

De Fabrieksfluit

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

In haar vergadering van 10 Januari j.l. heeft de ideeëncommissie langdurig van gedachten gewisseld over de grens die er getrokken moet worden tussen personen die wel en die niet voor een beloning in aanmerking komen na het indienen van een bruikbaar idee. De commissie is ten slotte tot de conclusie gekomen dat ieder lid van ons personeel na het indienen van een bruikbaar idee in aanmerking komt voor een beloning behalve wanneer het uitdenken van een idee redelijkerwijs geacht kan worden tot de taak van de inzender te behoren.

Aangezien echter de functie die men in het bedrijf bekleedt van belangrijke invloed kan zijn op de gelegenheid die men heeft na te denken, te vergelijken, enz. wanneer men verbeteringen of bezuinigingen op het spoor komt, heeft de commissie gemeend wel onderscheid te moeten maken in de beloning. Besloten is aan personeelsleden die door de aard van hun functie betere gelegenheid hebben ideeën uit te werken een premie uit te betalen van 5% van de eventueel naar voren gekomen jaarbesparing.

Voorstel 135

Afd. Draaijerij

Vulstukjes voor stoelen die passend moeten zijn in buis van $19 \times 1,5$ werden gedraaid van 16 mm buis. Hiertoe werd 0,1 mm aan de buitendiameter afgedraaid en werd verder op lengte afgestoken.

Door voor te stellen $5/8$ " stalen buis te gebruiken wist A. van Empel een besparing te bereiken. Na onderzoek is gebleken dat de in voorraad zijnde buis van 15,9 mm ook voor dit doel geschikt is.

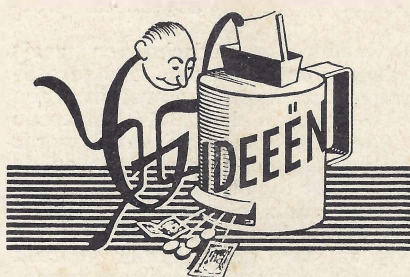
10% van geschatte jaarproductie

	f 27,60
toepassingspremie	f 5,—
	f 32,60

Voorstel 137

Afd. Contrôle

M. Mouthaan stelde voor op de hoge laden van bureaux en brieven-



kasten op de linkerzijde geen sluitveren meer te klinken daar deze zeer zelden gebruikt worden. Alhoewel met het klinken van sluitveren aan linker- en rechterzijde verschillende methoden gebruikt zijn, is na onderzoek gebleken dat het voorstel van Mouthaan bruikbaar is. In de enkele gevallen dat 'n lade aan de linkerzijde van sluitveren moet zijn voorzien, kunnen deze in de montage opgeklonken worden. De premie, berekend zoals in de aanvang van dit stukje vermeld, kon als volgt worden berekend:

5% van geschatte jaarproductie	f 44,30
toepassingspremie	f 5,—
	f 49,30

Voorstel 139

Afd. Montage

Een voorstel van K. van Dee om het spuiten van laden in speciale kleur reeds in gedemonteerde staat te doen, om hierdoor het extra in- en uitdraaien van schroefjes enz. op te heffen, bleek na onderzoek niet bruikbaar. Dit stuitte o.a. op bezwaren als kleurverschillen, beschadigingen, enz. Geen premie.

Voorstel 140

Afd. Montage

Zw. van Iterson stelde voor de poten van bureaux niet meer in de draaijerij maar in de voormontage te tappen aangezien deze toch wegens de verf in de tapgaatjes, opgetapt moeten worden. Dit kan niet doorgevoerd worden daar bij het tappen van de volle draad (met tap-tol) veelvuldig breuk van tappen

voor zal komen. Ook kan dit niet zonder tapolie geschieden, zodat dan deze weer verwijderd zal moeten worden. Geen premie.

Voorstel 141

Afd. Montage

Nog een voorstel van Zw. van Iterson. Nu om de felsmoeren M5 in te kloppen zonder draad, omdat ook deze nagetapt moeten worden wegens de verf die in de draadgaatjes komt en dit tappen met volle draad ook in de voormontage te doen plaats vinden. Wegens de zeer ongunstige plaats in de voorramen waar getapt moet worden, wordt ook hier voor het veelvuldig breken der tappen gevreesd. De mogelijkheid is echter niet uitgesloten dat het optappen verplaatst zal worden naar de montage zodat dit kan plaats vinden te gelijker tijd met het plaatsen van de lopers. De commissie kende een aanmoedigingspremie van f 2,50 toe.

Voorstel 142

Galv. afd. en slijperij

Een zeer bruikbaar voorstel kwam binnen van M. den Hartog en D. Spies, die voorstelden de rugbuis van stoel 352 die nu enkel gebogen wordt, dubbel te doen buigen. Dit brengt een besparing met zich mee op slijpen, terwijl in de galvanische afdeling een dubbel aantal in de baden behandeld kan worden. Een zeer belangrijke besparing kon door deze gewijzigde werkmethode worden verkregen. Aan de inzenders kon echter geen premie worden uitbetaald aangezien het bovenstaande tot de taak der inzenders gerekend kan worden.

De ideeëncommissie.

No 95 VAN 29 JAN. 1955

Redactie Th. Aalfs, W. Carstens,
A. v. Gasteren, Mej. L. de Graauw,
M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHEIJNT MAANDELIJKS

mededelingen uit het bedrijf

Het is de gewoonte dat U in elke Fabrieksfluit een beschouwing aantreft over de resultaten van de diverse afdelingen in de afgelopen periode met daarbij het winstdelingspercentage. De heer Prins is echter op het ogenblik met vakantie en U zult dus nog even geduld moeten hebben.

Wij willen echter van deze gelegenheid gebruik maken en U enige dingen vertellen die ook met de productiviteit verband houden.

Ongevallen

Deze week hebben wij iemand op bezoek gehad van de Centrale Werkgevers Risicobank. Deze heer vertelde ons dat in 1954 in ons bedrijf 46 ongevallen plaats hadden gevonden waarbij het werk moest worden gestaakt. Van deze ongevallen waren 8 stuks het gevolg van infectie. Hiermede wordt bedoeld dat de betrokken werknemers onbetekenende schrammen of snijwondjes opgelopen hadden, waarvoor het werk niet gestaakt behoeft te worden. Door onachtzaamheid was later aan deze wondjes infectie opgetreden, waardoor 3 tot 14 dagen na het ongeval het werk toch neergelegd moest worden. Wij willen er nu niet verder op ingaan of dit aantal van 46 ongevallen hoog of laag is. 8 Ongevallen door infectie is echter wel hoog. Dit had voor het merendeel voorkomen kunnen worden als men de wondjes beter had laten verzorgen. Nonchalance is hier de oorzaak van een verlies van 80 arbeidsdagen — dus een gemiddelde duur per ongeval van 10 dagen — dat voor het grootste deel niet nodig was geweest.

Gereedschappen

De inrichting van het gereedschapmagazijn op de bovenverdieping van fabriek I nadert zijn voltooiing. Alle gereedschappen die voor de productie nodig zijn, worden hier onder gebracht. Voor de afgifte van de gereedschappen is nu de volgende afspraak gemaakt. De matrijzen, stempels en mallen worden, evenals voorheen, door de diverse afdelingen in bruikleen genomen en na gebruik geretourneerd. Voordat deze gereedschappen worden opgeborgen zal worden nagegaan of ze in goede staat verkeren. Laten de afdelingschefs er vooral voor zorgen dat geconstateerde gebreken bij het terugbezorgen medegedeeld worden!

De andere gereedschappen zoals boren, vijlen, hamers, meetgereedschap, enz. kunnen zowel in eigen beheer als in bruikleen genomen worden. In het eerste geval wordt een ontvangstbon geschreven en de afdeling er mee belast. De afdelingschef ziet dan later de kosten hiervan op zijn benodigdhedenlijstje. De chef zal van deze manier gebruik maken als het gereedschap regelmatig in zijn afdeling nodig is. Wordt daarentegen een gereedschap zo nu en dan gebruikt, dan kan hij een uitleenbon schrijven en hiermee het gereedschap in bruikleen ontvangen van het magazijn. Deze uitleenbon wordt in duplo geschreven, waarvan dus 1 exemplaar naar het magazijn gaat. De andere bon wordt door de afdelingschef bewaard. Hij houdt op deze manier een overzicht van wat hij in bruikleen heeft.

Bij het terugbrengen van het gereedschap wordt ook deze tweede bon meegegeven aan de hand waar-

van het magazijn zijn uitleenbon uit het opbergingsysteem haalt. Dit uitleen heeft als voordeel dat het nu niet nodig is een afdeling met de kosten van een gereedschap te belasten, dat slechts een enkele maal gebruikt wordt. Bovendien behoeft nu niet meer een gereedschap in de ene afdeling ongebruikt te liggen, terwijl de andere afdeling het nodig heeft en nu ook dat zelfde gereedschap aanschafft, of niet meer kan krijgen omdat het niet voorradig is in het magazijn.

Is een gereedschap dat steeds voor uitleen is gebruikt, versleten, dan worden de kosten verdeeld over de afdelingen die het gebruikt hebben.

Fietsen

Een ander onderwerp dat we hier willen aanhalen is de opberging van de fietsen op het terrein van de fabriek aan de Triosingel. In toenemende mate werden de laatste tijd de fietsen tegen de muur bij de fabrieksingang geplaatst. Het euvel werd zelfs zo erg dat de wagens die voor het magazijn goederen kwamen brengen er hinder van ondervonden. Het excuus van sommigen dat er geen voldoende bergruimte beschikbaar zou zijn, is ongegrond. Bij controle bleken er 95 plaatsen beschikbaar te zijn, terwijl er volgens de verstrekte opgaven 82 personen per fiets naar de fabriek komen. Wel blijkt het nodig te zijn de plaatsen nog eens opnieuw te verdelen. Wij zullen hiertoe elke plaats in de rekken van een nummer voorzien. Deze nummers worden dan eveneens op een lijst geplaatst, waarachter de naam van degene die de plaats krijgt toegewezen vermeld wordt. Deze lijst zal bij de tijdschrijver opgehangen worden, die tevens zal zorgen dat alle veranderingen die plaats vinden bijgehouden worden. Wij hebben deze methode gekozen omdat gebleken is dat het systeem met de penningen, dat thans gebruikt wordt, niet geheel voldoet. De kern heeft zich bereid verklaard de verdeling van de plaatsen op zich te nemen. Het schijnt dat hieraan verschillende moeilijkheden verbonden zijn, waar o.a. het al of niet tot de „buitenmensen” behoren een rol bij speelt. Wij hopen dat het niet meer nodig zal zijn dat een van de afdelingschefs als politieagent optreedt om er op te wijzen dat de fiets opgeborgen moet worden. Vanzelfsprekend is het dat eerst de fiets opgeborgen wordt en dat men dan pas gaat prikken.

Nieuwe draaibank

Tot slot willen wij nog vermelden dat deze week de nieuwe draaibank voor de gereedschapmakerij aangekomen is. Deze moderne bank werd met ongeduld verwacht.

Wij hopen dat tevens de revisiedienst vlotter zal kunnen werken. Steeds bleek immers dat het wachten op draaiwerk hier veel opont-houd veroorzaakte.

H. C. Weijsenfeld.

M. NIJS †



Op 23 December j.l. bereikte ons de droeve tijding dat M. Nijs overleden was. Hoewel niet geheel onverwacht, gaf deze mededeling ons toch een schok. Vooral voor zijn naaste collega's was hij immers een zo vertrouwd figuur en wij willen in dit stukje even stil blijven staan bij de omgang die wij hadden met deze mens. In de eerste plaats komt dan naar voren dat deze omgang er altijd een is geweest van openhartig-

heid, recht-door-zee en hulpvaardigheid. Degenen die tijdens zijn lidmaatschap van de fabriekskern van 1947 tot 1949 met hem samengewerkt hebben, zullen dit ook ervaren hebben.

Vers ligt ons nog in het geheugen hoe hij zich heeft beijverd voor het bijeenbrengen van een gift ten bate van de kankerbestrijding.

Nijs was in dienst van de N.V. Gispin vanaf 8 Juni 1942 en gedurende deze diensttijd hebben wij hem leren kennen als een man die zijn vak als galvaniseur had geschrraagd met de nodige vakkennis, die dit vak met hart en ziel uitoeffende en de grootste arbeidsvreugde vond in het doen van de moeilijkste, voorkomende werkzaamheden.

Maar niet alleen op het terrein van zijn werk zullen wij hem missen, meer nog zullen wij hem missen door de sfeer die hij wist te scheppen. Wat ons slechts overblijft is dit voorbeeld in onze herinnering te houden.

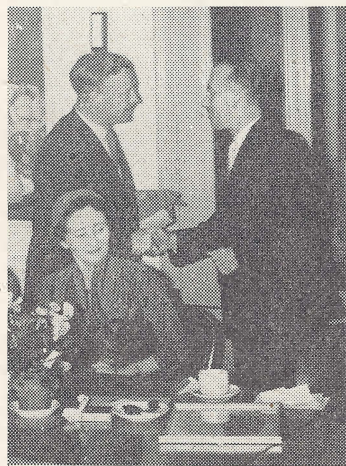
Hij ruste in vrede.

JUBILEUM A. J. C. WAMSTEEKER

De 10e Januari 1955 werd in de cantine van het hoofdkantoor het 25-jarig jubileum gevierd van de leider van onze toonzaal te Rotterdam de heer A. J. C. Wamsteeker. Eigenlijk had deze viering op 2 Januari moeten plaats hebben maar omdat dit een Zondag was en omdat in de week daarna de heer van Osselen niet in Culemborg kon zijn werd dit feest tot 10 Januari uitgesteld. En een feest is het wel degelijk geworden. De jubilaris was verschenen met zijn echtgenote en beide kinderen. Natuurlijk waren ook aanwezig al degenen die reeds hun 25-jarig jubileum hadden gevierd. Voorts de beambtenkern en ten slotte een aantal figuren uit ons bedrijf dat veel met de heer Wamsteeker had samengewerkt of dit heden nog doet. Wamsteeker is zijn loopbaan als bediende bij de loonadministratie in Rotterdam begonnen. Zoals hij zelf mededeelde heeft hij meegemaakt, dat de heer van Osselen in dienst kwam voor wie een plaats naast de zijne moest worden ingeruimd, hetgeen hij toen kennelijk nogal hinderlijk heeft gevonden, zodat hij blij was toen al vrij spoedig de heer van Osselen naar een afzonderlijke directiekamer verdween.

Wamsteeker heeft zich intens bezig gehouden met de organisatie van de verhuizing van het gehele bedrijf naar Culemborg. Aldaar is hij benoemd tot chef van de afdeling Inkoop, welke functie hij tot na de bevrijding heeft vervuld.

Na de oorlog werd Wamsteeker opgeroepen om zijn militaire dienstplicht in Nederlands Indië te vervullen en toen hij daarvan terug kwam, was het de heer Kernkamp, die het idee opvatte Wamsteeker uit te nodigen in de afdeling Verkoop te komen werken.



Toen in Rotterdam aan de Lijnbaan een geheel nieuwe toonzaal betrokken werd, werd Wamsteeker bereid gevonden hiervan de leiding op zich te nemen en de heer van Osselen bracht in zijn toespraak tot uiting, dat wel gebleken is dat dit een verstandig besluit is geweest. Immers, de zorg voor een complex van toonruimten en de correcte bediening van alle belangstellenden, die daar komen kijken, is gebleken bij Wamsteeker in uitstekende handen te zijn.

Het verheugde de heer van Osselen de heer Wamsteeker te introduceren bij de club der 25-jarigen, een tot nu toe nog kleine, maar selecte groep van voortreffelijke steunpilaren van het bedrijf en ter bevestiging van dit feit, werd Wamsteeker een oorkonde overhandigd, waarop de dank is vastgelegd van het bedrijf voor alles wat de jubilaris in de afgelopen 25 jaren heeft gedaan. Ook een enveloppe met inhoud behoorde bij deze overreiking. Het



was vervolgens de voorzitter van de beambtenkern, de heer van Oostrum, die enkele vriendelijke woorden tot Wamsteeker richtte, welke toespraak vergezeld ging van de overhandiging van een phili-shave, welk geschenk de beambtenkern zekerheid gaf, dat voortaan onze Rotterdamse klanten door een feilloos geschoren Wamsteeker zullen worden ontvangen.

De leider van de afdeling Verkoop, de heer Kernkamp sloot zich bij de vorige spreker aan. Ook hij gaf uiting aan het genoegen waarmee hij in de afgelopen jaren met Wamsteeker had samengewerkt.

De chef van de afdeling boekhouding, de heer de Bruin, hield daarna een toespraak zowel als één van Wamsteekers oudste medewerkers, maar ook als vriend. Er werden uit de zeer oude tijd enige pikante herinneringen opgehaald, waarbij tot de merkwaardigste behoren de moeilijkheden, die Wamsteeker wel eens ondervond, wanneer hij lonen



moest uitbetalen en de heer de Bruin daarvoor niet voldoende kasmiddelen ter beschikking had.

De vriendschap, die bestaat tussen het gezin de Bruin en het gezin Wamsteeker, heeft in het bijzonder zijn waarde getoond in de tijd, dat Wamsteeker in Nederlands Indië vertoefde en zijn echtgenote het in Culemborg niet altijd zo gemakkelijk had.

Ten slotte sprak nog de heer Hoffmann Sr namens de club der 25-jarigen, waarin deze opgewekt voorspelde, dat zo lang als de eerste 25 jaren hadden geduurd, zo snel zou blijken dat de volgende 25 jaren gaan verlopen. Ook Hoffmann bood Wamsteeker een geschenk aan.

De jubilaris heeft uitvoerig alle vriendelijke woorden, die tot hem zijn gesproken, beantwoord. Hij heeft daarbij een geste gemaakt, waarvan wellicht verwacht mag worden, dat dit nu voortaan een gewoonte wordt en welke geste hierin bestond, dat ook de jubilaris geschenken ging uitdelen. De heer van Osselen ontving een „Lijnbaan“-sleutelketting. Opdat geen „directie-keet“ zou ontstaan, gaf hij er toen ook maar één aan de heer Prins en toen hij eenmaal zover gegaan was, wilde hij ook de heer Kernkamp niet vergeten. Het was in alle opzichten een feestelijke middag.



HET VERMOEIDHEIDSPROBLEEM

Is voor vele tariefwerkende arbeiders het prestatiecijfer, ter beoordeling van het arbeidstempo, een groot probleem, het vermoeidheidsprobleem is al net zo groot.

De vermoeidheidsverschijnselen kunnen van tweeërlei aard zijn, n.l. a. lichamelijke vermoeidheid en b. geestelijke vermoeidheid.

Een arbeider die de gehele dag grondwerk verricht is 's avonds lichamelijk vermoeid. Een constructeur daarentegen is de gehele dag niet van achter zijn bureau geweest, maar niettemin is hij 's avonds moe en wel geestelijk moe.

De lichamelijke arbeid wordt verricht door spieren, die zich samen-trekken en weer ontspannen. Naarmate men meer vermoeid raakt, krijgt men een tekort aan zuurstof. De spieren gaan trager werken en de reactietijd wordt langer. Men heeft geprobeerd wetenschappelijk een rustfactor vast te stellen, maar tot nu toe is men er niet in geslaagd deze nauwkeurig vast te leggen.

De psychische vermoeidheid dient men voornamelijk te zoeken in het centrale zenuwstelsel. Psychische vermoeidheid is eigenlijk niets anders dan uitputting van de opmerkzaamheid. Zolang iemand met belangstelling iets verricht zal hij geen spoor van geestelijke vermoeidheid gevoelen. De psychische vermoeidheid is een gevolg van het wegvallen van de belangstelling en de zuivere geestelijke vermoeidheid. Op grond hiervan maakt men nog een nadere onderscheiding in de psychische vermoeidheid n.l. de subjectieve vermoeidheid, (d.i. het zich moe voelen, terwijl het lichaam nog zeker niet aan een uitputtings-toestand toe is) en de objectieve vermoeidheid, (d.i. het wegvallen van de opmerkzaamheid tengevolge van een uitputtingstoestand van het centrale zenuwstelsel). Zag men zich bij het meten van de lichamelijke vermoeidheid al voor vele problemen geplaatst, het meten van de psychische vermoeidheid is nog veel lastiger. Dat wil niet zeggen, dat we ons van het wetenschappelijk onderzoek op dit gebied nu

maar niets moeten aantrekken. Door de diverse onderzoeken en proef-nemingen heeft men wel verschil-lende factoren gevonden, waarvan de vermoeidheid afhankelijk is. Men heeft dit verband echter niet in een formule kunnen vastleggen. De tijdstudiespecialist zal daarom intuïtief (dus op zijn gevoel) de invloed van de diverse factoren die de vermoeidheid beïnvloeden, moeten schatten en zo een rustfactor vast-stellen. Het kan voorkomen dat een tariefarbeider zijn tarief niet kan halen, hij stelt de tariefmaker er-van in kennis en deze gaat bij hem een controle-opname maken. Na het uitwerken van de opname blijkt dat de normaaltijden van het tarief goed zijn en toch blijkt het tarief te laag te zijn, er is dan maar één conclusie mogelijk n.l. dat de toege-kende toeslagen te laag zijn. Door herhaaldelijk dergelijke controles te maken kan dan de tijdstudiebeamb-

te een zekere ervaring opdoen met het toekennen van de benodigde rustfactor.

Door schade en schande kan, en moet hij het leren, want ook hij is slechts een mens. Het zal duidelijk zijn dat de tijdstudiebeambte alle bewerkingen die getarifiseerd moeten worden aan een zelfde crite-rium toetst voor het vaststellen van de rustfactor. Men vindt in het bedrijf over het algemeen niveau-vastheid der rustfactor belangrijker dan absolute hoogte. Indien een ar-beider voor elk tarief even hard moet werken om een bepaalde prestatiefactor te behalen is de tarief-stelling goed te noemen, ook al zou eigenlijk elk tarief met een zeker percentage verlaagd of verhoogd moeten worden.

Een dergelijke niveau-vaste situatie is altijd te verkiezen boven een ta-riefstelling die nu eens te hoog en dan weer te laag is. H. de Ruiter.

DIRECTIE-BEAMBTENKERN-FABRIEKS-KERN

Bijeenkomsten op 19 en 26 Jan. 1955.

1. Het eerste punt der agenda dat zowel op 19 als op 26 Januari ter sprake komt, is het vaststellen van de datum voor de fabrieksvacantie. In verband met de door het „Centraal Werkcomité Vacantie” ver-strekte richtlijnen wordt besloten de fabriek en kantoren te sluiten van 1 t.m. 6 Augustus a.s.

Voor zover thans bekend, is het niet noodzakelijk voor 1955 verplichte snipperdagen vast te stellen.

2. Van de zijde der beambtenkern deelt men mede gelezen te hebben dat in enkele bedrijven de winstuit-kering, voor zover deze is gereser-veerd, thans zou mogen worden uit-betaald. Gevraagd wordt of er aan-leiding zou zijn, te overwegen, dit ook bij de N.V. Gispén te doen.

De heer van Osselen deelt mede dat hetgeen men hierover gelezen heeft, waarschijnlijk betrekking heeft op een geval dat zich heeft voorgedaan bij een grote scheepswerf in Rotter-dam. Dit is een kwestie die reeds jaren tot moeilijkheden heeft ge-leid en die niet te vergelijken is

met het winstdelingssysteem van N.V. Gispén. De heer van Osselen is van mening dat het door ons toege-paste systeem, waarbij bij hogere uitkeringen een bedrag voor de be-trokken werknemer gereserveerd blijft totdat deze het bedrijf, om welke reden dan ook, verlaat, een methode is die volgens hem bijzon-der aantrekkelijk is. Hij zou deze dan ook niet gaarne willen prijsge-ven. De vergadering kan zich hier-mede verenigen.

3. Er is enkele maanden geleden in de Fabrieksfluit gepubliceerd dat de kinderbijslag de tweede Vrijdag van de maand, volgende op een af-gelopen kwartaal, uitbetaald zal worden. Wanneer het nu gebeurt dat een kwartaal op een Donderdag eindigt, dan heeft de loonadmini-stratie maar 6 dagen om de kinder-bijslag te berekenen. Dit nu is on-mogelijk. De vergadering besluit, dat in verband met de dag waarop het kwartaal eindigt, de uitbetaling van de kinderbijslag over dit kwar-taal plaats zal hebben op de 2e of 3e Vrijdag van de volgende maand.



SLIJPMIDDELEN

Slijpen is een algemeen bekende bewerking met behulp van slijpschijven van vilt, linnen, e.d. welke belijmd worden met een harde stof, en slijpstenen.

De meest voorkomende grondstoffen voor slijpstenen zijn:

1. Carborundum, een kunstmatig slijpmiddel bestaande uit een verbinding van silicium en koolstof, het siliciumcarbide. Carborundum benadert de hardheid van diamant.
2. Korund. Dit wordt kunstmatig bereid, maar komt tevens in de natuur voor. Het is hoofdzakelijk aluminiumoxyde, en iets zachter dan carborundum.

De slijpstenen worden vervaardigd door grondstoffen voor de steen, gemengd met bovengenoemde slijpmiddelen te bakken.

Een derde slijpmiddel is het amaril, dat gelijmd wordt op viltten schijven. Dit slijpmiddel wordt algemeen gebruikt bij de voorbehandeling voor galvanische bedekkingen.

Amaril bestaat uit gekristalliseerde aluminiumoxyde en ijzeroxyde. De beste amaril wordt gevonden op het Griekse eiland Naxos en komt in de handel ook voor als Naxos-amaril. De korrelgrootte van amaril geeft men aan door een cijfer. Dit cijfer heeft betrekking op het aantal mazen van een zeef. Amaril 160 wil zeggen dat deze amaril nog door een zeef gaat met 160×160 openingen per inch² (1 inch = 2,5 cm). Zeer fijne amarilsoorten, boven de 200, duidt men aan door middel van de schrijfwijze „amaril 0, amaril 00” deze 0 heeft betrekking op een bepaalde bezinkingstijd.

De korrel moet zodanig zijn dat ze zoveel mogelijk snijkanten bezit en verder moet zij de eigenschap bezitten om tijdens het slijpen in zeer kleine stukjes af te breken, waardoor nieuwe snijkanten ontstaan, en de schijf langer meegaat. Wanneer dus tijdens het slijpen de korrel zeer snel in grote stukken uiteenvalt, wordt de schijf snel bot. Een ander middel om de schijven langer te doen meegaan is het gebruik van vet. De verspanende werking van het amaril wordt dan minder en bovendien wordt hierdoor behalve de schijf ook het materiaal dat geslepen wordt tegen oververhitting en structuurverandering behoed. Deze slijpvetten bestaan grotendeels uit talkvet. Zeer belangrijk is natuurlijk de eis dat deze vetten in de galvanische ontvettingsbaden volkomen verzeepbaar en emulgeerbaar (is oplosbaar) zijn.

Als laatste bewerking voor het galvaniseren past men het borstelen toe. Deze borstelbewerking voert men uit met een borstelpasta. Deze borstelpasta's komen in de handel voor en bestaan uit een mengsel van vetten, amaril, puimsteen, e.d. De krassen veroorzaakt door het slijpen verdwijnen en men krijgt een zachte halfmatte glans.

Een laatste middel dat toegepast kan worden als eindbewerking is het polijsten, bijv. van aluminium, messing, e.d.

De polijstschijven bestaan meestal uit linnen schijven welke aan elkaar genaaid zijn. Ook hiervoor zijn evenals voor slijpen en borstelen pasta's in de handel, o.a. bestaande uit dierlijke vetten zoals talkvet, vermengd met een polijstmiddel bijv. met Wener kalk. Deze polijstpasta's worden in blikken in de handel gebracht daar anders de Wener kalk vocht uit de lucht zal opnemen en daardoor de eigenschappen van deze polijstpasta's zouden verminderen.

Tijdens het polijsten komt een plaatselijk zeer grote warmteontwikkeling voor ten gevolge van de druk en de wrijving op de schijf. Het gevolg van deze warmteontwikkeling en van de polijstpasta's is,

dat het oppervlak een zekere vervorming ondergaat waardoor het bovenste laagje van het materiaal als het ware gaat vloeien waardoor een gladde film over het oppervlak van het gepolijste materiaal ontstaat die tevens een enigszins andere structuur heeft gekregen dan het onderliggende materiaal.

Uiteraard is dit slechts een summier overzicht van de bij het slijpen gebruikelijke slijp- en polijstmiddelen. Zo zijn er voor chroom weer andere pasta's dan voor nikkel enz. en als men verder bedenkt dat elke fabriek er behalve de in de handel zijnde pasta's zelf nog enige recepten op na houdt die men voor dit bij hen voorkomende werk het meest geschikt acht, dan heeft U wellicht een vage indruk van het aantal hulpmiddelen dat bij het slijpen gebruikt wordt.

F. HOFFMANN.

DIRECTIE-FABRIEKSKERN

Verslag vergadering van 21 December 1954.

1. Na het openen van de vergadering doet de heer van Osselen enkele mededelingen over de gang van zaken in het bedrijf in 1954. Het meest opvallend is het feit dat wij nog nimmer een jaar beëindigd hebben met een onderbezetting van een omvang zoals wij thans meemaken. Op zichzelf is dit natuurlijk een verblijdend verschijnsel. Dat het ons grote moeite kost om onder deze omstandigheden de levertijden voor onze producten binnen enigszins redelijke perken te houden, zal wel aan ons gehele personeel bekend zijn. Voortdurend wordt er naar gestreefd het personeel uit te breiden en daarnaast dient het bereiken van meer doelmatige werkmethoden steeds onze aandacht te hebben. De heer van Osselen wenst de leden van de fabriekskern met hun gezinnen en tevens ons gehele personeel een zeer voorspoedig 1955.

Bovendien spreekt hij de wens uit dat de samenwerking met de fabriekskern en de vakorganisaties op dezelfde prettige wijze voortgezet zal worden zoals dit in de afgelopen jaren geweest is.

2. Doordat Ch. van Leeuwen onze dienst heeft verlaten, is er een vacature in de tariefcommissie ontstaan. Op voorstel van de fabriekskern is aan St. Kievith verzocht deze taak op zich te nemen, hetgeen door hem aanvaard wordt.

3. De voorzitter van de kern deelt mede dat in de C.A.O. artikel 22 lid 1-II en lid 2 bepalen dat bij ongeval 90% van de gederfde verdienste zal moeten worden uitbetaald, maar dat de extra kosten verbonden aan deze

aanvullende verzekering gelijkelijk door de werkgever en de werknemer betaald moeten worden. In ons bedrijf nu wordt slechts 80% uitbetaald van de gederfde verdienste. De directie zal dit punt nader met de afdeling boekhouding bespreken.

4. Tocht. De tochtdeuren voor de ponserij zijn besteld. De levertijd blijkt echter bijzonder lang te zijn. Uit de montage plaatstalen meubelen zijn ook klachten over tocht naar voren gekomen. Dit is voornamelijk een gevolg van de openstaande expeditie deuren. De enige oplossing hiervoor is om 'smorgens wanneer de expeditie met het laden van de auto's bezig is de deur tussen montage en expeditie gesloten te houden. Gedurende de rest van de dag dient het expeditie-personeel er op te letten dat de deur van de expeditie zo veel mogelijk dicht blijft.

De tocht tussen montage en bankwerkerij in fabriek II bleek na onderzoek een gevolg te zijn van de verbinding met het magazijn. Deze deur wordt nu dicht gehouden, waardoor dit probleem is opgelost.

5. De voorzitter van de kern brengt naar voren dat het personeel er bezwaar tegen maakt dat er belasting is ingehouden van het uur overwerk voor de actie „Vluchtelingen Hulp”. De directie zegt toe dat dit in de komende weken hersteld zal worden.

Aan het eind van de vergadering dankt de voorzitter van de kern de heer van Osselen voor de uitgesproken nieuwjaarswens en spreekt zelf de wens uit dat de samenwerking met de directie op dezelfde wijze mag worden voortgezet.

KORTE BERICHTEN

E.H.B.O.

Wie van U voelt iets voor een cursus E.H.B.O.? Het ligt n.l. in de bedoeling onze ploeg uit te breiden. Het wordt een prettige en interessante cursus, waarbij ons de eenvoudige, doch doeltreffende methoden van de eerste hulp worden bijgebracht. Iedereen zal wel het belang er van inzien om bij ongevallen de helpende hand te kunnen bieden en tevens te weten wat hij doen of laten moet.

Wie mogen wij welkom heten in onze ploeg, welke eenmaal in de week van kwart over vier tot kwart voor zes werkt? U kunt zich opgeven bij de tijdschrijvers of bij ondergetekende, die U gaarne alle gewenste inlichtingen verstrekt.

G. Carstens.

Het Meeuwenfonds

„Ondersteuning aan meeuwen van alle gezindten” werd er bij de oprichting van het fonds door het personeel van de Centrale Administratie, nu 2 maanden geleden, bepaald. De minimum contributie werd op 2 cent per week gesteld. Door allerlei extra goede gaven zijn wij nu al drie weken in staat de meeuwen en andere vogels te voeren. Per dag verbruiken zij drie à vier broden. Dit lijkt misschien erg veel, maar wist U dat een meeuw normaal méér dan zijn eigen gewicht aan voedsel per dag op eet?

Helpt U ons dus een handje? En gooit U Uw overgebleven aardappels en brood niet weg, maar maak een voederplaats voor de vogels.

J. M. van Beuzekom.

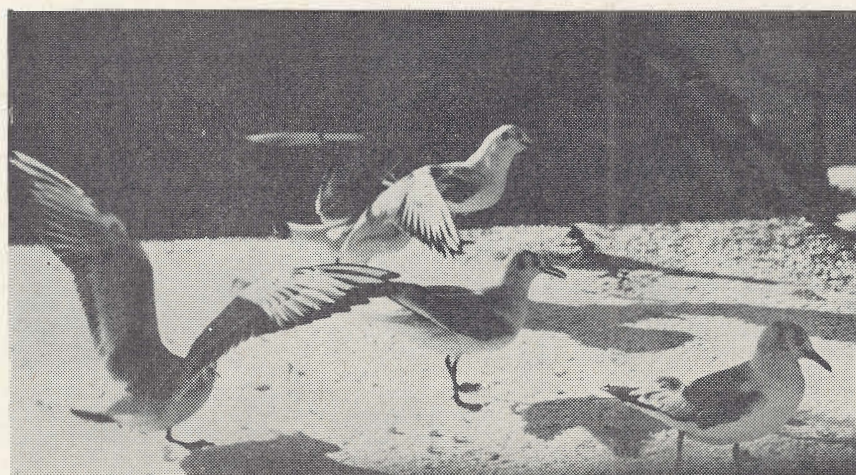


Foto: J. M. v. Beuzekom.

Tarieven

Aangezien er geen punten ter bespreking met de tariefcommissie waren, is de maandelijkse bijeenkomst met de T.C. voor Januari niet doorgegaan.

„Opera Camerata”

Woensdagavond 9 Februari 1955 wordt, onder auspiciën van het comité tot het organiseren van symphonie-concerten te Culemborg, door de Opera Camerata een aantal zangspelen opgevoerd.

De toegangsprijzen voor dit concert zijn f 2,50 balcon en eerste rang en f 1,50 voor de tweede rang. De N.V. geeft op deze prijzen f 0,75 korting. Hier komt nog bij f 0,10 voor plaatsbespreken.

Ieder personeelslid kan maximaal twee plaatsen tegen gereduceerde prijs krijgen. Men kan zich tot en met 1 Februari opgeven bij de tijdschrijvers of mej. De Graauw.

Maurits Dekker

Heeft U Uw Maandagavond, 31 Jan. a.s., vrij gehouden om te gaan luisteren naar de lezing van Maurits Dekker over het onderwerp: **Humor en ironie in de literatuur**, in de cantine van fabriek III? De aanvang is gesteld op 19.30 uur.

Ieder personeelslid en/of hun huisgenoten zijn van harte welkom.

Door de firma Bolding wordt een kleine tentoonstelling van, door deze auteur geschreven boeken, verzorgd.



D. J. van Kranenburg maakte deze foto van P. van Stuyvenberg die bezig is aan zijn werkstuk voor het Bemetel-examen te Zaltbommel.

Manchester

Enige tijd geleden is in de Fabrieksfluit gepubliceerd dat er voorlopig geen manchester stroken meer aan ons personeel verkocht zouden kunnen worden.

Thans echter is de voorraad van afval stroken manchester weer zodanig dat wij deze weer aan ons personeel willen verkopen en wel tegen de prijs van f 0,35 per meter.

Overall's

Van verschillende zijden bereikte ons het verzoek of het niet mogelijk was weer van fabriekswege overall's te verstrekken. Dit zou alleen zin hebben als wij de overall's goedkoper kunnen verkopen dan in de winkels. Na informatie bleek dit inderdaad het geval te zijn.

Wij kunnen overall's bestellen bij de Woudrichemse Kleding Centrale te Sliedrecht, merk Anker-Sport-overall, extra zware kwaliteit, met verstelbare elastische rugtaille tegen de prijs van f 13,90 per stuk. Voor de maten 58 en 60 betaalt men 10% extra, dus de prijs wordt dan f 15,29.

Ook kan deze organisatie stofjassen leveren tegen de prijs van f 13,95, merk Corsica.

Degenen die hiervoor belangstelling hebben kunnen zich opgeven bij mej. Gorter. De betaling geschiedt of direct à contant, of tegen afbetaling van f 1,— per week.

BIBLIOTHEEK

Reeds enige maanden hebben wij verzuimd in de Fabrieksfluit de nieuw aangeschafte boeken voor de Gispens bibliotheek te vermelden. Wij willen thans dit verzuim goedmaken en geven U hieronder een lijst van de boeken en publicaties die wij de laatste tijd aangeschaft hebben.

- no 34 **GALVANIZING TECHNIQUES IN THE U.S.A.**
Een O.E.E.C.-rapport van een groep Europese experts die een studiereis naar Amerika gemaakt hebben over dit onderwerp.
(Engelse Tekst)
- no 38 **KUNNEN VOORRADEN OOK RENTE OP-LEVEREN** door Drs. A. M. de Groot
- no 55 **CATALOGUS VAN NORMEN.** Deze catalogus bevat een compleet overzicht van alle normen die er tot nu toe vastgesteld zijn.
- no 56 **GELDERLAND**
Een officiële propaganda-uitgave over handel, industrie, cultuur, verkeer, sport, enz. in de provincie Gelderland. Uitgegeven ter gelegenheid van de opening van het Provincie-Huis te Arnhem.
- no 57 **VERKOPEN VOLGENS PLAN**
Dit rapport van de Contactgroep Opvoering Productiviteit geeft het verslag van de reis van enkele Nederlandse verkoop-experts naar Amerika. Ook de heer Mr G. W. Kernkamp maakte deel uit van dit gezelschap.
- no 58 **TEKENINGLEZEN** voor metaalbewerkers (deel I) door L. A. de Bruin, A. Heling en J. la Heij.
Dit studieboek is gebruikt bij de omscholingscursus.
- no 59 **METAALBEWERKING** eerste halfjaar; kennis van gereedschappen en werktuigen.
Dit is eveneens een studieboek gebruikt bij de omscholingscursus.

- no 74 **METAALBEWERKING** eerste halfjaar; materialenkennis.
Studieboek van omscholingscursus.
- no 218 **METAALBEWERKING** tweede halfjaar; Gereedschappen, werktuigen, smeden en plaatwerken.
Studieboek van de omscholingscursus.
- no 219 **METAALBEWERKING** tweede halfjaar; Gereedschappen.
Studieboek van omscholingscursus.
- no 265 **INDUSTRIËLE VORMGEVING IN AMERIKA**
Rapport van de Contactgroep Opvoering Productiviteit. Deze publicatie geeft het verslag van een studiereis over bovengenoemd onderwerp naar Amerika.
- no 266 **MODERN KWALITEITSBELEID** door Ir A. H. Schaafsma en Ir F. G. Willemse.
- no 267 **TOLERANTIES EN FABRICAGEKOSTEN** door Ir Yap Kie Han, w.i.
Dit boek geeft een methodiek voor constructiebureau en werkplaats.
- no 268 **VAN TIJDSTUDIE TOT TARIEF** door P. Carroll.
Dit boekje dat speciaal geschreven is voor afdelingschefs, is echter ook interessant voor voormannen, tariefcommissieleden, e.d.
- no 522 **WIE VOLGT ONS OP?**
Dit rapport van de C.O.P. behandelt het probleem van de opvolging van leidinggevende figuren in het Amerikaanse bedrijfsleven.

Tevens zouden wij degenen die boeken uit de Gispens bibliotheek in hun bezit hebben, waarvan de terugbezorgingsdatum al sinds geruime tijd is verstreken, willen verzoeken, deze boeken zo spoedig mogelijk terug te geven.

G.T.T.C. organiseerde de Culemborgse Kampioenschappen

Na afloop van de vijfde kampioenschappen door ons georganiseerd, mogen we wel zeggen dat ook dit jaar weer van een goede organisatie sprake was, daar er van geen enkele speler of club een protest binnen kwam.

Het aantal inschrijvingen was groter dan ooit tevoren en ook het publiek gaf veel blijk van belangstelling.

Van onze genodigden waren aanwezig de heren A. Prins onze onderdirecteur, de weledelachtbare heer burgemeester van Koningsbruggen en de heer en mevrouw Mouthaan. De verenigingsprijs ging ook dit jaar weer naar onze zustervereniging RIBO. Deze club heeft veel goede spelers, die nog erg jeugdig zijn en elk moment van de dag trainen, zodat goede prestaties niet uit kunnen blijven, waarbij wij hen dan ook van harte geluk wensen.

Van onze eigen club zijn er ook goede prestaties gekomen, mej. W. Hoeven moest na een zeer spannende wedstrijd met mej. A. Werkhoven de eer aan de laatste laten, hier wonnen wij een tweede prijs. In het gemengd dubbelspel wisten mej. Hoeven en Dick Petersen alle tegenstanders van zich af te schudden en regelrecht op dit zeer omstreden kampioenschap af te stevenen.

M. de Ruiter heeft zeer goed geslagen in de C klasse en na een zeer spannende wedstrijd moest ook hij met de tweede plaats genoegen nemen. J. Vermeulen heeft ook getoond er wat van te kunnen door de sterke A. Wammes uit te schakelen; in zijn volgende poule moest hij echter voor de sterke van Gasteren capituleren. Ook onze jeugdige Leentje van Dijk heeft goed geslagen, jammer dat hij direct al tegen de sterkste geloot had.

Ondergetekende wist de kwartfinale in de A klasse te bereiken door A. Wammes uit te schakelen, maar toen moest hij tegen de veel sterkere Wammes. Het is voor mij een leerzame wedstrijd geweest, in 3 games verloren. Wammes liet hier zien dat hij technischer was en speelde mij in de 3e game van de tafel.

Na afloop heeft de heer Prins de kampioenen persoonlijk de prijzen overhandigd en hen daarmee gecompimenteerd. Wij zijn er van overtuigd dat de heer Prins hiervoor bijzondere kwaliteiten heeft. Een speler die te sterk speelde, (voor z'n klasse) zal zich nog lang de woorden van de heer Prins herinneren, hetgeen ons inziens een opvoedende strekking heeft.

De volgende maand zullen we de

resultaten uit de competitie geven.

G. G. Toonen,
Secretaris G.T.T.C.



J. Th. Schoonderwoerd, die op 27 Januari 1955 het feit herdacht, dat hij 12½ jaar geleden bij de N.V. in dienst kwam.

Personalia

In dienst:

3-1-55 G. M. Rink, lakkerij
 3-1-55 G. J. van Mourik, plaatwerkerij
 10-1-55 Mej. H. J. de Kruijf, typiste bedr. bur.
 12-1-55 P. W. Toonen
 17-1-55 G. Heijkoop, ponserij
 24-1-55 W. G. de Beus, lakkerij
 24-1-55 J. de Vries, lakkerij
 24-1-55 J. Heijkoop, lakkerij

Uit dienst:

23-12-54 M. Nijs, overleden
 31-12-54 C. van Alphen
 15- 1-55 C. de Beus, eigen verzoek
 22- 1-55 C. de Jager, eigen verzoek
 22- 1-55 J. Th. Dirksen, eigen verzoek
 22- 1-55 G. K. Gutte, eigen verzoek
 29- 1-55 P. J. den Ambtman, eigen verzoek

Getrouwd:

26-1-55 J. de Koning en mej. J. Vermeulen

Jubilea:

2-1-55 A. J. C. Wamsteeker, 25 jaar in dienst der N.V.
 3-1-55 A. Vermeulen, 12½ jaar in dienst der N.V.
 27-1-55 J. Schoonderwoerd, 12½ jaar in dienst der N.V.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 30 Nov. 1954 f 1.921,71

Storting door de N.V.

over Dec. 1954 „ 23,44

Ingehouden van beambten

over Dec. 1954 „ 70,32
 f 2.015,47

AF:

Uitbetalingen

over Dec. 1954 „ 233,25

Saldo per 31 Dec. 1954 f 1.782,22

Spaarkas

Spaarkas per 20 Nov. 1954 f 30.683,91

Stortingen

van 21/11 t.m. 31/12/'54 „ 5.059,28

Rente

over het 4e kwartaal 1954 „ 306,53
 f 36.049,72

AF:

Uitbetalingen

van 21/11 t.m. 31/12/'54 „ 4.610,82

Saldo per 31 Dec. 1954 f 31.438,90

Er zijn thans 131 spaarders.

A. de Bruin.

Dankbetuigingen

Hierdoor betuigen wij onze hartelijke dank aan allen, die bij ons huwelijk blijk van belangstelling hebben gegeven.

R. M. A. de Haan.
 E. P. de Haan-Damme.

Wij willen de directie en alle leden van het personeel die hun belangstelling bij ons huwelijk hebben getoond, hiervoor hartelijk danken.

J. A. Ett-Streef.
 I. Ett.

Namens de gepensioneerden betuigen wij onze hartelijke dank aan de directie voor het prettige Kerstgeschenk dat wij mochten ontvangen. Het merk was goed, ook wat betreft dit product dat de N.V. Gispens heeft afgeleverd. Het heeft ons vele aangename uurtjes bezorgd. Onze beste wensen aan directie en personeel voor het nieuwe jaar.

Personeelfonds

Personeelfonds per 20 Nov. 1954 f 1.348,28
Storting door de N.V.

Ziekte, ongeval en absentie was in de 10e periode 1954 6,6%; de bijdrage wordt dus van 21/11 t.m. 31/12/'54 250 × 69 ct „ 172,50

Ingehouden aan boeten

van 21/11 t.m. 31/12/'54 „ 55,—

Ingehouden van het personeel

van 21/11 t.m. 31/12/'54 „ 345,07

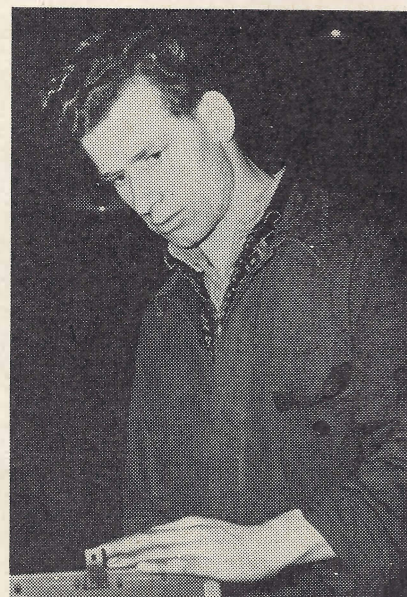
f 1.920,85

AF:

Uitbetalingen

van 21/11 t.m. 31/12/'54 „ 840,32

Saldo per 31 Dec. 1954 f 1.080,53



A. Vermeulen, die op 3 Januari 1955 12½ jaar in dienst der N.V. Gispens was.

De Fabrieksfluit

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

mededelingen uit het bedrijf

Vakbeurs voor meubelen en woningtextiel

Van 7 tot 12 Februari werd de vierde vakbeurs voor meubelen en woningtextiel in Utrecht gehouden en het was de eerste keer dat de N.V. Gispens aldaar ten tonele verscheen met onze „Woningmeubelen”, die naast onze kantoormeubelen een plaats in ons verkoop-programma zijn gaan innemen.

De start is gemaakt met de stoeltjes 116 en 216, het fauteuiltje 415, de tafels 530, 531 en 535, de staande lamp 6120 en het boekenrek 663.

Een bescheiden assortiment, maar een begin dat zeker iets belooft voor de toekomst.

Rietveld heeft kans gezien voor zijn creaties een aardigste stand te ontwerpen, die de aandacht van velen heeft opgewekt.

Het is merkwaardig te constateren, dat wij er blijkbaar plezier in hebben het onszelf zo ingewikkeld mogelijk te maken. De woninginrichter n.l. die bij ons een dubbel rek met één kastje wenst te bestellen is genoodzaakt zijn order als volgt uit te schrijven: Een linkerjuk, een rechterjuk, een middenjuk, 10 legborden, 2 kruisverbanden, een achterwand, een klep met scharen, een linker zijwand en een rechter zijwand.

Dat onze afdeling Verkoop daar niet stapelgek van wordt is onbegrijpelijk. En dat onze Expeditie maar net doet of dat heel gewoon is, is op het griezelige af. Laat ons eerbied hebben voor de blijmoedigheid waarmee in de afgelopen weken de ontelbare bestellingen door de afdelingen verkoop, bedrijfsbureau en expeditie zijn verwerkt.

Natuurlijk is er kritiek: De heer Kernkamp vindt het fauteuiltje 415 te klein, maar op de bedrijfsbespreking is uitgemaakt, dat de heer Kernkamp te groot is.

Er zijn klanten die het rek hoger willen hebben, maar ook die het lager willen hebben. Voor een kinderkamer wilde iemand een rek hebben met kleppen aan de voorkant en ook aan de achterkant.

De heren van de verkoop beantwoordden deze wensen met: „helaas, helaas.....”

Nu wij met onze woningmeubelen gestart zijn, moeten wij volhouden en ook proberen die te exporteren. Op de beurs ondervonden wij belangstelling van verschillende buitenlanders.

Orderportefeuille

Die blijft maar groeien. Het record van 3 jaar geleden, ten tijde van de grote Amerikaanse orders, is geslagen. Maar de samenstelling van de portefeuille is nu wel geheel anders dan toen. Immers in 1952 bestonden de af te leveren orders voor een klein (een te klein) deel uit catalogus-artikelen en voor de grote rest uit bureaux voor de Amerikanen. Thans vrijwel uitsluitend catalogusartikelen, die in hoofdzaak door onze vaste dealers zijn besteld.

In feite is de huidige situatie gezonder, al moet gezegd worden dat de levertijden wel angstig groot worden.

Levertijden

Wat kunnen wij er aan doen om die groeiende levertijden binnen de perken te houden?

In de eerste plaats: doelmatig werken. Daaraan kan het tariefbureau een belangrijke bijdrage leveren. Het is dan ook verheugend te mogen constateren, dat door het tariefbureau in samenwerking met de tariefcommissie en de betrokkenen van ons personeel in de afgelopen weken belangrijk werk tot stand werd gebracht.

In de tweede plaats: Nieuwe en betere machines. Die worden gekocht voor zover onze geldmiddelen dit toelaten.

En tenslotte: Meer ruimte. Met ons nieuwe magazijn-gebouw ondervinden we tegenspoed. De vorst heeft het werk voor een groot deel lange tijd stilgelegd.

In hoeverre in de loop van 1955 nog verdere nieuwe fabrieksruimte zal worden gebouwd is nog onzeker. Dit is een moeilijk vraagstuk dat heel wat studie en voorbereiding vereist.

Een bijzondere opdracht voor Gispens-Durion

Vrijwel van de oprichting van onze afdeling Gispens-Durion af was het Metaalbedrijf Rademakers N.V. te Rotterdam één onzer trouwste klanten. De firma Rademakers is reeds lange tijd bezig met een opdracht van de Sterrenwacht te Leiden voor de bouw en complete montering van een „Cassegrain”-telescoop met een diameter van de primaire spiegel van 900 mm. Dit instrument zal in de loop van dit jaar worden afgeleverd en dienst doen in de Zuidelijkste waarnemingspost van de Sterrenwacht te Leiden, n.l. te Hartebeestpoortdam nabij Pretoria in Zuid-Afrika. In het bijzonder bij de uitvoering van de wormoverbrengingen voor poolas en declinatieas moet met een buitengewoon grote nauwkeurigheid worden gewerkt. Enige der belangrijkste onderdelen kwamen naar Culemborg om door Gispens-Durion te worden hardverchroomd!

Bemetel

Op Zaterdag 19 Februari 1955 ontvingen wij bericht uit Den Haag dat H. P. van de Wiel, J. Bosschaart en P. J. van Stuyvenberg geslaagd waren voor het examen dat zij in Januari j.l. hebben afgelegd.

Voor v. d. Wiel en Bosschaart betreft het hier een herexamen theorie, aangezien zij reeds bij een vorig examen het praktisch gedeelte met gunstig gevolg hadden volbracht. Beide jongens ontvingen het Bemetel diploma voor machine-bankwerker. P. van Stuyvenberg kreeg indertijd een andere examenopgave, omdat hij in opleiding was voor het diploma „bankwerken in de electro-technische industrie”. Ondanks het feit dat het moeilijk was in ons bedrijf voldoende aandacht aan deze opleiding te geven, is van Stuyvenberg erin geslaagd bij de eerste poging het diploma te behalen.

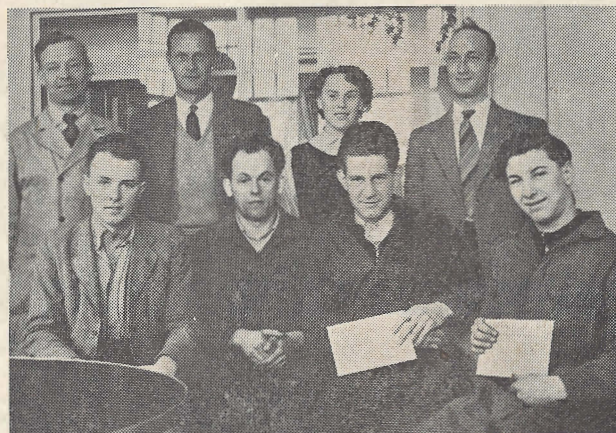
Bij het uitreiken van de drie diploma's heeft de heer Prins natuurlijk de jongens in de eerste plaats met dit resultaat gelukkiggewens. Hij heeft er echter nog aan toegevoegd, dat wij in ons bedrijf een eind willen maken aan het voor de tweede maal deelnemen aan een examen. De leerlingen dienen er zelf voor te zorgen dat zij voldoende voorbereid naar het examen gaan. Mocht dit, om welke reden dan ook, niet het geval zijn, dan is uitstellen van het examen beter dan het er maar op te wagen met het idee dat men nog altijd aan een herexamen kan deelnemen.

Vervolgens wees de heer Prins de oud-leerlingen erop dat het behalen van een dergelijk diploma weer nieuwe verplichtingen oplegt. In de eerste plaats zijn de jongens nu al weer een paar jaar ouder, en zullen zij in de naaste toekomst gerekend worden tot de volwassen arbeiders, en in de tweede plaats brengt hun verworven vakbekwaamheid mee, dat zij steeds meer met het moeilijke werk belast zullen worden.

Tot besluit richtte de heer Prins een gelukwens aan het adres van D. J. van Kranenburg, die de zorg en het directe toezicht over de leerlingen heeft gehad, en aan de heer van Oostrum, die nu al zoveel jaren verantwoordelijk is voor dit belangrijke werk in het bedrijf.

Toen de lijst van leerlingen die in ons bedrijf een Be-

metel diploma gehaald hebben, werd geraadpleegd, bleek dat P. van Stuyvenberg het 50e diploma in ontvangst heeft genomen.



Zittend v.l.n.r. J. Bosschaart, (D. J. van Kranenburg), H. P. v. d. Wiel, P. v. Stuyvenberg.

TARIEVEN

Bijeenkomst tariefcommissie van 17 Februari 1955.

1. Ter afsluiting van de serie bijeenkomsten, gehouden met de leden van de T.C. ten einde hen inzicht te geven in de werkzaamheden van het tariefbureau, werd aandacht gewijd aan de tabellen voor de vermoeidheids- en storingstoelagen, zoals deze in ons bedrijf worden gebruikt. De tariefcommissie had geen punten gevonden die veranderd moesten worden.

2. Als eerste gevolg van de tariefregeling is het tariefbureau thans gereed met de montage-tarieven voor de catalogus-bureaux. Deze zullen met ingang van 28 Februari a.s. toegepast worden, met een aflopende toeslag. Zowel met de tariefcommissie als met het betrokken personeel uit de afdeling is dit besproken terwijl aan het betrokken lid van de T.C. meer uitgebreid is verteld, hoe deze tarieven tot stand gekomen zijn. Uit de T.C. komt de vraag naar voren of het niet wenselijk is Ch. van Leeuwen nu ook te belasten met de vertegenwoordiging van de montage, omdat hij zelf in die afdeling werkt, terwijl S. Blokland die er thans de zorg voor heeft, in de plaatwerkerij werkzaam is. De heer Prins merkt op dat het juist prettig is als hierbij een T.C. lid betrokken is, dat niet in de montage

werkt. Hij wil dit liever zo laten. Hiermede gaat de T.C. accoord.

3. Ook voor de ontvettingsinstallatie in de lakkerij is het tariefbureau zover, dat begonnen kan worden met de nieuwe tarieven. Vooral in het begin zullen hier nog veel tarieven bijgemaakt moeten worden, omdat nog lang niet alle onderdelen behandeld zijn gedurende de periode dat het tariefbureau met deze afdeling bezig is. Deze tarieven zullen ook 28 Februari a.s. ingevoerd worden op een basis van $33\frac{1}{3}\%$ oververdiensite, d.w.z. als men precies met het tarief uitkomt wordt $33\frac{1}{3}\%$ tariefoververdiensite uitbetaald. Dit is thans 25%. Voor het werken zonder tarief wordt, tot dat de werkclassificatie is ingevoerd, 20% uitbetaald.

Een verzoek van de arbeiders die aan de ontvettingsinstallatie werken om achteraf nog een premie uitbetaald te krijgen over de tijd die niet in tarief wordt gewerkt, werd om principiële redenen door de heer Prins afgewezen.

4. De tarieven voor de montage van stoelen zijn nog niet helemaal klaar, omdat nog niet alle modellen in de betreffende periode in de montage geweest zijn. H. de Ruiter kan echter niet altijd voldoende vooruit en moet er dus een volgende afdeling bij hebben. Hij zal daarom met de afkantpers verder gaan, echter met dien verstande dat de stoelenmontage nummer één blijft.

5. Een lid van de T.C. maakt een opmerking over een tarief voor het zetten van twee kanten aan legborden voor boekenrekjes. Deze bewerking is opgenomen bij de nieuwe afkantpers en wordt thans op de 200-tons machine gedaan, waar men

niet met het tarief uitkwam. Dit komt gedeeltelijk omdat de 200-tons machine iets langzamer is. Men is van mening dat dit in het tarief tot uiting had moeten komen. De heer Wolthuis is het hiermede in principe eens. Hij is echter teruggeschrokken voor de consequentie: dan moeten nl. alle tarieven waar het omgekeerde het geval is, overeenkomstig verlaagd worden. Daar de personen korter toch door het tariefbureau onder de loupe genomen zullen worden, lijkt het hem beter om de zaak bij het oude te laten.

6. De moffelaars waren tot dusverre opgenomen in de tarieven voor de spuiters. In de loop van de volgende maand zal de moffeloven echter verlengd worden, terwijl er dit jaar ook nog twee nieuwe spuitcabine's bij zullen komen en een nieuwe dompelinstallatie. De gedompelde onderdelen zullen dan ook in de vergrote moffeloven gemoffeld worden. Het is daarmee onmogelijk geworden de tijd van de moffelaar juist te verdelen over de orders die gemoffeld worden. Er is toen gezocht naar een andere oplossing van de tijdverantwoording. Het gevolg hiervan is geweest dat het niet meer mogelijk was de moffelaar in de tarieven van de spuiters op te nemen. Een van de moffelaars heeft aan het betreffende T.C. lid gevraagd dit nog eens naar voren te brengen.

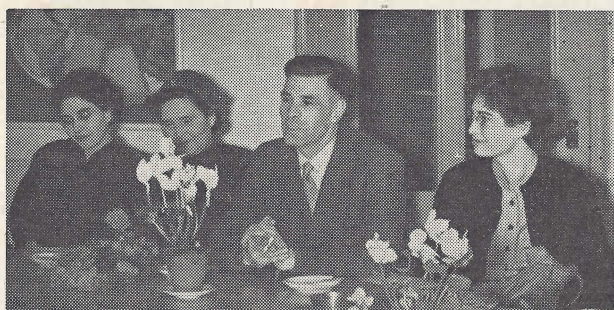
De heer Wolthuis vindt het ook jammer dat deze werkzaamheden dus voorlopig zonder tarieven uitgevoerd zullen moeten worden. Tijdens de periode van wijzigingen is hier echter niets aan te doen. Als alle veranderingen in de installatie aangebracht zijn, zal het tariefbureau onderzoeken of het mogelijk is voor het moffelen weer een tarief te maken.

No 96 VAN 5 MAART 1955

Redactie Th. Aalfs, W. Carstens,
A. v. Gasteren, Mej. L. de Graauw,
M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

JUBILEUM W. CARSTENS



Op 7 Februari 1955 was het 25 jaar geleden, dat W. Carstens in dienst trad van onze vennootschap. Dit feit is in een allergeenoglijkste bijeenkomst in de cantine van het hotel herdacht, in tegenwoordigheid van mevrouw Carstens, twee dochters, alle 25-jarigen en enige vrienden en naaste medewerkers.

De heer van Osselen begon met op te merken, dat evenals met de heer Wamsteeker het geval is geweest, hij voor de in dienst neming van Carstens niet verantwoordelijk kon worden gesteld en toen hij mededeelde, dat dit de heer W. H. Gispén was geweest, werd hij door de jubilaris in de rede gevallen, want het was de heer Hoffmann, die Carstens had aangenomen. Aanvankelijk als „jongen” in het glasmagazijn, maar in werkelijkheid pakte dit uit als jongeman in de expeditie.

Carstens heeft de verhuizing van Rotterdam naar Culemborg meegemaakt en is chef van de expeditie gebleven tot in de oorlog. Tijdens de bezetting was één van de weinige N.S.B.-ers van het Gispén-personeel chef van het magazijn. Deze held heeft op Dolle Dinsdag ijlings de benen genomen en toen was het dus noodzakelijk dat op korte termijn een nieuwe magazijnchef werd aangesteld. De keus viel op Carstens. Tot op heden toe heeft Carstens onze magazijnvoorraden beheerd. Hij heeft dat

uitstekend gedaan en bovendien op een wijze, die het voor een ieder een groot genoegen maakte om met hem samen te werken.

Namens de vennootschap sprak de heer van Osselen de grote dank uit voor alles wat Carstens in de afgelopen 25 jaar heeft gedaan. Het was hem een voorrecht Carstens in de club der 25-ers te introduceren, immers op nieuw gaat het om een steunpilaar van het bedrijf, die aan dit elite-gezelschap kan worden toegevoegd.

Een oorkonde en een enveloppe met inhoud werden aan Carstens overhandigd en daarna werd het woord gevoerd door de heer van Oostrum, namens de beamptenkern, de heer de Boef, namens de fabriekskern, de heer van Walsum in zijn functie van „Koninklijke Internationale Reizende Schroevendraaier”, de heer Harkink als één der oudste medewerkers, de heer Kok namens het personeel, dat onder Carstens werkt, de heer Wamsteeker als op één na jongste 25-er en ten slotte de heer de Bruin als één der vrienden.

Uit alles wat door deze heren gezegd werd bleek heel duidelijk hoe door een ieder de samenwerking met Carstens op prijs werd gesteld.

Verschillende geschenken werden overhandigd en toen het aan Carstens was om al deze hartelijke woorden te beantwoorden, deed hij dat kort maar krachtig door op te merken, dat hij steeds gemeend heeft zijn plicht te doen. De heer van Osselen, die overigens veel houdt van alles wat kort en krachtig is en naar waarheid wordt gezegd, wilde met deze uitspraak van Carstens echter geen genoegen nemen. Hij vertelde dat in het Amsterdamse Lyceum door de rector dr C. P. Gunning een opschrift was aangebracht, luidende als volgt:

„Hij die niet meer doet dan zijn plicht, doet zijn plicht niet”.

En in verband daarmee wilde de heer van Osselen Carstens zeer uitdrukkelijk als zijn opvatting te kennen geven, dat deze jubilaris in de afgelopen 25 jaar zeer zeker meer gedaan heeft dan zijn plicht.

DIRECTIE-BEAMPTENKERN

Verslag vergadering van 24 Februari 1955

De heer van Osselen herinnert de beamptenkern er aan dat er indertijd een regeling is getroffen om afdelingschefs 3 extra vacantiedagen te geven. Deze regeling is langzamerhand verouderd, omdat het steeds moeilijker wordt te bepalen wie wel en wie niet als chef beschouwd dient te worden.

Aan de beamptenkern wordt nu een nieuwe regeling voorgelegd, die gebaseerd is op het maandsalaris en wel volgens onderstaande schaal:

vanaf f 400,— t.m. f 449,—	1 dag extra
vanaf f 450,— t.m. f 499,—	2 dagen extra
vanaf f 500,— t.m. f 549,—	3 dagen extra
vanaf f 550,— t.m. f 599,—	4 dagen extra
vanaf 600,— en hoger	5½ dag extra (maximum).

Bij het opstellen van deze regeling heeft als principe gegolden, dat het salaris de beste maatstaf is voor de verantwoordelijkheid die een bepaalde functie met zich meebrengt. Met het oog op eventuele toekomstige wijzigingen in de C.A.O. voor de beampten in de metaalnijverheid,

zal deze regeling jaarlijks opnieuw worden vastgesteld.

Aan alle beampten zal schriftelijk worden medegedeeld op welk aantal extra vacantiedagen zij in 1955, zowel als gevolg van bovenstaande regeling, als van de reeds bestaande regeling voor langdurig dienstverband, recht hebben.

De voorzitter van de beamptenkern vraagt het advies van de directie inzake de juiste besteding van de gelden van het beamptenfonds. Er is indertijd een enquête ingesteld met de bedoeling te weten te komen wat op dit punt de ideeën van de leden van het personeel zijn. De uitslag van deze enquête heeft aan het licht gebracht dat er leden zijn die door middel van een reglement de besteding der gelden wilden vastleggen, maar er zijn ook leden die er voor gevoelen op cultureel gebied iets ten behoeve van de leden te gaan ondernemen, waarvan de kosten uit dit fonds bestreden zouden kunnen worden. Het bleek dat 'n zeer klein gedeelte van het beamptenpersoneel niet in het fonds bijdraagt. De directie is van mening dat een reglementering ten eerste ontraden moet worden. Wanneer de kern, wat de uitgaven betreft, zich

aan een reglement moet houden, dan is het niet mogelijk in speciale gevallen eens een extra uitgave te verrichten, wat nu juist de bedoeling van een dergelijk fonds behoort te zijn.

De directie is van mening dat de beamptenkern, die toch mag rekenen op het vertrouwen van het personeel, vrij moet zijn de gelden naar beste weten te besteden en wanneer dit in bijzondere gevallen, waarbij het advies van de maatschappelijk werkster kan worden ingewonnen, noodzakelijk is, dan kunnen wij toch aannemen dat aan de uitgaven de grootste zorg en aandacht wordt besteed.

Voorts is de directie van mening, dat het zeker de moeite waard is na te gaan, wat op cultureel gebied zou kunnen worden ondernomen.

Ten slotte wordt het bijzonder betreurd dat er blijkbaar enkele leden van het personeel zijn die niet voldoende vertrouwen hebben in het besteden der bijgedragen gelden, zodat dit voor hen een reden is om niet bij te dragen. Gehoopt wordt dat deze leden hierover nog eens met zichzelf te rade zullen gaan.

KORTE BERICHTEN

Lezing Harriët Freezer

Maandagavond 31 Januari j.l. heeft mevr. Harriët Freezer in de cantine van Fabriek III voor een niet te talrijk publiek een lezing gehouden over het onderwerp: „Over mannen, vrouwen en mensen”. Het is niet mogelijk na te vertellen wat mevr. Freezer ons over dit onderwerp wist te zeggen, maar allen die deze lezing gehoord hebben, zullen met veel plezier en belangstelling naar haar geluisterd hebben.

Gispen's sportweek 1955

Nog enkele maanden en wij staan weer voor de sportweek welke dit jaar gehouden zal worden in de weken die vallen tussen 26 Juni t.m. 9 Juli.

In principe is besloten dat wij hetzelfde programma aanhouden als verleden jaar, te weten:

Tennis — Tafeltennis — Zwemmen — Wandelen — Dammen — Bridgen — Klaverjassen — Volleyball — Voetbal — Touwtrekken — Vissen — Sterrit Motoren en Brommers — Kindermiddag.

Het plan bestaat om de sterrit uit te breiden en nu ook voor fietsen zo'n tocht te organiseren.

Het zorgenkind „De Singelloop” zal

waarschijnlijk dit jaar open staan voor inschrijving van fabrieksploegen, van alle Culemborgse bedrijven. Nadere bijzonderheden hierover zullen bekend gemaakt worden in de volgende fabrieksfluit.

Wij zijn er in geslaagd voor de contactavond een prima gezelschap te contracteren, dat na de pauze op zal treden. Voor de pauze treedt de Gispen Harmonie op en wordt er door mensen uit ons eigen bedrijf een toneelstukje opgevoerd, gevolgd door de prijsuitreiking.

In de volgende Fabrieksfluit komen wij terug met uitgebreider nieuws.

Het Sportcomité.

Van het Centraal Bureau voor Keuringen op Medisch-hygiënisch Gebied te 's-Gravenhage ontvingen wij bericht dat de jaarlijkse doorlichting van ons personeel en hun huisgenoten gehouden zal worden op 16, 17 en 18 Maart a.s.

Degenen die ook hun huisgenoten willen laten doorlichten moeten **vóór Woensdag 9 Maart a.s.** bij de tijdschrijvers of mej. de Graauw van deze huisgenoten opgeven: Voornamen (voluit), achternaam, adres, geslacht en geboortedatum.

De keuring zal gehouden worden in het schaftlokaal van fabriek I (Triosingel).

Gesprek in de fabriek

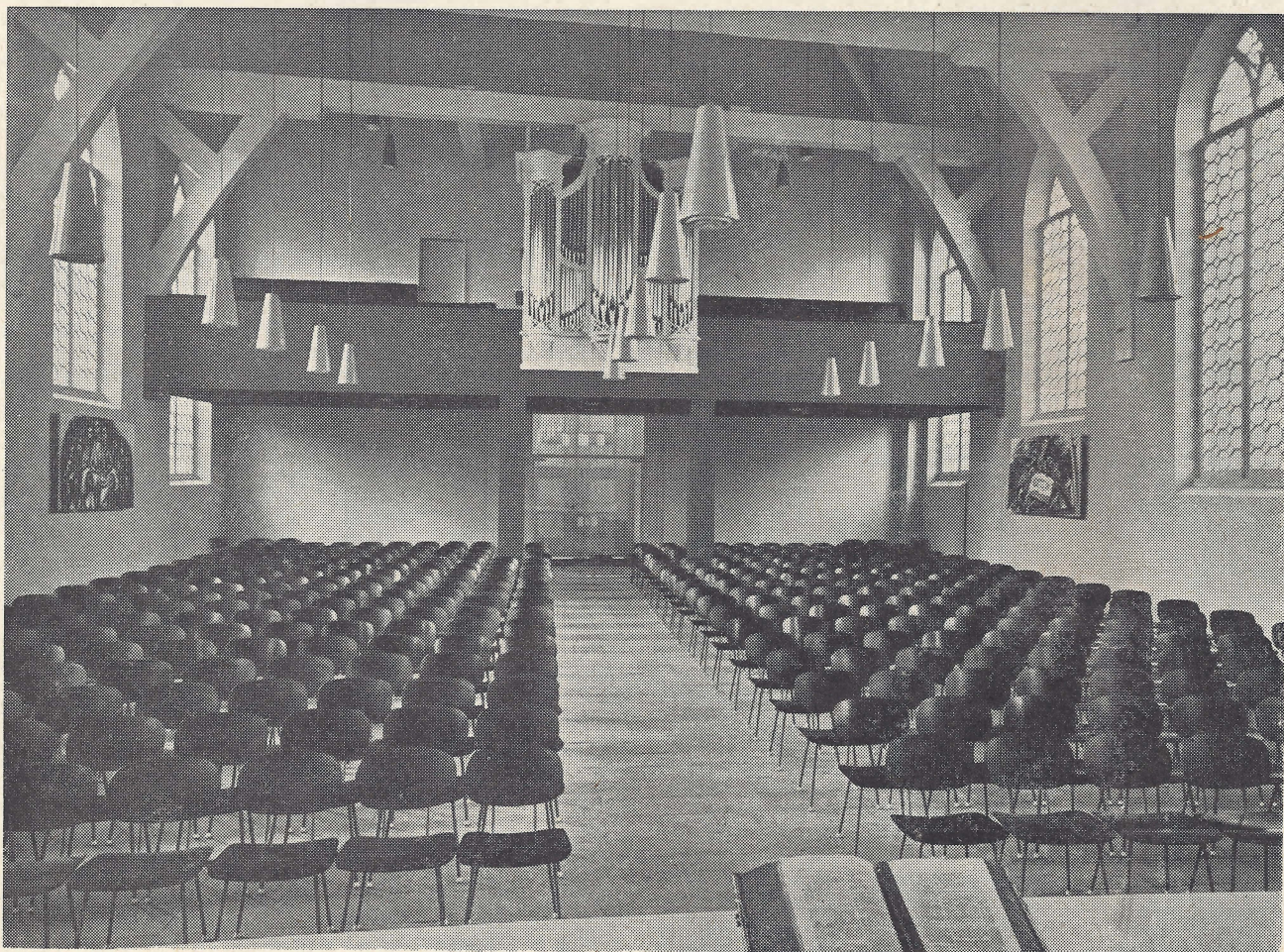
Afd. chef A.: „Wij krijgen onze gegevens niet vlug genoeg door. Af en toe werken we gewoon in de ruimte!”

Afd. chef B.: „Nou, in de ruimte.....”

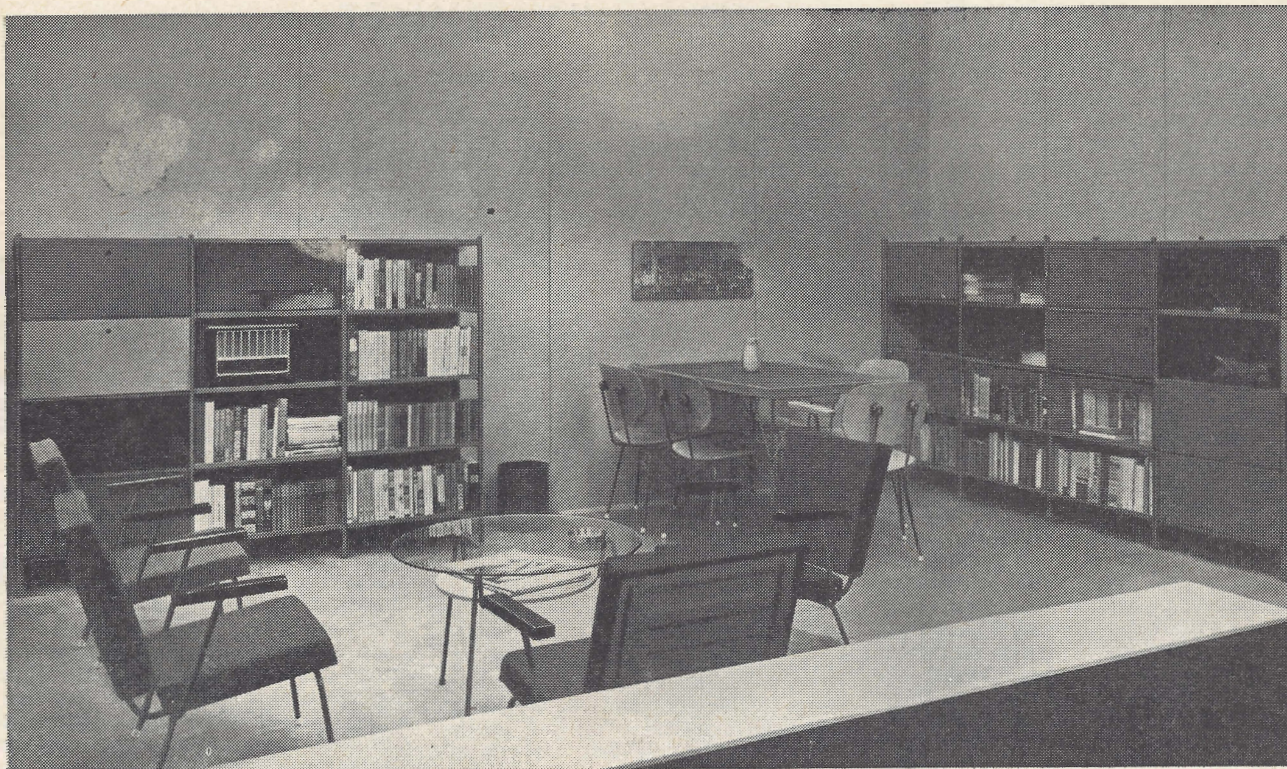
„Gispen Harmonie”

Het is er dan toch van gekomen! Na maandenlange besprekingen hebben wij in overleg met de directie, het besluit genomen de Gispen-Harmonie op te richten. Op Zaterdag 19 Februari j.l. zijn de eerste instrumenten bij de Instrumentenfabriek Utrecht besteld. U zult allen begrijpen dat wij deze verantwoordelijkheid niet op ons genomen zouden hebben, als wij niet overtuigd waren geweest van de steun van een overgroot deel van onze collega's en niet minder van de directie van ons bedrijf.

11 Mensen hebben definitieve medewerking toegezegd en wij hebben een lange lijst van personen die zich hebben opgegeven als donateur. Door bovengenoemde bestelling van de eerste instrumenten hebben wij



Interieur van de Ned. Herv. Kerk te Lekkerkerk (gemeubileerd met stoelen 116)



Gispen-stand op de Meubelbeurs te Utrecht.

ons natuurlijk dadelijk diep in de schulden gestoken. Het is onze bedoeling deze schulden met de steun van onze donateurs in 2 à 3 jaar af te betalen.

Zeer gelukkig zijn wij met de toezegging van de heer van Haften om de muzikale leiding op zich te nemen.

Op onze toekomst-plannen willen wij nu nog niet nader ingaan, wel willen wij in het algemeen de toezegging doen dat de Gispen Harmonie bereid is de verschillende feestelijkheden en plechtigheden in ons bedrijf van een muzikale op-
luistering te voorzien.

J. W. Smit, voorz.

W. Carstus, vice-voorz.

J. J. Jurgens, secr.

M. de Ruiter, penningw.

G. van Zandwijk, techn. leider.

Extra vacantedagen

Er is nooit een regeling vastgelegd voor het opnemen van de extra vacantedagen wegens langdurig dienstverband. Zoals ook voor de overige vacantedagen geldt, dient er echter een regeling te zijn voor de gevallen waarin het dienstverband in de loop van het jaar wordt verbroken. In overleg met de Fabriekskern is vastgesteld dat bij ontslag:

indien men 1 extra vacantedag heeft:

deze altijd opgenomen mag worden;

indien men 2 extra vacantedagen heeft:

er 1 dag opgenomen mag worden indien men in het eerste halfjaar weggaat en 2 dagen indien men in de loop van het tweede halfjaar weggaat;

indien men 3 extra vacantedagen heeft:

er 1 dag opgenomen mag worden indien men in de loop van de eerste vier maanden weggaat, 2 dagen indien men in de loop van de tweede vier maanden weggaat en 3 dagen indien men in de loop van de laatste vier maanden van het jaar weggaat.

indien men 4 extra vacantedagen heeft:

er 1 dag opgenomen mag worden indien men in het eerste kwartaal weggaat, 2 dagen indien men in het tweede kwartaal weggaat, 3 dagen indien men in het derde kwartaal weggaat en 4 dagen indien men in het laatste kwartaal weggaat.

enz.

A. Prins.

50-Jarig bestaan van „Oda”

De 21e Februari j.l. vierde Oda-Staalwerk zijn 50-jarig jubileum. De heren van Osselen en Kernkamp zijn die dag naar St. Oedenrode gegaan om de heren van de Kamp hun gelukwensen aan te bieden, namens zowel de N.V. Gispen als de Ver-

eniging van Fabrikanten van stalen meubelen, van welke vereniging immers de heer van Osselen voorzitter is.

De Oda-fabrieken zijn niet alleen ouder dan de N.V. Gispen, maar ook heel wat groter. Men vierde op dezelfde dag de ingebruikneming van een complex nieuwe fabriekshallen en het moet gezegd worden dat zowel de fabrieksruimte als de machines en installaties, die daarin zijn opgesteld in alle opzichten indrukwekkend zijn.

Op het gebied van fabrieksinrichting kan onze onderneming daar nog heel wat leren.

Het is overigens niet eens zo gemakkelijk de Odafabrieken met de onze te vergelijken, omdat onze fabricagemethoden zo totaal verschillend zijn. De vier gebroeders van de Kamp kunnen echter trots zijn op de wijze waarop zij het kleine dorpssmederijtje dat door hun vader tot een fabriek was gemaakt, tot verdere ontwikkeling hebben gebracht. Daaraan heeft ook de firma Ahrend, die de verkoop in Nederland van het Oda-product in handen heeft, belangrijk mee gewerkt. De oude heer Ahrend stond dan ook temidden van de heren van de Kamp de gelukwensen van onnoemelijk velen in ontvangst te nemen. De uitstekende naam, die internationaal het Nederlandse stalen kantoormeubel heeft verworven is ongetwijfeld voor een zeer groot deel aan de initiatieven van de familie van de Kamp te danken.

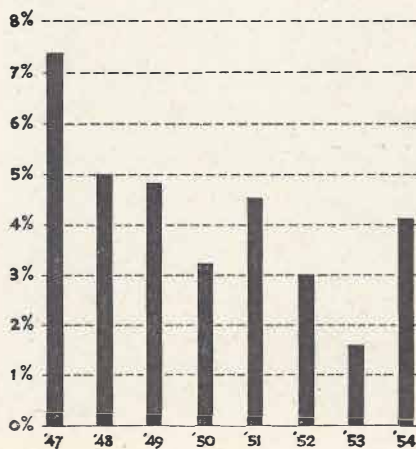
5½% (+1½%)

- 1e periode 1954: 0%
- 2e periode 1954: 1½%
- 3e periode 1954: 5% (+ 1%)
- 4e periode 1954: 4½% (+ ½%)
- 5e periode 1954: 0%
- 6e periode 1954: 3½%
- 7e periode 1954: 5½% (+ 1½%)
- 8e periode 1954: 4%
- 9e periode 1954: 5½% (+ 1½%)
- 10e periode 1954: 5½% (+ 1½%)

Alhoewel wij al weer een flink eind in 1955 gevorderd zijn, heeft U nog te goed een verslag over de fabriekswinst van de laatste periode van het vorige jaar. De uitkering die U enige weken geleden ontvangen heeft, klopt niet met het totaal van 7% dat boven dit verslag prijkt. Er is n.l. indertijd bij het berekenen van de fabriekswinst een vergissing gemaakt, aangezien men vergeten heeft er rekening mede te houden dat de 10e periode niet uit de normale vijf, maar uit zes loonweken bestaat. Met de verdeling van onze jaarlijkse onkosten hebben wij op 50 loonweken gerekend, te verdelen over 10 perioden van 5 weken. Er blijven dan nog 2 weken over, om het jaar vol te maken, waarvan één de week van de fabrieksvacantie is en de tweede week de laatste van het jaar. Aangezien de onkosten dus over 50 weken verdeeld zijn, moet in de tiende periode, hoewel deze uit zes weken bestaat, met dezelfde vaste kosten gerekend worden als in de negen overige perioden.

De berekening is nu opnieuw gemaakt en het resultaat hiervan heeft U als opschrift boven dit verslag gelezen. Alle personeelsleden die over de 10e periode een winstuitkering gekregen hebben, hebben dus nu nog 1% in contanten te goed en 1% op hun spaarrekening.

Het was ook wel een beetje te gek dat er maar een winstuitkering van totaal 5% zou zijn over een periode waarin zo ontzettend veel werk is verzet. Dit had dan veroorzaakt moeten worden door andere ongunstige factoren, die bij een nader onderzoek van de resultaten niet aanwezig bleken te zijn.



De gemiddelde winstuitkering over 1954 is hiermede op 4.1% van het loon of salaris gekomen. Hieronder vindt U een grafiekje van de gemiddelde jaarlijkse resultaten gedurende de 8 jaren dat wij met ons winstdelingssysteem hebben gewerkt.

Hierbij kunt U 1% gemiddeld zien als iets meer dan het loon of salaris van een halve week.

Met deze 10e periode hebben wij dus op waardige wijze het jaar 1954 afgesloten. Een jaar dat zich gekenmerkt heeft door geweldige bedrijfsdrukte. Volgens onze maatstaven zijn er ook in 1954 meer veranderingen in de personeelsbezetting geweest dan waaraan wij gewend waren. Dit heeft een speciale last gelegd op de schouders van de afdelingschefs, onderbazen en voormannen en bovendien heeft dit verschijnsel merkbare invloed gehad op het verloop van de verhouding tussen voor- en nacalculatie. De 10e periode heeft, natuurlijk door de reeds eerder genoemde 6e week, een geweldig overschot op de ingeleverde uren opgeleverd. De ene afdeling heeft de begroting van deze periode wat meer overschreden dan de andere, maar er is er niet één geweest die er onder is gebleven. Wat betreft de voor- en nacalculatie zijn er 6 afdelingen geweest die met minder dan 90% van hun voorcalculatie zijn uitgekomen en van deze 6 zijn er 3 zelfs onder de 80% gebleven.

De afdelingen knippen, automatisch voorbereiden (lakkerij) en slijperij zijn onder de 80% gebleven en de afdelingen forceren, galvanische afd. en stoffeerderij eindigen tussen de 80 en 90%. Als wij de verhouding tussen voor- en nacalculatie over het gehele jaar genomen, bekijken, dan is het dompelen in de lakkerij beneden de 80% geëindigd, de afdelingen knippen, slijperij en stoffeerderij tussen de 80 en 90% terwijl de afdelingen zandstralen, ponsen, handvoorbewerken in de lakkerij, spuiten en moffelen en de bankwerkerij van fabriek II boven de 100% eindigden. Alle overige afdelingen lagen tussen de 90 en 100%. De gehele fabriek kwam op een gemiddelde van 98%.

Aangezien er in de laatste perioden van 1954 een lichte verbetering in de verhouding tussen voor- en nacalculatie te constateren valt, menen wij dat wij in dit opzicht het jaar 1955 vrij hoopvol kunnen ingaan.

Zeker zullen wij in de komende maanden gunstige invloeden kunnen constateren van de invoering van de nieuwe tarieven in bepaalde afdelingen en bovendien van het in gebruik nemen van verbeterde installaties in de lakkerij en nieuwe machines in de rest van de fabriek. Wat de fabrieksbenodigdheden betreft, hebben wij de prima staat van

dienst gedurende het gehele jaar volgehouden. Het eind van het jaar bracht ons het resultaat dat wij 85% van de begrote onkosten aan fabrieksbenodigdheden hebben uitgegeven. Ook hiervan weten wij nu al dat wij in 1955 op dezelfde wijze voort kunnen gaan. Voor enkele afdelingen hebben wij onze begroting moeten verhogen zoals bijv. voor het puntlassen, waar in de loop van 1954 de nieuwe elektroden op de post fabrieksbenodigdheden zijn gaan drukken (voorheen gereedschap) en de afdeling stoffeerderij waar het gebruik van recticel- en schuimrubber-vullingen vrij ingrijpende veranderingen in de fabrieksbenodigdheden heeft te weeg gebracht. In de galvanische afdeling hebben wij in 1954 vrij hoge kosten gehad door het vercadmiummen, hetgeen in de toekomst verminderd wordt.

Aan het eind van het jaar is het mogelijk een overzicht te maken van de kosten die wij voor verwarming in de fabriek hebben gemaakt. Dit moet men dus zien als de kosten die gemaakt zijn in de eerste en de laatste maanden van het jaar. Wat de bestede uren voor het stoken betreft, zijn wij mooi met de begroting uitgekomen, n.l. op 95%. Het verbruik aan brandstof heeft echter de begroting overschreden:

olie en kolen fabriek I met	9%
olie zowel in fabriek II als in fabriek III met	26%
olieverbruik voor de badenverwarming van de lakkerij met	5%
badverwarming galvanische afdeling met	13%
badverwarming fabriek III met	54%

Dit laatste is een gevolg van het experimenteren met een nieuwe verwarmingsinstallatie, die niet volstaan heeft.

In verhouding met voorgaande jaren hebben wij in 1954 weinig uren verloren door ziekte, ongeval en absentie. Gemiddeld waren er 9,7 man afwezig door ziekte, 1,5 man door ongeval en 1,4 man waren afwezig zonder doorbetaling van loon.

Zoals U weet krijgen wij als sluitstuk voor het berekenen van de fabriekswinst tegenwoordig gegevens door van de Centrale administratie, waaruit de mee- en tegenvallers tijdens de fabricage in een bepaalde periode naar voren komen. De belangrijkste voordelige post bleek te zijn de overdekking op materiaal-kosten. Dit is een gevolg van een groter materiaalverbruik dan begroot was. Dit staat natuurlijk in direct verband met onze voortdurend toenemende omzet. Verder hebben wij steeds meer voordelen door het gebruik van maatplaten. Dit is mogelijk gemaakt doordat wij grotere series in fabricage nemen en daarvoor plaat op maat kunnen bestellen. Hiervoor moet natuurlijk

TENNIS

Met spanning heb ik, en vermoedelijk alle tennisers uit het bedrijf, de afgelopen weken de vorderingen bij de aanleg van de nieuwe tennisbaan gevolgd. Nu zit ik iedere dag te duimelen dat het maar zal gaan dooien, dan kunnen ze tenminste weer verder.

Maar aan de andere kant vind ik die baan een beetje griezelig, ik ben n.l. penningmeesteresse.

Waarom en op welke manier ik eigenlijk penningmeesteresse geworden ben, weet ik zelf niet. Je hebt dan een zorgelijk bestaan.

Het ligt in de bedoeling dat de baan Zaterdagmiddag 2 April officieel geopend wordt. Wij willen ter gelegenheid van deze opening een demonstratie laten spelen en hopen dat de heer Schuur, de officiële trainer van de K.N.L.T.B., dit zal willen verzorgen. De heer Schuur zal met ingang van 3 April a.s. de leden van onze club gaan trainen. Wij zouden alle leden en belangstellenden dringend willen verzoeken Zaterdagmiddag 2 April vrij te houden ten einde in staat te zijn de demonstratie bij te wonen.

Zo langzamerhand gaan we dus van een intiem, gezellig onderonsje, een beetje op een echte club lijken. Daarom vindt het bestuur het beslist noodzakelijk dat wij een clubvlag krijgen, die bij de opening plechtig gehesen zal kunnen worden.

vervolg van pagina 14

de afdeling inkoop in overleg met het bedrijfsbureau verder vooruitzien dan bij het gebruik van standaardplaten, die in de fabriek verknijpt worden naar de behoefte van het ogenblik. Dat deze „planning” op langere termijn belangrijke voordelen biedt is nu wel overduidelijk gebleken.

Van de nadelige posten valt het eerste op de post reparaties, waaronder alle kosten vallen die gemaakt moeten worden om onderdelen uit de fabricage, die tijdens het werk beschadigd zijn, op te knappen. Zoals al eerder gezegd, staan hier tegenover geen voorcalculaties, zodat deze onkosten als zuiver verlies aangetekend worden. Afwijkingen van de voorcalculaties zowel op het gebied van loon als van materiaal, geven nog een serie kleinere voor- en nadelige verschillen, die voornamelijk interessant zijn voor degenen die onze voorcalculaties vaststellen, maar ook voor onze afdelingschefs die tot taak hebben deze voorcalculaties in de praktijk te brengen.

Bij het bestuderen van deze resultaten valt telkens weer op, dat de daarbij betrokken bedragen hoger zijn dan men verwacht zou hebben, dus een aansporing te meer dienen te zijn om uit deze resultaten alle betrekken gelegenheid te geven lering te trekken.

A. Prins.

den. Enkele leden zullen zich met de zorg hiervoor belasten. U begrijpt dat wij heimelijk hopen dat het op 2 April een beetje zal waaien.

Tot besluit van de opening zal er 's Zaterdagavond een bescheiden feestavondje georganiseerd worden in de cantine van fabriek III. Ieder lid mag één introductie meebrengen. Nadere bijzonderheden hierover zullen wij tijdig bekend maken.

Op de laatste ledenvergadering is besloten om de contributie van f 18,- tot f 21,- per jaar te verhogen in verband met de verhoogde kosten. Wij zullen dit jaar nog geen lid worden van de K.N.L.T.B., aangezien wij nog niet aan de competities zullen deelnemen. De zitting van het huidige bestuur, bestaande uit J. Lamphen, voorzitter; mej. L. de Graauw, secr./penningm. en H. v. d. Heuvel, comm. van materiaal, wordt voor onbepaalde tijd verlengd.

L. de Graauw.

G.T.T.C.-NIEUWS

Op Vrijdag 18 Februari j.l. organiseerde het bestuur voor haar leden een clubavond. Er was een prettige stemming en er is fel om de prijzen gestreden. Verschillende spelletjes werden gedaan waarvan het speerwerpen wel het hoogtepunt was; men wist niet hoe men gooien zou om de door Lamphen opgeplakte filmsterren te doorboren. Antoon Vermeulen en de Ruiter hadden voor een pick-up gezorgd, er waren pracht platen bij, zodat er ook nog gedanst werd, vooral Co van Haaren oogstte veel succes met zijn Oosterse dansen. De prijzen werden gewonnen door:

- 1e prijs L. van Dijk
- 2e prijs M. de Ruiter
- 3e prijs H. Peterse
- 4e prijs G. Schulte
- 5e prijs Th. Hoeve
- 6e prijs T. Vermeulen
- 7e prijs J. Ulrich
- 8e prijs C. van Haaren
- 9e prijs J. Vermeulen
- 10e prijs D. Peterse.

De dames W. Hoeven, J. Ulrich en mevr. de Ruiter zorgden voor koffie en koekjes, hetwelk natuurlijk zeer in de smaak viel.

Onze teams in de competitie

Het eerste team is helaas gedegradeerd al moeten er nog enkele wedstrijden gespeeld worden. Dit is zeer jammer maar we hopen volgend jaar weer in de derde klas terug te komen. Al onze wedstrijden hebben we sportief en prettig gespeeld, hetwelk het hoofddoel van de sport is.

Het tweede team deed het veel beter, het staat momenteel op de tweede plaats; onze zustervereniging

ging Ribo prijkt boven aan de ranglijst.

Het derde team staat op de vierde plaats, ook zeer verdienstelijk!, in aanmerking genomen dat de spelers hieruit nog nooit in competitieverband zijn uitgekomen.

Het vierde team, de dames van onze vereniging staan evenals het 1e, onderaan; ze hebben erg hun best gedaan, om daar niet te komen, maar het zat hun niet altijd mee.

G. G. Toonen,
secretaris G.T.T.C.

3684 BUREAUX

Nee lezer, dit wordt geen beschrijving van een nieuwe kolossale order welke wij zouden hebben ontvangen. Dit artikel is slechts bedoeld om U een idee te geven van de collectie bureaux waaruit onze klanten een keuze kunnen maken.

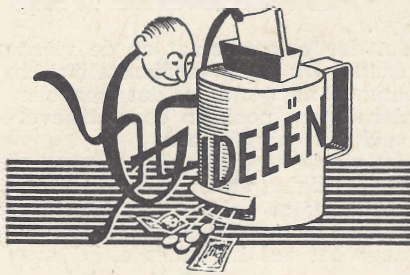
Om te beginnen maken wij 18 soorten bureaux, alleen afgaande op de lade-indeling, n.l. 7500, 7600 en 7700 bureaux enkel en dubbel. Wanneer wij rekenen dat wij in 3 standaardkleuren leveren en alle speciale kleuren voor 1 kleur rekenen, dan worden dit 72 verschillende uitvoeringen. Al deze bureaux kunnen wij leveren met centrale sluiting en/of uittrekbord, hetgeen weer 4 combinatiemogelijkheden oplevert, zodat wij dan totaal $4 \times 72 = 288$ verschillende uitvoeringen hebben.

Op deze bureaux komen bladen met kunstharsrand of met aluminium rand, zodat het totaal dan op 576 komt. De bladen worden in standaard uitvoering met drie kleuren linoleum geleverd. Rekenen we weer alle speciale kleuren voor één kleur, dan wordt het aantal verschillende bureaux dus $4 \times 576 = 2304$. Bovendien kennen wij voor de bureaux van de 7500 en 7600 type nog bladen van verschillende afmetingen, n.l. maat B en C. Van de 2304 bureaux zijn er 1380 bureaux van de 7500 en 7600 serie, de overige bureaux behoren tot het 7700 type. De $7500/7600$ bureaux kunnen we dus verdubbelen, zodat wij dan op $2 \times 1380 + 924 = 3684$ uitvoeringen komen.

Wanneer wij al deze bureaux naast elkaar zetten wordt dit een lengte van 5200 meter, zodat we een fietspad voor de heer Buitenweg van zijn huis naar 't Hotel kunnen aanleggen. In de bochten kunnen we dan een van de 72 verschillende president-bureaux gebruiken.

Er is nu nog geen rekening gehouden met het binnenwerk van een bureau, zoals bijvoorbeeld met dwarsschotjes, koppelpakjes in lage laden, kaartsteunen of hangmaprekjes in hoge laden, doos van Pandora. RU loopwerk voor lage laden of (bij enkele bureaux) kastjes aan linkerkant en nog vele andere wensen van onze klanten.

P.S. Er staan ook nog 3 schrijfmachinebureaux in onze catalogus.



Voorstel no 132

Gereedschapmakerij

Tot op heden was nog een tijdrovende bewerking bij het vervaardigen van bureau- en tafelranden het ponsen en souvereinen van gaatjes voor houtschroeven. Door nu bij het ponsen gebruik te gaan maken van een snij-doordrukstempel wist K. Smits een belangrijke besparing te bereiken. Een geringe stijging bij het ponsen valt weg tegen een grote besparing van het niet meer souvereinen van de gaatjes. Na het gereedkomen van het volledige stempel zullen de randen op de door de inzender bedoelde wijze bewerkt worden.

De beloning werd als volgt vastgesteld:

10% van besparing op jaarproductie	f 53,06
toepassingspremie	„ 5,—
totaal	f 58,06

Voorstel no 136

Montage

Bij het dompelen van zijwanden van hoge laden kan niet voorkomen worden dat zich lakresten in de omgezette kanten blijven hechten. Dit brengt moeilijkheden met zich mede bij het inschuiven van de bodems. M. van Steijn stelde voor een kleine wijziging in het stempel voor de bodems aan te brengen, waardoor deze voorzien worden van een schuine kant. Hierdoor wordt het werk vergemakkelijkt.

Na proefneming bleek dit voorstel bruikbaar en kon de volgende premie worden uitbetaald:

10% van besparing op jaarproductie	f 4,68
toepassingspremie	„ 5,—
totaal	f 9,68

Voorstel no 144

Montage

In de voorregel van de bureaux bevindt zich een uitsparing. Een voorstel van K. van Dee beoogde deze uitsparing te vergroten om zodoende meer ruimte te hebben voor de M6 schroeven die met ringsleutel in de verstijving worden gedraaid.

Een premie op de jaarproductie kon niet worden berekend. De commissie kende een beloning toe van f 7,50. Dit werd met de toepassingspremie een totaal van f 12,50.

Voorstel no 138

Montage

K. van Dee stelde een verbetering voor bij het inschuiven van de trekplank voor bureaux, door een wijziging aan te brengen in stempel 83008-66. Deze trekplanken lopen dikwijls klem, wat vooral ook beschadigingen met zich meebracht. Na onderzoek bleek dat het idee goed bruikbaar was. De besparing werd als volgt vastgesteld:

10% van besparing op jaarproductie	f 2,99
toepassingspremie	„ 5,—
totaal	f 7,99

Voorstel no 143

Draaiertij

Door voor te stellen bij het draaien van vuldoppen voor draaistoeien gebruik te maken van een gecombineerde profielafsteekbeitel, wist St. van Varik na proefnemingen een belangrijke besparing te bereiken. De volgende premie kon worden uitbetaald:

10% van besparing op jaarproductie	f 49,82
25% van besparing op order	„ 19,20
toepassingspremie	„ 5,—
totaal	f 74,02

De ideeëncommissie.

BEAMBTENFONDS

Beambtenfonds per 31 December 1954	f 1.782,22
Storting door de N.V.	
over Januari 1955	„ 24,64
Ingehouden van beampten	
over Januari 1955	„ 73,91
	f 1.880,77
AF:	
Uitbetalingen	
over Januari 1955	„ 139,75
Saldo per 31 Januari 1955	f 1.741,02

SPAARKAS

Spaarkas per 31 December 1954	f 31.438,90
Stortingen	
van 2/1 t.m. 5/2/'55	„ 3.725,42
	f 35.164,32
AF:	
Uitbetalingen	
van 2/1 t.m. 5/2/'55	„ 3.566,44
Saldo per 5 Februari 1955	f 31.597,88
Er zijn thans 133 spaarders.	

A. de Bruin.

Fabrieksvacantie van 1 t.m. 6 Aug.

PERSONALIA

In dienst:

31-1-'55	J. J. van Zoelen, lakkerij
31-1-'55	G. de Lang, terug uit mil. dienst
7-2-'55	M. H. de Ruiter, lakkerij
7-2-'55	G. van Asch, slijperij
14-2-'55	P. C. Winkel, gereedschapmakerij
15-2-'55	A. van Rooijen, slijperij
16-2-'55	W. Leiwakabessy, plaatwerkerij
21-2-'55	L. H. v. d. Winkel, technische dienst
21-2-'55	A. Tahamata, plaatwerkerij
28-2-'55	J. W. T. Koopmans, ponsertij

Uit dienst:

31-12-'54	J. W. Brouwer, eigen verzoek
14-2-'55	mej. S. Lommers
1-2-'55	P. W. Toonen
8-2-'55	A. W. den Ambtman, eigen verzoek.
28-2-'55	R. C. Smits, eigen verzoek.

Jubilea:

27-1-'55	D. de Keizer, 12½ jaar in dienst der N.V. Door ziekte kon dit jubileum nog niet worden gevierd.
7-2-'55	W. Carstens, 25 jaar in dienst der N.V.

DANKBETUIGINGEN

Mijn vrouw en ik willen graag onze hartelijke dank overbrengen aan directie en personeel, voor de belangstelling bij ons huwelijk betoond.

J. de Koning
J. de Koning-Vermeulen

Hartelijk dank aan U allen voor de waardering, betoond bij mijn 25-jarig jubileum.

W. Carstens.

De Fabrieksfluit

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

CURSUSSEN

Autogeen lascursus voor beginners

Bovengenoemde cursus werd op Vrijdagavond, 1 April 1955, beëindigd met het afnemen van het theoretisch gedeelte van het examen. Hiertoe waren de heer van 't Hoff van de COCAM (Centrale Organisatie voor Cursussen in de Autogene Metaalbewerking), door wie deze cursus was georganiseerd en de gedelegeerde van het N.V.L. overgekomen. Deze heren hebben eerst het proefwerk beoordeeld, dat reeds een week eerder was klaargemaakt. Interessant was daarbij het testen van vierkante bakjes, die door de deelnemers gelast waren. Deze bakjes werden met behulp van een pomp onder grote druk gebracht, waarbij ze dan een bepaalde druk moesten kunnen weerstaan. Het bakje dat gelast was door de heer G. van Zandwijk spande de kroon. Het kon een druk van 125 atmosfeer weerstaan; het begon dan ook al aardig op een voetbal te gelijken.

Na het afnemen van het theoretisch gedeelte van het examen door de heer van 't Hoff kwamen alle deelnemers in de cantine van fabriek III bijeen, waar de heer Prins hen toesprak. Deze vond het prettig dat alle deelnemers met zoveel animo aan deze cursus hebben gewerkt en hij hoopte dat zowel de deelnemers als het bedrijf hier profijt van zouden hebben. Vooral dankte de heer Prins de leraar van de cursus, de heer van Dam, die door zijn voortreffelijke leiding zoveel heeft bijgedragen aan het succes van deze cursus. De heer van 't Hoff maakte daarop de uitslag van het examen bekend. Het speet hem bijzonder dat één deelnemer moest worden afgewezen; hij was echter van mening dat de oorzaak hiervan moest worden gezocht in te weinig praktische oefening van de kandidaat in verband met de aard van zijn werkzaamheden. Hij komt echter voor een her-examen in aanmerking. De overige negen kandidaten slaagden allen, n.l. A. van Gasteren, G. van Zandwijk, W. v. d. Dungen, A. van

Iterson, M. v. d. Heide, C. Middelkoop, G. van Waarenburg, J. Balvers, J. Bosschaart.

Daarna overhandigde de heer van Gasteren namens alle kandidaten aan de heer van Dam een boek, vergezeld van enige toepasselijke woorden. Dit werd door de heer van Dam erg op prijs gesteld.

Tot besluit van deze avond werden er enkele films gedraaid, toegelicht door dhr van 't Hoff. De eerste film behandelde het autogeen lassen van aluminium en gaf een aardig beeld van de mogelijkheden op dat gebied. De tweede was een prachtige kleurenfilm die een algemeen overzicht gaf van de autogene metaalbewerking.

Met de heer van 't Hoff werd afgesproken dat zij over enige tijd een demonstratie zullen geven over de mogelijkheden die bestaan bij het solderen en het lassen van non-ferro metalen. Alle lassoers zullen dan worden uitgenodigd deze avond bij te wonen.

Omscholingscursus plaat/bankwerker

Het is nu 6 maanden geleden dat wij begonnen met een omscholingscursus plaat- en bankwerker. De 9 deelnemers aan deze cursus hebben

gedurende deze tijd een halve dag per week onder de leiding van D. J. van Kranenburg allerlei werkstukjes klaar gemaakt, terwijl zij hiernaast 2 maal per week op de technische school onderricht gekregen hebben in het tekening lezen en materiaal- en gereedschapkennis. De bedoeling van deze cursus is, de deelnemers die bijna allen uit een ander beroep komen, vertrouwd te maken met de beginselen van het vak bank- en plaatwerken, zodat zij als geoefende metaalbewerkers in ons bedrijf hun weg zullen kunnen vinden.

Eind April willen wij deze cursus besluiten met een examen. De Bemetal heeft toegezegd hieraan z'n medewerking te willen verlenen.

Aangezien er nog steeds veel nieuwe mensen worden aangenomen en gebleken is dat er in het bedrijf veel belangstelling voor deze cursus bestaat, willen wij deze cursus laten volgen door een nieuwe. Degenen, die hiervoor belangstelling hebben, kunnen zich opgeven bij D. J. van Kranenburg. Het zal van de belangstelling en de behoefte in de afdelingen afhangen, wie hieraan zullen kunnen deelnemen.

H. C. Weijnsfeld.

TARIEVEN

Tijdens de tariefcommissie-vergadering van 9 Maart j.l. werd medegedeeld dat de tarieven voor het afmonteren van stoelen thans zo ver gereed waren, dat tot uitgifte kon worden overgegaan. Met de tariefcommissie worden de inlooptoeslagen en de inlooptijd besproken en tevens wordt medegedeeld dat deze tarieven op 21 Maart zullen ingaan. Nog niet voor alle modellen zijn echter deze nieuwe tarieven (welke op de werkkaart gemerkt zullen worden met N.T.) vastgesteld. Zodra de ontbrekende modellen in productie genomen worden, zal dit worden aangevuld. Direct na deze T.C.-vergadering zijn

bijzonderheden over deze tarieven aan het personeel van de betrokken afdeling medegedeeld, terwijl ook het betreffende T.C.-lid van de opbouw der tarieven op de hoogte is gesteld.

Inmiddels werd het, na bovenstaande vergadering, noodzakelijk om nog in een bepaalde afdeling te beginnen met de voorbereidingen voor de uitgifte van nieuwe tarieven. In de montage van fabriek I heeft men deze maand praktisch alleen bureaux te monteren en voor de heer van de Heuvel werd dus een aanvullende afdeling gezocht. Er is besloten dat deze zou beginnen met het lassen en solderen in fabriek I.

DIRECTIE-FABRIEKSKERN

Vergadering van 20 Maart 1955.

1. De regeling die gemaakt is om te voldoen aan art. 22 van de C.A.O., waarbij de ongevallenuitkering tot 90% wordt verhoogd en waardoor tevens de wachtdagen, behalve de dag waarop het ongeval geschiedt, vervallen, wordt met de fabriekskern besproken. Volgens een voorlopige begroting zullen de kosten voortvloeiende uit deze regeling bestreden kunnen worden door een bijdrage van 0.07% van het loon van het fabriekspersoneel, welk totaalbedrag door het bedrijf verdubbeld zal worden. Eind 1955 zal aan de hand van de resultaten uitgemakt worden of deze premieheffing veranderd dient te worden.

2. Door de heer van Osselen wordt medegedeeld, dat grote moeilijkheden bij het aantrekken van nieuw personeel tot het besluit geleid hebben om opnieuw alle arbeiders die buiten Culemborg wonen een reisvergoeding te geven. Uiteraard geldt dit dus ook voor de arbeiders die reeds in dienst zijn.

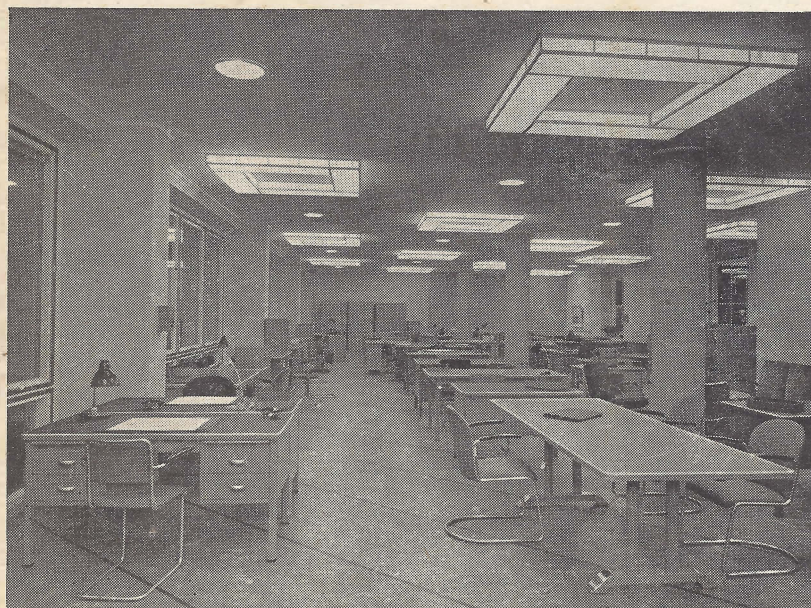
Bij deze gelegenheid zal de onderlinge verhouding van de diverse reisvergoedingen nogmaals in ogenschouw worden genomen.

3. De voorzitter van de kern informeert naar de regeling voor ons bedrijf in verband met de Nationale Feestdag op 30 April en de herdenking van 5 Mei a.s. De heer van Osselen deelt mede dat wij de algemene richtlijnen zullen volgen, hetgeen erop neerkomt dat op beide dagen het bedrijf gesloten zal zijn.

4. De voorzitter van de kern stelt de besteding van de gelden uit het personeelfonds aan de orde. Hierover is reeds door de Kern met mej. Gorter van gedachten gewisseld. Aangezien mej. Gorter niet in de gelegenheid was deze vergadering bij te wonen, worden wel de verschillende aspecten van het personeelfonds besproken, doch wordt het vaststellen van nieuwe richtlijnen tot latere datum uitgesteld.

5. De vertegenwoordiger van de fabriekskern uit fabriek II stelt de verwarming van het magazijn aldaar aan de orde. De aandacht wordt er op gevestigd dat daar slechts enkele en bovendien nog zeer verspreid, mensen werkzaam zijn, zodat de verwarming van de gehele ruimte nogal ondoelmatig is. Er wordt voorgesteld om een aparte inpakafdeling te maken, waar tevens het afknippen van de bekledingstoffen zou kunnen geschieden, welke kleinere ruimte met minder kosten verwarmd zou kunnen worden dan de gehele magazijnruimte van het ogenblik. In verband met plannen voor uitbreiding van de magazijnruimte voor fabriek II, kan hierover nog geen definitief besluit genomen worden.

De heer van Osselen deelt nog mede dat over enkele weken een concept-reglement voor een ondernemingsraad met de fabrieks- en beambtenkern en tevens een aantal leden van onze staf besproken zal worden. Dit concept zal aan de districtsbestuurders van de 3 vakverenigingen toegezonden worden met een uitnodiging hierover nader van gedachten te wisselen.



De nieuwe toonzal van de fa Timmermans te Rotterdam.

Tafeltennis- en volleybal-nieuws

De competitie van de tafeltennisers is ten einde en we gaan ons nu voorbereiden op de volgende competitie door intensief te trainen. Voor de Volleybal-liefhebbers van onze vereniging is er in Culemborg een onderlinge competitie begonnen, G.T.T.C. neemt aan deze competitie met één team deel en we hebben al weer een wedstrijd achter de rug, die we zowaar nog gewonnen hebben, hetgeen wel bijzonder is als men bedenkt, dat we 's winters nooit trainen en dat de tegenstanders politiemannen waren.

Er waren spelers bang om die bal een harde mep te geven, maar de Politie-spelers deden het wel, dus zijn wij ook maar begonnen. Het was een leuke sportieve wedstrijd, maar het peil van ons spel liet veel te wensen over, vooral het samenspel ontbrak geheel. Dit komt omdat we ongetraind waren en nog nooit met elkaar hadden gespeeld.

Wanneer er in ons bedrijf mensen zijn die gaarne Volleybal spelen, dan verzoekt het bestuur U beleefd eens op een oefenavond te komen kijken vooral wanneer U in de aanstaande sportweek met een afdelings-team mee wilt spelen.

Op de jaarvergadering van 24 Maart j.l. is er een nieuw bestuur gevormd dat nu als volgt is samengesteld:

J. Lamphen (voorzitter)
G. Toonen (secrétaris)
H. v. d. Heuvel (penningmeester)
T. Vermeulen en J. Wansing (leden).

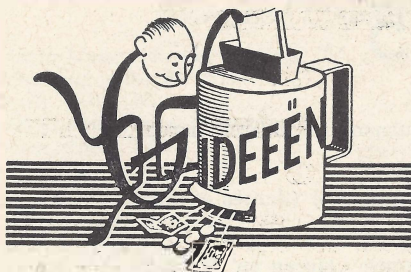
Het bestuur vestigt voor de personeelsleden de aandacht op de Wereld-Kampioenschappen Tafeltennis welke van 15—24 April te Utrecht worden gehouden. Wanneer er liefhebbers zijn die voor een kaart in aanmerking wensen te komen kunnen deze zich bij de secretaris opgeven.

G. C. Toonen.
Secr. G.T.T.C.

No 97 VAN 9 APRIL 1955

Redactie Th. Aalfs, W. Carstens,
A. v. Gasteren, Mej. L. de Graauw,
M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS



Voorstel no 128 Magazijn

G. Smits stelde voor om voor het vervoer van zijwanden van brievenkasten van pers naar lakkerij, enz. speciale kratten te laten vervaardigen om zodoende het vervoer van genoemde onderdelen aanzienlijk te bespoedigen.

In verband met de inrichting van het nieuwe magazijn, maakt reeds geruime tijd het onderlinge transport van fabriek I bij de bedrijfsleiding een onderwerp van bespreking uit. Ook het punt dat Smits naar voren bracht is een onderwerp van bespreking.

Mede om deze reden wil de commissie met de reeds toegekende toepassingspremie van f 5,— volstaan.

Voorstellen 146, 147, 148 en 154. Contrôle fabriek I

Er zijn vier voorstellen van de afd. contrôle fabriek I binnengekomen, welke alle door de commissie op hun

bruikbaarheid zijn onderzocht, maar die niet die resultaten zullen opleveren die de inzender er van verwachtte.

Voorstel 146 hield in om voor het bevestigen van plastic vloerdoppen een tang te gebruiken met dubbele scharniering om zodoende de kracht, nodig om de doppen aan elkaar te laten smelten te verminderen. Bij deze bewerking speelt echter het gevoel een grote rol, daarom zal het voorstel niet doorgevoerd kunnen worden.

Met **voorstel 147** is naar voren gekomen om op de mal voor het puntlassen van stoel 116 een nokje te plaatsen om het werken te vergemakkelijken. Het doen plaatsen van het nokje is echter niet noodzakelijk daar tijdens het puntlassen de voorpoot door de lasser tegen de aanslag wordt vastgehouden.

Het klinken van felsbusjes in stoelen 107, 108, 114, 207, 208 en 214 was het onderwerp in **voorstel 148**. Daarin werd voorgesteld voor beide typen stoelen één standaard te vervaardigen. Voor stoel 107 en 108 bestond reeds een klinkmal, voor de stoel 114 wordt een afzonderlijke mal gemaakt. Het komt de commissie niet wenselijk voor één mal voor de verschillende typen stoelen te gebruiken, dit in verband met de gelijktijdige montage.

Met **voorstel 154** werd beoogd de klem en sluitveer aan zijwanden van laden en mogelijk ook de lade-

pal, vóór het lakken op te klinken. Het cadmeren of het verzinken zou hierdoor kunnen vervallen. Het leek de commissie aanbevelenswaardig deze maatregel door te voeren, aangezien de mogelijkheid tot niet roesten onder de plaats waar klem en sluitveer worden bevestigd, niet onwaarschijnlijk is. Ook zal het stapelen in het magazijn moeilijkheden opleveren, terwijl het optreden van breuk van klemveer niet uitgesloten is.

Het klinken van ladepallen voor het dompelen is niet door te voeren. De ladepallen moeten licht beweeglijk zijn, hetgeen door het dompelen niet bevorderd zou worden.

Voorstel 149 Montage

K. van Dee stelde voor om evenals in 7600 bureaux, ook in 7700 bureaux de uitsparing aan de binnenzijde aan te brengen, dit om de hoekmoer vlotter te kunnen bevestigen. De uitsparingen in de zijwanden zullen aangebracht worden. Tevens bleek het mogelijk, naar aanleiding van dit voorstel, de brede hoekmoer te laten vervallen.

Het voordeel van het vlotter monteren valt echter weg tegen het ponsen van de uitsparing.

De commissie kende boven de toepassingspremie van f 5,— nog een beloning toe van f 6,—.

De ideeëncommissie.

Afscheid St. van de Winkel

Op 1 Maart j.l. hebben wij afscheid genomen van van de Winkel, aangezien hij te kennen had gegeven langzamerhand van zijn welverdiende rust te willen gaan genieten. Enige tijd geleden, toen van de Winkel 65 jaar was geworden, heeft de directie aan hem gevraagd of hij bereid was nog enige tijd zijn werkrachten in dienst van het bedrijf te blijven stellen. Van de Winkel heeft daar inderdaad gevolg aan gegeven, maar zoals hij ons kortgeleden mededeelde, had hij in overleg met zijn echtgenote besloten het werkzame gedeelte van zijn leven af te sluiten.

Tijdens het afscheid, waar op uitnodiging van de directie, ook de echtgenote van v. d. Winkel aanwezig was, werd hij toegesproken door vertegenwoordigers van fabrieks- en beamttenkern en door enkele collega's uit de plaatwerkerij. Hierbij kwam wel zeer duidelijk naar voren welk een gewaardeerde collega v. d. Winkel is geweest en hoe men het altijd op prijs heeft gesteld met hem samen te mogen werken.

De verschillende toespraken gingen vergezeld van diverse geschenken, waaraan natuurlijk het traditionele paar pantoffels niet ontbrak.



Na alle officiële toespraken bleef men nog enige tijd bijeen, waar natuurlijk verhalen „uit de oude doos” door v. d. Winkel, bijgestaan door zijn vrouw, aan de jongere generatie werden opgedist.

FABRIEKSVACANTIE VAN 1 t/m 6 AUGUSTUS

Sportweek 1955

Zoals in de vorige Fabrieksfluit was vermeld is de Sportweek vastgesteld van 26 Juni tm. 9 Juli en na rijp beraad van het sportweekcomité zijn de data voor de verschillende sporten als volgt vastgesteld:

ZONDAG 26 JUNI:

Opening van de sportweek
Hengelvwedstrijd ('s morgens vroeg)
Voorronden Tennistournooi voor Dames en Heren.

MAANDAG 27 JUNI:

Singelloop (wordt het zijn laatste stuiptrekking of wordt hij weer springlevend?)

DINSDAG 28 JUNI:

Klaverjassen.

WOENSDAG 29 JUNI:

Kindermiddag voor kinderen van de lagere school
t.m. 10 jaar
Wandelen.

DONDERDAG 30 JUNI:

Dammen.

VRIJDAG 1 JULI:

Touwtrekken.

ZATERDAG 2 JULI:

Voorronde voetbaltournooi.
Evenals vorig jaar zullen er nu ook 6 elftallen gevormd kunnen worden en wel uit onderstaande afdelingen:

Plaatwerkerij	Lakkerij/Montage/Expeditie
Fabriek II en III	Ger.makerij/Techn. Dienst/Draaijerij

Kantoor	De Rest
---------	---------

Deze 6 elftallen worden onderverdeeld in twee poule's, ieder van drie elftallen.
De twee winnaars van de poule's spelen de finale.
Voor evt. klachten over deze samenstelling kan men zich vervoegen bij J. van Zomeren voor fabriek I en M. Mouthaan voor fabr. II—III.

ZONDAG 3 JULI:

Tafeltennis-tournooi (dames en heren).

MAANDAG 4 JULI:

Finales tennis-tournooi (dames en heren).

DINSDAG 5 JULI:

Zwemmen. Dames - Heren en Veteranen.

WOENSDAG 6 JULI:

Volleyball-tournooi (dames en heren).

DONDERDAG 7 JULI:

Bridgen.

VRIJDAG 8 JULI:

Finale Voetbaltournooi.

ZATERDAG 9 JULI:

Sterrit voor motoren, brommers en op veelvuldig verzoek ook voor fietsers.

ZATERDAGAVOND 9 JULI:

Contactavond in Luxor.

Voor de pauze treedt de Gispens-harmonie op en wordt er door spelers uit ons bedrijf een blijspel op de planken gebracht, gevolgd door de prijsuitreiking van de Gispens-sportweekbepers.

Na de pauze zijn er artisten gecontracteerd die een bekende naam hebben en in staat zijn U te laten bulderen van het lachen.

Het zijn „Het boertje Mans”

Gerry en Ferry „De zingende dwazen”

„Crazy en Crazy” 2 acrobatische clowns.

Voor de piano en accordeon is de verzorging bij Herman Teunissen.

Dit is het programma voor de komende Sportweken; in de volgende Fabrieksfluit worden de aanvangstijden, puntentelling voor sportweekbepers en de takken van sport waaraan huisgenoten deel kunnen nemen, bekend gemaakt. Tevens zal dan het inschrijfformulier in de Fabrieksfluit worden bijgevoegd.

Het Sportweekcomité.

GISPEN HARMONIE

Op 9 Maart j.l. vond de uitreiking plaats van de instrumenten aan de leden van de Gispens-Harmonie. Dank zij de enorme medewerking, die wij van de zijde der directie en donateurs mochten ontvangen is de verwezenlijking van onze plannen nog zo bijzonder snel verlopen en kan er nu definitief een aanvang worden gemaakt met de verdere ontwikkeling van onze Harmonie. Tijdens de uitreiking, waarbij nog enkele toepasselijke woorden werden gesproken door de heer Prins en door de voorzitter, heerste een gezellige stemming en na enige, ik zou haast zeggen, onbeheerste geluiden, klonk weldra het „Lang zal ze leven” uit deze gloednieuwe instrumenten en tot slot gevolgd door een klein mars-muziekje.

Inmiddels is al wel gebleken, dat van dit muzikale gezelschap nog goede resultaten te verwachten zijn en het bewijs hiervan zal tijdens, of na onze bekende Sport-evenementen geleverd worden, wat zeer ze-

ker een welkome opluistering zal betekenen.

Ten slotte zou ik gaarne nog een opwekkend woord willen richten tot al degenen die nog niet hun medewerking toegezegd hebben. Alleen

indien wij **geza-**
menlijk onze steun geven, is het mogelijk om deze, voorlopig nog kleine Harmonie op te bouwen tot een goed bezet orkest, waar wij **allen** nog veel genoeg van kunnen beleven.

Het geeft niet, al is uw bijdrage gering, maar steunt mee.

Komaan Gispensnaren, laat niemand achterblijven, twee cigaret-

ten in de week minder en U bent donateur.

Het komt Uw gezondheid ten goede en onze Harmonie is er U zeer dankbaar voor.

De secretaris, J. Jurgens.



BEAMBTENFONDS

Beambtenfonds per 31 Jan. '55	f 1.741,02
Storting door de N.V.	
over Febr. '55	„ 24,62
Ingehouden van beampten	
over Febr. '55	„ 73,86
	f 1.839,50
af:	
Uitbetalingen	
over Febr. '55	„ 35,—
Saldo per 28 Febr. '55	f 1.804,50

Spaarkas

Spaarkas per 5 Febr. '55	f 31.597,88
Stortingen	
van 6/2 tm. 12/3/'55	„ 3.466,—
	f 35.063,88
af:	
Uitbetalingen	
van 6/2 tm. 12/3/'55	„ 2.252,93
Saldo per 12 Maart '55	f 32.810,95
Er zijn thans 130 spaarders.	

A. de Bruin.

Personalia

In dienst getreden:

4-3-'55	P. M. Sleuwenhoek, fabriek II
7-3-'55	L. v. d. Plaat, plaatwerkerij
16-3-'55	D. J. Both, bedrijfsbureau
1-4-'55	J. H. C. van Hooijdonk, vertegenwoordiger
1-4-'55	meij. B. van Zanten, centr. adm.
4-4-'55	G. Reijnders, bankwerkerij
4-4-'55	H. A. van Ewijk, plaatwerkerij

4-4-'55	A. de Vos, magazijn fabriek II
4-4-'55	G. J. Roos, plaatwerkerij
4-4-'55	L. Wieters, plaatwerkerij
4-4-'55	G. van der Heiden, plaatwerkerij
5-4-'55	J. van Doesburg, centr. adm.

Uit dienst getreden:

1-3-'55	St. v. d. Winkel, gepensionneerd
21-3-'55	A. van Rooijen, eigen verzoek
23-3-'55	S. P. Wesker, eigen verzoek
26-3-'55	C. van Bentem, eigen verzoek
28-3-'55	A. van Bentem, eigen verzoek
30-3-'55	Th. van Bremen, eigen verzoek
31-3-'55	A. C. Pels, eigen verzoek
31-3-'55	M. A. B. Hoogenhuijzen, eigen verzoek.

Gehuwd:

24-3-'55	D. J. Wijnen en Ch. Meerkerk.
----------	-------------------------------

Geboren:

22-3-'55	Thomas Jan, zoon van de fam. van Bekkum
4-4-'55	Ineke, dochter van de fam. de Koning.

Personeelfonds

Personeelfonds per 31/12/'54	f 1.080,53
Stortingen door de N.V.	
Ziekte, ongeval en absentie was in de 1e periode 1955 8,6%; de bijdrage wordt dus	
van 3/1 tm. 5/2/'55 251 x 61 ct.	„ 153,11
Ingehouden aan boeten	
van 3/1 tm. 5/2/'55	„ 18,10
Ingehouden van het personeel	
van 3/1 tm. 5/2/'55	„ 298,87
	f 1.550,61
af:	
Uitbetalingen	
van 3/1 tm. 5/2/'55	„ 839,16
Saldo per 5 Febr. '55	f 711,45

KORTE BERICHTEN

Winstdeling

Zoals U al begrepen zult hebben, is er over de eerste periode 1955 geen winst geweest. Het verslag van deze periode willen wij combineren met dat van de tweede periode, waarvoor wij echter bij het opmaken van de copie voor de Fabrieksfluit nog niet over voldoende gegevens beschikten.

A. Prins.



Verdeling postzegels

De postzegels van de buitenlandse correspondentie die op ons bedrijf binnenkomt, zullen regelmatig verdeeld worden onder de verzamelaars. Alleen degenen die **zelf** verzamelen en dus niet hun kinderen, broers, of dergelijken, worden verzocht zich op te geven bij één van de onderstaande personen:

meij. G. Carstens, afd. Verkoop.
H. Garos, Gispén-Durion.
H. Wolthuis, Tariefbureau.

Dankbetuigingen

Langs deze weg betuigen wij onze hartelijke dank aan Directie, Sociale Verzorgster, Kantoor- en Fabriekspersoneel van Fabriek II en III en zij die verder van hun belangstelling hebben blij gegeven bij ons Huwelijk.

D. J. Wijnen.

C. Wijnen-Meerkerk.

Mede namens mijn vrouw dank ik allen voor de vele blijken van belangstelling bij mijn vertrek onderzochten.

St. v. d. Winkel.

G. M. v. d. Winkel-v. Stigt.



Bibliotheek

De nieuwste aanwinst in onze bibliotheek is de brochure „**Aluminium en zijn benamingen**“, geschreven door ir W. G. R. de Jager.

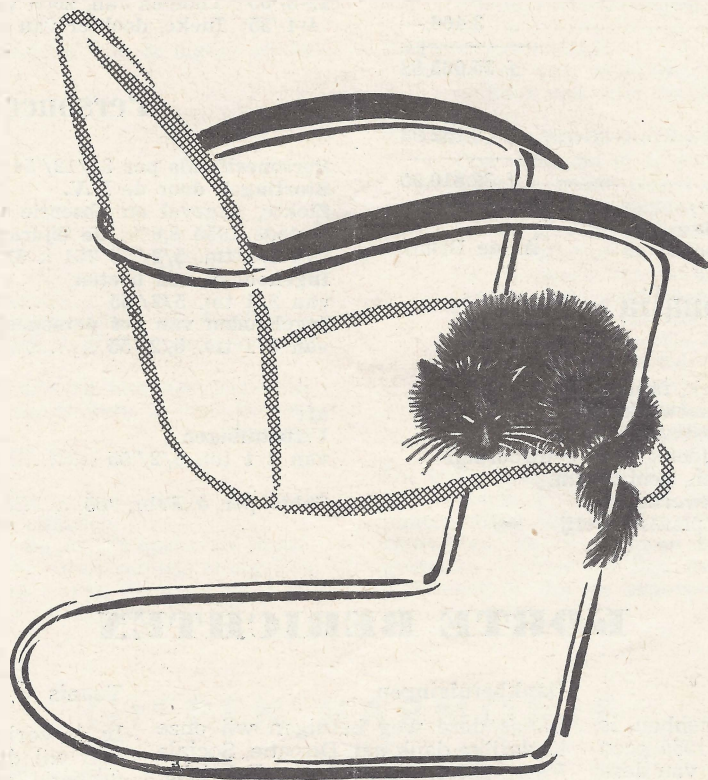
Tennis

In de vorige Fabrieksfluit vermeld-den wij dat de tennisbaan 2 April geopend zou worden. In verband met de slechte weersomstandighe-den heeft dit echter enige vertragen-ging ondervonden. De officiële ope-ning is nu echter definitief vastge-steld op **Zondag 17 April a.s. 's mid-dags om 2 uur**. Er zal dan een demon-stratie gegeven worden door de heren Schuurin, de gebrs. Hemmes en Lucas. De heer A. Hemmes is een oud-kampioen van Nederland, dus deze demonstratie zal zeker de moeite waard zijn. Tevens zal de heer J. A. Schuurin op deze datum beginnen met de training.

Wij hopen dat de demonstratie niet alleen de aandacht zal trekken van de tennissers uit ons bedrijf, maar dat ook onze collega's van hun belangstelling zullen blij geven.

L. de Graauw.





Kenners prefereren een fauteuil van Gispen

De Fabrieksfluit

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

1e PERIODE 1955: 0% - 2e PERIODE 1955: 2%

Wij herinneren U nog even aan het feit dat over de 10e periode 1954 1% te weinig winst is uitbetaald en 1% te weinig is gereserveerd. Dit is inmiddels hersteld bij de uitbetaling van de 2e periode. Een overzicht van de fabrieksresultaten van de beide eerste perioden van dit jaar geven wij U hieronder.

Weliswaar liggen deze 10 weken nu al een hele tijd achter ons, zodat het voor de belangstellenden moeilijk zal zijn zich nog te verdiepen in deze resultaten en de oorzaken hiervan, maar wij hopen dat wij binnen afzienbare tijd de achterstand ingelopen zullen hebben, zodat een vergelijking van alle perioden van dit jaar toch wel zin heeft.

Het meest opvallend van deze twee perioden is wel geweest dat ons algemeen bekende personeelstekort een ongunstige invloed op het totale resultaat heeft gehad. Wij zijn er niet in geslaagd de gehele fabriek zodanig te bezetten dat aan onze begrotingsvoorspellingen voldaan kon worden. Dit betekent, zoals U wel bekend zal zijn, dat wij een tekort hebben moeten boeken op de post kostendekking van de fabrieksafdelingen. Gelukkig zien wij wel een kleine verbetering als wij de tweede periode met de eerste vergelijken, maar wij zijn er nog niet.

En als het ons niet gelukt meer personeel aan te trekken dan zullen wij nog meer dan voorheen ons moeten toeleggen op het productief maken van degenen die reeds bij ons werkzaam zijn. Met de diverse cursussen die er in ons bedrijf gegeven zijn en worden, is ook al veel bereikt, waaruit wel duidelijk blijkt dat er altijd wel een weg te vinden is om uit de moeilijkheden te komen.

Over de start van de verhouding tussen de gewerkte productieve uren en de tijden die voor het werk begroot waren (verhouding nacalculatie/vooralcalculatie) mogen wij niet ontevreden zijn. De eerste periode geeft een verhouding van 101%, dus nog net iets ongunstig, maar de tweede periode heeft dit al

opgeheven door de gunstige verhouding van 99%. Er zijn al zelfs 5 afdelingen die gedurende de 2 perioden onder de 90% gebleven zijn. Het ziet er wel naar uit dat het dit jaar een wedstrijd tussen de knipperij en de fietskraan in de lakkerij zal worden wie met de beste resultaten in dit opzicht te voorschijn zal komen. Momenteel is het nog de knipperij, maar de fietskraan zit hen vlak op de hielen.

Ongunstige afdelingen in dit opzicht zijn: ponserij, puntlassen, handbewerken lakkerij, spuiten, dompelen en electrisch lassen fabriek II. Deze afdelingen hebben dus meer tijd besteed aan het productieve werk dan ervoor begroot was.

De resultaten van de afdelingen zullen wekelijks aan de afdelingschefs doorgegeven worden, die daardoor alle gelegenheid krijgen met hun onderbazen en voormannen na te gaan wat er zich nu werkelijk in de afdelingen afspeelt. Wij leggen er de nadruk op dat wij zowel bij opvallend gunstige als ook bij opvallend

ongunstige resultaten uit beide gevallen lering moeten trekken. Het is zo verleidelijk om in tijden als deze, waar wij zo ontzaggelijk veel werk te verzetten hebben, ons geheel en al te concentreren op het snel afleveren van de lopende orders. Hoe meer wij te doen hebben, des te meer moeten wij onze ogen richten op alle middelen die ons geboden worden om de gang van zaken kritisch te beschouwen, waardoor de productie vlotter zal kunnen verlopen zonder dat dit in gejaag behoeft te ontaarden.

De uitgaven die wij hebben moeten doen voor fabrieksbenodigdheden in de diverse afdelingen overtroffen de begroting. Dit is een gevolg van abnormaal hoge uitgaven in enkele afdelingen (galvanische afdeling II, galvanische afdeling III en fietskraan lakkerij). Wij vermoeden, doch dit zal afgewacht dienen te worden, dat dit in volgende perioden door gunstige resultaten, weer in orde zal komen.

De indirecte uren overtroffen de begroting met 8%. Veel extra werk is

Iedere vijf weken krijgt U „De Fabrieksfluit” thuisgestuurd — zo maar, vanzelf ligt dat ding op een morgen in Uw bus. Sommigen lezen dit blaadje wel, anderen niet. De één leest het en legt het opzij, de andere moppert misschien „dat dooie rotblad” of iets van dien aard.

Weinigen denken er waarschijnlijk over na — en terecht — hoeveel moeite het toch nog kost om deze paar pagina's gedrukt te krijgen. Natuurlijk daar is de redactie voor en het is iedere keer weer opnieuw spannend om het voor elkaar te krijgen. Maar het moeilijke is het goed voor elkaar te krijgen. Wij menen dat het daarom gezond is zo nu en dan de samenstelling van de redactie te wijzigen en op de laatst gehouden redactievergadering hebben wij afscheid genomen van de heren Th. Aalfs, A. van Gasteren en G. Wammes. Deze drie personen hebben allen voor kortere of langere tijd hun beste kracht gewijd aan de Fabrieksfluit, waarvoor wij hen van harte willen danken. Als nieuw lid van de redactie hebben wij de heer E. Verhoef welkom geheten. Deze heeft al eens eerder deel uitgemaakt van een redactie van een personeelsorgaan en weet dus wat hem wacht.

De nieuwe samenstelling van de redactie is dus: W. Carstens, M. Mouthaan, E. Verhoef en mej. L. de Graauw.

er verzet door intern transport van magazijn-onderdelen. Vooral het magazijn van fabriek II kon met zijn begroting voor indirecte uren niet uitkomen. Doch hier moet ook vermeld worden dat de buismeubelfabricage in snel tempo toegenomen is, hetgeen een extra belasting voor het magazijnpersoneel betekent. Door ziekte, ongeval, vakantie en absentie moesten wij gemiddeld 26 man missen.

Aangezien ziekte ons op het gemis van gemiddeld 16,5 man is komen te staan, mogen wij misschien heel voorzichtig de verwachting uitspreken dat in de komende maanden ten gevolge van een daling van het ziektecijfer, meer mensen voor de productie beschikbaar zullen komen. Het is een bekend verschijnsel dat het ziektecijfer gedurende de wintermaanden belangrijk hoger ligt dan in het overige deel van het jaar. Als de onkostenpost ten gevolge van het verrichten van reparaties aan onderdelen die in de fabriek beschadigd zijn, in deze twee perioden niet zo hoog was geweest, zou een hogere winstuitkering zeker bereikt zijn.

Wij menen dat het vooral het transport van de ene afdeling naar de andere is, waardoor deze beschadigingen ontstaan. Dit is wel een zeer duidelijk voorbeeld van het feit dat ook degenen, die in ons bedrijf niet rechtstreeks aan de productie werken, invloed op de fabrieksresultaten kunnen hebben. U kunt zich toch wel voorstellen welke bedragen er mee gemoeid zijn als producten tijdens het vervoer in de fabriek zodanig beschadigd worden, dat zij of opnieuw gelakt moeten worden, of dat de beschadigingen door middel van plamuren of uitkloppen hersteld moeten worden. De strop, die wij hieraan hebben, bestaat niet alleen uit de kosten, die voor het herstellen gemaakt moeten worden, maar ook nog uit de hieraan bestede tijd, die wij zo broodnodig hebben voor de normale productie. En vergeet U dan ten slotte niet welk een teleurstelling dit moet zijn voor degenen, die zich moeite geven hebben hun eigen aandeel in het werk tot in de puntjes verzorgd af te leveren.

Uit het bovenstaande zal voor U misschien blijken hoe gevaarlijk het is te denken dat het een bedrijf vanzelf goed moet gaan, nu wij zoveel werk hebben. Als er niet met verstand en overleg gewerkt wordt, komt er van al onze moeite nog niets terecht.

A. Prins.

No 98 VAN 14 MEI 1955

Redactie W. Carstens, M. Mout-
haan, E. Verhoef, Mej. L. de
Graauw,

VERSCHEIJNT MAANDELIJKS

HUISVROUWENUITSTAPJE

Helaas zal ik verschillende van onze huisvrouwen moeten teleurstellen, aangezien dit jaar het gebruikelijke uitstapje niet door het bedrijf georganiseerd kan worden. Verschillende redenen zijn hiervan de oorzaak, de voornaamste echter is wel het feit dat de organisatie van ons kinderkamp veel tijd van mij vraagt en ik niet graag zou willen dat door gebrek aan goede voorbereiding dit plan zou mislukken. Dat het bedrijf dit jaar het uitstapje niet kan organiseren behoeft ech-

ter voor U, huisvrouwen, niet te betekenen dat U niet met elkaar zou uitgaan. Wanneer één of enkelen van U, op zich nemen deze tocht te organiseren, wil ik daarbij graag mijn hulp aanbieden. Bij reisbureaux zoals „De Cebuto” en „Lisône Lindeman” kunt U zich als groep opgeven voor bijzonder aardige tochten door Nederland.

Kom, wie trekt de stoute schoenen aan en werpt zich op als reisleidster?

J. H. J. Gorter.

3e periode 1955 2½%

Op de valreep voor het verschijnen van de Fabrieksfluit kregen wij nog net de resultaten van de 3e periode binnen. Daarover geven wij U hieronder een kort verslag met enkele vergelijkingen ten opzichte van de eerste 2 perioden. Aan de uitbetaalde winst alleen al kunt U zien dat er vooruitgang is. Deze vooruitgang is over de hele lijn merkbaar.

In de eerste plaats de gewerkte uren: In de 3e periode hebben wij het tot 98% van de begroting gebracht. Dit betekent dat als wij nog 3 man in het productieve werk kunnen betrekken, wij aan onze begroting zullen voldoen, zodat dan het verlies op kostendekking voorbij zal zijn. Een zeer belangrijke vooruitgang kunnen wij zien in de gewerkte machine-uren. In de derde periode is er in verschillende afdelingen meer in ploegen gewerkt dan in de eerste twee perioden van dit jaar. Dit betekent in het algemeen dat de doorstromingsnelheid van het werk verhoogd wordt, maar het betekent ook dat onze kostendekking gunstig komt te liggen omdat, zoals U weet, de machine-uren zeer kostbaar zijn. De ingeleverde uren zijn nog iets bij de gewerkte uren achter gebleven. Wij hebben dit met de afdelingschefs besproken, en hopen dat in de 4e en 5e periode er extra aandacht aan zal worden besteed om onderbroken bewerkingen af te maken zodat de loonkaarten doorgegeven kunnen worden.

Waar wij bijzonder tevreden over mogen zijn is de verhouding tussen voor- en nacalculatie. Het percentage voor de gehele fabriek is in deze periode nl. 95.

Als U dit vergelijkt met de resultaten vermeld in het verslag over de eerste 2 perioden dan zult U het met ons eens zijn dat dit een flinke verbetering betekent.

Sedert wij 8 jaar geleden met onze winstuitkering begonnen, hebben wij een dergelijke sprong nog niet meegemaakt. Het is wel te hopen dat de 4e periode nu niet weer ongunstiger resultaten in dit opzicht

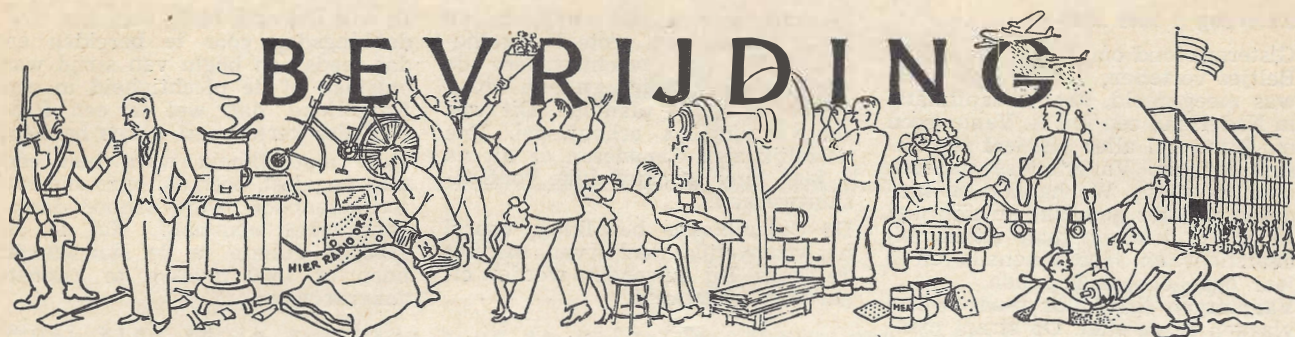
oplevert. Er zijn liefst 9 afdelingen die beneden de 90% gebleven zijn. Hierbij bevinden zich natuurlijk de knipperij en de fietskraan uit de lakkerij, die om de beste resultaten wedijveren. In deze periode heeft de fietskraan gewonnen (73%!); Er zijn nu vijf afdelingen die niet met de voorgerecalculeerde tijd uitgekomen zijn, hoewel zij als regel wel betere resultaten vertonen dan in de eerste 2 perioden.

Ditmaal zijn wij met de indirecte uren 4% boven de begroting gegaan. Wederom is het het magazijn van fabriek II dat hiervan de oorzaak is, weliswaar in mindere mate dan in de vorige twee perioden.

Door ziekte, ongeval, vakantie en absentie hebben wij gemiddeld meer mensen dan gedurende de eerste en tweede periode (29) moeten missen, maar de oorzaak was een andere. Het ziektecijfer is nl. van 16,5 tot 10,7 teruggelopen, maar de afwezigheid door vakantie liep door Paasmaandag op van 5,9 tot 14,8 man gemiddeld.

In de 3e periode hebben wij een lelijke verliespost moeten incasseren doordat wij extra werk hebben gehad aan het ontvetten van vette plaat en bovendien doordat wij materiaal dat voor onderdelen van ons loopwerk bestemd was, wegens onbruikbaarheid hebben moeten afschrijven. Daartegenover staat weer dat de reparatiekosten, waarover wij in het vorige verslag uitgebreid gesproken hebben, een kleine daling vertoonden. Ditmaal zijn de onkosten van deze reparaties voornamelijk ontstaan door het opnieuw bewerken van afgekeurd chroomwerk. De administratie is nu gelukkig weer bij het verstrekken van de gegevens zodat wij er wel op mogen rekenen in de volgende Fabrieksfluit een verslag over de 4e periode te kunnen geven, die op 21 Mei eindigt. Vooral als er dan behoorlijk wat kaarten ingeleverd zijn, maken wij een redelijke kans om wederom met een hogere winstuitkering uit de bus te komen.

A. Prins.



Ontleend aan de aantekeningen van Ir W. van Osselen

Zondag 29 April 1945

Vanmorgen om kwart over 6 aan voordeur gebeld. Het was mijn buurman: Himmler zou algehele capitulatie hebben aangeboden aan Engeland en Amerika.

Om half 7 weer naar bed, want het is zeer koud.

De omroeper kwam zeggen, dat we tot vanmiddag 3 uur op straat mogen.

Om 12 uur werd er weer gebeld: Twee Hollandse S.S.-soldaten: Of er mannen in huis waren. Of ik familie had bij de Wehrmacht of bij de S.S. Zo neen, dan moest ik mij melden aan stadhuis. Mijn persoonsbewijs werd meegenomen. Mijn protest werd beantwoord met een bedreiging tot onmiddellijke arrestatie. Men vond goed, dat ik eerst ging eten. Om 1 uur naar stadhuis gegaan. Werd in de kelder ontvangen door burgemeester. Ik verlangde teruggave van mijn persoonsbewijs. De burgemeester mocht mij dit niet teruggeven, want dit was een aangelegenheid van de S.S. Ik vroeg waar dan de S.S. te vinden was. Die was er nog niet, de burgemeester wachtte er zelf ook op. Ik zei, dat ik hem met dit wachten geen gezelschap wenste te houden en vertrok. Om half 3 kwam een politieagent namens de burgemeester zeggen, dat ik onmiddellijk voor de ortskommandant moest verschijnen. Ik besloot dit te doen. Werd ontvangen door de beruchte S.S.-man van Laer. Deze was hoogst onhebbelijk. Ik was hoogst onhebbelijk terug. Ik kreeg mijn persoonsbewijs niet en moet mij morgen melden in Prijssestraat om te gaan graven. Het gaat om het doorgraven van dijken en dat wens ik niet te doen.

Maandag 30 April 1945

Ondergedoken „ergens in de Betuwe”. Vanmorgen om half 8 hier aangekomen. Mijn gevangenis is prima, alleen is het afschuwelijk koud.

9 uur: E. met mijn pyama plus tandenborstel en het laatste nieuws: Mussolini is dood en gisteren hebben Amerikaanse bommenwerpers boven enkele grote steden voedselpakketten afgeworpen. Men weet al niet wat van deze 2 berichten het belangrijkste is.

11 uur: Ik heb mij mogen warmen bij het fornuis. Maar tegen dat de jongste dochter des huizes thuis kwam moest ik weer naar mijn cel, want Jeantje is een kleine kletskous.

12 uur: Mijn diner werd binnengebracht: twee soepborden, het ene geheel gevuld met kruimige aardappels en het andere met gesmolten boter, waarin rondzwommen: capucijners, gedroogde appeltjes en twee repen gebakken spek. In geen jaren zoiets gezien, laat staan gegeten. Het sneeuwt.

14 uur: Mijn gastvrouw kwam vertellen, dat ik wel weer in de keuken kon komen, want Jeantje had me al lang in de gaten. Ze is nl. door het raam van mijn cel gaan kijken.

16 uur: Bezoek van ds. Krebs. Dit was een daad van grote moed, immers om 3 uur was de spertijd ingegaan. Hij had echter een geklede jas aangetrokken en een hoge hoed opgezet in de veronderstelling, dat men hem in deze vermomming geen kwaad zou doen.

Zijn berichten klonken somber: De ortskommandant Hauptmann Fritsch is gebeld over mijn optreden tegenover van Laer en nu moet ik gestraft worden.

17.30 uur: Er kwam een politieagent het erf op. Ik kroop in de schoorsteen achter het buffet. Maar de man kwam slechts melk halen.

21 uur: Ik slaap op een matras op de vloer.

Dinsdag 1 Mei 1945

9 uur: Bezoek van E. Pikant nieuws: Gisterenmiddag om 4 uur, dus in spertijd werd er thuis gebeld, hetgeen op zichzelf al angstig was. Het was meneertje de V. van het stadhuis met zijn zuurzoete gezicht, die namens de burgemeester mijn persoonsbewijs kwam terugbrengen. N. bleef prachtig in haar rol. Ze zei er niets van te begrijpen en niet beter te weten of ik was aan het graven. „Nou met dat graven van Uw man zal het wel zo'n vaart niet lopen, geeft U hem gerust zijn bewijs terug”, waarop N. zei niet te weten waar ik was. Meneertje de V. zei toen, knipogend en loenslachend: „U zegt maar dat het van de burgemeester komt, dan zal Uw man wel te voorschijn komen”. Ik besloot naar huis te gaan.

Na omhelzing vrouw en kinderen, bezoek van 2 leden van kantoorpersoneel, beladen met bloemen en een briefje van Prins, waarin stond, dat ortskommandant had afgezien van represailles tegen niet-gravers. Ik kon zonder gevaar naar de fabriek komen. De rozen waren een hulde in verband met het feit, dat ik vandaag 12½ jaar in dienst ben van de N.V. Gispen.

Op kantoor ontvangen door alle aanwezige leden van de Orde van de Roodlederen portefeuille. Gelukwensen, geschenken, hartelijke woorden van Harkink en Prins.

Woensdag 2 Mei 1945

Hitler is dood. Grootadmiraal Dönitz volgt hem op. Deze zal de strijd tegen het bolsjewisme voortzetten. Gisteren werd 1800 ton voedsel boven Nederland uitgeworpen. Vanmorgen vlogen 42 Amerikaanse vliegende fortent met hun buiken vol voedsel heel laag over Culemborg. Een machtig schouwspel.

Donderdag 3 Mei 1945

Berlijn is gevallen. Alle Duitse legers in Noord Italië en West Oostenrijk, bijna 1 miljoen man, hebben gecapituleerd.

Gisterenavond om 10 uur, toen ik in de badkamer met warm regenwater bezig was mijn haren te wassen, kwam mijn buurman vertellen, dat Hitler **niet** dood is. Ik kon hem uiteenzetten, dat hij dit radiobericht (goddank) verkeerd begrepen had.

Vrijdag 4 Mei 1945

Gisteren zijn de Koningin en Prinses Juliana per vliegtuig in bevrijd gebied aangekomen.

Duitse Wehrmacht verkeert in staat van ontbinding. Lichamen van Hitler en Göbbels nog niet gevonden. Niemand begrijpt iets van de huidige zonderlinge situatie.

4 uur: Een stel Duitsers met de elendeling de V. van het stadhuis kwamen „Schreibstuben” vorderen. Vóór aan de straat met het oog op spionage. Wat is er nu door die Duitsers in hemelsnaam nog te schrijven? En wie heeft zin in spionneren? Wat gaat er om in de breinen van deze hersenloze vuurvreters? Ze komen over ca 3 dagen en blijven ongeveer 8 dagen.

Zaterdag 5 Mei 1945

Gisterenavond om 9 uur kwam Piet Beltjes vertellen, dat door de radio was meegedeeld, dat de capitulatie in Nederland een feit is. Vanmorgen om 8 uur zal alles officieel zijn beslag krijgen. Vaderlandse liederen door de radio. We hebben de kinderen wakker gemaakt en zijn met ze in de keuken gaan zitten, bij kaarslicht en met limonade en 5 jaar oude chocolade repen.

Vanmorgen om 8 uur reeds overal vlaggen in de stad. Op straat mensen met oranje strikken en Duitsers met geweren, hetgeen nogal vreemd is. En nergens Engelsen.

Om 11 uur op de markt een wonderlijke vertoning; voor de deur van de ortskommandantur druk met elkaar pratend de Ortskommandant en Generaal Gramberg en nog enige anderen o.a. Piet Beltjes.

Voor het huis in het gelid een rij Duitse soldaten, zwaargewapend en er tegenover Culemborgers met oranje strikken om de mouw, ook zwaar gewapend.

De Ortskommandant weigert de wapens neer te leggen, men zegt dat hij werkelijk gek is geworden. Men vertelt, dat de omroeper langs zou komen om de burgerij te sommeren de vlaggen in te halen en inderdaad kwam Manus langs, maar alleen om te zeggen, dat men vanmiddag rundvlees kan krijgen.

Vanmiddag om 5 uur wil men in alle kerken dankdiensten houden, tenminste als die arrogante Duitsers, die maar met grote geweren door de stad blijven rijden, dit toestaan.

Waar blijven nu toch de Engelsen? Deze dag, zo enthousiast begonnen, eindigt zeer katterig.

Zondag 6 Mei 1945

De rol van burgemeester de Kruijff is uitgespeeld. De omroeper kwam langs met het bericht, dat in heel Nederland het postverkeer is hersteld. Dat klonk zeer bevrijdend. Nog steeds geen geallieerden.

Maandag 7 Mei 1945

Ik heb mijn fiets, die een half jaar in het tuinhuis van Schouten ondergedoken is geweest, weer opgegraven.

Vanmorgen om 11 uur, we hadden op de Varkensmarkt van 8 uur af op hen staan wachten, verschenen onze bevrijders. Onder oorverdovend gejuich der menigte kwamen ze aanrijden: Eerst twee motorrijders, gevolgd door een legerauto en een zonderling klein wagentje ¹⁾, waarachter — op de schouders van het publiek — twee Canadese officieren. En ten slotte een Canadees soldaatje op een met seringen versierde koe. Daaruit bestond voorlopig de gehele intocht, maar het was toch geweldig.

¹⁾ Het was een jeep, maar dit begrip kenden we nog niet op de 7de Mei.

De echte intocht had 's middags om 2 uur plaats, toen grote hoeveelheden tanks en gevechtswagens de stad binnenstormden en hun bivak opsloegen in de plantage. Dit was een verrukkelijk schouwspel. Hoe kostelijk zien Canadezen er uit na 5 jaar lang afschuwelijke moffensnuitwerken.

De Culemborgse bevolking, vooral het vrouwelijke deel ervan, beklimt de tanks. Bij duizenden worden cigaretten uitgedeeld.

Dinsdag 8 Mei 1945

Churchill heeft voor de radio de capitulatie van Duitsland meegedeeld: „Advance Britannia, Long live the cause of freedom. God save the King”.

Op de fabriek kwamen slechts 25 man op het appel.

Men heeft nog in hoofdzaak belangstelling voor de Canadezen en het oppakken van N.S.B.-ers.

Vanmiddag fabriek gesloten. Morgen ook.

Ik heb mijn dochters er niet van kunnen (en willen) weerhouden om met de Canadezen uit „vrijden” te gaan, waarbij dan de bedoeling is zuurtjes en pepermuntjes te krijgen. Ik reken er op dat dit de Canadezen wel gauw zal vervelen.

Woensdag 9 Mei 1945

Het kost ons nog steeds moeite ons te realiseren dat we werkelijk vrij zijn.

Het warme zomerweer draagt veel tot onze blijdschap bij.

Meer voedsel schijnen we voorlopig niet te krijgen. Alleen het broodrantsoen is van 1000 tot 1600 gram verhoogd.

Wat de fabriek betreft: Gedurende deze 5 oorlogsjaren is ongetwijfeld het geluk met ons geweest. Dat ons bedrijf — vooral met het oog op het laatste jaar, toen Culemborg zo dicht achter de frontlinie gelegen was — geheel ongeschonden uit de strijd is gekomen, is eigenlijk toch wel een wonder. Het aantal aanslagen, dat er van Duitse zijde op is gepleegd, was groot en dikwijls van ernstige aard, maar steeds kon te elfder ure het gevaar worden afgewend en zo mogen wij thans beleven, dat er geen enkele machine is weggehaald en dat het enige verlies, dat wij te betreuren hebben bestaat uit 150 ton staalplaat, ofschoon hiervoor betaling is ontvangen. Ook het feit, dat wij gedurende de gehele oorlog er bijna steeds in geslaagd zijn ons personeel voor het bedrijf te sparen en voortdurend aan het werk te houden, is een zegen geweest. Morgen zullen wij getuige zijn van het „Nationaal Godsdienstig samenzijn”. Gesproken zal worden door Ds Ploeger (gereformeerd), Ds Roubos (rechtzinnig Ned. Herv.), pastoor Wilderbeek (R.K.), pastoor van der Steen (Oud-Katholiek) en generaal Gramberg.

Ik wist dat men bezig was deze herdenkingsdag voor te bereiden en dat reeds een begin van strijd was ontstaan of de plechtigheid in een Katholieke, dan wel in een Protestantse kerk moest plaats hebben.

Deze moeilijkheid werd met één slag opgelost, toen ik onze nieuwe loods aanbod, welk aanbod dankbaar werd aanvaard. Het is de grootste ruimte in de stad en ik hoop er 1500 mensen te kunnen onderbrengen.

Donderdag 10 Mei 1945

Het „Nationaal Godsdienstig Samenzijn” in onze nieuwe loods is een succes geworden. Niet alle toespraken waren even geslaagd, maar het geheel was zeker indrukwekkend.

Totaal 1830 mensen (volgens telling bedrijfsbureau).

Dinsdag 15 Mei 1945

Gisteren zijn wij weer aan het werk gegaan. De in aanmaak zijnde lilliputters maken wij af. Verder maken wij nog een aantal huishoudelijke voorwerpen, waaronder aluminium pannen.

Wij zijn verder begonnen met het opgraven van onze electromotoren en verstopte magazijnvoorraden en er is een aanvang gemaakt met het naar de fabriek transporteren van de Mauser staalplaten.

Voor mij is zeer lastig, dat Prins afwezig is. Hij is de 4e Mei naar Bilthoven vertrokken en kan blijkbaar thans niet meer terug. Ook mijn secretaresse heb ik niet tot mijn beschikking. Ik heb haar, inclusief haar schrijfmachine, uitgeleend aan de commandant der Canadese troepen.

Maar ook de Bruin en Hoffmann en de andere Utrechtenaren, naar wie ik reikhalzend uitzie, zijn nog niet hier gekomen. Wij begrijpen niet waarom het nodig is de Lek zo hermetisch afgesloten te houden.

Sedert eergisteren functionneert onze waterleiding weer, hetgeen voor de bevolking aanleiding is geweest tot uitbundige vreugde. Wij kunnen er niet dankbaar genoeg voor zijn, dat wij in Culemborg onze spoorbrug hebben mogen behouden. Weliswaar is die beschadigd en kunnen treinen niet meer passeren, maar Duitse krijgsgevangenen hebben reeds een aanvang met de reparatiewerkzaamheden gemaakt.

Onze stad heeft verder in het geheel niet geleden, misschien op het ogenblik nog het ergst door het volkomen in de poeder rijden van de wegen door de tanks der geallieerden.

En hoelang zullen we onze excen-ter-persen nog met de hand moeten aanzwengelen? Men zegt, dat elektrische stroom spoedig, zij het met mate, kan worden verwacht. Dan zullen we weer kunnen werken als vrije mensen.

Inschrijfformulier
voor

G i s p e n S p o r t w e e k 1955

Naam: fabr. no.
kantoorafd.

wenst zich in te schrijven voor de volgende takken van sport:
(zie programma in Fabrieksfluit)

hengelen	ja/nee	voetballen	ja/nee
tennisen	ja/nee	tafeltennis	ja/nee
singelloop	ja/nee	zwemmen	ja/nee
klaverjassen	ja/nee	volleyball	ja/nee
wandelen	ja/nee	bridgen	ja/nee
dammen	ja/nee	motoren	ja/nee
touwtrekken	ja/nee	sterrit: brommers	ja/nee
		fietsen	ja/nee

Totaal ingeschreven voor: nummers

Wenst de sluitingsavond op Zaterdag 9 Juli te bezoeken ja/nee

Mijn introducé is

Wenst gebruik te maken van vervoer naar huis na de sluitingsavond
naar aantal personen

Mijn partner, team of elftal voor onderstaande sporten is:
klaverjassen volleyball
touwtrekken bridgen
voetballen sterrit

HUISGENOTEN

Mijn huisgenoten wensen in te schrijven voor:

naam:		naam:	
tennisen		dammen	
singelloop		tafeltennis	
klaverjassen		dames	
wandelen		zwemmen: heren	
bridgen		feteranen	

KINDERMIDDAG (voor kinderen geboren tussen 1 Juli 1945 en 1 Juli 1949)

voornaam en achternaam geboortedatum jongen of meisje

.....
.....
.....

Totaal ingeschreven voor nummers. U gelieve het totaal aan inschrijfgeld
van ondergetekende en zijn huisgenoten, zijnde f in te houden van het
loon.

Handtekening:

mededelingen uit het bedrijf

nieuwe cantine

U zult wel gemerkt hebben dat er in de afgelopen weken hard is gewerkt aan de afwerking van de nieuwe cantine. Indertijd heeft de heer van Osselen een uitnodiging tot de leden van de Provinciale Staten van de Provincie Gelderland gericht om een bezoek aan ons bedrijf te brengen. Namens de leden van de Prov. Staten is deze uitnodiging enkele weken geleden door de commissaris der Koningin in de provincie Gelderland aanvaard, zodat overeengekomen werd dat de leden van de Prov. Staten op Vrijdag 20 Mei a.s. ons bedrijf zullen bezichtigen. Het gezelschap van 50 à 60 personen zal om 10.45 uur aan fabriek II en III arriveren, waarna een rondgang door de diverse afdelingen gemaakt zal worden. Vervolgens zal het gezelschap zich naar fabriek I begeven. Na de rondgang door de afdelingen zal de lunch in de nieuwe cantine gebruikt worden.

Op Maandag 23 Mei a.s. zal deze cantine voor de eerste maal voor leden van ons personeel open gesteld worden, d.w.z. dat dan de cantine in ons hoofdkantoor en 't schaftlokaal op het achterterrein buiten

gebruik gesteld zullen worden. Het echtpaar Smit heeft de zorg voor deze cantine op zich genomen. Wij hopen natuurlijk dat U zich zo spoedig mogelijk thuis zult voelen in deze nieuwe cantine en wij zijn ervan overtuigd dat de heer en mevrouw Smit zich alle moeite zullen geven om het U naar Uw zin te maken.

Met ingang van 23 Mei zal er dus tijdens de normale schafttijd en ook tijdens de schafttijd van de ploegendiensten, geen koffie meer in de fabriek rondgebracht worden. Degenen die in ploegen werken zijn dus tijdens hun schafttijd in de cantine welkom.

benoeming voorman

Wij hadden U al eerder moeten laten weten dat H. C. Zaaijer met ingang van 28 Maart 1955 als voorman in de afdeling buigen van fabriek II is aangesteld. Deze afdeling, die wij toch kunnen zien als het beginpunt van onze buismeubelfabriecage, is in de loop der jaren steeds verder uitgebreid, zowel wat personeel als wat machines betreft. Gedurende deze jaren heeft Zaaijer voortdurend op bekwaame wijze de ontwikkeling van deze afdeling bijgehouden, en wij kunnen gerust zeggen dat hij een bijzondere deskundigheid op dit gebied heeft verworven. Wij hebben aan Zaaijer gevraagd of hij bereid was de leiding van deze afdeling op zich te nemen, waarbij

bijzonder de nadruk gelegd moet worden op de instructie van het personeel. Bovendien zal hij meer gelegenheid krijgen zich te verdiepen in verbetering van de werkmethode en hulpgereedschappen.

lakkerij

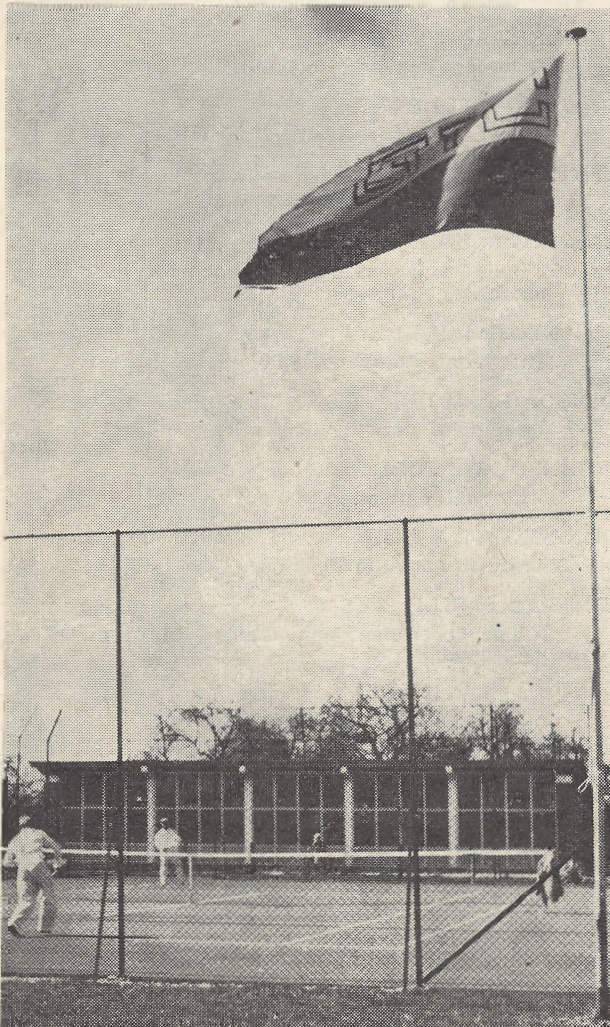
Degenen die wel eens een kijkje kunnen nemen in de lakkerij, zullen daar enkele veranderingen hebben kunnen constateren. Momenteel is onze propaangasmoffeloven verlengd van 6 tot 10 meter. De bedoeling van deze uitbreiding is geweest het mogelijk te maken dat ook het dompelwerk in de propaangasoven gemoffeld kan worden en dat er bovendien capaciteit zal zijn om het werk dat van de nieuwe spuitcabines komt vlot te kunnen moffelen. In de komende maanden zal in de eerste plaats de dompelinstallatie verplaatst worden, zodanig dat het dompelwerk aan rekken gehangen kan worden, die door middel van een enkele rail door de moffeloven gereden kunnen worden. Daardoor kan de oude transportbaan vervallen, hetgeen ruimte zal vrijmaken om naast de twee bestaande spuitcabines twee nieuwe cabines te plaatsen.

Een van deze twee cabines zal ruimte bieden voor twee spuiters, zodat wij vermoedelijk in de loop van de zomer over vijf spuitplaatsen zullen beschikken. De capaciteit van de lakkerij zal hierdoor aanzienlijk stijgen, maar wij hopen ook dat wij ten gevolge van deze maatregelen minder dikwijls een beroep zullen behoeven te doen op het personeel van de lakkerij om in ploegen te werken.

TENNISSEN

De nieuwe tennisbaan is op allerlei manieren ingewijd! Zondagmorgen 17 April is nl. begonnen met de trainingslessen door de heer J. A. Schuurin. Op de middag van die zelfde dag is de baan officieel geopend door een demonstratie door de heren Heimes, Lucas en Schuurin. Zij hebben geprobeerd ons te laten beseffen hoe je wel moet tennissen. Alle belangstellenden hebben enkele uren lang de koude Noordenwind getrotseerd om hiervan te kunnen genieten. Er werd begonnen met een heren enkel-spiel demonstratie door de heren Heimes en Schuurin. Halverwege de middag werd even onderbroken en werd iedereen uitgenodigd een kopje thee te komen drinken, dat mevr. Dubois intussen voor ons had gezet. Toen allen weer een beetje op temperatuur waren gekomen, werd een heren-dubbel gedemonstreerd, het hoogtepunt van de middag. Wij twijfelen er niet aan of iedereen is voldaan naar huis gegaan. Vrijdag daaraanvolgende is de baan op een andere manier ingewijd. Er was nl. een feestavond georganiseerd. Voor deze gelegenheid was de cantine in een feestzaal herschapen. Iedereen was ook in feeststemming, dus dat kwam prachtig uit. Na de officiële opening door de voorzitter zijn wij nog enige tijd bijeen geweest onder het genot van koffie en een borreltje. Wij zijn nu enthousiast aan het tennissen en genieten telkens weer van de luxe een eigen baan te hebben.

L. de Graauw.



Gispen Sportweek 1955

Nog enkele weken en onze sportweek gaat weer starten. Zoals U merkt is bij deze Fabrieksfluit het inschrijfformulier gevoegd. Dit inschrijfformulier moet voor 4 Juni ingeleverd zijn bij de tijdschrijvers of bij de telefoniste. Alvorens U dit inschrijfformulier gaat invullen wordt U verzocht onderstaande bepalingen goed te lezen.

Puntentelling voor sportweekbikers:

Deelname		Prijswinnaars				
		Nr 1	Nr 2	Nr 3	Nr 4	Nr 5
Hengelen	1 pnt	10 pnt	8 pnt	6 pnt	4 pnt	2 pnt
Tennis	3 "	10 "	8 "	6 "	4 "	2 "
Singelloop	zie onder	10 "	8 "	6 "	4 "	2 "
Klaverjassen	1 pnt	5 "	4 "	3 "	2 "	1 "
Wandelen	4 "					
Dammen	1 "	10 "	8 "	6 "	4 "	2 "
Touwtrekken	3 "	3 "	2 "	1 "		
Voetballen	1 "	2 "	1 "			
Tafeltennis	2 "	10 "	8 "	6 "	4 "	2 "
Zwemmen	5 "	10 "	8 "	6 "	4 "	2 "
Volleyball	1 "	2 "	1 "			
Bridgen	2 "	5 "	4 "	3 "	2 "	1 "
Sterrit	1 "	10 "	8 "	6 "	4 "	2 "

Bij de Singelloop worden de deelnamepunten als volgt gegeven:

5 punten als men binnen 15 minuten aankomt
4 punten als men binnen 16 minuten aankomt
3 punten als men binnen 17 minuten aankomt
2 punten als men binnen 18 minuten aankomt
1 punt als men binnen 19 minuten aankomt

Bij de teamsporten krijgt iedere deelnemer die prijswinnaar is de punten zoals boven vermeld. In tegenstelling met vorig jaar krijgt de kaartlezer bij de sterrit ook punten voor deelname. Indien men met een kaartlezer heeft gereden en in de prijzen valt, worden deze punten door berijder en kaartlezer gedeeld.

Wanneer er bij het dammen minstens 12 dames ingeschreven hebben, wordt er een aparte wedstrijd voor dames georganiseerd.

Dit jaar is er ook een fotowedstrijd verbonden aan de sportweek, waaraan ieder lid van ons personeel kan deelnemen zonder daarvoor ingeschreven te hebben. Voor 15 Juli moeten de foto's, die opgenomen zijn tijdens een sportevenement in de sportweek, ingeleverd zijn bij mej. L. de Graauw. In De Fabrieksfluit die volgt na de sportweek worden de prijswinnaars bekend gemaakt. Voor deze wedstrijd worden geen punten gegeven voor de sportweekbikers.

Huisgenoten kunnen deelnemen aan de volgende takken van sport: Tennis, Singelloop, Klaverjassen, Wandelen, Dammen, Tafeltennis, Bridgen, Zwemmen (voor dames, heren en heren-veteranen). Onder huisgenoten worden verstaan familieleden die op hetzelfde adres wonen en ook verloofden van personeelsleden.

Het inschrijfgeld voor personeelsleden is f 0,15 per nummer en voor huisgenoten f 0,25.

Voor de goede gang van zaken vermelden we nogmaals het programma van de sportweek en nu met de aanvangstijden.

ZONDAG 26 JUNI:

Hengelen: aanvang 5 uur, einde wedstrijd 7 uur.
Tennis: aanvang 10 uur.

MAANDAG 27 JUNI:

Singelloop: aanvang 19.30 uur.

DINSDAG 28 JUNI:

Klaverjassen: aanvang 19.00 uur.

WOENSDAG 29 JUNI:

Kindermiddag: aanvangstijd wordt nader bekend gemaakt.
Wandelen: aanvang 19.00 uur.

DONDERDAG 30 JUNI:

Dammen: aanvang 19.00 uur.

VRIJDAG 1 JULI:

Touwtrekken: aanvang 19.30 uur.

ZATERDAG 2 JULI:

Voetballen: aanvang 13.30 uur.

ZONDAG 3 JULI:

Tennissen: Aanvangstijd wordt nader bekend gemaakt.

MAANDAG 4 JULI:

Tafeltennis: aanvang 19.00 uur.

DINSDAG 5 JULI:

Zwemmen: aanvang 19.00 uur.

WOENSDAG 6 JULI:

Volleybal: aanvang 19.00 uur.

DONDERDAG 7 JULI:

Bridgen: aanvang 19.00 uur.

VRIJDAG 8 JULI:

Finale voetballen: aanvangstijd wordt nader bekend gemaakt.

ZATERDAG 9 JULI:

Sterrit: aanvang 14.00 uur.
Contactavond: aanvang 20.00 uur.

Voor de kindermiddag mogen kinderen inschrijven die geboren zijn tussen 1 Juli 1944 en 1 Juli 1949. Dit zijn de algemene bepalingen voor de komende sportweek. Alles is nu zo ver geregeld dat wij kunnen starten en wij vragen aan de deelnemers aller medewerking om het inschrijfformulier zo vlot mogelijk in te vullen en in te leveren bij bovenstaande mensen.

In de volgende Fabrieksfluit, die voor de sportweek uitkomt, worden het aantal inschrijvingen en de laatste mededelingen bekend gemaakt.

Het sportweekcomité.

DIRECTIE-KERNEN

Verslag vergadering van 27 April 1955 met beide kernen.

1. De heer van Osselen kondigt de uitreiking van het personeelshandboekje aan.

Eén dezer dagen zal aan het huisadres van alle leden van ons personeel een losbladig boekje worden bezorgd, waarin men enige wetenswaardigheden zal aantreffen over ons bedrijf. U vindt bijzonderheden over de geschiedenis van de N.V. Gispén, over ons product, over commissarissen, enz. enz. en verder de plattegronden onzer fabrieken.

Dit boekje is in de allereerste plaats bedoeld om te worden ter handgesteld aan hen, die bij ons in dienst treden, opdat deze nieuwelingen in staat zijn zich snel omtrent onze fabriek te oriënteren.

Dit „Personeelsboekje” vermeldt op de eerste pagina de naam van het indiensttredende personeelslid en de datum, waarop hij in onze fabriek te werk werd gesteld.

Het boekje blijft het eigendom van de N.V. Gispén en dient bij verbreking van het dienstverband, tenzij die geschiedt wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, aan de vennootschap te worden teruggegeven.

Het spreekt vanzelf dat in een bedrijf, dat leeft en groeit, voortdurend veranderingen plaats hebben, tengevolge waarvan het steeds noodzakelijk zijn zal de inhoud van het Personeelsboekje aan de gewijzigde omstandigheden aan te passen. Om die reden is het boekje losbladig uitgevoerd, opdat zonder veel moeite bepaalde bladzijden door andere zullen kunnen worden vervangen.

Overigens is het boekje, zoals U dit binnenkort zult ontvangen, nog geenszins volledig. Zodra die gereed zijn, zullen aanvullende bladzijden aan U worden uitgereikt.

Wij doen een beroep op U allen dit boekje, waaraan door de samenstellers veel zorg is besteed, met netheid te behandelen.

Een woord van waardering en dank is tenslotte op zijn plaats aan het adres van de heer P. Hermans, die bij de samenstelling het leeuwen-aandeel voor zijn rekening heeft genomen.

2. Voorts stelt de heer van Osselen de leden van beide kernen op de hoogte van de bespreking die met de bestuurders der vakorganisaties over het ondernemingsraadreglement heeft plaatsgevonden. Door de vakorganisaties werd voorgesteld een wijziging aan te brengen in de mogelijkheden van candidaatstelling met het doel de meest geschikte candidaat naar voren te kunnen brengen.

3. Naar aanleiding van vele vragen uit de fabriek brengt mejuffrouw Gorter het plan naar voren om voor ons personeel en hun familieleden de gelegenheid open te stellen diverse fabrieksafdelingen te bezich-

tigen. Aangezien het wel erg moeilijk is het gehele personeel gelegenheid te geven dit onder werktijd te doen, stelt mejuffrouw Gorter voor deze gelegenheid 's avonds te geven. Om de bezoekers een goede indruk te geven van de gang van zaken in ons bedrijf worden vrijwilligers opgeroepen om gedurende de bezoektijden de meest belangrijke werkzaamheden te demonstreren.

Op Dinsdag 17 Mei a.s. van 19.30 tot 21 uur zullen fabrieken II en III te bezichtigen zijn, na afloop van het bezoek wordt U uitgenodigd een kopje thee in de cantine te komen drinken.

Op 24 Mei a.s. tussen 19.30 en 21 uur krijgen de belangstellenden gelegenheid fabriek I te bezichtigen met de uitnodiging om na afloop een kopje thee in de nieuwe cantine te gebruiken.

Men behoeft zich voor dit bezoek niet te voren op te geven.

4. Mejuffrouw Gorter geeft een uiteenzetting van het plan om een week met een aantal kinderen van ons personeel in twee kampeerboerderijen te gaan logeren. Hierover vindt U elders in dit blad een nadere uiteenzetting.

Verslag vergadering van 27 April 1955 met fabriekskern

1. De kledingvergoeding in de verschillende afdelingen wordt besproken en tevens de wijze waarop voor

de diverse bewerkingen die daartoe aanleiding geven, aparte maatregelen getroffen zullen worden. Aan de fabriekskern zal een copie van de definitieve regeling verstrekt worden.

2. Gebleken is dat de wijze waarop de verhoogde uitkering bij ongeval administratief behandeld wordt, voor het personeel niet duidelijk uiteen gezet is. Aangezien de normale ongevallen-uitkering niet over onze administratie loopt, dienen de werknemers thans als volgt te handelen bij ongeval: altijd bij de tijdschrijvers een opgave doen wanneer het werk wegens ongeval gestaakt wordt. Indien de arbeidsongeschiktheid minder dan 3 dagen duurt, krijgt de werknemer geen uitkering van de ongevallenverzekering, maar wordt door het bedrijf 80% uitgekeerd, behalve over de dag waarop het ongeval is geschied. Indien de werknemer wel voor een uitkering volgens de ongevallenwet in aanmerking komt, dan dient hij het bewijs van uitbetaling bij de tijdschrijvers te tonen, waarna een aanvullende uitkering van 10% door het bedrijf zal worden verleend.

3. Reiskostenvergoeding: de verschillende reisvergoedingen worden besproken, waarna besloten wordt in de gevallen dat het personeel met de fiets naar de fabriek komt, de vergoeding in verband met de gestede kosten, enigszins te verhogen.

G. T. T. C.

Volleybal-nieuws

Op 15 Maart j.l. is er in Culemborg een Volleybal-competitie gestart, waaraan ook G.T.T.C. met een team deelneemt. Bij het verschijnen van de Fabrieksfluit hebben we reeds 5 wedstrijden gespeeld waarvan we er twee gewonnen hieruit blijkt wel dat we nog niet sterk spelen, maar onze tegenstanders beschikken de gehele winter over een zaal zodat er getraind kan worden. Dit is de oorzaak van het feit dat er bij onze tegenstanders meer samenspel zit. Gelukkig hebben wij een veld, wat de anderen weer missen. Wij zijn al enkele weken aan het trainen op Woensdagavond en het gaat al veel beter als in het begin.

Het bestuur heeft gemeend de Woensdagavond te moeten combineren met Volleybal en Tafeltennis en de Vrijdag speciaal voor tafeltennis te reserveren.

Wereldkampioenschappen tafeltennis

Op 24 April werden in de Bernhard Hal te Utrecht de finale's om het persoonlijk Wereldkampioenschap tafeltennis gehouden. Wij zijn met ongeveer acht leden naar Utrecht geweest en hebben daar de finale's bijgewoond. Het lijkt mij wel leuk hierover iets te vertellen. De wed-

strijd om de titel bij het heren enkelspel viel beslist tegen. De Japanner Tanaka bleef zijn tegenstander in alle game's verreweg de baas, zodat er in deze wedstrijd weinig spanning was.

Ook bij het dames enkelspel was geen sprake van spanning, hier was het de Roemeense Angelica Rozeanu die in drie game's haar tegenstander van de tafel veegde.

Bij het heren dubbelspel ging de titel naar het zeer sterke dubbel uit Tsjechoslowakije Andreadis—Stipek zonder enig gevaar.

De mooiste wedstrijden waren bij het gemengd dubbelspel en het dames dubbelspel.

Zeër spannend was de strijd die ook het slot vormde van de Wereldkampioenschappen tussen de bekende Engelse zusjes Diana en Rosalind Rowe en de Roemeense Angelica Rozeanu met Ella Zeller in de vijfde game wisten de Roemeense dames de Engelse zusjes Rowe te overwinnen. De zusjes Rowe waren zeer onfortuinlijk anders hadden zij wellicht het wereldkampioenschap gehaald. Angelica Rozeanu uit Roemenië heeft in Utrecht drie titels behaald voor de zesde maal in het Enkelspel en nu ook in het dames dubbel alsmede in de landenploeg.

G. G. Toonen,
Secr. G.T.T.C.

GISPEN-HARMONIE

Voor degenen, die belangstelling hebben hoe de financiën van onze muziekvereniging er momenteel voor staan volgt hieronder in grote trekken een overzichtje van de vaste inkomsten en uitgaven, die we per jaar mogen verwachten, gerekend naar het aantal leden en donateurs, dat we momenteel bezitten.

Inkomsten Donateurs	f 379,—
Inkomsten Leden	f 109,—
	f 488,—
Uitgaven	f 120,—

Blijft f 368,—
Tevens zijn er ook nog inkomsten en uitgaven, welke niet van te voren zijn vast te stellen en waar we dus voorlopig nog geen rekening mee kunnen houden.

Inmiddels zijn we gestart met de terugbetaling aan de Directie van het ons verstrekte voorschot voor de aanschaffing van onze instrumenten. Dat het in de bedoeling ligt om dit voorschot zo snel mogelijk terug te betalen spreekt natuurlijk vanzelf, dit hangt echter voor het overgrote deel af van de blijvende medewerking van het personeel, indien enigszins mogelijk, van het **gehele** personeel. Niettemin zijn we reeds ontzaglijk blij met onze **145** donateurs, die ons mede in staat stellen dit alles mogelijk te maken. Van onze kant zullen we dan ook ons uiterste best doen iets te gaan betekenen voor het personeel en hopen hierover in een volgend verslag iets meer te kunnen vertellen. Nog even dient vermeld, dat gedurende de laatste maand 25 nieuwe donateurs toetraden tot onze vereniging, wat een bewijs levert voor de sympathie, welke men ons toedraagt en dus een bemoedigend teken is voor de toekomst.

De Secretaris,
J. Jurgens.

BRANDWEER

Dinsdagmiddag 26 April en Woensdagmiddag d.a.v. hebben de brandweerploegen van fabriek I, II en III weer een oefening gehouden. De ploeg van fabriek I heeft een paar kleine fouten gemaakt, maar de hoofdzak: **SNELHEID** was ruim voldoende en dat is het belangrijkste. Het was jammer dat van Empel een straal schuim in zijn gezicht kreeg doordat één van de mannen een schuimblusser scheef hield, waardoor het ding ontijdig begon te werken.

De oefening op het terrein van fabriek II en III verliep goed.

Het brandje in fabriek III (Gispens-Durion) van Donderdagavond 21 April

Er is daar een bak met olie in brand gevlogen en nu zijn er een paar ernstige fouten gemaakt, toen men trachtte dit brandje te blussen. Let U wel: er wordt ten volle aangenomen dat iedereen zijn uiterste best heeft gedaan om te trachten dit brandje te blussen. Het voorgaan-

de is dus geen aanmerking op het feit dat dit gedaan is, maar op het feit hoe het gedaan is. Daarom volgen nu enige algemene regels:

1. *Tracht nooit of te nimmer brandende vloeistoffen zoals olie, benzine, verdunning, e.d. te blussen met water, of zoals toen ook is gebeurd met een z.g. Vlaminox-natblusser. Deze apparaten bevatten nl. bijna niets anders dan water. Voor blussing van bovengenoemde vloeistoffen komen alléén schuimblusapparaten, koolzuur-sneeuwblusapparaten of koolzuur-droogpoederblussers in aanmerking.*

2. *Sluit bij brand zo snel mogelijk de elektrische stroom en gaskranen af.*

3. *Laat zoveel mogelijk ramen en deuren gesloten, dit om te voorkomen dat er onnodige trek optreedt.*

Hopelijk leert iedere werknemer bij „de Gispens” het bovenstaande uit zijn hoofd en wanneer het bij voorkomende gevallen ook in praktijk wordt gebracht mogen we niet mopperen.

Naar aanleiding van het feit dat men op de betreffende avond vergeten heeft mij te waarschuwen, heeft de directie gemeend mij in het bezit te moeten stellen van een telefoon, in de hoop dat, wanneer er 's avonds iets gebeurt, iemand mij dan via de telefoon zal waarschuwen. Het telefoonnummer zal t.z.t. in de Fabrieksfluit bekend worden gemaakt.

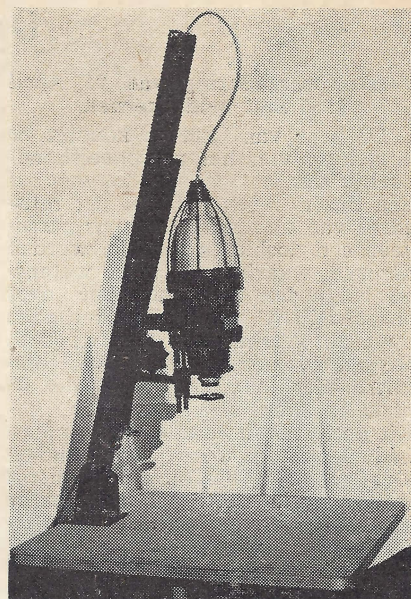
C. M. C. Borstlap.

FOTO-CLUB

Donderdag 14 April had in aanwezigheid van de heer Prins de officiële overdracht plaats van de vergrotingstoestellen, die door enkele leden van de fotoclub onder leiding van de heer Holleman, in hun vrije tijd zijn gebouwd. Ze hebben hieraan 7 maanden gewerkt. De heer Carstens, als voorzitter van de club, dankte in de eerste plaats de heer Prins voor de medewerking die van hem in de afgelopen maanden ontvangen is. Ook de heren Holleman, van Warenburg en van Kranenburg werden bedankt voor het grote aandeel dat zij in het bouwen hebben gehad. De heer Prins feliciteerde de deelnemers met hun geslaagde arbeid en beschouwde het als een voorrecht dat wij een personeelsvereniging hebben, die tot zulk een team-work in staat bleek. Ten slotte werd een toast (koffie met gebak) uitgebracht op het welzijn van de fotoclub en de toekomstige resultaten van de leden.

J. M. van Beusekom.

In aansluiting op het bovenstaande verslag van de overdracht der vergrotingstoestellen nog het volgende: Toen de fotoclub zo ver was gekomen dat lenzen, sluiters, diafragma's, ontwikkelen, afdrukken, enz. geen geheimzinnige dingen meer voor de leden betekenden, deed zich sterk het gemis aan een vergrotingsappa-



raat voelen. Zo iets gaat men gewoonlijk niet even kopen, dus bleef zelf maken de enige uitweg. Toen dit idee aan de heer Prins werd voorgelegd, gaf deze onmiddellijk zijn toestemming om deze toestellen in vrije tijd te gaan maken. Onder leiding van de heer Holleman gingen de leden aan het werk om gezamenlijk een toestel te maken voor ieder lid, nl. de dames S. Smits en G. Carstens, de heren van Kranenburg, van Warenburg, Middelkoop, van Beusekom, de Vroedt, Philippi, Ulrich, Carstens. Het resultaat van onze arbeid ziet U op de foto. Begrijpelijk betekent het bezit van deze toestellen voor de leden menig uurtje van aangename ontspanning. Hartelijk dank aan allen die door hun medewerking dit resultaat mogelijk hebben gemaakt.

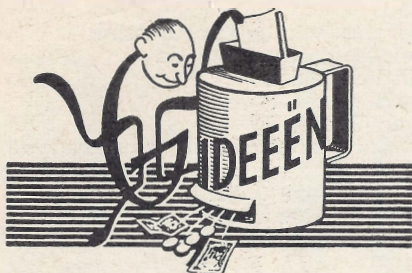
W. Carstens.

KINDERKAMP

Zoals reeds verschillende van U bekend is, gaan we dit jaar een vakantiecamp voor de kinderen van onze personeelsleden organiseren. In Noordwijkerhout hebben we een kampeerboerderij gevonden, waar we de derde week van Aug. kunnen logeren met een groep jongens en meisjes van 8, 9, 10 en 11 jaar. De ouders van de kinderen die in deze leeftijdsgroep vallen, ontvingen enige weken geleden een circulaire waarin onze plannen nader werden uiteengezet. Hierop hebben we reeds vele inschrijvingen ontvangen, zodat we momenteel op een groep van 30 kinderen kunnen rekenen. Er zijn echter nog enkele plaatsen open; dus... ouders die tot nu toe verzuimd hebben hun kind op te geven, kunnen dit alsnog doen, ik moet U hierbij echter wel tot spoed aanmanen!

Wij hopen dat de kinderen een prettige week zullen hebben en duimen nu maar voor goed weer, duimt U met ons mee?

J. H. J. Gorter.



Voorstel 121 Afd. Gereedschapmakerij

K. Smits stelde voor een andere constructie toe te passen van de inlegstroken, te gebruiken bij het platdrukken van de omgezette kanten van boorfronten, brievenkasten en bureaux.
Na proefnemingen is dit behoudens een kleine wijziging, een zeer bruikbaar voorstel gebleken en kon de premie als volgt berekend worden:

10% van de geschatte jaarproductie	f 65,36
Toepassingspremie	f 5,—
Totaal	f 70,36

Voorstel 125 Afdeling Lassen

Bij het lassen van verbindingen voor voorregels wist Th. van Bremen op een draaibare mal dit aanzienlijk te bespoedigen. Na in een order geheel uitgetoetst te zijn, werd de premie als volgt vastgesteld:

25% van de order	f 21,16
10% van restant geschatte jaarproductie	f 18,58
Toepassingspremie	f 5,—
Totaal	f 44,74

Voorstel 126 Afdeling Lassen

C. Hazebroek paste bij het lassen van armleuningen voor stoel 216 een vereenvoudigde mal toe, wat na onderzoek een grote besparing aan tijd opleverde. Tevens bleek het mogelijk te zijn deze lasmal ook te gebruiken voor stoel 415.

Door het samenvallen van deze twee mogelijkheden, werd bij de premie-bepaling onderstaand resultaat bereikt:

10% van geschatte jaarproductie stoel 216 en 415	f 124,20
Toepassingspremie	f 5,—
Totaal	f 129,20

Voorstel 145 Afdeling Montage

Het aanbrengen van plasticdoppen onder de bodems van brievenkasten en 7700-bureaux geschiedt door middel van een dopsleutel. Z. van Sterson is met 'n voorstel gekomen, voorzien van tekening, om deze werkmethode te bespoedigen. Aan de hand van bovengenoemde tekening kon een mal vervaardigd worden, waarbij gebruik kon worden gemaakt van een schroëvendraaijer,

voortbewogen door luchtdruk. Het is de bedoeling alle in voorraad zijnde onderdelen op deze wijze van doppen te voorzien. Voor nieuw aan te maken series zal door de afd. proeffabricage onderzocht worden voortaan van zelftappende schroeven gebruik gemaakt kan worden.

10% van geschatte jaarproductie	f 48,24
Toepassingspremie	f 5,—
Totaal	f 53,24

Voorstel 153 Afdeling Lakkerij

De vroegere bewerking bij het moffelen van poten van lamp 6120, was deze in een rek te hangen en zo in de moffeloven te plaatsen. Deze namen daardoor veel plaats in, waardoor L. de Vries op de gedachte kwam deze poten op een plaat te plaatsen, voorzien van nokken om een veel grote aantal lampen af te kunnen moffelen. Deze methode bleek uitstekend te voldoen. Berekening van de premie was niet mogelijk. Deze werd geschat op f 25,—. Met de toepassingspremie werd dit een totaal van f 30,—.

Voorstel 156 Afdeling Persen

Door het laten vervallen van één afnemer bij het persen van lopers met stempel 84420-12, wist E. Romijn een besparing te bereiken, die resulteerde in onderstaande premie: 25% van lopende order

(tevens jaarproductie)	f 4,59
Toepassingspremie	f 5,—
Totaal	f 9,59

Voorstel 159 Contrôle Fabriek II

Bij het monteren van stoel 350 deden zich moeilijkheden voor, daar de buis verbonden aan het bovenframe, in vele gevallen te dik bleek te zijn. Door nu gebruik te maken van een kotterboor, zodat de onderstellen groter gekotterd konden worden, wist M. Mouthaan deze moeilijkheid bij het monteren althans voor deze order, minder tijdrovend te maken.

Voor deze kostenbesparing werd een premie uitgekeerd van f 5,—.

Voorstel 161 Afdeling Knipperij

D. Coops is met een voorstel gekomen om bij het knippen van plaat een grotere maatvastheid te bereiken door het plaatsen van hulpgereedschap tegen de achterligger van de schaar. Echter tijdens het indienen van dit voorstel is hierin door de bedrijfsleiding reeds voorzien door het aankopen en plaatsen van gereedschap, waardoor het doorbuijen van de plaat voorkomen wordt. Geen premie.

Voorstel 165 Afdeling Ponserij

Een voorstel uit de ponserij van J.

de Keyzer behelsde de te boren gaten in rails voor schuifdeurkasten te ponsen, wat zou kunnen geschieden zonder gebruik te maken van nieuw aan te maken gereedschap.

Na onderzoek is echter gebleken, dat door hiervoor geen stempel te maken, de mogelijkheid niet uitgesloten is, dat na het zetten van de rail de van te voren geponste gaten een maatafwijking vertonen. De productie is te klein om hiervoor de kosten van nieuw aan te maken gereedschap tegenover te stellen. Geen premie.

Voorstel 166 Afdeling Lakkerij

L. de Vries is met een voorstel gekomen om bij het moffelen van diverse stoelen gebruik te maken van een „verdieping” op de wagen om op deze manier het volume van de moffeloven beter tot zijn recht te laten komen. Echter, bij de uitbreiding van de moffeloven en het aanbrengen van een monorail met kooien, werd met deze mogelijkheid reeds rekening gehouden, d.w.z. om de „doorsnede” van de oven zo nuttig mogelijk voor alle te moffelen onderdelen te gebruiken.

Vooralsnog kan dus op dit voorstel niet nader worden ingegaan.

De commissie wil er nogmaals op attenderen, dat de degenen, die hun naam niet wensen genoemd te zien in de „Fabrieksfluit” dit gelieven te vermelden op het indieningsformulier.

De ideeëncommissie.

Dankbetuiging

Mijn vrouw en ik willen directie en personeel uit bankwerkerij en kantoor fabriek II, hartelijk danken voor de belangstelling die zij getoond hebben bij ons huwelijk.

A. J. van Krielen.

Geslaagd

Onze hartelijke gelukwensen voor mej. R. Spithoven, die slaagde voor het examen stenografie Nederlands.

Spaarfonds

Saldo per 12 Maart 1955 f 32.810,95

Stortingen

van 13/3 t.m. 16/4/'55 .. „ 3.388,—

Rente

over 1e kwartaal 1955 .. „ 296,30

f 36.495,25

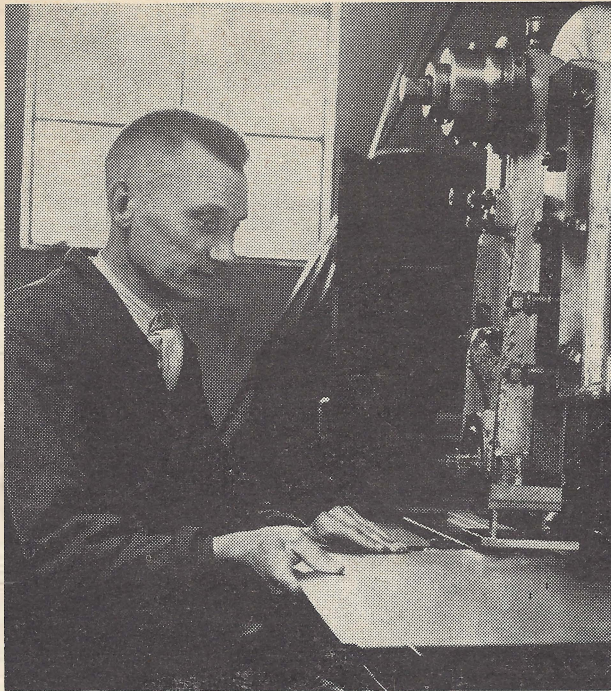
af:

Uitbetalingen

van 13/3 t.m. 16/4/'55 .. „ 4.674,89

Saldo per 16 April 1955 f 31.820,36

Er zijn thans 132 spaarders.



D. de Keizer, die op 27 Januari 12½ in dienst was.

Personalia

In dienst:

- 13-4-'55 M. H. v. d. Lingen, galv. afdeling
- 12-4-'55 J. C. van Santen, slijperij
- 18-4-'55 M. H. Vermeulen, afd. forceren
- 19-4-'55 D. J. van Asch, lakkerij
- 25-4-'55 A. van Kraanen, knipperij
- 2-5-'55 J. J. Remijn, plaatwerkerij
- 10-5-'55 A. W. Nijhoff, lakkerij
- 12-5-'55 D. Hovestad, bankwerkerij

Uit dienst:

- 16-4-'55 H. T. Perlôt
- 26-4-'55 D. Peterse
- 3-5-'55 A. van Dalum, eigen verzoek
- 9-5-'55 M. H. de Ruiter, eigen verzoek
- 13-5-'55 L. v. d. Plaat, eigen verzoek
- 14-5-'55 H. W. Hauser, eigen verzoek
- 14-5-'55 P. C. Winkel, eigen verzoek

Gehuwd:

- 28-4-'55 A. J. van Krielen en mej. J. van Gameren

Geboren:

- 8-4-'55 Hendricus, zoon van de fam. Bussink
- 17-4-'55 Marja Helena, dochter van de fam. A. G. Vermeulen
- 30-4-'55 Anna Maria, dochter van de fam. A. van Veen
- 4-5-'55 Johannes Cornelis Adrianus, zoon van de fam. Jonkman
- 8-5-'55 Jeannette Anthonia Johanna Maria, dochter van de fam. Verhoef
- 9-5-'55 Hendrika Jetske, dochter van de fam. v. d. Heijden

Beambtenfonds

Saldo per 28 Febr. 1955	f 1.804,50
Storting door de N.V.	
over Maart 1955	„ 24,75
Ingehouden van beambten	
over Maart 1955	„ 74,26
	f 1.903,51

af:

Uitbetalingen

over Maart 1955	„ 10,—
Saldo per 31 Maart 1955	„ 1.893,51

Personeelfonds

Personeelfonds per 5 Febr. 1955	f 711,45
Storting door de N.V.	
Ziekte, ongeval en absentie was in de 2e periode 1955 7,6%; de bijdrage wordt dus van 6/2 t.m. 12/3/'55 $259 \times f 0,65$	„ 168,35
3e periode 1955 5,6%; de bijdrage wordt dus van 13/3 t.m. 16/4/'55 $259 \times f 0,69$	„ 178,71
Ingehouden aan boeten	
van 6/2 t.m. 12/3/'55	„ 19,20
van 13/3 t.m. 16/4/'55	„ 22,60
Ingehouden van het personeel	
van 6/2 t.m. 12/3/'55	„ 299,83
van 13/3 t.m. 16/4/'55	„ 304,52
	f 1.704,66

af:

Uitbetalingen

van 6/2 t.m. 12/3/'55	f 704,18
van 13/3 t.m. 16/4/'55	„ 602,67
Saldo per 16 April 1955	f 397,81

TARIEVEN

Verslag vergadering van 27 April 1955

1. In de afdeling slijperij komt het nogal vaak voor, dat er werk moet worden verricht, dat niet is inbegrepen bij de werkzaamheden welke in het tarief vallen; extra werk dus. Over deze werkzaamheden wordt dan altijd (ook in andere afdelingen) 20% uitbetaald. Een van de slijpers heeft gevraagd of dit percentage niet verhoogd kan worden. De heer Wolthuis zegt, dat het dikwijls gebeurd is, dat er voor die extra werkzaamheden vooraf extra tijd is gegeven, waardoor deze werkzaamheden dus wel in het tarief vallen en er daardoor dus ook in die tijd oververdiend kan worden. De aandacht wordt er echter op gevestigd dat het extra werk zo spoedig mogelijk aan het tariefbureau moet worden gemeld. Wanneer het werk geheel klaar is kan er niets meer aan worden gedaan en

dan wordt er dus 20% tariefderivingstoeslag over het extra werk uitbetaald.

2. De heer Wolthuis vertelt dat één van de mensen in de ponserij via zijn afdelingschef geklaagd heeft over een tarief. Na controle van het tarief kwam de heer Wolthuis tot de conclusie dat het tarief zeker niet te scherp stond. De kaart is toen nog gelijk gemaakt en aan de betrokken mensen is medegedeeld dat het tarief gehandhaafd bleef. Tijdens de T.C. vergadering was het resultaat van deze bewerking nog niet bekend.

3. Voor de montage en voormontage van brievenkasten en kantoorkasten zijn de nieuwe tarieven gereed en zij zullen op 9 Mei ingevoerd worden, evenals de tarieven voor het afmonteren van de president-bureaux. Met de tariefcommissie zijn de inlooptoeslag en de inlooperperiode besproken, terwijl te-

vens een overzicht van de nieuwe tarieven is gegeven.

Na de T.C. vergadering is ook aan de arbeiders uit de betrokken afdeling medegedeeld wat zij weten wilden en moesten over deze tarieven. Uit de T.C. werd nog de opmerking gemaakt dat er bij de invoering van de nieuwe tarieven voor het monteren van bureaux was toegezegd dat er op gelet zou worden dat de order achter elkaar zou kunnen worden klaargemaakt.

De laatste tijd zijn er echter verschillende orders geweest die onderbroken moesten worden. De heer Weijnsfeld antwoordt hierop dat dit ook een kwestie van productie-programma is, terwijl tevens de lakkerij moeilijkheden heeft gehad, omdat, zoals ieder bekend is, de moffeloven enkele dagen buiten bedrijf is geweest en er dus niet normaal gewerkt kon worden.

De Fabrieksfluit

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

SPORTWEEK 1955

De inschrijving is gesloten, nu nog een week en de „Sportweek” begint weer. Uit de inschrijving is gebleken dat alle takken van sport goed bezet zijn. Om U een indruk te geven van de inschrijving van de diverse sporten laten wij hieronder een overzicht volgen met de inschrijvingen van 1955, 1954 en 1953;

	1955	1954	1953
Hengelen	66	74	49
Tennis Dames	11	8	5
Tennis Heren	16	18	13
Sterrit:			
Motoren	22	16	—
Bromfietsen	20	21	—
Fietsen	30	—	—
Singelloop	13	10	10
Wandelen	103	92	80
Bridgen	26	24	22
Klaverjassen	62	46	40
Tafeltennis	36	36	44
Zwemmen Dames	8	16	9
Zwemmen Heren	25	26	15
Volleyball	66	48	—
Touwtrekken	32	24	40
Voetballen	52	75	104
Kindermiddag Meisjes	39	48	—
Kindermiddag Jongens	24	35	—
	651	617	431

Zoals uit het bovenstaande blijkt zijn verschillende takken van sport met sprongen vooruit gegaan, daar-tegenover staat dat er slechts met 4 elftallen wordt gevoetbald, dit is dus minder goed bezet. Dat aan de kindermiddag minder kinderen deel nemen ligt aan het feit dat de leeftijdsgrens lager ligt dan verleden jaar.

In totaal hebben 175 personeelsleden en 112 huisgenoten ingeschreven, hetgeen dus wel een succes is te noemen.

Door omstandigheden zijn er in het programma enkele wijzigingen aangebracht, nl. de sterrit, die was vastgesteld op 9 Juli, zal nu worden gehouden op Zaterdag 25 Juni, dus met de sterrit wordt de sportweek geopend.

Aangezien in Juni de kans groot is dat de kersen nog niet rijp zijn is de

kindermiddag verschoven naar Woensdag 6 Juli. Voor de singelloop is dit jaar meer animo dan vorig jaar en om dit evenement tot iets groots te maken is besloten om de inschrijving ook open te stellen voor mensen buiten het bedrijf. De Sportweekbeker voor de singelloop wordt uitgereikt aan het bestgeplaatste Personeelslid, voor de algemene singelloop komen andere prijzen welke ook gewonnen kunnen worden door het Gispenspersoneel.

Wanneer er bij een tak van sport een wisselbeker als 1e prijs staat kan deze alleen door het bestgeplaatste personeelslid gewonnen worden.

In tegenstelling met vorig jaar worden nu de prijzen direct na het beëindigen van een tak van sport uitgereikt en wij verzoeken bij deze, toeschouwers en deelnemers beleefd, hierbij aanwezig te blijven. Voor belanghebbenden volgt hieronder waar de sportevenementen, evt. start en aankomst plaats vinden:

Hengelen, Lange Avontuur; Tennis, Gispensbaan; Zwemmen, zwembad; Tafeltennis, Parochiehuus; Kindermiddag, Boomgaard van Verkerk (naast het plantsoen); Voetballen, Vriendenschaarterrein; Singelloop aankomst en start Triosingel; Prijsuitreiking, Cantine Fabriek I; Dames, Klaverjassen, Bridgen, start en aankomst sterrit, in de Cantine Fabriek I, het touwtrekken en Volleyball wordt verspeeld naast Fabriek II.

Aanvangstijden zijn reeds bekend gemaakt in de vorige Fabrieksfluit, maar voor de goede gang van zaken wordt er, evenals vorig jaar, dagelijks een Sportweekbulletin aangeplakt met de puntentelling voor de sportweekbekers en zondig de bijzonderheden voor het programma voor de komende dagen.

De sluitingsavond belooft een groot succes te worden mits wij medewerking ontvangen van ieder die deze avond bezoekt.

De avond wordt begonnen met een toneelstukje dat als titel draagt; „De ontplofbare Bruidegom”, dit is een blijspel, ingestudeerd door een groepje mensen uit ons eigen bedrijf.

Als tweede gedeelte voor de pauze komt onze nieuwe aanwinst, de Gispensharmonie voor het voetlicht, daarna prijsuitreiking van de Sportweekbekers. Na de pauze zal een prima groep artisten aantreden om onze lachspieren op proef te stellen. Ter completering van deze avond wordt een bal gegeven voor jong en oud.

Om iedereen in de gelegenheid te stellen aan de Sportweek deel te nemen is er een prijsvraag aan verbonden en die is als volgt:

WIE WORDT WINNARES VAN DE SPORTWEEKBEKER VOOR DE DAMES?

WIE WORDT WINNAAR VAN DE SPORTWEEKBEKER VOOR DE HEREN?

HOEVEEL PUNTEN BEHALEN ZIJ?

Ieder personeelslid mag eenmaal meermalen en moet de prijsvraag voor het begin van de sportweek schriftelijk indienen bij het comité, voor de winnaars worden enige prijzen beschikbaar gesteld.

Tot besluit willen wij alle deelnemers verzoeken om niet alleen op tijd aanwezig te zijn, maar ook tijdens de wedstrijden naar sportiviteit te streven!

Veel Succes!

HET SPORTWEEKCOMITÉ.

No 99 VAN 18 JUNI 1955

Redactie W. Carstens, M. Mout-
haan, E. Verhoef, Mej. L. de
Graauw,

VERSCHEIJNT MAANDELIJKS

SCHUIMRUBBER

Bij het horen van de naam schuimrubber denkt men in de eerste plaats aan de **rubber**, zoals wij die in de vorm van banden en opblaasartikelen e.d. kennen..

Daar er in feite grote verschillen tussen de eigenschappen van schuimrubber en gewone rubber artikelen bestaan, is het interessant iets meer over dit product te vertellen. Bovendien is schuimrubber door zijn toepassing voor matrassen, meubelen en zelfs als zadeldekje zó midden in de belangstelling komen te staan, dat iets meer informatie gewenst lijkt.

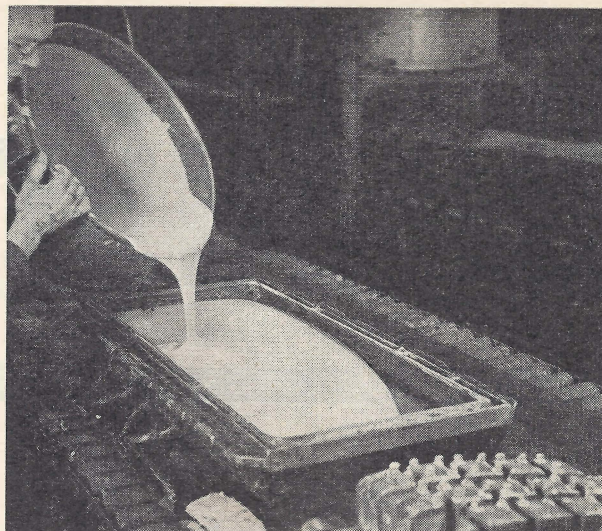
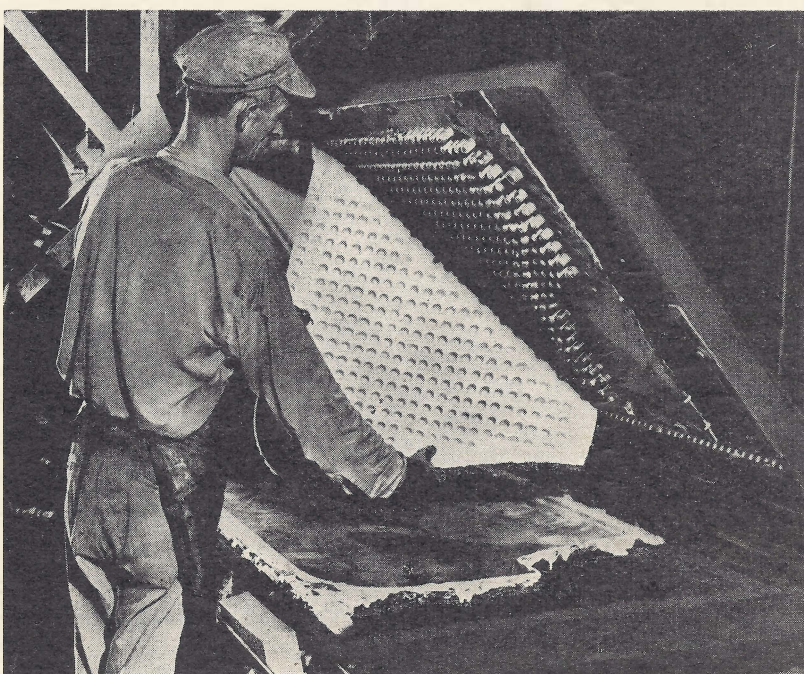
Over het algemeen verkeert men in de veronderstelling, dat schuimrubber een uitvinding is van de laatste jaren. Niets is echter minder waar. Reeds vóór 1930 werd schuimrubber gefabriceerd, doch zoals dit meestal gaat, bleek het publiek nog gereserveerd ten opzichte van dit nieuwe product. Vlak voor de oorlog echter begon de verkoop van schuimrubber snel toe te nemen, totdat de oorlog daar een eind aan maakte.

Nu er weer latex — waarvan de schuimrubber gemaakt wordt — in overvloed uit de Aziatische landen aangevoerd wordt, draaien de fabrieken volop, gaan ze zelfs tot uitbreiding over om aan de grote vraag te kunnen voldoen.

Schuimrubber wordt rechtstreeks gemaakt uit latex, het melksap van de rubberboom. De meeste andere rubberproducten worden uit vaste rubber gemaakt.

Om deze te verkrijgen onderwerpt men de latex aan een soort stremmingsproces, waardoor het water verwijderd kan worden en men de vaste rubber overhoudt. Deze wordt dan in de rubberfabriek verder verwerkt.

Voor de schuimrubberfabricage conserveert men daarentegen de latex, die in tankschepen zijn weg vindt naar Europa. In de fabriek voegt men aan de latex zeep en enkele andere ingrediënten toe, waarna door opkloppen latexschuim ontstaat, dat duizenden en duizenden open cellen bevat, nl. per cm^3 ca 15000 luchtcellen. Het schuim wordt vervolgens gezeleerd (een proces, dat enigermate overeenstemt met het verstarren van gelatine) en ten slotte ge vulcaniseerd.



Zo eenvoudig als de schuimrubberfabricage lijkt, zo moeilijk is deze in feite. Een degelijke kennis en perfectioneerde werkmethoden zijn daarvoor vereist.

Gelukkig beschikken de fabrikanten, die schuimrubber aan de markt brengen, over beide vereisten. Bovendien bestaan in Nederland keuringseisen van het Rubberinstituut T.N.O., waardoor men kan nagaan of het product aan bepaalde minimum voorwaarden voldoet.

Voor de fabricage van schuimrubber gebruikt men dus niet alleen een andere grondstof dan b.v. voor fietsbanden, ballen e.d., doch schuimrubber heeft ook andere eigenschappen. Ten eerste heeft schuimrubber niet die bekende en soms onaangename rubbergeur. Daar tegenover staat, dat men aan schuimrubber niet flink kan trekken, zoals bij een elastiekje. Door de luchtige, poreuze structuur is schuimrubber echter wel veel veerkrachtiger dan gewone rubber. Men noemt schuimrubber wel zelf-ventilerend, hetgeen inhoudt, dat men geen last heeft van broeien. Dit komt, omdat de lucht, die zich in de schuimrubber bevindt, door de fijne kanaaltjes tussen de cellen bij indrukking naar buiten geperst wordt. Neemt men de be-

lasting weg, dan ontstaat in de kleine cellen een luchtverdunding met als gevolg, dat verse lucht van buiten in het kussen of de matras wordt gezogen. Hierdoor komt het dat schuimrubber altijd koel blijft.

Een ander voordeel is, dat in het gebruik geen stof wordt gevormd, zodat men bijv. een matras van schuimrubber niet behoeft te reinigen en het evenmin nodig is haar te luchten.

Het blijkt dus wel, dat dank zij het intensieve onderzoekingswerk op het gebied van latex een geheel ander rubberproduct is ontstaan, dat typisch in onze tijd past. Immers op allerlei gebieden treft men nieuwe materialen aan, die in zeer vele gevallen gebruikt worden voor het verhogen van het comfort van de mens. Schuimrubber neemt onder die materialen een eerste plaats in. Dit blijkt o.a. ook uit het volgende: Op de jaarlijkse meubelbeurs te Chicago toonden in 1950 34 meubelfabrikanten meubels met schuimrubber binnenwerk; in 1951 waren dit 108 fabrikanten en in 1952 zelfs 300.

RUBBER-STICHTING DELFT

Korte berichten

Huisvrouwen-tournee

Laatste mededeling aangaande de „huisvrouwen tournee”: punt van vertrek: fabriek I op 21 Juni 's morgens om 7.30 uur.

Willen de dames er s.v.p. rekening mee houden dat er in de bus afge-rekend wordt? en denk om een boterham voor 12 uur.

A. M. DUBOIS-Sanderse.



Introductieboekje

Iedereen heeft nu een introductieboekje in zijn bezit. Mochten er in Uw boekje op enigerlei wijze fouten zijn, zoudt U dit dan willen doorgeven aan mej. de Graauw? Dan kunnen deze hersteld worden.



Tennis

Wij hebben enige tijd geleden weer eens contact opgenomen met „Varietas Delectat” over het organiseren van onderlinge wedstrijden. Varietas was voor dit plan enthousiast en Zaterdag 4 Juni zijn wij begonnen met de wedstrijden heren- en dames enkelspel. Er zijn 18 wedstrijden gespeeld, waarvan er door Varietas 7 zijn gewonnen. Hieruit blijkt dat wij sinds 1953, toen wij ook een onderlinge wedstrijd tegen Varietas gespeeld en verloren hebben, erg vooruit zijn gegaan. Deze en volgende week zullen de dubbelspelen gespeeld worden, waarvan wij U in de volgende Fabrieksfluit de uitslagen hopen te kunnen geven.

L. DE GRAAUW.



Fotowedstrijd Sportweek

Deze wedstrijd is gesplitst in twee onderdelen nl. foto's van de sportweek en van vrije onderwerpen. Men is verplicht aan beide groepen deel te nemen met gelijke aantallen van elk onderwerp, tot een maximum van drie stuks van iedere groep. De vrije onderwerpen moeten nieuwe opnamen zijn, wees sportief! Het formaat der foto's is vrij. Men kan zijn inzending inleveren bij Ch. van Arnhem, magazijn, onder motto en een willekeurig getal van drie cijfers. Het motto en getal op de achterzijde van elke foto vermelden. Inzendingen t.m. 16 Juli a.s.

Gispen Harmonie

Nog steeds beweegt de belangstelling voor onze muziekvereniging zich in stijgende lijn, want ook in de afgelopen maand mochten we weer 9 nieuwe donateurs inschrijven en werden we tevens nog 2 nieuwe leden rijker, zodat onze bezetting nu reeds 15 man telt en dus al aardig op een goed bezet orkest begint te gelijken.

In totaal hebben we nu 154 donateurs, wat dus bijna de helft van het Gispen personeel is.

De muzikale prestaties zijn momenteel zodanig, dat we het er op gewaagd hebben om toe te zeggen dat wij tijdens de Sportweken o.a. bij de Singelloop, het Wandelen en het Touwtrekken voor wat vrolijke muziek zullen zorgen.

Zoals reeds bekend wordt er ook tijdens de Contact-avond op Zaterdag 9 Juli door onze kapel ongeveer een half uur gemusiceerd.

Wij hopen dat dit eerste officiële optreden een succes mag worden en ertoe zal bijdragen om de feestvreugde wat te verhogen.

J. JURGENS,
Secretaris.



G.T.T.C.-nieuws

Enkele weken geleden speelde ons eerste en tweede team een vriendschappelijke wedstrijd tegen Tiel. Het was een zeer spannende en prettige wedstrijd, waaruit we goede resultaten hebben gehaald. Het eerste team speelde met 5-5 gelijk door twee overwinningen van J. Vermeulen, twee van G. Toonen en één van D. Peterse. Ons tweede team won met 8-2, van Dijk won drie maal, Lamphen twee maal en de Braaf ook twee maal. Ook het dubbelspel werd door van Dijk-Lamphen gewonnen.

Binnenkort gaan wij met twee heren- en één damesteam nog eens naar Tiel om dezelfde club nogmaals te bekampen in de cantine van „De Betuwe”.

Volleyball:

De Culemborgse volleyball competitie is afgelopen, en Gispen heeft het er heel goed afgebracht. De laatste wedstrijd tegen Fortitudo werd met drie nul gewonnen dank zij het goede spel van de heren Garos en van Kuik. Als onze vereniging goed getraind was gestart, hadden we een mooie kans op de bovenste plaats gemaakt. Het bestuur van G.T.T.C stelt een ieder die zich voor de a.s. Sportweek zowel voor tafeltennis, als voor volleyball wil trainen, daartoe in de gelegenheid.

G. C. TOONEN,
Secretaris.

Bedrijfsbrandweer

Donderdag 9 Juni is de brandweerploeg weer eens in zijn geheel bijeengekomen en er werd begonnen met een demonstratie van een koolzuurdroogpoederblusser (wat een woord!), die uitstekend verliep. Deze apparaten hebben het grote voordeel dat ze voor alle soorten branden geschikt zijn en ook dat ze onmiddellijk ter plaatse weer gevuld kunnen worden, zonder eerst allerlei gemene mengsels te moeten maken, zoals bijv. bij een schuimblusser.

We hebben ook nog in het kort het brandje bij Durion van 21 April besproken. Ondergetekende heeft de kosten opgemaakt van vullingen enz. van de apparaten die toen zijn gebruikt, zijnde ± f 100,—, terwijl één schuimblusser of koolzuursneeuwblusser voldoende was geweest.

De afgelopen weken zijn er een koolzuursneeuwblusser aangeschaft voor de gereedschapmakerij en één in het chemicaliënmagazijn bij Durion.

Het ligt in de bedoeling deze maand een gecombineerde oefening te houden met de brandweerploeg en de E.H.B.O.-ploeg. Over deze oefening hebt U een verslagje te goed in de volgende Fabrieksfluit.

Doordat er in de ploeg nogal wat wijzigingen zijn gekomen volgt hieronder de samenstelling zoals deze nu is:

Fabriek I.

C. M. C. Borstlap
H. van Empel
L. L. Verweeg
W. van Dungen
J. Udo
J. H. Verkerk
F. de Ruiter
D. J. Kranenburg
C. van Arnhem
N. M. Copier
St. C. Kievith

Fabriek II.

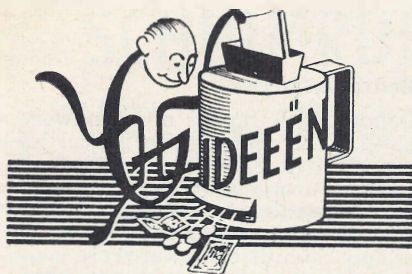
M. de Kruijk
N. van Gasteren
H. van Beest
C. Hulskes

Fabriek III.

H. de Graaf.

Tot slot het volgende: Wij vestigen er nogmaals de aandacht op dat het op straf van een hoge boete verboden is om in de lakkerij te roken. Dit geldt zowel voor het personeel dat er werkt, als voor een ieder die de lakkerij betreedt.

C. M. C. BORSTLAP.



Prijsvraag voor materiaalbesparing

In de laatste vergadering van de ideeëncommissie van 10 dezer, is de gedachte naar voren gekomen om weer eens een prijsvraag te verbinden aan het indienen van ideeën.

Het ligt in de bedoeling om voor een bepaald tijdvak een drietal extra beloningen uit te loven voor ideeën over een van te voren bepaald onderwerp. Het eerste onderwerp, waarop naar wij hopen, zich allen zullen concentreren is **materiaalbesparing**.

Voor de naar het oordeel der commissie drie beste inzendingen, zijn prijzen vastgesteld van f 25,—, f 15,— en f 10,—.

Verder worden ingezonden voorstellen geheel behandeld als tot nu toe de gewoonte was.

Deze prijsvraag zal lopen vanaf het verschijnen van deze „Fluit” tot 1 September 1955.

Het ligt niet in de bedoeling dat er geen voorstellen ingediend worden, die geen betrekking hebben op bovenstaand onderwerp. Integendeel! deze zijn van harte welkom!

Ook wil de commissie er op wijzen dat door op een product materiaal te besparen, afgeweken kan worden van onze kwaliteitseisen.

Een ieder die denkt wat in zijn „mars” te hebben op het gebied van materialenbesparing „aan de slag” en formulieren invullen!

Voorstel no. 155, afdeling montage

J. Dekker meende de montage van lopers in laden van kantoortafels vlotter te doen verlopen door de felsmoeren te vervangen door een moertje met volgring, immers het oplappen zou dan komen te vervallen. Na ingewonnen advies bij het constructie bureau bleek het niet aanbevelenswaardig deze constructiewijziging door te voeren, ook in verband met de vrij kostbare wijziging van het ponsstempel. Geen premie.

Voorstel no. 157, afdeling lassen

Bij het lassen van tafels no. 535 kwam St. v. d. Dungen op de gedachte deze met Argentan in plaats van met ijzer te lassen. Nadat dit voorstel in een order geprobeerd was, bleek het te voldoen, hetgeen resulteerde in onderstaande besparing:

25% van lopende order	f 15,86
10% van geschatte jaarproductie	„ 6,34
toepassingspremie	„ 5,—

Totaal f 27,20

Voorstel no. 162, afdeling lakkerij

Door gebruik te maken van een draaibare beugel die bevestigd wordt aan de bovenregel van de spuitcabine is bij het spuiten van poten van lamp 6120 door A. de Vries een belangrijke besparing verkregen. Deze methode is in een order uitgeprobeerd en voldoet uitstekend. Tevens is de beugel nog geschikt voor het spuiten van andere producten. Een berekening van de besparing aan tijd was niet mogelijk, zodat volstaan moest worden met een schatting:

geschatte besparing	f 20,—
toepassingspremie	„ 5,—

Totaal

f 25,—

Voorstel no. 163 en 164, afd. lakkerij

Nog twee voorstellen van de hand van A. de Vries die betrekking hebben op het spuiten van lamp 6120. Ditmaal de reflector en het armpje, waarvan de inzender voorstelt twee mallen te vervaardigen, waardoor deze onderdelen gemakkelijker gespoten, en wat het armpje betreft, ook gemakkelijker gemoffeld kunnen worden. Ook deze voorstellen bleken uitvoerbaar, echter ook ditmaal was de premie niet te berekenen. Geschatte besparingen voorstellen 163 en 164

toepassingspremie	f 9,—
	„ 5,—

Totaal

f 14,—

Voorstel no. 167, afdeling contrôle

M. Mouthaan stelde voor een draaibare boormal, die op een boormachine te bevestigen is, te laten vervaardigen voor de kapstokring code no. 75982-7. Dit voorstel is wel uit te voeren, maar de kosten van het nieuw aan te maken gereedschap zijn erg hoog in verhouding tot de jaarproductie. Geen premie.

Voorstel no. 168, afdeling montage

J. Stigters meende een betere methode gevonden te hebben voor het bevestigen van randen om bureaux en tafelranden. Hij wilde nl. de randen om de bladen gaan lijmen. Na uitvoerige proefnemingen is gebleken dat deze methode te omslachtig was en er veel risico aan verbonden is. Ook bij reparatie zou men meer moeilijkheden ondervinden dan thans het geval is. Geen premie.

Voorstel no. 169, afdeling montage

Nogmaals een voorstel van J. Stigters, nl. om de remvering van het T-loopwerk te laten vervallen en deze te combineren met de klemveer aan de voorzijde van de lade. Na proefnemingen op de proeffabriecage is gebleken dat veren, zoals inzender voorstelt, zeer sterk aan slijtage onderhevig zijn en dat ijzeraval op het loopvlak van de lopers terecht komt. De commissie kon niet besluiten dit idee goed te keuren, maar meende de inzender voor een aanmoedigingspremie van f 4,— in aanmerking te moeten laten komen.

Voorstel no. 170, afdeling lakkerij

De haken die gebruikt werden voor het spuiten en moffelen van klep van boekenrekje no. 663, waren niet praktisch, zodat A. de Vries voorstelde een verbeterde haak toe te passen. Door de bedrijfsleiding zijn echter intussen ook proeven genomen op dit gebied. Men wil nl. haken gebruiken die ook voor andere producten te gebruiken zijn, dus meer universeel. De commissie besloot een aanmoedigingspremie uit te keren van f 4,—.

Voorstel no. 171, afdeling lakkerij

Als laatste nogmaals een voorstel van A. de Vries betreffende een ophanginrichting aan het wagentje van de monorail, ditmaal voor jukken van het boekenrekje no. 663. Zoals inzender zich dit voorstelde is het niet uitvoerbaar, omdat de jukken in een zodanige stand hangen dat na het dompelen geen goede gelegenheid is tot uitdruipen, en bij volle belasting zou de ophanginrichting scheef getrokken worden. Nogmaals wordt opgemerkt dat het wagentje nog in een stadium van ontwikkeling verkeert en er dus door de bedrijfsleiding nog naar een oplossing voor allerlei problemen wordt gezocht.

DE IDEEËNCOMMISSIE.

DIRECTIE- FABRIEKSKERN

Verslag vergadering van 8 Juni 1955

1. In verband met het feit dat het ziektepercentage in de afgelopen maanden bijzonder hoog is geweest, maakt de kern zich zorgen over de geldmiddelen van het personeelfonds.

Van directiewege wordt toegezegd dat voorlopig de maximum bijdrage van het bedrijf gegeven zal worden. Bovendien zullen de ziektegevallen van de afgelopen vijf perioden onderzocht worden om op deze wijze te komen tot een verklaring van de oorzaak voor dit ongunstige percentage.

De kern deelt nog mede dat het bijzonder jammer zou zijn als òf de bijdrage van het personeel verhoogd zou moeten worden, òf de uitbetalingen beperkt zouden moeten worden.

2. De directie heeft de kern om advies gevraagd voor de benoeming van een nieuw lid voor de ideeëncommissie als voorziening in de vacature van Bentem. De kern stelt voor A. Vermeulen uit de plaatwerkerij voor dit werk uit te nodigen.

3. Nogmaals vestigt de kern de aandacht op de gebrekkige verwarming van het magazijn in fabriek II, waar door verscheidene mensen gewerkt wordt. In verband met het te bouwen magazijn, zal de indeling van het magazijn Fabriek II wel ingrijpend veranderen, zodat bij deze gelegenheid het probleem van de verwarming opgelost kan worden.

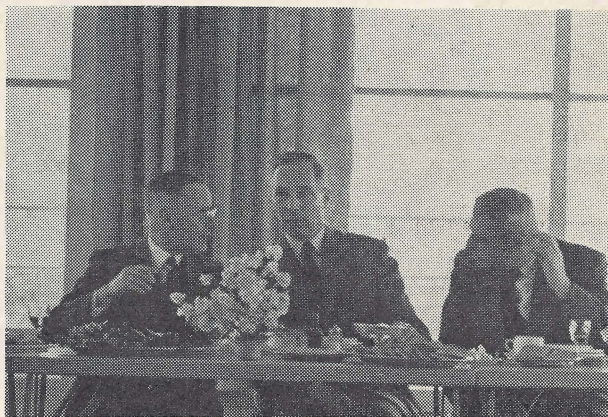
Bezoek van de leden der Provinciale Staten aan ons bedrijf

Op Vrijdag 20 Mei zijn wij vereerd met het bezoek van het College van de leden der Provinciale Staten, alsmede van enige gedeputeerden en de Commissaris van de Koningin in de provincie Gelderland, de heer Jhr Dr C. C. G. Quarles van Ufford.

Het gezelschap werd aan de ingang van fabriek III ontvangen. In de cantine van Gispens-Durion werd door de heer van Osselen een korte uiteenzetting gegeven van hetgeen bij de rondgang door de fabrieken te zien zou zijn. Aangezien men voor de bezichtiging der fabrieken slechts zeer weinig tijd beschikbaar had, was het onvermijdelijk dat het bezoek de vorm aannam van een snelle rondwandeling eerst door fabriek II en daarna door onze fabriek aan de Triosingel. Om 12 uur verzamelden zich allen in de cantine boven het nieuwe magazijngebouw, waar een eenvoudige lunch werd aangeboden.

Door de heer van Osselen werd het woord gevoerd, evenals door de Burgemeester van Culemborg, de heer van Koningsbruggen, waarna de Commissaris van de Koningin een woord van dank uitsprak voor de wijze waarop men het gezelschap had ontvangen. Hij deelde mede dat men met grote belangstelling de Gispensfabrieken had bezichtigd, in het bijzonder om-

dat het meubilair voor het Provinciehuis uit deze fabriek afkomstig was en tot een ieders tevredenheid sedert September van het vorig jaar in gebruik was. Tegen 2 uur vertrok men richting Tiel, alwaar de bedrijven bezichtigd zouden worden van „De Betuwe” en Daalderop.



mededelingen uit het bedrijf

Nieuwe machines

Op 6 Juni hebben wij in gebruik genomen een nieuwe excenterpers van 20 ton, merk Raskin. De aanschaf van deze nieuwe pers werd noodzakelijk, omdat 2 oude persen van elk 12 ton in zodanige toestand verkeerden, dat uit de onderdelen hiervan nog slechts één betrouwbare pers samen te stellen was.

Nieuw magazijngebouw aan de Parallelweg.

Zeër binnenkort zal begonnen worden met de bouw van een nieuw magazijngebouw aan de Parallelweg. Het zal geplaatst worden naast de Durionfabriek, dus ten zuiden daarvan en het zal door een glazen overkapping voor een gedeelte met de Durionfabriek verbonden zijn. Onder deze glazen kap zal een verlaagd straatgedeelte toegang geven tot enige perrons met behulp waarvan onze expeditie-auto's en auto's, die materialen komen brengen, gemakkelijk behandeld kunnen worden.

In het nieuwe magazijn zal in de allereerste plaats worden ondergebracht het centraal-magazijn, dat zich op dit ogenblik nog bevindt in de door ons gehuurde garage aan het Veer, welke ruimte in de praktijk gebleken is niet aan de daaraan te stellen eisen te voldoen. In dit centraalmagazijn worden dus opgeslagen de door kantoormeubelhandelaars bestelde artikelen, die in onze fabriek gereed gekomen zijn, maar nog niet door de bestellers kunnen worden afgenomen.

Een ander gedeelte van het nieuwe magazijngebouw zal dienen als uitbreiding van het magazijn van Fabriek II.

Ook wordt ruimte gemaakt voor de

opslag van stalen buis.

Aan de zijde van de Parallelweg zal in het nieuwe gebouw een woning worden ingericht, omdat op ons fabrieksterrein achter de poort, enig toezicht vooral in de avonden en 's nachts, gewenst wordt geacht.

Gispens-Durion

De onderdelen die hardverchromd worden, moeten allereerst ontvet worden in baden met trichlooraethyleen. Bovendien moet naderhand de was die opgebracht is om delen van voorwerpen waar geen chroom moet komen, af te schermen, eveneens in een trichlooraethyleenbad verwijderd worden. Sedert het begin van onze afdeling Gispens-Durion hebben wij hiervoor beschikt over 2 z.g. tri-baden, van 150 x 72 cm. Nu wij gaandeweg steeds grotere onderdelen (vooral lange krukassen) tehardverchromen krijgen, bleken deze 2 baden te klein te zijn. Wij hebben deze bij de leverancier ingeruild tegen twee nieuwe baden van 260 x 95 cm, zodat wij voorlopig weer vooruit kunnen. De baden worden momenteel geïnstalleerd.

Evenzo is het gegaan met het etsbad, waarin de voorwerpen enige tijd behandeld moeten worden voordat zij naar het chroombad gaan. Ons eerste etsbad bleek op den duur ook te klein te zijn voor de grote voorwerpen.

Wij hebben een nieuw bad laten maken van 400 x 101 cm en diep 120 cm, een gedeelte van het bad is zelfs 180 cm diep. Hierdoor kunnen voorwerpen verticaal worden ingebracht.

Van dit nieuwe etsbad hebben wij een transportbaan naar het grote vier-meter-chroombad laten aanleggen.

Dinsdagmorgens om half 8 stonden we al popelend van ongeduld bij Fabriek I op de bus te wachten die ons naar de E 55 in Rotterdam zou brengen. Om precies half acht vertrokken we al zingend naar Rotterdam waar we omstreeks kwart over negen aankwamen en in de toonkamer van Gispens ontvangen werden door mijnheer Wamsteeker. De toonkamer werd bekeken en daarna werd er koffie gedronken. Om kwart over tien stapten we weer in de bus die ons enige minuten later afzette bij de E 55. Een gids wachtte ons al op en hielp ons op weg door verschillende hallen. Ook liepen we door donkere gangen en kwamen door mijnschachten. Om twaalf uur nuttigden we op een terras ons brood en mochten daarna tot 5 uur zelf onze weg zoeken. Hiertoe werd dankbaar gebruik gemaakt. Vooral de kermis werd druk bezocht en de mode-show was voor de dames een attractie. Om 5 uur stapten we weer in de bus en gingen op weg naar Haastrecht. In Haastrecht aangekomen werd eerst het overgebleven brood opgegeten waarna we de speeltuin ingingen. De kabelbaan viel bijzonder in de smaak en hier werden dan ook verschillende natte broeken opgelopen. Ook met het doolhof hadden verschillende nog al moeite! Om kwart voor acht moesten wij ook hier weer vertrekken en om kwart voor negen kwamen we maar uiterst voldaan in Culemborg en eindigde hiermede een leerzame en aangename dag.

Wij danken op de eerste plaats de directie die ons deze dag bezorgde alsmede mej. Gorter voor haar goede organisatie.

CURSUSSEN

Omscholingscursus Plaat-bankwerker

Deze cursus werd op 13 Mei afgesloten met het uitreiken van de getuigschriften. Ruim 7 maanden heeft de cursus geduurd. Een halve dag per week hebben de cursisten onder leiding van D. J. van Kranenburg praktische oefeningen verricht en 2 maal per week ontvingen zij onder-richt aan de Technische School. Hier werden de vakken tekeningelezen en materiaal- en gereedchapskennis onderwezen. Bovendien hebben zij, tijdens de vakantie van de Techni-sche School, verschillende bijeen-komsten bijgewoond, waar over een bepaald onderwerp, dat betrekking had op ons bedrijf, gesproken werd. Deze bijeenkomsten werden geleid door verschillende mensen uit ons bedrijf. Zo sprak de heer Hamilton over „de organisatie en werking van het bedrijfsbureau”, de heer Wolt-huis had als onderwerp „tarieven”, de heer Westerdaal vertelde iets over de „loonadministratie” en de heer Weijzenfeld behandelde het onderwerp „kosten en benodigdheden”, terwijl de heer Prins als laat-ste enige algemene punten en ons winstdelingssysteem besprak. De cursus werd beëindigd met 't afne-men van een examen. Er zijn enkele werkstukjes gemaakt, waarop de heer van Rossum van de Bemetal, controle heeft uitgeoefend. De heren Feenstra en Faber van de Techni-sche School hebben een schriftelijk examen afgenomen over theoretische onderwerpen. Tevens heeft ie-dere cursist een korte verhandeling gehouden over een tevoren opgege-ven onderwerp uit de behandelde bedrijfskennis.

Op de sluitingsavond kon de heer Prins mededelen dat alle negen cursisten aan de exameneisen hadden voldaan, zodat aan allen het getuig-

schrift kon worden uitgereikt. De bedoeling van deze cursus was de deelnemers die bijna allen uit een ander beroep kwamen, vertrouwd te maken met de beginselen van het vak „plaat-bankwerker”.

De heer Prins had de overtuiging dat wij in deze opzet geslaagd wa-ren en dat zij als geoefende metaal-bewerkers in ons bedrijf hun weg zullen kunnen vinden. Hij hoopte dat deze cursus ertoe had bijgedra-gen hen tot de vaste kern van ons bedrijf te doen behoren. De heer Prins dankte de heren van Oostrum en van Kranenburg voor de goede zorgen die zij aan de cursisten be-steed hebben, en de heren Faber en Veenstra van de Technische School voor de tijd die zij hiervoor beschik-baar hebben willen stellen. Hij stel-de het op prijs dat de heer van Rossum van de Bemetal bij het af-nemen van het examen behulpzaam was geweest.

De heer van Oostrum sprak nog enige woorden en overhandigde de cursisten de door hen zelf gemaakte veegblikken, die door Lingen in al-lerlei leuke verschillende kleuren gelakt waren. Hiermee kunt U ze op de gebruikelijke foto zien.

De heer van Doorn sprak namens de cursisten en liet zijn dank aan de heer van Kranenburg en de he-ren van de Technische School, van iets stoffelijks vergezeld gaan.

De heer van Rossum gaf een uiteen-zetting over de methode van beoor-delen, die door de Bemetal wordt gebruikt. De avond werd besloten met het vertonen van enige films, die door de Bemetal ter beschikking waren gesteld.

Hier volgen nog de namen van de geslaagde cursisten:

A. Bron, A. J. van Krielen, A. de Groot, W. Bijnen, D. van Gent, W.

van Mourik, H. van Leeuwen, G. van Doorn, H. van Uiter.

Electrisch lassen voor gevorderden.

Dit is de tweede electrisch lascur-sus, die in ons bedrijf is gehouden. Reeds eerder vond een cursus voor beginners plaats, waarop deze cur-sus voor gevorderden volgde die op 16 Mei met een examen is afge-sloten. Voor deze gelegenheid wa-ren de heren Boekema van de Phi-lips Lasschool uit Utrecht, en de heer Prins, gedelegeerde van de N.V.L., overgekomen. De cursus werd verzorgd door de Philips Las-school te Utrecht en stond wederom onder leiding van de heer Ver-schoor.

De kandidaten moesten voor het examen zowel onder-de-hand, van-boven-naar-beneden, als boven-het-hoofd lassen. Omtrent hun theore-tische kennis werden zij grondig on-dervraagd.

Na afloop van het examen kwamen allen bijeen in de vergaderkamer, waar zij toegesproken werden door onze heer Prins. De heer Prins van de N.V.L. maakte hierop de uitslag bekend en kon mededelen dat alle cursisten geslaagd waren, nl. Th. van Middelkoop, C. M. Hazebroek, G. van Zandwijk, M. de Ruiter, J. J. N. van Haaren, W. A. van Waren-burg, S. Polak, G. v. d. Berg en W. F. Wulterkens.

G. van Zandwijk dankte namens de cursisten de directie, dat zij in de gelegenheid waren gesteld deze cur-sus bij te wonen en de heer Ver-schoor voor zijn voortreffelijke lei-ding. Deze laatste werd verrast met een rekenliniaal met inscriptie.

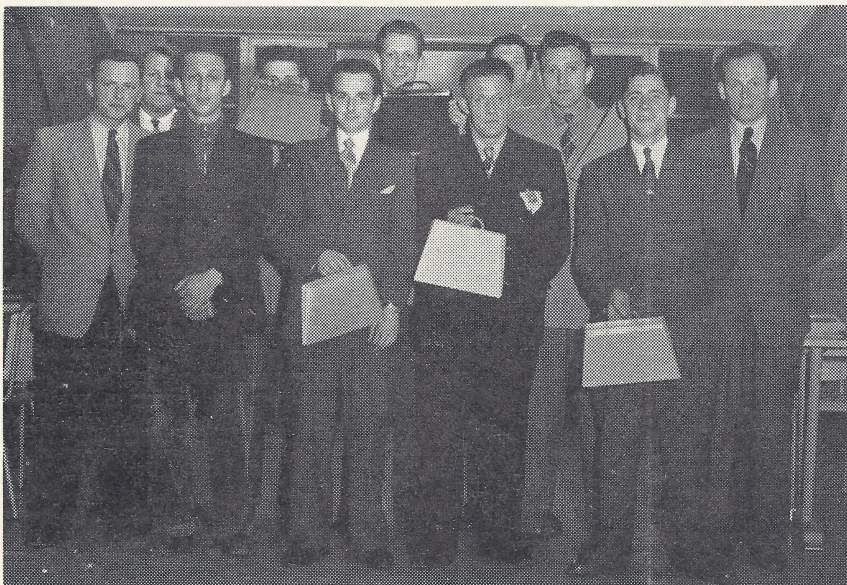
Nieuwe cursus.

Zoals wij reeds eerder hebben be-kend gemaakt, willen wij een nieu-we cursus voor omscholing tot plaat-bankwerker beginnen.

Reeds verscheidene mensen hebben zich hiervoor opgegeven. Speciaal de nieuwelingen in ons bedrijf ma-ken wij er op attent dat men zich kan opgeven bij de heer D. J. van Kranenburg.

Het zal van de belangstelling en de behoefte van de verschillende afde-lingen afhangen wie aan de cursus zullen kunnen deelnemen. De cur-sus zal waarschijnlijk na de vacan-ties een aanvang nemen.

H. C. WEIJSENFELD.



5 %

- 1e periode 1955: 0%
- 2e periode 1955: 2%
- 3e periode 1955: 2½%
- 4e periode 1955: 5% (4½% + ½%)

Steeds duidelijker blijkt dat het fabrieksresultaat en dus ook de winstuitkering, hoofdzakelijk afhankelijk zijn van twee factoren, n.l. het totaal van de ingeleverde productieve uren en de verhouding van de gewerkte tijd tot de voorgerecalculeerde tijd.

Als wij naar het totaal van de productieve uren kijken, dan denken wij zo gauw dat het uitsluitend afhankelijk is van het aantal arbeiders dat wij in dienst hebben. Maar het gaat er niet alleen om dat wij een aantal arbeiders in dienst hebben, zij moeten ook nog in de fabriek aanwezig zijn, zodat het van groot belang is de afwezigheid door ziekte, ongeval en absentie zo veel mogelijk te beperken. En als zij aanwezig zijn, dan is het tenslotte nog zaak de beschikbare arbeiders zo veel mogelijk productief en zo weinig mogelijk indirecte werkzaamheden te laten verrichten.

In een periode van vijf weken hebben wij in het algemeen de beschikking over $5 \times 5\frac{1}{2} = 27\frac{1}{2}$ werkdag.

Hierop is ook onze begroting gebaseerd. In de vierde periode werd dit aantal beschikbare werkdagen tot 25 teruggebracht door Koninginnedag, Bevrijdingsdag en Hemelvaartsdag; een handicap van ca 9% dus. Het totaal van de gewerkte uren bleef 9% onder de begroting, waarmee duidelijk wordt dat wij, in een normale periode, met de huidige bezetting de begroting precies kunnen halen.

De ingeleverde kaarten overtroffen de begroting echter met 6%. Een gunstig verschijnsel, waarmee een deel van de winstuitkering verklaard is. Aan het eind van de periode heeft de administratie zo veel mogelijk kaarten in de fabriek opgehaald en bovendien de inleveringstermijn met enkele dagen verlengd. Dit gebeurt niet elke periode, zodat het totaal van de ingeleverde kaarten in volgende perioden weer geheel afhankelijk is van de fabriek zelf.

De verhouding tussen voor- en nacalculatie geeft aan met welk nuttig effect de productieve uren besteed zijn. Hierdoor krijgen wij een algemeen beeld van de gang van zaken in de fabriek. Dus of het toezicht-houdend personeel voldoende aandacht heeft kunnen besteden aan instructie en hulp bij de uitvoering van het productieve werk (vooral bij de nieuwelingen) en of het bedrijfsbureau voor een zodanige werkvoorbereiding heeft kunnen zorgen dat stagnaties door onderbrekingen, wijzigingen, wachten op materiaal of gereedschappen, ver-



De examinatoren en cursisten van de lascursus voor gevorderden.

meden zijn, en ook of de hulpafdelingen magazijn, technische dienst en gereedschappmakerij inderdaad de productieve afdelingen voortdurend behulpzaam zijn geweest, en ten slotte of de arbeiders elk voor zich moeite gedaan hebben hun tijd in de fabriek zo nuttig mogelijk te besteden.

De verhouding tussen voor- en nacalculatie bedroeg deze periode 96%, d.w.z. al het productieve werk in de fabriek werd in 96% van de tijd verricht, die ervoor berekend was.

Sinds 1 Januari ligt deze verhouding op 98%. Dit mogen wij gerust een mooi resultaat noemen, want het betekent toch maar dat alle moeilijkheden op een verstandige manier werden opgelost en dat het nieuw-aangenomen personeel door afd. chefs en voormannen op vlotte wijze werden ingewerkt. Over de voor- en nacalculatie kunnen wij nog wat meer gegevens verstrekken: de volgende acht afdelingen hebben hun werk zelfs in minder dan 90% van de voorgerecalculeerde tijd uitgevoerd: aut. lassen I, draaien/fraisen, boren/tappen, zandstralen, knippen, fietskraan-lakkerij, moffelen-lakkerij en galv. afdeling II. Zes afdelingen deden te lang over hun werk en kwamen dus boven de 100%: ponsen, puntlassen, electrisch lassen I, hand-voorbewerking-lakkerij, stofferen en el. lassen II. In de ponserij zijn in de afgelopen maanden nogal wat nieuwelingen gekomen. Hierdoor is de taak van Ulrich wel veel zwaarder geworden om welke reden wij Peek hebben verzocht hem als „insteller” behulpzaam te zijn. De handvoorbewerking-lakkerij gaat hard vooruit. Binnenkort zal deze groep wel onder de 100% komen!

In alle drukte mogen wij vooral de onkosten, die tijdens de productie gemaakt worden, niet vergeten. Anders zouden de gunstige resultaten van de productie door overmatige kosten geheel of gedeeltelijk te niet gedaan kunnen worden.

De onkosten, besteed aan fabrieksbenodigdheden, zijn in het algemeen laag geweest, behalve de afdelingen boren/tappen, gereedschappmakerij, technische dienst, bankwerkerij en de hardverchromafdelingen, welke laatste wel bijzonder veel geld hebben uitgegeven.

Het is zo belangrijk dat iedereen weet wat de diverse gereedschappen en materialen kosten die zij bij hun werk nodig hebben. Als U er meer van wilt weten, worden nadere inlichtingen gaarne verstrekt.

De kosten verbonden aan het herstel van in de fabriek ontstane beschadigingen waren iets lager dan in de eerste twee perioden van dit jaar. Als wij deze kosten helemaal hadden kunnen vermijden zou de winstuitkering niet 5 maar 6% bedragen hebben!

De overige verlies- en winstposten door constructiewijzigingen, gebruik van andere materialen, werkmethode-wijzigingen, herstel van uitval-ers, enz. hebben elkaar ongeveer opgeheven.

Uit alles blijkt dat er een duidelijk stijgende lijn in de fabrieksresultaten zit. Maar hoe hoger de winstuitkering wordt, des te moeilijker zal het zijn tot nog betere resultaten te komen. Zolang er echter nog volop werk is, hebben wij ook volop de gelegenheid te laten zien waartoe wij gezamenlijk in staat zijn.

A. PRINS.

Bibliotheek

Wij willen nog eens Uw aandacht vestigen op enkele publicaties die wij voor leden van ons personeel beschikbaar hebben:

Prestatie-beloning (no 539) samengesteld door de Commissie ter Bevordering van de Arbeidsproductiviteit en uitgegeven door de Contactgroep Opvoering Productiviteit (C.O.P.).

Na een inleiding volgt een algemeen hoofdstuk over prestatie-beloning, waarin enkele grondbegrippen besproken worden. Wat verstaat men onder prestatiebeloning en waarom wordt deze gegeven? Welke uitgangspunten zien de samenstellers van dit rapport en hoe heeft men het onderwerp ingedeeld? Het volgende hoofdstuk behandelt het tariefloon, met een uiteenzetting van de diverse gebruikte benamingen, waarna de verschillende systemen van tariefloon de revue passeren. Ook het onderwerp tijdloon wordt behandeld, met verschillende mogelijkheden van prestatiebeloning.

Gelijke inspanning — meer resultaat (no 492), of de moderne ontwikkeling van het organisatie- en efficiency-werk. Samengesteld door de Commissie ter Bevordering van de Arbeidsproductiviteit en uitgegeven door de C.O.P.

De naam zegt het al — een pleidooi voor de toepassing van alle middelen die er zijn om het resultaat van het werk op te voeren zonder dat hiervoor meer inspanning nodig is. In het eerste hoofdstuk worden Arbeidsonderzoek en de Arbeidsmeting behandeld. Elk werk kan ontleed worden, ook dat van hoofdwerkers en leidinggevende functionarissen. Welke rol speelt de kwaliteit van het werk bij de inspanning en de resultaten daarvan? Kosteninzicht en kostenverantwoordelijkheid zijn begrippen, die voor iedereen van hoog tot laag, middelen bieden om tot betere resultaten te komen. Ten slotte spreekt men over Instructie en Vorming (werkmethodeverbetering, cursussen, enz.) en Samenwerking.

Taak en verantwoordelijkheid van de Baas, (no 538) door J. Voragen, uitgegeven door het Nederlands Instituut voor Efficiency als gevolg van een in 1952 uitgeschreven prijsvraag. De heer Voragen is werkzaam bij Benschop Meubelen te Veenendaal. Hij is zelf geen baas doch hij heeft zijn artikel geschreven na ruggespraak met de baas uit zijn bedrijf. Men leest dus een beschrijving van de bazenfunctie als praktijkgeval. Duidelijk komt naar voren wanneer de bazen bij Benschop Meubelen verantwoordelijk zijn voor een bepaald onderwerp en wanneer zij een adviserende functie hebben.

Werkplaatstechniek (no 540) rapport van een studiegroep die Amerikaanse machinefabrieken heeft bezocht, uitgegeven door de C.O.P. Het rapport brengt verslag uit over de voorbereiding van de reis, de samenstelling van het gezelschap, de reis zelf en als resultaat daarvan, de totstandkoming van het rapport.

De onderwerpen zijn gerangschikt onder de hoofden:

- A. algemene beheersproblemen.
- B. werkplaatstechnische vraagstukken.
- C. bedrijfsorganisatorische vraagstukken.
- D. personeel-aangelegenheden.

Elk van deze hoofden is weer verder onderverdeeld, bijv. Algemene beheersproblemen in: A1 verkoop-organisatie, A2 Onderzoek en ontwikkeling, A3 Materiaalkeuze, enz., enz.

Wij hebben vier Engelse rapporten over opleiding in het algemeen, nl.:

Education for management. (no 530) Dit handelt voornamelijk over Amerikaanse onderwijsinstellingen, waar de leerlingen voorbereid worden op hogere leidinggevende functies in industrie en handel. Er bestaat doorgaans een nauw verband tussen de „schoolopleiding” en de verdere opleiding in het bedrijf.

Training of supervisors (no 532)) geeft een overzicht van de Amerikaanse methoden om functionarissen in de bedrijfsleiding op hun taak voor te bereiden. Allereerst wordt de functie van „bedrijfsleider”, waaronder ook begrepen worden de afd.chefs, bazen en voormannen ontleed. Welke karaktereigenschappen moet hij hebben om hem geschikt te maken als leider van andere werkers, wat moet hij kennen, weten en doen? Vervolgens wordt ingegaan op de selectie voor de leidinggevende functie, analyse van de functie, tests, enz. Ten slotte behandelt men de systematische training voor de hogere functie. Zowel in het belang van de betrokkene als in dat van het bedrijf wil men in de Verenigde Staten zo weinig mogelijk aan het toeval overlaten, vooral omdat men ten volle beseft dat het goed, of zelfs prima uitoefenen van een functie nog lang geen garantie is voor toekomstig succes in een hogere functie. Met een doelbewuste opleiding is niet alles te bewerken, maar wel veel.

Training of operatives (no 536) geeft een overzicht van de lagere onderwijsinstellingen in de Verenigde Staten met opleidingen voor de geschoolde vakken in de industrie. In ruime zin te vergelijken met de nijverheidsscholen. In aansluiting op deze opleiding is de verdere opleiding in de bedrijven.

In-plant training in the U.S.A. (no 535) uitgegeven door de C.O.P. Persoonlijke verslagen van elf Nederlandse jonge technici, die 6 à 8 maanden in Amerikaanse bedrijven hebben gewerkt en daar in de gelegenheid zijn geweest een onderwerp naar eigen keuze te bestuderen.

Productivity measurement in British Industry, (no 536) rapport van de Anglo-American Council on Productivity. In dit rapport worden methoden behandeld, waarmee men de productiviteit van afdelingen onderling en ook van verschillende fabrieken kan vergelijken. Het doel van deze vergelijkingen is natuurlijk tot verbetering in de gang van zaken te komen en dus de productiviteit per man/uur te verhogen. Hieraan wordt een apart hoofdstuk gewijd.

Organisatiemethoden en efficiency-contrôle in Amerikaanse bedrijven, (no 529) studierapport van een Nederlandse groep, uitgegeven door de C.O.P.

Allereerst geeft dit rapport een verklaring voor de hogere productiviteit in de Verenigde Staten, waarbij aandacht wordt besteed aan enkele veel voorkomende misverstanden. Het tweede hoofdstuk geeft inzicht in de mentaliteit van de Amerikaanse zakenman. De vrije concurrentie, het hogere loonpeil, de houding tegenover de aanschaf van nieuwe machines, enz. spelen in deze mentaliteit een belangrijke rol. Als derde onderwerp heeft men de verhouding tussen leiding en uitvoering gekozen. Dit zou ook onder de „mentaliteit” kunnen vallen, maar de samenstellers van dit rapport vonden dit onderwerp van voldoende belang om er een apart hoofdstuk aan te wijden.

In de eerste plaats geeft de Amerikaan blijk-

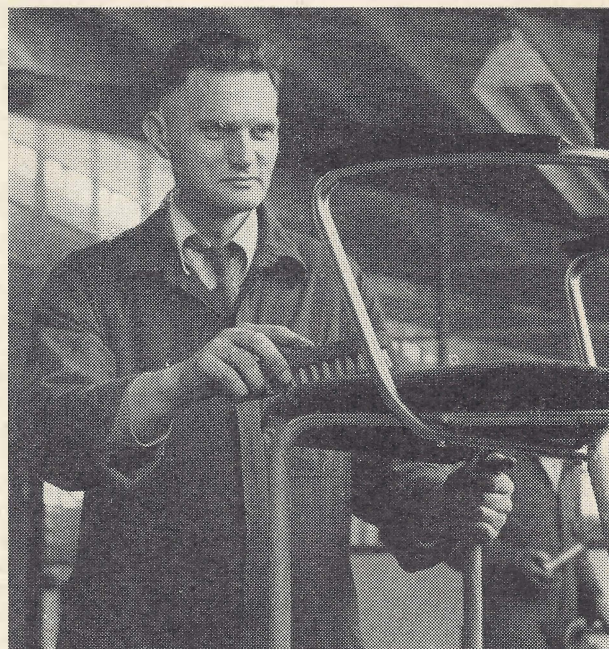
baar eerder verantwoordelijkheid uit handen. Men is er daar niet zo zeker van dat de bedrijfsleider het altijd beter weet dan de afdelingschef. En dan gaat men in Amerika ook nog wat gemoedelijker met elkaar om dan wij gewend zijn. De ideeënbus werpt belangrijke resultaten af.

Een volgend hoofdstuk behandelt de organisatie van het Amerikaanse grootbedrijf. De omschrijving van de diverse functies en de verhouding waarin men moet samenwerken worden nauwkeurig vastgesteld. Een functionaris, die wij in Nederland nauwelijks, of niet kennen, is het onderwerp van het vijfde hoofdstuk; in het Engels de „Controller”, niet verwarren met onze controleur. Dit is één van de hoogste en veelomvattendste functies van het hele bedrijf. Zijn plaats is vlak onder de directie. Hij heeft de verantwoordelijkheid voor het volledige administratieve apparaat. In de tweede plaats wordt van hem verwacht dat hij, met behulp van cijfermateriaal, alle leidinggevende functionarissen inlicht over de resultaten van hun werk (en dat op zeer korte termijn). En ten slotte is hij, als gevolg van de twee genoemde werkzaamheden, de gewaardeerde adviseur voor directie, bedrijfsleiding, afd.chefs, enz.

Het gebruik van de jaar-begroting als middel tot bedrijfscontrole is weer een nieuw onderwerp van gesprek. Niet uitsluitend het terugzien „hoe het geweest is” met de balans e.d., maar „hoe is het nu”, en „wat gaan we in de toekomst doen”. Zo ver mogelijk vooruitzien, daar dient men zich op toe te leggen.

Kostprijscalculatie, efficiencybeoordeling, standaardkostencalculatie en voorraadcontrole worden ten slotte nog besproken.

To and fro (no 537) Human relations in American industry seen through Dutch eyes, uitgegeven door de C.O.P. De schrijfster, Ella Goubitz, heeft zich gedurende twee jaar verdiept in de „menselijke verhoudingen” in de Amerikaanse in-



K. Kerkhof, die op 9 Juni 1955 12½ jaar in dienst van Gispén was.

dustrie. Haar verslag over deze tijd begint met het schetsen van het beeld dat zij zich, voordat zij naar de Verenigde Staten ging, van een Amerikaan gevormd had. Daarna vertelt zij van het verband tussen de menselijke verhoudingen in de bedrijven en de productiviteit en hoe dit tot een onderwerp van studie is uitgegroeid. In Amerika heeft men methoden ontwikkeld om tot verbetering van de individuele en groepsgewijze productiviteit te komen door het „plezier in het werk” te bevorderen.

ZO WERKT NEDERLAND!

Fotowedstrijd voor lezers van personeelsorganen

De Vereniging Nederlands Fabrikaat organiseert in samenwerking met de Stichting ter Bevordering van de Amateurfotografie een fotowedstrijd onder het motto „Zó werkt Nederland”. Het doel van deze wedstrijd is hen, die tezamen de industrie van Nederland vormen, dicht bij elkaar te brengen. Zij verwacht, dat uit de foto's iets van trots zal stralen op de Nederlandse arbeider — op welke plaats en in welk bedrijf hij dan ook mag werken — en op de Nederlandse industrie.

Wedstrijdbepalingen

1. Aan deze wedstrijd kan worden deelgenomen door de lezers van personeelsbladen, uitgegeven door Nederlandse ondernemingen, alsmede door de lezers van het maandblad „Nederlands Fabrikaat”.
2. De wedstrijd wordt gehouden onder het motto: „Zó werkt Nederland”. Dit houdt dus in, dat alleen foto's kunnen worden ingezonden van werkende mensen.
3. Iedere deelnemer mag ten hoogste drie foto's inzenden. Het formaat is minimum 9 x 12 en maximum 18 x 24 cm. Foto's mogen niet op carton worden geplakt. Daar in

hoofdzak zal worden gelet op de voorstelling van de foto's en niet op de technische uitvoering, heeft zowel de beginnende als de meer gevorderde amateur dezelfde kans op een prijs. Beroepsfotografen zijn van deelneming uitgesloten.

4. De prijzen worden gehonoreerd in de vorm van een waardebon, te besteden bij de fotohandelaar van de betreffende prijswinnaar.

1e prijs, bon ter waarde van	f 400,—
2e prijs, „ „ „ „	f 200,—
3e prijs, „ „ „ „	f 100,—
4e prijs, „ „ „ „	f 50,—
5e prijs, „ „ „ „	f 50,—

Verder is een groot aantal troostprijzen beschikbaar, die in waarde variëren van f 7,50 tot f 25,—.

De vaststelling van de prijswinnaars geschiedt door een jury, benoemd door V.N.F. in overleg met de Stichting ter Bevordering van de Amateurfotografie.

5. De keuze der bekroonde foto's is voor alle partijen bindend. Correspondentie over toekenning wordt niet gevoerd. Wie prijs stelt op terugzending van zijn foto(s), dient op de achterzijde van de foto te vermelden de woorden: „gaarne retour”, zulks onder bijvoeging van

een bedrag van 15 cents in postzegels.

6. De inzending sluit op Maandag 18 Juli, eerste postbestelling. De uitslag wordt op 19 Augustus a.s. bekend gemaakt in een bijeenkomst van redacteuren van personeelsorganen te Rotterdam.

7. V.N.F. behoudt zich het recht voor de ingezonden foto's te publiceren en wel de bekroonde foto's zonder vergoeding van auteursrechten, andere foto's tegen het gebruikelijke honorarium.

8. Op elke foto dient duidelijk aan de achterzijde te worden geschreven: naam, adres, het aantal foto's dat wordt ingezonden en het merk van de camera, die werd gebruikt, alsmede naam en adres van de fotohandelaar van de inzender.

De foto's moeten worden gezonden aan de Vereniging „Nederlands Fabrikaat”, Prinsessegracht 32 te 's-Gravenhage, met vermelding links in de bovenhoek van de enveloppe: „Zó werkt Nederland”.

9. Slechts nieuwe foto's kunnen worden ingezonden en slechts eigen werk.

Gaarne bevelen, wij deze wedstrijd aan.

Overgenomen uit:
„Nederlands Fabrikaat”.

Lang gewacht . . . maar toch tevreden

Het is nu eenmaal zo, dat de overbelasting van ons bedrijf, met alle gevolgen van dien, nog al eens oorzaak is van teleurstelling bij onze cliënten, die soms wel zeer lang op aflevering van hun bestellingen moeten wachten.

Maar gelukkig komt het voor, dat wanneer dan eindelijk de leverantie is verricht, het leed vergeten is en bij het in gebruik nemen van ons product slechts vreugde overblijft.

Dit blijkt bijv. uit het volgende briefje dat wij dezer dagen van een cliënt uit Den Haag mochten ontvangen.

Mijne Heren,

In mijn jeugd wist ik van het bestaan van Culemborg af door mosterdfabricage en een jonge dames-pensionaat.

Mogelijk is, dat dit in verband moet worden gebracht met de uitdrukking: „Hij weet waar Abraham de mosterd haalt”.

Voor mij in Culemborg geen mosterd en geen jonge dames meer (dit laatste kan ik helaas niet in de spijtige toon schrijven, waarin ik geacht wil worden het te hebben gezegd!).

Als iemand mij voortaan zal toeroepen „Culemborg”, dan zal ik antwoorden „Gispem”!

De nieuwe kast laat haar laden juichend, goed gelagerd en als staaltje van Nederlandse fabricagekunst dagelijks heen en weer glijden. En zo is iedereen weer tevreden. Als men elkaar maar weet te vinden en het goede woord de goede plaats bereikt.

Bedankt!

Personalia

In dienst getreden:

16-5-55 J. v. d. Heuvel, plaatwerkerij
16-5-55 F. H. Kievith, plaatwerkerij
31-5-55 J. Piek, Gispem-Durion
31-5-55 H. de Gram, slijperij
6-6-55 M. van Uden, magazijn I
6-6-55 I. A. Berhitoë, plaatwerkerij

uit dienst:

21-5-55 E. Onink, eigen verzoek
3-6-55 J. v. d. Lingen, eigen verzoek
4-6-55 W. C. M. Bijnen, eigen verzoek
28-5-55 L. Wielders, eigen verzoek
8-6-55 J. Boschaart, mil. dienst
8-6-55 J. J. N. van Haaren, eigen verzoek
16-6-55 C. de Kruijk, eigen verzoek
18-6-55 L. A. de Leeuw, eigen verzoek.

geboren:

19-5-55 Elisabeth Wilhelmina, dochter van de fam. Buitenweg.

jubiläum:

9-6-55 K. Kerkhof, 12½ jaar in dienst der N.V.

Personeelfonds

Personeelfonds per 16 April '55 f 397,81

Storting door de N.V.

Ziekte-, ongeval- en absentie-percentages 4e periode '55:

Voorlopig zal de N.V. het hoogste bedrag per arbeider uitkeren n.l. 69 cent. De bijdrage wordt dus van 17/4 t.m. 21/5/'55 263 x 69 c. „ 181,47

Ingehouden aan boeten

van 17/4 t.m. 21/5/'55 „ 19,—

Ingehouden van het personeel

van 17/4 t.m. 21/5/'55 „ 312,62
f 910,90

af:

Uitbetalingen

van 17/4 t.m. 21/5/'55 f 551,11
Saldo per 21 Mei '55 f 359,79

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 Maart '55 f 1.893,51

Storting door de N.V.

over April '55 „ 24,41

Ingehouden van beampten

over April '55 „ 73,22
f 1.991,14

af:

Uitbetalingen

over April '55 „ —,—
Saldo per 30 April '55 f 1.991,14

Spaarkas

Spaarkas per 16 April '55 f 31.820,36

Stortingen

van 17/4 t.m. 21/5/'55 „ 3.700,84
f 35.521,20

af:

Uitbetalingen

van 17/4 t.m. 21/5/'55 „ 4.442,44
Saldo per 21 Mei '55 f 31.078,76

Er zijn thans 136 spaarders.

A. DE BRUIN.

De Fabrieksfluit

PERSONEELBLAD VAN GISPEN 'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



DE FABRIEKSFLUIT

MEDEDELINGEN VOOR HET PERSONEEL
VAN
GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V.

VOORLOPIGE REDACTIE: W. CARSTENS, M. MOUTHAAN, A. PRINS.

Van de Redactie

Als voorlopige redactie hebben wij hierbij het genoegen U het eerste nummer van „De Fabrieksfluit” aan te bieden.

Eerst iets over de naam.

Wij hebben deze naam gekozen omdat wij met dit blad de aandacht willen vestigen op alles wat er in ons bedrijf gebeurt. De fluit is voor de meesten van ons het sein voor het begin en einde van het werk, waartussen de geschiedenis van ons bedrijf zich afspeelt.

Het is de bedoeling U in dit blad verschillende dingen te vertellen en ook wel te laten vertellen over datgene wat ons bedrijf aangaat. Wij allen moeten ons een beeld kunnen vormen van het geheel en ook van de rol die ons eigen werk hierbij speelt.

Het volgende nummer zal uitkomen als wij voldoende materiaal verzameld hebben, waarvan wij veronderstellen dat het interessant voor ons is. Wij rekenen er hierbij op, dat ook U ons ideeën en onderwerpen aan de hand zult doen.

De waarde van „De Fabrieksfluit” zal afhangen van de mate waarin een ieder zijn belang-
ling toont.

DE VOORLOPIGE REDACTIE.

Uit de geschiedenis van de fabriek

Als tegenwoordig iemand een bedrijf wil opzetten is het noodzakelijk dat hij van te voren een plan ontwerpt en dit zelfs kan hij pas doen, wanneer hij eerst nog een nauwkeurige studie heeft gemaakt van een hele reeks factoren, waarmede hij in dat plan rekening moet houden. Hij moet van zich zelf overtuigd zijn dat hij beschikt over een voldoende hoeveelheid vakkennis, handelskennis, dat hij over organisatietalent beschikt, dat hij op de hoogte is van allerlei wettelijke bepalingen. Hij moet nagaan of het beschikbare kapitaal toereikend is voor zijn plannen, of hij voldoende afzet kan vinden voor zijn product, wat de concurrentie maakt, waar hij zich moet vestigen, enz., enz. Hij pleegt overleg met allerlei adviseurs: voorlichtingsdiensten, accountants, bedrijfseconomen. Vroeger, toen de tijdsomstandigheden niet zo belemmerend werkten als nu en toen ook de inzichten omtrent de belangrijkheid van een zorgvuldige voorbereiding nog niet zo algemeen verspreid waren, werd menige zaak opgericht als gevolg van het initiatief van een enkel mens, die om de een of andere reden zin had eens iets te beginnen en dan niet lang aarzel-

de, maar vertrouwend op zijn goed gesternte, dood-eenvoudig begon.

Ook het bestaan van Gispens Fabrik voor Metaalbewerking N.V. is meer het gevolg van een min of meer toevallig genomen besluit dan van een van te voren beraamd en bestudeerd plan.

Ik was na de R.H.B.S. te Utrecht bezocht te hebben, eerst van plan mij te wijden aan de taalstudie en wel aan het Engels. Wie zich een andere taal goed eigen wil maken, moet lange tijd in het vreemde land verblijven en daarom besloot ik een betrekking als leraar in het Frans, op welke taal ik mij eerst had toegelegd, aan een Engelse kostschool, te aanvaarden.

Toen de eigenaar van die school er achter kwam dat ik iets af wist van Engelse grammatica moest ik daar-in ook les geven, daar werd spoedig litteratuur aan toegevoegd, aardrijkskunde, geschiedenis, benevens voetballen, cricketen en zwemmen. Het was allemaal niet onaardig, maar er bleef vrij weinig tijd over voor eigen studie.

Naar aanleiding van het feit dat dit de honderdste Fabrieksfluit is, die verschijnt, hebben wij ter vergelijking de eerste twee bladzijden van de allereerste Fabrieksfluit laten afdrucken,

In die vrije tijd las ik veel werken over kunst en architectuur en dit wakkerde de lust tot tekenen zo sterk aan, dat ik besloot mijn ontslag te nemen, naar Rotterdam terug te keren en daar de cursus aan de Academie voor Beeldende Kunsten en Technische Wetenschappen, toen nog op de nu verwoeste Coolsingel, te volgen.

Met een getuigschrift, waarin als extra gunstige noot stond aangetekend dat ik de jongens zo goed had leren zwemmen, verliet ik Engeland en bracht na een half jaar voorbereiding bij een particulier architect mijn dagen door op „t Academie”, zoals de Rotterdamse jongens dat instituut noemden.

Het was daar hard werken voor wie er zin in had. Boetseer- en schilderlessen van 's ochtends 7—9. Dagcursus in architectuur van 9—12 en van 2—5, avondcursus van 6—10. En dan kon je 's Zaterdagmiddags nog koptekenen, waarbij tal van bekende Rotterdammers als model optraden.

Toen ik de Academie had afgelopen werd ik eerst volontair, later tekenaar en opzichter bij een architect. Op een keer stond er een advertentie in de N.R.C., waarin een fabriek van kunstsmeedwerken een ontwerper vroeg. Ik had wel zin om in mijn avonduren ontwerpen te maken en vermeldde dit in mijn sollicitatie. Ik kreeg antwoord en stapte er met een grote rol tekeningen onder mijn arm naar toe. Die werden aandachtig bestudeerd en het oordeel luidde: Ik heb het werk van vijf en twintig kandidaten bekeken en er was niets bij dat me beviel. Dit is net wat ik zoek, maar ik wil niet iemand voor de avonduren, maar voor overdag als ontwerper en chef van de tekenkamer. Toen mij nu wel een klein aanvangssalaris maar bij gebleken geschiktheid na één maand reeds verhoging en na 3 maanden een voor die tijd reusachtig mooi inkomen werd beloofd, besloot ik die betrekking te aanvaarden.

Ook daar was het hard werken. Van 8—6 met maar een korte pauze tussen de middag. Doch zo leerde je veel in een korte tijd en wie weet hoeveel jaren daar gesleten zouden zijn als niet... Ja, als. Als Napoleon eens niet de slag bij Waterloo verloren had en als Hitler eens direct naar Engeland was overgestoken. Als die Rotterdamse patroon eens werkelijk gedaan had wat hij had voorgespiegeld. Maar hij liet een maand voorbij gaan zonder een salarisverhoging te geven en een tweede maand en ook een derde. Toen besloot ik hem eens vriendelijk te herinneren aan de gedane belofte. Maar dat pakte helemaal niet mooi uit. Ja, zei die goede man, dat heb ik nu wel gezegd en dat was ik ook wel van plan en je tekenen bevat me ook wel, maar die oorlog gaat langer duren dan ik gedacht had (het was in 1916) er komt minder werk en dan kan ik wel volstaan met een goedkopere kracht en je moet dus maar uitkijken naar wat anders. Waarop ik binnen een week kon verdwijnen.

Ik had echter plezier in het smeedwerk gekregen en besloot nu te trachten zelf z'n zaakje te beginnen. Daar werd niet lang over nagedacht, maar voor de somma van f 250,— werd een smederijtje, groot 11 x 3,5 m. in de Coolschestraat te Rotterdam overgenomen, van een oude smid met een lange witte baard, J. v. d. Steene. Er stond een smidse in met een blaasbalg, een aambeeld en een oude handboormachine, er waren wat hamers, tangen en vijlen en een prutsje ijzer.

De fabriek kon beginnen.

Het personeel bestond uit één man en een jongen. De man heette Hoogwoud. Hij was een prima vuurwerker en bleek een uitstekende baas te zijn.

Als vuurwerker beheerste hij zijn vak volkomen. Niet alleen was hij in staat al mijn ontwerpen geheel naar mijn wens uit te voeren, maar bovendien was hij een meester in de kunst van het smeden van roosjes, wat altijd als een hoogtepunt van vakbekwaamheid had gegolden. Alleen jammer voor hem, dat de tijd waarin dergelijk ornament werd toegepast toen al voorbij was. Maar behalve dat hij grote vakbekwaamheid

had toonde hij bovendien de eigenschappen te bezitten die een baas nodig heeft. Hij had zin voor orde, netheid en regelmaat en, wat van buitengewoon veel belang is, hij kon goed met zijn mensen omgaan. Hij was streng, maar rechtvaardig, had alles en allen onder controle. Niemand kon hem iets wijs maken, maar wel kon hij de anderen wijzer maken.

De eerste dingen die toen vervaardigd werden, waren zuiver utiliteitsproducten: gesmede ijzeren consoles voor rekken, die met een haak in van langwerpige gaatjes voorziene geprofileerde muurstaven werden gestoken. Daar bestond toen grote vraag naar.

Terwijl die eerste orders uitgevoerd werden, ging ik, nadat ik 's ochtends om 6 uur de smederij had geopend, met een portefeuille met tekeningen bij me de architecten van Rotterdam bezoeken.

De ontwerpen vielen bij hen in de smaak en het duurde niet lang of er moesten wat deur-, balcon- en tuinhekken gemaakt worden.

's Avonds kreeg ik van Hoogwoud les in het smeden. Toen de zaak zowat drie maanden oud was, boekte ik mijn eerste grote order: een partij rekken voor de Levensverzekeringmaatschappij Dordrecht voor een bedrag van f 22.000,—.

Er waren toen 6 mensen aan het werk, maar Hoogwoud wist direct goed personeel te krijgen en het aantal arbeiders werd uitgebreid tot 22. Terstond huurde ik er een naastgelegen ruimte bij, die door een gat in de scheidingsmuur met de eerste verbonden werd.

Mijn commanditaire vennoot (een van de grootste Rotterdamse kooplieden) had vertrouwen in het geval en leende het benodigde uitbreidingskapitaal. Er werd een tweede smidse gemaakt, een elektrische was aangeschaft, benevens een paar boormachines en ander gereedschap.

Zoals het dikwijls gaat, zodra er veel werk is, komt er nog meer bij. Om enig koperwerk uit te voeren nam ik een goede koperslager in dienst, Voswinkel. Deze kwam ook van de firma waar ik tekenaar was geweest en ik kende hem goed. In een schuurtje in zijn tuin, kreeg ik vroeger les van hem in het koperdrijven. Na deze plotselinge uitbreiding van het kleine zaakje kwam er even een terugslag. Grote orders liggen nu eenmaal voor een pasbeginnende firma niet opgeschept en al waren er vele kleine, toch gaven deze tezamen niet voldoende werk voor die 22 arbeiders. „We zullen wat mensen moeten ontslaan, mijnheer”, zei Hoogwoud tegen me. Maar dat wilde ik niet. „Dat vind ik verschrikkelijk” zei ik, „mensen, die een half jaar goed voor je gewerkt hebben zo maar naar huis te sturen”. „Ja mijnheer”, antwoordde Hoogwoud, „dat is nu wel erg aardig van U, maar als U 't niet doet, dan bent U de centen die U nu verdient hebt zo weer kwijt en als U er mee doorgaat, kunt U over een paar maanden de zaak sluiten. Bovendien is het zo erg niet, want ze vinden wel weer ander werk”.

Ik wilde echter niet toegeven en hoopte maar op weer nieuwe grote orders. Maar die bleven uit en Hoogwoud kwam me weer waarschuwen: „Mijnheer, zegt U nu heus wat mensen op, anders gaat het mis”. Ik kon er gewoon niet van slapen.

Een paar dagen later kwam mijn baas mij vertellen: „Mijnheer, ik ben maar zo vrij geweest een paar mensen te ontslaan, het is in het belang van de zaak”.

Het was mijn eerste aanraking met de hardheid, die het bedrijfsleven kan hebben. Maar gelukkig bleek hij gelijk te hebben met zijn opmerking dat de mensen wel weer spoedig een andere betrekking zouden hebben. Toen wij nu minder personeel hadden kwam er natuurlijk juist weer meer werk. Wat we maakten was goed en er is geen betere aanbeveling voor een jonge zaak dan dat.

Het aantal arbeiders breidde zich weer uit. Door het rondzenden van reclame werd de bekendheid wat groter en na het einde van het eerste jaar bleken de twee werkplaatsjes aan de Coolschestraat reeds te klein te zijn.

W. H. GISPEN.
(Wordt vervolgd).

Sportweek 1955

Hè, hè, zullen er met mij velen gezegd hebben. Zaterdagocht om 2 uur, de „sportweek veertien dagen” zit er op, en hoe!

In deze veertien dagen is er geen dag voorbij gegaan of een groep mensen uit ons personeel bevocht elkaar op sportieve wijze om de hoogste eer.

De Sportweek werd dit jaar geopend met de sterrit in tegenstelling met vorige jaren. Het is een sterrit geweest met vele hoogtepunten, o.a. controleurs die uren zaten te posten maar geen motor en fiets gezien hebben, er was een deelnemer die alleen aan z'n kranten dacht en aan de tijdcontrole's, een bromfietsberijder is nog behulpzaam geweest om een verdronken persoon uit de Lek te vissen die bij de pont was aangespoeld om daarna als eerste bij de politie aan te komen om het geval te rapporteren.

Bij het hengelen werden wij getraceerd om een kop heerlijke soep en die was zo smaakvol dat twee hengelaars hun lat in de steek lieten en maar met hun grote neuzen liepen te azen of er niet een kop soep overschoot, resultaat; een kop soep en een schorsing van een jaar wegens te weinig getoonde activiteit bij het hengelen. Er is weinig vis gevangen, uitgezonderd de vissen met een luchtje die met z'n vieren tegelijk aan de haak werden geslagen.

De tenniswedstrijden verliepen vlot en prettig alleen ontstond er enige stagnatie tijdens het hijsen van de clubvlag waarmee enige dames een uur wisten te vullen.

Bij de finish van de singelloop beleefden we de schrik van de sportweek toen een van de hardlopers bij gebrek aan lucht 't zeil streek, doch dank zij de aanwezigheid van de E.H.B.O. was hij al ras weer op de been. De voorzitter van het sportweekcomité liet zien dat hij een echte sportman was en liep de gehele singelloop uit ondanks zijn vergevorderde leeftijd. De Gispensharmonie trad deze avond voor 't eerst voor het voetlicht en alom werd lof gezongen over de geboden muziek en niet ten onrechte menen wij.

Bij het klaverjassen gold het gezegde „Vogeltjes die te vroeg zingen zijn voor de poes”, en wel toen een zeker stel 't goed met elkaar kon vinden toen zij vijf partijen hadden gewonnen en elkaar van alles verweten nadat ze er twee hadden verloren, maar alles natuurlijk in 't vuur van 't spel.

Het wandelen verliep reuze gezellig, alleen geneerde menigeen zich toen ze met tromgeroffel dwars door de stad moesten lopen. Tijdens de rust en aan 't eind werden we vergast op heerlijke limonade en koffie en kreeg iedere deelnemer(ster) het zo begeerde vaantje.

Een zenuwslopend karwei werd het dammen bevonden, speciaal voor de dames bij wie angstzweet op 't gelaat verscheen. Met één speler was het geluk zodanig mee dat hij ondanks 3 keer verliezen steeds weer werd bijgeloot en uiteindelijk won. Bij de heren Itersen en Ulrich kwam 't na een spannende partij op remise waarna ze maar hebben geloot aangezien ze geen kans zagen om opnieuw te beginnen.

Het veld voor het touwtrekken was voor de verliezers veel te glad, niettemin was het reuze spannend om te



zien wie het lelijkste gezicht kon trekken. Verder alle hulde aan de heer Bonouvrié die met z'n 62 jaren liet zien dat hij nog alle kracht bezat.

Tijdens het voetballen was Saltzherr de held van het veld. Over het geheel zijn de wedstrijden sportief verlopen en er werd in sommige wedstrijden nog goed spel gegeven.

De tafeltenniswedstrijden zijn gezellig verlopen. Een speler had schijnbaar nogal last van de warmte aangezien hij met een onbedekte borst rondliep. Al degenen die werden vrijgeloot verloren de volgende ronde, er waren goede wedstrijden te zien met bijv. een eindstand van 21-2/21-0! Aan één speler was te zien dat hij nodig weer bij de tafeltennisclub moest komen want als oud-kampioen kan hij zich toch niet permitteren op de 4e plaats te komen!

Het weer wil tijdens het zwemmen nooit meewerken, ook dit jaar was 't weer erg koud, doch alle inschrijvers doken, erg stoer, toch in het water, op één koukleum na die met het zwembroekje aan de kant bleef staan bibberen!

Aan de heer Hoffmann Jr werd een medaille uitgereikt omdat hij voor de 5e maal deelnam aan de Lek heen en terug zwemmen. 't Slechte weer was niet 't enige onaangename dat we die avond ondervonden, tijdens het terugzwemmen van de heren voer een boot in de weg, en een zeker iemand ging die avond gevaarlijk met een pistool om.

De Volleyballwedstrijden verliepen in opgewonden stemming, vooral de heren waren vrij opgewonden. Tijdens de wedstrijden van de dames had de zaal vaak veel weg van 'n arena, 't geloei was niet van de lucht. Enige spelers waren zeer geestig, de oorzaak was te verklaren. . . . De heren Leiwakabessy en Vermeulen lieten het beste spel zien. Tijdens het bridgen werd er aardig gekrukt, één van de dames kon de ruiten niet van de klaveren onderscheiden en één van de heren zag kans de spelen door elkaar te hutselen waardoor alles weer uitgezocht moest worden. Twee cracks zagen kans op de 9e plaats te komen; zouden ze inmiddels weer tegen elkaar praten?

De kindermiddag is een succes geworden, de kinderen werden getraceerd op ijs, kersen, zuurstokken en een zakje snoepjes. In tegenstelling met andere jaren mocht nu elk kind, dat geen prijsje had gewonnen, in de grabbeltouwen duiken, waar ze nog leuke dingen uit haalden.

Als slot de feestavond. Het toneelstukje werd algemeen gewaardeerd en een ieder vergaapte zich aan de schone dienstbode die het opnam tegen de geaffecteerde baron Paas van Pinksteren. De Cowboys hadden ook succes, ah.ha.ah.ha. . . . Tijdens het prijsuitreiken kreeg een enkeling een veeg uit de pan. De eerste prijzen voor de gehele sportweek werden dit jaar uitgereikt aan mej. L. de Graauw en de heer H. de Ruiter die ze dan ook volkomen hadden verdiend.

De artiesten die na de pauze optraden vielen algemeen in de smaak, groot was de schrik toen één van de artiesten uit elkaar klapte omdat hij te hard werd opgepompt.

Het eind van alles was het Gispensbal waarvoor het eigenlijk wel wat te druk was doch niettemin erg gezellig. We hopen dat een ieder heeft genoten. Tot volgend jaar.

Het sportweekcomité.



ERE LIJST

WINNAARS SPORTWEEKBEKERS

Dames:	L. de Graauw W. Hoeven G. Carstens	Heren:	H. de Ruiter D. Both M. v. d. Heiden
--------	--	--------	--

*

Sterrit:

Motoren:	1e prijs A. D. Ulrich en H. v. Ravestijn 2e prijs H. de Graaf en J. Lamphen 3e prijs R. Boerlage en H. de Ruiter
----------	--

Brommers:

1e prijs Th. Aalfs 2e prijs A. van Veen 3e prijs H. Wolthuis
--

Fietzers:

1e prijs D. Both 2e prijs L. de Graauw 3e prijs G. Carstens

Hengelen:

1e prijs Th. van Bekkum 2e prijs A. van Veen 3e prijs S. v. d. Dungen

Tennis:

Dames:	1e prijs G. Carstens 2e prijs W. Hoeven 3e prijs J. Gorter
--------	--

Heren:

1e prijs H. v. d. Heuvel 2e prijs J. van Beuzekom 3e prijs M. Mouthaan
--

Singelloop:

1e prijs P. Helmond (K. en K.) 2e prijs S. de Wens (Gelderland) 3e prijs M. v. d. Heiden
--

Ploeg:

1e prijs Kunst en Kracht

Klaverjassen:

Ploeg I:	1e prijs Echtpaar van Kuijk 2e prijs A. de Kruijk en Th. van Bekkum 3e prijs H. v. d. Wiel en G. Toonen
----------	---

Ploeg II:

1e prijs D. v. d. Watering en A. Lamboo 2e prijs Echtpaar Lamboo 3e prijs J. Smit en A. Ulrich
--

Wandelen:

88 winnaars

Dammen:

Dames:	1e prijs G. Carstens 2e prijs L. de Graauw 3e prijs W. Hoeven
--------	---

Heren:

1e prijs A. van Iterson 2e prijs A. D. Ulrich 3e prijs H. van Kuijk

Touwtrekken:

1e prijs „Durion” 2e prijs „Gereedschapmakerij”
--

Voetballen:

1e prijs „Plaatwerkerij” 2e prijs „De Rest”
--

Tafeltennis:

Dames:	1e prijs J. Ulrich 2e prijs J. van Harreveld 3e prijs W. Hoeven
--------	---

Heren:

1e prijs D. Both 2e prijs G. Toonen 3e prijs J. Lamphen

Zwemmen:

Dames:	1e prijs J. van Harreveld 2e prijs L. de Graauw 3e prijs S. Lommers
--------	---

Heren:

1e prijs R. v. d. Heiden 2e prijs H. Wolthuis 3e prijs N. Borgstein

Volleyball:

Dames:	1e prijs „Bedrijfsbureau” 2e prijs „Orderadministratie”
Heren:	1e prijs „Plaatwerkerij” 2e prijs „Bedrijfsbureau” 3e prijs „Durion”

Bridge:

1e prijs L. Holleman en A. D. Ulrich 2e prijs H. Jung en H. Garos 3e prijs Echtpaar Hazendonk

5de PERIODE 1955: 4%

1e periode 1955: 0 %
 2e periode 1955: 2 %
 3e periode 1955: 2½ %
 4e periode 1955: 5 % (4½% + ½%)
 5e periode 1955: 4 %

Eind 1946 hebben wij ons winstdelingssysteem ingevoerd met de bedoeling ons gehele personeel te laten meeleven met het wel en wee van het bedrijf. Een systeem van periodieke uitkeringen, waarvan de hoogte afhankelijk is van de fabrieksresultaten, laat het personeel in *direct financiële* zin meedelen in deze fabrieksresultaten. Maar om het personeel werkelijk te laten meeleven met het wel en wee van het bedrijf kan een financiële band alleen nooit voldoende zijn. Om werkelijk mee te kunnen leven dient men op de hoogte te zijn van wat er gebeurd is en vermoedelijk zal gaan gebeuren.

Van den beginne af aan hebben wij dan ook in de Fabrieksfluit verslag uitgebracht over de gebeurtenissen in de fabriek van de afgelopen periode met een verklaring voor het behaalde resultaat. Dit verslag kan slechts aan zijn doel beantwoorden indien het een zo zuiver mogelijk beeld geeft van wat er zich in de fabriek heeft afgespeeld.

Ondergetekende heeft gemeend dat het langzamerhand tijd werd deze taak over te dragen aan diegenen die met het dagelijks beleid in fabriek I, II en III zijn belast, te weten de heren Hamilton/Weijsenfeld, Hoffmann Jr. en Garos. Ik zelf zal mij voortaan beperken tot het bespreken van meer algemene cijfers en gebeurtenissen.

In verband met het resultaat van de vijfde periode zou ik de volgende opmerking willen maken: het is niet best gegaan met het inleveren van de productieve uren. Van de gewerkte manuren is nl. maar 93% ingeleverd. Bovendien kon de begroting van de gewerkte uren niet gehaald worden doordat het gehele bedrijf op Pinkstermaandag stil heeft gelegen. U ziet hieraan weer, zoals telkens bij het overzicht van de afgelopen perioden, dat wij met onze personeelsbezetting maar net op het nippertje de begroting kunnen halen of er soms net onder blijven. Als U kijkt naar de staatjes van personen die in- en uit dienst getreden zijn, dan kunt U hieraan zien dat onze personeelssterkte wederom ongeveer gelijk gebleven is. Wij hopen van de zomer een aantal jongeren in dienst te nemen dat de opleiding van de Technische School achter de rug heeft. Het tekort aan ingeleverde productieve manuren werd enigermate goedge maakt door de machine-uren (dure uren). Er werd 14% machine-uren meer gewerkt dan begroot was; van deze gewerkte uren werd bovendien nog 2% meer ingeleverd.

Verder zien wij als zeer gunstig resultaat dat de voor- en nacalculatie van de manuren voor de hele fabriek op 94% lagen en voor de machine-uren zelfs op 91%. In beide gevallen het beste resultaat van het jaar.

Het is bijzonder verheugend te constateren dat de gewerkte tijd met steeds nuttiger effect besteed wordt. Enigszins kan dit verklaard worden door de toenemende productie in catalogusartikelen ten opzichte van een afnemende productie aan speciale orders. Voor de catalogusartikelen zijn meer tarieven beschikbaar, zodat in het algemeen dit werk regelmatig en vlotter zal verlopen. Bovendien is natuurlijk voor afdelingschefs en personeel van de afdeling de enorme hoeveelheid orders die wij nog te verwerken hebben op zich zelf al een prikkel om met het onderhanden werk zo vlot mogelijk op te schieten. In de afgelopen periode zijn er maar twee afdelingen boven de 100% gekomen; 8 afdelingen daarentegen hebben kans gezien hun werk in minder dan 90% van de voorgerecalculeerde tijd klaar te maken.

A. Prins.

FABRIEK I

Een van de belangrijkste gegevens die de resultaten van de afdelingen bepalen is de verhouding tussen de werkelijk bestede tijd en de voorgerecalculeerde tijd.

Als we de resultaten over de vijfde periode beschouwen, dan blijkt dat in fabriek I met één uitzondering, alle afdelingen onder de 100% zijn gebleven. De volgende afdelingen bleven zelfs onder de 90%: handvoorbewerken lakkerij, automatisch voorbereiden lakkerij, zandstralen, aut. lassen, draaien/fraisen en forceren. De uitzondering is de plaatwerkerij, die op 104% is geëindigd. Dit is vooral jammer omdat de plaatwerkerij als grootste afdeling zoveel gewicht in de schaal legt. Als voornaamste reden hiervoor zijn aan te wijzen enkele grote speciale orders, waarvan de gewerkte tijd de voorgerecalculeerde tijd aanmerkelijk overschreden heeft. Dit

zelfde geldt voor veel afbraamwerk van kleine onderdelen.

De afdeling puntlassen heeft met 99% precies onder de 100% kunnen blijven. Deze afdeling is nu uitgebreid met een nieuwe puntlasmachine, merk Schlatter, die geheel elektronisch bestuurd wordt en met luchtdruk werkt. Voor deze puntlasmachine wordt op de gereedschapmakerij een tafel gemaakt welke op rollen heen en weer bewogen kan worden. Wij zijn benieuwd hoe deze proef uitvalt en welke invloed deze machine op de resultaten van de komende tijd zal hebben. Het opmerkelijkste resultaat is echter wel behaald in de afdeling lakkerij. In de eerste vier perioden van dit jaar waren voor handvoorbewerken, schuren en plamuren de cijfers respectievelijk 127%, 155%, 145% en 118%. Een aanmerkelijke overschrijding dus van de voorgerecalculeerde tijd door de gewerkte tijd. In de vijfde periode is dit percentage teruggelopen tot maar liefst 76%. Dit resultaat is in de eerste plaats wel bereikt door veel aandacht aan deze bewerkingen te besteden, waarbij een andere indeling van het werk en het kritisch bekijken van de werkmethoden, vooral ten aanzien van het nat of droog schuren, een grote rol gespeeld hebben. Belangrijk zal zijn in hoeverre dit gunstige resultaat zich over de komende maanden voortzet.

Een ongunstige post die de resultaten in het algemeen beïnvloedt is het overdompelen van een gedeelte van onze halffabrikaten geweest. Door het wijzigen van de standaardkleur voor gedompelde onderdelen van grijs 12 in grijs 10, werd het noodzakelijk de aanwezige voorraad onderdelen voor laden van bureaux en brievenkasten over te dompelen, daar deze onderdelen niet meer overgespoten worden en in gedompelde toestand in het eindproduct verwerkt worden.



Het lijkt me goed hier nog eens te wijzen op de funeste invloed van het schrijven met krijt op plaatstalen voorwerpen. Krijt heeft nl. de eigenschap vocht aan te trekken, waardoor een sterke roestvorming optreedt. Zelfs als de krijttekens in de lakkerij verwijderd worden, wil het voorkomen dat na het lakken deze tekens door de lak heenschijnen. In het magazijn is speciaal vet krijt aanwezig, dat dit euvel niet vertoont en dat dus uitsluitend gebruikt dient te worden als er op plaat geschreven moet worden.

In de lakkerij is nu ook de nieuwe dompelinstallatie in gebruik genomen. Hoewel deze installatie nog provisorisch opgezet is, zijn de eerste resultaten die ermee bereikt zijn, bevredigend. Er zijn nog allerlei plannen in voorbereiding die het werken aan deze installatie gemakkelijker zullen maken. Deze installatie maakt niet meer zoals voorheen gebruik van de stralingswarmte van lampen om de gedompelde onderdelen te moffelen. Deze onderdelen worden nu aan rekken opgehangen, die langs een rail worden voortbewogen en door de bestaande moffeloven getransporteerd kunnen worden. Om deze extra belasting te kunnen verwerken is de moffeloven enige tijd geleden verlengd. Het aantal mensen dat de moffeloven bedient is uitgebreid tot twee. Zij hebben nu tevens tot taak te zorgen voor de aan- en afvoer van de onderdelen die gedompeld worden.

In de vrijgekomen ruimte, die is ontstaan door het afbreken van de oude dompelinstallatie is een aanvang gemaakt met het bouwen van 2 nieuwe spuitcabines. Een van deze cabines zal zodanig worden ingericht, dat het mogelijk is met twee man tegelijk te spuiten. Hierdoor zal onze spuitcapaciteit straks met 3 man kunnen worden uitgebreid.

Tot slot willen wij nog het T-loopwerk vermelden, dat in de afgelopen periode wel in het middelpunt van de belangstelling heeft gestaan. In de fabriek werd een nieuwe order klaargemaakt, waaraan van alle zijden is gewerkt om de gebreken die het loopwerk nog vertoonde, te verhelpen. Aan het gereedschap is de grootste zorg besteed en het zijn vooral wel de bewerkingen aan de afkantpers geweest die de meeste aandacht hebben gevraagd. Nog steeds wordt er aan de vervolmaking van het loopwerk verder gewerkt, waarbij vooral ook het lakken van de lopers een moeilijk punt blijkt te zijn.

H. C. Weijnsfeld - F. Hamilton.

FABRIEK II

Als wij in Fabriek II de 3 factoren welke de winst beïnvloeden t.w. de verhouding voor- en nacalculatie, de gewerkte en daarmee dus samenhangende de ingeleverde uren en ten slotte het verbruik van de fabrieksbenodigdheden ten opzichte van de begroting nader bekijken, dan kunnen wij het volgende vaststellen:

1. de verhouding voor- en nacalculatie geeft voor de gehele fabriek een gunstig percentage van 94% te zien.

De galvanische afdeling en electrisch lassen liggen onder de 90%, terwijl de overige afdelingen variëren tussen 90 en 94%, uitgezonderd de slijperij, die ongunstig geëindigd is op 107%. De oorzaak hiervan moet gezocht worden in het feit, dat de aankomende slijpers nog niet met de voorgerecalculeerde tijd uitkomen. Een gedeelte van deze tijd moet op een aparte post „opleiding” geboekt worden. Dit zal dan ook in het vervolg gedaan worden, zodat deze ongunstige factor niet meer in rekening gebracht wordt op het winstpercentage. Meestal overwegen in deze afdeling de gunstige resultaten van de overige slijpers, maar dit is in deze periode blijkbaar niet gebeurd, o.a. door nogal veel reparatiewerk in deze periode waar geen voorcalculatie tegenover staat.

2. De gewerkte en daarmee samenhangende de ingeleverde uren zijn over de gehele fabriek onder de begroting gebleven met ongeveer 300 manuur. Dit is dus iets ongunstig en het ligt hoofdzakelijk in bankwerkerij en slijperij tengevolge van ziekte en gebrek aan personeel.

3. De fabrieksbenodigdheden blijken voor de fabriek II op 87% van de begroting te komen. Dat wil dus zeggen dat wij op het eerste gezicht erg zuinig zijn geweest. De slijperij komt echter ook hier met een ongunstig resultaat uit de bus. Het gebruik van fiberborstels geeft hier de doorslag. Ongeveer 45% van het totale bedrag is hieraan uitgegeven. Als we verder bedenken dat deze borstels dit jaar duurder zijn geworden, dan hebben wij hiervoor een gedeeltelijke verklaring. Mogelijk moeten wij de slijpmachines voorzien van een overbrenging waardoor met verschillende snelheden gewerkt kan worden. Immers, zodra dan een borstel gaat opslipen en dus de omtrekstelheid kleiner wordt, zouden wij het aantal omwentelingen kunnen opvoeren. Overigens wordt door voorslijpen, bandslijpen enz. getracht de werkwijze in de slijperij zo efficiënt mogelijk te maken. Natuurlijk staan tal van andere resultaten hier tegenover, anders zouden wij nooit aan bovengenoemde 87% kunnen komen. Behalve een zuinig gebruik aan materialen, zijn wij hiertoe gekomen vele kleine onderdelen te verzinken in plaats van te cadmeren. De materiaalprijs van cadmium is nl. zeer hoog.

Resumerend kunnen wij zeggen dat de gunstige factoren overwegen en dat wij voor de minder gunstige in ieder geval een verklaring kunnen aanwijzen. Aan de hand van deze verklaringen moeten wij proberen om anders en beter te werken. Of wij in deze opzet zullen slagen, zal van de samenwerking van ons allen afhangen.

F. Hoffmann Jr.

GISPEN-DURION

In de vorige Fabrieksfluit werd reeds bekend gemaakt, dat men bij Gispens-Durion bezig was met het installeren van twee nieuwe trichloor-aethyleenbaden. Op 21 Juni waren we met de werkzaamheden zover gevorderd, dat we het eerste bad in gebruik konden

nemen. Twee dagen daarna was ook het tweede bad klaar voor gebruik. Speciaal voor de behandeling van groot werk is dit een geweldige vooruitgang. Nu zijn we b.v. in staat om een grote krukas met een lengte van 2,5 meter in één keer te ontvetten en te ontdoen van de was.

Bij het vullen van de trichbaden bleek, dat in ieder bad ± 500 liter of ± 800 kg. trichlooraethyleen ging, dit is ruim twee maal zoveel als bij de oude baden.

Het is de bedoeling dat in de fabrieksvacantie ook nog een groter was-bad wordt geplaatst. Boven de trichbaden en het wasbad komt dan nog een takelbaan, wat wederom een vereenvoudiging betekent.

Natuurlijk werden we ook weer niet gespaard voor enkele stroppen. Zo raakte één van onze gelijkrichters van het grote bad defect, waardoor we maar de helft van het bad kunnen gebruiken.

Met de hoeveelheid werk is het momenteel zo gesteld, dat we het met de bezetting die we nu hebben, behoorlijk aan kunnen. Dit betekent echter, dat de hoeveelheid beneden het door ons verwachte peil is gebleven. Hopelijk is dit maar voor korte duur en is binnenkort het gevraagd om nieuw personeel van onze kant weer niet van de lucht.

H. Garos.

BIGGEN-MISÈRE

Heel veel mensen hebben een hobby d.w.z. in hun vrije tijd doen ze iets wat hun plezier en ontspanning verschaft, hetzij vissen, kaarten, knutselen of iets anders.

Twee leden van ons personeel echter, wier liefde voor hun hobby door hun maag gaat, houden samen een biggetje. Met liefde wordt dat beestje onderhouden en vertroeteld, waarbij natuurlijk de gestadig groeiende hammetjes een weldaad voor het oog en straks ook voor de tong zijn.

Voor de voeding komt alles in aanmerking wat maar eetbaar is. Zij worden daarbij braaf geholpen door anderen met overgeschoten boterhammen e.d.

Enkele weken terug gebeurde het echter, dat één der eigenaren van de big zich 's morgens onder doktersbehandeling moest stellen. Toen hij om 11 uur nog niet terug was, kon zijn collega-biggenhouder de verleiding niet langer weerstaan om het boterhampakketje, voor de koffiepauze bestemd, in te pikken voor hun biggetje. De belegging werd dankbaar verorberd en de boterhammen te drogen gelegd op de moffeloven.

Nauwelijks even later kwam de man razend van de honger, van de dokter terug. De kale boterhammen, reeds verdroogd, konden toen geen dienst meer doen om 's mans honger te stillen, zodat deze toch bij het biggetje terecht kwamen.

Men zegt dat het biggetje, bij het horen van deze geschiedenis, een opmerking maakte over „de kaas niet van je brood laten eten” en tevreden knorrend zijn staart in een dubbele krul legde.

mededelingen uit het bedrijf

Ondernemingsraad

Van de bedrijfscommissie voor de ondernemingsraden in de metaalindustrie en de electrotechnische industrie hebben wij een brief ontvangen waarin ons wordt medegedeeld, dat ons voorlopig reglement voor de ondernemingsraad door deze commissie is goedgekeurd. Dit geeft ons thans toestemming over te gaan tot de voorbereidingen voor de verkiezing van de ondernemingsraad. Deze voorbereidingen zullen in de eerste plaats hieruit bestaan dat het kiesbevoegde personeel (21 jaar op 1 Sept. 1955 en 1 jaar ononderbroken in dienst) in 9 verschillende secties wordt ingedeeld en dat voor deze secties lijsten opgesteld zullen worden waarop deze kiesbevoegde personen voorkomen met vermelding van hun eventuele verkiesbaarheid tot lid van de ondernemingsraad (23 jaar op 1 September 1955 en 3 jaar ononderbroken in dienst).

Vervolgens zal met medewerking van de vakorganisaties nagegaan worden welke leden van ons personeel georganiseerd zijn, zodat ook bekend gemaakt kan worden in welke secties de ongeorganiseerden eventueel kandidaten mogen stellen.

Daarna is het moment gekomen om de gelegenheid tot het stellen van kandidaten open te stellen en de definitieve datum voor de verkiezing vast te stellen.

Indien alles vlot verloopt kunnen wij verwachten dat de eerste vergadering van de ondernemingsraad in de loop van September zal plaats hebben.

Het zo juist goedgekeurde reglement voor de ondernemingsraad wordt momenteel gedrukt waarna elk lid van ons personeel een exemplaar als aanvulling van het personeelshandboekje ontvangt.

Puntlasmachine

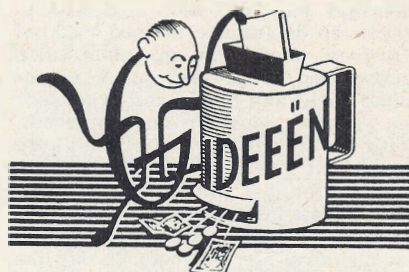
Op 15 Juli j.l. werd de nieuwe Schlatter puntlasmachine in gebruik genomen. Op de aflevering van deze machine hebben wij lang moeten wachten, maar nu kunnen wij dan toch profiteren van deze belangrijke modernisering voor onze puntlasafdeling. Niet alleen dat hierdoor het puntlaswerk zelf in veel gevallen sneller en dus goedkoper verricht kan worden, maar ook andere afdelingen zullen van deze verbetering profiteren. Vooral geldt dit voor de lakkerij waar goed puntlaswerk een onmiddellijke besparing op de voorbereidende werkzaamheden voor het lakken ten gevolge heeft.

Lakkerij

In de lakkerij krijgen wij steeds meer ruimte en licht.

Een voorlopige installatie voor het dompelen is reeds in gebruik genomen, zodat hiermede enige tijd ervaring kan worden opgedaan, alvorens de definitieve vorm gekozen zal worden. Doordat de oude dompelinstallatie met de daarbij behorende transportbaan nu afgebroken kunnen worden, is de gelegenheid geopend om een aanvang te maken met de aanleg van twee nieuwe spuitcabines naast de twee bestaande. Eén van deze twee spuitcabines zal plaats bieden aan twee spuiters, zodat wij over enige tijd vijf spuiters naast elkaar aan de gang kunnen zien. Door deze capaciteitsverhoging zal het werken in ploegen voor de lakkerij aanzienlijk verminderd kunnen worden.

Te gelijk met het afbreken van de transportbaan is de lampenmoffeltunnel verwijderd, zodat al het dompelwerk nu in de propaangasoven geschiedt. Aangezien deze toch de hele dag op temperatuur gehouden wordt, betekent dit een aanzienlijke besparing op electriciteitsverbruik.



Afd. montage, voorstel 150

Bij het dompelen van binnenlopers voor T-loopwerk was het C. van Leeuwen opgevallen dat deze bij de huidige ophangmethode (met haken in de uitsparingen) vrij veel beschadigd werden. Inzender stelde daarom voor in het desbetreffende ponsstempel een zodanige wijziging aan te brengen (een gaatje bijmaken aan uiteinde) dat bovenstaande bezwaren werden opgeheven.

Bij het ontwerpen van de monorail met wagen, te gebruiken in de verlengde moffeloven, is echter de bedrijfsleiding van de gedachte uitgegaan, dat niet de onderdelen aan de haken, maar de haken aan de te dompelen onderdelen zullen worden aangepast. Geen premie.

Afd. Gereedschapmakerij, voorstel 158

K. Smits stelde voor het frame van stoel 415 geheel electrisch te lassen, welk frame nu, op de beugel van de armleuning na, geheel gepuntlast wordt. Hij meende hiermede een belangrijke besparing te bereiken, o.a. door minder vervoer en omdat de armleuning toch al electrisch gelast wordt.

Deze mening deelde de ideeëncommissie aanvankelijk ook, mede daarom is indertijd een toepassingspremie van f 5,— uitgereikt.

Bij een nauwkeurige analyse van de tijden van bovenstaande bewerking, bleek echter dat bij de nieuwe werkmethode zoals door Smits voorgesteld, geen besparing werd bereikt.

De ideeëncommissie.

Fotowedstrijd Sportweek 1955

Het deed de jury genoeg te constateren dat de inzendingen op deze wedstrijd van een goed gehalte waren. Er is een duidelijke vooruitgang te constateren wat onderwerpsbeheersing en -techniek betreft. Het was geen gemakkelijke taak de prijswinnaars aan te wijzen. Soms moest een tikje betere techniek de doorslag geven op de onderwerpen. Als de leden van de fotoclub zo blijven doorgaan geeft het een goede hoop om tot een hoog peil te geraken. Al met al was de wedstrijd een succes.

De jury.

In aansluiting op het bovenstaande het volgende: de jury bestond uit de heren C. Hoffmann, W. Rietveld en P. Hermans. Wij willen deze heren onze hartelijke dank overbrengen. Zoals bekend waren er twee groepen onderwerpen, n.l. foto's van de sport-

week en van vrije onderwerpen. Hier volgt de uitslag:

Foto's Sportweek:

1e prijs: J. M. van Beuzekom
(foto voorpagina)

2e prijs: W. Carstens
(„soep met ballen"-foto)

3e prijs: W. Carstens

Foto's vrije onderwerpen:

1e prijs: A. Middelkoop

2e prijs: W. Carstens

3e prijs: J. van Beuzekom

Er waren 10 inzendingen met totaal 42 foto's. Jammer was, dat hoewel de wedstrijd voor iedereen open stond, alleen de leden van de fotoclub hebben meegedaan. Een volgend maal beter. De foto's zullen worden tentoongesteld. Hierover volgen nog nadere gegevens.

In September zal een nieuwe cursus voor beginners starten. Belangstellenden kunnen zich melden bij

W. Carstens.



TARIEVEN

Verslag vergadering van 16 Juni 1955

1. Aan de groep nieuwe tarieven in de stoelenmontage is voor één model een tarief bijgemaakt. Dit model stoel (no. 114) lijkt erg veel op één van de andere modellen. Daarom is dat tarief in de groep opgenomen en is niet de oorspronkelijke inlooptoeslag gegeven. Hiertegen werd geen bezwaar gemaakt, wel echter tegen het feit dat in deze groep een volkomen afwijkend model als fauteuil 412 is gevoegd. De heer Wolthuis zal met het betreffende lid van de T.C. de tijdstudies doorwerken, om te laten zien waarom en hoe dit is gedaan.

(Na de vergadering bleek dat de fauteuil 412 reeds direct in de groep nieuwe tarieven was opgenomen en dat alleen de stoel 414 was ingevoegd).

2. Uit de ponserij was een klacht binnengekomen over een tarief waarmee men niet kon uitkomen. Tijdens de bewerking is een controle-opname gemaakt. Deze liet gedurende een

half uur een oververdiensite van 47% zien, hoewel men op de hele partij vier perioden te kort kwam. Volgende keer zal een dagopname gemaakt worden.

3. De tariefcommissie is van mening dat het niet juist is als aanvankelijk ingehouden perioden later alsnog uitbetaald worden. De heer Prins merkt op dat, als iemand aan zijn tarief te kort komt, en hij waarschuwt zijn chef niet, er dan automatisch ingehouden wordt. Indien de arbeider wel tijdens het werk heeft gewaarschuwd, dan geldt de regel dat de tariefderivingstoeslag gegeven wordt. Het kan echter wel eens voorkomen dat het waarschuwingsbericht niet doordringt tot het tariefbureau, of dat het tariefbureau vergeet dat er gewaarschuwd is. Wanneer achteraf blijkt dat dit het geval is geweest, dan dient de gemaakte fout hersteld te worden. In een dergelijk geval wordt dit de betrokkene altijd medegedeeld, hetzij door de afdelingschef, hetzij door een lid van het tariefbureau.

5. Bij een geschat, voorlopig tarief voor het ponsen van glasdeuren, is tot twee maal toe tijd bijgeschreven. De tariefcommissie vraagt hoe dit mogelijk is. De heer Wolthuis vertelt dat de steltijd die bij dit tarief hoort door de typistes vergeten was, en dat deze er dus later is bijgeschreven. De tweede maal is het tarief tijdens de bewerking door het tariefbureau verhoogd. 6. De tarieven voor het boren en afbramen van asjes voor sloten zijn verouderd. Hiervoor zijn nieuwe opnamen gemaakt en nieuwe tarieven vastgesteld. De tariefcommissie vraagt hoe geconstateerd wordt dat een tarief verouderd is. Dit kan op velerlei manieren gebeuren. In eerste instantie wordt echter niet het feit geconstateerd, maar wordt vermoed dat een tarief verouderd is. Dit wordt dan aan de T.C., de afdelingschefs en eventueel aan de betrokken arbeider medegedeeld. Het constateren van het feit berust dan op een opname. Hierna kan één en ander worden aange-toond.

KINDERKAMP

De vorige keer toen U iets over ons kinderkamp in de Fluit kon lezen, leek alles nog ver weg, want echte zomerse dagen hadden wij nog niet gehad en aan vakantie dachten we bijna niet. Maar nu nadert Augustus met rasse schreden en dus ook ons kinderkamp. De leiding is dan ook druk bezig met het treffen van voorbereidingen en begint daardoor al echt in de stemming te raken.

Nu alle inschrijvingen binnen zijn, blijkt dat we op 36 kinderen kunnen rekenen, 19 meisjes en 17 jongens. Dit is een flinke ploeg, waarvoor wij 3 leidsters en 3 leiders hebben, te weten:

Mevr. A. M. Dubois-Sanderse
mej. L. de Graauw
mej. J. Gorter
de heer J. Lamphen
de heer A. Vermeulen
de heer G. van Mourik

De meeste van deze mensen hebben al enige ervaring op het gebied van jeugdwerk, hetgeen ons kamp zeker ten goede zal komen.

Zondagmiddag 14 Augustus vertrekken we om ca. 2 uur per bus van de Triosingel, het kamp duurt een week zodat we Zondag 21 Augustus weer terugkomen.

Momenteel worden alle ouders van de deelnemers bezocht, waarbij de praktische zaken, zoals paklijsten, e.d. worden bepraat.

Zoals U dus ziet, is het plan dat eens een vage wensdroom was, druk bezig werkelijkheid te worden.

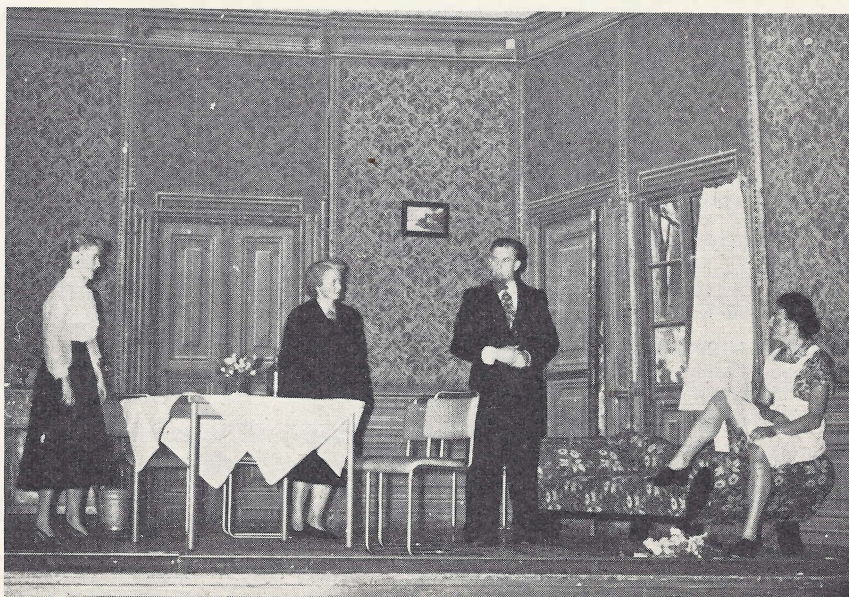
J. Gorter.

4. Wanneer iemand met het tarief voor een bewerking niet uitkomt, omdat onderdelen ontbreken of niet goed gemaakt zijn, dan moet hiervoor tijdens de bewerking en zo vlug mogelijk een oplossing gevonden worden. Deze oplossing kan bestaan uit een toeslag (die kan berusten op een opname, of die geschat kan zijn), of uit het laten vervallen van het tarief. Komt men dan bijv. aan de toeslag nog tekort, dan wordt de tariefderivingstoeslag uitbetaald. De heer Prins legt er de nadruk op dat het tariefbureau moet zorgen voor een snelle oplossing tijdens de bewerking. Achteraf, als de gehele bewerking klaar is, kan en mag het tariefbureau hier niets meer aan doen.

vergadering van 16 Juli 1955

1. De jaarlijkse verkiezing van de nieuwe leden voor de tariefcommissie zou in Juli moeten plaatsvinden. Met het oog op de a.s. verkiezing van de ondernemingsraad, lijkt het de heer Prins gewenst, dat de tariefcommissie voorlopig nog in zijn oude samenstelling blijft bestaan. De leden van de tariefcommissie en van de fabriekskern hebben hiertegen geen bezwaar, onder voorbehoud dat de personeelsleden met deze gang van zaken accoord gaan.

2. In de stoffeerderij en de ponserij zijn voorlopige tarieven verlaagd. De tariefcommissie vraagt of het mogelijk is dat de afdelingschefs hiervan op de hoogte worden gesteld. Dit wordt door de heer Prins toegezegd.



GISPEN HARMONIE

Het eerste optreden van onze kapel tijdens de sportweken en op de contact-avond van 9 Juli is een behoorlijk succes geworden, daar waren we het geloof ik allemaal over eens en ik meen, dat het niet teveel gezegd is, wanneer ik beweer dat door dit optreden de verschillende wedstrijden er een stuk gezelliger op zijn geworden.

Als men daarbij nog bedenkt de betrekkelijk korte tijd die er was om het een en ander in te studeren durf ik rustig te voorspellen dat we nog veel genoeg mogen verwachten van dit gezelschap. Door het optreden zijn er verschillende mensen zo enthousiast geworden, dat zij zich als donateur hebben laten inschrijven, waardoor ons aantal donateurs thans gestegen is tot 166. Mochten er nu nog mensen zijn, die hun medewerking willen geven door maandelijks een kleinigheidje af te staan voor onze kapel, willen zij dit dan even opgeven bij een van onze bestuursleden, bij voorbaat hier voor onze dank.

Secretaris Jurgens.



BEDRIJFSBRANDWEER

Oefening van Woensdag 15 Juni j.l.

Zoals reeds aangekondigd was in de voorlaatste Fabrieksfluit, volgt hier nu een verslag van de gecombineerde oefening Brandweer-E.H.B.O. Omdat het de eerste keer was dat er gezamenlijk geoefend werd, hadden we besloten datum en uur van tevoren bekend te maken om te voorkomen dat de verwarring al te groot zou zijn.

Om ± 4 uur stichtten we een brandje in de zandstralerij met behulp van oude lappen en afgewerkte olie. Zo'n brandje geeft een verschrikkelijk smerige rook af en in de zandstralerij waren dan ook geen ramen meer te ontdekken. Jan van Kranenburg ging met het rookmasker op naar binnen en bluste het brandje. Om de E.H.B.O.-ers de verstikkingsdood te besparen, hebben we de ergste smook een beetje laten wegtrekken, waarna ze naar binnen rukten om de gewon-

den te gaan behandelen. Als gewonden hadden zich Verkerk en van Empel beschikbaar gesteld, die lekker ingepakt op de brancards naar buiten werden gereden, en daar door o.a. een paar dames van de E.H.B.O.-ploeg liefderijk werden verbonden. Hierna ging de hele stoet, een begrafenis gelijk, compleet en wel met grinnikende erfenamen, naar de cantine, waar we de heer van Osselen tegenkwamen, die bezorgd naar al die vuile voeten keek die de schone trap op gingen. Boven gekomen bleek Verkerk theoretisch „lijk" te zijn aangezien hij was doodgebloed door de wijze waarop hij was verbonden. (Laten we de vurige hoop uitspreken dat dit in de toekomst voorkomen kan worden!) De heer van Osselen die inmiddels weer was bovengekomen omdat hij een brandlucht op het terrein meende te ruiken (wat werkelijk waar was!), verzocht vriendelijk doch zeer drin-

gend een beetje voorzichtiger met zijn personeel om te gaan.

Hierna hebben wij met de E.H.B.O.-ploeg nog het volgende afgesproken: Voor het geval dat er zich een brand of ontploffing voordoet waarbij gewonden vallen, wordt er na het eerste brandalarm nogmaals alarm d.m.v. de sirenes gegeven, waarna de leden van de E.H.B.O.-ploeg zich eveneens bij de tijdschrijvers zullen melden om te horen waar het ongeval is gebeurd, waarna zij dan verder in actie komen. Tussen het eerste en het tweede alarm zal minstens enige minuten ruimte zijn.

De volgende oefening van de Fabrieksbrandweer zal waarschijnlijk weer gezamenlijk met de E.H.B.O.-ploeg gehouden worden, maar dan zonder dat het van tevoren bekend zal zijn.

C. M. C. Borstlap.

Personalia

In dienst getreden:

26-6-'55 M. van Eck, plaatwerkerij
20-6-'55 J. Bonouvrié, magazijn I
27-6-'55 H. M. van Akooij, magazijn II
18-7-'55 A. v. d. Heuvel, bankwerkerij
18-7-'55 A. Vernecy, opleiding.

Uit dienst getreden:

25-6-'55 G. J. Roos, eigen verzoek
16-7-'55 M. v. d. Heiden, eigen verzoek
16-7-'55 R. Balvers, eigen verzoek
16-7-'55 M. H. Vermeulen, eigen verzoek
23-7-'55 A. W. Buitenweg, eigen verzoek

Getrouwd:

22-7-'55 R. E. A. Boerlage met mej. G. Smit

Geboren:

14-6-'55 Cornelia Wilhelmina Hendrina, dochter van de fam. A. v. d. Wiel.

Personeelfonds

Personeelfonds per 21 Mei 1955	f	359,79
Storting door de N.V.		
Voorlopig keert de N.V. het hoogste bedrag per arbeider uit n.l. 69 ct. De bijdrage wordt dus van 22/5 t.m. 25/6/'55 263 x 69 ct.	„	181,47
Ingehouden aan boeten		
van 22/5 t.m. 25/6/'55	„	26,40
Ingehouden van het personeel		
van 22/5 t.m. 25/6/'55	„	311,07
	f	878,73
af:		
Uitbetalingen		
van 22/5 t.m. 25/6/'55	„	523,88
Saldo per 25 Juni 1955	f	354,85

9e JAARGANG No 101 - SEPT. 1955

DE FABRIEKSEFLUIT

PERSONEELSBAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



VERSCHIJNT 1 x PER
5 WEKEN. REDACTIE:
W. CARSTENS
M. MOUTHAN
E. VERHOEF
MEJ. L. DE GRAAUW



HET KINDERKAMP

We hebben een week gekampeerd met „zijn allen”. In mijn gedachten kan ik moeilijk een andere uitdrukking vinden, dan alleen deze laatste. Want vanaf het ogenblik dat we in Noordwijkerhout aankwamen hoorden we bij elkaar, en werden we een grote familie bestaande uit 6 man leiding en een, naar ons gevoel, enorm aantal kinderen. Want als je 35 jongens en meisjes van 8 tot 12 jaar moet verzorgen, bezighouden en, niet in het minst, bij elkaar moet houden, is dit een groot aantal.

Ja, wat doe je al niet in een kamp? Als iedereen gewassen en aangekleed was, en alle bedden recht lagen, werd er ontbeten. En dan niet zoals thuis gewoon een paar boterhammen eten, maar eerst flink praten, vlug een snee brood eten, je nachtelijke avonturen vertellen, weer wat naar binnen werken, je buurman een zet geven, hard met je mok op de tafel slaan, eten, enz. Was het sein tot opstaan gegeven, dan rende je zo vlug mogelijk naar buiten. Alleen de corvee's bleven met de afwas achter. Een troost was dat iedereen corvee had, éénmaal 's morgens en één keer 's middags. Je moest dan helpen bij de afwas, brood smeren en beleggen, groente schoonmaken enz.

De morgens brachten we meestal in de duinen door; we zochten bramen, wandelden of deden een spel. Ook hebben we eens een speurtocht gehad. De rovers hadden een schat ontvoerd, maar hadden — dom genoeg — een spoor achter gelaten. Het bleek dat dit spoor niet voor iedereen even duidelijk was, want één troep achtervolgers verdwaalde en kon haar deel in de schat niet bemachtigen.

De middagmaaltijd was een even groot feest als het ontbijt. Er zijn veel onderlinge eetwedstrijden gehouden. Ik geloof dat 20 sneden brood op één maaltijd het record is ge-

weest. In totaal zijn er 103 broden verslonden, zijnde ongeveer 400 sneden per dag. Vêruit het meest gevraagd waren de boterhammen met wat de kinderen noemden „feestverlichting” of wel vruchtenhagel. „O juf zâálig” zeiden de meisjes.

Na het eten gold „verplicht een uur rusten”, hetgeen voor de leiding een uur zwoegen betekende om de kinderen rustig te houden! Wanneer de rust voorbij was werden de badpakken aangetrokken, ballen en scheppen te voorschijn gehaald en gewapend met flessen en dozen nivea, jodium en hansaplast togen we naar het strand. Soms wandelden we een eind, we hebben een wedstrijd in het

maken van zandfiguren gehouden, er is gevoetbald en gevolleybald en veel gezwommen en geploeterd in het water. Toen we kwamen wist bijna geen enkel kind wat kwalen waren, ik denk echter dat ze deze beesten nooit meer zullen vergeten. Bij honderden lagen ze op het strand, als gescheurde parachutes, weerloos. Zelfs de grootste hielden onder de jongens durfden de zee niet in te lopen als er niet iemand precies voor hen uitliep. Op een morgen ontdekten we dat juffrouw Liet jarig was. Dat was een feest. Er werd uitgebreid gezongen en zij kreeg van de meisjes een eigenhandig gemaakt cadeau aangeboden. Door de jongens werd zij 's middags geboeid het water ingesleurd; een zeer origineel verjaardagscadeau. Uit louter woede is zij toen een kwalengevecht met Joep begonnen, waarbij alle kinderen gezellig hebben staan griezelen.

Er was één ding waar zelfs de kinderen moe van werden en dat was bij het naar huis gaan het klauteren tegen het eerste duin. Het was zo erg dat we een keer zelfs een 'kwartier zijn omgelopen om dit te vermijden. Aan het avondeten genoten we allemaal van de kookkunst van mevrouw Dubois. Met verbazing vroegen wij ons af wat de kinderen elkaar nu toch weer allemaal te vertellen hadden en ontdekten we dat de jongens van veel schreeuwen niet schor werden — het is een kwestie van training. Maar de maaltijden waren gezellig en yoghurt met vla is heerlijk en 15 kg aardappels aten wij makkelijk in een keer op!

Om ongeveer 8 uur gingen de jongens naar hun slaapplek. Zij sliepen in een stal op stro. De meisjes sliepen ook in een stal, maar — erg luxueus — op twee-persoons bedden, echter niet naast maar boven elkaar. Als het stel eenmaal in bed lag werden ze pas goed wakker en actief. Het was voor de kinderen een van de

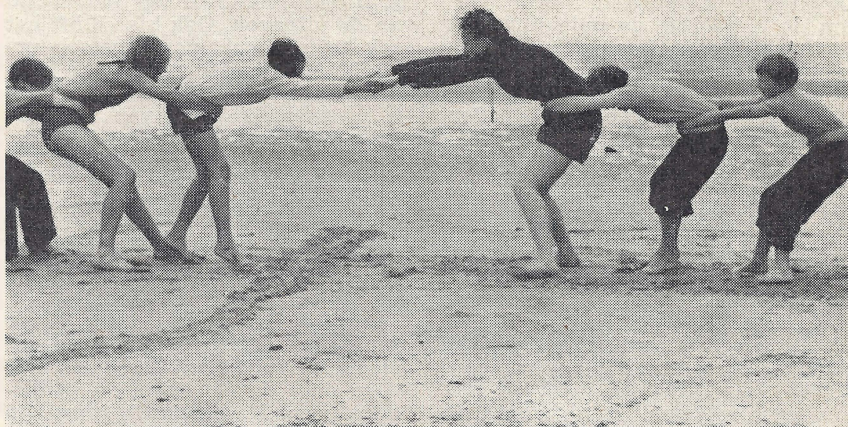


heerlijkste momenten van de dag. Met veel moeite hadden we ze om halftien wel stil.

Daar zat dan de leiding. Je hoefde niet meer te tellen, er waren geen stemmen meer die aldoor „juf” riepen, je hoefde niet meer als scheidsrechter op te treden. Het was opeens heerlijk stil.

Bij de jongens verliepen de nachten vrij rustig. Maar de meisjes uit de bovenste bedden rolden wel eens naar beneden. Bij zo'n klap schrik je je werkelijk bijna dood. Het wonderlijke was echter dat deze meisjes nooit een enkel schrammetje hadden, en zelfs niet wisten dat ze uit hun bed waren gerold, terwijl wij een uur later nog niet sliepen.

De meeste kinderen vonden het fijn om te gaan, maar waren toch ook wel erg blij dat ze weer naar huis gingen. Zondagmiddag 21 Augustus kwamen we weer in Culemborg terug, vuil en moe, maar verbrand en blakend van gezondheid.



6e periode 1955: 4%

- 1e periode 1955: 0%
- 2e periode 1955: 2%
- 3e periode 1955: 2½%
- 4e periode 1955: 5% ($4\frac{1}{2}\% + \frac{1}{2}\%$)
- 5e periode 1955: 4%
- 6e periode 1955: 4%

Voor zover wij er wat aan konden doen zijn de resultaten van de hele fabriek gunstig tot zeer gunstig geweest. Dat er dan ook geen hoger winstpercentage uitbetaald kon worden, kan voor de afgelopen periode uitsluitend gewijld worden aan het feit dat het ons zoveel moeite kost arbeiders aan te trekken.

De gewerkte tijd bedroeg deze periode 97% van de begroting hetgeen wel wat beter was dan in de vijfde periode omdat er geen feestdagen waren, maar dit betekent toch nog dat wij 1500 productieve uren minder gemaakt hebben dan waarop wij volgens de begroting gerekend hadden. Wel moeten wij er natuurlijk aan denken dat er in deze periode door het mooie weer en de vacantietijd meer gesnipperd is dan gebruikelijk. De machines en installaties, die belangrijke bijdragen voor de kostendekking leveren, hebben wij gelukkig voldoende bezet kunnen houden. Hier werd de begroting met 376 uur of wel 4% overschreden.

Nog meer dan de vorige periode en beter dan alle voorgaande perioden van dit jaar, heeft de verhouding tussen de gewerkte tijd en de voorgerecalculeerde tijd ditmaal voor de winstuitering gezorgd. De mannen namen slechts 94% van de voorgerecalculeerde tijd in beslag, waardoor het gemiddelde vanaf 1 Jan. 1955 tot 96% daalde en de machine-uren bleven liefst 10% onder de voorgerecalculeerde tijd, waardoor het gemiddelde vanaf 1 Jan. 1955 op 94% kwam.

Acht afdelingen in de hele fabriek

zijn met hun gewerkte tijd beneden de 90% van de voorgerecalculeerde tijd gebleven en er zijn nog steeds 6 afdelingen die hun jaargemiddelde beneden de 90% weten te houden. Drie afdelingen kwamen helaas niet met de voorgerecalculeerde tijd uit en vijf afdelingen zitten sedert 1 Jan. 1955 boven de 100%.

Met onze fabrieksbenodigdheden zijn wij in de 6e periode weer eens prima uitgekomen. Er werd 89% van de begrote bedragen uitgegeven. Hoe deze bedragen over fabriek I, II en III verdeeld kunnen worden, zult U uit de desbetreffende verslagen kunnen vernemen. Bezien wij deze uitgaven vanaf 1 Jan. 1955 dan liggen wij toch nog 3% op de begroting achter. Er zit echter wel een goede kans in dat wij voor het einde van het jaar onder de 100% komen.

Naast de meest belangrijke invloeden op het totaal van de fabrieksresultaten, — de gewerkte uren en de verhouding tussen voor- en narecalculatie — gebeurt er zoals U weet, nog van allerlei in de fabriek waardoor het eindresultaat beïnvloed wordt. Een post die wij dikwijls noemen, t.w. het repareren van onderdelen die in de fabriek beschadigd worden, was ditmaal gelukkig wat lager dan vorige perioden, maar heeft ons toch nog f 2900,— gekost. Een andere post, waarin de gevolgen van alle werkmethodewijzigingen ondergebracht worden, heeft een gunstig resultaat van f 2600,— opgeleverd. Een belangrijke bijdrage hiertoe leverde de lakkerij doordat het schuren van een groot aantal kastjes sterk verminderd kon worden.

Als wij met werkmethodewijzigingen wat willen verdienen, dan komt het er in het algemeen op neer, dat bepaalde bewerkingen

door kortere of andere worden vervangen, zonder dat dit natuurlijk afbreuk mag doen aan de kwaliteit van de bewerkingen. Dit soort wijzigingen te bedenken, te onderzoeken en door te voeren, behoort weliswaar tot de taak van de werkvoorbereiding en de bedrijfsleiding, maar opvallend dikwijls komen voorstellen in deze richting uit de fabrieksafdelingen zelf, soms via de ideeënbuis.

Het kan natuurlijk voorkomen dat vooral bij het in fabricage nemen van nieuwe producten of onderdelen, blijkt dat de voorcalculatie afwijkt van de tijd die men voor deze bewerkingen werkelijk nodig heeft. In dat geval spreken wij van een foutieve calculatie en dient de voorcalculatie en eventueel de prijs van het artikel aangepast te worden. Zolang dit aanpassen nog niet heeft plaats gevonden, kan hierdoor een voordelige en nadelige invloed op het fabrieksresultaat uitgeoefend worden. In de afgelopen periode hebben wij er voordeel aan gehad omdat onze afdeling voorcalculatie blijkbaar erg aan de voorzichtige kant is gebleven.

A. Prins.

FABRIEK I

In ons vorig verslag over de resultaten van de afdelingen van fabriek I hebben wij niets verteld over de fabrieksbenodigdheden. Het lijkt ons daarom goed hier eerst iets over mede te delen.

De fabrieksbenodigdheden worden opgebouwd uit verschillende kleine bedragen, die door de afdelingen uitgegeven worden voor hamers, boortjes, zaagjes, handschoenen, lastaven, oliën, badvullingen en dergelijke. Tezamen vormen deze uitgaven door hun verscheidenheid een aanzienlijk bedrag. In deze periode nu, bedroeg het totaal van de

uitgaven voor de benodigdheden in fabriek I 80% van de begroting. Dit is een gunstig resultaat, hetgeen vooral tot uiting komt als wij het vergelijken met het percentage, dat het totaal van de eerste 6 periodes aangeeft, n.l. 98%.

Opvallende afdelingen hierbij waren de expeditie, de opleiding, het zandstralen, het forceren, het lakspuiten, het schuren en plamuren en de ontvettingsinstallatie. Deze afdelingen zijn aanzienlijk beneden de begroting gebleven.

Nu moeten wij eerlijkheidshalve wel vermelden, dat de cijfers van enkele hierboven genoemde afdelingen een geflatteerd beeld geven.

De baden van de ontvettingsinstallatie worden op regelmatige tijden ververs. Hier zijn grote bedragen mee gemoeid. Nu is het toevallig zo uitgekomen, dat in de afgelopen periode geen verversing heeft plaats gehad. Het gunstige resultaat zal dus een volgende maal, als deze verversing plaats vindt, groten-deels weer teniet gedaan worden. Maar ook als wij hiermee rekening houden, blijft deze afdeling over het geheel gezien beneden de begroting.

Een dergelijk geval is ook de expeditie. Hier wordt op bepaalde tijden een grote uitgave gedaan voor pakpapier, waar dan een hele tijd op geteerd wordt.

In de afdeling schuren en plamuren is het verbruik van schuurpapier de voornaamste post. Hiervan gaan ca 1500 vellen per periode door de handen heen. Een zuinig gebruik van dit schuurpapier is bepalend voor de uitgaven die in deze afdeling gedaan worden.

De kleine uitgave voor benodigdheden in de afdeling zandstralen is het gevolg van het feit, dat de laatste tijd veel minder gezandstraald wordt. Het meeste zandstraalwerk bestond altijd uit de stoelframes van fabriek II en de tafelframes van fabriek I. Deze worden nu op een andere manier behandeld.

De afdelingen, die de uitkomst van de post „benodigdheden” ongunstig

beïnvloed hebben, zijn de plaatwerkerij en het magazijn. In de plaatwerkerij worden de benodigdheden hoofdzakelijk bepaald door het verbruik van de schuurbanden voor de grote schuurmachine. Als aan deze machine intensief gewerkt wordt, is dit direct merkbaar op het totaal van de uitgaven. Ook hier blijft het zaak het verbruik van deze schuurbanden goed onder controle te houden.

De voornaamste post van het magazijn wordt gevormd door benzine. Hier speelt dus de 2-tons hefftruck een grote rol.

Opmerkelijk in de hele fabriek, vooral in de machinale afdelingen, is het grote aantal gloeilampen, dat elke periode opnieuw op de lijstjes van benodigdheden voorkomt.

Voordat wij nu nader ingaan op de verhouding tussen de voor- en nacalculatie, willen wij eerst iets vertellen over de gewerkte en ingeleverde uren. De gewerkte uren zijn over de gehele fabriek beneden de begroting gebleven. Dit wil dus zeggen, dat er minder uren gewerkt zijn, dan bij de begroting verwacht werd.

De voornaamste oorzaak is wel het gebrek aan personeel, waar wij de laatste tijd mee te kampen hebben. Het is echter niet alleen voldoende dat er uren gewerkt worden. Deze uren moeten ook nog door middel van de werkkaarten ingeleverd worden; want alleen de ingeleverde uren tellen mee. Ook dit inleveren van uren is bij het aantal gewerkte uren achtergebleven. Hierdoor is onderdekking van de kosten ontstaan, wat zeker van invloed zal zijn op het winstpercentage van deze periode.

De verhouding tussen voor- en nacalculatie geeft over het algemeen een gunstig beeld.

De volgende 7 afdelingen zijn onder de 90% gebleven:

draaien/fraizen, forceren, electrisch lassen, knippen, en in de lakkerij:

schuren en plamuren, de ontvettingsinstallatie en het moffelen.

De ontvettingsinstallatie spant hierbij de kroon met 72%.

Bij het moffelen is het duidelijk te merken, dat de lampentunnel weggevallen is. Nu alleen met de grote moffeloven gewerkt wordt, is het aantal machine-uren aanzienlijk teruggelopen.

Boven de 100% zijn geëindigd de afdelingen:

dompelen en zandstralen, terwijl de plaatwerkerij precies de 100% bereikte.

Het lakspuiten kon met zijn 99% hier net onder blijven. Deze laatste afdeling werd ongunstig beïnvloed door het spuiten van de onderdelen van de boekenrekjes. Doordat deze werkzaamheden in de spuitcabine op de bovenverdieping van de lakkerij plaats vonden, heeft het transport heen en weer veel tijd gevraagd. De nieuwe spuitcabines, die in aanbouw zijn, zullen straks hier kunnen helpen.

Met dompelen op de nieuwe manier aan rekken is in de eerste maand dat men er mee werkte, meer tijd verbruikt dan op de oude manier. De reden is wel dat men nog wennen moet met deze installatie te werken. Wij zien dan ook in de laatste weken een duidelijke verbetering optreden. Toch zal deze installatie de eerste tijd nog veel aandacht vragen. Allerlei plannen om het werk aan deze installatie te vergemakkelijken, zullen nog uitgevoerd worden. Steeds valt het weer op hoe groot de bedragen zijn om beschadigde onderdelen te repareren. Ook in deze periode was het bedrag weer hoog. Daar het repareren bijna uitsluitend handwerk is, neemt dit heel wat uren in beslag; uren, die aan de normale productie onttrokken worden en waar geen enkele voorcalculatie tegenover staat. Het is in het bijzonder het transport van de ene afdeling naar de andere, dat als voornaamste oorzaak van de beschadigingen kan worden beschouwd. Een beetje nonchalance bij het transport kan uren van herstellen vragen. Hier kunnen just diegenen, die niet rechtstreeks aan de productie werken, hun bijdrage tot goede fabrieksresultaten leveren.

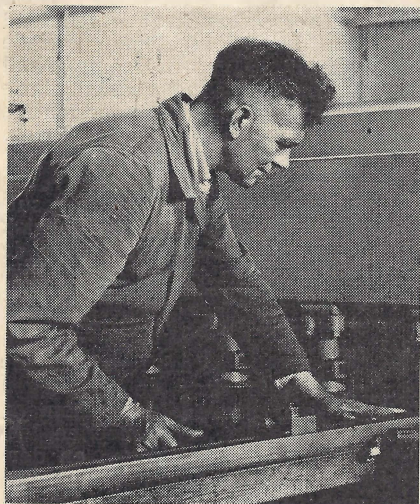
Een goed gebruik van de vele kisten, die wij de laatste tijd aangeschaft hebben, kan een groot deel aan beschadigingen voorkomen.

H. C. Weijnsfeld.

FABRIEK II

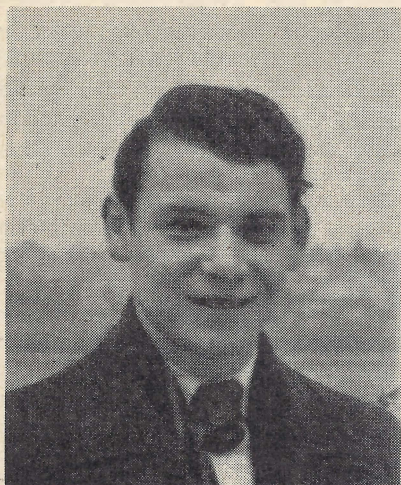
De verhouding voor-/nacalculatie in fabriek II ligt voor dit jaar gemiddeld op 94%. Voor periode 6 is deze verhouding 91%, een bijzonder gunstig resultaat waartoe alle afdelingen hun steentje hebben bijgedragen. Zeer gunstig zijn geëindigd d.w.z. onder de 90%, de galvanische afdelingen en het autogeen lassen. Volledigheidshalve zij vermeld dat alleen de afdeling electrisch lassen (één man) boven de 100% is geëindigd. Het aantal ingeleverde uren van deze afdeling is echter uiterst gering ten gevolge van stagnatie in het laswerk, zodat dit ongunstige percentage nauwelijks enig gewicht in de schaal legt.

De gewerkte uren liggen nog steeds onder de begroting en als we verder bedenken dat slechts 88% van deze gewerkte uren is ingeleverd, dan volgt hieruit onmiddellijk een nadelige post wat betreft de winstuitkering. Vergelijken we de gewerkte uren met de begrote uren, dan komen wij over de hele fabriek 257 uur tekort, d.w.z. als we een productieve man meer hadden gehad, zouden we precies aan de begroting gekomen zijn. Bekijken we dit per afdeling, dan komt de bankwerkerij in deze periode 255 uur tekort, terwijl dit voor het buigen, autogeen lassen en slijperij varieert van 50 tot 80 uur per afdeling. De slijperij komt dus ook nog tekort, ondanks het feit dat er wordt overgewerkt. Daar we dit overwerk ook niet altijd kunnen volhouden, moet



G. KOK, die op 23 Augustus 12½ jaar in dienst was.

J. PRIJN †



Het overlijden van Jan Prijn op 22 Augustus j.l. heeft ons allen diep getroffen. Als leerling bank- en plaatwerker is Jan Prijn in 1944 bij ons in dienst getreden. Nadat hij met goed gevolg deze opleiding had doorlopen, bleek ons wel dat hij zou uitgroeien tot een van onze meest vak-

bekwame personeelsleden. Wij begripen zo goed welk een teleurstelling het voor hem was toen hij plotseling door een ernstige ziekte werd getroffen. Al deze maanden behield hij echter zijn opgewektheid en werd de band tussen hem en ons bedrijf aangehouden. Met grote vreugde begroetten wij het ogenblik dat hij weer aan het werk kon gaan en wij hebben nadien hem nog meer leren waarderen door de wijze waarop hij zich aan zijn nieuwe taak heeft gewijd. Groot was onze ontsteltenis toen wij enkele weken geleden moesten vernemen dat Prijn wederom ziek was geworden. Zijn naaste collega's en vele anderen uit het bedrijf hebben deze weken met hem meegeleefd en telkens gingen onze beste wensen naar hem uit.

Het is moeilijk te beseffen dat de altijd bereidwillige en vriendelijke Prijn nooit meer in ons midden zal terugkeren.

Onze gevoelens van medeleven gaan uit naar familie en vrienden aan wie de overledene toch nog zo plotseling is ontvallen.

DIRECTIE.

er dus zeker 1 man bijkomen om aan de begroting te kunnen voldoen. Deze ongunstige resultaten worden weer voor een deel opgeheven door de stoffeerderij, die 200 uur boven haar begroting komt. Al met al kunnen we dus zeggen, dat als wij nog een paar mensen kunnen aantrekken wat de gewerkte uren betreft aan de begroting zal kunnen worden voldaan. Zolang dit niet het geval is zullen wij vooral in de slijperij door middel van overwerk en uitbesteden van werk moeten proberen onze productie op peil te houden, ook om te voorkomen dat door onderbezetting in de slijperij, andere afdelingen minder te doen zouden krijgen. De bezetting maakt o.a. uit of we overdekking op kosten hebben. Het inleveren van de kaarten is vanzelfsprekend erg belangrijk. Immers kaarten die niet ingeleverd worden, spelen geen rol bij de winstdeling, terwijl er wel aan gewerkt is en de kosten dus normaal zijn doorgegaan.

Wat de fabrieksbenodigdheden betreft komen wij over het hele jaar op een totaal percentage van 89%. Deze periode zijn wij geëindigd op 77%, een bijzonder gunstig resultaat dus. Het eigenaardige verschijnsel doet zich overigens voor dat de afdelingen bankwerkerij, autogeen lassen, slijperij en ontvetten en verchromen van de galvanische afdeling, niet met hun begroting zijn uitgekomen. De overige afdelingen zijn dus wel bijzonder goed uitgekomen. Enige dure posten zijn zeer gunstig uitgekomen o.a. de benodigdheden voor nikkelen, cadmeren en verkoperen, terwijl het magazijn het gepresteerd heeft om deze hele periode slechts f 2,— te gebruiken. Deze periode is dus een

periode van uitersten. Het is normaler als de gunstige zowel als de ongunstige uitgaven wat dichterbij elkaar liggen.

Gaan wij nog wat nader hier op in, dan zien wij bijv. dat in de bankwerkerij het slijpen van cirkelzagen een van de verhoudingsgewijs dure uitgaven is. Vorige week is een nieuwe zaagmachine gearriveerd. We verwachten dat de standtijd van de nieuwe zagen langer zal zijn en hopen dus goedkoper te kunnen werken. Over het gehele jaar is met het slijpen van zagen een bedrag van f 300,— gemoeid geweest. Als we dit tot de helft kunnen terugbrengen, dan is hiermede de f 1000,— voor vervanging van de oude machine niet alleen verantwoord, maar vervalt bovendien een gedeelte van een steeds weer terugkerende onkostenpost. Het bijzondere van deze machine is de mogelijkheid tot het instellen van twee toerentallen aangepast aan het materiaal.

F. Hoffmann.

DURION

De resultaten bij Durion zijn t.o.v. de vorige periode een stuk teruggelopen. Werd in de vorige periode een zeer behoorlijke omzet gefactureerd, deze periode constateerden wij een lelijke achteruitgang.

Het is logisch, dat er wel altijd bepaalde schommelingen in de hoeveelheid werk zullen blijven bestaan; het is echter jammer dat we het nog steeds niet op een behoorlijk gemiddelde hebben kunnen brengen.

Wat de fabrieksbenodigdheden betreft, zijn we de laatste periode weer erg ongunstig uitgekomen.

Door het in gebruik nemen van de nieuwe wax- en trichollooraethyleenbaden hebben wij grotere hoeveelheden

den wax en tric moeten gebruiken, waardoor we boven onze begroting kwamen. Hopelijk is hieraan in de volgende periode nog iets te veranderen.

In de fabrieksvacantie is er door de technische dienst mensen behoorlijk aangepakt, met als resultaat dat we nu ook onze nieuwe waxbak in gebruik hebben. Tevens hebben ze gedeeltelijk een nieuwe vloer in de verchromerij gemaakt. Hierdoor is het gevaar, dat we bij de behandeling van zware voorwerpen door de vloer zakken, sterk verminderd.

Gezien het overladen programma van de fabrieksvacantie en de weinige mensen die hieraan hebben moeten werken, is een woord van waardering voor de wijze waarop alles is afgewerkt, wel op z'n plaats.

Op 22 Augustus is A. v. d. Wiel uit onze verchromerij naar Durion in Londen vertrokken, om daar wat meer van het hardverchromen te leren. Het is daar momenteel enorm druk, zodat hij heel wat ervaring op kan doen.

H. Caros.

OPLEIDING

In de maand Juni heeft E. van Diejen, werkzaam in de gereedschapmakerij, ruim 60 uur besteed aan het maken van een stempel. Dit is op zichzelf niets bijzonders; vooral als het je vak is om stempels te maken. Het bijzondere van dit stempel was dat het als examenstuk diende, waarmee E. van Diejen zijn Bemetel-opleiding tot stempelmaker afsloot. Eind Juli kon de heer Prins hem mededelen dat hij voor het examen was geslaagd.

Hiermede is E. van Diejen de 7e gereedschapmaker die in ons bedrijf het Bemetel-diploma voor stempelmaker heeft gehaald. Thans is nog een man voor dit vak op de gereedschapmakerij in opleiding.

Nu de vacaties achter de rug zijn, is een nieuwe groep van leerlingen gevormd, die de Bemetel-opleiding „bank- en plaatwerker” gaan volgen. Deze opleiding duurt 2 jaar voor de leerlingen die de Technische School hebben doorlopen en voor alle anderen 3 jaar. De nieuwe groep bestaat uit 11 jongens, en vormt met de 12 leerlingen die nu het tweede jaar ingaan de grootste groep leerlingen die wij ooit gehad hebben. Bovendien is er nog een leerling die zijn opleiding bijna heeft voltooid en binnenkort examen gaat doen.

Reeds eerder hebben wij in de Fabrieksfluit bekend gemaakt dat er met een nieuwe omscholingscursus begonnen zal worden. Nu het koude jaargetijde weer gaat aanbreken willen wij zo spoedig mogelijk met deze cursus een aanvang maken. Velen hebben zich reeds voor deze cursus opgegeven. De nieuwelingen in ons bedrijf die hiervoor in aanmerking willen komen, maken wij er nog eens op attent dat zij zich kunnen opgeven bij de heer Poutsma. De cursus beoogt, de leden van ons personeel die uit een ander beroep komen, zowel theoretisch als praktisch op weg te helpen in het vak „bank en plaatwerker”.

DIRECTIE - FABRIEKSKERN

Bijeenkomst op 12 Augustus 1955.

1. Ziekteverzuim. De heer Both heeft met behulp van de gegevens van onze loonadministratie een overzicht samengesteld van 't ziekteverzuim over een periode van 6 maanden. Deze gegevens heeft hij zodanig gerangschikt dat verschillende factoren, die met het ziekteverzuim verband houden, afzonderlijk beoordeeld kunnen worden.

Dit overzicht wordt met de fabriekskern besproken en nader toegelicht. Aanleiding tot dit onderzoek is geweest een verzoek van de fabriekskern in verband met het feit, dat de uitgaven van het personeelfonds nu al maanden lang de inkomsten heeft overtroffen.

De resultaten van dit onderzoek zullen aan de fabriekskern ter hand gesteld worden, zodat men zich over eventueel te nemen maatregelen kan beraden.

2. Ondernemingsraad. De heer Prins geeft een uiteenzetting over het verloop van de kandidaatstelling voor onze a.s. ondernemingsraad. De termijn van kandidaatstelling voor de diverse vakorganisaties wordt op 16 Augustus gesloten, waarna de verkiezingslijsten in de diverse afdelingen opgehangen zullen worden. Tevens zal dan bekend gemaakt worden voor welke secties de ongeorganiseerde werknemers alsnog kandidaten mogen stellen.

De definitieve verkiezing zal vermoedelijk begin September kunnen plaats hebben.

3. Functieverhuizingen. De heer Prins doet enkele mededelingen over functieverhuizingen, die in de fabriek hebben plaats gevonden.

Bij de werkzaamheden verbonden aan ons uitbreidingsprogramma blijkt n.l. een zodanig beslag te moeten worden gelegd op de tijd van de heer Aalfs, dat het beter werd geoordeeld deze laatste van de dagelijkse leiding van de Technische Dienst te ontlasten. Deze leiding wordt overgenomen door de heer Wolhuis.

De heer Aalfs werkt wat de uitbreidingen betreft onder leiding van de heer van Osselen, maar één zijner belangrijkste taken zal blijven het verstrekken van adviezen aan de Technische Dienst terzake van machines en technische installaties.

Aangezien de heer Wolhuis dus niet meer de leiding van het tariefbureau zal hebben, worden deze werkzaamheden overgenomen door de heer Hamilton. Dit past ook beter in een scherpere afscheiding tussen de werkzaamheden van de heren Hamilton en Weysenfeld, waarvoor nu bepaald is dat de heer Hamilton verantwoordelijk zal zijn voor alles wat met de werkvoorbereiding verband houdt en dat de heer Weysenfeld zijn volledige aandacht zal besteden aan de productieve afdelingen in fabriek I.

Poutsma zal onder leiding van de

heer Weysenfeld de opleidingsproblemen behartigen. Hij krijgt de verantwoordelijkheid voor de Bemetelopleiding met als assistent voorman Kranenburg. Ook zal hij zorgen voor systematische opleiding van ongeschoolden tot geoefenden en het organiseren van eventuele lascursussen enz. Het contact met de technische school, die zonodig voor het theoretische onderwijs zal zorgen, komt eveneens voor zijn rekening.

4. De voorzitter van de kern brengt naar voren dat het tegenwoordig erg moeilijk is voor onze arbeiders om een geschikte plaats voor hun fietsen te vinden. Blijkbaar komen er deze zomermaanden meer mensen op de fiets, dan waarop wij gerekend hadden.

De heer Prins deelt mede dat het in de bedoeling ligt nog voor het eind van dit jaar op het achterterrein een nieuwe ruimteberging voor fietsen, bromfietsen en motoren te bouwen. Onderzocht zal worden of er voorlopig nog een rek bij geplaatst kan worden.

De kern vestigt er ook nog de aandacht op dat het fietsenrek bij fabriek II eveneens onvoldoende bergingsruimte biedt.

5. De voorzitter van de kern herhaalt het verzoek uit de afdeling montage fabriek I, waar men zo gaarne een drinkkraan in de eigen afdeling zou hebben. Dit zou veel geloop besparen.

De aanleg van deze kraan staat op het overbelaste programma van de Technische Dienst.



MUZIEKNIEUWS

Meerdere malen is er nu de aandacht op gevestigd, hoe blij we waren met de medewerking die we ondervonden van onze donateurs. Daarom is 't ons nu dubbel aangenaam om bekend te maken dat we op 19 November a.s. in de grote zaal van Luxor een uitvoering zullen geven waarbij onze donateurs vrije toegang zullen hebben. Op deze avond zullen o.a. optreden ons Harmonieorkest, het toneelgezelschapje van Gispén, enkele solisten, een conferencier en de Blue Rags, die de dansmuziek zullen verzorgen. Het juiste programma zal echter nog nader bekend gemaakt worden.

Indien men geen lid of donateur is zal entree geheven worden. Met de voorbereidingen voor deze bonte avond is reeds een begin gemaakt en er wordt reeds allerwegen hard gewerkt om deze avond tot een succes te maken.

De Secretaris,
J. J. JURGENS.

TARIEVEN

1. De heer Prins vertelt iets over de functiewijzigingen, die in ons bedrijf hebben plaats gehad.

Deze uiteenzetting treft men ook aan in het verslag van de vergadering van Directie en Fabriekskern.

2. Een belangrijk punt voor de tarieven volgens de nieuwe tariefregeling is enigszins onopgemerkt voorbij gegaan.

Voor de voormontage plaatstalen meubelen, afmontage bureaux en stoelenmontage is n.l. de proefperiode afgelopen, zodat deze tarieven thans volgens de bestaande tariefregeling gegarandeerd zijn.

3. Voor de voormontage van draaistoelen zullen de nieuwe tarieven omstreeks 15 September gereed zijn. De normale besprekingen met de afdelingschefs, de tariefcommissie en de personen uit de betreffende afdeling zullen voor bovengenoemde datum nog gevoerd worden.

Ook voor de montage van plaatstaal zullen op 15 September nieuwe tarieven ingaan t.w. voor het monteren van schrijfmachinetafeltjes, één- en tweeladige kaartenkastjes en boekenkasten 653.

Hoewel reeds veel gegevens voor het in tarief geven van knipwerk verzameld zijn, is het toch nog niet mogelijk hiervoor grondtijden vast te stellen. De heer Boerlage zal de voorlopige tarieven, die thans uitgegeven worden vergelijken met de reeds beschikbare gegevens. Tegelijkertijd zal hij beginnen nieuwe tarieven te maken voor het lakschuren en het dompelen in de lakkleur.



BRANDWEER

TEL. 722 - C. BORSTLAP

Ondergetekende is nu onder bovenstaand tel. no bereikbaar. Wanneer zich dus na werktijd iets voordoet wordt aan ieder verzocht zich zo spoedig mogelijk met mij in verbinding te stellen.

C. M. C. Borstlap.

FOTONIEUWS

De wedstrijd „Zo werkt Nederland”

Elke wedstrijd geeft de spanning van „wie haalt de prijs?” Bij deze wedstrijd waar de deelname groot was, steeg de spanning ten top bij W. Carstens, toen het bericht kwam dat na een selectie zijn foto „De ketelbikker”, tot de 50 foto's bleek te behoren, die door de jury voor een prijs zouden worden beoordeeld. De halve finale was dus bereikt en..... maar wachten tot de definitieve uitslag.

De brief die hierop volgde geeft het eindresultaat:

„U zult wel in de dagbladen gelezen hebben, dat de fotowedstrijd „zo werkt Nederland” werd afgesloten met het bekendmaken van de winnaars der zes hoofdprijzen. Ofschoon U dit keer niet zo gelukkig bent geweest met Uw inzending, in dier voege dat U tot de zes best geklasseerde inzenders behoort, is Uw werk toch door de jury beloond geworden met een troostprijs en wel: een foto-album. Deze troostprijs wordt U dezer dagen toegestuurd, als ook de door U gezonden foto's. Wij zijn U zeer erkentelijk voor Uw inzending. Het was hartverwarmend te constateren hoeveel honderden amateur-fotografen gezocht hebben naar de mens-in-zijn-arbeid en..... hoeveel hem hebben gevonden.”

Ook bij een andere fotowedstrijd boekte zowel W. Carstens als A. Middelkoop enig succes. De wedstrijd bestond uit drie onderwerpen nl. de mooiste, de origineelste en de leukste foto. In alle groepen werd 1 foto ingezonden door W. Carstens en 1 foto op het onderwerp de mooiste foto door A. Middelkoop. W. Carstens behaalde hiermede 3 troostprijzen en A. Middelkoop 1 troostprijs.

De fotoclub gaat steeds meer meedoen aan wedstrijden en gezien het resultaat geeft het wel goede moed voor de toekomst.



KORTE BERICHTEN

Gisprijs

Op 22 Juli j.l. zijn de heren Prins en Weysenfeld de gasten geweest van het bestuur van de Technische School voor Culemborg en Omstreken ter gelegenheid van de jaarlijkse diploma-uitreiking.

Volgens oude traditie heeft de heer Prins op deze bijeenkomst het diploma van de Gisprijs uitgereikt en wel aan Th. N. L. LOEFFEN uit Wijk bij Duurstede.

Zoals indertijd is afgesproken wordt het toekennen van deze prijs door de lerarenvergadering van de Technische School verricht, waarbij op verzoek van de directie gelet werd op persoonlijke en karaktereigenschappen en niet zo zeer de behaalde rapportcijfers.



Ziektemeldingen

Het is de laatste tijd nog al eens voorgekomen dat ziektemeldingen die telefonisch aan ons werden doorgegeven, niet bij de betreffende instantie terecht kwamen. Dit veroorzaakt vele moeilijkheden, en dikwijls volgt hieruit financiële schade voor de ziekte of voor het bedrijf. Wij hebben nu

afgesproken dat alle telefonische ziektemeldingen uitsluitend aan de heer de Bruin of diens plaatsvervanger zullen worden doorgegeven.

Wij verzoeken ons personeel om bij telefonisch ziekmelden dan ook naar de heer de Bruin te vragen. Bovendien verzoeken wij degenen die mondeling een ziektegeval melden, dit vergezeld te laten gaan van een schriftelijke opgave van de naam van de zieke.

A. PRINS.



Ondernemingsraad

In de vorige Fabrieksfluit is medegedeeld dat ons voorlopig reglement voor de ondernemingsraad was goedgekeurd. Dit reglement is gedrukt en aan alle personeelsleden uitgereikt. Na overleg met de vakorganisaties zijn secties V, VI en VII, en VIII en IX gecombineerd. In secties I, II en III is meer dan een derde deel der kiesgerechtigde werknemers niet bij een erkende vakvereniging aangesloten, zodat in deze secties door de niet-georganiseerde, kiesgerechtigde werknemers een dubbeltal kandidaten mag worden gesteld. (artikel 10 lid 2), of met een enkele kandidaat kan

worden volstaan. (artikel 10 lid 7). Deze kandidaten moeten voor 1 September a.s. bij de directie worden ingediend.

De verkiezingslijsten zijn intussen voor de 9 secties opgemaakt en in fabrieken en kantoren opgehangen. De datum der verkiezing is bepaald op 28 September a.s. Nadere bijzonderheden omtrent de stemming zullen tijdig worden bekend gemaakt.



Reglement ondernemingsraad

Het reglement voor de ondernemingsraad is aan alle personeelsleden uitgereikt. Mocht er echter om een of andere reden nog iemand geen reglement hebben, dan kan hij er één halen bij mej. de Graauw.



Foto-club

Zeven nieuwe leden hebben zich opgegeven voor de beginnerscursus. Zij, die nog willen toetreden worden verzocht dit omgaand te willen doen. Aanmelding en inlichtingen bij ondergetekende.

W. Carstens.

Personeelfonds

Personeelfonds per 25 Juni '55	f	354,85
Storting door de N.V.		
Voorlopig keert de N.V. het hoogste bedrag per arbeider uit n.l. 69 c.		
De bijdrage wordt dus van 26/6 t/m 6/8/55 262 x 69 c.	"	180,78
Ingehouden aan boeten.		
van 26/6 t/m 6/8/55	"	24,20
Ingehouden van het personeel		
van 26/6 t/m 6/8/55	"	360,26
	f	920,09
AF:		
Uitbetalingen.		
van 26/6 t/m 6/8/55	"	560,73
Saldo per 6 Aug. '55	f	359,36

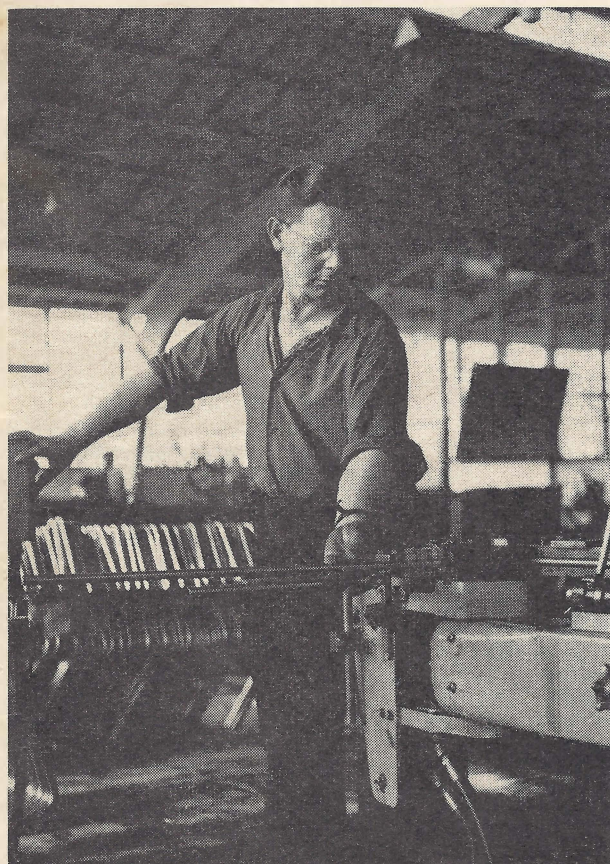
Beambtenfonds

Beambtenfonds per 30 April '55	f	1.991,14
Storting door de N.V.		
over Mei, Juni en Juli '55	"	75,94
Ingehouden van beamtten.		
over Mei, Juni en Juli '55	"	227,83
	f	2.294,91
AF:		
Uitbetalingen.		
over Mei, Juni en Juli '55	"	163,50
Beambtenfonds per 6 Aug. '55	f	2.131,41

DANKBETUIGINGEN

Wij willen directie en personeel hartelijk danken voor de belangstelling die zij bij ons huwelijk hebben getoond.

H. van Straaten
W. M. H. van Straaten-Spithoven



R. K. Vermeulen, die op 9 Augustus 12½ jaar in dienst der N.V. was.

De heer en mevrouw Boerlage-Smits danken directie en personeel voor de belangstelling bij hun huwelijk onderhouden.

Mijn hartelijke dank aan directie en personeel knipafdeling en magazijn voor hun hartelijke belangstelling bij mijn 12½-jarig jubileum.

G. Kok.

Spaarkas

Spaarkas per 22 Mei '55	f	31.078,76
Storting		
van 22/5 t/m 6/8/55	"	8.379,64
Rente.		
over het 2e kwartaal '55	"	302,52
	f	39.760,92

AF:		
Uitbetalingen		
van 22/5 t/m 6/8/55	"	7.593,77

Spaarkas per 6 Aug. '55	f	32.167,15
-------------------------	---	-----------

Er zijn thans 140 spaarders.

A. de Bruin.

Personalia

Uit dienst getreden:

10-8-55 G. v. d. Dungen
21-7-55 A. W. Nijhoff
13-8-55 St. v. d. Dungen, eigen verzoek
20-8-55 P. van Stuyvenberg, eigen verzoek
22-8-55 J. Prijn, overleden
23-8-55 Th. Krouwel, eigen verzoek
27-8-55 G. Wansing, eigen verzoek
1-9-55 J. W. Streef, eigen verzoek
3-9-55 M. T. Zaayer, eigen verzoek

In dienst getreden:

26-7-55 C. B. Kerkhoff, plaatwerkerij
8-8-55 H. M. J. van Mourik, montage
15-8-55 P. Sopacua, technische dienst
15-8-55 G. J. v. d. Lingen, plaatwerkerij
15-8-55 J. Laponder, leerling Bemetal
15-8-55 H. A. van Kraanen, leerling Bemetal
22-8-55 M. Jansen, leerling stoffeerder
22-8-55 Ch. van Ooyen, lakkerij
22-8-55 Mej. H. Huisman, verkoop-administratie
29-8-55 D. A. J. van Meenen, leerling Bemetal
29-8-55 A. A. Smit, leerling Bemetal
29-8-55 A. M. Nauta, leerling Bemetal
29-8-55 B. van Zoelen, plaatwerkerij
29-8-55 H. G. van Rossum, leerling Bemetal
29-8-55 Mej. R. van Oostrum, jongste bediende

Getrouwd:

28-7-55 Mej. W. M. H. Spithoven en H. van Straaten

Geboren:

23-7-55 Francina Jacoba, dochter van de fam. Kievith
24-7-55 Cornelis, zoon van de fam. de Keizer
23-7-55 Johannes Gerardus Hendrikus, zoon van de fam. Camijn
28-7-55 Jan Cornelis, zoon van de fam. Blokland
31-7-55 Marianne, dochter van de fam. van Beusekom
4-8-55 Carla, dochter van de fam. den Hartog
19-5-55 Johannes Dingenis, zoon van de fam. Hermans

Jubilea:

9-8-55 R. K. Vermeulen 12½ jaar in dienst der N.V.
23-8-55 G. Kok 12½ jaar in dienst der N.V.

Rectificatie:

Onder de Personalia van de vorige Fabrieksfluit staan twee fouten, nl. in dienst getreden: 18-7-55 A. Vernecy, opleiding en Getrouwd: R. E. A. Boerlage met mej. G. Smit. De juiste tekst luidt:

in dienst getreden:

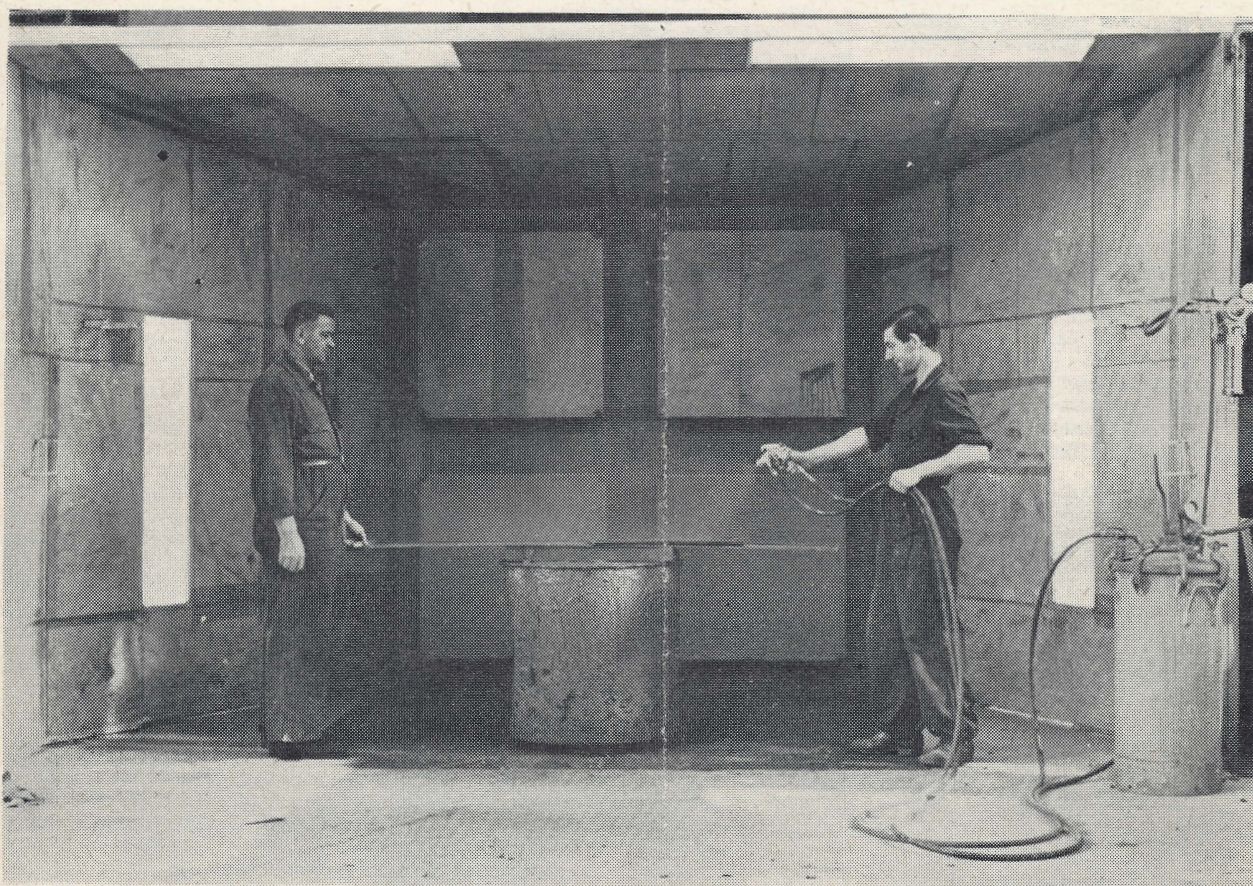
18-7-55 A. Verweij, opleiding

getrouwd:

29-7-55 R. E. A. Boerlage met mej. C. Smits

DE FABRIEKSEFLUIT

PERSONEELSBAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



Hier zijn van Asch en Streef bezig in de nieuwe spuitcabine

VERSCHIJNT 1 x PER
5 WEKEN. REDACTIE:
W. CARSTENS
M. MOUTHAN
E. VERHOEF
MEJ. L. DE GRAAUW

mededelingen uit het bedrijf

Helsingborg en Stockholm.

Van 12 tot 17 Juli hebben de heer van Gils en ondergetekende een reis gemaakt naar Helsingborg en Stockholm.

In Helsingborg hebben wij een bezoek gebracht aan de H. 55, een tentoonstelling op het gebied van binnenhuis-architectuur, kunstnijverheid en industriële vormgeving. De tentoonstellingspaviljoens waren gebouwd op de havenpier, zodanig dat men in noordelijke richting een prachtig uitzicht had op het oude stadje Helsingborg, terwijl men naar het zuiden over de Sont de Deense kust kon waarnemen. Het prachtige weer, de mooie paviljoens en de kleurige vlaggen maakten het geheel tot iets zeer feestelijks en de heer van Gils en ik hebben dan ook genoten van dit bezoek en een gehele dag besteed om alles te bekijken.

Ofschoon wij hiervan wel op de hoogte waren, bleek ook hier weer overduidelijk, dat men in Zweden slechts een zeer matige belangstelling heeft voor het stalen meubel. Maar de houten meubelindustrie is tot een zeer grote ontwikkeling gekomen en op dit gebied waren er veel interessante en mooie inzendingen.

Zweden is een kleurig land en men heeft op het gebied van kleuren studies gemaakt, waarvan de resultaten in een speciaal kleurenpaviljoen waren tentoongesteld. Dat die studies met succes in praktijk zijn gebracht, bleek op de tentoonstelling overduidelijk. De heer van Gils en ik hebben vanuit verschillende punten het gehele tentoonstellingsterrein bestudeerd en geconstateerd dat men met vlaggen en gekleurde paviljoentjes bijzonder knappe effecten had weten te bereiken.

Van Helsingborg zijn wij naar Stockholm gereisd waar wij bezoeken hebben gebracht bij twee grote warenhuizen, n.l. bij dat van Bergström en Nordiska Kompanit. Dit laatste warenhuis is te vergelijken met onze Bijenkorf. Wij hebben in beide warenhuizen met de bedrijfsleiding gesproken en uiteraard het onderwerp stalen meubelen behandeld. Men erkende volmondig dat de belangstelling voor staal gering is, naar men zei omdat men met hout volkomen tevreden is. Men liet ons de kantoren zien, die met houten brievenkasten en bureaux waren ingericht, waarbij de heer van Gils en ik het er toch wel over eens waren, dat de Nederlandse moderne, met staal ingerichte, kantoren een heel wat betere indruk maken. In heel Stockholm hebben wij winkels zoals die van Blikman & Sartorius en Koller & Van Os niet kunnen ontdekken. Onze onderzoekingstochten door Stockholm waren van moeizame aard, omdat het er in die dagen ongehoord warm was. De Zweden verklaarden ons, in geen 30 jaar dergelijke temperaturen te hebben beleefd. Niettemin hebben wij van ons bezoek ten eerste genoten. Wij maakten een prachtige rondvaart per motorboot langs de

duizenden eilanden en eilandjes, die de kust voor Stockholm vormen en natuurlijk brachten wij een bezoek aan het beroemde Stockholmse raadhuis met zijn prachtige ligging aan het water en waarvan ook het interieur indrukwekkend schoon is.

Bijzonder interessant was voorts het wooncentrum Vällingby, bestaande uit een complex van torenhuizen met een laag gebouwd winkelcentrum.

Ook hier waren met vrolijke kleuren bijzonder opmerkelijke effecten bereikt.

Ir W. v. Osselen.

Reizigers.

Begin September heeft de heer Prins een bezoek gebracht aan Durion in Londen, waar hij als gast van de directie van Durion gelegenheid heeft gehad een bezoek te brengen aan de jaarlijkse vliegdemostratie op Farnborough.

Van deze gelegenheid heeft hij natuurlijk ook gebruik gemaakt de fabriek van Durion te bezoeken, waar hij de oude vrienden Derek White, John Tweney, John Barker en Mr Cuff heeft ontmoet.

De geweldige drukte in de fabriek gaf aanleiding om nieuwe ideeën op te doen die ten voordele van onze hardverchromafdeling gebruikt kunnen worden.

A. v. d. Wiel was hard aan het werk in de Engelse fabriek en het was bijzonder plezierig wederom te vernemen, dat de Hollanders, die daar ervaringen en kennis komen opdoen, zulk een uitnemende indruk maken. A. v. d. Wiel is intussen na een verblijf van 4 weken op 16 September weer in Holland teruggekomen.

Op het ogenblik verblijft Thea Collé in Londen, die zich daar in de administratie van Durion nuttig maakt.

Na het bezoek aan Engeland is de heer Prins doorgereisd naar Ierland, waar hij met de directie van Sheet Metal Engineering Ltd. een gesprek gevoerd heeft omtrent de productie van Gipsenmeubelen voor de Ierse markt.

Het Ierse bedrijf heeft kans gezien deze productie steeds verder uit te breiden en de kwaliteit van hun producten te verbeteren. Momenteel worden er voorbereidingen getroffen om een grote partij brievenkasten in Ierland te fabriceren, waarbij vooral de aanmaak van ons nieuwe loopwerk speciale moeilijkheden oplevert. In verband hiermede is de heer Hanna, afdelingschef in de Ierse fabriek, in de week van 19—24 September in Holland geweest om kennis te nemen van de wijze, waarop wij lopers fabriceren en monteren.

Uit Ierland hebben wij intussen zowel van de directie als van de heer Hanna persoonlijk, zeer hartelijke brieven ontvangen, waarin zij hun dank uitspreken voor de medewerking, die door ons verleend is en tevens voor de prettige wijze, waarop de heer Hanna in ons bedrijf werd ontvangen.

Projectieapparaat.

Wij hebben een projectie-apparaat aangeschaft met bijbehorend scherm enz. voor het vertonen van lantaarnplaatjes. Wij gaan nu een collectie lantaarnplaatjes aanleggen, die door 3 afdelingen gebruikt zullen kunnen worden. De verkoop zal hiermee hun besprekingen, voornamelijk met grote cliënten, kunnen verduidelijken door afbeeldingen te vertonen van onze artikelen en van door ons geleverde installaties, terwijl zij tevens in staat zijn door middel van deze lantaarnplaatjes ons productiesysteem te verduidelijken.

De afdeling opleiding zal bij het theoretische onderwijs van de lantaarnplaatjes gebruik kunnen maken. Hiervoor zijn reeds diverse series aangeschaft, die betrekking hebben op het tekeningelezen, het gebruik van meetgereedschap en het boren.

Tenslotte zal mejuffrouw Gorter deze lantaarnplaatjes toepassen bij introducties van nieuw personeel en eventuele rondleidingen.

Orders.

In de afgelopen weken ontvingen wij twee belangrijke opdrachten, n.l. één van de Nederlandse Spoorwegen, wederom op meubelen voor enige stations, en vervolgens een order van Sheet Metal, onze vrienden in Ierland, die zich thans in het bijzonder gaan toeleveren op de vervaardiging van brievenkasten, waarvoor wij loopwerkonderdelen zullen leveren.

Redekunst.

Op Dinsdag 27 September j.l. is een aanvang gemaakt met een leergang redekunst, die georganiseerd is voor de deelnemers aan de Donderdagmiddag bijeenkomst. Het doel van deze leergang, die gedurende 8 weken Dinsdags na werktijd gehouden zal worden, is om de deelnemers oefening te geven in het vervullen van korte spreekbeurten, het deelnemen aan discussies en het mondeling geven van instructies.

Nieuwe gebouwen.

In de Fabrieksfluit van 18 Juni heeft een mededeling gestaan met betrekking tot het nieuwe centraal magazijn, dat aan de Parallelweg naast fabriek III zal worden gebouwd. Met deze bouw is thans een aanvang gemaakt. De fundering is voor het grootste deel gereed. Zeer binnenkort verwachten wij de aanvoer van de houten spanten.

Tot nu toe heeft het mooie weer het bouwtempo zeer gunstig beïnvloed. Het zal er om gaan of wij er in slagen voor de vorst het gebouw zo ver gereed te hebben, dat wij aan de inwendige afwerking kunnen beginnen. Aan de Triosingel is thans een begin gemaakt met het graafwerk voor de nieuwe fietsenloodsen, die, naar mag worden gehoopt, een definitief einde

zullen maken aan de vele klachten, die jaar in jaar uit hebben bestaan over onze fietsenberging. Ook voor de motorfietsen en bromfietsen zal een behoorlijke bergingsruimte ter beschikking komen. Het lakmagazijn zal tegen deze fiet-senloods aangebouwd worden.

Ook hier zal veel afhangen van het weer. Wanneer dit meewerkt, is het mogelijk dat deze gebouwtjes voor het eind van het jaar gereed zijn.

C.O.P.-reis.

Op Maandag 3 October is de heer W. Rietveld naar Amerika vertrokken. Hij maakt deel uit van een internationaal studie-team industriële vormgeving dat, op initiatief van de European Productivity Agency een zes-weekse reis door de Verenigde Staten zal maken.

Het team is samengesteld uit drie personen uit elk van de volgende landen: Spanje, Oostenrijk, België, Frankrijk, Portugal, Italië, Noorwegen, Zweden, Turkije en Nederland.

De Nederlanders die van dit team deel uitmaken zijn: Dr J. Wouda (directeur N.V. NIEAF), Ir G. C. J. Schoenmaker (directeur N.V. Inventum) en W. Rietveld.

Na zijn terugkomst zal de heer Rietveld ons ongetwijfeld veel interessants te vertellen hebben.

Jaarbeurs.

Evenals vorige jaren hebben wij ge-exposeerd op de Najaarsbeurs in de Efficiency-afdeling in de Bernhardhal aan de Croeselaan. De stand is door de heer Rietveld ingericht. Een woord van lof aan zijn adres voor de wijze, waarop hij dit gedaan heeft.

Tengevolge van het feit, dat in tegenstelling met een jaar geleden, de medische afdeling en de afdeling intern transport niet aan de Croeselaan zijn uitgekomen, kwamen alleen naar de Croeselaan die bezoekers, die belangstelling hadden voor de Efficiency-afdeling, en dat waren er dan ook uitgesproken minder dan vorig jaar. Hierover is door de Advies-commissie van de Efficiency-afdeling, die onder voorzitterschap staat van de heer de Flines, directeur van Blikman & Sartorius N.V., uitvoerig overleg gepleegd met het Jaarbeursbestuur. Er zal alles aan gedaan worden om het volgende jaar het publiek aan de Croeselaan meer te bieden dan thans het geval was.

Niettemin was het bezoek aan onze stand, in het bijzonder in de tweede week, alleszins bevredigend.

Tijdens zijn bezoek aan de Efficiency-afdeling, heeft Prins Bernhard van zijn belangstelling voor het Gispens-fabriekaat doen blijken. Hij heeft in onze neigfauteuil plaats genomen en erkend, dat dit wel een zeer kostelijk zitapparaat is.

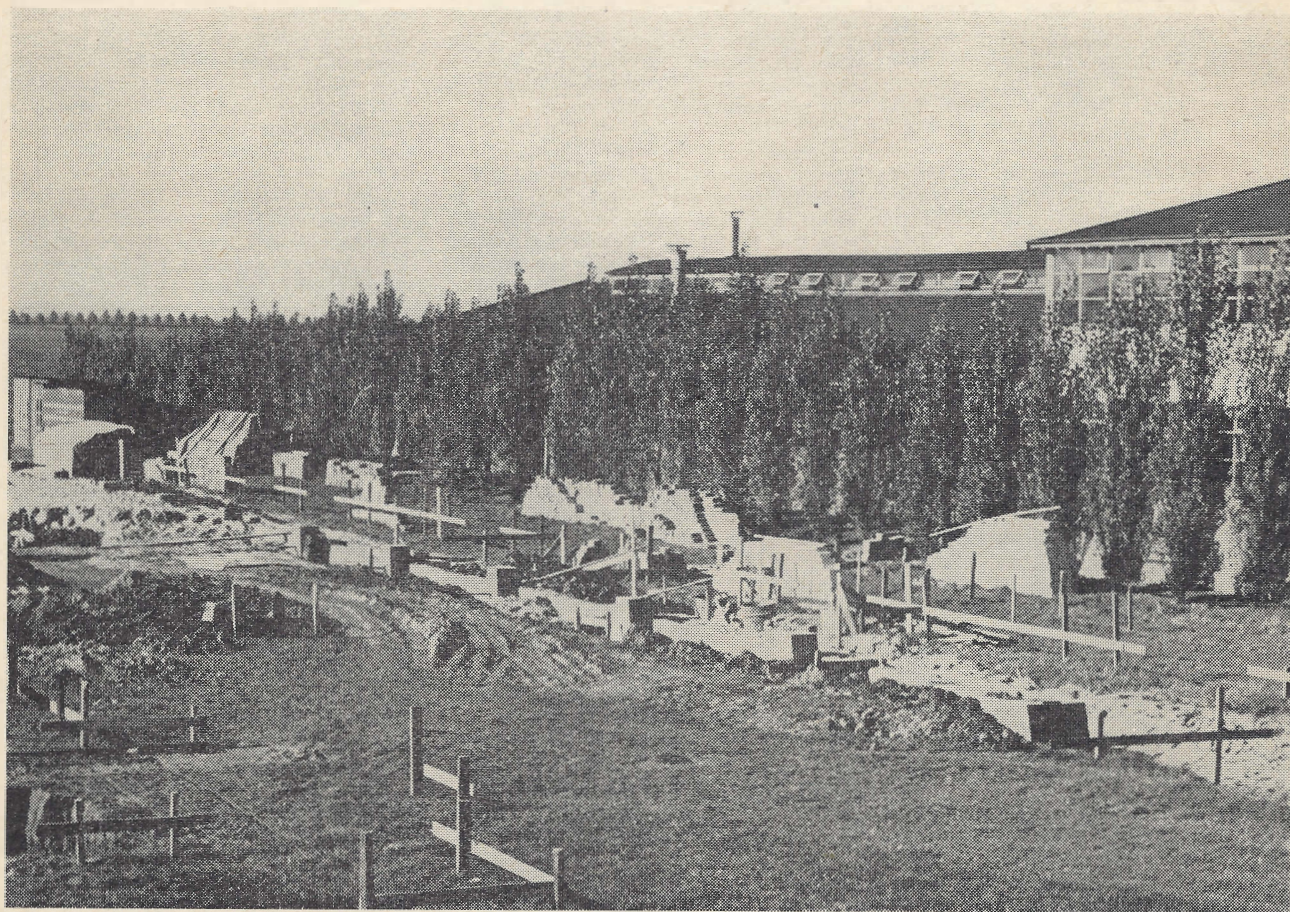
Nieuwe modellen.

Het besluit is genomen om een keukentabouret en een wandlamp, beide ontwerpen van de heer Rietveld, in productie te nemen. De keukenkruk, die zonder en met rugleuning geleverd kan worden en bovendien van een trapje kan worden voorzien, is bedoeld om het werk van de huisvrouw in de keuken te verlichten.

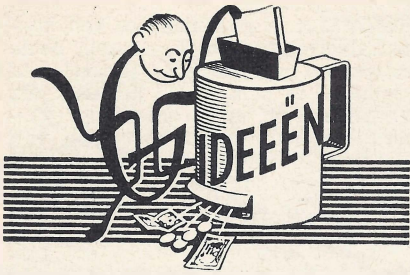
Voor een dergelijk meubel, dat aan nogal wat eisen moet voldoen, is een lage prijs van zeer groot belang. De heer Rietveld heeft dan ook alles gedaan om deze constructie niet te duur te maken en wij moeten hopen, dat bij de Nederlandse huisvrouw dit nieuwste Gispens-product in de smaak zal vallen.

De wandlamp zal ongetwijfeld in het moderne, meestal weinig kubieke meters tellende interieur met succes kunnen worden toegepast. De lichtbron kan ten opzichte van de muur en ook in hoogte, in alle denkbare standen worden gebracht en zelfs kan door de reflector om te keren, indirecte verlichting worden verkregen.

Het is noodzakelijk, dat zowel de keukentabouret als deze wandlamp voor de productie gereed zijn bij de opening van de vakbeurs voor meubelen en woningtextiel.



Een overzicht van de bouwactiviteiten naast Gispens-Durion



Voorstel No. 152, afd. Stoffeerdierij. Th. v. d. Horst heeft een zeer opvallende werkmethodewijziging door kunnen voeren met het stofferen van kunstlederen ruggen van stoelen, die voorheen werden gespijkerd, uitgehecht en genaaid, wat nogal moeilijk was vanwege het slecht door voeren van de naald door het kunstleer. Nu is de werkmethode zo, dat hoofdzakelijk kan worden volstaan met „lassen” (met warme bout) van de verschillende delen, wat tijd en materiaal uitspaart. Door zijn functie als voorman in de stoffeerdierij kan dit zeer verdienstelijke voorstel, door de geldende bepalingen niet met een premie gehonoreerd worden.

Voorstel No. 151, afdeling Leerschool. Een voorstel van J. Lambou behelste om de thans in gebruik zijnde boormaal van bevestigingsplaten voor armleuning van stoel 216 om te bouwen, zodat de gaatjes die nu worden geboord gelijk met het slobgat geponst kunnen worden. Om de boormaal om te bouwen voor ponsstempels is niet mogelijk. Wel is men op de gedachte gekomen de bevestigingsplaten van stoel 216 en 415 van gelijke uitvoering te maken. Hiervoor zullen dan ook ponsstempels vervaardigd worden.

Door deze combinatie van ideeën is een besparing verkregen, die resulteerde in onderstaande uitkering:

toepassingspremie	f 5,—
10% van jaarproductie	„ 52,47

Totaal f 57,47

Voorstel No. 160, afdeling Knipperij. Door voor te stellen om o.a. voor ladebodems andere afmetingen voor maatplaten in te voeren, wist D. Coops een besparing te bereiken. Het was hierdoor mogelijk geworden per plaat minder te knippen en ook het wegleggen en verplaatsen kostte minder tijd. Dit voorstel is tevens de aanleiding geweest tot het herzien van de hele lijst van maatplaten en de hiervoor in aanmerking komende platen van maat te veranderen. Een berekening van de besparing was niet mogelijk zodat werd volstaan met een schatting.

Toepassingspremie	f 5,—
Premie	„ 25,—
Totaal	f 30,—

Voorstel 176 en 177, Techn. dienst. Twee voorstellen werden ingediend door W. v. d. Dungen. Het eerste behelste in de lakkerij een tribad te installeren, om hierin de voorwerpen die tot nu toe met de hand werden ontvet, te behandelen.

Wegens de zeer kostbare aanschaf van de installatie, die hiervoor gebezigt moet worden, moest dit voorstel worden afgewezen. In het tweede voorstel wilde inzonder de aandacht vestigen op een besparing door het stamateriaal voor woningmeubelen afgekort in te kopen.

De afd. Inkoop heeft reeds enige maanden geleden een order geplaatst op de door inzonder bedoelde wijze. Geen premie. De ideeëncommissie.

Hulpactie voor zieke huisvrouwen

Vooral de laatste weken is het regelmatig voorgekomen dat mannen bij mij komen om te vertellen dat hun vrouw ziek is en voorlopig niet mag werken van de huisdokter. Dit is altijd een akelige geschiedenis, want zoals U allemaal wel weet, als Moeder ziek is, staat het hele gezin op zijn kop.

Hulp moet er dus in dergelijke gevallen komen, maar helaas is goede hulp erg duur en gezinsverzorgsters zijn dun gezaaid. Met kunst- en vliegwerk proberen we dan meestal een oplossing te improviseren, maar ideaal is deze echter lang niet altijd.

Mijn vraag is nu, of er vrouwen van onze werknemers zijn, die tijd en zin hebben om, tegen een kleine vergoeding, te helpen in de gezinnen waar dit plotseling door ziekte van de huisvrouw nodig is. Nu moet U niet denken, dat dit helpen hele dagen uitwerken gaan bij een ander betekent, want daar heeft natuurlijk niet één huisvrouw tijd voor! Maar soms kan een gezin al geholpen worden door het naar school brengen van de kinderen of het doen van de was. Soms ook, is er halve dagen of enkele dagen per week hulp nodig, dit alles hangt van de situatie af, want bij ieder gezin liggen de problemen weer anders.

Kom dames, denkt U eens na over de vrije tijd die U misschien heeft en voor dit doel wil afstaan? Wie er zin in heeft en er nadere inlichtingen over wil inwinnen, kan zich met mij in verbinding stellen. Hoe meer kandidaten zich aanmelden, hoe minder vaak ik bij dezelfde om hulp behoeft te vragen.

J. Gorter.

FABRIEKSBRANDWEER

De op 6 Sept. l.l. gehouden oefening hebben we weer gedaan in samenwerking met de E.H.B.O.-ploeg. Hiertoe was er een brandje gesticht helemaal achterin het ketelhuis bij de fabrieksschoorsteen, een lastig te bereiken plaats die in dit geval speciaal ten „gerieve” van de E.H.B.O.-ploeg was uitgekozen. Het brandje werd door Verwey in een ommezien met een schuimblusser bedwongen.

Daarna werd er voor de 2e maal alarm gegeven, welk alarm de E.H.B.O.-ploeg in actie zette. Een van de leden van deze ploeg, die op het dak van het ketelhuis aan het werk was, keek ondergetekende vragend aan, terwijl hij op zichzelf wees waarop ik mijn schouder ophaalde met een gezicht van „weet ik veel”. Hij besloot om toch maar af te dalen en hij had waarachtig goed geraden ook. De brandweerploeg had twee „gewonden” geleverd die met heel erg nare verwondingen ter neder lagen.

Gelukkig zijn ze nu zonder fouten behandeld en vervoerd: 15 minuten na het alarm waren ze verbonden en afgevoerd wat volgens onze deskundige mej. G. Carstens een goede tijd is. Misschien komt er nog wel eens een tijd dat we zonder angst van het dak afspringen of zo iets: wat kan je gebeuren met zo'n E.H.B.O.-ploeg.

Op het terrein van fabriek II en III is op hetzelfde moment onder leiding van A. Udo een brandweeroefening gehouden die wat de tijd betreft zeer goed geweest is: 3 minuten na het alarm was het brandje uit.

Het is alleen jammer dat het personeel van fabriek II en III je al van verre aan ziet komen, de voorbereidingen voor de oefening kun je niet ongezien treffen: er zit te veel glas in die fabrieken „achter de poort”. We menen er al iets op gevonden te

hebben en dan maar afwachten of de gemaakte tijd nog goed is. Verder blijkt de verschijning van ondergetekende daar allerlei voorspellingen voor dag en uur van de eerstvolgende oefening ten gevolge te hebben en meestal zijn ze er nog niet eens zo erg veel naast. Het lijkt mij dus het beste om elke week maar eens een ritje daarheen te maken, zodat die waarzeggerij afgelopen is.

Al met al zijn de oefeningen vlot verlopen, houwen zo.

BRAND!!!

Op Donderdag 15 Sept. is de ploeg in alle ernst in actie gekomen. Er was zowaar een brandje uitgebroken in het „witte huis” (expeditie) waar mannen van aannemer Derksen bezig waren een nieuw dak aan te brengen. Vanwege de regen waren zij binnen gaan staan met een pekketel, vlak bij een stapel rietmatten die van het oude dak gesloopt waren en je zou haast zeggen: natuurlijk vloog die stapel in brand!

Gelukkig hing er een snelblusser die door één van de mannen gebruikt werd om het ergste te blussen, zodat de stapel alleen nog smeulde toen wij er bijkwamen. Copier heeft met een ander apparaat nageblust tot alles uit was. De man die het eerste blusapparaat gebruikt had klaagde dat het ding niet goed gewerkt had, want het was nog half vol toen het ding 't verder vertikte. Na mijn vraag of hij het apparaat na het inslaan van de knop wel in de goede stand had gehouden deed hij hevig verontwaardigd, maar bij navraag bleek dat hij het wel degelijk verkeerd had gehouden, zodat opnieuw blijkt dat zelfs deze, toch wel erg eenvoudige, handeling in een moment van opwindning verkeerd gedaan kan worden.

C. M. C. Borstlap.

7^e periode 1955: 5%

- 1e periode 1955: 0 %
- 2e periode 1955: 2 %
- 3e periode 1955: 2½ %
- 4e periode 1955: 5 % ($4\frac{1}{2}\% + \frac{1}{2}\%$)
- 5e periode 1955: 4 %
- 6e periode 1955: 4 %
- 7e periode 1955: 5 % ($4\frac{1}{2}\% + \frac{1}{2}\%$)

In de 7e periode zijn er aan productieve manuren 98% *gewerkt* en 97% *ingeleverd*. Dit is alweer iets beter dan in de 6e periode. Het resultaat van de (dure) machine-uren is nog beter: 111% *gewerkt* en 105% *ingeleverd*. Maar in beide gevallen is er dus minder ingeleverd dan gewerkt, hetgeen dus betekent dat er of grote orders in bewerking zijn, of dat er veel orders onderbroken zijn. De afdelingscheefs krijgen deze resultaten niet alleen per periode, maar zelfs wekelijks van hun eigen afdelingen onder ogen. Het verschijnsel van onderbroken orders en van grote orders verdient alle aandacht, want het geeft een aanwijzing voor de vlotte gang van zaken in de fabriek. Hoe vlotter het werk door de fabriek stroomt des te beter zullen de resultaten zijn. Niet alleen dat onderbrekingen altijd tijd kosten waar we niets voor terug krijgen, maar samen met de orders waar lang aan gewerkt wordt veroorzaken zij ophopingen van halffabrikaten in de fabriek die een massa last en gesjouw veroorzaken. Onze moeilijkheden met de ruimte kunnen voor een belangrijk deel opgevangen worden door een grotere doorstroomsnelheid van de orders na te streven. Toen de Londense verkeerspolitie indertijd door de spoorwegstaking voor een vrijwel onoplosbaar probleem gesteld werd heeft men de moeilijkheden voor een groot deel het hoofd kunnen bieden door de *verkeerssnelheid* belangrijk op te voeren. Voor een bedrijf geldt hetzelfde. Verdubbeling van de doorstroomsnelheid der orders staat gelijk met verdubbeling van de beschikbare ruimte! Langs een omweg hebben de indirecte uren natuurlijk ook nog invloed op het totaal van de gewerkte productieve uren. Hoe minder mensen indirect productief werk verrichten des te meer mensen komen er nl. voor het productieve werk beschikbaar. Het totaal van de indirecte uren is de laatste perioden nogal opgelopen, in de 7e periode werd de begroting met 19% overschreden.

En tenslotte zijn het de afwezigen, die het totaal van de productieve uren drukken. In de 7e periode konden wij in dit opzicht gunstige resultaten boeken omdat het ziektecijfer, op de 3e periode na, het laagste van het jaar was en omdat er weinig gesnipperd werd.

De verhouding tussen de gewerkte uren (nacalculatie) en de tijd die voor deze bewerkingen begroot was (vooralcalculatie) blijft zich zeer gunstig ontwikkelen: alle manuren van de gehele fabriek bleven 5% onder de voorcalculatie en alle machine-uren zelfs 9%. Dat was een flinke bijdrage voor de winstdeling!

Vanaf de vierde periode van dit jaar hebben we een winstdelingspercentage van 4 of hoger gehad. Als dit in de laatste drie perioden van dit jaar zou zakken ligt het beslist niet aan de omstandigheden maar aan onszelf.

A. PRINS

FABRIEK I

Reeds eerder schreven wij hoe belangrijk het is dat de gewerkte uren ook ingeleverd worden. Natuurlijk zal er altijd een zekere hoeveelheid uren aan onderbroken orders en orders waaraan gewerkt wordt, in de fabriek blijven. Het is echter goed steeds er voor te waken dat deze uren niet te veel oplopen; want alleen de uren die door middel van de loonkaarten ingeleverd worden spelen een rol bij het bepalen van de afdelingsresultaten. Het is daarom prettig te kunnen constateren dat van fabriek I alle afdelingen tesamen meer uren ingeleverd hebben dan gewerkt. Het verschil is maar klein. 116 uur, maar het betekent toch dat we iets van de achterstand ingelopen hebben. Als we de afdelingen afzonderlijk bekijken, trekt in de eerste plaats de technische dienst de aandacht. Deze afdeling heeft maar liefst 30% uren meer ingeleverd dan gewerkt. Hier is wat je noemt „schoon schip gemaakt”. Verder zijn het vooral de plaatwerkers en de ponsafdeling die voor een goede inlevering hebben gezorgd. Het is jammer dat de gereedschappmakerij zover is achtergebleven. Deze afdeling heeft de volgende periode heel wat in te halen. De gewerkte uren hebben ook deze keer de begroting niet kunnen halen. Dank zij de goede inlevering is het verschil zo klein mogelijk gebleven. Wij komen over de hele fabriek 659 uur te kort. Indien wij dus 4 productieve mannen meer aan het werk hadden gehad, zouden wij boven de begroting uitgekomen zijn. Het grootst is het verschil in de plaatwerkerij. Ondanks de goede inlevering van deze afdeling, komt zij nog 1000 uur aan haar begroting te kort. Gelukkig wordt dit weer voor een deel goed gemaakt doordat de machinale afdelingen ponsen, persen, puntlassen en autogeen lassen ruim boven de begroting uitkomen. Deze afdelingen onttrekken voor haar volledige bezetting meestal het personeel aan de plaatwerkerij.

In de lakkerij blijft de ontvettingsinstallatie met haar uren ver onder de begroting. De oorzaak hiervan is niet een tekort aan personeel. Het betekent alleen dat de fietskraan met minder uren haar werk aan kan dan men oorspronkelijk heeft gedacht. Als we de voor- en nacalculatie van deze afdeling er bij halen, dan constateren we dat de manuren deze periode op 72%, en de machine uren op 54% eindigden. Hier kunnen we uit opmaken dat door een betere werkmethode, en ongetwijfeld ook door de invoering van tarieven, deze afdeling het werk zoveel sneller klaarmaakte, dat met minder uren kon worden vol-

staan.

Wij willen tot slot nog nagaan hoe de verhouding voor- en nacalculatie van de andere afdelingen ligt. In deze 7e periode zien wij een voortzetting van het gunstige resultaat van de voorgaande perioden. De volgende afdelingen bleven onder de 90%: autogeen lassen, knippen, schuren en plamuren lakkerij, ontvetten lakkerij, spuiten en moffelen. In totaal dus 6 afdelingen, wat 1 minder is dan in de voorgaande periode. Opvallend is de sterke vertegenwoordiging van de lakkerij bij deze afdelingen. Boven de 100% zijn geëindigd de afdelingen: ponsen, electrisch lassen en dompen. De afdeling electrisch lassen behoorde in de vorige periode tot de afdelingen die onder de 90% eindigden. De afdeling dompen laat de laatste weken een beter resultaat zien. Hier zullen de opnieuw ingevoerde tarieven wel van invloed zijn. Wij zijn benieuwd of wij deze afdeling de volgende periode ook zullen aantreffen bij de afdelingen die onder de 100% gebleven zijn. H. C. WEIJSENFELD

FABRIEK II

De verhouding tussen voor- en nacalculatie ligt tot nu toe over het gehele jaar op 94%. Hierin is dus sinds de vorige periode geen verandering gekomen. Zeer gunstig zijn de bankwerkerij en de galvanische afdeling geëindigd, nl. onder de 90%. De verhouding voor- nacalculatie van de overige afdelingen ligt tussen de 90 en 100%, uitgezonderd het buigen, dat op 103% is geëindigd.

Wat de gewerkte uren betreft zijn we voor de gehele fabriek ditmaal goed uitgekomen. We hebben de begroting zelfs met 400 uur overschreden. Nu kunnen we aan deze factor weinig doen, want immers het feit dat er toevallig minder gesnipperd is, of dat er minder zieken zijn kan reeds de doorslag geven, vooral omdat we zo dicht tegen de begroting aan zitten. Even belangrijk is dat deze periode 95% van de uren is ingeleverd tegen slechts 87% in de vorige periode. Over het gehele jaar genomen zijn 99% van de gewerkte uren ingeleverd, d.w.z. 1% is nog onderhanden, en deze 1% wil zeggen ongeveer 800 uur. Deze 800 uur zijn verdeeld over de diverse afdelingen als nog in bewerking zijnde of onderbroken orders.

Sinds een maand hebben we in de slijperij een bandslijpmachine in gebruik, waarmee nog maar weinig is gewerkt. Voorlopig kunnen we zeggen dat de slijpbanden in de praktijk, vooral voor vlak werk, wel blijken te voldoen mits de voorwerpen niet al te ingewikkeld zijn. Van verdringen van de opgelijmde viltstijven is vooral in de meubelindustrie, geen sprake. Bovendien is het gebruik van slijpbanden geen goedkope aangelegenheid, vooral als men bakelitegebonden schijven gaat aanschaffen. De beste banden komen uit Amerika en sinds kort ook uit Duitsland.

ONZE ZIEKEN

Wat is ziekzijn?

U zult waarschijnlijk denken: „Wat een vraag!” Dat is: je niet lekker voelen, in je bed liggen, slapen, verwend worden, de dokter laten komen die vertelt wat er gedaan moet worden om weer beter te worden, vieze medicijnen slikken, stiekem cigareten roken, mopperen als je niet vlug genoeg op mag staan.

Dit zijn zo enkele grepen uit het beeld dat we ons allemaal van „ziekzijn” kunnen vormen. Maar vooral dat laatste is naast de lichamelijke toestand toch wel erg belangrijk. Wat wil dit mopperen eigenlijk zeggen? Is dat o.a. niet het uiten van het verongelijkte gevoel dat er in ons opkomt als we daar zo in ons bed liggen? Verongelijkt zijn we omdat ons dit nu overkomt. We weten allemaal van het bestaan van ziekten, maar als we daarover denken zien we in gedachte eigenlijk altijd *de ander* in bed liggen en niet onszelf.

Als we dan een tijdje ziek zijn en ons een beetje verzoend hebben met het feit dat we daar nu liggen komt er vroeger of later, het ongeduld. We willen er zo graag weer uit, we hebben er genoeg van om als een klein kind behandeld en vertroeteld te worden.

Komt dat omdat we het niet prettig vinden om verwend te worden en lekker lui te zijn? Ieder mens is toch

van nature lui! Ja, maar we maken allemaal deel uit van de gemeenschap waarin we leven, we willen graag „erbij horen” en als we ziek zijn, kunnen we niet meedoen met de normale gang van het dagelijks leven, dan staan we dus gedeeltelijk buiten deze gemeenschap. Voor dit „er buiten staan”, „er niet bij horen”, zijn wij allemaal bang en vooral als we ziek zijn wordt ons dit weer duidelijk. Het maakt dat iedere zieke haakt naar nieuws, alle bezoekers moeten vertellen over de gebeurtenissen van de laatste tijd. Op die manier proberen we dan zoveel mogelijk bij te blijven met de gang van zaken, opdat bij ons herstel de overgang naar het normale dagelijkse leven niet zo moeilijk zal zijn.

Bij mijn huisbezoeken bij de zieken valt het me altijd weer op hoe belangstellend er wordt geluisterd naar welk verhaal over de fabriek ik ook vertel. Vele vragen worden er op mij afgevuurd, waar ik soms ook geen antwoord op weet, omdat ze meer liggen op het terrein van de onderlinge banden met de collega's van een afdeling. Maar een juist antwoord op de vragen als: „Hoe gaat het met de bromfiets van Piet? Is Jan al overgeplaatst, wat voor werk doen ze op het moment, hoe is de uitslag van de weddenschap over..... enz.”, is voor de zieken zo belangrijk.

Daarom hoop ik, dat U de onderstaande mededelingen over onze zieken niet alleen zult opnemen als een meer of minder interessante mededeling, maar het een opwekking is tot het tonen van persoonlijke belangstelling uwerzijds.

Gelukkig hebben we op het moment niet veel langdurige, of ernstige zieken.

Van 't Hart, uit de slijperij kuurt nu ruim een jaar. In deze tijd heeft hij een nieroperatie ondergaan, waarna hij verder thuis mocht kuren. Bij mijn laatste bezoek bleek dat hij onlangs naar Utrecht voor een driemaandelijks onderzoek was geweest, de uitslagen van de proeven die reeds bekend waren, gaven positieve resultaten te zien. Dus langzaam maar zeker gaan we de goede kant op. Houden zo, van 't Hart!

B. Westholter, van de expeditie heeft deze zomer een longoperatie in Utrecht ondergaan. Deze is goed geslaagd en momenteel is hij thuis met de nakuur bezig. De doktoren zijn tevreden over het verloop zodat hij al enkele malen per dag even uit bed mag.

A. van Veen, van het bedrijfsbureau heeft weer meer last van asthmaaanvallen. We hopen echter dat hij binnenkort het werk weer kan hervatten.

J. H. J. Gorter.

(*Vervolg van pag. 65*)

Anderzijds is het steeds weer oplijmen van de viltschijven ook niet goedkoop, te meer daar deze schijven sneller „dood” zijn dan de banden, waar de korrels op een bepaalde manier gericht zijn. Momenteel worden er nog proeven genomen en op den duur zullen beide methoden wel naast elkaar gevolgd worden.

F. HOFFMANN

FABRIEK III

Gelukkig kunnen wij over Durion weer eens een iets gunstiger geluid laten horen. De laatste weken is het werk regelmatig en in grotere aantallen binnengekomen. Zo hebben we op het ogenblik een krukas van 2,50 meter in behandeling. Zaterdagmorgen werden twee grote walsen voor de Honig fabrieken in Nijmegen binnen gebracht. Dit zijn altijd bijzonder lastige objecten om te verchromen. De heer G. N. Biddles komt dan ook naar Nederland om ons bij dit karwei te instrueren.

Intussen is er hard gewerkt aan de takelbaan boven de wax- en tribaden en ook de takel boven het grote chroombad is gereed gekomen. Sinds weken was onze gelijkrichter defect, waardoor wij veel moeilijkheden hebben ondervonden, maar vorige week is hij weer geïnstalleerd zodat we nu weer makkelijker kunnen werken, zij het nog niet helemaal voor 100 procent.

H. C. GAROS

TARIEVEN

Vergadering met de Tariefcommissie van 3 September 1955.

1. Medegedeeld wordt dat er twee groepen nieuwe tarieven gereed gekomen zijn. De eerste groep geldt voor de plaatstalen montage, waar het de tarieven voor de 1- en 2-ladige kaartenkastjes, de schrijfmachinetafels en de boekenkasten betreft, en de tweede groep bestaat uit de tarieven voor de montage van frames voor draaistoelen.

Volgens de afgesproken regeling worden de tarieven vóór het invoeren met de afdelingschefs, de tariefcommissie en meer in details met de leden van de tariefcommissie voor de betreffende afdelingen doorgenomen. Daarna zullen de afdelingschefs, geassisteerd door een tariefmaker, de tarieven bespreken in de afdelingen waarvoor zij bestemd zijn.

Vermeld kan nog worden, dat de inlooptoeslagen voor deze nieuwe tarieven vrijwel gelijk zijn aan die van eerder ingevoerde tarieven. (De tarieven zijn inmiddels ingevoerd).

2. Er wordt een vaste afspraak gemaakt, dat voortaan voorlopige tarieven alleen veranderd zullen worden na overleg met de afdelingschefs. De eerste reden hiervoor is dat, wanneer het tariefbureau uit de resultaten van voorlopige tarieven de indruk

krijgt dat deze niet geheel juist gesteld zijn, het van groot belang is van de afdelingschefs te vernemen of er zich tijdens het werk nog bijzonderheden hebben voorgedaan. In de tweede plaats wordt deze afspraak gemaakt, omdat het noodzakelijk gevonden wordt, dat de afdelingschefs te voren op de hoogte zijn van eventuele wijzigingen aan tarieven voor hun afdeling.

3. Door het in gebruik nemen van de nieuwe dompelinstallatie in de lakkerij waren alle voorlopige tarieven, die op basis van de oude installatie gemaakt waren, vervallen. Nu deze nieuwe installatie enige maanden draait, blijkt uit de resultaten, dat een groot gedeelte van de oorspronkelijke voorlopige tarieven hiervoor gebruikt kan worden. Besloten is de oude voorlopige tarieven wederom in te voeren.

4. Door het in gebruik nemen van de nieuwe spuitcabines en de dompelinstallatie in de lakkerij, is de werkmethode voor het moffelen geheel gewijzigd.

Besloten is om de moffelaars voorlopig tot 1 Januari 1956 een premie te geven welke wekelijks berekend wordt op basis van de voorcalculatie voor het moffelen.

OPLEIDING

Met ingang van Maandag 3 Oct. zijn bijna alle Bemetel-leerlingen weer naar een andere afdeling overgeplaatst. De jongens, die in „de school” werkten zijn zoveel mogelijk ondergebracht in een afdeling van Fabriek I of Fabriek II en zij, die in een van deze afdelingen werkten, gaan allen terug naar school.

Waarschijnlijk zullen sommige jongens bepaalde afdelingen prettiger vinden dan andere, maar ik zou hen willen vragen overal, waar zij ook zijn, hun best te doen. Deze opleiding geeft de gelegenheid het bedrijf van alle kanten te leren kennen, hetgeen van grote waarde voor later is. Er wordt hard gewerkt om „de school” uit de plaatwerkerij weg te werken en onder te brengen in het „Witte Huis”. Hierbij doen zich echter nog vele problemen en moeilijkheden voor, zodat het niet ineens kan gaan. Hopelijk zijn we over ca. 2 maanden zover dat we met de inrichting kunnen beginnen!

Over de omscholingscursus het volgende: de volgende 12 mensen zullen in de komende maanden kennis maken met de grondbeginselen van het vak bank- en plaatwerken: C. B. Kerkhoff, plaatwerkerij; B. van Zoelen, plaatwerkerij; G. Heijkoop, pons-erij; C. J. Bussink, puntlasser; W. C. A. de Hertog, woningmeubelmontage; H. M. J. van Mourik, woningmeubelmontage; E. van Oostrum, montage; J. J. Jurgens, bedrijfsbureau; M. Blom, bankwerkerij; P. M. Sleuwenhoek, bankwerkerij; A. A. de Vos, montage; J. Piek, chromeerderij. We beginnen waarschijnlijk half October, eerst een week alleen theorie en daarna 's Woensdags ook praktijk. Laten we hopen dat het weer net zo'n succes wordt als de vorige cursus. De betrokken personen zullen zo spoedig mogelijk nadere gegevens vernemen.

T. POUTSMA

ven. Velen van ons ontdekten hier familieleden en vanzelfsprekend was dit een hartelijk weerzien. Het viel niet mee en slechts node werd van deze harige familieleden afscheid genomen.

Welgemoed vertrokken we naar het volgende punt van het programma, onze boottocht. Hier werden we eerst voorzien van een consumptie. Hiervan genietende voeren we langs de prachtige oude koopmanshuizen waardoor Amsterdam een grote bekendheid geniet. Op het IJ aangekomen waren het vooral de grote schepen, waaronder de Willem Ruys, die ons boeiden. Of het nu zeeziekte of koude was, velen waren toch weer blij vaste grond onder hun voeten te hebben.

In de bus aangeland bleken er verschillenden over humor en zangcapaciteiten te beschikken. Vooral die zwartkop van ons was schier onuitputtelijk voor de microfoon. Dit alles zorgde er voor dat wij in de vrolijkste stemming in Culemborg aankwamen. Wij allen denken met vreugde aan deze dag terug en danken vooral onze Directie en Mej. Gorter, alsmede de Heren Poutsma en Kranenburg die ons deze onvergetelijke dag, onder hun goede zorgen en sublieme leiding, bezorgd hebben.

KEES VAN KUIK

Bibliotheek

„Wie volgt ons op?”, C.O.P.-uitgave. Het verslag van een Studie-groep na een reis door de Ver. Staten van Amerika.

Besproken worden de onderwerpen, die verband houden met beoordelingen, selectie, opleiding enz. van bedrijfskader. De nadruk wordt gelegd op de noodzaak om ook hierin systematisch en doelbewust te werk te gaan. Een planning voor de opvolging van de tegenwoordige functionarissen is van groot belang.

Wij hebben drie publicaties op het gebied van de normalisatie en de type beperking t.w.:

No. 543 „Besparing door normalisatie in de praktijk”, C.O.P.-uitgave, verslag van de Normalisatiedag gehouden op 20 Febr. 1953.

No. 542 „Kan type-beperking iets voor U doen?”, C.O.P.-uitgave.

Uit diverse gezichtshoeken wordt aangetoond wat met normalisatie en type-beperking te bereiken valt. Wanneer men zich hierin verdiept dan verdwijnt spoedig de angst dat men met systematische normalisatie de vervlaking in huis haalt. Het gaat erom zo economisch mogelijk in te kopen, te produceren en te verkopen zonder aantasting van de kenmerkende eigenschappen van het bedrijf en zijn producten.

Sprekend is natuurlijk het voorbeeld van de productie in grotere series. Minder direct beseft men het belang van kosten- en tijdsbesparing op het gebied van inkoop, opslag, rente-besparing, tekenwerk, werkvoorbereiding en doelmatiger verkoopactiviteit.

No. 544 „Leren door discussiëren”, C.O.P.-uitgave.

Samenwerking door beter wederzijds begrip, doeltreffender opleiding door het „bespreken” van problemen te stellen in de plaats van het „lesgeven”, zijn de grondbeginselen waardoor men tot de conferentiemethode komt. Zodra er een bespreking in het bedrijf aan één of meerdere onderwerpen gewijd wordt past men al de conferentiemethode toe. Aangezien het hier om een belangrijk element in het bedrijfsleven gaat is het de moeite waard zich te verdiepen in de algemene regels welke in acht genomen dienen te worden om tot de beste resultaten te komen. Ook via dit rapport kunnen wij weer veel lering trekken uit de ervaring van anderen.

No. 545 „Recepten uit de Amerikaanse Industriële keuken”, een uittreksel uit de rapporten van Ned. Studieteam (C.O.P.-uitgave).

Geeft een overzicht van de onderwerpen die in velerlei rapporten behandeld zijn. Vele van deze rapporten zijn in onze bibliotheek voor belangstellende lezers beschikbaar.

No. 555 „Leiding geven”, door P. J. H. Colijn, publicatie no. 1 van Serie Baas boven baas van het N.I.V.E. Volgens de heer Colijn is de opzet van deze brochure een ontleding te geven van die eigenschappen, of liever samengestelde eigenschappen, die noodzakelijke voorwaarden vormen om leiding te kunnen geven.

Na de invloed van de sfeer van het bedrijf besproken te hebben gaat de schrijver over tot het noemen van drie basis-eigenschappen:

- a. Innerlijk evenwicht.
- b. Begrip voor mensen.
- c. Het overwicht.

Elk van deze basis-eigenschappen wordt door de schrijver van verschillende kanten belicht, waarna hij eindigt met aandacht te besteden aan de „instelling van de leiders”. Deze instelling mag niet door het begrip „heersen”, maar door het begrip „dienen” bepaald worden.

No. 556 „De taak van de baas”. Publicatie no. 310 van het Ned. Instituut voor Efficiency.

In de jaren 1950 en 1951 heeft de sectie fabrieks-organisatie van het N.I.-V.E. speciale aandacht besteed aan het bazenprobleem. Een studiegroep werd gevormd die, met behulp van gegevens uit 24 bedrijven, een praeadvies heeft samengesteld voor de Efficiency Dagen 1951. De volgende onderdelen van de dagtaak van de baas werden naar voren gebracht en aan een nader onderzoek onderworpen:

1. werkverhoudingen, 2. werkinstructie, 3. werkverdelen, 4. contact met nevenafdelingen, 5. kwaliteits-controle, 6. werkvoorbereiding, 7. technische controle, 8. zaalcontrôle en 9. administratie.

In de loop van de besprekingen kwam de vraag naar voren of het probleem waarvan sprake was, niet eerder een bedrijfsleider- dan een bazenprobleem is.

Excursie voor jongeren

Donderdagmorgen om half 8 waren we allen bij fabriek I present, vanwaar wij met de bus vertrokken. Met een mild herfstzonnetje reden we in de richting Utrecht en gingen via Amsterdam naar Wormer. Doordat we een beetje pech hadden met stoplichten, kwamen we hier pas om half elf aan. We stapten uit bij de papierfabriek van Van Gelder Zonen in Wormer waar we hartelijk door de directie in de cantine ontvangen werden. Na op koffie met koek getraceerd te zijn, werd de fabriek bezichtigd.

Hier zagen we het ontstaan en verwaarden van verschillende soorten papier. Om half één waren we uitgekeken en stapten we weer in de bus. In Zaandam zochten we een cafeetje op, waar we ons brood met een gratis consumptie gebruikten.

Een half uur later ging het full speed naar Artis.

Dit was als van ouds, zeer interessant zodat wij er de hele middag verble-

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 6 Aug. '55	f	2.131,41
Storting door de N.V.		
over Aug. '55	,,	25,59
Ingehouden van beambten		
over Aug. '55	,,	76,77
	f	2.233,77
af:		
Uitbetalingen		
over Aug. '55	,,	57,50
Beambtenfonds per 31 Aug. '55	f	2.176,27

Personalia

In dienst getreden:

5- 9-'55	J. Tousalwa, lakkerij
5- 9-'55	G. A. J. Bronk, tijd. lakkerij
5- 9-'55	J. Wielders, plaatwerkerij
5- 9-'55	P. A. Winkel, leerling Bemetal
12- 9-'55	G. M. Timmer, lasser fabriek II
12- 9-'55	G. H. de Ruiter, magazijn fabriek II
19- 9-'55	mej. N. Bal, typiste bedr.bureau
21- 9-'55	W. C. van Doesburg, lakkerij
3-10-'55	J. Thenu, plaatwerkerij

Uit dienst gegaan:

31- 8-'55	mej. J. Streef, eigen verzoek
8- 9-'55	W. Leiwakabessy
14- 9-'55	Th. van Bekkum
17- 9-'55	J. Bonouvrië, eigen verzoek
17- 9-'55	A. Tahamata, eigen verzoek
30- 9-'55	W. F. Wulterkens, eigen verzoek
1-10-'55	M. van Uden, eigen verzoek
1-10-'55	G. W. van Roden, eigen verzoek

Getrouwd:

23- 9-'55	P. Spacua met mej. A. Lawatta
7-10-'55	G. de Lang met mej. N. A. Koesters

Geboren:

12-9-'55	Hendrikus Johannes Martinus, zoon van de fam. Dekker
14-9-'55	Emanuël, zoon van de fam. Leonhardt
6- 9-'55	Franciscus Alouisius, zoon van de fam. Pikker

Jubiläum:

1-10-'55	K. Blitterswijk, 12½ jaar in dienst der N.V.
----------	--

In mil. dienst:

26-9-'55	J. Broek
----------	----------



K. J. Blitterswijk, die op 1-10-'55 12½ jaar in dienst der N.V. was.

Dankbetuigingen

Langs deze weg betuigt ondergetekende, mede namens haar kinderen, haar oprechte dank aan directie, chefs en personeel voor het medeleven wat wij mochten ondervinden tijdens de ziekte en het overlijden van onze zoon en broer Jan Everardus Prijn.

J. Prijn-van Alfen.

Het is mij een behoefte directie en personeel van de ponsenrij mijn hartelijke dank over te brengen voor de belangstelling die ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ondervinden.

K. J. Blitterswijk.

Personeelfonds

Personeelfonds per 6 Aug. '55	f	359,36
Storting door de N.V.		
Voorlopig keert de N.V. het hoogste bedrag per arbeider uit n.l. 69 ct. De bijdrage wordt dus van 7/8 t.m. 10/9/'55		
265 x 69 ct	,,	182,85
Ingehouden aan boeten		
van 7/8 t.m. 10/9/'55	,,	26,60
Ingehouden van het personeel		
van 7/8 t.m. 10/9/'55	,,	311,70
	f	880,51
af:		
Uitbetalingen		
van 7/8 t.m. 10/9/'55	,,	660,37
Personeelfonds per 10 Sept. '55	f	220,14

Spaarkas

Spaarkas per 6 Aug. '55	f	32.167,15
Stortingen		
van 7/8 t.m. 10/9/'55	,,	3.803,60
	f	35.970,75
af:		
Uitbetalingen		
van 7/8 t.m. 10/9/'55	,,	3.661,03
Spaarkas per 10 Sept. '55	f	32.309,72

Er zijn thans 139 spaarders.

A. de Bruin.

Personeelsmutatie

Nadat de heer Wolthuis het tariefbureau vaarwel heeft gezegd om zich te gaan wijden aan de leiding van de technische dienst, hebben wij overwogen op welke wijze wij de bezetting van het tariefbureau weer op vier man konden brengen. Wij hebben M. Mouthaan bereid gevonden zich op dit werk te gaan toeleggen. Hij zal allereerst de cursus arbeidsanalyst van het Raadgevend Bureau Berendschot volgen en zodra hij zich voldoende heeft ingewerkt zal hij definitief zijn plaats op het bedrijfsbureau gaan innemen.

UTRECHTSE VOLKSUNIVERSITEIT

Wij hebben het programma 1955-'56 van de Utrechtse Volksuniversiteit ontvangen. Diverse series lezingen en cursussen zullen gedurende de wintermaanden gegeven worden. Enkele daarvan zijn: „Het leven en werken van Dr Albert Schweitzer” (2 voordrachten); „Bouwen, wonen en werken” door Otto van Tussenbroek (4 voordrachten); „Het bejaardenvraagstuk” door prof. Hornstra (2 voordrachten); „De radiosterrenkunde” (4 voordrachten); „Amateurfotografie” (4 voordrachten); Talencursussen voor beginners en gevorderden in Frans, Engels, Spaans, Italiaans, Noors, Zweeds en Latijn; „Beroepskeuze”. Het programma ligt bij mej. de Graauw ter inzage.

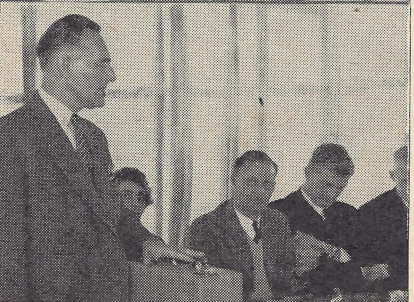
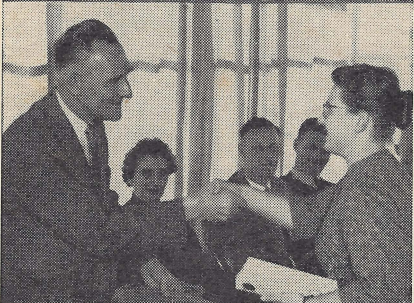
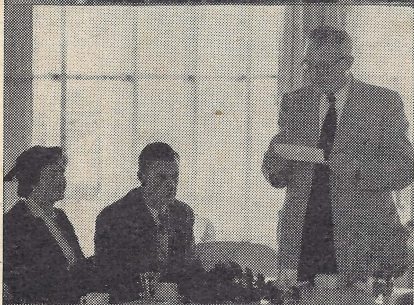
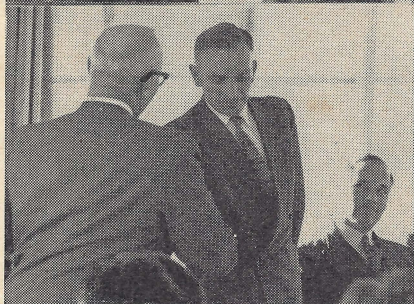
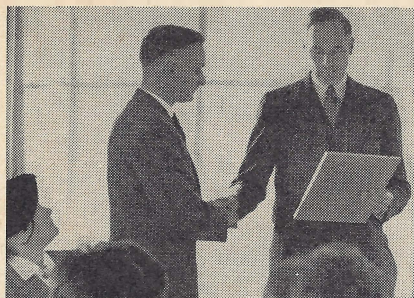
DE FABRIEKSFLUIT

PERSONEELSBAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



DE ONDERNEMINGSRAAD. Zittend v.l.n.r.: K. Verwey, A. Middelkoop, Ir. W. van Osselen (voorzitter), J. de Boer (secretaris), C. Hulskes, H. Perquin. Staand v.l.n.r.: G. van den Berg, C. Borstlap, R. Vermeulen en W. Carstens.

TWEE NIEUWE 25-JARIGEN



Op resp. 20 October en 1 November j.l. herdachten F. J. C. Hamilton en A. de Bruin de dag waarop zij 25 jaar geleden in dienst traden van onze vennootschap.

Beiden begonnen hun werk aan de Voorhaven in Rotterdam in een bescheiden functie, waarvan niet vermoed kon worden dat die tot een leidende positie zou uitgroeien.

Beiden hebben in zeer belangrijke mate bijgedragen tot de ontwikkeling van ons bedrijf en het was uit de grond van zijn hart dat de heer van Osselen hen dank heeft gezegd voor het enorm vele dat zij in het belang van de vennootschap hebben gedaan.

Hamilton is op de stoffeerderij begonnen en via de afdeling calculatie van de tekenkamer is hij opgeklommen naar de centrale administratie om ten slotte de leiding op zich te nemen van het bedrijfsbureau. Voorwaar een opmerkelijke loopbaan, maar is het te verwonderen dat een man die zo snel en accuraat kan werken en daarbij zo behulpzaam is voor een ieder die een beroep doet op zijn medewerking, het ver weet te brengen?

Het waren de heren Hoffmann Sr., Harkink (namens de 25-jarigen), van Oostrum (namens de beampten), Holleman (namens het bedrijfsbureau), Kernkamp (namens de afd. Verkoop), Ulrich, Wamsteeker en Weijnsfeld die in vriendelijke toespraken hun sympathie voor de jubilaris tot uiting brachten, waarbij fraaie geschenken werden overhandigd. In welgekozen bewoordingen is voor dit alles door de jubilaris dank gezegd.

De Bruin is begonnen als hulp van de boekhouder en na een tijdlang kassier te zijn geweest is hij opgeklommen tot chef van de afd. boekhouding.

De heer van Osselen herinnerde er aan dat het de Bruin niet steeds gemakkelijk is gemaakt. De liquide positie van een bedrijf dat voortdurend groeide is, is dikwijls verre van gunstig en vroeger is daarvan enige malen het gevolg geweest dat het de grootste moeite kostte om de middelen te vinden teneinde op tijd de lonen en salarissen uit te betalen. Maar bovendien bracht de snelle ontwikkeling van het bedrijf met zich dat de directie steeds meer cijfers verlangde en dat dan nog in een voortdurend sneller tempo.

De Bruin heeft deze cijferhonger van de directie moeten stillen en het is wel zeker, dat er in de loop der jaren en heden aan den dag nog steeds, op dit punt bijzonder veel van hem is gevegd.

Maar er is op dit gebied dan ook wel het één en ander tot stand gekomen. Ons winstdelingsstelsel is gebaseerd op betrouwbare cijfers, die op korte termijn ter beschikking zijn.

Na de directie is het woord gevoerd door de heren Carstens (namens de beampten), Hoffmann Sr. (namens de 25-jarigen), Kernkamp (namens de afd. Verkoop) en mej. Schmidt (namens het personeel van de afd. boekhouding). Ook deze toespraken gingen van geschenken vergezeld.

De Bruin heeft in een uitvoerige rede voor de belangstelling dank gezegd. Hij haalde enkele pikante herinneringen op uit zijn 25-jarige loopbaan, waarvan die uit het verre verleden voor de talrijke aanwezigen ongetwijfeld de meest interessante waren.

OPENBARE LEESZAAL

Nu de lange winteravonden weer voor de deur staan, zullen ongetwijfeld velen van U de tijd passeren door te lezen. De aanschaf van boeken is echter een dure liefhebberij, zodat wij het grootste deel van de boeken die wij lezen, moeten lenen. Hiervoor bestaan veel mogelijkheden. Ik wil nog eens de aandacht vestigen op de **Openbare Leeszaal van Culemborg**.

Wist U dat het lidmaatschap voor volwassenen slechts f 3,— en voor kinderen f 1,50 per jaar kost? Daarvoor kunt U wekelijks 2 boeken lezen en keuze doen uit een uitgebreide collectie romans, reisbeschrijvingen en kinderboeken. Ook zijn er studieboeken op allerlei gebied te verkrijgen.

De leeszaal is gevestigd in de Kat-tenstraat no 6 en er is sinds kort

dagelijks een bibliothecaresse aanwezig die U bij Uw keuze kan helpen.

De openingsuren zijn als volgt:

Maandag: van 14.30 tot 17.30 uur

Dinsdag: van 10.30 tot 12.00 uur
van 14.30 tot 17.30 uur

Woensdag: van 14.00 tot 17.00 uur

Donderdag: van 10.30 tot 12.00 uur
van 14.30 tot 17.30 uur

Vrijdag: van 10.30 tot 12.00 uur
van 18.30 tot 20.30 uur

Zaterdag: van 10.30 tot 12.00 uur
van 14.00 tot 16.00 uur

J. H. J. Gorter.

8e periode 1955: 7% ($5\frac{1}{2} + 1\frac{1}{2}$ %) en een koek!

1e periode 1955: 0%
 2e periode 1955: 2%
 3e periode 1955: $2\frac{1}{2}$ %
 4e periode 1955: 5% ($4\frac{1}{2} + \frac{1}{2}$)
 5e periode 1955: 4%
 6e periode 1955: 4%
 7e periode 1955: 5% ($4\frac{1}{2} + \frac{1}{2}$)
 8e periode 1955: 7% ($5\frac{1}{2} + 1\frac{1}{2}$)
 Zo vreselijk bijzonder is die 7% nu ook weer niet. In 1954 kwam dit n.l. driemaal voor, in 1953 was 5% het hoogste resultaat, in 1952 bereikten we éénmaal 8%, in 1951 éénmaal 7% en in 1950 tweemaal 6%.

Maar die koek is wel iets bijzonders. Dat was zo maar een tractatie omdat in de 8e periode **alle** afdelingen met de voorgerecalculeerde tijd uitgekomen zijn. In 1951 hebben we dat ook eens gehad, hetgeen toen gecombineerd werd met de viering van de indiensttreding van het 300ste personeelslid.

De hele fabriek had maar 91% van de voorgerecalculeerde tijd nodig, hetgeen een opmerkelijke prestatie is. De machine-uren lagen met 87% zelfs nog gunstiger. Daar moest wel winst uit komen! Hoewel er zeker enkele afdelingen zijn, waar, door de nieuwe tarieven, wat harder aangepakt wordt, is dit zeker niet de enige reden voor deze gunstige resultaten. Het voortdurend zoeken naar betere en goedkopere werkmethode, het zorgvuldig organiseren van de werkprogramma's en de zorg die aan de opvoering van de vakbekwaamheid besteed wordt, hebben hiertoe in niet geringe mate bijgedragen.

Maar al wordt er nu nog zo **voordelig** gewerkt, er moet ook **genoeg** werk verzet worden en dat hangt af van het beschikbare aantal mensen. De afwezigheid door ziekte en ongeval was lager dan in enige andere periode van dit jaar en aangezien de afwezigheid door absentie en vacantie redelijk laag was, waren er genoeg mensen in de fabriek aanwezig om precies 100% van de begroting aan man-uren in te leveren en zelfs 120% van de begroting aan machine-uren (ploegen!). En daarmee is de buit binnengehaald.

A. Prins.

Fabriek I

Het is langzamerhand traditie geworden dat wij bij onze beschouwing over de voor- en nacalculatie vermelden, welke afdelingen onder de 90% gebleven zijn en welke afdelingen de 100% overschreden hebben. Deze keer kunnen wij het heugelijke feit vermelden dat in de 8e periode geen enkele afdeling boven de 100% is geëindigd. Het is heel lang geleden dat wij ons iets dergelijks kunnen herinneren. Dit jaar is het nog niet voorgekomen. Niet minder dan 8 afdelingen zijn onder de 90% gebleven, t.w.: auto-geen lassen, forceren, knippen, elec-

trisch lassen en in de lakkerij: schuren en plamuren, ontvetten, spuiten en moffelen. Dit betekent in de lakkerij dat, uitgezonderd het dompelen en zandstralen, de gehele afdeling onder de 90% eindigde. Van het dompelen moesten wij in ons vorig verslag nog vermelden dat deze afdeling boven de 100% eindigde. Wij spraken toen de verwachting uit dat de volgende maal deze afdeling wel onder de 100% zou blijven. Het dompelen eindigde deze periode op 93%. Het schijnt dat men thans op de nieuwe installatie ingespeeld raakt, waaraan het opnieuw invoeren van de tarieven wel meegeholpen zal hebben.

In de spuitafdeling hebben wij van de uitbreiding van het aantal cabines nog niet het volle profijt kunnen trekken. De verbouwingen, die in deze afdeling plaats vinden veroorzaken veel oponthoud. Deze verbouwingen hebben een tweeledig doel. In de eerste plaats wordt op de bovenverdieping een nieuwe lakopslag gemaakt voor de dagelijkse voorraad, waar dan tevens de roerketelinstallatie opgesteld zal worden. Van deze roerketelinstallatie wordt door de buitenste spuitcabine thans nog veel hinder ondervonden. De benodigde verdunning zal straks uit grote voorraad-tanks rechtstreeks opgepompt kunnen worden. Deze tanks zijn deze week juist gearriveerd, zodat wij kunnen verwachten dat de werkzaamheden vlot zullen verlopen. Verder wordt in deze afdeling door de technische dienst hard gewerkt om het probleem van de verwarming op te lossen. Doordat er spuitcabines bijgekomen zijn wordt er ook meer lucht afgezogen. Hierdoor was het huidige verwarmingssysteem niet meer toereikend. Er is nu speciaal voor deze afdeling een Föhn-verwarmingsinstallatie geplaatst, die tesamen met de grote ventilatoren er voor moet zorgen dat een behaaglijke atmosfeer ontstaat, waarbij er tevens naar gestreefd wordt de hinderlijke onderdruk op te heffen. Al deze werkzaamheden zullen in de komende maanden wel hun voltooiing bereiken.

Wij kunnen dan onze plannen met de spuitafdeling verder afmaken en er voor zorgen dat alle spuitcabines tot hun recht komen. De laatste maanden zijn voor deze afdeling enkele nieuwe spuiters opgeleid en het is verheugend te constateren dat niettemin de voor-nacalculatie-verhouding onder de 90% gebleven is.

Een ander punt in de lakkerij dat onze volle belangstelling heeft, is het schuren. Bij de bureaukastjes kon bereikt worden dat het schuren aanmerkelijk werd beperkt. Er is echter gebleken dat deze mogelijkheid voor een groot deel af-

hankelijk is van de zorg die tevoren aan de onderdelen besteed wordt. Willen wij dit goede resultaat handhaven en verder uitbreiden over onze andere producten, dan zullen aan de opslag en het transport hogere eisen gesteld moeten worden. Wij hebben dit verslag bijna geheel aan de lakkerij gewijd; in de eerste plaats omdat hier zulke veranderingen plaats gevonden hebben en nog plaats vinden, maar bovendien omdat de gunstige resultaten op het gebied van de voor- en nacalculatie van deze afdeling zeker bijgedragen zullen hebben tot dit hoge winstpercentage.

H. C. Weijnsfeld.

Fabriek II

De verhouding van voor- en nacalculatie is voor het totaal van onze afdelingen 91% geweest. Geen enkele afdeling is boven de 100% geëindigd. Een mooi resultaat, vooral omdat er ook nog over de gehele achtste periode meer uren ingeleverd zijn dan gewerkt. Dit is dus een gevolg van het achterblijven met het inleveren van de vorige perioden. De gewerkte uren hebben de begroting met 664 uur, of 7% overschreden. Een volgend gunstig resultaat is geweest dat het verbruik van de fabrieksbenodigdheden op 88% van de begroting is geëindigd. Alles tezamen kunnen wij tot de conclusie komen dat deze periode een uitzonderlijk goede is geweest.

Het enige ongunstige dat wij naar voren kunnen brengen, is het feit dat het aantal indirecte magazijn-uren boven de begroting ligt. Dit is echter een gevolg van de benauwde situatie, waarin het magazijn verkeert. Zeer ongunstig werkt in dit opzicht bijvoorbeeld het snel laden en lossen van wagons met buis (om staangeld te voorkomen), waarbij practisch het gehele magazijnpersoneel betrokken is en waardoor dan dikwijls de fabriek bediend moet worden door slechts één man. Noodgedwongen moet dan een aantal productieve mensen bijspringen. Een ding wil ik hier nog naar voren brengen. Als wij het aantal ongevallenwet-formulieren bekijken, dan blijkt dat het merendeel ongevallen geweest zijn. Doordat deze ongevallen doorgaans nogal goed aflopen, beseft men misschien niet meer welke risico's men loopt.

Als voorbeeld diene het volgende. Enige weken geleden is er vloeistof uit het zinkbad in het oog van een van onze mensen gespat. Nu is er bij het behandelen van bijtende vloeistoffen in de ogen een vaste stelregel, dat zure of alkalische vloeistoffen **direct** met stromend water uit het oog gespoeld dienen te worden. Elke seconde dat men dit eerder doet is gewonnen. Verder

De meesten van U zullen wel weten dat er op die dag een propaganda-avond door de Gispén Harmonie zal worden gegeven.

Van verschillende kanten hebben wij critiek vernomen op onze afspraak om per donateur slechts één vrijkaart voor deze avond beschikbaar te stellen. Natuurlijk zouden wij veel liever meer vrijkaarten in het vooruitzicht stellen, maar niet vergeten mag worden dat wij met de aanschaf van onze muziekinstrumenten ons diep in de schuld hebben gestoken. Wij achten het een ereplicht deze schuld zo vlot mogelijk af te lossen. Hierbij is de hulp en de steun van onze donateurs onontbeerlijk.

Dit neemt echter niet weg dat wij in de toekomst ook op de medewerking van alle overige leden van ons personeel hopen!

Onze begroting hebben wij als volgt opgesteld: totale onkosten f 300,— (zaalhuur, conferencier, costumes, muziek, etc.).

Aangezien wij 145 donateurs hebben en rekenen op totaal 450 bezoekers, betekent dit dat wij 450 — 145 = 305 betalende bezoekers zullen krijgen. Na aftrek van de belasting levert dit f 305,— op, van welk bedrag ook nog de belasting voor de vrijkaarten moet worden betaald. Als wij dus elke donateur twee vrijkaarten zouden geven, zou deze avond een financieel verlies opleveren. Aangezien het onze bedoeling is de kaspositie van de Gispén Harmonie te verbeteren, kunnen wij dit dus helaas niet doen. Wellicht is in de toekomst een gunstiger regeling voor onze donateurs te treffen.

Wij hopen nu maar dat er meer bezoekers komen dan wij begroot hebben, dan houden we misschien nog wat over. Ook hopen wij dat de opbrengst der verloting, waarvoor we van zo veel kanten de prachtigste geschenken hebben gekregen, ons in staat zal stellen een deel van onze schuld af te lossen.

De lijst met geschenken laten wij hieronder volgen:

firma	geschenk
N.V. Gispén	lamp en leeturbak
Derksen	f 25,—
van Os	f 10,—
N.V. Schouten	smyna kleedje
W. den Hartog	f 10,—
A. T. Verschoor	2 boeken
Wed. C. H. Bonhof	een half mud kolen
Kees Deenik	een taart
W. Bleijenberg	f 2,50
A. van Vliet	1 doos bonbons
A. Coenmans	1 kleebrorstel
S. Grootkerk	1 doosje zakdoekjes
Th. van Avezaath	1 deltsblauwe kan
S. Joustra	1 sucade koek

(Vervolg van blz. 71)

zijn in galvanische afdelingen de volgende regels in acht te nemen:

1. voorzichtig werken.
 2. niet roken boven baden (inhaleeren).
 3. niet eten tijdens het werk aan de baden.
 4. geen handen in vloeistof steken zonder rubberhandschoenen aan.
 5. altijd de handen goed wassen.
- Indien wij deze regels zo veel mogelijk in acht nemen, behoeden we niet alleen ons zelf, maar ook anderen voor ongevallen.

F. Hoffmann Jr.

Fabriek III

De resultaten over de laatste periode mogen vrij behoorlijk genoemd worden. Het werk is regelmatig binnengekomen, wat direct al betere resultaten afwerpt.

Tevens is onze vertegenwoordiger, de heer Klijn, die begin oktober bij ons in dienst kwam, actief bezig aan de uitbreiding van onze klantenkring.

Voor verschillende nieuwe firma's

hebben we reeds proeforders gemaakt, die zeker aanleiding zullen geven tot nieuwe orders.

Begin oktober zijn we er wederom in geslaagd, om twee grote gietijzeren droogwalsen voor Honig met succes te verchromen.

Veel last hebben we deze periode ondervonden van onze trichlooraethyleen baden. Door onderdruk in de afdeling kwam het herhaaldelijk voor, dat we de branders onder de baden niet aan konden houden.

Gelukkig is dit euvel nu op een behoorlijke manier opgelost.

Wat de fabrieksbenodigdheden betreft, zijn we over de 8e periode behoorlijk uit de bus gekomen. Weliswaar hebben we de begroting nog met f 25,— overschreden maar in vergelijking met de voorafgaande perioden is dit toch wel vermeldenswaardig.

Op 21 oktober kwam Th. Collé weer terug uit Londen, na vier weken gewerkt te hebben op de administratie van Durion.

J. Kramer Freher

Coöperatie

Hotel Veen

Fa Koopmans

W. v. d. Dool

wenst onbekend te blijven

W. Bleijenberg (kruidenier)

Fa Rink

J. C. Wammes (slijterij)

Fa Dubbeldam

Timmers' Vleeswaren

E. Verkerk

N. Burggraaf

Fa de Jong

Fa Verrips

Fa Mesu

Corona

Duisterhof

1 voetbal

1 taart

1 fles wijn

2 vlinder strikjes

1 eierloper + eierlepeltjes

1 koperen petroleumlampje

1 fles wijn

1 fles limonade

1 fles wijn

f 4,—

1 worst

1 worst

1 flesje worstjes + busje

leverpastei

1 fles wijn + 4 pakken van

Nelles Toffees

rookartikelen

10 flesjes chocomel

bloemen

1 byouteriedooosje

Ten slotte geven wij U nog het programma van de Feestavond georganiseerd door de Gispén Harmonie op Zaterdag 19 November 1955 in de zaal Luxor, aanvang 8 uur, zaal open 7.30 uur:

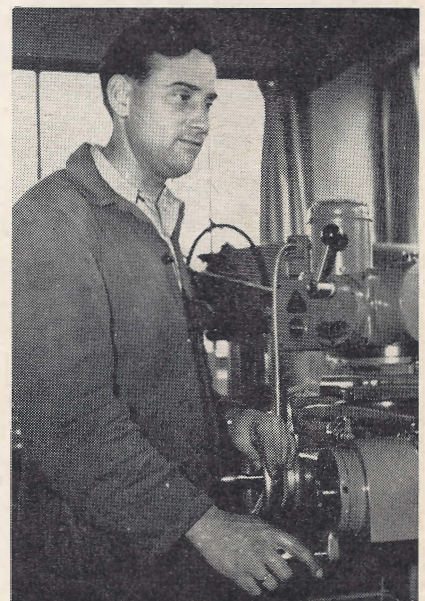
1. Opening door de voorzitter van de Gispén Harmonie
2. Gispén Harmonie, o.l.v. dirigent L. van Haaften
 - a. Wočenend Polka Rossini
 - b. Barbier van Sevilla
 - c. Aria van Figaro, solist A. Bron
3. Ir W. van Osselen, violoncel

Mevr. W. van den Broek-Oortgijsen, piano
4. Gispén Harmonie
 - a. Fantasie Duo A. Delbecq
 - b. Solo voor 2 klarinetten, solisten J. Smit Jr en K. Verweij
 - c. Ouverture Fierial P. B. Bisselink
 - d. Entrée de Concours Cori
5. Rudi Carrel, conferencier
6. „Hasa Ben Hompi”, klucht in 1 bedrijf, opgevoerd door personeelsleden

Pauze
7. Rudi Carrel die U zal laten genieten van zijn grappen
8. De Zingende Cowboys
9. „De veelzijdige huisknecht”, klucht in 1 bedrijf, opgevoerd door personeelsleden
10. Het hoogtepunt van de avond: een enorme verloting. Loten à f 0,25 verkrijgbaar in de zaal.

Het programma wordt afgesloten door een groot bal met muziek van „The Blue Rags”.

Het bestuur van de Gispén Harmonie.

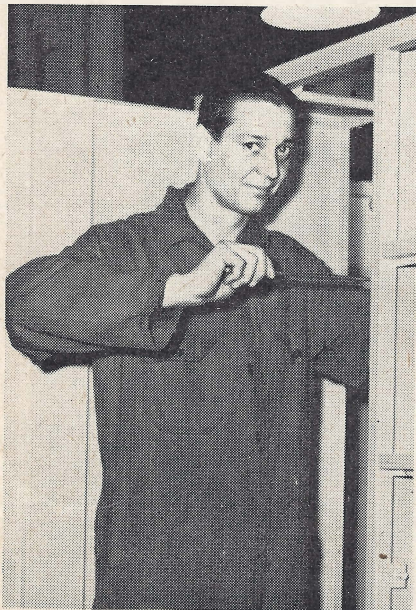


A. v. d. Ham, die op 12-10-'55 12½ jaar in dienst der N.V. was.



ONDERNEMINGSRAAD

De voorzitter, de heer ir W. van Osselen opent de vergadering en geeft als zijn mening te kennen dat deze dag, waarop de O.R. zal worden geïnstalleerd, een belangrijke is in de geschiedenis van de vennootschap. Het werk van de raad moet als een voortzetting worden gezien van dat der beide kernen, die heden op zullen houden te bestaan. De fabriekskern is in het leven geroepen nadat in 1940 de N.V. Gisp en zich had aangesloten bij de werkgeversvereniging, de Metaalbond. Van deze fabriekskern, die op 24 Februari 1941 voor het eerst vergaderde, was de heer Dubois de voorzitter. De eerste beambtenkern dateert van 1948. Voorzitter daarvan was de heer Bruin. De heer van Osselen vestigt er de aandacht op dat niet gezegd kan worden dat het in onze onderneming aan enig contact ontbreekt tussen directie en werknemers. Dit contact heeft in de afgelopen jaren niet alleen plaats gevonden in de beide kernen, maar ook in de Maandag- en Donderdagmiddag-conferenties. Het doel van al deze regelmatige besprekingen met het personeel is de werknemers zo veel mogelijk te betrekken in alles wat er in de onderneming gebeurt. Dit nu is ook de opzet van de O.R., die in ons bedrijf wordt ingesteld, in de eerste plaats omdat wij hiertoe verplicht zijn bij de wet, maar in de tweede plaats in de verwachting dat hierdoor nog meer dan vroeger een uitwisseling van gedachten tussen



W. de Koster, die op 12-10-'55 12½ jaar in dienst der N.V. was.

personeel en directie mogelijk zal zijn.

Tijdens het tot stand komen van de wet op de O.R. en in de tijd, die sedert deze tot standkoming is verlopen, is er veel gesproken over het begrip medezeggenschap, omdat volgens het inzicht van velen de instelling van de O.R. een eerste stap zou zijn naar de medezeggenschap van de werknemers in het bedrijf. Het is niet juist onder medezeggenschap te verstaan „mede beslissen”. In de bepalingen van de wet komt dan ook nadrukkelijk naar voren, dat alle verantwoordelijkheid voor genomen en te nemen besluiten blijft bij de directie. Maar wanneer onder medezeggenschap zou worden verstaan mede spreken en mede weten, dan is het wel zeker, dat op dit punt in de O.R. veel kan worden bereikt.

In de eerste plaats immers, is het de bedoeling dat in de raad door de directie zoveel mogelijk mededeling wordt gedaan van de besluiten en maatregelen, die zijn genomen en genomen zullen worden, maar bovendien wil de directie gaarne luisteren naar hetgeen de leden van de raad naaf aanleiding van deze mededelingen wensen te zeggen.

De heer van Osselen maakt de vergadering er op attent, dat bij de besprekingen in de raad hij er zeker naar zal streven zo openhartig mogelijk te zijn en hij herinnert er aan dat in de wet en ook in ons reglement staat vermeld, dat geheimhouding van het besprokene aan de leden van de raad is opgelegd. Dit duidt geenszins op geheimzinnigheid.

Het is nu eenmaal zo dat b.v. met het oog op de concurrentie niet alles wat intern besproken wordt, bestemd is naar buiten te worden uitgedragen.

De leden van de raad hebben de bevoegdheid inzake bedrijfsaangelegenheden de directie van advies te dienen. De heer van Osselen meent dat het een ieder duidelijk zal zijn dat, indien de directie overladen wordt met adviezen, die dan terzijde zouden worden gelegd, een wel zeer onplezierige situatie zou ontstaan. Hij geeft echter gaarne de verzekering dat aan ieder wel overwogen en ernstig gemeend advies door hem alle aandacht zal worden besteed. Vervolgens wijdt de heer van Osselen enkele woorden aan de rol die de vakorganisaties bij de kandidaatstelling van de O.R. hebben gespeeld. Deze rol is door de wet zo voorgeschreven en ofschoon de heer van Osselen persoonlijk van opvatting is dat uit een ondernemingsoogpunt een rechtstreekse verkiezing uit en door het personeel de voorkeur zou verdienen, heeft hij toch begrip voor het feit dat de vakorganisaties er op gesteld zijn op de kandidaatstelling een bepaalde invloed uit te oefenen.

Het mag waar zijn dat de gekozenen voor zover zij kandidaat waren gesteld door hun vakorganisaties, nu namens deze organisaties in de

raad zitten, maar voor de directie speelt, van het moment af dat de raad is samengesteld, deze kandidaatstelling niet langer een rol. Voor de directie zijn de leden van de O.R. de vertegenwoordigers van hun sectie en dus met zijn allen de representatie van het gehele personeel. Overigens wil de heer van Osselen niet nalaten de aangename en vruchtbare besprekingen te memoreren, die met verschillende bestuurders der vakorganisaties aan de kandidaatstelling zijn voorafgegaan. De verkiezingen die daarop zijn gevolgd, zijn volgens de regels van het spel verlopen en een woord van dank hiervoor is op zijn plaats aan het adres van de kleine commissie, die één en ander heeft verzorgd en georganiseerd. Deze commissie bestond uit de heren F. Hamilton, J. de Boef, A. van Gasteren en mej. L. de Graauw.

De heer van Osselen verklaart thans de O.R. als geïnstalleerd en dit is dus het moment om afscheid te nemen van de beide bestaande kernen, die ter gelegenheid van de installatie van de raad hier aanwezig zijn.

De heren van de fabriekskern, t.w. J. de Boef, M. Mouthaan, A. van Gasteren en T. Th. T. van der Giessen en die van de beambtenkern, t.w. M. van Oostrum, F. Hamilton en G. Westerdal, worden bedankt voor het zeer vele, dat zij tot op dit ogenblik in het belang van de vennootschap hebben gedaan.

Een tragisch afscheid is dit niet, immers wij moeten er van uitgaan, dat hetgeen voor de kernen in de plaats komt, een verbetering zal zijn.

Zolang de O.R. nog geen besluit heeft genomen inzake het beheer van resp. personeels- en beambtenfonds, vraagt de heer van Osselen aan de heren der zojuist ontbonden kernen gedurende deze overgangperiode dit beheer nog in handen te houden.

Te beginnen bij sectie I spreekt de heer van Osselen iedere vertegenwoordiger van een sectie persoonlijk toe. Hij memoreert daarbij het feit, dat de heer de Boef, die meer dan 10 jaar voorzitter is geweest van de fabriekskern, thans zitting heeft in de O.R.

De heer van Osselen deelt mede, dat het zijn bedoeling is zich in de vergadering van de O.R. steeds te zullen doen vergezellen van de heer Prins, die bovendien in geval van verhindering hem als voorzitter zal vervangen.

De heer de Boef deelt mede dat hij het bijzonder zou waarderen, indien de vergadering van de O.R. eveneens regelmatig door mej. Gorter zou mogen worden bijgewoond.

De heer van Osselen zegt de heer de Boef dankbaar te zijn voor dit voorstel, waar hij zich persoonlijk zeer gaarne mee accoord verklaart. Hij maakt daarbij echter de opmerking, dat wij zeer uitdrukkelijk mej. Gorter uitnodigen en niet de maat-

schappelijk werkster. Aangezien de O.R. o.a. bestaat om het contact tussen directie en personeel te bevorderen, ligt het voor de hand, dat mej. Gorter, die getoond heeft voor het wel en wee van het gehele personeel een zo grote belangstelling te hebben, bij de vergaderingen aanwezig is, opdat zij zo goed mogelijk op de hoogte kan blijven van wat zich hier afspeelt.

De voorzitter vraagt of de vergadering zich met het voorstel van de heer de Boef kan verenigen, hetgeen het geval blijkt te zijn.

De voorzitter herinnert er de vergadering vervolgens aan, dat uit hun midden een secretaris moet worden gekozen en hij wil maar meteen een voorstel doen. Gaarne zou hij van de vergadering vernemen of men bereid zou zijn het secretariaat in handen te geven van de heer de Boef, aannemende dat deze laatste met een dergelijke benoeming accoord zou gaan.

Zowel de heer de Boef als de vergadering kunnen zich met dit voorstel verenigen, waarna de heer van Osselen aan mej. de Graauw vraagt of zij met het oog op het maken der notulen de heer de Boef wil assisteren.

De heer van Osselen stelt verder voor om 10 x per jaar te vergaderen en wel iedere keer onmiddellijk na het bekend worden van het fabrieksresultaat over de afgelopen 5-wekelijkse periode. Het zal dan mogelijk zijn, dat in de vergadering de heer Prins over dit resultaat een uiteenzetting geeft, zodat de leden van de raad hiervan op de hoogte zijn voordat de publicatie in de Fabrieksfluit verschijnt.

Voor de volgende vergadering, die over 4 weken zal plaats vinden, stelt de voorzitter de volgende agenda voor:

1. definitieve goedkeuring van het voorlopige reglement;
2. beheer personeels- en beambtenfonds;
3. instelling van enkele commissies.

Naar aanleiding van punt 1 merkt de voorzitter op, dat voor zover hij dit thans kan beoordelen, er geen bezwaar zal zijn om het huidige reglement van de O.R., dat slechts een voorlopig karakter heeft, definitief goed te keuren. Hij heeft begrepen, dat men op het punt van de sectie-indeling enkele wijzigingen zou willen aanbrengen. Dit is echter mogelijk binnen het kader van dit reglement.

Wat de in te stellen commissies betreft: het gaat dus in de eerste plaats om één of meer commissies, die de fondsen zullen beheren. Verder de tariefcommissie en de idee-encommissie en op voorstel van dhr. de Boef: een veiligheidscommissie. Nadat is overeengekomen, dat in den vervolg de vergadering 's middags om 4 uur zal aanvangen en in het algemeen op een Woensdag zal plaats hebben, sluit de voorzitter, niets meer aan de orde zijnde, de vergadering.

TARIEVEN

verslag vergadering van 15 oktober 1955

1. Voor de afdeling persen heeft het tariefbureau voldoende gegevens verzameld om voor een belangrijk gedeelte (ca 50%) van de persbewerkingen nieuwe tarieven uit te geven. In het algemeen zijn het tarieven voor bewerkingen aan vlakke platen met de eerste zetbewerking.

De invoering der tarieven en de inlooptoeslagen zullen eerstdaags met het tariefcommissielid en in de afdeling besproken worden. Indien een en ander goed verloopt zullen de tarieven omstreeks 1 november a.s. uitgegeven kunnen worden.

2. Voor het afbramen en dooroliën van buizen in fabriek II zijn wederom voorlopige tarieven ingevoerd. Voorheen werden deze bewerkingen door het magazijn-personeel uitgevoerd. Aangezien er thans grote hoeveelheden buis verwerkt worden, zijn deze werkzaamheden ondergebracht in de bankwerkerij. De voorlopige tarieven zijn aangepast aan de huidige omstandigheden.

3. Bij het uitgeven van tussentijdse tarieven blijkt het enige malen te zijn voorgekomen dat in de afdelingen verwacht wordt dat hierop een toeslag van 33 1/3% gegeven wordt. Dit is beslist niet het geval. Bij de besprekingen die gehouden zijn voor de nieuwe tarieven met een toeslag van 33 1/3%, is uitdrukkelijk vastgesteld dat de tussentijdse tarieven voorlopig met een toeslag van 25% uitgegeven zouden worden.

4. Toen v. d. Heuvel in de montage van fabriek I zover met zijn werkzaamheden was gevorderd, dat hij de afdelingen lassen onderhanden kon gaan nemen, is bij de eerste onderzoek reeds gebleken dat hij daar op het ogenblik niet goed vooruit kan. In deze afdeling zijn vele leerling-lassers werkzaam, zodat voorgesteld wordt eerst de afdeling stoffeederij onderhanden te nemen. In de laatste maanden is de werkmethode in deze afdeling geheel gewijzigd, door het invoeren van schuimrubber voor vlakke stofferingen. Door het aanbrengen van deze wijzigingen in de werkmethode moesten de tarieven hiervoor vervallen.

De werkzaamheden van de tariefmakers zijn nu als volgt verdeeld: H. v. d. Heuvel: montage fabriek I en stoffeederij.

H. de Ruiter: montage fabriek II en persen.

R. Boerlage: lakkerij, schuren, plamuren en dompelen en knipperij op het magazijn.

5. Door het overgaan van H. Wolt-huis naar de Technische Dienst was er een dringende behoefte aan aanvulling op het tariefbureau. Vanaf 17 oktober komt M. Mouthaan op het bedrijfsbureau werken om opgeleid te worden tot arbeidsanalyst. Allereerst zal hij bij de werkvoorbereiding werken aan het klaarma-

ken van orders voor de fabriek.

6. Voor het afmonteren van de brievenkasten zijn enige werkmethode-verbeteringen aangebracht n.l.:

a de vierkante slotpennen werden met de hand ingedraaid; nu met een pneumatische schroevendraaier;

b het T-loopwerk werd vastgeschroefd met een handschroevendraaier; nu met gebruik van een pompschroevendraaier.

Deze verbeteringen hebben nog te weinig invloed op het tarief om daarvoor een nieuwe tijdstudie te maken.

7. Van de zijde der tariefcommissie werd de aandacht erop gevestigd dat in de lakkerij loonkaarten voor het dompelen uitgegeven worden zonder dat de voorlopige tarieven daarop vermeld waren. Hierdoor gaat veel tijd verloren met onnodig geloop naar het bedrijfsbureau voor het invullen van de tarieven.

Er zal met Lingen een afspraak gemaakt worden dat er geen kaarten uitgegeven mogen worden indien de tarieven niet ingevuld zijn. Verder blijkt het nogal eens voor te komen dat de tarieven op de loonkaarten onjuist zijn uitgerekend en op verkeerde wijze naar beneden afgerond worden. Dit zijn fouten van de werkvoorbereiding. Dit zal met de betreffende mensen worden opgenomen.

De heer Hamilton wijst er op dat het tariefbureau slechts de stuktijden bepaalt. De werkvoorbereiding, onder leiding van F. den Hartog draagt zorg voor het gereedmaken der loonkaarten. Indien men in de fabriek onnauwkeurigheden of fouten opmerkt wil de heer Hamilton dit gaarne vernemen.



St. Kerkhof, die op 27-10-'55 12 1/2 jaar in dienst der N.V. was.

KORTE BERICHTEN



J. D. van Ooyen, die op 12-10-'55 12½ jaar in dienst der N.V. was.

LEZEN

Houdt U ook zo van lezen? Lui in een stoel zitten en af en toe even grijnzen om een passage uit het boek dat U leest. Goede boeken kunnen veel doen, al was het alleen maar dat ze je een beetje optimistisch kunnen stemmen over de problemen waar je zelf over tobt. Koopt U wel eens een boek?

„Ze zijn zo duur” hoor ik zeggen. Toegegeven, maar de uitzonderingen zijn er ook — gelukkig maar! Er wordt de laatste jaren veel propaganda gemaakt voor het boek, op allerlei manieren — omslagen met de meest wilde en woeste plaatjes. Maar dat valt onder de verkoop-techniek.

Ik wil het met U hebben over een klein boekje, goedkoop maar goed. Op de tekening van het omslag zit een jongetje in het gras met een hondje naast zich. Dit hondje speelt een belangrijke rol in het verhaal. Penrod de hoofdpersoon uit 't gelijknamige boek kunt U, samen met zijn onafscheidelijke hond Duke, vanaf zijn elfde jaar volgen. Moeilijkhe-

den beginnen al direct voor Penrod, maar voor de lezer enkel lachbuien. Dwaze verwikkelingen volgen elkaar op en altijd is 't Penrod die er de dupe van is; hij heeft het naar zijn eigen gevoel dan ook erg moeilijk. Grote mensen zijn lastige wezens, vooral ouders, die willen het altijd anders. Was dat jaren geleden ook niet zo? Bij voorbeeld de dansles, een verschrikking voor onze vriend, juist het enige meisje waar hij wel mee wil dansen, draait hem de rug toe. Penrod verliefd, echt, helemaal. Hij koopt zelfs een instrument om zijn serenades te brengen. Maar och, bedenk dan wel dat kinderen deze periode te boven komen — even snel als hun buikpijn van het vele snoepen.

Zoals velen heeft Penrod een tante, een wijze oude dame, die vele wijze dingen zegt. Tante zegt o.a. dat Penrod de geschiedenis van het ras moet herhalen.

Aan het einde van het verhaal komt Duké met een briefje voor zijn baas, die er zielsblij mee is als hij het gelezen heeft. Leest U het ook en U zult net zo blij zijn als Uw nieuwe vriend Penrod.

D. J. Both.

BAAS BOVEN BAAS

De afdelingschefs uit ons bedrijf ontvangen regelmatig het tijdschrift „baas boven baas” van het Nederlands Instituut voor Efficiency. In het Juninumnummer van dit tijdschrift werd een prijsvraag uitgeschreven over het onderwerp „kostenbesef”. De opgave was een praktijkvoorbeeld te geven over het invoeren van kostenbesef in een afdeling. De heer W. Lingen, chef lakkerij, heeft aan deze prijsvraag meegedaan.

Voor deze prijsvraag waren een hoofdprijs van f 100,— en 5 prijzen van f 50,— beschikbaar gesteld. Enkele dagen geleden ontving de heer Lingen bericht dat zijn inzending met één der prijzen van f 50,— beloond was.

CURSUS „LEIDINGGEVEN”

In het begin van dit jaar heeft de heer A. Prins een cursus „leidinggeven” gevolgd van het Centraal Sociaal Werkgevers Verbond. Deze cursus was bestemd voor directieleden, personeelchefs, e.d. en was een gemeenschappelijke overpeinzing van alles wat met leidinggeven te maken heeft onder leiding van de heer Maitland. Deze cursus bleek zodanig leerzaam en boeiend, dat de heer Prins besloten heeft deze zelfde cursus voor de leden van de Maandagmiddagbijeenkomst uit ons bedrijf te houden. De cursus bestaat uit 7 discussiebijeenkomsten van 2 uur.

De heer Prins stelt zich voor deze bijeenkomsten te houden op de Dinsdagavond en te beginnen op 6 december a.s.

ONTSPANNINGSAVONDEN

Waarschijnlijk heeft U zich wat verwonderd afgevraagd „wat dat nu weer betekende” toen U de aankondiging van de muziekavond voor Donderdag j.l. zag. Dit was echter niet zo maar een experiment, maar vormde een onderdeel van verschillende avonden, die we in de loop van deze winter willen organiseren voor onze personeelsleden. Het programma zal steeds verzorgd worden door personeelsleden die iets vertellen of laten zien over een onderwerp dat hen bijzonder interesseert. o.a. sterrenkunde, kinderlitteratuur, montessori-kleuteronderwijs. Dit zijn echter maar enkele onderwerpen waarvan wij dachten dat er wel belangstelling voor zou kunnen bestaan. Wanneer U nog andere of betere suggesties op dit gebied heeft, zouden wij dit graag willen vernemen.

Het ligt in onze bedoeling deze avonden in de cantine van fabriek I te houden, waarbij alle belangstellenden uit ons personeel met introductie van harte welkom zijn.

J. H. J. Gorter.

Personeelfonds

Personeelfonds per 10 Sept. '55	f	220,14
Storting door de N.V.		
Voorlopig keert de N.V. het hoogste bedrag per arbeider uit n.l. 69 cent.		
De bijdrage wordt dus van 11/9 tm.		
15/10 '55 270 x 69 cent	„	186,30
Ingehouden aan boeten		
van 11/9 tm. 15/10 '55	„	24,10
Ingehouden van het personeel		
van 11/9 tm. 15/10 '55	„	316,29
	f	746,83
af:		
Uitbetalingen		
van 11/9 tm. 15/10 '55	„	514,01
Personeelfonds per 15 Oct. '55	f	232,82

Spaarkas

Spaarkas per 10 Sept. '55	f	32.309,72
Stortingen		
van 11/9 tm. 15/10 '55	„	3.886,70
Rente		
over het 3e kwartaal '55	„	318,68
	f	36.515,10
af:		
Uitbetalingen		
van 11/9 tm. 15/10 '55	„	5.942,66
Spaarkas per 15 Oct. '55	f	30.572,44
Er zijn thans 135 spaarders.		

A. de Bruin.

Dankbetuigingen

Ondergetekende betuigt, mede namens zijn vrouw, langs deze weg zijn hartelijke dank aan directie en personeel van fabriek II voor de belangstelling bij hun huwelijk ondervonden.

G. DE LANG.

Langs deze weg betuig ik mijn hartelijke dank voor de betoonde belangstelling en gaven van directie en collega's bij mijn 12½-jarig jubileum.

J. D. VAN OOIJEN.

Hiermede betuig ik mijn hartelijke dank voor de vele blijken van belangstelling welke ik van de directie en personeel mocht ondervinden bij mijn 12½-jarig jubileum.

W. DE KOSTER.

Voor de belangstelling die ik bij mijn 12½-jarig jubileum mocht ondervinden, wil ik de directie en mijn collega's hartelijk danken.

A. VAN DEN HAM.

Aan directie en personeel van het magazijn wil ik langs deze weg mijn dank uitspreken voor de belangstelling die ik ter gelegenheid van mijn 12½-jarig jubileum mocht ondervinden.

St. KERKHOF.

1 NOVEMBER 1930—1 NOVEMBER 1955

Hiermede kom ik U, mede namens mijn vrouw, allen heel hartelijk danken voor de enorme belangstelling en blijken van waardering, welke wij hebben ondervonden, bij de viering van mijn 25-jarig jubileum.

De Directie wil ik nog eens extra dankzeggen voor het feit dat de cantine, na de officiële huldiging, ter mijner beschikking is gesteld om nog even na te feesten, wat naar mijn mening volkomen is geslaagd.

Tenslotte alle sprekers en spreekster heel veel dank voor de waarderende toespraken.

Voor ons is 1 November 1955 een onvergetelijke dag geworden.

A. de Bruin.

Personalia

Uit dienst getreden:

8-10-'55 A. Sopacua, eigen verzoek
15-10-'55 mej. N. Sleenwenhoek, eigen verzoek
22-10-'55 J. Tousalwa, eigen verzoek
22-10-'55 A. Nieuwkoop, eigen verzoek

In dienst gekomen:

10-10-'55 P. van Rosmalen, slijperij
11-10-'55 P. A. Klijn, vertegenwoordiger Gispén-Durion
24-10-'55 P. H. Vermeulen, plaatwerkerij
7-11-'55 R. Verkuijl, lakkerij
7-11-'55 J. H. van Os, lakkerij
7-11-'55 T. J. van Vlaanderen, galvanische afdeling

Getrouwd:

3-11-'55 R. Knippenburg met mej. J. N. Bossman

Geboren:

15-10-'55 Henricus Wilhelmus Maria, zoon van de fam. van Wijngaarden
26-10-'55 Jan Baptist Joseph Marie, zoon van de fam. Verheijen
30-10-'55 Maria Wilhelmina, dochter van de fam. W. Philippi

Jubilea:

12-10-'55 W. de Koster 12½ jaar in dienst der N.V.
12-10-'55 A. v. d. Ham 12½ jaar in dienst der N.V.
12-10-'55 J. D. van Ooijen 12½ jaar in dienst der N.V.
20-10-'55 F. J. C. Hamilton 25 jaar in dienst der N.V.
27-10-'55 St. Kerkhof 12½ jaar in dienst der N.V.
1-11-'55 A. de Bruin 25 jaar in dienst der N.V.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 Aug. '55	f	2.176,27
Storting door de N.V.		
over Sept. '55	,,	25,75
Ingehouden van beamtben		
over Sept. '55	,,	77,24
	f	2.279,26
af:		
Uitbetalingen		
over Sept. '55	,,	88,75
Beambtenfonds per 30 Sept. '55	f	2.190,51



DE FABRIEKSEFLUIT

PERSONEELBLAD VAN GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



REDACTIE:
E. VERHOEF
W. CARSTENS
M. MOUTHAAAN
MEJ.
L. DE GRAAUW

1955 VAN MAAND TOT MAAND

JANUARI

M. Nijs overleden, hij was sinds 8-6-'42 in onze dienst.
A. J. C. Wamsteeker 25 jaar in dienst van Gispen.
J. Th. Schoonderwoerd, A. Vermeulen en D. de Keizer vieren allen hun 12½-jarig jubileum.
Op 31 Januari doen de deelnemers aan de auto-geen lascursus voor beginners examen. Allen zijn geslaagd.
Gestart met de verkoop van boekenrekjes.

FEBRUARI

Voor 't eerst deelgenomen aan de vakbeurs voor meubelen en woningtextiel.
Op 28 Februari worden de eerste nieuwe tarieven ingevoerd in de montage van Fabriek I.
7 Februari is W. Carstens 25 jaar in dienst.

MAART

Alle personeelsleden en hun huisgenoten worden doorgelicht.
St. v. d. Winkel gaat met pensioen.
De muziekinstrumenten worden uitgereikt aan de leden van de Gispen Harmonie.

APRIL

Op 17 April wordt de nieuwe tennisbaan in gebruik genomen. Ter gelegenheid hiervan wordt een demonstratie gespeeld.
De propaangasmoffeloven wordt verlengd van 6 tot 10 meter.
Het oliebad in Gispen-Durion raakt in brand.
Van Fabriek I naar Fabriek II en omgekeerd kunnen we door de nieuwe tunnel.
Bijeenkomst van directie met beide kernen en enige andere leden van het personeel ter bespreking van het ontwerp-reglement-ondernehmensraad.

MEI

Het nieuwe magazijn — gebouw aan de Triosingel — is gereed.
De commissaris der Koningin en de leden van de Provinciale Staten van Gelderland lunchen als eersten in de nieuwe cantine.
Aan alle personeelsleden wordt het introductieboekje uitgereikt.
Aan alle deelnemers van de eerste omscholingscursus wordt het diploma uitgereikt.
Dealersvergadering.
Overeenstemming bereikt met de vakorganisaties over een nieuwe tariefregeling.

JUNI

De 4e Sportweek begint.
Begonnen met de maximum-bijdrage aan het personeelfonds.
De nieuwe excenterpers wordt in gebruik genomen.
In Gispen-Durion worden 2 nieuwe tribaden en een nieuw etsbad in gebruik genomen.
Op 9 Juni is K. Kerkhof 12½ jaar in dienst van de N.V.

JULI

De 100e Fabrieksfluit verschijnt.
Gispenprijs 1955 wordt uitgereikt aan T. Loef-fer, leerling van de Technische School.
Einde Sportweek: Toneel door Gispen personeel, muziek door Gispen Harmonie.

AUGUSTUS

Fabrieksvacantie.
Het eerste kinderkamp, met 35 kinderen, wordt gehouden in Noordwijkerhout.
J. Prijn overleden.
Verschillende functiewijzigingen:
Th. Aalfs — nieuwbouw
H. Wolthuis — chef techn. dienst
F. Hamilton — chef bedrijfsbureau
H. Weijzenfeld — chef productie plaatstalen meubelen
J. Poutsma — opleidingen.
9 Aug. 12½-jarig jubileum R. K. Vermeulen.
23 Augustus is G. Kok 12½ jaar in dienst.

SEPTEMBER

Aan alle personeelsleden wordt het reglement voor de ondernemingsraad uitgereikt.
Mr. Hanna van Sheet Metal Engineering uit Ierland komt een week in de montage werken.
De eerste bijeenkomst van de cursus „redeskunst” met de leden van de Donderdagmiddag-bijeenkomst wordt gehouden.
Er wordt een aanvang gemaakt met de bouw van het magazijn naast Gispen-Durion.

OCTOBER

3 October vertrekt de heer W. Rietveld voor een 6-weekse reis naar de Verenigde Staten. Hij zal de industriële vormgeving in Amerika gaan bestuderen.
M. Mouthaan begint met zijn opleiding tot tariefmaker.
K. Blitterswijk is 12½ jaar in dienst. Hij werkt nu in de ponserij.
Op 20 October is het 25 jaar geleden dat de heer F. Hamilton in dienst trad.
In de 8e periode liggen alle afdelingen met hun verhouding voor/nacalculatie onder de 100%. Daarom wordt de hele fabriek op een koek getraceerd.
Op 12 October heeft de installatie plaats van de eerste ondernemingsraad, bestaande uit de heren W. van Osselen, H. Perquin, A. Middelkoop, C. Borstlap, W. Carstens, J. de Boef, G. v. d. Berg, K. Verweij, R. Vermeulen en C. Hulskes.
Op 12 October hadden wij 3 jubilarissen, n.l. W. de Koster, A. v. d. Ham en J. D. van Ooijen, die allen op die dag 12½ jaar in dienst waren. De orderportefeuille komt in loonweek 42 boven de 3 miljoen.
Het schuren in de lakkerij vervalt praktisch.
St. Kerkhof is op 27 October 12½ jaar in dienst.
W. Lingen wint met zijn inzending op de prijsvraag „kostenbesef” de tweede prijs.
De heer P. A. Klijn treedt in dienst als tegenwoordiger voor Gispen-Durion.

NOVEMBER

1 November herdacht de heer A. de Bruin het feit dat hij 25 jaar geleden als hulp van de boekhouder in dienst trad.
19 November hebben de Gispen Harmonie en enkele toneel-enthousiasten een uitvoering gegeven.
G.T.T.C. bestaat 5 jaar.

DECEMBER

1e bijeenkomst van cyclus „leidinggeven”, door de heer Prins gegeven voor leden van de Maandagmiddagbijeenkomst.
Over de 9e periode wordt 8% winst uitbetaald. Dit is sinds de 6e periode van 1952 niet meer voorgekomen.

FOTO VOORPAGINA: A. MIDDELKOOP

8% (6 + 2%)

1e periode 1955: 0%
 2e periode 1955: 2%
 3e periode 1955: 2½%
 4e periode 1955: 5% (4½ + ½%)
 5e periode 1955: 4%
 6e periode 1955: 4%
 7e periode 1955: 5% (4½ + ½%)
 8e periode 1955: 7% (5½ + 1½%)
 9e periode 1955: 8% (6 + 2%)

Dit hebben wij sedert de 6e periode 1952 niet meer beleefd. Wij hebben weliswaar deze periode geen koek verdiend, maar het totale resultaat gaat dus blijkbaar nog steeds vooruit.

Alle factoren, op één na, hebben bijzonder gunstig gewerkt. Deze ene ongunstige factor waren de reparatie-orders aan onderdelen die in de fabriek beschadigd waren, of om één of andere reden opnieuw behandeld moesten worden. Hiervan nam de post reparatie aan chroomwerk een belangrijk deel voor zijn rekening.

Wij kunnen goed merken dat verbeteringen op het gebied van de installaties, de werkmethode en ook de nieuwe tarieven die in de loop van het jaar ingevoerd zijn, gedurende de rest van het jaar blijven doorwerken en het is verheugend te kunnen constateren dat er elke periode weer iets nieuws bij komt. Dit betekent dus dat er in de fabriek goed gebruik gemaakt wordt van deze verbeteringen en als daarnaast 't normale werktempo gehandhaafd blijft, of soms ook nog een beetje vooruit gaat, dan hebben wij daarmee wel de hoofdoorzaak voor de stijgende winstdelingsresultaten naar voren gebracht. Toch zouden wij niet aan de 8% gekomen zijn, als in de 9e periode het totaal van de ingeleverde uren niet zo hoog gelegen had. Er is inderdaad ditmaal extra aandacht aan besteed, door aan het eind van de periode een opname te verrichten van het werk dat nog onderhanden was, waardoor de afdelingschefs min of meer gedwongen werden zich eens te verdiepen in het werk dat zij onderhanden hadden en na te gaan wat er inderdaad klaargemaakt en ingeleverd kon worden.

De verhouding tussen de gewerkte tijd van de ingeleverde kaarten en de voorgerecalculeerde tijd bedroeg ditmaal voor de manuren 92% en voor de machineuren 88%. Ingeleverd werd er aan manuren 20% meer dan begroot en aan machineuren zelfs 35% meer dan begroot. Met onze personeelsbezetting bleven wij gelukkig aldoor ongeveer op het zelfde peil, hetgeen U kunt nagaan aan de staatjes van vertrekkend- en nieuw personeel in de Fabrieksfluit.

Het aantal indirecte uren neemt echter nog steeds toe, hetgeen natuurlijk verband houdt met onze stijgende productie-omzet. De indirecte productieve uren daarentegen blijven vrijwel constant hetgeen een gevolg is van het feit dat er de

laatste perioden weinig mensen afwezig zijn. Ziekte blijft gelukkig laag vergeleken bij de overige perioden van dit jaar en de snipperdagen raken zo langzamerhand op. Wij herinneren U er nog aan dat de 10e periode van dit jaar uit 6 loonweken zal bestaan om het jaar precies op 1-1-56 te kunnen beëindigen. Dit geeft in elk geval een vrij gemakkelijke gelegenheid om veel kaarten in te leveren.

A. Prins.

FABRIEK I

Als wij elke periode opnieuw in ons verslag de verhouding voor-/nacalculatie bespreken, dan drukken wij dit uit door een percentage, waarmee we aangeven welk deel de gewerkte uren die ingeleverd zijn, van de voorgerecalculeerde tijd uitmaken.

Dat de afdelingen: autogeen lassen, draaien en fraisen, boren en tappen, forceren, knippen, electrisch lassen, in de lakkerij, schuren en plamuren, automatisch ontvetten en moffelen onder de 90% zijn gebleven, betekent dus dat in deze afdelingen de gewerkte tijd minder dan 9/10 van de voorgerecalculeerde tijd bedraagt. Nu zijn wij met deze mededeling erg onvolledig, want zoals wij reeds meerdere malen uiteengezet hebben, tellen voor het bepalen van dit percentage alleen de ingeleverde uren. De hoeveelheid ingeleverde uren kan nog eens flinke verschillen vertonen in de verschillende perioden. Dit is afhankelijk van het al of niet vlot afwerken van de orders in de afdelingen, waardoor de regelmaat waarmee de kaarten worden ingeleverd, wordt bepaald.

Als wij een goed beeld zouden willen geven van de verhouding voor-/nacalculatie dan zouden we er telkens bij moeten vermelden over hoeveel uren dit gaat, want een percentage van een groot aantal uren is natuurlijk veel meer waard dan het percentage over een klein aantal. Zo zal het percentage van de plaatwerkerij, waar een groot aantal mensen werkt en waar dus veel uren ingeleverd zullen worden, veel meer invloed op de resultaten uitoefenen, dan het percentage van het forceren, wat door 1 man wordt gedaan. Maar ook de percentages zelf zullen in waarde dalen of stijgen, afhankelijk van het aantal uren dat wordt ingeleverd. Het is daarom prettig te constateren dat in deze periode, waarin zo veel uren zijn ingeleverd, de voor-/nacalculatieverhouding over het algemeen gunstig is. Ten eerste zijn, zoals hiervoor reeds vermeld, veel afdelingen onder de 90% gebleven, terwijl de andere afdelingen bijna alle onder de 100% bleven, de afdelingen puntlassen en zandstralen eindigden beide op 102% en de afdeling ponsen precies op 100%.

H. Weysenfeld.

FABRIEK II

De aandachtige lezer zal reeds begrepen hebben dat de factoren, welke de winst beïnvloeden, ook in fabriek II een gunstig verloop hebben gehad in de 9e periode.

Voor degenen die van getallen houden:

de verhouding voor-/nacalculatie was voor fabriek II 91% en daarbij zijn er 1600, of ca 17% gewerkte uren meer ingeleverd dan begroot waren.

Helaas zijn de gegevens omtrent de fabrieksbenodigdheden op het ogenblik nog niet bekend; fabriek II heeft in de 9e periode 286 manuren, of 3% meer gewerkt dan begroot was.

Het regelmatig doorstromen van het werk kan zeker maken dat we deze gunstige resultaten nog wel kunnen handhaven en misschien zelfs kunnen opvoeren.

Immers afdelingen waarvan soms zeer weinig en soms zeer veel werk gevraagd wordt, maken dat hun kostenverhouding wel zeer ongunstig komt te liggen. Dat dit in de praktijk vaak erg moeilijk is uit te voeren zal iedereen begrijpen. Zo bleek het in periode 9 noodzakelijk een tweede electrisch lastoestel in te schakelen dat geleend werd van fabriek I. Tot op heden is er nog geen kijk op dat de hoeveelheid electrisch laswerk zal verminderen. Hierbij moet worden opgemerkt dat in periode 6 heel weinig laswerk is geweest.

Het belang van een regelmatige gang van zaken blijkt ook hier weer uit. Hoewel de tendenzaanwezig is uit economische overwegingen meer electrisch te gaan lassen, zal na verloop van tijd pas blijken of het aanschaffen van een 2e lasapparaat inderdaad noodzakelijk is. Nu is dit een betrekkelijk eenvoudig voorbeeld en in het algemeen zal het wel voorkomen dat klein gereedschap, zoals boormachines e.d. dikwijls niet gebruikt worden. Maar niettemin is het zaak op te passen dat niet een arsenaal van werktuigen aanwezig is waarvan slechts zo nu en dan eens gebruik gemaakt moet worden.

Werkvoorbereiding en planning kunnen op deze manier belangrijk bijdragen tot vermindering van de kosten door de afdelingen op regelmatige wijze van werk te voorzien, hetgeen betekent dat de hele fabriek regelmatig op volle capaciteit draait.

F. Hoffmann.

SCHOENEN

*Het was toch wel een heel erg geval
 Een W.C. bezet, 't werd al te mal
 De man was beslist niet erg wel,
 Steeds zag je z'n schoenen,*

't werd een rel.

E.H.B.O. plus nieuwsgierigen

*zoals het gaat,
 Maak open die deur, 't is misschien*

te laat!

In spanning werd de deur toen

*geopend
 en... enkel schoenen, die stonden
 doorlopend*

*Ze waren speciaal daar eens
 neergezet,*

*Nou, de dader heel wat inwendige
 pret.*

*Al met al deden de schoenen
 de opzet gelukken,*

*Die bij de neus waren genomen
 voelden zich krukken!*

WIJ NEMEN DE TIJD VOOR ONS SPEL

Iemand die tegenwoordig ergens tijd voor heeft is of een rentenier en dan van het versufte genre, of een volledige nul. Respecteert men zich zelf dan heeft men geen tijd. Of misschien beter: Wil men gerespecteerd worden, wil men voor zo gewichtig worden aangezien als men gaarne in werkelijkheid zou willen zijn, dan moet men spelen nergens tijd voor te hebben.

Met St. Nicolaas kreeg ik van mijn vrouw een boek, geschreven door een zekere heer Hofland, getiteld: „Geen Tijd”. Ik heb dat boek nog niet gelezen, niet omdat ik geen tijd heb, maar omdat ik tot nu toe andere lectuur had die voor gaat. Ik heb mij n.l. voorgenomen nooit meer te zeggen dat ik geen tijd heb. Het is een misselijke uitvlucht. Voortaan heb ik voor alles tijd — op zijn tijd.

Natuurlijk heb ik tijd om voor de Fabrieksfluit een artikel te schrijven. Ik zeg niet: Juffrouw de Graauw dat had U me wel eens een paar weken eerder mogen vragen. Trouwens een jaar geleden was dat net zo. Ook toen een ultimatum: Uiterlijk Maandag moet Uw stuk klaar zijn, hetgeen mij, evenals thans, op Vrijdag werd meegedeeld. En nu zit ik — het is Zaterdagavond — achter mijn bureau, in mijn neigstoel, verbeterde constructie 1955.

De telefoon gaat: Met het politie-bureau Diepenbroeklaan. Bent U mijnheer van Osselen? Op dit moment vertrekken per politieauto 7 agenten naar Uw huis. U wilt die wel onmiddellijk binnenlaten en U wilt wel volledige medewerking verlenen. Er heeft hier in Bilthoven zojuist een roofoverval op grote schaal plaats gehad en wij hebben reden om aan te nemen dat op ieder moment in Uw huis iets kan gaan gebeuren. Maakt U zich geen zorgen, wij zijn de situatie volkomen meester, maar er moet zeer snel gehandeld worden. Ik kan U op dit moment niet nader inlichten, daarvoor heb ik geen tijd.

Het gesprek wordt afgebroken. „Geen tijd”, en dat terwijl....

Men belt aan de voordeur. Ik snel er heen en doe open.

Politie. Bent U mijnheer van Osselen? Wilt U ons onmiddellijk binnenlaten. Voordeur dicht. Buitenlicht aan, hier binnen alle lichten uit. Waar zijn de andere buitendeuren in dit huis, die moeten worden gesloten en bewaakt. Waar is een kamer waar wij, ongezien van buiten, kunnen wachten. Waar is Uw telefoon. Als er wordt opgebeld wilt U het wel aan ons overlaten te antwoorden.

Voor ik het weet sta ik alleen in de gang en op dat ogenblik hoor ik de stem van mijn elfjarige dochter, die in haar pyjama over de trapleuning mij van de bovengang toeroept: Vader het zijn padvindders, Zij spelen

dat er voor een miljoen dollar juwelen gestolen zijn op een mode-show. En dit is helemaal niet de politie. Dit zijn juist de boeven!

Het zijn dus padvindders. Jongens die tijd hebben. Enthousiaste knullen die de tijd er voor nemen en daar openlijk voor uit komen om hun spel te spelen. Een spel van boeven die zich niet ontzien hebben kostbare juwelen van de blanke halzen van kostelijke mannequins te rukken, de politie te misleiden en nu mijn eetkamer gebruiken om hun buit op tafel uit te stallen, de waarde te schatten en te verdelen, totdat de politie hen hier zal weten te vinden.

Het is goed dat padvindders onder goede leiding leren spelen, want later in de kille maatschappij moet een ieder, of hij wil of niet, tijd of geen tijd, meedoen aan één of ander spel, waarbij het hem geraden is dat goed te spelen.

Begint bij ons in Culemborg het spel niet reeds iedere ochtend aan de persconferentie? Brieven met prijsaanvragen en bestellingen, met wijzigingen, met klachten, met aanbiedingen, met verzoeken om creditnota's, enz., enz. Wij maken over vele van die brieven grappen en opmerkingen die nauwelijks betaamelijk zijn, maar daarna spelen wij dan toch met grote ernst ons spel, waarvan volgens één der belangrijkste regels de klant altijd weer koning is.

En dat hele ernstige najaars-spel, dat der begroting! Mijnheer Kernkamp, hoeveel meent U nu in 1956 te kunnen verkopen, als wij eens zouden spelen dat de fabriek alles, met de meest korte levertijden kan fabriceren wat U nodig heeft?

En U heren Hamilton en Weysenfeld, hoeveel zou nu onze fabriek met het huidige machinepark en bij de huidige personeelsbezetting in het komende jaar kunnen gereed maken?

En U, mijnheer Verrips, wat zullen wij in 1956 moeten betalen voor de grondstoffen die nodig zijn voor de omzet die wij straks zullen begroten?

En mijne heren, hoe zit het nu in 1956 met de lonen? Komen er loonronden of niet? Wat kosten ons die verbeterde secundaire arbeidsvoorwaarden, van minister Suurhoff? Een fascinerender spel dan dat der begroting is nauwelijks denkbaar! Er zijn zoveel spelregels, maar ook zo enorm veel onzekere factoren. Als wij vals spelen, bedriegen wij alleen maar ons zelf en brengen wij het bedrijf en allen die er in werken in de grootste moeilijkheden. Als wij te voorzichtig zijn komen er te hoge kostprijzen uit de bus, met alle gevolgen van dien. Als wij te optimistisch zijn, kunnen straks tegenvallers ons duur te staan komen.

Maar dan daarna het zo uiterst

boeiende spel waarbij het er in de loop van het jaar om gaat de éénmaal opgestelde begroting aan te houden. De sport om boven de begrote omzet en boven de voorgerecalculeerde winst uit te komen. Bij dat spel worden steeds meer mensen in ons bedrijf betrokken. Fantastisch is het aantal weddenschappen dat is aangegaan over cijfers die op 31 December a.s. al of niet moeten zijn gehaald. Zowel in de Maandagmiddag- als de Donderdagmiddagconferentie wordt verslag uitgebracht over de stand van zaken. Iedere Zaterdagochtend, als het weekstaasje verschijnt, gaat het er om: Heeft Hamilton met zijn expeditie Gonda's orderboekingen geslagen of omgekeerd? Van de roomtaart die indertijd Gonda verdiend heeft, kreeg Hamilton één stukje. Of echter Gonda van Hamilton een sigaar zal krijgen als die straks zijn weddenschap met de directie gaat winnen?

Wij hebben in 1955 prettig gespeeld. Ontelbare records konden wij breken. Het was één geweldige wedstrijd van de binnenkomende orders en de prestaties in de fabriek met de tijd, met de levertijd wel te verstaan. Het bedrijf is daar wel bij gevaren, de winstuitkeringspercentages getuigen er van.

Hulde aan allen die, zonder uitzondering en met grote toewijding enorme hoeveelheden werk hebben verzet.

Maar wij moeten wel bedenken dat de omstandigheden gunstig zijn geweest. Als wij de vraag naar ons product nauwelijks kunnen bevredigen, dan hebben wij de tijd mee gehad.

Dat zou wel eens op een keer kunnen veranderen. Ons spel blijft dan even fascinerend, maar het wordt grimmiger van aard. Het is nu de tijd om ons bedrijf zó sterk te maken dat het — wanneer dit nodig zijn zou — een stootje velen kan.

Laat ons er alle tijd voor nemen ons ernstig te bezinnen op het spel dat in de toekomst voor ons is weggelegd.

W. van Osselen.

Bilthoven, 10 December 1955.



Ik heb zoals U wilt en weleens tot mijn schade, mijn boterham gemist, maar niet de KARBONADE!

EERSTE LUSTRUM VAN G.T.T.C.

Op 23 November bestond G.T.T.C. vijf jaar. Ter gelegenheid hiervan werd een receptie-demonstratieavond gehouden. Bij de receptie gaven velen blijk van belangstelling o.a. de twee zusterverenigingen Odi en Ribo, verder waren alle bedrijfsverenigingen aanwezig. Onze pas in het leven geroepen Ondernemingsraad werd vertegenwoordigd door de heer Borstlap en van de heer Perquin kwam een gelukstelegram binnen. De heer van den Akker sprak namens Elwe (sportver. van de fa Wüst) waarderende woorden aan het adres van G.T.T.C. Spreker zei o.a. dat Gispén in Culemborg aan de top stond wat betreft organiseren en een juiste sfeer scheppen.

De heren Hoogendoorn en van Zoelen, beiden internationale tafeltennissers, gaven een prachtige demonstratie van onze mooie sport, bijgestaan door de Culemborgse kampioen J. Wammes en een Gispén-speler, de heer Toonen.

Feestavond voor leden en donateurs op 3 December.

De heer Th. Hoeven, voorzitter van de feestcomm., sprak de aanwezigen toe, bedankte de leden die hun medewerking hadden verleend bij de organisatie en wenste iedereen een plezierige avond. Na de koffie werd een platenprogramma aangekondigd, hetwelk was samengesteld door J. Vermeulen en G. Toonen, jammer genoeg kon dit wegens technische moeilijkheden niet doorgaan zodat men genoodzaakt was dit over te slaan. Het mastklimmen, samengesteld door dezelfde personen, werd een waar succes. De heer Bodegraven werd vertolkt door Joop Vermeulen, iedere deelnemer was verplicht door te klimmen daar er geen koekjes-trommel of sigaren en sigaretten waren. Dat wij op onze club over zeer onderlegde personen beschikken blijkt wel uit het feit, dat alle hammen mee naar huis gingen, ook de worsten werden door de deelnemers gewonnen. Als de imitatie Bodegraven geen raad wist met de „lik op stuk” vraag zei hij tegen z'n collega:



V.l.n.r.: M. de Ruiter, G. Toonen, (A. Prins), J. Lamphen, H. v. d. Heuvel.

„och laân we die kerel een worst geven”.

Onder het dansen werd iedereen verrast door de komst van Sint Nicolaas met z'n zwarte Piet. De oude man nam plaats op een ruw houten kist en liet door zijn knecht verschillende leden bij zich brengen die hij goed onderhanden nam. De oude man vergat niet om iedere keer zijn baard op te beuren en daar een stevige borrel door te laten verdwijnen. Ook voor zijn knecht was hij niet slecht want veel kreeg deze verlof om d'er ook maar eentje te pikken. De feestavond werd verder zeer prettig doorgebracht en de andere dag werd medegedeeld, dat het om half vier afgelopen was.

De volgende maand vertel ik U over de prestaties van G.T.T.C. in de competitie die tot nog toe zeer goed zijn.

G. G. Toonen, secretaris.

KORTE BERICHTEN

LEZING

Donderdag 24 November j.l. heeft de heer W. Rietveld in de cantine van fabriek I voor leden van ons personeel en hun huisgenoten, iets verteld over zijn reis naar Amerika.

FABRIEKSBRANDWEER

Woensdag 7 Dec. hebben wij op het terrein van Fabriek I een oefening gehouden die op de zo langzamerhand gebruikelijke wijze vlot verlopen is. Alleen is het jammer dat de gelegenheid tot oefenen in de buitenlucht hoe langer hoe kleiner wordt sinds het lakloodsje en de fietsenbergplaats op het achterterrein gebouwd zijn.

Misschien kan de directie in overweging nemen een aangrenzend terrein te annexeren waar wij dan lustig brandjes kunnen stichten; uiteindelijk moeten we toch kunnen blijven oefenen! Het plan was geweest om terzelfdertijd een oefening te houden bij Fabriek II, maar er stond zo'n harde N.W. wind, dat het wel een beetje riskant was, zodat we die oefening nog even te goed houden.

Tot slot nog het volgende: aangezien de laatste tijd nogal veel nieuw personeel in dienst is gekomen is het nodig dat het voorschrift voor brandmelding nog eens onder Uw aller aan-

dacht wordt gebracht: De brand zo snel mogelijk melden bij de tijdschrijvers onder vermelding van de plaats waar de brand is uitgebroken en indien mogelijk erbij vermelden wat er brandt (bijv. benzine of verdunning, hout, enz.)

Wellicht ten overvloede wijzen wij U op het zeer grote belang om de brand zo snel mogelijk te melden. Elke brand begint immers meestal heel klein en dan is het dus zaak er zo gauw mogelijk bij te zijn.

C. M. C. Borstlap.

Als de techn. dienst ergens bezig is en er moet een gedeelte van de elektrische installatie stroomloos gemaakt worden, komt er een bord: „niet inschakelen” bij te hangen.

In verband met de veiligheid mag er dan onder geen enkele voorwaarde iets aan betreffende kast veranderd worden.

Het bord mag alleen door degene die het zelf opgehangen heeft, verwijderd worden. Daar hier direct levensgevaar aanwezig is, moet iedereen zich hieraan strikt houden. Dus zodra men een bord niet inschakelen ziet hangen, wordt er aan de installatie gewerkt en moet men niet aan de schakelkast komen!

H. Wolthuis.

PERSENEELFONDS

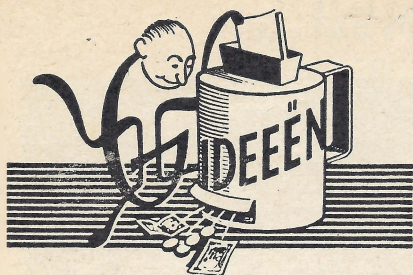
In de laatste vergadering van de ondernemingsraad, gehouden op Donderdag 11 November j.l., heeft deze vergadering ondergetekenden gevraagd het personeelfonds te gaan beheren.

Wij hebben deze taak aanvaard, maar kunnen dit alleen doen met medewerking van het gehele personeel. Dan alleen zal het mogelijk zijn om dit fonds, wat nu enigszins noodlijdend is wederom op gang te maken. Daarom was de maatregel die door de laatste kern genomen is, nodig. Deze kern heeft na veel moeilijke overwegingen besloten dit te doen en wij zullen deze maatregel helaas moeten handhaven. Als wij nu allen meewerken, dan is de kas van het fonds weer spoedig gevuld en kunnen er weer soepeler maatregelen genomen worden. Wij rekenen dus op Uw medewerking.

De commissie van het personeelfonds:

G. v. d. Berg,
K. Verweij en
R. Vermeulen

Twee leden van G.T.T.C. spraken op hun clubavond over het feest van drie December. De een zei, weet je nog dat we samen zo lekker zaten te borrelen? Waarop de ander antwoordde: „Was jij daar ook dan?”



Voorstel No. 124, afdeling Montage.

Bij het centeren van bureaubladen om de plaats te bepalen van de hout-schroeven, gebruikte men een mal met aftekengaatjes.

K. Verwey stelde voor om nieuwe mallen te maken en op de plaats van de aftekengaatjes terugverende slag-pennen te plaatsen, zodat bij het aanslaan de gaatjes voor de houtschroeven zich in het blad bevinden.

Deze, inmiddels doorgevoerde methode, bracht onderstaande besparing op:

10% van jaarproductie	f 28,44
Toepassingspremie	„ 5,—

Totaal	f 33,44
--------	---------

Voorstel 174, afdeling Bankwerkerij.

Een lid van bovengenoemde afdeling stelde voor, om voor de rugbuis van stoel 114, die nu een afgepaste lengte heeft van 1.60 m, maatbuis te bestellen van 1.50 m. Daarmede zou deze nog aan alle eisen voldoen en niet alleen buis, maar ook slijp- en chroomkosten besparen.

Aanvankelijk was ook de ideeëncommissie deze mening toegedaan, waarom men dan ook een toepassingspremie van f 5,— toekende.

Bij verder onderzoek is gebleken dat er te veel bezwaren zouden zijn bij doorvoering van dit voorstel i.v.m. het los gaan zitten der rugframes.

Voorstel No. 178, afdeling Ponserij.

Een voorstel van J. de Keijzer behelsde de felsbuisjes in de stijlen van meerladige kasten te vervangen door getapte blokjes en die bij de montage aan te brengen.

Voor de meerladige kasten is echter een nieuwe constructie uitgewerkt waarbij de lopers in de kast worden opgehangen met 2 lippen met zelf tappende schroef.

Geen premie.

Voorstel No. 179, Galvanische afd.

M. v. d. Lingen stelde voor de veren van stoel 409 niet meer te nikkelen maar te verzinken. Volgens inzender zouden vernikkelde veren snel gaan roesten. Verzinken zou sneller gaan en wat de kleur betreft, beter passen bij het chroomwerk. De conclusie van de commissie is dat verzinkte onderdelen hun oorspronkelijke kleur niet behouden. Daarom verdienen goed vernikkelde onderdelen de voorkeur. Geen premie.

Voorstel No. 181, afdeling Montage.

Een zeer ingrijpende wijziging stelde J. Dekker voor bij het monteren van plaatstalen meubelen. Zijn voorstel

was: zoveel mogelijk de nu voorkomende lippen die voor bevestiging van diverse onderdelen dienen te vervangen door omzettingen en de onderdelen inschuifbaar te maken.

Om de volgende redenen kan dit voorstel geen doorvoering vinden: vereist een zeer nauwkeurige maatvoering; zeer moeilijk perswerk, ook in verband met gereedschap; bij het inschuiven zal men zeer veel last ondervinden van lak in de omzettingen. Hoogst waarschijnlijk zal de montage meer tijd vergen.

Geen premie.

Voorstel 182, Galvanische afdeling.

Voor het ontvetten van stoelen en andere voorwerpen, stelde H. Jägers voor in de Galv. afd. een tribad te plaatsen.

De bezwaren hiervan zijn de zeer hoge kosten van de tri en de onaangename lucht die vrijkomt, vooral bij intensief gebruik.

Ook de hoge kosten van verwarming spelen hierin een rol.

Geen premie.

Voorstel 182A, afdeling Bankwerkerij.

R. K. Vermeulen stelde voor om buizen van 22 mm, die niet meer geschikt zijn voor stoelen, te gebruiken voor sporten van stoel 106 waarvan de maat 19 mm is.

Dit voorstel komt voor uitvoering in aanmerking en resulteerde in volgende uitkering:

Besparing	f 107,70
10% hiervan	„ 10,77
Toepassingspremie	„ 5,—
	f 15,77

Voorstel 183, Magazijn Fabriek II.

Een oplossing van Th. Schoots om zoveel mogelijk beschadiging van frames tegen te gaan bij het versjouwen van producten van Galv. afd. naar magazijn door tussen de frames lapjes stof te houden.

Indedaad zal dit in belangrijke mate het beschadigen kunnen voorkomen. De commissie kende een premie toe van f 8,— waarin de toepassingspremie is opgenomen.

Voorstel No. 184, Contrôle.

H. F. Jung is met een voorstel gekomen de geponste en omgezette lippen in de uittrekbladen te vervangen door een uitsparing met lip die na de montage van het uittrekblad omgebogen zou kunnen worden. Het voorstel is constructief wellicht uitvoerbaar mits de montage geheel in eigen bedrijf plaats vindt. Er worden echter vele bureaux geheel of gedeeltelijk gedemonteerd verzonden en vele uittrekbladen worden los geleverd. Dit zal voor de cliënten moeilijkheden opleveren.

Geen premie.

Voorstel 185, Montage Fabriek II.

Om de frames van stoel 413-351 en boven-frame 356 waarop bevestigingslippen gelast zijn, zoveel mogelijk te beschermen tegen beschadiging diende K. Kerkhof een voorstel in om

voor het boren op deze lippen plastic-buisjes te schuiven.

Direct voor de montage kunnen deze hulzen verwijderd en voor andere stoelen gebruikt worden.

Ook het inwikkelen van deze lippen kan hiermede komen te vervallen. Voor dit voorstel kende de commissie een premie toe van f 11,— waarin de toepassingspremie is opgenomen.

Voorstel nr 186, Gereedschapmakerij.

Een voorstel van J. Vermeulen hield in een wijziging van stempel 57716. Hierdoor zou minder afval ontstaan en het product geen nabewerking (vlakken) behoeven.

Aangezien het hier werk voor derden betreft en geen zekerheid bestaat wat opdrachten en wijzigingen in de toekomst aangaat, kon de commissie voorsteller alleen voor een aanmoedigingspremie van f 2,50 in aanmerking doen komen.

Door drukke werkzaamheden van de heer F. den Hartog op het bedrijfsbureau zou de mogelijkheid groot zijn dat stagnatie ontstaat in het onderzoeken en berekenen van ingediende voorstellen.

De commissie heeft nu de heer Hamilton bereid gevonden zich met bovenstaande werkzaamheden te belasten. Mede hierom zal de heer Hamilton verder deel uit maken van de ideeëncommissie.

De Ideeëncommissie.

TENNIS

30 November j.l. is er een algemene ledenvergadering gehouden van G.T.C. Het meest belangrijke agendapunt voor deze vergadering was het lidmaatschap van de Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond. Het bestuur was van mening dat het nu wel verantwoord was toe te treden als lid van deze Bond, hetgeen inhoudt dat wij volgend jaar in de competitie zullen gaan spelen. Alle leden konden met dit voorstel accoord gaan. Daarna werd overgegaan tot het bespreken van de maatregelen die nodig zijn om als lid te worden toegelaten. Het was ook nodig een reglement te hebben, dat intussen is samengesteld. Aan alle leden zal een exemplaar worden uitgereikt.

In het algemeen is men van mening dat wij ook volgend jaar weer moeten gaan trainen. Aan de heer Schuurring zal gevraagd worden of hij dit weer op zich wil nemen.

Wij zijn nu bijna vijf jaar aan het tennissen, en hebben een vaste kern van enthousiaste leden. Maar wij kunnen, vooral nu wij een eigen baan hebben, zeker nog meer leden gebruiken. Mochten er onder onze personeelsleden of hun huisgenoten nog personen zijn, die zouden willen gaan tennissen, dan kunnen zij zich opgeven bij één van de bestuursleden. De contributie bedraagt voor senioren f 1,75 per maand (het gehele jaar door) en f 1,— per maand voor junioren. Junioren zijn zij die op 1-1-56 nog geen 17 jaar zijn.

L. de Graauw, secr.

de fabricage van plaatstaal

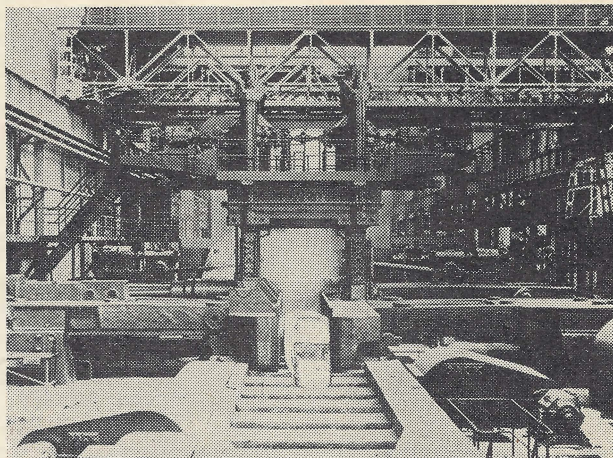
Van alle materialen, die in ons bedrijf verwerkt worden, neemt plaatstaal ongetwijfeld de belangrijkste plaats in. Alvorens het echter bij ons zijn uiteindelijke bestemming vindt in een of ander stalen meubel, heeft het reeds een heel fabricageproces doorlopen. Over dit fabricageproces wil ik U in dit artikel wat vertellen.

Wij gaan daarom eens zien, wat er allemaal aan te pas komt, voor het ijzererts door de Koninklijke Nederlandse Hoogovens en de N.V. Breedband te IJmuiden tot plaatstaal is verwerkt.

Men beschikt in IJmuiden over 3 hoogovens die gezamenlijk ca 600.000 ton ruw-ijzer per jaar produceren. In de oven vindt een continu smelt- en reductieproces plaats van het ingebrachte erts. Daardoor kan men regelmatig het vloeibare ruw-ijzer aan de voet van de oven aftappen in de z.g. rijdende mengers. In deze rijdende mengers wordt het vloeibare ruw-ijzer naar de gietmachine gebracht of, over een afstand van 2 km, naar de staalfabriek.

In de staalfabriek werkt men uitsluitend met Siemens-Martin ovens. In deze ovens wordt de lading ruw-ijzer uit de rijdende menger, onder toevoeging van schroot, gesmolten en geraffineerd. Na dit proces, dat ongeveer 10 uur duurt, wordt per oven ca 180 ton staal in de gietpan afgetapt. Een uit speciale gietwagens samengestelde trein, waarop gietijzeren vormen zijn geplaatst, staat reeds klaar en met een 250 tons kraan wordt het staal uit de gietpan in de vormen gegoten. Op deze wijze worden 12 tot 36 blokken gegoten per lading, met een gewicht van 5 tot 15 ton per stuk.

Met deze speciale trein worden de walsblokken naar de blokwalserij gebracht. De blokken zijn inmiddels gestold en met een „stroopkraan” worden de vormen van de blokken afgetrokken. Met een „tangkraan” worden de nog warme blokken in één van de tien met olie gestookte putovens geplaatst om te worden opgewarmd op walstemperatuur, n.l. ca 1250° C. Zodra de gewenste temperatuur is bereikt, worden zij uit de putovens gehaald en naar het blokwalstuig vervoerd. Zo'n walstuig is een enorm gevaarte. Het bestaat uit een zeer zwaar frame, waarin twee stalen walsen boven elkaar draaien. De bovenste walsrol is, door middel van zware drukschroeven, verticaal verstelbaar, zodat de spleet tussen de rollen instelbaar is. Een zware electromotor van 6000 PK doet de walsen beurtelings links- en rechtsom draaien. Tussen deze



Blokwalserij (Hoogovens).

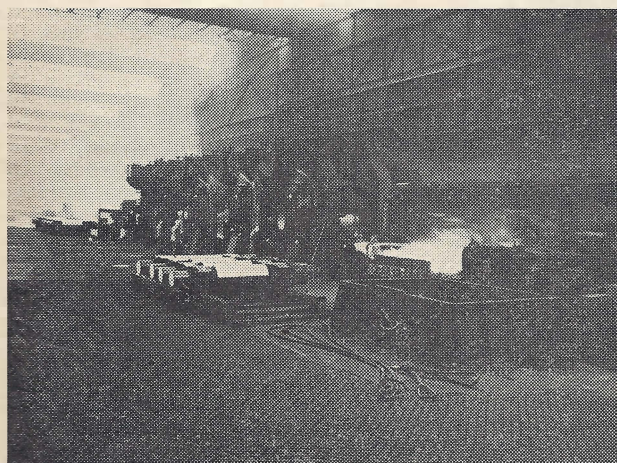
walsen wordt het gloeiende blok vele malen vlak en kant gewalst, terwijl telkens, bij iedere doorgang, de spleet tussen de rollen nauwer wordt gesteld. Zo ontstaan ten slotte lange stroken van 10 tot 20 cm dik. Van deze stroken wordt aan kop en voet een onbruikbaar stuk afgeknipt met een schaar, berekend voor 1500 ton knipdruk. Het middenstuk wordt in zoveel stukken onderverdeeld als voor verdere bewerking nodig is. Hierna laat men de plakken afkoelen en worden deze rondom gecontroleerd op oppervlakte fouten en zo nodig bijgewerkt met een zuurstof-propaanbrander. De plakken voor de plaatwalserij (zware plaat) wegen elk 500 tot 6500 kg, die voor de breedbandwalserij 2500 tot 5000 kg.

Een gedeelte van de plakken, bestemd voor de walserij voor zware plaat, wordt in een doorschuifoven weer op walstemperatuur gebracht. Met een voorwalstuig (duo) en een nawalstuig (quarto) worden zij uitgewalst. De bij het walsen gevormde oxydehuid wordt er met krachtige waterstralen uit hogedrukspoeiers (90 atm.) afgespoten. Alle platen passeren een richtmachine en een koelbad, dat kantelbaar is. Daardoor is het mogelijk elke plaat aan twee zijden op oppervlakte te controleren. De platen worden dan nog rondom bijgeknipt (de dikkere platen worden gebrand) en naar het magazijn afgevoerd. Voor materiaal, dat aan bijzondere eisen moet voldoen, is een gloeioven aanwezig voor het normaal gloeien.

Het andere gedeelte van de in de blokwalserij gewalste „plakken” gaat naar de breedbandwalserij om tot plaat verwerkt te worden. Deze arriveren eerst in de warmbandwalserij, waar de koude plakken worden opgewarmd in lange met olie verwarmde ovens. Zij worden in een ca 26 meter lange rij doorgeschoven.

Steeds wordt aan de ene zijde een koude plak ingeschoven en aan de andere zijde een hete plak afgevoerd naar de walstuigen. Hier worden de plakken in een semi-continue breedbandwalserij uitgewalst tot lange banden, die op een haspel tot rollen worden gewikkeld. Het kenmerk van een semi-continue walserij is, dat het voorwalsen tot ongeveer 12,5 mm dikte door heen en weer walsen in één walstuig plaats vindt, en dat het afwalsen van deze stroken continue gebeurt door 5 walstuigen, die achter elkaar geplaatst zijn. Deze walstuigen zijn quarto's d.w.z., dat de doorbuiging van de relatief dunne strekwalsen door zware steunwalsen wordt tegengegaan.

(Wordt vervolgd).



Continue eindwalsgroep van de warmbandwalserij (Breedband N.V.)

EEN LEUTERPRAATJE

Wij hebben het gevoel dat de Fabrieksfluit wel eens een beetje saai is, omdat er zo veel zakelijke artikelen in voorkomen, waarin alleen maar wordt gesproken over de resultaten van ons werk en alles wat daarmee samenhangt. Daarom leek het ons aardig in deze laatste Fabrieksfluit van het jaar wat meer te vertellen over personen in het bedrijf, waarbij wij vooral gedacht hebben aan degenen die in de afdelingen werken waar doorgaans niet zo veel aandacht aan wordt besteed. Wij hebben n.l. al zo dikwijls gehoord dat het personeel van fabriek II en III het gevoel heeft van „er bij te bungelen”.

Door de ligging van deze 2 fabrieken is het natuurlijk wel begrijpelijk dat er minder direct contact is met directie, inkoop, verkoop, bedrijfsbureau, tekenkamers, etc. Daarom zijn wij er zelf maar eens op uitgetrokken en hebben een praatje gemaakt met diverse personen van „achter de poort”.

Als eerste kwamen wij daar tegen de heer **F. Hoffmann**. Het was moeilijk om even rustig met hem te praten. Er zijn altijd mensen die hem wat vragen willen, die een boodschap voor hem hebben, of zijn raad nodig hebben; hij is n.l. verantwoordelijk voor alles wat er zich in fabriek II afspeelt. Op het ogenblik heeft hij het erg druk want hij moet ook nog aandacht besteden aan de voorbereidingen voor zijn a.s. huwelijk. In fabriek II wilde men dit niet ongemerkt voorbij laten gaan en daarom is zijn kantoor-tje schitterend versierd!

Op onze vraag of hij ook vond dat fabriek II „er een beetje buiten staat”, antwoordde hij dat hij deze opmerking inderdaad dikwijls hoort, maar hij kan ons er ook geen speciale reden voor geven. Soms wordt er gemopperd als men hoort dat er „aan de andere kant” afgekeurde stoelen, of andere producten, verkocht zijn zonder dat fabriek II er iets van wist.

Er blijkt uit het gesprek dat er in fabriek II een eigen sfeer is gegroeid en dat voel je ook als je daar bent. Wij begrijpen dit ook beter als wij van Hoffmann horen hoe hij samen met van Maren, Van Gasteren, Verheijde en alle andere voor-mannen het klaar speelt om al die honderden en duizenden stoelen de deur uit te werken. Dit is iets wat wel volkomen anders is dan wat er zich in fabriek I afspeelt. Wel merkt Hoffmann dat nieuw personeel, dat direct in fabriek II is gaan werken, niet graag naar fabriek I gaat.

Toevallig kwamen we op het vervoer van fabriek I naar fabriek II. Als je daar over begint, kun je wel een dag praten. Er komt bijv. om 11.45 uur een auto, die lost twee dingen en dan gaat de chauffeur eten. Of er komt een auto van de expeditie (een „echte” auto), die haalt een stoel en gaat dan weer te-

rug. Ook gebeurt het wel eens dat er een volgeladen auto komt. Vaak gebeurt het dat, als die auto gelost is, het precies 5 uur is en dan gaat de chauffeur naar huis.

We vonden dit een pijnlijk onderwerp worden en zijn toen maar naar een volgende „patiënt” gaan kijken.

Toevallig kwam **Nol van Gasteren** het kantoor-tje binnen. U kent allemaal van Gasteren toch wel, de onderbaas uit de bankwerkerij? Maar misschien kent U hem nog beter uit het toneelstukje dat aan het eind van de Sportweek 1955 is opgevoerd. Hij speelde toen de rol van enigszins getikte jonkheer. En hoe heeft hij dat gedaan! Of hij de kunst van het toneelspelen ook in zijn werk toepast, hebben wij hem niet durven vragen.

Tijdens het gesprek werd juist een nieuwe aluminium boormal binnengebracht. Uit de opmerkingen van van Gasteren merkten wij dat dit geen alledaagse gebeurtenis was en dat men zich op het gebied van de mallen in fabriek II allerminst verwend voelt.

Ook de montage valt onder de zorgen van van Maren en van Gasteren. Het gebeurt wel dat er weinig stoelen uit de galvanische afdeling komen. En dan stagneert de aflevering. Iedereen wordt zenuwachtig, in de montage hebben ze niets te doen en dan loopt van Gasteren te gillen „stoelen — stoelen”. Dat zal beslist goed helpen.

In de bankwerkerij hebben we een praatje gemaakt met **P. Sleuwenhoek**, die op 4 Maart 1955 in onze dienst is gekomen. Hij is voor die tijd altijd sigarenmaker geweest, maar hij zag daar niet veel toekomst meer in en daarom is hij metaalbewerker geworden. In de sigarenindustrie is alles stukwerk, dus hoe vlugger je werkt, hoe beter. Het tarief is er wel een beetje mee te vergelijken. Hij vindt het jammer dat hij zo weinig tariefwerk krijgt. In Fabriek II heeft hij het best naar zijn zin en ook het metaalbewerken is hem niet tegen gevallen. Hij is momenteel bezig aan de omscholingscursus onder leiding van de heer Poutsma. Dit valt lang niet mee. Vooral het huiswerk is nogal moeilijk, want het is al lang geleden dat hij op school was. Je moet leren tekening lezen, je krijgt materiaalkennis, constructieleer, enz. In de praktijk moet je boren, tappen, vijlen, monteren.

Hij hoopt dat hij straks zal slagen voor het proefwerk dat hij aan het eind van de cursus moet maken.

Van de bankwerkerij via het magazijn kwamen we bij **van Beest**, die alle stoffen en stoffeermaterialen onder zijn beheer heeft. Hij krijgt iedere dag van Verheijde de porties stoffen en stoffeermaterialen die moeten worden klaargemaakt, door. Van de rollen stof die in voorraad zijn moet hij precies de goede stuk-

ken afknippen voor elke stoel. We zijn samen alle rekken en vakken langs gelopen waarin de stoffen zijn opgeborgen. Dat is plezierig om te zien.

Er ligt een enorm aantal verschillende stoffen opgeslagen in allerlei kleuren: rood, grijs, geel, paars, er ligt kunstleer en zelfs echt leer. Van Beest vertelde dat hij al die tijd dat hij hier werkt, nog nooit een lap heeft verknipt.

Hij heeft erg veel last van de kou, want in het magazijn staan vaak de buitendeuren open als er geladen of gelost wordt. Hij hoopt echter dat dit nog eens zal veranderen en wij met hem, want het was er beslist koud.

Toen we toch achter de poort bezig waren, zijn we meteen maar door gegaan naar fabriek III, meestal gewoon „Durion” genoemd.

In de bankwerkerij van Durion werkt **J. Piek**. Het bankwerk van Durion is heel anders dan het bankwerk in fabriek II. In de bankwerkerij wordt een soort geraamte gemaakt om het voorwerp dat straks hardverchroomd moet worden, in op te hangen. Aan dit geraamte wordt ook de anode, die nodig is bij het verchromen bevestigd. Met een voetjespaser wordt bepaald waar de anode moet komen, dit is een heel precies werkje. Als dit klaar is wordt het geheel in het tribad ontvet en daarna wordt het gedeelte dat verchroomd moet worden met zeep ingesmeerd. In het wasbad wordt alles met een dikke laag was bedekt. De was blijft echter niet zitten op het gedeelte dat met zeep is ingesmeerd en als de was hard is geworden, kun je deze gemakkelijk van dit stuk afsnijden.

Nu kan de anode er worden ingezet en dan wordt het werkstuk doorgegeven aan de chromeerderij. Piek vindt het plezierig werken in Durion, het bevat hem goed.

We zijn met het werkstuk mee gelopen en kwamen zo bij **Rinus den Hartog** en **Toon v. d. Wiel**, in de galvanische afdeling van Durion terecht. Samen met **G. Sanderse** doen zij dit preciese werk. Bij de minste of geringste slordigheid blijkt het chroom niet te hechten, of gebeuren er andere nare dingen, waardoor de chroomlaag niet goed is en dan moet het voorwerp ontchroomd worden en begint alles weer van voren af aan, volgens den Hartog. Zij vertelden dat een van de belangrijkste dingen de temperatuur van de baden is. Als die te laag wordt, dan kun je niet verchromen. Vroeger waren we veel zenuwachtiger als een voorwerp uit het bad kwam. Het was spannend om te zien of het gelukt was, of er overal chroom was neergeslagen. Maar nu zijn we er aan gewend. Erge kleine onderdelen die verchroomd moeten worden, worden eerst aangeregen. Om dit te kunnen, moet je op de Fröbelschool zijn geweest. Het ver-

velende is dat bij dit werk aan chroombaden je kleren zo slijten. Elk spatje chroomvloeistof dat je op je kleren krijgt, is na twee dagen een gat. Soms lopen we er als voden bij, maar ja, dat wisten we van te voren.

Sinds 11 October werkt bij Durion als vertegenwoordiger de heer **P. A. Klijn**. Zijn algemene indruk van het bedrijf is erg prettig, hoewel hij vindt dat er iets ontbreekt aan de samenwerking van het personeel onderling. Dit heeft hij gemerkt op de feestavond van 19 November j.l. Hij ontdekte dat de mensen van de Harmonie een beetje kwaad waren omdat het toneel zo veel succes had. Ook vond hij dat de mensen van buiten Culemborg, niet door de Culemborgers worden opgenomen. Zij blijven altijd de „vreemden”.

Het is naar zijn gevoel niet logisch dat men bij Gispén geen personeelsvereniging heeft, waaronder al de verschillende verenigingen die er nu zijn, zouden moeten vallen. Dan krijg je ook niet dat gemopper van de ene club op de andere. Bovendien bereik je dan veel meer mensen, want iedereen behoort lid te zijn van de personeelsvereniging. Wat vindt U er van?

Volgens de heer Klijn is er bij heel Gispén maar één auto en dat is zijn Mercedes!

We vonden dat we nu wel genoeg aandacht aan de familie „achter de poort” hadden besteed. Op onze terugweg zijn we het hoofdkantoor binnengewandeld en kwamen terecht bij **Willy Spithoven**, tegenwoordig moeten we zeggen mevr. van Straaten. Door onze afdeling inkoop wordt per jaar voor miljoenen aan materialen, gereedschappen, machines, enz. besteld. Dat zoudt U niet zeggen als U op de afdeling inkoop binnenkomt en constateert dat de heer Verrips dit allemaal verzorgt, alleen bijgestaan door Willy Spithoven.

Op hun kamer staan kasten vol met folders, brochures en prospectussen en gegevens over leveranciers van plaatijzer, stoffen, schroeven, lak, nylon rolletjes, linoleum, hout, buis, koffie, handdoeken en de meest onwaarschijnlijke artikelen. Zowel Willy als de heer Verrips weten op knappe wijze deze gegevens te voorschijn te toveren, wanneer zij zelf, of iemand anders er behoefte aan hebben.

Zij vertelt ons dat zij 's morgens bescint met te controleren of de goederen die op het magazijn zijn binnengekomen, kloppen met de bestellingen van de inkoop. De facturen moet zij opzoeken om aantallen, prijzen, enz. te controleren, zodat alles op kaarten vermeld kan worden met het oog op volgende bestellingen en om kortingen na te gaan. Bovendien moet de dagelijks binnenkomende post worden uitgezocht. De middagen worden meestal besteed aan de uitgaande post. Na kantoortijd wordt Willy door haar man afgehaald. Omdat zij nog geen eigen huis hebben, wonen zij bij

haar schoonmoeder in, die voor het hele gezin kookt.

Ons volgende gesprek was met het echtpaar **Knippenburg-Bossmán**. Zij zijn op 3 November j.l. in het huwelijk getreden. De nieuwelingen in ons bedrijf weten niet dat Janny de dochter is van onze vroegere voorman van de slijperij. Samen met haar moeder, de wed. Bossmán, woont het echtpaar Knippenburg in één van onze Vaartstraathuizen.

's Morgens gaan zij dus gezellig samen op de fiets naar kantoor. Zij vinden het leuk om samen op de zelfde afdeling te werken.

Alle materialen die door de afdeling inkoop besteld worden, moeten n.l. in een onderafdeling van onze centrale administratie, de z.g. voorraadadministratie, op kaarten worden bijgehouden, zodat wij altijd kunnen nagaan over welke voorraden wij de beschikking hebben en welke geldbedragen deze voorraden vertegenwoordigen. R. Knippenburg moet dikwijls in de fabriek

of op het magazijn nagaan of de aanwezige voorraden inderdaad overeenkomen met de voorraden die wij op de kaarten hebben staan. Omdat de afnamen uit de fabriek soms erg onregelmatig gaan, is het belangrijk om deze voorraden zeer nauwkeurig bij te houden zodat er op tijd nieuwe materialen besteld kunnen worden. Iedereen in de fabriek heeft wel eens gemerkt hoe lastig het is als plotseling blijkt dat een of ander materiaal of stuk gereedschap niet in voorraad blijkt te zijn.

Om het boeken op de duizenden voorraadkaarten die in de voorraadadministratie gebruikt worden, zo vlot mogelijk te laten verlopen, werkt mevr. Knippenburg op de boekhoudmachine. Voor een buitenstaander ziet deze machine met al zijn knopjes, lampjes en geheimzinnige toetsen er bijzonder indrukwekkend uit. Het is alleen verveelend dat deze machine erg verouderd is en dikwijls kapot is.

19 NOVEMBER 1955

De feestavond van 19 November j.l. in Luxor is alweer achter de rug en achteraf bezien is het geheel niet onverdienstelijk geweest indien men tenminste door mag gaan op de reacties en critiek van publiek en pers.

De muziek van onze harmonie viel over het algemeen zeer goed in de smaak en ieder was feitelijk verbaasd over de prestaties van deze nog zo jonge vereniging.

Het goede debuut wat onze muzikanten hiermede gemaakt hebben is van zeer groot belang geweest voor de versteviging van de verenigingsbanden en hiermede doel ik voornamelijk op het feit dat de donateurs, die zo geheel belangeloos hun bijdragen geven voor dit muzikale gezelschap nu konden constateren dat hun geld aan deze vereniging goed besteed is.

Voor velen van ons was het spel van de heer van Osselen en mevr. v. d. Broek-Oortgijsen een bijzondere verrassing. De vele muziekliefhebbers die op deze avond aanwezig waren, hebben hiervan genoten.

Wat het toneel betreft, hier is getracht door middel van twee betrekkelijk korte stukjes de avond een wat bont karakter te geven. De algemene mening hier was, dat het laatste toneelstukje „De veelzijdige huisknecht” meer waardering genoot dan het eerste, wat misschien gedeeltelijk ook te wijten kan zijn aan de buitengewone prestaties van onze toneelspeler-regisseur Kees v. Leeuwen. Indien men echter in aanmerking neemt dat de helft der spelers nog nimmer op de planken heeft gestaan mogen we toch wel zeer tevreden zijn met dit resultaat en laat het zich aanzien dat we in de toekomst van dit gezelschap nog betere resultaten mogen verwachten.

Rudi Carrel verzorgde op zeer behoorlijke wijze de conference en we

moeten zeggen dat dit geen slechte gok geweest is, jammer echter was het dat de piano-begeleiding op het laatste moment verstek liet gaan, waardoor ondergetekende in grote moeilijkheden geraakte. Gaarne enige clementie s.v.p. Rest mij nog iets te zeggen over de Zingende Cowboys en de Blue Rags. Die cowboys hebben aan het bonte karakter van de avond ook hun steentje bijgedragen en ondervonden in de zaal vrij veel waardering, hoewel de aandacht enigszins werd afgeleid door de nogal omvangrijke wiebelende hoeden. De Blue Rags waren in hun genre uitstekend en hebben dan ook op prima wijze het bal verzorgd.

Over het geheel genomen kan men rustig zeggen het was een gezellige avond.

Wat betreft de financiële voordelen van deze avond kan ik kort zijn. Het komt hier op neer dat er dank zij de verloting winst overbleef en dat het aantal betalende bezoekers veel te hoog geschat was. De evengoed nog vrij „gevulde” zaal bestond zeker voor de helft uit donateurs en genodigden.

Hiermede is bewezen dat het niet eenvoudig is een avond te organiseren welke winst oplevert. Dit zal alleen mogelijk blijken, wanneer een dergelijke avond in zijn geheel verzorgd wordt door eigen mensen en dan nog zal het moeilijk zijn, daarop zal ik echter niet vooruit lopen.

Tot besluit wil ik deze gelegenheid nog benutten om belangstellenden er van in kennis te stellen dat ik voor de laatste maal namens de Gispén Harmonie verslag uitbreng daar ik wegens te drukke andere bezigheden mijn functie als secretaris overgedragen heb aan de heer Spies uit de slijperij.

Gispén Harmonie.
Secr. Jurgens.



ONDERNEMINGSRAAD

Verslag van de tweede vergadering, gehouden op 10 November 1955.

Aanwezig zijn alle leden, de heer Prins en mejuffrouw Gorter.

Het O.R.-reglement dat tot nu toe slechts een voorlopig karakter had, wordt definitief goedgekeurd. Tegen de tijd dat nieuwe verkiezingen zullen plaats hebben, zal het misschien gewenst zijn de sectie-indeling te wijzigen, hetgeen volgens art. 5 lid 2 van het reglement zonder meer mogelijk is.

Aan de bedrijfscommissie voor de Ondernemingsraden in de Metaal Industrie en de Electrotechnische Industrie zal verzocht worden eveneens het reglement definitief goed te keuren.

Het beheer over het personeelfonds wordt opgedragen aan een commissie, waarin bij voorkeur leden van de O.R. zitting hebben. Voor het eerst worden benoemd de heren van den Berg, Verwey en Vermeulen. Ook het beambtenfonds zal worden beheerd door een commissie bij voorkeur bestaande uit leden van de O.R. Voor het eerst worden benoemd de heren Middelkoop, Borstlap en Carstens. Beide commissies dienen verslag over het gevoerde beheer uit te brengen aan de vergadering van de O.R.

De leden van de ideeëncommissie moeten worden gezien als deskundigen, die door de directie worden aangewezen. Eén lid echter heeft in deze commissie zitting namens het fabriekspersoneel en het besluit wordt genomen om dit lid door de O.R. te doen aanwijzen. Op het ogenblik heeft namens het fabriekspersoneel de heer A. Vermeulen in de ideeëncommissie zitting. De vergadering gaat er mee accoord dat de heer Vermeulen deze functie blijft vervullen.

Besloten wordt dat het lidmaatschap van de tariefcommissie verenigbaar is met dat van de O.R. Overigens heeft de tariefcommissie een eigen reglement, dat in de praktijk gebleken is behoorlijk te functioneren. Deze commissie wordt gekozen uit en door het personeel.

In de redactie van de Fabrieksfluit hebben zitting degenen, die daartoe door de directie worden uitgenodigd. De directie zou dit zo willen laten, zij het dan dat indien mutaties plaats hebben de voorzitter er geen bezwaar tegen heeft één en ander in de vergadering van de O.R. te bespreken.

Na enige discussie wordt besloten om niet in te gaan op het voorstel om een veiligheidscommissie in te stellen. Voor de veiligheid in het bedrijf zijn n.l. de afdelingschefs verantwoordelijk. Indien naast de

afdelingschefs een veiligheidscommissie zou worden ingesteld, zouden scheve verhoudingen ontstaan.

Wanneer in een afdeling de veiligheid veronachtzaamd wordt, is het de taak van het personeel van deze afdeling om de verantwoordelijke afdelingschef hierop te wijzen. Zou dit niet tot een bevredigend resultaat leiden, dan dient het betrokken lid van de O.R. het geval in de vergadering van de O.R. ter sprake te brengen.

Voorts wordt besloten niet over te gaan tot het instellen van een kleine commissie, aangezien voorlopig niet kan worden ingezien dat deze nuttig werk kan verrichten. Een kleine commissie is in het bijzonder bedoeld voor zeer grote ondernemingen.

Over de zittingsduur van de leden van deze raad zal in de eerstvolgende vergadering een besluit worden genomen.

De vergadering geeft te kennen het op prijs te stellen, indien de voorzitter de principes en het functioneren van ons winstdelingsstelsel eens in een vergadering uiteen wil zetten. De heer van Osselen wil gaarne aan dit verzoek voldoen.

De heer Prins doet mededeling over een loonsverhoging van de jongere arbeiders, zulks in verband met art. 11 lid 7 van de C.A.O.

Vervolgens wordt mededeling gedaan van het feit dat door de directie een aanvraag is ingediend voor de invoering van een werkclassificatie in ons bedrijf. Tegelijkertijd met deze aanvraag is een verzoek ingediend om dispensatie te verkrijgen van de gemeenteklasse-indeling. Dit laatste is in het bijzonder belangrijk daar Utrecht van gemeenteklasse 2 naar gemeenteklasse 1 is bevorderd. Tegelijk met de invoering van de werkclassificatie zal de tariefdervingstoelage van 20 tot 25% worden verhoogd.

Er worden klachten behandeld over kou en tocht in de ponserij, over de verlichting in de bankwerkerij in fabriek II en over het werk in ploegen van 1 man in fabriek II.

GISPEN-HARMONIE

Het bestuur van de Gispén Harmonie is momenteel als volgt vastgesteld:

voorz.: J. W. Smit;
secr.: D. Spies;
penningm.: D. de Ruiter.

Wij zijn nog steeds bezig met het werven van donateurs. Voor onze uitvoering hadden we er 141 en er na 155. Zullen we proberen om vóór 1 Jan. 1956 de 200 te bereiken. Het bestuur van de Gispén Harmonie wenst allen prettige Kerstdagen en een voorspoedig 1956.

Het bestuur van de Gispén Harmonie.

TARIEVEN

*Verslag vergadering van
3 December 1955*

In de afdeling montage van plaatstalen meubelen zijn nieuwe tarieven uitgegeven voor de montage van T-lopers, lage en hoge laden.

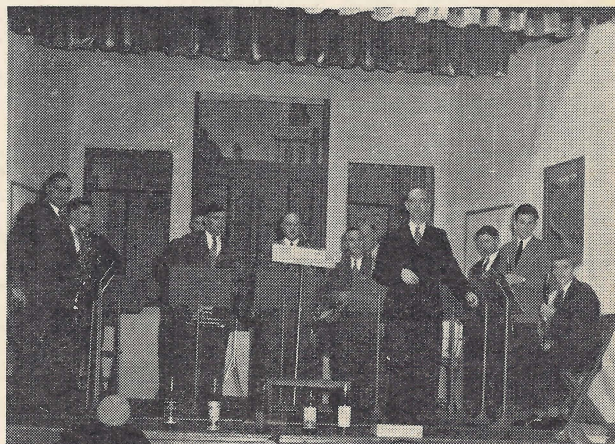
H. v. d. Heuvel is met zijn werkzaamheden in de stoffeerderij zover gevorderd dat hij binnenkort gelegenheid krijgt ook in de afdeling buigen gegevens te gaan verzamelen. De stoffeerderij blijft echter als nummer 1 op zijn programma staan.

Van de zijde der tariefcommissie wordt gevraagd of de tijdwaarnemers van tevoren de mensen wilden inlichten om welke reden een tijdstudie gemaakt wordt. Het komt n.l. wel eens voor dat er opnamen gedaan worden, die niet direct voor het maken van tarieven bestemd zijn. Deze opnamen worden bijv. gebruikt voor het bestuderen van de werkmethode of voor studiedoelinden. In den vervolge zullen de tijdwaarnemers van te voren aan de betrokken afdelingschef opgeven waarom de opname wordt gedaan.

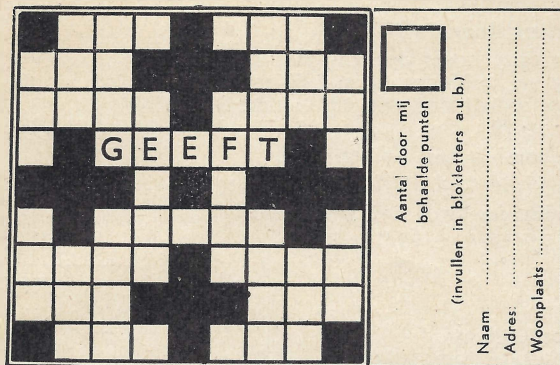
W.S.V. „GISPEN“

Al is het dan lang geleden dat er iets van de wandelsport-vereniging in de Fabrieksfluit heeft gestaan, dat wil dan nog helemaal niet zeggen dat ze is ingeslapen. Eerlijk, ze heeft een poosje zitten suffen maar is nu weer zo wakker als wat. Als U het niet geloven wilt of kunt vraag het dan onze leden, die zullen het U wel vertellen. Woensdag 7 December j.l. hebben we ons Sint Nicolaasfeest gevierd, wel zonder St. Nicolaas maar daarom heus niet minder gezellig. De avond is op een bandrecorder opgenomen, waarna deze nog eens werd afgedraaid. Hierbij werd nog eens hartelijk gelachen. Wat de komende winter betreft deze zullen we doorbrengen met contactavonden. In het voorjaar zullen we weer fris en monter de wandelschoenen aantrekken. Mocht U interesse hebben voor onze vereniging vraag dan even inlichtingen bij een der bestuursleden. Voor de gehouden St. Nicolaasavond willen wij nog onze dank overbrengen aan de directie voor het beschikbaar stellen van ruimte en het echtpaar Smits voor de verzorging.

R. H. G. Knippenburg,
Secretaris.



MAAK ZELF UW KRUISWOORD PUZZLE



en win één van de 50 flinke geldprijzen
(ruim f 5.000 uitgelooft)

- Vul zelf de open vakjes in
 - * met **Nederlandse zelfstandige naamwoorden** (geen andere woorden).
 - * ingeburgerde zelfstandige naamwoorden van vreemde oorsprong mogen ook gebruikt worden.
 - * geen aardrijkskundige namen; geen eigennamen.
 - * geen afkortingen; geen herhalingen; geen onbehoorlijke woorden.

- Probeer daarbij een zo hoog mogelijk aantal punten per woord te halen, met onderstaande waardering:

a	e	i	o	u	= 2 punten
ij/y	b	d	g	k	= 4 punten
l	m	n	p	t	= 6 punten
f	h	r	s	z	= 8 punten
c	j	v	w	x	= 10 punten

Bijvoorbeeld: BOEK = 4 + 2 + 2 + 4 = 12 punten
 maar: VOER = 10 + 2 + 2 + 8 = 22 punten!
 Als totaal aantal punten geldt de waarde van **alle** letters in de 56 vakjes, dus ook GEEFT.

- GROEP I.** Twintig verschillende inzenders met de meeste geldige punten, die f 1,— extra postzegel hebben geplakt, krijgen **f 0,50 per punt** uitbetaald (bijv.: 300 x f 0,50 = f 150,—).
 Alle inzenders in deze groep krijgen een lijst met de uitslag toegezonden.

- GROEP II.** Dertig verschillende inzenders met de meeste geldige punten, die f 0,50 extra postzegels hebben geplakt, krijgen **f 0,25 per punt** uitbetaald (bijv.: 300 x f 0,25 = f 75,—).

4. VOORWAARDEN.

- * Oplossing op een briefkaart plakken of overtekenen.
- * Totaal aantal punten daarbij vermelden.
- * Op de adreszijde, naast het gewone posttarief (7 cent buiten Den Haag):
 f 1,— extra postzegels plakken, wanneer U **f 0,50 per punt** wilt winnen = GROEP I.
 f 0,50 extra postzegels plakken, wanneer U **f 0,25 per punt** wilt winnen = GROEP II.
 Inzenders in Groep II die een lijst met uitslagen wensen, moeten f 0,15 extra postzegels plakken.
- Deelnemers in het buitenland:** „Internationale antwoordcoupons” inzenden a.u.b.
- * Uw naam en adres duidelijk schrijven (met blokletters).
- * Adresseren aan

„Het Rode Kruis”, Prinsessegracht 27,
Den Haag.

- * Inzendingen moeten uiterlijk 15 Januari 1956 vóór 12 uur binnen zijn.
- 5. De namen van de prijswinnaars, door een onafhankelijke jury aangewezen, worden opgegeven:
 - a) aan de bladen, waarin de puzzle is geplaatst
 - b) aan de inzenders in GROEP I
 - c) aan de inzenders in GROEP II die 15 cent extra postzegels hebben bijgeplakt.
 De prijswinnaars krijgen persoonlijk bericht.
- 6. Over deze prijsvraag kan geen correspondentie worden gevoerd.
 (Beschermd door de Auteurswet van 1912).

Een lijst met uitvluchten

vertaald uit het Amerikaans

Om Uw collega's en Uzelf tijd te besparen, raden wij U aan onderstaande uitvluchten uit Uw hoofd te leren en wanneer dit nodig is alleen het nummer te noemen dat bij Uw uitvlucht hoort.

1. zo heb ik het altijd gedaan
2. ik wist niet dat U er haast mee had
3. dat behoort niet tot mijn werk
4. niemand heeft mij gezegd dat ik door kon gaan
5. ik heb op toestemming gewacht
6. hoe kon ik weten dat dit anders was
7. dat is zijn zaak en niet de mijne
8. wacht tot de baas terug is en vraag het hem
9. ik heb het vergeten
10. ik dacht dat het niet zo belangrijk was
11. ik ben zó druk dat ik er niet aan toe kom
12. ik dacht dat ik het je verteld had
13. dat behoort niet tot mijn taak
14. Pietje deed het altijd anders
15. dat is gebeurd toen ik er nog niet was.
16. ik ben hier voor het eerst
17. het is te duur
18. ik weet het niet
19. ik heb nu geen tijd — ik heb haast — de tel. gaat
20. ik dacht dat het niet doorging
21. een ogenblik als 't u blijft, ik ben zo terug.
22. laten we daar straks over praten
23. laten we daar eens over vergaderen.

Dankbetuigingen

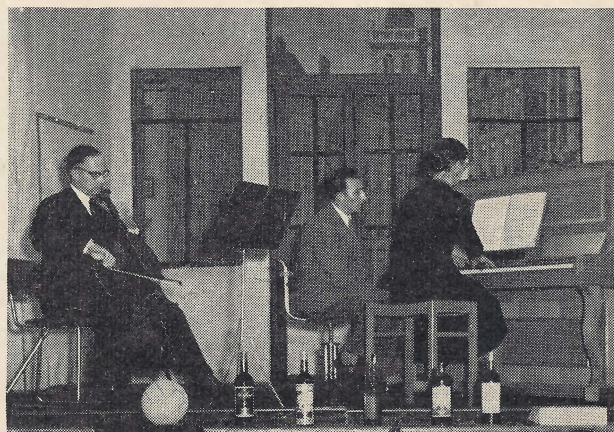
Langs deze weg brengen wij onze hartelijke dank over aan directie en personeel alsmede de leden der w.s.v. Gispn voor de geweldige belangstelling en blijken van waardering bij ons huwelijk ondervonden.

R. H. G. Knippenburg.

J. N. Knippenburg-Bossmann.

Mede namens mijn vrouw, wil ik directie en personeel van fabriek II heel hartelijk danken voor alle belangstelling die wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

Ch. J. Verheijde.



De heer v. Osselen en mevr. v. d. Broek-Oortgijzen
op 19 November j.l.

Personalia

Uit dienst getreden:

15-11-'55	G. H. van Warenburg uit de plaatwerkerij, eigen verzoek
12-11-'55	H. van Ewijk uit de ponserij, eigen verzoek
14-11-'55	G. van Asch uit de slijperij
14-11-'55	J. van Rosmalen uit de slijperij
12-11-'55	J. H. van Os uit de lakkerij, eigen verzoek
12-11-'55	T. van Vlaanderen uit de galvanische afd.
21-11-'55	A. de Vos uit het magazijn, eigen verzoek.
3-12-'55	L. Verweij van de afd. boren, eigen verzoek
3-12-'55	W. v. d. Zijden van de techn. dienst fabriek II, eigen verzoek
17-12-'55	J. W. S. Vermeulen van de gereedschapmakerij, eigen verzoek
17-12-'55	E. van Diejen van de gereedschapmakerij, eigen verzoek
19-12-'55	M. H. v. d. Lingen uit de galv. afdeling, eigen verzoek

In dienst gekomen:

14-11-'55	M. van Malsen, technische dienst fabriek II
14-11-'55	J. A. v. d. Hurk, expeditie
21-11-'55	A. E. van 't Hoog, galvanische afdeling
21-11-'55	G. H. van Warenburg, plaatwerkerij
28-11-'55	J. C. Kok, centrale administratie
1-12-'55	F. Vervelde, tekenaar techn. dienst
5-12-'55	D. van Gelderen, omscholing
6-12-'55	J. D. Jansen, plaatwerkerij (tijdelijk)
6-12-'55	D. van Ewijk, magazijn fabriek II
6-12-'55	P. L. Schimmel, magazijn fabriek I
6-12-'55	D. J. van Haaren, slijperij
6-12-'55	J. Heijnen, magazijn fabriek I
6-12-'55	Th. Jansen, corveeër fabriek II
6-12-'55	W. H. van Os, lakkerij

Getrouwd:

19-11-'55	Ch. J. Verheijde (bedrijfsbureau fabriek II) met mej. C. J. Vetjens
-----------	---

Geboren:

16-11-'55	Erik, zoon van de fam. Berhitoe
5-12-'55	Marrigje Teuntje, dochter van de fam. van Zandwijk

Spaarkas

Spaarkas per 15 October 1955	f 30.572,44
Storting	
van 16/10 t.m. 19/11/'55	f 3.787,04
	f 34.359,48

af:

Uitbetalingen

van 16/10 t.m. 19/11/'55	f 3.669,58
--------------------------	------------

Spaarkas per 19 November 1955	f 30.689,90
-------------------------------	-------------

Er zijn thans 133 spaarders.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 30 September 1955	f 2.190,51
Storting door de N.V.	
over October 1955	f 25,79
Ingehouden van beambten	
over October 1955	f 77,36
	f 2.293,66

af:

Uitbetalingen

over October 1955	f 142,25
-------------------	----------

Beambtenfonds per 31 October 1955	f 2.151,41
-----------------------------------	------------

Personeelfonds

Personeelfonds per 15 October 1955	f 232,82
------------------------------------	----------

Storting door de N.V.

Voorlopig keert de N.V. het hoogste bedrag per arbeider uit n.l. 69 cent. De bijdrage wordt dus van 16/10 t.m. 19/11/'55 270 × 69 cent	f 186,30
--	----------

Ingehouden aan boeten

van 16/10 t.m. 19/11/'55	f 42,40
--------------------------	---------

Ingehouden van het personeel

van 16/10 t.m. 19/11/'55	f 311,87
	f 773,39

af:

Uitbetalingen

van 16/10 t.m. 19/11/'55	f 669,93
--------------------------	----------

Personeelfonds per 19 November 1955	f 103,46
-------------------------------------	----------

UIT DE INHOUD

BEAMBTENKERN	Blz. 11
---------------------	-------------------

BIBLIOTHEEK	7, 40, 67, 70
--------------------	---------------

CURSUSSEN EN OPLEIDINGEN	17, 38, 57, 67
---------------------------------	----------------

DIVERSEN:

Het vermoedheidsprobleem	5
Slijpmiddelen	5
3684 bureaux	15
Huisvrouwenuitstapje 4	24
Bevrijding	25, 26
Kinderkamp	30, 51, 54
Schuimrubber	34
Bezoek leden Prov. Staten	37
Zo werkt Nederland	41, 59
100e Fabrieksfluit	44, 45
Bedrijfsbrandweer	52, 64, 82
Hulpactie zieke huisvrouwen	64
Zieken	66
19 November 1955	72, 86

IDEËN	1, 19, 31, 36, 50, 64, 83
--------------	---------------------------

KORTE BERICHTEN	6, 12, 13, 21, 35, 59, 75
------------------------	---------------------------

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF:

2, 9, 27, 37, 50, 62, 63

ONDERNEMINGSRAAD	73, 74, 87
-------------------------	------------

PERSONEEL:

Overleden M. Nijs	2
Jubileum A. Wamsteeker	3
Jubileum W. Carstens	11
Afscheid St. v. d. Winkel	19
Overleden J. Prijn	57
Jubilea F. Hamilton en A. de Bruin	70

SPORT EN CLUBS:

G.T.T.C.	7, 15, 18, 29, 82
Tennis	15, 27, 83
Sportweek	20, 28, 33, 46, 47, 50
Gispen Harmonie	20, 30
Fotoclub	30

TARIEVEN	10, 17, 32, 51, 58, 66, 74, 87
-----------------	--------------------------------

VERGADERINGEN FABRIEKSERN

5, 18, 27, 36, 58

VERGADERINGEN BEIDE KERNEN

4, 29

WINST	14, 23, 24, 39, 48, 49, 55, 56, 57, 65, 71
--------------	--