

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking b.v., Culemborg
en Staalmeubel b.v., Roden

De Fabrieksfluit

30e jaargang
no 295
februari 1976



Vanuit de volle congreszaal in Utrecht een blik op de hooggeleerde leden van het K.T.-forum.

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

VERSLAG VAN DE 231e
O.R.-VERGADERING gehouden
op 7 januari 1976

Aanwezig zijn de leden van de Raad,
de heer A. Anbeek en mej. E. Dele-
marre.

Agenda:

1. Opening
2. Goedkeuring notulen vorige ver-
gadering
3. Overzicht gang van zaken
4. Résumé-punten -
-rendements-studie
-fietsenklemmen
-beroepscommissie beoordelingen
-leesplaatsen verslag O.R.
-Casa-Maroc
5. Evaluatie beoordelingen
6. Sociaal jaarverslag
7. Personeelsgids
8. Rondvraag
9. Datum volgende vergadering
10. Sluiting

1. De voorzitter opent omstreeks
15.00 uur de vergadering en
heet in het bijzonder mej. Delema-
re, assistente op Personeels Zaken,
welkom.

2. De notulen worden zonder wijzi-
ging goedgekeurd.

3. In zijn overzicht van de gang van
zaken deelt de voorzitter mede,
dat het november-resultaat zeer
slecht was, doordat de afleveringen
ver bij het budget achterbleven.
Als oorzaken noemt de voorzitter
het zeer hoge ziektecijfer in novem-
ber, de zeer grote hoeveelheid or-
ders op kleur, die een nadelige in-
vloed op de capaciteit had, de nieu-
we organisatie, die nog hapert, als-
mede een onderbezetting van + 5
man direct personeel.
Ook kostenbudgetten werden over-
schreden, daarbij waren er defecten
aan machines, lasapparatuur en lak-
kerij. Teneinde het resultaat voor
het boekjaar 1975/1976 nog enig-
zins redelijk te laten zijn, is in o-
verleg met de O.R., in een aparte
O.R.-vergadering hieraan gewijd,
besloten over te werken en bij uit-
zondering tijdelijk inleen-krachten
van Drechtmetaal in te schakelen.
Het gaat in totaal om ca. 15 mensen,
voornamelijk t.b.v. plaatwerkerij en
montage.

4. Résumé-punten:

Rendementsstudie

De voorzitter kondigt een extra O.R.-
vergadering aan op vrijdag 23 janua-
ri a.s. In die vergadering zullen de
voorstellen, die de rendementsstudie-
commissie heeft gedaan teneinde tot
rendementsverbetering te komen aan
de O.R.-en in Roden en Culemborg

worden bekend gemaakt. In die ver-
gadering zal tevens de nieuwe sa-
menstelling van de directie, na het
vertrek van de heer Kernkamp op
1 januari 1977, worden medegedeeld.
De voorzitter hoopt, dat de O.R.-en
na kennisneming van de voorstellen
tot een spoedige besluitvorming zul-
len komen. De voorzitter zal na het
bekend zijn van de voorstellen een
afspraak maken met de vakbonden.
Wat betreft het budget voor het boek-
jaar 1976/1977: De voorzitter deelt
mede dat de ingediende begroting
voor dit jaar door de groepsleiding
niet is geaccepteerd en herzien zal
moeten worden. De Chubb-groep
verlangt een beter rendement dan
voor het budget 1976/1977 is be-
groot. De voorzitter zegt dat met
naam in de indirecte sfeer iets ge-
daan zal moeten worden. De heer
Romijn vraagt of de leiding denkt,
dat het in dezelfde orde is als bij
Lips, waar ca. 40 mensen moeten
afvloeien. De voorzitter antwoordt,
dat dit beslist niet het geval is.

Fietsenklemmen

Deze zijn intussen geplaatst.
De heer Den Hertog verzoekt de
fietsenrekken bij fabriek IV zodanig
te verplaatsen, dat het niet meer kan
inregenen.
De voorzitter zal nagaan of dit moge-
lijk is.

Beroepscommissie beoordelingen

De gekozen leden wijzen namens de
O.R. de heer J. van Oostrum aan
als commissie-lid. De voorzitter zal
voor de directie nog een lid aanwij-
zen. De heer Verheyde verzoekt in
verband met het feit, dat de heer
Anbeek als hoofd P.Z. nauw be-
trokken is geweest bij de beoorde-
lingen, hem niet als commissie-lid
aan te wijzen. De voorzitter neemt
kennis van dit verzoek.
Diegenen, die in beroep zijn gegaan,
kunnen zelf iemand aanwijzen, even-
als de betrokken chef.

Leesplaatsen verslag O.R.

De gekozen leden stellen voor een
aantal verslagen in de kantine neer
te leggen. Eventueel voorzien van
een stempel met "kantine-exemplaar".
De voorzitter gaat hiermede accoord.

Casa Maroc

De heer Anbeek deelt mede, dat het
bestuur van Casa Maroc met een wet-
houder van de Gemeente Culemborg
in Alkmaar een Casa zullen gaan be-
kijken. Geprobeerd zal worden van
het Ministerie van C.R.M. subsidie
te verkrijgen om tot nieuwbouw te
kunnen komen. In een enquête zal
o.a. worden nagegaan hoe de wen-
sen van de Marokkanen zijn en hoe-
veel zij wensen te betalen.

5. Evaluatie beoordelingen:

Na enige discussie wordt besloten

om aan de hand van de reacties op
de beoordelingen een evaluatie door
de O.R. te laten plaatsvinden.
De heer Van Zanten vraagt om een
gespecificeerde opgave (per functie-
groep) van het aantal verhogingen.
De voorzitter wil dit liever niet doen,
omdat bij kleine groepen te gemak-
kelijk nagegaan kan worden wie wel
en wie niet verhoging hebben gekre-
gen.

6. Sociaal jaarverslag

De gekozen leden verzoeken om
het verslag in de volgende vergade-
ring te mogen behandelen. De voor-
zitter gaat hiermede accoord.

7. Personeelsgids

De voorzitter hoopt na 23 januari
a.s. zijn volle aandacht aan deze
gids te kunnen wijden.

8. Rondvraag

De voorzitter wijst op het aantal
25-jarige jubilarissen in 1976 en
vraagt zich af of de viering gecom-
bineerd zou kunnen plaatsvinden.
Mej. Smits vindt, dat men één keer
best alleen in het zonnetje mag staan.
De voorzitter stelt voor het ook aan
de betrokkenen te vragen. Wil men
persoonlijk dan kan het, wil men
gecombineerd dan is het ook goed.
De heer Hulskes vraagt wanneer Gis-
pen uit het P.I.C. moet. De voorzitter
antwoordt, dat dit officieel november
1978 is. De heer Hulskes vraagt zich
af of de kosten aan de veranderingen
in het P.I.C. besteed voor dit tijds-
bestek wel verantwoord zijn. De
voorzitter antwoordt dat de uitgave
zeker verantwoord geacht moet wor-
den, omdat presentaties van dit soort
producten van tijd tot tijd veranderd
moeten worden.

De heer Romijn vraagt t.b.v. de
Drechtmetaal mensen een rondleiding
door de fabriek te organiseren. De
voorzitter verzoekt de heer Anbeek
dit te verzorgen. De voorzitter gaat
nog uitvoerig in op de verzakking
van de vloer in de fabriek. Deze
verzakking is voor de persers bij-
zonder onaangenaam, daar de vloer
bij de persen helt en men in feite
constant achterover staat. De kosten
voor het maken worden echter ge-
raamd op minstens f 100.000,-.
Een dergelijk bedrag is op dit mo-
ment niet verantwoord.

De heer Den Hertog stelt voor om
successievelijk persers te verplaat-
sen naar het nieuwe gedeelte. Op
die manier behoeft de vloer niet op-
gehoogd te worden. De voorzitter
betwijfelt of dit een juiste oplossing
zou betekenen.

9. Datum volgende vergadering 12
februari a.s.

10. Omstreeks 17.00 uur sluit de
voorzitter de vergadering.

GISPEN KT tijdens symposium succesvol geïntroduceerd

De Jaarbeurs Congresszaal, hal en restaurant waren op donderdag 15 januari 1976 openbaar "strijdtonel" van Gispen-Staalmeubel's verkooporganisatie, ditmaal met de nadruk op Gispen. Ruim 800 relaties hadden aan onze uitnodiging gehoor gegeven om deel te nemen aan een discussie over het Kantoorlandschap waaraan als indrukwekkend sluitstuk de introductie van de K.T.-unit werd verbonden. Free-lance medewerker Gerard Westenburg tekende voor de organisatie van deze gedenkwaardige happening, terwijl de heer v.d. Sande, directeur Instituut Industriële Vormgeving de diverse onderdelen aan elkaar praatte.

Kantoorlandschap: Feit of Fictie?

Na de ontvangst - met - koffie in de grote ontvangsthall, waar tevens de adressenadministratie volop functioneerde, nam het eigenlijke symposium een aanvang. De heer Becht, directeur van Intomart, een instituut voor marktonderzoek, projecteerde de interessante gegevens van een Kantoortuin-enquête op een scherm. Voornaamste pluspunt: betere communicatie. Minpunt vooral: drukte en afleiding. Het motto van deze dag: Kantoorlandschap Feit of Fictie? werd algemeen beantwoord als Feit, geen Fictie, omdat er alleen al in Nederland reeds ca. 15.000 mensen in een of andere vorm van Kantoortuin zijn ondergebracht.

Electronische zaal-enquête.

Natuurlijk moest er even iets mis gaan, de projectorlamp viel uit, en moest verwisseld worden. De van de N.O.S. uitzendingen bekende stoel-enquête bleek overigens ook hier te zijn aangebracht. Honderd bezoekers mochten daarom tijdens de gedwongen pauze een knop indrukken bij de vraag, wat men dacht na het verschijnen van "Kantoortuin". De uitslag werd op het toneel geprojecteerd: 53% positief, 22% negatief en 25% had geen mening. Een korte film over verschillende Kantoortuinen, waaronder vooral de opmerkingen van de architect van het fameuze Centraal Beheer te Apeldoorn opvielen, viel bijzonder in de smaak, al was het beknopt. Wederom een enquête vraag voor de honderd uitverkoren bezoekers: Bent u met een openbaar vervoermiddel naar de zaal gekomen? Antwoord: 32% ja, 62% nee en 6% geen mening, de laatste waren dus blijkbaar niet gearriveerd!

Diverse inleiders bepaalden de sfeer.

Verschillende korte voordrachten werden door de zaal met grote aandacht gevolgd. De spits werd afgebeten door Professor Van Strien, die het moeilijke onderwerp "Sociale Architectuur" had gekozen. Hij zag de Kantoortuin als een consequentie van de industrialisering van het kantoorwerk en pleitte krachtig voor goede be-



geleidingscommissies. Professor Dirken vergeleek cellenkantoren met het kantoorlandschap, en sprak over de accoustische achilleshiel van de laatste, en het "neuspeutercriterium" bij het eerste. Hij pleitte voor verticale opbouw en vermindering van betonnen kolommen.

De heer Smeets behandelde het ontwerpen van goed kantoor-meubilair voor "zitmens". Na een uitstekende lunch vervolgde professor Crouwel voor samenwerkende disciplines bij het tot stand komen van kantoorlandschappen: ingenieurs, kunstenaars, technici en niet te vergeten de werkplekkers zelf! De heer Van 't Hof besluit met richtlijnen voor het kantoormanagement ten aanzien van de arbeidsomgeving, ruimtebehoefte en werkplek. Hij stelt, dat in de nabije toekomst twee ploegendiensten op het kantoor zeker zal zijn.

Introductie K.T.-programma

Een inleidende film, waarin de ontwerper Ir. J. J. Jacobs vertelt hoe hij er toe kwam speciaal dit meubel te creëren, t.w. onbenutte hoeken af te snijden, waardoor schakeling tevens mogelijk werd, en de afscherming van de "eigen" werkplek tevens te benutten als aparte ruimte voor kantoor machines, werd besloten met de uitnodiging "eens zelf te gaan kijken". Hierna rees het filmscherm en konden de bezoekers een complete K.T.-opstelling op het toneel waarnemen, geheel bemand door het Gispen-Staalmeubel vertegenwoordigerscorps. Uiteraard maakte iedereen gebruik van deze uitnodiging en het ruime toneel bleek maar nauwelijks genoeg ruimte te bieden voor de ruim 800 belangstellenden.

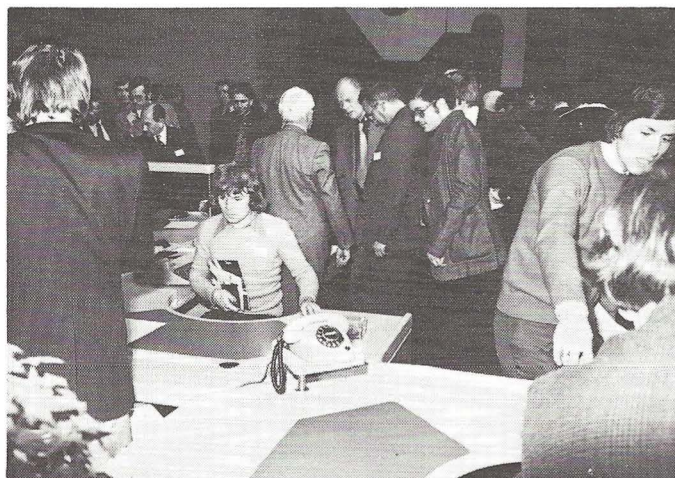
Belangstelling en gelukwensen

In de ontvangsthall werden ten afscheid verversingen aangeboden. Onze directie moest hier tevens van alle kanten gelukwensen in ontvangst nemen over deze succesvolle manifestatie.

Uit de omvang en ook de kwaliteit van de getoonde belangstelling blijkt duidelijk dat onze verkooporganisatie bijzonder tevreden mag zijn met het welslagen van deze, toch niet zonder zorgen tegemoet geziene, introductie-dag! Zeker mag hier niet worden vergeten een woord van hulde voor de organisatoren, die alles nog net op tijd hebben klaargestoomd.

Tot en met onze drukkerij, die ook de "K.T.-koorts" heeft gekend, en de fabriek, die daarover ook mee kan praten, en, nou ja, wie niet!

Tenslotte: van de man, die het ontwerp op zijn naam heeft staan, drukken wij voor alle zekerheid nog even het contereitsel af. Proficiat J. J. ! Proficiat Gispen!





Ondernemingsraad

Verslag van de 67e vergadering, gehouden op vrijdag 19 december te Roden.

Aanwezig de leden de heren E. Th. Vroom-voorzitter, E. K. Edens, B. Hummel, J. Reurich, H. Slagter, J. Slagter (waarnemend), G. Talens en K. Wilting.
Namens de directie aanwezig de heren Ir. J. Meijers en O. Kana.

1. Opening en verslag.

De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom, waarna het verslag van de 66e vergadering zonder op- of aanmerkingen wordt goedgekeurd.

2. Ingekomen stukken.

Het Interim-rapport met de groepsresultaten van Chubb and Son Limited over de periode 1 april t/m 30 september 1975.

3. Gang van zaken.

In verband met de Kersttoespraak

van de voorzitter is dit agendapunt vervallen.

4. Vakatures.

Het aantal aanmeldingen voor de functie van waarnemer was 1, n.l. de heer J. Slagter. J. Slagter wordt dus als waarnemer benoemd. Voor de vakature van het contactorgaan Ondernemingsraden wordt de heer H. Slagter benoemd.

5. Aanpassing reiskostenvergoeding.

In verband met de gestegen kosten van het openbaar vervoer worden de vergoedingen per 1 januari dienovereenkomstig aangepast.

6. Rondvraag.

Volgens de voorzitter kunnen er op dit moment nog geen nadere mededelingen gedaan worden over de vorderingen van de werkgroep, welke de mogelijkheden tot rendementsverbetering bestudeert.

De heer J. Slagter heeft in het magazijn veiligheidsschoenen zien staan

en vraagt hoever een regeling hiervoor gevorderd is. De heer Kana deelt mee, dat begin januari een regeling voor de aanschaf van veiligheidsschoenen bekend zal worden gemaakt.

De heer Wilting vraagt of een jaarlijkse anti-griepinjectie zin heeft. De voorzitter zegt dat hij zal onderzoeken hoe de ervaring met de anti-griepsprit bij Gispens is. Besloten wordt dit onderzoek af te wachten alvorens hier verder op in te gaan. De heer Kana deelt mee, dat sinds het vertrek van de heer Heythekker er een vakature bestaat voor het Personeelsfonds (lid namens de directie). De heer Reurich, die deze functie tijdelijk heeft waargenomen, kan door drukke werkzaamheden hier geen tijd meer voor vrijmaken. Na een korte discussie wordt besloten, dat de afdeling boekhouding het administratieve gedeelte van het Personeelsfonds zal verzorgen, terwijl de overige taken onder de andere 2 leden (H. Slagter en K. Wilting) verdeeld zullen worden. Hiermee sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 6 februari, 's middags om half twee.

Kerstrede ~ E.Th. Vroom

Dieptepunt achter de rug

De traditionele kersttoespraak in de kantine heeft mij moeite gekost, aldus de heer Vroom. Met name de vooruitblik op 1976 is door de bekende marktsituatie een uiterst ongewisse aangelegenheid. Voor Staalmeubel waren de algemene bezuinigingen in de exportlanden een duidelijke tegenvaller, zodat in 1975 zelfs 2 perioden korter gewerkt moest worden. Niettemin zal de ingezette conjunctuursverbetering in Duitsland voor Staalmeubel de zaken aanmerkelijk vergemakkelijken.

Grote exportorder bewees onze beweeglijkheid.

Terwijl de binnenlandse verkoop goede resultaten heeft bereikt, werd een zeer grote exportorder in recordtempo door konstruktieburo en produktie ontwikkeld en afgewerkt, hierdoor bewees Staalmeubel wederom, dat door de bereidheid van alle medewerkers om de schouders eronder te zetten, de "rode cijfers" vermeden kunnen worden!

Nadelige Overheidsmaatregelen.

Niet alleen de ongunstige resultaten

bij de Hoogovens zijn een maatstaf dat het voor ons echt moeilijk is, ook de prijsmaatregelen van de regering, met name de afwijzing van de prijsverhoging van onze kaartenkasten, zijn niet bepaald bevorderlijk ons uit de rode cijfers te halen. Bovendien plaatsen overheidsbedrijven orders voor meubelen en zelfs compactus-installaties in het buitenland! Opzichzelf is dit binnen de E.E.G. niet bezwaarlijk maar na vele jaren werd de traditionele order voor onze kleppenkastjes in Duitsland plotseling bij een Duits bedrijf geplaatst! En daar zijn wij tegen!

Dank aan P.V. en O.R.

De personeelsvereniging is als altijd actief en zorgt nu al jarenlang voor een prettige sfeer. De ondernemingsraad wordt door de grote meerderheid weliswaar zeer op prijs gesteld, maar bijna alle leden klagen over het gebrek aan medewerking van hun kiezers! Wij hebben steeds volledige openheid gepropageerd, en het is niet leuk werken voor de O.R., wanneer zij geen waardering

ontmoeten.

Rendementsverbetering op lage termijn.

In het verslag van de 66e O.R.-vergadering heeft iedereen kunnen lezen, waar de gedachten naar uitgaan. De uitvoering van de plannen om tot structurele verbetering te komen geeft nu goede hoop aan de concern-normen te kunnen voldoen. Op de lange duur zal het computermeubilair wegvallen, en zullen wij de richting gaan van stelling-systemen en kaartopberg-systemen. Zo zullen wij op de komende Efficiency Beurs aan ons programma bibliotheek-stellingen toevoegen. Veel tijd zal besteed worden aan reorganisatie en studies ter verbetering van het rendement.

De orderportefeuille loopt op, in tegenstelling tot vorig jaar. Niettemin zal hard moeten worden gewerkt in de komende drie maanden om nog een positief resultaat te behalen.

De heer Vroom besluit met de wens, dat de economische zon doorbreekt, zodat een stuk onzekerheid wordt weggenomen.

OPERATIE CUBA

Toen Staalmeubel in september j.l. een grote order mocht boeken met bestemming Havanna, konden wij nog niet bevroeden dat aan een order van deze omvang heel wat haken en ogen zouden zitten. Overigens waren we er wel blij mee. Vooral na een doelloze periode van verkort werken.

De opdracht.

Deze bestond uit 2 delen n.l. computermeubilair en trogbakken. Het eerste leverde geen enkel probleem op. De trogbakken, oftewel verrijdbare kaartenbakken, brachten wel enige problemen met zich mee. Hoewel in het verre verleden trogbakken door Staalmeubel gefabriceerd werden moesten deze van een afwijkend model worden.

Productie.

Van opdracht tot levering had men nauwelijks 2½ maand de tijd. De constructie-afdeling kreeg minimale tijd voor de ontwikkeling met de voorwaarde gebruik te maken van bestaande gereedschappen. Voor het maken van nieuwe gereedschappen ontbrak de tijd. U begrijpt dat het construeren doorging, terwijl de eerste onderdelen uit de persen kwamen. De trogbakken-opdracht werd in 3 porties gedeeld. Dat de eerste produktie-serie op tijd gereed kwam is te danken aan de volle inzet van iedereen, die bij de Cuba-operatie betrokken was. In het bijzonder de afdeling lassen, bank-



werken en afmontage. In de lasserij en bankwerkerij moest zelfs zeer intens overgewerkt worden. Velen hebben niet alleen gegeven van begrip voor deze situatie, maar hebben ook een stuk verantwoording t.g.v. de vooropgestelde levertijd op zich genomen en zijn dit nagekomen. Een blijk van waardering is hier op zijn plaats.

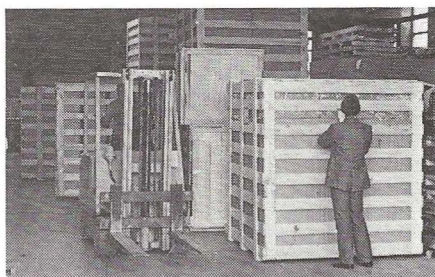
Inkoop.

Van alle mogelijke communicatiemiddelen maakte men gebruik om de toelevering van sloten en wielen op tijd te doen verlopen, vooral wat de wielen betreft, ook al om het feit, dat deze van een speciaal model waren. Dit bracht zelfs met zich mee, dat ook de toeleverancier moest gaan overwerken!

Verzending.

Volgens de aanvankelijke planning zouden de meubelen op 25 november

j.l. in containers verscheept worden en voor de trogbakken werd als datum vastgesteld 15 december. Echter, er komen zo weinig Cubaanse schepen onze havens binnen dat men wegens gebrek aan ruimte de levering van onze artikelen moest weigeren: men zat gewoon vol. Ook het al of niet kunnen beschikken over containers bleef hangen in een waas van duisternis. Telex en telefoon, anders een probaat middel, gaven echter ook hierover geen uitsluit. Totdat op de 6e januari eindelijk ruimte voor verscheping voor ons was gereserveerd. Echter wel met de simpele mededeling: "Sorry, geen containers voor u en de aanlevering dient op 12 januari door u gedaan te worden". In werkelijkheid betekent dat 3 werkdagen. Dus overleg op hoog niveau. Iedereen die er mee te maken had gaf advies met als



uiteindelijk resultaat: "Alles kratten". Nog diezelfde middag van de 6e januari was men gereed met het draaiboek, n.l. de kratten zouden in plano op de 8e januari tot onze beschikking staan. Wanneer men dan tijdens het kratten ook nog te horen krijgt dat de boot waarschijnlijk een week vertraging heeft, dan is men lichtelijk teleurgesteld. Gelukkig bracht de 14e januari de ontknoping. We konden gaan leveren. Met 4 combinaties, truc plus aanhanger, gingen de 29 kratten richting Rotterdam. Wij wensen deze zending een behouden vaart toe en hopen op een vlotte levering van het 2e en 3e deel voorwat de trogbakken betreft.

Kerstbal

Enkele weken na het St. Nicolaasfeest kon voorzitter Schild alweer een 75-tal mensen in de kantine verwelkomen. Nu was men gekomen voor het traditionele Kerstbal. Na veel overleg werd door het bestuur met behulp van enkele dames de kantine omgetoverd in een soort Kerstkaart. Veel groen langs de wanden en enkele Kerstbomen met daarbij met zilverpapier bekleedde pilaren gaven de kantine een sfeervolle aanblik. De dansmuziek werd dit jaar verzorgd door de 6 mansterke band van "Toby Collar" uit Den Haag. Deze band zorgde voor een goed stuk muziek, hoewel het voor een aantal mensen waarschijnlijk te luid geweest zal zijn. Uiteraard ontbrak het "kienen" deze avond niet. Twee ronden werden gespeeld, waarbij tal van mooie prijzen gewonnen werden. Ook dit jaar mogen wij het Kerstbal, zoals alle vorige, als succesvol en gezellig beschouwen.

Afkoop Rentekaartverzekeringen

Sedert 1 juli 1967 is de Invaliditeitswet van 1919 in liquidatie. Dit betekent onder meer, dat de (rentekaart) verzekeringen konden worden afgekocht, d.w.z. dat het bedrag van de geplakte rentezegels kon worden terugbetaald:

- aan hen, die geboren zijn in de periode 1 juli 1902 tot en met 30 juni 1931, indien de ouderdomsrente bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd minder dan f 60,- per jaar zal bedragen;
- aan hen, die geboren zijn in de periode 1 juli 1931 tot en met 31 december 1950, ongeacht de hoogte van het bedrag van een eventuele ouderdomsrente.

Nu de afkoopperiode op 1 juli j.l. officieel is geëindigd, blijkt echter, dat enige honderdduizende personen geen aanvraag hebben ingediend, ondanks het feit dat zij wel recht op een afkoopsom hebben. Dejenigen, die dit tot nog toe verzuimd hebben, wordt daarom aangeraden alsnog een aanvraag bij de Raad van Arbeid in te dienen. Aanvraagformulieren zijn verkrijgbaar bij de postkantoren en bij de kantoren van de Raden van Arbeid.

De heftruck en uw Veiligheid

Veiligheidsvoorschriften betreffen een aantal gedragsregels. We zullen moeten leren om die ons eigen te maken. Precies zoals in het verkeer. Dat vraagt aandacht. Nu hebben regels alleen maar effect als we ze opvolgen en uitvoeren met de juiste mentaliteit. Het komt in onze fabriek regelmatig voor dat men onder een geheven last van een heftruck doorloopt. Onbewust of ondoordacht? Hoe het ook zij, het is levensgevaarlijk. Denk er eens aan wat er zou gebeuren als de last door een defect aan de truck of om andere reden naar beneden valt. En denk ook eens aan de heftruckchauffeur. Volgens enkele van hen die we spraken in het Centraal Magazijn, kunnen ze wel aan het waarschuwen blijven. Het gaat zo gemakkelijk. Ruimte genoeg om er onderdoor te lopen. Bedenk echter dat u heel onverantwoordelijk handelt. Niet alleen tegenover uzelf, uw gezin maar ook tegenover



de heftruckchauffeur. Daarom: Loop nooit onder een geheven last van een heftruck door!!

onze jarige gepensioneerden



1. De heer S. J. Kerkhof, Vaartstraat 16, Culemborg wordt op 26 februari 74 jaar
2. De heer J. P. Helmond, Leliestraat 12, Culemborg wordt op 4 maart 77 jaar
3. De heer J. Peterse, St. Nicolaasplants. 61, Culemborg wordt op 4 maart 70 jaar
4. De heer L. Verkerk, Zoetzandselaan 8, Beusichem wordt op 6 maart 78 jaar



Op 18 december j.l. kwamen onze gepensioneerden in de kantine bijeen voor de jaarlijkse Kerstfeestviering.



Op 18 december j.l. was de voltallige Ideeënbuscommissie bijeen, ditmaal samen met aantal genodigden. Het bijzondere van deze bijeenkomst was gelegen in het uitbetalen van het hoogste bedrag waarmee bij Gispén tot nu toe een idee werd gehonoreerd. Het beloonde idee betrof een geheel nieuwe constructie van een draaivoet voor



een stoel. Deze wordt daardoor op een andere, betere en goedkopere manier vervaardigd. Indiëners van dit waardevolle idee waren de heren L. J. van Gasteren en J. Th. Smorenburg, beiden van de afdeling werkvoorbereiding. Zij mochten samen van Ir. Meijers een bedrag van f 2.200,- in ontvangst nemen. Proficiat heren! Wie volgt?

Gispén Klaverjas Kerstdrive

Op vrijdag 19 december is weer de traditionele Klaverjas kerst drive gehouden voor Gispénpersoneel met huisgenoten. Voor het eerst in de nieuwe kantine en de belangstelling was bijzonder groot. Er werd in 3 groepen gespeeld, de sfeer was uitstekend. Maar er stond dan ook een man achter de bar, die belangeloos

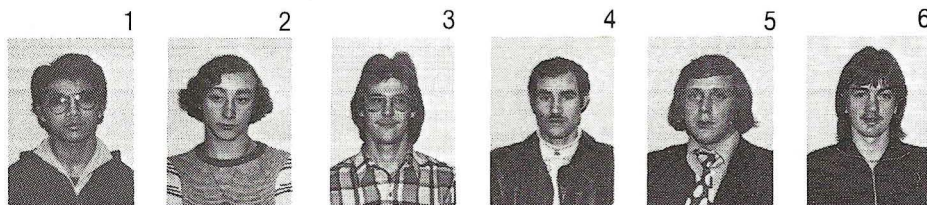
de dorstige kelen leste en dat deed hij zeer bekwaam. Wij zullen deze geridderde man niet bij name noemen, maar vanaf deze plaats hartelijk dank. Ook de man die achter de schermen de rekenkamer leidde, deed dit vlekkeloos. Hij had eer van zijn werk en zeker namens alle deelnemers hartelijk dank. Het voorbereidende werk was niet voor niets geweest en de wedstrijdleader was in goede handen. Dat iedereen weer

met een prijs naar huis ging kon niet alleen van het inleggeld maar de directie paste bij en ook hiervoor hartelijk dank. Tot slot dan nog de éérste prijswinnaars al was dat echt niet het belangrijkste. In groep A, Mevrouw Hazendonk en dochter, in groep B, Echtpaar Uphof, in groep C, J. W. Smit- D. J. v. Kranenburg. Met Pasen zeker voor herhaling vatbaar. Wij rekenen erop.

Eén van de deelnemers.

even voorstellen

1. F. F. Bäumer in dienst 1975-08-25 Montage
2. P. J. J. van Trooijen in dienst 1975-09-01 Montage
3. J. H. de Vries in dienst 1975-09-01 Werkvoorbereiding
4. H. M. Urriagli in dienst 1975-09-04 Oppervlaktebehandeling
5. J. H. Beringen in dienst 1975-09-15 Metaalbewerking I
6. R. J. Gordijn in dienst 1975-09-22 Metaalbewerking I



De Fabrieksfluit

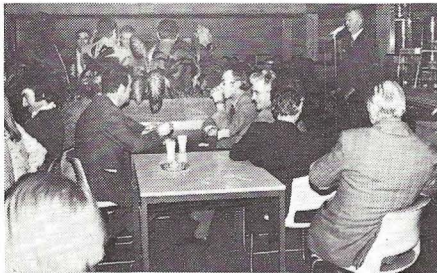
Redactie:

A. Anbeek, L. Bosch
A. de Bruin, D. W. van Logchem
R. L. Mijlsberg, H. H. Sijbrant
L. Velting

Gispén foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten

Nieuwjaarsbijeenkomst in nieuwe kantine

In tegenstelling tot vorig jaar werd het nieuwe kantoorgebouw thans verkozen boven het "Open Hof" voor het houden van de gebruikelijke nieuwjaarsbijeenkomst. Ook nu liep de gekozen ruimte om 4 uur tjokvol. Niettemin bleek er voldoende bewegingsruimte te over te zijn gebleven, om, zij het moeizaam met fles, glas en bitterballen naar een zitplaatsje te manoevreren. Voor het zover was,



nam Mr. Kernkamp echter het woord om namens de directie de nieuwjaarswens uit te spreken. Dank bracht hij aan alle medewerkers voor het in het afgelopen jaar verrichte werk, in het bijzonder memoreerde hij het tot stand komen van de nieuwe gebouwen aan de Industrieweg waardoor fabriek I en II en de kantines hier

hun domicilie konden vestigen. Ten aanzien van de toekomst ziet ons bedrijf zich geplaatst voor een steeds moeilijker wordende marktsituatie. Er zal niet ontkomen kunnen worden aan verdere aanpassingen en concentratie van activiteiten teneinde het sterk achtergebleven rendement te verbeteren. De directie maakt zich werkelijk zorgen over het steeds stijgende ziektepercentage en roept op tot een gezamenlijke krachtingspanning om mede door een betere bezetting de positie van ons bedrijf in de markt te behouden en zo mogelijk te verbeteren, aldus Mr. Kernkamp. Natuurlijk werd naast alle goede wensen ook hierover druk gediscussieerd en het was al danig laat, toen de laatste bezoekers naar huis vertrokken.



BEDRIJFSVOLLEYBAL TOERNOOI

Op zaterdag 27 december j.l. is in de Sporthal voor de 3e maal het bedrijfsvolleybal toernooi gehouden, waaraan ook Gispén met 2 teams heeft deelgenomen. Het 1e team, splendid in de hoogste klasse, moest in haar poule uitkomen tegen de teams van Amro-bank, Chr. Scholen, Van Os en de latere algemeen winnaar, Gemeente Culemborg. Gispén dat verzwakt moest aantreden wegens ziekte van een der spelers heeft 2½ punt weten te vergaren en dit was genoeg voor de 3e plaats in haar poule achter de Gemeente en de Chr. Scholen. Het 2e team deed het minder goed en werd laatste in haar poule. Hierdoor zal men volgend jaar een klas lager moeten gaan spelen. Hoewel de resultaten dus niet geweldig waren, is het toch een geslaagde dag geworden. Dit was mede te danken aan de uitstekende organisatie van V.C. Shot. Hopelijk is er volgend jaar nog wat meer animo, zodat we sterkere teams kunnen formeren en Gispén een rol van betekenis kan gaan spelen.

VEILIGHEIDSSCHOENEN

Jarenlang is er in de fabriek door vele mensen gevraagd om via het bedrijf tot aanschaffen van veiligheidsschoenen over te gaan. Na een lange voorbereiding werd vorig jaar een goede regeling van kracht waardoor nu iedere produktiemedewerker tegen een lage prijs een paar van deze schoenen kan kopen. Velen maakten daarvan al gebruik. Helaas is er toch nog onvoldoende deelname en moeten we constateren dat er na het invoeren van de regeling dus toch weer een drietal ongevallen zijn

gebeurd waarbij voetletsel werd veroorzaakt omdat er een voorwerp op de tenen terecht kwam. Jammer! Maar wat helemaal fout is, is dat er mensen zijn die veiligheidsschoenen aanschaffen en deze toch niet in de fabriek blijken te dragen. Ze vinden ze blijkbaar zo mooi dat ze deze als goede schoen gebruiken voor de zondag, of omdat de schoenen die zij hadden nog goed genoeg voor in de fabriek zijn. En dat is beslist niet de bedoeling!! Deze schoenen zijn bedoeld om te voorkomen dat er voetletsel ontstaat. Gispén investeert daarvoor een aanzienlijk bedrag. Een ieder die veiligheidsschoenen via de regeling heeft aangeschaft, verplicht zich daarmee deze schoenen tijdens het werk te dragen.

PECH ONDERWEG



De nieuwe cursus "Pech Onderweg" levert al direkt resultaat op!! Een bij de inkoop gestrande K.T.-unit wordt op gang gebracht.....

IN MEMORIAM



In het Akademisch Ziekenhuis te Utrecht overleed na een langdurige en ernstige ziekte op 4 januari 1976 onze werknemer J.C. van Santen in de leeftijd van bijna 49 jaar. Gedurende de ruim 20 jaar die hij in ons bedrijf werkzaam was, hebben wij hem leren kennen als iemand die nauwgezet en erg serieus zijn werk als meubelslijper verrichtte. Nooit was hem iets te veel en ook de minder prettige karweitjes waren voor hem niet bezwaarlijk. Op donderdag 8 januari hebben wij hem, met zijn familie naar zijn laatste rustplaats vergezeld. Hij ruste in vrede.



Maandag 2 februari kwam het telefoontje dat Antoon van Vuuren 's nachts plotseling was overleden. Hij was nog jong, slechts 28 jaar. Sinds 3 februari 1969 was hij in onze afdeling Montage werkzaam en hoewel hij het wel eens moeilijk had in verband met zijn handicap, toch werd hij een Gispenaar in hart en nieren, met grote belangstelling voor het bedrijf. Zelfs op de laatste zondag, toen hij zich niet goed voelde, wilde hij persé de volgende dag weer naar Gispén. Vooral in de Montage, waar ze met "Toontje" meeleeften en hem ook dikwijls geplaagd hebben heerste grote verslagenheid. Op donderdag 5 februari is hij ter aarde besteld. Wij wensen de familie van Vuuren veel sterkte met dit verlies.

KERSTPUZZLE

Tot nu toe ontvingen wij geen enkele goede oplossing. In het bezuinigingskader komt dat ons overigens goed uit! Als troostprijs voor diegenen, die alsnog een inzending willen doen, werden inmiddels reeds een aantal K.T. puzzles verloot!

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD Gispen/Staalmeubel

Ondernemingsraad Gispen
Ondernemingsraad Staalmeubel
23 januari te Culemborg en Roden.

In de extra-vergadering van beide ondernemingsraden hebben de beide voorzitters een rapport toegelicht, dat conclusies bevat van de studie-commissie, die tot taak had voorstellen te doen tot verbetering van rendement en organisatie.

In het aan de O.R.-leden overhandig-

de rapport zijn de belangrijkste onderwerpen:

1. Het samengaan van Gispen en Staalmeubel in één B.V. en daaruit voortvloeiende veranderingen.
2. Een wijziging van de verhouding tussen direct- en indirect werkzaam personeel.
3. Met bovenstaande veranderingen samenhangende sociale gezichtspunten, zoals werksfeer, werkoverleg e.d.

4. Wijziging in de samenstelling van de directie, mede in verband met de pensionering van de heer Kernkamp op 1 januari 1977.

De O.R.-leden zullen zich over de inhoud van het rapport beraden.

Ook aan de vertegenwoordigers van de vakorganisaties is het rapport toegezonden en een eerste bespreking heeft inmiddels plaatsgehad.

IDEËENBUS

In de afgelopen maanden werden er 28 nieuwe ideeën ingediend die in behandeling zijn genomen.

Beloonde Ideeën

Idee nr. 69. Voorstel van de heer L.v. Gasteren en J. Th. Smorenburg, afdeling 800, om draaistoelonderstel te maken voor penmontage is beloond met f 2.217,24.

Idee nr. 80. Voorstel van de heer M.J. Copier en H.A. v. Leeuwen, afdeling lasserij, om popnagelen van indraaideurkasten te laten vervallen en lassen te wijzigen is beloond met f 663,-.

Idee nr. 95. Voorstel van de heer E.v. Oostrum, afdeling magazijn, om grondstoffen voor koffieautomaten bij de automatenleverancier te bestellen om storingen te verminderen is beloond met f 50,-.

Idee nr. 103. Voorstel van de heer J.D.v. Ooyen, afdeling perserij, om de zes universeel doorgetrokken gaten van plint schuifdeurkast in één keer op de afkantpers te persen is beloond met f 50,-.

Idee nr. 106. Voorstel van de heer E.v. Dijk, afdeling perserij, om werkhandschoenuitgifte economischer te doen is beloond met f 43,20.

Idee nr. 110. Voorstel van de heer J. Hopman en K. Smits, afdeling ponserij, om 2 producten meer uit strook voor vlerk van AZ-poot te halen door aan te schuiven met pen met haakje is beloond met f 764,10.

Idee nr. 112. Voorstel van de heer G.J. Lingen, afdeling lasserij, om soldeerbewerking bij Dingler buro-

opstand te laten vervallen en vervangen door CO-2 lassen is beloond met f 20,-.

Idee nr. 118. Voorstel van Metaalbewerking II om het gat in de verbindingsstrip van frame 2220 te laten vervallen is beloond met f 64,90.



Het personeel van Metaalbewerking II nam op 12 december 1975 een groeps prijs in ontvangst voor een door de gehele afdeling ingediend idee. Proost!

Jaarverslag Ideeënbus 1975

Het aantal ingediende ideeën bedroeg 65 stuks. Dat is 10 meer dan vorig jaar. Ook de bruto jaarbesparing van f 1.233,94 en het totaal uitgekeerde bedrag van f 5.654,44 ligt hoger dan in het voorgaande jaar. Het aantal beloonde ideeën bedroeg 20, hetgeen minder is dan in 1974. In "het jaar van de vrouw" 1975 werden de eerste 5 ideeën van vrouwelijke werknemers ingediend. Dat is hoopgevend. Ook zag het eerste groeps idee het levenslicht. De commissie is van oordeel dat deze verheugende resultaten ten dele een gevolg zijn van de gerichte acties, zoals kwartaalprijsverlotingen en het geregeld reclame maken via de Fabrieksfluit en/of het mededelingenbord. In november werd een feestelijke bijeenkomst gehouden die werd georganiseerd door het Ideeën-

buscentrum van het NIVE. Naast een aantal andere gegadigden werd aan de heer J.D.v. Ooyen van de afdeling perserij een oorkonde uitgereikt op voordracht van Gispen. In de afgedrukte tabel vindt u een overzicht van de Ideeënbusresultaten in de loop der jaren.

De Kwartaalprijs

Als kwartaalprijs 1ste kwartaal 1976 stelt de Ideeënbus ter beschikking: Een avondje uit met etentje en schouwburg ergens in april voor 2 personen.



Het periodekampioenschap van de ideeënbus werd ditmaal behaald door de heer M. Mouthaan. Hij mocht op 19 december een grote fruitmand in ontvangst nemen in het bijzijn van zijn naaste concurrenten.



In memoriam

Op 1 januari 1976 overleed onze gepensioneerde medewerker L.J.C. Wielders, na een kortstondige ziekte. Tot aan zijn pensionering op 21-10-1971 was hij 4½ jaar bij de T.D. werkzaam. Wij kenden hem als een opgeruimd persoon, die er van hield de "zaak" netjes te houden. Op zijn eigen verzoek heeft de crematie in alle stilte plaatsgevonden.

	totaal voorstellen		aantal beloond	% beloond	aanm. premie	besparing jaarbasis	totaal uitgekeerd	hoogste beloning	gemiddelde beloning
	ontvangen	afgewerkt							
1950 t/m 1973	1188	1188	527	44,36	1	-	46169,45	1312,-	87,61
1974	55	47	24	51,1	2	28379,87	5545,64	828,-	231,07
1975	65	53	20	37,7	2	123394,-	5654,44	2217,24	282,72
Totalen en gemiddelden	1308	1288	571	44,33	5	-	57368,53	2217,24	104,20

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking b.v., Culemborg
en Staalmeubel b.v., Roden

De Fabrieksfluit

30e jaargang
no 296
mei 1976



Zó bekeken was de integratie-puzzle toch niet zo moeilijk!

Bij de wisseling van de wacht in de dagelijkse leiding van Culemborg en Roden, uit ik graag mijn beste wensen aan de nieuwe directie en alle medewerkers voor een goede toekomst.

Een wens, die onderstreept wordt door de minder gunstige conjuncturele omstandigheden waaronder thans moet worden gewerkt.

Het verheugt mij dat ik, vóórdat ik tot de rijen der gepensioneerden zal toetreden, nog gelegenheid zal hebben de volledige integratie van Gispen en Staalmeubel te begeleiden.

Kernkamp

Dordrecht, april 1976.

Hiermede willen wij U inlichten over de volgende bestuurlijke wijzigingen.

Met ingang van het op 1 april 1976 aangevangen boekjaar heeft de heer T. R. Hansell zijn functie als lid van de Raad van Bestuur van Lips & Gispen B.V. neergelegd in verband met zijn benoeming tot commercieel directeur van Chubb & Son's Lock and Safe Company Ltd te Londen, een belangrijke werkmaatschappij van het Chubb-concern, waarvan de Lips & Gispen groep deel uitmaakt.

Per gelijke datum heeft de heer Mr. G. W. Kernkamp, lid van de Raad van Bestuur van de Lips & Gispen groep en tevens voorzitter der gemeenschappelijke directie van de werkmaatschappijen Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking B.V. en Staalmeubel B.V., zijn laatstgenoemde functie beëindigd teneinde als lid van de Raad van Bestuur volledig beschikbaar te zijn voor de begeleiding van een voor- genomen integratie van Gispen en Staalmeubel tot één vennootschap. In dit verband werd de heer Kernkamp benoemd tot commissaris der beide werkmaatschappijen.

In het kader van het bovenstaande werd, eveneens per 1 april 1976, in de gemeenschappelijke directie van Gispen en Staalmeubel naast de zittende directeurs E. Th. Vroom en Ir. J. Meijers tot directeur benoemd de heer O. Kaňa, tot dusverre adjunct-directeur van Staalmeubel B.V. De heer Vroom volgde de heer Kernkamp op als voorzitter van deze directie.

De samenstelling van de gemeenschappelijke directie van Gispen en Staalmeubel is dus thans als volgt:

— E. Th. Vroom, voorzitter. — O. Kaňa — Ir. J. Meijers

Raad van Bestuur LIPS & GISPEN B.V.
B. M. Lips, voorzitter
Mr G. W. Kernkamp
A. W. B. Yfs

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

VERSLAG VAN DE 232e
O.R.-VERGADERING, gehouden
op 12 februari 1976

Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren Ir. J. Meijers, E. Th. Vroom en A. Anbeek.

1. Omstreeks half 3 opent de voorzitter de vergadering.

2. De notulen van de vorige vergadering worden zonder wijziging goedgekeurd. Naar aanleiding van de notulen vraagt de heer Van Zanten wanneer de defecten aan de lakkerij hersteld zullen zijn. De heer Meijers hoopt, dat het de komende week in orde zal zijn.

3. In zijn overzicht van de gang van zaken, deelt de voorzitter mede, dat het bruto bedrijfsresultaat van de maand december iets boven het budget lag, evenals de gefactureerde omzet. De orderbinnenkomst was bijna op budget. In de maand januari ligt de gefactureerde omzet ver beneden de begroting. Dit is zeer teleurstellend, gezien het overwerk, dat verricht is en de inzet van een 13-tal inleenkrachten. De KT-serie zal hier enige invloed op hebben uitgeoefend, aldus de voorzitter. De orderbinnenkomst van de laatste weken is slecht. Dit was aanleiding om de inleenkrachten niet langer te houden. De voorzitter zegt, dat men zich niet moet verbazen als binnenkort tot korter werken zal moeten worden besloten en hij vreest dat het herziene resultaat niet behaald zal kunnen worden. Het slechte resultaat van de maand januari is voornamelijk te wijten aan het kleurenprogramma, de KT-actie en het ziektecijfer. Een nauwkeurigere analyse zal in de volgende vergadering gegeven worden.

4. Résumé-punten

Rendementsstudie.
De voorzitter deelt mede, dat de directie op 4 februari j.l. met de vakbonden een gesprek gehad heeft betreffende de rendementsstudie. Dit gesprek is uitgemond in een nieuwe afspraak op 25 februari a.s. De vakbonden willen meer weten over de bedrijfsresultaten en over Staalmeubel. Het bezwaar van de vakbonden is, dat er in Roden potentiële werkplaatsen verloren gaan. De directie, aldus de voorzitter, was gelukkig, dat men zich kon beperken tot het voorgestelde en niet tot ontslagen behoefde over te gaan. Maar natuurlijk is het juist, dat er in Roden werkplaatsen verloren gaan, die hetzij doordat deze naar Culemborg worden overgeplaatst, hetzij doordat bestaande of te ontstane vacatures niet worden vervuld. Daar tegen-

over staat dat door een concentratie in Culemborg de positie van de combinatie sterker wordt.

De heer Van der Kroef vraagt of de aanvullende gegevens ook ter beschikking van de O.R.-leden komen.

De voorzitter heeft er geen bezwaar tegen om na het gesprek met de vakbonden de gegevens te verstrekken. (De onderscheiden fracties hebben later voor de vergadering de aanvullende gegevens ontvangen). De heer Van der Kroef zegt, dat het rouleringssysteem als het tijdelijk zou zijn misschien wel acceptabel is, maar als het gecontinueerd zou worden wat dan? Voor de betrokkenen blijft het een onaangename zaak, aldus de heer Van der Kroef.

De voorzitter beschouwt het tot 1 april a.s. als een noodverband. Na de 25e februari zal men verder zien.

Beroepscommissie beoordelingen

De voorzitter zegt, dat de directie enigszins verrast was, dat de gekozen leden tegen de benoeming van de heer Anbeek waren. De directie dacht dat functioneel de heer Anbeek juist de persoon zou zijn om in deze commissie zitting te nemen. De heer Romijn legt uit dat de heer Anbeek als coördinator en later ook in persoonlijke gesprekken teveel met de beoordelingen te doen heeft gehad om geheel objectief in een beroepscommissie te kunnen plaatsnemen.

De voorzitter vraagt begrip voor de opvatting van de directie, temeer daar het gebruikelijk is, dat het hoofd van de afdeling Personeelszaken bij zo'n commissie betrokken is en op de hoogte is van achtergronden. De gekozen leden antwoorden, dat als de directie bij de benoeming van de heer Anbeek blijft, dat haar goed recht is, maar zij kent de mening van de gekozen leden.

Casa Maroc

De voorzitter heeft vernomen dat er een goede kans bestaat, dat een oplossing voor een betere huisvesting wordt gevonden. Er is een pakket voorstellen naar de Prov. Staten te Arnhem t.b.v. het verkrijgen van subsidie, terwijl ook gesprekken met het Gemeentebestuur plaatsvinden.

Evaluatie beoordelingen

Aan de hand van een rapport, dat samengesteld is naar aanleiding van opmerkingen van leidinggevendens betreffende de beoordelingen, vindt een uitvoerige discussie plaats. De leden zijn het in het algemeen met de opmerkingen eens. (Zie bijlage). De voorzitter vraagt of er ook enthousiaste opmerkingen te melden zijn. De heer Kievit heeft toch ook wel positieve geluiden gehoord, met

name het feit, dat men tenminste één keer per jaar met zijn chef over allerlei zaken kan praten.

De O.R. besluit de gemaakte opmerkingen over te dragen aan de commissie, die oorspronkelijk het beoordelingssysteem heeft uitgewerkt. Men is wel van mening, dat het systeem enige aanpassing behoeft zoals uit de gemaakte opmerkingen blijkt.

De heer Romijn doet het voorstel om het onderwerp in het W.P.O. als agenda-punt op te nemen, zodat iedereen zijn of haar mening kan geven. Aldus wordt besloten.

Sociaal Jaarverslag

De gekozen leden zullen hun eventuele op- en aanmerkingen in de volgende O.R.-vergadering geven.

Personeelsgids

De voorzitter hoopt na 25 februari a.s. hier aan te kunnen werken.

Jubilea

12½-jarig	25 juni	5 personen
	20 oktober	4 personen
25-jarig	26 april	1 persoon
	24 mei	2 personen
	31 mei	2 personen
	13 september	4 personen
40-jarig	20 april	1 persoon
	14 juni	1 persoon

5. Jaarverslag Ideeënbus

Van de ideeënbus is het jaarverslag ontvangen alsmede een voorstel tot wijziging van het reglement. Daarnaast doet de commissie het voorstel om met de wisseling van commissieleden te wachten, totdat er meer duidelijkheid is of de commissies bij Gispén en Staalmeubel apart blijven optreden of samengebundeld zullen worden. De O.R. gaat met het wachten accoord. Betreffende het jaarverslag en het optreden van de ideeënbuscommissie vindt de voorzitter dat deze commissie alle lof verdient voor het verzette werk, alsmede een hartelijke aanmoediging om verder te gaan. De gekozen leden stemmen hier gaarne mee in. De reglementswijziging betreft een aanvulling van artikel 10, waarin het aftreden van de commissieleden is geregeld.

De voorzitter of secretaris, die evenals de andere commissieleden slechts éénmaal herkiesbaar zijn zou men tweemaal herkiesbaar willen laten zijn, teneinde gelijktijdig aftreden van beiden te voorkomen. De voorzitter (O.R.) doet de suggestie om de voorzitter van de commissie wel herkiesbaar te laten blijven, teneinde bij een verplicht aftreden niet in de situatie te komen, dat geen voorzitter beschikbaar zou zijn.

(Deze suggestie is inmiddels aan de ideeënbus-commissie voorgelegd).

6. Enquête vakantie 1977

De enquête over de vakantie 1977 zal worden voorbereid door de

voorzitter, de heren Anbeek en Kievit en mej. Smits.

7. Enquête verplichte snipperdag na Hemelvaartsdag 1976

Besloten wordt, dat bij het invullen van de vakantiestaten aan een ieder gevraagd zal worden hoe men over een verplichte snipperdag na Hemelvaartsdag denkt.

8. Arbeidsanalyse

De heer Romijn wijst op de grote verschillen tussen voor- en nalcaculatie. Hij acht het van groot belang, dat aan arbeidsanalyse meer aandacht gaat worden besteed. De heer Meijers zegt, dat een achterstand op dit terrein is ontstaan, eerst door de brand, later door de "ruimtevaart" enz. Er zijn nu de volgende afspraken gemaakt. Bij het speciale werk zal de voorgerecalculeerde tijd op de werkkaarten worden aangegeven, zodat men op de tijden attent is. De afdeling werkvoorbereiding is nu o.a. met de lakkerij bezig voor voorbereidende werkzaamheden voor een uitvoerig onderzoek. Daarna zal de bankwerkerij aan de beurt komen. Weer later de afdeling stoelen. Bij de efficiëncy resultaten worden er steeds 2 uitschieters uitgehaald. Dit zijn nu de bladenplakkerij en de kastenmontage. De heer Romijn zegt, dat als de heer Meijers "klokken" bedoelt, men op verschillende noemers zit. De heer Meijers zegt echter duidelijk arbeidsanalyse te bedoelen. (De heer Anbeek verlaat de vergadering). De huidige capaciteit voor arbeidsanalyse is beperkt. Men hoopt deze te kunnen uitbreiden. De gekozen leden vinden verder een opsomming van kritieke plekken op vitale plaatsen in het bedrijf van groot belang. Dit betreft plekken, waar enkele mensen sleutelposities innemen, die geen vervanging hebben. Bij ziekte of weggaan ontstaan op deze plaatsen grote problemen. De heer Verschoor noemt als voorbeeld de bezetting van een lasautomaat, waar moeilijkheden zijn ontstaan toen de bediening door een ander werd overgenomen. Met de vastgestelde tijden kwam de nieuweling bij lange na niet uit. De heer Romijn doet t.b.v. de efficiëncy het volgende voorstel: Laten bepaalde vakmensen zekere artikelen uittesten om zo tot een zo uitgekend mogelijk resultaat te komen.

9. Studiekosten

De heer Van Zanten stelt aan de orde het niet toekennen van studiekosten aan iemand, die een vervolgcursus doet en daarvoor oorspronkelijk goedkeuring had verkregen. Omdat het budget voor dit jaar op is, konden geen studiekosten worden toegekend. Gezien het feit, dat oorspronkelijk goedkeuring is verleend voor de studie verzoekt de heer Van Zanten zodra per 1 april a.s. het geld weer beschikbaar is de betreffende persoon alsnog de studiekosten te verlenen.

Hij kan in dezelfde groep blijven studeren. Er ontstaat een uitvoerige discussie, waarna de voorzitter toezeft naar een oplossing te zullen zoeken. De gekozen leden gaan hiermede accoord.

10. Rondvraag

- De heer Verheyde vraagt wat er met het uit te besteden werk gaat gebeuren. De heer Meijers zegt, dat het zinvol is om dit thans opnieuw te bekijken. Wat het overwerk betreft: t.b.v. de montage wordt er alleen nog in de lakkerij overgewerkt.
- De heer Van Doorn vraagt hoe het met het aannemen van personeel gaat. T.b.v. metaalbewerking I is ca. 3 weken geleden iemand aangenomen. De afdelingschef kon hem niet plaatsen. De betreffende man is zolang bij de serviceafdeling ondergebracht. De heer Van Doorn begrijpt deze handelwijze niet. De heer Meijers antwoordt dat het mogelijk als volgt is gegaan: De afdeling kreeg het terugkomen van vakantie van een aantal buiten-

landse werknemers te verwerken, terwijl ook Drechtmetaalmensen op de afdeling waren ingeschakeld. De nieuweling kon hierdoor op dat moment in deze afdeling niet worden opgevangen.

- Mej. Smits deelt mede in het verslag van de veiligheidscommissie d.d. 5 februari 1976 te hebben gelezen dat er bij een pers een noodvoorziening is getroffen om de grootste problemen van de wegzakende vloer weg te nemen. Er is een zo vlak mogelijke werkvloer ter beschikking gekomen. Gezien het gesprek in de vorige vergadering blijkt een oplossing toch wel mogelijk. De voorzitter is verrast dit te horen en zal ter plaatse de oplossing gaan bekijken. Ten aanzien van de verslagen van de veiligheidscommissie zou de voorzitter het juist vinden als ook de directie een verslag zou krijgen.

- 11. De datum van de volgende vergadering is 17 maart 1976.
- 12. Omstreeks half 6 sluit de voorzitter de vergadering.

VERSLAG VAN DE 233e O. R. -VERGADERING, gehouden op 17 maart 1976

Aanwezig zijn de leden van de Raad met uitzondering van de heren A. den Hertog en J. Verschoor, die respectievelijk wegens cursusbijeenkomst en ziekte afwezig zijn. Verder zijn aanwezig de heren Ir. J. Meijers, E. Th. Vroom en A. Anbeek.

- 1. De voorzitter opent omstreeks 9.15 uur de vergadering.
- 2. De notulen worden na de volgende wijzigingen goedgekeurd.
Blz. 1, agendapunt 2: defecten aan de lakkerij etc. moet zijn "wanneer de nieuwe spuitapparatuur geïnstalleerd kan worden".
Blz. 2, Casa-Maroc: betreffende het pakket voorstellen, dat reeds naar Arnhem verzonden zou zijn, merkt de heer Anbeek op, dat dit nog niet gebeurd is, omdat eerst de besprekingen met de Gemeente Culemborg afgerond moeten zijn en de plaats waar gebouwd zou kunnen worden bekend is.
Blz. 3, bij jubilea toevoegen: 40-jarig, 10 mei, 1 persoon.
Een opmerking van de heer Meijers betreffende de arbeidsanalyse, agendapunt 8, wordt bij het desbetreffende résumépunt behandeld.
- 3. Overzicht gang van zaken.
In zijn overzicht van de gang van zaken betreft de voorzitter ook de analyse van het januari-resultaat. Als oorzaken van het slechte januari-resultaat zijn 2 hoofdpunten te noemen, t.w.:
a. een grote verstoring van de productie door de KT-expositie op 15 januari.
b. een hoog ziektecijfer.
Hierdoor is een hoog omzet-tekort ontstaan, dat men niet door overwerk heeft kunnen compenseren. De februari-omzet is gelukkig boven budget gekomen,

waardoor het bruto-bedrijfsresultaat nog iets boven de begroting voor die maand is gebleven. De orderbinnenkomst was echter aanzienlijk lager dan begroot. Dit was de reden voor de aankondiging, dat werktijdverkorting in de komende maanden niet onwaarschijnlijk is. Het gesprek, dat hierover 19 maart a.s. zou plaatsvinden, kon door de grotere orderbinnenkomst van de laatste weken voorlopig verschoven worden naar medio april. Het totale bruto-bedrijfsresultaat tot en met de maand februari blijft ver beneden het oorspronkelijke budget, terwijl ook het herziene budget niet gehaald zal worden. Het personeelsbestand was eind februari 398. In 1975 bedroeg het aantal werknemers gemiddeld 500.

Voor het komende jaar is de directie ervan uitgegaan, dat het reëel zou zijn om het omzet-budget op het gemiddelde van het laatste jaar te stellen. Naar aanleiding van de oorzaken van het slechte januari-resultaat, wordt met name uitvoerig over de KT-productie gesproken. De heer Romijn vraagt of er voor de KT niet extra gebudgetteerd is. De heer v. d. Kroef vraagt zich af of operaties als de KT niet in overwerk verricht kunnen worden, zodat geen verstoring van de normale productie optreedt. De voorzitter zegt, dat er een risico genomen is door de proefserie te laten vervallen. Dit was noodzakelijk om op tijd te kunnen zijn, maar dit heeft meer moeilijkheden opgeleverd dan verwacht. De heer Vroom stelt, dat er in september j.l. over het budget is gesproken en dat toen een extra omzet noodzakelijk leek. De KT zou dit volgens verwachting kunnen opvangen, temeer omdat de marge goed is. Dit is helaas niet uitgekomen. Wat het verrichten betreft van een dergelijke operatie in overwerk: De heren Meijers en Verheyde antwoorden, dat dit niet kan, omdat alles te zeer in de fabriek verdeeld is.

Maar uiteraard kan door overwerk te

verrichten, eventueel vóór een dergelijke periode, de normale productie beter opgevangen worden. Over noodzakelijke opslag zou men zich dan moeten beraden. De heer Van Zanten meent, dat de problemen nog niet voorbij zijn. De gereedschappen zijn volgens hem van dien aard, dat niet efficiënt geproduceerd kan worden. De heer Meijers zegt, dat er bijzonder veel van de afgelopen proefserie is geleerd en verwacht niet, dat bij de volgende productie-serie dezelfde problemen zullen worden ondervonden. De heer Van Zanten deelt mede dat naar de opvatting van een aantal productiewerkers de klok een 20-jaar teruggezet wordt. Men werkt met nogal primitieve gereedschappen, die z. i. verbeterd kunnen worden. De heer Meijers zegt, dat dit waar is, mits de series groot genoeg zijn. Het doel is echter niet om mooi uitgekiend gereedschap te maken, maar om resultaat te behalen. Productie-aantallen bepalen de mate van mechanisme. Een productie-omvang als van de AZ-serie kan van de KT niet worden verwacht. De heer Vroom is het er eens mee dat van het KT-ontwerp onvoldoende aandacht aan de productie-methoden zou zijn besteed. De markt zal aldus de heer Vroom, een snellere wisseling van producten van ons vragen. Dit betekent dat de gereedschappen op kleinere series afgestemd moeten worden, daardoor minder gemechaniseerd zullen zijn, waardoor minder efficiënt gewerkt zal kunnen worden. Als de marge goed is, behoeft dit echter geen probleem te zijn. De voorzitter zegt, dat er dringend behoefte aan bestond dat Gispen weer met een nieuw, vooruitstrevend model op de markt verscheen. Dit wordt met de KT-serie zeker bereikt. De heer Van Doorn vraagt of de prognose van de KT-verkoop wel of niet uitkomt. De voorzitter zegt een langere periode nodig te hebben om dit te kunnen beoordelen. Op dit moment zijn de orders nog bescheiden in omvang. De verkoop-prognose voor dit jaar is 1000 stuks. De KT-serie is ook een ontwerp om op de exportmarkt terug te kunnen komen. Er is vraag naar andere ontwerpen dan het geijkte. Voor de KT-serie bestaat interesse in Engeland, Italië, Oostenrijk, Duitsland, Frankrijk en zelfs in Amerika. De voorzitter sluit hiermede zijn overzicht van de gang van zaken en de analyse van het januari-resultaat af.

4. Résumé-punten.

Analyse januari-resultaat.

Is behandeld onder punt 3 van de agenda.

Casa-Maroc.

Zie opmerking bij punt 2 van de agenda.

Evaluatie beoordelingen.

Besloten wordt al die opmerkingen betreffende het beoordelingssysteem aan de commissie-leden ter hand te stellen. In een vorige extra O. R. -vergadering is de procedure besproken indien iemand matig of onvoldoende gefunctioneerd heeft. In het boekje beoordelen staat deze procedure niet voldoende vermeld. Het blijkt nu, dat een schriftelijke bevestiging van zo'n beoordelingsgesprek plaatsvindt. Dit is aan de betrokkenen

niet medegedeeld, omdat de beoordeelaars er niet van op de hoogte zijn. Ook dit onderwerp verzoekt de O. R. bij de evaluatie op te nemen. Afgesproken wordt, dat de schriftelijke bevestiging van dergelijke gesprekken aan de betrokkene ter hand zal worden gesteld en niet per post zal worden verzonden.

Sociaal Jaarverslag.

De gekozen leden spreken hun waardering uit voor het verslag. Vrijwel al hun vorig jaar geuite wensen zijn verwerkt. Aan de hand van het verslag wordt nog een aantal wensen en opmerkingen gemaakt. Blz. 5. Behalve de salarisgroep-indeling voor vakvolwassenen zou men ook gaarne een jeugdin-deling opgenomen willen zien. De heer v. d. Kroef merkt op, dat bij functie-groep 5 de afbouwende lijn doorbroken wordt. Deze groep is opmerkelijk laag. Als mogelijke oorzaak wordt genoemd dat in de fabriek slechts enkele functies in groep 5 voorkomen, n. l. technische dienst en gereedschapsmakerij. Op blz. 9 komt de heer Van Oostrum voor bij zowel de functieclassificatie-commissie als bij de beroepscommissie. De gekozen leden verzoeken dit te corrigeren. De heer Van Oostrum was oorspronkelijk benoemd in de functieclassificatie-commissie. Bij het uitstellen van de beroepscommissie is de heer Van Oostrum benoemd als voorzitter, tezamen met de heer Hamilton. Op dat moment viel de heer Van Oostrum af als lid van de functieclassificatie-commissie. De voorzitter beaamt dit. Blz. 10. Gekozen werktijden. De gekozen leden menen, dat de weergave niet geheel juist is. Het "Hotel" heeft namelijk de "glijproef" voortgezet. Blz. 14. W. P. O. Administratie. De gekozen leden vragen of het W. P. O. in die afdeling weer begonnen is. De heer Anbeek antwoordt, dat men eerst een ander systeem heeft toegepast. Men is nu op het algemene systeem terug. De heer Romijn vraagt hoe het nu loopt. De voorzitter en de heer Anbeek vinden, dat men een oordeel nog moet opschorten. Blz. 15. Deelnemers W. P. O. De gekozen leden missen bij het opsommen van aanwezigen bij het W. P. O. personeelszaken. De heer Anbeek heeft er bezwaar tegen, dat bij elk W. P. O. iemand van P. Z. aanwezig moet zijn. P. Z. levert al de notulist. De heer v. d. Kroef meent, dat het principeel gezien wel juist zou zijn. De heer Anbeek is het daar mee eens. Gezien echter het aantal vergaderingen, dat plaatsvindt, is dit niet te verwezenlijken. Men tracht regelmatig aanwezig te zijn. De gekozen leden missen een hoofdstuk Personeelszaken. Men wil gaarne beschreven zien hoe daar de taakverdeling ligt. De voorzitter vindt, dat een organisatie-structuur niet in het sociaal jaarverslag thuishoort, maar een overzicht van de P. Z. -werkzaamheden kan wel worden gegeven. Blz. 17. Bijeenkomst leidinggevenden. De gekozen leden vragen welke conclusies getrokken zijn uit de bijeenkomsten van stafleden onder leiding van de heer Bij de Vaate. Deze cursusbijeenkomsten zijn destijds op verzoek van de O. R. georganiseerd. Een verslag erover is nooit ontvangen. De voorzitter antwoordt, dat de conclusies betrekking hadden op de communicatie naar de directie en de stafleden.

De gesprekken zijn niet voortgezet, ten eerste omdat over het resultaat nogal verschillend werd geoordeeld; ten tweede uit bezuinigingsoverwegingen. Blz. 18. Partiële leerplicht. Op een vraag of alle leerplichtigen aan het vormingswerk hebben deelgenomen antwoordt de heer Anbeek dat dit inderdaad het geval is. Blz. 23. Leeftijdsopbouw. De gekozen leden zouden willen weten hoe de leeftijdsopbouw van de buitenlandse werknemers is. Dit behoeft niet in de statistiek te worden opgenomen. Een mededeling in de volgende vergadering is voldoende. Blz. 25. Buitenlanders. Niet opgenomen is hoeveel buitenlanders zich hier met hun gezin gevestigd hebben. Dit blijken er 4 te zijn. De gekozen leden menen, dat deze buitenlanders niet meer tot de "buitenlanders" gerekend mogen worden. De voorzitter is het hiermede eens. Blz. 27. Selectie. Het is de gekozen leden opgevallen, dat het aantal positieve uitslagen bij de psycho-technische onderzoeken klein is in verhouding tot het aantal testen. Men vraagt zich af of de voorselectie wel voldoende is geweest. De voorzitter zegt, dat men voorzichtig moet zijn met een conclusie. Het aantal niet-positieve uitslagen behoeft niet te betekenen, dat alle andere negatief waren. Er zijn veel tussenvormen tussen "positief" en "ontraden". Wat de in 1973 gestarte procedure betreft; deze slaat op de selectie-procedure zoals die in de groene map is opgenomen. Blz. 27. Introductie. De gekozen leden uiten de wens, dat alle introducties geëvalueerd worden. Uit het verslag komt naar voren, dat dit alleen in de meeste gevallen gebeurt. Blz. 29. Ziekteverzuim. De gekozen leden verzoeken ook het landelijke gemiddelde ziektepercentage op te nemen. De heer Meijers stelt voor het percentage dat het Instituut voor Preventieve Geneeskunde verstrekt hiervoor te gebruiken. Dit wordt accoord bevonden. De heer v. d. Kroef zegt, mede namens de andere gekozen leden, dat er veel over ziekteverzuim wordt gepraat, men wordt met cijfers om de oren geslagen, en men weet niet waar de oorzaken liggen. Het zou z. i. nuttig zijn om het ziekteverzuim verder uit te diepen. Hij zou gaarne zien, dat van b. v. de laatste 3 jaar, het ziektecijfer naar b. v. leeftijdscategorie, afdeling, binnen- en buitenlandse werknemers wordt uitgesplitst, zodat misschien een aanwijzing kan worden verkregen naar een mogelijke oorzaak. De voorzitter onderschrijft het belang van deze zaak. Men zou er inderdaad achter willen komen waar de oorzaken liggen. Het hoge ziektecijfer bij Gispen is een geweldige zorg voor het bedrijf en er is tot dusverre geen antwoord op. De ziektecijfers zijn reeds eerder geanalyseerd en de door de heer v. d. Kroef gevraagde splitsing in de cijfers kan worden gegeven. Men zal echter voorzichtig moeten zijn met het trekken van conclusies. Blz. 40 enz. Wat betreft het beleidsplan voor 1975/1976 zijn de gekozen leden van mening, dat dit concreter zou moeten zijn. De meeste punten liggen in de "wens" sfeer. Men zou gaarne zien, dat er voor sociale zaken evenals dit voor economische zaken en geval is een beleidsplan gemaakt wordt. Men vindt

dat men name aan training en vorming, loopbaanbeleid en werkoverleg concretere plannen zouden moeten worden vermeld. De gekozen leden hebben verder geen opmerkingen. De voorzitter dankt hen voor hun positieve bijdrage en zegt rekening te zullen houden met de gemaakte opmerkingen.

Studie vakantie 1977.

De voorzitter heeft tezamen met de heer Kievit en mej. Smits een voorstel uitgewerkt voor een te houden enquête naar bestaande wensen. Deze wordt na enige discussie accoord bevonden na uitbreiding met nog een mogelijkheid. Het voorstel is bijgevoegd. De enquête wordt gehouden onder de niet buitenlandse werknemers, omdat voor hen een aparte vakantieregeling geldt. Bij de beoordelingen van de enquête zullen zij er echter wel in betrokken worden.

Enquête verplichte snipperdag 28 mei a. s. (dag na Hemelvaartdag)

De uitslag gaf een grote voorkeur voor een snipperdag op 28 mei a. s. Aldus werd besloten.

Arbeidsanalyse.

De heer Meijers zegt naar aanleiding van de opmerking van de heer Romijn gedaan in de vorige vergadering over het "klokken", dat de leiding niet van plan is iets anders te doen, dan dat men tot nu toe deed. Dat wil zeggen de taaktijden moeten worden bijgehouden:

1. voor de calculatie, 2. als norm waar naar men zich in de afdeling richt. Dit is een lopende bezigheid van de arbeidsanalisten. Daarnaast worden werkmethoden bekeken en veranderde werkmethoden opnieuw geklokt. In deze werkzaamheden is een achterstand ontstaan. Om hieruit te komen is een arbeidsanalist van Lips ingeschakeld. Deze zal tot aan de vakantie hieraan werken. Helaas zijn 2 van de 3 Gispens arbeidsanalisten op dit moment ziek, terwijl ook de arbeidsanalist van Lips ziek is geworden. De heer Romijn is na deze uitleg tevreden gesteld. Hij had het alleen wel juist gevonden als de tijdelijke kracht op de afdelingen was voorgesteld. De heer Meijers is het daarmee eens.

5. Werktijden per 1 april 1976.

De gekozen leden hebben het voorstel gedaan om de aanvangstijd van 8.20 uur te wijzigen in 8.30 uur. De eindtijden zouden dan worden 17.00 uur of 17.30 uur naar gelang de pauzetijd. De voorzitter voelt er niets voor om de tijden te wijzigen zolang de nieuwe N.S.-dienstregeling niet bekend is. Bovendien vindt hij het steeds wijzigen van de tijden niet zo gewenst, omdat voor andere niet altijd een aanpassing kan worden gevonden. Hij stelt voor op de kwestie terug te komen, zodra de nieuwe dienstregeling bekend is, en als het echt voor veel mensen een verbetering zou inhouden kan de zaak opnieuw aan de orde komen.

6. Interne sollicitaties.

Enige tijd geleden is afgesproken, dat op de aanplakborden voorkomende personeelsadvertenties de functiegroep zou worden vermeld. Dit blijkt tot dusverre

niet toegepast te worden. De heer Anbeek geeft als reden aan, dat men er niet altijd in slaagt een functionaris met de gewenste vooropleiding aan te trekken, waarna soms de eisen worden aangepast. De gekozen leden hebben bezwaar tegen dit uitgangspunt, omdat interne sollicitaties, die op de omschrijving gebaseerd zijn, hierdoor niet dezelfde kans zouden krijgen als externen. Er wordt besloten dat zo nodig een gewijzigde oproep intern zal worden geplaatst, indien de oorspronkelijke eisen veranderd zijn. Dit kan dan ook een verandering in de salarisklasse betekenen.

7. Regeling directen-indirecten.

De voorzitter dankt alle betrokkenen voor de snelle afwikkeling en medewerking bij de uitwerking van het rouleerschema. Wat de verhouding directen-indirecten in het algemeen betreft: dit zal in de volgende vergadering aan de orde worden gesteld.

8. Rondvraag.

In verband met tijdgebrek komt deze niet aan de orde. De voorzitter verzoekt het rapport over de laboratorium-activiteiten in de volgende vergadering te behandelen. Betreffende de procedure waarop de beroepscommissie zou moeten werken, zal de voorzitter een voorstel doen. Bij de commissie-leden is hierover verschil van opvatting. Men is wel van mening, dat niet een partij-procedure gevolgd moet worden, doch dat de commissie-leden zich zo objectief mogelijk moeten opstellen teneinde een gezamenlijk advies uit te brengen.

9. Datum volgende vergadering 21 april a. s., aanvang 15.00 uur.

10. Omstreeks kwart voor één sluit de voorzitter de vergadering.

wij namen afcheid van



Op 8 april j.l. nam de heer P.F. van der Brugh afscheid van ons bedrijf wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Zestien jaar was hij in onze dienst. Aanvankelijk bij de vroegere hardverchromfabriek Gispens-Durion, later bij de reparatie en serviceafdeling. In het bijzijn van collega's dankte Ir. Meijers de heer Van der Brugh voor zijn werk bij Gispens.



Op 12 februari j.l. ging de heer D.J. de Haas met pensioen. De heer Meijers dankte hem voor de ruim 36 jaar die hij bij Gispens in dienst is geweest en waarin hij zijn vakmanschap heeft bewezen.

IDEENBUS

In de afgelopen maand werden 5 nieuwe ideeën ingediend, zodat nu de totaalstand van 136 ideeën bereikt is.

Beloonde Ideeën.

Idee nr. 107. Voorstel van de heer P. Valk, afdeling Gereedschapmakerij, om 1. Oproepsignaal voor E.H.B.O. in te stellen. 2. Koffieketel in kantine te verplaatsen t.b.v. betere doorstroming. 3. Ventilatie en hygiënische omstandigheden in toilet plaatwerkerij te verbeteren, is beloond met f 100,-.

Idee nr. 112. Voorstel van de heer G.J. Lingens, afdeling 018, om soldeerbewerking CO-2 hechten is beloond met f 20,-.

Idee nr. 121. Voorstel van de heer W.A. Kielestein, afdeling 018, om a. Geleidebeugel verdwijndeurenkasten CO-2 te lassen i.p.v. autogeen en b. Eén lange las te vervangen door 2 korte, is beloond met f 398,-.

Idee nr. 123. Voorstel van de heer J.v. Zanten, afdeling Gereedschapmakerij, om stempel van hoogtevastelingsgaten in binnenbuis draaivoel zodanig te wijzigen, dat doorn niet zo makkelijk breekt, is beloond met f 110,-.

Idee nr. 124. Voorstel van de heer W.A. Kielestein, afdeling 018, om plaatjes aan driekante poten trapeziumtafels niet op, maar in de poten te lassen, is beloond met f 96,-.

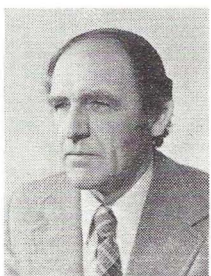
Idee nr. 127. Voorstel van de heer J.v. Zanten, afdeling Gereedschapmakerij, om voertuigen telefoonstandaard K.T. met ponseenheden te ponsen; tevens enkele boormallen vervangen door opstelstrip en ponsen, is beloond met f 178,60.

Idee nr. 129. Voorstel van de heer G.J. Hoeppe, afdeling stoelenmontage, om bij rug model 2742 Amro geen sluitringen maar ringen kevi-wielen mee te monteren, is beloond met f 110,-.

Naar Culemborg...



De heer Oldrich Kana (50) zal binnenkort als directeur van Economische en Sociale zaken van de nieuwe vennootschap in Culemborg gaan optreden. Sedert 1954 werkte hij bij Staalmeubel, eerst als staffunctionaris voor de planning en bedrijfsorganisatie, daarna als administrateur en algemeen procuratiehouder, waarna hij in 1968 tot adjunct-directeur werd benoemd. Zijn geboorteplaats is Koscice in Tsjecho-Slowakije. Voor de omwenteling aldaar in 1948 was hij directie-secretaris bij de bekende Kohhinoor-fabrieken, hij vluchtte echter naar Nederland, waar hij eerst in de Limburgse mijnen werkzaam was, daarna bij Philips, Centraal Boekhuis, en als vertegenwoordiger zich als "aankomend Nederlander" inwerkte, totdat hij in 1962 genaturaliseerd werd. De heer Kana verkreeg landelijke bekendheid als amateur-fotograaf en als auteur van het boekwerkje "Bedrijfssignalering met Z-diagrammen" dat al vele drukken heeft beleefd, en thans ook in de Engelse en Duitse standaard-handboek voor management" is opgenomen. Zijn foto-hobby heeft hem veel prijzen opgeleverd, het Leidse Prentenkabinet heeft enkele foto's in permanent bezit. Het zal de heer Kana moeilijk vallen van Roden afscheid te nemen. Hij is aldaar goed "ingeburgerd", en zal moeten bedanken voor het voorzitterschap van het Industrieel Centrum, het lidmaatschap van de Kamer van Koophandel, en het Drents Industrieel Contact Orgaan, alsmede het penningmeesterschap van het plaatselijk bejaarden-centrum, om maar eens wat op te noemen. Hij zal vanaf 1 april steeds meer in Culemborg aanwezig zijn in de overgangsfase tot volledige vestiging, die echter nog wel enige tijd zal duren. Zijn echtgenote Olga Makaschewitz en zijn zoon Igor (16) zullen hieraan wel even moeten wennen!



De heer J. Reurich (50) werd in Veendam geboren maar hij heeft er maar kort gewoond. Zijn schooljeugd

bracht hij in Zeist door. Tijdens zijn militaire diensttijd verbleef hij lange tijd in het voormalig Ned. Indië. Toen hij na 4½ jaar uit dienst kwam moest hij even acclimatiseren. Daarna ving zijn kantoorloopbaan aan. Eerst werkte hij als assistent accountant, daarna als boekhouder. Later werd hij aangesteld tot hoofdadministrateur van een groot zuivelbedrijf in Leeuwarden. Van die tijd dateert zijn belangstelling voor de automatisering van de administratie, werk dat hij aanvankelijk als een hobby beoefende, maar dat zich ontwikkelde tot zijn dagelijkse taak. Een rekencentrum werd door hem opgericht waardoor zowel administratieve als bedrijfstechnische zaken, waaronder de planning van het bedrijf, werden geautomatiseerd. In december 1970 deed de heer Reurich zijn intrede bij Staalmeubel waar hij de administratie in de ruimste zin van het woord, ging beheren. Daaronder valt ook Staalmeubel te Hamburg, waardoor hij ook nogal eens buitenslands verblijft.

Binnenkort komt de heer Reurich naar Culemborg waar hij zich speciaal belast ziet met planning, werkvoorbereiding, produktbeheer en de daarbij behorende automatiseringszaken. De heer Reurich is getrouwd en vader van twee dochters die zes en drie jaar oud zijn. Hij is voorzitter van de volleybalvereniging Roden en gaat vaak mee als coach of begeleider van de teams. Daarnaast is hij een "hartstochtelijke" liefhebber van tuinieren. Rest ons nog te vermelden dat de heer Reurich deel uitmaakt van de O.R.-Staalmeubel, waarin hij zitting heeft voor de stafleden.



De heer J. Toxopeus (33) is afkomstig uit Delfzijl. Hij werd er geboren, volgde er zijn schoolopleiding en bleef er wonen totdat hij op 1 maart 1969 bij Staalmeubel in dienst kwam. Voor Staalmeubel verzorgt hij alle exportvervoer zowel te land, ter zee als in de lucht. Ervaring met dit werk deed hij op bij een scheepvaartmaatschappij in Delfzijl. Als 15-jarige jongen werd hij er uitgestuurd om allerlei zaken aan boord van bijv. chinese of turkse schepen af te handelen. "Je kent de taal niet maar je krijgt er na enige tijd routine in om je met handen, armen en benen verstaanbaar te maken", zegt de heer Toxopeus. En zo kwam hij in contact met alles op het gebied van transport. Bij het bedrijf in Delfzijl heeft hij een autogroepagedienst opgezet. Dit hield in het

inrichten van autolijndiensten, routes opbouwen en organisatie.

"Staalmeubel was toen een klant van me en zo is het contact ontstaan dat er toe heeft geleid bij Staalmeubel in dienst te treden", vertelde de heer Toxopeus. Over enige tijd zal hij naar Culemborg komen en daar de verzending en transporten van alle produkten gaan verzorgen. Zo tegen de vakantie hoopt hij te verhuizen naar Drumpt waar hij een woning heeft gekocht. Het gezin Toxopeus telt twee dochters die vijf en één jaar oud zijn. Na werktijd weet de heer Toxopeus ook raad met zijn tijd. Hij is een enthousiast sportbeoefenaar. Voorheen handbalde hij in de competitie. Nu speelt hij wekelijks in de Rodense sporthal in een seniorenteam zaalvoetbal.

... en naar Roden



Officieel met ingang van 1 april a.s. zal de heer H. de Ruiter ("Hennie" voor velen) de functie van bedrijfsleider van onze fabriek in Roden gaan vervullen. Hij is thans 43 jaar en al 26 jaar bij Gispens werkzaam. Afkomstig uit het Betuwse Geldermalsen had hij op 17-jarige leeftijd bij Gispens te Culemborg in dienst als jongste bediende, werd daarna eerst opgeleid tot arbeidsanalyst, bracht het echter al spoedig tot chef van de planning. Hierbij bleef het niet, want zijn volgende functie was hoofd van het bedrijfsbureau en produktiechef van onze fabriek aan de Triosingel, waaronder ook nog de leiding van de expeditie ressorteerde. Deze dubbel functie vervulde hij gedurende acht jaren tot aan de ontruiming van de panden aan de Triosingel in 1975. De ruime ervaring, die hij op het gebied van produktie, arbeidsanalyse en organisatie heeft opgedaan zullen zijn noodzakelijke inwerkingsperiode in Roden zeker te goede komen. In de loop van dit jaar zal Hennie de Ruiter naar Roden verhuizen, met zijn echtgenote Mineke Borgstijn, dochters Gerie (16), Annemieke (14) en zoon Hans (7), alsmede de zwarte (!) "Malteser leeuw", genaamd Monty. Zijn vrije tijd zal hij ook graag benutten met regelmatig trimmen, 's winters schaatst hij graag, zomer's wordt er gezwommen. Vroeger voetbalde hij veel, o.m. bij Elinkwijk, thans is de woensdagavond bestemd voor de bridgeclub.



Ondernemingsraad

Verslag van de 68e vergadering, gehouden op vrijdag 13 februari 1976 te Roden.

Aanwezig de leden de heren:
E. Th. Vroom-voorzitter, E. K. Edens,
B. Hummel, J. Reurich, H. Slagter,
J. Slagter en K. Wilting.

Namens de directie aanwezig de heren Ir. J. Meijers en O. Kana.

Afwezig de heer G. Talens.

1. Opening en Verslag.

De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom, waarna het verslag van de 67e vergadering zonder op- of aanmerkingen wordt goedgekeurd.

2. Ingekomen stukken.

- "Een boekje over inkomens", uitgegeven door het V.N.O.
- Een mededeling over het vertrek van de heer T. R. Hansell als lid van de Raad van Bestuur van Lips en Gispen B.V.

3. Gang van Zaken.

Volgens de voorzitter gaat het met de verkoop nog steeds niet de goede kant op. Met name de export blijft ver op het budget achter. Kon er over de maanden november en december van het vorig jaar van een geringe opleving in Duitsland worden gesproken, het verkoopresultaat over de maand januari was echter weer slecht. Van een opleving in de economie aldaar is bij Staalmeubel dan ook niets te merken. Ondanks deze minder prettige mededelingen hoopt de voorzitter de verlaagde begroting, welke op 31 maart a.s. afloopt, als nog te halen. Dit zou betekenen dat het aflopende boekjaar zonder verliezen afgesloten zou kunnen worden. In verband met het gereed komen van gebouwen enz., zal Staalmeubel enkele grote orders (stellingen, compactus) op korte termijn moeten afleveren. Hierdoor is het noodzakelijk dat men in enkele afdelingen overwerkt. Door de levering van deze grote orders zal de orderportefeuille behoorlijk inslinken, zodat de toekomst er onzeker komt uit te zien. Tenslotte deelt de voorzitter mee dat er op 25 februari a.s. een tweede gesprek met de vakorganisaties, over de door de directie voorgestelde reorganisatie, plaats zal vinden. Hier zal de door de vakorganisaties gevraagde informatie besproken worden. Op de vraag of deze informatie ook aan de ondernemingsraad uitgereikt kan worden, antwoordt de voorzitter,

dat deze informatie door de vakorganisaties gevraagd is en niet door de ondernemingsraad en zodoende niet aan dit verzoek wil voldoen. (De aan de vakorganisaties verstrekte gegevens zijn inmiddels ook aan de ondernemingsraad uitgereikt).

4. Voortgang beoordelingssysteem.

Een gedeelte van de beoordelingsgesprekken, voor wat het fabriekspersoneel betreft, hebben inmiddels plaatsgevonden. Al te grote moeilijkheden zijn hier nog niet voorgekomen, zodat een beroepscommissie nog niet gekozen hoeft te worden. Volgens de heer Kana zullen de gesprekken, voor wat het kantoorpersoneel betreft, over ongeveer een maand plaats kunnen vinden. Op de vraag, wat er met de beoordelingen van mensen die inmiddels een andere werkgever hebben gevonden en waarvan de beoordelingsgesprekken nog niet hebben plaatsgevonden, gaat gebeuren, antwoordt de heer Kana dat hij zal uitzoeken, wie dit betreft. Eventuele beloningen zullen dan alsnog met terugwerkende kracht tot 1 juli 1975 uitbetaald worden.

5. "Open Huis".

Van enkele personeelsleden is het verzoek gekomen of er een gelegenheid kan komen, voor familieleden en kennissen van het personeel, om de fabriek eens van binnen te bezichtigen. Dit zou b.v. op een avond kunnen plaatsvinden. De voorzitter staat hier in principe niet afwijzend tegenover, maar wijst op een aantal voorwaarden:

- er moet voldoende belangstelling voor zijn;
- enkele personeelsleden zullen b.v. een kantpers, spuitrij e.d. moeten laten draaien.

De ondernemingsraadleden zullen dit onderzoeken, zodat dit punt op de agenda van de volgende vergadering weer aan de orde zal komen.

6. Verslag ondernemingsraadcursussen, gehouden te Bakkeveen op 22, 23 en 24 oktober en op 1, 2 en 3 december 1975.

Het eerste deel van de cursus was vooral gericht op het theoretisch functioneren van de ondernemingsraad en haar relaties met de voorzitter, achterban enz. In de talloze discussies bleek duidelijk dat er in de praktijk nog wel één en ander verbeterd kan worden. Het tweede gedeelte van de cursus was meer

op de praktijk gericht. Een belangrijk deel werd besteed aan een O.R.-rollenspel. Voor de laatste middag waren de voorzitters van de deelnemende bedrijven uitgenodigd, om een antwoord te geven op de vragen, die in de loop van de cursus waren verzameld. De openhartige beantwoording werd door de cursisten bijzonder op prijs gesteld. Een uitgebreid verslag ligt voor belangstellenden ter inzage bij de secretaris.

7. Rondvraag.

Op de vraag van K. Wilting of er al iets bekend is over het resultaat van de griepsuit bij Gispen, antwoordt de voorzitter, dat dit nog niet gebeurd is, maar hij dit voor alsnog zal laten uitzoeken. E. K. Edens vraagt hoe het staat met het introductieboekje voor nieuwe personeelsleden. Volgens de voorzitter is boekje voor wat de P.C.G. betreft klaar. Een stukje geschiedenis van Staalmeubel en Gispen moet nog geschreven worden. Hiermee sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 26 maart a.s., 's middags om half twee.

J. Slagter 12½ jaar in dienst bij Staalmeubel

Sinds 19 augustus 1963 is de jubilaris bij ons in dienst. Ondanks zijn nog vrij jeugdige leeftijd, heeft hij ook nog enige maanden elders gewerkt. "Maar", aldus de jubilaris, "mijn moeder en mijn broer werkten al een tijd bij Staalmeubel en ik kende het bedrijf al een beetje, zodat ik niet als een vreemde eend in de bijt terecht kwam". In bijna elke afdeling is hij werkzaam geweest. Echter de laatste jaren als spuitsman in de lakstraat. Als we met de jubilaris in het verleden duiken dan komt zonder mankeren zijn liefde voor de motorsport weer boven. Zowel hij als zijn broer, waren destijds van die amateur racers, die in een mum van tijd met snelheden over de weg scheerden als namen zij deel aan de T.T.-races. "We hebben vaak onze moeder in angst laten zitten", zo verzekerde Jannes ons. Maar ondanks een zeer ernstig ongeval is hij blijven geloven in de voor hem nog altijd alles betekende motorsport.

Ondernemingsraad

Verslag van de 69e vergadering, gehouden op donderdag 25 maart 1976 te Roden.

Aanwezig de leden, de heren:

E.Th.Vroom, voorzitter, E.K.Edens, B.Hummel, J.Reurich, H.Slagter, J.Slagter en K.Wilting.

Namens de directie aanwezig de heren Ir.Meijers en O.Kana.

Afwezig de heer G.Talens.

1. Opening en verslag.

De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom, waarna het verslag van de 68e vergadering zonder op- of aanmerkingen wordt goedgekeurd.

2. Ingekomen stukken.

- 1e. Verslag van de bijeenkomst met de distriksbestuurders van de vakorganisaties en de directie van Gispen en Staalmeubel, met betrekking tot de integratie Gispen - Staalmeubel.
- 2e. Interne mededeling met richtlijnen voor studie's integratie Gispen - Staalmeubel.

3. Gang van zaken.

De voorzitter deelt mee, dat met ingang van 1 april reeds enkele afdelingen in de nieuwe situatie (het samengaan van Gispen en Staalmeubel in één B.V.) zullen gaan functioneren. Met name de loonadministratie zal vanaf die datum vanuit Culemborg geregeld zijn. Dit brengt enkele veranderingen met zich mede.

- 1e. Er komt een ander loonstrookje. Voorbeelden hiervan zullen op de publicatieborden gehangen worden.
- 2e. De datum van salarisbetaling zal naar het einde van de maand gebracht moeten worden. Met de vakbonden zal een regeling over de verschuiving van de betalingsdatum besproken worden. Over de integratie van de andere afdelingen zal de ondernemingsraad nog nader worden geïnformeerd.

Door enkele grote orders o.a. brandwerende kasten, bestaat er nog een kleine kans, dat de verlaagde begroting alsnog gehaald wordt. (Inmiddels is bekend geworden, dat de verlaagde begroting inderdaad is gehaald). Door de grotere vraag naar brandwerende kasten 7500 en 7300 zullen de 7100 kasten tegen een verlaagde prijs verkocht worden, waardoor de voorraad van deze kasten afgebouwd wordt. In verband met annulatiekosten zal echter nog éénmaal een aanmaakserie van 50 stuks op de markt worden gebracht. Als oorzaak voor de grotere vraag naar 7500 en 7300 kasten noemt de voorzitter de registratie van deze brandwerende kasten bij de Forschungs- und Prüfungsgemeinschaft Geldschrank und Tresoranlagen in Duitsland. Wat de verkoop betreft is de voorzitter nog steeds niet erg optimistisch, hoewel

de berichten uit Duitsland weer wat hoopgevender zijn.

De orderportefeuille is inmiddels tot ca. 4 weken werk teruggelopen. De voorzitter verwacht dan ook, dat tegen het eind van de maand mei er een moeilijke periode aan zal breken, waarin eventuele werktijdverkorting aangevraagd zal moeten worden. Uit een onderzoek in V.S.M. verband blijkt duidelijk, dat bij andere stalen meubelen fabrikanten de economische situatie vrijwel identiek is aan die van Staalmeubel. In zijn totaliteit gezien zou er 10 à 15% meer gefabriceerd kunnen worden. In een vorig jaar in V.S.M. verband uitgebracht rapport, was sprake van een omzettekort van ca. 25 miljoen gulden, hetgeen een verlies zou inhouden van ca. 300 arbeidsplaatsen.

Op de vraag, of deze voorspelling uitgekomen is, antwoordt de voorzitter, dat hij het tekort op ca. 10 miljoen gulden schat, hetgeen een verlies van een evenredig aantal arbeidsplaatsen betekent. Tenslotte deelt de voorzitter mee, dat Staalmeubel aan een Beurs voor zware magazijnen mee gaat doen.

4. Voortgang beoordelingssysteem.

De leden van de ondernemingsraad zijn van mening, dat er wel wat meer haast gemaakt mocht worden met het voeren van de beoordelingsgesprekken. De heer Kana antwoordt, dat thans de meeste gesprekken gevoerd zijn, maar dat men rekening dient te houden met het feit, dat deze gesprekken tussen de normale werkzaamheden plaats moeten vinden. Ook door een aantal langdurige zieken hebben deze gesprekken tot nu toe niet plaats kunnen vinden. Al te grote moeilijkheden met de beoordelingen zijn tot nu toe niet voorgekomen, hoewel er in een aantal gevallen wel bezwaar gemaakt is tegen bepaalde kenmerken in de beoordeling. Deze gevallen zullen in de evaluatiecommissie van Lips, Gispen en Staalmeubel ter sprake komen, zodat een beroepscommissie nog niet ingesteld hoeft te worden.

5. "Open Huis".

Uit een onderzoek van O.R.-leden, naar de behoefte om familieleden en kennissen e.d., in de gelegenheid te stellen de fabriek te bezichtigen, is duidelijk de behoefte hieraan gebleken. Een speciale commissie van O.R.-leden zal hierover met de heer Kana contact opnemen om e.e.a. voor te bereiden.

6. Rondvraag.

De heer H.Slagter wil zijn waardering uitspreken over het feit, dat door het vertrek van de heer G.P. van Vliet, er een vakature d.m.v. promotie opgevuld kan worden, maar heeft voor de gevolgde procedure weinig waardering.

- 1e. Waarom behoefde er nu niet gesolliciteerd te worden, terwijl dit voor een dergelijke functie in het verleden wel altijd het geval is geweest?

- 2e. Waarom is de O.R. d.m.v. de kleine commissie niet op de hoogte gebracht, temeer omdat één en ander nogal wat functieveranderingen teweeg heeft gebracht?

De heer Kana antwoordt, dat bij het ontstaan van een vakature altijd eerst wordt bekeken of de opengevallen plaats d.m.v. eigen personeel kan worden opgevuld. In dit geval was duidelijk, dat in deze vakature intern kon worden voorzien. Een normale sollicitatie-procedure, met een daaraan verbonden psycho-technisch onderzoek, was hier dan ook niet noodzakelijk of wenselijk, omdat de kandidaat in zijn langdurig dienstverband eveneens in een leidinggevende functie zijn capaciteiten reeds bewezen heeft.

Met betrekking tot het tweede gedeelte van de vraag antwoordt de heer Kana, dat hij er zorg voor zal dragen, dat de ondernemingsraad eerder van dergelijke zaken op de hoogte zal worden gebracht. Volgens de heer B.Hummel zijn er een aantal personeelsleden, die recht hebben op meer snipperdagen vanwege hun dienstverband. Deze extra snipperdagen zijn echter nog niet op de betreffende snipperkaarten bijgeschreven. De voorzitter zegt hierop, dat de betrokkenen zich bij hun chef dienen te vervoegen. De heer Kana deelt mee, dat hij met het Arbeidsbureau bezig is onder meer enkele afkantspersers in dienst te krijgen. Om aan een aanvraag van Gispen te kunnen voldoen is de huidige kantperscapaciteit te klein. Aan deze afkantspersers zal dan ook de bereidheid gevraagd worden, om eventueel in twee-ploegen te gaan werken, indien ze wach op ons in dienst treden. Hiermee sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 21 mei a.s., 's middags om 13.30 uur.

KLAVERJASSEN

Een 30-tal dames en heren hebben op een avond in de maanden januari, februari en maart meegekaart in een door de personeelsvereniging georganiseerd Klaverjastournooi. Per avond werden 3 ronden gespeeld, waarbij na iedere ronde opnieuw werd geloot, zodat men nagenoeg na iedere ronde een andere partner dan wel andere tegenstanders ontmoette. Iedere avond was er een kleine loterij, waarbij enkele aardige prijzen in de wacht konden worden gesleept, maar uiteindelijk speelde men om de hoofdprijzen. Om daarvoor in aanmerking te komen, moest men wel eerst 3 avonden spelen. Stand na de eerste avond, met een grote voor-sprong op nr.2, de heer Hut bovenaan, gevolgd door de heren Liewes en Oostwal. Na de tweede avond zag de stand er enigszins anders uit. De heer Hut was gezakt naar de

tweede plaats, terwijl de heer Velting een enorme sprong nam en bovenaan de lijst kwam, met eveneens een grote voorsprong. De derde plaats was voor de heer Liewes. Ook verder op de ranglijst deden zich flinke verschuivingen voor. De laatste avond zou er om de eerste plaats nog flink geknokt moeten worden. Helaas was de heer Velting door ziekte verhinderd zijn eerste plaats te verdedigen. Nadat weer 3 ronden werden gespeeld, waarbij tal van kaarten over de tafel gingen, kon de eindstand, na veel tel- en rekenwerk, worden opgemaakt. Aan de kop van de ranglijst had zich de heer Hut genesteld en mocht, onder applaus, van voorzitter Schild de felicitaties in ontvangst nemen en kon hij uit de aanwezige prijzen een keus maken. De tweede prijs was, ondanks dat hij niet aanwezig kon zijn, voor de heer Velting en de derde plaats was voor de heer Liewes. Ook was er een prijs voor diegene, die de meeste "Marsen" had behaald en deze prijs ging naar de heer Oostwal; hij had een totaal van 8 "Marsen". Nadat alle prijzen waren uitgedeeld, dankte de voorzitter allen voor het meespelen aan dit geslaagde tournooi en nodigde hij alvast iedereen uit mee te doen met de Paasklaverjasavond op 16 april.

3500 kg brandveiligheid 25m hoog

Computerburo Tempo B.V. in de Sarphatistraat te Amsterdam kreeg vrijdag 12 december op bijzondere wijze haar 3 Data Safes geleverd. (Deze kasten dienen voor het brandvrij opbergen van tapes en schijven). Met de 5e december nog vers in het geheugen leek het wel een speciale stunt van de Goedheiligman, die immers ook vanaf een zekere hoogte pleegt te werken. Een zware mobiele kraan hees de gevaartes op soepele wijze naar binnen door een raam op 25 m hoogte, waarna de Staalmeubel Data Safes in het Computerburo werden opgesteld. Ruim op tijd om het jaarlijks terugkerende Oudejaarsfeest met de welbekende explosieven, het hoofd te bieden. Het verhoogde brandrisico dat daarmee immers helaas gepaard gaat, zal Tempo met de Data Safes in haar bezit, géén slapeloze nacht bezorgen - tapes en schijven zijn veilig.



Dankbetuigingen

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, personeelfonds en collega's afdeling Constructiebureau voor de geschenken die ik bij mijn afscheid mocht ontvangen.

G.J. Westholter.

Voor de belangstelling en attenties ter gelegenheid van mijn pensionering zeg ik directie en personeelfonds hartelijk dank.

P. F. v. d. Brugh

Hartelijk dank aan directie, collega's en personeelfonds voor de belangstelling en attenties, ontvangen bij mijn afscheid op 12 februari j.l.

D.J. de Haas.

Jongeren Aktiviteiten

Even een verslagje over de cursus "Pech onderweg" die voor de jongeren werd georganiseerd. De cursus werd gehouden op maandagmiddag 22 december, 12 januari, 26 januari en 9 februari van half vier tot half zes in de vergaderkamer van de kantine, en gedeeltelijk in het stoffenmagazijn waar twee auto's stonden die beschikbaar werden gesteld door de heer de Vries, en de heer den Hartog die we

langs deze weg daarvoor nog willen bedanken. De cursus werd gegeven door de heer Prang van de A.N.W.B. De heer Prang probeerde ons allerlei dingen over het technische gedeelte van de auto duidelijk te maken, en hoe we storingen kunnen oplossen. Ook hebben we geoefend in het verwisselen van een wiel, dus wanneer er sprake is van een lekke band, kunnen we dat ook oplossen. De belangstelling voor deze cursus was niet zo erg groot, en dat vonden we jammer,

daar de cursus erg interessant was. We hopen dat er bij een volgende cursus of activiteit meer belangstelling zal worden getoond door de jongeren van Gispen. Hierbij doen we ook een beroep op iedereen die een goed idee heeft voor nieuwe activiteiten. Wij hopen op jullie medewerking.

Wilma van Soelen
Willy den Hertog
Carla den Hartog
Piet Valk

Ongeval na ongeval.....



Het gaat niet erg best met veilig werken in onze fabriek. We hadden vorig jaar niet zoveel ongevallen maar in de maand maart van dit jaar sprongen ze de pan uit. En dat is niet een gevolg van onveilige bedrijfssituaties maar gewoon bij een aantal ervan uit onoplettendheid. We zullen ze even opsommen, uiteraard zonder vermelding van namen want het is niet leuk als je iets doms doet dit gepubliceerd te zien. Mogelijk kunnen we er wat van leren en nieuwe ongevallen voorkomen.

1. Met opstellen van gereedschap vinger geklemd.
2. Met slijptol uitgeschoten en in vinger geslepen. (Nooit handen voor de slijpschijf houden).

3. Over pallet gestruikeld en met hand in plaatijzeren rand van deur gevallen.
4. Met samenbinden van een bundel, hand verwond aan onjuist toegepaste bindstrip.
5. Dissel van hefwagen viel naar beneden en kwam op knie.
6. Stalen korf met onderdelen op voet gezet. De man had veiligheidsschoenen maar droeg ze niet.
7. Met rechtzetten van een stapeltje plaatijzer, pols verwond.

Dat zijn 7 ongevallen in 1 maand tijd, tegen in 1975 totaal 15 ongevallen. Waar gaat dat naar toe? Opletten! Nadenken bij wat men doet! We houden u op de hoogte.

onze jarige gepensioneerden



De heer W. Lingen,
Marijkestraat 7, Culemborg
wordt op 4 april 68 jaar



De heer G.M. van Antwerpen,
Molenwal 43, Culemborg
wordt op 11 april 67 jaar



De heer G.H. Meeuwssen,
Pr. Bernhardstraat 26, Culemborg
wordt op 13 april 75 jaar



De heer H.G.J. van Overbeek,
Bernardlaan 10, Beusichem
wordt op 18 april 69 jaar



De heer A. Blok,
Ferd. Bollaan 1, Baarn
wordt op 3 mei 73 jaar



De heer H.F. Jung,
Emmalaan 4, Culemborg
wordt op 15 mei 66 jaar

Een beetje trots, en dat mag ook wel, tonen hier onze bedrijfsschool leerlingen Sinay en Reinders een examenwerkstuk. Zij maakten dit proefproduct en onze fotograaf de foto, in november van het vorige jaar. Het was bestemd voor het Bemetel Fijnconstructie Plaatwerk examen dat op 26 april in de bedrijfsscholen is begonnen. Zoals met alle nieuw ontwikkelde producten moet worden nagegaan of de tekening volledig is en of het product onvoorziene problemen zal geven bij het vervaardigen. Onze bedrijfsschool werd aangewezen om de uitvoerbaarheid te controleren.



EVEN VOORSTELLEN



R. Spithoven
In dienst: 01-08-1975
Afdeling Bedrijfsadm.



J. van Veldhoven
In dienst: 03-11-1975
Afdeling Metaalbew. I



J. van de Hoeff
In dienst: 08-12-1975
Afdeling Metaalbew. I



M. M. Broers
In dienst: 08-12-1975
Afdeling Metaalbew. I



E. M. Brouwer
In dienst: 01-01-1976
Afdeling Montage



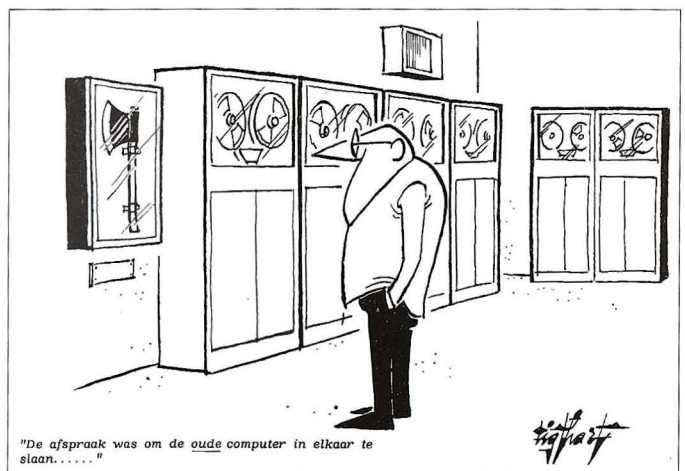
H. H. Laisiwy
In dienst: 05-01-1976
Afdeling Metaalbew. I



W. A. L. Goudriaan
In dienst: 05-01-1976
Afdeling Export



P. M. Sleeuwenhoek
In dienst: 05-01-1976
Afdeling Montage



Kopstukken!

Uitreiking jaar Prijzen Ideeënbus

Op 9 februari j.l. werden in de kantine de jaar Prijzen van de ideeënbus uitgereikt. Dat zijn twee prijzen, elk f 150,- groot. Ze worden toegekend aan de indiener van het hoogst beloonde idee in het afgelopen jaar en aan degene die in totaal de hoogste beloning voor het totale aantal door hem ingediende ideeën kreeg uitgekeerd.

Dat waren ditmaal de heren Van Gasteren en Smorenborg voor het hoogst beloonde idee van 1975. Zij ontvingen de jaar Prijs uit handen van de heer Meijers.

De andere winnaar was de heer Mouthaan, die van de heer Vroom de prijs mocht ontvangen.

De Fabrieksfluit

Redactie:
A. Anbeek, A. de Bruin
D.W. van Logchem, H.H. Sijbrant
L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten

Eerst denken, dan inrichten.

Moet u uw kantoor (laten)
inrichten, ga dan niet overhaast
te werk en neem toch vooral geen
genoegen met halve oplossingen
of confectie-werk.

Gispen biedt immers honderden
(combinatie)mogelijkheden, waaruit
ook voor u een maatwerk-oplossing
is samen te stellen, die bijdraagt
aan leefbaarheid van $\frac{1}{9}$ tot $\frac{1}{6}$.

Gispen

Culemborg, 03450 - 2941.



Werken maar ook léven.

Wat is belangrijk bij
kantoorinrichting? Als u het Gispen
vraagt: ten eerste dat u op maat
wordt geadviseerd, dus aangepast
aan uw omstandigheden.

Ten tweede dat - en dáárop is
het Gispen-assortiment afgestemd -
elk detail van de inrichting
bijdraagt aan leefbaarheid van
 $\frac{1}{9}$ tot $\frac{1}{6}$. Want meer welzijn
is meer efficiency!

Gispen

Culemborg, 03450 - 2941.



Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking b.v., Culemborg
en Staalmeubel b.v., Roden

De Fabrieksfluit

30e jaargang
no 297
juli 1976



OPEN HUIS BIJ STAALMEUBEL



UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

VERSLAG VAN DE 234e
O.R. - VERGADERING, gehouden
op 22 april 1976

Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van de heer J. C. van Zanten.
Verder zijn aanwezig de heren: Ir. J. Meijers, E. Th. Vroom, O. Kaña en A. Anbeek.

1. Omstreeks 3 uur opent de voorzitter de vergadering.
2. De notulen worden na de volgende wijziging goedgekeurd: blz. 2 18e regel van boven: 1975 moet zijn 1970.
3. Overzicht gang van zaken.

In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mee, dat uit een rapport van de Vereniging van Stalen Meubelfabrikanten blijkt, dat landelijk de orderontvangst gemiddeld met 10% is teruggelopen. Dit betekent, dat Gispens naar verhouding het nog niet slecht gedaan heeft.
De voorlopige cijfers over het boekjaar 1975/1976 geven een resultaat aan, dat ongeveer op het niveau ligt van het gewijzigde budget.
De orderboekingen in de eerste 4 weken van het nieuwe boekjaar zijn echter ver beneden de begroting gebleven. De or-

lingen, waarvoor geen werktijdverkort ing geldt, zullen nader bekend worden gemaakt. Andere mogelijke gevolgen in verband met de werktijdverkort ing zullen nagegaan worden. Dit betreft o. a. diegenen, die leeftijdsvakantie genieten, etc.

Wat Roden betreft: daar lijkt een zelfde situatie te ontstaan. Tot juni zal men waarschijnlijk geen problemen hebben. De orderontvangst is echter zodanig, dat moeilijkheden te verwachten zijn. De voorzitter sluit hiermee zijn overzicht van de gang van zaken af.

4. Résumé-punten:

- Studie vakantie 1977.

De data van de schoolvakantie in 1977 zijn bekend. Het enquête-formulier t. b. v. de studie vakantie 1977 kan nu verder klaargemaakt worden.

- N.S. -dienstregeling per 1 mei 1976.

De nieuwe dienstregeling geeft geen aanleiding om de werktijden te wijzigen. Wel is al eerder gebleken, dat de aanvangstijd van 8.20 uur etc. geen aansluiting meer had op de treinloop. Om deze reden wordt het aanvangsuur van 8.20 uur naar 8.30 uur verschoven. De eindtijden worden ook aangepast. Deze nieuwe tijden sluiten aan op de treinloop.

- Verhouding directen-indirecten.

Uit gegevens bij de studie integratie Gispens-Staalmeubel bleek, dat de directie naar een andere verhouding directen-indirecten streeft. De gekozen leden willen weten waarop deze nieuwe verhouding is gebaseerd. De voorzitter zet uiteen, dat zuiver economisch bezien, het wenselijk is te streven naar een situatie, waarbij zo weinig mogelijk medewerkers in de indirect productieve sfeer werkzaam zijn. Dit geldt dan in het algemeen voor leidinggevenden, administratie, verkoop, toezicht en verzorging bij producties, schoonmaak, etc. Indien daarbij de eigen situatie vergeleken wordt met andere bedrijven, moet men er zeker van zijn dat van hetzelfde onderscheid "indirect-direct" wordt uitgegaan, hetgeen een moeilijke zaak is. Niettemin is op een dergelijke basis een onderzoek gedaan, zowel bij enkele Nederlandse collega's (V. S. M.) als binnen de Chubb/L. en G.-groep. De huidige verhouding bij Gispens/Staalmeubel komt daarbij globaal overeen met het gemiddelde van de anderen.

- Rapport laboratorium-activiteiten.

Dit rapport zal in de volgende vergadering worden behandeld.

- Leeftijdsopbouw buitenlandse werknemers.

Deze blijkt niet ongunstig te zijn. Van de 71 werknemers vallen er 20 in de leeftijdsgroep 26 t/m 35 jaar, 41 van 36 t/m 45, 7 van 46 t/m 55 en 3 tot 25 jaar.

- Beroepscommissie beoordelings-systeem.

De voorzitter zal in de komende week een voorstel doen om tot een goede procedure te komen.

- Ziekteverzuim.

Ontvangen zijn gegevens per afdeling en leeftijd. Men is algemeen van mening, dat uit de gegevens nog niet veel te lezen is. De heer Verheyde wil weten om hoeveel mensen het gaat. Het aantal ziektegevallen is nu wel bekend, maar hoeveel mensen betreft dit? De voorzitter zou dit ook een interessant gegeven vinden. De heer Anbeek zal voor de volgende vergadering de gegevens verzorgen.

5. Ingekomen stukken.

- Overzicht beloningsconsequenties beoordelingen.

Uit een overzicht blijkt dat, 2,18% beneden voldoende is beoordeeld, 68,28% als voldoende, 26,88% heeft 2% gekregen en 2,77% 4%.

- Voorstel Ideeënbusscommissie aanvulling reglement.

Het volgende voorstel werd van de Ideeënbusscommissie ontvangen:
"aanvulling art. 10 na: men is slechts eenmaal herkiesbaar, invullen: "behalve de voorzitter of secretaris, die meerdere malen herkiesbaar zijn, indien geen andere kandidaten voor deze functie beschikbaar zijn".
Om een zekere continuïteit in het ideeënbussbeleid te verkrijgen, kunnen er maximaal 3 personen tegelijkertijd aftreden. De O.R. gaat met het voorstel accoord.
- "Organisatorische Omgeving" door de heer J. Bij de Vaate.
"Medezeggenschap en Werkoverleg" door de heer A. Wiggelaar.
Van de laatste twee stukken hebben een aantal gekozen leden geen kennis kunnen nemen. Mej. Smits zal voor verspreiding zorgen. In de volgende vergadering zullen de twee stukken opnieuw aan de orde komen.
De voorzitter deelt mede onlangs een voordracht over langere termijn planning te hebben bijgewoond. Hij stelt voor, dat ook voor de O.R. leden en de staf deze lezing wordt gegeven. De gekozen leden gaan er gaarne mee accoord.

- Verslag functioneren W. P. O. okt. 1974-okt. 1975.

Dit verslag wordt onder dankzegging



van de samenstellers ontvangen. De heer Van der Kroef zegt naar aanleiding van dit verslag, dat de gekozen leden met name punt 4 betreffen de het bijwonen van andere W. P. O.'s



derportefeuille is daardoor zo verslechterd, dat een vergunning voor 20% korter werken is aangevraagd. De gekozen leden zijn hiermede accoord gegaan. De vakbonden zijn schriftelijk op de hoogte gesteld. De werktijdverkort ing zal zeer waarschijnlijk op 10 mei a. s. ingaan.

Hoewel de gekozen leden er de voorkeur aan geven, om een hele dag per week te sluiten, omdat zij dit het meest praktisch en kostenbesparend vinden, gaan zij ermee accoord, dat de werktijdverkort ing als volgt plaatsvindt: per week 4 dagen à 1 uur + 1 halve dag op vrijdag (4 uur).

Voor diegenen, die op vrijdagmorgen snipperen, geldt dit als een halve snipperdag. Op andere dagen 's middags snipperen geldt als gebruikelijk voor een halve dag.

Voor de eerste 6 weken zal een aanvulling tot 100% van het loon worden gegeven. Voor een volgende periode zal op nieuw een beslissing over deze aanvulling moeten worden genomen. De afde-

van groot belang achten en dat daar veel aandacht aan moet worden geschonken. De heer Van der Kroef stelt, dat problemen, die in een bepaalde werkplaats voorkomen en mogelijk in andere werkplaatsen worden veroorzaakt op deze wijze aan de orde kunnen komen en het goede werkoverleg zal bevorderen.

De heer Meijers vindt dit een uitstekend idee, als de uitwisseling met een vooropgesteld doel plaatsvindt. De heer Romijn vindt de verhouding tussen de zogenaamde A en B onderwerpen in gunstige zin gewijzigd. In de W.P.O.'s zal ook een evaluatie plaatsvinden.

- Notities evaluatie beoordelingssysteem.

In verband met de afwezigheid van de heer Van Zanten, die toelichting zou kunnen geven, zullen deze notities in de volgende vergadering worden behandeld.

De gekozen leden zijn wel van mening, dat gezien de hoeveelheid kritiek, die er op het beoordelingssysteem is, wijzigingen zullen moeten worden aangebracht.

De voorzitter wil dit onderwerp dan de volgende keer in de vergadering hebben.

- Rapport evaluatie beoordelingssysteem.

Zie vorig onderwerp.

6. Verslag commissie integratie Gispén/Staalmeubel.

De voorzitter heeft een overzicht samengesteld van de wijzigingen, die in de organisatie zijn opgetreden ten gevolge van de integratie Gispén/Staalmeubel. Dit betreft in hoofdzaak het volgende:

Personeelszaken.

Personeelszaken Culemborg is vanaf 1 april 1976 ook verantwoordelijk voor personeelszaken Roden, inclusief beoordelingen. De groene map regelingen van Culemborg en Roden zullen worden geïnventariseerd.

Administratie.

De debiteuren- en crediteuren-administratie, alsmede de bewaking ervan is reeds in Culemborg. De voorraad-administratie blijft in Roden, totdat de codering is aangepast. De streefdatum is augustus 1976. Ziektemeldingen zullen centraal vanuit Culemborg plaatsvinden. De salaris-administratie wordt naar Culemborg overgebracht.

Buitenmontage.

De buitenmonteurs komen onder leiding van de heer De Ridder. De heer Ulrich zal zich geleidelijk terugtrekken.

Transport.

De heer Toxopeus heeft reeds de leiding van de expeditie overgenomen. De transporten Roden/buitenland zullen vanuit Culemborg geregeld worden.

Bedrijfsbureau.

De heer Reurich zal de leiding krijgen van het bedrijfsbureau, met als

plaatsvervanger de heer Chr. Verheyde. De feitelijke overdracht zal op 9 augustus aanstaande plaatsvinden.



Bedrijfsleiding Roden.

De heer De Ruiter zal eveneens op 9 augustus zijn taak als chef bedrijfsbureau neerleggen en de bedrijfsleiding van Roden op zich nemen.

Inkoop.

De algemene leiding heeft de heer Rijkse. Onder zijn supervisie zal een nieuwe medewerker de Inkoop van handelsartikelen gaan verzorgen.

Directie.

De heer Kernkamp is met ingang van 1 april j.l. geen lid meer van de directie. Tot 1 januari aanstaande zal hij als lid van de Raad van Bestuur van Lips en Gispén B.V. in het bijzonder de integratie Gispén/Staal-

meubel begeleiden. Met ingang van 1 april j.l. is de heer Kernkamp tevens benoemd tot commissaris van Gispén B.V. en Staalmeubel B.V. De gekozen leden van de O.R. Gispén hebben gaarne hun instemming hiermede betuigd.

Tot slot van de vergadering neemt de voorzitter het laatste woord. Hij wenst de heren Vroom, Meijers en Kana geluk met de nieuwe directiesamenstelling. Van een officieel afscheid wil de heer Kernkamp nu niets weten, omdat daar aan het eind van het jaar alle gelegenheid toe zal zijn. Hij heeft het O.R. werk met erg veel plezier gedaan. De heer Kernkamp acht de O.R. van groot belang en vindt dat de nieuwe wet op de O.R. - en het best vanuit de onderneming kan worden uitgebouwd. Hij draagt de voorzittershamer over aan de heer Vroom en wenst de nieuwe voorzitter succes toe.

De nieuwe voorzitter dankt de heer Kernkamp voor zijn gelukwensen. Na de vergadering worden in de "kuil" van het P.I.C. herinneringen opgehaald en "schoten voor de boeg" geplaatst.

8. De datum van de volgende vergadering wordt bepaald op 26 mei 1976.

9. Omstreeks kwart over 5 sluit de voorzitter de vergadering.



Mr. Kernkamp draagt de voorzittershamer over aan de heer Vroom en wenst de nieuwe voorzitter succes toe.

VERSLAG VAN DE 235e O.R. - VERGADERING, gehouden op 26 mei 1976.

Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren Ir. J. Meijers, O. Kana en A. Anbeek.

1. Omstreeks 3 uur opent de voorzitter de vergadering. In zijn openingswoord zegt de voorzitter dat hij gaarne de traditie wil voortzetten, dat ook andere directieleden bij de vergadering aanwezig zijn. De integratie Gispén/Staalmeubel is iets minder snel verlopen dan aanvankelijk werd verwacht. Er zijn echter ook wel meevallers geweest. Verhuizingen b.v. konden sneller plaatsvinden. De nieuwelingen in Culemborg zijn goed ontvangen. De nieuwe directie heeft de bedoeling

een 5-jaren plan te maken, dat de voorzitter in augustus met de O.R. hoopt door te nemen. Ondanks de moeilijke tijd blijft de directie optimistisch. De directie heeft als bedrijfsfilosofie: het in balans houden van de belangen van de afnemers, de werknemers en de kapitaalverschaffers. De directie zal als team optreden, hoewel in de taakstelling ieder zijn eigen verantwoordelijkheid zal dragen. Op dit moment is het voornaamste waaraan gedacht wordt het verkrijgen van orders. Men wil proberen het budget 1976/1977 te behalen.

Mej. Smits wenst namens de gekozen leden de nieuwe directie succes toe. Het 5-jaren plan zullen de gekozen leden gaarne ter bespreking ontvangen. Wat het voortzetten van de traditie betreft, dat alle directie-leden bij de O.R. -

vergaderingen aanwezig zijn: daarover wordt zeker verschillend gedacht. Niet iedereen vindt dit een goede zaak, aldus Mej. Smits. De voorzitter meent, dat daar dan een keer over gepraat zou kunnen worden. De gekozen leden gaan ermee akkoord, dat voorlopig op de oude wijze wordt voortgegaan.

2. De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.

3. In zijn overzicht van de gang van zaken zegt de voorzitter dat het resultaat over het boekjaar 1975/1976 voor Gispén niet gunstig is. Zelfs voor de L & G winstdelingsregeling tot een negatief resultaat leidt, hetgeen tot gevolg heeft dat geen winstuitkering zal plaatsvinden. De heer Yfs zal een en ander op papier uiteenzetten. Binnenkort zullen de gekozen leden deze gege-



vens ontvangen. Het resultaat van de Lips en Gispén-groep in binnen- en buitenland wordt gunstig beïnvloed door de uitstekende resultaten van LipsVago te Milaan en Lips Fraigneux in België. De heer Romijn vindt het verhaal van de voorzitter teleurstellend. Volgens de heer Romijn zou het Gispén resultaat beter zijn geweest dan het vorig jaar. De voorzitter is bang, dat men het over verschillende cijfers heeft. De heer Romijn vindt, dat daar dan iets aan moet gebeuren. Er zijn teveel tegenstrijdigheden. Het resultaat waarover in het bedrijf steeds wordt gesproken, en dat goed zou zijn, heeft blijkbaar geen verband met het resultaat, dat nodig is voor de winstdelingsregeling. Dit is zeer verwarrend, en het is dringend nodig dat de winstdelingsregeling aangepast wordt aan de gangbare cijfers. De heer van Zanten vindt dat het evenwicht, dat de voorzitter beoogt, tussen afnemers, werknemers en kapitaal nu al is verstoord t.g.v. het kapitaal. De voorzitter is het hier niet mee eens, omdat het bedrijfsresultaat niet zodanig is, dat van een goed rendement kan worden gesproken. De maand april heeft verlies opgeleverd. De oorzaak is het gebrek aan orders. Men heeft getracht hiervoor een oplossing te vinden door werkdrukverhoging en het inzetten van mensen in de buitenmontage. Tevens wordt er streng op de kosten gelet. Bij Staalmeubel is de situatie iets

gunstiger. De voorzitter is optimistisch omdat er een nieuw aantal agenten in diverse landen zijn aangesteld. Ook in Engeland is er kans op de verkoop van het KT-bureau. Wat de orderportefeuille betreft: voor de eerstkomende 8 weken kan deze op 78% gesteld worden van de begroting. Tot slot deelt de voorzitter mee, dat de heer Wijnands 40 jaar bij het bedrijf werkzaam is. Zijn jubileum wordt in Amsterdam gevierd.

4. Résumépunten.
Studie vakantie 1977.
De enquête betreffende dit onderwerp kan nu worden gehouden. De formulieren zullen via de baas/chef worden uitgereikt en moeten 11 juni a.s. weer terug zijn. In de volgende O.R. vergadering zal de uitslag besproken worden.
Rapport laboratorium activiteiten.
De gekozen leden hebben van dit rapport kennis genomen. Het gaf geen aanleiding tot het maken van opmerkingen.

Beroepscommissie beoordelingen.
Het conceptreglement wordt na de volgende wijzigingen/aanvullingen goedgekeurd:

- art. 2. Het tussen haakjes geplaatste "buiten hun midden" vervalt.
- art. 5. Het aantal jaren in vaste dienstbetrekking wordt bepaald op 2.
Wat betreft het zich onthouden van afzonderlijk beraad van de commissie-leden dit achten de O.R.-leden pas aan de orde als het beroep door de commissie in behandeling is genomen.
- art. 6. De O.R.-leden achten het gewenst, dat ook de beoordeelde in de gelegenheid wordt gesteld zijn beoordeling in te zien, teneinde zich opnieuw te kunnen oriënteren. Besloten wordt, dat tijdens de mondelinge behandeling van zijn zaak de mogelijkheid wordt geboden.
- art. 8. Indien dit artikel wordt toegepast zal binnen 10 werkdagen in de vacature moeten worden voorzien.

Ziekteverzuimcijfers.
In de vorige vergadering is door de heer Verheyde gevraagd door hoeveel mensen het ziektecijfer wordt gevormd. Van personeelszaken en de heer Kana zijn hierover gegevens ontvangen. De gekozen leden willen deze nog gaarne nader bestuderen. De heer Kana zegt, dat los van de statistieken aandacht besteed wordt aan de zieken zelf. Uit het verloop van de cijfers blijkt wel, dat het ziektecijfer van het kantoorpersoneel sterker stijgt dan dat van het produktiepersoneel. De heer Verheyde zegt, dat de kantoorruimte een duidelijke toename van het ziekteverzuim tot gevolg heeft gehad. Er zijn klachten over tocht, waarvoor maatregelen getroffen zouden worden (kantoor-schermen tot op de vloer dicht) maar er gebeurt niets. De heer

Anbeek heeft ook in het W.P.O. klachten ontvangen. Dit behoeft z.i. nog niet te betekenen, dat dit de werkelijke oorzaak van de toename van het ziekteverzuim is. De voorzitter verzoekt in ieder geval met spoed maatregelen te treffen, die zijn toegezegd. Op die manier kan blijken of de klachten hiermede verholpen zijn.

"Organisatorische omgeving" en "medezeggenschap en werkoverleg"

De heer Anbeek zegt dat 25 leidinggevendenden niet aan de cursus wilden deelnemen en 21 wel. De voorzitter spijt het, dat er zo weinig belangstelling is. Hij wil daarom een commissie benoemen om na te gaan, waar de mogelijke oorzaak zit. In de volgende vergadering zal een voorstel gedaan worden, wie in de commissie gevraagd zullen worden. Ook de gekozen leden zullen zich erover beraden.

Voordracht langere termijnplanning.
Deze zal in augustus worden gehouden.
Beoordelingssysteem.

De heer van Zanten deelt namens de gekozen leden mede, dat het beoordelingssysteem zoals het nu functioneert voor Gispén niet meer hoeft. Men wil de beloning loskoppelen van de beoordeling. Het belangrijkste is het functioneren van de mensen in het bedrijf. Daar werkt dit beoordelingssysteem volgens de gekozen leden en de Gispén commissie leden niet aan mee.

De heer van Zanten stelt voor dat het bedrag, dat beschikbaar is voor de 2% en 4% extra beloning wordt toegevoegd aan de loonschalen. Details kunnen nader worden uitgewerkt. De voorzitter beschouwt deze uitspraak als een advies van de gekozen leden aan de directie van Gispén. De directie zal in de volgende vergadering haar standpunt bekend maken, waarna de standpunten aan de Raad van Bestuur zullen worden doorgegeven. De heer Kana wijst er op, dat het uitgangspunt is geweest, dat men de mogelijkheid wilde hebben om



prestaties te kunnen belonen. Aan dit uitgangspunt wordt z.i. voorbijgegaan. Men wil van het probleem af. De heer van Zanten antwoordt, dat alles in beschouwing genomen, de negatieve kanten groter zijn dan de positieve. Daarbij is het kostenfacet voor het bedrijf aanzienlijk, gezien de tijd, die dit systeem in beslag neemt en het gepraat erom heen,

dat elk jaar opnieuw zal terugkeren. Daarbij worden er schijnverwachtingen gewekt, die in feite niet gerealiseerd zullen kunnen worden, omdat we procentueel al op het landelijk gemiddelde zitten.

Integratie Gispens-Staalmeubel: verkoop en produktontwikkeling

De verkoop zal worden gesplitst naar afnemersgroepen. Voor binnenland geldt het volgende:

- a. kantoorinrichtingen + Sedes onder leiding van de heer R. Noorda (Gispens)
- b. systeemberging onder leiding van de heer W. van Heusden (Staalmeubel)
- c. magazijninrichtingen voorlopig onder leiding van de heer E.Th. Vroom (Magista)
- d. toelevering aan derden onder leiding van de heer E.Th. Vroom
- e. interconcern leveringen onder leiding van de heer E.Th. Vroom
- ad. a. de kantoorinrichtingen omvatten:
 - bureaus en tafels
 - kasten
 - stellingen (incl. compatus)
 - zitmeubelen
 - handelsartikelen
 - speciaal werk
 - mogelijke toevoegingen: bibliotheekinrichtingen
 - scheidingskasten/wanden
- ad. b. de systeemberging omvat:
 - computermeubilair
 - brandvrijekasten
 - kaartsystemen + bakken
 - handelsartikelen
 - speciaal werk
 - mogelijke toevoegingen: vloeren
 - hangmapsysteem

In België is voor a de heer Le Paige verantwoordelijk en voor b de heer W. van Heusden.

In Duitsland is voor a en b de heer R. Wissel (vestiging Duitsland) verantwoordelijk.

De export in het algemeen valt onder de heer M.A. Vogtländer. Dit geldt voor zowel a, b als c.

Voor het ontwerp bureau is een nieuwe naam gekozen, namelijk:

projekt en produktontwikkeling.

De heer J. Jacobs is het hoofd van deze afdeling.

Het kantoorplanningbureau zal ook deel gaan uitmaken van deze groep.

5. Ingekomen stukken.

Verslag vergadering veiligheidscommissie

Mej. Smits zou het op prijs stellen een extra exemplaar van dit verslag te mogen ontvangen. De bedoeling is dat dit voor de O.R. leden ter inzage komt te liggen in de O.R. kast in de vergaderkamer.

De voorzitter doet het verzoek om alle directie-leden een verslag te doen toekomen. De verzoeken zullen aan de heer de Bruin, secretaris veiligheidscommissie worden overgebracht.

Brief salarisbetaling Staalmeubel.

De inhoud van de brief werd voor kennisgeving aangenomen.

6. Wijziging kiesgroep de heer Chr. Verheyde

Volgens artikel 18 lid 2 van het O.R.-reglement is het mogelijk bij een meerderheid van $\frac{2}{3}$ van de uitgebrachte stemmen te beslissen, dat de zittingsduur van een O.R. lid, dat bij zo'n wijziging betrokken is, wordt verlengd tot de volgende verkiezing. Het voorstel van de voorzitter is om de heer Verheyde tot de volgende verkiezing te laten blijven.

De heer Romijn en Mej. Smits zijn



hier om de volgende reden tegen: De heer Romijn memoreert het ontstaan van de kiesgroep voor boven Cao-ers. De toenmalige O.R.-leden hebben zich tot het uiterst verzet tegen deze kiesgroep. Men heeft allen door een uitspraak van de beroepscommissie zich er bij neergelegd. Nu vrijwillig twee zetels voor deze groep beschikbaar stellen is voor hem onaanvaardbaar, waarbij hij uitdrukkelijk stelt, dat het niet om de persoon in kwestie gaat. De heer Romijn zegt, dat als de stemming leidt tot het handhaven van de heer Verheyde het niet

onmogelijk is dat het voor hem verdere consequenties kan hebben. Hij zal zich men zijn achterban verstaan.

Mej. Smits is het met de heer Romijn eens. Dit temeer omdat voor deze kiesgroep heel uitdrukkelijk slechts één zetel beschikbaar is gesteld. Zij vindt het in feite onjuist, dat een artikel in het reglement de mogelijkheid tot twee zetels of meer biedt. De heer Kievit vindt het niet bezwaarlijk dat de heer Verheyde blijft, omdat hij in feite zijn eigen groep blijft vertegenwoordigen en bovendien al $\frac{2}{3}$ van de zittingsduur is verstreken.

Bij de stemming, waaraan de heer Verheyde en de voorzitter niet deelnemen, blijken 8 leden voor handhaving en twee tegen. De heer Verheyde zal dus de huidige zittingsperiode uitspelen.

7. Vergoeding autokosten bij ziekte.

Dit agendapunt zal in de volgende vergadering aan de orde komen. Het is mogelijk, dat het via het Centraal Overleg Orgaan in behandeling zal worden genomen.

8. Rondvraag.

De heer Meijers stelt de ideeën-buscommissie Roden en Culemborg aan de orde.

Voorgesteld wordt, dat de heer de Ruiter zowel voorzitter voor de Culemborgse en Rodense commissie wordt. Aldus wordt besloten.

9. Datum volgende vergadering.

De datum van de volgende vergadering wordt gesteld op 30 juni 1976.

10. Sluiting.

Omstreeks kwart voor 6 sluit de voorzitter de vergadering.

De Nieuwbouw wordt gerestaureerd

Sinds het alom betreunde K.B. team haar onnaspeurlijke werkzaamheden heeft beëindigd, is het kantoorleven bij Gispens weer aan de herstellende hand. Hoewel nog steeds hier en daar meubeltjes aan en af worden gedragen, is het stadium van vernieuwing gelukkig voorbij, en die van plezierig herstel in alle hevigheid losgebroken. De open-mix van leiding en personeel is er kennelijk niet meer. Onlangs werd immers in de benedenverdieping met forse hammerslagen de scheidingswand weer in vroegere glorie hersteld. De Gispens bijenkorf heeft eindelijk weer zijn celbewoners terug. Nu kunnen weer in alle rust en stilte de bekende goede Gispens-ideeën worden uitgebroed, zonder de voorheen zo beruchte geluidsoverlast van het aanpalende werkoverleg! Anderzijds kan nog slechts het stemgeluid van Weysenfeld, zij het sterk gereduceerd, door de passanten van P.Z. worden gehoord... Voordelen dus alom!

In de, nu echte, wandelgangen wordt thans druk gespeculeerd over verdere celdeling en aanverwante zaken.



Wat gebeurt er met de van Oostrum agglomeratie, dat glorieuze woud van tekenborden, midden tussen machtige blokken vol uittrekbaar legvermogen? Zal er iets gebeuren met de behuizing van de door kou en tocht volgtijdelijk bedlegerige bewoners der benedenverdieping? Brandende vragen, waarop wij thans nog het antwoord niet weten. Gelukkig dat het volgende nummer van dit personeelsorgaan ons hierover vollediger opheldering kan verschaffen.... In een half jaar tijds kan immers veel gebeuren!

5x25

G. van Doorn

In een bijeenkomst met vele genodigden, vierde de heer van Doorn op 27 april j.l. zijn 25-jarig dienstjubileum. De heer Meijers opende deze bijeenkomst en heette in het bijzonder de vele familieleden welkom, waaronder niet alleen de kleinkinderen maar ook de hoogbejaarde schoonvader van de jubilaris die voor deze gelegenheid zo'n aardige poster had gemaakt.

Huldiging door Mr. Kernkamp.

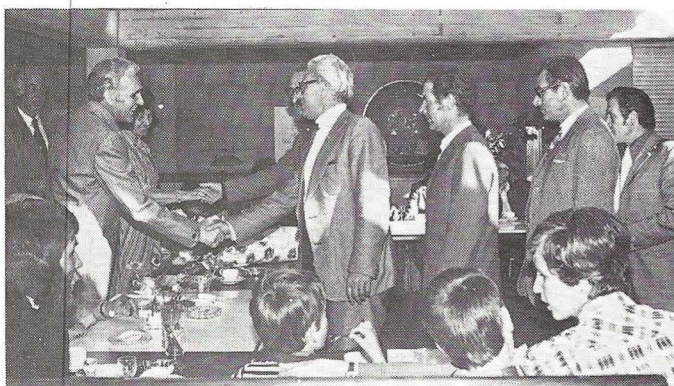
De jubilaris werd gehuldigd door de heer Kernkamp, die van de directie "toestemming" had gekregen om, nu niet als directeur, maar als commissaris de huldiging te verrichten. In zijn toespraak bleek duidelijk de persoonlijke relatie die was ontstaan door jarenlange samenwerking in de ondernemingsraad. "Van Doorn was en is een man die zich weet in te zetten om dingen tot een geheel te maken. Daardoor is hij er een voorbeeld van geweest de mensen tot samenwerking te brengen. Hij heeft dat o.a. geuit door zijn bijdragen aan circa 20 jaar ondernemingsraadswork, "aldus de heer Kernkamp. De bijzonder lovende toespraak werd besloten met het voorlezen en aanbieden van de oorkonde voor 25 jaar getrouwe dienst en het overhandigen van een enveloppe met inhoud.

Namens andere instanties.

De heer Verheyde voerde namens het personeelfonds het woord. Hij memoreerde het werk van de jubilaris voor dit fonds.

De heer Romijn sprak namens de ondernemingsraad zijn collega toe en de heer Pikker deed dit namens de afdeling Service en Reparatie waarin de jubilaris werkzaam is. De laatste spreker oogstte veel succes met zijn toespraak waarbij hij een fictief beoordelingsformulier betreffende de heer van Doorn behandelde. Het spreekt vanzelf dat alle sprekers met geschenken kwamen aandraagen, terwijl de echtgenote van de jubilaris een fraai boekket bloemen kreeg aangeboden.

De bijeenkomst werd besloten door een dankwoord van de heer van Doorn. Hierna kreeg een ieder gelegenheid om hem te feliciteren.

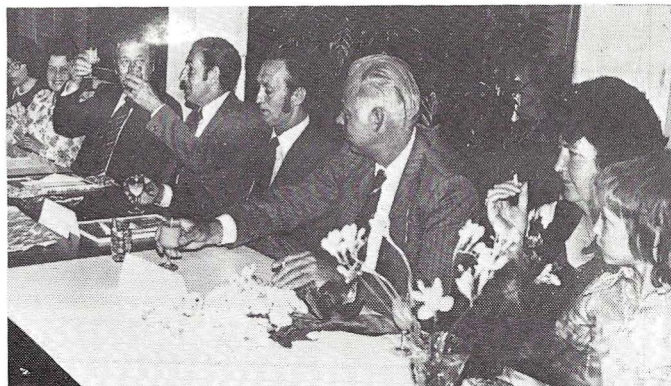


N.M. Copier en H. van Uitert

Meer dan zestig genodigden vulden de kantine bij de gezamenlijke jubileum-viering van de heren Copier en Van Uitert op maandagmiddag 24 mei j.l.

Namens de Directie.

Ir. J. Meijers sprak beurtelings de beide jubilarissen toe. De heer Copier kwam op 9 april 1951 bij Gispen in dienst als knipper in fabriek I. Nadien werkte hij nog een jaar in de expeditie, in 1959 werd hij benoemd tot voorman in het halffabrikatenmagazijn. Vanaf 1971 werkt hij op de afdeling Planning met als speciale taak de voorbereiding



van de stoelen-programma's.

De heer Meijers kenschetst hem als een plezierige medewerker en een "stijlvolle" verschijning. De heer Van Uitert kwam op 22 mei 1951 in dienst als bankwerker, en werd later overgeplaatst naar de Gereedschapmakerij als schaver, nadat hij eerst op de Bedrijfschool de opleiding tot plaat- en bankwerker had gevolgd. Van hem zegt de heer Meijers, dat hij het werk "ziet", voordat hem al iets is gezegd. Beiden worden gelukgewenst en ontvangen de bekende oorkonde met enveloppe.

Vele waardeerende woorden en geschenken ontvingen beide jubilarissen uit hun afdeling en namens het gezamenlijk personeel. De heer Verheyde feliciteerde de heer Copier en overhandigde hem een cadeaubon voor "fiets-plezier". De heer Van Zanten benoemde de heer Van Uitert tot "ridder van de bond van lange afstandschavers" en bood de jubilaris een lamp aan.

Ook de heren Poutsma en Romijn voerden het woord. Na het dankwoord van de jubilarissen werd de bijeenkomst gesloten en werd druk gebruik gemaakt van de gelegenheid tot felicitatie.

F.J. Hoffman en E. van Oostrum

Ook op 31 mei was er weer feest in de kantine, waar nu het zilveren jubileum van de heer Hoffmann en Van Oostrum werd gevierd. Deze jubilarissen bleken wat bescheidener van aard, zodat ditmaal ca. dertig genodigden aan de goede zorgen van mevrouw de Weerd en mevrouw Van Zanten werden toevertrouwd.

Namens de Directie.

Ook nu spreekt de heer Meijers de jubilarissen toe. Op humoristische wijze memoreert hij de bijna 10-jarige periode waarin jubilaris Van Oostrum de kantine beheerde, de moeite die hij en zijn echtgenote zich gaven, met name bij de overwerkverzorging, en de klachten die natuurlijk weer niet uitbleven!

De heer Hoffmann kwam op 1 mei 1951 in dienst. Afkomstig uit de scheepsbouw werd hij in 1954 chef van





2 x 40

A.G. Vermeulen

Dinsdag 20 april j.l. was voor de heer Vermeulen een heuglijke dag. Zijn veertig-jarig dienstverband met Gispen werd in een feestelijke bijeenkomst gevierd en herdacht. Toen hij samen met zijn familieleden arriveerde, werd hij door de voltallige directie opgewacht en door hen naar de ereplaats in onze kantine begeleid. Daar hadden ook zijn collega's reeds hun opwachting gemaakt. De heer Vroom opende de bijeenkomst met een welkomsgroet waarna de jubilaris werd toegesproken door Ir. Meijers. Deze merkte op dat de bijeenkomst wel altijd plaats vindt in een bepaald kader, maar dat men het bescijst geen routine wil laten zijn. Na een opsomming van allerlei zaken die de heer Vermeulen bij Gispen heeft beleefd, kwam het werk in de Technische Dienst ter sprake.

de stoelenfabriek, door zijn H. T. S. opleiding en zijn belangstelling voor wetenschappelijk onderzoek werd hij al spoedig hoofd van het laboratorium. De heer Meijers kenschetst deze jubilaris als een gelukkig, en onverstoorbaar man, die zijn hobby bij Gispen kan beoefenen. Van hem is bekend zijn voorstel tot verchromen zonder koperbad, een belangrijke en zinvolle besparing. Beide jubilarissen ontvingen hierna de gebruikelijke oorkonde en enveloppe.

Surprises zeer geslaagd.

De gebruikelijke toespraken en geschenken namens het personeel en collega's leverden ditmaal weer originele verrassingen op. De heer Van Oostrum werd door de heer Anbeek bedacht met een fraaie paddestoel, geheel uit plastic koffiebekers vervaardigd.

De heer Hoffmann ontving een "kanon" waarmee hij in de kersentijd zijn enige kersenboompje spreekw-vrij kan houden, uit handen van J. van Oostrum namens de "Maandagmiddagclub". Ook de echtgenotes van beide jubilarissen werden in de huldiging betrokken, o. m. door de heer v. d. Kroef en Van Doorn. Hierna dankten beide jubilarissen informeel en welbespraakt voor al het gebodene!



Vakbekwaam medewerker.

"Vermeulen heeft een natuurlijke aanleg voor het werk van onderhoudsmonteur", zegt de heer Meijers. "Dat is zijn grote kracht. Allerlei problemen die zich voordoen op het gebied van de pneumatiek, elektrotechniek of mechaniek, weet Vermeulen op te lossen. Als een apparaat het niet doet, hij komt eruit. Ik veronderstel dat hij een sterk analytische geest bezit. Hij bereidt zijn werk goed voor, en als hij eraan begint weet hij precies hoe hij het gaat aanpakken".

De heer Meijers memoreerde voorts dat met drie Vermeulens in onze Technische Dienst er nogal eens wat verwarring is. Vooral omdat er twee Toon heten en daarvan is onze jubilaris er één. "We wachten op het moment dat er een bijnaam ontstaat waardoor deze problemen worden opgelost", zegt de heer Meijers, en hij besluit: "Namens Gispen wil ik je bedanken voor alle werk dat je zo geweldig bekwaam hebt gedaan". Hierna werd de traditionele enveloppe met inhoud overhandigd en de inmiddels ook reeds traditie geworden gouden schrijfsel.

Namens het personeel.

Ondernemingsraadslid Van Zanten had de eer de jubilaris namens het personeel toe te spreken. Als geschenk werd een elektrische handboormachine aangeboden, en bloemen aan zijn echtgenote.

Namens de Technische Dienst.

De heer Poutsma voerde het woord namens de afdeling waarin de heer Vermeulen werkzaam is. Ook hij memoreerde het werk van de jubilaris waarbij met name werd genoemd het grote elektrische schakelbord in onze vroegere fabriek I. Een prachtstuk werk. De heer Vermeulen ontving als geschenk een horloge. (Zou zijn bijnaam voortaan "Toon bij de tijd" zijn?) red.

80.000 uren.

Inmiddels was ook de heer K. Booden gearriveerd. Namens de Maatschappij ter bevordering van Nijverheid en Handel van het departement van de Beneden-rivieren,



werd door de heer Booden het woord gevoerd. "Veertig jaar is een heel stuk van je leven", aldus de heer Booden. "Je hebt in de loop der jaren dan heel wat werk verricht. Het betekent zo'n 75.000 á 80.000 uur in dienst te zijn geweest. De viering daarvan is daardoor niet alleen voor het bedrijf van belang, maar ook nationaal. Daarom is de hulde die ik u hier breng namens de Nederlandse Industrie, een blijvende hulde in de vorm van een vererend getuigschrift". Dit getuigschrift werd hierna aan de jubilaris aangeboden waarbij ook mevrouw Vermeulen werd betrokken. Tenslotte spelde de heer Booden het gouden onderscheidingsteken dat bij het getuigschrift hoort, op de revers van de heer Vermeulen. Na een dankwoord van de jubilaris kregen de aanwezigen gelegenheid hem persoonlijk geluk te wensen.

F. den Hartog

10 mei 1976 was voor de heer Den Hartog en zijn familieleden, een gedenkwaardige dag. Vele genodigden bevonden zich in de kantine om hem te huldigen met zijn veertig-jarig dienstverband. Nadat de heer Vroom de jubilaris, zijn familieleden, burgemeester Krol van Beesd, wethouder Dokman uit Beesd en de andere aanwezigen had welkom geheten, kreeg Ir. Meijers het woord.

Erkentelijkheid.

De heer Meijers schetste in zijn toespraak de loopbaan van de heer Den Hartog vanaf het moment waarop hij als 16-jarige jongen op 27 april 1936 bij Gispén in dienst kwam. De jubilaris was in de crisistijd van de dertiger jaren op 15-jarige leeftijd een jeugdwerkloze, die daardoor weer naar school was gegaan om een vakopleiding te volgen. Omdat hij bij Gispén in dienst kwam werd zijn dagopleiding beëindigd maar via de avondschool bereikte hij zijn doel, het vakdiploma. In de oorlogsjaren ontstond het eerste contact met Philips - destijds N.S.F. - en dit contact duurde voort tot op deze dag. De heer Meijers vond het daarom plezierig dat de heren Sliepenbeek en Van Os van Philips bij dit jubileum aanwezig waren. Sinds 1958 is de heer Den Hartog chef van de afdeling Werkvoorbereiding en Calculatie.

"Het is opvallend", aldus de heer Meijers, "dat je de kunst verstaat om nieuwelingen in de afdeling goed op te vangen, te begeleiden en tot goede resultaten te brengen. Dat wordt met liefde gedaan en wat met liefde wordt gedaan, is altijd goed". Verder ben je in dit bedrijf een belangrijke figuur voor de sport geweest. Daarbij denk ik aan de vroegere sportweek en ook de Gispén zwemtocht. Ook voor deze activiteiten, zijn we je bijzonder erkentelijk. Na het ophalen van enkele persoonlijke herinneringen, feliciteerde de heer Meijers de jubilaris en bood de gouden schrijfsset en enveloppe met inhoud aan.

Koninklijk onderscheiden!

Mr. J. G. Krol, burgemeester van Beesd (de woonplaats van de jubilaris) zei in zijn toespraak o.a.: "De vorige spre-

ker memoreerde de grote trouw van de heer Den Hartog aan het bedrijf. Daarmee wil ik het bedrijf gelukwensen. Er is een binding ontstaan. Van die trouw is mij in Beesd ook iets gebleken waar de jubilaris organist is van de Hervormde kerk. Ik heb hem daar 's zondags veel horen spelen. Hij is een voortreffelijk organist, en ik luister graag naar hem. Binnenkort viert hij daar zijn koperen jubileum. Die grote trouw is in hogere kringen ook niet onopgemerkt gebleven. Daarom heeft het Hare Majesteit de Koningin behaagd zijn 40-jar getrouwe dienst te honoreren met de eremedaille in zilver verbonden aan de Orde van Oranje Nassau". Hierna verzocht de burgemeester aan de heer Vroom het eremetaal op de revers van de heer Den Hartog te spelden.

Vele sprekers.

De heer K. Booden overhandigde namens de Maatschappij ter bevordering van Nijverheid en Handel het vererend getuigschrift en spelde hem het gouden onderscheidingsteken op.

Hierna voerden nog het woord de heer Verheyde, de heer De Ruiter, de heer Mouthaan en de heer Van Doesburg. Zij allen haalden persoonlijke herinneringen op en boden cadeaus aan.

Namens Philips.

De heer Sliepenbeek, directeur buitenwerk van Philips feliciteerde de heer Den Hartog met de onderscheidingen die de jubilaris had ontvangen. "Gispén is in Philips verband een stereotiep voorbeeld van een vlotte doorstroming.

De opdrachten lopen er in zes weken door in plaats van in een half jaar. Daar kunnen wij

wat van leren", zei de heer Sliepenbeek. Hij dankte de heer Den Hartog voor zijn aandeel in deze gang van zaken en overhandigde eveneens een geschenk.

De jubilaris kreeg het laatste woord. Hij dankte alle sprekers en de aanwezigen voor de waarderende woorden en fraaie geschenken. Hierna moest hij vele malen handen schudden van al diegenen die hem persoonlijk kwamen gelukwensen.



Codeerschrift "Trappen-foto".

Onlangs maakte onze bedrijfsjeugd een geslaagde excursie naar zusterbedrijf Lips in Dordrecht. Op het bordes werd ter herinnering de gebruikelijke groepsfoto genomen.





Ondernemingsraad

Verslag van de 70e vergadering, gehouden op vrijdag 21 mei 1976 te Roden.

Aanwezig de heren: E. Th. Vroom, voorzitter; E. K. Edens, B. Hummel, J. Reurich, H. Slagter, J. Slagter en K. Wilting.

Namens de directie aanwezig: de heren Ir. J. Meijers, O. Kana en A. Anbeek.

Afwezig de heer G. Talens.

1 Opening en Verslag.

De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom. In het bijzonder verwelkomt de voorzitter de heer A. Anbeek, die uit hoofde van zijn functie chef personeelszaken van Gispén en Staalmeubel, de O.R.-vergaderingen in Roden in het vervolg bijwonen. Het verslag van de 69e vergadering wordt hierna zonder op of aanmerkingen goedgekeurd.

2 Ingekomen stukken.

1. Overzicht van de beloningsconsequenties van het beoordelingssysteem.
2. Notities van de Evaluatie-bijeenkomst van de Werkcommissies Beoordelingssysteem.
3. Verslag van een bijeenkomst Raad van Bestuur Lips en Gispén B.V., met het contactorgaan Ondernemingsraden.
4. Jaarverslag van de Bedrijfscommissie voor de Ondernemingsraden in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie.
5. Kopie brief aan de Industriebond N.V.V. te Assen, met betrekking tot de salarisbetalingsdatum.

3 Gang van zaken.

De voorzitter deelt mee, dat het met de verkoop de laatste weken niet erg best gaat. Het slechte verkoopresultaat moet volgens de voorzitter niet gezocht worden in een te hoog prijsniveau. De indruk bestaat echter, dat veel orders achter gehouden worden. Een prijsverhoging van circa 4% kan dan ook normaal doorgang vinden. De export ziet er evenmin rooskleurig uit, hoewel de vooruitzichten in Duitsland weer wat beter zijn. Het aantal serieuze bezoekers aan de Staalmeubelstand op de Hannover Messe is aanzienlijk hoger geweest dan het vorige jaar, zelfs zijn er enkele orders geboekt. Vanuit België zijn eveneens wat optimistischer geluiden te horen. Sinds enige tijd zijn 3 vertegenwoordigers voor Staalmeubel en Seco op pad, die reeds een bevredigend resultaat be-

haald hebben. Om de verkoopkracht te vergroten zijn enkele wederverkopers aangetrokken, die op commissiebasis o.m. brandwerende kasten zullen gaan verkopen. Kon in het vorige verslag gemeld worden, dat de verlaagde begroting, met een kleine winst, gehaald was, inmiddels is bekend geworden, dat het afgelopen boekjaar met verlies is afgesloten, hetgeen een trieste zaak is. Als oorzaak hiervoor noemt de voorzitter een foutieve waardering van voorraden, e.d. en een verrekening van de afdeling boekhouding. Het Open Huis is in alle opzichten een succes geworden; de voorzitter wil langs deze weg de medewerkers hiervoor hartelijk bedanken. Tenslotte deelt de voorzitter mee, dat de heer De Ruiter, namens de directie, als voorzitter van de Ideeënbuscommissie benoemd wordt. Als reden hiervoor noemt de voorzitter het feit, dat de heer De Ruiter eveneens voorzitter van de Ideeënbuscommissie in Culemborg is.



4 Uitslag studie integratie Gispén-Staalmeubel.

De voorzitter geeft een overzicht van de belangrijkste organisatorische veranderingen bij Gispén en Staalmeubel.

Personeelszaken.

Personeelszaken in Culemborg is vanaf 1 april 1976 ook verantwoordelijk voor personeelszaken Roden, inclusief de beoordelingen. De groene map regelingen van Culemborg en Roden zullen worden geïnventariseerd.

Administratie.

De debiteuren- en crediteuren-administratie, alsmede de bewaking ervan is reeds in Culemborg. De voorraad-administratie blijft in Roden, totdat de codering is aangepast. De streefdatum is augustus 1976. Ziektemeldingen zullen centraal vanuit Culemborg plaats vinden. De salaris-administratie is reeds in Culemborg.

Buitenmontage.

De buitenmonteurs komen onder leiding van de heer De Ridder. De heer Ulrich zal zich geleidelijk terugtrekken.

Transport.

De heer Toxopeus heeft reeds de leiding van de expeditie overgenomen. De transporten Roden/buitenland zullen vanuit Culemborg geregeld worden.

Bedrijfsbureau.

De heer Reurich zal de leiding krijgen van het bedrijfsbureau, met als plaatsvervanger de heer Chr. Verheyde. De feitelijke overdracht zal op 9 augustus plaatsvinden.

Bedrijfsleiding Roden.

De heer H. de Ruiter zal eveneens op 9 augustus zijn taak als chef bedrijfsbureau neerleggen en de bedrijfsleiding van Roden op zich nemen.

Inkoop.

De algemene leiding heeft de heer Rijkens. Onder zijn supervisie zal een nieuwe medewerker de Inkoop handelsartikelen gaan verzorgen.

Verkoop.

De verkoop zal worden opgesplitst naar eindafnemersgroepen, bijv.

- a) kantoorinrichting + Sedes;
- b) systeemberging;
- c) magazijninrichtingen etc.

De gesplitste divisies zullen zoveel mogelijk onder hun eigen naam blijven werken, onafhankelijk van de te vormen gecombineerde B.V.

- a) Gispén divisie Kantoorinrichtingen. Sedes divisie Speciale zitmeubelen; verantwoordelijk in Nederland: R. Noorda, in België: E. le Paige, in Duitsland: R. Wissel, Export: M. A. Vogtländer.

De afnemersgroep dealers zal in verband met het specifiek karakter onder de heer E. Th. Vroom blijven.

- b) Staalmeubel divisie systeemberging, verantwoordelijk in Nederland: W. F. van Heusden, in België: idem, in Duitsland: R. Wissel, Export: M. A. Vogtländer.

- c) Magista divisie magazijninrichtingen, verantwoordelijk in Nederland: voorlopig E. Th. Vroom, in België: idem, in Duitsland: idem, Export: M. A. Vogtländer.

- d) Toelevering aan derden, verantwoordelijk de heer E. Th. Vroom.

- e) Interconcern-leveringen, verantwoordelijk de heer E. Th. Vroom.

Produkt en Project ontwerp.

Deze afdeling onder leiding van

Ir. J. J. Jacobs, zal omvatten:

1) Produktontwikkeling Gispen, produktontwikkeling Staalmeubel, produktontwikkeling Sedes, produktontwikkeling Magista.

2) Kantoor Planning Bureau.

De combinatie zal nauwe contacten hebben met de afdeling Verkoop en Constructie Bureau in Roden en Culemborg.

Verkoopbevordering.

Hieronder resorteren 2 afdelingen, nml. Publiciteit en Produktmanagement. De afdeling Verkoopbevordering staat o.l.v. de heer Van der Kroef,



Publiciteit op free-lance-basis o.l.v. de heer Westenburg.

De heren Van der Kroef en Van den Berg zullen produktmanagement gezamenlijk doen, niet naar produkt gericht, maar de verschillende taken van de Produktmanager verdelen. De heer Van den Berg zal tot nader order ook het kantoor Planning Bureau assisteren.

Directie.

De heer Kernkamp is met ingang van 1 april j.l. geen lid meer van de directie. Tot 1 januari a.s. zal hij als lid van de Raad van Bestuur van Lips en Gispen B.V. in het bijzonder de integratie Gispen-Staalmeubel begeleiden. Met ingang van 1 april j.l. is de heer Kernkamp benoemd tot Commissaris van Gispen B.V. en Staalmeubel B.V. De nieuwe directiesamenstelling en taakverdeling is als volgt:

de heer Vroom: voorzitter, algemene zaken en commerciële zaken, contact met L. + G. en Chubb, voorzitter O.R.

de heer Meijers: productie en technische zaken.

de heer Kana: personeels- en economische zaken, waaronder inkoop en administratie.

5 Resultaat griepsput Gispen.

De heer Anbeek geeft een overzicht van de ziektepercentages bij Gispen. Hieruit blijkt, dat de griepsput geringe invloed heeft op het ziektepercentage. Volgens de heer Anbeek heeft een onderzoek, ingesteld door het Ministerie van Volksgezondheid, wel aangetoond, dat de gevaccineerde mensen minder kwetsbaar zijn. Om inzicht te krijgen in het aantal geïnteresseerden in een griepsput worden deze verzocht zich bij hun chefs op te geven, waarna een be-

slissing hierover genomen zal worden.

6 Overzicht beoordelingen per afdeling.

De heer H. Slagter licht toe, dat de Ondernemingsraad het opvallend vindt, dat in de afdeling inpakkerij de meeste medewerkers zo'n hoog gewaardeerde beoordeling hebben gehad. De Ondernemingsraad vraagt zich af of e.e.a. niet met meer afdelingen het geval is. De heer Kana antwoordt hierop, dat er geen overzicht van de beoordeling per afdeling bestaat, maar dat bovengenoemd de beoordelaars ook opgevallen is. De beoordelingen zijn dan ook opnieuw bekeken, maar de eerste beoordeling is toch juist gebleken.

7 Rondvraag.

De heer H. Slagter vraagt of mededelingen voor het publicatiebord gelijktijdig zowel boven als beneden opgehangen kunnen worden. Dit is namelijk niet het geval geweest met een telexbericht.

De heer Kana zegt, dat het regel is, dat mededelingen gelijktijdig zowel boven als beneden neergehangen worden en bovengenoemde telex een uitzondering vormde, doordat deze als regel in enkelvoud bestaan. In de toekomst zal men hieraan moeten denken. De heer J. Slagter vraagt, nu Staalmeubel over een afdeling Personeelszaken beschikt, er nu niet een sociaal jaarverslag kan komen, temeer daar dit altijd al een wens van de Ondernemingsraad is geweest, maar gezien de geringe belangstelling en het vele werk dat een dergelijk verslag met zich mee brengt, is hiervan indertijd afgezien.

De voorzitter antwoordt, dat een sociaal jaarverslag nu inderdaad mogelijk moet zijn. De voorzitter zal de afdeling Personeelszaken verzoeken ook een aantal gegevens met betrekking tot Staalmeubel te verzamelen, zodat dit in het komende sociaal jaarverslag opgenomen kan worden.

De heer Anbeek vraagt zich af of het niet zinvol is bij Staalmeubel, net zoals bij Gispen het geval is, een functie klassifikatiecommissie in te stellen, die bij functieveranderingen zal adviseren.

De Ondernemingsraadsleden kunnen hiermee instemmen. Volgens de heer Kana komen hiervoor een aantal medewerkers in aanmerking, die een cursus "functieklassifikatie" gevolgd hebben. De heer Kana zal deze medewerkers verzoeken zitting in deze commissie te nemen.

De heer Wilting vraagt of nieuwe personeelsleden in het vervolg het hele bedrijf inclusief de kantoren mogen bezichtigen, om zodoende wat meer inzicht te verkrijgen in het bedrijf.

De voorzitter zegt toe hiervoor te zorgen.

De heer Kana deelt mee, dat personeelsleden, die nog aan de cursus tekening lezen willen deelnemen, zich hiervoor zo spoedig mogelijk op moeten geven.

De heer Kana deelt verder mee, dat thans een beroepscommissie voor

het beoordelingssysteem benoemd zal moeten worden. Spelregels hiervoor zijn in concept klaar en moeten nog goedgekeurd worden. Tenslotte deelt de heer Kana mee, dat enquête-formulieren, met betrekking tot de vakantie in 1977, in de maak zijn, waarop een ieder zijn keuze duidelijk kan maken. Mede aan de hand van deze enquête zal in de komende Ondernemingsraadvergadering de vakantie voor 1977 vastgesteld worden. Hiermee sluit de voorzitter de vergadering vastgesteld op vrijdag 2 juli a.s., s'middags om 13.30 uur.

S. Roelfsema

12 1/2 jaar in dienst bij Staalmeubel

Sinds november 1963 is de jubilaris bij ons in dienst.

Op jeugdige leeftijd is hij begonnen aan de Energieweg, in de proeffabriek. Een broer van hem is ook bij het bedrijf werkzaam. Het merendeel is hij als knipper-insteller werkzaam geweest. Hij doet dit met veel plezier en goed, wil graag zuinig zijn en met zo min mogelijk afval knippen. Hij vindt het prettig aan de thans weer schone Rodervaart te wonen, om zodoende een visje te kunnen verschalken. Zijn grote liefde gaat uit naar dieren, zoals paarden, schapen, geiten etc., waarbij vooral de markten in trek zijn. Hij gaat te fiets alle markten in de omgeving af, vanwaar hij moe en dorstig des avonds graag op terug blik.



Oriënteringsrit

Een record aantal deelnemers (circa 60 in 19 auto's) hebben deelgenomen aan de traditionele oriënteringsrit, welke werd gehouden op 30 april j.l. Kleine geniepigheidjes hebben vele deelnemers in moeilijkheden gebracht, want in de veronderstelling dat "men goed zat" bleek later dat men was misleid. Na afloop van de rit kon men in de kantine nog even gezellig napraten, waarbij al gauw bleek dat de opgaven door de deelnemers verschillend waren geïnterpreteerd. De heren "uitzetters" konden ondertussen de (straf-)punten tellen, waarna de heer Dijk Jr. een uiteenzetting gaf van de rit. Vóór de prijsuitreiking nam Secre-

taris ten Broeke het woord om de heer Schild, die het bedrijf over enige tijd gaat verlaten, te bedanken voor het vele werk dat hij voor de P.V. heeft verricht. De heer Schild is jarenlang lid en bestuurslid geweest en heeft samen met andere bestuursleden heel wat activiteiten georganiseerd. Als blijk van waardering mocht de heer Schild een cadeaubon in ontvangst nemen. Mevr. Schild ontving een bloemetje als compensatie voor vele uren in eenzaamheid doorgebracht terwijl haar man voor de P.V. doende was. In zijn dankwoord zei de heer Schild, dat hij een P.V. belangrijk vond en hoopte dan ook dat er nog vele evenementen zullen worden georganiseerd. Alvorens de uitslag bekend te maken

bedankte hij de heren Dijk, die de rit hadden uitgezet en overhandigde hen een envelop met inhoud. De twee controleurs ontvingen onder dankzegging voor hun hulp, ieder een fles geestrijk vocht. Om de spanning er in te houden werd bij de prijsuitreiking begonnen met de laatste plaats. Uiteindelijk kwam de heer H. Slagter als winnaar uit de bus met 152 strafpunten en hij mocht, buiten de prijs, de wisselbeker voor een jaar mee naar huis nemen. De tweede plaats was voor de heer R. Eringa en de derde voor de heer Eisen. Nadat allen een prijs in ontvangst hadden genomen dankte de heer Schild de deelnemers aan de rit en hun bijdrage tot het welslagen van deze middag.

A. ANBEEK

VOORZITTER BESTUUR
SCHOLENGEMEENSCHAP



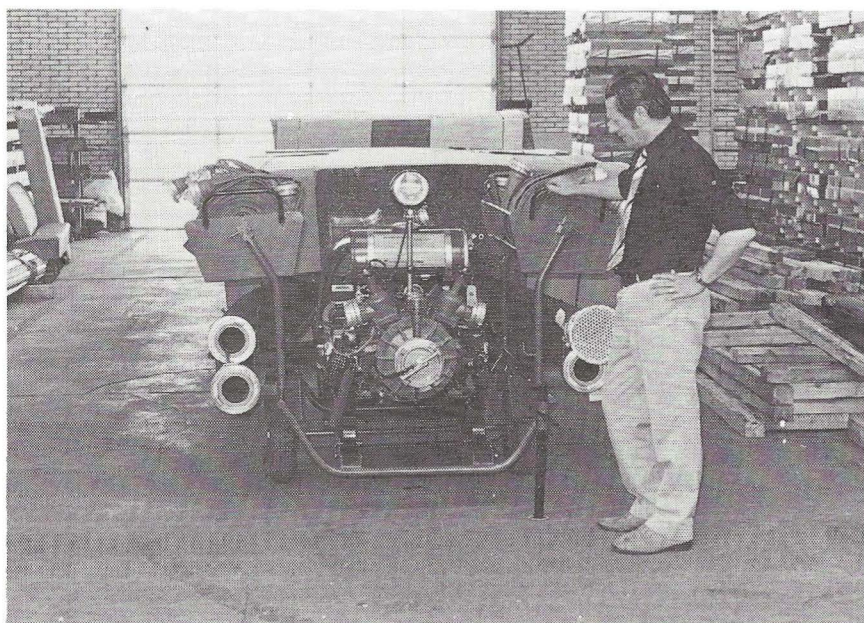
Bedrijfsbrandweer Staalmeubel nam motorspuit in ontvangst

Op donderdag 13 mei j.l., arriveerde de lang verwachte motorspuit. Lange tijd was hier naar uitgekeken, maar na enkele transportproblemen was het rode gevaarte dan toch thuis. Een instructeur van de leverancier gaf uitleg aan alle brandweermensen en het bleek, dat de bediening van de spuit niet al te veel moeilijkheden zou opleveren. De motor van de spuit is een V.W.-motor van 1600 cc. en het geheel behoort tot het modernste op dit gebied. De capaciteit is 1500 liter per minuut. De mogelijkheid bestaat om met 12 slangen te spuiten, waarbij nog een redelijke druk aanwezig is. Ook is het mogelijk, om in geval van ondergelopen ruimtes deze leeg te zuigen. De eerste de beste oefenavond werd natuurlijk gebruikt om de nieuwe aanwinst eens uit te proberen. Aangezien de spuit door mankracht voortbewogen moet worden, bleek al gauw, dat dit voortbewegen wel eni-

ge kracht van de mensen vergt. Eenmaal op de plaats van bestemming aangekomen, geeft het bedrijfsklaar maken niet zoveel moeite en tijd meer en kan vrij snel water gegeven worden. Uiteraard kwamen alle brandweermensen in het geweer om te kunnen spuiten. De heren Kana en de Ruiter gaven blijk van nieuwsgierigheid en bekeken het geheel op veilige afstand. Later bleek waarvoor ze eigenlijk waren gekomen, namelijk om hun auto een gratis wasbeurt te laten geven. Wat dan ook prompt gebeurde! Nadat een ieder genoeg had gespoten, werd ingepakt en opgeruimd en kon de ploeg in de kantine nog even napraten over de nieuwe aanwinst. Enkele kleine wijzigingen in het systeem van opereren met de motorspuit zullen nog moeten worden doorgevoerd; wel is het zo, dat de bedrijfsbrandweer up to date is, wat de uitrusting betreft en dat bij een eventuele brand doeltreffend kan worden ingegrepen.

Op 28 april van dit jaar heeft de heer A.C. van der Stroom na 30 jaar bestuurslid te zijn geweest, afscheid genomen.

Hij droeg de voorzittershamer over aan de heer Anbeek die officieus de voorzittersfunctie reeds waarnam maar bij deze gelegenheid officieel voorzitter werd van de Stichting Scholengemeenschap voor L.T.O. en H.N.O. Culemborg en Omstreken. Het aantal leerlingen van deze scholengemeenschap bedraagt 567, waarvan 148 meisjes en 415 jongens. Bij de aanvaarding van zijn functie sprak de heer Anbeek de hoop uit dat hij zijn voorzitterschap met evenveel toewijding en plezier zal mogen vervullen als de heer Van der Stroom dat zo'n reeks van jaren heeft gedaan.



Cursus Engels

Het was toch wel een erg klein groepje dat de cursus Engels tot het laatst heeft volgehouden. Dat volhouden zal zeker niet gelegen hebben aan de zwaarte van de stof. Waaraan dan wel? Dat is moeilijk te zeggen, misschien was het wat te vrijblijvend, kan je te makkelijk wegblijven. Aan de manier waarop de stof gegeven werd zal het zeker niet gelegen hebben. De prettige wijze waarop de heer Halbesma ons moeilijke begrippen uitlegde en de manier waarop hij over Engeland vertelde maakte het geheel toch wel aantrekkelijk. Het heeft weer een bijdrage geleverd voor een aantal mensen om hun kennis uit te breiden en hun blik te verruimen. Wat in deze tijd zeker een belangrijke zaak is.

Onze Jarige Gepensioneerden



1

1 De heer A. Borgstein,
Oosterwal 28, Culemborg
werd op 24 mei 69 jaar



2

2 De heer G.A. Jansen,
Wethouder Klerkstraat 3A,
Beesd
werd op 25 mei 68 jaar



3

3 De heer D.J. Spies
Biljoenlaan 30, Arnhem
werd op 3 juni 76 jaar



4

4 De heer P. Akihary,
Terweydelaan 48, Culemborg
werd op 11 juni 67 jaar

5 De heer A. van 't Hart,
Slotstraat 11, Beusichem
werd op 11 juni 70 jaar



5

6 De heer A. Schouten,
Dahliastraat 101, Culemborg
werd op 12 juni 66 jaar

7 De heer L. den Hartog
Serviceflat "De Driestad",
Heymanslaan 619, Culemborg
werd op 16 juni 73 jaar

8 De heer F.P.A. van Gils,
Van Heenvlietlaan 404 IV,
Buitenveldert-Amsterdam
werd op 19 juni 67 jaar

9 De heer A. Vink,
J.B. v.d. Hamstraat 3,
Culemborg
werd op 20 juni 77 jaar

10 De heer W. Carstens,
Otto van Reesweg 10, Culemborg
werd op 27 juni 73 jaar

11 De heer L.J. Holleman,
Willemslaan 4, Culemborg
werd op 3 juli 67 jaar

12 De heer H.J. Knepper,
Torenstraat 23, Beusichem
werd op 6 juli 76 jaar

13 De heer H. de Ruiter,
Debussystraat 40, Culemborg
werd op 8 juli 73 jaar

14 De heer A.W. v.d. Berg,
Parklaan 115, Culemborg
wordt op 16 juli 73 jaar

15 De heer B.C. van Middelkoop,
Pr. Bernhardstraat 36,
Culemborg
wordt op 17 juli 72 jaar

16 De heer J. Laponder,
Oranjestraat 45, Beusichem
wordt op 30 juli 70 jaar

17 De heer W.F. Buitenweg,
De Lage Waard 24, Beusichem
wordt op 3 augustus 66 jaar

18 De heer C. Hoffmann,
A. van Lalainglaan 1 A,
Culemborg
wordt op 15 augustus 83 jaar

19 De heer H.M. de Ruiter,
Pr. Bernhardstraat 38,
Culemborg
wordt op 26 augustus 79 jaar



6



7



8



9



10



11



12



13



14



15



16



17



18



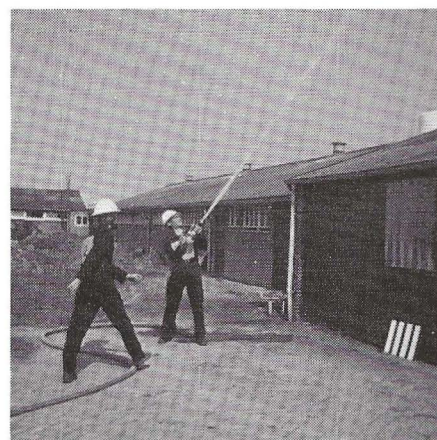
19



Brandweernieuws

Onze bedrijfsbrandweer nam 1 mei j.l. deel aan de provinciale brandweerwedstrijd, welke dit jaar te Waardenburg werd gehouden. Vol goede moed toog de wedstrijdgroep, onder aanvoering van bevelvoerder Van Haaren, 's morgens vroeg op weg naar de brandweerkazerne te Waardenburg, waar om half negen gemeld moest worden. Na een klein uurtje gewacht te hebben was het dan eindelijk zo ver dat er moest worden opgetreden. Bemanning en materiaal werden in een heuse brandweerwagen geladen en afgevoerd naar de brand. Het object bleek een boerderij te zijn, ergens diep in de polder. Door

werkzaamheden aan een bromfiets was brand ontstaan in een schuur en het snel om zich heen grijpende vuur dreigde de gehele boerderij in de as te leggen. Dat moest voorkomen zien te worden. Snel optreden was dus geboden. Vlug werden dan ook de slangen uitgerold en de eerste twee stralen ingezet op de uitbreidingen. Met de derde straal werd de vuurhaard bestreden. Dankzij het snelle optreden was het vuur vlug bedwongen en kon het bericht "brand meester" worden doorgegeven. Een knap stuk werk! We hadden het keurig gedaan, tenminste... dat dachten we. Vol spanning werd dan ook uitgezien naar de prijsuitreiking, die 's avonds om circa 7 uur plaatsvond. Helaas, we moesten genoegen nemen met een negende plaats, dus zo erg goed was het toch niet geweest. Ja, achteraf bezien, was het natuurlijk niet zo wijs om geen aandacht te geven aan de windrichting, waardoor de eerste twee stralen verkeerd werden ingezet. Ook



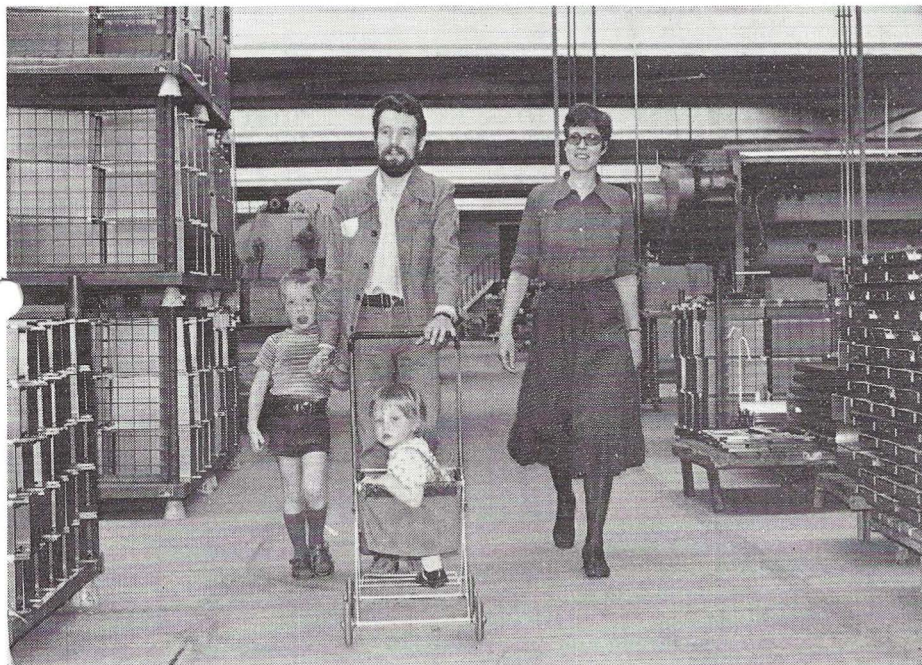
het blussen van een brandende bromfiets met water was niet zo goed, want bekend is dat benzine nu eenmaal de nare eigenschap heeft om op het water te gaan drijven en rustig door te branden. Helaas, maar volgende keer beter! Eén troost is er, 6 corpsen deden het nog beroerder.

Een beter resultaat was weggelegd voor de vijf nieuwe spuitgasten, de

OPEN HUIS BIJ STAALMEUBEL

Weken van voorbereiding waren voorafgegaan om de organisatie van dit evenement, de eerste in de geschiedenis van Staalmeubel, te perfectioneren. De werkplaats was om door een ringetje te halen. Matrijzen werden gewijzigd om een geheel nieuw produkt: een Staalmeubel-asbak te kunnen vervaardigen, terwijl overal vrijwilligers klaar stonden voor demonstratie. Bij stralend mooi weer gingen zaterdag 15 mei, 's morgens om 10 uur de deuren open voor ruim negentig bezoekers, die allereerst in de kantine ge-

tracteerd werden op koffie met koek. Daarna ging men volgens een van tevoren opgestelde wandelroute de fabriek in, waar verschillende bewerkingen werden gedemonstreerd. Inmiddels werden de kleinere kinderen in de kantine bezig gehouden. Na een rondgang door de kantoren werd in de kantine tenslotte een glaasje pils of frisdrank genuttigd. De bezoekers waren heel tevreden met het gebodene, zodat van een geslaagde manifestatie kan worden gesproken.



DANKBETUIGINGEN

Hartelijk dank aan directie, collega's, personeelfonds voor de belangstelling en attenties tijdens mijn ziekte en afscheid die ik mocht ontvangen.

Ph. H. Vermeulen

Mede namens mijn echtgenote, hartelijk dank aan directie en genodigden, voor het gebodene en de belangstelling bij mijn 25-jarig jubileum.

E. van Oostrum

Graag wil ik op deze wijze iedereen hartelijk dank zeggen voor de bijzondere belangstelling, ondervonden bij mijn 40-jarig jubileum.

De plezierige sfeer tijdens deze viering, alsmede de vele cadeau's en onderscheidingen, aan mij overhandigd, gaven mij blijk en gevoel van de Gispens-verbondenheid.

C. G. A. Tas



Namens mijn echtgenote en kinderen dank ik directie en personeel voor de bijzonder aardige manier waarop mijn 25-jarig jubileum is gevierd.

F. J. Hoffmann

Mede namens mijn vrouw en kinderen dank ik directie, het gehele personeel en in het bijzonder de collega's voor hun belangstelling, geschenken en de manier waarop zij de dag van mijn 40-jarig jubileum tot een onvergetelijke dag hebben gemaakt.

F. den Hartog.

Bij gelegenheid van mijn pensioering, mede namens mijn vrouw, hartelijk dank aan directie en aan allen waarmee ik circa 40 jaar heb mogen samenwerken, voor de enveloppen met inhoud en andere cadeaus welke ik bij mijn vervroegd afscheid heb mogen ontvangen. Ook voor de vriendschap welke ik in die jaren van velen heb mogen ontvangen, hartelijk dank.

N. W. Janssen
Sporstraat 8,
te Culemborg.

LANDWEERNIEUWS (vervolg)

heren C. J. den Hartog, A. C. W. Kraan, W. W. Mittendorf, A. C. Verrips en M. de Waal, die op 4 mei j. l. examen deden voor brandwacht 2e klas. Hoewel men het antwoord op de vraag: "Hoe haal je een paard uit een brandende stal?" moest schuldig blijven en men ook niet goed raad wist met de "avegaar" (een "avegaar" is een soort boor! red.), was de kennis toch ruim voldoende om te slagen. Van de zijde van de examinatoren was er veel waardering voor het feit, dat deze heren door eigen mensen in het bedrijf waren opgeleid en niet door officiële instructeurs.

Tenslotte valt nog te vermelden dat bevelvoerder Van Haaren, na 15 jaar trouwe dienst, afscheid heeft genomen van de bedrijfsbrandweer. Hij wordt als bevelvoerder opgevolgd door de heer A. C. van der Heuvel, die voortaan vier strepen mag dragen en moet worden aangesproken als "Onderbrandmeester"!

Sociaal Jaarverslag 1974-1975.

De afdeling Personeelszaken heeft nog enkele exemplaren van het Sociaal jaarverslag 1974-1975 beschikbaar voor belangstellenden. U kunt zich daartoe opgeven bij Mej. Camu, tel. nr. 15.

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, collega's en personeelfonds voor de betoonde belangstelling en cadeaus bij mijn 40-jarig jubileum.

A. G. Vermeulen.

Mede namens mijn vrouw en andere familieleden wil ik de directie, het personeelfonds, collega's en allen anderen die blijk gaven van belangstelling bij mijn 25-jarig jubileum, hartelijk danken voor de geschenken en felicitaties.

N. Copier.

We zitten nu alweer ruim een jaar in de fabriek Achter de Poort. Fabriek I aan de Triosingel stond reeds lang verlaten. Men is nu begonnen met de afbraak. Het magazijn en de daarboven gelegen kantoren en de kantine zijn verdwenen. Op de foto een beeld van het sloopwerk.



In memoriam:



Op 29 juni overleed onze oud-medewerker de heer A. B. WAMMES.

Hij heeft vele jaren als tijdschrijver in ons bedrijf gewerkt. Zijn werk deed hij zeer nauwgezet en het was dan ook jammer dat hij door ziekte in november 1962 definitief ons bedrijf moest verlaten. Hij werd vervroegd gepensioneerd.

De ziekte die hij had leidde ertoe dat hij tenslotte volledig moest worden verpleegd in een verpleegtehuis.

Op 2 juli vergezelden wij hem naar zijn laatste rustplaats. Wij wensen zijn echtgenote de sterkte toe om dit verlies te kunnen dragen.

IDEËENBUS

Op dinsdag 29 juni j. l. was de vergaderkamer in de kantine geserveerd voor een bijzondere bijeenkomst van de Ideeënbusscommissie.

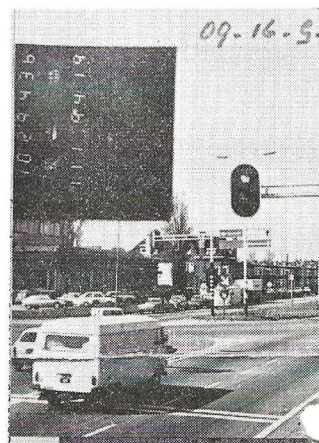
Het was dan ook een heuglijk gebeuren dat plaatsvond.

Ir. J. Meijers reikte de hoogste beloning uit die ooit werd betaald voor een idee dat via onze Ideeënbuss werd ontvangen. De indiener van dit idee was de heer L. K. Willemse die dagelijks veel van onze produkten in handen krijgt om die via slijpen en borstelbewerkingen, geschikt te maken voor het vernikken en verchromen. Het slijpen is een tijdrovende bewerking. Door nu inplaats daarvan de produkten enige tijd in een zuurbad te leggen kon een aanzienlijke besparing worden bereikt. En op dit idee was de heer Willemse gekomen.

De beloning daarvoor bedroeg f 2.556,-.

Het behoeft geen betoog dat dit unieke gebeuren in een ontspannen en plezierige sfeer plaatsvond.

GISPEN BEKEURD, POLITIE FOUT



De Gispenservice wagen 09-16-GB die door onze monteur J. Dekker wordt bereden, zou volgens de politie te Haarlem door een rood stoplicht zijn gereden. De bekeuring en de formulieren voor het treffen van een schikking worden aan ons toegestuurd. Als overtuigend bewijs van de verkeersovertreding was een foto bijgevoegd. De verbazing was groot want de afgebeelde auto was een geheel andere dan onze mooie service-wagen met zijn oranje dak. We hebben ons afgevraagd hoe de politie het nummerbord van de toegestuurde foto heeft kunnen ontcijferen. Met de beste loop is dit zelfs niet waarneembaar. Kennelijk heeft men dit maar gegokt. We hebben de politie ingelicht over hun "vergissing" en het voor ons overtuigende bewijs ingestuurd n.l. een foto van onze wagen die inderdaad op het nummerbord 09-16-GB heeft staan. Nu maar afwachten hoe men in Haarlem reageert.

Aangezien de politie zulke fouten nimmer maakt, zal men waarschijnlijk alle loonspuiterijen in de buurt aflopen met de vraag of men "in de nacht van de 15e op de 16e" soms een zekere spoedopdracht van Gispens heeft moeten uitvoeren!!



VAKANTIENTIPS!

Nu de vakantie-enquête achter de rug is, volgen hier nog enige wenken en raadgevingen voor onze vakantiegangers.

1. Ga niet op reis, zonder voldoende geldmiddelen.

Niets is zo hinderlijk als uit te moeten leggen, dat de koffie niet uit eigen zak betaald kan worden. Overigens: "géén winstdeling gehad", is in het frans: pas de W.D! Het antwoord luidt meestal: "rien ne va plus"!

2. Ga niet op reis, zonder uw hoofdkraan af te sluiten.

Niets is zo hinderlijk als op reis te gaan en niet te weten of het huis er nog zal zijn bij de terugkomst. Als u niet weet wat een hoofdkraan is, raadpleeg onmiddellijk de heer Poutsma. Indien deze op vakantie

is, raadpleeg dan maar uw chef. Indien u niemand kunt raadplegen, ga dan toch maar op reis, maar vergeet dan niet de nodige zenuwtabletten mee te nemen.

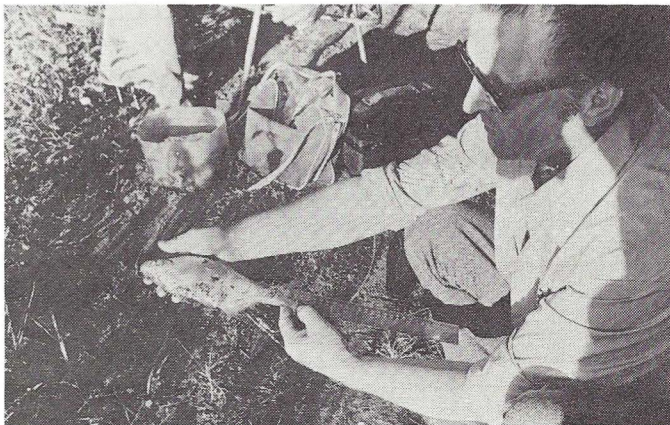
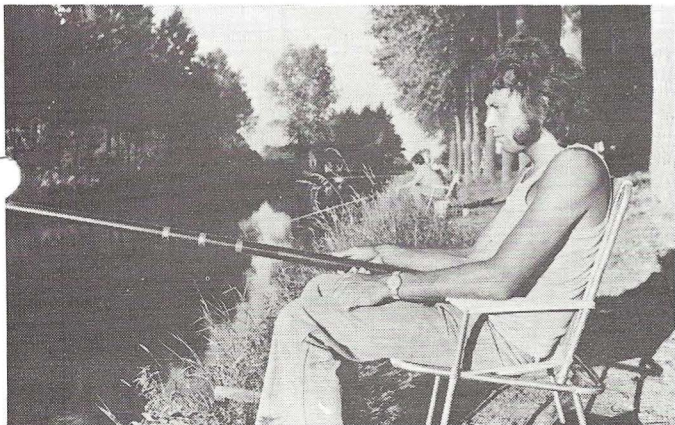
3. Ga niet per auto op reis zonder gevulde tank.

Niets is zo hinderlijk als duwen tot de volgende pomp. Als de benzinemeter na vulling op nul blijft staan, heeft de pompbediende weer eens een klein foutje gemaakt, en dienen alle lucifers, aanstekers etc. onmiddellijk te worden ingeleverd!

4. Ga niet op reis, zonder een goed humeur.

Niets is zo hinderlijk als een reisleader, die de pest in heeft. Heeft u dus uw geld vergeten, de hoofdkraan niet afgesloten en is de benzine op, blijf vrolijk en opgewekt. Bel naar Gispen om een voorschot op de winstdeling. Dan kan er weer eens ouderwets gelachen worden!

ZON, WATER EN VIS



De jaarlijkse viswedstrijd voor Gispen medewerkers vond ditmaal plaats op 29 juni j.l.

Begunstigd door het zomerse weer - al was het geen visweer - hadden 32 deelnemers ingeschreven. Er werden meer flesjes met bier en frisdrank leeggemaakt dan vissen gevangen.

Om half negen kon de heer Kaña de prijzen uitreiken. Ditmaal werd voor het eerst, naast de individuele prijzen, een wisselbeker beschikbaar gesteld voor de

afdeling die de meeste vis wist te verschalken.

De "korpsprijs" zoals de wisselbeker wordt genoemd, werd gewonnen door de brandweer met een totale lengte van 120 cm.

De individuele prijzen gingen naar:

1. K. Verwey met 96 cm
2. C. den Hartog met 89 cm
3. B. Donker met 69 cm
4. D. Vink met 68 cm

De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
D.W. van Logchem, H.H. Sijbrant
L. Velting

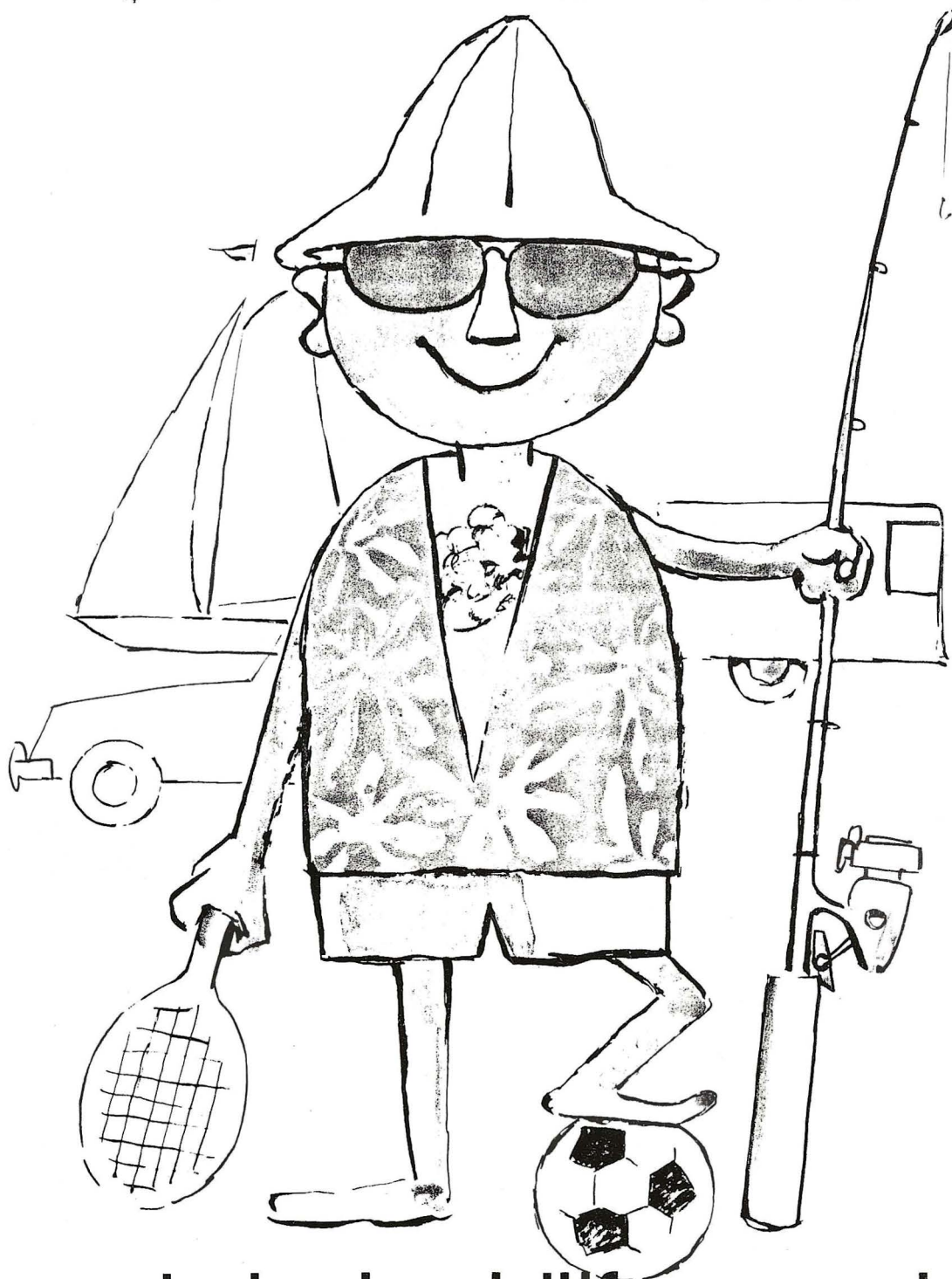
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten





VEILIGHEID IN BENELUXVERBAND:

Het Veiligheidsinstituut, Amsterdam; Association d'Assurances contre les Accidents, Luxembourg. N.V.V.A., Brussel. N.V.V.A.



veel plezier, blijf gezond !

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

30e jaargang
no 298
september 1976



Kinderkamp 1976: Skilattenrace (foto W. Carstens)



Ondernemingsraad

Verslag van de 71e vergadering, gehouden op vrijdag 2 juli 1976 te Roden.

Aanwezig de heren: E. Th. Vroom, voorzitter; E. K. Edens, B. Hummel, H. Slagter, J. Slagter en K. Wilting.

Namens de directie aanwezig: de heer O. Kaña.

Afwezig: de heren J. Meijers, A. Anbeek, J. Reurich en G. Talens.

1. Opening en verslag.

De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom, waarna het verslag van de 70e vergadering zonder op- of aanmerkingen wordt goedgekeurd.

2. Ingekomen stukken.

1. "Perspectief 80", hoofdlijnen van een ondernemingsplan, uitgave V.N.O. en N.C.W.
2. Toelichting op de mededeling met betrekking tot het niet uitkeren van een winstuitkering over het boekjaar 1975-1976.
3. Reglement voor beroep bij beoordelingen.

3. Gang van zaken.

De voorzitter deelt mee dat de orderbinnenkomst de laatste weken niet erg groot is. Vooral het computermeubilair blijft ver op het budget achter. De voorzitter wil de toekomst van Staalmeubel echter niet al te somber zien, één en ander baseert hij op het feit dat er de laatste tijd een aantal grote aanvragen (o.a. trogbakken voor Cuba) binnengekomen zijn. Ook vanuit het Midden-Oosten valt nog wel iets te verwachten. De berichten uit Duitsland zijn hoopgevend, de indruk bestaat dat de opleving in de economie aldaar ook voor Staalmeubel merkbaar wordt. Van een eventuele werktijdverkorting is vooralsnog geen sprake. Door onder andere noodzakelijke aanmaak van diverse produkten ontstaat weliswaar voorraadstijging, maar in de fabriek is er tot en met september werk. Door de aflevering van Compactus installaties en stellingen voor de A.B.N., is de fakturering voor wat Staalmeubel betreft op 100% gekomen. Door deze fakturering en de te lage orderontvangst, is de orderportefeuille wel erg klein geworden. Tenslotte deelt de voorzitter mee dat onlangs het 40-jarig jubileum van de heer J. Wijnands in Amsterdam gevierd is.

4. Uitnodigen deskundigen namens de Directie.

De ondernemingsraadsleden zouden graag zien, nu de heer De Ruiter de

bedrijfsleiding van Staalmeubel op zich genomen heeft, dat deze in het vervolg de ondernemingsraad-vergaderingen (namens de directie) bij zou wonen. Dit houdt echter wel in dat het aantal deskundigen namens de directie op 4 komt, hetgeen de O.R.-leden wat veel vinden. De voorzitter zegt dat hij de volgende vergadering met een voorstel wil komen en verzoekt dit punt op de volgende vergadering verder te behandelen.

5. Benoeming Functie-classificatie commissie.

De reeds bestaande functie-classificatie commissie van Gispén zal uitgebreid worden met een aantal personeelsleden van Staalmeubel, namelijk de heren J. Eisen, H. de Ruiter en A. Verweij. Een delegatie uit deze commissie zal in gevallen van functieverandering en bij functies, die nog niet in de sleutelfunctielijst voorkomen, een advies aan personeelszaken uitbrengen.

6. Procedure en benoeming beroepscommissie beoordelingssysteem.

Het reglement voor beroep bij beoordelingen wordt zonder op- of aanmerkingen door de O.R. goedgekeurd. Als lid namens de O.R. wordt de heer J. Reurich benoemd, zodat de vaste leden van deze commissie zijn: De heer A. Anbeek, lid namens de directie en voorzitter, de heer J. Reurich, lid namens de ondernemingsraad. De overige leden zullen per geval door de beoordelaars en beoordeelenden aangewezen worden en zijn dus geen vaste leden.

7. Uitslag enquête vakantie en vaststellen vakantie 1977.

Uit de enquête blijkt dat de meeste personeelsleden gekozen hebben voor 3 weken bedrijfssluiting. De zogenaamde vrije vakanties van 3 of 2 weken kwamen op de resp. 2e en 3e plaats. Het merendeel van de personeelsleden die voor een vrije vakantie kozen, willen deze in de maand juli opnemen. Op voorstel van de voorzitter wordt besloten een bedrijfssluiting te houden van 2 weken, te weten van 18 juli 1977 t/m 31 juli 1977, echter met de mogelijkheid om dit naar keuze uit te breiden tot 3 of 4 weken.

8. Oriëntatie werkplaatsoverleg.

De O.R.-leden zouden graag in het najaar een achterban-vergadering (discussie) willen organiseren, met als onderwerp: werkplaatsoverleg. Gezien het feit dat er qua vorm en inhoud nogal wat mogelijkheden zijn,

lijkt het de O.R.-leden wenselijk hiervoor een deskundige uit te nodigen, om zodoende tot een zinvolle discussie te komen. De voorzitter verzoekt dit punt voor de volgende vergadering opnieuw op de agenda te plaatsen, om hem zodoende de gelegenheid te geven één en ander met personeelszaken te bespreken.

9. Rondvraag.

De heer Slagter vraagt, gezien de hoge temperaturen in de fabriek de laatste tijd, of het mogelijk is meer ventilatie in de fabriek aan te brengen. Vooral na het weekend is het in de fabriek vaak erg warm. De voorzitter antwoordt begrip te hebben voor deze situatie; de mogelijkheid om 's morgens vroeger te beginnen is dan ook ingevoerd. Volgens de heer Kaña draaien de ventilatoren ook tijdens het weekend (dag en nacht). Men moet echter rekening houden met het feit dat dergelijke temperaturen uitzonderlijk zijn en hooguit een paar weken per jaar voorkomen. Volgens J. Slagter zijn onlangs een aantal brandwerende kasten, die door een klant besteld waren, terug gekomen met de mededeling dat de klant de kasten goedkoper bij Lips zou kunnen krijgen. De O.R.-leden zouden graag willen weten hoe zo iets mogelijk is. De voorzitter leest hierop een brief voor van de betreffende klant met betrekking tot de brand die deze onlangs heeft gehad. De computergegevens die in de brandwerende kasten geborgen waren zijn voor het bedrijf gespaard gebleven. Na de brand zijn door Staalmeubel onmiddellijk een aantal nieuwe brandwerende kasten geleverd. Voor wat de kasten betreft, die teruggezonden zijn, antwoordt de voorzitter dat deze niet voor de computerafdeling bestemd waren. De eisen die aan deze kasten gesteld worden, kunnen minder hoog zijn dan die voor de computerberging. De brandwerende kasten door Lips te leveren zijn op deze verlaagde eisen berekend en gemaakt en zijn daardoor goedkoper. De brandwerende kasten door Staalmeubel geleverd zijn dan ook terecht niet door de klant aanvaard. De heer Kaña deelt mee dat in verband met overbezetting van de kantperserij, deze afdeling waarschijnlijk half september in 2 ploegen zal kunnen gaan draaien. Dit als aanvulling van de reeds in het recente verleden besproken ploegendienst.

Hiermee sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 3 september om 13.30 uur.

40 jaar anders dan anders

Een monteur is een buitenman, als hij dan ook nog Amsterdammer is en J. Wijnands heet, moet je het protocol van jubilea maar wat verschuiven en zo ontstond er een heel vreemde en daarmee ongeorganiseerde maar wel gezellige viering op 11 juni j.l. van het 40-jarig jubileum van Joop Wijnands.

Wijnands is niet altijd buitenman geweest, want in Amsterdam en Velsen was hij baas van de af-montage en verzending. Als recht-geaard Amsterdammer maakte hij liever niet de sprong naar Roden en kwam zodoende in de buitendienst. Tijdens het etentje in Amsterdam was het opvallend hoeveel bazen, oud-bazen en nieuwe bazen er waren van de heer Wijnands, maar ook collega F. Tromp en oud-collega J. van Delft waren aanwezig. Bij zo'n anders dan anders jubileum kreeg de heer Wijnands zijn verdiende koninklijke onderscheiding uitgereikt bij hem thuis door een ambtenaar van de Gemeente Amsterdam. Collega F. Tromp en de heren E. Th. Vroom en R. Noorda waren erbij aanwezig. Vanaf zes uur waren er met 12 genodigden in de Kelderhof. Onderbroken door obers en gitaristen werden er een aantal speeches gehouden. De heer J. de Ridder (als nieuwe baas) startte met de heer en mevrouw Wijnands in de bloemen te zetten. De heer H. Kompier haalde gezellige herinneringen op (wie zou het beter kunnen) en de aanwezigen zagen in gedachten de heren lopen in hun vrijgezellentijd in de grote stad Amsterdam. De heer Noorda dankte de heer Wijnands

voor de bijzonder positieve wijze waarop hij altijd de zaken benaderd. Hij gaf wat staaltjes ten beste van wat de monteurs moesten zien klaar te krijgen. De heer Wijnands is een van de prettige medewerkers die niet negatief kankert maar schuddend met het hoofd de zaak oplost. De heer Vroom tenslotte namens de directie van Gispens/Staalmeubel en namens het departement van Nijverheid en Handel stond stil bij het verleden, het heden en de toekomst en betrok vooral mevrouw Wijnands in de eer van dit jubileum. Zij wacht immers altijd: "komt hij wel of komt hij niet?" Iets wat nu eenmaal bij het monteursvak hoort. De heer Vroom lichtte nog eens toe hoe belangrijk een jubileum is. Wij moeten n.l. mensen hebben die langdurige ervaring hebben. Als het goed gaat, zijn zij de lieden die zeggen: "pas op jongens de tijden blijven niet zo". Als het minder goed gaat hebben deze ervaren medewerkers het vermogen de jongere te vertellen dat er wel eens meer slechte tijden waren, waar we overheen zijn gekomen. Al met al was het anders dan anders maar niet minder gezellig.

Wij danken onze jubilaris vanaf deze plaats nogmaals hartelijk voor alles wat hij deed voor Staalmeubel en feliciteren hem nogmaals met de onderscheiding en in het bijzonder met de koninklijke onderscheiding.

Verslaggever.



ONZE JARIGE GEPENSIONEERDEN

1 De heer J. H. Stokmans
Bosakker 18, Aalden/Zweeloo
werd op 22 augustus 64 jaar

2 De heer J. D. Kievit
Groenzoom 14, Beesd
werd op 29 augustus 75 jaar

3 De heer H. B. Hagens
Parklaan 327, Culemborg
werd op 6 september 80 jaar



4 De heer G. v. d. Heiden
Rietveldseweg 15, Culemborg
wordt op 10 september 72 jaar

5 De heer J. de Keizer
Vaartstraat 17, Culemborg
wordt op 16 september 69 jaar

6 De heer G. W. M. Veldt
Thorbeckerstraat 61, Culemborg
wordt op 17 september 68 jaar

7 De heer T. Samuels
M.L. King 53, Culemborg
wordt op 22 september 66 jaar

8 De heer J. W. Smit
Debussystraat 62, Culemborg
wordt op 30 september 69 jaar

9 De heer J. den Dunnen
St. Annakapelstraat 40, Culemborg
wordt op 3 oktober 68 jaar

vijf koperen jubilarissen

J. J. Loupatty.

De heer Loupatty werd geboren op Ambon. Hij diende daar als soldaat 1e klas bij het voormalige KNIL. In 1951 kwam de heer Loupatty naar Nederland. Na in Heusden en Rotterdam te hebben gewerkt kwam hij door een wervingsactie van Gispen op 30 december 1963 bij ons in dienst. Hij begon in de knipperij aan de slagschaar, werkte daarna ook aan de grote schuurmachine en staat nu reserve in de ploeg om in te vallen op die plaatsen waar dat nodig is. Al in Ambon was tuinieren zijn hobby. Hij verbouwde daar rijst en had klapperbomen. Reeds lange tijd woont hij nu in Culemborg met zijn gezin. Hij heeft drie dochters en vier zonen in de leeftijden van 14 tot 22 jaar. Ook nu werkt hij in zijn vrije tijd in de tuin waar hij groente verbouwt en bloemen kweekt. Al vanuit zijn militaire diensttijd dateert zijn andere liefhebberij namelijk tafeltennissen. De heer Loupatty heeft nog veel contact met zijn broer en zuster die in Ambon wonen. Hij hoopt er nog ooit nog eens naar toe te kunnen gaan.

J. Leuvenink.

De heer Leuvenink is een geboren Culemborger. Hij is afkomstig uit het Veld waar zijn vader een klein boerenbedrijf had. Aanvankelijk werkte Leuvenink toen hij van school kwam samen met zijn vader op de boerderij. Daarin kwam pas verandering toen hij op 14 oktober 1963 in dienst trad bij Gispen. Hij ging zomaar eens vragen of er werk voor hem was in onze fabriek en kon onmiddellijk beginnen als hulp in de lakkerij van de oude fabriek I. Later kwam hij te werken aan de ontvettingsbladen. Nu werkt hij aan de zwart-reeks waar onderdelen voor onze meubelen worden voorzien van een zwarte kleur. Echte liefhebberijen heeft de



Op 25 juni j.l. werden in onze kantine weer een vijftal jubilarissen gehuldigd voor hun 12½-jarig dienstverband. Naast de heren Vroom en Meijers ziet u op de foto van links naar rechts de heren: J. Smits, J. Leuvenink, J. J. Loupatty, H. M. Swamborn en B. Donker.

heer Leuvenink niet. Hij gaat er wel eens met de brommer op uit en neemt er verder zijn gemak van. Hij is gehuwd en heeft geen kinderen.

J. Smits.

De heer Smits is afkomstig uit Tiel en woont daar nog steeds. Hij is gehuwd en vader van vijf kinderen, drie dochters en twee zoons. De oudste is 20 en de jongste 5 jaar oud. De heer Smits was aanvankelijk mandenmaker. Dat werk deed hij 8 jaar. Hierna werkte hij enige tijd in de ploegendienst van AKU te Ede maar dat beviel hem niet zodat hij weer vertrok. Op 2 april 1962 kwam hij voor de eerste keer in dienst van Gispen en wel in het vroegere magazijn van fabriek II. Op 16 augustus 1963 nam hij afscheid om zijn geluk te gaan beproeven in de bouw. Maar al spoedig daarna ontmoette hij zijn vroegere chef van Gispen, de heer Bosch, en als gevolg daarvan solliciteerde hij opnieuw. Daardoor kwam hij op 23 december 1963 weer terug in onze fabriek. Ditmaal in de stoelenmontage. Dat werk beviel hem goed en hij bleef zodat hij nu zijn 12½-jarig jubileum kon vieren. Zijn vrije tijd besteedt hij aan knutselen, werken aan zijn huis en het bijhouden van zijn tuin. Hij is een liefhebber van voetballen en gaat dan ook vaak als toeschouwer voetbalwedstrijden bezoeken.

H. M. Swamborn.

De heer Swamborn is afkomstig uit Beesd waar hij samenwoont met een

broer en zuster. Op 14 oktober 1963 kwam hij bij Gispen werken in de montageafdeling van fabriek IV. Sinds november 1973 werkte hij als transporteur op een elektrische hef-wagen. Reeds vanaf 2 april 1975 is de heer Swamborn door ziekte niet meer in staat zijn werk te verrichten. Hij is een trouw supporter van de VVD (Voetbal Ver. Beesd) en is een liefhebber van de hengelsport.

B. Donker.

De heer Donker is een geboren Culemborger. Na zijn LTS opleiding kwam hij op 26 augustus 1963 in dienst van ons bedrijf. Hij werd geplaatst in de bedrijfsschool waar hij de opleiding voor het Bemetal bankplaatwerkdiploma volgde. Toen hij het diploma in zijn bezit had werd hij onderhoudsmonteur in de Technische Dienst. Zijn opleiding zette hij voort en slaagde voor het Bemetal examen onderhoudsmonteur. Gelijktijdig werd hij in de Technische Dienst aangesteld als hulpelectricien. Na nogmaals vier jaren studie bereikte hij het gestelde resultaat n.l. het diploma VEV-sterkstroommonteur. Maar studeren doet hij nog steeds. De heer Donker is sinds kort gehuwd. Zijn hobby's zijn vissen en judo. Hij is lid van de ECHV (Eerste Culemborgse Hengel Vereniging). De judosport beoefent hij bij de Culemborgse judovereniging "Anton Geesink".

12½ jaar bij Gispen in dienst



Mevrouw C. Winkel-Kerkhof was op 21 april j.l. 12½ jaar in dienst van Gispen. Door bijzondere omstandigheden werd zij voor dit jubileum thuis gehuldigd. Mevrouw Winkel werd geboren te Everdingen. Na haar huwelijk is zij in Culemborg komen wonen. Gispen was haar eerste werkgever. Voordien was zij nooit in loondienst geweest. Haar echtgenoot kwam later ook in dienst bij ons bedrijf. Helaas voor korte tijd, hij overleed nu zes jaar geleden. Mevrouw Winkel heeft geen aparte hobby's. Wel houdt zij zich bezig met het verwennen van haar kleinzoon. Op de foto zien we de jubilarisse aan haar werk, voormontages maken.

DANKBETUIGINGEN

Graag willen wij de directie, het personeelfonds en de collega's dankzeggen voor de plezierige huldigingsbijeenkomst op 25 juni j.l. en de ontvangen cadeau's ter gelegenheid van ons 12½-jarig jubileum.

J. J. Loupatty. H. M. Swamborn.
B. Donker. J. Smits.
J. Leuvenink.

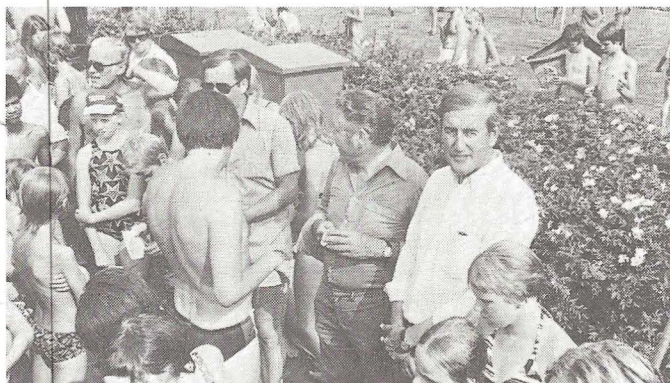
Mede namens mijn kinderen dank ik de directie, het personeelfonds en de collega's voor de geschenken die ik ontving bij mijn 12½-jarig jubileum.

Mevrouw C. Winkel-Kerkhof.

GISPEN's zwemfeest



Of het door het uitzonderlijke warme en zonnige weer kwam dat deze zomer kenmerkte, zal wel altijd onbekend blijven, maar zeker is dat er een record aantal deelnemers hadden ingeschreven voor de Gispens zwemwedstrijden. Het was dan ook een enorme drukte in het zwembad de Welborn op zondag 27 juni. Ruim 600 deelnemers in totaal hadden ingetekend. De organisatie was zoals we gewend zijn in goede handen en daardoor verliep het allemaal vlot en op schema. De 2 km. wedstrijdtocht heren werd gewonnen door P. Stesink van de zwemvereniging De Otters uit Naarden. Hij legde de 2 km. af



in 23.11.2 min. Tweede werd R. Politiek van D.E.S. uit Den Haag terwijl T. Brouwer van P.S.V. uit Eindhoven als derde aantikte. Bij de 2 km. voor dames was mej. P. van Kraay van P.S.V. uit Eindhoven de eerst aankomende in een tijd van 23.48.0 min. Mej. J. Politiek uit Den Haag en mej. S. Timmermans eveneens uit Den Haag werden tweede en derde op deze afstand. De verenigingsprijs ging zowel voor de dames als de heren naar P.S.V. uit Eindhoven. Voor de toertocht die tenslotte werd gezwommen hadden zich ruim 400 deelnemers gemeld. Dit aantal was zo groot dat de herdenkingsinsignes niet toereikend waren om alle deelnemers die aankwamen, daarvan te voorzien. Zij ontvingen hun aandenken via de post. Om half vijf werd door de heer E. Th. Vroom de prijzen uitgereikt, een plezierige bezigheid zoals op de hierbij geplaatste foto's is te zien.

GISOLAR (ie)

- Menéér, menéér!
Gwendola doet 't wéér!
- Maar Gwen, wat mag de reden dan wel wezen van zulk onangepast gedragspatroon? Waarom kras je toch met je nagelvieltje in mijn mooie Gisolarium, of hoe héét dat spul toch ook al weer!....
Waarom, Gwen?
Waarom??
- O, menéér, 't is waar, 't is wáár!
Zoals die aardige meneer de Bruin van Gispens Kwaliteitsdienst ons gisteren zei, van dat Nachtwach-effect, dat is hélemaal waar!
Ziet u maar eens, ziet U maar!
Dit is mijn nagelvieltje!
En dáár is de kras!!
Kijk en nu druk ik mijn cigaret uit op het blad, en ziet u maar....
Niets te zien!
Geen B-fouten dus!
Wel een bést A-foutje.
Dat wel!
- Gwen, Gwendola, hou nou toch op!
Dit kun je toch niet maken!
Gisoleum of hoe heet dat spul ook al weer, da's een GISPEN-produkt.
Da's niet om mee te spelen!
Da's om mee te werken!
- Ja, meneer, maar ik speel niet, ik doe wat meneer de Bruin zegt! Ik gooi nu mijn nagellak over het blad. Dan pak ik mijn flesje Snopake. Ik keer dat om!

- Stop, Stop, Gwendiola, niet doen!
Niet Doen!!
- Nu stoot ik mijn koffie om! En ook nog neem ik mijn Parker-bi-fill en schrijf op het blad!
Kijk!
Ik pak een stofdoek. Nu 30 seconden!!
Kijk!
Weg is de verontreiniging.
Weg! Weg!
- Gwendoline, Gwen!
Dit is Gisaldostrop, of hoe héét dat spul!
Niet doen! Niet doen!
(Zoiets doet men toch niet).
't Is Gispens, GISPEN!
- Maar menéér, u kunt makkelijk praten!!
U heeft een echt houten Gispens-blad!
Als daar een kras op komt, moet die aardige meneer de Bruin wéér opdraven!
Dan krijgt-ie ze uitgemeten!
Maar mijn Gisalloflex! Daar weet ik nu alles van!
Dank zij meneer de Bruin.
Met zijn plus/min schema heeft hij mij helemaal bevredigd!
Nu weet ik dat ik mijn nagelvieltje thuis moet laten!
Ook weet ik, dat ik mijn kaartenbakje op de grond moet zetten!
Mijn telmachine staat nu op de plantenbak!
Mijn schrijfmachine heeft de prullenmand als residentie!!
En mijn Gisofline-blad-bedeckking

is schoon - schoon - schóón!!.....
Daar doe ik niets meer mee!!
- O Gwennie, o Gwendiolawine!
Ben jij niet een héél klein beetje.....
Hoe zal ik het zeggen.....
(Als het mag van de V.V.)
(Of als de O.R. geen bezwaar heeft)
(En Bij de Vaate of Anbeek mij niet ten euvel duiden!!)
Ben je niet een héél klein beetje.....
Een pieterig pietsie.....
Gisofreen??

DANKBETUIGINGEN

Hierbij dank ik allen die op welke wijze dan ook hun belangstelling en medeleven hebben getoond tijdens de ziekte en na het overlijden van mijn man. Uw uitingen van sympathie jegens hem zijn mij tot grote steun geweest. Ik zal ze nooit vergeten. Zij zullen voor mij een stimulans blijven om dit zware verlies te dragen en zonder hem verder te gaan.

Mevrouw A. Peterse-Van Buuren

Hartelijk dank aan directie, personeelfonds en collega's voor de belangstelling en cadeaus die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen. Jan en Henny v. Brenk-v. Veenendaal

Hartelijk dank aan directie, personeelfonds en collega's voor de belangstelling en cadeaus die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen. Kees en Bets v. Stuivenberg-v. Zee

NET ECHT



Vlak voor de vakantie werd er door onze E.H.B.O. een oefening gehouden. Het was een erg realistisch gebeuren. Het leek zo echt dat de chauffeur van de auto die de "aanrijding" veroorzaakte, in bescherming moest worden genomen. Het slachtoffer, de heer J. Piek zag er dan ook deerlijk toekakeld uit. Hij had een ernstige hoofdwond zoals op de foto die onze E.H.B.O.-er Camijn maakte, duidelijk te zien is.

TAFELTENNIS

Dat de tafeltennisclub "Gispen" ook internationaal bekendheid geniet bleek uit het feit dat in februari een uitnodiging werd ontvangen van de T.T.V. "Hannover" om vriendschappelijke wedstrijden te spelen ter gelegenheid van het 25-jarig jubileum van deze vereniging. Op vrijdagmiddag 28 mei vertrok een afvaardiging van de "Gispen-club" naar Hannover, bestaande uit 4 dames en 6 heren. 's Avonds werd kennism gemaakt met o.a. teams uit Denemarken - Zweden en Frankrijk, die eveneens een uitnodiging hadden ontvangen. Bij de wedstrijden was de "Gispen-club" buitengewoon succesvol aangezien de dames de eerste plaats bereikten. De gastvrouwen werden goede tweede, terwijl de herenafvaardiging als tweede eindigde achter de sterke Zweden. 's Avonds was een gezellige feestavond (met koud buffet) georganiseerd, en de stemming was zodanig dat het feest uitliep tot in de kleine uurtjes. Zondagmorgen werd de thuisreis in goede stemming begonnen en de deelnemers kunnen nu met genoegen op deze trip terugzien.

Ontvangen Studiegidsen

Ook dit jaar ontving Personeelszaken tegen het begin van het schooljaar

van diverse scholen en opleidingsinstituten nieuwe studiegidsen. Iedereen, die hiervoor belangstelling heeft kan o.m. van onderstaande opleidingen de studiegids opvragen:

- Instituut Praehop (Praktijkdiploma Boekhouden, M. B. A. e. d.);
- Ring van Rotterdamse Repetitoren (diverse economie studies);
- P. B. N. A. (Technische en niet-technische schriftelijke cursussen);
- Eerste Nederlandse Talenpraktikum;
- Middelbare Technische Avondschool te Utrecht;
- Stichting Nederlandse Technische School (Praktijkcursussen op verschillende niveau);
- Stichting bijzondere cursussen (Technische en Talencursussen);
- Instituut Rhetorica (cursussen spreekvaardigheid).

Dankbetuigingen

Wij willen allen die bij ons huwelijk van hun belangstelling blijk gaven hartelijk danken, alsmede voor de cadeau's die wij ontvingen.

B. Donker
C. Donker-Jurgens.

Langs deze weg willen wij iedereen hartelijk danken voor de belangstelling en de cadeaus welke wij mochten ontvangen bij de geboorte van onze zoon Jeroen.

Adrie en Bert van Arkel.

Langs deze weg willen wij u hartelijk bedanken voor de prachtige plant, die wij bij ons 25-jarig huwelijk op 19 juni j.l. van Gispen mochten ontvangen.

De heer en mevrouw Van Overbeek-Dubbeldam.

Voor de getoonde belangstelling bij ons 40-jarig huwelijksfeest zijn wij directie, hoofdkantoor, personeelszaken en vele anderen, erg dankbaar. De cadeau's en bloemen welke wij ontvingen hebben dit een voor ons onvergetelijke dag gemaakt. Mede namens mijn echtgenote hartelijk dank daarvoor.

J. W. Smit
J. Smit-Van Drongelen.

Mede namens mijn vrouw, wil ik langs deze weg directie, personeelsvereniging en collega's hartelijk bedanken voor de enveloppen met inhoud, cadeau's en de prachtige bloemstukken welke ik bij mijn 40-jarig dienstverband bij Gispen/Staalmeubel mocht ontvangen.

J. Wijnants.

In memoriam



Ruim veertig jaar was Peterse bij Gispen in dienst waarvan ongeveer de helft als baas van de plaatwerkerij. Hij was een "baas" in de ware betekenis van het woord met een natuurlijk gezag. Hij kende zijn vak door en door, maar kende ook zijn mensen die nooit tevergeefs met hun problemen bij hem aanklopten. Door zijn ziekte was hij al geruime tijd niet meer in staat zijn werk te verrichten. Zijn 40-jarig jubileum vorig jaar in "Open Hof" was een belangrijk gebeuren maar onvoorziens tens een onherroepelijk afscheid. Hij kwam niet meer aan werken toe. Op zondag 1 augustus overleed hij. Een afvaardiging van het Gispen-personeel was aanwezig in het Crematorium Daelwijck, om afscheid van hem te nemen.



Op zondag 15 augustus j.l. overleed onze medewerker A. van Gasteren. Van de meer dan 40 dienstjaren die hij bij ons werkte, was hij vele jaren voorman in verschillende afdelingen. Hij had zoals vele anderen in ons bedrijf, een echte Gispen-carrière gemaakt. Zijn vak kende hij grondig. Het plaat- en bankwerken was een goede basis voor zijn laatste functie: voorman van de stoelenmontage. Van Gasteren was een enthousiast zanger wat ook tijdens zijn werk vaak te horen was. Zijn rust probeerde hij te vinden langs de waterkant en in zijn volkstuintje. In 1975 was hij reeds met ziekteverlof toen hij in Open Hof zijn 40-jarig jubileum vierde. Op 19 augustus hebben wij hem naar zijn laatste rustplaats geleid.

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

VERSLAG VAN DE 236e
O. R. -VERGADERING, gehouden
op 30 juni 1976.

Aanwezig zijn de leden van de Raad,
met uitzondering van de heer C.
Hulskes.

Verder zijn aanwezig de heren: Ir.
J. Meijers, O. Kaña.

De heer A. Anbeek verschijnt later
in de vergadering.

1. Omstreeks kwart voor drie opent
de voorzitter de vergadering.

2. De notulen worden zonder wijzi-
ging goedgekeurd.

3. In zijn overzicht van zaken deelt
de voorzitter mede, dat de order-
binnenkomst wat verbeterd is.
Na de vakantie zal de werktijdver-
korting niet worden verlengd.
De orderportefeuille is echter nog
steeds klein, terwijl de verwachtingen
in het algemeen niet rooskleurig
zijn. De import van stoelen bedraagt
37 miljoen gulden. Dit betreft voor-
namelijk Duitse import, waarvan de
prijs zeer goed ligt. Gispen tracht
hier iets aan te doen, door met een
nieuw model stoel op de markt te
komen, dat royaler van uitvoering is,
terwijl de prijs ongeveer op gelijk
niveau ligt. Met de export gaat het
iets beter. Hamburg heeft een rede-
lijke omzetstijging. In Parijs en in
Italië zijn KT-agenten aangesteld.
In Engeland is de kans op de ver-
koop van KT-units zeer klein gewor-
den. De omzet van Staalmeubel in
computermeubilair en brandwerende
kasten is minder goed. De voorzitter
zal tijdens de fabrieksvakantie een
bezoek aan Koeweit en Saudi-Arabië
brengen. Hij hoopt daar voor Gispen
exclusieve vertegenwoordigers te
kunnen aanstellen. Wat het factureren
betreft: daar is enige verbetering in
opgetreden.

De heer Meijers deelt mede, dat vóór
de vakantie enkele vakantiewerkers
zullen worden ingezet, namelijk 2 in
de expeditie en 5 in de montage.
Na de vakantie zullen 10-15 vakan-
tiewerkers worden aangetrokken.
De heer Van der Kroef vraagt zich
af of die dan wel te krijgen zullen
zijn. De heer Kaña zegt direct actie
te zullen ondernemen.

4. Résumé-punten:

Studie vakantie 1977.

De uitslag van het onderzoek naar
de voorkeur voor vakantie in 1977
is als volgt: (Zie Tabel).

Daarbij wordt bij de vrije keuze de
maand juli 102 maal genoemd als
vakantiemaand. De maand juni 48
maal en de maand augustus 53 maal.
De overige maanden worden als volgt
genoemd: januari 3, februari 2, maart
1, april 3, mei 9, september 7, okto-
ber 0, en december 3.

Naar aanleiding hiervan meent de
voorzitter, dat een bedrijfsvakantie

van 2 weken op zijn plaats zou zijn.
Enkele gekozen leden menen, dat 1
week bedrijfssluiting met de keuze
van aansluitende weken ervoor of
erna aan veel meer mensen tegemoet
zou komen. In feite zou iedereen zich
hierin kunnen vinden. Na intern be-
raad gaan de gekozen leden akkoord
met 2 weken bedrijfssluiting van
18 t/m 31 juli 1977. Omdat zij ech-
ter vinden, dat deze beslissing geen
recht doet aan een groot aantal an-
ders uitgesproken voorkeuren, ver-
zoeken zij om bij "de overwegingen
en suggesties op sociaal gebied" het
onderwerp vakantie op te nemen.
De voorzitter heeft hiertegen geen
bezwaar. Aldus wordt besloten.

Ziekteverzuimcijfers

De gekozen leden hebben uit de in
de vorige vergadering ontvangen
gegevens geen aanwijzingen kunnen
vinden. Zij verzoeken de voorzitter
aan dit onderwerp aandacht te blijven
besteden, opdat mogelijke ziekte-
oorzaken weggenomen kunnen wor-
den. De heer Kaña deelt mede, dat
elk kwartaal overzichten zullen wor-
den gemaakt als onlangs verstrekt.
Ook de bedrijfsarts heeft alle aan-
dacht voor dit onderwerp.

Voordracht langere termijnplanning

Deze voordracht zal op dinsdag 31
augustus aanstaande door de heer
Westra worden gehouden. Aanvang
15.30 uur in de kantine.

Beoordelingssysteem

De voorzitter is van mening, dat in

een bedrijf mensen zich naar boven
en naar beneden onderscheiden. Het
huidige beoordelingssysteem geeft
de mogelijkheid dit te signaleren.
En hoewel er fouten gemaakt zullen
zijn meent de voorzitter, dat niet aan
de hand van de enkele opmerkingen,
die er zijn gemaakt, het nieuwe be-
oordelingssysteem aan de kant kan
worden gezet. De directie stelt daar-
om voor om nog minstens eenmaal
met het nieuwe systeem door te gaan.
Zij erkent, dat er nadelen aan het
systeem verbonden zijn, maar deze
zijn niet zodanig, dat er mee opge-
houden zou moeten worden.
Er vindt een discussie plaats, waar-
bij de gekozen leden nogmaals stel-
len, dat zij unaniem van mening zijn,
dat de nadelen van het beoordelings-
systeem met een daaraan gekoppelde
beloning groter zijn dan de voorde-
len. De heer Meijers vindt, dat het
beoordelen alleen al zin heeft, omdat
er dan tenminste éénmaal per jaar
met iedereen een gesprek plaats-
vindt. De gekozen leden reageren
daarop, door te stellen dat zij niets
tegen beoordelen hebben, maar wel
tegen een systeem met een gekoppel-
de beloning. De heer Kaña kan zich
niet aan de indruk onttrekken, dat de
gekozen leden steeds een persoon-
lijke mening weergeven. De voorzitter
beëindigt de discussie met het her-
halen van zijn voorstel, namelijk nog
minstens éénmaal doorgaan met het
ingevoerde systeem, waarbij rekening
gehouden zal worden met de opmer-
kingen, gemaakt bij de evaluatie.
De gekozen leden zullen zich onder-

	Eerste keuze	Tweede keuze
1. 3 weken bedrijfssluiting van 11/7/77 t/m 31/7/77	52	21
2. 2 weken bedrijfssluiting van 18/7/77 t/m 31/7/77	95	49
3. 1 week bedrijfssluiting van 11/7/77 t/m 18/7/77 één aansluitende week hiervóór	6	30
4. 1 week bedrijfssluiting van 11/7/77 t/m 18/7/77 één aansluitende week hierná	18	42
5. 1 week bedrijfssluiting van 11/7/77 t/m 18/7/77 één aansluitende week hiervóór en één aansluitende week hierná	17	23
6. 1 week bedrijfssluiting van 11/7/77 t/m 18/7/77 twee aansluitende weken hiervóór	9	8
7. 1 week bedrijfssluiting van 11/7/77 t/m 18/7/77 twee aansluitende weken hierná	10	16
8. 1 week bedrijfssluiting van 11/7/77 t/m 18/7/77 2 aanéengesloten weken in een andere maand(en), namelijk:	4	13
9. 3 weken aanéengesloten vakantie in de maand(en):	60	38
10. 2 weken aanéengesloten vakantie in de maand(en):	41	45
	312	285

ling beraden.

Commissie "cursus leidinggeven"

In plaats van het doen instellen van een commissie, stellen de gekozen leden voor om alle leidinggevenden, eventueel in 2 groepen, bij elkaar te roepen en het probleem betreffende de geringe belangstelling voor cursussen "leidinggeven" aan de orde te stellen. Iedereen is dan in de gelegenheid zijn bezwaren of wensen te uiten.

Vergoeding autokosten langdurig zieken

Dit is een onderwerp voor het Centraal Overlegorgaan. De voorzitter heeft de Raad van Bestuur verzocht dit onderwerp op de agenda van de eerstvolgende vergadering te plaatsen.

Winstdeling

Over de winstdeling vindt een uitvoerige discussie plaats. De voorzitter toont met cijfers het verschil in resultaat aan in de boekjaren 1974/1975 - 1976/1976. Daaruit blijkt, dat in 1975/1976 het resultaat op basis van de winstdelingsregeling niet tot uitkering van winst kan leiden. Ook de zogenaamde Chubb-resultaten van 1975/1976 zijn lager dan het vorig boekjaar. De gekozen leden dringen er op aan, dat zo spoedig mogelijk een winstdelingsregeling tot stand zal komen, die voor iedereen duidelijk zal zijn en waarbij geen verwarring met Chubb en L+G cijfers meer kan ontstaan. De voorzitter is

het hiermee eens en zal dit bij de Raad van Bestuur aan de orde stellen.

5. Ingekomen stukken.

Rapport veiligheidscommissie van 10 juni 1976.

In dit rapport wordt aandacht besteed aan de electrostatische lading van de vloer in het kantoor. Mej. Smits vindt de oplossing, die men hiervoor aangeeft enigszins merkwaardig. De voorzitter wil dit punt eerst onderzoeken alvorens te reageren.

Perspectief '80

De brochure perspectief '80 geeft geen aanleiding tot het maken van opmerkingen.

6. Casa Maroc.

De heer Anbeek, die voor dit onderwerp in de vergadering komt, deelt mede, dat de gemeente grond aangeboden heeft voor het bouwen van een nieuw Casa Maroc, dat aan 48 mensen plaats zou bieden. De nieuwe Casa zou met behulp van renovatiegelden zeer goedkoop gebouwd kunnen worden, hoewel de provincie hier niet zo zeker van is. Binnenkort zal een pakket van eisen in Den Haag worden aangeboden. De heer Van Zanten stelt, dat met deze nieuwbouw slechts de helft van de Marokkanen geholpen is. Hij vraagt hoe het met de anderen moet. De heer Anbeek antwoordt, dat men wil proberen, via gewone woningen,

die interne verbindingen zouden moeten krijgen, de andere Marokkanen onder te brengen.

7. Studie "overwegingen en suggesties op sociaal gebied".

Mej. Smits zegt, dat over dit onderwerp niets meer vernomen wordt. Bij de reorganisatie staat het onderwerp apart vermeld, maar er gebeurt niets. Zij zou toch gaarne zien, dat er voorstellen kwamen. De voorzitter antwoordt, dat dit onderwerp wel de aandacht heeft. Hij stelt voor, dat de gekozen leden in de eerstvolgende vergadering met een notitie komen. De gekozen leden zullen trachten dit te verzorgen.

8. Rondvraag.

De heer Romijn vraagt of nog voor de vakantie de uitslagen bekend gemaakt zullen worden aan diegenen, die tegen hun beoordeling in beroep zijn gegaan. De voorzitter zegt, dat dit waarschijnlijk wel zal lukken.

9. Datum volgende vergadering

De datum van de volgende vergadering wordt bepaald op 11 augustus 1976. (Is later gewijzigd in 18 augustus 1976).

10. Sluiting.

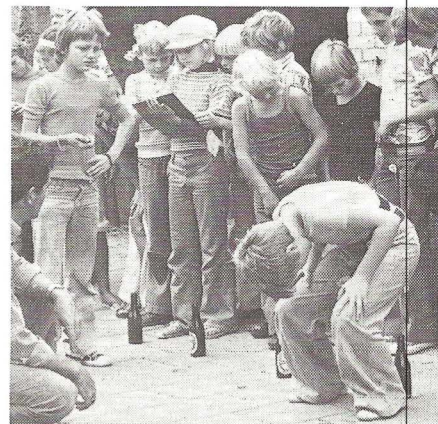
Omstreeks 5 uur sluit de voorzitter de vergadering.

kinderkamp (Foto's W. Carstens)

(Verzameld uit de opstellen van de kinderen).

Woensdagmiddag zijn we om 2 uur uit Culemborg vertrokken naar Noordwijkerhout. In de bus hadden we gelijk al schik. Toen we op de boerderij aankwamen was er geen Porro (de hond) die ons kwam begroeten, wel waren er jonge katjes. De rest van de dag hebben we de boerderij bekeken en gingen 's avonds om half tien naar bed. We slaapten niet zo gauw en daarom moesten de leiders wel waarschuwen. De volgende dag gingen we spelletjes doen voor de puntenlijst o.a. ring gooien, pijltjes werpen en hardlopen. We zijn ook bij de varkens wezen kijken, die zagen er vies uit. Ook gingen we naar het melken van de koeien kijken. 's Avonds gingen we vroeg naar bed en we sliepen zo. De volgende dag zijn we 's middags naar de duinen gegaan en hebben daar spelletjes gedaan, daarna zijn we langs de zee gelopen en weer terug naar

de boerderij. 's Avonds deden we bingo waarbij vele prijsjes te winnen waren. De hoofdprijs was een mooie boot en die won Bert Kaasjager. We gingen vroeg naar bed omdat het de volgende avond filmavond was. Zondagmiddag hebben we vlaggenroof in de duinen gedaan, waar we allen hard voor hebben geknokt. Maandag zijn we de hele dag naar zee geweest, we hebben lekker gezwommen en ook veel strandfiguren gemaakt. Na in de duinen gegeten te hebben zijn we weer terug gegaan naar zee met veel hout voor het grote en mooie kampvuur. Toen het dinsdag was hebben we de hele zolder versierd voor de slotavond. Het versieren stond onder leiding van ome Cor. Hij lachte de hele dag en toen het avond was begonnen we met het feest. We kregen ook een gebakje en limonade. Toen alles was geweest kwamen de prijzen die weer erg mooi waren. Woensdagmorgen gingen we inkopen doen en kregen we patat, 's middags gingen we weer naar huis toe, daar werden we hartelijk ontvangen door onze ouders.



C.G.A. TAS

vierde 40-jarig jubileum

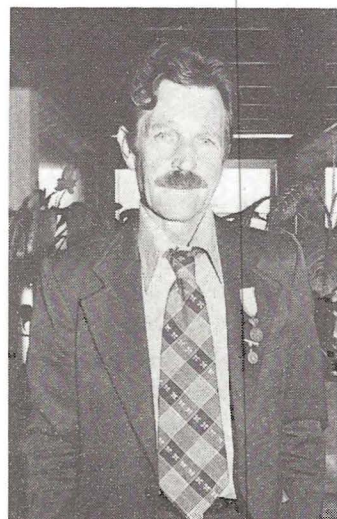
Op 14 juni j.l. werd de laatste jubilaris die in 1976 veertig jaar in dienst van Gispen is, gehuldigd. Begeleid door vele familieleden arriveerde de heer Tas voor de viering van dit heuglijk gebeuren aan de fabriek, waar hij welkom werd geheten door de heer Vroom.

Toewijding en Trouw.

Ir. Meijers sprak de jubilaris toe. Hij memoreerde de dag waarop de heer Tas in dienst kwam tegen een loon van f 2,88 per week. Dat was toen veel. Er is sinds die dag een sterke band ontstaan. Toewijding en trouw zijn twee eigenschappen die de jubilaris in hoge mate bezit en die de band zo hecht hebben gemaakt. Tas is geen man van veel woorden maar wel van daden. Na vier jaar in de koperslagerij te hebben gewerkt bij onze vroegere baas Van Oostrum, ging hij ladeloopwerken monteren. Nu werkt hij alweer geruime tijd in de stoelenmontage. "Het bedrijf", aldus de heer Meijers, "denkt met dankbaarheid en waardering aan die veertig dienstjaren terug". Deze waardering werd tot uiting gebracht door de aanbidding van een enveloppe met inhoud en de reeds traditionele gouden schrijfsset voor 40 jarige jubilarissen.

Vriendelijk en Hulpvaardig.

De burgemeester van Deil, de heer H. J. A. Verkerk was voor de huldiging van de heer Tas naar Culemborg gekomen. Hij merkte op dat de heer Tas in zijn woonplaats Gellicum bekend staat als een vriendelijk en hulpvaardig mens. Ook is hij een dierenvriend. Zijn reeds door de heer Meijers gememoreerde trouw, blijkt mede uit zijn al 35 jaar durende lidmaatschap van het R. K. kerkkoor. De burgemeester wenste niet alleen de jubilaris geluk met



dit jubileum maar eveneens het bedrijf omdat mensen als Tas voorbeelden zijn voor vele anderen. Hierna werd de door Hare Majesteit de Koningin verleende onderscheiding door de burgemeester op de revers van de jubilaris aangebracht.

Namens de Mij. ter bevordering van Nijverheid en Handel.

De heer K. Booden, voorzitter van de Mij. voor Nijverheid en Handel, zei in zijn toespraak dat hij niet tegen de koninklijke onderscheiding opkon. Maar als blijk van waardering van het Nederlandse bedrijfsleven, zo zei de heer Booden, mag ik u een vererend getuigenschrift aanbieden en de daarbij behorende gouden draaginsigne opspelden.

Een stofzuiger van het personeel.

De heer Van Doorn kreeg namens het gezamenlijke personeel de gelegenheid om een cadeau aan te bieden. Dat werd een stofzuiger. Een nuttig instrument waarmee Tas als plaatselijk caféhouder te Gellicum zijn café stofvrij kan houden.

Hondenmanden.

De heer Van den Berg bood namens de montage afdeling een paar hondenmanden aan die waren aangepast aan de afmetingen van de huisdieren die de heer Tas bezit. Een grote mand voor de bouwvier en een kleinere voor de poedel.

Dankwoord.

De heer Tas begon met te zeggen: "Onze vroegere directeur de heer Van Osselen sprak altijd over de Gispen familie. En zo voel ik het ook. Het was een groots moment dit jubileum te mogen vieren temidden van de Gispen collega's". Na het bedanken voor de cadeau's en onderscheidingen sloot de heer Tas zijn toespraak af en kregen de aanwezigen gelegenheid hem persoonlijk geluk te wensen.



"BUITEN-HOEKJE"

FOLDERS LOONBELASTING BUITENLANDSE WERKNEMERS

Bij de afdeling Personeelszaken kunnen buitenlandse werknemers een folder met algemene informatie over de Loon- en Inkomstenbelasting in Nederland ophalen. Er zijn Arabische, Griekse en Turkse folders beschikbaar.

NEDERLANDSE TAALLESSEN

Wij Marokkanen werknemers in bedrijf Gispén, hebben met plezier de lessen in Nederlandse Taal gevolgt het jaar 1. 975/76. Nu is het vakantie en zijn de lessen afgelopen, wij hopen dat deze na de vakantie weer door te zullen gaan, omdat dat voor ons zeer nuttig is, en wij hebben dit jaar veel geleerd, daarom het werk is makkelijker als je elkaar beter kunt verstaan, het zou goed zijn als meer leerlingen aan de lessen deelnemen. Wij hebben ook een paar filmmateriaal gezien, de eerste was van de hoogovens en wij zagen daar in hoe het ijzer en staal werd gegoten en bereid. De tweede ging over stuwdammen en pieren, dat is allemaal zeer belangrijk voor ons, en daarom nogmaals hoop ik, dat de belangstelling groter zal worden, in het belang van de directie en werknemers.

Dank u. Marokkan Werknemer.

أوراق ضرائب الأجور للعمال الأجانب

يجيب على العمال الأجانب المقاربة
أن يتصلوا بقسم شؤون العمال والموظفين
أي بيرصنيل زاكين ليأخذوا أوراق تحتوي على جميع
البيانات تتعلق بالأجور ومذخول الضرائب
بهندة، والنداء يشمل العمال العرب، الأتراك
والأشراك.

دروس اللغة الهلندية

نحن العمال المقاربة بمعمل خيسين
تبعنا بسرور دروسا في اللغة الهلندية لموسم ٧٦/٧٥
وأما لأن انتهاء الدروس نذرا للعطلة السنوية
ونحن نرجوا بعد العطلة أن نتابع دروسنا الى
الآخير، لكون هذه الدروس جد مهمة وضرورية لنا،
وكما أننا في السنة الماضية تلقينا دروسا كثيرة
ومفيدة وكما تعلمنا وقراءنا سهلا عنا الشغل مع
الآخريين، وسوف يكون الوضع أحسن كلما كثروا
المتعلمين للغة الهلندية، وكما أننا شهدنا
عرض شريطين هاميين، فالعرض الأول كان يبين
لنا كيفية صناعة الحديد والصلب، وكيفية تسقيمهما
وتصويبه، وأما العرض الثاني كان خاصا في مشروع
سطورامين، وبسببين، وكل هذه الأفلام كانت
جد مهمة ومفيدة لنا، ولهاذا مرة أخرى
أمل أن يكبر ويكثر الاهتمام بهذه الدروس
والحضور الى متابعتها، لثمة المصلحة المشتركة
بين العامل والمشغل، والعمال الآخريين.
وشكرا.

عامل مغربي.

kriewels

Gispén. ... Voor allen die er werken 'n begrip, 'n bekende omgeving. Voor sommigen 'n fijne werkplek, voor anderen 'n aanstoot - 'n ergernis - 'n mierenhoop - 'n bijenkorf waar zo'n 400 werkbijden dagelijks liever uit- dan invliegen. Waar we trachten gezamenlijk 'n goed produkt te fabriceren om zodoende 't zoet van de voldoening te smaken als aan het eind van de maand door Wim en Hans in gesloten envelop het bekende groene document wordt vrijgegeven, terwijl we aan het eind van het boekjaar nieuwsgierig informeren of er nog 'n paar slordige stuivers winst gemaakt zijn zodat we ook daarvan nog 'n graantje mee kunnen pikken. Om met z'n allen zo'n Gispén-produkt te maken eist voorbereiding en organisatie. Daarom is onze bijenkorf verdeeld in secties en afdelingen. De afdeling waar het nu in de eerste plaats om gaat is ons constructie-bureau. Een ruimte op de bovenste verdieping met riant uitzicht op de toegangswegen en de "railway" oftewel de trein. De ruimte is volgestouwd met vele tekentafels en tekeningenkasten. Niemand begrijpt wat daar allemaal wordt gebrouwen, maar je kunt er niet komen of er zit altijd wel iemand "afwezig" voor zich uit of in de verte te staren. Als je dan meekijkt in die richting zie je alleen maar de "rail-way", maar constructeurs zien, als ze in tranche zijn blijkbaar heel iets anders. Ze zijn dan kennelijk bezig om een of andere listige constructie uit te dokteren. De heer Van Oostrum zwaait er de scepter oftewel de tekenliniaal. Af en toe op zijn potlood bijtend probeert hij z'n tekenaars te inspireren, om steeds weer nieuwe ideeën uit te broeden. Dit heeft dan geresulteerd in het feit dat we opgescheept zitten met een onderdelenlijst van maar liefst 3.000.000.01 onderdelen, 'n zgn. codelijst, alles netjes op codenummers. Het is wel zo, dat als je 'n bepaald onderdeel op moet zoeken je wel een paar uur kwijt bent, waarbij je beslist algebra gestudeerd moet hebben anders kom je er niet uit. De heer Van Oostrum krijgt, zo vermoeden wij, ook af en toe een tip van de heer Jacobs. Het laatste nieuwtje is dan ook de K.T. Als zo'n nieuw produkt eenmaal is geboren na veel barenswepén wordt het totale produktieapparaat in werking gesteld en is in de kortste keren de hele fabriek bezeten van activiteit. ... en de heer Van Oostrum en z'n staf gaan gestadig door. ... hij ploegde voort. ... Maar al met al kunnen we toch stellen dat er altijd wel 'n goed produkt de "Gispén-naam" waardig wordt ontworpen en geconstrueerd. Dit is voor een groot deel het werk van onze ontwerpers en constructeurs en vooral daarom zouden we hen niet willen en kunnen missen.

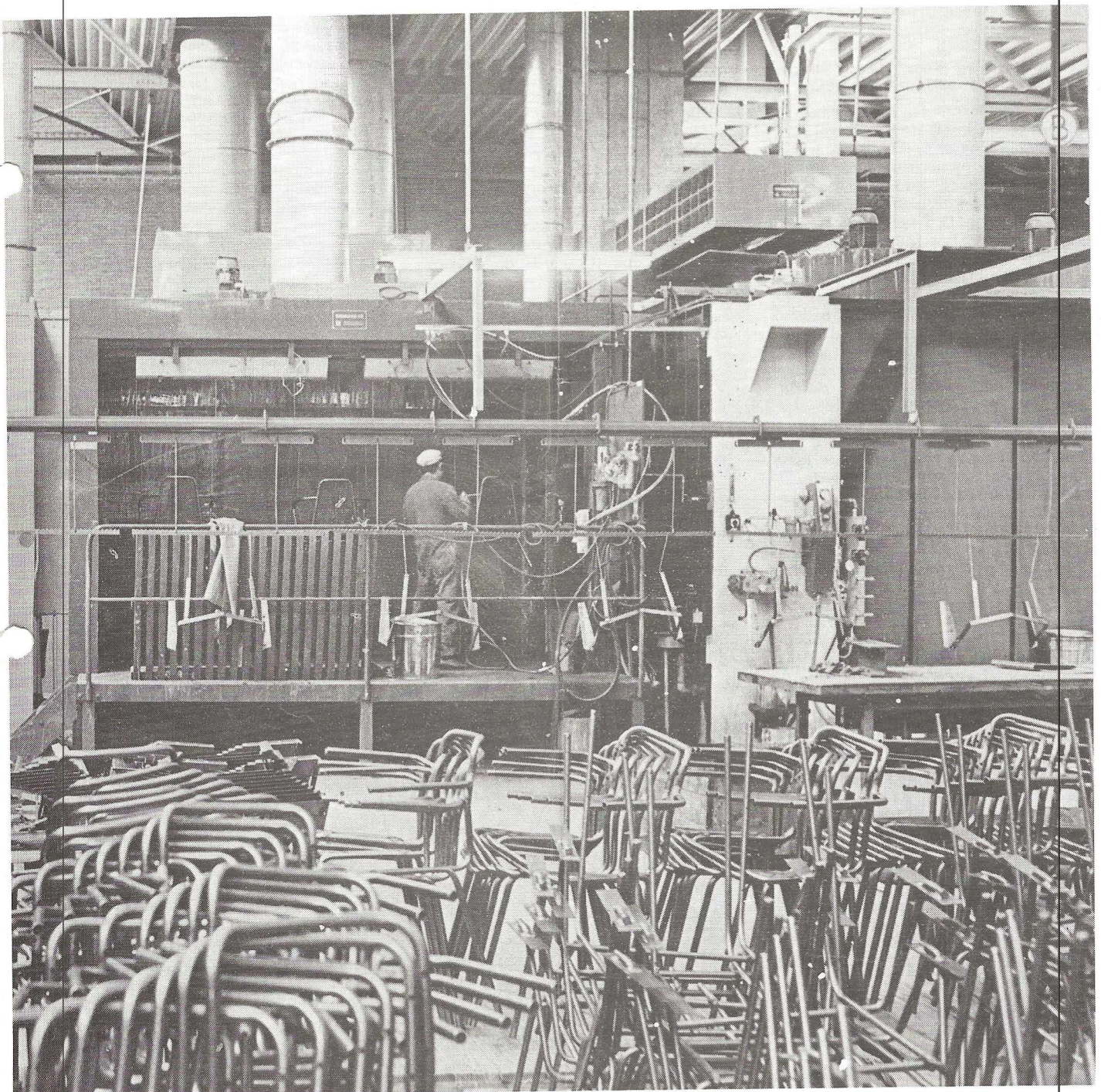
Jop.



Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

30e jaargang
no 299
oktober 1976



Bergen werk óók in de nieuwe Lakkerij.

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

VERSLAG VAN DE 237e
O. R. -VERGADERING, gehouden
op 18 augustus 1976.

Aanwezig zijn de leden van de Raad,
alsmede de heren Ir. J. Meijers en
A. Anbeek.

1. Opening

Omstreeks 3.00 uur opent de
voorzitter de vergadering.
De heer O. Kaña is verhinderd de
vergadering bij te wonen.
De voorzitter herdenkt in een kort
woord de heren J. Peterse en A. van
Gasteren.

2. Het verslag wordt na de volgen- de wijzigingen goedgekeurd.

blz. 3. Voordracht langere termijn-
planning: de heer Westra moet zijn
Westera. De heer Romijn mist in het
verslag zijn opmerking over de
vacantiedatum in 1977. Deze opmer-
king was als volgt: de heer Romijn
verzoekt de datum een week vroe-
ger te stellen, t. w. van 11 t/m 24
juli i. p. v. 18 t/m 31 juli. Hij ver-
wacht dat er moeilijkheden ontstaan
met de gekozen datum. En zeker in
zijn omgeving. Na overleg zijn de
anderen van mening, dat in de
enquête de gekozen datum is ge-
noemd, en er zijn geen aanmerkingen
gemaakt. Het veranderen van de da-
tum zou kunnen betekenen, dat niet
aan de gedane uitspraak voldaan
wordt. Om die reden kunnen zij niet
met het verzoek meegaan. Naar aan-
leiding van de notulen merkt de
voorzitter op, dat de heer Lips van
mening is, dat de autokostenregeling
"langdurig zieken" niet in het Cen-
traal Overlegorgaan behandeld be-
hoeft te worden. Dit zou een rege-

ling zijn, die door de Raad van Be-
stuur wordt vastgesteld, na advies
van de P. C. G. Hierover vindt een
uitvoerige discussie plaats. Wat is
de rol van de P. C. G.? De voorzitter
antwoordt, dat zij aan de Raad van
Bestuur advies uitbrengen over de
personeelsaangelegenheden. Mej.
Smits vindt het merkwaardig, dat
daaruit besluiten kunnen volgen, die
niet via de O. R. lopen. Het betref-
fende geval is volgens de gekozen
leden duidelijk een van de secun-
daire arbeidsvoorwaarden, die in
de O. R. en/of het Centraal Overleg-
orgaan behandeld behoren te wor-
den.
De heer Meijers meent, dat het niet
hebben van een Centrale Onderne-
mingsraad deze moeilijkheden kan
veroorzaken. Een Centrale Onderne-
mingsraad kan regelingen treffen
die voor het gehele concern gelden.
Mej. Smits stelt, dat voorheen het
Centraal Overlegorgaan regelmatig
bijeen kwam. In die vergaderingen
kwam dit soort zaken aan de orde.
Met name de benzinekostenvergoeding
is ook in zo'n vergadering behan-
deld geweest. De voorzitter kan het
met de opvatting van de gekozen
leden wel eens zijn, dat deze rege-
ling onder de secundaire arbeids-
voorwaarden valt, temeer omdat er
nu eenmaal een afspraak is, dat de
Groene Map regelingen via de O. R.
lopen. In een volgende vergadering
van het Centraal Overlegorgaan of
gezamenlijke Ondernemingsraden zal
deze kwestie aan de orde gesteld
moeten worden.

3. In zijn overzicht van de gang
van zaken deelt de voorzitter
mede, dat de orderbinnenkomst ge-
durende de vakantie-periode goed
is geweest. Daar heeft de export het
hare toe bijgedragen. Ondanks dit,

blijft de voorzitter van mening, dat
het klimaat nog niet rooskleurig is.
Er is geen stabiliteit. In Duitsland
gaat het met de Staalmeubel omzet
slecht, met de Gispes omzet gaat
het wat beter, maar de verliezen
zijn dermate hoog, dat dit misschien
tot het nemen van maatregelen zal
moeten leiden.

De voorzitter deelt verder mede, dat
de directie gaarne het "hotel" zou
willen verlaten, o. a. in verband met
het aflopen van de huur van het
Project Informatie Centrum, in Janua-
ri 1978. Aan de concurrentie op de
stoelenmarkt wordt hard gewerkt.
Bij zijn bezoek aan Saudi-Arabië
is de voorzitter gebleken, dat Duit-
se stoelen werden aangeboden van
DM 83,-, DM 99,-. Behalve aan de
nieuwe stoel, waarover in de vori-
ge vergadering is gesproken, wordt
ook een stoel met zogenaamde "star-
re" rug ontwikkeld.

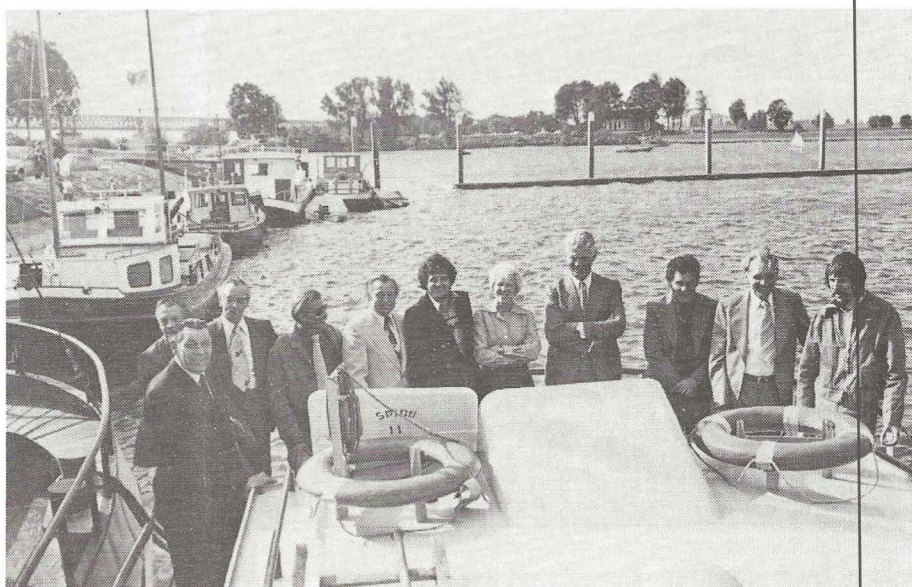
De voorzitter noemt de actie op de
bezuiniging van het waterverbruik
zeer geslaagd. Het toepassen van
een afzonderlijk geplaatste, lucht-
gekoelde compressor heeft de wa-
terkoeling van een aantal compres-
soren 's avonds, 's nachts en in
de weekends overgenomen. Dit
heeft tot een grote besparing ge-
leid. Er zal nu een onderzoek
naar energiebesparing worden
gedaan.

Resultaat 1e kwartaal 1976. Het bruto
bedrijfsresultaat is beneden de be-
groting. Oorzaak hiervan is voorna-
melijk de achterstand in de omzet,
die door gebrek aan orders is ont-
staan. Door de grote orderontvangst
in en direct na de vakantie laat het
zich aanzien, dat de achterstand kan
worden ingehaald. Men wil dit inha-
len over een half jaar spreiden. Dit
betekent, dat aan een aantal zaken
extra aandacht moet worden be-
steed. Door de fabrieksleiding is be-
keken, waar bijgesprongen moet wor-
den. Noodzakelijk is b. v. dat bepaald
pers-werk wordt uitbesteed. Dan is

O.R. toch nog de boot in!

Om de heer Kernkamp ter gelegen-
heid van zijn afscheid van de O. R.
een genoeg te doen, hebben de ge-
kozen leden er in toegestemd om
zich, zij het op de valreep, voor één
keer in de boot te laten nemen.
En het moet gezegd dat zij daarvan
geen spijt hebben gehad.
Het oorlam bleek niet vergeten en
de glazen werden met grote regel-
maat (achterover) geslagen. Ook de
gedachte om Schoonhoven tot een
Kaap van Nieuwe Hoop te maken
bleek een goede ingeving te zijn ge-
weest. De gevreesde scheurbuik
bleef daardoor beperkt tot één enkel
geval van minder ernstige aard.
Al met al was het een hartverwar-
mend samenzijn, waaraan alle deel-
hebbers nog vaak en met veel ge-
noegen zullen terugdenken.
Van de equipage daarom een welge-
meerde groet: Schipper, het ga je
goed!

H. J. v. d. Kroef.



er het voornemen om in de toekomst de buitenlopers door Staalmeubel te laten persen. Staalmeubel heeft zijn perscapaciteit vergroot door in 2 ploegen te gaan werken. Verder heeft de bedrijfsleiding in overweging om ook de legborden door Staalmeubel te laten vervaardigen. Daarnaast zijn er in de montage-afdeling extra mensen nodig o.a. door de afwezigheid van 20 Marokkanen, die met vakantie zijn. Doordat deze afwezigheid niet meer door vakantiwerkers kan worden opgevangen heeft de bedrijfsleiding gevraagd of Drechtmetaal, van wie eerder mensen zijn geleend, ons kan helpen. Het gaat om 10 mensen, n.l. 8 voor de montage en 2 voor de persen. Drechtmetaal heeft laten weten, dit te kunnen. Een probleem is, dat geen loongroep 3 mensen beschikbaar zijn, wel loongroep 4. Het loon van deze groep is hoger dan van het Gispen personeel. Voor inleenkrachten, geldt echter normaal, dat zij 10% boven C.A.O. mogen verdienen. Als men 10% op het Gispen loon zet, blijft er een bruto salarisverschil van f 30,- over. Hoewel er geen inleenkrachten van een uitzendbureau zijn in de zin van de C.A.O., en er in feite geen toeslag van 10% aan de orde is, gaan de gekozen leden met het inlenen van krachten accoord. Wel betrekken zij hierin, dat een onderzoek in de regio moet plaatsvinden, naar beloningen; alsmede een onderzoek naar de taakinhoud van de diverse functiegroepen. Met name functiegroep 2 treft men weinig meer aan. Bij Gispen is dit de grootste groep. De gekozen leden menen bovendien, dat het moeilijk kunnen krijgen van personeel veroorzaakt wordt door de te lage beloningen. Ook om die reden achten zij het zinvol, dat het genoemde onderzoek plaatsvindt. De voorzitter zegt toe, dit onderzoek te laten plaatsvinden. Omdat in de maanden november/december weer Marokkanen met vakantie gaan, heeft men nu reeds bij Drechtmetaal gevraagd of in die periode personeel voor uitleen beschikbaar is. Met het aantrekken van nieuw personeel gaat men door. Intussen wordt van dag tot dag bezien hoe de situatie is. Er kan in de lakkerij behoefte aan overwerk ontstaan. Voorlopig geldt dit niet voor andere afdelingen. De voorzitter bedankt voor het begrip. Als omzet behaald kan worden is dit een goede steun in de rug, aldus de voorzitter.

4. Résumé-punten.

Bijeenkomst leidinggevenden.

De voorzitter verzoekt de heer Anbeek een bijeenkomst te beleggen.

Electrostatische vloer, kantoor.

De voorzitter deelt mede, dat de vochtigheidsgraad de oorzaak is. Deze vochtigheidsgraad moet boven de 60% zijn. Omdat het antwoord niet geheel bevredigt, zal de voorzitter opnieuw navraag doen bij de Technische Dienst.

Studie "overwegingen en suggesties op sociaal gebied".

Mej. Smits deelt namens de gekozen leden mede, dat zij bereid zijn een notitie te verzorgen, mits het niet zo is, dat als men klaar is, ook Lips erin betrokken moet worden. Het gaat de gekozen leden om de situatie bij Gispen. De eventuele voorstellen mogen derhalve niet afhangen van b.v. Lips of Raad van Bestuur. De voorzitter heeft hier begrip voor. Hij zal echter wel aan de Raad van Bestuur meedelen, dat de studie plaatsvindt.

Beoordelingssysteem.

De heer Kievit deelt namens de gekozen leden mede, dat zij bereid zijn nog 1 jaar met het beoordelingssysteem door te gaan, zoals in de vorige vergadering door de voorzitter is voorgesteld. Ook de O.R.-vertegenwoordiger in het Overlegorgaan zal niet worden teruggedrokken. De heer Kievit wijst er echter uitdrukkelijk op, dat dit slechts de intentie heeft om tot loskoppeling van de beloning aan het beoordelingssysteem te komen.

Winstdelingsregeling.

De heer Verheyde dringt opnieuw aan om zo spoedig mogelijk tot een nieuw en voor iedereen begrijpelijk winstdelingsysteem te komen.

5. Aantrekken nieuw personeel.

Behandeld in punt 3 van de agenda.

6. Werkmethodeverbetering.

De heer Romijn ziet de gemaakte afspraak geheel teloor gaan. De heer Meijers antwoordt, dat dit niet het geval is als het rouleersysteem zou functioneren. De heer Romijn heeft juist hier zijn bedenkingen. Zijns inziens werkt het rouleersysteem niet goed. Bij uitbesteding van het werk komt het onderzoek in de verdrukking. De heer Meijers is het hiermee wel eens, maar meent dat hiervoor een oplossing is gevonden. Hij deelt mede, dat men aan het bekijken is of het Work-Factor-Systeem voor Gispen geschikt is. Bij deze werkmethodeverbetering wordt ook de ergonomische kant bekeken, n.l. de wijze waarop de machines door de mensen worden bediend.

7. Rondvraag.

De heer Van Zanten zegt, dat verschillende oudere werknemers er zich aan storen, dat op de dag van het overlijden van een collega de radio aanblijft. Na discussie komt men gezamenlijk tot de mening, dat het moeilijk is om hiervoor een regeling te treffen. De heer Hulskes stelt de studiekostenvergoeding aan de orde van de heren Spithoven en Zaayer. Hen is bij het in dienst treden toegezegd, dat zij gebruik konden maken van de studiekostenregeling, die 50% van de kosten en examenkosten bedraagt. Toen is niet gezegd dat het examen met goed gevolg moest zijn afgelegd

om de vergoeding te verkrijgen. Na discussie gaat de voorzitter accoord met het voorstel van de heer Hulskes om een in nader gesprek van hem (Hulskes) met P.Z. en de chef van de afdelingen de zaak opnieuw door te praten. De heer Kievit heeft een soortgelijk probleem. Hier gaat het om de vergoeding van een elektronisch rekenapparaat, dat wat de kosten betreft wel in de begroting was opgevoerd, maar niet was gespecificeerd. De voorzitter is het met de heer Anbeek eens, dat hier geen vergoeding heeft plaatsgevonden, omdat het rekenapparaat niet tot het noodzakelijk studie-materiaal behoorde, doch slechts werd geadviseerd, maar bovendien niet afzonderlijk op de specificatie werd vermeld.

8. Datum volgende vergadering.

Datum volgende vergadering dinsdag 14 september a.s.

9. Sluiting.

Omstreeks 17.30 uur sluit de voorzitter de vergadering.

VERSLAG VAN DE 238e

O.R.-VERGADERING, gehouden op 14 september 1976.

Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van de heer H.J. van der Kroef.

Verder zijn aanwezig de heren Ir. J. Meijers en O. Kaña.

1. Omstreeks drie uur opent de voorzitter de vergadering.

2. De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.

3. In zijn overzicht van de gang van zaken, deelt de voorzitter mede, dat er in de laatste week goed gefactureerd is. De boekingen waren slecht, mede door een gedeeltelijke annulatie van de Kuweitorders. De vereniging van Stalen Meubelfabrikanten heeft een onderzoek gedaan naar de economische situatie in de stalen kantoormeubelen-branchen. Aan het onderzoek namen 9 bedrijven deel. Hun totale omzet bedroeg 135 miljoen gulden. Geraamd was 155 miljoen. Hieruit blijkt duidelijk, aldus de voorzitter, dat de situatie niet gunstig is. Dit wordt nog onderstreept door het achterblijven van de bouw van overheidsgebouwen. Geraamd was een stijging van 23%. Hiervan is echter slechts 5% verwzenlijkt. De omzet in stalen meubelen in deze sector zal derhalve ook achterblijven.

- Herziening begroting.

In verband met de moeilijke omstandigheden in het begin van het boekjaar 1976/1977 zal de begroting niet gehaald kunnen worden.

Activiteiten van de verkoop.

Er staan een groot aantal beurzen op het programma. T.w. in Amster-

dam, Keulen, Stuttgart, Utrecht, Parijs, Zagreb, Moskou en Brussel.

Wat de productie betreft: er zijn overschrijdingen in de levertijden. Op dit moment vindt een studie plaats naar een ander systeem voor het kleurprogramma. Dit kan verhuizingen van afdelingen tot gevolg hebben. Een aantal gekozen leden vindt dit bedenkelijk. De heer Meijers stelt dat alles nog in het onderzoekstadium is en de zaken tegen elkaar afgewogen worden.

- Op de a.s. efficiencybeurs zal een nieuw kantoormeubel worden getoond. De naam is Osip. Het nieuwe meubel is eenvoudig van opzet. Naast het Osip-programma is een nieuw meubel in ontwerp, het zogenaamde NL-programma, dat t.z.t. het AZ-programma zal vervangen.

- Op Gispen omzet in Duitsland wordt verlies geleden. Er is thans besloten, dat de vestiging in Frankfurt wordt opgeheven, mede door het feit, dat de chef van deze vestiging een andere baan heeft aangenomen. Van de 6 overige werknemers hebben er vier werknemers reeds een andere baan. Twee zijn daar nog niet in geslaagd. Het Gispen programma wordt nu in Hamburg ondergebracht. De voorzitter hoopt, dat de dealers, die onder Frankfurt werkten zullen blijven.

4. Ingekomen stukken.

- Van de voorzitter is er een brief ontvangen inzake de ontslagprocedure. De gekozen leden willen in de volgende vergadering erop terugkomen.

- Van het NOVIB is een verzoek gekomen voor het kopen van kalenders t.b.v. projecten als Sahel. De voorzitter zal het aan de afdeling publiciteit ter hand stellen.

- Een conceptbrief betreffende het opheffen van de Gispen vestiging in Frankfurt is via het overzicht van de gang van zaken behandeld.

5. Résumé-punten.

- Electrostatische vloer kantoor.

De vloerbedekking is de oorzaak van de electrostatische geladenheid. De heer Meijers heeft het onderwerp bestudeerd. Een veelheid van oplossingen wordt genoemd, deze zijn echter uitermate kostbaar en geven geen absolute waarborg voor het verdwijnen van de electrostatische geladenheid. Het voorstel van de heer Meijers is:

a. het gevuld houden van de roestvrijstalen bakjes, die op de radiatoren zijn aangebracht, omdat de vochtigheidsgraad van groot belang is.

b. de winter ingaan en kijken hoe het gaat.

c. als mensen last hebben, moeten zij dit melden bij de chef. Zijn de klachten toch teveel, dan verder onderzoek plegen.

d. bij het vervangen van de vloerbedekking, erop letten dat de

MET DE OUD-GISPENAREN OP STAP!

De traditionele "Gispen-Reis" zit er weer op. Met 3 bussen werd op 24 augustus de tocht aangevangen, waarbij de weerberichten een stralende dag aangaven. De eerste stop voor koffie met gebak bleek de Westerbouwing te zijn. De koffie was prima, het gebak uitsstekend, maar het aantal wespen overweldigend. Per boot zou de tocht verder gaan, ware het niet dat de rederij Heijmen B.V., ons wel niet in de kou, maar wel op de wal liet staan. Het niet nakomen van gemaakte afspraken is niet alleen een ergernis, maar levert het probleem op om een alternatief te vinden voor een groep teleurgestelde mensen. Na "Inspraak" van C. Hulskes als O.R.-lid en de 3 chauffeurs van "Streef", is toen besloten om via een "Verboden" route, een schilderachtig stuk "Veluwe" aan te doen. In 's-Heerenberg kon men genieten van het lunch-pakket en de daarbij behorende koffie, alsmede wat tijd om te kuieren (of luieren). Vervolgens werd een tocht door het mooie Montferland gemaakt naar Dieren, om daar over te stappen op de "Veluwsche" stoomtrein. Dit

stukje nostalgie (iets van vroeger tijden) bracht ons al blakend, stomend, gillend en hotsend naar Apeldoorn. 't Was leuk (en zwart) maar we waren toch blij dat we weer in de bussen konden overstappen. De nu volgende bestemming was het restaurant "De Hof" in Renswoude waar het diner opgediend en opgegeten werd. De op ons foldertje staande "Speciebonen", bleken gelukkig gewone spieciebonen te zijn. Dat ook A. Anbeek wist dat het hier goed toeven was bleek uit het feit dat hij mee aan tafel ging en het zich goed liet smaken. Niettemin was er voor hem toch de gelegenheid om de leiding en begeleiding te bedanken voor hun aandeel in de reis en om, als een volleerd taxichauffeur, de fam. Spies naar het station te brengen. De terugreis van het "grote" gezelschap verliep voorspoedig en de geplande aankomsttijd werd min of meer gehaald. De talrijke dankjes en de lof over het geheel worden het best vertaald met "Hardstikke bedankt directie van Gispen!"

De Leiding.



nieuwe stof anti-statisch is.

De vergadering gaat met het voorstel accoord.

- Winstdelingsregeling

Er zijn geen verdere stappen ondernomen. Het onderwerp kan vrijdag a.s. in de gecombineerde O.R.'en-vergadering aan de orde komen.

- Beoordelingssysteem.

De heer Van Zanten deelt mede, dat de commissie heden bijeenkomt om de diverse problemen te bespreken. Het gaat in het bijzonder om de wijziging van het aantal kenmerken, dat meedoet voor de puntentelling. De heer Kaña stelt, dat het ingaan van de wijzigingen afhangt van het feit of het volgende voor 1 oktober a.s. rond kan zijn.

a. Kunnen er op tijd nieuwe formulieren zijn.

b. Kan er op tijd terugkoppeling naar de diverse instanties, zoals O.R. plaatsvinden. Zou dit het geval zijn, dan kunnen in de 2e

helft van oktober coördinatiegesprekken plaats hebben en in november de gesprekken met de beoordeelden.

- Beloningen in de regio.

In de vorige O.R.-vergadering is dit onderwerp aan de orde geweest. De gekozen leden hebben op 30 augustus via een schrijven aan de voorzitter hun bezorgdheid geuit over de situatie, die in de fabriek is ontstaan. Zij hebben aangedrongen op spoed van het toegezegde onderzoek inzake beloningen en taakinhoud van de verschillende functie-groepen. Naar aanleiding hiervan heeft op 7 september j.l. een O.R.-vergadering plaats gehad, waarin de directie d.m.v. een grafiek liet zien hoe de landelijke gemiddelde beloning van de groepen 2 t/m 6 ligt t.o.v. die in Gispen. Deze beloning liep vrijwel parallel. Een grafiek over het aantal indelingen in de groepen 2 t/m 6 binnen het concern liet duidelijk zien, dat Gispen er t.o.v.

Lips en Staalmeubel in hoge mate ongunstig uitkwam. Dit laatste beeld versterkte de gegevens, die de gekozen leden hadden verzameld. Uit deze gegevens bleek, dat er in de bedrijven, die zij als voorbeeld hadden, een aanzienlijk lager aantal indelingen in de functie-groepen 2 en 3 voorkwam dan bij Gispen en als dit niet het geval was, lag de beloning in die groepen aanzienlijk hoger. De voorzitter zegt toe, dat een serieus onderzoek zal plaatsvinden.

Op vrijdag 10 september heeft de heer Kaña verslag uitgebracht van zijn eerste gesprek met de heer Breughel van het F.M.E. over deze aangelegenheid.

- 1e. Zal men onderzoeken waarin het verschil ligt tussen de Lips en Gispen-bedrijven.
- 2e. Zal men van 4 bedrijven, die wat grootte en karakter betreft gelijk zijn aan Gispen de functiegroep 2 t/m 6 vergelijken.
- 3e. Bij de beoordelingen zal bekeken worden of de functie-inhoud nog overeenkomt met de indeling.

De reactie op de voorstellen van de gekozen leden is, dat het serieuze en diepgaande onderzoek, dat de heer Kaña doet, te lang gaat duren en dat de directie daarmee de huidige situatie, die in de fabriek bestaat uit het oog verliest. De heer Kaña stelt, dat hij alleen met serieuze gegevens in staat zal zijn iets te bereiken. Daarbij meent de heer Kaña, dat er via de beoordelingen al direct iets gedaan wordt.

De heer Hulskes verzoekt in het vergelijk, dat met de 4 bedrijven gaat plaatsvinden, ook de loonschalen te betrekken. De heer Kaña zegt dit toe. In de vergadering van heden, (14 september), zegt de heer Romijn, dat de gekozen leden het zeer op prijs stellen, dat een nauwkeurig onderzoek wordt gepleegd, doch het stellen van tijden achten zij noodzakelijk. Binnen een termijn van 14 dagen wil men meer weten. De heer Kaña antwoordt, dat het resultaat van mogelijke wijzigingen via het beoordelingssysteem, op 1 december bekend zal zijn. Wat het vergelijk met de 4 bedrijven betreft: op 24 september a.s. hoopt de heer Kaña over gegevens te beschikken, die dan aan de O.R. medegedeeld zullen worden. De heer van Zanten doet het volgende voorstel. Hij wil ponsers bij Lips vergelijken met ponsers bij Gispen. En dan letterlijk ter plaatse. Dit zou ook voor andere groepen kunnen gelden. De heer Meijers zou zo'n vergelijking aardig vinden. De heer Kaña zegt, dat dit dan gedaan zou moeten worden door de mensen die destijds met de functieclassificatie bezig zijn geweest.

De heer Romijn wil, dat juist mensen uit de praktijk erbij betrokken worden.

6. Personeelsgids

Deze ligt thans voor de drukker klaar.

7. Rondvraag.

De heer Van Zanten is bang, dat er i.v.m. de verzakkingen bij de toiletten in de plaatwerkerij problemen kunnen ontstaan. De heer Meijers zegt toe, een onderzoek te zullen instellen.

- De heer Romijn vraagt:

- 1e. Of er voor december griepinspuitingen zullen plaatsvinden.
- 2e. Of medisch onderzoek bij boven 50-jarigen plaatsvindt.
- 3e. Vinden er nog doorlichtingen plaats. En zo ja, 1 maal per jaar of 1 maal in de twee jaar.

De heer Kaña zal navraag doen.

- Mej. Smits vraagt of er van het 5-jarenplan al iets te zeggen valt. De voorzitter zegt, dat er al wel een aantal gedachten op papier staat, maar deze zijn nog niet voldoende uitgewerkt.

- De heer Hulskes wijst op het feit, dat begin 1977 O.R.-verkiezingen moeten plaatsvinden. De verkiezingscommissie zal actief moeten worden. De voorzitter doet officieel het verzoek aan de commissie, de nieuwe verkiezingen voor te bereiden.

- De heer Hulskes vraagt wanneer het sociaal jaarverslag zal verschijnen. De heer Kaña antwoordt, dat het voor driekwart gereed is.

Men hoopt eind september het gehele concept gereed te hebben.

Mej. Smits dankt namens de gekozen leden de directie voor de bootreis, ter gelegenheid van het afscheid van de heer Kernkamp als voorzitter van de O.R.

8. Datum volgende vergadering: 19 oktober 1976.

9. Omstreeks 5 uur sluit de voorzitter de vergadering.

Werkt Gispen veilig genoeg?

Elk jaar publiceert het Veiligheidsinstituut te Amsterdam ongevalcijfers van de Nederlandse Industrie. Verschillende vrijwillig medewerkers de bedrijven krijgen van het Veiligheidsinstituut een formulier toegezonden dat na beantwoording van de vragen in een overzicht wordt verwerkt. Dit overzicht geeft een beeld van hoe veilig of onveilig men in de verschillende Industrietakken heeft gewerkt.

1. Bedrijfsvergelijking is mogelijk.

Aan het overzicht van 1975 heeft 10% van de Nederlandse Industrie meegedaan. Deze bedrijven zijn in 15 verschillende bedrijfstakken gerangschikt, o.a. de zware en de lichte Metaal Industrie, Scheepsbouwbedrijven, de Chemische Industrie, de Papier Industrie, Drukkerijen, Bouwbedrijven enz. Het is dus mogelijk het eigen bedrijf te vergelijken met soortgelijke bedrijven en het ook af te wegen tegen andersoortige bedrijven.

2. Gispen deed het minder goed.

Gispen is ingedeeld in de bedrijfstak lichte Metaal Industrie. In deze groep is een overzicht gegeven van 84 bedrijven met in totaal 142053 werknemers. De indexcijfers laten zien dat er per 100 werknemers gemiddeld 2 ongevallen in 1975 plaatsvonden en dat er per ongeval gemiddeld 8,2 arbeidsdagen verloren gingen. In vergelijking daarmee deden wij het in 1975 niet zo goed. Bij ons kwamen er 3,6 ongeval-

len op elke 100 medewerkers voor en gingen er per ongeval gemiddeld 12,7 arbeidsdagen verloren.

3. Geen optimisme voor 1976.

Als we nu alvast wat vooruit kijken naar dat wat wij over dit jaar 1976 kunnen verwachten, dan zijn we niet erg optimistisch. Het aantal ongevallen in onze fabriek ligt op dit moment al haast op het dubbele van vorig jaar omstreeks dezelfde tijd. Kijken we naar het soort ongevallen, dan blijkt het grootste deel ervan een gevolg te zijn van onvoorzichtig handelen.

4. Onoplettendheid grootste oorzaak.

Struikelen over een pallet waar men mee werkt. Een bak onderdelen op je eigen voet zetten. Met een transportwagen tegen je eigen been rijden. U ziet het, dit zijn geen gevolgen van het niet gebruiken van beveiligingen. Het is onoplettendheid!

5. Voorkomen is mogelijk.

Er zijn echter bedrijven waar men er samen steeds mee bezig is om ook dit soort ongevallen te voorkomen! En het werkt. De cijfers wijzen het uit. Maar het betekent wel dat iedereen zich daarvoor moet inspannen om zich "veilig" te gedragen. En ook dat er op het veilig gedrag van de medewerkers wordt gelet. Willen ook wij dit bereiken dan zullen we niet alleen op ons zelf moeten gaan letten, maar ook op de ander. Laten we dit nu eens met ons allen afspreken?



Viermaal vijftientwintig jaar bij Gispe

Op maandag 13 september j.l. was het weer feest. Ditmaal met een bijzonder tintje. Vier medewerkers vierden hun 25-jarig dienstjubileum. En het bijzondere bestond hierin dat ze alle vier in dezelfde week in dienst traden. Onze kantine was bezet met genodigden toen de jubilarissen met hun echtgenoten, door de directie naar hun plaatsen werden geleid. Het waren de heren: W. G. Coenmans, L. J. van Gasteren, J. W. Smit en H. P. van de Wiel die in het zonnetje zouden worden gezet. De bloemen die bij aankomst aan de dames waren aangeboden, maakte het geheel nog feestelijker. De heer Vroom sprak het openingswoord. Hij constateerde dat er veel genodigden waren hetgeen hem het oude gezegde ontlokte: "Hoe meer zielen hoe meer vreugd". Hierna gaf hij het woord aan de heer Meijers.

Voorwoord.

De heer Meijers merkte op dat het plezierig was te constateren dat niet alleen de echtgenoten van de jubilarissen, maar ook hun kinderen aanwezig waren. Daaruit blijkt dat er een band is gegroeid met de employee en ook met het gezin. Het is een goede zaak dat iemand 25 jaar in dienst is. Zijn kennis opgedaan in al die jaren is belangrijk voor het bedrijf.

W. G. COENMANS

De heer Coenmans kwam na zijn L. T. S. -tijd bij Gispen in dienst en volgde in de bedrijfsschool een Bemetelopleiding. De heer Meijers memoreerde de verdienste van deze jubilaris. Gedurende zeer lange tijd heeft hij met groot vakmanschap het freeswerk in de Gereedschapmakerij verricht. Zijn vakmanschap, kennis en ervaring zijn zaken waardoor mede de kwaliteit van de Gispen pro-

dukten wordt bepaald. "Wij zijn bijzonder erkentelijk voor dit belangrijke werk dat u gedaan hebt, maar ook voor de manier waarop. Want naast uw vakmanschap is er ook een goede verstandhouding met de Gereedschapmakerij", aldus de heer Meijers. Na het voorlezen van de oorkonde werd deze overhandigd aan de heer Coenmans. De daarbij behorende envelop met inhoud ontbrak uiteraard niet.

L. J. VAN GASTEREN

In zijn toespraak tot de heer Van Gasteren gaf de heer Meijers een overzicht van de staat van dienst van de jubilaris. Na de L. T. S. ook een Bemetelopleiding bij Gispen en daarna de fabriek in. Hier kwam hij via de Speciaalplaatwerkerij en Lampenmontage in de Persenij terecht. Na een beroerd ongeval, waardoor de heer Van Gasteren zijn vroegere werk niet meer kon verrichten, moest hij zich omschakelen. De heer Meijers zei: "We hebben meegeleefd met de moeilijkheden die u daardoor hebt ondervonden. U hebt zich geweldig aangepast aan de gewijzigde omstandigheden. Het is opmerkelijk dat we het ongeval bijna zijn vergeten zodat we er zelfs niet meer aan denken. Daar hebben we respect voor". Op de afdeling Werkvoorbereiding is de heer Van Gasteren nu Werkvoorbereider voor het speciaal-plaatwerk en hij onderhoudt contacten met toeleveranciers voor uitbestede werk. Hij is ook de initiatiefnemer om met de hobby-club klokken te gaan bouwen. Er zijn er nu 15 in bewerking. Na de jubilaris te hebben bedankt voor al zijn verdiensten, werd ook aan hem de oorkonde en de envelop met inhoud aangeboden.

J. W. SMIT

De heer Vroom had tot taak de heer Smit toe te spreken. "Met deze jubilaris ligt het anders", dat zei de heer

▼ v.l.n.r. het echtpaar Smit, het echtpaar Van de Wiel, het echtpaar Coenmans en het echtpaar Van Gasteren



Vroom. "Ten eerste is hij geen metaalbewerker en vervolgens is hij al enkele jaren over de pensioengerechtigde leeftijd". Op initiatief van de heer Van Osselen begon de heer Smit samen met zijn echtgenote in 1951 met het beheer van de toen pas begonnen kantine. Hij had een dienende functie. Deze kantine bevond zich in het "Hotel" zoals het verkoopkantoor wordt genoemd.

De jubilaris is één van de weinigen die aan het eind van zijn loopbaan weer op die plaats teruggekomen is waar hij ook begon. Want na het begin in het "Hotel" kreeg de heer Smit het beheer over de grote kantine van de oude fabriek I. Na zo'n 20 jaar brak de tijd aan dat hij het wat langzamer aan moest gaan doen en hij werd verzorger in het "Hotel". "U hebt in deze 25 jaar 'iets' bij Gispén gebracht en er zorg voor gedragen dat Gispén kon optreden als gastheer. Onze hartelijke dank daarvoor", zo besloot de heer Vroom zijn toespraak en overhandigde de oorkonde voor 25 jaar getrouwe dienst met de bijbehorende envelop.

I. P. VAN DE WIEL

Als laatste in de reeks richtte de heer Meijers het woord tot jubilaris Van de Wiel. "Ook hier dezelfde voorgeschiedenis", zo vertelde de heer Meijers. "L. T. S. gevolgd door de Bemetelopleiding in onze bedrijfsschool. Uit de herhaling kunnen we zien hoe belangrijk die opleiding is". Na zijn opleiding kwam de heer Van de Wiel aanvankelijk bij de vroegere hardverchroomfabriek Gispén-Durion te werken. Maar de jubilaris moest de strijd tegen de chemie opgeven als gevolg van een huidaandoening. Daardoor kwam hij in de Technische Dienst, waar hij nu al 18 jaar werkt. Vaktechnisch ontwikkelde hij zichzelf en volgde cursussen waardoor hij de waarde van zichzelf maar ook die voor het bedrijf heeft vergroot. De heer Van de Wiel is de man die voor de verwarming zorgt met alle technische zaken die daaraan verbonden

Langs deze weg willen wij de directie, collega's en vrienden hartelijk bedanken voor de getoonde belangstelling en de cadeaus welke wij mochten ontvangen bij ons 25-jarig jubileum.

W. J. Coenmans
H. P. v. d. Wiel
L. J. v. Gasteren
J. W. Smit

zijn. "En deze taak", aldus de heer Meijers, "vat u bijzonder serieus op waardoor ook een bijzonder goede prestatie wordt geleverd. Het bedrijf is u daarvoor bijzonder erkentelijk". Oorkonde en envelop met inhoud bekrachtigden ook de felicitaties voor deze jubilaris. Nadat op de gezondheid van de jubilarissen de glazen waren geheven, kwamen er nog verschillende sprekers aan het woord. Namens de O. R. sprak de heer J. J. Romijn. Hij bood namens het personeel geschenken aan. De heren Van Kranenburg (Gereedschapmakerij), Den Hartog (Werkvoorbereiding), Van Eck (Technische Dienst), en Smit (Afd. Verkoop) hielden toespraakjes namens de afdelingen die telkens werden vergezeld van een cadeau-aanbieding.

Dankwoord.

De heer Coenmans bedankte namens "de vier" voor de vele goede gaven en de lovende woorden. Hij had de lachers op zijn hand toen hij opmerkte: "Het is wel eens prettig in het bijzijn van je familie te horen hoe ze je op prijs stellen, dan horen ze het ook eens van een ander. Allemaal hartelijk dank".





Ondernemingsraad

Verslag van de 72e vergadering, gehouden op vrijdag 3 september 1976 te Roden.

Aanwezig de leden, de heren: E. Th. Vroom, voorzitter, E. K. Edens, B. Hummel, J. Reurich, H. Slagter, J. Slagter en K. Wilting.

Namens de directie aanwezig de heren: O. Kaña, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

Afwezig de heer G. Talens.

1. Opening en Verslag.

De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom, met in het bijzonder de heer de Ruiter, dit vooruitlopend op punt vier van de agenda. Daar dit punt reeds nu aan de orde is, wordt besloten dit eerst af te handelen. De heer de Ruiter zal op verzoek van de gekozen leden, de Ondernemingsraads-vergaderingen in het vervolg bijwonen. De heren Kaña en Meijers zullen eveneens aanwezig blijven, de heer Anbeek zal echter alleen in speciale gevallen de Ondernemingsraads-vergadering bijwonen. De voorzitter deelt verder mee, dat de heer Reurich onlangs bij Gispen op de loonlijst is gekomen en eigenlijk niet meer bij Staalmeubel in dienst is. Zijn Ondernemingsraadlidmaatschap is hiermee op losse schroeven komen te staan. Besloten wordt hierop in de volgende vergadering op terug te komen. Agendapunt vier is hiermee afgehandeld.

Het verslag van de 71e vergadering wordt hierna zonder op of aanmerkingen goedgekeurd.

2. Ingekomen Stukken.

1. Een brief van de Stichting Gemeenschappelijk Begeleidingsinstituut Ondernemingsraden, m. b. t. scholingsmogelijkheden voor leden, hetgeen voor kennisgeving wordt aangenomen.

2. Jaarverslag Chubb and Son Limited over het boekjaar 1 april 1975 t/m 31 maart 1976.

3. Gang van Zaken.

a. Algemeen.

De voorzitter begint de gang van zaken met de mededeling, dat de verkoop voor zowel Gispen als Staalmeubel een bijzonder aardig resultaat behaald heeft. Er is op dit moment dan ook volop werk. In de vakantieperiode zijn onder meer grote orders voor stellingen en kaartenkasten geboekt. Ook zijn er een paar grote orders uit het Midden Oosten

bij. De orderportefeuille is nu dan ook meer dan verdubbeld. De brandwerende kasten en computermeubelen blijven nog op het budget achter, terwijl de stellingen en kaartsystemen boven het budget uitkomen. De voorzitter deelt verder mee, dat in het Midden Oosten twee Gispen dealers zijn aangesteld, die ook Staalmeubel-produkten zullen proberen te verkopen.

b. Duitsland.

Voor wat de situatie in Duitsland betreft, deelt de voorzitter mee dat er veel geld en energie in gestoken is om tot een bevredigend resultaat te komen. Het aantal offertes dat loopt, is dan ook driemaal zo hoog dan normaal. Orders komen echter nog onvoldoende af. De verwachting is dan ook dat de begroting niet gehaald zal kunnen worden. Voor wat Gispen producten betreft kan de voorzitter iets optimistischer zijn. Vooral het nieuwe K.T.-programma loopt redelijk goed. Door ondermeer interne moeilijkheden zal de verkoopafdeling voor Gispen en Staalmeubel te Frankfurt (Von Schmeling), moeten sluiten. De personeelsleden aldaar zullen ontslagen moeten worden. Dit is reeds met de betrokkenen doorgesproken. De verkoop zal overgenomen worden door Staalmeubel G. m. b. H. Hamburg. Via het Ondernemingsraadverslag van Gispen hebben de Ondernemingsraadsleden vernomen, dat de directie bezig is een vijfjarenplan samen te stellen. Op de vraag of dit reeds gereed is en wat er in komt te staan antwoordt de voorzitter, dat het vijfjarenplan binnen afzienbare tijd gereed zal zijn. Over de inhoud zegt de voorzitter dat het een toekomstvisie zal zijn van Gispen en Staalmeubel met onder meer voorspellingen voor de verkoop, personeelsbezetting, produktiewijzen enz. enz.

4. Rondvraag.

De heer Kaña wil graag meedelen dat de heer Anbeek reeds een uiteenzetting over het werkplaatsoverleg aan de Ondernemingsraden en enkele leidinggevendende gegeven heeft. De heer Edens wil hier graag op inhaken en de heer Anbeek langs deze weg nog eens bedanken voor de duidelijke uiteenzetting over werkplaatsoverleg in het algemeen en in het bijzonder bij Gispen. Vanuit deze bijeenkomst is echter de vraag naar voren gekomen, voordat een eventuele start gemaakt wordt met het W.P.O., dat er een uiteenzetting komt aan het gehele personeel wat W.P.O. nu eigenlijk inhoudt. De heer de Ruiter zou hier zeer geschikt voor zijn, gezien zijn

grote ervaring met W.P.O. bij Gispen. Na enige discussie hierover wordt besloten hiervoor enige tijd uit te trekken. De heer Edens wil verder een opmerking maken over de mededeling aan het publicatiebord, betreffende de verhoging van de bruto salarissen met f 30,-. Deze mededeling is onvolledig, gezien het feit dat er eveneens een verlaging van enkele sociale premies aan verbonden is (loonmaatregel), hetgeen in deze mededeling ontbreekt. De heer Kaña antwoordt hierop, dat het hier gaat om een gezamenlijke mededeling van Gispen en Staalmeubel door personeelszaken opgesteld. Dergelijke mededelingen waren in het verleden bij Staalmeubel uitvoeriger dan bij Gispen. Volgens de heer de Ruiter is deze mededeling zelfs voor Culemborgse begrippen onvolledig. De voorzitter zegt toe in de toekomst meer aandacht aan dergelijke publicaties te zullen besteden. De heer Edens wil verder graag opmerken dat onlangs de beroepscommissie van het beoordelingssysteem bijeengewoest is. In deze commissie is ondermeer ter sprake gekomen dat in bepaalde gevallen niet volgens een reglement beoordeeld is, dit met betrekking tot de keuze van beoordelaars. Hoewel bij nader inzien de keuze van beoordelaars nog niet zo gek was, zou het toch correcter geweest zijn als de beoordeelden hiervan van te voren in kennis gesteld waren. De voorzitter zegt toe in dergelijke gevallen in het vervolg dit met de beoordeelden te zullen bespreken. De heer H. Slagter wil nog eens opmerken dat het beoordelen al met al wel erg lang geduurd heeft en zou dit in de toekomst graag verbeterd zien. Alle aanwezigen zijn het hiermee eens. De heer H. Slagter zou verder graag willen weten of eventuele wijzigingen, voortgekomen uit de evaluatiecommissie-beoordelingssysteem reeds bij de komende beoordelingen ingevoerd zullen worden. De voorzitter antwoordt dat de evaluatiecommissie nog niet klaar is en eventuele wijzigingen dan ook niet ingevoerd kunnen worden. De heer H. Slagter zegt dat het hem gebleken is, dat er bij veel mensen onduidelijkheid bestaat over het spreekuur (eens per maand), van de heer Anbeek. De voorzitter antwoordt, dat voor alle vragen of problemen betreffende personeelszaken allereerst de afdelingschefs geraadpleegd moeten worden. Komen de afdelingschefs er niet uit, dan kan een afspraak met de heer Anbeek gemaakt worden. De heer Wilting zegt, dat in een van de vorige vergaderingen een afspraak gemaakt is, nieuwe personeelsleden ook langs de kantoren rond te leiden. De laatste tijd heeft hij nog al wat nieuwe gezichten in de fabriek gezien, ze zijn

echter nog niet langs de kantoren rondgeleid. De heer de Ruiter zegt binnenkort met een groepje nieuwe medewerkers langs de kantoren te zullen gaan. De heer de Ruiter deelt mee dat binnenkort de kantperse-rij in twee ploegen zal gaan draaien. Tot slot deelt de heer de Ruiter mee, dat in het verleden weinig tijd beschikbaar was voor tijdstudies, arbeidsanalyses en controle van werkmethoden. Hier zal binnenkort meer aandacht aan besteed worden. Hiermee sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgelegd op 15 oktober a.s.

DANKBETUIGING

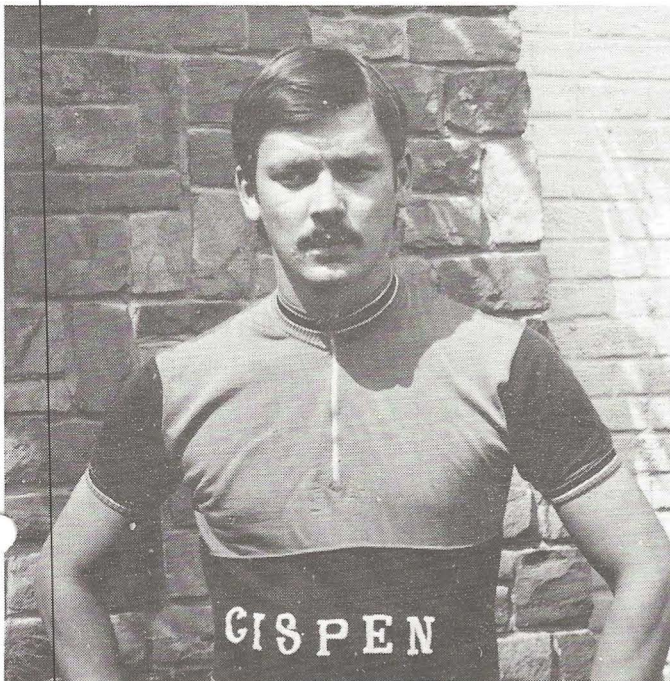
Hierbij dank ik directie en personeel Staalmeubel, voor de mooie fruitbak die ik mocht ontvangen.
Vriendelijke groeten.

F. J. van Rheenen.

EEN AVONDJE UIT

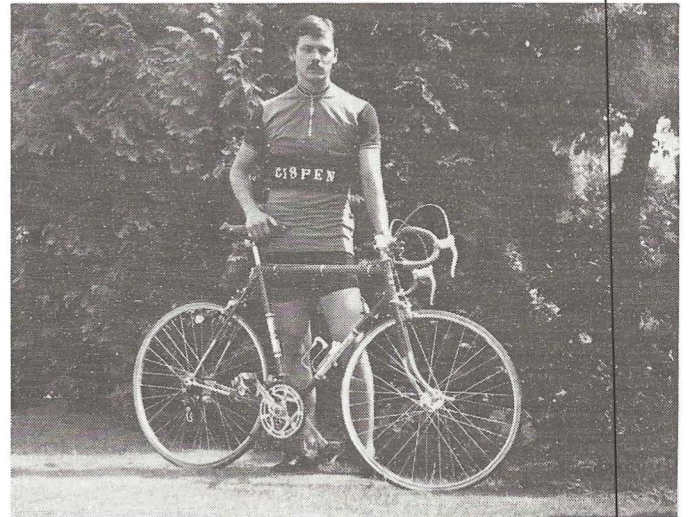
Na het houden van een enquête, zag het bestuur van de Personeelsvereniging zich voor de organisatie van een uitgaansavond geplaatst. Diverse programma's van theaters werden bekeken. Uiteindelijk viel de beslissing op de André van Duin-show, welke op zaterdag 11 september in de Harmonie te Leeuwarden werd gehouden. Aangezien de tijd zeer kort was om alles te regelen, werden in allerijl kaarten aangevraagd, bussen besteld en -dat zat er ook nog aan vast- een diner besteld in "De Kruisweg" te Marum, voor ongeveer 100 mensen. Binnen vrijwel 24 uur was de zaak geregeld en dat hier en daar wat fouten zijn gemaakt, was onvermijdelijk. Hoe dan ook, men vertrok op die zaterdag om half vier van Staalmeubel en aangekomen in "De Kruisweg" werden aan de bar een paar drankjes genuttigd. Om vijf uur ging men aan tafel voor het diner, waar voorzitter Ten Broeke iedereen welkom heette. Dat het diner naar genoegen was, mocht blijken uit

de vele lege schalen die terug gingen naar de keuken. Na het diner stapte men weer in de bussen om de tocht voort te zetten naar Leeuwarden. Men had in de zaal voor ons gezelschap plaatsen gereserveerd en dat waren niet bepaald de slechtste. De eerste drie rijen op het balkon waren voor Staalmeubel. Een ieder heeft alles wat er op het toneel gebeurde uitstekend kunnen zien en vooral kunnen horen. Wat het laatste betreft, het geluid had voor velen wel wat zachter gekund. Wat de show zelf betreft lopen de meningen wel wat uiteen, maar over één ding was men het eens en dat waren de decors en de kleding. Hieraan was veel aandacht besteed en zeker de kleding van de dansgroep was origineel en kleurrijk. Ook de begeleidende muziek van het orkest van Coen van Orsouw jr. was prima, maar zoals gezegd iets minder hard had ook gekund. Even over elfen was de show ten einde en brachten de bussen ons weer naar Roden, waar men omstreeks middernacht aankwam en voldaan huiswaarts keerde.



Onze Brusselse correspondent zond ons bijgaande foto's van het eerste lid van het GISPEN-Wielerteam, de heer H. van de Vijver.

"Voor wanneer de opvolger?" schrijft hij erbij. Iets voor Bert Bathoorn??



DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg willen wij de directie, personeelfonds en collega's hartelijk danken voor de belangstelling en de cadeau's die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

Bote en Wilma de Haan-Hol.

Mede namens mijn vrouw dank ik directie en personeelfonds voor de belangstelling en geschenken die ik bij mijn pensionering mocht ontvangen.

P. van der Ent.

Hartelijk dank aan de directie, personeel, collega's voor alle blikken van medeleven en troost tijdens de ziekte en na het overlijden van onze dierbare man en vader.

C. P. v. Gasteren-Molders en kinderen.

Graag willen wij hierbij onze dank zeggen aan directie, personeelfonds en collega's voor de geweldige leuke wijze van opulstering tijdens onze receptie en de vele vormen van cadeau's en reacties, die wij mochten ontvangen bij en na ons huwelijk.

Jack en Helma v. d. Akker-Camu.

Langs deze weg willen wij de directie, personeelfonds en collega's hartelijk danken voor de belangstelling en de cadeau's die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

Henny en Carla de Haas-Den Hart.

Hartelijk dank aan directie, collega's en personeelfonds voor de belangstelling en attenties, ontvangen bij mijn afscheid.

E. v. d. Heijden.

Hartelijk dank aan directie, personeelfonds en collega's voor de belangstelling en cadeau's die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

Cor en Lia Den Hartog-Wammes.

بلدية كولمبورغ

الى الطالبين السكنا والمجولين من العمال
الاجانب بمدينة كولمبورغ.

Beloonde Ideeën.

Idee nr. 134. Voorstel van de heer S.C.v. Varik, afdeling Gereedschapmakerij om M 22 moeren van kast 5011 te laten vervallen en constructie te wijzigen is beloond met f 654,80.

Idee nr. 137. Voorstel van de heer G.J.v. d. Lingen, afdeling 018, om verwarmingsbuizen in fabriek te isoleren, zodat plaatselijk temperaturen niet ongewenst hoog worden, is beloond met f 90,-.

Idee nr. 138. Voorstel van de heer W. Mittendorf, afdeling 018 om van zijwand burokastje K.T. bij het ponsen van twee uitsparingen de braam aan de binnenkant te houden zodat afbramen vervalt, is beloond met f 90,-.

Idee nr. 139. Voorstel van de heer L.K. Willemsen, afdeling Slijperij, om gesoldeerde onderdelen te zuren in fosforzuurbad, zodat borsteltijden enorm teruglopen, is beloond met f 2.556,-.

Idee nr. 140. Voorstel van de heer Copier en Van Leeuwen, afdeling 018, om van indraaideurkasten de geleideprofielen zodanig te wijzigen, dat afwerken vervallen kan, is beloond met f 329,-.

Idee nr. 142. Voorstel van de heer C. Veldhoven, afdeling 018, om van K.T. panelen A en C een uitsparing te laten vervallen en bij de verstijving 4 lassen, is beloond met f 240,60.

Idee nr. 145. Voorstel van de heer F. Saltzherr, afdeling Gereedschapmakerij, om stempel van zittinghouderbuis draaistoelen zodanig te wijzigen, dat ponsdoppen goed afgevoerd worden, is beloond met f 90,-.

Idee nr. 152. Voorstel van de heer L. Eegdeman, afdeling Montage, om zoekkantje te maken aan asjes frameburo voor makkelijker montage, is beloond met f 90,-.

Idee nr. 153. Voorstel van de heer L. Eegdeman, afdeling Montage, om houten beklede montagemaal te maken voor samenstellen van K.T. -burokastjes, is beloond met f 90,-.

Idee nr. 159. Voorstel van de heer J.G. Veldhoven, afdeling Stoffeerdery, om hoekjes van achterrug korporaalstoel met elektrische schaar te knippen i.p.v. met handschaar, is beloond met f 50,-.

Idee nr. 162. Voorstel van de heer J. Smits, afdeling Stoffeerdery, om soldeerbouten, die gebruikt worden bij lassen kunstleer schoon te maken met behulp van twee staalborstels

بلدية كولمبورغ توجد حاليا ، ح.د.الي 400 طلب للسكنا ، من بينهم 39 عاملا اجنابيا ، ان المجلس البلدي والباثا ، يعلمون حق العلم مشكلة هذه الجماعة ويقدرونها حق قدرها من ناحية السكنا ، وذلك ناجما عن الديور القديمة التي سوف يغادرونها اصحابها وفي نفس الوقت تمنح لهم السكنا ريثما تصلح مسكنهم او تهدم وشبنا من جديد ، وسوف كذا لك يجيب ان تمنح السكنا لاولئك الكرا الذين يفرض عليهم القنون الا فراغ والرحيل نظرا لاصلاح او الهدم نهائيا ، كما ينبغي للراغبين في السكنا ان لا يغيب عن ادهانهم من الاجرا والقنون التي اتخذته وزارة السكنا والتعمير ، ان الكرا لا ينبغي ان يكون اقل من 17% من المداخل العام النهي للشخص . وتحت الكرا الاصلاح سوف لا نوازا معه التذنيش ولا اجرة المعاملة والى اخره .

ان البلدية تعمل مع 22 معملا في هذه المدينة على ان تمنح كل منهما سكة واحدة على وجه السرعة للعمال الاجانب المجولين لذيها . لان من الصعب على البلدية ان تمنح كل عاملا اجنابي السكنا في هذه الساعة ، وكذلك من الخط ان تفعل البلدية هذا ، كما ان البلدية تلقة طلبا للسكنا من مؤسسة مساعدة العمال الاجانب لاجد العمال الاجانب بهاءه المدينة الا ان البلدية اقنعة هذه المؤسسة بواسطة لجنة منها ان هذا هو البحث من طرف العمال الاجانب انفسهم لم يعود ظروبي ، كما ان الميعاد الاسبوعي الذي يجري كل يوم الثلاثاء صباحا بقسم لجنة السكنا بالبلدية لم يعود يجدي نفعا نظرا لما ذكر اعلاه . اللهم الا اذا اراد ان ياثي لاجد ورقة الطلب للسكنا فذاك مباحا . وكل من العمال الاجانب الذين يريدون المعلومات حول السكنا ، عليه اولا ان يتصل بوجول الادارة بالمعمل الذي يشتغل فيه . وسوف ادارة المعمل تتصل بالبلدية او بمؤسسة العمال الاجانب اذا كان ظروبي ، لان الاتصال من طرف العمال الاجانب راسا بالموظفين البلدية يسبب في كثير من الصعوبات من ناحية اللغة والكلام . نرجوا ان تكونوا قد استفدتم مما ذكر اعلاه .

الباثا والمجلس البلدي

كولمبورغ بتاريخ

I. 976-

Wij namen afscheid



Op 31 augustus 1976 bereikte de heer P. v. d. Ent de pensioengerechtigde leeftijd.

gemonteerd op een plankje, is beloond met f 232,-.

Twee medewerkers n.l. de heren: B.N. Winkel, afdeling Stoelenmontage en L. Woerdenbach, afdeling Ontwerpburo ontvingen een aanmoedigingspremie van f 25,-.



Op 7 september 1976 bereikte de heer I. A. Latumahina de pensioengerechtigde leeftijd.



Op 10 september 1976 bereikte de heer J. van Zanten de pensioengerechtigde leeftijd.

Aan de in Culemborg als woningzoekende ingeschreven Buitenlandse werknemers.

Bij de Gemeente Culemborg staan ongeveer 400 woningzoekenden ingeschreven, waaronder 39 buitenlandse werknemers. Het College van Burgemeester en Wethouders is van mening dat ook aan deze groep, daar waar mogelijk is, woonruimte dient te worden toegewezen. Door de sanering van oude woningen als ook door de renovatie moesten vele vrijkomende woningen worden bestemd voor bewoners uit onder andere af te breken woningen. Ook moesten vrijkomende woningen worden toegewezen aan bewoners van huurwoningen die op gerechtelijk bevel hun woningen dienden te verlaten ten behoeve van de nieuwe eigenaren.

Bij toewijzing van woningen moet ook rekening gehouden worden met de maatregel die door het Ministerie van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening is vastgesteld, namelijk dat de huur van de woning niet lager mag zijn dan 17% van het bruto maandsalaris. Onder "kale" huur wordt verstaan de huur zonder stookkosten, servicekosten enz. De bij de Gemeente ingeschreven buitenlandse werknemers zijn werkzaam bij 22 Culemborgse bedrijven. Bij elk bedrijf zal zeker ten minste 1 urgente woningzoekende bekend zijn. Het is derhalve voor de Gemeente erg moeilijk om uit te maken aan welke buitenlandse werknemer uiteindelijk een leegkomende woning dient te worden toegewezen. Om te voorkomen dat de Gemeente een verkeerde beslissing zou kunnen nemen, heeft zij de medewerking verkregen van de Stichting Buitenlandse Werknemers van Culemborg. Als er een woning (woonruimte) voor een buitenlandse werknemer beschikbaar komt, wordt er op verzoek van de Gemeente door deze Stichting een advies uitgebracht waarin de Stichting een aanbeveling doet. Het regelmatig vragen op de Afdeling Bevolking door buitenlandse werknemers zelf om toewijzing van woonruimte is dus niet (meer) nodig. Ook kan het bezoek aan het wekelijks spreekuur van de Woning Advies Commissie op dinsdagmorgens ten Stadhuisse door bovenstaande regeling vervallen. Men kan daar wel terecht voor het afhalen van een inschrijfformulier.

Mocht een woningzoekende buitenlandse werknemer enige inlichtingen willen hebben over woningen dan adviseren wij hem eerst contact op te nemen met de administrateur van zijn werkgever. Deze administrateur kan dan, zo nodig, contact opnemen met de Gemeente of met de Stichting Buitenlandse Werknemers, immers het rechtstreeks contact opnemen door een buitenlandse werknemer met een ambtenaar van de Gemeente wordt veelal bezwaarlijk door de taal moeilijkheden. Wij verzoeken u van het bovenstaande goede nota te willen nemen.

B. en W. van Culemborg.



Bovenstaande foto toont een gedeelte van de stand van onze Belgische Zusteronderneming Lips-Fraigneux op de vakbeurs "Bureau 76", die begin september in de eeuwfeestpaleizen te Brussel werd gehouden. Ook hier vormde het Gispén K. T. -programma, dat naast Staalmeubel, Lips en Chubb produkten geëxposeerd werd, een grote trekpleister. Het K. T. -programma was dit jaar ook te zien op vakbeurzen te Hannover, Milaan, Wenen, Stuttgart, Moskou en Parijs, waar het een enthousiast publiek aantrok. Er bestaat een grote internationale belangstelling voor het Gispén K. T. -programma. K. T. -Units werden reeds geleverd in Zweden, Denemarken, Noorwegen, België, Frankrijk, Spanje, Oostenrijk, Zwitserland, Italië, Engeland, Muscat, Dubai, Kuwait, Saoedi-Arabië, Guadeloupe, Zuid-Afrika, Duitsland en Luxemburg.



Langs deze weg willen wij de directie, personeelfonds en collega's hartelijk danken voor de belangstelling en de cadeau's die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

Wim en Anja Dingemans-Rodermans.

Door goede samenwerking grote ramp voorkomen!

Maandag 6 september 1976, 's avonds om kwart over acht klinkt het brandalarm. De in de kantine aanwezige leden van de bedrijfsbrandweer snellen door een in het duister gehulde fabriek naar de brandweergarage. Daar is de melding binnengekomen 'brand in de expeditie'. In grote haast worden de overalls en laarzen aangetrokken en de helmen opgezet, de brandspuit achter een auto gekoppeld en naar de plaats van de brand gereden. De bevelvoerder met zijn directe helpers zijn inmiddels, hard lopend, op de plaats des onheils gearriveerd en constateren een grote brand, gepaard gaande met een geweldige rookontwikkeling. Tevens blijkt bij de verkenning dat er zich nog twee personen in en één persoon zich op het brandende gebouw bevinden. Deze kunnen door de bedrijfs-

brandweer niet worden gered. Daarvoor moet worden gewacht op de inmiddels gealarmeerde gemeentebbrandweer. De bevelvoerder geeft als nader bericht door: "grote brand in expeditie; dokters- en/of E. H. B. O. -hulp dringend gewenst". Zeer snel na het doorgeven van dit bericht arriveert de E. H. B. O. -ploeg met brancards en verbandmiddelen.

Ondertussen zijn de stralen van de bedrijfsbrandweer ingezet. De eerste wordt gebruikt om overslag naar het kantoorgebouw te voorkomen, de tweede voor het dak van de expeditie, waarop zich nog één persoon bevindt en de derde straal op de vuurhaard zelf. Op het moment dat de Gispén brandweer water heeft (20.21 uur), zes minuten na het brandalarm, arriveert de eerste bluseenheid van de

gemeentebbrandweer met een hogedrukspuit en uitgerust met persluchtmaskers. Nadat is meegedeeld wat er precies aan de hand is en dat er nog drie mensen gered moeten worden, worden de persluchtmaskers omge-



De persluchtmaskers worden omgehangen



Op zoek naar de gewonden

hangen en een aanvang gemaakt met de redding van de twee in het gebouw aanwezige slachtoffers. Op deskundige en snelle wijze worden de gewonden gered en aan de E.H.B.O.-ers overgedragen. Tijdens deze redding arriveert ook de hoogwerker (ladderwagen) van de gemeentebandweer, welke direct begint het slachtoffer van het dak te halen. Ook deze wordt overgedragen aan de E.H.B.O.-ploeg. De laatste geredde wordt aan de E.H.B.O.-ers overgedragen 11 minuten na het brandalarm, dus om 20.26 uur! Na de reddingswerkzaamheden wordt door drie bluseenheden (twee van de gemeentebandweer en één van de bedrijfsbrandweer) het vuur ingesloten en bestreden en kan om ca. kwart voor negen het bericht "brand meester" worden doorgegeven.



Een slachtoffer wordt in veiligheid gebracht

Door een perfecte samenwerking bleef de brand beperkt tot de expeditieruimte, en viel het, door de goede verzorging van de E.H.B.O.-ers, met de slachtoffers erg mee. U begrijpt wel, het was maar spel. Maar dan toch een heel nuttig spel. Deze oefening was opgezet op verzoek van de gemeentebandweer. Deze wilde graag eens een kijkje nemen in de -na de grote brand van 1970- herbouwde fabriekshallen om zich te oriënteren voor het geval er brand mocht uitbreken. Na de oefening volgde er dan ook een rondleiding door de fabriek. De avond werd besloten met het gebruikelijke "nablussen" in de kantine. Tijdens deze nablissing werd nog een uurtje nagepraat over de oefening en het brandbestrijden in het algemeen. De com-

mandant van de gemeentebandweer, de heer Kramer Freher, sprak wederend over het snelle en correcte optreden van de bedrijfsbrandweer. Hij vond het een hele prestatie dat de bedrijfsbrandweer eerder water had dan de gemeentebandweer. (Geen wonder als je weet waar de kranen zitten. Red.)



Eindelijk was het zover, een grote oefenavond van de Gispens brandweer, de Culemborgse brandweer en Gispens E.H.B.O. club. Nadat het alarm was gegeven en de slachtoffers door de brandweer uit het brandende perceel waren gehaald, konden de E.H.B.O.-ers hun werk gaan beginnen. Goed voorbereid door instructeur Westerdal hebben wij bijna alles tot een goed einde gebracht en mogen wij als E.H.B.O. terug zien op een leerzame avond. Wij hopen op een spoedig vervolg. Veel bewondering voor de beide brandweer korpsen voor hun spectaculaire uitvoering. Ook nog hartelijk dank aan de Lotus patiënten van de Culemborgse E.H.B.O., die zich belangeloos beschikbaar stelden, alsmede de man die de slachtoffers voortreffelijk heeft geschminkt en de heer J. Piek, commandant E.H.B.O. Deze avond werd met bewondering bijgewoond door de heren Kaña en Poutsma. De laatste genoemde zorgde, samen met de heren Van de Heuvel en Van Harten, voor de organisatie van de avond die goed geslaagd was. Tenslotte dank aan alle medewerkers (sters).

Een E.H.B.O.-er.

Onze gepensioneerden



De heer A. Veldt
Goldsteinstraat 12, Culemborg
wordt op 12 oktober 68 jaar

De heer M. Bonouvrië
Zoetzandselaan 6a, Beusichem
wordt op 28 oktober 73 jaar



De heer H. G. Vroege
Verpleeghuis "De Herven"
Bruistensingel 7, Den Bosch
wordt 11 november 78 jaar



De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
H.H. Sijbrant, L. Velting

Gispens foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten

kriewels

GERRIT

'n Jaar of 10 geleden reed ik 's morgens vaak met Gerrit mee. Gerrit was achter in de vijftig en woonde nogal 'n eind weg. Omdat hij net niet in aanmerking kwam voor reisgeldvergoeding en geen auto had bleef Gerrit tussen de middag over. Als we 's morgens vroeg naar 't werk gingen ontmoetten we elkaar meestal op de Stationsweg of eerder, samen gingen we dan onze dagtaak tegemoet. Rustig op de fiets, Gerrit had 's morgens nooit haast. Als we dan bij Hussen de hoek omkwamen zei Gerrit: "Verdomd jô, ... hij staat er nog..." Ik vroeg dan, wat bedoel je? 't Fabriek zei Gerrit. met 'n armgebaar in de richting van "de Gispens". Ik gaf eerst geen commentaar, maar elke morgen zei Gerrit hetzelfde. "Verdomd jô, hij staat er nog" Op een bepaalde morgen vroeg ik toen: Gerrit had je dan iets anders verwacht?

Gerrit ging recht zitten en zei: "Elke marrege hoop ik dattie plat leg. dan ken ik teminste rechtsomkeer, want warreke is niks. 'k hê weinige ure da'k plezierig warrek. Dus er zijn tóch nog wel uren dat het leuk is. zei ik. Ja, alleen ak veur me eige warrek. je het thuis wel es wat te snaaien, 'n bietje lasse of zo, of wat rotzooie, en da mok dan op 't fabriek doen. das wel leuk warrek, maar veur de res kanne alle baze doodd. gû jij zo graag warreke.? Nou moet ik eerlijk zeggen dat ik liever naar het Zeister Bos fiets dan naar m'n werk maar er lag toch duidelijk verschil van opvatting over het begrip "werk". Op 'n gegeven moment zag ik Gerrit niet meer, want Gerrit had, naar later bleek, ander werk gekregen; zat denk ik in de ploegen.

Maar een paar weken geleden was hij er weer; op de fiets ontmoetten we elkaar, op de Stationsweg. Da's jare geleze zei Gerrit, wa goa't toch hard hê. Ja Gerrit, erg hard hê, vooral als je de 60 gepasseerd bent. Samen fietsten we naar 't "wark". Toen we de hoek omkwamen bij Hussen zei Gerrit: "Verdomd jô. hij staot ter nog" Ik zei, ja Gerrit nog steeds. maar nou mag tie veur mij blijve staon. zei Gerrit. Ik keek hem 'ns van opzij aan en vroeg: Gut Gerrit, ben je van gedachten veranderd. ??? Hij ging rechtop zitten en zei: Kijk jô, dat zit zo. Ik ben vandaag veur 't lest. over twee weke wor ik 65, ik hê nog 'n stuk of 10 snipperdage, die nim ik maar up, dan ist beurd. Ik mot zegge dak hier veule jare leuk gewarrek het. 'tis overal wa.

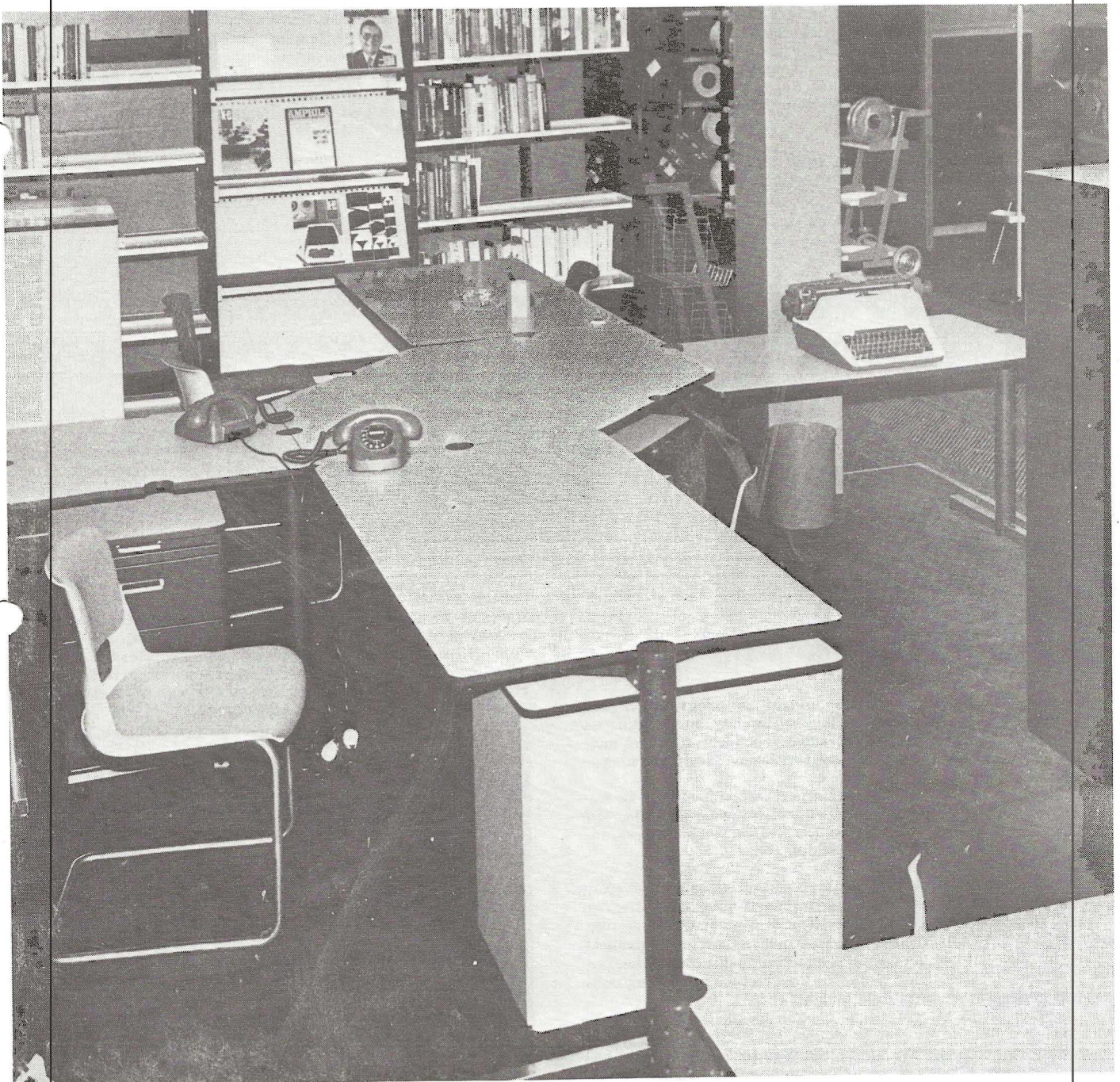
Gerrit is nu thuis. Ik hoop dat Gerrit nog 'n paar jaar arbeidsvreugde vindt als hij veur ze eige nog wa het te snaaie.

Top.

Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

30e jaargang
no 300
november 1976



Het prototype van het nieuwe Gispen-Osip-kantoormeubelsysteem, werd op de efficiency beurs tentoongesteld. (zie pag. 2)

Gispen zestig jaar

Een jubileum is altijd een gelegenheid om even "om te kijken".

Toch waren wij eigenlijk van plan, bij 60 niet "om te kijken", maar na de 50 jaar de 75 af te wachten.

Echter, net als bij een verjaardag, naarmate de datum dichterbij komt, groeit de behoefte en uiteindelijk hebben wij dan zonder veel feestvertoon er toch even bij stilgestaan. Vooral de reacties van onze gepensioneerden en weduwen waren weer hartverwarmend en velen herinnerden zich nog de 50 gulden van 10 jaar geleden.

Nu wij het dan toch gedenken, past het ook, even stil te blijven staan bij allen, die Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking zo ver hebben gebracht: de heer Gispen en zijn medewerkers, die Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking de image van vormgeving en kwaliteit heeft meegegeven - een goede traditie, die wij nog steeds handhaven; Ir. W. van Osselen en zijn medewerkers, die van Gispen echt een Fabriek voor Metaalbewerking hebben gemaakt. Gispen behoorde na de oorlog al spoedig tot de industriële bedrijven en niet meer tot de ambachtelijke. Door verdere uitbouw en mede door kleurodesk en belangrijke export groeide Gispen naar een tweede plaats op de markt.

Mr. G. W. Kernkamp, die nog zo kort geleden het roer uit handen gaf, heeft veel meer een consolidatieperiode mee-

gemaakt vanwege de niet meer groeiende markt. Van het duidelijk tijdig inzien van deze feiten heeft Gispen thans de voordelen. Om ons heen zien wij in binnen- en buitenland veel collega's in zeer moeilijke omstandigheden, veelal door te sterke uitbreidingen en te weinig realistisch de feiten onder ogen zien.

Een blik in de toekomst werpend moet ondergetekende erkennen, dat Gispen/Staalmeubel nog lang niet in een florissante positie verkeert, maar de resultaten vertonen een stijgende lijn en dat is fijn werken. Wij zullen wel met zijn allen veel meer op de kleintjes moeten blijven letten. Alles is zoveel duurder geworden, zodat vele interne verhoudingen ook bij ons zijn veranderd.

Als het waar zou zijn, dat na 7 magere jaren 7 vette jaren komen, zouden wij nu aan het laatste restje van de magere jaren bezig zijn. Laten wij daar niet al te zeer berustend op vertrouwen. Gezamenlijk kunnen wij er echter veel aan doen. Met enthousiasme en vertrouwen in eigen kunnen komen we een heel eind.

De 75 is in zicht - op onze schouders rust de aangename, doch zware, taak, te zorgen, dat wij met vlag en wimpel dat jubileum kunnen vieren. Wij zijn het verplicht tegenover alle collega's, die de afgelopen 60 jaar hebben vol- gemaakt.

E. Th. Vroom



Osip-kantoormeubelsysteem *een succes op de Efficiency Beurs*

aan het tafelblad bevestigd, maar zijn zelfstandige verrijdbare eenheden.

Toegepaste materialen

Ook de toegepaste materialen zijn eenvoudig maar heel solide gehouden. De tafelbladen zijn vervaardigd van multiplex waarop een lichtgrijze hardplastic afdeklaag is gelijmd. De randen zijn zwart afgewerkt. De poten zijn vervaardigd uit buis van 70 mm rond, die eveneens zwart zijn gelakt.

De verrijdbare kastjes zijn in drie kleuren verkrijgbaar, rood, geel en blauw, waardoor een kantoor direct al iets fleurigs krijgt. De op de stoelen te gebruiken kleuren van de stoffering hebben daarin ook een aandeel.

Het ziet er naar uit dat Gispen met de introductie van dit meubel een goede zet heeft gedaan. Het is niet alleen efficiënt in te delen en in staat het kantoor een gezellige sfeer te geven. De prijs ervan is heel aantrekkelijk en ten opzichte van concurrerende inrichtingen aanmerkelijk lager. Osip is een geregistreerd handelsmerk en dus beschermd.



De K. T.-opstelling stond evenals vorige keer weer in het middelpunt van de belangstelling.

Het Gispen Osip (optimaal sober inrichtings programma) kantoormeubel trok op de tweejaarlijkse efficiency beurs, die van 29 september t/m 7 oktober j.l. werd gehouden, erg veel aandacht. Dit opvallende kantoormeubelsysteem werd ontworpen door Jan Jacobs.

Het prototype ervan werd opgesteld in de Gispen-stand. De bedoeling was om te peilen of er belangstelling voor zou zijn. Die belangstelling was er, zelfs zo dat er cliënten waren die onmiddellijk na de beurs het prototype wilden kopen.

Wat is Osip en hoe ziet het er uit?

We hadden een gesprek met de man die dit alles ontwikkelde, Jan Jacobs. Het geheel werd geïnspireerd door de Italiaanse markt. Daar werkt men nog uitsluitend met losse tafels en losse kastjes. Het Osip-systeem is wat men noemt een schakelsysteem. Dat wil zeggen dat men met een aantal elementen zoals bureaus en tafelbladen, poten en koppelstukken een kantoorruimte geheel naar wens kan inrichten.

Het is niet zoals bij traditionele bureaus en tafels die je in blokjes tegen elkaar zet, neen je kunt er heel efficiënt een werkopstelling van bouwen. Het aantal poten is tot een minimum beperkt. Per tafel zijn er slechts twee poten nodig, die door middel van een T-model voetstuk zeer stabiel staat. Door deze poten kunnen snoeren worden geleid voor aansluiting van elektrische apparaten. De bureaustukjes worden niet aan de poten of

Veranderingen in de Automatisering

Sinds april van dit jaar heeft onze houdstermaatschappij een nieuwe computer in gebruik genomen. Het is een middelgroot systeem dat in vergelijking met het oude "beest" heel wat meer kan. Maar wat de machine kan, moet altijd eerst door de mens geprogrammeerd worden. De aansluitmogelijkheden van meer en andere randapparatuur brengen de computer dichter bij ons.

Waarmee is Gispén op dit ogenblik bezig?

Op de eerste plaats was het nodig al het bestaande werk op de nieuwe machine over te nemen. Dit karwei is inmiddels al enkele maanden geleden afgerond. Tussen Culemborg en Dordrecht is een vaste telefoonlijn aangelegd waarover gegevens heen en weer gezonden kunnen worden. De bedoeling hiervan is de computer, als het ware, in eigen huis te halen. Tot op heden worden de input (ponskaarten) en de output (lijsten met gegevens) dagelijks met een auto heen en weer gependeld. Dit transport kan voor een groot deel vervangen worden door gebruik te maken van beeldschermpjes en een afdrukmachine, die in ons bedrijf staan. Deze apparaten zijn dan via de vaste telefoonlijn met de computer in Dordt verbonden.

Terminals

Op dit ogenblik zijn we druk bezig met het in gebruik nemen van een tweetal beeldschermen en een kleine printer. We spreken hier over terminals. Een terminal is dan een invoer of uitvoerapparaat dat met een centrale computer verbonden is of verbonden kan worden. Een beeldscherm (ook wel video genoemd) is een combinatie van een

schrijfmachine (toetsenbord) en een televisie (beeldbuis). Alle gegevens die ingetypt worden zijn direct zichtbaar op het scherm. Een directe controle is dus al mogelijk. De ingebrachte rubrieken worden naar de computer gezonden en direct gecontroleerd door een programma. Als in de computer fouten worden geconstateerd worden de gegevens teruggestuurd en moeten eerst verbeterd worden. Pas als alles geaccepteerd is, wordt de input in het computersysteem opgenomen. Wijzigen of aanvulling van gegevens is later altijd nog mogelijk. De afdrukmachine kan het beste vergeleken worden met de welbekende telex. Weliswaar sneller maar het idee is hetzelfde.

Toekomstige ontwikkelingen

Omdat we direct in de computer kunnen duiken is een logische volgende stap dat we ook gaan kijken in de gegevens die al in de computer zijn opgeslagen. Vervolgens kunnen we dan direct veranderingen gaan aanbrengen en daardoor de mogelijkheid creëren om ook vragen aan het systeem te gaan stellen, die correct beantwoord worden. Het enige wat hiervoor nodig is, kan samengevat worden in één woord "DISCIPLINE". Discipline in de gegevensverwerking. Goede informatie aan het systeem verschaffen. Direct corrigeren wanneer blijkt dat fouten gemaakt worden.

Waar leidt dit toe?

Als de terminals wat ingeburgerd zijn, zullen deze op meerdere plaatsen in ons bedrijf kunnen worden ingezet. Hierdoor worden de gegevens ingebracht op de plaats waar deze ook ontstaan. We kunnen lange procedures verkort

In memoriam:



Op 9 oktober 1976 overleed onze oud medewerker A.C. van Schenkhof in de ouderdom van 77 jaar. Ruim 6 jaar was hij, voor zijn pensionering bij "Durion", als wassnijder in dienst. Dit ook voor hem nieuwe vak, leerde hij volledig beheersen en werd met grote zorg door hem uitgevoerd. Met zijn familie, hebben wij hem op 13 oktober 1976 naar zijn laatste rustplaats in Beusichem begeleid. Hij ruste in vrede.

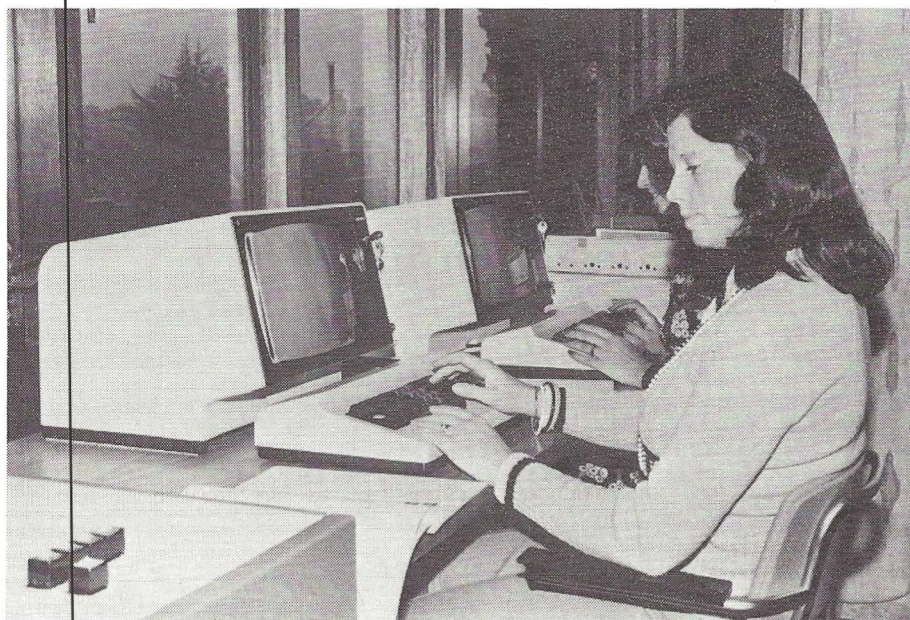
ten, tussenstations uitschakelen. Snellere en betere informatie, alsmede nieuwe controle-mogelijkheden leiden tot een meer efficiënte bedrijfsvoering.

Realiseerbaar of niet

Ja, natuurlijk, want het hangt alleen van onszelf af. We moeten het zelf willen en in deze richting meewerken. Erin geloven. En dat kan. Weten we trouwens dat in het Chubb pakket ook terminals zitten? Het zijn wel speciale systemen die bestemd zijn voor banktoepassingen. Chubb Integrated Systems Ltd. te St. Albans in Engeland heeft een geldbetaalautomaat ontwikkeld (cash dispenser). Dit apparaat bevat zelf een klein computertje en kan geschakeld worden door middel van een telefoonlijn aan de grote computers die door de banken gebruikt worden. In zo'n toepassing wordt steeds gecontroleerd of het saldo op de rekening nog toereikend is als iemand geld wil opnemen. Tevens wordt het opgenomen bedrag in mindering gebracht op het saldo. Ook de Nederlandse bankwereld toont belangstelling voor de geldbetaalautomaten.

Verdere toekomst

Computers in wasmachines, beveiligingssysteem, auto's, telefoons, tellmachines, horloges, televisies, bakovens, C.V. -installaties en ga zo maar door. Over enkele jaren is het zover! De ruimtevaart ontwikkeling wordt betaalbaar voor industriële toepassingen. Door het veelvuldig gebruik van computertjes in de toekomst zal het niet meer verbazingwekkend zijn maar vanzelfsprekend. Onze kinderen zullen speelgoed gaan krijgen met een op een zonlicht werkend computertje. En dat is dan minder revolutionair dan het speelgoedstoommachientje van enkele tientallen jaren geleden.



12¹ jaar bij Gispen



v.l.n.r. W. Lapperre, W.A. Akihary, Ir. J. Meijers en M. van Aqooy

Op dinsdag 19 oktober j.l. vond in de vergaderkamer de hulding plaats van drie jubilarissen die 12½ jaar in dienst waren bij Gispen.

De heer W.A. Akihary, geboren in Soerabaja volgde na de lagere school de L.T.S. in het vak electro-techniek, vervolgde zijn opleiding d.m.v. V.U.T.O.-onderwijs te 's-Hertogenbosch en kwam in 1965 in dienst van Gispen. Hij heeft d.m.v. avondstudie zijn vakkennis vergroot en volgt thans een cursus Staalconstructeur in Amsterdam, en hoopt daar volgend jaar examen in te doen. Momenteel werkt hij als constructeur-tekenaar op het constructiebureau. Hij is actief speler bij de badmintonclub C.B.C. en speelt ook altijd mee in het bedrijfsvoetbalelftal.

De heer M. van Aqooy is sinds zijn in diensttreding werkzaam

in de afdeling montage. Het monteren van de brievenkasten is zijn specialiteit, ofschoon andere montage-werkzaamheden hem niet vreemd zijn. Na zijn dienstdag is hij bij Gispen gekomen. Hij volgde de cursus "Tekening-lezen", en heeft altijd belangstelling voor het fabrieksgebeuren, terwijl hij in z'n vrije tijd veel aandacht besteedt aan tuinieren.

De heer W. Lapperre - momenteel werkzaam als voorman in de plaatwerkerij - is bij Gispen gestart als hulp-perser en werd al spoedig hoofdperser. Hij volgde de cursus "Tekening-lezen" en de bekende "Bemetel Meetcursus". Ofschoon hij vroeger het sigarenmakersvak uitoefende voelt hij zich nu volkomen metaalbewerker. In de afgelopen 12½ jaar heeft hij uitsluitend ploegenwerk gedaan. Hij heeft geen speciale hobbies maar is in zijn vrije tijd altijd druk doende in en om zijn huis.

kriewels

Voordat onze meubels de verkoop ingaan moet er eerst nog het een en ander gebeuren. We willen weten van de afzetmogelijkheden. Daarom plegen we marktonderzoek en daar hebben we een Marketing-manager voor in dienst. Die heeft naast zich een Marketing-manager-assistent. En ook nog een Produkt-manager met naast zich een Produkt-manager-assistent, kiene jongens die ook op de hoogte zijn van Salesengineering en Public-Relations.

We hebben het Project Informatie Centrum met onze "Welcome-lady" en meneer de Haan, die z'n naam eer aandoet en iedereen vrijmoedig tegemoet treedt om 'n ordertje aan te praten. Dat doet hij dan ook goed en zeer blijmoedig.

Hebt u wel eens gemerkt dat meneer de Haan de pé in heeft? Nee toch, de vriendelijkheid loopt zijn hemdsmouwen uit. Je kunt meneer de Haan vergelijken met artiesten als Toon Hermans of Henk Elsink, prettig overkomen bij het publiek en inwendig je eigen opvreten. Zo ook meneer de Haan, iemand vriendelijk tegemoet treden en zelf barsen van de hoofdbreken.

Dat is verkoop. een afdeling apart. opgericht met de bedoeling ons assortiment aan de man te brengen.

"Verkoop" noemt men ook de afdeling op de 2e etage in het oude "Hotel" - Hoofdkantoor van Gispen - waar het hart (in de keel) klopt van de "onderneming".

Beneden rechts de receptioniste-telefoniste in een glazen huisje, 2 trappen op 2e deur links. daar zetelt "verkoop".

Als men bij "verkoop" binnenstapt om een bepaalde kwestie te bespreken moet je zeker een uur of wat uittrekken, want iedereen is "bezet" of beter gezegd "bezeten". Wat een hutspot! Je komt er gewoon niet tussen, een battery telefoons waar gesprekken van een kwartier of langer geen uitzondering zijn.

Een isoleer-cel waar men zich met een van de dames een wijle kan afzonderen zou hier geen luxe zijn, want alleen dan kan men verzekerd zijn van de mogelijkheid tot een rustig zakelijk relaxend gesprek.

"Verkoop" heeft een bemanning van damespersoneel met daartussen een enkele verdwaalde heer.

Mej. Smits is er de Cheffin en voor alle Gispenaren een bekende persoonlijkheid. Dat zij de Cheffin is kun je bij binnenkomst onmiddellijk constateren. Haar bureau is een doolhof van alle mogelijke administratieve troep. Alleen zij kan hier bijkbaar wijs uit worden. Daarom ook is zij onmisbaar.

Als je ingewijde bent hoor je iedereen bij de voornaam noemen. ... Marina - Marian - en Sjaan - en Paul - Reneta. Alleen Sijgje. nee dat gaat niet. Dat blijft Mej. Smits. Zelfs haar eigen broer Adriaan, bekend bij de expeditie, hebben we wel eens MEJUFFROUW SMITS tegen haar horen zeggen. Ze heeft dan ook een typische autoriteit, wel leuk.

De emancipatie van de vrouw heeft hier duidelijk vorm gekregen.

En daar zitten ze dan. gewoon te verkopen.

Gekke uitdrukkingen hoor je daar. Sjaan. geef eens een nummertje. (of je bij de slager komt) Hallo. ja met Bitter. bruine poten. 75 hoog. ik heb ze. dank u.

Blad demonteren. op z'n kop zetten. poten omhoog. flinke ruk aan de greep.

Voet doorgezakt.?????. Zittinghouder los.?????

Hallo. met Marina. Ja. ik zorg dat u het op tijd krijgt. Ik verbind u door.

Dat kost 160 gulden exclusief. Is geen garantie. nee. 6 weken levertijd.

Ja. ? met Marian. met een rijdbaar onderstel.?????

Nee. die is niet aanwezig. is in bespreking. kan ik nu niet bereik.

Hebt u een ogenblik. ik informeer voor u. Stuurt u maar terug. 10 stuks 9705 - 10 stuks 9702 - 100 stuks 9889.

.... Even voor u informeren bij de expeditie. moment a. u. b.

.... Hij kan om circa 2 uur bij u komen, ja hoor. heb ik vastgelegd.

Dat wordt dan een nalevering. Ik maak een ophaalbon.

Wat zegt u.???????

Verkeerd geleverd.???????

Hoe kan dat nou, hoe kan dat nou, hoe kan dat.

Wat een business - die "verkoop" - wat een business - wat een business!!!!

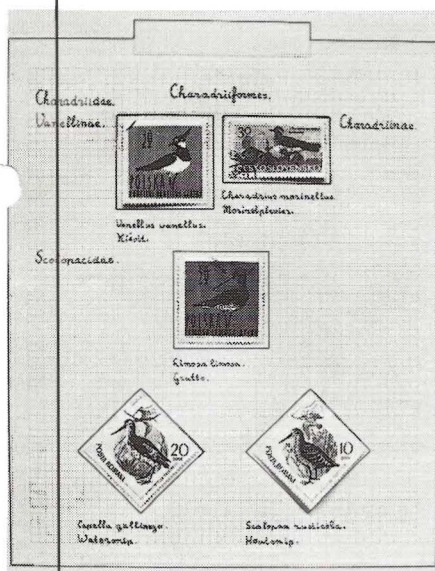
Jop.

Gispen-medewerkers PRIVÉ

Onder dit kopje willen wij u regelmatig kennis laten maken met mensen uit ons bedrijf die een interessante hobby hebben, waarover wij hen dan iets laten vertellen.

De eerste die we als Gispen-medewerker privé voorstellen, is de heer K. Beukema die op het constructie bureau werkzaam is.

De heer Beukema woont in Schalkwijk, gemeente Houten, en is in zijn woonplaats jeugdleider van de Houtense filatelistische jeugdvereniging 'De Wereldbol'. Met andere woorden: de Jeugdpostzegelclub.



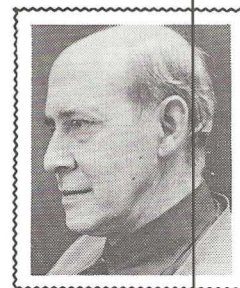
Al vanaf zijn twaalfde jaar verzamelt hij postzegels. Hij bezit een grote collectie Nederlandse postzegels en die van de vroegere koloniën met daarnaast zegels van Oostenrijk en Frankrijk.

"In een postzegelverzameling, zo vertelt de heer Beukema, zit een stuk geschiedenis. Dat kom je te weten als je kennis neemt van de achtergronden van het ontstaan en de uitgifte van postzegels".

En alles wat hij ervan weet vertelt hij door aan de jeugd. Voorop staat dat hij als jeugdleider de jongeren verantwoord wil bezig houden. In de bijeenkomsten wordt voorlichting gegeven aan de hand van voorbeelden en dia's. De heer Beukema is ook een enthousiast fotograaf en maakt deze dia's zelf, waarna hij ze samen met een geluidsband, die hij ook zelf vervaardigt, vertoont.

Verder worden er op de bijeenkomsten postzegels geruild. Dit gaat onder toezicht om er voor te zorgen dat dit eerlijk gebeurt, want postzegels zijn geld waard.

"Maar het is vooral belangrijk de jeugd te helpen bij het aanleggen van hun verzameling", zegt de heer Beukema. "We leggen de nadruk op motiefverzamelingen. Bijvoorbeeld postzegels met afbeeldingen van dieren, bloemen, technische onderwerpen enz. Ook brengen we door middel van spelletjes de jeugd in kennis met belangrijke dingen voor het postzegelverzamelen. Verder doen we regelmatig mee aan tentoonstellingen zowel regionaal, nationaal als inter-



nationaal. Daardoor ontstaan er leuke en goede contacten met anderen. Als het even kan gaan we er met de jeugd naar toe".

In het overkoepelend orgaan voor de jeugd van de Nederlandse Bond van Postzegelverzamelaars, werkt de heer Beukema als bestuurslid. Hij is penningmeester van deze bond en ook voorzitter van de werkgroep filatelistische voorlichting aan de jeugd.

We maakten wat foto's van een paar bladzijden uit een verzamelalbum "Vogels". De voorpagina bevatte een mooie zelfgetekende en ingekleurde vogel. Als inleiding werd door de jeugdige verzamelaar een omschrijving gemaakt van de opzet van zijn verzameling en de indeling ervan. Daarna volgt een omschrijving van allerlei vogelsoorten en dan komt de verzameling zelf. Bladzijden vol met kleurige vogels op postzegels, die elk in een zelf getekend kader zijn geplakt. Onder elke zegel is de Nederlandse en Latijnse naam van de vogel vermeld.

Een verzameling waar iets uit te leren valt, maar die in de eerste plaats veel kennis bijbrengt aan de jeugdige filatelist.

Onze Bedrijfsbrandweer weer „Eén van de Acht”

De "Contactgroep Bedrijfsbrandweren in de provincie Utrecht" organiseerde op zaterdag 16 oktober in Jutphaas wederom een wedstrijd in brandbestrijding, waarvoor ook onze Gispen brandweer was uitgenodigd. (Een hele onderscheiding natuurlijk om mee te mogen doen met de grote Utrechtse Clubs. (Red.).)

Acht ploegen, waaronder Gispen, zaten in de groep - zonder - de zgn. adem-benemende apparatuur. De overige acht gingen dus met bedekt gelaat en wanhopig snuivend de vuurhaard tegemoet. We hebben ze gelukkig toch nog even teruggezien. Gispen werkte hard en met overgave, met het oogmerk zo goed mogelijk voor de dag te komen. Het werd echter tot ieders teleurstelling de achtste plaats, weliswaar met het predicaat "ruim voldoende". Geconcludeerd mag worden, dat hier duidelijk in de "Hoofdklasse" werd gespeeld, zodat wij bij Gispen de toekomst met opgeheven hoofd tegemoet kunnen zien. Ruim voldoende wil im-

mers zeggen: minder dan de helft is platgebrand. Vooral het nablussen vond met groot enthousiasme plaats. Na "Een van de Acht" hopen we deze

dappere ploeg terug te zien in "Ren je Rot". Maar het zal wel "Alles of Niets" worden.



De belangrijkste taak: het redden van mens en dier.

Het gaat niet goed met de veiligheid bij Gispen

Dit is niet zo maar een kreet. We wisten in de vorige Fabrieksfluit al op het hoge aantal ongevallen die er dit jaar in ons bedrijf gebeurden. De lijst blijft groeien. In september en oktober waren het er zes. We zetten ze even op een rijtje:

- Tijdens het werken aan de kettingbaan van de lakkerij geraakte het slachtoffer klem tussen de trolley en de muur. Gevolg: een gebroken rib.
- Bij het overpakken van profielen ging er een profiel glijden waardoor een flinke snijwond ontstond in de duim van de getroffene.
- Bij het afbramen van plaatmateriaal bleef de bewerker er van met zijn wijsvinger achter de plaat steken en kreeg daardoor een snijwond in zijn vinger.
- Bij het puntlassen van deuren gleed de rand van de deur tijdens het oppakken langs de pink van de puntlasser waardoor een snij-

wond ontstond. Overigens: dit was voor de derde keer dat deze puntlasser dit jaar een ongeval kreeg!

- Tijdens het opstapelen van gepers- te ladezijwanden sneed de perser zich in de wijsvinger.
- Bij het demonteren van een trolley in de lakkerij kreeg de monteur een splitpen tegen zijn oog waar- door ietsel ontstond.

Van deze zes ongevallen zijn er vier die ontstonden door snijden aan plaatmateriaal. Wat zou u ervan denken om eens goede werkhandschoenen te gaan dragen? We weten dat velen zich daartegen verzetten. Ze zeggen dat dit niet mogelijk is! Toch is het wenselijk om na te gaan waar werkhandschoenen gebruikt dienen te worden. Zet u dat maar eens op de agenda van het werk- plaatsoverleg. Het is dringend nood- zakelijk dat we ons beraden op "veilig werken". Vindt u ook niet?



onze jarige gepensioneerden

1. De heer A. den Hartog
Dahliastraat 53, Culemborg
werd op 26 oktober 80 jaar
2. De heer J.C. den Hartog
Nieuwstraat 48, Culemborg
werd op 29 oktober 68 jaar

3. De heer G.H.N. van Beest
Bakelbos 38, Culemborg
wordt op 6 december 68 jaar
4. De heer J. van Overbeek
Heimanslaan 17, Culemborg
wordt op 7 december 67 jaar
5. De heer L.G.N. Vermeulen
Dahliastraat 81, Culemborg
wordt op 13 december 70 jaar



1



2



3



4



5

filmavond kinderkamp

Tijdens het kinderkamp maakte de heer Carstens een aantal foto's en films.

De foto's zijn te bezichtigen en te bestellen op donderdag 25 november a.s. van half zeven tot zeven uur in onze kantine. Daarna worden de films van het kinderkamp 1975 en kinderkamp 1976 vertoond.

Het zal ongetwijfeld voor de kinderen en hun ouders een interessante avond worden. Ook andere belangstellenden zijn welkom.



DANKBETUIGINGEN

Bij deze heel hartelijk dank voor het medeleven bij het overlijden en de begrafenis van mijn man.

Mevr. W. C. van Schenkhof-Van Alphen

Langs deze weg wil ik directie, collega's en verder alle medewerkers van Gispen dank zeggen voor de attenties die ik heb ontvangen bij het bereiken van mijn pensioengerechtigde leeftijd.

J. van Zanten

Langs deze weg willen wij de directie, personeelfonds, collega's heel hartelijk bedanken voor de enveloppe met inhoud, cadeau's en attenties die wij bij onze 12½-jarig jubileum mochten ontvangen.

W. Lapperre
M. van Aqooy
W. A. Akihary

De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
H.H. Sijbrant, L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten

Ideeënbus Staalmeubel B.V.

Hoeveel verbeteringen zouden er tot stand komen wanneer elke medewerker zijn dagelijks te verrichten werkzaamheden kritisch zou bekijken?

Eenvoudige vragen zoals;

- Wat voor bewerking of handeling moet worden uitgevoerd?
- Wie moet de bewerking of handeling verrichten?
- Waarom wordt de bewerking of handeling zo uitgevoerd?

- Hoe kan de bewerking of handeling het beste worden uitgevoerd?

geven al gauw aanleiding tot verbeteringsmogelijkheden welke in ons aller belang zijn. Immers verlaging van kostprijs, verbetering kwaliteit, korte levertijden e.d. zijn mede noodzakelijk om zich op de internationale markt te kunnen handhaven.

De ideeënbus-commissie doet dan ook een beroep op uw vindingrijkheid. Ter

ondersteuning daarvan hoopt zij door regelmatige acties uw belangstelling blijvend te kunnen opwekken.

Aan het eind van het 4e kwartaal zal onder de inzenders van beloonde voorstellen een koffiezetapparaat worden verloot. Daarnaast zal tijdens deze actie van elke inzender van één of meerdere ideeën, bruikbaar of niet een fles sherry worden uitgereikt.

De Ideeënbus-commissie

B. Hummel
H. de Ruiter
A. Verwey

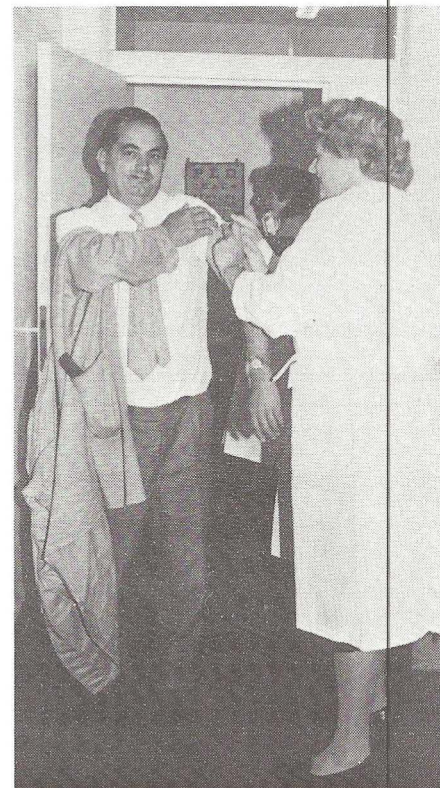


De Anti-Griepsput

Op maandag 25 oktober kregen een 150-tal Gispens-medewerkers gratis een anti-griepinjectie toegediend. Dat ging zeer snel. In drie kwartier was de gehele operatie achter de rug. Manmoedig traden de zich soms toch wel wat benauwd voelenden aan, om na het spuitje van het hogedrukpistool tot de ontdekking te komen dat het al gebeurd was zonder dat ze er iets van hadden gevoeld.

Het is toch wel boeiend om zonder naald ingespoten te worden. Via een uiterst klein gaatje in het pistool, wordt het vaccin onder zeer hoge

druk door de huid in het weefsel gebracht. Nu zijn er mensen die denken dat ze over twee weken immuun zullen zijn en geen griep zullen



KRINGBIJEENKOMST IDEEËNCENTRUM

Gispens is aangesloten bij het Nivee-Ideëncentrum en wel in de kring Noord Holland-Utrecht.

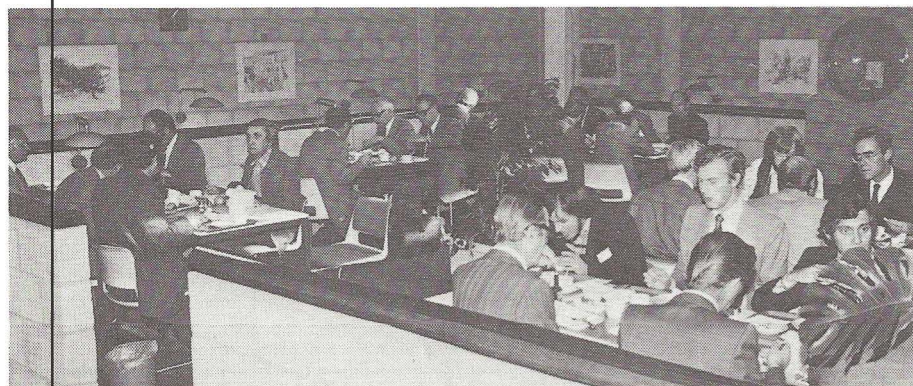
Gemiddeld 4 x per jaar is er een kringvergadering en het is gebruikelijk, dat één van de aangesloten leden voor gastheer speelt.

Op 13 oktober was het de beurt van Gispens om als gastheer te fungeren. De kringleden werden ontvangen op het P.I.C. met een kop koffie en werden welkom geheten door Ir. J. Meijers. Hierna werden dia-series vertoond van K.T. en projecten, waarna de kringvergadering gehouden werd.

Onder het genot van een aperitiefje werd het P.I.C. bezichtigd waarna het hele gezelschap in de kantine een eenvoudige lunch gebruikte.

's Middags werd de fabriek bezichtigd, waarna de heer Meijers zich weer bij het gezelschap voegde, om eventuele vragen te beantwoorden. Uit de reacties van het gezelschap bleek dat men de dag als zeer geslaagd beschouwde.

De deelnemers kwamen van verschillende bedrijven waaronder: K.L.M., N.S., Amro, Rabo, Hoogovens, Gevu, Rijksmunt, Bensdorp, Douwe-Egberts, Stork, Jaffa en Heineken.



De kringbijeenkomsten van het ideeëncentrum vinden doorgaans een hoogtepunt in de gezamenlijke lunch die ditmaal in onze kantine werd gebruikt.

len krijgen. Nou dat klopt niet, want de injectie geeft zijn bescherming pas zes weken nadat hij is gegeven. En dat betekent in ons geval dat we vanaf 6 december beschermd zijn voor de dit jaar te verwachten griepsoorten.

Commentaar van een niet-gevaccineerde:

"Ik ben niet zo gefascineerd van vaccinatie".



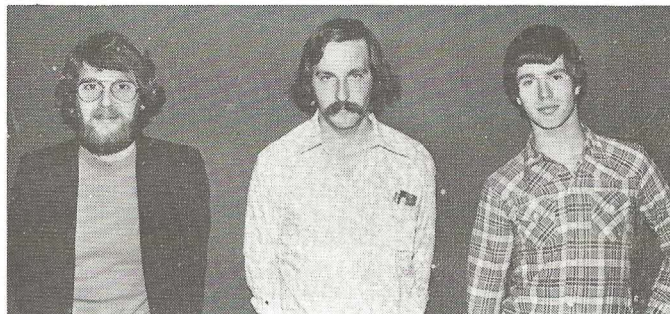
Onze Duitse organisatie vierde de introductie van de K. T. op de Hannover Messe met een zelfontworpen startvlag!



- | | |
|---|--|
| <p>1. mej. P.G. van de Heijden
Haarstraat 9, Enspijk
In dienst 5 juli 1976
afdeling Stoffeenderij</p> | <p>4. de heer B.F. Lantrok
Wilgenlaan 82, Tiel
In dienst 1 mei 1976
afdeling Montage</p> |
|---|--|

EVEN VOORSTELLEN

- | | |
|--|---|
| <p>2. mej. K.H. Hey
De Kaapstraat 9, Culemborg
In dienst 1 augustus 1976
afdeling Orderadministratie</p> | <p>5. de heer B.G.A. Wammes
Floralieweg 32, Culemborg
In dienst 1 mei 1976
afdeling Metaalbewerking I</p> |
| <p>3. mej. A.J. Entjes
Vicarystraat 100, Culemborg
In dienst 2 februari 1976
afdeling Montage</p> | <p>6. de heer G.A. de Keijzer
Beukenstraat 3, Beesd
In dienst 26 januari 1976
afdeling Bedrijfsadministr.</p> |



Wij namen afscheid



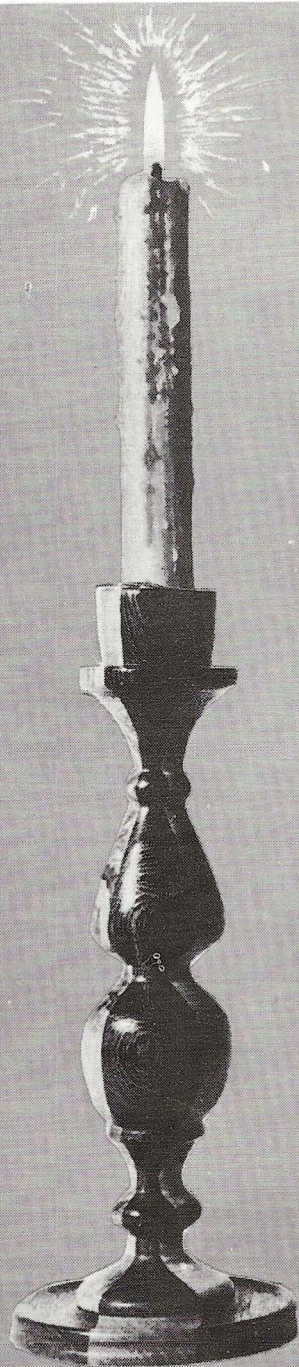
Op 28 oktober 1976 bereikte de heer C. den Dunnen de pensioengerechtigde leeftijd.

BINNENKORT GAAN WE WEER DENKEN
AAN DE VELE RELATIE-GESCHENKEN!



De Fabrieksfluit

30e jaargang
no 301
december 1976



عيدا سعيدا

С НОВЫМ ГОДОМ

Felices Fiestas

Frohe Festtage

Beste Wensen

Yeni yıl kutlu olsun

Season's Greetings

Meilleurs Voeux

福賀新禧

het jaar 1977....

Het jaar 1977 ligt voor ons en er zal weer veel moeten gebeuren.

60 jaar Gispén zit er op en ook de 300e Fabrieksfluit verscheen in november.

Hoewel de economische toestand nog lang niet "prettig" is en er hier en daar "tekenen" zijn dat het herstel weer afneemt, menen wij toch dat we er beter voor staan dan vorig jaar om deze tijd.

Onze verkoop zal het niet gemakkelijk krijgen om voldoende "voedsel" aan te dragen voor onze beide productiebedrijven, maar vertrouwen hebben we zeker dat ze zullen slagen; ze staan hun mannetje.

De productiebedrijven zullen zeker ook niet rustig kunnen leven, maar net als dit jaar vaak moeten afremmen of weer alle zeilen "bij" zetten.

In harmonie en enthousiasme lossen we die problemen wel op. De goede stemming is een zaak van ons allemaal en ik hoop van harte dat wij met ons allen daaraan blijven werken.

Wij wensen u een zeer voorspoedig 1977 en goede gezondheid voor u en uw gezin.

Namens de directie,
E.Th. Vroom.

Gispén-medewerkers PRIVÉ

De heer C. van Leeuwen, Vicarystraat 27 te Culemborg, werkt momenteel halve dagen als administrateur op de afdeling Planning. Sinds enkele jaren heeft de heer Van Leeuwen veel last van reumatische aandoeningen en dat had tot gevolg dat hij moeilijk ging lopen. Ook met de handen ondervond hij moeilijkheden doordat zijn gewrichten begonnen te verstijven. Hij ging echter niet bij de pakken neerzitten en liet zijn gedachten uitgaan naar een vrijetijdsbesteding waarbij hij z'n handen kon gebrui-

ken, en ook wat heen en weer kon drentelen. Dit zou n.l. een goede therapie zijn om in beweging te kunnen blijven.



Toevallig kwam hij in contact met een kennis die in het bezit was van een zelfgemaakt houtdraaibankje, en na enig over en weer praten verwisselde het bewuste draaibankje van eigenaar. Met behulp van enkele collega's die wat hulpstukken maakten ging de heer Van Leeuwen aan het experimenteren en met stijgend resultaat, want de mogelijkheden zijn legio. Eén van zijn werkstukjes ziet u op de voorpagina van deze fabrieksfluit. Het is dan ook niet verwonderlijk dat de kennissenkring van de fam. Van Leeuwen steeds ruimschoots is voorzien van alle mogelijke voorwerpen. De schuur achter zijn woning is helemaal afgestemd op deze hobby. Voor de koude dagen is verwarming geplaatst, en in deze ruimte worden vele vrije uren doorgebracht.

Links en rechts worden oude tafels en kastjes opgescharreld van mas-

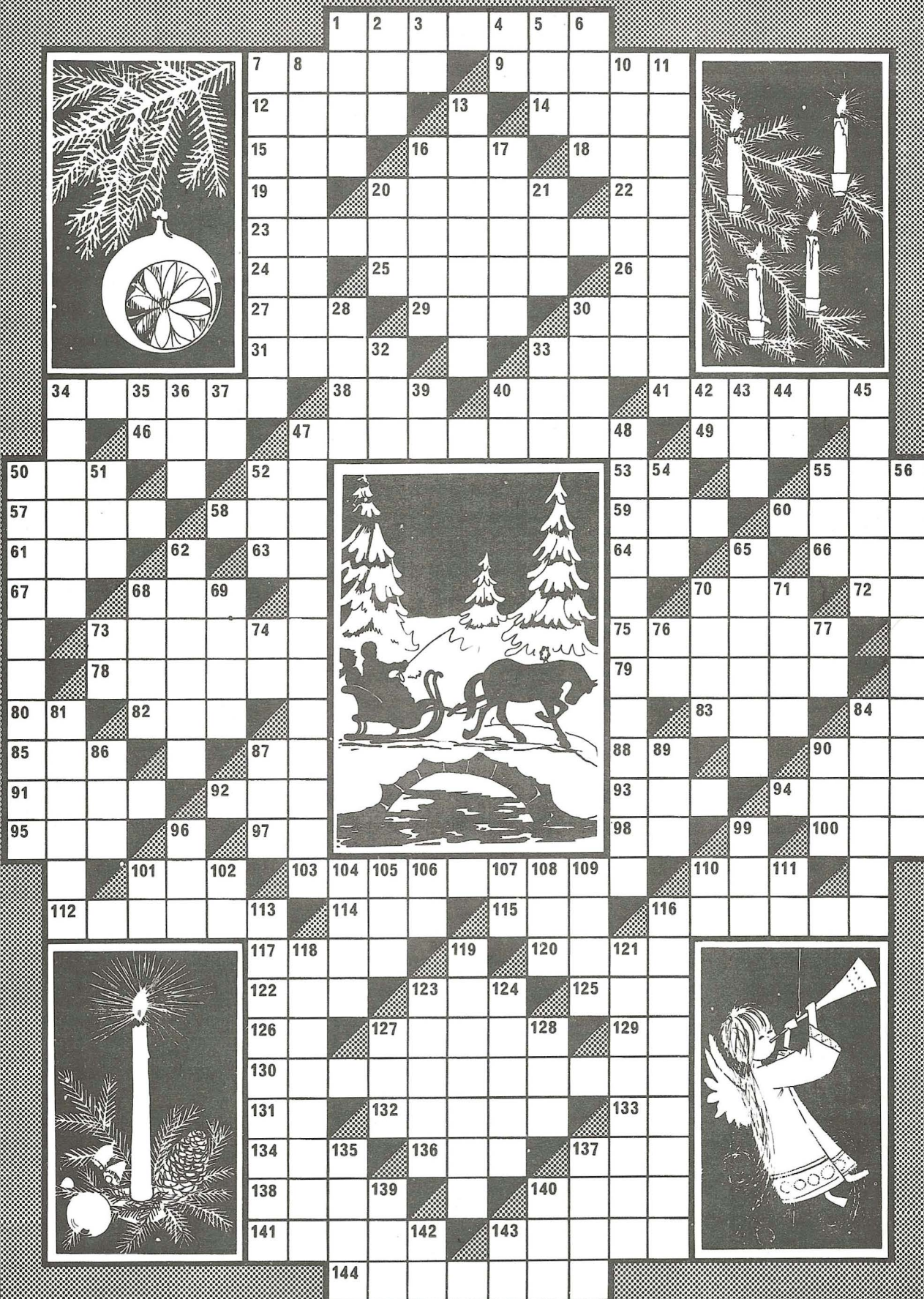
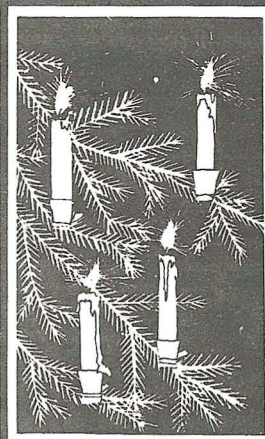
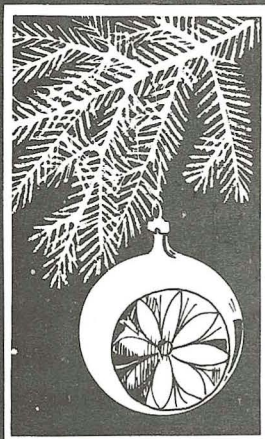


sief eiken- of beukenhout, waarvan dan weer alle mogelijke sierproducten kunnen worden gemaakt. Hij experimenteert ook wel door twee houtsoorten tegen elkaar te lijmen waardoor na afdraaien mooie houtstructuren ontstaan.



Wij kunnen ons voorstellen dat deze hobby voor de heer Van Leeuwen gezien de aard van zijn handicap, 'n grote stimulans is geworden om door te gaan omdat hij door het steeds intensief gebruiken van zijn handen een goed instrument heeft om de gewrichten soepel te houden. We wensen de heer Van Leeuwen veel genoegen met z'n hobby, en alle goeds betreffende zijn gezondheid.





ONZE KERSTPUZZEL

HORIZONTAAL

- 1 slot, burcht
- 7 kleur
- 9 uitroep
- 12 soort trekvisnet
- 14 zijdekapok
- 15 onheilaanbrengende godin
- 16 brandbare stof
- 18 noodsein (afk.)
- 19 muzieknoot
- 20 interest
- 22 regiment infanterie (afk.)
- 23 voorwerp dat na de voltrekking v. e. burgerlijk huwelijk aan de gehuwden wordt uitgereikt
- 24 titel (afk.)
- 25 weefsel ter versiering van b. v. een uniform
- 26 paardeslee
- 27 bergplaats in een kledingstuk
- 29 schoer v. e. hengel
- 30 moerasvogel
- 31 onvergelykelyk
- 33 paard en ruitje
- 34 kleurling
- 38 landtong
- 40 kikvorsachtig dier
- 41 net
- 46 oogholte
- 47 kleine punttoren
- 49 toespijs
- 50 snavel v. e. vogel
- 52 muzieknoot
- 53 voegwoord
- 55 slaghout bij cricket
- 57 soort struisvogel
- 58 belemmering (fig.)
- 59 klein vertrek
- 60 deel van Indonesië
- 61 watervlakte
- 63 persoonlijk voornaamwoord
- 64 sportevenement (afk.)
- 66 kinbaardje
- 67 bijwoord
- 68 spade met gekromd blad
- 70 deel v. e. auto
- 72 symbool voor neon
- 73 dierenriem
- 75 eindstrijd
- 78 grijsachtig groen
- 79 toonbeeld van overmoed
- 80 voorzetsel
- 82 vreemde titel
- 83 niet bevestigd
- 84 uitroep
- 85 boomloot
- 87 motorschip (afk.)
- 88 gereed
- 90 etmaal
- 91 stekelhuidig dier
- 92 gegraven diepte
- 93 metaal
- 94 streek
- 95 deel v. h. oor
- 97 lidwoord
- 98 voorzetsel
- 100 engels eiland
- 101 deel van de onderkaak
- 103 sprookjesfiguur
- 110 magertjes
- 112 afdaling met hinder- nissen bij het skiën
- 114 roofdier
- 115 uitroep
- 116 zoogdier
- 117 putemmertje

- 120 argentijnse munt 122
- 122 vrouwelijk hoen
- 123 raadgeving
- 125 houten pin om iets vast te zetten
- 126 symbool voor argentum (zilver)
- 127 toverkunst
- 129 muzieknoot
- 130 kledingstuk
- 131 onbepaald hoofdtelwoord
- 132 verlengstuk van de mast v. e. schip
- 133 Nederlandse Spoorwegen (afk.)
- 134 laagte tussen bergen
- 136 fins district
- 137 houten drinkkom
- 138 zekere tijdsduur
- 140 mohammedaans rechter
- 141 tegenstelling van rijkdom
- 143 ligplaats voor schepen
- 144 muziekterm



VERTICAAL

- 1 oeverdam
- 2 vlaktemaat
- 3 sint (afk.)
- 4 laagtij
- 5 jaartelling (latijn)
- 6 zonder initiatief
- 7 watervlakte tussen zuidoost-europa en klein-azië
- 8 teken van de dierenriem
- 10 deel v. h. jaar
- 11 zonder gratie
- 13 het aanschouwen, gezicht
- 16 al wat er groeit aan planten
- 17 damp van kokend water
- 20 lichaamsdeel
- 21 telwoord
- 28 geneesmiddel
- 30 toespraak
- 32 dwaas
- 33 opening
- 34 signaalgever
- 35 schijngestalte v. d. maan (afk.)
- 36 niet voldoende gezouten (van spijzen)
- 37 trekdier
- 39 de oudere (afk. latijn)
- 40 wiskundig getal
- 42 eerstvolgende (afk.)
- 43 stad in Duitsland
- 44 dwarshout aan een mast
- 45 adellijke titel
- 47 vrouwelijk beroep
- 48 verbetering
- 50 lang mager mens (schertsbenaming)
- 51 vrouwelijk rund
- 52 hoofddeksel
- 54 proper
- 55 zangstem
- 56 motorvoertuig
- 62 lui
- 65 om die reden
- 68 stofwerende kap over een schrijfmachine
- 69 smalle opening
- 70 geluid dat gehoord wordt bij een ontploffing
- 71 rekenkundig teken
- 73 zuster (afk.)
- 74 ten bedrage van
- 76 in casu (in dit geval) (afk.)
- 77 boom
- 81 vreemde taal
- 84 voedzame vrucht
- 86 korte tijdsduur
- 87 inhoudsmaat
- 89 europeaan
- 90 van weinig verstand getuigend
- 96 vogel
- 99 europeaan
- 101 bazige vrouw
- 102 windrichting (afk.)
- 104 bakruimte
- 105 ringvormig handvat
- 106 titel (afk.)
- 107 aan boord (afk.)
- 108 meisjesspeelgoed
- 109 motorvoertuig
- 110 dieregeluid
- 111 schijngestalte van de maan (afk.)
- 113 vreemde titel
- 116 zuidamerikaans geleedpotig dier
- 118 beoefenaar van zekere tak van sport
- 119 kleurstof in de weefsels van mensen
- 121 vorm van hulde
- 123 familielid
- 124 muziekinstrument
- 127 snijwerktuig
- 128 griezelig
- 135 schaapkameel
- 137 bekende organisatie (afk.)
- 139 manier van zingen v. e. kanarie
- 140 voertuig
- 142 oude lengte-eenheid
- 143 100 gram (afk.)

Na overbrenging van de letters uit de overeenkomstig genummerde vakjes van het kruiswoordraadsel-diagram in de balk hieronder, ontstaat een wens.

Zorg ervoor, dat uw oplossing uiterlijk 15 januari 1977 in het bezit is van de redactie, afdeling Personeelszaken.

Onder de goede oplosers worden drie prijzen verloot.

Redactieleden en medewerkers Drukkerij zijn van deelname uitgesloten.

rak				47	24					30	81	90	141	59	23	110	91								
10	144	38		134	136					52	15	9	19	98	53	70	132	75	83	43	79	123			
									12	85	137	132	80	96											
		119	103	35	56	86	99	16	142			89	31	57	66	64	97	126	45	4	72				

INTERFINISH '76

Gedurende vier dagen van 26 t/m 29 oktober j.l. is in Amsterdam een internationale manifestatie over oppervlakte technieken gehouden, genaamd Interfinish '76. Bij deze Interfinish waren twee evenementen te onderscheiden.

Wereldcongres

Ten eerste was er in het RAI-congrescentrum het 9e wereldcongres voor oppervlaktebehandeling van metalen. Dit congres werd door minister Lubbers geopend. Het was georganiseerd door de V.O.M., waarvan Ir. Meijers voorzitter is, onder auspiciën van de "International Union for Electrodeposition and Surface Finishing".

Tijdens het congres werden 58 lezingen gehouden in 2 parallelgroepen. De deelnemers waren vanuit de gehele wereld naar Amsterdam gekomen.

De lezingen werden hoofdzakelijk in het engels gehouden en simultaan vertaald in 3 andere talen. Niet alle lezingen waren voor ons van even groot belang. We hebben dan ook een keus gemaakt met het doel eventuele



nieuwe ontwikkelingen te signaleren, hoewel het altijd moeilijk blijft om te bepalen wat nu nieuwe ontwikkelingen zijn of worden.

Tentoonstelling

Ten tweede was er tegelijkertijd een tentoonstelling op de RAI, waarvan u hierbij een foto ziet van minister Lubbers en Ir. Meijers bij de "Finishing roulette". Dit is een apparaat waar een soort roulettetafel met

58 panelen rondgedraaid wordt. De kunst is nu om de juiste finish van het voor de deelnemer verschijnende plaatje te raden (bepalen). Men kon er ook nog een prijs mee verdienen. Op de vakbeurs waren ca. 150 exposanten aanwezig die iets op het gebied van oppervlaktebehandeling aan te bieden hadden.

F. J. Hoffman

onze jarige gepensioneerden



3



4



5



6



7



8



1



2

De heer Th. de Kroon
Debussystraat 26, Culemborg,
wordt op 22 december 76 jaar

2. De heer J. Ferdinandus
v. d. Duyn van Maasdamstr. 59
Culemborg, wordt op
30 december 70 jaar

3. De heer J.A. Stigters
Noorderwal 10a, Culemborg,
wordt op 31 december 73 jaar

4. De heer A.P.M. van den Akker
Arnoud Faasstraat 8, Culemborg,
wordt op 7 januari 72 jaar

5. De heer O. Wammes
Elisabethhof, kamer A 20,
v. Pallandtdreef 10, Culemborg,
wordt op 9 januari 74 jaar

6. De heer H. Sanderse
Triosingel 2, Culemborg,
wordt op 19 januari 84 jaar

7. De heer T. Sjoer
Westersingel 8, Culemborg,
wordt op 30 januari 71 jaar

8. De heer C.J. Sleuwenhoek
Debussystraat 18, Culemborg
wordt op 31 januari 69 jaar

FILMAVOND KINDERKAMP

Op 25 november 1976 was er 's avonds een enorme drukte in de kantine. De reden was de vertoning van de kinderkampfilms. Ruim 100 bezoekers zochten zich een goed plaatsje om vooral toch niets te missen. Natuurlijk had men eerst de mooie foto's bekeken en daar werden er maar liefst 106 stuks van besteld. De hoofdmoot was de film, die W. Carstens dit jaar heeft opgeno-

men. Was de film van 1975 al erg mooi, deze overtrof alle verwachtingen. De intense aandacht tijdens de vertoning en het warme applaus daarna waren een duidelijk bewijs hoe men had genoten. Of, zoals enkele ouders het uitdrukten: "We hebben op deze wijze een duidelijk beeld van de gang van zaken tijdens zo'n kinderkamp". Aan de talrijke complimenten die "Opa Carstens" in ontvangst mocht nemen, halen we de kortste even aan: "OPA... STEENGOED!"



In memoriam:

Bij het ter perse gaan van dit nummer bereikte ons het droevige bericht dat onze oud-medewerker SIJBRAND DE VROEDT (62) op 16 december j.l. aan de gevolgen van een hartinfarct is overleden.

Op 29 april 1974 nam De Vroedt reeds afscheid als chef van de financiële administratie, waar hij meer dan twintig jaar met grote zorg en toewijding het dagelijks beheer over onze geldmiddelen heeft gevoerd.

Regelmatig kwam hij in de afgelopen periode nog even op bezoek, zelfs nog op de laatste dag gaf hij van zijn belangstelling blijk.

Velen van ons hebben hem nog ontmoet op het afscheid van Mr. Kernkamp op 10 december j.l.

Wij herdenken hem als een trouwe en kundige collega, wiens overlijden -door allen die hem hebben gekend- diep wordt betreurd.

Zijn echtgenote en kinderen wensen wij troost en sterkte in deze moeilijke dagen.

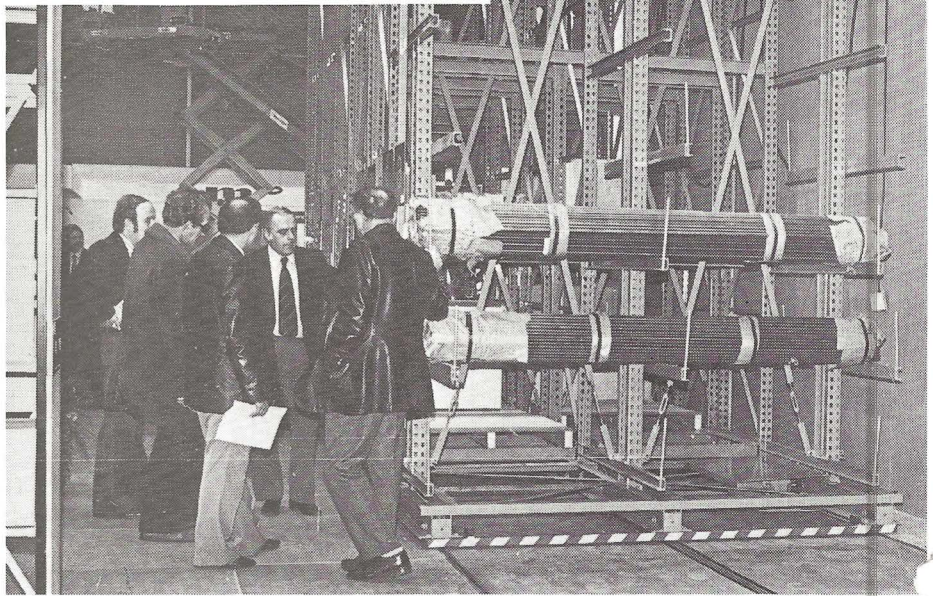
Gispen/Staalmeubel introduceerde Magista

Op de vakbeurs voor intern goedertransport, -opslag en -distributie, INVIA/76 die van 3 t/m 11 november j.l. te Utrecht werd gehouden, was Gispen/Staalmeubel ook met een stand aanwezig.

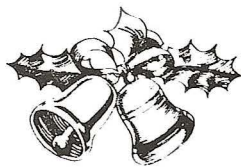
Er namen aan deze beurs 194 standhouders deel die 593 firma's vertegenwoordigden. In de branche magazijn-, archief- en bibliotheekstellingen is Gispen/Staalmeubel lid van de Groep Stelling Fabrikanten (G.S.F.), een vereniging uitgaande van de F.M.E.

Op de INVIA/76 werd de MAGAZIJN-indivisie Gispen/STAALmeubel -MAGISTA- geïntroduceerd. Met een zware verrijdbare palletstelling werd een nieuwe mogelijkheid op de markt gebracht om magazijnen en archieven doelmatig en veilig te installeren. Via een centraal stuurpaneel wordt de installatie bediend. Elke stelling wordt door een electromotor aangedreven en over een railsysteem verreden, zodat er een gangpad ontstaat tussen twee zoëven nog tegen elkaar staande stellingen. Het gedemonstreerde model had een laadcapaciteit van 70.000 kg en woog zelf 4.100 kg. Met zo'n stelling kan een opbergwinst worden bereikt van 100%.

Ook de bekende Compactus verrijdbare stellingen werden op deze beurs tentoongesteld. De stellingen van Magista dragen allen het G.S.F.-keur. G.S.F.-keur is waarborg voor veiligheid. Tot voor kort bestonden er in ons land, en ook elders in Europa, geen voorschriften voor het bouwen van stellingen. Daardoor werden er veel stellingen op de markt gebracht die niet voldoende veilig zijn met alle gevolgen van dien. Dit heeft ertoe geleid dat Gispen/Staalmeubel zich samen met een aantal andere bedrijven die zijn aangesloten bij de G.S.F., hebben ingespannen om tot een waarborgmerk voor stellingen te



komen. In samenwerking met T.N.O. zijn er constructie-richtlijnen opgesteld voor het ontwerpen en berekenen van stellingen. Alle produkten die aan deze voorwaarden voldoen, mogen het G.S.F.-keur dragen. De naleving van de voorwaarden wordt door T.N.O. regelmatig gecontroleerd.



INVIA/76 werd een goede gelegenheid om Magista en het G.S.F.-keur te introduceren.

Met de stellingen van MAGISTA die dit G.S.F.-keur dragen wordt een tijdperk ingeluid van veilige magazijn-, archief- en bibliotheekstellingen.



IDEENBUS

Het gaat zeker niet slecht met de ideeënbus. De totaalstand tot op heden is 187 ingediende ideeën, dat betekent dat het aantal inzendingen van vorig jaar al met 2 stuks overschreden is, met de maand december nog voor de boeg.

Beloonde ideeën:

Idee nr. 136. Voorstel van de heer Th. van Middelkoop, afdeling persen, om uitslagen van korte randverstijvingen van gisolar bladen te ponsen i.p.v. persen en tevens de bewerkingsvolgorde van de zetsbewerkingen te wijzigen is beloond met f 1.133,-.

Idee nr. 154. Voorstel van de heer G.J. v.d. Lingen, afdeling plaatwerkerij, om linker frame deel van K.T. blad niet meer te lassen, maar uit losse profielen maken, is beloond met f 1.195,-.

Idee nr. 166. Voorstel van de heer T.v.d. Giessen, afdeling bankwerkerij, om gaten in frames Sedestafels m.b.v. een simpele mal te boren is beloond met f 35,-.

Idee nr. 170. Voorstel van de heer M. Blom, afdeling bankwerkerij om boormal te maken voor Sedesstoelen, zodat opboren vervalt, is beloond met f 50,-.

Idee nr. 238. Voorstel van de heer B. Hummel, afdeling lasserijs.

Lasmal van voorramen meerladige kasten wijzigen, zodat het vasthechten van stijlen vervalt.

Jaarbesparing f 261,-.

Netto beloning f 31,92.

Idee nr. 240. Voorstel van de heer B. Hummel, afdeling lasserijs.

Inplaats van puntlassen, de bodem van kaartenkastjes 1082-1083 gelijk-tijdig bij het lassen vasthechten d.m.v. proplassen. Ja

Jaarbesparing f 205,-.

Netto beloning f 26,11.



Ondernemingsraad

Verslag van de 73e vergadering, gehouden op vrijdag 15 oktober j.l. te Roden.

Aanwezig de leden, de heren: E. Th. Vroom, voorzitter; E. K. Edens; B. Hummel; H. Slagter; J. Slagter; en K. Wilting.

Namens de directie aanwezig, de heren: O. Kaña; Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

Afwezig de heren; J. Reurich en G. Talens.

Opening en verslag

De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom. Het verslag van de 72e vergadering wordt hierna zonder op- of aanmerkingen goedgekeurd.

2. Ingekomen stukken

- 1 Uitnodiging voor de bijeenkomst van de Raad van Bestuur met de voltallige ondernemingsraden op 17 september (+ bijlagen).
- 2 Jaarverslag 1975-76 Lips en Gispén B.V.
- 3 Interne mededeling van de Raad van Bestuur m.b.t.
 - a. Autokostenregeling bij langdurige ziekte.
 - b. Hoofdpunten V.A.D.
 - c. Procedures Wet op de O.R. (nieuwe stijl).
- 4 Notities van de bijeenkomst van de Werkcommissies Beoordelingsmethodiek + bijlagen (zie punt 7 van de agenda).
- 5 Vragenformulier m.b.t. scholing O.R.-leden van de Bedrijfscommissie voor Ondernemingsraden in de Metaal- en Electrotechnische Industrie.
- 6 Brief van de secretaris O.R. Lips m.b.t. de motivatie en het Reglement Winstuitkering.
- 7 Gegevens over opleidingsinstituten van de Bedrijfscommissie voor Ondernemingsraden in de Metaal- en Electrotechnische Industrie.
- 8 Notulen van de bijeenkomst van de Raad van Bestuur met de voltallige Ondernemingsraden.

3. Gang van zaken

Volgens de voorzitter gaat het met de verkoop nog steeds niet de goede kant op. Slechte weken worden opgevolgd door weken met uitschieters, hetgeen tot verstoring van het productieproces kan leiden. De brandwerende kasten en de computermeubelen blijven ver op het budget achter. De overgang van

brandwerende kast 7100 naar 7500, waarbij de 7500 voor de prijs van een 7100 kast wordt verkocht, levert weinig resultaat op.

Voor wat de verkoop in Duitsland betreft is deze identiek aan die in het binnenland, grote orders zoals in het verleden geboekt, worden erg gemist. In de grote offerteporfeuille in Duitsland is nog weinig veranderd. Er zijn tot op heden nog te weinig orders uitgekomen.

Tot slot deelt de voorzitter mee dat de nieuwe bibliotheekstelling, evenals het K.T.-programma van Gispén, op de diverse beurzen zeer goed zijn ontvangen.



4 Vacatures O.R.

In verband met het vertrek van de heer Wilting, het indiensttreden bij Gispén van de heer Reurich en de langdurige ziekte van de heer Talens wordt het erg moeilijk op deze manier met de ondernemingsraad door te gaan. Er ontstaat nu een ondernemingsraad met 3 leden en 4 waarnemers. Daar de vraag nog open staat wat er met de ondernemingsraad na de reorganisatie Gispén-Staalmeubel moet gebeuren (samen gaan met Gispén of zelfstandig doorgaan), lijkt het wenselijk in de komende ondernemingsraadvergadering hierover met een uitspraak te komen.

5 Verhuur kantoor en bedrijfsruimte

De gekozen leden van de ondernemingsraad willen hun teleurstelling uitspreken over het feit dat de ondernemingsraad niet tijdig is ingelicht over deze kwestie, maar dit van buitenstaanders heeft moeten horen. Hoewel het verhuuren van kantoorruimte op zich wel begrijpelijk is, de gevolgde procedure is bij een aantal medewerkers nogal verkeerd gevallen. Om dergelijke vervelende situaties in de toekomst te voorkomen, is het wenselijk de ondernemingsraad tijdig in te lichten. De voorzitter antwoordt, dat hij het betreurt, dat de ondernemingsraad niet tijdig is ingelicht en zegt toe hier in de toekomst rekening mee te zullen houden. De heer De Ruiter zegt dat hij rechtstreeks benaderd is door Ventair en met alle betrokkenen overleg heeft gepleegd, behalve met de ondernemingsraad, wat te betreuren is.

Door een andere indeling van het kantoor is de leefbaarheid verbeterd en tevens een leegstaand kantoor nuttig gebruikt.

6 Verkoop Staalmeubel produkten

De gekozen leden zouden graag willen weten, wat de invloed is op het verkoopresultaat van computermeubelen, nu een aantal vertegenwoordigers na de reorganisatie Gispén-Staalmeubel, geen of nauwelijks computermeubelen in hun verkooppakket hebben. De voorzitter zet nog eens de verkooporganisatie van Gispén-Staalmeubel uiteen. Deze bestaat uit verschillende produktgroepen n.l. de kantoorinrichting, de systeembeging en de magazijninrichting. Volgens de voorzitter heeft e.e.a. weinig effect op het verkoopresultaat van de computermeubelen. Er is één vertegenwoordiger voor op pad en naar een tweede is men geruime tijd aan het zoeken. De oorzaak van het slechte verkoopresultaat in de computermeubelen ligt volgens de voorzitter in het feit, dat de informatiedragers steeds kleiner worden, waardoor er steeds minder opbergmeubilair nodig is. Dit wordt volgens de voorzitter door de heer Tromp bevestigd, die in verband met service bij veel afnemers komt en er maar weinig aantreft met een tekort aan opbergcapaciteit.



7 Wijzigingen in het beoordelingsstelsel

De door de werkcommissies Beoordelingsmethodiek voorgestelde wijzigingen in het beoordelingssysteem zijn volgens de gekozen leden een verbetering en de moeite waard om te proberen. Wel willen de gekozen leden opmerken, dat, indien men tweemaal achtereen als onvoldoende beoordeeld is, hieruit niet zonder meer ontslag mag voortvloeien. Er zal hier met vele factoren, zoals leeftijd, aantal dienstjaren enz., rekening gehouden moeten worden.

8 Ploegendienst kantperserij

Van verschillende kanten is de vraag gerezen of een ploegendienst voor één kantperser wel noodzakelijk is. Kantperserwerk, dat voorheen op machines met een kleinere capaciteit werd gedaan, wordt nu in de ploegendienst verricht, waardoor andere machines niet volledig of zelfs incidenteel bezet zijn. De heer De Ruiter zet uiteen, dat er

een tekort aan kantperscapaciteit voor machine 25 is van 8.00 uur op jaarbasis. Dit is teveel om met overwerk op te vangen en te weinig om een nieuwe kantpers aan te schaffen. De beste oplossing is dus om in ploegen te gaan werken. Hierdoor ontstaat echter wel een overcapaciteit aan kantperswerk. Om de kantpers, die in ploegen draait, niet te laten stil staan, is het noodzakelijk werk dat voorheen op andere machines werd gedaan over te zetten.

9 Verslag Personeelsfonds 1975/1976 en begroting 1976/1977

Daar er hier en daar wat onduidelijkheden in het verslag voorkomen en de samensteller van het verslag, de heer Reurich, afwezig is, wordt besloten hierop in de volgende vergadering terug te komen.

10 Rondvraag

De heer De Ruiter deelt mee, dat zich twee personen voor een anti-griepinjectie hebben opgegeven. Een uiteenzetting over werkplaats-overleg aan het gehele personeel heeft inmiddels plaatsgevonden en met de samenstelling van de verschillende groepen kan reeds een aanvang gemaakt worden.

De heer Edens vraagt hoe het staat met de integratie van de "Groene Map" regeling.

De heer Kaña antwoordt, dat dit nog niet erg ver gevorderd is, daar er maar twee regelingen in Lips en Gispem verband uniform zijn.

De heer Edens vraagt of het vijf-jarenplan reeds klaar is.

De voorzitter antwoordt, dat dit nog niet het geval is, maar dat het binnen afzienbare tijd zal verschijnen. De heer Kaña overhandigt de leden van de ondernemingsraad een over-



zicht van de ziektepercentages van het eerste kwartaal van het boekjaar.

Op verzoek van de O.R.-leden zal de heer Kaña in de komende vergadering de ziektepercentages van voorgaande jaren meebrengen, zodat een vergelijking gemaakt kan worden. Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 24 december a.s. om 1.30 uur, waarna om 3.00 uur de traditionele kersttoespraak door de heer Vroom gehouden zal worden.

AVOND WANDEL-ORIENTERINGSTOCHT

De langzamerhand traditioneel geworden wandeltocht werd op vrijdag 29 oktober j.l. gehouden.

Een 34-tal mensen hebben er aan deelgenomen. Verzamelpunt was paviljoen "De Zuurse Duinen", even buiten Steenberg.

Rond de klok van 8 uur verwelkomde voorzitter Ten Broeke iedereen en gaf daarna het woord aan de uitzetter van de tocht, de heer Kamp, die op zijn beurt wat tekst en uitleg gaf. Hij waarschuwde ervoor, vooral dat te doen wat in de routebeschrijving werd opgedragen.

Was de opdracht bijvoorbeeld onder een ijzeren hek door, dan er ook onder door en niet er om heen of er over heen, want ergens onderweg kon men controleurs tegenkomen. Hierna ging men per koppel om de minuut het bos in, gewapend met een zaklantaarn, routebeschrijving en route-controlekaart, waarop langs de route staande cijfers of letters dienen te worden genoteerd.

Al wandelend over bospaden, zandwegen, een stuk asfaltweg en weer bospaden, heuvel op, heuvel af, kwamen na anderhalf uur weer bij het vertrekpunt uit.

Kort verslag Viswedstrijden H.C. Staalmeubel

Op 5 juni 1976 is er gevestigd bij De Veenhoop. Hier nam J. Koopman direct de leiding, op de hielen gezeten door R. Eringa. J. Meek liep 5 strafpunten op door een ondermaatse vis in te leveren. De wedstrijd aan het Heegermeer bracht R. Eringa dicht bij J. Koopman. Er werd die zaterdag vroeg met vissen opgehouden vanwege de enorme hitte. De wedstrijd in Langweer op 14 augustus 1976 toont hetzelfde beeld als de twee vorigen. De vierde wedstrijd is gehouden te Balk op 28 augustus 1976,

waar die dag redelijk goed gevangen werd. Aan de top echter geen veranderingen. Na afloop is het hele gezelschap in Balk bij een oud-hengelaar van H.C. Staalmeubel geweest, nl. de heer Van Vliet, die voor een heerlijk kopje koffie zorgde.

En toen kwam de grote verrassing tijdens de wedstrijd te Echtenerbrug op 2 oktober 1976. G. Veenstra, die tot nog toe een bescheiden rol had gespeeld, haalde die ochtend maar liefst 19 brasems op het droge met een totaal gewicht van 10,2 kg en wist zich op deze wijze naar een tweede plaats in het algemeen klassement te vissen.

De zwaarste brasem is dit jaar door J. Visser gevangen en de zwaarste voorn door J. Koopman.

De heer L. Velting, anders de grote stuwkracht achter de visclub is dit jaar verhinderd geweest wegens ziekte, maar zal er volgend jaar zeker weer bij zijn.

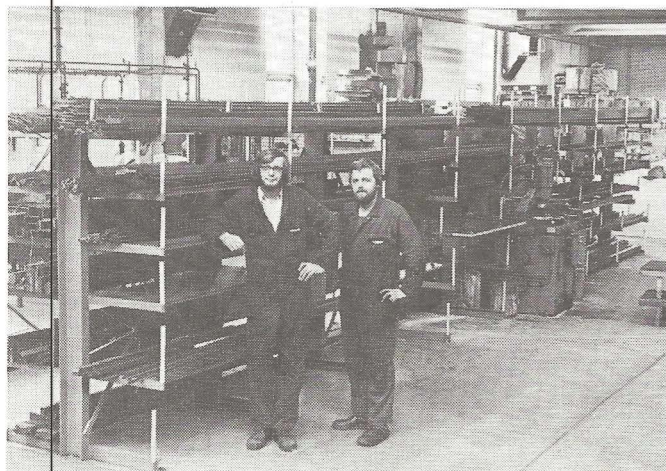
Onderstaand de uitslag van het algemeen klassement:

1. J. Koopman	283,2 punten (Algemeen Kampioen)
2. G. Veenstra	273 punten
3. R. Eringa	225,2 punten
4. B. Buist	121,4 punten
5. J. Visser	114,5 punten
6. H. v.d. Heide	98,3 punten
7. J. Meek	47,7 punten
8. P. Hut	26,5 punten
9. K. Nieborg	25,4 punten
10. H. Kompier	17,2 punten
11. P. Flokstra	3,1 punten
12. J. de Jong	2,1 punten
13. J. Uilenberg	2 punten

De prijsuitreiking heeft plaatsgevonden na afloop van de jaarvergadering van de Personeelsvereniging op 19 november 1976. De Staalmeubel-wisselbeker + de persoonlijke bekens en standdaards zijn die avond uitgereikt door de heer H. de Ruiter. Bovendien is iedere visser tevreden huiswaarts gegaan in het bezit van een fijne rollade.

J. Visser.

Staalmeubel vervaardigt al vele jaren allerlei soorten stellingen. Dat er toch nog wel een van het standaard-product afwijkende stelling nodig kan zijn, ondanks het assortiment van Magista, bleek zelfs bij Staalmeubel. Men had in Roden een speciale magazijnstelling nodig. De heren Hummel en Eringa klaarden dit karwei en poerden bereidwillig voor hun werkstuk, dat inmiddels in gebruik is genomen.



Nadat alle koppels binnen waren, werd een bord warme snert opgediend, dat er bij iedereen best inging. Tegen half 12 waren de strafpunten geteld en kon de heer Ten Broeke, nadat de heer Kamp een en ander had uitgelegd hoe het allemaal had gemoeten, de uitslag bekend maken.

De heer Eringa en verloofde hadden er kennelijk geen moeite mee gehad, want zij hadden maar 12 strafpunten. Uiteraard voor hen de eerste prijs. Zij konden van op een tafel uitgestalde prijzen iets uitzoeken. De tweede prijs was voor de heer en mevrouw Visser met 94 strafpunten en de derde prijs was voor de heer Kompier met 102 strafpunten. De personeelsvereniging had, voor wat de prijzen betreft, voor iedereen wat, zodat niemand met lege handen naar huis ging. Rest ons nog te vermelden, dat het een leuke avond was, goed weer en een gezellige wandeling.

ideeënbus

Staalmeubel B.V.

Het beroep op uw vindingrijkheid is niet tevergeefs geweest. Door 16 medewerkers zijn binnen zes weken reeds 23 voorstellen ingediend. Zou de eindstand van het 4e kwartaal boven de 30 eindigen? Dat ligt aan U.

Natuurlijk zijn niet alle voorstellen uitvoerbaar. Listige ideeën struikelen b.v. door te hoge investeringskosten, terwijl eenvoudige voorstellen worden doorgevoerd. Dit zijn zaken welke voor de inzender wegens ontbreken van prijsgegevens enz. vooraf moeilijk zijn te overzien. Naast schriftelijke bevestiging wordt na onderzoek van een voorstel de uitslag met de inzender besproken. Doel van dit gesprek is om volledige informatie te verschaffen over de redenen van uitvoering of afwijzing. Uiteraard is beroep tegen de uitslag mogelijk.



De volgende voorstellen zullen worden uitgevoerd:

Idee nr. 234. Voorstel van de heer

J. Slagter, afdeling lakkerij.

Door verplaatsing van gaten de boekensteunen 2972 op andere wijze aan de spuitbaan ophangen zodat de steunen met 1 in plaats van 2 spuiters afgelakt kunnen worden.

Jaarbesparing f 132,-.

Netto beloning f 25,-.

Idee nr. 237. Voorstel van de heer

J. Aalders, afdeling perserij.

Bij het persen van montageplaatjes voor laden van kaartenkastjes de exenterpers repeterend laten werken.

Jaarbesparing f 360,-.

Netto beloning f 43,53.

Algemene Ledenvergadering P.V. Staalmeubel

Voorzitter Ten Broeke kon op deze vergadering, gehouden op 19 november j.l., slechts 18 personen welkom heten.

Hij liet een paar activiteiten van het afgelopen jaar de revue passeren en constateerde, dat er wat de belangstelling betrof niet te klagen viel en dat het bestuur in ieder geval niet voor niets allerlei activiteiten had georganiseerd.

De meeste belangstelling was dit jaar voor het avondje uit naar de André van Duin Show in Leeuwarden. Verder bedankte hij de heren Visser en Hut voor de organisatie van diverse viswedstrijden en mevrouw De Heus die in de kantine altijd voor de P.V. klaar staat.

Het jaarverslag van de secretaris werd goedgekeurd en ondertekend.

Op het financieel verslag was wel enig commentaar. De penningmeester moet het volgend jaar met wat minder inkomen doen en had daar de begroting op aangepast.

Na enig over en weer gepraat kon ook dit onderwerp worden afgesloten.

Het voorstel van het bestuur om de contributie met f 0,50 te verhogen, werd goedgekeurd, zodat voortaan de contributie f 2,- p.p. wordt.

Het verslag van de visclub was aan een ieder uitgelekt.

HET PEUGEOTJE

Het Peugeottje, het Peugeottje
is naar zijn grootje.

Onze Ruiter zit zonder zijn paard.

Was hij in Roden maar een huis gaan kopen,
dan had hij naar het werk kunnen lopen,
dat is nu toch wel het nodige waard.

Het Peugeottje, het Peugeottje
is naar zijn grootje.

Peugeottje wat maak je me nou?

Wel, Jan moest me rijden
en is door gladheid toen gaan glijden.
Samen raakten we daarbij, zonder schromen,
eerst een vrachtwagen, vervolgens wat bomen.

Daar zaten we dan met de bende.

Jan zag wit van de ellende:
want hoe vertel je dat aan je baas
zo vlak voor de komst van Sinterklaas?



Meneer, sprak Jan op voorzichtige toon,
uw wagen lijkt wat vreemd, wat ongewoon.

't Was glad, ik kon er niets aan doen.

Uw wagen is ietwat uit zijn fatsoen.

Hij staat in Peize boven een sloot
waarschijnlijk totall loss, ja, helemaal dood.

Ietwat geschrokken en van kleur verschoten
gingen De Ruiter en Jan de schade begroten.

En zonder verder ruzie te maken
konden ze slechts tot de konklusie geraken:

Het Peugeottje, 't Peugeottje
is finaal naar zijn grootje!!

"elvel'tje"

Een ander punt op de agenda was verkiezing bestuurslid. De heer J. Visser was aftredend en niet herkiesbaar. Na de gehouden stemming, kandidaten waren de heren J. Meek, R. Eringa en R. Huizinga, kwam laatstgenoemde met 8 stemmen uit de bus. (De heren Meek en Eringa kregen elk 2 stemmen). De heren Hummel en Dijk werden herkozen. Nieuwe kascommissieleden werden de heren K. Nieborg en J. Visser.

Nieuwe activiteiten: uit de vergadering kwamen stemmen om nog eens een spelletjesavond te organiseren, zoals al eens eerder was gedaan. Tevens zal het bestuur informeren of er belangstelling bestaat voor een kegelavond. Bij de rondvraag kwam de onverwachte vraag of er weer gevoetbald kon worden. Afgelopen jaar was dit niet het geval, aangezien er niet genoeg voetballers te vinden waren. Voor het volgende jaar wordt dit op nieuw bekeken. Nadat alle punten waren behandeld, kon de voorzitter deze levendige vergadering afsluiten.



12½ jaar in dienst

Op woensdag 1 december j.l. vond in de directiekamer de huldiging plaats van de heer J. Visscher, naar aanleiding van zijn 12½-jarig dienstverband bij Staalmeubel.

Als geboren en getogen noordeling voelde hij zich destijds als bewoner van Papendrecht helemaal niet op zijn gemak in dat gebied.

Het werd hem daar te druk.

Een sollicitatie bij Staalmeubel, waarvan de jubilaris wist dat men zich in het Noorden ging vestigen, deed zijn wens in vervulling gaan.

Overigens verliep z'n sollicitatie met enige moeilijkheden.

Van Staalmeubel zijde was hem toegezegd, dat men hem zou ophalen van het station in Haarlem. Tot zijn verbazing was er echter niemand aanwezig.

Men was, zo bleek later, hem totaal vergeten. Dat dit gebeuren geen verdere invloed op de gang van zaken heeft gehad, getuigt zijn jubileum.

In 1964 is hij in Velzen begonnen als gereedschapsmaker, in welke functie hij thans ook nog werkzaam is. Echter met het verschil, dat hij thans voorman van deze afdeling is.

Deze promotie kwam tot stand in 1971. Dat de behoefte aan een rustige omgeving een belangrijk element in het leven van de jubilaris is, beschreven we reeds. Zo trekt hij zomers met z'n gezin naar het buitenland als kampeerder. Kleine campings genieten daarbij de voorkeur.

Voor wat hobby's betreft, naast tuinieren en knutselen neemt z'n aquarium heel wat van z'n vrije tijd in beslag.

Nadat in vogelvlucht zijn dienstverband was besproken, volgde het officiële gedeelte n.l., het overhandigen van een portefeuille met inhoud door de heer De Ruiter. Ook het cadeau van het jubileumfonds bleef niet achterwege.

Men sprak daarbij de wens uit om elkaar over 12½ jaar weer te ontmoeten. Een wens die door de jubilaris gedeeld werd.

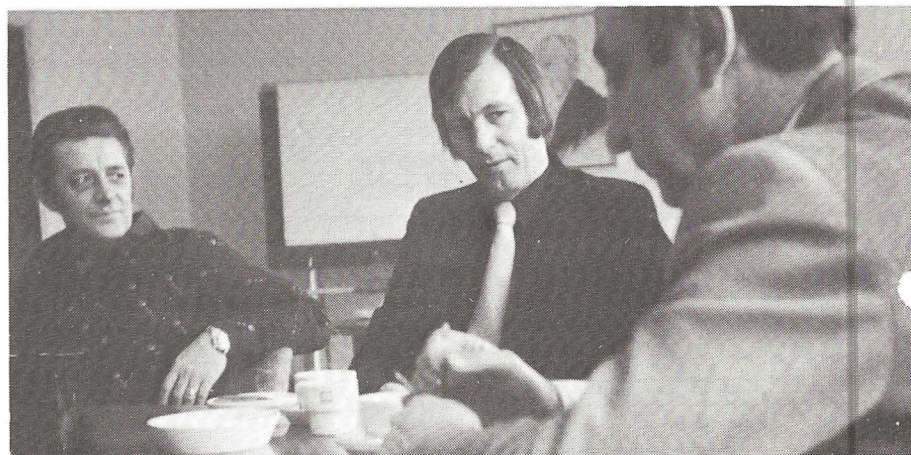


12½ jaar in dienst bij Staalmeubel

Op 25 november was de heer L. Velting 12½ jaar in onze dienst. Hij is begonnen als facturist bij de proef-fabriek aan de Energieweg, waar de heer Tromp sr. de scepter zwaaid. Om zich in te werken ging hij soms naar IJmuiden, waar Staalmeubel toen nog was gevestigd. Spoedig daarna verhuisde hij net zijn hele hebben en houden van de proeffabriek naar Oosteinde, waar in-

middels een echte fabriek was gebouwd. Kort daarop ging hij steeds meer expeditiewerk doen en kreeg hij zelfs de leiding over de binnenlandse afleveringen. Inmiddels had K. Nieborg een hengselclubje bij Staalmeubel in het leven geroepen en heeft men geprobeerd Velting te leren vissen. Dat heeft heel wat voeten in aarde gehad maar op het ogenblik lijkt het wel wat. Alleen (het geluk is met de dommen) wint hij altijd alle prijzen.

Door een rugoperatie is hij vrij lange tijd afwezig geweest. Gelukkig gaat het weer goed en wensen wij hem een geheel herstel toe.



RIVO TORTO

De jaarlijkse collecte is weer achter de rug en heeft behoudens wat kopergeld in enkele gevallen, toch tot een redelijk resultaat geleid.

Het inkopen doen, was ook niet zo moeilijk, maar twee wensen van deze kinderen konden we toch echt niet verwezenlijken. Men vroeg b.v. om een muziek-speeldoosje alsmede om een: ONTSTEKINGSSTOP VOOR BROMFIETS.

Dan moet je wel weten wat daarmee bedoeld wordt. Toen we het wisten, bleek dat dit ook nog eens veel te duur was vergeleken met de andere wensen. Gelukkig is dit opgelost in overleg met de

leiding van dit tehuis en de betrokkenen. Als commissie waren we bij de viering van hun feest. Uiteraard voor hen als onbekenden.

We schreven al vele keren, hoe je steeds weer getroffen wordt door de blijdschap van die kinderen, met hetgeen ze mogen uitpakken en ook behouden. Iets zelf mogen bezitten, iets van jezelf, dat springt als een groot goed, boven alles bij hen uit. Ontroerend gewoonweg! Daarom namens RIVO-TORTO hartelijk dank aan allen die hieraan meegewerkt hebben.

De Commissie

kriewels

De productie is wel het meest spectaculaire in onze onderneming.

Na alle voorbereidingen van ontwerpers - constructeurs - en verkoop moet er wel iets gemaakt worden om te kunnen verkopen, en dat doen we dan ook, en hoe..... Een formidabele productiestraat.....

Knippen..... Zagen..... Buigen.....
Ponsen..... Persen..... Lassen.....
Draaien..... Boren..... Tappen.....
Fraisen..... Chromen..... Schaven.....
..... Lakken..... Stofferen..... Monteren.....

Iedere afdeling heeft toch wel z'n voor- en nadelen.

Knippen - Persen - Ponsen - lijkt soms eentonig, maar diverse medewerkers doen dit werk toch maar vele

jaren achtereen en ook nog tot eigen tevredenheid. Je ruikt er de lucht van vet ijzer en staal, de lastoestellen speten hun vonken als vuurwerk in de Oudejaarsnacht door de ruimte en de persen dreunen hun monotone stampen door de afdeling.



De ponsmachines ratelen hun series af, en de heftrucks torsen en verplaatsten honderden kilo's materiaal.

Toch wel spectaculair als je oog hebt voor dit hele gebeuren en de organisatie.

Onze galvanische afdelingen en lakkerijen zijn hoogtepunten van technisch vernuft, 'n kermis zonder draaiorgels.

PRET MET HET BUDGET

O, wat een ongeluk,
m'n groene potlood is weer stuk.
En die rotlui van de drukkerij
willen geen nieuw geven aan mij.
Hoe ik ook loop te vragen en te smeken
om een potlood zonder gebreken,
het mocht allemaal niet baten,
het smeken bleef zonder resultaten.
Ze wilden soms nog wel proberen
om dat oude kreng te repareren.
Dat hielp dan wel weer even,
maar als ik een dag had geschreven,
- O, wat een droevig lot -
dan was 't rotding weer kapot.
Opnieuw ging ik dan om een nieuwe vragen
maar weer begonnen die rotlui te plagen:
"Timmy, deze potloden moeten we reserveren
voor de constructiebureau-heren.
Deze potloden zijn veel te duur voor jou,
maar we repareren je oude wel gauw".

We begrijpen dat dit gaat vervelen
en willen daarom (tegen de bevelen
die wij van bovenaf hebben ontvangen!)
je oude potlood door een nieuw vervangen.
Maar wees zéér zuinig op dit schrijfgerei,
want wéér een nieuwe, is er beslist niet bij.
Zoals je weet moeten we bij Gispen op de kleintjes letten
als gevolg van de zeer, zéér krappe budgetten.

Naschrift redactie:

Budgetten hebben soms kieren en spleten
maar dan moet je de weg even weten!



In 'n onafzienbare stroom schuiven de onderdelen onder aller handen door - Die lakkerij heeft een zeer interessante personeelsbezetting: Italiaanse - Marokkaanse - Griekse - Leerdamse - Zuid-Molukse - Culemborgse - Gröningse - Amerikaanse - Turkse - Beesdse -

Af en toe zie je van Antwerpen met handen en voeten aan zijn mensen uitleg geven; è viva - salem aleikum - soja passa samba - yes yes - njet njet - niks jij sakke spuiter.....

Daar wordt heel wat doorgedraaid. De groenteveiling is er niets bij.....

Het fabeltje dat het in de galvanische afdeling en in de lakkerij ongezond is om te werken is nog steeds actueel. Niets is minder waar. Wat is ongezond?....? het ruikt er inderdaad niet altijd even fris, en 's zomers kan het in de lakkerij soms "bloedheet" zijn, maar ongezond.....nee. Er zijn mensen die het in de zee-lucht niet uithouden. Er zijn mensen die geen boslucht verdragen en het daar benauwd krijgen.

Je moet er tegen kunnen, dat is alles, en wie dat heeft kan het tot aan z'n pensioen best hebben.

Ook de montage is een belangrijke afdeling - onvoorstelbaar wat daar in elkaar wordt gestampt.

Hebt U de lade-maker wel eens bezig gezien.....

De montage is zo'n afdeling waar je onder het werk ook lekker kan "bomen" Toon en Leen en Kobus en Johan en Omar en Bert.....

Lekker debatteren over Sjaan en Truus..... over de Sinterklaas en het 60-jarig bestaan..... de partij en het N.V.V..... het C.N.V. en de Unie..... de kerstkrans en de kerstkonijnen - de "erpel-prijzen" en de vrije dagen die we dit jaar moeten missen, wat zo gunstig is voor de "bazen".....

En dan de beoordelingen niet te vergeten..... stof genoeg voor menige discussie.



Stofferen is ook 'n fantastisch vak. De afdeling waar de dames proberen om de mannen de loef af te steken. Stikken - plakken - naaien - er wordt heel wat schuim en stof en hout verwerkt.

Alles bijeen genomen presteren de produktiemannen het toch maar om er wekelijks zo'n 6 à 7 ton uit te.....

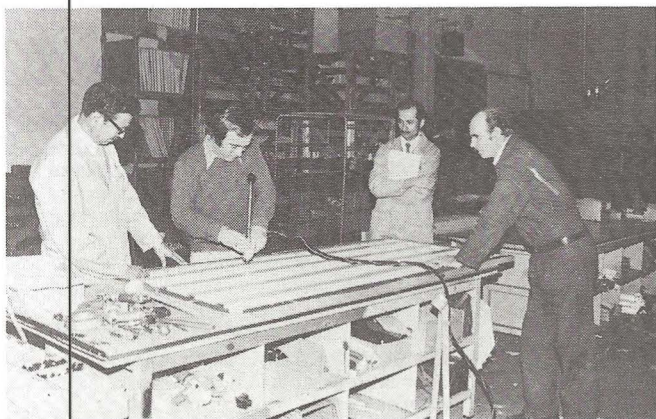
Knippen..... Zagen.....
Buigen..... Ponsen..... Persen.....
Lassen..... Draaien..... Boren.....
Tappen..... Frais en..... Chromen.....
..... Schaven..... Lakken..... Stofferen..... Monteren.....

Maar over enkele dagen kunnen we onze produktie weer even vergeten... het is bijna "Kerst"..... bijna het nieuwe begin in het Nieuwe Jaar..... Stil door de nacht..... met flonkerende sterren... in ijle vrieslucht..... Gezellig in onze warme kamers..... met kaarslicht..... Prettige Feestdagen!

Jop.

KT in Koeweit

Sinds kort wordt Gispen in Koeweit, Irak en de Arabische Emiraten: Dubai, Abu Dhabi en Sharjah, vertegenwoordigd door de firma: Business Machines Co. te Koeweit. Van de eerste door deze firma bij Gispen geplaatste orders is een zending K.T. nu onderweg, terwijl een belangrijke order op A.Z. producten in december zal worden verscheept.



Op de foto v.l.n.r. de heren Ali Regbani, Saghy, Samir Saleh Shreid en Van Ekeren tijdens montage instructie in de bureaumontage bij Gispen.

Om de produkten die wij leveren te kunnen monteren en service te kunnen verlenen waren de heren Samir Saleh Shreid uit Koeweit en Ali Regbani uit Libië in november in ons land. Drie dagen deden zij hun kennis op in de montage bij Gispen. Bij Staalmeubel waren zij een dag aanwezig en twee dagen bezochten zij Lips in Dordrecht.



Bovenstaand een foto van een B.M.C.-bestelwagen met een wel zeer opmerkelijke reclame voor ons K.T.-programma.

Gispen Tafeltennis-Vereniging

Uit de resultaten in de najaarscompetitie blijkt duidelijk dat onze tafeltennisclub in een opbouwfase zit. Het eerste heren team, spelend in de landelijke promotie-overgangsklasse, bestaat uit de beste junioren van voorgaande jaren. Het is een team voor de toekomst dat echter nog veel moet leren.

In de beslissende uitwedstrijd voor het kampioenschap raakten ze namelijk zo geïmponeerd door lawaaijere supporters dat ze door concentratieverlies verloren. Ook in andere teams zien we dit jaar nieuwe gezichten. Mede daardoor werd er "slechts" één kampioenschap behaald. Helaas zullen waarschijnlijk twee teams degraderen.

De dames zitten nog in de race voor pro-

motie naar de Ereklasse. Wat ook het resultaat van de komende beslissingswedstrijden zal zijn; dit team levert een uitstekende prestatie door zich te handhaven op topsportniveau.

Naast de competitiepelers groeit het aantal zgn. recreatieleden snel. Onlangs was er een gezellig toernooi voor deze tafeltennisenhousiastelingen (3 uur aan één stuk trainen is geen uitzondering). De jeugdteams doen het tot nu toe erg goed: het nieuwe A-team werd bijna kampioen en alle overige teams volgden dit goede voorbeeld.

De vooruitgang bij jong en oud is onder meer een gevolg van de goede trainingsmogelijkheden: onder deskundige leiding (Gispenaren die een bondscursus volgden) kan er elke avond getraind worden.

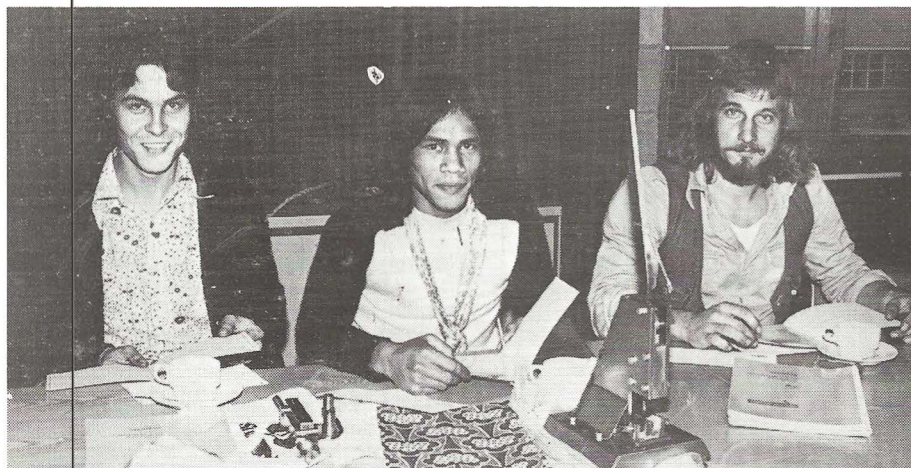
Ook op het scheidsrechtersvlak is de top bereikt: Frans Bertens "flood" onlangs een officiële Europacupwedstrijd.

Verder nieuws:

De competitie gaat half januari weer van start.

Elke maandagavond (20.00 uur) en zaterdagmiddag (14.00 uur) zijn er dan weer wedstrijden in de Nijenburg. Ook op vrijdagavond (20.00 uur) is er regelmatig een competitiewedstrijd.

Wekelijks publiceert de Gecombineerde een verslag, terwijl ook andere kranten regelmatig de resultaten vermelden.



"In de hele industrie heeft men gebrek aan vakmanschap". Dat zei de heer Meijers op 9 november j.l. ter gelegenheid van de uitreiking van de Bemtel vakdiploma's aan drie geslaagde leerlingen van onze bedrijfsschool. De heer Meijers merkte verder op: "De opleidingen en de functies krijgen een steeds zwakkere relatie. Gelukkig is dat met de Bemtelopleidingen in mindere mate het geval. Er is een grote behoefte aan mensen die een vak met handvaardigheid beheersen. Daarom verheugen wij

ons dat jullie geslaagd zijn. Het is bovendien je eigen prestatie en daarom onze felicitaties".

De geslaagden zijn v.l.n.r. P. Valk, diploma Universeel slijpen, J. Sinai, diploma Bank-plaatwerken A en B, C. Koedam, diploma Bank-plaatwerken A en B. Namens de geslaagden bedankte de heer Sinai de heren Van Kranenburg, Van Leeuwen en Saltzherr voor de goede begeleiding tijdens hun opleiding.

De Fabrieksfluit

Redactie:

A. Anbeek, A. de Bruin
H.H. Sijbrant, L. Velting

Gispen foto's: A. de Bruin
Layout en druk: W. van Harten