Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

32e jaargang
no. 309
januari 1978



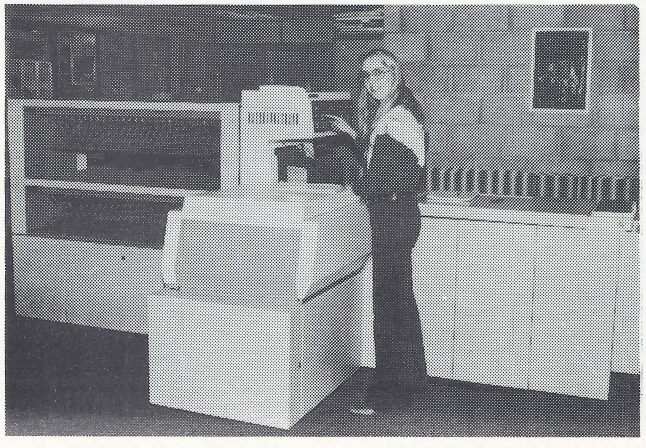
In memoriam A. Th. E. Vroom



Op 12 december 1977 overleed op 83-jarige leeftijd de heer A. Th. E. Vroom, oprichter van Staalmeubel b.v.
De start van Staalmeubel begon in 1932 toen de toenmalige firma Hesjo in Amsterdam werd omgezet in een naamloze vennootschap, Staalmeubel genaamd.
De heer Vroom werd benoemd tot direkteur, nadat hij eerst enige jaren in het noorden van het land werkzaam was geweest bij een kantoormachinebedrijf dat de crisistijd niet had overleefd.
Om een jong bedrijf door de vooroorlogse jaren heen te leiden heeft hij veel ondernemingsgeest en doorzettingsvermogen nodig gehad.
Zeker na onze laatste jaren kunnen wij ook beter beseffen hoe moeilijk dat geweest zal zijn.
Ook de oorlog en de na-oorlogse jaren waren zeker niet gemakkelijk maar aan doorzettingsvermogen en dynamiek heeft het nooit ontbroken.
Tegen alle tegenwerkende krachten in kwam toch in 1949 de nieuwe fabriek te Velsen tot stand.
Vanaf dat moment waren alle grote problemen verdwenen en zette Staalmeubel een bloeiende opmars in.
Bij zijn pensionering in 1960 kon hij een bedrijf overgeven waarbij alleen nog de moeilijke beginjaren een herinnering zouden blijven.
Wij allen mogen hem dankbaar zijn voor zijn ondernemingsgeest en interesse in 'de zaak' die tot aan zijn laatste dagen levend voor hem is gebleven.

Rank Xerox 9200

Met de komst van de Rank Xerox 9200 hebben wij de beschikking gekregen over een duizendpoot op het copieer/dupliceer terrein, die de meest ingewikkelde opdrachten snel en nauwkeurig uitvoert.
Dankzij deze robuuste machine met zijn automatische invoer en verwerking van originelen, zijn produktiesnelheid van twee afdrukken per seconde en zijn onbeperkte sorteermogelijkheden kan de produktiviteit van de drukkerij (of is het nu de reuro-afdeling?) belangrijk worden opgevoerd.
De automatische origineleninvoer kan een maximum van 50 pagina's bevatten. Deze worden door de RX 9200 één voor één automatisch ingevoerd en gereproduceerd zo vaak als nodig is, waarna ze in dezelfde volgorde worden afgelegd.



Voor groot formaat originelen beschikt deze machine over een zoomlens waarmee de beelden op schaal worden gebracht, van 102% tot 61,5% van het oorspronkelijke formaat. Op het bedieningspaneel bevinden zich drie keuzeknoppen die ingesteld kunnen worden op regelmatig voorkomende verkleiningen, zoals van DIN A3 naar A4, of om computer output op een handzaam standaardformaat te brengen.
De machine is zelfs uitgerust met knoppen voor het verbeteren van de afdrukkwaliteit bij vage originelen of gekleurde achtergronden.

Alles aan de RX 9200 is gericht op produktiviteitsverhoging. Zo kunnen zonder dat de machine stilgezet en bijgesteld hoeft te worden beide papiertafels worden gevuld met papier van 60 tot 200 g/m² (van luchtpostpapier tot karton). De ene invoertafel kan worden gevuld terwijl de andere in funktie is. De produktie wordt dus niet onderbroken.

Ook kan terwijl de machine draait de invoertafel voor afwijkende formaten en gewichten worden ingeschakeld voor het invoeren van speciaal papier (voorbedrukte formulieren, gekleurd papier, karton, of voor het tweezijdig afdrukken).

Aan het eind van de bewerking worden de afdrukken automatisch in sets of stapeltjes vergaard. Terwijl de machine de ene vergaareenheid vult kan de andere worden geleegd, en als de operator het tempo niet kan bijhouden stopt de machine en gaat daarna automatisch weer verder.

Kortom een machine om 'U' tegen te zeggen.
Men drukt maar een paar knoppen in en de machine doet de rest; een kind kan de was doen.

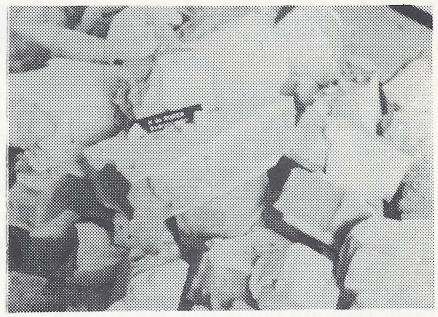
Nieuws uit Roden

Kerstavond 1977

Dit jaar werd de Kerstavond door de P.V. van Staalmeubel en die van de Fa. Mast georganiseerd.
Diverse mensen hebben dagen tevoor alles in het werk gesteld om de kantine in een kerstsfeer te brengen, wat ook dit jaar weer is gelukt.
Vrijdagavond 16 december opende voorzitter Dijk deze avond.
Hij kon ca. 100 mensen verwelkomen, in het bijzonder 2 directieleden; t.w. de heren Kaña en Meijers.
Ondanks het feit dat de kantine zeer vol was, ontbrak de ruimte niet om te dansen. De dansmuziek werd dit jaar verzorgd door het trio 'Linda en de Nightbirds'. Zij zorgden voor een leuk stukje muziek.
Om de aanwezigen direct maar aan het werk te zetten was aan een ieder een quiz-formulier uitgereikt. 15 vragen, variërend van algemene aard tot parate kennis, moesten worden beantwoord.
Toen de papieren waren opgehaald en nagekeken bleek, dat 14 punten de hoogste score was. Dit puntenaantal was vergaard door mevr. de Ruiter en de heer Meijers.
Zij konden een leuke attentie in ontvangst nemen.
Enkele frappante antwoorden werden ook gegeven, waarvan er hier een is.
Op de vraag: hoeveel mensen werken er bij Staalmeubel (85), was het antwoord: één helft wel, de andere helft niet!
Verder werd een rondje gekiend en het rad van avontuur kwam eveneens diverse keren in werking.
Veel aantrekkelijke prijzen kwamen bij de gelukkigen terecht.
Tussen de bedrijven door was er een optreden van de 'Staalbrekers'.
(De heren Velting en Nieborg). Bij de sketch die zij brachten kreeg menigeen een veeg uit de pan, dan wel een leuke opmerking.
Tegen 2 uur maakte de heer Dijk een einde aan deze avond en kon men terugzien op een geslaagd geheel.

Sinterklaasfeest

Ook dit jaar brachten Sint en Piet een bezoek aan Staalmeubel.
Op zaterdagmiddag 3 december zaten zeer veel kinderen en ouders in de kantine te wachten op hun komst.
Voorzitter Dijk heette allen welkom en om de tijd tot de komst van Sint en Piet door te komen, werden, vooral voor de kinderen 2 tekenfilms gedraaid.
Uiteraard werden er Sinterklaasliedjes gezongen, met muzikale ondersteuning van Ruud Vriese.
Tegen kwart voor drie kwam Sint met z'n knecht voorrijden.
Na luidkeels te zijn toegezongen, nam Sinterklaas plaats, terwijl Piet deze en gene een tik met zijn roe verkocht.
Nadat hij en Piet welkom waren geheten, vond Sint het een goed idee om de kinderen, ze hadden immers al een hele tijd gewacht, een frisdrank te geven.
Hierna begon hij met de inmiddels klaargelegde pakjes uit te delen.
Heel wat kinderen zijn bij hem op het podium geweest om een cadeautje, een speculaaspop en een chocoladeletter in ontvangst te nemen.
Helaas was het jammer, dat de geluids-installatie het, door een foute schakeling, enigszins liet afweten, terwijl, zo vertelde de heer Dijk, Sinterklaas nogal schor was, zodat hij moeilijk te verstaan was.
Niet alleen de kinderen kregen een pakje, maar Sinterklaas had voor de bestuurs-leden ook wat meegebracht. Voor hen was er een fles met geestrijk vocht.
Nadat alle pakjes waren weggegeven en voorzitter Dijk hen hiervoor had bedankt, vertrokken Sint en Piet om andere bezoeken af te leggen.
Laatstgenoemde kreeg iedereen nog even op de vloer door pepernoten te gaan strooien.



Nieuwe bezems????

Nieuwe bezems,
nieuwe wezens
vegen, zo zegt men schoon
maar dit, dit is toch ongewoon
want als U de foto goed bekijkt
dan blijkt
dat hij er een puinhoop van heeft gemaakt
als vervolg op z'n Peugeo'tje
weer eens wat anders naar zijn gro'tje
Echter en dat willen we graag bekennen
het wordt straks mooi
ja het wordt even wennen.

Guido Batavus.

Kerstrede van de Heer Vroom in Roden

VERBETERING RENDEMENT NOODZAKELIJK

In zijn traditionele toespraak, welke wederom in de gezellig versierde kantine werd gehouden, zei de heer Vroom, dat Gispen-Staalmeubel het na de voorafgaande moeilijke jaren gelukkig nu weer wat beter heeft gedaan. Hoewel er nog veel wensen zijn, was er voldoende werk, zodat zelfs personeelsuitbreiding ten behoeve van de nieuw ingevoerde ploegendienst plaatsvond. Nieuwe produkten werden ingevoerd, en gezamenlijk werden de problemen op positieve wijze aangepakt.

Rendement.
Helaas, aldus de heer Vroom, zijn we in het afgelopen jaar er nog niet in geslaagd ons rendement op een aanvaardbaar niveau te brengen. Weliswaar is het bedrijfsresultaat ten opzichte van ca. november 1976 met ca. 70% gestegen, het is mede gezien de uitgangspositie nog lang niet voldoende!
De voornaamste redenen hiervoor zijn de onmogelijkheid om de gestegen loon-kosten in de prijzen door te berekenen, en de steeds feller wordende concurrentie. Ook moet genoemd worden de steeds optredende produktieverstoringen door proefseries, haastkarweien, e.d.

Improvisatie en inspanning.
Na een overzicht van de gebeurtenissen in de personele sektor bracht de heer Vroom dank aan alle medewerkers. Door hun inspanning en improvisatietalent werden vele problemen met succes opgelost. We zullen echter weer veel moeten presteren om volgend jaar om deze tijd met voldoening te kunnen terugblikken, aldus de heer Vroom.

Hij noemt daarbij verschillende onderwerpen, die de grootste aandacht moeten krijgen, en licht deze toe.

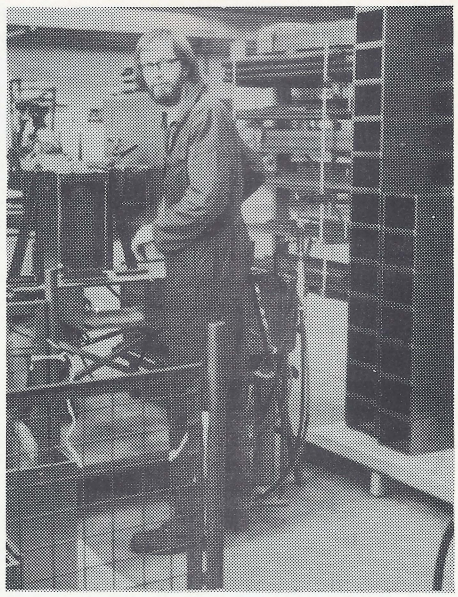
Opvoeren van de produktiviteit noodzakelijk.
De nadruk valt op de verbetering van de resultaten.
Dit kan slechts gerealiseerd worden door verhoging van de omzet per werknemer, gepaard gaand met een zuinig kosten-beleid, kostenbesparingen moeten, waar mogelijk, worden doorgevoerd. De plaatsing van de nieuwe verwarmingsketel zal bijvoorbeeld veel energie besparen.
Nieuwe produkten met een hogere winst-marge zullen een belangrijke bijdrage moeten leveren.
Ook het ziektepercentage zal omlaag moeten. Wij zullen blijven werken aan het opsporen van de oorzaken van het ziekteverzuim en zullen daarbij zoveel mogelijk medewerkers betrekken, zegt de heer Vroom, die daarbij het overleg in de ondernemingsraden van groot belang acht.

Opgaande lijn doorzetten.
Versterking van de buitenlandse afzet noemde de heer Vroom als een belangrijke opdracht, met name in België en Duitsland zijn mogelijkheden voor groei. Het verkoopbudget voor de exportafdeling is derhalve zeer hoog, terwijl in Nederland het marktaandeel gehandhaafd moet blijven.
In 1978 moet het aldus mogelijk zijn de opgaande lijn door te zetten. Op dit moment behoeven wij ons geen directe zorgen te maken over de werkgelegenheid in de komende maanden, en dat hoort men toch niet zoveel in Nederland, aldus besloot de heer Vroom zijn aandachtig beluisterde toespraak.

12½ jaar in dienst bij Staalmeubel

De lijst van jubilarissen groeit gestaag. Wederom kunnen wij U via ons personeelsblad melding maken dat zowel de heer P. Slotema als de heer B. Hummel aan de inmiddels lange lijst kunnen worden toegevoegd.
Eerst genoemde is werkzaam in de perserij. En in tegenstelling van hetgeen we destijds meldden omtrent de heer Sj. de Wit, die aan een der kleinste persen werkte, werkt de heer Slotema aan een der zwaarste persen.
In het verleden, aldus de jubilaris, had ik nogal wat last van lawaai. Dat is nu wel wat beter geworden.
Buiten zijn werk, doet hij dienst als koster van de kerk te Haulerwijk.
De heer B. Hummel is werkzaam in de lasserij. Heeft vele funkties bij Staalmeubel, o.a. Lid O.R., penningmeester van de personeelsvereniging.
Zijn hobby's zijn o.a. tuinieren.
Ook de voetbalclub van SM kan te allen tijde een beroep op hem doen.





Dakennie.....

Het sprookje van Grijs en Ral door JJ

Lang geleden leefde in het land van Or een nijver volk van kooplieden, beambten en ambachtslieden, die zich gevestigd hadden in het dal van Cule, gelegen onder de rook van Driessen.
Zij arbeidden welgemoed, maar moesten het zonder kleur en fleur stellen, omdat zij nog leefden in het tijdperk van het praecoloriet ookwel grijstijd genaamd.
Langs grijze wegen stonden grijze bomen met grijze bladeren en ook hun koopwaar was grijs, maar van een bijzondere tint die door de wetenschap Grijs 92 werd genoemd.
Deze bijna volmaakte Grijsheid werd door Hovelingen streng bewaakt, want het gaf grote Merkbekendheid, hetgeen belangrijk was in die dagen, en het volk was dan ook trots en tevreden en grijsden, dat het een lieve lust was.
Hun naam en faam was over de hele wereld verspreid, en zo duurde het niet lang of de Angelen en Saksen sloegen beleg, met vele duizendponders, hetgeen tot op de dag van vandaag nog voortduurt.
Namens de Beleggingsmaatschappij werd het volk nu geregeerd door drie leenheren, die hun uiterste best deden het alle mensen in het land van Or naar de zin te maken. Zij heetten Lord Profit, die ook president was naar Angelsaksisch gebruik, graaf Duksie en graaf Pezet, die ieder ook verschillende gebieden vertegenwoordigden.
De volgelingen van Lord Profit hadden tot taak het Grijs 92 over het land en in de wereld uit te dragen, en waren dus voortdurend op reis.
Zij hadden een merkwaardige manier van, redeneren, ook wel genaamd het horizontalisme, omdat de afnemer als gevolg hiervan, tenslotte platgelegd werd en geen weerstand van enig belang kon bieden.
Verheugd keerden de platpraters elke avond terug naar het dal en leverden hun bestellingen in bij graaf Duksie.
Deze graaf nu was een beminnelijk maar scherpzinnig man. Zijn wapenspreuk was: 'Grijsheid bedriegt' en zo ontdekte hij meestal spoedig, dat de platpraters weer eens iets hadden verkocht, dat nog niet was uitgevonden. Hij ontbood dan onmiddellijk zijn edelen om de zaak te bespreken.
Zijn volgelingen, die kenbaar waren aan de spandoeken, die zij steeds bij zich droegen, en waarop stond: 'Wij zijn Pro-Duksie', kwamen op een vastgesteld uur bijeen, voor zo ver zij hiertoe bereid werden gevonden, want zij vormden een trots en schier ongenaakbaar volkje, met zeer uitgesproken eigen meningen, die niet altijd voor ieder te doorgronden waren. Als zij al bij elkaar kwamen, dan namen zij steeds een merkwaardige houding aan, zij stelden zich zgn. 'star' op. Daarna riepen zij in koor de bekende Duksie-groet, welke, onvertaald, luidde, 'Dakennie', en begonnen vervolgens door elkaar te spreken, dat het een ieder horen en zien verging. Als dan de aangelegenheid voldoende doorelkaar gesproken was, besloot de graaf de bijeenkomst met de beroemde spreuk: Okendannie', waarop de vergadering eenparig antwoordde: Dakennie, Tukendannie. Er gebeurde daarna verder niets dat hier de moeite van het vermelden waard is.
Graaf Pezet beschikte over een tevreden volkje van rustige babbel- en cijferaars, die een merkwaardige manier van lopen hadden, het zgn. 'overschrijden'. De twee vooroplopende overschrijders, genaamd AA en HH hadden elk verschillende taken. Zo was AA een soort koppelaar ten behoeve van de drie leenheren, HH trad eens per maand op als muzikant, hij speelde dan Fabrieksfluit.
Lord Profit nu leefde met zijn volgelingen enigszins teruggetrokken in een hoek van het dal van Cule. Daar hij zijn volk wilde verenigen, verdroot hem dit zeer en hij zond boodschappers uit om helpers te bekomen. Zo kwam een trouw volgeling van de koning Kolorus van Kolora te hulp, die zijn ideeën in het dal van Cule wenste te verbreiden. Hij pakte derhalve de verfkwast en ging aan de slag. De volgende ochtend ontwaakten de bewoners van het dal en wreven zich het grijs uit de ogen. Het gehele dal was nu een zee van kleur geworden. De Duksie-volgelingen riepen meteen: 'Dakennie' en stormden naar buiten.

Ook de platpraters kwamen aangegleden, ieder in zijn eigen tempo, en werden op slag geestdriftig, en riepen dat zij altijd al een hekel hadden gehad aan het Grijs, maar dat er nooit naar hen werd geluisterd, en zij gingen onmiddellijk in vergadering, en als zij er niet mee zijn opgehouden vergaderen zij nog.
Het volk van Cule echter ging ingetogen en bekeerd over op beige en bruin en al die andere kleuren, die het leven veraangenamen.
Zei men voordien tegen elkaar: wat ben jij lekker grijs geworden, nu werd men Ral 8019 en voelde zich veel beter.
De behuizing van Lord Profit nu, vroeger genaamd de kapel van inkeer + omzet werd omgetoverd in een tempel van kleur en voorbeeld.
Maïsgele poorten openden zich naar een ingetogen maar toch zo beschaafd interieur, waarboven zich een hemelsblauw gewelf spande, met daaronder een rode zachtschijnende zwevende schotel.
De tijd nu zou leren, of men daarna nog lang en gelukkig zou leven.
Mocht de tijd dit leren, dan wordt dit ongetwijfeld vervolgd!

J.J.

Gisolaria

Hoewel ik er de voorkeur aan geef het Gisolar wederom in behandeling te nemen, is het nieuwe jaar toch wel weer zo belangrijk, dat ik met Olleke Bolleke van start ga.
O.K. dus, O.B. was er weer en wederom publiektrekkend en vooral enthousiast bezig een Programma te Brengen.
Nu ligt dat misschien aan mij, maar ik vind toch dat programma brengen, nou nee, dat hoeft nu ook niet weer persé.
Goed, nou ja, en zo, als zo'n vooruitstrevende commissie vindt, dat er een Programma is en dat het Gebracht moet worden, dan doe je eigenlijk niet meer mee. Je ondergaat het programma, alsmede het openingswoord van de directie, en het programma en de vele pauzes, en de Tiroler Holzhackerbuben, en het slotwoord van de directie en dat was het dan wel zo'n beetje.
Nu vond ik persoonlijk Jo de la Cloche weer zéér vurrukkeluk, maar tja, hij zat in een schema, en als hij dus op dreef was gekomen, zat het er weer op, en moest hij af. Jo Pikker was ook weer voortreffelijk, maar misschien hadden we een en ander al eerder gezien en gehoord, en wellicht is, zo heet dat, geloof ik, een andere Formule op z'n plaats!
Niet gering was overigens de indruk die ons langste directielid op mij maakte! Geheel geïntegreerd met de Tirolerbuben gaf hij een formidabele partij ten beste. Ook hij had het hoedje op, dat ik al eens eerder een directiehoofd zag verbijzonderen.
Zo langzamerhand begin ik te geloven, dat Chubb misschien inmiddels weer is opgekocht door Pohlschröder en dat zelfs ons huisorkest 'gemassregelt' is.
Tenslotte was er de Kritiek. Een oprecht Gispenaar moet nu eenmaal wat te katten hebben, en nu was wéér de Hotelbevolking een welgekozen onderwerp van bespreking. Want wat was er gebeurd? Zij kwamen als groep, spraken als groep, en dansten als groep, en dat namen andere groepen weer niet. De groep Produktie niet, de groep Bedrijfsbureau niet, de groep O.R. niet, en zo kunnen we nog wel even doorgaan. Men maakte onder elkaar plezier, vonden zij.
Dat gaat natuurlijk niet. Toe nou! Plezier maken o.k., daar zullen we het niet over hebben, dat was geloof ik misschien wel voorgeschreven door Olleke Bolleke, maar onder elkaar, nou nee, dat is te elitair, vrienden! Neem nou Carnaval bijv., je zet een masker op en je maakt plezier met een onbekende gemaskerdheid. Zo zit dat! Dus volgende keer, gooien we de stoelen en tafels eruit, zetten het masker op en maken plezier met de onbekende collega. Er is muziek en er wordt gedanst en voor je het weet is het alweer tijd om naar huis te gaan.
Nu nog even een gedichtje, opgedragen aan Jo de la Cloche: puntdichter p.e.

Het Gisolar, Jo, wordt steeds dikker
Dat hoorde ik laatst nog van Pikker
Het scheurt niet, het krast niet
Het piept niet, het barst niet
En 't voelt aan als de huid van een kikker.

De klant is verrukt en tevreden
Het leed is nu echt weer geleden
Kwam met slag of met stoot
Het onderblad bloot
Zoiets is nu, voorlopig, vermeden!

H. H.

Sint Nicolaasfeest

Op zaterdag 3 december was Sint Nicolaas vergezeld van twee zwarte Pieten te gast bij Gispen. In de versierde kantine kwamen de kinderen van vele Gispenmedewerkers bijeen om te genieten van een gezellig programma met o.a. een poppenkastvoorstelling.
Er werd uitbundig gegrabbeld naar de lekkernijen die de Pieten bij binnenkomst van de Goed Heiligman tussen de jeugd uitstrooide.
Nadat Sint op zijn mooie zetel had plaats genomen, moesten een aantal kleine rakkers rekenschap afleggen van hun ondeugden. Maar na het zingen van een sinterklaasversje, werd steeds weer aangenomen dat het volgend jaar beter opgepast zal worden. Met uitdelen van de cadeautjes werd het feest besloten en vertrok de Sint met zijn gevolg naar het volgende adres.
De ontspanningscommissie heeft met dit feest voor de kinderen een goede start gemaakt. Mogelijk dat bij herhaling van zo'n evenement de plooien uit de wat stroeve organisatie gladgestreken zullen zijn zodat het tijdschema kan worden aangehouden.





krieuwels

Iedereen weet tegenwoordig waar de drukkerij is.
Wie er werken, wie van Harten is, wie Gerrie en Nellie en Elly en Dini en Toosie....
Vroeger was dat anders, toen ze nog op Fabriek 1 huisden kwam je er nauwelijks, je wist niet eens wat ze er uitvoerden.
Je hoorde v. Harten alleen door de telefoon als je loonkaarten nodig had of i.d. Alleen de mensen van de 'bovenverdieping' van Fabr. 1 waren bekend met de drukkerij. Daar was het toen al een ordelijke bende, en na de verhuizing naar Fabr. 4 kreeg v. Harten wat meer ruimte en ook meer bekendheid.
Er hangt daar een giechelsfeer, dat constateer je direct als je geprikt hebt. Wanneer je als oningewijde binnenkomt krijg je de indruk dat de daar aanwezige sfeer een beeld geeft van de onderlinge verstandhouding van het gehele Chubb-concern.
Ik weet niet of v. Harten te beklagen is of te benijden, maar het is zeker dat hij als een kloeke haan waakt over zijn kuikens. Er is nl. geen broedse hen onder wiens vleugels ze zich in tijden van gevaar kunnen verschuilen, dus is deze taak aan v. Harten toegedacht.
Kuikens en kippen zijn altijd bezig, scharrelkippen, schrobbelen in allerhande rommel. De haan banjert door de afdeling en zet orde op zaken, en daar tussendoor dat gekakel.
Als het v. Harten teveel wordt hoor je de haan koning kraaien en iedereen in wijde omgeving weet hoe laat het is. Te laat....
Maar wat gebeurt??
Op 24 januari 1978 neemt een tweede haan een gedeelte van de ren in beslag met eigen kip.
Wat nu?
Hanengevechten zijn machtig interessant.
Is Gerard Westenburg wel op de juiste plaats beland?
Het wordt daar een 'ongeorganiseerde vesting'.
Hier ligt voor de mannen van de vakbeweging een enorm terrein braak.
Ook zien we een taak weggelegd voor de dierenbescherming in casu P.Z. wanneer de schermutselingen kwalijke vormen dreigen aan te nemen.
We zijn benieuwd of deze veranderingen de 'productie' ten goede komen. We zullen daarom de noteringen op de eiermarkt nauwkeurig volgen.
Vrouwelijke rivaliteit is bekend en een machtig middel om productie te stimuleren. Mocht e.e.a. toch niet aan de verwachtingen voldoen dan zou de directie of de Ondernemingsraad kunnen overwegen om speciaal voor deze afdeling wat extra ochtendvoer ter beschikking te stellen.
Al met al geloven we dat alles wel mee zal vallen.
v. Harten en Westenburg weten onderhand wel wat er te koop is, en als ze de kunst verstaan om de nu heersende sfeer te continueren zal ook deze afdeling blijven wat ze nu is:
'n lekkere — kakelende — giechelende — kwetterende gemeenschap, waar leuk gekrieuweld wordt, maar waar ze ook bewust zijn dat er goed gewerkt moet worden.
Westenburg en v. Harten — van harte sterkte.

jop.

Reorganisatie afdelingen Verkoopbevordering en Drukkerij

Reorganisatie is eigenlijk een groot woord, maar veranderd is er wél het een en ander. Op twee andere plaatsen in deze Fabrieksfluit leest u er trouwens meer over: de Rank Xerox 9200 (door van Harten) en de afdeling zelf (door Jop) worden daar uitvoerig behandeld.
Waarom nou die veranderingen?
Hoofdzakelijk om twee redenen:

1. Binnen het werk van de afdeling verkoopbevordering neemt drukwerkvervaardiging een belangrijke plaats in. Maar dat geldt ook binnen de afdeling Drukkerij. Die twee combineren ligt dus voor de hand.
2. De afdeling Verkoopbevordering had een te geringe bezetting. In de loop van de tijd zijn daar immers twee medewerkers weggegaan en niet vervangen, terwijl de hoeveelheid werk intussen is gegroeid.

Door nu de Rank Xerox 9200 te huren komt er capaciteit vrij, vooral voor Wim van Harten, die zodoende het gehele drukwerkpakket voor zijn rekening kan nemen. Daarnaast verzorgt hij ook de Direct Mail (= het verzenden van Gispen folders en catalogi aan grote groepen bedrijven, architekten enz.).
Onze dames, Gerrie Copper en Elly Wismeijer, zullen in grote lijnen hetzelfde werk voor hun rekening nemen als voorheen. Daaronder vallen onder meer: adresbestanden bijhouden, postbehandeling (binnenkomend en uitgaand), formulierenproduktie, prijslijstvervaardiging, kantoor-artikelenbeheer enz.
U heeft misschien gemerkt dat Willy de Haas en Hennie van Brenk ons bedrijf in verband met hun huwelijk verlaten hebben, waarvoor Connie van Zutphen respectievelijk Gerie van Asch in de plaats zijn gekomen.

Anja Koenen blijft als voorheen afdelingssecretaresse. H. H. Sijbrant tenslotte heeft na ca. 7 jaar trouwe dienst het roer overgegeven aan ondergetekende.
Ja, zo hopen we dan tot een efficiëntere aanpak te komen zonder dat dit 'personele' consequenties heeft.
Er staat binnen de nieuwe afdeling, die nu verkoopbevordering, public relations, drukkerij en Project Informatie Centrum omvat, nog veel te gebeuren dit jaar, waarvan enkele activiteiten al in voorbereiding zijn.
Hannover Messe, het nieuwe Project Informatie Centrum, de Efficiency Beurs en onze nieuwe catalogus zijn daar voorbeelden van.
We zullen proberen u van een en ander regelmatig op de hoogte te houden.

Gerard Westenburg.

Oplossing Kerstpuzzel 1977

De oplossing moest luiden: AZ tafel, Schakelelementen ST, Programma SB.
Er werden 35 oplossingen ontvangen waarvan er 3 fout waren.
Voor de 32 goede inzenders waren er drie prijzen beschikbaar.
Na uitloting gingen deze naar:

1. Carla de Haas-den Hartog, Pr. Beatrixweg 35, Geldermalsen (boekenbon ƒ 25,—).
2. J. H. A. Zindel, Oude Rekemerstraat 43, Culemborg (boekenbon ƒ 15,—).
3. Elly Spoor, Brahmsstraat 15, Culemborg (boekenbon ƒ 10,—).

Klaverjassen

16 December jl. vond weer de traditionele kerst-klaverjaswedstrijd plaats voor Gispenaren en huisgenoten.
Er hadden 52 deelnemers ingeschreven waaronder vele nieuwe gezichten.
Het was weer erg gezellig en er werd sportief om de prijzen gestreden.
De prijzen bestonden uit kip en ook de niet prijswinnaars gingen met een krentenbrood naar huis.
De 1e prijswinnaars waren:
Groep A: De heer en mevr. J. Romijn.
Groep B: W. Lapperens met zoon.
Groep C: A. Panwijk—E. Romijn.
De volgende wedstrijd vindt plaats 17 maart a.s. 19.00 uur in de kantine. Ook de gepensioneerden zijn van harte welkom.
Inschrijfgeld ƒ 2,—.
Opgave bij Personeelszaken uiterlijk maandag 13 maart a.s.
Deze wedstrijd staat in het teken van Pasen en de prijzen zijn dus eieren uiteraard.

Dankbetuiging

Van vele oud-medewerkers, die tijdens de kerstdagen een attentie ontvingen, kregen wij dankbetuigingen toegestuurd. Het aantal was echter teveel om ze in de Fabrieksfluit op te nemen. Vandaar dat wij hier collectief hun dank overbrengen.

(red.)

Zesmaal 12½ jaar bij Gispen



Op 8 december jl. vierden zes Gispenmedewerkers hun 12,5-jarig jubileum. De huldiging door ir. Meijers vond plaats in onze kantine in bijzijn van genodigden. Aan de jubilarissen werd de bekende rood-lederen portefeuille uitgereikt waarmee de waardering van het bedrijf tot uiting wordt gebracht. Ook werden gelukwensen, vergezeld van geschenken, aangeboden namens de afdelingen. De jubilarissen zijn v.l.n.r.:

De heer P. Paoli. Over hem schreven wij reeds een berichtje ter gelegenheid van zijn 12,5-jarig dienstverband, in de Fabrieksfluit van oktober vorig jaar.

De heer A. El Aitmioui komt uit Marokko en woont met zijn gezin in Culemborg. Ondanks ziekte van zijn vrouw wilde hij graag bij de jubileumviering aanwezig zijn. El Aitmioui is enkele jaren kok geweest in Casa Maroc. Hij is nu werkzaam in de plaatwerkerij aan de kleine schuurband. Door zijn werk in Casa Maroc is hij alom bekend bij vele Marokkaanse collega's.

De heer Haasad Mekran komt eveneens uit Marokko. Hij moest al heel jong meewerken op het land en in de tuinbouw. In 1963 ging hij naar Duitsland en werkte in de bouw in Wuppertal, Dordmund en Düsseldorf. Na 1,5 jaar daar gewerkt te hebben vertrok hij naar Nederland en kwam rechtstreeks bij Gispen in dienst. Eerst werd hij lakspuiter en later hulpperser.

En aan de pers werkt hij nog steeds. Zijn gezin heeft zich inmiddels ook in Culemborg gevestigd en zijn zoon die eveneens bij Gispen kwam werken, komt dagelijks met hem mee naar de fabriek.

De heer A. D. van Loon kwam in 1965 in dienst als chef van de stoffeerderij. Van jongsaf opgegroeid in het stoffeerdersvak wist hij waaraan hij begon toen hij bij ons een goede lijn in de stoffeerafdeling moest gaan brengen. In Arnhem was hij enkele jaren chef van een stoffeerbedrijfje geweest dus was het werk hem niet vreemd.
De heer Van Loon blijft graag wat op de achtergrond, maar zijn aanwezigheid in ons bedrijf is desondanks duidelijk merkbaar. Zijn liefhebberijen zijn filmen en werken aan eigen woning.

De heer A. B. Ahmiduch was een van onze eerste buitenlandse werknemers afkomstig uit Marokko. Daar werkte hij in het tuindersbedrijf.
Op 20-jarige leeftijd vertrok hij naar Frankrijk om daar ook in een tuinderij te gaan werken. Na een vakantie in Marokko kwam hij via België naar ons land en zocht er werk. Hij werkte enige tijd bij de Veluco in Geldermalsen maar kwam al gauw daarna bij Gispen in Culemborg. Met een onderbreking van 1 jaar voor werkzaamheden aan de kettingband van de lakkerij, is hij gedurende al die tijd in de montage werkzaam geweest.

De heer F. Kielestein werkte in zijn jeugdjaren in een bloemkwekerij, en daarna in het bakkersbedrijf. Na vier jaar bakker te zijn geweest werd hij incasseerder bij het waterleidingbedrijf en had daarbij zijn tuinderij. Na nog eens vijf jaar werken in de Rotterdamse haven vond hij bij Gispen zijn thuishaven. Via werk in de expeditie en magazijnen kwam hij in 1975 te werken in de service-afdeling waar hij hoofdzakelijk administratief werk doet. Zijn liefhebberijen zijn puzzelen, muziek en tuinieren.

Van de bedrijfsarts

Arbeidshygiëne

De huid is het grootste orgaan van het menselijk lichaam. De oppervlakte is enorm groot. De huid heeft vele funkties, o.a. een deklaag die alles bedekt, tevens een bescherming tegen inwerking van schadelijke stoffen en ziektekiemen. De huid beschermt ons tegen uitdroging en heeft een belangrijke funktie bij de regeling van de lichaamstemperatuur.
We moeten dus zuinig en voorzichtig omspringen met de huid.
Laat de huid niet onnodig lang blootgesteld zijn aan bijv. koude of vorst (bevriezing!), een grote hitte (zonnebrand!).
Maar dit geldt ook voor andere zaken in de fabriek zoals smeervetten en oliën. Goede reiniging van de huid is belangrijk omdat alleen een schone huid een goede bescherming kan geven (ziektekiemen!).
Extra op zijn hoede moet men zijn wanneer de huid op enigerlei wijze 'stuk' is — bijv. grote plekken eczeem, grote schaafwonden, diepe snijwonden.
Een goede arbeidshygiëne is dus belangrijk, al was het alleen maar voor uw 'eigen' huid!

De Fabrieksfluit

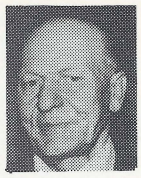
Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg

onze jarige gepensioneerden


1.


12.


2.

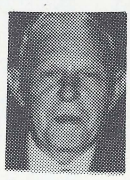

3.


4.


5.


6.


7.


8.


9.


10.


11.

1. De heer E. v. Dijk
Kalkhovenstraat 42 te Culemborg
werd op 4 februari 66 jaar.

2. De heer M. G. Lommers
Vaartstraat 4 te Culemborg
werd op 7 februari 66 jaar.

3. De heer G. D. v. d. Ham
Prijssestraat 16bis te Culemborg
werd op 8 februari 71 jaar.

4. De heer G. Kok
Margrietstraat 1 te Culemborg
wordt op 10 februari 68 jaar.

5. De heer H. L. C. v. Beest
Tulpstraat 27 te Culemborg
wordt op 11 februari 66 jaar.

6. De heer A. v. d. Ham
J. v. Opdorpstraat 9 te Culemborg
wordt op 11 februari 81 jaar.

7. De heer D. J. de Haas
H. P. Vermeulenstr. 28 te Culemborg
wordt op 12 februari 67 jaar.

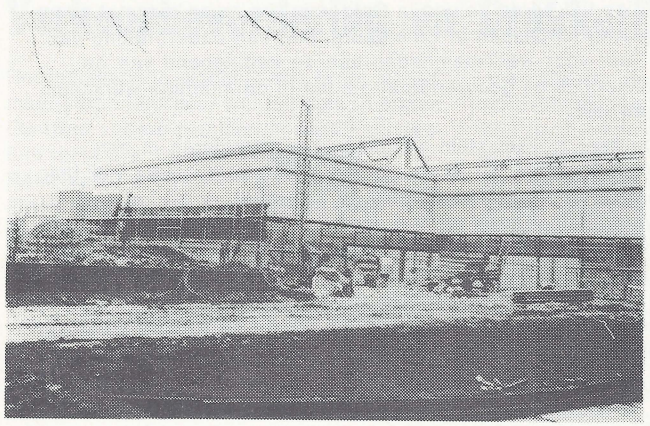
8. De heer S. J. Kerkhof
Vaartstraat 16 te Culemborg
wordt op 26 februari 76 jaar.

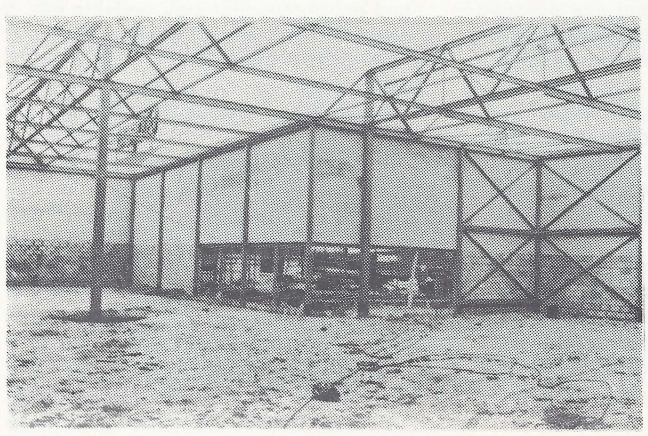
9. De heer J. P. Helmond
Bloemenhof 9 te Culemborg
wordt op 4 maart 79 jaar.

10. De heer J. Peterse
St. Nicolaasplantsoen 61 te Culemborg
wordt op 4 maart 72 jaar.

11. De heer L. Verkerk
Zoetzandsestraat 8 te Beusichem
wordt op 6 maart 80 jaar.

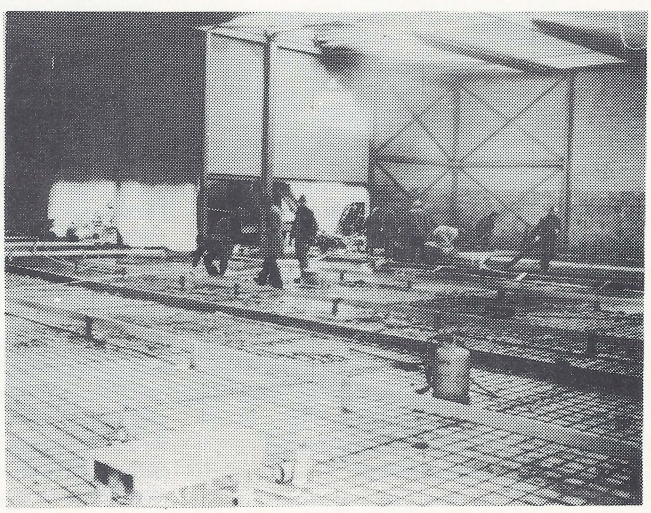
12. De heer D. J. G. M. Coops
H. P. Vermeulenstr. 89 te Culemborg
wordt op 8 maart 66 jaar.





Bouw — bouw — bouw

Het nieuwe Project Informatie Centrum begint al meer vorm te krijgen. Medio december 1977 stonden de muren maar was het dak nog open. Op 10 januari jl. was het dak al grotendeels aangebracht en waren de bouwers druk doende met het aanbrengen van de bewapening voor de vloer.



In Memoriam



Op 21 december 1977 overleed onze oud-medewerker Otto Wammes op de leeftijd van bijna 75 jaar.
Velen in ons bedrijf zullen zich hem nog goed herinneren, omdat hij, voor zijn pesionering in januari 1968, het terrein en de fabriek keurig en stipt in orde hield.
Te zijner intentie is op 23 december een Eucharistieviering gehouden, waarna er gelegenheid tot condoleren was.
Namens Gispen hebben wij daar gebruik van gemaakt.
Moge hij rusten in vrede.

BINGO-DANSANT OP 3 MAART

Bingo-dansant, jawel. Een gezellige avond willen we er van maken, waarbij het Bingo-spel steeds afgewisseld zal worden met een dansje.
Het Parochiehuis, waar u de amusementsavond tot een succes maakte, was niet ter beschikking en daarom zijn we uitgeweken naar de Open Hof.
Ze zullen daar zorgen voor een gezellige aankleding/versiering.
We hopen dat u met velen naar het Bingo-dansant zult komen en daar een plezierige avond zult hebben. Opgave vindt plaats via kaarten (zoals voor de amusementsavond het geval was), die u nog ontvangt.

De Ontspanningscommissie.

RIVO—TORTO EN D'OLDE WHEME

Eind november is onder de Gispenaren gecollecteerd voor de bovengenoemde kindertehuizen.
Deze collecte is succesvol verlopen, waarvoor wij vanaf deze plaats, graag onze dank uitspreken. In het bijzonder namens de kinderen en leiding van de tehuizen, die erg verrast waren met de cadeaus.
Wij weten allemaal hoe verschrikkelijk de prijzen van speelgoed e.d. het voorbije jaar zijn gestegen en we waren er gewoonweg bang voor dat we het gestelde doel niet zouden bereiken.
Dank zij de collecte (opbrengst *f* 549,32) en de bijdrage van het bedrijf (*f* 134,48) zijn wij toch volledig geslaagd.
De nagekomen giften zijn inmiddels bij de kassier gedeponeerd als begin voor de volgende actie.
DANK U WEL.

De Commissie.

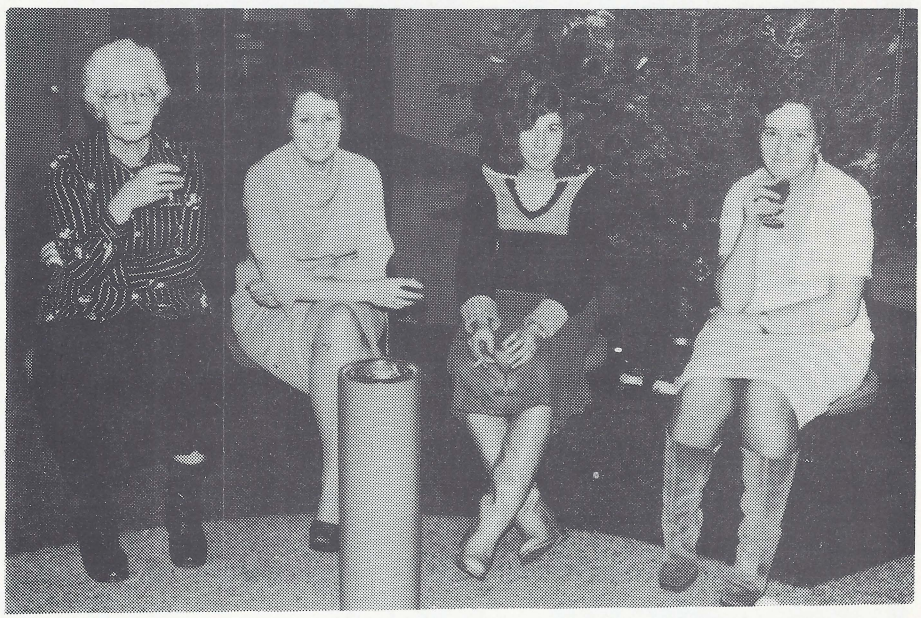
Trim U fit

Vanaf donderdag 9 februari is er bij wijze van experiment iedere donderdagavond van 19.30—21.00 uur, gelegenheid om te trimmen door middel van diverse zaalsporten in de sportzaal van de R.K. Nijverheidsschool Anna Meerhouts.
De school bevindt zich in de Beatrixstraat 38 te Culemborg.
Dit is een aktiviteit die is ontstaan op verzoek van een aantal personeelsleden.
De leiding van het trimmen is in handen van: Henk Huisman en Theo Gijsbers (Bedrijfsadministratie).
Bij hen kunt u alle gewenste inlichtingen krijgen. Deze mogelijkheid tot trimmen is zoals gezegd een experiment, met een looptijd van 4 weken. Wanneer blijkt dat er onvoldoende belangstelling bestaat, wordt na die 4 weken de proef beëindigd.
We hopen echter dat het bij u in de smaak zal vallen en wensen de trimleiders veel succes.

De Ontspanningscommissie.



De traditionele kerstbijeenkomst met gepensioneerde Gispenmedewerkers had de belangstelling van zeer velen. Ir. Meijers vertelde over het huidige Gispen en de gang van zaken. Daarbij had hij een aandachtig gehoor. Ter gelegenheid van dit gebeuren schoten wij enkele plaatjes, waarvan bovenstaande er een is. Oude bekenden ontmoeten elkaar en dan is er veel over en weer te vertellen.



Even voor de kerstdagen werd in het Project Informatie Centrum de kwartaalprijs voor ingediende ideeën uitgeloot. De heer Th. van der Giessen werd de bezitter van een mooie fruitschaal.
Maar ditmaal geen plaatje van de winnaar. Het was voor de eerste keer dat er ook dames meededen aan de uitloting. En ter gelegenheid daarvan gunnen wij graag een plaatsje aan hen in onze Fabrieksfluit. V.l.n.r. mevr. Van de Weerd, mevr. Van Zanten, mej. Entjes en mej. De Ruiter.



Culemborg

Onderstaand treft u een overzicht aan betreffende de stand van zaken tot op dit moment.
Van half oktober tot nu zijn 35 ideeën binnengekomen. Niet alleen werd hierdoor de totaalstand gebracht op 283, maar bovendien slaagden wij er in om het resultaat van vorig jaar te overtreffen.

Lange tijd zag het er naar uit, dat wij daarin niet zouden slagen.
Van enkele akties bleek echter een zodanige stimulerende werking uit te gaan, dat het toch lukte.

Hierover en over een aantal andere zaken hopen wij u binnenkort door middel van een jaaroverzicht volledig te informeren.
In bovengenoemde periode werden de volgende ideeën overgenomen.

nr. 147
P. v. Zuijlen deed het voorstel om kantoorkasten welke 'plat' worden verzonden op een andere wijze te gaan verpakken. In eerste instantie werd zijn voorstel afgewezen.
Toen later ook anderen op dezelfde gedachte kwamen, werd e.e.a. nogmaals onderzocht.
Gevolg — Piet mocht alsnog een beloning van ƒ 301,— in ontvangst nemen.

nr. 178
In dit voorstel vraagt Joop v. Zanten zich af, of telefonisch vergaderen besparend kan werken. Dit voorstel werd aangehouden. Inmiddels bestaat bij Gispen ook zoiets.
Joop ontving dan ook alsnog een beloning van ƒ 120,—.

nr. 196
Jan v. Ooijen zag kans om, zoals hij dat zelf uitdrukte, een voetbalveldlengte aan plaat te besparen op het voorraam van een a.z. bureau. Hij ontving voor dit idee een beloning van ƒ 744,—, en dat is mooi meegenomen.

nr. 222
De dames De Ruiter en Entjes stelden voor, om kantoorkasten welke 'plat' worden verzonden, anders te gaan inpakken. Zij ontvingen voor dit voorstel een beloning van elk ƒ 301,—.

nr. 247
Jan Colle stelde voor het schuren van Sedesstoelen en voetringen een andere werkwijze voor. Gewoontegetrouw was Jan al zelf aan het rekenen gegaan. Hij zat er niet ver naast. Het werd een beloning van ƒ 616,—.

nr. 248
Wim Jansen was van mening, dat het maken van ponsconcepten voor speciaal werk beter door een andere afdeling kan worden gedaan. Er komt dan meer tijd beschikbaar voor het maken van tekeningen.
Dit idee leverde een beloning op van ƒ 110,—.

nr. 250
Jan v. Ooijen deed het voorstel om gaten in hoogteverstellingen op een andere wijze te gaan aanbrengen.
De beloning voor dit idee bedroeg ƒ 44,—.

nr. 259
Dat men op een metaalfabriek ook een voorstel kan doen dat iets met eten heeft te maken, bewezen de dames De Weerd en Van Zanten. Zij stelden nl. voor, om in de kantine de mosterdpotjes te vervangen door een grote pot met een drukknop. Dit idee werd overgenomen, en leverde een beloning op van ƒ 80,—.

nr. 260
Met andere ophanghaken in de galvanische afdeling zal het werk beslist beter vlotten dacht Wim Dingemans. Hij had gelijk. Een beloning van ƒ 130,— was dan ook zeker op zijn plaats.

nr. 265
Voorstellen welke ruimtebesparend werken zijn voor Gispen van groot belang. Bart van Meegdenburg had zo'n voorstel. Het voor dat doel verplaatsen van een aantal rekken in de plaatwerkerij leverde een beloning op van ƒ 110,—.

nr. 269
Jan Hopman kreeg in de gaten dat men bij het maken van beugels voor twee soorten kasten materiaal kan besparen. De beloning bedroeg ƒ 147,—.

nr. 273
Voor het opbergen van kartonstrookjes in de stoffeerderij had Rademaker een tijdbesparend voorstel.
Hij mocht daarvoor een beloning van ƒ 80,— in ontvangst nemen.

Tenslotte werd tijdens deze periode viermaal een aanmoedigingspremie gegeven. Te weten 3 x ƒ 25,—, en éénmaal ƒ 35,—.

De secretaris S. Blokland.

Uit de Ondernemingsraad

LOKATIE RODEN

Verslag van de 81e vergadering, gehouden op vrijdag 23 december 1977 te Roden.
Aanwezig de leden: E. Th. Vroom - voorzitter, B. Hummel, P. J. Hut, H. Kompier, H. Slagter, J. Slagter en A. Verweij.
Namens de directie aanwezig: O. Kaña, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.
Afwezig de heer J. B. G. Eisen.

1. Opening en verslag 80e vergadering:
Nadat de voorzitter de vergadering heeft geopend wordt het verslag van de 80e vergadering ongewijzigd goedgekeurd.
N.a.v. het verslag vraagt de voorzitter of er na het bezoek aan Culemborg t.a.v. de uitkeringsregeling bij 12½ jarig dienstverband nog nieuwe suggesties zijn.
Aanvankelijk sprak het voorstel van voor iedereen een gelijk bedrag wel aan.
Na afweging van een aantal factoren is de Ondernemingsraad op grond van onderstaande argumenten thans nog voorstander voor handhaving van de huidige regeling.

a. Bij 12½, 25 of 40 jaar dienstverband is de uitkering afgeleid van het individuele maandsalaris. Terwille van de eenheid zal een wijziging van de berekeningsgrondslag ook voor 25 en 40 jaar dienstverband moeten gelden.
b. Mogelijke fiscale belemmeringen.
c. Uit gesprekken met een aantal medewerkers blijkt dat de keuze voor de huidige regeling of een voor iedereen gelijk bedrag wordt gemaakt op grond van principiële motieven (ongeacht de consequenties is het rechtvaardig dat iedereen een gelijk bedrag ontvangt) en veelal ook materialistische (bij welke regeling ontvangt men het meeste) motieven.
Daar over de huidige regeling nog nimmer wanklanken zijn gehoord heeft het geen zin om deze te wijzigen in een regeling waarvan vooraf bekend is dat daar zowel positieve als negatieve reakties op zullen komen.

2. Ingekomen stukken:
a. Mededeling van raad van Bestuur over Seco B.V.
De activiteiten zijn voor zover mogelijk bij daarvoor geschikte partners ondergebracht waarbij aan 16 van de in totaal 19 personeelsleden vervangende werkgelegenheid kon worden aangeboden. Voor 2 medewerkers zal een ontslagvergunning worden aangevraagd waarbij voor hen na de opzegtermijn het L & G Sociaal Plan van toepassing zal zijn. Op de vraag wat dit behelst antwoordt de voorzitter dat hiervoor gelezen moet worden de afvloeiingsregeling welke bij Lips is toegepast.
b. Uitslag van de op 7 november 1977 gehouden Ondernemingsraadsverkiezing bij Lips.
c. Tussentijds bericht van Chubb & Son Limited betreffende de resultaten over de eerste 6 maanden van het lopende boekjaar 1977/78.

3. Algemene gang van zaken:
Omdat de algemene gang van zaken deze middag ook uitgebreid in de kersttoespraak aan de orde zal komen, stelt de voorzitter voor om dit agendapunt te laten vervallen. Vervolgens wordt aan elk OR-lid het concept-ondernemingsplan uitgereikt met als doelstelling dat dit plan in één van de volgende vergaderingen zal worden behandeld.
T.a.v. de agenda stelt de voorzitter dat hij niet erg gelukkig is met de toelichting welke gelijktijdig met de agenda is gepubliceerd. Zijn bezwaren zijn:
a. Formeel gezien is het een toelichting namens **de gekozen leden** en beslist niet een toelichting namens **de Ondernemingsraad** waarvan hij zelf ook deel uitmaakt.
b. Bij een toelichting bestaat het gevaar dat vooraf vaste standpunten worden ingenomen, terwijl het overleg nog moet plaats vinden.

Op grond van deze bezwaren acht hij een toelichting niet wenselijk.
Om zowel directie als achterban te informeren over de onderwerpen welke de gekozen leden aan de orde willen stellen acht de Ondernemingsraad deze toelichting noodzakelijk. Daar zowel directie als OR-leden het recht hebben om agendapunten op te voeren zullen de punten van de gekozen leden vergezeld gaan van een toelichting. Wel zal daarbij de overlegsituatie uitdrukkelijk in acht worden genomen zodat er ruimte is voor wijziging van inzichten tijdens het overleg. Hoewel het door de directie wel erg formeel wordt bezien is het juist dat erbij had moeten staan dat deze toelichting namens de gekozen leden van de Ondernemingsraad was. T.a.v. de opmerking over het formeel reageren stelt de voorzitter dat in de toekomst de wettelijke bevoegdheden voor de Ondernemingsraad worden uitgebreid. Door aan beide zijden de zaken formeel op juiste wijze te scheiden worden botsingen voorkomen.

4. Voorstel collectieve bedrijfssluiting 1e meiweek 1978:
I.v.m. Koninginnedag op maandag 1 mei, Hemelvaartsdag op donderdag 4 mei en collectieve snipperdag op vrijdag 5 mei zou er in deze week op dinsdag 2 en woensdag 3 mei gewerkt moeten worden.
Uit een door de ondernemingsraadsleden gehouden enquête onder het personeel werkzaam op de locatie Roden, met als uitslag:

Tegen vrijaf door inhaalregeling	12 medewerkers
Vóór vrijaf door inhaalregeling met als voorkeur:	
's ochtends eerder beginnen	14 medewerkers
's middags later eindigen	42 medewerkers
Geen voorkeur voor eerder beginnen of later eindigen	7 medewerkers
2 dagen op enkele middagen inhalen door medewerkers die korter werken	2 medewerkers
Wegens ziekte niet geënquêteerd	6 medewerkers
Totaal	83 medewerkers

blijkt, dat de grote meerderheid bereid is om vanaf maandag 30 januari t/m 28 april in aansluiting aan de normale werktijd per dag een kwartier langer (64 werkdagen x ¼ uur = 16 uur) te werken, op grond waarvan de Ondernemingsraad voorstelt om in de 1e meiweek het bedrijf ook op dinsdag 2 en woensdag 3 mei te sluiten.
Allereerst merkt de voorzitter op dat hij het niet juist acht dat de Ondernemingsraad buiten medeweten van Directie en Personeelszaken een officiële enquête heeft gehouden. Vervolgens acht hij coördinatie door de afdeling Personeelszaken een belangrijke zaak omdat b.v. door de OR in Culemborg t.a.v. dit punt aanvankelijk was voorgesteld om 18 i.p.v. 16 uur in te halen en de Directie of afdeling Personeelszaken bij het opstellen van een enquête coördinerend kan optreden t.a.v. de vragen welke in de enquête zullen worden opgenomen.
De Ondernemingsraadsleden zijn van mening dat zij het recht hebben om bij hun collega's informatie in te winnen. In vele gevallen zullen zij het daarbij niet noodzakelijk achten om vooraf met de Directie of afdeling Personeelszaken contact op te nemen. Immers waren bij dit voorstel de reacties overwegend negatief geweest, dan was dit punt niet aan de orde gesteld.
De voorzitter vindt informeren bij collega's heel iets anders dan het houden van een officiële enquête.
Hij vindt dat er een duidelijke wisselwerking aanwezig behoort te zijn tussen het enerzijds door OR-leden terecht vragen om informatie bij en het geven van informatie aan de Directie. Na enige discussie is de Ondernemingsraad van mening, dat voortaan in voorkomende gevallen vooraf zal worden overwogen om de Directie vooraf al of niet te raadplegen.
Onder voorwaarde dat het wordt gezien als een collectieve regeling gaat de Directie akkoord met het voorstel hetgeen inhoudt:
a. Dat vanaf maandag 30 januari t/m vrijdag 28 april in aansluiting aan de normale werktijd per dag één kwartier langer wordt gewerkt.
b. Bij ziekte tijdens de inhaalperiode gelden deze dagen toch als inhaaldagen.
c. Als men op 2 en/of 3 mei ziek is zijn dit normale ziektewetdagen en ontstaat er geen recht op extra vrije tijd op een later tijdstip.

5. Voorgenomen investeringen in begrotingsjaar 1978/79:
Het verzoek van de Ondernemingsraad is:
a. De wens om voortaan in een eerder stadium t.w. vóórdat de beslissingen worden genomen in de gelegenheid te worden gesteld om advies t.a.v. de wenselijk geachte investeringen te kunnen uitbrengen met als doelstelling dat de bedrijfsleiding dit advies mede betrekt bij de beoordeling van prioriteitenvolgorde en beslissingen welke investeringen al of niet doorgaan.
b. Een overzicht van de voorgenomen investeringen in het begrotingsjaar 1978/79.

De voorzitter heeft begrip voor de wens om in een tijdig stadium advies te kunnen uitbrengen. Het grote probleem voor hem is dat men bij het opstellen van een jaarbudget altijd in tijdnood verkeert, waarbij tot soms op de laatste dag vóór inleveren bij de Raad van Bestuur nog wijzigingen moeten worden aangebracht in de voorgenomen investeringen.
Zijn nl. de te verwachten resultaten te laag, dan worden vaak de voorgenomen investeringen verlaagd, waarbij dan meestal geen tijd meer is voor terugkoppeling naar de Ondernemingsraad. Om echter toch tegemoet te komen aan de wens van de Ondernemingsraad om tijdig advies te kunnen uitbrengen, waarbij rekening moet worden gehouden dat de investeringen van Gispen en Staalmeubel in elkaar worden gevoegd, is de voorzitter bereid om meer speling aan te brengen in het budgetrooster, zodat medio november in een gezamenlijke OR-vergadering Gispen/Staalmeubel de voorgenomen investeringen kunnen worden besproken.
Vervolgens verzoekt hij de heer Ir. J. Meijers om een overzicht te geven van de investeringen in het komend jaar. Volgens hem worden door de daarvoor verantwoordelijke functionarissen jaarlijks voorgenomen investeringsbudgetten ingediend. De investeringen van Gispen/Staalmeubel worden daarbij uiteindelijk gecombineerd op één overzicht waarbij telkens weer blijkt dat de wensen de mogelijkheden overtreffen. Dit jaar zijn b.v. de voorgenomen investeringen van ± 2,8 milj. verlaagd tot ± 1,9 milj. Het karakter van het uiteindelijk goedgekeurde budget is taakstellend. In de loop van het jaar blijkt dat door gewijzigde omstandigheden de prioriteiten kunnen wisselen of sommige investeringen zelfs vervallen en vervangen kunnen worden door investeringen welke aanvankelijk niet waren voorgenomen. Voor Staalmeubel vergen de voorgenomen investeringen een totaal investeringsbedrag van ƒ 392.000,—.
Op de vraag hoe hoog de afschrijvingen op basis vervangingswaarde zijn, antwoordt de heer Meijers dat daarbij twee begrippen worden gehanteerd n.l.

a. De comptabele afschrijving: Totaal ± ƒ 262.000,— volgens Engelse normen en op basis historische prijs.
b. De calculatorische afschrijving: Totaal ± ƒ 630.000,— op basis vervangingswaarde.

Op de vraag of het niet verontrustend is dat de investeringen lager zijn dan de afschrijvingen op basis vervangingswaarde antwoordt de voorzitter, dat inclusief de incidentele investeringen in gebouwen de totale investeringen gemiddeld hoger zijn dan de afschrijvingen op basis vervangingswaarde.

Op de vraag hoe ver de ontwikkeling is gevorderd van nieuwe schaar- en coil-apparatuur antwoordt de heer Meijers dat dit sterk afhankelijk is van door ons niet te beïnvloeden factoren.
Zoals bekend is er een afbouw van toelevering knipmaten door Hoogovens. Uit een daarmee gepaard gaand onderzoek blijkt dat het verstandig zou zijn om in Roden nieuwe coil-apparatuur geschikt voor legborden te plaatsen en de bestaande coilapparatuur van Roden over te brengen naar Culemborg. Inmiddels zijn wij er in geslaagd om een andere leverancier voor knipmaten te vinden waarbij enkele proeforders zijn geplaatst. Investeringen in een nieuwe schaar is verschoven naar het volgend boekjaar. Of over enkele jaren ook nog een nieuwe coil-apparatuur geschikt voor legborden aangeschaft zal worden is afhankelijk van het rendement wat deze investering dan zal opleveren. Zo lang deze investering niet door gaat blijft de bestaande coil-apparatuur in Roden.

6. A. Voorstel om tijdelijke regeling van keuzemogelijkheid voor ½ of 1 uur lunchpauze wijzigen in een vaste regeling.
   B. Voor medewerkers op kantoorafdelingen de aanvangs- en eindtijden naar keuze van betrokkene laten aanvangen resp. eindigen om:
   's ochtends 7.30 of 8.00 uur t/m 12.30 uur.
   's middags 13.00 t/m 16.00 of 16.30 uur bij ½ uur lunchpauze
   13.30 t/m 16.30 of 17.00 uur bij 1 uur lunchpauze.

Omdat de proefperiode vrijwel probleemloos is verlopen gaat de directie akkoord met het voorstel onder A genoemd. Door het voorkomen van zogenaamde eenlingfuncties waarbij het gewenst kan zijn dat iemand tijdens een bepaalde periode altijd aanwezig is kunnen er volgens de voorzitter t.a.v. voorstel B problemen ontstaan. Echter onder voorwaarde dat de werktijdkeuze in overleg met de bedrijfsleiding wordt geregeld en de bedrijfsbelangen daarvan geen schade ondervinden gaat de directie akkoord met het voorstel. Daarbij wordt afgesproken dat 2x per jaar t.w. op 1 april (ingang zomertijd) en 1 oktober (ingang wintertijd) een keuze kan worden gemaakt.

7. Veiligheid:
Het voorstel van de Ondernemingsraad is:

a. De afzuiging van afbraammachine in perserij te verbeteren en te bezien of de plaatsing tussen machines wel juist is.
b. De beschadiging in de vloer bij scharen te repareren.

Volgens de voorzitter zijn beide zaken reeds in onderzoek. Men denkt aan een nieuwe afbraammachine welke in de bankwerkerij wordt geplaatst. Voor reparatie van beschadigingen in de vloer is een nieuw middel besteld. Het probleem daarbij is om een middel te vinden dat voldoende sterk en bedrijfszeker is.

8. Behandeling concept Ideeënbusreglement van Ir. J. Meijers:
Op basis van oorspronkelijk conceptreglement van Ideeënbuscommissie heeft de heer Ir. J. Meijers een herschreven conceptreglement opgesteld waarin tevens een aantal wensen van Directie en OR-leden zijn verwerkt.
De gezamenlijke Ondernemingsraden van Gispen en Staalmeubel hebben daarop een aantal wijzigingen voorgesteld waarvan een gedeelte voor de directie wel acceptabel zijn en een gedeelte niet acceptabel.
Niet acceptabel voor de Directie zijn de bevoegdheden die aan de Ondernemingsraden worden toegekend bij de benoemings- resp. wijzigingsprocedure en wijziging van bruto belonings- in een netto beloningsregeling.
Terwille van een gelijkluidende regeling is de Ondernemingsraad bereid om het in de 79e vergadering goedgekeurde concept reglement van de Ideeëncommissie eventueel weer in te trekken. Helaas zijn een aantal belangrijke wijzigingsvoorstellen door de directie afgewezen.
Uit het gevoerde overleg tussen de beide Ondernemingsraden blijkt duidelijk dat er belangrijke accentverschillen zijn t.a.v. de door directie gewijzigde artikelen.
Indien de Directie een gezamenlijke regeling nog steeds van belang acht stelt zij in dit ene geval voor om in een gezamenlijke OR-vergadering dit conceptreglement te behandelen. De voorzitter zal dit voorstel met de OR te Culemborg bespreken.

9. Rondvraag:
De heer H. Slagter vraagt wat nu de bezwaren zijn voor het inrichten van een smeerput voor de hobbyclub?
Het oprichten van een hobbyclub vindt de voorzitter een goede zaak. Onder toezicht en buiten werktijd kunnen op het bedrijf een aantal werkzaamheden worden uitgevoerd die thuis niet mogelijk zijn. In dit geval is er echter sprake van een auto-hobbyclub waarvoor een smeerput enz. zou moeten worden ingericht. Het toevoegen van ruimte of uitbreiding van de bedrijfsmiddelen t.b.v. de hobbyclub acht de Directie niet juist.
Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende bijeenkomst vastgesteld op vrijdag 24 februari, aanvang 13.30 uur.

LOKATIE CULEMBORG

Verslag 250e O.R.-vergadering gehouden op 14 januari 1978.
Aanwezig zijn de leden: E. Th. Vroom, S. Smits, J. A. v. d. Berg, C. Hulskes, J. Kievith, H. J. v d. Kroef, J. J. Romijn, J. Sinay, J. Th. Smorenburg, J. Verschoor en P. van Zuylen.
Afwezig wegens ziekte: J. C. van Zanten, lid.
Verder zijn aanwezig: Ir. J. Meijers en A. Anbeek.

1. Opening.
Bij de opening bieden de gekozen leden ter gelegenheid van de 250e O.R.-vergadering de voorzitter een taart aan, die in dank wordt aanvaard.
Bij de verdeling werden de dames De Weerd en Van Zanten niet vergeten. Zij zorgen steeds voor het natje en het droogje van de O.R.-leden, waarvoor men op deze wijze zijn waardering wil laten blijken.
Bij het terugbladeren in oude fabrieksfluiten heeft de voorzitter gevonden, dat op 12 oktober 1955 de eerste O.R. is geïnstalleerd. De samenstelling was toen:
Ir. W. van Osselen, H. B. W. Perquin, A. J. Middelkoop, C. Borstlap, W. Carstens, J. de Boef, G. N. v. d. Berg, K. Verwey, R. Vermeulen en C. Hulskes.
De voorzitter haalt uit de 1e vergadering o.a. het volgende aan:
'Het is in de 1e plaats de bedoeling, dat door de directie zoveel mogelijk mededelingen zullen worden gedaan van besluiten en maatregelen, die zijn genomen of zullen worden genomen en bovendien zal de directie gaarne luisteren naar hetgeen de leden naar aanleiding van de mededelingen te zeggen hebben. Verder zal er naar worden gestreefd om zo openhartig mogelijk te zijn.'

De voorzitter meent, dat beide opmerkingen ook thans nog gelden.
De aanwezigen worden uitgenodigd om na de vergadering een glas te drinken op de 250e vergadering.
Op 12 oktober 1980 zal de O.R. 25 jaar bestaan. Dit feit, zal dan op andere wijze kunnen worden gevierd.

2. Goedkeuring notulen.
Naar aanleiding van de notulen vraagt de heer v. d. Berg of de voorzitter al iets kan zeggen over de copieerfaciliteiten.
De voorzitter antwoordt bevestigend. De heer v. d. Berg kan gebruik maken van de copieermachine tegen de gebruikelijke condities, nl. 10 cent per copie.
De heer Romijn stelt dat de regeling voor de vakbonden hierdoor onveranderd blijft. De voorzitter meent, dat voor deze groep dezelfde condities gelden. Dit zou blijken uit een brief, die de heer Anbeek in zijn bezit heeft. De heer Romijn zegt, dat dit gegeven niet juist is. Hij zal met andere papieren komen.
De voorzitter wacht deze af.

3. Overzicht gang van zaken.
De voorzitter zegt zeer somber te zijn over de gang van zaken. Hoewel de orderbinnenkomst de laatste weken redelijk is en er met name in de maand december ver boven budget is gefactureerd, is het december-resultaat bijzonder teleurstellend. Als oorzaken noemt de voorzitter de zeer hoge verkoopkosten, tegenvallende computerkosten, alsmede de kortingen. De komende drie maanden is de situatie niet gunstiger. De onderlinge concurrentie is bijzonder scherp, hetgeen leidt tot zeer lage inschrijvingen.
Er volgt hierover een discussie, waarbij gesteld wordt, dat men niet kan begrijpen, dat drie bedrijven in de kantoormeubelbranche elkaar het leven bijna onmogelijk maken.
De voorzitter zegt, dat hij er met de collega-fabrikanten dieper op in zal gaan.
Het enige lichtpuntje in de maand december was het positieve resultaat van Hamburg.
De heer Romijn heeft met hetgeen de voorzitter stelt zeer veel moeite. Hij begrijpt niet hoe het mogelijk is, dat bij een zo grote overschrijding van de omzet een dergelijk resultaat kon worden behaald. Er is steeds gesteld, dat wanneer de omzet is bereikt ook het bedrijfsresultaat vlg. budget moet zijn en een meeromzet zou zelfs een hoog percentage extra winst opleveren.
De voorzitter zegt, dat dit inderdaad juist is, echter het feit, dat de kosten aanzienlijk hoger bleken te zijn dan begroot, heeft tot het teleurstellende resultaat geleid. Men zal de komende maanden de kosten zeer sterk moeten bewaken en niet in de prijzenslag meegaan.
De voorzitter sluit hiermede het overzicht van de gang van zaken af.
De heer Meijers deelt het volgende mede:
De derde fase van het zogenaamde 'kleurenprobleem' zal nu ter hand worden genomen. Men heeft in overweging de volgende veranderingen aan te brengen:
Door de ongelakte voorraden in een ruimte onder te brengen vóór de lakkerij komt er plaats vrij in de montage.
Men zou de stoelenafdeling daar onder willen brengen. Vervolgens zou het magazijn naar de stoelenafdeling kunnen worden gebracht en de ongelakte voorraden naar de vrijgekomen magazijnruimte. Binnen een maand volgt een definitief voorstel met kostenopgave. Het zal b.v. nodig zijn een magazijnbeheerder van de ongelakte voorraden aan te stellen, eventueel met hulpen. E.e.a. mag echter geen uitbreiding van het personeel tot gevolg hebben.
De heer Meijers wijst er met nadruk op, dat alles nog in overweging is en nog niet definitief.

4. Ingekomen stukken.
Van het Woodbrookerswerk in Barchem is het programma ontvangen voor de cursus, die de O.R.-leden op 15, 16 en 17 februari a.s. aldaar zullen volgen.

5. Résumé-punten:
Ideeënbus-reglement.
Van de vergadering, die apart gewijd was aan de voorgestelde wijziging van het ideeënbusreglement zijn een drietal punten overgebleven, waarover de voorzitter en de gekozen leden het niet met elkaar eens konden worden.
Dit betrof de punten:
— De secretarisbenoeming, die de gekozen leden uitdrukkelijk in overleg met de O.R. wil laten plaatsvinden.
— De finale beslissing over wijzigingen van het reglement, die de voorzitter wil voorbehouden aan de directie.
— De uitkering, die de gekozen leden netto willen. Zodat bij eenzelfde idee een ieder een gelijk bedrag krijgt uitgekeerd.

De voorzitter stelt voor deze punten als volgt op te lossen:
1. De secretarisbenoeming in overeenstemming met de wens van de gekozen leden te stellen op in overleg.
2. De voorzitter handhaaft het standpunt van de directie om de uiteindelijke beslissing van wijzigingen voor te behouden aan de directie. De gekozen leden moeten het vertrouwen hebben, dat b.v. een aantasting van het onder 1 genoemde niet zal plaatsvinden.
3. Indien de netto uitkering een technische zaak zou blijken te zijn is de voorzitter bereid aan de wens van de gekozen leden tegemoet te komen.
De heer Kaña zal voor nadere uitleg over de bruto-netto uitkering contact opnemen met de heer Smorenburg.
De gekozen leden delen mede over punt 2 zo spoedig mogelijk hun mening te laten weten.

— **Uitkering 12½ jarig jubileum.**
Hoewel door de O.R.-en van Culemborg en Roden een poging is gedaan om tot één regeling te komen is dit helaas niet gelukt.
De voorzitter deelt mede, dat om uit de impasse te geraken de directie besloten heeft om voor Culemborg de Culemborgse regeling te handhaven en de uitkering te stellen op ƒ 500,—. De wijziging gaat 1 april a.s. in. Het bedrag zal van tijd tot tijd worden bijgesteld.
De fracties van het N.V.V./N.K.V. en het C.N.V. zeggen verheugd te zijn over de uitspraak van de voorzitter.
Om moeilijkheden in de toekomst te voorkomen wordt afgesproken, dat de lokatie waar men werkt tijdens het 12½ jarig jubileum de uitkering zal bepalen.
Voor Roden blijft de uitkering een bruto weekloon=netto.

— **Concept ondernemingsplan.**
Besloten wordt om op 3 februari a.s. om 15.00 uur een aparte zitting aan dit onderwerp te wijden.
— Overzicht aangenomen en vertrokken personeel met bijbehorende functiegroepen.
Dit overzicht zal in de maand april worden verstrekt over de periode 1/4-'77/1/4-'78 en verder twee maal per jaar, nl. per 1 oktober en 1 april.

— **Roulatieplan jongeren.**
Over dit onderwerp vindt een uitvoerige discussie plaats.
De heer Sinay meent ten eerste, dat niet alleen produktiemedewerkers/sters aan een opleidingsplan zouden moeten deelnemen, maar ook de jongeren uit de improduktieve sector en het kantoor. Verder zou het z.i. voor iedereen bestemd moeten zijn en niet alleen voor jongeren met LTS en/of beschikkend over de handvaardigheid op dit nivo.
De heer Van Zuylen merkt op, dat meisjes dan b.v. helemaal niet in aanmerking zouden komen, omdat deze vrijwel zeker geen LTS-opleiding hebben.
(Dit blijkt er één te zijn). Het zou daarom beter zijn om ook de opleiding L.H.N.O. hierin te betrekken.
Ook het aantal zou niet beperkt moeten blijven tot maximaal 15.
De heer Anbeek stelt, dat het roulatieplan als proef bedoeld is. Mogelijk is de proef later uit te breiden tot de improduktieve sector en kantoor. Betreffende het aantal deelnemers zegt de heer Anbeek, dat als iedereen in de leeftijd van 16—23 jaar mee zou doen er zeker 60—70 jongeren zijn. Dit aantal zou te groot zijn.
De gekozen leden begrijpen niet goed, waarom er niet meer jongeren tegelijk in een afdeling zouden worden geplaatst.
Na discussie wordt besloten:
— dat een proef zal worden genomen, waaraan ook niet LTS-ers zullen meedoen;
— dat na de proef zal worden bekeken of tot uitbreiding van het aantal kan worden overgegaan, waarbij ook gekeken zal moeten worden of voor de improduktieve sector en kantoor een dergelijke opzet mogelijk is;
— voor de proef zal met de produktiechefs in overleg met P.Z. de eerste groep worden uitgenodigd.

— **Reiskostenvergoeding.**
Hiervoor zal de heer Anbeek een definitieve regeling opstellen, aan de hand van de discussie die heeft plaatsgehad.

— **Data O.R.-vergadering 1978.**
1 maart 1978 (aanvang 10.00 uur), 6 april, 18 mei, 22 juni, 24 augustus, 28 september, 2 november en 7 december.
Het verslag zal 14 dagen na de vergaderingen via de Fabrieksfluit verschijnen.

— **Bedrijfsradio.**
De voorzitter deelt mede, dat de directie bereid is, waar gewenst de luidsprekers te verbeteren. Dit zal i.v.m. de kosten geleidelijk moeten gebeuren. De directie is niet voornemens een andere bestemming aan de bedrijfsradio te geven dan ze nu heeft.
De heer Van Zuylen bedankt voor het antwoord.

— **Datum verschijnen Sociaal jaarverslag.**
De datum is vastgesteld op 15 februari a.s.
De voorzitter zegt, dat de heer Anbeek het op prijs zou stellen om met enkele O.R.-leden over het Sociaal jaarverslag van gedachten te wisselen. De huidige uitvoering is een zeer zware belasting voor P.Z.
De heer Romijn zegt hier niets voor te voelen. Tegen het wijzigen van de uiterlijke vorm hebben de gekozen leden geen enkel bezwaar, maar over de inhoud van het verslag

zijn in de vergadering, die aan het sociaal jaarverslag is gewijd, duidelijke uitspraken gedaan, die niet op deze wijze op zij kunnen worden gezet.

In de zeer uitvoerige discussie die volgt, komt duidelijk naar voren, dat men niet begrijpt, waarom het verschijnen zo lang op zich moet laten wachten. Het gaat in feite om een visie op sociaal gebied voor een nieuw jaar en daarnaast moet er een aantal feitelijkheden worden ingevuld. Als dit zo belastend is voor de afd. P.Z. zou de heer Anbeek naar de mening van de O.R.-leden iemand, eventueel van een andere afdeling, erbij moeten vragen. Een sociaal-jaarverslag dat verschijnt als het jaar verstreken is heeft geen enkele waarde meer.
De voorzitter stelt voor, dat de heer Anbeek bij het verslag, dat op 15 februari a.s. verschijnt, zal aangeven welke punten zeer veel tijd vragen. Er kan dan besproken worden of een dergelijk punt wel of niet moet worden gehandhaafd.
De heer Kievith zegt, dat de kleine commissie bij de agenda-samenstelling voor deze vergadering uitdrukkelijk heeft gesteld, dat bij het ontvangen van de financiële jaarstukken in september het sociaal jaarverslag daarbij behoort te zijn. De vorm is niet belangrijk. Na september begint het verslag al veel aan waarde te verliezen.
De voorzitter is het met de heer Kievith wel eens en rondt daarmede de discussie af.

6. Huisvesting Marokkanen.
De heer Anbeek deelt mede, dat alle Gispen Marokkanen nu in stenen huizen zijn gehuisvest.
De heer Romijn vraagt of het mogelijk is om de vrouwen van buitenlandse werknemers, die hier met hun gezin wonen, te helpen door b.v. de Gispen dames, die invallen bij huisgezinnen waar moeilijkheden zijn, in te schakelen als deze Marokkaanse vrouwen naar de dokter moeten. Er ontstaan moeilijkheden, doordat Marokkaanse mannen hiervoor regelmatig moeten verzuimen.
De heer Anbeek zegt, dat de Stichting buitenlandse werknemers hulp biedt, maar dat de Marokkaanse mannen veelal zelf mee willen gaan naar de dokter.
De voorzitter vindt, dat er in ieder geval op gewezen moet worden dat men niet steeds kan verzuimen voor deze zaken.
Er volgt nog discussie over de problemen, die ontstaan door het naar Nederland halen van de gezinnen.

7. a) Overzicht functie-indeling vrouwelijke werknemers.
Mej. Smits bedankt voor de gegevens, die de O.R.-leden hebben ontvangen. Om echter een goede vergelijking te kunnen maken met de stand van 1 juli 1977 verzoekt zij om een lijst met dezelfde opzet als die van 1 juli j.l.
De voorzitter vraagt de heer Anbeek of dit verzorgd kan worden.
De heer Anbeek antwoordt bevestigend.

b) Aantal vrouwen met combinatie-functies.
Ook hiervan is een overzicht ontvangen. Mej. Smits zegt bijzonder teleurgesteld te zijn over het resultaat.
Het aantal algemeen werksters is slechts met 1 uitgebreid n.l. van 6 naar 7. Tot algemeen vakvrouw heeft niemand het gebracht.
Zij vraagt zich af of er mogelijk vrouwen in de gelegenheid zijn gesteld om opgeleid te worden tot algemeen werkster of tot algemeen vakvrouw.
Het aantal algemeen werkers is van 28 in 33 gewijzigd, terwijl het aantal algemeen vaklieden (mannen) met 1 is verhoogd van 25 naar 26.
Mej. Smits zegt het resultaat voor de vrouwen bijzonder teleurstellend te vinden, gezien de bereidheid die er leek te bestaan van de zijde van de directie en P.Z. om hierin verbetering te brengen, zij het dat ook eigen initiatief moest worden getoond. Dit nog te meer als men bedenkt, dat de behoefte aan mensen, die combinatie-functies willen uitoefenen groter is dan het aanbod.
De voorzitter meent, dat het naar alle kanten duidelijk onder de aandacht is gebracht. Op de vraag van de voorzitter of de heer Anbeek hierop een toelichting heeft, antwoordt de heer Anbeek neen. Het is zijns inziens duidelijk genoeg gezegd. Men heeft ook gezegd, laat het initiatief van de dames zelf uitgaan. Er is er inderdaad 1 geweest.
De heer Romijn vraagt naar aanleiding van het voorgaande, dat als uit de werkzaamheden van een man of vrouw blijkt, dat zij tot de categorie algemeen werker/ster of algemeen vakman/vrouw zouden behoren, maar daar niet in opgenomen zijn het initiatief om dit te realiseren van de betrokkene of van de chef moet uitgaan. Hij meent het laatste.
De heer Anbeek is het hier wel mee eens, maar vindt dat de betrokkene zelf ook kan reclameren. Besloten wordt, dat als men dergelijke gevallen weet, deze aan de heer Anbeek op te geven.

c) advertenties voor werven personeel.
Mej. Smits verzoekt bij de advertenties voor het werven van personeel rekening te houden met de uitspraak, die onlangs in de O.R. is gedaan, n.l. dat in principe alle functies bij Gispen voor zowel vrouwen als mannen openstaan.
De voorzitter kan na overleg met de heer Anbeek hiermee accoord gaan.
De heer Meijers stelt, dat als er problemen zijn met de taal de toevoeging m/vr voldoende aangeeft wat er bedoeld wordt.

8. Nieuwe kantoorindeling (kantoorlandschap).
De heer Romijn zegt, dat er in de weekbespreking gesproken is over nieuw meubilair, dat er op de verschillende afdelingen zou komen. Als dit waar is, vindt hij, dat dit ook in de O.R. besproken zou moeten worden.
De voorzitter zegt, dat het nog verder reikt. Er is namelijk opdracht gegeven om op tekening te zetten hoe de definitieve kantoorindeling zou zijn als het hotel zou zijn verkocht.
Wensen op het gebied van meubilair, zouden ook in het voorstel meegenomen moeten worden. Mocht dit nu al te realiseren zijn door licht beschadigde bladen te gebruiken van b.v. KT, dan zou daar geen bezwaar tegen zijn. Voor verkoop is het namelijk prettig als men in eigen bedrijf kan laten zien hoe de verschillende meubelen kunnen worden toegepast.
Er komt een definitieve inrichtingstekening voor het gehele kantoorpersoneel. Deze is nog lang niet te realiseren, maar bij plotselinge verkoop van het hotel zal direct van start kunnen worden gegaan.
De voorzitter is gaarne bereid de tekening zodra deze gereed is te bespreken. Van het Gispen TP-programma zal een zodanig programma voor de beurs in Hannover, Amsterdam en Keulen worden gemaakt, dat dit na de beurzen op een afdeling, die dat zou willen, kan worden geplaatst.

9. Rondvraag.
— Mej. Smits deelt mede, dat er die morgen een prettig gesprek heeft plaatsgehad met de heer F. J. Willems.
De O.R. zal uiterlijk 8 februari haar reactie op dit gesprek mededelen.
— De heer Verschoor is enige weken geleden aanwezig geweest bij een bijeenkomst, waarin een nieuw systeem naar voren werd gebracht. Dit betreft het taakverruimingsproject. Hierbij waren 4 afdelingen betrokken. Na veel praten is de bureau-montage als proef-object te voorschijn gekomen.
Op 1 februari a.s. zal men bijeenkomen, waarbij een inleider zal vertellen wat de bedoeling is. Omdat de heer Van Zuylen dichter bij deze afdeling staat dan hij, verzoekt de heer Verschoor de heer Van Zuylen voor deze bijeenkomst uit te nodigen. Omdat dit in de vorige vergadering reeds besloten was, wordt dit als een vanzelfsprekendheid beschouwd.
— De heer v. d. Kroef brengt in herinnering de vraag, die hij in augustus heeft gesteld om bij Lips navraag te doen over de ervaringen met de Lips vakantie-regeling.
De heer Anbeek zegt nog geen antwoord te hebben ontvangen. Er zou bij Lips een evaluatie plaatsvinden. Of deze al plaats gehad heeft is de heer Anbeek niet bekend.
De voorzitter zou het prettig vinden om in de volgende vergadering de vraag te kunnen beantwoorden.
— De heer v. d. Berg zegt, dat er helaas een wat negatieve houding is ontstaan t.a.v. de regeling van de vrije dagen van de 1e week van mei doordat er overhaast met inhalen is begonnen. Er zijn onduidelijkheden geweest over de uitvoering, chefs en stafleden waren niet goed op de hoogte, waardoor wat problemen zijn ontstaan.
De heer v. d. Berg hoopt, dat e.e.a. geen aanleiding zal zijn om in de toekomst dergelijke regeling niet door te laten gaan.
De voorzitter is het er wel mee eens dat alles snel is gegaan. Door wat meer tijd te nemen, hadden problemen waarschijnlijk voorkomen kunnen worden.
— De heer v. d. Berg haalt opnieuw de kantine-regeling aan. Hij doet het voorstel om tot samenstelling van een commissie te komen, die de kantine-regeling zou kunnen begeleiden, vooral op het gebied van kwaliteit, kosten, de zelfbediening e.d. Er zijn een aantal vragen geweest, waarna wel wat is gebeurd, maar niet alle vragen zijn nog beantwoord.
Er volgt enige discussie tussen de voorzitter, de heer Anbeek en de heer v. d. Berg, waarna de voorzitter de heer v. d. Berg verzoekt toch mogelijke problemen met de heer Anbeek op te nemen en zegt geen behoefte te hebben aan een commissie.

10. Volgende vergadering.
Datum volgende vergadering 1 maart a.s. (aanvang 10.00 uur),
(voorvergadering 28-2-1978,
kleine cie 22-2-1978).

11. Sluiting.
Omstreeks half 6 sluit de voorzitter de vergadering na de uitnodiging om in het P.I.C. een glas te drinken op de 250e vergadering te hebben herhaald.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

32e jaargang
no. 310
maart 1978

De Fabrieksfluit



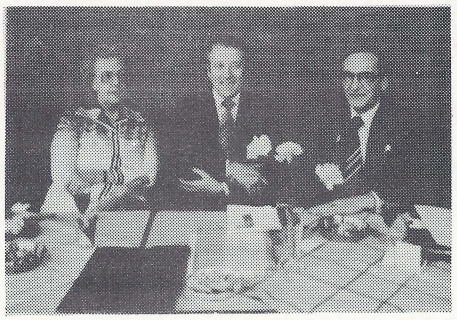
Dit is één van de twee compactusinstallaties voor het opbergen van magneetbanden, die onlangs werd geplaatst bij het Gemeentelijk Centrum Electronische Informatieverwerking te Amsterdam (Bijlmer).

B. Westra vierde 40-jarig jubileum

In een volbezette kantine werd op 3 maart de heer B. Westra gehuldigd ter gelegenheid van zijn veertig jarig jubileum. Veel genodigden, onderwie familieleden en gezinsleden waren aanwezig om daarvan getuige te zijn.
De heer E. Th. Vroom, die namens de directie het woord voerde, stelde vast dat dit de derde keer was dat men een veertig jarig jubileum vierde bij Staalmeubel. De heer Vroom merkte op, dat zeer velen respect hebben voor de enorme staat van dienst van de jubilaris. Niet alleen voor die veertig jaar, maar ook voor de wijze waarop de heer Westra de kunst verstaat zijn kennis over te brengen. Aanvankelijk, had de heer Westra graag leraar willen worden. Dat is er echter nooit van gekomen. De kennis, die hij zich hiervoor in avondstudie heeft eigen gemaakt, heeft hij volledig kunnen benutten in de Bemetel opleidingen en bij het opleiden van de werknemers in Roden in de beginfase.
In de afgelopen veertig jaren heeft hij zeer veel bijgedragen tot de ontwikkeling van nieuwe produkten.
De coilapparatuur werd ingevoerd om de vraag naar onze artikelen te kunnen bijhouden. Vanuit dit startpunt ging de ontwikkeling erg snel. De databox 6000 was een machtig stukje werk.
Ondanks, zo merkte de heer Vroom op, dat wij elkaar, in de debatten bij de ontwikkelingsgroep, eigenwijs vinden, komen hieruit fijne ideeën. Steeds weer weet de heer Westra de soms onmogelijke vragen van de afdeling verkoop te realiseren.
De heer Vroom bedankte de jubilaris voor zijn enorme inzet in deze 40 jaar en bood hem namens Gispen-Staalmeubel de gouden schrijfset en de envelop met inhoud aan.

Zilveren onderscheiding.
De Nederlandse Maatschappij voor Nijverheid en Handel, departement Drenthe, was bij dit jubileum vertegenwoordigd in de persoon van de heer Kodde.
Na een uiteenzetting over de doeleinden van deze maatschappij, overhandigde de heer Kodde het vererend getuigschrift voor veertig jaar getrouwe dienst en de daarbij behorende erepenning: met welgemeende felicitatie speldde hij de zilveren draagspeld op.

Eerste baas.
Voor de vuist weg vertelde de heer A. F. van Laer (oud-directeur Staalmeubel) dat de jubilaris al eerder bij Staalmeubel in dienst was. Omdat de werkzaamheden hem niet zo goed bevielen en omdat hij met zijn toenmalige werkmeester niet zo goed kon opschieten was hij weer weggegaan. Gelukkig voor Staalmeubel kwam hij na enige tijd weer terug, maar nu als chef tekenkamer.
Ook al in die tijd had de heer Westra



originele ideeën en wist deze met kennis van zaken goed over te brengen.

Ondernemingsraad.
De heer H. Slagter wenste de jubilaris van harte geluk namens de OR en het personeelsfonds. Al kennen de meeste werknemers de heer Westra nog geen veertig jaar, toch weet iedereen dat hij de man van de ontwikkeling voor nieuwe produkten is.
Als anecdote vertelde de heer Slagter dat hij in de proeffabriek aan het persen was met de allernieuwste machine. Het ging geweldig, jammer genoeg, zo vertelde hij, moest hij toen van de heer Westra van deze machine weg omdat er een reclamefoto gemaakt moest worden en hij was te klein in verhouding tot de machine!

Dinsdagochtendgroep.
De heer Westra, zo begon de heer H. Kompier, ken ik al vele jaren.
Hij is geen man van veel woorden en grappen. Zijn beroep eist van hem veel denkwerk. Tijden lang kan hij zich vastbijten in een probleem en lost dit dan al denkend op. Door zijn enorme ervaring en vakmanschap wist hij steeds, de ook soms voor ons onmogelijke ideeën, duidelijk uiteen te zetten.
Ondanks de felle concurrentie is Staalmeubel mede daardoor altijd mee kunnen komen, en met succes.

Produktie.
Hierna nam de heer A. Dierdorp het woord.
Hij bood met de felicitaties, namens allen in de produktie een geweldig cadeau aan. Het was een magnifiek werkstukje bestaande uit: coïl-apparatuur gekoppeld aan een kantpers met als resultaat, een jaloezieëkast.
De heer Westra was met dit werkstuk erg blij en vereerd.

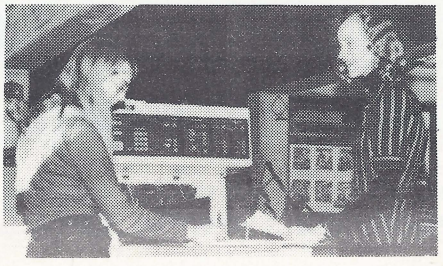
Verkoop.
De heer Noorda nam als laatste spreker het woord namens de afdelingen verkoop, produktontwikkeling en buitenmontage.
Ook bij zijn start in Velsen had hij reeds met de jubilaris te maken gehad, want zonder een snelle cursus tekening lezen kon je niet verkopen.
Hij had dhr. Westra altijd bereid gevonden om problemen opgelost te krijgen, niets was hem teveel en men deed nooit tevergeefs een beroep op hem.

Dank.
Denken is gemakkelijker dan praten zo merkte de heer Westra op. Medewerkers heb ik in U allen gevonden en het heeft mij dikwijls verbaasd en toch weer verheugd, dat U mijn ideeën zo goed hebt weten te verwerken. Het is voor mij ondoenlijk U allen persoonlijk te noemen. Als ik er toch een paar mag uitlichten, dan mijn dank aan de heer Vroom, wiens ideeën ik voor U leesbaar mocht maken, de heer Van Laer die de basis is geweest voor wat wij nu doen, en de heer Groen met zijn medewerkers in de tekenkamer en gereedschapmakerij.
Allen hartelijk dank!

Tot besluit.
Nadat de heer Vroom het officiële gedeelte had afgesloten nam iedereen van de gelegenheid gebruik om de jubilaris en zijn naaste familieleden persoonlijk de hand te drukken en nog even gezellig onder ons een glaasje te drinken.

Kwartaalprijs ideeënbus

We hebben ons vergist toen we vorige keer onder een foto schreven dat het de eerste keer was dat er dames aan de uitloting van de kwartaalprijs deelnamen.



De dames Gerry Copper en Elly Wismeijer waren in de ideeënbushistorie van Gispen, de eersten die daaraan mochten meedoen.

De Fabrieksfluit

Redactie:

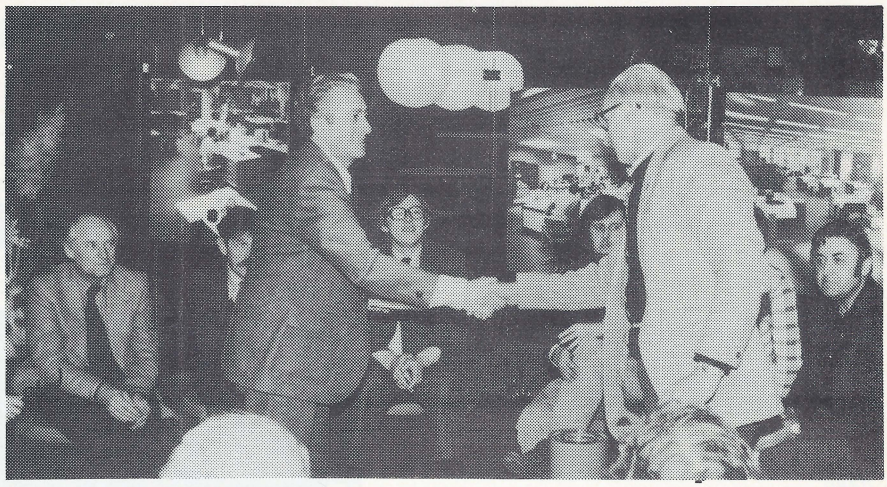
A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg

Jaarprijzen ideeënbus

Elk jaar wordt aan de indiener van het idee waarvoor in dat jaar de hoogste premie werd toegekend, nog een extra premie uitbetaald. Dat is de zogenaamde jaarprijs. Zo'n zelfde prijs is ook beschikbaar voor degene die de hoogste totale premie ontving voor alle ideeën samen die in dat jaar door hem of haar werden ingediend.
Op 6 februari j.l. werden de jaarprijzen 1977 door de heer Kaña uitgereikt aan de heren J. D. van Ooyen en M. Mouthaan.

De heer Van Ooyen zou voor beide beloningen in aanmerking zijn gekomen maar het ideeënbusreglement staat dat niet toe. Daardoor werd de heer Mouthaan de gelukkige tweede.



Op de foto: De heer Kaña feliciteert de heer Mouthaan met de aan hem toegekende jaarprijs.

Rechts de heer Van Ooyen die zijn jaarprijs even daarvoor in ontvangst had genomen.

De heer F. J. Willems commissaris

Namens de Raad van Commissarissen van Lips & Gispen B.V. delen wij U gaarne het volgende mede:
De heer Prof. Dr Drs A. C. R. Dreesman heeft aangekondigd, dat hij tot zijn spijt wegens zeer drukke werkzaamheden gedwongen is om zijn commissariaat bij de Lips & Gispen Groep te beëindigen; hij is voornemens af te treden in de eerstvolgende vergadering van de Raad van Commissarissen op 13 juni a.s.
In haar vergadering van 16 februari jl. heeft de Raad van Commissarissen als opvolger voor de heer Dreesmann benoemd: **de heer F. J. Willems te Amsterdam.**
Bij de candidaatstelling voor de vacature werd gevolgd het gestelde in het Burgerlijk Wetboek, Art. 268, boek II, art. 4.
De candidatuur van de heer F. J. Willems werd gesteund door de Raad van Commissarissen zelve, de Raad van Bestuur en de Ondernemingsraden van Lips-Dordrecht en Staalmeubel-Roden.
Tevoren waren de Ondernemingsraden van Lips, Gispen en Staalmeubel in de gelegenheid gesteld de heer Willems te ontmoeten.
De heer F. J. Willems is 60 jaar en is, na het doorlopen van de 5-jarige H.B.S.-b en het volgen van studies in Economie, Sociologie en Arbeidsrecht aan de Universiteit te Amsterdam, werkzaam geweest bij verzekeringsmaatschappijen en het Centraal Bureau voor de Statistiek. In 1945 trad hij in dienst bij de vakorganisatie Mercurius, waarvoor hij tenslotte als algemeen secretaris is opgetreden. Sinds 1966 was de heer Willems nationaal en internationaal werkzaam voor het N.V.V., o.a. als Districtsbestuurder en later als Algemeen Secretaris, met name op het terrein van de Arbeidsmarkt en de Ruimtelijke Ordening.
In 1972 beëindigde de heer Willems zijn verbintenis met het N.V.V. en werd hij benoemd tot **Directeur** van de **Gemeenschappelijke Medische Dienst,** welke functie hij ook thans vervult.

De Gemeenschappelijke Medische Dienst is een Adviesorgaan voor de Bedrijfsverenigingen terzake van langdurige arbeidsongeschiktheid voor de uitvoering van de Volksverzekering (A.A.W.) en de werknemersverzekering (W.A.O.).
De Dienst telt 825 medewerkers, waaronder ongeveer 250 artsen en wordt bestuurd door een Bestuur, waarin vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties zitting hebben.
De heer Willems is voorts Commissaris van De Centrale Levensverzekeringbank.
Het doet de Raad van Commissarissen genoegen, dat de heer Willems tot de Raad is toegetreden; door zijn benoeming wordt onderstreept de in het Burgerlijk Wetboek genoemde 'evenwichtige samenstelling' van de Raad.

krieuwels

De administratie in ons bedrijf is voor de meeste medewerkers een zeer duistere bezigheid.
Er zijn al vele krieuwels in dit blad verschenen en misschien dat Sijbrant en c.s. de stille hoop gekoesterd hebben dat ze in een vergeten hoek terecht zouden komen, maar niets is minder waar..
We hebben de indruk dat die jongens alle kanten op kunnen, al naar gelang de situatie zich voordoet.

Wat is n.l. het geval???

De fabriek heeft een goede omzet — begroting wordt ruimschoots gehaald — en de verwachtingen van de ijverige zwoegers t.a.v. de bedrijfsresultaten zijn van dien aard dat er straks gerekend wordt op een forse winstdeling.
Ho, ho, zegt onze bedrijfsadministratie. . . :
november: niet best.
december: valt tegen.
januari: nog beroerder.

Waar moet dat heen..... waar komt dat praatje toch vandaan. . .

Wij in de fabriek begrijpen er niets van.

De bedrijfsadministratie hult zich als een sfinx in stilzwijgen, en rekent en rekent. . .

Sijbrant de stille kracht worstelt zich al sigaretten rokend door de enorme cijfermassa's. Je ziet hem dan in gedachten verzonken achter twee bureaus vol papieren en telefoontoestellen en hij moet zich zeer gefrustreerd voelen wanneer na al dat peinzen een zeer bedenkelijk bedrijfsresultaat te voorschijn komt.

Of is de realiteit anders? Zit hij zo met cijfers te switchen dat het resultaat naar behoefte 'n beetje naar links of 'n beetje naar rechts geschoven kan worden.

We weten het niet we zijn niet thuis in die materie.

Sijbrant de 'ondoorgrondelijke' — de 'ongenaakbare' — de 'filosoof' — De spil in ons bedrijf. Willoos zijn we aan zijn grillen overgeleverd.
Telkenmale hangt het gehele bedrijf aan zijn lippen met vragende blikken, de ogen gericht op de man die de verlossende woorden kan spreken: 'We hebben goed gedraaid... — Ga zo voort m'n zoon'.
Het is echter steeds ijdele hoop.
Moedeloos wenden we het gelaat — bedroevend resultaat — en we gaan weer door met in ons achterhoofd de opbeurende gedachte: Allen de schouders eronder 'dan sal het waerachtig wel gaen'.
Dan gaan we weer terug naar onze werkplekken en denken: Morgen, morgen, morgen, dán, ja dán zal het wel beter gaan.
De 'ondoorgrondelijke' blijft achter met z'n cijfers en z'n papieren.
Er tovert zich een glimlach op z'n gelaat en hij denkt er het zijne van.
Hij laat ons gaan met alle twijfels en het niet kunnen begrijpen.
Het zij zo.....

jop.



De heren Van Zandwijk en Blokland bij de grote vergadertafel.

'We hebben zojuist een nieuwe tafel gemonteerd en opgesteld in de montage. Het ding is 9,6 meter lang. Zou het niet leuk zijn om daar een foto van te maken?' Dat vertelde de heer Van Zandwijk aan onze fotograaf. En zo ontstond het bovenstaande plaatje van vier aaneengekoppelde tafels die samen de waarschijnlijk grootste vergadertafel vormen die ooit bij Gispen werd gemaakt.

De zwarte stippen op het bladoppervlak zijn schuimplastic nopjes die tijdens het transport naar de afnemer — Shell shop centrale te Alphen a/d Rijn — de op elkaar liggende bladen voor beschadiging moeten behoeden. Uiteraard waren de heren Van Zandwijk en Blokland zo bereidwillig bij de in hun afdeling gemonteerde vergadertafel te poseren.

Gezellige avond in Open Hof



De Gispenontspanningscommissie organiseerde op vrijdag 3 maart j.l. een bingo-dansantavond in Open Hof. De circa 50 bezoekers hadden een plezierige avond. Op de muziek van 'The Rithmians' kon worden gedanst. Koen Verweij zorgde voor afwisseling door vijf bingoronden te draaien. Bij de eerste ronde kwam de prijs terecht bij een van onze Marokkaanse medewerkers. Dat was een groot succes, want wekenlang hadden zij geoefend op het invullen van voorgelezen cijfers op bingoformulieren. De valse bingo's die werden uitgebracht werden beurtelings beloond met een troostprijs of met het betalen van een boete.
Er waren door de ontspanningscommissie veel prijzen beschikbaar gesteld zodat er na de bingo nogal wat overbleef. Deze zijn per loting toegevallen aan tafelnummer 5 waarvan de negen aanzittende personen allemaal nog een prijs mochten uitzoeken.
De gezelligheid van de avond werd verhoogd door de drankjes die aan het buffet verkrijgbaar waren en de lekkere snacks die door de firma Den Hartog werden aangeboden.



medewerkers PRIVÉ

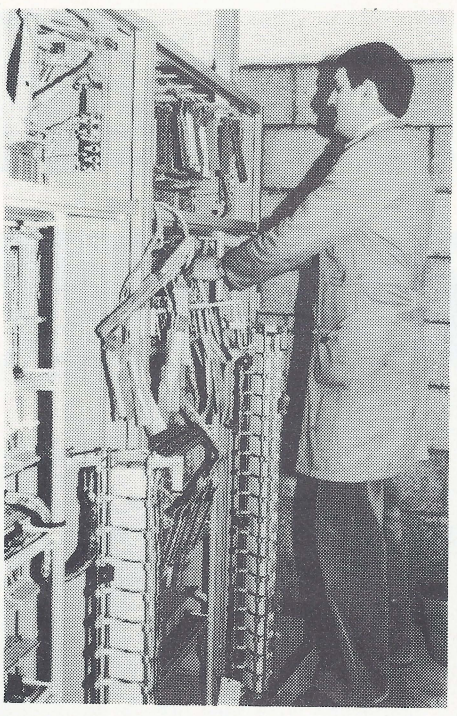
Drieduizend grillig gevormde kleurige stukjes karton vormen samen de grote legpuzzel die door de familie Kielestein werd samengesteld. 'Dat is een heel werk', zegt de heer F. Kielestein van de reparatie-en-service-afdeling. 'Wekenlang zijn we daarmee bezig'.
We zijn naar Beesd geweest om in de woning van onze medewerker te zien wat daar allemaal bij nodig is. Op de huiskamertafel ligt doorgaans een flinke plaat hardboard waarop een grote legpuzzel kan worden samengesteld. 'Als we niet puzzelen dan leggen we op het geheel nog een hardboardplaat en dan gaat er gewoon een tafelkleed over. En als we gaan eten dan wordt de tafel gedekt op de puzzelplaten. Is de puzzel klaar dan wordt hij na enige tijd weer afgebroken en de hardboardplaten verdwijnen naar de schuur. We hebben dan ineens weer een voor ons gevoel kleine tafel in de kamer staan. Dat valt vooral op als je gaat eten want dan is er veél minder ruimte', aldus de heer Kielestein.
Hoe kom je nu aan zo'n puzzelhobbie, want er worden elk jaar ettelijke kleurrijke platen in huize Kielestein gelegd.
'Dat is eigenlijk begonnen toen onze kinderen klein waren. We kochten toen wat legpuzzeltjes en kregen er plezier in. En dan koop je steeds grotere'. De hele familie en vaak ook degenen die op bezoek komen, scharen zich aan de tafel en zoeken naar passende stukjes totdat het geheel voltooid is.



Een puzzel van 500 stukjes is eigenlijk niets bijzonders meer want die wordt in één avond gelegd. 'Het is wel een prijzige hobbie want een grote puzzel kost zo'n 35 à 40 gulden. Dat is de reden, zegt de heer Kielestein, dat we vaak puzzels ruilen met andere puzzelliefhebbers.
Op de duur heb je natuurlijk wel een hele verzameling'.
Om dat te tonen komt er een flinke stapel dozen te voorschijn allemaal gevuld met puzzelstukjes. En om te demonstreren hoe fijn dat puzzelen is, wordt een deel van de pas klaargekomen grote plaat uiteengenomen en zet de hele familie zich aan het werk. Het is een plezierige hobbie waar je weken aaneen mee bezig kunt zijn.

De nieuwe telefooncentrale

Onze oude nu nog in gebruik zijnde telefooncentrale is aftands geworden. En wel zo dat de PTT eventuele storingen waarvoor nieuwe onderdelen benodigd zijn, niet kan verhelpen omdat er geen onderdelen meer beschikbaar voor zijn. Er wordt nu een nieuwe centrale geïnstalleerd. Niet meer in het verkoopkantoor aan de Stationssingel, waar de oude apparatuur staat opgesteld, maar in het fabrieksgebouw. Achter de expeditiekantoren en kwaliteitsdienst, is een ruimte afgescheiden waarin men de nieuwe centrale bouwt. Deze ruimte wordt constant op de juiste temperatuur en vochtigheid gehouden en er is een zee van verlichting in aangebracht. Het voldoet helemaal aan de eisen die de PTT eraan stelt. De apparatuur werd vervaardigd door Philips maar in tegenstelling tot wat velen denken, het is geen elektronische apparatuur. Die is voor huistelefoon-installaties nog niet in produktie en deze zou bovendien veel duurder zijn dan de mechanische centrale. Dat wil niet zeggen dat het nu te installeren apparaat goedkoop is. Per eenheid van 50 telefoontoestellen moet 50.000 gulden worden betaald. Bij ons wordt de capaciteit 100 toestellen en het aantal lijnen dat is aangesloten op het landelijk telefoonnet wordt twaalf. Dat zijn er twee meer dan we nu in gebruik hebben. Om allerlei voorzieningen mogelijk te maken wordt ook de daarvoor benodigde nevenapparatuur aangebracht. Het oproepsysteem wordt geautomatiseerd zodat de telefoniste daarmee niet meer wordt belast. Er komt een nachtlijn-voorziening en op het bedieningstoestel van de telefoniste komt een zogenaamde nummerindicatie waarmee niet gelukte doorverbindingen na enige tijd gesignaleerd worden. Verder zullen er op de buitenlijnen internationale verkeers-beperkers worden aangebracht zodat het onmogelijk wordt zonder tussenkomst van de telefoniste naar het buitenland te bellen. Dat alles bij elkaar gaat ook een flink bedrag kosten zodat de nieuwe installatie rond 170.000 gulden investering zal vragen. Er moeten nu nog talloze verbindingen voor de aansluiting met de telefoontoestellen worden gelegd, maar als dat klaar is kunnen we er weer vele jaren mee voort.
De telefonistes zullen met het in gebruik nemen van de nieuwe telefooncentrale gaan verhuizen. Maar daarover vertellen we de volgende keer.

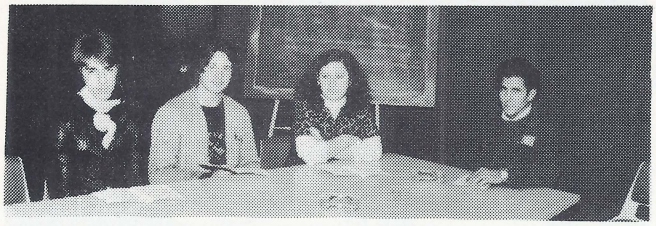


PTT-monteur G. van Asch bezig met het installeren van de nieuwe telefoon-centrale.

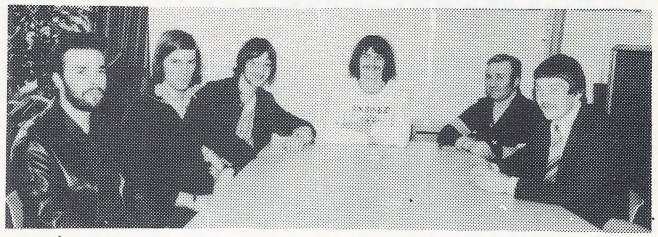
Uitnodiging

Op maandag 3 april zal ons nieuwe Gispen Informatie Centrum voor klanten worden opengesteld.
In de week daarop zal er gelegenheid zijn voor u en uw huisgenoten om met onze nieuwe showroom 'kennis te maken'.
Onder het genot van een drankje en hapje kunt u dan de ca. 1200 m^2 meubeltentoonstelling bekijken, waar-onder ook het nieuwe Gispen ST programma.
Dit gebeuren is over drie avonden verdeeld, alfabetisch volgens de beginletter van uw achternaam.
Indien uw **achternaam** begint met A t/m G wordt u uitgenodigd op dinsdag 11 april.
Voor H t/m O geldt de uitnodiging op woensdag 12 april.
Voor P t/m Z op donderdag 13 april.
U bent van harte welkom op betreffende avonden tussen 19.30 en 21.30 uur.
Tot ziens dus in het nieuwe Gispen Informatie Centrum!

Even voorstellen



van	l.nr.r.		in dienst:
1.	A. Vermeulen	: Opp. Beh.	09-05-'77
2.	J. A. H. Spinhoven	: Expeditie	22-08-'77
3.	C. Copper	: Montage	29-08-'77
4.	A.L.H.El Bouchhati	: Montage	22-01-'77



van	l.nr.r.		
1.	K. v. Zoelen	: Opperv. Beh.	01-09-'77
2.	A. M. J. Salari	: Bedrijfsschool	05-09-'77
3.	J. H. Sloot	: Bedrijfsadm.	12-09-'77
4.	Th. Gijsbers	: Bedrijfsadm.	01-09-'77
5.	E. Theodorou	: Met. Bew. I	17-10-'77
6.	C. R. Sonnevelt	: Verk. Binnend.	01-11-'77

In Memoriam



Op 3 februari jl. overleed onze medewerkster, mej. Areke Pothuizen op de leeftijd van 16 jaar.
Zij was nog geen jaar in ons bedrijf werkzaam en moest zich na haar schoolperiode vanzelfsprekend aanpassen aan het werk in de montage.
Triest is het dan wanneer je nog zo jong en volop van het leven genietend afscheid moet nemen.
Tesamen met haar ouders en verdere familieleden en bekenden hebben wij op de Hervormde begraafplaats in Culemborg afscheid van haar genomen.
Ruste zij in vrede.

In Memoriam



Medio februari ontvingen wij het bericht dat onze gepensioneerde oud medewerker H. J. Vroege, op 4 februari was overleden in de leeftijd van 81 jaar.
De begrafenis had ook reeds in stilte plaats gevonden, zodat wij daarbij niet aanwezig konden zijn.
De heer Vroege was in de jaren '61 en '62 in de Technische Dienst van ons bedrijf werkzaam.
Hij ruste in vrede.

Bowling-avond op 31 maart a.s.

Op 31 maart a.s. vindt in het Bowling-centrum Zeist een Bowling-avond plaats Aanvang 19.30 uur.
Bowling is een heel gezellige sport, óók voor degenen die dat nooit eerder speelden!
U kunt u opgeven bij één der commissie-leden tegen betaling van ƒ 5,— per persoon.
Gispen mensen met huisgenoten van harte welkom!
De Ontspanningscommissie.

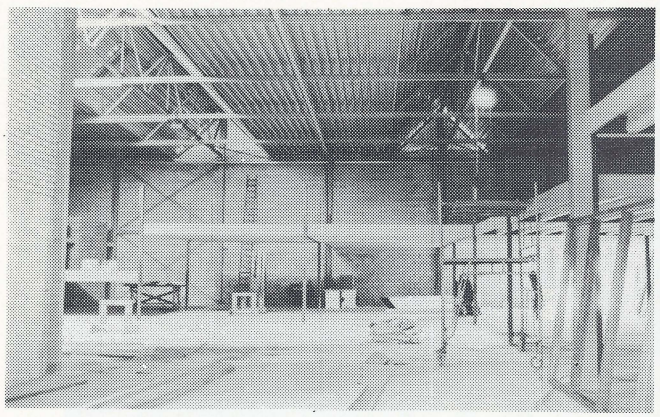
Trim U fit

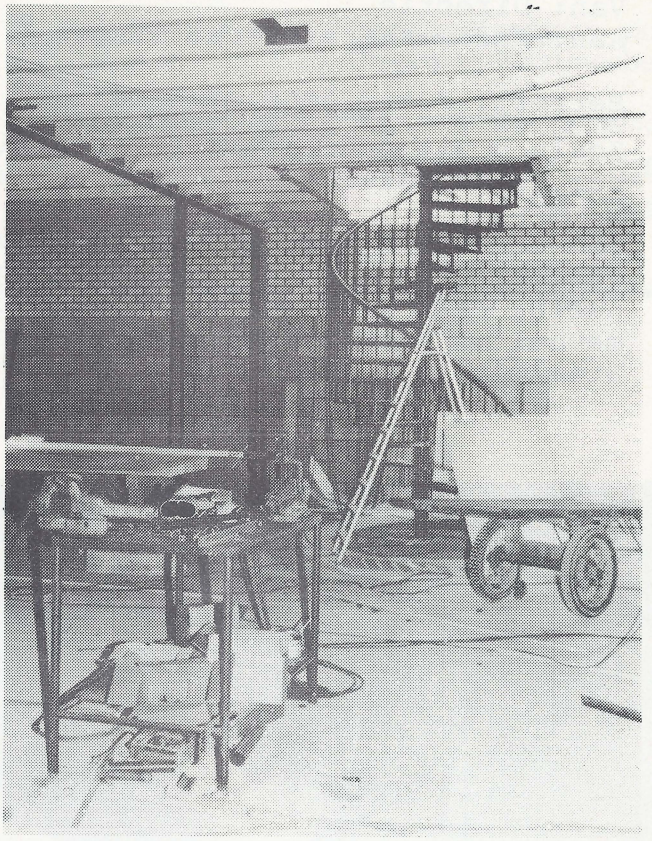
Sinds enkele weken is de Gispen-trimclub van start. Elke donderdagavond van half acht tot negen uur komen in de sportzaal van de Anna Meerhoutsschool de liefhebbers van een sportavond bij elkaar. Ze spelen volleybal en basketbal met overgave.
We zijn getuige geweest van zo'n plezierig evenement en hebben getracht de sfeer te vangen in een plaatje. Maar dat lukt altijd maar half, je moet het zelf meemaken.



Bouw — bouw — bouw

Het is altijd weer een wonderlijke gewaarwording om uit de chaos van het bouwgebeuren een prachtig afgewerkte ruimte te zien ontstaan. Dat is dan ook nu het geval, want het Gispen Informatie Centrum in aanbouw ziet er met al die bouwmaterialen en onafgewerkte vloeren en wanden erg rommelig uit. Maar dat gaat snel veranderen. De bouw loopt op schema en dat betekent dat de opening van deze expositieruimte op 3 april a.s. zal plaatsvinden. In de volgende Fabrieksfluit hopen wij u er meer van te berichten.





onze jarige gepensioneerden



1. De heer J. de Graaf
Bejaardencentrum Mandala
Marezatenstr. 7 kamer 720
Apeldoorn
werd op 10 februari 90 jaar.



2. De heer A. J. O. Wamsteeker
v. Oldenbarneveldstr. 210
Rotterdam 3002
wordt op 22 maart 65 jaar.



3. De heer P. F. v. d. Brugh
J. P. v. d. Hamstr. 54
Culemborg
wordt op 10 april 67 jaar.



4. De heer G. v. Antwerpen
Molenwal 43
Culemborg
wordt op 11 april 69 jaar.



5. De heer G. H. Meeuwsen
Pr. Bernhardstr. 26
Culemborg
wordt op 13 april 77 jaar.



6. De heer H. G. J. Overbeek
Bernhardlaan 10
Beusichem
wordt op 18 april 71 jaar.

Van: Directie
Aan: Medewerkers(sters) Gispen + Staalmeubel

Interne mededeling

Betreft: Juridische eenheid

Zoals u uit onderstaande circulaire aan onze relaties kunt lezen, zal de juridische eenheid thans zijn beslag krijgen.

Ter vermijding van mogelijke misverstanden willen wij nogmaals verklaren dat één en ander geen gevolgen voor onze medewerkers(sters) heeft, daar alle verplichtingen die bestaan tussen Gispen en Staalmeubel en haar medewerkers worden overgenomen door de nieuwe Gispen + Staalmeubel b.v.

Gispen+Staalmeubel bv
4100 AA Culemborg, Postbus 30
Industrieweg 2
Tel. (03450) 2941
Telex 47312
Handelsregister Tiel, nr. 9009

Gispen

Aan de relaties van
Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking b.v.
en Staalmeubel b.v.
Culemborg/Roden

Culemborg, 1978-03-22

Geachte dames en heren,

Omstreeks 1 april a.s. zullen Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking b.v. en Staalmeubel b.v. samengevoegd worden tot één Besloten Vennootschap, die de naam Gispen + Staalmeubel b.v. zal voeren.

Daarmee wordt juridisch gestalte gegeven aan een eenheid, die in feite reeds sinds de fusie in 1962 bestond. De voornaamste reden voor deze stap is de vereenvoudiging die erdoor wordt bereikt in de administratieve samenwerking.

In de toekomst zullen alle produkten van zowel Gispen als Staalmeubel de merknaam "Gispen" dragen.
In onze kontakten die wij met u onderhouden, zal deze naamswijziging geen consequenties hebben.

Met vriendelijke groet,

hoogachtend,
Gispen + Staalmeubel b.v. (i.o)

E.Th. Vroom
Algemeen Directeur

THE CHUBB GROUP

Uit de Ondernemingsraad

ONDERNEMINGSRAAD STAALMEUBEL B.V. TE RODEN
Verslag van de 82e vergadering, gehouden op vrijdag 24 februari 1978 te Roden.
Aanwezig de leden: E. Th. Vroom - voorzitter, J. B. G. Eisen, B. Hummel, P. J. Hut, H. Kompier, H. Slagter, J. Slagter en A. Verweij.
Namens de directie aanwezig: O. Kaña en H. de Ruiter.

1. Opening en verslag 81e vergadering:
Na opening door de voorzitter wordt het verslag van de 81e vergadering goedgekeurd.
De gekozen leden bedanken de directie dat zij te Havelte een 2 x 3 daagse cursus voor Ondernemingsraadsleden hebben mogen volgen. Het was een bijzondere leerzame cursus waaraan natuurlijk ook accommodatie en cursusleider in belangrijke mate hebben bijgedragen. In vergelijking met voorgaande cursussen is een duidelijke verbetering in opleidingsaanpak merkbaar. Deze ervaring sluit aan bij hetgeen de voorzitter elders ook al heeft gehoord, maar waarbij moet worden aangetekend, dat ook de cursisten in belangrijke mate bepalen of een cursus al dan niet een succes wordt.

2. Ingekomen stukken:
a. Reglement voor Personeelfonds locatie Culemborg.
b. Ongevallenoverzicht over 1977.
c. Regeling kledingvergoeding lakkerij.
d. Mededeling van Raad van Bestuur Lips en Gispen B.V. dat de Raad van Commissarissen als opvolger voor de heer Dreesmann, de heer F. J. Willems heeft benoemd.
e. Sociaal jaarverslag Gispen + Staalmeubel over de periode 1-4-'76 t/m 31-3-'77. N.a.v. een opmerking over de late verschijning antwoordt de heer O. Kaña, dat dit bij vele andere bedrijven ook gebruikelijk is. De voorbereiding vereist veel werk van de afdeling Personeelszaken. Desalniettemin is ook hij van mening, dat een dergelijk verslag sneller moet verschijnen. Met behulp van een automatiseringsprogramma wordt naar verbetering gestreefd.

3. Algemene gang van zaken:
Ondanks dat de verwachtingen pessimistischer waren is de voorzitter bezorgd over de ontwikkeling t.a.v. onze orderpositie. Er wordt matig geboekt. Grotere opdrachten zouden dit beeld snel kunnen wijzigen. Helaas hebben wij de laatste tijd voor meer dan 1 miljoen aan grotere opdrachten voor compactussen en stellingen aan onze concurrenten verloren. Of het een kwestie van te dure produkten of prijzenslag betreft moet nog verder, eventueel in overleg met collega fabrikanten, onderzocht worden. In elk geval is het wel zo, dat het in deze sector erg moeilijk is om grote opdrachten te verwerven. Hetzelfde verschijnsel doet zich voor in de gehele metalen meubelsector. De orderportefeuille is voor 8 weken gevuld. Een wat gunstiger bericht is, dat Hamburg over de maand december een positief resultaat behaald heeft, waardoor het nog in te halen verlies gedaald is. Tevens zijn een aantal nieuwe contacten gelegd met afnemers voor onze produkten. De voorzitter is optimistisch dat de begroting voor gefaktureerde omzet op 31 maart gehaald zal worden.
Een grote tegenvaller hierbij is dat de resultaten ver beneden de verwachtingen zijn. De belangrijkste oorzaken hiervan en waarmee in de budgetten niet voldoende rekening is gehouden zijn:
a. Sterk stijgende vrachtkosten.
b. Tegenvallende computerkosten.
c. Loonsverhogingen welke niet in de prijzen mogen worden doorberekend.
Al met al is het resultaat ongeveer op het niveau van vorig jaar. Volgens de heer O. Kaña zal er veel overleg noodzakelijk zijn om de kostenfactoren te drukken. Daarbij zijn er thans ook nog problemen met het investeringsbudget waarvoor de officiële goedkeuring nog niet ontvangen is. Op de vraag of wij ook niet een goedkope stelling in ons programma moeten opnemen antwoordt de voorzitter, dat onze afnemers gewend zijn aan een kwaliteitsprodukt. Wij kunnen het gewoon niet maken om een stelling te leveren waarvan wij zelf zeggen dat het eigenlijk niet kan. Daarmede zouden wij gezien de merknaam die in de loop der jaren is opgebouwd beslist moeilijkheden krijgen.
Op de vraag of in het contract met Huisman—Vuga is opgenomen dat in het Project Informatie Centrum voor 80 à 90% Gispen-Staalmeubel produkten worden opgesteld met daaronder o.a. stellingen, compactus en computermeubilair antwoordt de voorzitter, dat daaraan niet getwijfeld behoeft te worden. Indien gewenst kan voor de Ondernemingsraad een copie van het contract worden gemaakt.
Dit vinden de O.R.-leden niet nodig.

Concept Ideeënbusreglement van Ir. Meijers:
Over de punten waarover nog geen overeenstemming was bereikt zijn de volgende besluiten genomen:
a. De voorgestelde indexering van alle vaste in geld uitgedrukte bedragen vervalt.
   In de plaats daarvan zullen de vaste geldbedragen regelmatig worden herzien.
b. De uiteindelijke beslissing over wijzigingen van het reglement blijft voorbehouden aan de directie na overleg met de Ondernemingsraad.
c. De benoeming van de secretaris vindt plaats in overleg met Directie en Ondernemingsraad.
Nog geen overeenstemming is bereikt over toepassing van een netto of bruto beloningsregeling.

De Ondernemingsraad is sterke voorstander van een netto beloningsregeling waarbij de premie-inhoudingen ten laste van het bedrijf zijn. Uit de laatste landelijke enquete blijkt b.v., dat 83% van de bedrijven met een Ideeënbus een netto beloningsregeling toepast. Op verzoek van de voorzitter zal de heer O. Kaña onderzoeken of dit technisch mogelijk is.
Omdat de Ondernemingsraad dit reeds lang aan de orde zijnde agendapunt eens een keer wil afronden verzoekt zij de heer O. Kaña dit spoedig uit te zoeken.

5. Bespreking concept-ondernemingsplan:
Als vervolg op het in de 81e vergadering besproken onderwerp investeringen, hebben de gekozen leden zich verder verdiept in de voor locatie Roden noodzakelijk geachte investeringen. Zij zijn van mening dat t.g.v. te lage investeringen in de afgelopen jaren er vrijwel in alle afdelingen een technische en economische veroudering dreigt te ontstaan in de toegepaste produktie-apparatuur. Als voorbeelden wordt daarbij gewezen op de scharen, kantpersen, puntlasmachines, zaagmachine, boor- tapapparatuur en lakkerij. Daarnaast moet het tochtprobleem veroorzaakt door onderdruk en openstaan van deuren wegens het lossen van plaatijzer enz. worden opgelost. De voorgenomen investeringen voor duurzame produktiemiddelen in het plan zijn volgens de OR-leden te laag.
De OR-leden zijn dan ook zeer verontrust over het bericht dat de lakkerij ombouw niet doorgaat.
Deze beslissing is onvoorstelbaar omdat met deze investering de volgende doeleinden zouden worden bereikt:
a. De lakkerij zou weer concurrerend kunnen werken. Het overhangen na het ontvetten komt vrijwel nergens meer voor.
b. Inrichting van een dompelinstallatie. De kostprijs van vele onderdelen waaronder legborden zal daardoor gunstiger worden.

c. De huidige organisatorische problemen in de lakkerij worden voor een belangrijk deel opgelost.
d. De benodigde investeringskosten worden in korte tijd terugverdiend.
e. Door opheffing van de onderdruk worden de werkomstandigheden in de hele fabriek gunstig beïnvloed.

Er wordt de voorzitter dan ook gevraagd of deze investering inderdaad niet doorgaat.
De redenen van dit bericht zijn volgens de voorzitter dat:
a. Alle investeringen betaald moeten worden. Hiervoor is meer resultaat nodig.
b. Liquiditeitsproblemen te allen tijde moeten worden voorkomen.
c. Een lakkerij b.v. ook het volgend jaar gerealiseerd kan worden.
d. Er een aantal dringende buiten het budget te betalen posten zijn.
e. Het nieuwe TP-programma grote offers vergt.
f. Er nog geen goedkeuring is voor het investeringsbudget 1978/79.
g. Er kritische geluiden zijn van de Raad van Bestuur t.a.v. de totale investeringen.

Volgens de ondernemingsraad betekent dit, dat inplaats van ƒ 392.000,—, hetgeen al veel te laag is, slechts ƒ 200.000,— wordt geïnvesteerd. Ergo vrijwel niets in de produktie-apparatuur, wat één van de levensaders is van een bedrijf. Dit vindt de Ondernemingsraad een beleid waarbij de directie er doelbewust aan meewerkt, dat misschien over een aantal jaren de locatie Roden te sterk is verouderd en op grond daarvan zou moeten sluiten. Voor de Ondernemingsraad is dit niet aanvaardbaar en acht een gesprek met vakbonden en Raad van Bestuur dan ook noodzakelijk.
Tijdens de hierop volgende discussie blijkt, dat het nog niet zeker is dat de lakkerij niet doorgaat.
Wegens de tegenvallende resultaten wil de voorzitter eerst een nieuw overzicht welke ruimte er is voor investeringen in het komende boekjaar. Daarbij moet opnieuw een prioriteiten volgorde, waarbij de terugverdientermijn een belangrijke rol zal spelen, worden vastgesteld. Dit nieuwe investeringsoverzicht zal ook in de Ondernemingsraad worden besproken.
Het probleem t.a.v. de lakkerij is wel dat om het geheel in de bedrijfsvakantie te realiseren moet worden beslist in een periode dat het totale investeringsplan opnieuw wordt bekeken.
De OR-leden hopen dat de lakkerij wijziging desondanks toch door zal gaan en zullen eerst het nieuwe investeringsplan afwachten alvorens verdere stappen te ondernemen.
Hierna stelt de voorzitter voor om op vrijdag 3 maart, aanvang 10.00 uur een aparte vergadering aan het ondernemingsplan te besteden.

6. Rondvraag + sluiting
H. Slagter: Wanneer komen de nieuwe werkstoelen voor de produktie-afdelingen? Volgens de voorzitter heeft de heer v. d. Kroef een opdracht voor inventarisatie van de totale behoefte. Daarna zou dit punt in de W.P.O.'s aan de orde komen, hetgeen niet is gebeurd. Inmiddels wordt er in Culemborg een proefserie aangemaakt. Hij verzoekt de heer De Ruiter het benodigd aantal voor Roden op te geven.
J. B. G. Eisen: In 1975 is door een inzender voorgesteld om plaatstaal voor legborden en achterwanden van stellingen te wijzigen van 1 in 0,9 mm. Dit voorstel werd afgewezen maar wordt thans wel toegepast. Hoe kan dit?

Hoewel dit geval hem bekend is vraagt hij de voorzitter van de Ideeënbuscommissie om nadere toelichting. Het blijkt dat inzender voorgesteld heeft om verschillende artikelen waaronder geen legborden uit plaatstaal van 0,9 mm te vervaardigen. Dit voorstel is na uitvoerig onderzoek afgewezen omdat de algemene constructienorm voor plaatconstructies op dat moment 1 mm was. Hierbij kan nog worden vermeld dat dit onderwerp in 1971 ook in de technische besprekingen aan de orde is geweest, maar op grond van dezelfde reden is afgewezen. Dat achterwanden en legborden thans uit 0,9 mm plaatstaal vervaardigd worden komt omdat bij een aantal offertes onze prijzen in vergelijk met de concurrenten te hoog waren.
Daarbij bleek dat collega fabrikanten dunnere plaatdikten toepassen waartoe ook wij zijn overgegaan. Deze beslissing heeft geen enkele relatie met het voorstel. De voorzitter vindt de genomen beslissing juist.
O. Kaña: In het activiteiten overzicht voor 1978 staat voor Roden vermeld, dat in november de collectieve 12½-jarige jubilea viering zal plaats vinden.
Deze mededeling berust op een vergissing.
Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende bijeenkomst vastgesteld op **vrijdag 7 april,** aanvang 13.30 uur.

Verslag 251e O.R. vergadering gehouden op 1 maart 1978.
Aanwezig zijn de leden: E. Th. Vroom, mej. S. Smits, J. A. v. d. Berg, C. Hulskes, J. Kievit, H. J. v. d. Kroef, J. J. Romijn, J. Sinay, J. Th. Smorenburg, J. Verschoor, J. van Zanten en P. van Zuylen.
Verder aanwezig: O. Kaña, Ir. J. Meijers en A. Anbeek.

1. Opening
2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
3. Overzicht gang van zaken
4. Ingekomen stukken:
   — notulen vergadering contactbijeenkomst dd 13 januari 1978
   — schrijven R. v. B. dd 15-2-1978 inzake benoeming commissaris
   — brief D.I. '77 inzake bekendheid O.R. leden, tijdstip bekendmaken agenda + eventuele toelichting en slechte zitomstandigheden op de werkvloer
   — schrijven Ahrend inzake variabele werktijden
   — overzicht ongevallen in 1977
5. Résumé-punten:
   — vakbondsfaciliteiten
   — kostenbegroting 3e fase 'kleurenprobleem'
   — ideeënbus-reglement
   — roulatieplan jongeren
   — reiskostenvergoeding
   — vrouwen met combinatie-functies
   — overzicht functie-indeling vrouwelijke werknemers
   — Lips vakantieregeling
6. Vakantiesituatie 1978
7. Sociaal Jaarverslag
8. Rondvraag
9. Datum volgende vergadering: 6 april 1978.
   kl. cie: 29 maart 1978
   voorvergad.: 4 april 1978

1. Omstreeks 10 uur opent de voorzitter de vergadering.

2. De notulen worden na de volgende aanvulling en wijziging goedgekeurd.

Aanvulling: blad 1, punt 2. De heer v. d. Berg verzoekt in het verslag op te nemen, dat hij niet voor zichzelf copieerfaciliteiten heeft gevraagd, maar voor iedereen in het bedrijf.
Mej. Smits vindt dit vragen naar de bekende weg. In de personeelsgids is dit namelijk al geregeld.
Wijziging: blad 2, 6e regel boven punt 4. De zin 'Binnen een maand volgt een definitief voorstel enz.' wordt 'Binnen een maand zal de heer Meijers een uitgewerkt voorstel ontvangen. Het is de bedoeling van degenen, die er mee bezig zijn om voor de vakantie de plannen rond te hebben'.
Aanvulling: blad 3, Roulatieplan jongeren.
De heer v. d. Berg meent, dat de heer Sinay namens de gekozen leden het woord heeft gevoerd en wil dit opgenomen zien in het verslag.
Hier is geen bezwaar tegen.

3. Overzicht gang van zaken.
De voorzitter deelt mede, dat hoewel er de laatste weken nog redelijk is geboekt, de verkoopverwachting de afgelopen

maand is verslechterd. Er lopen nog enkele grote offerte's. De kans, dat Gispen hiervoor de opdracht zal ontvangen is echter niet groot. Zou dat wel het geval zijn dan wordt de situatie gelijk weer heel anders.
De voorzitter verwacht echter, dat het sombere beeld zal uitkomen, hoewel men alles probeert om dit te voorkomen.
De productie is erg goed geweest. Men heeft in februari ver boven budget geproduceerd.
De staalprijzen zullen dit jaar nogal stijgen, waardoor extra prijsstijgingen noodzakelijk zullen zijn.
De heer Ir. A. J. Kool van Ahrend B.V. is tot voorzitter van de vereniging van Stalen Meubelfabrikanten benoemd.
Integratie Gispen-Staalmeubel.
De integratie gaat nu vastere vormen aannemen. De nieuwe B.V. zal Gispen + Staalmeubel B.V. gaan heten. Hierin zullen dus Gispen B.V. en Staalmeubel B.V. zijn ondergebracht. Zeer waarschijnlijk zal daarnaast Staalmeubel B.V. als 'lege' B.V. blijven bestaan, tenzij dit om fiscale en/of juridische redenen niet mogelijk zal blijken. In de personele sfeer heeft het bovenstaande geen gevolgen.
Alle rechten en plichten, die bestonden bij de afzonderlijke B.V.'s Gispen en Staalmeubel zullen door Gispen + Staalmeubel B.V. worden overgenomen.

Opruimen puin Casa Maroc
De Gemeente Culemborg heeft Gispen aansprakelijk gesteld voor het opruimen van het puin van Casa Maroc. De kosten hieraan verbonden bedragen ca. *f* 9000,—.
De heer Verschoor meent dat Gispen hier niet alleen aansprakelijk voor gesteld kan worden, omdat er ook van andere bedrijven Marokkanen gehuisvest waren.

De heer Kaña zegt, dat als de kosten naar verhouding zouden worden verdeeld, dit voor Gispen niet veel zou opleveren.
De heer Verschoor vraagt wat er waar is van de geruchten, dat de Stichting Casa Maroc wel verzekerd zou zijn geweest en verzekeringsgelden zou hebben ontvangen.
De heer Anbeek zegt, dat hij dit heeft nagegaan. Het gerucht is niet juist. De Stichting was niet verzekerd en heeft geen geld ontvangen, aldus de heer Anbeek.

Investeringen.
Het investeringsplan is nog niet goedgekeurd. Er waren aanmerkingen op de hoogte van het bedrag. Deze week is de lijst doorgenomen, waarbij opnieuw prioriteiten en tijdstippen zijn vastgesteld. De voorzitter heeft goede hoop, dat het plan op 2 maart zal worden goedgekeurd.
De heer Romijn vraagt de voorzitter uitleg van de hoge overschrijding van het loonkostenbudget, omdat dit in 2 W.P.O.'s mede als oorzaak wordt genoemd van de minder goede resultaten.
De voorzitter noemt als oorzaken de gevolgen van het invoeren van de functie algemeen werker/vakman, daarnaast is de algemene loonkostenstijging te laag begroot, terwijl in Roden een ploegendienst is ingesteld.
De heer Romijn zegt aan de hand van een korte berekening, dat de kosten verbonden aan de operatie algemeen werker/vakman slechts een klein deel kan uitmaken van de overschrijding.
In de uitvoerige discussie, die hierop volgt zegt de heer Kaña, dat het uiteindelijk niet gaat om de vinger te leggen op de overschrijding van het loonkostenbudget, hoewel daar door de grootte extra aandacht op valt, maar dat het gaat om de oorzaak te vinden van het slechte resultaat, dat gemaakt wordt, ondanks het feit, dat ver boven budget wordt gefactureerd. Dit leverde namelijk normaliter juist extra resultaat op. Deze opmerking geeft de heer Romijn aanleiding tot de opmerking, dat het jammer is, dat de signalering niet meer zo functioneert als voorheen.
De voorzitter zegt, dat juist besloten is, dat hierin per 1 april a.s. verbetering zal komen.
De heer Kaña meent, dat dit punt niet te maken heeft met het zoeken naar oorzaken van een slecht resultaat. Het is bekend, dat van een aantal posten het budget wordt overschreden. Maar als dit niet voldoende verklaring geeft van de oorzaak, dan zal men verder moeten zoeken en dan gaat het juist om aktuele zaken, zoals b.v. het weggeven van extra korting, extra computerkosten etc. De bedoeling daarbij is, dat uit het onderzoek mogelijk actie kan worden genomen om in de toekomst het resultaat te verbeteren. Er vindt nog verdere discussie plaats over vrachtkostenstijging, over het moeilijk kunnen voorspellen van loonkostenstijging, waarin wel marges kunnen voorkomen van 2%, en gegevens over efficiency-resultaten.
Hiermede rondt de voorzitter de discussie en de gang van zaken af.

4. Ingekomen stukken.
Notulen vergadering contactbijeenkomst dd 13 januari 1978.
Deze worden voor kennisgeving aangenomen.
Schrijven Raad van Bestuur dd 1978-02-15 inzake benoeming commissaris.
Schrijven wordt voor kennisgeving aangenomen.
Brief D.I. '77 inzake bekendheid O.R.-leden, tijdstip bekend maken agenda + eventuele toelichting en slechte zitomstandigheden.
Deze 3 punten zullen in de volgende vergadering als agendapunten worden opgevoerd.
Schrijven Ahrend inzake variabele werktijden.
Wordt voor kennisgeving aangenomen.
Overzicht ongevallen in 1977.
De secretaris vraagt dit punt voor de volgende vergadering als agendapunt op te nemen. De voorzitter is hiermede akkoord.

5. Résumé-punten.
Vakbondsfaciliteiten.
Wat de vakbondsactiviteiten betreft: i.v.m. een probleem, dat is ontstaan inzake copieerfaciliteiten zegt de voorzitter, dat de directie bereid is hierover te spreken. De heer Romijn antwoordt, dat hij de directie zal benaderen. Verdere discussie hierover vindt niet plaats, omdat vakbondsfaciliteiten niet een ondernemingsraad aangelegenheid is.

Kostenbegroting 3e fase 'kleurenprobleem'.
De heer Meijers deelt mede, dat er door hem druk wordt uitgeoefend om snel over cijfermateriaal te kunnen beschikken. Dit heeft te maken met een grote investering in Roden nl. een kettingbaanwijziging in de lakkerij, die zodanig in de planning ligt, dat bij wijze van spreken vandaag al een beslissing zou moeten worden genomen om dit voor de vakantie te kunnen realiseren, omdat het anders een jaar later wordt.
Aangaande de gevolgen van de interne verhuizingen, die nodig zullen zijn, om de 3e fase 'kleurenprobleem' te realiseren, stelt de heer Meijers voor hier met de ondernemingsraad een aparte vergadering aan te wijden, evenals met de staf.
Dit zal gebeuren zodra de plannen rond zijn.

De bazen, chefs en voormannen, die nauw betrokken zijn bij de verhuizingen, zijn geheel op de hoogte en in het overleg betrokken.

Ideeënbus-reglement.
In de nog niet afgehandelde punten wordt als volgt besloten.
ad 1 De secretarisbenoeming wordt als voorgesteld door de gekozen leden.
De tekst van artikel 13.3 wordt daardoor:
'De voorzitter wordt benoemd door de directie na overleg met zittende ideeënbuscommissie en de ondernemingsraad in die volgorde.

De overige leden inclusief secretaris worden benoemd door de O.R. na overleg met de zittende ideeënbus-commissie'.
ad 2 De gekozen leden gaan akkoord met het standpunt van de directie dat de uiteindelijke beslissing van wijzigingen in het reglement is voorbehouden aan de directie.
De ondertekening van het reglement moet daarop aangepast worden.

ad 3 De directie gaat akkoord met de netto beloning, hoewel zij dit in feite niet juist vindt.
De commissie zal opnieuw moeten worden benoemd.
Dit zal in de volgende vergadering plaatsvinden. Nieuwe kandidaten zullen tijdig worden voorgedragen.

Roulatieplan jongeren.
Er worden binnenkort 18 jongeren uitgenodigd, waaronder 4 meisjes. Uit dit aantal zal een groep van 15 moeten komen. Er zijn volgens afspraak ook niet LTS-ers uitgenodigd.

Reiskostenvergoeding.
Besloten wordt om het maximum te stellen op ƒ 161,50.
Dit bedrag zal jaarlijks worden aangepast aan de verhoging van een NS-abonnement voor dit bedrag. De straal van 30 km die o.a. genoemd wordt in de personeelsgids komt hiermede te vervallen.

Vrouwen met combinatie-functies.
Over dit onderwerp vindt weer een uitvoerige discussie plaats. Mej. Smits kan zich niet voorstellen, dat vrouwen niet werkelijk geïnteresseerd zijn om een combinatie-functie uit te oefenen.

Zij vraagt zich af wat er tijdens de beoordelingen nu echt gebeurd is.
Zijn de dames op de mogelijkheid gewezen? De heer Anbeek zegt dat dit zo is. Durven de dames niet? Zijn er andere oorzaken?

De discussie levert alleen maar veronderstellingen op. Omdat hier niet uit te komen is, stelt mej. Smits zich voor, dat dit dan maar een meer persoonlijke benadering van de dames zal moeten worden en op andere wijze mogelijkheden gezocht zullen moeten worden om de overdracht te bereiken. De voorzitter is hiermede akkoord.

Overzicht functie-indeling vrouwelijke werknemers.
Mej. Smits bedankt voor het ontvangen overzicht.
Zij moet helaas constateren, dat ook weer uit dit overzicht blijkt, dat vrouwen, hoe je het ook wendt of keert, blijkbaar het beste functies kunnen uitoefenen op de laagste niveaus. De percentages in de laagste groepen zijn voor de vrouwen het hoogst. Zij vindt dit een groot verwijt aan het bedrijfsleven, dat blijkbaar kans ziet om functies specifiek op vrouwen te enten en dan op het laagste niveau.

De heer Meijers stelt, dat wij geen specifieke vrouwelijke functies kennen en daarom het onderscheid niet bestaat. Wat zich in de praktijk ontwikkelt is een maatschappelijk verschijnsel, dat naar de mening van de heer Meijers en aan de vrouwen **en** aan de mannen ligt.
De voorzitter denkt, dat de maatschappelijke verandering wat meer tijd zal vragen. Er is een ontwikkeling gaande, waardoor al een aantal vrouwen naar voren zijn gekomen. Binnen Lips en Gispen is er ook een vrouwelijk directie-lid. Maar misschien bestaat er bij de vrouwen zelf niet zo'n drang naar dat naar boven toe gaan.
Niettemin zal het wel doorzetten en zijn wij er zelf wat vroeg mee.

De heer Kaña stelt, dat ook de opleiding een rol speelt, waardoor al in een vroeg stadium wordt bepaald wat er van mannen en vrouwen b.v. in de metaal terecht zal komen.
De voorzitter rondt de discussie af. Mej. Smits verzoekt teneinde de ontwikkeling te kunnen volgen het overzicht per halfjaar te mogen ontvangen.
De voorzitter stemt na enige bedenkingen toe.

Lips vakantie-regeling.
De heer v. d. Kroef zegt, dat hij er op dit moment geen behoefte aan heeft om op de ontvangen gegevens in te gaan. Er staan wat opmerkelijke dingen in, die hem in zijn filosofie over de meest gunstige vakantie-regeling wat verder kunnen helpen. Maar als het zover is, komt hij daar wel op terug.

Een discussie over de wijze van samenstellen van de enquête vindt de voorzitter niet op zijn plaats en wordt daarom niet toegestaan.

6. Vakantie-situatie 1978.
Er zijn problemen rond de vakantie ontstaan, omdat van een aantal werknemers de schoolvakantie van de kinderen eerst op 7 juli ingaat en de fabrieksvakantie al op 3 juli a.s. Dit betekent, dat er een week verloren gaat. Daarnaast is er een probleem met de Marokkanen, die met de fabrieksvakantie weggaan, omdat het einde van de Ramadan een week later valt dan de termijn van hun vakantie. Zij vragen daarom in plaats van 8 weken 10 weken vakantie, waarvan 2 weken voor eigen rekening extra.

Er vindt over beide problemen een zeer uitvoerige discussie plaats, waarin verschil van opvatting is hoe dit op te lossen. Uiteindelijk wordt besloten, dat voor de werknemers met problemen door schoolvakanties een regeling zal worden getroffen door hen de mogelijkheid te bieden in de eerste week van de vakantie door te werken. Werknemers met kinderen gaan hierbij voor.
Voor de Marokkanen wordt gesteld, dat zij zoals gebruikelijk met de fabrieksvakantie met verlof kunnen gaan en op tijd terug zullen moeten komen. De later vallende beëindiging van de Ramadan kan geen aanleiding zijn om de vakantie te verlengen.

7. Sociaal jaarverslag.
De bespreking hiervan zal in de volgende vergadering plaatsvinden.

8. Rondvraag.
De heer Romijn maakt zich grote zorgen over het werk in de produktie.
Er is bijzonder weinig te doen. En alleen het feit, dat er veel zieken zijn lost het probleem voor het moment enigszins op.
De voorzitter is het met Romijn eens, dat het een grote zorg is. Hij vindt, dat ook hier een stukje inzicht ontbreekt. Er is uiteindelijk boven de begroting geboekt en toch is er dit probleem. Een mogelijke oorzaak is een verschuiving in de producten met de erbij behorende opbrengst.
De heer v. d. Kroef vindt het belangrijk, dat uitgezocht wordt wat de oorzaak is. Het effect zou bijvoorbeeld kunnen zijn, dat men zal moeten constateren, dat er een overbezetting is.
De voorzitter zegt, dat men in ieder geval nog niet bezig is met het aanvragen van werktijdverkorting. Een oplossing voor het probleem is er echter nog niet.

De heer v. d. Kroef vraagt of de voorzitter beschikt over cijfers van de verkoop van KT t.o.v. de verwachting.
De voorzitter meent, dat het 2000 zijn voor dit jaar, maar zal dit nog nakijken.
De heer v. d. Berg zegt, dat in het werkplaatsoverleg van de administratie een cursus vergadertechniek aan de orde is geweest. Hij zou gaarne weten of dit een algemene cursus is of speciaal voor de administratiegroep.

De heer Anbeek antwoordt, dat er een aantal groepen zal worden uitgenodigd, t.w. de jongeren, de chefs en diegenen van de administratie, die hierom hebben gevraagd. Dit zal in twee keer plaatsvinden n.l. eind maart en eind april. De cursus zal waarschijnlijk onder leiding staan van mevrouw Top.
De voorzitter deelt tot slot nog mede, dat op 31 maart a.s. het nieuwe informatie-centrum zal worden geopend. De naam zal worden Gispen Informatie Centrum. De O.R.-leden en de staf worden uitgenodigd bij de opening aanwezig te zijn.

In de week van 11, 12 en 13 april a.s. zal er voor de personeelsleden met hun familie-leden en andere aanverwanten open huis worden gehouden.

9. Datum volgende vergadering: 6 april 1978.
   kleine commissie: 29 maart 1978.
   voorvergadering: 4 april 1978.

10. Omstreeks half 1 sluit de voorzitter de vergadering.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

32e jaargang
no. 311
april 1978



Gispen Informatie Centrum geopend

Met de in gebruikneming van het nieuwe Gispen Informatie Centrum is Gispen definitief van de Triosingel verdwenen. In 1934 vestigde ons bedrijf zich in Culemborg en is sindsdien een van de belangrijke industrieën die onze stad rijk is. Na de oorlog was er geen uitbreidingsruimte bij de fabrieksgebouwen aan de Triosingel meer beschikbaar. In 1952 werd daarom op het industrieterrein begonnen met de bouw van een nieuwe fabriek. Deze fabriek is inmiddels uitgegroeid tot een groot modern bedrijf waar kantoormeubelen worden gemaakt die, zoals men dat bij ons zegt, zorgen voor 'leefbaarheid van half negen tot half zes'. In oktober vorig jaar werd de eerste paal geslagen voor het nieuwe Gispen Informatie Centrum. Na een voorspoedige bouw kon de heer Vroom, op 31 maart j.l. met een toepasselijke speech de fraaie aanwinst van Gispen in gebruik stellen. Hij wees op het belang van deze expositieruimte die dient om cliënten te ontvangen en voor te lichten. Men kan er vrijwel alles wat Gispen produceert en verkoopt beoordelen op hun mogelijkheden. Bij de ingebruikneming waren aanwezig de architecten van architectenbureau Op ten Noort-Blijdensteijn, de bouwers Hussen en medewerkers van het electrotechnisch installatiebedrijf Smit, het schildersbedrijf Scheurwater, het loodgietersbedrijf Schuurman en verwarmingsinstallatiebedrijf Feenstra. Verder waren aanwezig de leden van de Gispen Ondernemingsraad en de stafmedewerkers. Gedurende een drietal avonden kan iedereen het Gispen Informatie Centrum bezoeken. Met dit nieuwe bouwwerk is de verwezenlijking van het op één plaats concentreren van alle Gispenbedrijven, weer een stap naderbij gekomen!

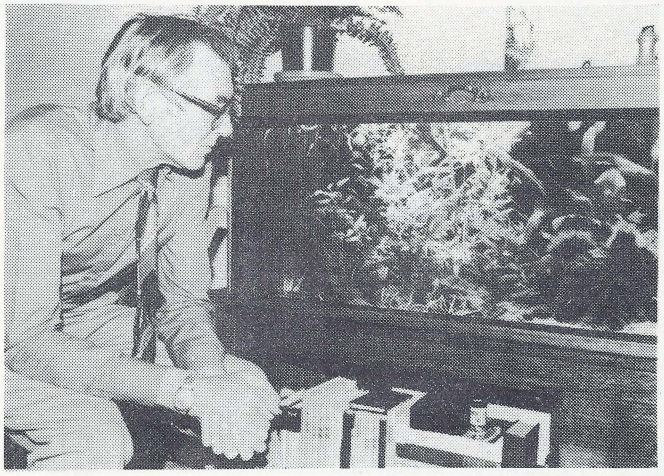


---

medewerkers PRIVÉ

Als de chef van onze reparatie-en-service-afdeling de heer Pikker, al geen rustig mens was, dan zou hij het zeker worden. Want hij woont sinds kort in zijn nieuwe woning aan het Valeriaan en hij houdt visjes. Valeriaan is een rustgevend middel en visjes zorgen voor de nodige rust. Wat wil je beter? Wij zijn bij deze medewerker op bezoek geweest om zijn prachtig zelfvervaardigde aquarium en aquariummeubel te bekijken en iets over deze hobbie te vernemen. En enthousiast vertelt de heer Pikker:

'Voor velen is een aquarium een glazen bak met vissen, water en planten. Voor de echte liefhebber is een aquarium houden een brok vrije-tijdsbesteding, waar je toch wel het een en ander voor moet weten.



Het is de kunst om in het aquarium een natuurlijk evenwicht te bereiken zodat de vissen en planten optimaal tot hun recht komen.

In zo'n kleine vissengemeenschap is dat natuurlijk evenwicht gauw verstoord, en dan zijn er de technische hulpmiddelen als filter en pomp om dit evenwicht weer spoedig te bereiken. Het is een liefhebberij waar je niet persé elke dag mee bezig hoeft te zijn. Je kunt gerust een dag overslaan met voeren, dat gebeurt in de natuur ook wel eens. 'Natuurlijk' voedsel is het beste voor de vissen, en daarom trek ik er vaak op uit naar sloot en plas met het schepnet. Als het slecht weer is blijf je gewoon thuis en verstrekt droog voer.

Een goed ingericht en onderhouden aquarium is een lust voor het oog, een levend stukje natuur, waar het hele gezin met genoegen naar kijkt.

Als je ermee begint koop je meestal een kleine bak. Maar je wilt steeds groter. Deze is 1.20 mtr. en pas 3 maanden ingericht.

Ik zou best wel een grotere bak willen hebben, maar je moet er ook voor waken dat het aquarium de verhoudingen in de woonkamer niet verstoort.

Jonge vis kweken is ook een boeiende bezigheid, maar dat kost wel meer tijd, die heb ik veel te weinig dus dat doe ik maar sporadisch.

Maar als ik eenmaal met pensioen ga . . . dan . . .'
Nou, dat laatste zal nog wel even duren, maar dat het een mooie liefhebberij is daarvan zijn we overtuigd.

U spreekt met Gispen en Staalmeubel...

Onze nieuwe telefooncentrale is in gebruik. De telefonistes zijn nu verhuisd van de Stationssingel naar het kantoorgebouw bij de fabriek. De afdeling personeelszaken moest daarvoor een eindje opschuiven om plaats te maken voor enkele hoogglanzende witte glasvezelpolyester balieenheden.
Hieraan worden nu bezoekers te woord gestaan en telefoongesprekken komen er tot stand. Nog een beetje onwennig maar met gloednieuwe apparatuur, zitten onze telefonistes/-receptionistes mevrouw Ganzeman en mevrouw Janszen in hun nieuwe behuizing achter deze balie.
Het 'Goede morgen u spreekt met Gispen en Staalmeubel' of het simpelweg 'Centrale', is er niet van de lucht. Het verschil wordt alleen bepaald door het lampje dat oplicht als er een gesprek binnenkomt.
'Het werkt wel fijn, gelukkig gaat er geen zoemer meer want alles wordt gesignaleerd met lampjes', vertelde mevrouw Janszen. 'Alleen het oproepsysteem geeft nog problemen. De tonen zijn veranderd en niemand reageert op zijn oproepsignaal, maar er wordt hard aan gewerkt om ook dit in orde te krijgen'.
Voor iedereen is het wat wennen. Alle oude interne telefoonnummers zijn vervallen en vervangen door nummers bestaande uit drie cijfers.
Het vragen om een 'lijntje' is ook voorbij want dat kan niet meer met deze centrale. Er is veel verbeterd maar toch . . . Ja, er zal altijd wel iets te wensen blijven.



Nieuws uit Roden

Klaverjastournooi

PAASKLAVERJASSEN
Ook dit jaar werd in de maanden januari, februari en maart een toernooi gehouden, 25 dames en heren hebben hieraan deelgenomen, waarbij een ieder op zijn eigen wijze er weer voor gezorgd heeft, dat het een gezellig toernooi is geworden. Tussen de partijen door werd een kleine verloting gehouden.

Na de eerste avond stond de heer Oostwal aan kop, na de tweede avond eveneens en uiteindelijk werd hij winnaar. Een knappe prestatie. De andere deelnemers verschoven nog wel eens van plaats op de ranglijst.
De tweede plaats was voor mevr. Kompier en op de derde plaats eindigde de heer Venekamp.
Voorzitter Dijk reikte een 8-tal prijzen uit en sloot daarna dit toernooi.

Daar Pasen dit jaar nog al vroeg was, kwam de Paasklaverjasavond op 24 maart al kort na het toernooi.
Aan deze avond hebben 25 mensen meegedaan. De prijzen bestonden, zoals gebruikelijk, uit eieren.
Iedereen is er flink tegenaan gegaan om aan het eind een zo groot mogelijk aantal eieren in de wacht te slepen.
In de nogal, vanwege de op handen zijnde verhuizing naar de 1e verdieping, kale kantine, konden de aanwezigen na loting beginnen. Veel verschuivingen in de ranglijst hebben zich niet voorgedaan tijdens de 3 te spelen ronden.
Na het tel- en rekenwerk werd de eindstand opgemaakt en kon de heer Ten Broeke de eieren gaan uitreiken. Als eerste was geëindigd de heer v. d. Mei. Hij mocht een flink aantal eieren in ontvangst nemen, zodat hij met de Pasen niet zonder zat. Voor de tweede prijs kwam de heer Kompier in aanmerking en voor de derde de heer Poppema.

De meeste 'marsen' werden gescoord door de heer Westerhof.

Nadat alle deelnemers voorzien waren van eieren, kon men nog even gezellig nakaarten.

Geslaagd

In samenwerking met het Industrie Centrum Roden heeft de commandant van de vrijwillige brandweer een cursus brandwacht 2e klas georganiseerd.

De cursus was een enorm succes want allen slaagden.

Voor Staalmeubel deden aan deze cursus mee: B. Hummel, R. de Jong, A. Schnater en B. Schurer.

Dankbetuiging

Directe en medewerkers,
Hiermede bedank ik u allen hartelijk voor de geweldige dag, die u verzorgde om mijn 40-jarig jubileum tot een onvergetelijk feest te maken.
Met veel genoegen zal ik hieraan terugdenken, onder het genot van sigaar en geestrijk vocht en als de inspiratie dan wil komen, zal de ontvangen gouden schrijfset zeer goed zijn dienst bewijzen.
Nogmaals mijn hartelijke dank.

B. Westra.



Jaaroverzicht ideeënbus LOCATIE-RODEN

(....) = LANDELIJK GEMIDDELDE INDUSTRIELE BEDRIJVEN IN 1976.

In 1977 zijn 26 voorstellen ontvangen. De locatie Roden heeft 85 medewerkers in dienst hetgeen betekent een inzendpercentage van bijna 32% (Gem. 15,7%).
Aanvaard zijn 10 voorstellen of 37% (Gem. 32,6%).
De gemiddelde bruto beloning bedraagt ƒ 109,80 per aanvaard voorstel.
Landelijk is dit gemiddeld ƒ 308,— netto.
Dit wordt veroorzaakt door de grote verschillen in jaaromzet waarover de besparingen worden berekend. Bij de kleinere bedrijven zullen de beloningen t.o.v. grotere ondernemingen lager uitvallen.
Wel is het opvallend dat 81% van de bedrijven een netto beloningsregeling toepast.
Zoals bekend wordt over dit punt nog overleg gevoerd in de ondernemingsraad.

Bij berekening van de jaarbesparing worden de beheerskosten van het Ideeënbussysteem (speciale akties, adm. kosten, kosten onderzoek enz.) niet afzonderlijk in mindering gebracht.
Uit de Ideeënstatistiek blijkt dat deze voor 1976 landelijk gemiddeld op ƒ 270,— per ontvangen voorstel worden geschat.
De hoogste beloning werd uitgekeerd aan de heer A. Langendijk.
Tot besluit van dit overzicht kan nog worden vermeld dat mevrouw A. Slagter-Wekema elk jaar één of meerdere voorstellen inzendt.
Beloonde voorstellen:

Th. Kompier (Bankwerkerij)
Het voorboren van gaatjes in bevestigingsplaat voor voet ST-SB programma vervangen door persbewerking.
Jaarbesparing ƒ 661,—.
Netto beloning ƒ 82,53.

J. Aalders (Afmontage)
Uit veiligheidsoverwegingen de tapleggers voor hangprofielen in deurenkasten zodanig wijzigen dat deze tijdens het afmonteren niet meer naar beneden kunnen vallen.
Netto beloning ƒ 28,02.

H. Slagter (Perserij)
Twee persbewerkingen van panelen C voor KT-unit met behulp van opstelstrip tot één persbewerking combineren.
Jaarbesparing ƒ 694,—.
Netto beloning ƒ 78,46.

12½ jaar bij Staalmeubel

Met het jubileum van J. Eisen op 27 maart 1978 vierden we het laatste echte Staalmeubeljubileum.
Op 1 april immers ving het nieuwe Gispen + Staalmeubeltijdperk aan.
De feestvreugde zal er niet minder om zijn.
De komst van Eisen naar Staalmeubel werd voora bepaald door het feit, dat we hem uit de woningnood konden helpen.
Hij startte in de bankwerkerij, kwam al spoedig in de gereedschapmakerij, om van daar uit al weer vele jaren de onderhoudswerkzaamheden als 'kleine zelfstandige' voor zijn rekening te nemen.
De laatste tijd is hij vooral druk in de weer geweest met de nieuwe kantine.
Alles liep volgens plan en bij de viering van het jubileum konden wij merken, dat men over en weer tevreden is!
Ook in de ondernemingsraad was Eisen actief.
Wij wensen hem nog vele jaren toe in onze Rhonergemeenschap!

Overzicht ontvangen voorstellen. Locatie Roden.

Jaar	Aantal voorstellen		Aanvaard in % van aantal inzendingen	Totale jaarbesparing	Uitgekeerd aan bruto beloningen	Gemiddelde bruto beloning per aanvaard voorstel	Hoogste beloning	Uitgekeerd aan:
	Ontvangen	Aanvaard						
1968 t.m. 1972	163 (+ 3)	68 (+ 3)	41,7	ƒ 38.572,—	ƒ 7.565,—	ƒ 111,25	ƒ 525,—	H. Slagter
1973	18 (+ 1)	15 (+ 1)	83,3	ƒ 9.649,—	ƒ 2.100,—	ƒ 140,—	ƒ 410,—	E. H. Dijkstra
1974	16	9	56,3	ƒ 13.143,—	ƒ 2.485,—	ƒ 276,11	ƒ 460,—	A. Buist
1975	24 (+ 2)	14 (+ 2)	58,3	ƒ 11.173,—	ƒ 2.245,—	ƒ 160,36	ƒ 410,—	J. Koopman
1976	34 (+ 2)	12 (+ 2)	35,3	ƒ 11.138,—	ƒ 1.960,—	ƒ 163,33	ƒ 615,—	Mevr. Slagter
1977	27	10	37,0	ƒ 5.705,—	ƒ 1.098,—	ƒ 109,80	ƒ 490,—	A. Langendijk
Totalen en gemiddelden	282 (+ 8)	128 (+ 8)	45,4%	ƒ 89.380,—	ƒ 17.453,—	ƒ 136.35	ƒ 615,—	Mevr. Slagter

Opmerking: Voorstellen behorend tot functie inzender (+ . . .) niet in de cijfers verwerkt.

onze jarige gepensioneerden


1.


2.


3.


4.


5.


6.


7.

1. De heer A. A. Vos
   Kornelis v. Wijnenstraat 22, Rhenoy
   wordt op 28 april 66 jaar.
2. De heer A. Blok
   Zalné Flat 32 Weteringpark 7, Zwolle
   wordt op 3 mei 75 jaar.
3. De heer F. H. Jung
   Emmalaan 4, Culemborg
   wordt op 15 mei 68 jaar.
4. De heer A. Borgstein
   Oosterwal 28, Culemborg
   wordt op 24 mei 71 jaar.
5. De heer M. L. den Hartog
   Dahliastraat 20, Culemborg
   wordt op 25 mei 67 jaar.
6. De heer G. A. Jansen
   Weth. Klerkstraat 3A, Beesd
   wordt op 25 mei 70 jaar.
7. De heer N. W. Jansen
   Spoorstraat 8, Culemborg
   wordt op 1 juni 67 jaar.

AGENDA CULEMBORG
22 april 1978: Gezelligheids-puzzeltrit.
10 juni 1978: Een ontspannings-aktiviteit waarover nadere mededelingen volgen.
1 t/m 5 mei 1978: Vrije week.
3 t/m 14 juli 1978: Algemene bedrijfsvakantie.
29 juli t/m 5 augustus 1978: Kinderkamp.

Dankbetuiging

Aan collega's, direktie en alle anderen die er voor zorgden onze bruiloft tot een onvergetelijke dag te maken, onze hartelijke dank.

J. Sinay
M. Sinay-Wilhelm

Gisolaria

Zoals gebruikelijk zijn er ook nu weer problemen te over, maar laten we ze nu niet allemaal behandelen, maar selectief te werk gaan!
Het Gisolar is dus dikker geworden, waardoor het beschadigingsprobleem is opgelost. Er is nog een heel klein probleempje over, want nu vouwt dat dikke spul weer zo moeilijk om de bladhoeken, waardoor weer bewezen is, dat er voor elke oplossing altijd een probleem te vinden is.
Gelukkig hebben we nog Jo van Oostrum c.s., een Gisolar-expert, zoals wij nog nooit hebben gekend. Als hij er tijd voor kan vrijmaken, en daar hopen we dus op, dan komt daar beslist wel een antwoord op, waarvan de jongens van het Ideeëncentrum voorlopig niet terug hebben.
Natuurlijk duurt dat niet zo verschrikkelijk lang, want de voortreffelijke Blokland komt dagelijks zwaar beladen naar boven, aangezien zo'n Ideëenbus niet voor niets is ingesteld, en er altijd wel lipjes te vinden zijn, die omgebogen, stuiknokken, die doorgediept en kromme pennen die rechts gericht zouden kunnen worden.
Om maar eens wat te noemen!
Het wachten is nu nog op de man die het haringkaken uitvindt, dan kunnen we weer eens de directie in de zitkuil aan het werk zetten, onder het wakend foto-oog van redacteur Ad de Bruin, (die monkelend het met de Fluit weer helemaal ziet zitten) en onder het motto: Altijd Prijs, altijd Premie!
Die Zitkuil is overigens vervangen door een oorvormig bankstelgebeuren, zoals we



onlangs bij de opening van het verbluffend fraaie Informatie Centrum mochten constateren. Zes maanden vergaderen, en daar is het dan! Een nieuwe Lente en een nieuw Geluid! En daar bedoel ik dan mee dat Ontzettend gekke fabrieksfluitje waarmee de P.T.T. alle inspraakcommissies weer handen vol werk heeft gegeven.
Erg mooi en bijdetijds vind ik ook die volmaakt polysteriele balie, een opgespoten stukje Antarctica, waarmee de ontwerper zo volmaakt de gedachte achter het woord: 'borstwering' gestalte heeft gegeven.
Van onze ingehuisde telefoniste-receptioniste ziet men nog slechts het gelokte hoofd.
En natuurlijk was er weer niets geregeld! Wel veel gepraat natuurlijk, maar tenslotte kwam alles toch als een verrassing, hoewel er van te voren toch veel over gesproken was, maar misschien niet officieel, waardoor men uiteindelijk toch moet spreken van een officiële verrassing, en weer helemaal rijp voor het W.P.O., waarin dit soort aangelegenheden wel besproken, maar weer net niet geregeld kunnen worden.
Hoe dan ook, toch gebeuren er dingen bij Gispen! Zo tussen het vergaderen door, is er altijd wel een klein momentje te vinden, waarin de dingen, die ons allen verbazen, tot stand worden gebracht.
Er is omzet. Er is winst. Er zijn kosten. Er is ook nog een probleempje: zijn er orders?
Ook aan onze zwartkijkers is gedacht, het nieuwe G.I.C. was al zwartgemaakt voordat we het wisten! Met opwaarts gerichte blik krijgt men waar voor zijn geld, al struikel je natuurlijk over die onvermijdelijke stoelenstelling, een dwarsliggend obstakel van opstandig formaat, die het bevel 'Beter Zitten' haast vanzelf tot uitvoering brengt.
En wat denkt U van die Boksringen, waar de klant door onze strijdbare verkoop in de touwen wordt gedreven?
En het Audiovisium, waarvan geen mens weet wat het betekent, behalve dan dat je er geen Visium voor nodig hebt. Je kan zo naar binnen!
En natuurlijk de Niveauverschillen! Vooral in deze tijd is het toch zeker moedgevend, dat men ook bij Gispen in staat wordt gesteld ongeacht leeftijd, geslacht en herkomst en geheel op eigen kracht de top te bereiken. Om aldaar tot de conclusie te komen, dat er weer heel wat gereed staat voor de personeelsverkoop! Mooi hout, dat wel, maar tel eens de jaarringen! Lukt dat niet een twee drie, vraag het aan Jos. Die houdt dat wel bij!



Klaverjassen

Het was weer zo ver.
Vrijdag 17 maart jl. werd de Paasklaverjaswedstrijd gespeeld.
Vele paren hebben sportief om de prijzen (eieren) gestreden.
Het was een gezellige avond.
De eerste prijswinnaars waren:
Mevr. Smit—Hr. L. Lommers
Hr. en Mevr. J. van Zomeren
Hr. J. Rijkes—Hr. W. v. d. Burg

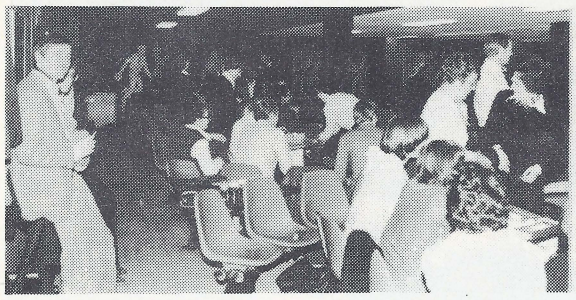
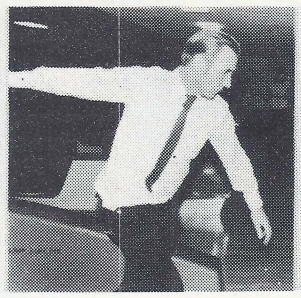
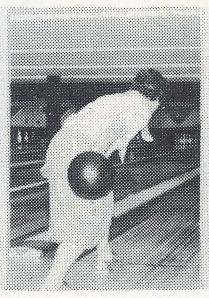
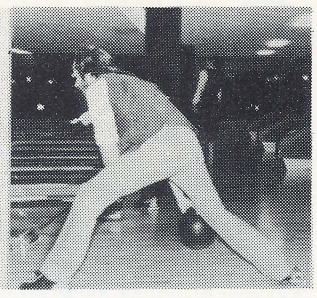
Tafeltennissuksessen

Op 1 en 2 april werden in Utrecht de Nederlandse Tafeltennis Kampioenschappen gehouden.
De Tafeltennisvereniging Gispen schreef hiervoor in met 9 spelers/-sters met een landelijke licentie.
Deze kleine groep behaalde een uniek resultaat; Gispen behaalde 4 titels en was daarmee de vereniging met de meeste kampioenen.
De kracht van Gispen zat duidelijk in het dubbelspel want in het enkelspel werd bijna iedereen in de eerste ronde uitgeschakeld.
Gewonnen werd het dames- en mixed dubbel in de B. klasse en het dames- en heren dubbel in de C. klasse.
Goede samenwerking, prima inzet en uitstekende coaching waren de ingrediënten waarmee, de vaak hoger geplaatste tegenstanders werden geklopt.
De tafeltennisvereniging Gispen gaf hiermee blijk tot de Nederlandse sub-top te behoren en er wordt hard aangewerkt om ook komend seizoen dit niveau te handhaven.
N.B. Op 7 mei worden in de sporthal Ter Weijde de Nederlandse Jeugd Kampioenschappen gehouden.
We kunnen u aanraden om hier eens een kijkje te gaan nemen.



Anny Römgens en Féke Delemarre grepen de Nederlandse titel in dames-dubbel C.

Foto C.C. Theo van Dam.

Bowling in Zeist

Vrijdagavond 31 maart j.l. werden ongeveer 60 Gispenaren twee uur lang in de ban gehouden door een zware ijzeren bal en een stel kegels.
Wat een aktie!
Wat een inzet!




Even voorstellen

Van	li naar re		in dienst	
D. Stouten		bedrijfssignalering	27 februari	1978
P. Mooy		bedrijfsadministratie	1 maart	1978
W. H. Blommers		rep. en serviceafd.	1 januari	1978
P. Brouwer		metaalbewerking I	21 november	1977
Mevr. J. Eding		drukkerij	6 maart	1978

Van	li naar re		in dienst	
P. J. N. Siebers		expeditie	26 september	1977
J. Pauli		montage	6 februari	1978
D. H. Devilee		montage	27 februari	1978
D. C. A. Blom		oppervlaktebehandeling	1 september	1977
J. J. v. d. Pluym		TGS	1 januari	1978

Van de ideeënbuscommissie

Er zit een lekker tempo in de regelmaat waarin ideeën binnenkomen.
Vooral de laatste weken is dit het geval. Als dit zo doorgaat, bestaat de mogelijkheid dat 1978 het jaar van de ideeën wordt.
Van 6 januari tot 5 april zijn 32 voorstellen binnengekomen. Hierdoor werd de totaalstand gebracht op 316.
Onderstaand treft U een overzicht van de voorstellen welke in die periode konden worden afgewerkt, en voor een beloning in aanmerking kwamen.

nr. 169
J. W. S. Vermeulen ging er van uit, dat het mogelijk moest zijn om het holfrezen van armliggers ten behoeve van het hardsolderen te vervangen door ponsen.
Hij had gelijk. Het leverde een beloning op van *f* 1428,—.

nr. 203
A. Kaasjager vond het klinken van de verbindingen van de verbindingsstukken tussen het zware loopwerk maar een onaangenaam geluid.
Zijn idee had niet alleen tot resultaat, dat maatregelen konden worden genomen om deze overlast tegen te gaan, het leverde hem bovendien een beloning op van *f* 108,—.

nr. 258
Aanvankelijk leek het niet mogelijk, om vergadertafels co 2 te lassen.
W. Kielestein slaagde er in om het toch voor elkaar te krijgen.
Een beloning van *f* 330,— was het resultaat.

nr. 267
Uit ergernis ontstaan soms goede ideeën. Zo was b.v. M. Bron het allang zat, om steeds maar weer de loopvlakken van neigstoelen, waar ten onrechte lak op kwam, schoon te krabben. Deze onderdelen zwarten bleek een goede oplossing. Een beloning van *f* 329,— ook.

nr. 271 en 283
L. v. Gasteren en B. Smit dienden ieder voor zich een idee in wat betrekking had op de doordrukkingen in ladebodems, welke dienen om het rammelen tegen te gaan. Een salomonsoordeel was hier noodzakelijk.
Van Gasteren kwam in aanmerking voor een beloning van *f* 328,25, en Smit voor *f* 984,75.

nr. 278
J. v. Zanten stelde een wijziging voor van een lasmal. Het doel van het voorstel was, gemakkelijker inleggen van het produkt, (de vijfpoot) en minder reparatie. De beloning bedroeg *f* 100,—.

nr. 291
Soms zie je het zo maar voor je, en.... een idee is geboren. Zo zal het J. H. de Vries ook wel vergaan zijn.
Zijn gedachte was om de verstijvingen in bepaalde bladen iets te verzetten. Daardoor werd het mogelijk om die verstijvingen gelijk te puntlassen.
Niemand bleek daar bezwaar tegen te hebben. Beloning: *f* 396,—.

Rectificatie

In de vorige editie van ons blad werd melding gemaakt van de benoeming van de heer F. J. Willems als Commissaris van Lips & Gispen B.V.
In deze mededeling is helaas een onjuistheid geslopen, t.w. dat de heer Willems Commissaris zou zijn van De Centrale Levensverzekeringbank.
De heer Willems berichtte ons, dat dit niet meer het geval is omdat hij het betreffende Commissariaat in 1972 heeft neergelegd bij gelegenheid van het beëindigen van zijn verbintenis met het N.V.V.

De Redactie.

Uit de Ondernemingsraad

Verslag van de 252e O.R.-vergadering, gehouden op 6 april 1978.
Aanwezig zijn de leden: E. Th. Vroom, Mej. S. Smits, J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, J. Sinay, J.Th. Smorenburg, J. Verschoor, J. van Zanten en P. van Zuylen.
Verder zijn aanwezig: de heren O. Kaňa, Ir. J. Meijers, en A. Anbeek.

1. Opening
De voorzitter opent om ca. 3 uur de vergadering en feliciteert namens de Ondernemingsraad de heer J. Sinay met zijn huwelijk dat op vrijdag 31 maart 1978 werd gesloten.

2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
De notulen worden zonder wijzigingen goedgekeurd.
Naar aanleiding van de notulen wordt het volgende opgemerkt:
- De heer Romijn zegt, dat de vakbondsfaciliteiten naar tevredenheid zijn opgelost.
- De bespreking over de reorganisatie rondom het lakken in kleur zal op 17 mei 1978 plaatsvinden.
  Aanvang: 15.00 uur.
- Betreffende de opmerking over het gebrek aan werk tegenover boekingen, die boven budget liggen zegt de voorzitter het volgende:
- het personeelsbestand is iets boven budget geweest.
- er waren meer vakantiewerkers en inleenkrachten om pieken weg te werken.
- er zijn meer stoelen verkocht, waardoor meer omzet per man ontstond.
- er was weinig speciaal werk.
- er is meer "kleur" verkocht en meer handelsartikelen dan begroot.

3. Overzicht gang van zaken
De voorzitter complimenteert alle medewerkers met het behaalde resultaat. De fabriek heeft enorm gedraaid, de verkoop heeft het goed gedaan. De inzet is ruim voldoende geweest.
Ook Roden heeft de begrote omzet gehaald.
Wat het resultaat betreft zijner prognoses gemaakt over het afgelopen boekjaar, want de cijfers zijn nog niet klaar. Die prognoses laten een in geld uitgedrukt bruto bedrijfsresultaat zien dat 25% hoger is dan vorig jaar.
Het is helaas niet gelukt de begroting te halen.
Het netto resultaat zou eveneens volgens prognose in geld uitgedrukt zich hebben verdubbeld.
Aan de hand van tabellen laat de voorzitter zien hoe Gispen zich op de binnenlandse markt beweegt.
Er was in de eerste 3 kwartalen 1977 een algemene toename van 13,3%.
Gispen is in volume 7,9% gestegen. Het marktaandeel van Gispen is van 17,8% tot 19,2% gestegen.
Het aantal verkochte bureaus en deurkasten is voor Gispen zelf gestegen, het marktaandeel van ladenkasten is stijgend.
De omzet in zitmeubelen is 29,6% gegroeid.
Het Gispen marktaandeel is in deze sector met 25,8% toegenomen. Eerlijkheidshalve zegt de voorzitter dat er maar 2 Nederlandse zitmeubel producenten zijn nl. de Cirkel en Gispen.
De voorzitter sluit dit deel af en geeft het woord aan de heer Kaňa, die een toelichting geeft op de omzet- en kostencijfers.
De begrote omzet en zelfs meer is behaald. Het was bij Gispen gewoon dat bij een hogere omzet dan begroot was, het resultaat aanzienlijk meer werd. Men kon stellen, dat van de meer-omzet 40% als resultaat kon worden beschouwd. Dit jaar is dit niet meer het geval.
Er zijn grote overschrijdingen geweest in loonkosten en sociale lasten door een te lage begroting en de operatie, die heeft plaatsgehad door de functieklasse-verschuivingen. Daarnaast zijn de budgetten van vrachtkosten, computerkosten en provisiekosten overschreden.
Er is een hoger bedrag voor winstuitkering gereserveerd.
Het gemiddelde kortingspercentage is hoger geweest dan begroot. Daarbij heeft men minder prijsverhoging kunnen toepassen dan nodig was.
Besparingen waren er in de energiekosten en bij publiciteit. Als de overschrijdingen er niet waren geweest dan zou het bruto bedrijsresultaat aanzienlijk beter zijn geweest. De heer Kaňa komt tot de slotsom, dat als men tot een beter resultaat wil komen men dit moet zoeken in de verhoudingscijfers kosten tegenover omzet.
De voorzitter bedankt de heer Kaňa voor de toelichting.
Ter afsluiting van de nabeschouwing over het afgelopen boekjaar deelt de voorzitter mede dat Duitsland het jaar met minder verlies zal afsluiten dan het jaar ervoor.
Wat de verwachting betreft voor het nieuwe boekjaar:
Er is al langere tijd een onzekere situatie. Deze dreigt thans echter om te slaan in echte moeilijkheden. De orderbinnenkomst is laag.
Voor april is de hoeveelheid werk al beneden budget, voor mei lijkt deze wat beter te zijn omdat slechts 3 weken wordt gewerkt. Voor de maand juni is er vrijwel nog niets geboekt. Het aantal aanvragen is niet groot. Men hoopt op een export aanvraag uit Polen. Als deze aanvraag tot een order zal leiden dan zou dat voor de werkgelegenheid een goede zaak zijn. De export van de Nederlandse industrie loopt terug.
De metaal wordt geconfronteerd met een sterke stijging van materiaalprijzen. Al met al lijkt het er op, dat men opnieuw het hele jaar hard zal moeten werken om de achterstand, die in het begin zal ontstaan, in te halen. Het ziet er naar uit, dat er een periode van arbeidstijdverkorting voor de deur staat. De voorzitter verwacht dit echter niet op zeer korte termijn, omdat het bedrijf eerst ook eigen risico moet lopen en de voorraden groter moeten worden.
De voorzitter verwacht dat het nieuwe Infocentrum een goede stimulans zal zijn voor de verkoop. Op de Hannover Messe zal men met het nieuwe Gispen ST (schakeltafel) en SB (systemen voor bibliotheken) programma verschijnen.
Dit zijn mogelijk enige lichtpunten voor de moeilijke tijd die we tegemoet gaan.
De voorzitter sluit hiermede het verwachtingsoverzicht af en doet nog enige mededelingen.
- In de VSM vergadering van hedenochtend heeft men de vaste afspraak gemaakt, dat het maximale bedrag voor proefopstellingen f 5000,- zal bedragen en kosten in rekening zullen worden gebracht.
  Men zal zich sterk gaan maken om inhuizingskosten in rekening te brengen. Men zal een brief schrijven naar het Ministerie van Economische Zaken om extra marges voor de dealers.

  De marges blijven ten opzichte van buitenlandse leveranciers sterk achter, waardoor het buitenlands produkt sterk concurrerend wordt.
- Er is een achterstand in het produceren van gereedschap voor het nieuwe TP (=totaal) programma.
  Men probeert de gereedschapmakerij tijdelijk enige uitbreiding te geven. Er wordt gedacht aan bv. bankwerkers, die de gereedschapmakers met een aantal werkzaamheden zouden kunnen bijstaan.
  De heer van Zanten vindt maar één oplossing goed en dat is de 2 gereedschapmakers, die in het rouleersysteem zitten, tijdelijk terughalen om de gereedschapmakerij aan extra mankracht te helpen.
  De voorzitter zegt dat men er nog niet uit is.
- De autoregeling, die voorheen door de heren J.J.M. Lips, J. Poutsma en P. van Beest werd uitgevoerd blijft na het vertrek van de heer J.J.M. Lips in handen van de heren Poutsma en van Beest. Zij rapporteren aan de heren A.W.H. Dille en E.Th. Vroom.
- Bij Lips is een nieuwe BV opgericht. Het Beveiligingscentrum Lips bv. Deze nieuwe BV zal tegen kostprijs diensten verlenen aan de andere werkmaatschappijen.
  De heer J.S.M. van der Spek is directeur van de nieuwe BV.
- De voorzitter sluit met deze mededelingen de gang van zaken af.

4. Ingekomen stukken

Winstuitkeringsregeling:
Het voorstel van de Raad van Bestuur is nog niet zodanig bestudeerd, dat al een antwoord gegeven kan worden.
Het voorstel houdt in, dat de winstuitkering voor de helft zou worden gedeconsolideerd en voor de helft geconsolideerd zou blijven.
In principe blijven de gekozen leden voor de gehele geconsolideerde regeling.
Aan deze regeling blijken achteraf consequenties te zitten, die de gekozen leden wat willen uitdiepen alvorens definitief te antwoorden. Het gaat hier om het feit, dat de berekening geconsolideerd plaatsvindt, maar de toerekening niet.
De winstuitkering komt namelijk ten laste van het resultaat van de werkmaatschappij. Het merendeel van de gekozen leden was tot voor kort in de veronderstelling, dat door de winst een gezamenlijke pot werd gevormd, waaruit de betaling plaatsvond. Dit blijkt niet het geval te zijn.
De heer Romijn verzoekt om berekeningen van het verschil als de regeling geconsolideerd en gedeconsolideerd wordt toegepast en wat dit voor het bedrijf tot gevolg heeft.
Er vindt nog enige discussie plaats waarom deze vorm van winstdeling gekozen is.
De verklaring ligt hierin, dat men bij het ontwerpen van de regeling ervan uit is gegaan, dat de werkmaatschappijen uiteindelijk één eenheid vormen. De heer Kaña zal voor de berekeningen zorgen.

5. Résumé-punten

Sociaal jaarverslag:
Mej. Smits maakt namens de gekozen leden de directie haar compliment over het sociaal jaarverslag. Het ziet er goed uit. Er zijn over de inhoud weinig opmerkingen. Alleen blz. 6, 10 en 21 geven aanleiding tot wat opmerkingen. Met dank aan de samenstellers sluit de voorzitter dit onderwerp af.
Omzet KT-verwachting:
Volgens de prognose gemaakt tijdens de ontwerpperiode, had de omzet 2900 stuks moeten zijn. De werkelijke omzet is 1691. De omzet blijft dus duidelijk achter.

6. Tijdstip bekendmaken agenda O.R. -eventuele toelichting

De voorzitter is van mening dat aan de regels, die hiervoor gelden voldaan zal moeten worden. Dit houdt in dat zeven dagen vóór de vergadering de agenda bij de leden en in de onderneming bekend moet zijn.
De heer V. d. Berg vraagt om de vergaderingen van de kleine commissie een dag te vervroegen zodat er wat meer speling is.
Mej. Smits zegt, dat men al van donderdag naar woensdag is gegaan. Zij vindt het niet juist om de agenda te vroeg samen te stellen, omdat de agendapunten dan alleen maar minder akt eel kunnen worden.
De voorzitter zegt, dat in ieder geval geprobeerd moet worden zo spoedig mogelijk na de vergadering van de kleine commissie de agenda klaar te maken.
Wat een eventuele toelichting betreft:
daar heeft de voorzitter bezwaren tegen, omdat hij vreest dat de meningen dan al te zeer vastliggen.
Hij vindt dat diegenen die geïnteresseerd zijn altijd nog kunnen vragen.
De heer V. d. Berg zegt, dat zijn voorstel een andere bedoeling heeft. Hij wil op de agenda duidelijk laten uitkomen, wat er met een agendapunt wordt bedoeld. De vraag is of het zin heeft om een agenda zoals die thans gemaakt wordt in het bedrijf op te hangen. Weet men dan eigenlijk wel waar het over gaat.
De voorzitter blijft van mening, dat een toelichting een gevaarlijke zaak is.
En is men echt geïnteresseerd dan kan men altijd nog vragen, aldus de voorzitter.
Mej. Smits kan zich voorstellen dat de kop van een agendapunt niet door iedereen op dezelfde wijze wordt begrepen als door de samenstellers is bedoeld. Om dit probleem voor de gekozen leden op te lossen stelt zij voor bij de uitreiking van de agenda mondeling een kleine aanduiding van de agendapunten aan de fraktie-voorzitters te geven.
De O.R. leden zijn dan in ieder geval geïnformeerd en de achterban kan bij de O.R. leden navraag doen als men het inderdaad niet begrepen zou hebben.

7. Bekendheid O.R. leden

De heer V. d. Berg vindt, dat naar zijn mening niet voldoende uitvoering is gegeven aan de wet op de Ondernemingsraden van 1971, art. 11, lid 2, waarin staat, dat "de namen en de functies in de onderneming van de gekozen leden van de Ondernemingsraad blijvend worden vermeld op een plaats die vrij toegankelijk is voor alle in de onderneming werkzame personen, op zodanige wijze dat gemakkelijk kennis kan worden genomen".
Er vindt enige discussie plaats. Besloten wordt om in de personeelsgids de namen en de afdeling van de gekozen leden op te nemen, alsmede de vakbond/groep, die zij vertegenwoordigen.

8. Slechte zitomstandigheden werkvloer

De heer V. d. Berg stelt voor om hiervoor een commissie te benoemen. De voorzitter heeft hier bezwaar tegen.
Hij meende dat de afspraak was, dat de heer v. d. Kroef in het werkplaatsoverleg hierover zou praten in zijn functie van deskundige op het gebied van "zitten".
De heer van der Kroef zegt hier nog niet aan begonnen te zijn omdat er nog niet voldoende mogelijkheden waren. Nu is men daar wat verder mee, o. a. door de zogenaamde sta-steun. Hij zou nu een start kunnen maken om afdeling voor afdeling te inventariseren en voorstellen te doen.
De bedoeling van het voorstel van de heer v. d. Berg was niet alleen om tot verbetering van de zitplek te komen, maar het gaat ook om verlichting, warmte, tocht, geluid, vochtigheid etc. etc.
Hij vindt, dat ook daar naar gekeken zou moeten worden.
De heer Romijn zegt, dat er al lang een rapport ligt van de heer Weysenfeld en de bedrijfsarts over de werkomstandigheden van de mensen. Hij gaat er van uit, dat daar nog steeds naar gewerkt wordt. De heer Meijers zegt, dat de veiligheidscommissie zich ook regelmatig met deze zaken bezighoudt.
De voorzitter heeft er wel enige vrees voor als we met z'n allen gaan zoeken wat mogelijk verbeterd kan worden. Want dat zit echt niet in het budget.
Besloten wordt, dat de heer V. d. Kroef het probleem ter hand zal nemen en zonodig ook contact zal opnemen met de heer Weysenfeld en de veiligheidscommissie.

9. Beoordelingssysteem + samenstelling beroepscommissie

De Raad van Bestuur heeft aan de verschillende werkcommissies een nieuw voorstel gedaan inzake het beoordelingssysteem. De inhoud hiervan is aan de O.R. nog niet bekend. De voorzitter verzoekt de commissie snel te werken, zodat het in de volgende O.R. vergadering aan de orde zal komen.
Mej. S. Smits acht zich niet aan de uitspraak van de commissie gebonden. De heer Van Zanten, die als O.R. lid in de commissie zit, kan namelijk wel de mening van de O.R. in de commissie naar voren brengen, maar het uiteindelijk advies aan de Raad van Bestuur wordt ook door de andere commissieleden bepaald en daar vormt de heer Van Zanten een minderheid in.
Zij vraagt zich daarnaast af of het advies inderdaad in de O.R. besproken kan worden, omdat het aan de Raad van Bestuur gericht is.
Deze zal met de vakbonden en de verschillende O.R-en uiteindelijk tot een beslissing moeten komen.
De heer Van Zanten zegt, dat in het voorstel daarover niet wordt gerept.
De voorzitter meent, dat dit wel de bedoeling is.
De O.R.-en hebben uiteindelijk de beslissende stem.
Besloten wordt dat de heer Van Zanten de commissie op deze procedure attent zal maken. De voorzitter zal de Raad van Bestuur benaderen.
Aangaande de samenstelling van de beroepscommissie zegt de heer Romijn, dat hij de samenstelling niet juist vindt, hoewel er volgens het reglement gewerkt wordt. In de praktijk is het namelijk zo, dat de beoordelaar vaak zijn naast hogere chef erbij roept.
Deze kan er nauwelijks om heen om zijn directe medewerker te verdedigen.
Daarnaast gebeurt het dat commissieleden die de beoordeelde vertegenwoordigen bv. voorlieden willen oproepen, om zich een beter oordeel te kunnen vormen.
Dit wordt door de chef dan gezien als "tegen elkaar uitspelen"
Er vindt discussie plaats over het wel of niet behoefte hebben aan een beroepscommissie.

De gekozen leden willen hier aan vasthouden.
Besloten wordt dat de heer Kaňa zich over de beroepsprocedure zal buigen.
De heren Romijn en Van Zuylen zullen de heer Kaňa gegevens verschaffen over hun ervaringen.

10. Overzicht ongevallen in 1977
Dit agendapunt zal in de volgende vergadering worden behandeld.

11. Benoeming ideeënbuscommissie
Het voorstel van de gekozen leden is om de huidige samenstelling te handhaven, met dien verstande dat de heer J. van Zanten wordt vervangen door de heer W. Kielesteijn. De samenstelling wordt dan als volgt:
De heer H. de Ruiter, voorzitter
De heer S. Blokland, secretaris
De heer J. v. d. Berg, lid
De heer W. Kielesteijn, lid
De heer J. Th. Smorenburg, lid
De voorzitter gaat hiermede akkoord.

12. Vakantie 1979
Dit punt is op de agenda geplaatst, omdat voor de a. s. vakantie de mensen willen weten hoe de vakantie het volgend jaar ligt in verband met het maken van nieuwe afspraken. Daarnaast willen de gekozen leden gaarne de wijze van vakantie houden, nl. de twee vastgestelde weken, opnieuw bekijken.
Zij zouden gaarne zien, dat men bv. vrij vakantie zou kunnen opnemen gedurende de maanden juni, juli en augustus.
De voorzitter heeft hier moeite mee, omdat het organiseren van een dergelijke vakantie, problemen met zich mee zal brengen, die niet zo maar te overzien zijn. Ook het groot onderhoud zal hierdoor in moeilijkheden komen.
Het tweede voorstel is om de vakantie-methode, die enige jaren geleden als proef is gedaan, te herhalen, hetgeen inhoudt, dat er 1 vaste week is.
Daaraan vastgekoppeld kunnen 1 of 2 weken ervoor of erna worden opgenomen. Of twee weken op een geheel ander tijdstip. De heer Kaňa heeft bestudeerd welke vaste week dan het beste gekozen kan worden. Dit blijkt de 3e week van juli te zijn.
In die week beginnen de bouwvakvakanties. Men kan hier 1 of 2 weken op aansluiten of ervoor 1 of 2 weken opnemen. De schoolvakanties beginnen in de 2e week van juli of eerder, zodat ook daar aansluiting kan plaatsvinden.
In de volgende vergadering zal beslist worden hoe de vakantie het volgend jaar zal worden geregeld.
Ook zal bekeken worden of het onderhoudswerk in één week gedaan kan worden.

13. Investeringsplan 1978/1979
Dit zal in de volgende vergadering worden behandeld.

14. Evaluatie O. R. cursus Barchem
Dit zal in de volgende vergadering worden behandeld.

15. Voorbereiding op pensioen
Het voorstel van de heer Anbeek is om de 60-jarigen ter voorbereiding op het pensioen gedurende een week met hun vrouw een cursus te laten volgen op een volkshogeschool. De kosten zouden voor rekening van het bedrijf zijn. De werknemer zou echter 5 snipperdagen hiervoor moeten inleveren.
De gekozen leden hebben in het algemeen geen bezwaar als het op vrijwillige basis gaat. Niettemin willen zij nog even over het voorstel nadenken.
Een gedachte is om enkele mensen, die aan een dergelijke cursus hebben deelgenomen, te interviewen.
Tevens zou het nuttig zijn om een artikel hierover in een bepaalde krant in beschouwing mee te nemen.
Aldus wordt besloten.

16. Rondvraag
- De heer J. Sinay zegt, dat hoewel de integratie Gispen/Staalmeubel bijna rond is, hij het bedrijf Staalmeubel alleen op papier kent.
  Hij zou het plezierig vinden om het bedrijf eens te mogen zien.
  Er zijn nog meer O. R. leden die nog nooit in Roden zijn geweest.
  Besloten wordt een eerstvolgende gezamenlijke bespreking in Roden te houden i. p. v. in Culemborg.
- De heer V. d. Berg heeft in de aanvulling van de groene map gelezen, dat de koffie 15 ct. zou kosten.
  Dit blijkt een misverstand te zijn. Het moet 25 ct. zijn.
  De vraag is, was de regeling voldoende bekend?
  De regeling blijkt al lang te zijn vervallen, waarschijnlijk al ten tijde van de heer Stokmans.
- De heer v. d. Berg heeft in de aanvulling van de groene map gelezen, dat de koffie 15 ct. zou kosten.
  Dit blijkt een misverstand te zijn. Het moet 25 ct. zijn.

17. Datum volgende vergadering.
De volgende vergadering wordt vastgesteld op 18 mei a. s.

18. Sluiting.
Omstreeks half 6 sluit de voorzitter de vergadering.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

32e jaargang
no.312
juni 1978

balans van een jaar

LASTEN	1977/1978	BATEN
Grillige orderontvangst		Hard werken
Hoog ziekte percentage		Positieve instelling
Tegenvallers		Meevallers
Sterke prijsdruk		Nieuw Informatie Centrum
Brand Casa-Maroc		Nieuwe modellen
Doelstelling nog niet bereikt		Verbeterd resultaat

balans van een jaar

Balans van een Jaar (de directie)
Zoals wij al aan uw vertegenwoordigers in de Ondernemingsraden hebben gezegd, kunnen wij over het afgelopen jaar tevreden zijn, maar nog niet voldaan.
Vanaf deze plaats willen we daarom nog eens iedereen complimenteren met de inzet waarmee u heeft gewerkt.
Ondanks de onzekere situatie waarin de wereldeconomie en ook Nederland zich bevindt, zijn wij erin geslaagd opnieuw ons rendement te verbeteren, dankzij de inspanning van ons allemaal.
Helaas kunnen wij u voor het lopende boekjaar niet meer zekerheid geven en opnieuw zullen we met z'n allen er weer hard tegenaan moeten.
Wij hebben bewezen dat wij de opgaande lijn konden vasthouden en vertrouwen dit thans ook weer te kunnen doen.
Wij dachten dat het goed was u wat achtergrondinformaties te geven van de Balans van een Jaar en zijn blij dat de redactie van de FABRIEKSFLUIT deze mening deelde.

Balans van een Jaar (de opgaande lijn)
Zoals we in ons concept-Ondernemingsplan al hebben vermeld, is het hard nodig dat wij onze winst opvoeren, teneinde de continuïteit te verzekeren.
Door allerlei oorzaken hebben wij de laatste jaren zeer magere resultaten behaald, terwijl wij anderzijds veel geld hebben uitgegeven aan gebouwen, installaties etc.
Gelukkig zijn wij onderdeel van een zeer sterke en gezonde groep, maar het is natuurlijk onze taak om binnen die groep voor onszelf te zorgen.
Gelukkig zijn wij met z'n allen druk bezig binnen deze doelstelling en zijn wij ons ook bewust van de noodzaak.

De laatste jaren hebben wij duidelijk de opgaande lijn te pakken en met name in 77/78 zijn wij erin geslaagd onze resultaten duidelijk te verbeteren.
Een lange weg ligt nog voor ons, want ook al is ons resultaat sterk verbeterd, op onze borst kunnen we nog niet slaan, dan zou het resultaat het dubbele van nu moeten zijn.
Wij zijn er dus nog niet, maar met gezamenlijke inspanning komen we er wel.

Balans van een Jaar (terugblikken)
Terugkijkend naar het afgelopen jaar kunnen we met enige voldoening vaststellen dat al onze inspanning tot een beter resultaat heeft geleid.
Zo'n resultaat is afhankelijk van vele factoren, de meeste daarvan komen van buiten op ons af. Om er een aantal te noemen:
— Algemene conjunctuur
— Doen en laten van onze collega-fabrikanten
— Exportmogelijkheden
— Materiaal en loonkosten

Toch is het mogelijk met z'n allen deze invloeden van buitenaf zo goed mogelijk op te vangen.
De belangrijkste mogelijkheid die we zelf in de hand hebben, is onze eigen inspanning om een goed resultaat te willen bereiken.
Daar hebben we in 77/78 niet over te klagen gehad. Meer verkocht en meer geproduceerd dan ons budget.

Wat willen we nog meer?
Maar dan komt zo'n andere invloed om de hoek kijken, het doen en laten van onze collega-fabrikanten. Daar hadden we wat problemen mee, zodat wij in een aantal gevallen meer korting moesten geven om de opdrachten te verkrijgen.
Daarnaast moeten wij niet vergeten dat één produktgroep (computermeubilair) vijf jaar geleden nog 12% van onze omzet was; in 77/78 helaas nog maar 4.8%.

Weer zo'n invloed van buitenaf; er is veel minder op te bergen omdat de media voor de computer steeds kleiner worden.

Het vinden van een ander zo winstgevend produkt voor deze ontbrekende 7% is ons nog niet geheel gelukt.

Enkele invloeden van buitenaf?
Wij mogen onze prijzen van de overheid niet zomaar verhogen, de transportkosten stegen sterker dan kon worden verwacht.

Dit zijn een paar oorzaken waardoor wij het door ons gestelde bedrijfsresultaat niet hebben gehaald ondanks de hogere omzet.

Balans van een Jaar (de cijferaars)

Opnieuw is 31 maart weer voorbij, en dat is de datum waarop we ons doen en laten van 12 maanden in cijfers gaan uitdrukken.

Onze collega's van de administratie gooien in de maanden april en mei er jaarlijks heel wat extra uurtjes tegenaan.

Natuurlijk hebben zij veel aan de maandelijkse cijfers, maar per eind maart moet het precies kloppen, geen schattingen meer die in de loop van het jaar onvermijdelijk zijn geweest.

Neen, alles moet kloppen, en alles binnen een zeer strak schema, want de Lips- en Gispengroep moet alles weer binnen Lips & Gispen consolideren (in elkaar schuiven) en ondanks de ervaring van vele jaren, is er elk jaar toch wel weer wat veranderd.

De accountants moeten dan alles goedkeuren.

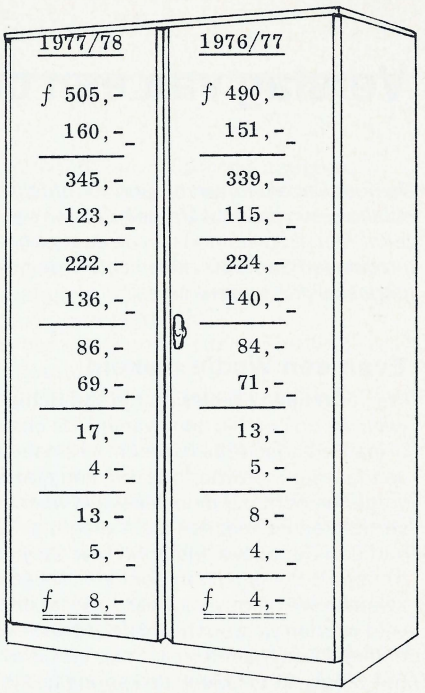
In de eerste helft van mei weten wij dan het resultaat van Gispen en Staalmeubel, en omstreeks eind mei weten we wat Lips & Gispen als totaal heeft bereikt.

Weer wat later heeft Chubb alle groepen in elkaar 'geschoven'.

Wij zijn dan allang weer aan het zwoegen voor het volgende jaarresultaat als het Chubb jaarverslag uitkomt; er zijn dan heel wat cijfers door heel wat hoofden gegaan en stapels papier vol geschreven.

Balans van een Jaar (De aftrekposten)

Aan de hand van de catalogusprijs van de ons allemaal bekende vleugeldeurkast 5491 hebben wij onderstaand de verschillende kostenposten waar-



	1977/78	1976/77
Catalogusprijs	ƒ 505,-	ƒ 490,-
Korting	160,-	151,-
Netto-opbrengst	345,-	339,-
Materialen	123,-	115,-
	222,-	224,-
Salaris + Soc. lasten	136,-	140,-
	86,-	84,-
Overige kosten	69,-	71,-
	17,-	13,-
Rentelasten	4,-	5,-
	13,-	8,-
Belasting	5,-	4,-
Winst	ƒ 8,-	ƒ 4,-

uit onze totale productie bestaat, afgetrokken van de opbrengst.

Het spreekt vanzelf dat er onderling verschillen zijn tussen de artikelen, vandaar dat wij hiervoor verhoudingen van de totale omzet en voortbrengingskosten hebben genomen.

Wij zien dan dat t.o.v. het vorige jaar onze 'kast' veranderd is! Meer materialen, maar minder loonkosten per eenheid produkt, weinig prijsstijging ook, en méér korting.

De eindconclusie echter is duidelijk: de nettowinst verdubbelde....

Gisolaria

Nauwelijks is het Gisolar weer helemaal in orde gekomen, of we hebben weer een geheel ander probleem, waar J.v.O. zijn tanden in mag zetten: de pvc kappen van de vijfpoot worden vuil. Stoffige burelen, natuurlijk, maar al met al, de verkoop zit er maar weer mee, en de zakdoek erover gaat echt niet. Dus de Bruin moet er heen met witte jas en bril als topdeskundige met een nog door Hoffmann uit te vinden chemische substantie, om de klant service te verlenen uit het reageerbuisje. En dat doet hij uitstekend, kan ik verheugd melden, want de brandvlekken in mijn tafelblad heeft hij met simpele middelen tot nul gereduceerd, dus zo'n kapje is geen kapje maar een peuleschil, waar we niet over kunnen uitglijden. Iets geheel anders echter vinden we in de kantine. De tafellichten zijn door de schoonheidscommissie afgekeurd, naar ik meen al sinds enige tijd, en er zijn proeven genomen (van onbekwaamheid) en er worden vast wel weer proeven genomen, omdat de voorgaande proeven niet die resultaten hebben opgeleverd, welke de betreffende commissie had verwacht. Dus zitten we nog een tijdje met lampen die weggeduwd moeten worden als je in gesprek wil met de overbuurman, een voorspelbare situatie destijds, maar alles moest wijken voor de drang naar eenduidigheid, en zodoende is er nog geen einde gekomen aan de duwperiode, wegens gebrek aan drang op de juiste plaatsen. En als dit nu maar alles was, maar nee, helaas, tis jammer, maar het moet worden gezegd, met die kantine daar is zoveel aan de knikker, dat het regent van de suggesties om dat eens even helemaal op de been te helpen.

Er moet meer brood komen, en meer soorten brood, er moet meer kaas komen en meer soorten kaas, de bakoven is niet goed, de ventilatie moet verbeterd, het is er te koud, het is er te warm, en er is, geloof ik, ook nog iets met de koffie, maar daar wil ik de zegsman niet van wezen. Dus ook hier het bekende Gisolarprobleem, als het niet scheurt, is het te dik, als het niet dik is, nou, dan scheurt het. Nu komen er heel wat mensen in de kantine, die blijkbaar best tevreden zijn met het gebodene en dus niets zeggen, een soort zwijgende meerderheid. Er zijn groepen bij die vinden die kantine zo gezellig, dat ze er samenkomsten houden, die zeer tot tevredenheid verlopen, want je ziet ze regelmatig, hoor. Daar heb je bijvoorbeeld de Ontbijtclub, wachtende bevrachters, die gezellig een kopje koffie drinken en het laatste nieuws uitwisselen. Ook de taalclub vindt het best om uit te houden, om maar te zwijgen van de brandwacht die zich het avondbrood uitstekend laat smaken, onder beminnelijke kout en met een niet stuk te krijgen periodiciteit. Voorts zijn er ook nog minderheidsgroeperingen, die zo nu en dan tot in de kleine uurtjes doorgaan, en wel zodanig, dat er een echt goed gesprek over gehouden kan worden, waarin weer eens alles bespreekbaar is, vanaf de klokkaart tot aan de beoordelingsformulieren. We mogen dus stellen, dat een dood paard niet veel eet, en dat een kort neusje gauw gesnoten is. Bovendien is het zo, dat men zonder kop niet uit het raam kan kijken, waarmee gezegd wordt, dat de soep weer eens niet zo heet is als ze wordt opgediend. Hierna kan de discussie pas goed een aanvang nemen aangezien enige woordvoerders van mening zijn, dat de soep juist niet heet wordt opgediend, zodat hieraan iets moet worden gedaan.

Er zijn namelijk velen, die vinden dat iets ergens moet worden gedaan. De moeilijkheid zit echter in de vraag wie dat dan wel moet doen. Daar worden hele vergaderingen over belegd. Stagaires bij P.Z. schrijven er hun scripties mee vol. Stagaires bij de ontwerpafdeling leggen de tekenstift neer en ontboezemen zich. Er worden weer nieuwe vergadertafels gegenereerd. En er wordt weer een stoeltje bijgetrokken. Tensiotte wordt met algemene stemmen besloten, dat het een zaak is voor de directie. Maar aangezien de directie in vergadering is, wordt om der tijdswille besloten het maar zelf te doen, wat dan perfect en tot in de puntjes gebeurt. Want dat mag óók wel eens worden gezegd .....

Verslag van een dienstreis



De heer Cazemier van de Service-afdeling is evenals de andere monteurs Van Kranenburg en Kompier, al enkele keren naar het Midden-Oosten geweest om daar werkzaamheden te verrichten. Dat is interessant maar zeker niet probleemloos. In de daar zo heel andere wereld gaat het er heel anders toe dan hier. Van zijn laatste bezoek aan Saoudi-Arabië schreef de heer Cazemier een fraai verslag dat we hier opnemen, voorzien van toepasselijke 'tussenkopjes'!

Even een Wedje maken!

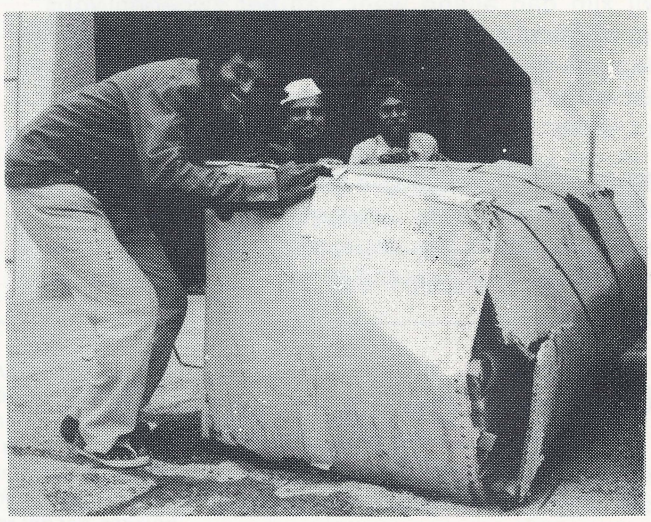
We vertrokken precies op tijd van Schiphol naar Jedda-airport waar we ook op tijd aankwamen. De chauffeur van de aannemersfirma Benladin/Abbers bracht ons naar een kamp even buiten Jedda waar men voor ons nog een plaatsje moest zoeken. De volgende ochtend moesten we al weer vroeg op want om 7 uur vertrokken we met een klein vliegtuig – een Hawker-jet – samen met een Canadees, mr. John Mac Stay naar *Wedj.* Hij was de transport-manager van Benladin. Na een vlucht van 40 minuten kwamen we op de plaats van onze bestemming aan. Op het vliegveld werden we opgehaald door enkele medewerkers van de aannemer. Deze brachten ons naar een smerig gebouwtje even buiten het vliegveld. Dit bleek de kantine te zijn waar de staf van de aannemer at. We moesten een poosje wachten terwijl men bezig was om wat bedden en dekens bij elkaar te zoeken. Vandaar ging het weer verder naar een ander kamp waarin de mensen van de Naco (Netherlands Airport Consultants) gehuisvest bleken te zijn. Ze hadden daar ook hun kantoren. Achter deze kantoren kregen we één kamer met z'n drieën. Verder was er een keukentje en een douche. Naar onze begrippen was alles er erg vuil.

'n Container is ook niet alles ...

De plaatsen waar de te monteren meubels meubels waren opgeslagen bleken her en der verspreid. Overal stond wat. Het viel al



meteen op dat er erg veel beschadigd was. We kregen een man of tien toegewezen die voor het vervoer en het uitpakken moesten zorgen. Toen de containers werden geopend leek het binnen wel oorlog. Alles lag door elkaar, kapotte dozen, gedeukte kasten, bevestigingsmateriaal her en der los verspreid.
Voor de montage kreeg ik hulp, soms was er één man en dan weer vier of vijf man. Gereedschap hadden ze niet, zelfs geen hamer. Het monteren van het Gispen meubilair heeft ongeveer een week in beslag genomen. Het kontakt met de hulpen was erg moeilijk omdat deze nauwelijks of geen engels verstonden of spraken. Ook de kwaliteit van hun kunnen was naar onze maatstaven erg laag. Je moest alles in de gaten houden. Als je bijvoorbeeld bezig was om iemand te instrueren dan stonden ze achter je rug het toch weer anders te doen dan je een moment eerder had gezegd. De beschadiging aan het plaatwerk was heel erg waardoor het monteren niet zonder voorafgaande reparatie aan de onderdelen kon worden uitgevoerd. Ook de bureaubladen hadden veel te lijden gehad. Een



houten bureaublad met deuken van wel een centimeter diepte heb ik hersteld door de deuken te vullen met harde was. Het bleek verder dat er bevestigingsmateriaal bij het uitpakken met het afvalpapier was verdwenen.

Abel in de gordijnen

Na montage van het kantoormeubilair ging ik helpen met gordijnen ophangen. Waar de fout lag konden we niet nagaan maar in een van de gebouwen waren ze allemaal 30 cm te kort. En bij een ander gebouw pasten de gordijnen helemaal niet. Het bleek dat de maten van de ramen niet klopten met die op onze tekening. Bij navraag kwam eruit dat men in een later stadium van de bouw het gebouw van grotere ramen had voorzien.
Hierna gingen we de gebouwen inrichten. Er ontbrak nogal het een en ander. Zo misten we een kast, een brandkast en acht bureaus. Het was voor ons niet na te gaan waar deze dingen verdwenen waren.

Inpakken en wegwezen

Toen was het voor ons weer inpakken geblazen. Zo snel mogelijk naar huis. De reis moest worden geregeld maar ook dat ging niet zonder problemen. Per radio werd onze komst naar Jedda gemeld aan Benladin Jedda. Zij werden verzocht om ons af te halen en het

medewerkers PRIVÉ

Op de afdeling werkvoorbereiding bij Gispen werkt de heer L.J. van Gasteren, bij velen beter bekend als Leen van Gasteren. Hij is lid en bestuurslid van de hobbieclub en elke donderdag aanwezig op de hobbieavonden.

Al jarenlang is Van Gasteren begeesterd of zoals zijn vrouw dat zegt 'stapelgek' van klokken. Hij heeft er in zijn leven al een zestal helemaal zelf gemaakt. Alle onderdelen van het uur- en slagwerk en de kast worden met groot vaknmanschap door hem vervaardigd.

Hij was ook de gangmaker van het bouwen van 15 Friese staartklokken door de leden van de hobbieclub. En nu is hij bezig als 'slavendrijver' bij de bouw van een 15-tal stoeltjesklokken.



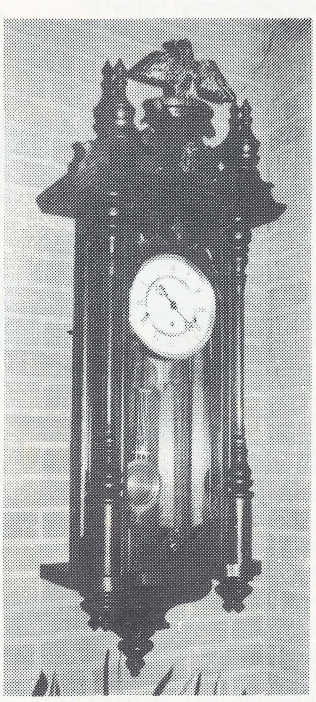
Een oud-hollandse tafelklok gemaakt door Van Gasteren. Omstreeks 1750 was dit een bekend model.



Van Gasteren aan zijn draaibank.

Zo'n 7 jaar geleden kocht Van Gasteren een antieke Franse klok die hij zelf ging reviseren.
Zijn interesse was zo groot dat hij zich via zelfstudie meer ging verdiepen in de geschiedenis van uurwerken en hij worstelde zich door een aantal boeken. Het resultaat is er dan ook naar. De klokken die hij vervaardigde en waarvan we er enkele afbeelden zijn stuk voor stuk juweeltjes die geheel overeenstemmen met de originele uurwerken.

In zijn hobbiekamer heeft Van Gasteren een fijnmetaaldraaibankje waarop hij de asjes en lagertjes draait en waarmee ook freeswerk kan worden verricht. Per week is hij gemiddeld zo'n 15 uur druk bezig met zijn hobbie die ondanks al het werk wat hij er zelf aan doet toch een kostbare aangelegenheid is.



Een regulator van rond 1900. Het is een ouderwetse hangklok met volle Westminster slag (Big Ben). Het houtwerk werd evenals het uur- en slagwerk door Van Gasteren zelf vervaardigd.

---

vervoer te regelen. Maar bij aankomst in Jedda was er niemand die ons opving. Gelukkig konden we met een taxi naar het kantoor van Benladin. Hier bleek echter niemand aanwezig te zijn. We moesten wachten tot er iemand kwam opdagen die weer aan het werk ging. Pas toen kon men de terugreis naar Amsterdam boeken. Het vervoer van Jedda naar het vliegveld zou per auto plaatsvinden maar er bleken opeens allerlei bedenkingen zodat er naar een andere auto moest worden uitgezien. Dat lukte niet en na verschillende pogingen kregen we toch de eerst besproken wagen ter beschikking.
Vanaf het vliegveld waren er verder geen problemen meer en we kwamen voorspoedig op Schiphol aan.

Abel Cazemier

krieuwels

Als het weer guur en somber is dan is dit geloof ik beslist van invloed op het humeur van de mensen. Als het helder en zonnig is dan ziet de wereld er heel anders uit, en als je dan op zo'n sombere regendag 'n krieuwelig gevoel hebt over allerhande toestanden dan kan het niet anders of je raakt in een gemoedstoestand om de knuppel weer eens in het hoenderhok te gooien en wie het lot treft, komt daar dan vaak niet best vanaf. Het zij zo.

We hebben de tijd gehad van provo's, hippy's en de dolle mina's die allemaal geen vrede konden hebben met de bestaande toestanden.

Zo is het in ons bedrijf ook zo dikwijls. Elke dag kom je wel dingen tegen die je niet lekker zitten en dan ga je daar tegenaan katten. Dat schijnt zo te moeten. We vragen ons dan wel eens af waarom dat zo moet en of het allemaal niet anders kan.

Niets is echter gemakkelijker dan 'n ander af te breken, 'pootje te lichten, 'n loer te draaien, in z'n hemd te zetten, op de tenen te trappen, tegen de schenen te schoppen' of hoe je het ook noemen wilt.

We doen dit wel eens ongemerkt als de situatie zich voordoet, bewust of onbewust. Neem nou de afdeling P.Z. Dààr wordt wat op afgegeven, niet te gelòven. Kritiek te over. We herinneren ons nog de tijd, niet eens zo lang geleden, wanneer je dan bij Personeelszaken binnenkwam was het net of je bij Onzelieveheerzelf kwam. De personeelschef had een bepaalde onaantastbare positie, en zijn woord was wet. Klaar uit.

Tegenwoordig is dat anders. Je wordt ontvangen met koffie en sigaren, en je krijgt de tijd om je problemen op tafel te leggen. Die tafel is heel groot dus daar kunnen grote problemen op. Stapels problemen liggen er soms. Maar Anbeek weet dan raad. Met één handstreek ruimt hij die paperassen van de tafel. De papierbak moet dan ook 4 keer per dag leeggemaakt worden. Het gebeurt ook vaak dat hij alles in een grote doos stopt en delegeert naar Feeke of Marleen. Die hebben een grote kast, een ijskast, en daar wordt het allemaal ingevroren.

Koen krijgt ook wel eens wat, maar die heeft niet zo'n kast, en die legt het dan in de la, als dan de juiste dag gekomen is haalt hij de problemen eruit en begint te denken. De meeste problemen zijn niet op te lossen, en die stopt hij dan maar weer onder in de la.

Ze moeten wel zo werken, want er zijn tegenwoordig zoveel problemen dat ze het niet meer bij kunnen benen, daarom moest er eigenlijk nodig nog iemand bij komen, ware het niet dat we dat haast niet op kunnen brengen.

De Personeelschef moet tegenwoordig zowel Psychiater als Psycholoog zijn en nu kunnen we erover confereren of Anbeek dergelijke gaven bezit, hij zit nu eenmaal in een bepaalde hoek. En het moet toch gezegd worden: Hij kan soms raar uit de hoek komen. Zo komt het tenminste bij de meesten over. Ze zeggen dat hij uit de Achterhoek komt en dat verklaart alles.

Maar of hij nu uit Hoek van Holland of uit de Hoekse Waard of uit Bergsehoek komt, hij zit er in die hoek, met z'n stukken, Marleen, Feeke en Koen.

Marleen als stagière, zelfverzekerd en geïnteresseerd in de personeelsproblemen. Afgelopen week hoorde ik haar nog zeggen: 'Ik ben vastbesloten om me in deze kwestie goed vast te bijten'. Nou Marleen, ga je gang, maar je bijt je tanden wel stuk.

Ze is een maand of tien geleden binnen komen waaien en zo te horen zou ze de zaak hier wel even klaren. Trouwens ze slaat geen slecht figuur, want ze heeft haar figuur mee. En Feeke dan, niet meer weg te denken. Kampioene tafeltennis. Al weer vele jaren in ons bedrijf. De rechterhand, de steunpilaar, de ijskast van Anbeek.

Koen verzet veel werk, maatschappelijk dan. Hij werkt hard. En iedereen weet dat hij veel uitvoert, maar je weet nooit wàt. Beroepsgeheim. De afdeling export zou met dat vele uitvoeren een goeie aan hem hebben.

En zo hebben we ze dan op een rijtje. De afdeling P.Z.! Duur spul.

Maar laten we even serieus en eerlijk wezen. Ze zullen best eens wat overhoop halen wat eventueel achterwege had kunnen blijven. Wij doen allemaal vaak wat verkeerd. Ze werken serieus met goede bedoelingen . . . . . voor U, voor mij, voor ons. EN DAT IS GOED.

jop

Onderstaande advertentie zag de heer Markham in Hongkong toen hij daar een krant zat te lezen:

Héél even trots zijn.



Dankbetuiging

Gaarne willen wij directie, personeelsfonds en collega's hartelijk bedanken voor de cadeaus die wij ontvangen hebben ter gelegenheid van ons huwelijk.

A. Stolker
G. Stolker-Copper

Agenda Culemborg

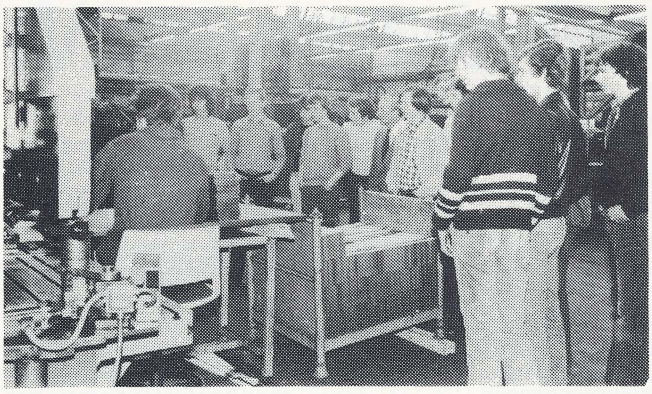
3 juni 1978: deelname aan voetbaltoernooi Albrecht in Tiel

3 t/m 14 juli 1978: Algemene bedrijfsvakantie

29 juli t/m 5 augustus: Kinderkamp

6 augustus: Gispen Langebaanwedstrijd

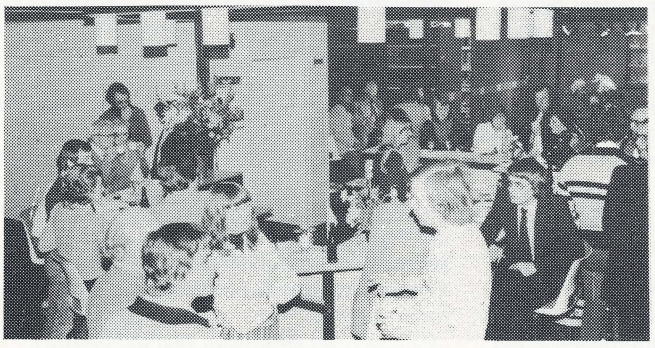
29 augustus: Gepensioneerdenreis



De leerlingen van de hoogste klassen metaalbewerking van de Scholengemeenschap voor LTO in Culemborg, brachten op 24 april j.l. een bezoek aan onze fabriek. Geïnteresseerd keken zij toe bij de afkantpersen, machines die zij op school alleen maar uit de boekjes kennen.

Opening Gispen Informatie Centrum





Ter gelegenheid van de opening van het nieuwe Gispen Informatie Centrum werd op 11, 12 en 13 april j.l. 'Open Huis' gehouden. De belangstelling van het personeel en hun huisgenoten was groot.
Na een rondgang door de met kantoormeubelen fraai ingerichte tentoonstellingsruimte, was het gezellig toeven aan en rond de bar waar met snacks en drankjes de sfeer werd verhoogd.

Prijsvraag van onze fotoredactie

Elke maand is het voor onze hoffotograaf een zware taak de vierkante plaat te leveren, waarmee wij alweer enige jaren onze voorpagina verluchten.

Zijn opgave is kort, bondig en repeterend deze:
Maak een opname van een actuele gebeurtenis betrekking hebbend op het bedrijfsgebeuren, vergroot deze op formaat (18 × 18), zorg voor voldoende scherpte en vooral voor rijkdom aan contrast.

En, als het effe kan, schrijf er ook nog een passende tekst bij. Dus dat doet hij dan, maand na maand na maand . . . En het blijft maar moeilijk, maar, dat moet gezegd, ook niet onmogelijk. Desalniettemin blijft het tobben tot de laatste minuut, totdat de hoge druk het vereiste plaatje toch weer levert. Derhalve de prijsvraag.

Help onze fotograaf en lever zelf iets volgens opgemelde specificatie. Wij hebben immers een fotoclub? Maar ook niet-aangeslotenen van deze vermaarde en wereldwijd bekende organisatie hebben een kans op één van de prijzen (*f* 100, , *f* 50, en *f* 25,), welke de redactie ter beschikking stelt.

Maak Uw hobby lonend!

Help Uw medemens!!

Zorg, dat U de voorpagina haalt!!!

Inzendingen vanaf nu worden op P.Z. met gejuich ontvangen.

Desgewenst: discretie verzekerd.

De redactie F.F.



Kwartaalprijs Ideeënbus
De heer Kaasjager kreeg op 17 april de door hem bij uitloting gewonnen klokradio aangeboden die als kwartaalprijs door de Ideeëncommissie beschikbaar was gesteld. De heer Smorenburg, lid van de Ideeëncommissie gaf toelichting op het gebruik van dit apparaat.
Het was de eerste keer dat deze gebeurtenis plaats vond in het nieuwe GIC.

Jaarverslag 1977 van de Gispen Ideeëncommissie

De ideeëncommissie heeft tijdens het verslagjaar 1977 in de volgende samenstelling haar werkzaamheden verricht:

H. de Ruiter	voorzitter
J.Th. Smorenburg	secr. t/m februari
S. Blokland	secr. met ingang van maart
J.A. v.d. Berg	
J. v. Zanten	

Wat betreft het secretariaat dient te worden opgemerkt, dat de heer Smorenburg na een vrij langdurige ziekte op medisch advies het secretariaat moest overdragen.
Hij blijft wel deel uitmaken van de commissie.
Gedurende lange tijd zag het er naar uit, dat wij er niet in zouden slagen om het aantal inzendingen van vorig jaar te overtreffen. Van een tweetal acties bleek echter een zodanig stimulerende werking uit te gaan, dat het tenslotte toch lukte.
De eerste actie was een jacht op het 250e idee. Daarvoor werd een extra (geld)prijs in het vooruitzicht gesteld. Bij de 2e actie werd door middel van de prikkaarten de mededeling gedaan: 'tijdens de duur van deze kaart is Uw idee iets extra's waard'. Dat extra's bleek dan een gezinstaart te zijn.
Onder de inzenders van de overgenomen ideeën vonden ook dit jaar de lotingen om de zo langzamerhand traditioneel geworden kwartaalprijzen weer plaats. De reglementair bepaalde jaarprijzen voor het hoogst beloonde idee en het hoogst uitgekeerde bedrag per inzender voor meerdere ideeën werden tijdens een feestelijke bijeenkomst in het Project Informatie Centrum uitgereikt door de heer O.Kaňa.
Bij herhaling valt het op, dat zij die bij een dergelijke bijeenkomst aanwezig mogen zijn, dit zeer waarderen. Dit laatste is zeer beslist ook het geval met diegenen die niet, of voor een slechts kleine beloning in aanmerking komen.
Voor de commissie is het een bewijs, dat het spel in veel gevallen niet alleen om de knikkers gaat. Het door het indienen van een idee meer betrokken raken bij het totale gebeuren geeft kennelijk ook veel voldoening.
In tegenstelling met het aantal inzendingen werd de totale uitkomst van vorig jaar, zoals de hoogte van de besparingen en de daarmee samenhangende beloningen niet overtroffen (zie bijlage). Dit hangt echter af van een zo groot aantal toevalligheden, dat dit naar het oordeel van de commissie op geen enkele wijze afbreuk doet aan het goed functioneren van ons voorstellensysteem. Reeds nu staat vrijwel vast, dat de hierop betrekking hebbende cijfers van 1978 een veel gunstiger beeld te zien zullen geven. Het spreekt vanzelf, dat het voor een goede gang van zaken noodzakelijk is, dat de ingeschakelde deskundigen de commissie met spoed voorzien van het gevraagde commentaar op de ingediende ideeën. Over het algemeen bestaat er daarover bij ons geen reden tot klagen. Inzenders behoeven dan ook zelden langer dan enkele weken te wachten op de uitslag. Samen met deskundigen dienen wij er echter voor te waken, dat enkele moeilijk te beoordelen gevallen en enkele voorstellen waarvoor het nemen van proeven noodzakelijk is, deze goede gang van zaken niet ongunstig gaan beïnvloeden.
Tenslotte zij opgemerkt, dat de commissie best tevreden is met de resultaten van 1977. Vanzelfsprekend mag dit geen reden zijn, om zelfgenoegzaam de komende ontwikkelingen af te wachten. In een aantal gevallen zullen wij ook in het komende jaar het initiatief moeten nemen om op de gang van zaken de nodige invloed uit te oefenen.

Namens de ideeëncommissie.
S. Blokland. secr.

Overzicht voorstelsysteem per 31 december 1977

	totaal voorstellen		aantal beloond	O/O beloond	aanm. premie	besp. jr. basis	totaal uitgek.	hoogste beloning	gem. bel.
	ontvangen	afgewerkt							
1950 t/m 1975	1308	1288	571	44,33	5	–	57369.53	2217.24	100.47
1976	75	75	30	40.00	2	64402,40	10368.30	2556.00	345.61
1977	80	77	36	46,75	2	30404,00	7361.25	744.00	204.48
Totalen en gemiddelden	1463	1440	637	44,24	9	–	75099,08	2556,00	117,89

Diapresentatie in het Audiovisium

De Gispenfotoclub heeft op 18 april j.l. als eerste gebruik mogen maken van het audiovisium in het nieuwe Gispen Informatie Centrum. Dat is uitstekend bevallen want de ruimte is er speciaal voor gebouwd.
Het Audiovisium is een nieuw begrip in het Gispenjargon.
Er kunnen dia's en films in worden vertoond waarbij tevens een 'verhaal' kan worden verteld.
Audiovisium betekent zoiets als 'luister en kijk'. En dat deden de leden van de fotoclub die in enkele gevallen ook hun huisgenoten hadden meegebracht.
De heer P. Veuger – voorheen bondsconsul van de Bond van Nederlandse Amateurfotografen Verenigingen – bracht een boeiend verhaal met voortreffelijke dia's van een reis die hij door Canada maakte. Beginnend aan de oostkust volgden wij hem over een afstand van 9000 km dwars door Canada naar de westkust. Van interessante plaatsen en ontmoetingen maakte de heer Veuger talrijke dia's die de moeite van het er naar kijken dubbel en dwars waard waren.
Besloten werd de heer Veuger nogmaals uit te nodigen om zijn diaserie over de Rocky Mountains in West-Canada te vertonen. Dat zal ongetwijfeld opnieuw een interessante avond worden.

Feest – Sprookje

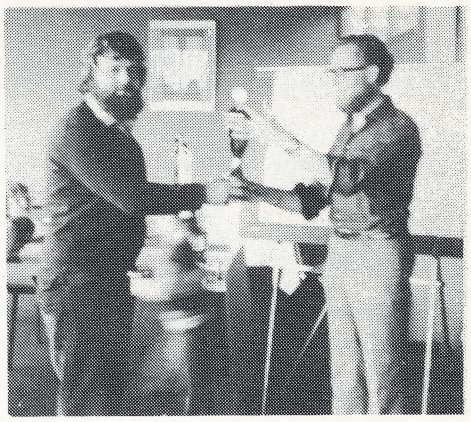
Er waren eens DRIE KONINGEN.
In harmonieuze samenwerking zwaaiden zij de scepter over hun 487 onderdanen in het land van Inspraak & Medezeggenschap ... en dat was goed.
Ze waren alle drie gezeten op een troon van uitzonderlijke kwaliteit. Die zetels waren vervaardigd door hun onderdanen en wijd en zijd bekend. De kwaliteit van de zetels was mede bepalend voor het welzijn van alle onderdanen ..... en dat was goed.
De drie waren omringd door lakeien en raadslieden die op hun beurt hun best deden om het welzijn van de onderdanen veilig te stellen.
Op zekere dag nodigde een der Koningen ('n zeer VROOM man) zijn raadslieden uit voor een feest, om zodoende de goede geest te stimuleren, in het belang van alle onderdanen. ..... en dat was goed.
Eidoch, de onderdanen van de andere koningen voelden zich achtergesteld en tekort gedaan en staken hun mening niet onder stoelen en banken die zij juist aan het monteren waren .... en zij stelden vast dat dit NIET goed was .....
De storm brak los, en de opperste koning, hevig ontstemd, riep haastig de HOOGE RAAD bijeen.
Hij las plechtig een proclamatie voor .... en stelde vast dat het goed was ..... en ze leefden weer lang en gelukkig ...

jop

Nieuws uit Roden

Oriënteringsrit voor Personeels-verenigingen

De jaarlijkse oriënteringsrit, georganiseerd door de Stichting 'Roder Rally' ging dit jaar van start op zaterdag 8 april.
Evenals vorige jaren deed ook Staalmeubel weer mee en wel met 2 teams (een team bestaat uit 3 auto's). In totaal deden ca. 20 teams mee.
Na een rit van ongeveer 40-45 km in en om Roden, kwam men bij de finish aan, even buiten Roden.
Onder het nuttigen van een frisdrank of een pilsje, werd de route nog eens doorgenomen om te kijken hoe men bepaalde opdrachten had uitgevoerd.
Nadat 'de rekenkamer' de diverse controle-kaarten had gecontroleerd en de strafpunten had berekend, werd de uitslag vol spanning aangehoord.
Vooraf had de uitzetter van de route deze met de aanwezigen doorgenomen, waarbij hij nogal wat commentaar te horen kreeg, zeker van Staalmeubel zijde, over een in de route opgenomen vraag. Later bleek, dat dit het eerste team Staalmeubel de das om zou doen en zelfs de eerste plaats zou kosten.
De uitslag:
De eerste plaats was voor de Nederlandse Middenstands Bank-Groningen: 124 strafpunten; de tweede plaats was voor Staalmeubel 1 met 128 strafpunten. Helaas, op 4 punten na, geen wisselbeker.
In het eerste team reden: R. Rijk, G. ten Broeke, H. de Ruiter.
Het tweede team, bestaande uit de rijders R. Eringa, P. Huten, J. Meek, behaalde de zesde plaats met 192 strafpunten.



De heer Eringa neemt de wisselbeker in ontvangst.

Provinciale brandweerwedstrijd

Zaterdag 6 mei j.l. was de Gispen brandweer in Eibergen om deel te nemen aan de provinciale brandweerwedstrijden.
Om half tien moest de ploeg zich melden dus was het vroeg opstaan geblazen op de vrije zaterdag.
Om kwart over zeven vertrokken we uit Culemborg.

De wedstrijd werd gehouden op 3 banen. De veronderstelde brand was in een textielfabriek uitgebroken en onder commando van bevelvoerder Van Harten gingen we het vuur te lijf.
Dat het dak van de fabriek zo lek was als een mandje was uiteraard niet aan ons bekend, maar toen we met een flinke straal op het dak aanvielen, riep de jury dat we niet op het dak mochten spuiten.
Toen de andere brandweerlieden naar binnen gingen liep het water al met stralen door het lekke dak.

Nadat we de brand onder kontrole hadden kon al spoedig het commando 'inpakken' worden gegeven.

De prijsuitreiking zou om 5 uur in de middag plaats vinden. We hadden dus tijd genoeg om ons in Eibergen wat te vermaken.
Tussendoor zijn we daar gaan chinezen. De eigenaar van het restaurant zag het niet erg zitten, blijkbaar had hij nog nooit elf man tegelijk binnen gehad.
Bij de prijsuitreiking bleek dat we 8e waren geworden van de 12 deelnemers, voorwaar geen slecht resultaat.
Daarna werd de terugreis ondernomen.
We konden terug zien op een geslaagde wedstrijddag.

onze jarige gepensioneerden

1. De heer D.J. Spies
   Valkhofplein 23 te Arnhem
   wordt op 3 juni 78 jaar.

2. De heer P. Akihary
   Terweydelaan 48 te Culemborg
   wordt op 11 juni 70 jaar.

3. De heer A. v. 't Hart
   Slotstraat 11 te Beusichem
   wordt op 11 juni 72 jaar.

4. De heer A. Schouten
   Dahliastraat 101 te Culemborg
   wordt op 12 juni 68 jaar.

5. De heer L. den Hartog
   Heymanslaan 619 te Culemborg
   wordt op 16 juni 75 jaar.

6. De heer F.P.A.M. v. Gils
   v. Heenvlietlaan 404 IV te Amsterdam Btv
   wordt op 19 juni 70 jaar.

7. De heer A. Vink
   J.B. v.d. Hamstraat 3 te Culemborg
   wordt op 20 juni 79 jaar.

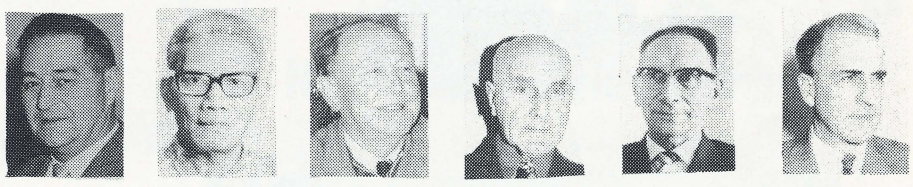
8. De heer W. Carstens
   Otto v. Reesweg 19 te Culemborg
   wordt op 27 juni 75 jaar.

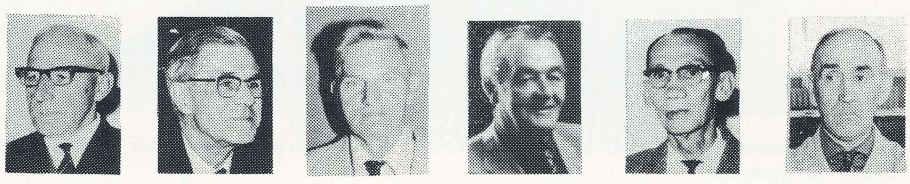
9. De heer K. Kerkhof
   St. Nicolaasplantsoen te Culemborg
   wordt op 27 juni 66 jaar.

10. De heer L.J. Holleman
    Willemslaan 4 te Culemborg
    wordt op 3 juli 70 jaar.

11. De heer H.J. Knepper
    Torenstraat 23 te Beusichem
    wordt op 6 juli 78 jaar.

12. De heer H. de Ruiter
    Debussystraat 40 te Culemborg
    wordt op 9 juli 75 jaar.





13. De heer A.J. de Haas
Hugo de Gooijerstraat 10 te Culemborg
wordt op 9 juli 65 jaar.

14 De heer D.J. Wijnen
Voet v. Oudheusdenlaan 8 te Culemborg
wordt op 13 juli 67 jaar.

15. De heer A.W. v.d. Berg
Parklaan 115 te Culemborg
wordt op 16 juli 75 jaar.

16. De heer B.C. v. Middelkoop
Pr. Bernhardstraat 36 te Culemborg
wordt op 17 juli 74 jaar

17. De heer J. Laponder
Oranjestraat 45 te Beusichem
wordt op 30 juli 72 jaar.









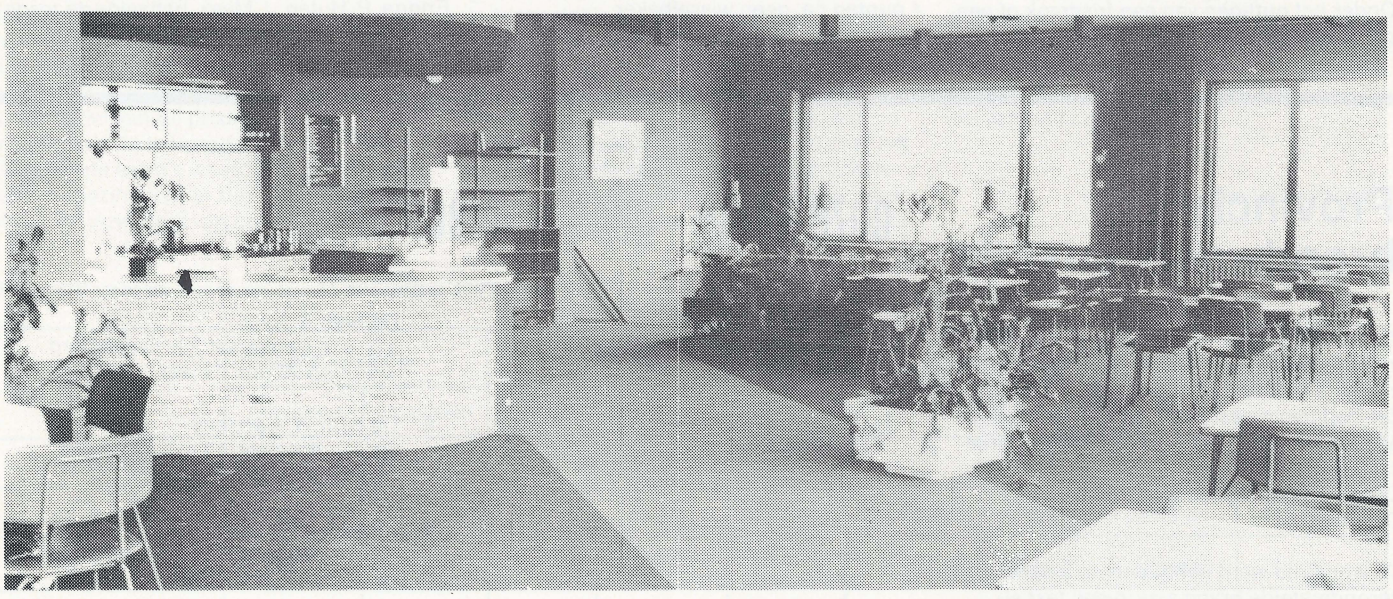


VISSEN

Het visseizoen is weer open. We naderen dus de dag dat er om de wisselbeker gevist gaat worden. Momenteel is hij in het bezit van de Technische Dienst. Wie zal hem dit jaar winnen? Het team met het meeste geluk zoals verleden jaar? Of zal het team met de echte vissers dit jaar met de eer gaan strijken?

Datum en plaats zullen op de borden worden bekend gemaakt.

Alvast veel succes gewenst.





In Roden moest de oude kantine wijken voor het inrichten van een tekenkamer. De nieuwe kantine bleek een fijne aanwinst. Het is er gezellig toeven en goed eten.

Uit de Ondernemingsraad

Verslag van de 253e O.R.-vergadering, gehouden op 18 mei 1978.
Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren Ir. J. Meijers, O. Kaňa en A. Anbeek.

1. Opening
De voorzitter opent omstreeks 3 uur de vergadering.
Hij biedt zijn excuses aan voor het feit dat hij niet aanwezig kon zijn op de vergadering van 17 mei j.l. over de reorganisatie rondom de lakkerij.

2. Goedkeuring notulen
De notulen worden na de volgende opmerkingen goedgekeurd.
blz. 4 bovenaan: "Bij Lips is een nieuwe B.V. opgericht". wordt "Bij Lips zal waarschijnlijk een nieuwe B.V. worden opgericht.
"De heer J.S.M. van der Spek is directeur van de nieuwe B.V." wordt "Als directeur van de nieuwe B.V. zal de heer J.S.M. van der Spek worden aangesteld.
blz. 6 Van de heer B.M. Lips is reactie ontvangen betreffende de opmerkingen over de procedure bij het wijzigen van het beoordelingssysteem.
De heer Lips stelt dat de O.R.-en advies kunnen uitbrengen aan de Raad van Bestuur. Hij hoopt, dat wanneer de R.v.B. met de O.R.-en tot overeenstemming zal zijn gekomen het niet meer nodig zal zijn met de Vakorganisaties overleg te plegen.
Naar aanleiding van de notulen merkt de voorzitter op, dat het Ministerie van Econ. Zaken nog geen goedkeuring heeft gegeven om de marges van de dealers op te trekken.
Het Ministerie wil opnieuw over gegevens beschikken, waaruit zou blijken, dat buitenlandse leveranciers inderdaad hogere kortingen zouden verstrekken.

3. Overzicht gang van zaken
De voorzitter deelt mede, dat in geld uitgedrukt zowel de bruto als netto begrote winst is behaald.
Het begrote percentage van het bruto bedrijfsresultaat is echter niet behaald. Men is uitgekomen op 6% i.p.v. 7%.
De cijfers die thans bekend zijn, zijn nog niet de absolute cijfers. Er kunnen nog kleine verschuivingen komen.
Wat de omzetverdeling betreft zoals aangegeven op blz. 6 van het sociaal jaarverslag:
de verhoudingscijfers voor 1977/1978 zijn als volgt:

Rentekosten	1,3%	salarisssen + soc. lasten	39,5%
Belastingen	1,5%	materiaal	35,6%
Netto winst	2,2%		
Overige kosten	19,9%		

Door een toename van het gebruik van materiaal is verhoudingsgewijs het deel van de salarissen + soc. lasten wat teruggelopen. De totale personeelskosten 1977/1978 zijn van ƒ 16.225.000 gestegen naar ƒ 17.460.000,-.
Per werknemer bedroegen de personeelskosten ƒ 35.344,-
Het totale aantal werknemers was van 482 gewijzigd in 494.
Door een wat hoger ziektecijfer dan in 1976/1977 zijn de personeelskosten wat lager dan bij een gelijkblijvend cijfer het geval zou zijn geweest.
Afsluitend meent de voorzitter te kunnen stellen, dat het resultaat in vrij redelijk stijgende lijn is.
De voorzitter had gaarne het winstdelingspercentage bekend gemaakt. Dit was helaas nog niet mogelijk.
Hij verwacht het in de komende week te kunnen doen.
In verband met verwachtingen, die men van Duitsland had, moet de voorzitter tot zijn spijt mededelen, dat het resultaat slechter is geëindigd dan men had verwacht.
De voorzitter zal in de Fabrieksfluit op enigszins speelse wijze informatie verstrekken over het bereikte jaarresultaat mits de redactie dit goedkeurt.
Wat de huidige stand van zaken betreft: De achterstand op de begroting bedraagt 1 week.
Een periode van korter werken is echter nog niet bereikt en zal voor de vakantie ook niet aan de orde zijn.
- Op de Hannover Messe zijn in het bijzonder het ST, SB en KT programma getoond aan de Duitse agenten.
  Een aantal van hen zal omschakelen naar de meubelsector. Anderen, die van begin af aan computermeubilair verkochten, zullen afvallen.
  In het algemeen kan gesteld worden, dat de Hannover Messe goed is aangeslagen, zij het dat er ditmaal geen orders van omvang zijn meegebracht.
- Er is bij het Ministerie van Econ. Zaken een prijsverhoging aangemeld van gemiddeld 3½%.
- Er zullen waarschijnlijk een 3-tal nieuwe dealers worden aangesteld.
- Er wordt een cursus voorbereid met het I.S.W. voor de verkoopafdeling (buiten- en binnendienst).
- De voorzitters van de landelijke V.S.M. verenigingen zijn naar de E.E.G. geweest om zich te beklagen over de prijsmaatregelen van de hoge-commissaris. Als enig positief element kan worden gemeld, dat voor orders buiten de E.E.G. goedkoper staal kan worden ingekocht. De omvang van de order moet dan minimaal twee millioen zijn.
- Mej. Smits vraagt naar de gevolgen als de export haar begroting niet zal kunnen halen. De kostendekking is mede gebaseerd op de omzet van export, die toch een groot deel van de begroting uitmaakt. Zij meent dat niet verondersteld mag worden, dat het binnenland dit zou kunnen opvangen.
  De voorzitter zegt, dat dit niet in zijn geheel mogelijk zal zijn, maar wel voor een deel, omdat de begroting voor de binnenlandse omzet niet sterk is aangepast.
  De bedoeling was dat export dit boekingsjaar extra zou worden gestimuleerd.
  De voorzitter is nog steeds optimistisch over de mogelijkheid om de exportbegroting te halen en wel om de volgende redenen:
  Er zijn een aantal nieuwe Duitse dealers aangetrokken. Deze dealers moeten nog op gang komen, maar als het zover is, heeft men de verwachting dat dit goed gaat lopen.
  Verder is zowel Oostenrijk als Spanje sterk in de markt voor het kopen van K.T.'s.
  In de stafvergadering is deze week over deze kwestie gesproken. Omdat het eventueel niet behalen van de omzet zijn invloed zal hebben op het kostenbudget is door de directie gesteld, dat men met aanschaffingen voorzichtig zal moeten zijn. Mej. Smits vraagt of deze zaak bewaakt blijft.
  De voorzitter antwoordt bevestigend.
- De heer Romijn vraagt of het bij het vergroten van de export-omzet niet nodig was om er mensen bij te plaatsen.
  De voorzitter zegt, dat de hogere omzet in feite door export dealers moet worden behaald. Het extra werk zit dus daar en in veel mindere mate bij de afdeling export.
  Hiermede rondt de voorzitter het overzicht van de gang van zaken af.

4. Ingekomen stukken
- Verslag werkzaamheden bedrijfscommissie Ondernemingsraden 1977. Dit ligt ter inzage.
- Ziekterisico-gegevens. Wordt na enige discussie voor kennisgeving aangenomen.
- Seco-Beesd. De reorganisatie rondom Seco is thans voltooid.
- Voor een aantal beroepen tegen de uitspraak van de functieclassificatie-commissie wordt een tweetal beroepscommissies samengesteld.

5. Résumé-punten
- Overzicht ongevallen in 1977.
  Hierover merkt de heer Meijers op, dat de vergelijkingscijfers met het landelijk gemiddelde niet juist zijn, omdat de wijze waarop de gegevens worden verzameld, onderling verschillen.
  De voorzitter bedankt de samenstellers van de cijfers voor de verstrekte gegevens.
- Samenstelling beroepscommissie.
  In verband met problemen, die ontstaan bij het behandelen van beroepszaken bij beoordelingen is er door de heren A. Anbeek, O. Kaňa, J. Romijn en P. van Zuylen

een bespreking geweest op verzoek van de O.R. om na te gaan hoe hierin verbetering aan te brengen zou zijn.
Er is de volgende aanbeveling uit de bespreking naar voren gekomen:
- in de beroepscommissie zouden mensen zitting moeten hebben, die verder van het geval afstaan en er dus niet bij betrokken zijn.
- de commissie zou uit 3 à 4 mensen samengesteld moeten worden (wisselende samenstelling) als bij de functie-classificatiecommissie.
- er zou een gesprek moeten plaatsvinden door 1 of 2 commissieleden met beide partijen, waaruit een overzicht wordt samengesteld aan de hand waarvan zal worden gewerkt.

De gekozen leden zijn het in het algemeen met de aanbevelingen eens.
De groep samenstellers worden verzocht de aanbevelinger verder uit te werken.

- Vakantie 1979

Voor 1979 wordt de vakantie vastgesteld op 1 vaste week nl. van 16 tot 23 juli.
Men kan hieraan voorafgaand en/of aansluitend 1 of 2 weken vastkoppelen. Dit laatste is echter niet verplicht.
Men kan ook elders in het jaar de rest van zijn vakantie opnemen.
Twee aaneengesloten weken is dan ook niet meer verplicht.
Voor jeugdigen zal overeenkomstig de C.A.O. een tweede week in persoonlijk overleg worden vastgesteld.
Een voorstel van de directie om vast te stellen, dat Gispen voortaan 1 week in juli zal sluiten, op een zodanig tijdstip, dat met de verschillende schoolvakanties rekening gehouden wordt en men daarnaast de overige vakantie naar eigen wens kan opnemen, wordt op verzoek van de gekozen leden aangevuld met "in principe".
De gekozen leden zien deze vakantiemethode namelijk als voorloper van een vrije vakantie.
Vóór de a.s. vakantie zal P.Z. bij iedereen navraag doen wanneer men volgend jaar met vakantie denkt te zullen gaan.
Deze uitspraak wordt niet als bindend beschouwd, maar de directie acht het wenselijk, dat inzicht wordt verkregen in de bezetting van de afdelingen. Men kan dan zo mogelijk vooraf nog wat bijsturen.
Door dit vóór de vakantie te doen, kunnen mensen, die gewend zijn om voor het volgend jaar afspraken te maken, hier mogelijk rekening mee houden.
In februari kan het geheel opnieuw worden nagevraagd.
Aldus wordt besloten.

- Investeringsplan 1978/79

De heer Meijers geeft een overzicht van het investeringsplan 1978/79.
Het investeringsbedrag wordt in principe bepaald door 3 cijfers, t.w.: het afschrijvingsbedrag op basis van historische kostprijs en vervangingswaarde, alsmede door de toename van het werkkapitaal.
De lijst van de investeringen wordt door de hoofden van dienst samengesteld.
De prioriteiten worden in nader onderling overleg en met de directie bepaald.
Voor dit jaar zal het merendeel van het beschikbare bedrag worden gebruikt voor het nieuwe TP programma en de wijzigingen rondom de lakkerij.

- Evaluatie O.R. cursus Barchem

Mej. Smits zet in het kort uiteen hoe de cursus ervaren is.
De cursus heeft zich gekenmerkt door de gebeurtenissen tijdens de verkiezingen, die een aantal gekozen leden diep heeft geraakt. Dit is tijdens discussies sterk tot uiting gekomen. Dit heeft er niet toe geleid dat er niet hard is gewerkt.
Het programma kon echter niet worden afgewerkt, omdat het eerstgenoemde tijd in beslag nam, die niet berekend was
In een gesprek met de voorzitter is een aantal zaken aan de orde geweest, die de gekozen leden van groot belang achten. De gekozen leden gaan er van uit, dat de voorzitter met het besprokene iets zal doen.
Voor het overige is de cursus door de leiding goed voorbereid.
Een tweede cursus kan worden gepland.

- Voorbereiding op pensioen

De O.R. gaat na de argumentatie van de heer Anbeek, dat "niets" doen in feite slechter is dan "iets" doen ter voorbereiding op het pensioen akkoord met zijn voorstel mits het op vrijwillige basis gaat.
Aan de hand van de door de eerste groep(en) opgedane ervaringen zal worden nagegaan of het zinvol is door te gaan.

6. Overzicht aangenomen en vertrokken personeel

Mej. Smits deelt mede, dat de ontvangen gegevens aan het gevraagde beantwoorden.
De heer Van den Berg zou om tot een goede beoordeling van het verloop bij Gispen te komen willen weten hoe dit in de regio ligt. Daarnaast wil hij weten hoe de bezetting per afdeling is om te kunnen bekijken of het verloop in de afdelingen binnen het gemiddelde blijven.
De voorzitter verwacht niet, dat het eerste kan worden nagegaan, omdat er maar weinig bedrijven zullen zijn, die het zullen bijhouden zoals Gispen.
Wat het tweede betreft: de begroting personeel naar de afdelingen zal dezer dagen worden verstrekt, zodat men aan de hand daarvan zelf berekeningen kan maken. De voorzitter bedankt de samenstellers van de gegevens.

7. Verslag functioneren W.P.O. 1976/1977

De heer Romijn heeft geen opmerkingen over het verslag, maar wel over de W.P.O.'s zelf. Hij heeft de indruk, dat vragen vaak niet beantwoord worden. Hier is kritiek op.
De interesse gaat dan over. De voorzitter zal de voorzitters van de W.P.O.'s hierop attenderen.

8. Jaarverslag ideeënbus 1977

Er zijn geen opmerkingen over het verslag. Er wordt even gediscussieerd over het netto jaar rendement. Dit is voor dit jaar 16,7%

9. Gelijke kansen voor meisjes en jongens

Naar aanleiding van een opmerking in een verslag van een wekplaatsoverleg, waarin een meisje stelt, dat er geen gelijke kansen zijn voor meisjes, zegt Mej. Smits, dat als er binnen een afdeling werk te verdelen is en meisjes hierbij betrokken willen worden het feit dat er weinig werk is binnen zo'n afdeling geen aanleiding mag zijn om meisjes uit te sluiten. Zij is bang dat dit toch nog te gemakkelijk gebeurt omdat aan het inschakelen van meisjes misschien nog te weinig gedacht wordt en men het nog niet gewoon vindt.
De voorzitter is het er mee eens, dat als er werk te verdelen is, ook meisjes hierin moeten delen.
Of het in het voorbeeld geval zo gegaan is, heeft hij niet kunnen nagaan.

10. Winstdelingsregeling

Mej. Smits deelt namens de gekozen leden mede, dat zij aan de Raad van Bestuur zullen laten weten, dat zij niet op haar voorstel kan ingaan om het winstdelingsresultaat voor de helft op geconsolideerd en voor de helft gedeconsolideerde basis te berekenen.
Zij houden vast aan hun schrijven van 9 juni 1977, waarin duidelijk uiteengezet is waarom zij aan de geconsolideerde regeling willen vasthouden.
Daarnaast menen zij, dat, op het moment, dat het mogelijk wordt om gedeeltelijk of geheel iets uit de bestaande geïntegreerde zaken te lichten, dit in feite het einde betekent van de integratie, omdat het iedereen wel eens zal passen om er iets uit te lichten.
De voorzitter concludeert uit deze en eerder gedane opmerkingen, dat het hier dus om het principe gaat en niet om het geld. De gekozen leden beamen dit.
Zij verklaren desgevraagd uitdrukkelijk, dat ingeval Gispen bv het komend jaar meer winst zou maken dan Lips hieruit geen problemen zullen ontstaan.
Zoals eerder al bewezen is!
Na nog enige verdere discussie sluit de voorzitter het onderwerp af. De brief aan de R.v.B. zal binnenkort worden verzonden.

11. Rondvraag

- De heer Romijn stelt de reactie van de voorzitter naar de O.R. aan de orde over de opmerkingen die zijn gemaakt over het verkoopfeest.

Over dit onderwerp vindt een zeer uitvoerige discussie

plaats, waarin een grote meerderheid van de O.R. zich uitspreekt tegen de wijze waarop de voorzitter deze reactie heeft geuit.
Met name het feit, dat geen discussie mogelijk was, heeft men als zeer pijnlijk en vernederend ervaren.
De voorzitter zegt, dat hij op dat moment het het juiste vond om via het voorlezen van een concept aan de O.R., die hij de spreekbuis acht van het personeel, te reageren op de geruchten en praatjes die er over het verkoopfeest de ronde deden.
Discussie was hem op dat moment niet mogelijk, omdat hij door deze zaken diep geraakt was en mogelijk te emotioneel zou reageren.
Een aantal gekozen leden zegt, dat de voorzitter zijn doel dan niet bereikt heeft. Men is beslist niet van plan geweest om de reactie uit te dragen.
Eén der gekozen leden is van mening dat de voorzitter en in feite elk O.R. lid het recht heeft om bij stemming binnen de onderneming dit in de O.R. aan de orde te stellen.
Hij vindt het feit dat discussie nu pas plaats vindt niet zo erg.
Een ander lid vindt juist het feit dat er geen discussie kon plaatsvinden het ergst, omdat men zich als kwajongen behandeld voelt.
Er vindt nog enige discussie plaats over bijkomende zaken.
De voorzitter rondt de kwestie af met de opmerking dat hij op- en desnoods aanmerkingen kan verdragen, maar geruchten niet.

- De heer Romijn vraagt wanneer de vakantieregeling wordt aangepast.
De heer Kaña antwoordt, dat de P.C.G. een advies heeft uit gebracht aan de Raad van Bestuur om op grond van de principe overeenkomst in de C.A.O. de extra dag tot 49 jaar te integreren in de collectieve vakantieregeling van Lips, Gispen en Staalmeubel. Gewacht wordt op de reactie van de Raad van Bestuur.
- De heer Van Zanten heeft de vraag gekregen of er weer een cursus tekening lezen gegeven kan worden.
Er blijkt van meerdere kanten belangstelling voor te bestaan.
De heer Anbeek zal de vraag coördineren en aktie nemen.
Ook de jongeren die aan het roulatie-plan meedoen, zullen aan de cursus gaan deelnemen.
Het zijn zeven jongeren, waarvan 4 meisjes.
- De heer Verschoor heeft in de veiligheidscommissievergadering vernomen dat de keuringen van lakspuiters niet meer plaatsvinden. Hij vindt dit een ernstige zaak en zou zelfs liever tot uitbreiding willen overgaan door ook de lassers erin te betrekken.
De heer Anbeek zegt, dat het de bedoeling blijft om de keuringen wel te doen plaatsvinden.
Hij zal het met de bedrijfsarts opnemen. De voorzitter verzoekt de heer Anbeek het ook af te stemmen met de heer Weysenfeld.
- De heer Van Zuylen stelt de kwestie aan de orde van een werknemer, die juist op 2 mei in militaire dienst moest en daardoor zijn 2 ingehaalde dagen niet kon opnemen.
De betrokken medewerker verwacht uitbetaling van de 2 dagen. De meerderheid van de gekozen leden meent, dat dit één van de factoren is, die zich kan voordoen bij een inhaalmanoevre zoals het bedrijf die heeft gedaan, ook al is het niet letterlijk als mogelijkheid beschreven en menen op grond daarvan dat uitbetaling niet juist zou zijn.

12. Datum volgende vergadering

volgende vergadering	22 juni 1978
kleine cie.	14 juni 1978
voorvergadering	20 juni 1978 (10.30 uur)

13. Sluiting
Omstreeks 17.40 uur sluit de voorzitter de vergadering

---

1. Opening en verslag 82e vergadering.
In zijn openingswoorden wijst de voorzitter er op, dat het de eerste vergadering is in het nieuwe boekjaar waarbij eenzelfde situatie dreigt te ontstaan als in het 2e kwartaal 1977 n.l. een behoorlijke achterstand t.a.v. begrote verkopen en afleveringen.
De gekozen leden vinden het een juiste beslissing van de directie om de lakkerij-ombouw toch te laten doorgaan en dat tegemoet is gekomen aan de wens van een netto beloningsregeling voor ideeën.
De voorzitter vindt dat zijn verzoek om emotionele opmerkingen t.a.v. lakkerij-ombouw niet in het verslag op te nemen niet geheel tot zijn recht is gekomen.
De secretaris merkt hierbij op, dat hij getracht heeft een zakelijke weergave van het gesprek in het verslag op te nemen.

2. Ingekomen stukken.
a) Korte brochure over de 'Wet niet CAO-inkomens' uitgegeven dor Ministerie van Sociale Zaken.
b) Een voorstel van de Raad van Bestuur om de huidige geïntegreerde Winstdelingsregeling te wijzigen in een regeling waarbij de helft van het uitkeringspercentage wordt beïnvloed door het eigen bedrijfsresultaat en voor de andere helft door het totale groepsresultaat in Nederland.
Met dit voorstel hoopt de Raad van Bestuur een oplossing aan te dragen voor de tegenover elkaar staaande meningen van de Lips' Ondernemingsraad (uitkeringspercentage bepaald door eigen bedrijfsresultaat) en de Ondernemingsraden van Gispen en Staalmeubel (uitkeringspercentage bepaald door totale groepsresultaat in Nederland).
De gekozen leden handhaven hun eerder genomen beslissing dat bij een geïntegreerde belonings- en beoordelingsregeling ook een geïntegreerde winstdelingsregeling behoort.
De voorzitter vraagt of het de OR-leden wel bekend is dat na berekening van het gezamenlijke uitkeringspercentage de uitgekeerde winst per bedrijf ten laste komt van de eigen bedrijfsresultaten.
Ondanks dat de OR-leden dit wel bekend is, vinden zij, dat de belangen van het personeel het beste gebaat zijn bij een geïntegreerde winstuitkeringsregeling.

3. Algemene gang van zaken.
Wegens de eerste vergadering in het nieuwe boekjaar bespreekt de voorzitter achtereenvolgens:
a) De resultaten van het afgelopen boekjaar.
b) Verwachting komende tijd.
c) Enkele mededelingen.

Ad a.) Resultaten van het afgelopen boekjaar:
Volgens de voorzitter hebben de medewerkers van de produktieafdelingen en afdeling Verkoop zonder meer een compliment verdiend. Vooral de locatie Roden had in het begin van het boekjaar een zeer grote achterstand. Dank zij krachtige inspanning van alle medewerkers is men er uiteindelijk toch nog in geslaagd om de begrote verkopen en afleveringen te realiseren.
Hoewel de uiteindelijke resultaten nog niet bekend zijn, is wel een prognose gemaakt. De zonnige zijde van deze voorlopige prognose is, dat operating profit van 5,3 naar 5,9% is gestegen. In bruto bedrijfsresultaat betekent dit een stijging van 25%. Nog beter wordt het netto bedrijfsresultaat. Na aftrek van rente, bijzondere lasten en belastingen is dit verdubbeld. Bij beoordeling van deze cijfers moet men wel bedenken, dat deze verbeteringen vergeleken worden met resultaten welke voor een goede bedrijfsvoering (financiering debiteuren, tijdige vervanging duurzame produktiemiddelen, enz.) te laag zijn.
De sombere zijde van de voorlopige prognose is dan ook dat ondanks een omzet van ca. 1½ miljoen boven de begroting de gestelde doelstelling een operating profit van 7% niet is gehaald.
Hierbij geeft de voorzitter het woord aan de heer O. Kana voor een nadere toelichting. Als de budgetten goed zijn begroot, worden bij het halen van de begrote omzet alle vaste en variabele kosten gedekt. Doordat alle vaste kosten gdekt zijn, zal bij een omzet boven de begroting het bedrijfsresultaat snel toenemen. Voor het eerst sinds vele jaren zijn er dermate tegenvallers, dat het resultaat zelfs lager is dan begroot.
Uit de cijfers blijkt, dat er grote budgetoverschrijdingen hebben plaatsgevonden in de sectoren:
– loonkosten en sociale lasten. Hierbij was geen rekening gehouden met de functieklasse verschuivingen welke in de loop van het jaar hebben plaatsgevonden.

– reservering winstuitkering.
– vrachtkosten.
– computerkosten.
– provisiekosten.
– verleende kortingen bij het verwerven van opdrachten.
– Daarbij heeft men op grond van de prijsmaatregelen minder prijsverhogingen kunnen doorberekenen dan nodig was.
Meevallers waren er in de sectoren energieverbruik en publiciteitskosten.
Uit de toelichting blijkt, dat als de budgetten niet waren overschreden het bruto bedrijfsresultaat aanzienlijk beter zou zijn geweest. Bij de opstelling en het bewaken van de budgetten zal nog groter nauwkeurigheid betracht moeten worden. Het noodzakelijk geachte betere resultaat zal gevonden moeten worden in een gunstiger verhouding tussen kosten en opbrengsten.
De voorzitter bedankt de heer O. Kana voor de toelichting. Met behulp van tabellen ontleend aan gegevens van CBS over de eerste drie kwartalen van 1976 en 1977, geeft de voorzitter een nadere uiteenzetting over de positie van Gispen op de binnenlandse markt.
Het totale marktaandeel is van 17,8 tot 19,2% gestegen. In volume voor Gispen 7,9%.
Bij vergelijking van de produktgroepen blijkt een
– stijgend marktaandeel voor stoelen en ladenkasten. De voorzitter voegt hierbij aan toe, dat er voor zitmeubelen in Nederland slechts 2 grote producenten t.w. De Cirkel en Gispen zijn.
– een dalend marktaandeel voor deurenkasten, tafels en bureaus. Vooral in de bureau-sector ondervindt men sterke concurrentie door leveranciers van z.g. goedkopere bureau uitvoeringen.
Bij bespreking van het overzicht omzet per afnemer blijkt, dat ter voorkoming van te grote afhankelijkheid van één of enkele afnemers de verkooppolitiek gericht blijft op het aanbrengen van een behoorlijke spreiding in het afnemersbestand.
Tot besluit van deze nabeschouwing verwacht de voorzitter dat het verlies in Duitsland tot om en nabij het budget beperkt zal blijven. T.o.v. het vorige jaar is dit een aanzienlijke verbetering.

Ad b.) Verwachting komende tijd:
De voorzitter kenschetst de situatie als zeer onzeker.
De directie is zeer bezorgd over de orderbinnenkomst en het ziet er naar uit dat we echt in de moeilijkheden komen. Er lopen nog wel enkele grote projecten, maar de kans op succes acht hij zeer gering. Achteraf is het spijtig dat we enkele grote orders hebben latenm lopen. Misschien zouden deze met wat extra korting toch zijn verkregen. Men heeft ingeschreven op een grote aanvraag voor deurenkasten uit Polen. In tegenstelling tot de berichten dat de Nederlandse export in 1978 nog verder af zal gaan nemen, gaan wij in de budgetten voor 1978/1979 uit van een behoorlijke toename.
Bij nog verder teruglopen van de orderportefeuille ziet het er naar uit dat aan werktijdverkorting niet valt te ontkomen. Wegens de schade die het bedrijf geleden moet hebben voordat een vergunning wordt verleend en wegens de kosten die werktijdverkorting met zich mee brengt, wordt deze maatregel wel zo lang mogelijk uitgesteld. De heer O. Kana merkt hierbij op dat de voorraden in Roden vrij laag zijn. Bovendien moet het nieuwe ST en SB programma in productie worden genomen zodat voor de maanden april en mei de locatie Roden redelijk van productie-orders is voorzien.
Volgens de voorzitter wordt de metaalindustrie geconfronteerd met sterke prijsstijgingen voor plaatstaal en buis. Het ziet ernaar uit dat we een jaar voor de boeg hebben waarin sterk op alle kosten gelet zal worden en waarin we vooral in de tweede helft alles op alles moeten zetten om de achterstand in te halen.
Volgens de Ondernemingsraad zijn enkele medewerkers in Roden de mening toegedaan dat er bij verschillende medewerkers van afdeling verkoop onvoldoende productkennis aanwezig is. Bovendien heerst de indruk dat te weinig aandacht wordt besteed aan de productgroep compactus, stellingen en lichte magazijnstellingen. De nadruk ligt teveel op bureaus, tafels, kasten en stoelen. Het is onbegrijpelijk dat het na jaren nog niet gelukt is een aparte vertegenwoordiger voor deze produktgroep aan te trekken. De mening is dan ook dat een hogere omzet in de groep stellingen en compactus mogelijk moet zijn.
In zijn algemeenheid is de voorzitter van mening, dat de productkennis in voldoende mate aanwezig is.
Door wijzigingen in de organisatie, nieuwe medewerkers, enz. wordt door de medewerkers van verkoop ook erkend dat regelmatige bijscholing in de vorm van instructiedagen noodzakelijk is.
Het aantrekken van een geschoolde vertegenwoordiger voor de groep stellingen en compactus is tot heden niet gelukt. Wel is inmiddels een nieuwe vertegenwordiger de heer Peskens intern in opleiding. Indien bij kantoorprojecten ook stellingen of compactus worden toegepast wordt altijd een offerte ingediend.
De kritiek dat wij de markt zouden verwaarlozen gaat niet op. De markt voor lichte, middel en zware magazijnstellingen is een specialistisch gebied waarop wij incidenteel opereren, omdat onze verkooporganisatie daarop niet is ingesteld. Op deze markt heerst trouwens een moordende concurrentie en wij zoeken dan ook naarstig naar producten welke voor ons gunstig in de markt liggen. Vandaar het op de markt brengen van b.v. het ST en SB programma.

Ad c.) Enkele mededelingen:
– Om de afzet van KT bureaus te stimuleren wordt een speciale actie ondernomen, waarbij per afgenomen KT-unit een extra korting wordt verleend.
– In Dordrecht is een nieuwe B.V. 'Het Beveiligingscentrum Lips B.V.' opgericht, waarvan deheer J.S.M. van der Spek tot directeur is benoemd. Tegen kostprijsbasis kunnen de andere werkmaatschappijen van haar diensten gebruik maken.
– In de VSM vergadering van 6 april is ondermeer afgesproken om voortaan proefopstellingen en inhuizingskosten aan de afnemers door te berekenen.
Op leveranties aan het RIB t/m een waarde van *f* 500,– kan geen korting meer worden verleend.
Het blijkt dat alle leden moeilijkheden ondervinden t.a.v. orderbinnenkomst. Met elkaar tracht men wederzijds begrip te vinden om dumping te voorkomen.
– Door het vertrek van de heer J.J.M. Lips zullen de heren J. Poutsma en P. van Beest de autoregeling coördineren. Zij rapporteren aan de heren A.W.H. Dilleen E.TH. Vroom.

4. Sociaal jaarverslag.
De Ondernemingsraad spreekt haar waardering uit voor het bijzonder duidelijk verzorgde jaarverslag. Aan het eerder laten verschijnen wordt gewerkt.
Voor de geïnteresseerde medewerkers zijn veel belangrijke gegevens in het jaarverslag terug te vinden. N.a.v. het verslag worden de volgende opmerkingen/vragen gesteld:
– punt 6 blz. 12. Omdat verschillende regelingen verouderd zijn stelt de Ondernemingsraad voor om de 'Groene Map' jaarlijks door afdeling personeelszaken te laten controleren. De heer O. Kana verkeert in de mening dat alle wijzigingen of vernieuwingen worden doorgegeven. Daar dit blijkbaar niet gebeurd is zal hij deze kwestie met hoofd afdeling personeelszaken opnemen.
– punt 1 blz. 15. I.p.v. 10 werken bij Staalmeubel 6 medewerkers in ploegendienst.
– punt 4 blz. 37. I.p.v. 13 is de functieclassificatiecommissie van Staalmeubel 1 × bijeen geweest. Uit de toelichting blijkt, dat per voorkomend geval bekeken wordt welke leden van de functie classificatiecommissie het probleem zullen bespreken.
– Als nieuw op te nemen punten wordt voorgesteld om de openstaande vacatures en de personeelsbehoefte in het komende jaar in het verslag op te nemen.
Volgens de heer O. Kana verschijnt het jaarverslag 4 à 5 maanden na het aflsuiten van het boekjaar. Het is dan ook moeilijk om vacatures waarin tijdens de verschijningsdatum waarschijnlijk reeds is voorzien in het verslag op te nemen. De personeelsbehoefte is reeds in de budgetten, welke met de Ondernemingsraad worden besproken, opgenomen.

5. Rondvraag + sluiting.
De heer O. Kana verzoekt om in de vergadering van 19 mei a.s. de collectieve bedrijfsvakantie voor 1979 vast te stellen. Het voorstel van de directie is, om gelijktijdig met de locatie Culemborg het bedrijf van maandag 16-7 t/m vrijdag 27-7 te sluiten, met daarbij de mogelijkheid van verlenging vóór of na deze periode.
De bouwvakvakantie is bepaald op 16-7 t/m 3-8 en de schoolvakanties (Drente): lager onderwijs 30-6–12-8 en het voortgezet onderwijs 30-6–19-8.
Volgens de voorzitter is het uit oogpunt van bedrijfsvoering noodzakelijk dat voor Roden en Culemborg dezelfde vakantieperiode geldt. Ook is door de Ondernemingsraad te Culemborg verzocht om Staalmeubel te bezichtigen. Hij acht dit een goede gelegenheid om vóór de volgende vergadering contact met elkaar op te nemen, waarbij zaken zoals bedrijfsvakantie 1979, winstdelingsregeling, beoordelingssysteem enz. eventueel met elkaar kunnen worden besproken.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende bijeenkomst vastgesteld op vrijdag 19 mei, aanvang 13.30 uur.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

32e jaargang
no. **313**
augustus 1978

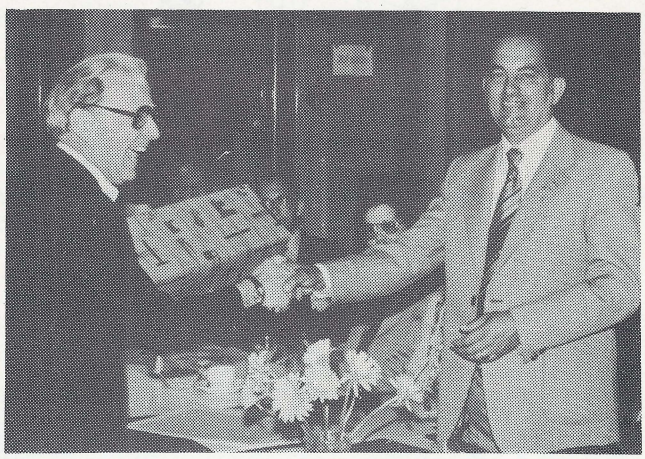
De Fabrieksfluit



De zelfbouw-kampeerauto van Harry Harms.

H. S. Dekker en K. Smits 40 jaar bij Gispen

Plezierige huldiging van de jubilarissen



Ruim honderd aanwezigen onder wie familieleden, collega's en andere genodigden, waren er getuige van dat op 22 mei j.l. de heren Dekker en Smits werden gehuldigd n.a.v. hun veertig-jarig dienstverband.
'Een dubbel veertigjarig jubileum is waarachtig niet niets', merkte ir. Meijers in zijn toespraak op. 'Met het uitsteken van de vlag tonen wij het meeleven met deze bijzondere gebeurtenis en brengen daarmee tot uiting dat heel Gispen zich verblijdt in dit jubileum.
Veertig jaar is een lange tijd en de jubilarissen hebben in al die jaren velen zien komen en gaan. Je krijgt dan een beeld van een soort vanzelfsprekende continuïteit van het bedrijf. Maar het gaat niet vanzelf. Die continuïteit is een strijd van dag tot dag'.

Geen 25-jarig jubileum voor Dekker.
De heer Dekker was het eerste aan de beurt om door de heer Meijers toegesproken te worden. Geconstateerd werd dat in tegenstelling tot men mag verwachten, deze jubilaris zijn 25-jarig jubileum niet heeft kunnen vieren. Dat was een gevolg van de oorlogssituatie. Hij nam in de oorlogsjaren ontslag om onder te duiken en zo tewerkstelling in Duitsland te ontlopen. Na de bevrijding kwam hij weer terug. Het besluit om dit bijzondere ontslag niet te tellen als beëindiging van het dienstverband werd genomen toen de datum van het 25-jarig jubileum al voorbij was.
Inzet.
De heer Meijers vervolgde: 'U hebt zich in de loop der jaren ontwikkeld tot vakman op het gebied van speciaal plaatwerk. Daar hebt u zich voor moeten inzetten door cursussen te volgen die u allemaal met succes afsloot. Nu zo'n tien jaar geleden kwam u als kontroleur bij de kwaliteitsdienst. Wij kennen u als iemand die bijzonder zelfverzekerd is en gedecideerd. Deze eigenschappen zijn belangrijk voor iemand die zoals u, verzeild raakte in de gemeentepolitiek, maar ook voor uw werk. En dat is belangrijk want wij maken kwaliteitsprodukten. Als kontroleur sta je dan voor beslissingen. Goed is goed, maar je moet ook weten af te wegen.
Wij zijn u erkentelijk voor wat u in al die jaren voor ons bedrijf hebt gedaan', zo besloot de heer Meijers.
De gouden schrijfset en de envelop met inhoud werden hierna aan de jubilaris ter hand gesteld met de gelukwensen van het bedrijf.



Rechtlijnige carrière van Smits.
Zich richtend tot de heer Smits zei ir. Meijers:
'Over uw carrière zou je kunnen zeggen dat die bijzonder rechtlijnig is geweest, in die zin dat deze steeds in hetzelfde vakgebied heeft gelegen'.
De heer Smits begon op 14-jarige leeftijd bij de legendarische baas Van Maaren. In de avonduren volgde hij de avondtekenschool en daarna nog vele andere cursussen. Hij was de eerste die bij Gispen het Bemeteldiploma stempelmaken-gereedschapmaken haalde. 'Dat was nog in de tijd dat er alleen een schuifmaat, vijl, zaag en boormachine voor het gereedschapmaken werd gebruikt', vertelde ir. Meijers. 'En ook toen al werd er met een grote mate van nauwkeurigheid gewerkt. Het was een goede voorbereiding op het leidinggevende werk dat u nu al zovele jaren als voorman heeft gedaan.

Vakmanschap en gezag.
Als ik kijk naar de wijze waarop u uw werk verricht dan is het vooral uw vakmanschap waarop uw gezag stoelt. U bent een rustige figuur waaruit zekerheid spreekt'.
En om deze waardering tot uitdrukking te brengen overhandigde de heer Meijers ook aan jubilaris Smits de gouden schrijfset en de envelop met inhoud. Hij bezegelde de felicitaties met een handdruk.

Goud van de Maatschappij voor Nijverheid en Handel.
De heer Nijmeijer vertegenwoordigde de Maatschappij voor Nijverheid en Handel. Namens deze maatschappij sprak hij zijn waardering uit voor de trouw en inzet van beide heren. Hij bood hen het vererend getuigschrift aan en speldde hen de gouden draaginsigne ter onderscheiding op de borst.

Nog meer toespraken en geschenken.
Zoals gebruikelijk bij dit soort gebeurtenissen ontvingen de jubilarissen nog meer geschenken. Namens het personeelfonds sprak Koos Romijn op geestige wijze 'Henk' en 'Karel' toe. Hij wist heel wat anecdotes te vertellen die betrekking hadden op het leven en de loopbaan van de beide heren, daarbij telkens onderbroken door lachsalvo's van de aanwezigen.
De heren De Bruin, Van Haaren, Van Zandwijk, Meegdenburg en Kaasjager droegen namens de afdelingen en collega's ook hun aandeel bij, mede tot verhoging van de feestvreugde.

Met het dankwoord van de jubilarissen werd het officiële deel van de huldigingsbijeenkomst afgesloten. Daarna kwamen velen hun gelukwensen aanbieden.





IN MEMORIAM

Op 16 juli overleed tijdens zijn vakantie in Italië, de heer J. A. G. Kemme op de leeftijd van 59 jaar.
De heer Kemme is ruim 16 jaar in onze dienst geweest als vertegenwoordiger en stond bekend als een prettige collega. Hij stond altijd voor je klaar en wilde veelal meer doen dan hij 'lichamelijk' aankon. Zijn werk bij Gispen was zijn leven en ondanks het feit, dat hij in de laatste jaren om gezondheidsredenen slechts voor 50% mocht werken, wilde hij voor de volle 100% resultaat behalen.
Samen met zijn vrouw en kinderen hebben wij in het Crematorium in Utrecht afscheid van hem genomen.

Geslaagd

De examentijd is weer achter de rug. Ook in Culemborg en in Roden hebben een aantal medewerkers proeven van hun bekwaamheden afgelegd. Voor de onderstaande personen allemaal met gunstig gevolg. We kunnen hen dan ook feliciteren met het behaalde resultaat.



Voor één medewerkster doen we dat in het bijzonder en dat betreft Greta Peterse. Na een avondopleiding aan de Technische School in Culemborg slaagde zij voor het diploma electrisch lassen voor beginners. Voor Gispen is het 'n unieke zaak nu een vrouwelijke lasser aan het werk te hebben. Op de foto zien we Greta bezig met het laswerk in de afdeling Metaalbewerking II.
De overige geslaagden zijn:

W. van Beurden - electrisch lassen, beginners; J. Fey - autogeen lassen, beginners; M. J. A. Salari - electrisch lassen, beginners; A. M. Verhagen - electrisch lassen, gevorderden; J. van Gameren - electrisch lassen, gevorderden; J. Richards - electrisch booglassen, beginners.

J. Fey - cursus hydrauliek en pneumatiek; L. Poppema - lak- en verfdekkingen A1; A. Dierdorp - lak- en verfdekkingen A2; B. Schurer - practische pneumatiek; J. Sinay - stempelbankwerker.

Nieuws uit Roden

Oriënteringsrit voor auto's

Onder prima weersomstandigheden vertrok zaterdagmiddag 22 april om half twee de eerste wagen voor de 5e oriënteringsrit, georganiseert door de personeels Vereniging.
24 Deelnemers (auto's) hadden ingeschreven, waaronder ook personeel van de Fa. Mast. De route was uitgezet door de heer R. Dijk Jr., die er weer veel werk aan had besteed. Er zaten heel wat addertjes onder het gras en (na later zou blijken) dit kwam tot uiting in het aantal strafpunten.
Evenals vorig jaar werd in een A- en een B-klasse gereden, de af te leggen afstand was ca. 45 km en de rit ging om en door Roden.

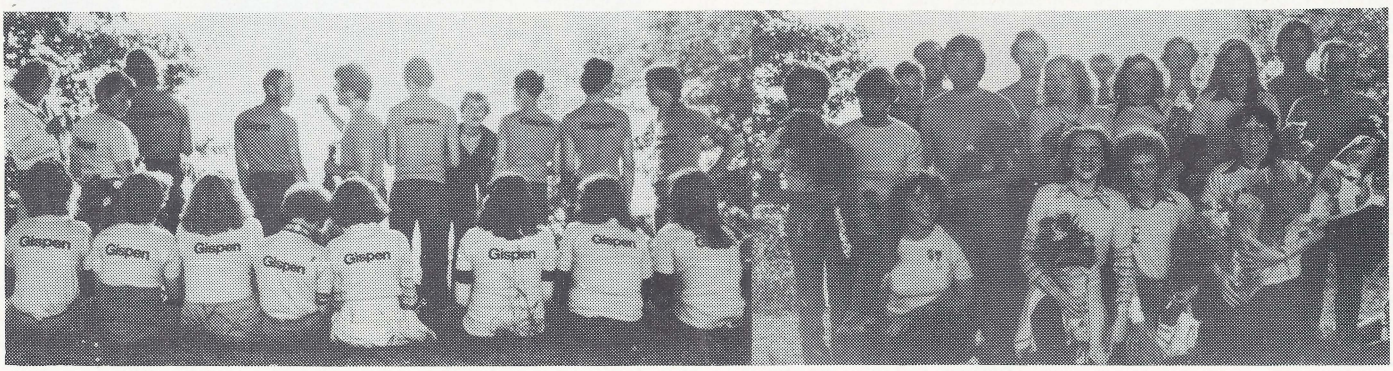
Na aankomst kon een ieder in de nieuwe kantine een verfrissing nemen en de gesprekken gingen uiteraard over de rit.

De aanwezige kinderen konden zich vermaken met wat spelletjes.
Nadat het rekenwerk klaar was en de stand was opgemaakt kon voorzitter Dijk de prijzen uitreiken; vooraf had de heer De Ruiter de heer Dijk jr. bedankt voor het uitzetten van de route. Hij mocht een cadeaubon in ontvangst nemen.
De uiteindelijke winnaar, die de wisselbeker in ontvangst mocht nemen, was in de A-klasse de heer Eringa (voor de tweede keer) en in de B-klasse de heer Aalders. Tweede in de A-klasse werd de heer Dijk en derde de heer Ten Broeke. Tweede in de B-klasse werd de heer Poppema en derde de heer Huizinga.
Gesteld mag worden, dat het zowel voor de organisatoren als voor de deelnemers een geslaagde middag is geweest.

Door een misverstand is dit artikeltje in de vorige Fabrieksfluit niet geplaatst. De foto van de prijsuitreiking aan de heer Eringa, behorend bij dit artikel is abusievelijk geplaatst bij een ander stukje.
Met excuses voor de gemaakte fout plaatsen we nu de foto bij het juiste verhaal.



De heer Eringa neemt de wisselbeker in ontvangst.



Ook 'Gispen wandelde mee in de Avondvierdaagse.

Dank-betuigingen

Nu ik om gezondheidsredenen gedwongen werd afscheid te nemen van mijn werk, wil ik hierbij een ieder bedanken die mijn 43 jaar bij Gispen tot een prettige tijd hebben gemaakt. Hierbij willen mijn vrouw en ik tevens de directie, het personeelfonds en de afdeling plaatwerkerij bedanken voor de fijne geschenken die ik bij mijn afscheid mocht ontvangen.

M. J. J. Uphof

Voor de blijken van belangstelling en de ontvangen cadeaus bij mijn 40-jarig jubileum, willen wij de directie, het personeel en de collega's hartelijk dankzeggen.

h. s. dekker
echtgenote en kinderen

Voor de bijzonder plezierige bijeenkomst die op 21 juni j.l. werd gehouden om ons 12½-jarig jubileum te vieren, willen wij allen die daaraan hebben medegewerkt- en bijgedragen graag dankzeggen.

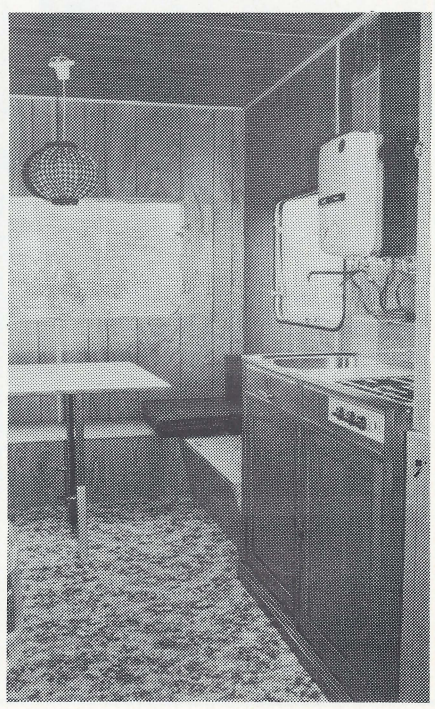
M. J. B. van Middelkoop
J. Loeanbere
J. R. A. de Ridder

Mede namens mijn echtgenote betuig ik mijn oprechte dank aan directie, personeelfonds en collega's voor de geschenken en belangstelling welke ik bij mijn 40-jarig jubileum heb mogen ontvangen.

K. Smits

Hartelijk dank aan directie, personeelfonds en de collega's van de Technische Dienst voor de blijken van belangstelling tijdens mijn ziekte en bij mijn vervroegde pensionering. Namens mijn vrouw en mij zelf iedereen dank voor de tijd welke ik bij Gispen door mocht brengen.

J. N. Spies



De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
L. Velting

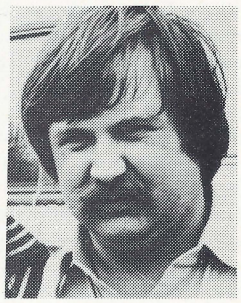
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg

krieuwels

Bij Gispen zijn we sterk in de afkortingen. Dat hebben we waarschijnlijk overgenomen van de overheids- en rijksinstellingen, die spreken ook van:
M.O. (Middelbaar Onderwijs)
L.O. (Lager Onderwijs)
R.I.B. (Rijks-inkoop-bureau)
A.O.W.....enz.
Bij Gispen spreken we van de O.R. (Ondernemingsraad); P.T. (Persoonlijk Tarief); A.Z.-S.B.-S.T. enz. enz.
Sedert januari van dit jaar hebben we er weer een afkorting bij: T.S.G. De afkorting voor: Taak-Studie-Groep. Bij de meesten onzer nog vrij onbekend. Cor van Doesburg en zijn assistenten 'bemannen' deze afdeling en we hadden beslist verwacht dat hij d.m.v. een verhelderend artikel in de Fabrieksfluit opening van zaken had gegeven zodat iedereen weet wat T.S.G. nu eigenlijk uitvoert en van plan is.
Maar dat komt misschien nog t.z.t. Wat doen ze dan o.a. in die T.S.G.??? Dat is nu juist het punt waar het om draait. We weten dat ze in een vorstelijke ruimte werken met 3 of 4 man. We weten dat er tekeningen en berekeningen op tafel liggen en aan de muur hangen, maar wat komt er uit de bus ?.....?.....niets. Ziet ú wat, dan zie ik wat, en toch broeit er wat. Sinds een paar weken weten we dan vaag dat er verandering komt in de productiemethode. Nou, dat werd dan wel hoog tijd. Dat wisten we al jaren. En ik begrijp niet dat ze daar zo lang over hebben moeten denken. Maar het zal bij de T.S.G. wel net eender zijn als bij de overheid: Ambtelijke molens malen langzaam. Dat is ergens wel begrijpelijk. Er moet n.l. veel gedacht worden. Denken kost tijd. Veel denken nog meer tijd. Als je dan eens bij Cor naar binnen kijkt dan zie je ogenblikkelijk dat er veel, zeer veel gedacht wordt. Soms door alle drie tegelijk. Ik zou die gedachten wel eens willen lezen. Ik durf haast nooit naar binnen te gaan, bang dat ik ze zal storen. Want als ze in hun denken gestoord worden zijn ze natuurlijk hun concentratie kwijt. Dan moeten ze weer 'n zeer lange tijd zoeken voordat ze hun concentratie weer gevonden hebben. En die is dan soms ook ver te zoeken. Onlangs kwam ik Cor op de Parallelweg tegen. Ik zeg: 'Waar ga jij naar toe ?' Hij zegt: 'Ik ben m'n concentratie kwijt en die ben ik nu aan het zoeken'. Ik wenste hem veel succes en begreep onmiddelijk waarom het zolang duurt voordat er van al dat denkwerk iets zichtbaar wordt. Hebt U Cor wel eens in de afdelingen zien lopen ? Hij ziet en hoort niets en niemand, volkomen in trance. Volgens mij moet hij dan een visioen hebben. Opeens rent hij dan terug naar zijn kantoor en zet gauw een paar lijnen op papier. Dan zet hij de ellebogen onder z'n hoofd en begint te denken. Enorme inspanning kost dat. Hij is dat laatste half jaar dan ook 10 kilo afgevallen. Dat komt volgens zijn zeggen van het denken, maar het kan ook van het trimmen zijn. En zo gaan ze maar door, dag in dag uit. Ze moeten daar goed oppassen om niet overwerkt te raken, en volgens mij hebben ze eigenlijk recht op een paar extra verlofdagen als straks het karwei geklaard is. Dit wordt iets groots. Onze verwachtingen zijn hoog gespannen, en als we ze moeten geloven dan betekent dit een revolutie in het Gispen-productie-proces. Dat is een goed ding.
Ik vind dat we beducht moeten zijn voor roestvorming in onze idëeen. Daarom is het goed gezien van de directie om die T.S.G. een kans te geven. Progressieve jongeren die een doorbraak bewerkstelligen. De ouderen onder ons zien weliswaar argwanend de veranderingen tegemoet, maar de tijd zal ons leren of de T.S.G. op het goede spoor is.
Succes Cor.

Jop.

medewerkers PRIVÉ



Een zelfbouw kampeerauto

De heer Harms van de expeditieafdeling, bij Gispenmedewerkers beter bekend als Harry Harms, heeft een bewonderenswaardige prestatie verricht. In nog geen half jaar tijd bouwde hij een kampeerauto. We zijn bij hem op bezoek geweest om te zien wat hij maakte en om hem er iets over te laten vertellen.
Het begin was de aankoop van een gebruikte vrachtauto waarvan de bovenbouw werd gesloopt. Die bovenbouw doet overigens ook weer dienst als schaapskooi bij Harms zijn schoonvader.
En dan vertelt hij het volgende verhaal.
'Ik ben met de bouw ongeveer half februari begonnen en heb sindsdien elke avond en zaterdagen en ook wel 's zondags er aan gewerkt. De bedoeling was dat ik er pas in 1979 voor de vakantie mee klaar zou zijn. Maar dat plan veranderde toen het Ministerie van Verkeer en Waterstaat meedeelde dat er op eigen werken van 'motorhomes' ingaande 1 juli 1978 een bijzondere verbruiksbelasting zal worden geheven van 18,5% op de geschatte nieuwwaarde van de wagen. Bij de registratie van het kentekenbewijs moet die belasting worden betaald en dat is voor zo'n kampeerwagen een kapitaal bedrag. Het was dus aanpakken geblazen. Dank zij de hulp van de vaders, en niet te vergeten de heer Van Varik uit onze gereedschapmakerij, is het toch gelukt.



We hebben in de auto 185 meter buis van 20 x 20 x 2 mm verwerkt en 23 aluminium platen van 2 x 1 meter. De auto hebben we in de garage grondig nagekeken en daarna ben ik ermee naar Utrecht gegaan voor de keuring. Daar was men er een uur mee bezig. Toen ze mij riepen dacht ik dat het voor elkaar was. Ik kreeg inderdaad een pluim van het technisch personeel. Maar u moet toch nog een keer terugkomen, zeiden ze, want u heeft geen veiligheidsgordels in de cabine. Het is toch een vrachtwagen, zei ik. Nee, was het antwoord, u krijgt een nieuw kentekenbewijs en er moeten gordels in. Gelukkig is het nu allemaal voor elkaar. Ik moet nog wel erg veel afwerken maar volgend jaar kan ik hem goed gebruiken. Mijn vakantie van dit jaar is grotendeels gebruikt om de wagen gereed te maken voor de keuring'.
Harry Harms heeft nu de 80 PK dieselmotor alvast helemaal uit elkaar genomen om deze te reviseren. De wagen, een Hanomag Henschel, weegt 3100 kg. De hoogte aan de voorkant is 3,20 meter en hij is 2 meter breed. De stahoogte in de wagen is 1,95 meter. De wanden zijn voorzien van een 6 mm dikke Isover-isolatie.
De inrichting maakt een aangenaam verblijf mogelijk. Boven het aanrecht bevindt zich een warmwatergeijser die evenals het kooktoestel, met butagas wordt gestookt. Verder is er een douchecel/toilet ingebouwd. Op de watertank van 140 liter inhoud is een waterpomp aangesloten die voor de druk op de leidingen zorgt. Er is een eigen stroomvoorziening van 12,24 en 220 Volt met een vermogen van 350 Watt.
Er zijn slaapplaatsen voor zes personen. En dan tenslotte vertelt Harms dat het door een speciale schakeling zelfs na maanden mogelijk is met de accu's te starten zonder dat deze eerst moeten worden opgeladen.
Voorwaar, het is een voortreffelijk vakantieonderkomen waaraan de familie Harms nog veel genoegen kan beleven.

Drie man in het koper







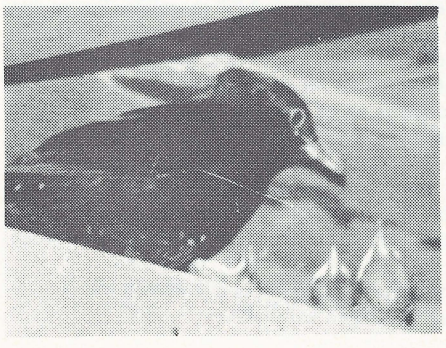
Op 21 juni werden de heren M. J. B. van Middelkoop, J. Loeanbere en J. R. A. de Ridder gehuldigd naar aanleiding van hun 12½-jarig dienstjubileum. De heer Vroom sprak de jubilarissen toe en overhandigde hen de roodlederen portefeuille met inhoud zoals gebruikelijk bij een dergelijk jubileum. Namens de afdelingen en het personeelfonds werden eveneens geschenken aangeboden.

M. J. B. van Middelkoop kwam op 18 oktober 1965 officieel in dienst. Hij was toen al enkele maanden bij Gispen-Durion werkzaam waar hij na het schooljaar als vakantiewerker in tijdelijke dienst trad. Toen de kunststofgalvaniseerafdeling in opbouw was kreeg hij een aanbieding om in vaste dienst te komen. Daar had hij wel zin in en in korte tijd had Van Middelkoop het kunststofverchromen onder de knie.
Na het opheffen van Gispen-Durion en terugkomend van militaire dienst werd hij aangesteld als controleur bij de kwaliteitsdienst. Daar werkt hij nu alweer ruim tien jaar.
In die tijd heeft hij zich bekwaamd door met succes de Bemetel meetcursus en de opleiding voor kwaliteitsanalist te volgen.
Zijn grote liefhebberij is volleybal. Hij was vele jaren actief als speler in de hogere teams van Shot. Het is een hobby waaraan hij en zijn vrouw, hart en ziel hebben verpand.
Nadat hij stopte met competitiespelen bij Shot, werd hij trainer/speler bij Gelvos in Geldermalsen. Daarnaast is hij ook leider van een trimclub in Maurik.
Thuis is Van Middelkoop altijd druk met doe-het-zelf werkzaamheden aan zijn woning, auto en kampeerwagen. Deze laatste wordt nogal eens gebruikt om met vrouw en twee dochters de weekends in de vrije natuur door te brengen.

De heer J. Loeanbere kwam in 1951 naar Nederland, en werd ondergebracht in het bekende woonoord in Vught.
Er zijn maar weinig medewerkers bij Gispen die weten wie Loeanbere is, maar zegt men Janus dan weet iedereen wie hier wordt bedoeld. Janus is bij Gispen een geziene en bekende medewerker. Hij heeft voor ieder een prettig woord, helpt iedereen die bij hem aanklopt voor materiaal of onderdelen op een manier waar velen nog van kunnen leren. Juist deze opstelling en de sympathieke manier waarop hij de mensen tegemoet treedt hebben hem bepaald populair gemaakt.
In 1957 is hij gaan werken bij de Holland Amerikalijn. Hij heeft al met al veel van de wereld gezien. In 1962 was hij het varen moe en solliciteerde bij de A.K.U.in Breda. Hij werd daar aangenomen, maar na enkele jaren overgeplaatst naar Ede, weliswaar voor hetzelfde bedrijf, waarbij de dienstjaren doortelden, maar de verbinding Ede-Vught was niet zo gunstig en daarom probeerde hij het bij Gispen, waar hij op 25 oktober 1965 in dienst kwam. Daar werd hij aangenomen voor magazijnwerk dat hij tot op de dag van vandaag nog steeds doet.
De heer Loeanbere (getrouwd en 3 kinderen) bevalt het uitstekend bij Gispen en wil ook niet anders dan zijn magazijnwerk blijven doen.
Eens heeft hij een cursus gevolgd: Pech onderweg. Hij heeft zijn opgedane kennis nooit in praktijk behoeven te brengen. Niet dat hij nooit eens pech heeft gehad, maar de pech lag nooit op de weg.
Hij is een verwoede voetbal-fan, en ook bij de W.K. ontstonden thuis weleens moeilijkheden, als er een wedstrijd werd uitgezonden en vrouwlief wilde op het andere net naar een of andere film kijken. Voor dergelijke problemen heeft Janus twee oplossingen: Of er gaat een steen door de televisie, of Janus gaat bij de buren kijken. Volgens zijn zeggen kiest hij doorgaans voor het laatste.

De heer J. R. A. de Ridder, (gehuwd - 2 kinderen) kwam op 27 december 1965 in dienst bij Gispen. In die 12½ jaar dienstverband heeft hij in het bedrijf een onstuimige en veelzijdige carrière doorgemaakt. Met Bemetel en andere diploma's op zak begon hij zijn loopbaan in de Gereedschapmakerij.
Na twee jaar werd hij overgeplaatst naar de afd. Tech. Dienst, in het bijzonder om de heer Poutsma te assisteren. Na de brand in 1971 kwam zijn kennis en ervaring hem goed van pas want toen brak een drukke periode aan bij de wederopbouw van de fabriek. Als assistent van Poutsma heeft hij de nieuwe fabriek 4 tijdens de bouw kunnen begeleiden.
Ook de bouw van ons nieuwe kantoor heeft hij vanaf de beginfase meegemaakt.
In de tussenliggende periode werd hij chef van de plaatmontage welke functie hij 3 jaar heeft vervuld. Ook is hij ca. 1½ jaar chef van de Expeditie geweest. Sedert 2½ jaar is hij nu chef van de Buitenmontage. Hij heeft veel persoonlijke contacten met cliënten in binnen- en buitenland.
Ook op andere terreinen is de heer De Ridder actief, o.a. vele jaren lid van de bedrijfsbrandweer, waarvan korte tijd waarnemend bevelvoerder, lid geweest (gedurende 5 jaar) van de O.R. enz. enz.
Privé ontplooit De Ridder veel activiteiten op sportgebied. Leider/trainer van eerste jeugdelftallen en later senioren, van Fortitudo en steeds actief speler, al is het dan in lagere elftallen. Ook thuis heeft hij het nodige te doen, want hij is haast vanzelfsprekend 'n all round 'doe het zelver'.
Eigen woning en tuin getuigen van de activiteiten in deze.

Het is goed nestelen bij Gispen



Het is bij iedereen wel bekend dat in de werkplaatsen van Gispen nogal wat vogels huizen. Ze veroorzaken vrij veel overlast en dragen beslist niet bij aan het fraai uiterlijk van onze produkten die dan ook nogal eens onder de uitwerpselen van deze dieren komen te zitten. Maar als eer een nestje in de febriek wordt gebouwd dan is voor en tegenstander van de vogels in de fabriek plotseling vertederd en wordt er van alles gedaan om het nestelen ongestoord te doen plaatsvinden. In de afdeling Metaalbewerking II had een merelpaar hun nest gebouwd in een goot van de elektriciteitskabels zo ca. 3 meter boven de vloer en in de nabijheid van de lawaaiige machines. Ondanks deze ongunstige situatie werden de broedactiviteiten van het vogelechtpaar met succes bekroond. Onze fotograaf werd gewaarschuwd en zo ontstond dit plaatje van de vadervogel die zijn jongen van voer voorziet. Er wordt wat uitgebroed bij Gispen!

Parkeren bij Gispen

(Een geheugen steuntje)
Allereerst worden automobilisten en fietsers dringend verzocht zich aan de voorgeschreven **rijrichting te houden.**
U kent de aangebrachte borden en hun betekenis.
Beter even omrijden, dan de kortste weg te kiezen met kans op ongelukken!
U toont hiermede bovendien rekening te willen houden met Uw collega's. En zo hòòrt 't ook!
Het parkeren zelf wordt steeds moeilijker door het groeiende aanbod.
Overtuig U daarom of Uw auto binnen de lijnen staat. Het komt nog teveel voor dat door 1 auto twee vakken in beslag worden genomen, zowel in de breedte als zelfs in de diepte!
Dit is onnadenkend en onzorgvuldig tegenover Uw collega-parkeerder, die dan maar moet zien waar hij of zij terecht kan.
Uitwijken naar de bezoekers-parkeerplaats is dan natuurlijk niet de bedoeling! Ook de parkeerplaatsen van het Informatie-Centrum moeten vrijblijven voor onze klanten.
Educaboek, eventueel?
Niet doen. En zeker niet met een openstaand schuifdak!
En de T-kruising Houtweg- Industrieweg is wel een *bijzonder* slechte oplossing. U zou dan van de regen in de drup geraken als een vrachtrijder wat ruimte neemt...
Motorfietsen kunnen economischer geplaatst worden, wanneer er twee in een vak kunnen. Een zwaktebod is het vak-met-de-lantaarnpaal, niet voor auto's toegankelijk, wel voor middelgrote motorfietsen of superbromfietsen.
Rijwielen op de weg hinderen het vrije verkeer en lopen bovendien kans op beschadiging. Helaas komt dit parkeerprobleem nogal veelvuldig voor.
Helpt daarom door eigen voorbeeld de situatie te verbeteren.
Heeft U suggesties,liefst pan-klare oplossingen, wendt U tot Uw chef. De ideeënbus is overigens ook de hele dag open.
Bij voorbaat dank voor Uw medewerking!

Uw collega's

P . S . 1
(Parkeren bij Gispen)
Inmiddels hebben de collega's van de Technische Dienst achter de Grote Romneyloods extra parkeerplaatsen belijnd.
Hieraan is niet veel ruchtbaarheid gegeven, omdat hierover onenigheid is ontstaan.
Want voor elke oplossing is er natuurlijk weer een probleem. Er zijn n.l. ook vakken gemaakt onder de *takelinstallatie*.
Wanneer U *daar* gaat staan, dan kan er geen staf- of buis naar binnen!
Dan moet Uw auto of motorfiets eerst weggesleept worden. Dat moet dus niet, vinden de takelaars. En dat vindt U natuurlijk ook.
De T.D. heeft echter uitgevonden, dat op de winterdag niet getakeld wordt. Daar is het dan te *koud* voor.
Als U het kunt onthouden, dus: 's WINTERS, DAN MAG HET DAAR OOK.

P . S . 2
(Parkeren bij Gispen)

Uitsluitend voor motorrijders en bromfietsen
Behalve alle goede dingen, die in de circulaire vermeld staan en welke ook voor U van het grootste belang zijn, willen wij sommigen van U apart nog even vragen niet met zo'n

noodgang

de parkeerplaats op- of af te rijden!
Uw collega draagt géén helm!
En net zo min een kreukelvrije zône.
Rustig aan, alstublieft.
Dank U wel!

Uw collega's

IDEEENBUS GISPEN/STAALMEUBEL

Culemborg

Van 21 april tot 19 juni zijn 23 voorstellen binnengekomen. De totaalstand werd hiermee gebracht op 339.
Gezien het feit dat in het verleden steeds is gebleken dat de mensen tegen de vakantie andere zaken aan hun hoofd hebben dan het indienen van ideeën, is dit geen slecht resultaat.
Onderstaand treft u een overzicht van de ideeën welke konden worden afgewerkt en voor een beloning in aanmerking kwamen.

nr. 240. Met als doel kwaliteitsverbetering, stelde M. van Middelkoop voor om de tacon randen om spaanplaatbladen te vervangen door een rand van zwarte kunststof.
Dit bleek inderdaad een verbetering. Het leverde een beloning op van *f* 66,—.

nr. 272. G. van der Linden 'baalde' van de steeds groter wordende verwarring bij de behandeling van de z.g. ophaalbonnen. Hij deed een geheel uitgewerkt voorstel om daarin verbetering aan te brengen.
Van de nieuwe methode heeft men hoge verwachtingen. De beloning bedroeg *f* 240,—.

nr. 276. Het ophangen van Zippelhangmapgeleiders leverde nog steeds veel klachten op. Mouthaan en Van Gasteren van de afdeling werkvoorbereiding kwamen met een pasklare oplossing aandragen.
De ideeënbuscommissie ontsnapte er toen niet aan om te bepalen of dit voorstel al of niet tot de taak van de inzenders moest worden gerekend.
Naar het oordeel van de commissie was dit voor 50% het geval. Op de beloning van *f* 800,— werd dan ook de helft in mindering gebracht. Voor elk der inzenders *f* 200,— dus.

nr. 309. Van J. Borgstein uit de ponserij kwam het voorstel om de doordrukkingen in de bodems van kaartenbakken wat verder uit de kant te plaatsen. Dit om te voorkomen, dat de plaat gaat golven. Een proef wees uit, dat bij toepassing het nadrukken overbodig werd. De beloning bedroeg *f* 30,—.

nr. 312. Een vrij groot aantal verouderde uittrekbladen stond klaar voor de schrootbak. L. Eegdeman deed een voorstel waaruit bleek, dat met een eenvoudige ingreep de uittrekbladen weer voor gebruik geschikt konden worden gemaakt.
Het leverde een beloning op van *f* 405,—.

Rectificatie onderschtift foto pag. 10 vorig nummer:
Hier werd vermeld dat de oude kantine moest wijken voor een tekenkamer, dit moest uiteraard zijn voor een toonkamer.

Gispen's langebaanwedstrijden 1978

Zondag 6 augustus a.s. in het recreatieoord 'De Welborn' te Culemborg.
Wedstrijden:

	2 km dames vrije slag.
	2 km heren vrije slag.
Prestatietocht:	400 m vanaf 10 jaar (jongens/-meisjes, dames/heren).
	800 m dames.
	800 m heren.
Aanvang:	wedstrijd dames 13.00 uur.
	wedstrijd heren 14.00 uur.
	prestatietocht 15.00 uur.

De caps kunnen zondag 6 augustus tussen 10.00—11.30 uur afgehaald worden in de kantine van Gispen.

Langebaan Commissie
Gispen's Zwemvereniging

onze jarige gepensioneerden

1. De heer W. F. Buitenweg
De Lage waard 24 te Beusichem
werd op 3 augustus 68 jaar.

2. De heer N. v. d. Burg
Burg. Hondelingstraat 42 te Beesd
wordt op 5 augustus 66 jaar.

3. De heer C. Hoffman Sr.
Ant. v. Lalainlaan 1a te Culemborg
wordt op 15 augustus 85 jaar.

4. De heer Mr. J. H. Stokmans
Bosakker 18 te Aalden
wordt op 22 augustus 67 jaar.

5. De heer H. M. de Ruiter
Prins Bernhardstraat 38 te Culemborg
wordt op 26 augustus 81 jaar.

6. De heer J. D. Kievit
Groenzoom 14 te Beesd
wordt op 29 augustus 77 jaar.

7. De heer P. v. d. Ent
Johan v. Oldebarneveldstr. 92 te Leerdam
wordt op 31 augustus 67 jaar.

8. De heer H. B. Hagens
Verpleegtehuis te Culemborg
wordt op 6 september 82 jaar.

9. De heer J. A. Latumahina
Did. Vijghstraat 24 te Tiel
wordt op 7 september 67 jaar.


1.


2.


3.

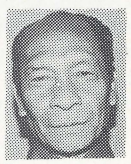

4.


5.


6.


7.


8.


9.

Onderstaand artikel knipten wij uit 'Computable', het toonaangevende computervakblad, dat in een oplage van 30.000 verschijnd:

Meubelprogramma Gispen haakt in op nieuwe tendens

Aanpassing aan kantoorapparatuur

CULEMBORG — De sinds 1962 gefuseerde ondernemingen Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking en Staalmeubel gaan hun produkten onder de merknaam 'Gispen' op de markt brengen. Tevens werd de naam van beide ondernemingen gerestyled en gaat de onderneming verder onder de lading beter dekkende vlag van Gispen + Staalmeubel. Tegelijkertijd werd door de onderneming een nieuw meubelprogramma geïntroduceerd 'Gispen ST', waarmee wordt ingehaakt op de intensieve invoering van kantoorapparatuur, als computers en tekstverwerkingsautomaten.

De vereenvoudiging van de administratie, is de belangrijkste reden geweest om de sinds 1962 gefuseerde ondernemingen Gispen en Staalmeubel, ook juridisch tot een eenheid te maken. Onder de naam Gispen + Staalmeubel, gaat men voortaan verder met het op de markt brengen van meubelprodukten, die allen de merknaam 'Gispen' zullen dragen. Een van de nieuwe produkten is het meubelprogramma 'Gispen ST', dat is opgebouwd uit zo min mogelijk elementen.

Apparatuur niet inbouwen maar er bovenop plaatsen

Was de tendens in de kantoorinrichting zo dat men de talrijke apparatuur die in de laatste tijd hun intrede in de kantoorruimte deden zoveel mogelijk probeerde in te bouwen in het meubilair, Gispen heeft daar volledig mee gebroken. Reden hiervoor was de snelle wijziging in de uitvoering en vormgeving van de apparatuur. Het 'ei van Gispen' is bij dit nieuwe programma, dat het opstellen van de kantoorapparaten óp de meubelen, verre de voorkeur geniet boven de inbouw van apparaten in de meubelen.

Deze overweging komt duidelijk tot uiting in het 'Gispen ST' programma. De meubelen kunnen zowel solitair als groepsgewijs (geschakeld) worden opgesteld. Waarbij met behulp van schakelbladen een groot aantal strukturen mogelijk zijn, zonder dat daarvoor speciale gereedschappen nodig zijn of vakkennis noodzakelijk is, geeft dit een grote mate van flexibiliteit. Het meubilair is geschikt voor gebruik van alle kantoorapparaten, die op een tafel worden bediend. Bij het ontwerp is veel aandacht besteed aan het gebruik van beeldschermterminals, waarvoor verscheidene accessoires beschikbaar zijn.

Zo is het om ergonomische redenen wenselijk dat de terminal wordt geïnstalleerd op de cirka 66 centimeter hoge werktafel, dit volgens de Europese norm CEN 90/91. Dit wijkt af van de normale hoogte van een schrijfbureau (75 centimeter), die daarom dus ongeschikt zijn. De in het programma opgenomen werktafels/schrijfbureaus zijn in hoogte verstelbaar (66 of 74 cm). De toepassingsmogelijkheden worden nog vergroot door: werkbladen in diverse afmetingen, poten in verschillende vormen, verrijdbare ladenblokken, aan de poten te bevestigen accessoires zoals bureaulampen, telefoonstandaards enzovoort, opzetbladen en draaiplateaus voor terminals en een kompleet geleidingssysteem voor de bekabeling, zo meldt ons de fabrikant.



Uit de Ondernemingsraad

LOCATIE CULEMBORG.

Verslag van de 254e O.R.-vergadering, gehouden op 22 juni 1978. Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren O. Kaňa, J. Meijers en A. Anbeek.

1. De voorzitter opent omstreeks 15.00 uur de vergadering.
2. De notulen worden na de volgende wijzigingen goedgekeurd. Blz. 2, punt 1: 'Reorganisatie rondom de lakkerij' wordt : 'Reorganisatie van de montage en de opslaghal halffabrikaten'. Blz. 3, 17e regel van boven: 'anderen' wordt 'enkelen'. Blz. 5, 2e alinea, 6e regel van boven: 'alsmede door de toename van het werkkapitaal wordt 'alsmede door de fluctuatie van het werkkapitaal'.
   Naar aanleiding van de notulen vraagt de heer v.d. Berg of de toegezegde begroting van het personeel per afdeling reeds beschikbaar is. De heer Kaňa zegt, dat dezer dagen de gegevens in 't klad gereed zijn gekomen. Deze zijn naar de secretaris gezonden . De verstrekte begrotingsgegevens zijn op een vroegere begroting gebaseerd. De huidige begroting is 496½ personeelsleden. De begrotingsgegevens zullen hierop worden aangepast.

3. In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mede, niet optimistisch te zijn. Er zijn 3 punten, die in het bijzonder de aandacht vragen.

   1. Door eisen van de afnemers is er nogal kritiek op de organisatie en de fouten, die er worden gemaakt.
   2. Er is een sterke concurrentie, die punt 1 in de hand werkt.
   3. De orderontvangst blijft sterk achter ten opzichte van de begroting. Dit betreft in hoofdzaak de export en voor een kleiner deel de dealers. De directe verkoop ligt iets boven budget.

   — De directie wil de klachten genoemd onder punt 1 serieus behandelen en heeft een commissie ad hoc benoemd om na te gaan in hoeverre zaken te verbeteren zouden zijn. De huidige samenstelling in de commissie is: J. Meijers, J. Reurich, J. Strankinga, A. C. W. Kraan en N. Smit. Aan de volgende vergadering zal ook mej. Smits deelnemen. Het is mogelijk dat in de loop van haar bezigheden de samenstelling van het gezelschap zal wijzigen, omdat ook andere afdelingen erbij betrokken zijn. Het doel is de geuite klachten te onderzoeken. Hierbij zijn mensen ingeschakeld, die snel een antwoord kunnen geven op de vraag waar de fout gelegen kan hebben. De commissie wil trachten te komen tot het systematiseren van de klachtenstroom d.m.v. een formulier.
   — Betreffende de verkoop zegt de voorzitter, dat de verwachte orders uit Spanje en Oostenrijk op K.T.-units uitblijven. In het binnenland zijn 2 nieuwe dealers aangesteld t.w. Hub van Laarhoven te Tilburg en W.K.S. te Den Bosch.

   — Het budget 1978/1979 zal worden herzien. De heer Romijn vraagt hoe dit zal geschieden. Wordt het bedrag lager ? De voorzitter antwoordt, dat waarschijnlijk binnenland wat hoger zal worden gesteld, export zal aanzienlijk worden aangepast en het totaal zal wat minder zijn dan aanvankelijk bedoeld.
   — Er zal een volgorde worden bepaald voor de ontwerpen, die onderhanden zijn. Het ontwerp-bureau zal verslaggeven van de zaken waar het mee bezig is.
   — Het resultaat van de maand mei is beneden de begroting gebleven. Het bruto bedrijfsresultaat tot en met de maand mei is lager dan in 1977.
   — De merkbekendheid van Gispen is nog steeds goed en staat bovenaan.
   — De heer van Zanten vraagt of er aanwijzingen zijn, dat de hoge kortingen, die concurrenten weggeven betrekking hebben op bepaalde producten van Gispen. De voorzitter antwoordt, dat dit niet het geval is. Het is helaas algemeen. De bedoeling van de heer van Zanten is, dat indien het bepaalde producten zou betreffen, deze nog eens doorgelicht zouden kunnen worden op constructie e.d..
   — De voorzitter sluit zijn overzicht van de gang van zaken af met de opmerking, dat er twee jaar geleden voor de vakantie eenzelfde situatie bestond als nu. Hij hoopt, dat evenals toen er in de vakantie een dusdanige orderontvangst zal zijn, dat de situatie zal keren. Hij acht de kans op het aantrekken van de export nog steeds aanwezig zodra de nieuwe buitenlandse dealers zijn ingewerkt. Daarnaast wordt er een bezoek gebracht aan het Midden-Oosten, hetgeen wellicht ook orders zal opleveren.

4. Ingekomen stukken:
   Naar aanleiding van binnengekomen aanbiedingen van O.R.-cursussen is besloten, dat ook de tweede O.R.-cursus in Barchem zal worden gehouden. De gekozen leden hopen dat dit in oktober zal kunnen plaatsvinden. (Dit was niet meer mogelijk en is geworden 22, 23 en 24 januari 1979).

5. L +G. vakantie-regeling.
   In de volgende vergadering zal dit onderwerp worden behandeld. De gegevens van de Raad van Bestuur zijn nog niet in het bezit van de gekozen leden. Over de uitleg in de nieuwe C.A.O.-regeling is op voorhand verschil van mening.

6. Sociaal Jaarverslag.
   Mej. Smits complimenteert namens de gekozen leden de directie met het vroege verschijnen van het verslag. De heer v.d. Kroef reageert met de opmerking, dat dit blijkbaar mogelijk was door de aanwezigheid van een stagiaire op de afdeling Personeelszaken, hetgeen hem voor het volgend jaar het ergste doet vrezen.De heer Kaňa beaamt dit. Het was in het bijzonder mogelijk, omdat de stagiaire twee verslagen achter elkaar kon maken. Niettemin zal voor volgend jaar en verder zoals afgesproken augustus als uiterste verschijningsdatum gelden. De gekozen leden hebben het verslag voor een deel doorgewerkt en maken de volgende opmerkingen:

   — Men zou het op prijs stellen als een directe vergelijking met het vorige jaar zou kunnen worden gemaakt. Dit zou kunnen door die gegevens er naast te zetten.
   — Het valt op, dat er in de aanloopschalen in groep 5 een teruggang is van 5 en in groep 6 een toename van 8 personen (van 1 naar 9).
   — Er wordt een sterke toename van jeugdigen gesignaleerd.
   — Men vindt het bedroevend, dat in de vakvolwassen leeftijd nog steeds 21 mensen in groep 2 voorkomen. Procentueel maken de vrouwen hiervan het grootste deel uit.
   — Men vraagt opheldering over het verschil in aantal personeelsleden, genoemd op blz. 8 en op blz. 15. Op blz. 8 is het feitelijke aantal genoemd en op blz. 15 is er sprake van manjaren.
   — Een uitvoerige discussie vindt plaats over selectie bij werving i.v.m. flexibiliteit en een groeiende behoefte aan all-round medewerkers. De vraag is welke eisen worden er gesteld en wat betekent dit voor de functiegroep. De heer Kaňa antwoordt, dat dit laatste niet aan de orde is, omdat er geen sprake is van het uitoefenen van meerdere soorten werkzaamheden tegelijkertijd. Men moet echter in staat zijn ook ander werk te verrichten, als het werk waar men voor aangenomen is, weg valt. Een aantal O.R. leden vinden, dat een dergelijke selectie eigenlijk niet kan.
   — Voor het overzicht ideeënbuscommissie zou men het op prijs stellen als ook enkele kenmerkende cijfers zouden worden opgenomen. (Een financieel overzicht).
   — Over het hoofdstuk Personeels Coordinatie Groep wordt uitvoerig gesproken.

Men vindt, dat het opsommen van een aantal behandelde onderwerpen niets zegt. Er zijn geen verslagen van. Men zou het juist vinden als zaken, die de O.R. aangaan ook aan de O.R. bekend gemaakt zouden worden. De directie zegt, dat de P.C.G. zaken bespreekt, die eventueel naar de desbetreffenden worden doorgestuurd. Dit kan de O.R. zijn, de directie of bazen etc.. Een besluitenlijst zou overwogen kunnen worden.
— Betreffende de loopbaanplanning wordt gesteld, dat de directie zich hierop opnieuw zou moeten oriënteren. Binnen niet al te lange tijd zal de huidige groep de 5-jaren achter de rug hebben en misschien geplaatst kunnen zijn.
— In de volgende vergadering zal men doorgaan met het bespreken van blz. 28 en verder.

7. Integratie functieclassificatie Gispen en Staalmeubel. Er zal één boek worden samengesteld, dat zowel voor Culemborg als Roden zal gelden. De gekozen leden verzoeken er op attent te zijn, dat op elkaar lijkende functies zodanig omschreven zijn, dat hieruit geen problemen kunnen ontstaan.

8. Rondvraag.
— Mej. Smits deelt mede, dat J. van Zanten en zij een bezoek aan Dordrecht hebben gebracht op uitnodiging van Dordrecht om te spreken over het verbeteren van de communicatie tussen de O.R. en Dordrecht, Culemborg en Roden. Uit Roden waren ook 2 leden aanwezig evenals 2 leden van Dordrecht. 's Morgens is er gesproken over de wijze waarop communicatieverbetering tot stand kan worden gebracht. 's Middags is er over de winstdelingsregeling gesproken. Met ingang van september zullen regelmatig dergelijke bijeenkomsten worden gehouden, waar dan gezamenlijk over diverse zaken kan worden gesproken.
— De heer Romijn heeft een groot probleem, dat één van onze buitenlandse werknemers betreft. De persoon in kwestie zou aanvankelijk niet met 'grote' vakantie gaan. Later wilde hij dit door bijzondere omstandigheden wel. Intussen waren er echter snipperdagen gebruikt. Het gaat om een opname van 6 weken vakantie. Na een heel uitvoerige discussie wordt besloten niet op het verzoek van de betrokkene in te gaan, om geen precedent te scheppen. De normaal resterende vakantie kan worden opgenomen.Voor een chartervlucht is gezorgd. De heer Romijn gaat er bij dit besluit wel van uit, dat dit ook gehandhaafd zal blijven als de Stichting Buitenlandse Werknemers komt.Dit wordt toegezegd. (Ir. J. Meijers en J. Romijn verlaten de vergadering).
— De heer v.d. Berg vraagt wat men doet met de jeugdlonen indien er sprake is van 2%. De jeugdlonen blijken in de salarisschaal beneden de minimumlonen te liggen. En hoewel het minimum jeugdloon wordt betaald vraagt hij zich af hoe dit bij de 2% beoordelingsbeloning wordt opgelost. De heer Kaňa antwoordt, dat de jeugdschalen zijn opgetrokken aan de hand van de loonronde. Bij 2% beloning door beoordeling wordt uitgegaan van de jeugdschaal. Een aantal O.R.-leden vindt dit een onbegrijpelijke handelwijze. Hoe kan men bij een beloning van 2% uitgaan van een salaris, dat officieel niet betaald mag worden ? Bovendien achten zij dit strijdig met de bedoeling van het beoordelingssysteem. De heer Kana zegt, dat als men kan aantonen, dat er fout gehandeld wordt, hij direct tot correctie zal overgaan. De gekozen leden zeggen erop terug te zullen komen.
— Afgesproken wordt dat op donderdag 10 augustus, 15.00 uur, een verdere bespreking zal plaatsvinden van het ondernemingsplan.

9. Datum volgende vergadering: 24 augustus 1978.
Kleine commissie: 16 augustus 1978.
Voorvergadering: 22 augustus 1978.

10. Omstreeks half 6 sluit de voorzitter de vergadering.

LOCATIE RODEN.

Verslag van de 84e vergadering, gehouden op vrijdag 19 mei 1978 te Roden. Aanwezig de leden van de Raad, alsmede de heren O. Kana, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

1. Opening en verslag 83e vergadering.
Met een woord van welkom opent de voorzitter de vergadering. Hierna wordt het verslag van de 83e vergadering ongewijzigd voor akkoord ondertekend.

2. Ingekomen stukken.
— Verslag werkzaamheden Bedrijfscommissie Ondernemingsraden over 1977.
— Mededeling van Raad van Bestuur over de voltooide reorganisatie van Seco, Beesd. Het geplaatste aandelen kapitaal is door de sterk 'afgeslankte' Seco B.V. overgenomen, zodat de L & G. groep thans geen verbinding met Seco meer heeft.
— Gewijzigd Idëeenbus-reglement Gispen Staalmeubel B.V.
— Overzicht ziekterisico-gegevens 1977. In vergelijk met de regio is 1977 voor Staalmeubel een gunstig jaar geweest.

3. Algemene gang van zaken.
Op grond van vrijwel definitieve cijfers deelt de voorzitter mede, dat een bruto bedrijfsresultaat behaald is van 6% (begroot was 7%). Bij consolidatie kunnen nog verschuivingen worden aangebracht. De verhoudingscijfers t. a.v. omzetverdeling op bladzijde 6 van het sociaal jaarverslag worden over 1977/1978

— Rentekosten	1,3%
— Belastingen	1,5%
— Netto winst	2,2%
— Overige kosten	19,9%
— Salarissen soc. lasten	39,5%
— Materiaal	35,0%

Bij vergelijking van de verhoudingscijfers '76/77 en '77/78 blijkt, dat door toename van het materiaal het aandeel salarissen + soc. lasten is gedaald. De overige kosten vertonen een dalende tendens. De personeelsbezetting is met plm. 12 man toegenomen. Helaas is het verlies in Duitsland hoger dan begroot.
Dit bevreemdt de Ondernemingsraad ten zeerste omdat tot voor kort steeds is gesteld dat dit verlies tot het begrote verlies beperkt zou blijven. Uit de hierna volgende discussie blijkt, dat de voorzitter reeds opdracht heeft gegeven om de oorzaken nog verder uit te zoeken. Op voorhand wordt gesteld dat bij afsluiting van een boekjaar alle werkelijke kosten van voorraden, transportkosten, liquidatie van voorraden enz., worden uitgezocht waarbij belangrijke verschillen kunnen ontstaan met de in de loop van het jaar gehanteerde prognose cijfers. Ter afsluiting van het jaarresultaat had de voorzitter graag het winstuitkeringspercentage willen mededelen. Dit cijfer zal pas in de loop van de volgende week bekend zijn. Ten opzichte van de vorige bijeenkomst is de orderpositie weinig veranderd. De verkopen blijven beneden de raming op grond waarvan de orderportefeuille is ingekrompen en er regelmatig over korter werken wordt gedacht. Tot aan de vakantie zal van deze maatregel geen gebruik worden gemaakt. Op grond van lopende offertes is er redelijke kans op een paar grote orders, zodat de situatie snel in het tegendeel kan veranderen. Op de Hannover Messe heerste een nogal optimistische stemming. Er was veel buitenlandse belangstelling voor het ST - SB en KT meubilair. Naast vragen of ST-bladen ook met een atwerkrand geleverd kunnen worden kan gesteld worden, dat deze produktgroepen goed zijn ontvangen. Een aantal agenten overwegen dit meubilair in hun assortiment op te nemen. Het grootste probleem daarbij is om de agenten zover te krijgen, dat zij zich bevoorraden.(financieringsprobleem). Dit om hoge transportkosten en lange levertijden te voorkomen. Verder wordt geprobeerd de agenten welke voorheen computermeubilair afnamen te doen omscha-

keien op kantoormeubilair. Een aantal van hen zullen helaas daartoe niet bereid zijn. De afzet naar België is belangrijk toegenomen en een grote verkooporganisatie in het buitenland zal onze produkten in zijn programma opnemen.
Als algehele conclusie kan gesteld worden,dat thans de situatie zowel bij ons als onze concurrenten erg moeilijk is en wij enkele grote opdrachten nodig hebben om uit de problemen te komen. Tot besluit deelt de voorzitter nog mede dat:
— een prijsverhoging van 3½% is aangemeld.
— besprekingen gaande zijn over uitbreiding van het aantal dealers in Nederland.
— in samenwerking met het ISW een cursus wordt voorbereid voor de verkoopafdeling.
— de voorzitters van de VSM-verenigingen een bespreking hebben gehad met vertegenwoordigers van de EEG over de ontwikkeling van de staalprijzen. Hoe groot het effect is moet nog worden afgewacht. Wel is geconstateerd dat in Italië strengere maatregelen worden getroffen om zich aan de EEG afspraken te houden. Voor goedkopere staalimporten moet de bestelopdracht minimaal 2 miljoen zijn hetgeen voor ons niet van toepassing is.

4. Regeling algemeen onderhoud:
Wegens capaciteitsgebrek worden volgens de Ondernemingsraad vele onderhoudswerkzaamheden uitgesteld. Diverse machines moeten worden gerepareerd terwijl de man die dit soort werkzaamheden kan uitvoeren teruggehaald is naar de gereedschapmakerij. De vraag is dan ook of dit op langere termijn nog wel verantwoord is. Op verzoek van de voorzitter geeft de heer H. de Ruiter een nadere toelichting. Aan algemeen onderhoud van de gebouwen is veel gebeurd. Daarnaast is door verplaatsing van de kantine en ombouw lakkerij het onderhoudsplan voor de machines naar achteren geschoven. Noodzakelijke spoedreparaties worden natuurlijk uitgevoerd. Wegens produktierijp maken van de nieuwe programma's was het noodzakelijk om de capaciteit in de gereedschapmakerij tijdelijk uit te breiden. Er zal een stagiaire worden aangetrokken welke bij het algemeen onderhoud kan assisteren. Na enige discussie waarbij o.a. wordt gesteld dat voor het algemeen onderhoud juist een ingewerkte kracht noodzakelijk is en niet een stagiaire, blijkt dat uitbreiding van de onderhoudsdienst of gereedschapmakerij thans uitgesloten is en na wijziging van de lakkerij een onderhoudsplan voor de machines wordt afgewerkt.

5. Ondernemingsraadverkiezing 1978:
Voor regeling van de op 5 september te houden ondernemingsraadverkiezing wordt een tijdelijke commissie benoemd bestaande uit de heren B. Hummel, H. Slagter en A. Verweij. Deze verkiezing geldt voor de medewerkers werkzaam op de locatie Roden.

6. Aanschaf nieuwe werkstoelen voor produktie afdelingen:
Volgens de ondernemingsraad is de aanschaf van nieuwe werkstoelen reeds meerdere keren aan de orde geweest, maar helaas nog niet opgelost. Waarom wordt een dergelijk eenvoudig op te lossen probleem zo lang aangehouden ? Volgens de voorzitter wordt dit punt ook in Culemborg regelmatig aan de orde gesteld, waarbij aan Hr. v.d. Kroef opdracht is gegeven om dit voor de diverse produktieafdelingen te onderzoeken. Als het alleen om vervanging werkstoelen gaat is ook hij van mening dat hiervan geen probleem gemaakt moet worden. Hij verzoekt de heren Kompier en De Ruiter een inventarisatie te maken en de werkstoelen te bestellen.

7. Voortgang werkplaatsoverleg:
Uit het verloop van de laatste WPO bijeenkomsten blijkt dat de deelnemers niet tevreden zijn over de huidige opzet. De Ondernemingsraad vindt dan ook dat de leiding zich opnieuw moet afvragen welke veranderingen kunnen worden aangebracht om aan deze vorm van overleg meer inhoud te geven. De voorzitter meent begrepen te hebben dat de deelnemers juist geen behoefte meer hebben aan werkplaatsoverleg. Volgens de Ondernemingsraad slaat dit op de huidige vorm. Zowel de Ondernemingsraad als vele overige werknemers zijn voorstander van werkoverleg. Er zal echter eerst een duidelijk grondplan moeten komen wat werkoverleg inhoudt en welke zaken daarbij aan de orde kunnen worden gesteld. Na een uitgebreide discussie waarbij o.a. zaken aan de orde komen zoals
— werkoverleg is een groeiproces wat steeds bijgesteld moet worden.
— zowel uitvoerenden als leiding moeten bereid zijn om in wederzijds vertrouwen overleg te voeren.
— voorzitterschap W.P.O. bijeenkomsten.
— deskundige inschakelen om uiteen te zetten wat werkoverleg inhoudt.
— voorbereiding W.P.O. agenda.
wordt besloten dat de Ondernemingsraad, huidige voorzitters van de W.P.O. bijeenkomsten en de heer De Ruiter zich over dit onderwerp zullen beraden en eventueel voorstellen tot verbetering zullen uitwerken.

8. Vaststelling bedrijfsvakantie 1979:
Er van bewust zijnde dat vaststelling van een collectieve bedrijfsvakantie een minder populaire maatregel is, vindt de voorzitter dat:
— op grond van praktische overwegingen de bedrijfssluitjng voor de locaties Culemborg en Roden in dezelfde periode moeten vallen.
— i.v.m. de noodzakelijke onderhoudswerkzaamheden volledige vrijheid t.a.v. vakantie-opname niet mogelijk is.
— er een vaste regeling moet komen zodat niet elk jaar een andere regeling van toepassing is.
Om zoveel mogelijk aan ieders wensen tegemoet te komen stelt de directie dan ook voor om voortaan 1 collectieve week vast te stellen, waarbij dan rekening gehouden wordt met de verschillende schoolvakanties. Voor 1979 zou dit de week van 16 t/m 20 juli zijn. De resterende vakantieweken kunnen aansluitend, in snipperdagen of elders in het jaar worden opgenomen.
Voor jeugdigen zal als gevolg van CAO bepalingen een tweede week in overleg worden vastgesteld. Om inzicht te verkrijgen in de bezettingsconsequenties van de afdelingen zal vóór de a.s. vakantie elk personeelslid worden benaderd over wanneer men volgend jaar met vakantie denkt te gaan.
Daarbij kunnen zich probleemgevallen voordoen, waarvan de directie hoopt dat deze in goed overleg worden opgelost.
De Ondernemingsraad ziet deze regeling als een belangrijke stap op weg naar volledige vrije vakantieopname en zal daar de aankomende jaren ook op blijven aandringen. Zolang dit nog niet is gerealiseerd gaat zij akkoord met de voorgestelde regeling.

9. Voorbereiding op pensioen:
Op verzoek van afdeling personeelszaken stelt de directie voor om ter voorbereiding op de komende pensionering werknemers vanaf 60 jaar in de gelegenheid te stellen gedurende één week een oriëntatiecursus op een Volkshogeschool te volgen. De cursuskosten zijn voor rekening van het bedrijf en voor de cursusdagen moeten een aantal snipperdagen worden ingeleverd. Deelname is op vrijwillige basis. De Ondernemingsraad gaat akkoord met dit voorstel.

10. Rondvraag:
Omdat er door het personeel veel vragen worden gesteld over het grote aandeel vreemd fabrikaat en het ontbreken van belangrijke Staalmeubelprodukten, zoals compactus enz., in de nieuwe toonzaal te Roden, vraagt de Ondernemingsraad of dit wel in overeenstemming is met de gemaakte afspraken. Volgens de voorzitter zijn de door hem gedane toezeggingen duidelijk in het contract opgenomen. Hij zegt dan ook toe dat hij de situatie na de officiële opening in ogenschouw zal nemen.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende bijeenkomst vastgesteld op vrijdag 23 juni, aanvang 13.30 uur.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

32e jaargang
no. **314**
september 1978



De jaarlijkse 'GROTE TREK' met onze gepensioneerden.

Veranderingen in de fabriek

Wijziging van het produktiesysteem
Herindeling van de produktieafdelingen
Bij Gispen staan we aan de vooravond van een interne verhuizing. Deze verhuizing is noodzakelijk geworden doordat de produktie in de afgelopen jaren een drastische wijziging heeft ondergaan. Die wijzigingen waren in hoofdzaak de uitbreiding van het assortiment, de invoering van kleuren, de samenvoeging van de fabrieken I, II en IV en de aanpassing aan 'verkoopwensen'. De reden om nu, in 1978, over te gaan op een andere werkwijze is een nieuwe uitbreiding van het assortiment (TP), een nieuw kleurenprogramma en de moeilijkheden bij het opzoeken van de nog te lakken onderdelen.

Wat verandert
Het nieuwe systeem kent twee hoofdkenmerkende verschillen met het oude.
Ten eerste: De onderdelen die gelakt of verchroomd moeten worden, zullen worden opgeslagen in een magazijn waarvan de voorraad in een computersysteem is vastgelegd en wordt beheerd.
Ten tweede: Alle onderdelen worden alleen gelakt of verchroomd op weekorder.
Dit systeem heeft het voordeel dat ongelakte onderdelen dan zo zijn opgeslagen dat er minder produktkennis voor nodig is om ze op te zoeken. Bovendien kunnen de onderdelen met een truck uit de stellingen worden gehaald. Ook het overlakken zal tot het verleden behoren en er staat geen voorraad grijs 92 onderdelen in de montage. Dus minder gezoek en meer ruimte. De voorraadbeheersing zal hierdoor verbeteren.

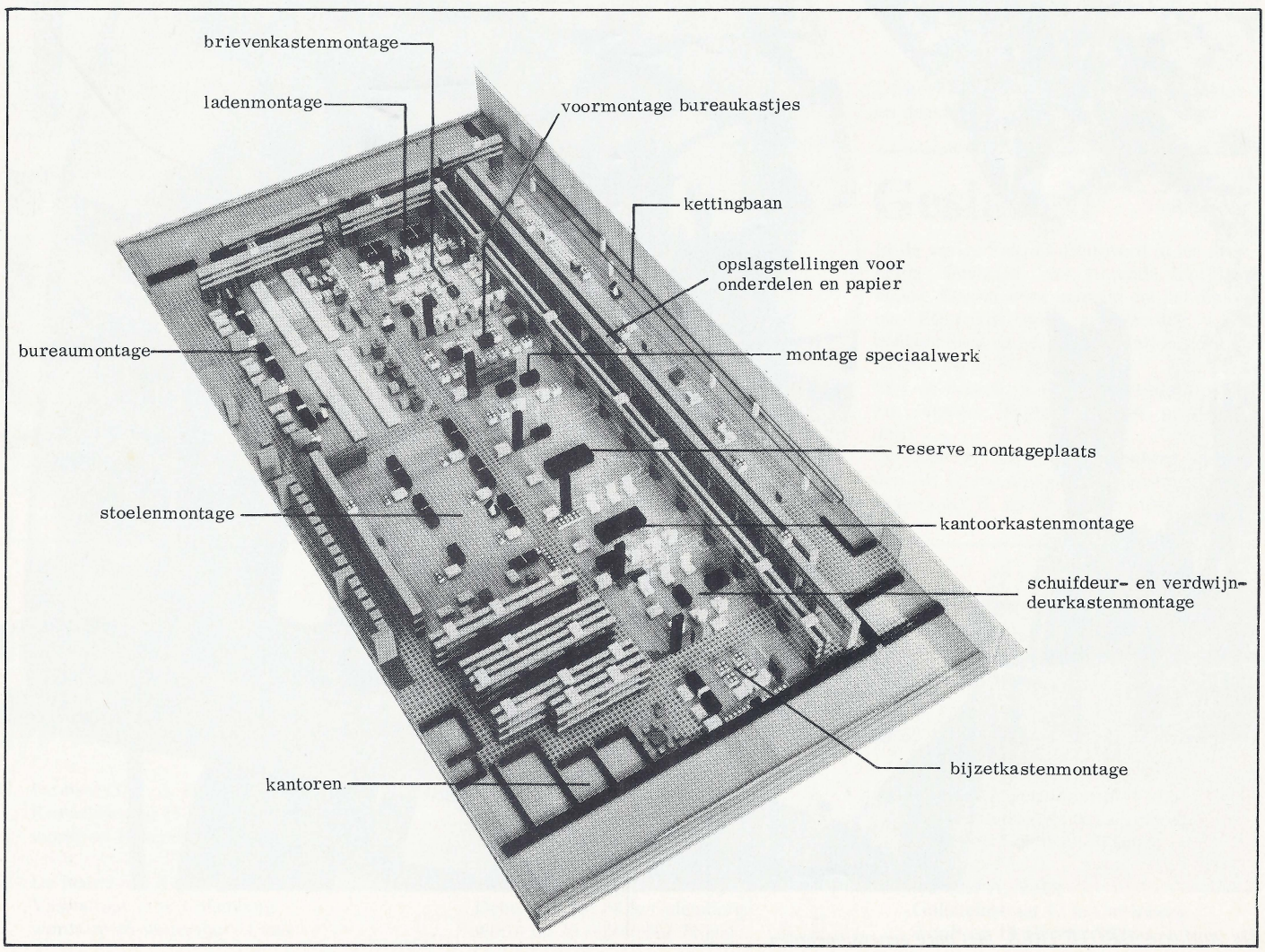
De herindeling montage
Door dit nieuwe systeem ontstaat er een herindeling van de fabrieksafdelingen. Omdat de voorraad grijs 92 onderdelen uit de plaatmontage verdwijnt en door een efficiëntere indeling, kan nu de stoelenmontage en de plaatmontage in één ruimte worden ondergebracht. De papierzolder en het doorschuifrek in de montage, zullen worden afgebroken. Er zullen nieuwe stellingen voor opslag van gelakte onderdelen en papier worden geplaatst. Tussen deze stellingen zal een zogenaamde reach-truck rijden die zorgt voor aan- en afvoer van onderdelen.

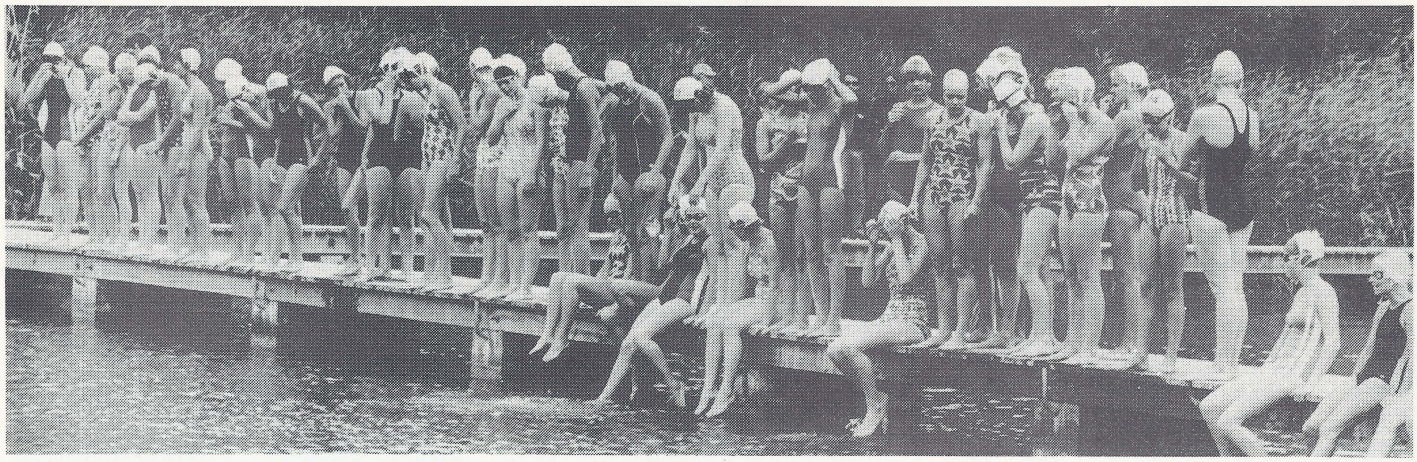
Het centraal magazijn
In de expeditieruimte waarin nu de stoelenmontage is ondergebracht, zal het centraal magazijn komen. In het C.M. zal een compactus, stellingen en een zolder worden geplaatst voor opslag van goederen. Geografisch gezien zal dit magazijn centraal komen te liggen t.o.v. de afdelingen die vanuit het centraal magazijn moeten worden bevoorraad.

Het halffabrikaten magazijn
Op de plaats waar nu het centraal magazijn is (Romneyloods naast metaalbew. II) zal het halffabrikatenmagazijn worden ingericht. Daarin zullen ongelakte onderdelen worden opgeslagen in daarvoor te bouwen stellingen. Met een truck worden de onderdelen vanuit dit magazijn vervoerd naar de galvanische afdeling en de lakkerij.

Inspraak en uitvoering
In januari 1978 zijn we met dit projekt begonnen. De inspraakperiode hopen we in augustus te hebben afgesloten zodat we dan in september 1978 kunnen beginnen met de werkzaamheden in de fabriek. We zullen aanvangen met het afbreken van het doorschuifrek in de montage. Volgens de Net-Workplanning zal in februari 1979 het projekt gerealiseerd moeten zijn.

Cor van Doesburg T.S.G.





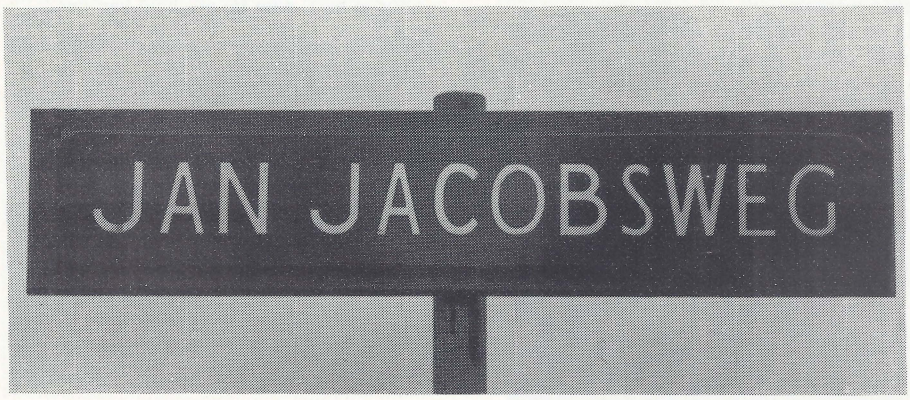
De dames wachtend op de start voor de 2 km vrije slag Lange Baan Gispen 1978.

De Gispen zwemwedstrijden

Of het slechte zomerseizoen van dit jaar er oorzaak van was en hoe groot de invloed was van wedstrijden die in het buitenland plaats vonden waardoor een aantal deelnemers van vorig jaar niet aanwezig waren, zal wel nooit achterhaald kunnen worden. Zeker is dat de wedstrijden die de Gispen Zwemvereniging op zondag 6 augustus organiseerde in de Welborn, minder in de belangstelling stonden dan in voorgaande jaren.
Niettemin hadden zich toch nog wel 112 deelnemers laten inschrijven voor de wedstrijden en 227 voor de prestatietochten.
Om 1 uur gingen 47 dames van start om strijd te leveren op de 2 km afstand. Het ging allemaal erg gelijk op maar uiteindelijk vormde zich een kopgroepje waarin venijnig werd gestreden om de eerste plaats. Als eerste tikte aan Inge de Lange van zwemvereniging Zwemlust Den Hommel uit Utrecht in de tijd van 27.02.0.
Tweede werd Marie van Schaik eveneens van Zwemlust Den Hommel, in de tijd van 27.11.1, terwijl 0,1 sec. later Ineke Politiek van de zwemvereniging DES uit Den Haag finishte.
Bij de wedstrijd over 2 km heren vormde zich al gauw na de start een kopgroepje van drie, die tot het einde bij elkaar bleven en tenslotte een felle onderlinge strijd leverden.
Jan Braams van Zwemlust Den Hommel uit Utrecht kwam na 25.41.0 als eerste aan. Tweede werd Peter Kuylaars van de Zwemvereniging Breda in 25.41.7. Als derde kwam Duimmaayer van Zwemlust Den Hommel binnen in 25.42.2.
Op de prestatietocht over 400 m vertrokken direkt na de grote wedstrijden een zeventigtal jeugdige deelnemers om hun prestatie te meten.
De prestatietocht over 800 m zowel voor dames als heren werd gezwommen door ruim 140 deelnemers. Zowel op de 400 m als 800 m waren er geen uitvallers. Als aandenken ontvingen zij bij aankomst een miniatuurtelefoonklapper die door de Gispen Zwemvereniging beschikbaar werd gesteld.



Inge de Lange van Zwemlust Den Hommel te Utrecht won de 2 km in 27.02.00 min. De heer Noorda bood haar een bloemetje aan.

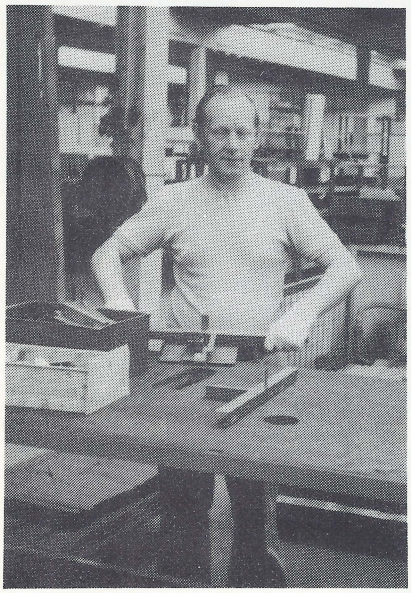


Henk Bijma legde deze noodkreet voor ons vast, toen hij een van onze eilanden aandeed. Het is natuurlijk waar, J. J. is daar niet meer. Hij is nu bij **ons.** *En voorlopig mag hij blijven. Bovendien weten we nu waarom dat eiland Vlieland heet. Geen mens houdt het daar uit. Want wat moet je daar nu doen? Een beetje slapen, een beetje wandelen, en af en toe wat strandjutten. En sprokkelen, dat zou óók nog kunnen. Eigenlijk wel merkwaardig, dat wandelen en zo, dat doet-ie nog steeds. Ook zijn strandkleding is bijna ongewijzigd gebleven!*
Maar zijn lerene leersjes, die zien we niet meer. Iets hebben we dus toch bereikt....

Nieuws uit Roden

12½ jaar in dienst

Terwijl de redactie nog driftig bezig was met de vakantie, vierde de heer Js. Uilenberg zijn 12½ jarig jubileum. Echter dat maken wij thans goed.
Hedenmorgen konden wij even een gesprekje voeren met de jubilaris.
Op onze vraag waar hij eerder had gewerkt, verscheen een brede glimlach op zijn gezicht, want zo was zijn antwoord: 'Ik was patatbakker'.
Maar door het ploegensysteem wilde hij wat anders en zo ging hij in 1966 over naar Staalmeubel.
Na 3 dagen in de perserij te hebben gewerkt, werd hij overgeplaatst naar de puntlasserij. Daar is hij tot op heden werkzaam. Het bevalt hem er goed.
In zijn vrije tijd is hij bezig met het fokken van kanaries. Trouwens voor al het gevederde heeft hij een zwak.
Om zijn gezondheid een beetje op peil te houden, kom je hem vaak tegen op zijn racefiets.
De hengelsport heeft ook hem in zijn ban, maar niet zo fanatiek meer.



Nieuws van de visclub

Terwijl de nieuwe competitie alweer in volle gang is, zijn de resultaten niet van dien aard om een landelijk dagblad hiervan in kennis te stellen.
Zelfs de nieuwsmedia uit Madurodam zagen geen aanleiding om een plaatsje te reserveren omtrent de door ons behaalde resultaten.
Wekt dat misschien enige verbazing?
Ons antwoord is NEEN.
Want neem nu oud-kampioen G. Veenstra. Druk bezig, dat wel, maar tot op heden slechts 28 punten bijeen gesprokkeld.
K. Nieborg doet zijn naam alle eer aan, hij staat eveneens nie-borg voor een super score.
Nee dan ons aller Pier Hut, hij is tot op heden echt wel iets van plan. Ook geen kunst als een ander je spulletje klaar maakt, hoewel hij vangt ze zelluf.
J. Koopman, alias Frank Kramer, heeft ook nog niet de vorm bereikt waarin hij vriend en vijand versteld doet staan.
J. Meek terug van weggeweest, draait aardig mee. Muskie kan het echt wel.
G. Bos, geen aantal visser, neemt op dit moment een eerste plaats in voor wat betreft de zwaarste brasem, n.l. 940 gram.
De broertjes Ritsema, ook zij delen mee in de malaise.
Buist moet zijn eerste vis nog vangen, maar dat is gewoon een kwestie van tijd.
En Ludolf?????
Ach het gaat, en daarmee is alles tot op heden gezegd.

De schijnwerpers op de familie Slagter

Onlangs vierden de heer en mevrouw Slagter hun 40-jarig huwelijksfeest.
Op zich geen opmerkelijke zaak. Immers zoiets gebeurt bijna dagelijks.
Echter wanneer je op dat feest uitgenodigd wordt en je legt je oor goed te luisteren dan merk je al gauw dat getallen hun niet vreemd zijn.
Naast bovenomschreven jubileum, werkt mevrouw Slagter al weer ruim 17 jaar bij Staalmeubel.
Eerst aan de 1e Energieweg, waar zij op voortreffelijke wijze een uitstekende kop koffie aan de medewerkers serveerde. Later is zij op eigen verzoek, zo vertelde ze mij, uit de kantine gestapt en in de fabriek gaan werken.
In de afdeling afmontage heeft zij een speciale plaats verworven en monteert met vak-vrouw-schap allerlei sets voor het bergen van magneetbanden.



De heer Slagter, werkt niet bij Staalmeubel, echter ook voor hem zetten we toch even wat op papier.
Hij is wat men noemt nog van de oude stempel. Hij liet ons weten dat de meeste mensen te weinig rust nemen en dan al snel met de dokter in aanraking komen. Hem is dat totaal vreemd. Hij leeft dan ook volgens een vast patroon en voelt zich er wel bij.
De heer Slagter, inmiddels gepensioneerd, werkte bij de plaatselijke zuivelfabriek en dat hield hij ruim 51 jaar vol. Wanneer er een onverwachte drukte is, komt men hem nog dikwijls halen.
U ziet het lezers, getallen zijn bij hem niet vreemd. Ook de zonen Harm en Jannes zijn wat je noemt echte blijvers, beiden zijn in dienst bij ons en eerstgenoemde heeft er ook al weer ruim 17 jaar opzitten, terwijl Jannes al 15 jaar in ons midden is.
Kortom als men de volgende som optelt dan is het toch wel uniek, zeker voor wat Roden betreft.
40 jaar huwelijk
51 jaar bij de zuivel
17 jaar)
17 jaar) moeder en zoons bij Staalmeubel.
15 jaar)

Afscheid

Op 1 augustus j.l. is de heer Pattipeilohy met vervroegd pensioen gegaan.
Blij en levendig, zoals altijd, zat hij aan de conferentietafel om van ons afscheid te nemen.
In mei 1968 was hij bij ons in dienst getreden als inpakker.
Na enige jaren echter moest hij een operatie ondergaan aan een been. Hierna viel het hem moeilijk om lang te staan. De oplossing was zittend werk in de afmontage.
Tienduizenden klemsteunen heeft hij in de afgelopen jaren zorgvuldig gemonteerd. Zonder te mopperen of tegen te sputteren werkte hij zich week in week uit, maand in maand uit, door de stapels heen.
Nu echter vond hij het welletjes en als eerste te Roden heeft hij gebruik gemaakt van de regeling om vervroegd uit dienst te treden. Bang voor de vrije tijd is hij niet, want er is thuis nog genoeg te doen, schilderen, vloerbedekking leggen etc.
Fotograferen en filmen is zijn hobby, jammer genoeg heeft hij nog geen donkere kamer. Er zijn nog kinderen thuis die de kamers hard nodig hebben.
Met de woorden 'niet piekeren, dat is slecht voor je hart' nam hij afscheid van ons.

De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg

Onze E.H.B.O.-ploeg goed op dreef







Op 16 augustus j.l. kreeg de telefoniste een oproep om de EHBO te waarschuwen. Er had een ernstig 'ongeval' plaats gevonden tussen de stellingen in het magazijn vlak bij de service-afdeling. Binnen vijf minuten waren de EHBO-ers met hun materiaal ter plaatse. Nadat men de situatie opgenomen had werd onmiddellijk dokter Ekering gebeld, en binnen tien minuten was ook hij aanwezig.
Nadat de slachtoffers uit hun benarde positie waren bevrijd en verbonden, werden zij naar de dokterskamer gebracht waar dokter Ekering met de EHBO-ers het ongeval nog even helemaal doornam en wees op de gemaakte schoonheidsfoutjes.
Al met al was het een erg nuttige oefening. De slotsom was dat de EHBO-ploeg van Gispen uitstekend voor zijn taak bij ongevallen is berekend. De verwondingen waren op heel realistische wijze aangebracht door de heer D. van Hoorn uit Culemborg. Alle medewerkers hartelijk dank.

G. Westerdaal.

Oud Gispenaren op stap

Met de streek V.V.V. in Tilburg is dit jaar een tocht samengesteld, welke plaats vond op 29 augustus 1978.
Al direct na de start vanaf Gispen werden de programma's voor die dag uitgedeeld.
De keurige en fleurige verzorging van deze programma's, welke door W. van Harten en zijn dames waren uitgevoerd, leverden al veel complimenten op en bracht de goede stemming er in.
In 'Kleyn Speyck' genoten we wel van de koffie, maar niet van de overvloedige regen, die bij het weer in de bus gaan, neerstroomde.
Via de zgn. 'fotoroute' werd Oirschot aangedaan, waarbij vooral het mooie interieur van de R.K. kerk veel belangstelling kreeg.
De koffietafel in Moergestel werd alle eer aangedaan, waarna de beentjes van de vloer gingen op de muziek van een 'Belgisch Orgel'!
De huifkartocht door de bossen en langs de vennen van Oisterwijk was een enorm succes, mede door de moppentappende koetsiers.
Nadat in Tilburg het Textielmuseum was bezocht, werden de 3 hostesses van de V.V.V. weer naar Oisterwijk gebracht. Als blijk van waardering voor hun goede 'gidswerk' mochten zij een bloemetje in ontvangst nemen.

In 'Quatre Bras' te Udenhout werden wij verwelkomd door de heer A. Anbeek.
De 'begeleiding' werd bedankt voor zijn aandeel, en kreeg een kleine attentie aangeboden.
Het diner liet zich hierna goed smaken en was dan ook keurig verzorgd.
Op de terugweg naar Culemborg en bij het afscheid nemen van elkaar, verzochten talrijken om hun dank aan directie en personeel van Gispen over te brengen.

K. Verweij.







krieuwels

We hebben weer vakantie 'genoten'.
Voor ieder van ons is het toch wel een fijne periode waar we zo echt naar toe leven.
Twee of drie weken er tussenuit.... Vaarwel, GISPEN.
Geen gezeur aan je hoofd over achterblijvende boekingen.
Geen trammelant over te late leveringen.
Geen pessimistische geluiden over de toekomst.

Neen, lijdzaam de laatste uren volgemaakt en dan de vrijheid tegemoet.
In de eerste week hebben we dan gelaten de regen over ons laten komen, en degenen die naar het Zuiden zijn getrokken hebben met rode ruggen koelte gezocht in en aan de Mediterranee.

We hoefden niet zo vroeg op te staan, hebben wat lectuur doorgenomen, gepuzzeld en koffie gedronken.
Drie weken lang.
Zalig nietsdoen.
En dan is drie weken toch wel een lange tijd.

Zalige rust.
Geen gehaast om op tijd te komen.
Niemand die controleert of je niet te lang op de W.C. zit.
Geen gedram van Chr. Verheyde om de orders er op tijd uit te krijgen.
Geen baas die op je vingers staat te kijken of je wel doorwerkt.

Zalige rust.
Geen Koos om je heen met vakbondsperikelen.
Geen trammelant in Ondernemingsraad of Werkplaatsoverleg.
Geen gezeur over 0.0001 millimeter maatverschil.

Geen alsmaardoorlopende kettingbaan met een stroom van producten waar nooit een eind aan komt.
Geen Weysenfeld om je heen die toch geen oplossing weet voor je personeelstekort.
Zalige rust.

En dan opeens is het weer zover.
De 'fluit' is voor de eerstvolgende 50 weken weer het sein voor actie.

Het vakantiegeld is op en de bankrekening heeft de neiging naar rood door te slaan, en dan weet je weer dat er tòch weer gewerkt moet worden.

We zijn weer terug, en gaan weer met nieuwe energie aan de slag.
We moeten ons weer haasten om op tijd te zijn.....

We moeten weer rekening houden met de prikklok.
We doen weer ons best om op tijd te leveren want dat wil Verheyde zo graag.
We kijken weer met meer belangstelling naar het overleg in de O.R., kortom, we zijn er weer helemaal,
helemaal met Gispen.

50 weken lang, tot vakantie '79.



Met een zeer goed cijferresultaat slaagde onze medewerker J. Sinay uit de gereedschapmakerij voor het waardevolle bemetel vakdiploma stempelmaken.
In een wat feestelijke bijeenkomst werd dit diploma door ir. J. Meyers aan hem uitgereikt.
Gezeten tussen de heren Saltzherr en Van Kranenburg, poseerde de geslaagde kandidaat plezierig lachend met zijn werkstuk voor de camera. Onze hartelijke gelukwensen.

IDEEENBUS GISPEN/STAALMEUBEL

Culemborg

In de periode van 19 juni tot 22 augustus zijn slechts 4 voorstellen binnengekomen.
De totaalstand is daarmee gekomen op 342.
Dat dit zeer lage aantal binnengekomen ideeën wordt veroorzaakt door het feit dat het in die periode vakantie is geweest, zal zonder meer duidelijk zijn.
In dit verslagje kan melding worden gemaakt van enkele forse uitkeringen.
Gewoonlijk is dat voldoende reden om het aantal binnengekomen ideeën aanzienlijk te doen stijgen.
Met belangstelling wachten wij af, of dit ook nu weer het geval zal zijn.
Onderstaand treft U een overzicht van de ideeën welke konden worden afgewerkt, en voor een beloning in aanmerking kwamen.

nr. 285. P. van Zuilen stelde voor, om de kantinetafels in zijn geheel te gaan lassen. Dit voorstel stuitte op een aantal bezwaren. Er werd echter wel een alternatief gevonden. Het gevolg daarvan was dat Van Zuilen een beloning van *f* 520,— in ontvangst mocht nemen.

nr. 293. J. van Ooijen stelde voor om een bewerking aan de koppelbakjes op de ponsmachine te laten vervallen, en over te nemen op de pers. Dit bleek mogelijk. Het leverde een beloning op van *f* 1300,—.

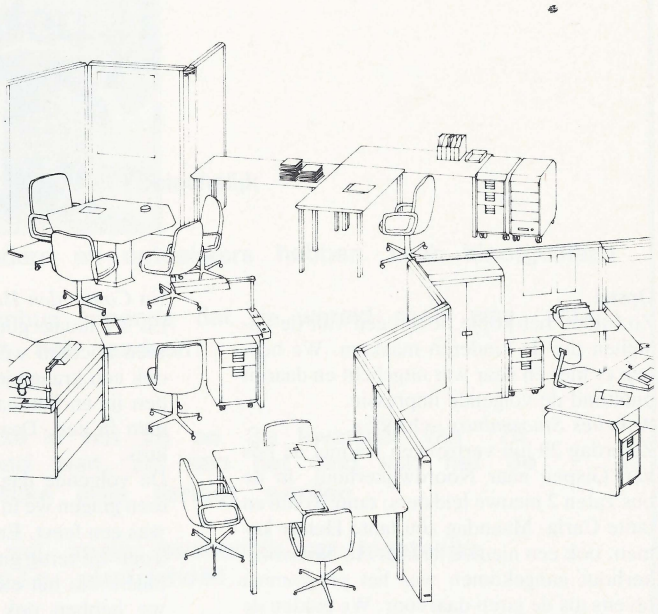
nr. 335. Ook A. Hoepe had een idee dat betrekking had op de pers. Hij stelde voor om voor het persen der zijwanden van de folio gesloten laden een andere opstelling te gaan maken. In eerste instantie leek dit onmogelijk. Hoepe toonde echter aan, dat het wel degelijk kan. Het leverde een beloning op van *f* 680,—.

Nieuwe programma's op Efficiency Beurs

Gedurende de Efficiency Beurs zal Gispen haar vier meest recente inrichtingsprogramma's exposeren. De bezoeker zal de markante verschillen tussen de programma's kunnen waarnemen. De meubelprogramma's brengen elk hun specifieke sfeer in de kantoorruimten, maar hebben als gemeenschappelijk hoofddoel de leefbaarheid van half negen tot half zes!



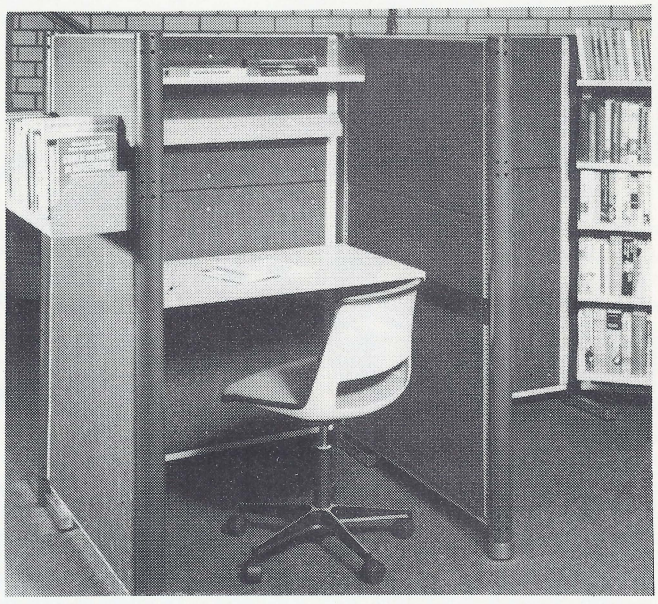
Gispen KT
een eigentijds meubelprogramma dat in 1976 ten doop werd gehouden. Door de specifieke vormen van de meubelen en de gebruikte materiaalsoorten onderscheidt Gispen KT zich onmiskenbaar van alle andere kantoormeubelen. Het ontwerp heeft al verscheidene internationale prijzen gewonnen;



Gispen TP
dit programma zal tijdens de Efficiency Beurs voor het eerst worden gepresenteerd. Het betreft hier een totaal programma, dat wil zeggen een programma dat schrijftafels, machinetafels, vergadertafels, diverse kasten, kantoorschermen en vele accessoires die nodig kunnen zijn in een kantoor, omvat. Dit programma is zó nieuw, dat wij u daarvan nog geen foto kunnen laten zien en moeten volstaan met een tekening, zodat u toch een indruk hebt hoe dit er gaat uitzien.



Gispen ST
een uitermate flexibel, op de toekomst gericht meubelprogramma, dat bedoeld is voor het groepsgewijs werken met behulp van moderne kantoorapparatuur, zoals beeldschermterminals, tekstverwerkingsmachines e.d.;



Gispen SB
een compleet en geheel nieuw inrichtingsprogramma voor bibliotheken. Ook dit bibliotheekprogramma wordt voor de eerste maal tentoongesteld. Het omvat schermen, stellingen, balies, lektuurkasten, studiecabines, etc.

Kinderkamp 1978



Opstel
Zo luidde het kopje boven één van de opstellen die de kinderen maakten. We hebben er hier en daar wat uitgelicht en daaruit ontstond de volgende impressie.
Annelies Smorenburg schrijft:
Zaterdag 29 juli vertrokken we met de bus van Gispen naar Noordwijkerhout. In de bus zaten 2 nieuwe leidsters: tante Tonni en tante Carla. Maandag zou tante Henny komen, ook een nieuwe leidster. In Noordwijkerhout aangekomen was het programma tevens als de jaren daarvoor. We pakten de koffers en tassen en brachten ze naar de zolder van meneer Pennings. Daarna maakten we de bedden klaar. Dat zijn dingen die het eerst moeten gebeuren.
Tiny Willemsen vertelt:
Leen Willemsen en Dirk-Jan Kievit gingen de meisjes met strorietjes wakker maken. Om ongeveer 7 uur waren alle kinderen wakker. Na het eten gingen we spelletjes doen.

'En toen gingen we in een karretje naar zee. Dat was een feest.' (foto: W. Carstens.)



En *Conny den Hartog* vervolgt:
En 's middags gingen we lopend naar de zee toen zochten we een plaatsje op. Er was ook een kraampje daar kon je van alles kopen ijs en limonade. En we gingen zwemmen in zee. Daarna gingen we weer naar huis.
De volgende dag was het weer warm. En toen gingen we in een karretje naar zee. Dat was een feest. En we zongen toen een lied. Toen we terug gingen kwam ome Koen ons halen. Na het eten kregen we de post. En we hebben ook spelletjes gedaan. Toen mochten we doen wat we wilden. Toen kwam tante Lenie voorlezen. En daarna moesten we gaan slapen.

We zijn inmiddels alweer bij de volgende dag aangeland en daarover schrijft *Leen Willemsen:*
We waren net als andere morgens vroeg wakker. Toen we gegeten hadden gingen we buiten spelletjes doen. 's Middags ook spelletjes voor de puntenlijst. Maar, het hoogtepunt van die dag moest nog komen en dat was de Bingo. Er waren net als andere keren leuke prijzen beschikbaar. Er was bij snoep, speelgoedautootjes en andere dingen. En we gingen om ongeveer 11 uur naar bed.
Over nog zo'n fijne dag vertelt *Tiny Willemsen:*
Dinsdag waren we om half 8 wakker. Toen hebben we weer spelletjes gedaan. Die middag zijn we naar de blokhut geweest. Daar hebben we 2 spellen gedaan het waren verspringen en jeudeboel. Bij de meisjes was ongeveer de verste sprong 300 m. Bij de jongens was de verste 340 m.

's Avonds hadden we film. De film van het kamp 1977 en de film van Laurel en Hardy. In de pauze kregen we limonade en taartjes omdat Chico jarig was. Toen de films afgelopen waren moesten we naar bed want het was 10 uur.

Diana Richard schrijft:
We moesten een donderdag slingers maken voor een vrijdagavond. En toen kwam de grote dag. 's Ochtends mochten we naar de stad en we kregen Patat en limonade en een ijsje. We mochten inkopen doen. 's Avonds werd het erg leuk. We deden toneelstukjes en zongen liedjes.

Tiny Willemsen vertelt nog een ervaring:
Na het eten gingen we naar zee een kampvuur houden. Na de laatste krant kreeg ome Wim het vuur aan. We moesten naast elkaar gaan staan zodat er geen kiekgaten meer tussen zaten. Later mochten we er rond dansen.

Ilona Richards laat ons weten hoe het er de laatste dag aan toe ging:
Ik vond het jammer dat ik weer terug moest toen we naar huis gingen ging de bus kapot en moesten we op een andere wachten en we kwamen pas om 3 uur thuis.

Van *Annelies Smorenburg* vernamen we nog dat toen de bus kapot was alle kinderen naar avi-fauna gingen. En zij besluit:
Op Gispen aangekomen hebben we de leiders bedankt en gingen naar huis.

Gisolaria

Ik weet niet of jullie het al gehoord hebben, beste mensen, maar er staat, geloof ik, iets te gebeuren. Er komt, naar ik in het geheim heb vernomen, een grote verandering in Culemborg, en ik weet eigenlijk niet of ik daar iets van mag zeggen, maar aan de andere kant, er is zoiets als vrije nieuwsgaring, en daarom vind ik persoonlijk, al wil ik er eigenlijk de zegsman niet van wezen, dat, eenmaal kennis genomen hebbende van de feiten, ik niet langer kan en mag zwijgen. Het moet er maar eens uit. Veel te lang immers is de ware stand van zaken verborgen gebleven. Maanden lang heeft een golf van geruchten de gemoederen danig bezig gehouden. Ontelbaar zijn de werkuren, die verloren zijn gegaan aan het verspreiden van op niets berustende berichten. Daarom acht ik het mijn plicht om langs deze, mij overigens onsympathieke, weg de mij bekende feiten aan het daglicht te brengen.
Ik aarzel dus niet om, handelend in het algemeen belang, aan u kond te doen, wat er nu eigenlijk allemaal bekokstoofd wordt achter uw en mijn rug om. Dat wordt maar verzwegen. Dat doet maar zonder rekening te houden met de inspraak. Gelukkig maar dat de redactie van dit blad waakt over onze belangen bij dit bedrijf. Het is een goede zaak, dat met deze grafische ingreep een einde komt aan onze onzekerheid. Dat nu de kaarten geschud zijn, zij ook op tafel komen te liggen. Dat we ze nu allemaal kunnen zien en onze mening geven. Want wat is er nu precies aan de knikker. Wat staat ons in de toekomst te wachten. U zult echt heel verbaasd staan te kijken, als ik het u in de volgende regels ga onthullen! Eigenlijk geloof ik het ook niet maar aan de andere kant, ik heb het met mijn eigen ogen gezien! Dus vind ik het niet meer dan normaal dat ik mijn conclusies trek en mededeling doe van mijn waarnemingen.....
Vrienden, hier komt het dan. Hier komt dan de conclusie, waar we allemaal om heen hebben gedraaid als de kat om de hete brei. Dit is het dus. Zet u schrap. Houdt u vast aan uw stoel. Stuur moeders de kamer uit. Kortom, schrik niet. Zo zijn de dingen. Bloemen verwelken. Distels vergaan. De soep wordt niet zo heet gegeten als ze wordt opgediend. Heeft u een glaasje water bij de hand? Kan ik nu? Daar gaat ie dan:

ER KOMT EEN NIEUW MAGAZIJN ONGELAKTE HALFFABRIKATEN!

Jawel! Jawel! Daar weet niemand iets vanaf, maar de wakkere redactie van deze Fluit is er toch maar achter gekomen. Want wat zagen wij in de nieuwe, lang niet gekke, burelen van de taakstudiegroep? Een spelletje Lego, dat zagen wij. Midden in de baas zijn tijd waren daar volwassenen, ja rijpe, mannen monkelend bezig met dat leuke kinderspeelgoed, bekend van radio en T.V. U kunt het zelf zien, want er staat een afbeelding elders in dit blad met een verontschuldigende verklaring van de spullebaas. De staf weet er ook van, zoveel is zeker. Maar inspraak, ho maar! Als u het mij zou vragen, en dat doet u natuurlijk, dan zou ik zulke verreikende plannen officieel toelichten. Ik zou niet aarzelen om in het Gispen Informatie Centrum een **lezing** *te houden met lichtbeelden. Dat zou ik beslist doen.*

En de directie, die zou ik ook uitgebreid informeren. In een later stadium, weliswaar, maar toch, zoiets moet toch een keer gebeuren. En dan natuurlijk de W.P.O. in met die handel. Ook de ondernemingsraad zou ik niet hebben overgeslagen, want de instemming van dit belangrijke orgaan betekent veel, zo niet alles voor onze gemeenschap. Tenslotte zou ik ook nog subsidie hebben aangevraagd. Natuurlijk, dat is weer een zaak voor de directie, en ik pretendeer niet op de stoel van de directie te gaan zitten, zoveel is wel zeker. Maar die jongens willen, althans volgens Gerard, en die kan het weten, leefbaarheid van zolaat tot later.

Of iets dergelijks. Nou, daar kan je altijd subsidie op krijgen. Dat kunt u direct nakijken. Leefbaarheid, dat is het helemaal!

Tenslotte is er nog iets waar ik u op moet wijzen. Dat spelletje Lego, dat heeft **niets** *te maken met dat magazijn. Dat is weer de reorganisatie van de montage. Dat was zo moeilijk voor iedereen, dat ik het zelf ook niet helemaal begrijp. Daarom verzoek ik de taakstudiegroep nu eens eindelijk de zaak uit de doeken te doen. Zo'n soortement: Hoe was het ook weer.*

Want één ding is zeker: we willen nu toch eindelijk wel eens voorgelicht worden!

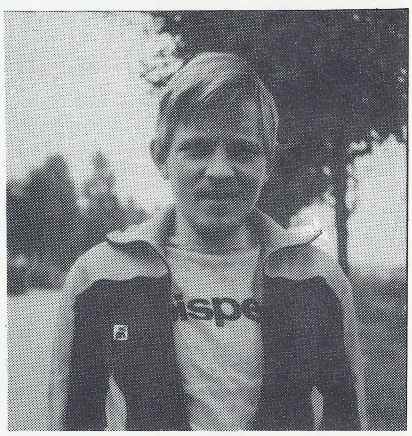
ooit een idee gehad ?
en
ingezonden !!

geen enkel idee is ooit belachelijk

alle grote uitvinders en ontdekkers hebben vaak blootgestaan aan kritiek.
die gekke columbus meende dat de wereld rond was, waar haalt zo'n man het vandaan!

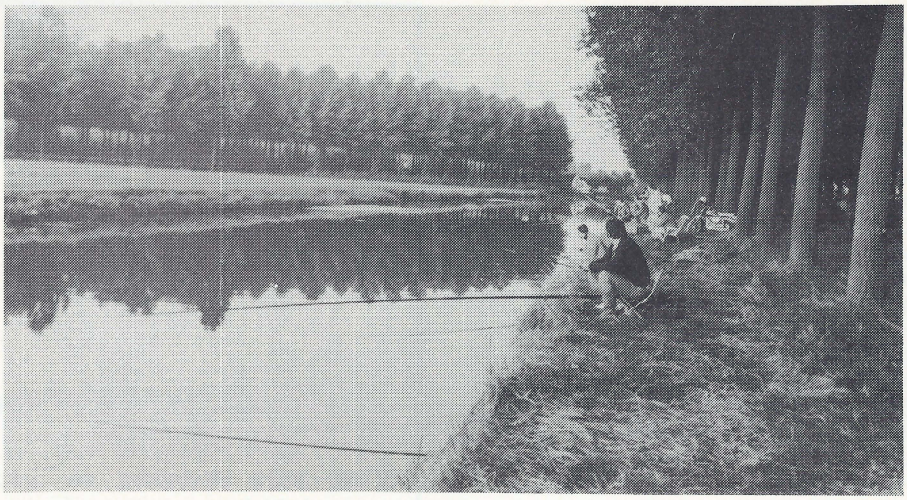
voor degenen die in het 2e en 3e kwartaal van '78 een idee beloond zien, zal aan het eind van het 3e kwartaal een leuke prijs verloot worden.

deze verloting zal zoals gewoonlijk op feestelijke wijze in het g.i.c. plaatsvinden.



EEN NON-STOPWANDELING VAN 23 UUR 23 MINUTEN EN 29 SECONDEN
Joost van de Hoeff uit de knipperij was al eerder in het nieuws. Dat was toen het gevolg van een wandeling die hij maakte van Nijmegen naar Rotterdam in ruim 29 uur. Daarbij werd een aantal malen gerust. Maar op 28 juli j.l. deed hij het anders. In Engeland werd de Centurionwandeltocht gehouden over een afstand van 100 mijl (161 km), die binnen 24 uur moest worden afgelegd zonder rusten. Joost deed eraan mee en hij slaagde binnen de gestelde tijd. Gedurende 23 uur 23 minuten en 29 seconden liep hij in zijn Gispen-trainingspak over de Engelse wegen van Leicester naar Skegness. Als aandenken voor zijn prestatie ontving hij de Centurionbeker, een certificaat met vermelding van zijn prestatie, een draagmedaille en het recht om een centurionembleem op zijn mouw te dragen.

Een fijne viswedstrijd



Het is woensdag 9 augustus. De fluit voor het einde van de werktijd klinkt en de fabriek raakt leeg. De regen komt met fikse stralen naar beneden en in regenkleding gestoken gaan de Gispenmedewerkers naar huis. Dat ziet er slecht uit voor de viswedstrijd van die avond waaraan een veertigtal personeelsleden zullen deelnemen.

Maar de weergoden zijn met ons. De regen houdt op en de zon komt te voorschijn. Bij een vrijwel wolkenloze lucht en stralende zonneschijn nemen de wedstrijdvissers de hun aangewezen stekkies langs de Ondiepe Vliet in. En dan is het urenlang wachten, turen en voeren. Voor sommigen de hele avond tevergeefs, voor anderen met wisselend succes. Dat het geluk daarbij een rol speelt, blijkt wel heel duidelijk in de laatste tien minuten. Tot voor die tijd liep J. van Kranenburg flink op kop met 73 cm. Ver daarachter lag C. den Hartog met 40 cm vislengte. Een brasem van 35 cm die Den Hartog in het net wist te krijgen, zorgde voor 2 cm voorsprong waardoor hij winnaar werd.



De Technische Dienst die de wisselbeker van de afdelingen verdedigde, was niet in vorm die avond want niet één visje kon op het droge worden gebracht. Volgend jaar beter. Winnaar van de beker werd de gereedschapmakerij met 135 cm. Goede tweede was Metaalbewerking II die 85 cm vis boven water wist te brengen.

De winnaars waren:

1.	C. den Hartog	75 cm
2.	J. v. Kranenburg	73 cm
3.	W. Mittendorf	55 cm
4.	F. Saltzherr	54 cm
5.	P. Valk	47 cm
6.	K. Smits	36 cm

De heer Anbeek sprak de prijswinnaars toe en deelde daarna de prijzen uit.

Geslaagd

In de vorige Fabrieksfluit werd in het artikeltje 'Geslaagd' een storende fout gemaakt. Daarin werd vermeld dat het diploma 'Electrisch lassen, gevorderden' werd behaald door de heer A. M. Verlangen. Dit moest zijn **A. M. Verhagen.**

Ook de heer **G. v. d. Boezem** slaagde voor het examen 'Electrisch lassen, gevorderden'.

De dames **K. Hey** en **H. Langenberg** behaalden het Ecabo diploma, administratief medewerkster B, secretariële richting.

onze jarige gepensioneerden













1. De heer G. v. d. Heiden
   Rietveldseweg 15 te Culemborg
   wordt op 10 september 74 jaar.

2. De heer J. de Keizer
   Vaartstraat 17 te Culemborg
   wordt op 16 september 71 jaar.

3. De heer G. W. M. Veldt
   Thorbeckestraat 61 te Culemborg
   wordt op 17 september 70 jaar.

4. De heer J. W. Smit
   Debussystraat 62 te Culemborg
   wordt op 30 september 71 jaar.

5. De heer J. den Dunnen
   Vianensestraat 22 te Culemborg
   wordt op 3 oktober 70 jaar.

6. De heer A. Veldt
   Goltsteinstraat 12 te Culemborg
   wordt op 12 oktober 70 jaar.

Uit de Ondernemingsraad

LOCATIE CULEMBORG.

Verslag van de 255e O.R.-vergadering, gehouden d.d. 24 augustus 1978.
Aanwezig zijn de leden: E. Th. Vroom, S. Smits, C. Hulskes, J. Kievit, H. J. v. d. Kroef, J. J. Romijn, J. Sinay, J. Th. Smorenburg, J. Verschoor en P. van Zuylen.
De heer J. van Zanten verlaat ca. 16.15 uur de vergadering en de heer J. A. v. d. Berg verschijnt in de loop van de vergadering.
Verder zijn aanwezig: de heren O. Kaňa, Ir. J. Meijers en A. Anbeek.
1e. Omstreeks 15.00 uur opent de voorzitter de vergadering.
2e. Het verslag van de vorige vergadering wordt zonder wijziging goedgekeurd.
3e. In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mede, dat de orderbinnenkomst in de vakantie redelijk op budget was.
Ten opzichte van het totale budget is er echter duidelijk sprake van een achteruitgang. De gehele kantoormeubelbranche heeft het moeilijk. Er is bij alle collega-fabrikanten een grote behoefte aan orders.

— Gezien de achterstand in de orderbinnenkomst is de begroting aangepast. Er zal een stringente kostenbewaking worden doorgevoerd.
— Het bruto-bedrijfsresultaat over de maand juli bedroeg 10%. Gezien het feit dat het hier om een kleine maand gaat heeft dit voor het totale beeld niet veel betekenis. Over de maanden april t/m juli is het gemiddelde bruto-bedrijfsresultaat 5%.
— Hoewel de situatie in Duitsland nog niet sterk verbeterd is, hoopt men 1978/1979 zonder verlies te kunnen afsluiten.
— Aangaande de Klachtencommissie, waarover in de vorige vergadering uitvoerig is gesproken, zegt de voorzitter dat het belangrijk is dat de klachten die genoteerd worden, serieus genomen zullen worden zodat geen relaties verloren kunnen gaan door eigen schuld.
— **De juridische eenheid Gispen/Staalmeubel:** op 23 augustus j.l. zijn hiervoor de stukken bij de notaris getekend. Per die datum is de naam Gispen + Staalmeubel B.V. een feit geworden, hoewel de stukken de Kamer van Koophandel nog moeten passeren.
— **Autolease.** De vertegenwoordigers zullen binnen zekere grenzen vanaf heden en bij wijze van proef een eigen merk auto mogen kiezen. Zij behoeven dus niet meer een keuze te doen uit een aantal auto's binnen hun klasse. De klasse blijft echter wel bestaan en men zal het verschil tussen de leasekosten van eigen klasse en het gekozen merk moeten betalen. Het blijft wel de bedoeling dat de auto een zakelijke auto blijft en men niet tegen elkaar opbiedt.
— **G.S.F.-keur (G.S.F.: Groep Stellingen Fabrikanten).** Het G.S.F.-keur is een keur onder controle van T.N.O. van normen waaraan de kwaliteit en de produktie van stellingen moeten voldoen. Fabrikanten, die deze keur voeren, mogen geen stellingen verkopen die niet aan deze normen voldoen.
Gispen + Staalmeubel B.V. voldoet aan deze normen voor de door haar geproduceerde stellingen. Dit geldt echter niet voor de palletstellingen die uit Duitsland worden betrokken. Gezien het feit dat Gispen + Staalmeubel B.V. het G.S.F.-keur voert, betekent dit dat de palletstellingen niet meer mogen worden verkocht.
— **Prognose 1979/1980.** Voor dit boekjaar wordt een maximale prijsstijging verwacht van 5%. Een stijging in volume wordt niet verwacht. Men rekent toch op een verhoging van 5%, mede in verband met het beschikbaar komen van het TP (= totaal) programma en een onderlinge verschuiving in de artikelen.
— De voorzitter beëindigt zijn overzicht van de gang van zaken met de mededeling dat men druk bezig is met het aanbieden van de nieuwe programma's, het bezoeken van klanten ter verkrijging van orders, alsmede met de export. Vanwege de werkgelegenheid zal men bovendien mogelijk orders moeten accepteren, die wat produktie betreft, niet zo gunstig liggen.
Naar aanleiding van dit overzicht vraagt de heer Romijn hoe het gaat met de eventuele reparatiekosten van de auto's. Deze blijken in de lease-kosten opgenomen te zijn.
De heer Verschoor verzoekt in de Klachtencommissie aandacht te schenken aan de opmerkingen van de buitenmonteurs.
De voorzitter antwoordt dat de chef van de buitenmonteurs ook zal worden voorzien van de klachtenformulieren.
De voorzitter meent echter dat eerder ook naar de monteurs werd geluisterd. Het neemt altijd enige tijd in beslag voordat men het merkt, dat er iets aan een klacht gebeurd is.
De heer Meijers gaat nog uitvoerig in op de bedoeling van de klachtenformulieren, n.l. het feit dat klachten gesignaleerd worden en dat zij uitgezocht worden naar soort en bron, opdat men er greep op zal kunnen krijgen. Over enige tijd zal de Klachtencommissie als zij enig overzicht heeft, zich verder met de klachten bezig gaan houden. Intussen is men bezig geweest met een aparte groep van deze klachten, n.l. de leveringstijden. De Directie wil af van kreten, men wil zich bezighouden met concrete feiten en daar oplossingen voor trachten te vinden.

4e. **Ingekomen stukken:**
— Het jaarverslag van Chubb over 1977/1978. Alle gekozen leden zullen alsnog een exemplaar ontvangen.

5e. Résumé-punten:
— **Jeugdlonen.**
Over dit onderwerp vindt een uitvoerige discussie plaats. Het feit, dat een beloning van 2 of 4% niet plaatsvindt over een betaald salaris (in dit geval minimum jeugdlonen), maar over een bedrag dat mogelijk lager in de jeugdschalen voorkomt, vinden de gekozen leden onbegrijpelijk. Men vindt, dat een extra beloning door een beoordeling ontstaan niet over een ander loon kan worden berekend dan betaald wordt.
De Directie voert als reden voor haar handelwijze aan dat haars inziens in de verhoging van de minimum jeugdlonen oneigenlijke elementen voorkomen die tot verstoring leiden van de in de bedrijven gehanteerde loonschalen. Dit is voor haar een reden om via een beslag op eigen loonschalen tot het minimumloon te komen. Het algemene standpunt van de gekozen leden is, dat dit geen reden kan zijn om juist door een beoordeling ontstane extra beloning, waar een stimulans vanuit moet gaan, over een lager bedrag uit te keren. Dit wordt als zeer negatief ervaren.
De heer Kaňa vindt de verstoring van het evenwicht in de loonschalen als men ertoe zou overgaan om de minimum jeugdlonen in de jeugdschalen op te nemen, zodanig ernstig dat hij ervoor pleit dit niet te doen.
Het zou zijns inziens denkbaar zijn tot de vakvolwassenleeftijd dat op grond van allerlei zaken de salarisstructuur zou moeten worden doorgelicht. De jeugdlonen zouden daarin betrokken kunnen worden. Voor direct ziet hij geen oplossing voor het aangedragen probleem.
De gekozen leden blijven echter aandringen om de 2 en 4% over het betaalde loon te berekenen.
De directie zegt toe het opnieuw te bezien.
— **L + G-vakantieregeling.**
De heer Romijn spreekt er zijn verbazing over uit dat de Raad van Bestuur op voorstel van de leden PCG een wijziging aanbrengt in de Lips en Gispen vakantieregeling.
Deze tekst in het voorstel blijkt niet juist te zijn. De Raad van Bestuur heeft de leden van de PCG verzocht haar in verband met de wijziging van de basisvakantie van 20 in 21 dagen per jaar een voorstel te doen.

Mej. Smits stelt namens de gekozen leden dat zij onderwerpen, die concernregelingen aangaan, eerst met leden van de O.R. en van andere werkmaatschappijen wil doorspreken alvo-

rens tot een uitspraak te komen. Dit geldt ook voor deze zaak.
Besloten wordt de Raad van Bestuur te verzoeken bijeenkomsten te beleggen waar dit soort zaken, evenals voorheen het geval was, aan de orde worden gesteld.
De heer Romijn verzoekt (vooruitlopend op een definitieve beslissing) de nieuwe basisvakantie op de vakantiekaarten op te nemen.
De heer Kaňa meent dat dit kan voor alle gevallen tot en met 10 dienstjaren.

— **Overzicht personeel per afdeling.**
Dit overzicht is een dag voor de vergadering aan de secretaris ter hand gesteld. Alle gekozen leden zullen een exemplaar ontvangen.

6e. **Halfjaarlijks overzicht functie-indeling mannen en vrouwen per 1 juli 1978.**
Dit overzicht zal over ca. een week worden verstrekt.

7e. **Beoordelingssystematiek.**
Hoewel dit evenals de vakantieregeling een concernregeling is, is er over dit onderwerp met de collega's van de O.R. en van Dordrecht en Roden voldoende contact geweest om hierover een uitspraak te kunnen doen.
De gekozen leden blijven hun bezwaar houden tegen het gekoppeld zijn van de beoordeling aan het beloningssysteem en wat andere zaken. Niettemin willen zij op dit moment niet zodanig dwarsliggen dat zij zich tegen het voorstel willen uitspreken.
Zij zouden het wel op prijs stellen als de jeugdigen, zo zij dit willen, tweemaal per jaar beoordeeld kunnen worden. Daarnaast in ieder geval alle jeugdigen, die aan het rouleerschema meedoen.
De directie heeft problemen met het lotingssysteem. Men zoekt nog naar een andere mogelijkheid.

8e. **Ontspanningscommissie.**
De voorzitter vindt het nog steeds een goede zaak als er een ontspanningscommissie zou bestaan. De voorlopige commissie heeft er veel werk aan gedaan, waarvoor zij dank verschuldigd is. Ter afsluiting van haar werkzaamheden heeft de commissie een enquête voorbereid om na te gaan of er in het bedrijf belangstelling bestaat voor georganiseerde ontspanningsactiviteiten.
De gekozen leden hebben er geen bezwaar tegen als er een enquête zou worden gehouden. Zij vragen zich wel af of er sprake is van een ontspanningsclub of van een personeelsvereniging.
Het gaat om een ontspanningsclub, waarvan men lid kan worden, zoals men ook lid kan zijn van de foto- of hobbyclub. De ontspanningsclub kan activiteiten ontplooien voor de club zelf of eventueel voor het gehele bedrijf.
Wat de enquête betreft: de gekozen leden zouden er de voorkeur aan geven als er geen namen genoemd zouden worden op het laatste blad. Men zou het kiezen van een eventueel bestuur over willen laten aan de leden zelf. Daarnaast wil men de vraag of men voorstander is voor het voortzetten van ontspanningsactiviteiten meer direct stellen door te vragen of men lid wil worden.

9e. **Vakantie Marokkanen (november 1978).**
In verband met het steeds verschuiven van de data rondom Ramadan en andere voor Marokkanen belangrijke dagen wordt besloten om over een kalendertermijn van ca. 5 jaar na te gaan wat dit voor de vakantieregeling, die voor Marokkanen geldt, voor gevolgen heeft.
De heer Kaňa zal de data nagaan. De kleine commissie zal zich daarna over de eventuele gevolgen voor de vakantieregeling beraden. Het geheel zal voor de andere O.R.-leden op papier worden gezet.

10e. **Kerstweek 1978.**
Op verzoek van een aantal personeelsleden is dit agendapunt opgenomen. Het is hun bedoeling om via een inhaalmanoevre 3 dagen tussen Kerst en Nieuwjaar in te halen.
De gekozen leden hebben zich over de vraag beraden. Zij vinden om de volgende redenen het verzoek niet haalbaar.
1e. Men zou 96 dagen lang een kwartier moeten overwerken. Dit is een te lange termijn.
2e. Voor een half uur overwerk per dag is er weinig of geen belangstelling.
3e. De orderbinnenkomst is niet van dien aard dat er aan langer werken behoefte is.
De voorzitter vindt het inhalen van 3 dagen gewoon te lang. Hij zou zich kunnen voorstellen dat het volgend jaar, als het om 2 maal 1 dag gaat, er b.v. 1 dag verplicht wordt gesnipperd en 1 dag wordt ingehaald, maar 3 dagen is een te lange termijn.

11e. **Sociaal jaarverslag** (vervolg op bespreking vorige vergadering).
— **blz. 28: voorbereiding op pensionering.**
De heer Romijn vraagt wat het resultaat is van de circulaire, die hierover uit zou gaan.
De heer Anbeek antwoordt dat men bij elkaar is geweest. Er is informatie verstrekt. Er is afgesproken in die vergadering dat hij er op terug zou komen.

— **Nederlands voor buitenlandse werknemers.**
De heer Romijn vraagt of er belangstelling voor is. Dit blijkt het geval te zijn. Een groepje dat wat achtergebleven was, is vanaf half augustus onder leiding van Marleen Schollaart weer bezig.
Nieuwe lessen beginnen een dezer dagen weer.

— **Blz. 31. Bedrijfsgeneeskundige Dienst.**
De heer Romijn vraagt of de personen, die door de bedrijfsarts worden uitgenodigd ook werkelijk komen.
De heer Anbeek zegt dat dit ongeveer 75% is.
De heer Sinay vraagt of de bedrijfsarts geen contacten heeft met de veiligheidscommissie. Hij meent dat de ervaring van de bedrijfscommissieleden van belang kan zijn voor de bedrijfsarts. De contacten blijken er wel te zijn via de heer de Bruin, maar zijn niet vermeld in het verslag.

— **Blz. 32. Ziekenbezoek.**
Het blijkt nog steeds moeilijk te zijn om alle ziekenbezoeken af te laten leggen, die in feite afgelegd zouden moeten worden.

— **Blz. 34. Nieuwjaarsbijeenkomst.**
De heer Romijn stelt er prijs op als men opnieuw bij elkaar komt, maar het cabaretachtige hoeft wat hem betreft niet meer. Het is leuk geweest, maar de verrassing is er af.
De heer Anbeek zegt dat de zaak al besproken is.

— **Contacten met gepensioneerden.**
De heer Romijn zegt dat het op prijs gesteld wordt dat de directie de contacten met de gepensioneerden op een plezierige wijze onderhoudt.

— **Blz. 37. Buitenlandse werknemers.**
De heer Romijn vraagt hoeveel gezinnen er hier zijn.
Dit zijn er 12 of 13.
De opvang van deze gezinnen is erg moeilijk.
Er wordt bekeken of er niet een mogelijkheid is gecoördineerder en georganiseerder te werk te gaan en of de Gemeente niet meer aan de opvang zou kunnen doen.

Beoordeling.
Mej. Smits vindt de opmerking 'dat het huidige beoordelingssysteem soms weerstanden opwekt', niet juist weergegeven. Zij vindt dat het woordje 'soms' gewoon weg moet.
De heer v. d. Kroef heeft met het hele hoofdstuk ontwikkelingen problemen. Hij vindt dat er 'beleidsvoornemens' zou moeten staan. Verschillende kopjes hebben zeer vrijblijvende opmerkingen.
Er vindt enige discussie plaats over de vrijblijvendheid. De heer Anbeek vraagt zich af of stellige uitspraken prettig zouden overkomen. De voorzitter meent dat vrijblijvendheid ook niet noodt tot uitvoeren van het gesignaleerde.
De heer Kaňa vindt dat niet altijd iets definitiefs gesteld kan worden. Niettemin zou dit voor een aantal zaken wel mogelijk zijn, is aller mening.

— **Blz. 38. Personeelsgegevens.**
Mej. Smits vraagt wat er bedoeld wordt met het optimaal kunnen voeren van een sociaal beleid aan de hand van een computer.
De heer Kaňa antwoordt dat een computer gegevens zou kunnen verstrekken, die ertoe kunnen leiden dat meer inzicht verkregen wordt in een aantal

zaken waardoor er een optimaler sociaal beleid gevoerd zou kunnen worden.

— **Blz. 38. Training en vorming.**
De heer Romijn vraagt of dit voor het gehele personeel bedoeld is of alleen voor bepaalde groepen.
De heer Anbeek antwoordt dat het b.v. de jongeren kunnen zijn, misschien wat leidinggevend personeel en ook diegenen die in het rouleersysteem zitten.
De voorzitter sluit met dank aan de samenstellers van het sociaal jaarverslag dit agendapunt af.

12e. **Rondvraag.**
De voorzitter deelt mede dat zeer waarschijnlijk de TP-opstelling voor de Efficiency Beurs gedurende een maand in het oude Project Informatie Centrum zal worden opgesteld. Men weet nog niet precies hoe een en ander georganiseerd moet worden. Een mogelijkheid is om via het W.P.O. het TP-programma te bespreken en daarna de werkelijkheid te laten zien.
De heer Romijn merkt op dat hij de houten bladen erg mooi vindt.
De heer Van den Berg heeft de advertenties die voor een aantal functies zijn geplaatst, gemist op de mededelingenborden. Hij meent dat hierover een afspraak bestaat in verband met interne sollicitaties.
De voorzitter beaamt dit. Het heeft inderdaad te lang geduurd. Juist vandaag zijn ze op de borden gehangen.

13e. Datum volgende vergadering: 28 september 1978.

14e. Omstreeks kwart over vijf sluit de voorzitter de vergadering.

LOCATIE RODEN.

Verslag van de 85e vergadering, gehouden op vrijdag 23 juni 1978 te Roden. Afwezig de heer B. Hummel en aanwezig de overige leden van de Raad, alsmede de heren O. Kaňa, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

1. Opening en verslag 84e vergadering.
De voorzitter heet allen van harte welkom en opent de vergadering. Naar aanleiding van het vorige verslag heeft de voorzitter de inrichting van de toonzaal te Roden in ogenschouw genomen en met Huisman besproken. Het aandeel Gispen-Staalmeubel producten valt mee en bij een herinrichting zal ook een verrijdbare stelling opgesteld worden. Het geheel behoudt zijn aandacht.
Na deze opmerking wordt het verslag voor accoord ondertekend.

2. Er zijn geen ingekomen stukken.

3. Algemene gang van zaken.
Op grond van de orderontvangsten en afnemende orderportefeuille is de voorzitter niet optimistisch over de huidige gang van zaken. Met name de export blijft met een boekingspercentage van 46% ver beneden de begroting. De binnenlandse omzet ligt 3% boven de begroting. Wel is op een aantal grote projecten offerte uitgebracht, welke bij boeking de situatie snel kan doen veranderen. Helaas wordt bij dit soort opdrachten de beslissing over wie de order kan gaan leveren herhaaldelijk uitgesteld. Omdat meerdere bedrijven in dezelfde situatie verkeren, is er een sterke concurrentie welke vooral bij inschrijvingen op grote projecten tot uitdrukking komt. De teleurstellende orderpositie is dan ook aanleiding om op basis van de huidige omzetverwachtingen een nieuwe begroting op te stellen, zodat inzicht wordt verkregen van de consequenties in de kostensfeer en werkgelegenheidssituatie.
In het binnenland zijn 2 nieuwe dealers aangetrokken n.l. Hub van Laarhoven te Tilburg en W.K.S. te Den Bosch.
Verschillende afnemers hebben nogal kritiek op de organisatie en de fouten die er bij het boeken, afleveren enz. worden gemaakt. Om hierin snel meer inzicht te verkrijgen is onder voorzitterschap van de heer Ir. J. Meijers een tijdelijke commissie benoemd die de klachten zal gaan analyseren en met verbeteringsvoorstellen hoopt te komen. Onder andere denkt men aan invoering van een klachtenformulier, zodat systematische registratie van de klachten kan plaatsvinden.
Vanuit de Ondernemingsraad wordt opgemerkt, dat een betere productkennis bij medewerkers van verkoop, een juiste productomschrijving op de opdrachtbonnen en een goede voorraadbeheersing het aantal klachten behoorlijk zal verminderen.
De heer Meijers merkt op dat deze zaken worden onderkend.
Het bruto bedrijfsresultaat over mei ligt aanzienlijk beneden de begroting.
Met de achterstand van april is in de eerste 2 maanden van het boekjaar 1-4-'78 t/m 31-3-'79 een fikse achterstand op de begroting ontstaan. Oorzaken zijn het achterblijven van opdrachten wat weer resulteert in te lage gefactureerde omzet en stijging van de voorraden. Uit analyse van de omzetcijfers in stellingen (incl. palletstellingen) blijkt dat de totale omzet van de markt gedurende de jaren 1975-'76-'77 met 88% is toegenomen. In 1977 was de totale marktomzet ±80—85 miljoen, waarvan het aandeel VSM-leden ± 45 miljoen bedraagt.
Onze omzet in stellingen is in deze vergelijking iets minder gegroeid, wat weer gecompenseerd is door de extra toegenomen omzet in verrijdbare stellingen. In totaal komt de omzettoename overeen met de groei van de markt.
Opvallend is tevens dat een aantal houtleveranciers overgeschakeld is op staal.
Tot besluit merkt de voorzitter op, dat 2 jaar geleden vóór de bedrijfsvakantie de orderpositie hetzelfde beeld te zien gaf. Hij hoopt dat ook nu tijdens de vakantie veel opdrachten zullen binnenkomen.
Zo niet, dan lijkt werktijdverkorting onafwendbaar.

4. Sociaal jaarverslag 1977/78.
De Ondernemingsraad spreekt zijn waardering uit voor het keurig verzorgde jaarverslag en de snelle verschijning daarvan.
Het verslag op zich bevat bijzonder veel informatie. De heer O. Kaňa merkt op dat de streefdata voor verschijning augustus is. Door aanwezigheid van een stagiaire die ook het vorige verslag heeft voorbereid was eerdere uitreiking mogelijk.
Opvallend bij de locatie Culemborg is ondermeer het stijgingspercentage werknemers met een beoordelingstoeslag van 2%.
Op de vraag hoe de ervaringen zijn met het werkplaatsoverleg te Culemborg merkt de heer Meijers op dat het geen homogene groepen zijn en de ontwikkelingen met ups en downs gepaard gaan.

Een van de positievere ervaringen is dat hij vaker de opmerking hoort dat een probleem eerst in het werkplaatsoverleg besproken moet worden. Bij bespreking van het hoofdstuk Bedrijfsgeneeskundige Dienst wordt door de Ondernemingsraad voorgesteld om op vrijwillige basis bij Staalmeubel de huisgenoten ook aan het jaarlijks röntgenologisch borstonderzoek te laten deelnemen. De directie gaat met dit voorstel accoord.

5. Integratie sleutelfuncties Gispen + Staalmeubel B.V.
Afdeling personeelszaken stelt voor om de sleutelfunctieboeken van Gispen en Staalmeubel tot één boekwerk te beperken. Uit het onderzoek van de sleutelfunctieclassificatie commissie Staalmeubel blijkt dat op enkele uitzonderingen na de omschrijvingen van beide bedrijven overeenstemmen en geen problemen zullen opleveren. Enkele functie-omschrijvingen welke afwijken van Gispen zullen worden overgenomen.
De Ondernemingsraad gaat akkoord met dit voorstel.

6. Voorstellen (e.e.a. toegelicht door heer De Ruiter) tot wijziging van:

a) **Reiskostenvergoeding:**
Dit onderwerp wordt aangehouden tot de volgende OR-vergadering.

b) **Kledingvergoeding lakkerij:**
Naast verstrekking van bedrijfskleding ontvangen spuiter en hulpspuiter een jaarlijkse kledingvergoeding.

Daar de werkomstandigheden zodanig verbeterd zijn dat in vergelijk met overige afdelingen geen sprake meer is van extra vervuilende werkzaamheden wordt voorgesteld deze vergoeding per 1 januari 1979 te laten vervallen. Vanuit de Ondernemingsraad wordt opgemerkt dat toch nog van verfterugslag sprake is. Volgens de heer De Ruiter wordt daarvoor bedrijfskleding verstrekt.
De Ondernemingsraad gaat akkoord met het voorstel.

c) **Wervingspremie nieuw personeel:**
Omdat een wervingspremie van *f* 25,— voor iedere nieuwe werknemer die door bemiddeling van een van onze werknemers in dienst treedt, in de huidige tijd niet meer past, wordt voorgesteld om deze regeling te laten vervallen.
De Ondernemingsraad heeft hiertegen geen bezwaar.

d) **Regeling melkgeldvergoeding:**
Deze regeling geldt voor lassers, slijpers en spuiters. De werksituatie voor deze werknemers is met de bedrijfsarts besproken. Deze zou beslist geen melk adviseren maar eerder water. Het voorstel is om de bestaande regeling te bevriezen en af te schaffen.
Vanuit de Ondernemingsraad wordt gesteld dat wegens de lasdampen in lasserij, slijpsel in bankwerkerij en verfdampen + hoge temperatuur in lakkerij de werknemers in deze afdelingen het gevoel hebben dat melk noodzakelijk is. De heer Meijers merkt op dat dit soort regelingen in het verleden ontstaan zijn en op een stuk bijgeloof berusten. Met de huidige medische inzichten en verbeterde werkomstandigheden zijn dit soort regelingen achterhaald.
Na enige discussie wordt wegens afwezigheid van de heer Hummel, die zijn ervaring vanuit de lasserij-bankwerkerij in de discussie zou kunnen inbrengen, dit punt aangehouden tot een later tijdstip.

e) **Algemene onkostenregeling:**
In het verleden is een uniforme onkostenregeling opgesteld van lunch *f* 10,— en diner *f* 15,— voor medewerkers die elders op bezoek zijn. Het voorstel is om de dagvergoeding op basis werkelijke kosten te vergoeden.
De Ondernemingsraad gaat met dit voorstel akkoord.

7. Rondvraag.
Heer De Ruiter: In samenwerking met het Industriecentrum wordt aansluiting gezocht bij de Bedrijfsgeneeskundige Dienst te Groningen. Daarbij wordt voorgesteld om in Roden een Dependance te vestigen. Ter informatie zal hij de Ondernemingsraad informatie over het takenpakket van deze Dienst verstrekken.
Heer A. Verweij: Wegens de vakantieperiode wordt voorgesteld om de OR-verkiezing te verschuiven naar 20 oktober.
Hiertegen is geen bezwaar.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 25 augustus, aanvang 13.30 uur.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

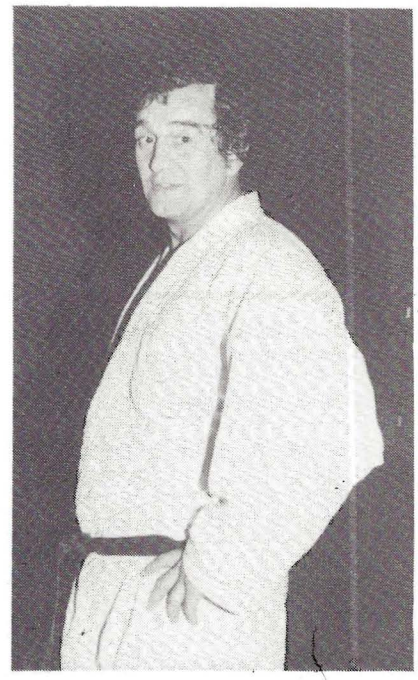
De Fabrieksfluit

32e jaargang
no. **315**
oktober 1978



Gispen's Fotoclub jubileert: 1953—1978. (foto: A. J. Middelkoop)

medewerkers PRIVÉ



De heer A. C. van den Heuvel werkt als groepsleider nu al weer acht jaar op de afdeling planning. Bij vele Gispenmedewerkers is hij beter bekend als Toon van den Heuvel. Door een artikel in de Fabrieksfluit van maart 1965 werd hij ook wel de 'gouden jongen' van Gispen genoemd. Hij werkte toen nog in de Technische Dienst en verrichtte laswerk aan de aardgasleidingen. Maar nu gaat het om zijn hobby: judo. Dat is niets bijzonders want er zijn er veel die daaraan doen. Hij echter geeft les in deze sport.

Tijdens zijn militaire diensttijd begon hij ermee en kwam met de oranje band terug in de burgermaatschappij. Hij had de smaak te pakken en ging er mee door. Dat gebeurde in Rhenoy waar de judovereniging 'De judokwai' aktief was. Deze vereniging was nogal explosief gegroeid door het opheffen van de judovereniging in Leerdam. En dus fietste Van den Heuvel vanuit zijn woonplaats Beesd vier jaar lang naar Rhenoy en bereikte daar de bruine band.

In de judosport wordt de bekwaamheid van de judoka aangeduid met de kleur van de band die hij mag dragen. De volgorde is: geel, oranje, groen, blauw, bruin en zwart.

In zijn Rhenoyse tijd is Van den Heuvel kampioen van Midden Nederland geweest.

Na zijn huwelijk kwam hij in Culemborg wonen en werd lid van de sportvereniging 'Anton Geesink'. Geesink gaf daar zelf les. Later werd dit overgenomen door Joop Mackaay, eveneens een bekende judokampioen. Toon ging voort met trainen en behaalde de zwarte band die beter bekend is onder de naam Eerste Dan. Om als judoinstrukteur te kunnen werken is deze kwalificatie noodzakelijk.

Inmiddels waren Anton Geesink en Joop Mackaay opgehouden in Culemborg omdat ze het daar niet meer zagen zitten. Er waren nog veertien leden over. S. Jägers en Toon van den Heuvel namen de leiding over en zetten het werk voort. De vereniging groeide enorm. Op het ogenblik zijn er 260 leden, dit tot verbazing van Anton Geesink, die dan ook onlangs de leiding welgemeend complimenteerde met dit succes.

Intussen behaalde Toon van den Heuvel ook de scheidsrechterdiploma's d,c en b, en nu mag hij overal in ons land wedstrijden leiden. De judovereniging 'Anton Geesink' is de laatste jaren succesvol geweest. In 1976 werd één van de leden L. Kappers tweede bij de Nederlandse kampioenschappen.

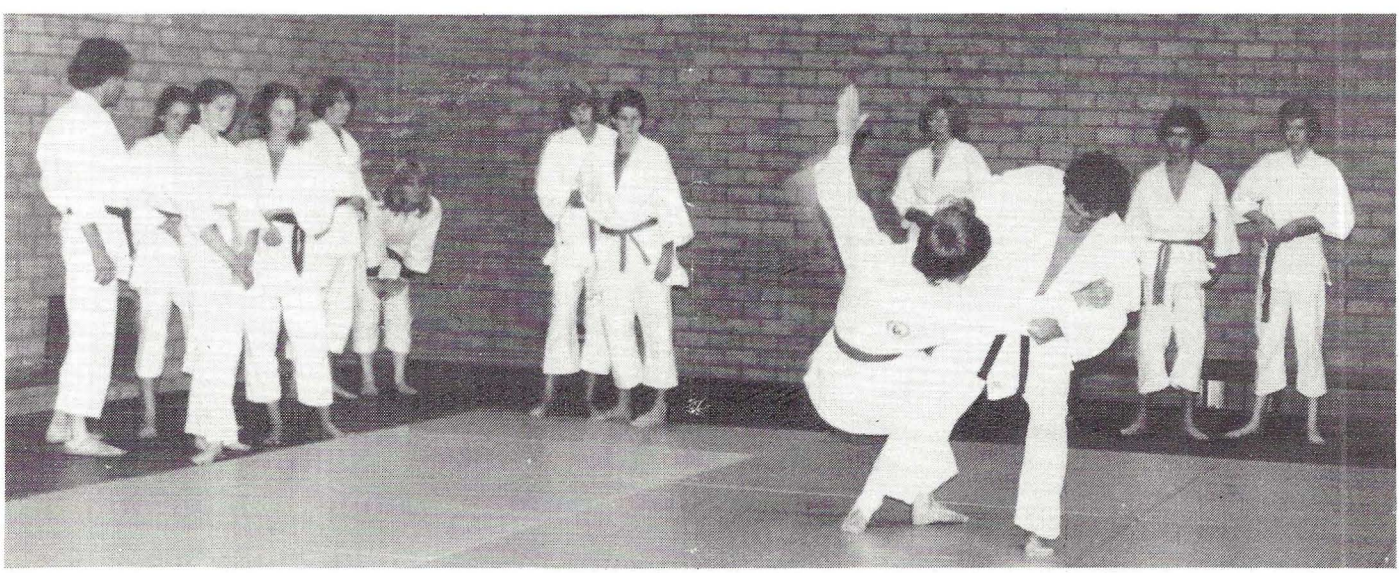
Alice den Uyl werd gelijktijdig kampioen van Midden Nederland, en de vereniging werd drie jaar geleden in zijn geheel tweede van Midden Nederland.

In de huidige competitie is er ook nog kans op succes. Een eerste plaats zal moeilijk bereikbaar zijn want ondanks de vele leden is de vereniging in vergelijking met andere verenigingen en sportscholen, waar vaak duizend leerlingen op zijn, toch nog wel klein.

Dat de judovereniging 'Anton Geesink' een goede vereniging is blijkt uit de kwalificatie van de leden. Zo telt ze negen zwarte banders plus nog vier leden die bezig zijn de zwarte band te halen. Daaronder bevindt zich ook Bert Donker uit onze TD.

Alles bij elkaar is het een vereniging om trots op te zijn, niet in het minst door het harde en vele werk van onze Toon van den Heuvel.





Nieuws uit Roden

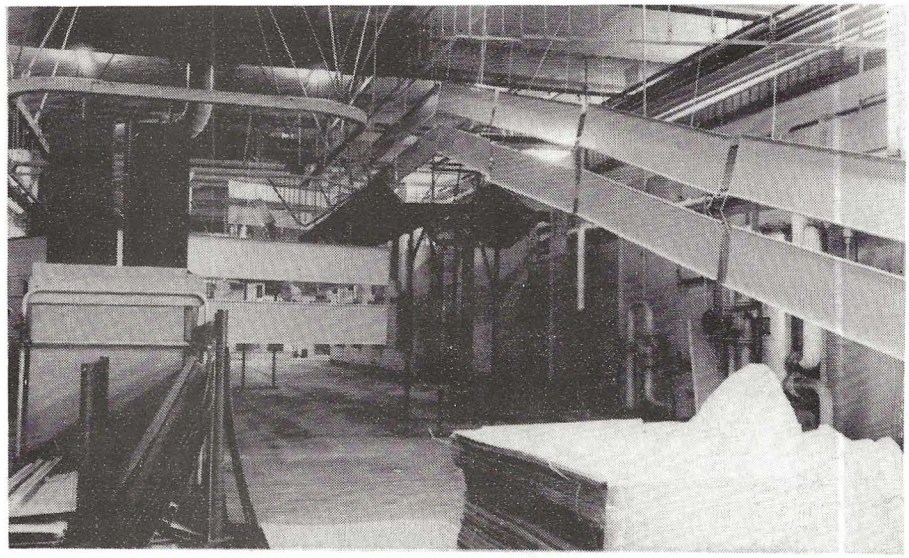
Verbouwing lakkerij Roden

In de vakantie van 1978 en de twee weken daaraanvolgende is de lakkerij ingrijpend gewijzigd. De klus van het verbouwen op zich was net zo groot als het bedrag wat geinvesteerd moest worden.
Er was een lakkerij met twee installaties nl. een kettingbaan met een voorbehandelingssysteem en een spuitbaan met twee onafhankelijk van elkaar draaiende spuitlijnen nl. één voor platte panelen en één voor volumineuze producten.
De producten werden overgehangen van de voorbehandelingsbaan op de spuitbaan.
Deze installaties zijn gewijzigd in een spuitbaan en een dompelbaan d.w.z. twee ononderbroken kettingbanen die beiden door de ontvettingstunnel, de droogtunnel en de moffeloven gaan en waarbij tussen de ontvettingstunnel en droogoven een blaaszône is geplaatst om al voor het drogen zoveel mogelijk vocht kwijt te raken.
De volgende veranderingen werden uitgevoerd:

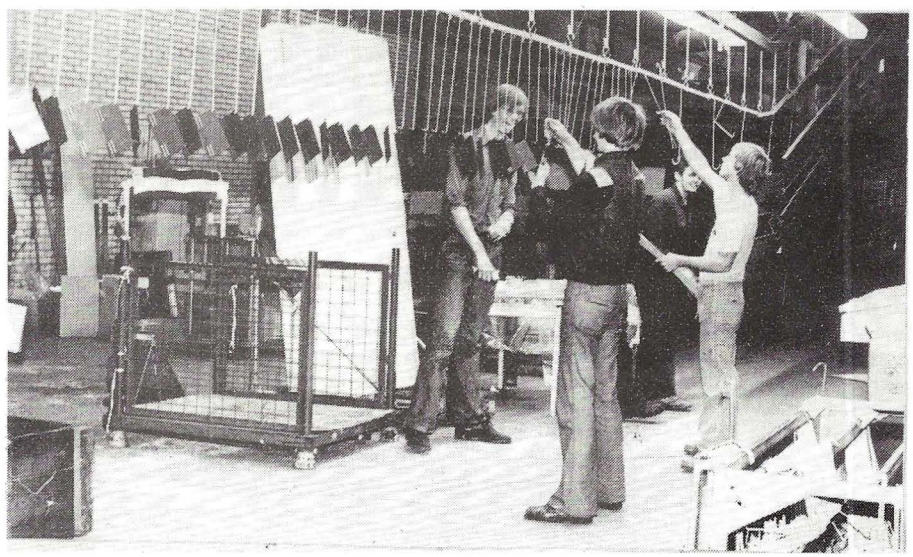
1) Voor de routing was het nodig de spuitcabines te verplaatsen.
2) Uit kostenoverweging werden de twee bestaande kettingen gereviseerd en gebruikt voor de grotere spuitbaan.
3) De ontvettingstunnel en droogtunnel moesten geschikt gemaakt worden voor 2 banen, dit was vooral ingrijpend bij het ontvetten, want de producten moeten van 2 kanten goed besproeid kunnen worden.
4) Een geheel nieuwe dompelbaan met dompeltank moest opgehangen en geplaatst worden.
5) Alle leidingen voor lak, lucht en electra en spuitapparatuur moesten verplaatst worden.
6) De plaats voor ophangen en afhalen werd gecentraliseerd waarbij plaats van afhalen zodanig gekozen moest worden dat de producten beter afgekoeld moesten zijn dan in de oude situatie.

De lakkerij is een lang en smal gebouw en het was moeilijk om alles er in te passen. Uit route-overweging is het nodig dat de banen elkaar kruisen waardoor de dompelbaan hier en daar vrij hoog in het gebouw is opgehangen.

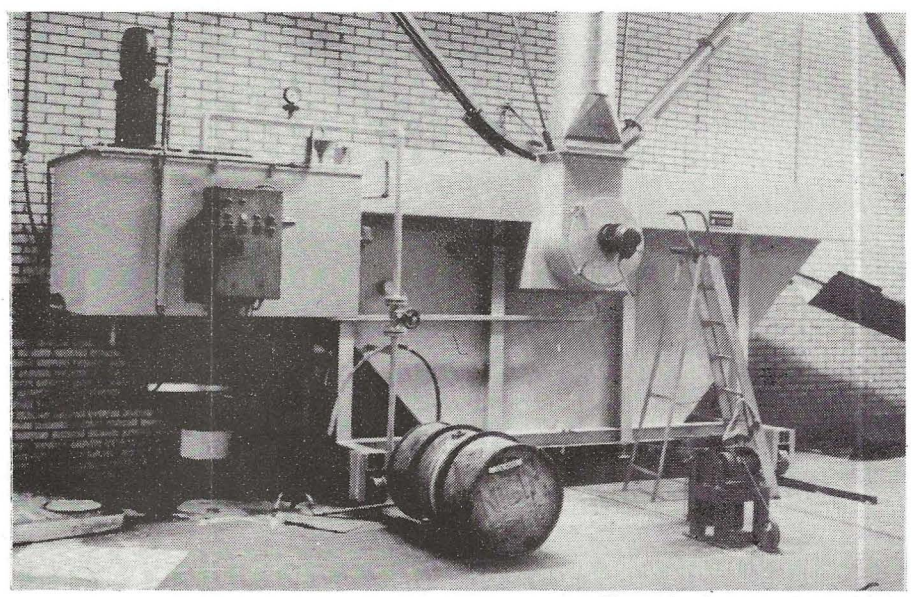
Thans is het zover dat alles vrij redelijk is ingespeeld.
Er moest hier en daar in de ophanging van de producten aan de spuitbaan wat gewijzigd worden. Het heeft even geduurd voor een ophanging voor het dompelen was gevonden.
De behangingsgraad moest tenminste gelijk of beter zijn dan de oude methode.
De kwaliteit van het dompelen is nu reeds redelijk goed en zal nog verbeterd worden.
Velen hebben aan deze verbouwing hun steentje bijgedragen.
Gezamenlijk zijn we er in geslaagd onze producten iets goedkoper te maken.



Doorkijkje in de lakkerij.



De plaats voor het ophangen en afhalen werd gecentraliseerd.



Een geheel nieuwe dompeltank.



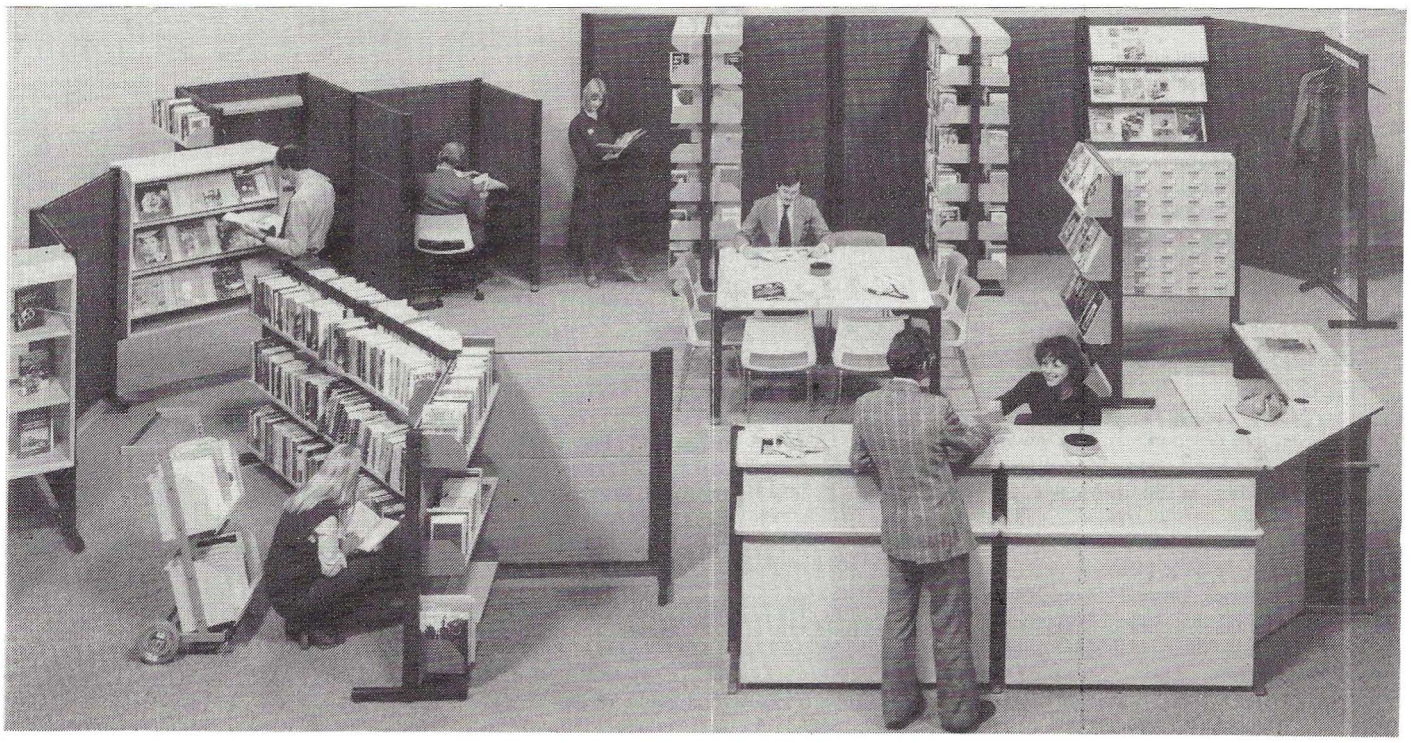
Even een foto maken

Een reclamefoto maken lijkt eenvoudig, maar dat is schijn. We zijn een kijkje gaan nemen bij het werk dat daarvoor nodig is.
Je hebt er de te fotograferen meubelen uiteraard voor nodig. Daar weten ze hier wel raad mee want meubels maken is dagelijks werk. Om — zoals in dit geval — een bibliotheek te bouwen heb je ook nogal wat ruimte nodig. Gelukkig mochten we daartoe beschikken over ons vroegere Project Informatie Centrum. Maar dan begint het.
Het daglicht moest worden buitengesloten want dat werkt storend, dus de ramen moesten worden geblindeerd. Een simpele wand van latten en flanel werd opgesteld en de bibliotheek kon worden ingericht. Heel eenvoudig maar veel werk. De indeling was op een tekening van te voren vastgelegd waarbij meteen al rekening was gehouden met de opstelling van de camera en het bereik van de lens.
De verlichting is een heel belangrijke zaak. Het was een heel karwei om alle lampen en de reflecterende parapluies voor deze grote opstelling op de juiste plaats te krijgen. Intussen was er een flinke chaos ontstaan rond deze bibliotheekopstelling. Verpakkingsmaterialen, snoeren, statieven en alles wat er nodig is aan hulpmiddelen, stond ordeloos op de vloer uitgestald.
De camera was opgesteld op de zolder waar vroeger de vergaderkamer was. De proefopnamen werden op polaroidfilm gemaakt zodat het resultaat onmiddellijk kon worden beoordeeld. Pas toen men daar tevreden over was konden de foto's, waar het om ging, worden opgenomen.
De bibliotheek werd bemand met een aantal personeelsleden en de flitslampen lieten in regelmatige cadans hun licht over de opstelling stralen. Men nam geen risico en er werden een flink aantal opnamen gemaakt waaruit dan weer de beste wordt gekozen voor onze reclamedoeleinden. Alle opnamen waren uiteraard in kleur. We kunnen u in onze Fabrieksfluit alleen maar de zwartwit versie van het resultaat laten zien en dan ook nog een plaatje van de rommel die er bij het fotograferen omheen stond.
Het lijkt zo eenvoudig, maar vergis u niet.



GISPEN HUWELIJK

Op 22 september jl. traden Ben Wammes (afd. Metaalbewerking II) en Elly Wismeijer (afd. Drukkerij) in het huwelijk.
Gaarne willen wij de heer en mevrouw Wammes gelukwensen met dit heuglijk gebeuren.



krieuwels

Op het moment dat ik aan de eerste regels van dit journalistieke stuk wilde beginnen zong mijn dochter Nelleke het schone lied: 'Papa, ik zie tra-nen in Uw o - gen' en ze had inderdaad gelijk. Ik was zéér onder de indruk, zéér geëmotioneerd, want ik had zojuist enkele artikelen doorgelezen over de emancipatie van de vrouw. Werkelijk, ik was er kapot van.
Elke dag kan men in dag- en weekbladen grote artikelen lezen over de geweldige strijd van het zwakke geslacht om er eindelijk eens bovenop te komen.
Vooral het weekblad 'Margriet' is daar heel sterk in en heeft het 40-jarig bestaan aangegrepen om deze strijd eens extra te benadrukken. Een enquête over dit onderwerp gaat er in als koek, en ik kan zeker niet anders zeggen dan dat het een geweldige verkoopstunt is.
Dus als u het nog niet wist: hier volgen enkele cijfers waaruit duidelijk blijkt dat het nu onderhand maar eens moet gebeuren.
Vrouwen: OP DE BARRICADE — STEEK DE BUIK VOORUIT — WEG MET DE SCHORT!
Nog even en de mannen gaan door de knieën.
87% ontevreden met al dat huishoudelijk gedoe.
85% is maar matig tevreden met hun echtgenoten.
50% voelt zich opgescheept met snotterende bengels.
80% ondergewaardeerd in hun werk.
Slechts 2% heeft een leidinggevende of politieke baan, de rest hangt er maar zo'n beetje bij.
HET WATER STAAT HUN AAN DE LIPPEN.....
—

En hoe zit dat nu bij Gispen met die emancipatie???????
Ja, ook daar is de knuppel in het hoenderhok geworpen, want zelfs in onze O.R. zijn, als ik het me goed herinner, vragen gesteld waarom de vrouwen bij de mannen worden achtergesteld in de beschikbare functies en dus..... in waardering en beloning....!
Ik ben er dus eens echt voor gaan zitten, heb het Sociaal Jaarverslag ter hand genomen en ben aan het cijferen gegaan.
Voor mij heeft dit verslag zijn geld al weer dubbel en dwars opgebracht. En waarachtig..... zo oppervlakkig hebben ze gelijk.

PURE DISCRIMINATIE.
Tenminste, dat dacht ik zo op het eerste gezicht.
Er zijn 23 functies in loonklasse 7..... allemaal mannen.
Er zijn 7 functies in loonklasse 9..... allemaal mannen.
Er zijn 6 functies in loonklasse 10..... allemaal mannen.
Maar we kunnen het ook anders bekijken.
Er werken bij Gispen 423 mensen, waarvan 357 mannen (84,4%) en 66 vrouwen (15,6%).
Verhouding 8 : 2.

Salarisgroep A. 6 mannen + 6 vrouwen (had moeten zijn 10 om 3).
,, B. 20 ,, + 12 ,, (had moeten zijn 25 om 7).
,, C. 4 ,, + 6 ,, (had moeten zijn 8 om 2).

Dit laatste is dan bij uitzondering gunstig voor de mannen, maar aangezien we in ons bedrijf weinig of geen functies beschikbaar hebben in de loonklasse 5 t/m 11 die geschikt zijn voor vrouwen heeft het weinig zin om hier verder aandacht aan te besteden.
Procentsgewijs zitten de vrouwen bij nader inzien toch erg gunstig bij Gispen, nl. 66 vrouwen op het totaal van 423 = 15,6%.

1% vrouw is dus $\frac{66}{100}$ vrouw. Daar doe je in een bedrijf weinig mee.
We hebben meer aan 1% man, dat is altijd nog 3½.
Het kan natuurlijk zijn dat ik rekenfouten maak. Ik had vroeger altijd een laag punt op de K.J.S. (Kath. Jongens School).
Maar in procenten was ik goed.

En in procenten uitgedrukt geloof ik dat de emancipatiestrijd bij Gispen wel gestreden is.

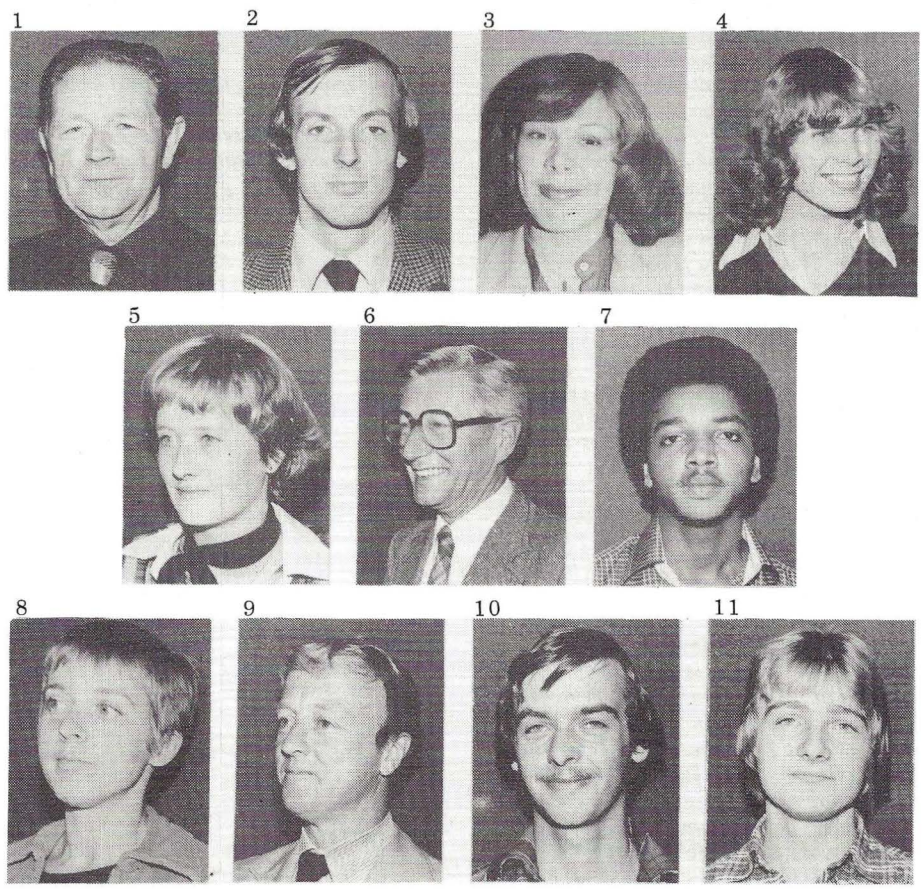
Er staat in het Sociaal Jaarverslag niet vermeld hoeveel Dolle Mina's bij Gispen werken, dat vind ik jammer, en wat dat betreft is het verslag onvolledig, en voor mij mogen er nog gerust wat vrouwen bijkomen.
.....er is nog ruimte in de loonklasse 5 t/m 11.
(Tussen haakjes..... er zijn geen vrouwen — buiten C.A.O.ers)..... maar dat is ook zo moeilijk.
Vrouwen.....

jop.

(Jop een laag cijfer voor rekenen?? Als je het ons vraagt, is hij destijds van school gestuurd! Redactie.)

Even voorstellen

1. J. P. Rijnders	magazijn	7 november	1977
2. V. H. J. Peskens	verkoop	1 januari	1978
3. A. van Zanten	orderadministratie	1 april	1978
4. G. van Logchem	bedrijfsadministratie	10 april	1978
5. C. C. van Zuilekom	verkoop	22 mei	1978
6. P. Kornfeld	inkoop	1 juni	1978
7. A. Emanuelson	bedrijfsadministratie	19 juni	1978
8. M. A. H. Dijkstra	personeelszaken	1 augustus	1978
9. M. Hentenaar	expeditie	14 augustus	1978
10. L. Copier	bedrijfsschool	21 augustus	1978
11. J. van Waardenburg	bedrijfsschool	21 augustus	1978



Gisolaria

Ergens wil het maar niet vlotten met ons zorgenkind. Nu klaagt men weer over het feit, dat het beige gisolar nog steeds in de dunne kwaliteit wordt geleverd. Ook heb ik horen verluiden dat de fabrikant zich onder behandeling van een psychiater heeft moeten stellen. Wat kan men nog geloven, vandaag de dag. Het enige wat we zeker weten is, dat het dunne gisolar, soms scheurt. Het kan overal tegen, dat wel. Ga maar eens inkt morsen. Dan gebeurt er niets. Laat je sigaret eens smeulen. Niets aan de hand. Maar niet met je vinger wijzen, hoor! Nou ja, dat staat immers in de handleiding. Artikel 13: Het verdient aanbeveling de gisolarbladbedekking in gebruik te nemen, nadat de garantietermijn is verstreken. (Eerlijke voorlichting, dat is een van de positieve punten bij Gispen).

Toch blijf ik er in geloven. Eens zal de dag aanbreken dat we dik Gisolar kunnen verwerken. Zonder blaasjes. Zonder problemen bij de hoeken. En van een zo'n vooruitstrevende kwaliteit, dat het de kleur aanneemt van de reeds eerder geleverde bladbedekking! Dat trucje kennen we van de kameleon, en het scheelt enorm in het assortiment. En natuurlijk afkomstig uit de Ideeenbus! Want goede ideeën zijn er voldoende. Het gaat, geloof ik, meer om de uitvoering. Er schijnt, maar dat weet ik slechts bij geruchte, een soort klachtencommissie te zijn. zls er iets fout gaat, dan moet je een soort formulier invullen. Als je zelf de fout hebt gemaakt, doe je natuurlijk niets. Dat is logisch, zonder meer.

Daar gaat iedereen direct mee akkoord. Mocht echter een ander de fout hebben gemaakt, dan is het nogal onsportief om zo'n man voor het front van de commissie aan de schandpaal te nagelen. Dat zou ik beslist niet doen. Daar voel ik nou helemaal niets voor. Nee, dat is niet correct. Iedereen doet z'n best, en waar gehakt wordt, vallen spaanders. Dus vullen we maar geen formulier in. Waarom zou je ook.

We gaan toch niet naar het werk om nog meer formulieren in te vullen. Juist in een tijd, waarin de beoordelingsformulieren met de helft zijn teruggebracht.

Omdat de hoofden van dienst, de chefs en de bazen de andere helft steeds terugkregen van P.Z. met de aantekening: Het kruisje klopt niet met de geschreven tekst.

Daar zijn ze nu mooi vanaf!

In de wandelpaden heb ik ook vernomen, dat het zo maar niet botert met die centrale O.R. Die jongens van de Lips O.R. hebben de hoorn op de haak laten vallen.

Van de scheepstelefoon dus. Want we zitten sinds 1964 samen in één boot.

En we gingen samen in de golfbeweging. Nu eens zijn wij hoog en zij laag, en thans is het weer net andersom. Nu doet zich het merkwaardige feit voor, dat de scheepstelefoon alleen maar werkt, als zij laag zitten. Als zij hoog zitten, dan schijnt door die conjuncturele golfbeweging hun telefoon steeds maar van de tafel te donderen.

Kennelijk hebben ze daar geen TD. Die van ons heeft de zaak allang geborgd, met tafel en al. En ze zijn best bereid om daarvan werktekeningen op te sturen.

Dat komt dan wel voor elkaar. Alleen, bij onze TD weet je nooit precies wannéér. Het zou best wel eens even kunnen duren. Ik kan echt niet voorspellen hoe lang we daarop moeten wachten. Het is goed mogelijk, dat die telefoon al weer werkt, wanneer U dit leest. Aan de andere kant zou het, pak weg, nog weken kunnen duren, in verband met haastklusjes, en zo meer.

Weemoedig afwachten dus. Je vooral niet opwinden.

En rustig de volgende golf tegemoet zien, want dat gaat dóór! *H.H.*



Kwartaalprijs ideeënbus

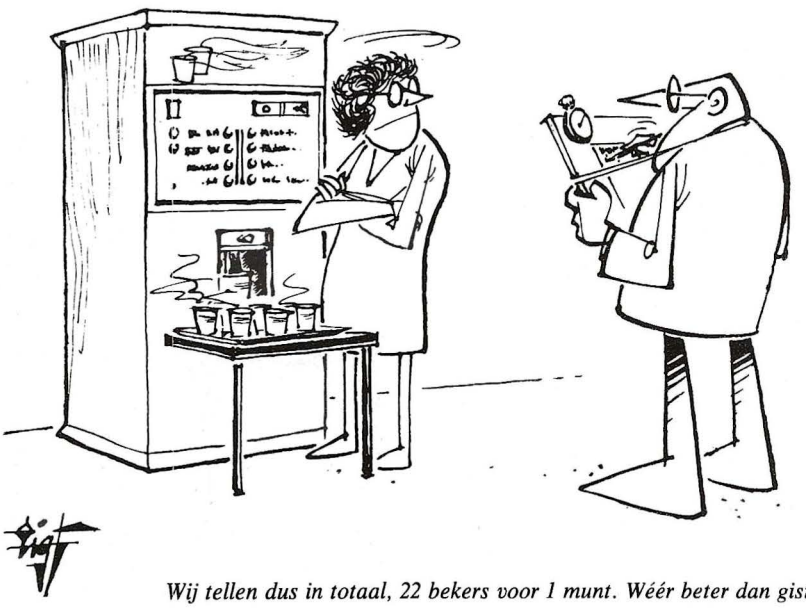
In het Gispen Informatie Centrum was op 2 oktober een aantal inzenders van beloonde ideeën bijeen. Zij waren uitgenodigd om deel te nemen aan de verloting van de kwartaalprijs over het tweede en derde kwartaal 1978.

Na een spannende afvalrace bleef uiteindelijk de heer A. Bron van de afdeling bureaumontage over. Hij kreeg uit handen van de heer De Ruiter — voorzitter van de Ideeencommissie — als prijs een 'party grill' aangeboden.

Agenda

Woensdag 25 oktober 1978.
Filmavond van het kinderkamp 1977 en 1978.

Dinsdag 19 december 1978.
Kerstbijeenkomst gepensioneerden.



Wij tellen dus in totaal, 22 bekers voor 1 munt. Wéér beter dan gisteren!

Uit de Ondernemingsraad

LOCATIE RODEN

Verslag van de 86e vergadering, gehouden op vrijdag 25 augustus 1978 te Roden.
Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren O. Kaña, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

1. Opening en verslag 85e vergadering

De voorzitter opent de vergadering en stelt het verslag van de vorige vergadering aan de orde. Naar aanleiding daarvan merkt de heer De Ruiter op dat de regeling melkgeldvergoeding in één van de komende vergaderingen op de agenda zal worden geplaatst.
Na deze opmerking wordt het verslag voor akkoord ondertekend.

2. Ingekomen stukken onder 4 en 5 besproken.

3. Algemene gang van zaken

De voorzitter deelt mede dat de lichte verbetering van de orderbinnenkomst tijdens de vakantieperiode zich niet heeft doorgezet. Als gevolg hiervan is inmiddels een behoorlijke achterstand t. o. v. het totale budget ontstaan. De export blijft ver achter terwijl ook in het binnenland door o. a. bezuinigingsmaatregelen van de Overheid de moeilijkheden groter worden. Een snelle verbetering lijkt er niet in te zitten. Voor inzicht in de financiële consequenties is de totale omzetbegroting met ca. 2 miljoen verlaagd. Direct waarneembare gevolgen hiervan zijn dat bijzonder op de kosten gelet zal worden en de verkoop zijn aandacht ook zal richten op het aantrekken van speciaal werk. De orderbinnenkomst uit Duitsland wordt beter. Daarbij is het verheugend te kunnen meedelen dat de firma Zippel ons kantoormeubilair in haar verkoopprogramma zal opnemen. Een positief element in het geheel is dat op een aantal grote projecten offerte is uitgebracht. Bij boeking kan de toestand snel veranderen. Wel moet worden opgemerkt dat als gevolg van de concurrentie de prijsstelling bij stellingen zeer moeilijk ligt.
Er woedt een ware prijzenslag en de voorzitter hoopt dat de collega's in de branche ook tot het inzicht komen dat prijsbederf tot niets leidt.
Voor de nieuwe programma's zijn reeds enkele belangrijke opdrachten op komst. Er bestaat veel belangstelling voor en er wordt een actief beleid gevoerd om deze programma's via beurzen, vakbladen enz. een grote bekendheid te geven.
Hierbij komt lof toe aan alle medewerkers die soms veel moesten improviseren om de nieuwe produkten voor de verschillende beurzen gereed te hebben.
Tenslotte deelt de voorzitter nog mede dat:

- Ook bij de overige leden van de Vereniging voor Stalen Meubelfabrikanten in het algemeen te weinig opdrachten binnenkomen.
- Een bruto bedrijfsresultaat van 10% over de maand juli goed is te noemen. Het gaat om een korte maand en de realiteit is dat een percentage van ca. 6% van 1 april t/m juli te laag is.
- In de vorige vergadering reeds gesproken is over het instellen van een commissie voor het onderzoeken van leverings fouten. Voor registratie is een formulier ontworpen waarop de resultaten van het onderzoek systematisch en zakelijk worden vastgelegd.
- De stukken voor de juridische eenheid Gispen + Staalmeubel B. V. getekend zijn. Het was een lange procedure waarvoor zelfs de goedkeuring van de Staatssecretaris nodig is.
- Om aan persoonlijke wensen van berijders bedrijfsauto's enigszins tegemoet te komen mogen deze voortaan binnen bepaalde grenzen een auto naar eigen keuze rijden.
  Er zijn een aantal klassen vastgesteld. Het prijsverschil tussen leasekosten van eigen klasse en gekozen merk moet worden bijbetaald.
- Leden van de Groep Stellingen Fabrikanten op zich hebben genomen om voortaan alleen stellingen onder GSF-keur te leveren. De normen van het GSF keur zoals kwaliteit, sterkte enz. staan onder contrôle van het T. N. O. De paletstellingen zijn nog niet door T. N. O. getest, zodat deze voorlopig niet meer door ons worden aangeboden.
- Bij de ingediende prognose voor de jaren 1979/80 uitgegaan is van 5% omzetstijging en gelijkblijvend volume.

Op de vraag wat dit in het kader van de jaarlijkse productiviteitsstijging voor het totale personeelsbestand betekend, antwoordt de voorzitter dat een verschuiving binnen de productgroepen van goedkopere naar duurdere producten wordt verwacht. Daar het maken van prognose's voor de toekomst min of meer koffiedikkijken is, heeft het weinig zin om op het totale verwachte personeelsbestand dieper in te gaan.
Op de vraag of nog werktijdverkorting noodzakelijk is antwoordt de voorzitter dat deze maatregel zo lang mogelijk wordt uitgesteld. Uiteraard wordt er wel regelmatig over nagedacht.

4. Wijziging concern vakantieregeling

De Ondernemingsraad is van mening dat concernregelingen moeilijk in drie afzonderlijke Ondernemingsraden kunnen worden behandeld. Uitwerking en bespreking door een delegatie uit de drie Ondernemingsraden is bij concernregelingen noodzakelijk. Voorts kan zij er niet mee akkoord gaan dat twee extra vakantiedagen bij 15-jarig dienstverband verlaagd worden tot één extra vakantiedag. De heer Meijers merkt op dat het voorstel aansluit bij de huidige CAO opvatting waarbij gestreefd wordt naar een gelijksoortige regeling voor alle bedrijven behorend tot dezelfde bedrijfstak. Ook heeft de Ondernemingsraad t. a. v. dit punt geen beslissingsbevoegdheden. De heer O. Kaña voegt daaraan toe dat niemand er op achteruit gaat en het streven op lange termijn gericht is op een vakantieregeling overeenkomstig C. A. O.
Besloten wordt de Raad van Bestuur te verzoeken dit onderwerp in een bijeenkomst met vertegenwoordigers van de drie Ondernemingsraden te bespreken.

5. Wijziging beoordelingssysteem

Om tot vermindering van de beoordelingswerkzaamheden te komen stelt de Raad van Bestuur de volgende wijzigingen voor:

a) Jeugdige personeelsleden zullen in het vervolg niet tweemaal, doch éénmaal per jaar (tegelijk met de normale beoordelingsronde) worden beoordeeld, tot aan het bereiken van de vakvolwassen leeftijd, waarna zal gelden het gestelde onder b, hierna volgend.
   Overigens zullen de halfjaarlijkse salarisverhogingen voor jeugdigen op de gebruikelijke wijze per 1 juli worden doorgevoerd.
b) Vakvolwassen personeelsleden zullen jaarlijks worden beoordeeld totdat beoordelingen in drie aaneengesloten jaren waarin zij vakvolwassen waren, hebben plaatsgevonden. Uiteraard tellen de beoordelingen in thans achter ons liggende jaren mede.
c) Vakvolwassen personeelsleden niet vallende onder b, kunnen in enig jaar beoordeeld worden op eigen verzoek dan wel- om bijzondere redenen- door de leiding of door de afd. Personeelszaken.
d) In elk jaar zal van de resterende personeelsleden, niet vallende onder a, b of c één derde van het aantal voor beoordeling worden aangewezen, met als achtergrond dat alsdan elk personeelslid tenminste eenmaal per drie jaren beoordeeld zal worden.

Ook bij dit onderwerp geldt het bezwaar dat het om een zaak gaat voor gezamenlijk overleg van de drie Ondernemingsraden.

Ten aanzien van punt c stelt de Ondernemingsraad de volgende aanvulling voor: Ter bepaling van het aantal personeelsleden wat op eigen verzoek beoordeeld wenst te worden zullen jaarlijks wel de beoordelingsformulieren uitgaan, waarbij de beslissing of er al dan niet een beoordeling met gesprek zal plaatsvinden aan de beoordeelde wordt overgelaten.
Alle beoordelingsformulieren laten uitgaan betekent volgens de voorzitter toch weer extra werk. Hij stelt daarom voor om het gewijzigde systeem eerst in de praktijk uit te proberen. Om daarbij enigszins aan de wens van de Ondernemingsraad tegemoet te komen kan tijdens de beoordelingsperiode via een mededeling op de publicatieborden de mogelijkheid van beoordeling op eigen verzoek onder de aandacht worden gebracht. Hierna gaat de Ondernemingsraad akkoord met de voorgestelde wijzigingen.

6. Voorstel om W.A.O. werknemers ook bij de activiteiten van de Personeelsvereniging te betrekken

Het probleem voor de Personeelsvereniging is dat deze categorie werknemers geen subsidie wordt toegekend. De Ondernemingsraad vondt het niet juist dat onderscheid wordt gemaakt tussen gepensioneerde en W.A.O. werknemers. Volgens de heer O. Kaña is dit een probleem voor de Personeelsvereniging. Jaarlijks wordt een vast subsidie bedrag vastgesteld, waarmee de P.V. in haar budgetten rekening kan houden. De te ontplooien activiteiten voor werkenden, gepensioneerden en W.A.O. werknemers gebeurt onder verantwoordelijkheid van de Personeelsvereniging.
Wel kan daarbij de vraag worden gesteld of de P.V. in haar beleid een koppeling moet aanbrengen tussen aantal jaren actief werkzaam en aantal jaren dat men na ingaan W.A.O. of pensioen nog aan de activiteiten van de P.V. kan deelnemen. Dit moet zij echter zelf uitmaken.
Na enige discussie waarbij ook het begrip waardevast subsidiebedrag wordt geintroduceerd wordt besloten dat de Ondernemingsraad eerst het voorstel nog eens met het bestuur van de Personeelsvereniging zal bespreken.

7. Rondvraag + sluiting

H. de Ruiter: Hij heeft nog geen kans gezien om een voorstel m.b.t. reiskostenvergoeding uit te werken. Op korte termijn hoopt hij erop terug te komen.
Omdat de Volkswagenbus stuk is, wordt deze omstreeks half oktober vervangen door een auto van de buitenmontage waarvan het leasing contract afloopt.
Op grond van een stukje historie ontstaan tijdens de overplaatsing van het bedrijf van Velzen naar Roden, werd de Volkswagenbus tot heden ook aan het personeel verhuurd. Logisch gevolg is extra slijtage en bekorting van de levensduur. Om dit tegen te gaan zal de vervangingsauto niet meer aan het personeel worden verhuurd. Op voorstel van de Ondernemingsraad gaat de directie akkoord met het gebruik voor Personeelsverenigingsactiviteiten.
H. Slagter: Bij een 25 of 40 jarig jubileum wordt ook een legpenning aangeboden namens de Maatschappij voor Nijverheid en Handel. Het vreemde daarbij is dat zowel grootte als uitvoering bepaald wordt door de functie. Het verzoek is dit onderscheid af te schaffen en een uniforme uitvoering aan te bieden. Volgens de voorzitter is het streven gericht op een jubilea viering met wat sfeer. Daarin past ook het aanbieden van een legpenning. Dat de Maatschappij voor Nijverheid en Handel de uitvoering gestructureerd heeft naar functie gaat buiten ons om. Daarbij heeft deze opzet bij ons nog geen problemen opgeleverd.
Desondanks hoopt de Ondernemingsraad toch dat ook de Maatschappij voor Nijverheid en Handel eenmaal zover komt dat zij deze verschillen niet meer wenselijk acht. Afschaffing van de legpenning vindt de O.R. een te vergaande maatregel.
P. Hut: Waarom duurt het zolang voordat er nieuwe werkstoelen komen? De heer De Ruiter heeft 20 stoelen besteld via de heer Weysenfeld. De opzet is dat deze komen uit de voorraad incourante stoelen. Volgens de voorzitter moet dit niet te lang meer duren en hij verzoekt aan de heer De Ruiter als alternatief eventueel nieuwe stoelen te bestellen.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 29 september, aanvang 13.30 uur.

Verslag van de 87e vergadering, gehouden op vrijdag 29 september te Roden.
Afwezig de heer H. Kompier.
Aanwezig de overige leden van de Raad, alsmede de heren Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

1. Opening en verslag 86e vergadering

Na verwelkoming stelt de voorzitter het verslag van de 86e vergadering aan de orde. Punt 4: De heer Meijers verzoekt de zin " Ook heeft de Ondernemingsraad t.a.v. dit punt geen beslissingsbevoegdheden" te wijzigen in: Wijziging van een vakantieregeling behoeft de instemming van de Ondernemingsraad. Hierna wordt het verslag voor akkoord ondertekend.

2. Ingekomen stukken

a) Een mededeling van de directie dat de officiële akte over de tot standkoming van juridische eenheid Gispen + Staalmeubel B.V. op 23 augustus 1978 kon worden ondertekend.
b) Een mededeling van voorzitter Raad van Bestuur dat Chubb & Son Limited door een aandelen emissie het aandelen kapitaal tracht te verhogen. Deze operatie heeft tot doel om - in het licht van de sterk gestegen jaaromzet van de Chubb Groep- vreemd kapitaal om te zetten in eigen vermogen.

3. Algemene gang van zaken

Terugblikkend op de vergadering met alle Ondernemingsraden te Bunnik vraagt de voorzitter of de uitspraak dat als de bedrijfsresultaten achter blijven de investeringen tot een minimum beperkt moeten worden nog als een verrassing is overgekomen? Omdat wij reeds maanden geconfronteerd worden met te lage verkopen en een concurrentie positie waarbij soms tegen afbraakprijzen orders moeten worden geaccepteerd was de aankondiging van grote druk om de investeringen te beperken voor de O.R.-leden geen verrassing meer. De gang van zaken is volgens de voorzitter uiterst somber. Herhaaldelijk is reeds gesproken over korter werken, waarbij als het zo doorgaat nu gesteld kan worden dat wij misschien over 2 à 3 weken van deze mogelijkheid gebruik moeten maken. A.s. maandag worden verdere plannen uitgewerkt welke in de loop van de volgende week met de Ondernemingsraden worden besproken. Op de vraag wat deze plannen inhouden en of dit voor beide locaties geldt antwoordt de voorzitter dat hij daar nu niet dieper op in kan gaan omdat deze plannen a.s. maandag nog uitgewerkt moeten worden.
Bovendien lopen er nog enkele projecten welke de situatie kunnen wijzigen. De situatie voor locatie Culemborg is iets gunstiger t.o.v. Roden. Voor beide locaties geldt echter dat er te weinig wordt verkocht. De heer Meijers voegt hieraan toe dat het verlenen van een vergunning voor werktijdverkorting niet zo gauw meer wordt verleend. Een bedrijf moet eerst een aanwijsbare schade van 80 uur per werknemer x totaal aantal werknemers hebben geleden. Bij toekenning van een vergunning wordt 80% van de loonkosten vergoed. Omdat alleen de loonkosten voor een gedeelte worden vergoed vragen de O.R.-leden zich af of geen opdrachten verworven kunnen worden waarop desnoods een hogere korting wordt verleend.

Volgens de voorzitter gebeurt dit reeds, waarbij hij de situatie kenschets als het kopen van opdrachten terwille van de werkgelegenheid. Dit houdt tevens in dat op dit soort opdrachten nagenoeg geen resultaat wordt gemaakt.
Tot besluit deelt de voorzitter nog mede dat:

a) Een opdracht van ƒ 65.000,-- is ontvangen voor ST-tafels.
b) Er thans diverse beurzen zijn of worden gehouden. Hij heeft goede hoop dat de nieuwe programma's aanslaan.
c) Er in Duitsland een ware prijzenslag gevoerd wordt in de sector van brandwerende kasten.
d) De voorraden in augustus aanzienlijk zijn toegenomen en er in deze maand voor 1,3 miljoen beneden de begroting is geboekt.
e) Er een afbouwregeling is overeengekomen voor de ten einde lopende samenwerking met Ingold.
f) Aan de dealers de afname mogelijkheid van een goedkoop bureau is aangeboden. Voorwaarde is dat de gezamenlijke afname minimaal 1000 stuks bedraagt. Deze actie lijkt geen succes te worden.

4. Wijziging concern vakantieregeling

In antwoord op het voorstel om deze regeling in een bijeenkomst met vertegenwoordigers van de drie Ondernemingsraden te bespreken, deelt de voorzitter van de Raad van Bestuur mede dat:

a) De voorgestelde overleg procedure niet mogelijk is omdat de Ondernemingsraad Dordrecht wegens het meningsverschil over de winstuitkeringsregeling momenteel niet bereid is met de beide andere Ondernemingsraden overleg te plegen. Inmiddels gaat de Ondernemingsraad Dordrecht akkoord met de voorgestelde vakantieregeling.
b) Destijds bij de tot standkoming van de éénvormige vakan-

tieregeling in overleg met de Ondernemingsraden uitdrukkelijk is afgesproken dat verdere wijzigingen in de toekomst gebaseerd zouden zijn op de C.A.O. bepalingen. Aangezien de basis vakantie volgens de nieuwe CAO werd verhoogd tot 21 dagen en eveneens volgens de nieuwe CAO de vakantierechten voor leeftijd 50 jaar of 25 dienstjaren bleven gehandhaafd op 23 dagen, is het nog slechts mogelijk om één niet op de CAO berustende tussenstap te houden inplaats van de vroegere twee.

c) Het bovenstaande uiteraard geen beletsel vormt voor verder overleg over de voorgestelde vakantieregeling 1978 met de Ondernemingsraden Culemborg-Roden.

De Ondernemingsraad vindt het onbegrijpelijk dat een zakelijk meningsverschil over de winstuitkeringsregeling voor de O.R.-Dordrecht reden is om overleg over andere zaken te weigeren. De Ondernemingsraad meent dat over elk onderwerp bij voorkeur zakelijk overleg mogelijk moet zijn. Zij stelt dan ook voor een schrijven te doen uitgaan waarin zij meedeelt: Altijd tot overleg bereid te zijn en de vraag wordt gesteld of een democratische vorm van overleg gediend wordt met een weigering tot overleg.
Voorts blijft de Ondernemingsraad het onjuist vinden om in afzonderlijke ondernemingsraden over concernregelingen te beslissen. Hierop volgt een uitgebreide discussie waarbij de voorzitter stelt dat:

a) Hij het liefst een schrijven namens de beide ondernemingsraden zou doen uitgaan.
b) De voorgestelde regeling een voortvloeisel is van de in het verleden gemaakte afspraak om in de toekomst de CAO-bepalingen toe te gaan passen. Wanneer de Ondernemingsraad tegen deze afspraken in er toch niet mee akkoord kan gaan, wordt de onderlinge samenwerking helemaal verstoord.

De Ondernemingsraad vindt dat elk probleem zo objectief en zakelijk mogelijk moet worden bekeken. Zij zal zich nogmaals over deze zaak beraden en de voorzitter op korte termijn haar standpunt inzake de vakantieregeling meedelen.

5. Op verzoek van de voorzitter licht de heer De Ruiter de voorgenomen maatregelen toe t.a.v.

a) Doorwerkschema lakkerij:
De oude lay-out bestond uit één ontvettingsbaan en 2 gescheiden spuitbanen. Na de wijziging zijn er twee aaneengesloten banen waarvan één geschikt voor dompelen en de andere geschikt voor spuiten. Bij de spuitbaan worden de produkten vóór het ontvetten reeds aan de baan gehangen zoals ze gespoten moeten worden. Met uitzondering van enkele producten welke wegens een betere afwatering nog gewijzigd moeten worden zijn de problemen bij de spuitbaan voor een groot gedeelte opgelost. Bij de dompelbaan is eerst gezocht naar een goede ophangmethode. Vervolgens zijn uitgebreide proeven genomen met het dompelen van legborden. Hoewel de kleur beige moeilijker dekkend is zijn de problemen voor 95% opgelost.
De totale ontwikkeling mogen we als gunstig bestempelen.
Ter voorkoming van vliegroest of kristallen zijn tijdens de koffie- en lunchpauze de banen in het ontvettingsgedeelte niet met producten behangen. Dit betekent dat na de koffie- en lunchpauze per baan ergens in het proces 2x één kwartier productieverlies ontstaat. Daarbij treed tevens energieverlies op. Om dit te voorkomen is het voorstel een doorwerkschema in te voeren.
Het schema is opgebouwd uit:

- Installatie in bedrijf van ma. t/m do. tussen 7.30-16.15 uur en vrijdag's tussen 7.30 en 12.30 uur.
- Een uur werken met vervolgens 10 minuten rust.
- Tussen 12.10 en 13.40 uur voor iedereen een half uur lunchpauze.
- Einde werkweek vrijdagmiddag om 12.30 uur.

Verder loopt nog een onderzoek om het kleurwisselen te vereenvoudigen. Hiervoor is apparatuur nodig welke grondig en in nauwe samenhang bekeken moet worden met de eventueel volgend jaar aan te schaffen spuitapparatuur.
Op vragen van de Ondernemingsraad blijkt dat:

- Dit schema nog met de betrokkenen wordt besproken.
- Het schema alleen voor de lakkerij geldt. Dit betekend dat het vrijaf op vrijdagmiddag in verhouding staat met het aantal gewerkte uren volgens doorwerkschema.
- Het schema ingaat bij omschakeling op de nieuwe kleur beige.

De Ondernemingsraad gaat akkoord met het voorgestelde doorwerkschema.

b) Onderzoek routing opslag voor de lakkerij, afmontage, inpakken, verzenden en expeditie.
Naast een onoverzichtelijke opslag, veel zoekwerk en lange transportafstanden worden we ook steeds meer geconfronteerd met het lakken in kleur, d.w.z. opslag ongelakt. Het streven is om met zo weinig mogelijk beweging van de goederen, tussenopslag enz. de producten verzendgereed in de expeditie te krijgen. Dit probleem, waarbij ook bezien zal worden om de werkplekken bij de opslag te situeren, willen we door een aantal mensen laten bestuderen. Wij denken daarbij aan de heren Dierdorp, Kompier, Oostwal, Schokker en Verweij. Wij hopen na herindeling van opslag, afmontage, inpakken, verzenden en expeditie zowel indirecte als directe uren te besparen.
De Ondernemingsraad heeft geen bezwaar tegen dit onderzoek.

c) Werkmethoden onderzoek
Al enkele jaren wordt er gewerkt aan de opbouw van een productiebesturingssysteem. Medewerkers van de afdelingen planning en werkvoorbereiding hebben naast hun dagelijkse werkzaamheden veel gegevens voor dit systeem moeten aandragen. Naast berekening van kostprijzen zijn de werkuitgifte mappen welke via de computer worden vervaardigd de eerste zichtbare resultaten van dit werk. Omdat het aandragen van gegevens voor een belangrijk gedeelte is gebeurd komt er tijd vrij voor de afdeling van Verweij. Vanaf 1 oktober zal hij en de heer Koopman voor ca. halve dagen tijd gaan besteden aan werkmethoden onderzoek en in overleg vastleggen van productienormen.
In eerste instantie zal veel tijd nodig zijn voor het onderzoek herindeling afmontage, inpakken, verzenden expeditie. Vervolgens zal incidenteel in de overige productieafdelingen worden gewerkt.
De Ondernemingsraad heeft geen bezwaar tegen het verrichten van werkmethoden onderzoek.

d) Opleiding
In de afdeling kantperserij zijn een aantal jongeren in opleiding. Zowel met de betrokkenen als de leiding van deze afdeling hebben we ons afgevraagd wat er van terechtgekomen is. Het was een goed gesprek waarbij de deelnemers wederzijds van elkaar geleerd hebben. O.a. is daarbij naar voren gekomen dat het geleerde ook onderhouden moet worden. De ploegenmedewerkers zal men b.v. tijdens de dagdienst meer gaan inschakelen bij het instellen van de overige kantpersen. Doelstelling is verhoging van het niveau van de man, opdat hij niet alleen maar behoeft te produceren maar de dingen daaromheen gaat beheersen.
Daarbij hopen we op een betere motivatie van de mensen terwijl tevens minder vaste instellers nodig zijn.

e) Verlaging algemene en indirecte kosten
Iedereen weet al wel dat inplaats van 2 met 1 heftruckchauffeur wordt gewerkt. Alle kosten in de indirecte sfeer moeten kritisch worden beoordeeld of besparingen mogelijk zijn.
Verder loopt er een onderzoek voor verlaging van energiekosten en kosten van schoonmaakbedrijf.
De vervoerskosten van producten voor Staalmeubel, Hamburg zijn ook in discussie waarbij de gedachten uitgaan naar afleveren aan één afleveringsadres en ter plaatse door locale vervoerders laten afleveren.
Ook zal met de leverancier van onderbouw compactusinstallaties nagegaan worden of prijsverlaging mogelijk is.
Uit de totale opsomming blijkt wel dat er voor het einde van het boekjaar nog veel moet gebeuren. De opzet is dat de resultaten van al deze activiteiten zichtbaar worden in de nieuwe kostprijzen. Al met al zijn we met veel dingen bezig en de heer De Ruiter rekent op de medewerking van Ondernemingsraad en overige medewerkers. Hij gaat er van uit dat iedereen wil meewerken. Hij verzoekt ook de Ondernemingsraadsleden de zaken mede te verklaren.
Voor onwilligen kan en mag er geen plaats zijn.
Volgens de Ondernemingsraad wordt er over dit soort maatregelen momenteel negatief gesproken. Vooral ook omdat bepaalde vergoedingsregelingen zijn vervallen. Daarbij doet de Ondernemingsraad ook een beroep op de leidinggevenden om deze zaken goed en duidelijk over te dragen. De heer

De Ruiter is altijd bereid om uitleg te geven. Het gaat er om dat wij met zijn allen bereiken dat het bedrijf over vijf of tien jaar ook nog bestaat.

6. Geluidsoverlast bij afkantpers
Bij één afkantpers hebben de werknemers hinder van een irriterend piepgeluid. De vraag is of hier iets aan is te doen. Volgens de heer De Ruiter heeft dit betrekking op de machine welke in Amerika is gekocht.
De heer Westra heeft dit o. a. met deskundigen van leverancier onderzocht. Na alle studie die hierop reeds is verricht is de heer De Ruiter van mening dat dit probleem niet is op te lossen. Als dit zo is stelt de Ondernemingsraad voor om voor de medewerkers die daar hinder van ondervinden enkele geluidskappen met ingebouwde radio beschikbaar te stellen.
De directie heeft hiertegen geen bezwaar en verzoekt aan de heer De Ruiter deze geluidskappen na overleg met de betrokkenen te bestellen.

7. Rondvraag
E. Th. Vroom: Vanaf 1 oktober worden de salarisschalen voor jeugdigen met miniumlooninkomen zodanig aangepast dat de beoordelingstoeslag van 2 of 4% over het betaalde salaris wordt berekend.
H. Slagter: Wanneer worden de voorgenomen investeringen voor 79/80 in de Ondernemingsraad besproken?
Volgens de voorzitter komt omstreeks november het definitieve budget aan de orde. Daarbij zullen de voorgenomen investeringen met de Ondernemingsraden worden besproken.
- Is het de bedoeling om de Allan kantpers weer te repareren?
Volgens de heer De Ruiter zal de Allan kantpers alleen worden gerepareerd indien er een koper voor wordt gevonden.
H. de Ruiter: De werkstoelen worden in de 2e helft van november geleverd. -De reiskostenvergoeding wordt met ingang van 1 oktober als volgt gewijzigd:
a) Nieuw aan te trekken personeel vergoeding volgens kosten openbaar vervoer.
b) Voor het aanwezige personeel bevriezing van de bestaande regeling totdat deze door stijging van kosten openbaar vervoer worden ingehaald.
c) Omdat medewerkers in ploegendienst geen gebruik kunnen maken van het openbaar vervoer zal aan hen een vergoeding volgens bestaande Gispen regeling van ca. 2x kosten openbaar vervoer worden uitgekeerd.

J. Slagter: Op Rodermarkt zijn 2 medewerkers teruggeroepen voor het lossen van een vrachtauto. Het is teleurstellend dat dit niet als overwerk met de daaraan verbonden vergoeding is beschouwd. Dat er op deze dag een auto met plaat gekomen is moet volgens de heer De Ruiter op een vergissing berusten. Toen de medewerkers op het bedrijf kwamen bleek dat er ingebroken was. Naast het loswerk is men uren bij het politie onderzoek aanwezig geweest. Om geen toekomstige problemen te scheppen zoals b. v. werken op de vrijdag na Hemelvaartsdag is de aanwezige tijd tijdens het lossen van auto en politie-onderzoek als een normale werkdag beschouwd.
A. Verweij: Omdat binnenkort ca. 4 nieuwe leden in de Ondernemingsraad komen stelt hij voor om een curus voor OR-leden te bespreken. De overige OR-leden voegen hieraan toe dat de cursus in Havelte bijzonder goed is bevallen.
De voorzitter gaat akkoord met het voorstel en verzoekt om dit met afdeling Personeelszaken te bespreken.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering met de opmerking dat wij ondanks de sombere geluiden de moed niet moeten laten zakken. De volgende vergadering is 3 november, aanvang 13. 30 uur. De vergadering van 8 december wordt verschoven naar 22 december.

LOCATIE CULEMBORG

Verslag van de 256e O. R. -vergadering, gehouden dd. 28 september 1978.
Aanwezig zijn de leden: E. Th. Vroom, S. Smits, J. A. van den Berg, C. Hulskes, J. Kievit, J. J. Romijn, J. Sinay, J. Th. Smorenburg en P. van Zuylen.
Aanwezig zijn de niet-leden: O. Kaña, Ir. J. Meijers, A. Anbeek.
Verhinderd zijn de leden: H. J. v. d. Kroef en J. Verschoor.

1. Opening
De voorzitter opent de vergadering omstreeks 15. 00 uur.

2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
De notulen worden na de volgende wijzigingen goedgekeurd:
blz. 3. Bij de jeugdlonen is abusievelijk "beslag op eigen loonschalen" getypt i. p. v. toeslag op eigen loonschalen".
blz. 4 11e en 12e regel van boven wordt: "De heer Kaña meent, dat dit kan voor alle gevallen, behalve vanaf 10 tot 25 dienstjaren".
Helaas is ook in de Fabrieksfluit een fout in het verslag geslopen, eveneens bij de jeugdlonen. De zin "Het zou zijns inziens denkbaar zijn enz". wordt " Het zou zijns inziens denkbaar zijn, dat op grond van allerlei zaken de salarisstructuur tot de vakvolwassenleeftijd zou moeten worden doorgelicht".

3. Overzicht gang van zaken
De voorzitter heeft vernomen, dat de gekozen leden nogal onder de indruk waren over hetgeen in de bijeenkomst met de Raad van Bestuur en de twee andere O. R. -en te Bunnik op 19 september j. l. is gezegd over de investeringen. Nl. dat dit een erg moeilijk punt wordt als de resultaten niet verbeteren.
De voorzitter heeft in vorige vergaderingen meermalen hierover gesproken en met name bij het bespreken van het ondernemingsplan is het aan de orde geweest. Bij hem kwam deze uitspraak in Bunnik derhalve niet anders over dan hem bekend was en hij steeds aan de orde heeft gesteld.
Mej. Smits zegt, dat het, ondanks deze feiten toch harder aankwam dan in onze eigen vergaderingen, omdat het hier in zo'n grote bijeenkomst door de Raad van Bestuur duidelijk werd uitgesproken. Wat de gang van zaken betreft: Deze is zeer somber, ondanks het feit, dat deze week redelijk geboekt zal worden.
De orderbinnenkomst is in totaal ver beneden budget. Het werk in de fabriek gaat hierdoor moeilijkheden ondervinden.
De stoffeerderij heeft vrijwel geen werk meer. De mensen worden zoveel mogelijk intern ondergebracht. Voor een 10-tal personeelsleden is er werk bij Lips in Dordrecht. Hierover is de kleine commissie geïnformeerd. Onder voorwaarde dat dit op vrijwillige basis geschiedt, is men hiermede akkoord gegaan. Dit biedt de fabriek enige ruimte. Als er binnenkort geen verbetering optreedt, zal de situatie tot werktijdverkorting leiden.
De voorwaarden hiervoor zijn nogal streng, omdat het gehele bedrijf eerst 80 uur (=2 weken) voor eigen rekening schade moet lijden alvorens een vergunning voor korter werken wordt verkregen. Voor wat de langere termijn betreft, is de voorzitter ervan overtuigd, dat de goede weg is gekozen, nl. het voeren van meer meubelprogramma's, die afwijken van het standaardmeubilair. Hij kan het helaas nog niet bewijzen, maar verwacht stellig, dat het zal blijken. Hij vraagt de gekozen leden hierin vertrouwen te hebben en optimistisch te blijven.
De heer Romijn vraagt of de directie een visie heeft om de situatie, die ons op korte termijn waarschijnlijk te wachten staat het hoofd te kunnen bieden.
De heer Meijers zegt, dat hij met een plan bezig is, dat a. s. maandag in de directievergadering zal worden besproken.
De heer Romijn wil dat de O. R. -leden tijdig worden geïnformeerd, maar dan niet over een panklaar plan. Hij wil, dat de gekozen leden eventueel wijzigingen kunnen aanbrengen.
De heer Meijers vindt dit vanzelfsprekend. (Intussen is voor donderdag 5 oktober a. s. een O. R. vergadering vastgesteld om het directieplan te bespreken).
Uitlenen personeel aan Lips
De heer van Zanten vraagt de mogelijkheid te onderzoeken om werk van Lips naar Culemborg te brengen i. p. v. mensen naar Dordrecht. De heer Meijers zegt, dat waarschijnlijk op 6 oktober a. s. hierover een gesprek met de heer Van Doorn van Lips zal plaatsvinden.
Hiermede eindigt het overzicht van de gang van zaken.

4. Ingekomen stukken
- Van de heer Kaña zijn gegevens ontvangen over het aantal jeugdigen in ons bedrijf, dat een aanvulling ontvangt tot het minimum jeugdloon. Er was tevens een kranteknipsel bijgevoegd, over het aantal mensen, dat in het land, minder ontvangt dan de minimum lonen.

- Een brief van de Raad van Bestuur inzake L & G. vakantieregeling. Deze zal bij de résumé-punten worden behandeld.
- Indeling in salarisgroepen mannen en vrouwen per 1 juli 1978.
Uit de gegevens blijkt, dat zowel het percentage vrouwen als mannen in de vakvolwassen functiegroep 2 iets is gedaald.
Het percentage bedroeg voor vrouwen per 1 januari 8,82% en per 1 juli 7,94%.
Voor mannen was dit resp. 4,7% en 4,26%.
Hoewel het aantal vanaf het begin aanzienlijk is gedaald, vinden de gekozen leden het aantal overblijvenden van 20 nog 20 teveel.
Aan de opgave ontbreekt het aantal buiten C.A.O.'ers. De gekozen leden willen dit gaarne alsnog vernemen. Tevens vragen zij een verklaring van de toename van de boven C.A.O.'ers van 19 naar 22. Waarschijnlijk betreft dit enkele mensen, die voorheen op de loonlijst van Staalmeubel voorkwamen en thans bij Gispen zijn opgenomen. De voorzitter zegt de gegevens toe.
- Er is een schrijven aan de Raad van Bestuur gezonden, waarin de O.R. zich akkoord verklaart met het gewijzigde beoordelingssysteem. Mej. Smits zegt in dit schrijven een opmerking over de jeugdigen te missen, nl. dat zij op wens tweemaal per jaar beoordeeld moeten kunnen worden. Daarnaast in ieder geval diegenen, die aan het rouleersysteem meedoen.
De voorzitter verzoekt de heer Anbeek dit met Dordrecht op te nemen.
- 111e O.R. verslag Lips.
In de desbetreffende O.R. vergadering heeft de O.R. van Lips bekend gemaakt voorlopig geen prijs te stellen op contact met de O.R.-en van Roden en Culemborg zolang er geen definitief besluit is gevallen betreffende de uitvoering van de winstdelingsregeling.
Naar aanleiding van deze uitspraak besluiten de O.R.-leden een brief te schrijven aan de Raad van Bestuur, waarin zij hun mening hierover uiteen zullen zetten.

5. Résumé-punten
- Vakantieregeling Lips & Gispen b.v.
Van de Raad van Bestuur is een schrijven van 18 sept. '78 ontvangen waarin zij allereerst haar verbazing uitspreekt over het feit, dat de O.R. van Gispen er bezwaar tegen heeft, dat op verzoek van de Raad van Bestuur de leden van de P.C.G. voor haar een voorstel uitwerkt.
(Deze opmerking berust o.i. op een misverstand. De begintekst van het nieuwe vakantie-voorstel gaf aanleiding tot de opmerking. Deze tekst luidt nl. als volgt: "Via de leden P.C.G. ontving ik het voorstel tot wijziging van de L & G vakantieregeling". Uit deze tekst blijkt niet, dat het voorstel op verzoek van de Raad van Bestuur tot stand is gekomen. Het leek alsof de leden P.C.G. het initiatief hadden genomen en vandaar de verbazing van de Gispen O.R. leden).
Verder bericht de Raad van Bestuur, dat het helaas niet mogelijk is om de vakantieregeling met de drie O.R.-en te bespreken, zoals eerder wel gebeurde, omdat de O.R. van Dordrecht voorlopig niet meer bereid is tot gezamenlijk overleg. De Raad van Bestuur is echter wel bereid om met Roden en Culemborg overleg over de vakantieregeling te hebben en geeft voor beter begrip nog een toelichting op de nieuwe regeling.
Na de uitvoerige discussie, die over het onderwerp ontstaat, wordt besloten zich nogmaals hierover te beraden, en binnenkort een mededeling te doen.
- Vakantie Marokkanen
De heer Kaña deelt mede, dat hij geen juiste gegevens kan verkrijgen over de data van de Ramadan-viering voor de eerstkomende 5 jaren. Om nu voor het probleem, dat Marokkanen dikwijls vroeger met vakantie willen gaan dan eigenlijk is toegestaan, een algemene oplossing te vinden, doet de heer Kaña het volgende voorstel.
Er van uitgaande, dat in 12 maanden vakantiedagen worden opgebouwd, zal indien men binnen het jaar met vakantie wil, een korting op de vakantiedagen worden toegepast.
Deze bedraagt bij 1 t/m 14 dagen 1 vakantiedag, bij 15 t/m 28 dagen 2 vakantiedagen enz. Dit onder voorbehoud, dat het binnen de werksituatie mogelijk is.
Hoewel enkele gekozen leden wat bezwaren opperen, wordt na enige discussie toch met het voorstel akkoord gegaan.
- Jeugdlonen
Het verzoek van de gekozen leden om bij 2% en 4% extra beloning het betaalde loon als basis te nemen en niet het eventuele minimumjeugdloon, wordt door de directie ingewilligd.

6. Ontspanningscommissie
143 mensen hebben het enquête formulier ingezonden.
Uit de fabriek is slechts een klein aantal inzendingen gekomen.
Het aantal mensen, dat vóór ontspanningsactiviteiten is, bedraagt 92 en dit zijn voornamelijk beambten. 39 mensen hebben zich tegen ontspanningsactiviteiten uitgesproken.
De gekozen leden menen desondanks, dat als er animo onder de mensen is voor het oprichten van een ontspanningsclub, dat zij daar geen bezwaar tegen kunnen hebben. De foto- en hobbyclub hebben tenslotte ook slechts een deel van de personeelsleden als lid.
Indien er echter sprake is van subsidie dan zouden wij het billijk vinden alle clubs over één kam te scheren en alleen bij het organiseren van een activiteit voor het gehele personeel een extra subsidie toe te kennen. De voorzitter kan hiermee akkoord gaan. De heer Anbeek zal de regeling op zich nemen om tot een eventuele oprichting van een ontspanningsclub te komen.

7. Rondvraag
- De heer Romijn vraagt wanneer de km-vergoeding voor de auto's wordt gewijzigd. Dit zal worden nagegaan. (Is intussen bekend gemaakt).
- De heer Romijn heeft uit het W.P.O. het verzoek gekregen om om 12.00 uur de werktijd met 5 minuten te vervroegen. Dit in verband met het verkeer. Nagegaan zal worden wat hiervan de consequenties zijn.

8. Datum volgende vergadering

volgende vergadering	:	2 november 1978
voorvergadering	:	31 oktober 1978
kleine cie.	:	25 oktober 1978

9. Sluiting
Omstreeks kwart over 5 sluit de voorzitter de vergadering, maar doet daarbij een beroep op de gekozen leden om vertrouwen te hebben in de ingeslagen weg, waarvan hij stellig weet, dat het de juiste is, maar het alleen nog niet bewijzen kan.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

32e jaargang
no. **316**
november 1978



De heer Vroom ontvangt Z.K.H. Prins Bernhard en begeleidt hem naar onze KT-opstelling.

Veel belangstelling voor het jubileum van R. Noorda



Zakenrelaties in G.I.C. present

Onder overweldigende belangstelling voltrok zich het jubileumgebeuren aan een enigszins verbijsterde jubilaris, de heer R. Noorda, verkoopleider binnenland van Gispen + Staalmeubel bv. Op woensdag 1 november was het 25 jaar geleden, dat hij bij Staalmeubel in Velsen als aankomend vertegenwoordiger in dienst trad.
Een zilveren jubileum dus, maar toch iets anders dan anders, aldus de heer Vroom:

Van heinde en ver

Vele mensen, veel oude bekenden ook van verre zijn vandaag aanwezig, om een man te huldigen, die steeds voor ons op pad is geweest en dus ook buiten het G.-S.verband vele relaties heeft. Daarom zal op de gebruikelijke jubileumviering in de kantine een receptie in het G.I.C. voor de zakenrelaties volgen.
De heer Vroom haalde uiteraard vele herinneringen op, waartoe het intensief contact met de jubilaris alzo aanleiding heeft gegeven. Met name verontschuldigde de heer Vroom zich jegens mevrouw Noorda, dat een en ander er vaak toe leidde, dat de jubilaris niet op tijd thuis kwam voor het avondeten.
De heer Vroom bedankte de jubilaris voor diens onvermoeide inzet voor de verkoopbelangen en zijn onveranderde loyaliteit. Hij noemde de heer Noorda een hoeksteen voor het bedrijf waarop het goed bouwen is. Gelukwensen, oorkonde en enveloppe werden door de heer Vroom op de gebruikelijke wijze overhandigd.

Vele sprekers

Hierna kwamen een rij sprekers cadeaus aanbieden en bloemen voor mevrouw Noorda die met haar twee kinderen zichtbaar genoot van de zo verdiende ceremonie.
De heer Van Zanten sprak namens de Ondernemingsraad. Op speciaal verzoek van de jubilaris was juist hij als spreker opgetreden om namens de 'vloer' aanwezig te zijn. De heer Van Zanten dankte de jubilaris voor diens interesse voor de productiekant en voor diens spontaniteit en kennelijke geestdrift voor alles wat met het bedrijf te maken had. Op zijn beurt vond hij ook de activiteiten van de jubilaris en zijn medewerkers van groot belang voor het bedrijf. Namens het personeel bood hij een zgn. bier-atlas aan.
Hierna spraken de heren Van Doesburg namens de Gispen Lange Baan waarvan de heer Noorda voorzitter is, waarna de heer De Ruiter namens de 'groep Meijers' de verkoop—productieverhouding aan de orde stelde. Hij kenschetste de jubilaris als een man die 'je zo charmant onder druk kon zetten', maar vond ook dat een verkoper het echt moeilijk heeft nu de groei is afgenomen.

Daarna spraken nog achtereenvolgens de heer Smit namens de vertegenwoordigers, mej. Van Elk namens de binnendienst, de heer Van der Kroef namens de Marketing Groep en de heer Wijnands namens de buitenmontage. Allen boden geschenken en bloemen aan.

Vijf voor twaalf

De heer Noorda dankte achtereenvolgens en met naam en toenaam allen, die in zijn loopbaan hem hun steun en medewerking hebben gegeven. Hij heeft prachtige herinneringen, maar denkt ook aan de toekomst. In de verkoop is het altijd vijf voor twaalf, zo meent hij. Met hartelijke dank voor de belangstelling en geschenken en met vertrouwen in de toekomst, geeft hij het woord terug aan de voorzitter, die de aanwezigen gelegenheid geeft de jubilaris, diens echtgenote en kinderen persoonlijk geluk te wensen.

Druk bezochte receptie

In ons Informatie Centrum werd een receptie gegeven voor alle zakenrelaties en verdere genodigden. Vele bekenden kwamen van heinde en ver om de sympathieke jubilaris de hand te drukken en geschenken te overhandigen. Behalve vele oud-medewerkers en collega's uit de beginperiode, waren ook prominenten uit de groep aanwezig.

De heer B. M. Lips bood de heer Noorda de traditionele shawl aan, welke bij Lips-jubilea pleegt te worden uitgereikt. Vooral belangrijk voor onze jubilaris in zijn kwaliteit als verkoopleider was het aantal en belangrijkheid van de zeer vele zakenrelaties, die acte de presence gaven. Duidelijk bleek wel de wijdverbreide sympathie welke de jubilaris blijkt te hebben verkregen. Gaarne sluiten wij ons hierbij aan.

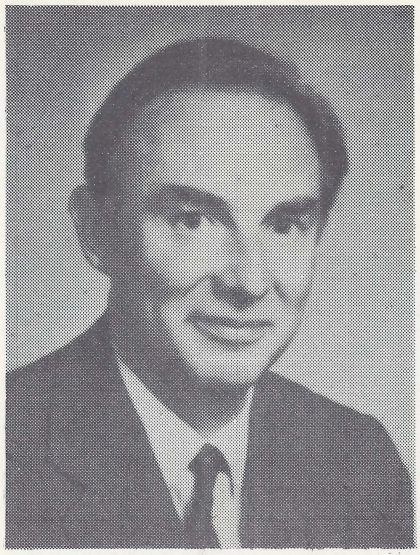


De heer B. M. Lips president van Orgalime!

In september jl. werd de voorzitter van de Raad van Bestuur van Lips & Gispen, de heer B. M. Lips, voor de periode van 2 jaren benoemd tot president van 'Organisme de Liason de Industries Metalliques Européennes' kortweg Orgalime.

Deze organisatie kan het best worden omschreven als een overkoepelend Europees lichaam ten behoeve van de metaalindustrie met het doel de belangen van deze industrie te behartigen, met name tegenover de Europese Commissie, de EEG dus. Ons land wordt in Orgalime vertegenwoordigd door de FME, waarvan ook Gispen lid is. De heer Lips is zelf vice-voorzitter van de FME en heeft in Metalelectrovisie, het maandblad van de FME in een uitgebreid interview verteld, wat Orgalime alzo moet doen voor de kost. Dat blijkt niet gering te zijn. Enige hoofdpunten hieruit moge dit verduidelijken.

Allereerst wordt de staalpolitiek van de EEG met name prijsmaatregelen en herstructurering met grote aandacht gevolgd, waarbij Orgalime zich duidelijk als gesprekspartner presenteert. Dan zijn er de handelsrelaties met niet-aangesloten landen, met name het Oostblok, van belang. Dumpingpraktijken moeten hier worden aangemeld, technische handelsbelemmeringen moeten worden opgeruimd. Ook de beleidsnota van de Europese commissie inzake de industriële groei wordt hier met de grootste aandacht bestudeerd. De belangen van de Europese staalindustrie zijn duidelijk: Orgalime representeert alleen al voor de EEG-landen ca. 20.000 ondernemingen met 8 miljoen werknemers, en een omzet van ca. 230 miljard dollar. Met de zgn. Eftalanden erbij komen we op 24.000 ondernemingen met 10 miljoen werknemers.



De heer B. M. Lips, de nieuwe voorzitter van ORGALIME, is voorzitter van de raad van bestuur van Lips & Gispen B.V. te Dordrecht (sloten, brandkasten, alarminstallaties, meubelen); hij is vice-voorzitter van de FME.

De heer Lips wenst de zaken thans, energiek als altijd, fors aan te pakken. Met name wil hij de betrokkenheid van de ondernemers inzake de Europese problematiek vergroten. De onderbouw vanuit de ledenverenigingen is nodig om in Brussel invloed te verkrijgen en te houden. Inmiddels heeft de heer Lips al enige besprekingen geleid met de EEG-commissie en is tot de conclusie gekomen, dat men openstaat voor reele argumenten. De kansen die hier liggen voor de metaalindustrie moeten worden aangegrepen, zegt de heer Lips.

Op langere termijn wil de heer Lips de vertegenwoordiging van de Engelse en Italiaanse industrie in deze organisatie vergroten. Dit zal veel moeite en tijd kosten, maar is van het grootste belang. Over herstructurering zegt de heer Lips dat, waar dit nodig is, een tijdelijke periode van dirigisme aanvaard kan worden. Met nadruk op het principe van vrij en ondernemingsgewijs produceren in deze bedrijfstak, die de heer Lips nog steeds gezonder en beter vind dan welk ander ook.

De Gispen Fotoclub bestaat 25 jaar

Met de jubileumtentoonstelling die in het Gispen Informatie Centrum van 5 t/m 7 oktober jl. werd gehouden, vierde de Gispen fotoclub zijn 25-jarig bestaan.

Op 8 oktober 1953 namen de heren Carstens, Middelkoop en van Beuzekom het initiatief tot de oprichting. Sindsdien zijn er vele clubavonden gehouden. Honderden vergrotingen werden er in de loop der jaren vervaardigd. De resultaten waren vaak succesvol want er werden prijzen gewonnen op verschillende tentoonstellingen waaraan de club meedeed.

De heer Carstens was tot 1968 voorzitter. Na zijn aftreden werd hij benoemd tot ere-voorzitter.

Het huidige bestuur bestaat uit de heer J. W. Kievit (voorzitter) en de heren A. J. Middelkoop en W. Philippi. Samen met de actieve leden zorgden zij voor een fraaie fotopresentatie.

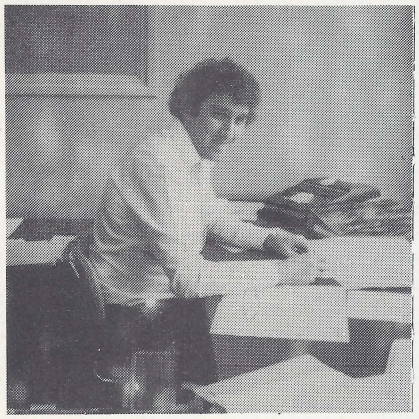
De tentoonstelling werd door enkele honderden belangstellenden bezocht waarvan er velen hun waardering uitspraken voor het tentoongestelde werk. Ook de diapresentatie in het Audiovisium was de moeite van het bekijken ten volle waard.

Het Gispen Informatie Centrum bleek zowel voor de tentoonstelling als voor de diapresentatie een ideale gelegenheid.

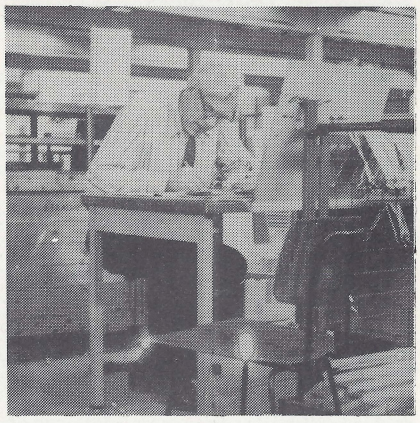




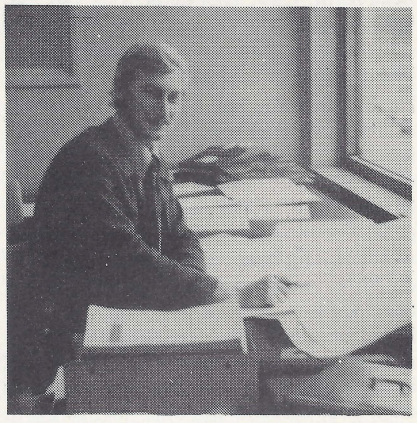
Nieuws uit Roden



J. Koopman



H. Kompier



A. Verweij

De nieuwe Staalmeubel O.R.-leden

Gefotografeerd in hun werkomgeving



A. Buist



H. Ritsema en H. Slagter

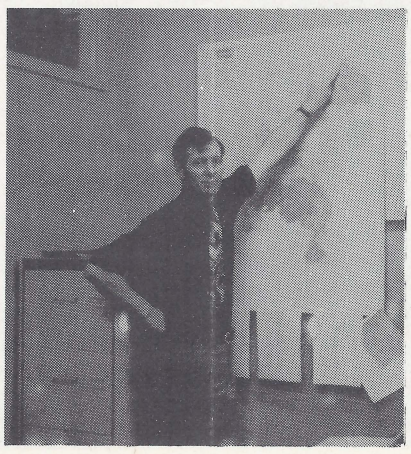


J. Martens

Afscheid

De heer L. Velting wijst naar de plaats waar hij woont en werkt. Dat werk doet hij met zeer veel plezier maar door de huidige vorm daarvan is het hem niet gegeven langer van de Fabrieksfluitredactie deel uit te maken. Dat liet hij ons weten, en dat betekent dus ook dat de heer Velting geen redactielid meer is. Wel kunnen we in de toekomst nog wel eens wat copy van hem verwachten. Wij danken hem voor al het werk dat hij voor ons personeelsblad heeft gedaan.

Redactie Fabrieksfluit.



Dankbetuiging

Voor de aangename verrassing bij onze gezinsuitbreiding zeggen wij directie en personeel hartelijk dank.

De heer en mevr. Hagenauw.

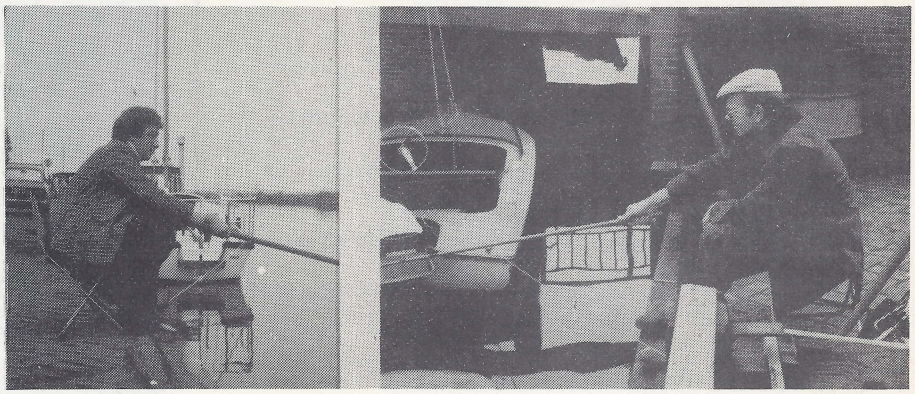
De Fabrieksfluit

Redactie:
A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg

Hengelnieuws uit Roden

Onder bijna zomerse omstandigheden werd zaterdag 7 oktober de hengelcompetitie besloten.
Over het geheel genomen waren de vangsten maar matig.
Ook de opkomst van de leden liet, hoe jammer ook, te wensen over.
Vooral voor het begin lijkst een ieder er zin in te hebben, doch als het zover is, ziet men er kennelijk vanaf.
Een duidelijk inzicht omtrent het wegblijven ligt vooralsnog niet op tafel.
Voor de organisatie een teleurstelling, dat is wel zeker.
Ondanks deze negatieve berichten, was het echter wel gezellig.
Over de resultaten het volgende: kampioen 1977 G. Veenstra wist ondanks verwoede pogingen dit jaar niet een der ereplaatsen te bemachtigen.
Stellig neemt hij volgend jaar wraak.
Wie wel een goed jaar achter zich liet was ons aller P. J. Hut. De door hem gewonnen beker zal dan ook over enkele weken zijn huiskamer opsieren. Geweldig gedaan Piet!
L. Velting nam dit jaar terug wat hem vorig jaar werd afgenomen, nl. het algemeen kampioenschap.
Samen met J. Koopman oftewel Frank Kramer lag hij een straatlengte voor.
De chauffeurs van Mast blijken op dit moment nog betere verhuizers dan hengelaars, maar ook wij moesten het eerst leren, dus komt dat t.z.t. wel goed.
Tot slot de eindstand.

1. L. Velting
2. J. Koopman
3. P. J. Hut
4. Js. Meek
5. G. Bos
6. G. Veenstra
7. B. Buist
8. G. Ritsema
9. K. Ritsema
10. K. Nieborg.



P. J. Hut *'Frank Kramer'*

Een regenachtige tocht

Zaterdagochtend 30 september, 7.30 uur. Plaats van samenkomst: Staalmeubel. Reden van de samenkomst: uitgaansdag, georganiseerd door de Personeelsverenigingen van Staalmeubel en Mast.
Met 2 grote bussen vertrokken ca. 80 personen naar 's-Heerenberg in het Montferland, nadat ze welkom geheten waren door voorzitter Dijk, die hen een prettige dag toewenste.
Via Zwolle reed men richting Apeldoorn en Beekbergen, waar de koffiepauze plaats vond. Vanuit Beekbergen door naar 's-Heerenberg tot aan Duits grondgebied, waar men aan de Stichting Gouden Handen een bezoek zou brengen.
In 's-Heerenberg voegden zich de heer Vroom en de heer en mevrouw Noorda bij het gezelschap.
De Stichting doet zijn naam eer aan, want wat in dit voormalig klooster staat tentoongesteld, veelal gemaakt door hobbyisten, is inderdaad door gouden handen gemaakt.
Men kan er een grote poppenverzameling zien, afgestaan door H.M. de Koningin, zelfgeknoopte tapijten en kleden, schilderijen, speelgoed, een bouwwerk van lucifers, grote kunstig bewerkte kaarsen van bijenwas.
Onder in het gebouw kan men in de grotten de holbewoners bekijken, de ouderwetse geneeskunde, de ruimtevaart, met andere woorden de gehele evolutie van de mens.
Na ca. 1½ uur, het was inmiddels half twee, werd in 's-Heerenberg de koffietafel gebruikt.
Deze goed voorziene tafel werd alle eer aangedaan, kennelijk had iedereen erge trek.
De tocht ging verder richting Deventer, waar men ca. 1½ uur de gelegenheid kreeg te winkelen of de stad te bekijken.
Van het laatste is, gezien de weersomstandigheden, waarschijnlijk weinig terecht gekomen. Maar gelukkig waren er in Deventer grote warenhuizen en eveneens cafétjes.
Vanuit Deventer werd verder gereden naar Heino, waar gedineerd zou worden. In het gezellige restaurant werd vooraf een borreltje gedronken, waarna men aan tafel ging.
Ook hier heeft men het zich, gezien de vele lege schalen, goed laten smaken.
Aan het eind van het diner bedankte de heer Vroom, namens alle aanwezigen de Personeelsverenigingen van Staalmeubel en Mast, voor de organisatie van deze dag. Hij memoreerde, dat dit de 32e keer was, waarbij in het verleden alleen mannen meegingen. Verder constateerde hij, dat in de Gouden Handen gelukkig alles overdekt was, dat er veel te zien was en veronderstelde tevens, dat nog weinig mensen dit gezien hebben.
Na dit alles werd aan de thuisreis begonnen en tegen half 10 was het gezelschap terug in Roden.

Filmavond Kinderkamp

Op 25 oktober jl. werden 's avonds in de kantine de films van het kinderkamp 1977 en 1978 vertoond. De heer Carstens die vele jaren meeging naar het kinderkamp, maakte deze films en dat is hem wel toevertrouwd. Maar aan alles komt een eind en daarom is het dit jaar voor het laatst geweest dat onze oud-medewerker de heer Carstens — nu 75 jaar oud — is meegegaan.
Vanzelfsprekend werd op de filmavond een hartelijk afscheid van hem genomen.
Ook de foto's die de heer Carstens van het kinderkamp maakte, werden die avond tentoongesteld. De belangstelling daarvoor was bijzonder groot. Jong en oud hebben de film-en-fotoavond erg op prijs gesteld.



Meer dan 1000 verkoopgesprekken op Efficiency Beurs '78

Tijdens de afgelopen Efficiency Beurs '78 zijn er ruim 1000 gesprekken gevoerd met geïnteresseerden.
Van ca. 900 gesprekken is een bezoekrapport geschreven om het contact na afloop van de beurs te kunnen vervolgen.
Op grond van de officiële bezoeklijsten van de RAI kan verder worden aangenomen dat zeker meer dan 100.000 mensen onze stand, dus ook onze producten hebben bekeken.
Deze 10e Efficiency Beurs wordt dan ook door het organiserend comité van de VIFKA een duidelijk succes genoemd.

Koninklijk bezoek

Volkomen onverwacht kwam ook Z.K.H. Prins Bernhard zich op de Efficiency Beurs oriënteren.
Gispen behoorde tot de ca. 10 bedrijven die door hem werden bezocht.
De heer E. Th. Vroom verwelkomde Prins Bernhard op onze stand en gaf uitleg over het Gispen KT programma.

De Prins gaf blijk van zijn interesse door onder meer om KT-documentatie te vragen.
Dit roept de vraag op of Hare Majesteit de Koningin wellicht aan vervanging toe is van haar huidige Gispen bureau.

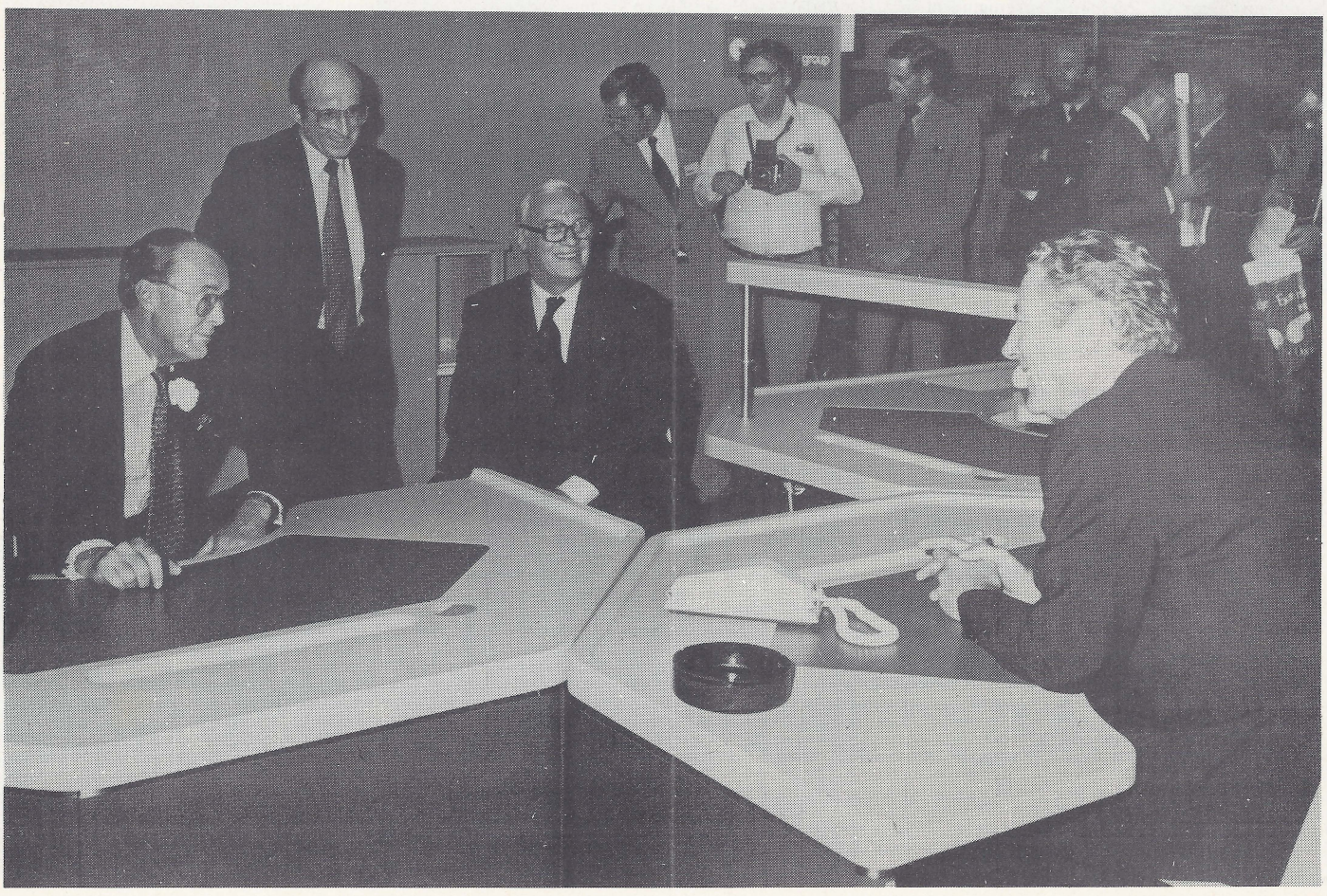
Resultaten

Behalve natuurlijk het grote aantal gesprekken dat met potentiële klanten kon worden gevoerd, heeft deze beurs ook nog resultaten op korte termijn. Direct uitzicht is er op orders ten bedrage van enkele honderdduizenden guldens.
Toch moet in dit verband altijd opgemerkt worden dat resultaten van zo'n Efficiency Beurs zich pas op langere termijn laten meten.
Om het algemene oordeel over de Efficiency Beurs '78 nog eens kort samen te vatten: een goede beurs, die behoorlijk veel nieuwe, veelbelovende kontakten heeft opgeleverd.



Duizenden bezoekers werden door onze 'hostessen' op uitstekende wijze verzorgd! V.l.n.r. Marina Hoogveld, Helga Karlhuber, Hanneke Brokx, Derkje Been en Anja Koenen.

De heer Vroom verklaart dat de KT-unit wellicht een goed alternatief is voor het Gispen bureau dat Hare Majesteit de Koningin nu al zo'n... jaar in gebruik heeft.
V.l.n.r. Z.K.H. Prins Bernhard, drs. M. A. H. v. d. Akker (voorzitter van de VIFKA), W. H. van Duil (directeur van de RAI) en E. Th. Vroom.



medewerkers PRIVÉ

De heer J. W. Smit, onze vroegere kantinebeheerder, is tot nu toe nog steeds aktief op het verkoopkantoor waar hij de voortreffelijke koffie verzorgt. Kort geleden werd hij 71 jaar. Nu gaat het in dit verhaal niet over zijn werk maar over de muziek die hij maakt.
In september jl. werd het feit herdacht dat hij 50 jaar muzikant was bij de Koninklijke Harmonie Pieter Aafjes. Op 14-jarige leeftijd leerde hij klarinet spelen van de — nu legendarische — heer Pieter Aafjes, die dirigent was van Crescendo, zoals het orkest toen heette. 'Het was de es-klarinet, zegt Smit, het kleinste instrument dat in het corps werd bespeeld. Na een paar jaar zei Aafjes: 'Ik zal jou op de tenorsaxofoon zetten' en dat gebeurde. Ik ging erop studeren en in de oorlogsjaren





1942—1943 slaagde ik voor het A, B en C-diploma. Toen vond ik het welletjes en stopte met lessen.'
Smit bleef wel spelen. Op een gegeven moment ook bij de Gispenharmonie die 3 jaar heeft bestaan. Dat orkest trad op bij speciale gelegenheden zoals jubilea en personeelsavonden.
En sinds enkele jaren bespeelt Smit ook de klarinet in ons gelegenheidsorkest 'Pas begonnen' waarmee de nieuwjaarbijeenkomsten worden opgeluisterd.
Voor zijn 50-jarige muzikale loopbaan werd hij in september door de Gemeente Culemborg onderscheiden met een zilveren legpenning, en door de Algemene Nederlandse Unie van Muziekverenigingen met een gouden draagspeld.
En nog steeds gaat de heer Smit door. Hij is trouw aanwezig op de repetities van Pieter Aafjes en, zo zegt Smit: 'Dat hoop ik nog een poosje vol te kunnen houden.'

Verbeterde stoelen bij VL-Utrecht

De verkeersleiders in het rayon Utrecht zitten sinds kort op een op verschillende punten verbeterde VL-stoel. Aanleiding tot de verbeteringen waren de klachten over en beschadigingen aan de gewone stoelen.

Het initiatief tot wijziging van de stoelen is uitgegaan van het rayon Utrecht dat kontakt opnam met leverancier Gispen. In een later stadium werd ook bedrijfsergonoom Ir. P. J. A. van Buchem bij de stoelverbetering betrokken.

Uit een onderzoek bleek dat een gewone stoel niet lang bestand is tegen het intensieve 24-uursgebruik door verschillende personen, zoals op een VL-post. Daaruit kwam een 'programma van eisen' voort dat met medewerking van het VL-personeel werd opgesteld.

De verbeterde stoel verschilt op drie hoofdpunten van de gewone stoel-op-wieltjes.

Ten eerste is gekozen voor een niet-verstelbare rugleuning en wel op grond van de overweging dat een verkeersleider nogal vaak 'naar voren' werkt en dat hij vaak eventjes moet opstaan.
In het eerste geval wordt een verstelbare rugleuning dan weer zus, dan weer zo, ingesteld en staat eigenlijk nooit helemaal precies in een gunstige stand.

In het geval van eventjes opstaan wordt de rugleuning nogal gemakkelijk als steunpunt gebruikt, een oneigenlijk gebruik, maar niettemin praktijk. Een vaste rug is in die gevallen natuurlijk even veiliger dan een rugsteun die spontaan kan kantelen. Een soortgelijke overweging gold de armlegger, die bij de verbeterde stoel op twee punten steunt.

De bevestiging van de zitting op de centrale kolom is bij de verbeterde stoel konstruktief zwaarder uitgevoerd. Ook hier gaf het zware 24-uursgebruik door de verschillende personen de doorslag voor wijziging. Dit voorstel door rayon Utrecht aan de fabrikant gedaan wordt nu ook overgenomen voor gewone stoelen-op-wieltjes omdat zo'n verstevigde konstruktie in alle gevallen een langere levensduur geeft.

Dit artikeltje werd overgenomen uit 'de Koppeling', het personeelsorgaan van de Nederlandse Spoorwegen.

Dankbetuiging

Gaarne willen wij directie, personeelfonds en collega's hartelijk bedanken voor de cadeaus die wij ontvangen hebben ter gelegenheid van ons huwelijk.

Ben en Elly Wammes.

Brandweer in de mist

Op 14 oktober jl. nam de bedrijfsbrandweer onder aanvoering van bevelvoerder Toon van den Heuvel deel aan de regionale wedstrijden te Utrecht.

In dichte mist werd de tocht naar Douwe Egberts, waar de wedstrijden plaatsvonden, aanvaard.

Alvorens de officiële wedstrijd te draaien, moesten de leden individueel enkele vragen beantwoorden of oefeningen verrichten. Ook hier speelde de mist parten.

Met name de bevelvoerder, de ordonnans en de pompbediende gingen letterlijk en figuurlijk de mist in!

Daarentegen hadden de aanvalsploeg, de slangenploeg en de waterploeg geen enkele moeite met de mist, hoewel zij juist buiten en de anderen binnen moesten werken!

Vervolgens de brand te lijf, die woedde in de afd. Technische Dienst.

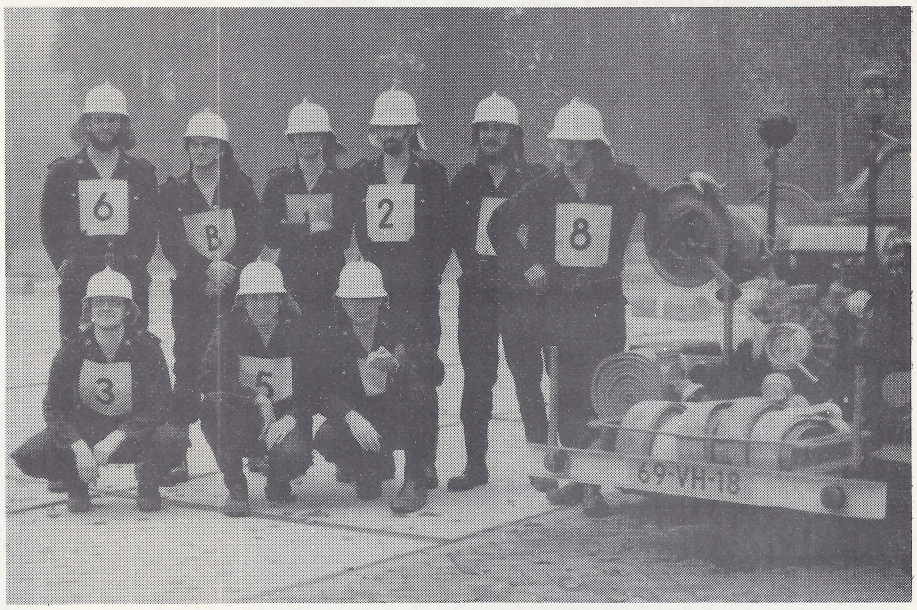
Het vuur, dat was ontstaan op de begane grond, had zich via de verdieping een weg gebaand naar het dak.

Zeer juist zette de bevelvoerder de eerste straal in op de begane grond.

Deze inzet ontlokte één der jury-leden de opmerking 'Dit wordt de ploeg van de dag!'

Met de inzet van de tweede straal ging het al minder goed. Helemaal fout was het niet deze op het dak in te zetten, maar beter was geweest het vuur op de verdieping hiermee te lijf te gaan.

*
* *



Helaas met de derde straal ging de bevelvoerder weer de mist in.

Deze had — nu de tweede straal op het dak was ingezet — naar de verdieping gemoeten. De bevelvoerder dacht daar echter anders over, met als gevolg..... de brand op de verdieping woedt nog steeds!

Zo zien we maar weer: een goed begin is *slechts* het halve werk!
Dit bleek dan ook wel tijdens de prijsuitreiking.

Er aren twaalf deelnemende ploegen en Gispen behaalde de elfde plaats.
Eén troost, de jury betitelde het optreden toch nog als voldoende.

Dan moeten de prijswinnaars wel bere-goed geweest zijn.










1.

Geen foto beschikbaar.
2.


3.


4.


5.


6.


7.


8.

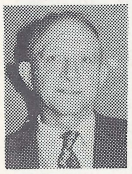

9.


10.


11.

onze jarige gepensioneerden


12.


13.

1. De heer A. den Hartog
Dahliastraat 53 te Culemborg
werd op 26 oktober 82 jaar.
2. De heer C. Vassiliou
Leidseweg 71 te Utrecht
werd op 28 oktober 65 jaar.
3 De heer M. Bonouvrie
Zoetzandselaan 6a te Beusichem
werd op 28 oktober 75 jaar.
4. De heer C. den Dunnen
Bakelbos 16 te Culemborg
werd op 28 oktober 67 jaar.
5. De heer J. C. den Hartog
Nieuwstraat 48 te Culemborg
werd op 29 oktober 70 jaar.
6. De heer E. van Walsum
van Mussenbroekstraat 33 te Utrecht
werd op 3 november 66 jaar.
7. De heer J. M. de Boef
Triosingel 34 te Culemborg
werd op 17 november 66 jaar.
8. De heer G. Westerdaal
Rembrandtlaan 31 te Woerden
wordt op 19 november 67 jaar.
9. De heer G. H. N. van Beest,
Bakelbos 38 te Culemborg
wordt op 6 december 70 jaar.
10. De heer J. van Overbeek
Heijmanslaan 17 te Culemborg
wordt op 7 december 69 jaar.
11. De heer Mr. G. W. Kernkamp
Pr. Hendriklaan 102 te Utrecht
wordt op 13 december 67 jaar.
12. De heer L. G. N. Vermeulen
Dahliastraat 81 te Culemborg
wordt op 13 december 72 jaar.
13. De heer A. D. Middelkoop
Westersingel 27 te Culemborg
wordt op 15 december 67 jaar.

krieuwels

Ze zijn weer gearriveerd hoor, de onafscheidelijken, het paar apart. Je ziet het in de krant, in de stad en op het prikbord.
De een met een zwart smoel, de ander met een schijnheilige blik, en kijkend als de Mona Lisa.
Afgelopen maandag zag ik 's middags om een uur of vier een schim tussen de Rododendrons (zwarte piet). Ik dacht daar moet ik het mijne van hebben, want ik wist dat Piet al hier en daar op onderzoek uit was. Ik zag dat hij bij de montage door de ruiten stond te gluren. Dat doen alle zwarte Pieten, alleen ben ik er nog steeds niet achter waar ze naar kijken. Ik heb echter wel een vermoeden in die richting want Dini staat daar altijd kantoorkasten te monteren, en zwarte Pieten zijn ook niet van beton, zodoende.
Iedere keer als Dini een schroefje van de grond opraapte zette Piet z'n bril op.
Ik stapte naar hem toe om te vragen wat hij daar eigenlijk te zoeken had. Nou dat was niet mis.
Hij zei: rapidelamentos sassivitala las recreationtis.... d.w.z. hij zocht kandidaten voor de nieuwe ontspanningscommissie.
Ik raapte al mijn kennis van de Spaanse taal bij elkaar en vroeg waar dat voor nodig was.
Nou, volgens Piet was er nou helemaal niets meer bij Gispen om tegenaan te leunen, en hij zou het een leuke surprise vinden als e.e.a. weer eens opgerakeld werd.
Er wordt toch al niets georganiseerd.
Vorig jaar hadden we nog iets.
Vorig jaar waren ze ook nog bij Gispen te gast voor zo'n 40-tal koters van Gispenmedewerkers.
Lou Bosch speelde toen de schijnheilige en Puck was de 'zwarte' die in de kantine diverse malen een salto mortale maakte.
Ik heb gezien dat Puck gewoon op haar hoofd ging staan, dat was dan ook de laatste keer, en dat is maar goed ook want Rijkes is de laatste tijd toch al zo actief.
Als Puck ook nog tijdens haar werk af en toe op haar hoofd ging staan dan zou het verkeerd uitpakken met Rijkes.

Puck mag dus alleen op haar hoofd gaan staan als ze voor zwarte Piet speelt.
Het kan natuurlijk ook zijn dat Kornfeld de afdeling inkoop in het goede spoor houdt, want we hebben wel gemerkt dat er een grote vaderlijke invloed uitgaat van deze heer.
Maar hoe het zij, Puck en Greta, en Dini zijn dit jaar geen zwarte Piet, en Lou is dit jaar geen heilige die op een podium gezeten de kinderen vermanend toe hoeft te spreken.

Dat komt omdat er geen Ontspanningscommissie meer is, en daarom kon ik dat antwoord van Piet wel begrijpen.
Uit welingelichte bronnen had hij vernomen dat er toch nog wel aandacht aan besteed is, zelfs tot in de O.R.
Het valt toch niet mee om iets te organiseren en het ook ieder naar de zin te maken.
Ik geloof wel dat je goed georganiseerd moet zijn om iets te kunnen organiseren.
Ben je dat niet, dan ben je automatisch 'de zwarte piet'.

Zo is dat..... sassivitale recreativitatio.....
Sint en Piet zijn dus dit jaar niet te gast, bij Gispen.

De Jongerengroep die vorig jaar zo leuk geassisteerd heeft hoeft dus niet in actie te komen. Mevrouw van Doesburg hoeft dit jaar niet te improviseren.....

Maar we geven de hoop niet op en zetten trouw onze klomp bij de prikklok.
We krijgen natuurlijk wel allemaal speculaas bij de koffie want dat is traditie geworden, en dan maar hopen op de surprise....
Misschien dat er dit jaar toch nog anderen zijn die voor Sinterklaas willen spelen.....
Zwarte Pieten hebben we genoeg bij Gispen....

Agenda

— *Klaverjasavond in de kantine, 15 december. Aanvang 7 uur.*

— *Kerstbijeenkomst gepensioneerden, 19 december. Aanvang 14.30 uur.*

— *Bedrijfsvolleybaltournooi, 23 december.*

Gisolaria

De laatste tijd hebben mij veel verzoeken bereikt eens een paar woorden te wijden aan het onderwerp: bladbedekking. Velen menen, dat ik hiervan veel zou weten, althans voor mijn leeftijd. Deze mening is volkomen juist, ik beschouw mijzelf in dit opzicht als een tevreden autoriteit. Daarom spreek ik er nooit over. Als ik mijn kennis in deze kolommen zou overdragen, ben ik niet meer de enige gezaghebbende stem. Dan kan Jo bij wijze van spreken gewoon z'n gang gaan, zonder het mij eerst te vragen, zoals tot nu toe de gewoonte was. Nee, daar moet ik toch, tot mijn spijt, afwijzend tegenover staan. Niettemin, het kan geen kwaad eens wat dieper in te gaan op de historie van bladbedekking als ontwikkelingsfenomeen. Dat is een zó moeilijke, hoewel zeer interessante, materie, dat opgemelde Jo daar weinig mee kan doen. En als ik ook nog het technisch woordenboek bij hem ga lenen en zgn. vergeet terug te geven, zijn verdere risico's tenminste te overzien!
Goed, beschouw dit nu maar als inleiding en verantwoording, dan komen we aan ons onderwerp. Verrassend is hier de ontdekking dat de oudste bladbedekking dateert uit de oertijd. Men gebruikte toen al het blad van de zgn. vijgeboom om de tafels van vermenigvuldiging te bekleden. Na de invoering van de seizoenen werd het vermenigvuldigen voornamelijk in het bladloze tijdperk beoefend, hetgeen aanleiding gaf tot een explosie in het kader van de omrekeningsfouten. Er is dus toen al vrij veel misgekleund, wat, na zorgvuldige evaluatie, tenslotte uitmondde in de miskleun als legale gedragswijze, de zgn. Dinnorm. Deze Dinnorm is een echte norm, in die zin dat het een regel is voor doen of laten, waarbij de mogelijkheid tot afwijking steeds wordt verondersteld. Even een praktisch voorbeeld: de kantinetafels bij Gispen zijn te hoog. Maar het is wel Dinnorm. Hiervoor worden dan drie mogelijkheden gegeven tot afwijking: 1. Nieuwe lagere tafels. Hiervoor is echter geen budget. 2. Het afzagen van de poten op maat. Dit geeft dan weer aanleiding tot toch maar nieuwe tafels, waarvoor dus geen budget is. 3. Kleine gaatjes in de vloer ter omtrek van en op de plaats van de oude hoge tafelpoten. Dit betekent dan weer volstrekte immobiliteit van de tafels, dus zijn nieuwe tafels toch beter, maar er is geen budget. Er gebeurt dus niets. Dat is dus ogenschijnlijk onbevredigend, maar mijn mening als expert is, dat er nog een oplossing kan komen via de staf-vergadering. Om dit uit te leggen wil ik de geschiedenis van de bladbedekking en haar ontwikkeling nu laten rusten tot een volgende keer, als ik het Gisolar ga behandelen. Ik vertrouw U hiermede gaarne akkoord, en kom nu met de staf ter tafel.
De stafvergadering als instituut is een zeer belangrijk en vooral boeiend onderwerp. Daar raakt men nooit over uitgesproken. In het kader van dit artikel zal ik mij dus moeten beperken tot de hoofdzaken. En in die hoofdzaken zijn er ook verschillen, bijvoorbeeld met de zustermaatschappijen, die belangrijk genoeg zijn om hier te behandelen. Bij Lips bijv. is het kennelijk zo, dat aldaar regelmatig met allerlei dieren wordt gesproken. Aandachtig en selectief vooral, wordt geluisterd naar sprekende enge beesten, die, net als ik, expert zijn maar dan op het gebied van protectie en preventie. De zonder meer boeiende uitspraken van de bekwaam geinterviewde diertjes, waaronder de schildpad en de sidderaal, worden vervolgens overal gepubliceerd, en met verrassende resultaten. De verkoop, landelijk, van sprekende huisdieren stijgt thans met sprongen. Door een stelsel van koppelverkoop vliegen ook de brandkasten en de sloten de deur uit. Dat is dus iets om over na te denken. Promotor Gerard heeft dat al gedaan. Hij adviseert het eens te proberen met beren (De Gispen-werkplek voor Uw winterslaap). Een verdere mogelijkheid is bijen: (Zoem-zoem naar de pauzeruimte). Mijn bescheiden mening is, dat er nog wel meer mogelijkheden zijn. Zoals: de laterale luiaard: in een hangmap word ik niet moe! En de boekenwurm: Gispen vindt wel een gaatje voor Uw probleem. Daar kom je altijd uit. Maar tja, hierin ben ik weer geen expert. Ruim baan dus voor Gerard en de betere beesten en voor de leefbaarheid van halfzes tot halfnegen.
Of hoe was het ook al weer! *H. H.*

IDEEENBUS GISPEN/STAALMEUBEL

Culemborg

In de periode welke ligt tussen 22 augustus en 6 november zijn 22 voorstellen binnengekomen.
De totaalstand is daardoor gekomen op 362.
Onze voorspelling dat enkele forse uitkeringen in de vorige periode het aantal binnenkomende ideeën aanzienlijk zou doen stijgen is dus uitgekomen.
De nu lopende aktie (van 1 t.e.m. 30 november) waarvan door middel van een brief aan alle medewerkers werd kennis gegeven, zal stellig ook nu weer de totaalstand fors doen stijgen.
Onderstaand treft U een overzicht van de voorstellen welke konden worden afgewerkt, en voor een beloning in aanmerking kwamen.

nr. 314 **J. G. Veldhoven** uit de stoffeerderij vond het stofferen van de van Staalmeubel overgekomen SB schermen maar lastig. Zijn voorstel leverde een bijdrage aan het vergemakkelijken daarvan. Het leverde een beloning op van *f* 185,—.

nr. 326. **A. Vink** kwam er achter, dat een kleine wijziging aan een stempel voldoende was om een ponsbewerking aan het bevestigingsprofiel van een vergadertafel te laten vervallen en op de pers gelijktijdig mee te nemen.
De beloning bedroeg *f* 65,—.

nr. 327. Een soortgelijk idee over de voet van de vergadertafel was ook van **A. Vink.** Hier bedroeg de beloning *f* 70,—.

nr. 329. **W. Stam en B. Donker** uit de T.D. bedachten samen een andere werkmethode voor de galvanische afdeling. Zij deden dat niet voor niets. Het leverde een beloning op van *f* 1095,—.

nr. 330. **Ook P. de Keyzer en P. Brouwer** hadden samen het idee om een andere opstelling te maken voor het persen van regels voor het frame bureau. De beloning was ditmaal niet hoog, samen slechts *f* 45,—. Een volgende keer misschien beter.

nr. 344. **A. Bron** vond het met het verpakkingsmateriaal voor diverse soorten bladen maar een rommelige toestand. Hij deed het voorstel om een rek te plaatsen met de mogelijkheid om per soort te sorteren. Hij mocht daarvoor een beloning van *f* 98,— in ontvangst nemen.

nr. 345. Het lijkt mij niet nodig om die moeren vast te lassen dacht **Bertie Entjes.** Zij had gelijk, het bleek dat je de moeren voor het bevestigen van zwenkwielen aan het verrijdbare A.Z.kastje beter gewoon los kunt opdraaien.
De beloning bedroeg *f* 25,—.

Uit de Ondernemingsraad

LOCATIE CULEMBORG

Verslag van de 257e O. R. -vergadering, gehouden op 2 november 1978.
Aanwezig zijn de leden: E. Th. Vroom, S. Smits, J. A. van den Berg, C. Hulskes, J. Kievit, H. J. v. d. Kroef, J. J. Romijn, J. Sinay, J. Th. Smorenburg, J. Verschoor en P. van Zuylen.
Aanwezig zijn de niet-leden: O. Kaňa, Ir. J. Meyers en A. Anbeek.

1. Opening
Omstreeks 3 uur opent de voorzitter de vergadering.

2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
De notulen worden na de volgende wijzigingen goedgekeurd.
blz. 3, 2e alinea wordt: Naar aanleiding van deze uitspraak besluit de O. R. een brief te schrijven enz.
- Naar aanleiding van de notulen vraagt de heer van Zanten hoe het gesprek met Lips is afgelopen inzake het brengen van werk naar Culemborg i. p. v. mensen naar Dordrecht. De heer Meyers antwoordt, dat er gesproken is over kasten, die regelmatig worden gemaakt. Er worden berekeningen gemaakt.
  De eventuele productie zal echter in Roden plaatsvinden.
- De brief aan de Raad van Bestuur wordt akkoord bevonden.

3. Overzicht gang van zaken
De voorzitter gaat in zijn overzicht van de gang van zaken uitvoerig in op de situatie waarin het bedrijf verkeert.
Deze wijzigt als het ware per uur. Er wordt met 3 budgetten gewerkt, nl. op basis van de oorspronkelijke, de per september gewijzigde en de per eind oktober gewijzigde.
De voorzitter vraagt clementie voor de communicatie, gezien het feit, dat steeds op zeer korte termijn een andere situatie ontstaat.
Als er bijvoorbeeld gedurende 2 weken op budget wordt geboekt en het om kortlopende orders gaat, is het opeens weer druk.
Wat de ordersituatie zelf betreft:
Het binnenland is redelijk op het oorspronkelijke budget, de achterstand in de export zal echter niet meer in te halen zijn.
- De voorzitter zet het probleem met de grootste dealer uiteen.
- Voor de zgn. Jezet Planoramakasten zal een schadevergoeding worden geeist.
- De nieuwe programma's zijn op de Efficiency Beurs goed aangeslagen.
- Duitsland gaat het nog steeds minder goed. Alleen de zgn. Dataschutzhäuser worden redelijk verkocht.
- In Roden is er een auto uit de roulatie genomen.
- De publiciteitskosten zullen wat teruggedrongen worden.
- Er is een wijziging in de verkoop-marketing groep, die er als volgt uitziet.
  Het begrip productmanager zal wijzigen. De heer W. van Heusden gaat verkoop ondersteunende activiteiten verrichten, terwijl de heer H. J. v. d. Kroef verantwoordelijk wordt voor de administratieve beheersing, zoals productbesluiten, programma's van eisen, teksten catalogi etc.
- De heer J. v. d. Berg gaat weer volledig K. P. B. werk verrichten, terwijl de heer J. Jacobs ook meer naar buiten zal treden.
  De tele-acquisitie komt onder leiding van verkoopbevordering. De directie-secretaresse zal tevens secretaresse worden van de heer R. Noorda.
- Voor 1979-1980 wordt het budget 10% hoger dan de huidige aangepaste begroting. Er zal 7% bruto bedrijfsresultaat uit moeten komen om niet in de rode cijfers te komen. Mochten wij niet zelf in staat zijn om tot dit resultaat te komen, dan zal er van buitenaf voorlichting moeten komen hoe de kosten te drukken.
  In ieder geval zal er ook in dit boekjaar drastisch bezuinigd moeten worden.
- In de V. S. M. vergadering van 1 november jl. hebben de leden zich principieel bereid verklaard grote inschrijvingen te melden.
- De heer Meijers gaat uitvoerig in op het zgn. "achterzak" plan, dat het korter werken moet voorbereiden.
  De situatie wordt wekelijks bekeken aan de hand van binnengekomen orders.
  De hoeveelheid werk is in percentage van de begroting voor de eerstkomende weken als volgt: 65%, 72%, 119% en 91%. De bezetting in de fabriek is door het uitlenen van mensen aan Lips, het met vakantie zijn van Marokkanen en door ziekte gemiddeld 11% te laag.
  Men kan zich afvragen of de maatregelen van enkele weken geleden niet wat fors zijn geweest. De persen zijn door te weinig mensen slecht bezet. Dit zal moeilijkheden gaan veroorzaken, omdat in januari/februari proefserie's van het TP-programma gemaakt zullen moeten worden. Over de bezetting van de persen wordt uitvoerig gediscussieerd.
  Om het werk aantrekkelijker te maken wordt door de gekozen leden opnieuw de suggestie gedaan een onderzoek te doen naar het instellen van een 3-ploegendienst, waarbij per ploeg 6 uur werk wordt verricht.

De gekozen leden vragen of de korter werk situatie nog wel aan de orde is. Zij achten de bezetting in de fabriek zodanig slecht, dat het zelfs met het mindere werk, moeilijk zal zijn om het werk gereed te krijgen.
Daarnaast wordt gevraagd of het nog noodzakelijk is, dat men 80 uur eigen risico loopt en waarom dan juist de indirecte sector hiervoor niet wordt ingezet.
De heer Kaňa zet uiteen, dat door minder omzet ook eigen risico wordt gelopen.
Wat het korter werken betreft zegt de heer Meijers, dat de situatie zo snel kan wijzigen, dat de getroffen maatregelen inderdaad te fors zullen kunnen blijken.
Er wordt echter wekelijks bekeken, of er aanpassing moet volgen.
Tot slot van het overzicht van zaken zegt de voorzitter dat 2 nieuwe dealers zullen worden aangesteld.
Dit zijn de firma Jung, Bouw en Wonen en de Gebr. v. d. Stroom.

4. Ingekomen stukken
- Van Roden is de uitslag van de O. R. verkiezing ontvangen.
- De notulen van de vergadering in Bunnik zullen door de gekozen leden voor de volgende vergadering worden besproken.
- Van de heer Kaňa is een brief ontvangen gericht aan de arbeidsinspectie, inzake een verzoek tot korter werken van 70%.

5. Résumé-punten
Opgave aantal buiten en boven CAO-ers.
Aan het aantal boven CAO-ers blijken 2 nieuwe uit Roden te zijn toegevoegd en 1 door promotie.
Het aantal buiten CAO-ers zal nog worden opgegeven.
- Vervroeging werktijd om 12 uur.
  Na een uitvoerige discussie wordt besloten, dat de gekozen leden bij hun achterban zullen nagaan om hoeveel mensen het ongeveer gaat, die om 12 uur in de verkeersstroom zitten. In de volgende vergadering zal er op teruggekomen worden.

6. Verslag W. P. O.
Door de gekozen leden wordt voorgesteld om de samenstelling van de W. P. O's meer gemengd te laten zijn door groepen, die wat werkzaamheden betreft op elkaar afgestemd zijn dooreen te mengen.

Uiteraard zal e. e. a. op vrijwillige basis moeten plaats hebben. De heer Anbeek zal vragen welke groepen, hiervoor in aanmerking willen komen.
Over het verslag zelf zijn geen opmerkingen.

7. Verslag Gispenaren in Dordrecht
De heer Anbeek deelt mede, dat men 3 weken geleden over het algemeen tevreden was met de werkzaamheden, die men moest verrichten. Nu echter wil men weten wanneer men zal worden afgelost. Gesteld wordt, dat de groepen maximaal 8 weken mogen worden uitbesteed.

8. Rondvraag
- De heer Verschoor had mededeling verwacht over de taakverruiming. Er zijn namelijk in fabriek II voorstellen gedaan om te rouleren. 5 mensen waren er voor, 2 tegen, en voor 4 "hoefde het niet", maar men was er niet tegen.
  De heer Verschoor wacht op voorstel voor de praktische uitvoering. Deelname zal op vrijwillige basis gebeuren.
  De heer van Zanten vraagt om duidelijkheid. Er zijn mensen, die zich zorgen maken, dat hun werkplek wordt bedreigd.
- De heer v. d. Kroef vraagt of het pand Weesperstraat is verhuurd.
  De voorzitter antwoordt, dat per 1 april jl. geen huur meer wordt betaald. Een nieuwe bewoner heeft hij nog niet gezien.
- De heer van Zuylen vraagt waarop de verdeling van het ziekteverzuim gebaseerd is.
  De heer Kaña antwoordt, dat de groepen met nummers boven en onder de 1000 gescheiden zijn opgenomen.
  De gekozen leden zouden het op prijs stellen cijfers per afdeling te krijgen, omdat deze mogelijk toch aanwijzingen kunnen geven, als er in een afdeling iets fout zou zijn.
  De heer Kaña zal nagaan hoe frequent deze gegevens verstrekt zullen kunnen worden.
  De heer van Zanten vindt de cijfers minder belangrijk, hij acht het beter als er meer aan ziekenbezoek zou worden gedaan.
  Mej. Smits vraagt in verband met dit aspect van de zaak de bedrijfsarts uit te nodigen om over ziektebegeleiding te spreken.
  De voorzitter gaat hiermede akkoord en verzoekt de heer Anbeek de bedrijfsarts de uitnodiging over te brengen.
- De heer O. Kaña zegt, dat de vergoeding voor het schoonmaken van de spuitcabines zal worden teruggebracht, omdat de tijd, die hiervoor thans nodig is minder is dan aanvankelijk. O. a. door elektrische apparatuur.
  De heer Romijn zet uiteen hoe het is gegaan. Zeven jaar geleden is een aantal uren toegekend aan mensen om de spuitcabines schoon te maken. Dit aantal is niet gebaseerd geweest op het werkelijke aantal uren, dat voor het schoonmaken nodig was, maar betreft een verrekening van een kosten vergoeding in uurloon. Doordat binnen de afdeling minder overwerk is dan tot voor kort het geval was zijn er nu problemen over gemaakt. De heer Romijn en de andere gekozen leden zijn het er niet mee eens dat hierop ingegaan wordt. Wil de leiding dit wel, dan zullen ook andere vergoedingen op tafel moeten komen, omdat ook hier mogelijk scheef gegroeide zaken bij kunnen zijn, die dan ook correctie behoeven.
  De voorzitter zal er in de volgende vergadering op terug komen.

9. Datum volgende vergadering
Volgende vergadering : 7 december 1978
Kleine commissie : 29 november 1978
Voorvergadering : 5 december 1978

10. Sluiting
Omstreeks kwart voor zes sluit de voorzitter de vergadering.

LOCATIE RODEN

Verslag van de 88e vergadering, gehouden op vrijdag 3 november te Roden.
Aanwezig de leden: E. Th. Vroom (voorzitter), A. Buist, H. Kompier, J. Koopman, J. Martens, H. Ritsma, H. Slagter en A. Verweij.
Aftredende leden: J. B. G. Eisen, B. Hummel, P. J. Hut en J. Slagter.
Alsmede de heren: O. Kaña, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

1. Opening en verslag 87e vergadering
Na een woord van welkom, bedankt de voorzitter de aftredende leden voor de gedane werkzaamheden. Hierna wordt het verslag voor akkoord ondertekend.

2. Installatie nieuwe Ondernemingsraad
Volgens de uitslag van de verkiezingen, gehouden op vrijdag 20 oktober, wordt de nieuwe Ondernemingsraad geïnstalleerd. Hierbij hoopt de voorzitter op een vruchtbare samenwerking.

3. Benoeming secretaris
Hierbij wordt de heer J. Koopman tot secretaris benoemd. De voorzitter bedankt de scheidende secretaris, de heer A. Verweij, voor zijn vele activiteiten.

4. Ingekomen stukken
a) Een schrijven van Raad van Bestuur van Lips & Gispen bv i. v. m. een serieus aanbod van de Engelse Brandbeveiligings-onderneming Nu- Swift Industries Ltd., om het gehele aandelenkapitaal over te nemen van Mark-Ten B. V. te Arnhem.
b) Een schrijven van de heer O. Kaña aan de Arbeidsinspectie te Groningen om toestemming te verlenen voor een werktijdverkortingvergunning voor de vesting te Roden.
c) Het bezuiniginsplan.
d) 2 concept brieven van de Ondernemingsraden van Culemborg en Roden aan de heer B. M. Lips, voorzitter van de Raad van Bestuur Lips & Gispen bv, betreffende het overleg L & G. Ondernemingsraden.
   Na enkele wijzigingen wordt de brief ondertekend.
e) Een folder over scholing en vorming van Ondernemingsraden. De secretaris zal hierover contact opnemen met personeelszaken.

5. Gang van Zaken
De voorzitter zegt blij te zijn dat er nog niet korter gewerkt behoeft te worden, hoewel we verder geen enkel houvast hebben. Per dag krijgen we een andere situatie.
Vooral de export blijft onder de begroting. Was 3 maanden terug het resultaat erg belangrijk, nu is de situatie zodanig, dat het werk erg belangrijk is. Als voorbeeld geeft de voorzitter de order voor het Ministerie van Defensie. We hebben ook een paar grote orders gemist, zoals voor Roden het Rijksarchief en voor Culemborg de JZ-ladenkasten.
Op dit moment zal het nog niet snel aantrekken.
Dit komt o. a. door de koers van de gulden, waardoor de export bemoeilijkt wordt. Een andere oorzaak is dat we vorig jaar veel geleverd hebben aan het Midden-Oosten, zodat ze daar met volle magazijnen zitten. Hier tegenover staat dat België iets gaat aantrekken.
De begroting voor het boekjaar '79-'80 is geraamd op ruim 44 miljoen gulden. Dit is ca. 5 miljoen lager dan de begroting van het lopende boekjaar.
Hierdoor zal op diverse punten bezuinigd moeten worden om niet in de rode cijfers te geraken. De heer A. Verweij vindt de cijfers erg moeilijk, want dit betekent dus een achteruitgang. Hierdoor is het nog meer noodzakelijk om onze producten goedkoper te maken en hier en daar zijn er al leuke resultaten bereikt.

Toch moet men de situatie op langere termijn bekijken en de heer A. Verweij verzoekt de directie dan ook om geen "paniekbeslissingen" te nemen.
De voorzitter antwoordt hierop, dat er helemaal geen "paniekbeslissingen" zullen worden genomen, maar dat de toekomst erg onzeker blijft. Mede daardoor blijft het een noodzaak om toch zo zuinig mogelijk te werken en dat hij hierin erg veel medewerking ondervindt.
Bij de afdeling Verkoop is er een plan voor nieuwe verkoop activiteiten. Zo zal men de klanten meer en meer gaan adviseren omtrent onze producten. Tevens zal de heer Ir. J. Jacobs de verkoop meer gaan ondersteunen.
Op de vraag van de heer H. Slagter, of men niets kan doen aan de prijzenslag, antwoordt de voorzitter dat men in V. S. M. verband unaniem van mening is dat men hiermee moet stoppen. De heer E. Th. Vroom heeft hierover regelmatig contact met een collegafabrikant.
De heer Ir. J. Meijers geeft een uiteenzetting over de huidige stand van zaken voor Roden. Het blijft een zaak die men van week tot week moet bekijken hoe de situatie is. Daardoor kan het voorkomen dat men een aantal orders op korte termijn moet leveren en dat men dan ook snel moet reageren. Voor de maand november komen we waarschijnlijk op 80% van de begroting uit, terwijl de situatie voor de maand december iets prettiger lijkt. Er is voor deze reeds voor 50% geboekt. Wel is er een aanvraag voor korter werken de deur uit, omdat deze procedure 4-6 weken in beslag neemt. Laten we echter hopen dat we hier nooit gebruik van zullen maken.
Hierbij voegt de heer E. Th. Vroom met nadruk toe, dat er geen "paniekbeslissingen" zullen worden genomen en dat er bij de afdeling Verkoop erg hard aan wordt getrokken om de verkopen een gunstiger wending te geven.

6. Samenwerkingsverhouding m. b. t. Blikman & Sartorius
Slechte dingen komen nooit alleen. Na 40 jaar samenwerking met B. & S., is deze geen dealer meer. Wel zullen we op bepaalde voorwaarden producten aan B. & S. blijven leveren.

7. Advertentie Huisman-Vuga
De heer J. Koopman vraagt de voorzitter naar zijn bevindingen van een advertentie van Huisman-Vuga met bureaus en stoelen van een concurrent, terwijl er verwezen wordt naar "gebouw Staalmeubel". De voorzitter antwoordt hierop dat grotere handelaren meubilair gaan importeren. Verder is er weinig aan te doen, omdat Huisman-Vuga een zelfstandige onderneming is. De heer E. Th. Vroom zal echter hierover wel contact opnemen met Huisman-Vuga.

8. Benoemingen
A) 2 leden "Personeelfonds"
Voordracht: H. Ritsema en H. Slagter.
Hiermee gaat de Ondernemingsraad accoord.
B) 3 leden "Kleine Commissie".
Het voorstel van de gekozen leden was om deze commissie op te heffen, maar volgens artikel 27 van het reglement voor de Ondernemingsraad kan dit niet.
Vervolgens wordt besloten om dit punt tot de volgende vergadering aan te houden.
C) 1 lid "Ideeëncommissie".
Voordracht: H. Slagter.
Hiermee gaat de Ondernemingsraad accoord.
D) 2 leden "Contactorgaan Ondernemingsraden".
Voordracht: J. Koopman en A. Verweij.
Hiermee gaat de Ondernemingsraad accoord.
E) 1 lid "Beroepscommissie Beoordelingssysteem".
Voordracht: J. Martens.
Hiermee gaat de Ondernemingsraad accoord.
F) 1 lid "Functieclassificatiecommissie".
Voordracht: H. Ritsma.
Hiermee gaat de Ondernemingsraad accoord.

9. Voortgang opleiding instellers kantpersen.
De heer H. Ritsma: Diverse kantpersers hebben een cursus over kantpersen binnen het bedrijf gehad. Als vervolg hierop zou men de kantpersers ook iets over de andere afdelingen vertellen. Dit is tot nu toe niet gebeurd. Hoe kan dit?
De heer H. de Ruiter: Hiermee zijn we een eind gevorderd, maar door verschillende oorzaken is dit nog niet afgerond.
De heer Slagter sluit hierop aan met de vraag of het misschien mogelijk is om tijdens het W. P. O. iets over de afdelingen Planning, Werkvoorbereiding, Bedrijfsbureau enz. te vertellen. De heer H. de Ruiter zegt dit een erg leuk onderwerp te vinden en stelt voor om het op de agenda van het W. P. O. te plaatsen.

10. Rondvraag
De heer H. de Ruiter: We zijn bezig met allerlei bezuinigingen. Een voorstel van hem is om de kantine korter open te laten, d. w. z. van 's morgens half negen tot 's middags twee uur. De Ondernemingsraad gaat met dit voorstel accoord. Dit zal echter niet met onmiddellijke ingang gebeuren.
Er komt t. z. t. hierover een interne mededeling.
De heer O. Kaña: Bij een 25 of 40 jarig jubileum werd namens de Maatschappij voor Nijverheid en Handel een legpenning aangeboden waarbij zowel de grootte als uitvoering bepaald werd door de functie. Hiertegen bestond nogal wat bezwaar van de gekozen leden van de Ondernemingsraad.
De volgende afspraak wordt gemaakt dat alleen bij een 40-jarig jubileum een gouden legpenning wordt aangeboden, maar dan voor iedereen gelijk.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 22 december, aanvang half twee.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

32e jaargang
no. **317**
december 1978





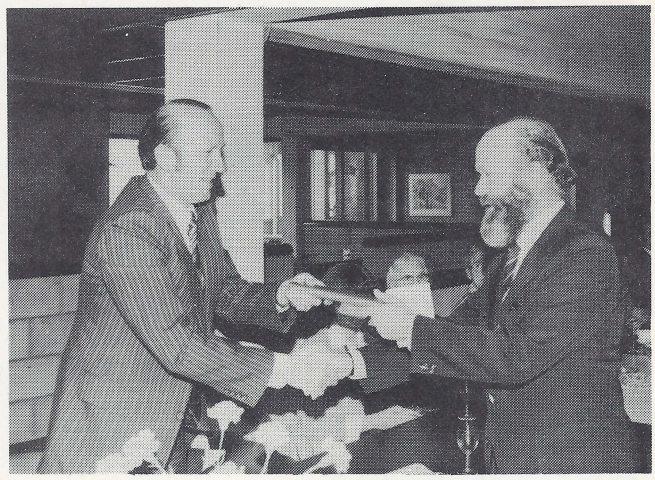
W. J. van de Burg vierde zilveren jubileum

Op 20 november jl. was de kantine in gereedheid gebracht om de heer W. J. van de Burg in het jubileumzonnetje te zetten. De jubilaris, zijn echtgenote en kinderen werden door de directie naar hun plaatsen begeleid. Nadat zij hadden plaats genomen in het front van de genodigden, heette de heer Vroom allen welkom en gaf het woord aan ir. Meijers.

In zijn toespraak memoreerde de heer Meijers de loopbaan van de jubilaris, een loopbaan die begon met een LTS-opleiding in Tiel. Ook in die tijd was het moeilijk direkt na de schoolopleiding aan de slag te komen. Van de Burg kwam daardoor aanvankelijk in een bakkerij te werken. Zijn sollicitatie bij Gispen had echter succes en in november 1953 kwam hij als magazijnbediende in dienst. In september 1954 ging zijn wens in vervulling en hij werd geplaatst in de bedrijfsschool waar hij een Bemetel-vakopleiding ging volgen. Drie jaar later kwam Van de Burg op de afdeling Planning te werken. Eerst als montagevoorbereider, daarna als chasseur en tijdelijk materiaalplanner en tenslotte als capaciteitsplanner waarbij hij later als groepsleider werd aangesteld.

De heer Meijers prees de grote productkennis van de jubilaris en de goede contacten die hij heeft met de verkoop en productieafdelingen. Na het voorlezen van de oorkonde waarin is vermeld dat het Gispenproduct zijn goede naam mede te danken heeft aan de inzet van de jubilaris, kreeg de heer Van de Burg dit eervol aandenken aangeboden alsmede de gebruikelijke envelop met inhoud.
Namens het personeel bood de heer Kievit de gelukwensen en een horloge aan.

De heer Verheijde, chef van de afdeling Planning, wist op een heel duidelijke manier de toenemende gecompliceerdheid van ons productenpakket onder woorden te brengen. Van de Burg begon zijn planwerkzaamheden met een eenvoudig bureau, grijs van kleur en met keus uit twee soorten bladen. Hierna ontstond het kleurodesk-bureau gevolgd door de 'Bijbel van Bakker', waarin het AZ-programma gestalte kreeg.



Een nieuwe ontwerper die er ook wat van wist, kwam met KT, ST, SB en TP met een keur aan kleurmogelijkheden. Het wachten is nu op de volgende ontwikkeling GZ (Gispen Zit). Zodra deze is gerealiseerd kan de jubilaris daarop plaatsnemen om daarna 's avonds uitgerust thuis te gaan werken met het geschenk van de afdeling, te weten een boormachine. Deze werd aangeboden onder dank voor de prettige samenwerking.

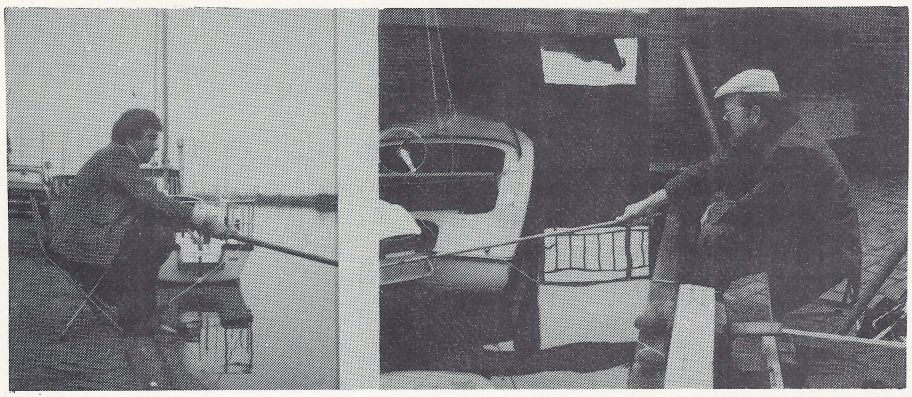
De heer Van Zandwijk bood namens de genodigden uit de fabriek een sleepkabel aan en namens de afdeling Produktbeheer overhandigde Elly Spoor Het Beste boek van de weg.
Mevrouw Van de Burg kreeg van verschillende kanten bloemen aangeboden.

Na het dankwoord van de jubilaris maakten velen uit het bedrijf van de gelegenheid gebruik hem persoonlijk geluk te wensen.



Nieuws uit Roden

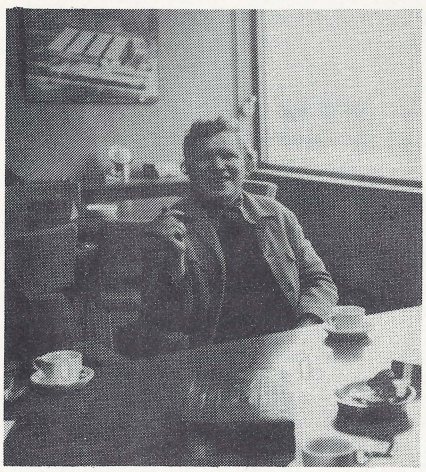
Rectificatie



'Frank Kramer' *P. J. Hut*

In het vorige nummer hebben wij twee personen een gedaanteverwisseling doen ondergaan. Onder de foto's bij het stukje 'Hengelnieuws uit Roden' werden nl. de namen van P. J. Hut en 'Frank Kramer' verwisseld. Daarvoor onze excuses. Wij haasten ons de gemaakte fout te herstellen door de foto's te herplaatsen, nu met de juiste namen eronder. (Red.)

A. LANGENDIJK 12½ JAAR IN DIENST



Geboren in Een, vlak bij America, in het vlakke ruime land, heeft de jubilaris zijn jeugd doorgebracht op de boerderij van zijn ouders.

Het was er heerlijk stil en reuze gezellig. In de winter was het wel eens moeilijk om via de zandwegen naar school te gaan en dan werd de kortste weg via de landerijen genomen.
Inmiddels is ook zijn ouderlijk huis opgeslokt door het weekend toerisme. Nu woont hij al weer enige jaren in Roden aan een drukke straatweg.
Het was wel even wennen, maar het bevalt hem best. Even achter het huis, over de heg en hij zit zo op de stoel bij de tandarts. Bij Staalmeubel is hij begonnen in de perserij, direct in de nieuwe fabriek. Het werk bevalt hem best en als men hem nodig heeft bij het afbramen wil hij dat best doen.
De portefeuille met het SM embleem zal hij goed bewaren, want dit was één van de laatste uit het oude Staalmeubel tijdperk.
Bij het babbelen over de prijzen van koeien en strenge winters verstreek de tijd snel en moest iedereen zich nog haasten om de jubilaris persoonlijk de hand te drukken.

WANDELORIËNTERINGSTOCHT

Deze tocht werd dit jaar gehouden op vrijdagavond 10 november. Vertrekpunt was weer café 'Bos en Duin', waar de deelnemers vooraf een kop koffie konden gebruiken.
Om ca. 20.30 uur ging het eerste koppel, gewapend met zaklantaarn en routebeschrijving de dichte mist in.
Hierna gingen nog een 20-tal paren op pad. Men wandelde zowel over asfaltwegen als over bos- en zandpaden, heuveltje opheuveltje af.
Onderweg moesten ook nog enkele vragen beantwoord worden en bepaalde oriënteringspunten moesten worden genoteerd, wat in het donker, zij het dan met behulp van een zaklantaarn, niet gemakkelijk is.
Na ca. 2 uur kwam bijna iedereen bij 'Bos en Duin' terug, waar men zich te goed kon doen aan een bord snert.
Bijna iedereen, want enkele mensen waren verdwaald en moesten met een paar auto's worden opgehaald.
Uiteindelijk kon voorzitter Dijk de prijzen uitreiken en wel de eerste aan fam. Ten Broeke, die 160 strafpunten had opgelopen, de tweede prijs aan fam. Visser, 291 strafpunten en de derde prijs aan zichzelf eveneens 291 strafpunten.

SINTERKLAASFEEST

Zaterdagmiddag 3 december was het weer zo ver. Sint en Piet hadden toegezegd circa half drie een bezoek te brengen aan Staalmeubel.
Eenmaal geïnstalleerd, werden zij toegesproken door voorzitter Kompier.
Vooraf had mevr. De Ruiter samen met Ruud Vriese (accordeon) de kinderen en ook min of meer de ouders bezig gehouden met spelletjes en liedjes.
De Hoofdpiet had 's morgens al diverse pakjes en snoepgoed gebracht, zodat Sinterklaas direct kon beginnen met het uitdelen er van. Alle aanwezige kinderen zijn bij hem op het podium geweest om een pakje, een speculaaspop en een letter in ontvangst te nemen om er daarna zo gauw mogelijk mee naar hun ouders te gaan. Tussen de bedrijven door werd nog een frisdrank uitgedeeld. Nadat Sinterklaas alles had uitgedeeld en Piet de nodige pepernoten had gestrooid, namen zij, luidkeels toegezongen, afscheid en vertrokken, een rumoerige maar gezellige kantine achterlatend.





ONZE KERSTPUZZEL

Horizontaal:

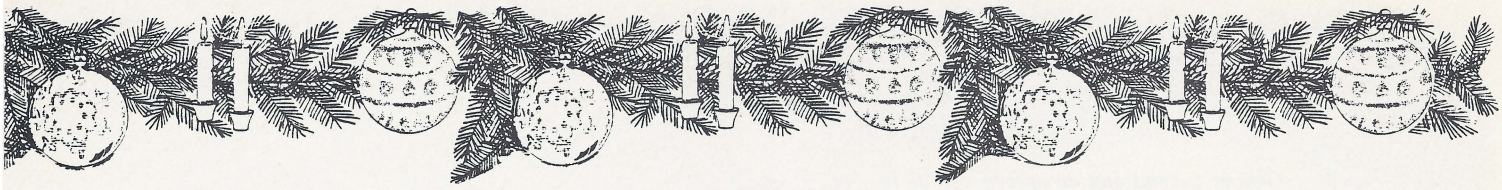
1 drank; 11 vervoermiddel; 21 uitroep; 22 reclamelicht; 23 inzet bij een spel; 25 meertandige mestvork; 26 dichtbehaarde huid van diverse dieren; 27 bijwoord; 29 gezantschap; 31 groep personen voor de beantwoording van gestelde vragen; 33 aanwezig; 35 met name (afk.); 36 bovenhoek v.e. zeil; 38 universiteitsfunctie; 39 soort pompoen; 41 niets uitgezonderd; 42 verachtelijk; 43 sikkelvormig snoeimes; 45 regiment (afk.); 46 flink (van oude personen); 47 rijstbrandewijn; 49 telwoord; 50 negende toon van de grondtoon af; 51 nauwelijks; 53 verslag; 56 stiekemerd; 58 stad op Sumatra; 59 moerasvogel; 61 groot ongeluk; 62 waterblaasje; 64 drietenige struisvogel; 65 plaats in Gelderland; 66 Trans Europa Expres (afk.); 67 tam; 69 per felicitatie (afk.); 70 soort schaatsen; 72 voegwoord; 73 soort takel; 74 jongensnaam; 75 voorzetsel; 76 kort en bondig; 78 lastdier; 80 grondsoort; 82 riante woning; 84 tegenover (afk.); 85 blad papier; 86 Afrikaanse roofvogel; 89 zwemvogel; 91 niet overvloedig; 92 op deze manier; 93 muzieknoot; 94 verdriet; 96 uiterst fijne huidopening; 99 vaartuig; 101 stad in Duitsland; 102 stad in Rusland; 104 graansoort; 107 land in Afrika; 108 loopplaats voor kippen; 109 stopplaats; 110 soort gomhars; 112 elektrisch geladen deeltje; 113 sportevenement (afk.); 114 muzieknoot; 115 sterk ijzerhoudende grond; 116 lofdicht; 117 muzieknoot; 119 Ned. Spoorwegen (afk.); 120 het doel treffend; 122 Ned. Spoorwegen (afk.); 123 muzieknoot; 124 overwinning; 126 tak van sport; 127 vreemde taal; 129 letter v. h. Griekse alfabet; 130 sint (afk.); 131 trekdier; 133 kist van open latwerk; 135 landbouwwerktuig; 137 symbool voor nikkel; 138 soort straatsteen; 139 houten drinkkom; 141 van geringe dichtheid; 142 volksuniversiteit (afk.); 143 soort spade; 145 legerafdeling; 147 koningszoon; 149 vistuig om kabeljauw te vangen; 150 wisselborgtocht; 152 stad in Oostenrijk; 153 tussen warm en koud; 154 Ned. omroepvereniging (afk.); 155 springloop; 157 stad in België; 158 kleur; 159 muzieknoot; 160 hoewel; 162 hoofddeksel; 164 oplosmiddel; 165 vrouwelijk beroep; 175 moerasplant; 177 bijbeldeel (afk.); 179 plaats in Drenthe; 181 telwoord; 182 stad in Joegoslavië; 183 stad in Irak; 185 boksterm (afk.); 186 zelfkant van linnen; 188 slangvormige vis; 189 persoonlijk vnw.; 190 mannelijk beroep; 192 titel (afk.); 194 afgemat; 195 bepaald geldsbedrag; 196 rechterzijde v. e. balans; 198 steekvlieg; 200 deel van de onderkaak; 201 drank; 203 sinds; 205 stad in Noorwegen; 206 trapper v. e. fiets; 208 ijzeren kam; 210 Amerikaanse luchtvaartmij. (afk.); 211 vierhandig dier; 212 snoer v. e. hengel; 213 muziekinstrument; 215 Europese zee-engte; 216 pagina (afk.); 218 Russisch schiereiland; 219 onderricht; 220 Russische munt; 222 net waarin vissen levend worden gehouden; 224 plaats in Groningen; 226 Europese rivier; 227 hoewel; 228 titel; 230 inwoner van zekere Ned. provincie; 231 vrucht van zekere Chinese boom; 233 bijbeldeel (afk.); 234 dapper persoon; 235 uitstapje; 237 onwrikbaar; 238 trek; 239 stad in de V.S.; 241 zangvogeltje; 242 muziekinstrument.

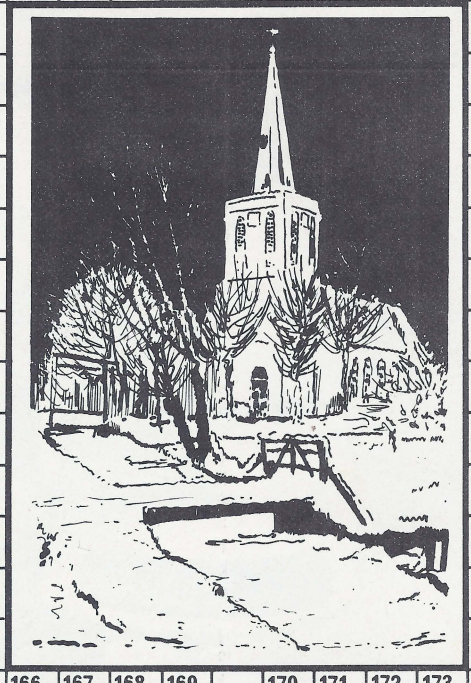
Verticaal:

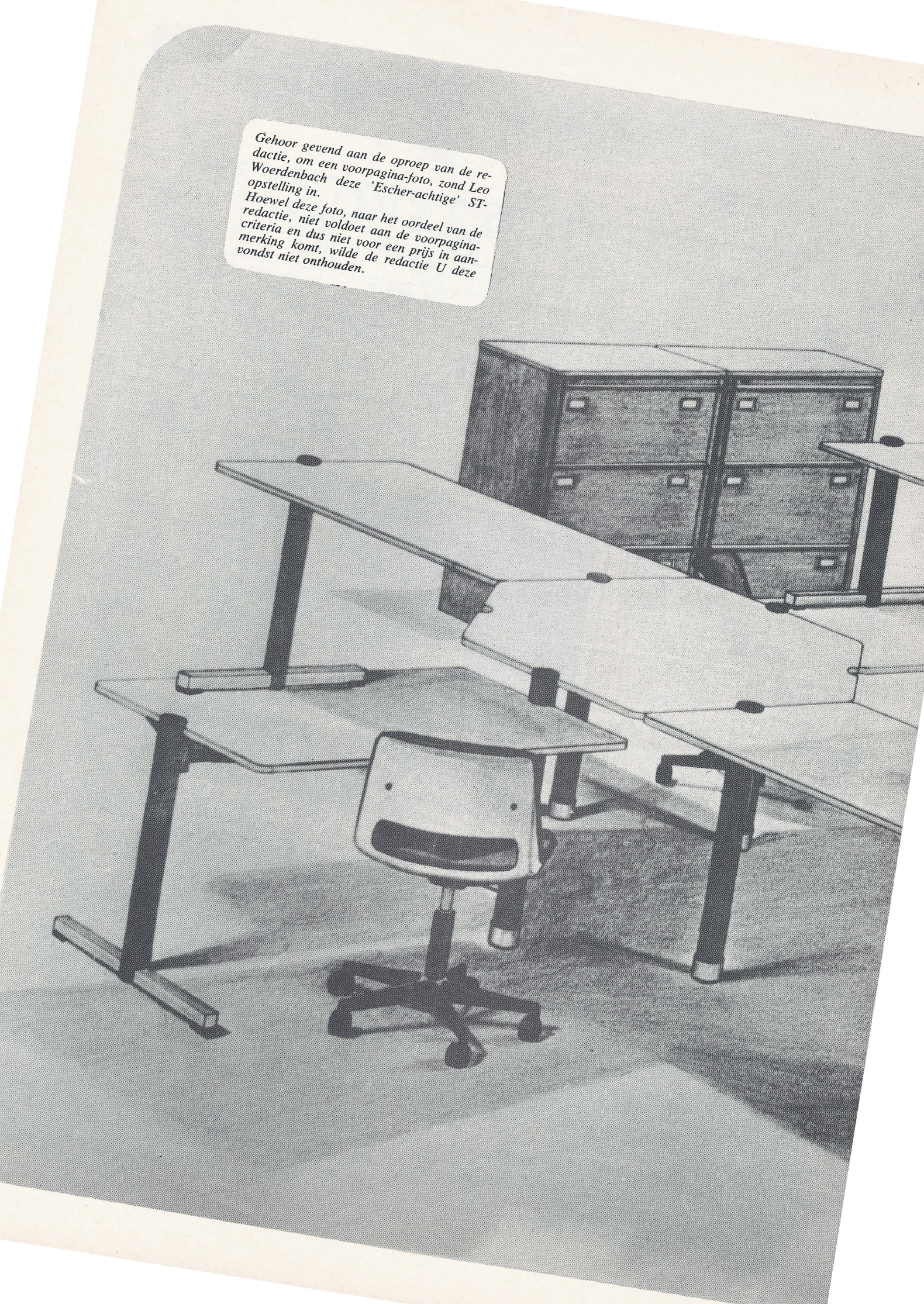
1 oprecht; 2 gereed; 3 zandheuvel; 4 motorvoertuig; 5 top in de Berner Alpen; 6 onschendbaar; 7 langwerpige bak; 8 gesloten; 9 voegwoord; 10 ploegsnede; 12 bijwoord; 13 afkorting op grafstenen; 14 geliefde van Zeus; 15 muziekinstrument; 16 gummidop op zuigflessen; 17 verlangen; 18 zangstem; 19 Gedeputeerde Staten (afk.); 20 zangvereniging van kloosterzusters; 23 springstok; 24 blaasinstrument; 28 Europeaan; 30 bloedvat; 31 dwarsbalk over het wapenschild; 32 muziekstuk; 34 winters vervoermiddel; 35 moskeetoren; 37 hoofddeksel; 39 nauwsluitend; 40 stukjes vlees aan een bamboestokje; 42 voorbeeld; 44 pin om iets vast te zetten; 46 middel tegen mot; 48 kledingstuk; 50 deel van de hals; 52 vloeistof voor hydraulische remmen; 54 stuk stof; 55 Europeaan; 57 R.K. godsdienstoefening; 58 voorwerp tot verlichting; 60 knaagdier; 62 lasso-achtig werptouw; 63 derde zoon van Jakob en Lea; 65 rivier in Egypte; 68 oogholte; 70 proper; 71 plaats op Ameland; 73 kreet; 76 vrouwelijk dier; 77 hoofddeksel; 79 persoonlijk vnw.; 81 eerstvolgende (afk.); 82 verzamelnaam van zekere dieren; 83 noodsignaal; 85 bosgewas; 87 ruim vertrek; 88 rond voorwerp; 90 vogel; 91 behaagziek; 95 bewijs aan een couponblad; 96 gedeelte van iets; 97 graanpakhuis; 98 vreemde munt; 100 stad in Rusland; 102 bazige vrouw; 103 voedsel; 105 opera van Verdi; 106 de oudere (afk. Latijn); 109 vlug; 111 fraai plantje; 114 stof; 118 effen; 120 waterbewoner; 121 soort papegaai; 124 bergruimte in een kledingstuk; 125 boomloot; 128 eet- en drinkpartij op gemeenschappelijke kosten; 130 signaal; 132 bijbelse naam; 134 kleurling; 136 ad rem; 138 deel v. h. been; 140 pausennaam; 142 vriezend weer; 144 verfplankje; 146 oude lengtemaat; 148 windrichting (afk.); 149 soort koets; 151 aanspreeknaam v. e. papegaai; 154 allerlei; 156 in de eerste plaats; 157 zetlijn voor de palingvangst; 159 Europeaan; 161 middel om melk te stremmen; 163 onachtzaam; 165 vinnig; 166 verrukkelijk; 167 paardeslee; 168 aanmatigende houding; 169 oningewijde; 170 niet gesloten; 171 tijdmaat; 172 0.1 liter (afk.); 173 kwellustig persoon; 174 teken van de dierenriem; 176 kledingstuk; 178 plaats in Groningen; 180 glansloos; 184 noodsein (afk.); 185 zeegewas; 187 het niet hebben van wat men nodig heeft; 189 ondiepte in het water; 191 zwaarlijvig; 193 veerkracht; 195 zangstem; 197 zwarte band bij judo; 198 logenstraffing; 199 bijbelse naam; 201 veelkleurig; 202 stad in Italië; 204 huisbedekking; 206 bekende clown; 207 aardig; 208 bedwelming door sterkedrank; 209 vreemde munt; 212 dof, mat (muziek); 214 vluchtheuvel; 215 vlug; 217 devoot begrip; 220 bouwmateriaal; 221 het essentiële; 223 goedkeuring; 224 borsttuig v. e. trekdier; 225 wreedaard (fig.); 228 tenen mand; 229 puntig kinbaardje; 231 mak; 232 vreemde titel; 234 haars inziens (afk.); 236 per jaar (afk.); 238 uitroep; 240 landbouwwerktuig.

Na overbrenging van de letters uit de overeenkomstig genummerde vakjes van het kruiswoordraadsel-diagram in de balk hieronder, ontstaat een wens. Onder de goede oplossers worden drie boekenbonnen verloot. Zorg ervoor, dat uw oplossing *uiterlijk 9 januari 1979* in het bezit is van de redactie, p.a. afdeling Personeelszaken.

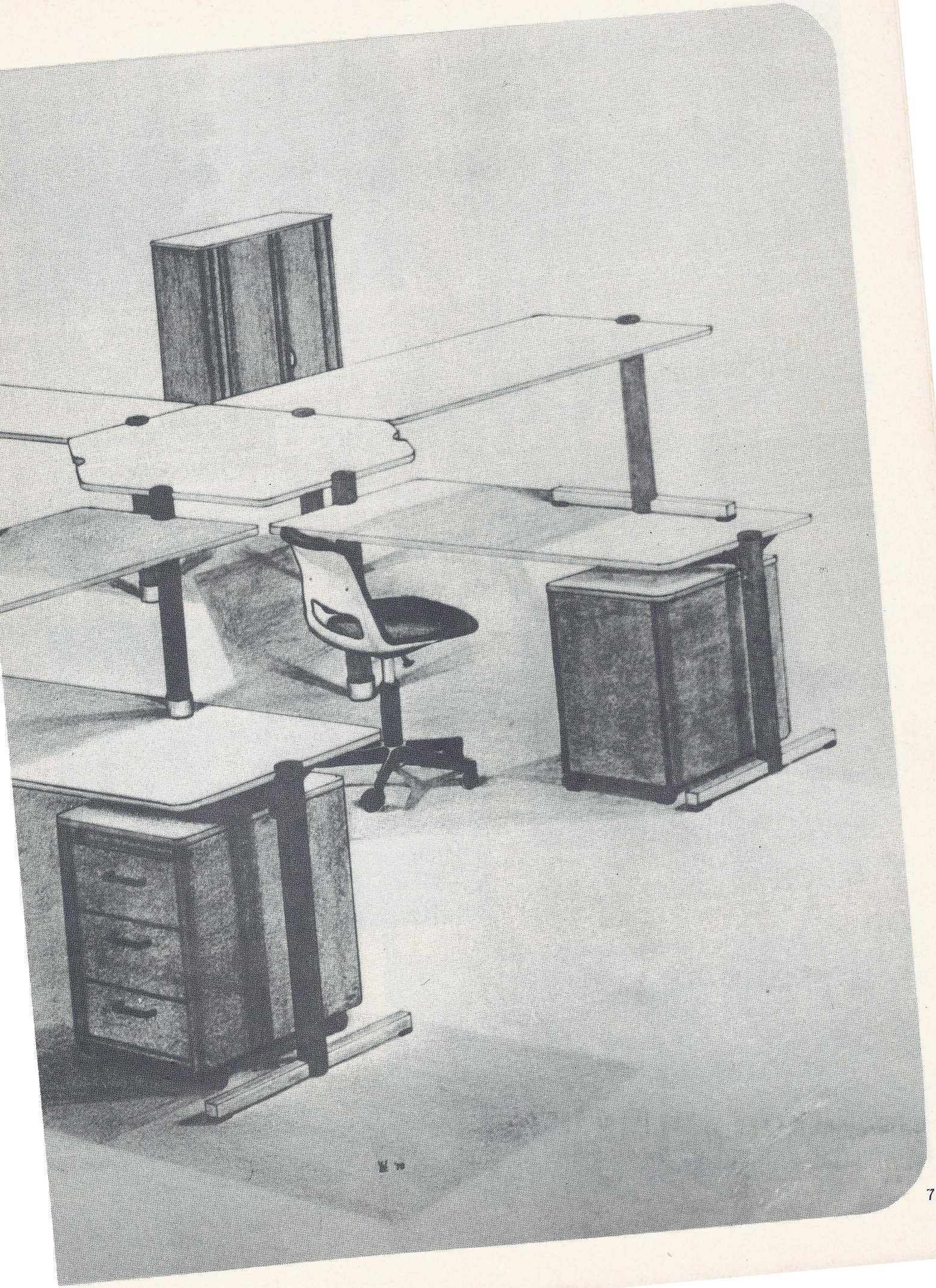
	189	141		17	78	233	203	146	22		101	152	54	5		209	49	181	239	17	103	25	200	81	120	40		179	240	20	
230	13	55	132	56	118		16	214	83	28	95		112	186		14	125	66		139	6	111	171	189	64		127	51	168	202	







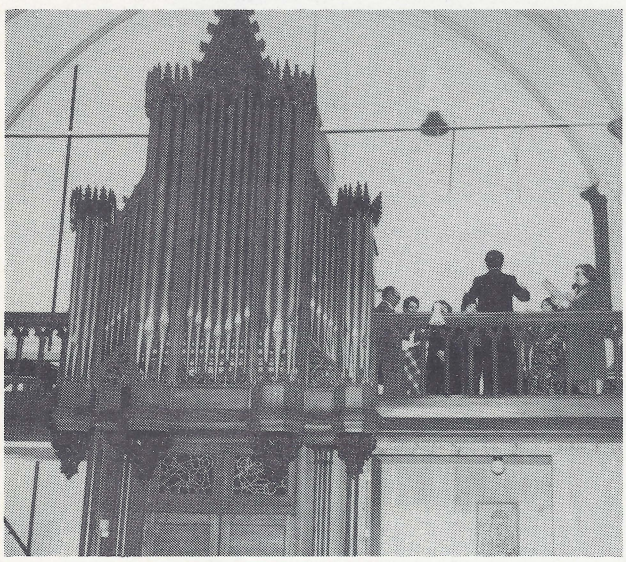
Gehoor gevend aan de oproep van de redactie, om een voorpagina-foto, zond Leo Woerdenbach deze 'Escher-achtige' ST-opstelling in.
Hoewel deze foto, naar het oordeel van de redactie, niet voldoet aan de voorpagina-criteria en dus niet voor een prijs in aanmerking komt, wilde de redactie U deze vondst niet onthouden.



medewerkers PRIVÉ



Het is aardedonker als we op een vrijdagavond het dorp Rumpt binnenrijden op weg naar de R.K. Kerk. Daar aangekomen horen we door de kerkmuren gedempt, de schone klanken van een koor tot ons komen. En dat koor daar is het ons ditmaal om begonnen. Of beter gezegd om de dirigent van dat koor, de heer A. van Gameren.
Van Gameren die bij velen in ons bedrijf bekend is als Toon van Gameren, werkt bij elkaar al zo'n 32 jaar bij Gispen. Hij is begonnen in de expeditieafdeling en is daarna in vele afdelingen van de fabriek werkzaam geweest.
Sinds een zestal jaren werkt hij in de service-afdeling waar hij speciaal belast is met het verzorgen van meubels voor proefopstellingen, beurzen enz. Hij heeft het daar erg naar de zin, vertelde hij ons.
In zijn vrije tijd neemt muziek een belangrijke plaats in. Hij heeft al 15 jaar de muzikale leiding van het R. K. Kerkkoor in Rumpt. Dat moet hij wel op bekwame wijze doen, anders lukt het je niet dit zoveel jaren vol te houden. We moeten zeggen dat het erg plezierig was om zijn koor, waarvan ook zijn vrouw en dochter lid zijn, een mis te horen instuderen.
Na afloop van de repetitie hadden we een gesprekje met Van Gameren. Hij vertelde: 'Ik ben jong in mijn geboorteplaats Beesd als koorknaap gaan zingen. Toen ik ouder werd ging ik naar het mannenkoor'. Maar het was niet alleen de vocale muziek die hem aantrok. Ook de fanfaremuziek ging hij beoefenen en hij leerde de althoorn bespelen. Na zijn huwelijk ging hij in Rumpt wonen en in dat dorp heeft hij zijn sporen verdiend. Hij is er erg actief. We weten al dat hij dirigent is van het R.K. Kerkkoor en dat zonder enige speciale opleiding. Alles wat hij nodig had aan scholing heeft hij in zijn muzikale praktijk opgedaan. De althoorn bespeelt hij nog steeds in het fanfareorkest Voorwaarts te Rumpt, maar bovendien is hij ook tweede dirigent van dit orkest.
Op onze vraag of hij nog meer vrijetijdsbezigheden heeft, vertelt Van Gameren dat hij kerkmeester is. Daarnaast is hij ook nog regiseur van de toneelvereniging De Spotvogels, na vele jaren ook zelf eerst toneel te hebben gespeeld.
En dan heeft hij ook zitting in het bestuur van de dorpsverfraaiïng. Dat is een gemeentelijke aangelegenheid. Elk jaar worden er wedstrijden uitgeschreven, waarbij prijzen worden toegekend aan de mooiste tuinen van het seizoen. De beoordeling daarvan is toevertrouwd aan een onafhankelijke jury. Daar heeft Van Gameren geen medezeggenschap in. Maar voor het overige, het dorp mag tevreden zijn met zo'n inwoner!

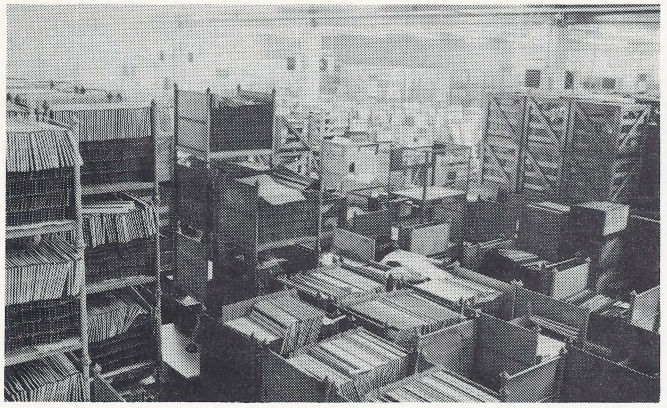








Woensdag 6 december werd het 12½-jarig jubileum gevierd van de heer A. Ririmasse. De jubilaris werd door de heer Meijers op de gebruikelijke manier toegesproken. Namens de afd. Plaatwerkerij en het Personeelfonds werden cadeaus en bloemen aangeboden.



Dit is een overzicht van de montage voor de reorganisatie. De benodigde onderdelen staan hier opgeslagen in kratten en op pallets. Daar tussenin zijn de werkplekken. Het zicht daarop is echter geheel ontnomen door de slechte spreiding van de opslag.



Na de reorganisatie staan alle onderdelen ordelijk bij elkaar in stellingen. De werkplekken zijn efficient in de werkplaats verdeeld en op elkaar aangepast. In het WPO van 22 november kon men dan ook vernemen dat we er met de herindeling op vooruit zijn gegaan. Iedere aanwezige was het er mee eens dat het er ook een stuk gezelliger is geworden. En dat laatste wijzen de foto's wel uit.

RIVO - TORTO

Ook bij Rivo-Torto is het St. Nicolaasfeest weer achter de rug.
De verlangde geschenken konden alle verwezenlijkt worden, dank zij de collecte die *f* 476,96 opbracht en dank zij de directie die het ontbrekende deel bijpaste. Het was wel puzzelen dit keer, mede omdat de collecte minder opbracht dan vorig jaar.
Wij zijn er toch uitgekomen en de blijdschap van de kinderen in Nijmegen sprak voor ons boekdelen.
Ook de leiding van het tehuis heeft ons uitdrukkelijk verzocht om hun dank aan U allen over te brengen, hetgeen wij hierbij doen, alsmede om directie en personeel fijne feestdagen en een goede jaarwisseling toe te wensen.
Het geheel achteraf overziende, kunnen wij opnieuw vaststellen dat de adoptie van Rivo-Torto als geslaagd mag worden beschouwd.

Dankbetuigingen

Fantastisch, de feestdag, die U mijn vrouw, Dorine, Robert Jan en mij hebt gegeven.
Héél véél dank voor Uw persoonlijke woorden, de felicitaties en de prachtige cadeaus.
Wij leven allen inderdaad, zoals dat dikwijls eerder is gebeurd, onder grote druk, toch hoop ik dat wij, zoals wij dat 25 jaar hebben gedaan op dezelfde wijze als team blijven samenwerken.

R. Noorda.

Wij danken U hartelijk voor de belangstelling en gelukwensen, bloemen en cadeaux, die wij ter gelegenheid van het 25-jarig jubileum mochten ontvangen.

Familie v.d. Burg.

Kerst-krieuwels

Het is er weer de mistletoe, de boom, de maretak,
de witte sterren op de ruit, de kaarsen wit en strak.
De stille aandacht voor de krib, de ezel en de os,
de kerstversiering aan de wand, de dennen uit het bos.

De donk're dagen vlieden voort, gaan als een schim voorbij.
Gezellig thuis, vol romantiek, en drankjes allerlei.
Een witte dis zeer uitgebreid, met sherry, bier en wijn;
wat kan het hier bij ons in huis toch goed en vredig zijn.

Maar in de late koude nacht zie ik ze eenzaam gaan,
de buitenlanders in de stad, de Griek, de Marokaan,
de Spanjaard en de Algerijn, ja velen heel alleen.
Waar vinden ZIJ gezelligheid — Ik denk waar gaan ze heen...

Want in hun verre vaderland is er geen romantiek
van kaarsen en van mistletoe, geen zachte kerstmuziek.
Geen witte tafels vol gedekt — geen sherry en geen bier.
De harde strijd voor daag'lijks brood, die noodzaak bracht hen hier.

Als ik bij de versierde boom dan naar de lichten kijk
en ik ons huidige bestaan met 't hunne vergelijk,
dan denk ik, bij de open haard die brandt in volle gloed,
mijn God, waarom toch dat verschil.....?
Wat hebben wij het goed.....!

Jop.



Jaaroverzicht 1978

Het oude jaar is weer voorbij, het nieuwe jaar is daar.
Eens kijken hoe het is geweest, hoe speelden wij het klaar?
Want Kernkamp sprak eens op 'n dag: 'Het is me 't jaartje wel'.
Dat zeggen wij ook tot elkaar; geen nieuws wat ik vertel.
De tweede januari al meteen een goed begin,
met goede wensen voor elkaar, voor werk en uw gezin.
Het huisorkest 'Pas Opgericht' dat startte met muziek
en 'n echte grote rondgang door kantoor en de fabriek.
Het cabaret met 'Jo de Cloche' was wederom present.
Al zijn het dan ook amateurs, ze waren weer attent.
En Anbeek was al bang dat er kritiek zou vallen,
hoewel zo'n feestje toch vooral bestemd is voor ons allen.
De 'Verkoop' kreeg weer lik op stuk; die maakten met elkaar
een dansje op de vloer en dàt gaf alom groot misbaar.
In maart kwam weer de grote vraag om, zonder veel te balen,
toch heel bekwaam vóór 1 april de omzet nog te halen.
Nou, dat is toch weer fijn gelukt, de winst kwam heel mooi binnen.
Het nieuwe boekjaar konden we zeer opgewekt beginnen.
We wisten trouwens toch al dat het dit jaar weer zou lukken,
want Sijbrant had al wekenlang aan cijfers zitten plukken.
Het oude P.I.C. was ook inmiddels uit de tijd.
Het hele spul dat konden we aan de gemeente kwijt.
Door middel van een open dag hebben we kunnen kijken
hoe 't nieuwe G.I.C. voor ons de verkoop zou verrijken.
De 'Verkoop en de Buitendienst', die wilden wat proberen
en gingen in het G.I.C. een feest organiseren.
Zo'n feest, zo sprak men zeer beslist, is hier van grote waarde,
maar viel bij de 'afwezigen' niet erg in goede aarde.
De orderportefeuille had de neiging om te dalen,
dat gaf de Planning zorgen om prognoses nog te halen.
De hele zaak werd aangepast en weer opnieuw bekeken,
want ons systeem heeft hier en daar misschien wel wat gebreken.
Ook de productiestaf, die vond dat er iets moest gebeuren,
want onze lakkerij zat elke week met vele kleuren.
Het werd hun groen en geel en paars en rood voor beide ogen.
Een taakgroep werd toen ingesteld, die dan vooreerst moest pogen
om, radicaal en onvervaard, het roer eens om te gooien
en ik geloof, ook zeer terecht, dat ze het aardig plooien.
De voorraad van gereed product, die bleef maar langzaam stijgen.
Het is waarschijnlijk moeilijk om daar inzicht in te krijgen.
De Export zou flink stijgen! Dat werd zeer beslist beweerd,
maar er werd veel meer terug gestuurd dan wel gefactureerd.
Bij Lips in Dordrecht zat men zeer om personeel verlegen.
Voldoende reden om het vóór en tégen af te wegen
en een aantal vakbekwamen uit ons 'ruim' bestand te vragen
de pendeldienst naar Dordrecht voor een week of zes te wagen.
Met up en downs, met wel en wee, verdween het oude jaar.
In goede geest en harmonie, dan spelen wij het klaar.
En als dan in het nieuwe jaar de dagen weer gaan lengen
zal, hoop ik ook voor u, dit jaar geluk en voorspoed brengen.

Jop.

Gispen's Zwemvereniging

Niet zo maar een zwemvereniging en ook geen personeelsvereniging van een fabriek voor stalen meubelen.
Ongeveer 5 jaar geleden heette onze vereniging nog C.R.B.-Sport. Gispen's Langebaan bestond toen al lang. Omdat de kwaliteit van het Lekwater van dien aard was dat de traditionele Langebaan-wedstrijden niet meer in de Lek konden plaatsvinden, werd een uitwijkmogelijkheid gezocht, én gevonden.
De grote vijver bij 'de Welborn' leek een goed alternatief. In samenwerking met daar ter plekke goed bekend staande C.R.B.-Sport, werd de Langebaan-wedstrijd voor de eerste maal in het Recreatieoord 'de Welborn' georganiseerd.
Al spoedig bleek dat — gezien het grote aantal terugkerende deelnemers — een goed alternatief was gevonden.
Gispen-langebaan verkeerde in de gelukkige omstandigheid geen grote financiële problemen te kennen, C.R.B.-Sport daarentegen kende die wel degelijk. Het toenmalige bestuur van de C.R.B.-Sport heeft contact gehad met de directie van Gispen en er werd afgesproken dat C.R.B.-Sport financiële steun van Gispen zou ontvangen, totdat de overdekte accommodatie in Culemborg zou zijn gerealiseerd.
In die tijd werd, om verwarring te voorkomen, met de nu nog bestaande Culemborgse Reddings Brigade, de naam veranderd van beide verenigingen in 'Gispen's Zwemvereniging'. Onder die naam spelen nu in totaal 8 teams in competitieverband waterpolo, waarvan de Dames I en de Heren I 3e klasse Bond spelen.
De huidige stand in de competitie is zelfs zo gunstig, dat het Damesteam een duidelijke gooi doet naar de kampioenstitel, d.w.z. nog slechts 1 punt achter op nummer 1.
Dat de heren aantrekkelijk spel leveren bewijst het telkens in grote getale opkomende publiek in 'De Meer'. De laatste wedstrijd trok een record aantal toeschouwers, zeker meer dan 100, die zelfs met de voeten de thuisspelende vereniging aanmoedigden.
Ondanks het feit, dat waterpolo slechts in geringe mate bekendheid geniet, mogen wij ons toch verheugen in een steeds groeiende belangstelling.

Komt u gerust eens kijken op zaterdagavond. De aanvangstijd is meestal 19.00 uur, dus bent u weer op tijd thuis voor het 'grote' T.V.-gebeuren.

Met ingang van het nieuwe waterpoloseizoen medio 1979, zal de naam G.Z.V. veranderd worden in een nieuwe door de leden te kiezen naam. De hoofdreden is dat zodra wij in verband met ons financieel tekort aankloppen bij andere bedrijven of zelfs bij de Overheid (Gemeente) de financiële kraan wordt dichtgedraaid, omdat wij een z.g. 'commercieel karakter' zouden dragen in verband met de naamvoering!
In verband met de hoge zwembad-huur hebben wij in april van dit jaar reeds een subsidie-aanvraag gedaan. Tot op heden mochten wij echter daarop geen reactie ontvangen.

Nogmaals, komt u gerust eens kijken. Voor trainingsinformatie kunt u het best informeren bij mej. W. Swaerdens, Vicarystraat 13, Culemborg.

Met sportieve groeten,
Gerrit Wammes, voorzitter G.Z.V.

Ontspannings-vereniging?

Velen van u hebben de enquête over de ontspanningsactiviteiten ingevuld.
Daaruit bleek overduidelijk dat er voldoende belangstelling is voor diverse ontspanningsactiviteiten. Niet alleen de enquête, maar ook de praktijk van het afgelopen jaar wees dit duidelijk uit:
— op de amusements-avond kwamen toch maar even 250 mensen;
— zaalvoetbal trok ca. 80 deelnemers;
— op de Sinterklaasochtend waren 60 kinderen aanwezig.

U ziet wel, belangstelling genoeg.
Op de vraag of men eventueel kandidaat wilde staan voor een samen te stellen bestuur van een ontspanningsvereniging antwoordden 10 personen met 'ja', doch slechts 5 personen noemden ook hun naam en met naamloze kandidaten doen we niet veel!

Vandaar dat wij dit onder uw aandacht brengen, en u nogmaals vragen u op te geven als kandidaat.
U kunt dit doen vóór 15 januari a.s. bij onderstaande personen:

A. Ahmiduch - afd. Montage,
J. A. van den Berg - Kantoorplanning - toestel 152,
D. Devillé - afd. Montage,
J. Saghy - afd. Montage,
E. Spoor - Orderadministratie - toestel 125.

onze jarige gepensioneerden



1. De heer Th. de Kroon
   Debussystraat 26 te Culemborg
   wordt op 22 december 78 jaar.

2. De heer J. Ferdinandus
   v. d. Duin v. Maasdamstraat 59
   te Culemborg
   wordt op 30 december 72 jaar.

3. De heer J. A. Stigters
   Noorderwal 10a te Culemborg
   wordt op 31 december 75 jaar.

4. De heer A. P. M. v. d. Akker
   Arnoud Faasstraat 8 te Culemborg
   wordt op 7 januari 73 jaar.

5. De heer H. Sanderse
   Goltsteinstraat 8 te Culemborg
   wordt op 19 januari 85 jaar.


1.


2.

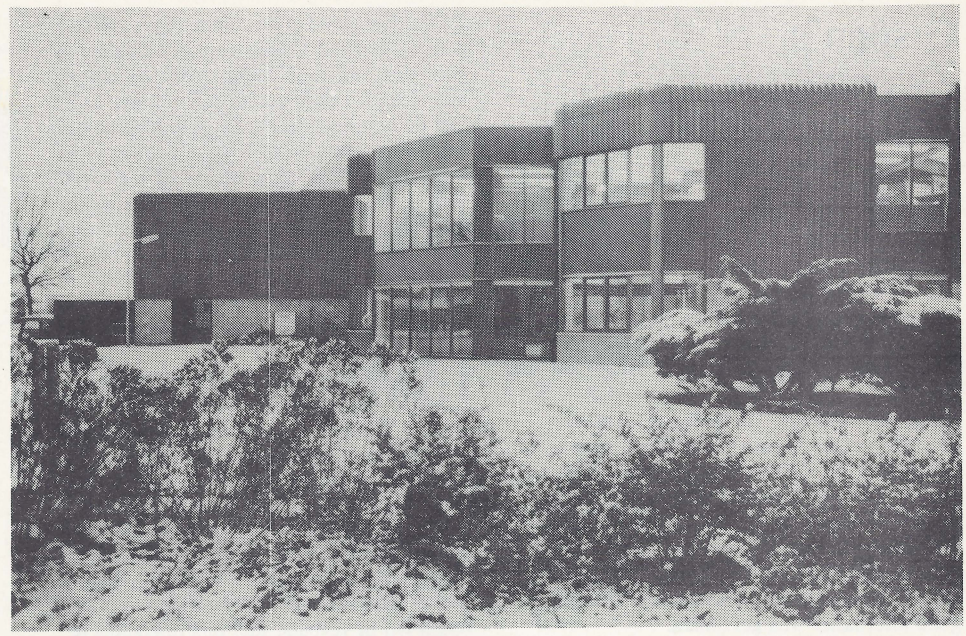

3.


4.


5.

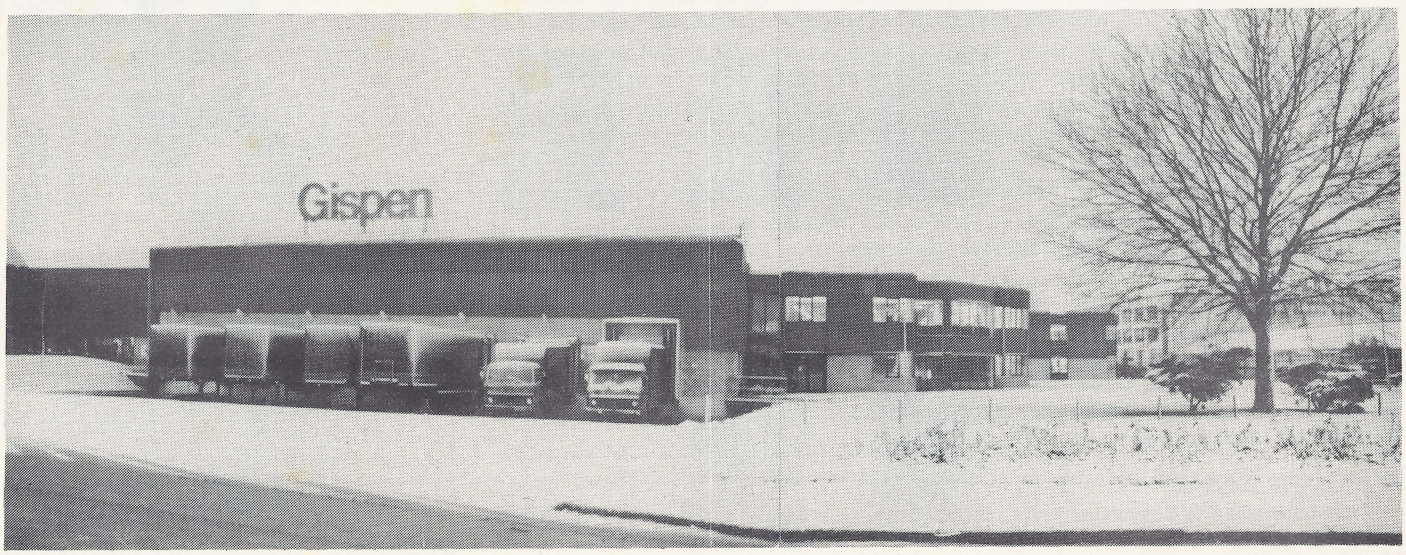
De Fabrieksfluit
Redactie:
A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg










Gispen

Uit de Ondernemingsraad

LOCATIE CULEMBORG

Verslag 258e O. R. vergadering, gehouden op 7 december 1978.
Aanwezig zijn de leden: E. Th. Vroom, S. Smits, J. A. v. d. Berg, C. Hulskes, J. Kievit, H. J. v. d. Kroef, J. J. Romijn, J. Sinay, J. Th. Smorenburg, J. C. van Zanten en P. van Zuylen.
Verder is aanwezig: A. Anbeek.
Verhinderd: H. Verschoor.

1. Opening
Omstreeks 3 uur opent de voorzitter de vergadering.
De heer O. Kaña is wegens ziekte niet aanwezig, terwijl de heer Meijers verhinderd is wegens een vergadering elders.

2. Notulen
De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.
Naar aanleiding van de notulen vraagt de heer Sinay of de productie van de tekeningenkasten in Roden doorgaat.
De voorzitter antwoordt, dat dit nog niet definitief is.
De heer V. d. Berg vraagt hoe gereageerd is op het door-eenmengen van de leden van de W. P. O. 's.
De heer Anbeek zegt, dat in de komende week dit punt op de agenda's staat van de verschillende W. P. O. 's.

3. Overzicht gang van zaken
- De orderbinnenkomst is wat beter. De collega fabrikanten zijn nogal optimistisch.
  Ook uit Duitsland komen er wat betere berichten.
- Wat het werk betreft: voor de 1e twee maanden zal er waarschijnlijk voldoende zijn. Roden zal in december goed factureren.
- Bij Chubb lijkt er een doorbraak te komen voor de kantoormeubelen. Waarschijnlijk zal er een man voor worden vrij gemaakt of er voor worden aangesteld.
- Betreffende de problemen met een der dealers zegt de voorzitter dat men opnieuw met elkaar in gesprek is.
- De V. S. M. gaat een procedure vaststellen voor het melden van grote aanvragen.
- Van de klachten inzake afleveringsfouten is een statistiekje gemaakt. Om een zuiver inzicht te krijgen in de oorzaken van fouten is het noodzakelijk, dat men de formulieren blijft invullen.
  Alleen op deze wijze kunnen de oorzaken worden weggenomen.
- Er is een lijst van investeringen voor het budgetjaar 1979/1980 opgesteld. Men zal deze echter niet eerder mogen uitvoeren dan wanneer het zich laat aanzien, dat de omzet zal worden behaald.
  De lijst van investeringen zal in de volgende vergadering worden voorgelegd.
- Vacatures zullen in 1979/1980 niet worden vervuld. De heer Romijn voorziet moeilijkheden als mensen niet vervangen worden. Mej. Smits vindt, dat niet verwacht mag worden, dat anderen het werk wel zullen opvangen en zeker niet via overwerk.
  De heer Romijn zegt op deze materie te zullen terugkomen.
- De heer van Zanten vraagt hoe het met het TP-programma gaat. De voorzitter zegt, dat men wat het ontwerp betreft op de goede weg is. In januari zullen de eerste proefseries worden gemaakt.

4. Ingekomen stukken
Geen.

5. Résumépunten
- Het aantal buitenCAO-ers bedraagt 7 mannen en 2 vrouwen.
- Vervroeging werktijd 12 uur.
- De heer Romijn dient een geheel nieuw voorstel in, dat als volgt luidt:
  de huidige lunchpauze van 12. 00 uur wijzigen in een glijdende lunchtijd beginnend tussen 11. 45 en 12. 15 uur en eindigend tussen 12. 15 en 12. 45 uur.
  De lunchpauze van 12. 30 uur laten aanvangen tussen 12. 15 en 12. 45 uur en laten eindigen tussen 12. 45 en 13. 15 uur.
  Als motief voert hij aan: 1e Geen paniek in de kantine, waar mensen soms meer dan 15 minuten moeten wachten alvorens aan de beurt te zijn.
  2e. Voor de mensen, die naar huis gaan minder verkeer op de weg, dus grotere veiligheid.
  De voorzitter wil dit voorstel eerst intern bespreken alvorens te reageren.
  De heer Smorenburg zegt, dat aan een wijziging toch niet te ontkomen zal zijn, alleen al door het oponthoud in de kantine.
  De heer V. d. Kroef verzoekt de voorzitter niet te lichtvaardig over het voorstel heen te gaan.
  De voorzitter zegt het voorstel serieus te zullen bekijken, maar vindt het wel erg ingrijpend.
- Taakverruiming Metaalbewerking II.
  De heer Anbeek deelt mede, dat men een begin gaat maken, waarbij niemand verplicht zal worden er aan mee te doen. Het uitgangspunt is om via taakverruiming het werk voor de mensen zo zinvol en prettig mogelijk te maken.
- Ziektebegeleiding.
  Op vrijdag 12 januari a. s. , aanvang 11 uur zal een gesprek met de bedrijfsarts plaatsvinden over dit onderwerp. Vragen, die men hiervoor aan de orde wil stellen, kunnen tot 5 januari a. s. aan de secretaris worden doorgegeven. De heer Anbeek zegt, dat het onderwerp ziekenbezoek op de eerstvolgende agenda van het W. P. O. komt te staan, omdat P. Z. hierin gaarne verbetering zou zien.
- Schoonmaken spuitcabines.
  De voorzitter zegt, dat de kwestie met de betrokkenen is afgehandeld. De heer Romijn vindt, dat dit tegen de afspraak is. De directie zou er in de volgende vergadering op terugkomen en nu is alles al geregeld, terwijl de gekozen leden in het geheel niet zijn geinformeerd.
  De voorzitter meent, dat de leiding het recht had te handelen en alleen het resultaat behoefde mede te delen.
  De gekozen leden zijn het hier beslist niet mee eens.
  Er zouden offertes worden aangevraagd en de directie zou er op terug komen. Nu is het met de mensen besproken, dezen zouden er mee accoord gaan dat het werk wordt uitbesteed, omdat men niet tegen die voorwaarden het werk zou willen blijven doen. In feite heerst er echter grote ontevredenheid over de gang van zaken. De heer Van Zanten vindt het een kiekeboe spelletje. Men creëert op deze wijze ongenoegen. Waar blijft de motivatie, waarover in het 5-jarenplan zo uitvoerig is gesproken. De schade, die het bedrijf door deze zaak zal leiden acht de heer Van Zanten groter dan het voordeel, dat men er aan denkt te hebben.
  Mej. Smits vraagt zich af of iedereen, die ergens jaloers op is, gehoor zal krijgen. Of is het alleen maar zo, als het toevallig goed uitkomt? Zij neemt het het hoofd P. Z. en de leiding hoogst kwalijk, dat op afgunst gereageerd wordt op de manier waarop dat thans gebeurd is. De voorzitter vindt, dat scheefgegroeide zaken hersteld mogen worden. De gekozen leden achten het beslist geen scheefgegroeide zaak. Dit is een jaren geleden overeengekomen zaak. De heer Van Zanten zou de offerte wel willen zien. De voorzitter zegt, de 2e kwestie met zijn collega's te zullen bespreken en er op terug te komen.

6. Cursus O. R. in Barchem van 22-24 januari a. s.
Er heeft op 6 december j. l. een gesprek plaatsgehad met de cursusleider, de heer Jan Braakman, voor het samenstellen van het cursusprogramma.

7. Contactbijeenkomsten Dordrecht-Roden-Culemborg
Er heeft op verzoek van Dordrecht opnieuw een gesprek plaatsgehad met delegaties uit Roden, Culemborg en Dordrecht. Dordrecht heeft het besluit om niet meer met de andere O. R-en te praten ingetrokken. Met ingang van januari a. s. zullen er regelmatig bijeenkomsten zijn. De zaken waarover gesproken zal worden zullen nog nader worden bepaald.

8. Knipperij

De directie heeft ondanks het advies van de beroepscommissie de knippers in groep 4 te plaatsen afwijzend beschikt met de argumentatie, dat er in Dordrecht ook geen knippers in groep 4 voorkomen.
De heer Romijn is het met deze gang van zaken niet eens. De directie had van tevoren moeten zeggen, dat in beroep gaan geen zin had. Nu heeft hij het gevoel veel tijd besteed te hebben aan een bij voorbaat verloren zaak.
De voorzitter erkent, dat de procedure misschien anders had gekund en zegt te zullen trachten, dit in de toekomst te voorkomen. De heer Romijn zegt, dat door het besluit van de directie er een moeilijke zaak is ontstaan, omdat de mensen nu uit de knipperij weg willen. De huidige moeilijkheden bij de persen zullen zich naar hij verwacht naar de knipperij gaan verplaatsen. De heer Romijn vraagt of de voorzitter voornemens is er wat aan te gaan doen.
De voorzitter zegt, dat dit niet de bedoeling is. Wel zal nagegaan worden hoe in Dordrecht de bezetting is op de knipperij. Namelijk of het een dagtaak is dan wel een deeltaak.

9. Nieuwjaarsbijeenkomst

Deze zal op 2 januari a. s. worden gehouden.
Dit keer zal de bijeenkomst geen caberet-achtig karakter hebben. Ze zal wel door muziek worden opgeluisterd.

10. Verplichte snipperdagen in 1979

De vrijdag na Hemelvaartsdag wordt opnieuw vastgesteld als een verplichte snipperdag. De gekozen leden doen het voorstel om het bedrijf op 24 en 31 december 1979 te sluiten. De voorzitter gaat hiermede accoord. Omdat er verschillende meningen zijn over de manier waarop deze vrije dagen zullen worden vastgesteld (bv. 1 dag verplicht snipperen en 1 dag inhalen of 2 dagen inhalen) hakt de voorzitter de knoop door en besluit, dat die 2 dagen zullen worden ingehaald. Te beginnen in september a. s. met een kwartier per dag.

11. Rondvraag

- De heer Romijn heeft in de Krieuwels van de laatste Fabrieksfluit gelezen, dat het Sint Nicolaasfeest voor de kinderen niet gehouden kon worden. De Ondernemingsraad zou dit beslist hebben. Dit is een pertinente onjuistheid en dat stoort hem.
- De heer V. d. Kroef vraagt hoe ver het met de individuele arbeidscontracten voor de boven-CAO-ers. Hij meent, dat deze per 15 december a. s. gereed zouden moeten zijn. De voorzitter antwoordt, dat hij het na zal gaan.
- Naar aanleiding van een vraag van de heer Sinay, betreffende Bemetel-leerlingen, die geen Kinderbijslag meer genieten, deelt de heer Anbeek mede, dat de betrokken leerlingen met terugwerkende kracht, de dag, dat zij naar school gaan, uitbetaald zullen krijgen.
  De heer Sinay had ook antwoord verwacht over de vragen, betreffende de reiskosten en het schoolgeld. De heer Anbeek zegt hierop terug te zullen komen.

12. Datum volgende vergadering

Volgende vergadering: 1 februari 1979
Kleine commissie: 25 januari 1979
Voorvergadering: 30 januari 1979

13. Sluiting

Omstreeks half zes sluit de voorzitter de vergadering.