niet langer kan verdragen. Enkele van de ernstige ongevallen met spuitbussen zijn toe te schrijven aan explosies als deze. Verder schuilt het gevaar van spuitbussen in het onjuiste gebruik.
Hier volgen enkele voorzorgsmaatregelen, in het bijzonder wanneer u met lakken, ook haarlak, werkt, die ontvlambare toevoegingen bevatten en die giftig kunnen zijn als er voldoende van door de huid dringt:

1. Spuit niet binnenshuis tenzij u zeker bent van een goede ventilatie.
2. Rook niet tijdens het spuiten. Blijf uit de buurt van verwarmingstoestellen (denk aan de waakvlammetjes van gasgeisers).
3. Zorg voor goede lichaamsbedekking en was blootgestelde huiddelen na het spuiten zorgvuldig. Dit is in het bijzonder van belang als u insekticiden (bijv. muggendood) hebt verstoven.
4. Staak het werk bij het eerste teken van duizeligheid, sufheid, misselijkheid, hoofdpijn, wazig zien of huidirritatie; doe uw kleren uit en was u; haal er een dokter bij als de symtomen ernstig zijn.
5. Stop geen ledige spuitbussen in verbrandingsovens; ze bevatten nog dampen die zouden kunnen ontploffen.
6. Bewaar spuitbussen op een koele plaats, houd ze uit de zon en uit de buurt van verwarmingstoestellen, verwarm de bussen nooit.
7. Maak de ledige bussen onschadelijk vóór u ze in de vuilnisemmer werpt door de bus in de hand te houden en met de holle bodem op een puntig voorwerp te slaan. Deze bodem is niet sterk en een klein gaatje is reeds voldoende om ongevallen te voorkomen. Sla niet met een puntig voorwerp op de bodem omdat u dan eventueel ontwijkend gas op uw handen of in uw gelaat kunt krijgen.
8. Lees altijd zorgvuldig de gebruiksaanwijzing en houd u er angstvallig aan.

De gevaren verbonden aan het spuitmiddel staan nooit vermeld maar zijn altijd een beetje vaag omschreven. Als er staat: **„Spuit vooral niet meer dan nodig is"**, dan betekent dit meestal, dat het middel bij inademing gevaar voor de gezondheid oplevert.

Als er staat: **„Niet spuiten op levensmiddelen"**, dan wil dat zeggen, dat de inhoud giftig is als het via uw mond in het lichaam komt.

Als er staat: **„Niet in de onmiddellijke nabijheid van open vuur gebruiken"**, dan betekent het dat het brandgevaarlijk is en dat zelfs roken tijdens het spuiten gevaar oplevert.
Als er staat: **„Na gebruik handen wassen"**, dan bedoelt men dat het middel gevaarlijk is bij huidcontact en bijv. exceem en zelfs vergiftiging kan veroorzaken.



discussiebijeenkomsten



Ook de dames weren zich duchtig...

Wanneer U dit artikeltje onder de ogen krijgt heeft reeds een 4-tal bijeenkomsten plaats gevonden.
Op 1 en 3 december is geanimeerd gediscussieerd over het onderwerp gezag, en wel in relatie tot de vraag waarom een chef gezag heeft en hoe ver dat gezag gaat. Na een korte algemene inleiding door de heren Meijers en Weysenfeld die de leiding hadden, werd in kleine groepjes het onderwerp nader onder de loupe genomen. Dat het in deze discussiegroepjes warm toeging konden wij niet alleen door persoonlijke waarnemingen opmerken, maar ook in de algemene discussie, die na de broodmaaltijd plaats vond, bleek dit uit de wijze waarop de rapporteurs de conclusie vertolkten van hun groep. Al met al een prettige en leerzame gedachtenwisseling over een onderwerp waarover men niet gauw is uitgepraat.

Op 15 en 17 december hadden de heren Bakker en de Bruin de leiding van de discussie over het onderwerp: Kwaliteitsbewustzijn.
Op het moment dat wij dit schrijven moesten deze bijeenkomsten nog plaatsvinden, zodat hierover geen indrukken kunnen worden weergegeven.
De volgende bijeenkomsten staan nog op het programma:

5 en 7 januari: Kwaliteitsbewustzijn (vervolg)
Discussieleiders Ir. Bakker/de Bruin

19 en 21 januari: „Spanningen" tussen produktie en administratie. Hr. Bult/Hr. Hamilton

2 en 4 februari: Materiaalvoorziening en inkoop.
Hr. Rijkes/Hr. de Ruiter

16 en 18 februari: „Spanningen" tussen verkoop en constructie. Mr. Kernkamp/Hr. van Oostrum



Geeft Buitenweg het op?



DE VACCINATIEDIENST IN ACTIE OP 10 NOVEMBER JL.

In een verbluffend tempo werden 324 personen voor tenminste 1/2 jaar redelijkerwijs gevrijwaard voor een ernstige vorm van influenza.
Zij, die alsnog wensen gevaccineerd te worden, kunnen daarvoor in de maand december nog op het spreekuur van onze bedrijfsarts terecht.

De medische informatiekaart

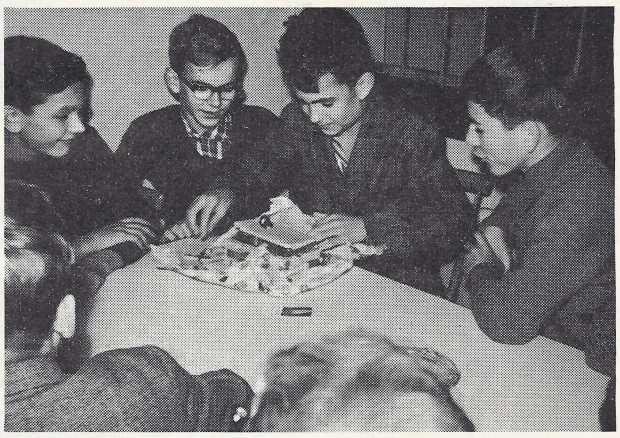
Sedert enige tijd stelt de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst voor een gering bedrag zogenaamde medische informatiekaarten ter beschikking van iedereen, die, hetzij als voetganger, hetzij als bestuurder of als passagier van een voertuig, aan het verkeer deelneemt.
Op de kaart kunnen persoonlijke gegevens (naam, adres, ook dat van naaste familie) en medische gegevens worden ingevuld.
Het is een menselijke eigenschap niet te geloven in een verkeersongeluk, dat men zou kunnen krijgen. En nog minder denkt men aan de mogelijkheid bij een ongeval bewusteloos te kunnen raken. Maar gebeuren kan het! Dan is het van groot belang, vooral wanneer men buiten bewustzijn is, dat men een document bij zich draagt waarop staat wie men is en waar men woont en wie men moet waarschuwen.
Dit alles kan worden ingevuld op de medische informatiekaart. Ook is er ruimte voor de naam en 't adres van de huisarts en men kan een pasfoto op de kaart plakken.
Deze gegevens zijn uiteraard van groot belang voor de politie. Voor de dokter echter, die een verkeersslachtoffer moet behandelen, is het van het grootste belang over medische gegevens betreffende het slachtoffer te kunnen beschikken.
Heeft hij met een bewusteloze te doen, dan kan de medische informatiekaart hem die gegevens verschaffen. Op de kaart kan hij zien, welke bloedgroep het slachtoffer heeft, of het allergisch is voor bepaalde geneesmiddelen, of het met tetanus vaccin is ingespoten, enz. Ook wanneer het slachtoffer bepaalde medicamenten pleegt te gebruiken kan de dokter van de kaart aflezen welke dat zijn en in welke dosis. Al deze gegevens kunnen bijdragen tot een juiste en snelle behandeling, terwijl ze de geneesheer een extra zekerheid geven in het door hem zelf verrichte onderzoek.
De medische informatiekaart, waarvan het Verbond voor Veilig Verkeer het gebruik aanbeveelt, kan men aanvragen bij zijn huisarts, of wel direct bij: Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst, Keizersgracht 327, Amsterdam.
De prijs van een kaart, compleet met plastic hoesje is 20 cent.
Aangezien ook wij het grote nut voor U, die dagelijks aan het verkeer deelneemt, inzien, hebben wij, om U te helpen, deze kaarten besteld.
Wij raden U aan van deze gelegenheid gebruik te maken en U via personeelszaken te voorzien van dit belangrijke document.
Voor zover Uw bloedgroep nooit eerder is bepaald kan dit geschieden door Uw eigen huisarts.



Rivo-Torto

In de vorige Fabrieksfluit heeft U gelezen hoe in 1963 het Sint Nicolaasfeest in „RIVO-TORTO" gevierd is, terwijl ook de opbrengst van de collecte daarin werd vermeld. Nu kunnen wij U verslag doen van de besteding daarvan!
Via een verlanglijstje van de kinderen heeft de V.S.A.-commissie op grote schaal inkopen gedaan en praktisch geheel aan de wensen van deze kinderen kunnen voldoen. Naast deze geschenken is er ook voor gemeenschappelijk gebruik een aantal onderdelen en hulpstukken gekocht voor de boortol die vorig jaar door U en ons gegeven kon worden.
Ook zijn wij evenals vorig jaar te gast geweest daar in Nijmegen en hebben getuige kunnen zijn van de grote vreugde en blijdschap bij deze kinderen toen zij de pakjes open mochten maken.
Één der jongens had op zijn verlanglijstje staan: „De hut van Oom Tom".
Talloze malen vertelde hij aan iedereen die het maar wilde horen, hoe blij hij nu toch wel was. Dat hij altijd gehoopt had dit boek nog eens te mogen bezitten en dat deze wensdroom nu nog in vervulling gegaan was ook!
Een andere jongen had op zijn verlanglijst staan: Postzegelcatalogus! In iedere zaak verkrijgbaar. Gevolg? Een zielsgelukkig jongetje, dat werkelijk de rest van de avond, dit boekje gewoon zat op te poetsen of er in zat te bladeren!
Ook een sigarendoos met postzegels kwam voor de dag en het viel op hoe dit knulletje al aan het rekenen sloeg hoe rijk hij (aan cataloguswaarde dan) nu al was.
Als U dan met ons weet dat het totaalbedrag van zijn rijkdom ± *f* 2,— bedroeg dan zult ook U moeten toegeven en willen erkennen dat we met zijn allen voor een goed doel hebben gegeven en gekocht.
De „vader" van dit tehuis, de heer Weuster, heeft aan ons tot tweemaal toe verzocht zijn dank en die der kinderen uiteraard aan U allen over te brengen!
Een verzoek waaraan wij op deze manier gaarne willen voldoen.
Hartelijk dank dus voor de spontane manier waarop U aan onze oproep gevolg hebt willen geven.
Rest nog te vertellen dat de V.S.A.-commissie over een spekgladde weg in een soort eeuwigdurende sneeuwbui de terugtocht heeft aangevangen en behoudens een paar kleine hindernissen weer heelhuids is thuisgekomen.

Vol verwachting...



Houdt u aan de spelregels

Het bestuur van het Personeelfonds krijgt de indruk aan de hand van telkens weer voorkomende gevallen, dat lang niet iedereen op de hoogte is van de „spelregels" die bestaan bij ziekte, tandarts- en specialistenbezoek.

Hoe moet U nu handelen wilt U de vergoedingen voor wachtdag, tandartsbezoek e.d., die normaliter voor rekening van het Personeelfonds komen, niet verspelen?

1) Bij ziek worden tijdens werktijd moet dit vanzelfsprekend worden gemeld aan voorman of baas. Vergeet U dit te doen dan zal de wachtdag of de verzuimde tijd van de eerste ziektedag niet worden vergoed.
2) Indien U op doktersadvies een specialist moet bezoeken dan moet U de verwijskaart van de huisarts aan voorman of baas tonen, wilt U voor vergoeding in aanmerking komen.
3) Als vergoeding voor tandartsbezoek staat in het reglement aangegeven: 8 perioden voor Culemborg en 20 perioden buiten Culemborg.
   Wordt dan echter een hele dag aan tandartsbezoek besteed — zoals voorkomt — dan zal een ieder begrijpen dat het bestuur, zonder aanvaardbare verklaring voor dit meerdere verzuim, niet tot vergoeding daarvan kan overgaan.
4) Het komt vrij veel voor, dat men één dag wegens ziekte zijn werkzaamheden niet verricht. In principe valt daarvan niets te zeggen, mits betrokkene zijn huisarts in kennis heeft gesteld van zijn ziekte. In twijfelgevallen echter zal het bestuur niet nalaten een onderzoek hier naar in te stellen.

Het bestuur behoudt zich het recht voor de wachtdag niet uit te betalen. Het betrokken personeelslid wordt van deze beslissing via zijn baas op de hoogte gesteld en heeft dan het recht het bestuur van het Personeelfonds van het tegendeel te overtuigen.
Houdt U dus aan de spelregels!

Klaverjassen

Bekerhouder GISPEN onttroond!

Vrijdagavond 27 november hebben vijf koppels van GISPEN de strijd aangebonden met de klaverjassers van de meubelfabriek „COJA".
In 1963 wisten wij de COJA-ploeg een grote nederlaag toe te brengen, zodat wij toen in het bezit kwamen van de fraaie wisselbeker.
Dit keer werd echter met minimaal verschil verloren, nl. met 122 punten. Desondanks gingen de hoofdprijzen toch weer naar GISPEN-mensen. Wij waren niet bijzonder gelukkig, zoals blijkt uit het feit dat ons sterkste koppel, de heren v. d. Watering/ Brouwer, in één boom maar liefst vier pannen tegen kregen. De klaverjassers onder U begrijpen dus wel dat hier sprake is van zeer veel pech.
Na afloop bracht de heer Kl. Hazendonk namens de GISPEN-ploeg dank voor de genoten gastvrijheid en de traktaties, en hij sprak de hoop uit het volgend jaar weer van de partij te mogen zijn.
Dit waren de eindstanden:

COJA	32603	punten
GISPEN	32481	„
Verschil	122	punten

Prijswinnaars:
1. Toonen/Middelkoop (GISPEN)
2. Gebr. Copier (COJA)
3. Hazendonk/v. 't Verlaat (GISPEN)

Tafeltennis

De GISPEN T.T.C. in de competitie
GISPEN neemt dit jaar met niet minder dan tien teams deel aan de competitie van de Nederlandse Tafeltennis Bond, nl. met acht seniorenteams en twee junioren-teams.
Natuurlijk gaat de meeste belangstelling uit naar de prestaties van het eerste team omdat deze bepalend zijn voor de speelsterkte van de gehele club. Dit eerste team van ons heeft tot nu toe met sterk wisselende resultaten gespeeld. Wanneer we dachten: „Deze keer wordt het een nederlaag", dan werd gelijk gespeeld, en wanneer we een overwinning zeker dachten kwam er een verloren partij uit de bus. Er is echter met veel animo gespeeld en Wim v. d. Berg en zijn mannen zullen zeker wel tot de bovenste vijf gaan behoren. Het tweede team is geformeerd uit zeer jeugdige spelers, n.l. Wim Sjoer, Corry de Heus en Ad Ooms.
Deze jongens spelen zeer sterk en staan op dit moment op de tweede plaats met zeer goede kansen op een kampioenschap.
Ons derde team bestaat uit spelers die tot voor kort nog tot de zeer sterken gerekend konden worden. Zij doen het nog steeds heel goed, maar het spel is voor hen toch belangrijker dan het resultaat, en bovendien: je bent er nog eens gezellig uit!
Het vierde team knokt voor ieder puntje dat te behalen valt, maar de indeling is voor hen niet gunstig uitgevallen en zij zullen het dan ook nog zwaar te verduren krijgen. Ongetwijfeld zullen zij zich echter weten te handhaven.
Ook het vijfde team is zo'n beetje samengesteld uit veteranen, en het heeft een beetje moeite om op gang te komen. Ook voor hen is de indeling niet gunstig geweest, maar een hapje en een slokje na afloop van de wedstrijden maakt een heleboel goed!
Team no. 6 heeft zich voorgenomen kampioen te worden en de kans zit er ook echt wel in, maar in deze afdeling is het zó, dat er vele teams met dezelfde plannen rondlopen!
Het zevende, bestaande uit v. Driest, Th. Hoeven en Zijderveld beoefent de tafeltennissport louter voor het genoegen. De gezelligheid weegt hier zwaar en er wordt dan ook met wisselend succes gespeeld. Ongetwijfeld zal dit team zich ook weten te handhaven.
Het achtste ten slotte heeft de meeste kansen om kampioen te worden. P. Winkel, O. Geurts en J. Verkerk spelen voor wat zij waard zijn en zij geven geen punt cadeau. Wat zou het fijn zijn als deze jongens hun werk bekroond zagen met een kampioenschap!

Onder de junioren van onze club schuilen enkele jongens met veel talent, die in twee klassen van de competitie uitkomen.
In de hoogste juniorenklasse komen uit: Gijs van 't Verlaat, Gijs van Kranenburg en Daan Winkel. In de tweede klasse spelen: Appie Verburg en Gerrit Snoek, die heel goed mee kunnen komen.
Overzicht van de resultaten plaatsen wij in het volgende nummer.

G. Toonen, secretaris

Jubilarissen

A. J. de Haas



De heer A. J. de Haas begon zijn Gispenloopbaan op 7 mei 1952.
Voor die tijd werkte hij ruim 10 jaar bij een conservenfabriek. Door opheffing van dat bedrijf moest hij ander werk zoeken en zo kwam hij bij ons terecht.
Hij werkte achtereenvolgens in de plaatwerkerij en lakkerij van Fabriek I. Daarna werd hij overgeplaatst naar Fabriek II en kwam circa 8 jaar geleden op zijn huidige plaats terecht bij Gispen-Durion.
De huldiging in verband met zijn 12½-jarig jubileum vond plaats op 9 november j.l.
Op de foto zien we de heer De Haas bezig met een takel. Dit apparaat gebruikt hij bij zijn werk om zware onderdelen in het ontvettingsbad te hangen. Daarnaast werkt hij ook met het wasbad, een bad gevuld met vloeibare bijenwas. De was dient om die plaatsen op de te verchromen onderdelen af te dekken waarop geen chroom mag komen.

De heer De Haas, geboren Culemborger, woont aan de Goilberdingerdijk.

„Na een dag hard werken, houd ik er van mijn gemak te nemen," zegt hij.

„Ik lees m'n krantje of ik ga kijken naar de training van Vriendenschaar. 's Zondags ben ik ook op het voetbalveld te vinden, en wordt er niet gevoetbald dan is het in de kantine van de club wel gezellig vertoeven. Ik houd wel van een praatje maken tijdens het drinken van een glaasje bier."

Op 26 november was het 12½ jaar geleden dat de heer H. L. C. van Beest bij ons in dienst trad.
Voor die tijd was hij werkzaam in de sigarenindustrie. Meer dan 24 jaar sorteerde hij sigaren, maar door gezondheidsomstandigheden moest hij er mee ophouden. Daarom solliciteerde hij bij Gispen en werd aangenomen als stofsnijder. In deze functie werkt hij nog steeds in de stoffeerafdeling.
Aanvankelijk knipte hij met een kleermakersschaar zittingen en ruggen stuk voor stuk uit rollen stof.
Later werd een snijmachine aangekocht, waarmee het mogelijk is 60 stuks tegelijk uit te snijden.
De stof wordt hiervoor in 60 lagen gestapeld, waarbij er op moet worden gelet dat elke laag recht ligt, anders worden de zittingen of ruggen scheef.
De heer Van Beest zegt: „Dit werk is mijn lust en mijn leven, ik zou niet graag iets anders doen."
Dat hij door zijn collega's gewaardeerd wordt blijkt ook. Hij is lid van de A.N.M.B. en werd 2½ jaar geleden gekozen om zitting te nemen in de Ondernemingsraad en de Kleine Commissie voor Fabriek II.
„Die Ondernemingsraad", zegt de heer Van Beest, „is een nuttige instelling. Ik woon de vergaderingen graag bij. Vorig jaar volgde ik via mijn bond een cursus te Utrecht, waarbij ook ervaringen werden uitgewisseld over het werk van Ondernemingsraden.
Daaruit bleek dat onze O.R. toch echt wel iets betekent. Er zijn bv. bedrijven waar de O.R. maar één of tweemaal per jaar vergadert".



H. L. C. v. Beest

Naast zijn dagelijks werk heeft de heer Van Beest belangstelling voor de sport.
Vroeger was hij actief voetballer bij Vriendenschaar, waarvan hij reeds 33 jaar lid is. Hij heeft, zoals hij dat zelf uitdrukt „18 jaar onder de lat gestaan". Maar zoals bij zoveel voetballers maakte een „knietje" een eind aan zijn carrière als keeper. Sindsdien is hij supporter van de club. Jammer vindt hij het dat de Gispen badmintonclub niet meer bestaat. Hij deed aan die sport zo graag mee.
Verder vult de heer Van Beest zijn avonden met het kijken naar T.V. programma's, waarbij zijn aandacht speciaal wordt geboeid door de nieuwsrubrieken en politieke uitzendingen.



D. C. van Gent

De heer D. C. van Gent werkte en woonde in Utrecht toen hij kennis maakte met een Culemborgse schone. Ze kregen verkering en maakten trouwplannen. Dit was aanleiding voor Van Gent in Culemborg te gaan werken en hij solliciteerde bij Gispen.
Zo deed hij 12½ jaar geleden zijn intrede in onze fabriek, waar hij in de Plaatwerkerij werd tewerkgesteld. In 1952 was het slap met het werk en zo gebeurde het al gauw na het begin, dat hij noodgedwongen elders ging werken. „Maar," vertelt Van Gent, „na enige maanden kreeg ik een oproep weer eens te komen praten. Alleen dat bericht was al voldoende om direct mijn ontslag te vragen, want ik wilde terug naar Gispen.
Nu werd ik in de omscholingsopleiding geplaatst voor plaatwerker. Tweemaal per week ging ik naar de L.T.S. om een cursus materialenkennis en tekeninglezen te volgen. Hierna deed ik bedrijfsexamen en kreeg een diploma."
Opnieuw was nu de Plaatwerkerij zijn werkterrein geworden. Maar dat zou veranderen. De heer Van Gent die zelf zegt „wat speels" te zijn, wijt zijn toenmalige overplaatsing naar de Lakkerij aan een „dol" voorval. Hij vertelt:
„Het liep tegen Sinterklaas. In de lampenmontage vond ik een lampekap die ik op mijn hoofd zette. In de vodden hadden we een oude rode jas gevonden, een stuk oud ijzer opgezocht en daar een St. Nicolaasstaf van gemaakt. Daarmee aangekleed liep ik door de fabriek te wandelen. Toen kwam er bezoek met de oude heer Hoffmann. Het bezoek schaterde van het lachen toen het mij zag. De heer Hoffmann durfde niet te lachen en ik ook niet want mijn Sinterklaaskleding zat met ijzerdraad dichtgemaakt, en ik kon er dus niet uitkomen. Ik heb er voor op mijn tabberd gehad. Kort daarna werd ik overgeplaatst naar de Lakkerij. Maar gelukkig niet voor lang, want het was als een straf voor me.
Op zeker moment was er een zieke in de knipperij en ik moest voor hem invallen. Sindsdien werk ik daar. De laatste twee jaar als zelfstandig knipper. Dit werk wil ik beslist graag blijven doen want het bevalt me best hoor!"
Zijn hobbies zijn voetballen, lezen en vogels houden. 's Zondags gaat hij als supporter naar Vriendenschaar. Vroeger voetbalde hij zelf in een juniorenelftal van D.O.S. in Utrecht. Hij leest graag detective- en cowboyboeken.
Overigens.... hij tekent graag voor de volgende 12½ jaar.

a.s. Jubilarissen



28 jan. - Montage IV
W. C. A. den Hertog



3 jan. - Kwaliteits D
A. J. van Krielen

Dankbetuigingen

Hiermede wil ik mijn dank uitbrengen aan Directie, Personeelfonds en mijn collega's voor de mooie cadeaus en ondervonden belangstelling bij mijn 12½-jarig jubileum.

H. L. C. van Beest

Mede namens mijn vrouw hartelijk dank aan Directie, Personeelfonds, Personeel Durion en tafeltennisclub voor belangstelling en cadeaus, ondervonden bij de geboorte van onze dochter Linda.

P. A. Winkel

Gaarne langs deze weg mijn hartelijke dank aan Directie, Personeelfonds en personeel Durion voor de blijken van belangstelling welke ik ter gelegenheid van mijn 12½-jarig jubileum mocht ondervinden.

A. J. de Haas

Mede namens mijn vrouw heel hartelijk dank voor het heerlijke fruit, dat ik tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis mocht ontvangen van de afd. Durion.

L. den Hartog

Hiermede betuig ik mijn hartelijke dank aan het Magazijn-personeel voor de heerlijke fruitschaal die ik tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis heb ontvangen.

A. Wansing

Langs deze weg betuig ik directie, Personeelfonds en collega's mijn hartelijke dank voor de cadeaus en betoonde belangstelling bij mijn 12½-jarig jubileum.

D. C. van Gent



H. Hoeke
Gepensioneerd - 7 dec. '64

Personalia

In dienst:

9-11-1964	C. Ursepuny, afd. Lakkerij I
7-12-1964	mej. van Asch, afd. Mech. adm.
8-12-1964	E. Papaioannou, afd. Lakkerij I

Uit dienst:

6-11-1964	J. A. Ahuluhelu, afd. Plaatwerkerij I (eigen verzoek)
13-11-1964	F. de Jong, afd. Lakkerij IV (eigen verz.)
13-11-1964	P. van Bekkum, afd. Durion (eigen verz.)
26-11-1964	J. van Zanten, afd. Techn. Dienst (mil. dienst)
26-11-1964	J. W. van Uden, afd. Techn. Dienst (mil. dienst)
27-11-1964	mej. E. Saukotta, afd. Montage IV (eigen verzoek)
7-12-1964	H. Hoeke, afd. Montage II, (pensionering)

Geboren:

19-11-1964	Jolanda Dirkje Anthonia, dochter van de fam. Mulder-Hulsebos

de Fabrieksfluit

PERSONEELSORGAAN VAN GISPEN's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG
VERSCHIJNT 1 × PER 5 WEKEN

REDACTIE:
C. M. C. Borstlap, A. de Bruin, W. Carstens, D. W. van Logchem, Mr. J. H. Stokmans

INHOUD VAN DE 18e JAARGANG

BEURZEN 48, 100, 110

DIVERSEN

Een greep uit 1963 6
Kerstfeest 8, 126, 127, 131
Kredietbehoeften in onze tijd 10
Huisvestingsproblemen 15
Kon. Wilhelminafonds 15, 107
Studiekostenregeling 17
Veiligheid 19, 134
Februari schrikkelmaand 24
Lips-Gispen op de beurs 26
Waar blijft het? 30
Advertentie-serie 35
Vergadering V.M.I. 52
Paasvakantiecursus 56
Staalmeubel 62
Jeugddagen 64
Kinderkamp 1964 85
Kort geding 91
Klaproosdag 92
Directie uitbreiding 96
Parlementair Industriebezoek 102
Drie van de Top 117
Raymond Holweg 120
Waar voor Uw geld 121
St. Nicolaasfeest 123, 137
BW10 128
Personeelsbijeenkomsten 131, 135
Verleden — bewaren — waard 132

EXCURSIES 50, 83

GISPEN-DURION 28, 43, 54

IDEEËNBUS 16, 40, 57, 68, 89, 105, 124

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF 8, 28, 39, 54, 69, 90, 100

ONDERNEMINGSRAAD 2, 14, 22, 35, 49, 60, 72, 83, 97, 113, 130

OPLEIDINGEN EN CURSUSSEN 29, 40, 68, 75, 87, 99

PERIODE-RESULTATEN 18, 39, 56, 68, 75

PERSONEEL

Jubileum M. van Oostrum 11, 23
„ E. van Oostrum 25
„ D. J. van Kranenburg 36
„ J. W. Smits 37, 42
„ L. J. van Gasteren 41
„ W. G. Coenmans 41
„ H. P. van de Wiel 42
„ D. J. de Haas 73
„ M. de Ruiter 73
„ L. den Hartog 73
„ M. T. Zaaijer 88
„ J. Karsenbarg 91
„ W. Philippi 91
„ A. den Hartog 106
„ Mevr. G. Nout 106
„ J. J. N. van Haaren 114
„ A. L. van Zomeren 115
„ M. de Heus 115
„ H. C. Weysenfeld 116
„ A. J. de Haas 138
„ D. C. van Gent 139
„ H. L. C. van Beest 139
Pensionering J. P. Helmond 43
Afscheid N. Verrips 92
„ Mevr. S. C. Meijers-Bartlema 131

SOCIALE RUBRIEKEN

Sociale verzekeringswetten 79
Personeelfonds 137
Vaccinatie 136
Medische informatiekaart 136
Afkoop I.W. aanspraken 122

SPORT EN CLUBS

Fotoclub 12, 58, 75
G.T.T.C. 31, 58, 138
Voetbal 58, 66, 93
G.L.T.C. 58, 67, 122
Sportweek 1964 67, 77, 107
Zwemtocht 79
Klaverjassen 138