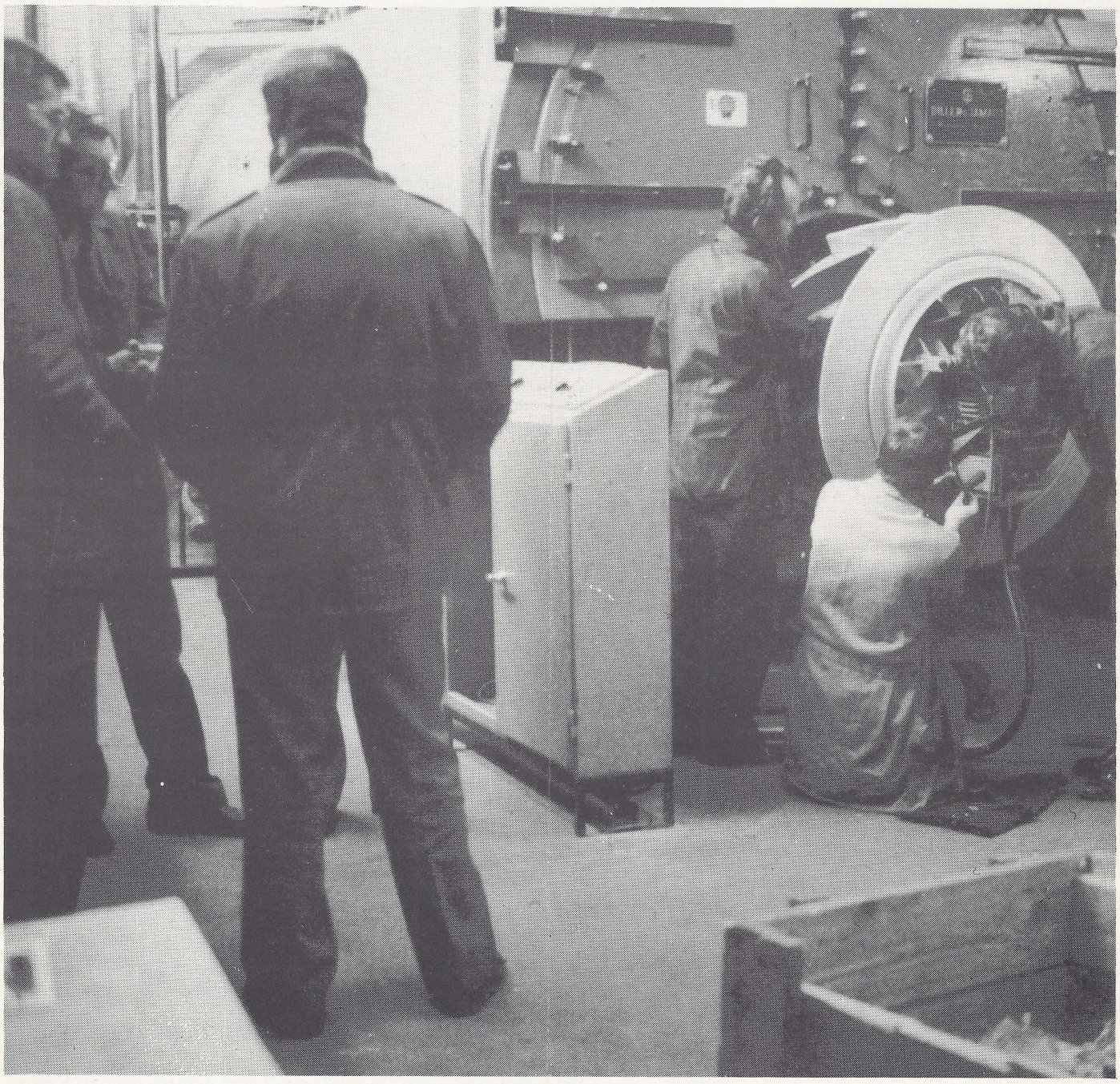
Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

De Fabrieksfluit

34e jaargang
no. 325
januari 1980



Ze stonden erbij en ze keken ernaar. *(zie pag. 4)*

Kersttoespraak in Roden

Zoals reeds jaren gebruikelijk, was de kantine in Roden gezellig vol en na het kopje koffie met kerstkrans, hield de heer Vroom de gebruikelijke kersttoespraak.
Enkele punten hieruit:

Optimistische stemming .....
In tegenstelling tot het vorig jaar, was de toespraak (gesteund door een grote orderportefeuille) optimistischer dan vorig jaar. Drie oorzaken konden daarvoor worden aangewezen:
a. Het tijdig erkennen dat computermeubilair zou gaan vervallen.
b. Een enorme inspanning voor de innovatie van ons produkten-pakket.
c. Een zeer grote motivatie van eigen verkoop en dealers in Nederland voor de verkoop van de nieuwe programma's.



Dit alles gaf de mogelijkheid, de overcapaciteit van Culemborg bij Roden onder te brengen.

Overwerk:
Zonder garanties te kunnen geven dat wij er nu helemaal bovenop zijn, is het wel zo, dat onze levertijden thans te lang zijn en ten opzichte van onze afnemers zullen wij daaraan iets moeten doen. Het is gewoon *onze plicht* tegenover onze trouwe afnemers, ze niet onnodig lang te laten wachten.

Naast veel prestaties, ook kritiek.
Wij hebben heel hard gewerkt aan nieuwe produkten. Deze waren niet altijd even rustig ontwikkeld en vele kinderziekten moesten dan ook worden opgelost, maar... er was geen andere keus. Drie jaar lang hebben we met onderbezetting te kampen gehad en dan moet je 'alles pakken, wat je krijgen kunt'. Dank aan iedereen, die zich extra heeft ingespannen, de moeilijkheden te boven te komen.

Organisatie:
Met name de interne organisatie heeft veel geleden onder deze grote druk. Bureau Berenschot heeft aanwijzingen gegeven voor verbetering en de directie zal *zeker* niet aan dit rapport voorbijgaan. Wij zullen met z'n allen aan verbetering meewerken.

Wat brengen de jaren '80?
De algemene tendens is somber, maar wij starten met een grote orderportefeuille, waarmee wij de eerste drie maanden vooruit kunnen.

Onze nieuwe programma's, met name Gispen ST, en ook het nog niet geïntroduceerde Gispen TP-programma, slaan erg goed aan.

Duitse organisatie:
De reorganisatie in Duitsland met een nieuwe bezetting geeft ons goede hoop dat wij, ondanks alle moeilijkheden in het jaar 1980, onze export weer omhoog zullen zien gaan.

Wij zullen echter wel, door verbetering van de organisatie, onze buitenlandse afnemers beter moeten bedienen.

Magista:
In 1980 zal blijken, of wij in dit marktsegment in staat zijn een gedeelte van onze afzet te realiseren.

Rendement:
Door de betere orderportefeuille en de nieuwe produkten zullen wij, als wij er in slagen het budget te overschrijden, in staat zijn ons minimale rendement te verbeteren.

Wij hebben een dergelijke verbetering dringend nodig om onze continuïteit zeker te stellen. Toenemende debiteuren, inflatie en dergelijke zullen extra beslag leggen op onze geldmiddelen.

Van het rendement zal afhangen, wat overblijft voor investeringen.

Na afloop bedankte de heer De Ruiter. Hij was blij, dat er dit jaar een duidelijk optimistische ondertoon in de toespraak te herkennen was, en sprak de wens uit, dat met gezamenlijke inspanning het rendement zodanig zou verbeteren, dat de gang naar onze aandeelhouders dit jaar heel wat gemakkelijker zou zijn dan de overige jaren.

Het begin voor prettige feestdagen en een goed nieuwjaar werd, evenals in Culemborg, onder genot van een glas tapbier ingezet.

Verslagen van de Ondernemingsraad

Direkt nadat de verslagen van de O.R. en de overlegvergaderingen in Culemborg klaar zijn, worden ze in een bakje bij de O.R.-mededelingenborden gelegd. Iedere belangstellende kan daaruit een exemplaar meenemen.
Ten overvloede worden ze ook nog bij de Fabrieksfluit ingesloten zodat het zeker is dat iedereen een verslag ontvangt.
Het is maar dat u het weet.

IDEEENBUS GISPEN/STAALMEUBEL

Overzicht voorstellensysteem Gispen.
Tussen 20 augustus 1979 en 14 januari 1980 zijn er niet minder dan 104 voorstellen binnengekomen.
Dit zeer hoge aantal komt natuurlijk omdat in die periode de aktie 'altijd prijs' werd gevoerd.
Dat de verwerking van een zo groot aantal voorstellen veel tijd in beslag neemt spreekt welhaast vanzelf.
Dat is ook de reden dat sommigen wat langer dan normaal op de uitslag moeten wachten. Wij menen in dit speciale geval een beroep op uw geduld te mogen doen. Nog even, en wij zijn weer helemaal bij.
Onderstaand treft u een overzicht van de voorstellen welke **wel** konden worden afgewerkt, en voor een beloning in aanmerking kwamen.

nr. 156.
Dat het soms erg lang kan duren eer een voorstel kan worden beloond ondervond Th. van Middelkoop. Dat men zò lang moet wachten behoort gelukkig tot de uitzonderingen.
Van Middelkoop stelde voor om twee nieuwe stempels te maken met de mogelijkheid om op de pers per slag een linkse en een rechtse rolloper te maken. Hij mocht voor dit voorstel een beloning van *f* 735,— in ontvangst nemen.

nr. 407.
Hallussy en Adahri twee gastarbeiders in de galv. afdeling waren van mening dat een bewerking aan stoelen best achterwege kon worden gelaten. Een aantal proeven toonde aan, dat dit inderdaad het geval was. De uit te keren beloning bedroeg *f* 1.360,—.

nr. 408.
Het plaatsen van enkele vlonders tussen de bestaande rekken in de expeditie leverde ruimtewinst op. Dit voorstel kwam van H. Harms en N. den Hartog. Het leverde een beloning op van *f* 180,—.

nr. 425.
A. H. Kaasjager deed een voorstel dat het mogelijk maakt voorfronten van laden beter op te slaan. Deze manier van opslag maakt ook een latere verwerking eenvoudiger. Een beloning van *f* 85,— was zijn deel.

nr. 427.
A. M. Borgstein zag mogelijkheden om 4 dakschroeven aan verdwijndeurkasten te laten vervallen. Dat was goed gezien! *f* 105,— beloning was de opbrengst.

nr. 434.
Het was maar goed dat mej. M. A. Lambo zich bij het inslaan van koperen pennen in kaartsteunen telkens op de vingers sloeg. Dat maakte haar vindingrijk. Dit laatste leverde haar een beloning op van *f* 75,—.

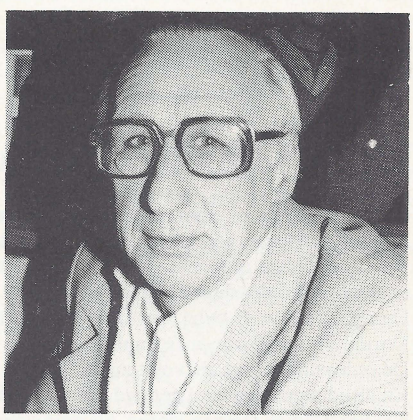


Nieuwjaarsbijeenkomst in Culemborg

Terwijl een piano voor tot niets verplichtende achtergrondmuziek zorgde, voltrok de gebruikelijke nieuwjaarsbijeenkomst in de kantine zich minder uitbundig dan in vorige jaren wel het geval was. Het enige wat nog enigszins aan Olleke Bolleke deed herinneren was het rokcostuum van de pianist.
Velen waren gekomen om de directie en elkaar een goed nieuwjaar te wensen, onder het genot van een oliebol, en koffie eerst, later kwamen er bij: bitterballen en veel frisdrank, of iets pittigers voor de vele liefhebbers. Zoals steeds keurig verzorgd door het kantine-team met versterking, en dat was echt wel nodig, want ook nu kon de directie een volle bak constateren.
Halverwege nam de heer Vroom het woord voor een korte impressie van het lopende boekjaar en zijn verwachtingen voor 1980.

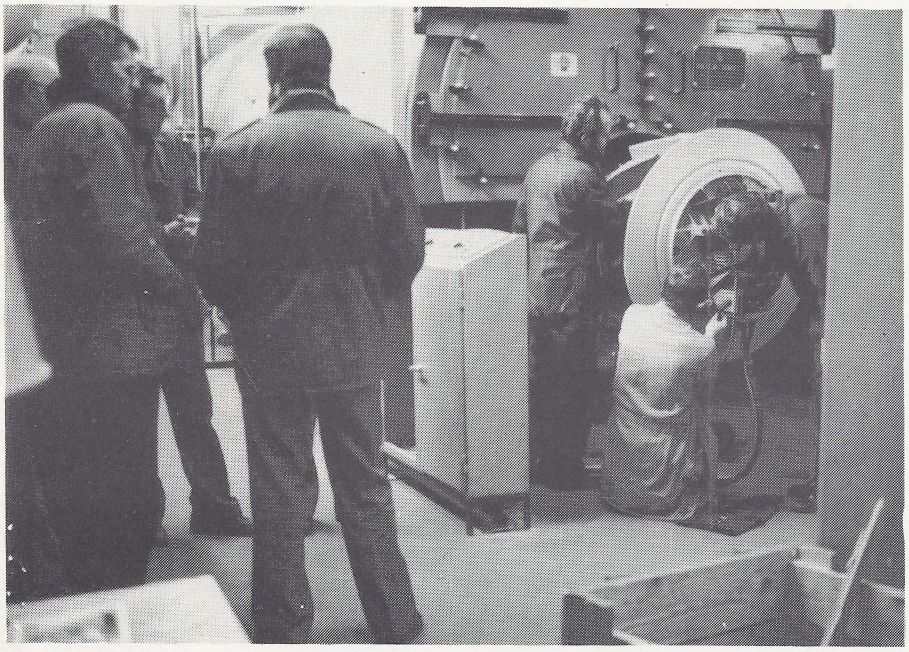
Export moet!
Met name benadrukte directeur Vroom de noodzaak om de export op te voeren. De nieuwe Duitse organisatie krijgt als opdracht hiervoor de belangrijkste bouwstenen aan te dragen.
Een goed gevulde orderportefeuille en een stijgende verkoop van onze nieuwste produkten moeten in het komende jaar zorgen voor een verbeterd rendement. Ook de interne organisatie zal verbeterd moeten worden om de afleveringsproblemen afdoende op te lossen. Wanneer wij er met z'n allen aan werken, zal het ongetwijfeld lukken, aldus de heer Vroom.





Afscheid heer Mouthaan
Hierna gaf de heer Vroom de scheidende Mouthaan op diens verzoek het woord om met een korte speech directie en collega's te bedanken voor de medewerking, die hij gedurende zijn 44-jarige loopbaan bij Gispen had ondervonden.
Uiteraard maakten velen gebruik van deze gelegenheid om de kersverse pensionaris de hand te drukken.
Hierna bleef men nog geruime tijd gezellig bijeen.

Onze werkplaats kreeg 'ijsvrij'



Ze stonden erbij en ze keken ernaar.

Omdat een luchtklep in de vroege morgen van maandag 14 januari de dienst weigerde, daalde de temperatuur in de werkplaats tot 4 graden, waardoor de leiding terecht besloot de werkzaamheden van die dag naar later te verschuiven, wanneer er weer een werkbaar klimaat zou kunnen worden gegarandeerd. Een verwarmingsmonteur heeft een vol uur moeten besteden om het mankement op te sporen en te verhelpen, maar moest bovendien ook nog helemaal uit Enschede komen!

Een ongelukkiger moment voor een storing kan nauwelijks worden bedacht. Reden te meer voor onze T.D. om zich aan te sluiten op een electronisch meldingssysteem, waardoor men onmiddellijk wordt gewaarschuwd, wanneer vitale bedrijfsonderdelen het onverhoeds af laten weten.
Onze lakkerijen en de expeditie trokken zich van dat alles weinig aan en werkten noest door. De eerste, omdat de proces-energie voor een redelijk klimaat zorgde, de andere, omdat ze met onze spullen toch de kou in moesten!
De kantoren hadden ditmaal een streepje voor. De eigen ketel deed normaal zijn plicht, zodat onze kantine een warmtebron kon zijn voor de vele verkleumden, die hier bovendien nog een warm bakje koffie konden nuttigen!
Gezien de overvolle orderportefeuille zullen de verloren uren later moeten worden ingehaald. Wij mogen onze klanten niet laten wachten!

Oplossing en prijswinnaars van de kerstpuzzel

Of de kerstpuzzel door een andere vorm minder aansprak dan onze vorige puzzels weten we helaas niet, maar het is een feit dat er slechts 22 oplossingen werden ontvangen. Daarvan waren er twee van O.R.-leden uit Dordrecht waarvoor onze dank.
De oplossing moest als volgt zijn:
En altijd werd van hem getuigd, dat hij wist hoe kerstmis te moeten vieren, als enig sterfelijk wezen althans deze wetenschap bezit. Moge dit in waarheid ook van ons gezegd kunnen worden, en van ons allemaal.
Charles Dickens.
Het lot was de Rodense deelnemers gunstig gezind.
De eerste prijs ging naar H. Kompier in Roden (boekenbon van *f* 25,—).
De tweede prijs ging naar Elly Spoor van de orderadministratie in Culemborg (boekenbon van *f* 15,—).
De derde prijs was voor C. P. van de Bosch eveneens in Roden (boekenbon van *f* 10,—).

Onze kleurplaat

Prijswinnaar van de kleurplaat die tevens veiligheidspuzzel was, is Martin van Arnhem uit Culemborg. Hij ontving voor zijn keurig gekleurde plaat en 12 goede aanwijzingen voor gevaarlijke toestanden, een boekenbon van *f* 15,—.

Dankbetuiging

Mede namens mijn vrouw en kinderen wil ik iedereen bedanken voor de overweldigende belangstelling in allerlei vormen gedurende mijn langdurig verblijf in en bij mijn thuiskomst uit het A.Z.U. te Utrecht.

A. J. Krielen.

Kryptolaria

Ook een verwarmingsketel moet z'n klep dicht weten te houden.

*

De kerstkaart smaakte minder lekker dan de krans. Een week verschil maakt toch wel wat uit!

*

De expeditie heeft niet alleen de bordjes verhangen, maar ook die plaatjes verwisseld.

*

Een rode telefoon is beter dan een blauwe koon.

*

Chargeren mag, maar je moet 't niet overdrijven.

*

Er zijn dus ook nog beren, die andermans huid zo duur mogelijk verkopen.

*

Treurig, ja, da's thee met Reurich. Wij krijgen dus altijd koffie.

*

En dus geen gediplomeerde warmtetechnicus als nachtwaker aanstellen. Stel je voor, dat hij naar Enschede wil!

*

En dan zijn we voorlopig nog net op tijd thuis voor die Sterspot van half tien: met Hoppen wordt je pas Lens! Maar dan ben ik het al...

*

Ik dacht altijd, dat met 'de Helling' onze plaatwerkerij werd bedoeld. Gelukkig is dat nu in het W.P.O. rechtgezet.

*

Ligt Vroomshoop nu plotseling in Indonesië?

*

Verticaal transport? Dat doet Philippi al jaren voor niks! Of bent U nog niet met Uw aangifte naar boven geweest?

*

Parker +, da's geen pen, maar bij Gispen een typisch probleem voor de laatkomer.

*

Jo van Oostrum heeft een tennisbeen, geloof ik. Voordien een voetbalarm. Als hij zo doorgaat, wordt het rolhockey in zo'n stoel.

*

Die muur van het G.I.C. is het doorslaand bewijs, dat niet alleen de bezoeker daar nattigheid voelt.

*

Ed, kom terug! Alles is vergeten en vergeven!

krieuwels

Sport is 'in' tegenwoordig. Iedereen doet aan sport, vooral om de conditie op peil te houden. We moeten zo nodig de vele calorieën kwijt die in menig postuur overmatig aanwezig zijn. Ik doe daar echter niet aan mee, waarom dat weet ikzelf niet.
Er zijn verschillende bedrijven die de sport stimuleren. Die treden dan op als sponsor zoals dat heet.
Dat doen ze ook niet altijd omdat ze sport zo leuk vinden, maar ze zien er wel degelijk brood in. Vooral in de consumptieve sector is deze opvatting sterk aanwezig.
Het Gispen-bedrijf staat nu niet direkt te trappelen om de sport te stimuleren, ze zijn bij ons bepaald niet sport-minded.
Nou ja, af en toe is er nog wel eens een viswedstrijd in de Vliet, maar die wordt dan nog door Jan van Kranenbrug georganiseerd.
En enkele heldhaftigen gaan nog wel eens op makrelenvangst maar dat zijn meestal maar onderonsjes. Nee, sport via het bedrijf is er niet meer bij. Koos is ook geen voorstander van sportbeoefeningen via de Gispen, dat komt omdat hij zijn handen vol heeft aan B.Z.S. of Everstein, misschien ook wel om een andere reden, maar dat scheelt allemaal geloof ik in de animo.

Maar hoe dan ook, vissen vind ik geen sport. Dat is natuurlijk persoonlijk want er zijn er velen die daar tuk op zijn. Ik ken dat niet, dat uren turen naar dat dobberende snackpinnetje. En daarenboven is het geen sport waarbij het transpiratiewater langs je kuiten loopt. Ze zeggen dat sport gezond is, ik ben het daar niet mee eens, tenminste niet wat de vissport betreft. Van sport moet je losse ledematen krijgen, maar als ik uren op een natte graspol moet zitten dan weet ik zeker dat ik de volgende morgen beter naar de masseur kan gaan dan naar de Gispen.
Er zullen in ons personeelsbestand zeker wel mensen zijn die losse ledematen hebben maar dat zit geloof ik niet in de sport.

Het zou intussen ook wel onzin zijn om de viswedstrijdsport te sponsorren. Ik zie Jo de Boeff al zitten met een 'Gispenvisshirtje' om het vege lijf, of Co van Haaren aan de wallekant met 'Gispen' op z'n pierenpot.



Met Rijkes en Mouthaan in de vuurlinie

Ook hebben we een tijdlang een Gispen-zwemvereniging gehad. Die hebben jarenlang met moeite het hoofd boven water kunnen houden, en dat lukte wel een tijdlang dank zij een waterige sponsorisatie.
Die Gispen-zwemvereniging is nu intussen ook in de fusie verdwenen, ondergegaan in 'De Meer', en dat was te verwachten want als je in het water ligt moet je blijven spartelen. Als je stil ligt ga je onder, en dat gebeurde dus ook met de Gispen-zwemvereniging: stilvallen en ondergaan.
Dan hebben we nog een Gispen-tafeltennisclub. Die timmeren goed aan de weg, want elke week staan ze in de krant. Ze slaan de plank nooit mis en dat is voordelige reclame want ze worden niet gesponsord al hebben ze wel eens een balletje opgegooid in die richting, maar dat viel dan aan de verkeerde kant van de tafel.
Wat hebben we nog meer gehad? O ja, enkele voetbalelftallen. Oude glorie met Rijkes en Mouthaan in de vuurlinie. Rijkes staat nog steeds in de vuurlinie maar wel vaak off-side. En Mouthaan heeft de voetbalschoenen naast de open haard gehangen. En Toon v.d. Heuvel speelde geloof ik in de middenlinie. Die is daar nog steeds actief in, en als hij je in de middenlinie pakt ben je nog niet gelukkig.

Na uren op een natte graspol te hebben gezeten.

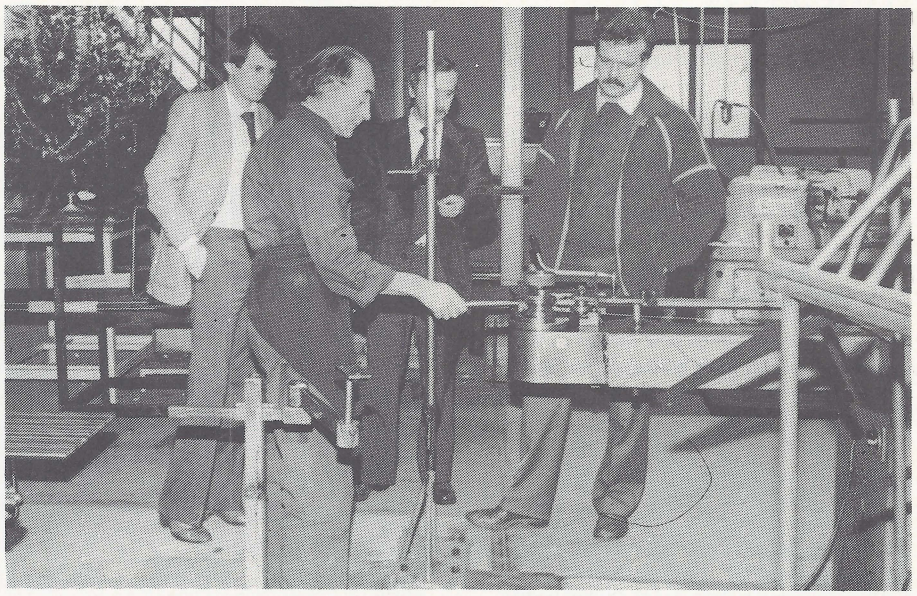


Er schijnt niet zoveel animo meer te zijn, of zouden we nog kans hebben met een veteranen-elftal? De Gispen-shirtjes hebben we nog. Die liggen gestreken in de kast bij Johan Saghy.
Misschien is het wel een goed idee om het eens met een dameselftal te proberen. Ottelien in het doel en Alie als linksback, geen doorkomen aan en succes verzekerd. We kunnen vast wel een trainer vinden uit de veteranen die de 'warming up' al vast ter hand wil nemen.
Dan hebben we nog een volleybalteam. Zes spelers en vijf wisselspelers, en dat vind ik erg knap. Die komen tenminste een maal per jaar in het Oudejaarstournooi in het veld. Dat is een goed gekozen tijdstip in verband met de oliebollen. Directeur Meijers heb ik ook nog eens zien volleyballen maar dat is ook al weer jaren geleden. Ik deed toen zelf ook mee en hij zei maar steeds tegen mij dat ik het verkeerd deed. Dat was geen wonder want ik wist niet zo veel van volleyballen en overigens was ik het gewend om alles verkeerd te doen. Dat was voor mij dus geen punt, maar voor hem wel.
Maar een mens is nooit te oud om te leren, wel te oud om te volleyballen en aangezien de meesten van ons een dagje ouder worden is het van de directie goed gezien om het volleyballen ook maar niet te sponsorren.
Dan hebben we nog een trimclub gehad, die heeft ook 'n blauwe maandag geleefd, en is daarna ook heel stil ter ziele gegaan. Er is nog een keer een poging gedaan om de mensen warm te krijgen, dat was op maandag 14 januari toen de verwarmingsketel was uitgevallen. Toen was het toch echt koud in de fabriek en 's morgens om half 8 begonnen we in de serviceafdeling gelijk met de 'warming up'. We dachten: 'goed voorbeeld doet goed volgen'. Maar nee hoor, er zaten wel 200 man in de kantine. Ik dacht gelijk aan het lied: 'Ferme jongens, stoere knapen', maar om half 11 zijn we toch ook maar naar huis gegaan omdat onze 'warming-up' niets had geholpen, en thuis bij de kachel dacht ik:
Oost-west, thuis best, zonder trim of sport.
Maar ja, ik ben dan ook niet zo ferm meer, laat staan stoer.... en wat de Gispen-sport betreft... wie weet....

Jop.

Bezoek van nieuwe medewerkers uit Hamburg





In de eerste weken van dit jaar kwamen nieuwe medewerkers van Gispen + Staalmeubel G.m.b.H. te Hamburg, kennis maken met ons bedrijf.
Wij stellen de heer P. W. Sutorius hier aan u voor, die per 1 april a.s. als managing-director in dienst komt voor het Duitse verkoopgebied met als standplaats Hamburg.
De heer Sutorius — die Nederlander is – werkte 10 jaar voor de Duitse staalfabrikant Klöckner waarvoor hij de laatste 7 jaar in Japan verbleef.

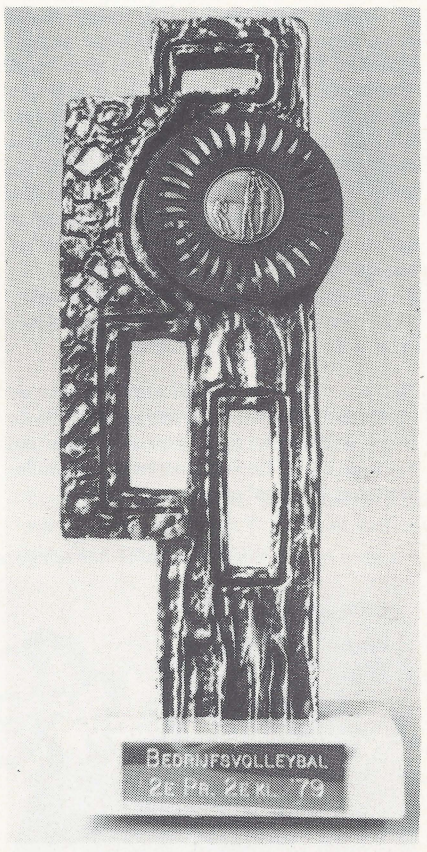
De heren A. Aliu en F. Hassenpflug zijn als vertegenwoordiger in dienst gekomen.
De heer Aliu werkt in en rond Hamburg en de heer Hassenpflug gaat in het Ruhrgebied onze produkten verkopen. Om kennis te maken met onze artikelen, de fabrieken en de mensen die daarbij betrokken zijn, verbleven zij enige weken in ons land.
Bij de buigbank maakten we een foto van hen, toen zij belangstellend de uitleg van de heer Mittendorf volgden en de heer Piek de machine bediende.

Bedrijfsvolleybal toernooi

Op zaterdag 23 december 1979 is in sporthal Interweij in Culemborg het traditionele bedrijfsvolleybaltoernooi gehouden waaraan door liefst 45 teams werd deelgenomen.
De organisatie was weer uitstekend verzorgd door V.C. Shot.
Gispen heeft met twee teams deelgenomen. Het tweede team, spelend in de 3e klasse was niet zo succesvol en behaalde een 4e plaats in de poule met 2 punten.
Het eerste team dat uitkwam in de 2e klasse had daarentegen in hun poule weinig moeite met hun tegenstanders en werd dan ook eerste.

Deze eerste plaats in de poule geeft in ieder geval recht om volgend jaar in de eerste klasse uit te komen.
In de finale met de andere poulewinnaars werd gelijk gespeeld tegen Princo met de setstanden 14—11 en 4—13. Van Club 5/2 werd gewonnen met 16—10 en 17—1.
Hierdoor hadden Princo en Gispen evenveel wedstrijdpunten, maar Princo dat vrijwel geheel uit aktieve volleyballers bestond, had 2 punten meer gescoord en werd daardoor eerste.
Eindstand: 1 Princo
2 Gispen 1
3 Club 5/2
Al met al was het een gezellige en sportieve dag.





Spelers van de Gispen teams

Van links naar rechts staand: Alfons Emanuelson, Henk Huisman, Peter van Mourik, Wim Akihari, Frank Joosten, Ad de Kruif, Rinie van Middelkoop en Ben Wammes. Op de voorgrond: August de Keizer, Madelein Oosterom, Wilma de Haan en Elly Spoor.

Geluid en lawaai:

Kans op gehoorbeschadiging?

Over het bovenstaande onderwerp is al heel wat geschreven en gesproken. Het is een moeilijk onderwerp waarover zelfs deskundigen geen absolute uitspraken kunnen doen. Dat neemt niet weg dat vrijwel iedereen die dagelijks in een lawaaiige omgeving werkt, er een oordeel over heeft. Daarom is het misschien wel eens goed om iets over geluid, geluidmeting en de invloed van lawaai op onze gehoororganen te vertellen.

De geluidssterkte of geluidsdruk

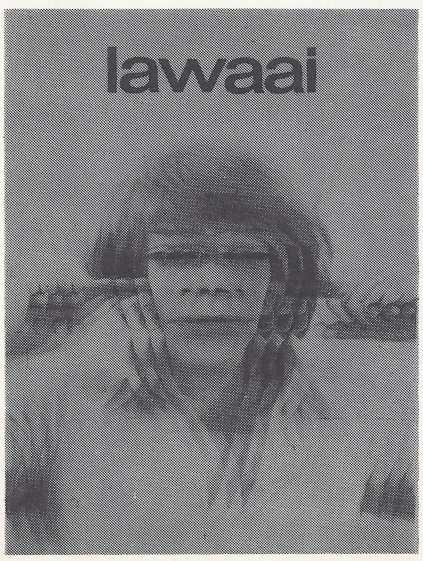
Geluid plant zich voort als golven die door de lucht ons oor bereiken. Die golvende lucht drukt op ons trommelvlies en wij horen het geluid. Dat voortplanten van de geluidsgolven kunnen we vergelijken met een golfbeweging van water waarin we een steentje hebben gegooid. Afhankelijk van de grootte van het steentje en de kracht waarmee het in het water werd gegooid, is ook de golf zwak of krachtig. Dat zo'n golf ook druk uitoefent door de beweging van het water is waarschijnlijk wel duidelijk. Zo ook de lucht waarin de geluidsgolf ons oor bereikt. Hoe groter de geluidsdruk is, des te meer lawaai ervaren we.

Het meten van de geluidsdruk

De geluidsdruk kunnen we meten met een apparaat. Op een schaal die men aanduidt met A, lezen we het niveau van de geluidsdruk af in decibellen. Dit wordt geschreven als dB. We zeggen dan de geluidssterkte of geluidsdruk bedraagt bijv. 70 dB(A).

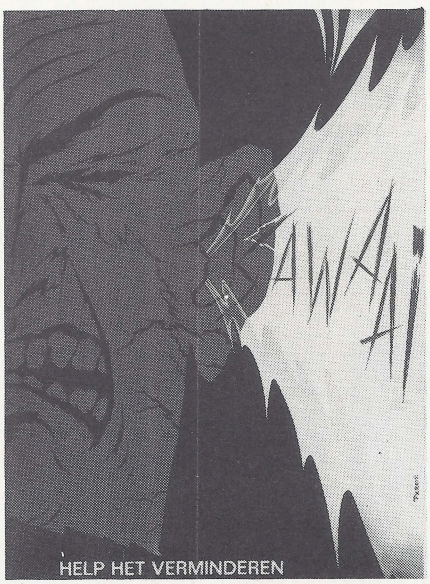
We geven enkele voorbeelden van geluiden:

0 dB(A) is absolute stilte
30 dB(A) is het niveau van een rustige woonwijk 's nachts
60 dB(A) is een normaal gespreksniveau
70 dB(A) straatverkeer
80 dB(A) een metaalbewerkingsmachine (draaibank)
90 dB(A) is het geluidsniveau van een vrachtauto op ca 5 m.
110 dB(A) is een in gebruik zijnde houtbewerkingsmachine
140 dB(A) is de pijngrens.



Wat kunnen we verdragen?

De gevoeligheid voor geluiden is niet voor iedereen gelijk, dat is gebleken uit onderzoekresultaten. Ook is bekend dat de mate van gehoorbeschadiging afhangt van het gemiddelde geluidsniveau waarin men 8 uur per dag gedurende vele jaren achtereen vertoeft. Verder blijkt uit de onderzoekresultaten dat bij een equivalent geluidsniveau tot 80 dB(A) de kans op gehoorbeschadiging



uitermate gering is. (Een equivalent geluidsniveau is het gemiddelde, waaraan men gedurende een 8-urige werkdag is blootgesteld).

De kans op gehoorbeschadiging neemt toe naarmate de geluidsdruk toeneemt. Vanaf 90 dB(A) heeft ieder mens kans op gehoorbeschadiging. Hoewel dit wettelijk nog niet is voorgeschreven wordt ook nu al geadviseerd om op plaatsen met een equivalent geluidsniveau van meer dan 85 dB(A) gehoorbeschermingsmiddelen aan de werknemers ter beschikking te stellen. Boven de 90 dB(A) moeten gehoorbeschermers worden gedragen (arbeidsinspectie).

En bij Gispen?

Hoe zit dat bij ons, is hier veel lawaai? Dat valt over het geheel genomen heel erg mee. Er is nergens in de fabriek een werkplek aan te wijzen waarop het equivalent geluidsdruk-



niveau boven 85 dB(A) ligt. En op die plaatsen waar het lawaai gedurende enige tijd op 90 dB(A) bleek te liggen, heeft men de beschikking over gehoordopjes hetgeen afdoende bescherming biedt.

De radio's maken doorgaans het meeste lawaai omdat men tracht deze boven het fabrieksgeluid te laten uitkomen.

Alles bij elkaar is het een goede zaak er op te letten dat we ons gehoor niet beschadigen. Vergelijken we onze situatie met recente gegevens van de Nederlandse industrie, dan blijkt dat er in ons land naar schatting ca. 270.000 mensen continu zijn blootgesteld aan 90 dB(A) of meer. In de iets minder riskante zône tussen 85 en 90 dB(A) werken naar schatting ongeveer 410.000 mensen.

Voorschriften in het buitenland.

Duitsland. Het maximaal toelaatbare geluidsniveau is 85 dB(A). Daarboven moeten beschermingsmiddelen ter beschikking worden gesteld. Boven 90 dB(A) is gebruik er van verplicht.

België. Maximaal toelaatbaar is 90 dB(A).
Denemarken, Engeland, Amerika. Maximaal toelaatbaar is 90 dB(A) met de opzet dit in de toekomst te verlagen tot 85 dB(A).

Even uitkijken!

Nu we iets meer weten over geluid, geluidsmeting en het begrip decibellen, moeten we wel even oppassen dat we die dB(A)-'s niet zo maar gaan optellen of aftrekken. Als we dat zouden doen komen we verkeerd uit. De schaal waarop we meten is namelijk logaritmisch ingedeeld. Dit betekent dat wanneer we 80 dB(A) optellen met 80 dB(A) we niet 160 dB(A) als uitkomst krijgen. Een verdubbeling van de geluidsdruk geeft n.l. een toename van ongeveer 3 dB(A).

Dus: 83 dB(A) is tweemaal zoveel als 80 dB(A).
Daarom: Even uitkijken!

Bijeenkomst met onze gepensioneerden



Het jaarlijks weerkerende evenement van de bijeenkomst met gepensioneerde Gispen-medewerkers in Culemborg, vond vlak voor de kerstdagen plaats op 19 december j.l.
Dat deze samenkomsten op prijs worden gesteld blijkt wel door het steeds toenemende aantal oud-gedienden dat er aan deelneemt.
De belangstelling voor het wel en wee van Gispen is groot en de gelegenheid waarbij oude bekenden elkaar ontmoeten en met elkaar kunnen spreken, is één van de attracties van zo'n samenkomst. Met een drankje en een hapje vliegt de middag om, en na afsluiten van de bijeenkomst gaat iedereen een prettige ervaring en een geschenkpakket rijker weer naar huis.

De schuine vloeren zijn weer vlak

In Metaalbewerking IV was de vloer bij de afkantpersen in de loop der jaren ernstig gaan verzakken. Dit had nare gevolgen voor de mannen die achter de pers staan.

Het was een dure klus om de zaken in orde te maken. Maar toen wij allemaal fijn van onze vrije dagenreeks genoten rond kerst- en nieuwjaar, waren anderen druk in de weer om de vloeren weer als een spiegel zo vlak te maken.

En dat ging voortreffelijk. Er is hard gewerkt. Toen we 2 januari terugkwamen was het allemaal keurig voor elkaar. De mannen staan weer recht zonder klachten.
En zo hoort het ook.

De Fabrieksfluit

Redactie:
A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg

---

onze jarige gepensioneerden


1


2


3


4


5


6

1. De heer T. Sjoer
   Westersingel 8 te Culemborg
   werd op 30 januari 74 jaar.

2. De heer C. J. Sleeuwenhoek
   Debussystraat 18 te Culemborg
   werd op 31 januari 72 jaar.

3. De heer E. van Dijk
   Kalkhovenstraat 42 te Culemborg
   wordt op 4 februari 68 jaar.

4. De heer M. G. Lommers
   Sleutelbloem 63 te Culemborg
   wordt op 7 februari 68 jaar.

5. De heer G. D. van den Ham
   Prijssestraat 16bis te Culemborg
   wordt op 8 februari 73 jaar.

6. De heer J. de Graaf
   Bejaardencentrum 'Mandala'
   Marezatenstraat 7, kamer 420
   te Apeldoorn
   wordt op 10 februari 92 jaar.

7. De heer G. Kok
   Margrietstraat 1 te Culemborg
   wordt op 10 februari 70 jaar.

8. De heer H. L. C. van Beest
   Tulpstraat 27 te Culemborg
   wordt op 11 februari 68 jaar.

onze jarige gepensioneerden

9. De heer A. van den Ham
   J. van Opdorpstraat 9 te Culemborg
   wordt op 11 februari 83 jaar.

10. De heer D. J. de Haas
    H. P. Vermeulenstraat 28
    te Culemborg
    wordt op 12 februari 69 jaar.

11. De heer F. J. C. Hamilton
    A. van Lalainglaan 3 te Culemborg
    wordt op 23 februari 67 jaar.

12. De heer S. J. Kerkhof
    Vaartstraat 16 te Culemborg
    wordt op 26 februari 78 jaar.

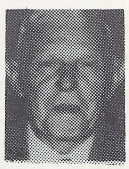

7


8


9


10


11


12

BIJLAGE FABRIEKSFLUIT
JANUARI 1980

Uit de Ondernemingsraad

LOCATIE RODEN

Verslag van de 2e overlegvergadering, gehouden op vrijdag 21 december 1979 te Roden.
Aanwezig: A.Buist, J. Koopman, H. Slagter, A. Verweij en E.Th. Vroom (voorzitter).
Alsmede de heren: O. Kaňa en H. de Ruiter.
Afwezig: J. Martens en H. Ritsma.

1. Opening en verslag 1e overlegvergadering

Na een woord van welkom opent de voorzitter om half twee de vergadering. Naar aanleiding van de vorige vergadering vraagt de heer Koopman hoe ver men gevorderd is met de regelingen van de overlegvergaderingen.
De voorzitter antwoordt dat de O.R. van Culemborg nog niet zo ver is.
Wanneer de O.R.-leden van Culemborg hun wensen ten aanzien van de overlegvergaderingen op papier gezet hebben, kan hierover gesproken worden. Verder zegt de heer Koopman nog geen schriftelijke bevestiging van de directie ontvangen te hebben inzake het standpunt van de directie om tot één O.R. (Culemborg + Roden) te komen. De voorzitter antwoordt dat door allerlei omstandigheden dit nog niet gebeurd is, maar de directie zal wel aan deze vraag van de O.R. voldoen.
De heer Verweij wijst nogmaals op het probleem faktureren per lokatie.
In twee weken is er meer dan een ton gefaktureerde omzet niet op onze lokatie geboekt.
De heer Kaňa zegt dat hieraan gewerkt wordt. We proberen zo snel mogelijk hierin verbetering aan te brengen, maar zolang dit karwei nog niet geklaard is, zullen dergelijke situaties nog voorkomen. De heer De Ruiter geeft een toelichting. We hebben in Roden een aantal weken bekeken voor welk bedrag er wekelijks gefaktureerd zou moeten worden op basis van afgeleverde produkten. Dit bedrag hebben we vergeleken met hetgeen er in werkelijkheid gefaktureerd is op lokatie Roden. Hiertussen zit een vrij groot nadelig verschil voor Roden. De heer Reurich is bezig om hiervoor een verklaring te vinden. Hierna wordt het verslag voor akkoord ondertekend.

2. Verhoging etensgeldvergoeding voor overwerken.

De heer Kaňa: De bestaande regeling van etensgeldvergoeding voor overwerken geldt zowel voor Dordrecht als Roden. De huidige vergoeding geldt vanaf 1977, zodat we moeten bekijken of deze regeling aangepast moet worden.
Dit moet echter wel in overleg met Dordrecht. Indien deze vergoeding wordt aangepast, zal dit met terugwerkende kracht, d.w.z. per 1-1-1980, ingaan. De heer Verweij vindt overwerken, financieel gezien, een onaantrekkelijke zaak voor de mensen. Als we het etensgeld buiten beschouwing laten, gaar een grote groep er weinig of niets op vooruit in vergelijking met het huidige netto uurloon. Een kleine categorie mensen gaat er zelfs iets op achteruit. Hij pleit voor deze laatste categorie een dusdanige regeling te treffen, zodat iedereen minimaal het huidige netto uurloon ontvangt.
De heer Kaňa antwoordt dat zoiets belastingtechnisch en computertechnisch onmogelijk is. We leven in een zodanige welvaartsstaat, dat zodra we iets meer verdienen dan normaal de Fiscus een groter beroep op ons doet om de sociale voorzieningen op peil te houden. Financieel gezien is het een stuk aantrekkelijker om op zaterdag over te werken. Het uitgangspunt voor het bedrijf is en blijft: is overwerken wel of niet nodig en momenteel is overwerken een noodzaak. De heer Slagter zegt dat veel mensen de overuren liever in vrije tijd omzetten. De heer De Ruiter antwoordt dat dit normaal gesproken ook gebeurt, maar omdat dit lopende boekjaar beslist zo goed mogelijk moet worden afgesloten, kan dit momenteel niet. Verder is onze orderportefeuille te hoog, waardoor te lange levertijden ontstaan en worden we bovendien de laatste weken nog geconfronteerd met veel ziekte. De voorzitter vindt overwerken een bedrijfsbelang en daarom in het belang van alle medewerkers. We hoopten één of twee jaar terug dergelijke problemen te hebben. Verder vindt hij de belastingdruk te hoog in ons land; niet alleen bij hogere inkomens. Niemand verdient met overwerk minder dan momenteel. Er blijft altijd wat van over. Laten we hopen dat onze inspanningen via de winstuitkering beloond worden.

3. Investeringen 1980-1981

De O.R. heeft een overzicht ontvangen van de investeringen van de afgelopen jaren.
De heer Kaňa geeft een toelichting. Met de cijfers alleen van dit overzicht krijgen we geen goed beeld. Diverse produkten zijn in de loop der tijd verschoven van de ene lokatie naar de andere lokatie, terwijl des- en herinvesteringen niet hebben plaats gevonden.
Een ander voorbeeld is het Gispen Informatie Centrum, welke investering op de lokatie Culemborg drukt. Daardoor lijkt het alsof Roden benadeeld wordt, hetgeen niet het geval is. De heer Verweij zegt blij te zijn met het overzicht, omdat er geen verontrustende verschillen tussen beide lokaties ontstaan mede dankzij de uiteenzetting van de heer Kaňa. Verder constateert hij dat het tochtprobleem/plaatopslag opgenomen is in het budget. Hij dringt aan om nu reeds te starten met de voorbereiding, opdat dit karwei vóór de winter van 1980-1981 geklaard is. De heer Kaňa zegt dat we niet moeten beginnen, voordat van de Arbeidsinspectie bekend is, welke

projecten in 1980 voor subsidie in aanmerking komen. De voorzitter vindt dat we op de verkeerde weg zitten door alle onvesteringen per lokatie te bekijken. We moeten de investeringen voor het gehele bedrijf bekijken, anders kan er in de toekomst geen grote investering meer gepleegd worden. Twee jaar geleden wilden we in Roden al een nieuwe schaar hebben, maar dit lopende boekjaar is besloten om een schaar met opvangapparatuur aan te schaffen. Investeringen die direct geld opleveren krijgen vaak voorrang. Een goed voorbeeld hiervan is de puntlasmachine voor kaartenkasten. Om aan de uitdrukkelijke wens van de O.R. tegemoet te komen zegt de voorzitter toe te willen trachten het tochtprobleem plaatopslag in 1980 gerealiseerd te krijgen.

4. Bespreking voorstel van O.R. betreffende data O.R.-vergaderingen en overlegvergaderingen in 1980

Na onderling beraad gaan alle aanwezigen met het volgende voorstel akkoord.

Agenda Ondernemingsraad	Ondernemingsraadvergadering
4 januari	11 januari
15 februari	22 februari
21 maart	28 maart
2 mei	9 mei
6 juni	13 juni
22 augustus	29 augustus
26 september	3 oktober
7 november	14 november
12 december	19 december

Agendapunten overlegverg.	Overlegvergadering
9 januari	25 januari
20 februari	7 maart
26 maart	11 april
7 mei	23 mei
11 juni	25 juni
27 augustus	12 september
1 oktober	17 oktober
12 november	28 november
24 december	9 januari

5. Administratieve verwerking via de computer

a) Hoe staat het met de voortgang van het geïntegreerde produktiebesturingssysteem?
b) Thans afzonderlijke programma's waarbij allerlei noodoplossingen gecreëerd zijn, die het geheel onoverzichtelijk en bewerkelijk maken.

De heer Verweij uit zijn bezorgdheid over de huidige gang van zaken. Tegenwoordig zijn er uitgekiende programma's op de markt, terwijl het opvalt dat wij met aparte programma's, met allerlei noodoplossingen werken. Over een aantal jaren heeft het hoofd van de administratie de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Daar deze een goed inzicht heeft in de bestaande systemen en vooral alle consequenties voor de overige programma's kan doorzien als in een bestaand programma iets word gewijzigd, zal het noodzakelijk zijn dat deze kennis ook tijdig aan de toekomstige plaatsvervanger wordt overgedragen. Naast een lange inwerkperiode is het misschien zinvol dat reeds nu gewerkt gaat worden aan geïntegreerde computerprogramma's,
De heer Kaňa: In Roden zijn we een aantal jaren geleden gestart met het opbouwen van de bestanden voor de computer. Daarna zijn we overgegaan naar een ander programma. Hierin is veel werk gaan zittenom alles te veranderen. Toen kregen we te maken met de situatie in Culemborg. Ons programma was minder geschikt voor Culemborg, zodat Roden zich moest aanpassen aan Culemborg. Inmiddels bleek dat programma's van derden niet beter waren dat het produktiebesturingssysteem van Culemborg. Wel kunnen we moeilijk overweg met het maken van programma-afspraken, maar indien de programma's er eenmaal zijn, dan is iedereen er tevreden over. Vanaf half oktober geniet Roden de hoogste prioriteit. Er is in Dordrecht iemand vrij gemaakt die zich met deze materie bezig houdt. Per 1-4-1980 moet het geheel operationeel zijn. De voorzitter sluit deze discussie af. Alles bij elkaar heeft het veel te lang geduurd. Met de concernfaktureringen kan per 1-4-1980 een begin gemaakt worden, maar omdat we ons niet kunnen veroorloven dat hierin fouten zitten, zal dit in 1981 z'n beslag krijgen.

6. Ziekenkas

De voorzitter zegt dat we op grond van de huidige cijfers eigenlijk een foutieve beslissing genomen hebben door destijds niet toe te treden tot een eigen ziekenkas. De directie wil via een stemming in Culemborg en Roden bekijken hoe men momenteel tegenover toetreden tot de Lips-ziekenkas staat. Uit een onderzoek van de laatste zes jaren blijkt dat dit vrij grote voordelen heeft. De Ondernemingsraad vindt de financiële voorstelling van zaken te rooskleurig voorgesteld.
Om de reserves niet aan te spreken, zal er evenveel ingehouden moeten worden als er uitgekeerd wordt. De heer Kaňa geeft een uiteenzetting. Volgens de Wet komen alleen bedrijven die meer dan 500 mensen in dienst hebben hiervoor in aanmerking. Omdat wij zullen toetreden tot de Lips-ziekenkas, voldoen wij aan deze wettelijke verplichting.
De ziektecontrôle blijft, zoals nu ook het geval is, bij het G.A.K. De kosten hiervan zitten al in de ingehouden premies verwerkt.
De werknemers merken van deze wijziging vrijwel niets, met dien verstande, dat het voordeel wat het bedrijf op den duur hiervan heeft, tot uitdrukking moet komen in een hoger resultaat.
De procedure is als volgt:
Er moet een stemming komen, hetgeen eind januari moet plaats vinden. De Ondernemings raad gaat hiermee akkoord. Een en ander zal nog worden toegelicht.
We zullen moeten samengaan met Lips.

Hiertegen is geen bezwaar vanuit Lips en vanuit de bedrijfsvereniging van Dordrecht. We zal hierover nog gestemd moeten worden bij Lips. Volgens de Wet behoeft deze wijziging de instemming van de Bedrijfscommissie.

7. Rondvraag + sluiting

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter de vergadering. De volgende overlegvergadering wordt vastgesteld op vrijdag 25 januari, aanvang half elf.

LOCATIE CULEMBORG

Verslag 3e O.R. Vergadering d.d. 12 december 1979.

Aanwezig zijn de leden: J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, G.A.C. van Rooyen, J.Th. Smorenburg, J. Verschoor, J.C. van Zanten en P. van Zuylen.
Als gast is aanwezig: J. Vermeulen.
Afwezig: Mej. S. Smits.
Voorzitter: J.J. Romijn.

1e. Opening.
De voorzitter opent omstreeks half 9 de vergadering. Als gast is aanwezig de heer J. Vermeulen, die de heer P. van Zuylen zal opvolgen.

2e. Het verslag van de 2e O.R. vergadering wordt zonder wijzigingen goedgekeurd.
Naar aanleiding van het verslag merkt de voorzitter op, dat van de commissie, die het O.R. reglement zou voorbereiden de heren J.A. v.d. Berg en C. Hulskes zijn afgevallen. Door de afwezigheid van mej. Smits is het werk even gestaakt. In januari zal opnieuw van start worden gegaan. De O.R. is akkoord met het feit, dat de voorbereiding van het O.R. reglement door 3 personen wordt voortgezet.

3e. Ingekomen stukken.
Er is een aantal O.R.-informatiebladen binnengekomen met offertes. Deze liggen ter inzage bij de voorzitter. Mocht er behoefte zijn om tot de aanschaf van een blad over te gaan dan zou dit na inzage besproken kunnen worden.
Het ontbreken van een eigen budget zal vermoedelijk niet bezwaarlijk zijn.

- Intern rapport Chubb and Son.
Wordt voor kennisgeving aangenomen.
- Herbenoeming Mr. P.J. van Meeteren als voorzitter van de Raad van Commissarissen.
Hiermede gaat de O.R. akkoord.
- Regelen overlegvergadering (brief 22.11.1979 van bestuurder).
Besloten wordt, dat een concept-voorstel, op te stellen door de commissie, die het O.R. reglement voorbereidt, voor de volgende O.R. vergadering gereed zal zijn.
- Grondverkoop aan de Gemeente Culemborg.
Met de Gemeente is overeenstemming bereikt over de verkoop. Gedeputeerde Staten zal nog haar goedkeuring moeten verlenen.
Wat betreft de volkstuintjes: er is door de directie aan de gemeente gevraagd de mensen tijdig te waarschuwen. Het gaat om vier tuintjes. Om problemen en kosten te voorkomen heeft de voorzitter contact opgenomen met de voorzitter van de Hobby-club en hem geinformeerd over de stand van zaken.
- Kwestie Aitmioui.
Van de directie is bericht ontvangen, dat de brief inzake mogelijk ontslag bij niet erkennen door het GAK van ziekte van de heer Aitmioui, gedurende de periode 28.6.'78 - 10.9.'78 is ingetrokken.
- Herziening of aanpassing regeling buitenlandse werknemers.
De heer Kaña heeft de O.R. mondeling laten weten, dat bovengenoemde regeling mogelijk herziening of aanpassing behoeft i.v.m. het feit, dat zonen van buitenlandse werknemers, die gehuwd zijn en in Nederland zijn komen wonen met hun vrouw gevraagd hebben dezelfde faciliteiten te mogen krijgen als de andere buitenlandse werknemers.
Het betreft hier de vakantieregeling. Daarnaast zijn er vragen gesteld over pensionkosten.
De O.R. wacht het voorstel van de directie af.
- Voorstel van de directie tot aansluiting bij de Lips Ziekenkas.
De O.R. is algemeen van mening, dat dit stuk nu niet als agendapunt kan worden behandeld. Daarvoor is informatie nodig van zowel de opsteller van het stuk, alsmede een nader beraad.
Er vindt een uitvoerige discussie plaats over de verstrekte gegevens en de principiële kanten van de zaak.
Op verzoek van de O.R. geeft de heer H.H. Sijbrant, opsteller van het stuk, antwoord op een aantal vragen.
Besloten wordt dat informatie bij Lips zal worden ingewonnen over beroepszaken. De heer Sijbrant zal het Lips-Ziekenkas reglement aan de voorzitter doen toekomen.
- Definitieve standpunten worden

nog niet uitgesproken.

- Voorstel investeringsbudget 1980/81.
Er wordt uitvoerig gediscussieerd over de toiletten en het egaliseren van de vloer bij de persen.
De conclusie is, dat het egaliseren van de vloer uitermate belangrijk is in verband met de veiligheid.
Daarnaast zal het aantal toiletten in ieder geval moeten voldoen aan de wettelijke voorschriften.
Men geeft de voorkeur aan het verbeteren van de bestaande toilettengroep boven uitbreiding, tenzij het aantal toiletten zowel voor de dames als de heren, niet zou voldoen aan de wettelijke voorschriften.
De woordkeus "ter kennisname" waarmede het voorlopige investeringsbudget-voorstel door de directie aan de O.R. is aangeboden vindt de voorzitter niet terecht. De O.R. is het hiermee eens. Men vindt, dat in het O.R. reglement opgenomen zal moeten worden wat een belangrijke investering is, waarbij mogelijk het woord "belangrijk" gekoppeld zou moeten worden aan een percentage.
Voor het overige vindt de heer v.d. Kroef het investeringsbudget veel te laag. Men stuit elke keer opnieuw op het probleem van "kan niet" vanwege het budget. Hij vindt dat met een dergelijk budget op een bestaans minimum wordt geleefd, hetgeen tot problemen moet leiden.
Over de verdere inhoud van het investeringsbudget wordt geen oordeel gegeven.

Het punt zal op de agenda van de overlegvergadering worden geplaatst.

- De heer van Zuijlen doet het voorstel om de bijlagen bij de agenda voortaan te nummeren.
Dit zal gebeuren.

4. O.R. cursus in Barchem
Doorgenomen wordt welke punten in de cursus behandeld zouden moeten worden.
De conclusie is, dat op de praktijk gerichte zaken zouden moeten zijn, zoals:

- het uitdiepen van het verschil O.R.- en overlegvergadering
- welke procedure moet men volgen om zaken te realiseren
- het investeringsbeleid.
- het uitdiepen van het woord "belangrijk" als genoemd in art. 25 van de wet op de O.R.

Men spreekt de wens uit, dat de 2 laatste punten door externe deskundigen worden behandeld.
Over het uitnodigen van de bestuurder waar men in eerste instantie voor was, wordt later beslist dit niet te

5. Bureau Berenschot.
De O.R. heeft het bureau laten weten, dat men de tijd waarin de steekproeven genomen zijn, bezwaarlijk vindt. Er is gevraagd hiermede rekening te houden bij de eindconclusie.
Voor het overige zijn er geen opmerkingen gemaakt, anders dan tijdens het gesprek over het tussentijdse rapport.
De vergadering wacht thans het eindrapport af, waarna men zich verder zal beraden.

6. Overplaatsen na terugkomst van ziekte
Dit punt is op de agenda gekomen, omdat er binnen het bedrijf wrevel bestaat over het feit, dat mensen, die na ziekte of militaire dienst terugkomen niet altijd op hun oude plaats terug worden geplaatst. In een enkel geval heeft het zelfs geleid tot een lagere functie.
De ondernemingsraad wil hier opheldering over en zal het onderwerp op de agenda van de overlegvergadering plaatsen.

7. Vacature personeelfonds.
In verband met een vacature bij het personeelfonds door het uittreden van de heer G. van Doorn zal voor een opvolger gezorgd moeten worden.
De wens is om de vacature te laten vervullen door iemand uit de productie-sector.
Men zal nagaan wie dit zal willen doen.
De heer van Zuijlen merkt op, dat door zijn vertrek er ook een vacature zal ontstaan in de veiligheidscommissie.

8. Afscheid heer P. van Zuijlen en benoeming van de heer J.W.S. Vermeulen.
De voorzitter bedankt de heer van Zuijlen voor vriendschap en fijne samenwerking binnen de ondernemingsraad. Hij kenschetst hem als iemand, die op zijn speciale wijze een eigen inbreng had.
Voor het afscheid wordt hem een boekenbon aangeboden, die stellig gebruikt zal worden voor studieboeken.
De heer van Zuijlen is erg blij met de boekenbon.
Wat de samenwerking betreft zegt hij, dat deze erg goed is geweest. Maar daarnaast stelt hij, dat hij zo enigzins mogelijk er altijd van uit is gegaan, dat degeen, die tegenover hem staat of een andere mening heeft, het toch goed bedoelt. Dat maakt de zaak voor jezelf veel makkelijker vindt hij.
Hij wenst de vergadering toe, dat zij nog veel zal weten te bereiken voor de gemeenschap waarvoor men hier zit.

Hierna vindt de installatie plaats van de opvolger van de heer van Zuijlen, namelijk de heer J.S. Vermeulen.
De voorzitter spreekt de wens uit dat er ook met hem een vruchtbare samenwerking zal zijn.

9. Rondvraag.
Er zijn geen vragen.

10. Agendapunten t.b.v. Overleg vergadering.
- Voorstel directie tot aansluiting bij Lips Ziekenkas.
- Overplaatsing na terugkomst van ziekte en militaire dienst.
- Herziening regeling buitenlandse werknemers.
- Concept investeringsplan 1980.

11. Datum nieuwe O.R. Vergadering: wordt nader bekendgemaakt.

Verslag 3e Overlegvergadering d.d. 2 januari 1980.

Aanwezig zijn: E.Th. Vroom, bestuurder en voorzitter, S. Smits, secretaris, J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, G.A.C. van Rooyen, J.Th. Smorenburg, J. Verschoor, J.C. van Zanten, P. van Zuylen.
Als adviseurs van de bestuurder zijn aanwezig: A. Anbeek en O. Kaña.

1. Opening.
Omstreeks 13.00 uur opent de voorzitter de vergadering en wenst allen een voorspoedig 1980 en goede gezondheid toe.
Een bijzonder woord van welkom richt de voorzitter aan de heer J.W.S. Vermeulen die de heer P. van Zuylen opvolgt als O.R. lid.

2e. Goedkeuring verslag 2e Overlegvergadering.
Het verslag wordt zonder wijzigingen goedgekeurd.
In de regels, die zullen worden vastgesteld voor de wijze waarop de overlegvergaderingen zullen worden gehouden, zal worden opgenomen hoe de goedkeuring van de verslaggeving zal plaatsvinden. Dit naar aanleiding van de opmerking van de secretaris in de vorige overlegvergadering hierover gedaan.

3e. Overzicht gang van zaken.
De voorzitter deelt mede, dat er in de laatste weken redelijk goed geboekt is. De fakturering was erg goed. Het overwerk heeft hiertoe bijgedragen en zal ook waarschijnlijk het resultaat over de de maand december gunstig beinvloeden.
In de maand november bedroeg het bruto bedrijfsresultaat 7%.
Wat Duitsland betreft: de maand november is positief afgesloten. Waarschijnlijk zal dit boekjaar quitte worden gespeeld.
- Overige L+G werkmaatschappijen
Lips' Brandkastenfabrieken doet het goed, evenals de Sloten fabrieken.
Frankrijk werkt nog met verlies.
Ook de Brandkastenafdeling in Italië doet het goed.
In 't algemeen kan gesteld worden, dat het de alarminstallaties slecht gaat, met uitzondering van Nederland.
Chubb Lips Fire (Schiedam) doet het beter dan verwacht, ook al zal het boekjaar 1979/198(met verlies worden afgesloten.
- Indonesië
De voorzitter zal binnenkort naar Indonesië vertrekken om gesprekken te voeren over de mogelijkheid om aldaar de oude bureau- en tafelserie 7800 en de ladenkasten 5204 in licentie te doen vervaardigen.
Zou dit gesprek tot resultaat leiden, dan zal daarnaast over de mogelijkheid worden gesproken om de andere meubelserie in onderdelen toe te leveren, zodat men alleen voor de montage zou behoeven te zorgen. Een vooraf gestelde voorwaarde is, dat men het meubilair onder de naam van Lips zou willen verkopen, omdat Lips in Indonesië een zeer vertrouwde naam heeft.
De voorzitter heeft hier geen bezwaar tegen gemaakt.
- Kantoormeubelbranche
De toename in de kantoormeubelbrache bedroeg in december jl. t.o.v. december 1978 ca. 18%.
De voorzitter zegt, dat Gispen hiervan ook een graantje heeft meegepikt, met waarschijnlijk eenzelfde percentage.
TP-programma.
- Er is een tweede grote order op het Gispen TP-meubilair. De opdracht is verstrekt door ziekenfonds Rijnstreek.
- Brand bij de Centrale
De heer Verschoor vraagt of de brand bij de Centrale nog gevolgen heeft voor Gispen.
De voorzitter antwoordt, dat dit niet het geval is. Misschien dat er wat werk uit voortkomt.

4e. Résumé-punten:
- Schriftelijke vraagstelling sociaal Jaarverslag pag. 6.
De vraagstelling heeft nog niet plaats gevonden. Het punt wordt aangehouden.
- E.H.B.O.-er Stationssingel.
De heer F.M. Bruinsma zal deze taak weer op zich gaan nemen.

- Opvatting O.R. leden inzake belangrijke investeringen. Dit punt is door de O.R. leden nog niet zodanig doorgesproken, dat een uitspraak kan worden gedaan. Het punt wordt aangehouden.

5e. Voorstel directie tot aansluiting bij Lips' Ziekenkas.
Over dit agendapunt vindt een zeer uitvoerige discussie plaats. Alvorens een uitspraak te doen verzoeken de O.R. leden om meer gegevens zoals het Ziekenkas reglement en informatie over de wijze waarop beroepszaken worden behandeld.
Na bestudering zouden vragen gesteld kunnen worden. Maar vooruitlopend hierop verzoeken de O.R. leden de voorzitter antwoord op de volgende vragen:
1e welke reserve is er nog aanwezig
2e hoeveel reserve is er gestopt in de verstrekte cijfers
3e wat heeft dit voor invloed gehad op het premie-percentage.
4e hoe groot zal de premie worden als Gispen zich bij de Lips' Ziekenkas zal aansluiten (ook indien er geen gebruik meer gemaakt zou kunnen worden van de reserves).
De bestudering van deze gegevens zou nog tot andere vragen kunnen leiden.
De voorzitter heeft hier geen bezwaar tegen, maar verzoekt de heer Kaña een tijdschema op te stellen waarbinnen bepaalde zaken moeten gebeuren, om te voorkomen dat men niet op tijd zal zijn.
De heer Romijn uit kritiek op het feit, dat in weekbesprekingen al over dit onderwerp wordt gesproken en cijfers worden genoemd, die in het voorstel zuiver theoretisch zijn. Bij het noemen van deze getallen wordt o.a. geen rekening gehouden met de invloed, die Gispen op de cijfers gehad zou hebben, indien zij deel uitgemaakt zou hebben van de Ziekenkas. Daarnaast geeft het feit, dat gebruik gemaakt wordt van de reserves geen zuiver beeld van het werkelijke premie-percentage.
De voorzitter vindt de kritiek niet terecht, omdat hij ervan uitgaat, dat er in het bedrijf openheid moet zijn. De heer Romijn zegt, dat dit niet te maken heeft met openheid, maar met een niet zuivere voorstelling van zaken. De heer Kievit valt hem hierin bij.
E.e.a. levert weer een uitvoerige discussie op, waarbij de voorzitter en de heer Kaña stellen, dat het om de interpretatie van de gegevens gaat, terwijl de O.R. leden van mening blijven, dat het niet rekening houden met de eerder genoemde invloeden een onzuivere weergave is.
Hierna sluit de voorzitter dit onderwerp af.

6e. Overplaatsen na terugkomst van ziekte en militaire dienst.
De heer Romijn zegt, dat dit punt op de agenda is gekomen, omdat de laatste tijd mensen, die van ziekte en militaire dienst zijn teruggekomen niet altijd hun oude plaats hebben kunnen innemen en in sommige gevallen zelfs niet in een gelijkwaardige functie. Hij maakt hier bezwaar tegen, maar in 't bijzonder tegen het feit, dat dit willekeurig gebeurt. Voor de een geldt het wel, voor de ander geldt het niet. In het bedrijf heeft dit weerstanden opgeroepen.
De heer Kaña antwoordt, dat de situatie per persoon verschillend kan zijn. Of men op een grotere of kleinere afdeling werkt, al langer of slechts een korte tijd in dienst was. Was men wel of niet gespecialiseerd? Het wel of niet terug kunnen komen op de oude plaats hangt hier mee samen. Men zou dit willekeur kunnen noemen.
De heer Kaña vindt dat daar niet aan te ontkomen is. De heer Kaña zegt verder, dat bij overplaatsing altijd uitvoerig met de betrokkenen wordt gesproken, wat men wel of niet verkiest. Voor de arbeidswet geldt, dat na terugkomst uit militaire dienst getracht moet worden de persoon in kwestie op de oude plaats terug te zetten, maar in ieder geval een gelijkwaardige functie moet worden aangeboden.
Mej. Smits zegt, dat gemakshalve op dit deel van de arbeidswet wordt teruggevallen. Maar in diezelfde arbeidswet wordt gesproken over het verbintenissenrecht en dat kan niet eenzijdig worden opgezegd. Dit houdt in, dat zowel na ziekte als na militaire dienst de oude plaats moet kunnen worden ingenomen.
Zij vindt, dat het uitvoerig praten met een betrokkene in feite niet aan de orde is, omdat de plaats gewoon beschikbaar moet zijn. Naar aanleiding van deze opmerking vindt discussie plaats, waarbij de heer Kaña stelt, dat dit niet absoluut kan zijn, want stel, dat de functie verloren is gegaan, wat dan?. De O.R. leden vinden dit niet terzake doende. Zo'n situatie kan zich namelijk altijd voordoen.
De heer Romijn verzoekt om een duidelijke uitspraak van de

bestuurder, dat deze er in principe mee eens is, dat men terugkomend uit militaire dienst of van ziekte op de oude plaats terug gezet behoort te worden.
De voorzitter zegt, dit thans niet te willen doen, omdat hij eerst een aantal zaken wil onderzoeken en zeker nu er gesproken is over verbintenissenrecht.
Hij zegt toe, er op terug te zullen komen.
Zowel de heer Romijn als de heer van Zanten vechten de uitspraak van de heer Kaña aan, dat men in goed overleg met betrokkene tot een oplossing probeert te komen.
In zeker één geval was er noch sprake van keuze noch van goed overleg.
De heer v.d. Kroef vindt, dat in ieder geval zieken op hun oude plaats terug moeten kunnen komen, als zij in staat zijn hun oude functie te vervullen.

7e. Herziening regeling buitenlandse werknemers.
De directie zal met een conceptvoorstel komen voor het herzien van de regeling voor buitenlandse werknemers.

8e. Afscheid heer P. van Zuylen.
De voorzitter bedankt de heer van Zuylen voor zijn bijdrage aan het Ondernemingsraadwerk.
De voorzitter heeft de heer van Zuylen in het bijzonder gewaardeerd vanwege zijn "werkvloer" bijdrage. Ook het feit, dat de heer van Zuylen, ondanks verschil van opvatting, uitging van de goede bedoelingen van de andere partij had de waardering van de voorzitter.
Een attentie als blijk van waardering zal hem later worden uitgereikt, E.e.a. is door de vrije dagen in het gedrang gekomen.
De heer van Zuylen antwoordt, dat hij het prettig gevonden heeft, om met zijn kennis en mogelijkheden en levenservaring een bijdrage te hebben mogen leveren in dit gezelschap en dat dit geaccepteerd is. Hij spreekt de wens uit, dat de O.R. zal bijdragen tot een gelukkiger werksfeer voor al degenen, die in dit bedrijf werken.
De voorzitter wenst hem een langdurige gezondheid toe.

9e. Bureau Berenschot.
Op 9 januari a.s. zal de directie met de heren van Berenschot een onderhoud hebben over de volgende stappen.
Het rapport zal niet in " de Lade " verdwijnen.
De heer Romijn vraagt of de directie met of zonder begeleiding van Berenschot verder wil gaan.
De voorzitter weet dit nog niet. Persoonlijk denkt hij aan een stukje begeleiding, hoewel ook veel zelf gedaan zou kunnen worden.
De heer van Zanten vraagt of fase II komt te vervallen.
De voorzitter antwoordt, dat de oorspronkelijke fase II gedachte niet direct uit dit rapport naar voren komt. Voor dit moment is het dus niet aan de orde. Tenzij men er niet in slaagt om gestalte te geven aan de voorstellen verwerkt in het rapport.
De heer Romijn wijst de voorzitter, op het feit, dat gezien de herziene wet op de O.R.-en niet zonder meer verder gegaan kan worden. Hij herinnert ook aan de brief van de fraktie van het F.N.V., waarin zij te kennen gaf het niet eens te zijn met het inschakelen van een extern bureau. Hij verwacht dus voorstellen van de directie, waarop de O.R. advies kan uitbrengen.
De voorzitter zegt dit te zullen doen.
Afgesproken wordt, dat direct na 9 januari a.s. de directie op papier zal zetten wat zij zou willen doen. Het punt kan dan op 17 januari a.s. in de O.R. vergadering aan de orde kan komen en op 24 januari a.s. in de Overlegvergadering.

10e. Concept investeringsplan 1980.
De heer v.d. Berg vraagt om een hoger budget voor gereedschappen.
Bij de Ideeënbus worden herhaaldelijk ideeën ingediend, die niet kunnen worden uitgevoerd, omdat er geen gereedschap voor gemaakt kan worden, hoewel berekening aangeeft, dat de investering binnen 1 à 1½ jaar kan worden terugverdiend.
Hij pleit daarnaast voor het doen van die investeringen, die de continuïteit van het bedrijf zullen waarborgen.
De voorzitter antwoordt, dat er met investeringen, die zich zelf binnen het jaar terugverdienen, meestal geen problemen zijn. Voor het overige is het zo, dat de hoogte van het investeringsbudget samenhangt, met het resultaat, dat het bedrijf haalt. Terwijl het moment waarop een investering gedaan kan worden mede afhangt van het beschikbaar zijn van geld.
Zoals vermeld onder punt 4 van de agenda zal de O.R. een uitspraak doen over wat zij een belangrijke investering vindt.
Na overeenstemming over dit begrip met de bestuurder

zullen belangrijke investeringen aan de O.R. worden voorgelegd. De voorzitter ziet hier geen problemen, omdat de grotere investeringen, die gedaan moeten worden snel genoeg bekend zijn en op een rijtje gezet kunnen worden.
Wat het concept voorstel betreft: de bestuurder zou er bezwaar tegen hebben als er prioriteiten gesteld zouden worden en een te precieze verdeling tussen Roden en Culemborg. Voor het conceptvoorstel is nog geen toestemming om het uit te voeren.
De heer Romijn deelt mede, dat er veel waardering is voor het herstellen van de vloeren in de perserij.

Verslag 4e O.R. vergadering d.d. 17 januari 1980.

Aanwezig zijn de leden: J.J. Romijn, voorzitter, J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, G.A.C. van Rooijen, S. Smits, secretaris, J.Th. Smorenburg, J.W.S. Vermeulen, J. Verschoor en J.C. van Zanten.

1e. Opening.
De voorzitter opent omstreeks half 9 de vergadering.

2e. Goedkeuring verslag 3e O.R. vergadering.
Het verslag wordt zonder wijzigingen goedgekeurd.

3e. Bureau Berenschot.
Het rapport van Bureau Berenschot inzake " orientatie-onderzoek planning", alsmede het voorstel van de directie om de uitwerking ervan, geven aanleiding tot een zeer uitvoerige discussie.
De heer van Zanten vindt, dat het rapport aansluit op de opmerking van de F.N.V. fraktie, die zich destijds tegen het inschakelen van het Bureau Berenschot heeft verklaard omdat zij vond, dat het bedrijf zelf de problemen moest kunnen oplossen.
Het rapport signaleert in feite hetzelfde.
De heren v.d. Berg, Kievit, v.d. Kroef en Smorenburg vinden het desondanks een goede zaak, dat de punten op een rijtje zijn gezet en suggesties zijn aangedragen om de problemen op te lossen. Wat betreft het voorstel van de directie om een aktie-plan te laten uitwerken door de heren de Ruiter en Reurich met de heer Weysenfeld als coördinator: besloten wordt om de directie een nadere omschrijving te vragen van de taak.
Er worden in het rapport namelijk heel veel suggesties gedaan.
Het betekent een aanzienlijke verbetering voor de mensen.
Ook spreekt hij namens velen zijn erkentelijkheid uit voor de attenties t.g.v. kerstmis.

11e. Datum volgende vergadering: 24 januari 1980.

12e. Omstreeks 15.00 uur sluit de voorzitter de vergadering.

Résumé-punten:
- Vragen betr.Soc. Jaarverslag pag. 6.
- Opvatting O.R. leden over belangrijke investeringen.
- Ziekenkas.
- Plaats na terugkomst ziekte en militaire dienst.
- Herziening regeling buitenlandse werknemers.

De vraag is of de directie alle aangedragen suggesties wil laten uitwerken of deelgebieden ervan. De O.R. wil voorkomen, dat hierover later misverstanden ontstaan.
De F.N.V. fraktie zal na de uitspraak van de directie meedelen of zij wel of niet akkoord gaat met de begeleiding door Berenschot.
Alleen de heer van Zanten spreekt zich nu al uit tegen begeleiding.
De overige frakties zijn voor begeleiding door Berenschot, omdat men de problemen zo snel mogelijk wil oplossen, maar ook om er door Berenschot sturing aan te laten geven.
Tevens kunnen er dan gemakkelijker afdelingsoverschrijdingen plaatsvinden.
Betreffende de opmerking over de moeilijke besluitkracht van de staf: de O.R. vindt deze opmerking zo belangrijk, dat men los van alles hier alle aandacht aanbesteed zou willen zien. Zij vraagt zich daarbij af of de directie hier mogelijk debet aan is. De O.R. wil ook geinformeerd worden over de kostenfactor.

4e. Opvatting O.R. leden inzake belangrijke investeringen.
De formulering zal door S. Smits en J.W. Kievit worden verzorgd en schriftelijk aan de bestuurder worden medegedeeld
De gesprekken hierover in Barchem zullen als leidraad dienen.
Wat de presentatie en behandeling van het investeringsbudget betreft: de wensen van de O.R. zullen door Van den Berg, J. Smorenburg en Van Rooijen op papier worden gezet en zo mogelijk in de volgende O.R. vergadering worden besproken.

5e. Ziekenkas
Hierover zijn nog geen nadere gegevens ontvangen.

6e. Aanvulling kleine commissie
Met algemene stemmen wordt G.A.C. van Rooijen gekozen tot opvolger van de heer P. van Zuylen.

7e. Opvulling vacature personeelfonds.
De heer B. Donker wordt met algemene stemmen gekozen tot opvolger van de heer G. van Doorn.

8e. Opvulling vacature veiligheidscommissie.
Hiervoor is nog geen kandidaat. De meerderheid van de O.R. geeft de voorkeur aan iemand uit de montage.

9e. Evaluatie W.P.O. 1979.
Uit het verslag van de evaluatie komen drie hoofdpunten naar voren.
1e. het gebrek aan agendapunten.
2e. de afhandeling van agendapunten.
3e. de wel of niet vaste vertegenwoordiger per afdeling.
De O.R. leden vinden, dat voor zowel het 1e als het 2e punt de voorzitter een belangrijke taak heeft.
Niettemin vindt men, dat ook de deelnemers aan het W.P.O. een grote bijdrage kunnen en eigenlijk zouden moeten leveren voor het aandragen van agendapunten.
Vaste agendapunten zouden volgens Van den Berg moeten zijn:
- het verslag van de vorige vergadering,
- het overzicht van de gang van zaken in het bedrijf en van de eigen afdeling en uiteraard punten uit de eigen afdeling.

Zijn deze laatste er niet dan zou hij zich de volgende agendapunten kunnen voorstellen:
- veiligheid en gezondheid
- verslag uit de O.R. vergadering door O.R. lid.
- hoe werken de verschillende commissies, zoals ideëenbus en personeelfonds.
- hoe werkt de Gispen organisatie (wie doet wat).

De mening van de andere O.R. leden is, dat in een W.P.O alleen die punten behandeld moeten worden, die de eigen werksituatie betreffen, eventueel uitgebreid met een schakel ervoor en erna.
Wat het 3e punt betreft:
De mening is, dat de afdelingen zelf moeten uitmaken of zij wel of niet vaste vertegenwoordigers willen afvaardigen.
De eindconclusie, van de meerderheid van de O.R. is, dat zij het W.P.O. wel wil handhaven, maar indien er geen agendapunten zijn of de interesse ontbreekt, dan zou het overleg volgens hun opvatting niet door moeten gaan.

10e. Evaluatie loopbaanplanning
De algemene opvatting is, dat de loopbaanplanning een goede zaak is, waaraan uitbreiding gegeven zou moeten worden, ook al omdat men er van uit gaat, dat meer mensen van de VUT-regeling gebruik zullen gaan maken.
Men vindt, dat bij een doorlooptijd van 5 jaar voor loopbaanplanners daar nu al rekening meegehouden zou moeten worden.
In verband hiermede besluit de O.R. om een lijst op te maken en deze aan de Directie te overhandigen van leidinggevenden, die over 5 jaar gebruik zouden kunnen maken van de VUT-regeling.
De O.R. vindt het verder jammer, dat de loopbaanplanners soms een plaats moeten innemen, die in feite niet voor hen bedoeld is. Men denkt hierbij aan de calculatie-afdeling, waar een week voor het vertrek van de heer Mouthaan één der loopbaanplanners is ingezet.
Hoewel niet direct te maken hebbend met de evaluatie vindt de O.R., dat de leiding er ook rekening mee zal moeten houden, dat een aantal niet-leidinggevende binnen enkele jaren het bedrijf eveneens zal gaan verlaten, waardoor veel (vak)kennis uit het bedrijf verdwijnt.
Men zal de directie vragen, wat voor plannen zij heeft om dit op te vangen.
Voor de loopbaanplanners zou de heer v.d. Kroef het wenselijk vinden als er een cursus sociale vaardigheden zou worden ingelast.
De andere O.R. leden sluiten zich hierbij aan.

11e. Voorbereiding O.R. reglement.
De afspraak in de O.R. contactbijeemkomst met Dordrecht, Roden en Culemborg is, dat op 29 februari a.s. de concepten naar elkaar zullen worden opgestuurd. Dit houdt in, dat het Gispen concept op 15/2 a.s. gereed zal moeten zijn.
Op 12 maart a.s. (was 22/3) zullen in de contactbijeenkomst in Roden de drie concepten worden vergeleken en kunnen er eventueel aanpassingen plaatsvinden. De contactbijeenkomsten in 1980 zullen op de volgende data worden gehouden:

12/3	Roden	(afvaardiging v.d. Kroef, Romijn, Smits)
4/6	Dordrecht	(afvaardiging Romijn, v. Rooijen)
3/9	Culemborg	(afvaardiging Romijn, Smorenburg)
3/12	Roden	(afvaardiging nog te bepalen).

12e. Aanstellingsbrief nieuw personeel en procedure van wijziging bij bereiken vakvolwassenleeftijd.
De heer van Zanten stelt dit punt aan de orde, omdat hem gebleken is, dat bij functie wijziging geen schriftelijke bevestiging vanuit P.Z. plaatsvindt.
Dit geldt voor zowel functiewijziging als voor inschaling bij vakvolwassenleeftijd. Hij zou het wenselijk vinden als er wel een schriftelijke mededeling plaatsvond en beroept zich op art. III.1 Hfd. III, lid 3 van de CAO. De O.R. besluit dit punt bij de directie aan de orde te stellen.

13e. Functie-indeling vrouwelijke werknemers per 1-1-80.
Mej. Smits zou evenals vorige jaren over een overzicht willen beschikken van de indeling van vrouwelijke werknemers in de diverse functiegroepen.

Met daarnaast de indeling van de mannelijke werknemers.
De O.R. stemt hiermee in en stelt daarnaast voor om dit overzicht jaarlijks in het soc. jaarverslag op te nemen.
Aldus zal aan de directie worden verzocht.

14e. Ingekomen stukken.
Brief buitenlandse werknemers.
Van de groep Marokkaanse, Turkse en Griekse werknemers is een brief ontvangen, waarin zij een aantal punten opnoemen, die zij onder de aandacht van de directie en Ondernemingsraad wil brengen en met hen zal willen bespreken.
De brief wordt uitvoerig besproken en besloten wordt de brief in eerste instantie schriftelijk te beantwoorden.

Overzicht van inleenkrachten over 4e kwartaal 1979.
Van PZ. is een overzicht ontvangen van het aantal ingeleende krachten over het 4e kwartaal 1979.
Met dank aan PZ wordt dit stuk ter kennisgeving aangenomen.

Verzoek van directie om maandag 14 januari 1980 in te halen.
Op deze dag is door het uitvallen van de verwarming in een aantal afdelingen niet gewerkt.
Omdat de directie de produktie niet kan missen wil zij de verloren dag in laten halen en beroept zich daarbij op de CAO art. IV 17 ad. 2b en art. IV 15 ad. 5.
De directie is bereid de inhaaluren te vergoeden, hoewel zij daartoe niet verplicht zou zijn, echter zonder overwerktoeslag.
Er vindt een langdurige discussie plaats over het voorstel.
Ervan uitgaand, dat het beroep op de CAO juist is, hetgeen door enkele nog wordt nagegaan, vindt men in het algemeen, hoewel er toch bedenkingen zijn, het voorstel van de directie reëel. Men wil er daarom wel achterstaan, zij het, dat de overwerktijden zo soepel mogelijk geregeld moeten worden.
Een meerderheid van de O.R. vindt, dat ook voor de inhaalaktie de maaltijd vergoeding zal moeten gelden.
Ten aanzien van de groep, die normaal heeft gewerkt, vindt de O.R. dat hier alleen sprake kan zijn van overwerk op vrijwillige basis.
Noot: Uit de CAO blijkt niet, dat met verplicht kan worden om door storing verloren tijd in te halen. Omdat daarnaast een aantal mensen die zouden moeten inhalen, daar toch persoonlijk problemen mee hebben, wordt later in overleg met de heer O. Kaña besloten, de inhaalaktie op vrijwillige basis te laten plaatsvinden.
De heer O. Kaña gaat akkoord met de maaltijdvergoeding.
Verder zullen de inhaaltijden in goed onderling overleg worden vastgesteld.

Etensgeld overwerk.
Een mededeling van de directie d.d. 16-1-1980 inzake verhoging van de maaltijdvergoeding wordt voor kennisgeving aangenomen. Gezien de opmerking, dat de vergoeding geldt bij minimaal 2 uur overwerk zal de directie er op attent worden gemaakt, dat bij Gispen de maaltijdvergoeding al bij één uur overwerk geldt.
De nieuwe regeling zou hierop aangepast moeten worden.
De vergoeding gaat bedragen ƒ 3,50 per uur.

15e. Rondvraag.
- De heer v.d. Berg komt terug op de opmerking in de 3e Overlegvergadering over het Ondernemingsraadpapier, dat zonder enig overleg met de O.R. is gemaakt. (Omdat het toen een niet direct ter zake doende opmerking was, heeft de secretaris het niet in het verslag opgenomen).
De heer v.d. Berg zou het alsnog aan de orde willen stellen. Besloten wordt om het op te nemen met de heer G. Westenburg.
- De heer v.d. Kroef vraagt hoe ver men is, met het conceptregelingen m.b.t. de Overlegvergaderingen. In verband met tijdgebrek wordt besloten, dat de secretaris aanvullingen en

wijzigingen schriftelijk zal meedelen.
- De heer Verschoor heeft geconstateerd, dat er moeilijkheden zijn over de "overwerktijden". De afspraak is, dacht hij, dat men of op zaterdag of 's avonds overwerkt. De heer Weysenfeld heeft het overwerk 's avonds onmiddellijk laten stoppen. De heer Verschoor vraagt zich af waar het misverstand zit.
De voorzitter zal hiervoor contact opnemen met de heer Weysenfeld.
- De heer van Rooijen vindt het oproepsysteem in de fabriek zeer storend en vraagt of hier

Verslag 4e Overlegvergadering d.d. 24.1.1980

Aanwezig zijn: J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, voorzitter, G.A.C. van Rooijen, S. Smits, secretaris, J.Th. Smorenburg, J.W.S. Vermeulen, J. Verschoor, E.Th. Vroom, bestuurder, J.C. van Zanten.

Als adviseurs van de bestuurder zijn aanwezig: A. Anbeek, O. Kaña, en Ir. J. Meijers.

1e. Omstreeks 15.00 uur opent de voorzitter de vergadering.
Hij memoreert het feit, dat voor het eerst een werknemer als voorzitter optreedt.
Hij hoopt, dat men tot een bijzonder goed overleg zal komen, waarin zo nodig zaken gedaan kunnen worden en hij vertrouwt er op, dat de vergaderdiscipline hetzelfde zal zijn en blijven als onder het voorzitterschap van de bestuurder.
De voorzitter spreekt daarnaast de hoop uit, dat in de overlegvergaderingen gewerkt zal kunnen worden aan het welzijn van de mensen en het bedrijf.

2e. Het verslag van de 3e Overlegvergadering wordt zonder wijziging goedgekeurd.

3e. <u>Overzicht gang van zaken</u>
De heer Vroom bedankt de voorzitter voor het compliment over de vergaderdiscipline.
Hij zegt verder, dat men aan de stap, die nu gezet is, misschien nog even moet wennen, maar gezien het feit, dat men al zo lang met elkaar omgaat zal het best lukken.
Wat de gang van zaken betreft: Het boeken is heel redelijk, het factureren was tot vorige week goed. De december omzet was bijna op budget.

Het bruto bedrijfsresultaat bedroeg 7% i.p.v. de gebudgetteerde 5%. De oorzaken voor het

een andere oplossing mogelijk is.
Besloten wordt dit aan de directie voor te leggen.
- In de volgende O.R. vergadering zal verslag worden uitgebracht van de contactbijeenkomst.
- Voor de vergoeding van brillen zal door het personeelfonds een nieuw voorstel worden gedaan.

16e. Omstreek 12.00 uur sluit de voorzitter de vergadering.

De datum van de volgende vergadering is vastgesteld op 22 februari a.s. aanvang 10.00 uur.

overwerk, alsmede de uitkering voor de electriciteitstoring enige maanden geleden.
De verwachting op dit moment is, dat over het boekjaar 1979/ 1980 een bruto bedrijfsresultaat zal worden behaald van 6%.
Het netto bedrijfsresultaat zal ongunstig worden beinvloed door de rentekosten, die 15% hoger zijn dan begroot.
De heer van Zanten vraagt of de grondverkoop invloed heeft op het winstpercentage. Dit is in een werkplaatsoverleg gesteld.
De heer Vroom antwoordt, dat het alleen invloed kan hebben op de rentelast, omdat het bedrijf minder geld zal behoeven te lenen.
Maar voor het overige heeft de grondverkoop geen invloed op de winstuitkering en de winst zelf.
- De heer Vroom verwacht voor de eerste drie maanden geen problemen. Ook met de dealers gaat het zeer goed.
Binnenkort zullen weer enkele nieuwe dealers worden aangesteld.

<u>Indonesië.</u>
De heer Vroom geeft uitvoerig verslag van zijn bezoek aan Indonesië. Chubb heeft goede contacten voor Gispen gelegd. Het ziet er naar uit, dat men tot zaken zal kunnen komen. Hetgeen inhoudt, dat Gispenmeubelen (7800-serie) in licentie zullen worden vervaardigd Eind februari a.s. zal er gepraat worden over machines. In de 1e week van mei komt er een delegatie van 3 personen naar Nederland om overgebleven vragen te behandelen. In juni a.s. zal er een rapport verschijne en men hoopt in april 1981 met de fabriek in Indonesië van start te kunnen gaan.
De heer Vroom heeft er goede verwachtingen van. Of alles door zal kunnen gaan, zal de toekomst wijzen.
Mej. Smits vraagt of er investeringen aan verbonden zijn.

De heer Vroom antwoordt, dat dit niet het geval is. Er zullen meubelen in licentie worden vervaardigd, waarvoor Gispen een vergoeding zal ontvangen. Daarnaast zal Gispen ondersteuning verlenen op het gebied van kennis.

- Overwerk.
De heer Meijers stelt, dat er nu de behoefte gaat ontstaan aan het verrichten van overwerk in de montage. De redenen hiervoor zijn de achterstand in de leveringen, alsmede aanloopproblemen met de montage van de gewone serie TP-meubelen.
De voorzitter antwoordt, dat de O.R. zich zal beraden en uiterlijk dinsdagmiddag zal antwoorden.
(De O.R. is akkoord gegaan, zij het dat zij voor de toekomst enkele voorbehouden heeft gemaakt).

4e. Résumé-punten.

- Vragen betreffende het sociaal jaarverslag pag. 6.
De secretaris overhandigt de heer Kaña de brief, waarin de vragen zijn gesteld. Zij zullen later beantwoord worden.

- Opvatting O.R. leden over belangrijke investeringen.
De schriftelijke formulering is nog niet gereed. De secretaris verwacht dit samen met de heer Kievit in de komende week gereed te kunnen maken.

- Ziekenkas.
De heer Kaña overhandigt een tijdschema waarin e.e.a. zal moeten plaatsvinden, om eventuele toetreding tijdig te kunnen realiseren.

- Plaats na terugkomst van ziekte en militaire dienst.
De bestuurder zal dit voor de volgende vergadering schriftelijk beantwoorden.

- Herziening regeling buitenlandse werknemers.
De heer Kaña deelt mede, dat op 23 januari jl het vervolg gesprek met de Marokkanen heeft plaatsgehad. De bijeenkomst heeft geheel beantwoord aan de verwachting. Het ziekteprobleem is heel duidelijk overgekomen en het doet de directie plezier, dat alle Marokkanen, die met vakantie geweest zijn op tijd zijn teruggekomen.
In de bijeenkomst is ook gesproken over de problemen, die er zijn door de taal, maar ook door de geheel andere cultuur.
De directie heeft beloofd alle medewerkers hiervoor begrip te vragen.
Opmerkingen kunnen snel krenkend zijn. Het gevoel gediscrimineerd te worden is sterk aanwezig. E.e.a. als gevolg van communicatiemoeilijkheden door het niet beheersen van de Nederlandse taal.
De leidinggevenden zijn uitvoerig van het onderhoud op de hoogte gesteld en ook aan hen is gevraagd rekening te houden met het bovenstaande.

- Brief buitenlandse werknemers aan de directie en O.R.
Van de Marokkanen, Turkse en Griekse werknemers is een brief ontvangen, waarin een aantal punten aan de orde wordt gesteld, waarover zij van gedachten zouden willen wisselen.
De heer Kaña zou de brief mede willen betrekken in de nieuwe regeling voor de buitenlandse werknemers.
De O.R. heeft de brief in de laatste O.R. vergadering besproken. Besloten wordt, dat de O.R. de directie op de hoogte stelt van haar opvatting over de genoemde punten.
De punten kunnen dan eventueel door de directie worden meegenomen voor de te herziene regeling.
De O.R. zal in ieder geval kennis geven van de ontvangst van de brief. Of zij daarna de brief alleen of samen met de directie zal beantwoorden zal opnieuw besproken worden.
Het concept van de nieuwe regeling zal eerst aan de leidinggevenden worden voorgelegd en daarna aan de O.R.

5e. Rapport Bureau Berenschot.
Van de directie is het voorstel ontvangen om het rapport Berenschot als volgt te laten uitwerken.

1e. Aangezien de verschillende suggesties steeds meerdere afdelingen betreffen wil de directie één coördinator benoemen die ad hoc verschillende gespreksgroepen kan vormen en die vóór uitvoering rapporteert aan de directie.
Als coördinator stelt de directie zich de heer H.C. Weysenfeld voor.

2e. De eerste opdracht aan de coördinator is om met de heren H. de Ruiter en J. Reurich een aktieplan uit te werken.

3e. Het is volgens de directie gewenst, gezien de reeds opgedane ervaring bij het vooronderzoek, Bureau Berenschot te vragen de coördinator te begeleiden bij:

a. Aktieplan.
b. Uitvoering van aktieplan.

De O.R. heeft zich over het voorstel beraden en heeft besloten nadere informatie te vragen over de inhoud van de taak van degenen, die een aktieplan moeten uitwerken.
De O.R. vraagt zich af of alle punten, die in het rapport genoemd worden ter hand zullen worden genomen dan wel deelgebieden.
De heer Vroom antwoordt, dat in principe alle punten aan de orde zullen komen.

De taak van de heren de Ruiter en Reurich is om voor de uitvoering van het rapport voorbereidend werk te doen.
nl. voor alle aangedragen punten werkgroepen samenstellen en aangeven in welk tijdsbestek de uitwerking gerealiseerd zou moeten worden. Eventueel kan worden opgenomen welke nadere gegevens nodig zijn.
De heer Vroom zou zich kunnen voorstellen, dat in het aktieplan ook wordt opgenomen welke punten eerder en welke punten later uitgewerkt zullen worden. Daarnaast bij welke punten begeleiding door Berenschot zou moeten plaatsvinden. De kostenfaktor kan eveneens bij het aktieplan worden gevoegd.
De opmerking in de O.R. vergadering gedaan over de moeilijke besluitkracht van de staf en het mogelijk debet daaraan zijn van de directie, beantwoordt de heer Vroom als volgt:
Uiteraard is de directie hier debet aan, maar bij Gispen is men gewend om de afdelingen en de mensen zo zelfstandig mogelijk te laten werken en geen dingen dwingend op te leggen.
De heer Vroom vindt mede hiervoor begeleiding van buiten belangrijk, omdat "gebieds- of afdelingsoverschrijdingen" oorzaak kunnen zijn. Deskundigen op dit terrein kunnen dit z.i. beter behandelen dan mensen, die met deze materie minder bekend zijn.
Als het aktieplan klaar is, gaat het eerst naar de directie, die bekijkt of zij er mee in kunnen stemmen, daarna gaat het naar de O.R.
De fraktie van de F.N.V. zal na ontvangst van het aktieplan laten weten of zij met begeleiding door het Bureau Berenschot kan instemmen.
De heren Kaña en Meijers stellen, dat voor deze begeleidin geen verplichting bestaat voor het vragen van advies aan de O.R.

Mej. Smits zegt, dat zo dit al juist zou blijken te zijn, de fraktie van de F.N.V. toch haar standpunt zal laten weten.

6e. Datum volgende vergadering: 13 maart 1980, aanvang 8.30 uur.

7e. Omstreeks kwart voor vijf sluit de voorzitter de vergadering.

Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

De Fabrieksfluit

34e jaargang
no. **326**
maart 1980



De toekomst in het kantoor (pag. 4)

Uitreiking jaarprijzen 1979 Ideeënbus in Roden



E. Dijkstra. Hoogst beloonde voorstel.



R. Eringa. Hoogst uitgekeerde bedrag per inzending voor meerdere voorstellen.

Plaatsvervangend voorzitter, de heer A. Verweij, opende op 20 febr. jl. de feestelijke vergadering van de ideeëncommissie. Een 15-tal medewerkers waren uitgenodigd, waaronder natuurlijk de prijswinnaars en de beoordelaars. In zijn openingsspeech stelde de heer Verweij dat elk voorstel dat voordeel oplevert, als idee wordt beschouwd. Vanzelfsprekend zijn er regels opgesteld, waaraan ieder voorstel wordt getoetst, zodat men niet teleurgesteld moet zijn als een idee wordt afgewezen.
Tot zijn genoegen was ook nu weer de heer H. Slagter aanwezig, want hij stuurt elk jaar één of meerdere ideeën in, hij is een vaste klant.
Het afgelopen jaar zijn 35 voorstellen ingediend, hiervan zijn er 16 stuks goedgekeurd, voorwaar geen slecht percentage. Toch hoopt de commissie het volgend jaar meer ideeën ter beoordeling voorgelegd te krijgen. Men moet goed rondkijken en vooral letten op die artikelen welke het meeste worden aangemaakt.
Het hoogst beloonde voorstel van dit jaar voor het aansluiten van de spuitrobot aan het rondpompsysteem, ging naar de heer E. Dijkstra.
De heer R. Eringa mocht de prijs in ontvangst nemen voor het hoogst uitgekeerde bedrag per inzender voor meerdere voorstellen.
De inzender van het hoogste aantal toegepaste voorstellen was de heer Schurer.
De heer H. Kompier feliciteerde de prijswinnaars en sprak de hoop uit, dat er bij de volgende prijsuitreiking nog meer medewerkers aanwezig zullen zijn. Hij wees er op dat medewerkers in de afdeling produktie zich bij elke bewerking moeten afvragen of het niet beter kan. Ook ideeën, die betrekking hebben op veiligheid zijn van harte welkom. Ook hij wees op het feit dat men niet teleurgesteld moet zijn als een ingezonden idee wordt afgewezen. Men moet kunnen incasseren, dat niet elk idee raak is. Evenals bij een loterij zijn ook hier nieten.

Tijdens het gezellig samenzijn werd er nog heel wat afgepraat over de ideeën die men had ingezonden. Volgens alle aanwezigen lag er op het gebied van veiligheid nog een terrein braak.

De heer A. Verweij merkte op dat er dit jaar 1 bus is verdwenen, misschien is deze bus meegenomen door iemand die erg teleurgesteld was.

Desondanks verwacht hij dit jaar in de overige bussen een flink aantal ideeën. Hij verzocht iedereen de ogen goed de kost te geven en nieuwe ideeën in te sturen. Op elke afdeling moeten die te vinden zijn. Hij sloot deze bijeenkomst met de hoop uit te spreken dat de commissie het erg druk zal krijgen.
Zoekt en gij zult vinden.



B. Schurer. Inzender met hoogst toegepaste voorstellen.

Jaarprijzen Ideeënbus 1979 in Culemborg

In het Gispen Informatie Centrum te Culemborg waren op maandag 11 februari jl. een aantal door de Ideeëncommissie genodigden bijeen. De jaarprijzen 1979 werden met officieel vertoon, uitgereikt aan hen die in het afgelopen jaar beloonde voorstellen hadden ingediend.
De heer H. de Ruiter, voorzitter van de Ideeëncommissie, heette allen welkom en vertelde iets in het algemeen over de ideeënbus.
'Dat oranje kastje is het begin van een communicatiesysteem, van een verbindingssysteem. Het is de toegang voor iedereen om zijn of haar gedachten, die tot verbetering kunnen leiden. bekend te maken.
Het is een communicatiesysteem met een tweerichtingsverkeer.
U vraagt — het bedrijf antwoordt — altijd.
Uitgangspunt blijft, het idee moet betrekking hebben op het bedrijf en het moet een besparing opleveren, hetzij in materiële zin, hetzij in niet materiële zin, zoals veiligheid en/of arbeidsomstandigheden.
Het gaat er daarbij steeds om een afweging van de voor- en nadelen van toepassing en wel om de verhouding van opbrengst en kosten.
De ideeënbus is een organisatie die het iedereen mogelijk maakt zijn voorstellen over verbeteringen in en om het bedrijf ingang te doen vinden.



De heren Halussy en Adahri kregen de jaarprijs uitgereikt voor hun voorstel dat in 1979 de hoogste beloning opleverde.



De heer Borgstein ontvangt zijn prijs uit handen van de heer Kaňa.

Om de kans op misverstanden daarbij zoveel mogelijk te beperken en de duidelijkheid te bevorderen, gebeurt dit schriftelijk.

Elk overgenomen idee betekent een concrete bijdrage tot een verbetering in het bedrijf en daarmee een verlaging van de kosten. Het bedrijf ervaart het als een voordeel en de inzender krijgt als blijk van waardering een schouderklopje, een geldbedrag, een beloning.
Een heet hangijzer blijft de beslissing of een bepaald idee al dan niet onderdeel van de taak is van de inzender. Er zijn in dat opzicht veel grensgevallen; als maatstaf kan soms de functie-omschrijving de helpende hand bieden.
De ideeënbus kan een belangrijke stimulans zijn bij het vernieuwen van produktiemethoden. De man/vrouw heeft dagelijks met de praktijk te maken. Hij/zij is vindingrijk en kan met oplossingen komen die vooral bij massaproductie tot grote besparingen kunnen leiden.
Eén van de middelen om die vindingrijkheid te stimuleren kan een actie zijn van de ideeëncommissie.
Dat zo'n actie zeer zorgvuldig doordacht moet zijn is wel gebleken bij onze laatst gevoerde actie.
Groter dan wij gewend waren was het aantal voorstellen, maar ook aanzienlijk lager was het niveau en het aantal niet bruikbare voorstellen. Het soort actie vroeg hier misschien wel om maar vraagt tevens bezinning voor een volgende actie.'
Hierna kreeg de heer Kaňa gelegenheid om namens de direktie de prijzen uit te reiken.
De prijs voor het voorstel dat vorig jaar voor de hoogste beloning in aanmerking kwam, ging naar de heren Halussy en Adahri die werkzaam zijn in de galvanische afdeling. Hun idee betrof het laten vervallen van de slijp- en borstelbewerkingen van stoelpoten. Zij kregen daar toen een beloning van *f* 1360,— voor uitbetaald.
De heer C. N. Kilian uit de bladenmontage, kreeg het hoogst uitgekeerde bedrag voor meerdere voorstellen. Als gevolg van ziekte kon hij niet aanwezig zijn.
Ten slotte ontving de heer A. M. Borgstein uit de montage afdeling de prijs als inzender van het hoogste aantal toegepaste ideeën.
Na de heer Kaňa bedankt te hebben voor de gezellige manier waarop de prijzen aan de man werden gebracht, filosofeerde de heer De Ruiter nog even voort op het begrip idee. Daarna was iedereen nog even gezellig bijeen.

Wij pikke(r)n het niet (een commentaar uit Roden)

De 'krieuwels' van januari jl. verdienen enige uitleg daar de schrijver wel een zeer persoonlijke mening heeft omtrent de hengelsport.
Om U een beeld te geven hoe wij NOORDERLINGEN deze tak van sport bedrijven volgt onderstaand relaas.
Topvissers, dat zijn zij die elke wedstrijd meer dan 100 maatse vissen weten te verschalken, laten meer transpiratiewater los dan krieuwels doet vermoeden, sterker nog, hij kon indien de zwemkunst niet machtig wel eens in al dat vocht verdrinken.
Zo'n maand of drie voor het seizoen, werken de topvissers, maar ook de minder begenadigden, aan hun lichamelijke konditie, waarbij duurlopen en het nemen van een trimbaan niet vreemd zijn.
Deze konditie is nodig en kost, eer het zover is dat er gevist mag worden, al heel wat zweetdruppels.
Wij Noorderlingen zijn geen 'stekkie' vissers, zitten geen uren op een natte graspol.
Hoe wij dan wel op 'jacht' gaan teneinde zoveel mogelijk geschubde tegenstanders te verschalken zal voor 'krieuwels' wel de kriebels gaan worden.
Want als de wedstrijdplaats b.v. Sneek zou zijn dan wil dat helemaal niet zeggen dat we daar ook vissen! Reeds van te voren maken we een plan en dat zou best eens Joure kunnen worden. Welnu dan lopen we 'even' van Sneek naar Joure. Vandaar al vissende, dus steeds verkassen, richting Sneek. Het hoeft geen verdere uitleg dat je daarbij over een gedegen konditie moet beschikken. In de zomer bij temperaturen onderin de wallekant van soms boven de 30 graden kost dat zeer veel inspanning, terwijl de vistas steeds zwaarder wordt van de buit.
Een masseur zou inderdaad wat zijn voor ons, want je bent kapot, gezond kapot. En waarvoor? De eer en uiteraard een fraaie beker.
Krieuwels merkt verder op dat hengelsportsponsorren onzin is.
Welnu ik, en vele hengelaars met mij, beschik over een sponsor en dat is geen onzin maar broodnodig.
Ik rij per jaar buiten de wedstrijden om per privéauto ongeveer 2500 km. Dat kost dus op basis van het hedendaags tarief *f* 1025,—. Die ritten zijn nodig wil je je kunnen meten met de andere matadoren. Dan ben je verder nog kwijt een bedrag van 900 gulden, zijnde lidmaatschap vereniging en N.V.V.S. (Ned. Ver. Voor Sportvissers), vervoerskosten bus naar de wedstrijdplaatsen, voer/lokaas, hengeluitrusting en het deelnemen aan het hier in het noorden zeer populaire rallyvissen. Dus kost zo'n sport rond de *f* 2000,— per jaar.
We zijn dan ook maar wat blij dat we een sponsor hebben. Wij maken reklame en vertoeven in het seizoen overal in het noorden ja zelfs tot Alkmaar.
Kortom, 'Krieuwels' weet niet wat er zoal omgaat in de hengelsport.
Ik neem hem dat niet kwalijk, immers zijn rubriek is met uitzondering van deze keer altijd smaakvol, ik wilde het alleen even opnemen voor de wijze waarop wij hier in het noorden plegen te vissen.

Ludolf Velting.

De toekomst in het kantoor

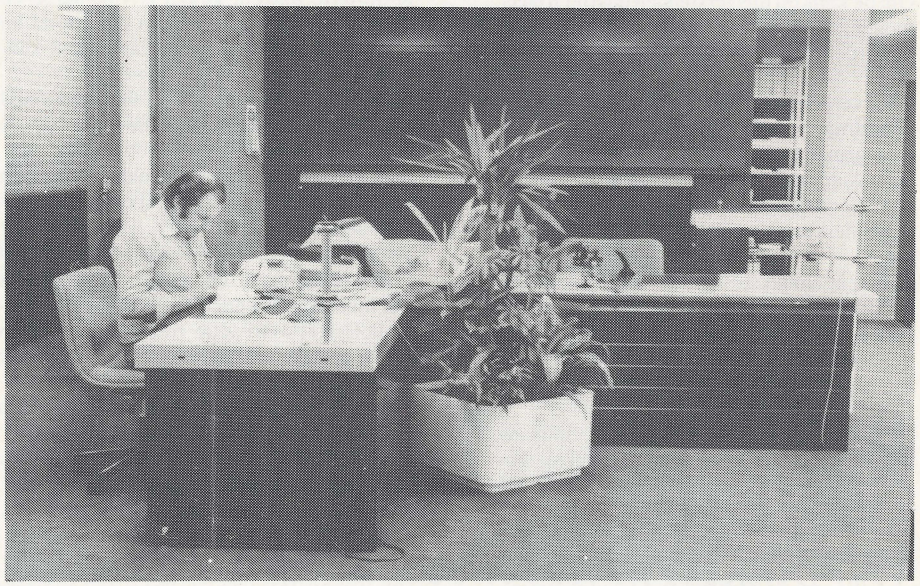
Op donderdag 27 maart vond een belangrijke gebeurtenis plaats. Het Gispen TP-programma werd geïntroduceerd.

In het gebouw van het pas met TP-meubelen ingerichte kantoor van de Goudse Verzekeringen in Gouda, waren ca. 400 gasten aanwezig om deze belangrijke gebeurtenis mee te maken.

De belangrijkste en grootste afnemers waren hierbij van de partij.

Uiteraard waren daarbij ook onze dealers ruim vertegenwoordigd waarvan enkelen zelfs met hun gehele vertegenwoordigerscorps.
Onze duitse en belgische verkooporganisaties kwamen met enkele grote klanten naar Gouda om te zien wat Gispen + Staalmeubel nu weer te bieden had. En dat was niet gering.
Door de voorzitter van de Raad van Bestuur, de heer B. M. Lips, werd opgemerkt dat wij bij de introductie van ons nieuwe TP-programma wel iets meer doen dan alleen maar te laten zien wat we alzo brengen. Immers, omdat Gispen zo actief is met het ontwikkelen van nieuwe produkten, vraagt het vanzelfsprekend veel talent om steeds weer bruikbare onderwerpen in dit soort bijeenkomsten te brengen.
In januari 1976 werd het KT-programma met een keur van sprekers aan de toekomstige afnemers bekend gemaakt. Nu, in 1980 gebeurt iets soortgelijks. Onder de titel 'De toekomst van het kantoor' wordt het TP-programma op tal van punten toegelicht, aldus de heer Lips.
Het pas ingerichte kantoor van de Goudse Verzekeringen was een dankbaar object om het geheel in gebruik te tonen.
In het bedrijf te Culemborg heeft een ieder die aan de ontwikkeling en uitvoering van het TP-programma heeft meegewerkt, zich de laatste maanden heel wat moeite getroost om alles op tijd klaar te krijgen. Soms was dat moeilijk, maar het lukte. En dank zij die inzet konden we wederom een fraaie eigentijdse kantoormeubellijn aan ons publiek voorstellen.
Het zal nog wel even duren voor we helemaal op dit nieuwe programma zijn ingespeeld, maar het zal ongetwijfeld weer lukken!
Toch was de 'Goudse' zoals dit grote project in de fabriek werd genoemd, niet het eerste kantoor dat met deze meubels werd ingericht.
We kunnen dicht bij huis blijven. De Gemeentelijke Sociale Dienst in Culemborg, werkt reeds enkele maanden in kantoren waar Gispen's TP-meubilair de 'hoofdmoot' vormt. Daarmee kwam Gispen op een unieke wijze terug in haar oude behuizing: het toenmalige Project Informatie Centrum aan de Triosingel.
Dat was reden genoeg om nevenstaande plaatjes te maken.
TP, ons mooiste programma, wensen we de beste verkoopcijfers toe.
Tot nu toe hebben we beslist niet te klagen!!







De Gem. Soc. dienst Culemborg gevestigd in het voormalig Gispen Project Informatie Centrum.



Van links naar rechts de jubilarissen: Van Boekel, Douallal, Ahmidout en Boukili.

12½-jarige jubilea in Culemborg

Moh. Douallal (bijgenaamd PIPO, en die bijnaam vindt hij niet erg) werkte aanvankelijk in Marokko in de bouw als schilder en metselaar.
In 1964 vertrok hij uit zijn land naar Frankrijk en logischerwijs kwam hij ook daar in de bouw terecht.
Hij heeft bijna 2 jaar in Frankrijk gewerkt. Via kameraden hoorde hij dat het in Nederland toch wel beter toeven was en daarom kwam hij in 1966 in Culemborg terecht. Aanvankelijk is hij begonnen op een kleine limonadefabriek in de Slotstraat. (Spoors Mosterdfabriek???). Hij hield het daar twee maanden uit, om daarna toch maar weer in de bouw te gaan werken. De wijk Ter Weijde stond in die tijd in het middelpunt van de bouwactiviteiten en daar was dan ook volop werk voor hem.
Ook heeft hij nog ± 1 jaar als kok gewerkt in Casa Maroc, maar daarna begon hij echt aan zijn Gispenloopbaan.
12½ jaar bij Gispen - 12½ jaar als lakspuiter. Ook een dubbel jubileum dus.
Aanvankelijk lakspuiter in fabriek 1 - later in fabriek 4.
De heer Douallal heeft 5 kinderen en ook een vrouw, zoals hij zelf zegt, die allen in Marokko zijn en die hij graag hier heeft, maar ook wel de problemen ziet die zo'n overkomst met zich meebrengen.
Hij heeft weinig vrije tijd voor sport en/of hobbywerk omdat die tijd er gewoon niet is in verband met de werkzaamheden die het alleenzijn met zich meebrengen zoals koken - wassen - enz. Hoogstens schiet er dan wat tijd over om televisie te kijken.

De heer Ahmidout kwam op 21/8 - 1967 in dienst bij Gispen. In Marokko heeft hij eigenlijk nooit handenarbeid verricht, omdat hij zich hoofdzakelijk bezig hield met de kleinhandel. Hij kocht allerlei kleine artikelen zelf in en probeerde die dan weer aan de man te brengen om zodoende in zijn onderhoud en dat van zijn gezin te kunnen voorzien.
Het was voor hem dus een grote overgang om zijn land te verlaten en op de fabriek aan de slag te gaan. Hij is wel regelrecht naar Nederland gekomen in tegenstelling tot veel andere landgenoten die vaak eerst Frankrijk en/of België aandeden. In Nederland aangekomen is hij allereerst begonnen bij de Fa. Van IJzendoorn in de houten meubelen. Aanvankelijk als schuurder, maar na 2 jaar werd het toch Gispen.
Dit 12½ jarig jubileum is dan ook het bewijs dat hij het goed naar zijn zin heeft. De gehele Gispenperiode heeft hij gewerkt in de afdeling Stoffeerderij en dat bevalt hem uitstekend.
Sedert 15 januari jl. heeft hij een mooie woning kunnen betrekken op Korenbloem en in verband daarmee kon hij zijn gezin uit Marokko laten overkomen.

De Heer G. J. A. v. Boekel, afkomstig uit Gellicum is reeds 12½ jaar werkzaam in de afd. Bladenplakkerij.
Na de lagere school volgde hij de L.T.S. en na het behalen van het diploma kon hij bij de Fa. 'HERMETA' in Asperen als slijper beginnen. Hij heeft daar ± 8 maanden gewerkt. Daarna stapte hij over naar de Tafeltennissportartikelenfabriek van Cor du Buy. Ongeveer 7 jaar heeft hij daar gewerkt tot deze fabriek werd overgeplaatst naar Brabant.
Vanaf deze tijd dateert de Gispenperiode.
Aanvankelijk was hij aangenomen voor de Montage. Hij werkte in die afdeling slechts een halve dag, aangezien hij al direct moest helpen in de bladenplakkerij omdat daar zieken waren en de afdeling onderbezet dreigde te geraken. Dit tijdelijke werk was bedoeld voor 14 dagen. Deze 14 dagen zijn echter nog steeds niet om want Van Boekel is nooit meer uit de bladenafdeling gekomen.
Zodoende viert hij dus een dubbel jubileum. 12½ jaar Gispen - 12½ jaar bladenplakker.
Een enkele keer als er geen werk was in zijn afdeling mocht hij helpen in de stoelenmontage.
Hij heeft veel vrije tijd want hij is nog ongehuwd, en die vrije tijd bracht hij vaak door op het voetbalveld van H.G.V. in Asperen. Die glorietijd is nu voorbij. Thans doet hij nog wat tafeltennis, maar fietsen is nu zijn favoriete bezigheid.

☆

Wegens ziekte van de heer Boukili konden geen nadere gegevens van hem worden verkregen in verband met zijn 12½ jarig jubileum zodat wij volstaan met bijgaande foto.

12½-jarig jubileum in Roden

De heer L. Aalders vierde op 7 maart zijn 12½ jarig jubileum. Het was een mooie zonnige dag, zodat iedereen een feestelijk gevoel had.
Hij heeft altijd in de gemeente Roden gewoond en sinds zijn indiensttreding op 4 sept. '67 ook bijna altijd in de mechanische afdeling gewerkt.
Van het menselijk lichaam weet hij heel veel af, een doktersbul ontbreekt hem nog. Ook houdt hij ontzaggelijk veel van knutselen.
Alles wat stuk is en voor zijn handen komt probeert hij met eenvoudige middelen te repareren, en neemt daar dan ook de tijd voor.
Onlangs heeft hij een hangklokje gemaakt. Voor dat het echt naar zijn zin was heeft hij het dertig keer in en uit elkaar gehaald, maar nu loopt het prima. Men moet geduld hebben, was zijn opmerking.
Jammer dat het tijd was, anders had hij nog heel wat over zijn levensfilosofie kunnen vertellen.



'ORANJE BOVEN!'

Zoals uit bijgaande brief en 'bewijsstukken' blijkt, heeft een Gispen-stoel niet alleen een lang leven, maar behoudt ook haar goede naam.
Maar tevens wordt ons nog eens duidelijk gemaakt hoe lang in die dagen de bevrijdingsroes doorwerkte. Ruim een máánd na de capitulatie van de Nazi's zijn onze mensen er nog volop mee bezig!
Toen waren het de dagen van herstel en vernieuwing. Maar daar zijn we nu wel zo ongeveer mee klaar . . .

Redaktie

W. ROS
PRINSES MARIANNELAAN 116
2275 BK VOORBURG
TEL. 070 - 86 05 23

ONTVANGEN
19 FEB. 1980

Gispen,
fabriek van Metaalbewerking
Driemgel 34
Culemborg.

Voorburg, 16 februari 1980

Geachte dames en heren,

Ter gelegenheid van mijn huwelijk in 1946 kreeg ik van mijn ouders een schrijftafeltje, met bijbehorende leunstoel. Na jaren gregeld gebruik gaf ik die onlangs aan mijn zoon, die hem nu een nieuw verfbeurt wilde voorzien. Daarbij kwam bijgevoegd briefje te voorschijn, gedateerd 11 juni 1945.

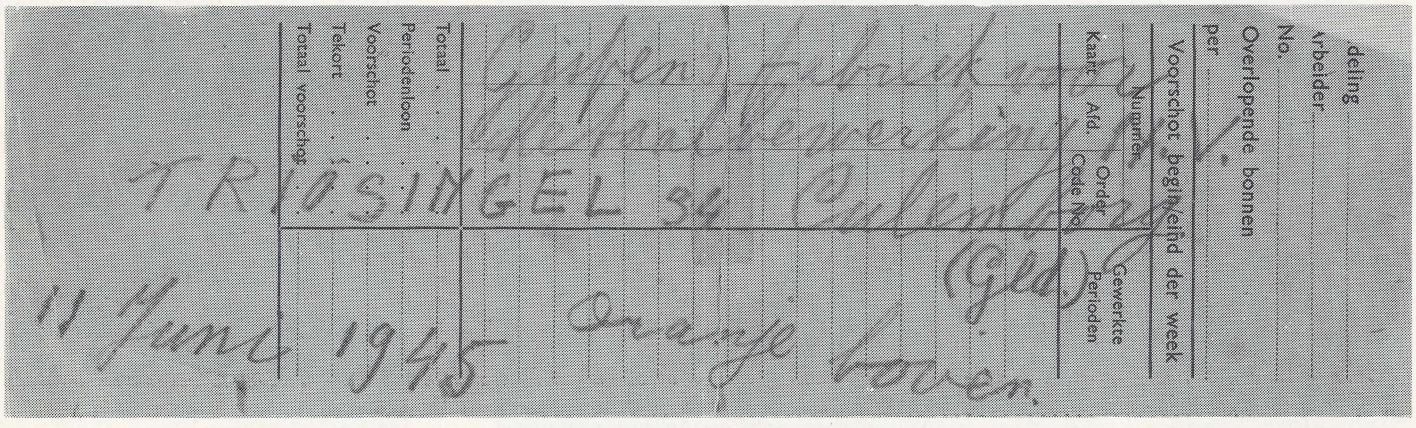
De werkers aan de stoel, toen 18 tot 22 jaar, mogen wel trots zijn op hun product, dat zo solide was dat het ruim 35 jaar heeft doorstaan! En de directie mag zich prijzen met zulke mensen zo goede kwaliteit te hebben geleverd.

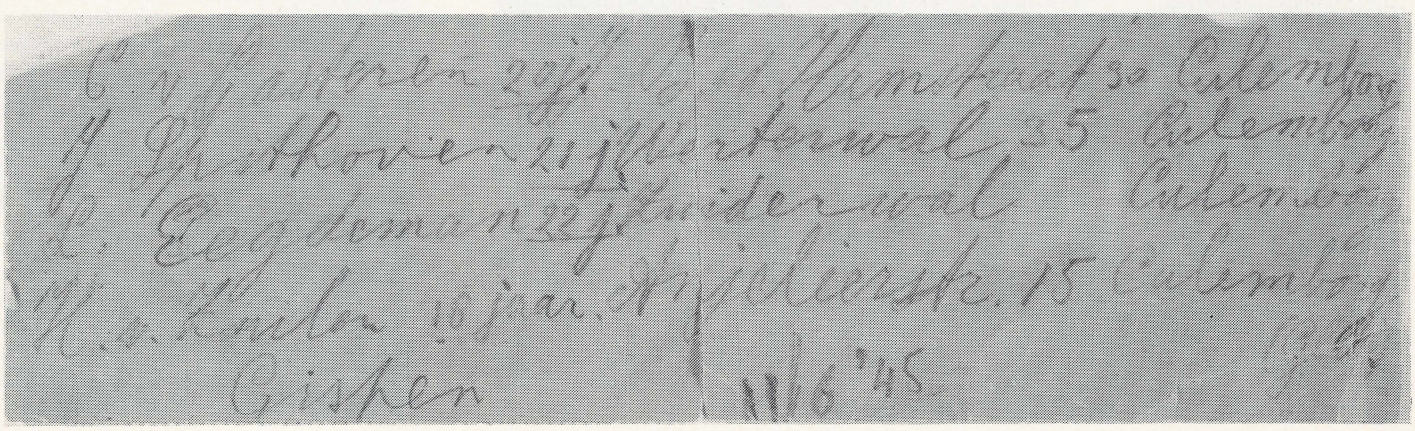
Misschien is het briefje iets voor uw historisch archief. Het spreekt van vreugde en vrijheid. En de wens: "Oranje boven" is nu zeer actueel.

Een dotte van uw bedrijf en medewerkers het allerbeste!

Hoogachtend,







onze jarige gepensioneerden











1. De heer J. Peterse
   St. Nicolaasplantsoen 61 te Culemborg
   werd op 4 maart 74 jaar.

2. De heer L. Verkerk
   Zoetzandselaan 8 te Beusichem
   werd op 6 maart 82 jaar.

3. De heer D. J. G. M. Coops
   H. P. Vermeulenstraat 89 te Culemborg
   werd op 8 maart 68 jaar.

4. De heer A. J. O. Wamsteeker
   v. Oldebarneveldstraat 210 te Culemborg
   werd op 22 maart 67 jaar.

5. De heer P. F. v. d. Brugh
   J. B. v. d. Hamstraat 54 te Culemborg
   wordt op 10 april 69 jaar.

6. De heer G. van Antwerpen
   Molenwal 43 te Culemborg wordt op
   11 april 71 jaar.

7. De heer G. H. Meeuwsen
   Pr. Bernhardstraat 26 te Culemborg
   wordt op 13 april 79 jaar.

8. De heer H. G. J. van Overbeek
   Bernhardlaan 10 te Beusichem
   wordt op 18 april 73 jaar.

9. De heer A. A. Vos
   Cornelis van Wijnenstraat 22 te Rhenoy
   wordt op 28 april 68 jaar.

---

krieuwels

Iedereen kent ze wel, die stille plekjes waar je even jezelf kunt zijn, volledig privacy, up to date ingericht, comfortabel.

Je kunt er kwijt waar je graag vanaf wilt en waar je toch niemand bij nodig hebt, want als dat zo was is het niet best met je gesteld.

In elk goed geoutilleerd bedrijf hebben ze er rekening mee gehouden en dikwijls overvloedig, zoals bij Gispen.

Het is verdomd fijn dat ze er zijn en er wordt veelvuldig gebruik van gemaakt, de behoefte is groot, ook bij Gispen.

Dat gebruik is zeer gevarieerd. De een leest de krant, de ander mediteert een wijle, een derde viert zijn creatieve lusten bot, maar er wordt intensief gebruik van gemaakt. Soms gaat het zelfs zijn doel voorbij, dat kun je dan bij binnenkomst onmiddellijk constateren.

Je bent alleen, dus je kunt gaan zitten zo je zelf wilt. Naar voren of naar achteren, of je kunt blijven staan, volkomen vrijblijvend. Ofschoon in het laatste geval het resultaat twijfelachtig wordt. Er zijn mensen die er een hele ceremonie van maken want bij de bouw is in mindere mate rekening gehouden met de geluidsisolatie, en dan probeer je toch een voorstelling te krijgen wat zich daar afspeelt. Vroeger waren er van die stille plekjes waar je overheen kon kijken, en ook eronderdoor, dat was tegen de privacy en dat is dus in de loop der tijden veranderd . . .

Toch zijn ze er niet overal, en dat kan ook niet. Onlangs liep er bij mij in de straat een man, die volgens mijn idee òf teveel gedronken had òf een bepaalde kwaal had. Hij keek om zich heen of hij wat zocht, en op een vraag van mij in die richting zei hij: Ik zoek nummero 100. Ik zei dan zoekt U tevergeefs want dat is hier niet. Het loopt hier maar tot no: 98. Ik nam hem toen mee naar huis, en daar had ik achteraf spijt van, want hij had kennelijk al te lang gezocht.

Het is opvallend dat 'het stille plekje' zovele benamingen heeft. Toilet - W.C. - Nummero 100 - of gewoon play.

Nu is het aan iedereen bekend waarvoor de 'play' zonodig is, n.l. als je zo nodig moet, of als je niet zo nodig moet, maar je gewoon 'moet'. En dan komt het er pas op aan hoe je de verdere tijd benut.

Ik heb bewondering voor de creativiteit van sommige gebruikers. Die zouden uit de anonimiteit moeten treden want ik heb standjes gezien die in het bekende boek van de N.V.S.H. nog niet zijn gepubliceerd. Ook ben ik nu op latere leeftijd tot de ontdekking gekomen dat de sexuele mogelijkheden bij een mens schier onuitputtelijk zijn. Ik vind dit jammer want ik krijg nu het idee dat ik in de sexuele voorlichting van mijn kinderen niet volledig geweest ben. Dat is voor mij dus te laat, maar misschien dat anderen hun voordeel ermee kunnen doen.

Toch krijg ik de 'kriewels' als ik dat allemaal constateer, dat zou niet nodig hoeven te zijn en dat is ook de reden dat we dit onderwerp eens aansnijden. Er is al een idee ingediend om in elk toilet een bord op te hangen compleet met krijt en veegdoek zodat daarop iedereen kwijt kan wat hij kwijt wil.
Ik weet ook

dat Marga met Frans vrijt . . .
dat Opel een snelle wagen is . . . 160 km.
dat Fiat een blikken bus is . . . waardeloos . . .
dat van Agt moet verdwijnen in de ter plaatse aanwezige witte pot...
dat Wiegel doorgespoeld kan worden . . .
dat de vormen van Mien buiten alle proporties zijn . . .
dat alle bazen 'het heen en weer kunnen krijgen' . . .
dat alle politieke partijen op de grote rol w.c.-papier in enkele weken, al naar snel of langzaam gebruik in de anonimiteit zijn verdwenen . . .
dat we niks pikken . . .
dat als er iets te pikken valt dat zoiets op een zeer originele manier kan gebeuren . . .
dat de onderwerpen waar een mens mee bezig kan zijn schier onuitputtelijk zijn . . .

Maar . . . zoals gezegd krijg je daar wel de 'kriewels' van.
Moet dat nou zo nodig???
Waarom kan e.e.a. niet netjes gehouden worden.
Gelukkig zijn er ook uitzonderingen.
Met een beetje goede wil moet dat toch kunnen?
Tot slot . . . er is geen praatje zo rond of het draait uit op . . .
'Kriewels'
Jammer . . .

jop.

Even voorstellen



v.l.n.r. staand:

Mej. J. W. van Beest
Rep.Service afd.
in dienst: 11-02-1980

Mevr. O. V. Rademaker-Weber
Verkoop binnendienst
in dienst: 01-01-1980

Mevr. C. J. de Heus-Verbeek
Metaalbewerking I
in dienst: 14-01-1980

Mej. G. O. Markenhof
Montage
in dienst: 12-11-1979

Mej. H. T. Vroom
Metaalbewerking I
in dienst: 14-01-1980

Mej. I. Prins
Afd. inkoop
in dienst: 01-09-1979

v.l.n.r. zittend:

Mej. M. R. Pattianakotta
Montage
in dienst: 01-02-1980

Mej. S. S. de Jongh
Expeditie
in dienst: 01-01-1980



v.l.n.r. staand:

B. R. E. Hoogkamp
Bedr.administratie
in dienst: 01-01-1980

I. L. C. Speyer
Montage
in dienst: 28-01-1980

R. E. van de Bovenkamp
Bedrijfsschool
in dienst: 22-10-1979

L. C. M. Rohrich
Metaalbewerking I
in dienst: 30-07-1979

F. B. Netelbeek
Opp.behandeling
in dienst: 04-02-1980

v.l.n.r. zittend:

P. A. J van Lunssen
Expeditie
in dienst: 11-02-1980

A. A. Augustinus
Metaalbewerking II
in dienst: 28-01-1980

H. Pels
Expeditie
in dienst: 14-01-1980

J. A. van Gent
Metaalbewerking I
in dienst: 11-02-1980

Dankbetuigingen

Mede namens mijn vrouw wil ik directie, medewerkers lakkerij, galvanische afdeling en personeelfonds, dankzeggen voor de cadeaus en de belangstelling bij mijn afscheid.

J. van Antwerpen.

Mede namens vrouw en kinderen wil ik langs deze weg directie, personeelfonds, chefs, collega's buitendienst, service afdeling en alle anderen bedanken voor de geschenken van zowel binnen als buiten de fabriek, en de grote belangstelling tijdens mijn ziekte.

Hartelijk dank

J. Dekker.

In memoriam



Op 24 februari 1980 overleed onze oud-medewerker J. C. den Hartog op de leeftijd van 71 jaar. Het laatste jaar heeft hij het erg moeilijk gehad en het was goed dat het einde kwam.
Op 28 februari is hij na de H. Mis van Requiem, welke door ons is bijgewoond, gecremeerd in 'Daelwijck' te Utrecht.
Moge hij rusten in vrede.



Op 19 maart overleed onze oud-medewerker Bart Vermeulen op de leeftijd van 73 jaar.
Velen van ons zullen hem nog goed herinneren, omdat hij voor zijn pensionering bij de Technische dienst werkte en erg vaardig was met de schilderskwast.
Tot zijn intentie was op 23 maart j.l, een Eucharistieviering en op 24 maart een H. Mis van Requiem, die wij namens Gispen hebben bijgewoond.
Moge hij rusten in vrede.

Bedrijfs-klaverjastournooi

In de kantine van het Centraal Boekhuis werden op 22 februari j.l. de bedrijfsklaverjaswedstrijden gehouden. Van Gispen wisten vier van de acht deelnemende paren beslag te leggen op een eerste plaats. Gispen komt door dit resultaat voor de finale in aanmerking die op 25 april a.s. in de kantine van het Centraal Boekhuis zal worden gehouden.
De vier Gispen-paren die zich bij de eerste tien wisten te plaatsen zijn:

1) J. Saghy-L. Eegdeman
4) A. Vink-R. Brouwer
7) K. Smits-H. Bonouvrié
10) W. Jansen-L. van Gasteren.

Uit de Ondernemingsraad

BIJLAGE FABRIEKSFLUIT
MAART 1980

LOCATIE RODEN

Verslag van de 3e overlegvergadering, gehouden op vrijdag 25 januari 1980 te Roden.
Aanwezig: A. Buist, J. Koopman, J. Martens, H. Ritsma, H. Slagter, A. Verweij en E.Th. Vroom (voorzitter).
Alsmede de heren: O. Kaňa, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

1. Opening en verslag 2e overlegvergadering
Na een woord van welkom opent de voorzitter om half elf de vergadering.
Agendapunt 6 op bladzijde 4, laatste zin: Bedrijfscommissie moet zijn Bedrijfsvereniging. Hierna wordt het verslag voor accoord ondertekend.

2. Gang van zaken
Allereerst een negatief punt voor Roden.
We hebben tekeningkasten van Lips overgenomen. De registers (ordners) worden gemaakt in Zwitserland; niet vanwege de prijs, maar omdat deze fabrikant uit Zwitserland een langlopend krediet verstrekte. Inmiddels heeft dezelfde fabrikant het bedrijf overgenomen waaraan wij de tekeningkasten leveren. Aangezien genoemde fabrikant dezelfde kasten maakt als wij, moeten we er rekening mee houden dat we deze kasten weer kwijt raken. Een voordeel voor ons is dat wij waarschijnlijk niet duurder zijn dan Zwitserland. De heer De Ruiter zegt dat een aantal dingen reeds zijn stopgezet, zoals o.a. nieuw gereedschap aanmaken. Vóór eind maart moeten we weten of we kunnen doorgaan met het produceren van deze tekeningkasten.
De heer Verweij vraagt zich af of de gemaakte gereedschapkosten gezamenlijk door Lips en Staalmeubel gedragen kunnen worden.
De voorzitter kan hier niet in mee gaan, temeer omdat Lips bij het overnemen van de kasten ons redelijk behandeld heeft.
De heer Koopman zegt dat er niet alleen onderdelen van Lips in voorraad liggen, maar ook een hoeveelheid plaat van een dure kwaliteit. De heer De Ruiter antwoordt dat er voor de laatste twee series plaat in voorraad ligt.
Er zal een onderzoek komen naar het resultaat op brandvrije kasten. Indien mocht blijken dat er geen of te weinig winst op de kasten gemaakt wordt, zal worden besloten dat Lips de kasten rechtstreeks zal gaan leveren. De indelingen zullen door ons aan Lips toegeleverd worden. Verder gaat er veel geld zitten in de voorraad van brandvrije kasten en het vergt veel ruimte.
Vóór 1 april 1981 zal in de huidige situatie geen verandering komen.
De verkopen zijn de laatste weken redelijk goed, ondanks de sombere berichten.
Het Gispen ST meubilair doet het erg goed; het Gispen KT wat minder.
De kaartsystemen doen het erg goed.
Het computermeubilair wordt steeds minder, zodat we ons nu moeten afvragen welk assortiment er voor de naaste toekomst blijft bestaan. De nieuwe jalouziekast blijft gehandhaaft. Deze kast is leverbaar met allerlei indelingen.
De heer Vroom is naar Indonesië geweest en heeft diverse gesprekken gevoerd om mogelijkheden te onderzoeken om aldaar een fabriek te bouwen, die in licentie bureaus en tafels type 7800 en ladenkasten type 5204 kan maken. Exporteren naar Indonesië is voor ons praktisch onmogelijk vanwege de hoge transportkosten, maar vooral vanwege de hoge invoerrechten. Begin mei komen een aantal heren van Chubb-Lips Indonesië naar Nederland om deze zaak verder te bespreken.
De voorzitter waarschuwt voor te hoge verwachtingen, omdat "de zaak Amerika" ons geleerd heeft dat dat niet altijd terecht is.
Het faktureren is de laatste weken dunnetjes, hoewel momenteel 10% meer gefaktureerd is dan vorig jaar om deze tijd. Er komen de laatste tijd klachten binnen over de levertijden. Op allerlei manieren wordt getracht hierin verbetering te brengen, zoals overwerken in Culemborg en Roden.
Het resultaat over de maand december is 7%, hetgeen boven het budget is. Vooral de hoge rentekosten hebben een negatieve invloed op het resultaat. Het totale resultaat (vanaf 1 april 1979 tot 1 januari 1980) is bijna op budget, hetgeen beter is dan vorig jaar. De heer Kaňa merkt op dat een deel van het resultaat voorkomt uit de opbrengst van een electriciteits-storing in Culemborg, maar dit verlies is in één van de voorgaande maanden geleden.
De heer Kaňa vraagt hoeveel zieken er momenteel zijn. De heer De Ruiter zegt dat het ziekte-percentage tot normaal is teruggelopen. Verder wordt er volop overgewerkt in Roden. Tevens zijn we bezig om via een uitzendbureau extra krachten aan te trekken, waarbij er selektief te werk gegaan zal worden.
De heer Verweij zegt dat de Ondernemingsraad in het verleden er meerdere malen op aangedrongen heeft om een vertegenwoordiger voor stellingen aan te trekken. Inmiddels is aan deze suggestie gehoor gegeven.
Iedereen is er erg aktief mee bezig en hij

spreekt de hoop uit dat het een succes zal worden.
De heer Ir. Meijers constateert dat het faktureren (Culemborg + Roden) op budget zit. Indien we het faktureren per lokatie bekijken, dan blijft Roden ver achter, zodat inhalen voor Roden een eerste vereiste is.
Ondanks de correcties die er gedaan moeten worden, blijft hij het gevoel houden dat Roden achter is met het faktureren. De heer De Ruiter is ervan overtuigd dat Roden meer maakt dan er begroot is. De ploegendiensten zijn uitgebreid. De verhouding voorcalculatie - nacalculatie in uren is goed. We maken de uren en voor deze uren staan een X-aantal produkten. De heer Verweij zegt dat al vanaf 1 april 1979 op de verkeerde lokatie geboekt en gefaktureerd wordt, steeds in het nadeel van Roden. De heer Koopman vult aan dat Roden talloze onderdelen voor Culemborg maakt. Deze toeleveringen, waarvan Culemborg profiteert, zitten niet in de omzetcijfers van Roden.
De heer Kaña: Wij beschikken over de gefaktureerde cijfers per lokatie. Er kan worden nagegaan wat er gefaktureerd is en op welke lokatie. Daarnaast kunnen de toeleveringen op een andere basis verrekend worden, bijvoorbeeld op basis kostprijs. Di is echter napraten over wat geweest is.
De heer De Ruiter: Op de orderadministratie in Culemborg wordt beslist op welke lokatie een order geboekt gaat worden. Bij twijfelgevallen is dit meestal in het nadeel van Roden. Vele andere posten, zoals monteurskosten en transportkosten, worden automatisch geboekt op lokatie Culemborg.
Hierdoor is voor Roden een dusdanig groot verschil ontstaan, dat dit niet meer recht getrokken kan worden tijdens het lopende boekjaar. De heer Ir. Meijers stelt voor om over deze zaak niet meer te praten voor 1 april 1980. We moeten er van uitgaan dat het boeken en het faktureren dan beter geregeld is, inclusief toeleveringem.

3. Etensgeldvergoeding voor overwerk
De O.R.-leden hebben van de directie een schrijven gehad, waarin voorgesteld wordt om de etensgeldvergoeding te verhogen van *f* 6,-- naar *f* 7,-- per twee overgewerkte uren. De heer Koopman zegt dat dit een tegenvaller is voor de O.R.-leden, temeer omdat de huidige vergoeding al vanaf begin 1977 bestaat. De heer Kaña antwoordt dat de verhoging gebaseerd is op cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek. De Regering heeft intussen een loonpauze ingesteld, waardoor de voorgestelde verhoging momenteel geen doorgang kan vinden.
Ook de toezegging, die in de vorige overlegvergadering gedaan is, namelijk de verhoging met terugwerkende kracht laten ingaan, kan door de loonpauze niet worden nagekomen. We zullen moeten wachten totdat de loonpauze voorbij is.
Er zijn twee uitzonderingen die niet onder de loonpauze vallen.
a) Verhogingen die vóór 10 januari hebben plaats gevonden.
b) Verhogingen die van jaar tot jaar automatisch plaatsvinden.

4. Bureau Berenschot
Nadat Berenschot het rapport van het vooronderzoek heeft uitgebracht, heeft de directie de heer Weysenfeld als coördinator benoemd met als eerste opdracht om met de heren De Ruiter en Reurich een aktieplan uit te werken.
Op de vraag van de heer Koopman of het genoemde aktieplan het gehele rapport omvat, antwoordt de voorzitter bevestigend. In het rapport staan een X-aantal zaken die uitgezocht moeten worden. De heer Weysenfeld is benaderd omdat hij het minst bij het onderzoek betrokken is. Verder moet er nog bekeken worden of er, voor het opstellen en uitwerken van een aktieplan, begeleiding nodig is van Berenschot.
De heer Kaña vergelijkt het rapport met een tekening. De vraag luidt nu: Wat gaan we er mee doen en wie gaan er wat mee doen?
De heer Verweij vraagt of het aktieplan ook ter discussie aan de O.R.-leden wordt voorgelegd. De voorzitter antwoordt bevestigend. Voordat tot uitvoering van het aktieplan wordt overgegaan, zal dit eerst ter discussie in een overlegvergadering aan de orde worden gesteld.

5. Rondvraag + sluiting
De heer Kaña: In de vorige overlegvergadering is het punt "Ziekenkas" behandeld. Toen werd er gedacht om een geheime stemming over dit onderwerp te organiseren omstreeks eind januari. Naderhand is gebleken dat deze datum niet haalbaar is.
We hebben een schema opgesteld met wat er zoal moet gebeuren. Dit schema en het reglement van de Lips-ziekenkas wordt aan de O.R. uitgereikt.
Omdat het gehele personeel van zowel Culemborg als Roden zich over deze zaak moet uitspreken, verzoekt de heer Verweij de directie nogmaals vóór de stemming één en ander duidelijk toe te lichten in een voor iedereen begrijpelijk taalgebruik, hetgeen wordt toegezegd.
Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter de vergadering. De volgende overlegvergadering wordt vastgesteld op vrijdag 7 maart, aanvang half elf.

LOCATIE CULEMBORG

Verslag 5e O.R. vergadering d.d. 22 februari 1980.

Aanwezig zijn: de leden , J.J. Romijn, voorzitter, J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, G.A.C. van Rooijen, S. Smits, secretaris, J.Th. Smorenburg, J.W.S. Vermeulen, J. Verschoor, J.C. van Zanten.

1e. Opening.

De voorzitter opent omstreeks 14.30 uur de vergadering. Hij geeft een kort verslag van een informeel gesprek met de bestuurder, de heer E.Th. Vroom. Van dit gesprek is een aantal punten op papier gezet. Alle leden zullen dit ontvangen.
Op een ander tijdstip zal nader op een aantal punten worden ingegaan.

2e. Het verslag van de 4e O.R. vergadering wordt zonder wijzigingen goedgekeurd.
Wijziging afvaardiging Roden: 11e. agendapunt. Op 12 maart zal de heer Kievit i.p.v. mej. Smits naar Roden gaan.

3e. Résumé-punten.

- Ziekenkas. De behandeling wordt uitgesteld tot 10 maart a.s. 9.00 uur.
- Vacature veiligheidscommissie. Mw. M.G. van Kraanen wordt met algemene stemmen tot lid van de veiligheidscommissie benoemd.
- Loopbaanplanning. De directie beschikte al over de namen. Het aantal medewerkers, dat binnen 5 jaar het bedrijf kan verlaten, als zij op 62-jarige leeftijd van de VUT-regeling gebruik zou maken, is 61, waarvan 13 leidinggevenden. In de 5e Overlegvergadering zal hierop nader worden ingegaan.
- O.R. reglement. Het conceptvoorstel zal maandag 25/2 worden behandeld.
- Brief buitenlandse werknemers. Er is alsnog bericht van ontvangst gegeven.
Wat de verdere beantwoording betreft wordt het volgende besloten:
afhankelijk van wat de directie wil antwoorden zal de O.R. zich daaraan wel of niet conformeren.
In het eerste geval zal beantwoording samen met de directie plaatsvinden. (Als de inhoud onderschreven kan worden.) In het tweede geval zal de beantwoording afzonderlijk plaatsvinden. (Als inhoud niet onderschreven kan worden). Een derde mogelijk is, dat niet alle punten onderschreven kunnen worden. In dat geval zal de O.R. de brief van de directie mee onderschrijven, echter voorzien van opmerkingen over de punten, waarover zij een andere mening heeft.
- Opvatting O.R. inzake belangrijke investeringen. Deze is als volgt geformuleerd en zal aan de bestuurder worden medegedeeld en ter discussie worden gesteld.
De O.R. vindt een "belangrijke" investering, die investeringen, die niet dagelijks voorkomen bij normale bedrijfsuitvoering. Hieronder verstaat de O.R. o.a.:
- het aanschaffen en het vervangen van duurzame produktiemiddelen.
- het investeren in gebouwen.
- het opnemen van hypotheek
- het overdragen van debiteuren aan banken
- het overdragen van zeggenschap over produktiemiddelen aan banken.

E.e.a. baseert de O.R. op art. 25 lid 1 van de WOR 1979 en op de toelichting van de Wet in de 1e kamer.
- Concept regelingen overlegvergaderingen.
Zal op 10 maart a.s. worden behandeld.
- Oproepsysteem.
De opmerking van de heer Van Rooijen hierover in de 4e Overlegvergadering gedaan zal alsnog aan de bestuurder worden medegedeeld.
- O.R. papier.
De heer v.d. Berg heeft contact opgenomen met de heer Westenburg. Er zal een nieuw ontwerp aan de O.R. worden voorgelegd. Het huidige briefpapier was als voorstel bedoeld.
- Overwerk.
Er heeft over dit onderwerp een briefwisseling plaatsgevonden tussen O.R. en directie. (brief O.R. 28/1/1980 en brief

directie 4/2/1980).
De O.R. besluit op een aantal punten, die de Directie in haar schrijven noemt schriftelijk te reageren.
In de brief zal ook gevraagd worden hoeveel uren er in het boekjaar 1-41979 tot nu toe zijn overgewerkt.
Verder zullen beide brieven in de a.s. Overlegvergadering ter discussie komen.

4e. Ingekomen stukken.

- Gegevens uit Barchem over de afgelopen cursus, worden voor kennis geving aangenomen.
- Er is kennisgeving ontvangen van de geboorte van Job Braakman (zoon van cursusleider in Barchem). Felicitaties zullen worden gestuurd.
- Folder met inschrijfkaart voor het blad O.R. informatie.
De O.R. zal de bestuurder verzoeken op dit blad 2 abonnementen te mogen nemen.
- Vragen betreffende het soc. jaarverslag pag. 6. De beantwoording van de directie is ontvangen en wordt in 't kort besproken.

5e. Concentratie kantoren locatie Culemborg.

De berichtgeving van de directie wordt voorlopig voor kennisgeving aangenomen. De O.R. wacht de voorstellen, die .t.z.t. uit de commissie zullen komen, gaarne af.

6e. Voorstel commissie ad hoc inzake normen waaraan een investeringsvoorstel zou moeten voldoen.

De ad hoc commissie, V.d. Berg, Van Rooijen en Smorenburg, heeft een voorstel geformuleerd. (Datum 11-2-1980). De andere O.R. leden kunnen op enkele opmerkingen na zich met het stuk verenigen. De wijzigingen worden aangebracht. Het stuk zal ter kennis van de bestuurder worden gebracht, met het verzoek de gedane suggesties over te nemen, eventueel in de Overlegvergadering ter discussie te stellen, met het doel de voorgenomen investeringen 1980-1981 volgens het voorgestelde model te behandelen.

7e. Beroep tegen uitspraak funktieklassifikatiecommissie.

Een werknemer heeft bezwaar gemaakt tegen de uitspraak van de funktiecklassifikatiecommissie inzake zijn fuktieomschrijving en indeling.
De beroepscommissie wordt als volgt samengesteld: Kievit, Verschoor en Van Zanten.

8e. Bureau Berenschot.

De fraktie F.N.V. heeft de heer E.Th. Vroom een brief (d.d. 13.2.1980) geschreven, waarin zij haar standpunt bekend maakt over het inschakelen van het bureau Berenschot bij het opstellen van een aktie-plan.
Dit aktie-plan is bedoeld om uitvoering te geven aan het rapport, oriëntatie-onderzoek planning, dat het bureau Berenschot heeft opgesteld. De F.N.V. fraktie blijft van mening, dat Berenschot ook nu niet ingeschakeld zou moeten worden. Zij verzoekt tussentijdse en eind rapportering betreffende het aktieplan aan de O.R. bekend te maken en de O.R. gelegenheid te geven tot het voeren van discussie.
Het standpunt over het uitvoeren van het "aktieplan", eventueel onder begeleiding van Berenschot zal de F.N.V. fraktie na ontvangst en bestudering aan de bestuurder bekend maken. De fraktie wijst er op, dat zij boven alles beoogt, dat er geen verlies van arbeidsplaatsen mag ontstaan en zeker geen gedwongen ontslagen mogen volgen.
Van den Berg vindt het jammer, dat de brief is uitgegaan. Hij heeft een andere mening. Berenschot heeft problemen gesignaleerd, die zo snel mogelijk moeten worden opgelost. Z.i. kan dit het best en het snelst met behulp van Berenschot. Hij hoopt, dat de O.R. op een lijn zal kunnen komen.
De voorzitter antwoordt, dat de F.N.V. fraktie vasthoudt aan haar oorspronkelijk uitgangspunt, namelijk dat men het probleem intern had moeten aanpakken.
Een discussie hierover geeft geen oplossing. De F.N.V. fraktie houdt zich aan haar standpunt, evenals de andere frakties.

9e. Rondvraag.

- Van den Berg stelt de wijze van verslaggeving t.b.v. de fabrieksfluit aan de orde. Hij vindt dit niet duidelijk. De

secretaris stelt voor dit punt in een eerstvolgende vergadering apart te bespreken.

- Van Zanten stelt vast, dat er nog niet gesproken is over een collectieve snipperdag 1980. Besloten wordt, dit als agendapunt op de eerstvolgende Overlegvergadering op te voeren.
  De vaststelling van de vakantie 1981 zal in de volgende O.R. vergadering worden besproken.
- De secretaris deelt mede, dat zij het concept O.R.-reglement van Lips heeft ontvangen. Zij zal het laten copieëren en aan de andere O.R.-leden doen toekomen. Op of aanmerkingen kunnen medegedeeld worden aan Romijn, v.d. Kroef en Kievit die op 12 maart naar Roden zullen gaan, om de 3 verschillende concepten met elkaar te vergelijken. Voorstellen tot wijziging kunnen dan worden gedaan.

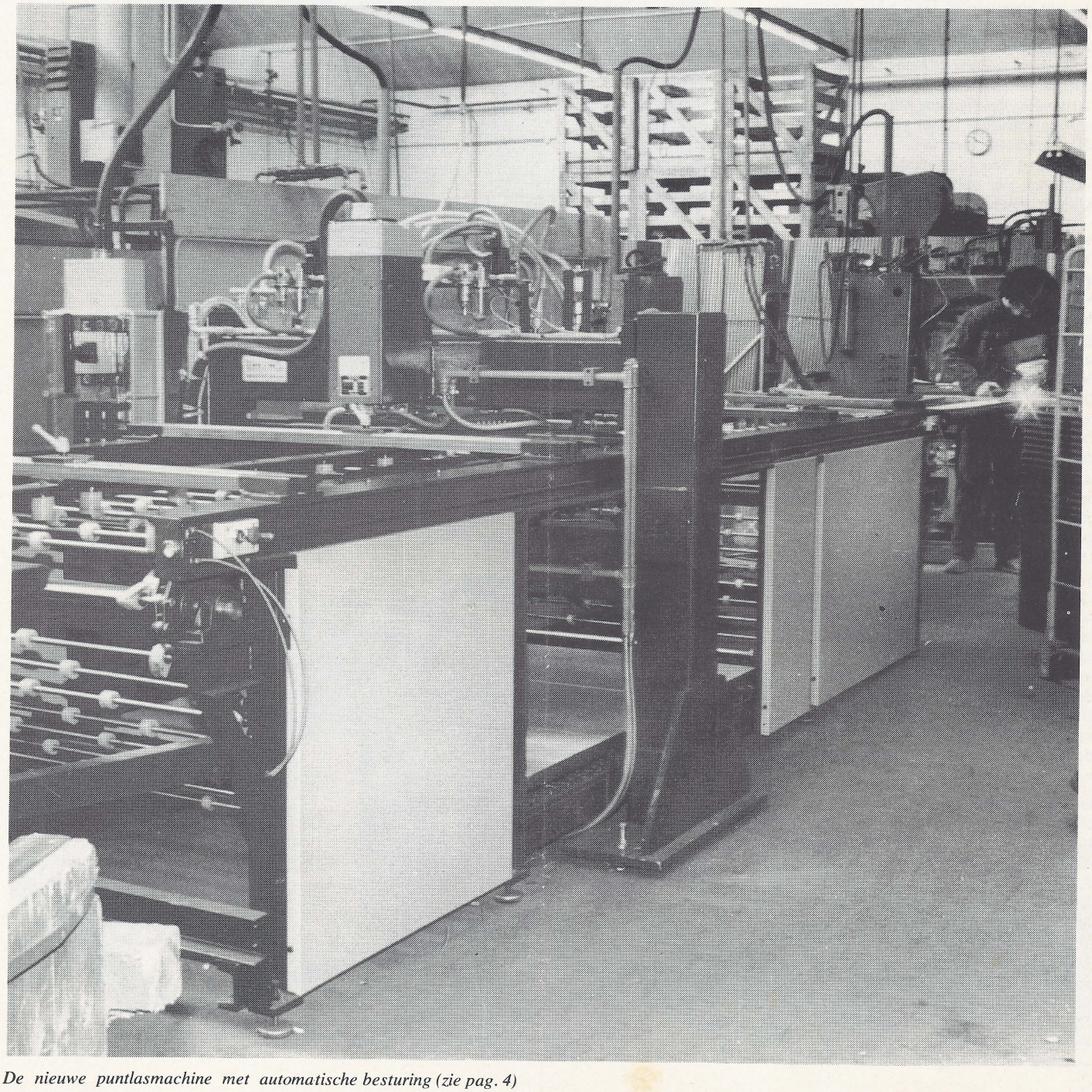
10e. Datum volgende O.R. vergadering:
2 - 4 - 1980
Agendacommissie :
25- 3 - 1980

11e. Omstreeks half 5 sluit de voorzitter de vergadering.

Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

De Fabrieksfluit

34e jaargang
no. 327
mei 1980



De nieuwe puntlasmachine met automatische besturing (zie pag. 4)

Gispen installeerde een Data Kluis bij het Centraal Boekhuis

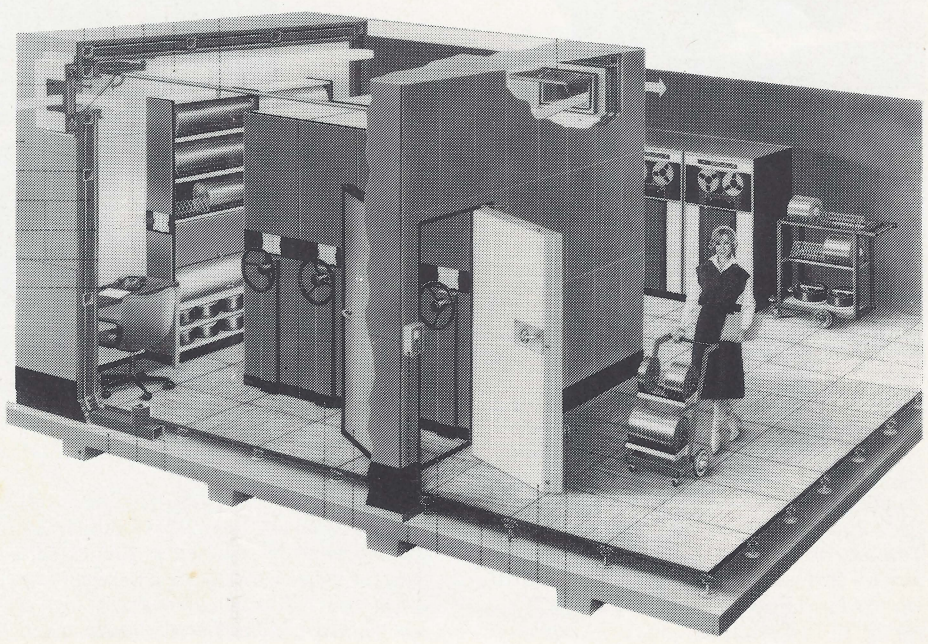
Aan de afdeling Informatieverwerking en Automatisering van het Centraal Boekhuis, werd op 11 april j.l. officieel een Gispen Data Kluis overgedragen.
De heer A. Kramer, hoofd van deze afdeling, memoreerde in een toespraak dat men in februari 1978 begonnen was met het opzetten van een programma voor betere condities in het Rekencentrum van het Centraal Boekhuis. Dit leidde tot hergroepering van de apparatuur. Ook de kwetsbaarheid van het bedrijf door de opslag van verwerkingsgegevens werd onderzocht.
Het geheel resulteerde in een nieuw opgezette dokumentatie van het Rekencentrum en verbeterde systemen voor het beheer van de computerprogramma's die zijn vastgelegd op banden en schijven.
Gispen zorgde voor de bouw en installatie van een zogenaamde Data Kluis waarin nu voor enkele tientallen miljoenen guldens aan informatie is opgeslagen. In geval van brandalarm worden de beide deuren van de kluis automatisch gesloten. De kluis biedt 120 minuten bescherming aan de magnetische informatiedragers zowel voor temperatuur als condens en bluswater.
Ook werd een toegangskontrolesysteem toegepast om onbevoegden uit de Data Kluis te weren.

De overdracht
De heer E. Th. Vroom droeg met een korte speech deze belangrijke beveiligingsruimte over aan het Centraal Boekhuis. Hij vertelde dat dit de derde kluis van deze soort is die door Gispen werd geleverd. De veiligheid is gewaarborgd. Kort geleden is deze n.l. door de Universiteit van Braunschweig in Duitsland door middel van een zeer zware test beproefd. De test werd goed doorstaan.
De door het Centraal Boekhuis geformuleerde doelstelling 'datgene wat niet te vervangen is, noch door onszelf noch door derden, te beschermen met de daarvoor geëigende middelen', werd met de Gispen Data Kluis gerealiseerd.
De sleutels van de kluis waren reeds eerder in het bezit van het Centraal Boekhuis gesteld. De heer Vroom verving de overdracht daarvan nu symbolisch door het aanbieden van een ets, voorstellende de Markt en het stadhuis van Culemborg. De heer Kramer mocht deze voor het Centraal Boekhuis in ontvangst nemen.
Het bijzondere van deze ets is, dat hij vervaardigd werd door de heer W. H. Gispen de oprichter en vroegere medewerker van onze fabriek.

De ingebruikname
Hierna werd aan de heer M. Visser, chef van het Rekencentrum bij het Centraal Boekhuis, verzocht de kluis officieel voor de eerste keer te openen en in gebruik te stellen.
De aanwezigen bezichtigden het inwendige waarin de discs en tapes keurig geordend staan opgeslagen in stellingen, voor deze gelegenheid aangevuld met drankjes en snacks die tijdens gezellig napraten werden genuttigd.
Dank zij een Culemborgse industrie werd een ánder Culemborgs bedrijf een stuk efficiëncy en beveiliging rijker!



De heren M. Visser, chef Rekencentrum (links); A. Kramer, hoofd Informatieverwerking en automatisering (rechts) beiden van het Centraal Boekhuis, en de heer E. Th. Vroom (midden), bij de zojuist in gebruik gestelde Data Kluis.



Overzicht voorstellensysteem Gispen

Tussen 14 januari en 15 april zijn 16 voorstellen binnengekomen. De totaalstand is daardoor gekomen op 551. Hoewel niet opzienbarend, is het toch geen slecht resultaat.
De aktie welke met ingang van 1 april van start is gegaan zal het aantal inzendingen van de volgende periode naar wij aannemen gunstig beïnvloeden.
Onderstaand treft U een overzicht van de voorstellen welke konden worden afgewerkt en voor een beloning in aanmerking kwamen.

nr. 456.
A. G. Vermeulen werkzaam bij de T.D. vond het aanbrengen van de beschermende rubberstroken op de rekken welke dienen voor intern transport, een tijdrovende en daardoor kostbare bezigheid.
Het aanbrengen van rubberslang om de steunbuis van het rek bleek niet alleen eenvoudiger, maar ook beter.
Dit voorstel leverde een beloning op van *f* 100,—.

nr. 459.
Als het zo doorgaat heeft A. M. Borgstein voor het monteren van de verdwijndeurkasten in de toekomst geen schroef meer nodig. Wéér zag hij kans er een paar te laten vervallen.
De beloning: *f* 45,—.

nr. 468.
Gerda Blom had het gevoel dat zij voor het monteren van bijzetkasten altijd net het onderste blad van een stapel moest hebben. Zij stelde voor, om gebruik te maken van een rek dat elders over was. Dit rek geeft de mogelijkheid om de bladen overzichtelijk en soort bij soort te sorteren. De beloning voor dit voorstel bedroeg *f* 50,—.

nr. 478.
H. v.d. Wiel deed een voorstel met betrekking op het besparen van energie.
Het besparen van energie is tegenwoordig een uitermate belangrijke zaak. Zo belangrijk zelfs dat door enkele grote kranten aan dit voorstel aandacht werd besteed.
Van de Wiel zal dat best leuk gevonden hebben. Een beloning van *f* 1.455,— is dat natuurlijk ook (Zie ook het artikeltje elders in deze Fabrieksfluit).

nr. 527.
A. M. Borgstein deed het voorstel om koppelpennen los bij de indraaideurkasten te gaan meeleveren. Dit heeft het voordeel dat de uitstekende pennen dan tijdens het vervoer andere produkten niet meer kunnen beschadigen. Dit voorstel bleek *f* 50,— waard.

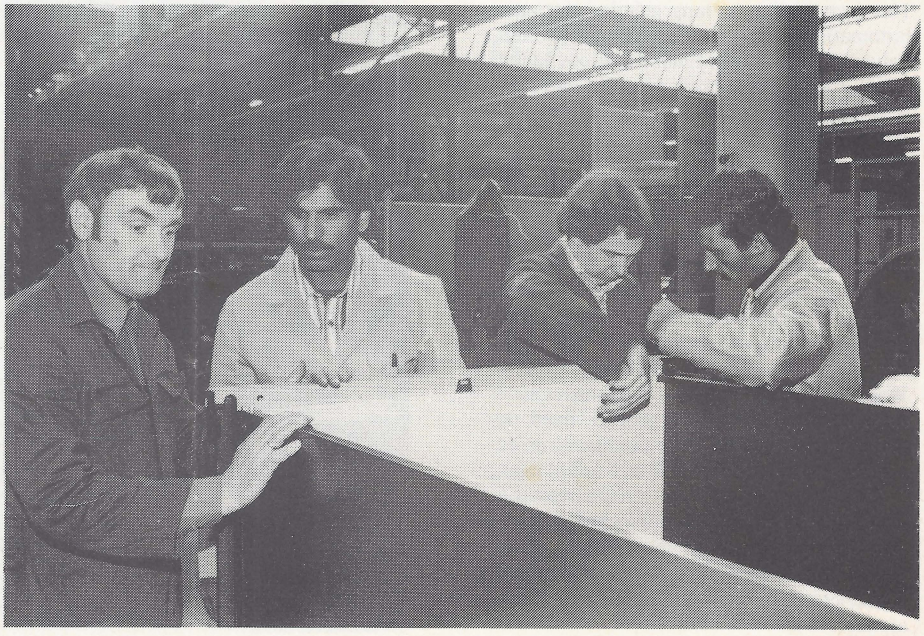
nr. 537.
G. van Zandwijk deed het voorstel om bodems van indraaideurkasten niet meer te spuiten, maar te dompelen. Er waren voldoende redenen om dit voorstel over te nemen. De beloning bedroeg *f* 80,—.

nr. 538.
Weer een voorstel van Van Zandwijk, en weer over dompelen. Nu echter het bladframe van T.P. tafels. Ditmaal een beloning van *f* 265,—.



Het wordt alwel haast traditie dat vogels in het voorjaar bij Gispen nestelen.
Ditmaal maakten we een plaatje van een merel die zijn nest bouwde tussen een partijtje opgestapelde balken die buiten tegen de fabriek stonden.

Begin mei waren de heren Manzoor Ahmed en Issam Dallah in onze fabriek op bezoek voor montage-instruktie.
Zij zijn monteurs van Modern Furniture Company Samir Kandil & Co. te Jeddah, onze exclusieve importeurs voor Saoudi Arabië voor onze programma's Gispen AZ, KT, TP en SB.
De heren Borgstein en Ousen lieten hen zien hoe een kantoorkast moet worden samengesteld.



Klaverjassen

Vrijdag 2 mei j.l. vond de finalewedstrijd plaats van het klaverjastoernooi georganiseerd door het Centraal Boekhuis te Culemborg. Voor die finale hadden zich geplaatst: Meubelfabriek Gelderland, Centraal Boekhuis I en A en Gispen.
Na spannende en sportieve wedstrijden werd de uitslag als volgt:
1. Meubelfabriek Gelderland
2. Centraal Boekhuis A
3. Gispen.

Bij de eerste 10 paren eindigden twee Gispenparen t.w.
J. Saghy - L. Eegdeman
N. Hazendonk - L. Vink.
Geen slecht resultaat en de bokaal heeft reeds een plaats gevonden in onze prijzenkast.

Kinderkamp

Bij voldoende deelname zal het kinderkamp dit jaar gehouden worden van 9 tot 16 augustus a.s.
We gaan opnieuw naar de boerderij van de fam. Pennings in Noordwijkerhout. De kosten bedragen *f* 30,— per kind.
Opgave en betaling van het kampgeld is mogelijk tot en met 27 juni 1980 op de afd. Personeelszaken.
Deelname is mogelijk voor de kinderen die geboren zijn in het tijdvak van 01-06-1968 en 01-06-1972. Deelname is mogelijk voor **ieder** in aanmerking komend kind.
Eventuele bijzonderheden, b.v. aangaande medicijnen, of nadere inlichtingen kunnen besproken worden met K. Verwey op de afd. Personeelszaken.
Wij zien Uw opgave met belangstelling tegemoet.

Ruime beloning voor energiebesparend idee

In het Gispen Informatie Centrum was maandagmorgen 17 maart 1980 de ideeëncommissie van deze fabriek bijeen. De heer H. P. van de Wiel, die werkzaam is in de Technische Dienst, was voor deze bijeenkomst uitgenodigd om een beloning voor een door hem ingediend idee in ontvangst te nemen.
De heer H. de Ruiter, voorzitter van de ideeëncommissie, filosofeerde voorafgaande aan de uitreiking ervan, over het onderwerp energie. Het is al weer vele jaren geleden dat de Club van Rome heeft gewezen op het in zicht raken van de bodem der energiebronnen. Het gevolg daarvan is geweest dat er een ontwikkeling op gang is gekomen. Bij velen gaan 's avonds de gordijnen dicht en de verwarming wordt een graadje lager gesteld. Het aanbrengen van warmte-isolatie vindt steeds meer ingang. Daarnaast worden er akties ondernomen om verwarmingsketels met een hoger rendement te maken. Kortom, men gaat steeds meer beseffen dat we zuinig moeten zijn met energie.
De heer Van de Wiel heeft door zijn voorstel een belangrijk aandeel gehad in gasbesparing. In de fabriek zijn er enkele afdelingen die buiten de dagelijkse normale werktijd verwarmd moeten blijven. Dat betreft de plaatwerkerij waar men in ploegen werkt en de lakopslagafdeling. Deze laatste moet verwarmd zijn om het materiaal in bruikbare staat te houden.

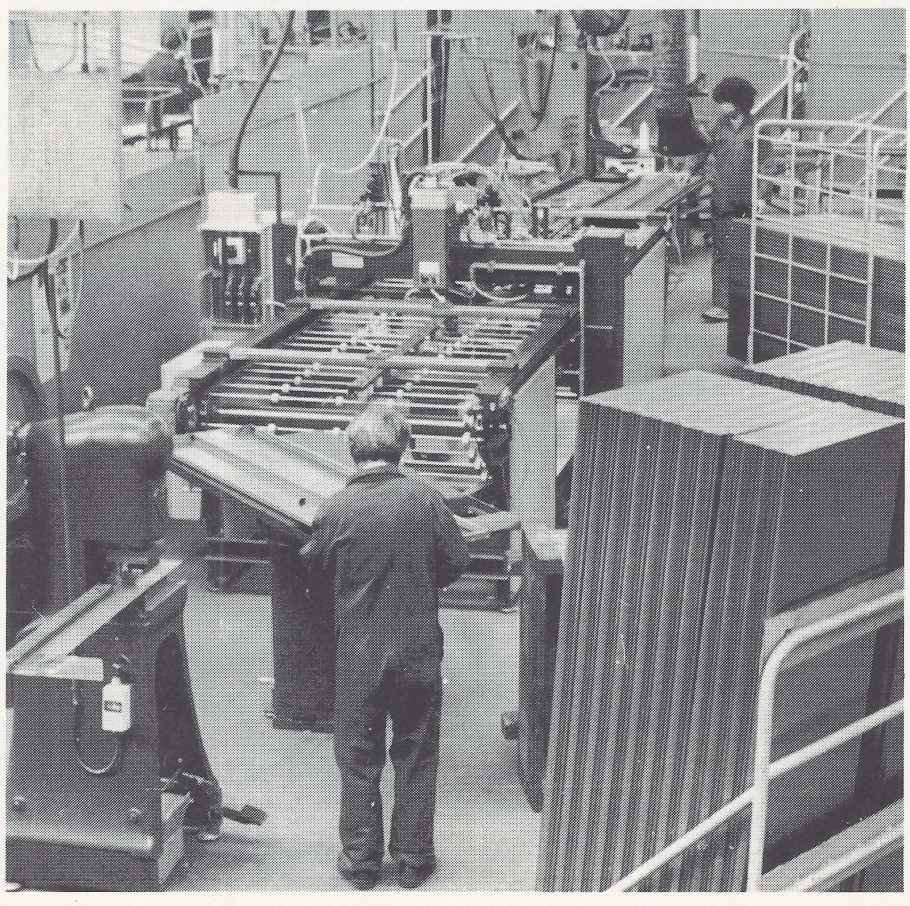


De heer De Ruiter (rechts) feliciteert de heer Van de Wiel (links) met het door hem ingediende idee.

Door het aanbrengen van een aantal kleppen in de distributieleidingen en het aansluiten ervan op tijdregelklokken, worden de afdelingen waar niet gewerkt wordt, op de juiste tijd afgesloten van de warmtevoorziening. De verwarmingsketel behoeft dus minder ruimte te verwarmen. Dit resulteerde in een berekende besparing van ca. 85.000 m3 gas per jaar. Een voorbeeld ter navolging.

Een nieuwe puntlasmachine met automatische besturing

In metaalbewerking I werd een nieuwe puntlasmachine in gebruik genomen. Het is een fraai apparaat dat nu deel uitmaakt van een produktielijn. De puntlasmachine is daarvan het middelpunt. Hij wordt automatisch bediend. Inplaats van het telkens indrukken van de bedieningsknoppen voor iedere puntlas, is er nu een besturingseenheid aangebracht zoals men die tegenwoordig voor allerlei produktiemachines toepast.
Het is nog niet zo lang geleden dat men automatische machinebedieningsapparaten gebruikte, opgebouwd met een groot aantal relais. Ook werd gebruik gemaakt van kleinere electronische schakelingen of ook wel van pneumatische apparatuur.
Op de nieuwe puntlasmachine is een modernere techniek toegepast die ook veel minder ruimte inneemt, de zogenaamde PLC.
De PLC is voorzien van een geheugen dat programmeerbaar is. Het voordeel is dat daarin meerdere programma's naast elkaar kunnen worden vastgelegd. Het geheugen van de PLC kan ook worden gewist en worden voorzien van een nieuw programma.
Wat doet nu de PLC besturingseenheid in de puntlasbewerking? Zoals gezegd, hoeft de bedieningsknop voor het aanbrengen van de las niet meer met de hand te worden ingedrukt. Het voor het puntlassen toe te passen besturingsprogramma wordt met een keuzeschakelaar ingesteld en zorgt dan voor het automatisch aanbrengen van het gewenste aantal puntlassen op een juiste onderlinge afstand.



12½-Jarig jubileum van de heer Tanamal

De heer Tanamal is op 16 maart '64 in dienst bij Gispen gekomen. Hij is dus al ruim 16 jaar in ons bedrijf werkzaam, zij het dan met een onderbreking van 3 weken in 1967. Door de geldende regels in ons bedrijf ging het nieuwe dienstverband dan ook weer in 1967 van start.
De heer Tanamal heeft al veel omzwervingen en veranderingen in zijn leven meegemaakt. Hij werd op Java geboren en heeft op verschillende plaatsen de Lagere School doorlopen omdat zijn vader als toenmalig KNIL-militair steeds van het ene naar het andere garnizoen werd overgeplaatst.
In 1952 kwam het gezin naar Nederland en kwam de heer Tanamal als 12½-jarige in de 5e klas van de L.S. In Veghel heeft hij de L.T.S. gevolgd en na het behalen van het diploma is hij eerst een jaar thuis geweest omdat hij moeilijk aan de slag kon komen.
Daarna volgde in snel tempo de ene betrekking na de ander. We noemen o.a.: Philips-Oss - Grasso-Den Bosch - Bata-Best - Pontonfabriek-Aalst - Staalconstructie-Gouda.
In 1963 is hij getrouwd en toen hij in 1964 in Culemborg woonruimte kreeg toegewezen begon een rustiger periode. Toen begon n.l. het dienstverband bij Gispen in maart '64 met de reeds vermelde 3 weken onderbreking. Vandaar dan ook een wat verlaat 12½-jarig jubileum.

De heer Tanamal is lasser in de bankwerkerij en al die jaren is Th. v.d. Giessen zijn voorman geweest. Aanvankelijk werkzaam in de fabriek aan de Triosingel, later na de samenvoeging in Fabriek IV.
Vroeger heeft hij de voetbalsport actief beoefend maar daar komt hij nu niet meer aan toe. Hij heeft inmiddels 6 kinderen en zijn gezin vraagt daarom van hem veel tijd en aandacht.
Hij heeft het bij Gispen uitstekend naar zijn zin en hoopt dat dit zo zal blijven om zodoende het werken bij ons bedrijf nog vele jaren te continueren.



H. P. Bijma 12½ jaar bij Gispen-Staalmeubel

'Twaalf en een half jaar is niks', begint de heer Bijma zijn verhaal. 'Ik weet het nog als de dag van gisteren dat ik bij Staalmeubel in Roden begon. Dat was op 1 november 1967 direkt na mijn militaire diensttijd. Ik was de enige noorderling die had gesolliciteerd naar de funktie van vertegenwoordiger voor het Noorden des Lands ' aldus Bijma. 'Bovendien kwam ik ook nog uit Roden. Mijn interne opleiding begon in Roden en werd gevolgd door een half jaartje Culemborg. Na de efficiency-beurs in 1968 ben ik op pad gegaan. Niet in het noorden, dat was inmiddels veranderd, maar in de provincies Utrecht, Noord-Holland en een gedeelte van Gelderland. Relaties maken was hoofdzaak. In die tijd heb ik ontzettend veel adressen bezocht.

Die beginperiode is gevolgd door een periode waarin veel goede relaties tot stand kwamen. Dat pionieren en dat stukje onzekerheid dat ligt me. De dagen met onzekerheden behoren voor mij tot de fijnste dagen.



Bij mijn werk is het de kunst nieuwe relaties aan het praten te krijgen zodat je te horen krijgt wat jij wil weten. Je moet enthousiast op pad gaan met de zekerheid dat je een bedrijf achter je hebt staan en daar moet je van op aan kunnen'.
Uiteraard heeft hij om zich voor dit werk te bekwamen, cursussen gevolgd. Economie, talen en marketing vormden daarvan de hoofdmoot.
In 1973 trouwde hij en ging in Amersfoort wonen. Het gezin Bijma telt drie kinderen, de oudste is een jongen, de twee jongeren zijn meisjes.
In zijn vrije tijd gaat hij veel zwemmen. Verder heeft hij veel ambitie voor het verrichten van kerkewerk in de gereformeerde kerk waarvan het gezin lid is. Dat doet hij al gedurende lange tijd.
Op 1 mei werd dit jubileum gevierd op de kamer van de heer Vroom.



Afscheid

Op 31 maart heeft de heer C. van den Bosch ons bedrijf verlaten. Hij kon al eerder gebruik maken van de VUT-regeling, doch hij heeft nog 'n half jaartje gewacht, zodat hij in de lente afscheid kon nemen.
Totaal 20 jaar heeft hij in Velsen en Roden gewerkt, via het magazijn inpakkerij is hij bij de afd. planning gekomen.
In Roden heeft hij als voorzitter van de personeelsvereniging veel werk verzet en is enige jaren geleden bij zijn aftreden als erelid benoemd.
Wij wensen de heer Van den Bosch nog vele jaren in goede gezondheid en misschien horen wij hem nog eens als solist via de radio met het mannenkoor te Roden.

Dankbetuiging

Het 12½-jarig jubileum, dat ik op 1 mei j.l. mocht vieren, is voor mij een bijzondere dag geworden, door de vele blijken van waardering in de vorm van vriendelijke woorden en leuke cadeaus.
Graag wil ik dan ook langs deze weg de direktie, collega's en overige medewerkers hartelijk bedanken.

H. P. Bijma.

Voor alle goede wensen en kado's, ook geldelijk, die ik bij mijn vervroegd uittreden mocht ontvangen wil ik de Direktie en allen die op de een of andere manier hieraan meegewerkt hebben hartelijk bedanken.
Degenen waar ik niet persoonlijk afscheid van genomen heb wens ik langs deze weg het allerbeste en bedankt voor de prettige samenwerking.

G.v.d.Bosch
Roden

Klaverjas- en sjoeltoernooi

Het bekende klaverjas- en sjoeltoernooi ligt inmiddels al weer achter ons. Hieraan hebben ca. 20 kaarters en 22 sjoelers meegedaan. Er is weer met veel enthousiasme gespeeld. Mochten er bij de sjoelers tijdens 't toernooi niet zo veel veranderingen op de ranglijst hebben plaats gevonden, bij de kaarters was dat des te meer het geval. Men troefde elkaar iedere avond letterlijk en figuurlijk de kaart af. Tussen de bedrijven door werd een verloting gehouden, waarbij leuke prijzen te winnen vielen. De laatste avond ging 1 persoon zelfs met 5 prijzen naar huis.
Nadat op de laatste avond, na enig tel- en rekenwerk, de eindstand opgemaakt was, kon P.V. voorzitter Kompier de winnaar bekend maken. Alvorens hiertoe over te gaan, bedankte hij iedereen voor het meedoen en kondigde tevens al weer op het programma staande activiteiten aan.

Winnaar bij het sjoelen is geworden de heer Spoelman met 2590 punten, tweede werd de heer Dijk, 2569 punten, en de derde plaats was voor de heer Veenstra met 2487 punten.
Als eerste bij het klaverjassen kwam mevr. Oostwal uit de bus met 19.242 punten, als tweede de heer Bansberg, 19.062 punten, met een zeer hoge score op de laatste avond, en als derde eindigde de heer H. A. Kompier, 18.721 punten.
Bovenstaande personen kregen een leuke prijs mee naar huis.
Hierna sloot de voorzitter dit geslaagde toernooi, na alle deelnemers 20 eieren te hebben uitgereikt voor Pasen.

Geslaagde kegelavond

Het bestuur van de Personeels Vereniging had op vrijdagavond 25 april beslag weten te leggen op de kegelbanen in het dorpje Niekerk. 4 banen stonden ons van 8 - 12 ter beschikking. Ca. 40 dames en heren hebben daar naar hartelust op kunnen spelen.
Voor velen was de baan nogal eens te smal, zodat het poedels regende. Niettemin waren er ook krachtpatsers, die met de niet bepaald lichte bal negen kegels omgooiden. Ook de dames lieten zich, zij het dat zij een iets lichtere bal hadden, niet onbetuigd.
Tussendoor had men genoeg tijd om een drankje te nuttigen, dan wel een hartig hapje te nemen, terwijl men tegelijkertijd het oog op de banen kon houden.
Omstreeks 12 uur was het gedaan. Moe van het gooien, maar voldaan, ging men zitten wachten op de uitslag.
Na enig telwerk kwamen de winnaars te voorschijn.

Het bleek dat bij de dames mevr. Huisma de meeste punten vergaard had, n.l. 100, tweede werd mevr. Martens met 91 punten en als derde eindigde mevr. Been met 83 punten.
Bij de heren lag het puntental wat hoger. Eerste werd, na een felle strijd met vele andere heren, de heer Visser met 135 punten, als tweede eindigde de heer Hut met 133 punten en derde werd de heer Dijk met 127 punten. Nadat de heer Feringa bovengenoemde personen een prijs had uitgereikt, kwam aan deze kegelavond een einde.

Spelletjesmiddag

Voor de tweede keer werd een spelletjesmiddag voor kinderen in de leeftijd van 10 - 16 jaar georganiseerd.
Op zaterdagmiddag 12 april waren een 12-tal kinderen in de kantine aanwezig, waar ze mee konden doen aan sjoelen en tafeltennis. Uiteraard kon de een het beter dan de ander, maar er is enthousiast gespeeld.
Tussendoor konden ze wat smikkelen en smullen en voor een frisdrankje was eveneens gezorgd.
Toen uiteindelijk iedereen zijn spelletjes had gespeeld, kon de eindstand worden opgemaakt.
Alvorens tot uitreiking van de prijzen over te gaan, kon iedereen nog mee doen aan een spelletje bingo, waarbij enkele puzzles te winnen waren.
Hierna reikte voorzitter Kompier de prijzen uit en wel de eerste prijs bij het sjoelen aan Wouter ten Broeke; hij won trouwens ook het tafeltennissen en kon zodoende 2 cadeaubonnen in ontvangst nemen. Tweede bij het sjoelen werd Linda Poppema en derde Yvonne Poppema. Tweede bij het tafeltennissen werd Yvonne Poppema en derde Mike Voges.

Dankbetuiging

Hartelijk dank aan direktie en personeel voor het cadeau dat wij mochten ontvangen bij ons 25-jarig huwelijk.

T. J. v.d. Heide
C. v.d.Heide-de Jong
Roden.

Graag wil ik direktie en personeel bedanken voor de prachtige fruitmand die ik na een weekje in het ziekenhuis van u mocht ontvangen.

J. Uilenberg, Roden.

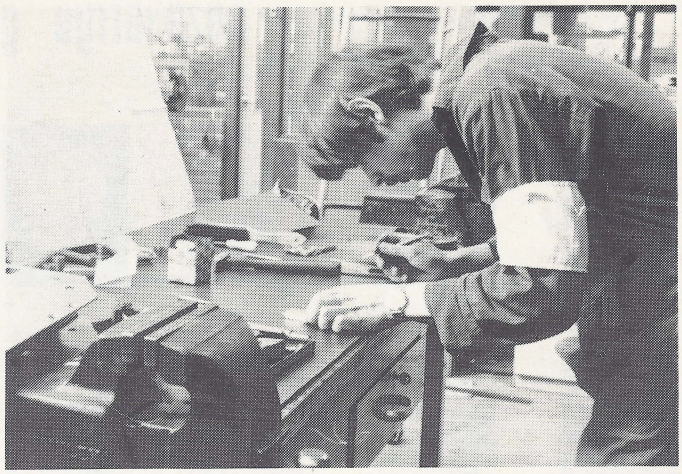
In het door Gispen geheel met TP-meubilair ingerichte nieuwe kantoorgebouw van de Goudse Verzekeringen te Gouda, werd op 27 maart j.l. een infomiddag gehouden. Ter introductie van het TP-programma waren veel van onze afnemers en ook onze dealers uitgenodigd en aanwezig. De sprekers van die middag waren v.l.n.r.

Drs. M. A. H. van den Akker, direkteur externe betrekkingen van de VIFKA (Vereniging van Importeurs en Fabrikanten van Kantoormachines). Hij hield een lezing over 'Kantoorgereedschap en Werk'.
Ing. B. M. Lips, voorzitter van de Raad van Bestuur van Lips en Gispen. De inleiding voor deze infomiddag werd door hem verzorgd.

Ir. J. J. Jacobs, hoofd Ontwerp en Kantoor Planning Bureau van Gispen en Staalmeubel B.V. 'Kantooromgeving en huiselijkheid' was het onderwerp dat hij toelichtte.
Ing. H. J. Plantinga, direckteur van Plantinga Technisch Adviesbureau. De door hem gehouden voordracht betrof 'Kantoorverlichting en sfeer'.







In april vonden de Bemetelexamens weer plaats. In onze fabriek waren er twee candidaten die daaraan deelnamen voor het vak bank-plaatwerken.

Dat waren Jan van Waardenburg, op de foto aan het lassen, en Leon Copier, die aan de werkbank staat.

Krieuwels

We hebben er weer een probleem bij, of misschien was 't er al langer, maar dan heb ik 't sinds kort pas ontdekt.

Het loperprobleem.

We hebben al vele problemen gehad en één meer of minder maakt niet zoveel uit, je kunt een probleem namelijk net zo groot of klein maken als je zelf wilt, dat hangt natuurlijk af van de persoon in questie.

Wat is een loper???? Er zijn vele soorten!!!

Een loper is een sleutel zonder baard die op vele huisdeuren past.

Het kan een schaakstuk zijn waar je mee heen en weer kunt schuiven.

Het kan een wandelaar of Tippelaar zijn, of ook wel iemand die 3 of 4 keer per jaar van baas verandert.

Dan zijn er nog hardlopers, maar hardlopers zijn doodlopers, dus die categorie zullen we maar buiten beschouwing laten.

Als iemand zegt 'Ik heb problemen met de lopers', dan zal een leek zich afvragen wat hij precies bedoelt, maar als we bij Gispen over een loperprobleem praten dan denk ik dat Van Oostrum en met hem het gehele team van constructeurs de wenkbrauwen fronsen.

We hebben in de loop der jaren vele lopers gekend. Zelfs lange-afstandslopers zoals Joost. Maar gelukkig is Joost getrouwd, of beter gezegd: Joost is gelukkig getrouwd en werkt nu in Dordrecht, dus dat probleem is opgelost.

Wat blijft is ons loperprobleem.

We hebben grijze lopers - zwarte lopers - lange lopers - AZ lopers - korte lopers - zware lopers - binnenlopers - TP lopers - buitenlopers - verzwaarde lopers - hoeklopers - T lopers en overlopers.

Dat vraagt natuurlijk om problemen, tenminste bij velen van ons.

Bij Van Oostrum en zijn constructeurs speelt dat niet zo, want die zijn op een bepaald ogenblik met die éne loper bezig en dat is voor hen natuurlijk simpel. Die bekommeren zich niet meer om wat geweest is. Nee, die éne loper is op dat moment van levensbelang, van het zijn of niet zijn. Die lopers die achter hen liggen zijn verleden tijd, wat geweest is - is geweest, die lopen wel, denken ze. Maar daar zit nou net de geniepigheid, want ze liepen niet meer.

Een boze afnemer van ons belde op met de mededeling dat zijn pasgeleverde archiefkast niet meer functioneerde. Nu is de aanduiding archiefkast voor ons Gispenaren een vaag begrip en wij probeerden er langs slinkse vragen achter te komen wat voor type archiefkast hij dan wel ontvangen had, met de voorzichtige mededeling erbij dat het ons onmogelijk voorkwam dat een Gispenproduct van deze kwaliteit in zo korte tijd niet meer zou functioneren. De klant werd toen nog bozer en vroeg of wij zijn oprechtheid soms in twijfel trokken. Nou dat deden we natuurlijk niet en daarom hebben we hem beloofd een monteur te sturen die e.e.a. in de kortste keren wel op kon lossen.

Nu weten onze monteurs best hoe de Gispenproducten zijn gemonteerd maar op dat moment dat ze bij de klant stonden waren ze nog niet op de hoogte van het loperprobleem. Ze kwamen dan ook onverrichterzake terug, de klant in alle staten van boosheid achterlatend.

We kregen intussen meerdere klachten en het werd ons duidelijk dat e.e.a. geen loperlaria was.

We hebben de bewuste kast terug gehaald en de boze klant een nieuwe goed functionerende kast geleverd. De man was zeer enthousiast bij het aanschouwen van dit uitermate betrouwbaar functionerende kantoormeubel en elke dag belt hij ons op om in uitgelaten termen mede te delen dat de kast en hijzelf nog in perfecte gezondheid functioneren.

Bij het ontleden van de teruggekomen kast is echter wel het loperprobleem ontdekt.

Als er TP-loopwerk in een AZ-kast wordt gemonteerd moet er toch iets fout gaan, en zoiets kan altijd wel eens gebeuren.

Waarom zijn er ook zoveel soorten lopers? Zelfs een klant zou er de krieuwels van krijgen.

jop.

Oriënteringsrit voor auto's

Op zaterdagmiddag 10 mei gingen vanaf half twee, 11 auto's van start voor de jaarlijkse oriënteringsrit.

Evenals vorig jaar was het meer een kaartleesrit dan een oriënteringsrit.

De heer Dijk had de rit uitgezet. De deelnemers kregen een kaart van Roden en omgeving, een paar aanwijzingen waar men in ieder geval heen moest (5 punten moesten worden bezocht, alwaar ook een vraag moest worden beantwoord) en eenmaal op pad moesten aan de hand van de kaart zo weinig mogelijk kilometers worden afgelegd. In tijd van algehele bezuinigheden was dit dus niet te veel gevraagd.

De rit ging over zowel verharde — als over zandwegen.

Gelukkig was het mooi weer en veel regen was er de laatste tijd niet gevallen, zodat vooral de zandwegen goed te berijden waren. De tijd was van niet zo'n groot belang, die speelde alleen een rol bij het eventueel gelijk eindigen met hetzelfde aantal gereden kilometers.

Tegen vier uur was een ieder weer in de kantine terug en uiteraard werd gevraagd hoeveel kilometers er waren gereden.

Het bleek al gauw, dat 30 km erg weinig was en in de buurt van de 40 of meer was veel.

Nadat de heer Dijk samen met voorzitter Kompier enig telwerk had verricht en ook bekeken had of de vragen goed beantwoord waren, kon overgegaan worden met het uitreiken van de prijzen. Alvorens daar toe over te gaan, kreeg de heer Dijk als dank voor het uitzetten van de rit een cadeaubon en mevrouw Dijk een bos bloemen voor de toegereikte helpende hand.

De eerste prijs kwam in handen van de Fam. Huizinga, gereden km's 33,3. Hij mocht een prijs uitzoeken en kreeg de wisselbeker. De tweede prijs ging naar de Fam. Ten Broeke met 33,6 km's. De derde prijs kwam in handen van de heer Snippe en verloofde, zij hadden 34 km. gereden.

Ook de andere deelnemers kregen een leuke prijs mee naar huis. En zo kwam ook aan deze middag een eind.

onze jarige gepensioneerden


1


2


3


4


5


6


7


8


9


10


11


12


13


14


15


16


17


18


19


20


21


22


23

1. De heer G. C. Sanderse
Sleutelbloem 48 te Culemborg
werd op 30 april 66 jaar.

2. De heer A. Blok
Zalné Flat 32, Weteringpark 7 te Zwolle
werd op 3 mei 77 jaar.

3. De heer G. J. Westholter
Anjelierstraat 13 te Culemborg
werd op 21 mei 65 jaar.

4. De heer F. H. Jung
Emmalaan 4 te Culemborg
wordt op 24 mei 70 jaar.

5. De heer A. Borgstein
Oosterwal 28 te Culemborg
wordt op 24 mei 73 jaar.

6. De heer M. L. den Hartog
Thorbeckestraat 77 te Culemborg
wordt op 25 mei 69 jaar.

7. De heer G. A. Jansen
Weth. Klerkstraat 3A te Beesd
wordt op 25 mei 72 jaar.

8. De heer N. W. Jansen
Spoorstraat 8 te Culemborg
wordt op 1 juni 69 jaar.

9. De heer D. J. Spies
Valkhofplein 33 te Arnhem
wordt op 3 juni 80 jaar.

10. De heer P. Akihary
Ter Weijdelaan 48 te Culemborg
wordt op 11 juni 72 jaar.

11. De heer A. van 't Hart
Slotstraat 11 te Beusichem
wordt op 11 juni 74 jaar.

12. De heer A. Schouten
Dahliastraat 101 te Culemborg
wordt op 12 juni 70 jaar.

13. De heer L. den Hartog
Heijmanslaan 619 te Culemborg
wordt op 16 juni 77 jaar.

14. De heer F. P. A. M. van Gils
Van Heenvlietlaan 404 IV te Amsterdam
wordt op 19 juni 72 jaar.

15. De heer Ir. J. C. Bakker
Hindelaan 2 te Den Dolder
wordt op 20 juni 66 jaar.

16. De heer A. Vink
J. B. v.d. Hamstraat 3 te Culemborg
wordt op 20 juni 81 jaar.

17. De heer W. Carstens
Otto van Reesweg 19 te Culemborg
wordt op 27 juni 77 jaar.

18. De heer K. Kerkhof
St. Nicolaasplantsoen te Culemborg
wordt op 27 juni 68 jaar.

19. De heer L. J. Holleman
Willemslaan 4 te Culemborg
wordt op 3 juli 72 jaar.

20. De heer H. J. Knepper
Torenstraat 23 te Beusichem
wordt op 6 juli 80 jaar.

21. De heer H. de Ruiter
Debussystraat 40 te Culemborg
wordt op 9 juli 77 jaar.

22. De heer A. J. de Haas
Hugo de Gooijerstraat 10 te Culemborg
wordt op 9 juli 67 jaar.

23. De heer D. J. Wijnen
Voet van Oudheusdenlaan 8 te Culemborg
wordt op 13 juli 69 jaar.

Van het veiligheidsfront

Het aantal ongevallen dat tot nu toe in dit jaar werd geregistreerd, ligt hoger dan vorig jaar.
In Culemborg zijn er 8 gemeld en in Roden 3. Vorig jaar waren dat er respectievelijk 6 en 1. Samengeteld nu 11 ongevallen tegen 7 vorig jaar. Er is dus een flinke toename te constateren. Van deze 11 ongevallen zijn er 7 een gevolg van snijden aan plaatmateriaal.

Dat is in onze plaatverwerkende industrie wel voor de hand liggend. Maar het is wenselijk ons erop te bezinnen of we er wel van alles aan doen om de snijwonden te voorkomen. Dat kan bijv. door het dragen van beschermende werkhandschoenen op die plaatsen waar dat gewenst is. Verder is het zinvol er op te letten dat braamvorming aan produkten zoveel mogelijk wordt tegengegaan door gebruik te maken van goed geslepen en afgestelde messen van slagscharen en snijstempels die goed funktioneren.
Met wat zorg voor gereedschap en voor onszelf, moet het mogelijk zijn dat 1980 evenals 1979 een veilig jaar wordt voor Gispen Staalmeubel.

Gispen

Aan de Gepensioneerden enz. van Gispen en Staalmeubel B.V.

L.S.,

Aangezien de O.R.- en Overlegvergaderingverslagen in de toekomst niet meer automatisch met de Fabrieksfluit meegezonden worden, zullen wij graag vóór 15 juni a.s. via onderstaande strook van U vernemen of U toch op ontvangst van deze verslagen prijs blijft stellen.

In het bevestigende geval zullen wij ze U apart toezenden.

Met vriendelijke groeten,

verblijven wij,

A. Anbeek
Hoofd Personeelszaken

Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

De Fabrieksfluit

34e jaargang
no. **328**
juli 1980



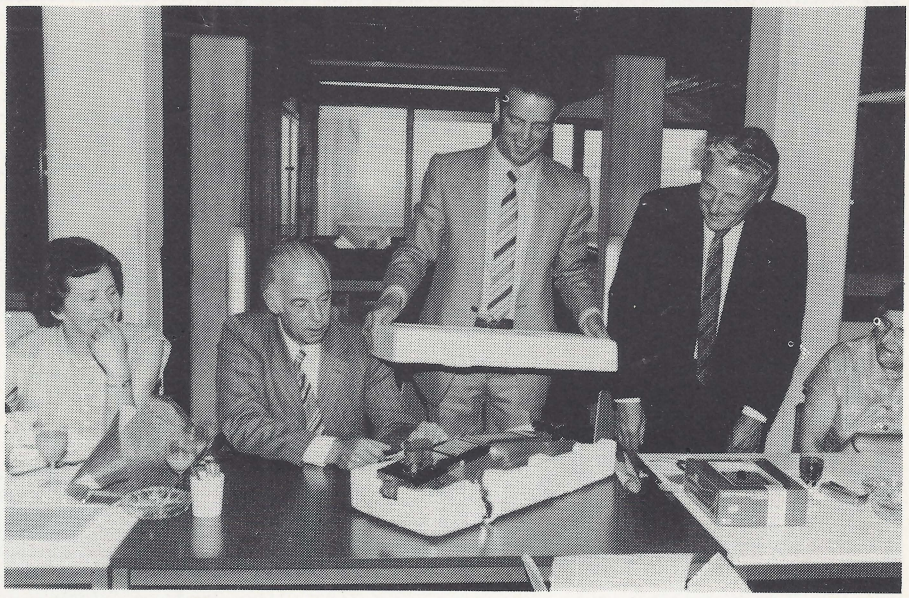
Medewerkers van Gispen lopen avondvierdaagse (zie ook pag. 8).

Viermaal zilver - Een overzicht van 100 dienstjaren

Het zat ditmaal helemaal goed. Dat begon op 16 juni j.l. met de inhuldiging van de heer M. C. van Eck. Deze werd gevolgd door de huldiging van drie Gispenmedewerkers op 23 juni. Dat betrof de heren H. M. van Akooij, H. de Gram en J. Piek. Alle vier hadden er vijfentwintig dienstjaren op zitten.

Bij beide gelegenheden was de kantine vol genodigden om de viering mee te beleven. De jubilarissen, hun echtgenoten en huisgenoten werden bij hun entree verwelkomd door de direktie en na een informeel gesprekje onder het genot van een kopje koffie met een gebakje, naar hun ereplaatsen geleid.

Na een welkomstwoord en een korte inleiding door de heer Vroom, kreeg de heer Meijers gelegenheid de jubilarissen toe te spreken.
'Vijfentwintig jaar is een lange tijd, dat lijkt het zeker als het nog niet bereikt is', zo merkte de heer Meijers op.
'Maar als je het achter de rug hebt dan is het eigenlijk kort geweest. Ze gaan vlug voorbij. We zijn ons ervan bewust dat bij een lang dienstverband en trouwe dienstverlening, de steun van het thuisfront nodig was. Dat men vanuit de familiekring meeleeft, blijkt uit de aanwezigheid van de echtgenoten en kinderen. Dat stellen we erg op prijs. Het plezier in het werk wordt namelijk mede bepaald door het medeleven uit de huiselijke kring'.



M. C. van Eck vriendelijk en dienstvaardig

De heer Van Eck, chef van de Technische Dienst, maakte op 20 juni 1955 zijn entree bij Gispen. Twee maanden na zijn indiensttreding werd hij medewerker van de Technische Dienst. Hij werkt daar nu nog waarvan reeds 20 jaar als voorman en later als chef.
De heer Meijers schetste de loopbaan van de heer Van Eck die in de loop der jaren op vele plaatsen in de fabriek zijn werkterrein had.
'De geschiedenis van Gispen', aldus de heer Meijers, 'is ten dele ook de geschiedenis van Van Eck. Het is vandaag precies 10 jaar geleden dat de grote brand onze fabriek verwoestte. Die brand had iets bedroevends maar er was ook een positieve kant aan. Er ging een geweldige stimulans van uit. De jubilaris heeft een belangrijke rol gespeeld bij de opbouw van het bedrijf na die brand'.
De heer Meijers sprak zijn waardering uit voor de persoon van Van Eck. 'We zien in hem iemand die in het kantoor van de Technische Dienst zetelt, altijd vriendelijk en 'dienstbaar'. Dat is belangrijk want de Technische Dienst is een dienstverlenende afdeling. Er gaat van hem een zekere rust uit en hij staat bekend als betrouwbaar wanneer het op medewerking en nakomen van afspraken aankomt. Ook de doe-het-zelvers vinden altijd een willig oor bij hem. Hij geeft hen waardevolle adviezen. Dat kweekt good-will. Daarom willen wij je graag huldigen voor de wijze waarop je enthousiast je werk doet en hulpbereid bent'.
Hierna kreeg de jubilaris een oorkonde en portefeuille met inhoud aangeboden vergezeld van de gelukwensen van het bedrijf.



J. Piek bekwaam buiger en demonstrateur

De heer J. Piek werkt in de stoelenproduktie aan de buigbank voor het vervaardigen van stoelframes. Op 31 mei 1955 kwam hij in dienst bij Gispen-Durion waar men hardverchroomwerk deed. Dat had niets met meubels te maken. Toen in 1968 de produktie bij Durion werd beëindigd, werd Piek overgeplaatst naar de stoelenfabriek en belast met de buig- en richtbewerkingen aan stoelframes. 'Dat werk doet hij nog steeds en bekwaam', zei de heer Meijers. 'Bij excursies geeft hij altijd demonstraties voor de bezoekers die daarin meestal erg geïnteresseerd zijn. Hij weet daarmee indruk te maken ook voor buiten het bedrijf. Het lukte hem zelfs via de T.V. dit werk te demonstreren'.
De band met Gispen is zo hecht geweest dat 25 jaar vol zijn gemaakt.
Dat is een felicitatie waard. De oorkonde werd als blijvend aandenken aangeboden alsmede de portefeuille met inhoud.



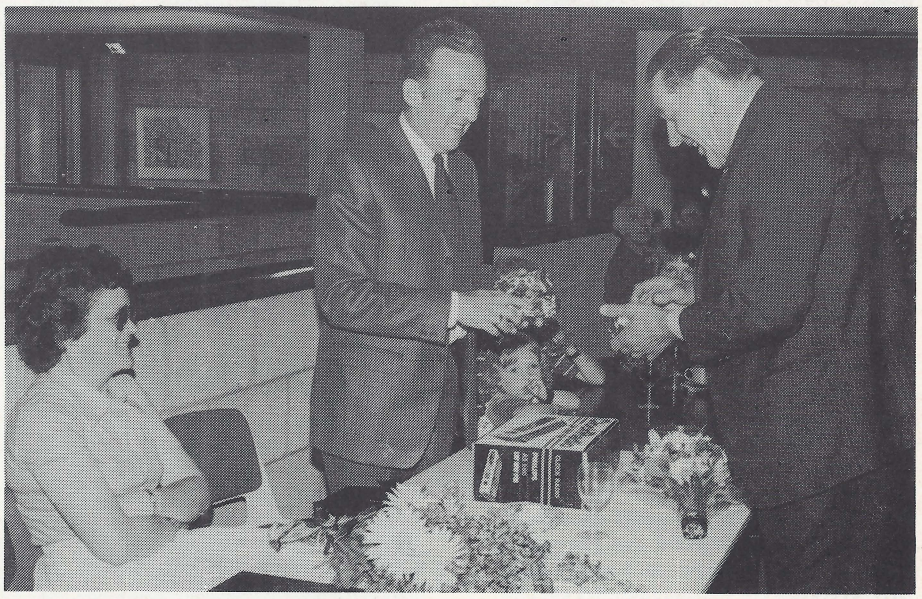
H. de Gram altijd bereid te helpen

'Bij het inkijken van uw gegevens in de administratie op personeelszaken, was het grappig om te zien dat u begonnen bent met het volgen van de Land- en tuinbouwschool', aldus ir. Meijers. Direkt daarna gaat hij naar Gispen en wordt slijper. De slijperij is nu veel kleiner dan destijds als gevolg van veranderde galvanische technieken. In 1974 kwam De Gram in de stoelenmontage. 'De grote kennis die u van de produkten hebt opgedaan is u tot steun geweest, ook bij het instrueren van anderen. U bent altijd bereid die anderen te helpen en antwoord te geven op hun vragen, omdat u er veel van weet', zo besloot de heer Meijers.

Ook De Gram kreeg met de gelukwensen de oorkonde en de portefeuille met inhoud door de heer Meijers aangeboden.

H. M. van Akooij 'De laatste der Mohikanen'

Op 27 juni 1955 kwam de heer Van Akooij bij Gispen in dienst. Aanvankelijk werkte hij in het magazijn van de stoelenfabriek. Dat duurde niet lang. Al gauw werd hij draaier o.l.v. de heer Van Varik. Ook de draaierij is in de loop der jaren kleiner geworden zodat Van Akooij nu de enig overgebleven produktiedraaier is. Dat ontlokte de heer Meijers de opmerking 'U bent de laatste der Mohikanen. In dat draaiwerk hebt u zich steeds bekwaamd, zo vervolgde ir. Meijers. Na een onderbreking van het dienstverband voor het vervullen van uw militaire dienst, kwam u terug in de draaierij. In al die jaren is er een grote verscheidenheid aan produkten door u gemaakt. Uw bekwaamheid komt ook tot uiting door het frees- en boorwerk dat u aan de produkten verricht. Daarnaast bent u altijd bereid in te vallen op andere plaatsen als men dit aan u vraagt', zo zei de heer Meijers die aansluitend hierop de jubilaris feliciteerde en hem in het bezit stelde van de oorkonde en portefeuille met inhoud.





Nog meer sprekers

Zoals gebruikelijk ontvingen na de officiële huldiging verscheidene sprekers gelegenheid de jubilarissen te zeggen wat zij op hun hart hadden en cadeaus aan te bieden namens collega's en personeelfonds.
Ook de echtgenoten van de jubilerenden werden in de huldiging betrokken. Zij kregen bloemen aangeboden.

Dankwoorden

Dankwoorden werden uitgesproken door de heer Van Eck en de heer Piek. Deze laatste deed dit mede namens de heren Van Akooij en De Gram.

In een geanimeerd bijeenzijn werden de feestelijkheden nog enige tijd voortgezet.

12½ jarig jubileum mevrouw T. G. Lamboo-van Stuijvenberg



Op de foto: Mevrouw Lamboo wordt gefeliciteerd namens de O.R. door de heer Hulskes.

Het is al 23 jaar geleden dat mevrouw Lamboo voor de eerste keer bij Gispen in dienst trad. Zij kwam op het verkoopkantoor te werken als telefoniste. Dat heeft zij 1 jaar gedaan. Na het behalen van het stenodiploma werd zij stenotypiste. Eerst bij de toen hier werkende Jonkheer Verheijen en na diens vertrek bij de heer Buitenweg sr. Ze werkte daar tot 15 mei 1965. Het werd toen hoogtijd dat ze met verlof ging want ze verwachtte een baby. Die werd op 24 juni van datzelfde jaar geboren. Het werd een zoon. Nadien is ze uit dienst getreden tot 20 november 1967. De heer Bult kwam toen bij haar op bezoek om te vragen of ze niet terug wilde komen. Als invalster kwam zij op 20 november tijdelijk hier werken op de afdeling van de heer Bult. Dat tijdelijke dienstverband werd omgezet in een vast dienstverband en sindsdien is dat zo gebleven. Nu werkt zij als secretaresse voor de heren Kaňa en Meijers en diverse stafmedewerkers. Daarnaast verleent zij ook medewerking aan de afdeling Bedrijfssignalering.
In haar vrije tijd houdt zij zich bezig met toneelspelen. Ze is lid van de toneelvereniging De Cule. Voor overige liefhebberijen heeft zij geen tijd, want toneelspelen en rollen instuderen vergt heel veel tijd. Ze is ook lid van de leescommissie teneinde mede te bepalen welke stukken men gaat instuderen.
Op 20 mei j.l. vond de viering van dit jubileum plaats in de kamer van de heer Kaňa.

Jaarverslag van de Ideeëncommissie over het jaar 1979

door S. Blokland, secretaris ideeëncommissie

De commissie heeft in het afgelopen jaar in de volgende samenstelling haar werkzaamheden verricht: H. de Ruiter, voorzitter; S. Blokland, secretaris; J. A. v. d. Berg; W. Kielestein; J. Th. Smorenburg.
Aangemoedigd door de goede resultaten van voorgaande jaren werden ook nu weer enkele akties gevoerd met als doel het indienen van ideeën te stimuleren.
Dat dit niet zonder gevolgen is gebleven moge blijken uit het feit, dat het aantal ingediende voorstellen hoger was dan in de jaren ervoor.
Het aantal bruikbare voorstellen is echter duidelijk achtergebleven. Dit laatste ziet de commissie niet als reden om daar bijzondere aandacht aan te besteden. Daarvoor spelen teveel toevalsfaktoren een rol. Stellig zullen de cijfers ook wel weer eens een ander beeld te zien geven.
Vanwege het vijfentwintig jarig bestaan van het Ideeëncentrum waarbij ook Gispen is aangesloten, organiseerde deze landelijke organisatie een prijsvraag. Het was de bedoeling om door een deskundige jury de beste ideeënbusakties te laten aanwijzen. Voor de categorie industrieel waren slechts vijf prijzen beschikbaar. Gispen kreeg voor haar inzending (de aktie met de puzzel) een eervolle vermelding.
Gezien de strenge selektie welke werd toegepast is dit een resultaat waar we best een beetje trots op mogen zijn.

Overeenkomstig het bepaalde in artikel 12 van het reglement werden op 11 februari in het Gispen Informatiecentrum op feestelijke wijze de prijzen bekendgemaakt welke jaarlijks beschikbaar zijn voor:
a. De hoogst uitgekeerde beloning.
b. De hoogst uitgekeerde beloning uit meerdere voorstellen.
c. Het hoogste aantal toegepaste voorstellen.
De onder a genoemde prijs werd in eendrachtelijke samenwerking gewonnen door de heren Hallussy en Adahri. Dit zijn buitenlandse werknemers van verschillende nationaliteit.
De onder b genoemde prijs werd gewonnen door de heer C. N. Kilian.
De heer A. M. Borgstein won de onder c genoemde prijs.
Bovengenoemde prijzen werden uitgereikt door een lid van de direktie, de heer Kaňa.

Overzicht in cijfers over de jaren 1978 en 1979	1978	1979
Aantal ingediende voorstellen	100	148
Aantal afgewerkte voorstellen	100	121
Aantal beloonde voorstellen	26	26
Aanmoedigingspremie	6	6
Besparing op jaarbasis (bruto)	ƒ 82.344,95	ƒ 51.532,44
Uitgekeerde beloningen (bruto)	ƒ 15.549,06	ƒ 12.463,42
Hoogste beloning	ƒ 1.952,96	ƒ 1.360,—
Onmeetbaar beloonde voorstellen	6	11
Uitgekeerd aan onmeetbare voorstellen (bruto)	ƒ 1.078,67	ƒ 1.512,84
Besparing op jaarbasis (netto)	ƒ 40.000,—	ƒ 21.169,02



De heer F. J. Hoffmann voorzitter van de Ideeëncommissie.

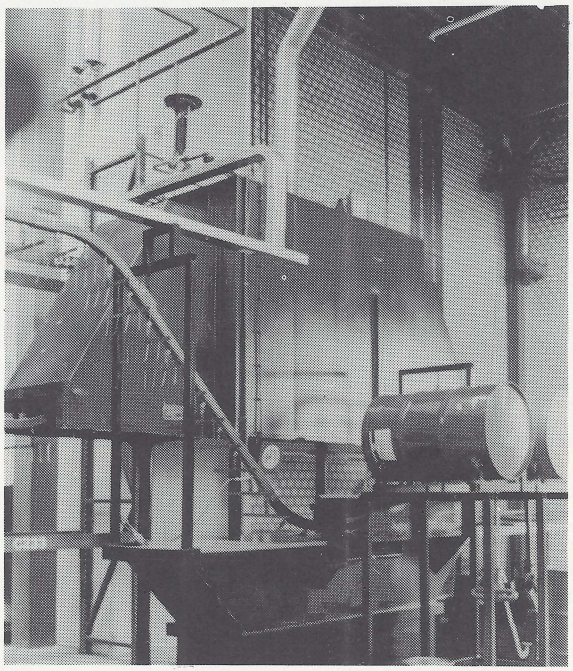
De heer H. de Ruiter die al ruim 7 jaar voorzitter was van de Ideeëncommissie heeft deze funktie neergelegd. Het was voor hem vaak bezwaarlijk om op de dagen die hij in Culemborg aanwezig is, voldoende tijd vrij te maken om het veel tijd vragende ideeënbuswerk verantwoord te blijven doen.
De heer Hoffmann werd bereid gevonden dit werk van de heer De Ruiter over te nemen. In een volgende Fabrieksfluit zullen wij er uitvoeriger op terugkomen.

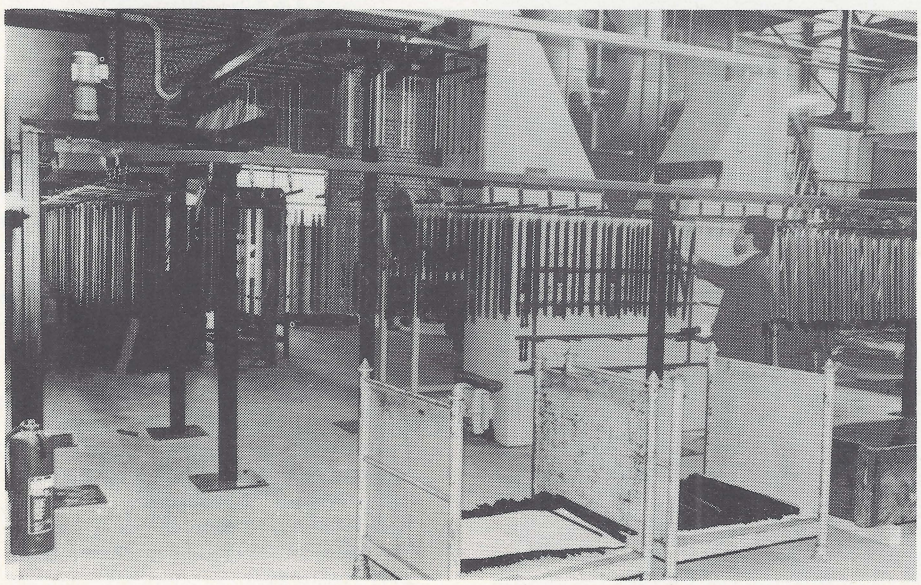


Kantine-vrouwe Ria van Zanten kreeg, blij verrast, een bloemenhulde van de direktie, omdat haar verjaardag samenviel met de jubileumviering van M. C. van Eck.

De nieuwe zwart-installatie

In de lakkerij werd een geheel nieuwe zwart-installatie gebouwd. Via een kettingbaan worden de daaraan opgehangen onderdelen door een ontvettings- en dompelbad geleid, waarna ze er keurig gezwart uit komen. Hoewel er nog wat onvolkomenheden te voorschijn kwamen — die snel zullen worden weggewerkt — is het resultaat van deze aanwinst erg goed.





krieuwels

De maand juli heb ik altijd al een fijne maand gevonden. Vroeger was dat de maand augustus, maar dat is reeds vele jaren geleden. Een en ander houdt verband met de vakantie. Op de lagere school was de maand augustus mijn favoriete maand, maar sinds ik tot de uitverkorenen ben gaan behoren die zich in moeten spannen om zowel echtgenote + nakomelingen alsook een werkgever of bedrijf van de nodige inkomsten te voorzien om de bestaanszekerheid te helpen continueren, sinds die tijd is de maand juli voor mij de top in de workparate.

Ieder jaar is het steeds hetzelfde liedje. We worden namelijk tegen de vakantietijd allemaal een beetje sjacherijniger.

We zijn over het algemeen toch al geen lolprenten maar tegen de vakantieperiode wordt het helemaal hopeloos. We zijn aan vakantie toe zo heet dat.

Het beste merk je dat aan de intellectuelen zoals een Van Agt en Hans Wiegel en Joop van Zanten. Om van Wim Kok maar te zwijgen.

Dit jaar is er dan ook nog een extra domper bovenop gekomen: De matiging.

Onlangs zag ik op de T.V. nog een discussie tussen Wiegel en een krantenjongen. Dat was bekvechten geblazen over de matiging. Over de matiging notabene van vakantiegeld. Inleveren jongens.

Ik begreep gelijk dat intellectuelen zoals Wiegel altijd meer vakantiedagen nodig hebben dan corveeërs, je kon goed merken dat hij enigszins gespikkeld was. Ik dacht gelijk: Wiegel is aan vakantie toe.

Nou is Wiegel geloof ik iemand van de regeringsclub en die jongens zijn ook niet van gisteren.

Tot op heden heb ik die Wiegel altijd wel gemogen, kon ik altijd wel met hem meegaan, maar sinds die discussie op de T.V. met die krantenjongen is het wel afgelopen.

Ik vind alles best, maar matigen of inleveren van vakantiegeld kan ik niet over mijn hart verkrijgen. Kijk, als ze van het vakantiegeld van de Directeur wat meer inhouden dan is dat nog tot daaraantoe, dat kan ik billeken.

Toen we ons vakantiegeld kregen kon je de onrust in de fabriek merken. Iedereen liep te zwaaien met dat loonbriefje, verontwaardigd over zoveel belastingaftrek, en daar komt Wiegel nog eens vertellen dat we nóg méér van ons vakantiegeld moeten inleveren. Ontoelaatbaar.

Ik ben sinds die avond meer de kant van Wim Kok opgegaan. Wim is iemand die van gewone jongen bijna intellectueel is geworden, en dat kan ik waarderen.

Daarom ga ik nu ook een beetje in zijn richting denken.

Wordt lid van de F.N.V. en Wim denkt met U mee.

Dat moeten we hebben. Wim zei tenminste ook dat er niets van kan komen om nog meer vakantiegeld in te leveren, uitgezonderd de Directeuren, en dat was ook mijn gedachte, dus zitten we wat dat betreft al op een lijn. Dat is dan zeker de nullijn waar tegenwoordig zoveel over gedisputeerd wordt.

Als de Wiegel zijn zin kreeg zou ik niet meer

weten hoe we dan nog aan de Costa Brava of aan de Grosz Glockner moeten komen, het is nu al kielekiele met het budget.
Dan wordt het misschien toch weer vakantietochie naar de Efteling of nog erger. We krijgen per 1 juli allemaal zes en twintig gulden netto erbij, dat vind ik een royaal gebaar, maar als we dan later weer moeten inleveren van onze eigen vakantiecenten vind ik dat een intellectuele rotstreek.
Voor dit jaar hebben we de buit gelukkig nog binnen gekregen. Volgend jaar zien we wel weer. Wie dan leeft, dan zorgt zei Colijn.
Ik wens allen een prettige onbezorgde vakantie zonder matiging, en tot ziens op de Alpen,
enne..... hou Wim in de gaten. jop.

Dankbetuigingen

Hierbij wil ik Directie - Personeelfonds - Afd. Techn. Dienst - Collega's - en de vele medewerkers bedanken voor de ontvangen cadeaux en de belangstelling bij de viering van mijn 25-jarig jubileum op 16 juni jl.

M. van Eck.

Graag willen wij de direktie, collega's, personeelfonds en alle anderen die belangstelling hebben getoond bij ons 25-jarig jubileum, danken voor de huldiging en de vele geschenken. Het is mede daardoor voor ons een onvergetelijke bijeenkomst geworden.

H. M. van Akooij
H. de Gram
J. Piek

Dankbetuiging

Langs deze weg wil ik mede namens mijn man al diegenen bedanken, die door hun belangstelling onze trouwdag tot een onvergetelijke dag hebben gemaakt.

Nico en Lydia Kilian-Medaets



Op de foto: v.l.n.r. de heren H. Slagter (coach), T. Ensing, R. de Jong, T. Kompier, J. Vorenholt, M. van Baak (reserve) en R. Huizinga (verzorger). Vooraan zittend F. Drager.

Touwtrekken

Woensdag 14 mei behaalde de ploeg van Gispen + Staalmeubel B.V. de derde plaats bij het touwtrekken om het kampioenschap van Roden; aanwezig waren achttien vijftallen.

Daar het de eerste keer was voor de heren, was dit zonder meer een knappe prestatie.

Toch was er een klein incident om de tweede en derde plaats. Onze ploeg had de tegenpartij al over de streep, toen de scheidsrechter affloot in het voordeel van onze tegentrekkers; wie weet had er toch nog een eerste plaats voor ons ingezeten als de scheidsrechter anders beslist had.
Toch was het een gezellige avond, al was het wel vermoeiend.
Het volgende jaar gaan we er weer met frisse moed tegenaan.

***Aangelokt door het mooie warme voorjaarsweer, ontvluchtten** onderstaande **lieden ons fraaie Gispen Informatie Centrum waar de temperatuur tot boven aangename waarden was gestegen. Buiten in de schaduw zetten zij hun bespreking voort aan een inderhaast naar buiten gesleepte tafel met wat stoelen. We schreven 6 juni één van de vele dagen die de lente van 1980 zo plezierig maakte. Nauwelijks anderhalve week later had de thermometer moeite om de zestien graden in de middag te bereiken.*





Gispen-Langebaan-Zwemwedstrijden

Zondag 17 augustus a.s. worden in het recreatie-oord 'De Meent' te Beusichem weer de traditionele langebaanwedstrijden gehouden.
Het organiserend comité is reeds met de voorbereidingen begonnen en de uitnodigingen naar de verschillende zwemverenigingen zijn verzonden.
Er wordt weer een prestatietocht gehouden over respectievelijk 500 en 1000 meter.
De wedstrijd gaat over een afstand van 1000 of 2000 meter.
Inschrijvingen tot 13 augustus a.s. bij H. A. v. d. Heuvel - Julianalaan 27, Culemborg.
Tel.: 03450-4940 of kantoor Gispen 03450-2941 Toestel 217.





Nog een brand

De foto van dit brandende gebouw werd op 23 mei j.l. gemaakt. Het betrof de brand bij Vasto die voor een flinke zwarte rookontwikkeling zorgde. Vergeleken met de Gispenbrand was het echter minder spectaculair om te zien.

De grote Gispenbrand

Op 15 juni 1970 woedde de grote brand bij Gispen. Dat is alweer 10 jaar geleden. De fabriek werd herbouwd en uitgebreid. In de Fabrieksfluit van toen werd o.a. de hier afgebeelde foto geplaatst en men schreef:

'Maandagmiddag woedde er een enorme brand in het fabriekscomplex van Gispen aan de Parallelweg te Culemborg. De montagehallen, magazijnen en expeditieruimten werden in enkele uren in de as gelegd. Gelukkig werd het hart van dit fabriekscomplex gespaard. De plaatwerkerij en de lakkerij zijn aan het vuur ontsnapt. Ook de reeds begonnen uitbreiding is niet aangetast — het bouwen gaat door'.

Het herstel werd voortvarend ter hand genomen. Dinsdagmiddag 28 juli 1970 werd 7500 m² bedrijfsruimte onder het motto 'Gispen draait op volle toeren' officieel in gebruik genomen. De pers en de dealers waren voor deze gelegenheid uitgenodigd. De vlaggen wapperden op die dag op alle Gispengebouwen.

Als we nu onze prachtige fabriek zien staan is het haast ondenkbaar welk een ravage het direkt na de brand was.



Ook dit jaar liep er weer een Gispenploeg mee met de Avondvierdaagse. Bij aankomst van de koene wandelaars die in blauwe overalls waren gestoken, kregen zij een bloemenhulde en poseerden gewillig voor een plaatje in de Fabrieksfluit.

onze jarige gepensioneerden


1


2


3


4


5


6


7


8


9


10


11


12


13


14


15


16

Vakantiepuzzel

Zie pag. 10.

Oplossingen uiterlijk 15 augustus inzenden aan afd. Personeelszaken Culemborg. Onder de goede oplossers zullen enige prijsjes worden uitgeloot.

1. De heer A. W. v. d. Berg
   Parklaan 115 te Culemborg
   wordt op 16 juli 77 jaar.

2. De heer B. C. van Middelkoop
   Pr. Bernhardstraat 36 te Culemborg
   wordt op 17 juli 76 jaar.

3. De heer J. Laponder
   Oranjestraat 45 te Beusichem
   wordt op 30 juli 74 jaar.

4. De heer W. F. Buitenweg
   Christinalaan 1 te Beusichem
   wordt op 3 augustus 70 jaar.

5. De heer N. v. d. Burg
   Burg. Hondelingstraat 42 te Beesd
   wordt op 5 augustus 68 jaar.

6. De heer C. Hoffmann Sr.
   Ant. v. Lalainglaan 1A te Culemborg
   wordt op 15 augustus 87 jaar.

7. De heer J. H. Stokmans
   Bosakker 18 te Aalden
   wordt op 22 augustus 69 jaar.

8. De heer H. M. de Ruiter
   Pr. Bernhardstraat 38 te Culemborg
   wordt op 26 augustus 83 jaar.

9. De heer J. D. Kievit
   Groenzoom 14 te Beesd
   wordt op 29 augustus 79 jaar.

10. De heer P. v. d. Ent
    Patrimoniumstraat 235 te Leerdam
    wordt op 31 augustus 69 jaar.

11. De heer P. J. Hermans
    Westersingel 70 te Culemborg
    wordt op 4 september 66 jaar.

12. De heer J. A. Latumahina
    Did. Vijghstraat 24 te Tiel
    wordt op 7 september 69 jaar.

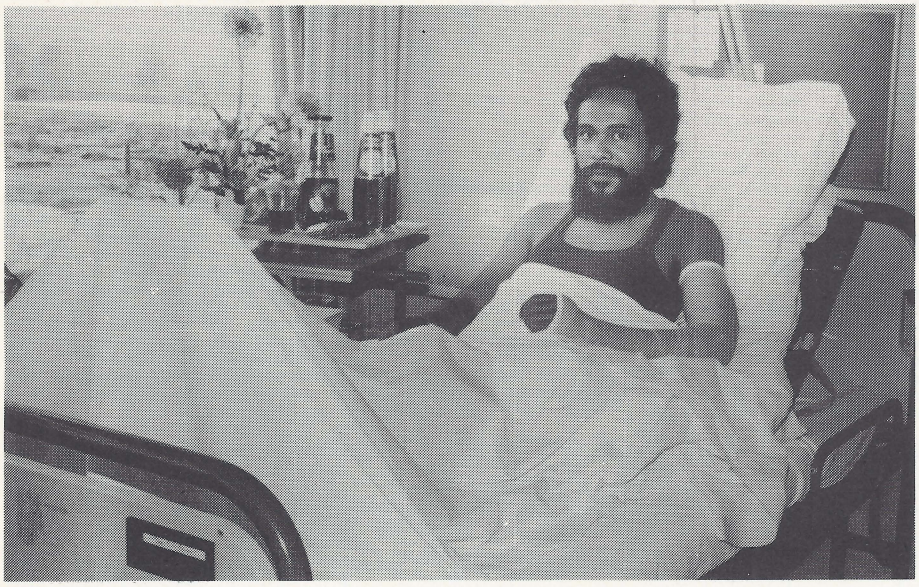
13. De heer G. v. d. Heiden
    Rietveldseweg 15 te Culemborg
    wordt op 10 september 76 jaar.

14. De heer J. de Keizer
    Vaartstraat 17 te Culemborg
    wordt op 16 september 73 jaar.

15. De heer G. W. M. Veldt
    Thorbeckestraat 61 te Culemborg
    wordt op 17 september 72 jaar.

16. De heer J. W. Smit
    Debussystraat 62 te Culemborg
    wordt op 30 september 73 jaar.

Men kan nooit voorzichtig genoeg zijn

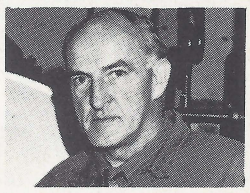


Resley in zijn ziekenhuisbed.

Sinds 23 mei ligt de heer J. E. Resley, bij zijn collega's en vrienden beter bekend onder zijn roepnaam Eddy, in het Bethesda-ziekenhuis in Tiel. De oorzaak? Een ernstig bedrijfsongeval.
Eddy, die als lasser in Metaalbewerking II werkzaam is, was uitgeleend aan de Technische Dienst. Daar assisteerde hij bij werkzaamheden die in de lakkerij werden uitgevoerd. Een ladder die hij beklom gleed uit juist toen hij helemaal boven was en hij maakte een ernstige val. In korte tijd waren onze EHBO-ers ter plaatse die eerste hulp verleenden. In dit geval bestond die hulp uit praten met het slachtoffer, dat zij overigens rustig lieten liggen tot de bedrijfsarts dokter Ekering - eveneens zeer snel - aanwezig was. De dokter is vol lof over de manier waarop de EHBO is opgetreden. Mede daardoor kon afvoer naar het ziekenhuis zo goed mogelijk plaatsvinden.
Enkele weken na het ongeval zijn we Eddy in het ziekenhuis gaan bezoeken om zelf zijn ervaring te laten vertellen.
'Samen met Ton Augustinus had ik gaten boven in de muur geboord', aldus Resley, 'maar het was niet helemaal goed gegaan en er moest opnieuw worden geboord. Ton begon daar toen aan en ik wilde hem assisteren. Daarom zette ik de ladder tegen de muur en klom naar boven. Maar de trap ging glijden en ik viel. Pas later herinnerde ik mij dat collega's tegen mij hebben gezegd 'Pak nou een andere trap'. Maar daar heb ik niet naar geluisterd. Ik realiseerde me op dat moment echt niet dat mij wat zou kunnen gebeuren. Wat me wel was opgevallen', zegt Eddy, 'dat er geen vloerdoppen in de ladderbomen zaten. De open bomen stonden zo op de vloer'.
Achteraf is gebleken dat hij de aluminium ladder onderstebovenboven had gezet met de vloerdoppen tegen de muur. Zijn collega's hadden hem daarop gewezen.
Met de ziekenauto werd hij naar het St. Barbaraziekenhuis in Culemborg gebracht. Daar werden röntgenfoto's gemaakt. Het bleek dat zijn heup was gebroken en zijn linkerarm op drie plaatsen.
'Ik kon dat haast niet geloven', zegt Resley, 'want ik kon gewoon mijn been bewegen. Na overleg met de chirurg werd ik naar het Bethesdaziekenhuis in Tiel vervoerd. Dat was prettiger voor mijn vrouw want we wonen in Tiel. Dat ritje zal ik nooit vergeten. Elk kuiltje in de weg veroorzaakte me veel pijn'.
Vier uur lag hij op de operatietafel. In de heup zijn twee hoekplaten aangebracht en in zijn arm drie pennen. Die zullen er ter zijner tijd weer uit moeten. Het zal wel heel lang duren voordat Eddy weer op de been is. Dit jaar zien we hem waarschijnlijk niet meer aan het werk.
'Ik heb er wel moeite mee gehad om te wennen aan het idee dat ik nog zolang op bed en in het ziekenhuis zal moeten blijven'.
En wat zegt Resley nu over de oorzaak van dit ongeval?
'Als je gewoon aan het werk bent dan heb je vaak helemaal geen erg in gevaarlijke situaties. Dat is soms ook erg moeilijk want de omstandigheden spelen daarbij een rol. Maar ik heb er van geleerd. Tegen iedereen zou ik willen zeggen: Uitkijken, uitkijken, uitkijken! Erg goed letten op het gereedschap dat je gebruikt. Ook de veiligheidsmiddelen gebruiken zoals brillen, handschoenen enzovoort. En ook luisteren naar goede raad'.
Vanuit het ziekenhuisbed dat naast het raam van zijn kamer staat, heeft Eddy een goed uitzicht op de nieuwbouw-uitbreiding van het Bethesdaziekenhuis. Daar ziet hij heel wat gebeuren dat spot met de veiligheid. Vlak voor zijn ogen zag hij iemand van een nieuwe vloerverdieping naar beneden vallen. Helmen en veiligheidsgordels worden vrijwel niet gebruikt. Sinds hij zo lelijk gevallen is let hij daar speciaal op. Hij is daardoor nu sterk gemotiveerd voor veiligheid en het in acht nemen ervan.
We wensten Eddy Resley geduld en een volledig herstel toe en namen afscheid.
Nog maar nauwelijks terug in Culemborg vernamen we dat de heer Wijnands van de service afdeling ook een ongeval was overkomen. Bij montagewerkzaamheden in een te plaatsen stelling was men bezig houten verdiepingsvloeren aan te brengen. Terwijl een andere monteur aan het werk was om zo'n deel in de juiste bevestigingspositie te plaatsen, kwam de heer Wijnands er aan. Hij wilde helpen en ging met zijn knieën op het nog niet aangebrachte vloerdeel zitten. Dit kantelde en hij maakte een ernstige val van zo'n 2,25 m hoogte waarbij hij eigenlijk nog gelukkig terecht kwam. Daarbij brak hij een pols, kneusde zijn schouder en liep nog verschillende andere verwondingen op. Eerste hulp kon door één van onze aanwezige monteurs die EHBO-er is, worden verleend. Daarna was verdere behandeling in het ziekenhuis noodzakelijk.
Ook hem wensen wij graag een voorspoedig herstel toe.
Laten we uit bovenstaande ernstige ongevallen één ding leren. Veiligheid laat niet met zich spotten. Neem veiligheidsinstrukties ter harte. Opletten, uitkijken en de veiligheidsmiddelen toepassen!



IN MEMORIAM



Maandag 26 mei ontvingen we bericht dat onze oud-medewerker W. van den Dungen was overleden.
Voordat hij in 1977 ziek werd, werkte hij als onderhoudsmonteur in de afdeling Technische Dienst en was op alle afdelingen een bekende figuur.
Helaas hebben wij na twee jaar ziekte begin 1979 afscheid van hem genomen, niet vermoedend dat wij ruim een jaar later voorgoed afscheid van hem zouden moeten nemen.
Op vrijdag 30 mei hebben wij hem met zijn familie naar zijn laatste rustplaats vergezeld. Hij ruste in vrede.

VAKANTIEPUZZEL

In het kerstnummer van de Fabrieksfluit stond een puzzel welke door velen niet was op te lossen vanwege het merkwaardige geheimschrift. Op veler verzoek plaatsen wij daarom nu een 'doorloper' en wensen wij de puzzelaars onder U veel succes toe.

Horizontaal:
1. Vleesgerecht; plaats in Noordholland; machineschrijven; uitstekend — 2. Bijwoord; arabische titel; wielrenner; oppervlaktemaat; uiteinde van een spier; onder andere (afk.); groente — 3. Deel v. d. Bijbel; Pers. voornaamw.; deel van een huis; buiging; vaartuig; meisjesnaam; Technische Commissie; tweetal — 5. Ik (lat.); roem; grof; tuinvak; bundeltje; voorzetsel; geducht — 6. Lengtemaat; onbekende; gat; onder andere; drank; kleur; jongensnaam; luxe dagtrein naar het buitenland — 7. Kleur; vulkaan; verklaring; water in Friesland; fout — 8. Dagvaarden; strak; gebied; voorzetsel; bergweide; boom — 9. Zoogdier; weelde; weinig; honingdrank; erg; wig — 10. Verfraaiïng; telwoord (eng.); jongensnaam; krijgsgewoel — 11. Streek; omgekeerd; bijwoord; soort verlichting — 12. Spil; onderwijzen; voorzetsel; uitroep; omroepvereniging; getij; niet gevuld; voorzetsel; uitroep van verbazing — 13. Insect; hevig; in gebreke zijn; omroepvereniging; vreemde munt; rangtelwoord. — 14. Gebak; mond; meisjesnaam; liefdesuiting; broeikas; gebouw in Amsterdam — 15. Peulvrucht; Nederlands Indië (afk.); inhoudsmaat; europeaan; opvoeding; snoer — 16. Watering; kosten koper; munt; verblijven; stad in Duitsland; lokvoer; muzieknoot — 17. Afbeelding; Staat in de U.S.A.; pers. voornaamw.; voorzetsel; voorzetsel; dierengeluid; bijwoord; dun — 18. Lof; eminentie; voorzetsel; waterplas; ziekte; vreemde munt — 19. Briefaanhef; pers. voornaamw.; stoomschip; niet doen; plaats in Midden Oosten; Noorse goden; zelfkant; langs — 20. Wasbak; sportvereniging; sportterm (afk.); keurig; muzieknoot; slot — 21. Revolutionaire beweging (afk.); zwak; riviertje in Utrecht; uitroep; plaaggeest; maatschappelijke klasse; volkerenorganisatie; en andere (afk.) — 23. Schil; praktische wenk; europeaan; briefaanhef; wagenvracht; beroep; gewichtje; vreemde munt; gelofte — 24. Pers. voornaamw. (lat.); jongensnaam; niet even; ijshut; soort onderwijs; huilen van de wind; aanspreektitel van een koning — 25. Hier ontstaan bij juiste invulling enkele onderdelen van, en bekende begrippen uit de fabrikage.

4. Bij juiste invulling ontstaat hier een bekende slagzin.

22. Hier ontstaat bij juiste invulling een bekende vestiging met plaats en provincie van de locatie.

Verticaal:
1. Beroep; energievoorraad; hevige; druppel — 2. Loot; eskimohut; oosterse titel; boom; oppervlaktemaat; geestelijke orde (afk.); motorraces; ik (lat) — 3. Natuurkundige; moment; voorschrift; mededinger; deel van de Bijbel — 4. Mond; regelmatig vervoer; gebak; revolutionaire beweging; open strook in bos — 5. Opdracht; jongensnaam; contract; Bijbelse naam; Dierengeluid — 6. Verenigde Staten van Amerika; bontsoort; zeer licht; gereedschap — 7. Deel van een boom; titel; jong dier; vrees; vogelprodukt; oude lengtemaat; roem; boom — 8. Landbouwwerktuig; het kiezen; deel van een vis; kloosterlinge; familielid; lichaamsdeel; bedrijfsraad (afk.) — 9. Slotrede; meisjesnaam; uitroep; deel van de Bijbel; sportterm; snavel; onderzoekinstituut — 10. Zangstuk; familielid; meteoorsteen; water in Friesland; voedsel; flauw — 11. Familielid; bediende; oppervlaktemaat; dichter/wijsgeer; ijzerhoudende grond; vervoersmaatschappij; indien; gewicht — 12. beleid; stuurinrichting; toe; hetzelfde; componist; toespijs — 13. Lekkernij; eveneens; nietig; natuurgebied; bergplaats; zuivelprodukt — 14. Tempel; gekneed mengsel; ambtskleed; lidwoord; dicht; stedelijk orkest (afk.); boom — 15. Verschrikkelijk; bedorven; maanstand; loting; eerstkomend; in staat zijn; verfrissing; zeehond — 16. Ontkenning; hetzelfde; bijwoord; plaats in Duitsland; meisjesnaam; precies; briefaanhef — 17. Insect; sporten; ongebonden; anders genoemd; in orde (afk.); vrucht — 18. Broos; meisjesnaam; op een andere plaats; voorzetsel; halmen; letter; meisjesnaam — 19. Telwoord; meisjesnaam; slijtplek; rivier in Utrecht; vogelprodukt; plaats in Utrecht; kreet — 20. Europeaan; plaats in Gelderland; lof; vooraanzicht; technische dienst; opstootje — 21. Voegwoord; bewijsstuk; plaats in Noord-Holland; roem; terrein; chemisch symbool voor nikkel — 22. Vakantieverblijf; godin van de vrede; muzieknoot; adviseur; chemisch symbool voor tin — 23. Herkouwer; plaats in Noord-Holland; klasse (afk.); godin van de dageraad; soort; schenken; buig — 24. Oude lengtemaat; jongensnaam; denkbeeld; achtste toon van de grondtoon af; Ierland; Frans voegwoord; roem — 25. Amusementslokaal; scheepsformatie; lusthof.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
2																								2
3																								3
4																								4
5																								5
6																								6
7																								7
8																								8
9																								9
10																								10
11																								11
12																								12
13																								13
14																								14
15																								15
16																								16
17																								17
18																								18
19																								19
20																								20
21																								21
22																								22
23																								23
24																								24
25	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

Verslag 8e Overlegvergadering d.d. 25-6-1980

Aanwezig zijn de leden: J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn,voorzitter, G.A.C. van Rooijen, S. Smits, secretaris, J. Verschoor, E.Th.Vroom, bestuurder en J.C. van Zanten.
Afwezig wegens ziekte: J. Th. Smorenburg en J.W.S. Vermeulen.
Aanwezig als adviseurs van de bestuurder: A. Anbeek en Ir. J. Meijers.

1e. Omstreeks 14.15 uur opent de voorzitter de vergadering.

2e. Het verslag van de 7e Overlegvergadering wordt zonder wijzigingen goedgekeurd.
Naar aanleiding van het verslag vraagt de heer Kievit of al bekend is op welke posten er bezuinigd gaat worden.
De heer Vroom antwoordt, dat alle budgethouders is gevraagd hun budget opnieuw te bezien. Het resultaat daarvan is nog niet bekend.
Eveneens naar aanleiding van het verslag deelt de heer Vroom mede dat de grondverkoop thans definitief is.
De overdracht heeft plaatsgevonden.

3e. <u>Overzicht gang van zaken.</u>

De heer Vroom deelt het volgende mede:

- De maand mei is onder budget gebleven. Het bruto bedrijfsresultaat bleef ca. 14% beneden de begroting.

- Er zijn bijna geen achterstallige betalingen meer.

- Er zal vertragingsrente in rekening worden gebracht aan rechtstreekse afnemers indien geen tijdige betaling plaatsvindt.

- De orderbinnenkomst is minder goed, behoudens twee grote orders op TP-meubilair en twee Magista-orders (waarvan één op een rotator en één op magazijnstellingen).

- Er worden problemen verwacht in de stoelenomzet.
Hierin bestaat al een grote achterstand. Gispen heeft de ontwikkeling van deze marktsector niet bijgehouden, zij heeft haar activiteiten op de bureau-sector gericht.
Thans wordt er hard aan de stoelen-sector gewerkt.
In mei 1981 zal de Gi-2 serie in een nieuwe uitvoering verschijnen.
Daarnaast is het ontwerpbureau bezig met het ontwikkelen van een geheel nieuwe stoelen-serie.
Intussen blijkt, dat men in Duitsland weer andere eisen aan de vijfpootstoelen (= draaistoelen) stelt.

- Per 15 juli a.s. zal een prijsverhoging worden doorgevoerd van gemiddeld 3,6%.

- Dealersvergadering.
De dealers zijn zeer ontevreden over de gang van zaken. Het betreft hier de onbetrouwbaarheid van de levertijden, het niet nakomen van afspraken, het niet compleet afleveren van bepaalde verzamelzendingen enz.
Men heeft zich voor het eerst en bloc tegen Gispen afgezet. De zaak is wel gesust. Niettemin zal men hier veel aandacht aan moeten besteden.

- Schuifdeurkasten.
  De produktie van de schuifdeurkasten zal in verband met de grote levertijdproblemen de eerstkomende tijd weer in Culemborg plaatsvinden. Over enige tijd zal worden beslist of dit blijvend zal zijn.

- De heer Vroom sluit het overzicht van de gang van zaken af met de conclusie, dat er een moeilijke marktsituatie is. Er zijn nog steeds trouwe Gispen afnemers. Wil men deze behouden dan zal men zich ten opzichte van klanten geen slordigheden meer kunnen permitteren.

Naar aanleiding van de mededeling over de schuifdeurkasten zegt de heer van Zanten, dat hij zich zorgen maakt over de kosten van het uitbesteden. Er zijn t.b.v. de schuifdeurkasten extra gereedschappen gemaakt. Ook het andere uitbesteedwerk kost zijns inziens veel geld. Alvorens tot uitbesteding over te gaan zou diepgaand onderzoek moeten plaatsvinden.
Het gebeurt nu te theoretisch en slordig volgens de heer van Zanten.
De heer Vroom is het niet eens met de wijze waarop de heer van Zanten de zaak stelt. Er zijn grote levertijdproblemen geweest, die om een oplossing vroegen. Daar is o.a. het verplaatsen van de produktie van de schuifdeurkasten naar Roden uit voortgekomen en ander uitbesteedwerk. Het was een absolute noodzaak om tot een oplossing van het levertijdprobleem te komen, aldus de heer Vroom.
Er vindt hierover nog een uitvoerige discussie plaats.
De heer van Zanten blijft bij zijn mening, dat er te slordig gehandeld is.
De heer Meijers stelt, dat er terwille van de tijd bepaalde risico's genomen zijn. Hij zou dat weer doen.

- De heer Kievit zegt geschrokken te zijn van de reactie van de dealers.
  Een slechte naam op het gebied van levertijden is een slechte zaak. Voordat dit weer ten goede is gekeerd duurt meestal erg lang. Hij vraagt de heer Vroom of de directie hier iets aan doet. Of is dit probleem in het aktieplan "planning-verbetering" opgenomen?
  De heer Vroom antwoordt, dat het een onderwerp is waar de directie zich al langer mee bezig houdt. Het is echter ook in het aktieplan "planning-verbetering" opgenomen.

--3--

4. Résumé-punten.

- Herziening regeling buitenlandse werknemers.
  Dit punt wordt naar de volgende vergadering verschoven.
  Een aantal vragen, dat de ondernemingsraad over dit onderwerp heeft, zal op schrift worden gesteld.

- Opvatting O.R. inzake belangrijke investeringen en kernpunten waaraan een investeringsvoorstel en -budget zou moeten voldoen.
  De heer v.d. Kroef zegt namens de O.R., dat hoewel het onderwerp nog steeds moeilijkheden oplevert, de O.R. tendeert naar advies aanvragen voor die investeringen die door de directie moeten worden voorgelegd aan de Raad van Bestuur in Dordrecht of Londen.
  Dit advies zou gevraagd moeten worden voordat de voorgenomen investering aan Dordrecht of aan Londen wordt voorgelegd in de aangeklede vorm met eventuele berekeningen.
  De moeilijkheid is, dat de O.R. niet bekend is met de grootte van de bedragen waarvoor toestemming van Dordrecht of Londen nodig is.
  De heer Meijers antwoordt hierop, dat de regeling als volgt is.:

  Ten eerste wordt er een investeringsbudget gemaakt, dat aan de Raad van Bestuur wordt voorgelegd.
  Indien dit budget is geaccepteerd, moet het voornemen tot het uitvoeren van een investering opnieuw worden voorgelegd aan de Raad van Bestuur indien de investering een bedrag van ƒ 50.000,-- te boven gaat.
  Daarnaast moeten investeringen, die kleiner zijn dan ƒ 50.000,--, maar het gebudgetteerde bedrag te boven zullen gaan aan de Raad van Bestuur worden voorgelegd.
  Dit geldt ook voor investeringen, die niet op het budget voorkomen, tenzij het om kleine bedragen gaat.
  De heer v.d. Kroef lijkt dit hanteerbaar, maar zou dan ook kennis willen nemen van het lijstje van de voorgenomen investeringen voordat dit naar de Raad van Bestuur gaat.
  De heer Meijers zegt, dat dit ook de bedoeling is.
  Op dit lijstje komt ook een schatting voor van de investeringen voor de twee volgende jaren.
  De heer Kievit wil alvorens met dit voorstel in te stemmen het voor zich zelf eerst op een rijtje zetten. Hij vindt het bedrag van ƒ 50.000,-- erg hoog. Kleine investeringen kunnen ook van groot belang zijn.
  Hieraan kan echter tegemoetgekomen worden doordat de O.R. in de gelegenheid wordt gesteld kennis te nemen van het investeringsbudget en in de gelegenheid zal worden gesteld advies uit te brengen over zaken, die op dit lijstje voorkomen, ook al zou de voorgenomen investering niet aan de R.v.B. behoeven te worden voorgelegd.
  De heer Kievit blijft dit moeilijk vinden, omdat hij vindt, dat niet de O.R. moet kiezen wat zij belangrijk vindt, maar dat de wet een omschrijving geeft van wat belangrijke investeringen zijn en dat voor die investeringen advies gevraagd moet worden aan de O.R.
  De O.R. wil het besprokene in beraad nemen. Men is er niet helemaal uit hoe men aan de term "belangrijk" gestalte kan geven. Mogelijk is het beprokene een oplossing.

--4--

De heer Meijers zegt, dat men er nergens in den lande nog uit is. Het onderwerp is zijns inziens vrijwel niet in regels en afspraken te vatten. Hij raadt aan om te gaan werken zoals door de heer v.d. Kroef is gesuggereerd en nader door hem is ingevuld voor wat betreft de afspraken met de Raad van Bestuur. Op deze wijze kan ervaring worden opgedaan.
Na nog verdere uitvoerige discussie gaat de O.R. akkoord.
Afgesproken wordt, dat in de augustus vergadering het investeringslijstje '80-'81 zal worden doorgesproken als oefenmateriaal. Zodra de lijst '81-'82 gereed is zal dit aan de O.R. worden voorgelegd.
De O.R. zal door dit besluit in de gelegenheid worden gesteld advies uit te brengen over zaken, die op het investeringsbudget voorkomen en niet aan de R.v.B. behoeven te worden voogelegd indien de O.R. hiertoe de wens te kennen geeft.
Daarnaast zal de O.R. in de gelegenheid worden gesteld advies uit te brengen over alle investeringen, die aan de Raad van Bestuur moeten worden voorgelegd.

- Aktieplan "planning-verbetering" rapport Berenschot.

De heer Vroom deelt mede, dat de tussentijdse rapportage wel heeft plaatsgehad, maar door de directie te vaag is bevonden. De directie heeft om een nieuw rapport gevraagd waarin concreet punten worden aangegeven om tot resultaatverbetering te komen.
De heer v.d. Berg zegt, dat de O.R. teleurgesteld is over de herhaalde verschuivingen van de tussentijdse rapportage.
Gezien de opmerking van de heer Vroom over concrete voorstellen vraagt hij of er nog wel sprake is van tussentijdse rapportage dan wel eind-rapportering.
De heer Vroom stelt, dat het nog steeds gaat om de tussentijdse rapportage, waarin zijns inziens concreet punten moeten staan, die tot verbetering zullen leiden.
De O.R. uit kritiek op de gang van zaken. Het probleem is hoe lost men levertijd problemen op en hoe voorkomt men vertragingen en het niet nakomen van afspraken. Men stelt, dat nu in feite hetzelfde gebeurt met de rapportage.
De O.R. vraagt om een nieuwe tijdsplanning.
De heer Vroom zegt de nieuwe tijdsplanning aan de secretaris te zullen opgeven.
De heer van Zanten vraagt de heer Vroom of de directie gezien deze gang van zaken niet van mening is, dat men de zaak beter in eigen hand had kunnen houden.
De heer Vroom antwoordt, dat dit zeker niet het geval is. Het blijkt zijns inziens nu des te meer hoe complex het is. Hij is van mening, dat wanneer het in eigen hand gebleven was, het probleem zeker niet opgelost zou zijn. Nu heeft de directie de goede hoop dat het wel zal lukken.

- Vakantie 1981 en 1982.

De directie heeft aan de O.R. twee voorstellen gedaan voor de vakantie in 1981 en 1982.
T.w.:

1e. één vaste collectieve week.
2e. meer individuele vakantie.

Ad 1: De voorkeur van de directie gaat hier naar uit, omdat zij meent dat dat voor de bedrijfsvoering doelmatiger is en minder belastend voor de afdelingsleiding(en).

Ad 2: Als we dit toch kiezen, dat is dit als experiment af te spreken voor 1981 en 1982, want na de vakantie '81 en vóór de vakantie '82 moet aan de hand van de ervaringen van '81 voor toekomst beslist worden. Deze beslissing is dan te laat voor vakantie '82. Derhalve nu voor beide jaren afspreken, maar beslissen na vakantie 1981.
Voorts zullen er een aantal kondities aan deze meer individuele vakantie verbonden moeten worden.

De O.R. geeft de voorkeur aan het tweede voorstel. Hieraan zijn voorwaarden verbonden, die na enige discussie als volgt worden:

1e. Ten behoeve van de voortgang van het werk kunnen vakantiewerkers en andere inleners worden ingezet.
Binnen het experiment heeft de directie enige vrijheid t.a.v. de "andere inleners". Zij zullen wel aan het secretariaat worden gemeld.

2e. Voor vakanties groter dan één week moet men tenminste drie maanden tevoren een aanvraag indienen bij zijn baas.
In november zal zoals tot nog toe gebruikelijk worden opgevraagd wie wanneer met vakantie wil gaan. In maart zal het definitief worden opgevraagd.

3e. Wie het eerst komt - Wellicht - het eerst maalt.

4e. De aanwezigen op het bedrijf moeten ten behoeve van de voortgang van het werk tijdelijk ander werk accepteren, indien dat als gevolg van vakantie van anderen noodzakelijk is.

5e. De baas beslist na overleg met betrokkene(n) over toestaan van aangevraagde vakanties.
Er is geen beroep op deze beslissing.

De O.R. gaat akkoord met deze voorwaarden.
Afgesproken wordt, dat de afspraken op de mededelingenborden zullen worden gehangen.

- Bezetting persen.

De secretaris deelt mede, dat zij intussen Roden heeft geinformeerd over het voorstel van de O.R. in Culemborg om tot een betere bezetting van de persen te komen. Ook het voorstel van de directie om een commissie te benoemen om de plannen door te spreken is aan Roden voorgelegd.Vermoedelijk zal binnenkort antwoord worden ontvangen of Roden er aan mee wil doen.
Wat Culemborg betreft: er waren slechts 7 leden in de vergadering waarin besloten werd om in te gaan op het voorstel van de directie. Twee van de toen afwezige leden gaan nu akkoord.
De secretaris stelt, dat er bij de Ondernemingsraad wel bedenkingen zijn t.a.v. de positie van de O.R. leden, die deel zullen nemen aan de commissie.

--6--

De O.R. maakt het voorgehoud, dat als de commissie een andere kant op gaat, dan de bedoeling is van de O.R. dit duidelijk gezegd zal worden.
De heer Vroom zegt, dat het de bedoeling is, dat de commissie de O.R. voorstellen bespreekt, niet tot beslissingen komt, maar mogelijk tot een advies.
Omdat de O.R. de commissie ziet als een commissie van de directie zegt de heer Vroom toe, dat de commissie aan de directie en aan de beide O.R.-en zal rapporteren.
De O.R. is het niet eens met de opvatting van de directie, dat als Roden niet in de commissie wil deelnemen, Roden toch aan de uitkomst gebonden zal zijn.
De heer Vroom zegt, dat hij niet ziet hoe dit anders te regelen zal zijn, gezien het feit, dat het één B.V. betreft.
Culemborg meent, dat ook in één B.V. voor verschillende locaties verschillende regelingen kunnen gelden.
Er wordt hier niet verder op ingegaan. Het voorstel van de heer Vroom is om eerst de commissie van start te laten gaan.

5e. Regeling Overlegvergaderingen.

De secretaris overhandigt het O.R. concept-voorstel voor het regelen van de Overlegvergaderingen aan de heer Vroom.
Men kan niet op voorhand ingaan op het verzoek van de heer Vroom om voor Culemborg en Roden een gelijke regeling te treffen.
Het is uiteraard mogelijk, dat de bestuurder wijzigingen voorstelt, waarover dan gesproken kan worden.

6. Datum volgende vergadering.

Deze wordt op verzoek van de secretaris verzet, omdat 7 augustus te kort op de vakantie aansluit.
Besloten wordt de vergadering van 7/8 te verschuiven naar 28 augustus a.s. De vergadering van 11 september komt dan te vervallen.
De eerstvolgende O.R. vergadering wordt daardoor 20 augustus a.s. en de agenda-commissie komt 12 augustus a.s. bijeen.

7. Omstreeks half 5 sluit de voorzitter de vergadering.

Dit verslag wordt na/zonder wijzigingen goedgekeurd.

De voorzitter De secretaris.

Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

De Fabrieksfluit

34e jaargang
no. 329
september 1980



De heer W. H. Gispen en echtgenote bij de opening van de tentoonstelling 'Gispen lampen 1916—1949' (zie pag. 3).

Zilver en goud voor veertig jarige jubilaris H. A. van den Heuvel

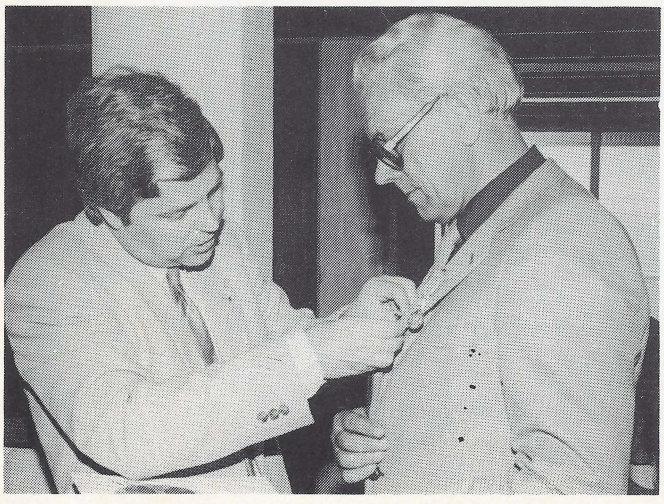
De prachtige zomerse maandag van 4 augustus j.l. maakte de 40-jarige jubileumviering van onze medewerker H. A. van den Heuvel extra feestelijk.

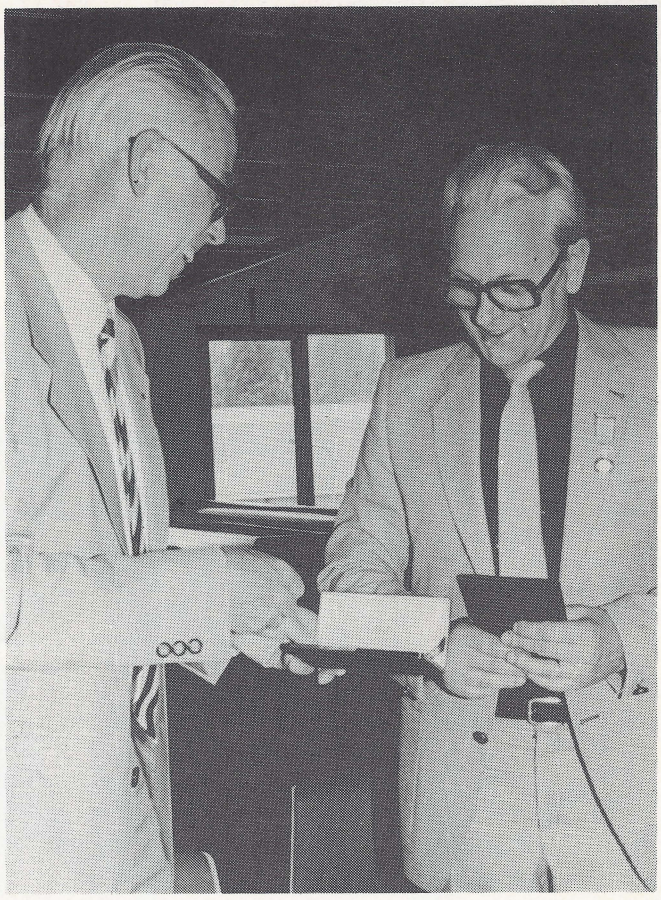
Koninklijke onderscheiding

Reeds in de ochtenduren werd op het stadhuis in de burgemeesterskamer een koninklijke onderscheiding aan hem uitgereikt.
Namens ons bedrijf woonden de heren Meijers en Anbeek deze bijeenkomst bij. Ook de pers was aanwezig.
Burgemeester Hermans somde in een korte toespraak de maatschappelijke verdiensten van de heer Van den Heuvel op en verzocht mevrouw Van den Heuvel de zilveren draagmedaille behorende bij de orde van Oranje Nassau op de revers van haar man te spelden.

De huldiging

's Middags vond de huldiging plaats in de kantine die bezet was met familieleden en genodigden.
De heer Vroom merkte op dat er bij elke jubileumviering wel iets bijzonders valt te melden. Zo ook ditmaal, want de jubilaris droeg reeds zijn koninklijke onderscheiding. Deze wordt gewoonlijk pas later uitgereikt.
'Veertig jaar is een mijlpaal die niet zo vaak bereikt wordt.' Dit zei ir. Meijers in zijn huldigingstoespraak. 'Wij grijpen die gelegenheid aan om u namens de b.v. te feliciteren, en dan zou ik klaar zijn,' zo vervolgde de heer Meijers. 'Maar dit is de gewoonte niet. We halen bij zo'n gelegenheid de historie te voorschijn.'
Van den Heuvel begon in 1940 als buiger. Later volgde hij een lasopleiding in Utrecht. Zijn werk bracht hem in contact met tariefsystemen en hij werd benoemd tot lid van de toen bestaande tariefcommissie. Daarin viel hij op en dat leidde er toe dat hij werd aangesteld bij de afdeling Arbeidsanalyse en tariefstudie.
Na de grote brand in 1970 werd hij ingezet voor de zorg van allerlei spullen die er moesten komen. Na afloop van dit opbouwwerk bleef hij nog enige tijd contactman voor werk dat was uitbesteed.
Inmiddels was de afdeling TSG (Taak Studie Groep) gevormd. Daaraan werd Van den Heuvel toegevoegd en daar werkt hij nog steeds.
'Voor dit werk heb je de kwaliteiten om tezamen met de





betrokkenen die het werk uitvoeren, tot resultaten te komen. Daarbij word je geholpen door je grote ervaring,' aldus ir. Meijers.
Vervolgens memoreerde de heer Meijers de activiteiten van de heer Van den Heuvel bij de organisatie van Gispen sportaangelegenheden. Reeds 27 maal heeft hij veel werk verzet voor de jaarlijkse Gispen Langebaan zwemwedstrijden. Tot 1972 vonden deze in de Lek tussen Beusichem en Culemborg plaats. Daarna in de Welborn en sinds vorig jaar in de Meent te Beusichem.
Nadat de heer Meijers de jubilaris ook voor deze nevenactiviteiten had bedankt, werd hem onder gelukwensen een portefeuille met inhoud en een gouden schrijfset aangeboden.

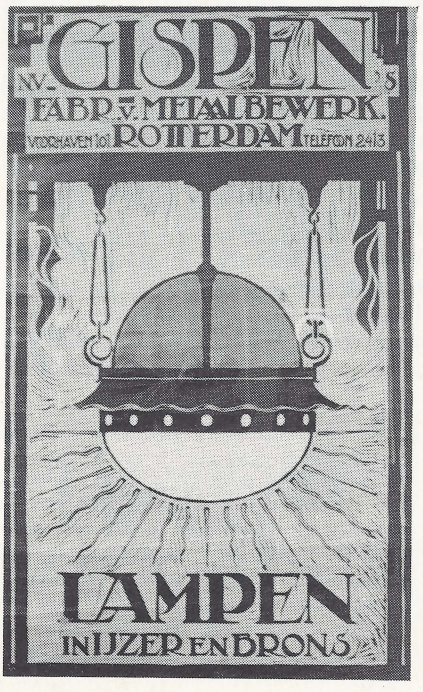
Goud namens Nijverheid en Handel

De heer Daamen sprak namens de Maatschappij voor Nijverheid en Handel. Na een korte uiteenzetting over de werkzaamheden van deze ruim 200-jarige vereniging, bood de heer Daamen het vererend getuigschrift aan en speldde de jubilaris de gouden draaginsigne op.
Hierna kwam nog een drietal sprekers aan het woord.
De heer Romijn, voorzitter van de Gispen ondernemingsraad, richtte het woord tot de jubilaris. Hij prees hem om de manier waarop hij met mensen omgaat. Hij is altijd Hennie van den Heuvel voor hen gebleven en dat zegt wel wat.
De heer Noorda bedankte Van den Heuvel voor al het werk dat door hem werd gedaan voor de Gispen zwem-

vereniging. Hij gaf een overzicht van alles wat er in de loop der jaren gebeurde en vertoonde ten slotte een film die werd gemaakt bij de wedstrijden in de Welborn.
Namens de genodigden sprak de heer Den Hartog, die filosofeerde over het begrip 40 jaar.
Alle sprekers toonden hun waardering door geschenken aan te bieden. Deze lagen alle op het gebied van de sportvisserij.
Na een dankwoord van de heer Van den Heuvel kregen de aanwezigen en medewerkers uit het bedrijf gelegenheid de jubilaris geluk te wensen en nog enige tijd het feest voort te zetten.

Expositie Gispenlampen in Stedelijk Museum

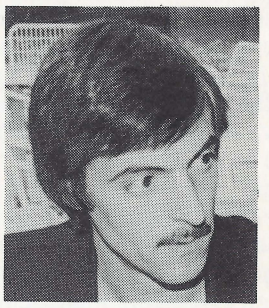
In het Stedelijk Museum te Amsterdam werd op 3 juli jl. een Gispen-tentoonstelling voor het publiek geopend.
De expositie heeft betrekking op het werk van de grondlegger van één der grootste Culemborgse bedrijven, de heer W. H. Gispen. Deze 89-jarige artistieke vormgever was samen met zijn echtgenote, bij de opening zelf aanwezig.
In 1916 begon hij in een smederij aan de Coolschestraat in Rotterdam met het vervaardigen van esthetisch verantwoorde produkten naar eigen ontwerp, maar ook naar ontwerpen van bekende architecten als ir. H. F. Mertens, W. Dudok, P. Kramer en J. J. P. Oud. In 1920 experimenteerde Gispen met het in serie vervaardigen van koperen lampjes, hetgeen uitgroeide naar seriematige produktie. Het bedrijf werd steeds groter en in 1926 start N.V. Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking met de produktie van de zogenaamde Gisolampen. De vormgeving van deze lampen vloeide voort uit de mogelijkheden van het produktieproces. De vormgever en ontwerper Gispen was met deze lampen één der eersten in Europa die met esthetisch en lichttechnisch verantwoorde vormen kwam.
De Gisolampen werden door die goede vorm en hun lichttechnische eigenschappen een groot succes. Gispen vervaardigde behalve de lampen nog een groot assortiment andere produkten waarbij zitmeubelen ook een belangrijke plaats innamen. De bedrijfsruimte in Rotterdam werd op de duur te klein en in 1934 verhuisde de fabriek naar Culemborg waar het inmiddels is uitgegroeid tot een van de grootste ondernemingen in ons land op het gebied van stalen kantoormeubelen.



De tentoonstelling in het Stedelijk Museum heeft betrekking op de tijd waarin de fraaie verlichtingsarmaturen werden vervaardigd en grote bekendheid verwierven.
De initiatiefnemer van de tentoonstelling is drs. André Koch, tekenleraar aan de Pedagogische Academie in Rotterdam. Zijn interesse voor de lampen die door W. H. Gispen werden ontworpen en vervaardigd, ontstond min of meer bij toeval. Toen hij kennis maakte met enkele van deze produkten werd hij door de vormgeving geboeid en allengs groeide bij hem de belangstelling. Dit leidde er ten slotte toe de 'Gispen Lampen 1916—1949' als onderwerp te gebruiken om af te studeren in zijn vakgebied kunstgeschiedenis.
Twee jaar geleden begon de heer Koch met de voorbereidingen van de tentoonstelling. Veel werk moest er worden verzet om tot een fraaie collectie te komen. Dat is uitstekend gelukt. De realisering van de expositie is een prachtige afsluiting van zijn studieproject.
Gevraagd naar de reactie van de jeugd op het werk van Gispen, kreeg hij als verrassend antwoord te horen: 'We vinden het veel te modern'.
'We kunnen dus wel stellen dat het vormgevingswerk van Gispen als vooruitstrevend wordt ervaren. Dat blijkt ook wel, want als je ziet wat er nu aan lampen verschijnt, grijpt dat toch allemaal terug op de jaren twintig', aldus André Koch.
De tentoonstelling 'Gispen Lampen 1916—1949 werd tot 24 augustus gehouden in het Stedelijk Museum te Amsterdam. Het was een bezoek ten volle waard.

Pers-reacties

Uit verschillende artikelen over deze tentoonstelling in de landelijke pers blijkt een buitengewone interesse, in het bijzonder voor de persoon W. H. Gispen.
Grote foto's van onze oprichter, gezeten in een Gispenstoel thuis, naast een Gispenlamp, met Gispen-curiosa op de achtergrond vinden wij in NRC-Handelsblad en in het Parool, toonaangevende bladen in ons land.
Onder de kop: 'de tijd zal het leren' geeft het NRC in het cultureel supplement een levensbeschrijving van de industriële ontwerper en graficus Gispen, en zijn contacten met bekende architecten als Rietveld en J. J. P. Oud, alsmede Mertens, Berlage, Andok en Kramer.
Door deze toonaangevende élite werden de ontwerpen van Gispen volledig geaccepteerd om hun vormgeving en industriële toepasselijkheid. Hierdoor kwamen de opdrachten en groeide de fabriek, die ten slotte in 1934 in Culemborg kwam.
Het Parool noemt Gispen een ontwerper die graficus werd en noemt hem een vindingrijk man voor wie 'mooi' tegelijk 'doelmatig' is.
De gevolgen van zijn industriële optreden als ontwerper heeft er ten slotte toe geleid, dat antiquairs thans opgewonden raken, als er een 'echte' Gispenstoel op een veiling wordt aangetroffen. Ondanks dit al jaren bekende verschijnsel is dit de eerste eenmanstentoonstelling van zijn werk. Dit is voornamelijk te danken aan Gispen-fanaat André Koch, die op het ontwerp Gispenlampen is afgestudeerd in de kunstgeschiedenis aan de Utrechtse universiteit.
Thans houdt W. H. Gispen zich nog uitsluitend bezig met etsen, voornamelijk 'Gezichten op Culemborg'.
Het moet een persoonlijke, grote voldoening zijn dat onze oprichter dit eerbetoon nog op zo'n hoge leeftijd mag meemaken.
Over het algemeen wordt het tijdloze karakter van de Gispenlampen geroemd, en gevraagd of dit een compliment is voor de ontwerper of een gebrek aan creativiteit van de huidige generatie.
Wederom dus: de tijd zal het leren!



Drs. André Koch, die deze Gispen tentoonstelling organiseerde.

Oplossing PUZZEL uit het juli-nummer Fabrieksfluit

GISPEN - DE KANTOORINRICHTERS
STAALMEUBEL - RODEN - DRENTE
TOTAALPROGRAM - SB - STELLINGEN

1e prijs, Boekenbon *f* 15,—, D. Vink, St. Jacobsplantsoen 1, Culemborg.
2e prijs, Boekenbon *f* 10,—, R. van Dijk, St. Janskerkhof 8, Culemborg.

De Fabrieksfluit
Redactie:
A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg

25-jarig jubileum A. Verweij

Op 18 juli 1980 was het 25 jaar geleden dat de heer A. Verweij in dienst trad bij Gispen N.V. te Culemborg. Om dit heugelijke feit te vieren werd op 8 aug. jl. een bijeenkomst georganiseerd in de feestelijk ingerichte kantine te Roden.
Na een openingswoord van directeur E. Th. Vroom sprak ir. J. Meijers de jubilaris toe. Het bedrijf zelf verheugt zich met dit jubileum en heeft als symbool hiervoor de vlag uitgestoken. Minder dan de helft van het aantal dienstjaren heb jij in Culemborg gewerkt. Als 16-jarige jongen ben je begonnen op de bedrijfsschool om het diploma plaatbankwerken te halen. Toen dat was gebeurd ben je niet stil blijven zitten. Met avondstudies heb jij het gepresteerd om een enorm aantal diploma's en getuigschriften te behalen op technisch, administratief, economisch en later op sociaal gebied. Het is wel een prestatie geweest om dat te kunnen volhouden, aldus de heer Meijers.
Na een aantal jaren op het bedrijfsbureau gewerkt te hebben werd je gevraagd of je zin had om in Roden te gaan werken bij Staalmeubel N.V. Nu, dat was een hele stap, want je eerste huis was nog maar net klaar en toen moest je in Roden weer opnieuw gaan bouwen. De verhuizing is voor jou en je gezin succesvol verlopen. Jullie voelen je hier thuis en zijn in Drenthe zeer gelukkig.
Door je werkzaamheden heb je erg veel contacten in het bedrijf en daardoor ook een goed inzicht gekregen. Met behulp van de ter beschikking staande gegevens kan je incidentele organisatieklussen goed oplossen. Ook op sociaal terrein heb je veel belangstelling. Vele jaren ben je secretaris geweest van de O.R. Middels twee wetswijzigingen is de O.R. verzelfstandigd en ben je hiervan voorzitter geworden. Het belang van het bedrijf staat bij jou hoog in het vaandel. Je bent vasthoudend met een grote behoefte tot zorgvuldigheid en volledigheid.
Namens de vennootschap overhandigde de heer Meijers de oorkonde en de roodlederen portefeuille met inhoud, waarna het glas werd geheven.
Namens de dinsdagochtendgroep feliciteerde de heer W. H. Schrameijer de jubilaris en dankte hem namens de gehele groep voor de werkzaamheden als secretaris. Mevr. Verweij kreeg voor haar steun 25 rose rozen, voor elk dienstjaar een roos.
De heer H. Slagter overhandigde namens het personeelsfonds en de vorige spreker het beloofde cadeau, een scheerapparaat van Nederlands fabrikaat. Je functie als secretaris van de ideeënbuscommissie is niet benijdenswaardig, zo merkte de heer Slagter op. Jouw werk wordt niet altijd in dank afgenomen, maar men weet dat je altijd het uiterste zult proberen te bereiken.
Hierna kwam de heer J. Koopman aan het woord. Als vrijwilliger was hij aangewezen om het woord te doen



namens de O.R. en de naaste medewerkers. Ook hij roemde het doorzettingsvermogen van de jubilaris. Sinds 1971, met een onderbreking van 1½ jaar, zit de heer Verweij al in de O.R., waarvan de laatste jaren als voorzitter.
Tezamen met cadeaubonnen werd een horlogeplank in een grote doos door de heer Koopman overhandigd.
Afdeling verkoop had de heer H. de Ruiter aangewezen om als afgevaardigde de plaats in te nemen van de heer R. Noorda, die helaas genoodzaakt was in Culemborg te blijven. De cadeaubon werd vergezeld met lovende woorden voor het prettige contact dat de heer Verweij onderhoudt met deze afdeling.
De heer Verweij bedankte alle sprekers voor hun lovende woorden. 25 Jaar bij dezelfde vennootschap is niets bijzonders als je met plezier werkt. Ondanks alle problemen die wij in al deze jaren hebben gehad, bestaan wij nog steeds; gezond en wel. In het begin zie je erg op tegen de viering van zo'n jubileum, maar nu het is afgelopen bleek het toch wel leuk te zijn, vooral omdat de heer Meijers er altijd weer iets speciaals van weet te maken. Alle aanwezigen hartelijk dank voor alle cadeaus.
Doordat er wat lang was gesproken kon de voorzitter tegen half vijf pas het officiële gedeelte sluiten en kreeg men de gelegenheid de jubilaris te feliciteren.
Hierna bleef men nog geruime tijd in gezellige sfeer bijeen.

---

krieuwels

Toen ik op maandagmorgen 18 augustus *terug kwam van 2 weken welgenoten vakantie, vond ik op mijn bureau het 'jaarverslag' van de 8e Overlegvergadering welke op* 25 juni *in het verleden was gehouden.*
Als je op zo'n eerste dag weer aan het werk gaat is de aanwezigheid van zo'n verslag een enorme stimulans.
De kleur van deze verslagen is meestal blauw. Ze hebben me wel eens verteld dat dit de jongenskleur is, meisjes ambiëren meer de rose kleur. Je zou dus veronderstellen dat de verslagen in de blauwe kleur verzorgd worden door het sterke geslacht, en die in de rose kleur door het iets minder sterke. Dit is echter maar een veronderstelling en het doet aan het inhoudelijke van het verslag niets af.
Hoe dan ook, ik heb me op die maandagmorgen eerst te lezen gezet, want evenals velen onder ons was ik zoals altijd zeer geinteresseerd wat er op 25 juni in het verleden was overlegd in het overleg.
Afwezig wegens ziekte waren J. Smoorenburg en Jw. Vermeulen. Vanaf deze plaats

alsnog mijn innige deelneming. Ik hoop dat beiden inmiddels zijn hersteld, zoniet, dan kunnen ze binnenkort een fruitmandje verwachten van de fa. Rink uit de Zandstraat als blijk van belangstelling via het Personeelsfonds.

De andere leden waren aanwezig, wat niet blijkt uit het verslag want daar wordt er maar één genoemd.
Uit het verslag blijkt verder dat het vorige verslag van de 7e Overlegvergadering zonder wijzigingen is goedgekeurd. Dit vind ik winstgevend, dat was namelijk nog nooit eerder gebeurd, het was dan ook een enorme tijdwinst, want als er één woord veranderd moet worden in zo'n verslag geeft dat steeds zo'n poespas, en tijd is geld vooral als je in de baas z'n tijd vergadert.

Uit dat overzicht van de heer Vroom blijkt dat er een moeilijke marktsituatie is. Nou, dat had hij niet hoeven te zeggen want dat is al jaren zo. Vooral op vrijdagavond, als het koopavond is, dan is er helemáál een moeilijke marktsituatie, dan kun je alleen nog op de Veerweg je auto kwijt.
Ook heb ik gelezen dat de heer Kievit erg geschrokken is. Nou ik óók hoor. Vooral die donderslag om ½3 kwam erg hard over. Het is een onderwerp waar de directie zich al jarenlang mee bezig houdt.

Punt 4 behandelde de resumé-punten. Dat is erg interessante leesstof. Ik weet niet precies wat dat woord betekent, want ik heb niet zo'n hoge opleiding gehad en daardoor word ik ook nooit gekozen voor de Overlegging. Ik ga daar dan ook niet dieper op in, want ik ben bang dat ik dan stomme dingen ga schrijven, en dat wil ik voor elke prijs voorkomen.

Ze praten in die resumus-punten maar zo over investeringen van f 50.000,—. Nou, die heb ik van meleve niet bij mekaar gezien dus hoor ik daar helemaal niet bij.

Het 5e punt in het verslag gaat over de Regeling van de Overlegging. Het conceptvoorstel is overhandigd en dat is natuurlijk plechtig gegaan. Het is duidelijk dat zo'n voorstel niet klakkeloos aangenomen kan worden, daar zullen ze dan op het volgende overleg wel weer op terug komen en dat is een goeie zaak. Je moet over zulke dingen niet te lichtvaardig denken.

We zijn nu in ieder geval weer volledig van alles op de hoogte, en de volgende vergadering was aanvankelijk vastgesteld op 7 augustus maar in verband met de grootte van de agenda en de tijd die men nodig heeft voor de bestudering van de stukken, is die uitgesteld tot 28 augustus.

Omstreeks half 5 sluit de voorzitter de vergadering en dat getuigt van een goede beheersing van de vergadertechniek. De meesten werken immers tot half 5, dan kost het ook geen overuren.

Wij zien in ieder geval reikhalzend uit naar het verslag van de 9e Overlegbijeenkomst welks verslag hopelijk reeds met Sinterklaas kan verschijnen.
Ongetwijfeld wordt dat een heerlijk avondje.

JOP.

Ideeënbus nieuws

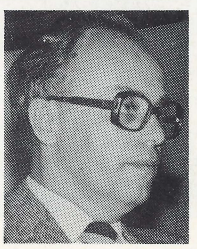
Op de voor ideeënbus bekende wijze is op 18 augustus j.l. in het G.I.C. afscheid genomen van H. de Ruiter als voorzitter van de Ideeënbuscommissie.

Namens de Ideeënbuscommissie refereerde Van den Berg aan de ad hoc commissie uit 1972, waarvan het 1e adviespunt luidt: Een nieuwe ideeënbuscommissie te benoemen, waarin duidelijk de verschillende fabrieken en kantoren vertegenwoordigd zijn en vooral **enthousiaste** en **gemotiveerde** personen zitting hebben.
Met name het enthousiasme en de gemotiveerdheid hebben bij De Ruiter niet ontbroken.
Door OR en directie werd hij op 29 augustus 1973 officieel benoemd tot voorzitter van de ideeënbuscommissie.
De belangrijkste kwaliteiten van de afscheidnemende voorzitter noemde Van den Berg o.a. de eigenschap om de verschillende gezichtspunten van de Ideeënbuscommissieleden duidelijk en helder tot elkaar te krijgen. Eventuele problemen werden tactisch opgelost waarbij vooral beoordelaar en inzender beiden in hun recht gelaten werden. Zoveel mogelijk wist hij de belangen van inzender en bedrijf op een zeer goede manier samen te voegen.

Wat ondermeer resulteerde in de kringbijeenkomst in 1976.
Met name wist hij de ideeënbus in- en extern goed te verkopen en vooral ook ideeënbusacties binnen ons bedrijf aanvaardbaar te maken.
Tijdens zijn zittingsperiode werden 436 ideeën behandeld en 171 ideeën beloond, waaraan *f* 57.000,— werd uitgekeerd.
Op basis van de jaarbesparing (dat bedrag dus wat in het jaar van belonen bespaard werd) is totaal *f* 380.500,— bespaard. Maar aangezien de meeste ideeën vele jaren uitgevoerd worden is de werkelijke besparing waarschijnlijk het veelvoud hiervan.
Als secretaris van de ideeënbuscommissie sprak de heer Blokland ook enige waarderende woorden, en bedankte de voorzitter voor al het werk dat hij de afgelopen jaren voor de ideeëncommissie gedaan had. Tevens wenste hij de nieuwe voorzitter, de heer Hoffmann, veel succes in zijn nieuwe functie.
Voor de ideeënbuscommissie was er reden genoeg om de scheidende voorzitter niet zomaar te laten gaan. Zoals gebruikelijk bij kwartaal acties, werd aan hem, maar nu dan uit eigen zak betaald, door de secretaris een passend geschenk aangeboden.
In zijn dankwoord sprak De Ruiter dat hij dit werk altijd graag gedaan had, maar nu toch blij te zijn dat een ander deze functie gaat vervullen, vanwege het vele werk en de drukke bezigheden bij zijn huidige taak.
Hem bleef te weinig tijd over om werkelijk aandacht aan de ideeënbus te geven en knopen door te hakken.
Bovendien is het goed af en toe nieuw bloed in zo'n commissie te hebben voor nieuwe gedachten en nieuwe dingen.
Natuurlijk moet je wel de continuïteit van zo'n commissie in de gaten houden met name de secretaris heeft hier een belangrijke taak in.
Hij dankte voor de samenwerking en wenste iedereen, met name de nieuwe voorzitter, veel succes toe.

Nieuws van de Ideeënbuscommissie

De leden van de Culemborgse ideeënbuscommissie hebben op gepaste wijze afscheid genomen van de heer De Ruiter als voorzitter, dat wil zeggen, op dezelfde gemoedelijke wijze als waarop hij de vergaderingen altijd heeft voorgezeten.
Door de vakantie is de afhandeling van een aantal ideeën wat achter geraakt. Wij zullen trachten zo snel mogelijk weer 'bij' te komen. Hopelijk zult u ons dat laatste door het inzenden van een stroom van voorstellen erg moeilijk maken.
Wij wachten af!!!
Maar niet alleen afwachten. Met ingang van 1 april ging de mogelijkheid om naast de normale beloning een z.g. kwartaalprijs te winnen opnieuw van start, en... wij gaan daar mee door!!!!
U weet dat het winnen van zo'n prijs best de moeite waard is. Een goede reden dus om een einde te maken aan het feit, dat betrekkelijk weinig voorstellen afkomstig zijn van vrouwelijke werknemers en jongeren.
Er is geen enkele reden om aan te nemen dat ook zij niet een goed voorstel zouden kunnen doen over bijvoorbeeld:
het T.P. programma;
veiligheid;
materiaalbesparing;
goedkopere constructie;
verpakking;
vereenvoudiging van administratie;
enz. enz.



Wij ontvingen het trieste bericht dat H. M. J. van Mourik, medewerker van de kwaliteitsdienst, op 26 juli j.l. is overleden.
Dat was slechts enkele weken voor hij zijn 25-jarig jubileum zou vieren.
Als controleur heeft hij vele jaren zijn kennis en ijver in dienst gesteld van Gispen. In de fabriek en bij toeleveranciers was hij een bekende persoonlijkheid.
Op 31 juli hebben wij de crematieplechtigheid bijgewoond. Terecht sloot ir. Meijers zijn toespraak namens Gispen af met de tekst van de oorkonde die aan Van Mourik zou zijn uitgereikt: 'Hij behoorde tot onze staf van getrouwen waaraan het Gispen-produkt zijn goede naam te danken heeft'.
Dat hij ruste in vrede.

Nieuws uit Roden

Geslaagd

Onlangs slaagde J. B. G. Eisen voor het examen 'Hoofdbrandwacht' en H. Slagter behaalde het diploma 'Brandwacht 2e klasse'.

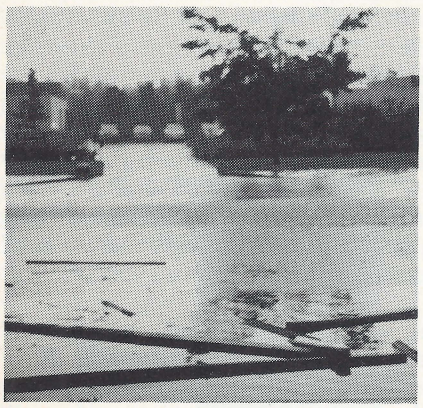
Touwtrekken

Staalmeubel heeft in Nieuw-Roden de eerste prijs gewonnen met touwtrekken op 15 augustus jl. Dit bracht de wisselbeker in ons bezit. Wij hebben deze echter geschonken aan de club van Poolswijk. De reden daarvan is, dat wij hem niet meer kunnen verdedigen daar Nieuw-Roden stopt met de organisatie van dit evenement. Poolswijk was reeds tweemaal winnaar. Vandaar deze geste. Staalmeubel krijgt alsnog van het organiserende commitee een andere beker.

H. Slagter.

Wateroverlast

Vrijdagmorgen 8 augustus – ca. 9.30 uur. Wij kijken eens naar buiten en zien een Egyptische duisternis boven Roden.
't Is toch echt 9.30 uur in de morgen.
Het wordt nog donkerder. Dat voorspelt niet veel goeds.

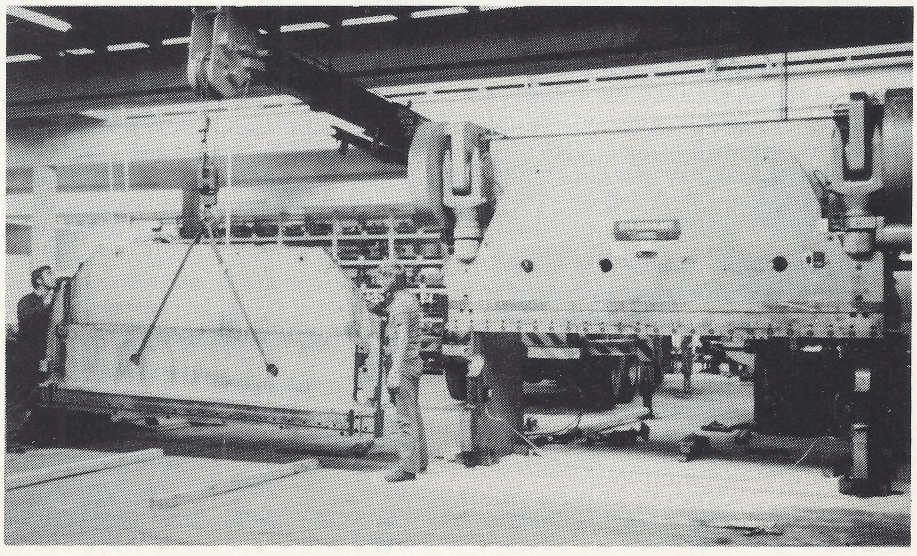


Met de verschillende berichten over de op dat tijdstip razende orkaan 'Allen' in het zuiden van Amerika in het achterhoofd, begint men zich enigszins angstig te voelen.
Het wordt nog donkerder. Wanneer gebeurt er wat? Rond de klok van 10 uur gaat er wat gebeuren. Enkele lichtflitsen doorklieven de lucht, een paar donderslagen en dan valt er regen. Nou ja, regen ....? Met bakken tegelijk klettert het neer. Dit wordt wat. Binnen de kortste keren spoelt het over de straten en zoekt het water zich een weg naar de laagst gelegen punten. Eén van die punten is de kuil bij het laadperron van Staalmeubel.
Verschillende mensen gaan al eens kijken en zienderogen stijgt het water. Van een aanhangwagen, die in de kuil staat, komen de banden zeer snel onder water te staan. En het regent maar door. Het water stroomt van het trottoir aan de overkant in de reeds vol staande straat richting Staalmeubel. Brandweermensen staan klaar om wat te gaan doen.
het water op de vloer, zowel in de afmontage en het magazijn, als in het plaatmagazijn en de perserij.
Wanneer de regen eindelijk is opgehouden (de genoemde aanhangwagen staat dan tot aan de bodem in het water) is overal in de fabriek water en kan begonnen worden de zaak te klaren.
Diverse mensen zijn bezig het water uit de fabriek te krijgen. De brandweerploeg wordt ingeschakeld. Met behulp van de motorspuit wordt het water uit de kuil gezogen en een eind verderop in een boswal geloosd. Na verloop van tijd worden de slangen verlegd en over de Groningerstraat/Oosteinde spuit men het water nu in de sloot langs de daar lopende spoorbaan. Het verkeer wordt gewaarschuwd door 2 brandweermensen. Na uren bezig te zijn geweest, is om ca. half drie de zaak opgeruimd. Brandweermensen, zat van zweet en moe gestreden, kunnen zich gaan opknappen. De kuil is leeg.
Het was me het dagje wel.

Een brandweerman.

Verplaatsing kantpers 24

Het werd de laatste tijd steeds moeilijker om de aan- en afvoer tussen de kantpersen 24 en 25 te regelen.
Uitgebreid is er over vergaderd hoe dit probleem op te lossen. De oude bouwtekeningen moesten opgezocht worden om de plaats van de fundering terug te vinden.
Nog voor de vakantie werd begonnen met het uithakken van de vloer voor een nieuwe fundering voor de kantpers 24. Dit ging uiteraard gepaard met veel stof en lawaai. De bekisting werd geplaatst. Door het trillen van de machines om het uitgegraven gat moest een extra voorziening worden getroffen voor het instorten daarvan. In de week voor de vakantie werd het beton gestort, zodat het enige weken kon uitharden. Direkt na de vakantie is de machine met groot materiaal verplaatst. Het onderbed moest er afgenomen worden omdat dat deel van de machine een meter diep de grond in moest. Al met al is men 1 dag bezig geweest met het verplaatsen. De kantpersers hebben nu meer armslag om hun werk uit te voeren en zullen daar erg blij mee zijn.
Omdat de machines nu uit elkaar zijn geplaatst is de geluidsoverlast al iets minder. Nu is men bezig om de resterende geluidshinder terug te dringen, door het plaatsen van geluiddempende kappen over een deel van de machines.



Zeevissen op de Noordzee

Ieder jaar organiseert de heer Velting een visdag voor strijdlustigen op zee. Meestal werd gekozen voor een dag vertoeven op de Waddenzee. De vis-vangsten vielen vaak erg tegen, zodat in het verre verleden één keer werd besloten het op de Noordzee te proberen.
Het ziektepercentage (toch al een punt van discussie) onder de strijdlustigen was schrikbarend hoog, zodat jarenlang niet meer over de Noordzee gesproken werd.
Maar zie, de tijd heelt alle wonden. Besloten werd dit jaar de Noordzee met een bezoek te vereren. De weersvooruitzichten leken bijzonder goed. Gedurende de hele week voorafgaande aan dit evenement was de wind erg rustig. Jan Pelleboer (bekend van radio en T.V.) had prima weer voorspeld, dus dit zat wel goed (Hoewel?). Die zaterdagmorgen was het redelijk weer, maar hoe dichter wij Den Helder naderden, des te meer begon het te waaien.
'Een klein buitje', volgens insiders.
Vol goede moed (en veel brood) vertrokken we vanuit Den Helder de Noordzee op. In het begin was de zee verraderlijk kalm, maar in de loop van de dag veranderde dit wel. Een groot gedeelte van de Rodenaren was *min* of *meer* (ziedaar het woord zeemeermin) *zee*ziek. Ja, ja, het zijn sterke (zee)benen die deze weelde kunnen dragen.

Aangezien niemand van de vislustigen op het idee gekomen was om vis-voer mee te nemen, trachtten een aantal mensen dit op te lossen met een alternatief visvoer. Niets is hen in deze blijkbaar te gek. Het record werd behaald door iemand die z'n ondergebit aan de Goden der Zee opofferde. Een ander bracht zo vaak een bezoek aan het kleinste kamertje op het schip, dat hij er financieel glansrijk was uitgesprongen, indien hij een maandkaart gekocht had.
Al met al was het toch een geslaagde dag. Er is volop vis gevangen en dat was uiteindelijk ons uitgangspunt.
Of moeten we het volgend jaar maar weer op de Waddenzee proberen, Ludolf?

Dit alles gezien en opgetekend door
Frank (Sinatra) Kramer.

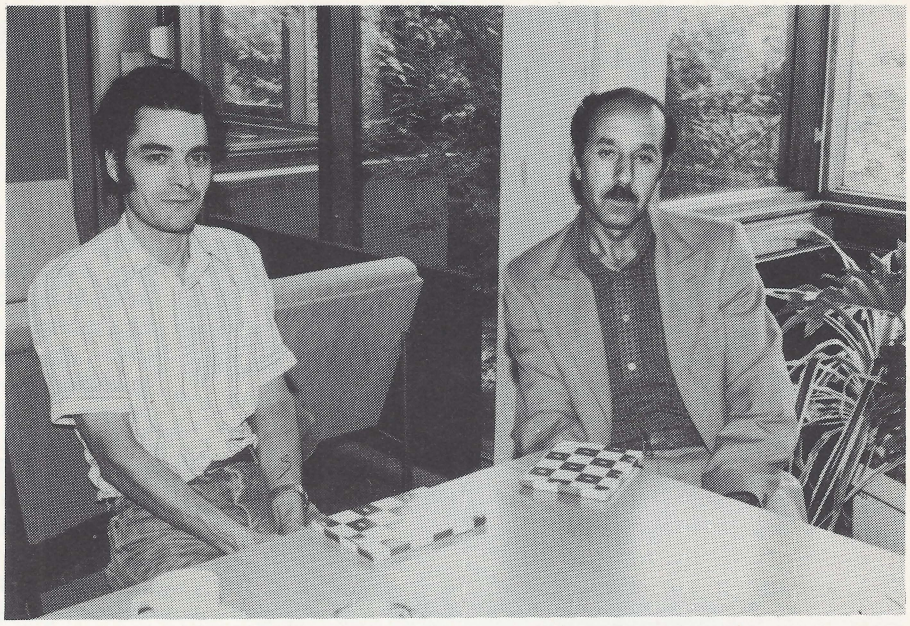
Dankbetuiging

Mijn vrouw, kinderen en ik bedanken Directie, collega's in Culemborg en Roden voor de verrassende middag, die U ons heeft bezorgd.
In navolging van velen vóór ons, hebben ook wij geconstateerd, dat het een prettige ervaring is, om een 25-jarig jubileum in uw midden te mogen vieren.

Adrie, Dittij, Jennie, Johan en Renate Verweij.

Vissen

Maandagavond 18 augustus j.l. vond in de 'Ondiepe Vliet', viswater van de Eerste Culemborgse Hengelsportvereniging, de jaarlijkse Gispen viswedstrijd plaats.
36 Deelnemers, het aantal wordt ieder jaar groter, schaarden zich aan de waterkant. Ook waren er veel belangstellenden aanwezig om hun favoriet aan te moedigen. Na 2 uur vissen kon tot de prijsuitreiking worden overgegaan.
De heer Anbeek, die zich hiermede belastte, vond dat de vis het een beetje had laten afweten, maar dat er wel sportief gestreden was.
De wisselbeker voor het korps, verleden jaar gewonnen door het Constructiebureau, ging verdiend over naar de Technische Dienst met een totale lengte van 133 cm, de Gereedschapmakerij met 70 cm ver achter zich latend.
Voor het eerst was er ook een wisseltrofee voor de individuele winnaar beschikbaar.
Deze ging naar B. Donker met 87 cm
2e werd D. Vink 52 cm
3e H. Bonouvrié 50 cm
4e K. Smits 41 cm
5e W. Dingemans 36 cm
6e Mej. C. Krielen 30 cm
7e J. Fey en J. Peek ieder met 24 cm
Het was een geslaagd visfestijn.



Op donderdag 7 augustus j.l. werd in de kamer van de heer Meijers het 12½-jarig jubileum gevierd van de heren: F. B. A. El Moussaoui en B. M. Zaghdoudi.

Vis — Grand-Prix

Reeds jaar en dag heeft men geweten
eens komt de dag van zoete wraak.
Want vissers aan de kant gezeten
kregen geen visje aan de haak.
Die dag was eindelijk aangebroken;
victorie kraait nu onze haan!
Het bloed op 100 graden koken,
uw suprematie van de baan.
G.M. die dacht het weer te klaren:
'Wij pakken weer de grote prijs.'
G.M. heeft echter wel ervaren,
je brengt T.D. niet van de wijs!
Je mag het nog wel eens proberen.
We zien elkaar nog wel een keer.
Je moet dan eerst goed vissen leren,
wij trekken dan opnieuw van leer!
De beker staat bij ons te pronken,
daar blijft hij in der eeuwigheid.
Er is al stevig op geklonken.
Je bent hem nu voor altijd kwijt.
Om jullie leed wat te verzachten
gaat nu de poedelprijs retour.
De echte hou je in gedachten
en voortaan geen geouwehoer.
Blaas nooit meer zo hoog van de toren,
want Vader Cats, die zei het al:
'Aan ons is het succes beschoren.
Hoogmoed komt toch eens voor de val.'



Cor van Zanten in zomertenue.

Dankbetuigingen

Hiermede wil ik Directie, Personeelfonds, T.S.G., Werkvoorbereiding, Gispen's Langebaan commissie en verdere collega's bedanken voor de ontvangen belangstelling en cadeaus bij de viering van mijn 40-jarig jubileum op 4 augustus j.l.
Het was voor ons beiden een onvergetelijke dag.

H. A. v. d. Heuvel
P. M. v. d. Heuvel-v. Kampen.

Langs deze weg wil ik directie, medewerkers, collega's en vrienden dank zeggen voor de fijne samenwerking en tevens voor de cadeaus die ik bij mijn vervroegd afscheid mocht ontvangen.

C. Winkel-Kerkhof.

Zilveren jubileum G. J. v.d. Lingen



Op maandag 18 augustus j.l. werd te midden van vele genodigden feestelijk het feit herdacht dat G. J. v.d. Lingen een kwart eeuw geleden, namelijk op 15 augustus 1955, bij Gispen in dienst trad. Na een welkomstwoord van directeur E. Th. Vroom sprak de heer Ir. J. Meijers de jubilaris hartelijk toe. Hij schetste diens loopbaan als een voorbeeld voor wat men kan bereiken door studie en inzet. Na de militaire dienst volgde v.d. Lingen de avondschool in Culemborg en ging gelijktijdig werken bij Gispen. Een fraaie combinatie die gevolgen heeft gehad, aldus de heer Meijers.

Er is bijna geen afdeling waar de jubilaris niet zijn sporen heeft verdiend, zodat hij thans het gehele metaalbewerkingsproces bij Gispen op zijn duimpje kent. Dit maakt hem uitstekend geschikt voor zijn huidige functie: vakspecialist voor de speciale produkten, welke immers vragen om allrounde vakbekwaamheid, welke de jubilaris in hoge mate bezit, aldus de heer Meijers. Hier komt nog bij, dat v.d. Lingen een rustig en bescheiden medewerker is, waar men nooit tevergeefs een beroep op doet. Zo is hij vele malen ingevallen voor de buitenmontage. Ook als EHBO-er is hij bijzonder actief.

Ir. Meijers meent dan ook, dat we eigenlijk Gispen moeten gelukwensen, omdat wij zo'n medewerker 25 jaar aan ons bedrijf wisten te verbinden. Hij memoreerde hierbij de tussentijdse ontslagaanvraag van onze jubilaris, die gelukkig niet is doorgegaan. Daarom is de bekende tekst van de oorkonde zo in het bijzonder op v.d. Lingen van toepassing, zo besloot de heer Meijers, die deze oorkonde en de bekende portefeuille met inhoud aan de jubilaris overhandigde. Mevrouw v.d. Lingen werd hierbij niet vergeten, zij ontving een prachtig draagboeket.

Na een pauze met verfrissingen kwamen nog enige sprekers naar voren. Namens het personeelsfonds sprak OR-lid Verschoor, die de jubilaris kenschetste als een goede werker en een fijn mens. Hij overhandigde hem een fraaie slijpmachine. Daarna feliciteerden de heer Piek, namens de EHBO, en de heer Loupatty, namens de afdeling van de jubilaris, en overhandigden geschenken.

Na diens dankwoord kwamen collega's en familie de sympathieke jubilaris en zijn gezin gelukwensen, waarna men nog geruime tijd in feestelijke stemming bijeenbleef.



onze jarige gepensioneerden


1


2


3


4


5


6


7


8

Geen foto beschikbaar.
9


10

1. De heer J. A. Latumahina
   Did. Vijghstraat 24 te Tiel
   wordt op 7 september 69 jaar.

2. De heer G. v. d. Heiden
   Rietveldseweg 15 te Culemborg
   wordt op 10 september 76 jaar.

3. De heer J. de Keizer
   Vaartstraat 17 te Culemborg
   wordt op 16 september 73 jaar.

4. De heer G. W. M. Veldt
   Thorbeckestraat 61 te Culemborg
   wordt op 17 september 72 jaar.

5. De heer J. W. Smit
   Debussystraat 62 te Culemborg
   wordt op 30 september 73 jaar.

6. De heer J. den Dunnen
   Vianensestraat 22 te Culemborg
   wordt op 3 oktober 72 jaar.

7. De heer A. Veldt
   Goltsteinstraat 12 te Culemborg
   wordt op 12 oktober 72 jaar.

8. De heer A. den Hartog
   Elisabethhof, kamer 26 te Culemborg
   wordt op 26 oktober 84 jaar.

9. De heer C. Vassilou
   Ternatestraat 15 te Utrecht
   wordt op 28 oktober 67 jaar.

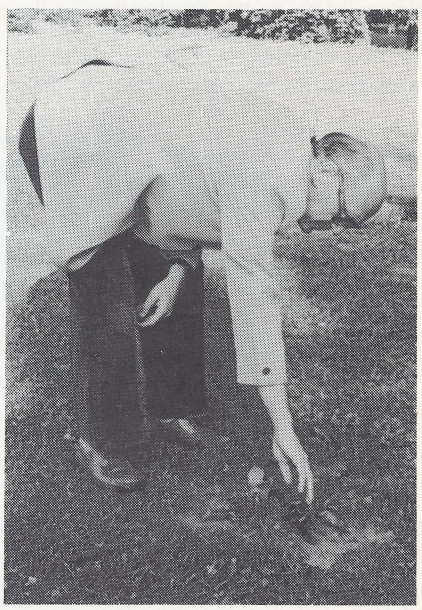
10. De heer M. Bonouvrie
    Zoetzandselaan 6A te Beusichem
    wordt op 28 oktober 77 jaar.

GISPEN Langebaan Zwemwedstrijden

Zondag 17 augustus jl. zijn in het recreatiepark 'De Meent' te Beusichem weer de traditionele zwemwedstrijden gehouden, georganiseerd door Gispen's Zwemvereniging.
Dit evenement is dit jaar een groot succes geworden ondanks het feit dat enkele verenigingen, die andere jaren tot de vaste deelnemers behoorden, verstek moesten laten gaan.

Aangetrokken door het mooie zomerweer waren veel belangstellenden getuige van een sportieve strijd op diverse afstanden.
De belangstelling voor deelneming aan de prestatietochten was ook goed. Doordat men zich tot plm. half 4 voor deelneming kon laten inschrijven hebben velen nog van deze gelegenheid gebruik gemaakt.
De verenigingsprijs werd gewonnen door Zwemvereniging 'De Watervrienden' uit Zoetermeer met respectievelijk een 1e, 3e en 5e plaats bij de dames, en tevens een 1e plaats bij de herenwedstrijd.
Gispen's Zwemvereniging kan terugzien op een zeer geslaagde dag.





Ook mollen moet men steeds beleren
Dat men in het gras niet mag parkeren

Met klem wordt hen hier bijgebracht
Wat Gispen van de mol verwacht

Want graafwerk voor het hoofdkantoor
Komt niet meer op het programma voor

Er is helaas niets aan te doen
Geen nieuw kantoor, dit blijft plantsoen

Ach, beste mol, vervolg de strijd
Totdat er, eindelijk, wordt geheid!

Dankbetuiging

Hierbij wil ik directie, het personeel, het constructiebureau en alle anderen bedanken voor de ontvangen cadeaus en de belangstelling bij mijn afscheid.

C. M. C. Borstlap.

FOTOCLUB GISPEN EXPOSEERDE SUCCESVOL

Werk van K. Beukema werd met de publieksprijs bekroond



De Kunst-Antiekmarkt en Braderie die op zaterdag 30 augustus jl. in Culemborg werd gehouden was nu niet direct de succesvolste.
Talrijke regenbuien versluierden het buitengebeuren. Gevolg daarvan zal ongetwijfeld geweest zijn dat velen tijdens deze buien van de gelegenheid gebruik maakten om de tentoonstellingen in de Grote- of Barbarakerk te gaan bezichtigen. Dit was dan ook goed merkbaar. De belangstelling voor het werk van de fotografen van Fotoclub Gispen en de Culemborgse Fotoclub, was veel groter dan in voorgaande jaren. Van onze fotoclub viel het op dat er veel aan kleurenfotografie was gedaan. Er zijn talrijke clubavonden besteed aan het vergroten met een kleurenvergrotingsapparaat. Met wisselend succes. Maar sinds kort gaat het beter, men begint het onder de knie te krijgen. Het is overigens een kostbare aangelegenheid. Zwart-wit vergroten is eenvoudiger en veel goedkoper.
Daarom is het een verheugende zaak dat er nu zoveel kleurenwerk kon worden getoond. Vooral Fotoclub Gispen was verhoudingsgewijs goed vertegenwoordigd. Fraaie foto's van bloemen, vlinders, paddestoelen en andere natuuropnamen, waren keurig geordend voor het publiek opgehangen.
Nu willen al die amateurfotografen ook wel eens weten hoe bezoekers over hun werk denken. Daartoe kon een formulier worden ingevuld met opgave van de beste foto van het tentoongestelde werk.
De heer Beukema van ons constructiebureau bleek het helemaal in zijn vingers te hebben gehad. Een schitterende kleurenopname van een bosgezicht met fraai invallend licht, kreeg van de bezoekers de hoogste lof toegezwaaid. Het is een foto met zulke tere kleuren dat een reproduktie ervan in zwart-wit in onze Fabrieksfluit helaas niet mogelijk is zonder er iets aan te kort te doen. We volstaan dus met een andere mooie foto van een winterlandschap in zwart-wit, eveneens vervaardigd door de heer Beukema.
Opvallend knap is het succes van de heer Beukema want er was ook werk van een vakfotograaf tentoongesteld waarop het publiek zijn keus kon laten vallen.

Het geheel was een goede stimulans voor de Gispen fotografen om door te gaan op de ingeslagen weg.



ONDERNEMINGSRAAD

Gispen

Verslag 9e Ondernemingsraadvergadering d.d. 26 augustus 1980.

Aanwezig zijn de leden: J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, voorzitter, G.A.C. van Rooijen, S. Smits, secretaris, J.Th. Smorenburg en J. Verschoor.

Afwezig wegens ziekte: J.W.S. Vermeulen en J. van Zanten.

1e. Omstreeks 10.00 uur opent de voorzitter de vergadering.

2e. Het verslag van de 8e O.R. vergadering wordt zonder wijziging goedgekeurd.
De heer v.d. Berg mist de bijlagen over de opvatting van de verschillende frakties inzake de ziekenkas.
Besloten wordt deze opvattingen alsnog in de verslaggeving op te nemen d.m.v. bijlagen bij dit verslag.

3e. Résumé-punten.

- Herziening regeling buitenlandse werknemers.
Een aantal vragen en opmerkingen betreffende de door de directie voorgestelde regeling zal deze week aan de bestuurder worden overhandigd (zie brief 12/80).
De voorzitter is na de behandeling van het directie-voorstel op een aantal problemen gestuit, die uitvoerig worden besproken.
Men besluit dit bij het bespreken van de nieuwe regeling aan de orde te stellen.
Tevens zal een besluit van P.Z. om een buitenlandse werknemer vakantie faciliteiten te ontzeggen op grond van de nieuwe regeling, die per 1 januari 1981 zal ingaan aan de directie worden voorgelegd.
Het besluit van P.Z. komt de O.R. als onjuist voor.

- Opvatting O.R. inzake belangrijke investeringen en kernpunten waaraan een investeringsvoorstel- en budget zou moeten voldoen.
De secretaris zegt dit résumé-punt te hebben opgenomen ter bevestiging van hetgeen in de 8e Overlegvergadering hierover is besproken. En tevens ter vaststelling, dat de O.R. tijdelijk akkoord is met de wijze waarop de term belangrijk is vertaald. Omdat in de 8e Overlegvergadering niet gesproken is over de criteria waaraan een investeringsvoorstel- en budget zou moeten voldoen (brief O.R. 4/80) zal dit alsnog aan de orde worden gesteld.

- Aktieplan "planning-verbetering" Bureau Berenschot.
Het nieuwe tijdschema is nog niet ontvangen. (Intussen de "tussentijdse rapportage" wel).

- O.R. briefpapier.
De heer v.d. Berg legt een nieuw concept voor voor briefpapier en een concept voor de verslagen.
De O.R. gaat op enkele wijzigingen na akkoord met het voorstel.

- Reglement diverse commissies.
Besloten wordt dit punt van de agenda af te voeren totdat het nieuwe O.R. reglement is goedgekeurd.

--2--

- Functie-classificatie commissie.
  Ook dit punt wordt om dezelfde reden van de agenda afgevoerd.

- Bezetting persen.
  Roden heeft laten weten, dat zij zitting wil nemen in de commissie, die de directie hiervoor wil instellen.
  In Culemborg hebben de persers laten weten, dat zij ook in de commissie vertegenwoordigd willen zijn. De O.R. kan er na enig beraad mee instemmen. De wens zal aan de directie bekend worden gemaakt.

4e. Ingekomen stukken

- Brief ideëencommissie inzake vervanging heer J.A. v.d. Berg wegens vertrek.
  Als kandidaten worden voorgedragen:
  F. Bruinsma
  G. Verstraaten
  W.H. Dingemans
  B. Wammes
  L. van Gasteren
  De kandidaten uit de verkoophoek staan als 1e en 2e teneinde de ideëencommissie zo "all-round" mogelijk te houden.
  De O.R. heeft geen moeite met de kandidaatstelling. Besloten wordt om de heer F. Bruinsma te vragen.

- Overzicht bijeenkomsten functieclassificatie-commissie 1979/1980
  het overzicht geeft geen aanleiding tot nadere bespreking.

- Sociaal jaarverslag.
  Besloten wordt om dit 2 september a.s. in een aparte bijeenkomst te bespreken.

- Brief directie aan bedrijfscommissie inzake nieuw O.R. reglement.
  Deze brief wordt uitvoerig besproken, omdat de directie de bedrijfscommissie heeft verzocht het nieuwe reglement voor zowel Roden als Culemborg niet goed te keuren op grond van het feit, dat de directie naar één O.R. voor Roden en Culemborg toe wil.
  Omdat het eventueel niet verkrijgen van de goedkeuring van het reglement consequenties kan hebben voor de a.s. O.R. verkiezingen wordt besloten alsvorens met het voorbereiden van de O.R. verkiezingen door te gaan een eerste reactie van de bedrijfscommissie af te wachten.

- Brief heer J.A. v.d. Berg inzake zijn vertrek en opvolging.
  De heer v.d. Berg zal 15 september a.s. het bedrijf verlaten. Zijn opvolger is de heer W. van Harten.
  Het verzoek van de heer v.d. Berg om de heer van Harten op 4 september a.s. al in de Overlegvergadering aanwezig te laten zijn zal door de verkiezingscommissie in overweging worden genomen.

- Uitnodiging jubileum mej. Hermien Barendrecht.
  Afgesproken wordt, dat de secretaris naar de receptie zal gaan.

Abonnement O.R. blad.
Besloten wordt per 1 januari a.s. 1 abonnement te nemen op O.R. informatie en 1 op O.R. blad.

Brief inzake verwarming magazijn (bijstoffeerderij).
Een brief met de volgende inhoud is ontvangen.

"Geachte O.R.

Na dit onderwerp ingebracht te hebben in het W.P.O., richt ik mij tot de O.R.
Het gaat om het volgende: Wij, mensen die werkzaam zijn in deze loods, zijn van mening dat de temperatuur 's-winters veel te laag is, namelijk 13 graden Celsius, en vinden het er veel te koud om er in de winterdag te werken. Zelfs de heer Weijsenfeld gaf in het W.P.O. toe, dat 13 graden laag is , maar zei dat er bewust voor deze temperatuur gekozen is bij het plaatsen van deze loods.
Wat wij nu willen is een onderzoek naar de situatie, met de betrokken mensen, dat zal leiden tot een meer verwarmde loods.
Namens de mensen de werkzaam zijn in dit magazijn."

Besloten wordt om dit probleem aan de bestuurder voor te leggen.

e. Uitleenkrachten.
Aan de O.R. is toestemming gevraagd voor 4 uitleenkrachten t.b.v. de persen.
Hier is toestemming voor verleend i.v.m. de grote onderbezetting door ziekte en vakantie.

e. Vrijdag 2 januari 1981.
Deze dag valt op vrijdag na nieuwjaar.
Voor een verplichte snipperdag voelt de O.R. niets, afgewacht kan nog worden wat de CAO-resultaten zullen zijn, omdat daarin een voorstel voor 2 roostervrije dagen voorkomt.
Indien deze dag "ingehaald" zou worden, zou gedurende 32 dagen een kwartier langer gewerkt moeten worden.
Besloten wordt om het CAO resultaat af te wachten. Dit kan tot ± eind oktober. Indien dan nog geen nieuwe CAO zou zijn afgesloten moet een besluit genomen worden of er ingehaald zal worden dan wel vrij gesnipperd. Tegen dit laatste bestaat bezwaar, omdat hierdoor een aantal mensen niet vrij zal zijn om te snipperen, omdat afdelingen bezet moeten blijven.
Besloten wordt om het onderwerp toch alvast in de eerstvolgende Overlegvergadering te brengen.

e. Rondvraag.
De heer v.d. Berg neemt afscheid en zegt, dat hij terugblikkend op de afgelopen 3 jaar concludeert toch plezierig te hebben kunnen werken. Hij denkt, dat dit komt omdat de O.R. naar zijn gevoel uiteindelijk gekozen heeft voor het harmoniemodel. Hij vindt het een goede zaak dat er verschillende standpunten binnen de O.R. aan de orde komen, dat er verschil van mening is en ook kan zijn. Hij bedankt alle O.R. leden voor de medewerking en het vertrouwen dat hij genoten heeft, en wenst de O.R. alle succes toe in haar verder werk.

De voorzitter memoreert, dat het in het begin toch wel wat moeilijkheden gegeven heeft. Later is het gelukkig meer op het menselijke vlak gekomen, waardoor het toch wel goed is gegaan.

8e. Datum volgende vergadering: 15 oktober 1980
Agenda commissie : 30 september 1980.

9e. Omstreeks kwart over 12 sluit de voorzitter de vergadering.

Dit verslag wordt na/zonder wijzigingen goedgekeurd.

De voorzitter De secretaris

Standpunt O.R. fraktie F.N.V. inzake een eigen Ziekenkas

De F.N.V. fraktie is om de volgende redenen tegen een eigen ziekenkas.

1). Vakvereniging

De vakvereniging is tegen een eigen ziekenkas.
Wij sluiten ons daarbij aan.
Indien binnen een bedrijfsvereniging beslist moet worden of een bedrijf een eigen ziekenkas mag stichten, stemt de vakbeweging tegen.

2). Spreiding risico

De spreiding van de risico's moet zo groot mogelijk zijn.
Binnen een concern is dit beperkt.

3). Solidariteit

Alleen die bedrijven, die er voordeel aan denken te hebben zullen een eigen ziekenkas stichten.
De zwakkeren blijven over, waardoor zij onevenredig zware lasten te dragen krijgen.

4). Bestuur eigen ziekenkas.

Het bestuur is voor de helft samengesteld uit werknemers.
Deze zullen mede verantwoordelijk zijn voor:

a. het beslissen over aanspraken op ziekengeld, het toekennen en uitkeren daarvan;
b. de controle op het al dan niet arbeidsongeschikt zijn;
c. de inning en het beheer van de premieën.

ad b Dit kan uitbesteed worden aan een controleur van het GAK. Indien de controle in eigen hand wordt gehouden dan kan beïnvloeding van de kant van de ondernemer plaatsvinden.

5). Positie werknemers - bestuurders ziekenkas.

- Werknemers- bestuurders verkeren in een afhankelijke (ondergeschikte) positie t.a.v. de werkgever.
- De werknemers- bestuurders zullen beslissingen moeten nemen over hun collega's, die zeer ingrijpend kunnen zijn.

Vraag: hoe deskundig kan men zijn en hoe objectief?

Deze punten bij elkaar geven ons aanleiding om tegen een eigen ziekenkas te zijn.

Ondergetekende, J.Th. Smorenburg, heeft in de 4de O.R. vergadering vóór aansluiting bij de Afdelingskas Ziekengeldverzekering gestemd, mits het zeer verouderde reglement geheel herzien wordt.
Voornaamste motieven voor positieve opstelling:

1). De kostenbesparing, die bereikt wordt bij aansluiting resulteert in:

   a. Beter rendement.
   b. Meer zekerheid voor toekomst.
   c. Meer mogelijkheid tot investering.
   d. Hogere winstdeling.

2). Door vergroting van aantal deelnemers en door landelijke spreiding wordt risico van een eigen ziekenkas relatief kleiner.

3). Verbetering van werkomstandigheden kan leiden tot verlaging van het ziektepercentage en dit beïnvloedt rechtstreeks ons rendement in positieve zin.

4). De controle blijft in handen van het GAK en blijft dus onveranderd.

J.Th. Smorenburg

Unie B.L.H.P.

C.N.V. voor aansluiting bij Lips Afdelingskas

Voorwaarde: Het verouderde reglement moet grondig gerestaureerd worden.

Motivatie:

Gispen + Staalmeubel opereren al jaren op een bestaanminimum, daarom kan je zoveel geld niet laten schieten.
Het rendement wordt hierdoor verbeterd, positie van het bedrijf wordt sterker. Wat meer investeringsmogelijkheid.
Wanneer door allerlei omstandigheden het ziektepercentage lager wordt, komt dit in het bedrijfsresultaat tot uiting, dit zou een goede stimulans kunnen zijn.
- Meer solidariteit in concern verband.
- Winstdeling (profijt).
- Ziekengeld verzekeringspremie (kosten).
- Voor werknemers geen groter risico.

Reserve + werkwijze + premie worden wettelijk of door het bestuur der B.V. vastgesteld, omdat de afdelingskas een onderdeel uitmaakt van de bedrijfsvereniging (afdelingskas bezit geen rechtspersoonlijkheid).
Het bestuur van de bedrijfsvereniging blijft aansprakelijk voor de gang van zaken bij de afdelingskas.
Controle blijft bij GAK.

J.W. Kievit

Betreft: Aansluiting bij afdelingskas Lips.

Ondergetekenden spreken zich uit vóór aansluiting op voorwaarde van modernisering van het in hun ogen verouderde reglement. Als voornaamste motieven worden genoemd:

1). De te verwachten zeer grote rendementsverbetering voor het bedrijf, resulterend in grotere zekerheid voor de toekomst, meer investeringsmogelijkheden, hogere winstdeling voor het personeel.

2). Versterking van de solidariteit in L & G verband: Gispen profiteert al enkele jaren van het betere bedrijfsresultaat van Lips. Door de aansluiting kan Gispen op zijn beurt een bijdrage leveren om het groepsresultaat en daarmee de winstdeling voor Lips en voor Gispen te verbeteren.

3). Eventuele verlaging van het ziektepercentage, b.v. door verbetering van werkomstandigheden of door betere motivatie, leidt vrijwel direct tot nog verdere verbetering van het rendement.

4). Ten aanzien van de controle wijzigt er niets. Deze blijft als voorheen uitgeoefend door het GAK.

H.J. v.d. Kroef en J.A. v.d. Berg
N.C.H.P. D.I.'77

Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

De Fabrieksfluit

34e jaargang
no. **330**
november 1980





Gispen Gepensioneerdenreis 1980.

De 3 Provinciën Reis

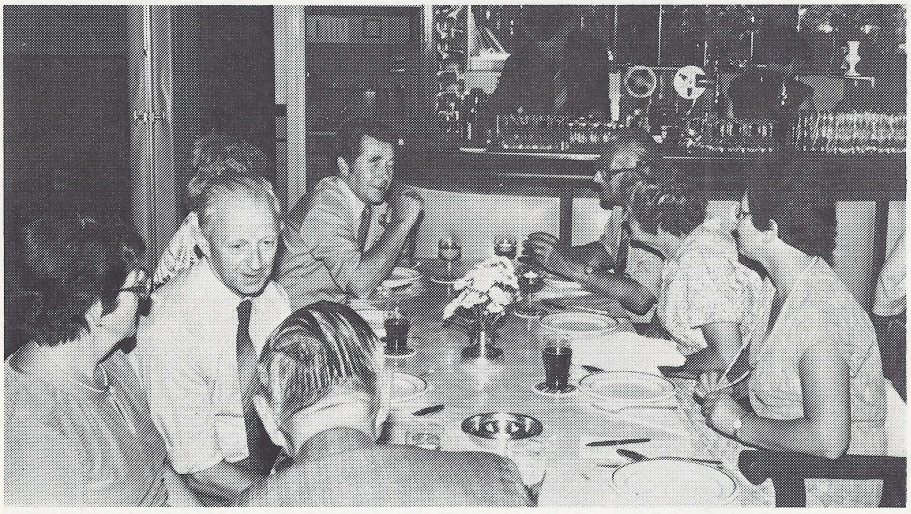
Op 27 augustus was het de uitgaansdag voor de gepensioneerden van Gispen met uiteraard erg mooi weer. Na de teleurstelling dat het toegezegde varen op de Loosdrechtse plassen niet doorging, omdat de exploitant het liet afweten, ging men toch op reis.

'Gispen zal best voor wat anders gezorgd hebben' was de opmerking van een der deelnemers.

Dat was ook zo, want zodra 'Gelderland' verlaten was, kwam 'Utrecht' in zicht.
Als alternatief werd het Nat. Museum: 'Van speeldoos tot pierement' bezocht. Vooral de grote draaiorgels waren een 'belevenis' op zich. Een grandioos goed verzorgde broodmaaltijd in 'De Vier Balken' te Haarzuilen bleek een prima idee van de heer A. Anbeek te zijn geweest.

In het Zuidhollandse Oudewater kon men behalve een bezoek aan de weekmarkt, ook nog *'gewogen'* worden in de Heksenwaag.

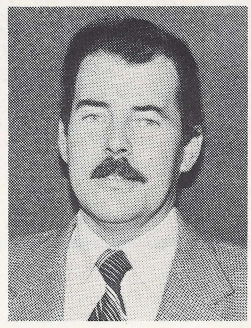
Omdat men van deze weging ook nog een officieel certificaat kreeg, zijn de meesten van ons gezelschap wel op de waag (weegschaal) gestapt en gewogen.
Na nog een bezoek aan Gouda gebracht te hebben, werd Montfoort aangedaan voor het diner in: 'De Gouden Leeuw'.
Daar is nog wekenlang over gesproken vanwege de uitstekende keuken van dit restaurant. Vooral de specialiteit: 'Pudding van het huis', bleek een enorm verrassingseffect te hebben.
Dat de verrassing omgezet is in een alsnog verbluffende eetlust behoeft geen betoog.
Door de heer Anbeek werden de begeleidsters en enkele medewerkers, als dank voor het geheel, een attentie aangeboden, hetgeen door allen op prijs werd gesteld.
Teruggekeerd zijnde in Culemborg, heeft praktisch iedereen gevraagd om de directie hartelijk te bedanken voor het aan hen gebodene. Dat wil hierbij graag gedaan zijn.



Kwartaalprijs Ideeënbus

In het Gispen Informatie Centrum werd op 16 oktober de kwartaalprijs 3e kwartaal 1980 uitgeloot. De heer Hoffmann leidde de bijeenkomst als eerste officiële daad in zijn kersverse functie van voorzitter.
Volgens de 'treitermethode' werd de prijswinnaar uitgeloot.
Alle gegadigden — dat zijn zij, die in het kwartaal een idee beloond zagen — staan stuk voor stuk op een lotje vermeld. Door voortgaande trekking krijgen alle loten een beurt: wiens naam erop staat, die valt uit. Het laatste lot uit de trekkingspot bevat de naam van de prijswinnaar. Dat werd ditmaal de heer C. Kilian uit de bladenmakerij. Hij ging naar huis met een tafelgrill.





In memoriam

Plotseling is J. van Oosten, medewerker op de afdeling Verkoop, op de leeftijd van 50 jaar overleden.
Hij is slechts 2 jaar bij ons werkzaam geweest en heeft zich in die korte periode als een onopvallende, maar wel harde werker doen kennen.
Hij was een prettige collega.
Op 5 september is hij in Gorinchem begraven, waarvan o.a. de heren Vroom en Noorda getuige zijn geweest.
Dat hij ruste in vrede!

Ideeënbuscommissie

Nieuws van de Ideeënbuscommissie

Tengevolge van het vertrek van de heer J. van den Berg, van wie we als commissie op 11 september j.l. afscheid hebben genomen, is er een vacature ontstaan in de ideeënbuscommissie te Culemborg.
De heer F. Bruinsma heeft zich bereid verklaard om zitting te nemen en is dan ook als zodanig 'geïnstalleerd'. We zijn blij dat we vanuit de verkoophoek versterking van onze commissie hebben gekregen, waardoor deze nu zo 'breed' mogelijk bemand is.
We wensen de heer F. Bruinsma veel succes in onze commissie.

de Ideeënbuscommissie.

De gepensioneerden bijeenkomst is gepland op donderdag 18 december 1980.

De Fabrieksfluit

Redactie:
A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg

Nieuws uit Roden

Uitgaansdag 1980

Het was op zaterdag 6 september voor veel mensen van Staalmeubel vroeg opstaan geblazen. Men moest nl. voor half acht bij de fabriek aanwezig zijn voor de jaarlijkse uitgaansdag, georganiseerd door de Personeels Vereniging.
Twee comfortabele bussen stonden klaar en even over half acht verliet men Roden.
De tocht zou deze keer richting Twente gaan. Via Assen-Hoogeveen door de prachtige bossen van Ommen naar Beerze en van daaruit naar het dorpje Geesteren, waar koffie werd gedronken. Na een uurtje te hebben gezeten en gepraat ging het verder via het enigszins heuvelachtige landschap door het Springendal langs de Duitse grens naar Denekamp en Ootmarsum, waar bij de watermolen aan de rivier de Dinkel gestopt werd. In deze prachtige omgeving werd in eerste instantie met de hele groep 'Huize Singraven', een Havezathe, bezocht. De verschillende eigenaren uit vroeger tijden hadden het grote huis diverse keren verfraaid en uitgebreid. Voor velen was het echt de moeite waard hier naar allerlei voorwerpen zoals meubels, wandkleden, diverse kasten en porcelein te kijken.
Na dit alles kon men de Watermolen, die nog dienst doet als houtzagerij, van binnen en van buiten bezichtigen, een wandeling maken of gezellig gaan zitten in restaurant 'de Watermolen'.
Hier ging men omstreeks half één aan tafel om te gaan genieten van een puike broodmaaltijd.

Omstreeks half twee verliet het gezelschap de Watermolen om de tocht voort te zetten via Hardenberg naar Emmen, waar men de gelegenheid kreeg om het Noorderdierenpark of de stad Emmen te bekijken. Velen hebben de voorkeur aan de dierentuin gegeven, waar het dan ook goed toeven was, ook al omdat het zonnetje ons niet in de steek liet.

Tegen half 6 vertrok men uit Emmen en werd de tocht voortgezet naar Drouwenerzand, waar men in het restaurant aan tafel kon gaan voor het slotdiner. Vooraf werden nog een paar drankjes genuttigd. Ook hier heeft men kunnen genieten van een heerlijk etentje. In een toespraak dankte de heer De Ruiter het bestuur van de Personeels Vereniging voor de prima organisatie van deze dag.

Na het diner konden enkele mensen de verleiding niet weerstaan de speeltuin in te gaan.

Ook aan deze leuke bezigheden kwam een eind. Na een korte rit kwam men na een uitstekend geslaagde dag weer in Roden aan en ging ieder zijns weegs.



Competitie Visseizoen 1980

Nadat de visclub van Staalmeubel vorig jaar besloten had om de vissen een jaar rust te geven (vismoe), gingen we dit jaar, onder auspiciën van de Personeelsvereniging, wederom van start en dit alles onder het motto 'DE BEUK ER IN'.
De eerste wedstrijd werd op 5 juli gehouden te Schuilenburg. We troffen het niet bijzonder met het weer, want het regende en het waaide behoorlijk. Op weg naar een fel begeerde visplek, zakte één van de deelnemers tot z'n middel in het moeras. Of het gelegen heeft aan de slechte bodemgesteldheid van Midden-Friesland, of aan het vele gewicht dat plotseling gedragen moest worden, is tijdens een uitvoerig onderzoek niet geheel duidelijk geworden.
Uit het verloop van de strijd zou blijken dat de oudjes (niet vanwege de leeftijd, maar gezien hun bewezen capaciteiten in vroegere jaren) het nog best deden. De ereplaatsen waren respectievelijk voor H. A. Kompier, S. Bathoorn en J. Uilenberg. De zwaarste brasem werd gevangen door A. Buist, terwijl J. Uilenberg de zwaarste voorn ving. Ja, die Bertus, daar krijgen we nog een boel last mee!
De tweede wedstrijd werd gehouden op zaterdag 16 augustus. Het weer was vrij redelijk, ondanks de sombere voorspellingen van Jan Pelleboer.
Het strijdtoneel was deze keer verplaatst naar de Langweerder Wielen; een breed water, dus grote vissen!
Deze wedstrijd was een regelrechte rehabilitatie voor J. Koopman, die een wanprestatie tijdens de eerste wedstrijd geleverd had. Aldus was de eerste plaats voor J. Koopman, de tweede plaats voor J. Uilenberg en de derde plaats voor A. Buist. De gele leiderstrui werd overgenomen door J. Uilenberg, waarbij aangetekend moet worden dat H. A. Kompier helaas door afwezigheid (vakantie) schitterde.
Het gewicht van de zwaarste brasem werd verbeterd en werd gevangen door J. Koopman, terwijl J. Uilenberg een nog zwaardere voorn dan in de eerste wedstrijd uit het water tilde.
De derde wedstrijd werd gehouden op zaterdag 30 augustus en wel te Woudsend. Het was typisch Pelleboer-weer: veel regen en een storm (ongeveer windkracht 10).
Ditmaal sloeg Peize keihard toe! De eerste plaats was overtuigend voor S. Bathoorn, terwijl G. J. Veenstra een tweede plaats voor zich opeiste en J. Uilenberg zich goed handhaafde op een derde plaats.
Het gewicht van de zwaarste brasem werd aanzienlijk verbeterd, maar nu door twee deelnemers die exact hetzelfde gewicht (aan vis) op de weegschaal deponeerden: J. Uilenberg en G. J. Veenstra. Uniek in het Noorden des Lands!
De vierde (en laatste) viswedstrijd werd gehouden op zaterdag 13 september te Echtenerbrug. Het wordt eentonig maar het weer was ronduit slecht: veel wind en veel regen. Als Jan Pelleboer volgend jaar niet voor beter weer zorgt, kan hij wat ons betreft de W.W. in.
Deze viswedstrijd stond in het teken van 'Alles of Niets' en 'Talent zal zegevieren'. De eerste plaats was voor J. Koopman, de tweede plaats voor G. J. Veenstra en de derde plaats voor J. Uilenberg.
Dit gehele spektakel leidt tot de volgende eindstand:

1.	J. Koopman	200,6 punten.
2.	J. Uilenberg	164,8 punten.
3.	S. Bathoorn	142,6 punten.
4.	A. Buist	94,6 punten.
5.	G. Veenstra	77,4 punten.
6.	H. Kompier	75,0 punten.
7.	R. Spoelman	62,0 punten.
8.	P. Hut	39,4 punten.
9.	J. Visser	26,2 punten.
10.	H. Posthuma	10,0 punten.

Zwaarste brasem, 1100 gram, gevangen door J. Uilenberg en G. Veenstra.
Zwaarste voorn, 370 gram, gevangen door J. Uilenberg.
De overige vissers en gastvissers hebben hun sportieve plicht vervuld, maar geen vis ingeleverd.
In het verre verleden heeft eens een viswedstrijd plaats gevonden tussen Gispen enerzijds en Staalmeubel anderzijds. Kunnen we dit niet jaarlijks herhalen of durven de Gispenaren het niet opnemen tegen de Kanjer-Koningen van Staalmeubel?

Frank (Sinatra) Kramer.

Nieuws van de Ideeënbuscommissie

De Rodense Ideeënbuscommissie is op 10 september bijeengeweest.
Bij die gelegenheid heeft de heer De Ruiter het voorzitterschap overgedragen aan de heer Hoffmann. Tijdens deze vergadering is nog eens teruggeblikt en nagepraat over het wel en wee van de Ideeënbuscommissie en om de ideeënbus levend en levendig te houden.
Om dit te accentueren heeft de commissie besloten tot een actie, waarbij een tweetal kaartjes voor een voetbalwedstrijd verloot worden. Als u deze suggestie te 'levendig' vindt kan ook voor een ander evenement gekozen worden onder het motto 'uit, goed voor u'.
Indien u mee wilt denken, we houden ons aanbevolen voor ideeën (ook over het functioneren van de ideeënbuscommissie).
We nemen aan dat u soms wel eens situaties in uw werk tegenkomt, waarbij u veronderstelt dat dit beter of doelmatiger kan.
Stuurt u een idee in, wellicht is het een goede gedachte geweest. Je kunt immers nooit weten!

De Ideeënbuscommissie.

Wandeltocht

De zo langzamerhand traditioneel geworden wandeloriënteringstocht werd dit jaar gehouden op vrijdag 3 oktober.
De tocht was uitgezet door de heren Th. Kompier en H. van Baak.
Voor acht uur was iedereen aanwezig, 17 paren hebben meegelopen. Onder het genot van een kopje koffie kon men zich voorbereiden op de dingen die zouden komen.
Het eerste paar, gewapend met zaklantaarn en route-opdracht, mocht weg en na iedere 2 minuten vertrok een volgend paar.
Al gauw had men de bebouwde kom verlaten en liep men in het donker over de buitenwegen. Donker was het wel, maar toch goed wandelweer, droog, een beetje aan de koude kant. Onderweg werd nog een opdracht meegegeven en deze moest tussentijds opgelost worden.
Na ruim 2 uur lopen was men terug in de kantine, waar nog een puzzel opgelost diende te worden, maar waar men tevens van een kom warme snert kon genieten.
Na enig rekenwerk kon uiteindelijk voorzitter Kompier de eerste prijs uitreiken aan de fam. Feringa, die zich een prijs mocht uitzoeken. De tweede plaats was voor de fam. Bos en de derde voor voorzitter Kompier zelf.
De heren uitzetters kregen voor het gedane werk een fles met inhoud. Daarmee sloot de heer Kompier deze avond af.

EFFICIENCY BEURS 1980

Dit tweejaarlijks terugkerend evenement behoort weer tot het verleden. Langdurige voorbereiding en goed werk van velen hebben een bijzonder geslaagd resultaat opgeleverd. Ruime belangstelling voor onze 'stand' toonde aan dat wij met onze show in de roos hebben geschoten, en duidelijk toonaangevend zijn als moderne kantoorinrichters.
Een lange lijst met afspraken, die in de komende weken tot orders kunnen leiden, onderstreept het succes van deze verkoopmanifestatie.
Bijna gelijktijdig was Gispen ook aanwezig op de 'Orgatechnik' in Keulen en met een TP-manifestatie in het Belgische Kortrijk.
Een niet geringe inspanning dus, niet alleen voor onze verkoopmedewerkers, maar ook voor onze produktie en onze buitenmonteurs, die er voor hebben gezorgd dat alles tijdig en goed verzorgd gereedkwam.
Zo houden!







Efficiency Beurs 1980





krieuwels

U kunt mij geloven of niet, maar wanneer ik mij installeer om mijn Krieuwels te gaan schrijven, dan ontdoe ik mij altijd eerst van alle knellende accessoires zoals stropdas, broekriem, sokophouders en galgen.
Het afleggen van deze foundations vind ik een eerste vereiste, een noodzakelijke voorwaarde om me al schrijvende op het gladde journalistieke ijs staande te kunnen houden. Dat werkt namelijk zeer bevrijdend, het geeft een gevoel van openheid. Ik kan met vreugde constateren dat openheid in ons bedrijf nog steeds hoog in het vaandel staat geschreven.
Openheid wil zeggen dat we gerust met een gerust hart aan anderen kenbaar kunnen maken wat we op ons ongerust hart hebben. De ander moet dan wel luisteren natuurlijk, en dat doet bij Gispen iedereen. Als b.v. Jan Jacobs of mijnheer Raue tegen de directeur zegt: 'Ik zou eigenlijk wat meer moeten verdienen', dan luistert hij geduldig, nou ja, geduldig, en zegt dan: 'Dat vind ik zelf ook, maar je krijgt het niet'. Dat is openheid. Je weet meteen waar je aan toe bent.
Die openheid bij Gispen komt ook duidelijk naar voren tijdens de vele weekbesprekingen-Werkplaatsoverleggen-Vergaderingen en bijeenkomsten. Wat daar aan openheid wordt getoond grenst aan het ongelooflijke, meestal zijn het wel open zakelijke gesprekken doch als je daar vanzelves met privézaken op tafel komt wordt er naar je geluisterd. We zijn niet geheimzinnig tegenover elkaar, behalve als het over de beoordeling gaat. Als ik naar het toilet moet en het is niet bezet, dan is het open.
Als mijn bureau niet op slot is, en dat is het nooit, dan is het open. Ik heb dan ook geen geheim voor anderen dus ben ik een open personeelslid. En zo zijn we praktisch allemaal. Geen gedonder.
In andere bedrijven is dat vaak anders. Als je nog wel eens ergens komt merk je dat er soms grote hekken rond zijn geplaatst, en vaak moet je eerst een portier passeren die je argwanend aankijkt en soms word je zelfs bij het in- en uitgaan bevoeld. Daar zou ik krieuwels van krijgen.
Bij Gispen is dat anders. Iedereen is welkom, je kunt zomaar binnenlopen en niemand vraagt wat je komt doen. Hoogstens denkt iemand: 'Hee, zeker weer een nieuwe'.
Openheid dus, en dat is een zalig gevoel.
Sinds kort begint er echter een kentering te komen in die openheid van ons bedrijf. Er is namelijk een groot hek geplaatst aan de achteringang bij de Knipperij. Ik vind dit erg betreurenswaardig want hiermee is een stukje openheid voor ons naar de knoppen gegaan.
Volgens mij is het allemaal de schuld van Jos Peek. Deze man heeft namelijk het toezicht op de aldaar geplaatste containers voor schrootafval. Iedereen kon daar in de avond en in 't weekend alle mogelijke vuil kwijt. Dat was wel niet de bedoeling maar wat wil je? Wij zijn, zo dacht ik, een sociaalvoelend bedrijf en als zodanig denkend moeten wij toch ook de gelegenheid openstellen dat iedereen op zijn tijd zijn vuil kwijt kan. Dat kon toch prachtig in die grote containers?
Sinds enkele weken behoort dat tot de onmogelijkheden, want 's avonds en in 't weekend wordt het hek hermetisch gesloten. Ik hoop dat dit mooie hek niet wordt doorgetrokken tot de hoofdingang, want dat pik ik niet.

Jop.

Ontwerp Drukmeetwagen



Uit de samenwerking tussen de Rijksdienst Wegverkeer en een aantal Gispen medewerkers, is een opvallend produkt ontstaan. De Rijksdienst Wegverkeer gebruikt voor het controleren van remdruksystemen voor vrachtwagens een aantal meetinstrumenten en andere apparatuur.
Bij gebruik daarvan staat alles los opgesteld. Een ambtenaar van deze Rijksdienst kwam zich in het Gispen Informatie Centrum oriënteren op de mogelijkheden alle apparaten in een kast of iets dergelijks onder te brengen. Daartoe liet hij zich voorlichten door medewerkers van de verkoop en technici.
Dit alles resulteerde in de op de foto afgebeelde verrijdbare kast die de naam 'drukmeetwagen' kreeg. Uit een Staalmeubel systeemwagen en een Gispen TP kleppenkastje bouwde de ambtenaar in zijn werkplaats het prototype dat nu op het constructiebureau als basis dient om daaruit een verantwoord produkt te ontwikkelen.
De Rijksdienst Wegverkeer is erg enthousiast en heeft na het uittesten van dit prototype offerte aangevraagd voor de levering van 40 drukmeetwagens.
Dat is uiteraard voor ons bedrijf een bewijs dat de Rijksdiensten ook bij speciaal werk het eerst aan ons denken hetgeen erg leuk is voor onze verkoopafdeling die deze contacten steeds zo goed verzorgt.
Het is weer een opvallend Gispen produkt. Wim Jansen, op de foto achter de tekentafel, heeft er met veel plezier aan gewerkt.

Diploma-uitreiking



Op 29 augustus j.l. werden in de vergaderkamer door ir. J. Meijers de diploma's overhandigd aan de geslaagden van de cursus tekening lezen. Ook de geslaagde leerlingen van de Bemetelopleiding plaat-bankwerken kregen in die bijeenkomst hun bewijzen van bekwaamheid uitgereikt.

Na afloop werd van de deelnemers van deze opleidingen bijgaande foto gemaakt.
Staande van links naar rechts: A. H. C. Nout (tek. lezen); D. W. Heij (tek. lezen); F. G. J. Zondag (tek. lezen); D. J. van Kranenburg die de opleidingen verzorgde en begeleidde; J. M. N. Mahulette (tek. lezen); A. G. A. van Dam (tek. lezen).

Zittend van links naar rechts: D. J. Stekelenburg (tek. lezen); K. Mahangoe (tek. lezen); A. M. Verlangen (Bemetel); N. van Marwijk (tek. lezen).
Op de foto ontbreekt J. van Waardenburg, die het Bemetel diploma kreeg uitgereikt. Hij werd wegens familieomstandigheden weggeroepen.

KINDERKAMP 1980

Onze keus viel ditmaal op het onderstaande opstel. Het geeft een impressie over het Kinderkamp 1980, en er is geen woord Frans bij!

HET KAMP

We zijn met de bus naar Noordwijkerhout geweest. En daar mochten we van boer Pennings op de zolder van de schuur slapen. En we hebben daar spelletjes gedaan. En we zijn naar het strand geweest. En we hebben strandfiguren gemaakt. En toen boer Pennings jarig was, toen mochten we met de bus naar Leiden naar de veemarkt. En daar zag je soms bij de kalfjes de botten door de huid. En op de laatste dag zijn we naar het dorp geweest. En toen konden we dingen kopen. En toen op die avond was het een feestavond. En op de terugweg moesten we nog een keer stoppen. En toen waren we weer op de GISPEN.

Eric van Zanten.



Cursussen

Voor de nieuwe cursus **tekening lezen** hebben zich 16 kandidaten opgegeven, waarvan 10 vrouwen. Binnenkort zal met de cursus begonnen worden onder begeleiding van de heer Van Kranenburg. In Roden starten we met 6 kandidaten.

Ook is er veel belangstelling voor de **meetcursus**, zowel in Roden als in Culemborg. Echter kan pas in 1981 begonnen worden, aangezien er bij Bemetel niet eerder gelegenheid is.

Verder bestaat er voor een zestal vrouwen gelegenheid een cursus **bank-plaatwerken** te volgen, welke in onze bedrijfsschool door de heer Van Kranenburg gegeven wordt en wel op vrijdagochtend van 10 tot 12 uur. Dit is uniek voor Gispen en we hopen, dat dit experiment zal slagen.

Gelukkig is de heer Halbesma hersteld van het auto-ongeluk, dat hij vorig jaar in de vakantie in Engeland heeft gehad. Hij voelt zich weer fit genoeg om de cursussen **Nederlands** voor onze buitenlandse werknemers te hervatten, waar we geweldig blij mee zijn. Ook neemt hij de draad weer op met de cursus **Engels**, die hij noodgedwongen ook moest onderbreken. Wij wensen hem veel succes toe.

De heer Halbesma wil vanaf deze plaats een ieder, die tijdens zijn herstel belangstelling heeft getoond, bedanken.

Gipsen's klaverjastoernooi is op vrijdag 19 december 1980, waarbij ook onze gepensioneerden welkom zijn en kunnen deelnemen.



Even voorstellen

v.l.n.r. staand:
P. de Boer
P.P.O.
in dienst: 01-06-1980

J. Peterse
Metaalbewerking I
in dienst: 21-04-1980

H. van Gelder
Opp. behandeling
in dienst: 19-11-1979

M. B. Payet
Opp. behandeling
in dienst: 01-10-1979

v.l.n.r. zittend:
Mej. P. Kievit
Metaalbewerking I
in dienst: 16-06-1980

Mej. S. van Eck
Metaalbewerking II
in dienst: 14-01-1980

Mej. G. v. d. Kamp
Montage
in dienst: 14-01-1980

Dankbetuigingen

Bij het afscheid t.g.v. mijn vervroegd uittreden, wil ik directie, collega's en personeelfonds dank zeggen voor de geschenken en cadeaus die ik mocht ontvangen.

M. de Ruiter.

Mede namens mijn vrouw wil ik een **ieder** hartelijk bedanken voor de belangstelling en attentie tijdens het verblijf in het ziekenhuis en bij de thuiskomst.

C. H. van Arnhem.

Ideeënbus resultaten

Tussen 14 januari en 25 september 1980 zijn 41 voorstellen binnengekomen. De totaalstand is daarmee gekomen op 576.
Onderstaand treft U een overzicht aan, van de voorstellen welke konden worden afgewerkt, en voor een beloning in aanmerking kwamen.
nr. 379. **A. Buitenweg** werkzaam op de orderadministratie deed het voorstel om inplaats van 2 maal voortaan 5 maal een prognose op een bladzijde te drukken. De beloning bedroeg *f* 35,—.
nr. 488. **A. D. Ulrich** deed het voorstel om in een aantal gevallen monteurs werkzaam bij inhuizingen in de plaats waar die werkzaamheden worden verricht te laten overnachten. Dit voorstel werd overgenomen en leverde een beloning op van *f* 100,—.
nr. 545. **A. van Arkel** en **R. Copier** deden gezamenlijk het voorstel om een mal zodanig te wijzigen, dat het magnetische veld van een puntlasmachine daar geen invloed meer op kon hebben. Het leverde een beloning op van *f* 115,—.
nr. 555. **A. Nout**, werkzaam in de materiaalvoorziening, maakte zich er zorgen over, dat hefwagens zo vaak de lading beschadigden. Hij deed het voorstel om de voorkant van die wagens met rubber te beplakken. Dit voorstel bleek inderdaad een uitstekend middel te zijn tegen beschadiging. Beloning: *f* 180,—.
nr. 560. **Henny Versluis**, werkzaam als inpakster in het Centraal Magazijn, deed het voorstel om op de etiketten behorende bij de verpakking voor de zgn. koppelsets de kleur bij voorbaat in te drukken. Niet meer schrijven dus. Zij mocht *f* 70,— voor dit voorstel in ontvangst nemen.
nr. 569. In de bladenplakkerij bleven de resultaten van het plakken der gisolarbladen onder de maat. **C. N. Kilian** zorgde voor een oplossing die eigenlijk even simpel was als doeltreffend. De beloning daarvoor bedroeg *f* 530,—.

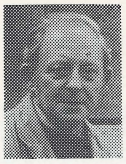
KINDERKAMP 1981

Bij voldoende deelname wordt dit van 15 tot 22 augustus georganiseerd. Deze periode is gekozen na inzage van de diverse (verschillende) schoolvakanties.

Brandweerwedstrijd 18 oktober 1980

Geen al te best figuur sloeg de Gispen Bedrijfsbrandweer tijdens de regionale brandweerwedstrijden op 18 oktober j.l. bij de D.K.R.V. te Utrecht.
Aan deze wedstrijd werd door 17 brandweerploegen deelgenomen.
Gispen eindigde op een gedeelde 16e/17e plaats, een zeer matig resultaat. We zullen de fouten maar niet te breed uitmeten. De hoop is dat er een les uit wordt getrokken. Bij het oefenen zullen de puntjes eens goed op de i gezet moeten worden.
Doe je best en volgend jaar beter!

Een toeschouwer.

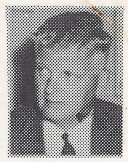

1

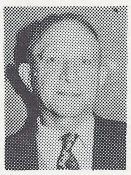

2


3


4


5


6


7


8


9


10

Onze jarige gepensioneerden

1. De heer E. van Walsum
   Van Mussenbroekstraat 33 te Utrecht
   werd op 3 november 68 jaar.
2. De heer J. M. de Boef
   Triosingel 34 te Culemborg
   wordt op 17 november 68 jaar.
3. De heer G. Westerdaal
   Rembrandtlaan 31 te Woerden
   wordt op 19 november 69 jaar.
4. De heer G. H. N. van Beest
   Bakelbos 38 te Culemborg
   wordt op 6 december 72 jaar.
5. De heer J. van Overbeek
   Heymanslaan 17 te Culemborg
   wordt op 7 december 71 jaar.
6. Mr. G. W. Kernkamp
   Prins Hendriklaan 102 te Utrecht
   wordt op 13 december 69 jaar.
7. De heer A. D. Middelkoop
   Westersingel 27 te Culemborg
   wordt op 15 december 69 jaar.
8. De heer Th. de Kroon
   Debussystraat 26 te Culemborg
   wordt op 22 december 80 jaar.
9. De heer J. Ferdinandus
   v. d. Duyn-v. Maasdamstraat 59
   te Culemborg
   wordt op 30 december 74 jaar.
10. De heer J. A. Stigters
    Noorderwal 10A te Culemborg
    wordt op 31 december 77 jaar.



Verslag 9e Overlegvergadering d.d. 4.9.1980

Gispen

Aanwezig zijn de leden: J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, G.A.C. van Rooyen, S.Smits (secretaris), J.W.S. Vermeulen, J. Verschoor, E.Th. Vroom, bestuurder en voorzitter.

Afwezig wegens ziekte, de leden: J.Th. Smorenburg en J.C. van Zanten.

Aanwezig als adviseurs van de bestuurder: A. Anbeek, O. Kaña en Ir. J. Meijers.

1e. Opening.

De voorzitter opent omstreeks 15.00 uur de vergadering.
In zijn openingswoord herdenkt de voorzitter de heren Van Maurik en Van Oosten, die beiden zo plotseling zijn overleden.

2e. Goedkeuring verslag 8e Overlegvergadering.

Het verslag wordt zonder wijziging goedgekeurd.

3e. Overzicht gang van zaken.

- De orderbinnenkomst is gedurende de vakantie goed geweest.
- Op de a.s. Efficiencybeurs zullen de collega-fabrikanten Ahrend en Van Blerk met nieuwe meubelprogramma's komen.
- De dealer-omzet is redelijk.
- De voorzitter hoopt in de volgende vergadering met het landelijk overzicht van de V.S.M. te kunnen komen inzake orderbinnenkomst en omzetten. Aan deze cijfers is enigermate af te meten hoe men zich binnen de branche t.o.v. de collega's beweegt.
- In verband met de grote orderportefeuille zal er veel van de fabriek gevraagd worden.
- Er komen steeds meer projektorders, die veel begeleiding van het Kantoor Planning Bureau vragen. Besloten is een extra man in te zetten voor het tekenwerk.
  De heer v.d. Berg, die Gispen binnenkort zal verlaten, zal worden vervangen door de heer J. Venneman.
- De Data-Safes zullen vanaf 1 april a.s. niet meer tot het Gispen programma behoren. Lips zal de verkoop hiervan geheel in handen nemen.
  De interieurs voor de Data-Safes zullen in Roden gemaakt blijven worden.
- De proef met de meldingsorganisatie is zodanig verlopen, dat men besloten heeft er mee door te gaan.
- Van de zijde van Chubb is er het dringende verzoek gekomen onrendabele zaken af te stoten. In verband hiermede wordt een diepgaande studie over Duitsland gemaakt.
  De opzet zoals die vorig jaar is gekozen, is vrijwel zeker van de baan. Bekeken wordt of Gispen in Hamburg alleen door zal gaan. Hiervoor wordt nu een budget opgesteld, dat aan de Raad van Bestuur zal worden voorgelegd.
  De heer v.d. Kroef vindt, dat men snel besloten heeft de nieuwe opzet te laten varen. Men is nauwelijks van start gegaan.
  De voorzitter antwoordt, dat de heer Sutorius na de markt verkend te hebben, heeft moeten vaststellen, dat het niet haalbaar is om binnen twee jaar quitte te spelen.

En dit was het uitgangspunt, toen men besloot Hamburg G.M.B.H. onder L + G te brengen.
De heer Romijn meent te weten, dat Lips in Duitsland zelfstandig een vestiging gaat opzetten onder leiding van de heer Sutorius, eventueel onder de naam Chubb-Lips.
De voorzitter zegt dit niet te weten. Het is volgens hem hooguit denkbaar, dat de heer Sutorius, wat men noemt als ambassadeur voor Lips de contacten met banken in Duitsland zal proberen op te bouwen.
Mej. Smits vraagt zich af of de O.R. in deze kwestie in de gelegenheid gesteld moet worden advies uit te brengen. E.e.a. op basis van de nieuwe wet.
De voorzitter zegt, dat hij dit niet weet, maar bereid is volledig opening van zaken te geven en het voorstel, dat hij aan de Raad van Bestuur zal doen ook aan de O.R. ter hand te stellen.
Mej. Smits zou dit op prijs stellen.

- De voorzitter uit zijn waardering over het feit, dat door controle van het laboratorium ontdekt is, dat verdunningsvaten lekten.
- Resultaten juli.
Het bruto bedrijfsresultaat bedroeg 7% t.o.v. 5% budget.
Hoewel de omzet nog beneden budget is, is het resultaat tot en met juli in ieder geval beter dan het vorig jaar.

4e. Résumé-punten.

- Bespreking investeringslijst '80-'81.
Om inzicht te krijgen in de wijze waarop gewerkt wordt met het investeringsbudget wordt het budget '80-'81 uitvoerig doorgesproken.
Uit het gesprek komt de wens naar voren om investeringen, die over meer jaren verdeeld zijn als een totaal projekt op te nemen met de aanduiding van de tijd, waarin het projekt zal worden gerealiseerd.
Daarnaast wordt de wens geuit om aan te geven of het een vervanging, een verbetering of rationalisatie betreft.
Beide verzoeken kunnen worden ingewilligd.
De O.R. constateert, dat er op basis van de uitgangspunten, die in de vorige Overlegvergadering zijn vastgesteld, maar weinig projekten zijn, waarvoor de bestuurder de O.R. in de gelegenheid moet stellen advies uit te brengen.
Bij het doornemen van het budget zal de O.R. hierop attent moeten zijn en zaken, die zij van belang vindt zelf aan de orde moeten stellen.

- Tijdsplanning rapportage aktieplan "planning-verbetering".
Het tussentijds-rapport is ontvangen. (En besproken in een aparte vergadering te Bunnik op 19 september).

- Herziening regeling buitenlandse werknemers.
Naar aanleiding van het directie voorstel inzake een nieuwe vakantieregeling voor buitenlandse werknemers heeft de O.R. een aantal vragen op papier gezet, die thans worden doorgesproken.

I.2. De toevoeging: "gezin waartoe men behoort in het land van afkomst" ontmoet geen bezwaar.

Gispen

I.3. De toevoeging "plus andere buitenlanders, die nu onder de huidige regeling vallen b.v. Grieken en Italianen" zou men volgens de heer Kaña niet moeten doen, omdat het een vakantie-regeling betreft voor mensen, die buiten Europa wonen.

- De vraag: wat geldt voor buitenlandse werknemers, die na 1 juli 1980 in dienst komen of gekomen zijn, beantwoordt de heer Kaña met de opmerking, dat er voor die buitenlandse werknemers geen vakantie faciliteiten meer zullen zijn. In verband hiermede verwijst de heer Kaña naar de discriminatie wet, die waarschijnlijk binnen niet al te lange tijd van kracht zal worden en waarin ook positive-discriminatie strafbaar zal zijn.

I.4. Met de toevoeging: max. 2 jaar vakantie faciliteiten geven om zich hier te kunnen vestigen".
Gaat de directie niet akkoord.
De O.R. zal zich hierover beraden.
Een kwestie betreffende een Marokkaan, die voor 1 juli in dienst was en voor 1 juli is gehuwd maar niet de oude vakantieregeling kreeg toegewezen zal afzonderlijk worden behandeld.

I.5. De O.R. verzoekt de leeftijd van kinderen op jonger dan 21 jaar te stellen. De directie gaat hiermee akkoord.

A.II. Extra vakantie-faciliteiten.

II.2. De nieuwe regeling stelt 4 betaalde reisdagen voor. Dit waren er zes.
De heer Kaña zegt, dat dit gekoppeld is aan de verruiming van de reiskosten.
De O.R. vindt hier een logische redenering inzitten.

II.3. De tekst zal zodanig gewijzigd worden, dat er geen misverstanden kunnen ontstaan over het maximaal aantal dagen.

B. De punten 1,2 en 3 zullen herschreven worden.

III.2.3. De O.R. vindt, dat de punten 2 en 3 alleen gelden als het gezin waartoe men behoort in het land van afkomst woonachtig is.
De heer Kaña zegt, dat dit niet van toepassing is. Als men te laat terugkomt van vakantie zonder geldige reden kan men geen aanspraak maken op loon over twee reisdagen voor terugreis en de tegemoetkoming in de reiskosten.

IV. 1.2. In 1981 en 1982 is dit niet van toepassing omdat er dan geen vastgestelde bedrijfsvakantie zal zijn.

Kostgeldregeling: deze blijft gehandhaafd voor de buitenlandse werknemers, die dit reeds ontvingen. Men zal er echter ernstig rekening mee moeten houden, dat bij het van kracht worden van de discriminatie-wet de regeling zal kunnen vervallen.

Wat de beantwoording betreft van de brief van januari 1980 van de buitenlandse werknemers aan de directie en O.R.:
Over de eerste vijf punten zijn de directie en O.R. het eens en kunnen dus nu worden beantwoord.

Gispen

Punt 6 komt aan de orde via de nieuwe vakantie-regeling, die nadat het concept herschreven is, aan de buitenlandse werknemers zal worden voorgelegd.
Voordat de volgende groep met vakantie gaat zal de heer Kaña ook met hen een gesprek hebben.

- Bezetting persen.
Besloten wordt om de door de directie voorgestelde commissie, bestaande uit de heren H. de Ruiter, H.C. Weysenfeld en O. Kaña aan te vullen met één O.R. lid uit Culemborg en één uit Roden, met daarnaast één perser uit Culemborg.
De namen zijn: J.J. Romijn, A. Verwey en G.C. Van Arkel.

5e. Rapport bedrijfsarts betreffende onderzoek spuiters.

Het volgende wordt ter kennis gebracht aan de O.R.
" In de maand juni 1980 onderging een tiental spuiters een periodiek geneeskundig onderzoek.
Hierbij werden noch bij anamnestisch onderzoek, noch bij oriënterend lichamelijk onderzoek, noch bij uitvoerig biochemisch onderzoek afwijkingen gevonden.
Dit resultaat was, gezien de veiligheidsnormen die door het bedrijf in acht worden genomen en door de regelmatige controles van MAC waarden die de heer F. Hoffmann verricht, ook te verwachten."

6e. Sociaal jaarverslag.

De O.R. heeft het verslag doorgesproken. De vragen en opmerkingen zijn echter nog niet op papier gesteld.

7e. Verwarming magazijn (bij stoffeerderij)

De aldaar werkzame personen hebben een verzoek gericht aan de O.R. om een onderzoek in te laten stellen, dat zou moeten leiden tot een meer verwarmde loods. De temperatuur in de loods is 's-winters niet hoger dan 13°C.
De heer Meijers zegt, dat de loods bewust koel en donker wordt gehouden in verband met de aard van de opgeslagen artikelen. Niettemin zal hij nagaan in hoeverre er voor de betrokkenen een oplossing gevonden kan worden.

8e. Vrijdag 2 januari 1981

De directie geeft er de voorkeur aan, dat voor 2 januari 1981 er een verplichte snipperdag wordt vastgesteld. Zij is echter ook bereid er een inhaaldag van te maken.
De O.R. is niet bereid tot een verplichte snipperdag.
Besloten wordt dit onderwerp aan te houden tot de volgende vergadering en dan te beslissen.

9e Datum volgende vergadering: 23 oktober 1980.

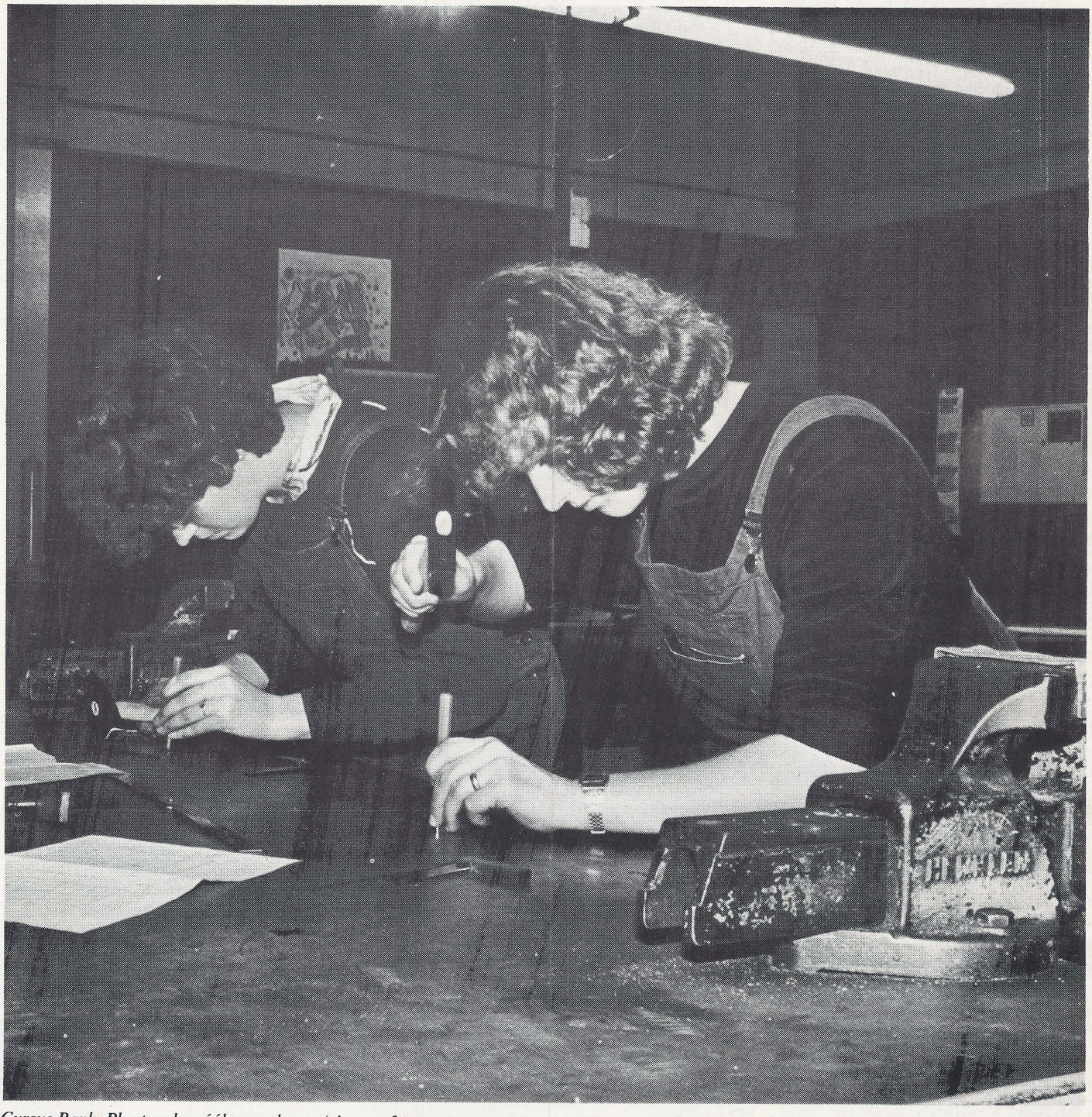
10e. In zijn slotwoord neemt de voorzitter afscheid van de heer v.d. Berg. Hij bedankt hem voor de bijdrage die de heer v.d. Berg geleverd heeft binnen de O.R. en wenst hem het beste toe in zijn nieuwe werkkring.

Omstreeks half zes wordt de vergadering gesloten.

Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

De Fabrieksfluit

34e jaargang
no. 331
december 1980



Cursus Bank- Plaatwerken óók voor dames (zie pag. 3.)

Vijfentwintig jaar O.R.

Op de voorpagina van de Fabrieksfluit die in november 1955 verscheen, staat een foto afgebeeld van de eerste O.R. die bij Gispen werd gekozen. De O.R. kwam in de plaats van de Fabriekskern, die op 28 januari 1941 voor het eerst vergaderde.
In de loop van die 39 jaar dat de personeelsvertegenwoordiging bestaat, is er wel veel veranderd.

Zo begon het.

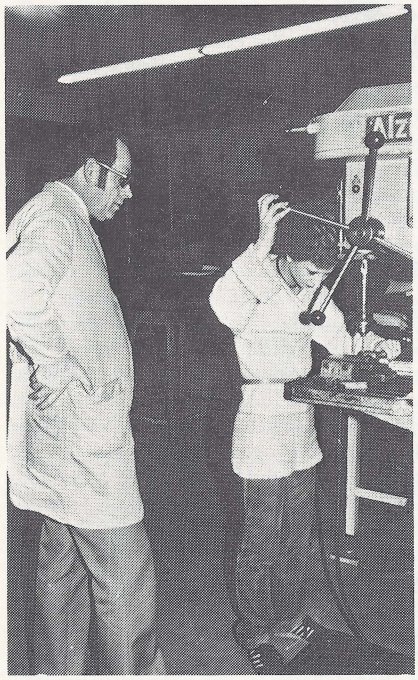
Op 25 januari 1941 werd een verkiezing gehouden voor het samenstellen van de Kern. In het verslag van de 'eerste kern'-vergadering kunnen we lezen uit welke leden de groep bestond. Dat waren J. C. Dubois, H. van Kuyk, A. van de Hoog, G. van de Mijl en A. J. Kerkhof. Tot voorzitter werd benoemd de heer Dubois en secretaris werd A. J. Kerkhof, de later zo bekend geworden wethouder van Culemborg.
Klachten en grieven konden naar voren worden gebracht via bovengenoemde kernleden.
Over de kernvergaderingen lezen we: 'Deze zullen we om beurten bij de leden thuis doen. Dit zal eenmaal per maand gebeuren. Mocht het nodig zijn zullen we ook vaker bij elkaar komen'.
Dat thuis vergaderen was overigens met de derde vergadering al bekeken. Gispen bood gastvrijheid in de kantine en dat is sindsdien zo gebleven.
In 1948 werd naast de Fabriekskern ook een Beambtenkern gevormd. De voorzitter daarvan was de heer A. de Bruin die de boekhouding bij Gispen verzorgde. (dus niet te verwarren met A. de Bruin van onze huidige kwaliteitsdienst).
Met de installatie van de O.R. in 1955 hielden de beide kernen op te bestaan. De voorzitter van die O.R. was de toenmalige directeur van Gispen, ir. W. van Osselen. Bij de eerste vergadering op 12 oktober 1955 gaf hij als zijn mening te kennen 'dat deze dag waarop de O.R. zal worden geïnstalleerd, een belangrijke is in de geschiedenis van de vennootschap'.
Tijdens de installatievergadering van de O.R. werd afscheid genomen van de beide kernen. De heren van de Fabriekskern t.w. J. de Boef, M. Mouthaan, A. van Gasteren en Th. v. d. Giessen en die van de beambtenkern M. van Oostrum, F. Hamilton en G. Westerdaal, werden door de heer Van Osselen bedankt voor het zeer vele dat zij voor de vennootschap hadden gedaan.
In die eerste O.R. is de heer De Boef de enige die van de kern overging naar de O.R. Verder zien we er allemaal andere vertegenwoordigers. De raad bestond uit:
(op foto) staand v.l.n.r. G. N. G. v. d. Berg, C. Borstlap, R. Vermeulen en W. Carstens. Zittend v.l.n.r. K. Verweij, A. Middelkoop, ir. W. van Osselen (voorz.), J. de Boef (secr.), C. Hulskes en H. Perquin.
In deze eerste O.R. vergadering was de heer Van Osselen uitvoerig aan het woord. Hij merkte op:
'Het werk van de raad moet als een voortzetting worden gezien van dat der beide kernen die heden op zullen houden te bestaan. De Fabriekskern is in het leven geroepen nadat in 1940 de N.V. Gispen zich had aangesloten bij de werkgeversvakvereniging, de Metaalbond'.
De heer Van Osselen vestigde er de aandacht op dat er niet gezegd kon worden dat het in onze onderneming aan enig contact ontbreekt tussen directie en werknemers. Het doel van alle besprekingen is de werknemers zoveel mogelijk te betrekken in alles wat er in de onderneming gebeurt.
'Dit is nu ook de opzet van de O.R. die in ons bedrijf wordt ingesteld, in de eerste plaats omdat wij hiertoe verplicht zijn bij de wet, maar in de tweede plaats in de verwachting dat hierdoor nog meer dan vroeger een uitwisseling van gedachten tussen personeel en directie mogelijk zal zijn'.
De heer Van Osselen gaf hierna zijn visie op het begrip medezeggenschap. Daaronder verstond hij beslist niet 'mede beslissen'. Zijn streven was wel gericht op het zo openhartig mogelijk zijn. 'De leden van de raad hebben de bevoegdheid inzake bedrijfs-



De eerste Ondernemingsraad (12 oktober 1955)

aangelegenheden de directie van advies te dienen'. De heer Van Osselen meent dat het een ieder duidelijk zal zijn dat, indien de directie overladen wordt met adviezen, die dan terzijde zouden worden gelegd, een wel zeer onplezierige situatie zou ontstaan. Hij geeft echter gaarne de verzekering dat aan ieder weloverwogen en ernstig gemeend advies door hem alle aandacht zal worden besteed'.
Na nog een beeld te hebben geschetst van de rol die de vakbeweging erbij heeft gespeeld, de verkiezingsprocedure en de candidaatstelling, verklaarde hij de O.R. voor geïnstalleerd.

Cursus Bank-Plaatwerken



Nog maar enkele jaren geleden zou het ondenkbaar geweest zijn, dat er voor dames een cursus bank-plaatwerken in ons bedrijf bestond.
Toch is dit thans het geval, zoals uit bovenstaande foto blijkt.
De cursus is pas in november begonnen. Men vindt het een heel normale zaak.
Toch heeft er de laatste jaren op dit gebied in ons bedrijf een omwenteling plaatsgevonden.

In elke afdeling komt men vrouwen tegen, of het nu montage, plaatwerkerij, bankwerkerij of expeditie is, ze zijn geaccepteerd en doen voor de mannen niet onder.

Dat Conny Pot, Marja Brouwer, Sonja van Eck, Elly Salari, Harma Vroom en Nelly Kievit nu een cursus bank-plaatwerken volgen is een logisch gevolg van de ontwikkeling en zij vinden het maar wat leuk.
Proficiat!

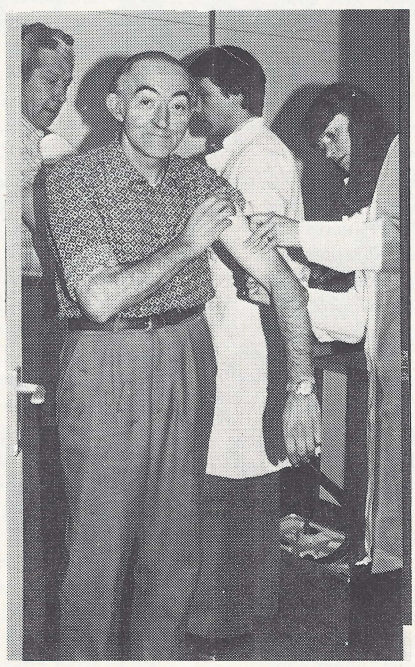
Film- en foto-avond kinderkamp 1980

Zoals de traditie min of meer voorschrijft, zijn op woensdag 29 oktober de foto's geshowd en besteld van het kinderkamp van dit jaar.
Vooral het feit dat het allemaal kleurenfoto's waren, deed menigeen veel foto's bestellen.
De enorme belangstelling voor deze avond was voor de 'leiding' van het kamp ook erg fijn!
Nadat iedereen er inmiddels wel was, werd door 'ome Toon' een welkomstwoord gesproken, waarna Rien Bakhuizen de door hem gemaakte film over het kinderkamp vertoonde.
Het enthousiasme over deze film en het ruime applaus voor de maker en vertoning ervan spraken boekdelen over de zin van het geheel.
Tot slot werd aan de kinderen, die een verslag over de kinderkampweek gemaakt hadden, nog een attentie aangeboden.
De suggestie van enkele 'oudere' deelnemers om eens een reünie en filmavond te organiseren over hun kamp van 'vroeger' zal nog nader besproken worden.

De kampleiding.

De anti-griepprik

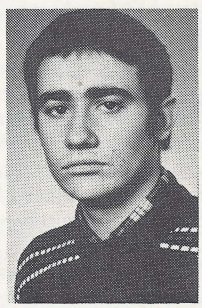
Aan de lopende band werden binnen een half uur ook dit jaar weer vele Gispenmedewerkers voorzien van een hoeveelheid antigriepserum.
Hoewel nauwelijks zichtbaar waar het spul naar binnen werd gespoten, werd deze plek toch zorgvuldig afgedekt met een gaasje en een pleister.
Jo Piek had er kennelijk plezier in dat het karwei weer geklaard was, terwijl Toon Bron onder de ernst van het spuitmoment toekijkt of het weer wil lukken.





IN MEMORIAM

Onze oud-medewerker, de heer W. Carstens, is 13 november j.l. overleden.
Hij was een bekende persoonlijkheid in ons bedrijf en is dat tot zijn dood gebleven. Tot voor kort ging hij met het Kinderkamp mee en zorgde er voor, dat het hele gebeuren op de filmband werd vastgelegd. Hetzelfde deed hij jaarlijks met zeer veel succes en met veel zorg tijdens de gepensioneerdenreis.
Jarenlang is hij medewerker geweest aan onze Fabrieksfluit met name als fotograaf en de kwaliteit van het fotografisch gedeelte zag er altijd keurig uit.
De heer Carstens was in zijn leven een persoonlijkheid en wij kunnen ons voorstellen dat zijn vrouw en kinderen dit verlies erg zwaar valt.
Dat hij ruste in vrede.



IN MEMORIAM

Nog maar ruim een maand geleden kwam hij bij ons solliciteren naar een tijdelijke baan en nu moeten wij al een 'In Memoriam' schrijven. Het ging allemaal zo vlug. Emanuel Miranda, 18 jaar, wilde op 3 december j.l. 's morgens bij ons komen werken, maar kwam vanwege de gladheid op een spoorwegovergang in aanraking met een trein en overleed ter plaatse.
In de korte tijd dat hij bij ons was, hebben wij hem leren kennen als een flinke, prettige medewerker.
Wij wensen zijn ouders en verdere familie veel sterkte toe met dit verlies.
Moge hij rusten in vrede!



KERST PUZZEL 1980

Horizontaal:
1. kleefstof; 13. getuigend van een overdreven voorliefde; 25. hoofddeksel; 26. kerkgebouwtje op een begraafplaats; 27. speeltuintoestel; 29. lange haren in de nek van diverse dieren; 30. smaad, schande; 31. internationaal autokenteken voor Denemarken; 33. anekdote; 35. vistuig om kabeljauw te vangen; 36. vochtopnemend dubbelweefsel voor luiers; 38. vreemde titel; 40. internationaal autokenteken voor Ierland; 41. symbool voor krypton; 42. Engels eiland; 44. tak van sport; 47. waterbewoner; 49. in 1791 opgeheven hoogste gerechtshof in Drenthe; 52. sporeplant; 53. land in Azië; 55. appelsoort; 56. deel v. e. boom; 57. kreet; 59. leer v. h. heldendicht; 60. tijding; 61. voorzetsel; 63. jong varken; 64. stad in Engeland; 65. land in Afrika; 67. verouderde toneeldans; 68. werktuig om zware voorwerpen te verplaatsen; 69. gedwee, mak; 70. dwarshout aan een mast; 72. innerlijk besef van goed en kwaad; 75. bijnaam v. e. konijn; 77. walkant; 78. plantaardig afval; 79. bijbeldeel (afk.); 80. genoeg gekookt; 82. metselaarsgereedschap; 83. voordeel; 85. fraai; 86. vloeistof van pikante smaak; 88. muzieknoot; 89. vrucht; 91. jong schaap; 92. stuk geschut; 94. stad in Duitsland; 95. Zuidamerikaans bergschaap; 97. oorsprong (fig.); 98. gemene weide; 100. stof; 102. oudste Latijnse bijbelvertaling; 104. zitplaats zonder leuning; 106. traditionele vijandschap; 108. netto (afk.); 109. Roemeense munt; 110. soort bergkristal; 112. schoenmakerspriem; 114. bezieldheid; 116. onderricht; 117. vaartuig; 119. zekere muziekuitvoering; 122. kaartruitertje; 124. bontgekleurde papegaai; 125. merkteken in maten; 126. grote houten loods; 128. duivenhok; 129. soort afsluiting; 130. bijbelse naam; 132. voorzetsel; 133. overeenkomst; 135. per jaar (afk.); 136. ondernemingsraad (afk.); 137. extract van paddestoelen; 139. waadbare plaats; 140. tenen mand; 142. bewijs van betaling; 143. loopplaats voor kippen; 145. rode kleurstof; 146. richtmiddel op de loop v. e. geweer; 147. lage kandelaar; 148. vrucht; 149. soort oorkonde; 151. landtong; 152. Bulgaarse munt; 154. water doorlatende; 156. bewoner van Samnium, vroeger aardrijkskundig gebied in Midden-Italië; 159. technische commissie (afk.); 160. voegwoord; 162. schrikbewind; 166. paardeslee; 168. raamvormige opening in een muur; 169. soort kip; 170. oogholte; 172. stad in Frankrijk ; 173. titel (afk.); 174. kledingstuk; 176. verbeten; 177. oranjekleurige larve van de fluweelmijt; 185. snijwerktuig; 186. kortstondige periode van slecht weer; 187. soort tapijt; 189. huisdier; 190. veelkleurig; 191. draaikolk; 192. uitroep; 194. vierwielig rijtuig; 195. rank vaartuigje; 197. glooiing v. e. spoorbaan; 199. stof; 201. carbolzuur; 203. aardbeienmandje; 205. prima in orde; 207. pluis op wollen stoffen; 217. strijkinstrument; 219. schrijfvoorwerp; 220. stad ten N.O. van Boston in de V.S.; 222. slip van een jas; 223. geluid van het schaap; 224. scheepsvloer; 226. oude lengtemaat; 227. toiletartikel; 229. dommerik; 231. voorzetsel; 232. smalle weg; 233. geld in ontvangst nemen; 235. land in Europa (afk.); 236. telwoord; 237. Russische gesel; 238. middel om melk te stremmen; 240. tropische slingerplant; 242. niet vlug opgevend (fig.); 243. vastplakken; 245. lijst met de aanhangige rechtszaken; 247. bron; 248. uithangteken bij drogisterijen; 250. vervelend; 251. slangvormige vis; 252. opnieuw; 254. bevallig; 257. vallende ster; 259. moerasvogel; 260. internationale motorwedstrijd (afk.); 261. ontkennende uitdrukking; 262. eilandje bij Joegoslavië; 264. werktuig van glazenmakers; 265. geheel gevuld; 266. rivier in Engeland; 268. voorzetsel; 269. wateronkruid; 271. hoofd van een kapittel van kanunniken; 273. verhoogde noot; 274. eetvoorschrift; 276. historisch overheidspersoon; 278. bepaalde kunstrichting; 279. telwoord.

Verticaal:
1. tak van sport; 2. laagtij; 3. deel v. e. viool; 4. afgebroken deel; 5. stad in België; 6. bijbeldeel (afk.); 7. maanstand (afk.); 8. vuurpijl; 9. sluitstop v. e. vat; 10. deel v. h. oor; 11. van geringe dichtheid (van lucht); 12. prent in steendruk; 14. 100 meter (afk.); 15. lokspijs; 16. verbond; 17. verwijderdheid; 18. voorzetsel; 19. in oprichting (afk.); 20. plaats in Friesland; 21. langwerpige bak; 22. Europeaan; 23. de oudere (afk. Latijn); 24. deel van de schedel; 27. flauwhartig (van spijzen); 28. voor (Latijn); 32. gehalteënheid van goud; 34. buigzaam; 36. signaal; 37. orgaan v. e. bij; 39. mannelijk rund; 41. kerkgezang; 43. persoonsaanduiding; 45. geboren (afk.); 46. schrijfkosten (Latijn); 47. grondsoort; 48. Joegoslavische munt; 50. haringachtig visje; 51. uitroep; 52. bedenking; 54. Nederlandse Spoorwegen (afk.); 56. heilig symbool bij primitieve volken; 58. evenaar; 60. titel (afk.); 62. druppel oogvocht; 64. bespreking van het voor en tegen; 66. trompetvogel; 68. vaartuigje der Eskimo's; 71. voorzetsel; 73. vrucht; 74. maand v. h. jaar; 76. niet stevig; 77. deel v. e. tabakspijp; 80. wild zoogdier; 81. teken van de dierenriem; 83. volk; 84. drank; 86. bladgroente; 87. Engelse vlaktemaat; 89. geneesheer; 90. Japanse munt; 92. zijvlak; 93. wreedaard (fig.); 95. vergelijkend voegwoord; 96. grote gehoorzaal; 97. smal stromend water; 99. kunstprodukt; 100. schutsluis; 101. metaal; 103. zangstem; 105. boterton; 106. ijver; 107. planeet; 109. sportvereniging; 111. deel v. e. auto; 113. Amerikaans landgoed met veeteelt; 115. deel v. e. fietswiel; 117. bloeiwijze; 118. voertuig; 120. ombuiging v. e. hoefijzer; 121. hoog aanzien; 122. voorzetsel; 123. uitroep van afkeer; 126. iemand die op alles aanmerkingen maakt; 127. de gezamenlijke ministers v. e. land; 130. drank; 131. overschot; 133. binnenplaneet; 134. zwaarlijvig; 137. behaagziek; 138. specerij; 139. weefsel v. e. spin; 141. muurinham; 142. danspartij; 144. deel van de hals; 150. niet samengesteld; 153. Europeaan; 155. muziekinstrument; 157. brede koker van bontwerk; 158. mager; 159. ogenblik; 161. vochtig; 163. belemmering (fig.); 164. stad in Duitsland; 165. apparaat om een auto op te vijzelen; 167. kraaiachtige vogel; 169. sierplant; 171. gezelschapsspel; 173. vogel; 175. kist van open latwerk; 177. bittere vloeistof; 178. bebouwde kring v. e. gemeente; 179. vlug; 180. nadeel; 181. geld in ontvangst nemen; 182. reclamelicht; 183. landtong; 184. telwoord; 186. afgebroken deel; 188. pasvorm; 189. deel v. e. auto; 193. elektrisch geladen materieel deeltje; 194. deel v. e. roeispaan; 196. dicht tezamen; 197. insekt; 198. scherppuntig deel v. e. plant; 200. denkbeeld; 201. dun uitgesneden reep vis; 202. stuk stof; 203. voeringstof; 204. overpeinzing; 206. korte tijdsduur; 208. kaartspel; 210. dik touw; 212. schaakterm; 213. land in Europa; 215. raad der professoren v. e. hogeschool; 217. familielid; 218. hoofdstad van Nigeria; 220. vis; 221. kleurling; 223. vrucht; 225. bepaald geluid; 227. uitspansel; 228. meelachtig; 229. dwaas; 230. oor v. e. haas of konijn (jagersterm); 232. tweetal; 234. vogelprodukt; 235. bittere afgunst; 239. praatgrage vogel; 241. voorzetsel; 243. stad in Engeland; 244. soort schaatsen; 246. bovenste deel v. h. hoofd; 248. glibberige substantie; 249. cowboyfeest; 252. kruisbloemige plant; 253. halfaap met vossesnuit; 255. grond bij een boerderij; 256. moerasplant; 257. overblijvend teken v. e. vlek; 258. schoon; 261. hofpersoon in vroegere jaren; 263. kleine vrucht; 265. dier met koud bloed; 267. gelofte; 269. soort grammofoonplaat (afk.); 270. boom; 271. muzieknoot; 272. deel van de dag (afk.); 274. lidwoord; 275. voorzetsel; 276. mijne heren (afk.); 277. muzieknoot.

Welke 2 sleutelwoorden vormen de letters uit de vakjes 39, 13, 155, 148, 232, 150, 213, 52, 117, 113, 137, 21 en 146, 107, 8, 246, 278, 141, 86, 106, 12, 164, 214, 203?

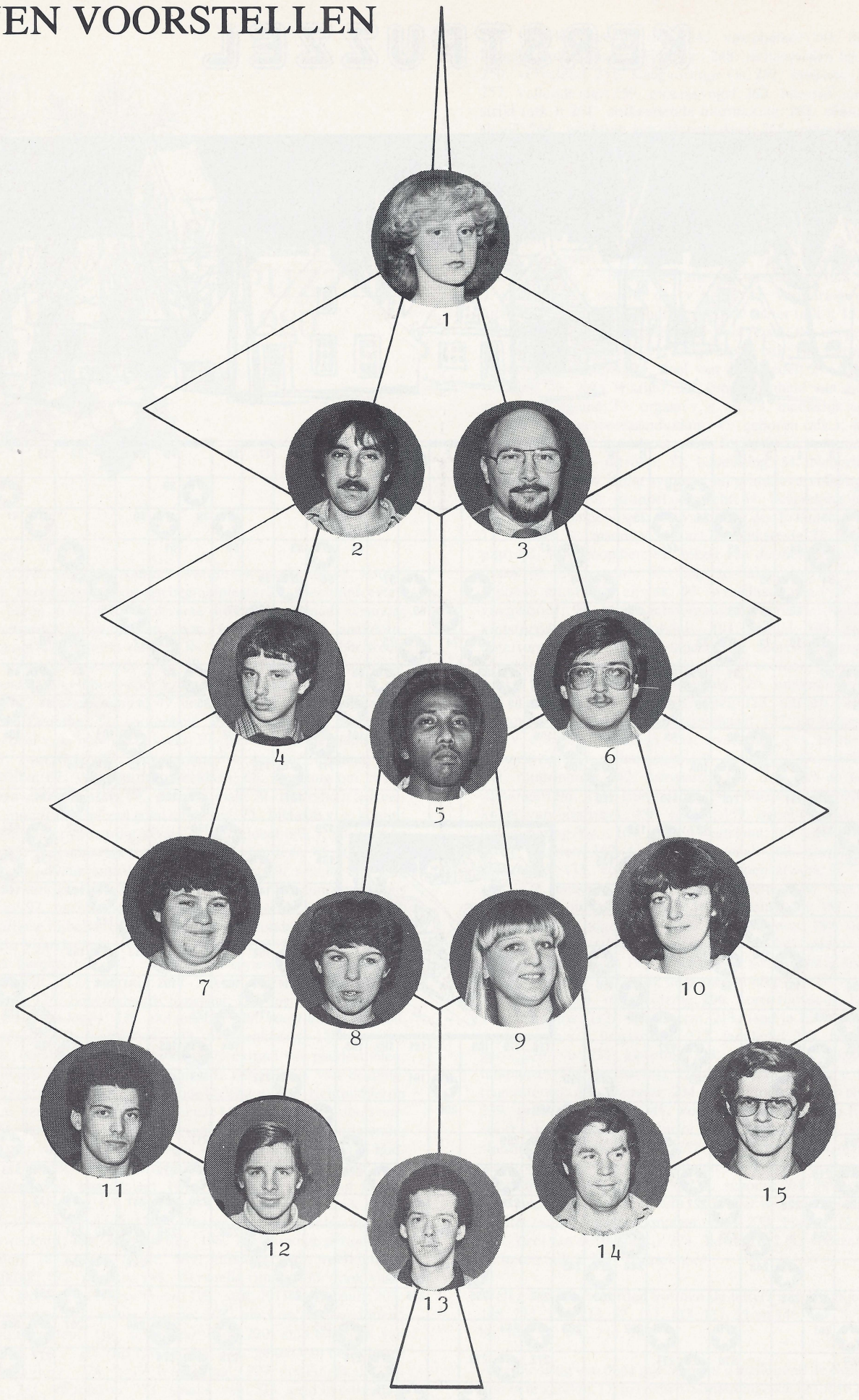
Als oplossing van deze puzzel dient u uitsluitend de twee sleutelwoorden in te zenden. Oplossingen worden ingewacht tot 16 januari a.s. op de afd. Personeelszaken in Culemborg. Onder de goede oplossers zullen er weer enkele boekenbonnen worden verloot.

KERSTPUZZEL





EVEN VOORSTELLEN



EVEN VOORSTELLEN

1. H. T. W. Verwoert
   in dienst 12-11-1979
   afdeling montage

2. H. A. Schoonheim
   in dienst 01-03-1980
   afdeling Metaal Bewerking I

3. D. Kinébanian
   in dienst 24-03-1980
   afdeling publiciteit

4. H. L. C. van Veen
   in dienst 01-07-1980
   afdeling Expeditie

5. C. P. Soekimo
   in dienst 01-08-1980
   afdeling Metaal Bewerking I

6. G. T. M. van Ballegooy
   in dienst 01-08-1980
   afdeling Bedrijfsadministratie

7. F. K. Brouwer
   in dienst 04-08-1980
   afdeling Montage

8. M. D. Brouwer
   in dienst 04-08-1980
   afdeling Montage

9. G. J. M. van Renswou
   in dienst 04-08-1980
   afdeling Publiciteit

10. A. M. R. Schouten
    in dienst 11-08-1980
    afdeling Bedrijfsadministratie

11. J. van den Heuvel
    in dienst 11-08-1980
    afdeling Bedrijfsschool

12. T. Verwolf
    in dienst 11-08-1980
    afdeling Bedrijfsschool

13. G. C. van Hees
    in dienst 01-09-1980
    afdeling Gereedschapmakerij

14. H. de Ruiter
    in dienst 01-09-1980
    afdeling Gereedschapmakerij

15. H. W. G. Kwant
    in dienst 01-09-1980
    afdeling Werkvoorbereiding

Dankbetuiging

Langs deze weg wil ik directie, collega's en jubileumfonds bedanken voor de geschenken en cadeaus die ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

Jannes Koopman.

Nieuws uit Roden

J. Koopman 12½ jaar in dienst

Verloren gegaan voor het onderwijs, maar zeker niet voor Gispen + Staalmeubel, zo begon De Ruiter met zijn toespraak ter gelegenheid van het 12½-jarig jubileum van de heer J. Koopman.
Begonnen op de afd. verkoop-binnendienst, werd hij 10 jaar geleden te werk gesteld op de afd. werkvoorbereiding, een functie die hem op het lijf is geschreven.
Via 1½ jaar kweekschool naar de techniek was een hele overgang en beslist niet eenvoudig, aldus de jubilaris.
Door het volgen van een cursus arbeidsanalyse werd dit euvel opgelost en kreeg hij meer greep op de gang van zaken in de stalen meubelindustrie.
Naast zijn werk is hij tevens secretaris van de O.R. en uit zijn verslagen kan men lezen te doen te hebben met een nog echte Staalmeubelmens.
Tot zijn hobbies behoren o.a. lid zijn van de supportersvereniging Feijenoord (en dat voor een echte Rôner), klaverjassen (éénmaal Noordelijk-Kampioen!) en ook in de hengelsport is hij een bekend figuur.
Kortom, Koopman weet wel raad met zijn vrije tijd.
Met het overhandigen van de bekende portefeuille en een aantal andere cadeaus werd de wens kenbaar gemaakt om dit jubileum over 12½ jaar nog eens dunnetjes over te doen.

ad interim



Verslag van de Algemene Ledenvergadering

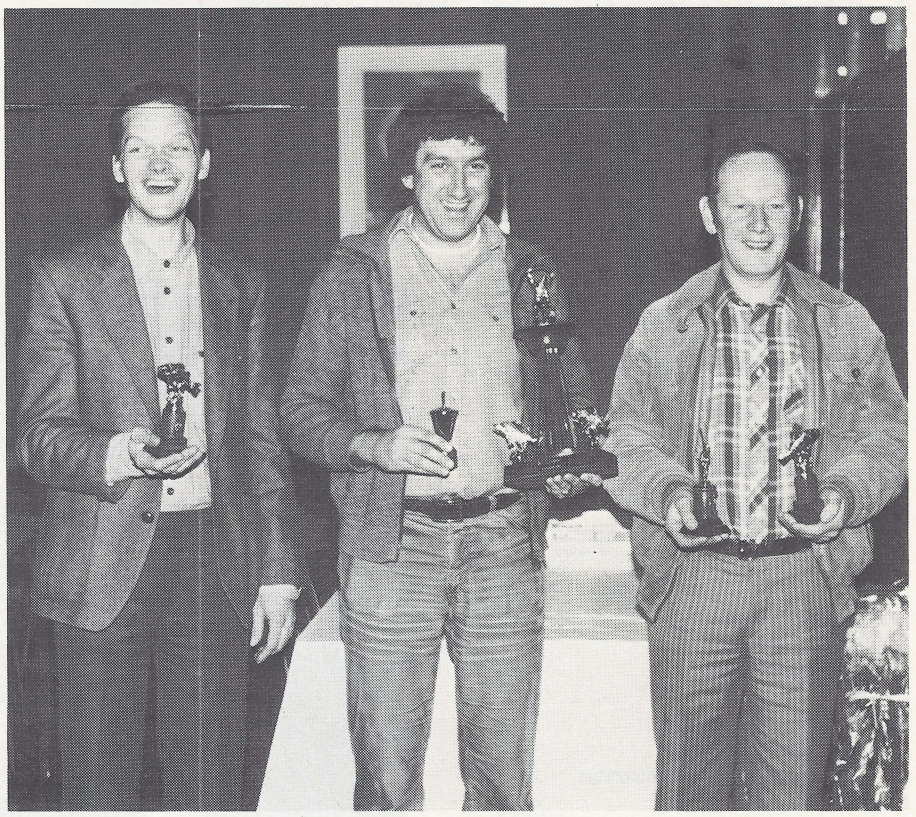
gehouden op 14 november 1980.

Voorzitter Kompier kon om ca. 20.00 uur 17 leden welkom heten. 1 bestuurslid van de fa. Mast was eveneens aanwezig.
Als eerste kon de voorzitter melding maken van het feit, dat de personeelsvereniging van Mast met de samenwerking stopt, wegens zeer geringe belangstelling van hun leden bij de verschillende activiteiten. E.e.a. met ingang van 1 januari 1981.
Aan de hand van het jaarverslag van de secretaris liet men alle activiteiten nog eens de revue passeren, waarbij gezegd kan worden, dat ze allemaal succesvol zijn geweest met een redelijke tot goede opkomst van de leden. Het verslag werd goedgekeurd en ondertekend.
Het jaarverslag van de penningmeester werd eveneens goedgekeurd, waarbij de heren Schnater en Bezema tevoren de kas hadden gecontroleerd.
Op de vraag aan een van de leden, die vond dat *f* 200,— op de begroting voor de visclub aan de lage kant was en of dat bedrag niet hoger kon, was het antwoord, dat een eventueel tekort zou worden aangezuiverd.
Verkiezing nieuwe bestuursleden.
De heren Th. Kompier en G. ten Broeke waren aftredend en niet herkiesbaar. Voorzitter Kompier bedankte de beide heren voor het vele werk dat ze voor de P.V. hebben gedaan.
Kandidaten waren de heren A. Schnater en J. H. Snippe. Zij werden, aangezien er geen tegenkandidaten waren, tot nieuwe leden gekozen.
De heer H. A. Kompier, aftredend en herkiesbaar, bleef voor nog eens 2 jaar lid van het bestuur.
In de kascommissie werden benoemd de heren K. Nieborg en G. v. d. Spoel.
Rondvraag.

Voorstel van een van de leden om het kaart-sjoeltoernooi uit te breiden tot 6 avonden werd aangenomen. De bedoeling is nu:
— spelletjesavond, zoals onlangs is gehouden, handhaven.
— kaart-sjoel toernooi beginnen in oktober, de volgende avond in november, daarna in januari, februari, maart en eindigen in april rond de paasdagen. In totaal dus 6 avonden. Hiermee beginnen in oktober 1981.
— het thans bestaande toernooi voor 1 keer nog houden in januari, februari, maart en april 1981.

De heer J. Bos, bestuurslid van de P.V. van Mast, herhaalde nogmaals dat zij de samenwerking gestopt zijn. Hij vond het weliswaar erg jammer, maar op deze manier doorgaan had geen zin. Hij bedankte de P.V. Staalmeubel voor de prettige samenwerking. Het bestuur zal de chauffeurs, die voor Staalmeubel rijden, vragen lid te worden van de P.V. Staalmeubel.
Een van de leden vroeg of het jaarverslag van de penningmeester eerder dan op de avond zelf uitgereikt kon worden. De penningmeester zal proberen het verslag een paar dagen eerder klaar te maken en belangstellenden kunnen dan bij hem een exemplaar halen.
Verder de vraag of Staalmeubel mee zou willen doen aan de Rodermarkt optocht. Het bestuur staat er positief tegenover. Kosten goed in de gaten houden. Inclusief subsidie niet hoger dan *f* 1500,—. Er is een commissie van 3 personen gevormd, die e.e.a. nader zal bekijken.
Voetbal.
Geprobeerd zal worden volgend jaar een elftal bij elkaar te krijgen voor het veldvoetbal. Voor zaalvoetbal is het veel gemakkelijker een team te vormen.
Niets meer aan de orde zijnde, sloot de voorzitter deze vergadering.

Hierna kreeg de heer Visser de gelegenheid iets te zeggen over de visclub en tevens de prijzen aan de winnaars te overhandigen.
Na een goede en daarna een iets minder goede periode is nu de belangstelling weer stijgende, wat resulteerde in het feit, dat er dit jaar 13 leden hebben gevist. Er zijn 4 wedstrijden gehouden.
De prijs van de zwaarste brasem ging naar 2 personen en wel naar G. Veenstra en J. Uilenberg. De brasems, die zij hadden gevangen, wogen 1100 gram. De heer Uilenberg kreeg ook de prijs voor de zwaarste voorn.
Algeheel kampioen is de heer J. Koopman geworden. Hij ontving uit handen van de heer Visser de wisselbeker.
Voor de echtgenoten van de vissers was er een bos bloemen.
Na afloop hebben de meeste aanwezigen van de gelegenheid gebruik gemaakt een kaartje te leggen, te dammen of zo maar een praatje te maken.



Een gezellige avond

Dit jaar een avond met een 8-tal spelletjes, waarbij men een aantal punten kon scoren. Voorzitter Kompier kon op vrijdag 7 november, om 8 uur, ca. 30 dames en heren in de kantine welkom heten.
Bij ieder spel werd het gescoorde aantal punten op een kaart genoteerd, zodat aan het eind snel kon worden uitgerekend wie de meeste punten had vergaard.
Zo kon men meedoen aan sjoelen, een knikkerspel, doelschieten, pijltjes gooien e.d.
Met veel enthousiasme heeft ieder zijn spel gespeeld en wat de tijd betrof was men zo snel klaar, dat besloten werd nog een rondje te spelen.
In de pauze werd een verloting gehouden, waar enkele mensen een leuke prijs aan hebben overgehouden.
Na de 2 ronden werden de punten geteld en kon de heer Kompier de eerste prijs uitreiken aan de heer V. d. Spoel. Hij had 2054 punten weten te halen. De tweede prijs ging naar de heer Ten Broeke met 1611 punten en de derde prijs was voor de heer Bansberg met 1549 punten.
Na de prijsuitreiking sloot de heer Kompier deze gezellige avond.

De hobbyclub ging op stap

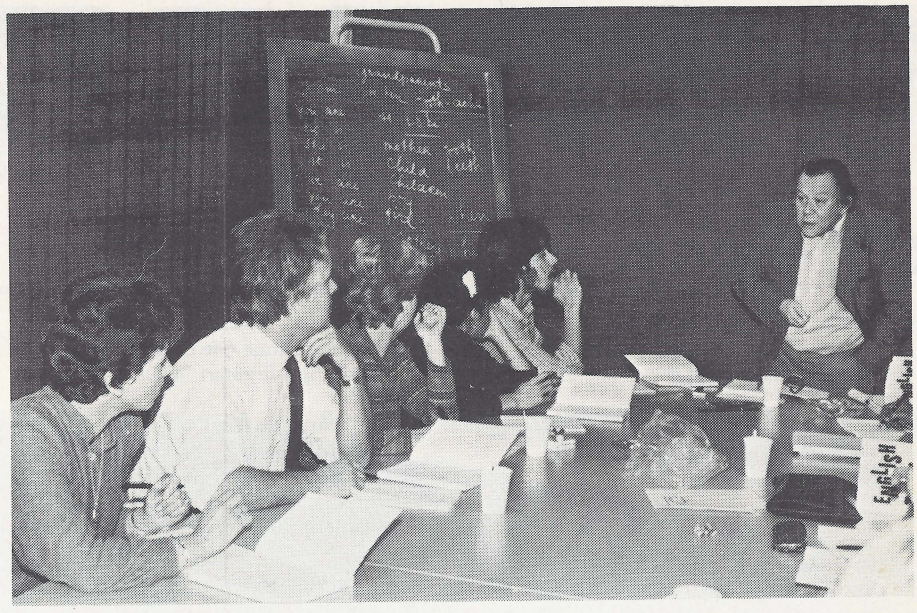
Met een gecharterde bus vertrokken donderdagavond 20 november j.l. 44 Gispenmedewerkers en introducees naar Rotterdam. Doel was de beurs 'Eigenhandig' die in de Ahoy werd gehouden. Na een avond vol indrukken vertrokken zij weer naar huis. Sint Nicolaas zal wel voor een opgave hebben gestaan om aan de verlangens die uit dit bezoek voortkwamen, te voldoen.



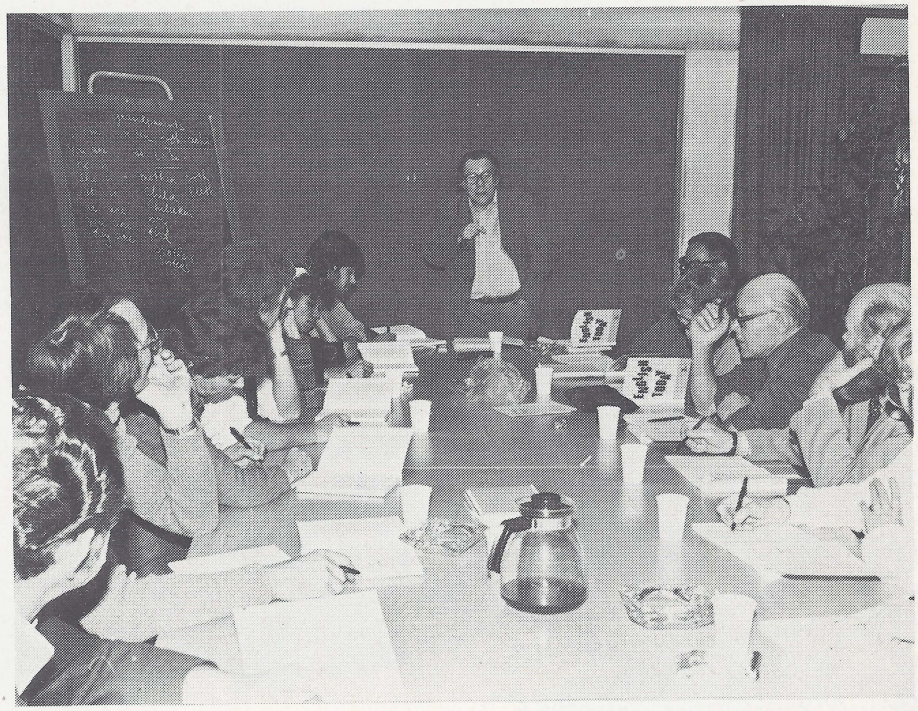
krieuwels

Het einde is in zicht, het einde van een vol jaar. Snel vervlogen als een zucht. Alle bijna 500 werknemers van de B.V. maken de laatste dagen vol met snipperen, Kerstmis en Oud en Nieuw vieren.
We hebben voor de laatste keer geprikt en de deuren achter ons sluiten zich.
Het is weer de tijd om eens achterom te kijken, het zit erop en wat is het geworden. Ik mag dat graag doen, een beetje filosoferen. Dat heb ik vaak als ik in bad ga, 's zaterdagsmiddags, maar vooral op het einde van het jaar. Ik zing er ook meestal bij. 'Zieh in die Welt, die Welt ist schön und wunderbar...' en als ik dan zo lekker lig te poetsen dan laat ik een en ander de revue passeren. Dat moet u ook eens doen. Je ziet het dan allemaal zo helder voor je: de dropping-avondwandeling in Doorn; de verkiezingen van de Ondernemingsraad; de klaverjasavond; de griepspuit; de nieuwjaarsbijeenkomst; het vóór of tegen de eigen ziekenkas; de viswedstrijd; de mollenvanger Anbeek; de emancipatiestrijd; het kinderkamp; de ongeorganiseerden; de staking; het reisje van onze gepensioneerden; de verslagen van de ondernemingsraad; ..... je lacht je rot.... die Welt ist schön und wunderbar.....
Het is gewoon leuk om eens achterom te kijken en niet alleen een jaar terug, nee nog meer jaren terug.
Kijk eens in de Fabrieksfluit van 2 of 3 jaar geleden. Verbijsterend hoe oud we zijn geworden. Niet te geloven die foto's uit de rubriek: Even voorstellen. Ze zijn gekomen en ze zijn gegaan, gelijk de achter ons liggende seizoenen. Nieuwe gezichten zijn de gelederen komen versterken, hebben hun plaats gevonden in ons bedrijf, anderen zijn gegaan, afscheid genomen, naar elders vertrokken omdat daar misschien meer perspectief, meer toekomst was.
Wat een activiteiten hebben we ontplooid.
Wat hebben we toch op elkaar afgegeven.
Wat hebben we lekker kunnen katten.
Wat hebben we toch lekker kunnen kibbelen.
Als we in deze dagen voor het raam naar buiten staren, kijkend naar de afstervende natuur, dan overvalt ons toch wel een gevoel van weemoed als we terugdenken aan het vele goede wat we toch genoten hebben.
Dan kunnen we voor onszelf de vraag stellen of we het goed gedaan hebben, of dat we het beter hadden kunnen doen.
Kerstmis — Oudejaarsavond, ongetwijfeld de dagen bij uitstek om de balans eens op te maken.
5 Januari zijn we er weer. Hopelijk allemaal, en beginnen we weer een nieuw jaar.
Ongetwijfeld weer een jaar met ups en downs, met lekker kibbelen en dwarsliggen, maar ook met goede bedoelingen. We maken immers in deze dagen toch goede voornemens?
We komen terug in het nieuwe jaar met een positieve instelling, met begrip voor elkaars overtuiging en standpunt. Want zo zijn wij Gispenaren. Het is niet zo gauw goed.
Zo gaan we weer een nieuw jaar in, met nieuwe energie, met een goede orderportefeuille, met goed en prettig werk voor ons allemaal, met een goede onderlinge verstandhouding, met respect voor elkaars levensovertuiging.
De herfst is reeds lang voorbij.
De eerste sneeuwklokjes zijn al zichtbaar.
.... die Welt ist schön und wunderbar....
Ik wens u prettige kerstdagen en een voorspoedig gispenjaar.

jop.



Op 11 november j.l. is, na een lange onderbreking, de cursus Engels weer van start gegaan. Maar liefst 21 kandidaten hadden zich hiervoor opgegeven en zijn onder leiding van de heer Halbesma elke dinsdag in de weer om de Engelse taal onder de knie te krijgen.



Geslaagd

Aan B. Donker werden na het afleggen van de examens het diploma ELEKTROTECHNISCH INSTALLATEUR en het diploma BEDRIJFSVOERING ELEKTROTECHNIEK uitgereikt.

W. P. Stam slaagde voor het diploma EERSTE MONTEUR LAAGSPANNINGSINSTALLATIES.
De opleidingen die beide kandidaten volgden werden gegeven door de 'Vereniging tot bevordering van Elektrotechnisch Vakonderwijs in Nederland'.

De Fabrieksfluit
Redactie:
A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg


1


2


3


4


5


6


7


8


9

Onze jarige gepensioneerden

1. De heer A. P. M. v. d. Akker
   Arnoud Faasstraat 8 te Culemborg
   wordt op 7 januari 76 jaar.

2. De heer H. Sanderse
   Goltsteinstraat 8 te Culemborg
   wordt op 19 januari 88 jaar.

3. De heer T. Sjoer
   Westersingel 8 te Culemborg
   wordt op 30 januari 75 jaar.

4. De heer C. J. Sleeuwenhoek
   Debussystraat 18 te Culemborg
   wordt op 31 januari 73 jaar.

5. De heer E. van Dijk
   Kalkhovenstraat 42 te Culemborg
   wordt op 4 februari 69 jaar.

6. De heer M. G. Lommers
   Sleutelbloem 63 te Culemborg
   wordt op 7 februari 69 jaar.

7. De heer G. D. v. d. Ham
   Vianensestraat 6 te Culemborg
   wordt op 8 februari 74 jaar.

8. De heer J. de Graaf
   Bejaardencentrum Malanda kamer 420
   Marezatenstraat 7
   Apeldoorn
   wordt op 10 februari 93 jaar.

9. De heer G. Kok
   Thorbeckestraat 79 te Culemborg
   wordt op 10 februari 71 jaar.

10. De heer A. v. d. Ham
    J. van Opdorpstraat 9 te Culemborg
    wordt op 11 februari 84 jaar.

11. De heer H. L. C. van Beest
    Tulpstraat 27 te Culemborg
    wordt op 11 februari 69 jaar.

12. De heer D. J. de Haas
    H.P. Vermeulenstraat 28 te Culemborg
    wordt op 12 februari 70 jaar.

13. De heer F. J. C. Hamilton
    A. van Lalainglaan 3 te Culemborg
    wordt op 23 februari 68 jaar.

14. De heer S. J. Kerkhof
    Vaartstraat 16 te Culemborg
    wordt op 26 februari 79 jaar.


10


11


12


13


14

Prettige feestdagen

Frohe Festtage

Meilleurs Voeux

Season's Greetings

