

12de JAARGANG - No 125 - 1 FEBR. 1958

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAN

TOESPRAAK VAN DE HEER Ir. W. VAN OSSELEN

*gehouden voor de bijzondere 26ste vergadering van
de ondernemingsraad op vrijdag 3 januari 1958*

Het jaar 1957 zal in de geschiedenis van ons bedrijf geboekstaafd blijven als een onverwachte overgang van een overgrote vraag naar ons product met een ruime orderportefeuille aan het begin van het jaar naar een zorgwekkende onderbezetting tengevolge van een sterk ingekrompen orderbestand aan het eind.

Konden wij een jaar geleden het jaar 1957 vol vertrouwen tegemoet zien, thans zijn wij er ons van bewust dat wij het in 1958 verre van gemakkelijk zullen hebben.

Maar ik wil daar toch onmiddellijk aan toevoegen dat er geen sprake is van enig gebrek aan vertrouwen in de toekomst, ook al ziet die er op dit ogenblik minder rooskleurig uit. Ons bedrijf heeft in de ruim 40 jaren die achter ons liggen tenminste even ernstige moeilijkheden gekend, al waren die van andere aard. Steeds slaagden wij er in zodanige maatregelen te nemen dat wij het hoofd boven water konden houden en het komt mij voor dat er geen aanleiding is te veronderstellen dat de problemen waarmee wij thans te maken hebben niet zouden kunnen worden opgelost.

Het is immers een feit dat heden aan de dag ons bedrijf zowel technisch als financieel aanzienlijk sterker is dan bijv. in de jaren vóór de oorlog, toen iedere tegenslag ons angstig dicht bij de rand van de afgrond voerde.

Ik stel U voor, alvorens nader in te gaan op de moeilijkheden van dit ogenblik en op de maatregelen die genomen zijn en zullen worden om die het hoofd te bieden, eerst een blik terug te werpen op het jaar dat zojuist is afgesloten.

En dan wil ik beginnen met enige wijzigingen die in de loop van 1957 hebben plaats gevonden bij onze personeelsbezetting.

De heer Meyers die van november 1956 af reeds bij ons werkzaam was, heeft op 1 maart 1957 de functie van algemeen bedrijfsleider op zich genomen, hetgeen voor de directie, in het bijzonder voor de heer Prins, een verlichting van de werkzaamheden tengevolge heeft gehad.

In 1957 was het mej. Vermunt die wij als opvolgster van mej. Gorter in ons bedrijf mochten begroeten en wij mogen zeggen dat wij dankbaar zijn voor de wijze waarop zij met ons samenwerkt.

Mevrouw Meyers heeft een begin gemaakt met haar optreden als bedrijfsarts, hetgeen het gelukkige resultaat heeft dat wij de gezondheid van ons personeel, vooral in de afdelingen hardverchromen en lakkerij, beter onder controle kunnen houden.

Vervolgens noem ik de heer de Graaf

die in het najaar chef geworden is van het tariefbureau.

Ik heb het ten zeerste betreurd dat de heer Rietveld ons heeft verlaten. In de eerste jaren na zijn indiensttreding leek het of wij de juiste vorm voor onze samenwerking gevonden hadden. Rietveld heeft enkele knappe ontwerpen tot stand gebracht en hij heeft daarmee de basis gelegd voor onze jongste afdeling woningmeubelen. Tenslotte bleek dat de wijze waarop hij bij ons werkte niet overeenkwam met zijn opvattingen en wensen, met het gevolg dat onze wegen moesten scheiden. Wij zijn hem voor hetgeen hij voor ons heeft gedaan ongetwijfeld dank verschuldigd.

Zijn vertrek heeft tengevolge gehad dat wij, althans voorlopig, gebruik zullen maken van de diensten van ontwerpers van buitenaf, van freelancers dus, waarbij het dan echter nodig is in ons ontwerp-bureau één onzer constructeurs permanent te werk te stellen. Wij hebben hiertoe de heer Holleman bereid gevonden. In het eind van 1957 was het de industriële vormgever de heer Corde-meyer, die assistentie heeft verleend bij het ontwerpen van onze 7800-bureauserie.

Het vertrek van de heer Holleman van het bedrijfsbureau heeft tengevolge gehad dat aan de heer Verhoef de leiding is opgedragen van de afdelingen constructie producten en constructie gereedschappen.

Dat de heer Aalfs gemeend heeft per 1 februari a.s. naar een andere werkring te moeten overgaan, wordt door ons bijzonder betreurd. In de jaren die Aalfs hier heeft gewerkt, heeft hij veel knap werk voor ons gedaan, waarvoor hij van onze erkentelijkheid verzekerd kan zijn. Het spijt ons in hoge mate dat wij voortaan van zijn medewerking verstoken zullen zijn.

Een andere figuur die lange jaren ons met grote ijver heeft terzijde gestaan is Gonda Carstens, die wegens haar huwelijk haar plaats aan de kraking heeft verlaten.

In 1957 is het magazijngebouw aan de Triosingel geheel gereed gekomen, zodat ook de kantoren, de bibliotheek en de toonzaal op de bovenverdieping in gebruik konden worden genomen. Voorts kwam de verlenging van het centraal magazijn aan de Parallelweg dit jaar tot stand. Daarheen verhuisden de expeditie, de montage woningmeubelen en de montage lampen. Het was ook de bedoeling de montage plaatstalen meubelen daarheen over te brengen, maar in verband met de daaraan verbonden kosten menen wij dit voorlopig te moeten uitstellen. Bij Gispens-Durion werd de voorheen gebruikte was door een andere ver-

vangen, hetgeen noodzakelijk was met het oog op de gezondheidstoestand van het personeel. De gevolgen van één en ander voor de kwaliteit van ons hardverchromwerk zijn ingrijpend, maar het ziet er naar uit dat de hierdoor ontstane moeilijkheden overwonnen zullen worden.

In fabriek I is de opstelling der puntlasmachines gewijzigd hetgeen een belangrijke verbetering betekent. Plannen voor verdere uitbreiding onzer fabrieken zijn voorlopig uiteraard in het ijs gezet. Slechts de hoogst nodige investeringen zullen worden verricht, daaronder te verstaan die vervanging van machines en installaties waarvan het te veel nadeel zou opleveren die uit te stellen en daarbij inbegrepen de zo noodzakelijke uitbreiding van het bedrijfsbureau.

In het hotel zullen, aan de voorzijde boven, enkele zojuist gereed gekomen vertrekken door personeel van onze afdeling verkoop worden betrokken.

De 2de mei 1957 had voor een aantal uitgenodigde relaties de verlate herdenking plaats van het 40-jarig bestaan van ons bedrijf, welke dag — mede uit een oogpunt van public relations — als bijzonder geslaagd in onze herinnering zal voortleven.

Op resp. 2 januari en 2 mei waren het resp. van Maren en ondergetekende die uit handen van burgemeester van Koningsbruggen een Koninklijke onderscheiding mochten ontvangen.

Van de belangrijke in 1957 afgeleverde orders wil ik noemen het meubilair voor het nieuwe gebouw van de Bijenkorf in Rotterdam en een 4de grote neigstoelenopdracht van de Aramco.

Ik vraag thans Uw aandacht voor de gang van zaken in 1957. Dat wij ondanks de in mei ingezette en tot het einde van het jaar volgehouden daling onzer verkopen toch nog een omzet behaalden die slechts weinig verschilt van die van 1956 en ook maar in geringe mate uitkomt beneden de begroting voor dit jaar, is het gevolg van de omvangrijke orderportefeuille waarover wij aan het begin van het jaar beschikten. Daardoor heeft bijna het gehele jaar de fabriek op volle capaciteit kunnen doorwerken, met het gevolg dat winst kon worden gemaakt al is die aanzienlijk kleiner dan die van een jaar geleden, mede omdat wij genoodzaakt waren enkele onvoorziene hoge kosten te maken. Ongeveer twee maanden geleden beleefden wij een periode gedurende welke de geboekte orders per week minder dan een derde waren van die aan het begin van het jaar. Het ziet er thans naar uit dat dit wel het dieptepunt is geweest. Ofschoon wij met

sterk fluctuerende cijfers te maken hebben, zou gezegd kunnen worden dat nu de geboekte orders $\frac{2}{3}$ bedragen van die van een jaar geleden.

Overigens moet worden vastgesteld dat het eigenlijk in hoofdzaak de kantoormeubelen zijn — weliswaar voorheen veruit onze grootste omzet — waarvan de orders in zo sterk verminderde mate binnenkomen en helaas moesten wij ook onze Focoop-afleveringen inkrimpen tengevolge van verminderde verkopen in Amerika. Maar de omzetten van onze afdelingen woningmeubelen, lampen en hardverchromen zijn tot nu toe vrijwel op peil gebleven.

In het begin van 1957 hadden wij ons voorgenomen de verkopen onzer woningmeubelen en lampen op te voeren. Wij wilden dit doen door het uitbreiden van het woningmeubelen assortiment en het uitkomen met een geheel nieuwe lampencatalogus met nieuwe modellen. Het geheel zou gesteund worden door een reclamecampagne in de grote dagbladen.

Dit plan is uitgevoerd en verondersteld mag worden dat deze activiteiten er oorzaak van zijn dat de omzetten van lampen en woningmeubelen althans niet zijn teruggelopen.

Bijzonder verheugend is dat in 1957 de omzet van de afdeling Gispens-Durion aanzienlijk is toegenomen vergeleken bij die van 1956.

Belangrijke vorderingen zijn in 1957 gemaakt door de afdeling administratie waarvan nu gezegd kan worden dat die in ons bedrijf een integrerende en onmisbare plaats heeft ingenomen. Op veel kortere termijn dan voorheen komen de bedrijfsresultaten op tafel en daarmee tegelijk is onze wens om tot een snelle signalering te komen in vervulling gegaan. Ofschoon dit nog maar een begin is, constateren wij toch dat de heer Vijge er in geslaagd is aan dit alles een veel levendiger vorm te geven, hetgeen dan ook voor de toekomst verdere verwachtingen rechtvaardigt. Ik denk daarbij bijv. aan de orderingswerkzaamheden die reeds geheel zijn ingesteld op een toekomstige mechanisatie van de administratie.

Uiteraard heeft de afdeling Verkoop het in 1957 zwaar te verantwoorden gehad. In het begin ging het er om ondanks de lange levertijden zoveel mogelijk klanten tevreden te stellen. En tegen het einde van het jaar waren er te weinig klanten die bestellingen plaatsten, ondanks het feit dat de levertijden belangrijk gunstiger waren geworden.

Niet onvermeld mag blijven dat nu duidelijk de enorme waarde gebleken

is van de goede samenwerking met onze dealers. Hun begrip voor de optredende moeilijkheden heeft er toe geleid dat wij enkele maatregelen konden doorvoeren die voor onze dealers zeker niet altijd prettig waren. En ik noem dan onze gewijzigde betalingsvoorwaarden die nodig waren om onze in ongunstige zin verstoorde liquide positie te herstellen.

In het licht van de opmerkingen van minister Hofstra gisteren in de 2de Kamer kan het verheugend worden genoemd dat in 1957 onze exporten naar België en de Ned. Antillen zijn toegenomen vergeleken bij een jaar geleden. Aan een verdere uitbreiding van de export wordt gewerkt. Maar

bedrijfs capaciteit aan te passen. Zou dit niet, of niet tijdig gebeuren dan zijn verliezen, maar in het bijzonder betalingsmoeilijkheden niet te voorkomen.

Dat het pijnlijke besluiten zijn, daarvan wil wel een ieder naar ik hoop ten eerste overtuigd zijn. Het is slechts node dat men, wie dan ook, verzoekt het dienstverband te verbreken uitsluitend omdat er geen werk voor hem is.

Intussen is het niet alleen ons bedrijf dat de gevolgen van de economische terugslag waarin ons land zich bevindt moet ondervinden. Wel is het zo dat de regeringsmaatregelen op onze bedrijfstak van de meest onmiddellijke invloed zijn geweest, hetgeen overigens zou kunnen betekenen, dat indien de overheid er toe overgaat de bestedingsbeperking te verzachten, onze industrie daarvan misschien ook weer het eerst de gunstige gevolgen zal ondervinden.

Laat ons het vurig hopen.

Maar nu moeten wij ons bezig houden met de toekomst. Wat moeten wij doen om ons bedrijf, bij voorkeur op rendabele basis, draaiende te houden? Het probleem waar het om gaat is de plotseling verminderde verkopen het hoofd te bieden. Aan de oorzaken van die verminderde verkopen kunnen wij niets doen, ofschoon ik niet wil nalaten er enkele te noemen.

Voorheen behoorden overheidsinstellingen als Rijksinkoopbureau, P.T.T. en Nederlandse Spoorwegen tot onze zeer belangrijke afnemers. Als die plotseling uitvallen dan heeft dat ingrijpende gevolgen. R.I.B. en Spoorwegen hebben überhaupt opgehouden te bestellen. De P.T.T. bestelt in verminderde mate.

Maar ook onze dealers plaatsen hun orders mondjesmaat.

Het spreekt vanzelf dat alle Nederlandse stalen meubelfabrieken proberen van de weinige orders die gegeven worden een zo groot mogelijk deel te veroveren. Speelde dan ook vroeger de concurrentie der Nederlandse stalen meubel fabrieken onderling een te verwaarlozen rol, thans is die hoogst belangrijk geworden.

Wij zullen alles in het werk moeten stellen onze concurrentiepositie te verbeteren.

Wij moeten proberen dat te doen door middel van:

1. hoe ook: handhaving en zelfs zo mogelijk verdere opvoering van de kwaliteit.
2. snelle levering en betere service.
3. lagere prijzen.

Onze afdeling verkoop kan echter deze middelen slechts hanteren, in-



dat is ongetwijfeld een minder eenvoudige zaak dan minister Hofstra geloof ik denkt. In ieder geval is daar veel tijd voor nodig.

Tenslotte memoreer ik de in 1957 gecreëerde service-afdeling die met behulp van ons reparatiebusje er in geslaagd is onze klanten op het gebied van reparaties en algemene service aanzienlijk sneller dan voorheen van dienst te zijn.

De meest ingrijpende gebeurtenis van 1957 was uiteraard het besluit dat genomen moest worden aan een deel van ons personeel ontslag aan te zeggen. Dergelijke besluiten zijn niet zo zeer de moeilijkste dan wel de meest pijnlijke die een directie nemen moet. „Niet zo zeer moeilijk” omdat de drastische daling van het orderbestand het gebiedend noodzakelijk maakt de

dien de fabriek daar volkomen achter staat. En wij moeten er ons terdege van bewust zijn dat lagere prijzen, voorzover die niet door efficiënte fabricage tot stand kunnen worden gebracht, in een geringere winstmarge resulteren, hetgeen van grote invloed op het uiteindelijke financiële resultaat zal zijn.

Dat wij verder aan onze producten door middel van adverteren grotere publiciteit zullen geven zal, naar verwacht mag worden, tot omzetvergroting kunnen bijdragen, maar de daaraan verbonden kosten zijn uitzonderlijk groot, zodat daarbij met zeer veel beleid te werk zal moeten worden gegaan.

Voor zover dat op dit ogenblik kan worden overzien zal het jaar 1958 dan ook het uiterste van ons aller aandacht vergen opdat uit de mogelijkheden die er zijn alles gehaald wordt wat er in zit.

Op ons kostenbewustzijn zal bij voortduring een beroep worden gedaan. Het bereiken van de grootst mogelijke efficiency is noodzakelijker dan ooit. En voor zover de geldmiddelen dit toelaten zal het productie-apparaat verder moeten worden gemoderniseerd, althans niet mogen verouderen. Want bij alle reeds bestaande moeilijkheden moeten wij rekening houden met het feit dat Nederland op het punt staat deel te gaan uitmaken van de Europese Economische Gemeenschap, weliswaar met de voordelen van de grotere markt, maar met de gevaren van een toenemende internationale concurrentie.

De belangstelling van het buitenland voor de Nederlandse markt zal ook de binnenlandse concurrentie nog scherper maken dan die op dit ogenblik reeds is.

En dan tenslotte: Hetgeen voor alle Nederlanders geldt, en dus ook voor ons: Wij zullen hard moeten werken. En daarmee bedoel ik niet hard in de zin van zodanig zwoegen dat men van uitputting er bijkans bij neer valt, neen geenszins dat. Dat zou in strijd zijn met alle begrippen van efficiency. Ik bedoel met hard werken: Op tijd beginnen, doorwerken, niet leuteren, niet tijden lang telefoneren, niet kwartieren lang over één kopje koffie doen, geen wandelingen ondernemen, die overbodig zijn omdat wij van de telefoon en van de interne post gebruik kunnen maken, en niet vóór de fluit gaat het werk er bij laten liggen. In die zin moeten wij hard werken. Er zijn partners in de Euromarkt waar in die zin hard wordt gewerkt. Wanneer wij dit nalaten, missen wij de bus.

Indien ons 7800-bureau in de perfectie en op de kortst denkbare termijn in productie genomen kan worden dan stel ik U voor daarmee een nieuwe bloeiperiode van ons bedrijf te doen starten. Ik doe gaarne een beroep op U allen om daaraan mee te werken en ik eindig met U en Uw gezinnen het allerbeste voor 1958 toe te wensen.



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 27ste vergadering van de O.R., gehouden op 15 januari 1958.

Afwezig zijn de heren Prins en Perquin.

Met het voorstel van de directie om zaterdag 27 december 1958 te reserveren voor algemene snipperdag, kunnen de leden zich verenigen.

Indertijd werd besloten de Vakraad te benaderen voor enkele inlichtingen over indelingsproblemen met betrekking tot de werkclassificatie. Een gesprek met de heer Bakker heeft tot op heden nog niet plaats gehad. Er zijn inmiddels nog andere problemen bijgekomen. De heer Prins heeft thans met de 5 fabrieksleden van de O.R. afgesproken dat wijzigingen en aanvullingen op de functielijst **na overleg** met genoemde leden aan de Vakraad worden voorgesteld. Deze afspraak wijkt af van hetgeen er daaromtrent in de C.A.O. staat vermeld. Het resultaat van hetgeen met de Vakraad is overeengekomen zal in de O.R. vergadering worden bekend gemaakt.

De heer van Osselen doet mededeling van het feit dat voor het eerste kwartaal 1958 het vakantiedagenpercentage 39.0% bedraagt. Vervolgens deelt de heer van Osselen mede dat er enkele wijzigingen zijn gekomen in de percentages van de sociale lasten, t.w.:

	1957	1958
ziektewet	2,6	2,7
ziekenfonds	2,1	2,2
wachtgeld- en werkloosheidswet	0,5	0,5
suppletie	0,07	0,07
	5,27	5,47

De heer Borstlap heeft in Bentfeld een Woodbrookersconferentie bijgewoond, die geheel gewijd was aan het onderwerp „Ondernemingsraden”. Hij deelt mee dat verschillende onderwerpen behandeld zijn, die steeds door discussies werden gevolgd, waarbij hem om te beginnen was opgevallen, dat bijna bij alle besprekingen tot uiting kwam dat men van mening is dat de leden van de O.R. onvoldoende zijn voorbereid voor het vervullen van de taak die zij als O.R.lid hebben. Men kwam tot de conclusie dat het noodzakelijk is dat ieder lid van de raad die elementaire kennis wordt bijgebracht, die nodig is om althans de voornaamste problemen die zich in een bedrijf kunnen voordoen, te kunnen begrijpen. Men

heeft zich afgevraagd of wellicht werkgevers en werknemers tezamen hieraan iets kunnen doen, bijv. door het instellen van cursussen in de wintermaanden. Weliswaar wordt hieraan door de vakverenigingen reeds het één en ander gedaan, maar dit werd nog niet voldoende geacht.

Een belangrijke vraag was voorts welke de grenzen zijn van de verantwoordelijkheid van de leden van de O.R., waarbij nog weer eens naar voren kwam dat de Wet op de Ondernemingsraden op dit punt wel zeer vaag is. De heer van Osselen merkt naar aanleiding hiervan op dat over deze verantwoordelijkheid der leden van de raad in de afgelopen jaren zeer veel stof is opgewaaid, waarbij het immers ging over de waarde die moest worden toegekend aan het begrip medezeggenschap. Spreker meent dat men het er nu toch wel algemeen over eens is dat de uiteindelijke verantwoordelijkheid voor de gang van zaken in het bedrijf uitsluitend in handen moet blijven van de directie. Niettemin noemt hij de verantwoordelijkheid van de leden toch nog zeer groot, nl. in die zin dat de directie er op moet kunnen vertrouwen dat de problemen die in de vergadering behandeld worden, zodanig naar het overige personeel worden uitgedragen, dat hiermee in alle opzichten de belangen van het bedrijf zijn gediend.

Op de vraag van de heer Borstlap of de directie in principe bereid is ook andere leden van de raad toestemming te verlenen conferenties als die welke de heer Borstlap heeft bijgewoond, mee te maken, deelt de heer van Osselen mee dat hij ongetwijfeld hiertoe bereid is, alleen meent hij hieraan te moeten toevoegen dat er op vertrouwd moet worden dat één en ander niet overdreven wordt. Tenslotte zijn de leden van de O.R. in de eerste plaats bij het bedrijf betrokken om mee te werken aan de produktie.

Een lid van de raad informeert of de vergunning voor korter werken reeds binnen is, en zo ja in welke mate er gebruik van zal worden gemaakt. De heer van Osselen antwoordt hierop dat de vergunning enkele dagen geleden is ontvangen. Er wordt thans uitgezocht welke afdelingen hiervoor in aanmerking komen. Het is van belang dat er in dit opzicht voorzichtig te werk wordt gegaan, aangezien één en ander nauw samenhangt met de orders die binnenkomen en de planning op korte en langere termijn.

Tenslotte wordt er gevraagd wanneer in dit jaar de nieuwe verkiezingen voor de ondernemingsraad zullen plaats hebben. Verondersteld wordt dat de indeling veranderd zal moeten worden.

10de PERIODE: 7%

1e periode 1957: 0	%
2e periode 1957: 0	%
3e periode 1957: 2	%
4e periode 1957: 4	%
5e periode 1957: 1½	%
6e periode 1957: 4	%
7e periode 1957: 4	%
8e periode 1957: 2	%
9e periode 1957: 4	%
10e periode 1957: 7	% (5½ + 1½)

Als wij het eindresultaat van 1957 opmaken dan komt er een gemiddelde van 2,85% per periode uit, hetgeen overeenkomt met bijna 1½ weekloon of salaris.

Onderstaand staatje geeft U gelegenheid 1957 te vergelijken met de voorgaande 10 jaar van onze winstdeling:

	jaar-gemiddelde	gem. v. 1ste halfj.	gem. v. 2e halfj.
1947	7.4 %		
1948	5.0 %		
1949	4.8 %		
1950	3.2 %		
1951	4.5 %		
1952	3.00%	2.9%	3.1%
1953	1.55%	1.6%	1.5%
1954	4.10%	2.5%	5.7%
1955	4.75%	2.7%	6.8%
1956	4.05%	2.5%	5.6%
1957	2.85%	1.5%	4.2%

Na de eerste tien jaar van de winstdeling bedroeg het totaal gemiddelde 4.24%. Aan het eind van 1957 als elfde jaar is het totaal gemiddelde gezakt tot 4.11%.

Het jaar 1957 heeft een gunstige verhouding tussen de gewerkte tijd en de voorgerecalculeerde tijd te zien gegeven. Evenals in 1956 bedroeg het totaal van de manuren 95% van de voorcalculatie. De machineuren blijven in 1957 met 94% achter bij 1956 met 92%.

Het totaal van de ingeleverde manuren blijft 3% op de begroting achter, het totaal van de (kostbare!) machineuren helaas zelfs 6½%.

Het is ook wel erg vreemd gegaan dit jaar, de eerste maanden hadden we niet genoeg mensen om al het werk te verzetten en de begroting belangrijk te overschrijden, en toen we de mensen eindelijk te pakken hadden was het alweer uit met de ergste drukte. Toen hadden we in de nazomer nog de strop van de A-griep en de laatste maanden van het jaar moesten wij de productiecapaciteit inperken.

Uit het bovenstaande blijkt dat de winst die er uitgekomen is, evenals in 1956, ten volle verdiend is. In 1955 hebben wij het gedeeltelijk cadeau gekregen doordat het toen lukte de begroting aanzienlijk te overschrijden.

Het ziet er naar uit dat het jaar 1958 wederom een ernstig beroep op Uw vakmanschap en vindingrijkheid zal doen, als er tenminste winstuitkeringen moeten komen. Maar er is nog nooit een jaar geweest met zo'n oogst aan nuttige

ideeën als het jaar 1957. Misschien kan dat een aanwijzing zijn voor een hoeveelheid reservekrachten, die nog aangesproken kunnen worden.

A. Prins

FABRIEKSRESULTATEN

FABRIEK I.

De gegevens van de 10e en laatste periode voltooien het beeld, dat ons een totaal overzicht geeft van de resultaten, die in 1957 bereikt zijn.

Het aantal gewerkte uren heeft de begroting niet kunnen halen. Het is er met 2½% onder gebleven. De ontslagen die wegens vermindering van werk in december plaats vonden, hebben op dit percentage praktisch nog geen invloed kunnen uitoefenen.

De gewerkte uren hebben in totaal 95% van de voorgerecalculeerde tijd bedragen. Dit betekent dus dat voor iedere 100 uur, die aangenomen was dat het werk zou duren, in de fabriek gemiddeld 95 uur nodig was om het werk uit te voeren.

Het bedrag aan benodigdheden, dat we in 1957 hebben verbruikt, overschreed de begroting met 9%. Onder benodigdheden verstaan we de hulpmiddelen, die we in de fabriek nodig hebben om naast de machines en het materiaal, het werk te kunnen uitvoeren. Om er enkele te noemen: schuurbanden, pakpapier, vijlen en meetgereedschap.

De grootste verbruiker van benodigdheden is de afdeling autogeen- en electrisch lassen. De voornaamste benodigdheden, die in deze afdeling verbruikt worden zijn carbid, zuurstof, lasdraad en elektroden. Zij vormen ongeveer 1/5 van het totaal aan benodigdheden in fabriek I.

Een tweede grote verbruiker is de automatische ontvettingsinstallatie in de lakkerij, waarvan de benodigdheden bestaan uit vullingen van de baden.

Wij willen ons verslag over 1957 hierbij laten en verder wat vertellen over veranderingen, die in fabriek I plaats gevonden hebben of nog zullen plaats vinden.

Eind 1957 zijn naar de nieuwe hal bij fabriek II verhuisd de expeditie en de afdelingen woningmeubelmontage en lampenmontage. Deze laatste afdelingen zaten in de oude fabriek wel erg in de verdrukking en hebben nu de gelegenheid gekregen hun vleugels wat uit te slaan. De oude lampenafdeling op de bovenverdieping naast het bedrijfsbureau wordt nu verbouwd tot constructie-bureau, zodat de heer

Verhoef de gelegenheid krijgt zijn mensen in één ruimte bij elkaar te krijgen en het bedrijfsbureau wat ontlast wordt.

De vrijgekomen expeditie-ruimte wordt bij de montage gevoegd. Om het wat meer bewoonbaar te maken worden er ramen geplaatst en de zolder, waarop voorheen het monteren van woningmeubelen plaats vond, wordt verwijderd. De afdeling montage heeft hierdoor bijna een verdubbeling van zijn oppervlakte verkregen. Wegens plaatsgebrek in de montage moest tot nu toe het gelakte product opgeslagen blijven in de lakkerij totdat het gemonteerd kon worden. Nu kan het in één keer gebracht worden op de plaats waar het gemonteerd wordt, wat een besparing aan transport zal opleveren en naar wij hopen minder onderbreking tijdens het werk. Een gedeelte van de montagewerkzaamheden werd nog verricht in de plaatwerkerij. Wij denken hier aan het monteren van lopers, kaartsteunen en dergelijke. Deze werkzaamheden zullen ook verhuizen naar de montage, zodat nu alle montage-werkzaamheden in één afdeling bij elkaar zijn en beter op elkaar afgestemd kunnen worden.

De plaatwerkerij krijgt hierdoor de gelegenheid enige veranderingen aan te brengen, die de opstelling van het geheel ten goede komen. Zo zullen enige boor- en tapmachines van de bovenverdieping naar de begane grond verplaatst worden, waardoor het lastige transport van grote onderdelen met de lift vermeden kan worden.

In de lakkerij zal verder de vlonder verdwijnen, waarop het voormonteren van montabele meubelen plaats vindt. Dit voormonteren zal verplaatst worden naar de ruimte naast de moffeloven, waardoor het dichters op het spuiten komt.

Door de afzuigingsinstallaties in de spuitcabines heerst in de lakkerij een onderdruk. Volgens de deskundigen is dit een van de voornaamste oorzaken van de stank, die de moffeloven zo nu en dan in de ruimte verspreidt en waar de spuiters dan het meeste last van hebben. Bovendien is het door het sterke afzuigen moeilijk de lakkerij te verwarmen. Er wordt nu in de komende maanden een installatie geplaatst, die evenveel lucht in de ruimte brengt als er afgezogen wordt. Hiermee hopen we dat het probleem van de onderdruk en eveneens van de stank opgelost zal zijn. Deze ingebrachte lucht zal tevens naar behoefte verwarmd kunnen worden.

Weijsenfeld.

AGENDA

Gispen Sportweek:	28 juni t.m. 12 juli 1958
Kinderkamp :	19 juli t.m. 26 juli 1958
Fabrieksvacantie:	26 juli t.m. 5 aug. 1958



Bij de eerste bespreking in 1958 van afgehandelde ideeën hebben we ons afgevraagd in welke periode van dit jaar we weer kunnen vermelden dat we de totale uitkering van 1957 (f 2.138,22) gepasseerd zijn.

De mogelijkheden zitten er zeer zeker in, het is aan U allen door Uw vindingrijkheid, dit te verwezenlijken.

Voorstel 267, afd. Montage.

Om een besparing te verkrijgen en breuk van tappen bij het optappen te voorkomen, stelde K. van Dee voor, de felsmoeren M 5 in stijl aan poot voor 7500- en 7600-bureaux weg te laten en hiervoor in de plaats in de poot zelf M 5 te tappen.

Bij ontwikkeling van het nieuwe bureautype is de constructie zodanig dat het loopwerk van de laden niet meer aan de stijl wordt geschroefd, het nieuwe bureau zal de door de inzender genoemde bureaux gaan vervangen.

Geen premie.

Voorstel 273, afd. Ponsen.

Door een wijziging voor te stellen in het zetstempel voor schermkapjes voor bedlampjes, is na een proeforder gebleken dat met dit voorstel van K. Verweij bevredigende resultaten bereikt kunnen worden.

Enkele andere producten kunnen op dezelfde wijze na wijziging van het stempel bewerkt worden.

Het geheel resulteerde in een besparing op de jaarproductie van f 75,02. 20% hiervan is f 15,10.

Voorstel 281, afd. Ponsen.

Uit de afd. Ponsen is een voorstel gekomen om de bestaande stempels voor het ponsen en doordrukken van zijwanden voor rek 665 te combineren in één bewerking.

Afgezien van de mogelijkheden daartoe, had de bedrijfsleiding zich reeds met deze nieuwe werkmethode bezig gehouden.

Het geheel is afhankelijk van de hoogte van de productie en capaciteit van gereedschapconstructie en gereedschapmakerij.

Geen premie.

Voorstel 284, afd. Lassen.

Voor het lassen van beugels in bussen voor fotocopiërmachines heeft E. Wesker voorgesteld de nu bestaande mal, waarin maar één beugel en bus aan elkaar gelast kunnen worden, te vervangen door een mal waarin 6

stuks tegelijk behandeld kunnen worden.

Dit is uitvoerbaar, waarbij het mogelijk is gebleken dit tot 10 stuks op te voeren.

Besparing op jaarproductie f 133,—. 20% hiervan is f 26,60.

Voorstel 288, afd. Lassen.

Nog een voorstel uit afd. Lassen. Hierin stelde Hunting voor om de lasmal voor slotstangen waar momenteel één slotstang in gelast wordt, te vervangen door een mal voor 5 slotstangen.

Deze mogelijkheid is wel aanwezig, de constructie van het type bureaux waar deze slotstangen in worden gemonteerd wordt echter gewijzigd en wel zodanig dat de slotstangen geheel zullen vervallen.

Geen premie.

Voorstel 290, afd. Plaatwerkerij.

G. v. d. Lingen stelde voor de buitenzijde van de zijwanden voor fotocopiërmachines af te bramen op een schuurband, in plaats van te vijlen. Bij onderzoek is gebleken dat de door inzender bedoelde methode reeds enige malen was toegepast en geheel afhankelijk is van het al of niet bezet zijn van de schuurbanden. Het zeer geringe verschil van bewerkingstijden is oorzaak van het toepassen van beide werkmethoden.

Geen premie.

Voorstel 292, afd. Reclame en fotografie.

Dit voorstel ligt geheel in het vlak van service verlenen aan onze afnemers. Op voorstel van P. J. Hermans zal overgegaan worden in al onze producten die voorzien zijn van etiketraampjes daarin blanco etiketten te plaatsen, zodat de gebruikers de zorgen worden bespaard van kartonetjes knippen enz.

Premie f 14,—.

Voorstel 297. Galvanische afdeling.

Voor het ophangen van rugbeugels in nikkelbaden is door D. Hovestadt een voorstel ingediend om deze bewerking sneller te doen verlopen en ook de mogelijkheid te scheppen meer rugbeugels in het bad te plaatsen. Dit zou opgevoerd kunnen worden van 10 tot 18 stuks.

Na onderzoek is komen vast te staan dat de door inzender voorgestelde methode bruikbaar is, en een besparing oplevert van f 381,92 op de jaarproductie. 20% hiervan is f 76,38.

Voorstel 299 en 300.

Kort geleden zijn er in groepen cursussen gehouden over proces-analyse. Uit één van deze groepen zijn ongeveer met gelijke strekking 2 voorstellen gekomen om de nu bestaande verwerking van loonkaarten te wijzigen. Het is mogelijk gebleken in de weg die de loonkaarten volgen vanaf de tijdschrijvers, de planning uit te scha-

kelen, die op een andere wijze van gegevens zal worden voorzien. De loonkaarten zullen bij de nieuwe behandeling, van tijdschrijvers direct naar loonadministratie verzonden worden en door deze afdeling wat betreft hun gegevens geheel worden afgewerkt.

Hierdoor zal het ook mogelijk zijn de tarieven sneller uit te betalen. Voor nacalculatie en controle-tarieven zullen ze daarna op het bedrijfsbureau verder in behandeling genomen worden.

Beide inzenders, G. van Zandwijk en K. Beukema, hebben voor hun voorstellen ieder f 15,— in ontvangst kunnen nemen.

De Ideeëncommissie.

TARIEVEN

Vergadering van directie met tariefcommissie op 21 januari 1958

De heer Hamilton maakt onderstaande gegevens bekend:

	10de periode	totaal
uren	1957	
uren in gegarandeerd tarief	33%	37%
uren in voorlopig tarief	50%	40%
totaal uren in tarief	83%	77%

Uit deze cijfers werden twee conclusies getrokken ten aanzien van de gang van zaken in de 10de periode van 1957:

a. **Ongunstig** was dat van de produktieve uren een lager percentage (33%) in gegarandeerd tarief werd gewerkt, dan het jaargemiddelde.

b. **Gunstig** was dat door een belangrijke toename van het percentage in voorl. tarief (van 40 naar 50%) er totaal in de 10de periode meer in tarief is gewerkt dan het jaargemiddelde aangeeft.

Samenvattend heeft de heer Prins nogmaals aan het tariefbureau opdracht gegeven om voornamelijk aandacht aan de gegarandeerde tarieven te geven.

Als tweede punt voor de agenda gaf de heer Hamilton een overzicht van de werkzaamheden der arbeidsanalysten.

De heer de Graaf zal de tarieven voor de lakkerij, die klaar zijn, binnenkort voor gebruik beschikbaar stellen. Hij zal zich voorlopig vooral toeleggen op het oplossen van moeilijkheden en het maken van tarieven in speciale gevallen, waardoor de heren Mouthaan en v. d. Heuvel hun tijd volledig aan het maken van gegarandeerde tarieven kunnen geven.

Voor de heer Mouthaan zal dit liggen op het terrein van de draaijerij, terwijl de heer van de Heuvel in de afdelingen stofferen, richten, lampen- en stoelenmontage en voormontage, boren en lassen werkzaam zal zijn.



In de Fabrieksfluit van nov. 1957 zijn we gestart met het vermelden van titels van boeken met de rubrieken uit de U.D.C. (Universele Decimale Classificatie) waarin ze zijn ondergebracht.

Ik wil hier nogmaals naar verwijzen en U er op attent maken dat door het bewaren van deze gegevens U in het bezit kunt komen van een systematische catalogus. We zullen nu verder gaan met de 6 van de hoofdindeeling.

62. Techniek en Industrie in het algemeen

Recepten uit de Amerikaanse industriële keuken.

Uitg. C.O.P.

Fijn mechanische techniek. Deel II.

Ir. A. Davidson.

620.1 Materiaalonderzoek — Materiaalbescherming

Electroplating and Corrosion Prevention (Eng.).

E. Molley.

620.91 Energiebronnen

Kernenergie - Automatisering. Rapport van het internationale industriecongres 1956.

621. Werktuigbouwkunde en electrotechniek

Hydraulic and pneumatic power for production (Eng.).

H. C. Stewart.

621.3 Electrotechniek

Het monteursboek.

Handleiding voor de electro-monteur en de installateur.

Ir. G. A. Ludolph.

Electrotechniek.

Licht- en krachtinstallaties.

Deel A en B.

H. Drenthen en

Ir. K. de Koning.

Huisinstallaties.

Voorschriften volgens normblad N 1010.

Ir. A. F. Bogaart

Wat is goede verlichting?

Prof. Dr. mg. V. A. Halbertsma.

Het drogen met behulp van infrarode stralen.

J. Kreyger.

De stralingseigenschappen van lakken en verven in het infrarood.

Drs. J. Hovestreydt.

Infra-roodstralen.

Th. I. J. Manders.

Natrium- en kwiklampen.

Ir. C. Th. Haverkom van Rijsewijk.

621.7 Werkplaatstechniek

Werkplaatstechniek.

Rapport Studiegroep C.O.P.

Een smid tot een smid.

Handleiding voor de jonge plaatwerker

Fr. Deys.

Het I.S.A. Passingstelsel.

A. F. van der Hoven.

Passen en Meten.

Meettechniek voor Werktuigbouw.

J. Sohier en C. H. Volrath.

Toleranties en Fabrikagekosten.

Ir. Yap Kie Han.

Metaalbewerking Deel I en II. Het smeden en plaatwerken.

Uitg. voor het onderwijs aan nijverheidsscholen.

Uit. v. d. Linden, Amsterdam.

Praktische oefeningen voor Plaatwerken.

Uitg. Stichting Bedrijfsopleiding „Bemetel”.

Het harden van staal.

Th. H. Klammer.

Lastechniek.

Rapport Productiviteitsgroep C.O.P.

Praktische Laswerken.

Ir. W. Gerritsen.

Het autogeen snijden.

G. Zoethout.

Hoe leer ik autogeen lassen?

D. N. Heuff

Electrisch lassen.

Uitg. Philips, Eindhoven.

Leer lassen.

Beknopt handboek voor het electrisch lassen.

De rubriek 621.8 **Machineonderdelen, Krachtverbrenging** is de volgende maal aan de beurt.

NIEUWE AANWINSTEN

Enige aspecten van de electrotechnische verwerking van de administratieve gegevens.

Prof. L. Koster.

In dit in 1956 uitgebrachte praeadvies worden enige ideeën, mogelijkheden en ervaringen besproken in de eerste fase van een proces dat ten slotte tot automatisering van administraties zal leiden.

Doelmatig Personeelsbeleid

Dr. J. L. M. Herold.

In dit boek worden op overzichtelijke wijze de grondbeginselen van het personeelsbeleid behandeld.

De historische achtergronden vindt men in het eerste deel, waarin de ontwikkeling van betere menselijke verhoudingen besproken wordt.

Het tweede deel gaat verder in op het praktische personeelsbeleid, zoals de arbeidsmarkt, selectie, medische problemen, opleiding, loonvorming, informatie en communicatie, enz.

Een nuttig naslagwerk.

Electronic computers and management control

George Kozmetsky and Paul Kircher.

Een vlot geschreven boek (Engelse taal). Voor het lezen ervan is geen speciale technische kennis vereist. Beschreven wordt wat een computer (electronische rekenmachine) is, welke toepassingsmogelijkheden er zijn of nog zullen komen.

Wat dit laatste betreft wordt speciaal behandeld welke mogelijkheden de computer zal gaan bieden op het terrein van „management” en planning van het bedrijfsbeheer.

Rekenen bij loonopdrachten

R. Volder.

Een publicatie van het N.I.V.E. in de serie „In de Roos”.

Op eenvoudige en duidelijke wijze wordt uiteengezet hoe de kostprijsberekening dient te worden uitgevoerd bij of beter vóór het aanvaarden van loonopdrachten.

In de conclusie worden de belangrijke punten samengevat waarmee, zowel degene die de loonopdrachten tracht te verkrijgen, als de calculatie rekening moeten houden.

Wenken voor sprekers en schrijvers
Samengesteld door het Centraal comité voor Voordracht en Publicatie.

Wat de sprekers betreft is dit boekje wel erg ingesteld op de spreker voor een congres of een wetenschappelijke bijeenkomst. Er staan toch ook wel behartigenswaardige adviezen in voor hen die op vergaderingen, bijeenkomsten enz. het woord moeten voeren.

De wenken voor schrijvers zijn hoofdzakelijk gericht op publicaties en rapporten voor vakgenoten.

Een aardige toevoeging aan het boekje is het hoofdstuk voor recenseren.

Literatuurlijsten over voordragen en publiceren en een lijst van correctietekens vullen de laatste hoofdstukken.

Statistisch zakboekje 1957

Uitgave Centraal Bureau voor de Statistiek.

De belangstellende lezer kan zich oriënteren met de complete lijst der sedert mei 1945 verschenen publicaties. Alle cijferreeksen welke uiterlijk in augustus 1957 beschikbaar waren zijn opgenomen.

Bij het doornemen van dit boekje krijgt men een volledige indruk van de uitgebreide gebieden waarover statistische gegevens verzameld worden.

H. van Emden.

mededelingen uit het bedrijf

DE HEER PRINS GAAT ONS BEDRIJF VERLATEN

De heer Prins heeft met ingang van 1 april a.s. een functie aanvaard bij de N.V. Albatros Superfosfaatfabrieken. Hem is een positie aangeboden met dermate aantrekkelijke perspectieven, dat wij allen beginnen moeten met hem daarmee van ganser harte geluk te wensen. Maar na dit begin komt dan onmiddellijk het besef dat een figuur ons bedrijf gaat verlaten die van 1939 af tot de ontwikkeling van onze onderneming enorm veel heeft bijgedragen.

T.z.t. zal er gelegenheid zijn nader in te gaan op aard en omvang van het werk dat de heer Prins in de afgelopen jaren tot stand heeft gebracht. Wij moeten er thans mee volstaan vast te stellen dat onze vennootschap een verlies moet incasseren dat slechts met grote inspanning van ons allen zal kunnen worden opgevangen.

Onnodig hieraan toe te voegen dat het in het bijzonder ondergetekende is die de heer Prins zeer node ziet gaan.

W. van Osselen.



KORTER WERKEN

Als U deze regels onder ogen krijgt hebben wij onze eerste dag „korter werken” achter de rug. Op maandag 27 januari zijn in fabriek I de afdelingen magazijn, knippen, pon-

sen, persen, puntlassen, autogeen en electr. lassen, draaien, boren, forceren, speciaal-plaatwerk en verdere plaatwerkerij, in fabriek II de afdelingen bankwerken, buigen, lassen, slijpen, galv. afdeling, magazijn II en in fabriek III de afdelingen bankwerken, chromeerderij, controle en magazijn gesloten geweest, omdat wij in de komende maanden niet voldoende werk voor dit aantal mensen hebben. De vergunning, die ons door de Arbeidsinspectie is verleend, biedt vele mogelijkheden. Als uitgangspunt geldt echter dat niemand minder dan **32 uur per week gemiddeld** mag werken. Per afdeling kan er op zeer korte termijn afgesproken worden dat van deze vergunning gebruik gemaakt zal worden. U begrijpt wel dat er nogal wat administratieve rompslomp aan vast zit. De hulp van alle betrokkenen om deze zaak vlot en soepel te laten verlopen zal door onze administratie bijzonder op prijs gesteld worden. Hieronder laten wij nog enkele praktische punten volgen, die wij in Uw speciale aandacht aanbevelen:

W.W. uitkering:

De uitkering bedraagt in % van het dagloon:

- 80% voor gehuwden en ongehuwde kostwinners;
- 70% voor ongehuwden — niet kostwinners van 18 jaar en ouder, die niet bij hun ouders inwonen;
- 60% voor de overige werknemers.

De uitkering wordt door onze loonadministratie uitgerekend en uitbetaald tegelijk met het normale loon.

Kostwinners:

Ongehuwden die kostwinner zijn kunnen zich vervoegen bij de afd. Personeelszaken (mevr. Bos-van Zuilekom) ter invulling van het vereiste aanvraag-formulier.

Ziekte:

Bij ziek worden op een dag dat er niet of verkort wordt gewerkt **dient op de normale wijze ziekmelding plaats te vinden.**

Dit is van groot belang in verband met het totaal aantal uitkeringsdagen van de WW.

Elders werken:

Dit is niet toegestaan tenzij de Directie hiervoor toestemming verleent (heer Prins).

Handtekening:

Bij het uitbetalen van de WW uitkering moet getekend worden op een werklijst.

De handtekening houdt in:

- a. kwijting voor het ontvangen bedrag;
- b. verklaring dat niet elders is gewerkt.

In dit laatste geval moet n.l. een speciaal werkbijfje worden ingevuld.

Loonkaarten:

Bij het verlaten van de fabriek op de dag voorafgaande aan een dag dat er niet wordt gewerkt moeten de onderhanden loonkaarten bij de tijdschrijvers worden ingeleverd.

De Directie.



EXCURSIE N.V. BRONSWERK

Op 22 januari j.l. hebben vijf Bemetel-leerlingen een bezoek gebracht aan Bronswerk te Amersfoort. De rondleiding was opgedragen aan een leerling uit de bedrijfsschool van Bronswerk. Allereerst werd een bezoek gebracht aan het laboratorium waar verschillende instrumenten zoals trekbank, hardheidsmetingen en kerfslagbank stonden. Vervolgens werden de verschillende afdelingen bezocht. We zagen het maken van deuren voor ziekenwagens van D.A.F., broodovens, ventilatoren en lantaarnpalen. Hierna werd een bezoek gebracht aan de bedrijfsschool die bijzonder onze aandacht trok. Hiermee was de ochtend vol waarna we in de zeer moderne kantine een maaltijd kregen aangeboden, die goed was verzorgd. 's Middags werd een bezoek gebracht aan de plaatwerkerij waar verschillende afzuiginstallaties gemaakt worden. Hierna volgde de draaierij en gereedschapmakerij. Verder volgde nog de ketelafdeling waar zeer grote ketels gemaakt worden o.a. voor de B.P.M.



Het bestuur van de afd. Culemborg van de A.N.M.B. herdacht op 11 januari 1958 het 50-jarig bestaan van deze afdeling.

Hier gebruikte men het Argon-arc en het Union smeltlassen (automatisch lassen). De laatste afdeling was de lichtdrukafdeling. Deze afdeling was zeer modern ingericht. Hier kon men o.a. tekeningen afdrucken, vergroten en verkleinen. Hierna keerden we terug naar de kantine, waar we nog kennismakten met de heer van Gelderen, de bedrijfschef, die het op prijs stelde als we voor hun bedrijf een klein verslag wilden maken. Hieraan hebben we natuurlijk graag voldaan. Hiermede was deze interessante dag ten einde. Ik dank ook namens de andere jongens de Directie van Gispen voor deze leerzame dag.

H. G. van Rossum



De aanwezigen op de Huisvrouwen-middag van 10 december.



HUISVROUWEN-MIDDAG

Dinsdagmiddag 10 december kwamen 26 dames in de cantine van fabriek I bijeen om te luisteren naar Mevrouw Stroeken, docente van het Gezins-Begrotings-Instituut. Dit Instituut heeft zich tot taak gesteld zoveel mogelijk mensen met raad en daad bij te staan bij het beheren van het gezinsinkomen. De adviezen worden gegeven in de vorm van lezingen en cursussen en door het verspreiden van lectuur.

Mevrouw Stroeken sprak over de rubrieken vaste lasten — huishouding — reserves en zij verduidelijkte haar betoog met kleurige plaatjes.

Nadat de aanwezigen gezamenlijk de maaltijd hadden gebruikt werd er een z.g. forum gevormd door Mevrouw Stroeken, een huisvrouw met lange ervaring en een jonge, pas getrouwde vrouw. De overige dames kregen nu gelegenheid vragen te stellen, die door dit forum beantwoord werden. De avond moest tijdig beëindigd worden omdat verscheidene aanwezigen met de trein mee moesten.

Indien deze bijeenkomst in de smaak gevallen is kunnen wij zeker nog eens een „vervolg” organiseren.

Mej. Vermunt.



CURSUSSEN

Een groep van twaalf personeelsleden heeft afgesproken gezamenlijk een schriftelijke cursus Engels te gaan volgen. De keuze is gevallen op de cursus Quick van de I.V.I.O., die in ons bedrijf nog van enkele jaren geleden bekend was. Om tegemoet te komen aan de moeilijkheden met het oefenen van de uitspraak, hebben wij een afspraak gemaakt met de heer Tak, hoofd van de Chr. U.L.O. school in Culemborg, die iedere week een uur bij ons zal komen om met de twaalf cursisten te oefenen.

Deelnemers aan deze cursus zijn:

mevr. Bos
L. Bosch
H. van Emden
H. v. d. Heuvel
L. Holleman
D. van Kranenburg
T. Meirink
M. Mouthaan
H. de Ruiter
C. Smits
G. Westerdaal
A. Zijderveld

Er zijn nog plannen om met een andere groep een schriftelijke cursus „magazijnmeester” van de Leidsche Onderwijsinstellingen te gaan volgen.

In het algemeen willen wij de lezers van de Fabrieksfluit er nog eens op attent maken dat de afd. Personeelszaken (mevr. Bos) over veel gegevens van diverse cursusinstellingen beschikt. Overleg eens met Uzelf of Uw kennis of ontwikkeling op een of ander punt aangevuld zou kunnen worden. Vraag dan ook eens aan Uw chef wat hij er van denkt en kom dan eens bij afd. Personeelszaken in de gegevens neuzen.



KINDERKAMP 1958

Hoewel wij nog midden in de gezelligheid, en ook de ongemakken van de winter zitten, zijn wij toch reeds plannen aan het maken om met Uw kinderen op vakantie te gaan.

U zult zeker de verheugde gezichtjes en de enthousiaste verhalen niet vergeten zijn, waarmee zij het vorige jaar thuis kwamen.

Ook a.s. zomer willen wij er een heerlijke week van maken en daarom hebben wij vroeg inlichtingen gevraagd en hebben vaste plannen wat betreft de plaats.

Op Renesse in Zeeland is onze keus gevallen, een kleine badplaats op Schouwen-Duiveland.

De garage en schuur die wij daar van 19 Juli tot en met 26 Juli kunnen huren liggen niet verder dan drie minuten van het strand. Vooral voor de

kinderen uit onze streek zal het een hele week vol gezondheid worden en dit mag U UW kinderen niet onthouden. Wij vragen U daarom dringend Uw kind nu reeds op te geven; het aantal zal n.l. uit moeten maken of wij ons plan door kunnen laten gaan.

De prijs zal evenals vorig jaar circa f 17,50 zijn, voor het tweede kind uit eenzelfde gezin wordt minder gerekend.

Nu wij zover gevorderd zijn dat wij U definitief kunnen vertellen wat wij a.s. zomer van plan zijn, willen wij aan U vragen Uw kinderen aan ondergetekende op te geven en nu al te gaan sparen.

Wanneer U iedere week f 1,— opzij legt dan hebt U tijdig het benodigde bedrag ruimschoots bij elkaar.

Helpt U allen mee aan het slagen van deze week, Uw kinderen zullen U hiervoor dankbaar zijn.

Mej. Vermunt.



VERTREK VAN DE HEER VERHEIJEN

Jhr Ch. Verheijen gaat ons per 1 april 1958 verlaten, daar hij met ingang van deze datum benoemd is tot onderdirecteur bij Roote-Westzaan N.V. Met deze belangrijke promotie wensen wij de heer Verheijen van harte geluk en hopen dat hij zijn commerciële ervaringen met staal opgedaan, bij het hout tot verdere ontplooiing kan brengen.

In de heer Verheijen, die sedert januari 1953 in dienst van onze Vennootschap werkzaam is geweest, verliezen wij een onzer meest toegewijde werkers. Wij zijn hem dankbaar voor hetgeen hij voor ons heeft gedaan en in het bijzonder voor de innige overtuiging waarmee hij het Gispen product bij onze afnemers wist aan te bevelen.

Wij wensen hem voorspoed op het nieuwe pad dat hij thans gaat betreden.

W. van Osselen.



Twee 65-jarigen

Tweemaal hebben wij in de afgelopen weken van een lid van ons personeel afscheid genomen omdat deze de pensioengerechtigde leeftijd bereikt had.

Op 31 december 1957 was het D. Hoeven, die zijn werk aan een jongere had overgedragen. Hij werd door de heer Prins toegesproken, waarbij vooral naar voren kwam de bijzonder sympathieke wijze waarop Hoeven zich in korte tijd als lichtdrukker en tekeningenbeheerder had ingewerkt. Zijn functie is er een, waarvan de tekenkamers en het bedrijfsbureau veel plezier kunnen beleven als het werk op de juiste manier wordt uitgevoerd.

Een geschenk vergezelde de woorden van de heer Prins, waarmee hij Hoeven dankte voor de diensten aan het bedrijf bewezen. Dat Hoeven een gewaardeerde collega was bleek uit de woorden van de heren Verhoef, Borstlap en Hoffmann Sr., die geschenken van de afdelingen en het beambtenfonds aanboden.

Het afscheid van H. A. Sanderse

vond enkele dagen voor zijn 65ste verjaardag plaats. Ook hier bleek er iemand de dienst van de N.V. Gispen te verlaten, die in een kort aantal jaren zich tot een gewaardeerd „specialist” heeft bekwaamd. In aanwezigheid van zijn zuster en broer — deze familierelatie is maar aan weinigen bekend, maar mevr. Dubois is een echte zuster van Sanderse — dankte de heer Prins Sanderse voor de wijze waarop hij de „fietskraan” heeft bediend. De uitdrukking „een voorbeeld voor de jongeren” was hier beslist geen gemeenplaats.

Dat hij niet alleen zorg en aandacht aan onze producten besteedde bleek ook uit de woorden van de heer Lingen, die duidelijk maakte dat de collega's in de afdeling hem een warm hart toedragen.

De heer Verweij sprak tenslotte namens de beheerders van het personeelfonds. Hij bood niet alleen een geschenk aan voor Sanderse persoonlijk, maar betrok mevr. Sanderse, door een speciale attentie, eveneens in dit afscheid.

PERSONALIA

In dienst:

- 2-12-1957 C. A. van Stijn, afd. Orderadm. terug uit mil. dienst
2-12-1957 W. Coenmans, afd. Gereedschapm. terug uit mil. dienst.

Uit dienst:

- 16-11-1957 M. Stokx, afd. Buigen, eigen verzoek
22-11-1957 W. B. C. v. d. Spek, afd. Opleiding, eigen verzoek
27-11-1957 W. C. van Doesburg, afd. Lakkerij
27-11-1957 N. van Weenen, afd. Expeditie
30-11-1957 mej. G. Carstens, afd. Verkoop, eigen verzoek
30-11-1957 mej. D. Pompe, afd. Orderadm., eigen verzoek
30-11-1957 mej. C. Verheijde, afd. Voorraadadm., eigen verzoek
30-11-1957 mej. J. de Heus, afd. Orderadm., eigen verzoek
30-11-1957 J. B. Jägers, afd. Bankwerken, in mil. dienst
30-11-1957 G. Kemkes, afd. Lakkerij, eigen verzoek
30-11-1957 G. Meulemans, afd. Montage
30-11-1957 A. Kievit, afd. Lakkerij
30-11-1957 J. Reawaru, afd. Plaatwerkerij
30-11-1957 D. van Bakkum, afd. Plaatwerkerij
30-11-1957 C. A. Kars, afd. Plaatwerkerij
30-11-1957 P. J. Rodermans, afd. Plaatwerkerij
30-11-1957 P. Entjes, afd. Plaatwerkerij
30-11-1957 H. Nagel, afd. Plaatwerkerij
30-11-1957 H. M. van Gelderen, afd. Draaien
30-11-1957 W. L. Kruissen, afd. Bankwerken
30-11-1957 F. Dupuis, afd. Slijpen
30-11-1957 S. v. d. Wens, afd. Magazijnen
30-11-1957 R. Nuyssenborgh, afd. Plaatwerkerij
2-12-1957 H. van Nuyssenborgh, afd. Plaatwerkerij
6-12-1957 M. Jansen, afd. Stoffeederij
7-12-1957 A. v. d. Heuvel, afd. Bankwerken
7-12-1957 J. Wielders, afd. Stoffeederij
11-12-1957 J. Th. Lamboo, afd. Techn. dienst
12-12-1957 C. van Malsen, afd. Lakkerij
14-12-1957 J. van Duyn, afd. Magazijnen

- 31-12-1957 C. J. M. van Berkel, afd. Bouwbureau
31-12-1957 J. B. Broek, afd. Tekenkamer
31-12-1957 A. A. Smit, afd. Tijdschrijvers
31-12-1957 D. Hoeven, Lichtdrukafdeling, gepensioneerd
8- 1-1958 J. Satter, afd. Magazijnen, eigen verzoek
11- 1-1958 L. L. Verweij, afd. Boren/tappen, eigen verzoek
18- 1-1958 J. Schoonderwoerd, afd. Montage, gepensioneerd
18- 1-1958 H. A. Sanderse, afd. Lakkerij, gepensioneerd
18- 1-1958 O. Verkerk, afd. Knippen
18- 1-1958 G. C. de Jongh, Galv. afdeling
18- 1-1958 W. Mandema, afd. Stoffeederij
18- 1-1958 B. Duizer, afd. Lakkerij
18- 1-1958 M. van Burk, afd. Plaatwerkerij
24- 1-1958 C. v. d. Pol, afd. Gispen-Durion
25- 1-1958 D. J. van Asch, afd. Lakkerij
25- 1-1958 W. G. de Beus, afd. Lakkerij
25- 1-1958 J. de Vries, afd. Bankwerken
25- 1-1958 G. Reijnders, Galv. afdeling.

Geboren:

- 10-11-1957 Geertruida Maria, dochter van de fam. van Gameren
13-11-1957 Harry Arie Gerrit, zoon van de fam. van Mourik
13-11-1957 Josephus Arnoldus, zoon van de fam. Krielen
23-11-1957 Elisabeth Geertruida, dochter van de fam. v. d. Berg
24-11-1957 Melchior, M. J., zoon van de fam. Verheijde.

Gehuwd:

- 5-12-1957 mej. G. Carstens met B. N. Leverland
11-12-1957 M. van Eck met mej. J. H. Kievlth
9- 1-1958 H. de Ruiter met mej. W. J. A. Borgstijn
10- 1-1958 G. J. v. d. Lingen met mej. P. Krauweel
23- 1-1958 mej. H. de Kruffy met C. D. Pothuizen
25- 1-1958 A. Vermeulen met mej. Th. de Jager.

Overleden:

- 27-11-1957 J. Ridderbos, afd. Stoffeederij.

PERSENEELFONDS 1957

Overzicht der uitgaven

	1957	1956
Wachtdagen	f 3.169,81	f 3.040,77
Doktersbezoek	" 558,76	" 437,53
Specialistenbezoek	" 878,87	" 607,70
Tandartsbezoek	" 312,76	" 218,17
Ziekenfondsmiddelen	" 278,05	" 379,06
Soc. bijstand	" 432,40	" —,—
Jubilea	" 161,55	" —,—

Totaal f 5.792,20 f 4.683,23

In 1957 werd dus door het Pers. fonds f 1.108,97 méér uitgegeven dan in 1956.

Hier slokte de A-griep en de Soc. bijstand het grootste deel van op.

Een nieuwe post op de lijst van uitgaven, is de post Jubilea. In 1957 werd hier voor het eerst mee begonnen.

Bij Jubilea, pensioen, e.d. wordt dus voortaan ook door het Pers. fonds „iets” gedaan en wij hopen, de komende jaren hiermee door te kunnen gaan.

In overleg met de directie, is besloten om met ingang van 1 februari een spreekuur voor het Pers. fonds in te stellen.

Dit zal iedere maandag gehouden worden en wel voor fabr. II en III van 11.00—11.15 uur in de kantine van Gispén-Durion.

Voor fabr. I van 11.00—12.00 uur in de vergaderkamer boven het magazijn.

Voortaan worden dus alle kwesties, inleveren van nota's voor ziekenfondsmiddelen enz. uitsluitend tijdens dit spreekuur behandeld.

Alleen voor het tonen van verwijskaart voor Spec. bezoek, kan een uitzondering gemaakt worden, omdat het dikwijls niet mogelijk is, om hiermede tot maandag te wachten.

Hieraan zal voortaan streng de hand gehouden worden.

De beheerders,
G. v. d. Berg
R. K. Vermeulen
K. Verweij

PERSENEELFONDS

10e periode 1957 (16-11-'57 t/m. 28-12-'57)	
Saldo per 16-11-'57	f 1.058,60
Ingehouden van het personeel	" 381,46
Ingehouden aan boeten	" 41,50
Bijdrage door de N.V.	" 222,75
	f 1.704,31
Uitbetaald	" 580,53
Saldo per 28-12-'57	f 1.123,78

BEAMBTENFONDS

10e periode 1957 (16-11-'57 t/m. 28-12-'57)	
Saldo per 16-11-'57	f 3.117,17
Ingehouden van het personeel	" 371,32
Bijdrage door de N.V.	" 75,74
	f 3.564,23
Uitbetaald	" 200,79
Saldo per 28-12-'57	f 3.363,44

SPAARKAS

10e periode 1957 (16-11-'57 t/m. 28-12-'57)	
Saldo per 16-11-'57	f 32.530,46
Stortingen	" 5.964,86
	f 38.495,32
Opnamen	" 5.745,62
Saldo per 28-12-'57	f 32.749,70

Aantal spaarders 126.

DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, personeel Techn. Dienst en 't personeel van fabriek I voor de prachtige geschenken die bij ons huwelijk werden aangeboden.

M. van Eck
J. van Eck-Kievith

Wij danken de Directie en collega's voor de blijken van belangstelling die wij mochten ondervinden bij de geboorte van onze zoon.

C. J. Verheyde
J. C. Verheyde-Vetjens

Directie, Beambtenfonds, tennisclub, personeel Bedrijfsbureau, lakkerij, montage en plaatwerkerij, danken wij heel hartelijk voor de belangstelling, welke wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

H. de Ruiter
W. J. A. de Ruiter-Borgstijn

Mede namens mijn vrouw dank ik Directie en personeel voor de belangstelling bij ons huwelijk.

G. J. van der Lingen
P. van der Lingen-Krauweel

Bij het beëindigen van mijn werkzaamheden in dienst van de N.V. Gispén werd mij door de Heren van de Directie, de afdelingen Bedrijfsbureau, Tekenkamer en Constructiebureau een spontaan afscheid bereid. Mede namens mijn echtgenote wil ik allen hiervoor onze welgemeende en hartelijke dank betuigen.

Nog vaak zal ik, vooral ook door de waardevolle geschenken, worden herinnerd aan deze veruit prettigste werkkring.

D. Hoeven

Hiermede wil ik Directie en Personeel heel hartelijk danken voor de blijken van belangstelling die ik bij het beëindigen van mijn dienstverband heb mogen ontvangen.

Ik heb met veel plezier bij Gispén gewerkt en zal nog dikwijls hieraan terug denken.

H. A. Sanderse

Langs deze weg betuig ik mijn hartelijke dank aan directie, personeelfonds en personeel gereedschapmakerij voor de blijken van belangstelling welke ik tijdens mijn ziekte mocht ondervinden.

L. J. van Gasteren



H. de Ruiter en mej. W. J. A. Borgstijn
ontmoetten elkaar voor het eerst bij GISPEN....

ONZE JUBILARISSEN

Wij hebben onze lijst van jubilarissen weer eens bijge-
werkt. Het meest opvallende van deze lijst is dat er een
rubriek bijgekomen is, n.l. de 40-jarigen, waar van Maren
de eerste, en op dit moment de enige, jubilaris is!

Maar in de loop van 1958 komt er nog iemand bij.

De lijst van de 25-jarigen zal dit jaar niet verder uitge-
breid worden, die van de 12½-jarigen echter met liefst
24 namen.

Op 1 januari 1958 hadden wij 124 jubilea gevierd (1 40-
jarige, 14 25-jarigen en 109 12½-jarigen).

Van deze jubilarissen zijn er nog 80 in dienst van de
N.V. Gispen.

40-jarig jubileum:

1. 1- 1-1917 L. C. van Maren

25-jarig jubilea:

1. 1- 1-1917 L. C. van Maren
2. 27-10-1918 C. Hoffmann
3. 10- 1-1921 *J. Harkink* (gepension.)
4. 2- 1-1924 M. van Oostrum
5. 2- 8-1926 D. Bol
6. 23- 8-1926 *G. J. Bossman* (overleden)
7. 15- 8-1927 *J. de Graaf* (gepension.)
8. 25- 4-1928 H. F. Jung
9. 6-10-1928 E. van Walsum
10. 2- 1-1930 A. J. C. Wamsteeker
11. 7- 2-1930 W. Carstens
12. 20-10-1930 F. J. C. Hamilton
13. 1-11-1930 *A. de Bruin* (vertrokken)
14. 1-11-1932 W. van Osselen

12½-jarig jubilea:

1. 4- 9-1916 *W. H. Gispen* (vertrokken)
2. 1- 1-1917 L. C. van Maren
3. 27-10-1918 C. Hoffmann
4. 10- 1-1921 *J. Harkink* (gepension.)
5. 18- 1-1923 *J. J. van der Heeden* (vertrokken)
6. 2- 1-1924 M. van Oostrum
7. 2- 8-1926 D. Bol
8. 23- 8-1926 *G. J. Bossman* (overleden)
9. 15- 8-1927 *J. de Graaf* (gepension.)
10. 25- 4-1928 H. F. Jung
11. 22- 4-1928 *F. L. Hermans* (vertrokken)
12. 6-10-1928 E. van Walsum
13. 2- 1-1930 A. J. C. Wamsteeker
14. 7- 2-1930 W. Carstens
15. 20-10-1930 F. J. C. Hamilton
16. 1-11-1930 *A. de Bruin* (vertrokken)
17. 29- 6-1931 *W. Th. Guidotti* (overleden)
18. 9-11-1931 *J. C. Dubois* (overleden)
19. 1-11-1932 W. van Osselen
20. 9- 2-1934 L. J. Holleman
21. 15-10-1934 *B. G. Bossman* (vertrokken)
22. 16-11-1934 *D. Wijnen* (vertrokken)
23. 6-12-1934 E. Th. Romijn
24. 6-12-1934 D. J. Wijnen
25. 10-12-1934 A. D. Ulrich
26. 11-12-1934 F. Saltzherr
27. 20-12-1934 *K. Smits* (gepension.)
28. 21-12-1934 J. de Boef
29. 24-12-1934 D. J. Koedam
30. 24-12-1934 *H. Kuipers* (gepension.)
31. 24-12-1934 *J. van Kampen* (overleden)
32. 1- 1-1935 P. J. Hermans
33. 4- 1-1935 D. J. Spies
34. 7- 1-1935 *H. A. Pikker* (vertrokken)
35. 9- 1-1935 M. J. Uphof
36. 11- 1-1935 *M. W. van Haaren* (vertrokken)
37. 14- 3-1935 *A. J. Ulrich* (gepension.)
38. 28- 3-1935 M. T. Zaaier
39. 1- 6-1935 A. van Gasteren
40. 19- 7-1935 H. A. Bonouvrië
41. 9- 8-1935 D. J. Peterse
42. 16- 8-1935 M. Mouthaan
43. 16- 8-1935 H. C. Zaaier
44. 28- 8-1935 J. P. Helmond

45. 30- 8-1935 H. A. M. van Emden
46. 14-10-1935 N. Verrips
47. 20- 1-1936 A. G. Vermeulen
48. 16- 3-1936 *J. B. Wammes* (vertrokken)
49. 27- 4-1936 F. den Hartog
50. 18- 5-1936 N. W. Janssen
51. 18- 5-1936 *J. van Genderen* (vertrokken)
52. 4- 6-1936 C. A. Tas
53. 22- 6-1936 W. Lingén
54. 10-11-1936 *E. W. J. Wesker* (vertrokken)
55. 15-12-1936 J. F. Nieuwenhuizen
56. 8- 1-1937 G. van Zandwijk
57. 8- 2-1937 D. J. Coops
58. 5- 4-1937 *W. W. J. van Straten* (gepension.)
59. 27- 4-1937 M. de Kruyk
60. 30- 8-1937 Th. van der Giessen
61. 2- 2-1938 W. Bohré
62. 1- 5-1938 H. B. W. Perquin
63. 3- 6-1938 K. Eulink
64. 7- 6-1938 K. Smits
65. 1-12-1938 *H. A. P. v. Amerongen* (overleden)
66. 5-12-1938 *J. A. Kerkhof* (vertrokken)
67. 27- 1-1939 A. van Empel
68. 3- 3-1939 D. J. van Kranenburg
69. 11- 4-1939 A. den Hartog
70. 1- 5-1939 A. Prins
71. 19- 5-1939 C. W. Spronk
72. 22- 5-1939 A. S. Collé
73. 5- 6-1939 L. den Hartog
74. 12- 6-1939 D. J. de Haas
75. 12- 6-1939 M. de Ruiter
76. 13- 6-1939 J. Vermeulen
77. 29- 6-1939 *M. Meijer* (gepension.)
78. 30- 6-1939 *C. Balvers* (vertrokken)
79. 19- 5-1939 *St. van de Winkel* (gepension.)
80. 7- 6-1939 A. van den Ham
81. 14- 8-1939 M. T. Zaaier
82. 10-10-1939 M. de Heus
83. 30-10-1939 H. C. Weijnsfeld
84. 21-11-1939 W. van Wijngaarden
85. 29-12-1939 W. F. Buitenweg
86. 12- 2-1940 *P. J. den Ambtman* (vertrokken)
87. 11- 3-1940 *R. C. van Alphen* (vertrokken)
88. 10- 6-1940 G. A. Lamboo
89. 9- 8-1940 A. Wansing
90. 29- 1-1941 J. A. Lamphen
91. 21- 7-1941 J. M. van Beusekom
92. 26- 5-1942 Ch. van Arnhem
93. 3- 7-1942 A. Vermeulen
94. 27- 7-1942 J. de Kelzer
95. 27- 7-1942 *J. Schoonderwoerd* (gepension.)
96. 4- 8-1942 K. Verweij
97. 10-12-1942 K. Kerkhof
98. 9- 2-1943 R. K. Vermeulen
99. 23- 2-1943 G. Kok
100. 31- 3-1943 K. Blitterswijk
101. 12- 4-1943 W. de Koster
102. 12- 4-1943 A. van den Ham
103. 12- 4-1943 J. D. van Ooijen
104. 27- 4-1943 St. Kerkhof
105. 16- 7-1943 *A. P. Bosch* (vertrokken)
106. 8- 8-1944 J. C. Collé
107. 18- 8-1944 J. van Zomeren
108. 11- 9-1944 A. C. A. Steenis
109. 11- 9-1944 J. Vermeulen

FOTOCUB

Het programma van het resterende deel van de com-
petitie is als volgt:

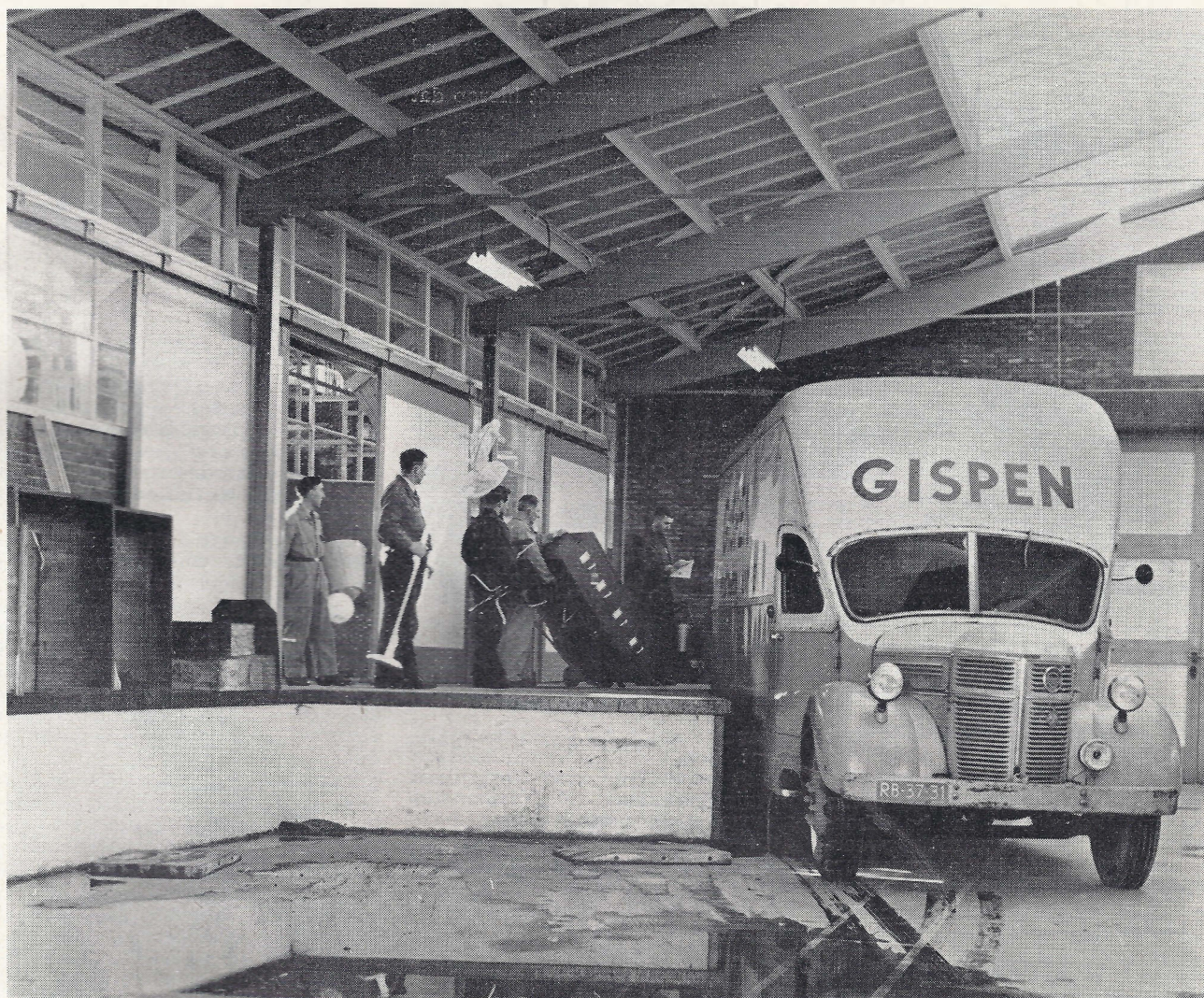
Onderwerp: winter,	inleveren	3 februari
stilleven,	,,	3 maart
avond,	,,	31 maart
vrij,	,,	28 april

NIEUWE IDEEËNWEDSTRIJD
zie pagina 16

12de JAARGANG - No 126 - 8 MAART 1958

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAN



**Verslag van de 28ste vergadering
van de O.R. gehouden op
12 februari 1958**

Aanwezig zijn alle leden van de raad, de heer Prins, mej. Vermunt en mevr. Poutsma.

Behandeld wordt de vraag van één der leden van de raad in hoeverre het aanbeveling verdient aan de Bedrijfscommissie om goedkeuring te vragen voor het met één zetel uitbreiden van onze ondernemingsraad.

Deze zetel zou bedoeld zijn voor een vertegenwoordiger van de groep hogere beambten van ons bedrijf. Aangezien echter deze groep van hogere beambten slechts klein is en bovendien de betrokkenen te kennen hebben gegeven aan een vertegenwoordiging in de O.R. geen behoefte te hebben, wordt besloten het voorgestelde verzoek aan de Bedrijfscommissie niet uit te brengen. De heer Prins deelt mede dat voor de beambten boven de loongrens een collectieve ongevallenverzekering is aangegaan door het bedrijf, waarbij volgens een bepaalde schaal bij overlijden of gedeeltelijke of blijvende invaliditeit, tijdens of buiten het beroep (van kracht over de gehele wereld) uitkeringen zijn gegarandeerd. Een meer uitgebreide bekendmaking zal aan het gehele personeel worden gedaan.

De heer van Osselen deelt mede, dat de heer A. Ulrich tot chef van alle magazijnen is benoemd. Op de acquisitie-tekenkamer zal hij worden opgevolgd door de heer Karsenberg. De heer Prins deelt mede dat de heer Vijge aan de directie toestemming heeft gevraagd tijdens de fabrieksvakantie met enkele afdelingen van de administratie t.w. de financiële administratie, de orderadministratie en de afdeling bedrijfssignalering, te mogen doorwerken. Er zal door de chefs op worden toegezien dat de individuele vakanties zoveel mogelijk aaneensluitend worden genomen.

De heer Prins is er op attent gemaakt dat er geld is onttrokken van een personeelslid op het hoofdkantoor. Een ieder wordt gewaarschuwd geen geld in de garderobes achter te laten. Er moet ook op wor-

den gelet dat de buitendeur van de fietsenberging op het hoofdkantoor gesloten blijft.

De heer Prins deelt mede, dat ook in de fabriek materialen worden vermist. De verantwoordelijke mensen zullen in hun eigen afdeling er op moeten toezien dat dergelijke onregelmatigheden worden voorkomen.

Een der leden van de raad heeft een gerucht vernomen volgens hetwelk opnieuw tot ontslag van personeel zou worden overgegaan.

De heer van Osselen verzekert met nadruk dat hier nog niet over is gesproken. Er moet echter wel rekening mee worden gehouden dat, indien blijkt dat de orders op een te laag peil stabiel blijven het noodzakelijk zou kunnen zijn om, indien onverhoopt de vergunning tot korter werken niet meer zou worden verleend, het aantal werkrachten aan de verminderde produktie aan te passen. In welke mate dit zal geschieden kan nog niet worden overzien.

Gevraagd wordt of het nodig is dat in de afdelingen waar korter wordt gewerkt, tijdens de uren dat niet wordt gewerkt het leidinggevend personeel aanwezig is.

De heer Prins antwoordt hierop dat deze personen niet onder de vergunning vallen, maar dat zij deze tijd uitstekend zullen kunnen gebruiken om algemene zaken af te handelen en te bespreken.

Op de vraag waarom het bromfietzenhok aan de Parallelweg nog steeds niet regenvrij is gemaakt, antwoordt de heer van Osselen, dat hij dit zal onderzoeken.

Naar aanleiding van een vraag inzake het korter werken van personen aan wie reeds ontslag is aangezegd, hetgeen door de vergunning van de arbeidsinspectie niet gedekt wordt, antwoordt de heer Prins dat een zodanige regeling zal worden getroffen, dat deze personen daarvan geen nadeel zullen ondervinden. Er zal op gelet worden dat dit in de toekomst niet meer voorkomt.

Terzake van de verkiezingen voor de nieuwe O.R. zullen binnenkort nadere mededelingen worden gedaan.

VERKIEZINGEN!!

Ingevolge art. 7, lid 1 van ons reglement voor de ondernemingsraad treedt de huidige raad binnenkort in zijn geheel af. Wij zullen dus nieuwe verkiezingen moeten houden!

Uit de zittende raad is een speciale commissie (art. 9 lid 2) samengesteld, die op de verkiezingen toezicht zal houden.

Leden van deze commissie zijn: G. v. d. Berg, J. de Boef, C. M. C. Borstlap, K. Verweij.

Maandag 10 maart a.s. zullen de lijsten van alle kiesgerechtigde en verkiesbare werknemers op de aankondigingsborden verschijnen. (art. 9 lid 4).

In de eerstvolgende vergadering van de O.R. op 19 maart a.s. zal een definitieve datum van de verkiezing vastgesteld worden (art. 9, lid 3) en zal de directie beslissen of twee of meer secties gecombineerd zullen worden. (art. 5, lid 4).

TARIEVEN

**Vergadering van directie met
tariefcommissie op 26 februari.**

De heer Hamilton geeft een uiteenzetting van de tariefresultaten over de eerste periode van 1958:

Van de produktieve uren	1e periode 1958	totaal 1957
uren in gegarandeerd tarief	31%	37%
uren in voorlopig tarief	47%	40%
	78%	77%

Uit deze cijfers blijkt dat wederom het percentage van de uren in gegarandeerd tarief achteruit gegaan is. In deze periode ligt het dan ook 6% beneden het gemiddelde van 1957.

Nogmaals dringt de heer Prins er bij het tariefbureau op aan om in de allereerste plaats tijd en aandacht te besteden aan het samenstellen van gegarandeerde tarieven.

Als eerste doel zal het tariefbureau zich zelf moeten stellen dat het niveau van 1957 (37%) zo spoedig mogelijk gepasseerd wordt, en als dat bereikt is dan moet men trachten boven de 50% te komen.

Wat er met de voorlopige tarieven gebeurt is aan deze opgave ondergeschikt. Overigens mag wel gezegd worden dat een percentage van totaal 78% van de produktieve uren in tarief op zich zelf een gunstig resultaat is.

Vervolgens geeft de heer Hamilton een overzicht van de werkzaamheden der arbeidsanalysten.

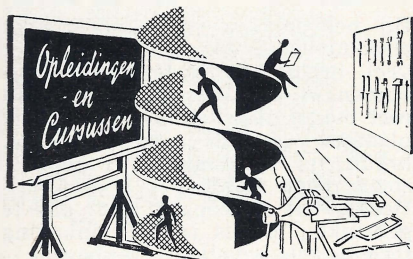
De heer de Graaf heeft een aantal nieuwe tarieven voor het spuiten klaargemaakt. Deze zijn 17 februari j.l. in gebruik genomen. Loonkaarten die al in de lakkerij waren werden alsnog van de nieuwe tarieven voorzien. De proeftijd is bepaald op 3 maanden.

Tarieven voor het spuiten van brievenkasten, schuifdeurkasten, boekenkasten, kaartenkasten en bureaus 7700 worden nog voorbereid.

De heer v. d. Heuvel is bezig in de afdeling montage woningmeubelen en lampen. Het valt nog niet te voorspellen wanneer de eerste tarieven hier uitgegeven zullen worden. In deze nieuwe werkomgeving moet er natuurlijk ook veel aandacht aan werkmethode en diverse hulpmiddelen besteed worden.

De heer Mouthaan zal binnenkort een aantal tarieven voor de draaijerij voor fabriek I gereed hebben.

FOTO VOORPAGINA:
*De laadperrons naast het
Centraal Magazijn in ge-
bruik.*



Nos 58 t/m 62

Op donderdag 20 februari j.l. kregen wij bericht over de uitslag van het Bemetel-examen bank- en plaatwerker.

Nog diezelfde ochtend werden de 5 examen-candidaten op de kamer van de heer Prins uitgenodigd om het resultaat te vernemen.

Hierbij waren verder nog aanwezig de heer van Osselen, mej. Vermunt, mevr. Bos, natuurlijk de heer van Kranenburg en verder de heren Meijers, Hamilton en Weijzenfeld.

De heer Prins deelde mede, dat wij ditmaal wel bijzonder tevreden met het examen-resultaat mochten zijn. Uit de totale lijst van uitslagen had hij opgemaakt dat er aan het januari-examen 81 jongelui hebben deelgenomen. Van deze 81 kandidaten hebben 13 kandidaten een 8 voor praktijk verworven (9 en 10 werden niet gegeven) en hieronder bevonden zich alle 5 **Gispen kandidaten**. De vak kennis kon beloond worden met onvoldoende, voldoende, goed of uitstekend. Van de 81 kandidaten waren er 14 die goed als beoordeling voor hun vak kennis kregen, waaronder 4 van de **Gispen kandidaten**. Verder waren er nog 2 kandidaten met uitstekend onder wie onze leerling **A. Verweij**.

Zonder verder berekeningen te hoeven maken kan men uit deze gegevens gemakkelijk opmaken dat ons bedrijf gemiddeld verreweg het beste resultaat heeft bereikt. De heer Prins wenste van Kranenburg en de 5 geslaagde jongens hiermede van harte geluk. De diploma's werden overhandigd en de traditionele foto werd gemaakt.

De heer van Kranenburg sprak ook zijn vreugde uit over dit resultaat en gaf als zijn mening te kennen dat dit toch grotendeels te danken was aan de medewerking van de kandidaten zelf. Hij had ditmaal met bijzonder veel plezier met deze groep samengewerkt. Namens de leerlingen dankte A. Verweij de directie voor de gelegenheid om deze opleiding te volgen en hij dankte vooral van Kranenburg voor de wijze waarop hij aan deze groep leerlingen gedurende de opleiding leiding heeft gegeven.

Hiermede waren de 58ste t/m 62ste Bemeteldiploma's in ons bedrijf uitgereikt.

Engelse les

Er heeft zich al een tweede groep cursisten voor een Engelse les gevormd. De heren G. de Graaf, F. de Hartog, J. Lamphen, H. de Ruiter en Ch. Verheijde hebben zich laten

inschrijven voor de cursus „What to say” (gevorderden), eveneens van de I.V.I.O. Deze groep komt 's maandags aan het eind van de middag even bij elkaar om eventuele problemen te bespreken en de resultaten van hun schriftelijk werk te vergelijken.

Magazijnmeester

Voor deze cursus hebben zich laten inschrijven de heren Ch. van Arnhem, L. Bosch, N. M. Copier, E. van der Heiden en A. D. Ulrich, die gedurende 9 maanden ook in onderling overleg een schriftelijke cursus zullen doornemen.

Goniometrie

Het blijkt dat 2 leerlingen voor het Bemetel-diploma, stempel-bankwerken en universeel slijpen niet over voldoende kennis van het vak goniometrie beschikken. Tussen de bedrijven door gaan zij nu een korte cursus van 5 lessen speciaal voor dit vak doornemen.

Het zijn G. C. van Meegdenburg en C. M. van Gasteren die in juni 1959 examen moeten doen.



V.l.n.r. D. A. J. van Meenen, A. Verweij, J. Laponder, H. G. van Rossum, H. A. van Kraanen.

Cursussen voor dames

Door de brochures die wij van de Leidse Onderwijsinstellingen ontvangen hebben werden wij attent gemaakt op de mogelijkheden voor dames om diverse cursussen te volgen meer gericht op hun algemene ontwikkeling.

De onderwerpen die onze aandacht trokken waren: modern interieur, kinderverzorging, moderne keuken, goede omgangsvormen, handschrift verbeteren, schoonheidsspecialiste, enz.

Verdere inlichtingen over deze en andere cursussen kunnen worden ingewonnen bij afdeling personeelszaken.

Misschien zouden enkele vrouwelijke leden van ons personeel er wat voor voelen om ook een groepje te vormen die zich liet inschrijven voor een van deze schriftelijke cursussen, waarbij dan net als de andere groepen gedeeltelijk in werktijd met elkaar contact gehouden kan worden over de moeilijkheden en de resultaten van de cursus.

HUISVROUWEN!

De aankomende Lente bracht ons op het idee, nu al met U te gaan praten over ons zomer-uitstapje.

Wij hebben gedacht om op een dag in de maand mei naar de bollenvelden te gaan. Met de bus kunnen wij ons door de gehele kleurige streek laten rijden, wij kunnen daar interessante en prachtige dingen gaan bezichtigen en zelfs kunnen wij besluiten met een kijkje aan zee of een tochtje over het water in Warmond.

Dit is nog maar een vaag plan, wij staan steeds open voor suggesties van Uw kant.

Inmiddels vragen wij U, U nu reeds op te geven aan ondergetekende en hopen op een grote deelname.

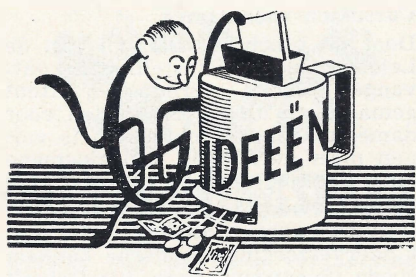
OUDERS!

Tot onze grote voldoening hebben nu al enige ouders hun kinderen opgegeven voor het a.s. kinderkamp.

Hier zijn wij erg blij mee, maar voldoende is het nog lang niet. Wij doen dus nogmaals een beroep op U, U met ondergetekende in verbinding te stellen.

In de vorige Fabrieksfluit is verzuimd de leeftijden van de kinderen bekend te maken, hetgeen wij bij deze willen goed maken door U nu mede te delen dat kinderen boven de 12 jaar niet meer mee kunnen. De leeftijdsgrenzen zijn van 8 tot en met 11 jaar. Vertelt U dit bijtijds aan Uw kinderen om grote teleurstellingen te voorkomen?

Mej. J. Vermunt



Hieronder laten wij de tekst volgen van een nieuwe regeling voor de ideeënbus zoals deze op voorstel van de Ideeëncommissie tot stand is gekomen. Deze regeling is opgenomen in „de groene map”.

De Directie

IDEEËNBUS

1. Het indienen van ideeën;
2. De taak van de ideeëncommissie;
3. Beloning.

1. Ideeën kunnen ingediend worden op formulieren die verkrijgbaar zijn bij tijdschrijvers en telefoniste. De formulieren dienen in de ideeën-bussen (op mededelingen-borden) gedeponeerd te worden. Deze bussen worden minstens eenmaal per week gelicht. Van de secretaris der ideeëncommissie (I.C.) ontvangt de inzender een genummerde ontvangst-bevestiging.

2. De I.C. legt de **ingediende** ideeën voor aan degene(n) die, uit hoofde van hun functie, over de bruikbaarheid moeten oordelen. Deze functionarissen hebben ook tot taak te beslissen of het idee toegepast zal worden. Indien hiertoe besloten wordt maakt de ideeëncommissie uit of een beloning aan de inzender toegekend zal worden en zo ja tot welk bedrag. De I.C. overtuigt zich dat het idee toegepast wordt of zal worden. De I.C. bepaalt aan de hand van het hiernavolgende welke beloning de inzender toekomt. De secretaris van de I.C. zorgt voor uitbetaling van de beloning en voor publikatie in de Fabrieksfluit (zonder vermelding van naam indien de inzender dit verlangt).

3. Elk lid van ons personeel komt voor beloning van een bruikbaar idee in aanmerking, mits het idee ligt buiten het gebied dat redelijkerwijze tot zijn functie gerekend kan worden.

De beloning bedraagt 20% van de jaarbesparing.

Als de jaarbesparing **niet te berekenen** valt kiest de commissie de beloning als volgt:

f 200,—	idee van hoge waarde
f 100,—	idee van groot belang
f 50,—	idee van belang
f 20,—	idee van weinig belang
f 10,—	eenvoudig idee
f 5,—	aanmoedigingspremie

Ook kan de commissie om onberekenbare factoren zoals kwaliteitsverbetering, veiligheid enz. te belonen, een berekende beloning **verhogen** met een van bovengenoemde bedragen.

Als het twijfelachtig is of het vinden van het idee **tot de taak van de inzender** behoort kan de commissie de beloning halveren.

Als het idee **oecrooitechnisch** nieuw is wordt de beloning verdubbeld.

Als het idee **bijzonder origineel** is wordt de beloning met 1½ vermenigvuldigd.

Als het idee bekend is, maar om geldige redenen **niet** of nog niet is **uitgevoerd**, wordt er geen beloning gegeven.

DE NIEUWE IDEEËNWEDSTRIJD

In aansluiting op onze aankondiging in de Fabrieksfluit van december 1957 volgen hieronder de opgaven voor 3 wedstrijden die in de 3e, 4e en 5e periode van dit jaar gehouden zullen worden:

1e wedstrijd

Materiaalbesparing 1e prijs f 35,—

2e wedstrijd

Periodenprijs cigarettens of bonbons naar keuze

3e wedstrijd

Het grootst aantal goedgekeurde voorstellen 1e prijs f 35,—

Ad 1.

Gedurende de 3e, 4e en 5e periode van dit jaar wordt uit elk goedgekeurd voorstel het bedrag gelicht dat betrekking heeft op materiaalbesparing.

De prijs van f 35,— is bestemd voor diegene die **totaal** het hoogste bedrag aan materiaalbesparing op zijn naam krijgt.

Ad 2.

De „periodenprijs” wordt toegekend aan hem of haar die aan **het eind van elke periode** met het hoogste bedrag aan materiaalbesparing genoteerd staat.

Voorstellen die bij het verstrijken van een periode niet afgehandeld zijn springen over op de volgende periode.

Ad 3.

Een prijs van f 35,— voor diegene die in de loop van de 3e, 4e en 5e periode van dit jaar het grootst aantal goedgekeurde voorstellen indient.

De Ideeëncommissie

gedacht aan jaarbesparing van:

f 1000,—
f 500,—
f 250,—
f 100,—
f 50,—

Voorstel 272.

afd. 300 Durion

Bij het gebruik van kabels voor stroomtoevoer voor de baden treedt veel breuk op boven de kabelschoen. A. de Vries stelde voor direct boven deze schoen een veer te plaatsen waardoor het optreden van breuk tot een minimum beperkt zou kunnen worden.

Hoevel dit niet opgaat voor alle te gebruiken kabels is deze oplossing toch in vele gevallen bruikbaar.

Premie f 10,—.

Voorstel 298. afd. 140 voormontage

Dit voorstel betreft het laten vervallen van de felsmoeren in achterwand kantoorkasten. Deze felsmoeren dienen voor het bevestigen van de glijlatten. Zw. van Iterson stelde nu voor in plaats van de felsmoeren een boutje met moer voor de bevestiging te gebruiken, zoals aan de **voorzijde** van de kantoorkast ook plaats vindt.

De bruikbaarheid van dit voorstel is na onderzoek dan ook wel gebleken en resulteerde in een jaarbesparing van f 116,—.

20% hiervan is f 23,30.

Voorstel 208. afd. 101 electr. lassen

Na het aan elkaar lassen van korte en lange profielen van vergader-tafels werden deze geslepen en gericht. In vele gevallen was het dan ook noodzakelijk na het samenstellen van de tafels weer een slijp- en richtbewerking toe te passen.

Het is mogelijk gebleken deze bewerkingen maar éénmaal plaats te doen vinden en wel na het geheel lassen van de tafels.

Aan Chr. Hazebroek kon dan ook worden uitgekeerd f 16,—, zijnde 20% van de jaarbesparing.

Voorstel 312.

afd. 104, draaien

De klinknokjes te gebruiken bij het samenstellen van scharen voor rek 663, worden voorzien van een gaatje in het klinkgedeelte, waardoor deze bewerking vlotter kan verlopen.

Op voorstel van D. de Keijzer is na tijdopname komen vast te staan dat bij één soort klinknokjes het gaatje niet noodzakelijk is.

Het vervallen hiervan leverde een jaarbesparing op van f 58,80.

20% hiervan is f 11,76.

Voorstel 316.

afd. 202, slijperij

Een voorstel van J. Willemsen betrof het laten vervallen van slijpen van scharen voor rek 663 en alleen met het borstelen van deze onderdelen te volstaan. Volgens inzender zal het toepassen van deze werkmethode wijziging geen afbreuk doen aan de kwaliteit.

Deze gedachtegang van inzender was ook reeds in overweging genomen door de bedrijfsleiding, zodat voor dit voorstel geen premie kon worden vastgesteld.

De voorstellen 253, 260, 286, 303, 304, 305, 306, 310, 311, 313, 314, 316, 317, 318, 319, 320, 321 en 322 zijn nog in behandeling.

De Ideeëncommissie



Een zeer belangrijke en waardevolle aanwinst voor onze bedrijfsbibliotheek is ons door de leider van een onzer dealersafdelingen uit zijn particuliere verzameling ter beschikking gesteld.

We zijn hiervoor zeer erkentelijk, temeer ook omdat deze boeken uitermate belangrijk studiemateriaal bevatten. Om deze redenen dan ook hopen wij, dat voor deze boeken veel belangstelling zal blijken te zijn. Hieronder volgen titels en schrijvers.

De beginselen van de Gereedschapswerktuigen en de Metaalbewerking.
Ir. G. Hofstede.

Mechanische technologie.
H. Felix.

Metalen en Metaalbewerking. Bewerken van metalen in plastische toestand.
Ir. L. W. P. Branchie en E. M. Zweekhorst.

Metalbearbeitung mit negativen Spanwinkel. (D)
Wacksch Iwaschew.

Praktische gegevens voor de Plaatwerker.
P. W. M. Mulman.

Snijgereedschappen - Leerboek voor de praktijk en voor het technische onderwijs.
A. F. Troch en G. de Meyer.

Verspanende Metaalbewerking in het productiebedrijf.
W. F. Bladergroen.

Hieronder volgt de voortzetting van de systematische indeling van de in de bibliotheek aanwezige boeken volgens de universele decimale classificatie. (U.D.C.)

621.8 Machineonderdelen - Krachtoverbrenging. Transportmiddelen voor vervoer ter plaatse. Smering.

Handleiding voor goederen-transport over kleine afstanden.
Uitg. Ver. van gebruikers van krachtwerktuigen en het Nive.

Over smering en smeermiddelen.
C. G. Vervei.

621.9 Gereedschapswerktuigen. Gereedschappen. Bewerkingsmethoden.

Metaalbewerking. Deel I en II. Het smeden en plaatwerken. Handleiding voor het Nijverheidsonderwijs.
Uitg. v. d. Linden, Amsterdam.

Mechanische technologie.
H. Felix.

De beginselen van de gereedschapswerktuigen en de Metaalbewerking.
Ir. G. Hofstede.

Handboek voor aankomende Metaalbewerkers.
J. Vader.

Prüfbuch für Werkzeugmaschinen. (D)
Prof. G. Schlesinger.

Systematische analyse van slijtageproblemen.
G. Salomon en D. A. Beekhuis.

Snijgereedschappen. Leerboek voor de praktijk en voor het technisch onderwijs.
A. F. Troch en G. de Meyer.

Metalbearbeitung mit negativen Spanwinkel. (D)
Wacksch Iwaschew.

Verspanende metaalbewerking in het productiebedrijf.
W. F. Bladergroen.

Leerboek voor Metaaldraaiers en Fraisers.
A. Vermeulen.

Proeven op het gebied van het electrolytisch slijpen.
Prof. Ir. P. Landberg en Ir. J. L. Rommerswaak.

Slijpen en polijsten in de Metaalindustrie.
J. H. Kuinman.

Metalen, Metaalbewerking, Bewerken van metalen in plastische toestand.
Ir. L. W. P. Branchie en E. W. Zweekhorst.

De stand van de vervaardiging van stempels en matrijzen in Nederland.

Uitg. Centr. Inst. voor industriële ontwikkeling.

A review of productivity in the pressed metal industry. (Eng)

Uitg. The British Productivity Council.

Plaat-, Profiel- en Pijpbewerkingsmachines.
P. J. Kool.

CIRCULATIE TIJDSCHRIFTEN.

Op het in de Duitse taal verschijnende maandblad „Blech” is een abonnement genomen.

Hierin worden regelmatig die onderwerpen behandeld, die direkt of indirekt met verwerking van plaat- of bandstaal verband houden.

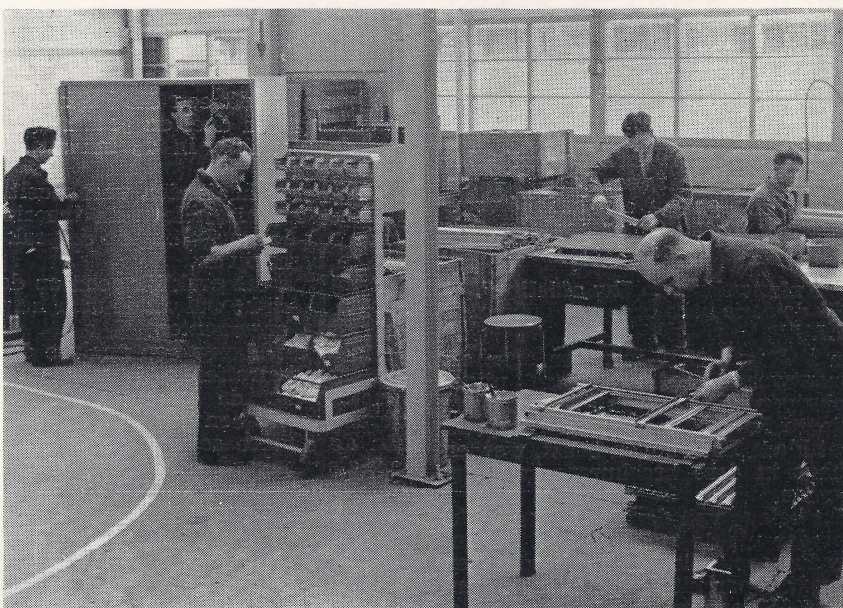
Als voorbeeld noemen wij fabricage van plaat/bandstaal, plaatbeproeving, oppervlaktebehandeling, plaatbewerkingsmachines, plaatbewerking en lastechniek, plaattransport en opslag, enz. Bovendien geeft dit blad vermeldingen van nieuwe octrooien en regelmatig uittreksels uit andere vakbladen welke betrekking hebben op de plaatbewerking. Voor inzage en/of toezending van dit tijdschrift stelle men zich in verbinding met ondergetekende.

NIEUWE AANWINSTEN:

„Conference on Automation”.

Belangrijkste inleidingen en rapporten van de werkgroepen van het Europese Productiviteitscentrum. (Engels en Frans).

Op deze conferentie (8 t/m 12 april 1957) werd het onderwerp „Automation” of automatisering, besproken vanuit verschillende gezichtspunten.



Afdeling montage in de voormalige expeditie.



Op 3 januari vierde J. Petersse zijn 12½-jarig jubileum.



Op 27 februari vierde S. de Vroedt zijn 12½-jarig jubileum.

Allereerst werd aandacht besteed aan de definitie van automation. „Automation is maar een woord geen proces”.

Vervolgens wordt behandeld de industrieel en de automation — Automation en vakorganisaties — Economische aspecten van automation — Sociale vraagstukken van automation en opleidingsvraagstukken.

„Management in de praktijk”, door P. F. Drucker.

Verschenen in de Nederlandse vertaling in 1957 heeft dit boek al een grote bekendheid verworven. Dit blijkt uit het grote aantal aanhalingen en verwijzingen die men in artikelen en lezingen tegenkomt.

Inleiding: Het wezen van het management.

Deel I : De economische leiding van een onderneming.

Deel II : De leiding van managers.

Deel III : De structuur van het management.

Deel IV : De leiding van het personeel en arbeid.

Deel V : Wat het betekent management te zijn.

Interessant voor iedereen, die belangstelling heeft voor de problemen die zich in en om een bedrijf voordoen. Leerzaam voor iedereen die een leidinggevende taak heeft.

„De nieuweling op Uw afdeling”.

Uit de serie baas boven baas van het N.I.V.E.

In het jaar 1956 werd er over dit onderwerp een prijsvraag uitgeschreven. Twee van de inzendingen die te lang zijn voor publicatie in het blad „Baas boven baas”, werden thans in deze brochurereeks opgenomen.

Het belang van deze opstellen blijkt minder uit de techniek van het introduceren, die er in beschreven wordt, maar uit de instelling tegenover de persoon van de nieuweling, die er uit spreekt.

„Ontwikkeling en Spoorwerk: Uw toekomst”.

Publicatie R 13 in de Roos van het N.I.V.E.

Het gaat er niet om hoe U het noemt: research, spoorwerk of ontwikkeling. Het gaat om wat U er aan doet. Aldus het voorwoord van deze uitgave. Produktieverhoging — ook in een klein bedrijf spoorwerk? — Wat zijn de kosten? — Planning en budget — Uitrusting en mensen — Samenwerking.

Aan de hand van deze indeling wordt propaganda gemaakt voor spoorwerk en ontwikkeling. De samenstellers menen n.l. dat er in Nederland niet genoeg aan wordt gedaan en dat de komende Euro-markt aandacht voor dit onderwerp extra noodzakelijk maakt. Een aantal praktijk-voorbeelden geven illustraties van wat er op dit terrein te bereiken valt.

„Planning”,

door R. v. d. Torn.

Dit boekje geeft een duidelijke uiteenzetting van doel en grondslagen van de planning in de industriële onderneming.

De schrijver heeft zich veel moeite getroost om niet alleen de theorie, maar ook de aansluiting op de praktijk te beschrijven.

Dat hij van die praktijk goed op de hoogte is, blijkt wel uit de door hem gebruikte argumenten.

Er is in dit boekje een analyse opgenomen betreffende de plaats en functie van de planningafdeling. Verder wordt een hoofdstuk gewijd aan de diverse soorten hulpmiddelen, als planbord, Ganttkaart, enz. Als laatste hoofdstuk zijn enige praktische toepassingen gegeven.

Reproductie druktechniek voor kantoorgebruik.

Een uitgave van het NIVE. In dit voortreffelijke boek wordt het zeer

uitgebreide terrein van het drukken en reproduceren op kantoor volledig behandeld. Na een toelichting op de factoren welke de keuze van de methode bepalen, wordt de techniek van de procédé's behandeld en volgens de toepassingen besproken. Daarna volgen de organisatie van het werk en de kosten en een groot aantal werkvoorbeelden.

Een systematische en alfabetische index maakt het boek gemakkelijk toegankelijk.

H. A. M. van Emden

FABRIEKSRESULTATEN

FABRIEK II

De begrotingen zijn intussen aangepast aan de huidige omstandigheden, waarbij de gewerkte uren en dus ook het bedrag dat bestemd mag worden aan benodigdheden lager dan vorig jaar gesteld is. Helaas bereiken we met de gewerkte uren ook deze begroting nog niet.

De voor- en nacalculatieverhouding is geëindigd op 95%. Ongunstig beïnvloed is dit percentage hoofdzakelijk door de afdeling montage.

Zoals bekend is deze afdeling samengesteld uit de vroegere afdeling woningmeubelmontage, buismeubelmontage en lampenmontage.

Deze laatste komt met de nieuwe lampenmodellen eerst nu pas op gang, waarbij waarschijnlijk nog diverse werkmethode-verbeteringen ontwikkeld zullen kunnen worden en waarmee deze calculatieverhouding in de loop van de volgende perioden nog wel zal verbeteren.

In het algemeen zijn het vooral de werkmethode-verbeteringen die de calculatie-verhouding omlaag doen gaan.

De voorcalculatie wordt nu een werkmethode-verbetering van betekenis, weliswaar dan weer opnieuw aangepast aan de nieuwe toestand maar daarmee is dan ook de zaak rond want dit heeft een lagere kostprijs tot gevolg. Dit laatste hopen we in de verchroomde buismeubelfabricage te bereiken door het gebruik van gelaste buizen in plaats van naadloze die bovendien op een dusdanige hoge graad van gladheid voorgeslepen worden dat de mogelijkheid bestaat om bij het frame in gebogen toestand een besparing in slijptijd te verkrijgen zonder dat de kwaliteit van de finish achteruitgaat.

Met het bedrag dat besteed mag worden aan benodigdheden zijn we redelijk uitgekomen n.l. 90% van de begroting zoals deze opgesteld is voor een kleinere bezetting. Niettemin is het zaak om zich bij iedere uitgave te realiseren hoe veel we uitgeven en waarbij natuurlijk vooral het verbruik van de duurdere benodigdheden in de gaten gehouden moet worden.

F. Hoffmann Jr

ZIEKTE EN ONGEVAL

Het financiële jaarverslag van de beheerders van het Personeelfonds bracht ons op de gedachte eens een volledig overzicht voor 1957 te maken van de uren die bij het fabriekspersoneel verloren zijn gegaan door ziekte of ongeval en alles wat daar verband mee houdt (bezoek bedrijfsarts, huisarts, specialist en tandarts).

Wij kwamen op een totaal van 47.667 uur (11,0% van totaal gewerkte uren).

Dit totaal was als volgt samengesteld:

afwezigheid door ziekte	41.029 uur,	86 %
" " ongeval	4.787 uur,	10 %
bezoek " aan bedrijfsarts, huisarts,		
specialist en tandarts	1.831 uur,	4 %
totaal	47.667 uur.	100 %

Een nadere beschouwing van de gegevens over de bezoeken aan bedrijfsarts, huisarts, specialist en tandarts levert het volgende overzicht op:

bezoek aan specialist	815 uren,	44,1%
„ „ huisarts	496 „ „	26,8%
„ „ tandarts	314 „ „	16,9%
„ „ bedrijfsarts (maar pas in 5e periode begonnen!)	226 „ „	12,2%

1.851 uren, 100,0%

Aan huisarts, tandarts en specialist zijn in 1957 totaal 1010 bezoeken gebracht (van bedrijfsarts niet bekend), gemiddeld 101 per periode of 20 per week.

Elk bezoek kostte gemiddeld dus 16 perioden

Elk bezoek aan de dokter kostte dus gemiddeld 11 perioden.

Elk bezoek aan de specialist kostte dus gemiddeld 26 perioden

Elk bezoek aan de tandarts kostte dus gemiddeld 13 perioden.

Wat het doktersbezoek betreft ziet men niet veel verschil in de loop van het jaar. De eerste periode is alleen wat hoger dan de rest.

Het specialistenbezoek was het hoogst in de 2e periode, vervolgens de 3e en 8e periode.

Naar de tandarts ging men het meest in de 2e, 1e en 9e periode.

VAN SPORT EN SPEL

SPORTWEEKBERICHTEN

Zoals U waarschijnlijk wel zult hebben gelezen, is de datum van de a.s. Sportweek gesteld op 28 juni t.m. 12 juli. Gezien de omstandigheden, is het dit jaar niet gewenst een sluitingsavond te houden.

In aansluiting op de sportweek, houden we nu de bekende zwemwedstrijd Beusichem-Culemborg t.w. op zondag 13 juli.

G. G. Toonen,
Secr. Sportweekcomité

TAFEL TENNIS NIEUWS

De Tafeltenniscompetitie loopt al weer tegen het einde en G.T.T.C. heeft dit jaar een goed seizoen gehad. Het eerste team zal het waarschijnlijk wel redden en team twee eindigt in de bovenste helft. Het derde staat ongeslagen boven aan de ranglijst en wordt ongeslagen kampioen, een geweldige prestatie temeer omdat deze jongens nog nooit in competitieverband hadden gespeeld. Johan de Koning, Rieny Winkel en Joh. Bonouvrie hebben hiervoor hard getraind en zijn veelbelovende spelers.

Wat bijzonder leuk is, G.T.T.C. drie wordt dan onze eerste kampioen vanaf de oprichting.

G. G. Toonen,
Secr. G.T.T.C.

G.T.C.

Het tennisseizoen staat weer voor de deur. Als de baan en het weer het even toelaten gaan we tennissen. Dit zal wel eind maart worden.

Als het even kan spelen we dit jaar met 2 ploegen in de zondagcompetitie en 1 in de zaterdagmiddagcompetitie.

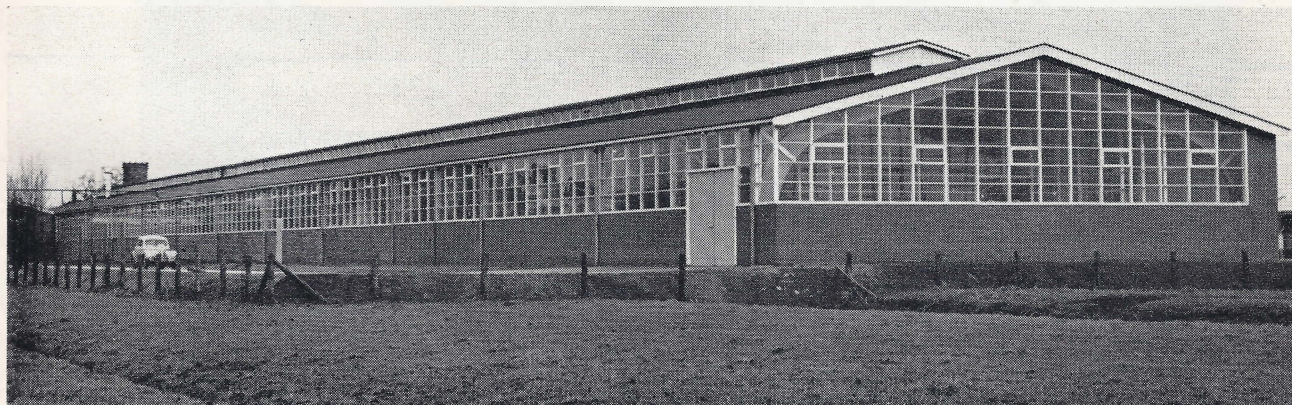
Ook met de onderlinge competitie wil men vroegtijdig starten.

We hebben dit jaar één avond per week (vanaf 2 april) een trainer en wel de heer van Eyk. Daar kunnen we ook door te komen kijken veel van leren.

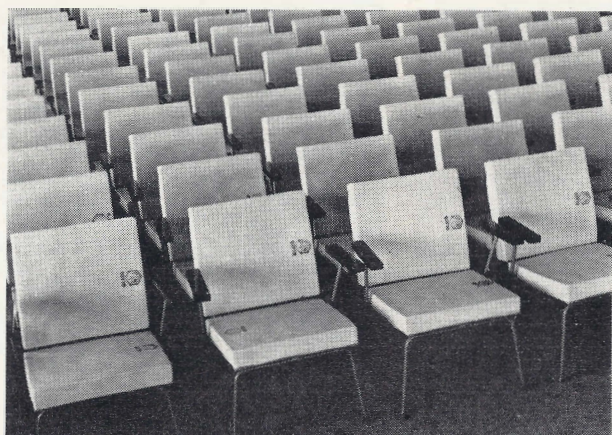
De plannen voor een huisje bij de baan zijn in een
vergevoorderd stadium. Wellicht kunnen we er dit jaar
al gebruik van maken.

Als er onder het personeel nog tennisliefhebbers zijn informeert U eens bij het bestuur. De kosten vallen mee.

Het bestuur



Het gebouw van het Centraal Magazijn, zoals de koeien het zien.



415's in aanmaak.

Personeelfonds

1e periode 1958 (29-12-'57 t/m 1-2-'58)

Saldo per 28-12-'57	f 1.123,78
Ingehouden van het personeel	„ 299,91
Ingehouden aan boeten	„ 11,70
Bijdrage door de N.V.	„ 173,85

	f 1.609,24
	„ 445,30
	f 1.163,94

Uitbetaald

Saldo per 1-2-'58

Beambtenfonds

1e periode 1958 (29-12-'57 t/m 1-2-'58)

Saldo per 28-12-'57	f 3.363,44
Ingehouden van het personeel	„ 115,03
Bijdrage door de N.V.	„ 33,34

	f 3.516,81
	„ 60,00
	f 3.456,81

Uitbetaald

Saldo per 1-2-'58

Spaarkas

1e periode 1958 (29-12-'57 t/m 1-2-'58)

Saldo per 28-12-'57	f 32.749,70
Stortingen	„ 3.855,22

	f 36.604,92
	„ 5.679,33
	f 30.925,59

Opnamen

Saldo per 1-2-'58

Aantal spaarders 120.

Personalia

In dienst:

- 15-2-1958 A. D. Boorsma, afdeling tekenkamer
- 3-3-1958 J. Bouman, afdeling constructiebureau
- 3-3-1958 mej. G. Kievit, afdeling bedrijfsbureau

Uit dienst:

- 1-2-1958 T. D. v. d. Watering, afd. plaatwerkerij
- 1-2-1958 Th. Aalfs, afdeling bouwbureau, eigen verzoek
- 1-2-1958 G. Rink, afdeling expeditie
- 1-2-1958 J. Naves, afdeling slijperij
- 6-2-1958 G. Spithoven, afd. constructiebureau, in mil. dienst
- 22-2-1958 J. Vermeulen, afdeling expeditie
- 22-2-1958 Ch. Rodermans, afdeling Gispén-Durion
- 28-2-1958 mej. H. de Kruyf, afd. bedrijfsbureau, eigen verzoek
- 28-2-1958 mej. R. van Koeverden, afd. voorr. adm., eigen verzoek
- 22-2-1958 A. van Kraanen, afd. plaatwerkerij

Geboren:

- 12-1-1958 Neeltje Maria, dochter van de fam. J. Dekker
- 17-2-1958 Theo, zoon van de fam. A. Vermeulen

Dankbetuigingen

Directie, Beambtenfonds en Personeel Bedrijfsbureau danken wij heel hartelijk voor de belangstelling welke wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

C. D. Pothuizen.

H. J. Pothuizen-de Kruyf.

Allen van Fabriek II en Centraal Magazijn mede namens mijn vrouw van harte bedankt voor het cadeau, aangeboden op onze 40-jarige huwelijksdag.

J. Vermeulen

Hiermede betuig ik, mede namens mijn vrouw, mijn hartelijke dank, voor de vele blijken van belangstelling, tijdens mijn ziekte en het verblijf in het ziekenhuis ondervonden.

Ook mijn hartelijke dank aan allen die daaraan hebben meegewerkt, voor de fruitschalen en al wat ik meer mocht ontvangen.

Beusichem.

H. D. Siben.

PRIJSVRAAG VOOR PERSONEELSLEDEN

Er wordt een naam gezocht

voor het nieuwe 7800-bureau!

Inlichtingen bij afdeling personeelszaken.

AGENDA

Gispén Sportweek: 28 juni t.m. 12 juli 1958

Kinderkamp : 19 juli t.m. 26 juli 1958

Fabrieksvakantie : 26 juli t.m. 5 aug. 1958

12de JAARGANG - No 127 - 12 APRIL 1958

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispen's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN

De gaande en de komende man

Op woensdag 19 maart heeft de ondernemingsraad afscheid genomen van de heer Prins, die wegens het aanvaarden van een andere werkring ons bedrijf gaat verlaten. Aan het slot van de vergadering heeft de heer van Osselen de heer Prins toegesproken, waarbij hij een overzicht heeft gegeven van diens werkzaamheden van het ogenblik af dat hij op 1 mei 1939 in dienst trad van de N.V. Gispén.

Prins had toen een studietijd in Delft achter de rug die weliswaar niet met het ingenieursexamen werd afgesloten, maar gedurende welke tijd hij zich als een bekwaam organisator had doen kennen, hetgeen aanleiding was voor de heer Ir P. H. Clay, zwager van de heer van Osselen, deze laatste op de figuur Prins attent te maken.

Prins werd aangesteld als assistent van de heer Harkink, die bedrijfsleider was en in verband met de groei van het bedrijf assistentie dringend nodig had. Nadat Prins zich had ingewerkt en enigszins vertrouwd was geworden met de vele bedrijfsproblemen ontstond met de heer Harkink een vruchtbare samenwerking, die zich zodanig ontwikkelde dat eerst Prins onder Harkink werkzaam was, vervolgens naast hem en daarna als bedrijfsleider boven hem.

Op 1 mei 1950 werd Prins tot onderdirecteur en op 1 juni 1956 tot directeur benoemd.

Onder de stimulerende leiding van Prins is de organisatie van ons bedrijf op systematische wijze tot ontwikkeling gebracht, waarbij in belangrijke mate geprofiteerd werd van de bekende wijze waarop Prins in staat was de juiste personen naar de juiste plaatsen te dirigeren.

Nadat de moeilijke oorlogsjaren doorworsteld waren is na de bevrijding een begin gemaakt met het instellen van het bedrijfsbureau, waarbij terzake van de tarifiëring, de werkvoorbereiding en planning van de adviezen van het bureau Berenschot werd geprofiteerd.

Het juiste moment werd gekozen om het Bureau Berenschot voor zijn diensten te bedanken waarna op eigen kracht het bedrijfsbureau tot verdere ontwikkeling kwam.

Het grote nut van een goede signalering werd reeds in die dagen door Prins ingezien en dit leidde o.a. tot de samenwerking met de heer Giltay Veth.

Ons winstdelingssysteem werd uitgewerkt en ingevoerd en de Fabrieksfluit werd uitgegeven.

Aan de opleiding van het jeugdige personeel werd door Prins zeer veel aandacht besteed en het feit dat, juist voor het vertrek van de heer Prins door vijf van onze jongens het beste Bemetel-examen werd gepresteerd was een succes niet alleen voor de geëxamineerden en hun leider maar ook voor de heer Prins.

Onder de leiding van Prins kwam de personeelsafdeling tot stand die spoedig de aanstelling van een maatschappelijk werkster noodzakelijk maakte.

Door Prins werden verschillende cursussen voor het personeel georganiseerd waarbij hij steeds uitging van de gedachte dat een verruiming van de algemene ontwikkeling het plezier in- en de geschiktheid voor het werk alleen maar kan stimuleren.

Deze cursussen hebben er belangrijk toe bijgedragen de bazen en voormannen het gevoel bij te brengen voor de verantwoordelijkheid die hun functies met zich brengen.

Toen de fabrieks- en beambtenkernen plaats maakten voor de ondernemingsraad was het Prins die zich hiermee ten zeerste bezighield, en toen een perfectionering van de beloning van het personeel door het invoeren van een werkclassificatie mogelijk bleek, heeft hij ook hieraan zijn krachten gegeven.

Gezegd kan worden dat de ieder jaar terugkerende Gispén-Sportweek aan Prins' initiatieven te danken is, waaraan hij al zwemmend, tennissend en touwtrekkend met enthousiasme heeft deelgenomen.

Dat Gispén-Durion sedert een aantal jaren één der afdelingen is van onze onderneming is te danken aan het feit dat op een Rotary-bijeenkomst in Londen de heer Prins met de heer Biddles kennis maakte.

De heer van Osselen voegde hieraan toe dat de opsomming van al deze activiteiten wel duidelijk aantoonde hoeveel de N.V. Gispén aan de initiatieven en de toewijding van de heer Prins te danken heeft.

Ofschoon het niet mee zal vallen het voortaan zonder Prins te moeten stellen, staat daar tegenover dat het

apparaat dat met de hulp van Prins is opgebouwd heel wat aan kan, zodat verwacht zal mogen worden dat wij die overblijven, eventuele moeilijkheden te boven zullen komen. De heer van Osselen eindigde met de heer Prins het allerbeste toe te wensen bij het vervullen van zijn nieuwe werkring.

De heer Prins, die daarna het woord nam, deelde mede dat hij er prijs op stelde enkele woorden tot de ondernemingsraad te richten, omdat hij het gevoel had daarmee het gehele personeel van ons bedrijf toe te spreken. Hij was van plan in de komende dagen de verschillende afdelingen op te zoeken en diverse vaste besprekingen bij te wonen om zodoende op meer direct persoonlijke wijze afscheid te nemen.

De heer Prins bracht naar voren dat de groei van een bedrijf in de loop der jaren zich op verschillende wijze kan uiten. Waar meestal over gesproken wordt is de groei uitgedrukt in omzet, gebouwen en installaties, aantal personeelsleden enz.

Voor de leden van de O.R. wilde hij ook nog eens wijzen op de groei van een bedrijf in de zin van steeds beter wordende onderlinge verhoudingen. Meer en grotere verantwoordelijkheden over een groter aantal leden van het personeel houdt hier nauw verband mee. Als wij eens nagaan wat er in ons bedrijf is „gegroeid“ dan hebben zich op dit gebied misschien wel grotere veranderingen voltrokken dan in de omzet, het aantal personeelsleden enz.

Aan het ontstaan en het handhaven van een goede sfeer in een bedrijf kan elk lid van het personeel meewerken. En daarbij is de medewerking van de leden van de ondernemingsraad van het allergrootste belang.



De heer Prins eindigde met te zeggen dat hij grote dankbaarheid voelde voor de wijze waarop hij met alle leden van ons personeel heeft mogen samenwerken. Met de leden van de ondernemingsraad is er een bijzonder prettige geest van samenwerking gegroeid. Vooral aan deze sfeer zou de heer Prins terugdenken wanneer hij in de komende jaren zich zijn „Gispentijd” nog eens voor de geest zou halen.

Op 29 maart j.l. heeft de heer Verheijen afscheid genomen van ons bedrijf.

In een bijeenkomst waarin vrijwel het voltallige personeel van de afdeling verkoop en de heer van Osselen aanwezig waren, heeft allereerst de heer Kernkamp het vertrekkende lid van de verkoopstaf dank gebracht voor de wijze waarop hij gedurende 5 jaar zijn functie heeft waargenomen.

Spreeker bedankte de heer Verheijen in het bijzonder voor de enthousiaste wijze waarop deze zijn werkzaamheden heeft verricht en de prettige manier waarop gezamenlijk allerlei organisatorische problemen zijn besproken.

De heer van Osselen onderstreepte deze woorden en dankte de heer Verheijen namens het bedrijf voor het vele en dikwijls ondankebare werk, dat hij altijd zo opgewekt heeft verricht. Nadat de heer Kernkamp namens het personeel van de afdeling verkoop een fruitschaal als herinnering had aangeboden, heeft de heer Verheijen dank gebracht aan de heer van Osselen als directeur en aan de heer Kernkamp als zijn directe chef.

Vervolgens richtte de heer Verheijen zich met een woord van dank tot al zijn medewerkers in de afdeling, zeer in het bijzonder tot de heer Buitengeweg met wie hij in deze jaren zo voortreffelijk en hartelijk had samengewerkt.

De heer Verheijen besloot met de

wens dat het de N.V. Gispen goed moge gaan en met de verzekering dat hij aan zijn werkkring in ons bedrijf altijd met genoegen en voldoening zal terug denken.

Ook van deze plaats wensen wij de heer Verheijen het allerbeste in zijn toekomstige werkkring.

VERWELKOMINGEN

Wij hebben de laatste tijd van nog al wat leden van ons personeel afscheid moeten nemen, zodat het de hoogste tijd wordt dat er eens enige nieuwelingen worden verwelkomd.

Het is een genoegen te kunnen mededelen dat dit nu inderdaad kan gebeuren.

In de eerste plaats verwelkomen wij de heer Bremer, die de functie heeft aanvaard van chef van de afdeling personeelszaken. Dit is een functie die nieuw is voor ons bedrijf, immers tot nu toe was het de heer Prins die de leiding had van deze afdeling. De heer Bremer is thans nog werkzaam bij van Heek & Co in Enschede als assistent van de chef van de afdeling personeelszaken.

In verband met het contract met zijn tegenwoordige werkgever kan de heer Bremer niet eerder dan 1 Juli in dienst komen. Wanneer de kamer van de heer Prins tot twee kamers zal zijn verbouwd, krijgt de heer Bremer één van die kamers.

Vervolgens verwelkomen wij de heer H. J. van der Kroef, die zal optreden als assistent van de heer Kernkamp. De heer van der Kroef is thans nog werkzaam in de afdeling verkoop van de Koninklijke D.R.U. (Diepenbroek en Reigers) in Ulft. Hij komt op 15 Mei a.s. in onze dienst en zal één der voorkamers op de eerste verdieping van het „hotel” betrekken.

Tenslotte begroeten wij de heer E. H. Limbeek, die assistent wordt van de heer Vijge. De heer Limbeek is, op het ogenblik dat deze Fabrieksfluit verschijnt, reeds in dienst en wel sedert 1 april j.l. Hij komt uit Arnhem waar

hij werkte bij de A.K.U. Zijn kamer wordt die van de heer Hamilton, welke laatste de kamer van mej. Vermunt zal krijgen, nadat mej. Vermunt verhuisd zal zijn naar een halve kamer van de heer Prins.

Van harte hopen wij dat de heren Bremer, van der Kroef en Limbeek bij ons een werkkring zullen vinden die in alle opzichten aan hun verwachtingen beantwoordt. Aan ons personeel vragen wij aan deze nieuwelingen, tijdens hun inwerkperiode alle hulp te verlenen die nodig is om hen zo spoedig mogelijk met de voor hen nieuwe situatie vertrouwd te doen geraken.

Het spreekt van zelf dat nog steeds het aantrekken van nieuw personeel in verband met de woningsituatie met grote moeilijkheden gepaard gaat. Het was weliswaar een gelukkige omstandigheid dat in Culemborg enige nieuwe huizen leeg stonden, maar die moesten worden gekocht. Afgezien van het feit, dat het nauwelijks op de weg ligt van een fabriek om er huizen op na te houden, was het, gezien de moeilijke tijden die ons bedrijf tengevolge van de bestedingsbeperking ondervindt, niet verantwoord voor de aankoop van huizen geldmiddelen ter beschikking te stellen. Wij zijn daarom een verzekeringsmaatschappij bijzonder erkentelijk voor het feit dat deze bereid was ons de voor de aankoop dezer huizen nodige gelden in de vorm van een aanvullende hypotheek toe te zeggen.

Ir. W. van Osselen.

VERHUIZINGEN

In het hotel heeft een driehoeksrui plaatsgevonden. De heer Peskens heeft één van de drie nieuwe kamers op de verdieping in gebruik genomen. De loonadministratie bewoont nu de kamer waarin voorheen de heren Verheijen en Peskens zetelden en de orderadministratie is op haar beurt naar boven getrokken in de kamer van de loonadministratie. De oude kamer van de orderadministratie kan nu benut worden door accountants, controleurs van belastingdienst etc. en als tweede spreekkamer.

Hoeveel prettiger moeten de mensen op het bedrijfsbureau in fabriek I zich voelen in hun aanzienlijk opgeknapt werkruimte.

De mannen van de technische dienst lieten hier een staaltje van hun veelzijdig kunnen zien door geheel zelf de lino-vloerbedekking te leggen. De constructiegroep Verhoef wacht nog met spanning op het geheel gereedkomen van de ruimte waarin vroeger de lampenafdeling was ondergebracht. In deze buurt is nu ook een spreekkamer ter beschikking gekomen.

Tot de goede opleiding van onze jongeren in de bedrijfsschool zal de vergrote werkruimte in het witte huis zeker bijdragen. De verlichting wordt ook verbeterd maar jammer genoeg moet de bouw van een kantoortje en het maken van een garderobe nog even worden aangehouden.



mededelingen uit het bedrijf

ONZE REIS NAAR DE „EXPO”

Elders in dit nummer vindt U het interessante verhaal over Jeugdherbergen in het algemeen. Wij willen U iets vertellen over een Belgische jeugdherberg in het bijzonder.

Reeds enige maanden geleden werd het plan geboren met de jongeren uit ons bedrijf naar de Wereldtentoonstelling te Brussel te gaan.

Het plan werd met veel enthousiasme begroet en de jeugdcommissie zette alles op alles om de nodige inlichtingen te verzamelen en iedere mogelijkheid te bekijken.

Hun moeite en zorgen zijn niet voor niets geweest, want vrijdagmorgen 25 april a.s. zullen 22 jongens en meisjes, begeleid door de heer van Kranenburg en ondergetekende met een stralende stemming in 'n „Streefbus” stappen, vol verwachting wat Brussel en de tentoonstelling ons gaan bieden.

Hoe wij vanaf vrijdag tot zondagmiddag klaar moeten komen met het bezichtigen van alles wat er aan interessants en moois te zien is, weten wij nog niet. Hoe moe wij terug zullen komen is ook nog een open vraag. Maar dat wij intens zullen gaan genieten is zeker.

De prachtige jeugdherberg-organisatie biedt ons de gelegenheid twee dagen en twee nachten in Brussel door te brengen. Vanzelfsprekend zullen wij overdag niemand tot last zijn. Dan zwerven wij over een onmetelijk groot terrein en denken wij niet aan die gastvrije herberg. Over de avonden, daar doorgebracht, kunnen wij beter achteraf vertellen. Ook daar zal het aan gezelligheid en plezier niet ontbreken.

Wanneer U in de volgende Fabrieksfluit onze belevenissen leest, geloven wij, dat ook U gaat denken aan een paar dagen Brussel met een bezoek aan de Wereldtentoonstelling.

Weet U dat er overal folders te krijgen zijn, waarin U duidelijk wordt gemaakt, wat de Expo U biedt?

J. Vermunt



DOORLICHTEN

Met het Centraal Bureau voor Keuringen op medisch-hygiënisch gebied zijn wij overeengekomen dat de jaarlijks terugkerende doorlichting van ons personeel met huisgenoten dit jaar zal plaatsvinden op 6 en 7 mei a.s.

Evenals vorig jaar zal er weer gebruik gemaakt worden van een speciale installatie, waardoor het niet meer noodzakelijk is zich gedeeltelijk te ontkleden.

Het onderzoek zal plaatsvinden in een autobus welke dinsdagmiddag 6 mei

gestationneerd zal zijn bij fabriek II en III, waar het personeel van „Achter de Poort” met alle huisgenoten doorgelicht zal worden.

Woensdagmorgen 7 mei zal deze autobus op het terrein van fabriek I staan, waar de personeelsleden van de Triosingel en Stationssingel doorgelicht zullen worden.

Personeelsleden, die huisgenoten willen laten doorlichten, dienen deze vóór 30-4-1958 op te geven bij de afdeling personeelszaken.



BEDRIJFSSIGNALERING

De reeds lange tijd bestaande urenoverzichten van de productieafdelingen zijn onlangs in een nieuwe vorm verschenen. Tegelijkertijd is de signalering van deze gegevens uitgebreid doordat nu voor alle leidinggevende mensen in de productiesector urenoverzichten van de door hen beheerde afdelingen worden gemaakt. De cijfers omvatten begrote, gewerkte en ingeleverde uren, de voor-nacalculatieverhouding en het saldo uren reeds besteed aan nog lopende niet ingeleverde orders.



HUISVROUWEN!

Tot ons genoegen kunnen wij U mededelen dat het plan, om dit jaar naar de bollenvelden te gaan, met gejuich is begroet en na enige voorbereidingen doorgang kan vinden.

Dinsdagmorgen 13 mei a.s. om 8.30 uur zullen wij met de bus vanaf de Triosingel vertrekken.

Onze chauffeur zal ons eerst via Utrecht naar Muiden brengen waar wij het beroemde Muiderslot gaan bezichtigen. Daarna rijden wij vanaf Haarlem langs de gehele bollenstreek met een bezoek aan Keukenhof naar Leiden.

Na Leiden vervolgen wij de reis naar Alphen aan de Rijn, waar wij de warme maaltijd zullen gebruiken.

En dat moet dan weer het besluit van onze tocht zijn en zal het tijd worden naar Culemborg terug te keren.

Voor alles wat hierboven beschreven staat vragen wij U f 7,50 bij te dragen. Dit bedrag geldt uitsluitend voor Uw vervoer, diverse toegangsprijzen en Uw warme maaltijd.

Wij verzoeken U, zelf voor een broodpakket en eventuele consumpties zorg te dragen.

De dames, die zich nog niet bij ons opgegeven hebben en alsnog belangstelling hebben voor deze reis, vragen wij dringend zich zo spoedig mogelijk met ons in verbinding te stellen. A.s. week bent U hiervoor nog in de

gelegenheid, dan moeten wij definitief weten hoe groot ons gezelschap zal zijn om de nodige laatste maatregelen te treffen.

Tot dinsdag 13 mei, dames! Wij rekenen op veel zon, al mag het iets minder warm zijn dan vorig jaar en een uitstekende stemming.

J. Vermunt.



NAAM „7800” BUREAU

De prijsvraag voor een naam voor ons nieuwe bureau heeft het respectabele aantal van bijna 150 inzendingen opgeleverd!

Met de selectie is een aanvang gemaakt en misschien is bij het verschijnen van deze Fabrieksfluit de eventuele winnaar reeds bekend. Zoals U weet is de prijs f 100,—.



OPLEIDING

5 leden van ons personeel hebben deze winter deelgenomen aan de lascursus, die gegeven werd in de Technische School te Culemborg.

Aan 3 van hen kon het getuigschrift uitgereikt worden, n.l. aan A. van Hemert, het getuigschrift autogeenlassen (beginners) en aan O. van Stijn en B. v. d. Bosch het getuigschrift boogglassen, waarvan B. v. d. Bosch met een 8 voor theorie en een 8 voor praktijk de beste resultaten boekte.

Aan twee deelnemers kon geen diploma worden gegeven.

Geslaagden: onze hartelijke gelukwensen!



DUURTETOESLAG

1. Over het jaar 1958 zal de kinderbijslag tijdelijk met een duurtetoeslag worden verhoogd.

2. Voor deze toeslag komen in aanmerking al diegenen wier loon of salaris over een kalenderkwartaal gemiddeld niet meer dan f 16,— per dag bedraagt.

3. De toeslag bedraagt f 0,10 per dag voor elk kind waarvoor kinderbijslag wordt ontvangen.

4. Over de toeslag moet loonbelasting worden ingehouden volgens het tarief voor bijzondere beloningen d.i. voor werknemers met 1 kind 7,3%, 2 kinderen 3,6%, 3 kinderen 1,8%.

5. De toeslag over het 1e kwartaal zal zo mogelijk reeds tegelijk met de kinderbijslag over dat kwartaal betaald worden.



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 29e vergadering van de O.R., gehouden op 19 maart 1958

Aanwezig zijn alle leden van de raad, de heer Prins, mej. Vermunt en mevr. Klein.

Bij de opening van de vergadering wordt de heer van den Berg gefeliciteerd met zijn 12½-jarig jubileum, dat hij kort geleden heeft gevierd.

In verband met de verkiezingen voor de nieuwe leden van de O.R. is een „speciale commissie” samengesteld bestaande uit de heren: de Boef, Borstlap, Verweij en van den Berg. Aangezien de heer Perquin niet op de hoogte gesteld werd van de vorming van deze commissie, maakt de heer van Osselen de raad er op attent, dat het noodzakelijk is de leden van de raad die niet in Culemborg wonen van dergelijke zaken schriftelijk op de hoogte te brengen.

Om moeilijkheden met de bonden te voorkomen en te handelen volgens art. 9 waarin vermeld staat dat er tenminste 6 weken verstreken moeten zijn tussen het publiceren van de lijsten en de verkiezingen, is besloten deze verkiezingen op 25 april te doen plaats vinden.

De laatste dag voor de indiening van de namen van de kandidaten wordt gesteld op 19 april a.s.

Voor het combineren van secties heeft de directie geen belangstelling, tenzij zou blijken dat hieraan bij het personeel behoefte bestaat. Er zal bij de districtsbesturen op aangedrongen worden dit zondig in onderling overleg te regelen.

De ingekomen brief van de A.N.M.B. stelt geen wijzigingen voor.

De datum van de volgende vergadering wordt vastgesteld op 23-4-'58. De nieuwe leden van de O.R. zullen geïnstalleerd worden in de daaropvolgende vergadering in mei, op welke bijeenkomst de financiële resultaten over 1957 besproken zullen worden. Ter gelegenheid daarvan zullen bij deze vergadering mede uitgenodigd worden degenen die van de nieuwe raad niet langer deel uitmaken.

De heer van Osselen meent dat er over de huidige gang van zaken weinig te zeggen valt. De omvang van de binnenkomende orders is vrij stabiel. Van de dealers ontvingen wij bericht dat de verkopen in de maanden januari en februari zeer slecht waren, doch de firma Blikman heeft voor de komende maanden hogere verwachtingen. Bij verschillende dealers constateren wij verschuivingen. Zo zijn er firma's die vroeger veel bestelden en die nu sterk zijn teruggelopen, daarentegen hebben enkele andere

dealers die meestal vrij weinig bestelden aanzienlijk meer orders geboekt.

Ofschoon de reacties op onze aanbiedingen meestal lang uitblijven, zijn wij zeer verheugd over een binnen de tijd van slechts enkele dagen geplaatste order van de B.P.M., die een behoorlijke aanvulling van onze orderportefeuille betekent.

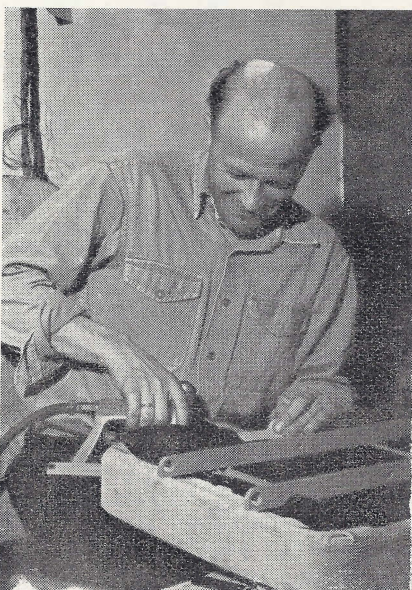
De Mauser-Werke willen van ons onderstellen van onze neigstoel betrekken terwijl het bovenstuk door hen zelf ontworpen en uitgevoerd zal worden. Deze fabriek krijgt dan voor onze neigconstructie de alleenverkoop voor West-Duitsland. Mauser wordt tot de grootste stoelenfabrikanten van West-Duitsland gerekend. Er zullen 6 onderstellen vooruit geleverd worden voor tentoonstellingen. Ook Somac blijft regelmatig bestellen.

Ondanks onze zeer lage prijzen die wij aanboden voor de kasten van het Amerikaanse leger is de order niet aan ons opgedragen.

Bij de rondvraag wordt door één der leden een opmerking gemaakt over de lange levertijden van glaswerk voor onze lampen.

De heer van Osselen geeft hierop ten antwoord dat inderdaad met de glasbestellingen enige bijzonder vervelende dingen zijn gebeurd, die tot gevolg hebben dat wij voor vele modellen zonder glas zitten. Er zijn maatregelen genomen dat zoets in de toekomst niet meer kan gebeuren.

Gevraagd wordt of in verband met de verkiezingen voor de Provinciale Staten er mensen zijn die in aanmerking komen om hiervoor vrij te nemen. De heer van Osselen antwoordt hierop dat hiervoor tot een maximum van 2 uur gelegenheid gegeven kan worden, maar daar de stembureaus tot 's avonds 7 uur geopend zijn neemt hij aan dat practisch geen vrij genomen zal behoeven te worden.



Op 4-3-1958 vierde H. M. van Oyen zijn 12½-jarig jubileum

Er wordt gevraagd in hoeverre er nog werk wordt uitbesteed.

Volgens de heer van Osselen wordt slechts een klein deel van ons stoffeerwerk en een deel van onze gereedschappen uitbesteed.

Aan het slot van de vergadering volgt het afscheid van de leden van de ondernemingsraad van de heer Prins. Hetgeen hierbij door de heren van Osselen en Prins is gezegd, kan men elders in de Fabrieksfluit aantreffen.

TARIEVEN

Vergadering van de bedrijfsleiding met tariefcommissie op 1 april 1958

De heer Meijers opent de vergadering en zegt verheugd te zijn het werk van de heer Prins als voorzitter van deze vergaderingen te mogen overnemen. Dit, daar hij ervaren heeft welk een nuttige functie deze commissie in het bedrijf vervult ten aanzien van het oplossen van voorkomende moeilijkheden met tarieven, doch vooral ook t.a.v. de voorlichting die via de tariefcommissie de mensen in de fabriek bereikt en omgekeerd.

Vervolgens wordt een overzicht gegeven van de tariefresultaten over de tweede periode 1958, ditmaal verlicht met enige fraaie grafieken.

	1e periode	2e periode
Uren in gegarandeerd tarief	31%	31%
Uren in voorlopig tarief	47%	49%
Totaal uren in tarief	78%	80%

Hieruit valt op te maken dat de voorlopige tarieven een weinig toegenomen zijn en de uren in gegarandeerd tarief gelijk bleven.

In de tweede periode zijn gegarandeerde tarieven uitgegeven in de lampenmontage, draaiertij en lakkerij (spuiten).

Alle loonkaarten worden nu voordat zij in de fabriek gaan, stuk voor stuk gecontroleerd ten aanzien van de juistheid van de gegevens waaruit het tarief is opgebouwd. Bij deze controle wordt tevens nagegaan of kaarten die geen tarief hebben, toch nog van een tarief (voorlopig of gegarandeerd) voorzien kunnen worden.

Opgemerkt werd dat het leidinggevend personeel in de fabriek over het algemeen in onvoldoende mate beschikt over de tarieftijden der standaardtarieven. Onderzocht zal worden of hierin in versneld tempo voorzien kan worden.

Een en ander is reeds geschied in enige afdelingen.

Gewezen wordt op het feit dat er bij het richten in fabriek II geen extra steltijd bij onderbreking van het werk gegeven wordt. Toegezegd wordt dat dit geval onderzocht zal worden.

1e en 2e PERIODE: 0%

De resultaten van deze perioden zijn voor een belangrijk deel bepaald door de noodzakelijk geworden aanpassing van de productie aan het niveau van de binnenkomende orders.

In deze perioden vielen nog enkele ontslagen en eind januari werd begonnen met korter werken.

Het bedrijf als geheel werkte aanmerkelijk beneden de normale capaciteit. Van afdeling tot afdeling valt hierin nog wel een verschil te constateren, zoals ook in de korter-werkregeling tot uitdrukking komt.

Het productieniveau van de afdelingen aan het eind van de fabricagelij, ligt hoger dan dat van de afdelingen aan het begin daarvan.

Nemen wij als normale capaciteit voor de fabrieken I en II aan, het productieniveau zoals dat over het eerste halfjaar 1957 door de gewerkte uren wordt voorgesteld, omgerekend op jaarbasis. Over de eerste en tweede periode van dit jaar zijn de gewerkte uren dan in % van deze normale jaarcapaciteit:

„voorbereidende” afdelingen van fabriek I samen (dat zijn alle afdelingen vóór het halffabrikaten magazijn) 73%

„afwerkende” afdelingen in fabriek I 77%

fabriek II 74%

Het zal U duidelijk zijn dat in deze situatie een groot deel van de vaste kosten niet wordt opgebracht. Deze vaste kosten gaan vrijwel onafhankelijk van de orderbezetting steeds door. Dit zijn b.v. afschrijvingen, verzekerings-premies, ontwikkelingskosten. Het is dit werken onder de normale capaciteit, deze onderbezetting dus, welke momenteel een grote invloed heeft op de resultaten en er de oorzaak van is dat er over de eerste en tweede periode geen winstuitkering komt.

Verheugend is dat de voor/nacalcu-

latie-verhouding van de afgewerkte orders een gunstig beeld blijft vertonen, ondanks het feit dat de order-grootte vaak verkleind is.

Ook het bedrag dat werd besteed aan reparaties van tijdens de fabricage beschadigde producten is weer lager geworden. In de eerste periode was het zelfs de helft van het bedrag in de tiende periode 1957.

Eens te meer zullen wij het moeten hebben van besparingen op de kosten en vindingrijkheid in alle sectoren van het bedrijf, teneinde de resultaten welke behaald kunnen worden zo gunstig mogelijk te doen zijn.

G. W. Vijge

FABRIEKSRESULTATEN

FABRIEK I

De plaatwerkerij staat momenteel geheel in het teken van „korter werken”. Door de verminderde verkoop van onze serie-producten zijn in onze magazijnen nog voorraden halffabrikaten aanwezig, die voorlopig geen aanvulling behoeven. In de plaatwerkerij zien we duidelijk een verschuiving van werkzaamheden plaatsvinden.

Het „speciale werk” neemt verhoudingsgewijs een veel grotere plaats in. Dit schept vaak problemen om de werkzaamheden goed te laten aansluiten. Er wordt meer gevraagd van de medewerking van iedereen. Tot nu toe is alles echter vlot verlopen.

In de lakkerij en montage wordt normaal gewerkt. In deze afdelingen is zelfs het aantal gewerkte uren wat toegenomen, doordat enkele mensen uit de plaatwerkerij hiernaartoe overgeplaatst zijn. Gemiddeld komen de gewerkte uren nu overeen met de begroting. Opvallend is, dat in de afdeling schuren de gewerkte uren ver boven de begroting uitgaan. De verklaring hiervoor is, dat het gelaste

„speciale werk”, dat natuurlijk ook hier verhoudingsgewijs meer voorkomt, veel meer schuur- en plamuurwerk vraagt dan de montabele producten.

De gereedschapmakerij heeft het de laatste maanden erg druk gehad met de aanmaak van het gereedschap voor het nieuwe bureau. De laatste gereedschappen zullen eerstdaags klaarkomen. De activiteiten voor het nieuwe bureau zijn nu grotendeels verplaatst naar de afdelingen ponsen en persen, waar de gereedschappen uitgeteerd worden. Vooral de afkantpersen zullen een grote rol gaan spelen bij de vervaardiging van het nieuwe bureau, waarbij er naar gestreefd is zoveel mogelijk snij- zowel als zetbewerkingen in één opstelling klaar te maken. Binnenkort zullen we de eerste onderdelen in productie kunnen nemen.

H. Weijsenfeld

FABRIEK II

De gewerkte uren bedragen nog 6347 uur waar tegenover een begroting staat van 8970 uur per periode.

De invloed van het korter werken doet zich hier wel sterk gelden, immers in deze periode heeft bijna de gehele fabriek II elke week korter gewerkt. Wellicht komen we weer aan de gestelde begroting van de gewerkte uren nu we sinds half maart weer aan de normale werktijd zijn gekomen, o.a. door orders op stoelen voor de P.T.T. en de B.P.M. Opgemerkt moet worden dat deze begroting van 1958 ten opzichte van het vorig jaar lager gesteld is.

De calculatieverhouding is geëindigd op 93% en moesten we in het verslag van periode 1 constateren dat de montage-afdeling met een ongunstige verhouding te voorschijn gekomen is, nu is ook deze afdeling meer in het normale gebied terecht gekomen n.l. 93%, overeenkomstig de verwachting dat in het bijzonder de lampenmontage met de nieuwe modellen steeds beter ingewerkt raakt.

In jeugdherbergen: gemeenschapszin en sfeer

Zodra de eerste zonnestrallen van het nog schrale voorjaarszonnetje ons weer komen koesteren, beginnen we onze plannen te maken voor de heerlijke vakantietijd, welke ons straks te wachten staat.

Nog maar enkele maanden en dan zullen weer duizenden jongeren, bepak met rugzak of fietstas voor kortere of langere tijd de deur van de fabriek, het kantoor of de werkplaats achter zich sluiten, om voor enkele weken de natuur in te trekken, hun eigen land of het buitenland te gaan verkennen, weg uit de sleur van het dagelijkse leven.

Nog maar net buiten, zullen ze zich bevrijd voelen van de vele conventies welke onze ingewikkelde maatschappij nu eenmaal met zich meebrengt

om daarna op te gaan in de sfeer van het buitenspoor, de sfeer van eenvoud, kameraadschap en sportiviteit. Het is deze sfeer die zij elke avond ervaren, wanneer zij, vermoeid van de goed bestede dag neerstrijken in één van de 56 jeugdherbergen welke ons land nu telt en waar zij, dank zij het werk van de N.J.H.C. (Nederlandse Jeugdherberg Centrale), een veilig tehuis op hun tochten vinden.

Een over het gehele land verspreid net van goed ingerichte en speciaal voor de toeristische jongeren bedoelde huizen staat klaar om, ongeacht hun religieuze of politieke overtuiging, hen hartelijk welkom te heten.

Soms is een jeugdherberg ondergebracht in een kasteel met echte torens en binnenplaats of in een statig

oud buitenhuis, waar eens onze voorvaders hun buitenverblijf hielden, dan weer treffen we een aantal speciaal gebouwde jeugdherbergen in het net aan, praktische gebouwen, tegemoetkomende aan de moderne eisen van deze tijd. En werd onlangs nog niet een heel bijzondere jeugdherberg geopend, een drijvende jeugdherberg in Delfzijl, waar de jongelui op een 3-mast bark van 64 meter lengte welkom worden geheten en waar ze echt in hutten slapen, terwijl de golven tegen de scheepswand kabbelen...

Jeugdherbergen zijn er in de mooiste delen van ons land, van Schiermonnikoog tot Vaals, van Denekamp tot Haarlem, allemaal herkenbaar aan het driehoekseembleem met de bekende letters N.J.H.C., een waarborg dat in deze huizen een goede toon en een gezonde sfeer aanwezig zijn, dat hier een echtpaar in dienst bij de N.J.H.C. als jeugdherbergouders

Van de benodigdheden hebben we in periode 2 111% van het begrote bedrag gebruikt. Dit is dus te veel maar hierbij moeten wij vooropstellen dat alle afdelingen onder hun resp. begrotingen zijn gebleven, uitgezonderd de galvanische afdeling. De oorzaak hiervan is gelegen in bepaalde aanvullingen en dit kan dikwijls een onvermijdelijke samenloop van omstandigheden zijn. Bovendien is er nog een belangrijk bedrag besteed aan de aanschaffing van speciale ophangrekken voor deze afdeling.

F. Hoffmann Jr

FABRIEK III

De resultaten van Durion over de eerste en de tweede periode zijn een flink stuk beneden de verwachtingen gebleven. Dit vindt voornamelijk zijn oorzaak in het tekort aan werk dat ons aangeboden wordt ter verchroming.

Gelukkig geven de laatste twee weken een vrolijker beeld te zien. Er is momenteel vooral veel werk aan schraap- en koelcilinders voor de margarine-industrie.

We zijn echter al een heel eind op ons gemiddelde achter geraakt sinds 1 januari wat het factureren betreft en het zal moeite kosten om dat weer in te halen. Laten we overigens hopen dat de gunstige situatie van de laatste 2 weken zo zal blijven.

De heer Garos heeft het bedrijf verlaten. Het afscheid op de laatste dag van zijn aanwezigheid van het hele personeel had plaats d.m.v. een gezellige bijeenkomst in de cantine, waarbij hem cadeaus overhandigd werden. De functie van de heer Garos wordt nu tijdelijk waargenomen door ondergetekende.

De heer Biddles van Durion uit Engeland heeft ons weer een kort bezoek gebracht, zodat men op fabriek III weer eens de kans kreeg om zijn Engels op te halen, wat soms tot min of meer wonderlijke gesprekken leidde.

Ir J. Meijers

BIBLIOTHEEK

De samenstelling van de alfabetische trefwoorden catalogus van de in de bibliotheek aanwezige boeken is nu voltooid. Hierbij is opgenomen een lijst van tijdschriften die vanuit de bibliotheek in circulatie zijn. De portefeuilles zullen op de volgende plaatsen ter inzage liggen:

Secr. Directie
Afd. Verkoop
Afd. Personeelszaken
Bedrijfsbureau Fabr. I
Tijdschrijvers Fabr. II
Bedrijfsbureau Fabr. II
Bedrijfsbureau Fabr. III
Bibliotheek.

Om zoveel mogelijk gelegenheid te hebben deze catalogus „bij” te doen zijn is deze uitgave losbladig, zodat aanvullingen gemakkelijk zijn in te voegen.

NIEUWE AANWINSTEN

„Het bevorderen van teamgeest als voorwaarde voor productiviteit”.

Een publicatie van het Koninklijk Instituut van Ingenieurs.

Een overzicht van de bevindingen en conclusies van een werkgroep, waarvan de deelnemers in dit onderwerp een benadering van „goed leiderschap” wagen.

Door de groep wordt het begrip teamgeest geanalyseerd, waaruit kenmerken en definitie van dit begrip naar voren komen. Vervolgens komt aan de orde de rol die teamgeest in de bedrijven speelt.

Welke factoren spelen een rol bij het ontstaan van teamgeest?

„De doelmatigheid van de administratieve arbeid”.

In een zestal punten wordt de efficiency in het administratieve werk belicht.

Verscheidene van deze punten zullen aanleiding kunnen geven tot nadere overdenking en toepassing in de praktijk.

„Het selecteren van investeringsprojecten”.

Meestal zou men meer willen investeren dan de beschikbare gelden toelaten. Als dus niet alles direct uitgevoerd kan worden, moet men selecteren. Liefst niet zo, dat het jaarlijkse investeringsbudget het slagveld is waar de afdelingschefs elkaar bevechten om de vette kluiven, maar volgens zo objectief mogelijke normen.

Als zodanig kunnen gebruikt worden: rendementsberekening, pay-out periode, klassificatie, al of niet in combinatie toegepast.

Verder worden besproken de voornaamste procedures nodig voor een verantwoord investeringsbeleid, waarbij de noodzaak om uit te gaan van meer-jarenplannen wordt onderstreept.

„Financiering van de middengrote onderneming”.

De middengrote (en kleine) onderneming staat in het algemeen voor grote problemen, t.a.v. de financiering. In dit boekje zijn enige van de oorzaken van deze problemen kort samengevat, terwijl tevens wordt uiteengezet hoe in sommige gevallen een goede oplossing kan worden gevonden.

„De euromarkt in de praktijk”.

Een nieuwe losbladige uitgave van Samson, die voorziet in de documentatie betreffende een onderwerp dat in de naaste toekomst van groot belang is voor alle bedrijven in Nederland.

Dit naslagwerk is zo samengesteld dat direct een overzicht verkregen kan worden van alle overeenkomsten die door de betreffende landen zijn aangegaan.

In deze eerste uitgave is opgenomen de tekst van het E.E.G.-verdrag, de bijlagen van dit verdrag, Brusselse Nomenclatuur en een overzicht van de vermoedelijke buitentarieven.

H. van Emden

zorgt dat de jongen of het meisje hier een „veilig tehuis” vindt, waar orde en regelmaat heersen, kortom waar het net zo toe gaat als in een goed gezin.

Die N.J.H.C. zou men de gastvrouw van de Nederlandse jeugd kunnen noemen, begaafd met veel opvoedkundig inzicht en begrip voor de behoeften aan gezonde ontspanning en inspanning van haar jeugdige gasten. Daarom kan het in de jeugherbergen 's avonds daveren van de zang of de volksdans of is een enthousiast groepje op het sportveld aan het volleyballen, terwijl weer anderen dankbaar gebruik maken van de avondwandeling onder leiding van een van de jeugherbergouders.

De volgende morgen vóór het vertrek doet iedereen mee aan het gezamenlijk corvee; de jeugherbergen begopen immers de zelfwerkzaamheid te bevorderen en zodoende laten de gas-

ten het huis weer achter zoals zij het zelf de vorige dag hebben aangetroffen. Zelfwerkzaamheid en gemeenschapszin, dat is het devies van de trekker, die in de jeugherbergen een hartelijk onthaal vindt.

Niet alleen trekkers treft men in de jeugherbergen aan, steeds meer gaan school- en verenigingsgroepen de weg naar de jeugherberg vinden, om onder leiding daar enige dagen te verblijven of gezamenlijk een trektocht te maken.

Daarnaast komen ook steeds meer buitenlandse trekkers naar ons land, die in het afgelopen jaar ongeveer 135.000 overnachtingen boekten. Van hoe buitengewoon groot belang is het, dat jeugd uit allerlei landen elkaar ontmoet, met elkaar praat en van gedachten wisselt.

Omgekeerd gaan vele Nederlandse trekkers, wanneer zij eerst in eigen land getrokken hebben, naar het bui-

tenland. Hun Nederlandse trekkerskaart geeft namelijk ook recht van toegang tot de tezamen ongeveer 3000 jeugherbergen, verspreid over een groot deel van Europa en zelfs buiten de grenzen van het oude werelddeel. Op deze wijze ligt de wereld binnen het bereik van velen, zelfs al beschikken zij maar over een smalle reisbeurs.

Reeds tienduizenden jongeren maken jaarlijks gebruik van onze jeugherbergen en wij zijn ervan overtuigd dat nog vele anderen hen zullen volgen, om later met veel genoegen terug te kunnen zien op een heerlijke goedgeslaagde vakantie.

Formulieren voor aanmelding, benevens verdere inlichtingen worden gaarne verstrekt door het secretariaat van de N.J.H.C., Prof. Tulpstraat 4-6, Amsterdam-C., of zijn verkrijgbaar bij diverse V.V.V.-inlichtingenkantoren in Nederland.



Op 18-3-1958 vierde G. v. d. Berg zijn
12¹/₂-jarig jubileum

VAN SPORT EN SPEL

G.T.T.C. Kampioen

Het derde team van G.T.T.C. is er in geslaagd kampioen van haar afdeling te worden zonder zelfs een verliespunt af te staan.

Onze gelukwensen aan de spelers Johan de Koning, Rieny Winkel en Joh. Bonouvrie. Ze zijn de eerste kampioenen van onze vereniging en hebben hier zeer hard voor gewerkt. Door het behalen van dit kampioenschap promoveren zij automatisch naar een hogere klasse, wat voor onze club een geweldig succes is.

G. G. Toonen, secretaris.

G.T.C.

Het seizoen is dan weer begonnen, de liefhebbers kunnen weer tennissen. De baan is door enige leden keurig in orde gemaakt. Nog hartelijk dank voor de medewerking. Wij hopen nu maar dat iedereen zal meewerken om de baan in goede staat te houden. De training is j.l. woensdagavond begonnen. De competitie start zondag 20 april.

Gispen I speelt thuis tegen Sportvreugd (Leerdam).

Gispen II gaat naar Griffesteijn IV (Zeist).

Wij wensen beide ploegen veel succes. Het bestuur is dit jaar ongewijzigd gebleven en bestaat uit J. Lamphen, voorzitter; M. Mouthaan, secretaris en H. v. d. Heuvel, penningmeester, tevens commissaris van materiaal.

De technische commissie bestaat uit: mej. H. Vermunt, J. van Beuzekom en H. v. d. Heuvel.

Het Bestuur.

Programma sportweek 1958

Op zaterdag 28 juni begint de 7e sportweek. Wij geven U hierbij het volledige programma en spreken gelijktijdig de hoop uit, dat er ook dit jaar weer sportief en prettig gespeeld zal worden. De inschrijfformulieren zijn vanaf 11 juni a.s. t.m. 21 juni te verkrijgen bij de tijdschrijvers en telefoniste. Na zaterdag 21 juni kunnen

er geen inschrijvingen meer geaccepteerd worden, dit i.v.m. het vroegtijdig bestellen van prijzen.

De aanvoerders bij de teamsporten moeten hun elftal of team opgeven aan het sportweekcomité voor 21 juni.

G. G. Toonen,
Secr. Sportweekcomité.

Programma

Zaterdag 28 juni:

Sterrit	voor motoren, brommers en fietsers bij de fietsers mogen ook echtgenoten meedoen	14.00 uur
---------	--	-----------

Zondag 29 juni:

Hengelen	5.30 uur—7.30 uur
Tennis	ook voor huisgenoten 10.00 uur
Badminton (dames)	ook voor huisgenoten 10.00 uur

Maandag 30 juni:

Singelloop	ook voor huisgenoten en personeels- leden van Culemborgse bedrijven (per ploeg en individueel)	19.30 uur
------------	--	-----------

Dinsdag 1 Juli:

Klaverjassen	ook voor huisgenoten	19.00 uur
--------------	----------------------	-----------

Woensdag 2 juli:

Kindermiddag	voor kinderen die geboren zijn tussen 2 juli '48 en 2 juli '52	
Wandelen	ook voor huisgenoten	19.00 uur

Donderdag 3 juli:

Dammen	ook voor huisgenoten	19.00 uur
--------	----------------------	-----------

Vrijdag 4 juli:

Touwtrekken		19.30 uur
-------------	--	-----------

Zaterdag 5 juli:

Voetballen	terrein Vriendenschaar	14.00 uur
------------	------------------------	-----------

Zondag 6 juli:

	finale Tennis	
--	---------------	--

Maandag 7 juli:

Tafeltennis	ook voor huisgenoten	19.00 uur
-------------	----------------------	-----------

Dinsdag 8 juli:

Zwemmen	ook voor huisgenoten	19.00 uur
Badminton (heren) ?	ook voor huisgenoten	20.00 uur

Woensdag 9 juli:

Badminton	finale	19.30 uur
-----------	--------	-----------

Donderdag 10 juli:

Bridden	ook voor huisgenoten	19.00 uur
---------	----------------------	-----------

Vrijdag 11 juli:

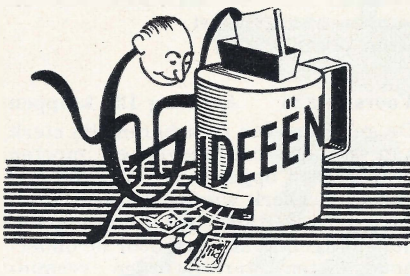
Volleybal		19.00 uur
-----------	--	-----------

Zaterdag 12 juli:

	rustdag (te gebruiken voor uitstellen)	
--	--	--

Zondag 13 juli:

Zwemmen	Beusichem—Culemborg (deelname vrij voor iedereen)	
---------	--	--



Op het moment dat dit artikel geschreven wordt, is de derde periode nog niet verstreken en kunnen dus ook niet de resultaten in verband met de ideeënwedstrijden bekend worden gemaakt. Wij zullen echter via de mededelingenborden het personeel volledig op de hoogte houden van het toekennen van de „periodenprijs” en „de stand van de overige prijzen”.

Voorstel 260. Afdeling buigen 208

Het betreft hier het dooroliën van buizen vóór deze op de buigmachine gebogen worden.

R. K. Vermeulen stelde voor deze handbewerking te wijzigen door onder luchtdruk olie in de buizen te spuiten. Afgezien van de eventuele bruikbaarheid van dit voorstel is men op de gedachte gekomen de mogelijkheid te onderzoeken om tijdens het buigen een automatische smering toe te passen. Dit onderzoek is bevredigend verlopen en intussen is deze automatische smering op de buigmachine aangebracht.

Alhoewel het voorstel van inzender in sterke mate afwijkt van de uitvoering die uiteindelijk is toegepast, is hier een beloning voor vastgesteld van f 34,—.

Voorstel 286

Afdeling 121/122 Persen/Ponsen

Inzender stelde voor om in een bestaande houder of hiervoor te vervaardigen houder, stempels van vierkante of driehoekige vorm te plaatsen die onderling verwisselbaar zijn. Hierdoor zou men de mogelijkheid scheppen verschillende bewerkingen te kunnen combineren.

Een uitgebreid onderzoek heeft echter aangetoond dat de kosten van het aan te maken gereedschap in gelijke verhouding staan tot de besparingen die men zou verkrijgen bij invoering van inzenders voorstel. Geen premie.

Voorstel 303 Afdeling magazijn

Een voorstel voortkomende uit de deelnemers aan een procesanalyse groep, betrof het op een bepaalde lengte bestellen van geslepen staaf om daardoor de mogelijkheid te scheppen deze staven in de verpakking naar de draaierij te kunnen vervoeren. Het doormidden zagen zou hiermede kunnen vervallen en de beschadigingen zouden tot een minimum beperkt kunnen worden. Ook het optakelen van begane grond naar bovenverdieping had de aandacht van de deelne-

mers. Behalve dit laatste was in het overige reeds door de bedrijfsleiding voorzien.

Wegens de hoge kosten van het plaatsen van een elektr. takel met loopkat is hier voorlopig van afgezien.

Voorstel 304. Afdeling 143 lakkerij

Ook dit voorstel is een uitvloeisel van een bespreking in een procesanalyse groep en heeft betrekking op het combineren van verschillende handelingen bij het monteren van laden.

De verschillende fasen van deze bewerkingen zijn onderzocht, waarbij het mogelijk is gebleken door het doelmatig inrichten van de montage-tafel en het logisch rangschikken van de onderdelen een besparing te verkrijgen.

Premie f 30,—.

Voorstellen 305 en 306.

Afdeling Orderadministratie

Een andere groep deelnemers aan procesanalyse heeft zich beziggehouden met bepaalde handelingen in de administratieve sector. Dit is voor de deelnemers ook aanleiding geweest met voorstellen te komen die betrekking hebben op het verwerken van de binnenkomende orders.

Het grotendeels overschakelen van het registreren en de verdere behandeling van binnenkomende orders van verkoopafdeling naar orderadministratie, zal toch in de praktijk meer moeilijkheden opleveren dan de inzenders hadden voorzien.

Geen premie.

Voorstellen 307 en 320

Afdeling 100 plaatwerkerij

Beide voorstellen van D. J. Coops leveren een besparing op bij het ver-

vaardigen van glasdeuren. Het te boren gat voor de slotstang zal worden vervangen door een geponst gat, met gebruikmaking van een opdikplaatje. De versteknaden van de glasdeuren zullen niet meer elektrisch maar autogeen met castolin gelast worden. Dit geeft een besparing op de nabewerkingen.

Het geheel resulteerde in een jaarbesparing van f 425,75, 20% hiervan is f 85,14.

Voorstel 317.

Afdeling 209 lampenmontage

Bij het afknippen van snoer voor lampen is D. van Gelderen op de gedachte gekomen hiervoor een haspel te gebruiken, die voor alle denkbare lengten geschikt is. Als uitvloeisel van dit voorstel is een methode in onderzoek die mechanisch de diverse soorten snoeren van een haspel afrolt en tevens op maat afknijpt.

Premie f 10,—.

Voorstel 318

Afdeling controle

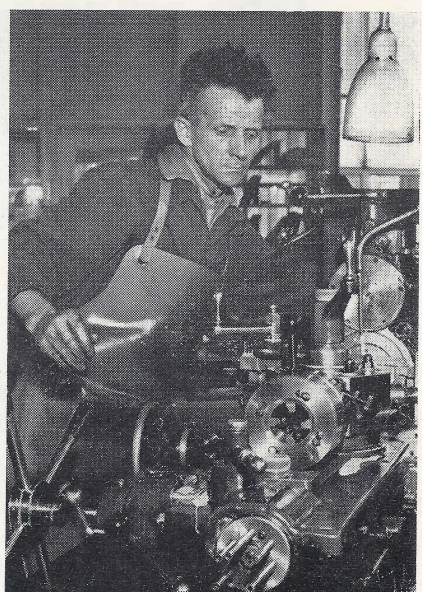
Voor het aflichten van armleuningen van diverse stoelen werd gebruik gemaakt van plasticdoppen. Door de nieuwe vorm van bakelite armleuning is dit bij lakstoelen niet meer noodzakelijk. Bij chroomstoelen moet tegen het indringen van chroomzuur de armleuning wel afgedicht worden.

Men is er echter in geslaagd na het verchromen de plasticdoppen door een eenvoudige handeling uit de armleuning te verwijderen, zodat deze doppen ook voor volgende bewerkingen weer gebruikt kunnen worden.

Met het inzenden van dit voorstel heeft H. F. Jung een belangrijke besparing weten te bereiken en wel een jaarbesparing van f 1013,80. Door de



Op 2-4-1958 vierde N. Hazendonk zijn 12½-jarig jubileum



Op 8-4-1958 vierde J. v. Overbeek zijn 12½-jarig jubileum

aard van de functie van de inzender heeft de ideeëncommissie besloten in dit geval 10% van de besparing uit te keren en wel f 101,38.

Voorstel 319. Afdeling 122 Persen

L. Camijn stelde voor een uitsparing te ponsen in de uitslag van kleppen van rek 663. Het zetten van deze kleppen is hierdoor te verbeteren. Deze uitsparing doet echter afbreuk aan het uiterlijk van de binnenzijde van deze kleppen, waardoor dan ook op dit voorstel niet nader kan worden ingegaan.

Geen premie.

Voorstel 321 Afdeling 104 Draaien

Op de poten van staande lampen moet aan beide zijden draad worden gesneden. Door een wijziging in de werkmethode voor te stellen, heeft A. van Empel bereikt dat deze poten in twee opspanbewerkingen geheel klaar van de revolverbank komen. Premie f 6,—.

Voorstel 325. Afdeling Contrôle

Onder de gietijzeren voeten van lampen bevinden zich 8 plasticdoppen. Een voorstel van H. F. Jung hield in dit aantal terug te brengen tot 4. Als men dit toe zou passen verkrijgt men een verkleining van de basis (breedte staanvlak) van circa 24%. Dit is, in

verband met de stabiliteit van de lampen niet gewenst. Geen premie.

Voorstel 326 Afdeling 120 knippen

De geleiders van de scharen zijn sterk aan slijtage onderhevig en moeten veel worden opgezuiverd. Op voorstel van C. Verkerk worden nu verwisselbare gehard-stalen lijsten in de geleiders aangebracht, waardoor de onderhoudskosten sterk worden vermindert.

Jaarbesparing f 300,—.

20% hiervan is f 60,—.

De navolgende voorstellen zijn nog in behandeling: 311, 327, 328, 329 en 330.

Personalia

In dienst:

1-4-1958 E. H. Limbeek, staffunctionaris administratie

Uit dienst:

15-3-1958 F. H. Kievith, afd. plaatwerkerij, eigen verzoek
22-3-1958 W. van Mourik, afd. plaatwerkerij
29-3-1958 J. Davelaar, afd. technische dienst
31-3-1958 mej. R. van Elst., afd. fin. adm., eigen verzoek
31-3-1958 mej. Th. Collé, afd. bedrijfsbureau, eigen verzoek
31-3-1958 Jhr Ch. H. J. M. Verheijen, afd. Verkoop, eigen verzoek
31-3-1958 H. C. Garos, afd. Gispén-Durion, eigen verzoek
8-4-1958 L. Hol, afd. lakkerij, militaire dienst

Geboren:

20-3-1958 Eveline Marion, dochter van de fam. Sleewenhoek
23-3-1958 Marjan Antonia Cornelia, dochter van de fam. de Kruyk
29-3-1958 Machthilde Bertha, dochter van de fam. Th. Middelkoop

Gehuwd:

26-3-1958 mej. Th. Collé met J. Soentpiet

Dankbetuigingen

Mede namens mijn vrouw dank ik de Directie en het personeel van fabriek I voor hun blijken van belangstelling en fraaie cadeaus die wij bij ons huwelijk hebben ontvangen.

A. Vermeulen.

Hiermede betuigen wij onze hartelijke dank aan Directie, Beambtenfonds, personeel Bedrijfsbureau, Beambten fabriek II, badmintonclub en Gispén's Tennisclub, voor de belangstelling en mooie cadeaus die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

J. L. Soentpiet.
Th. Soentpiet-Collé.

Ondergetekende betuigt mede namens zijn echtgenote, zijn hartelijke dank aan Directie, soc. werkster en personeelfonds voor de cadeaus, ontvangen bij zijn afscheid.
J. Th. Schoonderwoerd.

Ondergetekende betuigt langs deze weg zijn hartelijke dank aan directie, beambten- en personeelfonds voor de belangstelling bij zijn 12½-jarig jubileum.

G. N. G. v. d. Berg.

Personeelfonds

2e periode 1958 (3-2-'58 t/m 8-3-'58)

Saldo per 1-2-'58	f 1.163,94
Ingehouden van het personeel	„ 282,99
Ingehouden aan boeten	„ 6,30
Bijdrage door de N.V.	„ 163,05
	f 1.616,28
Uitbetaald	„ 472,22
Saldo per 8-3-'58	f 1.144,06

Beambtenfonds

2e periode 1958 (3-2-'58 t/m 8-3-'58)

Saldo per 1-2-'58	f 3.456,81
Ingehouden van het personeel	„ 113,72
Bijdrage door de N.V.	„ 37,91
	f 3.608,44
Uitbetaald	„ 27,10
Saldo per 8-3-'58	f 3.581,34

Spaarkas

2e periode 1958 (3-2-'58 t/m 8-3-'58)

Saldo per 1-2-'58	f 30.925,59
Stortingen	„ 3.296,50
	f 34.222,09
Opnamen	„ 2.466,71
Saldo per 8-3-'58	f 31.755,38
Aantal spaarder 124.	

12de JAARGANG - No 128 - 17 MEI 1958

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispens' fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN



Verslag van de 30e vergadering van de O.R., gehouden op 23 april 1958

Aanwezig zijn alle leden van de raad, de heer Vijge, mej. Vermunt en mevr. Klein.

De heer van Osselen opent de vergadering en deelt daarbij mede de heer Vijge, in diens functie van waarnemend chef personeelszaken te hebben uitgenodigd om bij de vergadering aanwezig te zijn, waarmee hij hoopt dat de aanwezigen zich kunnen verenigen.

Vervolgens geeft de heer van Osselen een beknopt overzicht van de algemene situatie.

2. Aangezien geen der aanwezigen opmerkingen wenst te maken over de notulen van de vorige vergadering van de ondernemingsraad, gehouden op 19 maart 1958, worden deze goedgekeurd en ondertekend.

Naar aanleiding van een brief van één der vakorganisaties, waarin verzocht wordt in het vervolg tijdig op de hoogte gesteld te worden van de verkiezingen, deelt de heer van Osselen mede aan dit verzoek niet te kunnen voldoen.

3. In verband met de verkiezingen voor de nieuwe leden van de O.R. zijn aan de leden van het personeel die buiten Culemborg werkzaam zijn, stembiljetten toegezonden opdat zij op deze manier tijdig hun stem kunnen uitbrengen.

De heer van Osselen legt er de nadruk op dat deze verkiezingen conform het reglement van de ondernemingsraad moeten geschieden en stelt daarbij voor de heer Vijge te verzoeken om als vertegenwoordiger van de directie bij de stemming aanwezig te zijn, waarmede alle leden van de raad zich accoord verklaren.

Zoals reeds bekend gemaakt was, zouden de verkiezingen des morgens plaats vinden tussen 8.30 en 12 uur, doch om de ploegendienst, „lopende” zieken en personen die snipperen in staat te stellen aan de verkiezingen te kunnen deelnemen, wordt besloten dat het stemblok voor deze personen ook geopend zal zijn van 2 tot 2.30 uur.

De uitslag van de verkiezingen zal nog op dezelfde dag 's middags gepubliceerd worden.

4. Er is opnieuw een aanvraag tot verlenging van de lopende vergunning voor korter werken uitgegaan aan de hoofdinspecteur van de arbeid met het verzoek de werktijden voor de afdelingen plaatwerkerij en gereedschapsmakerij inclusief magazijn terug te brengen tot 35 uur per week. Heden zal op de publiciteitsborden bekend gemaakt worden dat er a.s.

zaterdag in de afd. plaatwerkerij niet gewerkt zal worden, doch in verband met Koningsinnedag, waardoor onze werkweek al een dag minder telt, zal er a.s. maandag 28 april wel gewerkt worden.

5. Er wordt een mededeling gedaan omtrent de vergoedingsregeling voor militairen, die tijdelijk opgeroepen worden voor herhalingsoefeningen. In de Fabrieksfluit zal deze regeling worden gepubliceerd. Voor eventuele inlichtingen kan men zich wenden tot de afdeling personeelszaken.

6. De heer van Osselen deelt mede, dat onze onderneming van de Bedrijfscommissie voor de ondernemingsraden in de metaalindustrie en de electrotechnische industrie een uitnodiging heeft ontvangen om mee te werken aan een enquête ingesteld door de Commissie Ondernemingsraden van de S.E.R.

Deze uitnodiging is toegezonden aan alle ondernemingen wier ondernemingsraadreglement vóór 1 januari 1957 definitief werd goedgekeurd. Het is de bedoeling dat deze enquête in de ondernemingsraad wordt behandeld. De vragen 1 tot en met 4 hebben betrekking op personeelssterkte, omvang en samenstelling ondernemingsraad, aantal vergaderingen enz. Na overleg wordt besloten dat ter beantwoording van vraag 5 vermeld zal worden dat:

- Bijna op iedere vergadering wensen en opmerkingen behandeld worden die van belang zijn voor de positie van de werknemers.
- terzake van de vakantietijden in de vergadering overleg wordt gepleegd.
- nog nooit ter sprake zijn gekomen onderwerpen die verband houden met de naleving van de voor de onderneming geldende arbeidsvoorwaarden.
- enige malen gesproken is over maatregelen ter zake van de gezondheid, hygiëne en veiligheid.
- geen adviezen of voorstellen ter tafel zijn gebracht omtrent maatregelen die tot verbetering van de technische en economische gang van zaken in de onderneming zouden kunnen bijdragen.

Tenslotte wordt op vraag 6 geantwoord dat praktisch elke vergadering door de voorzitter een kort overzicht wordt gegeven over de economische gang van zaken in de onderneming en dat éénmaal per jaar door de voorzitter een uitvoerige uiteenzetting wordt gegeven over de financiële resultaten van het afgelopen boekjaar.

7. De datum van de volgende vergadering van de O.R. wordt vastgesteld op donderdag 29 mei 1958.

8. Op de vraag wanneer de installatie voor de lakkerij in gebruik zal kunnen worden genomen, geeft de heer van Osselen ten antwoord van de heer Meijers de verzekering te hebben gekregen dat de technische dienst één en ander uiterlijk eind Augustus zal opleveren.

9. De vergadering wordt om 16.45 uur gesloten.

Uitslag van de verkiezing voor de nieuwe O.R. d.d. 25 april 1958

Sectie 1

kiesbevoegd	23
uitgebrachte stemmen	22
blanco en ongeldig	—
W. F. Buitenweg	11
A. J. C. Wamsteeker	3
H. B. W. Perquin	7
J. H. C. van Hooijdonk	1

Sectie 2

kiesbevoegd	20
uitgebrachte stemmen	19
blanco en ongeldig	2
C. Hulskes	11
G. Westerdaal	2
A. Blok	4

Sectie 3

kiesbevoegd	18
uitgebrachte stemmen	15
blanco en ongeldig	—
C. M. C. Borstlap	9
F. den Hartog	1
H. A. v. d. Heuvel	4
T. E. Meirink	1

Sectie 4

kiesbevoegd	34
uitgebrachte stemmen	30
blanco en ongeldig	—
W. Carstens	16
W. Lingen	2
G. N. G. v. d. Berg	12
C. van Leeuwen	—

Sectie 5 + 6 + 7

kiesbevoegd	118
uitgebrachte stemmen	93
blanco en ongeldig	17
J. M. de Boef	73
A. den Hertog	3
E. Th. Romijn	71
L. J. van Gasteren	5
K. Verweij	65
Th. v. d. Giessen	11

Sectie 8 + 9

kiesbevoegd	56
uitgebrachte stemmen	36
blanco en ongeldig	4
R. Vermeulen	16
P. Sleenwenhoek	4
G. van Doorn	10
Chr. van Arnhem	2

Overeenkomstig de bepalingen in art. 12 lid 6 en 7 van het Reglement O.R. zijn gekozen tot lid:

sectie 1	W. F. Buitenweg
sectie 2	C. Hulskes
sectie 3	C. M. C. Borstlap
sectie 4	W. Carstens
sectie 5	J. M. de Boef
sectie 6	E. Th. Romijn
sectie 7	K. Verweij
sectie 8	R. Vermeulen
sectie 9	G. van Doorn.

Op donderdag 29 mei zullen de nieuwe leden van de O.R. worden geïnstalleerd.



De deelnemers aan de reis naar Brussel bij het bekende „Manneke”.

Reis naar de „Expo” met de jongeren

Vrijdag 25 april was de dag aangebroken voor de 3-daagse reis naar Brussel. Het weer werkte mee en zo kon dus om 7 uur in een goede stemming vertrokken worden.

Nadat eerst in Geldermalsen en Menteren nog enkele deelnemers opgepikt waren was het hele gezelschap compleet.

De reis ging over 's-Hertogenbosch, Tilburg en Eindhoven naar Turnhout waar door de Belgische douane onze passen werden nagekeken. Gelukkig hoefden we niet onze bagage te openen. De tocht ging verder over Antwerpen en Mechelen waarna we circa 10.30 uur in Brussel arriveerden.

Na door de stad gereden te zijn konden we het Atomium al zien. Nadat we de bus geparkeerd hadden reden we met een tram naar de ingang van de Expo, waar afgesproken werd om 5 uur bij de bus te zijn.

Al gauw trokken we er met kleine groepen op uit om de verschillende paviljoens te bekijken. Het was wel jammer dat verschillende landen hun paviljoens nog niet klaar hadden, maar overigens was er nog genoeg te bekijken zoals het Nederlandse paviljoen dat zeer mooi was en het Russische met de Spoetniks.

Zo verstreek de dag en waren we om 5 uur weer bij de bus waarna we naar de jeugherberg reden.

Onderweg kreeg iemand nog bijna een proces verbaal omdat hij per ongeluk een bananenschil precies voor de voeten van een gendarme gooië. Om 7 uur aten we in de jeugherberg waar het eten niet al te best was. Na afgewassen te hebben werd Brussel bezichtigd. Om circa half elf gingen we naar bed.

De volgende dag werd weer een bezoek aan de Expo gebracht. Deze keer werd afgesproken half 6 bij de bus te zijn. We vertrokken echter om 6 uur omdat er 4 jongens te laat waren. 's Avonds gingen we weer de stad in.

's Zondags zijn we van Brussel naar Antwerpen gegaan waar we de markt bezochten. Om 2 uur vertrokken we uit Antwerpen. Om ± 7 uur arriveerden we in Culemborg.

Het bezoek aan de Expo behoort weer tot het verleden. Het waren mooie en leerzame dagen. Langs deze weg wil ik dan nog namens alle jongeren mej. Vermunt en de hr. van Kranenburg hartelijk bedanken voor alles wat ze gedurende die dagen voor ons gedaan hebben.

H. van Lith

RESULTAAT 3e PERIODE

De som van de resultaten is negatief in deze periode met als gevolg — evenals in periode 1 en 2 — geen winstuitkering.

Gelukkig zijn niet alle resultaten negatief. Het resultaat op de „orders welke zijn afgewerkt en waarvan de kaarten zijn ingeleverd kan goed genoemd worden. Dit slaat zowel op het materiaalverbruik dat lager was dan voorgecalculeerd als op de aan deze orders bestede uren. In alle productieafdelingen samen was de voor/nacalculatieverhouding 93% voor de man-uren en 92% voor de machine-uren.

Het bedrag besteed aan reparatie van beschadigingen en uitval is helaas hoger geworden in vergelijking met de cijfers van de 1e en 2e periode. Niettemin was dit bedrag nog lager dan het gemiddelde over 1957 en wel in procenten uitgedrukt 59% van dit gemiddelde. Hierbij moet evenwel bedacht worden dat de hoeveelheid verwerkte artikelen ook kleiner is dan in 1957.

Het aantal gewerkte uren lag ook in deze periode nog aanmerkelijk onder onze normale capaciteit. In fabriek II werd in de eerste week van deze periode 1 dag korter gewerkt. De „voorbereidende” afdelingen aan de Triosingel werkten 7½ dag korter.

Dit betekent dat in totaal 3600 man-uren minder werden gewerkt, waarbij nog de in deze periode vallende 2e Paasdag moet worden geteld. De hieruit voortvloeiende onderdekking op de vaste kosten overtreft weer de andere positieve resultaten welke in de winstdeling meespelen.

Hoewel niet direct van invloed op de winstdeling, verdient het feit dat de voorraden in de derde periode gedaald zijn, zeker vermelding. Met alle middelen wordt ernaar gestreefd om de voorraden naar een verantwoord peil terug te brengen. Het is verheugend dat de hiervoor verantwoordelijke mensen dit ook in deze periode voor een deel hebben weten te realiseren.

G. W. Vijge.



FABRIEKSRESULTATEN

FABRIEK I

Door het korter werken zijn in de plaatwerkerij de gewerkte uren aanzienlijk onder de begroting gebleven. In de lakkerij, montage en ook in de gereedschapmakerij komen deze uren ongeveer met de begroting overeen. Gemiddeld hebben we dit jaar 93% van de voorgerecalculeerde tijd nodig gehad om het werk klaar te maken en ook in de 3e periode bedraagt deze voor- narecalculatieverhouding 93%.

Hoewel het percentage voor de hele fabriek dus op hetzelfde niveau blijft, is echter opmerkelijk dat in de afdelingen afzonderlijk de laatste tijd een verschuiving plaats vindt. Een verschuiving, die hoofdzakelijk is toe te schrijven aan de veranderde omstandigheden door de gekrompen orderportefeuille.

Zo vertonen de afdelingen knippen, ponsen en persen de laatste maanden een duidelijk ongunstiger beeld wat de voor- narecalculatieverhouding betreft. Dit zijn juist de 3 afdelingen waar de opsteltijd een belangrijke rol speelt. Doordat de fabricage-orders kleiner geworden zijn en de opsteltijd gelijk blijft, besteden we dus meer tijd per produkt. Bovendien hebben de vele speciale orders in deze afdelingen ongunstig gewerkt.

Bekijken we daarnaast de afdelingen plaatwerk, puntlassen, autogeen- en electrisch lassen en monteren, dan bemerken we dat in deze afdelingen het percentage nog steeds een dalende lijn vertoont. Hier speelt de steltijd bijna geen rol, terwijl ook het speciale werk deze afdelingen niet passeert.

In de lakkerij zien we een dergelijk verschijnsel. De afdeling automatisch ontvetten wordt ongunstig beïnvloed doordat de installatie onregelmatig, met vele grote tussenpozen, werkt. De afdeling schuren is de enige afdeling, waarvan het aantal gewerkte uren toegenomen is. De oorzaak hiervan is het vele speciale werk, dat de laatste tijd doorgekomen is en dat door zijn gelaste constructie meer schuurwerk vraagt.

H. Weysenfeld

FABRIEK II

In het vorige verslag hadden we reeds de verwachting uitgesproken dat we bij een normale werktijd wel de begroting voor de gewerkte uren zouden kunnen halen. Helemaal gelukt is dit echter nog niet, want we hebben p.m. 7900 uur gewerkt tegenover een begroting van 8900 uur.

Nu is deze begroting voorlopig, d.w.z. voor een halfjaar, zodat we bij de opstelling van een budget voor het 2e halfjaar rekening kunnen houden met eventueel te hoog of te laag geschatte posten. De toeneming van het aantal gewerkte uren is in alle afdelingen tot uiting gekomen, uitgezonderd de montage waar het aantal gewerkte uren ook in periode 3 nog iets is teruggelopen.



Samen $6 \times 12\frac{1}{2} = 75$ dienstjaren!

*Staande v.l.n.r.: G. Schulte (29-4-'58); G. de Lang (6-5-'58); G. Peterse (13-5-'58).
Zittend v.l.n.r.: C. Bussink (16-5-'58); H. S. Dekker (29-4-'58); R. Knippenburg (29-4-'58).*

De verklaring hiervoor moet gezocht worden in het verminderen van de activiteit van de woningmeubelmontage en in het feit dat bij de lampenmontage ook seizoeninvloeden een woordje meespreken.

De calculatieverhouding in fabriek II wordt steeds beter en is nu geëindigd op 91% tegen 93% in periode 2 en 96% in periode 1. Speciale uitzonderingen zijn in dit opzicht afd. buigen met 83%, slijpen 86% en aan de andere kant galv. afdelingen met 103%.

Van de benodigdheden hebben we in periode 3 91% van het begrote bedrag verbruikt. Fiberborstels in de slijperij, lijm in de stoffeerderij en ophanghaken in de galv. afdeling, zijn verhoudingsgewijs de grote uitgaven geweest in de afdelingen die niet met hun begroting uitkwamen. Gelukkig wordt door andere afdelingen weer veel goedge maakt.

Van 1 januari is het totale verbruik in fabriek II 94% van het begrote bedrag.

F. Hoffmann Jr.

FABRIEK III

Nadat we enige maanden geleden zijn overgegaan van de oude op de nu in gebruik zijnde — en voor de gezondheid onschadelijke — was, zijn we begonnen met de volgende fase in de bestrijding van de „see-kay-puisten”. Het gebouw wordt nu bij gedeelten geheel inwendig gereinigd en opnieuw geverfd of gewit. We hopen daarmee te bereiken dat de resten see-kay die zich met het vuil op dak en wanden hechte, voor een groot deel verwijderd zal zijn, zodat we mogen verwachten dat ook deze mogelijke bron van besmetting verdwijnt.

De Hartog is reeds enige dagen thuis als gevolg van een ongeval dat hij in het bedrijf had. Ook van deze plaats het allerbeste gewenst.

Gerda Buitenweg — altijd een verfrissende noot in de Durionclub — gaat ons helaas 1 juni verlaten. We hopen dat zij in haar nieuwe werkkring datgene mag bereiken wat zij zelf er van hoopt.

Een vertrek dus, wat tevens inhoudt de komst van Toos van Zuilekom, die nu ingewerkt wordt door Gerda om haar plaats over te nemen. Van harte welkom!

Ik zelf ben een paar dagen naar ons moederbedrijf in Londen geweest om daar kennis te maken met de mensen en het werk. Wat direct opvalt is het grote aandeel dat grote series van kleine voorwerpen met geringe laagdikten, hebben in het totaal van de activiteiten. Ook daar gaat men binnenkort de see-kay verlaten.

Ir J. Meijers

**GEEF NU AAN
UW RODE KRUIS**

mededelingen uit het bedrijf

MATERIAALCODERING EN NORMALISATIE

Op dit terrein is weer een mijlpaal bereikt. Voor de groep staalplaat zijn de nieuwe codenummers vastgesteld en zijn de normbladen gereedgekomen, waarin kwaliteitseisen, toleranties enz. zijn vastgelegd. Codelijsten en normbladen worden eerstdaags door de heer Van Emden uitgereikt.



ouders!

Hoewel de aangiften voor het kinderkamp aanvankelijk vlot verliepen, komen er de laatste maanden geen meer bij en het aantal is nog lang niet genoeg om er mee op reis te gaan.

Wij zijn ervan overtuigd dat er meer kinderen zijn die er behoefte aan hebben een week aan zee te zijn en de juiste leeftijd bezitten.

Ons vermoeden is dat U de datum van vertrek nog zo ver in de toekomst ziet dat U er de noodzaak niet van inziet Uw kinderen nu reeds op te geven, maar voor degenen die alles moeten organiseren kan het niet vroeg genoeg zijn.

Wij moeten zo langzamerhand weten hoe groot ons gezelschap zal worden en daarom vragen wij U dringend Uw kinderen deze vakantie te gunnen en niet langer te wachten met U bij ondergetekende te melden.

Over het financiële gedeelte kunt U gerust komen praten, wij gaan ervan uit Uw kinderen zoveel mogelijk gezondheid te laten opdoen.

Legt U deze oproep s.v.p. niet naast U neer maar helpt allen mee onze groep zo groot mogelijk te maken en doet U dit *spoedig!*

J. Vermunt



REORGANISATIE IN DE AFD. VERKOOP

De gang van zaken in de afdeling Verkoop zal in de komende maanden enigszins worden gewijzigd, doordat de verkoop van de woningmeubelen en lampen door een aparte onderafdeling zal worden verzorgd. Als chef van deze afdeling zal optreden de heer J. H. van Leunen, die tot dusverre werkzaam was bij Philips Nederland N.V. te Eindhoven.

De heer van Leunen zal op 1 juni a.s. bij ons in dienst treden en hij zal worden geassisteerd door mevr. de Vries. Zij zullen hun werkzaamheden uitoefenen in een van de nieuwe kamers die nog ter beschikking zijn op de eerste verdieping van het hoofdkantoor, Huis-telefoon no. 33. De heren Perquin, Sipkes en van Hooijdonk zullen als voorheen de buitendienst verzorgen en dus de woninginrichtingen en electro-technische bureaus bewerken.

De verkoop aan kantoormeubelhandelaren en enkele instellingen die van ons rechtstreeks betrekken, zal verzorgd worden in een afdeling die onder leiding staat van de heer Buitenweg, geassisteerd door mej. Smits. In deze afdeling zal voorts mej. van Stuyvenberg als typiste en mej. Boschaart als administratrice optreden. Ook de telefoniste mej. Veldhuizen behoort tot deze afdeling, terwijl de heer Nieuwenhuizen zorg blijft dragen voor de technische voorlichting aan de dealers en cliënten van de dealers.

De verkoop aan buitenlandse afnemers blijft als voorheen verzorgd door de heer Peskens die thans geassisteerd wordt door mevr. Poutsma, Huistelefoon no. 57.

Tenslotte zal nog een nieuwe functionaris optreden die tot taak krijgt t.b.v. alle andere afdelingen de verkoop-bevordering te verzorgen. Hieronder worden verstaan alle activiteiten die verband houden met publiciteit en reclame, documentatie en het verrichten van marktonderzoek.

Op 19 mei a.s. zal de heer H. J. van der Kroef als chef van deze afdeling bij ons in dienst treden.

De heer van der Kroef was tot dusverre werkzaam bij de afdeling productontwikkeling van de N.V. Diepenbroek & Reigers te Ulf. Ook de heer van der Kroef zal een van de kamers betrekken op de bovenverdieping van het hoofdkantoor, Huistelefoon no. 03. De algehele leiding van de afdeling Verkoop berust bij ondergetekende.

Mr G. W. Kernkamp



BAZENCURSUS

Wij hebben een mededeling ontvangen van de PBNA te Arnhem dat aan de serie cursussen een nieuwe *bazencursus* is toegevoegd. Deze nieuwe opleiding zal zich in hoofdzaak bezig houden met de figuur van de baas in de verhouding tot zijn chefs en zijn collega's en tot de mensen aan wie hij leiding moet geven.

Het programma bestaat uit twee gedeelten: algemene ontwikkeling voor hen die dat wensen en de eigenlijke bazenopleiding, getiteld „de baas in het centrum”.

Een zeer aantrekkelijke cursus! Afd. personeelszaken kan U nadere inlichtingen geven.



ATTENTIE!!!

Dinsdagmiddag is na de doorlichting op het terrein van Fabr. 2 en 3 een wit wollen shawl achtergebleven. Deze is terug te ontvangen bij ondergetekende.

J. Vermunt.

HUISVROUWEN!

Alweer is ons gebleken hoe weinig de Fabrieksfluit door U gelezen wordt.

In het laatste nummer werden alle gegevens vermeld betreffende de bloembollentocht. Daarmee hoopten wij te kunnen volstaan, maar toch bereikten ons van vele kanten vragen hierover, als „Hoe laat vertrekken wij?”, „Gaat de tocht wel door?” enz. Mogen wij U allen nogmaals verzoecken de Fabrieksfluit te lezen, opdat wij op die manier direct contact met U kunnen onderhouden! Alle bijzonderheden komen geregeld in ons blad te staan. Wanneer U op de hoogte wilt blijven van ons doen en laten, neemt U er dan even de tijd voor en leest U de voornaamste punten.

Moedig Uw mannen aan dit ook te doen. U maakt het ons dan zoveel gemakkelijker.

Mogen wij in de toekomst op Uw medewerking rekenen?

J. Vermunt.



VERGOEDINGSREGELING BIJ OPKOMST IN MILITAIRE DIENST VOOR HERHALINGSOEFENINGEN

Vanwege de ministers van Defensie en Binnenlandse zaken is met ingang van 8 april 1958 een vergoedingsregeling vastgesteld ten behoeve van hen die voor *herhalings oefeningen* in werkelijke militaire dienst zijn geroepen.

Deze regeling houdt in dat door de overheid een vergoeding wordt betaald overeenkomstig met 80% van het loon of salaris dat de betrokkene voor opkomst in dienst genoot.

Buiten beschouwing blijft hierbij het loon- of salarisgedeelte dat hoger is dan f 132,69 per week (= f 6900,— per jaar). Een gedeelte van de militaire inkomsten wordt op de vergoeding in mindering gebracht.

De aanvraag om inkomstenvergoeding dient te geschieden bij de secretarie van de plaats waar men in het bevolkingsregister is ingeschreven.

Op de bovengenoemde vergoedingsregeling wordt van de zijde van de N.V. geen suppletie betaald, dan alleen in het geval de betrokkene vóór de opkomst een loon of salaris had hoger dan f 132,69 per week en dan alleen, indien de som van inkomstenvergoeding als boven bedoeld en andere militaire inkomsten voortvloeiend uit de rang van betrokkene, lager is dan 80% van het door de N.V. betaalde loon of salaris.

In een dergelijk geval wordt tot 80% van het loon of salaris gesuppleerd. In voorkomende gevallen kan men zich wenden tot afd. Personeelszaken onder overlegging van de nodige stukken.



Nogmaals willen wij U attenderen op de verschijning van de alfabetische trefwoorden-catalogus betreffende de in de bibliotheek aanwezige boeken. In de Fabrieksfluit van 12 april j.l. zijn de plaatsen vermeld waar de catalogus ter inzage ligt. Bij interesse voor bepaalde uitgaven stelle men zich (liefst telefonisch) met ondergetekende in verbinding.

Voortzetting van de systematische indeling van boeken volgens de universele decimale classificatie (U.D.C.).

624 **Civiele ingenieurswetenschappen. Bouwkunde in het algemeen.**
Theorie in praktijk van de staalskeletbouw.
Ir. E. A. v. Genderen Stort.

643/645 **Woning en Woninginrichting.**
Benamingen op het gebied der verlichtingskunde met hun vertalingen in het Duits, Engels, Frans en Esperanto.
Uitg.: Ned. Stichting voor Verlichtingskunde.

Wat is goede verlichting?
Prof. Dr. Ing. N. A. Halbertsma.

Materialen en grondstoffen gebezigd bij de inrichting van het interieur.
J. J. van Blitterswijk Jr.

Handleiding voor het meubelstofferen.
A. G. Velu.

Handleiding voor het woningstofferen.
A. G. Velu.

65 **Bedrijfswetenschappen. Organisatie.**
Bedrijfsleven, Maatschappij en Mens.
Uitg.: Ned. Ver. voor Bedrijfspsychologie.

Ontwikkeling en speurwerk.
A. Goudvis.

Het overleg in de ondernemingsraad.
Uitg.: Christ. Metaalbedrijfsbond.

Mannen aan het roer (bedrijfsleven in Nederland).
J. B. Th. Spaan.

32 publicaties betreffende bedrijfsorganisatie.
Uitg.: Nive.

Gelijke inspanning meer resultaat. De moderne ontwikkeling van het organisatie- en efficiencywerk.
Uitg.: C.O.P.

Production Control (E).
Uitg.: Anglo-American council on Productivity.

Meten en vergelijken (in verband met productiviteit).
Uitg.: C.O.P.

Personeelsbeleid en productiviteit.
Dr. Joh. H. Scheurer.

Statistiek en productiviteit.
Prof. Dr. A. H. M. Albregts.

Why productivity? (E).
Uitg.: British productivity council.

Stop die verspilling.
Uitg.: Nive.

Education for Management (E)
Uitg.: Anglo American council on Productivity.

Vorming en training van leidinggevend personeel.
Uitg.: Ned. Inst. voor Personeelsleiding.

NIEUWE AANWINSTEN.

Beitsgids

Iedereen die een antwoord wenst op de vraag, wat er in een beitsbad gebeurt, zal aan dit boekje een goede leidraad hebben.

Op begrijpelijke wijze wordt uiteengezet, wat beitsen is en worden de voordelen beschreven van het beitsen tegenover de mechanische methode van reiniging.

Ook de inrichting van een beitserei wordt behandeld, waarbij vooral veel aandacht geschonken is aan de keuze van baden en de daarvoor te gebruiken bekledingen.

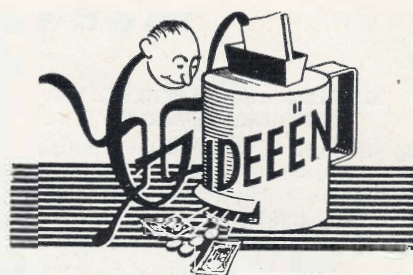
De samenstellers van het boekje hebben zich beperkt tot het beitsen van ferro-metaal.

Wenken voor het konstrueren
Ir. H. H. Gijzels.

De schrijver is er in geslaagd om in deze beknopte uitgave een groot aantal werkelijk waardevolle wenken te geven, welke zowel door de werkluiers als door het konstruktiebureau kunnen worden benut. Een verdienste is voorts dat de schrijver niet opgegaan is in diep theoretische beschouwingen, doch met behulp van veel schetsen en korte, eenvoudige omschrijvingen, duidelijk maakt welke konstruktie de voorkeur verdient.

Niet alleen dus een aanbevolen boekje voor de tekenkamer, doch evenzeer voor de praktijkmensen.

H. van Emden.



PREMIE F 360,—!

Op maandag 12 mei j.l. werd door de heer van Osselen op een speciale voor deze gelegenheid belegde bijeenkomst, de hoogste beloning uitgereikt sinds de inwerkingtreding van de ideeënbuss bij ons bedrijf.

A. van Empel is met een premie van f 360,— de gelukkige en ongetwijfeld trotse recordhouder geworden. Zijn voorstel no. 322 hield in, een constructiewijziging buispoten van draai-stoel type 360.

Na proefnemingen kan overgegaan worden tot het laten vervallen per stoel van: 4 tapbouten, 4 vulringen, 4 gedraaide en getapte vuldoppen en het felsen daarvan in buispoot.

Tijdsbesparing kon worden bereikt op het afdraaien van de poot en de montage van het onderstel.

Het geheel hield een besparing van de jaarproductie van f 1800,— in, 20% hiervan is f 360,—.

Wedstrijden 1958.

Was het niet mogelijk in de vorige Fabrieksfluit de resultaten van de 3e periode mede te delen, dit zou nu wel het geval kunnen zijn, wanneer er werkelijk prijzen „uit de bus” waren gekomen.

Hoewel het aantal voorstellen bevreemdend was, deed het merkwaardige feit zich voor, dat er geen enkele materiaalbesparing uit te voorschijn is gekomen. Zodoende kan ook de „periodesprijs” niet worden uitbetaald.

De ideeëncommissie hoopt echter in de resterende 4e en 5e periode nog mededelingen te kunnen doen van uitreiking van prijzen „Ideeënbusswedstrijden”.

Herbehandeling voorstel 174. afd. Bankwerkerij.

We moeten terugkomen op een ierdere tijd ingediend voorstel van A. van Iterson om de lengte van maatbuis voor rug van stoel 114 in te korten. Het is toch mogelijk gebleken om de maatbuis 5 cm in te korten. Besparing op jaarproductie f 162,50. 20% hiervan is f 32,50.

Voorstel 253. afd. Voormontage.
Na vele proefnemingen is het voorstel tot constructiewijziging van plastic vloerdoppen voor brievenkasten en bureaus bruikbaar gebleken. Door het vervallen van schroef, moer, veerring en een tijdsbesparing op de montage werd voor dit voorstel van Zw. van Iterson een besparing op de jaarproductie bereikt van f 663,—. 20% hiervan is f 132,60.

Vervolg op pag. 38.

VAN SPORT EN SPEL

FOTOCUB

De fotocub hield op 7, 8, 9 en 10 mei in de kantine van fabriek I een fototentoonstelling.

De openingsavond trok al direkt veel belangstelling. Ruim honderd foto's van de leden werden getoond. Veler interesse ging ook uit naar de foto's uit de historie van Culenburg, die door een plaatselijke fotohandel waren afgestaan. Vele herinneringen werden hier opgehaald. Naast de tentoonstelling waren er ook andere evenementen op fotogebied, die eveneens veel belangstelling trokken. Het geheel gaf ongetwijfeld een stimulans tot het beoefenen van de fotografie, welke hobby veel vreugde kan geven.

Eindstand van de foto-competitie

- | | |
|----------------------|---------------------|
| 1. A. Middelkoop | 9. S. Smits |
| 2. T. Meirink | 10. G. Westerdaal |
| 3. W. Carstens | 11/12. S. de Vroedt |
| 4. C. Smits | J. v. Kranenburg |
| 5. J. van Beuzekom | 13. A. van Gasteren |
| 6. W. Philippi | 14/15. M. Uphof |
| 7. E. Verhoef | F. den Hartog |
| 8. A. van Zijderveld | 16. R. van Elst. |

GISPEN'S TENNISCLUB

De competitie schiet alweer aardig op en al zijn de resultaten pover toch zit er vooruitgang in, men doet veel wedstrijdroutine op en mede door de deskundige training zullen er volgend jaar zeker betere resultaten komen. De uitlagen van de tot nu toe gespeelde wedstrijden zijn:

Gispen I—Sportvreugd	1—7
Manger-Cats II—Gispen I	4—4
Gispen I—Geldermalsen	3—5
Sportvreugd—Gispen I	7—1
Soest II—Gispen II	8—0
Gispen II—Griffesteyn IV (gestaakt)	0—2
U.L.T.C.—Gispen II	8—0
Gispen II—Soest II	0—8

Zaterdag-competitie

Wilskracht—Gispen	4—1
Gispen—IDUNA	0—5
P.V.W.—Gispen	4—1
Gispen—Wilskracht	0—5

De onderlinge competitie is met 16 deelnemers ook aan het draaien en tot nu toe wordt er met veel animo gespeeld.

Ook de dinsdagavondtraining voor beginners onder leiding van mej. Vermunt heeft veel belangstelling.

M. Mouthaan.

PERSONALIA

In dienst:

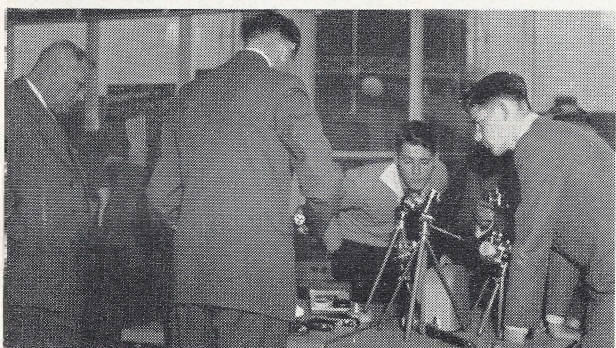
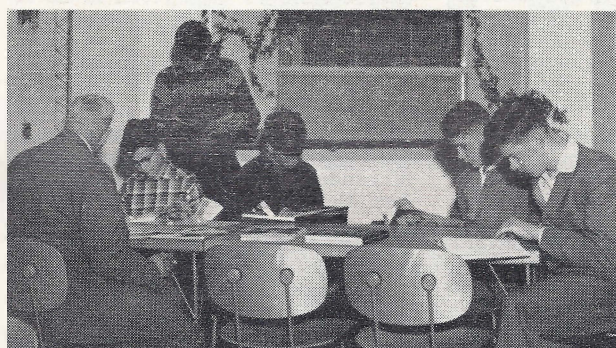
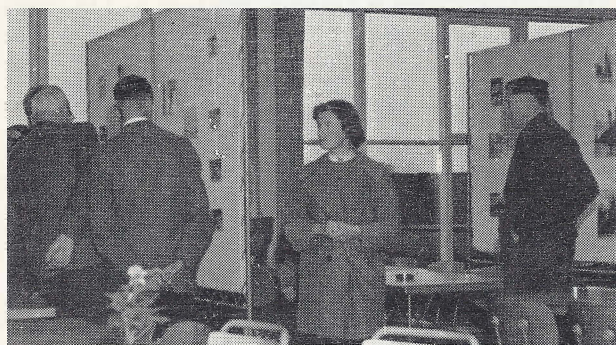
- 8-4-1958 L. H. v. d. Winkel, afd. Techn. dienst, terug uit militaire dienst.
15-5-1958 H. J. v. d. Kroef, sales promotor, afd. Verkoop.

Uit dienst:

- 12-4-1958 D. de Keijzer, afd. Draaierij.
30-4-1958 A. Prins, Directeur, eigen verzoek.

Geboren:

- 9-4-1958 Ronald Peter, zoon van de fam. de Haan.
12-5-1958 Wim, zoon van de fam. Hamilton.



Vervolg van pag. 36.

Voorstel 310. Voorstel Galvaniseren.
Een ingrijpende werkmethode-verbetering bij het behandelen van poten van draaistoelen is tot stand gekomen door een voorstel van C. D. Smits. Men heeft n.l. naar zijn voorstel rekken gemaakt waarbij het mogelijk is gebleken het aantal poten per behandeling belangrijk op te voeren. Dit bracht een besparing op de jaarproductie van f 1304,—. 20% hiervan is f 260,80.

Voorstel 324. afdeling Montage.
Dit voorstel van A. Verweij hield in een constructiewijziging van het T. loopwerk en wel zodanig dat de schroefverbinding door het omzetten van geponste lippen zou worden vervangen. Daar de schroefverbindingen een deel van de belasting moeten opnemen, is het niet aan te bevelen deze te vervangen door omgezette lippen, daar deze geen starre verbinding kunnen vormen.
Geen premie.

Voorstel 327. afd. Montage.
W. de Hertog stelde voor het bevestigingsgat in aluminium voeten van vergadertafels niet meer te voorzien van draad. Door gebruik te maken van een langere bout met moer is hier een besparing bereikt door het vervallen van tappen en tijdbesparing bij de montage. Hiervoor kon een premie worden uitgekeerd van f 31,68.

Voorstel 313/314. afd. Plaatwerkerij.
De voorstellen 313/314 konden gecombineerd behandeld worden omdat zij beide betrekking hadden op de samenstelling en het lassen van voorramen van brievenkasten. Het is mogelijk gebleken de lasmal van deze voorramen zodanig te wijzigen, dat het samenstellen en autogeen- en electr. lassen in deze lasmal kunnen plaatsvinden.
Besparing jaarproductie f 243,—.
20% hiervan f 48,60.

Voorstel 323. afd. montage.
Op voorstel van W. de Hertog zal het stempel van de komhandgrepen van schuifdeurkasten worden aangepast aan de standaarduitvoering van deze handgrepen, zodat bijvallen van het slotgat komt te vervallen. Ook voor het bevestigen van het sleutelgaatje is een boormal gemaakt. Het geheel resulteerde in een jaarbesparing van f 55,25, 20% hiervan is f 10,25.

Voorstel 329. Magazijn.
De bevestiging van bladen van tafel 529 is voor A. D. Ulrich aanleiding geweest voor te stellen deze bladen te voorzien van felsmoeren. Deze methode is in verband met de maatvoering niet uit te voeren. Wel is het mogelijk door gebruik te maken van stalen plaatschroeven en opvullingen een betere bevestiging te verkrijgen. Voor deze kwaliteitsverbetering is een premie uitgekeerd van f 10,—.

Voorstel 334. afd. Materiaal planning.
Chr. Verheyde meende een besparing te bereiken, door bij alum. kapjes voor voeten van neigstoelen de geponste gaatjes te laten vervallen en direct in het volle materiaal te souvereinen. Deze bewerking is in principe uitvoerbaar maar zal geen besparing opleveren door meer tijd voor souvereinen en boormalkosten.
Geen premie.

Voorstel 325. afd. Spuiten.
Op voorstel van A. van Antwerpen zal in de spuitcabines, tussen aanvoerleiding en slang voor de verfspuit een bus worden aangebracht. Deze bus is voorzien van een zeef waardoor de verontreinigingen in de aanvoerleidingen tot een minimum beperkt zullen worden. Dit betekent een kwaliteitsverbetering bij het lakken. De ideeëncommissie heeft voor dit voorstel grote waardering, echter kan door de functie van inzender geen premie worden uitgekeerd.
In behandeling zijn nog de voorstellen no. 311, 328, 330, 331, 332 en 333.
De Ideeëncommissie.

TARIEVEN

Vergadering van de bedrijfsleiding met de tariefcommissie op 7 mei 1958

Uit het cijfermateriaal blijkt dat de achteruitgang van het aantal gegarandeerde tarieven, welke reeds tot staan was gekomen, in de 3e periode veranderde in een lichte toename. Opvallend is, dat de afdelingen die het fabriceren van de halffabrikaten voor de plaatmeubelen verzorgen, hierop een ongunstige uitzondering maken. De oorzaak hiervan moet gezocht worden in het relatief grote aandeel dat kleine orders en speciaalwerk in deze afdelingen hebben. In de 3e perioden zijn nieuwe gegarandeerde tarieven uitgegeven in de afdelingen stoffeerdery, lakkerij, ponsen en persen.

In antwoord op de vraag over de stelling bij het richten in fabriek II die op de vorige vergadering gesteld werd, deelt de heer Hamilton mede dat na onderzoek gebleken is dat men hier inderdaad van een fout kan spreken. Een en ander is dan ook inmiddels reeds gecorrigeerd.
Gevraagd wordt naar de gang van zaken bij het wijzigen van voorlopige tarieven. In het kort komt dit neer op de volgende procedure:

Alle uitgegeven voorlopige tarieven passeren, nadat de werkzaamheden geheel beëindigd zijn, de betrokken afdelingschef. Deze bekijkt ze met de voorman of baas op wiens afdeling de kaart betrekking heeft. Zij bestuderen het geval, waarbij de kennis van de baas omtrent de wijze waarop de bewerking werd uitgevoerd van groot belang is. Vervolgens beslissen zij of de tarieftijd zo kan blijven voor volgende orders of dat het tarief verhoogd, dan wel verlaagd moet worden. Zo zij besluiten tot wijziging geeft de afdelingschef dit door aan het tariefbureau die de gewijzigde tijd gebruikt voor volgende orders.
Zoals met alle tariefproblemen het geval is, dient men zich dus ook indien men vragen over voorlopige tarieven heeft te wenden tot zijn onmiddellijke chef, dus baas of voorman.

DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg betuig ik mede namens mijn echtgenote, mijn hartelijke dank aan Directie en Personeel voor het blijk geven van hun belangstelling bij ons huwelijk.

J. de Kruyf.
T. de Kruyf-Kosterman.

Hiermede betuigen wij directie en personeel hartelijk dank voor de geschenken die wij mochten ontvangen bij ons 12½-jarig jubileum.

H. Dekker.
G. Schulte.

PERSONEELFONDS

3e periode 1958 (10-3-'58 t.m. 12-4-'58)	
Saldo per 8-3-'58	f 1.144,06
Ingehouden van het personeel	„ 275,24
Ingehouden aan boeten	„ 8,30
Bijdrage door de N.V.	„ 159,75
	f 1.587,35
Uitbetaald	„ 577,63
Saldo per 12-4-'58	f 1.009,72

BEAMBTENFONDS

3e periode 1958 (10-3-'58 t.m. 12-4-'58)	
Saldo per 8-3-'58	f 3.581,34
Ingehouden van het personeel	„ 114,12
Bijdrage door de N.V.	„ 38,04
	f 3.733,50
Uitbetaald	„ 86,—
Saldo per 12-4-'58	f 3.647,50

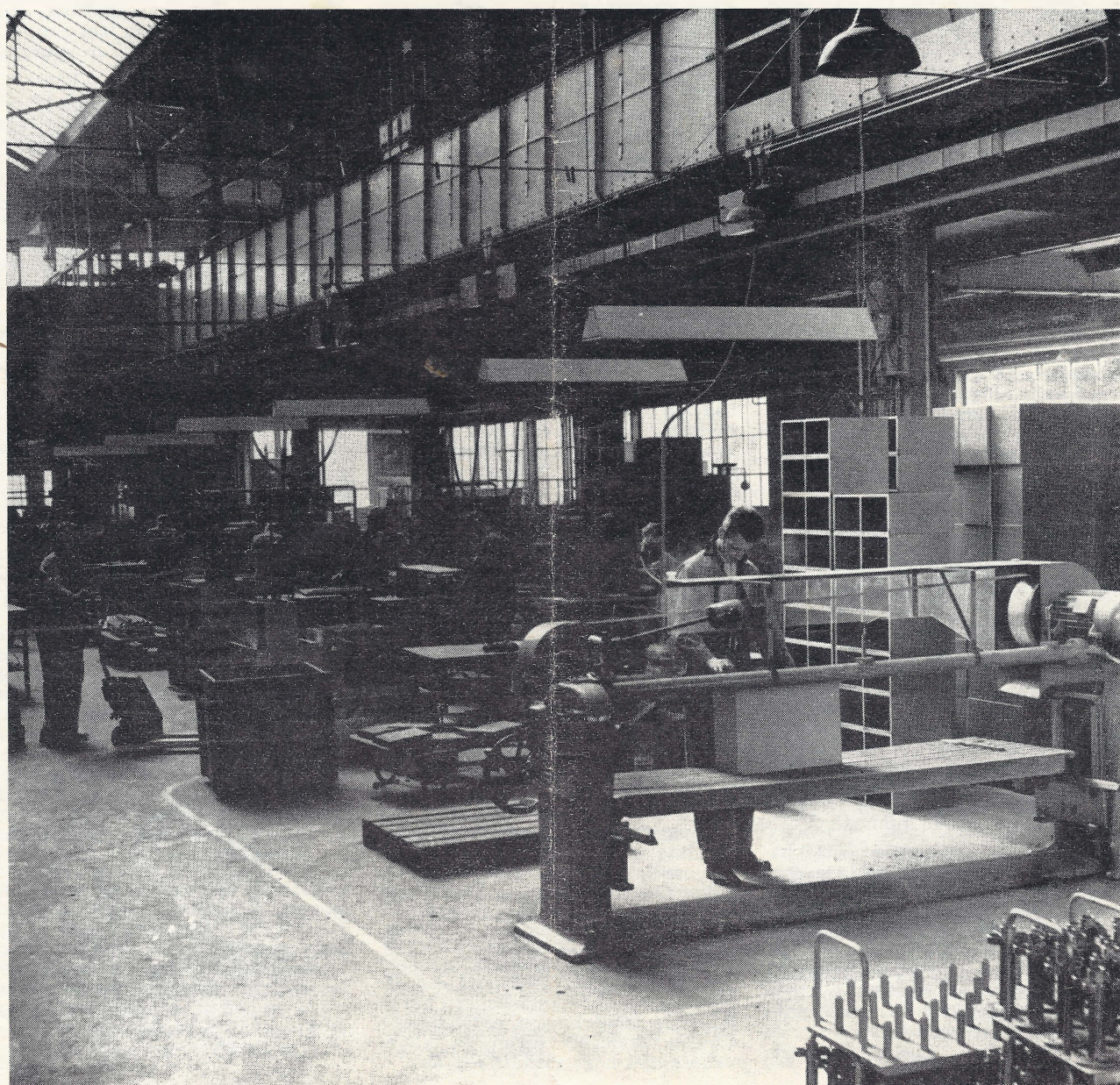
SPAARKAS

3e periode 1958 (10-3-'58 t.m. 12-4-'58)	
Saldo per 8-3-'58	f 31.755,38
Stortingen	„ 3.302,50
Rente 1e kwartaal	„ 288,82
	f 35.346,70
Opnamen	„ 4.223,48
Saldo per 12-4-'58	f 31.123,22
Aantal spaarders 123.	

12de JAARGANG - No 129 - 21 JUNI 1958

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN

RESULTAAT 4e PERIODE

Op het moment dat de resultaten over de 4e periode (13 april-17 mei) ter beschikking kwamen en na enig gecijfer al spoedig bleek, dat ook de 4e periode 1958 geen uitkering zou opleveren, werd nog eens weer zeer duidelijk, hoe juist het is, te spreken van ons WINSTDELINGSSysteem.

Critici hebben soms van dit systeem gezegd, dat het niets anders zou zijn dan een prestatie-toeslag.

Niets is echter minder waar, hetgeen nu wel heel duidelijk blijkt. Immers de tijden zijn wat minder florissant, de resultaten onder het niveau dat een uitkering toelaat en dus IS er geen uitkering.

De zuivere gedachte van de winstdeling dus!

En dit brengt ons onmiddellijk op een ander zeer belangrijk punt. En wel dat van de belangstelling voor de resultaten en de aanwijzingen, welke deze resultaten ons kunnen geven voor onze acties in de toekomst. Voor het VOORUITKIJKEN, het PLANNEN, het overwegen „HOE ZULLEN WE HET DOEN”. Wanneer ieder van ons in zijn loonzakje merkt, dat we een winstdelingssysteem hebben, dan is het erg eenvoudig om er alleen daarom al interesse voor te hebben.

Goed, het is een belangrijk punt, doch NIET het essentiële punt in het systeem!

Waar het wel om gaat is het spel er omheen: de inspanning, de wil om de resultaten zo goed mogelijk te maken, de vindingrijkheid, de verbetering van werkmethoden, het zuinig zijn. Kortom alles wat ertoe bijdraagt de produktiviteit te verbeteren. En daarbij gaat het meestal niet om harder werken, maar wel om bij het werk onze hersens te gebruiken.

Het zal U duidelijk zijn, dat dit in perioden waarin er geen uitkering is, minstens zo belangrijk is als in die, waarin we er wel iets van in het loonzakje zien. Misschien zegt U, wat heb ik er dan aan, want ik merk er dan toch niets van.

Maar U merkt het wel! Waarom?

Heel eenvoudig: we versterken de positie en spankracht van ons bedrijf, wat ons allen ten goede komt, hoe dan ook. Het schept de mogelijkheid de uitdaging van deze tijd te aanvaarden en keihard terug te slaan, waar wij dat kunnen.

En nu de resultaten van de 4e periode. Deze zijn niet fraai te noemen. De voor/nacalculatieverhouding is niet verbeterd, maar achteruit gegaan. Het aantal ingeleverde uren daalde ook, n.l. tot 93% van dat over de 3e periode, maar de voor/nacalculatie-uitkomst in geld zakte tot liefst 20% van het resultaat over de 3e periode!

Dit is beslist een uitdaging en wij

zijn benieuwd hoe de volgende perioden zullen zijn.

Enkele goede resultaten: het bedrag besteed aan reparatie van uitval daalde met enkele honderden gulden en de voorraden liepen ook verder terug. Dit laatste kwam de financiering weer zeer ten goede.

G. W. Vijge

FABRIEKSRESULTATEN

FABRIEK I

De afgelopen periode heeft gestaan in het teken van het nieuwe bureau. De eerste serie is nu de plaatwerkerij praktisch geheel gepasseerd.

Het woord is nu aan Lingen en zijn mannen om het sluitstuk van de oorspronkelijke planning te leveren, n.l. dat de eerste bureaus van de serie omstreeks 1 juli 1958 afgeleverd zullen worden.

Het ziet er naar uit dat dit inderdaad zal lukken. Alle hulde aan allen die tot dit resultaat hebben bijgedragen, want eenvoudig was het niet altijd. Nadat we op het schema achter waren geraakt door verschillende oorzaken — waarvan kleine tegenvallers met de gereedschappen wel de voornaamste waren — heeft de fabriek kans gezien deze achterstand weer in te lopen.

Een extra belasting hierbij is nog, dat er op 15 juni ongeveer 12 nieuwe bureaus, tafels enz. klaar moeten zijn in verband met het maken van foto's voor reclame-doeleinden.

De grote ijzeren „dozen” die enige tijd op het middenterrein gestaan hebben zullen iedereen wel opgevalen zijn. Deze dozen vormen, aan elkaar bevestigd, het hoofdkanaal van de nieuwe luchtbehandelingsinstallatie voor de lakkerij.

Inmiddels is de technische dienst al begonnen met de fundamenteën voor de installatie. Er is dus goede hoop dat we verlost zijn van het beruchte stankprobleem als de winter weer komt. Maar voordat we over die winter gaan denken, eerst nog een flink stuk zomer met hopelijk goed weer (vooral in de vakantie).

Ir J. Meijers

FABRIEK II

Periode 4. Voor- en nacalculatieverhouding is op 95% geëindigd. Niet zo gunstig dus als de vorige periode. Bijna alle afdelingen zijn ongeveer op deze verhouding geëindigd.

Een verklaring voor de schommelingen in deze verhouding is moeilijk te geven en is meestal een samenspel van sommige scherp gecalculeerde bewerkingen, extra bewerkingen, onderbrekingen en kleine orders met hoge insteltijden enz.

Met het verbruik van benodigdheden zijn we in periode 4 op 111% geëindigd. Alle afdelingen zijn onder hun resp. begroting geëindigd, uitgezonderd de galvanische afdeling, maar daar is dan ook bijzonder veel verbruikt. Zoveel zelfs dat het totale resultaat hierdoor ongunstig is geworden. Vooral de nikkelafdeling heeft dit resultaat belangrijk beïnvloed.

We zullen trachten om een methode te vinden om afvalstukken van anoden nog verder op te werken, door deze stukken op eenvoudige wijze aan elkaar te verbinden. Van het succes van deze poging zal het in belangrijke mate afhangen of we volgende keren beter uitkomen.

De anoden mogen daarbij niet van samenstelling veranderen, daar dit anders leidt tot onzuivere baden en neerslagen.

Dit laatste is belangrijk voor de kwaliteit van galvanische neerslagen en in verband daarmee is ook overgegaan tot aanschaffing van een nieuwe filterpomp met een grotere capaciteit en filteroppervlak dan de bestaande pomp.

Daarnaast is nog aangeschaft een nieuwe cirkelzaagmachine ter vervanging van een oude doorslijpmachine. Deze machine zaagt buizen in onderdelen van seconden en nu kunnen we op voordelige manier buizen op bepaalde lengten laten komen en doorzagen. Een en ander is voordeliger zowel in verband met geringere magazijnopslag en voorraden als in de prijs van de buis.

F. Hoffmann Jr

FABRIEK III

Het grote etsbad dat 2 kleine lekjes in de loodbekleding had is gerepareerd en tevens is de etsvloeistof geheel vernieuwd, zodat we nu weer een verse vloeistof hebben, die zeer goed voldoet.

Als gevolg van het gebrek aan werk waren we genooddacht om bad I stil te leggen en af te dekken.

Dit tekort aan werk, dat nu reeds een half jaar voortduurt, heeft geleid tot de noodzaak het personeel met zes man te verminderen. Vier zijn overgeplaatst naar andere afdelingen van het bedrijf; wij hopen dat zij zich in hun nieuwe werk spoedig thuis zullen voelen. Voor de andere twee waren wij helaas genooddacht een ontslagvergunning aan te vragen.

Overigens zien we de laatste dagen weer een toename van de hoeveelheid werk. Dit schommelt altijd zeer sterk bij Durion, daar we geen eigen produkt maken maar een loonbedrijf zijn. Met een kleine variatie op een bekend gezegde: „Niets is wisselvalliger dan Durion”.

Ir J. Meijers



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 31e vergadering van de O.R., gehouden op 29 mei 1958

Aanwezig zijn alle leden van de oude en de nieuwe raad, de heer Vijge, mej. Vermunt en mevr. Klein. De heer van Osselen opent de vergadering, begroet daarbij in het bijzonder de leden van de nieuwe raad en richt zich daarna met een woord van dank tot de leden van de oude raad, waarbij hij zijn waardering uitspreekt voor alles wat zij in de afgelopen periode voor de O.R. hebben gedaan.

Ofschoon er 3 leden heengaan meent de heer van Osselen dat het niet uitgesloten is, dat deze heren in de toekomst nog eens herkozen zullen worden, want ook de begroeting van de heer Hulskes is een herbegroeting.

Na de installatie van de nieuwe ondernemingsraad legt de heer van Osselen er nogmaals de nadruk op dat de leden als een vertegenwoordiging van het gehele personeel moeten worden gezien.

Gebleken is dan ook dat de aandacht van de raad steeds in de eerste plaats gericht was op de belangen van het bedrijf en uiteraard op die van het personeel, welke belangen immers, in het bijzonder in moeilijke tijden, ten nauwste met elkaar verbonden zijn.

Op dit ogenblik hebben wij en ook andere bedrijven ten gevolge van de bestedingsbeperking te kampen met vele problemen.

Wij hopen dan ook dat deze toestand niet te lang mag duren, vooral nu Nederland op het punt staat toe te treden tot de Euromarkt.

De heer van Osselen spreekt zijn erkentelijkheid uit voor het feit dat de samenstelling van de raad, ook nu weer, na deze 2e verkiezing, bevredigend mag worden geacht. Dit is mede te danken aan het feit dat bij de candidaatstelling de vakorganisaties onderling overleg hebben willen plegen, teneinde rekening te houden met de wens van de directie dat ook de minderheden onder ons personeel in de raad vertegenwoordigd zijn.

De heer van Osselen zou het op prijs stellen indien men deze erkentelijkheid aan de betrokken besturen wil doorgeven, hetgeen uiteraard in het bijzonder geldt voor de A.N.M.B.

De commissie voor het personeelfonds bestaat uit de heren: Verweij, Vermeulen en Romijn.

De commissie voor het beampten-fonds zou nu uit 4 leden bestaan, doch de heer Buitenweg deelt mede deze functie niet te ambiëren, waarna besloten wordt dat de heren Borstlap, Carstens en Hulskes in de

commissie van dit fonds zitting zullen hebben.

De fabriekscommissie blijft gehandhaafd.

De heer Vijge doet de volgende mededelingen:

Tijdklokken:

Besloten is tot installatie van nieuwe tijd klokken over te gaan. In verband met de levertijd zal de inbedrijfstelling nog enige tijd vergen.

Vergoedingen:

De als week- resp. maandbedragen vastgestelde vergoedingen voor kleding, reisgeld en fietsgeld worden niet betaald bij afwezigheid gedurende een volle kalenderweek of -maand. In alle andere gevallen wordt het volle vastgestelde bedrag betaald.

Tijdverantwoording:

Elk komen en gaan moet worden geprikt. Normaal dus 4 x daags- 7.30, 12, 13 en 17.12 uur.

Trein- en busmensen:

Voor deze mensen eindigt de werkdag (maand. t/m vrijdag) om 17 uur. De betrokkenen worden man voor man aangewezen door de afd.chef. De niet gewerkte tijd wordt betaald en niet ingehaald.

Te laat:

Aantal perioden te laat wordt niet betaald. Gedeelten van perioden worden voor een gehele periode gerekend.

Uitzonderingen worden door afd.-chefs in overleg met afd. Pers.zaken geregeld, voor het gehele bedrijf zo uniform mogelijk.

Boete te laat komen:

De boeteregeling bij te laat komen vervalt.

Al deze nieuwe regelingen zullen ingaan op 2 juni 1958.

Loonberekening:

Met ingang van 9 juni 1958 worden met ingang van 9 juni 1958 worden loonkaarten ingeleverd bij de tijdschrijvers t/m zaterdags 12 uur, meegenomen in de loonberekening van de daaropvolgende week.

In antwoord op een vraag betreffende het vroeger weggaan, antwoordt de heer Vijge e dat met toestemming van de afdelingschef inderdaad uitzonderingen gemaakt mogen worden, doch wij streven naar een uniforme regeling.

De heer van Osselen geeft een overzicht van de resultaten van het afgelopen boekjaar, waarbij hij aan de hand van een aantal cijfers de leden een duidelijk beeld probeert te geven van de algemene situatie.

De resultaten over het jaar 1957 kunnen nog goed genoemd worden, hetgeen te danken is aan het feit dat in het begin van het jaar de orders nog ruimschoots binnenkwamen en wij de rest van het jaar op onze grote orderportefeuille konden blijven doordraaien, zodat wij heel 1957 in een normaal tempo hebben kunnen afleveren.

Op een vraag van één der leden waarom de post debiteuren van 1957 ten opzichte van 1956 in verhouding tot de omzet veel lager is, antwoordt de heer Vijge dat dit voor een groot deel te danken is aan onze verbeterde debiteurencontrole.

De heer van Osselen eindigt met te zeggen dat momenteel de toestand nog steeds onzeker is. De politieke moeilijkheden in Frankrijk kunnen van invloed zijn op de internationale economie.

In de laatste weken is de situatie bij ons bedrijf op het zelfde niveau gebleven, de ene week weegt op tegen de andere.

Bij de rondvraag vraagt één der leden of er enig geloof gehecht mag worden aan de geruchten omtrent een korter-werkvergunning van 24 uur en of de volgende vergunning inderdaad geweigerd zou zijn.

De heer van Osselen antwoordt hierop dat er van een korter-werkvergunning voor 24 uur nooit sprake is geweest en dat wij op iedere vergunning steeds met spanning zitten te wachten, aangezien een dergelijke vergunning te allen tijde geweigerd kan worden.

De heer van Osselen maakt de leden erop attent dat een korter-werkvergunning gegeven wordt als een overbrugging van een moeilijke situatie naar een betere en omdat geen enkele onderneming weet of die betere toestand inderdaad in aantocht is, is het rekenen op een vergunning niet geoorloofd.

De heer van den Berg spreekt een dankwoord uit voor de prettige samenwerking en wenst zijn opvolger veel succes als lid van de O.R. De heer Perquin bedankt voor de goede samenwerking, doch betreurt het ten zeerste dat er nog zo weinig bedrijven zijn met een ondernemingsraad, waarop de heer van Osselen antwoordt dat het aantal ondernemingen dat nog niet over een ondernemingsraad beschikt in hoofdzaak kleine bedrijven zijn.

* * *

Op dinsdag 10 juni werd een bespreking gehouden met de fabrieksleden van de O.R.

De heer van Osselen deed hierbij mededeling van het besluit om voor de korter-werkvergunning welke 21 juni afloopt, geen verlenging aan te vragen.

Dit besluit is genomen na de beoordeling van de totale bedrijfsresultaten over de 3e en 4e periode en de gemaakte analyse van de situatie in de produktiesector. Een belangrijke rol speelt daarin het peil van de voorraden, de orderportefeuille en de verwachting ten aanzien van te boeken orders. De produktiecapaciteit van de fabriek wordt in de komende weken verder op deze punten ingesteld.

Voorzover thans beoordeeld kan worden, zal dan de personeelbezetting iets te hoog blijken te zijn. Dit wordt door de bedrijfsleiding nog in details nagegaan.

mededelingen uit het bedrijf

TENNISHUISJE

Reeds lang bestaat de wens om bij onze tennisbaan een huisje te hebben, waar de tennis-enthousiasten zich kunnen verkleden en douchen. In verband met de kosten gaat dit plan voorlopig in de ijskast en zal een ander eenvoudiger plan worden uitgevoerd. Er komt nu een simpele overdekte ruimte waar men kan zitten en de strijd gadeslaan. De leden van G.T.C. zullen zelf aan de bouw meehelpen.



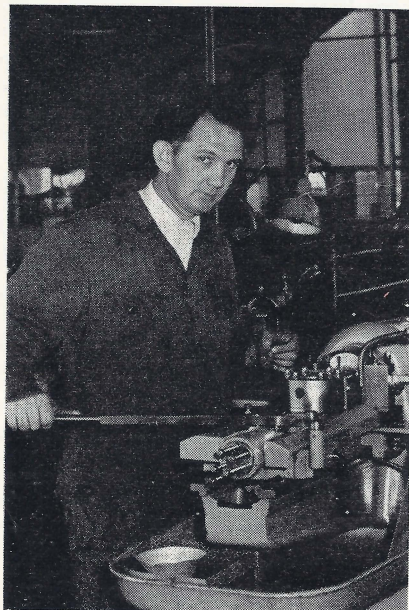
E.H.B.O.

Sinds woensdag 28 mei j.l. telt Gissen er 6 nieuwe E.H.B.O.'ers bij, want op die dag werd het examen met goed gevolg afgelegd. Een spannende tijd werd vooraf beleefd en tot op het allerlaatste moment probeerde men nog de nodige kennis uit het Oranje Kruis boekje te halen en elkaar te testen.

De examen-arts was vreemd voor ons, wij konden niet anders dan gissen waar hij de meeste nadruk op zou leggen, op de theorie of op de praktijk. Zou hij er diep op door gaan of genoeg nemen met een enkel antwoord?

Het bleek goed te zijn geweest zoals mevr. v. Reenen en mevr. Meyers het ons hadden geleerd. Theorie en praktijk zijn niet te scheiden en beide moet men wel degelijk onder de knie hebben.

Het examen werd besloten met een kopje thee, een gebakje en een toespraak van de examinerator.



J. N. Spies vierde op 29 mei zijn 12 1/2-jarig jubileum

Vooral wees hij op de verantwoordelijkheid van een E.H.B.O.'er en de eisen die men aan hem stelt.

Ook raadde hij ons aan veel te repeteren en oefeningen bij te wonen. Hierna sprak de heer Kernkamp uit naam van de Directie, eerst ons en daarna de dames v. Reenen en Meyers toe.

Wij besloten deze zenuwslopende middag met veel dank aan de dames; wat wij onderstreepten met ieder bloemen aan te bieden. Aan hen hebben wij dit diploma te danken; laten wij hopen en vertrouwen dat hun lessen nooit beschaamd zullen worden.

Volledigheidshalve willen wij hieronder de namen laten volgen van de E.H.B.O.'ers, met de afdelingen waar zij thuis horen:

Durion

A. de Vries, G. van Doorn en ondergetekende.

Fabriek II

M. de Kruijk en H. Overbeek.

Bedrijfsbureau

J. Jurgens.

J. Vermunt



COMMISSIEWERK

De convocaties aan de leden van de diverse commissies worden in het vervolg via hun directe chef uitgereikt.



POSTDIENST

Besloten is de centrale bestelpunten van de afdelingen achter de poort ook in de middagbestelling van 2 uur op te nemen.



DOORLICHTEN

Bij de doorlichting in mei werden 430 personen onderzocht. Het resultaat was zeer verheugend. Slechts 1 persoon werd voor nader onderzoek naar een consultatiebureau gezonden, waar gelukkig verder niets bijzonders is geconstateerd.

Er zal nog een nakeuring plaatsvinden voor degenen die in mei niet konden worden onderzocht. U kunt tot 28 juni huisgenoten opgeven bij mevr. G. Bos-van Zuilekom. De auto staat op 1 juli van 15.30 tot 16.45 uur in de Spoorstraat.

PENSIOENVERZEKERING

Tegelijk met de laatste salarisbetaling is aan de beambten de bijlage bij het pensioenreglement uitgereikt. Op deze bijlage zijn de tot 1 januari opgebouwde pensioenen vermeld. Deze staat wordt in het vervolg telkenjare bijgewerkt en dient dus zorgvuldig te worden bewaard.



HET KINDERKAMP

Ondanks alle verzoeken om meer kinderen voor ons kinderkamp, is het aantal 25 gebleven en lijkt het erop dat wij het hiermee moeten doen. U ontvangt nu binnenkort een lijstje van ons, waarop U alle gegevens kunt vinden.

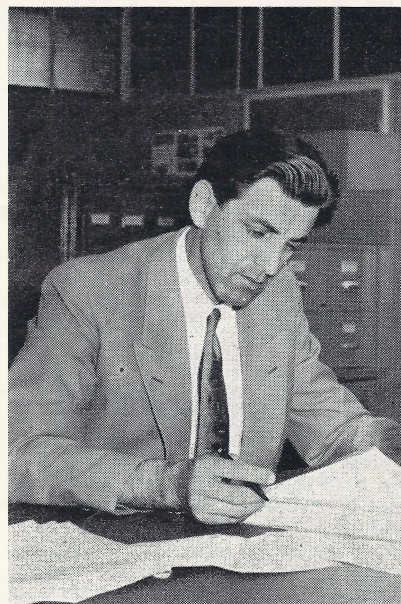
Wij vragen U vriendelijk U hieraan zoveel mogelijk te houden.

J. Vermunt



ROTAPRINTAFDELING

De heer van Heeringen is de koning te rijk in zijn vergrote werkruimte in de nok van het hotel. Verlichting en ventilatie zijn aanzienlijk verbeterd en alle machines zijn nu behoorlijk opgesteld.



A. van Veen vierde op 11 juni zijn 12 1/2-jarig jubileum



Wedstrijden 1958

Zoals reeds op de mededelingenborden was vermeld is in de 4e periode L. den Hartog er met zijn voorstel 328 niet alleen in geslaagd de „Periode prijs” te bemachtigen, maar tevens werd hij koploper in de wedstrijd met een materiaalbesparing van f 400,—.

Echter deze plaats wordt thans reeds weer ingenomen door W. den Hertog en K. van Dee, voorstel 344, met een materiaalbesparing van f 498,—.

Het is niet mogelijk nu de einduitslag van de wedstrijden 1958 te publiceren. Is dit bekend vóór het verschijnen van de volgende Fabrieksfluit, dan zal dit op de mededelingenborden worden bekend gemaakt.

Voorstel 328. afd. 303 Durion

Op voorstel van L. den Hartog zullen de glasplaten in de chroombadten worden vervangen door plasticplaten. Bij één bad is dit beproefd waarbij is komen vast te staan dat deze platen minder snel vervangen behoeven te worden dan de glasplaten. Een juiste besparing kan nu nog niet worden vastgesteld. Er werd volstaan met een voorlopige jaarbesparing van f 400,—.

20% hiervan is f 80,—.

Voorstel 330. afd. 303 Durion

Om verontreinigingen in de chroombadten tegen te gaan zijn er op voorstel van A. v. d. Wiel proeven genomen bij het etsen en reveurseren. Deze proef is geslaagd, waarbij ook nog bevredigende resultaten werden behaald ten aanzien van kwaliteitseisen tussen grens verchroomd en niet verchroomd gedeelte van onderdelen.

Premie f 35,—.

Voorstel 332. afd. 202 Slijperij

J. Willemse stelde voor het vijlen van de lip aan poten voor zwenkwielen te laten vervallen en deze bewerking onder te brengen bij het slijpen.

Na onderzoek is gebleken dat dit voorstel uitvoerbaar is. Besparing op jaarproductie f 295,75.

20% hiervan is f 59,16.

Voorstel 333.

afd. 209 Stoelenmontage

Door een lid van bovengenoemde afdeling werd voorgesteld het tussenplaatje voor bevestiging rug stoel 354 te laten vervallen en hiervoor in de plaats 3 felsmoeren in de houten rug te plaatsen.

Deze constructiewijziging is niet aan te bevelen, daar de felsmoeren in het hout los gaan zitten en afbreuk doen aan de klemkracht van de rugbeugel.

Geen premie.

Voorstel 336.

afd. acquisitie/tekenkamer

Men ondervond moeilijkheden bij het stofferen van achterzijde ruggen van stoelen met echt leder, vooral door het zichtbaar blijven van gaatjes van spijkers en hechtdraad.

Op voorstel van A. Boorsma zullen nu de achterzijde van de ruggen eerst op karton gelijmd worden, daarna de andere zijde van het karton op de houten rug.

Premie f 5,—.

Voorstel 339.

afd. 145 Montage

Een voorstel van W. den Hertog om de felsmoeren in glasdeuren te laten vervallen en in plaats hiervan het toepassen van stalen plaatschroeven.

Dit is uitvoerbaar, echter de bedrijfsleiding had reeds aan het constructiebureau opdracht gegeven alle bestaande schroefbevestigingen te herzien en eventueel te vervangen door zelftappende of plaatschroeven. Naar aanleiding hiervan zijn reeds enkele producten opnieuw in tekening gebracht.

Tijdens deze herziening zullen voorstellen betrekking hebbende op dit gebied niet beloond kunnen worden.

Voorstel 340.

afd. 145 Montage

Het tappen van hangmapgeleiders zal kunnen vervallen door inplaats van deze schroefbevestiging de geleiders te voorzien van doorgezette lippen. De voor- en achterpootjes zullen dan uitgevoerd moeten worden met uitsparingen.

Dit voorstel van K. van Dee is geprobeerd aan de hand van een model dat de bruikbaarheid voldoende aantoonde.

Besparing op jaarproductie f 655,80.

20% hiervan is f 131,16.

Voorstel 343.

afd. 208 Buigen

Dit voorstel van R. K. Vermeulen betreft een werkmethodewijziging bij het buigen van vloerframes stoelen 114 y, 114 x en 115. Door het verzetten van aanslagen kunnen nu op mach. 316 zeven buigbewerkingen achter elkaar plaats vinden en één buigbewerking op mach. 748.

Dit geheel leverde een besparing op de jaarproductie op van f 403,75.

20% hiervan is f 80,76.

Voorstel 344.

afd. 145 Montage

Op voorstel van W. den Hertog en K. van Dee zal de constructie van bureau-uittrekbladen een belangrijke wijziging ondergaan. De nu gebruikelijke toepassing van doorgetrokken lippen met plaatje, boutjes en moeren, zal worden vervangen door een op het uittrekblad gelaste veer. Door deze uitvoering is het uittrekblad ook zeer gemakkelijk te monteren en te demonteren. Besparing op jaarproductie f 650,80.

20% hiervan is f 130,16.

De volgende voorstellen zijn nog in behandeling: 331, 337, 338, 341 en 342.

De ideeëncommissie

TARIEVEN

Vergadering van de bedrijfsleiding met de tariefcommissie op

10 juni 1958

Uit het gegeven overzicht blijkt dat het percentage in gegarandeerd tarief in de 4e periode opliep van 33 naar 36%, terwijl dezelfde cijfers voor de voorlopige tarieven resp. 47 en 38% zijn.

Dit laatste vindt vermoedelijk zijn oorzaak in het feit dat in de plaatwerkerij weinig voorlopige tarieven worden uitgegeven. We zien ook enige toename van de werkzaamheden buiten tarief a.g.v. de vele nieuwe bewerkingen aan de 7800 bureaus.

In de nu volgende 5e periode zullen nieuwe gegarandeerde tarieven uitgegeven worden in de afdelingen lassen fabriek I, bankwerkerij fabriek II, terwijl een begin zal worden gemaakt met de knipperij.

Vrij uitvoerig wordt ingegaan op de oververdiensten van de galvanische afdeling van fabriek II. Hierover werd n.l. een vraag gesteld, daar bleek dat deze oververdiensten lager zijn dan in het begin van het jaar.

Het blijkt bijzonder moeilijk te zijn om voor deze afdeling een direct verband te leggen tussen de prestatie van de mensen enerzijds en de totale produktie per week anderzijds. De oorzaak hiervan ligt o.m. in het feit dat de badbezetting mede bepaald wordt door de hoeveelheid en de aard van het te verrichten galvanische werk. Een bad met 10 bepaalde artikelen er in kost bijna evenveel aandacht van het personeel als wanneer er 15 in zouden zitten, terwijl in het laatste geval de produktie toch 1½ maal zo groot is.

Gispen's Sportweek 1958

Nog een week en er wordt gestart met de 7e Sportweek(en).

De inschrijvingen zijn gesloten en het sportweekcomité legt de laatste hand aan het organiseren van de diverse sporten.

In deze twee weken zal er verwoed gestreden worden om de ereplaatsen en speciaal om de sportweekbikers die uitgelooft worden aan de dame of heer die zich de actiefste toont door deelname en prestatie op sportgebied.



Een herinnering uit 1953

De puntentelling voor de sportweekbikers is als volgt:

	Punten voor deelname	no. 1	no. 2	no. 3	no. 4	no. 5
Sterrit						
motoren						
brommers						
fietsen						
Hengelen	2	10	8	6	4	2
Tennis	3	10	8	6	4	2
Badminton	2	10	8	6	4	2
Tafeltennis	2	10	8	6	4	2
Singelloop zie onder	10	8	6	4	2	
Klaverjassen	1	5	4	3	2	1
Wandelen	4					
Dammen	1	10	8	6	4	2
Touwtrekken	3	3	2	1		
Voetballen	1	2	1			
Zwemmen	4	10	8	6	4	2
Volleyball	1	2	1			
Bridgen	2	5	4	3	2	1

De deelname-punten voor de Singelloop zijn als volgt:
 5 punten als men binnen 15 minuten aankomt
 4 punten als men binnen 16 minuten aankomt
 3 punten als men binnen 17 minuten aankomt
 2 punten als men binnen 18 minuten aankomt
 1 punt als men binnen 19 minuten aankomt

Bij de teamsporten krijgt iedere deelnemer die prijswinnaar is per persoon de punten zoals boven vermeld, behalve bij de sterrit voor motoren wanneer men met een kaartlezer rijdt, want dan worden de prijswinnaars-punten gedeeld.

De deelnemerspunten voor de Gispen Sportweek bikers worden alleen toegekend aan degene die een nummer geheel heeft beëindigd.

B.v. bij de sterrit moet men deze uitrijden
 bij het hengelen niet wandelen
 bij het wandelen de tocht uitlopen enz.

Voor de teamsporten is nu de bepaling gemaakt dat er geen deelnemer in meer dan één team mag deelnemen.

B.v. team A is uitgespeeld en team B komt een speler tekort, dan mogen zij niet een speler uit team A nemen maar moet iemand opgezocht worden die niet in een ander team opgesteld staat.

Voor de dames sportweekbeker wordt er als volgt in een aparte dames-klasse gespeeld: Tennis, tafeltennis, badminton, zwemmen en volleyball.

De overige sporten behalve voetballen en touwtrekken zijn gemengd.

Hieronder volgt nogmaals het volledige programma benevens een overzicht van vorige prijswinnaars. Gispen Sportweekbikers:

Dames

1953 mej. L. de Graauw
 1954 mej. W. Hoeven
 1955 mej. L. de Graauw
 1956 mej. W. Hoeven
 1957 mej. J. Smidt
 2e prijs mej. Th. Collé
 3e prijs mej. H. Vermunt

Heren

1953 L. A. v. d. Straten
 1954 A. Prins
 1955 H. de Ruiter
 1956 D. J. Both
 1957 G. G. Toonen
 2e prijs F. van Hannen
 3e prijs G. Blondeel T.



Een herinnering uit 1954



Een herinnering uit 1955



Een herinnering uit 1956

Programma

Zaterdag 28 juni

Sterritte, aanvang 14.00 uur.
Start en finish bij fabriek I.
Fiets 1957 Ch. Verheijen
Brommers 1957: H. de Ruiter.
Motoren 1957: F. de Hartog—H. v. d. Heuvel.

Zondag 29 Juni.

Hengelen, aanvang 5.30 uur.
We hebben dit jaar toestemming van de Culemborgse visclub om in de Lange Avontuur te vissen.
1957 1e prijs J. Sielhorst.
Tennis, aanvang 10 uur
Gispennetennisbaan of De Doelen.
Dames 1957 1. mej. H. Vermunt
Heren 1957 1. A. Prins
Badminton Dames, aanvang 10 uur
1957 1e prijs mev. J. Bosch

Maandag 30 juni

Singelloop, aanvang 19.30 uur op het bekende parcours; start en finish ingang fabriek Triosingel.
1957 1e prijs G. G. Toonen.

Dinsdag 1 juli

Klaverjassen, aanvang 19.00 uur.
1957 1e prijs A. Vink—D. v. d. Watering
1957 1e prijs N. Verrips—W. Lingen

Woensdag 2 juli

Kindermiddag, aanvang 13.30 uur.
Kinderen die per 2 juli 1958 nog geen 11 jaar zijn kunnen hieraan deelnemen. Nadere bijzonderheden volgen op de publicatieborden.
Wandelen, aanvang 19.00 uur. Start en finish cantine fabriek I.
1957 104 deelnemers.

Donderdag 3 juli

Dammen, aanvang 19.00 uur. Cantine fabriek I.
1957 1. A. van Iterson.

Vrijdag 4 juli

Touwtrekken, aanvang 19.30 uur, fabriek III.
1957 1. Technische dienst.

Zaterdag 5 juli

Voetballen, aanvang 14.00 uur, terrein Vriendenschaar
1957 1. plaatwerkerij.

Maandag 7 juli

Tafeltennis, aanvang 19.00 uur, cantine Gispennetennisbaan
1957 Dames 1. mev. Poutsma
1957 Heren 1. G. G. Toonen

Dinsdag 8 juli

Zwemmen, aanvang 19.00 uur, start in het zwembad.
1957 Dames 1. mej. D. Pompe
1957 Heren 1. A. Smit
Badminton heren, aanvang 20.00 uur, laad- en losplaats expeditie.

Woensdag 9 juli

Badminton finale, aanvang 19.30 uur.

Donderdag 10 juli

Bridgen, aanvang 19.00 uur, in cantine fabriek I.
1957 1. L. Holleman—A. D. Ulrich.

Vrijdag 11 juli

Volleyball, aanvang 19.00 uur, Parochiehuis.
1957 Dames 1. Orderadministratie
1957 Heren 1. Centrale Administratie.

Zaterdag 12 juli

Rustdag (te gebruiken voor uitstellen).

Zondag 13 juli

Zwemmen Beusichem—Culemborg. Deelname vrij voor iedereen.

Zaterdag 12 juli

Sluitingsavond aanvang 21.00 uur zaal K.A.B.
Zaal open 20.30 uur.
Groot bal met medewerking van Ties van Brakel en De Renaissancers.
Prijsuitreiking door de heer Ir W. van Osselen.
Kaarten verkrijgbaar bij de leden van het Sportweekcomité, tegen een vergoeding van f 0,35.

Het Sportweekcomité heeft dit jaar een kleine wijziging ondergaan. Doordat P. Sleuwenhoek thans in Tiel woonachtig is, heeft de heer H. v. d. Heuvel zich bereid verklaard zijn functie als penningmeester over te nemen.

Het Sportweekcomité

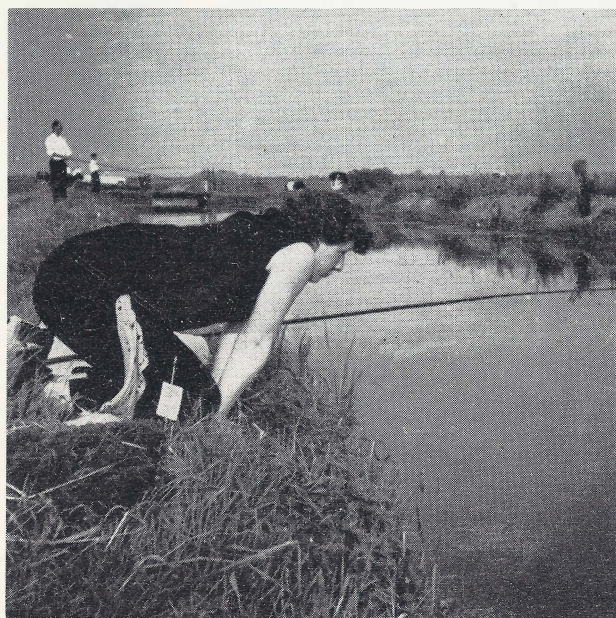
M. Mouthaan, voorzitter

G. G. Toonen, secretaris

H. v. d. Heuvel, penningmeester

J. Lamphen, lid

A. J. Ulrich, lid



Een herinnering uit 1957

VAN SPORT EN SPEL

G.T.C.

De uitslagen van de laatste competitiewedstrijden zijn:

Geldermalsen—Gispen I	6—2
Gispen II—U.L.T.C.	0—8

Zaterdagmiddagcompetitie:

Gispen—P.V.W.	1—4
---------------	-----

De onderlinge competitie draait op volle toeren. Wie de beker zal winnen is nog een open vraag.

De op 22 juni vastgestelde broodmaaltijd is uitgesteld en zal nu na de vakantie's gehouden worden.

In verband met de sportweek ligt de training op 2 en 9 juli stil.

M. Mouthaan

W.S.V. Gispen

Wederom is dan de Avond Vierdaagse in Culemborg ten einde. Zoals U misschien wel hebt gezien, zijn wij ook deze keer weer zonder uitvallers aan het einde gekomen, al was het dan, dat er hier en daar met pijnlijke voeten werd gelopen. Jammer is het dat ons ledental zo klein is, waarbij we dan meteen willen vragen aan hen die interesse hebben voor de wandelsport, eens contact met ons op te nemen betreffende het lidmaatschap van onze w.s.v.

Als laatste punt blijft ons over onze dank te betuigen aan de directie der N.V. voor de bloemenhulde op de laatste avond der Avond Vierdaagse, alsmede onze dank aan mej. Vermunt en mevr. Bos, die bereid waren deze bloemen te overhandigen.

R. Knippenburg

Personalia

In dienst:

27-4-1958	D. Vink, afd. Magazijn, terug uit mil. dienst
1-6-1958	J. H. M. M. van Leunen, chef afd. Verkoop woningmeubelen en lampen
10-6-1958	G. van Soelen, afd. Plaatwerkerij, terug uit mil. dienst

Uit dienst:

31-5-1958	mej. G. Buitenweg, afd. Gispen-Durion, eigen verzoek
31-5-1958	mevr. Smit-van Drongelen, afd. Cantine
9-6-1958	F. Vervelde, afd. Tekenkamer Techn. dienst in militaire dienst
14-6-1958	G. J. de Lang, afd. Gereedschapmakerij, eigen verzoek

Geboren:

23-5-1958	Marinus Melis, zoon van de fam. de Heus
2-6-1958	Steven Franciscus, zoon van de fam. van Alphen

Gehuwd:

12-4-1958	J. de Kruijff met mej. F. Kosterman
21-4-1958	A. J. Bonouvrie met mej. G. A. Kool
22-4-1958	H. T. Sleenwenhoek met mej. H. W. Gelauf
22-4-1958	mej. M. van Elst met K. v. d. Heiden

Dankbetuigingen

Hiermede betuigen wij onze hartelijke dank aan Directie, Beambtenfonds en Administratief personeel voor de blijken van belangstelling en de mooie cadeaus die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

K. v. d. Heiden
M. v. d. Heiden—van Elst

Langs deze weg wil ik mijn dank overbrengen aan Directie, Beambtenfonds en Bedrijfsadministratie voor de geschenken ontvangen ter gelegenheid van mijn 12½-jarig jubileum.

R. H. G. Knippenburg

Hiermede betuig ik mijn hartelijke dank aan Directie en Personeel voor de prachtige geschenken die ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

C. J. Bussink

Hartelijk dank aan Directie en Personeel voor de hartelijke belangstelling betoond bij mijn huwelijk, ook namens mijn echtgenote.

A. J. Bonouvrië

Het Beambtenfonds dank ik hartelijk voor het fruit dat ik gedurende mijn ziekte mocht ontvangen. Het was een verrassing!

Mevr. Smit—v. Drongelen

Personeelfonds

4e Periode 1958 (14-4-'58 t/m 17-5-'58)	
Saldo per 12-4-'58	f 1.009,72
Ingehouden van het personeel	" 267,49
Ingehouden aan boeten	" 9,90
Bijdrage door de N.V.	" 205,70
	f 1.492,81
Uitbetaald	" 449,71
Saldo per 17-5-'58	f 1.043,10

Beambtenfonds

4e Periode 1958 (14-4-'58 t/m 17-5-'58)	
Saldo per 12-4-'58	f 3.647,50
Ingehouden van het personeel	" 111,66
Bijdrage door de N.V.	" 87,22
	f 3.846,38
Uitbetaald	" 71,—
Saldo per 17-5-'58	f 3.775,38

Spaarkas

4e Periode 1958 (14-4-'58 t/m 17-5-'58)	
Saldo per 12-4-'58	f 31.123,22
Stortingen	" 3.092,—
	f 34.215,22
Opnamen	" 3.530,71
Saldo per 17-5-'58	f 30.684,51
Aantal spaarders 121.	

12de JAARGANG - No 130 - 26 JULI 1958

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTH AAN



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 32ste vergadering van de O.R. gehouden op 2 juli 1958.

Aanwezig zijn alle leden van de Raad, behalve R. K. Vermeulen, verder wonen de vergadering bij mevr. Bos en de heer Vijge. Mej. Vermunt is afwezig in verband met de kindermiddag. Na de opening en de goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering leidt de heer van Osselen het onderwerp „Opleiding jongeren” in met de opmerking, dat dit onderwerp tot nu toe nog geen punt van bespreking in de Ondernemingsraad-vergadering is geweest.

Het onderwerp is nu op de agenda geplaatst, omdat het feit zich voordoet dat hoewel personeel ontslagen wordt en er korter wordt gewerkt er toch plannen zijn om enkele jongens aan te nemen voor opleiding in de school.

De directie is van mening dat deze opleiding niet onderbroken mag worden, want wij moeten ook over enkele jaren de beschikking hebben over geschoold personeel.

In antwoord op een vraag wat er met de jongens gaat gebeuren, die straks hun examens doen antwoordt de heer van Osselen dat dit een punt van latere zorg is, daar deze jongens eerst in januari 1959 examens doen. Het zal van de omstandigheden en vooruitzichten op dat ogenblik afhangen wat er dan gebeurt.

Vervolgens geeft de heer van Osselen een uiteenzetting over de taak van de chef afdeling personeelszaken. Omtrent deze functie heerst nog veel wanbegrip, want velen menen dat een personeelschef de chef van het gehele personeel is. Dit is hij beslist niet. De functie van chef personeelszaken is een typische staffunctie; hij adviseert en helpt de directie en de chefs bij het personeelsbeleid. De 3 instanties die onder leiding van onze chef personeelszaken zullen werken zijn: de afdeling maatschappelijk werk, opleidingen en medische dienst. De onderwerpen waarmede de chef personeelszaken zich zal bezighouden zijn:

aanstelling van personeel, ontslag, beoordelingen, behandeling van geschillen en klachten. Verder zal hij de vergadering van de Ondernemingsraad bijwonen en deze voorbereiden en behoren de sociale verzekeringen, Fabrieksfluit en introductie nieuw personeel tot zijn werk.

De heer Bremer is per 1 juli zijn werk begonnen en gehoopt wordt dat hij per 1 september zijn taak zal kunnen aanvaarden.

In aansluiting op de uiteenzetting van de heer van Osselen geeft de heer Vijge aan de hand van het organisatieschema een beeld van de plaats van

de afdeling personeelszaken, in het geheel van de organisatie van onze onderneming.

Na een korte beschouwing van de heer van Osselen over de algemene situatie van dit ogenblik, spreekt deze zijn dank uit aan allen die hun medewerking hebben verleend bij het slagen van de productie-planning voor

het nieuwe bureau. Op een vraag betreffende moeilijkheden met levertijden ondanks het feit dat nog korter wordt gewerkt, antwoordt de heer van Osselen dat dergelijke gevallen inderdaad voorkomen, doch deze niet incidenteel bekeken mogen worden. Het bedrijf moet daarbij steeds als een geheel worden gezien.

mededelingen uit het bedrijf

BEAMBTENFONDS

Naar aanleiding van de op 3 juli l.l. gehouden vergadering van het beambttenpersoneel met de Beheerscommissie van het Beambttenfonds kunnen wij U het volgende mededelen:

Bij aanschaf van alle ziekenfondsmiddelen, zoals bril, gebit enz., zal door het Beambttenfonds een vergoeding worden gegeven van 25% van de voor eigen rekening komende kosten.

Zoals op bovengenoemde vergadering besloten werd, zullen alle bij de commissie ingediende rekeningen, gedateerd 3 juli 1958 of later, door het fonds gehonoreerd worden.

Bovenstaande regeling moet U dus zien als een aanvulling van de werkzaamheden van het fonds zoals die tot nu toe uitgeoefend werden.

Wij kunnen U verder nog mededelen, dat er pogingen gedaan worden om tot een „Fonds voor Sociale Zorg” te komen, één Fonds dus voor het gehele personeel.

In de week van 21 tot 26 juli zal daartoe de eerste bespreking gehouden worden tussen de Beheerscommissies van Personeel- en Beambttenfonds. De heer Vijge heeft een ontwerp-reglement samengesteld, dat als basis voor de besprekingen zal dienen. Zodra daarna de Ondernemingsraad tot een eensluidend voorstel is gekomen, krijgt een ieder nog vanzelfsprekend de gelegenheid tot het geven van commentaar.

De Beheerscommissie,
C. M. C. Borstlap
W. Carstens
C. Hulskes.



„KLEURODESK”

Dit is de naam welke ons nieuwe 7800 bureau zal dragen:

Kleurodesk, het bureau dat *kleur* geeft aan de *Euromarkt*.

U zult zich herinneren dat enige tijd geleden een prijsvraag werd uitgeschreven voor een naam voor het 7800 bureau.

De directie heeft reeds in een mededeling aan alle inzenders haar erkentelijkheid uitgesproken voor de toewijding waarmede zo velen zich op een geschikte naam hebben bezonnen. Er waren 147 namen ingezonden!

In samenwerking met onze reclameadviseur zijn alle namen gewogen, maar toch te licht bevonden. Niettemin werkten vele namen inspirerend en is men door blijven denken met als resultaat: de *Kleurodesk*.

Op 10 Juli is op een persconferentie in onze toonzaal te Rotterdam deze naam aan de openbaarheid prijsgegeven.

Aan geen der inzenders voor de prijsvraag kon dus de prijs van f 100,— worden uitgereikt. Als blijk van dank voor de grote deelname en ijver is besloten de kas van het Personeelfonds en het Beambttenfonds elk met f 50,— te versterken.



AFDELING OPLEIDING

Voor het Bemetel-examen juni 1958 slaagde J. de Koning voor het vak stempelbankwerken met een 8 voor praktijk en „goed” voor theorie.

Op zaterdag 19 juli werd door de heer Vijge het begeerde diploma aan de Koning uitgereikt.

A. van Hemert en P. de Koster slaagden voor het theoretisch gedeelte plaat-bankwerken met de uitslag „goed”. Het praktisch gedeelte hiervan volgt in januari 1959.

Eén lid van ons personeel kreeg een herexamen theorie.

J. van de Heuvel nam deel aan het examen Elektro-technisch installeren, afgenomen door de V.E.V. op 8 en 9 juli te Apeldoorn. Uitslag nog niet bekend.

Op donderdag 17 juli werd door de stichting Vorming Bedrijfsjeugd, aan een aantal jongeren uit ons bedrijf een getuigschrift uitgereikt, t.w. A. v. Hemert, H. v. d. Bosch, J. v. Arkel, J. de Ruiter, J. v. Doorn, B. v. Iersel, J. Donga, A. Hoogveld en O. Geurts, die met wisselend succes hieraan hadden deelgenomen. De duur der cursus was gedurende 40 weken een halve dag.

Op vrijdag 18 juli konden de Bemetel-leerlingen A. v. Hemert, J. v. Lith, P. de Koster en G. C. v. Meegdenburg hun getuigschrift in ontvangst nemen van de dagschoolopleiding welke werd gegeven in de Technische school alhier.

Aan alle geslaagden onze gelukwensen.



Dames.

- 1 Mevr. J. Poutsma 37 pt.
- 2 Mej. D. Pompe 28 pt.
- 3 G. Keyman 25 pt.



Heren.

- 1 W. Borgstein 35 pt.
- 2 G. Blondeel 32 pt.
- 3 D. J. Both 25 pt.

Gispen's Sportweek 1958

Aan het einde van de Gispen Sportweek 1958 willen wij nog even in vogelvlucht de diverse sporten de revue laten passeren.

Er is dit jaar zeer sportief en prettig om de diverse ereplaatsen gestreden alhoewel de strijd om de sportweekbekers niet zo bijzonder groot was. Jammer dat sommige deelnemers zich maar bepalen tot enkele sporten.

Het touwtrekken kon helaas niet doorgaan bij gebrek aan voldoende deelname; we hopen dat volgend jaar weer voldoende ploegen zich zullen opgeven. Gelegenheid hiervoor te oefenen is er voldoende.

Een record aantal deelnemers was er bij het wandelen o.a. door het meewandelen van Spencer Hey, de Culemborgse Politie en De Tipelaar. Voor de Coca Cola Fabrieken reden genoeg om ons met een flesje cola te verrassen.

De sterrit was voor velen weer een groot probleem. De heer W. den Hartog, die ieder jaar weer alles doet om ons in zijn vele valletjes te laten lopen, kwam iedere deelnemer langs de route persoonlijk uitlachen. Het minste last van dit alles had de heer F. Hamilton. Hij won de fraaie wisselbeker.

Rest ons nog een woord van dank aan een ieder die aan 't welslagen van de Sportweek 1958 zijn medewerking heeft gegeven. Aan de directie voor het beschikbaar stellen van de nodige geldmiddelen. Aan de heer Ir. Meijers voor zijn medewerking overal waar dit nodig was en vooral ook aan het adres van de Culemborgse Politie met aan het hoofd Inspecteur van Riessen die ons de gehele Sportweek heeft bijgestaan.

Namens het Sportweek Comité,
G. G. Toonen, secretaris.

Zwemtocht Beusichem—C'borg
De Gispen Zwemwedstrijd Beusichem-Culemborg trekt ieder jaar weer meer deelnemers. Dit jaar steeg het aantal inschrijvingen tot 144.

Vooraf van buiten Culemborg komen steeds meer deelnemers naar de start in Beusichem, die dit jaar plaats vond op de pont. Het was een schitterend gezicht de van nummerkapjes voorziene zwemmers en zwemsters in het water te zien duiken.

Het Sportweekcomité heeft bijzonder veel medewerking gekregen tot het welslagen van deze tocht. Het is te veel om iedereen te noemen, maar laten al deze stille medewerkers er van overtuigd zijn dat zonder hen deze prachtige zwemwedstrijd eenvoudig niet mogelijk is.

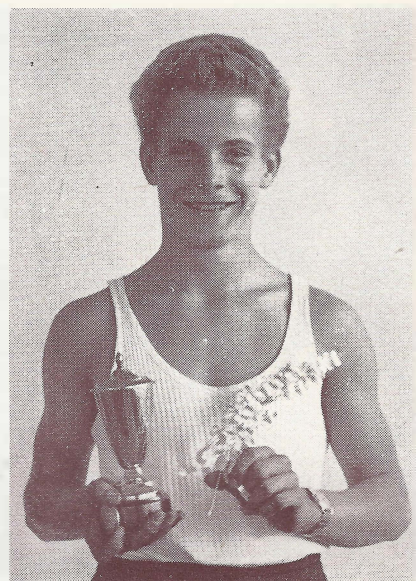
Jannie van Zoelen won evenals vorig jaar weer bij de dames. Dit nog jonge meisje beschikt over veel talenten waarvan we nog veel zullen horen. Bij de heren won de sterke zwemmer E. Ligt uit Brummen. Mevr. Dresselhuys die voor de vijfde maal de tocht volbracht kwam in het bezit van een Gispen-standaard die de directie speciaal hiervoor heeft laten ontwerpen. Mej. D. Pompe uit ons bedrijf behaalde een zeer gunstige plaats; als 9e kwam zij binnen.

Na afloop reikte de heer Kernkamp de prijzen uit, onder zeer grote belangstelling van publiek, pers en fotografen. Wij brengen de heer Kernkamp dank voor de leuke wijze waarop hij voor iedere zwemmer of zwemster een woord van waardering had.

Namens Het Sportweek Comité,
G. G. Toonen, secretaris.



1 R. Valburg (Daalderop)
2 B. Kuiper (van Wijk en Visser)
3 S. de Wens (Culemborg)



4 B. v. Iersel
5 W. Borgstein
6 G. Blondeel



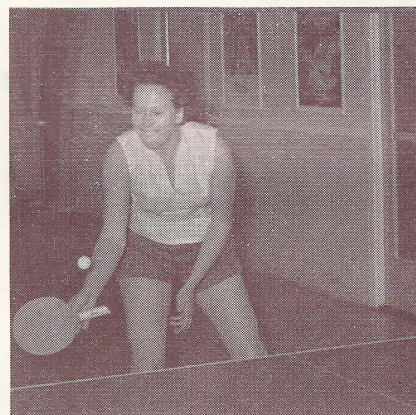
1 Fabriek I
2 Kantoor

Dames.

1 Mevr. J. Poutsma
2 Mevr. W. Lamphen
3 Mej. J. Smits

Heren.

1 D. J. Both
2 J. Lamphen
3 J. Vermeulen



Dames.

1 D. Pompe
2 R. Lommers
3 Mevr. v. Kraanenburg

Heren.

1 H. Pompe
2 J. v. Doorn
3 A. Smit

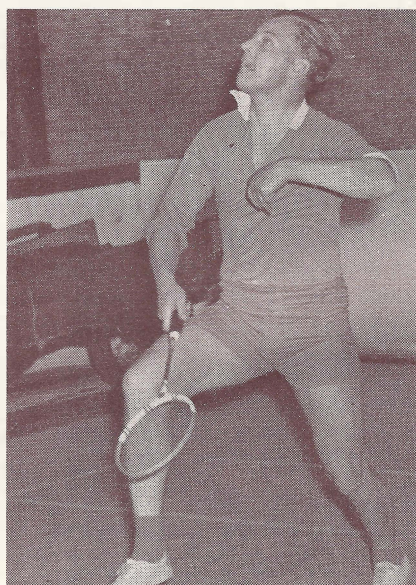


Dames.

1 H. Vermunt
2 Mevr. W. Lamphen
3 Mevr. Meijers

Heren.

1 Ir. J. Meijers
2 D. J. Both
3 J. van Leunen



Dames.

1 Mevr. J. Bosch
2 Mevr. W. Lamphen

Heren.

1 W. Borgstein
2 Chr. Verheijde
3 G. Blondeel



Fietsen:

- 1 F. Hamilton
- 2 F. v. Hannen
- 3 Mevr. v. Hannen

Brommers:

- 1 A. van Veen
- 2 F. Hoffmann
- 3 G. Toonen

Motoren:

- 1 J. de Kruif—Th. Bleyenbergh
- 2 F. d. Hartog—H. v. d. Heuvel
- 3 H. de Graaf—R. Braaksma



Dames.

- 1 D. Pompe
- 2 R. Lommers
- 3 Mevr. v. Kraanenburgh



Bridgen.

- 1 A. D. Ulrich—W. Lingen
 - 2 H. J. v. d. Kroef—Mevr. v. d. Kroef
 - 2 W. Bohré—Mevr. Bohré
- beide laatste gelijk aantal punten

Klaverjassen.

- A** 1 A. D. Ulrich—Mevr. Ulrich
- 2 D. v. Veen—Mevr. v. Veen
- 3 N. Hazendonk—Mevr. Hazendonk
- B** 1 A. Vink—C. Smits
- 2 J. Peek—K. Smits
- 3 E. Westholter—Adr. Ulrich



Heren.

- 1 H. Pompe
- 2 J. v. Doorn
- 3 A. Smit





185 Deelnemers



Dames.

- 1 Administratie
- 2 Order-Administratie

Heren.

- 1 Administratie
- 2 Durion-Expeditie



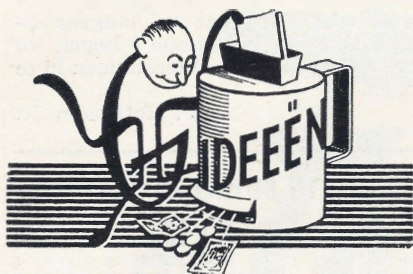
- 1 J. Sielhorst 490 gr.
- 2 J. van Kraenburg 165 gr.
- 3 C. Smits 50 gr.



- 1 H. van Kuik
- 2 M. Blom
- 3 J. van Kraenburg



.....en de man die overal bij was!



Wedstrijden 1958

We kunnen nu de resultaten, die ditmaal het tijdvak van de 3e, 4e en 5e periode bestrijken mededelen. Het merkwaardige hiervan is wel, dat de prijs voor materiaalbesparing en de prijs voor het grootste aantal goedgekeurde voorstellen beide konden worden overhandigd aan W. den Hertog en K. van Dee.

De voorstellen waarmee de prijzen werden behaald waren n.l. door hen gezamenlijk ingediend. Ook de „periodeprijs” van de 5 periode in de vorm van sigaretten wisten zij te bemachtigen. De uitslag is dus nu als volgt:

Het hoogste bedrag aan materiaalbesparing f 517,16 met de voorstellen 344 en 345 prijs f 35,—.

Het grootste aantal goedgekeurde voorstellen met de voorstellen 327, 340, 344 en 345 prijs f 35,—.

Mede door het resultaat van deze wedstrijden, die een premieuitkering opleverden van f 737,—, kunnen we ons nu af gaan vragen of het ons zal gelukken op het einde van dit jaar het record van 1957, dat staat op een totale uitkering van f 2138,22, te verbeteren. In elk geval zijn we op dit tijdstip met een bedrag van f 1788,86 de stand van eind juli 1957 f 1308,24, ruimschoots gepasseerd.

Voorstel 311 Afd. Speciaal plaatwerk

Uit deze afdeling is een voorstel gekomen om de hoezen van stoel 416 te laten vervallen en vaste stoffering aan te brengen. Daartoe zouden de stoelen inwendig beplakt moeten worden met schuimrubber. In verband met hogere kosten kan aan het toepassen van dit voorstel geen gevolg worden gegeven.

Voorstel 337 Afdeling Lakkerij

Een voorstel van W. Lingen om een besparing op schuurbanden te verkrijgen, door na het „bot” worden een behandeling te geven met tolueen, is na onderzoek niet bruikbaar. Men verkrijgt hierdoor geen besparing daar de kosten van het schoonmaken van de band hoger liggen.

Voorstel 338 Afd. Techn. dienst

Ook dit voorstel heeft betrekking op een besparing op de schuurbanden. A. Vermeulen stelde voor om de banden na het eerste gebruik met staalgrit te stralen. Na proefnemingen op de bruikbaarheid van dit voorstel is ook hier gebleken dat de kosten van de uitvoering te hoog zijn om een besparing te verkrijgen.

Voorstel 341 Afdeling Knipperij

Bij het knippen van de uitslagen voor poten bureau 7800, deden zich moeilijkheden voor in verband met de maatvoering. Door het toepassen van een suggestie van C. Verkerk, waarbij hij voorstelde de aanslagen te wijzigen, was het wel mogelijk de juiste maten aan te houden. Premie f 20,—.

Voorstel 343 Afdeling Puntlassen

C. Overbeek vestigde er de aandacht op dat het zijns inziens mogelijk was om bij de aanmaak van een roltafel voor puntlassen van stalen bladen, ook op deze tafel het blad te centreren. Dit voorstel werd verduidelijkt door een schets. Na onderzoek door het gereedschapsconstructiebureau blijkt deze mogelijkheid inderdaad aanwezig te zijn en het voorstel zal worden toegepast.

De geschatte jaarbesparing is f 276,— 20% hiervan is f 55,20.

Voorstel 345 Afdeling Montage

Door een voorstel van W. de Hertog en K. van Dee is het mogelijk gebleken om voor de nog te monteren sloten oud model, het steunplaatje voor het asje te laten vervallen. Door het wegvallen van het steunplaatje wordt het asje nog op zijn plaats gehouden door de geleideplaat.

Besparing f 84,28.
20% hiervan is f 16,86.

Voorstel 347 Afdeling Montage

Het samenstellen van de ladekasten voor bureautafels vindt plaats door middel van kopnagels. W. de Hertog stelde voor deze constructie zodanig te wijzigen dat bij het samenstellen gebruik kan worden gemaakt van geponste gaten en lippen. Deze wijziging kan geen doorgang vinden, daar bij toepassing hiervan aan de starheid van de ladekast afbreuk zal worden gedaan.

De ideeëncommissie

RESULTAAT 5e PERIODE

Bij de opzet van de begroting voor 1958 eind vorig jaar werd de afspraak gemaakt, dat de budgetten voorlopig zouden gelden voor de eerste 4 perioden.

In de situatie van dat ogenblik was het n.l. bijzonder moeilijk om voor het gehele jaar 1958 een budget vast te stellen.

Op grond van onze huidige kennis van de situatie en verwachtingen voor de verdere ontwikkeling is het budget met ingang van de 5e periode op een aantal punten herzien. Wij beschikken dus nu weer over de meest recente normen om de resultaten mee te kunnen vergelijken.

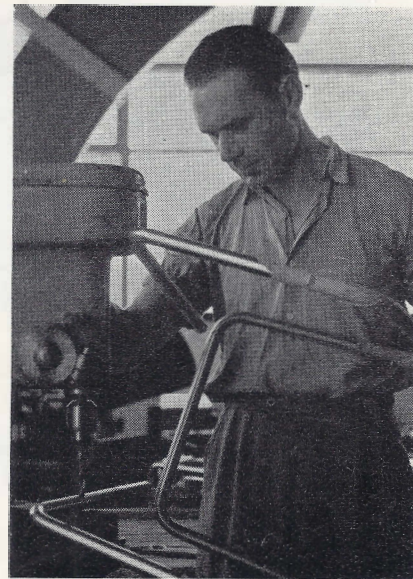
Over het geheel genomen zijn de resultaten in de 5e periode (18 mei—28 juni) beter dan in de voorafgaande. De gewerkte en ingeleverde uren waren gelijk aan periode 4, maar in bijna alle afdelingen geeft de voor-nacalculatie verhouding der uren een verbeterd beeld te zien. Het gemiddelde percentage bleef echter nog onder dat van de perioden 1, 2 en 3. Het bedrag besteed aan reparatie van uitval bleef nagenoeg gelijk. In de sector van de materiaal-zuinigheid en werkmethodeverbeteringen kwam nu een klein winstje uit de bus. (dat was de vorige keer verlies). Verder was er een kleine overdekking op de materiaalkosten. Er werd o.a. heel wat meer plaat verwerkt dan in de voorafgaande periode. Bijna werd dezelfde hoeveelheid als in de eerste periode van dit jaar weggeknipt.

De totale bezetting van de fabriek met orders bleef nog te laag, zodat wederom een onderdekking op de vaste kosten het gevolg was. Met de som van alle resultaten kwamen we dan ook dit keer nog niet zover, dat een uitkering daaruit zou volgen.

G. W. Vijge.



H. v. d. Heuvel vierde op 27 mei zijn 12¹/₂-jarig jubileum



T. v. Middelkoop vierde op 2 juli zijn 12¹/₂-jarig jubileum

FABRIEKSRESULTATEN

Fabriek I

In het algemeen zijn wij in de 5e periode met het aantal gewerkte uren onder de begroting gebleven. Echter 2 afdelingen maken hierop een uitzondering: de afdeling speciaal plaatwerk en de montage.

En dit geeft dan tevens een beeld van de activiteiten waarop in de afgelopen periode de nadruk heeft gelegen.

De laatste tijd hebben we veel speciaalorders in aanmaak, die vaak op heel korte termijn klaargemaakt moeten worden. Dit geeft voor van Oostrum veel zorgen en voor zijn mensen veel drukte.

Steeds meer wordt een beroep gedaan op de seriefabricage om mee te helpen de vloed van kleine orders te verwerken.

In de montage zijn het de nieuwe bureaus geweest, die in het middelpunt van de belangstelling hebben gestaan. De juiste manier van werken moest uitgekend worden en kleine gebreken, die nu eenmaal met zo'n eerste order gepaard gaan, moesten opgelost worden. Dit heeft allemaal nogal wat tijd gevraagd, wat aan de resultaten van de voor-nacalculatieverhouding goed te merken is. Bij de volgende orders zal hier dan ook nog de nodige aandacht aan besteed moeten worden. Voor het plakken van de bladen zijn veel proeven genomen met de juiste manier van lijmen opbrengen. Wij menen dit probleem opgelost te hebben door de lijn te spuiten.

Om de bladenfabricage zo doelmatig mogelijk te verrichten, worden enkele voorzieningen getroffen die o.a. inhouden het maken van een afwikkelapparaat voor de rollen linoleum, met daarbij een snijtafel en het maken van een spuitcabine.

Iets nieuws in de spuitafdeling van de lakkerij is een warmspuitinstallatie. Met deze installatie wordt de lak door warmte op de juiste spuitdikte ge-

bracht, waardoor de verdunner geheel of gedeeltelijk kan vervallen.

De installatie is nog te kort in gebruik om reeds een goed oordeel te geven. De eerste resultaten wijzen evenwel uit, dat op het verbruik van lak bespaard kan worden. Het grote voordeel zal echter zijn, dat in één spuitlaag meer lak opgebracht kan worden dan bij het koud spuiten. Hierdoor kan bij vele producten met één spuitlaag hetzelfde bereikt worden, waar anders meerdere lagen voor nodig zijn.

In de gereedschapmakerij bestond de laatste tijd het probleem dat geen „recht” gat meer geboord kon worden. Het probleem is nu opgelost door de aanschaffing van een nieuwe boormachine. Deze machine heeft als bijzonderheid dat het toerental traploos te regelen is.

H. C. Weijsenfeld.

Fabriek II

In periode 5 is de calculatieverhouding op 92% geëindigd en dus gunstiger dan de vorige periode.

Aan benodigheden is daarbij nog slecht 75% van het begrote bedrag besteed en vanaf 1 januari zijn we nu met het verbruik hiervan op 93% gekomen. Deze cijfers zijn dus niet slecht.

Bovendien komen we met de productieve uren juist op het daarvoor gestelde getal, vooral omdat in deze gehele periode normaal gewerkt is. Wel moeten we er rekening mee houden dat de begroting van de gewerkte uren herzien is in de 4e periode en nog iets lager is gesteld, waardoor onderbezettingsverliezen blijven bestaan.

Helaas zijn we in periode 6 ook weer met korter werken begonnen, zodat we dus weer met een kleiner aantal gewerkte uren te voorschijn komen. Gelukkig slagen we erin, de indirecte uren tot een minimum te beperken, waarbij vooral de onderlinge samenwerking tussen de afdelingen een belangrijke rol speelt.

De afleveringen waren in deze perio-

de nogal onderhevig aan stagnaties, waarbij vooral een groot tekort aan schuimrubber een belangrijke oorzaak was. Dit gaat nu langzamerhand beter en in periode 6 hopen we dan ook eventuele achterstanden in te lopen.

F. Hoffmann Jr.

ZWEMTOCHT BEUSICHEM-CULEMBORG

Nu deze tocht zich een vaste plaats in het Culemborgse sportleven heeft veroverd en steeds meer in de belangstelling komt te staan is het wel aardig eens het ontstaan van deze tocht na te gaan.

In 1949 vroeg iemand mij (ik meen dat het A. Vink was) of er niet eens een zwemtocht van Beusichem naar Culemborg gehouden kon worden.

Ik voelde daar veel voor en na contact opgenomen te hebben met de heer Weijsenfeld, die hier ook veel belangstelling voor had, besloten wij het eens te proberen.

Deze tocht is een aardig succes geworden. Er waren 60 deelnemers en de uitslag was als volgt:

Dames 1. mej. v. d. Sluis, 2. mej. v. d. Hurk.

Heren 1. J. de Jongh, 2. Stolker, 6. F. den Hartog, 8 H. Weijsenfeld, 21. A. Vink, 22. C. Tas.

Hierna is het enige jaren niet gelukt de tocht te organiseren, tot in 1953 in samenwerking met het Sportweekcomité er weer nieuw leven in geblazen werd. We mogen wel zeggen dat het nu één van de belangrijkste sportgebeurtenissen van het jaar is geworden.

De uitslagen van de tot nu toe gehouden tochten zijn:

1953. Dames 1. Willy van Zoelen
Heren 1. J. Louwerse

1954. Afgelast wegens te lage temperatuur

1955. Dames 1. Willy van Zoelen

Heren 1. K. Brouwer

1956. Dames 1. Willy van Zoelen

2. M. Bijl (A'dam)

3. G. de Beus

Heren 1. R. v. d. Heiden

2. J. Louwerse

3. Neijenhuis

1957. Dames 1. Janny van Zoelen

2. J. Bronkhorst (Zutphen)

3. A. v. Dalen (Den Haag)

Heren 1. J. v. Doorn (Gelderm.)

2. R. v. d. Heiden

3. B. v. d. Straten

1958. Dames 1. Janny van Zoelen

2. M. Bijl (A'dam)

3. A. v. Dalen (Den Haag)

Heren 1. E. Ligt (Brummen)

2. L. v. Bommel (Brum.)

3. J. Beyering (Tiel)

M. Mouthaan

DANKBETUIGINGEN

Onze hartelijke dank aan Directie en Personeel voor de mooie cadeaus en de belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.

H. P. van der Wiel

F. van der Wiel-van Straaten

Hiermede wil ik aan Directie en Personeel mijn dank overbrengen voor de belangstelling en mooie cadeaus die ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ontvangen.

H. van der Heuvel

Wij danken allen die ons verrasten met geschenken en belangstelling bij de geboorte van onze Babs.

C. Smits

M. Smits-Leezer

PERSONALIA

In dienst:

1-7-1958 R. Bremer, chef afdeling personeelzaken

1-7-1958 mej. D. Pompe, afdeling orderadministratie

Uit dienst:

21-6-1958 G. van Doorn, afdeling Gispén Durion

28-6-1958 G. van Soelen, afdeling plaatwerkerij, eigen verzoek

19-7-1958 A. Kok, afdeling Gispén Durion

19-7-1958 A. van Varik, afdeling Bemetel, eigen verzoek

Geboren:

19-6-1958 Biebieana Antonia, dochter van de fam. Smits

24-6-1958 Jan Cornelis, zoon van de fam. van Hoorn

7-7-1958 Yvonne Mary, dochter van de fam. Kerkhoff

17-7-1958 Dianta Antonia Cornelia, dochter van de fam. Vermeulen

Gehuwd:

2-7-1958 H. P. v. d. Wiel met mej. F. van Straaten

8-7-1958 H. van Leeuwen met mej. C. van Overbeek

12de JAARGANG - No 131 - 6 SEPTEMBER 1958

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispens fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN

RESULTAAT 6e PERIODE

Ook ditmaal kunnen wij geen positief netto winstdelingsresultaat en daarmee een uitkering aankondigen. Het feit dat de fabriek ook in de 6e periode nog onder de normale capaciteit heeft gewerkt, blijft op de eindresultaten een belangrijk ongunstige invloed uitoefenen. De dekking van onze gemaakte kosten blijft daardoor onder de maat. Met spanning wachten wij op het moment dat onze verhoogde verkoopinspanning en de fraaie nieuwe produkten, welke nu op de markt gebracht worden, tot een grotere toevloed van orders naar de fabriek zullen leiden.

Het totale resultaat van de 6e periode is iets gunstiger dan in de 5e periode. Hiertoe heeft voornamelijk de voor/nacalculatieverhouding bijgedragen. Want hoewel b.v. de voor/nacalculatieverhouding der uren over de gehele fabriek gezien 1% ongunstiger werd, is het resultaat in geld een stuk beter, door onderlinge verschuivingen naar de „duurdere” afdelingen.

Een verheugende conclusie mag dan ook wel zijn, dat men in de fabriek aan een efficiënte produktie de grootste aandacht blijft besteden. En dit ondanks de problemen, welke door kleinere series en de moeilijker planning en afstemming van de afdelingen op elkaar worden geschapen.

Bij de materiaalverschillen vallen geen bijzondere punten te vermelden. De totale verbruikte hoeveelheid materiaal was wat minder dan in de 5e periode. De invloed van de 7800 bureaus is reeds zichtbaar, want terwijl de hoeveelheid verbruikte plaat nog toenam, is het hout- en linoverbruik aanmerkelijk teruggelopen.

Teleurstellend is het bedrag aan reparatiekosten voor uitval: de 6e periode is met het hoogste daaraan in 1958 bestede bedrag uit de bus gekomen.

Jammer was dat fabriek II weer bij het korter werken moest worden ingeschakeld, hetgeen de kosten dekking niet beter heeft gemaakt.

Van het voorraadfront valt het prettige bericht te melden, dat het minimum bedrag waarmee de voorraden over 1958 beslist zouden moeten dalen, aan het eind van de 6e periode reeds werd overschreden. Alle tekenen wijzen erop, dat aan het eind van 1958 op dit punt een record zal worden gevestigd.

G. W. Vijge.

FOTO VOORPAGINA

De woensdagmiddaggroep van Zonnebloem- en Mater Amabilis-cursus gefotografeerd ter gelegenheid van de sluitingsmiddag.

FABRIEK I

In de afdeling speciaalwerk zijn enkele grote opdrachten, die op korte termijn afgeleverd moeten worden. In de serie-fabricage zijn we druk bezig met de aanmaak van grote series bureaus, waarvan het „nieuwe” bureau een belangrijk deel uitmaakt.

In de 6e periode is het aantal gewerkte uren ten opzichte van de voorafgaande perioden weer wat toegenomen.

Deze meerdere uren zijn gekomen uit de afdeling speciaalwerk en de montage.

De verhouding voor-nacalculatie benadert deze periode angstig dicht de 100%. Met 98% is het wel een van de ongunstigste percentages die we dit jaar gehad hebben.

De benodigdheden, die in de afdelingen verbruikt werden, hebben in de afgelopen periode de begroting met liefst 30% overschreden. Dit hoge verbruik vindt zijn oorzaak voornamelijk in de afdelingen lakkerij en montage. In de montage zijn diverse gereedschappen aangeschaft, die nodig waren voor het monteren van het nieuwe bureau. Dit is een extra uitgave, waarvoor in de begroting niets voorzien was. In de afdeling schuren is het verbruik van schuurpapier erg hoog.

Op het magazijn lag nog een oude voorraad schuurpapier, die van mindere kwaliteit was. Deze voorraad is nu opgemaakt. Verder heeft nog de ontvettingsinstallatie voor de vulling van zijn baden meer verbruikt dan er begroot was.

In de plaatwerkerij hebben wij proeven genomen met vijlen, die hardverchromd waren. Hierbij bleek, dat de levensduur van de vijlen minstens verdubbeld werd. Er is nu besloten alle vijlen, die in ons bedrijf gebruikt worden, te laten hardverchromen.

H. Weijzenfeld

FABRIEK II

De calculatieverhouding is geëindigd op 92% en ongeveer gelijk aan de vorige periode. Het verbruik van benodigdheden is op 86% van het begrote bedrag geëindigd.

De gewerkte uren zijn in deze periode weer bijzonder laag door het korter werken en wij komen hiermede nu op 6000 manuren.

Er wordt veel tijd besteed aan onderzoeken om te komen tot betere, snellere of goedkopere productie methoden. Het toepassen van gelaste in plaats van naadloze buis voor bepaalde modellen is al eerder vermeld. We zijn nu bezig om verschillende manieren van galvanische bewerkingen onderling te vergelijken.

In het algemeen is men geneigd te veronderstellen dat verkoperde en

FABRIEKSRESULTATEN

vernikkelde voorwerpen met een bepaalde laagdikte beter tegen corrosie bestand zijn dan alleen maar vernikkelde bij eenzelfde laagdikte.

Het eigenaardige geval doet zich voor dat men de laatste jaren in vakkringen op dit gebied tot zeer tegenstrijdige conclusies gekomen is omdat men langzamerhand geneigd is aan te nemen dat een koperlaag onder een nikkellaag wellicht eerder een verslechtering dan een verbetering te weeg brengt.

Verklaringen hiervoor zijn tamelijk ingewikkeld en bovendien kunnen verschillende factoren daarbij het resultaat beïnvloeden. Deze factoren kunnen b.v. zijn 1. aard van het grondmateriaal, slecht of goed geslepen, 2. badtype b.v. matnikkel of glansnikkel, 3. soort atmosfeer b.v. zeeatmosfeer, industriatmosfeer enz.

De enige goede manier om corrosieproeven uit te voeren zijn proeven waarbij de gebruiksomstandigheden benaderd worden, bijvoorbeeld die waarbij de onderdelen gedurende een bepaalde tijd aan alle mogelijke weersomstandigheden blootgesteld worden.

De moeilijkheid is duidelijk: we zijn alleen in staat om deze proeven in Culemborgse atmosfeer en met 1 of 2 badtypen uit te voeren en dit neemt dan nog zeer veel tijd in beslag. Aan de hand van deze proeven en bestaande literatuur zullen we dan toch tot een bepaalde conclusie moeten komen over eventuele verhoging der kwaliteit door middel van voorbewerking en laagdikten van onze verchromde buismeubelen.

Een ander belangrijk punt dat onze belangstelling in de laatste tijd heeft gehad, is de afzuiging in de slijperij.

Langzamerhand is ieder gewend aan het feit dat de slijperij een afdeling met veel stof is. Elke dag schoonmaken is de enige remedie om de zaak nog een dragelijk aanzien te geven.

Een nadere beschouwing van de afzuiginstallatie maakt duidelijk dat hier nog veel voor verbetering vatbaar is. We gaan er nu dan ook toe over om een stofzuiveringsinstallatie met een speciaal geconstrueerde aanzuigkap op proef bij één van de slijpkoppen te zetten welke installatie gezuiverde lucht weer in de afdeling blaast (warmtebesparing).

F. Hoffmann Jr

FABRIEK III

Na een paar weken met wat minder werk na de fabrieksvakantie (vooral ook als gevolg van de vakanties van onze klanten) is de afdeling nu weer goed bezet met werk.

Helaas hadden wij juist in deze tijd vrij veel zieken. Voor zover deze mensen nog niet hersteld zijn op het

moment dat dit gelezen wordt: van harte beterschap toegewenst. Bad II is er uit gehaald om zijn periodieke revisiebeurt te krijgen. Van deze gelegenheid maken we tevens gebruik om het bad te isoleren tegen warmteverlies, op een soortgelijke manier als dat reeds met het ferraxbad gebeurd is. Eén en ander volgens een idee ingezonden door Den Hartog van de technische dienst. Momenteel hebben wij vrij veel groot werk, wat bovendien speciale zorg en aandacht vraagt t.a.v. de nauwkeurigheid der bewerkingen, met name de plungers van Gusto en de kruishoofden van de N.D.S.M.

Ir J. Meijers

DE NAJAARSBEURS TE UTRECHT

Op 28 augustus heeft tijdens een persconferentie, aan de vooravond van de 71ste Utrechtse Jaarbeurs, Dr. G. van der Wal, voorzitter van het Algemeen Bestuur, één en ander verteld over hetgeen van 2-11 september in Utrecht te zien zal zijn. Daarbij heeft hij bijzonder veel aandacht besteed aan de reclame, waarbij hij uiteenzette dat van een goed geleide reclame een kostprijsverlagend effect mag worden verwacht. Immers reclame die succes heeft, bevordert de omzet en een ieder weet dat de kostprijs daalt bij het stijgen van de omzet.

Wij zullen moeten afwachten in hoeverre de reclame die wij tot nu toe voor onze Kleurodesk hebben gemaakt en die welke wij voor dit nieuwe bureau nog zullen maken het succes heeft dat Dr. van der Wal er van voorspelt.

In ieder geval laten wij ons op de Jaarbeurs niet onbetuigd. Wij bezetten met onze Kleurodesk een stand die groter van oppervlak is dan vorige jaren. Er worden Kleurodeskfolders verspreid.

Op de stand staan Viewmasters opgesteld met behulp waarvan het publiek een 7-tal Kleurodesk-interieurs kan bewonderen en onze dealers hebben alle maatregelen genomen om Kleurodesk-belangstellenden met open armen te ontvangen. En dan tenslotte: na afloop van de Jaarbeurs begint nog een dagblad-reclame.

De Jaarbeurs kan waardevolle aanwijzingen geven omtrent de huidige kooplust van het publiek. Werkt de bestedingsbeperking nog altijd als een rem of heeft men nu eens genoeg van het beperken der bestedingen?

Overigens is de Kleurodesk niet het enige nieuwe Gispens-produkt dat op de Jaarbeurs te zien is. Ook de kast 8601 met inschuifdeuren wordt aan den volke getoond. De inschuifdeurmechaniek is door de heer Holleman ontworpen, waarbij gebruik is gemaakt van nylon tandwielen en nylon tandheugels, een constructie

die het mogelijk maakt met een minimum aan ruimteverlies de deuren te bergen.

Tenslotte worden ook onze nieuwe stoelen 117 en 217 getoond.

Deze stoel heeft eerst de „Brussel 1958”-stoel geheten en er zal reclame mee gemaakt worden onder de naam „Mondial”-stoel.

Het is een stoel met een uit één stuk geperste zitting en rug van polyester, ontworpen door architect G. Rietveld en zijn zoon W. Rietveld.

Aan het ontwerp van deze stoel is op de laatste Triennale in Milaan de gouden medaille toegekend.

De Kleurodesk wordt behalve op de Gispens-stand ook tentoongesteld bij enkele dealers die op de Jaarbeurs exposeren, maar ook bij de inzending van het Instituut voor Industriële Vormgeving, welke inzending samen met de efficiency-afdeling in de Bernardhal is ondergebracht.

TARIEVEN

Verslag van de vergaderingen van de tariefcommissie met de bedrijfsleiding op 20 juli en 26 augustus '58

De 5e periode geeft een teruggang te zien van de percentages in gegarandeerd- en voorlopig tarief. Deze percentages waren in de 5e periode resp. 30% en 35%. Dit bleef zo in de 6e periode.

Als oorzaak der teruggang wordt genoemd het veelvuldig voorkomen van kleine orders en speciaalwerk. Het gedeelte van alle werkzaamheden hetwelk in gegarandeerd tarief wordt uitgevoerd, wordt onbevredigend geacht. Deze toestand bestaat reeds jaren en duidelijke verbeteringen hebben zich niet voorgedaan. Het tariefbureau heeft deze situatie in studie en hoopt t.z.t. verbetering hierin aan te brengen.

In de bankwerkerij van fabriek II werden enige nieuwe tarieven ingevoerd. De tariefcommissie maakte bezwaar tegen het feit, dat volgende nieuwe tarieven in deze afdeling a.g.v. het gekozen systeem van invoering, niet de volledige inlooptoeslag zouden krijgen. Een en ander werd zodanig gewijzigd, dat de normale toeslag steeds gegeven zal worden over de in een bepaalde maand uitgegeven nieuwe tarieven. Enige leden van de commissie hadden kritiek op het feit dat er zoveel rekenfouten e.d. in de tarieven zouden zitten. Dit wordt nagegaan, en in de volgende vergadering zal hierover aan de hand van enig cijfermateriaal nader gesproken worden.

DRIE EXTRA JEUGDMIDDAGEN

De jongeren beneden de 18 jaar konden in de maand augustus op een 3-tal Woensdagmiddagen met elkaar genieten van sport, film en een excursie naar een fabriek in Tiel.

Hieronder volgt het verslag van een der leden van de jeugdcommissie.

De eerste middag werd besteed aan sport, o.a. volleybal en korfbal in het Parochiehuys. Het was een leuke middag met veel plezier.

De tweede middag werd ons een film getoond over het vervaardigen van plastic. Daarna een lachfilm en tot besluit een sportfilm.

Tenslotte hebben we in de kantine een glaasje limonade gedronken en zo was deze middag weer snel verlopen.

De laatste middag werd besteed aan een excursie naar de Kon. Mij de Betuwe in Tiel.

Om 12.30 uur zijn we met z'n allen op de fiets vertrokken. Het weer werkte best mee waardoor het een leuke fietstocht werd.

Om 2 uur werden we in de kantine van de fabriek ontvangen.

Eerst werd ons verteld wat we die middag te zien zouden krijgen, waarna we in twee groepen de fabriek gingen bezichtigen. Er werden verschillende afdelingen bezocht, o.a. de afdeling waar jam werd gemaakt. We hadden 2 uur nodig om de hele fabriek te bezichtigen.

Hierna werd er een film vertoond over hetgeen wij die middag zoal gezien hadden en kregen we een verfrissing aangeboden, die zeer in de smaak viel.

Zo waren we weer aan het eind gekomen van een interessante excursie. Welgemoed trekken we daarop weer huiswaarts.



Uitreiking diploma stempelbankwerken op 19 juli 1958 aan J. de Koning.



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 33ste vergadering van de O.R. gehouden op 20 aug. 1958

Aanwezig zijn alle leden van de raad, mevr. Klein en de heren Vijge en Bremer.

De heer van Osselen opent de vergadering en stelt de heer Bremer voor aan de raad. Per 1 september zal de heer Bremer zijn functie als chef van de afdeling personeelszaken officieel aanvaarden. Het is de bedoeling dat hij op alle O.R. vergaderingen aanwezig zal zijn. De heer Vijge wordt bedankt voor het werk dat hij voor de O.R. heeft gedaan tijdens de afwezigheid van een chef personeelszaken.

Vervolgens geeft de heer van Osselen een overzicht van de economische situatie in en buiten ons bedrijf. De uitwerking van de bestedingsbeperking laat zich nog steeds voelen en er is helaas nog geen sprake van een zodanige opleving, dat wij weer tot volledig werken kunnen overgaan. Wel hebben wij verheugende berichten ontvangen omtrent ons „Kleurodesk” bureau. Van dit bureau is veel werk gemaakt. Het schijnt goed in de smaak te vallen, zowel wat betreft het uiterlijk als de prijs. De heer van Osselen spreekt zijn erkentelijkheid uit over alles wat de personeelsleden hebben gedaan om de eerste serie van dit bureau begin juli uit de fabriek te krijgen. Hierdoor kon het bureau vroegtijdig bij de dealers worden geïntroduceerd en kan het op de komende jaarbeurs aan het publiek worden getoond. Bovendien zal binnenkort worden gestart met een reclamecampagne in de dagbladen. Alles met elkaar zal dit er hopelijk toe leiden, dat de eerste gunstige berichten in de praktijk bevestigd zullen worden.

Het jaarverslag 1957 van de bedrijfscommissie ondernemingsraden wordt aan de leden ter kennisname overhandigd.

In verband met de bezetting van de moffeloven in de lakkerij is het af en toe noodzakelijk een werktijdverschuiving toe te passen bij het dompelen van stoelen 116 en 216 en van fauteuils 415. Tot op heden werd hiervoor een toeslag betaald van 3 x het uurloon. Hoe deze regeling is ontstaan is niet precies bekend, maar aangezien deze regeling veruitgaat boven hetgeen hiervoor in de C.A.O. wordt bepaald, acht de directie het wenselijk deze regeling in te trekken en voortaan in het geval van verschoven werktijden te handelen volgens de C.A.O.-bepalingen.

In de discussie welke hierover ontstaat blijkt, dat de eerstgenoemde

regeling is ingevoerd toen de lakkerij een paar jaar geleden uit de ploeg ging. Op voorstel van de voorzitter zal de toeslag niet ineens worden aangepast, maar zal een aflopende toeslag-regeling worden ontworpen. De eerste uitkering zal ongeveer $2\frac{1}{2}$ x het uurloon bedragen, de tweede ongeveer $1\frac{1}{2}$ x het uurloon en bij de derde keer zal de C.A.O.-regeling volledig worden toegepast.

Een der leden van de raad komt met de opmerking dat enkele personeelsleden uit de lakkerij geen aaneengesloten vakantie van 9 dagen hebben gehad. Ook komt het voor dat personeelsleden die in de fabrieksvakantie hebben gewerkt op een ander tijdstip een aaneengesloten vakantie opnemen, die minder dan 9 dagen is. Hij vindt dit principieel onjuist en in strijd met een vroegere afspraak in de O.R. Bovendien is hij van opinie dat een aaneengesloten vakantie van tenminste 9 dagen in het belang van het personeel is.

De heer van Osselen is van mening, dat er toch wel een zekere persoonlijke vrijheid zou moeten blijven bij het opnemen van vakantiedagen. Het is hem niet bekend waarom er in de lakkerij in de vakantie is gewerkt en hij stelt daarom voor een en ander nader te onderzoeken en dit punt tot de volgende vergadering aan te houden.

Er is een overzicht gemaakt van de uitgaven van het personeelfonds in het eerste halfjaar 1958. Dit wordt uitgereikt, eventuele opmerkingen over het verslag zullen in de volgende vergadering worden behandeld.

Er wordt gevraagd hoe het mogelijk is dat een tariefwerker van fabriek II, die in verband met de treinenloop om 5 uur mag vertrekken, minder krijgt uitbetaald dan een arbeider die om 5.12 uur vertrekt. In de vorige O.R. vergadering was afgesproken dat deze verletting zou worden vergoed.

Na enige discussie wordt besloten dit punt aan te houden tot de volgende vergadering, opdat deze aan gelegenheid eerst nauwkeurig kan worden onderzocht.

Naar aanleiding van het verschijnen van het S.E.R.-rapport betreffende de invoering van een kortere werkweek wordt gevraagd, of het niet juist zou zijn thans reeds te gaan bestuderen welke de gevolgen voor ons bedrijf zouden zijn van het invoeren van een kortere werkweek. De heer van Osselen antwoordt hierop, dat dit probleem reeds bij vele instanties ter sprake is. Het lijkt hem niet uitgesloten dat wij naar een kortere werkweek zullen toegroeien, maar voorlopig acht hij het niet van belang er in het eigen bedrijf reeds nu aandacht aan te gaan besteden.

Allereerst zal een regeringsuitspraak moeten worden afgewacht waarna, wellicht bedrijfstaksgewij-



De mogelijkheden om literatuur over een bepaald onderwerp aan te vragen, willen we nogmaals onder Uw aandacht brengen.

Niet alleen de in de bibliotheek aanwezige boeken (zie de catalogus), maar ook artikelen in tijdschriften, kunnen voor ons bedrijf belangrijke gegevens bevatten. Op verzoek van de lezers worden deze artikelen dan ook vastgelegd.

Het is ook mogelijk gegevens op te vragen bij instellingen met een speciale documentatiedienst, o.a. het Ned. Inst. voor Efficiency en het Ned. Inst. voor Documentatie en Registratuur.

Door het N.I.D.E.R. worden wij b.v. regelmatig geattendeerd op belangrijke artikelen betreffende de onderwerpen oppervlaktebehandeling en werkplaatstechniek.

Voor nadere bijzonderheden stellen men zich in verbinding met ondergetekende.

Voortzetting van de systematische indeling van de in de bibliotheek aanwezige boeken, volgens de universele decimale classificatie

(U.D.C.)

65 Bedrijfswetenschappen, Organisatie.

Vorming en training van leidend-gevend personeel.

Uitg. Fundatie werkelijk dienen.

De academicus in het bedrijfsleven.

Mr. A. Simon Thomas.

Bedrijf en Personeel.

T. J. Roethlisberger.

Human relations in small industry (Eng.).

John Perry.

Het progressieve denken in samenleving en bedrijf.

Dr. P. Kuin.

Bedrijfsbesprekingen.

P. Burger

Leren door discussiëren.

Uitg. C.O.P.

Het voortbestaan van Uw bedrijf.

Dr. N. W. Bruynis.

ze, overleg wordt gepleegd opdat kan worden uitgemaakt welke werkwijze in deze aangelegenheid dient te worden gevolgd.

General and industrial management (Eng.).
Henri Fayol.

Ervaringen met bedrijfsbesprekingen.
Uitg. Ned. Stichting voor psychotechniek.

De dynamiek van de kleine groep.
Ir. K. Kooy.

Voorziening in leidende ondernemingsfuncties.
Dr. P. Rijkens.

Systematische functiewisseling op weg naar de top.
Mr. H. Luijk.

Bewust personeelsbeleid en doorvoering daarvan in de praktijk.
E. M. van Diffelen en D. W. Stork.

Personeelsbeleid.
H. L. Zuidema.

Personeelsbeleid en Productiviteit.
Dr. Joh. H. Scheurer.

Bedrijfspedagogiek.
Uitg. Inst. Casper van Baerle.

De personeelschef in de praktijk.
Dr. J. H. Scheurer.

Taak en organisatie van de personeelsdienst in de onderneming.
Mr. C. Maitland.

Industriële vormgeving als factor van bedrijfsvoering.
Uitg. Inst. Industriële vormgeving.

Organisatie en leiding van kleine en grote bedrijven in de Verenigde Staten.
Uitg. C.O.P.

Kan leiding geven „geleerd” worden?
G. Blaauw.

De bedrijfsleider, zijn taak en vorming.
A. Carrard.

Leiding geven.
P. J. H. Colijn.

Wie volgt ons op?
Rapport studiegroep C.O.P.

Organisatiemethoden en efficiëntiecontrole in Amerikaanse bedrijven.
Uitg. C.O.P.

Kernenergie, automatisering en organisatie.
Rapport Ned. delegatie van het derde int. industriële congres.

H. van Emden.

Ons kinderkamp

Zelfs nog meer dan het vorige jaar is ons kamp een succes geworden. Het weer heeft hier natuurlijk ook toe bijgedragen, maar de hoofdzak was wel, dat wij ons allemaal zo goed geamuseerd hebben en de stemming prima was.

De schuren waarin wij moesten wonen waren goed verzorgd. Door de eigenaars werden wij gezellig ontvangen en nadat wij de slaapplaatsen in orde hadden gebracht was onze allereerste tocht naar de zee. Sommige kinderen hielden direkt het strand op en zouden het liefst gekleed te water zijn gegaan, anderen stonden boven aan de trap van het duin en lieten het machtige schouwspel van zee, strand en lucht heel stil op zich inwerken. Na die eerste indruk wisten wij al dat wij een goede keus hadden gedaan en het niet nodig was verder te zoeken naar een goed vakantie-oord voor onze kinderen.

Niet iedere dag hebben wij kunnen zwemmen, er waren dagen dat zelfs de kinderen het te koud vonden, maar dan maakten we wandelingen over het strand, zochten schelpen en maakten figuren in het zand, waarmee Adri nog een eerste prijs won met een kabouter op een paard. Ook de andere voorstellingen waren de moeite waard en koud of niet koud: er werd met veel plezier aan gewerkt.

Wat voor ons, volwassenen eens een lange nachtmerrie is geweest, is voor onze kinderen nu een waar feest geworden, n.l. de bunkers die onze Oosterburen ons hebben nagelaten. Ze waren er niet weg te krijgen, onderzochten alle gangen en wisten er hele verhalen van te vertellen.

Om deze week te besluiten zouden we een gezellige avond in de schuur houden en ieder die daaraan iets wilde bijdragen kon dat doen. De meisjes staken de hoofden bij elkaar met als resultaat een leuk toneelstukje en een badpakkenshow. Het is jammer dat de ouders deze kleine mannequins niet hebben gezien.

Onze Gerrit hing natuurlijk weer de clown uit en heeft de hele zaak doen gieren van de lach.

Met allerlei wedstrijden en spelletjes waren er prijzen te winnen en als enorme verrassing kwam de eigenaar, de heer Ackema met een loterijtje waarin voor ieder kind een prijsje zat.

Met enige liedjes werd deze gezellige avond besloten.

Moe maar voldaan zijn wij daarna naar bed gegaan en wij wisten dat het een heerlijke week was geweest, dat het eindfeest geslaagd genoemd kon worden en dat wij morgen weer naar huis gingen. (Ook weer erg prettig!)

Wij willen hierbij de ouders bedanken voor het vertrouwen dat zij ook dit jaar weer in ons gesteld hebben en wij spreken nu reeds de hoop uit, dat wij volgend jaar met een nog grotere groep naar Renesse kunnen vertrekken.

Tot volgend jaar, kinderen!

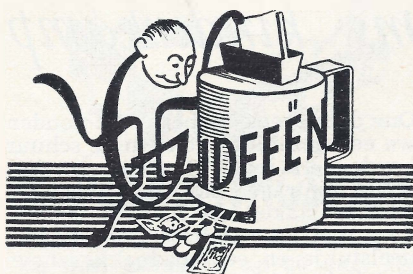
Mej. J. Vermunt

Na het kinderkamp zijn 2 leren riemen achtergebleven, deze zijn bij ondergetekende terug te krijgen.

Mej. J. Vermunt



... en een plezier dat we hadden!



Uitgekeerd 1957 f 2.138,22
Uitgekeerd t/m aug. 1958 f 1.838,86

Bij het behandelen van voorstellen in De Fabrieksfluit van juli j.l. werd de vraag opgeworpen of we in staat zouden zijn de totale uitkeringen aan premies van 1957 in 1958 te overschrijden.

Bij het vergelijken van bovenstaande cijfers moet men toch tot de conclusie komen dat hiervoor de moge-

lijkheden nog ruimschoots aanwezig zijn.

Voor de 4 maanden die ons nog resten vragen we daarom Uw speciale aandacht voor de „Ideeënbus”. Bezint U zich nog eens op mogelijke besparingen of verbeteringen.

Voorstel 346 afd. 145 montage

Bij de bureaus van de oude series is een methode bekend om de laden te openen, wanneer deze gesloten zijn en de sleutels zich in de laden bevinden.

Bij de constructie van de nieuwe bureaus is deze methode niet bruikbaar.

H. Sleuwenhoek is er echter in geslaagd ook hiervoor een oplossing te vinden, zodat we deze service aan onze afnemers kunnen blijven verlenen.

Premie f 10,—.

Voorstel 350 afd. 803 Durion

Bij de hardverchroombaden treedt

aan de buitenzijde verlies van warmte op, omdat deze niet zijn voorzien van een isolerend materiaal.

Op voorstel van L. den Hartog zal hierin nu worden voorzien, waarmee een besparing op stookolie kan worden bereikt.

Premie f 40,—.

Voorstel 351 afd. 130 spec. plaatwerk

J. D. van Ooyen stelde voor de hoekbevestiging voor ladebodems aan het voorfront te laten vervallen en hiervoor in de plaats een dubbele geperste kant aan de ladebodem zelf te maken.

Hoogstwaarschijnlijk is dit wel uitvoerbaar, echter bij onderzoek is gebleken dat het constructiebureau dit reeds in behandeling had genomen. Hiervoor kon dan ook geen premie worden vastgesteld.

In behandeling zijn nog de voorstellen 348, 349, 352, 353, 354 en 355.

De ideeëncommissie.

27 SEPTEMBER 1958

Op deze datum valt dit jaar de Nationale Reclaseringsdag. Dat betekent het hoogtepunt en tegelijk ongeveer de afsluiting van een periode waarin het reclaseringswerk zoals dat in ons land wordt verricht, onder de aandacht van een ieder wordt gebracht.

We zijn er telkens weer verheugd over, dat dit lukt; dat het mogelijk blijkt om elk jaar weer dank zij de medewerking van pers, radio en soms ook televisie, zovelen te bereiken om iets te vertellen van het werken onder duizenden door duizenden, waar tien duizenden nog zo weinig van beseffen.

Heel graag vestigen wij dan ook uw aandacht op deze periode. U kunt er veel door leren, u kunt er door gaan denken en u kunt u zelf geestelijk verrijken door de vragen van het „waarom” en „hoe” op u te laten inwerken.

Want waarom zijn er zovelen, die zich volledig gaven en geven aan het reclaseringswerk? Uit pure nieuwsgierigheid? Dan is het een zaak van korte duur, want de detective-spanning ontbreekt vrijwel steeds. Uit een streven naar eigen eer of naar zelfvoldoening? De teleurstellingen maken zulke medewerkers murw. Zou het werkelijk de wens zijn om iets voor de ander te betekenen? Vermoedelijk wel: vindt u wanneer u rustig nadenkt niet ook iets van zulk een heilig moeten in uw binnenste?

En dan het „hoe”. Oeh, ook hier doet de wetenschap zich gelden. Wij weten nu veel meer dan vroeger over wat de mensen drijft en beweegt. En van deze kennis maken wij graag en vol dankbaarheid gebruik. Dat heeft een nieuw element in ons werk gebracht: de studie en met de studie de vakbekwame medewerker. Gelukkig is er voor de ongeschoolden, die wel willen nog plaats te over. Naast iedere vakkracht staan gemiddeld zeker 30 vrijwillige, ongeschoolde medewerkers. Daar zoudt u bij kunnen horen.

Of u zoudt gewoon, in het leven van alle dag, die opdracht kunnen vervullen. B.v. door te proberen heel gewoon als buurman of buurvrouw, als medelid van dezelfde kerkgemeenschap, als bedrijfsgenoot de ander tegemoet te treden en duidelijk te maken, dat hij of zij op u kan rekenen. En dat moet dan natuurlijk waar zijn en geen voos gebaar. Dat kan van grote betekenis zijn. Het kan ertoe medewerken, dat die ander zich dan gesteund weet en voor een nieuwe val wordt behoed.

Hoofdzaak is, dat wij allen onze opdracht vervullen en niet alleen klaar staan om te helpen, maar ook de hand uitsteken wanneer hulp nodig is.

FOTOCUB

Wedstrijdprogramma voor het seizoen 1958-1959

Periode	Onderwerp	Inleveren uiterlijk
1	Vrij onderwerp	25 sept. '58
2	Oogstlandschap	23 okt. '58
3	Herfst (in de natuur)	20 nov. '58
4	Regen	18 dec. '58
5	Portret	15 jan. '59
6	De maand „december” Het weergeven in actiefoto of stillevens van momenten of feesten welke typerend zijn voor de maand december (St. Nicolaas, Kerstmis, Oudjaarsavond)	12 febr. '59
7	Winter	12 maart '59
8	Kind(eren)	9 april '59
9	Lente	6 mei '59
10	De mens in de industrie (Het weergeven van de mens gedurende fabriekmatige arbeid).	4 juni '59

Het reglement voor deze wedstrijden heeft ieder lid reeds ontvangen.

Lijst van boeken, beschikbaar voor de leden

1. Het Fotoboek door D. Boer
2. Camera in kinderland door J. M. Moerkerk
3. F.I.A.P. jaarboek 1958
4. Das deutsche Lichtbild 1958
5. Photography yearbook 1958
6. Photograms of the year 1957
7. Fotografie in kleuren door Dr. G. A. Guinau
8. De druktechniek der kleurenfoto's
door Dr. Ing. J. Bekk
9. Gevaert-handboek door A. H. S. Craeybeckx

Personeelfonds

Hieronder vindt U een overzicht van de uitgaven van het personeelfonds over het eerste halfjaar 1958.

Wachtdagen	f 1.059,99
Doktersbezoek	f 162,34
Specialistenbezoek	f 456,31
Tandartsbezoek	f 77,23
Ziekenfondsmiddelen	f 83,74
Fruit	f 84,—
Sociale bijstand	f 146,48
Jubiléa	f 252,40
Totaal	f 2.322,49

Reeds enkele maken mochten wij een beroep op U doen voor Uw medewerking inzake het z.g. kort verzuim.

Hierdoor waren wij in staat, om voor de verzuimde tijd, naast het uurloon een toeslag te geven van 15%. Met ingang van 1 september werd deze toeslag verhoogd tot 20%.

Indien wij zo door kunnen gaan, ligt ook de 25% in het verschiet, hetgeen dus zou betekenen, dat men dan het volle loon over de verzuimde tijd zou krijgen. Bij voorbaat onze dank voor Uw medewerking.

De beheerders,
R. K. Vermeulen
E. Romijn
K. Verweij

5e per. 1958 (19-5-'58 t/m 21-6-'58)

Saldo per 17-5-'58	f 1.043,10
Ingehouden van het personeel	„ 270,55
Ingehouden aan boeten	„ 5,50
Bijdrage door de N.V.	„ 156,15

f 1.475,30

Uitbetaald

„ 319,09

Saldo per 21-6-'58

f 1.156,21

6e per. 1958 (23-6-'58 t/m 26-7-'58)

Saldo per 21-6-'58	f 1.156,21
Ingehouden van het personeel	„ 317,39
Bijdrage door de N.V.	„ 154,95

f 1.628,55

Uitbetaald

„ 370,25

Saldo per 26-7-'58

f 1.258,30

Beambtenfonds

5e per. 1958 (19-5-'58 t/m 21-6-'58)

Saldo per 17-5-'58	f 3.775,38
Ingehouden van het personeel	„ 109,51
Bijdrage door de N.V.	„ 36,50

f 3.921,39

Uitbetaald

„ 106,20

Saldo per 21-6-'58

f 3.815,19

6e per. 1958 (23-6-'58 t/m 26-7-'58)

Saldo per 21-6-'58	f 3.815,19
Ingehouden van het personeel	„ 225,49
Bijdrage door de N.V.	„ 75,16

f 4.115,84

Uitbetaald

„ 10,—

Saldo per 26-7-'58

f 4.105,84

Spaarkas

5e per. 1958 (19-5-'58 t/m 21-6-'58)

Saldo per 17-5-'58	f 30.684,51
Stortingen	„ 3.100,50

f 33.785,01

„ 5.074,80

Opnamen

Saldo per 21-6-'58

f 28.710,21

Aantal spaarders 118.

6e per. 1958 (23-6-'58 t/m 26-7-'58)

Saldo per 21-6-'58	f 28.710,21
Stortingen	„ 4.305,—
Rente over 2e kwartaal '58	„ 267,20

f 33.282,41

„ 4.000,30

Opnamen

Saldo per 26-7-'58

f 29.282,11

Aantal spaarders 119.

Personalia

In dienst:

25-8-1958 E. C. Entrop, volontair

Uit dienst:

5-8-1958 J. v. d. Heuvel, afd. technische dienst, eigen verzoek

6-8-1958 O. van Steijn, afd. technische dienst, mil. dienst

16-8-1958 D. J. Both, afd. bedrijfsbureau

21-8-1958 H. A. van Kraanen, afd. bedrijfsbureau, eigen verzoek

Geboren:

27-8-1958 Jan Hendrikus, zoon van de fam. Limbeek

Dankbetuigingen

Hiermede betuigen wij onze hartelijke dank aan directie en personeel voor de blijken van belangstelling en mooie cadeaux die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

H. A. van Leeuwen
C. van Leeuwen-Overbeek

Hiermede wil ik het personeelfonds hartelijk bedanken voor de mooie mand met fruit die ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

J. Vermeulen

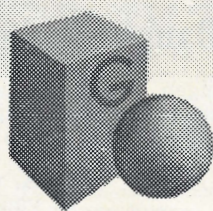
Hartelijk dank aan allen voor de prettige belangstelling betoond bij mijn 12^{1/2}-jarig jubileum.

G. Peterse

Allen hartelijk dank voor het medeleven betoond tijdens mijn ziekte, ook namens mijn echtgenote.

W. van Dungen

de Mondial-stoel

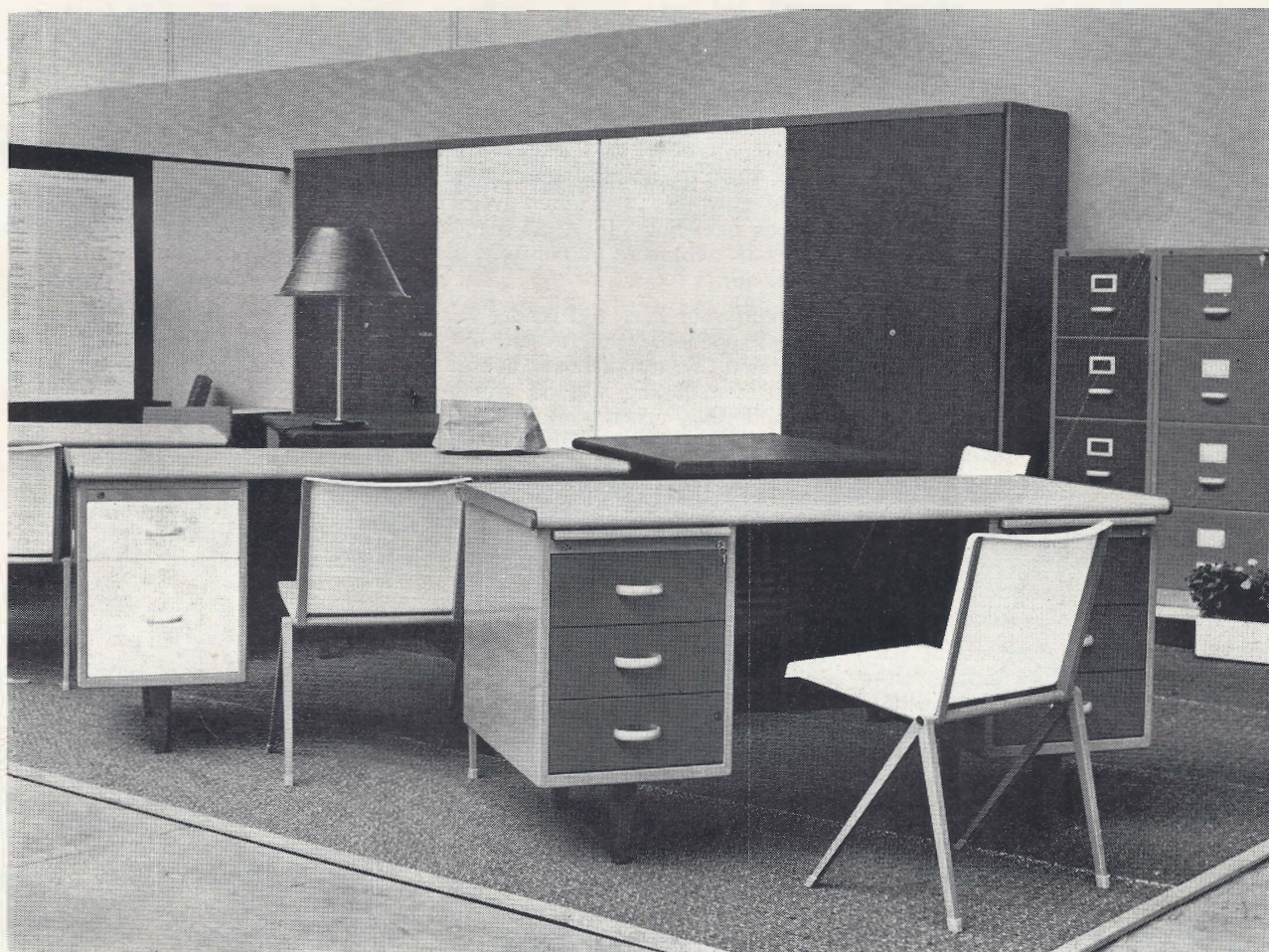


Aan het ontwerp van deze GISPEN-stoel die door architect G. Rietveld in samenwerking met zijn zoon W. Rietveld werd ontworpen, is op de laatste Triënnale in Milaan de gouden medaille toegekend.

12de JAARGANG - No 132 - 11 OKTOBER 1958

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispens fabrik voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN

RESULTAAT 7e PERIODE

Het netto winstdelingsresultaat is in deze periode weer ongunstig beïnvloed door het korter werken. Vlak na de fabrieksvacantie werd er zowel in fabriek I als in fabriek II over de gehele linie korter gewerkt. Voor het eerst ook in de lakkerij en montage. De kostendekking daalde daardoor aanzienlijk. Gelukkig duurde deze situatie slechts kort, want tegen het eind van de periode werd het korter werken in fabriek I beëindigd, hetgeen uiteraard de resultaten zeer ten goede kwam. Niettemin was het aantal ingeleverde uren 3000 lager dan in de 6e periode.

Het plaatverbruik steeg tot 88 ton. Aan reparatie van beschadigde bladen werd circa f 3.000,— uitgegeven.

De voor-nacalculatieresultaten in geld daalden iets, maar kunnen, gezien de daling in de gewerkte en ingeleverde uren, toch goed genoemd worden.

G. W. Vijge

FABRIEKSRESULTATEN

FABRIEK I

De hoeveelheid werk in fabriek I is in de 7de periode zodanig toegenomen, dat in alle afdelingen weer normaal gewerkt wordt.

In de lakkerij en montage dreigde zelfs een achterstand te ontstaan, doordat er veel zieken waren. Gelukkig heeft fabriek II, waar nog steeds korter gewerkt wordt, kunnen bijspringen door ons tijdelijk enige mensen af te staan.

Het aantal gewerkte uren ligt nu ongeveer gelijk met het niveau van de begroting en we mogen verwachten dat in de komende periode de begroting overschreden zal worden.

De voor-nacalculatieverhouding gaf als resultaat 96%, iets gunstiger dan de vorige periode, maar nog altijd boven het gemiddelde percentage van dit jaar. Dit gemiddelde percentage is 94%.

Het verbruik aan benodigdheden heeft de begroting met 9% overschreden. De oorzaak hiervan is het

lijmverbruik voor het plakken van de bureaubladen. Bij het opstellen van de begroting is met deze uitgave geen rekening gehouden. Ook de puntlasafdeling heeft een hoog verbruik gehad. In deze afdeling zijn enkele speciale elektrodenhouders aangeschaft, waardoor de verstelmogelijkheid van de puntlasmachines verbeterd wordt.

Bij ieder regenbuitje ontstond in de ponserij een alarmtoestand. Men begon dan te slepen met allerlei bakken en vaten om het door het dak sijpelende water zoveel mogelijk op te vangen. Hieraan gaat nu gelukkig een einde komen. De Technische Dienst heeft het aanbrengen van een nieuw dak, dat bovendien wat hoger zal komen te liggen dan het huidige, in uitvoering genomen.

H. Weijzenfeld

FABRIEK II

Het laagste aantal gewerkte uren van dit jaar is tot nu toe in periode 7 gemaakt.

Door het overplaatsen van mensen naar andere afdelingen en door korter werken hebben we nu iets minder dan ± 6000 uur in deze periode productief gewerkt. Dit komt overeen met een bezetting van ± 28 man in fabriek II, gebaseerd op een werktijd van 48 uur.

Typerend voor deze tijd is, dat juist nu veel spoedorders uitgevoerd moeten worden, waardoor bovendien dus nog de afstemming van de afdelingen onderling veelal verloren gaat. In de huidige omstandigheden leidt dit tot extra moeilijkheden ten aanzien van een geregelde werkvoorziening. Ook de kleinere bezetting maakt dat er minder mogelijkheden aanwezig zijn.

In periode 7 is aan benodigdheden $\pm 139\%$ van het begrote bedrag verbruikt. Een fiks bedrag boven de begroting dus. Een belangrijke rol speelt hierbij natuurlijk zoals gewoonlijk de galvanische afdeling, waar voor gemaakte haken een groot bedrag is uitgegeven. Een post dus waarop gelet dient te worden. Verder werd een ontvettingsbad ververs en een zeer hoog bedrag aan nikkelanoden en chroomzuur verbruikt. Hopelijk zal dit een toevallige samenloop van omstandigheden zijn en moeten we dus een volgende periode beter hiermee uitkomen.

Van de andere afdelingen komen verder alleen de montage en de stoffeerderij niet met de begroting uit. Bekijken we de stand van zaken vanaf 1 januari van dit jaar, dan blijkt, dat de galvanische afdeling met 6% en de montage met 18% de begro-



H. de Ruijter vierde op 29 juli zijn 12 $\frac{1}{2}$ -jarig jubileum.

ting overschrijdt en fabriek II totaal heeft dan 99% van het bedrag verbruikt.

Ter illustratie dient echter dat de 6% van de galv. afdeling een bedrag vertegenwoordigt dat het 10-voud is van de 18% in de montage.

De montage-afdelingen verbruiken veel minder kostbaar materiaal, aan benodigdheden althans, want de romantiek in 't montagevak blijkt in letterlijke zin nog niet verloren.

Een van onze monteurs vond bij het demonteren van stekers een in het Duits gesteld briefje gefrommeld, waarin de mededeling van 2 meisjes dat zij op zoek waren naar een echtgenoot.

Geïnteresseerden kunnen de volledige adressen, nadere bijzonderheden enz. enz. (buiten werktijd) verkrijgen in de lampenmontage.

F. Hoffmann Jr

FABRIEK III

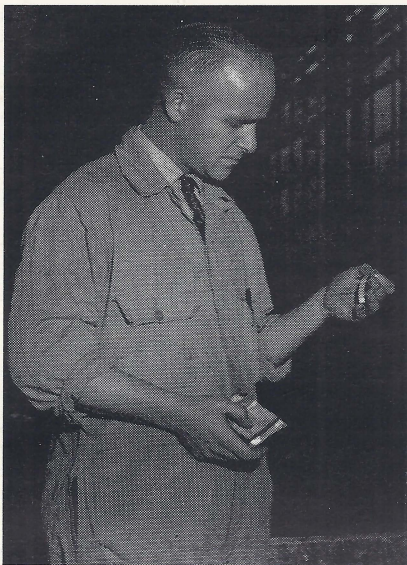
De hoeveelheid werk blijft zich op een bevredigend niveau handhaven. Bad V is praktisch continu in gebruik voor de grote plungers van Gusto. Ook de kruishoofden van de N.D.S.M. die in het begin nogal wat aanloopproblemen gaven, worden nu vlot afgewerkt.

De afgelopen periode is er veel geëxperimenteerd met het hardverchromen van aluminium. Deze experimenten hebben zich tot nu toe bevredigend ontwikkeld en we hebben goede hoop dat binnen afzienbare tijd van een verantwoorde, de Durion-kwaliteit waardige, productie sprake zal kunnen zijn. Tenminste als de Verkoop dan ook orders voor dit nieuwe procédé kan bemachtigen!

Ir. J. Meijers

FOTO VOORPAGINA

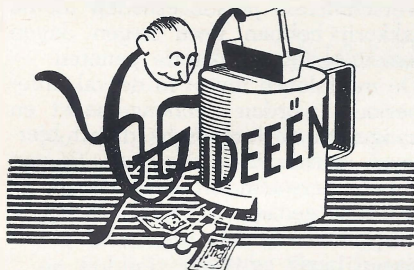
Een gedeelte van onze stand in de Bernhardhal op de Najaarsbeurs te Utrecht.



R. van Brenk vierde op 9 oktober zijn 12 $\frac{1}{2}$ -jarig jubileum.



St. C. van Varik vierde op 9 oktober zijn 12 $\frac{1}{2}$ -jarig jubileum.



Uitgekeerd in 1957 f 2.138,22
Uitgekeerd t/m sept. 1958 f 1.953,86

Uit bovenstaande cijfers blijkt, dat we niet ver meer verwijderd zijn van het totale bedrag aan uitkeringen dat in 1957 werd bereikt.

De verwachtingen van de ideeëncommissie zijn hoog gespannen, te meer omdat een overschrijding van het bedrag van f 2.138,22, weer een record betekent voor onze „ideeënbus”.

Voorstel 348 afd. 130 spec. plaatwerk
Het betreft hier een voorstel van J. van Ooijen om bij de kleinere maten voorfronten van kaartenkasten de plaatdikte terug te brengen tot 1.5 mm. Bij onderzoek op het constructiebureau is gebleken, dat deze wijziging niet is aan te bevelen. De randen worden te scherp en het geheel is minder stevig.

Voorstel 353 afd. 300 Durion
Een voorstel van J. C. van Hoorn hield in om voor veelvuldig terugkerende werkzaamheden aan assen, universeel ophanggereedschap te maken voor het chroombad. Aan de hand van een bijgevoegde schets is dit beproefd, waarbij is gebleken, dat met deze suggestie een belangrijke besparing bereikt kan worden.

Besparing op jaarproductie f 525,—.
20% hiervan is f 105,—.

Voorstel 354 afd. 145 Montage

Bij het monteren van telefoontafeltjes (speciaalwerk) wordt bij het bevestigen van het kastje gebruik gemaakt van aan de zijkant aangebrachte lippen. Door een voorstel van W. den Hertog is dit nu overbodig geworden. In de bestaande verstijving worden gaatjes geponst, waardoor de lippen kunnen vervallen.

Premie f 10,—.

Voorstel 357 afd. 101 Lassen

W. Bonouvrié stelde voor het lassen van poten van speciale bureaus ook plaats te doen vinden in de luchtdrukmal, die gebruikt wordt bij de normale bureaupoten. Dan kunnen

7 stuks tegelijk gelast worden. Bij onderzoek is gebleken, dat deze methode wel bekend was, maar op het moment van het starten met het lassen van de speciale poten, niet beschikbaar. Met een eenvoudige mal is toch nog bereikt dat 4 poten in één bewerking konden worden gelast. Geen premie.

De volgende voorstellen zijn nog in behandeling: 349, 356, 358 en 359.

De Ideeëncommissie

TARIEVEN

Vergadering tariefcommissie met de bedrijfsleiding van 30 september '58

Het gedeelte van alle werkzaamheden in de fabriek dat in tarief uitgevoerd wordt, is nog steeds onbevredigend.

In dit verband wordt gewezen op de in voorbereiding zijnde reorganisatie van het tariefmaken.

Naar aanleiding van opmerkingen en klachten in de vorige vergadering geuit over het grote aantal rekenfouten e.d. dat in de tarieven zou voorkomen, toont de heer Hamilton een fouten-overzicht dat door het Bedrijfsbureau gemaakt is en bijgehouden wordt.

Hieruit blijkt dat er inderdaad meer fouten gemaakt worden dan toelaatbaar geacht wordt.

De heer Hamilton geeft een uiteenzetting van de maatregelen die nu genomen zijn om te komen tot vermindering van het aantal fouten. Voorts wordt afgesproken dat de ontwikkeling ten aanzien van dit punt door de tariefcommissie nauwlettend gevolgd zal worden.



Deze foto werd gemaakt door één der leden van de fotoclub, de heer C. Smits.



Tijdschriftencirculatie

Willen de in de tijdschriften gepubliceerde artikelen hun waarde aan actualiteit behouden, dan is het beslist noodzakelijk voor een snelle circulatie zorg te dragen.

De lezers van de in circulatie zijnde tijdschriften kunnen daar het hunne toe bijdragen, door deze uiterlijk op de op het geleideformulier aangegeven datum, naar de bibliotheek terug te zenden.

Heeft een lezer(es) voor een bepaald artikel speciale belangstelling, dan wordt op verzoek (dit te vermelden op het geleideformulier) het betreffende tijdschrift na circulatie weer aan hem (haar) toegezonden.

Voortzetting van de systematische indeling van de in de bibliotheek aanwezige boeken volgens de universele decimale classificatie (U.D.C.)

Training of Operatives (Eng.).
Uitg. Anglo American council on productivity.

Communicatie in het bedrijf.
H. E. W. Baak.

Principes der Bedrijfsorganisatie.
Drs J. Slikboer.

Management in de praktijk.
P. F. Drukker.

Bedrijfssignalering.
Ir D. A. C. Zoethout e.a.

De kunst van het delegeren.
Mr. H. Luyk.

Appel tot samenspel.
Rapport studiegroep C.O.P.

Training of supervisors (Eng.).
Anglo American council on productivity.

Production control (Eng.).
Anglo American council on productivity.

Electronic computers and management control (Eng.).
G. Kozmetsky and P. Kircher.

Inspection in industry (Eng.).
Anglo American council on productivity.

The functions of the controller (Eng.).
Dr A. Matz.

Een pleidooi voor de invoering van de „controller's” functie.
Prof. Dr H. J. van der Schroeff.

The functions of a research department in a small firm (Eng.).
W. E. Benton.

Nieuwe aanwinsten

Gebruik en behandeling van hardmetalen beitels in enige belangrijke fabrieken.
Prof. Ir P. Landberg e.a.
Uitg. T.N.O.

Produktievoorbereiding en produktiebewaking.
Rapport studiegroep C.O.P.

Galvanotechniek (D.).
Jean Billeter.

Handleiding omzetbelasting voor de Metaalindustrie.
Mr Beaumont en J. Knoest.
Uitg. Ver. van Metaalindustrieën.

Gesinterde keramische beitelmaterialen.
Ir M. J. C. Mathijsen.
Uitg. T.N.O.

Aluminium en zijn benamingen.
Ir W. G. R. de Jager.
Uitg. T.N.O.

Aandeelhoudersrechten van werknemers.
Rapport Commissie bezitsspreiding.

H. van Emden



Verslag van de 34e vergadering van de Ondernemingsraad, gehouden op 17 september 1958.

Aanwezig zijn alle leden van de Raad, de heer Bremer, mej. Vermunt en mevr. Klein.

De heer van Osselen opent de vergadering en heet alle aanwezigen hartelijk welkom.

De heer van Osselen geeft allereerst een overzicht van de algemene situatie. De kille cijfers geven nog geen verandering te zien en op grond hiervan zou het misschien raadzaam zijn opnieuw een korterwerkvergunning aan te vragen voor de gehele fabriek.

Wij zijn nu echter gestart met een reclame-campagne voor onze Kleurodesk-bureaus. Om te voorkomen, dat wij bij een evt. verhoogde vraag naar onze artikelen voor lange levertijden zouden komen te staan, is na uitvoerig overleg besloten voor fabriek I geen korterwerkvergunning aan te vragen.

De heer van Osselen legt er de nadruk op, dat deze beslissing wel enig risico met zich mede brengt. Een ongunstige ontwikkeling van de verkoop kan de noodzaak met zich mede brengen, dat er opnieuw een vergunning tot korter werken moet worden aangevraagd, ja zelfs tot aanpassing van het personeelsbestand zou moeten worden overgegaan. Een en ander is ook met de arbeidsinspectie besproken.

De verkoop van buismeubelen vervult ons nog steeds met zorg. Voor fabriek II is dan ook opnieuw een korterwerkvergunning aangevraagd. Verschillende personeelsleden uit de lakkerij hebben geen negen dagen aaneengesloten vakantie genoten. De moffeloven moest in de vakantieperiode worden schoongemaakt en aangezien de technische dienst hiervoor assistentie nodig had, is aan enkele personen uit de lakkerij het verzoek gedaan dit karwei op te knappen. Zij zijn daarmede twee dagen bezig geweest.

Dergelijke situaties kunnen natuurlijk nog wel eens weer voorkomen. In het algemeen echter zal er naar gestreefd worden iedereen negen dagen aaneengesloten vakantie te laten opnemen.

De vergoeding van de verletijd van de forensen, die de fabriek om 5 uur verlaten om tijdig de trein te kunnen halen, werd tot op heden aan de tariefwerkers niet uitbetaald.

Aangezien de toezegging tot uitbetaling inderdaad is geschied, zal daarin ook geen verandering worden gebracht en zal de uitbetaling alsnog met terugwerkende kracht tot en met 2 juni 1958 geschieden. Er wordt uitdrukkelijk vastgesteld dat er beslist geen rechten op dergelijke uitbetalingen bestaan omdat in principe het personeel aanwezig dient te zijn op de door de fabriek vastgestelde werktijden. Er bestaan plannen de werktijden zo spoedig mogelijk zodanig te veranderen, dat zowel het tijdstip van aanvang als het tijdstip van beëindiging der dagelijkse werkzaamheden zo veel mogelijk voor iedereen gelijk komen te liggen. Dit zal ongetwijfeld ook van invloed zijn op de orde in de fabriek.

Als punt 5 van de agenda zijn daarom reeds aan alle leden enkele voorstellen toegezonden, opdat er van tevoren gelegenheid zou zijn zich hierover te beraden.

Het eerste voorstel om voor de beambten van de afdelingen calculatie, planning, constructie- en tariefbureau de werktijden zodanig te veranderen, dat deze gelijk komen te liggen met de werktijden van het overige administratieve personeel, heeft ieders instemming.

Het volgende voorstel om de werktijden van het fabriekspersoneel zodanig te wijzigen, dat het einde van de dagelijkse werkdag van maandag t/m vrijdag wordt gesteld op 5 uur en zaterdags op 1 uur, geeft aanleiding tot een uitvoerige discussie.

In het bijzonder richten de bezwaren zich tegen de werkdagverlenging van 12 tot 1 uur op de zaterdag.

Er wordt gevraagd of de middagpauze niet iets kan worden ingekrompen. Voor de Culemborgers die in de middagpauze naar huis gaan is dit vermoedelijk zeer bezwaarlijk. Daarna wordt voorgesteld 's morgens om 7.25 uur te laten beginnen en 's avonds tot 17.05 te werken.

Dit is echter bezwaarlijk voor de forensen, aangezien de treinen veelvuldig iets te laat binnenkomen en zij zodoende niet op tijd zouden kunnen beginnen.

De heer van Osselen vraagt waarom de vergunning van de Nederlandse Spoorwegen, om gebruik te maken van een kortere weg van fabriek II naar het station (via het emplacement)

ment) is ingetrokken. Dit is geschied nadat door de bouw van de tunnel de omweg naar de Parallelweg korter is geworden.

De heer van Osselen stelt voor eerst te proberen een nieuwe vergunning van de N.S. te verkrijgen en dan deze aangelegenheid opnieuw aan de orde te stellen.

De heer van Osselen deelt mede geen op- of aanmerkingen te willen maken op het verslag van het personeelfonds, doch maakt van de gelegenheid gebruik zijn erkentelijkheid uit te spreken over de wijze waarop een en ander is beheerd.

Ook de overige leden hebben geen bemerkingen.

Jeugdspaarwet in werking getreden onder het motto:

Ideaal Spaarplan „De Zilvervloot”



Nu de Jeugd-spaarwet met ingang van 1 oktober in werking is getreden starten de grote landelijke spaarinstellingen — waartoe ook de boerenleenbanken en de postkantoren behoren — in nauwe samenwerking met het Ministerie van Binnenlandse Zaken, Bezitsvorming en Publiekrechtelijke Bedrijfsorganisatie een gecoördineerde landelijke campagne.

Gedachtig aan de roemruchte daden van onze bekende vlootvoogd, Piet Hein, heeft men aan het jeugdsparen de naam gegeven: *Ideaal Spaarplan De Zilvervloot*.

Daarmede komt ook tot uiting dat dit iets geheel nieuws is voor ons land. Er komt een splinternieuw beginsel in het geding en wel dit, dat uit Rijks kas aan alle jongeren tussen de 15 en 21 jaar, die meedoen aan het spaarplan onder bepaalde voorwaarden, een premie zal worden gegeven van tien procent over het gespaarde tegoed plus de daarop verkregen spaarrente. De schatting van de financiële deskundigen is dat het Rijk straks jaarlijks aan premies tussen de acht en tien miljoen gulden moet uitbetalen.

Inhoud van de wet

Het directe doel, waarop de wet mikt, is het sparen door de jongeren aan te moedigen en daardoor de spaargewoonte dieper ingang te doen vinden. Om dit te bereiken is de premie ingevoerd. De wet zelf is eenvoudig. Zij opent de mogelijkheid voor alle jongeren tussen de 15 en 21 jaar om bij een spaarbank, boerenleenbank of postkantoor een overeenkomst te sluiten.

Op deze leeftijdsgrenzen is een uitzondering. Zij die in militaire dienst zijn geweest, kunnen tot hun 24ste jaar een dergelijke overeenkomst sluiten. Deze uitzondering is gemaakt omdat het vaak heel moeilijk zal zijn dat een jonge man, die zijn dienstplicht vervult, geregeld kan sparen. Hij krijgt daarom gelegenheid na volbrachte dienst alsnog aan het jeugd-sparen mee te doen.

Het contract zelf is evenmin ingewikkeld. De minderjarige mag het zelf ondertekenen, al is het natuurlijk wel goed dat hij overleg met ouders of voogden pleegt. De jonge spaarder, die zijn of haar handtekening zet,

neemt op zich jaarlijks gemiddeld ten minste 30 gulden te sparen en dit ten minste zes jaar vol te houden of in geval van een later vallend huwelijk eventueel 3 jaar. Het Rijk van zijn kant verplicht zich dan de premie van tien procent over het tegoed — met inbegrip van de daarop gekweekte rente — uit te keren.

De spaarder mag ook meer inleggen dan 30 gulden per jaar. Het maximum is gesteld op 200 gulden per jaar. Ook behoeft hij na zes jaar zijn tegoed niet op te nemen, hij mag zeven, acht of negen jaar sparen. Na negen jaar echter eindigt de spaarovereenkomst definitief, behalve voor ex-militairen, die in bepaalde gevallen 10 jaar mogen sparen.

Een paar getallen

Als illustratie komen hier een paar getallen, die laten zien wat een spaarder kan bereiken. Na zes jaar sparen met de maximum inleg van 200 gulden per jaar, is het tegoed bij de spaarbank 1200 gulden. Bij een jaarlijkse rente van $3\frac{1}{4}\%$ is aan rente bijgeschreven 122,92 gulden. Wie op dat ogenblik zijn spaarcontract wil beëindigen, krijgt over het gehele bedrag van 1322,92 gulden de Rijkspremie van tien procent of wel 132,29 gulden en ontvangt dus totaal 1455,21 gulden.

Wie negen jaar spaart met 200 gulden per jaar, beschikt over een tegoed van 1800 gulden. Aan rente komt hierbij f 285,78 en de Rijkspremie over het gehele bedrag zal f 208,58 belopen. Deze spaarder gaat met 2294,36 gulden naar huis. Bij een hogere rente zijn de eindbedragen nog hoger, bijvoorbeeld bij een rente van $3\frac{1}{4}\%$ maximaal f 1455,21 (na 6 jaar) of f 2294,36 (na 9 jaar).

Vrijwilligheid voorop

Iedereen tussen de leeftijd van 15 en 21 jaar kan meedoen (en ex-militairen tot 24 jaar), maar niemand moet meedoen. De vrijwilligheid staat voorop en terecht, anders zou de persoonlijke verantwoordelijkheid en het vrije beschikkingsrecht worden aangetast.

Die vrijwilligheid houdt dus ook in dat niemand aan zijn spaarcontract vast zit. Wie er mee op wil houden,

kan op ieder ogenblik zijn overeenkomst opzeggen en zijn tegoed plus rente terughalen. Maar daar staat tegenover, dat dan het Rijk ook niet meer gebonden is aan zijn verplichtingen en wie — buiten de hieronder genoemde uitzonderingen — binnen zes jaar met sparen ophoudt, ontvangt daarover ook geen premie.

De wet wil echter zoveel mogelijk rekening houden met de omstandigheden waarin jonge mensen kunnen komen te verkeren en is daarom soepel. Ook op het tijdsverloop zijn uitzonderingen mogelijk. De premie van tien procent wordt wel gegeven, als de spaarovereenkomst wordt opgezegd wegens huwelijk, mits ten minste drie jaar gespaard is.

Dit is een zeer billijke uitzondering. Sparen van jonge mensen wordt toch zeker niet in de laatste plaats aangemoedigd om hen straks, zouden zij een eigen gezin gaan stichten, enige financiële grond onder de voeten te geven. Wie bijvoorbeeld op 19-jarige leeftijd met het sparen is begonnen en op 24-jarige leeftijd zou willen gaan trouwen (wat een heel normale gang van zaken is), kan dan ook rekenen op de tien procent Rijkspremie.

Een tweede uitzondering op de minimum spaartijd van zes jaar is gemaakt voor het geval dat een voor de jonge spaarder droeve gebeurtenis heeft plaats gehad, waardoor hij het sparen moet staken. Dat zou het geval kunnen zijn bij het overlijden van een der ouders. Daarom wordt bij een aanvraag daartoe door de spaarbank het tegoed met premie reeds uitgekeerd, als er tenminste een jaar is gespaard.

In geen van beide gevallen van vervroegde opneming behoeft men al het geld op te nemen. Men kan ook een deel laten staan en daarmee door sparen.

Voldoet men nog aan de maximumleeftijd van toetreding (21 of 24 jaar) dan kan men ook alles opnemen en nog weer een nieuwe spaarovereenkomst sluiten.

Tenslotte nog een paar opmerkingen over de inleg en terugbetaling.

De eis wordt aan de spaarder gesteld gemiddeld per jaar minimum 30 gulden in te leggen. Met nadruk wordt hier het woordje gemiddeld gebezigd, want het is niet nodig die 30 gulden ieder jaar te halen. Wie bijvoorbeeld in een jaar 90 gulden inlegt, is er voor drie jaar „van af”.

De bedoeling is, zoals in deze wet steeds, duidelijk: binnen de gestelde regelen moet het aan de jongelui zo gemakkelijk mogelijk worden gemaakt aan de voorwaarden te voldoen.

Daarom is het tegoed in geen enkel opzicht „geblokkeerd”. Zou namelijk de jonge spaarder op een gegeven ogenblik echt om wat geld verlegen zitten, dan kan hij van zijn tegoed een bedrag opnemen, niet hoger dan dat hij dat jaar heeft ingelegd. Het contract blijft dan doorlopen. Hij mag dat echter niet meer dan een maal per jaar doen, anders wordt de overeenkomst verbroken.

Zo gaat dan deze spaarwet in zee. De spaarbanken en de overheid hebben beide hoge verwachtingen. Het Ideaal Spaarplan „De Zilvervloot”, biedt immers een nog niet voorgekomen kans aan de jonge mensen, zich een eigen bezit te vormen en zich het sparen aan te leren.

Bij de spaarbanken, boerenleenbanken en postkantoren zijn ZILVERVLOOT-brochures te krijgen en overal blijkt een grote en gezonde belangstelling voor de nieuwe spaarregeling te heersen. De spaarwet in naam te laten aansluiten bij de zilvervloot van Piet Hein mag misschien bij sommigen, die denken aan de

miljoenenbuit van onze roemruchte vlootvoogd en zijn maats, op het eerste gezicht wat gezocht voorkomen. De achtergronden van de spaarwet moge deze tot andere gedachten brengen.

Piet Hein haalde zijn zilvervloot binnen na een inspanning en een ontbering, waar wij ons heden ten dage maar een flauwe voorstelling van kunnen maken. De naam, die aan de uitwerking van de nieuwe spaarregeling is gegeven, bedoelt nu ons inziens eerstens aan te geven dat niets bereikt wordt, zonder dat de mens — zeker de jonge mens — met zijn gehele energie daarvoor streeft. Het materieel gewin is de beloning voor deze inspanning.

De jonge spaarders, die zich de opoffering en de inspanning zullen gaan getroosten (en de verleiding weerstaan) teneinde hun kans onder de nieuwe wet te benutten, halen daarmee straks hun eigen zilvervloot binnen. De financiële experts, die de wet hebben gemaakt, hebben geraamd hoeveel extra geld al die jonge spaarders bijeen zullen brengen. Zij schatten dat na verloop van ± 10 jaren een extra spaarbedrag van ten minste 150 miljoen gulden bijeen zal zijn.

Ook in materieel opzicht mogen we hierbij dan wel van een 'zilvervloot' spreken.

Sparen — uit vrije wil.

De plannen voor de Jeugd-spaarwet zijn geboren, toen de denkbeelden over de bevordering van de persoonlijke bezitsvorming in ons land langzamerhand vastere vormen gingen aannemen.

Over de spaargewoonten bij de jeugd was niet zo bijzonder veel bekend en toen men hierover meerdere gegevens ging verzamelen bleek, dat in het algemeen het sparen bij de jonge mensen tussen de 16 en 24 jaar er maar matig af kwam. Dit was niet omdat deze groep geen voldoende inkomen zou hebben om te sparen, maar omdat de oud-vaderlandse gewoonte geld opzij te leggen bij velen niet erg meer leeft.

De opzet van de nieuwe spaarwet, waarvan de belastingvrije premie de nieuwe en grootste attractie is, richt zich dan ook speciaal op het doel de jongeren uit eigen, vrije wil weer tot sparen te brengen. Vele jongens en meisjes tussen de 15 en 21 jaar gaan in die periode van hun leven hun eerste geld verdienen. Uitgeven is gemakkelijk genoeg, de verleidingen zijn groot. Maar wanneer de spaarwet leert die verleidingen te weerstaan en op een verstandige manier met geld om te gaan, dan heeft zij haar eerste doel al bereikt.

In ons land wordt het overgrote deel der huwelijken gesloten tussen jonge mensen van 20 tot 30 jaar oud. Is er een duidelijker voorbeeld te vinden hoezeer dan het spaargeld van pas kan komen?

De nieuwe spaarwet beoogt, door de werkingsduur tussen de zes en negen jaar, aan de spaarder het geld ter beschikking te stellen op dat ogenblik, waarop hij het 't hardste nodig heeft.

Naast het huwelijk mogen daarvoor als voorbeelden gelden: de kosten, verbonden aan een verdergaande studie of opleiding, de inrichting van eigen bedrijfje of werkplaats, aankoop van gereedschap, een studiereis etc. Het op de spaarbank gevormde eigen bezit maakt de jonge mensen zelfstandiger en onafhankelijker — en door hen de vruchten te laten plukken van hun eigen inspanning, wordt hun de spaarzin bijgebracht die hen in het verdere leven kan helpen.

Uit dit laatste blijkt, dat de regering bij het toekennen van de premie niet denkt aan een 'cadeautje'. Onze

overheid is niet zo gul met het geld van de belasting-betaler en zou zij dit onverhoopt willen zijn, dan zouden de kamerleden in de Staten-Generaal daar gauw een stokje voor steken.

Bij de behandeling van de wet in de Kamers is dan ook gebleken dat de leden daar evenmin denken aan 'weggegeven geld' als de regering.

Die tien miljoen gulden per jaar — want dat is het bedrag naar schatting — worden veeleer gezien als een investering in de jeugd, als middel om de jonge mensen de spaarzin bij te brengen, welke in onze economische huishouding hard nodig is.

Nederland staat in de toekomst voor grote investeringen, men behoeft daarbij alleen maar te denken aan de Deltawerken en aan de kernenergie, werken ten behoeve van de gehele bevolking.

Het zou te wensen zijn dat de middelen daarvoor grotendeels uit besparingen van ons volk in zijn geheel konden worden verkregen. De 150 miljoen gulden aan extra besparingen welke de jeugdspaarregeling naar verwachting na 10 jaar bijeen zal brengen, is voor hetgeen totaal nodig zal zijn, slechts een fraktie. Dat is wel een aanwijzing, waarin de gedachten van de rege-

ring gaan: wij moeten nog meer sparen dan wij thans reeds doen.

Volkomen terecht heeft de regering zich daarvoor tot de jeugd gewend, niet met een cadeautje, maar met de mogelijkheid dat de jonge mensen die premie kunnen verdienen. De nieuwe spaarwet, het zij nogmaals gezegd, is eenvoudig en — naar valt te hopen — doeltreffend. Om de wet tot werkelijk leven te brengen, is thans de daad aan de jonge mensen.

NADERE BIJZONDERHEDEN

Behalve het persoonlijke sparen via een maandelijks inleg bij het postkantoor e.a. spaarbanken, kan ook nog via het bedrijf worden gespaard. Dit gebeurt op dezelfde wijze als bij onze huidige bedrijfsspaarregeling, nl. door inhouding op het loon.

Wij hebben bij de Rijkspostspaarbank folders aangevraagd, die we zo spoedig mogelijk aan de voor deze spaarregeling in aanmerking komende jeugdige personeelsleden zullen uitreiken. Alle bijzonderheden betreffende het Ideaal Spaarplan „De Zilvervloot” staan hierin vermeld.

VAN SPORT EN SPEL

„Eén twee rechts twee, één twee links twee!”

Met groot enthousiasme, met zwaar gesteun en gekreun is ons dames-gymnastiekclubje weer begonnen.

Mevr. van Vuuren, voor kort nog mej. van Avezaath, heeft ook dit jaar toegezegd ons voor enige maanden te martelen.

Dat wij dit gemartel vrijwillig en met plezier ondergaan hebben wij de eerste avond getoond door met zovelen op te komen.

Dit clubje was zeker niet tot stand gekomen wanneer men het vorige jaar niet gevraagd had om een voortzetting hiervan.

Waar tussen twaalf en één uur door velen van U gegeten wordt, zwaaien nu slanke en minder slanke armen en benen in het rond.

Wat zullen wij allen lenig en fit worden en wat zullen wij een enorme hoeveelheid energie op kunnen gaan brengen voor ons werk.

Is dat niet veel meer dan f 1,25 per maand waard, heren?????

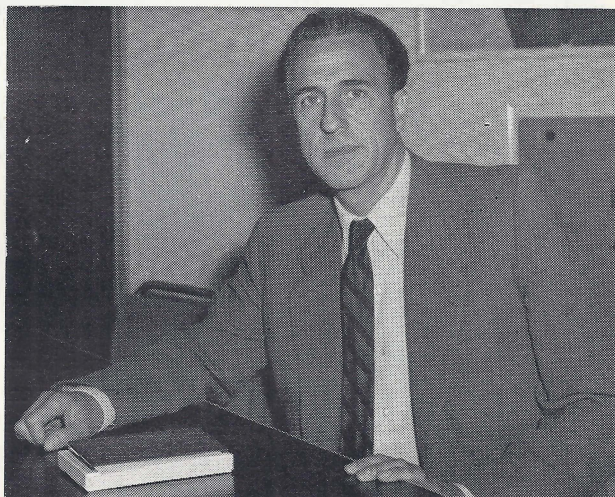
Mej. J. Vermunt

FOToclub „GISPEN”

De fotoclub is weer gestart voor het wedstrijdseizoen 1958—1959. De eerste keer zijn er 16 foto's ingeleverd. Inmiddels is er een wedstrijdreglement opgesteld, hetwelk op de laatste ledenvergadering eenstemmig werd aanvaard.

Om de leden in de gelegenheid te stellen hun prestaties te verbeteren heeft de wedstrijd-commissie drie andere bij de Bond aangesloten clubs verzocht de wedstrijdfoto's te willen beoordelen.

Deze clubs, welke inmiddels hun medewerking hebben



F. van Gils vierde op 1 september zijn 12½-jarig jubileum.

toegezegd zijn: De Deventer Amateur Fotografenver., de Enschedesche Fotokring „De Zoeker” en de Amateur Fotografenver. „Gelria” te Arnhem.

Tevens is weer een groep nieuwe leden gestart met de bouw van een vergrotingsapparaat, zodat de deelname aan de clubwedstrijden in de toekomst ongetwijfeld groter zal worden. Het totaal aantal leden is thans 24. De foto's voor de 2e wedstrijd-periode, met als onderwerp „Oogstlandschap”, moeten uiterlijk 23 oktober a.s. worden ingeleverd. Degenen die nu verstek lieten gaan, wekken we op de 2e periode mee te doen.

Wij herinneren tevens aan het onderwerp voor de 3e periode „Herfst”. De inzenddatum is 20 november.

Tenslotte willen wij er de leden nog eens op attenderen, dat de club fototijdschriften uit binnen- en buitenland voor de leden ter inzage heeft.

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF

„DE ZONNEBLOEM”

Tot onze grote spijt is er van het samenstellen van een middaggroep van meisjes onder de 18 jaar niets gekomen.

Spencer Heij heeft het vorige jaar de meeste meisjes afgestaan, maar kan dat dit jaar niet doen.

Dit is voor onze meisjes een teleurstelling.

Nu bestaat het plan om met de heer Koopman, leider van de „Mater Amabilis” en de heer Mussert, leider van „Kom op Zolder” af te spreken, onze meisjes mee te nemen wanneer zij met hun jongens een excursie gaan ondernemen.

De avondgroep is tot nu toe een succes.

De aanmeldingsavond verliep goed en gezellig en de eerste les met handenarbeid, verzorgd door de heer van Stralen, bracht ons al wat nader tot elkaar.

Mevr. Weijzenfeld heeft helaas moeten bedanken als leidster. Mevr. van Stralen heeft haar taak overgenomen en is vol enthousiasme gestart.

Hoewel wij blij zijn met het aantal meisjes, helemaal tevreden zijn wij nog niet.

Wij hopen er nog enkele bij te krijgen om er twee groepen van te kunnen maken.

Brengt daarom gerust een vriendin ter kennismaking mee. Foldertjes zijn nog bij ondergetekende te krijgen. Helpt allen mee van ons jeugdwerk een succes te maken!!

Mej. J. Vermunt

WONINGEN

Nog steeds is het zo, dat er onder onze personeelsleden velen zijn, die reikhalzend uitzien naar een betere woning. In het verleden hebben wij diverse malen bij het vinden van een huis de helpende hand kunnen bieden, omdat er één van onze eigen woningen leeg kwam of omdat we de beschikking kregen over industrie-woningen.

Het ziet er momenteel naar uit, dat er in de nabije toekomst enkele nieuwe mogelijkheden komen. Teneinde te kunnen bepalen, welke personeelsleden hier eventueel voor in aanmerking zouden kunnen komen is het noodzakelijk, dat nauwkeurig bekend is welke personen nog woningzoekende zijn. De huidige lijst met namen is verouderd en daarom is het plan gemaakt een volledig nieuwe lijst samen te stellen.

Wij verzoeken daarom iedereen die nog woningzoekende is, dit vóór 20 oktober a.s. even op te geven bij de tijdschrijver. Deze zal Uw naam doorgeven aan de Afd. Personeelszaken en zo nodig krijgt U dan over enige tijd nog wel een verzoekje om een nadere toelichting te geven op de woonsituatie, waarin U thans verkeert.

Afd. Personeelszaken

Personeelfonds

7e per. 1958 (28-7-'58 t/m 6-9-'58)

Saldo per 26-7-'58	f 1.258,30
Ingehouden van het personeel	„ 279,53
Bijdrage door de N.V.	„ 151,50

	f 1.689,33
	„ 356,66

Saldo per 6-9-'58	f 1.330,67
-------------------	------------

Beambtenfonds

7e per. 1958 (28-7-'58 t/m 6-9-'58)

Saldo per 26-7-'58	f 4.105,84
Ingehouden van het personeel	„ 113,36
Bijdrage door de N.V.	„ 37,79

	f 4.256,99
	„ 15,—

Saldo per 6-9-'58	f 4.241,99
-------------------	------------

Spaarkas

7e per. 1958 (28-7-'58 t/m 6-9-'58)

Saldo per 26-7-'58	f 29.282,11
Stortingen	„ 3.020,—

	f 32.302,11
	„ 2.469,18

Saldo per 6-9-'58	f 29.832,93
-------------------	-------------

Aantal spaarders 118.

Personalia

In dienst:

1- 9-1958	H. van Mourik, afd. Opleidingen
1- 9-1958	W. S. Jansen, afd. Opleidingen
1- 9-1958	A. H. van Alphen, afd. Opleidingen
1- 9-1958	B. D. van Aalst, afd. Opleidingen
1- 9-1958	C. D. Blondeel Timmerman, afd. Bedrijfsbureau
1- 9-1958	A. N. M. van Dillen, afd. Bedrijfsbureau
2- 9-1958	H. Maaswinkel, afd. Magazijnadm.
1-10-1958	Ch. van Kuik, afd. Bedrijfsbureau

Uit dienst:

6-9-1958	L. A. van Zomeren, afd. Stoffeerderij, eigen verzoek
13-9-1958	H. A. M. van Iersel, afd. Opleidingen
13-9-1958	J. G. de Ruiter, afd. Opleidingen
20-9-1958	H. J. Ridderbos, afd. Lakkerij, eigen verzoek
17-9-1958	C. A. Zorn, afd. Bedrijfssign. in mil.dienst
27-9-1958	J. Laponder, afd. Bankwerkerij Durion in mil.dienst

Geboren:

11- 9-1958	Gijsberta, Geertruida, dochter van de fam. A. J. Bonouvrie
14- 9-1958	Adrianus, Johannes, zoon van de fam. A. Peek
2-10-1958	Antonia, Martina, Maria, dochter van de fam. A. v. Uitert

12de JAARGANG • No 133 • 15 NOVEMBER 1958

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN • REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAAN

RESULTAAT 8e PERIODE

De verwachting, dat de 8e periode wel eens een winstuitkering zou kunnen opleveren, is zekerheid geworden: de som van alle resultaten laat een uitkering van 20% toe.

Een verheugend resultaat, nadat wij nu 7 perioden lang alleen maar tegen grotendeels negatieve posten aan hebben moeten kijken.

De beëindiging van het korter werken heeft uiteraard hierbij een grote rol gespeeld. Wel is het zo dat de bezetting in de 8e periode nog niet gelijk was aan de „normale” bezetting waardoor er nog een onderdekking op de vaste kosten ontstond. Maar de voor/nacalculatie-resultaten — waarin bij uitstek de inspanning van het personeel tot uitdrukking komt — overtreffen nu deze onderdekking.

Bovendien is het zo, dat het voor/nacalculatie-resultaat er, vergeleken met andere perioden, zeer behoorlijk uitziet. Met spanning wachten wij op het resultaat van de twee nog resterende perioden in dit jaar.

Want fabriek II werkt nu ook weer full time en als wij er door gezamenlijke inspanning in slagen de resultaten door zuinigheid en efficiënt werken nóg beter te krijgen, dan moet het mogelijk zijn ook in de 9e en 10e periode tot een uitkering te komen en dan zo mogelijk een nog hogere dan de 8e heeft opgeleverd.

G. W. Vijge

FABRIEKSRESULTATEN

FABRIEK I

In de 8ste periode hebben we met het aantal gewerkte uren een duidelijke sprong omhoog gemaakt. De begroting werd voor het eerst sinds lange tijd overschreden. We moeten hierbij wel in het oog houden, dat deze begroting in het begin van dit jaar werd aangepast aan een veel lagere bezetting met werk, dan wij voordien gewend waren.

De nadruk in de fabriek valt weer geheel op het serie-werk. Grote or-

ders brievenkasten, kantoorkasten en bureaux moeten in de resterende tijd van dit jaar nog klaargemaakt worden. Wij zullen alle zeilen moeten bijzetten om deze orders op tijd af te leveren. Gelukkig verkeren we weer in de omstandigheid dat we nieuwe mensen van buiten kunnen aantrekken om ons daarbij behulpzaam te zijn.

Er zijn twee factoren geweest, die ons de laatste weken geremd hebben in onze activiteiten. In de eerste plaats was daar de verbouwing van de ponsafdeling. Hoewel de Technische Dienst en de mensen van Derksen het kunststukje uitgehaald hebben het nieuwe dak over het oude heen te bouwen, kon toch niet vermeden worden dat stagnatie ontstond. Gelukkig staat hiertegenover dat we nu over een veel betere ruimte beschikken. De hinderlijke palen, die in het midden van de ruimte stonden, zijn verdwenen. Bovendien is er veel meer licht, zodat nu beter en prettiger gewerkt kan worden.

Grotere stagnatie ondervinden we echter door de revisie van een afkantpers. Oorspronkelijk op 2 weken begroot, is deze pers nu reeds ruim 4 weken buiten gebruik. En omdat de afkantpersen zo'n belangrijke schakel vormen in ons productieproces, ondervinden we hiervan de nadelige gevolgen in de gehele fabriek. Laten we hopen, dat bij het verschijnen van deze Fabrieksfluit de pers weer volop in bedrijf is.

In de lasafdeling is een nieuwe puntlasmachine geplaatst.

Het is een Engelse machine met een vermogen van 40 KVA. Het bijzondere van deze machine is, dat de bovinelectrode door de voet op het werkstuk gebracht wordt, waarna automatisch overgeschakeld wordt op luchtdruk. Het voordeel hiervan is dat de machine licht te bedienen is, terwijl een druk bereikt kan worden van 450 kg. Door het grote vermogen en de hoge druk kan gewerkt worden met zeer korte lastijden tot 6/100 seconde. We krijgen hierdoor een zeer mooie puntlas, die het uiterlijk van onze produkten ten goede komt. De machine is bovendien uitgerust met een elektronische besturing, waardoor een constante kwaliteit gewaarborgd is.

De nieuwe machine vervangt een oude puntlasmachine met gering vermogen. Deze laatste gaat nu naar de afd. opleiding, die al een gehele tijd verlangend naar een eigen machine uitziet.

Tot slot willen we nog iets vertellen over de lakkerij en montage. In deze afdelingen heeft namelijk een organisatiewijziging plaatsgevonden. De montage is de laatste tijd nogal

in omvang toegenomen. In het begin van dit jaar werd deze afdeling uitgebreid met de onderdelen-montage van T-lopers, sloten en dergelijke, hetgeen hiervoor in de plaatwerkerij plaats vond. De laatste maanden is hier bijgekomen de bladenmontage; een bewerking die nog steeds in ontwikkeling en in omvang toeneemt. Het bleek steeds duidelijker, dat Janssen, de directe chef in de montage, te zwaar belast was om zijn werkzaamheden naar behoren te kunnen verrichten.

Besloten is dan ook de montage in 2 delen te splitsen. We hebben nu een onderdelenmontage, waar onderdelen zoals T-lopers, bladen, sloten en kaartsteunen samengesteld worden en een afmontage waar het complete produkt samengesteld wordt. De taken van het direct leiding gevende personeel zijn nu als volgt verdeeld: Janssen is de directe chef van de afmontage, van Leeuwen van de onderdelenmontage, van Antwerpen van de spuitafdeling en v. d. Brenk van de rest van de lakkerij. De taak van v. d. Brenk is dus uitgebreid met de oorspronkelijke taak van Van Leeuwen: het bedienen van de moffeloven en het verzorgen van het transport.

H. Weijsenfeld

FABRIEK II

In periode 8 zijn de activiteiten in fabriek II nog iets gedaald ten opzichte van periode 7. De onderbezettingsverliezen zijn dus ook in deze periode belangrijk en werken nadelig op het winstpercentage.

Vooruitlopend op periode 9 kunnen we nu al zeggen dat deze periode voor fabriek II een beduidend groter aantal gewerkte uren te zien zal geven, daar de orderpositie, in periode 8 al, aan het gunstiger worden is en het zaak is om de productie hierbij zo snel mogelijk aan te passen.

Het verbruik aan benodigdheden is 85% van het daarvoor begrote bedrag en het gemiddelde is nu op 96% gekomen.

Er is de laatste tijd nogal geëxperimenteerd met de stoffeernietjes en het blijkt dat we een iets goedkoper nietje kunnen gebruiken wat bij een verbruik van 2.000.000 per jaar toch weer een belangrijk bedrag uitmaakt. Pogingen zijn ook gedaan om het afnaaien te vervangen door een nietbewerking, maar bij manchester bekleding blijven deze nieten te veel zichtbaar. Alleen bij hoogpolige stoffen zou dit een belangrijke besparing opleveren.

F. Hoffmann Jr

FOTO VOORPAGINA:

In de toonzaal van Fabriek I, waar velen de Heer Hoffmann kwamen complimenteren met zijn 40-jarig jubileum en de hem verleende Koninklijke onderscheiding.

FABRIEK III

Deze periode is evenals de vorige periode zeer gunstig geweest wat betreft de orders.

De zuigerstangen van Werf Gusto zijn afgeleverd en mede hierdoor hebben we weer de beschikking over bad V, dat de laatste maanden continu in gebruik is geweest voor deze lange zuigerstangen.

Tegenslag ten spijt is dit door de mensen van de bankwerkerij en chromeerderij tot een goed einde gebracht en mocht U in de loop der jaren eens een zeereis gaan maken en U komt dan door de Perzische Golf een drijvend olieboor-station tegen, dan zitten daar waarschijnlijk de zuigerstangen in die bij Gispens-Durion verchroomd zijn.

Bad III is uit de produktie genomen voor zijn jaarlijkse contrôle. In dit bad zaten ter bescherming van de loden wanden nog glasplaten. Deze platen worden nu vervangen door trofidur volgens het idee van L. den Hartog.

Daar aan de afdeling contrôle de laatste tijd niet die aandacht besteed kon worden die noodzakelijk is, zijn er enkele tijdelijke verschuivingen gekomen in de leiding; A. v. d. Wiel neemt de plaats in van M. den Hartog als voorman van de chromeerderij, terwijl M. den Hartog de afdeling contrôle en expeditie voorlopig zal behartigen.

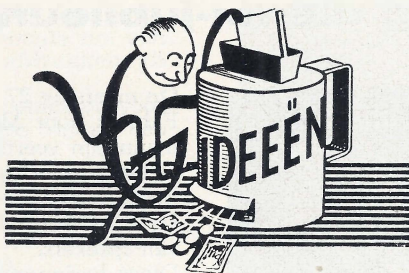
Voorts heten we P. Collé en D. Hovestad welkom in ons midden.

Prettig is te kunnen vermelden, dat we sinds 2 maanden geen enkele afwezigheid t.g.v. ziekte hebben gehad.

J. A. Lamphen



F. de Ruiter vierde op 10 november zijn 12¹/₂-jarig jubileum



Uitgekeerd in 1957 f 2.138,22
Uitgekeerd t/m okt. 1958 f 2.113,96

Met het publiceren van bovenstaande cijfers, is aan de verwachtingen van de ideeëncommissie, of we n.l. in staat zouden zijn de totale uitkering van 1957 ook in 1958 te bereiken, bijna voldaan.

Met nog 10 voorstellen in behandeling en in de verwachting, dat we voor het einde van dit jaar nog wel enkele voorstellen tegemoet kunnen zien, lijkt het ons niet overdreven onze speciale belangstelling te richten op het bedrag, waarmee de uitkering van 1958 (dat tevens een record was) zal worden overschreden.

Voorstel 349 afd. 130 spec. plaatwerk

Na een uitgebreid onderzoek op een voorstel van J. van Ooyen, is het mogelijk gebleken de sluitstangen voor bureaus en brievenkasten uit staalplaat te knippen van 2 m.m. dik. Het blank getrokken staal van 20 x 3 m.m., waar de sluitstangen tot nu toe uit vervaardigd werden kan dus vervallen. Door het toepassen van doorgetrokken draadgaten zal de slotpen toch voldoende stevig bevestigd kunnen worden.

Besparing op jaarproduktie f 775,52.
20% hiervan is f 155,10.

Voorstel 356 afd. 145 Montage

Dit voorstel betreft het laten vervallen van de linkersluitveer aan laden van bureau 7800. Bij de bevestiging met klinknagels van de sluitveer kan aan dit voorstel geen gevolg worden gegeven, doordat de laden gemonteerd worden vóór de uitvoering van diverse bureaus bekend is. Om de sluitveren aan de laden te klinken tijdens de montage van de bureaus is niet te aanvaarden. Dit zou een vlotte montage zeer belemmeren.

Wel is dit mogelijk bij de nieuwe bevestiging van de sluitveren, dit was echter bij de bedrijfsleiding reeds bekend.

Geen premie.

Voorstel 358 afd. 145 Montage

Voor de bevestiging van het nieuwe loopwerk wordt gebruik gemaakt van een daartoe in de looper geponste



Meijuffrouw L. van Opstal vierde op 1 november haar 12¹/₂-jarig jubileum

Meijuffrouw van Opstal is de eerste vrouw in ons bedrijf, die een 12¹/₂-jarig jubileum kan vieren. De heer van Osselen zei in zijn toespraakje tot de jubilarisse, dat het hem verheugde thans ook een jonkvrouwe in de „Orde van de Rood-lederen Portefeuille” te kunnen benoemen.

Als assistente van de heer Wamstecker verricht mej. van Opstal haar dagelijkse werkzaamheden in onze toonkamers te Rotterdam. Zij is daardoor voor vele personeelsleden in Culemborg een onbekende figuur.

De waardering voor de wijze waarop zij de belangen van de N.V. Gispens behartigt bleek er echter niet kleiner door te zijn.

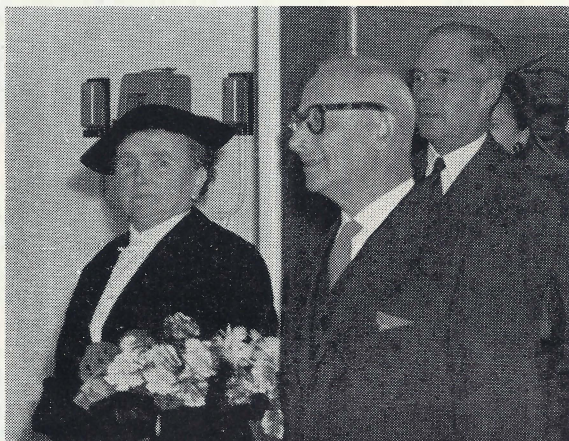
lip. Men ondervond moeilijkheden bij demontage van de looper, wegens onvoldoende ruimte om de lip terug te buigen. Om dit euvel op te lossen stelde W. de Hertog voor het gat bij de lip groter te ponsen. Na onderzoek is gebleken dat in de meeste gevallen de lip verder doorgebogen wordt dan noodzakelijk is. Door het vervaardigen van speciaal gereedschap, waartoe inmiddels besloten is, zal het mogelijk zijn de lip op de juiste diepte door te drukken.

Aanmoedigingspremie f 5,—.

De volgende voorstellen zijn nog in behandeling: 352, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366 en 367.

De ideeëncommissie

Veertig-jarig dienst-jubileum C. Hoffmann



Op maandag 27 oktober vierde ten kantore van Gispens Fabriek voor Metaalbewerking N.V. de heer C. Hoffmann zijn veertigjarig jubileum.

Velen waren in de cantine in de fabriek aan de Triosingel bijeengekomen om dit feest mee te maken.

De directeur, de heer Ir. W. van Osselen opende de rij van sprekers.

Diens herinneringen gingen niet meer dan 26 jaren terug, maar in die tijd reeds was Hoffmann een steunpilaar van het bedrijf.

Hij was de rechterhand van de heer W. H. Gispens, wiens ontwerpen door hem tot niet alleen fabriceerbare, maar ook verkoopbare produkten werden gemaakt.

En nog heden aan den dag, ofschoon Hoffmann de pensioengerechtigde leeftijd reeds heeft bereikt, is hij een onmisbare steun en vraagbaak voor allen in de onderneming.

In de 40 jaar dat Hoffmann bij Gispens heeft gewerkt is het bedrijf gegroeid en het is opvallend hoe Hoffmann daarin steeds een belangrijke — zij het zich wijzigende — plaats bleef innemen.

Hij heeft altijd een open oog voor bijzondere en soms moeilijke situaties, waarbij steeds, als dat van hem gevraagd wordt, op zijn loyale medewerking gerekend kan worden.

De heer van Osselen dankte de jubilaris namens de vennootschap voor het enorm vele dat hij in 40 jaar voor het bedrijf heeft gedaan en voor de wijze waarop hij met allen heeft willen samenwerken.

Vervolgens bood de heer van Osselen in zijn kwaliteit van voorzitter van het Departement beneden de Rivieren van de Nederlandsche Maatschappij voor Nijverheid en Handel een legpenning met bijbehorende oorkonde aan.

Namens de Ondernemingsraad sprak de heer Borstlap, namens de „club van 25” de heer van Oostrum, namens de afdeling Verkoop de heer Kernkamp.

Deze laatste had in het bijzonder in de laatste jaren veel met de heer Hoffmann te maken gekregen en voorlopig kon hij diens steun bepaald nog niet missen.

Namens de aanwezige „oude vrienden”, vanuit verschillende oorden naar Culemborg gekomen, sprak de heer Doorewaard. En tijdens de theepauze kwam de burgemeester het feest met zijn aanwezigheid vereren.

Namens het Gemeentebestuur feliciteerde hij het bedrijf met de jubilaris en de heer Hoffmann met deze bijzondere dag.

Voor de Gemeente Culemborg is Gispens een belangrijke onderneming en het was de burgemeester bekend dat daarin de heer Hoffmann de sterke figuur op de achtergrond is. Het verheugde dan ook de burgemeester te kunnen meedelen dat het H.M. de Koningin had beaagd aan Hoffmann een onderscheiding te verlenen en wel de ere-medaille in goud verbonden aan de Orde van Oranje Nassau. De medaille werd Hoffmann door de burgemeester op de borst gespeld.

Tenslotte spraken nog mej. Smits en de heren Wamstecker, Ulrich en Verrips.

Niet onvermeld mag blijven dat alle toespraken van geschenken vergezeld gingen, waarbij vele betrekking hadden op het fotograferen, waarmee de heer Hoffmann zich blijkbaar gaat bezighouden.

Na het officiële gedeelte volgde een receptie. Velen kwamen om de heer Hoffmann en zijn familie te begroeten en geluk te wensen.

Namens de directie werd een telegram verzonden aan de heer van Maaren, de oudste der „oude getrouwen”, die wegens ziekte helaas niet aanwezig kon zijn.

Culemborg, 28 oktober 1958

MIJN 40-JARIG JUBILEUM

Het is een gemakkelijke en goede gewoonte om een paar regels in de Fabrieksfluit te laten afdrukken, als er te bedanken valt.

Welnu, thans moeten mijn vrouw en ik bedanken voor de grote belangstelling en voor de enorme blijken van waardering bij mijn 40-jarig jubileum.

Ik wist er letterlijk geen raad mee, zodat ik me pas na enige dagen realiseerde, welk een groot aantal vrienden, onder aanvoering van iemand, die kennelijk bij de N.V. Gispen geschoold is in organiseren, dit achter de schermen voor elkaar heeft gebracht.

Deze herdenking gaf mij de overtuiging, dat niet enkel een formaliteit deze middag tot een feest maakte, maar dat werkelijke vriendschap er aan ten grondslag lag. Daarom dank ik de Directie, die mij in de gelegenheid stelde om dit op zo prettige wijze te constateren. Ik kan natuurlijk niet anders dan in het algemeen mijn erkentelijkheid betuigen voor de vele gelukwensen, mondeling of schriftelijk, die dikwijls vergezeld gingen van bloemen, geschenken en vriendelijke toespraken. In het bijzonder dank ik onze burgemeester, de commissarissen, de directie, de ondernemingsraad, de heer Kernkamp, de collega's en vroegere collega's, onze dealers en de mij bekende en onbekende organisatoren. Ik hoop, dat „Gispen's fabriek voor metaalbewerking N.V.” nog lang zal „groeien en bloeien”, gesteund door een onderlinge verstandhouding, zoals die bij mijn jubileum tot uiting kwam en dat velen van U ook eens in gezondheid bij de N.V. Gispen een vrolijk 40-jarig jubileum zullen mogen vieren.

Chr. Hoffmann



Klaproosdag

Bij tientallen, honderden, ja duizenden vielen in de tweede wereldoorlog in ons land de geallieerde soldaten. Zij werden neergeschoten met hun vliegtuigen. Hun ontzielde lichamen spoelden aan op onze stranden. En later, toen het uur der bevrijding voor onze zuidelijke en oostelijke provincies sloeg, ging dit gepaard met het verlies van talloze jonge levens.

Zij kwamen uit Engeland en Amerika, uit Polen en Canada, uit Nieuw Zeeland en Australië. Zij droegen namen, die soms bijna niet waren uit te spreken.

Zij bleven in de bodem van ons land, onder een kruis of een zerk met een naam, een nummer en een datum. Of met de simpele aanduiding: „Unknown, but known to God”..... Maar ver over onze grenzen was op dat moment een lege plaats gekomen. Daar wachtte een ouderpaar op de terugkomst van hun zoon. Daar zag een moeder met jonge kinderen uit naar de dag, waarop haar man weer bij hen zou zijn.

Maar zij kwamen niet. Zij keerden nooit meer terug, omdat zij bleven onder een kruis op één van de meer dan vijfhonderd begraafplaatsen in ons land, waarop ruim 30.000 geallieerde soldaten en vliegers, gesneuveld tussen 1940 en 1945, ter aarde werden besteld.

En om hen, om die treurende vaders en moeders, vrouwen en kinderen, heeft ook Nederland nu zijn Klaproosdag.

Monument van dankbaarheid

In 1945, toen nauwelijks de laatste schoten van de tweede wereldoorlog

in Europa waren verklonken, werd door een bonte groepering landgenoten het Nederlands Oorlogsgraven Comité opgericht. Zij allen voelden zich geroepen om iets te doen voor de nabestaanden van de manschappen der geallieerde legers, die kwamen om ons te bevrijden en daarbij de dood vonden.

Zij lieten hun graven door Nederlanders adopteren en schreven aan de nabestaanden in het buitenland. Zij stuurden foto's van hun laatste rustplaats en op gedenkdagen, wanneer anders de familieleden bij de graven hadden gestaan, legde uit hun naam de adoptant bloemen. Honderden, later duizenden brieven bereikten het Nederlands Oorlogsgraven Comité. En hoe verschillend van inhoud en handschrift deze ook waren, in één ding kwamen ze op hetzelfde neer: de dankbaarheid voor wat Nederland deed en..... de wens om hier eens zelf te kunnen komen om het graf van man, vader, zoon of broer te bezoeken.

Maar hoe zou dit ooit kunnen, vroegen die mensen zich af. De dure reis naar en het verblijf in ons land zouden zij nooit kunnen bekostigen. En toch zijn zij geweest en werd hun hartewens vervuld. Sedert de bevrijding hebben ver over de vijftienduizend nabestaanden een bezoek kunnen brengen aan één der oorlogskerkhoven in Nederland, hoewel zij dit zelf nooit hadden kunnen betalen.

Zij waren hier als gast van het Nederlandse volk, dat dit door de klaprooscollecte mogelijk maakte.

Hartroerende tonelen hebben zich afgespeeld voor die grafzerken en krui-

sen. En toen zij weer vertrokken, waren het andere mensen. Niet dat het leed om het gemis minder was. Dat blijft. Maar het was te dragen omdat zij hadden mogen staan op dat plekje, dat de laatste herinnering is aan hem die ging om niet terug te keren. Een stroom van brieven wordt jaarlijks naar het Nederlands Oorlogsgraven Comité gestuurd. Deze geven een schrijnender beeld van de oorlogselende dan de meest realistische roman. Maar ook vormen zij het schoonste monument der dankbaarheid dat het Nederlandse volk zich kan wensen.

Deze week

Deze week wordt weer de bekende Klaprooscollecte gehouden. Want vele duizenden nabestaanden in de landen waaruit dertien jaar geleden onze bevrijders kwamen, zien vol verlangen uit naar het moment, waarop ook zij de reis naar Nederland kunnen maken.

Wanneer dit het geval zal zijn en óf dit zal kunnen, hangt af van ons. Van onze gift aan de klaprooscollecte, van de paar vrije uren die wij geven om te collecteren voor de nabestaanden van hen, die álles voor ons gaven.

The British Legion (de grote organisatie van oud-strijders en nabestaanden in Engeland, waarmee het Nederlands Oorlogsgraven Comité nauw samenwerkt) wil ook dit jaar weer de dank van het Britse volk vertolken door aan twee en twintig collectanten, die aan deze collecte medewerken (zij worden door loting aangewezen) een gratis reis naar en verblijf in Engeland aan te bieden.

„RODE KRUIS“-PRIJSVRAAG

1. Wat U moet doen.

Vul de open vakjes in met een der hieronder vermelde woorden. HELP en GEEF moeten op hun plaats blijven staan. Een woord mag slechts éénmaal worden ingevuld. Het gaat erom een zo hoog mogelijk aantal punten te behalen met onderstaande puntenwaardering:

a	= 1
e	= 2
i	= 3
b, c, d en f	= 4
g, h, j en k	= 5
l, m, n, o en p	= 6
r, s, t, u en v	= 7
w, x, y en z	= 8



Aantal door mij behaalde punten:

Invullen met blokletters:

Naam.....

Adres.....

Plaats.....

Als totaal aantal punten geldt de waarde van de letters in de 56 vakjes, dus ook van HELP en GEEF.
Bijvoorbeeld: rasp = 7 + 1 + 7 + 6 of 21 punten, maar rood = 7 + 6 + 6 + 4 of 23 punten.

Gekozen moet worden uit de volgende woorden:

abel	even	kaas	lotus	reven
adat	ezel	kade	luxe	roer
adder	fonds	kant	maan	roet
adel	gaai	keel	maat	rood
ader	gaar	kees	made	room
aken	gaas	kers	minus	rots
aker	gade	kets	moor	ruben
alzo	gala	klaar	naald	saar
amen	gard	klas	naar	saldo
atap	gave	koek	nader	silo
azen	gebed	kraam	navel	sire
baat	geel	krab	nice	slap
bedak	gein	krap	nier	slop
beer	geld	kras	node	slot
bevel	gevel	krat	nooit	smak
biel	gewin	kreek	soda	soda
blad	gezel	kroes	noot	solo
bode	gezin	krop	ober	soort
cham	glas	kurk	odeur	sterk
daar	gloed	laan	oran	storm
daas	goal	lager	otto	styx
dame	goed	laks	oven	taps
dazen	gort	lans	pook	tarra
doel	graad	last	raad	taxi
dolk	gras	laven	raaf	teen
dons	gries	leed	raap	tolk
drop	gril	leep	raar	toss
edel	guts	leer	raden	trap
eden	halo	lenen	rail	trek
eems	iers	leren	rare	tres
eend	ikat	lier	rasp	trix
eens	immer	loer	rede	tros
elan	kaak	loken	rekel	zeel
eren	kaal	loon	rest	zeven

2. Prijzen:

Groep I: Onder de verschillende inzenders met (volgens de jury) het hoogste aantal punten, die f 1,— extra postzegels hebben geplakt, wordt een bedrag verdeeld van f 3.250,—. Bijvoorbeeld bij 10 hoogste inzenders ont-

vangt ieder f 325,—, bij 20 inzenders ieder f 162,50, enz.

Groep II: Onder de verschillende inzenders met (volgens de jury) het hoogste aantal punten, die f 0,50 extra postzegels hebben geplakt, wordt een bedrag verdeeld van f 1.750,—. Bijvoorbeeld bij 10 hoogste inzenders ontvangt ieder f 175,—, bij 20 inzenders ieder f 87,50, enz.

3. Voorwaarden:

- ★ Oplossing op een briefkaart plakken of overtekenen.
- ★ Totaal aantal punten daarbij vermelden.
- ★ Op de adreszijde, naast het gewone posttarief (8 cent) f 1,— extra postzegels plakken wanneer u in Groep I wenst mee te doen en f 0,50 extra postzegels plakken wanneer u in Groep II wenst mee te doen.
- Inzenders in Groep II, die een lijst met uitslagen wensen, moeten f 0,15 extra aan postzegels plakken.
- Deelnemers in het buitenland: „Internationale antwoordcoupons” inzenden s.v.p.
- ★ Uw naam en adres duidelijk schrijven (met blokletters).
- ★ Adresseer aan: „HET RODE KRUIS”, PRINSES-SEGRACHT 27, 's-GRAVENHAGE.
- ★ Inzendingen moeten uiterlijk 15 januari 1959 vóór 12.00 uur binnen zijn.

4. Uitslag.

Een onafhankelijke jury wijst de prijswinnaars aan. Voor precies gelijke oplossingen, die kennelijk afkomstig zijn van éénzelfde bron, zal slechts één prijs mogen worden gegeven. Aangenomen wordt dan, dat zij afkomstig zijn van éénzelfde inzender. Correspondentie over de beslissingen van de jury kan niet worden gevoerd; wie meedoet onderwerpt zich hieraan. De namen van de winnaars worden opgegeven aan de bladen waarin de puzzel is geplaatst, aan de inzenders in GROEP I en aan de inzenders in GROEP II die 15 cent extra postzegels hebben bijgeplakt. De prijswinnaars krijgen persoonlijk bericht.

(Beschermd door de Auteurswet van 1912).



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 35e vergadering van de Ondernemingsraad, gehouden op 22 oktober 1958

Aanwezig zijn alle leden van de Raad, uitgezonderd de heer Buitenweg; de heer Bremer, Ir Meijers, mej. Vermunt en mevr. Klein.

De heer van Osselen opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom.

De notulen van de vorige vergadering worden zonder bemerkingen goedgekeurd.

Mededelingen van de voorzitter

De heer van Osselen deelt mede, dat de verkoop van de Kleurodesks een zodanig verloop heeft dat het noodzakelijk wordt tot het aantrekken van nieuwe personeelsleden over te gaan. Dit betreft voornamelijk fabriek I. De situatie in de overige afdelingen is zodanig dat behoudens enkele aanvullingen nog geen nieuwe krachten nodig zijn. Wel zal het korter werken in fabriek II kunnen worden beëindigd.

Vervolgens zegt de heer van Osselen dat hij tot zijn grote spijt moet mededelen dat de heer Vijge per 1 maart a.s. het bedrijf zal verlaten, omdat hij dan weer in dienst zal treden bij zijn vroegere werkgever de firma Thomassen in de Steeg.

Hij ziet de heer Vijge node gaan. In de korte tijd dat de heer Vijge bij ons in dienst is geweest, heeft hij zeer veel tot stand gebracht en wij konden op uitstekende wijze met hem samenwerken.

De positieverbetering voor de heer Vijge is echter zodanig, dat wij zijn besluit volkomen begrijpen.

Woningadviescommissie

Vervolgens wordt er een nieuwe woningadviescommissie samengesteld. Voortaan zullen de heren Verweij, de Boef en Borstlap van advies dienen, indien er via het bedrijf woningen aan personeelsleden uit te geven zijn.

Wijziging werkmethode voor het tariefbureau

(zie ook het verslag „Tarieven” op andere pagina)

De heer Meijers geeft een toelichting op een voorstel tot het aanbrengen van enige wijzigingen in de uitgifte van tarieven.

Deze wijzigingen zijn noodzakelijk geworden omdat het percentage werkopdrachten dat in tarief werd uitgegeven, het laatste jaar geregeld is gedaald en momenteel beslist te klein is.

Door de inschakeling van een extra administratieve kracht op de tariefafdeling en daaruit voortvloeiende verandering in de werkwijze van de tariefmakers, wordt het mogelijk geacht meer werk in tarief uit te geven en de ontstane achterstand in te lopen.

Hoewel de werkmethode van de tariefmakers wel is veranderd, is de wijze van tariefmaken ongewijzigd gebleven.

Eén der leden vindt het jammer, dat het niet mogelijk is direct de insteltijden in de tariefberekening te betrekken.

De heer Meijers is de zelfde mening toegedaan. Het is echter niet mogelijk dit direct in te voeren, omdat het tariefbureau dan te veel hooi op de vork zou nemen.

Besloten is de huidige werkwijze te gaan volgen omdat dit op kortere termijn meer resultaten zal geven.

Werktijden

De Nederlandsche Spoorwegen hebben afwijzend beschikt op ons verzoek om toestemming tot het gebruiken van de oversteekplaat op het emplacement door enkele personeelsleden van fabriek II en Durion. Bij de oplossing van het vraagstuk der werktijden kan derhalve niet op deze kortere route naar het station worden gerekend.

Er zal worden geprobeerd in de volgende vergadering met een nieuw voorstel te komen.

Excursies

Binnenkort zal een aantal Culemborgse artsen een excursie door het bedrijf maken. Het initiatief hiertoe is uitgegaan van onze bedrijfsarts.

Winstdeling

Er worden inlichtingen gevraagd over de, in het verslag in de Fabrieksfluit over de 7e periode genoemde post van f 3.000,— wegens reparatie aan beschadigde bladen. Dit i.v.m. de winstdeling.

Vermoedelijk betreft het hier transportbeschadiging, die bij de eerste afleveringen zijn ontstaan aan de ronde kanten van het blad van Kleurodesk.

Er zijn thans maatregelen getroffen deze beschadigingen te voorkomen. Ook zijn er veel moeilijkheden geweest met het plakken van het lino-felt op de bladen, waardoor reparaties noodzakelijk waren.

Deze post van f 3.000,— is inderdaad van invloed bij de berekening van de winst. Hopelijk zullen de resultaten van de komende perioden zodanig zijn, dat er weer kans bestaat op winstuitkeringen.

Vroegtijdige beëindiging van het werk

Om in de toekomst paraat te kunnen zijn als de concurrentie op de Euromarkt voelbaar zal worden, zal er in Nederland hard moeten worden gewerkt. Ook bij Gispen zal aan het personeel hoge eisen moeten worden gesteld om de concurrentie van grote Europese stalen meubelfabrieken het hoofd te kunnen bieden. In dit verband merkt de heer van Osselen op, dat het hem opgevallen is dat tegen het einde van de werktijd vele personeelsleden te vroeg met het werk ophouden, hetgeen wel zeer sterk het geval is op Zaterdag.

Het kan zijn dat de tijd voor het schoonmaken van machines te ruim gesteld is of dat de machines niet goed worden schoongemaakt. In elk geval behoort dit vroegtijdig beëindigen van het werk niet voor te komen.

Ook heeft hij zich gestoord aan het feit, dat sommige personeelsleden eerst hun klokkaart stempelen en dan pas hun fiets gaan stallen. Op beide punten zal door de betrokken chefs nauwkeurig moeten worden toegezien.

Er wordt gevraagd of het uit produktieve-overwegingen wel juist is het reinigen van de machines in werktijd te laten geschieden. Kan dit niet beter na de werktijd plaats vinden?

In verband met de orderpositie is het verrichten van overwerk gedurende het laatste jaar zoveel mogelijk beperkt. Indien er meer werk komt, zal een en ander uiteraard opnieuw moeten worden bekeken. De heer van Osselen sluit hierna de vergadering.

MUTATIES

Van Hannen gaat ons per 1 januari 1959 verlaten. Hij heeft een functie aanvaard bij een schroeven- en boutenfabriek in het Zuiden des lands. Wij wensen hem veel succes aldaar. Met ingang van dezelfde datum zal C. Smits optreden als zijn opvolger. De plaats van Smits op het constructiebureau wordt dan ingenomen door A. Zijdeveld. Beiden wensen wij toe dat zij veel plezier aan hun nieuwe functies zullen beleven. I.v.m. hun inwerken zal deze verschuiving 1 december a.s. reeds plaatsvinden.



Dat onze bedrijfsbibliotheek niet alleen technisch, maar ook in de belangrijke sector van de bedrijfsadministratie georiënteerd is (en o.i. moet zijn) blijkt uit onderstaande systematische lijst van de aanwezige boeken.

651 Bureau-organisatie Kantoor-beheer

De betekenis van de administratie in het kleine en middelgrote bedrijf.
Drs. C. Blase.

Voorbereiding van de mechanische administratie.
M. A. Winsterstein — Dr. D. Horringa.

Enige aspecten van de elektronische verwerking van administratieve gegevens.
Prof. Dr. Ir. Kosten.

De doelmatigheid van de administratieve arbeid.
A. B. Frielink.

De administratieve routine-werker.
Drs. T. Hogewind.

Leidraad voor de behandeling van de inkomende en uitgaande post.
Uitg. Neder.

Postbehandeling.
N. Oosterloo.

Is centralisatie van de registratuur gewenst?
J. Pieterse.

Reproductie en druktechniek voor kantoorgebruik.
Uitg. Nivé.

A.B.C. regels.
Handleiding voor het alfabetisch rangschikken.
Uitg. Neder.

Opbergen.
Toepassing van opbergtechnische hulpmiddelen.
Ir. G. Schuurman Stekhoven.

657 Boekhouding Accountancy

Inleiding tot het balanslezen.
W. J. de Langen.

Organisatiemethoden en efficiëntiecontrole in Amerikaanse bedrijven.
Uitg. C.O.P.

De kosten als factor bij de keuze van het reproductie- en vermenigvuldigingsprocédé.
J. v. Nimwegen.

Rekenen bij loonopdrachten.
K. Volder.

Kostenbesef.
Drs. D. J. Da Silva.

De calculatie in de onderneming.
Drs. J. A. Baart.

Het voorcalculeren van prijzen.
H. J. P. Thiellier.

Technische hulpmiddelen bij de loonadministratie.
Uitg. Neder.

Nieuwe aanwinsten

Statistisch Zakboek 1958.

Telkenjare verschijnt het Stat. zakboek, een door het Centraal Bureau voor de Statistiek verzorgde uitgave, welke op de meest uiteenlopende terreinen informatie kan geven.

Om een greep te doen: wist U

— dat er in ons land 2.604.000 huishoudens zijn waarvan ruim 1.891.000 met kinderen;

— dat de hengelsport na voetbal en turnen het grootste aantal georganiseerde sportbeoefenaars telt, n.l. 109.800;

— dat van alle industrieën in ons land, in de metaalnijverheid verreweg het grootste aantal mensen werk, n.l. ruim 355.000.

— dat er in 1956 voor 600 miljoen gulden aan brood is opgegeten.

Parkinson's Law.

C. Northcote Parkinson (Eng.).

Op onnavolgbare humoristische en tegelijkertijd indringende wijze analyseert Parkinson een aantal verschijnselen welke zich in elke onderneming of grote instelling voordoen en formuleert hij zijn — inmiddels beroemd geworden — „wet”.

Een zeer hartelijke aanbeveling voor dit boek waarmee men enkele kostelijke uren zal beleven.

De tekst is verlucht met amusante tekeningen van Osbert Lancaster.

H. van Emden

TARIEVEN

Vergadering van de tariefcommissie met de bedrijfsleiding op 4 november 1958

Uit de verstrekte gegevens blijkt dat in de achtste periode 30% van het werk in gegarandeerd- en 33% in voorlopig tarief verricht werd.

Indien men de gereedschapmakerij en de technische dienst uit de berekening van deze cijfers weglaat, worden zij resp. 39% en 42%. Totaal dus 81% in tarief.

Dit lijkt fraai, doch bedacht moet worden dat hiervan 42% uit geschatte tarieven bestaat.

De tariefcommissie houdt zich vervolgens bezig met de ontwikkeling van de foutenpercentages in de uitgegeven tarieven.

Hierbij blijkt, dat op dit punt aanmerkelijke vooruitgang is geboekt, dank zij het feit dat deze fouten sinds enige tijd nauwlettend gevolgd worden en de nodige maatregelen getroffen worden door het tariefbureau.

Opgemerkt wordt dat de veelvuldige onderbrekingen in de montage van fabriek I gevolgen hebben voor de tariefwerkers.

In dit verband moet men mede zien de wijzigingen in de interne organisatie en de leiding van deze afdeling. Verwacht wordt dat dit ook t.a.v. de onderbrekingen verbetering zal geven.

Wijziging in de uitgifte van de tarieven

Daar het gedeelte van de werkzaamheden in de fabriek, dat in gegarandeerd tarief wordt uitgevoerd nog steeds onvoldoende is en er niet verwacht kan worden dat bij de huidige wijze van werken van het tariefbureau hier aanmerkelijke verbeteringen in zullen komen, is besloten om de uitgifte van tarieven op een andere wijze te doen plaats vinden.

Dit systeem behelst het volgende: Er zal steeds in elke afdeling — of groep van afdelingen — een bepaalde tijdwaarnemer aanwezig zijn, die tot taak heeft er zorg voor te dragen, dat alle werkzaamheden die zich daartoe lenen ook inderdaad in gegarandeerd tarief uitgevoerd gaan worden.

Voordat een loonkaart uitgegeven wordt controleert de voorman of het tarief en de werkmethode nog kloppen. Is dit niet het geval dan waarschuwt hij onmiddellijk de tijdwaarnemer en geeft vervolgens het werk uit.

De tijdwaarnemer neemt het werk op en geeft ter plaatse een gegarandeerd tarief uit („G” tarief geheten). Als het gegevens verzamelen door de tijdwaarnemer te veel tijd in beslag neemt om, lopende deze loonkaart, een „G” tarief uit te geven, geeft hij na enige waarnemingen direct een tarief uit, dat als een gegarandeerd tarief beschouwd wordt voor deze ene loonkaart, (een éénmalig gegarandeerd- of „E.G.” tarief geheten). Terwijl op dit „E.G.” tarief gewerkt wordt, maakt de tijdwaarnemer zijn opname compleet, zodat bij een volgende herhaling van dit werk het in een „G” tarief uitgevoerd kan worden.

Het verschil met de bestaande toe-

stand is, dat de tarieven niet meer afdelingsgewijs uitgegeven worden, maar order voor order opnieuw gecontroleerd en zonodig vernieuwd worden.

De bestaande garantiebepalingen uit de tariefovereenkomst blijven daarbij uiteraard geheel ongewijzigd.

Voor het speciaalwerk blijft het geschatte tarief bestaan en dit wordt in het vervolg „S” tarief genoemd. Samenvattend kan gezegd worden dat in de samenstelling van de tarieven niets gewijzigd wordt, maar dat door een sneller reageren op werkmethode-wijzigingen enz. de tarieven meer „bij” zullen zijn en een groter gedeelte der werkzaamheden in gegarandeerd tarief uitgevoerd zal worden.

Bovengenoemde wijzigingen zijn in detail besproken met de tariefcommissie, de ondernemingsraad en het leidinggevend personeel van de fabriek. Gestart wordt op 3 november in de afdelingen plaatwerk, spec. plaatwerk, lassen en schuren. Vervolgens komen successievelijk alle afdelingen van het bedrijf aan de beurt, zodat omstreeks eind maart 1959 dit systeem in de gehele fabriek toegepast wordt.

Ir. J. Meijers

HET NIEUWE DAK VAN DE PONSERIJ

Zoals velen al zullen hebben opgemerkt heeft de ponsenij een flinke gedaantewisseling ondergaan de laatste weken. De belangrijkste verandering in die afdeling is wel de vernieuwing van het dak. De oude constructie kon n.l. niet meer gehandhaafd blijven, daar deze zeer onbetrouwbaar was geworden en bovendien nogal wat lekkages vertoonde.

Dit karwei is wel iets anders dan anders geweest, aangezien de opdracht luidde: Dak vernieuwen zonder produktiestoring! Nou, knap het maar op.

Op de oude muren is een stuk van ± 1 meter bijgebouwd, daarop kwamen de hoofdliggers te rusten, en daarop het gehele dak. Het oude bleef zo lang liggen totdat het nieuwe vrijwel dicht was. Op die manier kon het oude dak als werksteiger gebruikt worden, hetgeen vele voordelen heeft opgeleverd.

Soms boog die oude constructie wel eens angstwekkend door als een van de 1200 kg wegende hoofdliggers er overheen vervoerd werd en bij een flinke regenbui moest de paraplue beneden wel eens worden opgestoken, maar behoudens dan nog

af en toe enkele bedenkelijk omhoog kijkende gezichten hebben zich weinig incidenten voorgedaan.

Het was eerst de bedoeling een steunkolom naast de luchtsluis te laten staan, maar achteraf bleek die, door het wegvallen van de andere kolommen zo extra op te vallen en in de weg te staan dat toen besloten werd ook die weg te halen. Daarvoor moest nog een hoofdligger bijgeplaatst worden en vermoedelijk is dat ook al bij het verschijnen van deze fluit geschied.

Hieronder ziet U de verbouwing op een van de hoogtepunten. De daklichtoppervlakte is t.o.v. het oude dak ruim $2 \times$ groter geworden, hetgeen duidelijk merkbaar is.

Tegelijkertijd werd ook de kunstverlichting herzien en ook het luchtleidingcircuit zal nog, evenals in de andere afdelingen, uniform aangebracht worden.

Van deze plaats af dank aan alle timmermannen, metselaars en schilders die ertoe bijgedragen hebben de last voor de ponsers tot een minimum te beperken. En ook aan de ponsers zelf voor het sportieve dragen van de hun aangedane ongemakken.

J. A. Poutsma

Personalia

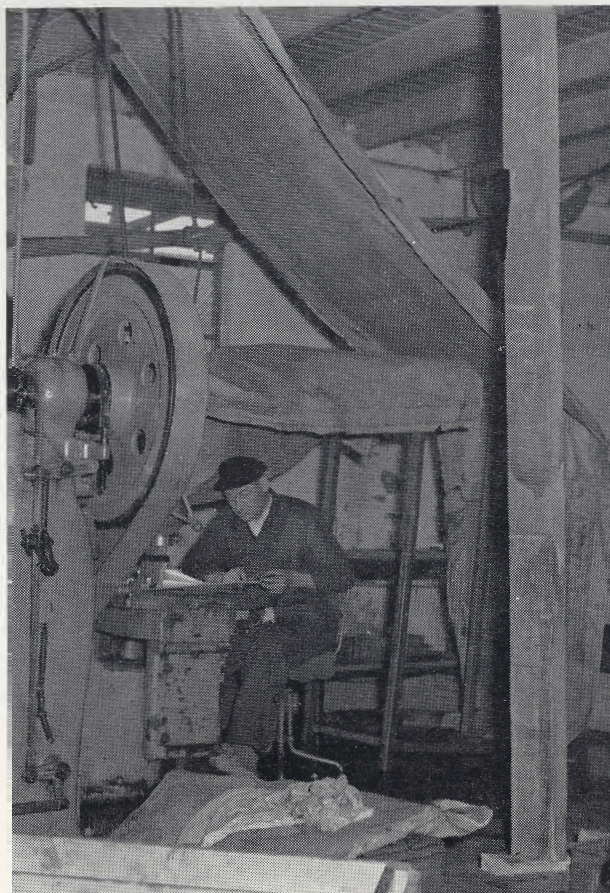
- 6-10-1958 W. van Wijngaarden, afd. Montage
- 13-10-1958 A. A. v. d. Wiel, afd. Opleidingen
- 16-10-1958 C. M. Jägers, afd. Fin.adm.
- 20-10-1958 mevr. G. Bonouvrie-Kool, werkster
- 27-10-1958 H. Steennis, afd. Lakkerij
- 27-10-1958 H. J. Pompe, afd. Lakkerij
- 27-10-1958 C. Rangelrooy, afd. Lakkerij
- 27-10-1958 P. L. Collé, afd. Gispens-Durion
- 27-10-1958 A. v. d. Heuvel, afd. Plaatwerkterij
- 28-10-1958 D. Hovestad, afd. Gispens-Durion
- 3-11-1958 J. Th. Werkhoven, afd. Plaatwerkterij
- 3-11-1958 M. R. Th. Brouwer, afd. Plaatwerkterij

Uit dienst:

- 25-10-1958 mevr. Verdoold-van Stigt, werkster, eigen verzoek
- 1-11-1958 E. C. Entrop, einde volontairtijd

Geboren:

- 13-10-1958 Esther, dochter van de fam. A. Middelloop
- 23-10-1958 Cornelis, zoon van de fam. Th. van der Giessen



VAN SPORT EN SPEL

G.T.T.C.

De competitie is al weer begonnen en onze 3 teams zijn met verschillende resultaten uit de bus gekomen.

De teams zijn dit jaar als volgt samengesteld:

1e J. Vermeulen, G. G. Toonen, L. C. van Dijk.

2e Joh. de Koning, G. de Braaf, Joh. Bonouvrië.

3e J. Lamphen, A. Vermeulen, Th. Hoeven.

M. R. Winkel kan door studie niet aan de competitie deelnemen, maar wij hebben hem bereid bevonden als algemeen reserve.

Het 2e en het 3e team hebben tot nog toe goede prestaties verricht, maar het 1e heeft na 3 gespeelde wedstrijden nog 0 punten en zal uit een ander vaatje moeten gaan tappen, wil zij zich in de 3e klas handhaven.

In het algemeen laat het trainen nog al wat te wensen over.

Ik hoop dat dit spoedig verandert!

L. C. van Dijk, competitieleider

FOTOCUB „GISPEN”

Voor de 2e wedstrijdperiode werden er door 8 inzenders totaal 13 foto's ingeleverd. De resultaten hiervan hopen wij op de eerstvolgende clubavond (donderdag 20 november) bekend te maken.

Deze avond belooft bovendien extra interessant te worden, omdat wij gaan projecteren.

Wij beschikken genoemde avond over dia's, welke vervaardigd zijn naar foto's van de het vorig jaar gehouden „Rollei-fotowedstrijd” met een daarbij behorende geluidsband. Laten alle leden door een grote opkomst van hun belangstelling blijk geven.

Wellicht valt er ook nog iets te leren.

Denkt U er aan dat 20 november tevens de inleveringsdatum voor onze „Herfstfoto's” is?

Het volgende onderwerp is „Regen”, hiervoor heeft U tot 18 december de tijd.

Wij stellen ons voor, ook dit jaar weer met een groepje naar de Focussalon in Amsterdam te gaan.

Degenen, die hiervoor belangstelling hebben, nodigen wij uit zich met één van de wedstrijd-commissieleden in verbinding te stellen. Deze kunnen U nadere inlichtingen verstrekken en zullen Uw deelname gaarne noteren.

Wij verzoeken U dit dan zo spoedig mogelijk te doen.

T. E. Meirink

Dankbetuiging

Hiermede betuig ik mijn welgemeende dank aan Directie en beambten voor de ondervonden belangstelling ter gelegenheid van mijn 12^{1/2}-jarig jubileum.

L. van Opstal

Personeelfonds

8e per. 1958 (8-9-'58 t/m 11-10-'58)	
Saldo per 6-9-'58	f 1.330,67
Ingehouden van het personeel	„ 267,48
Ingehouden aan boeten	„ —
Bijdrage door de N.V.	„ 151,80
	f 1.749,95
Uitbetaald	„ 363,07
Saldo per 11-10-'58	f 1.386,88

Beambtenfonds

8e per. 1958 (8-9-'58 t/m 11-10-'58)	
Saldo per 6-9-'58	f 4.241,99
Ingehouden van het personeel	„ 113,90
Bijdrage door de N.V.	„ 37,97
	f 4.393,86
Uitbetaald	„ 103,70
Saldo per 11-10-'58	f 4.290,16

Spaarkas

8e per. 1958 (8-9-'58 t/m 11-10-'58)	
Saldo per 6-9-'58	f 29.832,93
Stortingen	„ 3.550,50
Rente over het 3e kwartaal	„ 267,05
	f 33.650,48
Opnamen	„ 5.832,86
Saldo per 11-10-'58	f 27.817,62
Aantal spaarders 117.	



12de JAARGANG - No 134 - 27 DECEMBER 1958

de Fabrieksfluit

personeelsblad van Gispén's fabriek voor metaalbewerking n.v. culemborg



VERSCHIJNT 1 MAAL PER 5 WEKEN - REDAKTIE: E. VERHOEF, W. CARSTENS, M. MOUTHAAN

Bij het einde van 1958

1958, dat binnenkort ten einde loopt, is voor ons bedrijf een moeilijk jaar geweest. In januari hadden wij een periode achter de rug waarin zeer plotseling de binnenkomende orders terugliepen, met het gevolg dat het noodzakelijk was maatregelen te nemen om de fabriek aan de veranderde omstandigheden aan te passen.

Dat betekende o.a. dat personeel moest worden ontslagen en dat is voor een directie altijd een heel bijzonder nare zaak.

Door met de in dienst geblevenen korter te werken kon voorkomen worden dat de kern van het personeel al te zeer werd aangetast.

Ik heb er behoefte aan melding te maken van de voortreffelijke wijze waarop de voorbereiding dezer maatregelen door de leidinggevende figuren ten uitvoer is gebracht en in het bijzonder moet worden gezegd dat de belangstelling, het aan den dag gelegde begrip en de medewerking van de leden van de ondernemingsraad er belangrijk toe hebben bijgedragen om de vele moeilijkheden te overwinnen.

Intussen kunnen wij er niet dankbaar genoeg voor zijn dat in de laatste maanden van het jaar de binnenkomende orders weer zijn toegenomen, met het resultaat dat wij het nu zelfs druk hebben en dat weer nieuw personeel kon worden aangetrokken.

Wij moeten hopen dat deze opleving gezond is en dus van blijvende aard zal zijn. Zo helemaal gerust kunnen we daar immers niet op zijn. Er gebeuren nog te veel dingen in de wereld die een rustig herstel van de economie van ons land op onverwachte ogenblikken kunnen verstoren. Dit betekent dan ook dat wij de gang van zaken in ons bedrijf bijzonder nauwlettend in het oog moeten houden.

Maar laten wij ons niet aan pessimistische gedachten te buiten gaan. Daarvoor is op dit ogenblik niet voldoende reden.

Mijn dank aan allen, die in 1958 hebben meegewerkt om de moeilijkheden te boven te komen. Ik wens U en Uw gezinnen een voorspoedig 1959 toe.

Ir. W. van Osselen.

WERKTIDWIJZIGING

In de vergadering van de Ondernemingsraad op 17 september j.l. is het vraagstuk van enkele werktijdwijzigingen voor het eerst aan de orde gesteld. Een der wijzigingen betrof de werktijd van een aantal administratieve beambten en deze wijziging werd toen meteen doorgevoerd. De tweede wijziging betrof de werktijd van het fabriekspersoneel. Voorgesteld werd toen, deze werktijd zodanig te veranderen, dat het einde van de dagelijkse werktijd van maandag t/m vrijdag voor iedereen op 5 uur zou komen te liggen. Dit zou mogelijk zijn door zaterdags tot 1 uur 's middags te gaan werken of door een verschuiving in de middagpauze.

Tegen een werktijdverlenging op zaterdag hadden de O.R. leden begrijpelijk nogal bezwaren. Vooral in het kader van het streven naar werktijd-verkorting en een 5-daagse werkweek past een verlenging van de arbeidsduur op zaterdag niet goed.

Ook over de verkorting van de middagpauze was men niet enthousiast, maar dit bleef als enige mogelijkheid over, omdat in verband met de treinloop 's morgens niet vroeger dan

7.30 uur kan worden aangevangen. Een der leden van de Ondernemingsraad diende het voorstel in te proberen van de Nederlandse Spoorwegen vergunning te krijgen voor het forensen-personeel van fabriek II en Durion om via het emplacement naar het station te gaan. Hierdoor zou de tijd, die nodig is om van de Parallelweg-West naar het station te lopen aanzienlijk worden bekort.

De beslissing over de werktijdwijziging werd daarop aangehouden om dit inderdaad te proberen.

Tot resultaat heeft dit echter niet geleid, omdat op ons verzoek door de Ned. Spoorwegen afwijzend werd beschikt.

Indien het plan om het einde van de werktijd op 5 uur vast te stellen doorgang zou vinden bleef derhalve slechts de mogelijkheid van een verkorting van de middagpauze over. Daartoe werd op de agenda van de O.R. vergadering d.d. 1 december als voorstel het volgende werktijdschema geplaatst:

ma. t/m vrijd.	7.30—12.00 uur
en	12.50—17.02 uur
zaterdag	7.30—12.00 uur

Een der O.R. leden verzocht om 's middags in plaats van om 12.50 uur toch om 13.00 uur te blijven beginnen en daarentegen 's morgens 10 minuten langer te werken.

Een en ander omdat er om 12.12 uur veel minder verkeersopstoppingen zullen zijn dan om 12.00 uur. Alle overige Culemborgse bedrijven stoppen ook om 12.00 uur en dan ontstaan op diverse kruispunten moeilijke verkeerssituaties.

De directie had tegen deze wijziging geen enkel bezwaar en heeft besloten dat met ingang van 4 januari 1959 volgens het hieronder genoemde werktijdschema zal worden gewerkt:

fabriekspersoneel + beambten die thans om 7.30 uur beginnen

ma. t/m vrijd.	7.30—12.12 uur
en	13.00—17.00 uur
zaterdag	7.30—12.00 uur

beambten die thans om 8.15 uur beginnen

ma. t/m vrijd.	8.15—12.12 uur
en	13.00—17.00 uur
zaterdag	8.15—12.30 uur



Uitgekeerd in 1957 f 2.138,22
Uitgekeerd t/m 16-12-'58 f 2.252,26

Als we in de volgende „Fabrieksfluit” ons jaaroverzicht zullen behandelen, staat nu reeds een punt daarvan vast: het record van 1957 wat betreft de totale uitkering aan premies is in 1958, zoals U zelf hierboven kunt constateren, geslagen. En niet zoals we eerst dachten „met de hakken over de sloot” maar ruimschoots. Van een „bestedingsbeperking” in welke vorm dan ook, is bij onze ideeënbus in 1958 gelukkig geen sprake geweest.

Voorstel 352 afd. 130 spec. plaatwerk

Dit voorstel van J. van Ooijen om de stapelnokken van kaartenkastjes i.p.v. klinken te puntlassen is na onderzoek bruikbaar gebleken. Echter de besparingen die er door bereikt zouden worden zullen de kosten van nieuw gereedschap enz. niet overtreffen, zodat we om deze redenen niet tot het uitkeren van een premie kunnen overgaan. Er is nog getracht door toepassing van plasticnokken een andere oplossing te vinden, maar ook dit kan niet voor uitvoering in aanmerking komen.

Voorstel 359 afd. 145 Montage

Voor bevestiging van het achterschot voor 7800 bureaus, werden toegepast 4 houders plus 8 schroeven. Door een voorstel van H. van Mourik is het na onderzoek mogelijk gebleken i.p.v. 8, 4 schroeven toe te passen. Ook het tappen van 4 draadgaten in de houders kan vervallen. Besparing op jaarproductie f 157,30. 20% hiervan f 31,46.

Voorstel 360 afd. 208 Buigen

R. K. Vermeulen stelde voor de vulstukken van stoelen 413 en 351 in te korten om hiermede een besparing aan materiaal te bereiken. Het is echter gebleken, willen we er zeker van zijn, dat het vulstuk op de juiste plaats komt (en dit is beslist noodzakelijk) dat deze niet korter kunnen worden dan nu het geval is. Geen premie.

Voorstel 361 afd. 145 Montage

De inhoud van dit voorstel van H. van Mourik had betrekking op het

verminderen van het aantal hout-schroeven voor bevestiging van het blad op 7500/7600 bureaus tot het aantal dat bij de 7700 bureaus wordt toegepast. Dit is niet uitvoerbaar, daar bij het 7700 bureau de kast op de grond staat en dit bij de 7500/7600 bureaus niet het geval is, waardoor het noodzakelijk is deze bladen steviger op de frames te bevestigen.

Voorstel 363 afd. 140 Voormontage

Zw. van Iterson stelde voor om bij reparatiegevallen (uitdeuken en op-nieuw opvlakken) de schuurmachine voor het opvlakken in te schakelen. Dit is niet voor alle gevallen denkbaar, maar van deze suggestie zal zeker bij voorkomende gelegenheden gebruik worden gemaakt. Premie f 10,—.

Voorstel 364 afd. 145 Montage

De nu in gebruik zijnde slotstang van 7800 bureaus (gezet staalprofiel en vercadmiumd) wilde H. van Mourik vervangen door aluminiumprofiel. Dit is door de veel mindere sterkte niet aan te bevelen, daar bij geringe verbuigingen het slot niet meer behoorlijk zal functioneren. Tenslotte zal ook dit aluminiumprofiel bij toepassing, geanodiseerd moeten worden, om de verkleuring door oxydatie tegen te gaan. Geen premie.

Voorstel 366 afd. 801 Techn. Dienst

Een voorstel van W. van Dungen om in de bedrijfsgebouwen van fabriek I de nu nog in gebruik zijnde aansluitingen op stadsgas voor verwarming enz. aan te sluiten op propaan-gas. Bij berekening van dit voorstel is komen vast te staan dat bij toepassing hiervan een ruime besparing is te bereiken. Besparing per jaar, incl. aftrek van kosten aansluitingen en ombouw f 380,—. 20% hiervan is f 76,—.

Voorstel 368 afd. Lakkerij

Een lid van bovengenoemde afdeling stelde voor de buisverbinding bij stoelen 114 in plaats van autogeelassen te vervangen door een bewerking op de puntlasmachine. Deze bevestiging bevond zich reeds in een proefstadium en zal hoogstwaarschijnlijk op een bepaald type stoelen worden toegepast. Aan de hand van de resultaten zal worden nagegaan of deze bevestiging ook bij andere stoelen is te gebruiken. Geen premie.

Voorstel 369

De voorramen van brievenkasten werden voorheen afgevijsd en plaat-

selijk nageslepen met een slijptol.

Een voorstel van H. van Leeuwen maakt het nu mogelijk het afslijpen gedeeltelijk te doen plaatsvinden op de schuurmachine.

Door een wijziging in de vorm van deze voorramen zal dit echter maar voor een beperkt aantal opgaan.

Besparing f 104,20.

20% hiervan is f 20,84.

Voorstel 370

Magazijn II

Ph. Vermeulen en G. Kievith meenden de verbindingsbuis aan de voorzijde van stoel 414 te kunnen laten vervallen en voor het bevestigen van de stofferinglippen aan het frame te lassen.

Door de vorm van stoffering en frame van deze stoel kan niet worden overgegaan tot toepassing van dit voorstel.

De volgende voorstellen zijn nog in behandeling: 362, 365, 367, 371 en 372.

De Ideeëncommissie

RESULTAAT 9e PERIODE

Hadden wij halverwege de 9e periode (12 oktober—15 november) reeds vrijwel de zekerheid dat deze periode een winstuitkering zou opleveren, een verrassing was toch nog dat er 3¹/₂% uitkwam; 1¹/₂% meer dus dan in de 8e periode.

Dank zij een extra inspanning van de administratie kon de uitbetaling als een Sinterklaasverrassing reeds op 5 december plaatsvinden, dit is binnen één week na het gereedkomen van de cijfers.

Bij de beoordeling van deze cijfers in vergelijking met die van de 8e periode blijken alle resultaten beter te zijn, behalve de post reparatie-orders. Dit laatste is een gevolg van het feit dat enkele oudere nog lopende reparatie-orders, eerst in de 9e periode konden worden afgesloten.

Het aantal gewerkte en ingeleverde uren steeg, onder meer door de beëindiging van het korter werken in fabriek II op 20 oktober en verder door het in dienst treden van nieuwe personeelsleden.

De hoeveelheid verwerkt materiaal is aanmerkelijk toegenomen, met als resultaat een zeer gunstige materiaalkostendekking.

G. W. Vijge



L. C. VAN MAREN †

Op zaterdag 29 november 1958 overleed Lambertus Cornelis van Maren in de ouderdom van 60 jaar. Hieronder volgt de brief die naar aanleiding hiervan door de directie aan de familie van de overledene is geschreven.

*Aan de Familie van wijlen de Heer
L. C. van Maren,
Rusthoflaan 21,
R o t t e r d a m*

Culemborg, 2 december 1958.

Zeer geachte Familie,

Met het overlijden van de heer van Maren, die op één maand na, 42 jaar aan onze vennootschap verbonden is geweest, betuig ik U langs deze weg mijn zeer hartelijke deelneming.

Ik had de nodige regelingen getroffen om morgenochtend bij de begrafenis aanwezig te zijn. Gisteravond bereikte mij echter het bericht dat mijn naaste medewerker, de heer Kernkamp een auto-ongeluk is overkomen, tengevolge waarvan hij geruime tijd zijn werk zal moeten onderbreken.

Voor mij betekent dit een complicatie mijner werkzaamheden die het mij tot mijn bijzonder grote spijt onmogelijk maakt morgen naar Rotterdam te komen.

Namens mij zal onze bedrijfsingenieur, de heer Ir. Meijers te samen met de naaste medewerkers van de overledene de begrafenis bijwonen.

Ik wil niet nalaten U te zeggen wat het voor ons bedrijf betekent de heer van Maren te moeten missen. Van den beginne af, aanvankelijk onder leiding van de heer W. H. Gispén, heeft hij de ontwikkeling van het stalen meubel meegemaakt en daarin een aandeel gehad dat in zeer belangrijke mate heeft bijgedragen tot de goede naam die het Gispén-produkt in Nederland en in de gehele wereld ten deel is gevallen.

Wij zijn van Maren dan ook in hoge mate dankbaar voor de wijze waarop hij, men kan wel zeggen zijn gehele leven, met ons heeft samengewerkt.

Een kostbare herinnering voor de velen die dit hebben mogen meemaken is de dag van de 2de januari 1957, toen de heer van Maren zijn 40-jarig jubileum vierde, bij welke gelegenheid wij hem hebben kunnen duidelijk maken hoezeer wij zijn persoon en zijn werk wisten te waarderen.

Het was op deze dag dat de burgemeester van Culemborg mededeling deed van het feit dat het H.M. de Koningin had behaagd aan de heer van Maren de eremedaille in zilver toe te kennen verbonden aan de Orde van Oranje Nassau.

Ook de Nederlandsche Maatschappij van Nijverheid en Handel heeft op die dag blijk gegeven van waardering voor zijn werk door het uitreiken van een ere-diploma met daarbij behorende gedenkpenning.

De heer van Maren stamde uit de categorie der zeer bekwame handarbeiders die aan het werk van velen leiding heeft gegeven.

Hij deed dit aanvankelijk in Rotterdam en na de verhuizing van ons bedrijf naar Culemborg, aan de organisatie van welke verhuizing hij een belangrijk aandeel heeft gehad, in Culemborg, eerst in fabriek I en tenslotte in fabriek II.

Hij is oud geworden in het bedrijf, maar mede dank zij hem, is het bedrijf jong gebleven. U sterkte toewensend in deze voor U moeilijke dagen, teken ik

*Ir. W. van Osselen
Directeur*



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de 36e vergadering van de Ondernemingsraad, gehouden op maandag 1 december 1958

Aanwezig zijn alle leden van de Raad, de heer Bremer, mej. Vermunt en mevr. Klein.

Opening door de voorzitter.

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Alvorens tot het volgende punt van de agenda over te gaan, gedenkt de voorzitter een van onze oudste medewerkers, de heer van Maren, die op 29 november j.l. is overleden. De heer van Maren was 42 jaar in onze dienst en heeft de ontwikkeling van het stalen meubel van den beginne af meegemaakt. Dit heengaan betekent voor ons dan ook een groot verlies.

Ook doet de voorzitter mededeling van het feit dat de heer Kernkamp ten gevolge van een auto-ongeval in een ziekenhuis moest worden opgenomen. Eerst liet het zich aanzien dat de gevolgen van dit ongeluk zeer ernstig waren, maar al spoedig ontvingen wij het bericht dat de heer Kernkamp er nog vrij goed vanaf is gekomen. Voor een lichte hersenschudding, een gebroken arm en enige gebroken ribben wordt de heer Kernkamp momenteel verpleegd in een ziekenhuis te Harderwijk. Wij kunnen niet dankbaar genoeg zijn dat het zo goed is afgelopen.

Mededelingen van de voorzitter

De voorzitter deelt mede zeer verheugd te zijn over de winstuitering van $3\frac{1}{2}\%$. Hij vestigt er nog eens de aandacht op dat het winstdelingsstelsel zich snel kan aanpassen aan de gewijzigde omstandigheden in ons bedrijf.

Wij hebben op dit ogenblik veel werk en er zijn weer nieuwe personeelsleden in dienst genomen. Toch vraagt men zich af of dit een opleving van blijvende aard zal zijn. Misschien moet deze tijd meer als een inhaalperiode worden gezien, omdat de meeste afnemers zo lang mogelijk gewacht hebben met het plaatsen van hun orders. De toekomst wordt dan ook met spanning tegemoet gezien.

Van de zijde van enkele dealers hebben wij bericht ontvangen dat zij in januari en februari 1959 grote verkopen verwachten.

Wij hebben echter wel degelijk reden om verheugd te zijn over de huidige situatie.

Wijziging werktijden

Zoals bekend, is er van de Nederlandse Spoorwegen bericht ontvangen, dat wij geen vergunning krijgen om via het emplacement het station te bereiken.

Indien het plan om de werktijd om 17 uur te doen eindigen, doorgang vindt, zal het noodzakelijk zijn de middagpauze enigszins te verkorten. Na algemeen beraad wordt er besloten de tijden als volgt te wijzigen: Fabriekspersoneel + beambten in fabrieksafdelingen

maandag t/m vrijdag	7.30—12.12 13.00—17.00
zaterdag	7.30—12.00
Beambten (op adm. afdelingen)	
maandag t/m vrijdag	8.15—12.12 13.00—17.00
zaterdag	8.15—12.30

(Zie voor nadere bijzonderheden het artikel over de werktijdwijziging elders in dit blad).

Fabrieksvakantie 1959

Besloten wordt de vakantie voor het jaar 1959 van 25 juli t/m 4 augustus te doen plaatsvinden.

Er zijn geen bijzondere snipperdagen. De 2e januari 1960 valt wel op een zaterdag, maar er zijn nog geen beslissingen genomen om deze als een verplichte snipperdag te berekenen.

Vaststelling reglement „Gispen's Personeelfonds”

Betreffende het reglement van het Sociaal Fonds zijn er geen opmerkingen, zodat dit wordt goedgekeurd.

De voorzitter is zeer verheugd over het feit dat beide fondsen nu gecombineerd kunnen worden tot één fonds, terwijl het reglement uitgebreider is en meer mogelijkheden biedt.

Bestuursverkiezing „Gispen's Personeelfonds”

Door de directie wordt de heer Bremer als bestuurslid van dit fonds aangewezen en voorts worden er als bestuursleden gekozen de heren: Romijn, Verweij, Vermeulen en Borstlap.

Als voorzitter wordt gekozen de heer Vermeulen en als vice-voorzitter de heer Borstlap.

De heer van Osselen wenst deze heren van harte geluk met hun benoeming en dankt speciaal de heer Borstlap voor alles wat hij in de afgelopen tijd voor de totstandkoming van de fusie heeft gedaan.

De heer Borstlap brengt uit naam van het bestuur zijn dank tot uiting aan de heer Vijge, die bij alle voorkomende problemen steeds de helpende hand geboden heeft. Ook voor de assistentie van de heer Bremer is hij dankbaar.

Verder merkt hij op dat men wel erkentelijk dient te zijn voor het feit dat de directie de bijdrage van de N.V. heeft willen verhogen.

Met algemene instemming wordt besloten het fonds de naam te geven van „Gispen's Personeelfonds”.

Overwerk Technische Dienst

De Ondernemingsraad heeft voorgesteld om de technische dienst in ploegen te laten werken, opdat men ook 's nachts de beschikking zou hebben over een van de leden van de T.D.

Zowel van de zijde van de heer Poutsma als van de voorzitter zijn hieromtrent bezwaren gerezen. De voorzitter is van mening dat werkzaamheden die verricht moeten worden door leden van de technische dienst zeer moeilijk aan anderen overgedragen kunnen worden. Het overwerken is voor deze afdeling vaak onvermijdelijk, doch het werken in ploegendienst is beslist ondoenlijk. De voorzitter zal er de heer Poutsma nog eens uitdrukkelijk op attent maken, dat van het overwerken beslist geen misbruik mag worden gemaakt.

Bovendien acht spreker een figuur, die onnodig werkzaamheden in overuren zou verrichten beslist ongeschikt voor de technische dienst.

Een der leden is van mening, dat het wel degelijk noodzakelijk is, dat leden van de T.D. in ploegendienst werken om onmiddellijk bereikbaar te zijn, zodra er gedurende de nacht iets zou gebeuren. Nu gaat er volgens hem 's nachts veel tijd verloren met het aan huis ophalen van iemand van de T.D.

Naar aanleiding van deze opmerking stelt de voorzitter zich voor een en ander nog eens uitvoerig te bespreken met de heren Meijers en Poutsma.

Verwarmingsinstallatie lakkerij

De verwarmingsinstallatie in de lakkerij veroorzaakt voor de omwonenden nog zeer veel lawaai. In antwoord op een vraag of dit verholpen kan worden, antwoordt de heer van Osselen dat wij reeds al het mogelijke hebben gedaan om dit lawaai te verminderen. Wij zijn echter nog steeds aan het zoeken naar een afdoende oplossing. Er zullen zo spoedig mogelijk verbeteringen aan de ramen worden aangebracht.

Dit punt wordt aangehouden tot de volgende vergadering.



Th. Sjoer vierde op 6 november zijn 12½-jarig jubileum

Winstdeling aan ex-militairen

In antwoord op een vraag of personeelsleden na militaire diensttijd 3 maanden wachttijd moeten doormaken i.v.m. de winstuitkering, deelt de voorzitter mede dat de militaire dienst geen onderbreking van het dienstverband met de werkgever betekent en dat er dus geen wachttijd is.

Vereenvoudiging in uitgifte ziekenfonds-coupons

Ter vereenvoudiging worden er vanaf 1 januari geen ziekenfondscoupons meer aan de personeelsleden verstrekt. Elders in dit blad vindt U een omschrijving van de nieuwe werkwijze.

Naar aanleiding van deze mededeling wordt gevraagd of deze maatregel ook geldt voor het aanvullende fonds. De heer Bremer zal hiernaar informeren.

Datum volgende O.R. vergadering

In verband met het feit, dat het boekjaar met 1 week verlengd is, worden de vergaderingen van de O.R. in het komende jaar 1 week later gesteld.

De datum van de volgende vergadering kan nog niet bepaald worden omdat de interne kalender nog niet gereed is.

Om 17.15 uur sluit de voorzitter de vergadering.

Fabrieksresultaten

FABRIEK I

Wanneer we het verloop van het aantal gewerkte uren over 1958 nagaan, dan zien we dat we ongeveer op hetzelfde niveau eindigen waarmee we dit jaar begonnen zijn. In het midden van het jaar vindt een grote teruggang plaats, die in de 4de periode zijn dieptepunt bereikte. In de afgelopen periode is het aantal gewerkte uren aanzienlijk toegenomen, vooral door het te werk stellen van nieuw personeel, maar ook door het maken van overuren in verschillende afdelingen.

Door de grote vraag naar serie-producten, waaronder het nieuwe bureau een belangrijke plaats inneemt, zijn het vooral de machinale afdelingen, waar de nadruk op valt. Bepalend is hierbij de capaciteit van de afkantpersen.

De capaciteit van deze persen is opgevoerd door voor één pers een 3-ploegendienst in te stellen, wat dus zeggen wil dat aan deze pers, met uitzondering van de zondag, continu gewerkt wordt. Voor de beide andere persen, die in een 2-ploegendienst werkzaam zijn, is de werktijd verlengd.

Om de grote stroom van produkten in de lakkerij en montage te verwerken, worden sinds enige weken in de afdeling spuiten en dompelen overuren gemaakt.

Het grote probleem van de montage is de hulpmaterialen, die voor de montage nodig zijn en die gedeeltelijk in ons bedrijf zelf gemaakt worden en gedeeltelijk van buiten betrokken worden, op tijd ter beschikking te hebben. Zo nu en dan hapert hier nog wel eens wat, hetgeen dan aanleiding geeft tot allerlei noodmaatregelen. Van alle kanten wordt er echter naarstig naar gestreefd deze moeilijkheden onder de knie te krijgen.

Het is prettig dat we dit jaar kunnen beëindigen, terwijl er weer overal in ons bedrijf zo'n grote activiteit heerst.

H. C. Weijsenfeld

FABRIEK II

Het is onmogelijk om bij het schrijven over het wel en wee van de fabrieksafdelingen niet stil te staan bij het toch nog onverwacht overlijden van Van Maren, ook al wordt op een andere pagina uitvoeriger hierop ingegaan.

Immers de resultaten hier iedere periode in vogelvucht besproken zijn grotendeels te danken aan de mensen achter de schermen, mensen zoals van Maren er één van was. In belangrijke mate heeft hij bijgedra-

gen datgene te bereiken, wat nu bereikt is en in deze geest zal hij bij veel mensen in de fabriek blijven voortleven.

—o—

Zoals bekend zijn de activiteiten in periode 9 belangrijk toegenomen. Dit is te danken aan de verhoogde verkoop van buismeubelen, met in sommige weken zelfs zeer hoge boekingen.

Het is nu zaak de juiste afstemming te vinden om aan deze verhoogde vraag te voldoen. Met de planningafdelingen wordt deze afstemming nauwkeurig bekeken en dit heeft geresulteerd in het aantrekken van enige nieuwe mensen.

Daar er met de aanpassing van de materiaal-voorraden aan de nieuwe toestand en het aannemen en inwerken van nieuwe mensen enige tijd gemoeid is, zal ook de verhoging van de produktie even tijd kosten. Dat deze tijd zoveel mogelijk bekort moet worden is vanzelfsprekend.

In de slijperij is nu een nieuwe stofafzuiger aangeschaft. We kunnen nu meer afzuigen dan met de oude installatie. De stofvrije lucht wordt weer in de werkruimte teruggeblazen, waardoor de warmteverliezen beperkt blijven. Een proefopstelling heeft bevredigende resultaten gegeven. De definitieve opstelling van deze afzuiging zal nu door de technische dienst verder verzorgd worden.

Overigens zal voor deze afdeling niet gemakkelijk een afzuiging te construeren zijn die alle stof wegneemt, tenzij men een zeer hoge luchtcirculatie gaat opwekken, die dan weer een onaangenaam tochtgevoel veroorzaakt.

In de galvanische afdeling is het gelukt om in een proefinstallatie het ontvetten van frames sneller te doen verlopen. Het vereist echter nogal zorg dat er geen metaaldeeltjes achterblijven.

We ontvetten nu zonder dat er terpentina of andere oplossingsmiddelen bij te pas komen en dit is een belangrijk voordeel. Slechts enkele personen kunnen nl. op den duur met deze oplossingsmiddelen zonder huidklachten werken.

In de afdeling bankwerkerij berust de directe leiding nu bij van den Berg, bijgestaan tot 1 januari door Zaaier voor de afdeling buigen/richten. Na deze datum zullen ook deze afdelingen door van den Berg overgenomen worden. Zaaier blijft tot 1 maart assistentie verlenen en gaat dan van zijn pensioen genieten.

F. Hoffmann Jr

FABRIEK III

Het aantal orders dat de laatste maanden in ons bedrijf binnen kwam was zeer aanzienlijk.

Daar wij een semi-continu bedrijf zijn moeten deze orders onderverdeeld worden in de volgende soorten:

Dagwerk; Dat zijn de onderdelen waar een chroomlaagdikte opgebracht moet worden van max. 0,05 mm.

Nachtwerk; Onderdelen met een laagdikte van max. 0,25 mm.

Weekeindwerk; Onderdelen met een laagdikte boven 0,25 mm.

Voor al dagwerk is er de laatste maanden voldoende in tegenstelling tot nachtwerk dat beslist onvoldoende is aangevoerd wordt.

De hoeveelheid weekeindwerk is redelijk.

Verheugend is de geleidelijke uitbreiding van onze klantenkring.

Bad 4 is op het ogenblik in reparatie. Dit is het bad, dat als proef geheel bekleed geweest is met trofidurplaten i.p.v. glasplaten.

Deze trofidur heeft nu ongeveer negen maanden dienst gedaan, en het resultaat is prima, want de loden binnenbak was niet aangetast. Voorheen was dit met de glasplaten bescherming in negen van de tien gevallen wel zo.

Daar komt nog bij dat trofidur weer opnieuw gebruikt kan worden, terwijl de glasplaten bij een reparatie van een bad meestal gebroken en niet meer te gebruiken waren.

Met het personeel zijn we op de goede weg. De twee nieuwelingen in de chromeerderij zijn al zo goed als ingewerkt. Gelukkig zijn er verder de laatste tijd geen wisselingen in het personeel geweest, zodat we nu een vrij constante ploeg hebben.

J. A. Lamphen

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF

WIJZIGING IN AFGIFTE ZIEKENFONDS-COUPONS

Tot op heden ontving iedere verplicht verzekerde in ons bedrijf elke week een ziekenfondscoupon. Deze coupon werd door de bode van het ziekenfonds waarbij men is aangesloten, aan huis opgehaald.

Met ingang van 1 januari 1959 wordt de uitgifte van deze coupons gestaakt. In Uw loonzakje hebt U een dezer weken reeds een briefje gevonden, met het verzoek nauwkeurig op te geven bij welk ziekenfonds U bent aangesloten.

Dit was nodig om een kaart te kun-

nen invullen die binnenkort aan U zal worden uitgereikt. Deze kaart dient U aan de bode van Uw ziekenfonds ter hand te stellen.

Zolang U bij ons in dienst blijft en niet van ziekenfonds verandert, ontvangt U daarna niets meer, maar blijft U automatisch als verplicht verzekerde ingeschreven.

De hier beschreven wijziging heeft niets te maken met de aanvullende verzekering. De contributie hiervoor zal dus door het ziekenfonds op de gebruikelijke wijze bij U worden gend.



HET KINDERKAMP 1959

Het lijkt nog heel erg vroeg nu al over ons kinderkamp te praten, maar wanneer U bedenkt dat het leven snel gaat en dat er eind juli a.s. weer geld moet zijn om Uw kind mee te kunnen geven, dan begrijpt U zeker reeds waar wij naar toe willen en dat het hiervoor nooit vroeg genoeg is.

Door tijdig te gaan sparen hebt U later het gevoel dat Uw kind voor niets mee is geweest. Iedere week een klein bedrag dat voelt U immers niet!

U kunt bij de N.V. Gispen sparen. U krijgt dan nog rente over Uw spaarbedrag en tegen de tijd, dat wij naar ons kamp gaan haalt U het benodigde bedrag weer op.

Reeds nu kunnen wij U mededelen, dat wij van plan zijn zaterdag 18 juli a.s. te vertrekken met jongens en meisjes van 8 tot 12 jaar. Ook dit jaar hopen wij naar Renesse in Zeeland te gaan.

De kinderen, die vorig jaar met ons mee zijn geweest kunnen U nog vertellen hoe zij daar genoten hebben. Spaart U mee, zodat nog meer kinderen van deze week kunnen gaan profiteren?

J. Vermunt



SINTERKLAASAVOND

Op woensdag 3 december was het een gezellige drukte in de kantine van fabriek III, want daar werd weer de traditionele St. Nicolaas-avond voor de dames van Gispen gevierd.

Om circa 8 uur arriveerden St. Nicolaas en zwarte Piet, en zij werden met een toepasselijk lied welkom geheten.

Iedereen keek vol verwachting naar de mand met pakjes die de Goed Heilig man al vooruit gestuurd had. St. Nicolaas begreep de spanning wel en hij ging dan ook direct over tot uitdeling van de geschenken. Onder het uitpakken werd er koffie met gevulde speculaas rond gedeeld, waar we allemaal van genoten. Ook konden we snoepen naar hartelust. St. Nicolaas riep alle dames één voor één bij zich en had voor ieder een vriendelijk maar ook wel een ernstig woord.

Toen hij alle pakjes uitgedeeld had en ieder, zo dacht hij, een pakje had gekregen, bleek, dat er een vergissing in de namen was ontstaan, zodat één meisje geen cadeautje had ontvangen.

St. Nicolaas en de dames vonden dit vervelend en graag hadden we dit euvel zo vlug mogelijk opgelost, maar St. Nicolaas en ook Piet waren kennelijk erg vermoeid en zij moesten ook nog andere adressen af, zodat dit de volgende dag in orde is gemaakt.

Behoudens dit kleine incident vonden allen het een genoegelijke avond en we hopen dat Sinterklaas en zwarte Piet ons volgend jaar weer zo goed mogen bedenken.

Ook dank ik mede namens alle dames de directie voor het doen welslagen van deze avond.

T. Dubois-Sanderse



A. van 't Hart vierde op 21 december zijn 12¹/₂-jarig jubileum



Met het vermelden van de systematische indeling van de in de bedrijfsbibliotheek aanwezige boeken zijn we nu zover, dat we een begin kunnen maken met de belangrijke rubriek 658 — Interne organisatie van Handel en Industrie, Bedrijfsorganisatie. Deze rubriek is daarom zo belangrijk, omdat zij de mogelijkheid biedt de rubriek 331 van de U.D.C. (universele decimale classificatie) Arbeid, Werkgevers en Werknemers hieraan te koppelen.

Better Ways (Engl.)
Nineteen paths to higher productivity
Uitg. British Productivity Council.

Case Studies (Engl.)
Uitg. British Productivity Council.

Interne bedrijfsorganisatie.
J. v. d. Kieft.

In - Plant training in the U.S.A.
Uitg. C.O.P.

Personeelsselectie en Psychotechniek.
Dr. R. A. Biegel.

Mensenkennis en omgang met mensen.
Emil Oesch.

Mens en Maatschappij als arbeidsveld der psychotechniek.
Dr. Ph. M. van der Heijden.

25 jaar psychotechniek.
Uitg. Ned. Stichting voor Psychotechniek.

Uitbreidings-perikelen.
Uitg. NIVE.

Financiering van de middengrote onderneming.
P. A. de Pree.

Het nut van een financiële planning, ook voor het kleine en middelgrote bedrijf.
Uitg. NIVE.

Herkapitalisatie.
Uitg. Kluwer.

Kosten intern vervoer.
Rapport Studiegroep E.V.O.

Vervoer.
Dr. Paul Rijkens.

The handling of materials (Engl.)
Uitg. British Productivity Council.

Verplaatsing en opslag binnen het bedrijf.
Uitg. C.O.P.

Intern vervoer.
Analyse en organisatieproblemen.
Ir. J. H. van Junchem.

Intern transport en opslag.
A. M. Jansen en Ir. H. Croese.

Compendium materials handling.
Uitg. E.V.O.

De volgende maal zullen we deze rubriek voortzetten met het onderdeel „Personeel”.

Nieuwe aanwinsten:

De meubelindustrie in de Ver. Staten van Amerika.

Een rapport van een studiereis naar de U.S.A. welke in 1955 werd gemaakt door een team van de Nederlandse meubelindustrie. De studiegroep heeft alleen fabrieken van houten meubelen bezocht. De indrukken en ervaringen welke in het rapport worden weergegeven zijn echter ook voor ons bedrijf, voornamelijk voor onze woningmeubelsector zeer waardevol.
Uitg. C.O.P.

Compendium Materials handling.
Een keurig uitgevoerd naslagwerk met periodieke aanvullingen betreffende alle problemen van vervoer, met een speciale rubriek voor intern vervoer.
Uitg. E.V.O.

Normalisatie in het kleine en middelgrote bedrijf.
Dr. Ir. Voorhoeve.

De naam van de auteur is voor ons een waarborg dat dit werk op het gebied van het nog zo jonge begrip „Bedrijfsnormalisatie” verantwoord is samengesteld.

Productiviteitstoerekening.
Rapport uitgebracht door de Werkgroep Productiviteitstoerekening van de Nive-studiegroep „Winstdeling en Verwante onderwerpen”. Najaar-Efficiëncydagen 1958.

H. van Emden

TARIEVEN

Vergadering van de tariefcommissie met de bedrijfsleiding op 29 november en 9 december 1958

Als gasten van de tariefcommissie zijn aanwezig de heren Ir van Ossele, Hoffmann Jr, Weijzenfeld en de bazen van de afdelingen ponsen en persen, lassen, schuren en speciaalwerk.

Besproken wordt het resultaat van de eerste 4 weken werken met het nieuwe systeem in de bovengenoemde afdelingen.

Gedurende deze 4 weken werden uitgegeven 160 G-tarieven, 20 E.G.-tarieven en 30 S-tarieven, totaal dus 210 nieuwe tarieven.

Hierbij heeft de tijdwaarnemer aan alle verzoeken voor een opname kunnen voldoen, waarbij hij niet overbelast werd.

De algemene indruk is, dat een en ander vlot verlopen is. Er hebben zich geen ernstige moeilijkheden voorgedaan. Een opmerking wordt gemaakt over het G-tarief voor het puntlassen der 7800-bladen; dit tarief zou niet goed zijn. Besloten wordt een of twee controle-opnamen van dit werk te maken.

Gevraagd wordt naar het moment, waarop in alle in tarief werkende afdelingen het nieuwe systeem doorgevoerd zal zijn. Dit moment ligt omstreeks 1 september 1959.

Vergadering van 9 december

Uit het verstrekte overzicht blijkt, dat de gegarandeerde tarieven zich gehandhaafd hebben en de V.T.'s met 5% zijn toegenomen sinds de vorige periode. Het totaal percentage in tarief in periode 9 was 86%.

Opgemerkt wordt dat de nieuwe tarieven — d.w.z. G, E.G. en S — nog niet van invloed waren op deze cijfers. Deze invloed zal zich geleidelijk uitbreiden naarmate de invoering van het nieuwe systeem vordert.

De tariefcommissie houdt zich vervolgens weer bezig met de ontwikkeling van de foutenpercentages in de uitgegeven tarieven. Had men op dit punt in de 8e periode reeds een duidelijke verbetering bereikt, nu blijkt, dat het percentage tarieven met rekenfouten e.d. regelmatig beneden 1% ligt. Besloten wordt derhalve het verzamelen van gegevens over deze fouten te staken. De commissie wordt verzocht attent te blijven ten aanzien van eventuele herhalingen in de toekomst.

Rest mij te memoreren de prettige samenwerking en goede verstandhouding die deze vergaderingen in het jaar 1958 gekenmerkt hebben.

Ir J. Meijers

VAN SPORT EN SPEL

G.T.T.C.

De eerste helft van de competitie zit er nu bijna op en alle drie teams hebben zeven wedstrijden gespeeld.

Het 1e team heeft nu 2 wedstrijden gewonnen en wel van Olympia met 7-3 en van Vriendenkring met 8-2. Van haar concurrent C.M.H.U. werd jammer genoeg het 6-4 verloren.

Het 2e en 3e team blijven het nog uitstekend doen. Beide hebben pas 1 wedstrijd verloren. Het 2e verloor van T.T.T.C. met 6-4, maar dit was heus niet nodig geweest.

Het 3e kreeg ook met 6-4 klop en wel van Wilskracht, dat nog ongeslagen was. De volgende wedstrijd moesten zij ook al tegen een nog ongeslagen team spelen, nl. Iduna, maar dat stuurden ze met een 6-4 nederlaag naar Utrecht terug.

Ga zo door jongens!

L. C. van Dijk,
competitieleider

FOTOCUB „GISPEN”

Voor de 3e wedstrijdperiode met het onderwerp „Herfst” werden door 6 deelnemers, totaal 11 foto's ingeleverd.

Bij het opstellen van dit verslag waren de resultaten hiervan nog niet bekend, evenmin als het aantal deelnemers aan het onderwerp „Regen”.

Was „Regen” wellicht wat moeilijk, wij rekenen op een grote deelname aan het onderwerp „Portret” waarvan de inleveringsdatum 15 januari a.s. is.

Hiervoor behoeft U niet de regen in, maar kunt U thuis, rustig en met overleg de opnamen maken.

De groep welke zich bezig hield met de bouw van vergrotingsapparaten, is hier inmiddels mee gereed gekomen. Gezien de uitvoering van de apparaten mogen wij veronderstellen dat de bouwers er veel plezier van zullen beleven.

Wij hopen spoedig enig fotowerk van hen te zien, wellicht zelfs als deelnemers aan de maandelijkse wedstrijden.

Hiermede betuigen wij onze dank aan de directie, wier medewerking de bouw van deze apparaten mogelijk heeft gemaakt.

De zeearmen gaan dicht

1. HET MOET

Meer dan twintig eeuwen achtereen hebben de bewoners van „de lage landen bij de zee” met wisselend resultaat een vaak grimmige strijd moeten voeren tegen onze ervvijand, de waterwolf.

Dat zinnetje klinkt misschien wat traditioneel en hoogdravend, maar toch geeft het een nuchtere, soms harde werkelijkheid weer. Een werkelijkheid, waaraan we ook tegenwoordig van tijd tot tijd worden herinnerd, wanneer we krantenberichten lezen over de grote slag, die op de meest bedreigde punten van ons „waterfront” aan de gang is en die kortweg wordt aangeduid met de naam Deltaplan.

Waarom is Nederland in deze tijd vol vraagtekens begonnen aan een dergelijk gigantisch project, dat tegen de 2.000 miljoen gulden gaat kosten, dat duizenden werkrachten zal opeisen en dat eerst omstreeks 1980 geheel voltooid kan zijn? Hoe valt het te verklaren dat de Deltawet met haast algemene stemmen door onze Volksvertegenwoordiging werd aangenomen?

Het antwoord kan heel kort zijn: omdat het móet. Ons

volk móet deze prijs voor zijn veiligheid betalen, willen we niet nog eens zo'n catastrofe doormaken als in de nacht van de eerste februari 1953 toen in Zeeland en op de Zuidhollandse eilanden ongeveer 1800 mensen om het leven kwamen, toen er van de 1100 kilometer dijk lengte in zuidwestelijk Nederland bijna 500 km werd beschadigd of geheel weggevaagd en ongeveer 145.000 hectare vruchtbaar polderland door het zoute water werd verzwolgen.

Die gruwelijke rampnacht zal niet gauw in onze herinnering vervagen. We weten nog heel goed wat de catastrofale gevolgen waren, maar lang niet algemeen bekend is, dat het nog oneindig veel erger had kunnen zijn en dat uitgestrekte poldergebieden waar anderhalf miljoen mensen wonen, als door een wonder gespaard zijn gebleven.

De snelle dichting van de bressen, die in onze verdediging tegen de zee waren geslagen, is een grootse episode geweest in de geschiedenis van de Nederlandse waterbouwkunde. Terwijl dit werk met alle energie werd aangepakt, werden ook plannen gesmeed om een herhaling van de februariramp te voorkomen.

Reeds eerder hadden de ingenieurs van Rijkswaterstaat de gevaren van een zware aanval onder ogen gezien, reeds eerder waren er ingewikkelde berekeningen gemaakt en plannen opgesteld, maar de stormramp maakte duidelijk dat er zonder uitstel ingrijpende maatregelen moesten worden genomen. Al is het dus onjuist te beweren, dat het Deltaplan pas na de eerste februari 1953 werd geboren, toch kunnen we wel zeggen, dat het de stormvloed is geweest, die ons volk „rijp” heeft gemaakt voor het enorme waterbouwkundige werk. Nadat zuidwest-Nederland een zwaar ongeluk was overkomen, ging men algemeen inzien, dat een grote operatie nodig zou zijn om herhaling te voorkomen en dat men met lapmiddelen hier niets zou uitrichten.

Op 21 februari 1953 — nog geen drie weken na de ramp — installeerde de minister van Verkeer en Waterstaat de Deltacommissie, die tot opdracht kreeg antwoord te geven op de vraag: wat moet er in het zuid-

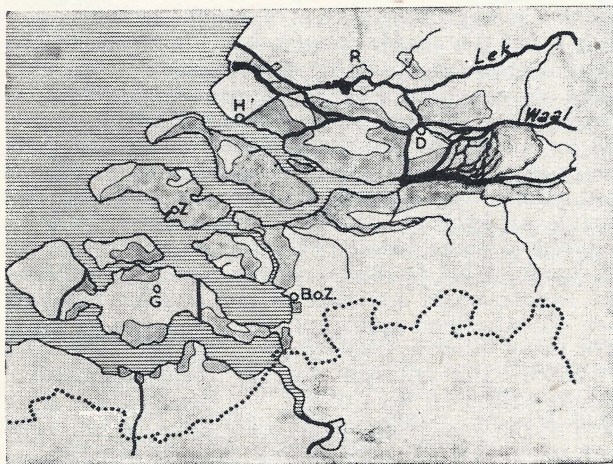


Fig. 1. Geïndeerd gebied 1953



Fig. 2. Overzicht Deltaplan

westen van ons land gebeuren om paraat te zijn tegen een zware aanval?

De „generale staf” in de strijd tegen het water ging met grote voortvarendheid aan de slag. Kort na elkaar volgden verschillende adviezen, waarin onze knapste waterbouwkundige ingenieurs duidelijk aangaven hoe het krijgspaan moest worden opgezet: *de zeearmen moeten zo spoedig mogelijk worden afgesloten.*

De voornaamste onderdelen van het Deltaplan, alle op het kaartje aangegeven, zijn:

- x een beweegbare stormvloedkering in de Hollandsche IJssel;
- x vier hoofdafsluitdammen, nl. in het Haringvliet, het Brouwershavensche Gat, de Oosterschelde en het Veersche Gat;
- x zg. secundaire dammen in de Oude Maas, het Volkerak, de Grevelingen en de Zandkreek.

Twee dingen vallen direct op als we het kaartje bekijken.

De Rotterdamse Waterweg en de Westerschelde blijven open. De scheepvaartbelangen van de grote havensteden Rotterdam en Antwerpen wegen zo zwaar, dat men van afsluiting van deze twee drukke vaarwegen heeft afgezien en hier aangewezen is op verhoging van de bestaande dijken.

Verder blijkt dat door de dammen in de zeegaten een enorme frontverkorting wordt bereikt in de strijd tegen de zee. Wanneer de zeearmen niet dicht zouden gaan, was de enige andere oplossing geweest alle dijken in zuidwestelijk Nederland, die bij elkaar een lengte hebben van ruim 1100 kilometer, 1½ tot 2 meter te verhogen. Niet alleen zou dit een zeer kostbare geschiedenis zijn geworden, maar bovendien zou het verhogen van de dijken op grote bezwaren zijn gestuit of zelfs onmogelijk zijn geweest, doordat op vele plaatsen huizen, fabrieken en havenkaden langs en op de dijken zijn gebouwd. Nu gaan de bestaande dijken een tweede

linie vormen in het verkorte zeefront, als er onverhoopt ergens eens een doorbraak mocht komen.

Achter de zware zeedammen ontstaan grote binnenmeren, die voor onze waterhuishouding en speciaal in de strijd tegen de zg. verzilting van ons land, van grote betekenis worden.

Het is bekend dat ons land langs de zee kust meer en meer verzilt. Langs allerlei wegen dringt het zoute water steeds verder ons land binnen met het gevolg dat de opbrengsten van landbouw, tuinbouw en vee­teelt sterk achteruitgaan en de drinkwatervoorziening in het westen van ons land een steeds moeilijker probleem wordt. Het voornaamste wapen in de strijd tegen het zout is het zoete water, dat het zout een halt kan toeroepen. Vooral bij hoge rivierstanden stromen grote hoeveelheden zoetwater ongebruikt naar zee. Door dit water „op te potten”, door grote zoetwaterreservoirs aan te leggen, kan het zoute water zoveel mogelijk worden teruggedrongen. Een dergelijk zoetwaterreservoir is het IJsselmeer geworden na de afsluiting van de Zuiderzee. Dank zij de verdringing van het zout steeg de opbrengst van de landbouwproductie in de om­ge­vende gebieden met meer dan 20%!

De kaart laat zien, dat na het sluiten van de zeearmen, die ware zoutpoorten zijn, ook in zuidwest-Nederland een enorm zoetwaterreservoir zal ontstaan, dat het zoutgevaar helpt bezweren en waaruit de landbouw en vee­teelt in droge maanden kunnen putten.

Zo betekent het Deltaplan, waarvan we de voornaamste onderdelen in een volgend artikel zullen bekijken, een dubbele bescherming, nl. tegen wat men al in de 17e eeuw noemde „het ghewelt en het vergif der Noortsee”. Het „ghewelt” van de door de storm opgejaagde golven en het „vergif” van het zout dat langs sluipwegen in de lage landen voortdringt en het leven van plant, dier en mens op den duur onmogelijk zou maken.

(Wordt vervolgd).

MUSEUMBEZOEK AAN HUIS

Veertig keer kunst in de kamer

Ook in het komende jaar kan het museum weer veertig maal bij U thuis komen, als U inschrijft op de radiocursus Openbaar Kunstbezit. Werken van Ruysdael en Picasso, Cézanne en Terborgh, Kees van Dongen en Breughel, Holbein en Mondriaan, dus van oude en moderne meesters, komen dan in de fraaist denkbare kleurenreproducties in Uw bezit, reproducties van schilderijen, tekeningen, grafiek, beeldhouwwerk, enz., benevens de door deskundigen gegeven toelichtingen, die eerst via de radio te horen zijn en waarvan U later de gedrukte tekst ontvangt.

Openbaar Kunstbezit, een initiatief van de Larense beeldhouwer Joh. G. Wertheim, wil het Nederlandse kunstbezit nader tot de Nederlanders brengen. De Stichting slaagt in haar taak, dank zij de medewerking van alle radio-omroepverenigingen, die ook voor het komende jaar weer zendtijd ter beschikking stelden.

De gehele opzet bleek in te slaan: in 1957, het eerste jaar, waren er reeds 78.000 cursisten, in het tweede jaar, 1958, waren er zelfs nog 20.000 meer, dus 98.000! Wel een bewijs, hoezeer men het initiatief heeft weten te waarderen!

Openbaar Kunstbezit zoekt nog steeds naar nieuwe wegen. De musea thuis bij de radioluisteraars? Goed, maar dan ook de radioluisteraars thuis in de musea. Dus slaagde men erin, vrijwel alle Nederlandse musea te winnen voor het plan, alle cursisten een doorlopend, gratis toegangsbewijs te verstrekken! In 1958 kregen de cursisten voor het eerst zulk een waardevolle kaart, toegang verschaffend tot 52 Nederlandse musea; in 1959 zullen ze er opnieuw een krijgen. Het museumbezoek, dat in 1957 reeds gestegen was, als gevolg van het werk van Openbaar Kunstbezit, zal daardoor stellig blijven stijgen. Belangrijker dan de cijfers van deze toeneming is het feit, dat schoonheid, welke in onze musea ligt opgetast, ontsloten werd voor een nieuw publiek.

Vele cursisten hebben in brieven aan de Stichting uiting gegeven aan hun waardering voor het werk, hun blijdschap dat hun nu de ogen zijn opengegaan voor de schoonheid van de kunst, ook van die der moderne meesters, hun ingenomenheid met de prachtige verzameling kleurenreproducties, waarover ze de beschikking hebben gekregen, hun dankbaarheid voor de museumkaart.

Stellig zullen ook velen van onze lezers voor de cursus 1959 willen inschrijven. Dat kan op eenvoudige wijze gebeuren: men storte f 9,75 op postgirorekening 1665 van Openbaar Kunstbezit te Amsterdam, met vermelding: voor cursus 1959. Voor die f 9,75 kan men dan in 1959 in tien maandelijks zendingen de veertig kleurenreproducties verwachten, de veertig toelichtende teksten en de fraaie linnen band met ringsysteem, die het geheel tot een waardevol boekwerk maakt, een verzameling om telkens opnieuw in te bladeren en van te genieten.

Natuurlijk is het voor de stichting van heel veel belang, dat zij tijdig weet, hoe groot het aantal cursisten in 1959 zal zijn; de druk van de kleurenreproducties geschiedt met uiterste zorg en vergt dus veel tijd. Daarom schrijve men thans zonder uitstel in!

De radiocursus begint op maandag 19 januari.

Dankbetuigingen

Hiermede betuig ik mijn welgemeende dank aan Directie, Ondernemingsraad en collega's voor de ondervonden belangstelling ter gelegenheid van mijn 12^{1/2}-jarig jubileum.

Th. Sjoer

Hiermede wil ik Directie en personeel hartelijk bedanken voor de belangstelling die ik tijdens mijn ziekte mocht ondervinden.

A. B. Wammes

Allen, ook namens mijn echtgenoot, hartelijk dank voor de blijken van belangstelling bij ons huwelijk.

Mevr. A. Bruinstroop-Carstens

Voor de hartelijke belangstelling bij mijn 12^{1/2}-jarig jubileum aan allen mijn hartelijke dank.

R. van Brenk

Hiermede betuig ik mijn hartelijke dank aan Directie en Personeelfonds voor de belangstelling bij mijn 12^{1/2}-jarig jubileum ondervonden.

F. de Ruiter

Personalia

In dienst:

3-11-1958	F. Vossen, volontair
10-11-1958	J. H. Ph. C. Piek, afd. montage
10-11-1958	A. A. v. d. Markt, afd. plaatwerkerij
17-11-1958	C. van Malsen, afd. lakkerij
17-11-1958	J. den Dunnen, afd. montage
17-11-1958	G. D. v. d. Ham, afd. expeditie
17-11-1958	C. P. van Wijngaarden, afd. plaatwerkerij
17-11-1958	G. A. A. Coppers, afd. plaatwerkerij
1-12-1958	mej. M. E. B. H. G. van Elk, afd. verkoop
1-12-1958	A. C. v. d. Heuvel, afd. montage II, terug uit mil. dienst
1-12-1958	H. M. van Akooy, afd. plaatwerkerij, terug uit mil. dienst
1-12-1958	C. W. de Beus, afd. montage
2-12-1958	L. J. H. Sielhorst, afd. stoffeerderij
8-12-1958	J. W. S. Vermeulen, afd. plaatwerkerij
8-12-1958	D. G. van Dillen, afd. montage
8-12-1958	C. A. de Beus, afd. lakkerij
8-12-1958	L. Romijn, afd. plaatwerkerij
11-12-1958	J. P. van Zomeren, afd. lakkerij
15-12-1958	W. Kruissen, afd. slijperij
15-12-1958	L. M. Steennis, afd. montage/lakkerij
15-12-1958	J. G. de Ruiter, afd. montage II.

Uit dienst:

1-12-1958	H. van Rossum, afd. Durion, in mil. dienst
4-12-1958	M. J. van Gasteren, afd. magazijn II, emigratie.

Overleden:

29-11-1958	L. C. van Maren, afd. bankwerkerij II.
------------	--

Gehuwd:

27-11-1958	mej. A. Carstens met de heer J. Bruinstroop.
------------	--

Personeelfonds

9e per. 1958 (13-10-'58 t/m 15-11-'58)	
Saldo per 13-10-'58	f 1.386,88
Ingehouden van het personeel	" 272,30
Bijdrage door de N.V.	" 153,45
	f 1.812,63
Uitbetaald	" 415,97
Saldo per 15-11-'58	f 1.396,66

Beambtenfonds

9e per. 1958 (13-10-'58 t/m 15-11-'58)	
Saldo per 13-10-'58	f 4.290,16
Ingehouden van het personeel	" 115,05
Bijdrage door de N.V.	" 38,35
	f 4.443,56
Uitbetaald	" 136,27
Saldo per 15-11-'58	f 4.307,29

Spaarkas

9e per. 1958 (13-10-'58 t/m 15-11-'58)	
Saldo per 13-10-'58	f 27.817,62
Stortingen	" 3.602,40
	f 31.420,02
Opnamen	" 2.637,28
Saldo per 15-11-'58	f 28.782,74

Aantal spaarders 121.

Inhoud van de 12de jaargang

BIBLIOTHEEK	Blz.
	7, 17, 27, 36, 58, 59, 66, 78, 88
CURSUSSEN EN OPLEIDINGEN	
	9, 15
DIVERSEN	
Kinderkamp	9, 59, 87
Huisvrouwen	15, 35
Ziekte en ongeval	19
Jeugdherbergen	26, 27
Reis naar Expo	33
Zwemtocht Beusichem-Culemborg	54
Najaarsbeurs Utrecht	57
Drie extra jeugdmiddagen	57

Spaarplan „De Zilvervloot”	67, 68, 69
Verhuizingen	23
Klaproosdag	75
Rode Kruis Prijsvraag	76
Nieuw dak ponselij	79
Werktijdwijziging	82
De zee-armen gaan dicht	89

IDEEN

6, 16, 29, 30, 36, 38, 43, 53, 60, 65, 73, 83

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF

8, 9, 14, 35, 42, 48, 70, 82

ONDERNEMINGSRAAD

2, 3, 4, 14, 25, 32, 41, 48, 58, 66, 67, 77, 85

PERIODE-RESULTATEN

5, 18, 26, 27, 33, 34, 40, 53, 54, 56, 57, 64,
72, 73, 83, 86

PERSONEEL

Afscheid D. Hoeven	10
„ H. A. Sanderse	10
Lijst van jubilarissen	12
Jubileum J. Peterse	18
„ S. de Vroedt	18
Afscheid A. Prins	22
„ Ch. Verheijen	23
Jubileum H. van Ooijen	25
„ G. v. d. Berg	28
„ N. Hazendonk	29
„ J. van Overbeek	29
„ G. Schulte	34
„ G. de Lang	34
„ G. Peterse	34
„ C. Bussink	34
„ H. Dekker	34
„ R. Knippenburg	34
„ J. N. Spies	42
„ A. van Veen	42
„ H. v. d. Heuvel	53
„ T. van Middelkoop	53
„ H. de Ruiter	64
„ R. van Brenk	65
„ St. C. van Varik	65
„ F. van Gils	69
„ Mej. L. van Opstal	73
„ F. de Ruiter	73
„ C. Hoffmann	74
Overleden L. C. van Maren	89
Jubileum Th. Sjoer	86
„ A. van 't Hart	87

TARIEVEN

6, 14, 25, 38, 43, 57, 65, 78, 88

SPORT EN CLUBS

G.T.T.C.	19, 28, 80, 89
G.T.C.	19, 28, 37, 46
Sportweek	19, 28, 44, 45, 49, 50, 51, 52, 54
W.S.V. „Gispen”	46
Fotoclub	12, 37, 60, 69, 80, 89
Dames gymnastiekclub	69