Personeelsorgaan van
Gispen en Staalmeubel

De Fabrieksfluit

33e jaargang
no. 318
februari 1979



Sneeuw, ijzel en vrieskou was deze winter ons vorstelijk deel. Een blik op onze parkeerplaats vanuit de kantine.

medewerkers PRIVÉ

Het radioprogramma 'Für Elise' dat elke zondagochtend op Hilversum 4 wordt uitgezonden, wordt veel beluisterd. Eén van onze directeuren ir. J. Meijers is een trouw luisteraar van dit programma waarin klassieke muziek op een leuke ontspannen wijze wordt gebracht. De heer Meijers speelt klarinet en heeft onlangs meegespeeld in het grootste amateursymfonieorkest dat ooit is opgetreden. Dat gebeurde op 10 december jl. ter gelegenheid van de 100ste uitzending van het programma 'Für Elise' vanuit de grote zaal van het concertgebouw in Amsterdam. Daartoe waren muziekamateurs uitgenodigd om mee te doen met instrumenten die gebruikelijk zijn voor een symfonieorkest.

Ook de heer Meijers schreef daarvoor in en kreeg na enige tijd bericht dat hij mocht meespelen. Een week voor de uitzending zou plaatsvinden werd een partituur van het te spelen werk toegezonden. Dat was een arrangement van Pi Scheffer op Beethoven's Für Elise. Het werd een hele gebeurtenis die zowel via de radio als t.v. werd uitgezonden. Heel enthousiast vertelde de heer Meijers: 'Het was erg leuk. De inzet was bijzonder groot. Er waren 420 medewerkers. Het ging er gezellig toe en de Spiegelzaal van het concertgebouw waarin we werden ontvangen, was propvol. Op afroep, beginnend met de violen, werden we op onze orkestplaats neergezet. Ondanks het grote podium was de ruimte wel wat krap, maar uiteindelijk zat je dan.'
Het vervolg heeft heel Nederland kunnen zien en horen. De repetitie en de uitvoering door dit grootste symfonieorkest dat ooit optrad en waaraan ook Louis van Dijk orgel, en Daniël Wayenberg piano, medewerking verleenden, werd o.l.v. dirigent Jan Stulen een historische gebeurtenis. Het zal dan ook worden opgenomen in het bekende Guiness Groot Record Boek.



De heer Meijers tussen andere Gispenmusici tijdens een nieuwjaarsbijeenkomst met het orkest 'Pas begonnen'.

Muziek is altijd belangrijk geweest in het leven van de heer Meijers en het werd één van zijn hobbies.



'Thuis moest je met tien jaar een muziekinstrument gaan bespelen', zo vertelde hij. 'Je mocht zelf je instrument kiezen en ik dacht, weet je wat, geef mij maar zo'n grote bas. Uiteindelijk werd het een violoncel. Na een paar jaar kon ik aardig spelen, maar daar weet ik niet zoveel meer van. Wel van het gevecht tussen moeder en mij; een op de cello 'huilende' Jaapje die niet wilde, met een moeder die begeleidde op de piano.
Op zestien-jarige leeftijd ben ik klarinet gaan spelen maar door de oorlog moest ik na een half jaar de lessen staken. In 1948 ben ik op aandrang van de Delftse studenten-muziekvereniging Apollo weer begonnen maar dat werd een flop. Nu zo'n 5 jaar geleden ben ik opnieuw begonnen en ik vind het erg leuk. Ik krijg nu les van een 23-jarige leraar die is afgestudeerd aan het conservatorium. Hij is even oud als mijn zoon. Per dag studeer ik een uur. Dat is nodig, je bent wat ouder en leert wat minder snel.
Waarom ik het doe? Het musiceren zelf is erg ontspannend. Je bent met al je zintuigen bezig je op de muziek te concentreren en daarom doe ik het graag.'



Dankbetuiging

Graag wil ik de directie, mijn directe chefs en de medewerkers van de gereedschapmakerij hartelijk danken voor de geschenken die ik bij mijn afscheid mocht ontvangen.
Ook wil ik niet nalaten mijn collega's en alle anderen waarmee ik zovele jaren mocht samenwerken, eveneens te danken voor de collegialiteit en vriendschap die ik heb ondervonden.

F. Saltzherr.

Oplossing Kerstpuzzel 1978

Bij de redactie kwamen 57 goede oplossingen binnen.
De oplossing moest luiden:
'Wij wensen alle medewerkers een frisse start in het nieuwe jaar'.
Na loting is de uitslag als volgt: De eerste prijs, een boekenbon van *f* 25,— gaat naar mevrouw A. Slagter-Wekema; de tweede prijs, een boekenbon van *f* 15,—, gaat naar de heer A. D. Ulrich en de derde prijs, een boekenbon van *f* 10,—, naar de heer G. W. M. Veldt.

De Fabrieksfluit
Redactie:
A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg

Nieuws uit Roden

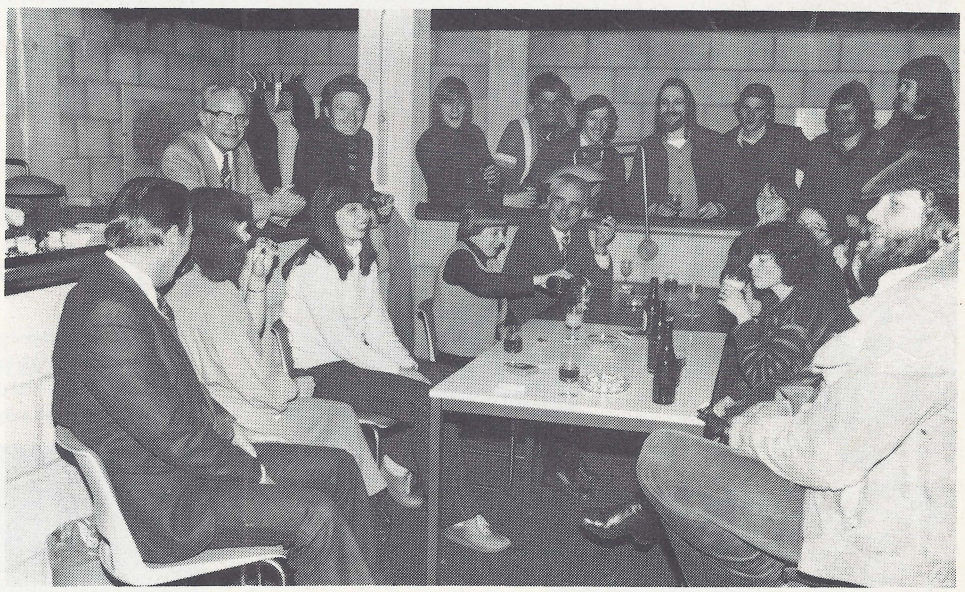
Lampjesdief bezocht Staalmeubel

Toen de Staalmeubelmensen 's woensdags na kerst op hun werk kwamen, bemerkten ze dat de mooie kerstboom die elk jaar voor op het grasveld staat van onderen merkwaardig donker was.
Een dief had er 22 lampjes uitgedraaid.
Was het een 'oplichter', of deed iemand het in het kader van de energiebesparing?
Hoe het ook zij, de dief was zelf geen licht.
Hij liet een paar mooie handschoenen achter.
De befaamde snuffelhonden zijn al op speurtocht.
Hij zal wel gauw 'tegen de lamp lopen'.

Personeelsavond

Op 15 december organiseerde de personeelsvereniging voor het personeel van Staalmeubel en Mast weer het traditionele kerstbal. Het werd dit jaar gehouden in het vakantiehuis aan de Norgerweg. Er was een fraai versierde zaal met tekeningen, kerstbomen en kerststukjes.
In het begin van de avond kon men zijn hersens kraken op een kerstquiz. Dit leverde natuurlijk weer een aantal gekke antwoorden op. Op de vraag 'Wat is de ware naam van Pipo de Clown antwoordde iemand: 'heer Mast'. Er was ook iemand bij, nou als die z'n zin kreeg dan betaalden we ons blauw aan wegenbelasting want op de vraag 'welk materiaal wordt het meest gebruikt bij de autofabrikage, antwoordde diegene: 'Gietijzer'.
Nog ééntje: Wie vond de gloeilamp uit? Willie Wortel!
De dansmuziek werd uitstekend verzorgd door het orkest 'The Crackers'. Ze konden werkelijk alles spelen, geschikt van Spaans en Rock 'n Roll tot en met stijldansen. Met dat stijldansen kon je zien dat de ervaring wel een woordje meespreekt, want onze gepensioneerde heer Tromp en zijn vrouw werden door deskundigen uitgeroepen tot de beste stijldansers van de avond. Ze kregen een warm applaus.
Kortom, een fijne avond!

Nieuwjaars bijeenkomst



Na het officiële gedeelte was het gezellig samenzijn.

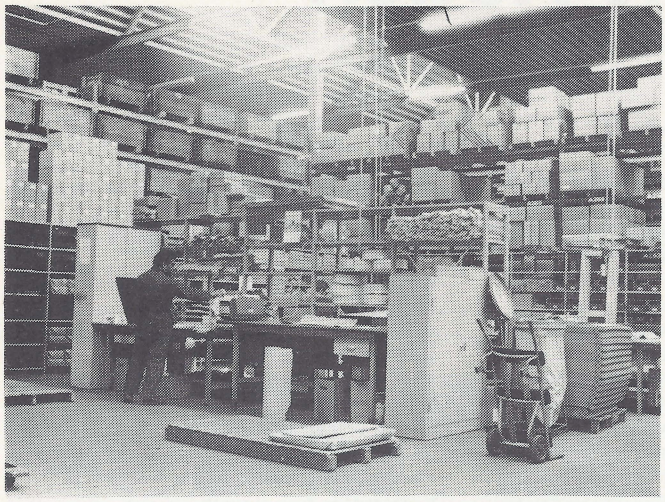
De toespraak van de heer Vroom werd aandachtig beluisterd.



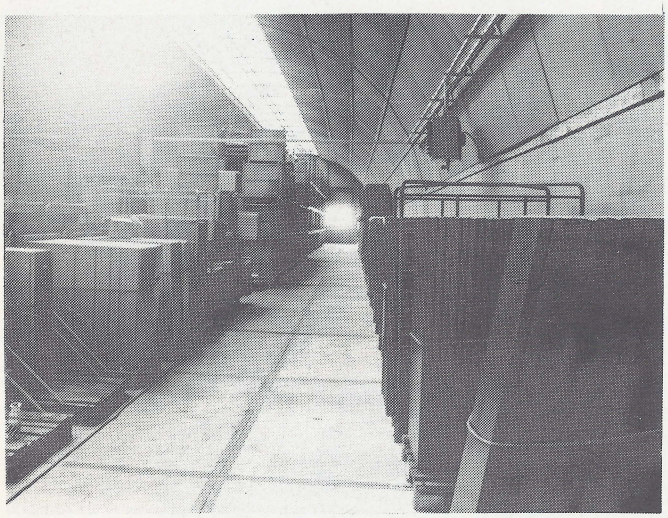
De muziek werd verzorgd door Leo Woerdenbach slagwerk, en Gert van Os orgel.



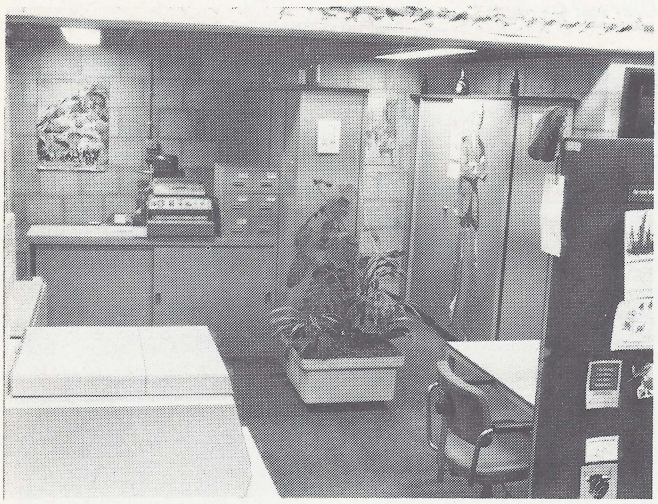
Veranderingen alom



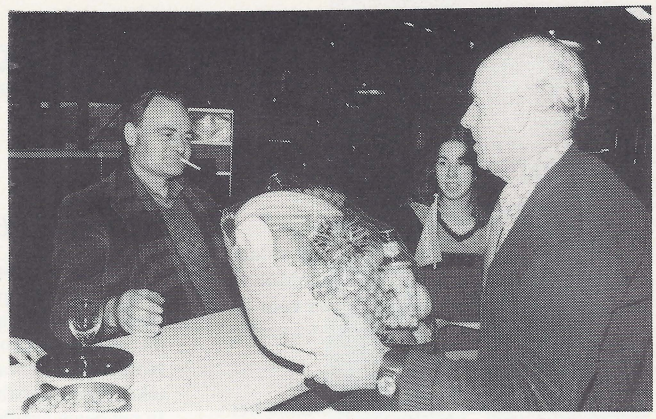
Het Centraal Magazijn waar Van Arnhem de scepter zwaait, heeft een nieuwe behuizing gekregen en werd onlangs in gebruik genomen. Op de foto een kijkje in de lichte en groot aandoende ruimte.



Het Halffabrikaten Magazijn is nu ondergebracht in de Romneyloodsen. Jos de Vries houdt het daar allemaal netjes bij. In lange rijen staan de produkten te wachten op hun lakbewerking.



Ook in de drukkerij bij Van Harten is de opstelling gereorganiseerd. Het is efficienter ingedeeld en het doet, zoals op de foto te zien is, erg gezellig aan.



Kwartaalprijs Ideeënbus

Tegen de kerstdagen werd in het Gispen Informatie Centrum de vierde kwartaalprijs onder de inzenders van beloonde ideeën verloot. Het ceremonieel werd door de secretaris van de Ideeëncommissie, de heer Simon Blokland, op een plezierige manier vervuld. De prijs ging naar onze medewerker J. G. van Veldhoven die er met de feestdagen beslist wel raad mee heeft geweten.

Kerstbijeenkomst gepensioneerden

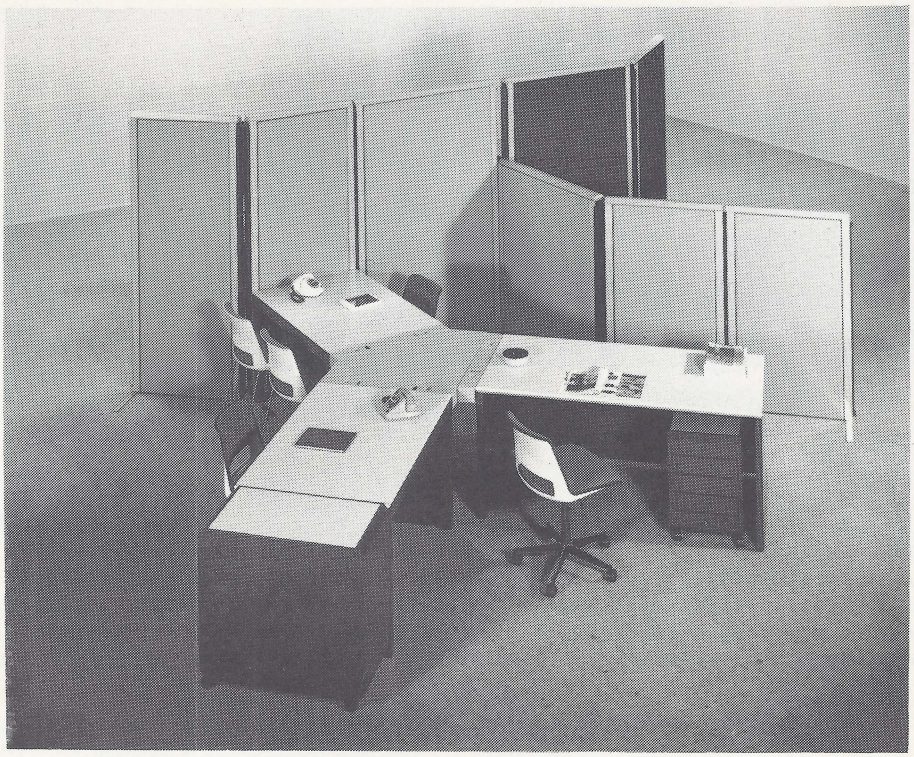
Een kijkje in de bijeenkomst met gepensioneerden die plaats vond op 19 december jl. in onze kantine. Oude bekenden ontmoetten elkaar weer eens. Het werd dan ook een gezellig samenzijn waarin veel oude herinneringen zijn opgehaald.





Ideeënbus
Het Gispen TP-programma

Er wordt hard gewerkt om in het tweede kwartaal van 1979 het Gispen-TP programma op de markt te brengen.
Het is een omvangrijk programma en om dit te brengen is er veel tijd nodig. Toch is er geprobeerd om dit in de kortst mogelijke tijd te doen en daarbij zoveel mogelijk van bestaande gereedschappen en mogelijkheden gebruik te maken.
Dat wil zeggen, dat niet alle producten en gereedschappen zijn ontwikkeld zoals je dat graag zou willen hebben.
Op de efficiency-beurs, die slechts éénmaal per twee jaar wordt gehouden, is o.a. dit programma voor het eerst getoond. Het is dan wel noodzaak er zo snel mogelijk mee op de markt te komen.
Na het verschijnen zal in de loop van het jaar, mede afhankelijk van de vraag, bekeken worden hoe en wanneer we de ontwikkeling voort zullen zetten.
Met onze commissie is overeengekomen, dat n.a.v. het bovenstaande tot 1 april 1980 voorstellen die betrekking hebben op dit programma, wel welkom zijn maar niet voor beloning in aanmerking komen.



IDEEENBUS GISPEN/STAALMEUBEL

Culemborg

Tussen 6 november en 22 januari zijn 22 voorstellen binnengekomen.
De totaalstand is daardoor gekomen op 384.
Rekening houdend met het feit, dat in die periode een aantal feestdagen vielen, mag dit zeker een voortreffelijk resultaat worden genoemd.
De actie ter stimulering van de 'ideeënstroom', welke liep van 1 t/m 30 november, zal aan dit goede resultaat niet vreemd zijn geweest.
Onderstaand treft u een overzicht van de voorstellen welke konden worden afgewerkt en voor een beloning in aanmerking kwamen.

nr. 346
Mevr. Van Gasteren-Smits deed het voorstel om afval (veel papier) op het hoofdkantoor voortaan rechtstreeks in de container te gooien.
Daarvoor was het nodig om de container te verplaatsen naar een meer achter op het terrein gelegen plek.
Het idee bleek bruikbaar en leverde dan ook een beloning op van *f* 108,—.

A. Vermeulen van de T.D. vond het zonde dat in de lakkerij zoveel producten in het dompelbad vielen. Een groot aantal onderdelen moesten dan na schoonmaken van het bad door aangekoekte lak worden weggegooid.
Andere 'slim' geconstrueerde ophanghaken bleken een uitstekende oplossing. De beloning van *f* 795,— was dan ook zeker op zijn plaats.

nr. 371
A. van Gameren van de afdeling service was het er helemaal niet mee eens, dat de enkelvoudige Staalmeubel rekken zo wankel stonden.
De oplossing welke hij aan de hand deed, leverde een beloning op van *f* 55,—.

nr. 374
De heren **Cazemier, Wijnands, Tromp, Dekker, Van Kranenburg en Kompier** deden gezamenlijk het voorstel om bodemlegborden van Staalmeubel stellingen met kraalwanden gewoon te gaan bevestigen met de normale legbordhaakjes.
Een beloning van *f* 85,— voor een zo groot aantal inzenders is natuurlijk niet veel.
Mogelijk is dat een volgende keer beter.

nr. 375
Tot voor kort was het de gewoonte om de z.g.n. opbouwplinten van de kasten 5481/84 in de kleur te lakken als de buitenzijde van de kast.
A. M. Borgstein deed het voorstel om deze plinten te gaan lakken in de standaardkleur beige 45.
Omdat iedereen dat met hem eens was, leverde het een beloning op van *f* 385,—.

nr. 382
G.J. v.d. Lingen kwam op de gedachte om een mal te maken waarmee men beugels van draaiplateaus koud kan buigen.
Het warm buigen kwam daardoor te vervallen.
De beloning bedroeg *f* 270,—.

Klaverjassen

Op 15 december jl vond weer traditiegetrouw de kerstklaverjaswedstrijd plaats. Het was een gezellige avond en de eerste prijswinnaars uit de drie spelende poules waren:
— Echtpaar A. Krielen.
— J. Rijkes -W.v.d.Burg.
— C. Verheijde-L. Bosch.



Het heeft wat weg van de legendarische Dagobert Duck die zo graag zijn handen door grote hoeveelheden goudstukken haalt. Loeanbere komt ook al een heel eind, alleen: het is geen goud waar hij zo plezierig in grijpt. Het zijn de munten uit de koffieautomaten die zo af en toe geteld moeten worden.



Gispen op de t.v.

Een t.v.-ploeg van de TROS maakte op 30 januari jl. in onze fabriek een aantal opnamen die deel zullen uitmaken van een documentaire over zitmeubelen en ontwerpers.
Deze film zal op maandag 26 februari a.s. 's avonds omstreeks half tien worden uitgezonden. Daarin zal o.a. de heer ir. J. Jacobs wat vertellen over het ontwerpen van industriële producten.
Op de foto zien we cameraman Henk Gulekes in de stoelenmontage aan het werk, terwijl de regiseur Renee van Gijn toekijkt.



Afscheid

Op 31 januari jl. namen we afscheid van de heer F. Saltzherr. Vierenveertig jaar was hij werkzaam in onze gereedschapsmakerij, sedert 1949 als voorman. Hij heeft gebruik gemaakt van de sumregeling die het mogelijk maakt op 63-jarige leeftijd uit te treden.

Gisolaria

Zo langzamerhand begin ik er schoon genoeg van te krijgen. Je kunt geen weekblad meer openslaan of daar kom je die Teutonen weer tegen. Vroeger deden ze gewoon in fietsen. Tegenwoordig doen ze in zowat alles en dat willen ze weten ook! Neem nou eens Goggenpohl. Of, pakweg Gaggenau. Daar spréékt men over. Wat dacht U van Leifheit van half negen tot half zes? Maar laatst sloeg ik zo'n blad open, en wat zag ik nu toch weer: Wilkhahn! Voor de Chef. Von Ahrend. Da's vertraut! Een richtige Zetel voor wat zich als Voorstand aangerekend verschijnt. En daar zag ik een plaatje van weer zo'n ingedikte draaistoel, die uitgerekend nederlandse bedrijven importeren om zo de werkgelegenheid bij de Oost-Gothen te blijven garanderen. Het was nog een dure advertentie óók, twee pagina's Sitzfreude voor het Hollandse achterwerk. Toen dacht ik even, nou vallen ze ons weer van áchteren aan, maar ach ja, we kunnen misschien wat terug doen. Er komt vast wel iemand bij Gispen op het idee, om ook eens een Gispenstoel te exporteren. Want wij maken goede stoelen. Teutonen maken ook stoelen. Maar zij denken daarbij aan hun spreekwoordelijk overwicht. Dus maken ze stoelen waar ze zelf steeds van afvallen. Zodra ze echter op het goede gewicht zijn, dan kan Gispen met een echte stoel op de proppen komen.
De tijd is dan rijp. En wat zeggen we dan: 'Gadumaarlekkersitte'.
Want in dit soort overdonderende teksten zijn we altijd trendsetter geweest.
Hoewel, het schijnt goed te verkopen. Onze stoelen halen zelfs meer dan het afleveringsbudget, dus waarom zou ik onterechte aanmerkingen maken?
Goed, we houden ons dus aan de feiten. Maar áls ik eens een keertje op de stoel van Gerard zou mogen zitten. Net, als hij even weg is naar een intercopartner of zo.
Dan zou ik het onze Teutonen wel eventjes vertellen: waarom zit de Gispenstoel zo verrassend goed? Omdat de nederlander zich nu eenmaal niet in de voorgeschreven houding laat uitkafferen! Hoe lang moet een stoelpoot zijn? Bij Gispen is hij lang genoeg om van de grond tot aan de zitting te reiken. Maar voor wat onze importgrage binnenlandse kopers betreft, zou ik uit een ander vaatje tappen. Ik zou beweren:

GISPEN IS GEWOON BETER!!

'In Culemborg weten ze wat stoelen maken is. U weet het dus nu ook. En onze Europartners weten het. Ook het Midden-Oosten wil Gispen. Maar waarom zult u dan nog langer ongemakkelijk zitten op zo'n wiebelstoel van inferieure buitenlandse herkomst?
Da's eigenlijk knap stom, vinden we. U moet maar eens aan Uw afdeling inkoop vragen, waarom zij wél op een Gispenstoel zitten, en U niet! We horen dan nog wel eens, hoe dat gesprek is afgelopen! Nog even dit: kwaliteit heeft zijn prijs. Dus niet zeuren om korting, want dat pikt onze administratie niet. En ook niet zaniken over de levertijd, want er zijn nog 10 wachtenden vóór U!

P.S. We hebben nog enige biechtstoelen voor egels en schildpadden over van een intercobestelling uit Dordrecht. Haast U, want anders gooien we ze in de personeelsverkoop!'
Dus Gerard, àls je nog tijd over hebt, vertel het de wereld maar. Van het Tijdloze Gispen Meubel. En van de Geruisloze Gispen Garantie. En, uiteraard, van het Dikke Gisolar.
Grut, dát was ik nog bijna vergeten! *H. H.*



12½ Jaar in dienst bij Gispen

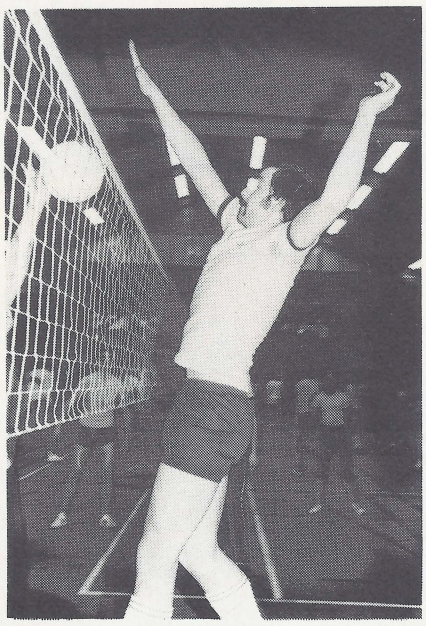
De heer Hassan El Allaoui vierde op 13 december jl. zijn 12½-jarig dienstverband bij Gispen. In 1964 verliet hij zijn vaderland Marokko en verbleef ongeveer een jaar in Frankrijk waar hij in de kolenmijnen werkte. In juni 1966 vertrok hij naar Nederland waar hij bij Gispen in Culemborg solliciteerde en aangenomen werd De eerste drie jaar werkte hij in de galvanische afdeling en de laatste jaren steeds in de stoelenmontage.
Hij heeft het hier goed naar zijn zin en denkt er niet over om ooit nog eens van werkkring te veranderen. Zijn vrouw en vijf kinderen wonen nog steeds in Marokko. Huisvestingsmoeilijkheden en de te verwachten sociale aanpassing, hebben de heer Allaoui er steeds van weerhouden aan gezinshereniging te denken.

Bedrijfsvolleybal-toernooi

Zaterdag 23 december jl. werd in sporthal 'Interwey' het jaarlijkse bedrijfsvolleybaltoernooi gehouden. Aan dit toernooi, dat door V.C. Shot uitstekend was georganiseerd, werd door Gispen met 2 teams deelgenomen.
Het eerste team, uitkomend in de 2e klasse, startte tegen 'Joh. H. Jansen' overrompelend en won de eerste set met 22—0. De tweede set werd echter met 12—5 verloren.
De tweede wedstrijd, tegen de latere poulewinnaar Gelderland, werd met 1½—½ verloren. Setstanden 7—7 en 6—13.
De laatste tegenstanders, Daf/Volvo en Rijk van Gaasbeek 2 konden het het Gispenteam niet moeilijk maken. Tegen beide teams werd een 2—0 overwinning behaald. Setstanden 11—4, 21—6, 20—5 en 10—5. Dit alles leverde een 2e plaats in de poule op.
Het 2e team, dat uitkwam in de 3e klasse, bakte er niet zoveel van, maar er werd wel plezierig gespeeld. Men wist 3 winstpunten te vergaren waarmee het 3e klasserschap werd behouden.
Al met al een zeer geslaagde dag.



Een groep deelnemers aan het toernooi poseerde bereidwillig en graag voor een plaatje.



Ben Wammes staat zijn mannetje.

krieuwels

'Wij zijn een dynamisch bedrijf dat zich bezighoudt met de vervaardiging van stalen kantoormeubelen.....'
Aldus de aanhef in een Gispen-advertentie.
Ik vind dat een bijzonder mooie zin. Vooral dat gezegde: 'dynamisch bedrijf' vind ik pakkend.
Ik heb in de dikke Van Dale dat woord direct opgezocht want ik wist niet precies wat het betekende.
'Veel vermogen uitoefenend' betekent dat, waarbij de 'beweging' overheerst.
Ik ben het daar roerend mee eens, want we zijn steeds in beweging.
Dynamische mensen in een dynamisch bedrijf. Dat begint 's morgens al om half acht bij de prikklok. Dan beginnen velen al gelijk de handen uit de mouwen te steken, kaart opzoeken, en klokken. Dat vind ik steeds weer een prachtig ceremonieel gebeuren.

Als je dat zo bekijkt op dat vroege uur springen de tranen je haast in de ogen. Kom op jongens er tegenaan! De handen uit de mouwen!
Het zijn dan ook voornamelijk productiemensen die beseffen dar er die dag weer voor 1½ ton de deur uit moet.

Na 5 minuten (nou ja.... 5 minuten) zijn ze allemaal dynamisch bezig. D.w.z. veel vermogen uitoefenend waarbij de beweging overheerst.
Er zijn ook vele tientallen die iets minder dynamisch denken en minder in beweging zijn en die klokken dan om 8 uur of ook nog wel om half negen. Vier keer per dag speelt dit tafereel zich af. Dan zijn er ook nog een aantal mensen die het vertikken om de handen uit de mouwen te steken en die 'klokken' dus nooit of zeer sporadisch, en dat is zéér jammer.

Het dynamische komt het meest tot z'n recht als we naar huis mogen. Zo om en nabij 12 uur en half vijf. Dan kun je duidelijk zien dat 'de beweging overheerst'.

Er zijn er zelfs bij, die er na volledige inzet gedurende vele uren er 'n sprint uit drukken waar Fanny Blankers-Koen in haar goede jaren moeite mee zou hebben.

Volgens Weysenfeld moet er regelmatig geprikt worden. Dat vind ik voor normale mensen ook wel een aanvaardbare opvatting.

Volgens hem werkt het prikken preventief.
Ik heb dit direct opgezocht in de dikke Van Dale want ik wist niet precies wat het betekende, maar het prikken werkt als voorbehoedmiddel; 'ter voorkoming' staat er in.

Voorbehoedsmiddelen bestaan al jaren. En dat klopt. De prikklok ook.

In de Ondernemingsraad (dat is een orgaan om allerlei goede dingen voor de mensen uit te vinden) hebben ze ook al meerdere malen over de prikklok gesproken. De prikklok bestaat al meer dan een halve eeuw. Dat is goed voor de mensen, dus het voorbehoedsmiddel blijft.
Behalve dynamisch zijn we ook nog flexibel. Dat heb ik ook ergens gelezen in die bewuste advertentie. Ik heb dat onmiddellijk opgezocht in de dikke Van Dale, want ik wist niet wat dat precies betekende. Het betekent 'buigzaam' of 'gedwee' en dat klopt.

Jaar in jaar uit stoppen we gedwee onze kaart in de prikklok.
Je kunt dus stellen dat het gaat om het 'er zijn' of het 'er niet zijn'.

Als de baas of de chef je 's morgens mist, kan hij even naar de prikklok lopen, je kaart bekijken, en dan weet hij onmiddellijk of je er al of niet bent.
Ik vind dat een goede dynamische flexibele gedachte.

Als de baas ziet dat je 'n minuut of tien te laat bent kan hij dat vanzelfsprekend onmiddellijk controleren. Hij loopt dan ook weer naar de prikklok, zoekt de betreffende kaart uit het vak, en als er dan voldoende inkt in het apparaat aanwezig is kan hij precies zien dat je om 7.40 uur minder dynamisch bent binnengekomen.
De baas is echter zeer flexibel en daarom zal hij er de eerste keer niets van zeggen.
Om de twee weken kunnen we zien of we de kaart nog 1 week kunnen gebruiken of dat we hem in het daarvoor bestemde bakje moeten plaatsen (KAARTEN IN DE BAKJES).

Die bakjes zijn m.i.z. veel te klein want er kunnen voor maximaal 6 weken kaarten in. Aangezien we erg flexibel zijn in dergelijke zaken is dat nu ook weer niet zo'n grote ramp.
Als ik voor de prikklok sta denk ik onwilekeurig aan de duivenmelkers. Die 'klokken' ook regelmatig.
Het zou misschien effectiever zijn als elke baas op z'n kantoor een klok had. 'Duif' binnen..... ring van de poot.
Ik zie ze al staan achter de deur..... met een bak lokvoer in de hand..... kom maar jongens..... kom maar jongens.....

jop.


1


2


3


4


5


6

onze jarige gepensioneerden

1. De heer T. Sjoer
   Westersingel 8 te Culemborg
   werd op 30 januari 73 jaar.

2. De heer C. J. Sleeuwenhoek
   Debussystraat 18 te Culemborg
   werd op 31 januari 71 jaar.

3. De heer E. van Dijk
   Kalkhovenstraat 42 te Culemborg
   werd op 4 februari 67 jaar.

4. De heer M. G. Lommers
   Sleutelbloem 63 te Culemborg
   werd op 7 februari 67 jaar.

5. **De heer G. D. van den Ham**
   Prijssestraat 16bis te Culemborg
   werd op 8 februari 72 jaar.

6. **De heer J. de Graaf**
   Bejaardencentrum 'Mandala'
   Marezatenstraat 7, kamer 420
   te Apeldoorn
   werd op 10 februari 91 jaar.

7. De heer G. Kok
   Margrietstraat 1 te Culemborg
   werd op 10 februari 69 jaar.

8. De heer H. L. C. van Beest
   Tulpstraat 27 te Culemborg
   werd op 11 februari 67 jaar.

9. De heer A. van den Ham
   J. van Opdorpstraat 9 te Culemborg
   werd op 11 februari 82 jaar.

10. De heer D. J. de Haas
    H. P. Vermeulenstraat 28
    te Culemborg
    werd op 12 februari 68 jaar.

11. De heer F. J. C. Hamilton
    A. van Lalainglaan 3 te Culemborg
    wordt op 23 februari 66 jaar.

12. De heer S. J. Kerkhof
    Vaartstraat 16 te Culemborg
    wordt op 26 februari 77 jaar.

onze jarige gepensioneerden

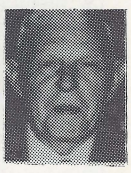

7


8


9


10


11


12

De barre winter van '79.



Uit de Ondernemingsraad

LOCATIE RODEN

Verslag van de 89e vergadering, gehouden op vrijdag 22 december te Roden.
Aanwezig de leden: E. Th. Vroom (voorzitter), A. Buist, H. Kompier, J. Koopman, J. Martens, H. Ritsma, H. Slagter en A. Verweij.
Namens de directie aanwezig: de heer H. de Ruiter.

1. Opening en verslag 88e vergadering
Naar aanleiding van een opmerking van de voorzitter in de vorige O.R. vergadering, dat er eventueel een extern adviesbureau ingeschakeld moet worden indien er nog verder bezuinigd moet worden, zegt de heer A. Verweij namens de gekozen leden dat dit volstrekt onaanvaardbaar voor hen is. Er zijn vele voorbeelden waarbij men impopulaire besluiten neemt en men dan naar het adviesbureau verwijst. De gekozen leden vinden dan ook dat de problemen door interne mensen opgelost moeten worden. De voorzitter antwoordt hierop, dat er ook vele voorbeelden zijn, waarbij men een adviesbureau raadpleegt en het resultaat hiervan een gunstige werking heeft. Hij is dan ook van mening dat de directie, indien we de problemen niet zelf kunnen oplossen, eventueel een extern adviesbureau kan raadplegen, maar dit slechts zal doen, na overleg met de ondernemingsraad.
Hierna ontstaat een uitvoerige discussie, waarbij de standpunten lijnrecht tegenover elkaar blijven staan. Hierna wordt het verslag voor akkoord ondertekend.

2. Ingekomen stukken
Een schrijven van de Volkshogeschool "Overcinge" te Havelte i.v.m. een cursus voor de Ondernemingsraad, welke gehouden zal worden op 25-26 en 27 april 1979, tesamen met de Ondernemingsraad van Meppeler Machinefabriek te Meppel.

3. Gang van zaken
Daar de heer E. Th. Vroom 's middags in de kantine zijn Kersttoespraak zal houden, vervalt dit agendapunt.

4. Investeringen budget 1979-1980
Naar aanleiding van een schrijven van de heer Ir. J. Meijers over het investeringsbudget, zegt de voorzitter dat het nog besproken moet worden met de Raad van Bestuur en:
A) iedere investering per geval goedgekeurd moet worden.
B) er geen investeringen zullen worden gedaan voordat we zeker weten dat we het budget en het begrootte Operating Profit zullen gaan halen. De heer J. Koopman merkt op, dat er in het al eerder genoemde schrijven gesteld wordt dat het gereedschap uitbesteed zal worden in Culemborg. Hier voorziet hij grote moeilijkheden, omdat tot nu toe Gispen altijd weinig tijd had voor het maken van gereedschap voor Staalmeubel.
De voorzitter antwoordt hierop dat dit inderdaad het geval is, omdat er 4 nieuwe programma's gemaakt zijn, n.l. KT, ST, SB en TP. Wanneer het gereedschap voor het TP-programma klaar is komt er capaciteit vrij in de gereedschapmakerij te Culemborg. Dit kan dus opgevuld worden door het maken van gereedschap voor Staalmeubel.
De gekozen leden zijn verder van mening dat de investering "tocht plaatopslag" doorgang moet vinden. Verder missen zij een paar belangrijke investeringen, n.l. A) een nieuwe afbraammachine B) opvangapparatuur achter bestaande schaar.
De heer A. Verweij merkt op dat, ondanks toezeggingen in de 81e vergadering, de gekozen leden nu buitenspel gezet zijn wat betreft het advies uitbrengen over de voor te nemen investeringen. De voorzitter wil hieraan tegemoetkomen en stelt voor het punt "Investeringen" het volgend jaar in september op de agenda te plaatsen, zodat ook de gekozen leden advies kunnen uitbrengen over de voor te nemen investeringen. Tevens zijn de gekozen leden van mening dat, indien de omzet gehaald wordt, er ook geïnvesteerd moet worden. Zij zijn van mening dat, indien er niet geïnvesteerd wordt, dit een achteruitgang betekent. De voorzitter is het hiermee eens, maar wijst er op dat, zolang er geen beter rendement komt, er niet geïnvesteerd kan en mag worden om niet in nog grotere moeilijkheden te geraken. Hierna volgt een uitvoerige discussie over het wel of niet investeren indien de begroting gehaald wordt.
De heer A. Verweij vraagt hoe het kan dat de afschrijvingen op "basis vervanginswaarde" zo'n stuk gedaald zijn. De voorzitter moet hierop het antwoord schuldig blijven, maar hij zal dit navragen.

5. Geluidshinder kantpersen
De heer H. Slagter vindt het lawaai van de kantpersen erg storend voor de kantpersers en hij dacht dan ook dat er hiervoor geluidskappen gekocht zouden worden.
De heer H. de Ruiter antwoordt hierop dat goede geluidskappen erg duur zijn en dat de omgeving bij zo'n oplossing hinder blijft ondervinden. We moeten blijven uitkijken naar een goede oplossing. Verder wijst hij er op dat het lawaai onder het maximum ligt.

6. Benoeming "Kleine Commissie"
Voordracht: J. Koopman, J. Martens en H. Slagter.
Hiermee gaat de Ondernemingsraad akkoord.

7. Rondvraag en sluiting
A. Buist:
A) Zou de radio 's middags in de fabriek ook aan mogen?
De heer H. de Ruiter stelt voor als proefperiode de radio 's middags 1 uur te laten spelen, waarbij dan wel getracht moet worden zo weinig mogelijk transistorradio's te laten spelen.
B) De kettingbaan in de spuiterij is een gevaarlijke toestand.
De heer H. Kompier zal hiervoor een goede oplossing zoeken.
H. Slagter:
Naar aanleiding van het vorige verslag betreffende de bezuiniging van de kantine had hij in de fabriek graag een frisdranken-automaat geplaatst zien. De heer H. de Ruiter: We zijn er mee bezig, maar door de investeringsperikelen is er tot nu toe nog niets van gekomen.
A. Verweij:
A) Graag zou hij een overzicht zien over de resultaten van de beoordelingen (0%, 2% en 4%) te Roden, Culemborg en Dordrecht.
De voorzitter zal dit opnemen met de heer O. Kaňa.
B) Het is nog steeds moeilijk om de gehele omzet op de juiste locatie te boeken. Vele kleine posten worden gauw over het hoofd gezien. De voorzitter antwoordt dat hier de nodige aandacht aan besteed wordt. Men hoopt dat het per 1 april goed zal lopen.
C) Openstaande vacatures worden voorlopig niet vervuld. Hiervoor zou hij één uitzondering willen zien n.l. de vacature "Gereedschapconstucteur" op het constructiebureau. De voorzitter kan echter geen toezegging doen.
D) Nogmaals weil hij de heer E. Th. Vroom wijzen op het ontbreken van produktkennis van de medewerk(st) ers bij de afdeling Verkoop. De voorzitter antwoordt hierop dat men daar reeds mee bezig is.
J. Koopman:
A) Gaarne zou hij een lijstje zien met data van O.R. vergaderingen in 1979. De voorzitter zegt toe deze in januari te zullen toesturen.
B) Woensdag, 29 november is er een delegatie uit Culemborg en Roden bij Lips in Dordrecht op bezoek geweest om het onderling overleg te hervatten. De Ondernemingsraad is van mening dat onderling overleg een goede zaak is.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 2 februari, aanvang half twee.

LOCATIE CULEMBORG

Verslag 259e O.R.-vergadering, gehouden op 1 februari 1979.
Aanwezig zijn de leden: E. Th. Vroom, S. Smits, J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, J. Th. Smorenburg, J.C. van Zanten en P. van Zuylen.
Verhinderd door ziekte: J. Sinay.
Verder zijn aanwezig: Ir. J. Meijers en A. Anbeek.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering met het overbrengen van een groet van de heer Kaňa.
Mej. Smits heeft van de heer Kaňa telefonisch het verzoek gekregen de O.R. leden te bedanken voor de ontvangen attentie.

2. Goedkeuring notulen

De notulen worden na de volgende wijzigingen goedgekeurd.
Pag. 2, 6e zin van onder: Paniek moet zijn piek.
Pag. 2, 3e alinea: aan Chubb moet Londen worden toegevoegd.
Pag. 2, 8e alinea: voor wat betreft de vacatures is het volgende bedoeld:
In het budget 1978/1979 was een aantal vacatures opgenomen, dat in de begroting 1979/1980 niet is herhaald.
Dit betreft o.a. een vacature voor het Magista programma.
Voor noodgevallen zijn er echter 3 personen gebudgeteerd.
Voor het overige zullen vacatures, die binnen het budget ontstaan, worden vervuld.
Pag. 4, 8e agendapunt: Laatste zin 2e alinea wordt als volgt gecorrigeerd: "Nu heeft hij het gevoel veel tijd besteed te hebben aan een reeds bij voorbaat vaststaand feit".
Pag. 4, 3e alinea: "De voorzitter zegt enz". wordt:
"De voorzitter zegt dit met zijn collega's te zullen bespreken"

3. Overzicht gang van zaken.

- De orderbinnenkomst is de laatste weken redelijk goed. In verband met enkele grotere orders, die binnenkort verwacht worden, zal het binnenland waarschijnlijk de oorspronkelijke begroting halen.
  Voor het buitenland wordt dit geschat op 50%.
  Het geheel zal naar men hoopt iets boven het peil liggen van het vorige boekjaar.
- De interconcern-activiteiten zijn opgedragen aan de heer G. Westenburg. Een eerste order op ST-meubelen ter grootte van ƒ 60.000,- wordt binnenkort verwacht.
- De Nederlandse markt staat bijzonder onder prijzendruk.
- Per 1 april a.s. zal een prijsverhoging van gemiddeld 2,7% ingaan.
- Teneinde de laatste geprognotiseerde omzet te kunnen behalen zal tot 1 april a.s. 8,2 millioen gulden moeten worden geproduceerd.
- De huidige personeelsbezetting is 13 personen minder dan begroot. Op basis van de aanwezige orders zou 106% bezetting nodig zijn +7% om de onderbezetting op te vangen. Om deze omzet te kunnen halen stelt de voorzitter een aantal maatregelen voor zoals overwerk, inlenen van mensen, uitbesteden van perswerk, alsmede het toekennen van een lagere prioriteit aan de proefserie van het TP-programma. E.e.a. toegelicht door de heer Meijers. Er komt een heftige reactie van de gekozen leden, die na een zeer uitvoerige discussie de voorzitter meedelen, niet eerder te willen beslissen dan na meer informatie. De gekozen leden vinden het bijzonder onplezierig eerst in de vergadering met deze zaak te worden geconfronteerd. Men zou het juist gevonden hebben als voorinformatie had plaatsgehad.
  Men had zich dan kunnen voorbereiden. De voorzitter verstrekt de informatie aan de hand waarvan de voorstellen zijn gedaan.
  De gekozen leden zullen zich nader beraden. Maandag a.s. zal er op terug worden gekomen.
  (In de vergadering op 5 februari wordt nagegaan hoe de irritatie kan zijn ontstaan. Besloten wordt dat zo spoedig mogelijk met overwerk door de persen wordt begonnen. Aansluitend kan de montage en expiditie gaan overwerken. De gekozen leden zijn tegen het inlenen van krachten. Het uitbesteden van werk willen zij tot het hoognodige beperken. Is de directie van mening, dat de getroffen maatregelen niet tot het beoogde doel zullen leiden dan zal zij opnieuw een verzoek aan de O.R. doen werkkrachten in te lenen.
  De gekozen leden zullen wekelijks van de gang van zaken op de hoogte worden gehouden).
- Er is een studiegroepje gevormd, dat een marktonderzoek doet naar de kosten van stempels en matrijzen. Dit teneinde na te gaan of de gereedschapmakerij wel concurrerend is t.o.v. de markt.
- Een tweede studiegroep doet een onderzoek naar nieuwe machines en electronica. Deze groep gaat na in hoeverre het machinepark bij is t.o.v. de concurrentie, nieuwe ontwikkelingen enz.
- Bij 25- en 40-jarig dienstverband zal voortaan ook een portefeuille worden uitgereikt.
- Per 1 april a.s. zal het organisatie-schema aangepast moeten zijn aan de feitelijke situatie. Er is diepgaand onderzocht in hoeverre het mogelijk is de 2-deurskast goedkoper te produceren. De resultaten zijn van dien aard, dat het resultaat met de verkoop zal worden doorgesproken.
- De verkooptraining is afgesloten. Ook daar zijn enige werkgroepjes gevormd. De eerste groep gaat na welke procedures nodig zijn om efficiënter te kunnen werken. Daarnaast moet worden nagegaan welke communicatie/informatie de binnen- en buitendienst verkoop nodig heeft om sneller te kunnen reageren.
  De tweede groep gaat na hoe inhoud gegeven kan worden aan de directe opdracht verstrekt aan de buitendienst in de bijeenkomst te Leuvenum.
- De heer Van Zanten vraagt wie er in de studiegroepen zitten. Voor de machines en electronica groep zijn dit de heren: Ir. J. Meijers, H. de Ruiter, J. van Oostrum, J. Poutsma en F. Hoffmann.
  Voor de gereedschappen zijn dit de heren: Ir. J. Meijers, J. van Oostrum, J. Poutsma en J.R. Rijkes.
  De verkoopgroepen bestaan uit: 1e de heren W. van Heusden, F. Bruinsma, J.v.d. Berg en Mej. S. Smits.
  2e de heren H.J. v.d. Kroef, Ir. J. Jacobs, P.J. Baauw en G. Verstraaten.
- Vragen naar aanleiding van het overzicht van de gang van zaken:
  Mej. Smits vraagt of het onderzoek naar de concurrende positie van de gereedschapmakerij ertoe zou kunnen leiden dat deze geheel of voor een deel gesloten wordt.
  Zij vraagt verder of dit soort onderzoeken plaatsvindt in het kader van de opmerking in de 257e O.R. vergadering door de voorzitter gedaan, dat als men niet zelf in staat zal zijn om tot een bepaald bruto bedrijfsresultaat te komen er zeker van buitenaf voorlichting moet komen hoe de kosten te drukken.
  De voorzitter antwoordt, dat het op zich een goede zaak is, dat het onderzoek plaatsvindt. Waar het toe zal kunnen leiden, is nu niet te overzien, het is denkbaar dat uit het onderzoek gegevens naar voren komen, waardoor de directie zich misschien zal moeten afvragen, wat nu.
  E.e.a. vindt plaats in het kader van hoe kunnen we een beter rendement verkrijgen. Daarnaast wil de directie van de ontwikkelingen op de hoogte blijven.

4. Ingekomen stukken

- Een brief van de directie inzake vakantie en verplichte snipperdagen in 1979 gericht aan Lips B.V. te Dordrecht.
- Overzicht ongevallen 1978.
- Een brief betreffende de aanpassing van de beoordelingssystematiek voor jeugdige personeelsleden. Zij kunnen op hun verzoek per half jaar worden beoordeeld.
- E.e.a. wordt voor kennisgeving aangenomen.

5. Résumé-punten

- Samenstelling W.P.O.'s. Besloten wordt om die afdelingen, die positief hebben gereageerd om de leden van de W.P.O.'s samen te stellen uit verschillende afdelingen dergelijke groepen te laten vormen. De O.R. stelt zich voor, dat deze groepen een half jaar functioneren, waarna eventueel met andere afdelingen kan worden gewisseld.
- Tekeningkasten Roden. Deze kasten zullen vanaf april in Roden worden gefabriceerd.
- Investeringen 1979/1980.
  Van de heer Meijers is een overzicht ontvangen.
  Niet duidelijk is hoe het bedrag gereedschappen is

samengesteld. Dit blijkt als volgt te zijn: inkoop t. b. v. Culemborg ƒ 50.000,- en Roden ƒ 20.000,- zelf vervaardigen t. b. v. Culemborg ƒ 405.000,- en Roden ƒ 125.000,-.
De heer Verschoor doet het voorstel om op andere wijze dan via een afvalcompressor het afval samen te persen. Nl. via de heftruck. De heer Meijers zegt het voorstel aan de Technische Dienst te zullen overbrengen.
Men verzoekt aan de toiletten (plaatwerkerij) hoge prioriteit te verlenen. Alleen al uit hygiënische overwegingen vindt men dit een noodzaak.
Een aantal andere zaken wordt op verzoek toegelicht.
Het in verhouding tot de afschrijvingen 1979/1980 betrekkelijke lage investeringsbedrag schrijft de voorzitter toe aan grotere investeringen in voorafgaande jaren. Er is daardoor het verzoek gekomen om het een paar jaar rustiger aan te doen. Daarnaast heeft men rekening te houden met de beschikbare geldmiddelen.

- Vacatures.
De heer Romijn heeft voor een groot deel al antwoord gekregen op vragen, die hij had willen stellen, door hetgeen de voorzitter eerder heeft medegedeeld.
De voorzitter stelt nogmaals nadrukkelijk, dat er geen sprake is van ontmanteling of afbouw. Men zal echter voorzichtig moeten blijven bij het aanname-beleid.
Naar plaatsen die openvallen, binnen de begroting van het komend jaar zullen zeker opgevuld moeten worden.
- Lunchpauze.
De voorzitter heeft de mogelijkheden, om het voorstel van de heer Romijn te kunnen uitvoeren laten onderzoeken. Hij is tot de conclusie gekomen, dat het zoveel problemen met zich mee zal brengen, dat hij het verzoek doet de huidige situatie te handhaven.
De heer Romijn zegt er geen halszaak van te willen maken. Het rapport, dat gemaakt is, acht hij echter op een verkeerd tijdstip opgenomen, omdat er in die periode weinig mensen van de kantine gebruik maakten. Hem is het vrijwel nooit eerder gelukt dan om ca. 10 minuten over 12 aan tafel zitten. Degenen, die nu glijdende pauzetijden tegenhouden, die passen het zelf al toe. Aldus de heer Romijn.
De heer v. d. Berg ziet de nadelen niet zo scherp. Hij vindt, dat men de mensen best een bepaalde verantwoordelijkheid mag toedenken. De voorzitter zegt, dat hij op de Stationssingel, waar glijtijden gelden vrijveel moet doen aan die eigen verantwoordelijkheid.
Mej. Smits zou dit laatste toch wel uitgesproken willen zien. De voorzitter wil wel een lijstje geven van het binnenkomen 's morgens. De discussie wordt afgerond met de conclusie; dat in ieder geval nagegaan zal worden hoe er verbetering gebracht kan worden in de doorstroming in de kantine tussen 12.00 en 12.15 uur.
- Schoonmaken spuitcabines
Besloten wordt in verband met tijdgebrek dit résumépunt naar de volgende vergadering over te brengen.
- Knipperij Dordrecht
De heer Anbeek deelt mede, dat er in Dordrecht 2 knippers zijn, plus een deeltijd werker.
- Arbeidscontract boven-CAO-ers (CAO-hoger personeel).
De voorzitter deelt mede, dat de heer Kaňa hier mee bezig was. Men hoopt het nu 1 april gereed te hebben.
De heer V. d. Kroef kan hiermede akkoord gaan.
- Reis- en cursusgeld Bemetelleerlingen.
De heer Anbeek heeft nagegaan hoe deze kosten meestal worden vergroot. Dit blijkt veelal op basis van 50/50 plaats te vinden. Gispen past de studiekostenregeling toe. Deze is ook op basis van 50/50. Degenen, die geen kinderbijslag krijgen (ook al zijn ze partieel leerplichtig) zullen de verzuimdag vergoed krijgen. De gekozen leden gaan met de kostenregeling akkoord.

6. De bedrijfsgeneeskundige dienst

De heer Kaňa heeft van de bedrijfsgeneeskundige dienst te Tiel bericht ontvangen, dat het nu mogelijk is daar bij aan te sluiten. In verband hiermee is aan de O. R. -leden een hoeveelheid gegevens verstrekt, waarin de heer Anbeek heeft aangegeven welke voor- en nadelen de aansluiting bij de B. G. D. heeft t. o. v. de huidige situatie.
In de discussie hierover acht de voorzitter 2 punten van belang, 1e het feit, dat de gekozen leden ca. 2 jaar geleden slechts schoorvoetend akkoord gegaan zijn met de benoeming van dokter Ekering, omdat hij in Culemborg tevens een huisartsenpraktijk heeft.
2e Voor de directie is het kostenaspect erg belangrijk.
De voorzitter vraagt de mening van de gekozen leden.
Mej. Smits deelt namens hun het volgende mede.
Was het eerst nauwelijks acceptabel, dat iemands huisarts tevens als zijn/haar bedrijfsarts zou kunnen optreden nu na 2 jaar is men hiermee vertrouwd geraakt en heeft men daar geen problemen meer mee.
Daarbij heeft dokter Ekering in de ogen van de gekozen leden kans gezien om een dusdanig vertrouwen bij de mensen te verkrijgen, dat de gekozen leden het alleen al om die reden bijzonder jammer zouden vinden als de relatie verbroken zou worden.
Wat betreft het "meer", dat de B. G. D. te Tiel te bieden heeft stellen de gekozen leden, dat als de huidige bedrijfsarts ook wat meer financiële armslag zou krijgen hij dit ook zou kunnen. Over de zaak vindt een uitvoerige discussie plaats, waarbij een van de belangrijkste punten de continuiteit is. De voorzitter en ook de heer Anbeek maken zich hier zorgen over. De gekozen leden menen te weten, dat dokter Ekering dit werk voorlopig zeker wil voortzetten.
Zij achten de vertrouwensrelatie, die is ontstaan van zodanig belang, dat het risico, dat later mogelijk kan ontstaan genomen zou moeten worden.
De voorzitter zegt, dat het besluit zo spoedig mogelijk zal worden genomen.
(Op 5 februari j. l. heeft de voorzitter de gekozen leden laten weten, dat geen aansluiting bij de B. G. D. te Tiel zal worden gezocht).

7. Jubilea-data

Hiervan is een nieuwe lijst ontvangen met de data waarop de verschillende jubilea zullen worden gevierd.

8. Evaluatie O. R. cursus Barchem

In verband met tijdnood wordt dit agendapunt naar de volgende vergadering verschoven.

9. Overzicht functie-indeling vrouwelijke werknemers

Mej. Smits doet naar aanleiding van dit overzicht het verzoek om diegenen, die een combinatie-functie gaan uitoefenen uiterlijk 3 maanden na start het bij de nieuwe functiegroep behorende salaris uit te betalen. Op dit moment wordt een half jaar + een er aan gekoppelde beoordeling toegepast. Waar deze handelwijze op berust is niet duidelijk. Het is in ieder geval nooit in de O. R. afgesproken.
De voorzitter gaat met het voorstel akkoord.
De heer Anbeek zal het intern bekend maken.

10. Rondvraag

De heer van Zanten stelt het verzuim op de ijzeldag aan de orde. Over dit onderwerp bestaat een groot verschil van opvatting. De voorzitter en de heer Meijers zijn van mening, dat men in ieder geval in de loop van de dag had kunnen komen. Een groot aantal heeft dit ook gedaan ondanks grote moeilijkheden. Zij zijn om die reden van mening, dat diegenen die niet gekomen zijn geacht worden te hebben gesnipperd.
Diegenen die bezwaren hebben tegen dit besluit, zouden in beroep kunnen gaan. Er zou dan onderzocht kunnen worden in hoeverre hieraan tegemoet kan worden gekomen.
Het merendeel van de gekozen leden en de heer Anbeek zijn hier tegen. Men pleit voor een algemene maatregel, bijvoorbeeld op basis van 50/50.
Een groot aantal voorbeelden wordt aangedragen om te laten zien, dat het niet billijk zou zijn om zonder meer een snipperdag af te schrijven. Ook wordt een bepaling uit het Algemeen Burgelijk Wetboek aangehaald, waarin zou staan, dat overmacht de tegenpartij niet van verplichtingen ontslaat.
De voorzitter beeindigt de discussie met de mededeling, dat binnenkort het directie besluit zal worden bekendgemaakt.

11. Datum volgende vergadering

Volgende vergadering : 28-2-1979
Kleine cie : 21-2-1979
Voorvergadering : 27-2-1979
Overige vergaderdata 1979: 29/3, 26/4, 31/5, 27/6, 23/8, 4/10, 15/11, 20/12 en 30/1 1980.

12. Sluiting

Omstreeks 10 minuten voor zes sluit de voorzitter de vergadering.

Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

De Fabrieksfluit

33e jaargang
no. **319**
maart 1979



De barre winterse werkelijkheid in Roden: waar is het fietspad?

40-jarig jubileum D. J. van Kranenburg



De zon scheen op de prille voorjaarsdag van 5 maart 1979.
De vlag was gehesen. Het was feest. De heer D. J. van Kranenburg vierde zijn 40-jarig jubileum bij Gispen. De kantine zat vol met genodigden, familie, vrienden en kennissen te wachten op de jubilaris die maar niet kwam opdagen.
Vertraagd door een misverstand bij het taxibedrijf, arriveerden Van Kranenburg en zijn echtgenote waarna zij onder applaus door de voltallige directie samen met hun kinderen naar hun plaats werden geleid.
Na het welkomstwoord van de heer Vroom kreeg ir. Meijers de gelegenheid de jubilaris te huldigen. De heer Meijers begon met het schetsen van de loopbaan van Van Kranenburg die op 3 maart 1939 als 16-jarige jongen bij Gispen in dienst kwam.

Geschoold in de praktijk
Bij de vroegere fabriekschef Van Oostrum kreeg hij een praktijkopleiding tot koperslager. Dagelijks fietste hij van zijn toenmalige woonplaats Geldermalsen naar de fabriek en terug. In 1954 wordt er een bekwaam en ervaren vakman gevraagd om de opleiding van jongeren te gaan verzorgen.
Dat was het begin van de bedrijfsschool. Van Kranenburg kreeg deze taak te vervullen.

Dubbel jubileum
'Dat is nu 25 jaar geleden en dus zo bezien vieren we nu een dubbel jubileum', aldus de heer Meijers. 'De prestaties van de leerlingen die in de bedrijfsschool een Bemetel vakopleiding kregen, behoren tot de beste van ons land.
Dat bleek bij de examens'.
Door het volgen van een groot aantal cursussen zorgde Van Kranenburg ervoor dat ook zijn theoretische kennis op het gewenste niveau kwam.

Chef gereedschapmakerij
In 1973 zien we dat de bedrijfsschool in omvang kleiner is geworden en dat de plaats van chef gereedschapmakerij vacant is gekomen. Aan de jubilaris is toen gevraagd om naast de leiding van de bedrijfsschool ook die van de gereedschapmakerij op zich te nemen.
'Dat was een uitdaging voor hem', zei de heer Meijers, 'want het is niet eenvoudig op wat latere leeftijd aan heel ander werk te beginnen. Het was een nieuw gebied voor hem met meer druk op het gereedkomen van het werk en wat eruit komt moet goed zijn. Ook daar is hij helemaal in geslaagd'.

Terugblik
'Van Kranenburg kan met voldoening terugzien op de 137 kandidaten die hij heeft mogen opleiden. Voor een groot deel heeft hij hen in hun verdere loopbaan kunnen volgen. Het merendeel is goed terechtgekomen.
Kijken we terug op die 40 jaar dan krijgen we een beeld van een in de praktijk gegroeide vakman die de gave en de ambitie had zijn kennis door te geven aan jongeren. Mede door zijn werk en contact met deze jongeren is hij meegegroeid en daarin niet 'oud geworden', zo besloot de heer Meijers.
Hierna werd de jubilaris gefeliciteerd waarbij onder dankzegging de portefeuille met inhoud en een gouden schrijfset werd overhandigd.

Goud namens de Industrie
De heer J. Daamen was aanwezig om namens de Maatschappij ter bevordering van Nijverheid en Handel het vererend getuigschrift aan te bieden. De gouden draagmedaille, die bij veertigjarige jubilea op voordracht van het bedrijf door de maatschappij altijd wordt uitgereikt werd door de heer Daamen op de revers van de jubilaris bevestigd.

Nog meer sprekers
Ook naast zijn werk heeft Van Kranenburg nog vele aktiviteiten. Hij is lid van de examencommissie Bemetelopleidingen en voorzitter van de Gispen hobbyclub.
De jaarlijkse klaverjas- en viswedstrijden, worden door hem georganiseerd.
Het was dus niet te verwonderen dat verschillende sprekers zich had-



den aangemeld om herinneringen op te halen en cadeaus aan te bieden. Aan het woord kwamen de heren: Kievit namens het personeel, Van Zanten namens de gereedschapmakerij, Van Waardenburg van de bedrijfsschool, Verweij van personeelszaken, Van Eck namens de voorlieden, Borstlap namens de hobbyclub en Van Oostrum namens een groep genodigden.
Ook mevrouw Van Kranenburg werd niet vergeten en kreeg bloemen ten geschenke.

Na het dankwoord van de jubilaris mocht een ieder die dat wilde hem gaan feliciteren. Er werd druk gebruik van gemaakt.
Daarna werd het feest nog enige tijd voortgezet.



Ideeënbus Culemborg

Op 12 februari werden in het Gispen Informatie Centrum de jaarprijzen van de Ideeënbus bekend gemaakt en uitgereikt.
De voorzitter van de Ideeënbuscommissie de heer De Ruiter heette allen hartelijk welkom. Hij memoreerde dat deze bijeenkomst werd gehouden voor het uitreiken van drie extra prijzen aan mensen die in het afgelopen jaar voorstellen hebben ingediend, en zei voorts:
'Wij willen nog eens in de belangstelling brengen
a. het hoogst beloonde voorstel,
b. het hoogst uitgekeerde bedrag per inzender voor meerdere voorstellen,
c. de inzender met het hoogst aantal toegepaste voorstellen.

Zoiets wil je dan graag doen met een aantal anderen en hebben U daarvoor uitgenodigd. U bent allen in het afgelopen jaar in één of andere vorm betrokken geweest bij voorstellen, hetzij als indiener, hetzij als beoordelaar'.
Na uiteenzetting van enkele aspecten van de Ideeënbus, vervolgde de heer De Ruiter:
'Graag wil ik nu even met u terugblikken naar de resultaten van 1978.
Zoals u weet hebben we ook het afgelopen jaar weer een aantal akties gevoerd. Dit hebben we zeker niet uit het oogpunt van kwantiteit gedaan maar meer om bij u de zaak levend te houden.
We doen ook mee aan de landelijke aktie 'verstandig met energie'. Op allerlei manieren affiches enz. hebben we geprobeerd hierop de aandacht te vestigen.



Uitreiking van de jaarprijzen 1978



Verder is ons reglement gewijzigd waarbij wij vinden dat een 2-tal elementen beter tot hun recht komen.

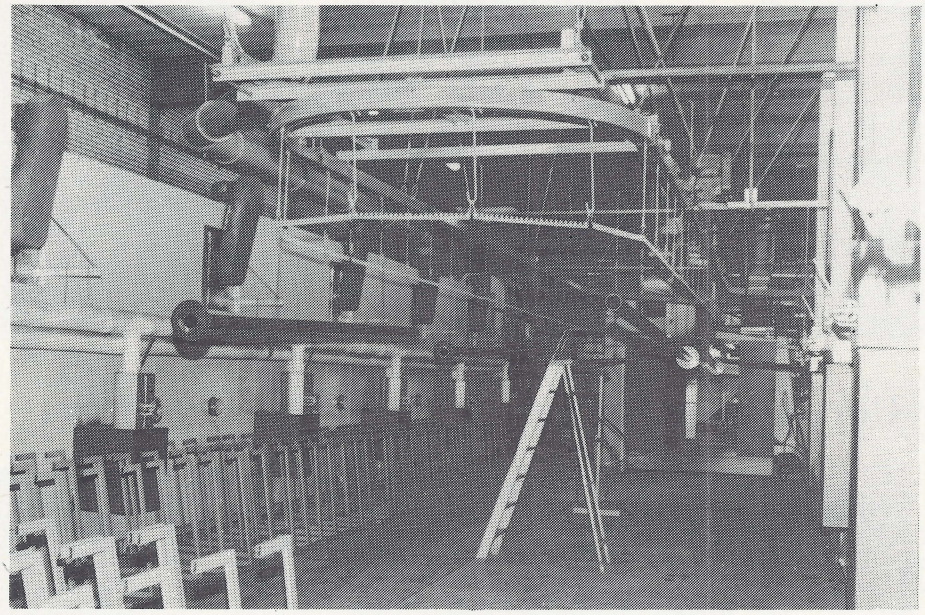
1. Uitkering van bruto naar netto; aanpassing aan een landelijk gebruik.
2. Betere mogelijkheid onmeetbare ideeën te beoordelen en belonen'.

Hierna werd een overzicht gegeven van het aantal ingediende ideeën.
In tabelvorm ziet dit eruit als volgt:

	1977	1978
Ingediende voorstellen	80	100
Afgewerkte voorstellen	77	100
Beloonde voorstellen	36	26
Aanmoedigingspremie	2	6
Hoogste beloning	*f* 744,–	*f* 1952,96

De prijswinnaars van 1978:
De prijs voor het hoogst beloonde idee van 1978 werd gewonnen door de heren Donker en Stam, beiden werkzaam bij de Technische Dienst.
Hun idee had betrekking op de galvanische afdeling. Zij stelden voor de rekken aan het eind van de werkdag niet allemaal leeg te halen maar gewoon vol boven de baden te laten staan. Daardoor kan de volgende dag zonder 'volhangaanloop' worden begonnen.
De jaarbesparing bedroeg *f* 10.584,– en hun beloning was *f* 1952,96.
De heer L. van Gasteren kreeg de prijs voor het hoogst uitgekeerde bedrag voor meerdere voorstellen. Twee beloonde ideeën bleken voldoende te zijn om hem de gelukkige winnaar te laten worden.
De prijs die beschikbaar is voor de inzender van het hoogste aantal toegepaste voorstellen ging naar de heer A. Vink van onze perserij.
Ook hiervoor bleken twee beloonde ideeën voldoende om de prijs naar hem te doen gaan.
De heer Meijers reikte op verzoek van de Ideeënbuscommissie aan de winnaars hun extra beloningen uit.
De heer De Ruiter besloot met iets te vertellen over de Ideeënbus voor het jaar 1979. Hij voorzag toch wel enige moeilijkheden en hindernissen speciaal voor de invoering van het TP-programma. Hierdoor blijft er te weinig capaciteit over voor behandeling en uitvoering van voorstellen. Daarom is besloten dat voor het TP-programma tot 1 april 1980 geen ideeën voor beloning in aanmerking zullen komen. Ook loopt er een afspraak in Metaalbewerking II dat met betrekking tot werkstructurering door taakroulatie eveneens geen voorstellen worden ingediend, maar door de groep besproken en ingevoerd.

Nieuws uit Roden

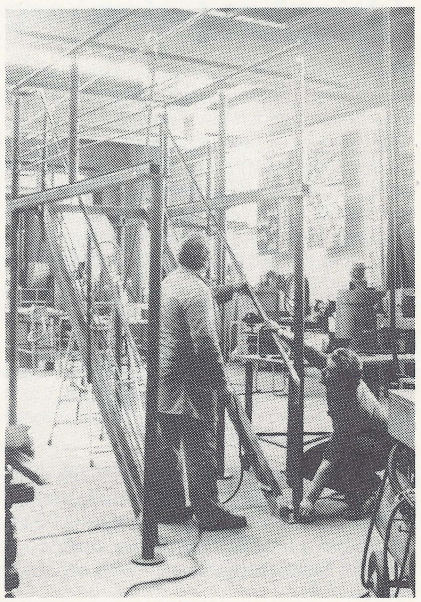


Fabriek in Roden maakte een etagestelling

Deze SB-etagestelling bestond o.a. uit een flink aantal lange staanders.

Het lakken van deze produkten werd met enige zorg tegemoet gezien, want de bochten in de transportketting voor de ontvettings- en laktunnel waren niet berekend op het transport van zulke grote lengten.
Ze konden de bocht niet maken. Maar er werd wat op gevonden. Elke staander werd op het moment dat de zaak fout dreigde te gaan, aan één einde afgehaakt.
Een lange stok werd in de pijp gestoken waarna deze op de schouder van een man werd gelegd die dan het geheel door de bocht dirigeerde.
Helaas stond de lakkerij stil op het moment dat onze fotograaf aanwezig was, zodat er een plaatje ontstond zonder afbeelding van de 'mankracht'.

Bij deze SB-installatie moest ook een trap worden gemaakt. We hadden zoiets in Roden nog nooit gedaan en het was een uitdaging voor ons.
Het is goed geslaagd en we hebben ons met veel plezier voor dit speciale werkstuk ingezet.
Het is goed geslaagd en we hebben ons met plezier voor dit speciale werkstuk ingezet. Het was iets heel anders dan we gewend zijn en we zijn er in de fabriek trots op dat we het geheel tijdig hebben kunnen plaatsen bij de Prov. Bibliotheek Centrale te Alkmaar. Toen we de foto maakten was de trap — gemaakt door de gebroeders Kompier — op het lakken na gereed.



Royementsverklaring no-claim: een belangrijk document bij motorrijtuigenverzekering

Sinds juli 1977 verlenen verzekeraars geen start no-claimkorting (bijv. bij 2e auto, etc.) meer.
Daarnaast is het zo dat, als bij aanmelding of oversluiting van een verzekering om overname van no-claimrechten wordt verzocht, de verzekerde gegevens dient te verstrekken waarmee de nieuwe verzekeraar kan verifiëren op welk no-claim percentage de kandidaat-verzekerde bij zijn 'oude' verzekeraar recht had.
Omdat deze procedure in de praktijk niet altijd geheel naar wens verliep heeft de Nederlandse Vereniging Van Automobielassuradeuren (NVVA) een bedrijfsregeling uitgevaardigd die met ingang van 1 januari 1979 van kracht is geworden.
Volgens de nieuwe regeling zendt de verzekeraar aan de verzekerde of diens tussenpersoon bij beëindiging van een verzekering een **'Royementsverklaring no-claim'.** Hierop staan vermeld de datum van het royement en het per die datum (of bij tussentijds royement: de eerstkomende premievervaldatum) bereikte (te bereiken) aantal no-claim jaren.

Bij oversluiting of aanmelding van een verzekering zullen no-claimrechten uitsluitend worden overgenomen na overlegging van het originele exemplaar van deze Royementsverklaring no-claim.
Ter bepaling van het te verlenen no-claim percentage dient de overnemende verzekeraar de eigen no-claim schaal te hanteren.
Eventuele no-claimrechten vervallen echter één jaar na de royementsdatum.
Omdat verzekeraars géén afschrift of duplicaat van de verklaring verstrekken, dient deze als waardepapier te worden beschouwd.
Nadere informatie kunt u telefonisch verkrijgen bij S. P. M. Bohnenn (toestel 447) in Amsterdam en H. W. Roodenburg (toestel 380) in Rotterdam.

Opnieuw premieverhoging motorrijtuigenverzekering
De Ministeries van Economische Zaken en van Financiën hebben de motorrijtuigenverzekeraars andermaal toestemming verleend om de premies te verhogen, teneinde de bestaande rendementstekorten in te lopen.
De verhoogde premietarieven worden van kracht:
— ingaande 1 januari 1979 voor nieuwe verzekeringen en in geval van wijziging van bestaande verzekeringen (bijv. vervanging van auto, etc.),
— per de eerstkomende premievervaldag op of na 1 januari 1979 voor bestaande verzekeringen die niet tussentijds zijn aangepast.

De Fabrieksfluit
Redactie:
A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg

De vormgevers: stoelen, wat zit erachter



Op 26 februari verzorgde de Tros T.V. een uitzending onder bovenstaande titel. Een stukje van deze film werd opgenomen in onze fabriek en in het Gispen Informatie Centrum. Vier Tros medewerkers kwamen daarvoor op bezoek, dat waren regisseur Renee van Gijn, cameraman Henk Gulekus; geluidstechnicus Math van Duurling terwijl de belichting werd verzorgd door Rinus Michels (neef van de bekende Michels). Tijdens hun werk maakten we wat foto's waarvan er hier enkele zijn afgedrukt.
Ir. Jan Jacobs vertelde een aantal zinnige dingen over het ontwerpen en het gebruiken van kantoormeubelen. Velen van ons vonden het maar heel gewoon wat hij vertelde, maar de uitzending was niet bestemd voor mensen uit het stoelenvak, veeleer voor de leek die er wel iets van moet hebben geleerd.
Voor hen die de uitzending hebben moeten missen volgt hieronder de letterlijke tekst zoals deze op de band werd vastgelegd door Wim Jansen van het constructiebureau.
Een kantoorstoel is oneerbiedig gezegd een machine. Het is een ding dat het meest in contact komt met de mens die erop zit. Het moet dus voldoen aan de eis dat die mens zittend — zeg maar 8 uur per dag — zijn werk kan doen. Nou en daar komen dus een heleboel, vooral ergonomische eisen om de hoek kijken. De verstelbaarheid, de manier waarop hij gestoffeerd is, de deugdelijkheid van het ding. Je moet niet na twee jaar ineens door die stoel zakken. Het is dus in feite een puur funktioneel ding. Het is niet iets dat echt dominerend fraai in het kantoor is, het is zoals ik zei een machine.
Iedereen denkt natuurlijk bij ontwerpen, je gaat achter je tekenbord zitten, daar komt een bliksemschicht uit de hemel en daar is het dan.

Ontwerpen is natuurlijk een vreselijk pietluttig etterig proces.
Maar je moet het volgens mij wel onderscheiden in het werken aan dingen die er al zijn. Je hebt stoelen die je enigszins moet aanpassen — zeg maar, dat je op het vlak van styleren komt te zitten. En je hebt het proces dat je elementair met een stoel bezig bent. Dat je echt vanuit onderzoek naar een nieuw ding zou kunnen komen.
De eisen die een kantoorstoel stelt: dat hij in ieder geval op een goede manier aanpasbaar is aan degene die daar op zit. En daarmee voorkomend dat hij ook verkeerd gebruikt zou worden. Dat is nl. als je ook verstelbaarheden inbouwt dan heb je natuurlijk prompt het probleem dat die verstelbaarheden verkeerd gebruikt worden.

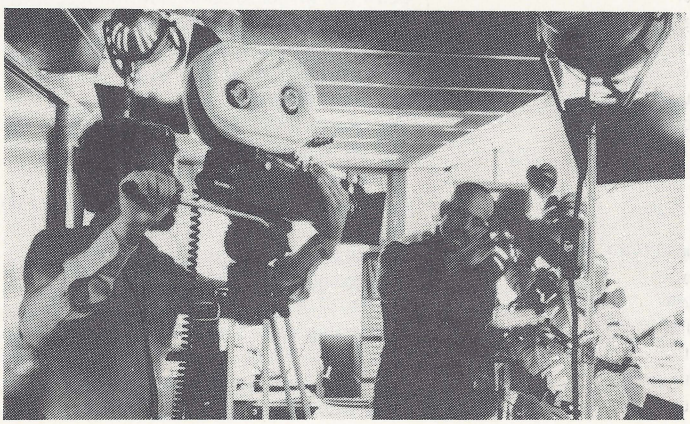
Bijv. kijk maar naar mij, ik zit op een verstelbare stoel, ik zit te hoog eigenlijk maar dat is, nu we zitten te praten, gewoon prettig als dat ding hoog staat.

Je hebt een aantal verstelbaarheden. Hij moet in de hoogte verstelbaar zijn. Je hebt grote en kleine mensen. Je moet je rug op de goede stand kunnen zetten. Je hebt mensen met korte en lange ruggen. Het ding moet verrijdbaar of niet verrijdbaar zijn, iets waar de ergonomen het ook niet over eens zijn. De ene ergonoom zegt: 'maak hem maar niet verrijdbaar', de ander zegt: 'maak hem maar wel verrijdbaar'. 't Is echt toegespitst op de functie: de verstelmogelijkheden.
'Weten mensen hoe ze dan zo'n stoel moeten gebruiken?'

'Ik-denk dat veel mensen dat niet weten, maar ze zijn er kennelijk ook niet erg in geïnteresseerd want we hangen al twee jaar een kaartje onder die stoel waarop staat hoe ze die stoel moeten afstellen. Voeten plat op de vloer zetten, je handen onder je dijen en dan hoogte instellen. Nou, als je na een jaar op een kantoor komt, dan hangen al die kaartjes er nog aan, dus de mensen zijn gewoon niet geïnteresseerd in dit soort dingen.

En de mens is natuurlijk erg een gewoontedier. Als je gewend bent om hoog te zitten en 't is beter voor je om laag te zitten, dan blijf je toch hoog zitten'.
'Voel je je industrieel ontwerper?'

'Ja, ik voel me wel industrieel ontwerper. Je bent bezig met produkten die — zeg maar — niet voor een kleine elite gemaakt worden, maar die voor grote groepen gebruikers zinvolle produkten zijn. Je bent niet bezig om een behoefte te creëren, geloof ik. Nou en je werkt dus voor de industrie, het zijn allemaal dingen die in grote series gemaakt worden. Dat is natuurlijk wel een stukje verantwoordelijkheid, meer dan dat je gewoon maar een eetkamerstoeltje maakt.





krieuwels

Hebt u dat stuk gelezen in de vorige Fabrieksfluit?
GISOLARIA????
Het gaat waarschijnlijk over een kwestie waarvan de meesten onzer geen weet hebben, een stuk dus voor ingewijden, of voor een bepaalde groep.
Die groep moet dan wel héél erg klein zijn, misschien wel èèn persoon.
We weten het niet, want H.H. schrijft voor òns duistere taal.
Dat is misschien voor de betreffende persoon wel leuk, maar de rest snapt er niets van.

De hoofdredacteur met een grote intellectuele en redactionele ervaring had er al grote moeite mee toen het stuk werd ingeleverd, en ook de bijkomende redacteuren wisten niet goed raad met dit stuk. Maar ja, H.H. is ook niet iedereen, dus hebben we voor deze ène keer ons fiat gegeven voor de plaatsing. Maar gezien de reacties en de vraagtekens die hierop kwamen kan ik me wel voorstellen dat H.H. dat op deze manier niet meer zal doen.
Haha.

En nu komt er weer zo'n duister geval. Haha.
Het gaat over Mien die op kantoor zit, en over Gerrit en over Wim uit de produktie, en over Klaas die toch een leidinggevende functie heeft.
Zij liepen allemaal tekijk. Haha.
Dat kwam door de Carnavalsoptocht.
Carnaval is al weer vergeten, en weer voorbij, maar het dèèd me wat, en daarom kom ik er nog even op terug, want het is zeer belangrijk.

Ik heb ze gezien, allemaal. Niet dat ik ze op dat moment herkende, neen ze zaten allemaal in de anonimiteit.
Mien liep mee als boterbloem in de optocht, en Wim als kangeroe, en Klaas heb ik ook gezien, als Donald Duck.
Toen ik de optocht zag wist ik helemaal niet dat Mien onder die boterbloem zat, en Donald Duck kwam me een hand geven langs de kant. Dat vond ik erg verdacht, maar ik wist toen niet dat Klaas daar inzat.
Donald liep daar rond te springen met zo'n grote bek, U kent dat toch?
Ik dacht meteen hè dat zou Klaas wel eens kunnen zijn. Dat heeft hij op de fabriek ook altijd.

Mien gebruikt op kantoor altijd een speciaal parfum. Toen de boterbloem voorbij ging rook ik het meteen. Ik dacht hè daar gaat Mien.
Toen ik 's maandags op kantoor liep zei Mien terloops: 'Mijn boterbloem begon al lelijk te verleppen' ik dacht hè dat klopt. Dat was Mien natuurlijk die in die boterbloem zat.
Ik weet het nu nog niet zeker, maar de aanwijzingen duiden er wel op dat ik op het goede spoor zit. Daarom is dit ook een duister verhaal, wat wel nooit helemaal opgehelderd zal worden.

Op de televisie hoorde ik een Carnavalsprins zeggen: 360 dagen van het jaar hebben we een masker op. Slechts 5 dagen kunnen we onszelf zijn'.

Ik was zeer ontroerd door deze woorden want de man had gelijk.

Ik geloof nu zeker dat ook wij in ons bedrijf in onze afdeling steeds met een masker lopen. Durven we niet altijd te zeggen wat we eigenlijk zouden willen. Of kunnen we soms niet anders?

Mag de waarheid misschien niet altijd gezegd worden?

Het pak van Donald Duck is weer voor een jaar opgeborgen, Carnaval is weer voorbij. Eigenlijk moest het altijd Carnaval zijn.
jop.

Gisolaria

Hebt u óók dat stuk gelezen? Het stond in de vorige Fluit.
Het was van jop. En het was weer klasse! Ging het niet over duiven? Met een ring aan de poot.

'Kom maar jongens!'
Dat zei jop. En dat is erg leuk. Jop schrijft ook leuk.
Want hij heeft een komische stijl. Wij moeten er altijd om lachen!

Zo zou ik ook best willen schrijven. Maar dan zijn er wel twee waarom wordt gelachen. Dat moet maar niet, vind ik.

Toch zegt jop van ho even!
Niet meer duistere taal gebruiken hoor!
Dat zegt hij in dit nummer. Want alle mensen, die klagen er over.
Die willen die ring aan de poot.

En van kom maar jongens! Kom maar jongens .....
Nou, goed dan.
Vooruit dan maar.
Ik zeg dus 'kom maar jongens'. En iedereen maar lachen. Lachen!

Als ze een ring aan de poot hebben, dan lachen ze wel het hardst!

H.H.

P.S.
In het vorige Gisolaria-verhaal stond een storende drukfout.
Het was niet Goggenpohl.
Nee, het moest zijn Poggenpohl.
Snapt u het nu wel dan?
Dan mag uw ring van uw poot.
Haha!

Dankbetuigingen

Na een dienstverband van ruim 32 jaar bij Gispen, vond in januari jl. mijn vervroegde pensionering plaats.
Voor de ondervonden collegialiteit en belangstelling graag vanaf deze plaats mijn hartelijke dank aan directie, technische dienst en al de anderen.

W. v. d. Dungen

Mede namens mijn vrouw wil ik langs deze weg directie, personeelsfonds, gereedschapmakerij, bedrijfsschool, personeelszaken, hobbyclub, collega's, cursisten tekekeninglezen en alle anderen nogmaals hartelijk dank zeggen voor de spontane huldiging bij mijn 40-jarig jubileum en voor de prachtige cadeaus die ik heb ontvangen.

Wij zullen deze dag niet gauw vergeten.

D. J. van Kranenburg

Langs deze weg wil ik gaarne van de gelegenheid gebruik maken de directie en het kantoorpersoneel te bedanken voor de mooie cadeaus en vele fijne woorden, die ik bij mijn afscheid heb ontvangen.
In de periode van 27 jaar dat ik bij Gispen in een prettige sfeer heb kunnen werken, prijs ik mij gelukkig vele echte vrienden te hebben leren kennen, zo ook zal ik mij met het wel en wee van Gispen + Staalmeubel altijd verbonden blijven voelen.

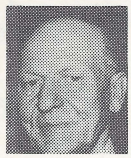
J. W. Smit

Fotoclub exposeert

Tot eind maart exposeert de Fotoclub Gispen in de bibliotheek nabij het stadhuis aan de Markt.
Hier is een dertigtal foto's te zien door enkele leden van de fotoclub gemaakt.
De onderwerpen zijn uiteenlopend van aard. Zo vindt men er kerkinterieuren, zeegezichten, bloemen, landschappen e.d. De foto's zijn erg sfeervol door het spel met licht, zon en wind.
In oktober bestond de fotoclub een kwart eeuw en in het Gispen Informatiecentrum werd daar toen een expositie aan gewijd.
Vroeger werd er wel in de raadskelder geëxposeerd maar sinds een aantal jaren is dit niet meer mogelijk.
De meeste foto's in de bibliotheek zijn van recente datum en nog niet eerder geëxposeerd. De bibliotheek is geopend:
Maandag 14.00—17.30 uur en 19.00—21.00 uur.
Dinsdag van 10.00 uur tot 17.30 uur.
Woensdag van 19.00—21.00 uur en van 14.00—17.30 uur.
Donderdag van 14.00—17.30 uur en vrijdag van 14.00—17.30 uur en van 19.00—21.00 uur. Men heeft vrij toegang en men is van harte welkom.

onze jarige gepensioneerden







1. De heer J. P. Helmond
   Bloemenhof 9 te Culemborg
   werd op 4 maart 80 jaar.

2. De heer J. Peterse
   St. Nicolaasplantsoen 61 te Culemborg
   werd op 4 maart 73 jaar.

3. De heer L. Verkerk
   Zoetzandselaan 8 te Beusichem
   werd op 6 maart 81 jaar.

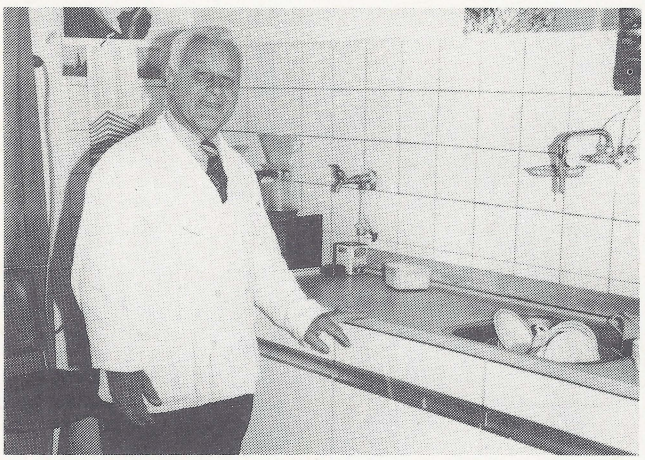
4. De heer D. J. G. M. Coops
   H. P. Vermeulenstraat 89 te Culemborg
   werd op 8 maart 67 jaar.

5. De heer A. J. O. Wamsteeker
   v. Oldebarneveldstraat 210 te C'borg
   werd op 22 maart 66 jaar.

6. De heer P. F. v. d. Brugh
   J. B. v. d. Hamstraat 54 te Culemborg
   wordt op 10 april 68 jaar.

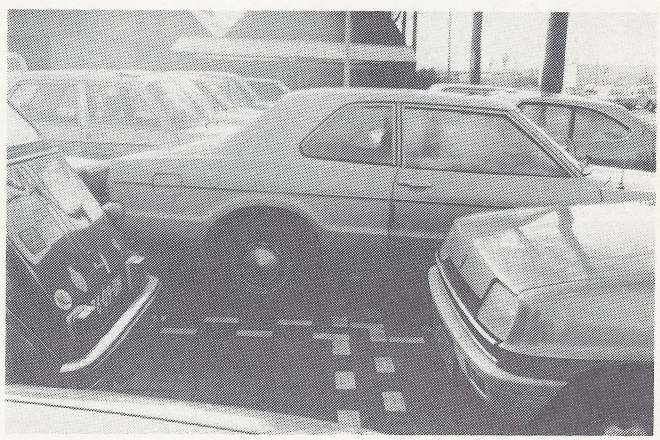
7. De heer G. van Antwerpen
   Molenwal 43 te Culemborg
   wordt op 11 april 70 jaar.

8. De heer G. H. Meeuwsen
   Pr. Bernhardstraat 26 te Culemborg
   wordt op 13 april 78 jaar.



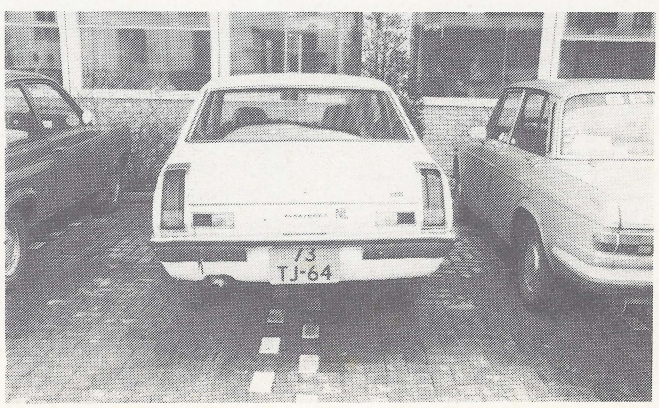
J. Smit ging met pensioen

Per 1 januari j.l. ging onze bekende Jogie Smit nu dan toch eindelijk van zijn pensioen genieten. Vele jaren was hij kantinebaas in de vroegere fabriek I en daarna verzorgde hij de koffie nog enige jaren in 'Het Hotel' aan de Stationssingel. Het ging hem erg aan zijn hart dat hij tenslotte de koffiepot in de steek moest laten.
Wel Smit, laat het je een troost zijn dat wij je ons altijd zullen herinneren zoals dat op de foto is vastgelegd; de vriendelijke kantinebaas die zulke goeie bakkies wist te schenken.



Parkeerverkeer(d)

Onze spionier maakte bovenstaande interessante opnames van enige van de vele blijde rijders, die het met de witte streep niet zo nauw nemen.
Belangwekkend is de klaarblijkelijke doodsangst van deze gladverkeerd parkeerders.
De één is als de dood dat z'n vehikel van de rem afgaat en de straat op rolt.
Dus neemt hij een veiligheidsmarge van een paar meter, en pakt daarom 2 plaatsen.
(Oplossing: 'n houten blokje voor het wiel zetten.)



De ander is duidelijk bevangen door de vrees voor parkeerschade, en neemt het zekere voor het onzekere: hij pakt óók twee plaatsen. (Oplossing: verzeker je voor een prik all-risk bij meneer Poutsma).
Zo zijn er dus voor alle parkeerproblemen onmiddellijk oplossingen voorhanden.
Want ook hier staat Gispen borg voor leefbaarheid van ½-9 tot ½-6.
Maar je moet er natuurlijk zelf óók aan meewerken.

Het noorden scheelt niet alleen een jas maar ook nog een heel pak!



Op onze weg naar Roden passeerden we in de barre sneeuwperiode metershoge sneeuwbergen.
De weg bij het plaatsje Donderen deed deze naam eer aan. We zijn er even gestopt om de heer Poutsma naast zijn auto staande bij de sneeuwmassa te laten poseren. Het was prachtig, maar wel bar en boos en op sommige plaatsen viel het niet mee om er doorheen te komen.

Uit de Ondernemingsraad

BIJLAGE FABRIEKSFLUIT
MAART 1979

LOCATIE RODEN

Verslag van de 90e vergadering, gehouden op vrijdag 2 februari te Roden.
Aanwezig de leden: E. Th. Vroom (voorzitter), A. Buist, H. Kompier, J. Koopman, H. Slagter en A. Verweij.
Alsmede de heren: Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.
Afwezig de leden: J. Martens en H. Ritsma.

1. Opening en verslag 89e vergadering

Naar aanleiding van het vorige verslag wil de heer A. Verweij graag weten hoe het zit met het overzicht van de beoordelingen. Alle aanwezigen worden alsnog voorzien van een overzicht en hieruit blijkt dat, zowel in Culemborg als in Roden het aantal mensen wat 2 of 4 % gekregen heeft gestegen is.
De data van O. R. vergaderingen in 1979 zijn als volgt:

vrijdag 2 maart	vrijdag 5 oktober
vrijdag 30 maart	vrijdag 16 november
vrijdag 4 mei	vrijdag 21 december
vrijdag 1 juni	vrijdag 1 februari 1980
vrijdag 24 augustus	

Hierna wordt het verslag voor akkoord ondertekend.

2. Ingekomen stukken

A) Een brief betreffende het aantal vakantiedagen in 1979.
B) Copie van een schrijven, gericht aan enkele mensen die een slechtere beoordeling kregen dan voorheen.
C) Een schrijven van de Raad van Bestuur Lips & Gispen bv betreffende aanpassing beoordelingssystematiek.

3. Gang van zaken

Er is de afgelopen weken goed geboekt en er lopen ook nog enkele leuke aanvragen, o. a. nog steeds Nijmegen.
Het Gispen ST loopt redelijk en hier en daar boekt men leuke succesjes. Telkens blijkt weer, dat de prijs erg belangrijk is en men wil vóór april beschikken over nieuwe kostprijzen, want we moeten op 1 april een nieuwe prijslijst hebben.
De "Interco-Verkopen" wordt geprobeerd nieuw leven in te blazen. Uit Frankrijk en Duitsland zijn de eerste opdrachten voor ST binnen. In Engeland zal getracht worden om daar de zaak ook wat meer van de grond te krijgen. Er is ook een opdracht binnen van SB-bibliotheekstellingen in Zwolle.
We zien de toekomst dan ook iets optimistischer tegemoet.
Het factureren blijft achter door gebrek aan orders.
Getracht zal worden om nog een eindspurt in te zetten. In Culemborg is de situatie daar wat beter voor geschikt dan in Roden. Toch zullen we er alles aan moeten doen om de omzet van het lopende boekjaar nog op te peppen. In Culemborg zal er vanaf week 7 overgewerkt worden. De voorzitter vraagt de leden, indien de situatie daar aanleiding toe geeft, om een principe uitspraak voor overwerk in Roden. Dan zouden we een order van 340 meerladige kaartenkasten misschien nog vóór april kunnen uitleveren. De gekozen leden willen zich hierover beraden en zeggen toe hierop zo spoedig mogelijk te zullen terugkomen. De resultaten over december zijn ver beneden de begroting gebleven. Dit komt doordat we op de voorraden ingeteerd hebben. In de voorgaande maanden hebben we voor de produktie daarvan al de resultaten gehad.
De heer H. Kompier zegt het een vreemde zaak te vinden, te meer daar we in december boven de begroting gefactureerd hebben en het Operating Profit toch zo slecht kan zijn. De heer ir. J. Meijers geeft hierover een uitvoerige uiteenzetting. Het is een administratieve kwestie, waarmee we reeds jaren werken, maar we hebben er tot nu toe nog niet zo veel van gemerkt. De voorzitter wil graag weten of de order voor Defensie goed of slecht is uitgepakt.
De maand januari zit wat betreft het factureren zwaar onder het budget. Dit heeft 2 oorzaken, n. l. :

A) Door de sneeuw en de gladheid hebben we niet voldoende afgeleverd.
B) De klanten wilden onze produkten in deze maand nog niet hebben i. v. m. vertragingen door de vorstperiode.

In Culemborg zijn we op een aantal terreinen aan het studeren en er zijn diverse clubjes benoemd, die zich bezig houden met:

A) Lopen we ook achter met ons machinepark.
B) Wat kan de electronica, c. q. microprocessing voor ons doen.
C) Marktonderzoek i. v. m. prijzen van gereedschap en matrijzen.
D) Studiegroep in Culemborg over deurenkasten.
E) Verkooptraining van het I. S. W.

De heer A. Verweij vraagt zich af hoe de verkoop-afdeling "Export" nu behartigd wordt. De voorzitter antwoordt dat de heer G. Westenburg voor interco zaken aan deze afdeling is toegevoegd. Het aantal mensen op deze afdeling is nu voldoende. We zullen de export moeten blijven stimuleren.
Zo doet Lips Vago het erg goed en Christensen zit op z'n niveau. Ook hebben we weer een opdracht van de Bundeswehr.
De heer H. Kompier merkt op dat iedereen altijd erg enthousiast is over de beurzen in het buitenland, maar dat de export toch tegenvalt. De voorzitter antwoordt, dat het ieders aandacht heeft. Er is onlangs een persconferentie geweest over de komende Hannover Messe, waarbij iedereen erg optimistisch was en het is, voor het eerst sinds 1973, weer vol.

4. Dagen vóór Kerst en Nieuwjaar

De voorzitter stelt voor om maandag 24 december en maandag 31 december de fabriek te sluiten en deze dagen in te halen door 3 maanden lang een kwartier langer te werken.
De heer J. Koopman zegt, dat er zowel voor- als tegenstanders van dit voorstel zijn en hij zou dan ook middels een enquête de meningen hierover willen peilen. De voorzitter antwoordt, dat er de kans bestaat, dat zowel het aantal voor- als tegenstanders even groot is en we zijn dan nog niets verder. Besloten wordt in de volgende O. R. vergadering (2 maart) een definitieve beslissing te nemen.

5. Oprichting Hobby-Club

De heer E. Th. Vroom verwijst naar artikel 15, welke als volgt luidt: "Altijd moet er toezicht zijn door een daartoe verantwoordelijk persoon, welke wordt benoemd door het bestuur. Deze benoeming behoeft de goedkeuring van de directie". De directie delegeert deze goedkeuring aan de heer H. de Ruiter en wil tevens met klem wijzen op de verantwoording van genoemd persoon in dat artikel.
De heer H. Slagter vraagt of de leden kunnen rekenen op medewerking van de directie. De heer ir. J. Meijers: Het bedrijf beschikt over meer mogelijkheden dan iemand thuis heeft. De leden kunnen gebruik maken van de machines en de middelen die het bedrijf heeft, maar we moeten er wel voor oppassen, dat we niet een eigen "hok" gaan creëren. De heer H. Kompier wil er op wijzen dat iedereen de werkplekken ordentelijk achterlaat. De heer H. Slagter zegt toe, dat de bestuursleden hierop zullen letten en dat zij daar verantwoordelijk voor zijn. Verder wenst de voorzitter het bestuur en de leden veel succes.

6. Rondvraag + sluiting

De heer J. Koopman:
Op woensdag 31 januari is er een bijeenkomst geweest in Culemborg van een delagatie uit Culemborg, Dordrecht en Roden. Hij geeft een kort verslag van het besprokene.
De volgende bijeenkomst is woensdag 11 april te Culemborg.
De voorzitter dringt erop aan om van deze bijeenkomsten een verslag te maken.
De heer H. de Ruiter:
Per 1 april a. s. gaan we gebruik maken van de nieuwe regeling in de kantine. We moeten nog gaan bekijken hoe de kantine, in z'n nieuwe vorm, het meest mogelijke kan bieden.
Er zal t. z. t. hierover een interne mededeling op de publicatieborden verschijnen.
De heer E. Th. Vroom:
De jubilea in 1979 zijn:

12,5 jaar:	W. H. A. N. Schrameijer	1-4-1979
	L. F. Tromp	6-8-1979
25 jaar:	O. Kaňa	1-5-1979
40 jaar:	H. Kompier	6-3-1979

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 2 maart, aanvang half twee.

Verslag van de 91e vergadering, gehouden op vrijdag 2 maart te Roden.
Aanwezig de leden: E. Th. Vroom (voorzitter), A. Buist, J. Koopman, H. Ritsma, H. Slagter en A. Verweij.
Alsmede de heren: O. Kaña, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.
Afwezig de leden: H. Kompier en J. Martens

1. Opening en verslag 90e vergadering
De heer A. Verweij zegt nog steeds niet te weten hoe het kan dat de afschrijvingen "op basis vervangingswaarde" zo'n stuk gedaald zijn t. o. v. vorig jaar. De voorzitter antwoordt dat dit bedrag op een misverstand berust en dat het zelfs hoger is dan vorig jaar. Naar aanleiding van de 89e vergadering, waarin de gekozen leden stellen dat een extern adviesbureau volstrekt onaanvaardbaar voor hen is, merkt de voorzitter op dat hij de O.R. een "discussiestuk" over dit onderwerp zal doen toekomen om in een O.R. vergadering over dit onderwerp te praten.
Tevens wil de voorzitter er op wijzen, dat afkortingen zoals ST, KT, enz. beter als Gispen ST, Gispen KT omschreven kunnen worden. Hierna wordt het verslag voor akkoord ondertekend.

2. Ingekomen stukken
Een schrijven van de Raad van Bestuur Lips & Gispen bv i. v. m. de overname van Mark-Ten B. V. te Arnhem. Vanaf 1 februari 1979 is de situatie zodanig, dat Mark-Ten B. V. geen onderdeel meer uitmaakt van de Lips & Gispen Groep.
De heer Ir. J. Meijers vraagt of er geen brief van de Bedrijfscommissie is gekomen, betreffende de nieuwe wet op de O.R. Er is geen brief van de Bedrijfscommissie in Roden ontvangen. Hij legt in het kort de inhoud van deze brief uit.

3. Gang van zaken
De orderbinnenkomst is de laatste weken redelijk. Er zijn een paar leuke orders geboekt. Duitsland heeft begin februari goed geboekt, waarbij vooral de Dataschutzhaüser het redelijk goed doen. De eerste grote order van Gispen ST is in Duitsland afgeleverd. Men was er erg enthousiast en erg tevreden over. Hierbij viel echter op, dat het monteren weinig tijd vergde, maar het uitpakken en bij elkaar zoeken daarentegen meer tijd in beslag nam, zodat we misschien toch iets aan de verpakking moeten gaan doen. Volgens de heer De Ruiter voldoet dit aan de verwachting; Gispen ST is zover voorgemonteerd dat het in elkaar zetten maar zeer weinig tijd vergt. Een order uit Frankrijk is nog niet binnen, omdat de kleur nog niet bekend was. De toekomst ziet er iets optimistischer uit. De voorzitter laat enkele grafieken zien, betreffende de orderbinnenkomst van stalen meubelen over 1978 voor binnen- en buitenland. Hieruit blijkt dat ook bij de collega's het nog niet zo goed gaat. Vooral midden 1978 is de orderbinnenkomst hard teruggelopen, maar eind 1978 zit er toch weer duidelijk een opgaande lijn in. Volgens cijfers van het C. B. S. neemt "dit clubje" ruim 85% van de omzet in Nederland voor hun rekening. Tevens blijkt dat de export daalt.
De tekeningkasten zullen we van Lips overnemen. Ook zullen we een stuk gereedschapkosten en tekenkosten overnemen.
Op 30 maart a. s. zal de officiële overdracht plaatsvinden en er zullen dan een aantal mensen ons bedrijf in Roden bezoeken. Met Lips Brandkastenfabriek is overeengekomen, dat indien zij brandkasten, welke wij normaliter voor Lips in Nederland leveren, zij deze verkoop willen overnemen en afleveren en dus ook gaan factureren d. w. z. zonder tussenkomst van Gispen + Staalmeubel bv.
Dit gaat per april a. s. in.
We zijn bezig met een grote aanvraag voor zgn. "legbatterijen". Ook hier is het weer een prijzenslag, waarbij wij met de huidige constructie te duur zijn. Er zal indien de klant dit wenst nog worden uitgezocht of er een goedkopere constructie mogelijk is. Mochten wij deze opdracht alsnog krijgen, dan betekent dit wel een eenzijdige belasting voor de fabriek, want het betreft hier de afdelingen knippen, persen en vooral kantpersen. We zijn met een fabrikant van houten magazijnstellingen in onderhandeling om onze stellingen in hun programma op te nemen. De heer A. Verweij zegt, dat in Roden de indruk heerst, dat we op het gebied van magazijnstellingen nogal wat orders missen. Hij pleit dan ook voor een vertegenwoordiger in deze branche.
De voorzitter antwoordt hierop, dat we op dit moment nog te weinig op deze markt bezig zijn. Gaan we ons zelf op deze markt begeven, bij voorbeeld middels een vertegenwoordiger, dan houdt dit toch enorme risico's in, want we moeten dan helemaal van de grond af aan beginnen.
Daarom gaat de voorzitter liever in zee met genoemde fabrikant, die al geruime tijd op deze markt opereert en zodoende de nodige ervaring op dit gebied heeft. Misschien kunnen we in de toekomst een wat eenvoudiger legbord voor stellingen maken. De Dataschutzhaüser lopen redelijk goed, alleen de afwerking laat nog te wensen over. Omdat wij meestal verrijdbare stellingen hierin leveren, verzoekt de voorzitter de heer H. de Ruiter of hij wil uitzoeken of wij misschien panelen hiervoor kunnen maken ter verfraaing van het geheel. Gedacht moet worden aan eenvoudige panelen met moduulmaten. Het Dataschutzhaus op de Hannover Messe zou als proef kunnen dienen. Van 20 dealers in Nederland is intussen een showroomopdracht ontvangen van het Gispen ST. Naar aanleiding van het vorige verslag vraagt de heer H. Slagter of het overwerken nog steeds aktueel is. De heer H. de Ruiter dacht dat het niet nodig was. Waarschijnlijk halen we de begroting voor de maand maart wel, terwijl er te weinig bekend is voor de maand april.

4. Stank in de lakkerij
De heer H. Slagter zegt, dat er momenteel veel stank is in de lakkerij en er heerst een scherpe lucht, welke op de ogen werkt. De heer H. de Ruiter: Er zijn eigenlijk 2 problemen, n. l. a) De dompelbak is de oorzaak van deze scherpe lucht. We zijn op het ogenblik nog aan het experimenteren met de verf en de verdunning. Mocht het experimenteren niet tot een aanvaardbare oplossing komen, dan zal de verf in de dompelbak verwisseld worden. Dit alles zal de nodige tijd in beslag nemen, maar 1 mei a. s. moet dit probleem duidelijk zijn.
b) Er ontstaat stank door het moffelen. We zullen bekijken of de afzuiging van de moffel goed werkt, terwijl de heaters, die de lucht aanzuigen en deze in de afdeling brengt, wel aangezet moeten worden, dit helpt afzuiging in moffel en spuitcabines. (Vandaag stonden, terwijl het zo nodig was, de 3 heaters uit).

5. Opslag vaten bij dompelbak
De heer H. de Ruiter: Dit sluit op het voorgaande punt aan. Er zijn op het ogenblik te veel soorten verdunning. We streven ernaar om in de toekomst het aantal soorten verdunning te beperken tot 1 à 2 soorten. De heer A. Buist denkt als oplossing aan een opslaghok achter de lakkerij met een deur in de lakkerij, welke tevens als nooduitgang dienst kan doen. De heer H. de Ruiter: Vaten met lak en met verdunning mogen niet in de open lucht opgeslagen worden. We kunnen wel de lege vaten achter de fabriek opslaan. Deze vaten zijn eventueel te gebruiken voor de verf uit de dompelbak. Mocht de opslagruimte van verf en verdunning nog te klein blijken te zijn, dan moeten we een hefapparaat kopen om de vaten te stapelen.

6. Rondvraag + sluiting
De heer H. Ritsma:
Naar aanleiding van het vorige verslag wil hij terugkomen op de dagen vóór Kerst en Nieuwjaar. Er zijn namelijk veel reakties gekomen, waarbij een kwartier langer werken als een groot bezwaar beschouwd wordt. De gekozen leden stellen voor om deze 2 dagen normaal door te werken. De directie betreurt dit standpunt en de voorzitter zegt dat iedereen terdege bewust moet zijn wat de consequenties zijn, n. l. dat een beperkt aantal mensen op deze dagen een snipperdag kunnen nemen, want de fabriek moet werkbaar blijven.
De heer H. de Ruiter doet het voorstel om, indien maandag 24 december een mislukking wordt door veel snipperen en veel ziekte, dan maandag 31 december de fabriek alsnog te sluiten en dan deze dag als verplichte snipperdag te stellen.
De heer J. Koopman is tegenstander van zo'n verplichte snipperdag, temeer daar wij reeds 2 verplichte snipperdagen kennen. Hierna volgt een levendige discussie, waarna de heer H. de Ruiter het voorstel doet om maandag 31 december te sluiten indien blijkt, dat maandag 24 december geen normale werkdag was. Deze dag kan worden ingehaald door achteraf langer te werken. De Ondernemingsraad gaat hier-

mee akkoord, maar spreekt de hoop uit, dat het zo ver niet zal komen.
De heer J. Koopman: Ter voorbereiding op de te volgen cursus zal de cursusleider, de heer J. Kalden, onze fabriek bezoeken op vrijdag 23 maart om met de deelnemers aan deze cursus het programma te bespreken.

De heer O. Kaña zegt blij te zijn dat hij er weer bij is en hij wil alle medewerkers bedanken voor de getoonde belangstelling.
Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 30 maart, aanvang half drie.

LOCATIE CULEMBORG

Verslag 260e O.R.-vergadering, gehouden op 28 februari 1979.
Aanwezig zijn de leden: E.Th. Vroom, S. Smits, J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, J.Th. Smorenburg, J.C. van Zanten, J. Verschoor, J. Sinay en P. van Zuylen.
Verder is aanwezig: de heer Ir. J. Meijers

1e. De notulen worden na de volgende wijzigingen goedgekeurd.
Blz.2 5e alinea van onder. " De gekozen leden zullen wekelijks van de gang van zaken op de hoogte worden gehouden" wordt:
"De gekozen leden zullen via het wekelijks capaciteits-overzicht van de gang van zaken op de hoogte worden gehouden".
Blz. 4 15e regel van onder. De heer Meijers merkt op, dat het verslag niet volledig is. Hij heeft in de vorige vergadering gesteld, dat de opmerking van de heer v.d. Berg een schoon ideaal is, maar dat de werkelijkheid anders is. Als voorbeeld werd de koffiepauze aangehaald.

- Naar aanleiding van het verslag vraagt de heer van Zanten of de export-order op ST-meubelen binnen is. De voorzitter antwoordt, dat de order dezer dagen in ons bezit zal komen.

- De heer Verschoor vraagt of zijn suggestie inzake de afvalcompressor is overgebracht.
De heer Meijers zegt, dat dit nog niet is gebeurd. Er is namelijk een andere ontwikkeling gaande, waarbij papier en ander afval waarschijnlijk gescheiden zullen worden. Als dit doorgaat zal de oorspronkelijk bedoelde afvalcompressor niet meer nodig zijn. Als dit niet doorgaat zal de suggestie alsnog worden ingebracht.
- De voorzitter zegt, dat de opmerking op blz.3, luidende "dat, als men niet zelf in staat zal zijn om tot een bepaald bruto bedrijfsreseultaat te komen enz. " zich niet alleen tot dit resultaat uitstrekt, maar in algemene zin is bedoeld. Er zal een discussie stuk aan de O.R. leden ter hand worden gesteld, waarin de directie haar gedachten over deze kwestie uiteen heeft gezet.

3e Overzicht gang van zaken.

- De voorzitter heeft heden een overzicht van de Vereniging van Stalen Meubelfabrikanten ontvangen, waaruit duidelijk blijkt, dat bij alle stalen meubelfabrikanten in juli 1978 de afzet en de orderontvangst slecht is geweest. In augustus begint het weer aan te trekken. Voor Gispen ligt dit tijdstip later.
De gemiddelde stijging over 1978 is ca. 5%. Voor Gispen is dit over het eigen boekjaar (vanaf 1 april) zeker niet het geval. Vanaf 1 januari 1978 t/m 31 december 1978 is het mogelijk.
- Wat het budget betreft: de dealers zullen hun begroting zeer waarschijnlijk halen. De directe afnemers zullen vermoedelijk iets achter blijven, terwijl de export ongeveer 50% van haar begroting zal halen.
Het bruto bedrijfsresultaat over de maand januari bedraagt 3%. Men hoopt op 4% voor het gehele boekjaar.
Het budget 1979/1980 is zodanig, dat de voorzitter vindt, dat alle moeite gedaan moet worden om dit te overschrijden.

- De heer Meijers deelt mede, dat de verwarmingsketel door een ketelreparatiebedrijf zal worden gerepareerd. Men tracht de ketel dit seizoen aan de gang te houden. Daarna wordt bekeken of tot een grondige revisie of tot vervanging zal worden overgegaan. E.e.a. zal hoge kosten met zich meebrengen.
De heer Romijn meent, dat er ontploffingsgevaar is.
De heer Meijers zegt dit niet te weten. Wel bestaat de kans op uitvallen, hetgeen in de huidige weerssituatie erg onaangenaam kan zijn.
- Advertenties
In verband met het feit, dat er nog al weinig response komt op de personeelsadvertenties is tot een andere opzet besloten. Op één pagina zullen advertenties worden samengebundeld. De Culemborgse Courant dient als proef. Aan de hand van de reacties zal aan de proef uitbreiding worden gegeven in andere bladen. Enkele O.R. leden zouden voor de proef de Zakengids geschikter hebben gevonden, omdat deze krant huis aan huis bezorgd wordt.

4e Ingekomen stukken.

- Een schrijven van de directie over de Bedrijfsgeneeskundige Dienst (is in de vorige vergadering behandeld).
- Een schrijven van de directie over de ijzeldag. (Is in de vorige vergadering behandeld).
- Een schrijven van de bedrijfscommissie voor de O.R. en inzake een nieuw O.R. reglement bij aanname nieuwe wet.
- Een notitie van de Fenedex over export.
- Een notitie van de F.M.E. over de C.A.O. onderhandelingen en de problemen van de Metaalindustrie.
- Een schrijven van de Raad van Bestuur betreffende de overname van Mark-ten door Nu-Swift Industrie Ltd.
E.e.a. wordt voor kennisgeving aangenomen.
- Naar aanleiding van de wekelijkse capaciteits-overzichten verzoekt mej. Smits dit overzicht uit te breiden met de orderportefeuille van april. Voor het bepalen van overwerk is de voortgang van het werk ook van belang.
De heer Meijers meent, dat de verkoopverwachting over wat langere termijn met de orderportefeuille in dit geval het meest zou voldoen. Dit overzicht verschijnt echter niet regelmatig.

5e Résumé-punten.

Schoonmaken spuitcabines.
Naar aanleiding van een ingekomen stuk, ondertekend door de vorige schoonmakers van de spuitcabines heeft de heer Meijers een schriftelijke uiteenzetting gegeven. In de vergadering brengt de heer Meijers hierop enige correcties aan.
Er ontstaat opnieuw een zeer uitvoerige discussie over dit onderwerp.
De heer Kievit zegt, dat de gekozen leden de aanpak van deze zaak nog steeds als onaangenaam ervaren. Het overzicht, dat ontvangen is, kan inzicht geven in het kostenaspect, maar doet dit niet t.a.v. de gang van zaken. In de offerte, die het schoonmaakbedrijf heeft uitgebracht, wordt niets vermeld over de werkzaamheden, die hiervoor verricht zullen worden.

E.e.a. is geheel gebaseerd op een mondeling onderhoud. Als een zodanige taakinhoud was omschreven, dat een echt vergelijk met de werkzaamheden, die voorheen gebeurden, mogelijk was dan was het naar de mening van de gekozen O.R. leden de taak geweest van de leiding om met de betrokkenen om de tafel te gaan zitten en te overleggen. De heer Kievit haalt hierbij het stuk aan over sociaal beleid in het "5-jaren plan", waarin staat, dat men moet proberen de mensen enthousiast te krijgen. Men zou dan moeten proberen wrijving te voorkomen. In het geval waar het om gaat hadden deze wrijvingen voorkomen kunnen worden.

De voorzitter weet hier niet voldoende van om er nader op in te kunnen gaan, maar vindt het vrij gebruikelijk, dat aan een schoonmaakbedrijf niet een schriftelijke taakomschrijving wordt gegeven. De heer Kievit weet niet of dit niet gebruikelijk is. Er zouden echter minder problemen zijn ontstaan als het wel was gebeurd. Er zou geen ergenis zijn geweest over rommel e.d.
De heer Romijn wijst er op, dat er niet alleen ergenis is bij de mensen, die het voorheen deden, maar ook bij degenen, die er werken.
De heer van Zanten geeft hier uitvoerig toelichting op in verband met klachten, die juist vanmorgen aan de orde waren en waarbij de afdeling zelf maar aan het schoonmaken is gegaan.
De voorzitter meent, dat dit soort toestanden altijd kan ontstaan. De directie heeft totale opening van zaken gegeven en hij wil daarom de discussie eindigen. Er zit natuurlijk een stukje wrevel. De voorzitter erkent, dat als er een preciese omschrijving was geweest, er achteraf bezien, wat minder problemen waren geweest. De klachten, die er thans zijn, over het schoonmaken, acht de voorzitter niet van dien aard, dat er nog verder over te discusseëren zou zijn.
De heer van Zanten meent van wel. Hij vindt, dat de leiding attent moet zijn op dit soort zaken. De vraag, wie nu eigenlijk verantwoordelijk is voor het schoon zijn moet bijvoorbeeld niet gesteld behoeven te worden.
De heer Meijers zegt, dat afgesproken is, dat de chef van de lakkerij hiervoor verantwoordelijk is. Deze zal de Technische Dienst opdracht geven, als er schoongemaakt moet worden.
De heer v.d. Berg bepleit het alsnog geven van een schriftelijke taakomschrijving om verdere problemen in de toekomst te voorkomen.
De voorzitter is hier niet voor.
In de verdere discussie uiten de heer Romijn en mej. Smits hun ontevredenheid over de gehele gang van zaken. Zij vinden, dat de directie de zaak blijft bagatelisseren.
De heer v.d. Kroef zegt, dat er vanaf nu op toe gezien moet worden, dat de werkzaamheden nauwkeurig gebeuren en dat het gebeurt tegen de hiervoor overeengekomen prijs.
Er volgt hierover opnieuw een discussie.
De voorzitter sluit deze af en zegt, dat de gekozen leden altijd op het onderwerp terug kunnen komen.

- Evaluatie O.R.-cursus Barchem.
Mej. Smits zegt namens de gekozen leden, dat men terugziet op een zeer plezierige cursus. Er is veel aandacht besteed aan de nieuwe wet op de ondernemingsraden en aan de vergader-en discussietechniek.

Uit de cursus is de gedachte ontstaan om zich te verdiepen in de plaats van de O.R. in het bedrijf.
De heer Braakman, die de cursus heeft geleid, zal gevraagd worden om bij de aanzet behulpzaam te zijn.

- Overzicht functie-indeling vrouwelijke werknemers.
Mej. Smits zegt, dat ook uit het nieuwe overzicht blijkt, dat vrouwen in meerderheid in lagere functiegroepen voorkomen dan de mannen. Dit geldt vrijwel voor alle schalen.
Hoewel er sprake is van enige verbetering ten opzichte van het eerste overzicht, blijft het opvallend, dat procentueel de meeste vrouwen in de lagere functiegroepen voorkomen.
Er volgt een discussie, waaruit het verzoek naar voren komt, dat er een overzicht zal worden gemaakt welke functies de vrouwen uitoefenen en in welke functiegroepen zij zijn geplaatst. Om een vergelijking met mannen te kunnen maken zal tevens aangegeven moeten worden hoeveel mannen dezelfde functie uitoefenen en in welke groep zij zijn ingedeeld.
Dit overzicht wordt toegezegd.
Er vindt een discussie plaats over de mogelijkheid van vrouwelijke persers in verband met het zware lichamelijke werk dat daaraan verbonden is. In het algemeen is men van mening, dat er gerust advertenties geplaatst kunnen worden voor dergelijke functies met de toevoeging man/vrouw, omdat er al veel vrouwen een technische opleiding volgen.
De heer v.d. Berg wijst op de afspraak dat er altijd man/vrouw in de personeelsadvertenties zou worden toegevoegd. Dit wordt veel nagelaten.
De voorzitter zegt, dat de afspraak er inderdaad is en vanaf nu nagekomen moet worden.

6e. <u>Aannemen personeel.</u>

De heer Romijn zegt, dat hij de maatstaven, die gehanteerd worden bij het aannemen van personeel in veel gevallen te hoog acht. Hij vindt dit voor werksituaties, waarbij eenvoudig werk moet worden verricht onjuist. In deze gevallen zou in de proeftijd geconstateerd kunnen worden of iemand wel of niet voldoet. Hij noemt verder het inwinnen van uitvoerige informatie, waardoor mensen ook te lang aan het lijntje worden gehouden.
De voorzitter is het niet mee eens, dat er geen inlichtingen ingewonnen zouden mogen worden. Hij is het er wel mee eens, dat men niet te lang op uitsluitsel moet behoeven te wachten.
De heer Smorenburg zegt, dat in sommige situaties in een dag bekeken kan worden of iemand voldoet.
De voorzitter blijft het hier niet mee eens. De problemen komen vaak na de proeftijd.
De heer van Zanten zegt, dat mensen werkloos kunnen zijn of een tijdje bij uitzendbureaus hebben gewerkt, waardoor er geen informaties in te winnen zijn, en dan is het de vraag of er bij het eenvoudige werk waarom het gaat zo moeilijk gedaan moet worden. Ingewonnen referenties geven uiteindelijk ook geen zekerheid.
Het stellen van leeftijd in personeelsadvertenties wordt ook onjuist geacht.
De voorzitter is het hier mee eens. De heer Meijers wijst op de vroegere constatering van de vergrijzing van het bedrijf. Een tendens naar jeugdigen zit er zijns inziens toch in. De voorzitter zegt, dat er door het aanbod een keuze kan ontstaan.
Hij zal de heer Anbeek verzoeken leeftijd beperkingen niet te snel op te nemen.
De heer van Zanten vraagt of hij uit de discussie, die er in het begin was o.a. over het inwinnen van informatie, moet opmaken, dat de directie niet bereid is het aannamebeleid wat te versoepelen, zodat misschien toch plaatsen opgevuld kunnen worden, die nu open blijven.
De voorzitter meent, dat hij hier niet vanaf kan wijken. Wat het stellen van opleidingseisen be-

treft: men moet deze meer zien als een aanduiding voor het niveau van de opleiding dan het bezitten van het diploma.

7e. Brieven naar aanleiding van beoordelingen en aanzeggingen van ontslag.
De heer Hulskes deelt mede, dat er opnieuw brieven naar mensen zijn gestuurd in plaats van overhandigd Hij uit namens de gekozen leden daar zijn ongenoegen over.
De voorzitter heeft de kwestie onderzocht en er is gebleken, dat er één zeker verzonden is en mogelijk ook een tweede.
De voorzitter erkent dat dit fout is en voorkomen moet worden.
De heer Romijn zegt, dat er in één geval een brief gestuurd is over een beoordeling, die niet heeft plaatsgehad.
De voorzitter zegt, dat ook dit onterecht is. Hij zal dit laatste nagaan.
Mej. Smits vraagt of er dit jaar geen coordinatiegesprekken hebben plaatsgehad. Bij afwijkingen, die ontstaan nadat een nieuwe chef is opgetreden, zou hiervoor een gesprek hebben kunnen plaatsvinden.
De heer Meijers zegt, dat er coördinatie gesprekken hebben plaatsgehad. Dit geldt ook voor de zaak waar het hierom gaat.
De voorzitter zal nagaan waarom in enkele gevallen geen gesprekken hebben plaatsgehad.
- De heer van Zanten haalt de ontslag-aanzeggingen aan voor buitenlandse werknemers indien zij te laat van vakantie terugkomen wegens ziekte. De regel is, dat indien het GAK het ziekteverzuim achteraf niet erkent, er alsnog ontslag volgt. Het blijkt dat deze procedure ook wordt toegepast op de andere werknemers. Dit is zijns inziens onjuist.
- Over een Marokkaan, die wegens het overlijden van zijn zoon vlak voor de terugkeer naar Nederland, zich had ziek gemeld en eveneens ontslag aanzegging heeft gekregen volgt een heftige en emotionele discussie. De gekozen leden willen dat de brief wordt ingetrokken, ondanks het verweer van personeelszaken, dat men bang is dat dit een precedent zou scheppen.
De gekozen leden zijn van mening, dat het geen voorbeeld is van goed sociaal beleid en men vindt, dat geen ontslag mag volgen als het GAK het ziekteverzuim niet zou erkennen.

8e. Marktonderzoek kosten stempels en matrijzen.

De heer van Zanten vraagt, wat nu precies de aanleiding is geweest om dit onderzoek te gaan verrichten.
De heer Meijers antwoordt, dat een paar incidentele prijs vergelijkingen van de laatste maanden de aanleiding is. Uit het vergelijk bleek, dat het prijsverschil tussen zelf maken en uitbesteden veel geringer was geworden dan voorheen het geval was. De vergelijking was gebaseerd op de voorcalculatie en de offerte. Nagegaan wordt wat de beste methode is om tot een zo zuiver mogelijk vergelijk te komen.
De heer van Zanten verzoekt er rekening mee te houden, dat het ingekochte gereedschap meestal niet zo maar te gebruiken is.
Wat de commissie zelf betreft: De heer van Zanten vindt het onderzoek een zaak, die z.i. door de taak studiegroep gedaan zou kunnen worden.
De voorzitter en de heer Meijers antwoorden, dat de commissie in feite niets uitvoerends doet. Zij vinden het jammer, dat er frustraties zijn, terwijl er in feite niets aan de hand is. Zij stellen uitdrukkelijk, dat er alleen een marktonderzoek plaats vindt, dat enige tijd kan duren. Zouden er signalen komen, dat uitbesteden goedkoper is dan vindt de voorzitter de tijd gekomen, dat de Taak Studiegroep inderdaad ingeschakeld kan worden, om de interne situatie te onderzoeken.
De heer van Zanten uit zijn waardering over de openheid van de directie, niettemin is er ongerustheid over het onderzoek.
De heer v.d. Kroef lijkt het echter erg nuttig als er twijfels bestaan of men het nog wel goed doet dit te onderzoeken. Hij hoopt, dat als het onderzoek heeft plaatsgehad en er een vervolg aan gegeven moet worden het in de O.R. terugkomt.
Hiermede wordt het onderwerp afgesloten.

9e. Rondvraag.

- Mej. Smits zegt, dat er in de vorige vergadering is afgesproken, dat iemand, die een combinatie functie gaat uitoefenen uiterlijk drie maanden erna het bij de nieuwe functiegroep behorende salaris krijgt uitbetaald.
Gebleken is, dat dit nog steeds niet aan de desbetreffende chef en de betrokkene is medegedeeld.
De voorzitter zegt het na te zullen gaan.
- De heer Romijn is bang, dat men bij de bezuiniging op het onderhoud in de fabriek op de verkeerde weg is. Hij noemt een aantal zaken, die volgens hem gevaarlijk zijn.

De heer Meijers zegt er van op de hoogte te zijn. Het uitgangspunt is, dat de veiligheid niet in gevaar mag komen. Hij verzoekt plaatsen, die naar de mening van de mensen onveilig zijn te signaleren.
Voor het overige is het niet zo, dat er geen onderhoud gepleegd wordt. Tot en met januari is er ƒ 655.000,-- uitgegeven aan onderhoud tegenover vorig jaar ƒ 628.000,--.
Men blijft wat achter op het budget.
De heer Romijn noemt verder de brandveiligheid van de Ronney loods. Daar zouden te weinig brandblusapparaten hangen of niet goed bereikbaar zijn.
- De heer Romijn vraagt toelichting op het toestaan van parttime werk aan iemand, die voorheen volledig in dienst was.
De voorzitter zegt, dat de betrokkene 1 dag in de week gedurende 3 maanden college geeft. Dit gebeurt niet op parttime basis, maar in diensttijd van Gispen.
- De heer van Zanten, heeft het verzoek gekregen om het invoeren van snipperuren aan de orde te stellen.
De gekozen leden zouden dit liever niet willen doen.
De voorzitter is er ook geen voorstander van.
Een tweede punt betreft de veiligheid van de magazijnstellingen. Er zijn beschadigingen, die gevaar op kunnen leveren.
De heer Meijers zegt opdracht te hebben gegeven om alle beschadigingen te herstellen. Om beschadigingen te voorkomen wordt naar een oplossing gezocht via een naderingssignaal.
Om misverstanden te voorkomen is ook hier afgesproken wie verantwoorlijk is voor het in orde zijn van de stellingen. Dit zijn de chefs van de betreffende afdelingen. Zij melden beschadigingen aan de Technische Dienst. Ook de heftruckchauffeurs worden verzocht beschadigingen te melden.
- De heer Verschoor heeft al verschillende malen van de heer E. Romijn de vraag gekregen wanneer de loods, die nog steeds op het vroegere terrein van Casa Maroc staat, wordt weggehaald.
De voorzitter en de heer Meijers antwoorden, dat dit herhaalde malen door de heer de Jong is toegezegd, maar om allerlei redenen steeds niet gebeurt.
De heer Meijers zal nagaan welke datum bij de laatste toezegging is genoemd.
- De heer Sinay vraagt in verband met klachten over het schoonmaken in de fabriek, dit onderwerp in de volgende vergadering op de agenda te plaatsen.
- De heer Smorenburg vraagt waar het vervolg blijft

op de reorganisatie in de montage, lakkerij en het halffabrikaten magazijn. Het gaat hier om het computerprogramma en de monitor, die o.a. op de planning in gebruik zou worden genomen.
De heer Meijers gaat hier uitvoerig op in. Er zal binnenkort opnieuw een gesprek plaats hebben met de leiding van de computerafdeling.

- De heer v.d. Berg heeft lange tijd geleden de heer Sybrant een interne mededeling gestuurd over de prijsstelling in de kantine. Hoewel er een korte toelichting is gekomen, is het schriftelijk overzicht waarom gevraagd is er nog steeds niet.
  De voorzitter zegt, dit met de heer Sybrant op te zullen nemen.
- De heer v.d. Berg verzoekt de koffieprijs tot 20 ct te verlagen evenals dat bij Lips en bij Staalmeubel het geval is.
  De voorzitter zegt dat hier spoedig een beslissing over genomen zal worden.

10e. Datum volgende vergadering: 29 maart 1979
Kleine commissie : 21 maart 1979
Voorvergadering : 27 maart 1979

11e. Omstreeks 6 uur sluit de voorzitter de vergadering.

Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

De Fabrieksfluit

33e jaargang
no. **320**
mei 1979



De staatssecretaris van Economische Zaken, mr. K. Beyen, bezocht in gezelschap van onze Ambassadeur in Bonn, Baron D. W. van Lynden, en de alg. secretaris van de Nederlands/Duitse Kamer van koophandel, de heer P. Schneider, onze stand op de Hannover Messe.
Mr. Beyen ontvangt van de heer Vroom een uiteenzetting van het KT-programma.

Nieuws uit Roden

H. Kompier vierde 40 jarig jubileum

Op 9 maart j.l. werd, in onze gezellige kantine, de heer H. Kompier gehuldigd ter gelegenheid van zijn veertig jarig jubileum.
Veel genodigden, onder wie familie- en gezinsleden, waren aanwezig om daarvan getuige te zijn.
De heer E. Th. Vroom, die namens de directie het woord voerde, deelde de jubilaris direct bij het begin mede dat hij deze middag nu eens geen opdrachten mocht geven, doch rustig moest blijven afwachten wat er zou gaan gebeuren.
Amsterdammers, zo merkte de heer Vroom op, zijn toch aparte lieden. Vooral op de eerste dag van de week, moet men niet direct aankomen met moeilijke gevallen, want dan krijgt men de wind van voren. is de storm daarna geluwd, dan moet men niet raar op kijken, dat het binnen de kortst mogelijke tijd toch geregeld is.
De heer Kompier is, in goed Nederlands, een self made man.
Al spoedig na zijn in dienst treding bleek hij een zeer vakkundig plaatbewerker met enorm veel vakmanschap. Daarna als chef heeft hij zich ook weer ontwikkeld in het leiding geven. In de veertiger jaren had de chef puur macht, ook doordat hij alles van plaatbewerken afwist. Daarna kwam de tijd van de inspraak, ook hier toonde Kompier zijn capaciteiten door zich aan te passen aan de ontwikkelingen.
In de afgelopen 40 jaar heeft de jubilaris van alles gemaakt, van noodkacheltjes en slaapkamerameubelementen tot opbergsystemen voor ponskaarten. Ook voor stunts was hij altijd te vinden. Kwam in het begin van het ponskaartentijdperk IBM met een nieuwe ponskaart, dan werd er nog tijdens de Hannover Messe een nieuwe opbergvak gemaakt, zodat men de concurrenten net een stapje voor was.
In de afgelopen veertig jaren heeft hij zeer veel bijgedragen tot ontwikkeling van nieuwe produkten, zijn vankmanschap stond daar borg voor.
Tweemaal heeft hij de fabriek mee helpen verhuizen van Amsterdam naar Velsen en daarna naar Roden.
De heer Vroom bedankte de jubilaris voor zijn enorme inzet in deze 40 jaar en bood hem namens Gispen + Staalmeubel BV de gouden schrijfset en de envelop met inhoud aan.

Gouden onderscheiding
Ir. J. Meijers, die bij dit jubileum de Nederlandse Maatschappij voor Nijverheid en Handel, departement Drenthe, met 'th', vertegenwoordigde, speelde zijn rol uitmuntend. Met jeugdig elan gaf hij een uiteenzetting over de doeleinden van deze oude en eerbiedwaardige maatschappij. Na een korte lezing over de rollen die men in het leven moet spelen overhandigde de heer Meijers het vererende getuigschrift voor veertig jaar getrouwe dienst en met een welgemeende felicitatie speldde hij de heer Kompier de gouden draagspeld op.

Ondernemingsraad
De heer Slagter, die sprak namens de O.R. en het jubileumfonds, had veel lof voor de vakbekwaamheid van de jubilaris. Ook was hij er mee ingenomen dat de heer Kompier nu ook lid was van de O.R., zijn kennis van het bedrijf was duidelijk merkbaar in hun bijeenkomsten. Zijn cadeaus, whisky, verlengsnoer en vooral het pakje echte Drentse turf vielen erg in de smaak.

Dinsdagochtendgroep
Namens deze groep vertelde de heer Westra dat hij de jubilaris bewonderde voor zijn kennis en improvisatie vermogen. Steeds weer weet hij de gerezen moeilijkheden nog tijdig op te lossen. Met zijn felicitaties overhandigde de heer Westra een stalen schaaf om eventuele oneffenheden weg te werken en een fles geestrijk vocht om het resultaat te vieren!

Verkoop
De heer Noorda noemde de jubilaris een rots in de branding. Hij herinnerde de toehoorders aan de uitlichttafel 5105 die de heer Kompier in korte tjd had gemaakt nadat de verkoop met hem hierover had gesproken. Jarenlang is deze tafel een succes geweest. Met een sierlijk verpakte fles en een waterpas om alles in evenwicht te houden, bracht hij namens velen bij de afd. verkoop zijn felicitaties over.

Personeel
Hierna nam de heer Huizinga het woord. Scheve kasten, zo vertelde hij, kon de jubilaris met een goed gemikte klap recht maken, mislukte de klap ja, dan kon de kast naar de schroothoop. Altijd weet de jubilaris een oplossing te vinden hoe moeilijk die ook is.
Omdat hij wist dat de jubilaris niets scheef kon zien hangen of staan, bood hij hem een prachtige klopboormachine aan.



Ritselclub
De onofficiële club 'De Oude Ritselaar' waarvan een ieder in Roden lid is bood zijn voorzitter een pracht cadeau aan. Omdat volgens de heer Dierdorp de heer Vroom alles al had gezegd wat hij had willen zeggen, kon hij deze speech kort houden en direct tot het overhandigen van het cadeau overgaan. Sprakeloos en trots stond de jubilaris, toen hij het cadeau had onthuld. Het was een minatuur Gispen ST opstelling compleet met stoelen, kastjes, etc. etc, zelfs een mapje met het woord 'spoed' erop ontbrak niet.

Dank
Op uw samenwerking heb ik altijd kunnen rekenen zo merkte de heer Kompier op. Mijn vader heeft mij altijd voorgehouden dat ik me voor de volle 100% moest geven. Dat heb ik naar mijn beste weten altijd gedaan en met plezier. Ik heb altijd liefde voor mijn werk gehad, al die 40 jaren lang. Thuis heb ik altijd kunnen rekenen op de steun van mijn vrouw. Iemand die onder het gesternte van de Schorpioen is geboren, is niet altijd gemakkelijk.
Het was voor mij een onvergetelijke dag. Allen hartelijk dank.

Tot besluit
Na het afsluiten van het officiële gedeelte maakte iedereen van de gelegenheid gebruik om de jubilaris en zijn naaste familieleden te feliciteren en nog even gezellig onder ons een glaasje te drinken.

W. H. A. N. Schrameijer 12½ jaar in dienst

Op 1 april j.l. was het 12½ jaar geleden dat de heer Schrameijer bij Staalmeubel in dienst kwam.
Dat was overigens voor de tweede maal want hij had daarvoor al negen jaar bij Staalmeubel te Velsen gewerkt. Omdat hij er aanvankelijk niet voor voelde naar Roden te verhuizen verbrak hij het dienstverband en werkte twee jaar elders.
Gedurende de jaren die hij bij ons in dienst was heeft hij altijd op de afdeling Planning gewerkt. De heer Schrameijer werd in Brabant geboren en heeft lang in Breda gewoond. Nu woont hij met zijn echtgenote en drie zoons al weer lange tijd in Roden. Zijn liefhebberijen zijn de tuin en karweitjes in en rond het huis. 'Ik doe aan handenarbeid', zegt de Schrameijer, 'om ook lichamelijk eens moe te worden'.



De Rode portefeuille met inhoud wordt onder gelukwensen aan de heer Schrameijer aangeboden.

R. Bijlsma met pensioen

Na bijna 15 jaar in dienst te zijn geweest, is de heer R. Bijlsma met pensioen gegaan. Was hij vroeger nooit ziek, de laatste jaren daarentegen was het werken voor hem onmogelijk. Ook bij het afscheid nemen ging het lopen hem zwaar af.
Gelukkig heeft hij nu een goed pension waar men hem met kleine klusjes bezig houdt.

Sjoel- en Klaverjastoernooi

Dit jaar is niet alleen het gebruikelijke klaverjastoernooi gehouden, maar eveneens een sjoeltoernooi. Een wens, die al jaren leefde, ging nu in vervulling.
In totaal hebben ca. 60 dames en heren aan dit toernooi meegedaan. Was de opkomst in de maanden januari en februari, door winterse omstandigheden, wat gering, de avonden in de maanden maart en april werden druk bezocht.
Tussen de bedrijven door werd een kleine verloting gehouden, waarbij diverse mensen een leuke prijs hebben gewonnen.
Een knappe prestatie bij de sjoelers hebben de heren Dijk en van Veen geleverd, door van het begin tot het eind de eerste resp. tweede plaats te bezetten. Derde werd mevrouw Kompier. Verder hebben diverse verschuivingen op de ranglijst plaatsgevonden.
Bij de kaarters werd de heer Huizinga, via een tiende en een derde plaats, eerste. Als tweede eindige de heer H. Kompier jr., derde werd mevrouw Oostwal. Zij haalde ook de meeste 'marsen'.
Zowel bij de sjoelers als bij de kaarters, kregen de best geplaatsten uit handen van voorzitter Kompier een leuke prijs.
Gezien het aantal deelnemers en het enthousiasme, waarmee vooral de sjoelers hebben gespeeld, van de kaarters was dit al bekend, is een dergelijk toernooi zeker voor herhaling vatbaar.
Rest ons nog te vermelden, dat met de Pasen voor de boeg, een ieder met 20 eieren naar huis ging.

Een avond kegelen

Ca. 40 dames en heren waren 9 maart 's avonds present in Niekerk om een avondje te kegelen.
Nadat de mensen waren ingedeeld over 4 banen en er eerst nog een korte uitleg was gegeven, ging men van start.
Het viel niet mee om de zware kogel van 18 kg te rollen en dan ook nog te zorgen dat hij op de baan bleef.
Er werden in het begin dan ook veel poedels gegooid.

Na een korte pauze, waarin men iets kon drinken, ging men weer verder. Dat het steeds beter ging kon men horen aan de juichkreten, die opklonken als alle kegels omgegooid waren.

Het was reeds middernacht toen de uitslag bekend werd gemaakt en men overging tot het uitreiken van de prijzen voor de beste kegelaars. Bij de heren was nr. 1 de heer v.d. Laan en bij de dames mevrouw Huizinga.
En zo kwam aan deze avond, die naar wij dachten zeer geslaagd was, ook weer een einde. Wij hopen dit in de toekomst nog eens te kunnen herhalen.

Afscheid B. Westra

Op 12april was het dan zover. Na 41 dienstjaren koos de heer B. Westra, weloverwogen, voor het vrijwillig vervroegd uittreden.
In een gezellig onderonsje hebben zijn naaste medewerkers en zijn collega's uit de dinsdagochtendgroep nog wat herinneringen opgehaald. Veel van zijn uitvindingen zullen nog jaren lang bij ons dienst doen.
Wij wensen hem en zijn echtgenote nog vele jaren in goede gezondheid.



Dankbetuiging

Voor de vele blijken van belangstelling alsmede voor het gebodene bij mijn vervroegde pensionering, hartelijk dank aan directie en personeelsfonds.

B. Westra

Ideeënbus Roden - Prijsuitreiking 1978



In de hiervoor feestelijk ingerichte conferentiekamer werd op 15 maart j.l. de jaarprijs uitgereikt voor het hoogst beloonde voorstel. Om deze prijsuitreiking, een gezellige sfeer te geven waren er ook medewerkers utgenodigd die, ondanks dat zij niet in de prijzen waren gevallen, toch op een of andere manier hierbij betrokken waren geweest. Ter stimulering zijn er in het afgelopen jaar een tweetal speciale acties ondernomen om het indienen van ideeën te bevorderen.
Ondanks dat zijn er jammer genoeg toch maar 14 voorstellen ingediend, waarvan 4 zijn beloond. Voor de goede orde moet ik wel vermelden dat er nog 2 voorstellen in behandeling zijn.
Is het inzendpercentage van 17% een teken aan de wand, dat men te snel is teleurgesteld als een idee niet wordt beloond?
Het indienen van een voorstel moet men zien als een aspect van creativiteit. Als artiest heb je de zaal nodig, als het publiek niet meewerkt komt de artiest ook niet uit de verf.
Er is natuurlijk moed voor nodig om creativiteit in praktijk te brengen, want er zijn meer mislukkingen dan successen. Een goed voorstel heeft vele vaders.
De commissie probeert ieder voorstel serieus te nemen, maar in het kader van meer missers dan sucessen moet men de zaak niet al te dramatisch nemen, maar meer vanuit het oogpunt van de gokker. De ideeënbus heeft de onzekerheid van een loterij zonder de zekerheden van een echte loterij. Daar immers zijn de prijzen bekend.
Er zijn de laatste jaren zoveel nieuwe artikelen in produktie genomen, dat het haast onmogelijk is hiervoor geen nieuwe ideeën aan te dragen.
Ondanks dat er uitgekiende produktie-methodes zijn gevonden om de nieuwe artikelen aan te maken moeten er, door de haast waarmee dit is gebeurt, toch ideeën te vinden zijn.
Hebt u een idee gevonden maar u weet niet hoe het te omschrijven en te tekenen neem dan iemand van de leiding of de ideeënbuscommissie in de arm, zij kunnen u verder helpen. Hoe meer ideeën hoe beter, er zit vast een idee bij dat raak is.
U bent toch niet vergeten dat er elk jaar 3 prijzen zijn te verdelen? Dit jaar was er maar 1 prijs uit te reiken. De gelukkige winnaar hiervan was de heer A. Buist. Dit dee was een voorbeeld van eenvoud, zo simpel was zijn voorstel, om de helling in de ontvetting aan te brengen om het water sneller te laten afvloeien. Toch viel hij in de prijzen!
Op 2 april werd door de ideeënbuscommissie een nieuwe actie gestart, het woord is dus aan u. Succes!

Gezellige middag voor kinderen

De Personeelsvereniging verzorgde voor kinderen van 10 t/m 16 jaar op zaterdag 17 maart een gezellige middag. Deze middag was juist voor die kinderen, die de 'leeftijdsgrens', gesteld voor het bijwonen van de Sinterklaasmiddag, te boven gingen.
Zij werden, in een onderlinge competitie, aan het sjoelen gezet. na 3 partijtjes bij de ene bak te hebben gesjoeld, moesten ze naar een andere bak. Na in totaal 9 partijtjes te hebben gespeeld, werd de eindstand opgemaakt.
Tussen de bedrijven door werden een paar frisdrankjes genuttigd en konden ze zich tevens tegoed doen aan wat chips en pinda's.
In een ingelaste pauze werd een spelltje bingo gespeeld.
Hierbij waren tal van prijsjes te winnen. De uiteindelijke winnaar, in dit geval een winnares, bij het spelen was geworden Yvonne Poppema, tweede werd Mick Voges en derde Fred Huizinga.
Het is een middag geweest, waarin de kinderen zich uitstekend hebben vermaakt.



Dankbetuiging

Mede namens mijn vrouw, dank ik directie, personeel en genodigden, voor de prachtige cadeaus en mooie bloemstukken, die ik bij mijn 40 jarig jubileum mocht ontvangen en die deze dag voor ons tot een onvergetelijke dag hebben gemaakt.

H. Kompier

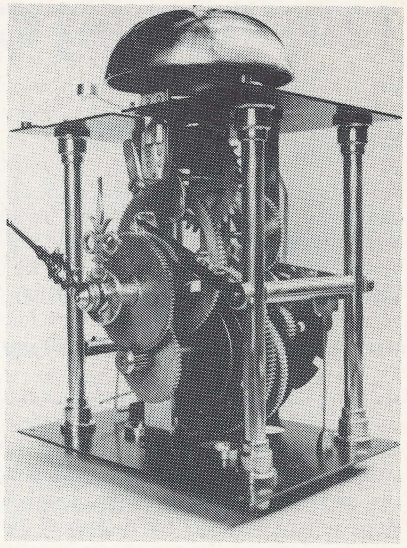
Computer

In Roden zijn we nu bezig met de laatste fase van de invoering van de computer. Misschien is het wel eens nuttig om wat dieper op het verschijnsel computer in te gaan. Daartoe heb ik in wat boekjes geneusd. Daar vond ik dat de allereerste computer van de mens zijn tien vingers waren. Daarna ging de mens deze computer ontwikkelen: hij begon zijn tenen er bij te gebruiken. Een echte computer werd in 1812 in Engeland geconstrueerd door Charles Babbage. De Engelse regering en enkele particulieren staken er 17.000 pond in, maar toen hij na 20 jaar nog niet af was (!) werd verdere steun stopgezet. Daarna ontwikkelde men een ponskaartensorteermachine, een volautomatische machine en in 1945 de eerste electronische computer. Sindsdien volgen generaties computers elkaar op.
Maar hoe snel die typen ook verouderen, de eerste 21 computers zijn er nog steeds! Dat zijn de vingers, de tenen en het oude trouwe telraam.
Je kunt vreemde dingen meemaken met zo'n computer. Natuurlijk zaten er vroeger in de handgemaakte bewerkingskaartjes ook wel eens fouten. De voorgeschreven bewerkingstijd was toen eens een keer zó laag dat

een werkmeester het kaartje inleverde met de opmerking: 'Hiervoor een duizendpoot in dienst nemen'. Toen hij echter uit de computer een kaartje ontving met een taaktijd van 0 perioden was hij genoodzaakt het Lakkaartje in te leveren met 'Gespoten op tweede kerstdag'.
We moeten ons echter altijd voor ogen houden dat dit menselijke fouten zijn, de computer maakt nl. geen fouten, hij kan alleen maar precies doen wat mensen zeggen.
Hij is snel, accuraat maar oerstom. Daar ken ik nog een voorbeeld van: Een programmeur had twee horloges, één dat niet liep en één dat 3 minuten per dag voorliep. Hij vroeg de computer welke hij het beste kon gebruiken.

De computer antwoordde: Het horloge dat stilstaat, want dat wijst 2× per dag de goeie tijd aan en de andere nooit.

computer-henkie



De Gispen hobbyclub heeft opnieuw een twintigtal klokken vervaardigd. De onderdelen van deze zogenaamde 'Bakker'-klok werden stuk voor stuk zelf aangemaakt. Het was dan ook weer een groots moment toen het eerste uurwerk bij het 'proefdraaien' voortreffelijk bleek te functioneren. Inmiddels zijn ook de kasten voor een deel klaar en bij een enkeling hangt het vrijetijdsprodukt al in de woonkamer voor dagelijks gebruik.
Het hierboven afgebeelde uurwerk werd gemaakt door de heer Mittendorf.

Eindelijk goede zit voor orkestmusici



Het prototype van de nieuwe stoel voor orkestmusici.

WAGENINGEN — Voor een groot aantal musisi, voornamelijk leden van grote Nederlandse orkesten, is in het Pieter Pauw Ziekenhuis in Wageningen de orkeststoel geïntroduceerd. Zo op het oog een stoel, die nauwelijks afwijkt van een wat luxe bureaustoel, maar bij nadere beschouwing toch een heel bijzonder exemplaar.
Wetenschappers en deskundigen van formaat op velelei terrein zijn er aan te pas gekomen. Het is een studie geweest van jaren voor het prototype op z'n poten stond. Daarna werd proef-ondervindelijk nog heel wat verbeterd en zaterdag stond de orkeststoel er dan.
De musici, die de stoel in alle standen probeerden waren laaiend enthousiast. Alle orkestleden hadden zo hun eigen wensen en verlangens voor de zit. Met een simpele druk op de knop kon dat worden geregeld.
Zo is er in eerste instantie natuurlijk de hoogte belangrijk. Geen probleem. Onder de zitting zit een handeltje en door middel van een gasdrukveer wordt traploos de hoogte naar wens geregeld.
De zitting zelf. Die kan ook in verschillende standen staan. Van 0 graden tot 6 graden positief. Dat wil zeggen 6 graden voorover hellend. Maar ook de zitting zelf is comfortabel en dat geldt ook voor de steun in de rug.
'Het is duidelijk dat deze stoel de orkestmusici heel gemakkelijk in de optimale uitgangshouding brengt. Dat betekent minder vermoeidheid en een efficiënter gebruik van de energie. De orkestmusicus kan zijn kussentje in het vervolg wel thuis laten', aldus de heer G. O. van de Klashorst, voorzitter van de stichting Nederlands Centrum voor Dispokynesiopedi. De stichting, die samen met de deskundigen van Gispen + Staalmeubel BV te Culemborg een stuurgroep vormde en zo de orkeststoel heeft ontwikkeld.
De heer Van de Klashorst benadrukt de betekenis van deze stoel als hij er op wijst op welke ongelooflijk ongelukkige wijze orkest musici vaak moeten werken. Overigens Gispen heeft de stoel nog niet in produktie genomen. 'Maar dat kan gauw gebeuren', zegt de heer H. J. van der Kroef, Product Manager van Gispen. 'Belangrijk was voor ons eerst de reacties op deze landelijke introductie af te wachten. Maar als ik dat zo bekijk staat ons niets meer in de weg om te beginnen.'

(Dit artikel werd overgenomen uit het Nijmeegs Dagblad).

50^{+} onderzoek

Op korte termijn willen we weer gaan starten met een onderzoek dat inmiddels de naam gekregen heeft: 50^{+} onderzoek.
Er is op bijna alle WPO's en in de O.R. al eens door mij over gesproken.
Daarbij heb ik toen ook gezegd dat ik, zo men dat wenselijk acht, daar graag met diegenen die daar belangstelling voor hebben verder over wil praten. Laat dit inleidend artikeltje daar een uitnodiging toe zijn!
Wat is de bedoeling? Het doel is mensen, die zich niet ziek hoeven te voelen, te onderzoeken op toch mogelijk aanwezige ziektes of afwijkingen.
We proberen dus ziektes of afwijkingen vroegtijdig op te sporen zodat de kans op een geslaagde behandeling groter is.
Bij wie gebeurt dit? In principe kun je dit bij iedereen doen. Tot nu toe hebben we dat gedaan bij diegenen die 50 jaar of ouder waren – vandaar de naam 50^{+} onderzoek. Dat getal 50 is willekeurig gekozen. Wel is het zo, dat naarmate je de leeftijd hoger stelt, er meer kans is om afwijkingen te vinden.
Je moet dus als het ware veel meer mensen van 20 jaar onderzoeken om hetzelfde aantal afwijkingen te vinden als bij mensen van 50 jaar. De groep mensen van 50 jaar en ouder is bij gispen 135 mannen en vrouwen sterk – dat lijkt mij groot genoeg.
Wat gaat onderzocht worden? Ook hier geldt weer dat je in principe alles kunt laten onderzoek – iedereen 2 weken in een ziekenhuis en je bent heel wat wijzer (en geld armer). Dat gaat dus niet. We moeten ons beperken. Ik stel voor om ons te beperken tot een onderzoek naar:
1. het functioneren van het hart;
2. het functioneren van de longen;
3. het mogelijk bestaan van suikerziekte.

We hebben dan een heel groot deel van mogelijke belangrijke afwijkingen en ziektes onderzocht. De wratten en zweetvoeten kan iedereen zelf wel ontdekken en die afwijkingen kunnen wel hinderlijk zijn, maar zijn niet bijster schadelijk voor de gezondheid.
Hoe gaat het onderzoek gebeuren? Voorstel is dat de in aanmerking komende personen een eenvoudig vragenlijstje krijgen. Daarop staat dan tevens datum en tijd waarop het onderzoek zal plaatsvinden. Iedere 50^{+}er kan dan op de afgesproken datum en tijd naar de spreekkamer van de bedrijfsarts komen.
Ingevulde vragenlijst en *flesje urine met naam erop* moeten worden meegenomen. Onderzocht zullen dan o.a. worden hart en longen, de bloeddruk en eiwit of suiker in urine.
Alle verzamelde gegevens (ook die van de vragenlijst) zijn *medisch beroepsgeheim* en worden eventueel alleen besproken door de bedrijfsarts met de desbetreffende 50-plusser. De deelname is geheel vrijwillig.
Zo, dit is dus in het kort mijn plan. Zijn er andere wensen of ideeën dan verneem ik dat gaarne – ten spoedigste, want we willen snel beginnen.
Ik hoop dat een ieder gebruik wil maken van deze 'medische service' die Gispen u kan bieden.

J. H. Ekering - bedrijfsarts Gispen

12½ Jaar bij Gispen



Riet Ganzeman

Op 29 augustus 1966 kwam mevrouw R. Ganzeman-Key, beter bekend als 'Riet', als telefoniste-receptioniste naar het 'hotel'. Aanvankelijk voor hele dagen, maar dit bleek op den duur niet vol te houden. Want telefoniste te zijn bij Gispen met bovendien loketdient erbij is een alles behalve gemakkelijke opgave!
Immers, onze telefonistes verzorgen continue vele in- en uitgaande gesprekken (er zijn thans 12 lijnen!); roepen diegenen op, die weer eens zonder dat vooraf te melden, niet op hun plaats zitten; bellen terug op verzoek, krijgen geen gehoor, of een-in-gesprek-toon, proberen het weer, komen er niet door, melden dat terug; er is iemand aan het loket; er komen drie aanvragen tegelijk binnen; iemand belooft terug te bellen, vergeet dat en dan wordt er iemand echt boos en lucht zijn hart bij de telefoniste, die inmiddels weer een stel lampjes ziet branden en iemand bij het loket ziet staan. Kortom, dat heeft Riet dan toch maar 12½ jaar volgehouden!
Met een niet aflatende concentratie. Want een telefoniste mag niet uit haar rol vallen! Zij legt immers het eerste contact met een mogelijke klant, en het is van het grootste belang, dat zij vriendelijk en behulpzaam overkomt.
Ten opzichte van het hotel is de situatie thans verbetert. Het bezoek komt aan de balie, geen tocht, beter zitten, en het oproepen kan men thans veelal zelf doen.
Riet woont met haar man in Zoelmond, als het even kan trekken beiden er op uit met de caravan.
Want in de vrije natuur, daar is pas ventilatie!!

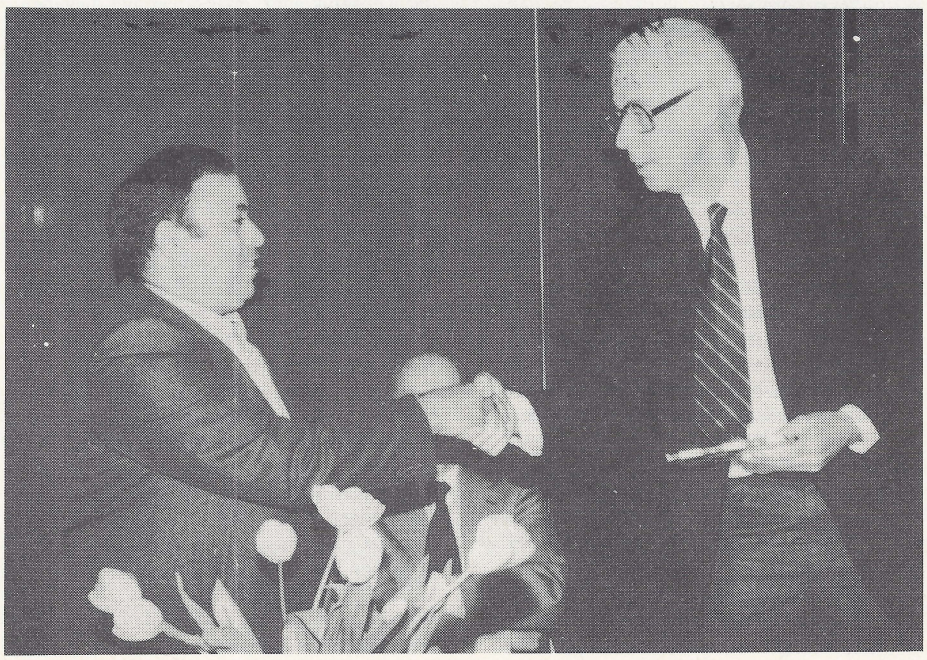
Mevr. Meeuwsen-Wijnants

Door huiselijke omstandigheden kreeg mevrouw Meeuwsen ongeveer 13 jaar geleden van de huisarts het advies om werkzaamheden buitenshuis te zoeken, om zodoende wat afleiding te hebben en daardoor de problemen beter de baas te kunnen worden. In die periode werd door Gispen personeel gevraagd voor de afdeling stoffeerderij en zodoende kan mevrouw Meeuwsen nu haar 12½ jarig jubileum vieren.
Aanvankelijk begon zij voor halve dagen, maar omdat er in die tijd zeer veel werk was werd al spoedig een beroep gedaan op haar om hele dagen te komen werken.
Vorig jaar is ze toch weer een stapje terug gegaan gezien haar leeftijd en sinds die tijd werkt ze nu weer halve dagen.
De gehele periode is ze in de stoffeerderij werkzaam geweest al is ze zo nu en dan eens ingesprongen om te helpen in de drukkerij of in de kantine.
Ze heeft het bij Gispen altijd prettig werken gevonden en weet haar huishoudelijke werk goed te combineren met het werk in de afdeling.
Erg veel privé-tijd schiet er natuurlijk niet over, en die weinige beschikbare tijd brengt ze dan door met handwerken, terwijl ze ook veel zorg besteed aan bezoek ván haar bejaarde ouders en schoonouders.
Ze is een onopvallend trouwe medewerkster. Iemand waar men van op aan kan en die steeds bereid is overal waar nodig te helpen en dit dan altijd doet met een prettige instelling.

A. Bronk

De heer Bronk is van jongsaf klompenmaker geweest. Een vak dat hij goed beheerst en ook jarenlang heeft gedaan.
De klompenmakerij van de Fa. v.d. Heuvel bestaat nog steeds al is de omzet natuurlijk erg teruggelopen. Dat was dan ook de reden dat hij naar ander werk om moest zien.
Philips in Hilversum en later in Huizen waren voor hem de eerste bedrijven waar hij kon werken. De lange afstand en daardoor de late thuiskomst waren voor hem de rede om naar ander werk om te zien. Dit werd gevonden bij de Spoorwegseinindustrie hier in Culemborg. Ook dit bedrijf werd op een gegeven moment opgeheven en de heer Bronk heeft toen werk gevonden bij Spencer-Hey in Culemborg. Ook dit bedrijf is ter ziele gegaan en toen werd het Gispen.

Aanvankelijk werd hij te werk gesteld in de afdeling Plaatwerkerij, waar hij 9 jaar heeft doorgebracht in de ploegendienst. Toen dit om medische redenen bezwaarlijk werd verzocht hij om ander werk en werd overgeplaatst naar de afd. Stoffeerderij.
Als penningmeester van de bedrijfsledengroep is hij actief in het vakbondswerk en in



zijn vrije tijd is hij actief lid en zeer verdienstelijk dammer bij de Damvereniging 'Denk en Zet'.
Het werk bij Gispen bevalt hem uitstekend en hij hoopt dat hij nog vele jaren in de Stoffeerderij werkzaam kan blijven.

H. B. H. Aztouti

H. B. H. Aztouti verliet in 1964 zijn geboorteland Marokko.
Twee jaar heeft hij daarna in Frankrijk in de mijnen gewerkt. Toen hij met vakantie weer in Marokko was, nam hij het besluit in Nederland te gaan werken. In mei 1966 kwam hij hier aan en werd aangesteld als kok in het voormalige Casa Marok. Vijf maanden verzorgde hij het eten voor zijn landgenoten die daar waren gehuisvest. Op 3 oktober 1966 kwam hij bij Gispen in dienst. Hij werkte vele jaren in de knipperij en werd er knipper-insteller. Er tussendoor heeft hij ok gepuntlast en aan de schuurband gewerkt.

Drie maanden geleden werd hij opgenomen in één van de ploegen in de perserij. Sindsdien werkt hij aan de afkantpers.
Het gezin van de jubilaris woont in Marokko. Hij heeft 5 zonen en 1 dochter die getrouwd is. Twee zonen zijn op school, de anderen zijn thuis.

Aztouti woont in Culemborg aan de Stationssingel in een woning naast het Hotel, samen met een zestal landgenoten.

Culemborg

IDEEENBUS GISPEN/STAALMEUBEL

Tussen 22 januari en 2 april zijn niet minder dan 25 voorstellen binnengekomen.
De totaalstand is daardoor gekomen op 409. Over het tempo waarin de voorstellen bij ons binnenkomen zijn wij meer dan tevreden.
Het valt echter op dat er geen voorstellen bij zijn die betrekking hebben op het besparen van energie.
In dit verband willen wij u er aan herinneren dat u nog steeds kunt meedingen naar de extra prijzen welke het Ministerie van Economische Zaken uitlooft voor ideeën, die betrekking hebben op de hoogst noodzakelijke energiebesparing.
Wellicht is dat een stimulans om er eens goed over na te denken of er op dit terrein ook bij Gispen nog iets kan worden gedaan.
Onderstaand treft u een overzicht van de voorstellen welke konden worden afgewerkt, en voor een beloning in aanmerking kwamen.

Nr. 254
Het was voor **C. N. Kilian** al lang een grote ergernis dat er zoveel beschadiging voorkwam bij de rollen gisolar (bladbedekking). Om dit te voorkomen stelde hij voor om de rollen anders te gaan vervoeren. Dat klinkt eenvoudig. Om echter alles te gaan regelen, zoals het dan wel moet, vergde nog al wat tijd.
Het werden speciale bokken, die niet alleen dienen om de rollen te vervoeren, maar ook om ze zodanig in de werkplaats op te stellen dat het gisolar gemakkelijk van de rol op maat kan worden gesneden. Kilian mocht voor zijn bemoeiing een beloning van *f* 955,— in ontvangst nemen.

Nr. 320
Iedereen dacht dat een aantal plaatsen aan het pootstel van de vergadertafel voor CO_2 lassen te moeilijk bereikbaar waren. **D. Tanamal** bedacht een paar ingrepen waardoor dat wel mogelijk werd. Het leverde een beloning op van *f* 155,—.

Nr. 324
Aan **G. D. Lapperre** viel het op, dat andere bedrijven voor het aanbrengen van staalband om verpakkingen een andere (betere) methode toepassen dan wij.
Zijn oplettendheid leverde een beloning op van *f* 50,—.

Nr. 354
Het was om moedeloos te worden. Het wilde maar niet lukken om dik gisolar zonder blaasvorming te lijmen.
Gewoon proberen om de lijm minder te aktiveren dacht **G. Kilian** en ... het lukte. Deze gedachte leverde een beloning op van *f* 55,—.

Nr. 363
P. L. van Zuijlen bewees dat het nergens voor nodig is om bij het lijmen van kogellagers eerst de lak te verwijderen.
Zijn voorstel leverde een beloning op van *f* 30,—.

Nr. 385
A. M. Borgstein deed het voorstel om het plaatje dat dient om te voorkomen dat muizen in de verdwijndeurkast kunnen doordringen van ander (goedkoper) materiaal te maken.
Omdat niemand bezwaar had leverde het een beloning op van *f* 65,—.

Nr. 390
A. M. Borgstein bedacht ook passende maatregelen om te voorkomen dat gelakte onderdelen op sommige rekken beschadigen.
De beloning: *f* 60,—.

Nr. 395
J. Hopman dacht dat het mogelijk was om een bewerking van de afkantpers te verschuiven naar de exenterpers.
Hij had gelijk! Het leverde een beloning op van *f* 100,—.

Nr. 396
Het was alweer **A. M. Borgstein** die op de gedachte kwam om de koppelstrip van de verdwijndeurkasten inplaats van te spuiten te gaan dompelen. Omdat dit inderdaad mogelijk bleek leverde het een beloning op van *f* 25,—.

25-Jarig jubileum G. Regener



Op 6 april is in Hamburg het 25-jarig jubileum van de heer Georg Regener gevierd. De viering vond plaats op het kantoor. Naast de medewerkers van de GmbH waren aanwezig enkele grote klanten van de heer Regener, waaronder de heer Hans van B.P. Hamburg door wiens toedoen Staalmeubel en de firma Bressous 24 jaar geleden in contact kwamen.
Ook was de weduwe van de vorige firmant, mevrouw Dupuis, aanwezig om de heer Regener en zijn familie te feliciteren. Naast de bij u allen bekende cadeaus heeft ondergetekende ook een cadeau namens alle Nederlandse collega's aangeboden. De 'napraat' werd heel gezellig in dit kleine gezelschap omdat de heer Regener een plakboek van 25 jaar bij zich had, waarin uiteraard vele bekenden, maar met beduidend jongere gezichten voorkwamen.

E. Th. Vroom

medewerkers PRIVÉ

De heer Jean Pauli die in de stoelenmontage werkzaam is heeft een wel heel mooie hobby, hij verzamelt stenen. Daarbij moet u niet denken aan stenen uit een grindpad, neen, het zijn allemaal prachtige brokken natuursteen. Om te vertellen hoe hij aan deze liefhebberij is gekomen neemt hij ons in gedachten mee naar Frankrijk. De heer Pauli is namelijk Fransman. Hij werd geboren in Algerije. Zijn vader kwam uit Frankrijk en zijn moeder is een Italiaanse van geboorte. Pauli spreekt dan ook vier talen t.w. frans, italiaans, arabisch en nederlands.

In 1970 was hij in ons land op vakantie om een nederlands vriendinnetje – nu zijn vrouw – te bezoeken. Hij had haar in Frankrijk leren kennen. Het beviel hem goed in ons land en omdat hij vrij man was trad hij in 1971 voor de eerste keer bij Gispen in dienst. In 1973 trouwde hij en vestigde hij zich met zijn vrouw in Frankrijk. Nederland bleef echter onweerstaanbaar trekken en daarom kwam hij vorig jaar terug naar Culemborg. Met zijn vrouw en zoontje Jan woont hij nu weer in onze stad.

In Frankrijk beoefende Pauli het beroep van dynamiteur of zoals wij dat hier noemen 'springmeester'. Hij werkte voornamelijk in de mijnen waar hij o.a. stukken rots moest opblazen. Daar was het dat hij fraaie stukken steen vond. Hij nam er wat mee naar huis en kwam erover in contact met een vlakbij wonende geoloog. En zo is het begonnen. Pauli kocht een boek dat over stenen en geologie ging en zo groeide zijn kennis over de geschiedenis van onze aardbol en zijn kennis van allerlei steensoorten, mineralen en fossielen.

Vol trots en met liefde behandelt hij zijn bijzonder fraaie verzameling. Als hij erover vertelt dan goochelt hij daarbij met miljoenen, jaren dan wel te verstaan. Zo liet hij ons een Ammonite Drome uit Frankrijk zien (zie foto's) die 220.000.000 jaar oud is en een fossiel overblijfsel van een visje een zogenaamde Smerdis uit Manosqe. Deze is wel wat jonger nl. 35.000.000 jaar. Het vaststellen van de ouderdom der stenen wordt door geologen gedaan met een methode waarbij de halveringstijden van radioactiviteit worden gebruikt.

Door ruilen en aankoop van stenen op steenverzamelingsbeurzen die in ons hele land worden gehouden, groeit de verzameling.

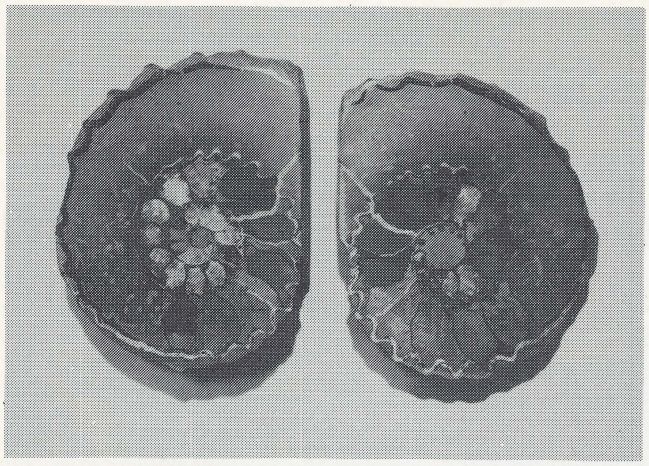
Inmiddels is zoon Jan, 3,5 jaar oud, even komen kijken wie er op bezoek is. Al gauw daarna komt ook hij met zijn stenenverzameling aandragen die hij, haast even trots als zijn pa, laat zien.

Naast de stenen en fossielen verzamelt Pauli ook schelpen. Een rijke variatie aan kleuren en afmetingen heeft hij in zijn collectie weten onder te brengen. De leeftijden van deze natuur-voortbrengselen zijn wat jonger. Daarbij wordt in tienduizenden jaren gerekend.

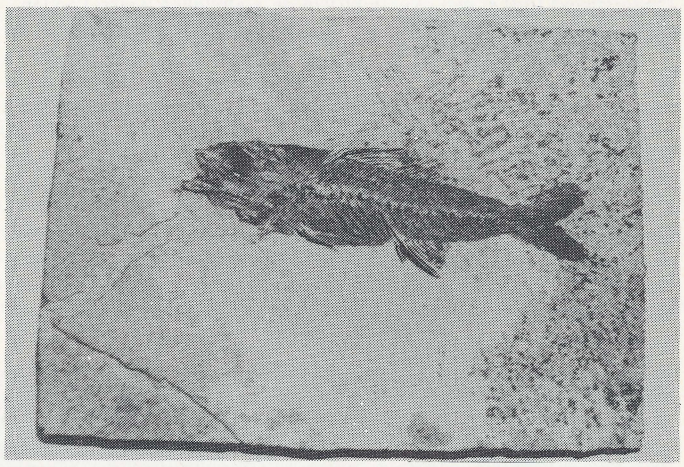
Alles bijeen is het bekijken van de collectie de moeite dubbel en dwars waard. En als er dan ook nog enthousiast toelichting bij wordt gegeven, dan moeten we wel concluderen dat het een prachtige en leerzame hobby is.



De heer Jean Pauli bij zijn steenexpositiemeubel dat werd ontworpen door zijn zwager Leo Woerdenbach van onze ontwerpafdeling.



Deze Ammonite Drome uit Frankrijk is 220.000.000 jaar oud, het is een in steen gevat fossiel overblijfsel van een type inktvis. De 'inkt' versteende eveneens en geeft een prachtige metaalachtige glans af.



De Smerdis uit Manosqe in Frankrijk is een duidelijk overblijfsel van een vis uit de oertijd. De ouderdom hiervan is ongeveer 35.000.000 jaar.

Dankbetuiging

Om gezondheidsredenen, moest het dienstverband met Gispen door mij beëindigd worden.

Bij het daaraan verbonden afscheid, werden aan mij enkele gaven overhandigd. Hiervoor, alsmede voor de ondervonden collegialiteit en het medeleven, heel hartelijk dank aan directie en personeel.

Mevr. M. de Boef-van Haaften

Langs deze weg hartelijk dank aan directie, personeelsfonds en collega's voor de belangstelling en cadeaus bij mijn 12½-jarig jubileum.

Riet Ganzeman-Keij

Langs deze weg wil ik gaarne van de gelegenheid gebruik maken om de afd. planning en het personeelfonds, dank te zeggen voor de mooie gaven die ik mocht ontvangen tijdens mijn moeilijke loopperioden.

Ook degenen die mij met een bezoek hebben vereerd, veel dank daarvoor.

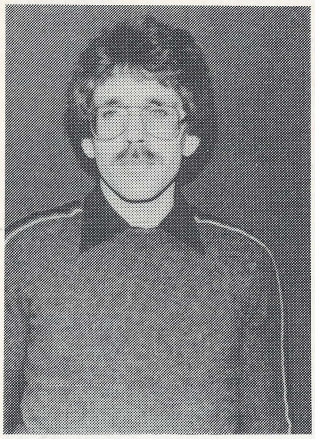
A. C. v.d. Heuvel

De viering van ons 12½ jarig jubileum hebben wij bijzonder prettig ervaren.

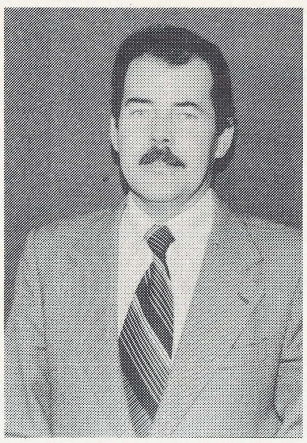
Voor de vele blijken van belangstelling, de ontvangen cadeaus hartelijk dank aan allen die hieraan hun medewerking hebben gegeven.

Mevr. Meeuwsen
A. Bronk

Even voorstellen



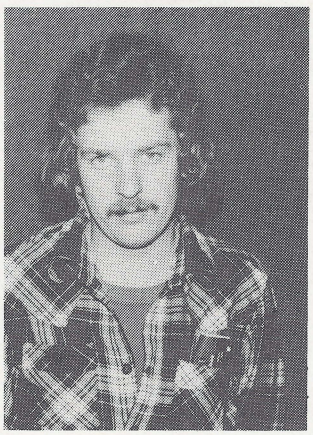
P. G. van Mourik
In dienst: 1-9-1978
Afdeling bedrijfsadm.



J. van Oosten
In dienst: 1-9-1978
Afdeling Verkoop



C. C. J. Krielen
In dienst: 18-9-1978
Afdeling Verkoop binnend.



G. C. M. Bruëns
In dienst: 1-10-1978
Afdeling Bedrijfssign.

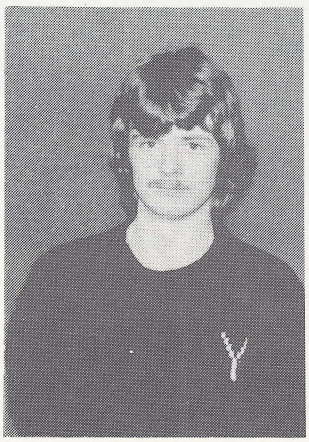
Koninklijke onderscheiding



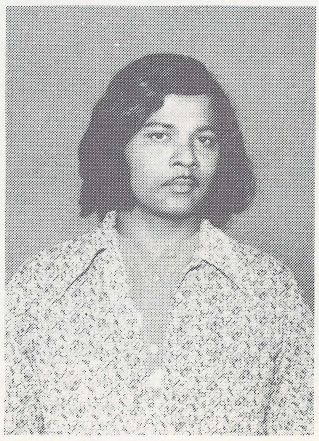
De heer D. J. van Kranenburg werd op 27 april j.l. Koninklijk onderscheiden met de gouden draagmedaille behorende bij de Orde van Oranje Nassau.
De onderscheiding ontving hij in het kader van de lintjesregen die rond Koninginnedag in ons land plaatsvindt, voor zijn 40-jarig dienstverband bij Gispen,alsmede voor zijn maatschappelijke en sociale activiteiten.
Op verzoek van burgemeester Hermans speldde mevrouw Van Kranenburg het eremetaal op de revers van haar echtgenoot. De plechtigheid vond bij de familie Van kraneburg aan huis plaats daarbij gadegeslagen door hun kinderen en enkele Gispen-medewerkers onder wie twee directieleden.



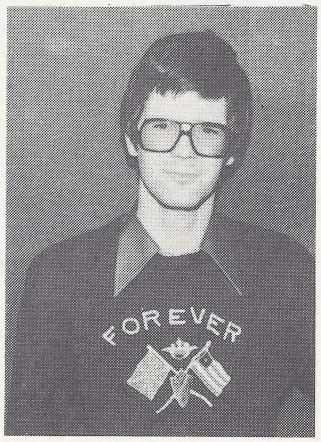
J. C. K. de Vries
In dienst: 1-11-1978
Afdeling Export (secr.)



J. W. van Nunen
In dienst: 29-1-1978
Afdeling Knipperij



K. Mahangoe
In dienst: 12-2-1979
Afdeling Montage



A. H. C. Nout
In dienst: 1-3-1979
Afdeling Montage

onze jarige gepensioneerden

1. De heer A. J. O. Wamsteeker
van Oldenbarneveldstraat 210 te R'dam
werd op 22 maart 67 jaar.

2. De heer P. F. v.d. Brugh
J. P. v.d. Hamstraat 54 te Culemborg
werd op 10 april 68 jaar.

3. De heer G. van Antwerpen
Molenwal 43 te Culemborg
werd op 11 april 70 jaar.

4. De heer G. H. Meeuwsen
Pr. Bernhardstraat 26 te Culemborg
werd op 13 april 78 jaar.

5. De heer H. G. J. Overbeek
Bernhardlaan 10 te Beusichem
werd op 18 april 72 jaar.

6. De heer A. A. Vos
Cornelis van Wijnenstraat 22 te Renoy
werd op 28 april 67 jaar.

7. De heer G. C. Sanderse
Sleutelbloem 48 te Culemborg
werd op 30 april 65 jaar.

8. De heer A. Blok
Zalné Flat 32, Weteringpark 7 te Zwolle
werd op 3 mei 76 jaar.

9. De heer F. H. Jung
Emmalaan 4 te Culemborg
wordt op 24 mei 72 jaar.

10. De heer A. Borgstein
Oosterwal 28 te Culemborg
wordt op 24 mei 72 jaar.

11. De heer M. L. den Hartog
Dahliastraat 20 te Culemborg
wordt op 25 mei 68 jaar.

12. De heer G. A. Jansen
Weth. Klerkstraat 3A te Beesd
wordt op 25 mei 72 jaar.

13. De heer N. W. Jansen
Spoorstraat 8 te Culemborg
wordt op 1 juni 68 jaar.


1.


2.


3.


4.


5.


6.


7.


8.


9


10


11


12


13

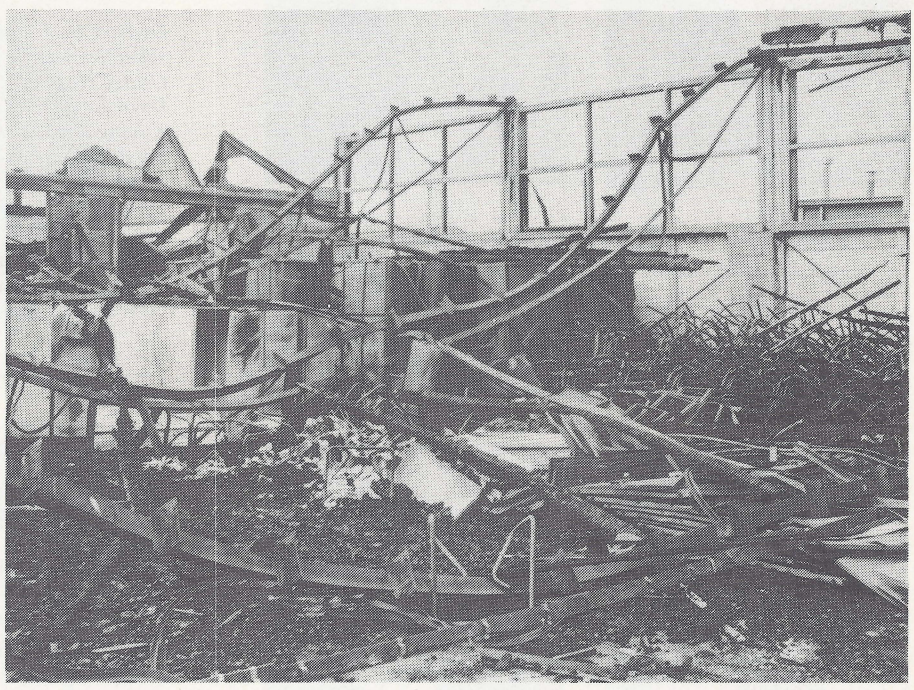
Hallo, Gispenmedewerkers (sters)

Jullie zullen allemaal wel het levensgrote aanplakbiljet(je) hebben gelezen met de uitnodiging:
'Kom maandagavond om 19.00 uur naar Gispen dan richten we een ontspanningscommissie op.'
Nou, wij denken dat juist niemand dat kleine briefje heeft gezien, want wie kwam er op die bewuste maandag (2 april j.l.) opdragen?
LET WEL, het waren er welgeteld 3!
Is er dan misschien geen belangstelling meer voor? Oh, toch wel, maar was de tijd, 19.00 uur, wel zo goed?
Zonde, want zoals het er nu voorstaat zal het wel een tijd duren voor er weer iets gezelligs wordt georganiseerd.
Namens *alle*, op maandag 2 april j.l. aanwezigen, bedankt voor de grote opkomst en belangstelling.

Lydia + Elly

P.S. Lees in 't vervolg mededelingen op de publikatieborden eens goed, er staan meestal wel iets interessants op.

De Fabrieksfluit
Redactie:
A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg



Op maandag 26 maart j.l. was er weer eens een flinke brand in Culemborg. Het gebouw van de voormalige fabriek van Siaps dat door de huidige eigenaar Den Hartog, als opslagplaats werd gebruikt, was door onbekende oorzaak in brand geraakt.
Ook Gispen liep daardoor aanmerkelijke schade op want door bouwvertraging bij onze afnemers hadden ook wij er veel meubels tijdelijk opgeslagen.
Hoewel het minder massaal was dan bij onze grote brand in 1970, is het toch een triest gezicht de overblijfselen van stoelen, tafels, kasten en bureaus, zwart geblakerd tussen puin en verwrongen balken te zien staan.
Gelukkig was het allemaal verzekerd. Het kostte echter wel veel inspanning en moeite om tijdig de verloren gegane produkten opnieuw aan te maken en af te leveren. Maar ook dat is weer gelukt.

Uit de Ondernemingsraad

BIJLAGE FABRIEKSFLUIT
MEI 1979

LOCATIE RODEN

Verslag van de 92e vergadering, gehouden op vrijdag 30 maart te Roden.
Aanwezig de leden: E. Th. Vroom (voorzitter), A. Buist, H. Kompier, J. Koopman, J. Martens, H. Slagter en A. Verweij.
Alsmede de heren: O. Kaña, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.
Afwezig: de heer H. Ritsma.

1. Opening en verslag 91e vergadering

Na een woord van welkom opent de voorzitter de vergadering iets later dan gebruikelijk, omdat we 's morgens bezoek hebben gehad. De fabriek zag er keurig uit en met name de lakkerij deed het geweldig. Misschien kunnen we in de toekomst voor de bezoekers ook in andere landen iets gaan doen. Hierna wordt het verslag voor accoord ondertekend.

2. Ingekomen stukken

Het Jaarverslag 1978 Ideeëncommissie Staalmeubel. Het verslag geeft ons enkele gegevens over de binnengekomen ideeën van 1978 en geeft tevens een overzicht van de binnengekomen ideeën over de voorgaande jaren.

3. Gang van zaken

De voorzitter bespreekt 3 hoofdpunten:
a) Het afgelopen boekjaar.
b) De stand van zaken op dit moment.
c) De verwachtingen voor de toekomst.
De orderbinnenkomst van het afgelopen boekjaar is teleurstellend geweest en met name de export is ver onder de begroting gebleven, ook ten opzichte van vorig jaar. De directe verkopen lopen iets terug, maar de verkopen via de dealers geeft een stijging te zien, zodat de directe verkopen + dealers waarschijnlijk op 100% komt. We hebben wel de marge verbeterd, maar de resultaten over het afgelopen boekjaar blijven teleurstellend. In Culemborg en Roden hebben we de afgelopen 2 maanden in diverse afdelingen overgewerkt en de omzet verhoogd. Het Operating Profit over februari was volgens de begroting, maar het begrootte O. P. voor het boekjaar 78/79 zullen we niet halen, ondanks dat we in de maand maart goed gefactureerd hebben. De laatste weken is er redelijk geboekt en er lopen nog een aantal leuke projecten. De maand april is in Culemborg en in Roden redelijk bezet. In Roden zullen we de productie van tekeningkasten van Lips gaan overnemen, waarvoor onze dank aan Lips. Er is bij een fabriek in Culemborg brand geweest en bij deze fabriek had Gispen meubilair voor Nijmegen opgeslagen. We zullen een gedeelte opnieuw moeten gaan aanmaken, hetgeen enige storing in de fabriek met zich mee zal brengen, want na de 2e Paasdag moeten we gaan afleveren en de klant mag hier niet de dupe van worden. De start van het nieuwe boekjaar ziet er niet zo slecht uit. De begroting voor het komende boekjaar is zodanig, dat we deze beslist moeten kunnen halen en we moeten trachten boven deze begroting uit te komen, want als we de begroting halen, is het rendement nog altijd slecht. Het gaat nog niet best met de economie in Nederland en de gevolgen daarvan zijn niet bekend. We hopen wel dat de export beter zal gaan. Tevens hopen we dat de nieuwe programma's, t. w. Gispen ST, Gispen SB, Gispen KT en in het 2e halfjaar Gispen TP, het goed zullen gaan doen. Concluderend hieruit: We moeten zuinig zijn en we moeten alles in het werk stellen om boven het budget te boeken en af te leveren.
De heer J. Koopman vraagt hoe de situatie bij Hamburg is en vooral nu blijkt dat er moeilijkheden met de douane zijn. De voorzitter antwoordt, dat er in de afgelopen jaren inderdaad transporten waren, waarvan sommige produkten niet door papieren gedekt waren. Dit is niet volgens de regels en dit heeft voor ons tot nadeel, n. l. dat de vrachtauto's nu bij de grens grondig worden gecontroleerd. Verder is de omzet in Duitsland teleurstellend en blijft achter op de begroting. Omdat we in Duitsland wel de vaste kosten hebben, zal Hamburg verlies lijden, maar in Nederland hebben we wel een stukje dekking op de goederen die we aan Hamburg leveren. We zullen het computermeubilair moeten vervangen door ander meubilair, want Duitsland blijft een belangrijke markt voor ons. De heer A. Verweij zegt verbetering van de marge een goede zaak te vinden, maar hij vraagt zich af of dit altijd wel kan. Als voorbeeld noemt hij de kantoorkasten, die toch al moeilijk op de markt liggen. De heer E. Th. Vroom: We moeten de prijzen goed stellen, d. w. z. een prijs die we op basis van kostprijs er voor moeten hebben. We zijn kleuren gaan invoeren en daardoor hebben we de prijzen moeten aanpassen.

4. Discussiestuk extern adviesbureau

De heer J. Martens: Het is een nietszeggend stuk waarin niets op grond van feiten wordt voorgesteld. Wat nog veel erger is, is de constatering dat er geen enkele toekomstvisie of beleidsplan aan ten gronde ligt. Voor een nietszeggend stuk wordt medewerking gevraagd aan de Ondernemingsraad. Het zal duidelijk zijn dat dit op basis van dit stuk niet mogelijk is. De heer E. Th. Vroom: Naar aanleiding van vergelijkingen met andere bedrijven hebben we het gevoel dat de verhouding direct-indirect niet juist is. Tevens klagen veel afdelingen dat ze het erg druk hebben, doordat er te weinig mensen zijn. Hierdoor hebben we het gevoel dat er misschien iets mis is in de organisatie en daarom willen we een extern adviesbureau inschakelen om te kijken wat zij er van vinden. We hebben de laatste jaren veel aan kosten verlagende maatregelen gedaan en toch komen we niet uit de gevarenzone. De heer A. Verweij: Vele keren is het woord "gevoel" gevallen, maar tegenwoordig wordt een onderneming cijfermatig geleid. Als Ondernemingsraad willen wij onze medewerking verlenen aan de gang van zaken, maar wij vinden dat er een doelgericht beleidsplan ontbreekt. Indien we verschillende bedrijven vergelijken met betrekking de verhouding direct/indirect, dan moeten dit vergelijkbare bedrijven zijn. Hierna ontstaat een hevige discussie, waarbij de voorzitter vertelt, dat de directie bezig is de probleemstelling te formuleren, maar daarmee nog niet geheel gereed is en deze daarna aan de O. R. zal voorleggen.

5. Productie opdrachten te laat in de fabriek en spoedorders beperken

De heer H. Kompier: We zijn met z'n allen bewust van de huidige situatie en we doen er alles aan om tot een goed resultaat te komen. De mensen zijn goed gemotiveerd en er is in de fabriek overgewerkt. Er gaat echter veel verloren door de vele spoedorders zoals bijvoorbeeld voor de Hannover Messe en de proefserie van nieuwe jalouziekasten. We leven de hele dag met spoed, spoed, spoed. De orders komen te laat in de fabriek. Ook komen kleine orders regelmatig terug, waardoor veel steltijd verloren gaat. Een goed voorbeeld hiervan zijn de kabelgoten en verbindingsdriehoeken van het Gispen ST. De heer H. de Ruiter: De kabelgoten en verbindingsdriehoeken zijn laag begroot in aantal en ze zijn nog steeds in ontwikkeling, waardoor het niet verantwoord is hier veel in te investeren. Verder zijn we bezig met Gispen ST, etagestellingen, Gispen ST balies, nieuwe jalouziekasten, hoogteverstelbare tafels.
We hebben ons ook nog bezig gehouden met offertes voor zgn. "legbatterijen" en tekening kasten.
Hiermede wordt er veel capaciteit van het constructiebureau gevraagd, waardoor de orders te laat in de fabriek zijn gekomen. Projecten als de Hannover Messe zullen we altijd blijven houden. De capaciteit van het constructiebureau is voor dit alles te gering en we hebben dan ook afgesproken dit tekort op het constructiebureau weer aan te vullen. Verder moeten we waken voor het woord "begrip" en we moeten op deze wijze van ageren doorgaan, zodat we het de volgende keer beter doen. De voor zitter verwacht dat het komende jaar rustiger zal zijn, omdat diverse nieuwe programma's dan productierijp zullen zijn. De heer H. Slagter zegt dat het regelmatig voorkomt, wanneer er stempels bij derden gemaakt zijn, deze uitgeprobeerd worden en dan blijkt dat ze niet helemaal goed zijn, zodat wij ze ook nog moeten bewerken. De heer H. de Ruiter antwoordt dat nieuwe stempels door de toeleverancier uitgeprobeerd moeten zijn. Het constructiebureau zal

hier beter op moeten toezien, maar door drukke werkzaamheden van het constructiebureau is dit niet goed gegaan.

6. Rondvraag + sluiting

De heer H. de Ruiter:

a) Er is gevraagd om aan het einde van het boekjaar een goede eindspurt te maken en er is aan dit verzoek op een geweldige manier gehoor gegeven en hij wil alle medewerkers hiervoor bedanken. Roden heeft in de maand maart ver boven de begroting afgeleverd.

b) Per 1 april gaat de nieuwe kantineregeling in werking. Er zullen enkele wijzigingen komen, maar hierover zal een interne mededeling op het publicatiebord verschijnen.

c) In oktober zijn we gestart met tijdopnames in de fabriek. Het resultaat hiervan is verheugend, alleen de laatste maanden hebben we door allerlei omstandigheden er weinig aan kunnen doen. Als we op deze manier doorgaan zal het erg lang duren voordat we alle afdelingen afgewerkt hebben. Hierdoor ontstaat een onjuiste verhouding t. o. v. de normen in de fabriek. We willen hier meer aan gaan doen en daardoor hebben we hulp nodig van derden, hetzij binnen het concern of van buitenaf. De heer A. Verweij blijft verantwoordelijk voor de invoering van de normen. We hopen binnen een maand iemand hiervoor te kunnen krijgen en verwachten dat deze klus ongeveer een half jaar zal duren.

De heer H. Slagter: Mede naar aanleiding van het W. P. O. vraagt hij of er misschien een tussenoplossing voor de afbraammachine is. De heer H. de Ruiter antwoordt hierop, dat het geen goede zaak is om aan deze machine nog geld te investeren. Indien we weer mogen investeren, moeten we weten welke machine we willen hebben, waarbij een afbraammachine voorrang moet hebben.

De heer J. Koopman: Als vervolg op de in april te houden cursus, zouden de gekozen leden eind 1979 en begin 1980 een vervolgcursus willen hebben. De heer O. Kaňa zal dit regelen.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering, en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 4 mei, aanvang half elf.

LOCATIE CULEMBORG

Verslag 261e O. R. vergadering d. d. 29 maart 1979.
Aanwezig zijn de leden: E. Th. Vroom, S. Smits, J.A. v. d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H. J. v. d. Kroef, J. J. Romijn, J. Th. Smorenburg, J. C. v. Zanten, J. Verschoor en P. v. Zuylen.
Verhinderd: J. Sinay.
Verder zijn aanwezig: O. Kaňa en A. Anbeek.

1. Opening

Omstreeks 15. 00 opent de voorzitter de vergadering en heet in 't bijzonder de heer Kaňa welkom, die door ziekte de O. R. -vergaderingen enige tijd niet heeft kunnen bijwonen. De heer Sinay is helaas verhinderd deze voor hem laatste vergadering bij te wonen.
De voorzitter brengt namens hem zijn dank over voor de prettige samenwerking en omgekeerd bedankt de voorzitter Sinay voor zijn inzet.

2. Goedkeuring notulen vorige vergadering

De volgende aanvullingen worden aangebracht.
Blz. 5, 9e regel van onder. Na de zin: dit is zijns insziens onjuist wordt de zin toegevoegd: De voorzitter is het hier mee eens. Blz. 6 Agendapunt 8.
Aan de voorlaatste zin wordt toegevoegd: De voorzitter zegt dit toe.
Naar aanleiding van de notulen worden de volgende opmerkingen gemaakt.

- De heer Romijn vraagt n. a. v. agendapunt 7 wat de bevinding van de voorzitter is over het beoordelingsgesprek, dat volgens Romijn niet heeft plaatsgehad. De voorzitter zegt, dat e. e. a. niet volgens de juiste procedure is verlopen. Het gesprek heeft intussen alsnog plaatsgehad.
- Over het ontslag op staande voet van een Nederlandse werkneemster op wie dezelfde procedure bij ziekteverzuim zou zijn toegepast als bij buitenlandse werknemers vindt een zeer uitvoerige discussie plaats. Besloten wordt, dat in de volgende O. R. -vergadering op de procedure, die voor Nederlanders geldt, wordt teruggekomen.
  De brief van 3 november jl. aan de betrokken werkneemster verzonden zal alsnog aan de secretaris ter hand worden gesteld.
- Van Zanten stelt, dat snel gereageerd is op zijn verzoek om de nieuwe opzet voor personeelsadvertenties in de Zakengids op te nemen. De eerste advertentie was namelijk niet alleen in de Culemborgse Courant geplaatst, maar ook in de Zakengids.
- Smorenburg vraagt, hoe het gesprek over het computerprogramma t. b. v. de planning is afgelopen.
  De heer Kaňa antwoordt, dat de voortgang met de heer Maas is besproken. E. e. a. verloopt nu bevredigend.
- De heer Kaňa merkt op dat hij geen gesprek aan de heer Donker heeft toegezegd. De behandeling van het protest is echter wel onjuist geweest. De oorspronkelijke commissie heeft de zaak opnieuw ter hand genomen vanaf het moment waarop het fout is gegaan.
  De gekozen leden kunnen hiermede accoord gaan.

3. Overzicht gang van zaken

De voorzitter schetst het afgelopen boekjaar als teleurstellend en opnieuw een jaar in de gevaren zône.
Er is een vrij grote terugval in orders geweest, vooral in de sector export. De dealers zijn vooruit gegaan, de rechtstreekse verkoop is ongeveer op het budget geëindigd. Dankzij extra inzet en overwerk is er de laatste weken nog wat goedgemaakt. De voorzitter bedankt iedereen voor deze extra inspanning.
Wat het bruto bedrijfsresultaat betreft: de voorzitter hoopt op een totaal resultaat van 4,5%. Over de maand februari is 7% behaald. Waarschijnlijk zal dit ook in maart het geval zijn.
De huidige boekingen zijn redelijk op peil. Ook april ziet er redelijk uit.

- De Gabs kasten zullen vanaf 1 september a. s. geheel in Roden worden vervaardigd. Vanaf 1 april a. s. zal met een deel ervan worden begonnen.
  De voorzitter deelt dit mede met dank aan Lips voor de overdracht.
- De voorzitter memoreert het feit, dat Gispen deze week opnieuw zij het zijdelings, door brand is getroffen. Hij wenst de heer den Hartog en zijn medewerkers sterkte toe. De brandschade bedraagt voor Gispen *f* 448. 000,--. Dit bedrag zal op kostprijsbasis worden vergoed. Er wordt nog getracht bedrijfsschade te claimen.
- De voorzitter meent voor het nieuwe boekjaar wat optimistischer te kunnen zijn. Het nieuwe budget is zodanig, dat er naar gestreefd moet worden er boven uit te komen. De voorzitter hoopt daarbij, dat de inspanningen t. b. v. export gedaan nu resultaten zullen opleveren.
- Hannover Messe.
  Het Gispen TP-programma zal daar vrijwel compleet getoond worden. In Nederland lopen er twee serieuze projecten voor oktober/november a. s.
- Het Gispen ST-programma lijkt langzamerhand een succes te worden. Smorenburg vraagt hoe het KT- en SB-programma lopen. De voorzitter antwoordt, dat het KT sterk wisselend is. Het stoot echter nog niet door. Het SB-programma is op een laag pitje gezet. Er zijn wat aanloopmoeilijkheden.
- De heer Kievit vraagt hoe het is met de Chubb-Londen verkoop voor kantoormeubelen. De voorzitter antwoordt, dat er een marktonderzoek plaatsvindt.
- De heer Romijn vraagt wanneer het TP-programma voor verkoop gereed is. De voorzitter antwoordt, dat dit officieel oktober/november is.
  De TP-kast wordt opnieuw bezien.

Hiermede is het overzicht van de gang van zaken afgesloten.

4. Ingekomen stukken

Een folder van de F. M. E. waarom korter werken nu niet kan. Deze wordt voor kennisgeving aangenomen.

5. Résumé-punten

Overzicht functies vrouwelijke werknemers.

Dit overzicht is bijna klaar en zal in de volgende vergadering worden besproken.

6. Onderzoek ziekteverzuim

De heer Kaña zet uitvoerig uiteen waar het hier om gaat. Het betreft practische hulp bij ziekteverzuim. De stichting Coördinatie van Comminicatie Onderzoek inzake ziekteverzuim (C. C. O. Z.) wil een wetenschappelijk onderzoek doen naar de mogelijkheden van het beinvloeden van ziekteverzuim met behulp van verzuimcommissies. De doelstelling van het project verzuimcommissies is:
"Het verkrijgen van inzicht in de mogelijkheden en beperkingen van een verzuimcommissie om via het vergroten van vaardigheden binnen een arbeidsorganisatie duurzame verbeteringen te verkrijgen in - waar nodig - arbeidsinhoud, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen, personeelsbeleid en personeelsbegeleiding en daardoor het ziekteverzuim beïnvloeden".
Het gaat daarbij om 10-20 bedrijven, die aan een aantal voorwaarden moeten voldoen en die de Stichting C. C. O. Z. bij voorkeur zelf uitzoekt.
Het project duurt twee jaar. De begeleiding zal waarschijnlijk kostbaar zijn. De heer Kaña zou aan het project willen meewerken als het financieel haalbaar is, omdat het ziekteverzuim bij Gispen verontrustend is.
De heer v. d. Kroef schrikt het kostenaspect af. Gispen is voor wat het rendement betreft een marginaal bedrijf te noemen. Hij vraagt zich af waarom dan juist Gispen deel zou moeten nemen aan een onderzoek dat waarschijnlijk veel geld zal kosten en ten algemene nutte is bedoeld. De heer van Zanten ziet er weinig heil in. De heer Romijn meent, dat als op menswaardige wijze wordt gehandeld hij er geen bezwaar tegen kan hebben. De heer Kaña zal zodra er meer over de financiële kant bekend is er op terugkomen.

7. Personeelsbestand per 1 april 1979 (budget '79-'80)

De heer Romijn vraagt zich af hoe het budget met de huidige bezetting te halen is. De heer Kaña antwoordt, dat de begroting voor het personeelsbestand gemaakt is op basis van vorige jaren. Besloten wordt, dat de heer Kaña met enkele O. R. -leden hierover van gedachten zal wisselen. Het overzicht van de personeelsbegroting zal aan de O. R. worden verstrekt.

8. Schoonmaken fabriek

De heer Verschoor neemt dit punt van de heer Sinay over. Er zijn veel klachten over het schoonmaken. Dit blijkt ook uit de verslagen van de verschillende W. P. O. 's. Hoewel er juist enige verbetering kan worden geconstateerd, zal de heer Kaña de klachten onderzoeken.

9. Vertrek en opvolging J. Sinay

Door het vertrek per 1 april a. s. van de heer Sinay komt zijn plaats in de O. R. vrij. Op voordracht van de verkiezingscommssie zal de heer G. A. C. van Rooijen zijn plaats gaan innemen. De O. R. gaat hiermede accoord. De heer G. van Doorn heeft via het bestuur van de bedrijfsledengroep N. V. V. /N. K. V. laten weten om gezondheidsredenen van de vrijgekomen plaats af te zien. De heer van Rooijen zal voor de volgende vergadering worden uitgenodigd.

10. Notitie directie inzake externe adviseurs

Van de directie is een notitie ontvangen over het inschakelen van externe adviseurs, waarbij als uitgangspunt is gesteld, dat het de plicht van de directie is om zorg te dragen voor een goed rendement, mede om de continuïteit, de werkgelegenheid en eventuele expansie te verzekeren. Het probleem is, dat het bedrijf marginaal opereert, weliswaar niet in de rode cijfers zit, maar door een betrekkelijk kleine terugval in de orderbinnenkomst de kleine marge onmiddelijk ziet verdwijnen. Er zijn inspanningen gedaan ter verbetering van de positie. De directie heeft echter de indruk, dat er een gevoel van onzekerheid bestaat over de oorzaken, die het marginaal opereren veroorzaken. Om die reden zou de directie de hulp willen inroepen van externe deskundigen, die het voordeel hebben van:
- minder bedrijfsblindheid
- gespecialiseerde kennis en ervaring
- een obejectief oordeel.

De eigen verantwoordelijkheid van de directie zal bij het vragen van advies niet uit handen worden gegeven. Om tot het inschakelen van adviseurs te komen zal de eerstvolgende stap moeten zijn het omschrijven van de probleemstelling. De heer Romijn verzoekt om nadere uitleg. Dit leidt tot een bespreking van het voorgaande, waarna een uitvoerige discussie volgt.
De heer Romijn verklaart e. e. a. gehoord te hebben en er op terug te zullen komen. De heer v. d. Kroef merkt op. dat een aantal genomen maatregelen nog geen effect kunnen hebben. De heer Kievit stelt, dat de opmerking over de terugval in de omzet de indruk geeft, dat als er maar genoeg orders waren de kleine marge zou verdwijnen. Hij vraagt zich af of het advies dan nog wel nodig zou zijn.
Een algemene vraag is: bestaat er het gevoel, dat er in de organisatie van het bedrijf iets niet in orde is.
De voorzitter zegt, dat dit gevoel er inderdaad is, maar ook dat is niet aan te tonen. De heer Kievit zegt, dat er wordt gesteld, dat de verhouding direct/indirect "waarschijnlijk" slechter ligt dan bij andere vergelijkbare bedrijven. De voorzitter zegt, dat het ook "waarschijnlijk" blijft, omdat ook hier geen zekerheid te geven is.
De heer Smorenburg stelt, dat de samenhang tussen orderontvangst en omzet per man van groot belang is. Deze zou volgens bepaalde gegevens op ƒ 100.000,- per man gesteld moeten worden, hetgeen zou betekenen. dat de omzet 50 miljoen zou moeten bedragen. Als dit het geval was zou op hetzelfde moment de gevarenzône niet meer aan de orde zijn. Zijns inziens zou de verhouding direct/indirect dan ook gunstiger worden, omdat het aantal directen meer zou toenemen dan het aantal indirecten. Over deze gedachte volgt weer een discussie. De heer Romijn vraagt wat de directie gaat doen. De voorzitter antwoordt, dat men inderdaad adviseurs zal inschakelen als de probleemstelling is geformuleerd. Mej. Smits vraagt of dit ook het geval is als de O. R. -leden menen geen medewerking te kunnen verlenen. De voorzitter antwoordt bevestigend. De heer v. d. Kroef vraagt een duidelijke opdracht te formuleren voor een gericht onderdeel. De voorzitter kan dit nog niet toezeggen. Zodra de probleemstelling omschreven is zal deze aan de O. R. -leden voorgelegd worden. (Dit zal in de vergadering van 26 april a. s. gebeuren).

11. Rondvraag

- De voorzitter stelt voor de bijeenkomst met de stafleden b. v. in mei aan de hand van gerichtere problemen te herhalen.
- Op dinsdag 8 mei zal om 9.00 uur het gesprek met P. Z. over P. Z. plaatsvinden.
- De heer Romijn vraagt de bedrijfsschool uit te breiden. De in opleiding zijnde jongens kunnen ondersteunend werk doen, hetgeen volgens hem het bedrijf ten goede komt, terwijl het geen geld kost.
  De heer Kaña zal nagaan of het verzoek kan worden ingewilligd.
- De heer v. d. Kroef heeft in het Lips O. R. -verslag gelezen, dat het aantal L+G personeelsleden tot 27 is uitgebreid. Hij vraagt hoe dit zit. De voorzitter kan zich alleen maar voorstellen, dat de uitbreiding bij L+G systemen heeft plaatsgevonden. Hij zal dit nagaan.

12. Datum volgende vergadering

Datum volgende vergadering	:	26 april a. s.
Kleine commissie	:	18 april a. s.
Voorvergadering	:	24 april a. s.

13. Sluiting

Omstreeks half zes sluit de voorzitter de vergadering.

Verslag 262e O.R. vergadering d.d. 26 april 1979.
Aanwezig zijn de leden: E. Th. Vroom, S. Smits, J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, J. Th. Smorenburg, J. Verschoor en J.C. van Zanten.
Verhinderd: P. van Zuylen.
Verder zijn aanwezig: O. Kaňa, Ir. J. Meijers en A. Anbeek.

1. Opening
Omstreeks 3 uur opent de voorzitter de vergadering. De voorzitter heet de heer G.A.C. van Rooyen welkom en wenst hem succes in zijn nieuwe zittingsperiode.

2. Goedkeuring notulen vorige vergadering
De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.

3. Overzicht gang van zaken
De voorzitter geeft een overzicht van het afgelopen boekjaar. De omzet is 12% beneden de oorspronkelijke begroting gebleven. Het bruto bedrijfsresultaat bedraagt 5,3%. T.o.v. de verwachting van een aantal maanden geleden is het behaalde bedrijfsresultaat verheugend. Het feit echter dat de netto winst minder is dan de helft van het vorig jaar is zonder meer zeer teleurstellend.
- Duitsland heeft ook een aanzienlijk verlies geleden.
- De gemiddeld verstrekte kortingen zijn lager geweest dan het jaar ervoor.
- De V.S.M. heeft opnieuw bij de Minister gepleit een margeverhoging toe te staan, dit in verband met de invloed van import. Er is een telefonische toezegging ontvangen, echter onder voorbehoud van een aantal door de fabrikanten te verstrekken gegevens.
- Op de Hannover Messe is zowel het ST-, het KT- als het TP-programma goed ontvangen.
  Het probleem in Duitsland is om de juiste verkoopkanalen te vinden.
- Het KT-bureau zal op een beurs in Chicago ten toon worden gesteld.
- De orderbinnenkomst is de laatste weken zeer laag.
- De lopende orders op plaatmeubelen ondervinden vertraging door onvoldoende bezetting van de persen.

4. Ingekomen stukken
- Sociaal Jaarverslag Lips 1977/1978. Wordt voor kennisgeving aangenomen.
- Verslag veiligheidscommissie. Door het vertrek van de heer J. Sinay zal er een nieuw commissielid benoemd moeten worden.

5. Résumépunten
- Procedure ontslag werknemers bij ongeoorloofd verzuim. Hiervoor heeft de heer Kaňa een aantal gedragsregels opgesteld. De heer van Zanten vraagt het voorstel nog even in beraad te mogen houden.
- Onderzoek ziekteverzuim.
  Over het project verzuimcommissies, ter sprake geweest in de vorige vergadering, is nog geen nader nieuws.
  Wat het ziekteverzuim zelf betreft deelt de heer Kaňa mede, dat deze in (tijds) duurgroepen als volgt is geweest:
  Tot 5 dagen ziek 4% aandeel in ziektepercentage 0,5%
  1 tot 3 weken ziek 18% aandeel in ziektepercentage 2,1%
  3 tot 8 weken ziek 23% aandeel in ziektepercentage 2,7%
  2 tot 8 maanden ziek 27% aandeel in ziektepercentage 3,1%. Langer dan 8 maanden ziek 28% aandeel in ziektepercentage 3,2%
  Totaal ziektepercentage Gispen 1978 11,6%.
  Verheugend is dat het risicogetal beneden de 100 is gebleven, hetgeen inhoudt, dat er minder aan ziekengeld is betaald dan er aan premie beschikbaar was.
- Personeelsbestand
  Op 15 mei a.s. zullen de heren J. Romijn, G.A.C. van Rooyen en J.A. v.d. Berg een gesprek met de heer Kaňa hebben over het personeelsbestand.
  In verband met verschuivingen bij direct en indirect fabriekspersoneel verstrekt de directie de definitie voor direct/indirect personeel.
  Deze luidt als volgt:
  Indirect zijn: leiding, gereedschapstellers, gereedschapmakerij, technische dienst, magazijnen, kwaliteitsdienst, leerlingen etc., intern transport, garage, expirimenteerafdeling, P.Z., kantine etc., algemene arbeiders, lakvoorbereiding en alle kantoorfuncties.
  Direct zijn: verpakken, buitenmontage, service etc., schuurders, stoffenknippers, ophangen en afhalen.
  E.e.a. is niet volledig in de zin, dat alle functies beschreven worden. Het blijkt echter een hanteerbaar hulpmiddel te zijn.
- Schoonmaken fabriek
  De heer Anbeek heeft de opmerkingen van de O.R.-leden doorgesproken met de schoonmaakdienst. Geconstateerd kan worden, dat er verbetering is opgetreden. Mej. Smits vraagt nog aandacht voor de toiletten in 't Hotel.
- Notitie inzake externe adviseurs
  Dit onderwerp wordt op verzoek van de gekozen leden naar 8 mei a.s. verschoven. Dit in verband met tijdgebrek om het onderwerp nu goed te behandelen.
- Bijeenkomst O.R. met stafleden
  Afgesproken wordt, dat op 10 september a.s. te 15.00 uur opnieuw een gesprek zal plaatsvinden. De voorzitter zal een discussie-onderwerp voorbereiden.
- Bedrijfsschool
  Aan het verzoek van de heer J. Romijn om de bedrijfsschool uit te breiden zal in zoverre worden voldaan, dat getracht zal worden het aantal leerlingen op 6 te brengen.
- Uitbreiding personeel bij L + G
  De uitbreiding blijkt inderdaad bij L + G systemen te hebben plaatsgehad.
- Overzicht functies vrouwelijke werknemers
  Mej. Smits bedankt voor de ontvangen gegevens.
  Na een nadere bestudering zegt zij er op terug te zullen komen.

6. Viering $12\frac{1}{2}$-jarig jubileum
De directie blijft voorstander van een gecombineerde viering. Na enige discussie wordt besloten om het rooster voor de betrokkenen zo gunstig mogelijk op te stellen en zo nodig de viering 3x per jaar te laten plaatsvinden.

7. Vakantie 1980
In principe wordt besloten om in 1980 ook de 3e week van juli als vaste vakantieweek vast te stellen.
Dit is van 12-19 juli. De gekozen leden willen nog geen wijziging voorstellen, in het vakantiesysteem, omdat nog niet voldoende ervaring is opgedaan met 1 vaste week.

8. Bezetting vacatures
De heer v.d. Berg stelt de bezetting van de verkoopbinnendienst aan de orde. Hij vindt het een ernstige ontwikkeling, dat 2 vertegenwoordigers 2 plaatsen in de binnendienst moeten bezetten, terwijl geacht wordt, dat de buitendienst een bepaalde orderomzet behaalt.
Hij noemt daarnaast het feit, dat door onderbezetting er gedurende een halfjaar geen W.P.O. is gehouden.
Tevens vraagt de heer v.d. Berg hoe het is met de vervulling van de vacatures voor het Informatiecentrum, de chef produktbeheer en de assistente voor publiciteit.
De voorzitter antwoordt, dat de onderbezetting op de verkoopbinnendienst niet te wijten is aan een te lage budgettering, maar aan een hoog ziektepercentage en het niet eerder vervangen van een medewerkster dan op het moment, dat zij ontslag had genomen. De telefoon moet bediend worden. Het binnenhouden van 2 buitendienstmedewerkers is derhalve in de ogen van de directie noodzakelijk. Wat de vacatures betreft:
De directie had tot voor kort verwacht, dat de plaats van de heer P. Bitter weer zou zijn ingenomen. Op het laatste moment is dit afgezegd.
Voor het G.I.C. zal de gastvrouw waarschijnlijk binnenkort vervangen kunnen worden.
Voor de adviseur is dit nog niet zover.
Voor de chef produktbeheer is er een sollicitant. (Dit is niet doorgegaan. Intussen neemt de heer J. Smorenburg de functie tijdelijk waar).
De assistente voor publiciteit is als volgt opgelost:
Mej. H. Karlhuber wordt directie-secretaresse. Zij zal tevens als secretaresse optreden voor de heren R. Noorda en G. Westenburg. Mej. Smits verzoekt in verband met het bovenstaande een rouleersysteem voor administratiemedewerkers op te stellen, zoals eerder is besproken en ook voor de fabriek wordt toegepast. Problemen op personeelsgebied kunnen dan gemakkelijker worden opgevangen. Zij is ervan overtuigd dat een aantal mensen in het bedrijf beslist wel all-rounder willen worden, dan zij nu kunnen zijn. Voor een groep zou gedacht kunnen worden aan verkoopbinnendienst, produktbeheer en planning.

Zij verzoekt ook vrouwen die hiervoor interesse hebben deel te laten nemen. Als gehoor gegeven wordt aan de opmerking die in dit verband wel gemaakt wordt "vrouwen gaan toch weg", zou zij dit onterecht vinden.
De voorzitter zegt het voorstel serieus te zullen bekijken en zal er op terug komen.

9. Datum volgende contact-bijeenkomst Roden-Dordrecht Culemborg.

Dit is op 29 augustus a. s. in Roden.

10. Rondvraag

De heer Romijn vraagt wat de taak is van de free-lance medewerker op de afdeling van Ir. J. Jacobs.
De voorzitter antwoordt, dat de afspraak is, dat nagegaan zal worden hoe de zitsystemen, waarvoor Ir. J. Jacobs met nieuwe ontwerpen bezig is, in de markt passen en wat de concurrentie doet. In zekere zin is hij bezig met een marktonderzoek.
De heer Romijn vraagt waarvoor het dan nodig is, dat modellen gemaakt moeten worden op tekening met de signatuur van de free-lance medewerker.
De voorzitter zal dit nagaan.

- De heer Verschoor vraagt wanneer de showroom van de fa. de Jong zal worden afgebroken.
  De heer Kaña meent dat 1 mei a. s. de afgesproken datum was, of het dan ook werkelijk gebeurt is niet zeker.
- De heer Anbeek doet het voorstel om vacatures voor persers te vervullen door of uitzendkrachten of door Engelsen. Op herhaalde personeelsadvertenties voor persers is geen reactie ontvangen. De voorzitter zou geneigd zijn eerst naar uitzendkrachten uit te zien. Lukt dit niet dan zou z. i. geprobeerd moeten worden Engelsen te krijgen. De heer v. d. Kroef zegt, dat de kosten voor buitenlandse werknemers hoger zijn dan voor Nederlandse krachten. Hij zou liever de ploegentoeslag verhogen om het werk aantrekkelijk te maken.
  De heer Anbeek zegt, dat de kosten tijdelijk hoger zijn. Na een halfjaar zou de Engelsman moeten beslissen in Nederland te gaan wonen of weer terug te gaan. De heer Anbeek licht toe, dat hij het voorstel heeft gedaan omdat er bij Nederlandse werknemers geen belangstelling bestaat voor ploegendienst.
  De heer Romijn ondersteunt het voorstel van de heer v. d. Kroef. Door de ploegentoeslag te verhogen vormt dit een stimulans voor de ploegendienst. Een verdere discussie lost het probleem niet op. De gekozen leden zijn er niet voor om Engelsen binnen te halen, nog om uitzendkrachten in te schakelen. Ze zijn van mening, dat er een intensievere werving zou moeten plaatsvinden. O. a. door adressen bij het arbeidsbureau op te vragen en de mensen desnoods persoonlijk te gaan bezoeken. Daarnaast doen zij de suggestie in die regio's te adverteren, waar meer ploegenwerk plaatsvindt.
- De heer v. d. Berg vraagt naar de prijsstelling van de kantineartikelen. De heer Kaña antwoordt, dat de heer v. d. Berg hiermee bekend is. De inkoopprijs wordt namelijk met 20% verhoogd. Deze opslag dient om breuk- en bederf op te vangen.
- De heer v. d. Berg vraagt naar de eventuele verlaging van de koffieprijs. De heer Kaña antwoordt, dat een vergelijking met Lips niet mogelijk is. Bij Lips wordt namelijk geen gratis koffie geschonkem. Bij Gispen is dit 's morgens en tijdens de lunch wel het geval.
  De prijsopbouw van de koffie is als volgt:
  koffie 10,4 cent, suiker 1,2 cent, cream 2,7 cent, beker 2 cent, kosten automaat 16,2 cent. Totaal per beker 32,5 cent. Bij een goedkopere koffiesoort, waarover men op dit moment in onderhandeling is, bedraagt de koffieprijs ca. 8 cent, hetgeen de prijs niet beneden de 25 cent brengt.
- De heer v. d. Berg uit zijn teleurstelling over de gang van zaken bij de heroprichting van een ontspanningscommissie.
  De heer Kaña antwoordt, dat de initiatiefnemers voldoende gelegenheid en medewerking hebben gekregen om de zaak te doen slagen. Het maken van verwijten aan P. Z. of directie is z. i. onterecht.

11. Datum volgende vergadering

Volgende vergadering	: 31 mei 1979
Kleine Cie	: 17 mei 1979
Voorvergadering	: 29 mei 1979

12. Sluiting

Omstreeks half 6 sluit de voorzitter de vergadering.

Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

33e jaargang
no. **321**
juni 1979

De Fabrieksfluit



Op 10 mei j.l. werd ons bedrijf te Culemborg bezocht door de heer W. E. Randall, deputy chairman and managing director van Chubb.

Drie zilveren jubilarissen



O. Kaňa

In het bijzijn van de voltallige ondernemingsraden en vele medewerkers uit Roden en Culemborg, werd de heer O. Kaňa op 1 mei j.l. gehuldigd met zijn 25-jarig dienstverband. Zijn echtgenote en zoon waren daarbij ook aanwezig. Buiten zijn collega's van Gispen + Staalmeubel, de heren ir. J. Meijers en E. Th. Vroom, waren uit Dordrecht ook een aantal collega's naar Culemborg gekomen. Dat waren de heren B. M. Lips, voorzitter van de Raad van Bestuur, J. S. J. M. van der Spek, drs. J. Kapteijn, ir. H. Schaefer, oud-directeur J. J. M. Lips, L. Huyzer en mej. H. Barendrecht, directiesecretaresse.
De heer B. M. Lips kreeg als eerste gelegenheid de jubilaris toe te spreken en het doopceel van hem te lichten. De heer Lips memoreerde dat dit jubileum een bijzonder accent had omdat de heer Kaňa uit een ander land afkomstig is, Tjecho-Slowakije. Na vestiging in Nederland werd hij in eerste instantie mijnwerker, daarna commercieel medewerker in een rubberfabriek en werkte vervolgens bij het Centraal Boekhuis in Amsterdam. In 1954 kwam de heer Kaňa bij Staalmeubel te Velsen in dienst op de planafdeling. Gezien zijn vooropleiding in zijn geboorteland was dit een te geringe functie. Toen Staalmeubel van Velsen naar Roden werd verplaatst, werd de heer Kaňa dan ook adjunct-directeur voor personeelsbelangen en administratie. En dat werd in 1969 verruimd door hem de hoogste verantwoordelijkheid in Roden te geven.
Sinds 1976 is hij directeur van Gispen + Staalmeubel b.v.



De heer Lips: 'Ik wil nog iets toevoegen van persoonlijke aard. Ik heb u leren kennen als een intelligent mens met intensieve belangstelling ook voor zaken die buiten het werk liggen. U bent een fel mens en steekt uw mening niet onder stoelen of banken. Uw inzet en uw karaktereigenschappen hebben u gebracht op de plaats waar u nu bent. Dat is alleszins een gelukwens waard'.
Uit handen van de heer Lips ontving de heer Kaňa de gebruikelijke oorkonde en portefeuille met inhoud. Hierna bood de heer Lips namens medewerkers uit Dordrecht een envelop met inhoud aan, voor de aankoop van een wijnglasservies.
Talrijke sprekers voerden daarna het woord. Mej. Smits namens de O.R.; de heer Verweij uit Roden namens de Lokatie Roden; de heer Kievit namens de fotoclub; de heer Van der Kroef namens de leden van de O.R. Culemborg; Gerda van Logchem namens de administratie en de heer Anbeek namens de stafmedewerkers. Van al deze afdelingen ontving de jubilaris cadeaus.
De heren Meijers en Vroom spraken hun collega toe namens afdeling 600 waarvan de heer Kaňa samen met hen deel uitmaakt. 'Een afdeling die', zoals de heer Meijers o.m. zei, 'een verguisde afdeling is die alleen papier en woorden produceert. Die afdeling wil jou graag bedanken voor de tijd dat je erin zit. De meningen botsen wel eens flink. Hoe heviger de botsing, hoe breedsprakiger de jubilaris'. En vervolgens wat ernstiger: 'Bij jou preveleert het belang van de mensen en dat maakt discussie mogelijk en plezierig'.
De heer Vroom merkte op dat het wel eens plezierig is een directielid in het zonnetje te zetten. 'Hoewel, het is eigenlijk te gek want het is zonder meer een goed team waarin Kaňa zit, aldus de heer Vroom. Na het onthullen van een vooraf opgesteld tableau mocht de heer Kaňa het bekende boek 'De vossen hebben holen' van Rien Poortvliet daaruit in ontvangst nemen.
De heer Alkema kwam hierna nog aan het woord namens het Industriecentrum Roden en bood namens de Rodense industrie gelukwensen en een geschenk aan.
In zijn dankwoord haalde de heer Kaňa menige vrolijke gebeurtenis uit het verleden en heden te voorschijn. Hij dankte een ieder voor de gelukwensen, goede woorden en geschenken. Nog geruime tijd bleef het feest hierna voortduren.



D. Vink

Samen met zijn echtgenote en zoon en in het bijzijn van zijn ouders, schoonouders en genodigden, vierde de heer D. Vink op 7 mei j.l. zijn 25-jarig jubileum.
De heer Vink kwam op 3 mei 1954 bij Gispen in dienst. Zoals het de gewoonte is, liet de heer Meijers in zijn huldigingstoespraak de loopbaan van de jubilaris de revue passeren.
Hij merkte daarbij op: 'Met die loopbaan ben je met jou bijzonder gauw klaar. Je hebt altijd in de expeditie gewerkt. Je bent daar bijzonder op je plaats en de steunpilaar van die afdeling. De meubels moeten naar de klanten. En ik meen stellig te mogen opmerken dat we voor een

belangrijk deel door jouw inspanning en die van de firma Den Hartog door een moeilijke periode, met veel absentie door ziekte, zijn heen gekomen. Je werkt er met veel plezier. Als dat niet zo was dan zou je het niet 25 jaar hebben gedaan. Er waren twee onderbrekingen in het expeditiewerk. Dat was voor de Bemetelopleiding en militaire dienst'.
De heer Meijers besloot: 'Ik vind dat het bedrijf gelukgewenst mag worden met die 25 jaar die je in haar midden bent geweest'.
Met de felicitaties werden de oorkonde en portefeuille met inhoud aangeboden.



Namens de expeditie sprak de heer Bosch. Hij vertelde dat de jubilaris met iedereen goed overweg kan. Dat is één van zijn goede eigenschappen. Samen met het expeditiebedrijf Den Hartog, werd het Beste Boek van de Weg aangekocht en bij deze gelegenheid overhandigd.
Namens het personeel kwam de heer Van Zanten aan het woord en bood een verrekijker aan. Tot hilariteit van de aanwezigen vergat de heer Vink de kappen ervan af te halen, zodat hij tot zijn verbazing niets zag toen hij er doorkeek.
Na het dankwoord van de jubilaris werd het een gezellige boel. Velen kwamen hem en zijn familie gelukwensen.

A. A. van de Wiel

Op 21 mei 1954 kwam de heer A. A. van de Wiel in dienst bij het voormalige hardverchroombedrijf Gispen-Durion. Dat werd de aanleiding tot zijn huldiging op maandag 21 mei j.l. In het bijzijn van echtgenote, kinderen en genodigden vierde hij zijn 25-jarig jubileum.
Het was een bijeenkomst met een wat bijzonder tintje. Dat merkte de heer Vroom in zijn welkomstwoord op, want de heer Meijers was afwezig en in zijn plaats zou de heer Kaňa de heer Van de Wiel toespreken. En als nieuwtje kon de heer Vroom aan de jubilaris mededelen dat het winstdelingspercentage over het afgelopen jaar 4,41% bedroeg.
De heer Kaňa begon zijn toespraak met te stellen dat hij het voordeel had dicht bij de jubilaris te staan omdat hijzelf enkele weken eerder zijn 25-jarig jubileum vierde.



Terugkijkend op de loopbaan van de heer Van de Wiel, belichtte de heer Kaňa een aantal gebeurtenissen daaruit. Voordat de jubilaris bij Gispen-Durion in dienst kwam was hij twintig jaar sigarenmaker geweest.
Om zich voor het werk in de hardverchroomfabriek te bekwamen werd hij enige tijd bij Durion in Engeland opgeleid. Vele jaren werkte hij hierna als voorman bij Gispen-Durion totdat dit bedrijf werd verplaatst.
'U had als honkvast Culemborger geen zin de stad te verlaten en werd toen aangesteld tot voorman van Intern transport en Opslag,' aldus de heer Kaňa die overigens opmerkte dat de jubilaris zeer actief is. Niet alleen in zijn werk maar ook daarbuiten. Jarenlang was hij speler van het eerste elftal en ook bestuurslid van Fortitudo. Negen jaar doet hij nu EHBO-werk en hij is in die functie niet weg te denken als man langs de lijn. Daarnaast trainde hij zeven jaar de Forti-veteranen en hij speelde vijf jaar klarinet in Concordia.
Vijf jaar was hij bestuurslid van de vakbond waarvan hij inmiddels veertig jaar lid is. Kortom, hij doet ontzettend veel dingen in zijn vrije tijd.
De heer Kaňa overhandigde aan de heer Van de Wiel de oorkonde en portefeuille met inhoud en feliciteerde hem namens het bedrijf.
Namens het personeel kreeg de jubilaris een stel prachtige tuinstoelen



aangeboden door de heer Van Zanten. Namens de collega's sprak de heer Van Zandwijk en namens de EHBO mevrouw Theodorie. Ook de montageafdeling kwam aan bod in de persoon van de heer Huigen. Van al deze sprekers ontving de heer Van de Wiel platenbonnen.
Het dankwoord van de jubilaris was kort maar doeltreffend. Velen uit de fabriek en het kantoor kwamen daarna de heer Van de Wiel en zijn familieleden gelukwensen.

RECTIFICATIE



In de vorige Fabrieksfluit werd abusievelijk vermeld dat de heer F. H. Jung op 24 mei 72 jaar werd. Dat had moeten zijn op 15 mei 69 jaar.





Het noodweer van woensdagavond 30 mei j.l. heeft in de Betuwe en dus ook in en rond Culemborg flink wat schade aangericht.

Ook Gispen ontging dit lot niet. De hagel en overvloedige regen heeft danighuisgehouden.
Op sommige plaatsen in de fabriek leek het de volgende ochtend alsof men het dak tijdens de buien even ervan af had gehaald.
In verschillende werkplaatsen, magazijnen en het GIC stonden toen men 's morgens binnenkwam alle vloeren blank.
Met man een macht ging men aan het werk om het water eruit te pompen. In Metaalbewerking I werden bovenstaande foto's gemaakt tijdens de drooglegging.

---

krieuwels

De zomermaanden van mei tot en met augustus zijn kritische maanden.
Nee, ik zal het nu niet hebben over omzet, begroting, prognose en wat dies meer, nee, als ik praat over kritische maanden dan denk ik aan de maanden van de wolkbreuken. Zeer kritiek.
Er zijn liesbreuken, navelbreuken, beenbreuken en wolkbreuken. En over die wolkbreuk van 31 en 32 mei j.l. wilde ik graag wat kwijt.
Het kan gebeuren dat het gehele bedrijf onder water loopt na een bui met hagel. Nou, wat dan nog. 's Morgens als we binnenstappen zien we de overstroming en wat doen we? We gaan gewoon door!

Nu ligt dat hier dacht ik betrekkelijk eenvoudig want je kunt hier namelijk niemand de schuld van geven, of 't moest Poutsma zijn. Hij is uiteindelijk de verantwoordelijke man. Die had moeten zorgen dat de vloeren poreus waren, dan had het water weg gekund. Dan kan hij de architect wel weer de schuld geven, dat die het niet goed berekend heeft en dat er dunnere, poreuze, vloeren aangebracht hadden moeten worden, maar de architect had een en ander architectonisch uitgerekend, dus zitten wij nu met te dikke ondoorlaatbare vloeren, hoewel ze wel verzakken.
Feit is dat we geen wolkbreuk tegen kunnen houden, dus riskeren we gewoon weer een volgende bui.

Het is wel stom van Jos de Vries om in het half-fabrikatenmagazijn, juist onder de afvoergoten, die lange rij onderdelen en produkten te zetten. Want hij had moeten weten dat daar lekkage zou komen als er een wolkbreuk kwam. Maar Jos de Vries heeft die rij onderdelen daar neergezet op advies van Cor van Doesburg. Ze hebben dat samen zo gepland. En Cor heeft er zelfs een tekening van gemaakt die we in de dinsdagochtendbespreking mochten bekijken en iedereen kon zijn commentaar geven. Dat hebben we dan ook gedaan, maar niemand heeft er rekening mee gehouden dat er wel eens een wolkbreuk zou kunnen losbarsten, en dat is dan weer een tekort in 't vooruitzien.

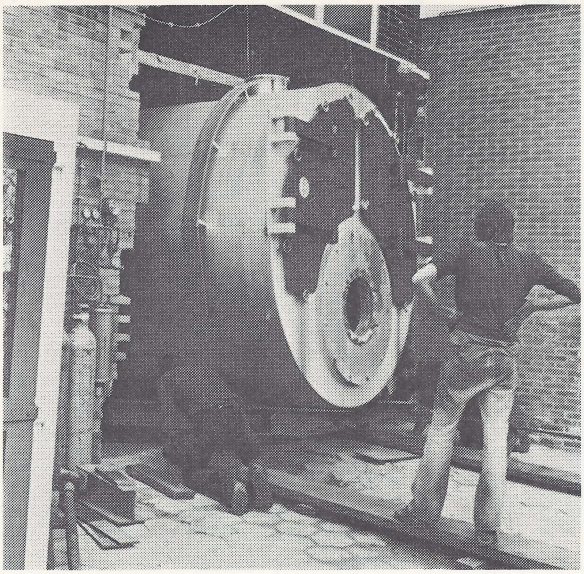
In een bedrijf als Gispen moet je vooruit kunnen zien, Dan moet je ook een bui zien aankomen. De ervaring heeft nu geleerd dat we geen mensen in dienst hebben die de gave bezitten om een bui te zien aankomen, dus moeten we zo iemand alsnog aantrekken. Omdat zo iemand zeldzaam schijnt te zijn, valt die man wat salaris betreft natuurlijk buiten de C.A.O. en dat ligt weer moeilijk, want de verhouding direct/indirect personeel ligt al jaren moeilijk, tenminste dat wordt beweerd.

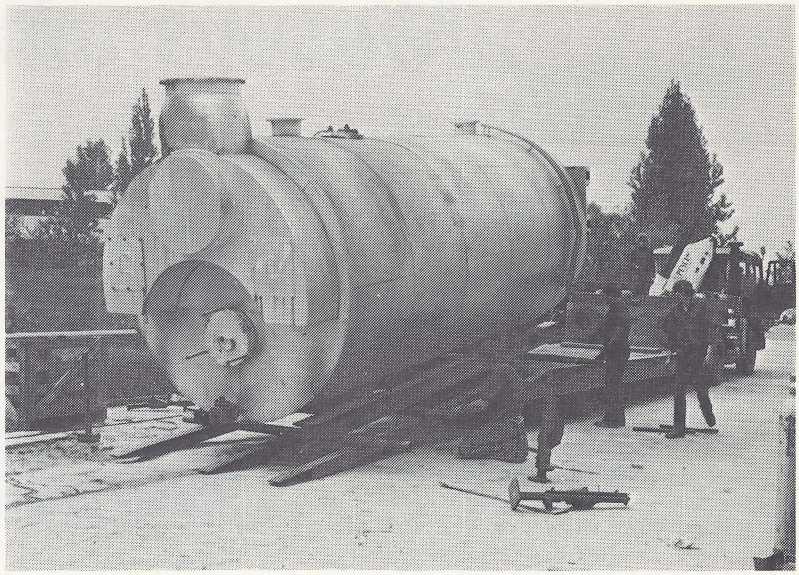
In het Centraal Magazijn hebben ze in januari een nieuwe deur ingezet voor het lossen en laden van exportgoederen. Het meeste water is door die deur naar binnen gekomen. Conclusie: die deur had er niet moeten komen, want als die deur er niet gezeten had was er ook geen water naar binnen gekomen. Chris van Arnhem had in ieder geval de avond tevoren een rij zandzakken voor die deur kunnen leggen dan was er ook niets gebeurd, maar Chris wist natuurlijk ook niet dat die zware bui juist op woensdagavond zou komen. En we kunnen rustig aannemen dat Chris steeds op tijd de juiste maatregelen neemt.
Co van Haaren heeft in de plaatwerkerij vrijdags gaten in de vloer moeten boren om het water kwijt te raken. Kijk, dat was nou net te laat. Hij had dit 's woensdagsmiddags moeten doen, dan was al het water 's morgens weg geweest en hadden ze geen uren hoeven te dweilen.

Dan is er nog iemand, en die heeft juist gehandeld. Dat is n.l. Van Eck van de Technische Dienst.
Het is n.l. een feit dat de toiletten naast de drukkerij vaak verstopt zitten. Een paar maanden geleden sprak ik daar met hem over en toen zei Van Eck: 'Als er straks in juni een wolkbreuk komt dan zijn die toiletten in een slag open en doorgespoeld'. Nou hij heeft gelijk gekregen. Hij heeft echter geluk gehad dat het 's nachts gebeurd is, want als dit onder werktijd was gebeurd en alle W.C.'s waren bezet geweest dan had dit nare consequenties voor hem en voor degenen die er op zaten kunnen hebben. Het is deze keer dan ook erg uit de hand gelopen en daarom zitten ze nu in de drukkerij nog steeds met natte voeten.
Het meeste had ik die ochtend te doen met Leny uit het G.I.C. want toen die om 9 uur kwam moest ze gelijk terug naar huis om haar badpak aan te trekken.
Ik heb ze niet terug zien komen, en dat vond ik jammer.

De Fabrieksfluit

Redactie:
A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg





De oude verwarmingsketel van de fabrieksgebouwen was dringend aan vervanging toe. Op 29 mei j.l. werd in een verbazingwekkend snel tempo dit zware geval uit het ketelhuis gesleept en op een oplegger getrokken. In nauwelijks een uur werd deze weghaaloperatie uitgevoerd. Inmiddels is de nieuwe ketel gearriveerd en geïnstalleerd.

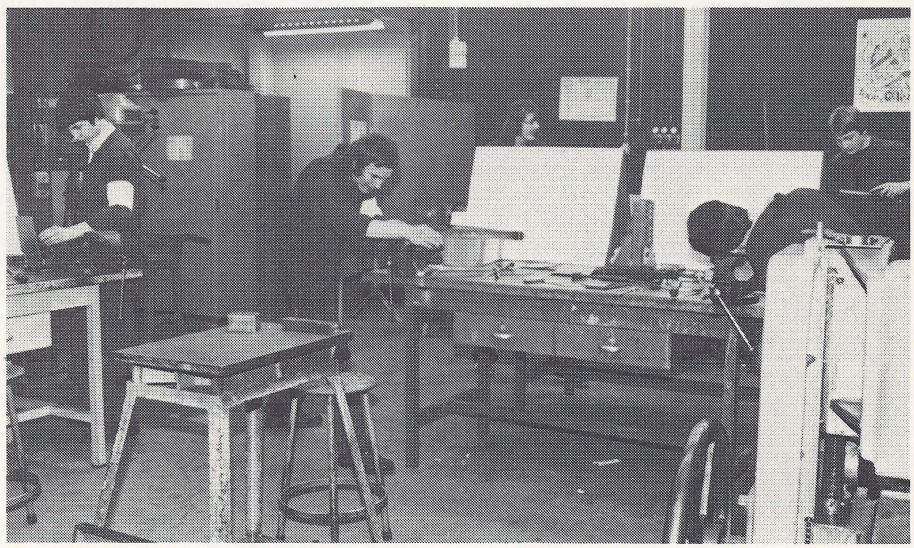
Vissen

Het visseizoen is weer geopend. De Gispen viswedstrijd om de wisselbeker zal in augustus plaatsvinden.
De wisselbeker is momenteel in bezit van de Gereedschapmakerij, die hem dus zeker zal verdedigen. Wie zal dit jaar de beker winnen?
Het corps met de meeste kennis zoals verleden jaar of het corps met het meeste geluk?
Iedere afdeling kan een corps samenstellen van 3 personen. Een te kleine afdeling kan met een andere kleine afdeling samengaan.
Nadere mededelingen t.z.t. op de publicatieborden. Alvast succes toegewenst.

Krieuwels (vervolg)

Toch is er een afdeling waar ze op tijd maatregelen genomen hadden, en dat is de service-afdeling.
's Woensdagsmiddags hoorde ik Frans Kielenstein zeggen: 'Ik zie die bui al aankomen . . .' Ik wist op dat moment niet waar dat op sloeg, maar Toon van Gameren deed onmiddellijk de bovenramen dicht, en dat was een goed idee. Ze hebben dat idee direct in de ideeënbus gestopt en dat moet een enorme besparing opleveren gezien het aantal uren dat er daags daarna door vele mensen is gedweild.
Maar in de service-afdeling geen spatje. Kijk, dat is vooruitzien.
De verwachtingen omtrent de toe te kennen premie zijn hoog gespannen. Ik heb ze echter gewaarschuwd voor al te groot optimisme.
Het spreekwoord zegt: 'De paarden die de haver verdienen krijgen meestal de kous op de kop . . .'
Het zal wel donderen blijven.

jop.



Het praktische deel van de Bemetelexamens werd eind april gehouden. Eén gereedschapmaker en 5 plaatbankwerkers, waarvan één uit een ander bedrijf, mochten hun kunnen tonen.

Alle werkstukken kwamen ruim binnen de gestelde tijd klaar.
De uitslag is nog niet bekend maar die zullen wij t.z.t. publiceren.



Nieuws uit Roden

In Memoriam



F. J. van Rheenen

Tijdens een korte vakantie in Spanje overleed aldaar plotseling onze medewerker Franciscus Jacobus van Rheenen op de leeftijd van 62 jaar.
Frans van Rheenen trad in dienst bij Staalmeubel, toen nog gevestigd in Amsterdam, op 14 oktober 1946 als lakspuiter en heeft dit werk steeds met grote vaardigheid en vakkennis verricht, totdat zijn gezondheidstoestand hem tenslotte dwong het wat kalmer aan te doen.
Met Frans ging van ons heen een sympathieke en vakbekwame medewerker, die wij node zullen missen.
Op dinsdag 29 mei hebben wij hem op zijn laatste gang begeleid.
Wij hopen dat zijn echtgenote, kinderen en kleinkinderen de kracht vinden dit verlies te dragen.

Ideeënbus locatie Roden

Tijdens de 'Ideeënaktie Altijd Prijs' van 1 april t/m 18 mei zijn door 8 inzenders in totaal 15 voorstellen ingeleverd, waarvan inmiddels 6 worden toegepast, 6 afgewezen en 3 nog in onderzoek. De extra te behalen aktieprijzen toegekend aan de heren R. Eringa, B. Schurer en H. Slagter.

Beloonde voorstellen:

nr. 308. B. Schurer:
Minder plaatafval door wijziging van strooklengte voor hoekjes loperbevestiging kaartenkastjes. Beloning *f* 20,—.

nr. 310. L. Ploeger:
Ter beperking van de afval, staaflengte, speciaal T-profiel voor laden wijzigen van L 5000 in L = 4800. Beloning *f* 50,—.

nr. 312 R. Eringa:
Voor mechanische afdeling 3 verrijdbare tafels maken waarmee pallets met gereedschap op eenvoudige wijze naar de machines vervoerd kunnen worden. De hoogte daarbij afstemmen op de kantpersen zodat extra bukwerk vervalt. Beloning *f* 75,—.

nr. 313. Mevr. A. Slagter-Wekema:
Bevestigingsgaten voor handgreep bij KT-bakje groter maken zodat opboren vervalt. Beloning *f* 25,—.

nr. 316. B. Schurer:
Het automatisch, gedurende werktijd, doorspoelen van urinoirs wijzigen in individuele doorspoeling d.m.v. drukknopsysteem. Beloning *f* 75,—.

nr. 320. R. Eringa:
Uit veiligheidsoverwegingen gereedschaphefwagen voorzien van goede rem. Beloning *f* 35,—.

Kaartleesrit voor auto's

De jaarlijkse oriënteringsrit voor auto's werd dit jaar verreden op zaterdag 19 mei. Een 15-tal auto's hebben er aan meegedaan. Was het andere jaren een echte oriënteringsrit met een reglement, dit jaar is het een kaartleesrit geworden.
Met behulp van een kaart van Roden en omgeving, een aantal opdrachten en een paar eenvoudige gegevens, moest men een route rijden, waarbij zo weinig mogelijk kilometers gemaakt moesten worden. Aan de hand van de gegevens, kon men vooraf zijn eigen route bepalen. Allerlei wegen mochten bereden worden.
Uiteindelijk moesten 5 punten worden bezocht en de bijbehorende opdracht worden genoteerd.
Het gereden aantal km's was van belang, de tijd ging een rol spelen, wanneer men geëindigd was met een gelijk aantal km's.
De organisatie was in handen van de heer Dijk, die vooraf e.e.a. had uitgelegd en na afloop de verschillende opdrachten de revue liet passeren. Hij mocht van voorzitter Kompier een attentie in ontvangst nemen voor al het werk aan de rit besteed, zijn vrouw mocht, voor de hulp hierbij verleend, een bos bloemen mee naar huis nemen.
De heer Kompier reikte uiteindelijk de prijzen uit en wel: de eerste in de A klasse aan R. Eringa; hij reed 36 km. Hij kreeg een prijs en de wisselbeker. Aangezien hij voor de derde achtereenvolgende keer won, kwam de beker definitief in zijn bezit.
De tweede prijs ging naar de heer De Ruiter — 44 km en de derde prijs ging, met 46 gereden km's, naar de heer H. Slagter.
In de B klasse won de heer Visser de wisselbeker, hij reed eveneens 36 km. Tweede werd de her H. Ritsma, 36 km, derde werd de heer Feringa, ook 36 km. De laatste twee hadden er wat meer tijd voor nodig de rit te rijden.
Nadat alle prijzen waren weggegeven, besloot voorzitter Kompier deze geslaagde middag.



De heren Visser en Eringa met de wisselbekers.

Dankbetuigingen

Precies op de jubileumdag, 21 mei 1979, is mijn 25-jarig dienstverband bij Gispen gevierd. Voor deze bijeenkomst, alsmede de mooie cadeaus welke wij mochten ontvangen, willen mijn vrouw en ik u graag hartelijk dank zeggen. Met name het 'stoelenprogramma' viel bij ons in een goede smaak. Ook de dames van de kantine, hartelijk bedankt voor de goede en vlotte verzorging.

A. A. v. d. Wiel.

Mede namens mijn vrouw wil ik langs deze weg de directie, personeelfonds, chefs en collega's en alle anderen nogmaals hartelijk bedanken voor de vele blijken van belangstelling en de mooie cadeaus die ik mocht ontvangen bij mijn 40-jarig dienstjubileum.

M. de Ruiter.

onze jarige gepensioneerden


1

1. De heer D. J. Spies
Valkhofplein 33 te Arnhem
werd op 3 juni 79 jaar.


2

2. De heer P. Akihary
Ter Weijdelaan 48 te Culemborg
werd op 11 juni 71 jaar.


3

3. De heer A. van 't Hart
Slotstraat 11 te Beusichem
werd op 11 juni 73 jaar.


4

4. De heer A. Schouten
Dahliastraat 101 te Culemborg
werd op 12 juni 69 jaar.


5

5. De heer L. den Hartog
Heijmanslaan 619 te Culemborg
werd op 16 juni 76 jaar.


6

6. De heer F. P. A. M. van Gils
Van Heenvlietlaan 404 IV te Amsterdam
werd op 19 juni 71 jaar.


7

7. De heer A. Vink
J. B. v. d. Hamstraat 3 te Culemborg
werd op 20 juni 80 jaar.


8

8. De heer W. Carstens
Otto van Reesweg 19 te Culemborg
wordt op 27 juni 76 jaar.


9

9. De heer K. Kerkhof
St. Nicolaasplantsoen te Culemborg
wordt op 27 juni 67 jaar.


10

10. De heer L. J. Holleman
Willemslaan 4 te Culemborg
wordt op 3 juli 71 jaar.


11

11. De heer H. J. Knepper
Torenstraat 23 te Beusichem
wordt op 6 juli 79 jaar.


12

12. De heer H. de Ruiter
Debussystraat 40 te Culemborg
wordt op 9 juli 82 jaar.


13

13. De heer A. J. de Haas
Hugo de Gooijerstraat 10 te Culemborg
wordt op 9 juli 66 jaar.


14

14. De heer D. J. Wijnen
Voet van Oudheusdenlaan 8 te Culemborg
wordt op 13 juli 68 jaar.


15

15. De heer A. W. van den Berg
Parklaan 115 te Culemborg
wordt op 16 juli 76 jaar.

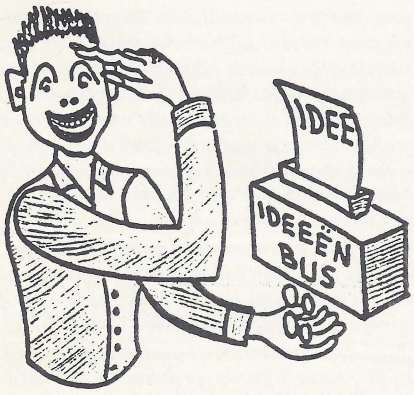

16

16. De heer B. C. van Middelkoop
Pr. Bernhardstraat 36 te Culemborg
wordt op 17 juli 75 jaar.

Gisolaria

Je blijft lachen bij Gispen!
Nauwelijks is er een dikkere bladbedekking, of de vermageringsexperts storten zich op een alternatief object en verlustigen zich aan het afslanken van het pampieren handdoekje.
Zonder enige kennisgeving verdween de ouwe, trouwe, blauwe, en vóóral dikke, goed absorberende papieren handdoek van het toneel en kwam er een wit, dun, vochtwerend en vooral goedkoper stukkie doffe ellende voor in de plaats.
Nu durf ik bijna niet meer naar het toilet, of W.C. of hoe héét zoiets tegenwoordig.
Want dan moet je de handen ritueel wassen en het rituele handdoekje uit de automaat zien te krijgen.
Nu, daar ben ik al dagenlang mee bezig!
Met natte handen gaat het niet. Je houdt zo ongeveer een vierkante centimeter natte papierpap tussen duim en wijsvinger, de rest van de zogenaamde handdoek blijft fraai opgevouwen in dat ludieke opbergsysteem, zo knap bedacht door een horde vormgevers en trendsetters die wat mij betreft onmiddellijk weer de bedrijfsauto kunnen inleveren en de concurrenten met hun snaakse invallen verder om zeep mogen helpen.
Goed dan, een mens leert vlijtig en begrijpt, dat het probleem van het natte handje er niet is, als opgemeld handje in droge toestand verkeert. Wat doen we dus?
Juist, dát doen we! We halen vóóraf een stuk of drie van die pesterige dunne houthoudende vliesjes uit het reservoir en leggen die braaf bij het waskommetje klaar.
En dan pas wassen we het handje. Met de zeepautomaat, als die gáát, wat niet altijd het geval is, maar dan pakken we, nietwaar, het stukje zeep, dat ligt al klaar voor de nobele Gispenaar. (Wat zo'n W.P.O. al niet vermag).
Als deze handeling volgens voorschrift is verricht, dan houden wij, zoals Archimedes al had voorzien een knap nat stel handen over. Om nu te voorkomen, dat de rest van de kleding ook nat wordt door het zogenaamde afdruipen, ook wel het op natuurlijke wijze elimineren van een te groot wateroverschot genoemd (dit even aangestipt voor onze intellectuele lezertjes), slaan we vóóraf de handen af. Als gevolg van de dan optredende krachten wordt het meeste vocht op doeltreffende wijze en milieuveilig verwijderd, waarna het restant op eenvoudige wijze kan worden opgenomen ofwel geabsorbeerd door het pampieren doekje. Waarvan de intelligente lezer zich nog wel kan herinneren, dat daar dus drie van klaarlagen voor gebruik gereed, zogezegd.
Uitstekend dus! Nu gaan we inderdaad empirisch te werk.
Proefondervindelijk, andersgezegd. Wij pakken nu, met beide handen het gereedliggende vliesje, en trachten nu, door een soortement handenwringend gebaar de lichte waterfilm, welke de handhuid bedekt over te dragen op het opgemelde houterige waterschuurmiddel. Met grote spanning wacht je dan af, wat voor chemisch, biologisch of an-

dersoortig proces zich aan de verbaasde ogen gaat voltrekken.
Welnu, daar hoef je dan geen seconde op te wachten.
Razendsnel verandert het papierflintertje in een soort griezelpap dat we destijds in de oorlogsjaren zo hebben geleerd te verafschuwen. Terug van weggeweest dus.
Maar daarna zijn je handen nog niet droog. Integendeel, nu zit er ook nog een flintertje watergruwel in. Dat moet je dan ook nog zien kwijt te raken. Hoe gelukkig ben je dan als er een collega binnenkomt met een schone zakdoek. Helaas al spoedig blijkt, dat hij er niet over piekert z'n buisdoek uit te lenen. Want inmiddels heeft hij ontdekt, dat hij hem zelf hard nodig heeft! U raadt het inmiddels al, waarvoor! Ja, lezer, U bent niet van gisteren. Dat heb ik nu wel gemerkt. U wilt natuurlijk ook op de inkoopafdeling gaan werken. Daar hebben ze vast nog wel een echte handdoek als proefzending achtergehouden. Ga ze daarmee maar eens lekker afdrogen. Mijn zegen heeft U! *H.H.*

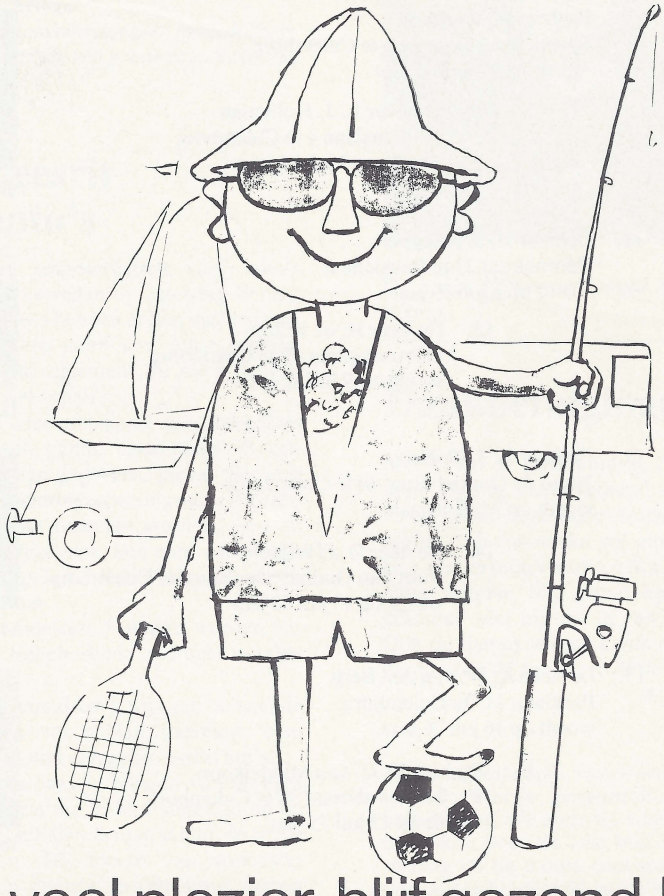


Kwartaalprijs Ideeënbus



In het inmiddels weer drooggemaakte GIC kwamen op 5 juni j.l. een groep ideeëninzenders bijeen. Zij waren daar op uitnodiging van de Ideeëncommissie. In het afgelopen kwartaal kwamen zij in aanmerking voor een beloning van hun ideeën en nu dus ook voor de reeds traditioneel geworden kwartaalprijs. Via de 'treitermethode' werd de prijs uitgeloot. De treitermethode werkt precies andersom dan een normale trekking. Alle namen van de gegadigden staan apart op een papiertje vermeld. Degene die wordt getrokken valt af. De laatste overblijvende is winnaar.

Leny Nolten, gastvrouwe van het GIC, trok ditmaal de nieten uit de prijzenpot. Winnaar werd ditmaal opnieuw A. Bron uit de bureaumontage. Helaas kon hij wegens ziekte niet aanwezig zijn. De groep aanwezige deelnemers poseerden echter graag en gewillig voor een plaatje.



veel plezier, blijf gezond !

BIJLAGE FABRIEKSFLUIT
JUNI 1979

Uit de Ondernemingsraad

Locatie Roden

Verslag van de 93e vergadering, gehouden op vrijdag 4 mei te Roden.
Aanwezig de leden: E. Th. Vroom (voorzitter), A. Buist, H. Kompier, J. Koopman, J. Martens, H. Ritsma, H. Slagter en A. Verweij.
Alsmede de heren: O. Kaňa, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

1. Opening en verslag 92e vergadering
Na een woord van welkom opent de voorzitter de 93e O. R. vergadering. Naar aanleiding van het vorige verslag merkt de heer H. Slagter op, of de afbraammachine bij de plaatopslag tijdelijk gebruikt kan worden bij het afbramen.
De heer H. Kompier zal bekijken of we deze machine, na de nodige aanpassingen, kunnen gebruiken. Een nadeel blijft wel dat de mensen worden afgezonderd van de andere afdelingen. Hierna wordt het verslag voor akkoord ondertekend.

2. Ingekomen stukken
a) Een schrijven van de Bedrijfscommissie betreffende de nieuwe wet op de Ondernemingsraden.
b) Het Sociaal Jaarverslag 1977-1978 van Lips - Dordrecht.
c) Een schrijven van de voorzitter van Raad van Bestuur Lips & Gispen B. V. betreffende een bijeenkomst van de Raad van Bestuur met het Contactorgaan Ondernemingsraden.
d) Een schrijven van de heer O. Kaňa betreffende ziekterisicogegevens over 1978. Indien er nog vragen over dit onderwerp zijn, wil de O. R. in de volgende vergadering hierop terugkomen.

3. Gang van zaken
We hebben erg goed gefactureerd in de maand maart. Het Operating Profit over deze maand is ook erg goed, zodat het O. P. over het boekjaar 1978-1979 nog verder opgetrokken zal worden. Al met al blijft het resultaat over '78-'79 teleurstellend.
De maand april is toch teleurstellend qua omzet. De orders zijn er wel, maar het factureren ligt achter. Dit heeft een aantal oorzaken, die in Culemborg ontstaan zijn, n. l. personeelsproblemen, langdurig zieken en problemen bij de plaattoeleveringen. We beginnen het nieuwe boekjaar helaas met een achterstand.
We hebben de Hannover Messe weer achter de rug. Dit jaar zijn er weer een paar hallen bijgekomen. Alle records zijn gebroken tijdens de Hannover Messe. Gispen + Staalmeubel had een nieuwe stand, hetgeen de nodige problemen met zich mee brengt. Het was er erg druk en wij hebben op onze stand bezoek uit 38 landen gehad. Tot onze spijt werkte de hoogteverstelbare tafel nog niet goed, maar dit probleem deed zich ook voor bij collega-fabrikanten. Er zijn ook een aantal opmerkingen gemaakt over de nieuwe jalouziekasten, maar over het algemeen was men er tevreden over.
In Zwitserland is onze agent failliet gegaan, maar we hebben goede hoop hier een nieuwe dealer voor te vinden. We moeten hier toch weer van de grond af aan beginnen.
In Koeweit gaan de zaken redelijk goed. Wel hebben ze nog steeds voorraden in hun magazijnen, maar we hebben goede hoop dat ze dit jaar weer goederen bij ons zullen bestellen.
We hebben in Amerika een aantal adressen aangeschreven voor een agentschap. Hierop hebben we 1 reactie gehad en deze onderneming zal tijdens een tentoonstelling in San Francisco een stand huren, waarop een aantal van onze produkten geshowd zullen worden.
De situatie in Spanje is erg slecht voor de Spaanse bedrijven, zodat daar een markt voor ons ligt. De invoerrechten in Spanje zijn echter enorm hoog.
We zijn in België bezig met een grote offerte van Gispen ST meubilair. Indien we deze opdracht krijgen zullen we ter compensatie goederen in België moeten bestellen, hetgeen geen probleem zal zijn, omdat Gispen nu reeds veel uit België betrekt.
Uit Duitsland komen de laatste tijd wat betere berichten, hoewel het resultaat over het afgelopen boekjaar zeer teleurstellend is. Er is een te lage omzet gehaald, zodat er een fors verlies geleden is. Hiervoor zijn diverse oorzaken aan te wijzen. We moeten de dealers omturnen van computermeubilair naar kantoormeubilair. Dit gaat erg langzaam. Bij de brandvrije kasten is het een ware prijzenslag, waarbij we ons moeten afvragen of we bij zo'n lage prijs deze kasten nog wel moeten leveren. Verder hanteert men in Duitsland allerlei normen. Het Gispen TP programma voldoet redelijk aan de normen. Natuurlijk kunnen we Staalmeubel - Hamburg sluiten, maar dan missen we weer een stuk omzet, hetgeen ons weer nieuwe problemen bezorgt. Inmiddels is er een kleine reorganisatie doorgevoerd. Zo is de naam veranderd in Gispen + Staalmeubel GmbH. We zijn volop bezig met de Duitse situatie. De heer A. Verweij vraagt zich af of we geen verlies lijden op orders van hoogteverstelbare tafels indien deze uitgevoerd worden met een motor. De voorzitter antwoordt dat er geen toezeggingen zijn gedaan omtrent hoogteverstelbare tafels uitgevoerd met een motor. De spindel doet het redelijk, maar het risico zit erin dat de tafels uitgevoerd worden met motor, maar die gok nemen we maar.
De heer A. Verweij: We moeten het van de export hebben. In het verleden was er een aparte man in dienst om agentschappen aan te stellen. Wie houdt zich daar nu mee bezig bij de export? De voorzitter antwoordt dat de heer Vogtländer het Export-buitengebeuren, zoals de heer Verweij bedoelt, behartigt. De heer Westenburg behandelt de interco-zaken. Verder zijn we bezig met een sollicitant die, waarschijnlijk per 1 juli, de afdeling export komt versterken.
De heer J. Koopman: Kraalstellingen en Data-stellingen zijn een erg belangrijk onderdeel van onze produkten. De laatste tijd worden zo goed als geen verrijdbare stellingen SM/HS meer verkocht. Hij krijgt bijval van de heer A. Verweij die zich afvraagt of er wel voldoende produktkennis bij de verkoop aanwezig is.
De heer E. Th. Vroom: Er gaan erg veel offertes met stellingen de deur uit. Telkens blijkt weer dat we te duur zijn, zelfs als we grote kortingen geven zijn we nog te duur t. o. v. bepaalde fabrikanten. De heer A. Verweij zegt dat we in de kraalstellingen qua prijzen nog wel wat kunnen doen.
Verder vraagt de heer J. Koopman hoe het zit met een fabrikant van houten stellingen, die belangstelling had voor onze stellingen. De voorzitter antwoordt dat het er slecht voor ons uitziet, want ook hier zijn we te duur.

4. Discussiestuk extern adviesbureau
Naar aanleiding van het eerste en het tweede discussiestuk van de directie, hebben de gekozen leden een aantal vragen en meningen op papier gezet en deze vlak voor aanvang van de vergadering aan de directie overhandigd. De voorzitter merkt op dat hij nog niet alles heeft kunnen doorlezen, maar hij vindt dat de gekozen leden aan de probleemstelling voorbij gaan.
De heer A. Verweij: In het eerste discussiestuk werd vooral gesproken over de ongunstige verhouding direkt - indirekt. De gekozen leden willen dit door cijfermateriaal hard gemaakt zien, want anders kunnen zij er geen oordeel over geven. Verder vragen zij zich af wat er is gebeurd met het concept-ondernemingsplan. Tevens missen zij een bepaalde beleidsvisie. Het tweede discussiestuk behandelt alleen de probleemstelling n. l.
a) het assortiment, b) de interne organisatie. Het eigenlijke probleem is: Er wordt te weinig verkocht en daardoor zijn de resultaten slecht. De directie heeft behoefte om met iemand van buiten af te praten over deze problemen. We hebben een aantal vragen, zoals: Hebben we een te groot assortiment? Zijn de huidige problemen een gevolg van een overgangssituatie? Doen we niet te veel aan de administratie? De gehele organisatie zal onderzocht moeten worden, van orderbinnenkomst tot en met het factureren. Een aantal dingen lopen niet zo zoals we willen. We zijn niet in staat om op al deze vragen antwoord te geven en daarom hebben we iemand van buiten nodig. We willen globaal onderzoeken in welke richting we moeten gaan.
Tot slot wil de heer A. Verweij, na een langdurige en soms heftige discussie, een aantal dingen samenvatten.
a) Omdat bij de gekozen leden de probleemstelling nog steeds niet duidelijk is, staan we als Ondernemingsraad niet achter de voorgenomen plannen.

b) De gekozen leden willen antwoord hebben op de vragen die zij op papier gezet hebben.
c) De gekozen leden willen cijfermateriaal hebben over de verhouding direkt - indirekt.

5. Communicatie stafvergadering + technische vergadering met O.R. leden

De heer H. Slagter: De gekozen leden willen graag meer weten wat er zoal gesproken wordt in de stafvergaderingen en de technische vergaderingen. Dit zou kunnen gebeuren door toezending van de notulen aan de O.R. leden.
De heer E. Th. Vroom: De O.R. moet een afspiegeling zijn van het gehele bedrijf. Er zitten 2 stafleden in de O.R. en daardoor kunnen de O.R. leden goed geïnformeerd zijn. Ook bestaat het gevaar dat er bepaalde zaken verkeerd begrepen worden. Indien de informatie van boven naar beneden en omgekeerd niet goed door komt, moet dit verbeterd worden en kunnen we daarover praten in de O.R.

6. Rondvraag + sluiting

De heer H. Slagter: In de 89e O.R. vergadering is het probleem "geluidshinder kantpersen" besproken. Hij wil graag weten wat er aan gedaan wordt. De heer H. de Ruiter: We hebben er iemand bij gehaald, die denkt het lawaai te kunnen verminderen. Dit zal ca. ƒ 25.000,- gaan kosten. Tevens zullen we bij de Arbeidsinspectie informeren hoe zij hier tegenover staan en of zij ons misschien met advies of een bureau of een instantie kunnen helpen om tot een goedgekeurde oplossing te komen.

De heer J. Martens: Er zitten grote scheuren in de vloer van de fabriek. Wel zijn er proeven genomen, maar verder zijn we niet gekomen. De heer H. de Ruiter: We hebben inderdaad een paar proeven genomen. De 1e proef is totaal mislukt. Bij de 2e proef hebben we een paar kleine stukjes gedaan. Dit moet een poosje duren voordat het effect te beoordelen is. Deze 2e proef is tot nu toe gelukt. Er is offerte voor aangevraagd, maar we zijn bang dat de prijs zal tegenvallen. De heer H. Kompier merkt op dat hoe langer het duurt, des te groter de scheuren worden.
De heer J. Koopman: a) We hebben in april een 3-daagse cursus gevolgd in Havelte en hij wil de directie, namens de deelnemers aan deze cursus, bedanken dat zij deze cursus hebben kunnen volgen. In de volgende O.R. vergadering zal er een kort verslag van deze cursus gemaakt worden. b) Naar aanleiding van het vorige verslag vraagt hij hoe het zit met een vervolg-cursus eind 1979 en begin 1980. De heer O. Kaña antwoordt dat de afdeling Personeelszaken dit uitzoekt. c) Er is van de Industriebond N.V.V. het verzoek gekomen om de O.R. verslagen naar de bonden toe te sturen. Van de zijde van de directie is hiertegen geen bezwaar.
De heer H. de Ruiter: a) De order voor tekeningkasten is in huis. b) De afdeling Arbeidsanalyse zal omstreeks half juni versterkt worden met de heer Van Zoelen, die bij Gispen werkt.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 1 juni, aanvang half twee.

Locatie Culemborg

Vervolg verslag 262e O.R.-vergadering, 2e deel, 8 mei 1979.

(de heer P. van Zuylen is verhinderd).

Onderwerp: probleemstelling t.b.v. externe adviseurs.

Aan de hand van een aantal zaken komt de direktie tot de conclusie, dat het probleem van het te lage rendement zou worden veroorzaakt door een te groot assortiment en de interne organisatie. Met dit laatste wordt bedoeld alle administratieve afdelingen.
De fraktie van het F.N.V. zegt, dat een groot aantal vragen gebleven is. Zij vindt geen harde feiten, en noemt de probleemstelling kretologie. Stuk voor stuk worden voorbeelden genoemd, waarom men vindt, dat de argumentatie van de direktie niet steekhoudend is.
De voorzitter stelt steeds opnieuw, dat de gemaakte opmerkingen grijpbare problemen zijn, waarvoor geen externe adviseurs nodig zijn. Ook de andere frakties hebben diverse bezwaren.
De heer van der Kroef vraagt zich af of Gispen in een bepaalde kritische bedrijfsfase zit ten aanzien van de grootte. Moet het bedrijf b.v. kleiner of groter zijn? Hij hoopt dit in het onderzoek terug te vinden.
De gekozen leden vragen of de direktie de verwachting heeft, dat het onderzoek rendementsverbetering zal opleveren. De voorzitter antwoordt, dat er in de branche gemiddeld niet al te veel wordt verdiend, maar hij hoopt, dat er uit het onderzoek naar voren zal komen, dat er teveel kosten gemaakt worden, en dat dit kan bijdragen tot rendementsverbetering. De heer van Zanten vindt, dat de voorzitter te licht over de opmerkingen en vragen van de F.N.V.-fraktie is heengegaan. De fraktie zal binnen 14 dagen reageren.

De voorzitter besluit de discussie met de opmerking dat hij de reaktie van de F.N.V.-fraktie gaarne tegemoet ziet, maar dat de direktie bij haar standpunt blijft dat een onderzoek vanwege de verschillende problemen noodzakelijk blijkt.

Verslag 263e O.R. Vergadering d.d. 31 mei 1979.

Aanwezig zijn de leden: E.Th.Vroom, S. Smits, J.A. v.d. Berg, J.W. Kievit, H.J. van der Kroef, J.J. Romijn, G.A.C. van Rooyen, J.Th. Smorenburg, J. Verchoor, J.C. van Zanten en P. van Zuylen.
Afwezig wegens ziekte: C. Hulskes.
Verder zijn aanwezig: Ir. J. Meyers, O. Kaña, en A. Anbeek.

1e De voorzitter opent omstreeks 15.00 uur de vergadering, en wenst de heer C. Hulskes gaarne namens de O.R. spoedig beterschap toe.

2e De notulen worden na de volgende wijziging goedgekeurd: De heer van Zuylen was in de vergadering van 31 mei jl. afwezig.
Naar aanleiding van het verslag vraagt de heer Romijn wanneer de Romney-hut van de Fa. de Jong zal verdwijnen.
De heer Kaña antwoordt, dat de laatste afspraak luidt: binnen vijf weken na heden.

3e Overzicht gang van zaken.

- Wateroverlast. Door de hevige regen- en hagelbuien van de afgelopen nacht is er grote wateroverlast ontstaan in de opslag halffabrikaten en in het G.I.C. Er is direct begonnen met het ontroesten van de onderdelen. De verzekering dekt waarschijnlijk de schade.
  In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mede, dat de ordersituatie nog steeds onzeker is.
- Van Hagen is de order op kasten wel ontvangen, de indelingen echter niet.
- Van de P.T.T. komt een order op 880 kantoorkasten. Een order voor een partij van ca. 7000 stoelen zal Gispen niet ontvangen.
- De N.M.B. te Rotterdam zal een order t.b.v. ca. 200 werkplekken plaatsen.
- Van het R.I.B. zijn geen grote aanvragen te verwachten.
- Het afgelopen boekjaar is in Duitsland een vrij groot verlies geleden. De oorzaken zijn niet bekend. Er wordt geprobeerd dealers te vinden. Hiervoor zal gedurende een halfjaar een kracht van buiten worden ingeschakeld.
- In april is ƒ 700.000,-- te weinig omgezet. Het bruto bedrijfsresultaat bleef daardoor aanzienlijk achter.
- In mei zal waarschijnlijk ƒ 400.000,-- te weinig worden gefaktureerd. De oorzaak van de achterstand is mede de perserij en de toelevering van plaatstaal.
- Het winstpercentage over het afgelopen boekjaar bedraagt 4,41%.
- Aan de hand van een aantal overzichten laat de voorzitter zien, dat de ernorme achteruitgang van de omzet in computermeubelen voor een groot deel in het binnenland is opgevangen door o.a. het ST-meubilair. Voor export, die voornamelijk computermeubelen leverde, heeft het kantoormeubilair nog niet als vervanging kunnen dienen.
- De heer van Zanten vraagt hoe het KT-meubel in Chigago is ontvangen. De voorzitter antwoordt, dat dit nog niet bekend is.

- Ingekomen stukken.
- Agenda contactbijeenkomst op 8 juni a.s.
- Overzicht samenstelling funktie-klassificatie commissie 1978/1979. Beide stukken worden voor kennisgeving aangenomen. De afgevaardigden voor de contactbijeenkomst zijn: H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn en G.A.C. van Rooyen.

4e Résumé-punten.

- Benoeming lid veiligheidscommissie. Hiervoor kan nog geen voordracht worden gedaan. Het punt wordt aangehouden.
- Gedragsregels bij ongeoorloofd verzuim. De gekozen leden zijn van mening, dat bij beroepskwesties de gedragsregels aanvechtbaar zijn en zeer waarschijnlijk niet haalbaar. Zij nemen de regels voor kennisgeving aan, met de opmerking, dat men de handelwijze van de directie zeer correct vinden.
- Rouleersysteem administratieve medewerkers.
  De heer Anbeek deelt mede, dat de bedrijfsadministratie, de orderadministratie, de verkoop en eventueel de planning voor een rouleersysteem in aanmerking komen.
  De bedoeling is, dat bij vacatures medewerkers zullen worden geworven, die bereid zijn in een rouleersysteem mee te draaien.
  De gekozen leden vinden dat dit niet behoeft te wachten tot er vacatures zijn, maar dat ook aan de huidige bezetting gevraagd kan worden of men aan een rouleersysteem zou willen meedoen. Eventueel zou men hiervoor getest moeten worden. Ook denken de gekozen leden aan promotie-kansen voor betrokkenen. Men is wel van mening, dat een extra kracht nodig zou zijn om het geheel goed te laten functionneren.
  De heer Anbeek zal de zaak opnieuw bezien.
- Taak free-lance medewerker.
  De voorzitter deelt mede, dat de heer de Boer voor 100 uur een onderzoek verricht naar de eisen, waaraan een nieuw type-stoelen programma zou moeten voldoen. Om dit onderzoek zo gefundeerd mogelijk te doen is een proefstoel gemaakt, naar aanleiding waarvan de vraag in de vorige vergadering is gesteld.
- Verslag bespreking vacatures.
  De heer Romijn deelt mede, dat alle vacatures zijn doorgenomen.
  Beide partijden hebben het een goed gesprek gevonden.

6 Benoeming lid functie-classificatie commissie.
Door de gekozen leden wordt de heer A.v.d. Heuvel (planning) als lid voorgedragen.
De voorzitter stemt hier mee in.

7 Rondvraag.
De heer Romijn attendeert de voorzitter op de brief van de fraktie van het F.N.V. inzake externe adviseurs.
De voorzitter antwoordt, dat de directie bij haar voornemen blijft om externe adviseurs aan te trekken.
Met de verzoeken van de fraktie van het F.N.V. heeft de voorzitter geen problemen.
Intussen heeft de voorzitter schriftelijk gereageerd. Zie bijlagen (antwoord voorzitter en brief fraktie F.N.V.)

- De heer van Zanten stelt de beslissing van de directie inzake de functie van een technisch medewerker aan de orde.
  De directie gebruikt als argument, dat het functie-klassificatie-systeem geen puntensysteem heeft voor de oude werkklassifikatie.
  Dit wordt door de heer Van Zanten bestreden. Er is een funktie-omschrijving gemaakt. Deze is uitgepunt en heeft tot een bepaalde funktiegroep indeling geleid. Hij vindt het onjuist, dat dit door de directie is afgewezen.
  De heer Kaña zegt, dat het F.C. systeem niet voor technische functies geschikt is. Binnen de R.O.M. is men met deze kwestie bezig.
  De heer van Zanten blijft het oneens met de heer Kaña. Tussen functiegroep 2 en 11 moet aan de hand van de uitpunting alles te waarderen zijn.
- De heer v.d. Kroef vraagt waarom niet is deelgenomen aan de banenmarkt te Utrecht voor het werven van personeel.
  De heer Kaña antwoordt, dat men niet gedacht had, dat het zo'n omvang zou hebben. Bij een volgende gelegenheid zal men er zeker op attent zijn.
- De heer van Zuijlen vraagt of er al bekend is of de verzuimdag door gladheid door de sociale verzekering wordt betaald.
  De heer Anbeek antwoordt, dat het wel gevraagd is, maar er is nog geen antwoord ontvangen. Indien de soc.verzekering de ijzeldag betaalt, wordt de snipperdag ingetrokken.
- De heer Meyers doet verslag van de bijeenkomst betreffende overwerk i.v.m. de wateroverlast. (in de lakkerij)
  Het blijkt dat 80% tot 90% van de mensen akkoord is met overwerk op zaterdag a.s.
  De heer Romijn maakt in verband hiermede de opmerking, dat de passieve benadering van mensen om overwerk te verrichten aan de pers ertoe geleid heeft, dat weinig mensen zich gemeld hebben.
  Volgens de heer Romijn had men de mensen zelf moeten vragen en niet via een mededeling aan de borden.

8 Datum volgende vergadering: 27-6-79
  Kleine commissie : 20-6-79
  Voorvergadering : 26-6-79.

9 Omstreeks 17.00 uur sluit de voorzitter de vergadering.

Bijlagen:

Brief fraktie F.N.V.

Volgens afspraak geven wij u hiermede onze schriftelijke reactie op de gehouden discussie inzake het onderwerp "externe adviseurs" in de op 8 mei jl. gehouden O.R. vergadering.
Het spijt ons u te moeten mededelen, dat uw verweer op de door ons gestelde vragen ons niet heeft kunnen overtuigen van de noodzaak tot het doen inschakelen van externe adviseurs.
Vrijwel alle aangedragen punten werden door u niet ontkend,maar wel als "bekend en grijpbaar" beschouwd en wat grijpbaar is behoefde in uw betoog geen externe adviseurs. Wij vinden echter, dat zolang u de "opbrengst" van de aangedragen punten niet kent, het inschakelen van externe adviseurs onterecht.

Zoudt u ondanks onze afwijzende mening er toch toe overgaan externe adveseurs in te schakelen, dan verzoeken wij u ons over de volgende punten te informeren.

a. Welk bureau wilt u inschakelen.

b hoe gaat de opdracht luiden.

c. hoeveel tijd en kosten denkt u aan het onderzoek te besteden.

Daarnaast doen wij u het verzoek.

a. een gesprek te mogen hebben met de adviseurs.

b. tussentijds rapporten te mogen ontvangen en discussie hierover te voeren met directie-, O.R.- en adviseurs.

c. geinformeerd te worden over het eindresultaat.

Voor alle duidelijkheid willen wij u er op wijzen, dat wij boven alles beogen, dat er geen verlies van arbeidsplaatsen mag ontstaan en zeker geen gedwongen ontslagen mogen volgen.

Inmiddels tekent met vriendelijke groet,

J.J. Romijn
fraktie voorzitter F.N.V.

Antwoord voorzitter:

Aangezien de fraktie F.N.V. van de O.R. te Culemborg mij op 23 mei 1979 schriftelijk over bovenstaande onderwerp heeft benaderd, geef ik u hierbij de reaktie van de directie op de diverse punten.

Welk Bureau?

Wij denken in eerste instantie aan het voor ons, door diverse kontakten, bekende bureau Berenschot, maar definitief kontakt is er nog niet.

Hoe gaat de opdracht luiden.

Een copie van de uiteindelijke opdracht zullen wij u t.z.t. toesturen.

Hoeveel tijd en kosten?

Dit zal vermoedelijk in de opdracht omschreven worden.

Een gesprek met de adviseurs?

Wij denken aan een kleine commissie uit biede Ondernemingsraden die regelmatig met de adviseurs zou kunnen praten. Dit kunnen wij helaas niet toezeggen, zonder overleg met de adviseurs. Tussentijdse rapporten zijn ter inzage, evenals het eindrapport.

Discussie hierover in de O.R. is natuurlijk mogelijk, maar ter voorkoming van veel tijdverlies denken wij aan bovengenoemde commissie.

Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

De Fabrieksfluit

33e jaargang
no. **522**
september 1979



Kinderkamp 1979

Huldiging voor veertig Gispenjaren

Gouden onderscheidingen voor M. de Ruiter

Op 12 juni j.l. maakte de heer M. de Ruiter veertig dienstjaren in ons bedrijf vol. In de kantine waren op die dag vele genodigden bijeen die in opgewekte stemming koffie en gebak nuttigden om daarna getuige te zijn van de huldigingsplechtigheid. Onder applaus werd de jubilaris met zijn echtgenote en dochter door de directie binnengeleid.



De loopbaan van de jubilaris.

De heer Meijers begon zijn huldigingstoespraak met op te merken dat we in ons bedrijf veelvuldig een veertig-jarig jubileum vieren. Er zijn dus veel mensen die een zo sterke binding met het bedrijf hebben dat zij verkiezen daar te blijven werken. Meestal zijn zij al op zeer jeugdige leeftijd in dienst gekomen. 'Zo niet vandaag,' zei de heer Meijers. 'Onze jubilaris heeft enige jaren lang bij de Fax gewerkt. Nadat dit bedrijf ophield te bestaan, kwamen de gebouwen aan Gispen.'
De Ruiter ging echter naar de Culemborgse Verlichtingsindustrie Cuvi, maar op 12 juni 1939 kwam hij bij Gispen in dienst. Aanvankelijk in de ponserij.

Vakbekwaam lasser.

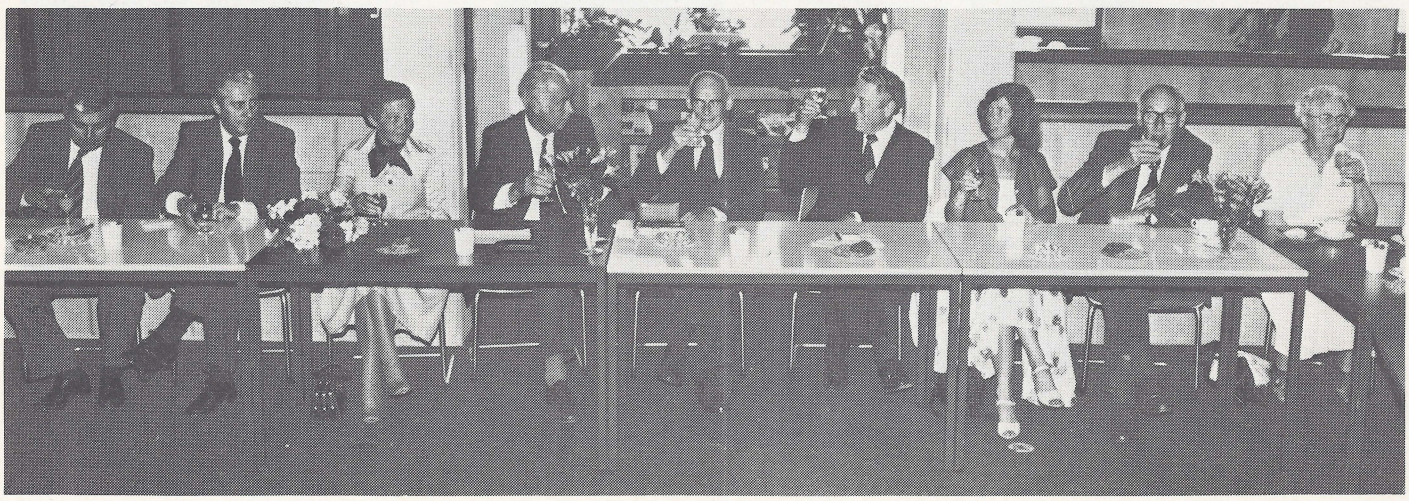
Al spoedig hierna kreeg hij werk in de lasserij waar hij zich ontwikkelde tot een vakman in het lassen. Hij volgde er lascursussen voor in Utrecht. De heer Meijers: 'Als er aluminium gelast moest worden dan kwam men daarvoor bij De Ruiter. Lassen doet u nog dagelijks. U bent niet iemand die aan de weg timmert. U ontleent echter uw waarde voor het bedrijf aan uw vakbekwaamheid en de rustige manier waarop u werkt. U bent een van die mensen waarop men altijd kan rekenen. Daar staan we bij stil en zetten u daarvoor in het zonnetje. Wij zijn u bijzonder erkentelijk, juist voor die vakbekwaamheid en stabiliteit in uw werk,' aldus de heer Meijers, die voorts de activiteiten van de jubilaris op personeelsverenigingsgebied memoreerde. De heer De Ruiter was een van de oprichters van de Gispen Tafeltennisvereniging. Een club die nog floreert.

Gouden schrijfset.

Na de heer De Ruiter bedankt te hebben voor zijn inzet in de afgelopen veertig jaar, overhandigde ir. Meijers een gouden schrijfset en portefeuille met inhoud als geschenk.

Namens.....

Namens de afdeling Metaalbewerking II overhandigde de heer Den Hertog met enige welgemeende woorden een barometer als geschenk en bloemen voor mevrouw De Ruiter.
De heer Verschoor, lid van de O.R. sprak namens het ge-



zamenlijke personeel en haalde veel herinneringen op. Als geschenk werd door hem een boormachine aangeboden.

Gouden draagmedaille.

De Maatschappij voor Nijverheid en Handel was vertegenwoordigd door de heer J. Daamen. Uit naam van deze ruim 200 jaar oude organisatie mocht hij het vererend getuigschrift aan de heer De Ruiter overhandigen. Vervolgens werd de gouden draagmedaille als onderscheidingsteken op de revers van de jubilaris aangebracht. De heer Vroom merkte daarbij op dat dit een hoogtepunt van dit jubileum was.
Na een kort dankwoord van de heer De Ruiter bleef men in een gemoedelijke en gezellige sfeer bijeen, waarbij een ieder uit het bedrijf kon komen gelukwensen.

Vier zilveren jubilarissen

A. Bron

Midden in de vakantietijd werd in de kantine het zilveren jubileum van de heer Toon Bron op bijzondere wijze gevierd. Velen, die graag present waren geweest om Toon te huldigen, waren met vakantie elders, ook de heren Kaña en Anbeek waren om deze reden verhinderd, doch vertegenwoordigden zich toch door een brief met hartelijke gelukwensen.
De heer Meijers was voorzitter, nu ook de heer Vroom met vakantie was en begon zijn toespraak met de beste wensen voor de gezondheid van de jubilaris, die hier de laatste tijd wat moeilijkheden mee had.
Hij schetst de jubilaris als een fel bewogen man, die vaak licht ont-



vlambaar was, maar toch steeds zonder verdere rancune zijn weg vervolgde. Dit siert de man, aldus de heer Meijers, die verder de nadruk legt op de werklust en vakmanschap, welke voor hem als een paal boven water stond. De levensloop van de jubilaris wordt in het kort uiteengezet: pas op 36-jarige leeftijd kwam Toon naar Gispen, voordien had hij gewerkt in de fruitteelt, medaille- en sigarenindustrie. Bij Gispen begon hij in de plaatwerkerij, daarna lakkerij, om vervolgens op zolder in de oude fabriek kantoorkasten voor te monteren. Na de verhuizing volgde zijn tewerkstelling bij de afmontage van de bureaus, waar hij ook zeer bekwaam het reparatiewerk verzorgt. De heer Meijers merkt daarbij op dat Toon steeds grote belangstelling toont voor het wel en wee van zijn collega's, mede tot uitdrukking gebracht door zijn vakbondswerk.
Na overhandiging van portefeuille en oorkonde wenst de heer Meijers hem een goede gezondheid toe voor de resterende jaren bij Gispen!
Namens de O.R. spreekt de heer Van Zuilen de jubilaris hartelijk toe. Men moet Toon geven, wat hem toekomt, meent hij, en spreekt zijn enorme waardering uit voor de jubilaris. Juist door zijn afwezigheid nu valt Bron op, omdat hij er altijd was. Zo zijn 50.000 uren volgemaakt. Waar beleef je dat nog, aldus de heer Van Zuilen, die daarom ook de directie wilde feliciteren met zo'n medewerker.
De heer Van de Berg sprak namens de leiding zijn gelukwensen uit. Hij noemde Bron een specialist in het uitzoeken van bruikbaar reparatiemateriaal en iemand, die altijd klaar staat voor zijn collega's. Inmiddels staan er weer twee kisten vol moeilijke klussen. Kom maar gauw terug in goede gezondheid, aldus de heer Van de Berg.
Vervolgens spreekt de heer Lantrok namens de collega's, die Toon beter kennen dan zijn eigen vrouw! Hij zegt hem dank voor de prettige samenwerking en meent, dat als Nederland maar één Toon Hermans heeft, dan heeft Gispen maar één Toon Bron!
De heer Den Hartog spreekt namens de bedrijfsledengroep, waarin Toon zijn toontje steeds heeft meegeblazen. Hij kenschetste de jubilaris als een belangrijke figuur bij het overleg en sprak de hoop uit dat Toon nog lange tijd zijn krachten aan de groep zal wijden.
Alle sprekers boden bloemen en geschenken aan de jubilaris en zijn echtgenote, de heer Leen van Wijk bood de jubilaris nog een grote doos vol met reparatieonderdelen aan, hetgeen de nodige hilariteit veroorzaakte.
Na een kort maar krachtig dankwoord van de jubilaris bleef men nog lange tijd gezellig bijeen.

* *

W. A. Kielestein

Het 25-jarig jubileum van de heer W. A. Kielestein die in de afdeling speciaal-bankwerk werkzaam is, werd op 27 augustus gevierd. Het begon met een vergissing. De broer van de jubilaris, die in de service afdeling werkt, arriveerde met zijn echtgenote even voor de jubilaris kwam. De heren Kielestein lijken erg veel op elkaar en het lag dus voor de hand dat de heer Meijers hen bij aankomst feliciteerde en bloemen aanbood aan de verkeerde mevrouw Kielestein. Door dit vriendelijk gebaar merkten zij de vergissing meteen en maakten het duidelijk. De heer Meijers wist het op een plezierige manier op te vangen. Toen dan ook de jubilerende Kielestein arriveerde was alles al weer rechtgezet.
Zoals gebruikelijk werd de jubilaris door de heer Meijers in het zonnetje gezet. Dat zonnetje straalde goed, zowel buiten als binnen. 'Als we naar uw carrière kijken,' aldus de heer Meijers, 'dan draagt dat het karakter van uzelf. Het is een zeer gedegen en rustige ontwikkeling geweest van groeiende ervaring en vakmanschap. En dat is belangrijk, want wij pretenderen kwaliteitsprodukten te maken.'
Na een terugblik op de loopbaan van Kielestein, merkte de heer Meijers op: 'In 1967 werd uw 12½-jarig jubileum gevierd. In de Fabrieksfluit van die tijd werd een profetische uitspraak geschreven: Twaalf en een half jaar heeft Kielestein er nu op zitten, en er zullen nog wel heel wat jaren bijkomen, want het bevalt hem best bij Gispen. Dat komt,' zegt hij, 'vooral door de prettige sfeer welke er in de fabriek heerst! Ik hoop, zo vervolgde de heer Meijers, dat u ook nu weer vele jaren in ons bedrijf mag blijven werken.'
Na geconstateerd te hebben dat de mogelijkheid voor een 40-jarig jubileum, gezien de leeftijd van Kielestein, er wel in kan zitten, overhan-



digde de heer Meijers de gebruikelijke oorkonde en de portefeuille met inhoud. Dit ging vergezeld met de felicitaties van het bedrijf.
De jubilaris werd hierna nog toegesproken door de heren: Van de Lingen namens de afdeling, Romijn namens het personeel, en De Ruiter uit Roden. Allen boden met de felicitaties cadeaus aan. Een bloemetje voor mevrouw Kielestein ontbrak evenmin. Daarna kreeg iedereen gelegenheid de jubilaris en zijn familie geluk te wensen.

* * *

A. C. van den Heuvel

Donderdag 30 augustus j.l. was het een stralend warme augustusdag, waarop de heer A. C. van den Heuvel zijn 25-jarig jubileum vierde. Het mooie weer ontlokte de heer Vroom bij zijn welkomstwoord de opmerking dat het aanlokkelijk was om het feest buiten te gaan vieren. Maar de procedure ligt vast, constateerde hij wat spijtig, dus gaan we niet op het gras zitten.
De heer Meijers zei in zijn toespraak dat het fijn was Van den Heuvel, zijn gezin en zoveel familieleden te mogen begroeten. 'Wij vleien ons dat daaruit blijkt dat men meeleeft met de jubilaris en het bedrijf,' aldus de heer Meijers.
In 1954 kwam Van den Heuvel in opleiding bij de bedrijfsschool. Na zijn militaire diensttijd kwam hij te werken in de toenmalige fabriek II waar stoelen werden gemaakt. Daarna werd hij onderhoudsmonteur van fabriek II en in 1960 werd hij geplaatst bij de technische dienst aan de Triosingel, waar hij veel van het onderhoudsvak leerde. Samen met Kielestein, de jubilaris van maandag 27 augustus, volgde hij lascursussen.
'Maar in 1968 gaat er iets heel anders gebeuren,' vertelt de heer Meijers. 'Van den Heuvel wordt voorman van de afdeling ponsen en persen in de vroegere fabriek I. Vijf jaar later, het is dan 1970, werd hij op de afdeling materiaalplanning geplaatst. Dat leidde in 1973 tot promotie. Hij werd groepsleider-planner. Hij is een serieus werker. Half werk hindert hem in hoge mate.'
De heer Meijers merkte voorts nog op: 'Van den Heuvel is een plezierige persoonlijkheid die invloed heeft op de sfeer. De vele funkties die hij heeft gehad wijzen op een zekere flexibiliteit van de jubilaris. Hij kan zich snel aanpassen aan gewijzigde omstandigheden. Het is zeer waarschijnlijk dat hij over 15 jaar zijn veertig-jarig jubileum kan vieren. Wij hebben er het volste vertrouwen in dat je het die 15 jaar nog uithoudt.'
Hierna werd Van den Heuvel gefeliciteerd en ontving de oorkonde en de portefeuille met inhoud als geschenk uit handen van de heer Meijers.



Vele sprekers volgden hierna die allemaal herinneringen ophaalden en geschenken aanboden. Aan het woord kwamen: de heer Verheijde en Lydia Kort van de afdeling planning, de heer Romijn namens het personeel, Elly Spoor van de orderadministratie, de heer Van Kranenburg van de gereedschapmakerij en bedrijfsschool, de heer Poutsma namens de bedrijfsbrandweer, de heer Molders — oud-politiefunctionaris — als schoonvader van de jubilaris en de heer Van Zandwijk die als aanwezige toch ook iets over de hobbies van Van den Heuvel wilde zeggen. Ten slotte kreeg Van den Heuvel zelf gelegenheid om een dankwoord te spreken. Uitvoerig maakte hij daar op geestige wijze gebruik van. Velen uit het bedrijf kwamen hem daarna feliciteren.

* * *

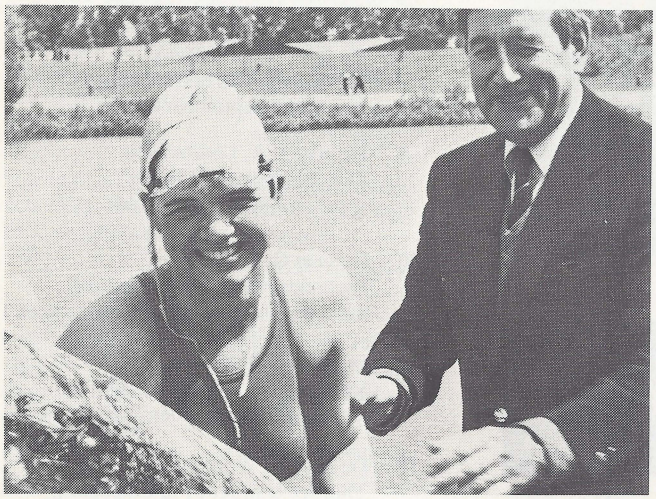
J. A. Poutsma

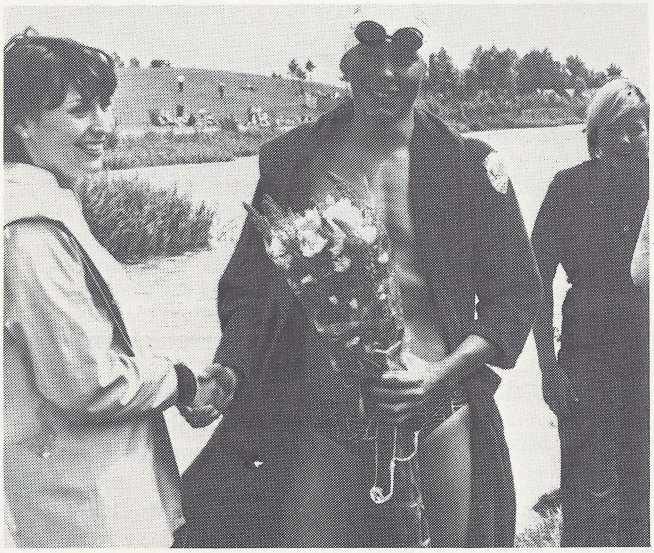
Het 25-jarig jubileum van de heer J. A. Poutsma werd op maandag 3 september gevierd.
Het echtpaar Poutsma en hun twee kinderen werden welkom geheten door de heren Meijers en Vroom.
De heer Meijers, die de jubilaris toesprak, begon met op te merken: 'Zoals we weten bent u mevrouw Poutsma hier als directiesecretaresse werkzaam geweest totdat de Poutsma's trouwden.
Zo zie je maar weer dat het bedrijf ook een koppelfunktie heeft gehad die bijzonder geslaagd is.
Op 1 september 1954 kwam de heer Poutsma rechtstreeks van de HTS bij Gispen werken in de Technische Dienst.
Nog geen jaar later werd hij belast met de opleiding, in 1957 gevolgd door zijn aanstelling tot chef van de Technische Dienst.
Vanaf dat moment is de geschiedenis van de T.D., de geschiedenis van Poutsma,' aldus ir. Meijers.
Later kwam de gereedschapmakerij en de toenmalige draaierij erbij en

ook dat is nog steeds zo. In de loop der jaren is het aantal taken steeds uitgebreid.
Het energieverbruik heeft hij samen met de heer Hoffmann, aanmerkelijk weten te beperken. Hij heeft de zorg voor het autopark en onderhoudt contacten met Roden waar ook T.D. werkzaamheden zijn.
De jubilaris heeft ook een groot aandeel gehad in de bouw van de nieuwe fabrieks- en kantoorgebouwen. Dit ontlokte de heer Meijers de uitspraak:
'Overal waar Poutsma geweest is laat hij sporen van gebouwen achter.'
Ten slotte werd zijn taak als brandweercommandant gememoreerd.
De heer Meijers huldigde de heer Poutsma met te stellen:
'De grote mate van degelijkheid, betrouwbaarheid en een sterk verantwoordelijkheidsgevoel, geeft aan je rapportage volledigheid, en is een belangrijke steun voor de directie. Daar kun je onmiddellijk mee aan de gang gaan.'
Hierop dankte de heer Meijers de jubilaris namens de hele vennootschap en overhandigde de oorkonde en portefeuille met inhoud.
Namens het gezamenlijke personeel sprak de heer Van der Kroef, namens de staf van de heer Meijers sprak de heer Hoffmann.
De heer Van Harten deed dit namens de brandweer en voor de Technische Dienst kreeg de heer Van Eck het woord.
Ten slotte kwamen de overige stafleden aan het woord bij monde van de heer Sijbrant.



Dit alles ging uiteraard gepaard met het aanbieden van geschenken.
Na het dankwoord van de heer Poutsma werd er nog geruime tijd doorgefeest.





De Gispen Zwemwedstrijden

Op zondag 1 juli j.l. werden de Gispen Lange Baan zwemwedstrijden gehouden in het zwembad van De Meent in Beusichem.
Winnaar op de 2 km. vrije slag heren werd Marco Lagos van de zwemvereniging Watervrienden uit Zoetermeer, in de tijd van 25.25.08 min.
Bij de dames won mej. M. de Graaf, eveneens van de zwemvereniging Watervrienden, de 2 km. vrije slag in 26.58.00 min.

Ideeënbus

Culemborg

Tussen 2 april en 20 augustus zijn 22 voorstellen binnengekomen. Rekening houdende met het feit, dat in deze periode vrijwel alle vakanties werden opgenomen, zijn wij met dit resultaat niet ontevreden.

Onderstaand treft U een overzicht van de voorstellen welke konden worden afgewerkt, en voor een beloning in aanmerking kwamen.

nr. 306.
E. Spoor van de orderadministratie deed een voorstel om de vaak voorkomende achterstand bij het administratief verwerken van serviceorders te voorkomen.
Leek het er aanvankelijk op dat het voorstel niet bruikbaar was, later moest men daarop terugkomen. Het leverde een beloning op van *f* 137,—

nr. 372.
Bij het inslaan van de z.g.n. inslagmoer in rug en zitting kon men vaak beschadiging van de schroefdraad niet voorkomen. Het afmonteren in een later stadium werd daardoor zeer bemoeilijkt.
J. Veldhoven bedacht een oplossing om beschadiging van de schroefdraad te voorkomen. Hij mocht daarvoor een beloning van *f* 135,— in ontvangst nemen.

nr. 380.
A. Bron uit de bureaumontage vond het maar niks om telkens een aantal bladen te moeten omleggen om het juiste soort er tussenuit te halen. Om dat te voorkomen bedacht hij een rek op zwenkwielen waar men gemakkelijk per soort uit kan putten.
De beloning bedroeg *f* 120,—.

IDEEENBUS GISPEN/STAALMEUBEL

nr. 394.
Namens niet minder dan 16 personen diende A. den Hertog uit de bankwerkerij een voorstel in om armsteunen niet langer met de hand te ontvetten, maar in een bak met terpentine.
Dit voorstel bleek bruikbaar. Daardoor kwam de groep in aanmerking voor een beloning van *f* 656,—.

nr. 403.
W. v. d. Burg stelde voor, om de versterkingshoeken/vloerdophouders van kantoorkasten inplaats van te verzinken te zwarten.
Dit voorstel bleek *f* 356,— waard, en dat is een leuke beloning.

nr. 405.
J. H. Verhoeks werkzaam in de bankwerkerij kwam op de gedachte om de klemstukken van de afkortmachine zodanig te wijzigen dat twee produkten tegelijk kunnen worden gezaagd.
Dit bleek een goede gedachte te zijn welke een beloning van *f* 724,— opleverde.

nr. 406
Bladenmonteur **C. N. Kilian** deed het voorstel om de lijmzeef zolang deze niet in gebruik is in een bak verdunning te leggen. Dit om te voorkomen, dat de zeef door achterblijvende lijmresten verstopt raakt.
Beloning *f* 40,—.

Gisolaria

De driftige stroom van Gispen-promotie, vrienden, lijkt maar steeds groter te worden, en we moge daar, toch, wel heel erg blij mee zijn. Weliswaar zijn er hier en daar nog wel wat leemtes op te vullen. Zoals bijvoorbeeld bij onze serercewagens, die volstrekt anoniem en dus zwart, door het land draven, om mij overigens onbekende drogredenen. Maar, zoals gezegd, we kniezen niet, doch blijven blij!

Van de Gispen-mensen zijn er immers weer tal van leuke dingen aan te wijzen, waar vele bekwame lieden hard aan werken en die zullen uitmonden in een steeds wassende vloed van Gispen-goederen, waar onze collega's beslist nog eens versteld van zullen staan.

Zo zag ik laatst een handgreepje liggen, in een leuk en dominant zwart kleurtje, waarin door middel van een soort droogstempel de naam 'Gispen' was uitgestanst. Weer zo'n goede greep! Nu hebben we geen hoekige transfers meer nodig, dacht de ideeënman, integendeel, nu vullen we desnoods het universum op met Gispen-promotende handgrepen.

Ik heb daar grote bewondering voor. Het idee is weliswaar eenvoudig, maar daarom ooh zo subliem, dat het onmiddellijk navolging heeft gekregen. Zo las ik laatst een reclame van een snoepgoedfabrikant, die het idee achter onze handgreep rechtstreeks vertaalde in:

'Rang is alléén Rang, als er Rang op staat!'

Zo is het dan, vrienden! Recht voor z'n raap! Hoedt u voor namaak! Pak dat greepje maar in, zeggen onze trotse klanten. Vergeet, expeditie, toch niet het bij de zending te sluiten! Laat het maar galmen in alle kantoortuinen, die spiksplinternieuwe slagzin: 'Als hier niets is te Gispen, dan valt dat te laken!' En: 'Een goede greep heet Gispen'.

Kortom, een aangrijpend scala van promotie mogelijkheden is hier toch maar weer aangetoond en daar mogen we, terecht dacht ik, bijzonder blij mee zijn. Vooral trots en ook gelukkig ben ik met onze zuster die in 'Sluitpost', een begrotings-technisch uitgevoerd personeelsblad, een achtergebleven foto van een supersleutel alsnog heeft afgedrukt. Het ging om een fraai uitgevoerde siersleutel ten behoeve van de Amsterdamse luchthaven Schiphol, en de aandachtige beschouwer ziet daarbij direct dat hiervoor op originele wijze is gebruikt het Amsterdamse wapen, bekroond met een zeldzaam doordachte koningskroon van edel smeedwerk. Een geweldige vondst! Dat onze hoofdstad de zgn. keizerskroon in haar wapen voert, weet iedereen die weleens aan de voet van de oude Westertoren heeft gestaan, en het lijkt er op, dat de Amsterdamse autoriteiten dat oude en vrij unieke privilege nog niet helemaal zijn vergeten. Maar wat ze wel aldoor vergeten, dat zijn hun sleutels. Dat raakt maar zoek, dat valt maar in rioolputten, en wat al niet. Zelfs 'Sluitpost' vergeet de foto te plaatsen, kun je nagaan!

Dus hebben ze in Dordrecht iets volstrekt unieks bedacht, om zoekraken te voorkomen, en om de antiquarische waarde te verhogen. Ze hebben gewoon het wapen gewijzigd. De sleutel met dat gewijzigde wapen staat nu op één lijn met die misdruk van de 1 cents postzegel uit 1870, en het bankbiljet van f 10,— zonder nummer.

Die liggen gezamenlijk in één kluis. Zorgvuldig onzichtbaar gemaakt voor de watertanden van de verzamelaars. Maar wel binnen handbereik van de expert. Wat de bedoeling was.

Zo, dat waren dus twee goede ideeën uit véle! De volgende keer zal ik uitvoerig ingaan op het dikkere Gisolar in de gewijzigde uitvoering.

Ik hoop, popelende lezer, dat u daar nog even op wilt wachten. Hoewel, dit wil ik alvast kwijt.

'Het dikke Gisolar komt er tóch!'

Tot dan!

H. H.

onze jarige gepensioneerden


1


2


3

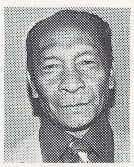

4


5


6


7


8


9


10


11


12


13


14


15

1. De heer W. F. Buitenweg
   De Lage Waard 24 te Beusichem
   werd op 3 augustus 69 jaar.

2. De heer N. v.d. Burg
   Burg. Hondelingstraat 42 te Beesd
   werd op 5 augustus 67 jaar.

3. De heer Hoffmann Sr.
   Ant. v. Lalainglaan 1A te Culemborg
   werd op 15 augustus 86 jaar.

4. De heer J. H. Stokmans
   Bosakker 18 te Aalden
   werd op 22 augustus 68 jaar.

5. De heer H. M. de Ruiter
   Pr. Bernhardstr. 38 te Culemborg
   werd op 26 augustus 82 jaar.

6. De heer J. D. Kievit
   Groenzoom 14 te Beesd
   werd op 29 augustus 78 jaar.

7. De heer P. v.d. Ent
   Joh. v. Oldebarneveld 92 te Leerdam
   werd op 31 augustus 68 jaar.

8. De heer H. B. Hagens
   Verpleegtehuis te Culemborg
   werd op 6 september 83 jaar.

9. De heer J. A. Latumahina
   Did. Vijghstraat 24 te Tiel
   werd op 7 september 68 jaar.

10. De heer G. v.d. Heiden
    Rietveldseweg 15 te Culemborg
    werd op 10 september 75 jaar.

11. De heer J. de Keizer
    Vaartstraat 17 te Culemborg
    wordt op 16 september 72 jaar.

12. De heer G. W. M. Veldt
    Thorbeckestraat 61 te Culemborg
    wordt op 17 september 71 jaar.

13. De heer J. W. Smit
    Debussystraat 62 te Culemborg
    wordt op 30 september 72 jaar.

14. De heer J. den Dunnen
    Vianensestraat 22 te Culemborg
    wordt op 3 oktober 71 jaar.

15. De heer A. Veldt
    Goltsteinstraat 12 te Culemborg
    wordt op 12 oktober 71 jaar.

Regionale brandweerwedstrijden

Op zaterdag 6 oktober a.s. zullen de wedstrijden van de bedrijfsbrandweren in de provincie Utrecht bij Gispen gehouden worden.

Er zal op twee banen worden gespeeld.

De prijsuitreiking zal plaatsvinden in 'De Open Hof', 's middags om ca. 4 uur.

Toeschouwers zijn uiteraard van harte welkom.

Even voorstellen

1. Mevr. J. M. Broekhuizen-Holtes
   in dienst 19 maart 1979
   afd. Personeelszaken
2. F. W. J. Joosten
   in dienst 1 april 1979
   afd. Verkoop-binnendienst
3. F. Misaine
   in dienst 23 april 1979
   afd. Metaalbewerking I
4. Mej. J. van Zomeren
   in dienst 1 mei 1979
   Kantine
5. A. van Loon
   in dienst 21 mei 1979
   Metaalbewerking I


1


2


3


4


5

Uit dienst



Op 14 augustus namen we afscheid van mevr. G. de Weerd-Smits.







Op 31 augustus namen we afscheid van de heren Th. van Alfen, E. van Oostrum en E. Romijn.

Dankbetuigingen

Hartelijk bedankt voor de onvergetelijke dag en de mooie cadeaus die ik heb mogen ontvangen bij mijn afscheid.
Ze zullen een ware herinnering blijven.
Hartelijke groetjes,

Mevr. De Weerd.

Hartelijk dank voor de vele attenties en geschenken, die ik bij de viering van mijn 25-jarig jubileum mocht ontvangen.

J. A. Poutsma.

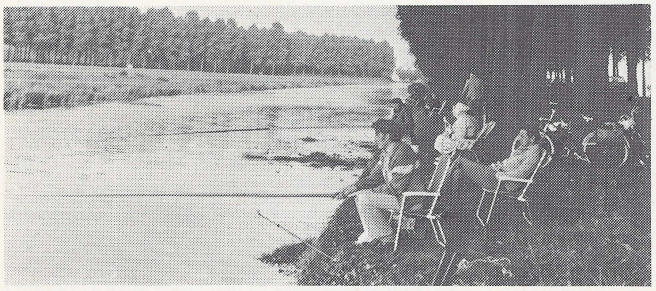
Langs deze weg wil ik directie, medewerkers, collega's en vrienden dank zeggen voor de fijne samenwerking en tevens voor de cadeaus die ik bij mijn vervroegd afscheid mocht ontvangen.

Henk van Leeuwen.



De elf deelnemers aan de L.O.I. cursus 'Het lezen van technische tekeningen' mochten op 28 augustus uit handen van ir. Meijers hun diploma in ontvangst nemen. Zij slaagden allemaal met zeer goede cijfers n.l. achten en negens.
Tijdens hun opleiding werden zij begeleid door de heer Van Kranenburg.

De geslaagden zijn: P. Brouwer, J. van Gameren, M. Hassani, J. van de Hoef, H. G. G. Huisman, M. Huijgen, H. H. O. Laisiwy, J. Latupeirissa, Mej. G. Peterse, J. E. Resley, A. D. Selanno.



Vissen

Op maandag 20 augustus j.l. vond de jaarlijkse viswedstrijd plaats voor het Gispen personeel.
Plaats van handelen 'De ondiepe vliet' van de Culemborgse hengelsportvereniging.
De wisselbeker in het bezit van de gereedschapmakerij ging over naar het korps van het constructiebureau dat met 123,5 cm winnaar werd.
De poedelprijs in het bezit van de Technische Dienst werd door hun aangeboden aan de gereedschapmakerij ter verzachting van het verlies van de beker.
De verdere uitslag is als volgt:

1.	*W. Dingemans*	*90 cm*
2.	*B. Winkel*	*54 cm*
3.	*C. Verheijde*	*46 cm*
4.	*B. Donker*	*40 cm*
	J. Feij	*40 cm*
6.	*M. van Antwerpen*	*33 cm*

Mededelingen bedrijfsarts

Griepvaccinatie — deze zal dit jaar plaatsvinden op vrijdag 26 oktober a.s. Zoals bekend geeft deze vaccinatie een bescherming tegen de echte griep. Iedereen kan er aan meedoen. Opgave via uw chef.

50+ onderzoek — dit gaat binnenkort van start. In de Fabrieksfluit van mei 1979 heb ik een en ander al uitvoerig toegelicht. In de komende maanden zullen de 50+ een vragenlijst toegezonden krijgen. **Neem a.u.b. deze vragenlijst ingevuld mee op de afgesproken tijd.** Ook flesje urine met naam erop meenemen. Onderzocht worden in ieder geval het hart, de longen en de bloeddruk.
De deelname is geheel vrijwillig. Toch reken ik op een grote opkomst, vooral voor diegenen die zelden of nooit bij een dokter komen!

J. H. Ekering
bedrijfsarts Gispen.

De laatste les 'Nederlands' voor de buitenlandse werknemers, die werd gehouden op vrijdag 15 juni j.l.
Aangezien de heer Halbesma met zijn gezin tijdens de vakantie in Engeland een ernstig ongeluk heeft gehad, is nu nog moeilijk te zeggen wanneer de cursus weer wordt gestart.



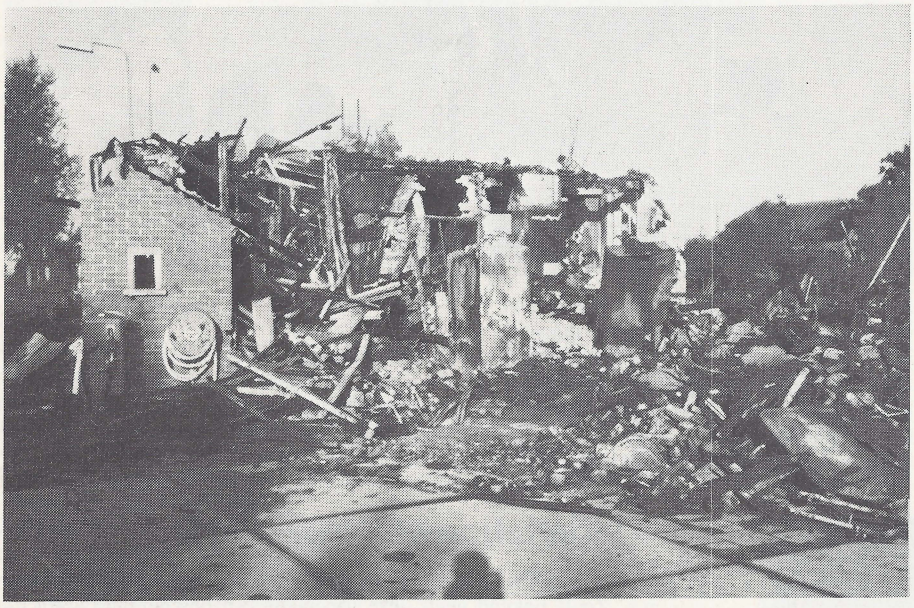
Nieuws uit Roden

Brand te Peizermade

Zaterdag 1 september j.l., omstreeks 0.45 uur brak er brand uit in het kantoorgebouw van onze expediteur Mast te Peizermade, gelegen op een steenworp afstand van Groningen.

Het gebouw, dat dateerde van even na de eeuwwisseling, werd ondanks de aanwezigheid van zowel de brandweer uit Peize als die van Groningen, geheel verwoest.
Kennelijk heeft een dergelijk gebeuren bijzondere aantrekkingskracht op de mens, want heel wat belangstellenden kwamen naar de plaats van het onheil, onder wie ook de burgemeester van Peize.
Tijdens de felle brand deden zich diverse explosies voor, waardoor het blussingswerk niet geheel van gevaar ontbloot was.
Brokstukken, kwamen op meters afstand van de vuurhaard terecht, waarbij de nieuwe trailer het moest ontgelden.
Omstreeks 8.00 uur werd het sein 'brandmeester' gegeven.
Hierna konden experts hun gang gaan om te proberen de oorzaak vast te stellen. Een moeilijke klus, want op dit moment kan men de juiste toedracht nog niet vaststellen.
Dat de ravage groot was, getuige bijgaande foto.
Men is zaterdag nog lang bezig geweest om bruikbare zaken uit het puin te halen. Gelukkig lagen de belangrijkste gegevens opgeborgen in een brandwerende kast van Lips, welke de brand goed doorstond.
Wel gingen alle sleutels van het wagenpark verloren, maar met slechts geringe vertraging konden de wagens op maandag 3-9-1979 toch vertrekken.

L.V.



krieuwels

De vacanties zijn weer geleden, en uitgerust of niet, we gaan er weer tegenaan. En afgezien van een verstrooide snipperdag moeten we maanden wachten op een paar collectieve vrije dagen.
Het vooruitzicht of de voorbereiding, het naar-toe leven naar de vacantie is vaak prettiger dan de vacantie zelf.
Je maakt plannen en je bent er soms al weken lang van te voren mee bezig.
Zo ging het ook met Koos, die was al in april aan vacantie toe, hij zag het niet meer zo zitten, en na de vrije dagen van de Koningin en Hemelvaart was het helemaal bonje met Koos.
Hij zat al jaren in de Stamperij, en zijn maat Gerrit, ook uit de Stamperij, had hij over vacantieplannen horen praten. Gerrit wilde wel eens naar de Mediterranee. Koos wist niet waar dat lag maar van Gerrit te horen moest het heel mooi zijn.
Dus op een avond onder het koffiedrinken zegt Koos tegen zijn vrouw Dirrekie: 'We gaan van 't jaar met vacantie naar de Cote de Zure', want Koos wou niet naar de Meditarrenee waar hij Gerrit tegen kon komen. Niet dat hij een hekel had aan Gerrit, 'maar in de vacantie wil ik niemand zien die met 't fabriek te maken heb', en dat was van Koos juist geredeneerd.
Dirrekie verschoot van d'r breikous, zei 5 minuten lang geen stom woord en klapte toen het hoge woord eruit: 'Weet je wat da kost???'
Koos begreep onmiddellijk dat hij op 't verkeerde paard gewed had oftewel het tijdstip verkeerd had gekozen en wist gelijktijdig dat hij de eerste weken niet over de Cote de Zure hoefde te denken.
Koos had geen flauw benul wat de prijs was van 8 dagen Meditarrenee, laat staan de Cot de Azoer, maar als Gerrit 14 dagen naar de zee kon gaan, dan kon hij het ook, want Gerrit zat net als hij ook in 3.

Zoals dat gaat ben je al weken van te voren aan het plannen en Gerrit niet alleen, want Willem had ook al behoefte aan Tooremolingo, die ging nog wel 3 weken met z'n vrouw Dina en de buren. En als Willem 3 weken met vacantie kan gaan moest Koos het zeker kunnen. Nou ging Dina wel een paar dagen in de week hoezen stikken bij de Coja, en dat scheelt natuurlijk wel een slok op een borrel, dus dan ken je makkelijker uit de voeten als 't op centen aankom.

Koos zat er weken tegenaan te dubben en op een avond onder het koffiedrinken zeg Koos tegen Dirrekie: 'We gaan van 't jaar met vacantie naar de Cote de Zure.....', 'das goed' zei Dirrekie, die blijkbaar ook aan vacantie toe was, 'als Dina 3 weken naar Torremolingo ken, kennen wij wel 'n week naar de Cote de Suree'.

Koos liet van weeromstuit de sigaar vallen die hij net aangestoken had en zei nog gauw: 'We krijge er toch vacantiecente veur.....'
Dat was dan geregeld en Dirrekie stapte dinsdagmorgen toen ze toch naar de Mart ging naar het kantoor van de V.V.V. en bestelde 2 retourtjes Cote de Zure, slapen en ontbijt, dat was 't voordeligst had Koos van Gerrit gehoord.

De juffrouw achter het loket heeft Dirrekie uitgelegd dat ze op de hoek van de Mart moest zijn, en Dirrekie bestelde 2 retourtjes Cote de Zure, slapen en ontbijt, bij de juffrouw van het reisbureau.

'Dat kan' zei de juffrouw 'van 15 tot 21 juli en dat is dan f 1800,— gulden, wil u er ook nog een verzekering bij?'
Dirrekie stond sprakeloos, pakte gauw de mooie plaat van de Cote dinges die ze van de juffrouw achter het loket al vast gekregen had en ging.

Koos zat al te wachten toen ze thuis kwam, hij had alvast een borreltje ingeschonken.
'En..... hebbie ze.....?'

Dirrekie viel in de stoel..... 'Weet je wat dat kost????' zei ze pinnig.
Toen wist Koos dat hij op 't verkeerde paard gewed had.

Hij heeft niet eens meer gevraagd, maar met vissen in de Vliet en Dirrekie an d'r breikous is 't ook goed vacantiehouden, en ze zijn zo om, die dagen.

Koos wacht nou maar weer op de vrije dagen met de Kerst en Nije Jaar.

jop.

De Fabrieksfluit
Redactie:
A. Anbeek, A. de Bruin
W. van Harten, J. H. Pikker
W. Schrameijer, H. H. Sijbrant
Gispen foto's: A. de Bruin
Layout: W. van Harten
Druk: Boek- en offsetdrukkerij
A. T. Verschoor & Zoon B.V., Culemborg

BIJLAGE FABRIEKSFLUIT
SEPTEMBER 1979

Uit de Ondernemingsraad

LOCATIE RODEN

Verslag van de 94e vergadering, gehouden op vrijdag 1 juni 1979 te Roden.
Aanwezig de leden: E.Th. Vroom (voorzitter), A. Buist, H. Kompier, J. Koopman, J. Martens, H. Ritsma, H. Slagter en A. Verweij.
Alsmede de heren: O. Kaña, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter

1. Opening en verslag 93e vergadering

Na een woord van welkom opent de voorzitter om omstreeks half elf deze vervroegde vergadering. Naar aanleiding van de vorige O.R. vergadering merkt de heer A. Verweij op, dat de heer O. Kana had toegezegd om cijfers te verstrekken over de verhouding direct - indirect van bedrijven aangesloten bij de V.S.M.
De heer O. Kaña: De O.R.leden kunnen de cijfers krijgen van Lips uit Dordrecht en Gispen + Staalmeubel bv.
Verder heeft de directie er geen bezwaar tegen om de cijfers uit V.S.M.-verband te bespreken, maar dit zijn een aantal bedrijven, waarbij we niet weten welke bedrijven het zijn.
Hierna wordt het verslag voor accoord ondertekend.

2. Ingekomen stukken

a. De agenda van bijeenkomst Raad van Bestuur met het Contactorgaan Ondernemingsraden, hetgeen op 8 juni in Culemborg zal plaatsvinden.
b. De voorzitter van de O.R. heeft, n.a.v. het agendapunt "discussiestuk extern adviesbureau", vlak vóór de vorige vergadering een brief van de gekozen leden ontvangen met diverse aan - en opmerkingen. De voorzitter zegt dat we met deze brief de verkeerde kant opgaan en hij is dan ook niet gelukkig met dit stuk. We moeten niet bang zijn om een onderzoek te laten instellen als we denken dat we bepaalde problemen niet aan kunnen. Tevens moeten we ons niet gaan afzetten tegen afdelingen. Dit is niet verstandig gezien de problemen waarin we momenteel verkeren. Tevens wil de voorzitter nog opmerken dat we ons best doen in de fabriek te Roden. Het hoofdprobleem ligt tussen verkoop en produktie. Vervolgens neemt de voorzitter genoemde brief door. De heer A. Verweij: De gekozen leden hebben deze brief opgesteld om een positieve bijdrage te leveren in het geheel. Het geschreven woord is anders dan het gesproken woord. In het tweede discussiestuk stelt de directie dat verkoop en marketing goed geregeld zijn, terwijl de gekozen leden van mening zijn dat dit helemaal niet goed geregeld is. De heer H. Kompier: We hebben met deze brief willen zeggen: directie, schenk aan deze dingen aandacht, dan kan hierover gesproken worden. Wij zijn bereid om mee te helpen.
De heer E.Th. Vroom: De problemen liggen niet aan de kant van de produktie. Bij beoordeling van de verhouding direct-indirect vragen wij ons af of in vergelijking met andere bedrijven wij misschien te veel indirecte mensen in dienst hebben. In tegenspraak hiermee is de klacht van enkele indirecte afdelingen dat zij het zo druk hebben en dat zij nergens meer tijd voor hebben.
Onze conclusie hieruit is dat we iets fout doen, maar we weten niet wat. We zitten in het ongewisse. We hebben 2 probleemstellingen n.l.:
a) het assortiment
b) de interne organisatie
Met deze 2 probleemstellingen gaan we naar een extern adviesbureau. De heer J. Koopman: Naar aanleiding van het voorafgaande hebben de gekozen leden een aantal wensen en een aantal vragen, zoals:
a) Een gesprek van de O.R.leden met het adviesbureau.
b) Inzage in de opdracht aan het adviesbureau.
c) Volledige inzage in de rapporten (ook tussenrapporten).
d) Wat zijn de kosten van het onderzoek?
e) Wat is de naam van het adviesbureau?
f) Worden de vakbonden hierover ook ingelicht?
De voorzitter zegt toe dat de directie bereid is om de O.R.leden te informeren en dat de directie verantwoordelijk is en blijft bij het inschakelen van een extern adviesbureau.

3. Gang van zaken

De situatie waarin wij momenteel verkeren is vrij ernstig. We hebben in Culemborg bezoek gehad van de heer Randell van Chubb. We hebben hem een indruk gegeven van onze problemen. De heer O. Kaña heeft een aantal grafieken gemaakt van computermeubilair vanaf 1970 per jaar.
We hebben gezocht naar vervangende artikelen, maar tot nu toe is dit nog niet voldoende gelukt. Vooral de export is een stuk gedaald. De dalende omzet in de groep computermeubilair is redelijk opgevangen door de groei van de groep kantoormeubelen. Bij de data-safes zit er geen groei meer in.
T.o.v. het vorig boekjaar is het Operating Profit over 1978/1979 lager uitgekomen. In de maand april hadden we genoeg opdrachten, maar door een 3-tal oorzaken in Culemborg is er te weinig geboekt. Deze 3 oorzaken waren: veel ziekte, problemen bij de plaattoeleveringen en achterstand bij de afdeling produktbeheer. Deze achterstand zullen we t.z.t. moeten inhalen.
Over toekomstige orderbinnenkomst valt nog weinig te zeggen. In België hadden we goede hoop op een grote order met o.a. Gispen ST meubilair, maar waarschijnlijk wordt deze order in België geplaatst.
Voor een fabrikant van tekeningkasten konden we zgn. ordners maken, maar uit financiële overwegingen heeft hij de opdracht in Zwitserland geplaatst.
We hebben wel een meevaller in Rotterdam, waar we Gispen KT meubilair moeten leveren voor een bank.
Dit is een belangrijke doorbraak in onze richting.
Een order van etagestellingen is ook binnen.
De situatie is verder erg onzeker. De overheid heeft i.v.m. bezuinigingen alle projecten geschrapt waar ze nog niet mee bezig waren. Er is een achterstand bij het boeken van orders. Met name de afdeling Export en de groep stellingen worden hierdoor getroffen.
We moeten voor de afzet van onze produkten het niet alleen in Nederland zoeken. We denken aan een straal van 600 km. vanuit Culemborg. In Duitsland proberen we nieuwe dealers te vinden, maar het resultaat hiervan is tot nu toe minimaal. We hebben iemand bereid gevonden om gedurende de tweede helft van dit jaar ons hierbij te helpen.
De heer H. Kompier: We hebben een achterstand opgelopen bij het boeken van orders. Hij vraagt zich af of er niemand is die deze functie kan waarnemen. De heer Ir. J. Meijers antwoordt dat ziekte één van de oorzaken is waardoor we deze achterstand hebben opgelopen. We zijn er mee bezig, om dit, vooral met het oog op de toekomst, te ondervangen. Hier komt echter nog bij, dat een tijdje terug de heer Strankinga vertrokken is. De sollicitatieprocedure, om in deze vacature te voorzien, is nog niet gelukt.
De heer Smorenburg zal tijdelijk deze functie waarnemen.
We hopen over twee weken de problemen van het boeken opgelost te hebben. We moeten in de toekomst er voor zorgen dat we elkaars werk kunnen overnemen.
De heer A. Verweij: We hebben een achterstand in het boeken opgelopen. Waarschijnlijk hierdoor heeft een klant in Duitsland een order van brandkasten geannuleerd. Kan de directie ook uitzoeken hoe dit kan? De heer E.Th. Vroom: Binnen onze organisatie is dit mogelijk. De oorzaak zal wellicht zijn de achterstand in het boeken. Om dit allemaal te laten uitzoeken gaat veel tijd verloren, terwijl we vrijwel zeker weten dat de achterstand in het

boeken de oorzaak is.
Op de vraag van de heer H. Slagter hoeveel er momenteel in de orderportefeuille zit, antwoordt de heer H. de Ruiter dat dit neerkomt op 5 weken werk. Hier komt nog bij dat orders van tekeningkasten verdeeld zijn over een aantal maanden, maar om ze te maken hebben we op het ogenblik er veel werk aan.

4. Voortgang onderzoek routine opslag voor de lakkerij, afmontage, inpakken, verzending en expeditie
De heer H. Slagter: In de 87e vergadering, dd. 29 september 1978, heeft de O.R. gezegd geen bezwaar te hebben tegen zo'n onderzoek. De laatste tijd horen we hier niets meer van. De heer H. de Ruiter: We willen met zo weinig mogelijk transport onze produkten in de verzending hebben. Hiervoor hebben we een commissie opgericht. Er is een onderzoek nodig voor de hoeveelheid opgeslagen goederen. Er wordt hier verder aan gewerkt. Het resultaat hiervan zal t.z.t. met de mensen doorgesproken worden en zal worden teruggespeeld aan de O.R.
De heer H. Kompier: We moeten een vooronderzoek plegen, want we willen alle artikelen onder de loep nemen. We willen bekijken hoeveel ruimte we nodig hebben. Een dergelijk onderzoek is niet in een paar maanden bekeken.
De heer A. Verweij: We willen bekijken welke produkten seriematig afgemonteerd of ingepakt moeten worden. Daarna worden basisberekeningen opgesteld.

5. Ontwikkeling W.P.O. bijeenkomsten
De heer H. Ritsma: De Ondernemingsraad vindt het verloop van de W.P.O. vergaderingen niet bevredigend. Het gesprek is éénzijdig gericht en na het W.P.O. hebben veel mensen commentaar. De heer H. de Ruiter: Er zou een gesprek plaatsvinden tussen de voorzitters van het W.P.O. en de vorige O.R.leden. Dit is nog steeds niet gebeurd, omdat de vorige O.R. er nog niet klaar mee was.
De voorzitter houdt het op een communicatiefout en zegt dat dit gesprek alsnog kan plaatsvinden.

6. Verslag cursus Havelte
Door tijdgebrek wordt dit punt aangehouden tot de volgende O.R. vergadering.

7. Vakantie 1980
Omdat we nog geen ervaring hebben met 1 collectieve vakantie-week, besluit de Ondernemingsraad voor het jaar 1980 hetzelfde toe te passen als in 1979, n.l. de 3e week van juli collectief (13-20 juli).

8. Voortgang produktiebesturing via computer
De heer J. Koopman: We werken nu reeds jaren met de computer en nog steeds werken alle programma's niet. Aangezien dit alles veel geld kost, heeft hij de volgende 2 vragen:
a) Wanneer gaat de invoering van de voorraadbeheersing van start?
b) Wanneer gaat de invoering van de materiaalplanning van start?
De heer O. Kaňa: In het begin heeft het allemaal langer geduurd dan we gedacht hadden. Daarnaast kwam de koppeling aan het systeem van Culemborg. Het invoeren van de voorraadbeheersing kan ieder moment van start gaan, terwijl het invoeren van de materiaalplanning nu de volle aandacht heeft, waarbij we een definitieve datum moeten bepalen wanneer dit programma operationeel is.
De heer Ir. J. Meijers voegt er nog aan toe dat het te lang geduurd heeft en het was in het begin allemaal fout, maar wat er momenteel is, is erg goed.
De heer A. Verweij spreekt nog de hoop uit dat we van het Rekencentrum, via derden, financieel iets terug zien.

9. Rondvraag + sluiting
De heer H. de Ruiter: Op 1 juni is op het constructiebureau de heer Snippe begonnen.
De heer H. Slagter vraagt wanneer we de kaartjes voor ziekmeldingen tijdens de vakantie krijgen. De heer H. de Ruiter antwoordt dat we deze eind juni zullen krijgen en degene die tijdens de vakantie ziek worden en (nog) niet in het bezit zijn van deze kaartjes, moeten het GAK een briefje sturen. Dit geldt uiteraard alléén voor de week van 15-22 juli, want in alle andere gevallen lopen de ziekmeldingen normaal via het bedrijf.
Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende vergadering vastgesteld op vrijdag 24 augustus, aanvang half twee.

LOCATIE CULEMBORG

Verslag 264 O.R.-vergadering d.d. 27 juni 1979.
Aanwezig zijn de leden: E.Th. Vroom, J.A. v.d. Berg, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, G.A.C. van Rooyen, J.Th. Smorenburg, J. Verschoor, J.C. van Zanten en P. van Zuylen.
Afwezig zijn de leden: C. Hulskes, J.W. Kievit en Mej. S. Smits.
Verder zijn aanwezig: A. Anbeek, O. Kaňa en Ir. J. Meijers

1. Opening
De voorzitter opent omstreeks 15.00 uur de vergadering. Door ziekte en vakantie zijn de leden C. Hulskes, J.W. Kievit en S. Smits verhinderd de vergadering bij te wonen, De heer Hulskes heeft laten weten, dat hij erg blij was met de bloemen, die hij van de O.R.leden heeft gekregen.

2. Goedkeuring verslag 2e deel 262e vergadering
Dit verslag wordt na de volgende wijziging goedgekeurd: 1e alinea, laatste zin: "Met dit laatste wordt bedoeld alle administratieve afdelingen" wordt: "Met dit laatste wordt bedoeld alle afdelingen tussen verkoop en produktie". Verder wordt de 11e zin van onder als volgt gewijzigd: de voorzitter antwoordt, dat er in de branche gemiddeld niet al te veel wordt verdiend, maar hij hoopt, dat er uit het onderzoek naar voren zal komen, dat er teveel kosten gemaakt worden en dat beperking hiervan kan bijdragen tot rendementsverbetering.
Verslag 263e O.R.-vergadering: Blz. 2, 1e alinea, 2e zin wordt als volgt: "De oorzaak hiervan is een te lage omzet en naar verhouding teveel personeelskosten.
Naar aanleiding van de notulen vraagt de heer Romijn naar het afbreken van de Romney-loods, hoewel de 5 weken nog niet voorbij zijn. De heer Kaňa zegt, dat hij er naar zal kijken. (De loods is intussen afgebroken)
- De voorzitter deelt mede, dat er een oriënterend gesprek met Berenschot heeft plaatsgehad. Een offerte zal worden uitgebracht.

3. Overzicht gang van zaken
- De verkoop in het binnenland gaat redelijk goed.
- De export laat nog te wensen over.
- De grote aanvraag voor België, die op ST geënt is, is opnieuw aan de orde.
- In Duitsland is men ook met een vrij groot object bezig.
- In Spanje lijkt de verkoop op KT- en AZ meubilair mogelijk te worden. De tegemoetkoming in de invoerrechten zal in enkele jaren worden afgebouwd.
- In de produktie zijn er problemen, waardoor de levertijden zullen worden overschreden. Men verwacht eind augustus weer bij te zijn.
- In de kantoorkastensector zullen er in de maand sep-

tember problemen ontstaan door een grote opdracht, die hiervoor loopt.
- Verkoopcursus: Uit de cursus is een procedureboek ontstaan, dat door allen die de cursus gevolgd hebben is opgesteld. De procedures worden per 1 juli a.s. van kracht.
- De volgende nieuwe dealers zijn aangesteld:
  Dordrecht: De Singel en Naber
  Utrecht: Van Bree + Verhoek B.V.
  Katwijk: Aplan B.V. i.o.
- Meldingsorganisatie: Aan deze meldingsorganisatie neemt een aantal fabrikanten van stalen meubelen deel, waaronder Gispen. Het is de bedoeling dat aanvragen boven de ƒ 100.000,- worden gemeld.
  Mej. Smits treedt voor Gispen als contactpersoon op.
- Prijsverhoging: Per 1 juli a.s. zal de prijsverhoging van 4,7% worden doorgevoerd.
- De voorzitter gaat uitvoerig in op het melden van afleveringsklachten. Door het ontbreken van klachtenformulieren van de afdeling verkoop, kan helaas het gedane onderzoek niet als maatstafgevend worden beschouwd. De heer R. Noorda is verzocht bij de verkoopmedewerkers er op aan te dringen, formulieren in te vullen, als er klachten worden vernomen.

4. Ingekomen stukken
- Antwoord voorzitter betreffende externe adviseurs.
  De heer Romijn zal hierop terugkomen.

5. Résumé-punten
- Benoeming nieuw lid veiligheidscommissie.
  De heer P. Brouwer (afd. persen) wordt voorgedragen en met ieders instemming benoemd.
- Rouleersysteem administratieve werknemers:
  De heer Anbeek heeft nog geen nieuwe voorstellen. Hij zal er op terugkomen.

6. Rondvraag
Door het uitvallen van de geluidsband, kon de rondvraag niet juist worden weergegeven. Een ieder, die vindt, dat er nog verslaggeving van een behandeld punt moet plaatsvinden, wordt verzocht dit in de volgende vergadering aan de orde te stellen.

7. Datum volgende vergadering:
23 augustus 1979
Kleine commissie:
15 augustus 1979
Voorvergadering:
21 augustus 1979

8. Sluiting
Omstreeks 16.15 uur sluit de voorzitter de vergadering.

Verslag 265e O.R.-vergadering d.d. 23 augustus 1979.
Aanwezig zijn de leden: E.Th. Vroom, S. Smits, J.A. v.d. Berg, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, J.Th. Smorenburg, J. Verschoor en J.C. van Zanten.
Afwezig zijn: C. Hulskes, G.A.C. van Rooyen en P. van Zuylen.
Verder zijn aanwezig: A. Anbeek, O. Kaña en Ir. J. Meijers.

1. Opening
De voorzitter opent omstreeks 3 uur de vergadering,

2. Goedkeuring notulen
De notulen worden na de volgende aanvulling goedgekeurd.
"De heer Kaña deelt mede, dat de heer Van Schalkwijk op 10 september a.s. om 3 uur een inleiding zal houden over de herziene wet op de ondernemingsraden".
De heer Van Schalkwijk is secretaris van de bedrijfsorganisatie.

3. Overzicht gang van zaken
De verkoop is de laatste weken redelijk goed.
Er zijn nu problemen door de langere levertijden en de achterstanden. De exportverwachting is wat pessimistischer geworden. Amerika is nog niet van start gegaan en de grote aanvraag die in België liep, is vrijwel zeker van de baan. Hoewel nog niet definitief.
In Duitsland bestaat de indruk, dat het wat aantrekt. Er wordt verwacht, dat er dit jaar quitte gespeeld wordt.
In Nederland vinden gesprekken plaats met een aantal firma's, die belangstelling hebben voor het dealerschap.
In de productie is een achterstand van 2 à 3 weken, die voornamelijk veroorzaakt wordt door de perserij, ponserij en de knipperij. Om hieruit te komen is besloten om ten eerste de schuifdeurkasten in Roden te laten vervaardigen, hetgeen 1 eenheid persen oplevert. Hiervoor zullen enkele stempels gedupliceerd moeten worden.
Ten tweede zal vanaf 1 september a.s. in de perserij worden overgewerkt.
En ten derde wordt getracht mensen te krijgen.
Hiervoor wordt een intensieve wervingscampagne gevoerd.
Op dit moment zijn reeds 8 nieuwelingen begonnen, 6 zullen er waarschijnlijk nog beginnen en met 4 personen is men bezig via het arbeidsbureau. Een hiervan is perser.
De inrichting van het hoofdkantoor van Chubb zal waarschijnlijk door Gispen worden verzorgd.
Op 24 augustus a.s. moet de prognose worden ingeleverd betreffende het budget 1979/1980.
Men verwacht het oorspronkelijke budget te kunnen verwerkelijken. Het bruto bedrijfsresultaat wordt op 5% geschat.
Voor 1980/1981 is het budget ca 6½% hoger gesteld dan dat voor 1979/1980. Men verwacht voor die periode 6% bruto bedrijfsresultaat.

De heer Romijn reageert op de mededeling dat de schuifdeurkasten naar Roden gaan met de opmerking, dat hierdoor een gat in de montage-afdeling ontstaat.
Hij vindt dit een griezelige zaak.
De voorzitter antwoordt, dat in Roden wat perscapaciteit aanwezig is, doordat het in de stellingen hoek stil is.
In Culemborg is erg veel werk o.a. door het Gispen TP-programma. Vandaar dat men deze oplossing gekozen heeft. Hij acht het door Romijn gesignaleerde gevaar wel aanwezig en zegt, dat indien blijkt, dat het niet kan, het dan weer terug moet.
Romijn vraagt hoe al die toeleveringen door Roden in de begroting verwerkt worden. De in de signalering vermelde achterstand in Roden is waarschijnlijk niet juist door de onderdelen toeleveringen, die niet in de begroting zijn opgenomen. De voorzitter antwoordt, dat de signalering inderdaad anders zou moeten. Er wordt aan gewerkt om dit te verbeteren.

4. Ingekomen stukken offerte Berenschot
Op 5 september a.s. zullen 2 heren van Berenschot zich komen voorstellen aan de ondernemingsraad, de staf en de leiding van de afdelingen, die bij het onderzoek zijn betrokken. De Rodense O.R. zal hier in principe ook bij aanwezig zijn. (Dit is later gewijzigd. Er is een bezoek gebracht aan Roden). De voorzitter geeft er voor de situatie erna de voorkeur aan, dat er een commissie uit de O.R.en wordt ingesteld om het contact met de heren van Berenschot te onderhouden. De gekozen leden zullen zich hierover beraden.
- Sociaal Jaarverslag
  Op 10 september zal om 14.00 uur het sociaal jaarverslag worden behandeld. Dit gaat vooraf aan de inleiding van de heer Van Schalkwijk.
- Verslag ideeënbus
  Mej. Smits maakt excuus voor het feit, dat dit verslag niet in de vorige vergadering is behandeld, hoewel het wel in haar bezit was.
  Het verslag wordt op verzoek van enkele O.R. leden op een paar punten nader toegelicht door commissie-

leden. Voor het overige zijn er geen opmerkingen.
De voorzitter verzoekt de heren Smorenburg en V.d. Berg de dank aan de ideeënbuscommissie over te brengen.

- Verslag delegatie-vergadering
  Dit wordt voor kennisgeving aangenomen.
- Brief inzake commissarissen benoeming.
  Er is een brief aan de Raad van Bestuur geschreven dat de O.R. accoord gaat met de herbenoeming van Drs. F. Jockin, P. van Meeteren en A.L. Markham.
- Jaarverslag Chubb
  Wordt ter vergadering uitgereikt en is derhalve nog niet besproken.

5. Roostervrije dagen

Het voorstel van de directie is om deze 2 dagen op 27 en 28 december a.s. te besteden.
De ondernemingsraad gaat hiermede accoord.
Ingeval van ziekte vervallen deze dagen.

6. L + G vakantiedagen

De gekozen leden gaan met het voorstel van de Raad van Bestuur voorlopig accoord. Omdat er nog geen overleg met de O.R.en van Roden en Dordrecht heeft plaatsgehad behouden zij zich het recht voor om hierop terug te komen. Men zou het namelijk bijzonder op prijs gesteld hebben als de Raad van Bestuur ook het oude recht van een extra dag bij 15-jarig dienstverband hersteld had. De gekozen leden zullen dit op 29 augustus a.s. in de contact-bijeenkomst bespreken.

7. Herziene wet op de Ondernemingsraden

Er zal voor de ondernemingsraad, die op de huidige voorzitter na, zal blijven functioneren tot de verkiezingen in het najaar van 1980, een voorzitter en een secretaris gekozen moeten worden. Daarnaast zal er een voorzitter voor de overleg vergaderingen moeten worden aangewezen. De O.R.leden zullen zich hierover met enige spoed moeten beraden. Het huidige reglement zal binnen een jaar vernieuwd en aangepast moeten worden aan de herziene wet. Tot dan kan het reglement nog worden gebruikt voor zover het niet in strijd is met de herziene wet.
De voorzitter verzoekt een nieuw vergaderschema vast te stellen.

8. Rondvraag

- De heer Romijn stelt aan de orde, dat buitenlandse werknemers eerst geen vrij kregen voor Ramadan en later wel. Hierover is een aantal moeilijkheden ontstaan. De heer Kaňa zegt, de opvatting van de buitenlandse werknemers te respecteren, maar de vraag blijft tot hoever. Na 1 september zullen alle Marokanen en Turken bij elkaar geroepen worden inclusief een tolk om een en ander grondig met hen door te nemen. Naar aanleiding waarvan mogelijk wijzigingen in de bestaande regels zullen worden aangebracht.
- De heer Romijn vindt het een goede zaak, dat dit gesprek zal plaatsvinden. Wat het misverstand betreft, daarvan is hij niet overtuigd.
- De heer Van Zanten vraagt of de regeling ongeoorloofd verzuim in alle gevallen zal worden toegepast.
  Hij verwijst in verband hiermede naar een ziektegeval, waarbij de persoon in kwestie z.i. voor Gispen niet onwettig afwezig is geweest, maar waarop wel de regeling wordt toegepast. De heer Kaňa antwoordt, dat desondanks de uitspraak van het GAK en de beroepsinstantie bepalend is. De heer Romijn wijst op de mogelijke consequenties voor het bedrijf als later toch anders wordt beslist. De heer Kaňa antwoordt, dat in dat geval het bedrijf de gevolgen moet accepteren.

9. Volgende vergadering

Datum overleg vergadering	:	nader te bepalen
Kleine commissie	:	nader te bepalen
O.R. vergadering	:	nader te bepalen

10. Sluiting

Omstreeks kwart voor 5 sluit de voorzitter de vergadering.
Het is de laatste vergadering in oude stijl.
De voorzitter hoopt, dat de open en constructieve wijze van vergaderen zoals tot nu toe was ook in de nieuwe situatie zal blijven bestaan.

De Fabrieksfluit

Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

33e jaargang
no. 323
november 1979



Zware rookontwikkeling trok veel nieuwsgierigen.

H. C. Weijsenfeld veertig jaar bij Gispen



Dinsdagmiddag 30 oktober j.l. werd in een volle kantine met meer dan honderd aanwezigen, jubilaris Weijsenfeld met echtgenote en kinderen ontvangen door de voltallige directie. De heer Vroom heette hen welkom.

De jaren 1939—1979

In zijn openingswoord constateerde de heer Vroom dat de afgelopen veertig jaar in vijf perioden van elk acht jaar zijn in te delen.
De jaren 39 - 46 was de oorlogsperiode waarin weinig initiatieven konden worden genomen. 1947 tot 1955 kenmerkte zich door een ongekende groei waarin met gemak over levertijden van negen maanden werd gesproken.
In de jaren 1956-62 was een omzetgroei van 10% tot 15% per jaar de gewoonste zaak van de wereld en de export floreerde. Het kon niet op. De daarna volgende jaren van 1962 tot 1970 waren de jaren van samenwerking en ontstellend veel overleg. Er kwamen grote veranderingen en grote loonsverhogingen.
Van 1970 tot heden spelen de oliecrisis en inkrimpingen een rol.
Er is niet zoveel groei meer. De omzet is niet meer primair en de kostenbewaking werd erg belangrijk.
'Het is verheugend, zo zei de heer Vroom, dat we met dit jubileum kunnen zeggen dat de orderbinnenkomsten goed zijn en dat — als het zo doorgaat — het een goed jaar kan worden'.
Vooruitkijkend naar de jaren tachtig voorzag de heer Vroom een moeilijke situatie. 'Wij kunnen echter met onze nieuwe programma's de toekomst positief ingaan. Dat zijn zo enige puntjes om even te overdenken', zo besloot de heer Vroom.

Ir. Meijers aan het woord

De heer Meijers kreeg hierna gelegenheid de heer Weijsenfeld te huldigen. In zijn toespraak merkte de heer Meijers o.a. op: 'Het feit dat je veertig jaar hier werkt is een verdienste, ook van jou. Daar zal je wel een vraagteken bij zetten, want de jubilaris zelf zegt dat het voor hem allemaal niet hoeft. Maar toch moet het. Het feit dat er zovelen hier aanwezig zijn om dit jubileum te vieren is niet alleen een gevolg omdat ze op een lijstje daarvoor werden uitgenodigd. Er moet dus meer achter zitten. Heel Gispen is bij de viering betrokken'.
Hierna schetste de heer Meijers de loopbaan van de heer Weijsenfeld in die veertig jaar.
Op 30 oktober 1939 kwam een toen 15-jarig jongetje zo van de Mulo als jongste bediende bij Gispen in dienst. Door de Handelsavondschool en de opleiding voor het praktijkdiploma Boekhouden bekwaamde hij zich. Hij werd tijdschrijver en maakte voorcalculaties. Daarna werd hij tijdwaarnemer en arbeidsanalist. Onder leiding van de heer Prins werd hij daarvoor opgeleid bij Berenschot.

In de jaren vijftig werd de zogenaamde bedrijfskadertrainingsmethode in ons land erg populair. En via dit systeem instrueerde de heer Weijsenfeld vele Gispenmedewerkers.
In 1954 kreeg de jubilaris de leiding van de produktie. De heer Meijers kon dan ook terecht concluderen dat we nu dus een dubbel jubileum vieren n.l. veertig jaar in dienst en vijfentwintig jaar produktieleiding.
'Er is in die jaren veel gebeurd, aldus ir. Meijers. Twee dingen wil ik als merkpunt noemen. De bouw van fabriek IV waarin gestalte werd gegeven aan de serieproduktie, en de brand van 1970. De korte maar hevige periode van herbouw na deze brand en het enthousiasme waarmee dit gebeurde'.
In die jaren veranderden ook geleidelijk de maatschappelijke opvattingen.
'Die evolutie heeft in belangrijke mate bepaald hoe je daarop reageerde, en succes had.

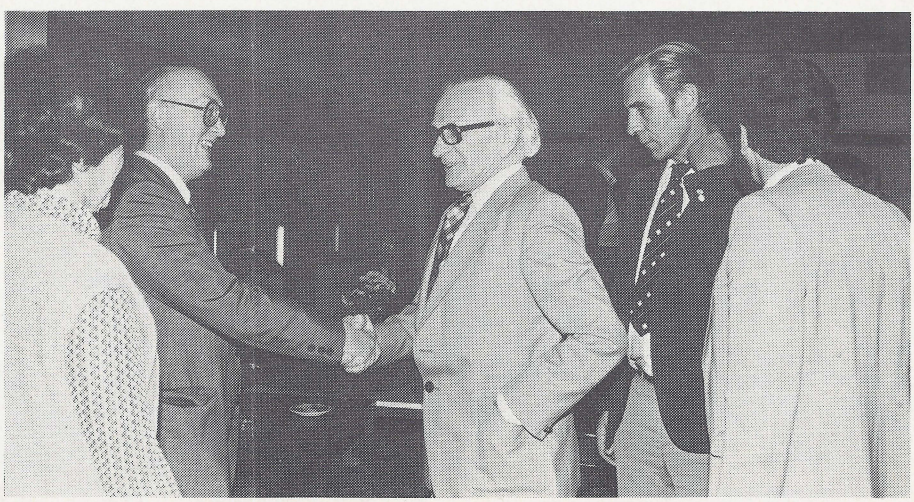
Je ziet zo sterk de positieve kanten ervan. Dat is opvallend omdat vaak het negatieve de boventoon voert in het huidige milieu. In het algemeen is jouw denken en reageren in problematieke situaties positief. We kunnen er vaak uitkomen omdat je sterk analitisch denkt behalve... als de emoties een rol gaan spelen'.
Na dank voor het vele dat door de heer Weijsenfeld voor Gispen werd gedaan, overhandigde de heer Meijers de traditionele gouden schrijfset en een goed gevulde portefeuille aan de jubilaris.

Namens de industrie

Na het uitbrengen van een heildronk kreeg de heer J. Daamen die namens de Nederlandse Maatschappij voor Nijverheid en Handel aanwezig was, het woord. Hij gaf een uiteenzetting over de activiteiten van de ruim 200-jarige Maatschappij. Hierna werd de heer Weijsenfeld onderscheiden met de gouden draagmedaille en het vererend getuigschrift.

Namens...

Namens de staf van de heer Meijers sprak de heer De Ruiter. Hij bood boeken en een plaat aan.
De heer Van der Kroef sprak als O.R. lid namens het personeel en overhandigde een Japanse miniatuurboom genaamd bonsai.





De heren Van Doesburg en Pikker bakten het bruin. Met een overheadprojector werden fraaie karikaturen geprojecteerd en smakelijke verhalen verteld. De klap op de vuurpijl was het aanbieden van een 'friemelmachine' waarop de jubilaris zijn lusten kan botvieren door aan allerlei hendeltjes en knopjes te rommelen. Met het aanbieden van een flambeerrechaud werd deze vermakelijke opvoering besloten.
De heer Sijbrant sprak namens de overige stafleden en bood een cumabon aan. Tenslotte kwam de heer Van Zandwijk aan het woord namens de genodigden en leden van de veiligheidscommissie. Het door hem aangeboden geschenk — een flambeerpan — completeerde de eerder aangeboden flambeerrechaud.

Besluit
In zijn dankwoord filosofeerde de jubilaris over het komende decennium. Maar na een blik op de klok sloot hij ijlings af door alle sprekers en de aanwezigen te bedanken.
Vele malen werd de heer Weijsenfeld hierna persoonlijk gefeliciteerd door de talrijke aanwezigen die ook nog wat gezellig bleven nafeesten.

RIVO-TORTO

In de tweede helft van november zal er weer gecollecteerd worden voor Rivo Torto.
Voor velen al jarenlang een begrip, maar voor anderen misschien nog onbekend.
Daarom hier een toelichting.
Rivo Torto en d'Olde Wheme zijn 2 kindertehuizen in Nijmegen welke onder één directie staan.
De hierin verblijvende kinderen zijn bijna allemaal, door de rechterlijke macht daar geplaatst. Soms omdat de ouderlijke macht is ontnomen, maar ook kinderen die radicaal aan hun lot worden overgelaten.
Begrijpelijk dat dit daardoor soms zeer moeilijk opvoedbare kinderen zijn.
In genoemde instellingen worden ze weer klaargestoomd voor de maatschappij.
In het kader van de VARA-Speelgoedactie hebben wij, al vele jaren lang, deze tehuizen geadopteerd. Dank zij uw giften is een klein comité hier op Gispen, in staat om rond het St. Nicolaasfeest, ook deze kinderen het 'grote' feest te kunnen laten vieren.
Mogen wij daarom, langs deze weg, nog eens extra uw aandacht hiervoor vragen?
Ook kan men giften aan ondergetekende afgeven.
Bij voorbaat onze dank voor uw medewerking.

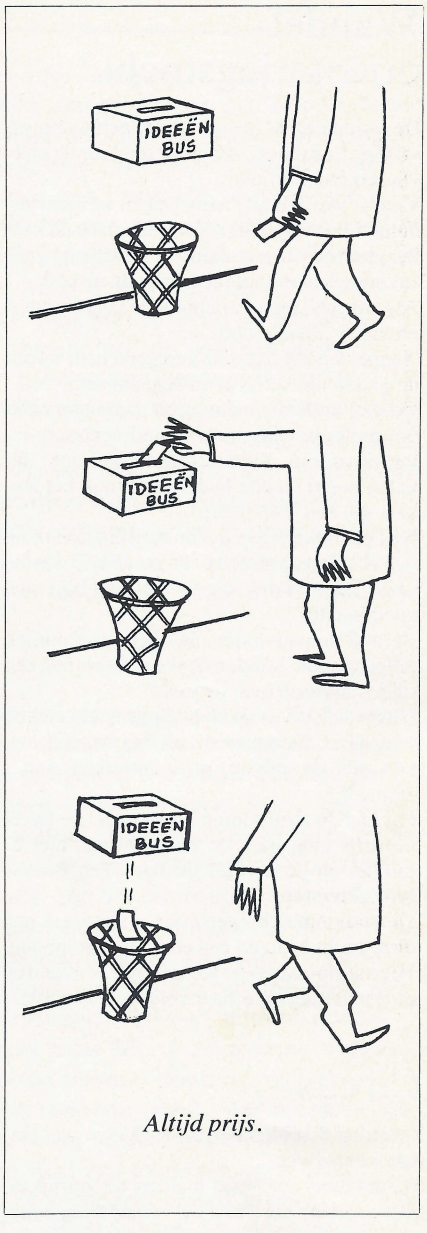
K. Verweij.

Geslaagd

Onze medewerker B. Donker, werkzaam in de Technische Dienst, slaagde voor het diploma Middelbaar Installatietechnicus Sterkstroomtechniek.

Diplomauitreiking

Vrijdag 26 oktober j.l. werden door Ir. J. Meijers de Bemeteldiploma's uitgereikt.
Hij zette nog eens het belang van het studeren uiteen en vroeg zich af wat de oorzaak kon zijn dat zo weinig leerlingen hebben gesolliciteerd om een Bemetelopleiding te volgen in ons bedrijf.
De geslaagden zijn: G. v. d. Boezem, W. v. Beurden, R. Salari, terwijl één kandidaat een herexamen krijgt voor het vak uitslaan.



Altijd prijs.

Dankbetuiging

Al degenen die mijn 25-jarig jubileum tot een leuke en onvergetelijke dag hebben gemaakt zeg ik langs deze weg veel dank.

A. C. v. d. Heuvel.

Om te onthouden...

Oud-Gispenaren
De jaarlijkse bijeenkomst in onze kantine is vastgesteld op woensdag 19 december 1979. Iedereen die daarvoor in aanmerking komt, krijgt daar nog tijdig bericht over.

Klaverjassen
De Kerst-klaverjaswedstrijd wordt gehouden op vrijdag 14 december 1979 in onze kantine. Door de directie worden weer enkele leuke prijzen beschikbaar gesteld.
Deelname is mogelijk voor het personeel en huisgenoten alsmede voor onze gepensioneerden.
Inlichtingen en opgave o.a. bij de heer D. J. van Kranenburg, toestel 140 of op de afdeling Personeelszaken.



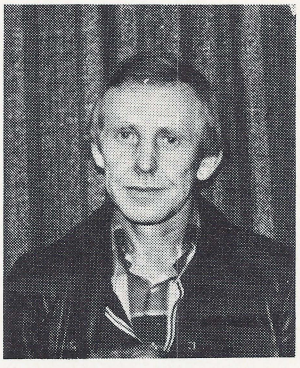
Wandel-oriënteringstocht

De wandeltocht van dit jaar, gehouden op vrijdag 5 oktober, was uitgezet door de padvindersgroep Roden.
Vooraf werden alle aanwezigen welkom geheten door voorzitter Kompier en na de koffie ging het eerste koppel, gewapend met zaklantaarn en routebeschrijving op pad.
Al gauw had men de bebouwde kom verlaten en 'dook' men het bos in.
Aangezien het overdag geregend had, waren de paden niet altijd goed begaanbaar.
De padvinders zouden geen padvinders zijn om onderweg niet enkele opdrachten te laten uitvoeren. Achteraf bleek dan ook, dat velen nogal moeite hadden met o.a. het maken van een 'mastworp'.
Na een flinke tippel kwam men bij de kantine van Staalmeubel terug, waar een kop warme snert klaar stond, die er dan ook bij velen goed inging.
Terwijl de padvinders aan het (straf)punten tellen gingen, konden de wandelaars nog een tijdje napraten over de tocht.
Uiteindelijk was de stand opgemaakt en kon voorzitter Kompier de uitslag bekend maken en de eerste prijs uitreiken aan... zichzelf.
Hij had 16 strafpunten opgelopen. De tweede prijs ging naar de fam. Feringa met 27 punten en de derde naar fam. Ten Broeke met 29 punten.
De padvinders kregen voor al hun werk aan deze tocht besteed een envelop met inhoud.
Hierna sloot de heer Kompier deze avond en ging iedereen moe maar voldaan huiswaarts.

Circus

Zaterdag 8 september om half vier was het dan weer zover.
Staalmeubel en Mast hadden de jaarlijkse uitgaansdag, die voor de verandering eens een uitgaansnamiddag- en avond was.
Een 'dikke honderd' mensen lieten zich zakken in het zachte pluche van de zeer luxe uitgevoerde bussen. (van een grote bedrijfswagenfabriek uit het zuiden des lands).
De tocht voerde ons eerst naar 'De Kruisweg' in Marum, waar we na een aantal aperitiefjes van een voortreffelijke maaltijd konden genieten.
De stemming zat er dus al lekker in toen we vertrokken naar Groningen voor het uiteindelijke doel: 'Het Russisch Staatscircus'.
Als je die naam noemt dan zeggen velen meteen: Popov. En volkomen terecht. Waar vind je een clown die niet alleen grappen verkoopt die erg origineel zijn, maar tevens jongleert, koorddanst, honden dresseert en bovendien artistiek directeur is? Als het even kan ook nog in combinatie: Hij stond N.B. op een koord te jongleren en stunten te maken. Maar ik wil de andere artiesten niet tekort doen: stuk voor stuk geweldig.
De beide personeelsverenigingen hebben het erg goed georganiseerd: alles verliep gladjes, in Marum was het prima voor elkaar en het circus was een erg goede keus.
Met andere woorden: Dik voor mekaar!!

een deelnemer



In memoriam

Op 15 oktober 1979 werden wij opgeschrikt door het plotseling overlijden van onze medewerker:
Jacobus Johannes van Nuyssenborgh, op de leeftijd van 52 jaar.
Omdat dit tijdens werktijd gebeurde, was de verslagenheid in ons bedrijf des te groter.
Ook in zijn 2e Gispen periode heeft hij zich laten kennen als een zeer gewaardeerde kracht, die zoals hij het zelf zei, zijn 'stekkie' nu gevonden had.
De crematie-plechtigheid, welke op 19 oktober 1979 plaatsvond, is door directie en collega's bijgewoond.
Vanaf deze plaats willen wij graag zijn vrouw, kinderen en familie, kracht en sterkte toe wensen om dit grote verlies te kunnen dragen.

Hobbyclub locatie Roden

Nadat wij 15 januari van start zijn gegaan, telt onze club thans 32 leden. Wij beschikken over een brug, zodat wij onze auto's zelf zoveel mogelijk kunnen repareren. U kunt begrijpen dat hiervan veel gebruik wordt gemaakt.
Tuinhekjes zijn ook een gewild artikel. Veel onderdelen voor de praalwagens, die op de afgelopen Rodermarkt reden, zijn door ons gemaakt.
De zoon van Pieter Hut heeft de TV gehaald met de tobbe die wij gemaakt hebben voor het programma Ter land, ter zee en in de lucht.
Het is bij ons op woensdagavond altijd erg gezellig en vanaf de oprichting is er al 94 maal gebruik gemaakt om op die avond te komen knutselen.

H. Slagter, secretaris.

onze jarige gepensioneerden

1. De heer J. den Dunnen
   Vianensestraat 22 te Culemborg
   werd op 3 oktober 71 jaar

2. De heer A. Veldt
   Goltsteinstraat 12 te Culemborg
   werd op 12 oktober 69 jaar

3. De heer M. Bonouvrie
   Zoetzandsestraat 6a te Beusichem
   werd op 28 oktober 76 jaar

4. De heer C. Vassiliou
   Leidseweg 71 te Utrecht
   werd op 28 oktober 66 jaar

5. De heer J. C. den Hartog
   Nieuwstraat 48 te Culemborg
   werd op 29 oktober 71 jaar

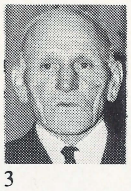
6. De heer E. van Walsum
   van Mussenbroekstraat 33 te Utrecht
   werd op 3 november 67 jaar

7. De heer J. M. de Boef
   Triosingel 34 te Culemborg
   wordt op 17 november 67 jaar

8. De heer G. Westerdaal
   Rembrandtlaan 31 te Woerden
   wordt op 19 november 68 jaar


1


2


3

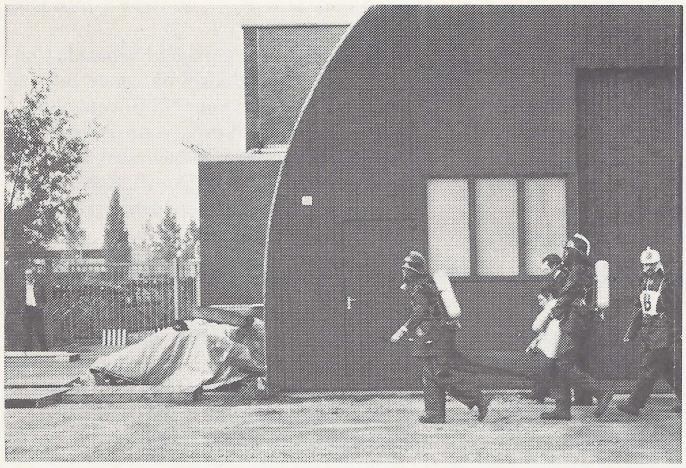
4


5


6


7


8



Het slachtoffer wordt afgevoerd.



Saskia van Harten en Wilfred Rademaker zorgen voor een natje en een droogje.

Bedrijfsbrandweerwedstrijden 1979

Op 6 oktober jl. viel aan de Gispen bedrijfsbrandweer de eer te beurt om op te treden als gastheer voor de jaarlijks te organiseren provinciale bedrijfsbrandweerwedstrijden in de provincie Utrecht.
Alvorens het echter zover was, dat op zaterdag 6 oktober jl. de ploegen zich konden meten, moest er nogal het één en ander worden georganiseerd.

Een omvangrijke organisatie
In nauwe samenwerking met het bestuur van de C.B.U. moesten er twee wedstrijdbanen (één voor het werken mét en één voor het werken zonder perslucht) worden uitgezet, plus nog een vaardigheidsbaan. Er moesten dus drie geschikte plaatsen worden gezocht.
Verder moest er gezorgd worden dat er een gelegenheid was waar de ploegen zich na het werken konden douchen en verkleden, die gelegenheid werd gevonden in de kazerne van de Culemborgse gemeentebrandweer.
Waar ontvang je de ploegen voor ze moeten optreden zonder dat ze in de weg lopen of zitten? Hiervoor bleek het G.I.C. een heel geschikte plaats. Maar dat betekende weer dat er bedienend personeel in het G.I.C. moest zijn om al die mensen (± 300) te voorzien van koffie. Joke Broekhuizen en Helga Karlhuber waren bereid om die dag als gastvrouw op te treden.
Maar niet alleen de ploegen die speelden, ook de organisatoren en juryleden moesten regelmatig worden voorzien van koffie en frisdrank. Ook daarvoor werd een oplossing gevonden in de persoon van Jolanda Eding, die daarbij geassisteerd door Saskia van Harten en Wilfred Rademaker, één en ander prima verzorgde; met lof van de jury, zoals later op de dag bleek in de Open Hof!
Om alles ordelijk te laten verlopen waren er ook heel wat meer mensen nodig dan de Gispen bedrijfsbrandweer kon leveren. Gelukkig waren enige brandweerveteranen bereid voor aanvulling te zorgen, zodat ook dit probleem weer was opgelost.

Een speciale Gispenprijs
Het plan rees om ook een speciale Gispenprijs uit te reiken. Een prijs, die iets Gispen's uitstraalde.
Een schetsje werd gemaakt en na wat onderling overleg wist Van Leeuwen van de bedrijfsschool twee prachtige prijzen te vervaardigen.

Er kwam wat voor kijken
Aan van alles en nog wat moest gedacht worden. Er moest een EHBO-post worden ingericht en bemand en er moesten slachtoffers zijn. Hiervoor werd een beroep gedaan op de EHBO-ploeg, die dit alles op geweldige wijze oploste.
Er moesten kennisgevingen worden verzonden aan gemeentebestuur, politie, brandweer, gemeentewerken en waterleidingsbedrijf.
De pers moest worden uitgenodigd etc. etc.
Kortom een hele organisatie.
Maar alles kwam gelukkig op tijd klaar, zodat er op 6 oktober kon worden gespeeld.

De opdrachten
Er namen 17 bedrijfsbrandweerkorpsen uit de provincie Utrecht aan de wedstrijden deel; 8 op de baan waar gewerkt werd met perslucht en 9 op de baan zonder perslucht.
Alvorens de ploegen echter de oefening gingen draaien als ploeg, moesten zij eerst enkele individuele opdrachten uitvoeren op de vaardigheidsbaan. Deze vaardigheidsbaan was gesitueerd in de nieuwe lakkerij, die bereikt werd vanaf de Randweg. Hier moest o.a. een computerbrand geblust worden d.m.v. handblusapparaten, een juiste brandbestrijding worden gegeven op een maquette van een fabriekshal en het materiaal op de juiste plaats worden neergelegd bij het verdeelstuk.



Gispen-prijs voor de beste ordonnans.

Voor de ploegen die werkten met persluchtmaskers was er een brand gecreëerd in de romneyloods van Gerrit Kievit. Deze loods was voor dit doel geheel verduisterd. De bedoeling was dat er, met persluchtmaskers op, een slachtoffer gezocht en gered moest worden in deze stikdonkere ruimte, die dan getransporteerd moest worden naar de EHBO post.
Vervolgens moest de brand met 4 stralen bestreden worden, een nogal moeilijke opgave omdat men in de regel altijd met 3 stralen werkt. Deze vierde straal werd dan ook door 4 van de 8 ploegen niet gebruikt.
De andere baan, waar gewerkt werd zonder perslucht, was opgezet in de bladenplakkerij/stoffeerderij.
Ook hier moest een slachtoffer worden gered.
De brand was hier ontstaan in een lijmspuitcabine en via de afzuiger doorgeslagen naar het dak. Ook was er een doorslag naar de stoffeerderij. De moeilijkheid hier was, dat er geen buitendeuren zijn in deze ruimten. Er moest dus verkend en gered worden via de technische dienst en de montage.
De brand moest vervolgens via de ramen bestreden worden. Een tweede moeilijkheid was hier dat het water gehaald moest worden aan de Randweg, wat een extra lange toevoerleiding vereiste.

Culemborg liep uit
Een gevolg van het feit dat er echt vuur aan te pas kwam, wat gepaard ging met een enorme zwarte rook, die boven half Culemborg te zien was, was dat er nogal wat nieuwsgierigen kwamen opdagen, die van de brand wilden genieten, maar een bakje met verdunning zagen branden en verder wat vlammenborden.
De vele toeschouwers en het mooie weer

droegen het hunne bij aan de prettige sfeer waarin gewerkt kon worden.
Precies volgens tijdschema kon het programma worden afgewerkt, zodat om vier uur 's middags het moment van de prijsuitreiking daar was.

Dank aan medewerkenden
De voorzitter van de C.B.U., de heer Nowee, begon in deze bijeenkomst met dank te zeggen aan de directie van Gispen voor zijn bewilliging in de wedstrijden bij Gispen en voor de voortreffelijke ontvangst. Verder werden de mensen van de Gispen bedrijfsbrandweer en de EHBO bedankt voor hun inzet en medewerking tijdens de wedstrijden en de heer Poutsma en zijn twee onderçommandanten voor de goede organisatie. Verder memoreerde hij een bijzonderheid, namelijk dat vandaag voor het eerst in de brandweergeschiedenis een vrouwelijk jurylid aanwezig was in de persoon van de hoofdbrandwacht, mevrouw Van der Neut. Dit vrouwelijk jurylid werd uiteraard apart bedankt en werd vereerd met een grote bos bloemen. Dit laatste overkwam ook de vrouwen die vanuit Gispen hadden meegewerkt aan het welslagen van de wedstrijden.

Prijsuitreiking
Vervolgens was het woord aan de heer Meijers, die als directeur van Gispen, de prijzen mocht uitreiken.
De eerste prijs op de baan met perslucht was voor Lopik D.K.R.V., de tweede prijs ging naar Douwe Egberts 1.
Op de baan zonder perslucht behaalde Centraal Autoherstel Bedrijf de eerste prijs en was de tweede prijs voor NS Bovenbouw.
De speciale Gispen-prijs voor de beste ordonnansen was voor de baan met perslucht voor de ordonnans van Douwe Egberts 1 en voor de baan zonder perslucht voor de ordonnans van NS Hoofdgebouw.
En hiermee waren de bedrijfsbrandweerwedstrijden 1979 ten einde. We kunnen terugzien op een zeer geslaagde dag, waarvoor dank aan allen die daaraan hebben meegewerkt. Het beste compliment is wel de uitlating van de heer Nowee: 'We zien nu al uit naar de volgende keer dat we bij Gispen wedstrijden kunnen houden'.

Vijfentwintig jaar kinderkamp



Het kinderkamp heeft nu haar zilveren jubileum achter de rug en terugziende kunnen we vaststellen dat het opnieuw een zéér geslaagde week is geweest.
De groep kinderen, waaronder enkele 'kleintjes', hebben hun hartje op kunnen halen en dat dan ook gedaan.
Een andere factor was het mooie weer, waardoor er ook naar het strand kon worden gegaan, met de daarbij behorende spelletjes.
Toen het weer omsloeg donderdags, verscheen ome Rien (Bakhuizen) om van het kinderkampgebeuren een film te maken.
Deze film is 25 oktober j.l. voor de ouders en de kinderen vertoond, nadat eerst de door W. Carstens gemaakte film over 1978 gedraaid was.
Unaniem was men van mening, dat ome Rien een waardige vervanger voor opa Carstens genoemd mag worden.
Ome Toon kon aan enkele kinderen die een opstel over het kamp gemaakt hadden, een kleine attentie overhandigen.
Verschillende ouders bedankten nog eens spontaan het kinderkamp-team, voor de goede verzorging van hun kinderen.
De door ome Wim gemaakte foto's kregen veel bekijks en bestellingen.
Al met al een geslaagde avond met daarbij een goedbezette kantine door ouders en kinderen.

K. Verweij

Het kamp

Ik ben een zaterdagmiddag vertrokken uit Culemborg.
Wij vertrokken op 4 augustus tot 11 augustus een hele week, en ik had 't leuk op kamp.
En wij sliepen op zolder, en wij deden ook spelletjes. En ik had met mijn broertje een zondag al prijs.
En er woonde onder ons meneer en mevrouw penning's.
En er was een kooi daar mochten er in spelen. En engel die speelde altijd mee met ons en dat was leuk. Er waren ook geiten en die gaven wij altijd eten, en we zijn drie keer naar zee geweest en één keer een boswandeling en we hebben een vrijdagavond de feestavond gehad en we hebben corvee gehad ik moest met Ardien mij broertje en ik hebben vaatgewassen en de rommel opruimen en één keer in de week kookte ome Koen. Tante Lenie leeste elke avond voor en als we niet stil waren kwam ome Toon of ome Cor en tante Carla en tante Ellie kwamen elke morgen naar Netheid kijken.
En een Zaterdagmorgen was de buschauffeur er al vroeg. En ik had veel vriendinnetjes. Ik hoop dat ik volgend jaar weer mee mag en Ardien die heb nog zuurtjes uitgedeeld. O, ja en we kregen elke avond een zoentje van tante Ellie tante Lenie tante Carla en ome Toon.

Betsy Bron

Het moet me toch eens van het hart!

Wanneer onze relaties het Gispen Informatie Centrum bezoeken, wil men veelal graag eens een kijkje achter de schermen nemen.
Ja, en dat is bij ons zeker de moeite waard, we hebben toch een fabriek om trots op te zijn!
De rondgang duurt dan ook meestal langer dan gepland want het is de kans van je leven om alles van zo dichtbij te zien en bovendien geeft het je een heerlijk gevoel iemand te zien werken!
Daar gaat het mij nu om, ik kan me heel goed voorstellen dat u, in de fabriek, helemaal niet zo gesteld bent op die 'pottekijkers'.
De meesten van u laten daar toch nooit iets van merken en gaan enthousiast door met werken en laten soms zelfs hun koffie staan om hun **kunnen** te showen.
Onze relaties zeggen dan ook bijna altijd: 'Wat een fijn bedrijf en wat een enthousiaste mensen'.

P. J. Baauw



Op vrijdag 26 oktober zijn er weer velen aangetreden om een antigriepinjectie te halen.
De opvattingen en meningen over de doeltreffendheid en dus het nut ervan, staan vaak tegenover elkaar.
Toch is het aannemelijk dat een ongekend aantal ingespoten mensen een goede kans loopt de winter zonder griep door te komen dank zij de spuit.

BIJLAGE FABRIEKSFLUIT
NOVEMBER 1979

Uit de Ondernemingsraad

LOCATIE RODEN

Verslag van de 95e vergadering, gehouden op vrijdag 7 september 1979 te Roden.
Aanwezig de leden: E.Th. Vroom (voorzitter), A. Buist, H. Kompier, J. Koopman, J. Martens, H. Slagter en A. Verweij.
Alsmede de heren: O. Kana, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.
Afwezig de heer: H. Ritsma.

1. Opening en verslag 94e vergadering

Na een woord van welkom opent de voorzitter omstreeks half twaalf de vergadering. De voorzitter maakt iedereen er op attent, dat per 1 september j.l. de herziene wet op de Ondernemingsraden in werking is getreden. Wat deze vergadering betreft zullen we op dezelfde voet doorgaan, hetgeen ieders instemming heeft.
De heer O. Kana: Op pagina 2, punt 3. "In de maand april hadden we genoeg opdrachten, maar door een 3-tal oorzaken in Culemborg is er te weinig geboekt". Geboekt moet zijn gefaktureerd. Hierna wordt het verslag voor akkoord ondertekend.

2. Ingekomen stukken

a) Een Interne Mededeling van de voorzitter betreffende een stuk informatie over het inschakelen van externe adviseurs.
b) Notulen van de bijeenkomst van het Contactorgaan met de Raad van Bestuur.
c) Een Interne Mededeling van de heer O. Kana met cijfers over de verhouding direkt - indirekt, zoals toegezegd in de vorige O.R.-vergadering. Het betreft hier Lips te Dordrecht en Gispen + Staalmeubel te Culemborg en Roden. De heer A. Verweij merkt op dat deze cijfers geen verontrustend beeld te zien geven.
d) Een schrijven van de Raad van Bestuur betreffende herbenoeming van Commissarissen. De voorzitter is het niet eens met de gevolgde procedure van de gekozen leden. Tevens is hij het niet eens met de inhoud van de brief. Hierna wordt er een gewijzigde versie van de reeds verzonden brief verstuurd. De voorzitter maakt bekend dat er op vrijdag 21 september a.s. een bijeenkomst is met de voltallige Ondernemingsraden van Dordrecht, Culemborg en Roden met de Raad van Bestuur.
e) Een folder van het vormingscentrum Kerk en Wereld over een cursus "Veiligheid, Gezondheid en Welzijn in verband met de Arbeid".
f) Een aanmeldingsformulier voor een vervolg-cursus voor O.R. leden. De cursus zal worden gehouden in Havelte, van 23 t/m 25 april 1980.
g) Een Nieuwsbericht van de S.E.R. over het aanvragen van het "Voorbeeldreglement voor Ondernemingsraden". We hebben inmiddels een 7-tal exemplaren ontvangen.
h) Een schrijven van het Adviesbureau Berenschot. Het geeft een stuk informatie over hoe te handelen, de doorlooptijd van het vooronderzoek en de kosten van het vooronderzoek. Inmiddels hebben de leden van de O.R. kennis kunnen maken met één van de adviseurs van het Adviesbureau. Hierbij is de toezegging gedaan, dat we halverwege het vooronderzoek een gesprek zullen hebben met de adviseurs.
i) Een Interne Mededeling van de voorzitter over het aanstellen van een vertegenwoordiger, gedurende 2 jaar, voor Magista-stellingen. De heer A.Verweij zegt verheugd te zijn over het aantrekken van een vertegenwoordiger voor deze groep. De gekozen leden hebben steeds aangedrongen om een vertegenwoordiger aan te trekken voor de groep "stellingen", daar zij van mening zijn dat dit nog steeds een terrein is, waar voor ons meer uit te halen valt. De voorzitter merkt op dat de zaak nog niet rond is. De heer H. Slagter vraagt of er een marktonderzoek gweest is omtrent de prijzen. De voorzitter antwoordt dat we niet mee kunnen met de prijzen. Ter compensatie hiervan zullen we iets anders, iets meer moeten bieden dan de concurrentie.
j) Het Sociaal Jaarverslag van Gispen + Staalmeubel bv 1978-1979. De heer J. Koopman zegt het een keurig verslag te vinden met enorm veel informatie. De overige aanwezigen zijn het hiermee eens.
k) Een Interne Mededeling van de voorzitter om te oevrwegen om tot één O.R. (Culemborg + Roden) te komen. Dit komt tevens ter sprake bij agendapunt 5.

3. Gang van zaken

De situatie is momenteel nog onduidelijk. Er is een grote order binnen van speciale kaartenkasten. Er is in één week erg goed geboekt. Dit komt doordat de prijsverhogingen in deze week verwerkt zijn. Tevens is er een grote order dubbel geboekt, zodat deze order weer teruggeboekt moet worden. De extra kortingen van de dealers zal eens per 5 weken verwerkt worden. Bij één van onze concurrenten zijn onlangs in de hoogste leiding een aantal nieuwe mensen in dienst getreden. Dit kan mogelijk gevolgen hebben voor afspraken in V.S.M.-verband. Bij een andere concurrent willen ze overgaan naar één programma, hetgeen moeilijkheden zal geven bij hun dealers.
Onze dealers verkopen redelijk goed. We proberen de import van meubelen terug te dringen door de mogelijkheid van een extra korting-systeem voor onze dealers. Het R.I.B. is momenteel erg zuinig.
De export ziet er erg somber uit op dit moment. In Amerika is er een beurs geweest, waarop ook Gispen ST-meubilair stond. Men was er erg entousiast over, maar met de orders loopt het nog niet zo vlot.

In België hebben we zeer waarschijnlijk een grote order verloren. We waren de goedkoopste inschrijver, maar waarschijnlijk gaat deze order naar een Belgische fabrikant. In België lopen de zaken redelijk goed; in Duitsland is de situatie wat optimistischer. We hebben nog een aantal grote aanvragen, maar we moeten maar afwachten of dit iets wordt. Momenteel hebben we veel problemen met de levertijden, o.a. hoogteverstelbare tafels. In Culemborg zijn we aan het overwerken en we besteden een aantal produkten uit aan Roden om de opgelopen achterstand in te halen. Momenteel hebben we in Culemborg en in Roden werk genoeg voor de komende maanden.
Het Gispen ST loopt leuk. We zullen het lopende boekjaar meer moeten verkopen dan we begroot hebben.
De heer J. Koopman: Er is iemand aangetrokken voor een bepaalde tijd, om in Duitsland de markt te bewerken. Hoe ontwikkelt deze situatie zich?
De heer Vroom: We hebben de heer van der Mast bereid gevonden om dez klus op zich te nemen. Eerst gaat hij bij onze dealers in Duitsland langs om de zaak weer wat op te peppen. Daarna zal hij

trachten om nieuwe dealers te vinden. Om tot resultaten te komen zal dit toch de nodige tijd vergen.
De heer A. Verweij: We hebben problemen om onze levertijden te halen. Indien we 6 weken nodig hebben om een order te boeken en we hebben 2 weken om het produkt te maken, dan vragen we om moeilijkheden. Hij krijgt bijval van de heer J.Koopman die het volgende voorbeeld geeft:
Er is een order van speciaal werk uitgeschreven in juni. We hebben de bonnen in augustus ontvangen. De levertijd was augustus, terwijl het nog getekend en geproduceerd moest worden. De heer Ir. J. Meijers verzoekt om ordernummers door te geven.
De heer A. Verweij: Er is enkele weken terug toegezegd dat er een advertentie voor nieuw personeel geplaatst zou worden. Tot op heden is deze advertentie niet geplaatst. De heer Ir. J. Meijers: De advertentie is één week vastgehouden. Daarna is de advertentie door afdeling Personeelszaken vergeten.
De heer O. Kana vindt het een vreemde zaak. Hij dacht dat de advertentie reeds bij de Leekster Courant was. De heer H. de Ruiter: We hebben nu zelf de advertentie gemaakt en afgeleverd bij de Leekster Courant. De heer O. Kana zal dit incident nader onderzoeken.
De heer A. Verweij: In de E.E.G. landen hebben we te maken met internationale inschrijvingen op grote projecten. In België zijn we de goedkoopste bij een grote aanvraag en toch krijgen we de opdracht niet. Zijn hier geen beroepsmogelijkheden voor? De voorzitter heeft hierover ook contact gehad met de heer B.M. Lips. Het heeft volgens hem geen enkel zin om hiertegen in beroep te gaan. Het is een ingewikkelde en politieke kwestie.
Om omstreeks half één wordt de vergadering geschorst.
Om half twee wordt de vergadering hervat.
De heer A. Buist is verder afwezig.

4. Vakantieregeling 1979

De heer H. Slagter: De gekozen leden gaan niet akkoord met de voorgestelde vakantieregeling. We willen er een groep tussenvoegen, n.l. 15-25 dienstjaren, zodat deze groep op 24 vakantiedagen komt. De heer O. Kana: Om de snipperkaarten te kunnen bijwerken gaan we uit van de door de Raad van Bestuur voorgestelde regeling. Gaat de Raad van Bestuur akkoord met de door de gekozen leden voorgestelde regeling, dan behoeven alleen de snipperkaarten van mensen met een dienstverband van 15-25 jaar nog bijgewerkt te worden. De gekozen leden zullen hun voorstel opsturen naar de Raad van Bestuur.

5. Herziening wet op O.R.

a) Herziening wet op O.R. (voorzitter)
b) Benoeming voorbereidingscommissie nieuw reglement.
   Voorstel: J. Koopman,
   H. Slagter,
   A. Verweij.

a) De heer E.Th. Vroom wil de O.R. leden er nogmaals op wijzen dat we, i.v.m. de nieuwe Wet, naar één gezamenlijke O.R. toe kunnen (Culemborg + Roden). Momenteel hebben we 2 Ondernemingsraden binnen één B.V. In de toekomst zal alles veel formalistischer verlopen. De heer Ir. J. Meijers zet de diverse mogelijkheden uiteen. Er zal voor de Ondernemingsraad (het huidige vóóroverleg) een voorzitter en een secretaris gekozen moeten worden. Tevens zal er een voorzitter gekozen moeten worden van de overlegvergadering (de huidige Ondernemingsraadvergadering).
b) De Ondernemingsraad gaat akkoord met de voorgestelde commissie "Nieuw Reglement". De heer Ir. J. Meijers: Er is een "Voorbeeldreglement Ondernemingsraad". De vakverenigingen hebben hun eigen reglement. De Bedrijfscommissie heeft de O.R. een brief gestuurd met een aantal kanttekeningen, want in het "Voorbeeldreglement Ondernemingsraad" van de S.E.R. staan een paar fouten.

6. Verslag cursus Havelte

De heer A. Verweij: We hebben in april een cursus gevolgd in Havelte tesamen met de Meppeler Machine Fabriek. De cursus bestaat uit 2 delen, waarvan we het 1e deel nu gevolgd hebben. We hebben een aantal onderwerpen behandeld, zoals:
a) De nieuwe Wet op de Ondernemingsraden.
b) Een rollenspel via video-apparatuur.
c) Vergadertechniek.
d) Discussietechniek.

7. Investeringen

a) Wat zijn de voorgenomen investeringen voor 1980-1981?
b) Is hierbij opgenomen de door de O.R. nadrukkelijk naar voren gebrachte tochtprobleem bij plaatopslag?
De heer Ir. J. Meijers: We hebben een voorlopige begroting ingediend, hetgeen iets hoger is dan het lopende boekjaar. We weten nog niet welke posten hier onder vallen. Ook de verdeling Culemborg-Roden is nog niet bekend. We moeten eerst bekijken welk bedrag aan gereedschap we nodig hebben voor nieuwe produkten. We zijn onder de huidige omstandigheden niet in staat tot geweldige dingen.
Het tochtprobleem stond dit jaar op de begroting. We moesten bezuinigen op de investeringen. Omdat er geen directe opbrengst tegenover staat, hebben we het tochtprobleem voor het lopende jaar geschrapt.
De heer A. Verweij zegt dat het tochtprobeem voor de gekozen leden voorrang heeft. We vangen 2 vliegen in 1 klap n.l.:
   a) Een groot deel van de fabriek ondervindt veel hinder van het tochten.
   b) De plaatopslag zou uitgebreid kunnen worden, waardoor we gemakkelijker kunnen laden en lossen. Hij krijgt bijval van de heer H. Kompier. Het lossen is een groot probleem in de winter. De heer de Ruiter zegt dat we de gebreken vóór de winter moeten herstellen.

De heer Ir. J. Meijers zegt toe dat de O.R. een lijst krijgt van de voorgenomen investeringen zodat de O.R. inspraak heeft in de voor te nemen investeringen. De heer A. Verweij vraagt waar de kosten van het adviesbureau onder vallen. De voorzitter antwoordt dat er een post "Adviseurs" is, maar die zal nu wel overschreden worden.

8. Benoeming contactcommissie met Adviesbureau

Voorstel: J. Koopman,
H. Slagter,
A. Verweij.

De Ondernemingsraad gaat met dit voorstel akkoord. De adviseurs gaan nu aan de slag en de gekozen leden zullen zich zakelijk opstellen t.o.v. het Adviesbureau.

9. Rondvraag + sluiting

a) H. Slagter dringt aan om de bijeenkomst van 21 september iets te vervroegen i.v.m. de Rodermarktweek die vrijdags van start gaat.
b) De heer J. Martens: De bladen van de tafels in de kantine laten los. Hij dacht dat er Gispen ST tafels zouden komen. De heer H. de Ruiter antwoordt dat er nog niets aan gedaan is i.v.m. de investeringen. Er liggen afgekeurde bladen in de fabriek die we hiervoor kunnen gebruikem. De poten en de bladframes moeten nog gemaakt worden.
c) De heer H. de Ruiter: We zijn met de 1e serie tekeningkasten bezig, terwijl de 2e serie ook de fabriek in moet. We moeten 280 monitors lakken en 430 monitors geheel produceren. Daarnaast nemen we van Gispen de schuifdeurkasten over, zodat we het straks erg druk hebben. Daarom zal hij misschien een verzoek tot de O.R. richten tot overwerk.
d) De heer H. Kompier: Ik ben een paar jaar lid geweest van de O.R., maar ik ben tot de conclusie gekomen dat ik geen geschikt persoon ben voor de O.R. Daarom wil ik bedanken als O.R.-lid. De voorzitter bedankt de heer Kompier voor zijn inbreng in de Ondernemingsraad. De ontstane vacature zal voorlopig niet vervuld worden.

Tot slot spreekt de voorzitter van een historisch moment, want het is de laatste keer dat we in z'n oude vorm bijeen zijn. Hij wenst iedereen veel sterkte in de nieuwe situatie.
De O.R. vergadering van 5 oktober komt te vervallen, zodat de eerste overlegvergadering wordt vastgesteld op vrijdag 16 november 1979. Hierna sluit de voorzitter de vergadering.

LOCATIE CULEMBORG

Verslag 1e O.R. vergadering d.d. 4-10-1979.
Aanwezig zijn de leden: J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, G.A.C. van Rooijen, S. Smits, J.Th. Smorenburg, J. Verschoor J.C. van Zanten en P. van Zuylen.

1. Opening

Mej. Smits opent omstreeks 3 uur de vergadering. Zij stelt voor zoals gebruikelijk de vergadering voor te zitten, totdat de verkiezing van de voorzitter heeft plaats gehad. Dit wordt akkoord bevonden.

2. Bespreking verslag 265e O.R. vergadering

Naar aanleiding van het verslag stelt de heer van Zanten enkele vragen betreffende de benoeming van de commissie voor het contact met de heren Busgers en Lijftogt van Berenschot en de bespreking van het sociaal jaarverslag. Besloten wordt beide punten op de agenda van de eerstvolgende overlegvergadering te plaatsen.

3. Benoeming voorzitter en secretaris

De volgende procedure wordt afgesproken:
Elke fractie draagt haar kandidaten voor met motivatie. Daarna kan discussie plaatsvinden.

Fractie F.N.V. draagt J.J. Romijn voor als voorzitter en S. Smits als secretaris. Als plaatsvervangend voorzitter wordt J.W. Kievit voorgedragen.

Motivatie: De achterban van de F.N.V. fractie vindt, dat de voorzitter en secretaris uit de grootste fractie moeten komen. De verdeling van de 2 fracties is uit praktische overwegingen ontstaan. Voor de keuze van J.W. Kievit als plaatsvervangend voorzitter gold de overweging dat hij hiervoor het best geschikt geacht wordt.

Fractie Unie B.L.H.P. draagt J.J. Romijn voor als voorzitter en S. Smits als secretaris. Als plaatsvervangende voorzitter J.W. Kievit.

Motivatie: Om praktische redenen, nl. de ervaring van S. Smits als secretaris. Daarnaast Romijn, die zich altijd intensief met de O.R. zaken bezighoudt.

Fractie C.N.V. draagt J.W. Kievit voor als voorzitter en S. Smits als secretaris.

Motivatie: J.W. Kievit meent, dat een verdeling van de taken onder de verschillende O.R. fracties juist zou zijn, en wat S. Smits betreft: hij acht het secretariaat bij haar in goede handen.

Fractie V.H.P. H.J. v.d. Kroef draagt J.W. Kievit voor als voorzitter en S. Smits als secretaris. Als plaatsvervangend voorzitter J.J. Romijn.

Motivatie: Hij acht J.W. Kievit voor de functie van voorzitter goed uitgerust. J.J. Romijn acht hij door zijn emotionaliteit minder geschikt.

Fractie "D.I.'77" J.A. v.d. Berg draagt J.W. Kievit voor als voorzitter en S. Smits als secretaris.

Motivatie: Hij acht het beter, dat beide functies niet door één fractie worden vervuld. Daarnaast moet z.i. de voorzitter onafhankelijk zijn, De heer Kievit zou z.i. het voorzitterschap erg goed kunnen uitoefenen. De secretaris zou hij aanraden t.z.t. de notulen door een andere notulist te laten maken.

Discussie

- J.J. Romijn vindt de opmerking van J.A. v.d. Berg over de onafhankelijke voorzitter bezwaarlijk. Hij meent, dat elke voorzitter vanuit zijn achtergrond zal handelen, hetgeen niet inhoudt, dat men als voorzitter dan partijdig zal zijn.
- J.Th. Smorenburg heeft niet naar de achtergrond van de kandidaten gekeken, maar naar de personen, die het z.i. zouden kunnen.
- H.J. v.d. Kroef stelt, dat hoewel de F.N.V. fractie de zwaarste fractie is, zij niet "dus" zowel de voorzitter als de secretaris moeten leveren.
- P. van Zuylen merkt op, dat het niet een benoeming voor het leven is. Het gaat in eerste instantie om één jaar.

- Voor J.W. Kievit is dat juist de reden waarom hij zich kandidaat heeft gesteld. Hij had in dat jaar willen bewijzen, dat de verdeling van de taken onder de verschillende fracties, goed zou kunnen.
- S. Smits vindt, dat dit voor beide partijen geldt. Ook Romijn zal in dit jaar kunnen bewijzen, dat het geen bezwaar hoeft te zijn als één fractie de beide functies uitoefent. Tenslotte blijft het volgens haar van belang om gezamenlijk op te treden, zoals het tot nog toe vrijwel steeds is geweest.
- J.A. v.d. Berg vindt de sterkste kant van Romijn, als hij zich in de vergadering vrij kan opstellen. Het voorzitterschap zal hem hierin belemmeren. S. Smits zegt, dat de wet hierin voorziet. Het is nl. mogelijk om het voorzitterschap te laten waarnemen.

Na de discussie vindt stemming plaats:

Uitslag: Voorzitter	J.J. Romijn	8 stemmen
	J.W. Kievit	3 stemmen
Secretaris	S. Smits	11 stemmen
Plaats vervangend voorzitter	J.W. Kievit	11 stemmen

J.J. Romijn neemt hierna het voorzitterschap over. Aangaande de argumenten van H.J. v.d. Kroef en J.A. v.d. Berg hoopt hij, dat na enige tijd gezegd zal kunnen worden, dat ze ongelijk hadden.

4. Bespreking werkwijze O.R. gedurende overgangsperiode

- Besloten wordt om de kleine commissie zoals die tot nu toe heeft gefunctioneerd ook voor de overgangsperiode te handhaven.
  D.w.z. - agenda vaststellen voor O.R. vergadering.
  - evt. O.R. vertegenwoordigen bij bespreking overwerk in groter verband.
- Om zo efficient mogelijk te kunnen vergaderen en aansluiting te vinden van de O.R. vergadering aan de Overlegvergadering wordt 8 dagen tussenruimte tussen beide vergaderingen wenselijk geacht. In die periode kan het verslag van de O.R. vergadering gereed en verspreid zijn, terwijl de agenda voor de Overlegvergadering ook tijdig op de mededelingenborden kan worden bekend gemaakt. Om dit te kunnen realiseren zullen agendapunten van de directie voor de Overlegvergadering tijdig bij de secretaris bekend zijn. Voor de eerst volgende 3 O.R.- en Overlegvergaderingen worden in principe de volgende data vastgesteld.
  O.R. vergadering: 6-11, 12-12 en 16-1
  Overlegvergadering: 15-11, 20-12 en 24-1
  Agendapunten t.b.v. O.R. en Overlegvergaderingen: 30-10, 4-12 en 8-1 bij secretaris.
  Het bovenstaande zal aan de heer E.Th. Vroom worden voorgelegd. De heer E.Th. Vroom zal worden verzocht de eerste drie Overlegvergaderingen voor te zitten. De O.R. leden willen vasthouden aan een 5 wekelijkse O.R. vergadering,
- Verspreiding verslagen
  Omdat zowel van de O.R. als de Overlegvergaderingen een verslag moet worden gemaakt en het verslag van de O.R. vergadering voor de O.V.-vergadering bekend moet zijn wordt voorgesteld de O.R. verslagen via een plaats bij de mededelingborden te verspreiden. Voor de gepensioneerde personeelsleden zou het O.R. verslag zoals gebruikelijk bij de Fabrieksfluit kunnen worden bijgesloten.
  Wat betreft het verslag van de Overlegvergadering: Dit zou zoals voorheen via de F.F. kunnen worden verspreid. Eventueel kan het O.R. verslag extra worden bijgevoegd. De secretaris zal nagaan in hoeverre de voorstellen uitvoerbaar zijn.
- Uit deze discussie komt de wens naar voren, dat op de mededelingborden enige ruimte voor de O.R.-mededelingen wordt gereserveerd. De secretaris zal ook hiervan nagaan of dit praktisch uitvoerbaar is.
- Tot nu toe werd de voorvergadering 's morgens gehouden, en de O.R. vergadering 's middags. Besloten wordt de O.R. vergadering naar de ochtend te verplaatsen, aanvang 10.00 uur.

5. Kleine commissie

Zie agendapunt 4.

6. Ingekomen stukken en mededelingen

- S. Smits heeft de heer A.W.B. Yfs uitgenodigd voor een nadere bespreking van de L + G balans in Culemborg.
- Van de R.v.B. is een voorstel ontvangen voor de uitbreiding van de Raad van Bestuur met de heren A.W.H. Dille en C.R. Loi. E.e.a. zal op de eerstvolgende vergadering van de Raad van Commissarissen worden voorgesteld.
- Van de R.v.B. is de mededeling ontvangen dat zij akkoord gaat met het voorstel van de O.R.-en Culemborg, Dordrecht en Roden om de extra vakantiedag bij 15 dienstjaren opnieuw in te stellen.
- De voorzitter deelt mede, dat het overwerk in de plaatwerkerij enige tijd wordt gestopt omdat de aanvoer van onderdelen geen gelijke tred houdt met de verwerking ervan. E.e.a. is door Ir. J. Meijers met de kleine commissie besproken. De kleine commissie heeft tijdens dit gesprek de suggestie gedaan om in de montage over te werken.
  Ir. Meijers zal onderzoeken of dit zin heeft.
- De O.R. bladen, die op het moment rijkelijk binnenkomen, zullen via het bestaande rouleersysteem in het bedrijf aan de O.R.-leden worden rondgestuurd.

7. Agendapunten contactbijeenkomst 31 oktober Dordrecht-Roden-Culemborg

- de herziene wet op de O.R.-en
- Raad van commissarissen
- agenda toezenden met enige toelichting
- afvaardiging J.J. Romijn en C. Hulskes. Plaats Dordrecht.

8. Agendapunten voor Overlegvergadering 18 oktober a.s.

Zie agenda voor Overlegvergadering.

9. Rondvraag

J.A. v.d. Berg uit zijn verbazing over het feit, dat een voor een personeelslid zeer vertrouwelijke zaak zo naar buiten is uitgedragen, hetgeen hij voor de persoon in kwestie zeer onaangenaam vindt. S. Smits antwoordt, dat het niet in het nadeel van de betrokkene is, omdat de situatie daar geen aanleiding toe geeft. Zij licht toe waarom zij vindt, dat dit zo is. Ook de voorzitter en J. van Zanten geven hun mening over deze zaak.

10. Sluiting

Omstreeks half 6 sluit de voorzitter de vergadering.

Verslag 1e Overlegvergadering d.d. 18 oktober 1979

Aanwezig zijn: J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, O. Kaña, Ir. J. Meijers, J.J. Romijn, G.A.C. van Rooyen, S. Smits, J.Th. Smorenburg, J. Verschoor, E.Th. Vroom en J.C. van Zanten, H.J. v.d. Kroef.
Voorzitter: E.Th. Vroom.
Afwezig is: P. van Zuijlen

AGENDA

1. Opening.
2. Goedkeuring verslag 265e O.R. vergadering.
3. Overzicht gang van zaken.
4. Ingekomen stukken.
5. Bureau Berenschot.
6. Bespreking sociaal jaarverslag.
7. Vacatures en banenmarkt.
8. Magista-stellingen.
9. Mededelingen directie.
10. Rondvraag.
11. Datum volgende vergadering 15.11.1979
12. Sluiting.

1. De voorzitter opent omstreeks drie uur de vergadering en herdenkt in zijn openingswoord de heer Nuijssenborg, die deze week plotseling kwam te overlijden.
- De voorzitter complimenteert de heren Romijn en Kievit met hun benoeming tot voorzitter en plaatsvervangend voorzitter en mej. Smits met haar benoeming tot secretaris van de O.R.
- Mej. Smits wordt met algemene stemmen tot secretaris van de Overlegvergadering benoemd.

2. Goedkeuring verslag 265e O.R. vergadering.
Het verslag wordt zonder wijzigingen goedgekeurd.
Naar aanleiding van het verslag vraagt de heer v.d. Kroef of de bijeenkomst met de buitenlandse werknemers heeft plaatsgevonden en zo ja hoe die is verlopen.
De heer Kaña antwoordt, dat de bijeenkomst verschoven is naar eind oktober omdat in de periode, waarin de bijeenkomst gepland was, teveel Marokkanen met vakantie waren.
- Uit een vraag van de heer Romijn inzake het werven van personeel volgt een discussie over een nieuwe wervingsactie voor jongeren in de bioscoop.
De heren Romijn en van Zanten stellen, dat uit de laatst gehouden wervingscampagne een aantal jongeren niet is aangenomen, omdat er geen plaats meer was, hoewel ze wel goed bevonden zijn voor een plaats, als die er was geweest.
De advertentie in de krant liep desondanks door en daarnaast wil men nog een nieuwe wervingscampagne onder jongeren houden. De vraag luidt: wat moeten degenen, die afgewezen zijn hiervan denken en wordt er door P.Z. nog aan hen gedacht.
De heer Kaña antwoordt, dat de advertentie gedurende een aantal weken achter elkaar zou verschijnen. Door het aantal reacties had dit minder kunnen zijn. Dit kan dus als een incident worden beschouwd.
Wat de werving in de bioscoop betreft: er is altijd verloop en adverteren kan dus geen kwaad.
Met personeelszaken zal opgenomen worden dat degenen, die in portefeuille zijn, niet vergeten worden.

3. Overzicht gang van zaken.
- De maand augustus heeft een zeer goed resultaat opgeleverd.
De maand september zal beslist slechter zijn, o.a. door de stroomstoring en de order op de speciale kasten, die binnenkort zullen worden afgeleverd.
Een goede zaak is geweest, dat veel steun is ontvangen van overwerkers en vakantiewerkers.
- De order binnenkomst is de laatste weken goed. De orderportefeuille is groot.
Men hoopt dat dit nog doorzet, zodat in ieder geval het begrote bruto bedrijfsresultaat van 5% over dit boekjaar zal worden behaald, of zelfs overschreden.
- Cash-management. Dit houdt in, dat de bewaking van kasgelden (o.a. debiteuren) en voorraden strenger zal worden.
- Per 1 januari wordt een nieuwe prijsverhoging verwacht.
- Het begrip bruto bedrijfsresultaat zal waarschijnlijk worden verlaten en overgaan in winst voor belasting.
E.e.a. als gevolg van de hoge rentekosten.
- Nieuwe programma's.
Het ST-programma ligt wat omzet betreft verboven de begroting. De problemen met de verstelbare beeldschermtafels zijn hopelijk opgelost.
- Het KT-programma stoot nog steeds niet door.

- Met het TP-programma zijn ondanks het ontbreken van een catalogus toch al enkele successen behaald.
- Afsluitend merkt de voorzitter op, dat de stand van zaken op dit moment gunstig is, hoewel de situatie met de grootste dealer minder goed is.
- De heer Kaña zegt naar aanleiding van de opmerking over de orderportefeuille, dat deze een vertekend beeld geeft, omdat eenmaal in de periode een correctie plaatsvindt voor een korting aan de dealers, die voorheen in de dealers-korting was opgenomen.
- De heer Verschoor vindt dat er weinig orders op stoelen binnenkomen.
  De voorzitter antwoordt, dat de omzet op 100% van de begroting is. Wel blijft Sedes erg achter, hetgeen uiteraard bij de stoelenfabricage goed merkbaar zal zijn.
- De heer van Zanten vraagt of de stroomstoring vergoed wordt.
  De heer Meijers antwoordt, dat hiertoe een poging wordt gedaan.

4. Ingekomen stukken.
- Brief van directie inzake één O.R. voor Culemborg en Roden.
  Mej. Smits deelt mede, dat de brief nog niet behandeld is, Dit zal enige tijd vergen.
  De voorzitter zegt, dat de brief enigzins ander gesteld had moeten worden, nl. dat na het aflopen van de huidige zittingsperiode gezien de herziene wet op de O.R.en het tot één O.R. zal moeten komen voor Roden en Culemborg.

  In Roden is dit door de voorzitter tijdens een bijeenkomst van de O.R. met de heer Van Schalkwijk van de Bedrijfscommissie medegedeeld en is de discussie op gang gebracht.
- Brief van de Raad van Bestuur inzake voorstel tot uitbreiding van de R.v.B. met de heren A.W.H. Dille en C.R. Loi.
  Mej. Smits zegt namens de O.R., dat dit voorstel enigszins vreemd overkomt, omdat ten eerste Gispen er geheel buiten blijft en ten tweede er opnieuw de situatie gaat ontstaan van mensen met 2 petten, hetgeen in het verleden wel problemen gaf.
  De voorzitter antwoordt, dat dit laatste besproken is.
  De taak van beide heren ligt echter anders dan voorheen met o.a. de heer G.W. Kernkamp het geval was.
  De heer A.W.H. Dille krijgt namelijk tot taak het coördineren van de ontwikkelingen op het gebied van de mechanische beveiliging (brandkasten, sloten e.d.) voor continentaal Europa op L + G niveau.
  Voor de heer C.R. Loi geldt ditzelfde met betrekking tot de electronische beveiliging (alarm systemen e.d.).
  Daarnaast zullen beide heren de voorzitter van de Raad van Bestuur assisteren op nog nader te bepalen terreinen met betrekking tot het algemeen beheer resp. de verdere ontwikkeling van de L + G groep.
  De heer B.M. Lips zal de coördinatie van de meubelgroep onder zijn beheer nemen.
  De voorzitter stelt, dat hierdoor de 2 petten-situatie slechts voor de groepscoördinatie-taak geldt en voor het overige niet aan de orde is.
  Voor wat Gispen betreft: zal één en ander niet veel veranderen.

5. Bureau Berenschot.
- De heer Romijn vraagt of er al gegevens zijn. De heer Kaña antwoordt, dat de heren, die het onderzoek leiden, begin november, met iedereen, met wie eerder een gesprek is gevoerd, een gesprek zullen hebben om na te gaan of hun conclusies juist zijn, waarna zij in de 2e helft van de maand november waarschijnlijk hun advies zullen uitbrengen.
  De heer Romijn deelt namens de O.R. mede, dat de O.R. gesprekken met de heren van Berenschot niet via een commissie wil laten plaatsvinden, maar door de gehele O.R.
  De voorzitter heeft hier voor de eerste keer geen bezwaar tegen. Later kan naar bevind van zaken worden gehandeld.

6. Sociaal jaarverslag.
- Mej. Smits stelt namens de O.R., dat men het jammer vindt dat aan het verzoek van vorig jaar om 2 cijferkolommen naast elkaar te zetten, terwille van een gemakkelijker direct vergelijk geen gevolg is gegeven.
- De heer Kievit maakt een opmerking over de proef van de taakverruiming, die niet zo'n weerklank gevonden heeft. Zijn vraag is wat gebeurt er verder mee. De indruk van de O.R. is, dat het een beetje aan de begeleiding heeft geschort.

De heer Meijers zal in een andere vergadering uitvoerig op dit onderwerp ingaan.

Pag. 6

De heer van Zanten maakt een opmerking over de gemiddelde stijgingen van de maandsalarissen, die met name voor de vakvolwassenschalen nog al sterk verschillen.
Uit deze opmerking volgt een uitvoerige discussie, waarin door de heer Meijers gesteld wordt, dat niet over de inhoud van het verslag zou moeten worden gepraat, maar of men het wel of niet prettig vindt, dat een bepaald onderwerp in het verslag is opgenomen.
De o.R. leden zijn het hier niet mee eens. Men vindt, dat men vragen moet kunnen stellen over de inhoud, waarop later antwoord gegeven kan worden.
Afgesproken wordt dat voor de volgende keer de vragen, die er over de inhoud zijn schriftelijk aan de bestuurder zullen worden medegedeeld.

Pag. 9

Vraag Romijn: is het aantal mannen en vrouwen in de leeftijdklasse 61-65 werkelijk zo hoog, (nl. 19) gezien de vervroegde uittreding.
Dit zal worden nagegaan.

Pag. 11

Vraag v.d. Berg: Hoe is het verschil te verklaren van het aantal personen, dat een dienstverband heeft van 19-33 jaar t.o.v. vorig jaar.
Voorheen was dit vrij stabiel, nl. ca. 15 personen.
Dit zal worden uitgezocht.

Pag. 12

Opmerking Romijn: Er hebben hier 16 personen als uitzendkracht gewerkt. Hij zou graag zien dat dit aan de O.R. gemeld werd.
Heer Meijers antwoordt, dat dit alleen bij groepen nodig is.
Dit wordt ook nagegaan.

Pag. 13

Vraag Kievit: Hoeveel nieuwe mensen zijn er aangenomen naar aanleiding van sollicitaties.

Pag. 15

Vraag Romijn: Hoe is de stijging van de rentekosten te verklaren?

De voorzitter antwoordt, dat dit o.a. veroorzaakt wordt door de lagere winst en hogere rentestand. Daarnaast zijn grotere voorraden en vertraagde debiteurenbetalingen mede oorzaak. Hierdoor wordt het nodig meer geld te lenen.

Pag 23

Opmerking v.d. Berg: Het saldo van 1-4-1978 komt niet overeen met het saldo van 31-3-1978.
Van Zanten zegt, dat hierin een rentebijschrijving heeft plaatsgehad.

Pag. 24

Van den Berg verzoekt meer kenmerkende cijfers op te nemen in het verslag betreffende de indeëenbuscommissie.
Hij denkt o.a. aan financieel overzicht.
Gegevens hierover zijn uit het jaarverslag van de indeëenbuscommissie te halen.
Dit is ook vorig jaar verzocht.

Pag. 26

Van Zanten vraagt waarom de Stationssingel geen E.H.B.O-er heeft.
Dit zal worden nagegaan.

Pag. 27

Romijn vraagt naar een besluitenlijst van de Personeelscoördinatiegroep.
De voorzitter antwoordt, dat deze groep niets besluiten mag. Zij is alleen adviserend.

Pag. 27

Van den Berg vraagt of alle deelname aan externe commissies is vermeld.
De voorzitter antwoordt, dat de deelname uitgebreider is.
Er zal een volgende keer meer worden opgenomen.

Pag. 29

Interne jongerenopleidingen.
P.Z. slaagt er niet in de plaatsen te bezetten.

Pag. 32

Vraag v.d. Berg: inzake bedrijfsgeneeskundige dienst:
Er zijn 35 mensen in dienst getreden en 21 gekeurd. Wordt niet iedereen gekeurd?.
Wordt nagezocht.

V.d. Berg vraagt inzake huisvesting gezinnen van buitenlandse werknemers of er stappen worden ondernomen voor de oprichting van een aparte vereniging op gemeentelijk niveau en zo ja, door wie?
Heer Kaña antwoordt, dat Gispen haar wensen bij de gemeente heeft kenbaar gemaakt.

De vragen zullen schriftelijk worden beantwoord.
De heer v.d. Kroef stelt er prijs op te zeggen, dat hij het sociaal jaarverslag een gedegen stuk werk vindt, dat een heleboel informatie verstrekt.
De voorzitter verzoekt de heer Kaña dit over te brengen aan de samenstellers van het verslag. Zijn vraag is: heeft dit verslag echt de belangstelling van de mensen? Romijn dacht stellig van wel. Hoewel het natuurlijk niet zo intensief wordt gelezen als door de O.R. leden.
De voorzitter verzoekt de mensen op te wekken er aandacht aan te besteden. Gezien de grote hoeveelheden werk die ervoor verricht moet worden en de opmerking van de mensen, dat men een aantal dingen niet weet.

7. Vacatures en banenmarkt.
- Romijn zou graag willen weten hoe de banenmarkt is ervaren.
De heer Kaña antwoordt, dat het resultaat voor Gispen bijna nihil is. De belangstelling richtte zich vooral op overheid, verzekeringsbedrijven en banken, en niet op produktiebedrjven.
Er is uit de 2 dagen 1 belangstellende naar voren gekomen waar men mee bezig is.
V.d. Berg wil graag weten hoe het is met de vacatures voor dealercontactman, toonkamerleider en chef produktbeheer.
De voorzitter antwoordt, dat er voor de dealercontactman een sollicitant is. De vacature toonkamerleider is dezer dagen opgelost door een interne sollicitatie en wat de chef produktbeheer betreft: men wacht o.a. op het advies van het bureau Berenschot. Daarna zal een beslissing volgen.

8. Magista-stellingen.
- V.d. Berg heeft het verbaasd, dat ondanks het gegeven, dat bij een vorige poging om de verkoop van magazijnstellingen op gang te brengen, waarin men niet is geslaagd, omdat dit een marktgebied zou zijn waarin Gispen zich niet zo thuis voelt, de directie hier opnieuw mee is begonnen. Hij vraagt wat de reden hiervoor is. De voorzitter antwoordt, dat het onderzoek niet was afgesloten. De conclusie van de vorige vertegenwoordiger was, dat Gispen de duurste was en dat het daarom niet lukte. Dit is naar de mening van de voorzitter echter geen argument om er mee op te houden. En nu zich een gelegenheid voordeed om de zaak opnieuw aan te pakken heeft de directie daar gebruik van gemaakt.
De rapportering vindt plaats aan de heer Vroom, de technische begeleiding wordt verzorgd door de heer Poutsma, die op zijn beurt aan de heer Meijers rapporteert. Er wordt gezocht naar een specialiteit. En met een beetje geluk hoopt men die op de Invia-beurs te kunnen tonen. De termijn waarover de proef loopt, bedraagt 1 jaar. Na een half jaar hoopt de voorzitter een inzicht te hebben hoe het verloopt.

9. Mededelingen directie.
- De voorzitter deelt mede, dat door de heer Dille en hem het voorstel is gedaan om Staalmeubel G,M.B.H. op L + G niveau te brengen, hetgeen betekent dat het een dochter van L + G wordt i.p.v. Gispen + Staalmeubel. Er zullen 4 afdelingen onder ressorteren, namelijk één, die Lips behartigt, één die Gispen + Staalmeubel behartigt, één die de "Datenschutzhäuser" verzorgt en één die de dealer Bressous behandelt.
- Een brief inzake grondverkoop aan de Gemeente Culemborg, is nog niet door de secretaris ontvangen.

Het betreft ca. 20.000m^2, die de directie zou willen verkopen, mits de verkoopprijs redelijk is en aan noge enkele andere voorwaarden wordt voldaan.
- Marktonderzoek in Engeland voor Gispen meubilair.
Gispen kwam hier wat vormgeving betreft zeer lovend te voorschijn. Het werd echter ook geacht te behoren tot een van drie of vier duurste niveaus.
Gezien dit laatste verwacht de voorzitter niet, dat de Chubbgroep de verkoop van Gispen meubelen in Engeland op korte termijn ter hand zal nemen.

- De voorzitter verwacht binnenkort nog enkele nieuwe dealers aan te stellen.

10. Rondvraag.
- Romijn vraagt hoe de uitslag is over het voorstel, dat de kleine commissie heeft gedaan om tijdelijk in de montage over te werken.
De heer Meijers antwoordt, dat dit voorstel niet is overgenomen.
De heer van Zuijlen zou door de heer Weysenfeld hiervan op de hoogte worden gesteld.
Of dit gebeurd is, weet hij niet.
- Van Zanten vraagt of de verbetering van de toiletten in de plaatwerkerij dit jaar nog gebeurt.
De heer Meijers antwoord, dat het in ieder geval is verschoven.
In de volgende vergadering zal hij er op terug komen.
- Van den Berg deelt mede, dat hij wel eens gemopperd heeft op de kantinefaciliteiten. Het gaat op het moment erg goed en hij hoopt, dat men op die weg blijft voortgaan.
- V.d. kroef vraagt of de personeelskorting wordt aangepast aan de margeverbetering.
Mej. Smits zegt, dat oorspronkelijk de ingecalculeerde korting als personeelskorting gold. Dit wordt op dit moment niet toegepast.
De voorzitter zal e.e.a. nagaan.

11. Datum volgende vergadering: 15 november 1979.

12. Omstreeks kwart over 5 sluit de voorzitter de vergadering.

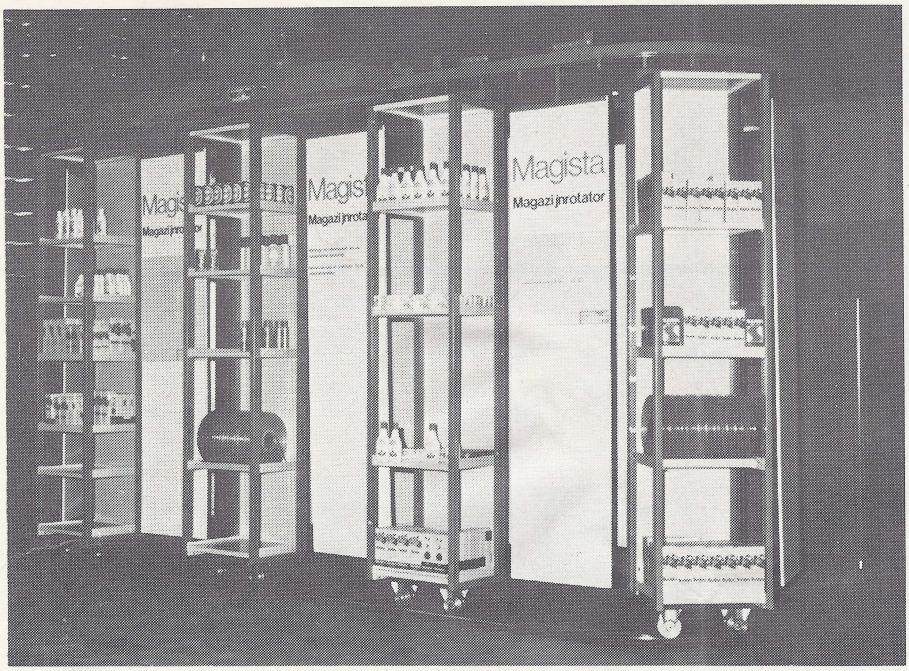
Personeelsorgaan van
Gispen + Staalmeubel b v

De Fabrieksfluit

33e jaargang
no. **324**
november 1979



Kerstsfeer in Roden.



Magista op de Invia

Magista was in november jl. vertegenwoordigd met een stand op de Invia 'transport en opslagbeurs' die in de Utrechtse jaarbeurshallen werd gehouden. Magista, de divisie Magazijnstellingen van Gispen en Staalmeubel, bleek het met zijn stand tussen alle grote en zware stellingen goed te doen en er was dan ook verblijdend veel belangstelling voor wat wij konden presenteren. Buiten het reeds bestaande stellingprogramma werd voor de eerste keer een gloednieuw ontwikkelde roterende magazijnstelling de 'Magista magazijn rotator' getoond waarvoor veel belangstelling bestond. Ook het uit SB voortgekomen accoustische scherm voor werkplaatsen en magazijnen, mocht zich in positieve belangstelling verheugen.

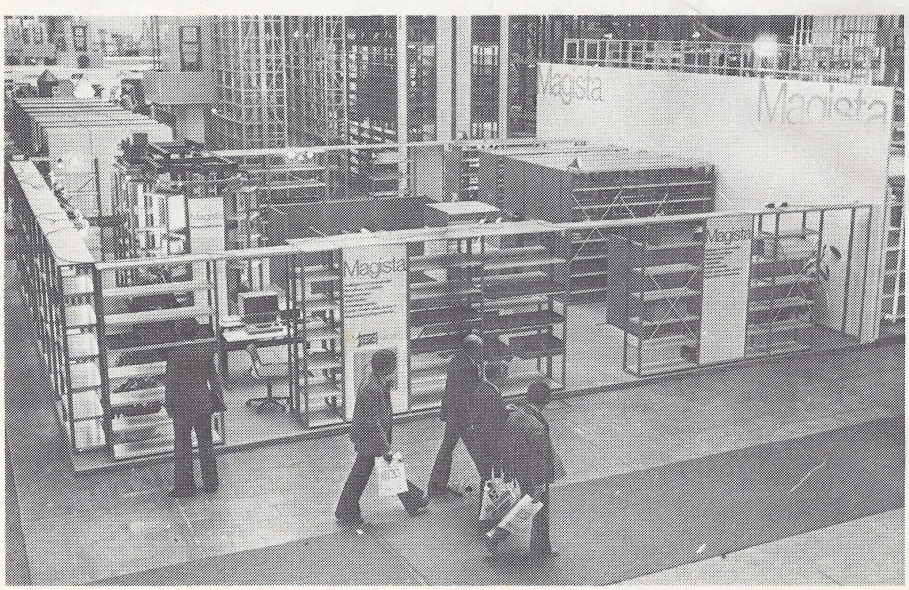
Lips was uitgenodigd om het geheel te compleeren met een volledig gecomputeriseerd terugzoeksysteem voor de in magazijnen opgeslagen goederen en produkten. Een systeem dat de voorheen gebruikelijke kaartenbaksystemen vervangt. In de stand was dus een computer met beeldscherm opgesteld. Veel bezoekers vonden het leuk om eens een spelletje te spelen met deze fraaie electronische apparatuur die door Lips geprogrammeerd was met een aantal speciaal daarvoor ontwikkelde spelletjes.

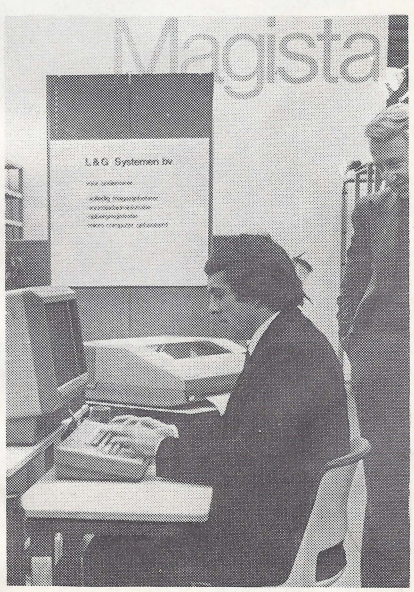
Na afloop van de Invia bleek dat de vaste standbemanning bestaande uit de heren M. H. Smit en J. A. Poutsma van Magista en de heer Boertjes van Lips, tevreden was met het resultaat van deze beurs die veel goede contacten heeft opgeleverd voor Magista.

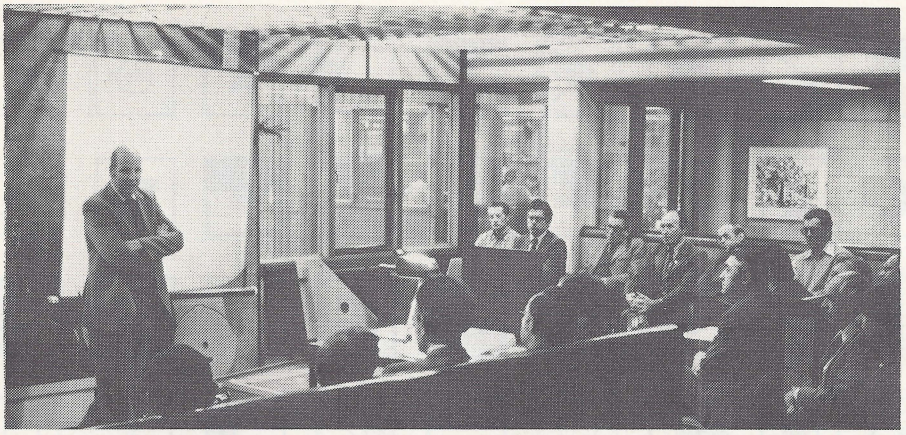
RIVO-TORTO

Op 4 december waren wij bij het Sint Nicolaasfeest op Rivo-Torto als gast aanwezig. Van dat feest hier dan een verslagje omdat we menen dat onze lezers gewoon moeten weten hoe goed het kollektegeld is terecht gekomen. Uw geld dus, waarvoor wij, en in nog grotere mate de RIVO-TORTO-gemeenschap, erg erkentelijk zijn.
Van de leiding van dit internaat hadden wij een opgave ontvangen met de wensen en verwachtingen. Daaraan hebben wij in zijn geheel kunnen voldoen. Dit betekent concreet, dat we voor iedereen datgene konden kopen, wat men, min of meer, verlangde.
Als idee had men dit jaar Sint Nicolaas op de fiets (milieu-schoon en energie-besparend).
Als appels aan een boom, had men de pakjes aan een als boom opgemaakte droogmolen gehangen. Onder een paraplu bevonden zich in een envelopje verstopte nummers welke de volgorde bepaalden van het pakje 'plukken' van de boom. Daarvan moest dan een sticker verwijderd worden waardoor de naam zichtbaar werd van diegene waar het pakje voor was. Men moest het dan ook aan de betrokkene overhandigen.
Dit was een erg leuk idee en op deze wijze werden allen erbij betrokken.
De grote vreugde hiervan en de intense blijdschap voor het gekregene, spraken boekdelen. Aangezien wij voor de kinderen anoniem blijven en dus bij de gasten behoren, verloopt zo'n feest op een ongedwongen manier.
Hun spontane reacties zijn dus heel echt. Toen de kinderen naar bed waren, heeft een ontroerde directeur van Rivo-Torto zijn dank uitgesproken aan het Gispenpersoneel en de directie voor de geweldige verzorging van het gebodene. Wij willen ons graag daarbij aansluiten en alle 'gevers' namens Rivo-Torto hartelijk dank zeggen.

K. Verweij.







Gispen TP voorlichting

Na een aantal jaren van voorbereiding, ontwikkeling en koortsachtige activiteiten, is het nieuwe TP-meubilair (TP = Totaal Programma) in het stadium van productie gekomen. Dat houdt in dat een ieder die er in de toekomst aan moet werken, voorlichting nodig heeft. In de maanden november en december werden er daarom verschillende bijeenkomsten gehouden met medewerkers van productie-afdelingen, kantoren en service-afdeling. De heer Van Heusden, productmanager, vertelde over de inhoud en opzet van het programma. De technische instructie werd gegeven door medewerkers van het konstruktiebureau onder leiding van de heer Van Oostrum.
De deelnemers aan deze voorlichtingsbijeenkomsten volgden met aandacht en interesse de instruktie voor het kantoormeubelprogramma dat in de toekomst een groot deel van onze omzet zal moeten uitmaken.





Een gezellig avondje

Evenals vorig jaar werd ook dit jaar op 2 november weer een spelletjesavond georganiseerd, waarbij men kon kiezen tussen klaverjassen, sjoelen en dammen.
Ca. 50 dames en heren hebben hieraan deelgenomen. Het was niet zo zeer de bedoeling er een wedstrijd van te maken, hoewel men hieraan toch niet ontkwam.
28 Klaverjassers hebben 3 ronden gespeeld; na iedere ronde werd opnieuw geloot, zodat men verschillende tegenspelers kreeg.
Na de 2e ronde klaverjassen werd een verloting gehouden. Hierbij hebben enkele mensen een leuke prijs in de wacht gesleept.
Uiteindelijk werd, na enig telwerk, de beste klaverjasser bekend gemaakt, dat was de heer Tiemens. Bij het sjoelen bleek de heer Eringa alle anderen de loef te hebben afgestoken.
Voorzitter Kompier sloot hierna deze avond, waaraan alle aanwezigen veel plezier hebben beleefd en met veel enthousiasme gespeeld is.

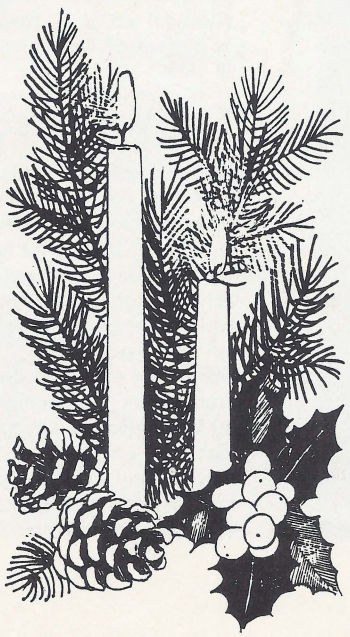


De 83-jarige oud-Staalmeubelmedewerker uit Velsen, Dirk Koper, is maandag 24 december zestig jaar getrouwd. Zowel hij als zijn vrouw stellen het bijzonder op prijs om alle medewerkers van Staalmeubel vanaf deze plaats te mogen groeten.

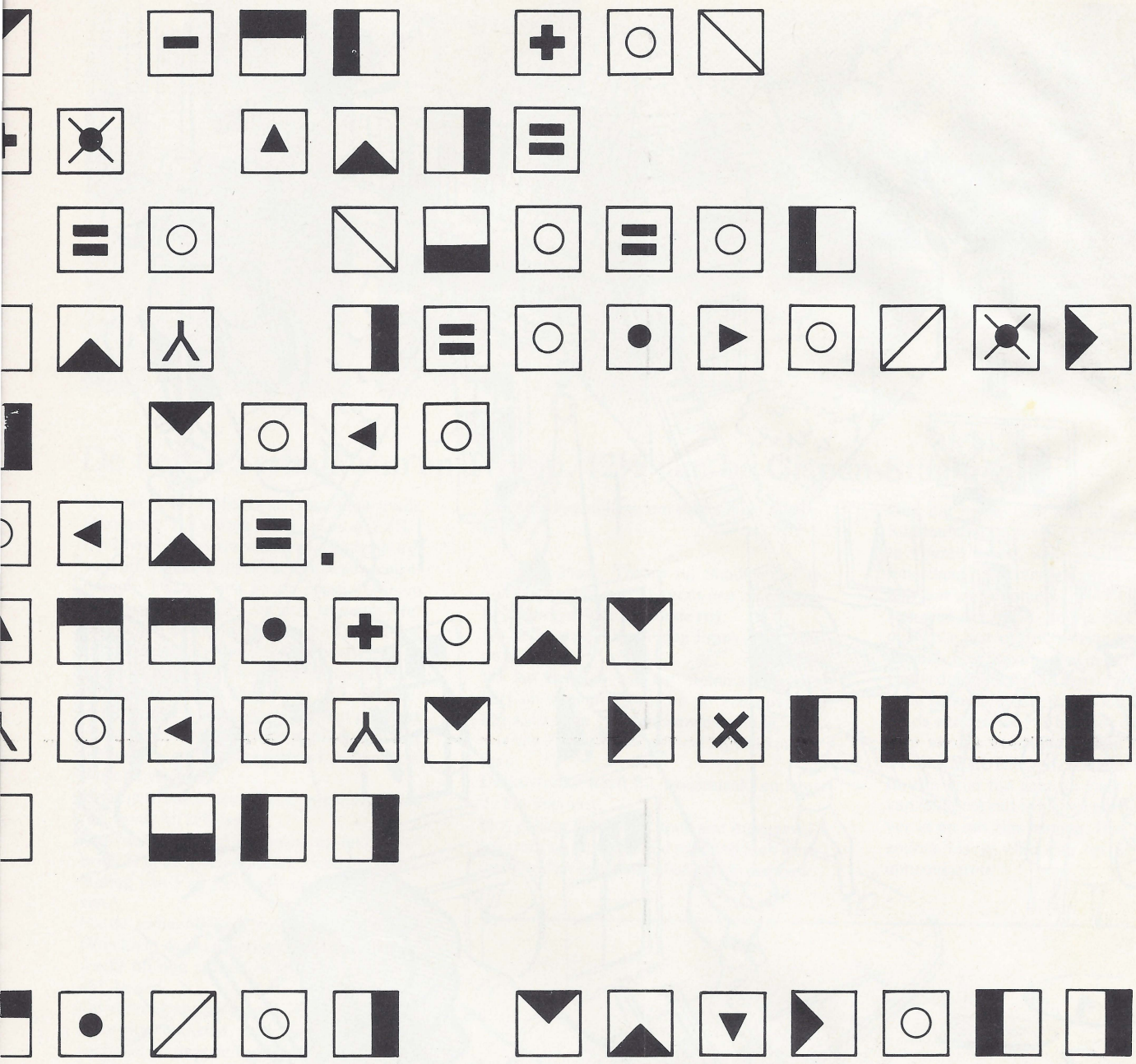
Dat was meegenomen

Op 5 november jl. werden de heren Halussy en Adahri door de ideeënbuscommissie uitgenodigd aanwezig te willen zijn in de vergaderkamer. Een door hen ingediend idee werd beloond en hoewel het niet de hoogste beloning tot nu toe betrof werd het uit te keren bedrag van *f* 1360,— breed lachend in ontvangst genomen.
Op de foto feliciteert de heer Blokland, secretaris van de ideeënbuscommissie, de gelukkige indieners van het idee. Het idee op zich was eenvoudig nl. een borstelbewerking van stof voor stoelpoten te laten vervallen. Na onderzoek bleek dit goed mogelijk te zijn met voornoemd gevolg.

kerstpuzzel



Deze puzzel is met toestemming overgenomen uit het Bedrijfsblad van het Gemeenschappelijk Administratiekantoor. Mevrouw P. Hoogstraat stelde de puzzel samen. Zij koos enige regels uit een boek van een bekende Engelse schrijver en verving elke letter door een symbool. De oplossing kunt u noteren in het hiernaast staande diagram dat u kunt insturen tot uiterlijk 9 januari 1980 aan afd. Personeelszaken in Culemborg. Voor de goede oplossers zijn er weer drie boekenbonnen beschikbaar gesteld die zullen worden uitgeloot.



□□ □□□□□ □□□□ □□□ □□□
□□□□□□□, □□□ □□ □□□□
□□□ □□□□□□□□ □□ □□□□□□
□□□□□□, □□□ □□□□ □□□□□□□□□
□□□□□ □□□□□□□ □□□□
□□□□□□□□□□ □□□□□.
□□□□ □□□ □□ □□□□□□□□
□□□ □□□ □□□ □□□□□□ □□□□□□
□□□□□□, □□ □□□ □□□
□□□□□□□□.

□□□□□□ □□□□□□



De kleurplaat werd met toestemming van de Uitgever Stam overgenomen uit het boekje Veiligheidswenken.







De heren Serhalawan en Tromp, 12½ jaar bij Gispen-Staalmeubel

De heer T. D. Serhalawan is uit Winterswijk afkomstig. Hij volgde in die plaats de LTS.
Op 14 mei '67 verhuisde hij naar Culemborg, en werd vrijwel gelijktijdig bij Gispen aangenomen. Dat dit een goede greep van hem was bewijst nu zijn 12½ jarig jubileum. Het is ook een bewijs dat hij het bij Gispen nog steeds uitstekend naar zijn zin heeft.
Voordat hij naar Culemborg verhuisde heeft hij gewerkt bij de D.R.U. in Ulft. Een bekend bedrijf waar kachels worden gemaakt en andere huishoudelijke apparatuur. Het metaalvak en de metaalfabriek waren hem dus niet vreemd.
Hij is getrouwd, heeft 5 zeer gezonde kinderen, zoals hij zelf zegt.
Aanvankelijk werd hij tewerk gesteld in Fabriek I, in de stoelenfabriek, indertijd onder leiding van Van Zandwijk en Th. v. d. Giesen.
Na de samenvoeging van de fabrieken I en IV is hij in de plaatwerkerij gekomen en daar werkt hij nog steeds, hoofdzakelijk aan de afd. lassen.
Op verzoek springt hij ook in als hulp-perser in de ploegendienst, maar zijn voorkeur gaat toch wel uit naar de dagdienst.
Tuinieren is zijn hobby.

Een prettige collega om mee samen te werken.

Voordat Frans Tromp bij Staalmeubel te werken kwam, had hij reeds een zeer variabele werkperiode achter de rug.
Na de Lagere School ging Frans eerst naar de M.U.L.O.
Na het behalen van het diploma ging zijn hart uit naar avontuur op de Scheepvaart.
Hij studeerde voor stuurmansleerling, ging uiteraard in de vaart, al bleef hij wel kort bij huis.
De kustvaart heeft hij meegemaakt en later de binnenvaart.
Het is hem schijnbaar toch wat tegengevallen want na bepaalde tijd zocht hij toch werk op de wal en begon maar lukraak in de bouw.
Ook dat beviel hem niet al te best en toen Staalmeubel in Arnhem een grote 'klus' uit te voeren kreeg, solliciteerde hij en werd inderdaad voor een proefperiode van een half jaar aangenomen.
Dat was het begin, en via SECO, waar hij ook zo'n jaar of drie werkte kwam hij toch definitief bij Staalmeubel in de buitendienst.
Het is duidelijk dat hij een uitvlieger is, want in de fabriek zelf heeft hij nooit gewerkt.
Sinds een jaar of 5 is hij door de samenvoeging van de buitendienst van GISPEN en STAALMEUBEL bij ons beter bekend.
In zijn vrije tijd gaat hij vaak tennissen en vanzelfsprekend is hij een goede Doe 't Zelver in en om zijn woning. Hoe kan het ook anders als je elke dag op je werk moet improviseren.

Kleurplaat voor de jeugd tot 14 jaar

Ja, bekijk die plaat maar eens goed en dan zie je al gauw dat alle mensen die er op afgebeeld zijn levensgevaarlijke en stomme dingen doen. Doe het volgende: Ga de plaat netjes kleuren en let er dan tegelijk op wat er allemaal aan verkeerde of onveilige dingen gebeurt. Schrijf dat laatste op en stuur de gekleurde plaat samen met een opgave van de volgens jouw gevaarlijke toestanden, voor 9 januari a.s. naar afdeling personeelszaken in Culemborg. Vermeld er ook nog even bij hoe oud je bent en waar je woont.
Voor de beste prestaties stellen we een paar prijzen beschikbaar. Veel plezier er mee.



Prettige feestdagen

Frohe Festtage

Meilleurs Voeux

Saeson's Greetings



v.l.n.r. zittend:

Mej. C. G. v/d Brink
Drukkerij
in dienst: 20-08-1979

Mej. G. G. W. de Ronde
Planning
in dienst: 01-08-1979

v.l.n.r. staand:

Mej. H. Versluis
Centraal Magazijn
in dienst: 10-09-1979

Mej. Y. Schroër
Montage
in dienst: 20-08-1979

Mej. J. W. S. Bouman
Montage
in dienst: 20-08-1979

Mej. P. Knobbout
Orderadministratie
in dienst: 01-09-1979

Mej. O. A. Verkerk
Montage
in dienst: 01-09-1979

Mej. W. T. van Leeuwen
Export
in dienst: 01-10-1979

v.l.n.r. zittend:

D. J. Stekelenburg
monteur
in dienst: 05-09-1979

G. H. Galesloot
expeditiebediende
in dienst: 24-09-1979

v.l.n.r. staand:

H. J. Pronk
Opp. behandeling
in dienst: 27-08-1979

E. van Ooyen,
Verkoop
in dienst: 01-09-1979

J. H. Kouwenberg
monteur
in dienst: 01-08-1979

J. C. A. v/d Bogaard
Inkoop, medewerker
in dienst: 22-10-1979

E. Raue,
Verkoop Export
in dienst: 01-07-1979

N. van Marwijk
Met. Bew. I
in dienst: 01-09-1979



onze jarige gepensioneerden


1


2


3


4


5


6


7


8


9


10

1. De heer G. H. N. van Beest,
Bakelbos 38 te Culemborg
werd op 6 december 71 jaar.

2. De heer J. van Overbeek
Heijmanslaan 17 te Culemborg
werd op 7 december 70 jaar.

3. De heer Mr. G. W. Kernkamp
Pr. Hendriklaan 102 te Utrecht
werd op 13 december 68 jaar.

4. De heer L. G. N. Vermeulen
Dahliastraat 81 te Culemborg
werd op 13 december 73 jaar.

5. De heer A. D. Middelkoop
Westersingel 27 te Culemborg
werd op 15 december 68 jaar.

6. De heer Th. de Kroon
Debussystraat 26 te Culemborg
wordt op 22 december 79 jaar.

7. De heer J. Ferdinandus
v. d. Duin v. Maasdamstraat 59
te Culemborg
wordt op 30 december 73 jaar.

8. De heer J. A. Stigters
Noorderwal 10a te Culemborg
wordt op 31 december 76 jaar.

9. De heer A. P. M. v. d. Akker
Arnoud Faasstraat 8 te Culemborg
wordt op 7 januari 74 jaar.

10. De heer H. Sanderse
Goltsteinstraat 8 te Culemborg
wordt op 19 januari 86 jaar.

BIJLAGE FABRIEKSFLUIT
DECEMBER 1979

Uit de Ondernemingsraad

LOCATIE RODEN

Verslag van de 1e overlegvergadering, gehouden op vrijdag 16 november 1979 te Roden.
Aanwezig: A. Buist, J. Koopman, J. Martens, H. Ritsma, H. Slagter, A. Verweij en E.Th. Vroom (voorzitter).
Alsmede de heren: O. Kaňa, Ir. J. Meijers en H. de Ruiter.

1. Opening en verslag 95e O.R. vergadering (oude stijl)

Na een woord van welkom opent de voorzitter om half twee de vergadering. Het is het begin van een nieuwe periode. We zullen ongetwijfeld moeilijkheden krijgen om ons aan de nieuwe wet aan te passen, maar de voorzitter spreekt de hoop uit dat we in goed overleg verder kunnen gaan. Hij feliciteert de heren Verweij en Koopman met hun verkiezing tot resp. voorzitter en secretaris van de ondernemingsraad. De heer J. Koopman wordt tevens benoemd als secretaris van de overlegvergadering. Hierna wordt het verslag voor akkoord ondertekend.

2. Gang van zaken

De laatste weken is er redelijk geboekt.
De locatie Roden is uit het diepe dal van een paar jaar terug. Het computermeubilair is steeds verder teruggelopen. Daardoor kregen we een tekort aan produkten. We hebben naarstig gezocht naar nieuwe produkten. Die hebben we gevonden in de vorm van kantoormeubilair.
Uit nood zijn er een aantal produkten versneld gekomen. De laatste maanden (vanaf de vakantie) is er goed geboekt. De tekeningkasten lopen goed. Het Gispen ST-programma is een succes. De kaartenkasten liggen boven het budget. Er is een stuk produktie uitbesteed van Culemborg aan Roden. De nieuwe hoogteverstelbare tafel is een goed produkt, zodat we hier nog veel van kunnen verwachten.
De laatste jaren hebben we geen geweldige groei meegemaakt. Momenteel zitten we op een niveau dat we de zaken redelijk kunnen overzien. We hebben een goed gevulde orderportefeuille. We moeten aan het eind van het boekjaar boven het budget uitkomen. Een gedeelte van de omzet van de stoelen blijft iets achter, maar in de plaatwerkerij kunnen we iets extra's doen. We hebben momenteel 20% meer geboekt dan vorig jaar om deze tijd. Het faktureren gaat de laatste weken aardig. Wel is er nog steeds een achterstand t.o.v. de begroting, die we moeten zien in te lopen.
We proberen op allerlei manieren dit te verwezelijken, zoals bijvoorbeeld door middel van overwerk. We verliezen met de Kerst een paar dagen, zodat we moeten trachten vóór die tijd een stukje extra te doen.
We moeten nog een aantal grote orders boeken zoals:
a) Een order voor meerladige kaartenkasten.
b) Een order voor Gispen TP-meubilair.
c) Een order voor Gispen TP-schermen.
Verder hebben we in Maastricht een redelijke kans op een grote order.
Vanuit Duitsland krijgen we regelmatig orders van onze agenten. Per 1 april a.s. zal er een wijziging doorgevoerd worden. Gispen + Staalmeubel GmbH, wordt dan Lips & Gispen GmbH. Er komt een nieuwe man voor de algehele leiding, terwijl het geheel onderverdeeld wordt in 4 devisies, n.l.:
1) Gispen + Staalmeubel
2) Lips
3) Data Schutzhäuser
4) Bressous
We hopen op deze manier een positief resultaat te krijgen, maar het lopende boekjaar zal dat waarschijnlijk nog niet lukken.
In België hebben we een grote order gemist door politieke manoeuvres, terwijl Frankrijk iets terug loopt. Al met al gaat het nog niet best met de export.
Op de Invia-beurs te Utrecht hebben we gestaan met een stand. Men was er erg enthousiast over. Aangezien in de stellingenbranche een grote concurrentiestrijd heerst, moeten we met iets speciaals komen. Dat is ons gelukt door middel van de Magista magazijnrotator. We houden de groep Magista een half jaar buiten de organisatie. De heer Poutsma zal voor de technische begeleiding zorgen. Na dat half jaar zal de levensvatbaarheid bekeken worden.
De heer J. Koopman: Op een stand in Amerika heeft Gispen ST-meubilair gestaan. Men was er destijds erg enthousiast over. Hebben we hier nog iets van gehoord in de vorm van orders? De voorzitter antwoordt dat dit een probeersel was om ook in Amerika iets van de grond te krijgen. We hebben, na talrijke pogingen, nog steeds geen orders, zodat we kunnen aannemen dat dit project weinig kans heeft.

3. Uitbreiding Raad van Bestuur

De heer Koopman: De Raad van Bestuur zal uitgebreid worden met 2 leden, n.l. met de heer Dille van Lips Brandkasten- en Slotenfabriek en de heer Loi van Lips-Vago uit Italië. De O.R. vraagt zich af of de belangen van Gispen + Staalmeubel wel voldoende vertegenwoordigd worden. De voorzitter antwoordt dat de heer Dille coördinator wordt van de brandkasten en slotenfabriek op het Europese continent. De heer Loi wordt coördinator van de alarmmaatschappijen. De heer Yfs behartigt

alle financiële belangen van de diverse vestigingen. De heer Lips zal de algemene zaken behartigen, waaronder ook de meubelbranche van Gispen + Staalmeubel.

4. Investeringen 1980-1981

De secretaris heeft, vlak vóór deze vergadering stukken ontvangen van de heer Ir. Meijers over de voor te nemen investeringen. Discussie hierover is daarom op dit moment zinloos.
De voorzitter heeft een paar opmerkingen t.a.v. de investeringen. We hebben goed overwogen wat we op de begroting moesten zetten. We kunnen niet meer geld uitgeven dan we ontvangen. We hebben een groot wensenpakket, maar uiteraard is niet alles in één jaar te realiseren. We hebben geen prioriteiten volgorde, omdat daar in de loop van het jaar door omstandigheden veranderingen in kan komen. Verder merkt de voorzitter op dat de Ondernemingsraad niet op de stoel van de bestuurder moet gaan zitten.
De heer Verweij zegt dat de Ondernemingsraad niet van plan is om op de stoel van de bestuurder te gaan zitten, maar volgens de nieuwe Wet heeft de O.R. de bevoegdheid om advies uit te brengen over investeringen.
Besloten wordt om dit punt op de agenda van de volgende overlegvergadering te plaatsen.

5. Bedrijfssignalering met betrekking tot geboekte en gefaktureerde omzet per lokatie

De voorzitter is het met de O.R. eens dat de huidige situatie frusterend werkt. We zullen moeten trachten om in de toekomst hierin verbetering te brengen, omdat het boeken en het faktureren per lokatie gescheiden moet blijven.
De heer Kaňa geeft een toelichting. We kunnen twee dingen doen.
a) Veeg alles bij elkaar. Dit kan echter niet, want het boeken en het faktureren moet afzonderlijk zichtbaar blijven. Het moet controleerbaar zijn per lokatie.
b) We blijven boeken en faktureren per lokatie, alleen zal dit in de toekomst anders moeten. Standaard produkten en speciaal werk moeten op die lokatie geboekt worden, waar het gemaakt wordt. Toeleveringen kunnen berekend worden via de kostprijscalculaties, op welke basis dan weer de netto verkoopprijs berekend kan worden.

6. Bewaking post debiteuren

De heer Verweij zegt dat er op de laatste vergadering van de voltallige Ondernemingsraad op gehamerd is om de kosten zo veel mogelijk te drukken. Dit kan op verschillende manieren, zoals de post crediteuren op te voeren, of, wat nog beter is, de post debiteuren proberen te verlagen. De O.R. vraagt zich af of er rentekosten in rekening worden gebracht indien een afnemer niet op tijd betaalt. Tevens vraagt de O.R. zich af welke acties worden ondernomen om de klanten sneller te laten betalen.
De voorzitter zegt dat er rentevergoeding in rekening gebracht wordt bij dealers, indien zij niet op tijd betalen. Bij grotere afnemers hebben we die mogelijkheid niet, maar bij deze afnemers valt het nog wel mee. Vaak komt het voor dat er een order van het R.I.B. reeds geboekt wordt, terwijl er nog geen ordernummer van het R.I.B. is. Daardoor kan er nog niet gefaktureerd worden. Ook komt het voor dat het R.I.B. voor een afnemer diverse produkten bestelt, welke op verschillende bonnen geboekt worden. Er wordt dan pas betaald indien alle goederen afgeleverd zijn en de fakturen bij het R.I.B. binnen zijn. Dit zou te voorkomen zijn door een verzamelfaktuur te maken. De voorzitter is echter wel van mening dat de betalingsmentaliteit slechter wordt. De heer De Ruiter haalt het volgende voorbeeld aan. Lips Fraigneux heeft een jaar geleden 15 brandwerende kasten type 7500 op afroep besteld, maar nog steeds is deze order niet geheel uitgeleverd. Op deze wijze wordt er veel geld in voorraden gestoken.
De voorzitter beaamt dit. De voorzitter geeft een ander voorbeeld. We hebben een grote order van meerladige kaartenkasten gekregen, op voorwaarde dat we onze betalingsregeling zouden laten vervallen.

7. Regeling overlegvergaderingen

De O.R.-leden hebben een aantal voorstellen m.b.t. de overlegvergaderingen, op papier gezet. De directie wil dit pas bespreken indien de O.R. van Culemborg ook zover is.

8. Bespreking voorstel van directie om tot één O.R. (Culemborg + Roden te komen

De O.R. is unaniem voorstander van handhaving van een eigen O.R., omdat alleen op die manier de belangen van zowel het personeel als het bedrijf lokatie Roden het beste behartigd worden. De voorzitter zegt dat de mening van de directie bekend is, n.l. één O.R. voor beide lokaties. Hij heeft dit punt ook aangehaald tijdens de uiteenzetting van de secretaris van de Bedrijfscommissie, de heer Van Schalkwijk. De heer Verweij vraagt zich af wat voor directie we hebben. Is dit een directie die voorstander is van de huidige bedrijfsdemocratisering, of is dit een directie die tegenstander is van inspraak in Roden door middel van een eigen O.R. We hebben een grote mate van zelfstandigheid. Daarom verzoekt hij de directie de mensen die inspraak te geven, die wettelijk mogelijk is.
De heer Vroom: Eindelijk is het zover dat we één B.V. zijn, hetgeen voor beide lokaties een groot voordeel is. Hopelijk verlopen de nieuwe programma's in de toekomst succesvol. Het rendement van Roden was de laatste jaren slecht. Nu Culemborg en Roden in één B.V. zitten, kan er onderling met de produkten geswicht worden. Daarom wil de directie

in de toekomst met één O.R. praten. Als het goed gaat is er niets aan de hand, maar indien de situatie verslechterd, kan de directie onmogelijk op twee fronten praten. De heer Ir. J. Meijers zegt dat de huidige wet drie mogelijkheden biedt:

a) De Ondernemingsraad te Roden probeert via de Bedrijfscommissie een eigen O.R. te houden.
b) Er komt één O.R.
c) Er komt één O.R. met een Onderdeelcommissie te Culemborg en Roden.

Hierna ontstaat een heftige discussie, waarbij beide standpunten lijnrecht tegenover elkaar blijven staan. De heer Slagter verzoekt de directie hun standpunt schriftelijk aan de O.R. mede te delen, hetgeen wordt toegezegd. De O.R. zal na deze schriftelijke bevestiging bekijken welke mogelijkheden er zijn om in deze een externe deskundige te raadplegen.

9. Kledingvergoeding voor spuiterij

De O.R. is van mening dat de kledingvergoeding weer ingevoerd moet worden. De argumentatie "dat er in vergelijk met andere afdelingen geen sprake meer is van extra vervuilende werkzaamheden" gaat niet op.
Het is in de spuiterij altijd erg warm en de spuitmethodieken zijn van dien aard dat gemakkelijke kleding beslist noodzakelijk is. De heer de Ruiter zegt dat iedereen in het bedrijf gebruik kan maken van de werkkleding die het bedrijf beschikbaar stelt. Hij denkt aan diverse mogelijkheden van werkkleding d.w.z. passende werkbare kleding voor de lakkerij. De Ondernemingsraad blijft bij haar standpunt dat gezien de aard van de werkomstandigheden gemakkelijke kleding noodzakelijk is en de bestaande overalls e.d. daarvoor geen oplossing bieden. De voorzitter zegt dat de directie best bereid is iets te doen, wanneer er vuile werkzaamheden verricht moeten worden. Er moet niet gedacht worden aan geldbedragen, maar aan passende kledij. De voorzitter vraagt de heer De Ruiter om een gesprek te organiseren met alle mensen uit de spuiterij over dit onderwerp.

10. Rondvraag + sluiting

De heer Martens vindt het 's maandags erg koud in de fabriek. Hij vraagt of hier iets aan gedaan kan worden. De heer De Ruiter antwoordt dat deze kwestie verholpen zal worden. Dezelfde klacht is op kantoor geuit. Verder vraagt de heer Martens of mensen, die moeten afbramen, ook in aanmerking komen voor melkgeld. De heer Verweij verwijst naar het O.R.-verslag. De secretaris zou contact opnemen met de heer De Ruiter, hetgeen inmiddels is gebeurd. De heer Vroom vraagt of de jaarlijkse Kersttoespraak ook gehouden moet worden. De O.R.-leden stellen het op prijs als deze traditie gehandhaaft blijft. Aldus wordt besloten om de Kersttoespraak op vrijdag 21 december te houden om 15.15 uur.
De volgende overlegvergadering wordt vastgesteld op vrijdag 21 december, aanvang half twee. Hierna sluit de voorzitter de vergadering.

LOCATIE CULEMBORG

Verslag 2e O.R. vergadering d.d. 6-11-1979

Aanwezig zijn: J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, G.A.C. van Rooyen, S. Smits, J.Th. Smorenburg, J. Verschoor, J.C. van Zanten en P. van Zuijlen.
Voorzitter: J.J. Romijn.

1e. De voorzitter opent omstreeks 10.00 uur de vergadering.
- In zijn openingswoord gaat de voorzitter in op de eerste overlegvergadering. Hij stelt dat geprobeerd zal moeten worden om die vergadering als overlegvergadering te zien en niet willekeurig via rondvraag punten aan de orde te stellen, die niet eerder in de O.R. vergadering behandeld zijn. Het is uiteraard mogelijk dat zich zaken voordoen, die aan de orde gesteld zouden moeten worden. Dit moeten echter uitzonderingen blijven. Met vallen en opstaan zal e.e.a. wel geleerd worden, aldus de voorzitter.
- De vraag in de overlegvergadering gedaan betreffende overwerk in de montage is ten onrechte gesteld. De heer Weysenfeld had de heer van Zuylen geinformeerd. De O.R. had dus van het antwoord op de hoogte kunnen zijn.

2e. Goedkeuring notulen 1e O.R. vergadering.
Deze worden zonder wijziging goedgekeurd.

3e. Ingekomen stukken.
- Frekwentie en regelen overlegvergaderingen.
Het voorstel van de directie is om de overlegvergadering om de 6 weken te houden.
De O.R. leden zijn algemeen van mening dat de O.R. vergadering om de 5 weken moet blijven.

Een aansluiting van de overleg-vergadering is misschien niet altijd noodzakelijk, maar in 't algemeen wel wenselijk. De vergadering besluit de heer E.Th. Vroom haar wens kenbaar te maken, waarbij gesteld wordt, dat b.v. na het eerste jaar de zaak opnieuw bekeken wordt.

Wat betreft het regelen van de overlegvergaderingen met de heer O. Kaña: de vergadering besluit hierover contact op te nemen met de heer E.Th. Vroom.

- Budget O.R.
  Over dit punt vindt een uitvoerige discussie plaats. Het voor en tegen van een budget wordt tegenover elkaar gezet. De conclusie is, dat de O.R. voor alsnog geen behoefte heeft aan een budget. Mocht de heer E.Th. Vroom hier anders over denken, dan wil men dit gaarne nader toegelicht zien en bespreken.
- Grondverkoop aan de Gemeente Culemborg.
  De mededeling wordt voor kennisgeving aangenomen, omdat de O.R. voor de toekomst niet ziet, dat behoefte zal zijn aan het gedeelte, dat voorgesteld wordt om te verkopen. Men zou het echter op prijsstellen te vernemen wat er met de opbrengst gebeurt. Ook vindt men, dat er rekening gehouden moet worden met de "volkstuintjes" en de schade, die de mensen er bij plotselinge overdracht door hebben.
- Bekend maken verslagen en nieuws uit de O.R.
  Op de publikatieborden zal een aparte hoek worden gemaakt t.b.v. O.R. nieuws. Naast de borden zal een bus worden geplaatst, waaruit de O.R.-verslagen gepakt kunnen worden. Omdat de bussen nog niet gereed waren is het 1e verslag uitgereikt.
  Het is de bedoeling om het O.R. verslag zo snel mogelijk na de vergadering gereed te hebben en te verspreiden.
  Het verslag van de overlegvergadering zal via de Fabrieksfluit worden verspreid. (Indien aansluiting aan de overlegvergadering gevonden wordt).
  Het O.R. verslag zal compleetheidshalve worden bijgevoegd.

4e. Cursus O.R. 9, 10 en 11 januari 1980 en 28 en 29 april 1980 in Barchem.
Besloten is om Barchem opnieuw als cursus-oord te kiezen. Jan Braakman zal eind november begin december het programma komen doorspreken. De heer van Zuylen maakt bekend, dat hij per 1 februari 1980 van de VUT-regeling gebruik gaat maken. Om nu zijn opvolger de heer J. Vermeulen in de gelegenheid te stellen om als O.R. lid de cursus bij te wonen stelt hij voor om per 1 januari 1980 als O.R. lid af te treden. De andere O.R. leden vinden dit erg attent en alsdus wordt besloten.

5. Wijzen van bekendmaken vacatures.
- De voorzitter heeft bij zijn bezoek aan Lips Dordrecht op 31 oktober jl. een methode gezien voor het bekendmaken van vacatures, die hem ook voor Gispen aansprak. Het betreft een lijst met taakomschrijving en functie-indeling, die per dag wordt bijgehouden en per maand wordt vernieuwd.
  De O.R. gaat akkoord met zijn voorstel om dit ook bij Gispen toe te passen. De voorzitter zal het opnemen met de bestuurder.

6e. Verslaggeving contact-bijeenkomst O.R.-en Dordrecht, Roden en Culemborg.
Aan de orde is geweest:
- aftreedschema commissarissen (= nog niet gereed).
- De vraag is of wel of niet door de O.R.-en zelf een voordracht gedaan zal worden.
  Uitspraak: bij vacatures zullen de O.R.-en zich steeds opnieuw beraden.
- De herziene wet op de O.R.-en.
  Afspraak: Roden zal met Culemborg haar nieuwe reglement toetsen.
  Dordrecht is waarschijnlijk pas later gereed.
- Winstuitkering bij vervroegd uittreden.
  Culemborg en Roden zijn van mening, dat het winstdelingsreglement mogelijk een aanpassing behoeft.
  Dordrecht vindt van niet.
  Culemborg en Roden zullen het nader bekijken.
- Op 16/1 en 22/3 zullen resp. in Culemborg en Roden contact-bijeenkomsten worden gehouden.
  Op 16/1 worden de voorzitter en van Zanten afgevaardigd.
  Op 22/3 de voorzitter en van der Kroef.

7e. Bureau Berenschot.
Dit agendapunt blijft gehandhaafd totdat de zaak is afgehandeld.
Op 12 november 1979 zullen de heren Lijftocht en Buschers om 9.30 uur verslag doen aan de O.R. van hun tussentijdse bevindingen.
's-Middags zal dit met de staf gebeuren.

8e. Gesprek met buitenlandse werknemers.

Van Zuylen brengt verslag uit van dit gesprek.
Aan de orde is geweest:
- het grote ziekteverzuim, dat binnen hun groep door een kleine groep wordt veroorzaakt.
- Het in achtnemen van de regels bij ziekteverzuim en bij het nalaten hiervan de problemen, die hieruit kunnen ontstaan, zelfs ontslag.

Een tekortkoming vindt Van Zuylen het tijdstip dat gekozen is voor dit gesprek. Nl. half 12.
Om 12.00 uur begint de kantine vol te lopen.
De tolk was pas kwart voor 12 aanwezig.
De mensen hebben hierdoor geen kans gekregen om weerwoord te geven. Pas na de vakanties (ca. half januari) zal dit kunnen en ook plaatsvinden. De O.R. deelt de mening over het ongelukkige tijdstip. De directie zal worden verzocht hier voor de volgende keer een ander tijdstip uit te kiezen en/of meer tijd.

9e. Interpretatie uitspraak O.R. inzake ontslag bij ongeoorloofd verzuim.
Over dit onderwerp vindt een zeer uitvoerige discussie plaats. Enkele O.R. leden zijn zeer ongelukkig over de gang van zaken bij dit punt.
Om misverstanden over de uitspraak van de O.R. inzake ontslag bij ongeoorloofd verzuim te voorkomen stellen zij, dat niet meer en niet minder bedoeld is, dat de O.R. het correct vindt van de directie, dat zij mensen op de mogelijkheid van beroep wijst. Van de regeling zelf distanciëren zij zich. Wel moet iedereen die in het bedrijf werkt of komt te werken van deze regeling op de hoogte moet zijn.
De gehele O.R. gaat akkoord met deze nadere formulering.
Betreffende de zaak Aitmioui: hierover zal een brief aan de heer E.Th. Vroom worden geschreven.

10e. Reglement O.R.
Afgesproken wordt dat de commissie, die zich hiermee bezig gaat houden op de volgende data aan het reglement zal werken:
16/11, 23/11, 30/11, 7/12 en 14/12 van 14.30 - 16.30 uur.
De commissie-leden zijn: J.J. Romijn, J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit en S. Smits.

11e. Investeringsoverzicht 1979/1980.
De O.R. wil gaarne op de hoogte gesteld worden van de investeringen, die in het boekjaar 1979/1980 nog verricht zullen worden.
Dit verzoek zal aan de heer E.Th. Vroom worden overgebracht.

12e. Rondvraag:
Geen.
Agendapunten Overlegvergadering:
- wijze bekend maken vacatures.
- verslaggeving Bureau Berenschot
- beantwoording vragen over sociaal jaarverslag
- investeringsoverzicht resterend deel 1979/1980
- taakverruiming
- schuifdeurkasten
- beantwoording vragen 1e overlegvergadering
- werkindeling persen

Résumé-punten
- personeelskorting.

13e. Datum volgende O.R. vergadering:
agenda bespreken 4-12-1979
O.R. vergadering 12-12-1979

14e. Omstreeks kwart over 12 sluit de voorzitter de vergadering.

Verslag 2e Overlegvergadering d.d. 15 november 1979.

Aanwezig zijn: E.Th. Vroom, bestuurder en voorzitter, S. Smits secretaris, J.A. v.d. Berg, C. Hulskes, J.W. Kievit, H.J. v.d. Kroef, J.J. Romijn, G.A.C. van Rooijen, J.Th. Smorenburg, J. Verschoor, J.C. van Zanten en P. van Zuijlen.
Als adviseurs van de bestuurder zijn aanwezig: Ir. J. Meijers, O. Kaña en A. Anbeek.

1e. De voorzitter opent omstreeks 15.00 uur de vergadering.

2e. Het verslag wordt goedgekeurd na de volgende opmerkingen:
- De voorzitter stelt, dat Romijn in de zaak A.El. Aitmioui P.Z. een compliment heeft gemaakt voor de moeite, die gedaan is om het ziekengeld terug te krijgen. Deze opmerking vindt de voorzitter niet in het verslag terug.
Romijn beaamt, dat hij de opmerking heeft gemaakt, maar hij heeft ook gezegd, dat P.Z. de brief aan Aitmioui inzake mogelijk ontslag z.i. niet had mogen schrijven en dat vindt hij nu nog.
- De heer Meijers stelt, dat hij niet alleen op de taakverruiming zou terugkomen, maar ook op het opleidingsplan voor jongeren.
Van Zanten vraagt naar aanleiding van de notulen of de toiletten

in de plaatwerkerij nu binnenkort aan de beurt zijn. De heer Meijers antwoordt, dat de toiletten in het investeringsplan voor '80-'81 zijn opgenomen. Van Zanten wil dat er prioriteit aan gegeven wordt. De voorzitter meent dat dit nu niet aan de orde is. Wat kan behandeld worden bij het investeringsplan '80-'81.
De secretaris vraagt zich naar aanleiding van de opmerking van de voorzitter af of hij opmerkingen kan maken als het verslag vooraf aan hem wordt voorgelegd, en verbeteringen kunnen worden aangebracht.

Dit zelfde geldt ook voor de voorzitter van de Ondernemingsraad.
Zij meent, dat het achteraf maken van opmerkingen in een dergelijke situatie niet juist is. Na enige discussie wordt besloten om in de volgende vergadering hierop terug te komen.

3e. Overzicht gang van zaken.
De voorzitter deelt mede, dat de orderbinnenkomst redelijk goed is. Er is nog een aantal grotere orders in het vooruitzicht, alsmede een aantal aanvragen. De situatie in Nederland kan in verband hiermede redelijk positief worden genoemd.
- In Duitsland is er wat groei te bespeuren.
- Voor de in hoogte-verstelbare tafel is een goede oplossing gevonden. Men verwacht de nieuwste uitvoering in maart/april 1980 te kunnen leveren.
- De voorzitter laat aan de hand van een aantal overzichten prijsvergelijkingen zien van enkele grote inschrijvingen op meubilair. Hieruit blijkt hoe onstellend groot de concurrentie is.
- Grondverkoop aan de Gemeente Culemborg.
De Raad van Commissarissen heeft er evenals de O.R. er mee ingestemd om een deel van de braakliggende grond aan de Gemeente Culemborg te verkopen.
De Gemeente heeft intussen een bod gedaan en gaat akkoord met enkele voorwaarden door de directie gesteld.
- Overwerk.
In verband met het behalen van de begroting en het oplopen van de levertijd van plaatmeubelen zal er gedurende zes weken worden overgewerkt.
Romijn wijst op de moeilijkheden, die er mogelijk in de knipperij en perserij gaan ontstaan door het ontbreken van plaat.
De heer Kaña antwoordt, dat de Hoogovens een langere levertijd heeft afgegeven dan eerst het geval was.
Daarnaast is er een partij plaat afgekeurd. Om toch voort te kunnen gaan zullen er nu onderdelen worden gemaakt waarvoor wel plaat beschikbaar is.
Romijn heeft hier moeite mee, omdat de motivatie voor de mensen hierdoor verloren kan gaan.
- Om administratieve redenen wordt de afsluiting van zowel de boekingen als de factureringen een dag vervroegd.

4e. Résumé-punten:
- Beantwoording vragen over het sociaal jaarverslag.
- De vragen over pag. 6 zullen alsnog schriftelijk worden gesteld, waarna beantwoording zal volgen.
- Pag. 12. De C.A.O. geeft aan, dat uitzendkrachten niet zonder overleg met de O.R. kunnen worden aangenomen.
Afgesproken wordt, dat de behoefte aan uitzendkrachten voortaan bij het O.R. secretariaat zal worden gemeld.
Of dit tot verder overleg moet leiden zal dan door de secretaris worden bekeken.
- Pag. 26. Waarom de Stationssingel geen E.H.B.O.er heeft, is nog niet nagegaan. Dit zal alsnog worden beantwoord.
- Beantwoording vragen le overlegvergadering.
De beantwoording geeft aanleiding tot de volgende opmerkingen:
- Sollicitatie partiëel leerplichtigen.
In de beantwoording wordt gesteld, dat de vraag naar jongeren groter was dan het aanbod.
Omdat Romijn en Van Zanten menen, dat dit niet juist is, zal de heer Kaña de zaak opnieuw uitzoeken. Uitdrukkelijk wordt gesteld, dat nog nooit iemand is afgewezen omdat hij/zij partiëel leerplichtig was. Wel wordt als er keus is meestal de niet partiëel leerplichtige gekozen.
- Kwestie Aitmioui en het ongeoorloofd te laat terugkomen van vakantie door buitenlandse werknemers.

De O.R. leden hebben schriftelijk gereageerd op de beantwoording. De secretaris licht het schrijven toe om verdere misverstanden te voorkomen.
De brief zal door de bestuurder schriftelijk worden beantwoord.
Er ontstaat opnieuw een uit-

voerige discussie over de zaak Aitmioui en de kwestie in 't algemeen. De heer Kaña stelt waarom de directie een bepaald geval op de spits heeft gedreven. De directie wil door een uitspraak van de hoogste beroepsinstantie weten of zij goed handelt.
In de zaak Aitmioui blijven de O.R. leden van mening, dat onterecht gehandeld is.
De heer Kaña mist in de discussie het aspect van het misbruik van sociale voorzieningen.
Mej. Smits vraagt zich af of de O.R. zich hierover moet uitlaten.
Een voorstel van v.d. Berg om voor de vakantie van de buitenlandse werknemers de brief, waarin gewezen wordt op de mogelijke gevolgen van het ongeoorloofd te laat terugkomen, in het loonzakje te stoppen wordt op voorhand niet door de voorzitter aangenomen.
Hij wil het nog intern bespreken.

- Personeelskorting. Deze wordt thans vastgesteld op 35%.

5e. Bekend maken vacatures.
Het voorstel van Romijn om vacatures binnen het bedrijf op andere wijze bekend te maken is door de voorzitter akkoord bevonden.

6e. Verslaggeving Berenschot.
Romijn stelt namens de O.R. dat de wijze waarop de tussentijdse verslaggeving heeft plaatsgehad goed is overgekomen.
Er blijven enkele vragen, nl.:
is het moment waarop de steekproeven genomen zijn niet te ongunstig geweest.
Heeft daarnaast de opmerking, die gemaakt is over de voorraad halffabrikaten niet tot gevolg, dat het bedrijf een andere gedragslijn zal moeten volgen inzake de voorraden.
Tot nu toe was er een gunstig kengetal van de voorraden.
De voorzitter meent, dat als een te kleine voorraad halffabrikaten problemen veroorzaakt in de rest van de produktie, een ongunstig kengetal misschien geaccepteerd moet worden terwille van de rest.
Het briefrapport zal nu door Berenschot worden opgemaakt en kan binnenkort worden verwacht.

7e. Resterend deel investeringen '79-'80.
De heer Meijers geeft een overzicht van de investeringen, die in dit boekjaar nog zullen worden verricht.
Dit betreft:

- het bij wijze van proef egaliseren van delen van de vloer in de plaatwerkerij.
- het aanschaffen van een nieuwe zwartinstalltie.
- het maken van de "kantoorkastenlijn" met besturing. Dit betreft de apparatuur, die voortgekomen is uit het kantoorkasten onderzoek. Men verwacht de apparatuur 1 april a.s. in gebruik te kunnen nemen.
- transportmateriaal.

In het afgelopen boekjaar is de verwarmingsketel extra budgettair aangeschaft.
Kievit zou het op prijs stellen, wanneer er advies aan de O.R. gevraagd wordt over belangrijke investeringen er een uitgebreide toelichting zal worden gegeven, als zoeven heeft plaatsgehad bij het overzicht van de nog te doene investeringen.
De voorzitter merkt op, dat er vorig jaar is afgesproken dat er in ieder geval een overzicht zal worden verstrekt van de investeringen, die men van plan is te gaan doen.
Daarnaast vindt hij ter discussie staan wat belangrijke investeringen zijn. Zijn het b.v. aanschaffingen van gebouwen?
Kievit stelt, dat investeringen in machines naar zijn smaak onder belangrijke investeringen vallen. Mej. Smits stelt, dat het doen van uitspraken over het investeringsbudget niet voldoende is. Vaak wordt er iets uitgesteld. Zij vindt, dat alvorens dit gebeurt het in de overlegvergadering zou moeten terugkomen. Dit geldt in feite ook voor zaken waarvoor een prioriteit is gesteld, waarvan wordt afgeweken.
Gezien de discussie over de opvatting over de belangrijke investeringen verzoekt de voorzitter de O.R. leden een uitspraak te doen over wat zij vinden, dat belangrijke investeringen zijn. De O.R. leden zullen hun opvatting kenbaar maken.
De heer Meijers heeft, omdat hij andere opvattingen heeft over "belangrijke investeringen", het investeringsbudget 1980-1981 met de bewuste woordkeus "ter kennisname" aan de O.R. gestuurd.

8e. Taakverruiming en opleidingsplan jongeren.
De heer Meijers geeft een uitvoerig overzicht van zowel het verloop van de taakverruiming als van het opleidingsplan van jongeren.

Het opleidingsplan houdt in, dat om de 4 maanden van functie wordt veranderd en er steeds gesprekken plaatsvinden over de stand van zaken.
Het opleidingsplan is in augustus 1977 van start gegaan met 7 deelnemers (Alle jongeren waren gevraagd).
In verloop van tijd vielen er steeds af en op 5 oktober 1979 waren er nog 2 over, en zij vroegen om stop zetting van het plan. Op 15 oktober 1979 is opnieuw aan een 8-tal jongeren gevraagd of zij aan het opleidingsplan zouden willen deelnemen. Zes voelden ervoor, maar na een bedenktijd gaf slechts 1 persoon zich op en deze moet per januari/februari in dienst.
De heer Meijers vindt het droevig en jammer, dat dit plan zo weinig aanslaat.
Wat de taakverruiming betreft: Er was een taakverruimings-commissie samengesteld, bestaande uit: de heren Anbeek, v.d. Berg, v. Doesburg, Weijsenfeld en van Zuijlen.
25 mensen in de montage zijn benaderd om aan het taakverruimingsplan mee te doen. In eerste instantie wilde niemand deelnemen. De commissie heeft het plan niet willen opgeven en heeft in de bankwerkerij mensen persoonlijk benaderd. Hieruit is een groep naar voren gekomen, die zich uitsprak voor taakroulering, met een functiewisseling, die om de 4 weken zou plaatsvinden. Gesprekken over de taakroulering vonden om de 2 weken plaats.
De taakverruimingscommissie werd door het feit, dat de montage afviel en de bankwerkerij er in kwam gewijzigd en werd nu als volgt samengesteld: Anbeek, van Doesburg, Mittendorf, Verschoor en Weijsenfeld.
Helaas is door externe aspecten het systeem beinvloed o.a. door minder orders op stoelen. Hierdoor is ook de regelmaat in de besprekingen verstoord geweest.
De heer Meijers laat een overzicht zien, waaruit blijkt hoeveel werkzaamheden men door de taakroulering meer kan uitoefenen dan ervoor.
De mening van de leiding is dat het in de bankwerkerij wel leeft. Dit is voornamelijk het geval door een enthousiaste baas en personeelsvertegenwoordiger. Aan het eind van het jaar loopt de subsidiëring van het projekt af. V.d. Kroef stelt de vraag of men met de taakroulering doorgaat.
De heer Meijers zegt, dit aan de taakverruimingscommissie over te laten, maar vindt wel, dat men moet blijven kijken om het toe te passen.

Bij het nemen van het besluit zal de cursus die het C.O.P. gaat opzetten aan de hand van ervaringen opgedaan bij een 6-tal projekten een rol spelen.
De algemene mening van de O.R. leden is, dat men het erg jammer vindt, dat het opleidingsplan voor jongeren zo weinig aanslaat. Men verzoekt opnieuw te bekijken of het op een andere wijze misschien toch wil lukken.
Het 4 maanden in de lakkerij doorbrengen kan b.v. een grote invloed hebben gehad op de lust om er aan deel te nemen.
Van Zanten vraagt ook het rouleersysteem op de kantoren onder de loup te nemen.
Kievit, die de vraag aan de orde had gesteld bedankt voor de uitvoerige beantwoording.

9e. Uitbesteden schuifdeurkasten naar Roden.
De voorzitter zegt, dat het woord uitbesteden eigenlijk niet juist is. De kasten zullen namelijk door Roden worden overgenomen.
Op dit moment zijn er nog enkele problemen. Er is vertraging ontstaan doordat er meer gereedschap nodig is dan gepland. Maar het gaat wel door. Aldus de voorzitter.

10e. Werkindeling persen.
Romijn maakt zich ongerust over het aanbod van werk voor de persen in de toekomst, omdat de verhouding tussen het aanbod van pons- en perswerk sterk wijzigt door het TP-programma.
De heer Meijers antwoordt, dat het gereedschap van het TP-programma beperkt is opgezet, hetgeen tot meer ponswerk leidt. Hij verwacht, dat het een tijdelijke zaak is, maar vindt de opmerking van Romijn aanleiding om er aandacht aan te besteden.

11e. Datum volgende vergadering: 2 januari 1980, aanvang 13.00 uur.
12e. Omstreeks half 6 sluit de voorzitter de vergadering.

Résumé-punten:
- goedkeuring verslag.
- schriftelijke vraagstelling sociaal jaarverslag pag. 6.
- E.H.B.O.er Stationssingel.
- Opvatting O.R. leden inzake belangrijke investeringen