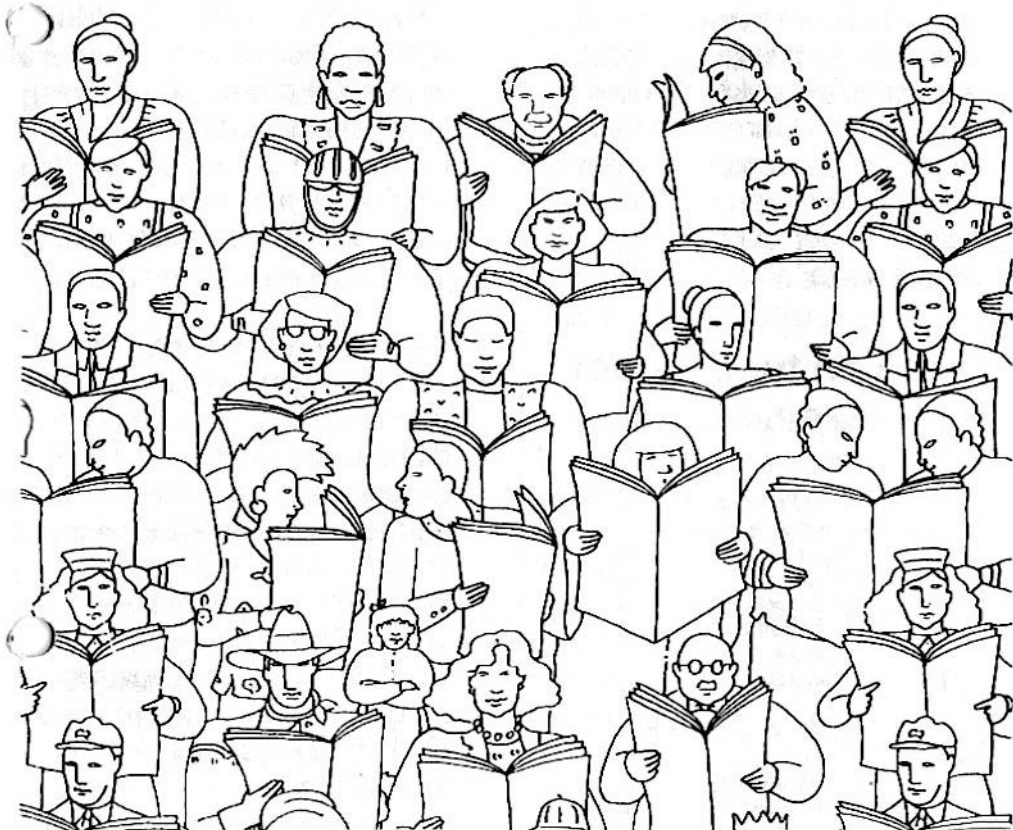


eFFEn tussendoor

Tussentijdse uitgave van de Fabrieksfluit,
personeelsorgaan van Gispens International bv
1e jaargang nr. 1 - februari 1992



L.F. Tromp 25 jaar in dienst.

Vrijdag 14 februari hebben we in de kantine in Culemborg het 25-jarig jubileum gevierd van de heer L.F. Tromp.

Zoals altijd was het ook dit keer een gezellige gebeurtenis. Als eerste mocht uiteraard de heer Vroom het woord voeren en de jubilaris en zijn familieleden hartelijk welkom heten en de traditionele oorkonde uitlezen.

De heer Verhoek was het die namens de leiding de jubilaris mocht huldigen. Alvorens de jubilaris te bedanken voor inzet,

trouw en collegialiteit, memoereerde de spreker het één en ander uit Tromps carrière. Als blijk van waardering kreeg de jubilaris uit handen van de heer Verhoek de "rood lederen portefeuille" met inhoud.

Namens het gehele personeel trad J. van Zanten op, die wat belevenissen ophaalde. Ook hij sprak zeer waardierend over de persoon Frans Tromp. Een fijne collega om mee samen te werken. Ook hij liet het niet alleen bij woorden maar mocht deze onderstrepen met een stoffelijk blijk van waardering.

Als zijn directe chef sprak De Ridder Tromp toe. Ook van hem kreeg de jubilaris veel lovende woorden te horen en een passend cadeau overhandigd.

N. Smit, daarbij geassisteerd door C. Verbeek, vertegenwoordigde de verkoophoek. De jubilaris en zijn vrouw werden eerst in een Tromp stoel van CAR gezet en daarna toegesproken door N. Smit. Ook hier natuurlijk dank, felicitaties en de wens dat de jubilaris

nog lang zal mogen meedraaien in het Gispens gebeuren. En vanzelfsprekend een passend geschenk.

A. Cazemier trad op namens de directe collega's van de montage dienst en W. Kievit namens de "overige genodigden". Beide heren besloten hun toespraak met felicitaties en het overhandigen van een cadeau.

A. Versluis sprak namens de chauffeurs op zeer "muzikale" wijze de jubilaris toe. Het deed hem verdriet dat er geen echte muzikant aanwezig was en hij pleitte voor (heroprichting van "Pas Begonnen". Ook hier natuurlijk weer felicitaties, dankwoorden en cadeaus.

Vanzelfsprekend werd ook mevrouw Tromp niet vergeten en mocht ook zij volop meedelen in de feestvreugde; zij kreeg diverse boeketten bloemen.

Het laatst sprak de jubilaris zelf. Hij bedankte alle sprekers voor de goede woorden en fraaie (nuttige) geschenken.

Hierna werd het officiële gedeelte afgesloten en kregen de

aanwezige de gelegenheid om de jubilaris persoonlijk de hand te drukken om vervolgens nog gezellig wat na te prateren onder het genot van een hapje en een drankje.



Jubileum

Het gebeurt niet vaak dat we een jubileum tevoren aankondigen, maar dit keer doen we dat wel.

Op woensdag 15 april aanstaande vierden wij het 40-jarig jubileum van de heer J.J.N. van Haaren, chef Metaalbewerking bij Gispens Kantoorinrichting te Culemborg. Het wordt echt een mijlpaal, dit jubileum, want behalve het feit dat 40 jaar een heleboel is, zou het best eens zo kunnen zijn dat we een jubileum voor de laatste maal op deze wijze vieren. Hoe dan ook, de vlag gaat uit voor Co.

eFFen tussendoor De Fabrieksfluit

Redactie:
M. Dijkstra, W. van Harten,
L. Velling, J. Vonk, K. van Zoelen

Redactieadres:
Postbus 30
4100 AA Culemborg
Tel. (03450) 74211

Layout: W. van Harten

Reproductie:
Postkamer Gispens International bv
Culemborg

In Memoriam

Op 25 november 1992 overleed onze oud-medewerker de heer

Mr. J.H. Stokmans.

De heer Stokmans bereikte de leeftijd van 80 jaar.

Tien jaren lang heeft de heer Stokmans bij Gispen als hoofd Personeelszaken gewerkt.

Hij kwam in dienst op 29 augustus 1962 en ging op 1 september 1972 met pensioen.

Wij wensen zijn vrouw, kinderen en kleinkinderen sterkte bij het verwerken van het verlies van man, vader en grootvader.

Helaas bereikte het bericht dat de heer Stokmans was overleden ons te laat om dit nog op te kunnen nemen in het decembernummer.

Dankbetuigingen

Hiermede wil ik ook namens mijn vrouw en kinderen de directie, collega's en bekende bedanken, die mijn 25 jarig jubileum tot een fijne dag hebben gemaakt.

L.F. Tromp

Helaas moest ik om gezondheidsredenen afscheid nemen. Bijzonder gewaardeerd heb ik altijd de goede samenwerking op het bedrijf. Directie en personeel mijn hartelijke dank daarvoor en ook mede namens mijn vrouw, voor de wijze waarop het afscheid gestalte kreeg.

H. de Gram

Bij deze wil ik alle medewerkers van de afdeling Verkoop binnendienst hartelijk bedanken voor de fijne medewerking tijdens mijn stageperiode. Ondanks de rustige tijd was het een gezellige tijd.

Linda van Rooyen

Graag willen wij al onze collega's bedanken voor de leuke cadeaus, bloemen en kaarten die wij ontvingen bij de geboorte van onze zoon Thomas.

Ronald en Irma Meijer

Na ruim 18 jaar werkzaam geweest te zijn bij Gispen wil ik mede namens mijn vrouw iedereen bedanken voor de prettige wijze van samenwerking. Met veel genoegen ben ik bezig geweest in de O.R., de V.G.W. en met de directie. Ik wens jullie allen veel wijsheid toe, zodat het welzijn gestalte zal krijgen.

A.H. Kaasjager

Gispen Zaalvoetbal Team

Op 13 januari moest het Gispen Team thuis spelen tegen Komeck in Beusichem. Het was de tweede keer dat we ze tegen kwamen en we wisten hoe ze speelden.

De eerste wedstrijd wisten we te winnen met 4-3 dus we waren benieuwd wat we nu zouden doen.

Het begin was rustig en mooi voetbal. Na 15 minuten kwamen we voor met 1-0 en toen werd de wedstrijd spannend want de score ging gelijk op en bij de rust was het al 2-2. Na de rust ging het gewoon verder en vlak voor het einde van de wedstrijd maakte Gispen nog net een doelpunt en we wonnen ook deze mooie wedstrijd. De eindstand was weer 4-3.

Na die overwinning moesten we tegen CVT voetballen. Het was in de eerste helft een mooie wedstrijd en we stonden toen ook al voor met 4-1. In de tweede helft werd de wedstrijd feller en kwam CVT gelijk maar dat was maar voor korte duur omdat Willem van 't Pad een paar mooie kansen kreeg (4-8). Door omstandigheden in het harde spel werd de wedstrijd bijna gestaakt maar we konden door goed praten met de scheidsrechter toch de resterende 15 minuten uitspelen. Deze rommelige maar mooie wedstrijd werd gewonnen door Gispen met 8-12.

De volgende keer niet zo hard jongeris! AUB?

Bart Aalders

Van het Personeelsfonds

Bijna iedereen bij Gispen is deelnemer aan het Personeelsfonds. Je betaalt een klein bedrag per maand, en als tegenprestatie krijg je een cadeau bij je jubileum, je huwelijk of de geboorte van je kind. Maar ook kun je dan een beroep doen op een vergoeding voor gemaakte kosten in de medische sfeer.

Velen weten de weg naar het personeelsfonds te vinden, en dat vinden we een goede zaak. Het Fonds is er voor allemaal.

Wat veel mensen moeilijk vinden, is de vraag in welke gevallen je wel of geen recht hebt op een vergoeding. Sommige dingen, zoals de vergoeding voor een bril of voor contactlenzen, leveren geen problemen op: dat staat allemaal duidelijk vermeld in "het groene boekje", ons reglement.

Maar soms maak je kosten en je weet ook na lezing van dat groene boekje niet hoe het zit. In dat geval is het raadzaam om, voordat je een aanvraagformulier invult, eens te gaan praten met één van de bestuursleden van het personeelsfonds.

Voor Roden is dat Henk Kompier. In Culemborg kun je te rade gaan bij Bert Donker, Joost van Zanten, Wim van Harten, Wim Kievit of Mery Dijkstra. Trouwens, ook van onze kant bezien is het vaak wenselijk dat mensen vooraf hun aanvraag toelichten.

Bij de behandeling van aanvragen komen regelmatig de volgende vragen op tafel:

- Is er bij het ziekenfonds gevraagd om een vergoeding?
- Is de behandelend persoon een arts?
- Is er sprake geweest van verwijzing door een (huis)arts?

Als we niet direct antwoord weten op deze en andere vragen kan het gebeuren dat we de aanvraag moeten laten liggen tot de volgende maand. Dat is dan weer vervelend voor de aanvrager, die die maand had gerekend op een bijdrage. Kortom, heeft u een aanvraag die mogelijk wat extra toelichting nodig maakt, steek dan eerst uw licht op bij één van de bestuursleden. Laat hem of haar desnoods helpen met het invullen van het aanvraagformulier, als u dat moeilijk vindt.

Helemaal geen schande! U heeft het vast al begrepen: hoe beter de aanvraag is voorbereid, des te sneller en beter is onze beslissing.

Dank voor uw medewerking.

Het bestuur

Papier apart

Langzamerhand sluipen ze onder je werkplek, ze zijn 15 cm hoog, bruin en maken geen lawaai.

De eersten werden gesignaleerd op de administratie, maar spoedig bleek dat ze zich overal gingen nestelen.

Ze zijn nog heel bescheiden en vragen alleen maar om papier, ze lusten geen vertrouwelijk papier.

Op het moment dat ze vol zitten helpt Ousen om het opgeblazen gevoel weg te krijgen en maken ze zich weer klaar voor een volgende dag.

De dozen zijn voorlopig uitgezet bij wijze van proef, om te laten zien dat we met z'n allen heel goed in staat zijn om papierafval van het andere afval te scheiden.

Uiteindelijk, als de proef als geslaagd beschouwd mag worden, gaan we zoeken naar een typische nette Gispen oplossing, die we ook kunnen verkopen aan onze klanten.

De groep "Orde en Netheid" vraagt dan ook ieders medewerking om onze papierdozen tevreden te houden en de proef te doen slagen.



Afscheid

Door het bereiken van de SUM-leeftijd, hebben we op 5 februari afscheid genomen van de heer A.H. Kaasjager.

Kaasjager kwam op 1 november 1973 in dienst.

Na het volgen van de lessen op de bedrijfsschool, begon hij als monteur in de assemblage.

Hij is vele jaren een actief vakbonds- en O.R.-lid geweest, in welke functies hij, ook binnen Gispen, met tal van zaken te maken kreeg.

"Gispen in beweging"

De strijd op de markt is groot, maar zal nog groter worden! Hierop moet je snel en flexibel kunnen reageren, met korte lijnen voor beslissingen en veel verantwoording bij alle mensen. (We noemen het dan een platte organisatie).

Hoe reageert Gispen op deze uitdaging?

Door niet uit te groeien naar een grote logge organisatie, maar naar een aantal flexibele kleinere organisaties, die ieder een eigen deel van de organisatie bedienen.

Hier dan de namen, gedeeltelijk nieuw, gedeeltelijk bestaand. Mery Dijkstra, Manager P&O en Gerard Verton, Financieel Directeur, zullen u met nog enkele medewerkers (totaal 6) tegenkomen in het organisatieschema van Gispen International bv.

Naam	Liding	Taken
Gispen International bv	Ed Vroom, Alg. Directeur	Algemeen-Sociaal- Financieel Beleid
Gispen Kantoorinrichting	Hans Kamphuis Directeur Bert Verhoek Directeur	Ontwikkeling + productie van kantoorinrichtingen
Magista	Henny de Ruiters Directeur	Toeleveringen aan derden (o.a. Gispen kantoorinrichting), Magazijn-, Bibliotheek- Archief-, Bedrijfsinr
CAR projectmeubelen	Niels Ruigrok Directeur	Project zitmeubelen

Gispen Brussel

Eric le Paige
Directeur

Verkoop van
Groepsprodukten
+ handel in België.

Gispen Büroeinrichtung

Ed Vroom
Geschäftsführer

Verkoop van
Groepsprodukte
+ handel in
Duitsland

Wat gaat er veranderen?

Iederen Business Unit (B.U.)

- Is verantwoordelijk voor eigen omzet
- Is verantwoordelijk voor eigen kosten
- Is verantwoordelijk voor eigen winst
- Is verantwoordelijk voor eigen publiciteit
- Is verantwoordelijk voor eigen administratie
- Is verantwoordelijk voor eigen kostprijs.

U zult zien dat dit in de praktijk een duidelijke verandering is. Naar onze mening overzichtelijk, doorzichtig, begrijpelijk en daarvoor efficiënt.

Wat nog meer?

- * De kosten van het Installatie Team van Gispen worden toegerekend aan de B.U., waarvoor ze het project hebben uitgevoerd.
- * De Management Team vergadering komt te vervallen.
- * Er komt een maandelijkse Directie Vergadering, waarbij alle B.U.'s zijn vertegenwoordigd.
- * Nieuw briefpapier
- * Verschillende afdelingen worden geherstructureerd.

Aandeelhouders, Commissarissen en Ondernemingsraad zijn hartstikke positief over deze veranderingen en de nieuwe directeuren staat te popelen om te starten. Alles moet 1 Juli 1992 rond zijn en wij starten intern op 16 maart 1992. Extern zodra het kan, maar altijd in overleg met uw directeur.

Winstdeling?

Voor de hand liggend zou zijn geweest om ook de winstdeling per B.U. te regelen. Wij hebben daarvan afgezien om:

- a. Het "wij" gevoel te ondersteunen.
- b. Verschuiving onderling te vergemakkelijken (bijv. Gispen ST van Roden naar Culemborg, toelieferingen naar Roden enz.).

Deze afspraak, evenals de onderlinge prijsafspraken, ligt voor 3 jaar vast t.w.: 92/93, 93/94 en 94/95.

G.O.K. Nieuws

Sandy Romijn Bowling Kampioen 1992

Met ruim 50 enthousiaste medewerkers togen wij vrijdag 14 februari naar de Leerdamse sporthal voor de jaarlijkse bowling-gourmet avond.

Het werd een sfeervolle avond waarbij fel gestreden werd om de begeerde kampioensbeker. Sandy Romijn wist met vijf punten verschil als winnaar uit de bus te komen, direct gevolgd door zijn collega Harry Harms. De poedelprijs ging onder luid applaus naar Inge Hofstede.

Onze kersverse technisch directeur Bert Verhoek had alles keurig onder controle en wist nog net op tijd te voorkomen dat één van de bestuurs-

leden er met een paar nieuwe Nike sportschoenen van door ging (foutje).

Na alle Inspanningen was het goed vertoeven bij de prima verzorgde gourmetafels. Tijdens de hapjes en slokjes dankte Guus Toonen allen voor hun komst en sportieve strijd. Extra dank bracht hij aan z'n mede bestuursleden voor de goede organisatie.

Twee leden mochten een fijne taart in ontvangst nemen voor het feit dat ze na lange tijd weer in ons midden waren namelijk Janny Harms en Marcer Hentenaar.

Uitslag: 1. Sandy Romijn
2. Harry Harms
3. Cor v.d. Bovenkamp
4. Frank Netelbeek
5. Elly 't Jong

Volleybaltoernooi Kunst en Kracht

Zaterdag 8 februari j.l. namen wij met een herenteam deel aan het jaarlijkse K en K toernooi dat Gispen al twee jaar achter elkaar heeft gewonnen.

Deze keer kwamen we met een vrijwel geheel K.P.B.-team op de proppen met John Venheman als coach. Dit team be-

stond uit; Wim Jansen, Frans Zondag, Djan Ly, Peter Hoens, Henk Flipse, Marius Donker en Peter van der Linden.

We eindigden ditmaal op de zesde plaats, maar de pret was er niet minder om.

K en K complimenten voor de perfecte organisatie.

Guus Toonen

Zeven maal koper in Culemborg

Op 3 maart werden en drie koperen jubilea gevierd, n.l. dat van Carla Nout, Ineke Vermeulen en Petra van Doorn.

Carla Nout

Carla - toen heette ze nog Carla van den Brink - kwam op 20 augustus 1979 bij Gispen in dienst. Voor die tijd werkte Carla enige weken als vakantie-hulp op de Postkamer. Dat beviel haar zo goed, dat ze daar een functie op de Postkamer solliciteerde. Zij werd aangenomen en werkt nog steeds als administratief medewerster Postkamer, een teken dat zij het daar goed naar haar zin heeft.

Bij Gispen vond Carla niet alleen werk maar ook haar man.

Carla en Henkle zijn inmiddels enkele jaren getrouwd en hebben twee kinderen. Dat betekent dat Carla naast haar Gispen werk ook nog voor man en kinderen moet zorgen, geen eenvoudige klus! Om die reden is Carla dan ook zes jaren geleden part-time gaan werken, zodat zij wat meer tijd vrij kreeg voor haar gezin. Veel vrije tijd heeft ze niet over, maar de welnig vrije tijd die ze heeft besteedt zij aan wat handwerken en het vervaardigen van kleding voor de kinderen.

Ineke Vermeulen

Ineke kwam op 1 september 1979 de Gispen geleden versterken. Voor die tijd had zij een korte tijd bij een Makelaardij gewerkt. Omdat dat werk haar niet zo beviel, heeft zij ander werk gezocht en via het Arbeidsbureau bij Gispen gevonden.

Zij begon haar werkzaamheden als medewerkster op de afdeling Irikoop. Na zes en een half jaar had zij het daar wel gezien en wilde zij wel eens wat anders en zo kwam ze bij Van Harten op de postkarrier terecht en daar werkt ze nog steeds.

Enkele jaren geleden heeft zij haar full-time job omgezet in een part-time baan. Eigen zaak en huishouding vergde zoveel tijd dat dit niet meer in de avonden en de week-enden gedaan kon worden. Nu werkt ze dus halve dagen en dat bevalt haar prima, zeker nu ze ook een zoontje te verzorgen heeft.

Ineke is een druk bezet persoon. Veel tijd voor zichzelf heeft ze dus niet. De uurtjes die ze vrij heeft gebruikt ze voor wat sporten, lezen en zo nu en dan eens heerlijk uitgaan.

Petra van Doorn

Petra werkte, voordat ze bij Gispen kwam werken een jaar lang in een slagerij. Het afwegen van vlees, gehakt en worst was niet iets dat zij veel langer wilde doen en dus keek ze uit naar ander werk, dat ook meer bij haar opleiding paste. Zo begon zij op 3 maart 1979 bij Gispen op de orderadministratie.

Hoewel de afdeling een en ander maal van naam en chef wisselde is Petra zo'n 10 jaar lang hetzelfde werk blijven doen n.l. de orderadministratie.

Een jaar of twee geleden is Petra overgeplaatst naar de afdeling Verkoop binnendienst en werkt daar nog steeds.

Sinds enkele maanden is Petra getrouwd en heet nu Petra van Doorn. In haar vrije tijd houdt zij zich bezig met tennissen, fitness, koken en huishoudelijk werk; dat laatste echter niet als hobby.

Jeffry Kouwenberg

Koper ook voor Jeffry Kouwenberg Op 1 augustus 1979 trad Jeffry in dienst als monteur. De

meeste tijd heeft hij doorgebracht in de bureaumontage; waarbij direct moet worden gezegd dat hij het werk in de gehele montage kent als zijn broekzak.

Hij is een van de monteurs die bijzonder veelzijdig en flexibel is. Als het nodig is springt Jeffry ook op andere afdelingen in de bres.

Zo bood hij bijvoorbeeld hulp in de metaalbewerking en in de montage dienst.

Jeffry is gehuwd, woont in Tiel. Hij heeft twee dochtertjes, van 3 en 5 jaar oud. Zijn vrije tijd besteedt hij aan het gezin en beleeft zo vele mooie momenten. Ook verricht hij graag klusjes aan het huis of karweitjes in de tuin.

Ottolien Verkerk

Ottolien Verkerk kwam op 1 september 1979 bij Gispen in dienst. Zij begon in de bureaumontage, dat dit een goede keus was blijkt uit het feit dat ze er nog steeds met zeer veel plezier werkt.

Inmiddels kent ze op de afdeling vele en gevarieerde werkzaamheden tot in de kleinste

finesses. Ook heeft ze diverse keren hulp geboden op andere afdelingen, zoals de lakkerij en chromeerderij.

De Jubilarisse woont met haar ouders in Culemborg. Haar grote hobby is het houden en fokken van wedstrijdduiven. Samen met haar vader heeft ze er momenteel zo'n zestig. Het wedstrijdseizoen loopt van eind maart tot oktober. De ene week vliegen de duiven (duivinnen zeggen kenners), de andere week de doffers. De familie Verkerk heeft al vele prijzen gewonnen en is zeker geen onbekende in de duivenwereld.

Ottolien "vliegt" als het even kan zelf ook graag uit en wel naar Spanje, haar favoriete vakantieoord. Daar geniet ze met volle teugen van zand, zee, zon en disco.

Als ze onder een parasol van een koel geserveerd drankje nipt, weet ze dat het leven goed is....





Beatrix van Bentem

Daar Beatrix (toen nog Beatrix de Ronde) op 1 augustus 1979 bij Gispen is komen werken, mocht ook zij haar koperen jubileum vieren. Dat gebeurde op 6 maart j.l.

Voordat Beatrix bij Gispen kwam werkte zij in een supermarkt. Bij Gispen startte zij als administratief medewerkster op de afdeling Planning. Nog steeds is Beatrix binnen die afdeling werkzaam zij het niet meer als administratief medewerkster maar als planner.

In verband met de geboorte van haar zoontje Wesley is Beatrix per 1 november j.l. halve dagen gaan werken.

Beatrix, die in Zoelmond woont, heeft vroeger zelf gevoetbald en is nog steeds zeer in sport geïnteresseerd. Zij mag ook graag lezen, maar haar grootste hobby is haar zoontje.

E. van Ooyen

Eveneens op 6 maart vierde Eddy van Ooyen zijn 12,5 jarig dienstverband bij Gispen. Eddy kwam in mei 1979 als vakantie-werker op de afdeling Verkoop werken. Dat beviel van beide kanten zo goed, dat hij op 1 september 1979 als verkoop-medewerker in vaste dienst kwam.

Onder leiding van Hans de Ridder kreeg hij een plekje in het "hotel" aan de Stationssingel.

Na een aantal jaren is Eddy terechtgekomen op de afdeling Logistiek, waar hij als planner werkzaam is. Een functie, zoals Eddy zelf zegt, die heel levendig is met veel afwisseling en contacten met mensen binnen en buiten ons bedrijf.

Eddy heeft het er erg naar zijn zin en is een tevreden mens.

Eddy vindt Gispen een heel sociaal bedrijf en hoopt dat dit in de toekomst ook zo blijft.

De jubilaris woont met zijn vrouw in Culemborg en naast zijn hobby's als vissen, lezen en fietsen is Eddy in het weekend in de keuken te vinden om uitgebreid te koken.

Uitslag puzzel Kerstnummer

Er hebben niet veel mensen mee gedaan de kerstpuzzel op te lossen, althans er zijn er maar weinig geweest die de moeite hebben genomen om de oplossing in te zenden. Uit het aantal goede oplossingen hebben we er een getrokken die de prijs (twee theaterkaartjes) zal ontvangen. De gelukkige is Wilma Reuser van de afdeling Verkoopbevordering.

Nieuwe Fotograaf

Ondergetekende heeft al lang geleden de wens te kennen gegeven, om te stoppen als "bedrijfsfotograaf". Die wens gaat nu in vervulling. Vanaf heden zult u dus bij allerlei gelegenheden een andere fotograaf bezig zien en wel Djan Ly.

De eerste resultaten hebben we reeds gezien en die waren van dien aard dat we met een gerust hart de camera aan hem overdragen.

W. van Harten

In Memoriam

Net voor de jaarwisseling ontvingen wij het bericht dat onze oud-medewerker, de heer

B.C. van Middelkoop

op 23 december 1992, in de leeftijd van 87 jaar is overleden.

De heer Middelkoop werkte ruim 9 jaren bij Gispen. Hij kwam in dienst op 21 maart 1960 als magazijnbeheerder in het Centraal Magazijn en in de expeditie.

De laatste tijd van zijn dienstverband was hij werkzaam in de plaatwerkerij als plaatwerker. Op 17 juli 1969 is zijn dienstverband wegens pensionering geëindigd.

De crematie heeft op 27 december j.l. plaatsgevonden in crematorium Noorderveld te Nieuwegein.

Wij wensen zijn vrouw en kinderen en verdere familie sterkte bij het verwerken van dit verlies.

Open dag

Op vrijdag 7 februari j.l. deed ook Gispen mee aan de landelijke actie "Kies Techniek". Vele scholen maakten van de gelegenheid gebruik om een kijkje te komen nemen o.a. Basisschool "De Triangel" uit Lelystad. We kregen van hen een leuk bedankbriefje en een aantal tekeningen waarop men op creatieve wijze uitdrukking gaf aan het thema "Kies Techniek".

Lelystad, 7-02-92

Geachte mensen van dit bedrijf,
Wij zijn zeer dankbaar dat wij bij u in de fabriek een kijkje mochten nemen. Wij zijn er achter gekomen hoe belangrijk techniek voor onze toekomst is. Zonder techniek zouden wij minder artikelen kunnen maken.

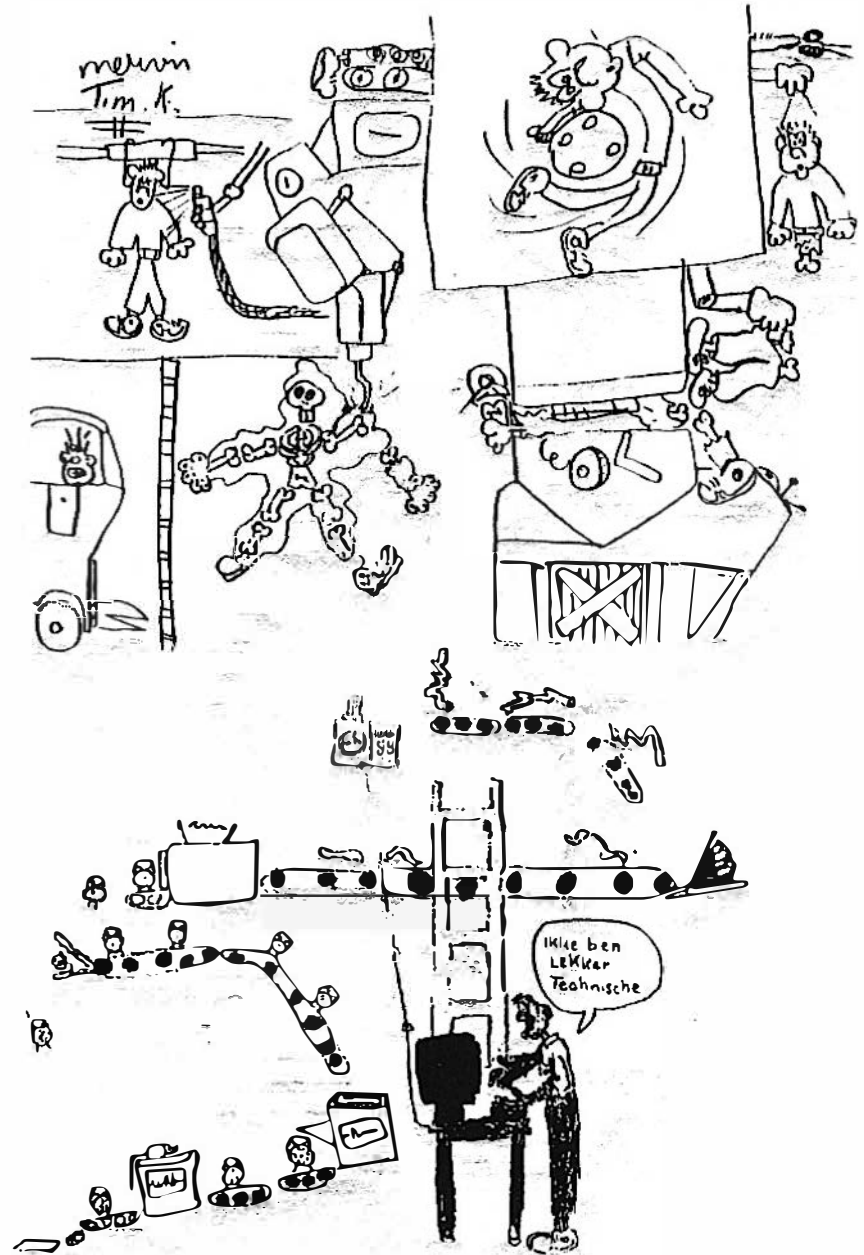
Het is erg belangrijk om te weten waarom techniek zo belangrijk voor onze maatschappij is.

Het lijkt ons erg leuk om de techniek in te gaan. Een paar maanden geleden hebben wij een videoband gezien, die ook over techniek ging. Maar het is toch anders op een videoband dan in een echt bedrijf.

Wij danken U, dat U ons wou rond leiden. Wij vonden het heel leuk en . . . hartelijk bedankt.

Vriendelijke groeten van alle kinderen van groep 8 van Basisschool de Triangel.

Sander R.	Marcel Brand	Remy Mastebroek.
Tim K.	Michiel	Tamara de Jong
Michel	Arjan van Brink	Soma Bhalal
MAAIKE	Go-Anne Brand	Arno de Vreng
Chantal Tander	Marcel Brand	Lilian Brouwer
Fluub	ARGEA ACIMI	MARTIJN FILM
Liesje Hoff's	Tessa van Looy	Arjan S.
Wies van Boven	Bianca O.	Mexxw. W.



Voortgang KTM

In het laatste verslag heb ik een uittreksel van een aantal presentaties gegeven. Daarna heeft project 39/67 - "Minder papier gebruiker" een indrukwekkende presentatie gegeven en op visuele wijze aangetoond dat met overleg veel papier en tijd te besparen valt, bijvoorbeeld door tweezijdig te kopiëren, door te verkleinen en door een andere lay-out te gebruiken. Telkens werd tijdens de presentatie bij een voorstel het aantal pakken papier opgestapeld dat dit voorstel bespaarde. Er is door het M.T. een aantal van deze voorstellen aangenomen en deze worden nu geïmplementeerd.

De volgende projecten hebben, als u dit leest, al een presentatie gegeven of gaan dat binnenkort doen:

Project 37/8 "belading auto's versus montagetijd bij klant": presentatie op 6 april 1992.

Project 44/109 "herindeling montage Roden na afbouw Gispen ST + monteren Vario onderdelen": presentatie op 13 april 1992.

Project 45/110 "wijziging layout magazijn Gispen Roden": presentatie 13 april 1992.

Project I lakkerij/montage heeft de meetresultaten bekend gemaakt.

	1990	1991
gelijk goed	93,0%	92,7%
efficiency	95,6%	98,7%

Wat er netto uitgekomen is, is zeer goed, namelijk 3,1% meer efficiency. Dat houdt in dat de trolleylakkerij in 1991 100 uur meer gedraaid heeft dan in 1990; dat het aantal trolleys in 1991 ruim 19000 meer was dan in 1990; dat in 1991 3 mensen minder zijn ingeleend dan in 1990, dit komt ook door lager ziekteverzuim!

Gemeten week 2 t/m 5 in 1992	
gelijk goed	92,6%
efficiency	104,0%

Gemeten ontvangst in de montage in week 4: 1461 onderdelen, waarvan
goed 1409 = 96,4%
fout 52 = 3,6%
echte lakfouten 15 = 1,0%
De rest (37) door deuken en krassen in de plaat. Deze groep heeft voorgesteld om

het project over te hevelen naar het WPO en eenmaal per kwartaal de meting in lakkerij met de montage door te nemen, dit is juist. De opzet van KTM is om het geïntegreerd in de afdelingen te krijgen en er naar te werken zoals in dit project (ook stuurgroep is akkoord).

Zoals u waarschijnlijk weet is mijn laatste verslag dat ik als mentor schrijf over de voortgang van KTM. De methodes KTM worden in de toekomst toegepast in de projecten leverbetrouwbaarheid en ISO 9001.

Als een ieder in onze bedrijven werkt volgens de betekenis van **Kwaliteit, Teamgeest en Motivatie** dan kan het alleen maar goed gaan.

Ik wil van dit verslag gebruik maken om iedereen die aan projecten deelgenomen heeft of zijdelings steun gegeven heeft te bedanken voor jullie inzet **Kwaliteit, Teamgeest, Motivatie** en resultaten!

Ik hoop dit jaar nog wat voor Gispen en zijn medewerkers te kunnen betekenen.

Koos Romijn

Vakantiespreiding

In het kader van de vakantiespreiding worden per jaar de zomervakanties voor de scholen per regio vastgesteld. Onderstaand vindt u die indeling voor de jaren 1992 en 1993.

(BO = basisonderwijs, VO = voortgezet onderwijs).

		1992	1993
Regio Noord	BO	11/7 t/m 23/8	25/7 t/m 05/9
	VO	11/7 t/m 20/8	27/7 t/m 15/9
Regio Midden	BO	04/7 t/m 16/8	03/7 t/m 15/8
	VO	04/7 t/m 23/8	03/7 t/m 23/8
Regio Zuid	BO	25/7 t/m 06/9	10/7 t/m 28/8
	VO	18/7 t/m 06/9	10/7 t/m 29/8

De bouwvakvakanties, waar velen van ons ook mee te maken kunnen hebben vallen dit jaar als volgt:

Regio Noord	27/7 t/m 14/8
Regio Midden	20/7 t/m 07/8
Regio Zuid	03/8 t/m 21/8

RUMPSE PROATIES EN ACHTERKLAP

Het is vijf uur in de morgen en ik ben al kloar wakker. Dat kump as het zo tegen het voorjaar an loopt krieg ik in mien bed behoorlijk de kriebels.

Mien vent had al een paar maal vroagd of ik last had van vlooiën, want ik lag volgens hern oardig met de kont te droaien. Dus ik rap d'r uut en zo zit ik nou al te schrijven voor de Fluut. En zie, zo in de vroege morgen, kan ik al dichten ook, zonder mien hemd op te lichten, want dat laten we in Rump toch mooi uut in het nieuwe jaar.

Tja zo heeft een ieder zien eigen gebruiken, moar wat of het nieuwe jaar zal brengen doar weet we toch geen van allen wat van. Bij de Gispes is dat nieuwe

jaar ook weer begonnen, op 6 januari hadden we een nieuwjaarsreceptie in de ketine. Nou ik was natuurlijk ook van de partij, moar ik had mien klompen toch mooi uut geloaten, ik droeg voor die dag noaldhakken, Tjonge, tjonge, wat deden mie de voeten zeer, moar zo kon ik tenminste waardig dat wilde wief, die Gysie in heur ogen kieken.

En ik heb me mooi niet laten kerren, ik heb heur een dikke zoen gegeven, want ik heb toch ook wel een bietje medelieden met dat wiefke. Dat loat zich moar sloan doe die kerel van heur, en ze heb bij de Gispes volgens mie bie al die manskerels ook al niet zo veule in te brengen.

Moar goed we hadden het

over de nieuwjaarsreceptie. Na het proatie van de heer Vroom was er dit jaar een verloting. Onze Bep droaide aan een rad en export-Gerard mocht de priesen opnoemen en weggeven. Nou volgens mie klopte doar helemoal niks van. Hoe kun je nou twee keer dezelfde pries winnen?

Moar goed ik had mien zinnen gezet op zo'n Sjimmie-stoel, moar mooi niet heur. Zwickend en met de bloaren op mien voeten ging ik op huus an, met een horlogie weliswoar, moar doardeur ben ik 's avonds nog lillik van de weg geroakt. Er zat een knoppie op dat horlogie en as je dat indrukte dan begonnen er allemoal lichies te flikkeren, nou dat is mooi om met te speulen nietwoar? Dus ik achter het stuur moar op dat knoppie drukken en moar kieken noar die lichies en..... inene zat ik met mien karretje naast de diek, bekaant tegen 'n dikke peppel. Nou hebt we in Rump goeie burenen en die hebben me met de trekker weer noar boven getrokken. Dat was tenminste weer wat leven in de brouwerij zoals mien buurman zei.

Toen ik 's avonds loat thuuskwam, na flink wat bessentjes voor de schrik bij de burenen, had ik inmiddels mien noaldhakken en het horlogie afgedoan. Die noaldhakken omdat ze zo gloepens zeer deden en het horlogie omdat de lichies het inmiddels niet meer deden en ook omdat mien vent niet van die malligheid houdt.

Toen ik thus die noaldhakken in een hoek wou gooien zag ik inene dat het mien maat ook helemoal niet was, ze waren veuls te klein. En inene kreeg ik een mirakels goed idee! Nou hebt ze bij de Gispes in de sjowroem van die mooie poppen zitten en ik had al eens gezien dat die ook dure noaldhakken droegen, dat is toch zunde an de voeten van zulke poppen nietwoar? Als ik die ene pop nou eens mien klompen oantrok en ik heur noaldhakken.

Dus ik de andere dag met mien klompen onder de arm noar de Gispes. Nou noaldhakken had die ene wel aan, moar geen dure! Een poat afgetrapte ouwe blauwe schoenen, in ploats

van die mooie dure zwarte die ze eerst droeg. Ze waren wel in mien moet, moet 42.

Maar t'is toch mirakels dat iemand die noaldhakken verwisseld heeft!

GISPEN CO-MAKER

van Philips Communication Systems B.V. te Hooft

Na diverse onderhandelingen en het vervaardigen van proefkasten t.b.v. telefooncentrales voor bedrijven en grote instanties gaan we in de lokatie Culemborg in april a.s. starten met serie-matig kasten maken. Per kast kunnen zo'n 500 tot 1000 aansluitingen worden verkregen.

Door koppeling zijn maximaal 10.000 nummers mogelijk. Bij A.B.N./AMRO functioneren dergelijke units al met veel succes.

Er is in de hele wereld veel belangstelling en de verwachtingen van Philips zijn dan ook zeer positief. Gispens gaat, verspreid over de komende vijf jaar, 5.000 kasten maken en is

Nou meinse, het is toch krek zo als we in Rump zeggen: "Wie een gestolen schoene past, trekke hem oan, moar loat je ouwe schoene nog effies stoan"

Jullie eigen boerinne

ook al bezig met de ontwikkeling van nieuwe type kasten. Het is de wens van Philips dat Gispens al bij de beginfase gaat meedenken gezien onze ruime ervaring in speciaal plaatwerk.

De heer P. Ariesen (constructeur) komt met ingang van 1 april a.s. in onze dienst als constructeur.

Hij heeft veel ervaring in plaatwerk en kunststof opgedaan bij Philips Hilversum.

Wij hopen en vertrouwen erop dat hij zich spoedig zal thuisvoelen en een welkome versterking zal zijn binnen ons bedrijf. Tot slot wil ik mijn welgemeende waardering uitspreken aan allen die hebben meegewerkt

aan de vervaardiging van de proefkasten. De snelheid alsmede de kwaliteit waarmee Gispens e.e.a. heeft gerealiseerd is voor Philips reden geweest met ons in zee te gaan.

We hopen binnenkort uitgebreider op deze samenwerking terug te komen bij de verschijning van de grote Fabrieksfluit.

Guus Toonen
Project Communicator

Ziekteverzuim

In februari 1992 was er bij Gispens sprake van 9,6% ziekteverzuim. Een jaar daarvoor, in februari 1991, was het nog 10,6%. Vergelijken we ons verzuimcijfer met dat van andere metaalverwerkende bedrijven, dan zien we dat de totale metaalsector in februari 1992 op 8,5% ziekteverzuim uitkwam. We zitten dus nog ruim één procent daarboven.

In memoriam C. Halbesma

Onlangs bereikte ons het bericht dat de heer C. Halbesma is overleden.

De heer Halbesma was jarenlang een geziene docent bij Gispens. Veel medewerkers heeft hij de beginselen van de Engelse taal bijgebracht. Door zijn aanstekelijk enthousiasme wist hij menig een aan te zetten tot het leren van de lang niet altijd gemakkelijke grammaticale regels en tot het voeren van conversatie. Heel veel energie werd door hem besteed aan het verbeteren van de uitspraak.

Daarnaast is de heer Halbesma actief geweest bij de taaltraining van onze buitenlandse medewerkers. Hij had daarbij de moeilijke taak om de zeer divers samengestelde groepen Nederlands te leren. Dat heeft hij op deskundige en enthousiaste wijze gedaan.

Wij zullen ons de heer Halbesma blijven herinneren als een man met hart voor zijn vak en een toegewijd "mentor" voor zijn leerlingen.

Ideeënbus Roden

datum	nummer	naam	jaarsparing	beloning
07-02-89	553	S Wanda	1724,47	345,-
17-04-89	560	Th. Kompier	on. 260,00	40,-
17-04-89	562	J.K. Vorenholt	on. 550,00	110,-
17-04-89	565	A. Oosterhoff	on. 900,00	180,-
17-04-89	566	J. Martens	on. 1775,00	355,-
02-07-89	570	H. Graanstra	on. 175,00	75,-
02-07-89	573	W. Bouwsema	on. 775,00	155,-
02-07-89	574	R. Spoelman	671,46	135,-
07-12-89	592	N. Ayal	311,10	65,-
08-12-89	590	L. Poppema	353,94	75,-
04-01-90	593	R. Spoelman	718,70	145,-
31-05-90	532	I. J. Landman	4866,64	975,-
06-06-90	601	S. Wouda	559,70	115,-
08-06-90	568	H. Graanstra	on. 950,00	190,-
08-06-90	602	J.J. Kootstra	on. 825,00	165,-
08-06-90	603	J.J. Kootstra	on. 375,00	aanm. 75,-
08-06-90	605	F. Drager	on. 1775,00	355,-
27-06-90	608	J.J. Kootstra/ P. Schellekens		
		totaal meetbaar	9206,01	3760,-
		totaal onmeetbaar	9525,00	gem. 197,89

- a. hoogst beloond voorstel L.J. Landman *f* 975,-
 b. hoogst uitgekeerde bedrag meerdere voorstellen
 S. Wouda totaal *f* 460,-
 hoogst aantal toegepaste ideeën J.J. Kootstra 3 ideeën.
 per categorie is *f* 150,- als extra prijs uitgekeerd.

datum	nummer	naam	jaarsparing	beloning
09-10-90	609	H. Bos	on. 1000,00	200,-
19-12-90	616	H. Bos	on. 825,00	165,-
16-01-91	612	J. Martens	291,32	60,-
22-04-91	617	H. Graanstra	on. 575,00	115,-
22-04-91	620	H. Graanstra	on. 675,00	135,-
22-04-91	621	R. Kootstra	on. 650,00	130,-
06-06-91	622	J. Poppema	784,00	160,-
06-06-91	624	H.G. Eringa	514,00	105,-
06-06-91	629	H. Bos	on. 2250,00	450,-
06-06-91	630	R. Kootstra	1206,00	245,-
23-04-91	461	Tj. Ensink	on. 1650,00	330,-
		totaal meetbaar	2795,32	2095,-
		totaal onmeetbaar	7625,00	gem. 164,15

- a. hoogst beloonde voorstel H. Bos *f* 450,-
 b. hoogst uitgekeerde bedrag meerdere voorstellen
 B. Kootstra totaal *f* 375,-
 hoogst aantal toegepaste ideeën H. Graanstra 2 ideeën.
 per categorie is *f* 150,- als extra prijs uitgekeerd.

Ideeënbusactie 1991 (periode 1/5 t/m 31/5)

Er zijn in deze periode 9 ideeën ingeleverd, waarvan er drie extra werden beloond. Van de drie beloonde voorstellen waren er twee meetbaar en één onmeetbaar.

De totale jaarsparing is *f* 3970,-
 Totale netto beloning *f* 800,-
 gemiddeld *f* 266,67

De drie extra beloonde ideeën waren van H. Eringa, H. Bos en B. Kootstra. Zij kregen ieder *f* 100,- extra uitbetaald.

Uitleg van de salarisstrook

Zoals reeds medegedeeld zullen wij proberen de komende tijd een uitleg van de salarisstrook te geven. Deze keer de salarisberekening, afkortingen en begrippen.

Salarisberekening

De manier waarop de salarisberekening plaatsvindt, ziet u hieronder in een schema. Niet alle daar vermelde posten komen ook altijd voor. Posten die met een plusteken in het schema

staan worden bijgeteld; posten die met een minteken in het schema staan worden afgetrokken.

- + salaris
- + overwerk
- + ploegentoeslag
- + toeslag SAO
- + maaltijdvergoeding
- + bijdrage ZKV
- + belaste vergoeding (o.a. reisgeld)
- + premie personeelsfonds WG (een belastbaar bedrag)
- pensioenpremie BPF
- premie SUM

GISPEN INTERNATIONAL B.V.
PARALLELWEG WEST 23
4104 AZ CULEMBORG

Omschrijving	Wetgeving	Belastbare bedragen	Grondslag voor
SALARIS		2920,00	TAB/SVW/OTTB
OVERWERK 0,71%	1,50 UUR	31,60	TBB/SVW/OTBB
OVERWERK 0,85%	21,00 UUR	529,87	TBB/SVW/OTBB
PLOEGENTOESLAG		487,64	TAB/SVW/OTTB
TOESLAG SAO 1		37,51	TAB/SVW/OTTB
MAALTIJDVERGOEDING		144,27	TBB/SVW/OTBB
PR. PERS. FONDS WG		4,09	TAB/SVW/OTTB
PENSIENPREMIE BPF		13,75-	TAB/SVW/OTTB
PREMIE SUM		55,03-	TAB/SVW/OTTB
REISGELD		78,40	TAB/SVW/OTTB
VERR. SVW-PREMIES		176,20-	TAB/OTTB
OVERH. TSL. TAB	3282,66	362,58	TAB
11,500% OTBB	705,74	81,16	TBB
		4604,25	
1,200% ZFW	4164,60	49,97-	(PM 214,47 W.G. VERR. SVW)
1,660% ZW	4164,60	69,13-	
1,400% WW	4164,60	58,30-	
13,000% WAO	4164,60	263,24-	
LOONH. TABEL	3645,24	1020,66-	
38,550% L.H. BB	786,90	303,34-	
PERSONEELSAANKOPEN		21,10-	
REISKOSTEN		209,20	
HOBBYKLUB		2,00-	
PREMIE PERS. FONDS		6,13-	
KOFFIEGELD		13,00	
INGEHOUDEN B.T.W.		3,90-	
		3028,68	

- verrekening SVW- premies (alleen belastbaar bedrag)
- + OT Tab
- + OTBB
- premie ZFW
- premie ZW
- premie WW
- premie WAO
- L.H. Tab
- L.H. B.B.
- premie ZKV
- + onbelaste vergoedingen (o.a. reisgeld)
- onbelaste inhoudingen (o.a. premie personeelsfonds)
- netto uit te betalen.

- WAO heidswet wel arbeidsongeschiktheidsverzekering
- OT overhevelingstoeslag
- Overhevelingstoeslag is de toeslag die u ontvangt ter compensatie van het door u betalen van de premies
- AAW (algemene arbeidsongeschiktheidswet)
- AWBZ (algemene wet bijzondere ziektekosten) Dit is een zogeheten "volksverzekering". Deze premie is vanaf 01-01-1990 opgenomen in de "loonheffing". Met ingang van 01-01-1992 geldt voor de premie AWBZ naast een procentuele premie ook een nominale premie (vast bedrag). Loonheffing is de inhouding die vanaf 01-01-1990 in de plaats is gekomen van de loonbelasting en de premies voor de volksverzekeringen.
- Tab tabel
- BB bijzondere betoningen
- LH loonheffing

Afkortingen en begrippen

- SAO systeem arbeidsomstandigheden
- ZKV ziektekostenverzekering
- WG werkgever
- SUM stichting uitreden metaalindustrie
- BPF bedrijfspensioenfonds
- SVW sociale verzekeringswetten

Het begrip SVW is de verzamelnaam voor verzekeringen als: ZFW, ZW, WW en WAO

- ZKW zielefondswet
- ZW ziekwet
- WW wachtgeld en werkloos-

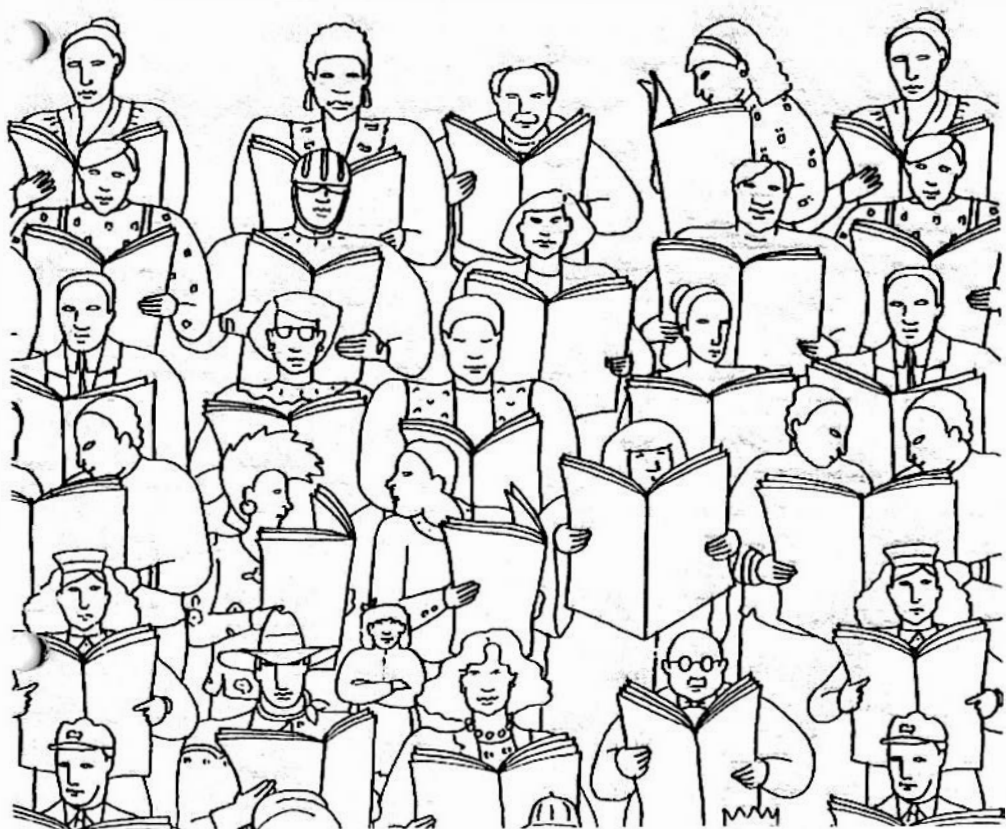
De volgende keer gaan we gedetailleerd in op de salarisberekening.

FOTO'S

Het is helaas niet mogelijk om in de eFFen tussendoor foto's op te nemen. In de volgende normale Fabrleksfluit hopen we een fotoreportage te geven van de diverse evenementen die nu zijn beschreven.

eFFen tussendoor

Tussentijdse uitgave van de Fabrieksluit,
personeelsorgaan van Gispin International bv
1e jaargang nr. 2 - maart 1992



Waarom "eFFen tussendoor"?

De Fabrieksfluit is zo langzamerhand bij iedereen bekend. Het blad verschijnt een keer of 4 per jaar, en bevat nieuws en wetenswaardigheden. Omdat De Fabrieksfluit maar een paar keer per jaar uitkomt, is het meeste nieuws niet echt actueel meer. Dat vinden wij van de redactie jammer, want soms zijn er nieuwtjes die je direct aan iedereen bekend zou willen maken. Daarom hebben we besloten om, tussen de "gewone" nummers van de Fabrieksfluit door, een paar extra nummers te laten uitkomen.

eFFen tussendoor

De Fabrieksfluit

Redactie:

M. Dijkstra, W. van Harten,
L. Velting, J. Vonk, K. van Zoelen

Redactieadres:

Postbus 30
4100 AA Culemborg
Tel. (03450) 74211

Layout: W. van Harten

Reproductie:

Postkamer Gispen International bv
Culemborg

Die extra nummers zien er wat eenvoudiger uit dan de gewone Fabrieksfluit; we maken ze dan ook helemaal zelf, en dat gaat vlugger.

Voor die extra nummers, die "eFFen tussendoor" moeten gaan verschijnen, hebben we natuurlijk wel kopij nodig, liefst zo veel en zo vers mogelijk!

Nieuws over verkoop, over wat er in al die projectgroepen en commissies wordt besproken, nieuws van de personeelsverenigingen, sportnieuws, noem maar op. Als het maar nieuws is.

We hebben een aantal "vaste correspondenten" die ons van dat nieuws gaan voorzien. In dit nummer vindt U al wat bijdragen van hen. Maar het is de bedoeling dat iedereen die wat te melden heeft, dit in schriftelijke vorm bij de redactie kan inleveren. Graag zelfs.

Doe mee, lever je nieuws in, en zorg samen met ons voor een pakkende en actuele "eFFen tussendoor".

De redactie

Leergang Metaalbewerking

Om alle bewerkingen die nodig zijn om kantoormeubelen te maken uit te voeren is er in de produktie veel vakkennis vereist. Daarom zijn we op 9 januari j.l. gestart met een opleiding metaalbewerking. Wij noemen het: Leergang Metaalbewerking.

Deze leergang is voor veel jonge mensen binnen ons bedrijf die nog best wat kennis kunnen gebruiken.

Het lesprogramma is door W.Dingemans en H.de Ruiter speciaal voor Gispen samengesteld.

Het lesprogramma bestaat uit de volgende modules:

- * het knippen van plaatstaal
- * het ponsen van plaatstaal
- * het zetten van kanten aan plaat
- * het puntlassen
- * het projectielassen
- * het co2 lassen
- * het autogeen lassen en solderen
- * het tappen van schroefdraad
- * het boren van materiaal

Al de modules zijn met veel plaatjes aangevuld, om de leerstof prettig leesbaar te houden. Punten waar veel aandacht aan wordt besteed zijn o.a. de veiligheid, het gebruik van stelkaarten, tekeningen, toleranties en het meten aan produkten.

Van de betreffende machines worden de instellingen en de mogelijkheden behandeld.

Het lesprogramma bestaat uit theorie- en praktijklessen. Al wat geleerd is kan men direct toepassen, met als doel een ieder meer zelfvertrouwen te geven.

Er wordt door niet meer dan 6 personen in een keer aan deelgenomen, zodat ieder voldoende aandacht krijgt. De opleiding zal afgesloten worden met een examen bij Gispen.

De makers van deze leerstof hopen dat veel mensen van deze cursus gebruik zullen maken.

Wim Dingemans

Open Dag

Gispen in Culemborg houdt Open Dag. Nee, verkeerd. Gispen houdt Open Dagen. Want in verband met de landelijke actie "Kies Techniek" zijn op vrijdag 7 februari een groot aantal scholieren van het basis- en voortgezet onderwijs welkom. Zo willen we laten zien wat "de techniek" inhoudt, en dat je bij je beroepskeuze ook het werken in de Metaalindustrie kunt betrekken.

De tweede Open Dag, die op zaterdag 8 februari, is bestemd voor alle belangstellenden. Iedereen die bij Gispen een kijkje wil komen nemen is welkom. Dat kunnen medewerkers zijn, maar ook familieleden, kennissen, noem maar op. Er zijn uitnodigingen gestuurd naar CAR, naar Den Hartog, naar onze gepensioneerden en niet te vergeten naar een groot aantal mensen die de naam Gispen dragen. Zij waren ook aanwezig bij de opening van de tentoonstelling in het Elisabeth Weeshuis, en zij hadden nog een bezoekje aan Gispen tegoed. De Open Dagen kunnen een succes worden. Als we zorgen

voor een opgeruimde en veilige werkplek. Als we Gispen in vol bedrijf laten zien (velen hebben hun medewerking hiertoe aangeboden). Kortom als we onze gastvrijheid laten zien.

De Werkgroep Kies Techniek

Spreekuur Dr. Ekering

Alle personeelsleden van Gispen kunnen op eigen initiatief een afspraak regelen bij onze bedrijfsarts, dr. Ekering. Deze afspraak kan of via de chef gemaakt worden of rechtstreeks bij Personeelszaken. In de komende maand is dr. Ekering bij Gispen op de volgende data: 13, 20 en 27 februari 's middags.

Verzuimcijfer

De laatste drie maanden van 1991 heeft Gispen een verzuimcijfer van 8.26% bereikt. Het landelijk gemiddelde in de metaalsector lag in diezelfde periode op 8.0%.

Nieuwjaarstoespraak E.Th. Vroom

Het gaat niet zo goed in Nederland, maar deze keer hebben wij nog geen klagen. U hebt waarschijnlijk sombere krantenartikelen gelezen. Dat is niet fijn, want als het onze collega's goed gaat, gaat het ons ook meestal goed.

Gispen heeft dit jaar wat geluk, want alles wat we in Nederland onder ontvingen aan orders kregen wij uit België namelijk van de EEG.

Wij leverden aan de EEG 6000 deurenkasten en 3000 Gispen ST bureautafels en nu gaan we ook het Europese Parlement inrichten. In Nederland de Tweede Kamer en de kantoren van de Nederlandsche Bank.

Al met al zaten we met de binnengekomen orders iets boven budget. Door heel hard werken en we ook met faktureren op budget. Onze orderportefeuille is redelijk op peil, hetgeen betekent dat we de eerste 6 a 8 weken van 1992 voldoende werk hebben.

Door de onzekere situatie in

Nederland en anderzijds de grote EEG-orders was het weer hollen bij Gispen en dus ook veel overwerk en veel tijdelijke krachten.

Dankzij de enorme inzet in de zomer zijn wij er ook in geslaagd de laatste maand van ons vorig boekjaar, de maand juni, een formidabele eindspurt te maken. Dit gaf een goed resultaat, een goede winstdeling en een beetje een trots gevoel als je de Gispen cijfers ziet in het eerste jaarverslag van S.I.

Waren de omzet en de winst op recordhoogte, ook onze investeringen liepen op tot recordhoogte en bedroegen in 1991 een kleine acht miljoen gulden.

Allereerst een Pons Knip Centrum in Culemborg; nieuwe moffelovens in Roden; Hydraulische pers; een draaibank; telefooncentrale; gereedschappen, Computer- en CAD-systemen; en niet te vergeten de bodemsanering in Roden.

Ons 75-jarig jubileum heeft zeer veel aandacht gekregen van de pers, mede dankzij de succesvolle tentoonstelling in het Museum Elisabeth Weeshuis. Ook een record voor het museum nl. 5.000 bezoekers!

Als ik zo mijn lijst doorga dan kom ik steeds weer positieve zaken tegen, want ook de Personeelsverenigingen in Culemborg en Roden waren zeer actief: van klaverjassen, voetballen, Sint Nicolaas tot barbecue, van alles wordt georganiseerd en met plezier bedank ik de besturen voor hun enthousiaste inzet.

Een ander positief geluid kan ik laten horen over CAR. Wij namen Car begin 1991 over en ook daar hebben wij er enthousiaste collega's bij gekregen, die leuke successen weten te boeken: De European Community Design 1992 van de EEG; een nieuwe stoel, de Jimmy; een grote order in Japan en misschien in Rusland.

Positieve Actie zet aardig door in Culemborg en Roden. In Culemborg kwamen vier nieuwe projectmanagers, waarvan 3

dames en in Roden kwamen er vier vrouwen in de productie bij.

U zult zeggen alles zo positief en dan zeg ik: Ja, maar ook drie grote problemen, nl.:

- Leverbetrouwbaarheid;
- Nog te hoog ziekteverzuim;
- Efficiency te laag.

Leverbetrouwbaarheid

U en ik weten uit de krant en uit ervaring dat bij iedere klant minstens 4 concurrenten proberen Gispen eruit te werken. Als ze dat lukt op het feit, dat wij niet leverbetrouwbaar zijn, kost dat niet die ene klant, maar velen daarna. Ik voorspel u, dat het nakomen van afspraken de belangrijkste beslissingsfactor wordt. Niet het mooie verhaal, niet het mooie design, niet de prijs, niet de kwaliteit.

Iedereen bij Gispen zal zich dus aan het nakomen van afspraken moeten houden. De kreet "komt het vandaag niet, zal het morgen wel komen", zou wel eens kunnen worden: "klant in nood, morgen geen brood". U kunt niet de vraag op een ander bureau neerleggen en dan maar hopen dat er

antwoord komt; nee u moet reageren!

Het ziekteverzuim

Mery Dijkstra weet wel 187 reageringsmaatregelen, die Gispen (dus u) geld en veel geld gaan kosten als we er niet in slagen het ziekteverzuim terug te dringen. Als we het ziekteverzuim naar 5% terug weten te brengen, zijn we gemiddeld nog 11 dagen per jaar ziek en met 150 vrije dagen in het jaar moet dat toch haalbaar zijn. U hebt op de borden gezien dat wij op de goede weg zijn. Help elkaar om die 5% te halen.

Efficiency te laag

Gemiddeld hebben de VSM-bedrijven 15% groei gehad van de productie-opbrengst. Gispen scoort in de 11 VSM-bedrijven niet goed. Er zijn er vijf beter en vijf slechter en wij zouden graag van die middenmoot positie af willen. De efficiency wordt gedrukt door fouten van de organisatie, door te veel onofficiële pauzes en niet nakomen van de normtijden. Wij willen dit in 1992 duidelijk verbeteren. Het gaat er niet om harder te werken, maar slimmer en regelmatiger.

Ik roep al jaren dat 100.000.000 gulden moet kunnen met 400 man. Het gemiddelde van de VSM ligt op dat niveau.

1992

We willen weer veel, heel veel! We hebben velen van u uitleg gegeven in ons Strategisch Plan. Daarin ziet u een nieuwe organisatie-structuur ingegeven door: Small is beautiful; schoenmaker houdt je bij je leest, kortom: klantvriendelijke, korte, begrijpelijke lijnen. Snel afspraak mogelijk, makkelijk afspraken nakomen. Alles gebaseerd op echt moordende concurrentie die u te wachten staat.

Klanten wensen niet meer te horen, Oh, dan moet u bij die en die zijn! Een klant wil erop kunnen vertrouwen, dat wij zijn vertrouwen niet beschamen.

In Duitsland zal de heer Westenburg ons verlaten. Een opvolger is al benoemd. In België zijn wij aan het proberen samen te gaan werken, om hierdoor een groter marktaandeel te krijgen. Ook voor Magista proberen we

dat te bewerkstelligen.

Onze voorzitter Flemming Relster gaat ons helaas verlaten en wordt opgevolgd door Bjarne Eriksen.

Onze ervaring opgedaan met KTM-projecten zal ons dit jaar goed van pas komen bij de verbetering van ons programma: Leverbetrouwbaarheid!

Ons Pons- en Knipcentrum zal ons verlichting geven bij de capaciteitsproblemen die we hebben bij de ponsnibbelmachine.

Mijn laatste klant in 1991!

Toen ik vrijdag 20 december voor de Kerst om circa 16.00 uur aanbelde bij collega-concurrent Ahrend Cirkel, werd ik verwelkomd met de woorden: "Je komt toch niet over werk praten, he?" Als je van gezelligheid houdt en ook nog een paar nieuwe bakken weet, ben je van harte welkom."

En laten we hopen dat we voldoende orders weten te halen om ons Noodplan niet verder te maoyten invullen.

Voor Gispfen International hopen we op 30 juni 1992 de omzetgrens van honderd miljoen te doorbreken. Het kan er in zittfen dat wij dit jaar als no. 1 eindigen in de groep, maar dan moeten we wel alles mee hebben. Voor 1992 is onze eerste mijlpaal 30 juni en daarvoor moet nog f 50.000.000,- aan orders binnenkomen!

Allen een gezond 1992!

Dus ik naar binnen met m'n jaarlijkse fles vuurwater en een attentie voor de altijd vriendelijke telefoniste. Mijn gesprekspartner, inkoper heer Dick Duppers nodigde mij uit om bij de afdeling P.Z. een borrel en een hapje te nuttigen. Gewoontegetrouw houden zij ieder jaar gezamenlijk een eindejaars bijeenkomst met een nat-

je en een droogje. Ook de grote baas, de heer Catsburg was van de partij en het werd al heel snel oergezellig. Maar toch wilde ik nog enkele zaken afdoen, dus ging ik in m'n eentje op zoek naar relatie's bij de planning, kwaliteitsdienst en de lasserij.

Wat schetste mijn verbazing? Dat bij vrijwel iedere afdeling n soortgelijke happening gaande was. De ene afdeling was aan het gourmetten en er-

gens anders werden grote salades bezorgd en veelal liep ik weer de heer Catsburg tegen het lijf, overal z'n graantje meepikkend. Knipogend vertrouwde hij mij toe: "Ik heb er op gerekend en ben met de fiets gekomen." Al met al was het goed toeven bij Ahrend Cirkel.

Een goede sfeer staat garant voor een optimale samenwerking.

Guus Toonen.

Nieuws van de Gispfen Fotoclub

Allereerst dit: met de redactie hebben wij de afspraak gemaakt dat wij tenminste enkele malen per jaar een bijdrage zullen leveren aan de inhoud van



de Fabrieksfluit, waarvoor oudmedewerker F.J. Hofmann als contactpersoon is aangewezen. Uiteraard zal die bijdrage bestaan uit foto's van de clubleden, waarmee wij hopen het blad nog wat aantrekkelijker te maken en meer belangstelling te wekken voor fotografie als hobby.

In dit verband wijzen wij ook nog eens op de foto's in de kantine, waar onlangs nieuwe exemplaren voor zijn geleverd.

Dan nog een belangrijke mededeling (en noteert u dat alvast

in uw agenda): van 7 t/m 21 maart a.s. exposeert de Fotoclub weer in de sfeervolle kelder van het stadhuis in Culemborg.

Er wordt veel nieuw en mooi werk getoond van de leden, zowel in zwart-wit als in kleur. De

toegang is vrij. Openingstijden: van 14-17 uur en op vrijdag ook van 19-21 uur. Zondag en donderdag gesloten.

Voor informatie over de Gispens-Fotoclub kunt u altijd terecht bij de heer J.W. Kievit.

European Community Design 1992 voor CAR

In december vorig jaar is bekend geworden dat CAR door de Nederlandse jury is genomineerd voor de European Community Prize 1992.

Een stukje uit het persbericht: " Uit de 14 deelnemers koos de jury twee bedrijven die genomineerd zijn voor de prijs die op 18 juni 1992 in Sevilla ter gelegenheid van de wereldtentoonstelling zal worden uitgereikt: CAR Industrie in Katwijk en Forbo-Krommenie in Assendelft. Daarnaast is PTT Nederland genomineerd voor een eervolle vermelding.

De European Community Design Prize 1992 is een initiatief van de Europese commissie en

heeft als doel te stimuleren dat bedrijven op een marktgerichte wijze, de ontwerpdisciplines produktontwerpen, grafische ontwerpen en bedrijfshuisvesting/inrichting te integreren in de produktontwikkeling.

Een goede integratie in de bedrijfsstrategie blijkt een moeilijk proces dat een zeer langdurige betrokkenheid vereist. Alle drie de bedrijven die dit jaar door de Nederlandse jury genomineerd zijn, illustreren het belang van die traditie en vasthoudendheid.

Uit het juryrapport: CAR Industrie B.V. is een kleine producent van projectmeubelen. Een producent met een lange traditie op het gebied van de toepassing van design in alle bedrijfsuitingen.

Kiezen voor ontwerpers met een visie is een van de constanten in het bedrijfsbeleid van het bedrijf gedurende de afgelopen 35 jaar. Met de inschakeling van de Nederlandse ontwerper Kho Liang le koos de toenmalige directeur, C.A. Ruigrok, al in de jaren '50 bewust voor design als onderscheidend marketing instrument. Kho Liang le is van groot belang geweest voor de ontwikkeling van het vakgebied in Nederland.

CAR Industrie B.V. heeft dit beleid op consequente wijze doorgezet. Aan de producenten van CAR ligt een duidelijke filosofie ten grondslag. Ze onderscheiden zich ondermeer door een lange levensduur, zowel visueel als functioneel. De enkele jaren geleden gemoderniseerde grafische huisstijl is visueel goed afgestemd op de produkten. Natuurlijk zijn we erg blij met deze nominante en met het feit

dat onze nieuwe stoelen programma's Jimmy en Cardinale deze zomer op de wereldtentoonstelling in Sevilla Spanje getoond zullen worden.

Zaalvoetbalverslag Gispens Team 1991-1992

Maandag 28 oktober moest het Gispens Team uit spelen tegen N.W. Vrijthof Lelie in Geldermalsen. Wij waren allemaal op tijd aanwezig en hadden wel zin in een partijtje voetbal. Jammer genoeg ging dat (door niet komen opdagen van de tegen partij) niet door en moesten we gewoon een potje voetballen.

De volgende wedstrijd moesten we tegen ESCAY. Door goed verdedigen en spelen van beiden Teams werd er heel goed gevoetbald en behoorlijk gescoord. Doordat Eddy Balk goed stond te keepen hebben we deze wedstrijd maar net met 8-9 verloren.

Het was een spannende wedstrijd maar de volgende was be-

ter en wel tegen KWH Switch uit Tiel. Vanaf het begin ging het spel nog gelijk op en zo ook de score want die was bij de rust 5-5.

Na de rust ging Gispen veel mooier spelen en we maakten meer doelpunten. De mooiste score van de wedstrijd kwam op naam van Jan Spinhoven (het kopie was schitterend Jan). We wonnen met 6-11.

De wedstrijd tegen Hans AM-Way werd door het missen van de reserve en onze eigen keeper verloren en met 12-1. We hebben ons best gedaan.

De wedstrijd tegen Theole Pan-klaar werd een goede wedstrijd we speelden weer als van ouds en we wonnen deze wedstrijd met een hele mooie uitslag van was 14-5.

B. Aalders

Nieuws E.H.B.O.

In 1992 zijn we bij de EHBO gestart met een nieuwe kader instructies, de heer D.J. Rijksen. Dit was nodig omdat de heer D. van Hoorn door omstandig-

heden niet lander aan zijn taak kon voldoen bij Gispen. De heer Rijksen is oud directeur van de basisschool en 35 jaar actief in de EHBO-wereld. Daarvan is hij 30 jaar kader instructeur en heeft 20 jaar meegewerkt als docent aan deze opleiding. Ook is hij lid van de kadercommissie en consulent bij de Oranje Kruis. We hopen op een prettige samenwerking met de heer Rijksen. Door het vertrek van twee leden hebben we leden moeten werven Leontine Blankers en Johan van Doesburg zijn bereid de opengevallen plaatsen in te nemen. Beide zijn reeds in het bezit van een EHBO-diploma. Tevens is Van Doesburg gestart met de opleiding voor kader-instructeur. Wanneer alles volgens plan verloopt, hoopt hij in 1994 zijn diploma te halen.

Ad de Kruijff

Dankbetuiging

Graag wil ik een ieder bedanken die belangstelling heeft getoond tijdens mijn ziek-zijn.
P. Theodorou-Diawati