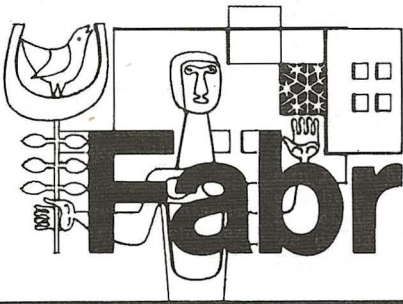


De Fabrieksfluit

27e jaargang
no 274
februari 1973



Uit de Nieuwjaarstoespraken

Ir. Meijers:

Moeizame strijd om bestaan

Het jaar 1972 geeft geen opwekkend beeld. Een onderbezetting van 15% heeft de situatie in belangrijke mate bepaald.

De hele branche voerde een moeizame strijd om het bestaan. Toch zijn we er aardig in geslaagd de problemen het hoofd te bieden.

Er is een onderzoek begonnen om nate gaan of we samen met Staalmeubel tot een doelmatiger gebruik van onze mogelijkheden kunnen komen. Het eerste rapport hierover ligt nu ter bestudering bij de directie.

In 1972 verhuisde de stoffeerderij van fabriek IV naar fabriek II. De gereedschapmakerij ging van fabriek I over naar fabriek IV. Hierdoor kwam ruimte vrij voor het Project Informatie Centrum dat reeds eind mei in gebruik kon worden genomen.

In de vakantie werd in de lakkerij van fabriek IV elektrostatische lakapparatuur geïnstalleerd en werden nieuwe spuitcabines gebouwd. Dit geeft naast kostenbesparing ook een duidelijke milieuhygienische verbetering.

Een groot deel van onze gemechaniseerde administratie werd overgebracht naar de computer in Dordrecht. Voorts wordt er gewerkt aan een verbeterd voorraadbeheersingssysteem met behulp van de computer.

In het vorige jaar hadden we nogal wat problemen met kunststoffen. Toch zal het gebruik daarvan in de toekomst toenemen, maar staal blijft het belangrijkste constructie-element. Dit bleek uit een door ons gemaakte studie in dit verband.

De constructie van de AZ-bureaus werd gewijzigd zodat ze veel stijver werden. Bij draaistoelen deden zich sterkteproblemen voor.

Het werkplaatsoverleg kreeg een nieuwe

opzet, hetgeen een duidelijke verbetering was.

In 1972 hadden we één ernstig bedrijfsongeval. Het aantal ongevallen bij Gispen is groter dan het aantal dat gemiddeld in Nederland voorkomt. Er is wel een dalende tendens. Onze aandacht blijft geboden.

Het ziektepercentage bedroeg ruim 8% in de fabriek en circa 3% bij de beambten. Gemiddeld is elke vrouw of man in de fabriek meer dan een maand per jaar ziek. De heer Meijers vraagt zich dienaangaande af: "Zijn wij nu zo'n ongezond volkje?".

Bij het geleidelijk korter worden van de officiële werktijd zal elk verloren uurtje in verhouding een steeds groter deel van de totale werktijd betekenen. De tijd dat de chef als boeman rondliep om te kijken of er wel hard genoeg gewerkt werd is gelukkig voorbij. Dat houdt echter wel in dat ieder van ons veel meer zijn eigen verantwoordelijkheid voor het werk en het bedrijf moet beseffen. Gelukkig is dat bij velen dan ook het geval. Maar dan moet het toch niet voorkomen dat een hele afdeling al een kwartier voor het einde van de werktijd stilligt, of dat we de pauzes te vroeg beginnen en te lang laten voortduren of dat we nieuwe informele pauzes gaan inlassen. We zullen ons moeten houden aan de afspraken die er nu eenmaal moeten zijn als je met ruim 400 mensen in een bedrijf samenwerkt.

Er is in 1972 veel voorbereidend werk gedaan om tot één C.A.O. te komen in plaats van de twee die we nu kennen. Het werk daaraan betrof voornamelijk het classificeren van de beambten functies.

Het jaar 1973 zal niet gemakkelijk zijn. We zullen het als een uitdaging moeten zien en waar mogelijk, het nog beter doen dan vorig jaar.

De heer Vroom:

Knokken om markt aandeel



Het jaar 1972 is voor onze conjunctuur-gevoelige branche teleurstellend geweest. Zo'n grote en langdurige terugval hadden we twee jaar geleden niet kunnen voorzien. We verkochten wel meer dan in 1971, maar zijn helaas toch achtergebleven op de begroting.

Aan de ene kant dus teleurstellend, maar vergeleken met het algemene beeld: lang niet gek gedaan. Door onze teamgeest hebben wij de grillige wensen van onze afnemers opgevangen. Wij verkopen wat we kunnen en daar moet een snel reagerende fabriek achter staan.

Wij worden steeds meer gezien als kantoorinrichters. Het gevolg was dat we een groot aantal grote projecten konden boeken. Daarbij zijn het Project Informatie Centrum en het Kantoorplanning Bureau flinke steunpilaren geweest.

Als gevolg van de opening van het Project Informatie Centrum hebben we na 19 jaar de toonkamer aan de Lijnbaan in Rotterdam moeten sluiten.

Voor 1973 kan ik geen hoop geven op een weer terugkomen in de tijd van "Het Kan Niet Op". De verwachtingen op langer termijn zijn minder rooskleurig dan in de jaren zestig tot zeventig. Maar toch zit er nog een duidelijke groei in. Als we evenals vorig jaar ons markt-aandeel kunnen vergroten, dan ziet de toekomst er niet somber uit.

Mede door alle prijsverhogingen zal volgens de prognose in 1975 twintig procent van de markt worden voorzien van importmeubelen. De exportmarkten zullen het moeilijker krijgen. Maar we kunnen er zeker iets aan doen. Een onlangs gehouden marktonderzoek wees uit dat Gispen een zeer bekende naam is.

Het doel van onze activiteiten blijft dan ook: "Gispen voor leefbaarheid van half negen tot half zes".

Voor 1973 zal een van de belangrijkste problemen zijn een oplossing te vinden voor onze distributiekanaalen. In België zal onze agent Somac worden overgenomen door Lips-Fraigneux. In Frankrijk zal onze agent Matéric de verkoop van Gispen-France overnemen.

Met Uw medewerking zijn we erin geslaagd 1972 redelijk door te komen. Ik heb er dan ook het volste vertrouwen in, dat wij ook de problemen in 1973 met elkaar zullen overwinnen.

De uitdaging aanvaarden



De jaren 1970 t/m 1972 waren voor Gispen moeilijk. Medio 1970 veroorzaakte de brand aanzienlijke vertragingen in de afleveringen gedurende een tijdperk waarin nog grote vraag naar kantoormeubelen bestond.

De lange levertijden leidden tot verlies van marktpositie, waarbij in 1971 een duidelijke terugslag in de conjunctuur merkbaar werd, doordat bouw-investeringen sterk verminderden en vervanging van duurzame consumptie-goederen dikwijls werd uitgesteld.

Niet alleen Gispen, doch de gehele bedrijfstak in Nederland en W.-Europa kampte met moeilijkheden, die nog verergerd werden door de onrustbarende inflatie bij verscherpte concurrentie. Bij het huidige peil van de inflatie wordt het wel heel moeilijk, zo niet onmogelijk, de volledige uit de C.A.O. voortvloeiende verhoging procentueel op het gehele personeel te blijven toepassen.

De heren Meijers en Vroom hebben reeds uiteengezet, welke de belangrijkste maatregelen zijn geweest om de moeilijke situatie het hoofd te bieden. Andere mogelijkheden zijn nog in studie, zoals een ander, meer geconcentreerd gebruik van de produktie- en kantoorruimten in Culemborg.

De Ondernemingsraad vergaderde met de gebruikelijke regelmaat, waarin als voornaamste onderwerpen aan de orde kwamen: het nieuwe reglement, waarvoor nog een beslissing wordt afgewacht t.a.v. het aantal kiesgroepen; het ziekteverzuim, de beoordelingen, de bedrijfsresultaten, de marktpositie, het werkplaats-overleg, de ideeënbus, de oudejaarsviering en "de Fabrieksfluit". Communicatie tussen leiding, staf en O.R. werd verbeterd, waardoor ongelijkheid in informatie van O.R. en staf voorkomen wordt.

De maatschappij is in hevige beroering, Onderwijs-vernieuwing, recht op onderwijs, recht op medezeggenschap, recht op staking, inkomsten-verdeling, winst-deling, werktijd-verkorting, inflatie-bestrijding, milieu, verkiezingen, het is slechts een greep uit actuele onderwerpen, waarover een grote verdeeldheid van mening bestaat, die ook het bedrijfsleven niet onberoerd laat.

De opstellingen worden harder, de tegenstellingen scherper. Het metaalconflict 1971/'72 ligt nog vers in het geheugen en de voortekenen voor 1973 zijn in dit opzicht ook niet geruststellend.

In principe is er geen bezwaar tegen dat de functieclassificatie zich ook zou uitstrekken tot personeel dat niet onder de C.A.O. valt; hetgeen niet inhoudt dat deze personeelsleden onder de C.A.O. dienen te vallen.

Ook de conjunctuur vertoont nog geen tekenen van herstel en de zo noodzakelijke omzet-groei zal veel meer uit een vergroting van het marktaandeel dan uit de groei van de markt zelf kunnen worden verkregen.

Het zijn voorwaar geen vooruitzichten die op een gemakkelijk 1973 wijzen! Verhoging van produktiviteit, scherpe kostenbewaking ook in lonen en salarissen en maximale verkoopinspanning zal het antwoord moeten zijn op de moeilijkheden die het bedrijf moet overwinnen. Een uitdaging die aanvaard kan worden, indien wij met elkaar samenwerken in een sfeer van openheid en wederzijds vertrouwen, met begrip voor maatregelen, die voor het voortbestaan van het bedrijf noodzakelijk zijn en met de gerechtvaardigde verwachting dat bij ons gezamenlijk streven de goede menselijke verhoudingen voorop staan.

Ik wens U toe, dat wij hierin zullen slagen en dat mede hierdoor het jaar 1973 voor U en de Uwen een gelukkig jaar zal worden.

Ziezo, de kop is er af. Januari is altijd al zo'n moeilijke maand, met korte dagen, waarin toch hard gewerkt moet worden om al die feestdagen in te halen!

Om dit eens duidelijk te stellen, hielden we direct al de eerste dag om ca. kwart over drie met het werk op.

De directie verscheen nl. om half vier in montage IV om het gehele personeel toe te spreken, waarvan elders in dit nummer verslag. Of eigenlijk verslagen, want er waren wel drie redevoeringen en alle tot de Ondernemingsraad gericht, hoewel toch ook weer tot alle aanwezigen, want de gekozen leden mochten uit zichzelf niets terug zeggen.

Het was dus geen echte O.R.-vergadering, maar een bijzondere vergadering, er waren witte bloemen rond de kathedraal en een bandrecorder stond er om al die toespraken te vereeuwigen, nadat zij al een paar maal waren uitgetypt, wat weer van tevoren was gebeurd.

In die verslagen staat dus alles wat er is gezegd, en wie het niet gelooft, kan altijd nog de band afluisteren. Maar niet allemaal tegelijk vrienden!

Maar goed, de directie verscheen dus in drievoud in montage IV en was kennelijk tevreden alles precies weer zo aan te treffen als een jaar geleden. Ook het personeel was tevreden. Er was zelfs één, die zei: "geen dag ouder geworden". " 'n Tik-keltje grijs", meende een ander, maar die was waarschijnlijk langdurig ziek geweest, want dat komt nogal eens voor, zei de directie.

Ook nu was lang niet iedereen aanwezig, en zelfs de O.R. was niet compleet.

"Quod era demonstrandum", zoals de Romeinen zeiden. Na afloop nog een gezellig samenzijn, waarin de sherry van hand tot hand ging. Dat kan nog wel eens uitlopen, zei onze telefoniste tegen de klanten, en het werd inderdaad acht uur toen P. Z. echt boos werd en de restanten verwijderde, waaronder zelfs een paar wandelstokken, maar dat zou later worden tegengesproken. Inmiddels ging er geen week voorbij of er werd weer een rijbewijs gehaald en als gevolg hiervan zal met name de Triosingel steeds voller worden. Gelukkig is voor onze klanten een parkeerplaats op het binnen-terrein gereserveerd met een fraai uitzicht op onze moderne gebouwen en de steeds gladder wordende loopbrug, waarvan de stormschade nog steeds niet is hersteld. Maar er is méér!

De stoel waar Van Emden is doorgezakt, bijvoorbeeld. En hoe dat ging! Hij wierp er één blik op en de stoel ging door de poten. De directie heeft hem derhalve verzocht in het vervolg geen blik meer mee naar kantoor te nemen.

Een eenvoudige maatregel, waarvan wij allen veel kunnen verwachten.

Er zijn overigens nog veel meer mensen, die maatregelen nemen bij Gispen! Zo stond er vorige week één van onze trucks met oplegger het af te leggen tegen een verkeerd geparkeerde vrachtwagen in het hartje van Amsterdam. Foeteren met de toeter haalt daar uiteraard weinig uit, dus stapte transportbegeleider Ulrich vastberaden op een telefooncél af en ontketende een omvangrijke politionele actie. Een kraanwagen ontfermde zich over het obstakel, terwijl een grote politiemacht de gehele straat op de bon slingerde teneinde de kosten te dekken. Toen kon er afgeladen worden, want inmiddels was het half negen geworden en nam het uur van de Gispen-leefbaarheid dwingend een aanvang. Ja, vrienden, wat is dat toch een mooie slag-zin; en ook zo bruikbaar in concernverband! Reken maar na:

Gispen voor leefbaarheid van $\frac{1}{2}$ 9 tot $\frac{1}{2}$ 6, Lips voor veiligheid van $\frac{1}{2}$ 6 tot $\frac{1}{2}$ 9. Daar kan geen seconde meer tussen!

De Fabrieksfluit

Dit is het dan! Het eerste nummer van de "Fabrieksfluit-nieuwe-stijl". Anders van aanzien, anders van inhoud. Maar met dezelfde naam! Jawel: ondanks de wedstrijd (of misschien wel juist dankzij de wedstrijd!) is de naam "Fabrieksfluit" gebleven. Omdat het een goede naam is gebleven.

Goed, omdat nog steeds geldt dat de fabrieksfluit het begin en het einde van het "fabrieksgebeuren" markeert, en juist dat fabrieksgebeuren is het deel van ons leven waarvan het personeelsblad verslag wil doen.

Goed ook, omdat alle andere namen niet die allure hadden welke nodig is om het vertrouwde "Fabrieksfluit" te doen sneuvelen. En zo nodig hoeft het nou óók weer niet. Met recht kunnen we dus zeggen: "De Fabrieksfluit is dood! Leve de Fabrieksfluit!" Een Fabrieksfluit met méér informatie over ons bedrijf, over onze mensen, over ons die er allemaal bij horen. Kort en bondig, zonder franje. Gedurende al die uren, weken en jaren die gemarkeerd worden door ... De Fabrieksfluit.

Uitslag wedstrijd naam Personeelsblad

Uit het totaal aantal suggesties van 106 namen (25 inzendingen) hebben vijf van de zes leden een naam geselecteerd, waarvan zij denken, dat die het meest geschikt zou kunnen zijn, nl. "Gee-es" (Gispen-Staalmeubel).

Deze vijf leden hebben zelf nog de voorkeur uitgesproken om er "Gejes" (Gispen en Staalmeubelnieuws) van te maken.

Aangezien het woord "Staalpraat" ook door 5 leden van de jury acceptabel werd geacht en twee inzenders dezelfde naam hadden ingezonden, stellen zij voor de derde prijs gelijkwaardig te maken aan de tweede.

Prijswinnaars:

- 1 J. Pikker, Culemborg, "Gee-es" f 100, --
- 2/3 J.A. v.d. Berg, Culemborg, "Staalpraat" f 50, --
- 2/3 Mevrouw Van Zanten-Hey, Culemborg, "Staalpraat" f 50, --

Namens de jury:
A. Anbeek.

HARMONISATIE (2)

In het vorige nummer over de harmonisatie zijn de kenmerken van het functieclassificatiesysteem vluchtig behandeld, en zoals gezegd, zullen wij ze nu wat gedetailleerder gaan bekijken:

1. Kennis:

Bij het kenmerk kennis gaat het om de opleiding en ervaring die nodig is om een functie bevredigend uit te oefenen. Het uitgangspunt is de kennis, die voor de uitoefening van bepaalde werkzaamheden nodig is en niet de manier waarop de kennis verkregen is. Zo is het heel goed mogelijk, dat een U.T.S.-er met een specialistische opleiding en langere ervaring eenzelfde functie heeft als een H.T.S.-er met kortere ervaring.

2. Mate van zelfstandigheid:

Met dit kenmerk, ook wel samengesteldheid genoemd, wordt de mate van zelfstandigheid bepaald. Dat blijkt onder meer uit het meer of minder gestandaardiseerd zijn van het werk en de verhoudingen van taken binnen de functie. Dit kenmerk waardeert ook de vermogens die nodig zijn voor beoordelen, ontwerpen en analyseren alsmede de vaardigheid om zich mondeling dan wel schriftelijk uit te drukken. Tenslotte ook het soort beslissingen, dat de functionaris neemt.

3. Mate van verantwoordelijkheid:

De hoogte van het afbreukrisico wordt bepaald door twee factoren en wel:

- de kans op bedrijfsschade door een foutieve beslissing of handeling van de functionaris zelf, ook al doet hij zijn werk zo goed mogelijk en met goede kennis van zaken.
- de grootte van de bedrijfsschade die het gevolg is van die foutieve beslissing of handeling.

In beide gevallen kan er sprake zijn van financiële schade of afbreuk aan de "goodwill" van de onderneming.

4. Contact:

Dit kenmerk bepaalt de waarde om samen met anderen tot resultaten te komen. Er zijn functies, waarvoor de betrokkene geen speciale kwaliteiten op dit gebied behoeft mee te brengen. In andere gevallen zal de functionaris met takt, beleid en overtuiging zijn bedoelingen moeten overbrengen.

5. Arbeidsomstandigheden:

In het systeem van functieclassificatie houdt men ook rekening met de omstandigheden waaronder men moet werken. Als men in een rokerige, lawaaierige en vuile ruimte zware lichamelijke inspanning verricht, dan weegt dit kenmerk zwaarder dan wanneer men in een kraakhelder kantoor zit.

6. Aard en omvang van het toezicht:

In de aard van het toezicht waardeert men het uitgeoefende toezicht aan de hand van de plaats van de functie in de organisatie. Maar ook de mate waarin de verantwoordelijkheid van het toezicht wordt bepaald door het aantal mensen, waarover men toezicht uitoefent.

Wat gaat er nu gebeuren?

Aan de beurt is nu het in rangorde zetten van functies. Dit gebeurt met een "sleutelfunctielijst". Deze lijst geeft voorbeelden van indeling aan. Maar hierop hopen wij in het volgende nummer in te gaan.

J. P. van Zomeren †

Verslagenheid heerste er bij velen in de fabriek toen men op 28 december j.l. hoorde, dat Van Zomeren er niet meer was. Ongelooflijk, zo'n vitale man, nog in de kracht van zijn leven.

De heer Kernkamp heeft al aan zijn graf gezegd dat Van Zomeren drie hobbies had: zijn gezin, de sport en zijn werk. Als hij in zijn hobby iets aanpakte, ging dat met overgave en volledige inzet. Hij heeft zelf eens gezegd, dat er twee redenen waren om bij Gispen te komen werken: ten eerste omdat in 1944 bijna het hele eerste elftal van Vriendenschaar bij Gispen werkte, en ten tweede was hij ondergedoken en op die manier kon hij weer in het bezit van een "Ausweis" komen om zich vrij op straat te begeven. Hij was in hart en nieren een Gispenaar, maar vooral een expeditieman. Hoe Gispen en andere externe relaties over hem dach-



ten hebben we gelukkig nog op zijn 25-jarig jubileum in augustus 1969 kunnen horen.

Er is een leegte op de afdeling expeditie en wij zullen hem missen. Wij zijn dankbaar voor wat wij van hem hebben geleerd, maar vooral voor zijn levenslust en zijn eenvoud. Wat zijn familie moet missen is eenvoudig niet te peilen. Wij wensen vooral zijn vrouw en zijn kinderen veel kracht toe om verder te gaan.

Lakproblemen opgelost?

Onze lakkerij IV is nog steeds één van de modernste in Europa. Toch blijven we bezig met het zoeken naar verbeteringen, welke moeten leiden tot opvoering van kwaliteit en produktiviteit. In het afgelopen jaar vond weer een forse ingreep in het lakgebeuren plaats. Spuitcabines werden afgebroken, de luchtsputinstallatie gedomonteerd. Hiervoor in de plaats kwamen waterschermcabines, een elektrostatische lakinstallatie, en enkele splinternieuwe problemen.

Zoeken naar de juiste lak.

Van Antwerpen spuit regelmatig zelf mee. Hij is tevreden over de huidige resultaten en meent dat een lakbesparing van 20% reeds is bereikt. Toch zijn er maandenlang lakproblemen geweest, normale lak bleek niet geheel geschikt voor het elektrostatisch procédé, er kwamen "zakkers" door te grote vloeibaarheid. De lak wordt nl. voorverwarmd, waardoor minder verdunning kan worden gebruikt. Daarna, zegt Hoffmann wordt de lak onder 50 atmosfeer druk uit het spuitpistool geperst, waarbij de lakdeeltjes statisch worden geladen. De te spuiten produkten zijn geaard, zodat de lakdeeltjes daarheen worden gedwongen. Nu blijkt viscositeit, de mate van vloeibaarheid dus, uiterst kritisch bij dit procédé. Onze normale lak reageert anders en dit had soms veel afkeur tot gevolg. We hebben vlijtig gezocht naar een andere samenstelling en denken die nu te hebben gevonden.

Waterscherm minder brandgevaarlijk.

De oude houtfilters zijn nu vervangen door een waterscherm. In een voortdurende kringloop wordt water opgepompt, dat als een waterval weer wordt neergelaten en de lakdeeltjes opvangt en afvoert, zegt H.C. Weysenfeld. Erg goed voor de milieuhygiëne, vindt Ir. Meijers. Er gaat nu nog maar weinig door de schoorsteen, dankzij het elektrostatisch procédé. En ook weinig via de spuiters zelf! Laponder bijv. was vroeger na gedane arbeid geheel uitgevoerd in kleur 92. Nu staat hij er zo tegen vijfen nog bijzonder fris bij.

E.S.S.: waarom zo'n latertje?

Technisch niet-kunnen, zegt Ir. Meijers kortweg. We hebben jarenlang diverse systemen uitgeprobeerd. Het vinden van de

juiste spuitrobots, geschikt voor de enorme variatie van te spuiten vormen was o.a. destijds een kernprobleem. Ons constructiebureau heeft tenslotte zelf een robottype ontworpen, dat uitstekend voldoet, en waarvan er nu twee gekoppeld zijn aan het E.S.S.-systeem. Als alles goed loopt, meent Weysenfeld, dan zal de produktiviteit per spuitser belangrijk zijn toegenomen bij een lakbesparing van ca. 25%!

We zijn er bijna, maar nog niet helemaal...

Jeugdcommissie

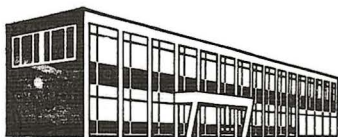
Nooit zou in mij de gedachte zijn opgekomen om tot onderstaande reactie over te gaan. Maar het is er toch van gekomen. Ik ben het nl. met het volgende niet eens: dat de jongeren tot 18 jaar zeggenschap hebben in het bepalen van activiteiten voor de jeugd van Gispen. Ik zal U mijn gedachte verklaren.

Jongeman (16 jaar oud) komt in dienst bij Gispen. Kan dan gekozen worden tot vertegenwoordiger van zijn afdeling in de jeugdraad. Volgens mij is zo'n persoon te jong om kritiek te leveren of goede ideeën naar voren te brengen. Als hij echter voldoende zelfstandigheid bereikt heeft om kritiek te leveren of goede ideeën naar voren te brengen is hij opeens te oud. Ikzelf kan ook op het ogenblik plaats nemen in de jeugdcommissie. Maar in maart zou ik er dan weer uit moeten, want dan ben ik te oud. In zo korte tijd kan ik dus niets doen voor onze groep. Wat de jeugdcommissie tot op heden bereikt heeft is waardeloos geweest in mijn ogen. Het is er tenslotte om contacten te leggen tussen de jongeren in het bedrijf. Mijn streven is die contacten te bereiken door middel van dansavonden, excursies enz.. Gaarne zou ik van jullie willen weten of jullie er iets voor voelen om deze activiteiten te starten en meer inspraak te krijgen als jeugdige personeelslid bij Gispen.

K. van Willigenburg.

Wie is het hiermee eens? Gaarne reactie van de zwijsende minderheid.

Redactie.



De heer Vroom in Roden:

Breekt de zon door de wolken?

Het is een gelukwens waard dat we een uitermate moeilijk jaar zonder kleerscheuren zijn doorgekomen. Op een heel korte periode na van werktijdverkorting in het begin van 1972, zijn we gelukkig voor grote moeilijkheden gespaard gebleven. Helaas hebben we de begrote omzet niet gehaald. Dit heeft tot direct gevolg dat ook de winst over 1972 zal achterblijven en dat is teleurstellend. Een goed rendement is belangrijk voor een gezonde ontplooiing van een onderneming.

Voor de nieuwe ondernemingsraad was er geen kandidaat beschikbaar voor kiesgroep 3 en dat was voor ons een grote teleurstelling. De invloed van de ondernemingsraad is aanmerkelijk groter geworden en in de ondernemingsraadvergaderingen kunnen belangrijke beslissingen worden genomen. Het niet bezetten van de zetel van de 3e kiesgroep betekent dat nu niet de gehele onderneming is vertegenwoordigd in de ondernemingsraad.

In 1972 vierde Staalmeubel zijn 40-jarig jubileum met een door onze personeelsvereniging voortreffelijk georganiseerd feest. Gelijktijdig konden we ook de heer Tromp feliciteren met zijn 40-jarig dienstverband.

Ook dit jaar werd door ons weer deelgenomen aan de Efficiency Beurs. Tevens hadden wij onze buitenlandse-agentenvergadering. Nieuwe agenten werden aangesteld in Griekenland, Bulgarije en

Tjechoslowakije. Voor het eerst kregen we via Finland twee orders uit Rusland.

Wat mogen wij verwachten van 1973? Voor 1973 zijn we nog niet uit de moeilijkheden. Toch is de situatie aanmerkelijk verbeterd ten opzichte van het vorige jaar. Toen stonden we voor een arbeidstijdverkorting. Nu zijn we van voldoende werk voorzien. De verkoop in grote exportgebieden is de laatste maanden aanzienlijk aangetrokken. Wij hebben nu ook voor de verkoop van Compactus in België en Luxemburg de licentie. Een aantal nieuwe exportlanden ontwikkelt zich hoopvol.

Op het ogenblik wordt er gewerkt aan een grote aanvraag van een internationaal concern waarvan de produkten nu in Amerika worden gemaakt. Ik vrees dat we niet in staat zullen zijn deze tegen Amerikaanse prijzen te produceren. Dat is een teken aan de wand voor het prijsniveau in Nederland. Het is zeker niet alleen een probleem van Staalmeubel. Dat baart ons te meer zorg omdat we concurrentie ondervinden van uit Amerika geïmporteerde computermeubelen. Hiertegenover kunnen we slechts een zeer efficiënte gemechaniseerde productie stellen met een hoog kwaliteitsniveau. Bovendien zullen we meer kostenbewust dienen te worden.

Vanaf 1 januari 1973 zal de heer Westenburg gaan optreden als Productmanager voor computermeubilair, terwijl hij voor-

lopig ook compactus en stellingen zal waarnemen.

In de loop van 1973 hopen wij onze lang verwachte nieuwe modellen brandvrije kasten te kunnen introduceren.

De automatisering van de administratie zal ook in het komende jaar worden voortgezet.

Om een beter inzicht in onze markt te krijgen is een aantal computergebruikers in Nederland en Duitsland door middel van een marktonderzoek ondervraagd. Daaruit blijkt dat we een goede naam hebben in beide landen en dat er in onze markt een redelijke groei zit.

Ik wil besluiten met de hoop uit te spreken dat de zonnestraaltjes die we op dit moment in de conjunctuur zien, de voorboden zullen zijn voor een helder blauwe lucht in 1973.

Ditmaal weinig Staalmeubel-nieuws

In dit nummer ontbreekt de gebruikelijke bijdrage van onze vaste medewerkers in Roden.

De pogingen om tot een bredere opzet van de Staalmeubel-nieuws-redactie te komen zijn vooralsnog niet geslaagd. Voorlopig blijven we trachten door vrije nieuwsvergaring in deze leemte te voorzien.

Maar het blijft natuurlijk behelpen ...

Belasting en premie inhouding 1973

Hoewel per 1 januari de lonen met 3,97% verhoogd worden, moet er wel zo het een en ander op worden ingehouden!

Om te beginnen: de sociale verzekeringspremie inhouding stijgt van 6,8% tot 8,43%. Het overgrote deel van deze stijging betreft de W.A.O.-premie (wet arbeidsongeschiktheid). Deze is bijna verdubbeld, nl. van 1,34% naar 2,55%, zoals U op de mededelingenborden kunt lezen.

De A.O.W.-premie stijgt van 11,9 naar 12%, dat valt tenminste enigszins mee.

Ook de pensioenpremie B.P.F. is iets gestegen nl. van 11,48% naar 12%, terwijl ook het franchisebedrag is opgetrokken. Wij betalen dus nu 12% over het jaarloon inclusief vakantietoelage, verminderd met f 13.264,-. Vorig jaar was dit 11,48% over idem, minus 11.882,-. De franchise stijgt nl. met de A.O.W.-uitkering mee.

Van alle sociale verzekeringen zijn ook nog de zgn. premiegrenzen verhoogd. Dat wil zeggen dat zij, die als regel meer verdienen dan deze grenzen aangeven, ook nog het verschil tussen de nieuwe en de oude grens moeten aanzuiveren. De totale aanpassing kan in die gevallen uit-

komen op ca. f 100,- per maand aan hogere inhoudingen.

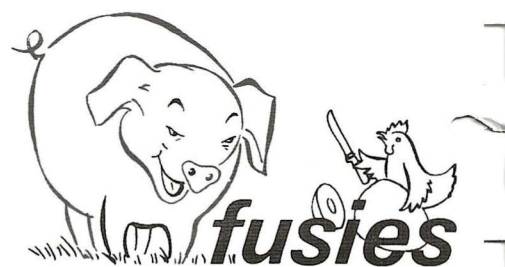
Het nieuwe schijfentarief dat thans aan de loonbelastingtabellen ten grondslag ligt, brengt echter voor de meesten weer enig soelaas!

Behalve de hierin verwerkte zgn. inflatiecorrectie, speelt een soms minder steile progressie ook nog een rol, alsmede het vervallen van de bijtelling van de kinderbijslag. Niettemin: zij die aftrek genieten voor vier kinderen, kunnen in bepaalde gevallen iets minder hiervan profiteren, omdat de kinderaftrek voor het derde en vierde kind gelijk is getrokken. Dit geldt ook voor het vijfde en zesde kind, enz.

Al met al zal het netto loon met deze eerste brutoverhoging er toch nog op vooruitgaan. De lopende C.A.O.-onderhandelingen zullen dan nog voor de rest moeten zorgen.

Overigens: wat er ook allemaal bijgeteld en afgetrokken wordt; het staat op het nieuwe loonstrookje veel overzichtelijker dan ooit tevoren.

Hiermede hoopt de loonadministratie veel vragen te voorkomen!



De kip ging naar het varken en sprak als volgt: "Lees jij kranten?" Ja, dat deed het varken. "Dan zal je wel zijn opgevalen, dat er de laatste tijd nogal eens fusies zijn", zei de kip. "Ja", zei het varken, "dat komt nogal eens voor". "Nou had ik zo gedacht" zei de kip, "ik leg eieren en jij hebt ham. De mensen eten graag uitsmijters-ham. Ik leg de eieren en jij levert de ham. Punt. Dan vormen wij één firma: De N.V. Varkip". "Een geweldige idee", riep het varken. "Ik doe mee". De kip vertrok naar de notaris om één en ander te gaan regelen. 's Avonds werd er gebeld aan het kippenhok. De kip deed slaperig open. Daar stond het varken. "Zeg", zei hij, "ik heb nog eens over die fusie nagedacht. Jij legt je eitje, vrijt me de haan en pikt je graantje. Maar die ham van mij - daarvoor moet ik worden geslacht". "Jawel", zei de kip, "maar dat is altijd zo met fusies: 'Eén is de sigaar'".

H.A.A.R. Knap in het Parool van 1970-01-21.

A. J. Middelkoop

Op 15 januari 1948 belt hij aan bij de administratie. Juffrouw Smits doet open en staat oog in oog met de huidige chef bedrijfsadministratie. Middelkoop hangt zijn jas op haar aanwijzing op een knaapje en wordt aan de loonkaarten gezet. Hij vergeet z'n diploma's en doet dit eenvoudige werk zonder morren en zo goed, dat hij daarna aan de veel moeilijker materiaal-bonnenklus wordt gezet. Dit werk doet hij zo goed, dat hij zelfstandig een begin van voorraadadministratie verder kan geen uitbouwen. Dit werk doet hij zo goed, dat het verhaal nu wel een beetje eentonig wordt. Deze Middelkoop kent elke Gispenaar en hij wil er eigenlijk niet over praten, hij houdt van zijn werk bij Gispen en van zijn gezin, en zijn afdeling met zijn mensen zijn hem dierbaar. De computer-toepassingen zijn voor hem -maar dat weten we ook al- een levende zaak, die voortdurend toewijding en aandacht vraagt, net zoals de overgang op ponskaarten, zo'n 15 jaar geleden alweer

Maar nu nog even de hobby! In 1953 richt hij tezamen met Van Beuzekom en Carstens de Gispen-fotoclub op. Hij is nog steeds secretaris en organiseert tentoonstellingen, foto-tochten, contacten met clubs in de regio. Hij kan daar zeer uitgebreid en met veel humor over vertellen. In het prille begin moesten de eerste foto's beoordeeld worden, maar, zegt Middelkoop, het bestuur wist er eigenlijk zelf niets van, dus werd gezocht naar 'n echte fotograaf. Zo vond men o.a. Van Weelen, een smakelijk causeur, die z'n weetje wel wist. En zo bouwde men bij Gispen met veel plezier de eerste 15 vergrotingsapparaten, Nu nog houdt men elke 2 jaar in de "Raadselder" een tentoonstelling. Over zijn eigen foto's zegt hij als objecten vooral de schoonheid van de dingen te zoeken. Kan iets mooi zijn van lelijkheid? Ja, dan kan! Maar 't moet wél mooi zijn

Verder onthoudt hij zich van al te veel bestuurs- of commissiewerk. Wel herinnert hij zich het eerste en enige ongeorganiseerde lid van de eerste Gispen-O.R. te zijn geweest. Dat hij tijdens een langdurige ziekte al zijn boekhouddiploma's heeft gehaald, vertelt hij niet, maar dat vertellen anderen dan wel weer, met het nodige ontzag... Want Arie Middelkoop heeft dat wel een beetje bij Gispen!



Oorkonde voor A. J. Middelkoop

EEN KWART EEUW BIJ Gispen IN DIENST

Oorkonde voor J. Hunting

J. Hunting

Jan Hunting komt uit de Achterhoek van Gelderland. Hij moest al vroeg mee aanpakken thuis: vader was jong gestorven en er moest brood op de plank komen. Zó van de schoolbank dus naar de emailleerfabriek Vulcaansoord in Terborg als plaatwerker. In 1942 moest hij als zovelen in Duitsland gaan werken, maar hij bofte in zoverre dat hij met de stoomtram kon pendelen van Doetinchem naar Emmerik. Omdat hij bij de fabrieksbrandweer was, zag hij in 1944 zijn kans schoon om onder te duiken. Na de bevrijding werd Werkspoor in Utrecht zijn volgende werkgever. Hij heeft toen de brug bij Oosterbeek mee gerepareerd en vervolgens de Culemborgse spoorbrug. En dat werd meteen de brug naar zijn verdere toekomst! Want via zijn kosthuis in Culemborg en inschrijving bij een dansclub leerde hij het meisje kennen dat zijn vrouw werd.

Zo kon het gebeuren dat hij na zijn militaire dienst in 1948 in de plaatwerkerij van Gispen een nieuwe loopbaan begon. Kennelijk met succes. Want daar is hij nog steeds te vinden. Inmiddels had hij ook voor auto's en elektrisch lassen de nodige diploma's gehaald.

Zijn huis is een belangrijke hobby, praktisch alles doet hij zelf: timmeren, schilderen, behangen, enz. Voor de T.V. heeft hij weinig tijd of interesse, maar hij is dol op een partijtje biljart.

Wij wensen Jan nog vele prettige jaren in zijn werkkring en met zijn gezin en hobby's toe.

Dankbetuigingen

Hartelijk dank aan directie en allen die hebben meegeholpen de viering van mijn 25-jarig jubileum tot een heel bijzondere belevens te maken.

A. J. Middelkoop.

Voor de grote belangstelling, gelukwensen en cadeaus, ter gelegenheid van ons huwelijk ontvangen, zeggen wij U hartelijk dank.

Piet den Hartog
Ans den Hartog-van Diejen



In memoriam C. Verkerk



"Ik hoop hier nog vele jaren te komen, want ik heb bijzonder genoten vanmiddag".

Met deze woorden nam Cor Verkerk afscheid van ons na de bijeenkomst van de gepensioneerd op 21 december 1972.

Enkele uren daarna is hij plotseling overleden. Snelle overbrenging naar het ziekenhuis had niet meer mogen baten.

Voor degenen die hem kenden als: een rustige werker, grapjas, liefhebber van zingen enz., bleek het ongelooflijke maar al te waar.

Zijn vrouw hebben we bezocht en met vele collega's en gepensioneerd hem naar zijn laatste rustplaats begeleid.
Hij ruste in vrede !

12¹/₂ jaar bij Gispen in dienst

G. A. C. van Rooijen

In 1960 kwam Van Rooijen, gewapend met z'n L. T. S. -diploma, bij Gispen op de bedrijfsschool om zijn Bemetel-diploma bank- en plaatwerken te halen. Daarna ging hij de fabriek in om uiteindelijk bij Durion terecht te komen waar hij mallen en andere ophanggereedschappen maakte. Hij onderbrak z'n werk voor militaire dienst, waar hij de rang vervulde van opzichter onderhoud draagbare wapens. Toen Gispen-Durion wegging kwam Van Rooijen bij de technische dienst. Hij behaalde intussen het Bemetel-diploma onderhoudsmonteur en heeft een opleiding gehad voor het monteren van scheidingswanden. Z'n vrije tijd benut hij met lezen en knutselen en met opknappen van zijn auto en zijn huis.

C. N. Kilian

Chris Kilian begon na de lagere school als sigarenmaker, eerst bij Dejacó, later bij Cadena. Daar tussendoor, tijdens de oorlog, ongeveer drie jaar als gieter van automotoren bij de Volkswagenfabriek. Na de bevrijding in de wederopbouw, toen naar de Imprimatur, waar hij in de sigarenkistjes al een koperen jubileum had gevierd voor hij bij de opheffing van dat bedrijf bij Gispen in dienst trad. Via montage, stoffeerderij en lakkerij kwam hij definitief bij de bladenmontage. Zijn voornaamste hobby is de leiding van een jeugd-team van de voetbalclub "Vriendenschaar".

MANAGEMENT COMPETITIE 1973

Wat in 1972 als een experimenteel spel begon, heeft nu, in 1973 al de allure van een volwassen competitie waar 625 bedrijfs-teams aan deelnemen. Een spel waarin veel geleerd kan, en ook moet worden, omdat de publiciteit welke aan de resultaten van het spel wordt gegeven vanzelfsprekend leidt tot een zo groot mogelijke inspanning om het "goed" te doen.

Het team van Gispen dat in 1972 in de strijd werd geworpen heeft het goed gedaan, en dat heeft er ongetwijfeld toe bijgedragen dat voor de competitie 1973 zowel een Gispen-team als een Staalmeubel-team hebben ingeschreven.

Het Gispen-team is dit keer samengesteld uit de heren:

A. J. Middelkoop	(bedrijfsadministratie)
R. Noorda	(verkoop)
J. van Oostrum	(constructie bureau)
J. A. Poutsma	(technische dienst)
J. A. M. Rijkes	(inkoop)
W. Swanink	(verkoop)

De heer Poutsma treedt als contactpersoon op: als "zegsman" zoals dat heet.

Evenals het vorige jaar bestaat de competitie uit drie ronden van elk zeven weken, met aan het slot van die drie ronden nog de finale.

Het verschil met 1972 is dat nu niet telkens VIER teams tegen elkaar spelen, maar VIJF teams.

Bovendien is het spel heel wat gecompliceerder geworden, waarbij alle opgedane ervaring van het vorige jaar natuurlijk is ingebouwd.

Alles bij elkaar belooft het weer een boeiend spel te worden, waarin het Gispen-team zeker het potentieel heeft om het een heel eind te brengen!

Wij zullen daar in onze Fabrieksfluit vanzelfsprekend verslag van blijven uitbrengen, en wij wensen zowel het Gispen- als het Staalmeubel-team véél sterkte en véél genoeglijke discussie-uren toe!

Van Logchem

„Bedankt, directie”

Eigenlijk gek, als je "begint" met het "eind". Maar de talrijke keren dat dit opgemerkt werd, in allerlei variaties natuurlijk, moest wel het begin worden, nu we wat nadenken over de bijeenkomst voor onze gepensioneerd en alles wat daar zo bij hoort.

Op 21 december was dat het geval. Meer dan honderd gasten kwamen de kantine aan de Triosingel binnen.

Voor velen een weerzien na een half of soms een heel jaar.

De opmerkingen over ouder worden of wat dan ook waren opnieuw kostelijk en deden heel wat gelach opklinken.

De pakketten waren weer prima verzorgd. De jeugd spande zich weer in om alles in goede banen te krijgen.

De dames van de kantine hebben zich geweldig gewerd.

Er vielen deze keer geen groeten van niet-aanwezigen over te brengen, omdat de bezorging van hun pakketten op een andere wijze dan voorheen geregeld was.

Nu nog wat over de beide filmpjes.

"Figuranten of spelers?"

Het was gewoon een film van en over de aanwezigen zelf, o. a. gemaakt tijdens het dagje uit naar de Flevohof!

Jammer dat het buiten (en binnen) nog niet donker genoeg was. Hierdoor kwam niet alles tot zijn recht en we willen graag eens van U horen wat we daaraan kunnen doen.

Later beginnen? 's Avonds bijeen komen?

De film als laatste programmapunt?

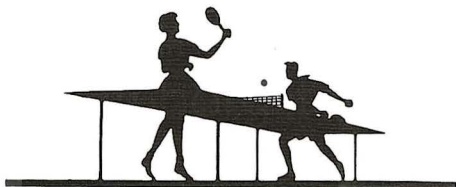
Zomaar een paar ideeetjes waarover men op Personeelszaken graag Uw mening hoort, omdat het Uw bijeenkomst is!

Na het overhandigen van de pakketten stonden chauffeurs en familieleden klaar om de niet zo goed ter been zijnden weer thuis te brengen.

Ook deze "vrijwilligers" van harte bedankt. De diverse bedankjes aan het slot zijn al hierboven samengevat in: "Bedankt directie".

T. O. E. Schouwer.





Culemborg tafeltennisstad?

Zondag 7 januari werden in de Utrechtse sporthal "de Veiling" de tafeltenniskampioenschappen van de afdeling Utrecht gespeeld. Door Gispen's T.T.C. werd hieraan deelgenomen door 16 deelnemers en met geweldig resultaat. Want maar liefst 9 prijzen gingen mee naar Culemborg, t.w. vijf eerste en vier tweede prijzen. Vooral in de hoogste damesklasse waren onze vertegenwoordigsters ongenaakbaar. Toos Trommar en Anny Römgers waren hier de grootste aandeelhoudsters in de prijzenpot en bij de jeugd was de absolute uitblinker de 12-jarige Benny Römgers die in alle voor hem openstaande klassen de finale wist te bereiken en in dit opzicht de prestatie van zijn Moeder wist te evenaren. Maar ook de jeugdige Peter Klaverstijn voldeed aan de verwachtingen door bij de aspiranten een eerste prijs te behalen.

Joordat onze stadgenoot Bert v. d. Ham (tegenwoordig spelend voor Iduna) met on-

ze Gispenspeelster Anny Römgers de mixed titel won kwamen alle Utrechtse titels in Culemborg terecht.

Het is aan te nemen dat dit beslist uniek te noemen feit onze tafeltennisvereniging Gispen de nodige goodwill zal opleveren, hopelijk resulterend in nog betere resultaten voor de toekomst.

Tijdens de winterpauze tussen de competitie is er hard getraind om weer metfris se moed aan de komende wedstrijden te kunnen beginnen. Zowel bij de senioren als bij de jeugd waren de tafels avond aan avond volledig bezet.

In ons volgend nummer hopen we weer goede resultaten te kunnen melden. Kunt U daar niet op wachten, loop dan gerust 's avonds eens bij de sporthal binnen en dan kunt U boven het restaurant in onze eigen ruimte onze mensen aan het werk zien.

Bestuur G. T. T. C.



Samengeperste lucht is nodig bij onze dagelijkse werkzaamheden, maar toch moeten wij er ons van bewust zijn dat ze gevaarlijk, zelfs levensgevaarlijk kan zijn. De ervaring heeft geleerd, dat een luchtsstraal met een druk van 2,8 kg per cm² op een afstand van 10 cm het trommelvlies kan doen scheuren. Nog erger, er kan een hersenbloeding door worden veroorzaakt met dodelijke afloop.

onze jarige gepensioneerden

MET PENSIOEN

De heer G.D. v. d. Ham,
Prijssestraat 16 bis, C'borg,
wordt 8 februari 66 jaar.



De heer J. de Graaf,
Th. Zasstraat 4, C'borg,
wordt 10 februari 85 jaar.



De heer A. v. d. Ham,
J. v. Opdorpsstr. 9, C'borg,
wordt 11 februari 76 jaar.



De heer H. Kuipers,
Middelcoopstraat 40, C'borg,
wordt 21 februari 86 jaar.



De heer S.J. Kerkhof,
Vaartstraat 16, C'borg,
wordt 26 februari 71 jaar.



Hebt U hem herkend,
deze hippe vent?
31 januari ging hij
met pensioen,
G.J. Sleuwenhoek.
Wat zou hij gaan doen?

Geboren:

Floris Johannes, zoon van
familie P. Brouwer op
1972-12-19.

Het kan zeer gevaarlijk zijn samengeperste lucht te gebruiken voor het verwijderen van stof of modder van het lichaam of de kleding. De lucht kan, zelfs dwars door de kleding, door de navel binnendringen en de ingewanden bereiken en doorboren. Het kan zelfs gebeuren dat luchtbellen in de bloedsomloop dringen; een zo geringe druk als 0,84 kg per cm² kan de oogpupil doen losgaan.

Er is werkelijk geen plaats voor handtas-teligheden of plagerijen, wanneer men samengeperst lucht-toestellen gebruikt. De voorbeelden die hier zojuist zijn aangehaald, tonen in voldoende mate aan dat samengeperste lucht bepaald geen speelgoed is! Op de juiste wijze gebruikt is ze veel waard en bewijst ons goede diensten. Maar onverstandig toegepast kan ze zeer gevaarlijk en zelfs dodelijk zijn.

Controleer voortdurend de staat van het pneumatisch gereedschap en vooral de toevoer en verbindingsbuizen ervan. Een buigzame slang, losgemaakt onder een druk van 5,6 kg per cm² is een verschrikkelijke zweep. Kijk niet van dichtbij naar pneumatisch gereedschap in werking en kom ook niet dichterbij dan noodzakelijk is. Het zou een even grote dwaasheid zijn als het kijken in de loop van een pistool.

Overgenomen uit: Operatie Veiligheid.
Veiligheidsplaat van het G.A.K.

MEMORANDUM

Kinderkamp:
van 30 juni tot 7 juli

Noordwijkerhout

BEDRIJFSVAKANTIE:

van 14 tot 29 juli

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch,
A. de Bruin, D.W. van Logchem,
W.H.A.N. Schrameijer, H.H. Sijbrant
C. van Zanten.

Gispen foto's: W. Carstens
Staalmeubel foto's: P. Heythekker
Layout: P.J. Hermans

Uit de ondernemingsraad...

Kort verslag van de 207e Ondernemingsraadsvergadering, gehouden op 24 januari 1973.

Aanwezig zijn de leden van de raad met uitzondering van de heer A.J. den Hartog, die wegens ziekte verhinderd is. Verder zijn aanwezig de heren Ir. J. Meijers, E.Th. Vroom en A. Anbeek.

1. De voorzitter opent omstreeks 3 uur de vergadering.

2. De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.

3. In zijn overzicht over de gang van zaken deelt de voorzitter mede, dat in de maand november de begrote omzet is behaald. De productie zelf bleef ten achter. Het resultaat van november is op 0 te stellen.

De huidige situatie geeft een wisselende orderontvangst te zien. De dealers trekken wat aan. Op een aantal grote orders wordt gewacht. (Zijn juist voor een deel dezer dagen binnengekomen).

De heer Vroom deelt mede, dat er een aanvraag is gekomen voor het maken van lampen. De gestelde voorwaarden en de productie-series zijn echter zodanig, dat de heer Vroom en de andere directieleden niet geloven, dat het voor Gispens aantrekkelijk kan zijn. Een besluit hierin wordt dezer dagen genomen.

De heer Vroom deelt mede, dat een groot aantal vertegenwoordigers van Blikman & Sartorius B.V. het bedrijf bezocht hebben. Zij zijn uitvoerig door de verschillende product-managers voorgelicht over de diverse artikel-soorten (zitmeubilair, systeemmeubelen, stellingen, computermeubilair, etc.) en daarnaast is er door discussie de mogelijkheid geweest hen achtergrond-informatie te verstrekken over allerlei lopende zaken.

Tot slot zegt de heer Vroom, dat in verband met het erg teruglopen van hun omzet een 4-tal dealers niet meer in de dealerslijst zijn opgenomen.

Hiermede eindigt het overzicht van de gang van zaken.

4. Résumépunten

a. Prijsvraag fabrieksfluit. De voorzitter deelt de uitslag van de jury mede. 1e prijs de heer J. Pikker, Culemborg met de naam "Gee-es" f 100,-. 2e/3e prijs de heer J.A. v.d. Berg, Culemborg met de naam "Staalpraat" f 50,-. 2e/3e prijs mevrouw M.A. van Zanten-Hey, Culemborg met de naam "Staalpraat" f 50,-. De jury doet het voorstel om "Gee-es" om te buigen naar "Gejes" met de toevoeging "Gispens Staalmeubel nieuws". De O.R.-leden (met uitzondering van het jury-lid) vinden de bekreunde naam minder geschikt voor toepassing. Voorgesteld wordt de naam "Fabrieksfluit" voorlopig te handhaven.

b. Ruimtevaart-commissie. De voorzitter deelt mede dat men aan de afronding van de plannen toe is. Er is een plan naar voren gekomen, dat duidelijk de voorkeur heeft maar erg kostbaar is. Dit betreft het verlaten van de Triosingel, dit gedeelte bij fabriek IV bijbouwen, het hotel erin opnemen, fabriek II eveneens naar fabriek IV verplaatsen.

Uiteraard zal dit een zeer grote investering vragen. Dit plan zal, met enkele minder vergaande plannen, begin februari aan de Raad van Commissarissen worden voorgelegd en begin maart zal er een bespreking over zijn.

Wat de structurele zaken betreft, deze zullen in februari eveneens aan de O.R. worden voorgelegd. Als één van de plannen door de Raad van Commissarissen zal worden goedgekeurd, zal direct daarna het sociale begeleidingsplan bij de O.R. aan de orde worden gesteld. De gekozen leden hebben verzocht schriftelijk te worden geïnformeerd om de zaken degelijk te kunnen bestuderen.

c. Werkplaatsoverleg (W.P.O.). Intussen is er in de montage fabriek IV en lakkerij IV één groep bijgekomen. Met ingang van februari zullen ook de adm. afdelingen worden ingeschakeld, nl. afd. verkoop, constructie, planning en afd. Inkoop, alsmede fin.- en bedrijfsadministratie en bedrijfssignalering. Voor het overige is personeelszaken bezig met een nieuwe opzet W.P.O., die t.z.t. aan de O.R. zal worden voorgelegd.

d. De overlijdingsuitkering zal voortaan 4 maanden (inclusief de maand van overlijden) bruto bedragen. Dit geldt zowel voor direct als indirect personeel.

e. In een commissie-vergadering is onlangs besloten 24 december als verplichte snipperdag aan te wijzen. De voorzitter wil nog een paar dagen vastzetten om bv. de brugdagen tussen Kerstmis en Nieuwjaar op te vullen. De gekozen leden voelen hier niet zo veel voor. Men wil echter de nieuwe CAO afwachten om aan de hand van het nieuwe aantal vakantiedagen en de eventuele werktijdverkortings het standpunt opnieuw te bepalen.

f. De oudejaarsbijeenkomst. In verband met tijdgebrek wordt dit onderwerp tot aan de volgende vergadering uitgesteld.

g. Ziekenbezoek. De heer Van Zanten vraagt de onlangs afgesproken regels hiervoor schriftelijk aan de chefs ter hand te stellen, omdat hij de indruk heeft, dat deze afspraak niet tot iedereen is doorgedrongen. De voorzitter gaat hiermede akkoord.

De regeling is als volgt:

PROCEDURE ZIEKENBEZOEK

a. Indien een werknemer ziek is wordt, verwacht dat hij, na omstreeks drie weken, door zijn chef bezocht wordt, die dan een fruitbakje mee kan nemen van het Personeelfonds. P.Z. draagt zorg voor de signalering.

b. Mocht hij na twee maanden nog ziek zijn, dan zou het aanbevelingswaardig zijn, dat zijn naasthogere chef een bezoek brengt. P.Z. draagt zorg voor signalering.

c. In ernstige gevallen zou het goed zijn dat ook een lid van de directie van zijn belangstelling blijf geeft.

d. Personeelfonds zorgt vóór de Kerst voor een fruitbakje of kerststukje voor zieken en W.A.O.-ers.

Wat de ziektebegeleidingscommissie betreft: in eerste instantie zullen de langdurig zieken en veel voorkomende ziektegevallen door Dr. Bruins worden op-

gevangen. Wanneer zij het nodig acht zal de begeleidingscommissie worden ingeschakeld.

h. Ideeënbus. De heer Anbeek deelt mede, dat in de volgende O.R.-vergadering nieuwe voorstellen zullen worden gedaan.

5. Overwerk

De heer Meijers geeft een uiteenzetting van de redenen waarom overwerk nodig is. Het aantal zieken is al enige tijd erg hoog, daarnaast zijn er ook een aantal buitenlandse werknemers met vakantie of wegens ziekte naar huis vertrokken. Tevens is er een tekort van ca. 10 mensen ten opzichte van de behoefte. Er is dezer dagen een vergunning aangevraagd voor lakkerij en montage IV. Het zal echter nodig zijn om ook voor de plaatwerkerij IV de lopende overwerkvergunning te verlengen. Ten aanzien van deze kwestie merkt mejuffrouw Smits op, dat de O.R.-leden een onderzoek wensen naar de oorzaak waarom Gispens geen personeel kan krijgen en waarom er zo'n groot verloop is. Er volgt een heel uitvoerige discussie over dit onderwerp. Besloten wordt dat er inderdaan een onderzoek zal worden ingesteld en dat tevens nagegaan zal worden hoe het verloop, dat het afgelopen jaar heeft plaatsgehad, in te delen is, naar direct en indirect personeel, leeftijd enz. Wat de verlenging van de overwerkvergunning betreft wordt besloten hiermede akkoord te gaan. Wel wordt verzocht zoveel mogelijk op basis van vrijwilligheid te laten overwerken.

6. Funcieclassificatie

De heer Noorderbos, als gast aanwezige deskundige op het gebied van functieclassificatie, geeft op verzoek van de voorzitter een uiteenzetting van de redenen waarom men bij Gispens besloten heeft sleutelfuncties toe te passen. De O.R.-leden, inclusief de voorzitter, waren namelijk van mening, dat iedereen een functie-omschrijving zou krijgen. Het blijkt nu, dat de functieclassificatiecommissie voor de vorm van sleutelfuncties heeft gekozen om sneller te kunnen werken. Er zijn een 60-tal sleutelfuncties bij Gispens bepaald. Sleutelfuncties betreffen voornamelijk functies, die weinig aan verandering onderhevig zijn. De niet tot de zgn. sleutelfuncties behorenden, wijken min of meer van de sleutelfuncties af en vallen tussen twee groepen in.

De gradatie van de sleutelfuncties heeft plaatsgehad. Diegenen, die met hun (sleutel)functie-omschrijving akkoord zijn gegaan of tot een akkoord zijn gekomen zullen later ook kunnen beoordeelen of zij met hun indeling in die bepaalde groep akkoord kunnen gaan.

De niet tot de sleutelfuncties behorenden zullen mededeling ontvangen bij welke groep zij zijn ingedeeld met verwijzing naar het sleutelfunctieboek. Aan de hand daarvan kunnen zij bepalen wel of niet met hun indeling akkoord te gaan. Eventueel is het mogelijk, dat ook zij een functie-omschrijving verlangen.

7. De datum van de volgende vergadering wordt bepaald op 28 februari a.s.

8. In verband met tijdgebrek vervalt de rondvraag.

9. Omstreeks 6 uur sluit de voorzitter de vergadering.

De Fabrieksfluit

27e jaargang
no 275
juni 1973

Van de redactie

Na ons eerste nummer "F.F. nieuwe stijl" heeft U enkele maanden ons personeelsblad moeten missen.

De oorzaak hiervan ligt voor de hand:

De werkstaking bij Gispen, als onderdeel van het grote landelijke conflict in de metaalsector, en het opschorten van de activiteiten van onze ondernemingsraad gedurende deze periode heeft ons eveneens genoodzaakt tot dit langdurig uitstel.

Gedurende deze lange periode hebben wij uiteraard aanleiding te over gevonden ons uitvoerig te bezinnen over onze taak als redactie van het personeelsorgaan van Gispen en Staalmeubel. Wij zijn het er over eens, dat wij in dit blad willen propagieren al datgene wat onze bedrijfsgenoten samenbindt en op een wijze die voor hen en voor ons aanvaardbaar is.

Sinds het januarinumnummer is ons blad "intern" geworden, uitsluitend bestemd voor hen, die aan onze bedrijven zijn verbonden, uit of thuis, werkzaam of in ruste.

Velen, zeer velen van hen voelen zich niet alleen verbonden, maar ook gebonden aan hun werkring; aan ons bedrijf.

Deze gevoelens willen wij nu verdiepen en versterken, niets meer, niets minder ook. Maar daarbij geldt voor ons hetzelfde als voor de brandweer opleiding: Soms is de theorie te droog, en de praktijk te nat!

"BUITEN-HOEKJE"

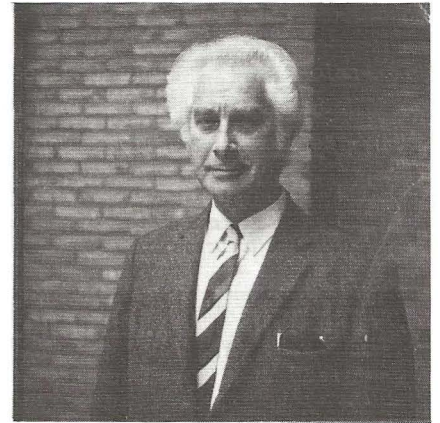
Voor onze buitenlandse werknemers die onze Fabrieksfluit krijgen, zal het dikwijls erg moeilijk zijn om die "Hollandse" verhalen en artikelen goed te lezen en te begrijpen.

Toch kunnen wij ons voorstellen dat er wel eens dingen of ideeën zijn die men in eigen taal zou willen lezen. Om daaraan tegemoet te komen hebben wij dit stukje al in Uw eigen taal afgedrukt.

Als U hierover bepaalde meningen of gedachten hebt, die voor U of ons van belang zouden zijn, mogen wij dat dan even van U vernemen?

Op de afdeling Personeelszaken kunt U daarvoor terecht, en men zal gaarne proberen om U daarbij met raad en daad bij te staan.

N.B. De naam "BUITEN-HOEKJE" kozen wij omdat de "buiten"-landse werknemers dan hun eigen "hoekje" hebben in onze gezamenlijke Fabrieksfluit.



Een gedenkwaardige dag

De 25e april is voor de heer Jung een gedenkwaardige dag en zal dat ook wel altijd blijven. Het was dit jaar op deze datum dan ook precies 45 jaar geleden dat hij bij Gispen in dienst kwam. Voor zover ons bekend is een zo langdurig dienstverband met ons bedrijf nog niet eerder voorgekomen. En hoewel het niet de gewoonte is een 45-jarig jubileum te vieren, meenden wij toch hiervan melding te moeten maken in onze Fabrieksfluit. Een melding die wij graag vergezeld doen gaan van onze gelukwensen.

Yabancılar köşesi

Bizim "Fabrieksfluit" dergisini alan yabancı işçilerimizin çoğu zaman, Hollandaca olarak yazılmış makaleleri, haberleri ve bildirileri okuyabilmeleri ve anlayabilmeleri oldukça zordur.

Kat'î olarak tahmin ediyoruz ki, sizler de bazan kendi lisanınızda yazılmış olan şeyleri veya fikirleri okumak istersiniz.

Bu hususta kolaylık göstermek için, daha şimdiden bu yazımızı kendi lisanınızda bastırdık.

Eğer bu konuda, sizler veya bizler için mühim olan veya kayda değer, muayyen fikirleriniz, düşünceleriniz ve görüşleriniz varsa, bunları bize bildirmenizi rica ederiz.

Bu hususta "Afdeling Personeelzaken" - (Personeel İşleri Şubesi) sizlere hem müşavereten ve hem de fiilen her türlü yardımı gösterecektir.

Not: " BUITEN - HOEKJE " - (Yabancılar köşesi), hepimizin dergisi olan

" Fabrieksfluit " de yabancı işçilerimizin kendi köşeleri olacaktır.

Bu kelime, "Buitenlandse werknemers" - (yabancı işçiler) ve "hoekje" - (köşe) kelimelerinin birleştirilmeleriyle meydana gelmiştir.



Onze portier, de heer J.M. de Boef, werd ter gelegenheid van de verjaardag van Koningin Juliana onderscheiden met de ere-medaille in goud, verbonden aan de orde van Oranje Nassau.

Eén keer per jaar heeft er een natuurverschijnsel plaats waar zelfs de besten onder ons zich blijkbaar niet aan kunnen onttrekken: de Jaarbeurs van Hannover!

Niet dat het de enige beurs in de wereld is. Niets hoor: er is zelfs een (door het Ministerie van Economische Zaken uitgegeven) pocket-boekje voor nodig om alle beurzen van Europa te kunnen vermelden!

Van àl die beurzen is de beurs van Hannover echter een hoogtepunt; die heeft iets weg van een geweldig pop-festival. Van heinde en verre komen de bezoekers toestromen als aange-trokken door het geheimzinnige fluit-spel van een rattenvanger van Hameln. Een jaarlijks hoogtepunt waar alléén maar records worden gebroken: in aantallen bezoekers; in aantallen ten-toongestelde artikelen; in -te voet-afgelegde kilometers; in hoeveelhe-den opgepeuzelde worstjes; in niet-geslapen uren en in nog een heleboel andere dingen.

Eén ding is zeker: wie zichzelf respecteert moet er geweest zijn. Alis het maar een in-één-dag-per-vlieg-tuig-heen-en-weer-bliksem-bezoek! En wie zich als fabrikant van welk artikel dan ook op Europees niveau wil bewegen moet proberen er ook als exposant aanwezig te zijn.

Voorlopig is Duitsland immers nog steeds een toonaangevend industrie-land!

Ook wij, van Gispen, van Staalmeubel en van Lips zijn er geweest. Om te zien wat onze grote broers uit Duitsland nú weer hebben uitgedacht. Om te praten met mogelijke leveranciers en om te praten met mogelijke afnemers.

En als het éven kan: om onze produkten aan de (Duitse) man te brengen. Wij zijn er dan ook niet alleen als bezoeker geweest, maar ook als gastheer in onze eigen stand; voortreffelijk gelegen tussen de héle grote jongens: Voko, Mauser, Pohlschröder, Velox, enz.

Een soort Kalverstraat van de kantoormeubelindustrie. Dubbel jammer daarom dat in deze Lips-Gispen-Staalmeubel presentatie juist onze kantoormeubelen het minste tot hun recht kwamen. Een kleine verschuiving van het accent lijkt hier geen kwaad te kunnen!

Niettemin: we wáren er. En we hebben weer kunnen zien hoe onze Oosterburen het allemaal doen of denken te gaan doen.

En dat helpt dan misschien een beetje om onze eigen, wat vermoeide creativiteit enigszins op te pepen. Misschien worden we er-net als op een écht pop-festival- een klein beetje "high" van!

Als dat zo is, dan is de Hannover Messe 1973, althans voor ons, een succes geweest. En dát merken we dan weer snel genoeg, over één jaar, op de Hannover Messe 1974!

الى عمالنا الاجانب الذين يحصلون عن مجلتنا في كل لحظة يتلقون صعوبات في فهم اللغة الهولندية وقراءة الفصول والقوانين الجارى بها العمل.

وفكرنا في ايجاد وسيلة لتسهيل قراءة كل شىء بلغتكم الرسمية وهي الترجمة.

وها نحن قد ترجمنا هذه القطعة بلغتكم واننا على يقين انه شىء مهم لنا ولكم، وان كان اتفاقكم واحد نرجوا ان نسمع ذلك منكم.

نند قسم مندوب الشغل صرحوا بذلك، وهم يعلمون كل ما في وسعهم في استقبالكم.

وخاصة القول: اسم "الركن الخارجي" اخترناه للعمال الاجانب ليكون لهم ركن خاص في مجموع مجلتنا.

Project In "vorm"atie

Het Project Informatie Centrum biedt de bezoeker buitengewoon veel informatie over vorm, kleur en ruimtelijke werking van de Gispen en Staalmeubel produkten.

Omdat kennelijk alles wat er zo opgesteld staat niet genoeg is, heeft men ook nog een dia-projector om onze klanten te laten zien wat anderen zoal met hun meubelbudget hebben uitgespookt.



Nu staan er op deze dia's niet alleen Gispen produkten, maar tevens allerlei modieus aangeklede juffrouwen blij met blik te wezen. Dat verkoopt beter, zeggen de reclamejongens. Staal is koel en mannelijk, dus gooien ze er in frisse toiletjes verpakte jongedames tegenaan voor de zo broodnodige variatie.

En altijd weer zijn er de voorgeprogrammeerde commentaren van de passerende Gispenaren, die zo duidelijk gefintrigeerd zijn door deze in reclamekringen overigens heel normale combinatie.

Zo liet onlangs een clubje technisch hoger- en hoogstbekwaam personeel de diastroom aan zich voorbijgaan.

"Gaaf pootstelletje", zei de een.

"Armleggetje mag er ook wezen", een ander.

"Ik heb wel es betere bouten gezien", mompelde nummer drie.

"Maar ik vind die kniebochten bijzonder fraai, dat moet me wel van 't hart".

"Zitting en rug vind ik bijzonder opwindend", meent een passerende productmanager. Nu kijkt iedereen om, want dan kan de directie niet meer veraf zijn met de samenvatting! Ditmaal is het Ir. Meijers, die in 't algemeen borg staat voor bondigheid en speels formuleren.

Kortaf constateert hij dat de heren zich buiten hun vakgebied begeven!

Nietwaar, een beetje tegenfiner was hier duidelijk op zijn plaats.

Goed dat er directie is!



De heer Maas wist de hoorders (kijkers) te boeien ...

COMPUTER-PRAAT

Vele hoge en lage, dure en minder dure Gispens-medewerkers waren uitverkoren. Uitverkoren waarvoor? Voor het aanhoren van een lezing over automatisering. Hieronder te verstaan de automatische verwerking van administratieve gegevens.

De heer Maas van het rekencentrum uit Dordrecht heeft er een heel karwei aan gehad. Zijn voordracht heeft hij vijfmaal herhaald. Telkens voor een nieuwe groep gegadigden. Hij deed dat voortreffelijk.

Eén ding werd vooral duidelijk. Automatisering is een groot stuk beduvelarij. Zo'n computer doet uit zichzelf niets. Je moet hem nota bene heel duidelijk vertellen wát hij moet doen en hóe hij het moet doen.

Denken kan de computer ook niet zo vlug. Met een bandgeheugen kan het minuten duren voor hij het juiste gegeven te pakken heeft. Dat zijn dan doordenkertjes voor de machine. Met een schijfgeheugen gaat het allemaal veel sneller. Maar daar is toch ook weer een nadeel aan. In dat geheugen kan de machine niet zoveel onthouden.

Ja, het was erg interessant. Vooral de uitgereikte horoscopen. Die had de computer gemaakt. Elke deelnemer kreeg zo'n karakter- en levensbeschrijving, aangepast op zijn geboortedatum. Vleidend waren sommige beslist niet. Wat zou U ervan zeggen als U over Uzelf leest: Wilt U nooit een lomperik meer zien, sla dan Uw spiegel kapot. Waartoe een computer al niet in staat is.

Bedankt meneer Maas. We gaan met een gerust hart het automatiserings-tijdperk tegemoet. Tenslotte nog even een serieuze opmerking.

We hebben veel geleerd in deze bijeenkomsten. Dat is dan vooral te danken aan de manier waarop de stof werd gebracht. Duidelijk en begrijpelijk toegelicht met foto's en afbeeldingen.

Het verschaffen van gegevens stelt hoge eisen. Vanzelfsprekend want

Harmonisatie (3)

Bij de voorbereidingen voor de harmonisatie had men de mogelijkheid om a. voor elke bestaande functie

- a. een omschrijving te maken, of
- b. een aantal voorbeelden van functies te nemen, die het meest voorkomen (sleutelfuncties) en van daaruit de nog niet omschreven functies in te delen.

Voor deze laatste vorm is destijds gekozen, hetwelk bij de opzet ervan een geweldige tijdsbesparing betekent.

Dit systeem behoeft ook niet zozeer aan wijzigingen onderhevig te zijn, waardoor het snel verouderen.

Wat is er nu de laatste maanden gebeurd?

De omschrijvingen van de sleutelfuncties zijn gereedgekomen en daarna voor commentaar toegezonden aan die personeelsleden, op wie aan de hand van een enquête-formulier de omschrijving van de sleutelfunctie was gebaseerd. Dit commentaar is opnieuw in de omschrijvingen verwerkt. Intussen hebben de hoofden van dienst het sleutelfunctieboek ontvangen en worden alle nog niet ingeschreven functies ingedeeld aan de hand van de bestaande sleutelfuncties in samenwerking met een lid van de functieclassificatie-commissie. Het zou dan mogelijk kunnen zijn, dat men functies tegen komt, die niet in de sleutelfunctielijst zijn on-

om ze in de computer te verwerken moeten ze juist zijn. Daar draait het uiteindelijk allemaal om. Vandaar deze lezingen. En om er nog iets meer van te kunnen leren, kreeg elke deelnemer een aardig boekje mee. Daarin wordt verteld over de ontwikkeling en toepassing van het moderne rekentuijg: de computer.



der te brengen, met het gevolg, dat er een nieuwe omschrijving voor de betreffende functie gemaakt moet worden.

Na indeling van alle functies gaat de commissie zich er weer over buigen om na te gaan of er een bepaalde uniformiteit bestaat in de indeling der functies. Mocht dit niet het geval zijn, dan moet opnieuw contact opgenomen worden met de hoofden van dienst.

Ziezo, U bent nu weer bijgetankt voor wat de harmonisatie betreft. In de volgende Fabrieksfluit hopen wij U verder op de hoogte te houden.

Gispen b.v....

Na het periodeverslag in het februari-nummer is het wéér geheel omgeslagen!

De regen kwam bij stromen neer. Februari en maart werden helaas bijzonder neerslag-tige maanden. Het grondwater steeg tot boven de bloembollen, ook de mollen zagen het niet meer zo zitten in die natte bedoening. Mijn huismol kwam om bij het derde bolwerk.

En stormschade kwam er ook. In het vorige nummer signaleerde ik al stormschade aan de overloop bij fabriek I. Er gebeurde daarna natuurlijk niets, daar niet van, maar toch... Plotseling stak er een storm op; en de rest van de overkoepeling verdween, vergezeld van hele stukken dakbedekking van de kantine I. Dadelijk kwamen nu externe dakdekkers, die met asfalt en gruis het ongemak verhielpen, maar 't loopt zo in, vinden onze werksters.

Het Trio-gruis zal op den duur dus van de terreinen verdwijnen, maar hoe krijg je het dan weer de fabriek uit?

April en mei dus. Iets minder nat. De vogels nestelen, eieren worden gelegd. Soms komen er windeieren. Of van die hele kleine/grote windeieren. Dit keer bleek dat ei een nul, het restant lag kreunend achter de komma.

't Is gek, maar de koster lust ze ook niet, zeggen ze.

Wij besluiten een sombere periode met veel storm en nattigheid. Het klimaat zal spoedig moeten verbeteren. Zo is er niets aan!

"Staalpraat" achteraf

'n Mooie naam voor dit personeelsblad, vond mevrouw Van Zanten-Hey. Dat vond de jury ook, en ze kwam in de prijzen.

Toen echter het plechtige moment aanbrak waarin zij officieel geprezen zou gaan worden, zat daar onze kantineuse Ria van Zanten oog in oog met de heer Anbeek verbaasd te wezen. Haar naam was weliswaar géén Háás, maar ze wist toch van niets. Is er wat gebeurd dan, is de koffie soms niet goed, man?

Na wat zant uit d'ogen te hebben gewreven, vond onze wakkere redactie-chef de oplossing van het mysterie in de simpele dupliciteit. Misschien zijn het er twee! dacht hij, en begon allerlei laden open te trekken. Tenslotte vond hij de echte onvervalste en prijswinnende mevrouw Van Zanten gelukkig glimlachend tussen de stukken.

Spijtig wel voor Ria, merkte redactielid Van Zanten op, maar van de Fluit kreeg ze geen Duit. Hij wel dan? Toe, vertel het ons eens bij gelegenheid!

Jeugdcommissie

(nogmaals)

In het februari-nummer van De Fabrieksfluit plaatste de "jonge" heer K. van Willigenburg een artikeltje onder de titel "Jeugdcommissie". De redactie sloot dit artikeltje af met: "Wie is het hiermee eens? Gaarne reactie van de zwijgende minderheid".

Nu, hier is dan de reactie. Allereerst willen wij inhaken op het onderschrift van de redactie: "zwijgende minderheid".

Die minderheid kon wel eens een "meerderheid" blijken te zijn. Want voorzover ons bekend is, is de heer Van Willigenburg in z'n eentje "een schrijvende minderheid".

En dan de manier waarop

"Volgens mij is zo'n persoon te jong om kritiek te leveren of goede ideeën naar voren te brengen."

"Wat de jeugdcommissie tot op heden bereikt heeft, is waardeloos geweest in mijn ogen."

Van ons graag de volgende opmerking:

K. van Willigenburg is in dienst sinds -schrik niet- 1 januari 1973, dus bij het schrijven van zijn stukje al een hele maand!

Waar haalt hij dan de nodige wijsheid vandaan om in zo'n korte tijd tot een dusdanig oordeel te komen! Waarom die opmerking "waardeloos"? Mogen we dat, met de gronden voor die mening, nog horen? Aan loze kreten hebben we niets!

En verder "zwijgende meerderheid": wordt eens sprekend en laat je 16-17-18-jarige mening maar horen!

De Jeugdcommissie.

Kinderkamp 1973

Al in februari bereikten ons vragen over het dit jaar te houden kinderkamp.

Om nu op alle vragen een antwoord te geven, volgen hierbij de voor U belangrijkste gegevens.

Deelname voor die kinderen die geboren zijn tussen 1-8-1961 en 1-8-1965. Vertrek op zaterdag 30 juni en terugkeer op zaterdag 7 juli.

Wij hopen opnieuw op de boerderij van de familie Pennings te vertoeven (inclusief de hooiberg). Alhoewel de laatste zware storm op 2 april j.l. ook in Noordwijkerhout veel heeft vernield, b.v. de grote bollenloods naast de boerderij, is het bij 'onze' kampeergelegenheid erg meegevalen.

Aangezien de eigen bijdrage van de ouders sinds 8 jaar niet is verhoogd, terwijl letterlijk alles aanzienlijk in prijs is gestegen, is daarin een wijziging gekomen, n.l. f 25,- voor het eerste en f 22,50 voor eventueel meerdere kinderen uit één gezin. Opgave deelneming en betaling van het kampgeld t/m 15 juni op de afdeling Personeelszaken.

K. Verweij

Hoe veilig werkten wij in 1972?

In totaal gebeurden er in onze fabrieken 18 ongevallen die verzuim tot gevolg hadden.

Hiervan waren er:

met verwondingen aan de hand	14
met verwondingen aan de voet	2
met verwondingen aan het hoofd	2

Hieruit blijkt dat onze handen het meest kwetsbaar zijn. Eén ernstig ongeval aan de pers leidde zelfs tot het verlies van de vingers. Dat is dus een ongeval met blijvende invaliditeit.

Wat kunnen wij nu doen aan het verbeteren van de veiligheid? Al vallen wij in herhaling, we willen het graag nog eens zeggen.

Opletten! Altijd bedacht zijn op Uw eigen veiligheid. Draag bijvoorbeeld veiligheidshandschoenen daar waar dat nodig en mogelijk is.

Ziet U een collega onveilig werken, vertel het hem dan vooral. Misschien heeft hij het zelf niet in de gaten. Luistert hij niet, waarschuw dan de baas. Zo iemand moet tegen zichzelf in bescherming worden genomen.

Nog even wat cijfers:

In 1972 kregen 4 van elke 100 werknemers letsel door een ongeval in ons bedrijf. Gemiddeld waren er 12 verzuimdagen per ongeval. Dat is gunstiger dan in 1971. Vergelijkten we deze cijfers met de landelijke gegevens van 1971, dan zitten we toch nog aan de verkeerde kant. Want minder dan 3 op elke 100 werknemers in de lichte metaalindustrie kregen toen een ongeval.



Vrijheid betekent verantwoordelijkheid.

Daarom hebben de meeste mensen er zo'n afschuw van.

George Bernard Shaw

NATIONALE MANAGEMENT COMPETITIE 1973

Zoals in de laatst uitgekomen Fabrieksfluit vermeld stond, was juist een nieuw team gestart met deelname aan dit bedrijfsspel. In 1972 waren er 256 deelnemende teams. De organisatoren hadden in 1973 gemikt op 500, omdat in het voorgaande jaar een 50-tal inschrijvers teleurgesteld moesten worden. Dit aantal van 500 bleek een verkeerde gok, want ditmaal deden slechts ca. 235 bedrijven/teams mee. Dit aantal werd opgesplitst in "poules" van 5 teams.

Om U enig inzicht te geven in wat het spel inhoudt, volgen hieronder enkele spelregels:

Genoemde 5 teams strijden 7 weken (nagebootste bedrijfsperiodes van bijvoorbeeld 1 jaar.) tegen elkaar. De 2 besten van elke poule gaan over naar een volgende poule, voor een volgende ronde, later nog eens enz. tot er slechts 1 winnaar overblijft. Uitgangspunt is dat men produkten fabriceert, voor deze produktie machines koopt, de financiering daarvoor verzorgt en vervolgens de produkten probeert te verkopen. De 5 concurrenten starten met dezelfde gegevens. Om er enkele te noemen: Aantal produkten in bewerking, de vaste- en de variabele kosten per produkt, de hoeveelheid liquide middelen, de hoeveelheid gereed produkt e.d.

Iedere week moet een beslissingsformulier gezonden worden naar de spelleiding. Door middel van het invullen van cijfers op dit formulier kon men tot uitdrukking brengen, hoe men zijn strategie wenst te voeren, met uiteraard het streven om als winnaar uit de bus te komen.

Aangezien we (nog steeds) in een maatschappij met een kapitalistische structuur leven, waren uit de aard der zaak de criteria om te winnen: Het behalen van een zo groot mogelijke winst, en een zo groot mogelijk aandeel van de totale verkoop. Beide resultaten uitgedrukt in procenten. De beleidslijn welke men wilde volgen kan uitgedrukt worden in o.a.: de produkt-prijs en het te besteden bedrag aan reclame, efficiëncy-verbetering en produkt-verbetering.

Doel op zich van deelname aan een dergelijk spel is voor het belangrijkste deel toch wel om wat meer inzicht in het bedrijfsgebeuren te verkrijgen, hoewel winnen natuurlijk altijd leuk is.

De deelnemers van dit jaar waren unaniem van mening dat men inderdaad meer inzicht in deze materie krijgt, hoewel de werkelijkheid belangrijk gecompliceerder is.

Dit houdt niet in dat het een eenvoudig spel is. Eerlijk gezegd kregen we eerst na ca. 3 weken langzamerhand door, wat de spelregels (+ 20 bladzijden) inhielden en hoe we dienen te handelen. Bovendien waren blijkens uitlatingen van het Gispenteam van 1972 en ook van de spelleiding, de spelregels en de factoren waar rekening mee gehouden moest worden, "beduidend zwaarder" dan in het voorgaande jaar. Een commentator merkte op: "Men moet beslissen een goede planning hebben om zich staande te houden tussen de concurrenten".

Inmiddels zijn de 7 weken van de eerste ronde voorbij, we zijn wel "staande" gebleven, maar hebben toch net een paar fouten teveel gemaakt, met als gevolg dat we als 3e zijn geëindigd.

De belangrijkste vergissing die gemaakt is, is er eigenlijk nog een, die buiten ons vermogen lag. In de spelregels stond: "Beslissingsformulier uiterlijk met de middagpost van maandag verzenden". De allereerste keer was er geen reserve genomen en inderdaad met die middagpost verstuurd.

De normale gang van zaken is dan dat dinsdagmorgen het stuk aankomt, zodat dinsdagmiddag wanneer de beslissingen de computer ingaan de stand van zaken met betrekking tot de concurrentie opgemaakt kon worden. Nu, ons stuk kwam pas woensdag aan en de dag erop vernamen wij pas dat we die eerste maal eigenlijk voor "spek en bonen" meegedaan hadden. Protest hielp niet, de zaak kon niet teruggedraaid worden! Daar begonnen we dus met een enorme handicap, die we in feite niet meer te boven zijn gekomen, hoewel we hard teruggevochten hebben. Achteraf bekeken: als onze eerste beslissingen meegedaan hadden, dan zouden we zeker een belangrijk betere positie hebben gehad. Winnen is natuurlijk weer iets anders, maar misschien hadden we met een 2e plaats toch naar de volgende ronde kunnen gaan.

Maar, er zijn natuurlijk méér fouten gemaakt. Zoals het op een bepaald moment toestaan van een betalingstermijn aan "de klant", waardoor we de daarop volgende periode te weinig geld ter beschikking hadden om voldoende investeringen te kunnen doen. En die waren nodig voor uitbreiding van de produktie.

En als je dan uit balans bent is het mogelijk dat 2 perioden later veel te veel geïnvesteerd wordt. Vervolgens te veel produkten gemaakt worden en deze niet meer kunnen worden verkocht.

In ieder geval waren we op het einde zover dat we de belangrijkste fouten konden reconstrueren en zodoende op dat moment in staat waren te constateren dat toch wat meer inzicht verkregen was in het maatschappij gebeuren, zij het dan van een klein facet ervan.

De deelnemers van ons team waren iedere keer erg enthousiast om de te nemen beslissingen te bepleiten. De meningen liepen nogal eens ver uiteen; enkele fervente "dumpers" moesten nogal eens van hun plan afgehouden worden.

Wij zien terug op een plezierige competitietijd met geanimeerde discussies, waarin we elkaar weer eens op een andere manier hebben leren kennen.

Dit team wil als eindconclusie stellen dat dezelfde formatie in 1974 zeer gaarne nog eens mee wil doen, om dan -zonder handicap- te tonen wat het echt waard is.

Tenslotte hebben we het er nog niet zo slecht afgebracht getuige de hieronder vermelde eindstand.

De getallen slaan op behaalde percentages van het totaal.

Het heeft bij ons dus duidelijk aan een tekort aan winst gelegen (Daar hadden we wel eens meer last van!) Het Gispenteam bestond uit A.J. Middelkoop, R. Noorda, J. van Oostrum, J.A.M. Rijkes, W. Swanink en ondergetekende.

J. A. Poutsma

Deelnemend bedrijf

1 Meneba 2 te Rijswijk ZH
2 N.V. Os te Arnhem
3 Gispenteam
4 Z.N.M. N.V. te Veghel
5 Honig Merkart. B.V. Koog a/d Zaan

winst-aandeel	markt-aandeel produkt 1	markt-aandeel produkt 2	totaal
24,9	19,6	24,8	69,3
26,2	20,4	21,8	68,4
18,6	20,4	21,5	60,5
25,2	19,8	15,1	60,1
5,1	19,8	16,8	41,7
100%	100%	100%	300%

Bemetel examens

In de eerste week van mei zijn in het gehele land op diverse bedrijven de jaarlijkse Bemetal examens van start gegaan.

Ook enkele leerlingen van onze bedrijfsschool en een draaier uit de gereedschapsmakerij deden onder het toezicht van de heer Buis uit Utrecht aan dit examen mee. De examenstukken waren weer zoals we ze van Bemetal gewend zijn. Als men hiervoor een goed cijfer haalt, is dat met recht verdiend, want het valt niet mee om aan alle eisen te voldoen. Alleen degenen die goed voorbereid zijn kunnen dit examen dan ook tot een goed einde brengen.

Toch viel er een domper op dit examen omdat één van de kandidaten wegens plotselinge ziekte moest stoppen. Gelukkig kon het geregeld worden, dat hij na herstel z'n werkstuk nog mocht afmaken.

Wij hopen dat wanneer het schriftelijk examen (in de jaarbeurshal op 6, 7 en 8 juni) achter de rug is, alle kandidaten hun moeite beloond mogen zien met het begeerde en belangrijke Bemetal diploma.



CONCURRENTIE =====

De eigenaar van een klein servicestation in Oklahoma-City, wiens bedrijf veel schade leed door de concurrentie van een nieuwkomer aan de overkant besloot er iets aan te doen.

"Ik verlaagde de prijs van de benzine tot 21 cent per gallon (3,785 liter), maar een half uur later liet die knaap zijn prijs dalen tot 11,9 cent".

"Wat heb je toen gedaan?" werd hem gevraagd.

"Wat kon ik doen?" zei hij schouderophalend.

"Ik ben naar de overkant van de straat gereden en heb gezegd: 'gooi hem maar vol!'"

J. H. Pikker

Op 30 april j.l. was Pikker 12½ jaar in ons bedrijf werkzaam. Voordat hij bij Gispen kwam informeren heeft hij na de lagere school een tijdje bij een boekhandel gewerkt. Daarna is hij in het kruideniersvak terecht gekomen; hij was o.a. chef van de coöperatie in Huizen.

Verder heeft hij tot z'n 45e jaar veel diploma's over het kruideniersvak gehaald, allemaal in de avonduren. Toen hij bij Gispen kwam, werd hij in de expeditie te werk gesteld, maar na ongeveer 3 maanden werd hij voorman in de nieuwe lakkerij van fabriek IV, waar hij tot op heden werkt.

Voor zijn liefhebberijen komt hij tijd te kort. Hij knutselt graag en tuinieren vindt hij ook erg fijn. Verder is hij bestuurslid van een woningbouwvereniging en ook in het sociale vlak doet hij zo het een en ander.

Gispen-dealers

Als in deze kolommen iets wordt geschreven over Gispen en haar wederverkopers, dan mag worden verwacht dat een ieder die werkzaam is bij Gispen, weet dat een groot deel van ons meubilair wordt verkocht aan deze dealers, die op hun beurt beschikken over toonkamers, een magazijn hebben voor voorraad en geoefend personeel in dienst hebben om zo efficiënt mogelijk, snel en vakkundig de meubelen door te verkopen.

Gispen heeft op haar beurt op zich genomen het maken van reclame en publiciteit, het verrichten van marktonderzoek, het houden van exposities en het deelnemen aan jaarbeurzen teneinde het publiek te informeren en de wederverkopers het doorverkopen te vergemakkelijken.

Het personeel van onze dealers zal op gezette tijden, wil het op de hoogte blijven van wijzigingen in ons programma, moeten worden voorgelicht. Dit kan door middel van documentatie, een persoonlijk gesprek, doch ook klassikaal.

Nu, zo'n klassikale instructie heeft in de laatste twee weken van januari plaats gehad. 46 medewerkers van Blikman & Sartorius hebben in groepen van 12 personen twee dagen hieraan deelgenomen.

Het programma voor deze beide dagen was veelomvattend en hoe ruim ook de tijd genomen, bleek telkens, dat door de te verwerken stof, de geplande tijd door de sprekers werd overschreden.

Op de eerste dag 's-morgens werd de opening verricht door de heer E. Th. Vroom en een inleiding ter discussie gehouden door de heer H. J. van der Kroef over de zitmeubelen en door de heer D. W. van Logchem over systeemmeubelen (AZ), toegelicht met tekeningen, geprojecteerd met een overheadprojector.

De gezamenlijke lunch werd gebruikt in de kantine van fabriek I.

WIJ FELICITEREN ...

J. van Zanten

Op 12 juni is Van Zanten 12½ jaar bij Gispen in dienst. Hij ging na de lagere school naar de L. T. S. en vervolgens naar Werkspoor in Utrecht. Nadat hij daar de bedrijfsschool had doorlopen kwam hij als bank-plaatwerker bij de afdeling wegvervoer terecht.

Na z'n militaire dienst ging hij bij Gispen solliciteren en kwam in de gereedschapsmakerij terecht, waar hij tot op heden werkt.

Van Zanten is in het bezit van het diploma L. T. S. en van de Bemetal diploma's bank- en plaatwerken en stempelmaken.

Z'n hobby is tuinieren, in het bijzonder het kweken van planten.

Verder is hij actief vakbonds lid en reeds ongeveer 7 jaar lid van onze ondernemingsraad.

's Middags werd een rondleiding door fabriek II en fabriek IV gemaakt, vooraf ingeleid door Ir. J. Meijers. In kleine groepjes werden de gasten verdeeld en onder leiding van de heren J. van Oostrum, H. de Ruiter, H. C. Weysenfeld en ondergetekende hebben zij de productie gevolgd. Velen kenden het bedrijf nog, zoals het er voor de rampzalige brand uitzag en waren vol lof over de huidige situatie, om maar niet te spreken over de bewondering die werd uitgesproken door hen, die nog nooit deze fabrieken hadden gezien.

's Middags omstreeks half vijf heeft de heer E. Th. Vroom een meer algemeen beeld gegeven van ons bedrijf, en de gasten o.a. verteld, dat het geld op straat ligt, doch dat men wel moet bukken om het op te rapen. Een gezamenlijk diner werd in de stad gebruikt.

De tweede dag 's-morgens stond in het programma het Staalmeubel-computermeubilair, ingeleid door de heer G. Westenburg en de Staalmeubel-Compactus en stellingen, die door de heer R. Noorda werden ingeleid.

Aan het eind van deze ochtend kwam de discussie op gang, waaraan vooraf de heer Vroom verzocht had, ons niet te sparen voor eventuele kritiek. Zowel op technisch als op commercieel gebied werden vragen gesteld. 't Kwam zelfs voor, dat ons bepaalde suggesties werden gedaan ter verbetering van de organisatie e.d. Na de late lunch die tweede dag kwam een eind aan deze instructiedagen.

De heer G. Houtman, verkoopleider van Blikman & Sartorius, sprak namens zijn directie en zijn medewerkers een dankwoord uit met de wens dat deze dagen mogen hebben bijgedragen tot het vergroten van de kennis over het Gispen/Staalmeubelpakket en dat dit tot uiting zal komen in verhoogde omzetten.

W. F. Buitenweg.

Fotokopieën op gewoon papier

Sinds begin december gebruiken we voor het vervaardigen van fotokopieën, en zelfs voor kleine oplagen drukwerk, de Rank Xerox 7000.

Op ware grootte of verkleind

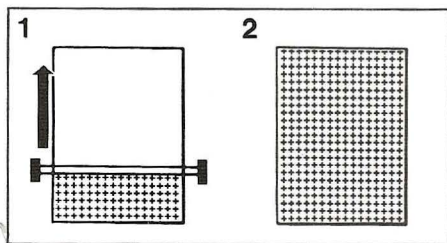
Op dit nieuwe apparaat kunnen kopieën op ware grootte maar ook verkleind worden gemaakt. Het apparaat is voorzien van een verbeterd belichtingssysteem, waardoor het veel gemakkelijker is geworden om bijv. lichtblauwe originelen te kopiëren, wat op het vorige apparaat (RX 3600) nog wel eens problemen opleverde.

Op de grote glasplaat kunnen gelijktijdig twee A4 originelen worden afgedrukt op één vel papier. Hierdoor wordt een afdruksnelheid van 7200 afdrukken per uur bereikt, terwijl daardoor ook de prijs per kopie wordt gehalveerd.

Hoe het werkt

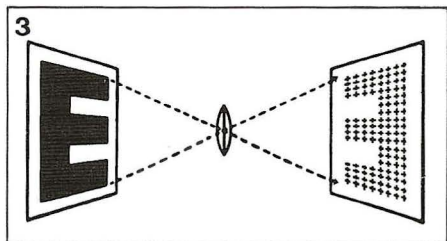
De 7000 werkt evenals de andere apparatuur van Rank Xerox, volgens het xerografisch principe, waarbij op gewoon papier afdrukken worden gemaakt.

Dit principe willen wij aan de hand van enkele schetsjes verduidelijken.

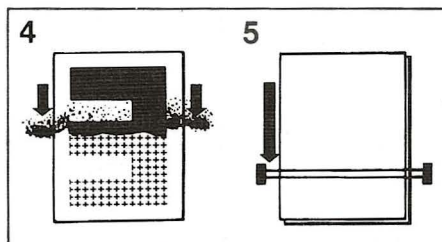


afb. 1 Het oppervlak van een vlakke plaat of drum, wordt lichtgevoelig gemaakt door lading d.m.v. een hoogspanningsdraad - corotron.

afb. 2 Het oppervlak van de plaat of drum is nu geheel elektrostatisch positief geladen.

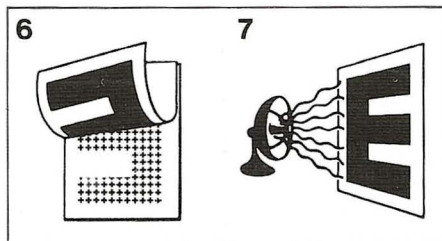


afb. 3 Het origineel (E) wordt geprojecteerd op het lichtgevoelige oppervlak. De positieve elektrostatische lading verdwijnt daar waar de plaat of drum belicht wordt.



afb. 4 Een negatief geladen elektrostatisch ontwikkelpoeder - toner - wordt over de plaat of drum verspreid en hecht zich aan de positief geladen gedeelten van de plaat of drum.

afb. 5 Een vel papier wordt in contact gebracht met de plaat of drum en ontvangt een positieve elektrostatische lading.



afb. 6 Het positief geladen papier trekt het negatief geladen poeder - toner - van de drum of plaat en er vormt zich een positief leesbaar beeld op het vel papier.

afb. 7 Het beeld wordt "gefixeerd" op het papier door een kortstondige verhitting en zo ontstaat een permanente afdruk.

Enkele mogelijkheden

Deze methode heeft dus het voordeel dat voor het maken van de afdrukken gewoon papier kan worden gebruikt. Bovendien zijn de kopieën daardoor ook goed beschrijfbaar.

De mogelijkheid om kleine drukwerk oplagen via de Rank Xerox te vervaardigen, ontlast de Rotaprint (klein-offset) gedeeltelijk. Ook in geval van haastwerk, zoals bijv. verkoopbrieven e. d. is het mogelijk snel te werken omdat rechtstreeks van het getypte model kan worden gewerkt. Er behoeft niet eerst een tussenvorm gemaakt te worden. Ook de tijd, nodig voor het instellen van de offsetmachine komt te vervallen.

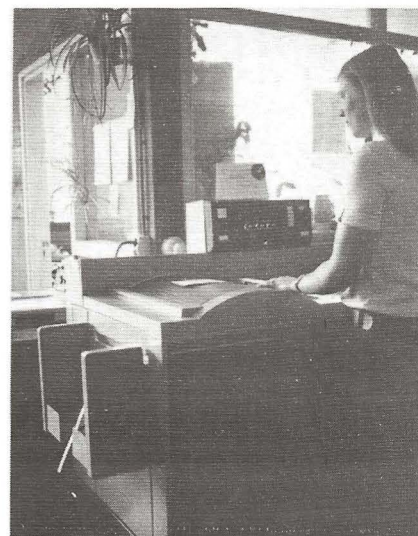
Zoals U ziet de mogelijkheden zijn vele. Echter niet onbeperkt. Afdrukken van foto's en vlakken is een moeilijke zaak. Ook vergrotingen kunnen

er niet op worden gemaakt (daar wordt namelijk nogal eens om gevraagd). Dit zijn enkele beperkingen, die echter niet opwegen tegen de vele voordelen.

De Rank Xerox 4000

Sinds half maart is naast de Rank Xerox 7000, de Rank Xerox 4000 in gebruik genomen, die bestemd is voor het maken van kleinere oplagen. Een voordeel van deze machine is o.a. dat automatisch tweezijdig gekopieerd kan worden. Verder is het ook mogelijk om foto's en vlakken redelijk over te nemen.

W. van Harten

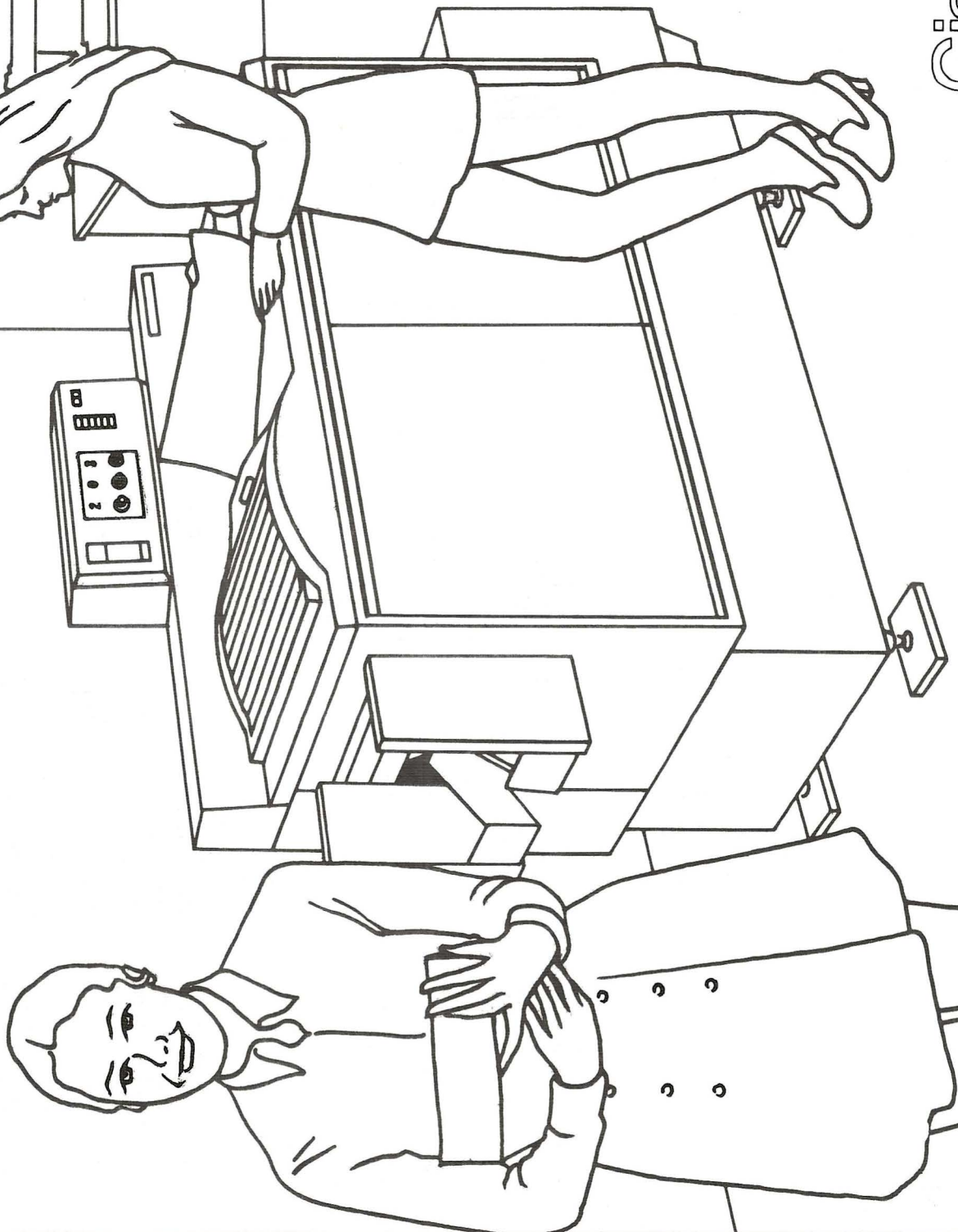


De RX 7000



De RX 4000

Vakantie kleurwedstrijd



Beste kinderen,

De vakanties staan zo langzamerhand weer voor de deur en mede daarom hebben wij besloten om voor jullie iets te gaan doen.

In deze fabrieksfluit is een tekening van een apparaat dat in onze drukkerij gebruikt wordt, een z.g. fotokopieermachine bijgesloten.

Als het eens een dag minder mooi weer is, kunnen alle Rembrandtjes en Vermeertjes eens laten zien wat ze in hun mars hebben en misschien wordt je dan eens net zo beroemd.

Dus jongens en meisjes doen jullie je best, want degenen die door de jury uitgekozen worden ontvangen een leuke verrassing.

De schildertjes worden in de volgende groepen ingedeeld:

- 1e groep van 4 tot 6 jaar
- 2e groep van 6 tot 8 jaar
- 3e groep van 8 tot 12 jaar

Inzenden vóór 6 augustus bij de afdeling Personeelszaken.
En nu aan de slag!

Oom Cor.

Vrije nieuwsgaring

Dit blad dient voor de zo broódnodige interne kommunkasie, maar dat weet iedereen allang.

Hiertoe worden al jaren regelmatig dure cursussen gegeven in den lande, dat wist U misschien ook al.

Het bedrijfsnieuws moet nu eenmaal gebracht worden en dit moet goed gebeuren, enz. enz. enz.

Er zijn zelfs welmenende kopstukken, die in dit verband steeds blijven denken aan de jongens met de baarden en de lila broekpakken. Prima! Goed! Uitstekend! Maar laten we nu wél wezen....

De copy moet toch ergens vandaan komen!

Als er iemand van mening is dat deze redactie al dit fluitwerk zo maar even uit de pen laat vloeien, die vergeet dat maar gauw.

Even aftellen wie er dan nog meedoet. Vanavond.

Bij een kaarsje.

En een roodlichtje voor de deur.

De copy van de directie dus ontbreekt of 't hangt aan de muur, fraai getikt. Andere bronnen van nieuws zijn diensthoofden, productmanagers, en andere soorten blijde ridders, maar die zijn al ingedeeld, of 'forced lance' bij wijle. Bedrijfsnieuws hebben we nodig. En heus niet alleen over zakelijke toestanden.

Er zijn verhalen genoeg. Of niet soms? Vrolijke, bedroefde, algemene of bijzonder gemene!

Het afgekeurde buizenverhaal, bijvoorbeeld.

Of het mysterie van het verwisselde loonzakje.

De vijf-handtekeningen-per-dag-man, e.v.a.

Daarom moeten we nu iets afspreken. Als U iets fluitrijp vindt, maak een notitie of bel Gea op P. Z. Die deponneert het in de F.F.-bus, onze ploeg Grote Versierders werkt het wel verder uit.

Ook al bent U hier pas een week. Of helemaal in Roden. Van ons mag het allemaal!



BEDRIJFSVOETBALCOMPETITIE 1973

Gispen speelde zijn eerste wedstrijd tegen het 'elf'tal van Garage Ton, dat met slechts negen man in 't veld verscheen. Dit was vooral in de eerste helft niet direct merkbaar, want men bood vinnig tegenstand.

Gispen kwam door een kopbal van Serhalawan op 1-0, doch even later liet Toonen een schot uit zijn handen glijpen en bracht Garage Ton de stand op 1-1.

De Ridder wist nog een strafschoep te benutten, zodat de rust aanbrak met een 2-1 voorsprong.

Na de rust was Gispen duidelijk sterker. Maar Ton gaf het niet op en bleef gevaarlijk. Hieruit blijkt dat een volledig elftal van Garage Ton een geduchte tegenstander zal zijn. Een hard schot van Rijkjes bracht de stand op 3-1 en daarmee kwam het einde.

Het is een prettige en sportieve wedstrijd geweest.

Vrijdag 11 mei bond Gispen de strijd aan tegen D. S. M. Gispen was voor de rust sterker, hetgeen door doelpunten van Ramschie en Rijkjes tot uitdrukking werd gebracht met 2-0 voorsprong in de eerste helft.

In de tweede helft kwam er meer evenwicht in de strijd. De Gispen-achterhoede echter had er een goede kijk op en belette D. M. S. te scoren. De eindstand werd dan ook 2-0 voor Gispen en dat was toch wel verdiend ook.

Vrijdag 18 mei volgde de wedstrijd Gispen-Marijnen. Ook Marijnen verscheen niet compleet in 't veld, waardoor Gispen zich vrij vlot naar een 3-1 zege speelde en wel door doelpunten van Borgstein 1-0, Rijkjes 2-0 en idem 3-0.

Marijnen wist de stand nog op 3-1 te brengen, waarmede het einde kwam.

Een dag later speelde Gispen tegen de oud-kampioen Hussen. Wegens verandering van enkele spelers moest Gispen met tien man de strijd in. Borgstein die geblesseerd was ging in 't doel staan. Hij deed dit prima en had aan het enige doelpunt van deze wedstrijd dan ook geen schuld.

Gispen bood felle tegenstand en kreeg nog goede kansen. Maar de doelman van Hussen gaf geen krimp en zo eindigde deze goede wedstrijd met een eervolle nederlaag.

M. Mouthaan

Fotoclub Gispen

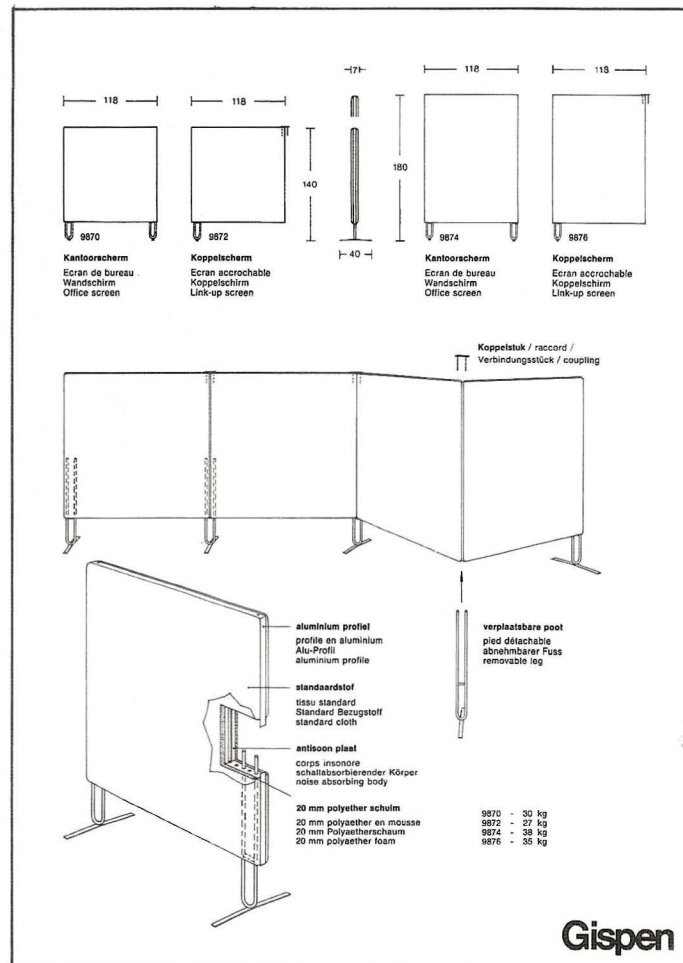
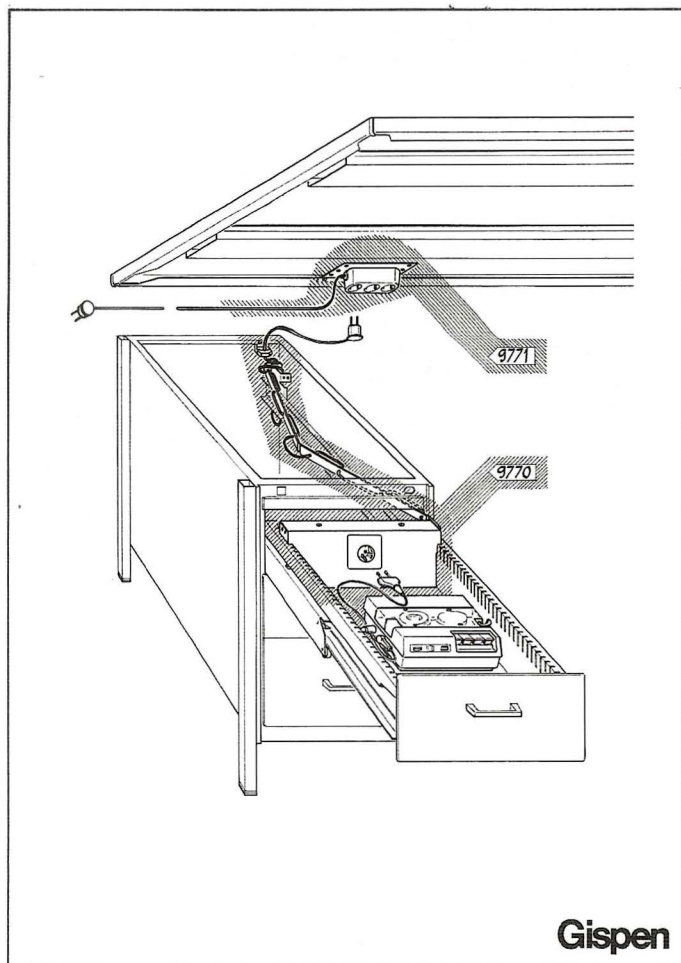
Het 20-jarig bestaan van de fotoclub was aanleiding voor het bestuur om voor de leden iets te organiseren. Er is een dagtocht met de bus naar Brussel uit komen rollen, die ons allen buitengewoon goed is befallen. 's-Morgens om ± 8.00 uur in de bus en op weg. Het weer was als besteld voor zo'n dag, niet koud en gelukkig ook niet te warm. Nadat we op het oude Expo-terrein koffie hadden gedronken werden we na een route door Brussel (manneke Pis!) op de Markt losgelaten, waar de prachtige gebouwen werkelijk een grote indruk maakten en toen maar foto's maken.

Na 5 uur lopen en zo nu en dan een biertje en vooral niet te vergeten de winkels waar Brussels kant werd verkocht (dames!!!) konden we om half vijf weer in de bus stappen en terug gaan op weg naar Breda, waar in restaurant Prinsenhage gedineerd werd.

's-Avonds om half tien in Culemborg na een erg gezellige terugrit. In september a.s. komt er naar aanleiding van het 20-jarig bestaan nog een tentoonstelling van ons werk in de kelder van het Stadhuis.

C. Borstlap





PROVINCIALE BRANDWEERWEDSTRIJDEN 1973, KLASSE 3

Op 12 mei j.l. organiseerde de vrijwillige brandweer van de gemeente Bergh de jaarlijkse brandweerwedstrijden, die werden gehouden op het industrieterrein van 's-Heerenberg. Gispen nam deel met een gecombineerde ploeg van de fabrieken I, II en IV.

Tegen twaalf uur 's middags vertrokken we met een bus naar de plaats van bestemming en meldden ons om 14.35 uur bij het gebouw Gemeentewerken 's-Heerenberg.

We hadden, toen we ons aangemeld hadden nog tijd genoeg om even in het stadje rond te kijken en daarna werden we, vergezeld door een wagen van de plaatselijke brandweer, naar het oefenterrein gebracht.

Daar aangekomen werd het materiaal uit de bus gehaald en konden we aantreden voor de wedstrijd.

De bevelvoerder meldde ons bij een jurylid aan en die gaf ons opdracht om te starten, waarna het uitrukcommando gegeven werd en de wedstrijd begon.

In de wedstrijd waren enkele oefeningen uitgezet, zoals een slang onder de rails doorvoeren door de nummers 4 en 5.

Een ladder opzetten door 1 en 2 en een gesprongen slang verwisselen door 6 en 7.

Al deze oefeningen werden zo goed mogelijk uitgevoerd en het "vuur", dat in een transportbedrijf woedde, werd bestreden.

Toen alle stralen eenmaal ingezet waren, en de bevelvoerder de situatie had overzien werd het commando "brand meester" gegeven en konden we alles weer inpakken.

Er werd nog nagekaart over de wedstrijd toen we ons gingen verkleden en in een plaatselijk café werd op de goede afloop al vast iets gedronken.

Tegen 6 uur gingen we naar het gebouwtje waar de prijsuitreiking plaatsvond.

Het resultaat was dat we met 231 punten op de 13e plaats waren getindigd en als winnaar kwam de ploeg van Millingen aan de Rijn met 276 punten uit de bus.

Na afloop gingen we in Ede 'chinezen' om onze honger te stillen en toen dat eenmaal gelukt was, gingen we nog even ergens anders nablussen, wat geweldig goed lukte!

Daarna gingen we op weg om op de Triosingel te eindigen, alwaar het materiaal in de brandweergarage werd gezet en we allen huiswaarts keerden na deze gezellige wedstrijd-dag.

BIJSLUITERS

Omdat onze catalogus niet alles laat zien wat wij maken, en omdat onze verkopers toch wel graag tonen wat er te koop is, zullen van een aantal artikelen losse z.g. 'bijsluiters' worden gemaakt.

Deze 'bijsluiters' -op A4-formaat- laten aan de éne kant één of meer afbeeldingen (foto's) zien; aan de andere kant de 'technische' gegevens. De tekst (als die er al is) zal steeds zodanig zijn dat dezelfde bijsluiters in al onze afzetgebieden kan worden gebruikt (4 talen).

Van een tweetal artikelen (kantoor-scherm en tafel- respectievelijk lade-contactdoos) is hier de 'technische' kant afgebeeld. De eerste bijsluiter -van het kantoor-scherm- is een dezer dagen klaar voor verzending, en kan dan zijn werk als 'stille verkoper' beginnen.



NORMALISATIE-DWINGENDE NOODZAAK

Onze gepensioneerden



De heer A. van het Hart
Slotstraat 11, Beusichem
wordt op 11 juni 67 jaar.



De heer L. den Hartog
St. Annakapelstr. 67, Culemborg
wordt op 16 juni 70 jaar.



De heer A. Vink,
J.B. v.d. Hamstr. 3, Culemborg
wordt op 20 juni 74 jaar.



De heer W. Carstens,
Otto van Reesweg 10, Culemborg
wordt op 27 juni 70 jaar.



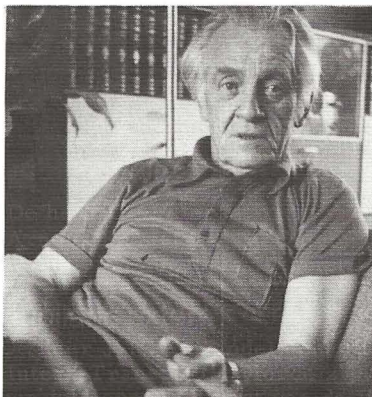
De heer K. Eulink,
Zonnebloemstr. 25, Culemborg
wordt op 29 juni 76 jaar.



De heer H. J. Knepper,
Torenstraat 23, Beusichem
wordt op 6 juli 73 jaar.



De heer H. de Ruiter,
Debussystraat 40, Culemborg
wordt op 8 juli 70 jaar.



De heer W. Lingen, chef lakkerij I, bereikte op 4 april j.l. de pensioengerechtigde leeftijd. Op 25 mei eveneens de heer G. A. Jansen, die zich echter voorlopig nog verdienstelijk wil blijven maken als heftruckchauffeur in fabriek II.



Voor een dapper man zijn voor- en tegenspoed als zijn rechter- en linkerhand. Hij gebruikt ze beide.

St. Catharina van Siena

In de loop van 1973 verwachten wij nog de volgende jubilea en pensioneringen:

12½-JARIG JUBILEUM

	jub. datum
C. A. Borgstein	73.07.02
J. A. de Greef	73.07.02
W. Hol	73.08.20
J. Verschoor	73.08.22
E. J. van de Brink	73.10.10.

25-JARIG JUBILEUM

G. J. Kievith	73.06.21
W. van Mourik	73.06.28
L. Camijn	73.07.19
C. J. Verheyde	73.09.01
M. J. Copier	73.09.20
M. van Asch	73.11.15

PENSIONERINGEN

	pens. datum
P. Akihari	73.06.11
F. P. A. van Gils	73.06.19
L. J. Holleman	73.07.03
G. W. M. Veldt	73.09.17
J. den Dunnen	73.10.03
A. Veldt	73.10.12
J. C. den Hartog	73.10.29
G. H. N. van Beest	73.12.06



De heer A. W. v. d. Berg,
Parklaan 115, Culemborg
wordt op 16 juli 70 jaar.



De heer B. C. van Middelkoop,
Goudsbloemstraat 19, Culemborg
wordt op 17 juli 69 jaar.



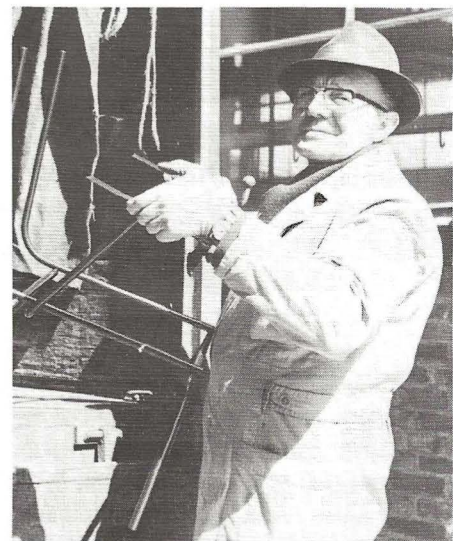
De heer J. Laponder,
Oranjestraat 45, Beusichem
wordt op 30 juli 67 jaar.



De heer G. Peterse,
Arnoud Faasstraat 3, Culemborg
wordt op 5 augustus 70 jaar.

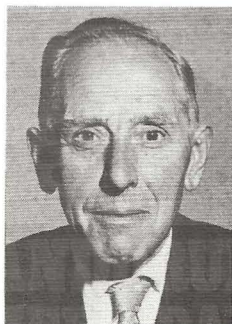
Jubilaris extern

De heer J. H. A. Zindel, chauffeur 'Intern Transport', vierde zijn zilveren jubileum in dienst van de firma Den Hartog. Hoewel dus geen Gispelman, is deze jubilaris bij ons een zo overbekende en graag geziene figuur, dat wij voor hem toch in deze Fabrieksfluit een plaat(s)je hebben gemaakt.



Met onze hartelijke gelukwensen!

In memoriam: H. C. Zaaijer



Eind februari moesten wij vernemen dat onze oud-werknemer H. C. Zaaijer door een verkeersongeval was overleden in de ouderdom van 79 jaar.

Hoewel we kunnen zeggen dat dit de leeftijd der sterken is, konden we ons toch maar moeilijk voorstellen dat de kwieke Henk Zaaijer niet meer was. Op 31 maart 1959 ging hij, na een 24-jarig dienstverband, met welverdiend pensioen. Na die tijd zagen we hem nog wel eens op het bedrijf en ook regelmatig met zijn hengelattributen op weg naar zijn stekkie.

Op 2 maart hebben wij hem de laatste eer bewezen tijdens de crematie-plechtigheid in Dieren en afscheid genomen van een man die met hart en ziel zich aan Gispén verbonden voelde.

Gehuwd:

Lidy Uphof met Danny Libert,
12 april 1973.

Jéan Pauli (inmiddels uit dienst)
met Iet Woerdenbach,
11 mei 1973.

COLLEGA ZIEK?



EEN HANDDRUK DOET MEER DAN EEN FRUITBAKJE

DANKBETUIGINGEN

Leeg en stil is het om ons heen, maar de levensblijheid en grote liefde die hij ons gaf zal ook nu ons de kracht geven verder te leven. Daarom is het moeilijk voor mij de juiste woorden te vinden om te zeggen wat ik voel door Uw oprecht medeleven en grote belangstelling ons betoond na het overlijden van en begeleiden naar de laatste rustplaats van mijn man en onze vader.

Mevr. A. van Zomeren-Oerlemans
en kinderen

Langs deze weg willen wij de directie en het personeel van de stoffeerderij hartelijk bedanken voor de belangstelling en de vele cadeaus bij de geboorte van onze zoon Richard.

N. van den Oosterkamp
J. van den Oosterkamp-van de End

Mede namens mijn vrouw dank aan directie, personeelsfonds, personeel lakkerij en montage, collega's en verdere belangstellenden, voor de vele bliken van waardering, alsmede voor de vele geschenken ter gelegenheid van het bereiken van mijn pensioengerechtigde leeftijd.

W. Lingen

Hierbij wil ik, ook namens mijn vrouw, allen die op welke wijze dan ook belangstelling hebben getoond tijdens mijn verblijf in het Ziekenhuis te Culemborg en Utrecht en bij mijn thuiskomst, hartelijk danken, ook voor de prachtige bloemen, fruitmanden en andere geschenken.

J.D. Peterse

Mede namens mijn vrouw betuig ik hierbij mijn hartelijke dank voor de belangstelling en de cadeaus ontvangen bij de geboorte van ons dochtertje Ilse.

M. van Akooy

Hartelijk dank ook namens mijn echtgenote, voor de hartelijke belangstelling bij mijn 25-jarig huwelijksfeest. Dit zowel aan het personeelsfonds als mijn collega's.

W. van den Dungen

Geboren:

Richard, zoon van de familie
N. van den Oosterkamp,
24 januari 1973.

Ilse Yolande, dochter van
de familie M. van Akooy,
31 januari 1973.

Willeke, dochter van
de familie R. Mijsberg,
19 maart 1973.

EVEN VOORSTELLEN:

De heer A. van Arkel
Plaatwerkerij IV
In dienst 72.08.28

De heer M. Dingil
Plaatwerkerij IV
In dienst 72.09.05

Mejuffrouw N. Hoeven
Afd. Planning
In dienst 72.09.18

De heer F. Yurgalar
Plaatwerkerij IV
In dienst 72.10.01

De heer H. K&sk
Technische Dienst IV
In dienst 72.11.06

De heer H. B. Reinders
Bedrijfschool
In dienst 72.11.06

Mevrouw M. van Zoelen
Afd. Verkoop
In dienst 72.12.13

Mevrouw W. Vos
Afd. Verkoop
In dienst 73.01.01

De heer P. Wammes
Plaatwerkerij I
In dienst 73.01.01.

De heer C. v. Willigenburg
Bedrijfsadministratie
In dienst 73-01-01

De heer A. H. Koenen
Bankwerkerij II
In dienst 73-02-26



Uit de ondernemingsraad...

Kort verslag van de 208e vergadering van de O.R., gehouden op 25 mei 1973.
Alle leden zijn aanwezig, alsmede de heren Ir. J. Meijers en A. Anbeek.

1e Omstreeks 3 uur opent de voorzitter de vergadering. Hij is verheugd, dat de O.R. weer in werking is en stelt, dat zo er ooit behoefte zou zijn om informeel over de achter ons liggende stakingsperiode te praten hij daartoe gaarne bereid is.

2e De notulen van de 207e vergadering worden zonder wijziging goedgekeurd. Naar aanleiding van de notulen merkt de heer Van Zanten op, dat hij de indruk heeft, dat het ziekenbezoek nog niet zo werkt als het behoort en vraagt of de regeling hiervoor aan de chefs is doorgegeven. De voorzitter antwoordt, dat de regeling niet in de groene map zou worden opgenomen, maar inderdaad wel aan de chefs zou worden overhandigd.

3e Betreffende de gang van zaken deelt de voorzitter mede, dat het resultaat van de eerste 4 maanden slecht is. De oorzaak is bekend. Hij stelt voor de resultaten later als de zaken weer geregeld zijn opieuw door te nemen. De orderbinnenkomst is wisselend. Er zijn nu en dan wat grotere objecten. Volgens de voorzitter zouden er door de staking orders gemist zijn. Op de vraag welke, met name genoemd zouden kunnen worden, antwoordt de voorzitter, dat er met wiskundige zekerheid niets te stellen is. Maar natuurlijk zijn er, aldus de voorzitter, orders gemist, omdat er niet snel genoeg geleverd kon worden. Wat het marktaandeel 1972 betreft; in haar totaliteit is dit gedaald door minder investeringen en minder aanschaffingen. Het aandeel dat Gispén heeft gehad is echter gestegen t.o.v. voorgaande jaren. Hetgeen te verklaren is door een aantal grote orders die Gispén in 1972 heeft ontvangen. Het resultaat van april staat in het teken van het aanloopproces. De maand mei heeft weer haar normale tempo.

4e Resumé-punten:

a) Ruimtevaartcommissie:

De voorzitter wil hier niet diep op ingaan in verband met het feit, dat de zaak met fabriek I nog niet geregeld is. De heer Romijn herinnert de voorzitter er aan dat de O.R. nadat het plan zoals dat in januari aan de orde is geweest door de Raad van Commissarissen goedgekeurd zou zijn schriftelijk zou worden geïnformeerd. Tevens zou een sociaal begeleidingsplan worden voorgelegd.

De voorzitter antwoordt, dat het plan door de Raad van Commissarissen goedgekeurd is onder het voorbehoud, dat er een goede koper voor fabriek I moet zijn. Dit is nog niet het geval, maar zodra het zover is zal gehandeld worden zoals toegezegd.

b) Aantrekken nieuw personeel (inclusief

inlenen van mensen en uitbesteden van werk)

De voorzitter verzoekt dit probleem thans anders te benaderen dan het eerder gedaan is. Er is de laatste tijd nogal wat nieuw personeel aangetrokken, zodanig dat er weinig aanvulling meer nodig is. Het zou er nu om gaan incidentele pieken te kunnen opvangen, b.v. bij te lange levertijden, grote opdrachten. Men denkt hierbij aan het inlenen van personeel (uitzendkrachten). Het voordeel is dat als dit extra personeel niet meer nodig is het zondermeer opgezegd kan worden.

De heer Hulskes vraagt naar de kosten, die hier aan verbonden zijn. Deze blijken voor het bedrijf nogal vrij hoog te liggen, hoewel de betreffende werkkrachten niet meer dan 10% boven het C.A.O.-loon ontvangen.

De heer de Ridder wijst op het feit dat nieuw personeel, waartoe inleenkrachten toch ook behoren, enorme inwerkkosten met zich meebrengt. Bij sterke wisseling van mensen zal dit aanzienlijk oplopen.

De heer Anbeek antwoordt, dat Gispén na verloop van tijd zelf de mensen zou kunnen aanwijzen, die zij tijdelijk zou willen hebben.

De O.R. wil zich over dit voorstel beraden, waarmede de voorzitter akkoord gaat.

Door het inschakelen van vakantiewerkers is het probleem niet zo urgent. Wat het uitbesteden van werk betreft, dit is ook een aspect dat tegen de achtergrond van te weinig personeel moet worden bezien. Onderzocht wordt b.v. of de kaartenkasten door Roden gemaakt zouden kunnen worden.

De heer Romijn maakt er bezwaar tegen, dat de mensen van de planning niet zijn ingeschakeld bij de kwestie van het uitbesteden. Hij is van mening, dat juist zij hierover een goed oordeel zouden kunnen geven. Nu bepalen alleen de chefs wat er gedaan zou kunnen worden.

De heer Meijers zegt, dat men gebruik heeft gemaakt van het onderzoek, dat na de brand is gedaan.

De voorzitter is het wel eens met het standpunt van de heer Romijn en vindt, dat er met de betrokkenen moet worden gesproken, voorzover zulks nog niet is geschied.

Mej. Smits vraagt naar de financiële aspecten van het uitbesteden.

De heer Meijers antwoordt, dat de aanbiedingen, die van andere bedrijven ontvangen worden aan bepaalde voorwaarden moeten voldoen, om er op in te kunnen gaan.

De voorzitter stelt, dat men daarnaast bovendien wel eens verplicht kan zijn bepaalde beleidsbeslissingen te nemen, ook al heeft men er niet direct voordeel aan.

c) Oudejaarsbijeenkomst:

De voorzitter verzoekt dit onderwerp

tot na de vakantie te laten rusten.

5e Betreffende de vormingsdag, die thans op het salaris in mindering wordt gebracht, blijkt dat er voor de betrokkenen, door het ontvangen van kinderbijslag financieel geen nadeel aan verbonden te zijn. Dit te meer omdat met terugwerkende kracht kinderbijslag kan worden aangevraagd.

6e Beroepscommissie functieclassificatie en harmonisatie.

Dinsdag 29 mei zal er een gesprek plaatsvinden in Dordrecht, waarbij aanwezig zullen zijn vertegenwoordigers van de 3 O.R.en (Lips-Gispén-Staalmeubel), de Raad van Bestuur, Vakbondsbestuurders, chefs personele zaken

De heer Romijn zal als afgevaardigde van Gispén gaan.

Bij dit gesprek zal het er om gaan een juiste procedure te vinden voor die zaken, die centraal en die plaatselijk geregeld zouden moeten worden.

Voor het instellen van een beroepscommissie wil men dit gesprek afwach-
ten. In de week hierna zal de O.R. bij elkaar komen, om dit alsnog te regelen.

7e Op 5 juni zullen de 12½jarige jubilea van het eerste halfjaar 1973 gezamenlijk worden gevierd in een feestelijke bijeenkomst, waarbij 2 leden van de directie aanwezig zullen zijn.

8e De bedrijfscommissie, aan wie een uitspraak is gevraagd met betrekking tot het aantal kiesgroepen (1 of 2), n.l. 1 groep met gezamenlijke lijst of 2 groepen bestaande uit 1 groep voor handarbeiders en beampten en 1 groep voor boven CAOers, heeft besloten de kwestie terug te verwijzen naar de O.R. van Gispén. Zij voegde ter beoordeling van de kwestie een verslag bij van de discussie, die hierover is gevoerd in een bedrijfscommissievergadering. Die door de heer Meijers en mejuffrouw Smits als toehoorders is bijgewoond. Als de O.R. na kennis genomen te hebben van dit verslag nog niet tot overeenstemming zou kunnen komen, dan wil de bedrijfscommissie alsnog uitspraak doen.

Deze uitspraak is bindend voor de O.R. Zowel de voorzitter als de gekozen leden vonden geen aanleiding hun standpunt na het lezen van het verslag te wijzigen en beiden partijen zullen nu de Bedrijfscommissie verzoeken uitspraak te doen.

9e Begin juni zal weer begonnen worden met het werkplaatsoverleg en de bijeenkomsten van het kader. Om de bijeenkomsten zinnvoller te kunnen laten zijn zal in de volgende vergadering de heer Anbeek met een voorstel komen voor vorming van de betrokkenen.

10e Voortaan zal voor het kunnen opnemen van vastgezette winstbedragen een termijn gelden van 7 jaar. Voorheen was dat 5 jaar, uitgezonderd

blijven opnamen, die worden gebruikt voor het aflossen van hypotheeken e.d.

11e De voorzitter deelt mede, dat in een F.M.E. vergadering uitvoerig is gesproken over de korting van vakantie-rechten, ziekteverzekering, pensioen premies, e.d., en niet alleen in negatieve zin. In deze vergadering is besloten, dat in het vervolg heel duidelijk gesteld zal worden wat voor standpunt door de werkgevers zal worden ingenomen betreffende dit soort zaken, als weer een staking aan de orde zou zijn. Voor dit keer is besloten, dat geen korting op dergelijke premies en rechten zal worden toegepast. In een vergadering, van werkgevers en werknemers (de zgn. ROM) is dit later bevestigd. Betreffende onkostenvergoedingen, zoals reiskosten en telefoonkosten geldt, dat inderdaad voor de dagen, dat niet gewerkt is, geen uitbetaling zal volgen. De O.R. leden verzochten de telefoonkostenvergoeding hier buiten te laten. De betrokkenen (T.D. mensen) hebben niet om telefoon gevraagd. Consequent zou zijn geweest als men had laten afsluiten. De voorzitter zegt toe dit met P.Z. en betrokkenen te zullen opnemen.

12e Vakantiedagen 1973:

Gezien de tegemoetkomende houding van de werkgevers doet de voorzitter een beroep op de O.R. om voor de Kerstweek een redelijke oplossing te vinden door b.v. nog een 2e vakantiedag vast te stellen. De andere dagen in nader overleg. De gekozen leden willen dit behandelen als men weet waar men t.a.v. de vakantiedagen voor 1973 aan toe is. Dit zal evenals de functieclassificatie in een extra O.R. vergadering aan de orde komen.

13e De O.R.-vergaderingen worden voor de rest van het jaar als volgt gepland:
10 juli, 29 augustus, 3 oktober,
7 november en 12 december.

14e De fabrieksfluit zal op aansluitende data verschijnen.

15e Melkgeld:

De O.R.-leden geven er de voorkeur aan deze kwestie bij de invoering van de functieclassificatie aan de orde te stellen. De voorzitter en de heer Anbeek gaan hiermede akkoord.

16e De ideeënbus zal de volgende maal worden behandeld.

17e De groene map is vernieuwd en opnieuw uitgewerkt. Mej. Smits merkt t.a.v. van de Gispens-vakantieregeling op, dat hier ten onrechte het woord "bevroren" is ingekomen. In de vergadering die vorig jaar over de vakantie-regeling is gehouden heeft de voorzitter dit later als noot toegevoegd. De O.R.-leden hebben geantwoord, dat zij zich hierover zouden beraden,

maar hebben nog geen antwoord gegeven.

De voorzitter antwoordt, dat het voor hem vast staat dat het een bevroren regeling is.

Mej. Smits zegt dat de O.R.-leden zich over deze uitspraak zullen beraden.

18e Op 5 september zal in verband met het feestelijk viere van het 25-jarig ambtsjubileum van de Koningin niet worden gewerkt.

19e Rondvraag:

De heer Anbeek heeft een statistiek gemaakt van de leeftijdsopbouw. Zij zal als bijlage bij de notulen worden gedaan. In een volgende vergadering kan hierover eventueel gesproken worden.

De heer Van Zanten merkt in verband met de leeftijdsopbouw op, dat 65-jarigen, indien het bedrijf hen gebruiken kan, op basis van een ander contract dan het normale dienstverband, in dienst worden gehouden.

De voorzitter antwoordt, dat hierin een beleid gevoerd wordt op basis van de omstandigheden en beiderzijdse vrijwilligheid.

De heer Romijn is van mening, dat als zij nodig zijn voor het bedrijf ze even goed bij Gispens kunnen werken dan dat zij b.v. naar anderen zouden gaan.

De heer de Ridder vraagt of alle 65-jarigen in dienst kunnen blijven.

De voorzitter antwoordt, dat dit niet het geval is. Dit wordt naar de omstandigheden beoordeeld.

De heer Hulskes zou voor iedereen een regeling willen treffen, die via verkorte werktijd naar het pensioen toegaat.

De voorzitter antwoordt, dat er op landelijk niveau hierover studies gemaakt worden. Voor Gispens kan voorlopig echter alleen bovengenoemde regeling gelden.

De heer Romijn maakt er bezwaar tegen dat bij de nieuwe functie-omschrijvingen die voor de handarbeiders zijn gemaakt en die reeds op schrift zijn gesteld geen bazen zijn ingeschakeld, maar alleen de bedrijfsleiding. Hij is van mening, dat bazen juist op details kunnen wijzen, waar de bedrijfsleiding onvoldoende mee bekend is.

De heer Anbeek antwoordt dat het geen nieuwe omschrijvingen betreft, maar dat het aanpassingen zijn, die met F.M.E.-deskundigen worden besproken, ken, terwijl ook de vakbondsbestuurders de gelegenheid krijgen dit te bestuderen.

De heer Romijn blijft van mening, dat het dan te laat is. Ook vakbondsbestuurders kunnen niet alle details weten. Het vooraf inschakelen van bazen had problemen kunnen voorkomen.

De heer Den Hertog wijst op de mogelijkheden, die ontstaan als teveel buitenlandse komen op afdelingen waar vrijwel geen Nederlands personeel aanwezig is. In verband met de werkzaamheden acht hij dit bezwaarlijk. Bovendien kunnen de buitenlanders geen tekening lezen. Hij verzoekt hier grote aandacht aan te besteden.

De heer Meijers antwoordt, dat dit inderdaad een groot probleem is, maar

er is geen voorraad meer aan zelfstandig werkende mensen.

De voorzitter deelt nog mede, dat hij hoopt, dat binnen een paar maanden de functieclassificatie zal worden ingevoerd.

De heer Romijn wijst op een afdeling, waar door de houding van de bedrijfsleiding, de sfeer te snijden is. Hij verzoekt in het werkplaatsoverleg op beide partijen een beroep te doen om weer tot een normale situatie te geraken.

De heer Van Doorn vindt het betreurenswaardig, dat zoveel stoelen voor reparatie naar de fabriek terug moeten of ter plaatse moeten worden hersteld. Had dit niet voorkomen kunnen worden?

De heer Meijers antwoordt, dat er inderdaad fouten zijn gemaakt, n.l. constructiefouten, lasfouten en productiefouten. Ook zijn er noodzakelijke maatregelen getroffen die niet afdoende de bleken te zijn. Dit moest echter wel om direct iets te kunnen doen.

De voorzitter is bang, dat het een "schuimrubberaffaire" gaat worden.

Mej. Smits mist op de agenda het onderwerp Export Office en Toonkamer Amsterdam.

De voorzitter antwoordt, dat dit inderdaad vergeten is.

De zaken zijn als volgt:

Bij Lips heeft men besloten zich uit het Export Office terug te trekken en zich weer in Dordrecht te vestigen. Bovendien zou men evenals Gispens dit gedaan heeft een informatiecentrum bij de fabriek willen hebben en de toonkamer te Amsterdam dus ook willen opheffen, zoals dit voor Utrecht, Rotterdam en Den Haag al gebeurd is.

De directie van Gispens/Staalmeubel heeft hierna besloten ook uit Amsterdam weg te gaan. De exportafdeling Gispens/Staalmeubel komt naar Culemborg, evenals de heer De Haan, die naar het Project Informatie Centrum zal komen. Ten aanzien van het sociaal plan dat voor de betrokkenen zal moeten worden gemaakt verzoekt de O.R. in kennis te worden gesteld. De voorzitter gaat hiermede akkoord.

20 De datum van de volgende vergadering wordt bepaald op 10 juli a.s.

21 Omstreeks half 6 sluit de voorzitter de vergadering.

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch,
A. de Bruin, D.W. van Logchem,
H.H. Sijbrant, C. van Zanten.

Gispens foto's: W. Carstens
Layout: P.J. Hermans
Druk: W. van Harten

De Fabrieksfluit

27e jaargang
no 276
september 1973

Dit jaar is er weer gezwommen

Ja, dit jaar hebben we weer gezwommen. De datum was vastgesteld op 12 augustus.

Helaas kunnen we volgens de verwachtingen de eerste 10 jaar niet meer in de Lek zwemmen, omdat onze medemens deze veranderd heeft in het "open riool van Europa".

Voorlopig kunnen wij alleen terugzien op vele leuke momenten van de achter ons liggende zwemtochten in de Lek. Het is voor de organisatoren en alle andere medewerkers altijd hard werken geweest. Vaak kwamen wij voor complete verrassingen te staan en ook voor teleurstellingen. In het jaar 1959 traden wij officieel toe tot de K.N.Z.B. Het tijdwaarnemingssysteem was voor die tijd het ei van Columbus (jammer dat Gispen niet meer van zulke eieren heeft). Er waren zeker officials die volgens het boekje te werk gingen. Het is wel eens gebeurd dat een voorzitter-kamprechter de wedstrijd afkeurde omdat volgens de reglementen de baan afgebakend had moeten zijn met boeien die 1 meter boven het water uitsteken en die op een onderlinge afstand van 10 meter moesten liggen. Men vraagt zich dan af: hoe komt die man eigenlijk op het idee.

Het watermonster-nemen was een sport op zichzelf. Je moest de meest ideale plaats opzoeken om een zo gunstig mogelijk monster te pakken te krijgen. Op een keer kwam een schipper met het romineuze idee dat in het Zandgat een prachtig stukje water lag. 'Je kon er uit drinken' - volgens het overtuigende relaas van de schipper. Zeker we konden ervan drinken, maar niet van het water. Bij het nemen van het monster 's morgens om 6 uur, had de schipper gezorgd voor iets onder de kurk. Maar het wáter werd afgekeurd en dit was dan tevens het voorlopig einde van de Gispen-zwemtocht Beusichem/Culemborg.

Zo is langzamerhand één van de laatste sportevenementen in het vuile water ten ondergegaan. Gelukkig kwamen onze vrienden de Batavieren met het beroemde ei de Rijn afzakken in de vorm van de directie van de Welborn en het bestuur van de C.R.B.-sport. Na vele besprekingen kregen we een nieuw 'dak' boven ons hoofd.

Zo hielden we vorig jaar de eerste 2 km Gispen-Zwemtocht in de Welborn. Maar de weergoden waren ons niet gunstig gezind; er viel meer water van boven dan ons lief was. Toch konden we terugzien op een geslaagde dag.

Dit jaar dus weer in de Welborn. Het zag er naar uit dat de weer-goden nog altijd in een slechte stemming waren. Maar - alsof de oppergod hen tot de orde had geroepen - het werd stralend weer. 's Morgens om half tien werd het legertje medewerkers in de kantine van fabriek I op het appèl geroepen. Helaas kon onze voorzitter, de heer Noorda, door familieomstandigheden niet aanwezig zijn.

Even na tien uur werd de duiventil geopend. Het was een komen en gaan van bekende en onbekende zwemmers. Voor dat om 1 uur het echte programma begon, was de jeugd onder de 15 jaar al met veel gesnater om 11 uur het water ingedoken.

Intussen waren Hennie van de Heuvel en Cor van Doesburg druk bezig met de deelnemerslijsten. Penningmeester Mouthaan bekeek het financiële gedeelte met een bezorgde blik. De financiën waren echter in goede handen bij De Vroedt en Hulskes, die gewapend met hun telraam, de rijksdaalders en de guldens in ontvangst namen. De Rank Xerox had zijn best gedaan. Iedereen snel naar de Welborn. De Grand Prix van Culemborg gaat beginnen.

De formule 1-klasse 2 km-dames-startte om kwart over één, na het Culemborgs kwartiertje in ere gehouden te hebben. De net uit Canada teruggekeerde Anke Rijnders nam al snel de kop, die ze niet meer afstond.

Het grote geschut, de heren gingen precies op tijd om 2 uur te water. Aller ogen waren gericht op Johan Kers, de Culemborgse favoriet. Klaas van de Bos nam hier de kop, gevolgd door-jawel- Johan Kers. Culemborg lachte en bleef lachen, want Johan behield na Klaas van de Bos de tweede plaats. Na dit vuurwerk was het de beurt aan de tourklassers. Omdat dit geen wedstrijd was moest Rob Mijsberg de eindjes aan elkaar praten. De bijnaam 'Barend Barendse van het water' werd hem dan ook toebedeeld.

Het was 4 uur en nu stond het groepje mensen rond de prijzen in het centrum van de belangstelling. Na een dankwoord van Rob Mijsberg, gesproken namens de heer Noorda, reikte Ir.J. Meijers, weer op zijn bekende originele wijze, maar met de gedachte aan de milieuhygiëne, de prijzen met de bijbehorende "wegwerpbekertjes" uit.



Ir. Meijers reikt "wegwerpbekertjes" uit

Toch zullen deze "wegwerpbekertjes" in de prijzenkast van de trotse winnaars wel een plaatsje vinden.

Een dag vol blijde gezichten was achter de rug. Het bestuur is alweer bezig met de volgende Gispens-Zwemtocht 1974. Misschien toch nog in de Lek?

We sluiten dit stukje niet af voordat we alle medewerkers langs deze weg hartelijk hebben bedankt.

Hier volgen nog de uitslagen van de eerste 3:

2 km dames:

1 Anke Rijnders	AZ en PC, Amersfoort	27.09.2
2 W. Jansse	PSV, Eindhoven	28.03.4
3 P. Vonhof	AZ en PC, Amersfoort	28.56.2

2 km heren:

1 Klaas van de Bos	PSV, Eindhoven	25.24.0
2 Johan Kers	CRB, Culemborg	27.06.0
3 E. v.d. Kamp	't Gooi, Bussum	27.31.1

Beide verenigingsprijzen gingen naar PSV.

NIEUWE LEDEN VOOR DE RAAD VAN BESTUUR VAN



Wanneer een bericht op de mededelingenborden ons doet weten - zoals dat op 8 mei j.l. het geval was - dat de Raad van Bestuur van Lips & Gispens B.V. uitgebreid gaat worden van twee tot vier leden, dan is niemand daar bijzonder van onder de indruk.

Een Raad van Bestuur is nu eenmaal, hoe belangrijk zij dan ook mag zijn, gedoemd om een beetje achter de horizon van ons dagelijks gezichtsveld te blijven. Begrijpelijk overigens, omdat de taken van zo'n Raad van Bestuur nu eenmaal niet direct aansluiten op de gebeurtenissen-van-alle-dag binnen het bedrijf.

Tòch zijn die 'gebeurtenissen-van-alle-dag' natuurlijk in belangrijke mate afhankelijk van wat er in die Raad van Bestuur wordt besloten. Vandaar dat we de schijnwerpers richten op de beide nieuwkomers in die raad: de heren T.R. Hansell en A.W.B. Yfs.

De officiële aankondiging argumenteerde de benoeming van de beide heren ondermeer met: "... een meer complete functionele bezetting van de raad ...".

Heel duidelijk manifesteert dit streven zich in de geheel verschillende specialismen waarop de heren Hansell en Yfs hun carrière bouwden. De heer Hansell als verkoop/marketing deskundige; de heer Yfs als accountant. Eén ding hebben zij beiden gemeen, n.l. dat zij kunnen bogen op een ruime internationale ervaring.

De heer Yfs, die in 1970 als directeur van het Financieel Economisch Bureau bij Lips & Gispens N.V. in dienst trad, deed die internationale ervaring vooral op gedurende de 14 jaren dat hij werkzaam was bij de International Drilling Co. te Den Haag.

De heer Hansell daarentegen is meer een voorbeeld van "eigen teelt"; voor Chubb & Son dan wel te verstaan, want bij de Chubb Brandkasten- en Slotenfabrieken is hij alweer een oud-gediende.

Nou ja, "oud" is wat te veel gezegd; tenslotte is hij pas 44 jaar! Maar al betrekkelijk kort nadat hij zijn diensttijd (bij de Marine) erop had zitten kwam hij -in 1952- bij de verkoop van deze Chubb-fabriek. Daar zou hij blijven tot in 1962.

In dat jaar werd hem een nieuwe 'markt' toebedeeld, welke zich vooral op het continent bevond. Met name de Scandinavische landen, welke zich in die jaren in de (buiten de E.E.G. staande) EFTA groep hadden verenigd, werden zijn 'jachtterrein'.

Zonder enige twijfel is de jacht in die Scandinavische landen succesvol geweest, want in 1967 werd hij 'Home Sales Manager', verkoopleider binnenland dus, en al in 1971 volgde zijn benoeming tot 'Home Sales Director': directeur verkoop binnenland!

En dan nu, nog maar 2 jaar later, alwéér een verandering: lid van de Raad van Bestuur van Lips & Gispens B.V.; binnen het Chubb-rijk een omvangrijke en heteroog samengestelde groep.

Voor het eerst zal hij zich nu ook buiten Engeland moeten vestigen. En dat zal dan in Den Haag zijn, omdat zijn 14-jarige dochter (de enige van de 3 kinderen die met vader en moeder Hansell meegaat naar Holland) daar een Engelse school aantreft. En vader Hansell een Nederlandse school, want -zo verzekert hij- hij wil zo snel mogelijk een poging wagen om de Nederlandse taal een beetje machtig te worden. Optimistisch is hij daar overigens niet over, want voorlopig klinkt het Nederlands voor hem nèt als het Russisch!

Voor de heer Yfs is er gelukkig géén taalprobleem. Integendeel, want hoewel in Haarlem geboren, spreekt hij nog steeds de taal van het land waar hij vrijwel zijn gehele jeugd doorbracht: Limburgs! En voor iemand die in Limburg is opgegroeid spreekt hij nog een aardig mondje Nederlands ook! Ook verhuizen is er voor de heer Yfs niet bij; dat deed hij in 1970 al, toen hij bij Lips & Gispens in dienst trad.

Met zijn vrouw en (toen) 11-jarige dochter ruilde hij zijn Haagse flat, waar hij 15 jaar gewoond had, voor een huis in Dordrecht. En daar is hij nog steeds heel gelukkig mee.

Voor Gispens is de heer Yfs overigens geen onbekende, want toen hij nog maar nauwelijks bij L. & G. werkte deed zich in Culemborg de rampzalige brand voor, en de financiële afwikkeling met o.a. de assuradeuren is hem toen meteen in de schoenen geschoven. Niet ten onrechte, want juist in dit soort zaken was de heer Yfs geen onbekende. We konden hem in die dagen dan ook regelmatig in Culemborg aantreffen en velen zullen hem dan ook uit die periode wel kennen. Zowel voor Lips als voor Gispens is de heer Yfs dus in de afgelopen 3 jaren al een 'vertrouwde' figuur geworden. Ook de Raad van Bestuur zal niet aan hem behoeven te wennen, want hij woonde de zittingen meestal tòch al bij, zij het dan ook niet als lid. En vanzelfsprekend zullen ook zijn werkzaamheden zich op financieel-economisch gebied blijven bewegen. Het Financieel Economisch Bureau van Lips & Gispens blijft onveranderd onder zijn leiding staan.

De heer Hansell zal zich binnen de L. & G.-groep vooral bezig gaan houden met de coördinatie en de communicatie binnen de groep. Daarbij zullen we hem zeker ook regelmatig in Culemborg zien, want het Culemborgse bedrijf heeft zijn volle belangstelling.

Twee geheel verschillende specialisten, ontwikkeld in een internationaal milieu, hebben de L. & G.-groep twee nieuwe topfiguren gebracht: Mr. T.R. Hansell en de heer A.W.B. Yfs. Hun kennis en ervaring zijn een welkome inbreng in onze groep van ondernemingen, en wij wensen de beide heren dan ook graag succes in hun nieuwe functie.

Maak geen verontschuldigungen — maak 't goed.

Elbert Hubbard

Harmonisatie (4)

Soorten salarissen

De CAO-C (geïntegreerde collectieve arbeidsovereenkomst in de Metaalindustrie) kent drie soorten salarisschalen: voor de jeugdigen, de "aanlopers" en de vakvolwassenen. De CAO-C noemt geen salarisbedragen. Deze worden per onderneming vastgesteld in overleg met werknemers- en werkgeversorganisaties. De uitgangspunten hierbij zijn: de tot dan toe gehanteerde loon- en salaristabellen, en de feitelijk betaalde lonen en salarissen.

Vakvolwassenheid

Iemand is vakvolwassen op die leeftijd, waarop hij in het algemeen zoveel ervaring heeft, dat hij zijn functie zelfstandig kan uitoefenen.

Naarmate de functiegroep hoger is, stijgt ook de vakvolwassen leeftijd. Dat hangt samen met de langere opleiding en de grotere ervaring die nodig is om vergelijkbare functies volledig te kunnen uitoefenen.

Een voorbeeld: de vakvolwassen leeftijden zouden kunnen lopen van 22 jaar in de lagere groepen tot 28 jaar in de hogere. Elke functie wordt ingedeeld aan de hand van de sleutelfunctielijst. Voor de werknemers in de productie zal de nieuwe salarisschaal gewoonlijk overeenkomen met de bestaande werkklassse. De CAO-C kent 11 salarisschalen. Voor de beampten houdt dit in, dat de CAOfgroepen A, B en C enz. worden ingedeeld in één van de 11 groepen.

Jeugd en aanloopsalarisschalen

Degenen die de vakvolwassen leeftijd nog niet hebben bereikt vallen in een jeugd salarisschaal of in een aanloopschaal. De CAO-C noemt 4 jeugdsalarisschalen. De indeling is naar opleiding en leeftijd tot 22 jaar. Ons concern kent nog een extra salarisschaal, n.l. B¹; dat is voor leerlingen van de bedrijfsschool.

Daarna komen de aanloopschalen. Deze zijn bedoeld voor de mensen die in hun functiegroep de vakvolwassen leeftijd nog niet hebben bereikt, maar 22 jaar of ouder zijn.

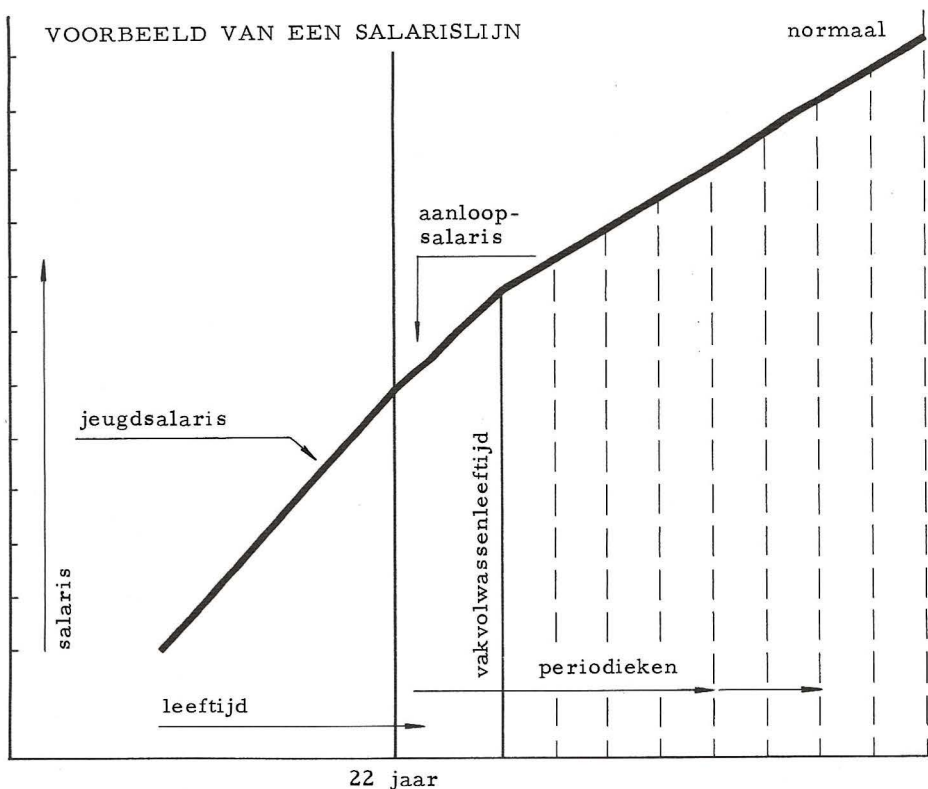
Voorbeeld van willekeurige salarislijn.

Op de grafiek kunt U zien hoe het jeugdsalaris snel oploopt. Op 22-jarige leeftijd komt men in een aanloopsalaris tot het bereiken van de vakvolwassen leeftijd. Na een aantal periodieke verhogingen waarvan het aantal afhankelijk is van de salarisschaal, bereikt men het eindsalaris.

Gelijkschakeling

De invoering van de integratie is een startpunt voor een nieuw personeelsbeleid. De verschillen, die hun zin hebben verloren, gaan verdwijnen. Verschillen in arbeidsvoorwaarden houden

VOORBEELD VAN EEN SALARISLIJN



uitsluitend verband met de functie die men uitoefent.

Daar zit een zekere gelijkschakeling of nivellering in. Sommigen zullen enkele voorrechten moeten prijsgeven. Tegenover deze gelijkschakeling staat een evenwichtig beleid ten opzichte van alle personeelsleden. Iedereen kent bij zo'n geïntegreerd beleid zijn of haar salarisschaal, het aantal vakantiedagen, waarop men recht heeft, enz. Men kan ook weten waar anderen krachtens hun functie recht op hebben. Dat schept duidelijkheid.

Hoe verder?

Het zal U duidelijk zijn, dat de functie-indeling en de daarop geënte salarisschalen belangrijke startpunten zijn. Maar hoe verder? De schaal die bij een functie hoort heeft een aantal kenmerken. Er is een beginsalaris, dat men ontvangt bij de vakvolwassen leeftijd. Door middel van jaarlijkse verhogingen (periodieken) komt men dan bij het eindsalaris dat in die functie te bereiken valt. Het aantal periodieken is voor alle salarisschalen niet gelijk. In salarisschaal 2 ligt dit lager dan in schaal 10 of 11. Het uitgangspunt hierbij is, dat voor de hoger aangeduide functies de leertijd langer zal zijn, zodat het maximum salaris pas bereikbaar is als men de 30-jarige leeftijd al ruimschoots gepasseerd is. Afgezien van deze jaarlijkse verhogingen tot het bereiken van het eindsalaris, zal er ook ruimte komen om persoonlijke prestaties in de functie te waarderen. Het daarbij behorende systeem van beoordeling moet nog ontwikkeld worden. Het zal zo mogelijk in 1974 in werking treden. Om misverstanden te voorkomen willen we nog ver-

melden dat het toekennen van periodieken helemaal los staat van de jaarlijks in de CAO overeen te komen loonronden.

Inschalen

Op de integratiedatum wordt iedereen "ingeschaald". Dat wil zeggen, dat u in uw functie op grond van de sleutelfunctielijst is ingedeeld. U kunt het eindsalaris al bereikt hebben of aan het begin van een schaal staan of ergens midden in. Dat is afhankelijk van leeftijd en ervaring. Iedereen kent het eindsalaris van zijn of haar functiegroep. De mensen die hun eindsalaris al bereikt hebben kunnen dat in een oogopslag aflezen. De jongeren kennen hun groeimogelijkheden binnen hun salarisschaal. Ze weten ook welk salaris bereikbaar is door promotie naar een volgende salarisschaal.

Onderhandelingen

U hebt nu de belangrijkste zaken van de nieuwe salarisopbouw kunnen lezen. U begrijpt dat het invullen van de bedragen in de salarisschalen een onderwerp van overleg is tussen de Raad van Bestuur en vakverenigingen. De onderhandelingen hierover zijn in volle gang en laten wij hopen dat ze spoedig afgesloten zullen worden.

Problemen zijn de prijs van de vooruitgang, breng me niets anders dan kopzorg. Door goede berichten word ik lui.

Charles F. Kettering



THE CHUBB GROUP

Chubb: Meer omzet en winst in '72

In juli verscheen het jaarverslag van Chubb & Son Ltd. in Londen, waarin de groepsresultaten over 1972 uitvoerig werden toegelicht. De groep als geheel, waarin dus mede opgenomen het Lips & Gispens-concern en vele internationale vestigingen, heeft een succesvol jaar achter zich.

De gezamenlijke omzet steeg van ca. 405 miljoen naar 473 miljoen gulden, een toename van 16,8%. De winst nam per saldo toe met 32% naar ca. 40 miljoen (vóór vennootschapsbelasting).

Chairman's Review

Het verslag van "the Rt. Hon. Lord Hayter", chairman of the board, (d.w.z. voorzitter van de Raad van Bestuur, waarin ook de heer B.M. Lips zitting heeft) is dan ook opgewekt van toon en bovendien optimistisch ten aanzien van de toekomst.

Het zou hem teleurstellen, zo merkt hij op, wanneer dit jaar niet opnieuw een record zou opleveren. De hoeksteen van het resultaat acht hij de consequente ontwikkeling van de drie belangrijkste produktgroepen over de gehele wereld, t.w. fysieke beveiliging, brandbeveiliging, en alarmeringssystemen. Daarbij werden sterke accenten gelegd op het verbeteren van de winstgevendheid. Eensdeels slaagde men er in de omzetten sterk te verhogen, met alle voordelen van dien, zoals betere kosten-dekking en afbouw van mogelijke surplusvoorraden. In het bijzonder echter

pakte men het vraagstuk van de rentabiliteit aan door reorganisatie en rationalisatie van die werkmaatschappijen, die in dit opzicht beneden hun mogelijkheden waren gebleven.

Afzonderlijke resultaten

Hierna bespreekt Lord Hayter globaal de resultaten van de diverse vestigingen, zonder echter cijfers te noemen. "Succesvol" en "met minder succes" kunnen daarbij als "winst" en "verlies" worden vertaald. Met name Chubb-Brandkasten is hierbij "succesvol". Over Lips & Gispens wordt o.m. opgemerkt, dat deze groep te kampen heeft met het algemeen minder gunstige economische klimaat op het vaste land. De omzetten stegen weliswaar, maar de winst bleef "op ongeveer hetzelfde peil als het vorige boekjaar" (Hallo!). De coördinatie met de Chubb zusterorganisaties werd op actieve wijze bevorderd, met name op het terrein van ontwikkeling en research en door bezoeken over en weer van management en technische staf.

Sociale ontwikkelingen.

Lord Hayter merkt op, dat de verantwoordelijkheden op sociaal gebied niet worden verwaarloosd. Met name noemt hij daarbij de verhoging van de werkgeversbijdrage in de pensioenvoorzieningen, die in 1972/'73 opliepen van ca. f 4.620.000, -- naar f 6.365.000, --.

Verder dankt hij alle medewerkers die het jaarresultaat mede hebben bewerkstelligd en meldt nog dat de orderportefeuille "overvloedig" gevuld is.

In het cijferverslag vinden we tenslotte na enig zoeken, dat de gemiddelde personeelsbezetting van alle deelnemende werkmaatschappijen van de groep thans 14.179 personen omvat, een toename van 448 personen (3,3%) ten opzichte van het jaar daarvoor. De totale loonkosten zijn evenwel gestegen met ca. 15,8%.

Cashflow en eigen vermogen.

Voor hen, die hierin geïnteresseerd zijn vermelden wij nog enige groeps cijfers. Het eigen vermogen nam toe met 28 miljoen gulden (17%), de verhouding vreemd-eigen vermogen is ongeveer 3:7, dus gunstig te noemen. Het totale werkvormogen van de groep bedraagt 254 miljoen gulden, waarvan 71 miljoen tot het eigen vermogen behoort. De financiële positie is positief, indien men de voorraden meetelt. De voorraadpositie is ca. 12 weken omzet. De cashflow (afschrijvingen op duurzame produktiemiddelen + winst ná belastingen) bedraagt ca. 37 miljoen, in percentage van het eigen vermogen: 19,9%. Het jaar daarvóór: 30 miljoen gulden = 18,1%.

Waarmee de groep als geheel zich dus als "winsthoudend" presenteert.

Proficiat!

't Is weer grijs !!

Nou effe luisteren mensen!

Jullie zijn toch ook op vakantie geweest, achter de Bouwvak aan, of met de Metaal mee, of hoe zullen we het noemen? Nou, die knullen kwamen net terug toen ik ging en ik dacht, dat gaat goed, met die rooie koppen en brandzwachtels overall. Ik koop dus vlug brandzalf bij de drogist in zo'n doosje met die efficiënte naam, alleen, ik kon het niet open krijgen, maar dat bleek tenslotte ook niet te hoeven. Ik heb het dus maar weggegooid aan zee, tijdens het kwalen pesten. "Was maggen Sie da", riep een Duitser meteen "das Ding ies noch voll!" en ik zeg meteen "Mensch, gaast doe maar fietsen jatten", maar een Belg, die het hoorde, dook meteen tussen de kwallen, want die zeggen wel, dat wij - je weet wel... maar vergeet dat maar rustig. Hoe zijn die grotten van Han en Remouchamps dan ontstaan?

Maar ho nou effe, we gingen dus op vakantie, en nauwelijks trokken we de deur achter ons dicht, of daar begon het gelazer. Regen en wind, en een lucht, meneertje, een lucht! Grijs 96 of daaromtrent, net of ze daarboven nooit van blauw 67 hebben gehoord. En dat ken niet, want één van onze directeurs is vroom. Dat weet ik zeker! Ik zeg

dus tegen me vrouw: "Dat grauw 92 komt toch al me neus uit, ga mee naar Spanje, gaan we een keertje niet naar 't Carnaval van het Noorden". Nou ze was er direct vóór met d'r nieuwe bikini, en me kinderen wilden best es Cruyffie en Van Hanegem van dichtbij bekijken, maar met geen stok waren ze het vliegtuig in te krijgen. Dat werd dus rijden. En rijden. En rijden. Hé, visum vergeten! En terug. En rijden. En lijden. En de eerste week zat er al weer op!

Nou ben ik een doorzetter. Twee ruitenwissers waren al gesneuveld, maar ik ga effe een visum halen op het consulaat. Zegt die vent, je hebt geen visum nodig. Zeg ik, die vent zei dat toch aan de grens. Zegt hij weer, man, je paspoort is vorige week verlopen, ken je niet lezen. Ik zeg, man, pomp zelf je brilbanden op, er staat juli. Maar er stond juni, als je effetjes goed keek, dus ik de stortregen weer in met niks. Ik douw witheet een paar stralen opzij, om me auto te zoeken, de stoomwolken slaan van me af. En daar zie ik het: Last Tango in Paris! Een bioscoop, mensen, prachtig mooi. Veel bikini op de foto's, je kon ze in de kassabon verpakken, maar de kinderen mochten er niet

in. 't Was te schuin, zei die vlegel, die voor het loket heen en weer marcheerde, en ik zei direct dan bennu zeker een schuinsmarcheerder, want ik ben goed in dat soort geintjes.

Maar die vent was ook goed, maar dan weer anders. Ik werd dus wakker in zaal zeven, met de witte bedjes, en tweede week zat er alweer op. Intussen zat me vrouw en de kinderen in Scheel Heveningen de hele week onder de Pier te schuilen, da's droog en kost niks. En te luisteren naar het buken van de zee, en het balken van de strandzeltjes, die me kinderen stonden te pesten uit verveling, maar die bikini had ze aan, onder d'r wintermantel me kapusjon. Die was tenminste gelukkig.

Zegt me vrouw opeens, onze burenheden een regenverzekering gesloten en ze hebben tweeduizend pietermannen binnengeroeid, weet je dat, goochelme driekwart!

En toen kwam er iets over me, mensen ik begrijp het nog niet, want ik ben de kalmte zelve, echt waar. Nooit een onvertogen woord, nooit. Maar nou moest ik even! Met iets gooien, bedoel ik.

En ik gooi dus. En ik gooi raak!

Dág kleurentelevisie!

't Is nou weer grijskijken bij ons thuis. Grijs g. 3/4.

Ja, dat ben ik! Besjoer!!

EEN

KWART EEUW

BIJ

Gispen

IN DIENST

Op 21 juni vierde ons aller bekende Gerrit Kievith zijn 25-jarig jubileum. Voordat hij bij Gispen in dienst kwam, heeft hij in een garage gewerkt, maar dat zinde hem niet zo. Dus zocht hij hij wat anders en door bemiddeling van zijn oom, Thomas Sjoer (inmiddels gepensioneerd Gispenaar) kwam hij bij Gispen. Daar vond hij wat hij zocht, zoals blijkt uit dit jubileum.

Hij begon in de stoffeerderij, maar kwam via stoelenmontage in het magazijn te werken. Met een onderbreking van + 2 jaar voor de afdeling expeditie is het altijd magazijnwerk gebleven en dat bevalt hem uitstekend. Momenteel verzorgt hij het magazijn voor de stoffeerderij van fabriek II.

Heel wat goederen heeft hij zowel in ontvangst genomen als uitgegeven. Vele verhuizingen intern heeft hij meegemaakt.

Tot aan zijn huwelijk fietste hij 15 jaar lang dagelijks van Beusichem naar Culemborg om op zijn werk te komen en weer of geen weer, Gerrit was present.

Naast zijn werk heeft hij ook zijn hobbies en zijn grootste hobby is wel vissen.

Maar zijn volkstuintje langs de Wethouder Schoutenweg neemt ook veel vrije tijd in beslag en daar heeft hij veel plezier van. Verder trekt hij er graag per fiets op uit het veld in om van de natuur te genieten.

In tegenstelling met vele anderen is hij geen liefhebber van T.V., hoogstens bekijkt hij een leuke show of natuurfilm, maar daar houdt het dan wel mee op.

Wij hopen Gerrit nog lang in ons bedrijf te zien en wensen hem met vrouw en zoon een goede gezondheid toe.

Menslievendheid

Het moet ons van het hart, onze verkoopafdeling is een heel humane afdeling. Dat zijn we te weten gekomen door een reparatierapport van de service-afdeling. Op het rapport van de heer Cazemier, één van onze service-monteurs, stond vermeld: Cazemier niet afgemaakt in opdracht van verkoop. Dit is een goede reden voor hem om deze afdeling dankbaar te zijn.



Oorkonde voor zilveren jubilaris G.J. Kievith



Jubilaris W. van Mourik spreekt een woord van dank...

W. van Mourik

Het is 25 jaar geleden dat Van Mourik bij Gispen kwam vragen of er nog werk was en sindsdien komt hij naar Culemborg toe vanuit zijn huis, dat rustig gelegen is aan de dijk die van Beusichem naar Ravenswaay loopt. Al vanaf de lagere school was het voor Willem werken geblazen als knecht in het boerenbedrijf. Maar in 1948 begon hij als sjouwer bij Gispen en moest met een handwagentje al het materiaal naar de mensen brengen, van geknpte plaat tot complete kasten, die gelakt moesten worden. Maar toen er een grote legerorder uit Frankrijk kwam, werd hij naar de lakkerij overgeplaatst. Later is hij als hulpperser in de ploegen-dienst gegaan en heeft hij zich opgewerkt tot perser-insteller, hetgeen hij 11½ jaar gedaan heeft. Maar de tijden werden slechter en ook bij Gispen was dat te merken. Op een gegeven ogenblik was er geen werk meer en Willem kon gaan. Bij de Veluco heeft hij toen ongeveer 2 jaar allerlei voorkomende werkzaamheden verricht. Maar op zekere dag kreeg hij een brief van Gispen met de vraag of hij zin had om terug te komen. Willem deed dat en begon nu als puntlasser. Niet lang daarna kwam hij in de ponserij terecht en sedert die tijd kan

men hem daar vinden. Ontelbare onderdelen zijn door hem uitgestampt. De laatste tijd zit er een ander aan zijn machine, want door ziekte kan hij voorlopig niet meer werken.

Een algemeen bekend voorval is, dat hij eens aan de voorman in de ponserij vroeg waar hij dat stempel moest laten, dat van de machine afkwam, "Gooi hem maar weg", grapte de voorman. En Willem ging met het stempel naar de gracht en de voorman heeft het stempel maar nauwelijks van de verdrinkingsdood gered. "Ja", zei Willem, "moet hij dat maar niet zeggen, want ik doe wat me gezegd wordt hoor!".

Iedereen heeft van Willem gehoord. s' Middags zo tussen 12 en 1 uur schrikt men wel eens van een daverende knal buiten. Oude bekenden weten dan dat Willem weer aan de gang is! De rotjes die hij zo in de loop van de jaren afgeschoten heeft zijn ontelbaar. Oók een hobby...

In zijn vrije tijd doet hij aan tuinieren en de auto onderhouden. De laatste tijd gaat hij ook wel eens vissen nu hij thuis is.

Wij wensen Willem van harte beterschap en hopen dat hij weer gauw terug kan komen in de ponserij.

L. Camijn

De heer Camijn werd in Delft geboren. Zijn jeugd bracht hij in die stad door. In 1943 kwam hij van school en ging werken in een mandenmakerij. Daar vervaardigde hij onderstellen voor poppenwagens.

De heer Camijn vertelt: "Ik heb daar in de oorlogsjaren gewerkt tot het moment waarop de bezetters van ons land mij verplichtten voor hen te gaan werken. Ik dook toen onder maar werd in Gouda gegrepen. Vandaar moest ik naar Utrecht lopen en de dag daarop naar Amersfoort. Uiteindelijk werd ik op transport gesteld naar Wenen. Na een reis van vier dagen zonder eten en bijkans zonder drinken kwam ik daar aan. Dat was in januari 1945. In maart van dat jaar werd Oostenrijk bevrijd en na drie maanden met Amerikaanse militairen te zijn meegetrokken kwam ik weer thuis. Tot eind 1947 ben ik als vrijwilliger in militaire dienst gebleven. Toen kon ik bij de Spoorwegen werken maar dat was maar van korte duur. Inmiddels kwam ik vaak in Culemborg. Niet alleen omdat mijn vader een geboren Culemborger is, maar ook omdat mijn verloofde daar woonde. Daarom ben ik gaan solliciteren bij Gispen. Ik werd aangenomen en ging meteen in ondertrouw. Op 19 juli 1948 ben ik in de plaatwerkerij bij de vroegere baas Van Oostrum begonnen. Daar bleef ik 2 maanden en werd toen voor 14 dagen in de ploeg aan de afkantpers geplaatst. Maar die 14 dagen zijn veel langer geworden want en dat weet ik heel precies op 30 september a.s. werk ik 25 jaar in de ploegen aan de pers."

De heer Camijn is gehuwd en vader van een 18-jarige zoon. Hij woont inmiddels alweer een tiental jaren in de Julianalaan.



...en jubilaris Camijn dankt voor 't geschenk 'onder couvert'

Zijn liefhebberijen zijn het houden van postduiven en fotograferen. De duivensport is inmiddels verleden tijd. "Het is een kostbare sport" zegt de heer Camijn "en enkele onplezierige ervaringen die ik opdeed bij wedstrijdvluchten zorgden ervoor dat ik ermee ophield. Sinds een jaar of drie ben ik nu lid van de Gispen-fotoclub. Ik heb ook nog even gefilmd, maar fotograferen boeide mij meer. Nu ben ik me aan het voorbereiden om mee te doen aan de fototentoonstelling, die wordt gehouden ter gelegenheid van het 20-jarig bestaan van de fotoclub. De tentoonstelling begint op 20 september a.s."

Tenslotte willen wij nog vermelden dat de heer Camijn als gediplomeerd EHBO'er deel uitmaakt van onze EHBO-dienst.

Wij wensen deze medewerker graag nog veel goede jaren toe in onze Gispen-gemeenschap.

Uitslag kleurwedstrijd

Ondanks het mooie weer zijn er toch inzendingen binnengekomen. De prijzen vielen in twee van de drie groepen, n.l.

1e groep, van 4 tot 6 jaar:

Martin van Arnhem, 6 jaar

3e groep, van 8 tot 12 jaar:

Laura Bosch, 11 jaar

Hartelijk gefeliciteerd en veel plezier met de al in jullie bezit zijnde verrassing.

Oom Cor

Veilig werken

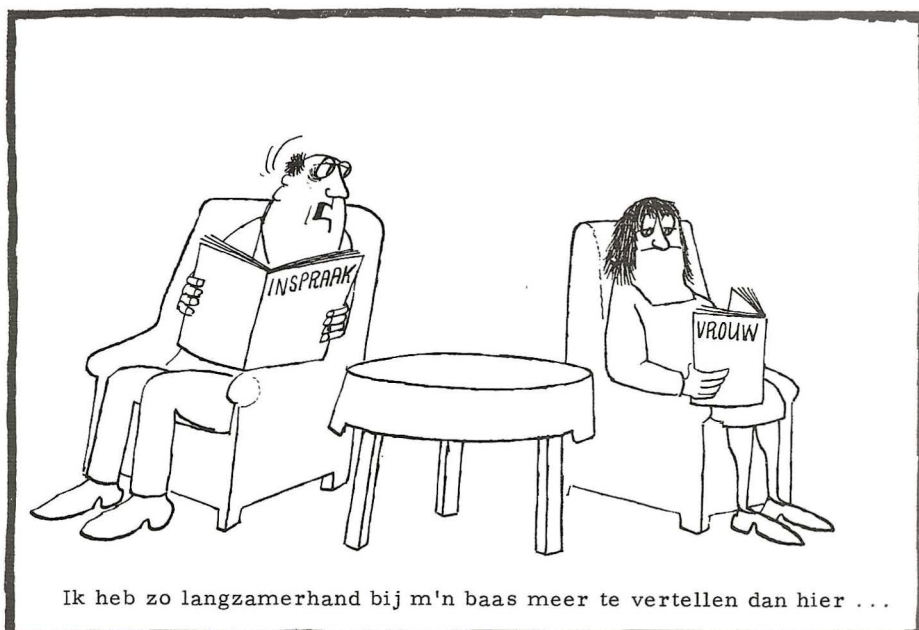
Ontploft

Toen we eens in de trein zaten - we lieten ons milieubewust rustig rijden - wilde een heer tegenover ons een sigaret opsteken. Hij stak zijn hand in de broekzak om een doosje lucifers te pakken. En ineens een pijnlijke kreet, een steekvlam, een hand met behoorlijke brandwonden en een gat in de broek gebrand (dus een niet bedoeld gat in zijn broek). Wat was er gebeurd? Het lucifersdoosje, met de kop van een lucifertje er uit, was langs een ander lucifersdoosje gestreken en beide waren in zijn zak "ontploft".

Aan deze geschiedenis moesten we denken toen we een gasaansteker in handen kregen met een lasspetter er ingebrand. Deze werd in een overall gevonden.

We zullen er maar niet aan denken wat er met de man gebeurd was als de lasspetter door het plastic gebrand zou zijn. Onze werknemers zouden, dat leert dit geval wel, er heel goed aan doen geen doosjes lucifers of gasaanstekers onder het werk bij zich te dragen.

(Overgenomen uit "Verolme Nieuws")



Ik heb zo langzamerhand bij m'n baas meer te vertellen dan hier ...

12½ jaar bij Gispen in dienst



Jubileumviering nieuwe stijl

Op 5 juni j.l. kreeg het besluit om 12½-jarige jubilea collectief te gaan vieren gestalte.

"Wij zijn nu bij elkaar in een andere opstelling dan gebruikelijk", zei de heer Kernkamp. Dat was dan een gevolg van het besluit dat samen met de O.R. werd genomen, om slechts enkele keren per jaar de 12½-jarige jubilea te vieren. Dat waren er deze eerste keer acht. We noemen de betreffende heren hier even voor u op:

G.M. van Antwerpen
C.N. Kilian
A.J. van Panwijk
C. den Dunnen
J. van Oostrum
G.A.C. van Rooijen
J.H. Pikker
J.C. van Zanten

De heer Meijers zei in zijn toespraak dat het een voordeel is met zovelen nu feestelijk samen te kunnen zijn en daardoor de viering meer gestalte te kunnen geven. Na enkele filosofische beschouwingen over "waarom een 12½-jarig dienstverband wordt gevierd", bepaalde de heer Meijers zich tot de jubilarissen. "Het bedrijf is er altijd weer trots op dat er velen zijn die zo'n jubileum mogen vieren. De relatie van de jubilarissen met het bedrijf blijkt sterk te zijn. En daarmee felici-

teren we hen. Maar je zou het ook anders kunnen doen. Je zou de directie kunnen laten recipiëren, omdat zij deze mensen zo lang in dienst had." Alle jubilarissen kregen hierna de traditionele rood-leren portefeuille aangeboden met de gebruikelijke inhoud.

Ondernemingsraadlid, de heer Den Hertog, overhandigde namens het personeelsfonds de verschillende geschenken, die varieerden van cadeaubonnen tot geschenken van het verlanglijstje van de jubilarissen.

"Het is een nieuwe gewaarwording om met een groep een 12½-jarig dienstverband te vieren". Dit zei de heer Van Oostrum, die namens de groep een dankwoord sprak.

"Ik geloof te mogen zeggen dat een 12½-jarig jubileum betekent dat je een keus hebt gemaakt. De sfeer bij Gispen is zodanig dat je er prettig werkt. Daardoor is het ook gemakkelijker om er lang te blijven. Gelukkig is de viering van deze jubilea nog niet bij de CAO geregeld, en dat is plezierig, want het blijft daardoor iets eigens van het bedrijf. Ik hoop dan ook dat deze vieringen door blijven gaan". De bijeenkomst werd hierna nog enige tijd onder gezellig samenzijn voortgezet.

AFKOOPREGELING RENTEKAARTEN

Op 1 juli is een nieuwe periode begonnen van de afkoopregeling voor de vroegere bezitters van rentekaarten. Deze keer zijn zij aan de beurt die in een der jaren 1919 t/m 1924 of in de eerste helft van 1931 zijn geboren en wier ouderdomsrente bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd minder dan f 60,- per jaar zou bedragen. In de praktijk wil dit zeggen dat in de meeste van deze gevallen alleen dan afkoop plaats vindt als in totaal minder dan voor f 286,- is geplakt.

Tevens komen aan bod zij die geboren zijn in de tweede helft van 1931, waarbij het er niet toe doet hoeveel er is geplakt.

Om het aan rentezegels geplakte bedrag (vermeerderd met interest) terug te krijgen, kan men zich wenden tot de Raden van Arbeid. Aanvraagformulieren met toelichting zijn daar en op alle postkantoren te verkrijgen. De mogelijkheid tot aanvragen geldt ook nog voor hen die in vorige uitbetalingperiodes verzuimd hebben een aanvraag in te dienen. Dit zijn zij, die zijn geboren in een der jaren 1903 t/m 1918 (mits er minder dan voor f 286,- is geplakt) en zij die zijn geboren in een der jaren 1932 t/m 1950.

Zij die zijn geboren in de jaren 1925 t/m 1930, komen tussen 1 juli 1974 en 1 juli 1975 aan de beurt.

C.A. Borgstein

De heer Borgstein is een telg uit het bekende Culemborgse geslacht van de Borgsteins. Op 2 juli was het 12½ jaar geleden dat hij bij ons in dienst kwam. Hij ging werken in het Centraal Magazijn. Hij is die afdeling al die jaren trouw gebleven, maar zijn geboortestad niet. Toen hij trouwde verliet hij Culemborg en ging in Utrecht wonen. Zijn hobbies zijn voetballen en vissen. Aan voetballen deed hij vroeger actief mee, maar nu beperkt hij zich tot het bezoeken van wedstrijden als toeschouwer.

J.A. de Greef

Op 2 januari 1961 kwam de heer De Greef in dienst van Gispen. In de 12½ jaar die hij er nu heeft opzitten zijn er vele gereedschappen voor de productie-afdelingen door hem ontworpen. Hij is namelijk als constructeur werkzaam op ons constructiebureau. De heer De Greef, die werd geboren in Den Haag, woont in Culemborg met vrouw en twee dochters.

Zijn liefhebberijen zijn veelzijdig. Hij fotografeert en maakt voornamelijk kleurendia's. Daarnaast filmt hij. Ook interesseert hij zich voor astronomie en is bezig zelf een sterrenkijker te bouwen.

Binnenhuisarchitectuur boeit hem ook, en zijn meubels heeft hij dan ook voor een deel zelf ontworpen. Zijn favoriete sporten zijn zwemmen en schaatsen.

W. Hol

Vanuit z'n geboorteplaats Erichem komt Wim Hol nu al weer 12½ jaar naar Gispen. Voor die tijd is hij eerst als vrijwilliger naar Indonesië gegaan. Na z'n terugkeer ging hij als instrument- en gereedschapmaker bij Van Wijk & Visser werken en na 1958 is hij nog draaier en scheepslosser geweest. Hij kwam als onderhoudsmonteur in de Technische Dienst terecht en daar werkt hij nog. Wim Hol is in het bezit van het Bemeteldiploma, verder is hij lid van onze EHBO en van de Ondernemingsraad. Zijn vrije tijd brengt hij door met tuinieren, fietsen en "een beetje van alles en nog wat prutsen".

J. Verschoor

Verschoor komt oorspronkelijk uit Vianen, maar woont tegenwoordig in Culemborg.

Na de Lagere Technische School is hij meteen gaan werken en heeft, voor hij bij ons bedrijf begon, heel wat gevarieerd werk gehad. Eerst als bankwerker op een schoolmeubelenfabriek, toen als lasser op een constructiebedrijf; vervolgens werkte hij bij een carrosseriebedrijf, een bouwliftbedrijf, in de fruitteelt en op een scheepswerf. Hij kwam bij Gispen terecht als elektrisch lasser, hetgeen later CO2 lasen werd.

In z'n vrije tijd fokt hij rashonden, Cocker Spaniels, waar veel tijd in gaat zitten. Verder voetbalt hij erg graag en doet aan de bedrijfsvoetbalcompetities mee.

Hij is lid van de Ondernemingsraad en van de Ideeënbuscommissie.

Kinderkamp 1973

Zaterdag 30 juni was het weer zo ver, met de bus vertrokken we van de Triosingel op weg naar de boerderij van de familie Pennings in Noordwijkerhout om daar een hele week door te brengen.

Op de plaats van bestemming aangekomen werden we door de familie verwelkomd en begonnen we alles uit de bus te sjouwen en de zolder klaar te maken voor het verblijf aldaar. Daar het stralend weer was gingen de kinderen met de tantes Klazien en Hennie en de ooms Toon, Wim en Cor naar het strand om eens heerlijk in zee te zwemmen en spelletjes te doen. Daarmee konden ze ook punten winnen, die meetelden voor de dag- en eindprijzen.

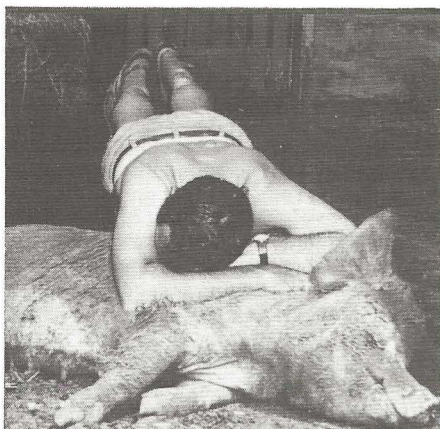
Maandagavond echter moest ome Toon naar huis, omdat hij zoveel werk op de fabriek had. De kinderen vonden dat erg jammer, maar er was nu eenmaal niets aan te doen.

Iedere dag was het prachtig weer, dus 's-morgens vroeg was de hooiberg al goed bezet en waren de kinderen al volop bezig met spelletjes. Soms was het te warm om naar zee te gaan. De kinderen wisten dat onder het middageten de post van thuis uitgedeeld zou worden en dan zongen ze uit volle borst: "Lenie o Lenie, wanneer krijg ik m'n post?"

Woensdagavond gingen we de avondwandeling maken. Gewapend met zaklantaarns gingen we op pad en toen we 's avonds moe weer thuis kwamen werden we met open armen door tante Lenie en ome Koen verwelkomd. Eens liepen we door het bos en een jongen vroeg aan ome Cor om een pasfoto van hem. Oom vroeg waarvoor hij die moest hebben, "Och", zei de jongen, "ik spaar foto's van natuurrampen". Het gelach was tot ver in de omtrek te horen.

Een andere keer vertelde iemand dat "Ome Wim vier dingen kwijt was, zijn hoofdpijn, zijn misselijkheid, zijn kousen en schoenen."

Ongemerkt begon de week alweer op te schieten en diverse kinderen waren aan het oefenen voor de slotavond.



Ome Cor rust uit 'bij de beesten af'..



Op vrijdagmorgen gingen we met z'n allen naar Noordwijkerhout om inkoop te doen voor thuis en omstreeks het middaguur werd de plaatselijke patatboer overvallen en bijna zijn gehele voorraad werd opgegeten. Niet lang daarna brak er een onweersbui los, vergezeld van een kleine wolkbreuk, zodat ome Koen heen en weer pendelend ons met de auto kwam ophalen. Toen iedereen thuis was gingen ze aan de slag. Alles moest klaar gemaakt worden voor de slotavond en tot algemene vreugde kwam ome Toon ook nog met de man van tante Lenie. Ook de familie Pennings was aanwezig en door de kinderen werden diverse leuke stukjes opgevoerd. Daarna werd tot ieders verrassing aan ome Koen de Kinderkampcup uitgereikt wegens z'n tienjarig jubileum. Omhangen met een lauwerkrans moest hij een ereronde over de zolder maken onder algemeen gejuich van de kinderen. Juffrouw Baar bedankte in haar rede de leiding van het kamp en reikte diverse presentjes uit.

Ook werd natuurlijk de familie Pennings bedankt voor de gastvrijheid, die we op de boerderij genoten hadden en ome Koen gaf ook hun enkele cadeautjes.

Zaterdagmorgen namen we van ieder een afscheid en gingen we weer terug naar Culemborg, waar op de Triosingel de ouders stonden te wachten. Daarna ging ieder weer naar huis en konden we allemaal terugzien op een heel fijne Kinderkampweek.

Gehoorgestoorde stoelen

We hebben moeten constateren dat sommige van onze stoelen slecht blijken te luisteren. Dat hebben we ervaren via de opdrachten die de verkoopafdeling doorgeeft aan de service-afdeling. De klacht is dan: Draaistoel zakt ongevraagd. Dat er slechthorende mensen zijn is een euvel dat helaas nogal eens voorkomt. Maar dat een technisch volmaakt produkt ook aan deze kwaal kan lijden was ons tot nu niet bekend.

De telefonistes vragen...

... uw medewerking voor een goed functioneren van het telefoonverkeer in ons bedrijf.

Zij brengen daarom het volgende onder uw aandacht.

... Als u intern aan het bellen bent en er komt interlokaal, wilt u dan zo spoedig mogelijk uw intern gesprek onderbreken of beëindigen. Onze klanten moeten vaak erg lang wachten.

... De telefoon wordt dikwijls pas na geruime tijd opgenomen. Als de telefoniste dan ook nog moet afwachten of de gezochte persoon op de afdeling aanwezig is, kan er dubbele vertraging ontstaan bij het verwerken van in- en externe lijnen.

... Verzoeken bij uw aanvraag meteen naam en/of telefoonnummer op te geven. Het opzoeken van deze gegevens terwijl u ons aan de lijn hebt, geeft onnodige vertraging.

... Nogmaals wordt dringend verzocht de telefoniste van uw afwezigheid op de hoogte te brengen. Ook als u voor enige tijd op een andere afdeling bereikbaar bent.

... Is de centrale in gesprek (nr. 11 s.v.p.) en duurt dat wat langer dan gewoonlijk - sorry, maar dan zijn wij met de buitenlijnen bezig (o.a. buitenland).

... Wilt u zo snel mogelijk reageren op uw oproep en wilt u geen personen laten oproepen, die op hun eigen afdeling aanwezig zijn?

Hartelijk dank voor uw begrip en medewerking.

R. Ganzeman / L. van Straalen

Wie zichzelf kent veroordeelt niemand.

Triosingel

Gispen-bokaal in handen van beambten!

"Gebeurt er nu nog wat met fabriek I", is een veelgehoord geluid, de laatste maanden. De onderhandelingen met de Gemeente Culemborg zijn zelfs aanleiding geweest tot perspublicaties, waarbij gemeld werd, dat de directie de panden aan de Triosingel te koop aanbiedt uit oogpunt van rationalisatie. Recht toe vertaald betekent deze uitdrukking: iets redelijk maken. Beter begrijpbaar is echter: iets verstandig opzetten. En dat zit zo: nu alweer vele maanden geleden heeft Mr. Kernkamp aan de Ondernemingsraadsleden uiteengezet, dat in het huidige schema van produktie en verkoop de situatie ten aanzien van fabriek I steeds minder aantrekkelijk wordt. De opzet van de produktie en de accommodatie werden reeds geruime tijd als verouderd beschouwd, zodat grondige verbetering van de situatie moest worden overwogen. Dit zou gedeeltelijk kunnen geschieden door forse verbouwingen, radicale vernieuwing van bestaande installaties, e.d. Een andere weg echter zou zijn: de hergroepering in reeds bestaande en nieuw ij te bouwen produktieruimten elders.

Concentratie

Voor al de laatste jaren kwam de wens tot concentratie van alle Gispenactiviteiten in één complex van gebouwen, bij voorkeur aan de Parallelweg, steeds meer naar voren. De financiële consequenties hiervan stonden echter deze voornemens steeds in de weg, totdat de grote brand in juni 1970 de directie confronteerde met onverwachte problemen van herstel en vernieuwing. Thans is er wel ruimte voor een nieuwe opzet.

Verkoop

De Raad van Bestuur heeft wensen en mogelijkheden grondig overwogen en besloten de voorkeur te geven aan het realiseren van de concentratieplannen door herbouw van de door de brand vernietigde produktieruimte bij fabriek IV. Dit heeft tevens tot gevolg dat voor het kantoorpersoneel eveneens een nieuwe accommodatie zal moeten worden verkregen. Plannen tot het bouwen van een centraal kantoorgebouw aan de Parallelweg zijn inmiddels ontworpen. Voorwaarde voor dit alles is echter vanzelfsprekend dat het complex aan de Triosingel tegen een aanvaardbaar bedrag zal worden verkocht. Zolang dit nog niet is gebeurd blijven alle plannen slechts plannen!

GESLAAGD

J. A. van den Berg, Kantoorplanning-bureau, voor dipl. Interieurarchitect.

H. P. van de Wiel, Technische Dienst, voor diploma Pneumatiek + Hydrauliek.

J. Donga, Technische Dienst, voor diploma Pneumatiek en Hydrauliek.

A. F. Lievaart, Verkoopontwikkeling, voor het diploma Reclamecursus van de Stichting Reclame- en Marketing Onderwijs.

G. B. Westenburg, Product Manager computermeubilair, diploma Marketing II Stichting Reclame- en Marketing Onderwijs.

Fraaie 2-1 zege op de fabriek.

Het werd een bezienswaardige wedstrijd daar op het Vriendenschaarse veld. Aangelokt door fraai nazomerweer waren er zelfs meer toeschouwers dan tijdens de wedstrijden van het bedrijfsvoetbal. Zelfs de voltallige directie kon worden opgemerkt, waarbij fluitist Mr. G. W. Kernkamp, die in vol ornaat en een kop groter was opgekomen, de wedstrijd direct al naar een hoger plan wist te brengen. We hebben geen onvertogen woord gehoord, laat staan snerpande fluitsignalen. Integendeel! Er werd duidelijk geprobeerd om goed technisch voetbal te laten zien, ook door hen die hiertoe doorgaans weinig gelegenheid hebben gehad. Een enkele judogreep kon natuurlijk niet worden vermeden en we noteerden een zeer fraai uitgevoerde 3e heupworp, door Vermeulen feilloos op Jansen toegepast, toen deze dreigde door te breken. Wim vond zichzelf verbaasd languit buiten de grasmatten terug. In de eerste minuten kon het dankbaar publiek fraaie acties van het fabrieksteam bewonderen, hoewel het verzwakt was door het gedwongen afstaan van erkende voetbaldeskundigen, zoals De Ridder, Saltzherr en Saghy, dekselse voetballers, die echter als beambten door de tegenpartij waren opgeëist. Vooral Saltzher bleek een meester rond en in het doelgebied, een gewiekste speler, die de bal steeds een andere richting gaf dan men zou hebben verwacht. Ook zijn tegenstanders begonnen dat te merken, maar jammer genoeg steeds te laat. De beambten namen verdiend de leiding in de 36e minuut. Rijkse, die al vele malen zijn overwicht in doelpunten trachtte uit te drukken en vooral in de lucht onbereikbaar bleek, wist uit een felle scrimmage de bal puntgaaf voor het open doel te brengen. Akihary kon niet misen, en deed dit ook niet. Kort daarna floot Kernkamp, dit keer hoorbaar, voor de rustpauze, waarna de beide coaches het wisselprobleem krachtig aanpakten. Vooral het beambtenteam werd drastisch verjongd. Zo verscheen ons redactielid Cor van Zanten op het veld, alwaar hij tot grote hoogte groeide, hoewel sommige hoge ballen toch te veel voor hem waren. Het fabrieksteam wijzigde nauwelijks en ontketende enige felle offensieven. Ramschie scheerde onophoudelijk als een zwaluw langs de lijn, maar zijn passes werden onvoldoende door zijn medespelers verwerkt. Dit manco zou het fabrieksteam tenslotte vellen.



.. in vol ornaat en een kop groter..

In de 74e minuut of daaromtrent kwam het alweer tot een treffer voor de beambten. Koos Romijn bracht voor de zoveelste maal op links de bal op, en bleef wederom rustig wachten ter hoogte van het strafschoopgebied tot zijn medebeambten zijn bedoelingen hadden begrepen. Eenmaal zover lanceerde hij laconiek een boogballetje en liet dat vlak voor het doel neerkomen. Cor Borgstijn begreep inmiddels dat hij eerder bij moest zijn dan de keeper, en met een formidabele kopstoot voegde hij de daad bij de gedachte. Zo werd het 2-0, en verdere acties kondigden zich aan. Koos is nu eenmaal een doordouwer en kort daarna bediende hij ditmaal Van Willigenburg op maat. Deze trachtte subtiel de bal tussen de keepersbenen door te spelen, maar de bal kon er helaas niet door. Een minuut of zo later was het tegendoelpunt echter een feit. Uit een moeilijke hoek veraste de ijverige Ramschie tenslotte keeper De Ruiter met een beheerst schot, halfvol van de wreef. Henny, die al eerder kranige reddingen had verricht, strekte zich ditmaal zonder resultaat. Meer zat er toch niet in. We noteerden nog een fraaie dribbeler waarbij de bal van Borgstein via de rug van Van Willigenburg in de handen van keeper Van Leeuwen caramboleerde, zodat deze bevreesd doch tevreden kon opruimen.

Ir. Meijers mocht de cup dus aan de beambten respectievelijk aanvoerder De Ridder overhandigen, waarbij hij niet vergat scheidsrechter Kernkamp met een schuimend glas bier te eren, als laatste redding. Een leuke partij voetbal, die wat ons betreft met grotere frequentie in herhaling mag worden genomen.



Het fabriekselftal (l) en het beambtenelftal (r)



Ondernemingsraad

VERSLAG VAN DE 50e VERGADERING, GEHOUDEN OP WOENSDAG 4 JULI 1973 TE RODEN.

Opening en verslag 49e vergadering.

Hoewel deze 50e bijeenkomst zonder festiviteiten gepaard gaat, besteedt de voorzitter, na verwelkoming van de aanwezigen, nog enkele woorden aan deze gebeurtenis. Hierna wordt het verslag van de 49e vergadering zonder op- of aanmerkingen goedgekeurd en door de voorzitter en secretaris ondertekend.

Ingekomen stukken.

Ter inzage voor de ondernemingsraadsleden liggen op het secretariaat:

- Regeling t.a.v. kortstondige arbeidsverhouding en arbeidsverhouding-vakantiewerknemers.
- L & G concern-vakantieregeling.
- Beknopt overzicht betreffende de activiteiten, welke in het kader van de Harmonisatie bij Staalmeubel moeten plaats vinden.
- Schrijven gericht aan Volkshogeschool te Bakkeveen, waarbij onze OR-leden bij voorkeur de cursus in de week van 12 t/m 16 november 1973 zouden willen bijwonen.
- Interne Mededeling van directie betreffende belangrijkste punten bij afgesloten C.A.O.
- Schrijven gericht aan de Raad van Bestuur omtrent standpunten Ondernemingsraad Staalmeubel B.V., inzake concern-vakantieregeling, centrale afspraken aangaande Harmonisatie-regelingen en loonschalen.
- Schema voor de inhoud van een jaarverslag van een ondernemingsraad, uitgegeven door de Arbeidsinspectie.

Gang van zaken.

De optimistische geluiden, welke in de totale branche worden gehoord, zijn volgens de voorzitter in onze omzetcijfers nog niet merkbaar. De netto bedrijfsresultaten over het eerste halfjaar vallen tegen en de omzet ligt beneden de begroting. Bij de omzet moet men bedenken, dat het wegvallen van de groep speciaal plaatwerk aan derden, vorig jaar, opgevangen is door een grote opdracht voor compactussen en stellingen. Voor dit jaar missen wij dergelijke wisselvallige grote projecten, die de opgelopen achterstand t.o.v. de begroting in één slag zouden kunnen wegwerken. Ook uit de im- en exportcijfers van metalen meubelen over de jaren 1970/71 en 72 valt een sterke teruggang te constateren. Zowel conjunctu-rele opleving als ook revaluatie van de D-Mark, doen de omzet naar Duitsland weer toenemen. Hierbij moet worden opgemerkt, dat de onrust rondom de wisselkoersen voor de

export funest kan zijn. Door de devaluatie van b.v. de Italiaanse lire en het Engelse pond zijn onze produkten in deze landen in een kort tijdsbestek ongeveer 20% duurder geworden, zonder dat wij daar ook maar iets beter van worden. Zoals bekend is de concurrentie in archief- en magazijnstellingen, zowel houten als metalen uitvoering, van zodanige aard, dat de Vereniging voor Stalen meubelen zich op deze toestand gaat beraden. Voorlopig zullen voor tenminste één jaar de kaarten + meerladige kasten van Gispen bij Staalmeubel worden gemaakt. Benodigde kantperscapaciteit voor de eerste groep kaartenkastjes wordt verkregen door in de bedrijfsvakantie één kantpers te laten doordraaien, eventueel overwerken en uitbesteding van legborden. Op de vraag of de kaartenkastjes nu definitief in het Staalmeubelprogramma worden opgenomen en of het uitbesteden van legborden geen onderbezetting in de lakkerij zal veroorzaken, antwoordt de directie, dat opname van kaartenkastjes in het Staalmeubelprogramma afhankelijk is van verdere afwikkeling van het uitgewerkte "Ruimtevaartplan" en dat uitbesteding van legborden alleen het kantpersen omvat, zodat het aflakken door Staalmeubel zelf zal worden uitgevoerd. Tenslotte deelt de voorzitter mede, dat per 1 juli de prijzen met ongeveer 4% verhoogd zijn en dat mede op verzoek van een belangrijke afnemer een nieuwe serie jaloeziekasten wordt ontwikkeld.

OR-verslagen in De Fabrieksfluit.

Hoewel opname van de OR-verslagen in De Fabrieksfluit voor de werknemers van Staalmeubel een stukje onnodige bladvulling betekent, wil de ondernemingsraad het herhaald verzoek daartoe alsnog inwilligen, onder voorwaarde dat:

- de gestencilde verslagen, die thans zo spoedig mogelijk na elke vergadering uitgereikt worden, gehandhaafd blijven;
- het verslag onverkort en uit kostenoverwegingen in de gehele editie wordt opgenomen.

Volgens de heer O. Kaňa hebben alle pogingen om een commissie te vormen, die regelmatig de copij voor De Fabrieksfluit verzorgt, schipbreuk geleden. Het Staalmeubel gedeelte zal bij deze situatie niet veel meer voorstellen en zowel directie als ondernemingsraad hopen van harte, dat alsnog enkele mensen, vooral uit de produktie-afdelingen, bereid zullen zijn dit werk te gaan verzorgen. Het gaat daarbij vooral om het aandragen van onderwerpen. De schrijfwijze behoeft geen problemen op te leveren, de redactie verleent gaarne alle medewerking.

De ondernemingsraad zal enige mensen polsen en proberen voor de volgende editie van De Fabrieksfluit wat copij te vergaren.

Vaststelling bedrijfsvakantie 1974.

De bedrijfsvakantie voor 1974 is overeenkomstig de aanbevelingen t.a.v. vakantiespreiding binnen Nederland, vastgesteld van maandag 1 juli tot en met vrijdag 13 juli 1974.

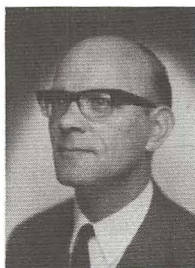
Harmonisatie.

Om in concernverband de geïntegreerde C.A.O. te kunnen invoeren, worden van alle onder de C.A.O. -A-B-C v. de werknemers functieomschrijvingen gemaakt, die bepalend zijn voor de salarisschaal waarin men wordt ingedeeld. De ondernemingsraad vindt het onjuist dat van de groep buiten C.A.O. -werknemers geen functieomschrijving wordt gemaakt. Verwatering van functies, die in deze groep, vooral bij grotere bedrijven als Gispen en Lips kunnen voorkomen, blijft gehandhaafd. Vooral de ondernemingsraad van Lips heeft dusdanige bezwaren tegen deze handelwijze aangevoerd, dat de directie aldaar het toegezegd, dat van alle personeelsleden functieomschrijvingen gemaakt zullen worden, die o.a. bepalen of men al dan niet onder de geïntegreerde C.A.O. valt. Van een eventuele toezegging bij Lips is de directie niets bekend en het laat zich op grond van praktische bezwaren ook moeilijk indenken.

Het functieclassificatie-systeem met daarin bij behorende indelingsnormen, welke op zich zelf interpretatie verschillen niet uitsluiten, is geheel gebaseerd op werknemers, die thans onder de C.A.O. -A-B- of C vallen. Wil men ook de buiten C.A.O. - werknemers indelen, dan moeten er eerst maatstaven zijn, waarmee men kan indelen. De bij de C.A.O. betrokken partijen hebben dit onderkend en er worden studies verricht om tot een bruikbaar systeem voor deze groep te komen. Zodra een algemeen bruikbaar systeem ontwikkeld is, worden ook de buiten C.A.O. -werknemers ingedeeld. Ondanks deze uiteenzetting blijft de ondernemingsraad van mening, dat met behulp van het huidige systeem een stukje van de functieverwatering bij de groep buiten C.A.O. -werknemers zou zijn op te heffen.

Door de ziekte van de heer J. Reuric is er wat vertraging in de werkzaamheden van de Harmonisatiecommissie ontstaan. Volgens de heer O. Kaňa zijn de functieomschrijvingen gereed en de volgende stap is, dat deze door de diverse leidinggevers met de werknemers besproken worden en, eventueel van commentaar voorzien, weer terugkomen in de Harmonisatiecommissie.

M. F. Schnater †



8-3-1918

15-8-1973

Bijna 35 jaar geleden trad Mattheus Franciscus Schnater in dienst bij Staalmeubel, alwaar hij te werk gesteld werd op de mechanische afdeling. Een afdeling, die zich in de loop der jaren enorm ontwikkelde, waar bij ook Schnater mee groeide. Na zijn benoeming als baas, werd hij in 1964 aangesteld als werkmeester. Hij was een echte Staalmeubel-man, die vooral om zijn gemoedelijke aard en zijn opgewektheid zeer gezien was op zijn en andere afdelingen. In het afgelopen jaar werd hij echter ziek. Deze ziekte bleek ernstiger dan aanvankelijk werd vermoed.

Op 55-jarige leeftijd hebben wij reeds afscheid van hem moeten nemen. Er is een leegte ontstaan op zijn afdeling. De collega's en medewerkers zullen hem node missen. Wij wensen zijn vrouw, kinderen en verdere familieleden veel kracht toe om verder te gaan.

ZEEVISSSEN

Zaterdag 30 juni j.l. trokken beroemde mensen uit het "heden en verleden" het zeegat uit.

Allereerst maakten we kennis met voormalige grootmeesters in zeeslagen n.l. Maarten Zoon Tromp en Michiel Adriaan Zoon de Ruyter. Men kon duidelijk zien hoe deze heren nog genoten van hun vroegere triomfen. Doch vandaag bleek er weinig meer van hun geweldige overwinningen over. Zeeheld of niet, de vis liet zich door niemand verschalken.

Naast deze uit de geschiedenis zeer bekende personen hadden we tevens het genoegen kennis te maken met enkele topsporters. Zo zagen wij aan stuurboord de wereldkampioen dammen de heer Sijbrant. Ietwat onwennig overigens. Nu was dat wel begrijpelijk. De Waddenzee is ook heel wat anders dan zo'n klein dambord. Hoewel... Vervolgens een sportman welke reeds lang over de gehele wereld bekend is, n.l. de Tour de France renner Okana. Hij deed verwoede pogingen om in het geel te komen, hetgeen hem helaas niet lukte. Naast hem een andere en ook zeker geen onbekende wielrenner, n.l. de kampioen van de Provincie Groningen Bert Bathoorn. Voor Bert is de Waddenzee net zo moeilijk als de in het Limburgse gelegen Cauberg. Voor beiden gold: "afhaken".

Na de geschiedenis en de sport komen we nu terecht in de politiek. Toxopeus, voor niemand een onbekende, gaf akte de présence. Terwijl uit Engelse kringen vertegenwoordigd was een kleinzoon van Premier Eden(s).

U zult begrijpen dat, met al deze beroemdheden om zich heen, schrijver

dezes het Groen voor de ogen kreeg. Niet vaak in iemands leven komt het voor om zoveel grootheden te ontmoeten. Ik word er dan ook Peu Nerveu van.

Maar dit was nog niet alles. Ook van onze troepenmacht bleek een afgevaardigde aanwezig. Want voor de muzikale omlijsting werd zorggedragen door de J.W. Vriesekapel.

Vervolgens wilde het zakenleven ook niet achterblijven en zond als vertegenwoordiger de andere helft van het duo en Dreesman.

Maar zelfs dat vond de organisatie niet voldoende. Men had blijkbaar verzocht tevens afgevaardigden te zenden uit het toneel- en theaterleven. En ons verzoek was kennelijk goed begrepen. Want bij het aan boord gaan zagen we respectievelijk de Koopman van Venetië en de operette "Die Vogtländer". Wij zijn dan ook de directeur van radio Veronica de heer B. Verweij, zeer erkentelijk voor de twee laatstgenoemde onderdelen van deze amusante dag.

Maar U weet dat het bij radio en T.V. gewoonte is om met een speciale gast te komen. Zo ook wij.

We zochten het in eigen land, n.l. iemand uit Boskoop. Na nadere kennis-making met hem als conclusie: "Deze persoon leek ons niet van Hout maar meer van blik-Man.

Als onderbreking van deze dag zorgde de organisatie er voor dat een ieder aan zijn trekken kwam. Want personen die iets in hun Schild wilden voeren, konden gaan Mastklimmen. Tot slot van deze dag bleek de parel Visser uit De Wilp een van de weinigen die met een maaltje vis naar huis kon gaan.

w.g. Nep Tunes.

ONDERNEMINGSRAAD

Hierop stelt de heer J. Eisen (commissielid), dat de functieomschrijvingen weliswaar in de commissie besproken zijn, maar hij de op schrift gestelde omschrijvingen eerst nog wil doornemen, voordat deze aan de leidinggevendenden worden uitgegeven. Tevens verzoekt hij, namens de ondernemingsraad, of de functieomschrijving één dag voor de bespreking met zijn chef, aan de betrokken werknemer kan worden uitgereikt, zodat deze de gelegenheid heeft, om de functieomschrijving te bestuderen. De heer O. Kaña zal de functieomschrijvingen aan de heer J. Eisen doen toekomen en heeft geen bezwaar tegen het voorstel om de functieomschrijving één dag voor de bespreking met zijn chef, aan de betrokken werknemer uit te reiken. Uitdrukkelijk wijst hij er op, dat het er bij de functieomschrijvingen vooral om gaat, welke verantwoordelijkheden in het werk liggen opgesloten en dat allerlei bijkomstigheden daarbij van minder belang zijn.

Aangezien er geen vragen voor de rondvraag zijn, sluit de voorzitter de vergadering.

De volgende ondernemingsraadsvergadering zal nog nader worden vastgesteld.

HENGEL- COMPETITIE 1973



le wedstrijd d.d. 9-6-1973, te IJlst.

Onze hengelclub is vrij actief geweest tijdens de transferperiode. Verkocht aan hengelclub "De Langslapers": A. Dierdorp. Arie zag het niet meer zitten zo vroeg op, zodat deze transfer precies in zijn straatje paste. J. Slagter stopte; H.A. Kompier kreeg een vrije transfer naar "Schuppen Zeven".

Door het openvallen van deze plaatsen is het bestuur de markt opgegaan. Als eerste aankoop kwam naar ons toe J. Pattipeilohy. Al jaren de ster bij "La Tropicana". Helaas voor hem en voor ons kampt hij met zware blessures. Beterschap gewenst namens alle hengel-lars. Vervolgens namen we K. Poeder over van H.C. "Nieuw-Roden". Onze laatste aankoop was die in de persoon van B. Schild. Hij kon zijn draai bij het "Loze Vissertje" niet vinden en keerde terug op het oude nest. Ondanks vele aanbiedingen van elders.

Terugkomende op de aanhef, wij visten dus in IJlst.

Nu, we hadden "Nooitgedacht", dat de vangsten in IJlst "knudde met een rietje" zouden zijn. Met 13 deelnemers werden er slechts 49 stuks op het droge gehaald. Kennelijk waren onze geschubde vrienden die dag met vakantie. De plek op zich, was overigens geweldig mooi en daar moeten wij zuinig op zijn.

Zoals gezegd dus weinig vis, hetgeen voor een der deelnemers te gortig was. Hij probeerde dan ook zonder blozen een ondermaatse vis door de controle te krijgen. Jammer voor hem, want dat hadden wij natuurlijk direct door. Met 5 strafpunten moest hij deze snode daad bekopen. Nou ja, het ging hem om de leut, hoewel

De zgn. B-vissers hebben het in verhouding met de "profs" niet slecht gedaan en we kunnen in deze afdeling een spannende strijd verwachten.

Er gaan nu drie man aan kop met evenveel punten.

In de A-klasse was J.O. Visser geweldig op dreef. Een eerste plaats en meteen de zwaarste brasem tot nu toe.

A. Verweij, op topsnelheid uit het peleton verdwenen, verdiende een tweede plaats. L. Velting werd derde en dat

UITSLAGEN:

A-klasse	1. J.O. Visser	7 stuks - 2750 gram - 62,00 punten
	2. A. Verweij	9 stuks - 2430 gram - 57,30 punten
	3. L. Velting	19 stuks - 1860 gram - 56,10 punten
B-klasse	1. H. v.d. Heide	2 stuks - 350 gram - 9,00 punten
	2. P.J. Hut	2 stuks - 350 gram - 9,00 punten
	3. B. Buist	1 stuks - 400 gram - 9,00 punten

2e Wedstrijd, gehouden op 11-8-1973

Voetbalwedstrijd

Bakkeveen Staalmeubel 1-1



Het werd hoog tijd dat onze voetballers weer eens de wei ingingen, want na enige tijd spelen bleek, dat de conditie nog met vakantie was. Bij J. Koopman bleek deze constatering volledig op z'n plaats, daar hij het einde niet kon halen. Gelukkig voor ons had de tegenpartij ook niets weg van een topploeg, zodat er van krachtverschil nauwelijks sprake was.

In het begin probeerde Staalmeubel de tegenpartij op de knieën te krijgen, maar te gehaast spelen stond een vroege voorsprong in de weg. Dribbelaar B. Schild, bij vlagen excellent, trok in het begin de aandacht, door enkele malen met goede schoten de keeper van Bakkeveen op de proef te stellen. Overigens zonder direct resultaat.

Nadat het Staalmeubel-offensiefje enigszins geluwd was, kwam Bakkeveen met tegenacties. Vooral over links, waar een 48 jaar oude en zeer kale man onze verdediging danig op de proef stelde. Keeper R. de Jong bleek in grote vorm te verkeren. Nu zijn er meerdere keepers in ons land van die naam en dat zegt genoeg, vraagt U maar aan Ajax! Nadat ook de aanvalsdrijf bij Bakkeveen was verdwenen, speelde het spel zich voornamelijk af op het middenveld. Good old G. ten Broeke speelde daarbij een als vanouds degelijke rol. Mochten de tegenstanders nog eens uitbreken, dan was er altijd nog B. Hummel, die met zijn uitschuifbare benen de bal over de zijlijn plaatste. De rust kwam dan ook met de stand: 0 - 0.

Na de thee bleek wel duidelijk, hoe het met de conditie van sommige spelers gesteld was. Als warme bakkers ploeterden zij moeizaam door het taaie deeg. Een conditie- en gewichtstraining zou voor sommigen wel eens goed zijn.

Degene die wel over een flinke conditie beschikte, was K. Poeder, doch deze zeer jonge speler is nog veel te dartel en voor de tegenpartij beslist geen lammetje. Integendeel, Klaas heeft zijn benen zeer los aan zijn lichaam! Mede hierdoor werd de scheidsrechter een beetje kribbig. Je kon het van zijn gezicht lezen. Bij een volgende overtreding die van nul en generlei waarde was, stuurde hij O. Blauw naar het magazijn, alwaar hij bij de voorraad werd gevoegd. Korte tijd later bleek, dat met het wegvallen van O.B. de verdediging danig lekte. Bakkeveen rook zijn kans, was fel in de aanval en mede door een misverstand in onze verdediging, scoorden zij het eerste doelpunt: 1 - 0.

Het Heegermeer, één van de mooiste meren die Friesland rijk is, heeft ons niet gebracht wat wij ervan verwachtten. Immers, al jaren achtereen worden hier de kanjers van het jaar gevangen. He-las blijven wij met vage dromen zitten. Hoe dikwijls droomt niet een hengelaar van deze plaats en hoe dikwijls hebben wij niet van die "deurmatten" van kanjers gevangen! Tot dusver lijkt het niet te willen lukken, althans in die zin, dat we een gemiddelde van 30 of meer stuks nog lang niet bereikt hebben. Voor een leek misschien een hoog aantal, echter, er zijn clubs in de directe omgeving van Roden, die soms met 90 stuks gemiddeld huiswaarts keren.

Wat onze vangsten betreft, vingen wij in de eerste wedstrijd 49 stuks, nu werd dat 88. Wel een duidelijke verbetering, maar nog lang niet op het peil van vorig jaar. Driemaal is scheepsrecht en dus zal de derde wedstrijd dit oude gezegde waar moeten maken. A. Verweij kwam nog het beste uit de bus. L. Velting stelde andermaal teleur. Het schijnt, dat zijn vorm nog niet aanwezig is, dus kunnen de overige hengelaars hiervan profiteren. J.O. Visser kon zijn positie niet handhaven en zakte een paar plaatsjes. Een gebroken hengel was hier debet aan. Ook zijn leefnet bleek defect

UITSLAGEN:

A-klasse	1. A. Verweij	14 stuks - 4130 gram - 96,35 punten
	2. L. Velting	13 stuks - 3970 gram - 92,20 punten
	3. J.O. Visser	10 stuks - 2450 gram - 59,00 punten
B-klasse	1. G. Veenstra	5 stuks - 720 gram - 19,20 punten
	2. H. v.d. Heide	9 stuks - 475 gram - 18,25 punten
	3. B. Buist	4 stuks - 675 gram - 17,25 punten

te zijn. Dat kostte Jan 5 stuks. J. Uilenberg verkeert blijkbaar nog in vakantiestemming. Het resultaat doet daar tenminste sterk aan denken.

En dan geachte lezers, laten wij U kernismaken met J. Koopman. Jannes, die er helemaal niets van terecht brengt is n.l. een "zondagsvisser". Als hij met zijn hengelvrienden van Staalmeubel naar de waterkant trekt, gaat het mis. Doch 's maandags weet Jannes ons te vertellen, dat hij die dag ervóór met z'n hengelclub "De dansende Dobber", uit Roderwolde, enorm gevangen heeft. Hoe dat kan? Vraagt U dat maar eens aan hem. Je hebt zondagsrijders, dat wist U ook al. Maar zondagsvissers? Kom nou!

In de B-klasse gaat het er zeer spannend toe. Met z'n viereen zijn ze bezig aan een geweldig spannende competitie (zie de standenlijst).

Bert Bathoorn wijst U de weg. Dat dacht U. Nu, vergeet dat maar. Hij wist een nieuwe en veel snellere route na afloop van de wedstrijd. Hier voelde ook B. Schild wel voor. Met z'n tweeën gingen ze er van door. De o-rige voertuigen deden het kalmpjes aan en gingen over de oude weg terug. Bij Heerenveen bleek ons, hoe snel die ni-we weg wel was, want wie reden acht ons? Bathoorn en Schild, jawel! Toch gaf ons dit een indicatie betreffende Bathoorn. Zijn uitslagen in de wielersport zijn niet meer zoals voorheen. W-vragen dan ook aan Bert: "Welke route neem jij dan? En hoeveel km rijd jij dan teveel?"

Het moet toch ergens inzitten, die slechtere resultaten. Schrijf eens in de Fabrieksfluit en vertel ons er dan meer over. Afsproken?

Stand na de 2e ronde:

A-klasse

1.	A. Verweij	154,10 punten
2.	L. Velting	148,30 punten
3.	J.O. Visser	121,00 punten
4.	G.P. van Vliet	68,40 punten
5.	J. Uilenberg	6,00 punten
6.	J. Koopman	5,25 punten

B-klasse

1.	H. v.d. Heide	27,25 punten
2.	B. Buist	26,25 punten
3.	P.J. Hut	23,00 punten
4.	G. Veenstra	19,20 punten
5.	A. de Ruiter	5,00 punten
6.	K. Poeder	4,45 punten

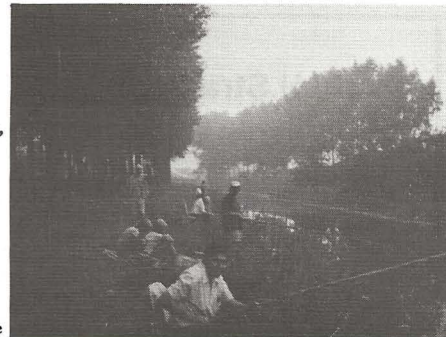
Na deze stand trok Staalmeubel nog eens alle registers open. P. Heijthekker miste op een haar na. B. Schild knalde over en ook A. Schnater liet een daverend schot af. J.O. Visser, tot dan de ster in onze verdediging, trok mee naar voren. Hij plaatste op K. Poeder, die op zijn beurt J.O. Visser lanceerde. Na een geweldig hard schot van laatst genoemde, ketste de bal via de lat weer het veld in. B. Schild stond op de juiste plaats en scoorde zeer beheerst

Het bleek, dat beide partijen hiermee aan het eind van hun latijn waren. De wedstrijd ging als een nachtkars uit. Vandaar dan ook 1-1, de juiste uitslag.

L. Velting

SHOWROOM AMSTERDAM GAAT VERDWIJNEN

Brandweernieuws



De ingebruikneming van het Project Informatie Centrum in Culemborg betekende -wie zal dat niet begrepen hebben- een concentratie van de verkoopmogelijkheden bij de fabriek. Natuurlijk betekende dat óók dat de "buitenposten" van de verkoop in Nederland minder zouden gaan betekenen. Zó groot zijn de afstanden in ons land niet, en zowel klant als verkoper gaan natuurlijk het liefst naar die plaats waar het meeste te zien is. En dat is Culemborg, waar ook de fabriek bij de hand is.

De toonzaal op de Lijnbaan zou als eerste verdwijnen. De "buitenpost" bleef weliswaar behouden, doordat de heer Wamsteeker het verkoopkantoor aan de Scheepmakershaven in gebruik kon nemen, maar de Rotterdamse klanten moesten in het vervolg naar Culemborg om onze producten te kunnen zien.

In Amsterdam lagen de zaken wat ingewikkelder. Daar hadden we immers niet alleen te maken met een Gispen-toonkamer, maar met een L. & G. -toonkamer, waar bovendien het Export Office in gevestigd was. Wanneer Gispen dáár zijn (deel van de) toonkamer zou opgeven, dan zou dat weinig uithalen. En bovendien kon het gecombineerde Export Office ook niet zo maar even weggemoffeld worden. De Weesperstraat leek dus nog een héél lang leven beschoren!

Maar zie: bij onze zuster Lips werd een nieuwe verkoop-strategie ontwikkeld. Die strategie hield ondermeer in dat de dagen van het Lips & Gispen Export Office geteld waren.

De gemeenschappelijke belangen in export zaken bleken bij nader inzien toch zó gering, dat het beter geoordeeld werd wanneer ieder weer zijns weegs zou gaan. De Lips-mannen van dat Export Office zullen dus weer een stekje moeten zoeken in Dordrecht.

Bovendien gaat Lips, gecharmeerd van ons Culemborgse Project Informatie Centrum, een soortgelijk informatiecentrum voor veiligheidswerken in Dordrecht inrichten. Dan zal de toonzaal in Amsterdam ook voor Lips aan waarde ingeboet hebben, en dan is ineens de vraag actueel geworden: "moet de toonzaal aan de Weesperstraat nog wel gehandhaafd blijven?" En dan is de keuze natuurlijk niet meer zo moeilijk; ook de toonzaal in Amsterdam gaat verdwijnen!

De heer De Haan, al zo verschrikkelijk veel jaren actief aan het Amsterdamse front, zal nu de scepter gaan zwaaien in het Project Informatie Centrum in Culemborg. En daar kan Culemborg héél gelukkig mee zijn!

Ook het Export Office komt na enige jaren weer terug van weggeweest. Weliswaar zal er nog een geschikte plaats voor moeten worden gezocht, maar we zijn in Culemborg wat dat betreft veel gewend!

Wanneer dat allemaal gaat gebeuren? Ach, alles op zijn tijd; eerst een plekje vinden, en dan pas verhuizen. We zijn tenslotte niet op straat gezet! In ieder geval: heer De Haan en heer Vogtlander, welkom thuis!

Op dinsdag 12 juni moesten P. Brouwer, B. Donker en L. Toonen examen doen voor brandwacht 2e klas. Ze gingen naar de Dobbelman-zeepfabrieken in Nijmegen, waar door de inspectie van het brandweerwezen uit Arnhem het examen werd afgenomen. Telkens moesten er twee kandidaten het gehele aflegstelsel doen, waarna het mondelinge examen aan de beurt kwam.

Alles bij elkaar was het een vrij pittig geheel, maar over het eindresultaat was men goed tevreden. Op een oefenavond werden de diploma's door de heer Meijers aan de 3 geslaagden uitgereikt.

De heren Van Eck, Van Arnhem en Copier ontvingen een oorkonde, omdat zij de brandweer gingen verlaten. In zijn toespraak wees de heer Meijers op het grote nut van een goede bedrijfsbrandweer en hij dankte de 3 heren voor het vele goede werk dat ze bij de brandweer gedaan hebben. Hierna werd nog een oefening gehouden met de 2 ploegen op het terrein van fabriek I en onder veel hilariteit zag men na afloop enkele spuitgasten nat aan tafel verschijnen.

TAFELTENNISNIEUWS

Half september begint het nieuwe seizoen 1973/74. De meeste vakanties zijn voorbij en met nieuwe energie zullen onze tafeltennissers (en-sters) de trainingen in de Sporthal hervatten, om goed voorbereid aan de competitie te beginnen.

Na een bestuursvergadering eind augustus zal begin september de jaarvergadering gehouden worden, waarvoor alle leden een uitnodiging zullen ontvangen.

Door het bestuur is een aanvraag ingediend voor Koninklijke goedkeuring van onze vereniging, waarop wij binnenkort antwoord hopen te ontvangen. Komend seizoen zal met 11 of 12 teams aan de competitie worden deelgenomen, welke als volgt zijn ingedeeld:

Damesteam weer overgangsklasse, waarin ze het vorig jaar zo'n fraaie 2e plaats veroverden.

Verder heren:

1e team - overgangsklasse

2e team - eerste klas

3e team - tweede klas

4e team - derde klas

5e, 6e en 7e team - vierde klas

Onze drie jeugdteams komen alle in de 1e klas jeugd uit, daar de teams 2 en 3 vorige competitie zijn gepromoveerd.

Onze tafeltennisvereniging heeft een goede naam in de tafeltenniswereld.

Onze speelsters en spelers trekken het hele land door. Vooral de bovenste teams in onze gehele vereniging hebben naam gemaakt door het op voorname wijze organiseren van Nationale jeugdkampioenschappen en toernooien in onze Culemborgse Sporthal.

Gispen Viswedstrijd

Vrijdag 17 augustus j.l. werd in de Vliet door 20 personeelsleden deelgenomen aan een viswedstrijd. Om kwart over zes 's avonds gingen we vol goede moed van start.

Na enige uren staren naar dobber en eendekroos kon de balans worden opgemaakt. De heer Vroom die naast mij zat, heb ik van alles zien doen behalve vis vangen. Ikzelf heb ook letterlijk álles aan voer, dobber en tuig gedaan om het voor de vis maar interessant te maken; verder nog een doos sigaren opgerookt en af en toe een dutje gedaan, maar... géén vis! Andere collega-vissers, waaronder 'beroeps'-vissers, die bij mij in de buurt zaten konden het deze keer met de vis ook niet vinden. Uiteindelijk is het voor mij toch wel een leerzame avond geworden door de vele adviezen die ik van alle kanten heb ontvangen.

Een woord van dank aan de heer Van Kranenburg, die de wedstrijd voortreffelijk had georganiseerd.

Om + 8 uur werden door de heer Anbeek de prijzen uitgereikt en wel als volgt:

1e prijs - de heer Van Gasteren (1 brasem)

2e prijs - mej. Copper (1 blik)

3e prijs - de heer Van Raay (2 visjes)

En hiermee was de vis op en de rest van de prijzen ging dus de ijskast in voor een volgende keer.

Ik hoop dat deze viswedstrijd traditioneel zal worden en dat ik nog vaak van de partij zal kunnen zijn.

Met vis-groeten
J.W. Smit

Dit is aanleiding geweest voor het bestuur van de T.T.V. -Gispen en de afdeling Verkoopbevordering om meer aandacht te besteden aan onder andere de kleding van onze speelsters en spelers. Binnenkort zullen alle speelsters en spelers uitgerust worden met een uniforme sportkleding, waarvan dan de shirts zijn bedrukt met "Gispen". De hoogste teams zullen daarnaast worden uitgerust met trainingspakken, eveneens bedrukt met "Gispen", om op deze manier onze naam naar buiten uit te dragen.

Al met al wordt er hard gewerkt in onze vereniging om komend seizoen weer evenals voorgaande jaren een goed figuur te slaan en wij zullen u regelmatig van alles op de hoogte houden.

Het bestuur.

A.M.H. Straater †



Kort voor het verschijnen van deze Fabrieksfluit werd ons bericht dat onze vroegere exportmanager, de heer Straater, enige tijd geleden onverwacht is overleden tijdens een kort zakenbezoek aan Londen. Hij bereikte de leeftijd van 76 jaar.

De tallozen die hem hebben gekend zullen zich hem herinneren als een energiek zakenman, een vlot en vaak humoristisch causeur, een man met stijl en eruditie.

Kenmerkend voor hem was, dat hij eigenlijk nooit met pensioen wilde gaan en steeds in "zaken" bleef, zij het op minder grote schaal dan hij zich wenste. Zijn conditie liet echter niets meer toe.

Voor Staalmeubel is hij de man van het Export Office geweest, later het Lips & Gispén Export Office, dat eind mei als zodanig werd opgeheven. Onder zijn leiding werd in 1958 een aanvang gemaakt met de opbouw van de export van Staalmeubel, welke na weinige jaren bijna de helft van het produktievolume in beslag nam. Voorwaarde hiertoe was de volle medewerking van de Staalmeubel directie en staf, die hij volledig achter zich wist. De heer Vroom en hij begrepen elkaar uitstekend, zij werden persoonlijke vrienden. Voor de samensmelting van de export-activiteiten van de groep in het Lips & Gispén Office heeft hij steeds gepleit, waarna dit in 1966 een feit werd.

In 1970 ging hij tenslotte met "pensioen". Toch duurde het nog tot 1971 voor hij zijn activiteiten voor de groep geheel staakte.

Voor het laatst zagen wij hem op de jubileumreceptie van de heer Vroom in november vorig jaar. Ondanks zijn achteruitgaande gezondheid was hij als altijd opgewekt en vol plannen en initiatieven. Zo zullen wij hem altijd in onze herinnering bewaren.

Gispén b.v....

Het blijft maar zomeren. Doorgaans is augustus een uiterst vochtige maand, waar we gewoontegetrouw slim op anticiperen, door in juli met vakantie te gaan. Op statistieken kunnen we echter toch nooit rekenen, dat blijkt weer eens duidelijk.

Het is gortdroog, dus regent het snip-perdagen. Gispén is dan net een soort bijenkorf. De directie staat benauwd bij het vlieg-gat te turven, want P.Z. snippert ook vrolijk mede, en de 25%-regel is nog pril en onschuldig. Een enkel hitte-golfje deed de halve snipperdag tot volle wasdom geraken, een ware uitkomst voor het gehele gezin en steeds warm aanbevolen. Verdere attractieve uitwegen zouden ook nog kunnen worden: brandalarm, ijsvrij en eventueel 4 x per jaar een Efficiency Beurs. Zien we onze vertegenwoordigers ook nog eens. Deze nijvere bijen hebben inmiddels het nodige binnengebracht, plus een record aantal vliegrepen op hun naam. Werksters zijn er weer, maar produkt-beheer loopt te darren. En wie legt er nu die eieren?

Goed, we kennen dus nu halve snipperdagen, maar ook halve afdelingen en halve vrachten. Hiertegenover kunnen we het beste weer eens halve maatregelen stellen. Dan is de zaak weer in evenwicht.

Zo gonst het in onze korf van bezigheden, maar ook van de geruchten. Vaste gewoonte net als de prikklok, vaste prik dus. Je kunt er op rekenen. Geruchten bij Gispén zijn altijd aanwezig en worden dagelijks aangevuld, meestal vanuit het halve oor. In gangen en

looppaden wordt het produkt voorts danig door speciale vaklieden aangepakt. Na een raffineringsproces van enkele weken, waarin de geruchten steeds worden omgedraaid om het groeiproces krachtig te bevorderen, ontstaat een eindprodukt, waardig om door de plaatselijke barbiër geknipt en geschoren te worden. Een kraakproces zorgt er tenslotte voor dat het eindprodukt nog jaren mee kan.

Eeuwen soms wel ...: "Heb je al gehoord van de zilvervloot?" Die is al honderden jaren oud, maar doet het nog uitstekend!



Bedrijfsvoetbal 1973

25 mei - Gispén-Heboform; hardwerkend Heboform brengt Gispén verdiende nederlaag toe, 1-0.

1 juni - Gispén-Van Os/Van Zuilekom; spannende strijd met veel doelpunten, Gispén verliest met 3-4.

4 juni - Brandweer-Gispén; aardige wedstrijd, eindstand 1-1.

8 juni - Gispén-De Jongh/Famous Style; aan beide zijden wist niemand de kansen te benutten, 0-0.

Het is een lange weg...

Misschien mogen wij nu zeggen, het was een lange weg. Want langzamerhand gaat het erop lijken dat we vruchten kunnen gaan plukken van onze initiatieven die werden genomen om onze marktpositie te versterken. Rechtstreekse verkoop, kantoorplanning, Project Informatie Centrum zijn de bekende "kosten", die voor de "baat" uitgaan. Natuurlijk hebben we ook wel een beetje pech gehad door de brand, de slechte conjunctuur enz. enz. die de resultaten hebben beïnvloed en vertraagd, maar we hebben nu toch echt de indruk dat we een betere greep op de markt hebben gekregen, vooral bij de grotere projecten.

De opdracht voor de inrichting van het nieuwe hoofdkantoor van de Nederlandse Middenstandsbank (1200 werkplekken) kregen wij na een harde strijd met de Nederlandse en Duitse collega-fabrikanten, maar we mochten ook leveren aan Kodak te Odijk, Gemeentehuizen in Almelo, Rijssen, Nijverdal, Vriezenveen, Flevoland, Emmeloord, Lelystad, Doo-Epe en Bladel en de Belastingkantoren in Haarlem, Amsterdam, Zutphen, Nijmegen en Maastricht, de Raad van Arbeid te Leeuwarden, het K.N.M.I. De Bilt, S.H.V. te Utrecht, het nieuwe N.S. station in Den Haag, Mezoom Airport in Arabië en de Rijksuniversiteit te Utrecht. De lijst zou te lang worden als we zo doorgingen. Dit zijn stuk voor stuk eervolle opdrachten, waarvoor we echt wel iets meer moesten doen dan een bureautje of een stoeltje afleveren. Langzaam maar zeker kunnen wij potentiële nieuwe afnemers iets laten zien van hetgeen wij hebben gedaan. Projecten, die vanaf de nullijn zijn opgebouwd tot het moment dat alles op zijn plaats staat.

Wij hopen in de volgende uitgave van de Fabrieksfluit wat meer te laten zien van wat we nu eigenlijk precies doen en vooral hoe mooi het wordt in de nieuwe kantoren. Maar eigenlijk zou dan de Fabrieksfluit in kleur moeten zijn.

Alleen successen voor Gispén? Nee, ook Staalmeubel profiteert van nieuwe initiatieven, zoals het 10e Prefab-archiefgebouwje dat nu is verkocht. Wij hebben zowel voor Gispén als voor Staalmeubel nog enige "potjes" op het vuur staan. Wij hopen U hierover later te informeren.

E.Th. Vroom

15 juni - Gispén-Educaboek; een sportief duel, eindigend in een eerlijk verdeeld 3-3.

Door afkeuringen van het veld (wegens regenval) is de competitie wat rommelig verlopen. Soms moest men driemaal in één week spelen, waardoor de ploegen nogal eens onvolledig in het veld verschenen. Hopelijk is het in de toekomst mogelijk de wedstrijden over een wat langere termijn te verdelen. Een woord van dank aan allen die het optreden van ons Gispén-elftal hebben mogelijk gemaakt.

M. Mouthaan

De Pierewaaiersdag

De brief van Gispen is gekomen,
zo klonk het in een grote streek
rondom Culemborgse stromen,
En verder nog in 't land, dat bleek.

Gauw de inhoud nu bekeken,
een antwoord naar P.Z. gebracht;
ruimschoots honderd, is gebleken,
hebben op die uitgaansdag gewacht.

Streef die zorgde voor de bussen,
in alle drie hield Koen appèl.
Hier en daar was men aan 't kussen,
maar op zo'n dag? Dan mag dat wel.

Op naar "Drievliet", voor de koffie
met gebak! Gut-gut wat fijn.
Ook een speeltuin, wat een boffie,
bij de spiegels heel veel gijn.

Hier vandaan naar Scheveningen,
naar het strand en naar de Pier,
je hoorde zelfs de zee al zingen:
"komt u koffiedrinken hier?"

In Pier's "Sirene" is gebleken,
koffie allèen? Da's niet genoeg!
Het lunch-pakket werd tóch "bekeken"
ondanks dat Koen het anders vroeg.

Van hier naar Drimmelen gereden,
met zijn allen, op één boot,
terwijl wij door de Biesbosch gleden,
zag men, dat iedereen genoot!

Van de boot af, op naar Vlijmen,
voor het klapstuk van de dag.
En - omdat dit vers moet rijmen -
het was geweldig wat men zag.

De soep bleek grandioos te smaken,
voor velen werd nog bijgebracht.
Een "Schnitzel" die het bord deed
kraken,
zelfs aan de biefstuk was gedacht.

Mej. Baar kwam "bar" in actie:
bloemen kwamen voor de dag;
de begeleiding, beste redactie,
kreeg een boeket, zoals ik zag.

Mevr. Carstens was alleen gelaten.
Ook aan "Heintje" werd gedacht.
Tegenstribbelen mocht niet baten,
bloemen werden hun gebracht.

Cor Hulskes liet de centjes stromen,
kwam als "spion" van de O.R.
Eenmaal aan het woord gekomen,
bracht ook hij het tamelijk ver.

Nu nog het ijs naar binnen werken.
vòòr het vertrek naar Culemborg.
Tijdstip van aankomst zou men merken:
Precies op tijd! Dat bleek geen zorg!

Beste directie! Gispenaren!
Wij zullen vast aan deze dag,
fijne herinneringen bewaren,
waarvoor ik U bedanken mag.

Bedankt! U allen die wat deden,
directie en ... ga zo maar door,
'k hoop dat als november is vergleden,
ik dan opnieuw iets van U hoor!

21 augustus 1973.

O.P. Merker

مؤسسة عمال الاجانب "وسط - هولندا" اترخت.

اعلان

يسعد القسم العربي بمؤسسة عمال الاجانب "وسط - هولندا" اترخت.
ان تحيط العمال العرب القاطنين في كولنهور والنواحي، بأنه استبداء
من 3 سبتمبر 1973 يقوم المساعد الاجتماعي، السيد محمد اليويعلاتي
الزهروني، بالاستقبال الاخوان العرب في كل يوم الاثنين من اول
الشهر من الساعة السابعة ونصف الى غاية التاسعة ونصف مساءً
(19.30 - 21.30) وذلك بالعنوان التالي : نادي الصداقة
Vriendschap Centrum, Slotstraat 10, Culemborg.
فكل من له مشكلة او اراد بعض الارشادات ان يتصل بنا في العنوان
المذكور اعلاه، او هذا العنوان : Catharijnesingel 85, Utr.
للمزيد من المعلومات اتصلوا بهذا الرقم : 030 - 31.45.55.

الاسماء

محمد اليويعلاتي الزهروني

محمد

"BUITEN-HOEKJE"

Stichting Buitenlandse Werknemers "M-N" Utrecht.

Bekendmaking

Er is door de Arabische afdeling van de Stichting Buitenlandse Werknemers "Midden-Nederland" Utrecht besloten om een spreekuur te houden voor de Buitenlandse Werknemers wonende te Culemborg en omgeving.
Dit spreekuur wordt gehouden op de eerste maandag van elke maand, door de heer Mohamed Boualaiti, sociaal assistent voor de Marokkanen.

Tijdstip: 19.30 - 21.30 uur

Plaats : Vriendschap Centrum
Slotstraat 10, Culemborg.

Voor nadere inlichtingen kunt U zich wenden tot de Stichting Buitenlandse Werknemers "Midden-Nederland", Catharijnesingel 85 te Utrecht, tel. no. 030-31.45.55.



Met de boot door de onvolprezen Biesbosch

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van de heren Den Hertog en Van Rooyen. Verder zijn aanwezig mej. Baar en de heer Verwey.

1 De voorzitter opent omstreeks half 4 de vergadering.

2 De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.

Betreffende de vakantiedagen zegt de heer Romijn het niet eens te zijn met de wijze waarop in een aantal gevallen de Gispens-regeling voor boven 55-jarigen is toegepast. De voorzitter verzoekt na de vakantie hierop terug te komen, als ook de heer Anbeek week aanwezig is. De heer Romijn gaat hiermede akkoord.

3 De voorzitter deelt mede, dat de orderboekingen nog wel iets achterlopen t.o.v. de begroting, maar hij verwacht, dat dit spoedig ingehaald zal zijn.

Met betrekking tot de gefactureerde orders is de situatie minder gunstig. Door na de vakantie ca. 10 weken over te werken wordt getracht hierin verbetering te brengen. Ook zal in de vakantie door een groep buitenlandse werknemers, die eerder met vakantie zijn geweest, worden doorgewerkt, hetgeen ook gunstig zal werken. Met betrekking tot het overwerk verzoekt de voorzitter de kleine commissie de details uit te werken samen met de heer H. de Ruiter.

Mej. Smits maakt bezwaar tegen de door de voorzitter gewijzigde tekst van de besluitenlijst van de extra O.R.-vergadering, die op 26 juni j.l. is gehouden. Het betreft hier de warme maaltijd vergoeding. Volgens mej. Smits is afgesproken, dat als er twee uur per dag zou worden overgewerkt een maaltijdvergoeding van f 4,- zou worden gegeven. De voorzitter zegt, dat dit alleen maar het geval zou zijn, als aansluitend aan de normale werktijd 2 uur zou worden overgewerkt.

De gekozen leden stellen uitdrukkelijk, dat dit niet zo besproken is, en dat met name fabriek I is genoemd, waar de mensen bij overwerk veelal van 6-6 uur werken en ook in die gevallen zou de vergoeding gelden.

De voorzitter kan het zich niet herinneren en wil gaarne het commentaar van de heren Meijers en Anbeek afwachten.

Wanneer we met mensen gelukkig willen zijn, moeten we ze niet vragen om wat ze niet kunnen geven.

Tristan Bernard

Het gaat er niet om wat men van U denkt dat U bent, maar wat U in werkelijkheid bent.

Publilius Syrus

Betreffende de ruimtevaartcommissie zegt de voorzitter, dat men vordert, maar dat nog steeds geen bod op fabriek I is uitgebracht, dat de directie aanstaat. Als fabriek I zou kunnen worden verkocht, zou er, aldus de voorzitter veel aan vast zitten. Ook voor de verhouding Staalmeubel-Gispens. De directie speelt met de gedachte er één B.V. van te maken. Daarnaast zijn er natuurlijk ook sociale consequenties aan verbonden.

Mej. Smits herinnert de voorzitter er aan, dat de O.R.-leden schriftelijk zouden worden geïnformeerd als het zover zou zijn, opdat zij zich grondig kunnen voorbereiden.

De voorzitter antwoordt, dat er niet definitief tot verkoop zal worden overgegaan zonder dat de plannen aan de O.R. bekend zijn gemaakt. Hij vraagt hiervoor een week tussen officieel bod en beslissing.

4. De heer Verwey geeft op verzoek van de voorzitter verslag van de gang van zaken met betrekking tot het Personeelfonds. Per 1 april 1973 is het saldo f 21.834,78.

De voorzitter vraagt of het bedrag niet te groot is geworden.

De heer Verwey antwoordt, dat de commissie zich hierover beraden heeft. Er zijn wat posten aangepast, maar voor het overige hoopt de heer Verwey dat het saldo ongeveer op hetzelfde niveau zal blijven als het nu is, aangezien men anders nooit in staat zal zijn extra uitgaven op te vangen.

De direct beschikbare middelen zijn zo laag mogelijk gehouden en bevinden zich bij de kassier. Het overige bedrag is bij een bank ondergebracht.

De voorzitter bedankt de heer Verwey voor zijn uitleg en de commissie voor haar goede zorgen aan het fonds besteed.

5 Résumé-punten:

Oudejaarsbijeenkomst

Dit punt wordt naar oktober a.s. verschoven.

Vorming (middenkadergroepen). Dit punt wordt naar augustus verschoven als de heer Anbeek weer aanwezig zal zijn. Mej. Baar, die in de plaats van de heer Anbeek aanwezig is, dacht dat de vorming speciaal bedoeld zou zijn voor de O.R.-leden.

De gekozen leden antwoorden, dat dit ook wel aan de orde is, maar in dit geval heeft de heer Anbeek naar hun mening beslist bedoeld de vorming van de middenkadergroepen.

Betreffende het werkplaatsoverleg zeggen de heren Den Hertog en De Ridder, dat er bij hen nog steeds geen werkplaatsoverleg heeft plaatsgehad. Er is

een nieuwe groep geweest, maar de heer Weysenfeld zou hier niet op gereageerd hebben.

De voorzitter verzoekt mej. Baar dit na de vakantie met de heer Weysenfeld op te nemen.

Statistiek leeftijdsopbouw:

De statistiek is waarschijnlijk door de vakantie van de heer Anbeek niet aan de gekozen leden uitgereikt. Er blijkt uit, dat de vrouwen, wat leeftijdsopbouw betreft er redelijk goed uitkomen. Voor de mannen is er een te smalle basis.

De voorzitter verzoekt op de statistiek tevens de buitenlandse werknemers zichtbaar op te nemen. De conclusie is wel, dat er meer jongeren in de leeftijd tot 30 jaar aangetrokken zullen moeten worden.

De heer Hulskes heeft de indruk dat er een groter verloop plaatsvindt dan voorheen het geval was.

De voorzitter verzoekt personeelszaken dit na te gaan.

De heer Van Zanten vraagt of er voor de school nieuwe aanmeldingen zijn. Mej. Baar antwoordt, dat slechts één zich gemeld heeft. Na de vakantie zal een nieuwe oproep worden geplaatst. De heer Van Zanten stelt, dat de moeilijkheid is, dat het na de Bemetel opleiding in de produktie zo tegen valt. Daar zou iets aan gedaan moeten worden.

De voorzitter is het daar wel mee eens. Dit heeft eens tot de overweging geleid om er met de school mee op te houden. Maar het is toch wel zinvol om er mee door te gaan. Het ongeschoold werk is echter inderdaad een probleem voor de industrie.

Export Office:

Betreffende deze kwestie deelt de voorzitter mede, dat de zaken er als volgt voorstaan. De heer Van Woersum is een 65+, met wie geen moeilijkheden zijn. Mej. De Vries en de heer De Loor hebben intussen een andere baan aangenomen. De heer De Haan van toonkamer Amsterdam komt graag naar Culemborg. Voor de gedwongen verhuizing is een regeling met hem getroffen, die nog op schrift zal worden gesteld. Aan mej. Van Heeden is een werkkring in Culemborg aangeboden. Zij zoekt een werkkring in Amsterdam en heeft nog niets medegedeeld. De heer Cornelissen woont in Breukelen, hetgeen geen probleem is. De heer Vogtländer wil gaarne in Beverwijk blijven wonen. Mej. Smits merkt op dat dus alleen mej. Van Heeden een probleem is.

De voorzitter vindt dit niet omdat haar een werkkring in Culemborg is aangeboden.

6 Harmonisatie
-functieclassificatie
-integratie

Hier zijn nog een 3-tal punten, waar geen overeenstemming over bestaat tussen de Raad van Bestuur en de Vakbonden. Dit betreft de zgn normlijn, de vakvolwassen leeftijd en de harmonisatie. Dit laatste betreft de harmonisatie van de lonen bij Lips-Gispen-Staalmeubel. In augustus zullen de Raad van Bestuur, de Vakbondsvertegenwoordigers en de afgevaardigde O.R. leden weer bij elkaar komen.

7 Werktijdverkorting:

De gekozen leden stellen voor om eventueel tegelijk met de werkdagverkorting glijdende werkdagen in te voeren. Er zal nagegaan moeten worden hoe die werkdagverkorting zou moeten vallen, maar tevens welke afdelingen er voor glijdende werkdagen in aanmerking kunnen komen. De voorzitter vindt dit nogal ingrijpend, maar stelt voor deze zaak naar Personeelszaken, die hier informeel al mee bezig is, te delegeren. Er zal waarschijnlijk een commissie moeten worden benoemd om de zaak op gang te brengen. Er zal b.v. met de hoofden van de afdelingen gesproken moeten worden hoe dit eventueel te realiseren zal zijn, maar er zal ook gecoördineerd moeten worden. De voorzitter wil er in oktober op terugkomen.

8 Rondvraag:

De heer Van Zanten herinnert de voorzitter aan de beloofde gecombineerde O.R. vergadering in L&G-verband met schriftelijk jaarverslag. De voorzitter zegt dat er alsnog voor gezorgd zal worden. De heer De Ridder geeft verslag van een gesprek met de heer Weysefeld betreffende een kwestie met één van de bureaubladen-monteurs, die gedurende 3 jaar tussen de middag heeft doorgewerkt maar dit niet meer mag doen, omdat hij geweigerd heeft over te werken. De voorzitter wil hierin wel bemiddelen. De heer De Ridder verzoekt echter het aan hem over te laten. Hij zal proberen om de kwestie te regelen. De heer Den Hertog maakt aanmerking op de laatste salarissbetaling. De heer Hulskes antwoordt, dat er bij de bankgirocentrale een storing in de computer is opgetreden, waardoor de boekingen zo laat bij de banken en giro zijn ontvangen. Degenen, die niet regelmatig rood staan bij de banken, konden echter toch geld opnemen. In geval men boete moet betalen wegens debet staan door deze te late boeking kan dit bij de kassier worden geclaimd. Veiligheidshalve worden thans de lonen en salarissen vroeger naar de Bankgirocentrale overgemaakt.

Verplichte snipperdag 31 december 1973:

Deze dag komt niet op de periodenlijst van 1973 voor. Men gelieve er wel rekening mee te houden, dat dit een verplichte snipperdag voor 1973 is.

9 Datum volgende vergadering: woensdag 29 augustus 1973.

10 Omstreeks kwart over vijf sluit de voorzitter de vergadering.

Verslag van de 210e vergadering van de O.R., gehouden op 29 augustus 1973.

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

Aanwezig zijn de leden van de Raad met uitzondering van de heren Hol, Van Rooyen en De Ridder. Verder zijn aanwezig de heren Ir. J. Meijers en A. Anbeek.

1. De voorzitter opent omstreeks half 4 de vergadering en verzoekt snel door de agenda te gaan, omdat hij uitvoerig op punt 8 wil ingaan. Een aantal zaken zal door tijdgebrek niet zo uitvoerig behandeld kunnen worden. Eventueel kunnen deze zaken later aan de orde komen.

2. Naar aanleiding van de notulen merkt de voorzitter op dat intussen de maaltijdvergoeding voor alle overwerkers is geregeld.

Wat betreft het verkopen van fabriek I: dit is op dit moment in een zodanig stadium gekomen, dat overleg zowel met de O.R. als met de Vakbonden moet beginnen. Aan het eind van de vergadering zal de voorzitter hier uitvoerig op ingaan.

Het L. & G. - jaarverslag 1972 zal binnenkort in een gezamenlijke O.R. - vergadering worden behandeld. Naar een datum wordt gezocht.

Wat betreft de te late salarissbetaling van juni j.l. zegt de voorzitter, dat hij in de veronderstelling was dat Gispen de schuldige was en dat hij om die reden heeft toegezegd de boete die bij debet staan door de banken in rekening kan worden gebracht te betalen. De voorzitter stelt nu uitdrukkelijk, dat dit door hem verkeerd begrepen is. Voor de maand juni maakt hij uitdrukkelijk een uitzondering. Bij verder voorkomende fouten van de Bankgirocentrale acht hij zich niet gehouden de boete te betalen.

3. In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mede, dat in het 1e halfjaar het gebudgetteerde resultaat niet is behaald. Uiteraard is er tengevolge van de staking een aanzienlijk verlies geleden. Hopelijk zal dit ongeveer gecompenseerd worden door de uitkering uit de weerstandskas, die het bedrijf van haar organisatie zal ontvangen. Deze moet echter nog weer verminderd worden met de bijdrage van Gispen aan de weerstandskas. Deze bedragen zijn nog niet precies bekend. Waarschijnlijk zal, als alles is afgerekend, het resultaat over het eerste halfjaar nog iets positief uitvallen.

De inzet van het 2e halfjaar is goed. Op het verkoopfront zijn een aantal successen geboekt. Er is een nieuwe bureaulijn in ontwikkeling. De directie maakt zich echter zorgen over de personeelsvoorziening, want er zijn in de directe sfeer te weinig mensen. Het overwerk helpt uiteraard, maar het is tijdelijk. De grote toename van meubelen in kleur betekent echter een extra behoefte aan capaciteit. Aan het einde van het jaar zal door de vakantieweek ongeveer f 500.000,- produktie gemist worden. Bovendien is er een marktontwikkeling gaande, die een bedreiging vormt voor de serie-produktie. De afnemers wensen een eigen stempel te zetten op hetgeen

zij willen kopen, hetgeen een uitbreiding van het speciale werk betekent. De voorzitter doet een beroep op een ieder om zo hard mogelijk te werken terwille van het voortbestaan van het bedrijf. Daarnaast nodigt hij de O.R. - leden uit na te denken over methoden om zo mogelijk de bestaande organisatie effectiever te laten zijn.

De voorzitter noemt nog de mogelijkheid om uitleenkrachten in te zetten. De heer Anbeek heeft een aanbieding ontvangen. De O.R. - leden willen geen uitspraak doen, maar zullen zich beraden.

4. Met de bedrijfsgeneeskundige dienst zijn er wat problemen.

De voorzitter zegt, dat dit nog verder besproken moet worden. Mej. Smits heeft contact opgenomen met Dr. Bruinse. Zij zegt dat er kennelijk verschil van mening bestaat over de taak van de bedrijfsgeneeskundige dienst en de opvatting van personeelszaken hierover. Mej. Smits wil dat beide standpunten dan eerst maar duidelijk gesteld moeten worden, alvorens hier verder op te kunnen ingaan. De voorzitter zegt dat er inderdaad verschil van opvatting bestaat, maar wil eerst alternatieven bestuderen, alvorens met voorstellen te komen.

5. De ziektekostenverzekering voor diegenen, die vrijwillig verzekerd zijn zal enige verbetering ondergaan, doordat ook Staalmeubel en Lips zich bij de Nationale Verzekeringssociëteit zullen aansluiten. Er komt een mogelijkheid om zich voor het ziekenhuis klasse 2A, 2B of 3 te laten verzekeren, terwijl ook voor de huisarts en medicijnen een collectieve verzekering mogelijk wordt. De gemiddelde verzekeringspremie zal met 2½% omhoog gaan. Daar staat tegenover dat ouderen, die 10 tot 20% meer moesten betalen vanwege het grotere risico, deze extra premie niet meer behoeven te betalen. De directie van Gispen/Staalmeubel is in principe bereid om de premie voor de huisarts en medicijnenverzekering voor de helft voor haar rekening te nemen, doch wacht nog het overleg met de directie van Lips af.

6. Deze dagen zal een lijst aan het personeel worden verstrekt van firma's bij wie men tegen korting kan kopen.

De voorzitter denkt, dat met deze mogelijkheden aan een grote wens van het personeel wordt voldaan. Er wordt nog gediscussieerd over de mogelijkheid van een benzinepomp. De heer Anbeek zegt, dat er ten opzichte van een zelftankstation nog slechts sprake zou zijn van een voordeel van ca. 2 ct. per liter. Gezien de administratie die er aan verbonden is, is dit niet lonend.

7. Harmonisatie-beroepscommissie. De O.R. - leden stellen de volgende kandidaten voor:

ONDERNEMINGSRAAD

De heer Strankinga,
J.R. de Ridder,
C. Hulskes,
J. van Zanten,
J. Romijn.

Zij denken ook nog aan een andere mogelijkheid, nl. het invoeren van secties, waardoor er meer mensen bij betrokken moeten worden, die echter specifieke kennis hebben van de betreffende sectie. De voorzitter wil zich hierover beraden.

Wat de functieclassificatie zelf betreft: in de loop van de volgende week zal hierover opnieuw vergaderd worden. Als men al tot overeenstemming zal komen zal op zijn vroegst 15 oktober a.s. de functieclassificatie kunnen ingaan. Me. Smits zegt naar aanleiding hiervan, dat zij weet, dat op dit moment door P.Z. afgeweken wordt van de afspraak die in de groene map voorkomt voor het aannemen van nieuw personeel. Zij vraagt of er een andere beleidslijn is ingevoerd.

De voorzitter antwoordt, dat er een ontsnapingsclausule is, waardoor dergelijk gevallen in de maandagmiddag-besprekingen kunnen worden gebracht. Mej. Smits zegt de indruk te hebben dat het niet incidenteel is en als er sprake is van een ander beleid de O.R. ingeschakeld behoort te worden. De voorzitter zegt, dat er geen sprake is van een ander beleid en stelt voor met de heer Anbeek en mej. Smits deze kwestie door te spreken.

9. Ideeënbus

De ideeënbus zal nieuw leven worden ingeblazen. De bestaande reglementen zijn gewijzigd. De commissie ad hoc heeft hiertoe een voorstel gedaan. Door tijdgebrek kan hierop niet uitvoerig worden ingegaan. Wel worden de volgende kandidaten voor de nieuwe commissie voorgedragen, t.w.
H. de Ruiter - voorzitter
J. Smorenburg - secretaris
F. Ferwerda - lid
S. Blokland - lid
J. van Zanten - lid
De O.R.-leden kunnen zich hiermede verenigen.

10. Résumé-punten:

Werktijdverkorting:

In oktober zal hierop worden teruggekomen. Op verzoek van de O.R.-leden wordt ook de mogelijkheid van variabele werktijden hierin betrokken.

Vakantiedagen 1973:

Dit betreft een verschil van mening tussen de heer Romijn en personeelszaken over het toepassen van de Gispens-vakantieregeling voor boven de 55-jarigen. De heer Anbeek zal hierover een gesprek hebben met de heer Romijn. De voorzitter wil zijn bemiddeling verlenen als men er niet uitkomt.

Statistiek leeftijdsopbouw Gispens

Het blijkt, dat de gemiddelde leeftijd van het mannelijk fabriekspersoneel 42½ jaar is; van het vrouwelijk personeel 33.

De gemiddelde leeftijd mannelijke beampten 44,75 jaar.

De gemiddelde leeftijd vrouwelijke beampten 25,5 jaar. De

De gemiddelde mannelijke leeftijd is 43.

De gemiddelde vrouwelijke leeftijd is 29,15.

Door tijdgebrek kan ook hier verder geen aandacht aan besteed worden.

11. Rondvraag:

Mej. Smits vraagt naar de uitslag van de bedrijfscommissie-vergadering, die vrijdag jl. een uitspraak zou doen over het aantal kiesgroepen bij Gispens. De voorzitter kon geen uitslag mededelen.

De heer Hulskes wil graag duidelijkheid over allerlei zaken bij het overwerk.

Er zijn in de O.R. afspraken gemaakt, die niet worden nagekomen.

Na een uitvoerige discussie over de kwestie wordt besloten de huidige toestand te handhaven. De heer Hulskes wil aantekening, dat hij hierop tegen is.

De voorzitter zal nagaan hoe de afwijkingen t.o.v. de afspraken in de O.R. zijn ontstaan.

De heer Anbeek vraagt om voortaan de notulen direct na de vergadering op te hangen, omdat er tussen het moment van de vergadering en het verschijnen van de Fabrieksfluit nog een betrekkelijk lange periode zit.

De voorzitter is tegen het ophangen van de notulen.

Door tijdgebrek wordt hierover niet verder gediscussieerd.

8. Ruimtevaart

De voorzitter geeft een uiteenzetting over het plan tot hergroepering van fabrieks- en kantoorgebouwen. Het plan bevat het verplaatsen van fabriek I en fabriek II naar een nieuw te bouwen gedeelte bij fabriek IV. Dit geldt ook voor de bij fabriek I en fabriek II behorende kantoorruimten. Het Project Informatie Centrum en het "hotel" worden nog buiten beschouwing gelaten en zullen voorlopig gehandhaafd blijven.

Een aantal punten heeft geleid tot de overweging om tot hergroepering over te gaan.

- 1) Het volume van de geproduceerde omzet is in de jaren 1970 t/m 1973 niet meer toegenomen.
- 2) De investeringsprognoses voor Nederland en West-Europa zijn in vergelijking met 1960-1970 duidelijk afgenomen, hetgeen inhoudt dat voor de toekomst geen grote stijgingen in de omzet mogen worden verwacht.
- 3) De rentabiliteit van de ondernemingen Gispens en Staalmeubel is in de jaren 1971/1973 sterk gedaald en is op een onaanvaardbaar laag peil gekomen. De ruimtevaartcommissie heeft nagegaan of met een hergroepering een duidelijke kosten-verlaging kan worden bereikt. Het onderzoek heeft uitgewezen, dat indien tot bovengenoemde hergroepering zou worden overgegaan, dit inderdaad het geval is, mits fabriek I tegen een behoorlijke prijs kan worden verkocht en bovendien de sociale consequenties aanvaardbaar zijn. De directie meent op het punt te zijn gekomen, dat er een grote kans is om fabriek I tegen een aanvaardbare prijs te verkopen. Betreffende de sociale aspecten zullen

er op 30 augustus de eerste informele gesprekken met de Vakbonden plaatsvinden.

Zodra dit officieel gaat worden zullen de O.R.-leden er bij betrokken worden. De heer Romijn zegt naar aanleiding van de uiteenzetting, dat de sociale aspecten voor de O.R. zeer zwaar zullen wegen en eventueel boven de economische overwegingen moeten uitgaan. De voorzitter zegt dat er wellicht meerdere oplossingen zijn, waar hij in eerste instantie gaarne informeel met de Vakbonden over wil praten.

12. Datum volgende vergadering: 3 oktober 1973.

13. Omstreeks 6 uur sluit de voorzitter de vergadering.

Hoe verknoei ik m'n medewerkers?

"Onttrek U zoveel mogelijk aan beslissingen!" "Nooit prijzen!" en "Niet vooruit helpen!"

Op deze originele en uitdagende manier probeert de auteur bewust te maken, welke fouten op het gebied van leidinggeven maar al te gemakkelijk gemaakt kunnen worden. En toch zijn er altijd wel chefs, die dit lijstje tot hun gedragsnorm hebben verheven.

Vijf ondeugden uit deze "negatieve catalogus" zijn al voldoende!



1. Wees zuinig met het overdragen van Uw kennis!
Niets geeft U méér status dan het geheimzinnig doen van iemand, die goed geïnformeerd is en wel uitkijkt om wat los te laten.
2. Loop niet met Uw goede leiders-eigenschappen te koop!
De medewerkers kijken U anders de kunst af om U vervolgens van Uw plaats te verdringen.
3. Ook het stomste klusje kan niet buiten Uw voorschriften worden gedaan!
U moet bewijzen, dat het zonder U niet gaat. Wat is het niet heerlijk na Uw vakantie te kunnen constateren, dat alles in de soep is gelopen en hoe onmisbaar U daarom bent.
4. Nooit prijzen!
We kennen allemaal wel die over het paard getilde figuren, die zich op goede prestaties voor laten staan.
5. Stuur ze niet naar cursussen!

Met de opgedane kennis willen ze toch alleen maar Uw stoelpoten doorzagen of bij de concurrentie onder dak zien te komen.

6. Bezoeken aan andere bedrijven en aan bijeenkomsten zijn slechts aan U voorbehouden!

Anders brengt U Uw medewerkers maar uit hun doen en mogelijk komen ze met mensen in aanraking, die hen op verkeerde gedachten brengen.

7. Niet vooruit helpen!

Pas het lang op één plek vastgeplakt zitten brengt waardevolle ervaring en rust in het bedrijf. Komt U er niet onder uit een hogere functie te moeten bemannen, stel dan nieuwe medewerkers aan. Dat ze duurder zijn geeft U automatisch de garantie, dat ze over betere kwaliteiten beschikken.

8. Houd U aan het principe: "Slechts wie op wil zeggen krijgt meer!"

Zo wordt tenminste eens en voor altijd vastgelegd, wanneer iemand loonsverhoging kan verwachten. Trouwens, het plezier over een opslag duurt toch hoogstens enkele dagen.



9. Laat nieuwe medewerkers in hun eigen sop gaar koken!
Door zelf het oor te luisteren te leggen, leren ze het beste de verhalen over het bedrijf op hun juiste waarde te schatten. Zo kunnen ze zich geheel zelfstandig hun eigen mening vormen over wat waar en niet waar is.

10. Begin met in iedereen een mislukking te zien!
U bent dan niet meer zo teleurgesteld als het inderdaad fout loopt en iedereen ziet weer eens, dat U - zoals altijd - gelijk hebt gehad.

11. Verzamel met toewijding alle kleine fouten, die door Uw medewerkers worden gemaakt!
Het maakt altijd weer indruk, wanneer U aldus de aandacht vestigt op Uw uitstekende geheugen.

12. Laat Uw slechte humeur gerust de vrije loop!
Iedereen kan zich dan beter bij U aanpassen. Trouwens, een zeker afschrikwekkend aureool heeft nog nooit een dictator afbreuk gedaan.

13. Laat zoveel mogelijk horen, dat U alle rotzooi zelf moet opknappen!
Anders denken de mensen maar, dat U niet genoeg te doen hebt en ze weten dan meteen, dat alleen U het werk behoorlijk kunt verrichten.

wordt vervolgd

DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, personeelfonds en collega's fabriek IV voor de vele geschenken, ontvangen ter gelegenheid van mijn 65e verjaardag en pensionering.

C. Sleuwenhoek

Onze trouwdag is onvergetelijk voor ons geworden mede door de vele felicitaties, bloemen en cadeaus, die wij mochten ontvangen. Onze hartelijke dank.

Iet en Jean Pauli

Wij danken U hartelijk voor de vele gelukwensen, bloemen en cadeaus, die wij ter gelegenheid van ons huwelijk van U mochten ontvangen.

Danny en Lidy Uphof

Graag willen wij op deze wijze directie, personeelfonds en collega's bedanken voor de mooie cadeaus, die wij mochten ontvangen op onze huwelijksdag.

H. H. van Dam
E. W. van Dam-Vermeulen

De acht jubilarissen:

A. J. van Panwijk
J. H. Pikker
C. den Dunnen
G. M. van Antwerpen
J. C. van Zanten
C. N. Kilian
J. van Oostrum en
G. A. C. van Rooijen,

die medio mei gezamenlijk hun 12½-jarig fabrieksjubileum mochten vieren, danken directie en afdeling Personeelszaken voor de ontvangen cadeaus en in 't bijzonder voor de gesproken woorden en de 'nieuwe stijl' waarin deze jubilea zijn gevierd. Ofschoon deze viering een meer officieel karakter droeg, is de ongedwongen, gezellige sfeer door allen zeer gewaardeerd. Zij danken de betreffende afdelingschefs en collega's voor de aangeboden cadeaus. Vol vertrouwen zien zij hun volgende ambstermijn tegemoet.

Namens de gezamenlijke jubilarissen

"Eén van de acht"

Dank aan directie, personeelfonds, collega's en iedereen die belangstelling heeft getoond bij de viering van mijn 25-jarig jubileum.

W. van Mourik

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch, A. de Bruin, D. W. van Logchem, H. H. Sijbrant, C. van Zanten.

Gispen foto's: W. Carstens
Layout: P. J. Hermans
Druk: W. van Harten

Onze gepensioneerden



De heer J. de Keizer,

Vaartstraat 17, Culemborg,
wordt op 16 september 66 jaar.



De heer J. W. Smit,

Debussystraat 62, Culemborg,
wordt op 30 september 66 jaar.



De heer A. B. Wammes,

Floraliaweg 62, Culemborg,
wordt op 2 oktober 67 jaar.



GEPENSIONEERD

De heren P. Akihary, afd. stoffeerderij fabr. II, F. P. A. M. van Gils, chef toonzaal A'dam en L. J. Holleman, ontwerper-constructeur afd. constructiebureau (v. l. n. r.) bereikten op resp. 11 juni, 19 juni en 3 juli de pensioengerechtigde leeftijd.

De heer en mevrouw Labat zeggen hierbij hartelijk dank voor de blijken van belangstelling, tijdens hun ziekte getoond.

Mede namens mijn kinderen dank aan directie, personeelfonds en belangstellenden tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en bij mijn thuiskomst. Ook dank ik mevrouw Philippi voor haar fijne hulp.

Mevr. C. Winkel-Kerkhof

Gaarne wil ik, mede namens mijn vrouw, directie, personeelszaken, chefs en collega's nogmaals hartelijk bedanken voor hun belangstelling en de cadeaus, bij mijn pensionering ontvangen.

P. Akihary

Graag willen we U op deze wijze heel hartelijk danken voor Uw blijk van belangstelling op onze trouwdag. U hebt er toe bijgedragen dat deze dag voor ons onvergetelijk is geworden.

Wim A. Akihary
Ella Akihary-Nanlohy

De Fabrieksfluit

27e jaargang
no 277
oktober 1973

De bedrijfsbrandweer jubileert 1961-1973

EEN GESPREK MET COMMANDANT J. A. POUTSMA

Onze bedrijfsbrandweer bestond op 4 oktober 12½ jaar. Een gebeurtenis om even bij stil te staan en terug te zien naar het begin. Nu is het belist niet zo dat er voor die tijd geen brandweeractiviteiten zouden zijn geweest. Natuurlijk wel, maar dan toch veel primitiever. De heer Borstlap weet daar het een en ander van te vertellen want hij had de leiding van de voorloper van onze huidige bedrijfsbrandweer. Men oefende zo af en toe en soms in combinatie met de EHBO-ploeg en zorgde voor het op peil houden van de handblusapparaten.

Eénmaal heeft de oude brandweer echt gefunctioneerd. Dat was op 15 september 1955, toen een partij rietmatten, die van een dak kwam bij verbouwingswerkzaamheden, in brand was geraakt. Met snelblussers werd dit vuurtje bedwongen.

In 1961 was het zover dat de heer Van Osselen het wenselijk vond om een echte bedrijfsbrandweer op te richten. De heer Poutsma werd met die taak belast en aangesteld als commandant. En omdat hij deze functie nog steeds vervult zijn we hem gaan opzoeken en vroegen hem iets te vertellen over de historie en de huidige gang van zaken van onze brandweer.

De heer Poutsma vertelt:

"Op 5 april 1961 kwam in de kantine van fabriek I een aantal door mij uitgenodigde Gispen-employé's bijeen.

De heer Van Osselen vertelde over het doel van de vergadering. Ter illustratie werd er een aantal films over brand en brandbestrijding vertoond, waarna men overging tot de oprichting van de nu 12½ jaar bestaande bedrijfsbrandweer. Nagenoeg iedere genodigde was bereid daaraan mee te doen. En zo kwam ongeveer een week later de groep bij elkaar voor de eerste van een reeks lessen. Die lessen werden gegeven onder leiding van de inspectie voor het brandweerwezen in Gelderland. Deze opleiding is uniform. Daarmee wil ik zeggen dat elke brandweerman die voor onze bedrijfsbrandweer is opgeleid en slaagt voor het examen brandwacht 2e klas, geschikt is voor iedere brandweer in ons land.

Zoals U ziet is er dus een markant verschil tussen de vroegere bedrijfsbrandweer die de handblussers onder controle hield en de nu volledig gekwalificeerde brandweer met moderne motorspuiten."

"Over welk materiaal beschikt onze brandweer nu?"

Onze bedrijfsbrandweer bestaat uit ongeveer 25 man, verdeeld over twee ploegen, die allebei onder mijn commando staan. Elke ploeg heeft een eigen bevelvoerder. Dat zijn nu de heren L. Bosch en C. van Haaren. De ploegen hebben elk de beschikking over een motorspuit die een capaci-

teit heeft van 1600 liter water per minuut bij een druk van 8 ato. We beschikken daarbij voor elke spuit over 200 m toevoerslang en 140 m aanvalsslang."

"Oefenen de ploegen regelmatig?"

"De ploegen komen eenmaal in de drie weken bij elkaar om te oefenen. Daarnaast nemen we regelmatig deel aan de provinciale brandweerwedstrijden. Dit doen we om onze bluskennis te toetsen. Aan die wedstrijden doen zowel gemeentelijke als bedrijfsbrandweerploegen mee. De eerste keer dat we deelnamen aan zo'n wedstrijd was kort na de oprichting. Op 12 mei 1962 gingen we naar Doetinchem, waar we de achtste plaats behaalden van de 15 deelnemende ploegen. Sindsdien hebben we met wisselend succes meegedaan aan wedstrijden. We bereikten zelfs tweemaal een eerste plaats".

"Hoe heeft onze brandweer gefunctioneerd bij de grote Gispen-brand in juni 1970?"

"De eerste en hopelijk ook de laatste keer dat we ons 100% moesten inzetten was inderdaad op die bewuste maandag de vijftiende juni, nu drie jaar geleden. Ongelukkigerwijze brak deze brand uit in de middagpauze. Daardoor waren er maar enkele brandweerleden die de lunch in de fabriek gebruikten direct gealarmeerd. Zoals U weet hebben zij getracht met handblusapparaten het vuur te bestrijden. Het vuur was echter niet te houden met het gevolg dat enkele minuten na het uitbreken van de



brand een fabriekshal volledig in vuur stond.

Maar de bedrijfsbrandweer heeft wel degelijk een actief en positief aandeel gehad in de blussingswerkzaamheden. Van invloed is hierbij geweest dat zij de bedrijfssituatie goed kenden. Zo wisten zij precies waar de brandmuren stonden. Vermoedelijk is daaraan het behoud van de lakkerij te danken en alles wat daar achter zat."

En nu is deze belangrijke hulpverlenende organisatie dan 12½ jaar geworden. Vele van de brandweergasten die in 1961 mee gingen doen werken nog steeds bij ons. Bekijkt U de foto uit die tijd maar eens. Bevelvoerders waren toen A. van Gasten en C. van Leeuwen. Overigens zijn er vier mannen uit de ploegen van het eerste uur nog steeds aan onze brandweer verbonden. Dat zijn als eerste de commandant de heer Poutsma die U zojuist iets vertelde over de geschiedenis van de jubilerende ploeg. Verder de beide bevelvoerders Bosch en Van Haaren en tenslotte brandwacht Van Harten die we op een van de foto's in actie zien bij de blussingswerkzaamheden in 1970.



Wij wensen deze jubilerende club een goede maar bedrijfsbrandloze toekomst, waarbij het "nablussen" na afloop van een oefening de enige plezierige blusactiviteit zal blijven.

VAKANTIE 1974

De bedrijfsp vakantie voor het jaar 1974 is vastgesteld van 1 tot en met 14 juli.

Tuinier eens mee bij Gispen b.v....

Voorlopig zullen de beambtelijke gesprekken beheerst worden door de nieuwe kantoorplannen. Iedereen wil nu eenmaal in een (kantoor)inrichting komen. Bovendien is de direktie vastbesloten na diepgaande inspraak tot een uitspraak te komen, die tenslotte in opspraak zal raken, maar dan is het meeste leed al geleden en kan er tenminste iets worden afgesproken. N.l. dat er nooit, nee nooit meer over gesproken wordt!

Niettemin is de verwachte strijd tussen de Kamerlingen en de Hoveniers reeds in het stadium van de eerste schermutselingen gekomen. Eén Kamerheer heeft in het openbaar van zijn innerlijke overtuiging doen blijken, maar hij is van huis uit geen cellist, doch houtblazer. Dat verspaant iets minder, meent hij. De harmonie wordt nagestreefd en dus is er hoop voor onze tuinlieden, een beminnelijk volkje, met eerbied voor al wat leeft en groeit, maar in ruimtelijke zaken niet bijster inschikkelijk. Typerend is hun kennelijke voorkeur voor de wijde vlakke, waar het goed toeven is in de frisse wind van de airconditioning, die stoeiend de lange lokken om het integere hoofd doet slingeren.

Voorts zijn zij erg gesteld op goede gesprekken rond de asbak in de zitkuil, waar het goed toeven is van half negen tot half zes.

De telefoon op de eigen werkplek is dan wel voortdurend in beweging,

maar perfecte geluidsisolatie voorkomt gelukkig irritatie aan deze zijde van de lijn.

Aan de andere zijde treffen we meestal Kamerbewoners aan, die vereenzaamd achter hun tussenwanden wanhopig stemcontact trachten te leggen, al is het maar éven!

Natuurlijk kunnen ook zij naar de zitkuil, maar de angst het verrukkelijk geluid van de rinkelende telefoon te missen schijnt hen steeds tegen te houden.

Wanneer de telefoongesprekken te lang uitblijven en alle vaktijdschriften zijn stukgelezen, grijpen zij echter naar het memobloc en stoppen de postmappen vol met lange interne mededelingen, veelal onbegrijpelijk voor de ontvanger, en na enig tijdsverloop ook voor henzelf.

Onze laterale ophangsystemen voor mappen met zoek te maken stukken staan de ongelukkige ontvanger echter steeds bereidwillig ter zijde. Sommigen, die tot de categorie "ge-regelde ontvangers" behoren, gebruiken hiervoor de prullebak, zeer afdoend en bijna probleemloos.

Reconstructie van een verscheurd, doch ten onrechte verworpen exemplaar, is dan wel een bijkomend, maar getolereerd verschijnsel. Minder aanvaardbaar is de neiging het origineel eerst te kopiëren, en daarna weer weg te gooien!

Nu wij echter na deze uiteenzetting allemaal weten, hoe dat zit met de problemen van ruimte en tijd van onze beambten, begrijpen wij ook de stille worsteling tussen de Zitkuilburgers en de Schotjes-Geestelijkheid. De tijd voor een luidruchtig compromis is echter nog niet aangebroken. Eerst moet er nog héél wat worden afgelachen!

Ideeënbuscommissie

De heer Kernkamp heeft op 20 september j.l. met een toepasselijke toespraak afscheid genomen van de oude Ideeënbuscommissie, bestaande uit de heren Ir. J. Meijers (voorzitter), H.A.M. van Emden (secretaris), F. den Hartog, A.G. Vermeulen en J. Verschoor. Vervolgens heeft hij de nieuwe commissie, gevormd door de heren H. de Ruiter (voorzitter), J. Th. Smorenburg (secretaris), S. Blokland, F.A. Ferwerda en J. van Zanten geïnstalleerd. De nieuwe commissie wil u in de komende tijd via publiciteit voor de ideeënbus proberen te interesseren. Mogelijkheden tot verbetering moeten er om ons heen altijd aanwezig zijn. De techniek ontwikkelt zich snel. Er komen nieuwe constructies en materialen, maar deze zijn door mensen uitgedacht en al wat door mensen bedacht is kan ook weer verbeterd worden. Wij willen proberen U aan te moedigen iedere gedachte die tot verbetering kan leiden in te dienen. Mocht U moeite hebben met het op papier zetten, schroom niet Uw baas of chef te vragen U daarbij te helpen.

Op welk terrein U ideeën kunt indienen? Op velerlei gebied, zoals organisatie, werkmethode, machines, gereedschappen, transport, veiligheid, kwaliteit, verpakking, administratie en administratieve procedures.

Voor het eerste kwartaal 1974 willen wij een extra prijs verloten onder degenen die een idee hebben ingezonden en die bij gebleken uitvoerbaarheid een beloning hebben gekregen. Vóór het eind van het jaar zullen wij U via de Fabrieksfluit en publicatieborden laten weten welke extra prijs wij uitloten.

Magazijnadministrateur werd chef Planning

Een kwart eeuw bij Gispen

Op 1 september 1948 stapte de toen 19-jarige Chris Verheijde de fabriekspoort bij Gispen binnen om zich naar het magazijnkantoor van de heer Carstens te begeven. Daar mocht hij plaats nemen en de magazijnadministratie gaan bijhouden. Het was zijn eerste baan. Hij kwam zo van de school in Gorinchem. Een dubbele vooropleiding had hij daar gevolgd. Zo was hij eerst op de ambachtschool geweest waar hij het diploma van bankwerker haalde. Daarna ging hij naar de Mulo vanwaar hij kersvers met het B-diploma in zijn bezit, bij ons in dienst trad. Als we Verheijde vragen wat hij zo in de loop der jaren bij Gispen aan werkzaamheden heeft verricht, komt daar een reeks van antwoorden op.

"De magazijnadministratie heb ik een jaar lang gedaan. Na dat jaar moest ik in militaire dienst. In 1951 kwam ik weer terug en werd geplaatst op de werkvoorbereiding in het bedrijfsbureau bij de heer Hamilton. Alle soorten orders kreeg ik daar te behandelen die door mij werden voorbereid voor verwerking in de produktie. Inmiddels ging ik in mijn avonduren verder met studeren. Het eerste diploma dat ik daardoor in mijn bezit kreeg was het praktijkdiploma boekhouden. Mede als gevolg daarvan kwam ik bij de voorraadadministratie terecht in de functie van boekhouder. Omstreeks 1953 werd ik overgeplaatst naar de planning. Daar kreeg ik als opdracht de lakkerij en montage-planning te verzorgen. Intussen was fabriek II gebouwd en dat leidde er toe dat ik daar de administratie ging voeren. Daar werkte ik samen met de heer Hoffmann



Mr. Kernkamp reikt aan jubilaris Ch. J. Verheijde de oorkonde uit

Jr. die de leiding van deze fabriek had. Het administratieve werk betrof alles wat met werkvoorbereiding, magazijn en planning te maken had. Ongeveer drie jaar daarna werd dit werk ondergebracht bij de centrale planning in fabriek I. Ook ik verhuisde weer naar dit kantoor en kreeg als opdracht de materiaalplanning te gaan opzetten en daarna bij te houden. Dat werk heb ik gedaan tot vier jaar geleden. Toen maakte ik promotie en werd aangesteld als chef van de planning. Uiteraard heb ik in de loop der jaren verschillende opleidingen gevolgd die voor het merendeel betrekking hadden op het gebied van planning en technische administratie."

Tot zover de loopbaan van de heer Verheijde. Hij is afkomstig uit Leerdam, maar woont sinds zijn huwelijk in Culemborg. Zijn gezin telt een zoon en een dochter die beide nog schoolgaand zijn. Zijn vrije tijd vult hij met allerlei bezigheden. Hij heeft echter geen speciale hobby's. Voor zover het

huis, tuin en auto betreft is hij een doehetzelver. Verder puzzelt hij graag en houdt van lezen. De kans op het vieren van een 40-jarig jubileum zit er gezien zijn leeftijd goed in. Wij wensen hem het bereiken daarvan dan ook van harte toe.

M. J. Copier

Deze jubilaris, afkomstig uit Rotterdam maar wonend in Kesteren, is een van die figuren die wel een boek zou kunnen schrijven over alles wat hij in 25 jaar heeft uitgehaald en meegemaakt. Hij kan over dat 'rijke Gispen-leven' (rijk aan humor n.l.) boeiend vertellen maar ziet zijn belevenissen toch maar liever niet in de Fluit gepubliceerd!

Van Copier zou men kunnen zeggen: Dit is de man en dát is z'n vijl. Want al die jaren bij Gispen is die vijl zijn trouwste metgezel geweest. Hij heeft er dan ook heel wat versleten.

We gaan even terug naar 1948. Bij zijn indiensttreding had hij zijn ambachtschool-diploma en hij begreep dat er bij Gispen nog wat meer van hem werd verwacht. Onder leiding van de heer Van Oostrum behaalde hij op de bedrijfsschool het Bemetel diploma bank- en plaatwerken. Daarna werd hij dan ook in de plaatwerkerij ingeschakeld voor het afwerken van lassen e.d. Populair gezegd werd hij 'gladmaker', een specialist in het afwerken van alle mogelijke oneffenheden en scherpe hoeken en kanten. En dat heeft hij volgehouden ook. Als ooit iemand 'de gouden vijl' verdiend heeft, dan wel déze jubilaris die op z'n vertrouwde plek in de plaatwerkerij van fabriek IV een astronomisch aantal onderdelen moet hebben glad gemaakt!

Zijn vrije tijd besteedt hij aan TV-antennes en aan het repareren van TV-toestellen voor zover hij daar kans toe ziet. Verder prutst hij graag aan zijn auto.

Wij wensen Copier geluk met dit jubileum en nog tal van jaren plezier in zijn werk en aan zijn hobby's. Mèt of zónder vijl...



Ir. Meijers complimenteert jubilaris M. J. Copier

Mensen, wat een hotel!

Ons hotel is er nog! Hoewel getergde collega's van de technische dienst hun uiterste best hebben gedaan het hele gebouw op te blazen, staat het nog fier maar bleekjes de eisen van de ruimtelijke ordening te weerstaan.

Goed, er kwam hier en daar een dakgootje of een regenpijpje omlaag en wat muren vielen om, maar het Jericho-effect is geheel uitgebleven.

Integendeel! Het aantal vierkante meters kantoorlandschap is zo rond de 100 m² uitgebreid, waardoor het Export-Office kon worden ingenomen, echter niet dan na uitstoting van enige produktmanagers, die gelukkig weer een voorlopige rustplaats vonden in het Gouden Straatje van Weleer. De weg is lang, vrienden, want het gaat nog steeds van hieroo naar daaroo en weer vice versa enz. enz., net als bij het G.A.K. en even vastberaden heldhaftig en onbarmhartig.

Zo veegt Buitenweg zich nu het voorhoofd op de plek, waar voorheen de ruitenwissers van Vroom in ruste lagen, en zetelt Vogtländer hoog en droog op de plek waar Rijkens eens de eerste schreden van zijn Gispensloopbaan zette (via een parkeerbaan op zolder). Daar, waar Westerdal eens de polonaise aanvoerde, liggen stoffige akten angstig op Van Beuzekom's vernietigingsbrigade te wachten.

Maar daar is het niet bij gebleven! Waar Vroom eertijds begon, zit nu Swanink, zát de typekamer, en waar eens het gangetje was, staat nu de MK in de deuropening ontheemd op wacht. Het geratel van de schrijfmachine van Dick is vervangen door het gerammel op de telex, de telefoon op de verkoopafdeling staat nog immer roodgloeiend te vloeken tussen al het oranje, maar de vloer is van een perfect woestijnzandkleurig tapijt voorzien.

Juffrouw Van Elk, die ons reeds lang in oranjeliefde is voorgegaan, moet toch zo langzamerhand kledingproblemen krijgen. Wat kleurt daar nu bij? De koffie, die nu niet meer gemorst mag worden boven? Erger is dat de pauzeruimte sinds enige jaren ontbreekt en omvangrijker vergaderingen nu naar het Projekt Informatie Centrum worden verwezen. Op den duur zou er behoefte kunnen ontstaan het je-weet-wel naar het hotel over te brengen, en het hotel naar de Triosingel, wat weer consequenties heeft voor het bedrijfsbureau, dat dan naar de kantine gaat, zodat er voorlopig niet meer geklaverjast kan worden! En dat mag niet gebeuren!!! De technische dienst leest gelukkig slechts werktekeningen, en werpt derhalve deze Fluit ongeopend weg. Moge dit zo blijven. Vertel het ze niet!!!

Nogmaals: De Pierewaaiersdag

LEUKE REACTIES OP UITSTAPJE GEPENSIONEERDEN

In ons vorig nummer hebben wij reeds een verslag opgenomen van de jaarlijkse reis van onze gepensioneerden. Inmiddels zijn er bij directie en "personeelszaken" verschillende reacties binnengekomen, waaronder zelfs complete verslagen.

Het is helaas onmogelijk deze overkort op te nemen, maar uit de hieronder volgende bloemlezing blijkt wel duidelijk, dat deze dag weer een succes is geweest.

Zo schrijft de heer D.J. Spies boven zijn verslag:

"Het lang verwachte uitstapje van de grote Gispensfamilie". Hij beschrijft dan de getroffen voorbereidingen, maar moet helaas melden dat zijn echtgenote van de huisarts niet mee mocht.

"Na de koffie zijn we naar het pret-park gegaan, waar vooral de lachspiegels voor heel wat vrolijkheid zorgden. Er was zelfs een mevrouw, die riep: "ooh, mijn kaken doen zéér van het lachen!"

Het lunchpakket mocht daar niet worden opgegeten, maar toch werkte ieder, zij het onder de tafel door, zijn lunchpakket naar binnen.

Nadat men "uitgepierd en gewaaid" was ging het naar Drimmelen en na de rondvaart naar Vlijmen.

Toen het eten bijna gebeurd was, kwamen de bloemen aan de beurt voor onze verzorgsters en die werden nu niet door Koen, maar door Mej. of Mevr. (naam vergeten) van de afd. Personeelszaken aangeboden. (Mej. Gea Baar. Red.)

Na een uitvoerig dankwoord meldt de heer Spies nog dat hij om half twaalf weer thuis in Arnhem was.

Mevr. Smit- van Drongelen schrijft, dat onze reis "begonnen werd met een stralende dag en een goed humeur".

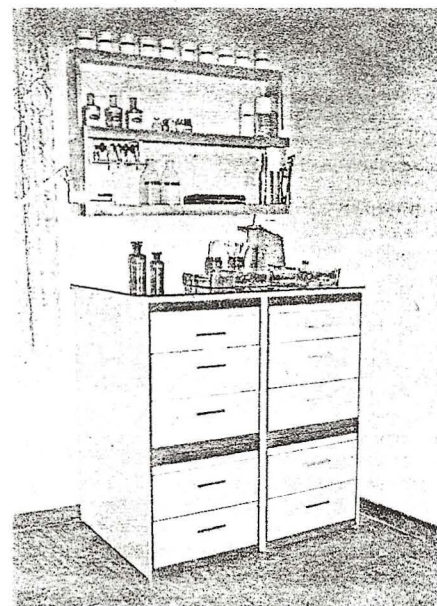
Ook kritiek op enige afwezigen: "Als ze maar een berichtje hadden gestuurd, was alles voor elkaar geweest, nu moest men op hen wachten. Het was fijn na 45 jaar de pier en de zee weer terug te zien, ook de Biesbosch had ik nooit bevaren, al ben ik een Brabantse".

De fam. Den Hartog vond het een dag om nooit te vergeten. "Prima verzorgd, kon niet beter". Ook zij hadden de Biesbosch nog nooit gezien en zij vonden het een mooi natuurgebied.

De heer Sjoer vindt het "fijn, dat je steeds bij het bedrijf wordt betrokken. Op- of aanmerkingen hebben wij niet, alles was uitstekend, met tevens een prettige begeleiding onder Verwey". De heer L.G.N. Vermeulen dankt voor "de perfecte organisatie en uitstekende verzorging". Hij vindt, dat de goede afwisseling van de gekozen programmapunten beslist nog beter was, dan het jaar daarvoor.

Mevr. A.G.C. Koedam-van Iterson dankt voor "een rustige dag, uitstekend verzorgd. Het is fijn als weduwe toch bij zo'n dag te mogen horen en ik hoop dat er zo nog meer over denken".

Tenslotte vond de heer A.P.M. van de Akker het een prachtige reis en een onvergetelijke dag, en dankt allen die hieraan hebben meegewerkt. Waarvan akte.



Uit de "N.H.I.- rubriek" van "Huis-arts en Wetenschap" september 1973.

Tip 6-73 Ladenkastje

Collega A. L. J. M. Bollen in Wijchen verschaftte ons de gegevens over het hierbij afgebeelde ladenkastje dat gebruikt kan worden als behandelings-eenheid. Het kastje is eenvoudig, praktisch, niet medisch-ogend en relatief goedkoop.

Voor het geheel zijn benodigd: de lade-blokken van een Gispens stalen bureau die los geleverd kunnen worden; twee blokken met drie laden en twee blokken met twee laden. Door op elk blok met twee laden een blok met drie laden te laten monteren ontstaan twee "zuilen" met elk vijf laden die tegen elkaar worden geschoven. De eenheid is 84½ cm breed, 59 cm diep en 88½ cm hoog. De kast kan worden afgedekt met een blad, bijvoorbeeld van hout, waarop eventueel een glasplaat kan worden gelegd. De twee bovenste laden (van de blokken met drie laden) zijn 38½ cm breed en 10 cm hoog en alle andere laden 38½ cm breed en 15 cm hoog. De laden zijn gemakkelijk in hun geheel uit te trekken en worden automatisch op het eind verankerd, zodat ze niet uit het blok kunnen vallen. De aanschaf van een kogellagersysteem waarover de laden kunnen glijden (hetgeen mogelijk is) lijkt ons niet noodzakelijk gezien de meerprijs en het feit dat de laden ook zonder kogellagers gemakkelijk schuiven. Tenslotte moet een flink aantal stalen dwarsschotjes worden aangeschaft teneinde de laden, uiteraard geheel naar eigen voorkeur, in vakken te kunnen indelen. ➔

DE NEDERLANDSE TAAL

يسعدنا ان نحيطكم علما ، انكم تعرفون ان مكان العمال المغاربة في الشركة ، هو صعوبة اللغة الهولندية والمحادثة بها .

لهذا اردنا ان نلفت نظركم وتقديم لكم الدروس باللغة الهولندية في الشركة ، الدروس تعطى في اوقات العمل ، ولهذا لقد اتيناكم بهذه المبادرة الجديدة تشجيعا لكم جميعا للمشاركة في هذه الدروس ، وسيجرى العمل بهذا بعد شهر رمضان المعظم .

الكلمات : " لا افهم " او " لا اعرف " فاهذه الكلمات ليست كافية لتكوين مستقبلكم في الحياة الاجتماعية الحالية (اى المجتمع الحالي) .

والسبب هو كما يلي : الغاشمة داخل الشركة لا من ناحية الكلام ، او السخرة الى الدكان ، وكذلك سباب اخر ، هو ان الاكثية منكم يزورون قسم مساعدة العمال بالشركة عن مشكلة تحويل العائلة او قدمها الى وطن هولندي (وهي مشكلة المنازل ، فهذا شيء مهم و ضروري ، فمن المستحل على كل واحد ان يكتب ، ويتكلم باللغة الهولندية . فالمرجو منكم القيام بهذا كلنا ، واعانكم الله على ما فيه خير ؟

والسلام

تأمين النفا بطاقة السفر

مهم : ان لم تستطيع عن السفر بسبب الامراض والحوادث الخطيرة والمفاجئة فلا ترد لك الدراهم ان لم تكن منخرطا لهذا التأمين .

مضى ترد لك اذا انخرطت لهذا التأمين عند اشتراك بطاقة السفر .
الدراهم :

كم هو ثمن الانحرط : تأدى 2 ٪ من ثمن السفر و 30 ٪ كولد لشهادة التأمين ، مثلا ان اشترت بطاقة السفر ب 300 كولد تزيد عليها 2 ٪ تساوى 6 زائد 30 كولد لشهادة التأمين تساوى 9,50 كولد ، والجميع 309,50 كولد .

فى اى احيان 1 - عند الوفاة ، الامراض ، الحوادث الخطيرة المفاجئة ، للمسافر المنخرط لهذا يرد ثمن السفر : التأمين او عائلته السافرة معه من الدرجة الاولى والثانية .

2 - عند الوفاة ، الامراض ، الحوادث الخطيرة المفاجئة لعائلته الغير السافرة معه من الدرجة الاولى والثانية .

3 - عند الطرد من العمل الذى يشتغل فيه بسبب اغلاقه كله او جزء منه .

4 - عند الحريق ، الفيضان ، الرياح الشديدة ، التى تسبب خسائر فى املاك المنخرط (كنزله وغير ذلك) .

مضى لا ترد : عند الامراض والحوادث التى سببت قبل انحرط لهذا التأمين .
الدراهم : 1 - عند طرد الولادة وما يلد بها .

2 - عند طرد الولادة وما يلد بها .

3 - عند الامراض العقلية .

اطلب دائما عند اشتراك بطاقة السفر تأمين النفا بطاقة السفر ان هذا التأمين مهم ، ويحفظك من جميع المشاكل ، وخسائر مالية .

للمزيد من المعلومات اتصلوا بوكالة السفر والساعد الاجتماعى فى المؤسسة .

Tip 6-73 Ladenkastje

De prijs van het ladenkastje, exclusief B.T.W., blijkt uit de volgende berekening:

2 ladeblokken AZ model 6123 à f 143,--	f 286,--
2 ladeblokken AZ model 6143 à f 178,--	f 356,--
6 dwarsschotjes model 9710 à f 1,50	f 9,--
16 dwarsschotjes model 9711 à f 1,75	f 28,--
Montagekosten	f 25,--
	f 704,--

Leverancier: Gispens' Fabriek voor Metaalbewerking B.V.
Stationssingel 25, Culemborg. Telefoon 03450-2941.

Denkend over de plaats, welke onze Marokkanen in ons bedrijf innemen, komen we steeds weer terecht op de taalproblemen.

Behalve voor het halen van boodschappen in de winkels is het ook in de werkplaats dringend nodig, dat men elkaar goed verstaat, wil men dezelfde kansen krijgen als andere werknemers in het bedrijf.

Het is daarom dat wij van plan zijn om na de Vastenmaand taallessen te geven in het bedrijf. Deze lessen zullen gedeeltelijk in fabriekstijd gegeven worden en het is vanzelfsprekend, dat we daarom mogen verwachten, dat iedereen er aan meedoet.

De woorden: "Niet verstaan", of "Niet begrijpen" zijn niet voldoende om Uw eigen plaats te bemachtigen in deze maatschappij.

Een andere reden is nog, dat velen van U regelmatig komen praten over gezinshereniging. Dan is het helemaal dringend noodzakelijk, dat men Nederlands spreekt of zelfs kan schrijven. Zullen we met zijn allen ons best doen om dit voor elkaar te krijgen?

Annuleringskostenverzekering

Deze is geldig voor reizen in geheel Europa en de niet Europese landen aan de Middellandse Zee (Marokko - Tunesië - Turkije).

Belangrijk!

Waarom is deze verzekering zo belangrijk?

Indien u door plotselinge ziekte of ongeval niet kunt reizen, krijgt u zonder deze verzekering niets of maar een deel van de reissom terug.

Wanneer kunt u geld terugkrijgen?

Wanneer u bij het reisbureau een annuleringskostenverzekering sluit, zodra u een kaartje koopt of bestelt.

Hoeveel kost zo'n verzekering?

U betaalt 2% van de reissom + f 3,50 voor het certificaat (voor een reisbiljet van f 300,-- betaalt u dus f 6,-- + f 3,50 = f 9,50 extra).

In welke gevallen wordt de reissom terugbetaald?

1. Bij overlijden, ernstige acute ziekte of ernstig ongevalsletsel van de verzekeringsnemer zelf of van zijn medereizende gezinsleden.

2. Bij overlijden, bij met levensgevaar gepaard gaande acute ziekte of ongevalsletsel van naaste, niet-medereizende familieleden in de 1e en 2e graad.

3. Bij belangrijke schade door brand of een natuurramp (storm, overstroming) die het eigendom (b.v. huis) van de verzekeringsnemer treft.

4. Bij onvrijwillige werkeloosheid van de verzekeringsnemer, tengevolge van gehele of gedeeltelijke sluiting van het bedrijf, waarbij deze werkzaam is.

Wanneer wordt geen geld uitbetaald?

1. Bij ziekten of afwijkingen die reeds bestonden bij het aangaan van de verzekering.

2. Bij zwangerschapsomstandigheden of gevolgen daarvan.

3. Bij geesteszieken en/of zwakten.

Vraag bij het bestellen of kopen van een reisbiljet om een annuleringskostenverzekering. Het kan u veel geld besparen.

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

VERSLAG VAN DE 211e O.R. - VERGADERING GEHOUDEN OP 4 OKTOBER 1973

Aanwezig zijn de leden van de Raad met uitzondering van mejuffrouw Smits, die wegens ziekte afwezig is. Verder zijn aanwezig de heren Ir. J. Meijers en A. Anbeek. Mejuffrouw Baar zorgt voor de verslaggeving.

1. De voorzitter opent omstreeks half 4 de vergadering.

2. Naar aanleiding van de notulen van de vorige vergadering vraagt de heer Hulskes of het gesprek over de vakantieregeling tussen de heren Anbeek en Romijn nog heeft plaatsgehad. Dit is inderdaad het geval geweest. Alhoewel de heer Romijn nog niet geheel overtuigd is, legt hij zich er bij neer, dat deze zaak als afgedaan wordt beschouwd. De notulen worden daarna zonder wijziging goedgekeurd.

3. De voorzitter deelt in zijn overzicht over de gang van zaken mee, dat de maand september er gunstig uitziet. De poging om d.m.v. overwerk de produktie-achterstand wat in te halen, werkt goed. De omzet over de 9e periode blijkt 3 ton boven het budget.

Op het verkoopfront zijn redelijke successen geboekt. Er zijn nogal wat boekingen van grote projecten. Ook de dealersmarkt is wat aangetrokken. Met betrekking tot de export levert de revaluatie van de gulden momenteel problemen op. Mogelijk kunnen hierdoor onderhandelingen met buitenlandse relaties niet doorgaan. Er zal geprobeerd worden het prijspeil bij speciale en grote orders te verbeteren.

4. Résumé-punten:
Ziektekostenverzekering

In concernverband is men het niet eens over eventuele premieverdeling huisartsverzekering. De voorzitter zal dit nog in de Raad van Bestuur bespreken. De heer Anbeek deelt mee, dat Lips heeft besloten om per 1 januari 1974 naar de Nationale Verzekerings Sociëteit over te gaan. Staalmeebel zal waarschijnlijk een jaar later aansluiten.

Beroepscommissie Harmonisatie

De voorzitter deelt mee, dat er overeenstemming is over een beroepscommissie. Deze commissie bestaat steeds uit 3 personen, waaronder een voorzitter, de heer Hamilton (vervanger voor hem is de heer Van Oostrum), Mej. Smits of de heer Hulskes en de heren De Ridder of Romijn of Strankinga.

Bedrijfs Geneeskundige Dienst

De voorzitter stelt het functioneren van de B.G.D. aan de orde. Er is volgens hem een meningsverschil over de aanwezigheidsfunctie van

de bedrijfsarts. Ook als er geen keuringen zijn is het prettig als de arts toch op een bepaald tijdstip aanwezig is. De huidige bedrijfsarts verliest echter veel tijd, omdat zij uit Dordrecht moet komen. Zij wil zulks eigenlijk alleen doen, indien er werkzaamheden zijn. Men heeft zich nu beraden over alternatieven, en er doet zich de mogelijkheid voor dat een huisarts in Culemborg gedurende enkele uren per week aanwezig kan zijn. De gekozen leden stemmen met deze mogelijkheid in. De voorzitter zal met de B.G.D. een regeling treffen om een eventueel contract te beëindigen.

Inleenkrachten

De voorzitter stelt de kwestie over het al dan niet inlenen van personeel aan de orde. De gekozen leden zijn in principe tegen het inlenen. Pas in het uiterste geval wil men het als laatste strohalm gebruiken. Na een uitvoerige discussie hierover resumeert de voorzitter dat inlenen van arbeidskrachten geen aanbevelenswaardige zaak is. Alleen in het uiterste geval, wanneer b.v. overwerk niet meer mogelijk is, en er geen werk meer kan worden uitbesteed, zou men er toe kunnen overgaan.

Ruimtevaart

De voorzitter geeft een uiteenzetting van de stand van zaken met betrekking tot de plannen tot hergroepering van de fabrieks- en kantoorgebouwen. Binnen 14 dagen zal de Gemeenteraad van Culemborg een uitspraak doen over het aankopen van fabriek I.

Werktijdverkorting

De werktijdverkorting zal voor het fabriekspersoneel op 8 april 1974 ingaan en voor het gehele personeel op 1 januari 1975.

De heer Van Zanten zou graag de mening van het personeel willen horen over de verdeling van die verkorte werktijd. Mogelijk via enquête of W.P.O. Besloten wordt dit als résumé-punt de volgende keer weer op de agenda te plaatsen.

5. Harmonisatie

De procedure ziet er als volgt uit: De hoofden van dienst gaan de betrokkenen inschalen in salarisgroepen. Dit moet vóór 20 oktober gebeuren. Dan worden alle inschalingen door Personeelszaken bekeken en gaan terug naar de hoofden van dienst. Begin november zal aan ieder persoonlijk zijn salarisgroep met het daaraan verbonden salaris worden meegedeeld. De sleutelfunctieboeken liggen bij de bazen ter inzage. Bij verschil van mening kan men eerst

de betreffende baas inschakelen. Blijft het verschil bestaan dan zullen de hoofden van dienst of de functieclassificatiecommissie en uiteindelijk de beroepscommissie zich erover buigen.

Er ontstaat een discussie over beoordelingen. Al hebben beoordelingen dit jaar in verband met de harmonisatie nog geen directe gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden, besloten wordt ze toch te laten plaatsvinden.

6. Verkiezingscommissie

De voorzitter deelt mede, dat de verkiezingscommissie krachtens art. 20 van het reglement O.R. in actie kan komen.

De bedrijfscommissie heeft namelijk uitspraak gedaan inzake het aantal kiesgroepen en heeft dit bepaald op 2, t.w. 1 voor alle C.A.O.-ers en voor de boven-C.A.O.-groep.

7. Kinderkamp/Sinterklaasmiddag

De voorzitter legt de leden de vraag voor of het kinderkamp al dan niet gehandhaafd moet blijven. Het kinderkamp vindt hij een kostbare aangelegenheid waarmee maar relatief weinig kinderen bereikt worden. Voor datzelfde geld zouden veel méér kinderen aan b.v. een Sinterklaasmiddag kunnen meedoen. Vanuit de O.R. blijkt, dat men niet zoveel voelt voor een Sinterklaasmiddag, omdat er in die tijd al door allerlei instanties dergelijke dingen georganiseerd worden. Men vindt dat het kinderkamp een begrip is geworden, niet alleen in- maar ook buiten Gispden. De voorzitter stelt voor het kinderkamp te handhaven, maar sluit de mogelijkheid niet uit om in een ander verband, b.v. sportweek, ook iets voor meer kinderen te doen.

8. Jongerencommissie

Momenteel organiseert de jongerencommissie geen activiteiten. De heer Anbeek stelt dat Lips in Dordrecht een soort jongerencommissie heeft, welke op een andere leest geschoeid is. Besloten wordt om met enkele leden van deze O.R. eens bij Lips te gaan kijken hoe die commissie functioneert.

9. Overwerk-afspraken

Ter vergadering wordt besloten dat overwerk beloond wordt wanneer minimaal één aanéengesloten uur per dag overgewerkt is. Gedeelten van uren worden niet vergoed.

10. Rondvraag

De heer Den Hertog zou graag zien dat het verslag van de O.R. eerder gepubliceerd wordt. De voorzitter heeft hier begrip voor en zal hierover met Mej. Smits praten.

De heer Van Zanten vraagt of het niet mogelijk is om de dag na de O.R.-vergadering een besluitenlijst op de publikatieborden te hangen. Ook dit zal worden bekeken.

De heer Van Zanten vraagt om een soort dienstregeling betreffende de funktieclassificatie voor het gehele personeel. De heer Anbeek zal dit verzorgen.

De heer Van Zanten vraagt of de beoordeling van de jeugdigen nog door-gaat. Dit is inderdaad het geval. Bovendien wordt op zijn verzoek de studie-kostenregeling nog eens duidelijk gemaakt.

11. Datum volgende vergadering: 6 november 1973.

12. Omstreeks 6 uur sluit de voorzitter de vergadering.

Harmonisatie (slot)

In de vorige Fabrieksfluit spraken we aan het slot de hoop uit, dat de onderhandelingen spoedig afgesloten zouden worden. Welnu die hoop is bewaarheid, op 19 september jl. zijn de onderhandelingen over de belangrijkste punten van de harmonisatie rond gekomen.

Het gevolg is, dat de harmonisatie met ingang van 1 november al ingaat en om alle betrokkenen een zo snel en volledig mogelijke voorlichting te geven, wordt in concernverband een brochure voorbereid die in november zal worden uitgereikt. Deze informatieserie wordt hierdoor overbodig en kan dan ook beëindigd worden.

DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn vrouw en zoon wil ik hiermede de directie, het personeelfonds en collega's van fabriek II hartelijk dank voor de blijken van belangstelling, bij mijn pensionering ondervonden.

L. Camijn

Langs deze weg zeg ik directie, personeelfonds en collega's van fabriek II hartelijk dank voor de blijken van belangstelling, bij mijn pensionering ondervonden.

Ook mede namens mijn vrouw voor de mooie en gezellige dag van 21 augustus j.l.

G. A. Jansen

Mede namens vrouw en kinderen dank ik directie, personeelfonds, woensdagmorgenclub, planning en ook verder allen die mijn 25-jarig jubileum tot een onvergetelijke dag hebben gemaakt.

C. J. Verheijde

GEZELLIG GLIJTIDIG NAAR GISPEN!

Na jarenlang experimenteren met allerlei Functionarissen schijnt er toch een soort variabele of glijdende werktijdenregeling in ons verschiert te liggen. Het is duidelijk goed bevallen met die jongens, die natuurlijk een enthousiast rapport hebben uitgebracht bij hun roodbelopen klokkaarten.

Vreemd genoeg hebben ze mij nooit gevraagd hier aan mee te doen, hoe-wel ik steeds positief sta tegenover moderne experimenten. Niettemin bleek ook een vrijwillige bijdrage zeer op prijs te worden gesteld, behalve door De Boef wiens strenge blik vele boekdelen spreekt.

Voor hen die de Culemborgse nachten minnen, is het een duidelijke bijdrage tot een aangenaam leef- en werkklimaat, zoveel is wel zeker.

Ik herinner mij nog duidelijk de eerste morgen van de grote stap over de rand van de bandbreedte. Na een kop dampende thee en het scheerritueel

even de post doorgenomen; voorname-lijk rekeningen, die konden dus zo de prullebak in. Daarna het nieuws van acht uur aangehoord, en de waterstand op peil gebracht hebbend belde ik ons kantoor op teneinde de koffie-voorziening nu eens afdoende te regelen. Hoe heerlijk is het niet om direct bij binnenkomst met een dampend bakje de werkdag te kunnen aanvangen! De telefoniste nam echter niet op, die gleed dus ook al! Toen op weg naar kantoor, even toeterend bij een collega die wat later wenst te glijden, daarna de nog koude motor afgezet tussen de bemoste bomen. En daar zag ik het, mensen!

De poort was gesloten, en het hotel potdicht. Ons gehele personeel inclusief de portier had een variabele snipperdag genomen. Glijden over de volle bandbreedte heet dat, geloof ik. Wat moet je doen in zo'n geval? Wachten op de directie, natuurlijk. Misschien hebben ze een vierde man nodig!

12½ jaar bij Gispen in dienst

Op 10 oktober is het 12½ jaar geleden dat E. J. v. d. Brink bij Gispen in dienst kwam. Als geboren Leerdammer en als zovele van zijn stadgenoten begon hij na de lagere school in de glasfabriek, eerst als leerling-glasslijper, later als glasblazer.

Na het vervullen van zijn dienstplicht zocht en vond hij ander werk bij Gispen, eerst als revolvendraaier; twee jaar later aan de afkantpers en daar

werkt hij nog. Hij woont in Culemborg. Zijn belangrijkste vrijetijdsbesteding is het onderhoud van zijn auto.

S. J. Cornelissen was 12½ jaar in dienst bij Gispen.

Ja inderdaad, was 12½ jaar in dienst bij Gispen, want Gispen is nu verleden tijd voor hem. Sinds 1 oktober werkt hij niet meer bij ons. Hij vond het gezien zijn leeftijd wenselijk en mogelijk andere ervaringen op te gaan doen. Daarom trad hij in dienst als chef de bureau van een sociaal maatschappelijke instelling te Amsterdam. Maar, zegt hij, ik heb altijd met veel plezier bij Gispen gewerkt. Op 1 februari 1961 kwam hij bij ons in dienst op de afdeling Export. Aanvankelijk als correspondent. Maar al gauw kreeg hij meerdere taken toebedeeld.

In 1967 verhuisde de exportafdeling naar Den Haag waar het Export-office van Lips en Gispen werd gevestigd. De heer Cornelissen ging mee. Nu vier jaar geleden werd dit kantoor opnieuw verplaatst en wel naar Amsterdam. Hier werd hij chef de bureau van deze afdeling, zodat hij niet meer uitsluitend voor Gispen werkte maar voor alle drie de bedrijven Lips-Gispen en Staalmeubel. Toevalligerwijs valt zijn afscheid samen met het nogmaals verhuizen van onze exportafdeling, die nu weer in Culemborg wordt gevestigd.

De liefhebberijen van de heer Cornelissen nemen veel vrije tijd in beslag. Hij is lid van verschillende werkgroepen. Daarvan is de "Vereniging tot behoud van het IJsselmeer" wel de belangrijkste. Voor deze werkgroep verricht hij het secretariaatswerk.



L. Camijn alweer in de Fluit?

Jawel, want het is toch waard te vermelden, dat hij drie maanden na zijn zilveren jubileum ook nog eens 25 jaar ploegdienst heeft volgeemaakt!

Fotoclub Gispen 20 jaar

JUBILEUMTENTONSTELLING IN HET STADHUIS

Toen op donderdag 20 september om 8.00 uur 's avonds de fototentoonstelling ter gelegenheid van het 20-jarig bestaan van de fotoclub werd geopend, was er een flink gezelschap in de Raadskelder aanwezig.

De voorzitter J.W. Kievit heette allen hartelijk welkom. In de eerste plaats de heer en mevrouw Kernkamp. "Het is een prettige verrassing dat ook mevrouw Kernkamp is meegekomen", zo merkte hij op. Verder waren aanwezig de heer Hurks namens het hoofdbestuur van de Bond van Nederlandse Amateurfotografen, en de heer Veuger de bondsconsul.

De heer Kievit: "In navolging van een idee dat we bij een andere club gezien hebben, is er voor ieder van ons die dat wilde een apart scherm met zijn werk neergezet. Als U de foto's bekijkt dan zou U kunnen vragen waarom we dat hebben gefotografeerd en waarom op die manier. Soms omdat we het mooi vinden of omdat het ons boeit. En als je dan dat werk op papier af hebt, wil je het ook wel eens aan een ander laten zien. Maar voordat we dat gaan doen geef ik graag het woord aan de heer Kernkamp."

De opening

"Ik heb me gerealiseerd," aldus de heer Kernkamp, "hoe snel de jaren vlieden. Met verbazing heb ik me herinnerd dat het 20 jaar geleden is dat deze club werd opgericht. Tussen de jaren twintig en dertig was ik zelf ook een enthousiast foto-amateur. We beschikten toen over andere technieken dan tegenwoordig. Het ging allemaal niet zo exact zoals dat nu met al die mooie instrumenten gedaan wordt. Maar er kwam toch wel eens een aardig resultaat uit. De fotoclub heeft een interessante ontwikkeling in die 20 jaar meegemaakt en in het clubleven een leuke stap vooruit gedaan. Enkele jaren geleden heeft men contact gezocht met foto-clubs uit de

omgeving, waardoor er allerlei interessante vergelijkingen mogelijk zijn. Ik kan niet alle gebeurtenissen en ervaringen uit de afgelopen 20 jaar ophalen. Maar een enkele ervan is me wel bijgebleven. Zo heeft de vereniging een tiental jaren geleden alle prijzen gewonnen, die er maar te winnen waren. Dat was een bijzonder succesvol jaar. Nu is er door de voorzitter bij de inleiding zelf de vraag gesteld, waarom heb je plezier in fotograferen? Daar is hij het antwoord op schuldig gebleven. En dat is nu het mooie van elke hobby, je doet het omdat je het niet laten kunt. Wij zijn blij dat we als bedrijf aan deze zo waardevolle zaken als fotograferen een klein stukje hebben kunnen bijdragen. Ik wil U graag met dit jubileum geluk wensen." Hierna verklaarde de heer Kernkamp de tentoonstelling voor geopend.

Wat de heer Veuger ervan dacht.

Zo terloops hebben we de bondsconsul de heer Veuger naar zijn indruk gevraagd. Zijn antwoord was dat er mooie en gevoelige stukken bij hingen. Er zijn natuurlijk altijd wel op- of aanmerkingen te maken. Maar als je gaat selecteren komen er echt wel fijne dingen uit.

De belangstelling

De tentoonstelling mag gerust een succes worden genoemd. Veel bezoek, vooral op de zaterdagmiddag toen enkele honderden het werk van de Gispen-fotografen kwamen bekijken. Het te kijk stellen van de vrijetijdsproducten is echter weer voorbij. De leden van de club zullen weer nieuwe onderwerpen voor de lens gaan nemen die dan te zijner tijd weer aan het publiek zullen worden getoond. Wij zijn ervan overtuigd dat ook dan de resultaten van deze 'werkers der duisternis' de moeite van het bekijken weer ruimschoots waard zullen zijn.

TAFELTENNISNIEUWS

Donderdag 6 september werd in de bovenzaal van de sporthal de jaarvergadering gehouden. De opkomst was goed en de vergadering verliep vlot. Bij de ingekomen stukken was weer een uitnodiging van de Nederlandse Tafeltennisbond aan onze vereniging, om ook dit jaar de Halex jeugdachtkampen te organiseren. Dit is altijd een geweldig sportfeestje en wij hebben dan ook graag aan de bond onze toezegging gedaan. Deze jeugdachtkampen worden gehouden op 11 november en op 2 en 16 december. We komen hierop te zijner tijd terug. Het jaarverslag van de competitieleider was vol lof over de goede samenwerking tussen aanvoerders, teams en competitieleider. Alles was vlot verlopen en de boetes waren zeer beperkt gebleven.

Het jaarverslag van de secretaris bracht de gang van zaken nog eens duidelijk in beeld en werd door de vergadering goedgekeurd. Ook de penningmeester bracht verslag uit. De kascommissie had de boeken gecontroleerd en in orde bevonden. De vergadering had alle lof voor het werk van de penningmeester, maar verzocht wel om voortaan een gestencilde overzicht van de financiën uit te delen, teneinde de cijfers wat gemakkelijker te kunnen verwerken. Waarvan akte.

Vervolgens bestuursverkiezing. Aftredend en niet herkiesbaar waren G. Toonen, C. Borgstijn en G. Koedam. De door het bestuur voorgestelde kandidaten mevr. Trommar en de heren H. van Haaren en F. Bertens werden met algemene stemmen gekozen. Van deze nieuwe bestuursleden zal de heer Van Haaren het secretariaat overnemen van de heer Borgstijn.

De Gispen-sportkleding is wel aangekomen maar moet nog bedrukt worden. We hopen binnenkort in deze kledij te kunnen spelen.

Voor de training en begeleiding van de jeugd werd opnieuw een beroep gedaan op de heer Van Haaren en op de ouders, die dit ook in het afgelopen jaar zo voortreffelijk hebben gedaan. Deze hernieuwde medewerking werd toegezegd.

Na de bekendmaking van de teamopstellingen en na de rondvraag, die geen bijzonderheden opleverde, werden de aftredende bestuursleden Guus Toonen en Cor Borgstijn met algemene instemming benoemd tot ereleden van onze vereniging. Deze onderscheiding is nog maar eenmaal eerder verleend geweest, n.l. aan onze oud-directeur de heer A. Prins. Guus Toonen is ruim 23 jaar bestuurslid en speler geweest en Cor Borgstijn ruim 20 jaar topspeler en ca. 5 jaar secretaris. Beide heren werden nog eens extra bedankt voor de vele verdiensten die zij voor de vereniging hebben gehad.

Na sluiting van de vergadering werd er nog wat gezellig nagebabbel. Binnenkort begint de competitie weer. Als er net zo goed wordt gespeeld als er de laatste weken is getraind, mogen we zeker goede resultaten verwachten.



Foto : Th. van Dam

Het Bestuur.



Ondernemingsraad

VERSLAG VAN DE 51e VERGADERING, GEHOUDEN OP VRIJDAG 7 SEPTEMBER 1973

Aanwezig de heren: E.Th. Vroom - voorzitter, G. Birze, J.B.G. Eisen, B. Hummel, L. Poppema, J. Slagter, A. Verweij.

Namens de directie aanwezig: de heer O. Kaña.

Afwezig: de heer Ir. J. Meijers.

1-2 Opening en verslag 50e vergadering.

De voorzitter staat stil bij het overlijden van de heer M.F. Schnater. Vooral in een kleine bedrijfsgemeenschap zoals bij ons, is het wegvallen van een collega een gebeurtenis, welke je aangrijpt. Het verslag van de 50e vergadering wordt zonder op- of aanmerkingen goedgekeurd en door voorzitter en secretaris ondertekend.

3 Ingekomen stukken

Ter inzage voor de ondernemings-raadsleden liggen op het secretariaat:

- a. De salarisschalen, welke vanaf 1 juli 1973 voor de verschillende werkklassen van toepassing zijn;
- b. een schrijven van de Volkshogeschool te Uithuizen, aangaande de algemene cursussen, welke tot juli 1974 worden gegeven.

4 Gang van zaken

Tot voor kort werden de besprekingen over de gang van zaken gekenmerkt door pessimisme t.a.v. geplaatste orders. Goede boekingen tijdens de laatste weken en vooral de wetenschap, dat op korte termijn enkele grote opdrachten zullen binnenkomen, plaatsen ons voor nieuwe problemen t.a.v. voldoende personeel, capaciteit en materialen. Het uitwerken van oplossingen hiervoor is volgens de voorzitter gelukkig heel wat prettiger bezigheid dan het nemen van tegenovergestelde maatregelen. Ook de collega's in de branche hebben een behoorlijke ordervoorziening. De achterstand t.o.v. de begroting bedraagt bij de verkopen en gefactureerde omzet resp. 6 en 14%. Door overwerk en uitbesteden zal getracht worden de achterstand in gefactureerde omzet in te halen. Tevens zullen personeelsadvertenties geplaatst worden, waarbij moet worden opgemerkt, dat het totale personeelsbestand afgestemd wordt op de verkoopswaarnachtingen voor 1974/75, hetgeen inhoudt, dat piekbezettingen door overwerk of andere maatregelen opgevangen moet worden.

Moelijkheden waar wij thans mee kampen zijn:

- a. het niet in voorraad hebben van diverse produkten, waardoor langere levertijden ontstaan;
- b. het verkrijgen van grondstoffen voor onze kunststofprodukten;
- c. prijsstelling compactus, welke misschien het gevolg is van te mooie uitvoering, waardoor concurrentiepositie moeilijk is;
- d. vanaf de vakantie is de omzet naar Duitsland, ons belangrijkste afzetgebied, sterk gedaald;
- e. Lips heeft de levering van nieuwe brandwerende kasten weer moeten vertragen, hetgeen gezien de reeds reeds geïnvesteerde reclamekosten zeer teleurstellend is.

Overige mededelingen:

- a. Na afweging van de ordervoorziening bij de verschillende werkmatschappijen, zal de omvangrijke opdracht voor speciale kasten (levering omstreeks april 1974) door Staalmeubel geleverd moeten worden.
- b. De drie proefjalouziekasten zijn door de afnemer zeer gunstig ontvangen. Met vrij grote zekerheid zal hiervan een belangrijke order (levering omstreeks maart 1974) worden geplaatst.
- c. Er worden onderhandelingen gevoerd over het leveren van speciale bureaustastjes.
- d. Belangrijke opdrachten zijn ontvangen uit Zuid-Afrika, Bulgarije, Tsjechoslowakije en Engeland.
- e. De verkoop van fabriek I (Gispens Culemborg) aan de Gemeente is nagenoeg rond.
- f. Het Export Office te Amsterdam is opgeheven en alle werkzaamheden zijn in Culemborg geconcentreerd.

5 Problemen salarisstroken.

Volgens de Ondernemingsraad zijn vele werknemers in de produktieafdelingen ontevreden over de huidige vorm van salarisadministratie. Wanneer de 1 x per maand door de computer vervaardigde salarisafschriften worden uitgereikt, breken er vele discussies los, omdat de mensen telkens met andere gegevens zoals meer of minder uitbetaald loon enz. geconfronteerd worden. Zij verzoekt de directie dan ook om via een Interne Mededeling het personeel meer inzicht te geven in de werking van het systeem en de salarisstroken te controleren, voordat deze worden uitgereikt.

Volgens de heer O. Kaña is de boven omschreven situatie mede veroorzaakt door:

- a. Salariswijzigingen tijdens de eerste maanden van dit jaar, voortvloeiende uit de verdraagde CAO-onderhandelingen, met als gevolg verrekeningen achteraf.
- b. Ziekte van de loonadministrateur, waardoor anderen diens werkzaamheden moeten opvangen, binnen de beschikbare tijd.
- c. Het overgaan naar het computersysteem voor salarissen, met de consequentie van variabele inhouding van sociale lasten, gebaseerd op het aantal werkdagen in de betrokken maand, indien men de maximum grens bereikt.

Dit computer-salaris-systeem is zodanig geprogrammeerd, dat zowel de inhoudingen voor de sociale verzekeringen t.a.v. de maximaal te betalen premie, alsook de keuze bij de loonbelasting tussen normaal of bijzonder tarief, op de meest voordelige wijze voor de betrokken werknemer wordt berekend. Dit brengt met zich mede, dat het netto bedrag van een en hetzelfde maandsalaris van twee opeenvolgende maanden enigszins kan verschillen, daar deze twee maanden een verschillend aantal werkdagen kunnen hebben. Bij het uitbetalen van ziekengeld zijn wij eveneens van het geprogrammeerde systeem afhankelijk. Alleen al voor de loonadministratie is een dik instructieboek samengesteld, zodat het bijna niet mogelijk is om iedereen een volledig inzicht in het systeem te geven. Geringe fluctuaties ten gunste van de werknemer zullen er blijven. Op verzoek van de Ondernemingsraad zal een Interne Mededeling over de globale werking en consequenties van het systeem worden opgesteld.

6 Stand van zaken betreffende Harmonisatie.

De onderhandelingen tussen Raad van Bestuur en Vakbonden zijn, volgens de heer O. Kaña, nog niet afgerond, zodat over invoering van het systeem, normlijnen, bandbreedte en spelregels t.a.v. werknemers, wier inkomen te laag of te hoog is, nog weinig valt te zeggen. Door deze lange onderhandelingsperiode lopen we in de pas met de andere bedrijven, waarbij onze Harmonisatiecommissie heeft kunnen profiteren van de vele voorbereidende werkzaamheden bij Lips & Gispens verricht.

ONDERNEMINGSRAAD

Met behulp van de concern-sleutel-funktielijst en de functieboeken van Gispén heeft de Harmonisatie-commissie, welke als opdracht meegekregen heeft, om zoveel mogelijk gebruik te maken van de concern-functieomschrijvingen, de bedrijfs-eigen functies van alle CAO-inge-deelden beschreven. Deze functie-omschrijvingen zijn één week voor de bespreking met zijn chef aan de betrokken werknemers uitgereikt, met de bedoeling, dat zij overeenkomstig het verzoek van de Ondernemingsraad, ruimschoots de gelegenheid hadden om de omschrijving van hun functie door te nemen. Inmiddels hebben deze gesprekken plaats gevonden en zijn eventuele wijzigingen aangebracht. Daarna worden alle functieomschrijvingen met aanvullingen in de Harmonisatie-commissie besproken. De volgende fase is het graderen van de functies. Dit graderen vindt plaats door de deskundigen uit het concern en van het FME.

Volgens de Ondernemingsraad heeft het aangeven van werkklassen en opleidingsniveau op de concept functieomschrijvingen veel onrust veroorzaakt. Volgens de heer O. Kaña was de vermelding van zowel werkklassen alsook van de indicatie opleidingsniveaus overbodig. Dit had beter achterwege gelaten kunnen worden. Hoewel het reëel is om te stellen, dat de huidige werkklassen-indeling 1 t/m 6 overeen zal komen met de groepen 1 t/m 6 van het nieuwe systeem, stelt de directie, dat alle beschreven functies opnieuw worden gezien en dat het Staalmeubel-functieboek, dat aan de inschalingscommissie ter hand wordt gesteld, geen enkele werkklassen aanduiding zal bevatten. Op de vragen wat er gebeurt met de werknemers, wier inkomen een klasse hoger is dan waarop zij op grond van hun functieomschrijving recht hebben, antwoordt de voorzitter, dat hiervoor nog spelregels moeten worden opgesteld. Zoals bekend doen zich thans ook enkele gevallen voor dat iemand op verzoek van het bedrijf werkzaamheden verricht, waarbij een lager loonniveau behoort. Hiervoor gelden thans uitzonderings-situaties, welke ook bij het nieuwe systeem wel voor zullen komen.

7 Rondvraag.

De heer L. Poppema vraagt naar de redenen waarom er per 1 juli niets aan het beoordelingssysteem is gedaan. Volgens de heer O. Kaña zijn hiervoor twee redenen aan te geven: Ten eerste ligt het gemiddelde percentage van het beoordelingssysteem in de laatste paar jaren zeer dicht bij het maximum, met als gevolg, dat bij de halfjaarlijkse beoordeling maar zeer enkele wijzigingen in opwaartse richting plaats kunnen vinden.

Ten tweede, de wetenschap dat op korte termijn een nieuw systeem op komst is (functieclassificatie). In verband hiermede hebben wij besloten om de tijdrovende werkzaamheden t.a.v. nieuwe beoordelingen per 1 juli niet te verrichten. De salarissen van jeugdigen worden 1 x per kwartaal en de salarissen van volwassen werknemers 1 x per halfjaar gezien. Hierbij speelt de werkklassen-indeling een rol. Elke werkklassen is onderverdeeld in de groepen 1, 2 en 3. Bij deze onderverdeling spelen factoren zoals tekening lezen, zelf instellen enz. een belangrijke rol.

Naar aanleiding van deze uiteenzetting wordt de vraag gesteld, hoe het dan mogelijk is, dat de produktiechef enkele dagen geleden nog tegenover een werknemer kon verklaren, dat er per 1 juli niets aan de salarissen gedaan is. Volgens de heer O. Kaña bedoelde hij waarschijnlijk het beoordelingssysteem. In elk geval zal hij dit verder uitzoeken. In plaats van "er is per 1 juli niets aan de salarissen gedaan", zou een juistere uitdrukking zijn geweest: "er is besloten per 1 juli niets aan de salarissen te doen", daar er geen beoordeling heeft plaats gehad en er

geen wijzigingen van de werkklassen-indeling voorhanden waren.

Omdat het voorkomt, dat na een normale dagtaak minder dan 2 uur overwerk verricht wordt, vraagt de heer L. Poppema naar de regels t.a.v. de uitkering van etensgeld bij overwerk (§ 4, -).

De grondgedachte is geweest, volgens de heer O. Kaña, dat men aansluitend aan de dagtaak, na een half uur pauze, gaat overwerken en in dit half uur is het voor vele mensen ondoenlijk om thuis te gaan eten. Men blijft dus op het bedrijf en omdat dit extra kosten voor de betrokkene veroorzaakt i.v.m. het moeten eten op zijn werk, is de vergoeding ingesteld.

Bij het inlassen van 1 uur pauze, zou deze vergoeding vervallen. Om voor deze vergoeding in aanmerking te komen, moet het overwerk minstens 2 uur en de pauze een ½ uur omvatten, dus samen 2½ uur na beëindiging vande normale werktijd.

Als opvolger vande heer Th. v.d. Geest is de heer J. Slagter benoemd als lid van het Personeelsfonds.

De volgende Ondernemingsraadvergadering is vastgesteld op vrijdag 26 oktober, s'middags om 13.30 uur.



J. F. W. Vriese 12½ jaar in dienst

Op 1 april 1961 kwam de heer Vriese de afdeling verkoop binnendienst in Velsen versterken. Dat was geen aprilgrap want sindsdien bleef hij voor Staalmeubel werken. Bij de verplaatsing van het bedrijf van Velsen naar Roden ging de heer Vriese mee. En zo kwam hij in 1964 in het mooie Drentse Roden te wonen. Toen enkele jaren later de verkoop-afdeling van Staalmeubel in Culemborg werd ondergebracht, voelde de heer Vriese er niet zoveel voor om nogmaals te ver-

huizen. Hij had zijn hart aan Roden verpand en wilde daar blijven wonen. En daardoor werd de verkoop binnendienst voor hem verleden tijd. Sindsdien is hij medewerker van de verkoop buitendienst voor het Noorden van het land.

Zijn schaarse vrije tijd besteedt hij aan allerlei doe-het-zelf klusjes in en rond zijn huis.

Zondags gaat hij de natuur in want wandelen en zwemmen zijn de liefhebberijen van de heer Vriese.



JAARLIJKSE ONDERHOUDSBEURT TIJDENS VAKANTIE

De eerste maandag van de vakantie waren er 7 mensen aanwezig, niet omdat het regende of omdat men geen vakantie wilde, maar om diverse reparaties en onderhoudswerkzaamheden te verrichten. Dit werk moet met veel zorg en in weinig tijd gebeuren, om de volgende 50 weken storingvrij te kunnen draaien.

Om U een indruk te geven van deze werkzaamheden, volgen hieronder een paar voorbeelden:

In de lakkerij bijvoorbeeld werden alle ventilatoren en afzuigers van de spuitkasten schoongemaakt voor het circuleren en afvoeren van de hete lucht in moffel- en droogtunnel, welke ook grondig gereinigd werden. Het gehele binnenwerk van de ontvettingstunnel, bestaande uit pijpleidingen en 672 nozzels (sproeiers) werden gedemonteerd, schoongemaakt en gemonteerd, evenals de verfrondpomp met bijbehorende leidingen, de robots en de verfspuitapparatuur.

Ook alle afsluiters en circulatiepompen, behorende bij het verwarmingssysteem van de moffeltunnel en de ontvettingsbaan, werden van nieuwe pakkingen voorzien. Dit gebeurde tevens in het ketelhuis, waar ook de ketels en gasbranders gecontroleerd en schoongemaakt werden. Wist U, dat voor het vullen van de ketels en verwarmingsinstallatie 23000 liter water nodig is?

Toen volgde nog de onderhoudsbeurt voor de luchtcompressoren en het schoonmaken van de ontijzeringinstallatie, behorende bij onze bronwatervoorziening, waaruit 5500 kg vuil filtergrint verwijderd moest worden en idem nieuw ingebracht.

Deze mensen begrijpen alleen niet, waarom U allen geen langere vakantie neemt, met meer kans op zon, Dan krijgen zij meer tijd.

"Een onderhoudsplichtige, onderhoudende onderhouder".

HENGEL- COMPETITIE 1973



3e wedstrijd gehouden te Tollebeek
(N.O.P.)

Wanneer je een viswedstrijd houdt in de Noord Oost Polder dan sta je wellicht in gedachten even stil bij vroeger. Immers dit omvangrijk gebied was eens de bodem der zee. Nu een geweldig stuk grond waarop vele Nederlanders wonen en werken. Knappe koppen die zo'n geweldig project ter hand hebben genomen. 'Ferme jongens, stoere knapen' is hier zeker op zijn plaats. Nu we het toch even hebben over dit vroeger nogal vaak gezongen lied, ontom je er bijna niet aan om de bekende Zuiderzee ballade te memoreren. En juist dat lied brengt ons op de gedachte om hierop verder te borduren en deze viswedstrijd nu eens op deze wijze voor U te verslaan.

Als ingrediënten hiervoor even een korte uiteenzetting. H. v.d. Heide had zich verslapen, L. Velting ving veel vis, A. Verwey kreeg voor zijn broek, G.P. van Vliet voormalig zee-man, P.J. Hut die altijd grijnst en tot slot, B. Schild compleet met bril.

Zuiderzee "vis" ballade

Hendrik, waarom heb jij je verslapen, waarom lag jij nog in bed, waarom ging je niet mee vissen, had je ergens anders pret? Jongens, da's een ongelukkie, daarvan heb ik echt wel spijt, 't was ook maar een heel kort tukkie, dat 'k in bed heb geleit.

Zo is ons clubje, zo is ons clubje, dat 's morgens voor dag en dauw in 't duister verdwijnt naar 't een of ander gezellig plekkie terwijl de zon nog nergens schijnt.

En dan gaat Velting te keer als een razende beer, niemand had enig verweer. Aan 't mooie water daar in de polder kreeg A. Verwey flink voor zijn "broek".

Kijk die jonge man, da's Van Vliet ja? Hij was eens kapitein. Hiero, ja die grijnzer dat moet Pieter Hut zijn. En eh, wie is die gebrilde jongen met het haar een beetje wild? toe zeg nou toch wat, o die jongen dat is nu B. Schild.

Zo is ons clubje, zo is ons clubje (enz. enz.)

De uitslagen zijn:

A-klasse:	1. L. Velting	59 stuks	- 4330 gram	- 145.30 punten
	2. G. van Vliet	17 "	- 3400 "	- 85.00 "
	3. A. Verwey	6 "	- 1330 "	- 32.30 "
	4. J. Koopman	5 "	- 1270 "	- 30.20 "
	5. J. Visser	3 "	- 800 "	- 19.00 "
	6. J. Uilenburg	2 "	- 175 "	- 5.25 "

DE RODERMARKT

Wanneer iemand op de laatste dinsdag van september telefonisch contact zoekt met Staalmeubel, dan komt deze via ons antwoordapparaat het volgen-de aan de weet:

"In verband met de Roder Paardenmarkt zijn wij de gehele dag gesloten".

Voor de bewoners van het mooie Brinkdorp is dit niets bijzonders; integendeel, men leeft nu al weer naar de festiviteiten van 1974 toe.

Wat is nu precies de Rodermarkt en wat gebeurt er allemaal tijdens het zes dagen lang durende feest?

Vrijdags voor de paardenmarkt vindt de opening plaats. Vele genodigden verzamelen zich dan in de grote feesttent op het jaarbeursterrein. Dit jaar werd de opening verricht door de voorzitter van de Kamer van Koophandel in Drenthe, de heer A. van Dijk. "Ondernemersklimaat moet dringend verbeterd worden", luidde het thema van deze spreker.

Zojuist hebben we reeds het woord jaarbeursterrein laten vallen. Onder de naam: "Jaarbeurs van het Noorden", exposeren vele bedrijven en zaken hun artikelen op velerlei gebieden.

In het verleden heeft Staalmeubel ook wel eens meegedaan. Ons produkt leent zich echter moeilijk voor een dergelijke expositie, zodat men des-tijds heeft besloten van verdere deelname af te zien. Niet alleen Staalmeubel trok zich terug; de gehele Roder industrie ziet weinig commerciëls in deze beurs.

Vervolgens is er zaterdag een corso. Naar schatting 30.000 mensen keken naar deze parade. Niet minder dan 125.000 dahlia's en 85 steekboeketten brachten dit jaar de corsosfeer. Een keur van fleurig versierde wagens trok aan de vele toeschouwers voorbij. Dit jaar onder het motto: "Klankjuwelen". De geestelijke vader van deze corso is de heer T. Piek. Steeds weer opnieuw ontwerpt hij fraaie modellen, welke door scholen, bedrijven en buurten dan worden afgebouwd. Dit jaar bracht hij absoluut het beste van wat er tot nu toe is getoond.

Stand na 3 wedstrijden:

1. L. Velting	294.10	punten
2. A. Verwey	186.40	"
3. G. van Vliet	153.40	"
4. J. Visser	140.00	"
5. J. Koopman	35.45	"
6. J. Uilenburg	11.25	"

B-klasse:	1. G. Veenstra	4 stuks	- 1200 gram	- 28.00 punten
	2. B. Schild	3 "	- 450 "	- 12.00 "
	3. B. Buist	1 "	- 250 "	- 6.00 "

Hoe 1974 moet worden, daarover zal de heer Piek zijn gedachten vast al weer hebben laten gaan. Kleuterschool "De Rozenknop", waar kleine 'staalmeubeltjes' aan hun ontwikkeling werken, veroverde de ereprijs.

Tussen de optocht door zijn er vele muziekkorpsen, die de kijkers aange-naam bezig houden. Als klapstuk het showkorps uit Leeuwarden. "Pasveer" is de naam. Wat deze mensen kunnen is onvoorstelbaar! De tambour-mafre alleen al is buitengewoon boeiend. Muziek wisselt men af met zang en het tempo loopt van zeer traag naar super snel.

De wachtlijst om lid te worden van dit korps is vele malen groter dan het orkest zelf. Men traint bijna dagelijks! Vooral keiharde sporttraining brengt de leden in een konditie welke nodig is om het tempo goed te kunnen bijhouden.

Op de zondag worden er wederom evenementen gehouden.

Grasbaan races en een grote visrally. Over dit laatste zullen wij maar zwijgen. Er staat reeds genoeg in de F.F. over deze tak van sport.

De grasbaan races, met als inzet de gouden helm, trokken zo'n 5000 bezoekers. De Duitser Jürgen Steffen bleek te snel voor de overige deelnemers. Zou Staalmeubel G.m.b.H., onze zusteronderneming, dit gezien hebben in: "Die Sportschau" ?

's Maandags is er een oriënteringsrit voor auto's en bromfietzers. Slechts 1 bromfietser meldde zich, terwijl niet minder dan 105 personenwagens de strijd aanboden.

Ja, het kan bijna niet op. De klap op de vuurpijl is echter de:

Dinsdag! Dan komen de paarden en koeien met hun kooplui uit alle windstreken. Meer dan 100.000 mensen zoeken hun heil in Roden. Een file van auto's, 40 man politie, het is gewoon te gek!

En dan al die pilsjes..., je kan er een zwembad mee vullen!

De 6 horeca bedrijven hebben het ontzettend druk. Uren achtereen staan ze hun cliënten te bedienen... edoch, het aanhoudend gerinkel van de kassa's vergoedt alles!!

Woensdag is de laatste dag. Modeshows en andere mogelijkheden om je laatste geld uit te geven besluiten de 246e Rodermarkt.

En wij? Wij Rodenaars bewaren onze plezierige herinneringen tot het volgende jaar, om ze dan achter ons te laten en weer nieuwe op te doen!

Stand na 3 wedstrijden:

1. G. Veenstra	47.20	punten
2. B. Buist	32.25	"
3. H.v.d. Heide	27.25	"
4. P.J. Hut	23.00	"
5. B. Schild	12.00	"
6. A. de Ruiter	8.00	"
7. Kl. Poeder	4.45	"



"A star is born" ☆☆☆☆☆☆

Een betere aanhef is nauwelijks denkbaar. Want wij gaan er in geloven dat G.P. van Vliet deze "titel" dubbel en dwars waard gaat worden. We wisten reeds dat hij met zeer veel animo aan de wedstrijden deelneemt. We wisten ook, dat de onderlinge strijd tussen hem en A. Verwey in alle geweld is losgebarsten. Wat we tot dusver niet wisten is, dat deze hengelaar ook in staat is om met een geweldig aantal de wedstrijd te kunnen beëindigen. Wat dacht U geachte lezers om even 68 stuks, naar wettelijke maat, op het droge te halen? Zulke aantallen zijn alleen weggelegd voor sterren onder de sportvisser.

Met een super voertje toog Van Vliet ten strijde. Natuurlijk is het vinden van een goed stekkie uitermate belangrijk. Maar de vis moet altijd nog gevangen worden ook. Ja en dan moeten we toch wel even terugkomen op dat voertje. Kennelijk (zeker weten doen wij dat niet) heeft hij hiervan zelf ook gegeten. Wat was n.l. het geval? Hij verscheen de maandag na de wedstrijd niet op het werk. Maagstoornissen en alles wat daar bij hoort waren de reden. Dus... toch van het voer gegeten? Het antwoord hierop zal wel nooit komen. Hoewel de "Fluit" altijd open staat voor een wederwoord.

A. Verwey kreeg het schepnet op zijn kop. Nog nooit heeft het rekenwonder van Staalmeubel een dergelijke misrekening gemaakt. Volkomen miskleunen wil toch wel wat zeggen voor onze kanjerconing. Uw verslaggever had het geluk op zijn hand. Met een minimaal verschil werd hij eerste. J.O. Visser daarentegen kampte wederom met pech. Kanjers van brams namen snoer en dobber mee. Het zit de parelvisser uit De Wilp belist niet mee dit jaar. Met Js. Uilenberg gaat het gelukkig heel wat beter. Al moet er meteen bij gezegd worden dat dit nog lang niet zijn beste vangst was. In het verleden was hij dé hengelaar bij ons. Js. Koopman blijft optimistisch.

Hierdoor delen wij u voor de goede orde mede, dat in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Lips & Gispen B.V. op 28 juni jl. de formele benoeming van de heren T. R. Hansell en A.W.B. Yfs tot leden van de Raad van Bestuur van Lips & Gispen B.V. heeft plaatsgevonden. De Raad van Bestuur is thans samengesteld als volgt:

B.M. Lips, voorzitter
T.R. Hansell, vice-voorzitter
Mr. G.W. Kernkamp
A.W.B. Yfs

Taakverdeling

De heer B.M. Lips, voorzitter, zal zich concentreren op het algemene beleid van en in de Lips & Gispen groep. Daarnaast zal hij meer dan voorheen tijd geven aan zijn groeiende verantwoordelijkheden als lid van de Raad van Bestuur van Chubb

Met nog een wedstrijd voor de boeg zal Jannes het nog wel even maken. G. Veenstra blijft het tot dusver goed doen in de B-klasse. Het zal daarom moeilijk worden voor de overige deelnemers om hem van de eerste plaats te verdringen.

A. de Ruiter verbeterde zijn persoonlijk record ruimschoots. Acht stuks is een hele verbetering. B. Bathoorn mocht in verband met een pas achter de rug hebbende operatie van het bestuur wat later komen. Meestal is Bert wel garant voor een of andere stunt. Ook nu weer zorgde hij voor voldoende stof tot schrijven. Bert zat al enige tijd te vissen en vond het raar dat hij niemand van zijn collega's zag. Opeens zag hij een bord met als opschrift: "Welkom in Woudsend"... Snel pakte hij daarop zijn spullen en toog naar Heeg, alwaar hij deze story opbiechtte bij zijn vrienden. De redactie vraagt zich af welke stunt op 13 oktober zal plaatsvinden.

& Son Limited voor de verdere ontwikkeling van activiteiten op het Europese continent. Hij zal zijn aandacht blijven geven aan de hoofdlijnen op financieel en economisch gebied, aan statutaire en notariële zaken, en aan het algemeen sociale beleid, in het kader waarvan hij in Nederland zal blijven optreden als voorzitter van de Contactgroep Ondernemingsraden en als woordvoerder bij centrale onderhandelingen met de Vakorganisaties.

Hij zal regelmatig contact onderhouden met de Raad van Commissarissen van Lips & Gispen B.V. De heer T.R. Hansell, vice-voorzitter, zal speciaal verantwoordelijk zijn voor het operationele beleid in de Lips & Gispen groep, met een accent op de ontwikkeling der bedrijfsresultaten van de werkmaatschappijen ten opzichte van de gestelde budgetten en op de renderende uitbreiding van hun activiteiten.

Hij zal regelmatig contact onderhouden met de directies en het beleid van de werkmaatschappijen coördineren.

Hij vervangt de voorzitter bij diens afwezigheid.

De heer Mr. G.W. Kernkamp zal, zoals in het verleden, zijn inbreng leveren in de Raad van Bestuur met name, als voorzitter van de directie van Gispen/Staalmeubel, met betrekking tot het beleid terzake van meubelen; daarnaast zal er nauw contact zijn tussen hem en de voorzitter op het terrein van sociale aangelegenheden in Nederland.

De heer A.W.B. Yfs zal - evenals in zijn vorige functie als directeur van het F.E.B. - zijn hoofdaandacht richten op financieel-economische en fiscale zaken, administratieve organisatie, berichtgeving, consolidatie en automatisering.

Mijn moeder hield van kinderen. Ze zou er alles voor over hebben gehad als ik er een geweest zou zijn.

Groucho Marx

De uitslagen:

A-klasse:	1. L. Velting	65 stuks	-	5270 gram	-	170.20 punten
	2. G.P. van Vliet	68 "	-	5050 "	-	169.00 "
	3. Js. Uilenberg	22 "	-	1810 "	-	58.10 "
	4. Js. Koopman	4 "	-	780 "	-	19.30 "
	5. A. Verwey	4 "	-	780 "	-	19.30 "
	6. J.O. Visser	3 "	-	600 "	-	15.00 "

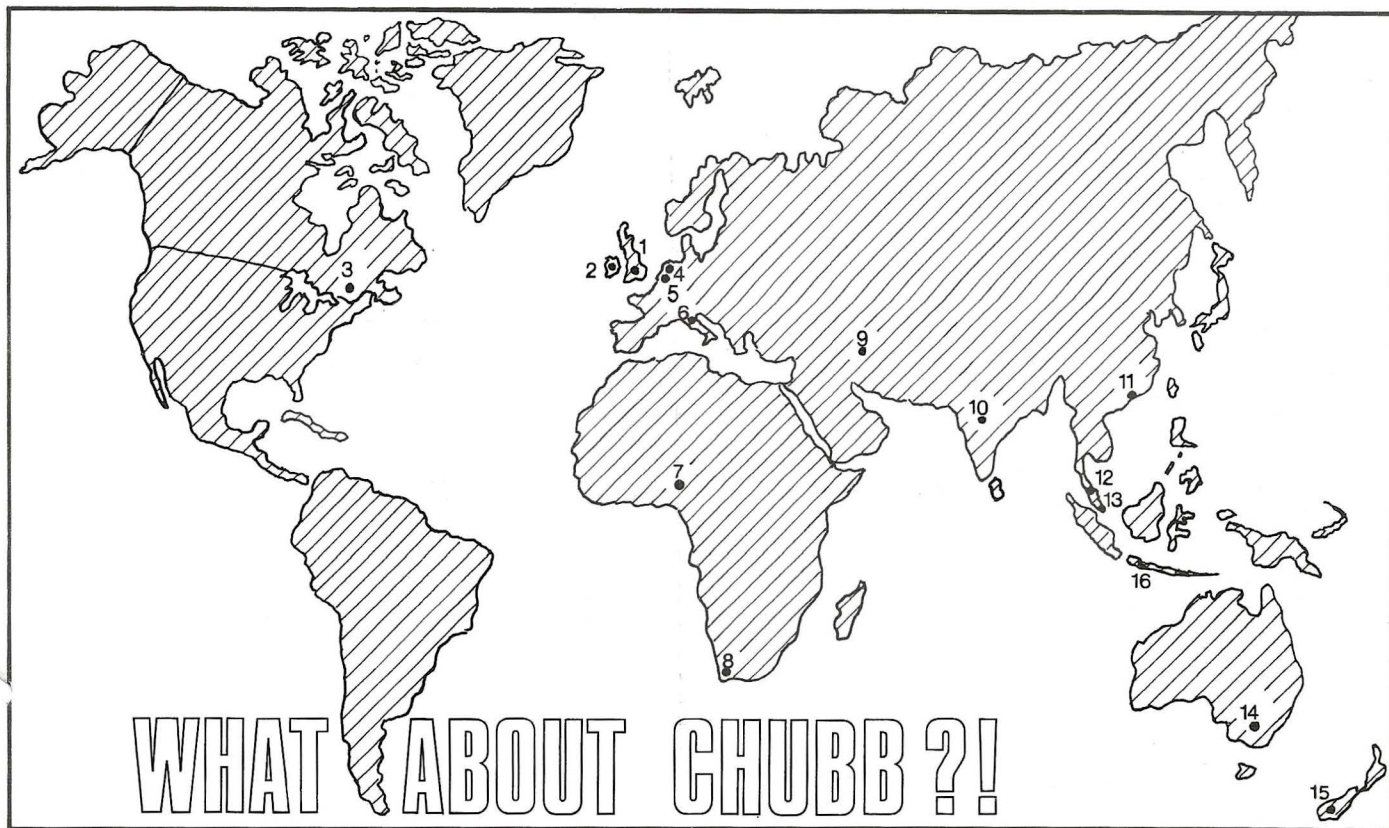
B-klasse:	1. G. Veenstra	10 stuks	-	930 gram	-	28.30 punten
	2. A. de Ruiter	8 "	-	775 "	-	23.25 "
	3. B. Bathoorn	9 "	-	720 "	-	23.20 "
	4. B. Buist	4 "	-	620 "	-	16.20 "
	5. B. Schild	6 "	-	500 "	-	16.00 "
	6. P.J. Hut	4 "	-	320 "	-	10.20 "
	7. H.v.d. Heide	3 "	-	370 "	-	10.20 "

Stand na 4 wedstrijden:

1. L. Velting	464.30 punten
2. G.P. van Vliet	322.40 "
3. A. Verwey	206.20 "
4. J.O. Visser	155.00 "
5. Js. Uilenberg	69.35 "
6. Js. Koopman	55.25 "

Stand na 4 wedstrijden:

1. G. Veenstra	76.00 punten
2. B. Buist	48.45 "
3. H. v.d. Heide	37.45 "
4. P.J. Hut	33.20 "
5. A. de Ruiter	31.25 "
6. B. Schild	28.00 "
7. B. Bathoorn	23.20 "
8. Kl. Poeder	4.45 "



Een organisatieschema of organigram

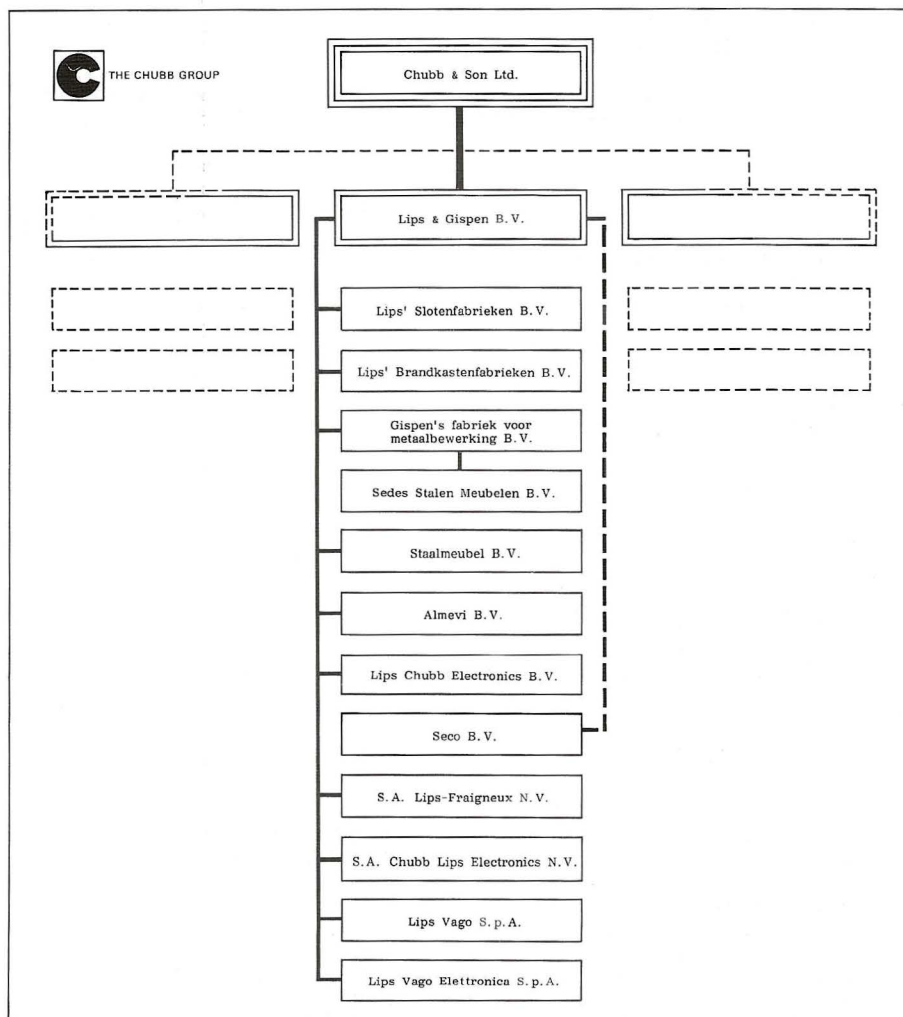
INLEIDING

We weten allen dat we sinds januari 1971 deel uitmaken van de Chubb-groep. Over die fusie hebben we veel gehoord; lange tijd was het "het" onderwerp van gesprek. Intussen zijn we alweer 2½ jaar verder, maar veel weten we nog niet, tenminste velen van ons niet. Wat weten we b.v. over de huidige samenstelling van de groep, welke bedrijven eraan meewerken, welke producten er worden gemaakt, hoeveel mensen erbij betrokken zijn, wat de geschiedenis is van het ontstaan van de verschillende bedrijven, laat staan van de levensomstandigheden van de medewerkers, b.v. in Nieuw Zeeland of Nigeria?

Overigens: even hand in eigen boezem steken; wat weten we eigenlijk van Lips? Kortom: vragen genoeg nietwaar?

In de komende afleveringen willen we U daarom in een aantal artikelen wat informatie gaan geven over die Chubb-groep.

We kunnen daarbij niet ontkomen aan de opsomming van wat feiten, jaartallen en cijfers, maar het ligt niet in onze bedoeling, dat breed uit te meten. We zullen proberen de nadruk te laten vallen op de fabrieken, de producten, levensomstandigheden e.d. Om te starten geven we U in dit nummer een overzicht van de organisatie op dit moment. Zo'n overzicht kan niet meer dan globaal zijn, maar hopelijk krijgt U toch een indruk hoe een dergelijk grote organisatie is opgebouwd.



Chubb & Son's Lock and Safe Company Limited	1	Engeland
I. C. C. Machines Limited	1	Engeland
Chubb Security Installations Limited	1	Engeland
Chubb Lock & Safe of Ireland Limited	2	Ierland
Chatwood-Milner Limited	1	Engeland
Chubb Alarms Group Limited	1	Engeland
Chubb Alarms Limited	1	Engeland
Chubb Alarms (Ireland) Limited	2	Ierland
Rely-a-Bell Grilles Limited	1	Engeland
Josiah Parkes & Sons (Holdings) Limited	1	Engeland
Josiah Parkes & Sons Limited	1	Engeland
Edwin Showell & Sons Limited	1	Engeland
Albert Marston & Company Limited	1	Engeland
Josiah Parkes & Sons (Nigeria) Limited	7	Nigeria
Josiah Parkes & Sons (Singapore) Limited	13	Singapore
C. E. Marshall (Wolverhampton) Limited	1	Engeland
Chubb Fire Security Limited	1	Engeland
Pyrene Chemical Services Limited	1	Engeland
Rampart Engineering Co. Limited	1	Engeland
Pyrene-Panorama Limited	1	Engeland
Chubb's Australian Company Limited	14	Australië
Chubb-Mosler and Taylor Holdings Limited	3	Canada
Chubb Industries Limited		
- held by Chubb-Mosler and Taylor	3	Canada
- held by Chubb & Son Limited		
Pyrene Canada Limited		
- held by Chubb Industries Limited	3	Canada
Chubb Holdings (Pty) Limited	8	Zuid-Afrika
Chubb Lock and Safe Company (Pty) Limited	8	Zuid-Afrika
Josiah Parkes & Sons (S.A.) (Pty) Limited	8	Zuid-Afrika
Automatic Burglar Alarms (Pty) Limited	8	Zuid-Afrika
Chubb Fire Security (Pty) Limited	8	Zuid-Afrika
Chubb & Son (N.Z.) Limited	15	Nieuw Zeeland
Chubb Lock and Safe Company Limited	15	Nieuw Zeeland
Chubb Alarms Limited	15	Nieuw Zeeland
Lips & Gispén B.V.		
Lips Brandkastenfabrieken B.V.	4	Nederland
Lips Slotenfabrieken B.V.	4	Nederland
Lips Chubb Electronics B.V.	4	Nederland
Gispén's Fabriek voor Metaalbewerking B.V.	4	Nederland
Sedes Stalen meubelen B.V.	4	Nederland
Staalmeubel B.V.	4	Nederland
Almevi B.V.	4	Nederland
S.A. Lips-Fraigneux N.V.	5	België
Lips-Vago S.p.A.	6	Italië
Lips-Vago Elettronica S.p.A.	6	Italië
Chubb Malaysia Snd. Bhd.	12	Maleisië
P.T. Chubb-Lips Indonesia	16	Indonesië
Associates		
Seco B.V.	4	Nederland
Metropolitan-Chubb Pty. Limited	14	Australië
Burgot Automatic Alarms (Hong Kong) Limited	11	Hong Kong
Steel Age Industries Limited	10	India
Pyrene Rai Metal Treatments Limited	10	India
Reza Union Sherkat Sahami Khass	9	Perzië

Het is misschien goed op dit punt aangekomen U, lezer, met nadruk te vragen toch vooral te reageren op dingen, waarvan U vindt, dat ze niet goed "uit de verf" komen, of om suggesties te doen over zaken, die U in dit verband behandeld zouwt willen hebben. We willen Uw op- of aanmerkingen graag in overweging nemen. Doe dat dan schriftelijk aan de Redactie van de Fabrieksfluit.

DE ORGANISATIE VAN DE CHUBB-GROEP

Uit het laatste jaarverslag, verschenen in 1973, blijkt dat er in totaal 14.179 mensen in de Chubb-groep hun werk vinden. In 100 landen zijn fabrieken, agent-schappen en filialen gevestigd. Op de afgebeelde wereldkaart staan de fabrieken aangegeven.

U ziet dat in de loop der jaren een uitgebreid net van vestigingen is opgebouwd. Op deze vestigingen afzonderlijk komen we later nog terug. Een dergelijke grote groep bedrijven, die in het afgelopen boekjaar een gezamenlijke omzet van 71.6 miljoen pond of ca. 480 miljoen gulden heeft gemaakt, kan niet tot in bijzonderheden vanuit één centraal punt geleid worden, dat is logisch, hè?

Vandaar dat men de bedrijven heeft ingedeeld in groepen, die een grote mate van zelfstandigheid bezitten. Maar zelfs deze groepen kunnen ieder nog weer zo groot zijn, dat het praktisch is, om een dergelijke groep nogeens te splitsen in een aantal bedrijven, die weer een eigen directie hebben en een eigen zelfstandigheid. Soms kan dit bij hele grote bedrijven gigantische vormen aannemen. Om het overzicht niet te verliezen, wordt er vaak een schema getekend, een organisatieschema of organigram genoemd, waarop gemakkelijk is af te lezen, hoe de zaak in elkaar zit.

Om U dit te demonstreren hebben we zo'n schema gemaakt van onze eigen Lips & Gispén B.V.

Van alle andere groepen kunnen natuurlijk soortgelijke schema's worden getekend, maar zoals afgesproken, komt dat later aan de beurt. Ook de toelichting op de activiteiten van de bedrijven in onze groep, het gaat er maar om, U te laten zien, hoe zo'n groep is samengesteld.

Aan het hoofd van deze groepen staat Chubb & Son Ltd., waarover we straks nog iets zullen zeggen. Wanneer die het nummer 1 krijgt, dan kunnen we de daaronder vallende groepen nummer 2 toekennen, de onder een dergelijke groep vallende bedrijven krijgen dan een 3. Dus krijgt Lips & Gispén bijvoorbeeld een 2 en de slotenfabriek of de brandkastenfabriek een 3.

CHUBB & SON LIMITED

Zoals we hierboven al hebben verteld, staat aan het hoofd van de organisatie Chubb & Son Limited. Het woord limited komt (ongeveer) overeen met onze naamloze vennootschap (N.V.). We komen hier al direct in de problemen, wanneer we lezen dat Chubb & Son Limited een "holding company" wordt genoemd, kortweg "de holding", een term die ook bij ons wordt gebruikt, maar daar worden we niet veel wijzer van.

WAT IS EEN HOLDING COMPANY?

Laten we het zo zeggen: een holding company, (in het Nederlands: houdster-maatschappij) is een beheersinstituut dat de aandelen van (de) werkmaatschappijen in bezit "houdt". Er wordt niets gemaakt; bij een bezoek wekt het de indruk van een kantoor. Deftig gezegd: de topleiding "zetelt er". We vinden er het kantoor van de presidentdirecteur, de vergaderkamer van de raad van bestuur, ook wel in het Engels "board of directors" genoemd en enkele juridische- en financiële adviseurs, plus natuurlijk de altijd aanwezige secretaresses. In ons geval zijn er ca. 20 mensen direct bij betrokken.

Er valt over zo'n holding-company nog veel meer te vertellen, in de economie-boeken zijn er bladzijden over vol geschreven. Wij laten het hier maar bij, we geven U alleen nog wat namen; zo in de geest van: "je kan nooit weten".

De voorzitter van de raad van bestuur is Lord Hayter (George C.H. Chubb), de vice-voorzitter is Mr. L. W. Dunham. Leden zijn de heren: W.E. Randall, G.A. Lemon, T.S. Braybrooke, D.N. Dring, D.J. Potter, W.E. Egar, B.M. Lips, Sir John Mallabar, C.I. Ball.

Tenslotte moeten we nog vermelden dat de vestigingsplaats van Chubb & Son Limited, Londen is.

Wat dit nummer van onze Fabrieksfluit betreft, willen we het hierbij laten. U zult wel begrijpen dat we over het onderwerp Chubb nog lang niet zijn uitgepraat, al zullen we zeker niet zo lang doorgaan als het verhaal van Peyton Place.

"So long everybody".

Chubb & Son Ltd. is één van de grootste en veelzijdigste concerns ter wereld op het gebied van detectie van en protectie tegen brand en inbraak, met ondernemingen in West-Europa, Canada, Australië, Nieuw Zeeland, Zuid Afrika en het Verre Oosten. De Nederlandse Lips & Gispens-groep, die sedert 1971 deel uitmaakt van het Chubb-concern, behartigt de belangen

in continentaal Europa met vestigingen in Nederland, België, Italië, Frankrijk en West-Duitsland.

Markante punten uit de geconsolideerde jaarrekening 1972/73 in vergelijking met het voorgaande boekjaar:

	boekjaar:	
Resultaten van het boekjaar t/m 31 maart	1972/73 £ 000's	1971/72 £ 000's
Omzet	£ 71,569	£ 61,293
Bedrijfsresultaat	6,781	5,413
Winst voor belastingen	6,006	4,550
Winst na belastingen	3,431	2,484
Dividend	1,126	1,362
	1973 £ 000's	1972 £ 000's
<u>Balans per 31 maart</u>		
Duurzame activa	£ 13,649	£ 12,844
Activa in verhuur	4,473	3,795
Beleggingen	231	287
Saldo vlottende middelen/schulden	20,022	16,788
	<u>£ 38,375</u>	<u>£ 33,714</u>
Aandelenkapitaal	£ 8,340	£ 8,290
Reserves	18,352	15,926
Minderheidsbelangen	1,007	753
Latente belastingverplichtingen	2,331	1,780
Leningen op lange termijn	8,345	6,965
	<u>£ 38,375</u> =====	<u>£ 33,714</u> =====

Hoe verknoei ik m'n medewerkers?

14. Verlies Uw gezicht niet door te vragen!

Laat de dingen liever op hun beloop. Te gelegener tijd kunt U zich altijd nog opwinden en bewijzen, dat men U niet heeft geïnformeerd.



15. Houdt Uw medewerkers zoveel mogelijk op een afstand!

Ze willen toch alleen maar met U aanpappen of U lastig vallen met hun persoonlijke problemen.

16. De zieken zijn meestal helemaal niet ziek!

Bel ze maar gauw eens op en vraag

of ze nog leven. Laat rustig doorschemeren dat U in hun plaats beslist nog aan het werk zou zijn.

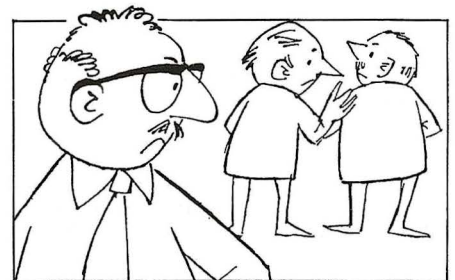
17. Toon, dat U zich dank zij Uw functie niet aan de principes van de organisatie hoeft te houden! Delegeer lukraak en negeer de taakgebieden van andere chefs. De meesten van hen kennen hun verantwoordelijkheden en bevoegdheden trouwens toch niet.

18. Geef nooit een toelichting bij een speciale opdracht!

De mensen kankeren anders toch maar en maken zich dan onnodig bezorgd over het hoe en waarom van dergelijke karweien.

19. Geen uitgaven boven de tien gulden zonder Uw handtekening! Wanneer Uw mensen zelf over de uitgaven mogen beslissen wordt er toch maar allerlei onnodige rommel gekocht; dat merkt U immers ook bij Uw vrouw.

20. Beleg bijeenkomsten uitsluitend buiten werktijd! Zo bestelt U Uw medewerkers niet van hun kostbare arbeidsuren. Bovendien houdt U ze daarmee verre van hun vittende vrouwen en lastige kinderen.



21. Adem Uw medewerkers voortdurend in de nek!

Twijfel overal aan, neem hun het werk uit handen, laat het vervolgens liggen en geeft het aan de betrokkene terug, kort voor hij het klaar moet hebben.

Vergeet daarbij niet op zijn tekort schieten en Uw overbelasting te wijzen.

22. Beter tien standjes te veel dan één te weinig!

En als U een medewerker de mantel uitveegt, zorg er dan voor dat er zoveel mogelijk anderen van mee kunnen genieten. Laat hem daarbij vooral niet zelf aan het woord komen, die ruziezoeker.

23. Delegeer één taak aan meerdere mensen tegelijk!

Verantwoording moet U hierbij vooral royaal uitsmeren. Met bevoegdheden daarentegen moet U zuinig zijn, meestal proberen ze U er daarmee lelijk tussen te nemen.

24. Toon geen waardering voor suggesties om problemen op te lossen!

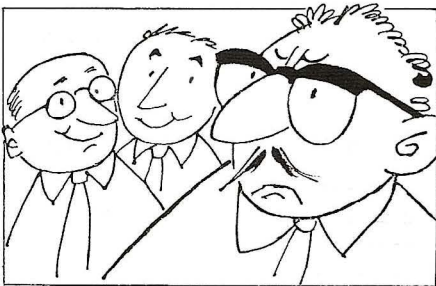
Zijn de voorstellen goed, haal dan herinneringen op aan Uw vorige baan, waar U dit probleem precies zo hebt opgelost.

25. Hamer steeds op Uw vroegere ervaringen!

Vertel onophoudelijk en uitvoerig steeds dezelfde verhalen, dat zal de mensen ongelooflijk boeien. Iedereen interesseert zich er immers voor, wat U in Uw laatste, op een na de laatste en op twee na de laatste werkkring gepresteerd hebt.

26. Geef nooit eigen fouten toe! Ze maken daar toch alleen maar gebruik van om U een loer te draaien. Bovendien gooit U zo Uw goede naam te grabbel.

27. Bestraf begane fouten! U kunt daarbij gerust wat grof zijn, daardoor ziet men hoe eerlijk U bent. Schreeuwen laat ook zien hoe flink U wel bent, alleen kruipers spreken zacht.



28. Laat lachen achterwege! Anders vinden ze U maar een rare snijboon, die zijn baan niet serieus neemt.

29. Doe aan vriendjespolitiek! Daarmee toont U Uw medewerkers, hoe goed ze het zouden kunnen hebben wanneer ze zo verstandig waren zich te voegen naar Uw stijl van leidinggeven.

30. Laat het denken aan de toekomst achterwege! Anders staat U in minder dan geen tijd bekend als een fantast, die met zijn hoofd in de wolken loopt zonder belangstelling voor de dagelijkse problemen.

wordt vervolgd

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch, A. de Bruin, D.W. van Logchem, H.H. Sijbrant, L. Velting, C. van Zanten.

Gispen foto's: W. Carstens
Layout: P.J. Hermans
Druk: W. van Harten

Onze gepensioneerden

De heer L.J.C. Wielders,



Stationssingel 24bis, Culemborg,
wordt op 21 oktober 67 jaar.

De heer A. den Hartog,



Dahliastraat 53, Culemborg,
wordt op 26 oktober 77 jaar.

De heer M. Bonouvrië,



De Heuvel 18, Beusichem,
wordt op 28 oktober 70 jaar.

De heer H. Vroege,



St. Annakapelstraat 8, Culemborg,
wordt op 11 november 77 jaar.



GEPENSIONEERD

De heren G. Veldt, afd. plaatwerkerij I, J. den Dunnen, afd. plaatwerkerij IV en A. Veldt, afd. plaatwerkerij IV (v.l.n.r.) bereikten op resp. 17 september, 3 oktober en 12 oktober de pensioengerechtigde leeftijd.



Het voorspoedig herstel van de heer W.J. van de Burg na een rugoperatie werd door de leden van zijn kaartclubje gevierd door zijn stoel in de kantine te versieren. "Thijs" (de heer M.C. Smidt) die hem drie maanden bij het spel had vervangen, werd bedankt...

Even voorstellen

Mej. B. van Zee
Afd. drukkerij
In dienst 26 maart



De heer El Bardil
Afd. lakkerij I
In dienst 26 maart



De heer W. Mittendorf
Afd. plaatwerkerij I
In dienst 2 april



De heer H.B.A. Bakheri
Afd. montage IV
In dienst 12 april



Mevr. C. Kievith
Werkster techn. dienst I
In dienst 7 mei



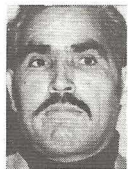
Mej. Th. Blom
Afd. stoffeerderij en
kantine IV
In dienst 7 mei



De heer L.B.M. Fakir
Afd. plaatwerkerij I
In dienst 14 mei



De heer A.B.M. Allal
Afd. plaatwerkerij I
In dienst 22 mei

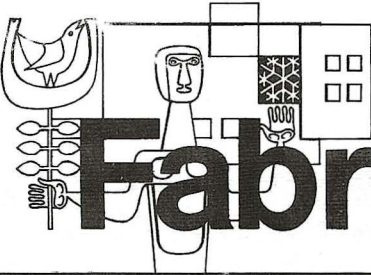


Mevr. J. Tol
Afd. montage IV
In dienst 28 mei



De heer F. Krabbe
Afd. expeditie
In dienst 18 juni





De Fabrieksfluit

27e jaargang
no 278
november 1973

WHAT ABOUT CHUBB ?! (2)

DE GESCHIEDENIS VAN CHUBB

Zoals we in het vorige artikel al hebben aangekondigd, gaan we door met het geven van informatie over de Chubb-groep. Het leek ons een goed idee om eens met U in de geschiedenis te duiken.

Dit is minder moeilijk dan het misschien op het eerste gezicht lijkt, omdat de Chubb's van oudsher alles verzamelden en zorgvuldig bewaarden wat sloeg op de fabriek, het vak van sloten- en brandkasten maken en de familie lotgevallen.

Uit deze omvangrijke archieven is ter gelegenheid van het 150-jarig bestaan in 1968 een gedenkboek geschreven, onder de naam 'Chubb-Collectanea', door Mr. Noel Currer-Brigs.

Het nu volgende is hieraan, met uitzondering van enkele opmerkingen over de periode na 1968, ontleend.

HET BEGIN

Charles Chubb en zijn jongere broer Jeremiah werden in Hampshire geboren. Charles in 1779, Jeremiah in 1793. Zij werden beiden smid door eerst als volontair voor kost- en inwoning bij een meestersmid te gaan werken. Na hun opleiding begon Charles een zaak in Winchester, maar vertrok korte tijd later in 1804 met zijn jongere broer naar Portsmouth, waar ze een ijzerzaak begonnen, die gespecialiseerd was in scheepsonderdelen.

Omstreeks 1818 vonden zij een slot uit, dat grote bescherming bood tegen inbrekers.

Om dit slot in grotere aantallen te kunnen gaan maken, richtten zij in Wolverhampton, waar Chubb nog steeds gevestigd is, een slotenfabriek op, omdat daar van oudsher de beste slotenmakers van Engeland woonden. De zaken gingen bepaald niet slecht, want we lezen, dat ze er 2 jaar later al een werkplaats in Londen bij namen.

Nu was alles niet altijd pais en vree; zo blijkt bijvoorbeeld uit kranten van die dagen, dat een concurrent luide keels te kennen gaf, dat het Chubb slot niets voorstelde en heel eenvoudig te openen was, zonder sleutel.

Dat liet Charles natuurlijk niet op zich zitten en hij plaatste een advertentie, dat een ieder die dat zou lukken, een beloning van 10 pond van hem kreeg, een groot bedrag, vooral toen!

Verschillende bekende slotenmakers, waaronder de concurrent gingen het proberen, maar nee hoor, het lukte niemand en de naam Chubb was gemaakt door alle publiciteit die dit voorval opleverde.

Charles Chubb stierf in 1846, zijn zoon John nam de leiding van de zaak over.

Hoewel de oorsprong van de firma lag in het leveren van scheepsbenodigdheden, raakte dat door de uitvinding van het slot steeds meer op de achtergrond; andere produkten op het gebied van beveiliging kwamen er voor in de plaats.

In 1835 is er al sprake van een patent op een Chubb brandkast. Vanaf die tijd werd de fabricage van kluizen en brandkasten net zo belangrijk geacht als die van sloten.

OP WEG NAAR DE 20e EEUW

Rond 1850 ontstond er een enorme rel die ruimschoots de pers haalde. Wat was het geval?

Een Amerikaanse slotenmaker, Hobbs genaamd, slaagde er in, en zelfs in korte tijd, het beroemde Chubb slot zonder sleutel te openen. Londen in last, om een hollands gezegde te variëren.

Gelukkig konden de Chubb slotenmakers een wijziging vinden, waardoor ook de Hobbs methode niet meer opging, terwijl John Chubb kon bewijzen, dat geen enkele inbreker ooit was geslaagd en dat Hobbs' succes onder, wat wij nu zouden zeggen, laboratorium omstandigheden was gemaakt. Het zal niemand verbazen, dat de fabriek bedolven werd onder brieven en tekeningen van vele amateur ontwerpers. Hierbij was er zelfs een ondertekend door Charles Chaplin!!

(Nooit geweten dat die al zo'n 120 jaar oud is...) Achteraf is gebleken, dat deze hele geschiedenis, ondanks de moeilijkheden, een geweldige reclame is geweest voor het vakmanschap van de Chubb mensen.

Over alle belevenissen rond de leveranties van Chubb produkten zijn uit de archieven nog vele verhalen op te diepen, maar we moeten verder.

John Chubb stierf in 1872, waarna de leiding van de fabrieken werd overgenomen door zijn zoons John Charles, George Hayter en Harry Withers. In die tijd, nog steeds een tijd van handwerk, van ambacht, waren de fabrieken in Wolverhampton en Londen ongeveer even groot, beide verschaften werk aan zo'n 120 à 150 man.

Wolverhampton was de slotenfabriek, in Londen werden toen uitsluitend brandkasten en kluisdeuren gemaakt. Ook brandwerende kasten waren er toen al. Men vond dat niet zo moeilijk, je maakte een waterdichte kast en liet die in een waterput zakken. Goed systeem hoor!

In 1875 ontstond er arbeidersonrust in de fabrieken door een veranderde beloning. Er werd een soort stukwerk ingevoerd, gebaseerd op de gemiddelde resultaten van de afgelopen 10 jaar!! Hoewel dit resulteerde in een loonsverhoging van 10 tot 20% en een verhoogde produktie van 10%, kwamen de arbeiders toch in opstand tegen de lange werktijden van 60 uur per week en de, ondanks de verhoging, vrij lage lonen.

Er ontstonden pogingen, tot de oprichting van slotenmakers verenigingen, een soort vakbonden te komen. Meestal mislukte dat nog en zo er al een vereniging was, die het wat langer uithield, dan was ze te klein om werkelijke invloed uit te oefenen, maar ze waren de aanzet tot de moderne vakbonden, dat wel.

In het begin van het jaar 1880 begon de firma zich ook op andere terreinen te bewegen. Eén van de nieuwe activiteiten was het leveren van sieraanbouw. Er werd een vereniging opgericht van leveranciers van, laten we zeggen, artistieke produkten. George Hayter Chubb werd voorzitter. Het was de bedoeling de verkoop te bevorderen van allerlei produkten voor de huisinrichting, zoals meubelen, wandversieringen, glas en aardewerk, tafelsilver, enz.



In dezelfde tijd werden John en George beiden directeur van een vereniging van adverteerders in dagbladen, tijdschriften e.d., met de bedoeling betere voorwaarden voor de leden te verkrijgen. In 1882 werd de firma omgezet in, wat wij zouden noemen, een familie N.V.

Ondertussen werden natuurlijk ook de traditionele artikelen niet vergeten, de activiteiten namen hierbij sterk toe. Omstreeks 1890 werd een verkoopkantoor in Zuid-Afrika gesticht en in dezelfde tijd kwam in Sydney Chubb's Australian Company tot stand. Nieuwe produkten werden ontwikkeld, o.a. kwam het tijdslot in zwang. Voor diegenen die dit niets zegt: een tijdslot bevat één of meerdere uurwerken, die op een bepaalde tijd kunnen worden afgesteld. De kluis of de brandkast is nu alleen te openen op die vastgestelde tijd, ook al is de combinatie van het letterslot bekend en heeft men de sleutels. Dat Chubb 'bij de tijd' was, mag blijken uit het eerste telefoonnummer dat de firma heeft bezeten, London 9 was dat, in de allereerste dagen van een apparaat waaraan wij zo zijn gewend, dat we menen er niet buiten te kunnen.

Bij het 80-jarig jubileum werd een nieuwe slotenfabriek in Wolverhampton in gebruik genomen, waar 350 man te werk konden worden gesteld. Een aantal jaren daarvoor was George Hayter Chubb naar een Engelse traditie die nog steeds bestaat, in de adelstand verheven; hij mocht de titel 'Sir' gaan voeren. (Vanaf die tijd heeft er altijd iemand met een adellijke titel in de top van het bedrijf gezeten, momenteel is dit de president van de Raad van Bestuur, Lord Hayter.)

DE ONTWIKKELINGEN NA 1900

De periode vanaf 1900 tot nu wordt natuurlijk vooral gekenmerkt door de beide wereldoorlogen, maar ook door de grote toename van de macht van de vakbonden en, vooral in Engeland sterk merkbaar, van het zelfstandig worden van de koloniën. In de jaren voor de eerste wereldoorlog kwamen allerlei technische vernieuwingen tot stand, bij Chubb werd bijvoorbeeld in 1904 een stoomwagen in gebruik genomen. Om te onderstrepen hoe sterk de naam van Chubb met sloten werd verbonden in die dagen, is een opmerking van Charles Rolls, U weet wel, die jongen van de Engelse Volkswagen, de Rolls Royce, veelbetekenend, hij verzuchtte namelijk in zijn biografie: 'Ik wou dat mijn naam net zo aan een auto werd verbonden, als die van Chubb aan sloten en sleutels'. Nou daar is hij wel in geslaagd.



Vrijdag 12 oktober 1973 vond in de kantine van fabriek 1 de gemeenschappelijke viering plaats van de 12½-jarige jubileum van de heren

C.A. Borgstein (in dienst 1961-01-02),
J.A. de Greef (1961-01-02),
J. Verschoor (1961-02-22),
en E.J. v.d. Brink (1961-04-10).

De heer W. Hol (1961-02-20) kon wegens ziekte de viering niet bijwonen. De heren Poutsma en Van Eck hebben hem thuis de roodlederen portefeuille overhandigd.

Het 100-jarig jubileum van de firma viel in de jaren van de eerste wereldoorlog, veel aanleiding tot feestvieren was er dus niet. Men werkte hoofdzakelijk voor het leger en de marine, waarvoor de gewone produkten werden gemaakt, maar ook pantserplaten voor tanks, granaten e.d. In 1918 kwamen er per week zo'n 4.000 projectielen uit de fabriek met een bezetting die grotendeels uit vrouwen en kinderen van 12 tot zo'n jaar of 17 bestond. Er werd continu in 3 ploegen gewerkt. Er was toen meer dan ooit behoefte aan een kantine die er dan ook kwam, maar merkwaardig voor ons werd die niet door het bedrijf verzorgd, maar door de zogenoemde 'arbeidersclub'. Na de eerste wereldoorlog kwamen, naast de traditionele veiligheidsartikelen, de elektrische alarm- en beveiligingssystemen sterk naar voren. Hoewel al in 1865 de elektriciteit bij beveiliging was toegepast, kwam de echte doorbraak zo tussen 1920 en 1930 tot stand. Het hoeft geen betoog, dat ook Chubb zich uitgebreid met deze zaken ging bemoeien, zodat men nu via Chubb Alarms Ltd. een voor-aanstaande plaats op dit terrein inneemt. In die zelfde tijd (1930) begon de produktie van stalen kantoormeubelen, waaronder brandwerende kasten. Merkwaardig is toch wel, dat alles wat tot nu toe bij Chubb is ondernomen zoveel overeenkomst heeft met onze eigen activiteiten: brandkasten, sloten, siersmeedwerk, meubelen komen of kwamen ook in de programma's van onze Nederlandse groep voor.

vervolg op pag. 11

TAFELTENNISNIEUWS

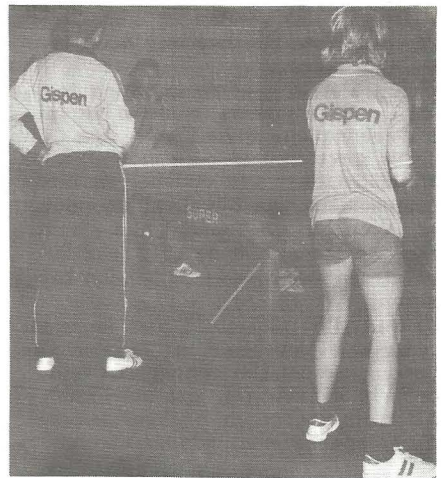
De eerste helft van de competitie zit er bijna op en er is door de verschillende teams hard gewerkt. Het eerste herenteam heeft één nederlaag geleden en staat op een tweede plaats. Het tweede herenteam en de teams 3, 4, 6 en 7 zitten in de middenmoot. Het vijfde staat ongeslagen aan kop en zal zeer zeker de kampioens-titel behalen.

Het damesteam deelt met "Irene" uit Tilburg de bovenste plaats. Het zal dus nog bijzonder gaan spannen om de titel.

Het A-jeugdteam staat in zijn afdeling bovenaan en zal ook wel kampioen worden, zodat de mogelijkheid gescha-pen wordt om landelijk te gaan spelen. Er zullen dan wel wat moeilijkheden overwonnen moeten worden voor wat de grotere reizen en de begeleiding betreft. Want natuurlijk moet er dan een trainer mee, willen de jongelui een serieuze kans maken om zich te handhaven.

Het B-team van de jeugd is op een goede middelste plaats van de afdeling geëindigd en kan zich in de tweede helft misschien nog wat hoger optrekken.

Zoals uit de foto blijkt spelen we tegenwoordig allemaal in het nieuwe Gispentenuue en dit is een hele vooruitgang. De bedrukte shirts spreken wel aan, vooral naar buiten en zijn door alle spelers en speelsters enthousiast ontvangen.



UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

KORT VERSLAG VAN DE 212e O.R.-VERGADERING, GEHOUDEN OP 6 NOVEMBER 1973.

Aanwezig zijn de leden van de Raad met uitzondering van de heer W. Hol, die wegens ziekte afwezig is.

Verder zijn aanwezig de heren Ir. J. Meijers en A. Anbeek.

1. De voorzitter opent omstreeks kwart voor 4 de vergadering.

2. Naar aanleiding van de notulen worden de volgende opmerkingen gemaakt: Blz. 2. Betreffende inleenkrachten stelt de heer Romijn, ter voorkoming van misverstanden, dat de O.R. bedoeld heeft, dat als er inleenkrachten nodig zouden zijn, dit alleen na overleg met de O.R. besloten kan worden. De voorzitter zegt, dat dit ook in de C.A.O. staat (art. IX, 1).

Blz. 3. Overwerk en afspraken: De heer Romijn stelt, dat dit punt meer aan de orde is geweest. Het betreft nl. niet alleen de overwerkvergoeding, maar alle afspraken, die voor het overwerk zijn gemaakt, zoals b.v. de tijden, waarop zou worden overgewerkt en die door andere beslissingen zijn doorkruist. Het ging erom dat de in de O.R. vergadering gemaakte afspraken aangehouden zouden worden, of zo nodig door nieuwe afspraken worden aangevuld. De voorzitter is het hiermede eens.

Blz. 4. Verschuiven verslag O.R.-vergadering: Er wordt uitvoerig gediscussieerd over het verschijningsmoment van de fabrieksfluit, waar het verslag van de O.R. van afhankelijk is. De voorzitter doet een dringend beroep op de redactie van de fabrieksfluit om de werkzaamheden zodanig te plannen, dat alleen het verslag van de O.R.-vergadering er nog in verwerkt moet worden. De voorzitter zal de volgende redactievergadering bijwonen.

Blz. 4. Rondvraag - Beoordeling jeugdigen: De heer Van Zanten heeft met zijn vraag bedoeld of de jeugdigen in de huidige loonschalen nog 2 jaar ouder kunnen worden beoordeeld. De voorzitter antwoordt dat dit niet het geval is. Nagegaan zal worden of de jeugdigen zoals voorheen 2 maal per jaar zullen worden beoordeeld, uiteraard met loonconsequenties.

3. Overzicht van de gang van zaken. De maand september is erg gunstig geweest voor het bedrijf. De verwachting is, dat aan het eind van het boekingsjaar (31 maart 1974) het begrote resultaat zal worden behaald. De orderbinnenkomst in september en oktober is zeer gunstig geweest. Het Kantoor Planning Bureau begint zijn vruchten af te werpen.

4. Résumépunten:

a. Ziektekostenverzekering.

De Raad van Bestuur heeft besloten de dokters- en medicijnenverzekering niet op dezelfde voorwaarden op te nemen, als de specialistenverzekering.

b. Bedrijfsgeneeskundige Dienst

Het is niet uitgesloten, dat het bedrijf statutair nog een volledig kalenderjaar met de bedrijfsgeneeskundige dienst uit Dordrecht zal moeten werken. De heer Anbeek meent, dat er dan wel eisen gesteld moeten worden. De voorzitter denkt aan een plaatselijke arts. Hij zal echter nagaan of nog werkelijk een jaar met de huidige B.G.D. zal moeten worden gewerkt.

c. Jongerencommissie.

De heer Hulskes heeft in het werkplaats-overleg vernomen, dat een aantal jongeren gaarne mee zou gaan naar Dordrecht, om aldaar het werk van de jongerencommissie na te gaan. Zij vinden het niet juist, dat alleen O.R. leden dit werk zouden beoordelen. De O.R.-leden vinden echter, dat zij in eerste instantie zullen moeten beslissen of er een jongerencommissie komt.

d. Verslag O.R.

Dit is bij agendapunt 2 aan de orde geweest.

e. Verkorte werktijd.

De heer Meijers heeft suggesties en wensen ontvangen. Hij zal deze met opmerkingen voorzien aan de heer Anbeek doorgeven. In de volgende vergadering komt de heer Anbeek er mee in de O.R. Wat de variabele werktijden betreft: hierover is een studie aan de gang. Deze dagen zullen de hoofden van dienst over deze zaak hun mening gevraagd worden. De heer Anbeek zal ook hier verslag van uitbrengen.

5. Harmonisatie.

Personeelszaken is klaar met het verwerken van de gegevens. Een ieder zal dezer dagen zijn functiegroep worden medegedeeld. De heer Romijn zegt dat er per afdeling nogal verschillen voorkomen. De heer Anbeek antwoordt, dat dit bekend is en o.a. komt door de oude P.T. (persoonlijke toeslag). De heer Van Doorn stelt, dat het niet alleen daardoor komt. Voorheen kwamen er verschillen in beloning voor, die thans ook weer doorwerken. De voorzitter kan niet zeggen, dat er een oplossing is. Wel weet hij, dat er aandacht aan besteed is. De harmonisatie is in het algemeen een goede zaak. Voor sommigen echter toch minder aangenaam, door het ontstaan van een P.T., aldus de voorzitter. De invoering kan daarom ook pijn veroorzaken.

De heer Van Zanten vraagt naar de secundaire arbeidsvoorwaarden, nu de harmonisatie is ingevoerd. De voorzitter zegt, dat de directie een nota over deze zaak zal laten verschijnen.

Mejuffrouw Smits vraagt hierin het overwerk te betrekken, dat door ambten wordt verricht.

De heer Romijn zegt blij te zijn met de functieclassificatie.

De voorzitter heeft ooit hierover een belofte gedaan, nl. dat na deze groep, ook de boven CAO-ers geëvalueerd zouden worden.

De voorzitter antwoordt, dat hij hierover geen belofte heeft gedaan, doch dat hij gezegd heeft, dat een dergelijke consequentie logisch lijkt. De huidige harmonisatie moet echter eerst volledig achter de rug zijn. Het bedrijf heeft aan de boven CAO-ers gedurende de laatste jaren uitsluitend C.A.O.-verhogingen toegekend. Nu de harmonisatie voor een grote meerderheid van het personeel ook een materiële vooruitgang betekent, wil de directie zich het recht voorbehouden in bepaalde boven-C.A.O.-gevallen iets te doen, zij het op zeer bescheiden wijze. Anderzijds zal ook in deze groep in enkele gevallen een P.T. moeten worden ingevoerd.

6. Ruimtevaartcommissie.

De heer Romijn vraagt hoe het nu verder gaat. Worden de verschuivingen, die een gevolg zijn van de concentratie van de fabriekscomplexen dezer dagen bekend gemaakt? De heer Meijers antwoordt, dat dit inderdaad aan bepaalde mensen zal worden meegedeeld, voor wie dit al aan de orde is, maar dit geldt beslist niet voor alle verschuivingen. Mejuffrouw Smits vraagt of ook de vakbonden hierbij ingeschakeld worden, en zeker als het voor betrokkenen een achteruitgang betekent.

De voorzitter antwoordt, dat met de vakbonden de afspraak is gemaakt, dat als er in de materiële sfeer problemen voor betrokkenen ontstaan, er overleg met de vakbonden zal volgen. Voor de kantoren is een commissie in het leven geroepen, die advies zal uitbrengen over de wensen van de beampten, met betrekking tot de nieuwbouw. De commissie wil steeds berichtgeving doen van haar vergadering, zodat er contact blijft met de achterban.

7. De verkiezingen voor de O.R.-vergadering zullen ca. 20 januari a.s. worden gehouden. De verkiezingscommissie bestaat uit:

mej. S. Smits, J.R.A. de Ridder, N. den Hartog, G. van Doorn en J.D. van Ooyen (is intussen uitgetreden).

De commissie zal dezer dagen van start gaan en een planning maken van de diverse te verrichten werkzaamheden.

vervolg op pag. 11

Jubileum Bedrijfsbrandweer 'Een Beetje' Gevierd...

Ja, dat koperen jubileum van onze brandweer moest toch eigenlijk een beetje gevierd worden. Daarover was ieder het eens.

Na voorzichtig informeren bij commandant en directie viel dan ook het besluit er wat aan te doen. Maar hoe, wat en waar? Daarvoor werd een soort feestcommissie in het leven geroepen. En de heren gingen meteen aan het werk onder het motto 'alles moet geheim blijven'.

Nader bericht

Dat is zó wonderwel gelukt, dat zelfs de NATO er een voorbeeld aan kan nemen. Heren, mijn compliment! Gissingen waren aan de orde van de dag; zelfs Toon Hermans, Henk Elsink en weet ik wie nog meer kwamen op de proppen.

Maar eindelijk kwam er een 'Nader Bericht'. Alle brandweerlieden, als ook de oudleden werd verzocht om vrijdag 5 oktober uiterlijk 19.00 uur met hun vrouwen aanwezig te zijn bij fabriek I, Triosingel. Liefst niet in gala, wel graag in 'sportieve kleding'. En dat was dat!

De verwarring was compleet.

Wat zijn ze van plan? Zou er wat op het fabrieksterrein en in de cantine gebeuren? Hebben ze misschien een oefening op touw gezet waarbij ook de vrouwen zijn ingeschakeld? De heren van de feestcommissie zullen wel binnenpret hebben gehad.

Zo brak de avond van 5 oktober aan. Bij aankomst van de genodigden op het donkere fabrieksterrein kon je van de gezichten lezen: 'Verrek, géén bussen! Het grote hek was dicht, alleen het kleine hekje bij de portiersloge was open. Daar stonden de bevelvoerders Bosch en Van Haaren met uitgestreken gezichten de gasten op te vangen. Dat ging zo:

'Goedenavond samen, u hoort bij busje II' dat gold dan de oud-brandweerlieden. En: 'u hoort bij busje I' - als het de jonge garde betrof. Verder doorlopend over het terrein doemden achteraan in 't pikdonker de omtrekken van twee 'Streef' -bussen op. Dus tóch!

Wat er toen voor opmerkingen zijn gemaakt weet ik niet meer, maar ik had wel zowat de hik van 't lachen. Vlak voor het vertrek werden nog enkele gloednieuwe aanvalsslangen en korte touwen in de bagagenetten gedeponeerd. Kennelijk bedoeld om de nieuwsgierigheid nog meer te prikkelen.

Blus-eenheden

Klokslag 7 uur vertrokken we, met aan boord directie, personeelschef en productiechefs, richting Utrecht naar al spoedig bleek. Onderwijl had bevelvoerder Bosch achter de busmicrofoon plaats genomen

om enkele mededelingen te doen. Er zouden verschillende 'blus-eenheden' gevormd worden van zes mensen; iedere eenheid moest een bevelvoerder kiezen; er zou op een 'Rode en Blauwe baan' gestreden worden, enz. Nóg meer raadsels...

De oudere brandweermannen hielden zich onledig met de meegenomen touwen en beoefenden de 'mastworp' nog maar eens, om straks toch maar niet voor schut te staan. In de buurt van Zeist zagen we bus I plotseling linksaf slaan; de onze, bus II reed rechtdoor. Grote consternatie natuurlijk, maar wat moesten we? Na enige malen links - en rechtsaf geslagen te zijn werd er gestopt, midden op een bosweg. Het hele zaakje werd gedropt in ploegen van zes, met een opdracht die netjes op papier stond. Elke ploeg kreeg twee zaklantaarns mee en werd letterlijk en figuurlijk het bos ingestuurd.

Jachtig naar Jagershuis

De 'oudjes' hadden een kortere route te volgen dan de jongeren, maar alle ploegen moesten via verschillende opgegeven punten, stippen en pijlen het einddoel zien te vinden. En dat bleek dan 't Jagershuis' te zijn, een restaurant aan de zoom van het bos. Bij elk gevonden punt moest een letter of cijfer worden ingevuld. Bij juiste volgorde kwam er te staan: '12½ Jaar Gispens Bedrijfsbrandweer'. In 't Jagershuis zetelde de C.M.P. (Centrale Meldings Post) en zat een jury klaar om de binnenkomende formulieren te controleren en te beoordelen.

Als juryleden fungeerden mevr. De Ridder, de heer E. van der Heijden en ondergetekende. Met spanning hebben we zitten wachten. Na een klein uur kwam de eerste ploeg aan; daarna ging het vlot en druppelden alle ploegen van zowel de 'Rode' als de 'Blauwe baan' binnen.

Maar één ploeg liet ons bijzonder lang wachten, zó lang zelfs dat een 'reddingsploeg' werd ingestuurd om

ze te zoeken. Dat was ploeg 'D' van de 'Blauwe baan'. Hun aankomst werd een sensatie!

Winnaars in ploegendienst

Onder het genot van een kop koffie of apéritiefje werd natuurlijk uitgebreid en vrolijk over en weer verslag van de avonturen gedaan. Inmiddels was de jury zover, dat uit iedere baan een winnende ploeg kon worden aangewezen. Ondergetekende als jury-voorzitter kreeg gelegenheid de uitslag bekend te maken. Van de 'Blauwe baan' was ploeg A- en van de 'Rode baan' ploeg J als winnaar uit de bus gekomen.

Eén formulier (van ploeg D) heeft mijn bijzondere aandacht getrokken en dat heb ik er dan ook uit gehouden. Ik bleef me n.l. maar afvragen: Waarom kwam die ploeg toch zo laat binnen? Na veel gepeins ben ik er achter, geloof ik. Ze hebben er iets moois van willen maken, ze zijn ook veel verder het bos in geweest dan de anderen. Op hun beurt hebben zij de jury voor een raadsel willen zetten. En zijn daarin uitnemend geslaagd, dat moet ik zeggen!

Code D...

Wat was n.l. het geval? Zij hadden hun formulier niet gewoon ingevuld zoals de anderen. Nee, ze deden dat in een bepaalde 'code', met de gedachte: laat de jury dát nou maar eens uitzoeken! Maar beste vrienden van ploeg D, u hebt buiten de waard gerekend. Ik heb thuis nog een codeboek van de brandweer en daarin vond ik de oplossing (al heeft het me aardig wat hoofdbrekens gekost). De onderste helft gaf de naam van een Russische partijleider aan, t.w. BREZJNEV, de bovenste helft een Japans automerk AMESAKIE. In de juiste volgorde kwam er dus te staan AMESAKIE-BREZJNEV.

Ik stel daarom voor, al is het wat laat, ploeg D in aanmerking te laten komen voor een 'Gevatheidsprijs', die is zeker op zijn plaats!



... letterlijk en figuurlijk het bos ingestuurd ...



De Centrale Meldings Post met mevrouw De Ridder en de heren Van der Heijden en Van Leeuwen als juryleden.

Boezemvrienden

Na de prijsuitreiking werd men verzocht aan tafel te gaan. Ieder liet zich het menu dat prima was verzorgd goed smaken, na alle vermoeienissen.

Tijdens het diner kwam er nog een verrassing. Ir. Meijers huldigde n.l. vier leden van de twee bedrijfsbrandweren met het kruis en lint voor 12½-jarige brandweerdienst. Dit waren commandant Poutsma, en de bevelvoerders Bosch en Van Haaren en onderbevelvoerder Van Harten. Dit gebaar werd bijzonder gewaardeerd. Vanaf deze plaats, jubilarissen, nogmaals proficiat!

Na het eten was er nog gelegenheid voor een dansje, waarvan door jong en oud gretig gebruik werd gemaakt. Toen door de melodieën, die de organist uit zijn instrument wist te toveren, de stemming zijn hoogtepunt had bereikt, vroeg oud-brandweerman en reservist b.d. de heer De Boef allen de aandacht. Op zijn onnavolgbaar humoristische wijze bedankte hij directie, commandanten en ondercommandanten voor deze fijne avond. Hij gaf goede raad aan de jongere generatie en meende te mogen vaststellen dat ook vanavond 'de oudjes' het weer best hadden gedaan.

Daarna werd afscheid genomen van het 'Jagershuis' en de terugtocht naar Culemborg aanvaard. Onder het zingen van oude, maar populaire schlagers zoals 'Vader, waar is moeder gebleven?', en 'Haar sneeuw witte boezem' arriveerden we eer we het wisten aan de Triosingel.

Het jubileum behoort tot het verleden en het zal ons heugen!

Nu ook het laatste restje energie uit m'n pen is gevloeid, rest mij nog te zeggen: Dit is voor herhaling vatbaar!

En ik ben er wel zeker van, dit te mogen zeggen namens allen.

C.M. van Leeuwen

Op zaterdag 6 oktober gingen de leden van de Gispelploeg naar de Douwe Egberts fabriek in Utrecht om deel te nemen aan de jaarlijkse provinciale bedrijfsbrandweerwedstrijd van de provincie Utrecht.

Nadat zij enkele theoretische en praktische oefeningen achter de rug hadden, startten ze als laatsten voor de wedstrijd. De bevelvoerder gaf opdracht vanuit het kanaal af te leggen, waarna de brand op een zo goed mogelijke manier bestreden werd.

In de kantine werd de uitslag bekend gemaakt. Wij eindigden op een 10e plaats met 471 punten. De winnaar werd Lopik Radio met 546 punten.

Na afloop gingen we nog even 'chinez' en keerden ook van deze wedstrijd met voldoening naar huis terug.

Onze gepensioneerden

De heer H. Hoeke,



De Brackenlaan 5, Vught, wordt op 7 december 74 jaar.

De heer L.G.N. Vermeulen,



Dahliastraat 81, Culemborg, wordt op 13 december 67 jaar.

De heer Th. de Kroon,



Debussystraat 26, Culemborg, wordt op 22 december 73 jaar.

De heer J.A. Stigters,



Noorderwal 10a, Culemborg, wordt op 31 december 70 jaar.

De heer J. Ferdinandus,



V. d. Duyn v. Maasdamstr. 59, C'borg, wordt op 30 december 67 jaar.

De heer J.J. Jacobs
Constructiebureau
In dienst 16 april 1973



De heer P.J. Bitter
Afd. Verkoop
In dienst 15 mei 1973



De heer L.B.L. Aftmoulay
Afd. Plaatwerkerij I
In dienst 21 mei 1973



Mej. E. Spoor
Afd. Inkoop
In dienst 1 augustus 1973

De heer H.J. v. Koolwijk
Afd. Montage I
In dienst 1 augustus 1973



Mej. W. Hol
Bedrijfsadministratie
In dienst 6 augustus 1973

De heer A.M. Ben Aissa
Afd. Lakkerij IV
In dienst 9 augustus 1973



Mej. E. Wismeyer
Afd. Drukkerij
In dienst 13 augustus 1973

De heer G. Huiskamp
Constructiebureau
In dienst 13 augustus 1973



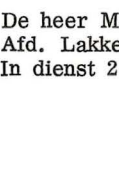
Mej. J. Bonhof
Afd. Export
In dienst 20 augustus 1973

Mej. C.J. Vos
Afd. Planning
In dienst 20 augustus 1973



De heer C. Versluis
Afd. Montage IV
In dienst 28 augustus 1973

De heer M. Zayani
Afd. Lakkerij I
In dienst 28 augustus 1973





Ondernemingsraad

VERSLAG VAN DE 52e VERGADERING, GEHOUDEN OP VRIJDAG 28 SEPTEMBER 1973

Aanwezig de heren: E.Th. Vroom-
voorzitter, G. Birze, B. Hummel,
L. Poppema, J. Slagter, A. Verwey.

Namens de directie aanwezig: O. Kaña.

Afwezig de heren: Ir. J. Meijers, J. B. G.
Eisen.

Harmonisatie:

Op verzoek van de Raad van Bestuur geeft de voorzitter een nadere uiteenzetting van de, na moeizame onderhandelingen, op 19 september bereikte principiële overeenstemming. Op verzoek van de ondernemingsraden zijn de onderhandelingen op L. & G.-groepsniveau gevoerd, waarbij de onderhandelingen o.a. werden bijgewoond door een vertegenwoordiger van elk der drie ondernemingsraden als toehoorder. Overeenstemming tussen de partijen werd bereikt op basis van de volgende hoofdafspraken:

1. Salarisstructuur volgens overzicht d.d. 19-9-1973.

a. Deze salarisstructuur is tot stand gekomen na niet onbelangrijke aanpassingen ten opzichte van een oorspronkelijk voorstel van Lips & Gispén, en is bij invoering gebaseerd op een normlijn en een persoonlijk-minimum lijn per salarisgroep. Principes van bovengenoemde salarisstructuur komen in grote lijnen overeen met hetgeen hieromtrent in de CAO-C is gesteld als bepaling/aanbeveling.

b. Het ligt in de bedoeling om in de loop van 1974 over te gaan tot salaris-differentiatie met behulp van een te ontwerpen nieuw beoordelingssysteem, in verband waarmee dan ook een persoonlijk-maximum lijn aan de salarisstructuur zal worden toegevoegd.

2. Invoering

a. Behoudens onvoorziene stagnatie zal de nieuwe salarisstructuur gelden vanaf 1 november 1973 voor Gispén en Staalmeubel en vanaf 5 november 1973 voor Lips. De eerste periodieke verhoging na invoering zal worden toegepast per 1 januari 1975; daarna volgende periodieke verhogingen telkens per 1 januari van enig jaar.

b. Alle personeelsleden die op grond van hun functie vallen onder de sfeer van CAO-C zullen worden ingedeeld en beloond volgens de nieuwe functielijst en salarisstructuur.

c. Uitgaande van het huidige salaris zal in de salarisgroep, waarin een personeelslid zal zijn ingedeeld, een nieuw normsalaris uit de reeks worden gekozen dat ofwel gelijk is aan- ofwel ligt vlak boven het huidige salaris.

d. Voor de personeelsleden, waarvan het huidige salaris zal blijken te liggen boven het hoogste normsalaris van de voor elk hunner geldende salarisgroep, zal de volgende regeling gelden:

- Het verschil tussen het huidige salaris en het hoogste normsalaris zal -in geld uitgedrukt- als een persoonlijke toeslag worden bevroren, d.w.z. dat toekomstige verhogingen zullen worden toegekend over het normsalaris.

- Bij de toekomstige invoering van de onder 1 b genoemde salaris-differentiatie zal worden bezien of en in hoeverre deze toeslag zal blijven bestaan na verrekening van de eventuele salarisverbetering op grond van beoordeling. Waar dit het geval zal blijken te zijn, zal na analyse en in nader overleg met de V.V. alsnog een regeling worden opgesteld zodanig, dat de resterende toeslagen

binnen een tijdsverloop van maximaal 5 jaar zullen zijn verrekend.

e. Bij invoering van de harmonisatie zal voor jeugdige personeelsleden een maximum verhoging worden toegekend van f 100,- per maand; een eventuele resterende verhoging op grond van de salarisstructuur zal worden toegekend per 1 juli 1974, een en ander overigens onafhankelijk van leeftijdsverhoging.

3. De extra jaarlijkse kosten (ten opzichte van het huidige totale loonen salariskostenniveau van de betreffende werkmaatschappijen) als gevolg van de overgang op CAO-C zullen bij invoering + f 400.000,- bedragen, geleidelijk oplopend tot f 1.000.000,- na 6 jaar.

Met voorbeelden toegelicht bespreekt de heer O. Kaña de veranderingen t.o.v. het huidige systeem en de consequenties voor het personeel. Hieruit blijkt onder meer dat:

- 1) naast de voor jeugdigen in de CAO-C aangegeven schalen A, B, C, D voor de jeugdige werknemers met de opleiding LTS + Bemetel, een extra salarisschaal B' is toegevoegd;
- 2) het huidige beoordelingssysteem met de daarbij per werkklassse gehanteerde onderverdeling 1, 2 en 3 vervalt;
- 3) bij het bereiken van de vakvolwassen leeftijd nog een aantal periodieke verhogingen mogelijk zijn, b.v.:

	Maximum	Maximum beloning thans bereikt bij:	Vakvolwassenheid leeftijd nieuw systeem:	Maximum beloning nieuw systeem bereikt bij:
Werkklassse	2	23 jaar	23 jaar	25 jaar
"	3	24 jaar	24 jaar	27 jaar
"	4	25 jaar	25 jaar	29 jaar
"	5	26 jaar	26 jaar	31 jaar
"	6	27 jaar	27 jaar	33 jaar
Salarisgroep	7	-	28 jaar	35 jaar
"	8	-	28 jaar	36 jaar
"	9	-	28 jaar	37 jaar
"	10	-	28 jaar	38 jaar
"	11	-	28 jaar	39 jaar

- 4) Het salariseffect kan bij de invoering voor iedereen verschillend zijn. Uitgaande van het huidige salaris en de salarisgroep, waarin men volgens het functieclassificatiesysteem wordt ingedeeld, wordt uit de reeks van de nieuwe norm-salarissen een salaris vastgesteld, hetwelk ofwel gelijk ofwel hoger ligt dan het huidige salaris. Dit betekent, dat bij de invoering de onderlinge verschillen tussen werknemers, ingedeeld in dezelfde salarisgroep, tijdelijk gehandhaafd blijven, totdat na enkele jaren het maximum aantal functiejaren bereikt is.

Na het bereiken van dit maximum zijn verschillen alleen nog mogelijk via een beoordelingssysteem, dat in 1974 ontwikkeld moet worden.

Vóór de inschaling in de reeksen van de normsalarissen worden de functies gegradeerd. De functies uit de werkklassse 1 t/m 6 worden op grond van de landelijke functie-lijst grotendeels in dezelfde salarisgroepen ingedeeld. Functies, welke daarin niet voorkomen moeten afzonderlijk worden gegradeerd. Vooral bij de beambtenfuncties zal dit voorkomen. Invoering van de harmonisatie brengt aanzienlijke kosten met zich mede, waardoor de bedrijfsresultaten onder steeds zwaardere druk komen te staan. Naast de consequenties, die hieruit voor de afdeling verkoop kunnen voortvloeien hoopt de heer O. Kaña, dat iedereen zal beseffen, dat er in het belang van ons bedrijf en daardoor van ons allemaal gedurende de gehele werktijd redelijke prestatie geleverd moet worden.

Volgens de Ondernemingsraad blijkt uit de plotbeelden van de salarisgroepen 1 t/m 6 bij Gispen, Lips en Staalmeubel, dat de directie zich aan de afspraak heeft gehouden om in deze bedrijven voor gelijkwaardige werkzaamheden dezelfde salariering toe te passen.

Wat de consequenties betreft zullen de werknemers mogelijk voor 1 november, in ieder geval vóór 15 november, individueel worden ingelicht over de salarisgroep waarin zij zijn ingedeeld met het daarbij behorende normsalaris. Tevens zal zo spoedig mogelijk een beroepscommissie worden ingesteld. De eventuele uitspraken van deze commissie zullen met terugwerkende kracht vanaf 1 november 1973 gelden.

Om het personeel meer inzicht in het geheel te geven, vraagt de Ondernemingsraad toestemming om de nieuwe salarisstructuur en de werking van het systeem, eventueel met voorbeelden toegelicht, in het verslag op te nemen.

In principe heeft de voorzitter tegen een dergelijke informatie geen bezwaar, maar om misverstanden te voorkomen en met het oog op eventuele consequenties voor Lips, Gispen

en Staalmeubel, stelt hij voor om dit voorstel te bespreken in de bijeenkomst van de voltallige ondernemingsraden en de Raad van Bestuur. (Inmiddels heeft deze toegezegd om deze publicatie omstreeks begin november aan het personeel te doen toekomen). Ook het in een geïntegreerd systeem opnemen van de boven CAO-werknemers vindt hij een punt van overleg tussen gezamenlijke ondernemingsraden en Raad van Bestuur.

De bereikte resultaten vormen een aantrekkelijk geheel en de Ondernemingsraad is van mening, dat de werknemers terecht het onnozele verhaal, weergegeven in een door onbekenden uitgereikt pamflet, naar waarde hebben getaxeerd. Wel zijn er verschillende werknemers die zich afvragen wat de reden is van de directie om een werknemer, die herhaaldelijk de sfeer in onze bedrijfsgemeenschap in discrediet brengt, te blijven handhaven.

Wat het pamflet betreft stelt de voorzitter, dat alles openlijk in de Ondernemingsraad wordt behandeld en van haar kant op onwaarheden niet wordt gereageerd. In het persoonlijk vlak kan de handelwijze van iemand soms vervelend zijn. Helpen gesprekken niet, dan moet soms wel opgetreden worden.

Tenslotte wordt gesproken over veelvuldig voorkomend kortstondig verzuim, waarbij vooral in gevallen waar het een éénmansfunctie betreft, hinderlijke situaties ontstaan i.v.m. de vervanging. Dergelijke kwetsbare posten zou men moeten bemannen door medewerkers, die de ongestoorde continuïteit beter kunnen waarborgen. De Ondernemingsraad toont hiervoor begrip.

De volgende O.R. -vergadering wordt vastgesteld op vrijdag 2 november 1973 's middags om 13.30 uur.

Hoe verknoei ik m'n medewerkers?

31. Zorg ervoor, dat U goed in Uw personeel zit!

Reeds Parkinson onderkende de wetmatigheid van een groeiende afdeling. Uw belangrijkheid wordt afgemeten aan het aantal medewerkers onder U. Ze zullen zelf wel voor werk zorgen.

32. Trek U niets aan van koffie- en lunchpauzes!

Zelfs Uw ergste tegenstanders zullen dan niet aan Uw vitaliteit en creativiteit twijfelen.

33. Wees kwistig met het toezeggen van loonsverhogingen!

Daardoor gooien de mensen zich op het werk. Houd ze vier tot vijf maanden aan het lijntje, spreek dan over de taaië strijd, die U met Uw chef voert en beloof, dat U niet af zult laten. Intussen zullen de vakbonden wel succes hebben gehad.

34. Controleer heimelijk!

Blijf nu en dan gerust wat langer in het bedrijf en ga eens na, wat Uw mensen al zo in hun laden hebben. Ze zullen vaak verstomd staan over wat U allemaal weet.

35. Rem de betweters af!

Uw stellingname tegenover de ideeën-

bus moet de inzenders duidelijk maken, dat ze het denkwerk beter aan U kunnen overlaten.

36. Begin niet aan een plaatsvervanger!

Nog afgezien van het feit, dat er veel liefhebbers zullen zijn, gaat de uitverkorene toch maar naar de concurrentie.

37. Leer vreemde woorden!

Drie zijn al voldoende voor een voor-sprong op Uw medewerkers; spreek ze onduidelijk uit om navolging door hen te voorkomen.

38. Verwaarloos Uw hobbies niet!

Er moet een ware wedstrijd in Uw afdeling ontstaan in wie de meeste bierviltjes, postzegels of wat dan ook voor U meebrengt.

39. De namen van Uw medewerkers zijn niet van belang!

Wanneer U meer dan vijf mensen onder U hebt, staat het goed om de namen te vergeten of te verwisselen. U hebt toch al genoeg aan Uw hoofd!

40. Leg de nadruk op het gemeenschappelijke!

Het is volstrekt onbelangrijk of iemand jubileert of jarig is. Vergeet zulke dingen rustig, het gaat immers om de afdeling in zijn geheel.

Samenvatting uit "Plus", november 1972.



VAN JE - HIJ HEEFT
PIT - KENT ZIJN
VAK - OP DEN
DUUR PRESTEERT
HIJ NET ZOVEEL
ALS JIJ



HENGEL- COMPETITIE 1973



Laatste wedstrijd gehouden te Echten- erbrug.

J.O. Visser ongenaakbaar.

In ons vorig verslag maakten we melding van: "A star is born". Kennelijk heeft dit inspiratie verschaft aan enkele hengelaars van Staalmeubel. Want wat er tijdens deze wedstrijd is gebeurd, is een record voor onze visclub.

Neem b.v. J.O. Visser. Altijd aanwezig en zeer bescheiden met de vangsten. Komt even, ja schrikt U niet, met 100 stuks aandraven. Een aantal waarvan vele hengelaars alleen maar dromen. De vreugde bij de de overige deelnemers kende dan ook geen grenzen. Luidkeels schalde het "hoi hoi" door het gezellige Friese dorpje.

Ietwat blozend nam Jan deze huldiging in ontvangst. Wel deed G.P. van Vliet verwoede pogingen om in ieder geval 1 vis af te keuren, doch zonder resultaat. Het waren en bleven er 100. Ook Js. Uilenberg vizelde zijn zelfvertrouwen danig op. Met niet minder dan 81 stuks besloot hij deze wedstrijd. Eindelijk voor hem een aantal zoals we dat vroeger gewend waren. We hopen dan ook dat hij volgend jaar weer tot de allersterksten gaat behoren.

De resultaten van G.P. van Vliet zijn ook om "U" tegen te zeggen. De vorige keer ving hij 68 en nu zelfs 87 vissen. Wij kunnen dan ook met Barend Servet zeggen: "Waar moet dat heen, hoe zal dat gaan". Waar komen al die vissen toch vandaan?

In ieder geval lijkt het ons zo, dat L. Velting het volgend jaar wel eens met de neus tegen de muur op kon lopen. Want hij was er weer niet bij. Integendeel, slechts een vierde plaats. Echter op het laatste moment wist hij de schade te beperken, zodat hij wederom kampioen werd.

Ook A. Verweij kon het niet helemaal maken dit jaar. Wel bleef hij in het bezit van de titel: "Kanjerkoning". Want zowel de zwaarste brasem als de zwaarste voorn kwamen weer van zijn haak.

De laatste man in de A-klasse, namelijk Js. Koopman moet degraderen. Helemaal waren de vangsten weer niet zoals hij gehoopt moet hebben. Echter gesterkt door een kostelijk vocht uit Dokkum was hij wel een van de weinigen die geen last had van de kou.

De nieuwe kampioen in de B-klasse heet G. Veenstra. Hoewel hij hiervoor heeft moeten knokken konden de overige B-vissers hem niet meer bedreigen. Een volkomen verdiend kampioenschap met de wetenschap erbij, dat Gerrit volgend jaar weer bij de A-categorie behoort.

Een goede tweede werd H. v. d. Heide. En dat ondanks het feit, dat hij een keer verstek moest laten gaan. Ook B. Buist kan op een redelijk seizoen terugzien. Een derde plaats is beslist niet slecht. P.J. Hut, de man met de eeuwige glim-

De uitslagen:

A-klasse:	1. J. O. Visser	100 stuks	5740 gram	214.40 punten
	2. Js. Uilenberg	81 "	5000 "	181.00 "
	3. G. P. van Vliet	87 "	4650 "	180.00 "
	4. L. Velting	72 "	3830 "	148.30 "
	5. A. Verwey	14 "	1775 "	49.25 "
	6. Js. Koopman	18 "	675 "	31.25 "

B-klasse:	1. G. Veenstra	37 stuks	2270 gram	82.20 punten
	2. H. v. d. Heide	24 "	1330 "	50.30 "
	3. B. Buist	14 "	850 "	31.00 "
	4. A. de Ruiter	12 "	825 "	28.25 "
	5. B. Bathoorn	5 "	275 "	10.25 "
	6. P. J. Hut	2 "	100 "	3.00 "

Rest ons nog te vermelden dat er enige deelnemers waren die geen kans zagen een visje op het droge te halen. Voor hen zouden we willen zeggen:

"Het eerste jaar telt niet".

De prijsuitreiking heeft plaats gevonden op 26 oktober j.l. in de kantine.

De eindstand van de hengelcompetitie 1973 luidt als volgt:

A-klasse:	1. L. Velting	228 stuks	19.260 gram	613.10 punten
	2. G. P. van Vliet	189 "	15.690 "	502.40 "
	3. J. O. Visser	123 "	12.340 "	369.40 "
	4. A. Verwey	47 "	10.445 "	255.45 "
	5. Js. Uilenberg	108 "	7.135 "	250.35 "
	6. Js. Koopman	29 "	2.900 "	87.00 "

B-klasse:	1. G. Veenstra	56 stuks	5.120 gram	158.20 "
	2. H. v. d. Heide	38 "	2.525 "	88.25 "
	3. B. Buist	24 "	2.795 "	79.45 "
	4. A. de Ruiter	24 "	1.900 "	62.00 "
	5. P. J. Hut	12 "	1.270 "	37.20 "
	6. B. Bathoorn	14 "	995 "	33.45 "
	7. B. Schild	9 "	950 "	28.00 "
	8. K. Poeder	2 "	145 "	4.45 "

Wat een kanjer!

Als men soms in Roden denkt dat alleen dáár maar vis wordt gevangen ... heeft men het goed mis. Want onlangs heeft Henk Bonouvrië uit de gereedschapmakerij het gepresteerd om in een verwoed gevecht van drie kwartier een snoek te vangen van 108 cm lang en ruim 18 pond zwaar.

Een unieke prestatie!

Eén dag in het jaar mag hij in de Wiel van Bassa vissen en juist op die dag ving hij met z'n werphen-gel voorzien van 28/100 tuig deze kanjer. Hij heeft hem mee naar huis genomen en na geposeerd te hebben, het dier teruggezet in het water van

de E.C.H.V. in de buurt van Leerdam.

Snoeken-jagers kunnen dáár dus terecht om hun geluk te beproeven...



Foto G. van Mourik, Deil



Mede doordat er 's middags vóór de prijsuitreiking een O.R. vergadering had plaatsgevonden, kon de voorzitter van de schubbenjagers vereniging niet alleen de hengelaars verwelkomen, doch tevens enkele 'toppers' uit het concern, nl. de heren Meijers, Vroom en Kaña. Overigens was Ir. Meijers ambtshalve present, want reeds lang geleden had hij ons toegezegd, dat hij de prijzen uit zou reiken.

Jammer vond de voorzitter, dat enkele leden wat later zouden komen en bepaald gepikeerd was hij over het feit dat anderen zonder opgaaf van reden wegbleven.

Ook memoreerde hij, dat het voor de visclub wellicht spijtig was, dat het ir-schap van de heer Meijers niet op landbouwkundig gebied is. Want dan zou hij wellicht goed op de hoogte zijn met het leven onder water.

Later bleek deze opmerking niet helemaal op te gaan. Want de heer Meijers kwam beslagen ten ijs. Zijn kwinkslagen waren niet mis en we hebben dan ook herhaaldelijk moeten lachen.

Ook kon hij het niet laten om nog even terug te blikken naar de reeds lang vervlogen wedstrijd tussen Gispen en Staalmeubel te Dronten. Ingewijden weten maar al te goed wat zich daar heeft afgespeeld en er werd hier en daar veelbetekenend gegrijsd.

Die prijzentafel van u, zo vervolgde hij, heeft mij aan het denken gezet. U hebt er wel voor gezorgd, dat ieder een prijs krijgt. Zo gaat dat ook bij een tennisclub, waarvan ik lid ben. Nu weten hengelaars weinig of niets van tennis af. En dat is maar goed ook! Want stel je eens voor dat je aan het water het volgende hoort: 15 love, 30 love, 40 love, brasem to mr. Verweij. Nee dat kan niet, da's te gek.

Als eerste in de rij van prijswinnaars kwam A. Schnater aan bod.

U hebt, aldus de spreker, op mij de meest plezierige indruk gemaakt door helemaal niets te vangen. U bent een vredelievend mens.

Lijnrecht tegenovergesteld was zijn mening omtrent de vangsten van J.O. Visser. U hebt kans gezien om 100 stuks in 4 uur te vangen. Ik vind dat 'moord'; hopenlijk fiks je dat niet weer. Trouwens, de heer Visser begriipt zelf nog steeds niet hoe hij dit versierde.

Het begrip 'kanjerking' was de heer Meijers totaal vreemd. Doch na ingelicht te zijn omtrent deze titel, prees hij A. Verwey voor zijn prestatie. G. Veenstra, kampioen in de B-klasse stond een beetje vreemd te kijken toen de heer Meijers verzocht om voor hem toch wel even te applaudiseren. L. Velting kreeg een steek onder water. U zit het voor, u regelt de hele boel, u koopt alles wat nodig is, maar bovendien en dat vind ik vreemd, u neemt ieder jaar weer de eerste plaats in. Een accountants onderzoek lijkt mij hier op zijn plaats! Waarvan akte.

Donderdagavond 25 oktober j.l. deed Staalmeubel mee aan een zaalvoetbaltoernooi in de Noordenveldhal te Roden, tegen de bedrijven EGAM en ELTON.

Met het eten nog maar net achter de kiezen, stonden de zeven man van ons (5 veldspelers en 2 wisselers) om 18.30 uur gereed voor de affrap.

De eerste wedstrijd moest gespeeld worden tegen ELTON.

In deze strijd gaven beide partijen elkaar geen enkele ruimte. Opvallend was, dat men veel kansen om zeep bracht door de bal te ver voor zich uit te spelen. Kennelijk speelde hierbij de overgang van het grote voetbalveld naar de kleine zaal een rol.

Een aantal afstandschoten van o.a. A. Schnater bracht 'het talrijke publiek' (welgeteld 6 man ...) danig in vervoering. Soms waren zijn schoten zo hard dat: "t'heule hoes walsde".

Na twee maal 7½ minuut wees het grote score bord 0-0 aan. Hetgeen het krachtsverschil duidelijk weergaf. Gelukkig voor onze jongens was, dat zij nu konden rusten terwijl ELTON direkt weer moest aantreden tegen EGAM.

Hierbij bleek duidelijk dat ELTON tegen ons te veel van zijn krachten had gevergd. EGAM speelde zijn tegenstander binnen de kortste tijd naar een duidelijke nederlaag, 2-0.

De finale ging dus tussen Staalmeubel en EGAM.

Nu zou EGAM slachtoffer worden.

Want Staalmeubel ging fris van start en vooral Kl. Poeder begon er zin in te krijgen. Mede door diens fraaie voorzetten kreeg Bert Bathoorn de gelegenheid om de score naar 2-0 op te voeren.

EGAM liet het hier niet bij zitten.

Fel in de aanval wisten ze de stand naar 2-1 om te buigen.

Maar na de rust nam Staalmeubel weer de leiding. B. Hummel zorgde voor 3-1.

Hierna verruwde het spel enigszins. Bijna was B. Schild door een grove charge in de ziekenboeg beland.

EGAM zag nog éénmaal kans om terug te komen tot 3-2.

Rest ons nog te vermelden dat debutant Mulder een uitstekende indruk maakte.

Door deze overwinning ziet Staalmeubel weer met enige moed naar een volgend toernooi uit.

BEBA



Einde hengelcompetitie 1973

Nadat ieder zijn prijs in ontvangst had genomen, konden de aanwezigen de door de visclub verstrekte consumptiebonnen gaan verbrassen. Vervolgens werd er nog gezellig gekeurd en gedamd, waarbij enkele dammers probeerden ene Sijbrands te imiteren. De heer Kaña stal de show met enkele kaart-trucs. Rest ons nog te vermelden, dat de voorzitter van de visclub de heer C.P. van den Bosch, voorzitter van de P.V., hartelijk dankte voor de steun, welke de hengelaars telkens opnieuw van hem en de overige P.V.-ers mochten ontvangen.

Tenslotte dankte hij de directie voor het beschikbaar stellen van de nieuwe, zeer fraaie wisselbeker, en voor het aandeel in de vervoerskosten. En daarmee sloot hij deze geslaagde avond.

Outsider



VOORLOPIG RECORD ?

Er zijn vele manieren om de middag-pauze door te brengen. Een gloed-nieuwe is een poging om 1.80 meter frikandel naar binnen te werken. We schrijven met opzet "werken", want éten kun je dit nauwelijks noemen. De aanstichters, t.w. de heren T. Aalders, B. Hummel, A. de Ruiter en J.O. Visser, vonden in de persoon van B. Buist een gewillig slachtoffer. Nu moeten wij hierbij wel even aantekenen dat dit snode viertal bij voorbaat in gewonnen positie lag. Bertus had reeds zijn middagmaal genuttigd. En ook dat was niet mis. Hij liet zich echter hierdoor niet uit het veld slaan.

De weddenschap zou, indien Buist dit karwei tot een goed einde zou brengen, voor rekening zijn van de vier genoemde heren. Bij het niet volbrengen zou hij zelf de rekening moeten betalen.

Voorlopig record?

Stelt U zich eens voor, 1.80 meter! De rillingen lopen over Uw huid, nemen we aan. Onder luid gejoel begon Bertus aan de schranspartij. Centimeter voor centimeter verdwenen... In een bodemloze put? Nu vergeet dat maar. Na ruim vier stuks begon het vet rijkelijk langs zijn mondhoeken naar beneden te druipen. Op de bijna klasieke manier veegde Bertus het vet voor de "Buist" weg. Zijn horloge behoeft de eerste jaren geen smeer-

beurt meer te hebben. Ook het gepiep van zijn fraaie schakelband is thans geheel over. Zwoegend en met "lange tanden" ging Buist onverdroten voort. Hoewel het tempo zienderogen daalde. Zijn gezicht begon de kleuren aan te nemen van een op komst zijnde onweersbui, waarbij alleen het hemellicht ontbrak. Mismoedig legde Buist, na zeven stuks te hebben verorberd, het hoofd in de schoot. Slechts drie stuks verwijderd van de eindzege. Teneergeslagen liet hij de volgende kreet los: "k'wil nait meer, aans barst ik nog". En vooral dat laatste gunde niemand hem.

DANKBETUIGINGEN

Voor de vele belangstelling, gelukwensen en cadeaus, ter gelegenheid van ons huwelijk ontvangen, zeggen wij u hartelijk dank.

H. Slagter
A. Slagter-Hekkema

Hartelijk dank aan directie en personeel voor de prachtige fruitmand die ik van u tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

Tj. Schaafsma

AAN DE MAROKKAANSE WERKNEMERS IN NEDERLAND, DIE AANSPRAAK MAKEN OP KINDERBIJSLAG, WORDT HET VOLGENDE MEEGEDEELD.

Het algemene verdrag inzake sociale zekerheid, hetwelk tussen het Koninkrijk Marokko en het Koninkrijk der Nederlanden is gesloten, is op 1 januari 1973 in werking getreden.

Artikel 26 van dit verdrag bepaalt, dat de kinderbijslag, welke ingevolge de Nederlandse wetgeving toekomt aan de Marokkaanse werknemer, wiens kinderen in Marokko verblijven, rechtstreeks naar Marokko dient te worden overgemaakt.

De betaling, die zoals voorheen ook door de Raden van Arbeid verricht wordt, vindt plaats zodra het recht op kinderbijslag is vastgesteld en geschiedt op hetzelfde tijdstip als aan de rechthebbenden in Nederland.

De over te maken bedragen zijn dezelfde als die in Nederland worden ontvangen.

Deze betalingsregeling omvat alle Marokkaanse werknemers, daarbij inbegrepen degenen, die tot dusver hun kinderbijslag rechtstreeks ontvingen van hun werkgever, die overigens slechts een voorschot voor rekening van de Raden van Arbeid uitbetaalde.

"BUITEN-HOEKJE"

اعلان الى العمال المغاربة الطائنين بهولاندا
والذين لهم الحق في النسخ المائلي

ان الاتفاقية العامة المتعلقة بالضمان الاجتماعي والتي ابرمت بين المملكة المغربية والمملكة الهولندية قد دخلت حيز التطبيق بتاريخ فاتح يناير 1973 .

وبنصر الفصل 26 من هذه الاتفاقية على وجوب اداء النسخ المائلية في المغرب مباشرة اذا كان للعامل المغربي الذي يستحقها بحكم التشريع الهولندي ابنائه يقطنون المغرب .

هذا وان الاداءات التي تسدها (جالس الشغل) - كما كان في السابق - ستفقد نصوص الحق في النسخ المائلية وستصرف في نفس الوقت الذي يتم فيه الاداء للمستفيدين منها في القطر الهولندي .

وستكون المبالغ التي يورسبها هي نفس المبالغ المصروفة في هولاندا .

هذا وان طريقة الاداء هذه تشمل جميع العملة المغاربة بما فيهم اولئك الذين كانوا الى حد الآن يتقاضون منحهم المائلية مباشرة من مشغليهم والواقع ان هذا الاخير لم يكن يدفع سوى تسبيق على حساب (جالس الشغل) .



Hobbyclub.

Laatst konden we op de bedrijfsschool een prachtig stuk vrijetijdsbesteding zien staan. Het bleek een spiltrap te zijn, waaraan Wim Kielestein en Gerit v. d. Lingen tijdens de avonden van de hobbyclub samen werken. De foto-

DANKBETUIGINGEN

Voor de blijken van belangstelling, felicitaties, bloemen en cadeaus, die wij mochten ontvangen ter gelegenheid van ons huwelijk, zeggen wij u heel hartelijk dank.

Trudy en Jan Janszen

Allen die door hun aanwezigheid op ons feest, de vele bloemen, kaarten en cadeaus hun genegenheid uitdrukten, zeggen wij hiervoor van harte: Hartelijk Dank !

Paul Bitter
Sylvia Bitter-Milder

Bij deze wil ik, mede namens mijn vrouw, directie en personeel bedanken voor de mooie cadeaus en bloemen bij mijn afscheid wegens het bereiken van de 65-jarige leeftijd.

A. Veldt

graaf vond het de moeite waard om het werkstuk vast te leggen. De hobbyclubavonden worden nuttig gebruikt. Anderen maken b.v. een slee voor de kinderen maar een spiltrap voor je huis is bepaald geen kinderwerk!

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, personeelfonds en het personeel van Fabriek IV voor de vele cadeaus en belangstelling bij het bereiken van mijn pensioengerechtigde leeftijd.

J. den Dunnen

Gaarne wil ik directie, collega's en personeelfonds danken voor de betoonde belangstelling en cadeaus, welke ik mocht ontvangen bij mijn 25-jarig jubileum.

M. Copier

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch,
A. de Bruin, D.W. van Logchem,
H.H. Sijbrant, L. Velting,
C. van Zanten.

Gaspen foto's: W. Carstens
Layout: P.J. Hermans
Druk: W. van Harten

8. Samenstellen veiligheidscommissie.

De heer Romijn stelt deze kwestie aan de orde, daar dit onderwerp in een werkplaatsoverleg behandeld is. Hij vindt het niet juist, dat een commissie zonder overleg met O.R. is ingesteld. Het blijkt nu, dat de bedoelde commissie slechts voor één bepaald geval gehandeld heeft en wel voor afd. lassen fabriek I. In het werkplaatsoverleg is verder het verwijt gekomen dat er te weinig aan de veiligheid gebeurt. De heer Meijers zegt, dat de heer De Bruin bezig is met diverse zaken, die de veiligheid betreffen en zal binnenkort met aanbevelingen komen voor verschillende afdelingen. Dit staat echter los van de commissie ad hoc, die de kwestie in fabriek I heeft behandeld.

De voorzitter vindt het plezierig, dat deze kwestie via het werkplaatsoverleg te voorschijn is gekomen. Als er echter al sprake van een veiligheidscommissie zou zijn, dan is het uiteraard niet meer dan natuurlijk, dat de heer De Bruin hierbij ingeschakeld wordt, omdat hij het meest deskundig is. De gekozen leden vinden dit juist. (Er wordt niet besloten een commissie in te stellen.)

9. Oudejaarsbijeenkomst.

Er worden verschillende mogelijkheden besproken, zoals het houden van een discussieavond, waarbij de vragen van tevoren schriftelijk ingediend zouden moeten worden, het laten optreden van 2 sprekers over een bepaald onderwerp en het houden van een instuif. De voorkeur gaat uit naar de instuif, waar iedereen ongedwongen bijeen kan zijn, en waar zoveel mogelijk een ieder zich met een ieder kan onderhouden. Dus veel gelegenheid tot "wandelen". Een O.R.-tafel en een directie-tafel bestaan niet meer. De datum waarop de instuif wordt gehouden is bepaald op 2 januari 1974.

10. Rondvraag.

De heer Romijn zegt, dat 4 Marokkanen in de lakkerij vakantie hebben gevraagd. Dit betekent, dat de lakkerij van fabriek I plat komt te liggen.

De voorzitter antwoordt, dat dit rampspoedig is voor het bedrijf en vraagt een poging te doen dit te voorkomen. Geprobeerd zal worden via een Nederlands sprekende Marokkaan de betrokkenen er van af te houden allen tegelijk met vakantie te gaan. Deze kwestie geeft wel aanleiding tot de opmerking, dat de bedrijfsleiding er op toe moet zien, dat zulke kwetsbare werkplaatsen niet voornamelijk worden bemand door buitenlanders, die door hun vakantiegewoonten zo'n afdeling plat kunnen leggen.

De heer Meijers vraagt zuinig te zijn met iedere vorm van energie. Nadere mededelingen zullen volgen.

De heer Hulskes heeft houten meubilair zien staan in het Project Informatie Centrum. Hij vraagt of we dit zelf gaan maken.

De voorzitter antwoordt, dat dit niet zo is. Het is te beschouwen als een aanvulling op het meubelprogramma, dat van een ander bedrijf wordt betrokken.

De heer Den Hertog zegt, dat de plaatwerkerij van fabriek IV steeds meer een pakhuis wordt van halffabrikaten. Dit tengevolge van de lakkerij die niet snel genoeg alles kan verwerken.

De voorzitter antwoordt, dat dit probleem wordt bestudeerd. Door het kleurprogramma moet de lakkerij meer capaciteit leveren. Dit gaat niet. Er zal misschien een nieuwe investering moeten plaatsvinden.

De heer Meijers zegt, dat er ook veel onderdelen worden vastgehouden in de plaatwerkerij, omdat men al weet, dat die onderdelen in kleur moeten worden geleverd. Het is dringend noodzakelijk geworden, dat een planning wordt gemaakt t.b.v. de lakkerij, om het probleem enigszins het hoofd te bieden.

Voor de toekomst zal een diepgaander studie plaats moeten vinden.

De heer Van Doorn heeft in de verslagen van het W.P.O. gelezen, dat er een ziekteverzuim is geweest van 15,7%. Nu afgezaakt tot 13%. Hij vraagt zich af of de Ramadan hier soms schuld aan heeft, doordat de mensen in die periode door het niet eten verzwakt raken. Er zijn geen exacte cijfers bekend over het aantal buitenlanders dat ziek is geweest. De heer Van Doorn blijft er voor pleiten, om te proberen zoveel mogelijk Nederlanders in dienst te krijgen. De prestaties liggen in het algemeen hoger, ook al doordat er geen problemen met de taal zijn. Hij zegt verder, dat er bij de functieclassificatie op de inschaling gelet moet worden, omdat er kans bestaat, dat bij ongelijke beloning er meer mensen weg zullen gaan, hetgeen dan weer betekent, dat er buitenlanders in dienst genomen zullen moeten worden.

De heer Meijers antwoordt, dat als er voor een systeem gekozen wordt het niet anders kan, dan dat er problemen ontstaan.

De voorzitter zegt, dat deze problemen wel bekend zijn, maar dat niet voor alle moeilijkheden aanvaardbare oplossingen bestaan.

11. Datum volgende vergadering 12 december 1973.

12. Om kwart voor 6 sluit de voorzitter de vergadering.



GEPENSIONEERD

Op 30 oktober namen wij afscheid van de heer J.C. den Hartog, afd. Plaatwerkerij I, die een dag eerder de pensioengerechtigde leeftijd had bereikt.

We maken een sprong naar de 2e wereldoorlog. Al bij de eerste bombardementen op London in 1940 werd het hoofdkantoor in Queen Victoria Street totaal vernietigd. Dat de archieven, waaruit het gedenboek van 1968 werd samengesteld, bewaard zijn gebleven, wordt in Engeland niet zonder trots toegeschreven aan het feit dat ze in eigen produkten waren opgeborgen.

Ook in de tweede wereldoorlog werd weer uitgebreid deelgenomen aan de produktie van oorlogstuig ten behoeve van de land-, zee- en luchtmacht. Nadat Engeland van zijn oorlogsspanningen was bevrijd, en de schade grotendeels had hersteld, ontstond tussen, zeg 1950 en 1970 een geweldige uitbreiding van het Chubb concern.

Ga maar na:

- 1950 - Chubb and Son's Lock and Safe Company Limited wordt opgericht in Zuid-Afrika en vervangt Chubb and Maxwell die slechts importeerden.
- 1954 - In Canada wordt begonnen met een fabriek.
- 1956 - Hobbs Hart and Company, een andere grote fabriek van sloten en brandkasten in Engeland, wordt in de groep opgenomen.
- 1957 - Chubb Lock and Safe Company opgericht in Rhodesië.
- 1960 - In Canada werd gefuseerd met een andere grote brandkastenfabriek, waardoor Chubb Mosler and Taylor Safe's Limited ontstond.
- 1961 - De Internationale geldtelmachine fabriek (ICC Machines Limited) komt in de groep.
- 1962 - Start van de produktie in Nieuw-Zeeland, Burgot Alarms Limited komt in de groep.
- 1964 - Read and Campbell, een fabriek van brandblussers wordt overgenomen.
- 1965 - Josiah Parkes, een beroemde Engelse slotenfabriek, wordt lid van de groep.
- 1967 - Uitbreiding van de activiteiten door de opname van Pyrene, een fabriek van brandbeveiligingsapparatuur, auto-onderdelen en oppervlakte behandeling van metalen. Om te kunnen werken op de Europese markt werd in België de firma Fraigneux overgenomen en voortgezet onder de naam N.V. Chubb-Fraigneux S.A.
- 1971 - Als laatste in de rij kwam het Lips & Gispens concern het geheel versterken.

Over een stormachtige ontwikkeling gesproken van een bedrijf, waarvan de stichting meer dan 150 jaar geleden plaats heeft gevonden.

VOLKSVERZEKERINGEN

(premie-afdracht aan belastingdienst)	Werkgever	Werknemer	Te betalen over ten hoogste
AOW (Algemene Ouderdomswet)	--	10, 4%	} f 24.300, -- per jaar
AWW (Algemene Weduwen- en Wezenwet)	--	1, 6%	
AWBZ (Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten)	2, 6%	--	
AKW (Algemene Kinderbijslagwet)	1, 8%	--	

WERKNEMERSVERZEKERINGEN

(premie-afdracht aan bedrijfsverenigingen, behoudens KWL)			Te betalen (bij 5-daagse werkweek) over ten hoogste
ZW (Ziektewet) (de genoemde percentages zijn gemiddelden, omdat per bedrijfstak verschillen bestaan)	6, 4%	1%	f 125, -- per dag
WAO (Wet op de Arbeidsongeschiktheidsver- zekering)	5, 25%	2, 55%	f 125, -- per dag
ZFW (Ziekenfondswet) (verplichte ziekenfonds- verzekering, alleen bij vast loon van niet meer dan f 20.900, --)	4, 45%	4, 45%	f 68, -- per dag
WW (Werkloosheidswet)	0, 55% (gem.)	0, 55% (gem.)	f 125, -- per dag
KWL (Kinderbijslagwet voor loontrekkenden)	3, 2%	--	f 24.300, -- per jaar

MINIMUMLOON

(voor vrijwel iedere werknemer tus- sen 23 en 65 jaar)	per week	per maand
	f 227, 40	f 985, 40

VRIJWILLIGE VERZEKERINGEN

Wie niet verplicht verzekerd is, kan voor bepaalde risico's een vrijwillige verzekering sluiten. Inlichtingen hier- over zijn te verkrijgen bij de betrok- ken uitvoeringsorganen. Bij de Soci-	ale Verzekeringsbank en bij de Raden van Arbeid kunnen inlichtingen wor- den ingewonnen over een vrijwillige AOW- en AWW-verzekering, alsmede over een (aanvullende) vrijwillige verzekering voor ouderdomspensioen	(VOV). Bij de bedrijfsverenigingen kunnen informaties worden verkregen over de vrijwillige ziekengeld- en WAO-verzekering, bij de Ziekenfond- sen over de vrijwillige ziekenfonds- verzekering.
---	--	--

OMSCHRIJVING EN UITKERINGEN

* AOW	Sinds 1-7-'73 zijn de pensioenbedra- gen:	per jaar	per maand	Enige maanden voordat men 65 jaar wordt, kan men het pensioen aanvra- gen bij de Raad van Arbeid. Het gaat in op de eerste dag van de maand, waarin men 65 jaar wordt. Bij echtparen wordt de uitkering toe- gekend aan de man.
De Algemene Ouderdomswet geeft recht op ouderdomspensioen, zodra men 65 jaar is.	ongehuwden f 6204, - gehuwden f 8784, -	f 6204, - f 8784, -	f 517, - f 732, -	

* AWW

De Algemene Weduwen- en Wezenwet kent drie soorten uitkeringen: weduwenpensioen, tijdelijke weduwen- uitkering en wezenpensioen. Recht op weduwenpensioen heeft de weduwe van een verzekerde:	b. indien zij zwanger is op de dag van het overlijden van haar echtge- noot; c. indien zij arbeidsongeschikt is op en sedert de dag van het overlijden van haar echtgenoot, mits de arbeids- ongeschiktheid tenminste drie maan- den duurt; d. indien zij 40 jaar of ouder is op de laatste dag van de maand, waarin haar echtgenoot is overleden.	Voldoet een weduwe niet aan één van de hierboven genoemde bepalingen, dan heeft zij recht op een tijdelijke weduwenuitkering. Deze wordt ver- strekt over tenminste 6 en ten hoogste 19 maanden. Een wezenpensioen wordt toegekend aan volle wezen tot 16 jaar. In bepaalde gevallen (b.v. wanneer het kind studeert of gebrekkig is) wordt wezenpensioen betaald tot 27 jaar.
--	--	--

		per jaar	per maand
Sinds 1-7-'73 zijn	weduwen zonder kinderen onder 18 jaar	f 6204, --	f 517, --
de uitkeringsbedragen:	weduwen met kinderen onder 18 jaar	f 8784, --	f 732, --
	wezen tot 10 jaar	f 2004, --	f 167, --
	10 tot 16 jaar	f 2946, --	f 245, 50
	16 tot 27 jaar	f 3840, --	f 320, --
	tijdelijke weduwenuitkering	f 6204, --	f 517, --

* In mei wordt een vakantie-uitkering van 6% verstrekt.

(Wordt vervolgd)

De Fabrieksfluit

27e jaargang
no 279
december 1973

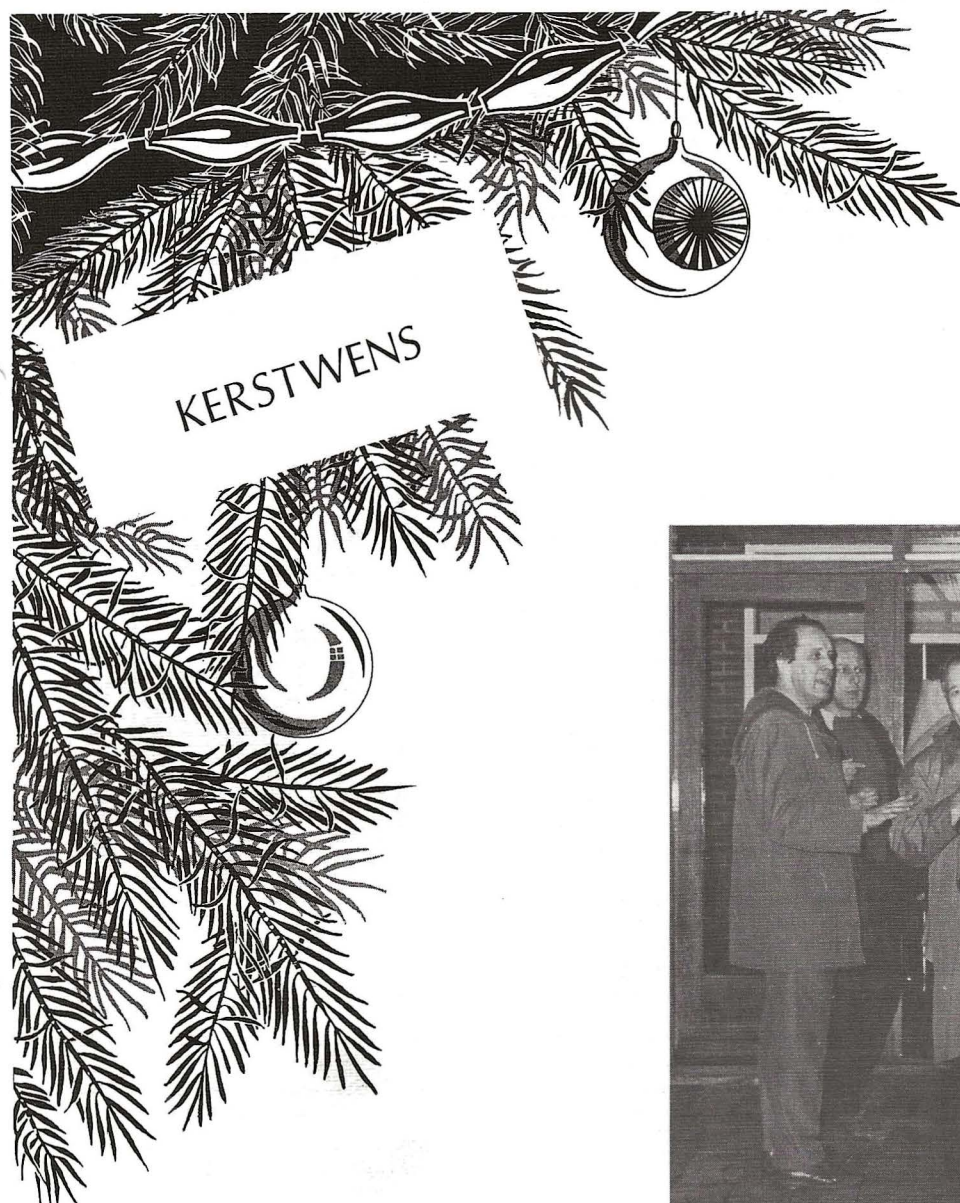


foto N. U. D.



Bij het nadenken over een aanvaardbare Kerst-groet in deze wereld van bedreiging, conflicten en geweld, viel mijn oog op een dagblad-foto van een kind, dat door buurman Vroom in het holst van de nacht uit een brandend huis in veiligheid wordt gebracht. Het vreedzame beeld inspireerde rechtstreeks tot de wens, dat U in Uw werk en gezin veel vriendelijke hulpvaardigheid zult kunnen geven en ontvangen.

K.



De laatste weken staan de publiciteitsmedia er bol van. En dan vaak in samenhang met allerlei andere begrippen zoals crisis, verspilling, beperking, tekort, enz.

Door zeer wijze en waarschijnlijk ook wel door niet-wijze mannen wordt uitgebreid aandacht aan dit onderwerp besteed. Als we nu alleen al de artikelen van de wijze mannen zouden doorlezen (en begrijpen), dan krijgen we af en toe het gevoel, dat we dit wereldomvattende probleem een klein beetje beter met onze beperkte hersens beginnen te benaderen. Bij voorbaat zeg ik er maar bij, dat het best kan zijn dat we het totaal verkeerd zien, maar we denken tenminste dat we er iets van begrijpen. En dan ontkomen we daarbij niet aan tenminste één facet van de zaak, n.l. dat wij in Nederland op korte termijn en waarschijnlijk ook op langere termijn geconfronteerd worden met schaarste aan energie. Het is niet mijn bedoeling hier de zoveelste algemene beschouwing te houden. Dat laat ik graag aan die echte wijze mannen over. Bovendien verzeil je zou gauw in de politiek. Neen, ik wilde de schaarste aan energie slechts vanuit bedrijfsoogpunt benaderen. En dan nog maar alleen van ons eigen bedrijf. Op vele plaatsen zijn de "posters" opgehangen waarin Uw aandacht wordt gevraagd om op verschillende manieren mee te helpen, onnodig verbruik van energie tegen te gaan. Leest U de erop vermelde onderwerpen vooral nog eens na, want zo'n plaat wordt zo gauw beschouwd als een soort wandversiering.

Welke energieën gelden voor ons? Aardgas, elektriciteit en motorbrandstof, zoals benzine, LPG of dieselolie.

Gaarne Uw aandacht nog eens voor:

Verwarming

Als U zelf iets kunt regelen op Uw kamer of in de werkplaats, stel dan de temperatuur aan de lage kant af. Kunt U zelf niets regelen, val dan de mannen van de technische dienst lastig en zeg dat het bij U te warm is, zij zullen gaarne helpen U in de kou te zetten.

Elektriciteit

Let U werkelijk nu eens op of het licht in Uw afdeling niet uit kan. Dat is veel meer mogelijk dan U denkt. Gewoon zeer kritisch zijn, op het vervelende af! Zitten er teveel TL buizen in Uw afdeling, de T.D. is gaarne bereid er enkele buiten spel te zetten. Het is slechts een heel kleine ingreep. Schakel de TL buizen zoveel uit als U wilt, want de z.g. stroompiek bij

het starten is een FABELTJE. Het stond weer eens op de voorpagina van enkele dagbladen een dezer dagen en de tekst was n.b. van Philips. Nochtans hebben velen er moeite mee dit begrip tot zich te laten doordringen. Bij extreem grote aantallen schakelingen gaat het ten koste van de levensduur van de lampen, maar dan praten we over 50 tot 100 maal schakelen per dag! Laat in de fabriek de motoren van de machines niet onnodig draaien. Ook het starten daarvan kost niet zoveel energie. Dit geldt ook voor pompen en ventilatoren.



Motorbrandstof

Nog is de benzine niet op de bon, maar op 7 januari a.s. is het zover. U kunt het verbruik omlaag drukken op twee manieren:

A - per kilometer en B - minder kilometers rijden.

Over hoe men per km minder benzine, LPG of dieselolie kan verbruiken is al veel gepubliceerd. Naast de vanzelfsprekendheid dat U zich keurig aan het maximum van 100 km per uur houdt, nog een tip extra: Trek Uw Fiat 128, 124 of welke andere auto met vier versnellingen ook, niet in de 3de door tot 80 km per uur; bij 50-60 km per uur gaat het echt ook al in de 4de versnelling. Uw automobiel is geen "scheuromobiel".

Over hoe men minder kilometers kan rijden is nog niet veel geschreven, de bonnen zullen zo meteen waarschijnlijk duidelijk genoeg spreken. Maar bezint U er nu alvast op. Er zijn zoveel mogelijkheden: Combineer Uw bezoeken met die van anderen. Ga voor lange afstanden per openbaar vervoer. Als er meerdere bezoeken in een uithoek van het land moeten worden afgelegd, blijf er een keertje overnachten; maak een doorzicht reisplan. Neem de kortste route! Met een beetje goede wil moeten onze 50.000 km-per-jaar-rijders het tot 40.000 kunnen brengen. (Op de bon komt U misschien zelfs niet verder dan 10.000, maar dat zien we dan wel weer).

Nogmaals, wat hierboven vermeld staat is bedoeld gezien te worden vanuit bedrijfsoogpunt. Naast de energie-besparing brengt het nog kostenverlaging mee ook. Tenminste zolang de prijzen nog niet gestegen zijn, en als dat gebeurt, kunnen we die kostenstijging toch zoveel mogelijk beperken. Bovendien geldt uiteraard het mees- te van wat hierboven geschreven werd, ook in de privé-sector.

J. P.

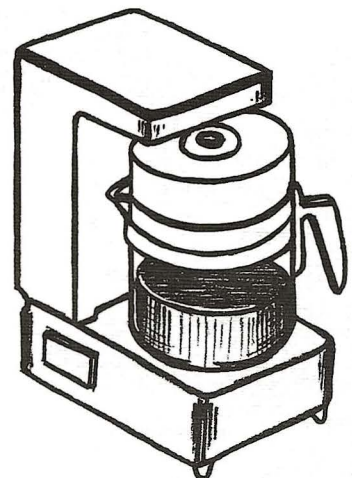
Ieder idee 'n daalder waard

Wat betekent deze kreet? Als u deze Fabrieksfluit ontvangt hopen wij een brochure te hebben uitgegeven waarin wij u proberen te interesseren voor de ideeënbus en de gang van zaken daar om heen. Maar de ideeënbuscommissie wil u een nieuwe stimulans geven om zo snel mogelijk de bussen te vullen. En wel door voorlopig ieder ingebracht idee, bruikbaar of niet, te belonen met f 1,50.

In de Fabrieksfluit van oktober j.l. hebben wij aangekondigd voor het eerste kwartaal 1974 een extra prijs te verloten onder degenen die een idee hebben ingezonden en dat bij gebleken uitvoerbaarheid een beloning krijgt.

De commissie zou hiervoor een electrisch koffiezetapparaat ter beschikking willen stellen. Een prijs waar het gehele gezin van mee kan profiteren.

Wij hopen dat u onze bussen met woorden en daden zult willen vullen. Wij wachten op u.



Ideeënbus-feiten:

Sinds het moment, waarop de nieuwe I.C. zijn werkzaamheden heeft aangevangen, zijn de volgende ideeën ingediend en in behandeling:

Idee nr. 1: Voorstel van de heer M. Mouthaan (afd. 800) tot het opnieuw invoeren van een nacalculatieformulier voor "speciale orders".

Idee nr. 2: Voorstel van de heer G.J.v.d. Lingen (afd. 100) om felsmoeren van N.S.-geldbak te vervangen door lasmoeren.

Idee nr. 3: Voorstel van de heer H. Verschoor (afd. 101) tot het wijzigen van de methode om vlerken aan zittinghouderbuis te lassen.

Idee nr. 4: Voorstel van de heer G.v. Elteren (afd. 422) om etagepersstempels van kantoorkastdeuren zodanig te wijzigen, dat de linkse deuren in eens afgeperst kunnen worden. Is volgens hem ook toepasbaar voor de zijwanden.

De Secretaris.

Een kwart eeuw bij Gispen



Met M. van Asch stellen wij de laatste jubilaris van dit jaar aan u voor. Hij mocht op 15 november de lange rij zilveren jubilarissen besluiten. Vanuit z'n geboorteplaats, het welbekende Zoelmond, kwam Van Asch naar Culemborg. Na de lagere school was het werken geblazen en dat werk vond hij op de 'Fax' maar niet zo lang. Want na een paar maanden had hij het daar wel bekeken en vertrok naar de Chamotte Unie in Geldermalsen waar hij aan de pers terecht kwam. Na in de oorlog in Duitsland gewerkt te hebben ging hij voor een poosje weer naar de Chamotte Unie en later naar De Betuwe in Tiel. Maar toen was het moment aangebroken dat hij liever wat dichterbij huis wilde werken. En zo kwam Gispen aan de beurt waar hij in de lakkerij van fabriek I als spuitspuit begon. Tot de laatste 2 jaar heeft hij menig produkt voorzien van een mooi kleurtje. Daarna is hij aan de moffeloven terecht gekomen en nu zorgt hij er voor dat de wagens met gelakte onderdelen de moffeloven in



O.R.-lid J. Verschoor overhandigt jubilaris Van Asch namens het gehele personeel het traditionele 'geschenk onder couvert'.

gaan en er na de vastgestelde tijd ook weer uitgehaald worden.

Onze jubilaris is een goede bekende in de lakkerij maar ook daarbuiten.

Van Asch houdt kennelijk van dieren, want zijn vrije tijd besteedt hij graag in de varkensfokkerij van zijn vader en aan het mee-verzorgen van de kanaries van zijn broer.

Wij feliciteren hem gaarne met het bereiken van deze mijlpaal en wensen hem nog veel plezierige jaren in gezin en bedrijf.

De 14e Internationale Meubelbeurs ➡

Utrecht, 5 t/m 10 november 1973.

De Gispen stand werd door ruim 500 geïnteresseerden bezocht. Onder die geïnteresseerden bevonden zich woninginrichters, kantoor-meubeldealers, architecten, inkopers en vele particulieren.

Er werden vele catalogi meegenomen. Ook werd een groot aantal verzoecken om toezending van documentatie gedaan.

Uitgebreid werd gepraat met verlaggevers van vaktijdschriften, terwijl ook de redactie van 'MARGRIET' belangstelling toonde. De Gispen-presentatie maakte alom een goede indruk!





Schaam u niet voor uw ontroering wanneer u in gedachten reeds het nieuwe Gispens kantoorgebouw ziet staan. Alleen de hemel weet hoe dikwijls wij al hebben gedacht dat het gebouwd zou worden. Steeds weer ging het niet door.

Maar nú is het geen verbeelding meer; nu is het echt waar.

Natuurlijk betekent dat niet dat je dan maar achteloos aan het bouwen kan gaan.

Ons bloed-eigen kantoorplanning bureau zegt immers zelf dat dát niet kan.

Neen, als je dan-laten we zeggen ééns in de 40 jaar- een nieuw onderkomen voor je kantoor mensen bouwt, dan moet je het wel goed doen. Helemaal volgens het boekje. En dat gaat dan zó:

1. stel een adviescommissie samen.
 2. laat die commissie een lijst opmaken van alle noodzakelijke voorzieningen en van alle verlangens van de toekomstige bewoners.
 3. laat die commissie vervolgens een overzicht maken van de technische en financiële mogelijkheden en onmogelijkheden.
 4. verlang van die commissie een advies over de meest wenselijke vorm, indeling en inrichting van het nieuwe kantoor.
 5. zorg dat je de uitvoering van dat advies ook kan betalen.
- Tenslotte maak je -naar goed vaderlands gebruik- bij voorbaat bekend dat de commissie eigenlijk al geen tijd meer heeft om haar opdracht uit te voeren. Dat is om wat druk achter de gang van zaken te zetten! Een zichzelf respecterende commissie stapt daar moeiteloos overheen. Aan de slag dus.

Eerst maar die commissie samenstellen.

19 oktober 1973

Bekendmaking over de samenstelling van de commissie:

Eén technische deskundige (Hr. Poutsma), één inrichtingsdeskundige (Hr. Vodegel), en drie gekozen beambten die representatief geacht kunnen worden voor allen die ooit in het nieuwe kantoorgebouw hun dagelijkse kost zullen moeten gaan verdienen.

Niemand heeft helemaal begrepen hoe die verkiezing in zijn werk is gegaan, maar niettemin zien we op:

30 oktober 1973

Uitslag van de verkiezing van de drie beambten-leden van de inrichtingscommissie:

bovenverdieping magazijn I: A. W.

Markus;

bovenverdieping plaatwerkerij I: J. J. Jacobs;

hoofdkantoor: F. A. Ferwerda.

Samen met de beide deskundigen is er dan toch maar een commissie uit de (stem-) bus gekomen die er wezen mag! In welk ander bedrijf zou je zó veel deskundigheid in één commissie bij elkaar kunnen toveren?

De hoop op een betere toekomst vindt nóg meer voedsel in de publicatie van het eerste werkstuk van de commissie: 'Informatie' over de inrichtingscommissie voor het nieuw te bouwen kantoorgebouw bij Fabriek 4 tevens enquête." Die 'informatie' is goed. Héél goed mogen we wel zeggen. Want op vastberaden toon wordt medegedeeld dat de commissie 'niet erg gelukkig is' met het reeds bestaande schets-ontwerp.

Ook het 'waarom' wordt uit de doeken gedaan, en dat klinkt allemaal erg logisch. De commissie is nu al welhaast verplicht om een beter ontwerp te produceren, hetgeen zij zich zonder twijfel ook heeft voorgenomen.

Met laaiend enthousiasme beginnen we dan ook aan de invulling van het enquête-formulier.

Al die definities, dat gaat nog. Daar klets je je wel uit.

Die voor- en nadelen opnoemen is ook nog wel te doen. Als je je buurman op deskundige wijze uithoort, dan kom je een heel eind.

Dat papier over de contacten met anderen is het eenvoudigst. Hoewel, je moet je daar natuurlijk al een héél klein beetje bloot geven.

Maar dat laatste papier!! 'Prettig-naar' en 'goed-slecht' en nóg een heleboel van die toestanden! Wat moeten we daar nou in hemelsnaam mee? Nu bracht zelfs het uithoren van de buurman geen uitkomst. Hij adviseerde: "met gesloten ogen invullen", maar dat was weer zo slordig!

Ze zullen wel weten wat ze doen, daar in die commissie. Misschien zijn ze alleen maar zó deskundig dat wij het niet helemaal meer kunnen volgen. Als zij óns dan maar kunnen volgen. En dat blijkt dan wel uit de volgende actie.

Afwachten maar. En de commissie succes wensen!

GISPEN

'KNOW-HOW'

VOOR

OEGANDA

Op de woningmeubelbeurs die begin november te Utrecht werd gehouden, was haast vanzelfsprekend ook Gispens present. In onze stand werden vele meubels gepresenteerd die bij het inrichten van de woning doelmatig en functioneel zijn. Opvallend was met name het getoonde Click-systeem.

Eén van de bezoekers aan onze stand was de heer Kigongo uit Oeganda. De hier afgebeelde foto werd gemaakt toen hij na een vermoeiende tocht langs de verschillende stands bij ons wat uitrustte en zich onderhield met de heer Smit en Mevr. Hoogveld van de verkoopafdeling. Velen van u zullen hem wel herkennen. Hij is zes weken te gast geweest bij onze kwaliteitsdienst. In het kader van de ontwikkelingshulp werd hij door onze regering in staat gesteld een opleiding in ons land te volgen. Deze opleiding wordt in Rotterdam gegeven en heeft geheel betrekking op de moderne kwaliteitszorg. Onderdeel van de cursus is een praktijkstage bij een bedrijf waar deze kwaliteitszorg wordt toegepast. Mede door het onderzoek dat de heer Kigongo bij ons heeft verricht, ontving hij op 14 december j.l. het diploma van kwaliteitsdeskundige. Met de wetenschap hier opgedaan is hij inmiddels teruggekeerd naar zijn land en herenigd met zijn gezin.



Gispen b.v....



De decembermaand is een kort neusje dat vlug gesnoten is. Inmiddels hebben onze fabrieken al wel het nodige gedaan, om de produktie achterstand in te lopen, maar aan de orderportefeuille is het nauwelijks te zien. Niettemin zag onze directie een en ander monkelend aan, want de maandresultaten bleken bemoedigend.

Toch verschijnen de rimpels al weer op het aangelaat, want in deze kringen staat het anticiperen hoog aangeschreven en voortdurend op scherp. En bij eventuele inschaling zal de commissie hiermede dan ook geducht rekening moeten houden! Wij mogen wel aannemen, dat al gesproken wordt over uitbreiding van de fietsenrekken-capaciteit en de plaatsing van parapluie-bakken c.q. wandelstok-ophouders. De afschaffing van de plastic-beker is ook nog een mogelijkheid.

De energiebesparing komt regelmatig aan de orde, en de directie vertrekken blijven dus onverlicht, zodat het moeilijk wordt de heren daar in de duisternis waar te nemen. Sommigen denken dan ook, dat ze er niet zijn, maar dat is toch heel vaak niet het geval, hoor.

Zo bekloeg zich een notoire cellist over het feit, dat een directiehand uit het duister van de gang opdoemde, en zijn kamerlichten abrupt uitdraaide. Hij voelde zich nogal op zijn tenen getrapt, door die hand dus, wat eigenlijk niet goed mogelijk is. Een soort slangenact die grote bewondering verdient, maar die kennelijk toch niet altijd verkregen wordt.

Duidelijk is toch geworden, dat de directiehand ver reikt, en verlichtingscommissies, e.d. kortaf terzijde schuift, wanneer direct handelend moet worden opgetreden. Ook onze cellist, die zich even minderbroeder voelde, vond dat directe actie noodzakelijk werd en deed zijn feestverlichting onmiddellijk weer aan. Wat er nu verder is gebeurd in deze patstelling is onbekend, maar er kan altijd nog in het W.P.O. over gesproken worden, daar niet van! Onze bouwcommissie heeft een enquête gehouden die vele pennen in beweging heeft gezet, zodat ik mij hiervan vrijgesteld weet.

Overigens kan het hotelplan van fase II met kantoortuin en al, wat mij betreft, het dossier in, en opgeborgen onder de toekomstige naam "Vroomshoop".

Wellicht horen we iets over de verdere ontwikkelingen op dit gebied in de kerstrede, in zover deze traditie wordt voortgezet. De plannen wijzen immers naar een soort geharmoniseerde instuif, waarbij nu eindelijk eens onze O.R.-leden zich vrij en ongedwongen tussen hun kiezers kunnen begeven. Een goede opzet, al moet men er voor zorgen onze directie toch ook hier bij te blijven betrekken!

Pak eens een  met de feestdagen!



Onze gebruikelijke kerstwens is nu ook ingeschaald. Te paard, (dat mag nog) zijn we het resultaat gaan bezichtigen.

P		S	K	E	E	E	O	
T			T	E	O	D	I	F
W	R	M	T!	O		R	S	
D	D	N	P	E	S			N
E	E	K	A	O	B	N	E	I
A	I	R	T	E	G	O		E
N	T	M	E		I	A		I
T	G	S	T	A	N	D	G	L

Het beest voerde ons in springgalop en zonder één vakje tweemaal te passeren door de moeilijkste structuren. Knap hoor, maar wat zo'n dier vernag, moet voor onze schaakliefhebbers toch geen onoverkomenlijke problemen opleveren. Het vierbenig mirakel startte links bovenaan (bij de P van Parkeren) en sprongsgewijze tegen de klok in wervelend, kwam het bij het uitroepen tot stilstand. Verbluft door deze prestatie hebben we de zaak zo gelaten. Probeer het ook eens! Denk erom, de gestreepte vakjes staan tussen de twaalf woorden in, maar doen gewoon mee. (Voor niet-schakers: er zijn twee sprongen gebruikt. De lange: twee vakjes vooruit, en één vakje opzij. De korte: één vakje vooruit, en twee opzij). Oplossingen gaarne naar Gea (P.Z.). We verloten wel iets!

In Roden staat men overigens nog steeds op de traditionele voorlezing van het jaaroverzicht in de gezellig versierde kantine. Uit de weekoverzichten blijkt bovendien dat men ook daar niet bepaald stilgezeten heeft, en zelfs een puntje of zo voor ligt op Culemborg. Dat bakt en rekt en boxt daar maar aan, terwijl men ook nog tijd vindt voor een serie kaartenkasten voor Culemborg, tegen de

nieuwste bijzondere speciale concernprijzen, uiteraard. Daar is geen speld tussen te krijgen. Tenslotte nog even het laatste nieuws van de bouwcommissie: iedereen krijgt in het nieuwe plan een zgn. werkplek. De eigenlijke plaatsing hiervan ligt ergens tussen 'goed' en 'slecht', maar dat moet nog nader worden bekeken. We wachten dus rustig af!



Bezoek van de heren Verbrugghe en Van de Vijver van Lips Fraigneux afdeling Gispen



Na de frisse aanpak vorig jaar van de verkoop van Staalmeubel computer-meubilair in België is nu ook de Gispen-afdeling in Brussel van start gegaan.

Onder verkoopleider Le Paige zullen twee nieuw aangetrokken vertegenwoordigers in het Nederlands-talig gedeelte van België gaan adviseren op het gebied van kantoor-inrichting.

Het zijn de heren Verbrugghe en Van de Vijver. Daarbij komt natuurlijk ook een belangrijk onderdeel van Staalmeubel om de hoek kijken: de Compactus in diverse uitvoeringen en vanzelfsprekend archief- en bibliotheekstellingen.

Omdat zowel het Gispen meubilair als de Staalmeubel Compactus-systemen een grondige kennis van zaken vereisen, is het dienstverband van beide nieuwkomers Verbrugghe en Van de Vijver gestart met twee instructie-weeken.

In het instructie-programma "archief en bibliotheek-inrichting" kwamen daartoe o.a. bezoeken voor aan enkele belangrijke afnemers, met als hoogtepunt de bezichtiging van onze fabriek in Roden.

Na een welkomstwoord van de heer Kaña werden de heren Verbrugghe en Van de Vijver alle belangrijke facetten van ons fabricage-proces getoond. Tijdens de lunch werd uit tactische overwegingen natuurlijk niet over topvoetbal gesproken. De uitslag van Nederland-België lag immers toch eigenlijk al van te voren vast. Wel werden enige grappen over Belgen, c.q. Nederlanders uitgewisseld, waarbij in het eerste geval de Belgische "friet" de boventoon voerde; in het tweede geval de spreekwoordelijke zuinigheid der Nederlanders.

Na de lunch gaven beide heren enthousiast een persconferentie weg aan vertegenwoordigers van het bekende gezaghebbende bedrijfsblad "De Fabrieksfluit". Daarbij werden zoals gebruikelijk persfoto's gemaakt

door onze persfotograaf T.B. Spier, waarvan bijgaand exemplaar vrijgegeven werd voor publikatie.

Het bezoek aan ons bedrijf werd vervolgens besloten met een nabeschouwing waarin alle belangrijke punten nog eens de revu passeerden. Behalve van de fabriek waren beide heren ook zeer onder de indruk van de tientallen kilometers archief die door Staalmeubel bij de Octrooiraad opgesteld zijn in de vorm van bibliotheekstellingen en Compactus. Een bezoek aan CAS-Woerden had verder alles uit de doeken gedaan omtrent montage van een Compactus-installatie. De heer J. Wijnands kon daarbij nog een aantal belangrijke punten uit de montagepraktijk vertellen.

Staalmeubel wenst tenslotte de heren Verbrugghe en Van de Vijver erg veel succes toe bij het bewerken van de Belgische markt. Een belangrijke markt, waar zowel voor Gispen als voor onze Compactus-installaties en stellingen nog grote mogelijkheden liggen.

De eerste Röner Jubilaris!

H. Slagter 12½ jaar in dienst

Op 22 november j.l. was het 12½ jaar geleden dat Harm Slagter bij Staalmeubel in dienst kwam. Het begin was zeer moeilijk. De toenmalige vestiging van Staalmeubel aan de Energieweg was bouwkundig nog niet gereed, zodat er veel improvisatie aan te pas kwam. Slagter is de eerste medewerker van onze nieuwe vestiging te Roden, die jubileert. En dus jubileerde hiermede ook ons bedrijf dat eveneens 12½ jaar geleden zich te Roden vestigde.

De reden dat ik het zolang bij Staalmeubel heb volgehouden is, aldus de jubilaris, dat ik het altijd naar mijn zin heb gehad. Vele afdelingen hebben van zijn inzet kunnen profiteren. Thans werkt hij als insteller, een werk dat hij zeer prettig vindt. Harm had er wel eens over gedacht om chauffeur te worden. Maar of zijn vrouw zich met deze gedachte had kunnen verenigen is een andere vraag.



Hobby's heeft hij zeker; speciaal auto's en motoren blijven zijn aandacht trekken. Maar ook tuinieren zal straks tot zijn liefhebberijen behoren. Want sinds kort is hij in het huwelijk getreden en bewoont thans een prachtige woning, gelegen aan de Ceintuurbaan. De tuin moet nog aangelegd worden, zodat we hem het komend voorjaar vaak zullen aantreffen tussen de coniferen en moesplanten.

De huldiging vond plaats in het bijzijn van vertegenwoordigers van de Ondernemingsraad, het personeelsfonds en andere medewerkers van Staalmeubel. De heer O. Kaña sprak daarbij de wens uit dat de jubilaris nog vele jaren bij Staalmeubel zijn bijdrage zal mogen leveren.



Hij wás er weer !

'Welkom in ons midden' - debuut van B. Schild.



'Eerlijk zullen we alles delen', zongen zowel jong als oud. Zodat we kunnen zeggen: de harmonisatie is thans voor iedereen een begrip geworden.

Zoals elk jaar was de kantine weer fraai versierd, dankzij de welwillende medewerking van enige hulppieten.

Nadat de Sint plaats had genomen in een zetel, gemaakt bij een bevriende relatie in Culemborg, sprak de voorzitter een woord van welkom. Voor de heer B. Schild was dit zijn debuut als voorzitter. Mede namens de Sint kunnen wij u mededelen dat hij hierin ruimschoots geslaagd is. Hierna volgde de audiëntie bij de 'goedheiligman'. Stuk voor stuk kwamen de kinderen naar voren om hun cadeautje in ontvangst te nemen. Hierbij raadpleegde de Sint het gulden boek, maar al gauw bleek dat alle kinderen weer goed hun best hadden gedaan.

Tot slot kunnen we zeggen dat het, mede door de bekwame en toegewijde verzorging van het P.V.-bestuur, weer een mooie feestmiddag is geworden. Ieder jaar weer wordt er met spanning naar uitgekeken en heus niet door de kleintjes alleen.



Dág sinterklaasje ...

Jaarvergadering Personeels Vereniging

Na het bekende drechts kwartiertje, opende de voorzitter de vergadering. Er klonk een weemoedig geluid uit zijn spreekapparaat. Want we waren even met z'n elfen. Of de leden abuis waren weten we niet, maar 'het was toch geen zondag? U mocht toch met Uw auto'tje rijden?'

De animo van enige jaren geleden schijnt er af te zijn gegaan, overigens zonder dat men de 200 gulden kon incasseren. We zitten voor wat de belangstelling betreft op een dieptepunt dat alleen nog te overbruggen is door Uw medewerking te verlenen aan de P.V. Peyton place is over, dus daarvoor hoeft U niet meer thuis te blijven. Bovendien door wél te komen, bespaart U energie. Uw kachel kan dan snipperen terwijl U zich heerlijk kunt vermaken door deel te nemen aan diverse activiteiten bij Staalmeubel. Het is echt zo moeilijk niet, maar dan moeten we wel met zijn allen er weer tegen aan gaan. Overigens was het wel een zeer geanimeerde vergadering. Diverse punten kwamen aan de orde.

Verslagen van de secretaris, penningmeester en kascommissie werden zonder meer in orde bevonden. De bestuursverkiezingen verliepen eveneens goed. De heer C. van den Bosch, jaren lang voorzitter, stopte er mee. De jongeren moeten het nu maar eens doen, betoogde hij. Dit bracht wel enige verschuivingen teweeg. B. Schild werd de nieuwe voorzitter, J. Toxopeus secretaris en P. Heythekker bleef nog een jaartje zitten als beheerder van de penningen. R. J. J. Dijk en A. de Ruiter zullen als leden deel uitmaken van het bestuur, waarvan eerstgenoemde debutant is in dit gezelschap.

De visclub zal andermaal geregeld worden door L. Velting, die tevens

J. O. Visser behulpzaam zal zijn bij het organiseren van voetbalwedstrijden. We zoeken nog een derde man. Wie heeft nog wat energie over? De tafeltennissers zullen onder leiding van A. Dierdorp weer een poging wagen om hun overvloedige vet kwijt te raken.

Na afloop was men nog enige tijd gezellig bijeen. Maar algemeen was men van mening dat wat meer belangstelling van de leden op zijn plaats zou zijn geweest.

Dág voorzitter...

Na gedurende een periode van negen jaren de voorzittershamer gehanteerd te hebben, is bij de laatst gehouden jaarvergadering de heer C. P. van den Bosch afgetreden als voorzitter. Het behoeft nauwelijks betoog, dat dit voor de personeelsvereniging een gevoelige klap betekent, daar Van den Bosch één van de oprichters der personeelsvereniging is geweest. Hij heeft zich gedurende deze negen jaar altijd met veel overgave ingespannen voor het wel en wee van de vereniging. Ook vele versieringen van de kantine tijdens de traditionele kerstavond waren van zijn ideeën afkomstig. Wij hebben er echter begrip voor, dat hij het na negen jaar welletjes vindt en het aan de jongeren wil overlaten. Wat echter niet wegneemt, dat gezien zijn jarenlange ervaring wij gaarne nog eens voor advies bij hem zullen aankloppen. Vanaf deze plaats willen wij hem alvast bedanken voor het vele werk dat hij gedurende deze periode heeft verricht. Wij hopen dat wij hem op nog komende activiteiten toch weer zullen mogen begroeten.



Aandachtig luisterend zitten hier de gelukkigen, die het Bemetel diploma dit jaar behaalden. Het zijn Wim Ousen, Peter Swaerdens en Piet Valk, terwijl Kok Bosgaart er helaas niet bij kan zijn vanwege zijn nieuwe functie in het leger. Peter Swaerdens neemt met een stralend gezicht zijn buit (diploma) in ontvangst.

RIVO-TORTO



Op maandag 3 december 1973 is het zover. Dan zijn we te gast in Nijmegen, waar om + 19.00 uur een zenuwachtige spanning heerst. Kinderen rennen af en aan om alvast een glimp op te vangen van het komende feest.

Eindelijk mag het hele koor de recreatie-ruimte van het gebouw binnengaan. Als vanouds is het weer gezellig aangekleed. Ditmaal in de vorm van een sleepboot.

Na de versjes worden door een patrijspoort de pakjes stuk voor stuk aangereikt en uitgepakt. Wat een vreugde en blijdschap op die smoeltjes! En wat zijn ze dankbaar voor die zaklamp, die bouwdoos, die set viltstiften, het achter tandwiel voor een Zündapp brommer, noem maar op. De kinderen weten niet dat wij Gispensaren zijn en via de Gispens-kolte hiervoor mochten zorgen. Dat hoeft ook niet.

Uw gulheid bracht f 368,73 in de bussen. Een gift van f 35,- van een niet-Gispenaar (invalide) bracht de stand op f 403,73. Gispens B.V. deed er f 101,55 bij en daarmee waren de kosten ad. f 505,28 weer gedekt.

Rest ons nog, na deze verantwoording, u allen hartelijk te danken voor uw bijdrage mede namens allen van Rivo-Torto.

Graag tot volgend jaar!

Het comité.

WHAT ABOUT CHUBB ?!

Bij de in onze vorige afleveringen van de Fabrieksfluit opgenomen artikelen "What about Chubb?!" is de bronvermelding abusievelijk niet opgenomen. We vermelden hier alsnog dat de publikatie is overgenomen uit "Ons Blad", het personeelsorgaan van Lips te Dordrecht.

TEKENINGLEZEN



In ons bedrijf is weer een cursus tekeninglezen van de Leidse Onderwijs Instellingen gestart. Deze cursus duurt ongeveer een half jaar en wordt afgesloten met een examen. Op een middag in de week worden de cursisten door de heer Van Kraenburg begeleid en wordt de stof doorgenomen. Onderstaande heren zijn er mee begonnen:

C. Versluis	- Montage IV
A. H. Koenen	- Bankwerkerij II
W. W. Mittendorf	- Plaatwerkerij I
J. D. Borgstijn	- Plaatwerkerij I
A. H. Kaasjager	- Montage IV
H. J. van Koolwijk	- Montage I
P. L. van Zuijlen	- Montage I

Wij wensen de heren heel veel succes toe.

DANKBETUIGINGEN



Voor uw belangstelling en attentie, ondervonden bij ons huwelijk, betuigen wij u, mede namens wederzijdse ouders, onze oprechte dank.

Bert en Adrie
van Arkel-van Beusekom.

Mede namens mijn vrouw wilde ik graag directie, personeelfonds en collega's bedanken voor de belangstelling en de geschenken, ontvangen tijdens de viering van mijn 25-jarig jubileum.

M. van Asch.



Op de afdeling bedrijfssignalering is geconstateerd dat evenals de werknemers bij Gispens nu ook de traditionele speculaaspop van St. Nicolaasdag is ingeschaald. Helaas kwam de kop in P.T. Op de foto zien we de "inschaalkist", waarnaast de volgende tekst was aangebracht:
"HIER BINNEN LIGT EEN GEHARMONISEERDE SPECULAAS OPGEBAARD.
DE ROUWKAMER IS OPEN TOT 4 UUR".

Onze gepensioneerden



GEPENSIONEERD

De heer G. H. N. van Beest, afd. Montage IV, bereikte op 6 december de pensioengerechtigde leeftijd.



De heer A. P. M. v. d. Akker

Arn. Faasstraat 8, Culemborg, wordt op 7 januari 69 jaar.



De heer O. Wammes,

Oostersingel 24, Culemborg, wordt op 9 januari 71 jaar.



De heer H. Sanderse,

3e Triestraat 15, Culemborg, wordt op 19 januari 81 jaar.



De heer Th. Sjoer,

Westersingel 8, Culemborg, wordt op 30 januari 68 jaar.



De heer G. D. v. d. Ham,

Prijssestraat 16 bis, Culemborg, wordt op 8 februari 67 jaar.



De heer J. de Graaf,

Bej. Centrum "Mondula", Marezenstraat 7, Apeldoorn, wordt op 10 februari 86 jaar.



De heer A. v. d. Ham

J. van Opdorpstraat 9, Culemborg, wordt op 11 februari 77 jaar.



UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

KORT VERSLAG VAN DE 213e O.R.-VERGADERING, GEHOUDEN OP 12 DECEMBER 1973.

Aanwezig zijn de leden van de Raad met uitzondering van de heren Hol en De Ridder, die wegens ziekte afwezig zijn. Verder is aanwezig mej. Baar.

1. De voorzitter opent om half 4 de vergadering en verzoekt de secretaris om voortaan ook het P.I.C. voor de vergadering op de hoogte te stellen.

2. De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.
De heer Van Zanten merkt op, dat bij de résumé-punten de nota secundaire arbeidsvoorwaarden ontbreekt. De voorzitter zegt, dat het niet vergeten is. De nota wordt gemaakt.



3. In zijn overzicht van de gang van zaken besteedt de voorzitter uitvoerig aandacht aan de olie-crisis. Op korte termijn zal deze voor ons bedrijf geen gevolgen hebben. Zou de crisis echter langer dan 3 à 4 maanden duren, dan zullen wij dit zeker in onze bestellingen gaan merken omdat de aanschaf van nieuw meubilair een secundaire investering is. De orderportefeuille is op het moment hoog. Het zal echter niet mogelijk zijn om de orders over een langere termijn te verdelen, i.v.m. de levertijden die aan de orders verbonden zijn. Er is daardoor op dit moment zelfs gebrek aan personeel. Men hoopt dit te kunnen opvangen door het aantrekken van tijdelijk personeel. (Dit zijn geen uitzendkrachten.)
Samengevat:

Op korte termijn is de situatie voor Gispén goed te noemen. Op langere termijn is de toestand wel zorgelijk en is men vol van onzekerheden. Dit heeft ook invloed op het 'ruimtevaart' programma. Nog kort geleden was in principe besloten om de lakkerij uit te breiden i.v.m. het feit, dat het kleurprogramma zoveel extra capaciteit vraagt.

De vraag is nu, moet je hiermee doorgaan? Of moet er uitgesteld worden wat uit te stellen is?

Ondanks het feit, dat Gedeputeerde Staten nog geen goedkeuring heeft verleend aan de Gemeente Culemborg om het Gispén-pand te kopen, staat het vrijwel zeker vast, dat Fabriek I verkocht is. En zeker is dus dat fabriek I bij fabriek IV gevoegd zal worden. Of de lakkerij echter direct die uitbreiding zal ondergaan, die tot voor kort gewenst was, is de vraag. Zo goed als het in theorie denkbaar is om nog langer in fabriek II te blijven. De uitspraak hierover zal binnenkort volgen.

De heer Den Hertog zegt, dat hij het juist van belang zou vinden, als men

het eerst met de lakkerij zou beginnen, omdat daar de grote opstoppen komen. De voorzitter is het hiermede eens, aangenomen dat de orders op het huidige niveau binnenkomen.



4. Résumé-punten:

a) Glijdende werktijden en verkorte werktijd.

De globale conclusie is, dat er in de produktie-afdelingen niet individueel met glijdende werktijden gewerkt kan worden. Misschien wel per afdeling. Dit zal nog verder bestudeerd worden. In sommige afdelingen, zoals verkoop en administratie zou dit wel individueel kunnen.

Er wordt een plan uitgewerkt voor de afdeling verkoop en nog enkele afdelingen om tot glijdende werktijden te kunnen komen. Het is daarbij noodzakelijk, dat er goede prikklokken komen, die tevens tijden optellen. En uiteraard zal iedereen dan moeten prikken, zoals dit trouwens ook nu moet gebeuren.

Wat de verkorte werktijd betreft, die voor de fabriek in april 1974 ingaat: de wens van de O.R. is, dat er een enquête wordt gehouden onder het personeel.

De voorzitter zegt, dat een enquête pas zin heeft, indien alle dienstregelingen bekend zijn.

Na enige discussie wordt besloten, dat eerst nagegaan zal worden hoe de reistijden liggen en dat aan de hand daarvan voorstellen zullen worden gedaan, waarna een enquête kan volgen.

b) en c) Verslag O.R. en Fabrieksfluit

Er zal een proef worden genomen om terwille van een snelle berichtgeving van actuele zaken een 14-daags bulletin te laten verschijnen. Hierin kan het O.R.-verslag worden opgenomen. Aan de wens om eerder het verslag van de O.R. onder ogen te krijgen kan dan ook worden voldaan. De Fabrieksfluit zal hiernaast blijven verschijnen met minder actuele zaken. Zou het 14-daagse bulletin heel goed bevallen, dan zou eventueel de Fabrieksfluit kunnen vervallen. Dit zal t.z.t. worden bekeken.

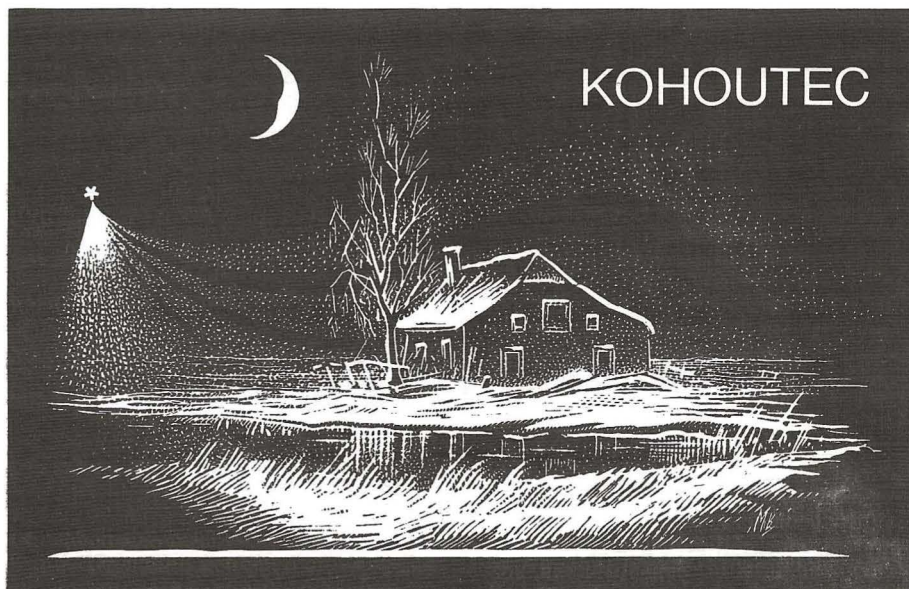
De voorzitter bericht, dat er vanmorgen een gesprek met de districtbestuurders heeft plaatsgehad over het bedrijvenwerk. Het gesprek is nog niet af. De voorzitter verwacht niet dat onoverkomelijke problemen zullen ontstaan.

De directie wil echter alvorens deze zaken op papier te zetten eerst contact over de voorgelegde punten met de F.M.E.



d) Nieuwjaarsbijeenkomst

De instuif zal woensdag 2 januari a.s. zijn. De O.R. geeft er de voorkeur aan, dat deze in eigen bedrijf zal worden gehouden. Zou dit niet kunnen vanwege het ruimte-probleem (de kantines zullen waarschijnlijk te klein zijn), dan zou zij het liefst naar het N.K.V.-gebouw gaan en anders naar het 'Open Hof' (Terweyde).



December 1973 - een historische maand...



e) De Bedrijfsgeneeskundige Dienst
Met ingang van 1 januari a.s. zal Dr. Wolters als bedrijfsarts gaan optreden. Er is nu definitief met de B.G.D. te Dordrecht gekapt.

f) Beoordeling jeugdigen

De beoordeling zal per 1 januari en 1 juli plaatsvinden voor allen, die in de aanloop- en jeugdschalen vallen. Voor de tussentijdse beoordelingen (per 1 juli) geldt dan het midden van 2 periodieken.



g) Verkiezingen O.R.

De volgende data zijn afgesproken:

- Op 14 december a.s. zullen lijsten worden opgehangen van kiesgerechtigden en verkiesbaren.
- Men kan tot 21 december a.s. eventuele bezwaren tegen de lijsten indienen.
- De kandidatenlijsten moeten 9 januari a.s. bij P.Z. zijn ingeleverd.
- Deze kandidatenlijsten zullen 16 januari a.s. aan de borden worden gehangen.
- De verkiezingen zullen 13 februari worden gehouden.

De heer Romijn merkt op, dat hij het niet meer reëel vindt, dat er een aparte lijst komt voor zo'n kleine groep boven CAO-ers. Er zijn ten opzichte van het eerste aantal van 24 een groot aantal afgefallen, ten eerste door de vervroegde pensionering van een aantal werknemers en ten tweede door het in de CAO terugvallen van eerst boven CAO-ers. Hij acht het wel een grote bescherming voor zo'n kleine groep. De voorzitter vindt, dat thans niet meer op de gevallen beslissing teruggekomen kan worden. De hele procedure zou weer op gang gebracht moeten worden.

5. Verplichte snipperdagen

De voorzitter vindt, dat men in verband met de onoverzichtelijke toestand nauwelijks afspraken kan maken. De O.R.-leden menen echter, dat bepaalde dagen in de praktijk toch tot veel snipperen aanleiding zullen geven.

Dit zijn met name de vrijdagen na Hemelvaartsdag en na Kerstmis 1974. Zij zouden ook gaarne zien, dat er op 30 en 31 december 1974 niet gewerkt zou worden. Deze 2 vrije dagen zouden ingehaald kunnen worden door later te beginnen met de verkorte werktijd, die anders 1 januari 1975 zou ingaan. De voorzitter acht het ongewenst hierover nu te beslissen, gezien de energie-crisis. Twee verplichte snipperdagen worden vastgesteld op 24 mei 1974 en 27 december 1974. Wat 30 en 31 december 1974 betreft: hierop zal in september/oktober 1974 worden teruggekomen.

6. Dubbele snipperkaarten

Personeelszaken heeft het voorstel gedaan om ieder personeelslid ook een snipperkaart te verstrekken, zodat men zelf de snipperdagen op gemakkelijke wijze kan bijhouden. De O.R. gaat hiermede akkoord.

7. Jaarverslag werkplaatsoverleg

Van Personeelszaken is een jaaroverzicht ontvangen van de gehouden Werkplaats Overleg vergaderingen. Desgewenst zal dit in de volgende vergadering worden besproken.



8. Overwerkpercentage en ploegen-slag

In de CAO-C komen voor beide groepen andere percentages voor dan waarmede Gispén werkt. Er zal nu als volgt worden gehandeld:

- a) Bij maximaal 2 uur overwerk geldt in CAO-C 0,666%. Bij Gispén zal 0,68% worden gehanteerd, hetgeen gelijk is aan 25% toeslag over uurverdiensle.
- b) Bij meer dan 2 uur overwerk per dag geldt in CAO-C een percentage van 0,75%. Door Gispén zal 0,80% worden gehanteerd, hetgeen neerkomt op 49% over uurverdiensle.
- c) Bij overwerk op zaterdag geldt in CAO-C een percentage van 0,80%. Door Gispén zal worden gehanteerd 0,85%, hetgeen neerkomt op 52% van uurverdiensle.
- d) Bij overwerk op zondag zal CAO-C worden gehanteerd, hetgeen een verlaging betekent van 0,03% ten opzichte van de huidige situatie.

Gezien het feit, dat gemiddeld genomen de situatie vrijwel gelijk blijft, of voor de zaterdag zelfs iets beter wordt, bestaat er bij de O.R. geen bezwaar deze percentages te hanteren. Voor de ploegentoeslag blijft 16,7% gehandhaafd. In de CAO-C is dit 13,3%. Besloten wordt, dat bovengenoemde percentages voor zowel de ploegentoeslag als voor de overwerkuren bevroren worden, totdat zij door de CAO worden ingehaald.

9. Carenzdag na 3e ziektegeval

Dit punt wordt van de agenda afgevoerd.

In verband met het hoge ziektepercentage wordt door de O.R. opnieuw aandacht gevraagd voor de ziektebegeleidingscommissie of eventueel het inschakelen van een maatschappelijk werker.

De O.R. is van mening, dat er toch wel aanleidingen kunnen zijn voor ziek worden of ziek blijven, die door gesprekken met de betrokkenen weggenomen kunnen worden. De voorzitter zal eventueel met nieuwe suggesties komen.

10. Rondvraag

De heer Van Zanten vraagt bij het aannemen van mensen wel selectief te werk te gaan, maar bij twijfel gebruik te maken van de proeftijd, om te voorkomen dat misschien toch goed bruikbare mensen onnodig afvallen.

Hij vraagt tevens of er bij de eerste zittingsavond resultaten zijn geboekt. Mej. Baar antwoordt, dat er 3 personen zijn gekomen, waarvan er 1 aangenomen kan worden.

De heer Van Doorn vindt het erg, dat er 600 zittinghouders van oud model kuipstoel zijn weggegooid. Hij vraagt of men niet voorzichtiger kan zijn met de aanmaak van zulke grote series voor een nieuw produkt, dat dan na korte tijd al blijkt niet te gaan.

De voorzitter zal nagaan hoe dit ontstaan is.

Mej. Smits vraagt naar het resultaat van de maand november.

De voorzitter heeft hierover nog geen cijfers.

Wat de winst betreft: tot nu toe loopt het resultaat iets voor op wat begroot is. Hoe dit zich verder zal ontwikkelen zal sterk afhangen van de energiecrisis. De voorzitter deelt mede dat hij een aantal adviezen van de beroepscommissie functieclassificatie heeft terug ontvangen. Zij zullen a.s. maandag door de directie worden behandeld en dan naar de diverse chefs worden verspreid.

De heer Van Doorn heeft het een nare zaak gevonden, dat de verschillende chefs onderling vergelijkbare functies anders hebben beoordeeld. Een gesprek hierover was vaak nauwelijks mogelijk. Hij is blij met de oplossing, die voor een aantal gevallen gevonden is. Maar vergelijking vooraf had veel problemen kunnen voorkomen.

De voorzitter wijst er op dat men oorspronkelijk op goede gronden een ander standpunt had ingenomen t.a.v. deze functies.

11. De volgende vergadering wordt gepland op 16 januari 1974.

12. Om half 6 sluit de voorzitter de vergadering.

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch,
A. de Bruin, D.W. van Logchem,
H.H. Sijbrant, L. Velting,
C. van Zanten.

Gispén foto's: W. Carstens
Layout: P.J. Hermans
Druk: W. van Harten