No 85 30 JANUARI 1954

De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, Mej. L. de Graauw, M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

mededelingen uit het bedrijf

Mutaties

Op de bedrijfsbespreking van 11 Januari jl. heeft de heer van Osselen enkele mededelingen gedaan, inzake enige belangrijke functiewijzigingen die het gevolg zijn van de ontwikkeling van het bedrijf.
De afdeling Gispen-Durion heeft zijn invloed op de organisatie doen gelden en de werkzaamheden van de heer Rietveld hebben eveneens tengevolge gehad, dat er enkele maatregelen moesten worden genomen.
Tot nu toe hebben wij al reeds beschikt over een afdeling proeffabricage, maar dit was toch niet een afdeling die beantwoordde aan de eisen die thans moeten worden gesteld.
De nieuwe ontwerpen, die in hoofdzaak door de heren Hoffmann en Rietveld worden uitgedacht, kunnen pas voor een definitieve uitwerking aan het bedrijfsbureau ter beschikking worden gesteld, nadat proefmodellen zijn gemaakt, waarvan door deskundigen de verschillende kwaliteiten zijn onderzocht en gekeurd.
De nieuwe afdeling proeffabricage staat onder de onmiddellijke leiding van de directie.
Onder deze staat de heer Rietveld, die geassisteerd wordt door de heer Harkink. Deze laatste wordt belast met de uitvoering der proefmodellen, waartoe hij enige bekwame arbeiders onder zich krijgt.
Voor dit belangrijke werk is het nodig, dat de heer Harkink zich geheel vrijmaakt van zijn werk in de gereedschapmakerij, welke laatste afdeling onder de leiding van het bedrijfsbureau komt te staan.
Ook op de centrale administratie zullen enige veranderingen tot stand komen.
Indertijd is de heer Hamilton chef van deze afdeling geworden met de opdracht om de gegevens, die door deze afdeling worden geproduceerd, meer geschikt te maken voor het gebruik ervan door boekhouding en fabriek.
Bovendien moest hij een betere samenwerking tussen de administratie en de fabriek tot stand te brengen. Dit alles is door de heer Hamilton op voortreffelijke wijze ten uitvoer gebracht, zodat nu een toestand is bereikt die wel heel wat meer bevredigend is dan die van enige jaren geleden. De taak van de heer Hamilton is hiermede vervuld en nu de boekhouding en de centrale administratie practisch één geheel zijn geworden, kan de leiding daarvan worden toevertrouwd aan de heren de Bruin en Blok.
De heer Hamilton keert weer terug naar de fabriek om aldaar tezamen met de heer Weijsenfeld de leiding van het bedrijfsbureau op zich te nemen.
Dit laatste is mede het gevolg van het feit, dat de heer Prins, tengevolge van voortdurende uitbreiding van zijn werkzaamheden, steeds minder tijd aan de directe leiding in de fabriek kan geven.
De heer Weijsenfeld zal in den vervolge in het bijzonder leiding geven aan de productie, terwijl de heer Hamilton de werkvoorbereiding en de voor- en nacalculatie onder zich krijgt.
Deze voor- en nacalculatie worden dus van het hotel naar de Triosingel overgebracht.
De heren Hamilton en van Zomeren zullen het contact met de afdeling verkoop onderhouden en zorgen voor het gereedmaken der mappen, de reservering van materialen, enz.
Het kantoortje, waar voorheen van Emden huisde, wordt het kantoor van de heren Weijsenfeld en Hamilton. Dit is o.a. nodig, omdat deze heren in staat moeten zijn bezoekers te ontvangen om daarmee rustig te kunnen praten.

Voorts is een belangrijk feit, de invoering van de functie van onderbaas. Het is nl. zo, dat de voormannen in ons bedrijf een wat heterogeen gezelschap vormen, waarvan men kan zeggen dat de enige eigenschap die zij gemeen hebben het hoge peil is van hun vaktechnische bekwaamheden.
Het zijn echter niet alle figuren, die bij uitstek in staat zijn leiding te geven en verantwoordelijkheid te dragen.
De heer Prins is van mening, dat om hieraan tegemoet te komen in enkele afdelingen een onderbaas aan de baas zou kunnen worden toegevoegd, die, als dit nodig is, de baas kan vervangen en die bij het leiding geven en toezicht houden een belangrijk deel van het werk van de baas kan overnemen.
Als onderbazen komen voorlopig in aanmerking Peterse in de plaatwerkerij en van Brenk in de lakkerij. Onder de overige voormannen zijn er enkele die zich wellicht later tot onderbaas kunnen opwerken, maar die nu hiervoor nog niet in aanmerking komen.

De functie van de onderbaas brengt met zich mede, dat de man in kwestie op weekloon wordt gesteld, niet meer behoeft te prikken en geen uurverantwoording heeft.

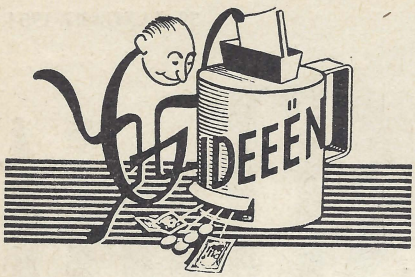
De andere voormannen behouden niet allen hun huidige werkkring.

Ten slotte zal de afdeling contrôle enige wijzigingen moeten ondergaan, mede door het feit, dat de heer Harkink, die zeer belangrijk werk heeft verricht, om deze afdeling tot stand te brengen, zich thans geheel aan de proeffabricage zal moeten wijden.

Contrôle is weliswaar nuttig, zelfs noodzakelijk, maar tegelijkertijd gevaarlijk.

Nuttig is dat men, tengevolge van de contrôle, meer zekerheid heeft dat hetgeen de fabriekspoort verlaat ook werkelijk goed is uitgevoerd. Gevaarlijk echter is wanneer een toestand zou ontstaan, waarbij men „tegen de contrôle gaat aanleunen". Dit gebeurt wanneer de verantwoordelijkheid voor de afwerking van bazen en voormannen wordt overgeheveld naar de controleurs. Het is ontoelaatbaar dat bazen en voormannen er op zouden rekenen dat eventuele fouten wel door de controleurs zullen worden opgevangen.

In de toekomst zal de contrôle rechtstreeks staan onder leiding van de directie. De rol van de contrôle moet gezien worden als een zuiver waarschuwende. De contrôle mag nooit ingrijpen in de gang van zaken en nooit remmend werken. De afdelingschefs zijn voor 100% verantwoordelijk voor het werk, dat in de fabriek wordt verricht en voor de wijze, waarop dit wordt afgeleverd.



Voorstel no 100
Bankwerkerij

Zoals indertijd is gepubliceerd, heeft de commissie besloten om, indien idee no. 100 uitvoerbaar bleek te zijn, de premie hiervoor te verdubbelen.
R. v. d. Heiden was de man die het 100e idee inzond. Hij stelde voor de opvulringen van zwenkwielen niet meer met koper, maar met een mal electrisch te lassen, hetgeen een aanzienlijke besparing aan materiaal en tijd met zich mee zou brengen.
Na onderzoek bleek dit voorstel uitvoerbaar. Er werd een premie uitgekeerd volgens onderstaande berekening:
Geschatte besparing: *f* 228,40
10% hiervan: *f* 22,84
Verdubbeld voor 100e voorstel: *f* 45,68

Voorstel no 92
Ponserij

G. W. van Roden is met een voorstel gekomen om in de ponserij het gereedschap, waaronder sleutels, schroevendraaiers en meetgereedschap, dat volgens hem onvoldoende aanwezig is, uit te breiden.
Na onderzoek is gebleken dat de bedrijfsleiding reeds door de baas en voorman op de noodzakelijke voorzieningen betreffende het gereedschap was geattendeerd.

Voorstel no 93
Ponserij

Nog een voorstel van G. W. van Roden om bij stempels met geleideplaat het smeren te vergemakkelijken door de ruimte rondom de ponsjes van een uitholling te voorzien, waardoor de ponsjes steeds voldoende olie hebben.
Voor zover mogelijk, en nog niet toegepast, zal bij het nazien van de stempels deze verbetering worden aangebracht.
Premie *f* 4,—.

Voorstel no 96
Galvanische afd.

Bij de wekelijkse schoonmaak van de baden in bovengenoemde afdeling meende M. Nijs een besparing te verkrijgen door de anoden die nu in afzonderlijke zakken verpakt zijn in één zak te plaatsen.

De commissie ziet hier geen practische voordelen in, immers als men de anodes schoon wil maken, moeten ze ook afzonderlijk uit de grote zak gehaald worden. Bij vernieuwing van de grote zak zijn de kosten hoger dan wanneer afzonderlijke zakken moeten worden aangeschaft.
Geen premie.

Voorstel no 97
Lakkerij

Naar aanleiding van het plaatsen van de nieuwe baden in de lakkerij meende L. Camijn door een wijziging in de constructie van de dompelbaden vlugger te kunnen werken. Bij het vervaardigen van de kooien is men uitgegaan van de eenvoudigste vorm. Op dit moment bevinden de kooien zich nog in een proefondervindelijk stadium om zodoende te bereiken, dat ze zo veel mogelijk aangepast worden aan alle voorkomende onderdelen.
Geen premie.

De ideeëncommissie.

TARIEVEN

Bijeenkomst van Zaterdag 16 Januari.

1e. De heer Prins heet van Leeuwen welkom in de tariefcommissie en spreekt zijn waardering uit over 't feit, dat van Leeuwen zich beschikbaar heeft gesteld voor deze functie.
De taakverdeling in de T.C. is nu als volgt:

J. Willemse.
Afd: Slijperij.
Galv. Afdeling.
Bankwerkerij.

S. Blokland.
Afd: Plaatwerkerij.
Afd. Lampen.
Montage plaatstalen meubelen.

C. Hulskes.
Afd: Stoffeerderij.
Montage stoelen.

Chr. v. Leeuwen Jr. (lakkerij)
Afd: Lakkerij.

C. v. Leeuwen Sr.
Afd: Knipperij.
Ponserij.
Persen.
Puntlassen.
Draaien en Fraisen.
Boren en Tappen.

Nu de tariefcommissie weer voltallig is, zullen de avondbijeenkomsten hervat worden; de eerste had reeds plaats op 19 Januari jl. De tweede wordt gehouden op Dinsdag 2 Februari 's avonds 7 uur in de cantine van Fabriek III. Hier zullen dan de films over prestatiewaarderen worden vertoond.
2e. Het tarief voor draadsnijden in de ronde moeren voor draaistoelen heeft aanleiding gegeven tot een klacht. Dit tarief is samen met de betrokken arbeider en een lid van de T.C. geheel besproken.

Mede met het oog op de werkelijk bestede tijd tijdens de eerste opnamen, wordt het tarief gehandhaafd op het peil waarop het na de bespreking gekomen is. De T.C. gaat hiermee accoord, mede omdat er reeds bekend is, dat er voor deze bewerking een methodewijziging op komst is.

3e. Op verzoek van een arbeider in de ponserij is er een contrôle-opname gemaakt van het ponsen van ladeschotjes. Het tarief was opgenomen voor 5 stuks uit een strook, terwijl nu uit een aantal stroken slechts 3 stuks geponst kon worden.

Het bleek tijdens de opname, dat het bestaande tarief, zowel voor 3 als voor 5 stuks uit een strook, verouderd is, terwijl bovendien de tarieven gelden voor aluminium en de schotjes thans van plaatstaal gemaakt worden.
Hiervoor zal een nieuw tarief gemaakt worden.
4e. De Proeftijd voor de wijze van beloning in de galvanische afdeling is verstreken. Besloten wordt de proeftijd te verlengen tot 1 Juli, waarna een en ander nog eens opnieuw bekeken zal worden.
5e. Men is in de ponserij niet uitgekomen met een tarief voor het felsen van felsmoeren in stijlen van brievenkasten. Door een lid van de T.C. wordt opgemerkt dat de machine waarop de lopende order is klaargemaakt niet gemakkelijk werkt voor dit werk.
Besloten wordt een volgende keer nog eens een opname te maken, waarbij dan geprobeerd zal worden om dit werk op een andere machine te laten verrichten.
6e. De heer Prins deelt mede erin geslaagd te zijn de personeelsbezetting van het tariefbureau uit te breiden.
Maandag a.s. komt de heer Lijnsvelt hier werken. Hij heeft reeds ervaring op dit gebied zodat verwacht mag worden, dat hij spoedig ingewerkt zal zijn.
7e. De vertegenwoordiger van de lakkerij vestigt er de aandacht op, dat momenteel in de lakkerij met zeer weinig tarieven uitgekomen wordt.
De heer Wolthuis antwoordt, dat dit ook hem is opgevallen, maar dat het geen zin heeft om de afzonderlijke tarieven te gaan veranderen. Hier zal een grondig onderzoek naar de oorzaken moeten worden ingesteld, hetgeen er op neer komt, dat minstens 1 tijdwaarnemer daar enkele weken druk mee zal zijn. De lakkerij is een dermate belangrijke afdeling, dat men er verzekerd van kan zijn, dat dit zo vlug mogelijk zal geschieden.

UIT DE INHOUD

Boeken 85
Ideeën 82
Kern 83
Korte Berichten 83
Med. uit Bedrijf 81
Tarieven 82
Winst 84

DIRECTIE-FABRIEKSKERN

Maandelijkse bijeenkomst van Zaterdag 16 Januari 1954.

Aangezien dit de eerste bijeenkomst van de directie met de fabriekskern in het jaar 1954 is, wil de heer van Osselen beginnen met al onze werknemers veel geluk in hun gezinnen toe te wensen en in de tweede plaats de hoop uit te spreken, dat het ook het bedrijf goed moge gaan in het nieuwe jaar. Vergelijken wij de toestand met die van een jaar geleden, dan kunnen wij constateren dat wij het nieuwe jaar ingaan met een grotere orderportefeuille dan in het begin van 1953.
Het blijft zeer moeilijk te voorspellen wat er in de loop van dit jaar gebeuren zal, maar wel staat vast dat er grote activiteit van de afdeling verkoop gevraagd zal worden. Zoals altijd het geval is geweest, zal de fabriek aan deze activiteit steun moeten verlenen door opvoering van de kwaliteit, te werken tegen redelijke prijzen en het aanhouden van aanvaardbare levertijden.
De concurrentie wordt steeds scherper, maar toch merken wij telkens weer dat wij orders krijgen door onze kwaliteit, hoewel wij niet altijd het laagst in prijs zijn.

Wij zijn dit jaar met een loonsverhoging begonnen. Oorspronkelijk werd er gesproken over een verhoging van 5%, doch naderhand is gebleken, dat de verhoging aanmerkelijk meer was. Wij moeten nu hopen dat verdere prijsstijgingen die invloed hebben op de kosten van het levensonderhoud, hier niet een gevolg van zullen zijn, aangezien dat tot steeds groter wordende moeilijkheden zal leiden. Hieraan kan de hele Nederlandse bevolking meewerken door te trachten steeds goedkoper en beter te werken. De heer van Osselen roept dan ook de medewerking van de kern en alle arbeiders in om voortdurend steun te geven aan alle pogingen die ondernomen worden om doelmatiger te werken.
Vervolgens bespreekt de heer van Osselen enkele belangrijke verbeteringen die in 1953 in ons productieapparaat doorgevoerd zijn. Het resultaat van alle grote en kleine verbeteringen is dan ook geweest, dat wij in het algemeen onze prijzen per 1 Januari 1954 niet behoefden te verhogen, terwijl vrijwel al onze concurrenten hiertoe waren genoodzaakt.
De voorzitter van de kern spreekt eveneens de wens uit dat 1954 een voorspoedig jaar moge worden.
1. Als eerste punt van de agenda wordt het vaststellen van de fabrieksvacantie behandeld. Met algemene stemmen is men het erover eens dat de fabrieksvacantie moet vallen in de week van 26 t/m 31 Juli.
2. De kern vraagt of de directie wil overwegen een extra uitkering aan het personeel te geven, indien de gemiddelde winstuitkering over 1953 beneden de 2% zou blijven, hetgeen te verwachten is.
Bij het invoeren van het winstdelingsysteem in 1947 heeft de directie o.a. het volgende gezegd:

„het is dan ook de bedoeling in den vervolge niet meer gratificaties te geven, hetgeen trouwens overeenkomt met de wensen van de Rijksbemiddelaars. Wanneer in de toekomst Rijksbemiddelaars aan de werkgevers in de metaalindustrie toestemming zouden verlenen over een boekjaar een bepaalde gratificatie uit te keren aan het personeel, dan houden wij in het vervolg daarmee alleen rekening, indien over dat jaar het totaal onzer winstuitkeringen minder zou bedragen dan een toegestane gratificatie. In dat geval kunnen wij overwegen dit bij te passen, hetgeen uiteraard alleen zal gebeuren indien de omstandigheden dit toelaten."
(Fabrieksfluit no. 10, Oct. 1947).

De heer van Osselen meent wel bij voorbaat te kunnen zeggen, dat het resultaat van het gehele bedrijf over het jaar 1953 geen aanleiding geeft tot een extra uitkering. Toen indertijd bovengenoemde mogelijkheid voor een extra uitkering opengelaten werd, dacht hij aan de theoretische mogelijkheid dat er aanzienlijke verkoopwinsten gemaakt zouden zijn, terwijl de fabriekswinst beneden peil gebleven was. Dit is op zichzelf niet ondenkbaar maar in 1953 heeft zich dit in elk geval niet voorgedaan, zodat aan het verzoek van de kern niet voldaan kan worden.

3. De kern vestigt de aandacht op het werk aan de verplaatsbare slijpmachines waarbij de betreffende arbeiders grote last van het optredende stof ondervinden.

Toegezegd wordt dat voor deze werkzaamheden stofkappen aangeschaft zullen worden en dat deze arbeiders een kledingtoeslag zullen ontvangen.
4. De kern stelt voor in de waslokalen van fabriek I, dezelfde bakken met zeeppoeder aan te brengen als in fabriek II, daarmee zou het beschikbaar stellen van stukjes zeep kunnen vervallen. Aldus wordt besloten.

5. Namens het personeel van fabriek II en III wordt gevraagd of er bij de directie van Gem. Werken pogingen gedaan kunnen worden de geweldige modderpoelen bij de inrit van het fabrieksterrein te dempen.

KORTE BERICHTEN

Sociale verzekeringen

Met ingang van 4 Januari j.l. is, zoals U misschien op Uw loonzakje hebt gezien, voor de sociale verzekeringen één percentage aan inhoudingen berekend. Deze sociale verzekeringen omvatten:

premie ziektewet	1.5%
„ werkloosh.wet	1.6%
„ ziekenfonds	2.0%
Totaal	5.1%

Door het samenvoegen van deze percentages behoeft de loonadministratie maar één berekening te maken, tegen drie berekeningen vroeger, hetgeen dus veel werk bespaart.

Inbinden Fabrieksfluiten

Degenen die er prijs op stellen hun Fabrieksfluiten van 1953 te laten inbinden, kunnen deze tot 13 Februari a.s. bij mej. de Graauw inleveren.

Doorlichten

In de loop van de maand Maart van dit jaar zullen wij allemaal weer doorgelicht worden. Van te voren moeten wij het aantal personen opgeven dat behandeld moet worden.

Degenen die ook hun huisgenoten willen laten doorlichten kunnen de voornamen, achternaam, geb. datum, geslacht en adres tot 6 Februari a.s. opgeven bij de tijdschrijvers of mej. de Graauw.

„Ons Gezin"

De mensen die nog niet zo lang bij ons werken weten waarschijnlijk niet allemaal dat het mogelijk is zich te abonneren op het maandblad „ons Gezin" voor slechts 15 ct per maand. Dit blad, dat onder redactie staat van de stichting Huishoudelijke- en Gezinsvoorlichting, is zeker deze 15 ct waard. Allerlei onderwerpen worden erin behandeld zoals: handwerken, kindercpvoeding, de laatste modesnufjes, kookproblemen, enz. Bovendien bevat het ook nog altijd een gezellig verhaal. U kunt zich opgeven voor een abonnement bij de tijdschrijvers of mej. de Monchy.

Tennisclub

Het bestuur maakt alle leden erop attent dat degenen die zich als lid willen laten schrappen dit tot 6 Februari a.s. op kunnen geven bij het bestuur (J. Lamphen, H. v. d. Heuvel of L. de Graauw).

Nieuwe leden zijn natuurlijk van harte welkom. De contributie bedraagt *f* 1,50 per maand gedurende het gehele jaar.

De speeltijden zijn: Zondagmorgen 1 baan tot 12 uur, Zondagavond 2 banen vanaf 6 uur, Dinsdagavond 2 banen vanaf 6 uur.

10e periode 5.0%

1e periode 1953: 0.0%
2e periode 1953: 0.0%
3e periode 1953: 2.5%
4e periode 1953: 3.0%
5e periode 1953: 2.5%
6e periode 1953: 0.0%
7e periode 1953: 0.0%
8e periode 1953: 0.0%
9e periode 1953: 2.5%
10e periode 1953: 5.0% (4.5%-0.5%)

Totaal 1953: 15.5%
gemiddeld per periode 1.55%

In 1947 gemiddeld: 7.4%
In 1948 gemiddeld: 5.0%
In 1949 gemiddeld: 4.8%
In 1950 gemiddeld: 3.2%
In 1951 gemiddeld: 4.5%
In 1952 gemiddeld: 3.0%
In 1953 gemiddeld: 1.6%

(1% gemiddeld is iets meer dan het loon of salaris van een halve week).

Bij het beschouwen van het resultaat van de 10e periode 1953 moeten wij in de eerste plaats de aandacht vestigen op het feit dat dit een periode is van 7 loonweken.

Wij hebben in 1953 voor het eerst ons administratieve jaar in 10 perioden van 5 weken verdeeld, waarbij de zomervacantieweek aan de 5e periode is toegevoegd en de week voor Kerstmis aan de 10e periode.

Tegen het einde van het jaar meenden wij dat het om verschillende redenen beter was het nieuwe jaar niet op Maandag na Kerstmis, maar op de Maandag na Nieuwjaar (4-1-1954) te laten beginnen, zodat aan de 10e periode nog een 7e loonweek van 4 werkdagen toegevoegd werd.

Dit is dan ook de belangrijkste reden waarom de fabrieksomzet in deze periode de begroting met maar liefst 30% heeft overschreden. U weet dat deze factor een grote rol speelt bij het bepalen van fabriekswinst en wij hebben kunnen berekenen dat ca 70% van de fabriekswinst in deze periode hiervan een gevolg is geweest. Om met deze berekening nog even verder te gaan, vermelden wij dat ca 15% van de fabriekswinst veroorzaakt werd door gunstige verschillen tussen voor- en nacalculatie, ruim 5% doordat geoefende en minder geschoolde arbeiders werk hebben verricht dat voor geschoolde arbeiders bestemd was, ruim 13% door gunstige verschillen op materiaalkostendekking (grote omzet) en verbruik van materiaal.

Negatief heeft voor 2½% op de fabriekswinst gewerkt de reparatie van onderdelen die in productie waren.

Allereerst gaan wij nog eens nader in op de verhouding tussen de nacalculatie (gewerkte tijd) en de voorcalculatie. In de gehele fabriek is in de 10e periode al het werk verricht in 97% van de voorgecalculeerde tijd.

Het resultaat van de machine-uren, d.w.z. het totaal in de 10e periode dat de machines en installaties gebruikt zijn ten opzichte van de voorgecalculeerde tijd, is ongunstiger dan voor de manuren. Hier wordt nl. de voorgecalculeerde tijd met 1% overschreden. Dit is wel van belang aangezien machine-uren door allerlei kosten die hieraan verbonden zijn kostbaarder zijn dan manuren, zodat hierdoor een belangrijk deel van het gunstige verschil op de manuren teniet gedaan wordt.

Bekijken wij de verhouding tussen voor- en nacalculatie in de diverse afdelingen, dan zijn het de afdelingen autogeen lassen I, zandstralen, ponsen, persen, lakkerij, bankwerken en autogeen lassen II die niet met de voorgecalculeerde tijd uitgekomen zijn.

Onder de 90%, wat dus een zeer fraai resultaat is, zijn gebleven de afdelingen: montage lampen, draaien/fraisen, boren/tappen, knippen, slijpen, galvanische afdeling en stoffeerderij. De verhouding tussen voor- en nacalculatie over het gehele jaar genomen is 97% voor de manuren en 99% voor de machine-uren, waaruit blijkt dat er met de machine-uren in het begin van het jaar beter uitgekomen is dan de laatste periode.

De knipperij gaat met 80% van de voorgecalculeerde tijd weer aan de kop.

Tussen de 81% en de 90% zijn de afdelingen: montage lampen, boren/tappen en de galvanische afdeling gebleven.

Tussen de 91% en de 100% zijn de afdelingen draaien/fraisen, lakkerij, slijperij, autogeen lassen II, stofferen, forceren, puntlassen, bankwerkerij en persen gebleven, terwijl 4 afdelingen boven de 100% kwamen; tussen de 101% en 110% de bankwerkerij en ponsen; tussen de 111% en de 120% de zandstralerij en autogeen lassen I.
Zowel voor de heren die verantwoordelijk zijn voor de voorcalculaties, als voor de afdelingschefs van de productieve afdelingen moet het bestuderen van de verhouding tussen voor- en nacalculatie steeds meer een kwestie van grondig onderzoek en overleg worden. Zonodig moeten afgewerkte orderkaarten tot in de kleinste details uitgezocht worden, opdat in de fabriek gebruik gemaakt kan worden van gegevens om ingeslopen fouten te herstellen of door de afdeling voorcalculatie wijzigingen in de cijfers aangebracht kunnen worden.
Wij moeten hier niet tevreden zijn met algemene indrukken, maar duidelijke conclusies moeten ons de weg naar verbetering wijzen.

Wij zijn het jaar 1954 ingegaan met ruim voldoende werk voor alle afdelingen. Geweldig grote orders hebben wij op dit ogenblik niet onderhanden. Een verschil met vorige jaren is, dat wij al met enig succes pogingen doen om voor andere bedrijven te gaan werken. Als wij het hoofd willen blijven bieden aan de toenemende concurrentie dan zal er meer en meer aandacht besteed moeten worden aan verbetering van werkmethoden, installaties enz., hetgeen tot uiting zal moeten komen in een gunstige verhouding tussen voor- en nacalculatie. Ook de opleiding van de jongeren en het oudere personeel dat nog niet lang bij ons in dienst is, zal hiertoe belangrijk bij kunnen dragen.

Als wij ons nu reeds voor de volle 100% toeleggen op al deze factoren dan hebben wij de beste kans om te verhinderen wat er in 1953 gebeurd is, nl. een inzinking van de orderpositie tijdens de zomermaanden.
Dan kunnen wij misschien zelfs bereiken wat het belangrijkste is, nl. een langzame, regelmatige groei van ons bedrijf.

A. Prins.

Donor

voor het Rode Kruis

Het Rode Kruis van Culemborg heeft ons gevraagd de aandacht te willen vestigen op de grote behoefte die er bestaat aan donors, d.w.z. aan personen die zich beschikbaar willen stellen voor het afgeven van bloed voor de bloedtransfusiedienst.

Steeds weer blijkt hoe groot de behoefte aan deze mensen is. Het toedienen van bloed aan een zieke blijkt vaak een laatste mogelijkheid om het leven van deze mensen te redden.

Misschien is het goed een kort overzicht te geven hoe dit donorschap in zijn werk gaat.

Nadat U zich opgegeven hebt krijgt U een oproep van één van de ziekenhuizen om te worden gekeurd en doorgelicht. Een klein beetje bloed wordt afgetapt en in een laboratorium onderzocht om na te gaan tot welke bloedgroep U behoort.

Dit alles wordt op een kaart genoteerd, die U in Uw bezit krijgt.

Vanaf dat ogenblik kunt U op elk moment bericht ontvangen zo spoedig mogelijk naar een ziekenhuis te komen om door een pijnloos prikje in Uw arm een halve liter bloed af te laten vloeien.

Daar U zich na afloop wat slap zult voelen, krijgt U een kop koffie of een glaasje cognac, zodat U weer op Uw fiets kunt stappen en naar huis kunt gaan.

Wanneer U zich voor Uw levenlang voor de bloedtransfusiedienst beschikbaar wilt stellen, dan gebeurt dit toch niet meer dan met zeer grote tussenposen. Na vijf maal ontvangt U een madaille. Na de volgende 5 maal weer één, enz.

Daar de behoefte aan donors zeer groot is, is het Rode Kruis al zeer dankbaar wanneer U zich éénmaal voor het afstaan van bloed opgeeft.

Wilt U deze oproep eens overwegen? Aanmelden bij de tijdschrijvers.

M. S. de Monchy.

BOEKEN

Als variant op het bekende „kun je nog zingen zing dan mee" kunnen we niet zonder meer zeggen „kun je nog lezen lees dan mee", want er is natuurlijk een groot verschil tussen „kunnen lezen" en „houden van lezen", waar nog bijkomt dat iemand die graag leest niet altijd de tijd ervoor kan vinden.
Toch willen wij niet nalaten Uw aandacht erop te vestigen dat de Nuts-bibliotheek ons weer een nieuwe boekenvoorraad ter beschikking heeft gesteld, en dat dus ieder in de gelegenheid is een keuze te maken uit onderstaande boeken.
Voor 5 cent hebt U een hele week een boek thuis.
Woensdag om 5 uur uitlening in de kamer van mej. de Monchy.
Degenen die van buiten komen kunnen hun lijstje met gewenste boeken aan collega's meegeven. Er worden nooit meer dan twee boeken per week per persoon uitgegeven.
En misschien zijn er lezers die alleen nog de smaak te pakken moeten krijgen, alvorens zij tot de groep leesliefhebbers gaan behoren. Laten wij hopen dat zij deze kans benutten.
Volledigheidshalve willen wij hier ook nog de Gispen-bibliotheek noemen.
De catalogus ligt altijd ter inzage.

B 73 t	Tussen mijnen en grondzeeën	H. Th. de Booy
B 74 h	Hallo Afrika!	M. F. J. Borst
B 90 s	George Sand	G. Brugmans
B 90 w	Het keizerlijk Wenen	G. Brugmans
B 165 c	Ciske de Rat	Piet Bakker
B 165 cg	Ciske groeit op	Piet Bakker
B 165 cm	Ciske de man	Piet Bakker
B 173 s	Ik sprong over de muur	M. Baldwin
B 187 e	Eugène Grandet	H. de Balzec
B 265 h	Het oude huis en wij	N. Basenau-Goemans
B 265 d	Het doel bereikt	N. Basenau-Goemans
B 774 b	Bloesem	Ina Boudier-Bakker
B 774 k	De klop op de deur	Ina Boudier-Bakker
B 774 v	Vrouw Jacob	Ina Boudier-Bakker
C 24 mI	Memoires	W. Churchill
C 33	Onder de kannibalen der Salomon-eilanden	C. W. Collinson
C 48 m	Mijn wereldreis in oorlogstijd	E. Curie
C 49 w	De wereld kreeg radio	G. Czopp
C 24.7 b	Brief van een dode	A. Christie
C 286 l	Het eeuwig lied	F. de Clercq-Zubli
C 286 s	De blijde stilte	F. de Clercq-Zubli
C 347 dr	Dorp aan de rivier	A. Coolen
C 367 sch	Schip zonder haven	W. Corsari
D 41 e	Emigreren, waarheen	J. Diederich
D 71.4 w4	Witte nachten	Dostojewsky
D 72.2 m	De Mantel	L. C. Douglas
D 72.2 g	Het groene licht	L. C. Douglas
E 46.8 l	De lotgevallen van Thérèse	Henriëtte van Eyk
F 46.6 b	De bewaarschool	Léon Frapié
G 76 m	De man in de mist	Graham Green
G 504 s	De schuld	A. v. Gogh-Kaulbach
G 963 b	En eeuwig zingen de bossen	T. Gulbranssen
G 963 r	Winden waaien om de rotsen	T. Gulbranssen
G 963 w	De weg tot elkander	T. Gulbranssen
G 966 m	't Begon in een midzomernacht	O. Gullvåg
H 22 d	Van dier en plant, water en land	K. Hana
H 297 hI	Hongaarse Rapsodie I	Z. Harsanyc
H 297 hII	Hongaarse Rapsodie II	Z. Harsanyc
H 297 hIII	Hongaarse Rapsodie III	Z. Harsanyc
H 54.9 h	Hirosjima	J. Hersey
J 42 v	Merijntje Gijzen — Het verraad	A. M. de Jong
K 91 w	Van week tot week in eigen tuin	G. Kromdijk
L 35 is	Ik en mijn speelman	A. v. d. Leeuw
L 35 r	De kleine Rudolf	A. v. d. Leeuw
L 42 r	De roos van Dekema	Mr J. van Lennep
L 138 jI	Jeruzalem I	Selma Lagerlöf
L 138 jII	Jeruzalem II	Selma Lagerlöf
N 147 c	Onder de Eskimo's	F. Nansen
O 40 i	Ik heb je lief	G. van Otterloo
P 25 p	Postzegels schrijven geschiedenis	G. J. Peelen
P 138 r	Een reis om de wereld in 44 dagen	Palle
S 54 l	Opnieuw naar Lambarene	A. Schweitzer
S 54 z	Aan de zoom van het oerwoud	A. Schweitzer
S 54 j	Uit mijn jeugd	A. Schweitzer
S 542 chr	Het christendom en de wereldgodsdiensten	A. Schweitzer
T 29 d	Door de lucht naar Indië	Th. à Thuessink
V 35 a	Australië 1950	P. Verberne
V 618 v	Voor vrij? ..... Contact	A. Viruly
V 618 i	We vlogen naar Indië	A. Viruly
V 618 s	In de schroefwind	A. Viruly
V 791 c	De commissaris vertelt	A. Voordewind
V 791 v	De commissaris vertelt verder	A. Voordewind

JUBILEUM



Op 21 Januari jl. was J. M. van Beusekom 12½ jaar in dienst bij de N.V. Gispen.
In tegenwoordigheid van mej. de Monchy, de heren de Bruin en Hamilton en twee medewerkers, heeft de heer van Osselen van Beusekom met dit feit gelukgewenst, waarbij, zoals gebruikelijk, de roodleren portefeuille met inhoud werd overhandigd.
De jubilaris wist te vertellen, dat bij zijn sollicitatie al reeds dadelijk zijn bekwaamheid in het rekenen te pas is gekomen. Immers, de toenmalige boekhouder vroeg hem waaraan hij de voorkeur gaf, aan een salaris van *f* 2,50 per week, dan wel een tientje in de maand. Bliksemssnel ontdekte van Beusekom dat er een voordeel in die *f* 2,50 per week verscholen lag, hetgeen hij dus onmiddellijk accepteerde. Men kan er zich thans over verbazen, dat het in 1941 nog mogelijk was een jongste bediende in dienst te nemen à raison van *f* 2,50 in de week.
Van Beusekom vertelde dat hij in den beginne wel enigszins verbaasd was over de werkzaamheden die hem werden opgedragen. Zo moest hij bijv. voor de dames kousen wegbrengen en hij vroeg zich af of dit nu wel in het belang was van de vennootschap.
Het is tijdens de oorlog voorgekomen, dat de weinigen die nog maar op het bedrijf aanwezig waren, soms werk moesten doen dat normaal door anderen werd verricht. Toen bijv. van Beusekom kassier was, maar, in verband met de dreiging der Duitsers, niet op straat durfde komen, heeft eens een dag lang de heer Prins de kas beheerd. Van Beusekom zal het nooit vergeten, dat aan het eind van die dag een kasverschil moest worden geconstateerd, zij het dan dat er een teveel was!
Van Beusekom is via de tijdschrijverij in de administratie terecht gekomen, waar hij nu één der belangrijke figuren is.
Het was voor de directie plezierig uit de mond van van Beusekom te vernemen dat, in het bijzonder in de laatste tijd, de samenwerking op de afdeling administratie zo buitengewoon veel verbeterd is.
Gezien de jeugd van de jubilaris, kon de directie deze toewensen aan deze 12½ jaar nog tenminste een volgende 12½ jaar vast te knopen.

Dankbetuigingen

Hierbij wil ik het gehele personeel hartelijk danken voor de krans die ik met Kerstmis in het ziekenhuis mocht ontvangen en speciaal het personeel van fabriek II voor hun gaven.
Th. Schoots

Langs deze weg wil ik directie en personeel danken voor de belangstelling bij het overlijden van mijn vader ondervonden.
K. Smits

Langs deze weg brengen de gepensionneerden een woord van dank aan de directie voor het Kerstgeschenk dat zij mochten ontvangen.

Personeelfonds

Personeelfonds per 15/11/'53	*f*	1.091,61
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 10e periode 1953 5,9%; de bijdrage wordt dus van 15/11/'53 tm. 2/1/'54 220 x 69 ct. ...	„	151,80
Ingehouden aan boeten		
van 15/11/'53 tm. 2/1/'54	„	32,70
Ingehouden van het personeel		
van 15/11/'53 tm. 2/1/'54	„	301,46
	f	1.577,57
af:		
Uitbetalingen		
van 15/11/'53 tm. 2/1/'54	*f*	490,74
Saldo per 2 Jan. 1954	*f*	1.086,83

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 Oct. 1953	*f*	1.035,32
Storting door de N.V.		
over de maanden Nov. en Dec. 1953	„	39,66
Ingehouden van beambten		
over de maanden Nov. en Dec. 1953	„	118,97
	f	1.193,95
af:		
Uitbetalingen		
over de maanden Nov. en Dec. 1953	„	15,—
Saldo per 31 Dec. 1953	*f*	1.178,95

Spaarkas

Spaarkas per 15 Nov. 1953	*f*	30.890,43
Stortingen		
van 15/11/'53 tm. 2/1/'54	„	4.696,14
Rente		
van 1/10/'53 tm. 31/12/'53	„	279,43
	f	35.586,57
af:		
Uitbetalingen		
van 15/11/'53 tm. 2/1/'54	„	4.482,09
Saldo per 2 Jan. 1954	*f*	31.383,91

Er zijn thans 129 spaarders.

A. de Bruin.

Personalia

In dienst:

10-12-53	D. van Asch, lakkerij
10-12-'53	A. C. Vermeulen, lakkerij
21-12-'53	G. H. van Warenburg, terug uit mil. dienst
4- 1-'54	G. C. Bouwman, bankwerkerij
4- 1-'54	D. J. Vermeulen, lakkerij
18- 1-'54	H. H. Th. Perlôt, lakkerij
18- 1-'54	A. van Bentem, lakkerij
18- 1-'54	J. Lijnsvelt, tariefbureau

Getrouwd:

28- 1-'54	W. Philippi met mej. R. Oorschot

Geboren:

22-11-'53	Jacoba Hendrika, dochter van de fam. van Ooyen
28-12-'53	Christiaan Johannes, zoon van de fam. van Uitert
30-12-'53	Aaltje, dochter van de fam. van Dee

Jubileum:

28- 1-'54	J. M. van Beusekom, 12½ jaar in dienst der N.V.

No 86 6 MAART 1954

De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, Mej. L. de Graauw, M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

De Heer Kernkamp naar Tanger

In November 1953 heeft de heer Kernkamp een bezoek gebracht aan Noord-Afrika, waar hij de heer Holweg heeft opgezocht.
Tanger is een allermerkwaardigste stad, waar de pers en de radio op de loer liggen om belangrijke figuren, zodra die de stadspoort passeren, onder vuur te nemen.

Nauwelijks dan ook was de heer Kernkamp in Tanger gesignaleerd, of hij moest voor de radio spreken, waar hij uiteraard enige zeer belangrijke woorden tot de Tangerianen heeft gesproken en daarna volgde het onvermijdelijke interview, dat voluit is gepubliseerd in de Franse taal in „La dépêche Marocaine" en in het Spaans in „Espana".
De beide kranten zijn in ons bezit en men staat verbaasd wanneer men daarin leest, in de eerste plaats wat men alzo aan de heer Kernkamp heeft gevraagd, maar in het bijzonder wat deze laatste kans heeft gezien daarop te antwoorden.
Het sprankelende Frans en de bloemrijke woordkeus doen wel vermoeden den dat de heer Holweg als auteur achter de schermen is opgetreden.
Met grote letters worden de lezers attent gemaakt op het verblijf in Tanger van de heer Kernkamp uit Nederland, leider van de afdeling verkoop van de belangrijkste fabriek van stalen meubelen in Nederland. Er wordt aan toegevoegd, dat de heer Kernkamp nog maar juist terug is van een studiereis naar de Verenigde Staten, in het kader van de Marshall-hulp aan Europa.
De aandacht van de lezers wordt in het bijzonder nog eens gevestigd op de prachtige toonzaal op de hoek van de rue Lafayette en de rue Fernando di Portugal, waar, dank zij de grote bekwaamheden van dé heer Holweg, in korte tijd op wel zeer efficiënte wijze de Tangerianen met het prachtige Gispen-meubilair worden geconfronteerd.
Deze krantenberichten zullen er niet weinig toe hebben bijgedragen om in Noord-Afrika nog eens het oog op ons product te richten en wij moeten de heer Holweg dankbaar zijn voor de enthousiaste wijze, waarop hij in dit land van de toekomst het Gispen-meubel heeft weten te introduceren.
Bijgaande foto was in beide, hierboven genoemde, kranten afgedrukt.



Men ziet daarop de heren Kernkamp en Holweg achter een in woestijnzandtint gelakt presidentbureau.

UIT DE INHOUD

	blz.
Bemetel	89
Brandweer	91
Contrôle	91
Ideeën	90
Kern	88
Sportweek	90
Tarieven	88

TARIEVEN

De tariefcommissie is reeds een viertal keren bijeen geweest om op de hoogte gebracht te worden van de werkwijze en de moeilijkheden van de arbeidsanalysten. Op de eerste bijeenkomst werd door de heer Prins het reglement van de T.C. besproken. In dit reglement staat o.a. dat een lid van de T.C. alleen dan gewaarschuwd mag worden als er tussen de betrokken werknemer en de tariefmaker geen overeenstemming bereikt kan worden. De arbeider moet dan, **samen** met de tariefmaker naar het betreffende lid van de T.C. gaan.
Aan deze afspraak zal in het vervolg strenger de hand moeten worden gehouden dan tot nu toe het geval is geweest, aangezien telkens weer blijkt dat hiermede misverstanden en heen-en-weer gepraat vermeden kunnen worden.
De heer Wolthuis behandelde daarna de werkzaamheden van de arbeidsanalyst.
Deze omvatten:

werkmethode-onderzoek
tijdstudie
kwaliteitsbepaling.

De tijdstudie is slechts een hulpmiddel bij het werkmethode-onderzoek en kan daarnaast gebruikt worden voor het bepalen van de tarieven.

Op de tweede bijeenkomst werd het prestatie-waarderen besproken. Er werd aangegeven waaraan voldaan moet worden om een prestatie-cijfer 10 te krijgen. Daarna werd het prestatie-waarderen in de practijk beoefend, aan de hand van een bewerking uit één van onze afdelingen.

De derde bijeenkomst was wederom gewijd aan het prestatie-waarderen. Hiertoe hadden wij via de Contactgroep Opvoering Productiviteit de beschikking gekregen over een aantal Amerikaanse films. Het prestatiecijfer van de bewerkingen werden door 1800 tariefmakers bepaald en vastgesteld. Deze films worden ook gebruikt voor opleiding en training van tariefmakers.

Van de 8 films werden er drie vertoond, terwijl de hele tariefcommissie, plus mej. de Monchy en de heren Prins, Lijnsvelt, van de Heuvel en Wolthuis ijverig de prestaties waardeerden.
Het resultaat van deze oefening werd in de vierde bijeenkomst besproken, waarbij alle moeilijkheden nog eens goed onder de loupe werden genomen. Het verdere gedeelte van deze bijeenkomst werd gewijd aan de storingstoeslagen zoals die in ons bedrijf worden gebruikt.
Op de vijfde en tevens de laatste bijeenkomst, die Woensdag 3 Maart gehouden zal worden, zullen de rust-toeslagen besproken worden.

H. J. W. Wolthuis.

Op Dinsdag 22 Februari j.l. werd in Utrecht de jaarlijkse arbeidsstudie conferentie gehouden, waar ons bedrijf was vertegenwoordigd door ondergetekende. In totaal hebben ca 300 arbeidsanalysten uit het gehele land aan deze bijeenkomst deelgenomen.
Het onderwerp dat voor ons bedrijf wel het interessantst was, was de invloed van de kwaliteit van het werk op de tarieven. Er zijn afdelingen te noemen waar het tarief direct met de kwaliteit samenhangt, zoals bijv. in de stoffeerderij en de slijperij, maar ook in de ponserij is dit een niet te verwaarlozen factor. De kwaliteit is in deze afdeling echter veel makkelijker vast te leggen omdat het in de ponserij dikwijls alleen een kwestie van maten is, terwijl in de andere afdelingen de „schoonheid" een rol speelt. Het spreekt dus wel vanzelf dat een kwaliteitseis en een contrôle daarop eerste vereiste is, zodra er van deze bewerkingen tarieven gemaakt worden. De moeilijkheden hiervan werden uitgebreid besproken. Het bleek dat bijna elk bedrijf dit probleem op een andere wijze had opgelost, terwijl men bij een enkele textielfabriek zover was gegaan dat men naast de gewone tarieven zoals wij die kennen, ook nog een premie-regeling had gemaakt voor de kwaliteit.
Het feit dat er na de inleiding van de spreker een uitgebreide discussie volgde, waaraan velen deelnamen, geeft wel de belangrijkheid van dit onderwerp aan.
In die afdelingen in onze fabriek waar men met kwaliteit te maken heeft, zal hieraan ook stellig aandacht gewijd moeten worden.

H. J. W. Wolthuis.

DIRECTIE-FABRIEKSKERN

Maandelijkse bijeenkomst van Februari 1954

1. In verband met het feit dat sedert enige tijd de tunnel onder de spoordijk voor voetgangers en wielrijders opengesteld is, meent de heer van Osselen dat het in veel opzichten practisch en dus wenselijk is om alle arbeiders die in fabriek I overblijven in de gelegenheid te stellen hun schafttijd door te brengen in het nieuwe schaftlokaal van fabriek III.

Dit schaftlokaal is veel beter ingericht dan het oude, de koffie wordt om zo te zeggen ter plaatse bereid en er zijn bordjes met messen en vorken beschikbaar. Bovendien kost het schoonhouden van het oude schaftlokaal en het verstrekken van de middagkoffie altijd nog weer enige tijd, waardoor dus nodeloos kosten ontstaan.
De kern heeft over dit onderwerp overleg gepleegd met de overblijvers van fabriek I die verklaarden bijzonder groot bezwaar tegen de wandeling naar fabriek III te hebben.
Aangezien het geen andere bezwaren tegen deze maatregel naar voren gebracht werden, heeft de heer van Osselen na rechtstreeks overleg met de overblijvers gepleegd te hebben, besloten voorlopig in de bestaande toestand geen wijziging te brengen doch voor de toekomst er op te rekenen dat het oude schaftlokaal aan de Triosingel eens zal verdwijnen.
2. De voorzitter van de kern heeft erop attent gemaakt dat onze loonadministratie de nieuwe loonbelastingschaal voor het eerst gebruikt heeft bij het berekenen van het loon over de eerste week in dit jaar. Bij het uitkomen van deze nieuwe loonbelastingtabel was echter bepaald dat hiermede al rekening gehouden diende te worden bij het berekenen van het loon over de week van 28 December 1953 t.m. 2 Januari 1954.

Dit dient dus alsnog berekend te worden.
Aangezien dit herberekenen erg veel tijd kost zal aan de afdeling loonadministratie toestemming gegeven worden dit in gedeelten te doen, met dien verstande dat vóór 1 Mei 1954 aan alle arbeiders het verschil tussen de oude en de nieuwe belasting uitbetaald moet zijn.



De heer W. Carstens maakte

W.S.V. „GISPEN"

28 Augustus 1952 – 28 Augustus 1953

Neen lezer, dit is geen jubileum van enig dienstverband. 28 Augustus 1952 was mijn oprichtingsdatum, dus werd ik 28 Augustus 1953 één jaar. Wie is „ik" zult U vragen, wel, dat is de W.S.V. Gispen. Niet dat ik U nu wil vragen op m'n verjaardag te komen, want daarvoor bent U te laat. M'n verjaardag is trouwens toch later gevierd en wel op 22 Jan. 1954, in de vorm van de eerste jaarvergadering. Foei lezer, ik merk dat Uw ogen van plan zijn dit artikeltje te laten schieten, maar ik vraag U lees het eens met aandacht. 't Is wel aardig op zo'n vergadering het middelpunt der belangstelling te zijn. Hierbij komt van alles op tafel (behalve geestrijk vocht!).
Zo vertelde de voorzitter van mensen die zich in 't begin afvroegen wat dat zou worden. Als antwoord kregen ze dan: „we zullen zien". Enfin, U heeft het in het afgelopen jaar kunnen zien. De secretaris scheen in zijn jaarverslag last van „schrijfziekte" te hebben, hij had tenminste een heel verhaal gefabriceerd. Enkele dingen breng ik nog eens naar voren. 27 Sept. 1952 liep ik voor 't eerst als vereniging in Utrecht. Volgens de secretaris moet ik me toen erg zielig hebben gevoeld zonder uniform. Dank zij de hulp van de Directie kon ik op 29 Maart 1953 in Amersfoort in een prachtig uniform wandelen. Dit heeft misschien in Eindhoven geholpen een eerste prijs te halen (31 Mei 1953).Ook met de Avondvierdaagse in Culemborg kwam ik prima voor de dag. Dit zijn enkele notities van de 12 tochten die ik heb gelopen. Bij de oprichting in 1952 had ik 28 leden, terwijl ik nu 21 leden tel. Nu zie ik U grijnzen lezer en U denkt „dan heb je verloren". Maar ik kan U verzekeren dat er nu onder m'n 21 leden meer eenheid is, dan eerst met m'n 28!! Wat ik als vereniging heb gelopen, vraagt U? Nou, dat was een slordige 4000 km. Als U even meegaat is 't een tochtje van Amsterdam naar Rome en dan gaan we terug over Berlijn (West. sector!!) Om het zaakje dan rond te maken lopen we nog een paar keer van het Veer naar de Straatweg, misschien kent U dat stuk? Wat de financiën aangaat; ja, ik houd mijn hoofd nog steeds boven water, met moeite, maar het blijft boven. In de rondvraag willen ze me alleen maar beter hebben en daar gaat het toch om. Voor de toekomst niets dan goede plannen; beter wandelen, meer tochten en vooral meer leden en donateurs! Ook organiseer ik op 4 en 5 Sept. 1954 een eigen tocht onder auspiciën van de N.W.B. Wat dat zeggen wil? De organisatie van een ontvangst voor individuële wandelaars en wandelsportverenigingen. Kortom, om de beoefenaars van de wandelsport prettige dagen te bezorgen en de verenigingen de mogelijkheid te geven ook in Culemborg prijzen te halen. Zo op papier is het vlug gezet, maar de werkelijkheid kost wel meer tijd. Daar zie ik echter niet tegen op. Laat ze maar komen!! Ja, dit vorige gezegde geldt nu ook voor U! Waarom wandelt U niet mee in onze eigen vereniging? Kom, kom, 't smoesje dat een tocht te lang is gaat niet op. U wilt toch niet beweren dat U geen 25 km kunt lopen? Te oud, denkt U? U zult de wandelaars die in de 50 of 60 zijn de kost moeten geven! Dan was het voormalige „Hotel" nooit 'n kantoorgebouw geworden Zo'n ruimte had U nodig! Als U eenmaal de pas te pakken heeft wilt U niet anders meer. Van 't een komt 't ander tot U zegt: „ik doe mee met de Int. Vierdaagse"! Nu houdt U nog vol dat U niet kunt lopen, maar dan wat anders. Ook donateurs(trices) zijn van harte welkom. Voor het lidmaatschap betaalt U *f* 0,75 per maand. Als donateur(trice) kunt U zich al opgeven voor *f* 1,— per jaar. (U mag echter meer geven!) Dat wil zeggen voor de heren ongeveer een pakje cigaretten **per jaar** laten staan en voor de dames vier repen chocolade minder ook al per jaar! Kom, nu twijfelt U toch niet om U op te geven. Ook huisgenoten zijn als lid of donateur(trice) van harte welkom. M'n secretaris wacht al op U om U in te schrijven. Mocht U eerst nog inlichtingen wensen dan zijn onderstaande personen gaarne bereid U deze te geven. Nu U weer het een en ander weet blijft voor mij de aangename taak de dank over te brengen van bestuur en leden aan de Directie der N.V. die ons vele malen tegemoet kwam en komst hopen te mogen rekenen.
toekomst hopen te mogen rekenen.

W.S.V. GISPEN.

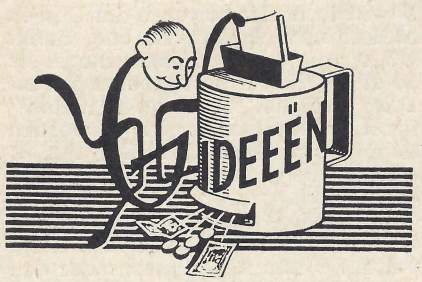
Inlichtingen bij:
G. Westerdaal en
R. H. G. Knippenburg
(C. A. Hotel)
L. Verwey en J. Kerkhof
(fabriek I)
H. van Heusden
(fabriek II).

BEMETEL

Op Donderdag 18 Februari j.l. zijn door de heer Prins de Bemetel-diploma's uitgereikt aan de jongelui die enige tijd geleden examen gedaan hebben. Allereerst werd aan A. A. Werkhoven het diploma uitgereikt dat hij eigenlijk bij het vorige examen al had moeten behalen, maar waarvoor hij door middel van een her-examen moest tonen dat hij dit ook werkelijk verdiende. Vervolgens kregen A. v. d. Ham en A. C. A. Steennis van de gereedschapmakerij het diploma stempelmaken. Zij zijn daardoor in het bezit gekomen van hun 2e Bemeteldiploma. Toen wij met de opleiding voor stempelmaken begonnen, hebben wij de eerste tijd moeten constateren dat de Bemetel hogere eisen stelde dan die waaraan wij in ons bedrijf gewend waren. Uit de examen-resultaten van Steennis en v. d. Ham is gelukkig gebleken dat wij het peil van de Bemetel bereikt hebben. Dit is zeer zeker een compliment aan het adres van de heren Harkink en Saltzherr waard.
Ten slotte werd het diploma bankenplaatwerken uitgereikt aan: W. G. Coenmans, J. Balvers, L. van Gasteren. Bij dit gezelschap was ook aanwezig H. P. v. d. Wiel, die echter nog her-examen zal moeten doen.
Nadat de heer Prins de geslaagde candidaten met het bereikte resultaat gelukgewenst had, werd het gehele gezelschap door de heer W. Carstens gefotografeerd.



V.l.n.r.: J. Harkink, A. Prins, M. van Oostrum, M. Mouthaan, J. Peterse; (zittend) A. Werkhoven, A. Steennis, J. Balvers, G. Coenmans, A. v. d. Ham en L. van Gasteren.



Voorstel 95 en 99
Galvanische afdeling
M. Nijs stelde voor het bovenkapje van fittinghouder voor lamp 6004 en het kaprandje van lamp 5027 na het forceren fijn op te schuren in plaats van te borstelen. Men zou dan deze onderdelen kunnen beitsen en direct daarna kunnen nikkelen. De bezwaren aan dit voorstel verbonden zijn, dat de bovenkapjes na het forceren nog gebeitst moeten worden en dat de beide onderdelen (ook de kaprandjes) als halffabrikaat opgeslagen worden. Hierdoor kunnen gemakkelijk beschadigingen optreden, waardoor niet met beitsen volstaan kan worden. Geen premie.

Voorstel 101
Bankwerkerij
Door voor te stellen de rugbeugels van stoel 354 niet meer te fraisen maar te boren, wat mogelijk was door op de boormal een eenvoudig hulpstuk aan te brengen, wist R. K. Vermeulen een besparing aan tijd te bereiken.
Bovendien bleek het nog mogelijk twee rugbeugels aan één te buigen, zodat na doorboring hiervan deze direct op maat zijn. Hetgeen minder materiaal kost.
Hem kon een bedrag van *f* 15,80 worden uitbetaald.
25% van besparing over 300 stuks in bewerking *f* 12,50
10% van besparing over 200 stuks geschatte jaarproductie *f* 3,30.

Voorstel 102
Draaierij
Op de revolverbank konden niet meer dan 3 draadplaatjes voor stoelen 116 tegelijk geklemd worden om deze 5/8" w.w. door te tappen.
Door nu in een bus 9 plaatjes, samengedrukt door een draaibare spanplaat en geklemd in een zelfcentrerende klauwplaat, tegelijk te behandelen, wist G. J. de Lang een belangrijke besparing te bereiken.
Deze werd als volgt berekend:

25% van lopende order	*f* 31,50
10% van geschatte jaarpr.	„ 12,60
	f 44,10

Voorstel 104
Galvanische afdeling
A. den Hartog, M. Nijs en I. van Waardenburg stelden voor de baden in bovengenoemde afdeling te verplaatsen en tevens ook een groter koperbad te plaatsen.
Men zou hierdoor volgens de inzenders met hetzelfde aantal mensen 20 à 30% economischer kunnen werken.
Na onderzoek is gebleken dat een verplaatsing dermate hoge kosten zou vragen, dat eventuele voordelen hierdoor te niet gedaan worden.
Ook de door de inzenders geschatte werkbesparing is aan de hoge kant. Hier komt nog bij dat als wij een groter koperbad zouden aanschaffen en de andere baden volgens voorstel zouden verplaatsen, het koperbad niet geplaatst zou kunnen worden door gebrek aan ruimte.
Geen premie.

Voorstel 103
Galvanische afdeling
Het is A. den Hartog opgevallen dat door het steeds intensiever wordende transport tussen fabriek I en II het magazijn personeel van fabriek II voor steeds grotere problemen wordt gesteld in verband met het laden en lossen van auto's en wagens. Hij stelde voor om tussen magazijn en galvanische afdeling een brug te plaatsen met daaraan een takel. De bezwaren die hieraan verterwijl een takel alleen te gebruiken is voor een open wagen of auto. De bedrijfsleiding is al enige tijd aan het onderzoeken of een heftruck met een bijzondere constructie een oplossing kan brengen.
Geen premie.

De ideeëncommissie.

SPORTWEEK 1954

De voorbereidingen voor de Sportweek 1954 zijn al weer ter hand genomen. Zoals reeds bekend gemaakt werd, is de Sportweek uitgebreid tot 2 weken en wij beginnen met het afwerken van het programma op Zondag 27 Juni 1954, terwijl dit sportevenement zal worden afgesloten met een feestavond met prijsuitreiking op Zaterdagavond 10 Juli 1954.
Wij geven U hieronder nog een overzicht van de diverse takken van sport die op het programma staan:

Tennissen
Tafeltennis
Singelloop
Dammen
Wandelen
Klaverjassen
Voetballen
Touwtrekken
Vissen
Sterrit voor motoren en bromfietsen
Zwemmen
Volleyball
Bridgen

Op Woensdagmiddag 30 Juni 1954 zullen wij trachten een sportmiddag voor de kinderen en broertjes en zusjes van ons personeel (alleen leerlingen van de lagere school) in elkaar te zetten.
De regeling van de puntentelling voor de algemene Sportweek-bekers zullen tijdig bekend gemaakt worden. Wij hebben het plan ook voor de afdeling die als geheel met het grootste aantal deelnemers en met de beste prestaties naar voren is gekomen een afzonderlijke prijs uit te loven. De indeling van de regeling hiervoor wordt in de volgende Fabrieksfluit bekend gemaakt.

In verband met onze ervaringen van vorige jaren, waarbij zich op het voetbalveld onaangename voorvallen hebben voorgedaan en waarbij zelfs ook ongelukken zijn voorgekomen, hebben wij besloten ditmaal slechts vier elftallen voor het nummer voetballen samen te stellen.
Aan een aparte technische commissie zal gevraagd worden uit het gehele personeel deze vier elftallen samen te stellen uit spelers die hiervoor het meest in aanmerking komen.
Voorstellen die tot een betere gang van zaken op de a.s. Sportweek kunnen leiden worden gaarne ingewacht bij ondergetekenden.

M. Mouthaan
J. Lamphen
H. v. d. Heuvel
J. van Zomeren
A. D. Ulrich.

TONEELAVOND

Van de personeelsvereniging van de N.V. Haarlemsche Auto Centrale hebben wij via de heer de Kock van de Culemborgse Automobiel Mij N.V. v.h. Alex Ph. van Strien het vriendelijke aanbod gekregen een gezamenlijke toneelvoorstelling voor het personeel van de firma van Strien en Gispen te geven.
Als datum voor deze voorstelling is Zaterdag 10 April 1954 vastgesteld (Luxor Theater). Er zal worden opgevoerd „Een baby van 1000 weken" een blijspel in 3 bedrijven door Hans Nesna. Ons gehele personeel (plus één introducé per persoon) wordt voor deze voorstelling uitgenodigd.
Aangezien het echter niet zeker is dat er voldoende plaatsruimte is, worden de plaatsbewijzen in volgorde van opgave verstrekt. U kunt zich opgeven met vermelding van de naam van Uw eventuele introducé bij de tijdschrijvers of mej. de Graauw.
Het ligt in de bedoeling om Zaterdag voor de voorstelling een tafeltennis- en een klaverjaswedstrijd te houden tegen ploegen van de personeelsvereniging van de N.V. Haarlemse Auto Centrale. Nadere gegevens hierover zullen later bekend gemaakt worden.

CONTROLE

In de eerste plaats zal het U intussen wel opgevallen zijn, dat wij begin Januari een wijziging in de bezetting van onze afdeling contrôle hebben gebracht. M. Mouthaan heeft de taak van N. Janssen overgenomen en assisteert dus op het ogenblik de heer Bohré met de contrôle-werkzaamheden in fabriek I. Verder willen wij Uw aandacht vestigen op het feit dat wij de taakomschrijving van de contrôle in het algemeen anders gesteld hebben. Wij hebben nogmaals uitdrukkelijk afgesproken, en dat ook aan de afdelingschefs die verantwoordelijk zijn voor de productie medegedeeld, dat de contrôle in geen enkel opzicht de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit, enz. van onze producten op zich neemt. Deze verantwoordelijkheid berust n.l. voor de volle 100% bij de afdelingschefs. De afdeling contrôle staat rechtstreeks onder de directie en is ingesteld om deze, maar niet minder de afdelingschefs, telkens weer attent te maken op afwijkingen van de door ons gestelde kwaliteits- en maateisen.

In de fabriek moet men dit niet opvatten als „plagerij" en zoeken naar fouten maar men moet begrijpen dat het nu eenmaal een menselijke eigenschap is om op den duur de aandacht te laten verslappen. De controleurs moeten ons helpen de gevolgen van deze menselijke zwakte tot het uiterste te beperken, maar men mag in dit opzicht pas over zich zelf tevreden zijn wanneer wij deze hulp niet nodig hebben.

A. Prins.

DOORLICHTING

Van het Centraal Bureau voor Keuringen op Medisch-hygiënisch Gebied hebben wij bericht ontvangen dat ons personeel en hun huisgenoten zullen worden doorgelicht op Dinsdag en Woensdag 9 en 10 Maart a.s. Er zijn 162 huisgenoten opgegeven, die op Woensdagmiddag 10 Maart doorgelicht zullen worden.

Dinsdagmorgen zullen de beambten doorgelicht worden en op Dinsdagmiddag en Woensdagmorgen het fabriekspersoneel.

WINSTDELING

De afdeling boekhouding is er niet in geslaagd de gegevens van de winstdeling over de eerste periode van 1954 op tijd klaar te hebben. Het resultaat van de eerste periode zal zo spoedig mogelijk bekend gemaakt worden. Het verslag over deze periode zal helaas pas in de volgende Fabrieksfluit kunnen worden opgenomen.

BEDRIJFS BRANDWEER

Donderdag 18 Februari is de eerste bijeenkomst gehouden van de brandweerploeg in zijn nieuwe samenstelling.

Deze bijeenkomst werd ingeleid door de heer Prins, die er aan herinnerde dat de heer Aalfs door zijn drukke werkzaamheden niet meer in de gelegenheid is de brandweerploeg leiding te geven en al het bijkomende werk naar behoren te verrichten. De heer Prins legde er verder de nadruk op dat wij als brandweerploeg in zijn geheel de taak hebben in de diverse afdelingen de contrôle uit te oefenen op alles wat de brandbeveiliging betreft en als ploeg dienen samen te werken bij de uitvoering van onze taak.
De heer D. J. van Tol, sinds kort weer terug uit militaire dienst, is belast met de brandweer-technische voorlichting en is tevens belast met de leiding van de ploegen voor fabriek II en III. De leiding van de ploeg in fabriek I berust bij ondergetekende.

Hieronder geef ik U de samenstelling van de ploegen:

Voor fabriek I:

A. van Empel	(draaierij)
L. L. Verweij	(draaierij)
W. van Dungen	(techn. dienst)
F. de Ruiter	(plaatwerkerij)
D. J. Kranenburg	(plaatwerkerij)
C. van Arnhem	(magazijn)
N. M. Copier	(expeditie)
R. van Brenk	(lakkerij)
J. Udo	(lakkerij)
J. van Antwerpen	(lakkerij)

Voor fabriek II en III:

D. J. van Tol	(Gispen-Durion)
M. de Kruijk	(slijperij)
N. van Gasteren	(bankwerkerij)
H. van Beest	(magazijn)
C. Hulskes	(stoffeerderij)

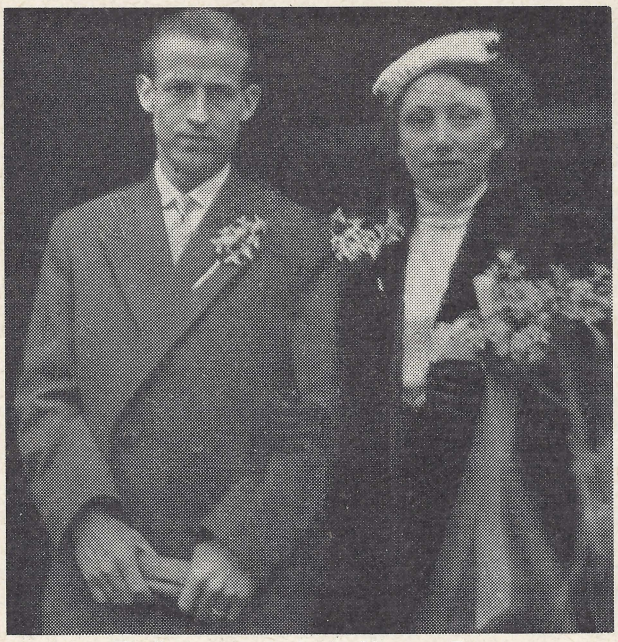
Op de eerste bijeenkomst werd als eerste onderwerp behandeld op welke wijze men de Culemborgse Vrijwillige Brandweer telefonisch moet waarschuwen in geval van een brand die boven de krachten van de fabrieksbrandweer gaat.

Verder werd besproken de wijze van brandmelding op de fabriek zelf, het samenkomen van de ploeg, het afsluiten van de electrische stroom en voor wat de lakkerij betreft speciaal het afsluiten van de toevoer van de propaangaskranen. Tevens werd aangesneden de kwestie van de sleutels der deuren die toegang verlenen tot de fabrieksgebouwen. Het is noodzakelijk dat de brandweerploeg over sleutels beschikt in verband met brand in de avonduren. Tot besluit wil ik een beroep doen op alle werknemers hun volle medewerking te verlenen aan de maatregelen die getroffen moeten worden om het werk van de bedrijfsbrandweer mogelijk te maken.
Besloten wordt om elke veertien dagen Donderdag 's middags van 4 tot 6 uur bij elkaar te komen.
Wij zullen U in de Fabrieksfluit regelmatig op de hoogte houden van de werkzaamheden van de brandweerploeg.

C. M. C. Borstlap.



... van het pad over het ijs in de Lek



K. Smits en mej. A. M. van Beest

Personalia

In dienst:

2-2-'54	A. van Kranen, knipperij
2-2-'54	G. v. d. Dungen, sjouwer
8-2-'54	G. Heijkoop, plaatwerkerij
8-2-'54	E. Onink, magazijn
11-2-'54	A. van Dalem, lakkerij
11-2-'54	Mej. L. Paymans, dir. secretaresse
15-2-'54	D. G. de Keizer,
16-2-'54	W. M. de Kijzer, sjouwer
17-2-'54	H. de Ruiter, expeditie
1-3-'54	M. D. de Haas,
1-3-'54	Mej. M. M. Spithoven, adm. verkoop

Uit dienst:

1-2-'54	Mej. A. M. van Beest, eigen verzoek
27-2-'54	A. J. Ulrich, eigen verzoek
1-3-'54	B. Revet, eigen verzoek

Getrouwd:

10-2-'54	K. Smits en mej. A. M. van Beest
26-2-'54	G. J. de Lang en mej. M. A. A. van Kranenburg

G.T.T.C.

De Kampioenschappen Tafeltennis van Culemborg zullen nu spoedig plaats vinden. Van onze gewoonte om deze in Januari te houden moesten we dit jaar afwijken in verband met de competitiewedstrijden welke de Culemborgse verenigingen nog moesten inhalen.
Er is dit jaar, misschien meer nog dan andere jaren het geval is geweest, een grote strijd te verwachten om de beker aangezien de candidaten voor elkaar niet veel zullen onderdoen.
Aan donateurs van onze vereniging wordt voor de finales van deze kampioenschappen vrij toegang verleend, deze zullen t.z.t. nog een uitnodiging ontvangen. Ook dit jaar heeft G.T.T.C. er weer enkele steunende leden bijgekregen en nieuwe donateurs zijn als altijd van harte welkom.
In de competitie gaat het G.T.T.C. niet slecht; de vereniging blijft zo'n beetje in de middenmoot, maar volgend jaar hopen we het toch beter te doen, dan zullen ook enkele goede krachten weer uit militaire dienst zijn.
De gezellige avond welke elke maand plaats vond, is de laatste maanden vervallen, de tijd wordt nl. te veel bezet door de competitie. Eind Maart echter, wanneer de competitie ten einde zal zijn zal de jaarvergadering plaats vinden en daarna zullen we de avond verder doorbrengen met verschillende gezelschapsspelen.

W. Hoeven, secr.

Dankbetuigingen

Hiermede betuigen wij onze hartelijke dank aan directie en personeel voor de vele blijken van belangstelling welke wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

W. Philippi en echtgenote.

Voor de vele blijken van belangstelling die ik, in welke vorm dan ook, mocht ontvangen tijdens mijn verpleging te Utrecht en later thuis, zeg ik mijn betrokken superieuren en collega's, in 't bijzonder van fabriek II en III en mej. de Monchy, hartelijk dank.

J. C. E. Berendsen.

Langs deze weg wil mijn collega's van de draaierij en de lampenafdeling hartelijk danken voor het geschenk dat wij bij ons 12½-jarig huwelijksfeest mochten ontvangen.

J. N. Spies.

Mede namens mijn vrouw breng ik aan directie en personeel van draaierij en lampenafdeling onze hartelijke dank voor de geschenken en betoonde belangstelling die wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

G. J. de Lang.

Personeelfonds

Personeelfonds per 2 Jan. 1954	*f*	1.086,83
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 1e periode 1954 6,9%; de bijdrage wordt dus van 3/1/'54 tm. 6/2/'54 226 x 69 ct.	,,	155,94
Ingehouden aan boeten van 3/1/'54 tm. 6/2/'54	,,	14,80
Ingehouden van het personeel van 3/1/'54 tm. 6/2/'54	,,	248,76
Aandeel idee v. d. Heuvel	,,	200,—
	f	1.706,33
af:		
Uitbetalingen van 3/1/'54 tm. 6/2/'54	,,	454,64
	f	1.251,69

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 Dec. 1953	*f*	1.178,95
Storting door de N.V. over de maand Jan. 1954	,,	21,48
Ingehouden van beambten over de maand Jan. 1954	,,	64,45
Aandeel idee v. d. Heuvel	,,	85,—
	f	1.349,88
af:		
Uitbetalingen over de maand Jan. 1954	,,	59,—
Saldo per 31 Jan. 1954	*f*	1.290,88

Spaarkas

Spaarkas per 2 Jan. 1954	*f*	31.383,91
Stortingen van 3/1/'54 tm. 6/2/'54	,,	3.394,71
	f	34.778,62
af:		
Uitbetalingen van 3/1/'54 tm. 6/2/'54	,,	4.816,33
Saldo per 6 Febr. 1954	,,	29.962,29

Er zijn thans 133 spaarders.

A. de Bruin.

16 - 3 - 54

le Periode: 1954: 0%.

Het was jammer, dat wij de gegevens voor dit verslag niet tijdig beschikbaar hadden om U in de laatste Fabrieksfluit de gebruikelijke uiteenzetting te kunnen geven. Ditmaal in het bijzonder jammer, omdat het resultaat op een onverwachte teleurstelling is uitgelopen. Deze eerste periode van 1954 had winst behoren op te leveren. De omstandigheden waren daartoe alleszins gunstig. Dat er een verlies uit de bus is gekomen, is ditmaal uitsluitend het gevolg van de hoogst onbevredigende resultaten van de lakkerij, zoals hieronder nader zal blijken. Natuurlijk is er een gedeelte van het personeel in de lakkerij, dat alleszins behoorlijk heeft gewerkt, maar van een ander deel kan dit allerminst gezegd worden. Iets dergelijks hebben wij in de 7 jaar, dat ons winstdelingssysteem functionneert nog niet meegemaakt. De "winsten" die in de verschillende fabrieksafdelingen zijn gemaakt hebben het met zijn allen moeten afleggen tegen het "verlies" van één enkele afdeling, nl. de lakkerij, terwijl dat een "verlies" is geweest, dat zeer bepaald vermeden had kunnen worden. Om deze reden haasten wij ons U hieronder een overzicht te geven van wat er zich gedurende de eerste 5 weken van het jaar 1954 heeft afgespeeld.

Uit ervaring weten wij, dat er voor de fabriek drie wegen zijn langs welke gunstige resultaten, en dus een winstuitkering, te bereiken zijn.
In de eerste plaats kan er winst gemaakt worden door de bewerkingen in kortere tijd te verrichten dan door de voorcalculatie wordt aangegeven.
In de tweede plaats kunnen wij een overdekking op kosten bereiken door meer werk te verrichten dan onze jaarbegroting aangeeft.
In de derde plaats kunnen wij winst maken door tijdens de fabricage minder onkosten te maken dan waarop met de begroting gerekend is.
De ervaring leert, dat van deze drie factoren de eerste, nl. die waar de voor- of nadelen naar voren komen ten gevolge van meer of minder vlot en doelmatig werken, verreweg de grootste invloed heeft. Maar dit is dan ook de factor waarop elk lid van ons personeel voor zichzelf en zijn omgeving de meeste invloed kan uitoefenen.

Als wij eens nagaan wat de verschillende afdelingen terecht gebracht hebben van deze verhouding tussen voor- en nacalculatie, dan zien wij een groep van vier afdelingen, t.w. autogeen lassen fabriek 1, knippen, stofferen en de galvanische afdeling die hun werk in minder dan 90% van de voorgecalculeerde tijd hebben uitgevoerd, dan volgt er een grote groep die ook binnen de voorgecalculeerde tijd gebleven is maar met minder opvallende verschillen en tenslotte zien wij aan onderstaand lijstje welke afdelingen op dit punt verlies gemaakt hebben:

puntlassen	101 %	
bankwerkerij	106 %	
spuiten	114 %	)
moffelen	116 %	)
hand-voorbew.	127 %	) lakkerij
aut- " "	131 %	)

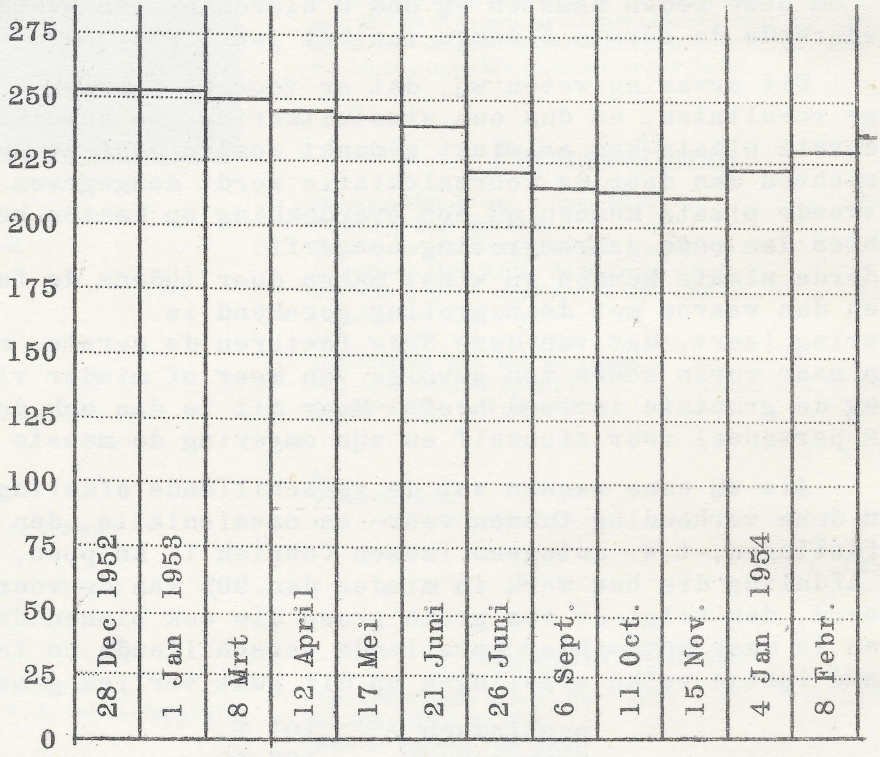
Het akelige is, dat deze verliezen van een zodanige omvang geweest zijn, dat hierdoor ondanks diverse gunstige resultaten op ander gebied, het eindresultaat een verlies heeft opgeleverd. Juist omdat dit slechte resultaat zich ditmaal beperkt heeft tot enkele afdelingen en bovendien achteraf van ernstiger aard blijkt te zijn dan wij vermoed hebben, is het eindresultaat een onverwachte teleurstelling.

De bezetting van de gehele fabriek ziet er lang niet ongunstig uit. Dit is natuurlijk een factor die altijd vrij duidelijk merkbaar is. Zowel in de fabrieksafdelingen als op de verschillende kantoren voelt men doorgaans vrij zuiver aan of het bedrijf een drukke of een slappe periode doormaakt.

Welnu, wij maken inderdaad een periode van drukte door. Deze toestand komt ook tot uitdrukking in de cijfers voor de ingeleverde uren van de verschillende afdelingen; er zijn er maar enkele die beneden de begroting gebleven zijn en in die gevallen is er altijd een redelijke verklaring voor aanwezig.
Dit is dan ook een van de posten die aan het eind van de periode een winstbedrag hebben opgeleverd. Wel dient men goed te beseffen, dat het voor het bereiken van een gunstig bedrijfsresultaat en dus een winstuitkering niet gaat om de gewerkte uren, maar om de ingeleverde uren. Wij beschikken nl. ook over de gewerkte uren en daaruit valt op te maken, dat er weer in verschillende afdelingen kaarten om de een of andere reden blijven hangen.

Tenslotte moeten wij niet vergeten, dat het aantal ingeleverde uren volkomen afhankelijk is van de beschikbare productieve arbeiders.

Aantal arbeiders



De data in de kolommen geven de begindatum v/d periode aan.

Op de hierboven afgebeelde grafiek ziet U het verloop van de fabrieksbezetting vanaf de eerste periode 1953.
Over de onkosten die er tot nu toe gemaakt zijn kunnen wij in het algemeen nog niet veel zeggen. Wij weten wel, dat de fabrieksbenodigdheden voor de hele fabriek de begroting met 1% overschreden hebben, hetgeen dus nog niet onrustbarend is.
Aan de afdelingschefs zijn lijsten uitgereikt waarop het verbruik en de daaruit volgende kosten van de fabrieksbenodigdheden vermeld staan. Voor elke afdeling is in overleg met de afdelingschefæn onkosten-begroting vastgesteld, zodat wij nu elke periode opnieuw kunnen zien wat wij bereikt hebben. In verschillende afdelingen zijn het zeer belangrijke bedragen die besteed moeten worden om de productie op gang te houden. Verstandige zuinigheid met de fabrieksbenodigdheden kan evenzeer tot winst leiden als hard werken en het kost in elk geval minder energie. Hetzelfde geldt voor de uren besteed aan indirect werk. In de eerste periode van 1954 hebben wij op dit punt alles bij elkaar de begroting niet overschreden, zodat dit dus voor de toekomst hoopvol uitziet.
De afgelopen periode is belangwekkend geweest, omdat wij nog nooit een winstuitkering overgeslagen hebben onder zulke gunstige omstandigheden. De omstandigheden voor de 2e en 3e periode en misschien zelfs de 4e periode, zijn niet minder gunstig, dus wij hebben het resultaat wederom zelf in de hand.

A. Prins.

No 87 10 April 1954

De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, Mej. L. de Graauw, M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

Afscheid E. J. St. Helier Tweney

Op Maandag 29 Maart jl., heeft het afscheid plaats gehad van John Tweney, die als assistent van Mr. Biddles sedert 3 Juli 1953 op Gispen-Durion heeft gewerkt.
Het afscheid had plaats in de cantine van fabriek III, in tegenwoordigheid van alle Durioniseerders.
De heer van Osselen deelde mede dat dit, na het afscheid van Derek White, de tweede maal was dat we een steunpilaar van Durion Londen vaarwel moesten zeggen, nadat deze ons op voortreffelijke wijze met raad en daad terzijde had gestaan.
De heer van Osselen merkte verder op, dat het merkwaardig genoemd mag worden, dat de mannen van Durion Londen als Engelsen hier komen, maar min of meer als Nederlanders vertrekken.

Zijn vraag aan de heer Tweney, of hij hem in de Nederlandse taal mocht toespreken, werd dan ook door de heer Tweney onmiddellijk met „goed" beantwoord, waarbij de g als een echte Hollandse g werd uitgesproken.
Evenals Derek White heeft John Tweney kans gezien het vertrouwen van het Gispen-Durionpersoneel te winnen en geconstateerd kan worden dat altijd op de meest plezierige wijze met hem is samengewerkt.

Een feit, waarbij de heer van Osselen echter toch even stil moest staan, was, dat de heer Tweney geenszins met lege handen naar Londen teruggaat.

Hij gaat daarheen nl. met medeneming van de directiesecretaresse en wanneer dit een „vrijpostigheid" zou kunnen worden genoemd, dan is het er toch één die enerzijds de heer van Osselen onthandt, maar hem anderzijds met vreugde vervult.

Gaarne staat hij mej. Brascamp af aan John Tweney en van harte hoopt hij dat het mogelijk zal zijn zo nu en dan wat Ponden over te sparen, opdat de vacanties in Nederland kunnen worden doorgebracht.

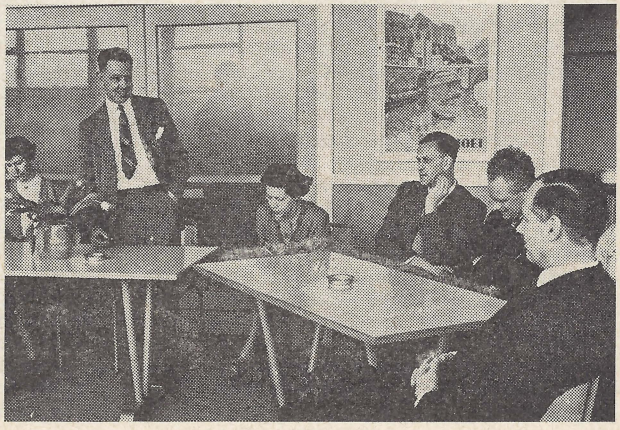
Wel begrijpt hij, dat dan Olst als vacantie-oord zal worden gekozen, maar hij rekent er toch op dat ook Culemborg met een bezoek zal worden vereerd.

Het was de bedoeling aan de heer Tweney een klein afscheidsgeschenk mede te geven en daarvoor was de keuze gevallen op een stoeltje 116.

Het was echter duidelijk, dat men in dit bijzondere geval met één stoel niet zou kunnen volstaan en vandaar dat de heer van Osselen twee stoelen 116 aan de heer Tweney overhandigde.
Hij dankte de heer Tweney nogmaals voor alles wat deze ten behoeve van Gispen-Durion in de afgelopen maanden heeft gedaan.
De heer Tweney beantwoordde deze toespraak van de directie met een redevoering in de Nederlandse taal.
Hij merkte op, dat, toen hij in Juli 1953 naar Culemborg kwam, Gispen-Durion wel als een dochter, maar toch als een baby werd beschouwd.
Hij meende te kunnen vaststellen dat inmiddels die baby was uitgegroeid tot een zelfstandige jongedame.
Hij richtte vervolgens een woord van dank tot allen, in het bijzonder tot de heren Prins en Garos.

Daarna was het woord aan de heer Garos, die eveneens getuigde van erkentelijkheid voor de manier, waarop John Tweney met hem had willen samenwerken.
Namens het gehele hardverchroompersoneel overhandigde hij een klein aandenken, in de hoop dat dit er toe mocht bijdragen dat John deze, in Culemborg doorgebrachte tijd niet te spoedig zou vergeten.

Ten slotte sprak nog mevrouw Dubois, die toevalligerwijs op die dag ook nog jarig was, tengevolge waarvan over en weer hartelijkheidsbetuigingen werden gewisseld.
Na afloop van de plechtigheid zorgde mevrouw Dubois voor de koffie en Carstens voor de foto's.



1.5%

1e periode 1954: 0 %
2e periode 1954: 1½%

Ditmaal kunnen wij U het verslag van de bedrijfsresultaten over de 2e periode van dit jaar weer op de normale wijze in de Fabrieksfluit opdissen. Dit betekent dat de administratie met het verstrekken van de gegevens weer bij is, en dat is om verschillende redenen van bijzonder groot belang.

U herinnert zich dat wij bij de eerste periode moesten constateren dat er in de lakkerij wat mis gegaan was. Natuurlijk is daar toen onmiddellijk de volle aandacht aan besteed en wij kunnen U al dadelijk zeggen dat de „zieke" duidelijk aan de beterende hand is. Weliswaar is het resultaat van de 2e periode nog voor een vrij belangrijk gedeelte beïnvloed door de ongunstige verschillen in de lakkerij, maar aan het eind van de periode en in het begin van de 3e periode kwamen er cijfers door die op normale tot gunstige resultaten duiden.

Hiermede is dus de 1½% winstuitkering al gedeeltelijk verklaard. Gezien de geweldige bedrijfsdrukte en het feit dat er, als gevolg hiervan, in het algemeen meer productieve uren gewerkt zijn dan wij begroot hadden, had deze 1½% echter hoger kunnen en moeten zijn. Er zijn echter in de afgelopen periode door sommige afdelingen veel te weinig uren ingeleverd. Er is natuurlijk altijd een zekere hoeveelheid onderbroken en onderhanden werk in de fabriek. Dit is echter in de 2de periode met maar liefst 5000 uur opgelopen! Gedeeltelijk wordt dit natuurlijk volkomen aanvaardbaar verklaard doordat wij enkele grote orders onder handen hadden, waarvan de kaarten niet ingeleverd konden worden. In andere gevallen is het echter een gevolg van nodeloze onderbrekingen en ten slotte kan er altijd nog gewerkt worden met de mogelijkheid om lang lopende kaarten te splitsen.

Een verder algemeen gunstig verschijnsel in de afgelopen periode is geweest het feit dat er zo bijzonder zuinig met de fabrieksbenodigdheden is omgesprongen. Er zijn maar enkele afdelingen boven hun begroting uitgegaan en de hele fabriek heeft met 64% van de begroting kunnen volstaan. Het gemiddelde sedert 1 Januari 1954 is daarmee op 82% gekomen. Dit hebben wij nog nooit meegemaakt. Maar het zal nog moeten blijken of wij onze uitgaven aan fabrieksbenodigdheden op dit lage peil kunnen handhaven.

Nu de verhouding tussen voor- en nacalculatie. De hele fabriek is geëindigd op 103% evenals dit in de eerste periode het geval was. Dit is dus nog ongunstig.

Naast de lakkerij-afdelingen zijn het de afdelingen ponsen, persen, bankwerken en autogeen lassen fabriek II geweest die met hun voorgecalculeerde tijd niet uitgekomen zijn. Deze afdelingen zijn in de 1e periode wel onder de 100% geëindigd (met uitzondering van de bankwerkerij), zodat het blijkbaar toch wel kan.

Als voorbeeld voor de betere gang van zaken in de lakkerij geven wij U de verhouding tussen de voor- en nacalculaties van de afdelingen handvoorbewerken en automatisch voorbewerken („fiestkraan") en wel resp. van de 1e periode, 2e periode en de 1e en 2e week van de 3e periode.

handvoorbewerken:
127% 128% 100% 105%

automatisch voorbewerken:
131% 119% 115% 100%

Onder de 90% zijn gebleven de afdelingen boren/tappen, knippen, slijperij, galvanische afdeling en stoffeerderij.

De niet genoemde afdelingen zitten dus tussen de 90 en 100%.

Ten slotte kunnen wij nog vermelden dat de indirecte uren besteed aan sjouwen en schoonmaken 93% van de begroting bedragen en dat het magazijnpersoneel met 95% van de begroting kon volstaan. Dit zijn dus verheugende verschijnselen.

Het is wel opvallend dat er niet alleen steeds meer aandacht besteed wordt aan de cijfers die door de administratie over de bedrijfsresultaten verstrekt worden, maar dat deze cijfers een steeds belangrijker rol gaan spelen bij het beleid van de afdelingschefs. En juist wanneer de resultaten opvallend slecht zijn is de prikkel om er zich grondig in te verdiepen des te sterker, waardoor er ook nog een goede kant aan deze ongunstige resultaten zit.

A. Prins.

Sanatoriumklanken

Nu A. Zijderveld in Berg en Bos opgenomen is, waardoor hij tijdelijk geen actief lid van de Gispengemeenschap kan zijn, leeft hij toch geheel mee met wat er bij Gispen gebeurt. Dat zijn afdeling, het bedrijfsbureau, zijn speciale belangstelling heeft, zal zeker iedereen duidelijk zijn.

Maar ook omgekeerd zullen wij graag horen hoe Zijderveld het in zijn nieuwe omgeving heeft. Hij schrijft ons daarover o.m. het volgende:

„Ik ben nu al weer een paar weken hier, waar blijft de tijd. Maar dat telt hier niet mee, dat is de moeite niet. Want sommigen liggen hier al een jaar of twee en de rest nog thuis of in een ziekenhuis, dus zoals U ziet mag ik nog niet klagen. De eerste dagen dat ik hier was heb ik op een zaaltje gelegen met z'n zessen. Het was erg gezellig, maar na tien dagen ben ik alweer verhuisd naar een hal. Dat zit hier zo: Je kuur is hier verdeeld in verschillende stadia. Het eerste stadium is bed, dan mag je helemaal niet uit bed. Vervolgens krijgt men bed 1½, dan mag je naar de W.C., anders niet. Bed 2, dan mag je alweer meer, zoals wassen aan de wastafel en naar het bad. Vervolgens verhuis je van het zaaltje naar de hallen, waar je met 14 man ligt, dus wel heel wat anders (maar ik ben alweer aardig gewend). Nu nog even terugkomen op de promoties zoals ze dat hier noemen. Na bed 2 komt bed 3, dan mag je 's avonds een kwartiertje op. Hierna krijgt men stoel van 10-11. dan moet je 's morgens tussen die tijd op stoel liggen, dus langzamerhand word je weer gewoon mens. Deze stoeltijd wordt steeds langer. Bij een volle dag stoel mag je eten in de eetzaal. Na deze stoelkuur krijg je wandelen en vervolgens ga je aan het werk. Dit is dan in het kort de hele kuur. Dus zoals U ziet moet ik nogal wat doorlopen na bed 2, dat ik nu heb.

De dag zelf is hier nogal door te komen. Men doet hier veel aan handenarbeid: corsages, lampjes, pitrietwerk.

Nu heb ik Zaterdagavond nog een mooie fruitmand gehad van al de beambten. Ik wist niet wat ik zag, het was een prachtige mand. Een lust voor het oog.

Mijn hartelijke dank hiervoor aan al de beambten. Misschien kan er wel een stukje over in De Fabrieksfluit gezet worden, want aan allen apart kan ik slecht een berichtje sturen."

Zijderveld, het verheugt ons, dat we naast Uw dank voor de fruitmand ook hebben mogen weergeven hoe U het momenteel maakt. En wij wensen U dan ook van harte een voorspoedige kuur toe.

* * *

Zoals we allen weten ligt E. van Oostrum sedert September 1952 ir Sanatorium Zonnestraal te Hilversum. Hij heeft reeds bed 4b, hetgeen betekent dat hij naar ieder ontspanningsavondje toe mag. Dat is gezellig, want het breekt de tijd. Van Oostrum schrijft ons verder dat hij begin Mei op stoel komt, als alles goed gaat.

Laten we hopen dat deze afwachtingsperiode niet te zwaar valt. Want juist wanneer de beterschap dicht in de buurt komt vallen zulke maanden niet mee.

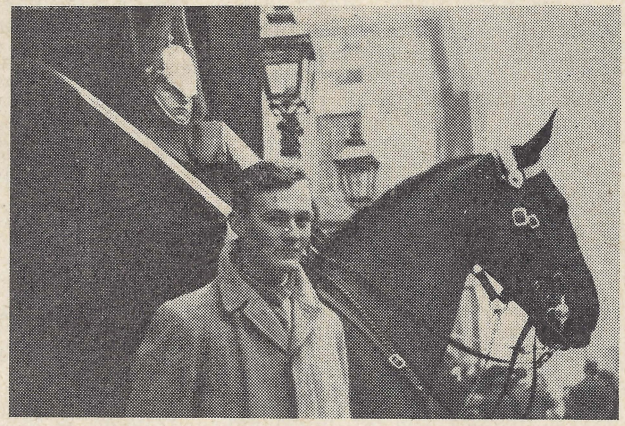
Van Oostrum, wij allen wensen U van harte een goede vooruitgang en een voorspoedig herstel.

M. S. de Monchy.

LONDENSE AVONTUREN

Na mijn studiereis naar Engeland voor Gispen-Durion werd mij gevraagd iets te willen vertellen over mijn verblijf aldaar en aan dit verzoek voldoe ik gaarne.
Doordat we op de heenreis enige uren oponthoud hadden was ik later in Londen dan oorspronkelijk verwacht werd.
De heer White stond al op me te wachten op het station. Vandaar gingen we direct door met de ondergrondse naar Durion, zodat ik al meteen met Londen's meest bekende vervoermiddel in aanraking kwam. Van alles in Londen vind ik dat wel het mooiste en meest interessante.

In Durion werd ik heel prettig ontvangen, de mensen waren vriendelijk en behulpzaam. De eerste tijd heb ik veel met de heer White samengewerkt omdat ik de Engelse taal nog niet helemaal machtig ben.
In het begin stond ik er wat vreemd tegenover, maar ik had het voordeel dat de heer White het Hollands al heel goed verstaan en spreken kan, zodat hij me meermalen heeft moeten helpen als ik er eens niet uit kon komen. Na werktijd gingen we meestal 's avonds Londen bezichtigen.
De afstanden zijn ongelooflijk en dan ben je toch nog steeds in Londen. Vanuit de z.g. dubbeldekkers (omnibussen met een verdieping) kon je alles goed bekijken. Je zit hoog en alles is te overzien.
Als we op onze strooptochten weer een of andere bezienswaardigheid voorbijkwamen stapten we uit om het wat van dichterbij te bekijken. Ik was de gast van de heer Weaver en die heeft al die tijd met me opgetrokken.



H. de Graaf bij de „Horse Guards Sentries" - White hall - Londen.

Het was er reuze gezellig en ik heb het er ook erg naar mijn zin gehad. Ik ben ook nog een weekend naar de heer White geweest, die had pas een fototoestel gekocht waarmee we maar meteen een paar foto's gemaakt hebben. Ook de hier geplaatste foto heeft hij genomen.
Met dat al heb ik een heel prettige tijd in Londen gehad. En ik heb er dan ook geen spijt van dat ik deze reis heb mogen maken.

Henk de Graaf.

DIRECTIE-FABRIEKSKERN

Verslag van maandelijkse bijeenkomst van 22 Maart 1954.

1. De heer van Osselen deelt mede dat het College van Rijksbemiddelaars een vergunning heeft gegeven om inplaats van een halve dag op 5 Mei, op 30 April een hele dag vrij af te geven. Van deze vergunning zal door ons bedrijf gebruik gemaakt worden, zodat ons gehele bedrijf op die dag gesloten zal zijn.

Naar aanleiding hiervan brengt de heer van Osselen naar voren dat het economisch belang van het bedrijf gediend zou zijn met het vaststellen van een algemene snipperdag op Zaterdag 1 Mei. Hij wil echter hiertoe niet besluiten alvorens de mening van de fabrieks- en beambtenkern hierover vernomen te hebben. De voorzitter van de fabriekskern deelt mede dat de leden van de kern over dit punt reeds met een groot aantal collega's van gedachten gewisseld hebben en zij zijn ervan overtuigd dat de grote meerderheid in de fabriek met het sluiten van het bedrijf op 1 Mei a.s. ingenomen zal zijn. Een en ander dient echter nog met de beambtenkern besproken te worden.

Naar aanleiding van het verschuiven van de vrije dag van 5 Mei naar 30 April merkt de voorzitter van de fabriekskern op dat dit in het algemeen toch wel betreurd moet worden. Op deze wijze dreigt het karakter van de Nationale Feestdag op 5 Mei geheel verloren te gaan.

2. De voorzitter van de kern brengt naar voren dat de moeilijkheden en de slechte resultaten in de lakkerij in de afgelopen weken in het brandpunt van de belangstelling hebben gestaan. Naar aanleiding van het feit dat in deze afdeling twee boetes gegeven zijn, merkt de voorzitter van de kern op dat hier wellicht door overleg met de kern een betere oplossing gevonden had kunnen worden. Hij wil hiermede niet zeggen dat hij het geven van een boete in dit geval afkeurt, maar hij meende dat er aan de manier waarop dit in zijn werk is gegaan, wat gehaperd heeft. Ook over het bedrag van de boete maakt hij een opmerking waarbij hij herinnert aan ons, intussen vervallen, fabrieksreglement waarin voor hetzelfde vergrijp een veel lager bedrag vermeld staat. Hierbij komen ook nog twee andere boetes ter sprake die in de afgelopen weken in andere fabrieksafdelingen opgelegd zijn. Het verzoek van de kern is dan ook om voortaan in dergelijke gevallen voor het opleggen van de boete met de kern overleg te plegen. De heer van Osselen antwoordt hierop dat het effect van disciplinaire maatregelen doorgaans belangrijk vermindert indien deze niet gepaard gaan met snel en krachtig ingrijpen. Natuurlijk mag dit slechts plaats vinden indien het vergrijp volkomen bewezen kan worden. Als nu blijkt dat de bestrafte alsnog zijn onschuld volhoudt of bezwaren maakt tegen een onrechtvaardige straf, dan is er natuurlijk aanleiding tot overleg met de fabriekskern.
3. Speciaal over de tarieven in de lakkerij maakt een lid van de fabriekskern enkele zeer nuttige opmerkingen. Men is het er echter volkomen over eens dat verdere behandeling van deze opmerkingen door tariefbureau en tariefcommissie dient te geschieden.
4. De voorzitter van de kern merkt op dat er in Fabriek II enkele dagen overgewerkt is, zonder dat er hiervoor officiëel vergunning gegeven is. De heer Prins deelt mede dat hij, zodra hij dit bemerkt heeft, hier een einde aan gemaakt heeft.
5. De voorzitter van de kern vestigt de aandacht op de hinderlijke uitlaatgassen van de heftruck. Vooral in de knipperij en ponserij heeft men hier doorgaans bij het begin van de werktijd, wanneer de heftruck warm moet draaien, veel last van. Er zal getracht worden dit warm draaien in een andere ruimte of in de buitenlucht te doen geschieden. Door revisie van de motor zal het wellicht mogelijk zijn dit euvel te verminderen.
6. Ten slotte vraagt de voorzitter van de kern of het wel noodzakelijk is, dat ons expeditie-personeel zo regelmatig overwerkt. Hij meent dat dit in principe vermeden moet worden. Wellicht is hier een oplossing te vinden met gebruikmaking van het ploegenstelsel. De heer Prins zal dit onderzoeken, maar hij wil al dadelijk wijzen op de moeilijkheden die een vaste werktijdenregeling voor de expeditie in de weg staan.
Het expeditiepersoneel is nl. volkomen afhankelijk van onze bestelauto's. Een deel van deze auto's moet nog 's avonds geladen worden, omdat er 's morgens geen gelegenheid is alle auto's tegelijk te laden, waardoor het vertrek van enkele auto's te veel vertraagd zou worden.
Het laden 's avonds is juist afhankelijk van de terugkomst van de auto's waarvoor totaal geen voorspellingen te doen zijn.

BRANDWEER

2e bijeenkomst van 4 Maart 1954.

Als eerste punt is besproken de toestand van de brandbeveiliging in de lakkerij en naar aanleiding hiervan is het volgende voorstel uit de bus gekomen:

1e. De vijf schuimblusapparaten in het midden van de lakkerij zullen verplaatst worden naar een meer geschikte plek.
2e. Er zullen nog drie schuimblussers aangeschaft worden als aanvulling.
3e. Achter in de lakkerij zullen 8 à 10 emmers met zand neergehangen worden.
4e. Aanschaffing van 1 blusdeken, waarvan wij er reeds 2 bezitten.
5e. De afsluiter van het propaangas zal rood geverfd worden en er zal een bordje bij gezet worden „Afsluiter vrijlaten".
6e. Bij alle blusapparaten en bij de propaangas afsluiter zullen op de vloer witte lijnen gemaakt worden, waarbij het de bedoeling is dat de ruimte binnen deze lijnen vrij blijft.
7e. Bij het afvoerputje naast de ingang van de lakkerij een bordje plaatsen: „streng verboden hierin brandbare vloeistoffen te werpen".
8e. In het vrijstaande lakloodsje op het achterterrein een kist met zand plaatsen en twee bijbehorende zandscheppen.
9e. De aanschaf van een rookmasker.

Bovenstaand voorstel is intussen door de directie goedgekeurd.

Daarna hebben wij de fabrieken ingedeeld in een aantal afdelingen, waarbij het de bedoeling is dat één of meerdere leden van de brandweerploeg het toezicht hebben op de brandveiligheid. De indeling is als volgt:

FABRIEK I:

A. van Empel en L. Verweij: draaierij, gereedschapmagazijn, gereedschapmakerij en lampenmontage;
C. M. C. Borstlap: bedrijfsbureau, tekenkamer, gereedschapsconstructie en kantoor Triosingel;
F. de Ruiter en D. Kranenburg: Plaatwerkerij en ponserij;
Ch. van Arnhem: alle houten loodsen van het magazijn, de glasloods en het opslagloodsje van de lak;
M. N. Copier: gehele expeditie en bijbehorende verdieping;
R. C. van Brenk, J. Udo en van Antwerpen: de lakkerij, montage en opslagloods naast de lakkerij;
W. van Dungen: ketelhuis, magazijn naast de ponserij, werkplaats techn. dienst, knipperij en schaftlokaal.

FABRIEK II:

C. Hulskes: Stoffeerderij en montage;
H. van Beest: Magazijn en expeditie;
N. van Gasteren: Bankwerkerij;
M. de Kruijk: Slijperij en galvanische afdeling.

FABRIEK III:

D. J. van Tol: het gehele gebouw.

Ten slotte is op deze bijeenkomst nog gedemonstreerd hoe of er met de Rijkstelefoon gehandeld moet worden om in geval van nood de Culemborgse Brandweer op te bellen.

3e bijeenkomst van 18 Maart 1954.

D. J. van Tol begon deze bijeenkomst met een uitleg van de constructie en werking van een schuimblusapparaat en een snelblusser. Tevens werd natuurlijk de toepassing ervan bij brand behandeld. Bij de hierna gehouden blusdemonstratie op het achterterrein bleek dat 2 schuimblusapparaten uit de lakkerij niet geheel voldeden met als waarschijnlijke oorzaak de onjuiste mengverhouding door het te lange staan.

Door deze ervaring bleek dat het noodzakelijk is de schuimblussers in ieder geval eens per halfjaar te controleren, in plaats van eens per jaar zoals tot nu toe gebeurde. De opnieuw gevulde schuimblussers worden vanaf heden voorzien van een metalen label waarop de datum van hervulling of contrôle wordt vermeld.

Als laatste is in deze bijeenkomst getoond het uitschakelen van de electrische stroom in geval van ernstige brand.

4e bijeenkomst van 1 April 1954.

D. J. van Tol startte ook deze keer weer met een uitleg van de werking en toepassing van een koolzuursneeuwblusser. In fabriek I hebben wij er jammer genoeg geen hangen en de reden waarom ik dit betreur zal U duidelijk worden.

Daarna hebben wij de werking en het gebruik van een rookmasker besproken en enkelen hebben het apparaat geprobeerd.

Op het achterterrein is daarna weer practisch geoefend in het blussen waarbij de vijf resterende schuimblussers uit de lakkerij gebruikt zijn. Zodoende zijn nu alle 10 de schuimblussers van een nieuwe vulling voorzien. Tevens is bij het blussen een koolzuursneeuwblusser gebruikt en nu bleek dat één zo'n blusser ruim voldoende is om een grote bak met benzine en thinner in een ommezien te blussen, terwijl voor dezelfde bak 2 à 3 schuimblussers nodig zijn. Vandaar dat wij enthousiast zijn over deze koolzuursneeuwblussers.

Voorlopig zal het echter wel een vrome wens blijven om er ook een paar in de lakkerij te krijgen.

Ik wil besluiten met een compliment te maken voor Copier en van Arnhem die hun afdelingen prima in orde hebben, al blijven er nog een paar dringende wensen over.

Ik moet hier echter onmiddellijk bijvoegen dat de andere afdelingen in de fabriek veel onoverzichtelijker zijn en dus bijzonder moeilijk in korte tijd tot het goede peil van brandbeveiliging zijn op te voeren, maar wij krijgen dat best voor elkaar.

C. M. C. Borstlap.

HUISVROUWENTOURNEE

U ondergaat nu waarschijnlijk nog allen de drukte van de schoonmaak, maar eens zal ook deze voorjaarsschoonmaak voorbij zijn en dan..... Dan laten wij man en kinderen in ons schone huis achter en zoeken op 24 Juni een dagje de schoonheid van ons land.

Met de autobus rijden wij naar Giethoorn. Wie Giethoorn zegt, zegt punteren, dus punteren wij door de mooie weteringen en over het wied. Hierna prima pannekoeken eten, waarbij een kopje koffie zeker wel zal smaken.

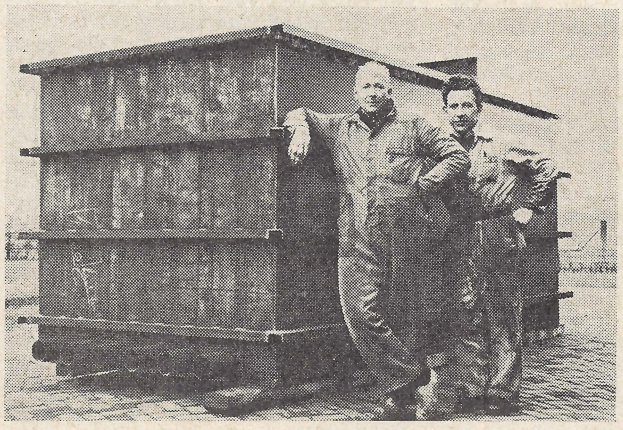
Aldus verzadigd en verkwikt en aanmerkelijk aangedikt toeren wij op Elburg aan, waar we weer op 't water gaan.

Van Elburg, één der oudste palingvissersstadjes waar we nog even tijd zullen hebben om rond te kijken, gaan wij scheep naar de Zuiderzeewerken, waar we nieuw land in wording zien. De bus rijdt intussen door en neemt ons op in Harderwijk, waar wij weer voet aan wal zetten.

Alles is zo gepland, dat we om 6 uur — nù super schoon — de sportweek zullen volgen. Daar ons nog niet bekend is hoeveel deelneemsters er zullen zijn (opgave slechts mogelijk van echtgenoten der Gispenaren) raden wij U aan nu al wat te sparen en U op te geven bij mej. de Monchy.

De algehele kosten zullen in de volgende Fluit bekend worden gemaakt.

M. S. de Monchy.



Een aardig plaatje van het nieuwe chroombad, bestemd voor Gispen-Durion, met de trotse maker, de heer van Lienden en een lid van de Techn. Dienst W. Wulterkens.

TARIEVEN

Op verzoek van de T.C. werd een vergadering gehouden, waar de volgende punten aan de orde kwamen:

1. *Tariefiëring in de Lakkerij.* Het invoeren van gegarandeerde tarieven voor de legerkasten is hier aanleiding geweest tot ongerustheid omdat met de bestaande V.T. voor cat. art. niet meer wordt uitgekomen. Deze tarieven zijn ongeveer anderhalf jaar geleden verlaagd. Daarna kregen de spuiters ook tarieven. Hierdoor werd de nadruk gelegd op de kwaliteit van het schuurwerk. Er wordt afgesproken dat, als de artikelen *goed* geschuurd zijn, de kaart zal worden afgesloten. Wanneer het voorwerp dan opnieuw geschuurd moet worden, bijv. door een spuitfout, zal dit op extra werk gebeuren. Op dezelfde manier geldt dit ook voor het spuiten.
Eerste vereiste is dus, dat artikelen worden afgeleverd die goed van kwaliteit zijn en klaargemaakt zijn binnen de gestelde tarieftijd. Moet er daarna nog meer werk aan de kasten verricht worden, dus buiten schuld van de arbeider, dan wordt dit buiten het tarief klaargemaakt.

Een ander punt is het werken met groepstarieven. Voor de lak-schuurders is dit soms niet te vermijden en het zal dus kunnen voorkomen dat twee of meer mensen aan dezelfde kaart werken. Bij de spuiters is dit niet te vermijden. De tarieven die daar worden uitgegeven zijn dus vrijwel altijd collectieve tarieven.
Hieraan kleeft het bezwaar, dat de mensen van elkaar afhankelijk zijn. Dit is bij groepstarieven altijd het geval. Aangezien er geen andere manier mogelijk is, zullen de spuiters, de hulparbeiders en de moffelaars ook in de toekomst dit groepstarief blijven houden.

Bij dompelen van U-lopers is men ook aan een voorl. tarief tekort gekomen. Aan de hand van de snelheid van de band en het aantal lopers per haak berekende de heer Wolthuis nog eens het aantal dat per uur behandeld werd, precies zoals het destijds aan betrokken arbeiders is uitgelegd. Maar er werd toch aan tekort gekomen, zonder dat daarvoor de juiste oorzaak bekend werd. In dergelijke gevallen zal men direct met juiste gegevens bij het tariefbureau dienen te komen, zodat de oorzaken kunnen worden opgespoord.
De eerstvolgende weken zal er bijzonder veel aandacht aan de lakkerij worden besteed. Geprobeerd zal worden om hier tot gegarandeerde tarieven te komen.

2. Voor de legerkasten is een gegarandeerd tarief opgenomen met 1 horloge. De T.C. vraagt of dit mogelijk is. De heer Wolthuis merkt op, dat er zelfs gegarandeerde tarieven zijn uitgegeven zonder dat er opgenomen is. Het is de taak van de tijdwaarnemers om gegevens te verzamelen, die te combineren en daaruit tarieven op te bouwen. De heer Prins zegt, dat dit alleen ter beoordeling van de tijdwaarnemers is, of er voldoende gegevens zijn en of het uitgeven van een gegarandeerd tarief verantwoord is. Het is dus niet zo dat na een opname met een horlogeplank beslist een gegarandeerd tarief moet worden uitgegeven en na een opname met een enkel klokje een voorl. tarief.

3. Uit de T.C. komt de vraag naar voren waarom het tarief voor het buigen van de Rietveldstoelen op de grote buigmachine is vervallen toen de betrokken arbeider zei dat hij er niet mee kon komen.
De heer Wolthuis zegt, dat hier een verkeerde voorstelling van de zaak wordt gegeven. Op verzoek van, en in overleg met de heer Hofmann Jr., heeft de heer Wolthuis het tarief laten vervallen. De gehele productie van fabriek II is afhankelijk van deze machine en er is geen reservecapaciteit. Omdat bij een vorige partij de machine erg heet geworden is, vond de heer Hoffmann dit risico te groot. De enige oplossing was dus het tarief te laten vervallen. Dit is dus beslist niet gebeurd omdat het tarief niet goed zou zijn.

4. *Montage van T-loopwerk.* Het betrof hier een vraag van een T.C.-lid over een tarief. Het bleek al vlug, dat er tussen hem en de betreffende tijdwaarnemer een misverstand was ontstaan over de samenstelling van het tarief. Met de opheffing van het misverstand was de kwestie opgelost.

5. Met een tarief voor het boren van armleuningen voor stoel 214 kon men niet uitkomen. Arbeider heeft toen bij een volgende keer een hoger toerental gebruikt, dan tijdens de opname en kwam er toen royaal mee uit. Dit is echter niet juist en door een dergelijke handelwijze wordt de zaak nodeloos ingewikkeld gemaakt.

Besloten wordt: *of* het toerental te handhaven op hetzelfde als tijdens de opname en dan het tarief te controleren, of het toerental vaststellen op het hoogste en dan een nieuwe opname maken. Dit zal nog met de heer Hoffmann besproken worden.

6. Uit de galvanische afdeling is een klacht gekomen van één van de mensen over de gang van zaken met het collectieve tarief. Omdat dit aanleiding werd tot onenigheid onder de betrokkenen had de heer Wolthuis besloten indien dit niet in onderling overleg kon worden opgelost, dit „tarief" te laten vervallen.
De T.C. was het hiermee helemaal niet eens en verzocht een andere oplossing te zoeken. Geprobeerd zal worden een andere personeelsbezetting te vinden.

7. Er is een tarief uitgegeven voor het hechten van de frames voor Philips. Een arbeider zegt aan dit tarief tekort te zullen komen, maar heeft er nog niet mee gewerkt. Er is al eens een contrôle-opname gemaakt. Het geval heeft de aandacht van het tariefbureau.

ELECTRISCH LASSEN

Op 26 Maart j.l. werd begonnen met een cursus electrisch lassen, waaraan 8 leden van ons personeel deelnemen. Deze cursus, welke gedurende 4 maanden tweemaal per week van 4-6 uur gehouden zal worden, staat onder leiding van de heer Verschoor, leraar aan de lasschool van de N.V. Philips Verkoopmaatschappij voor Nederland te Utrecht.

Hoewel wat meer aangepast aan de eisen van ons bedrijf, zal deze cursus in principe dezelfde zijn als die, welke op de lasschool als beginnerscursus wordt gegeven. Getracht zal worden aan het einde van de cursus een proef te laten afnemen in aanwezigheid van een gedelegeerde van de Nederlandse Vereniging voor Lastechniek.

Oorspronkelijk was het de bedoeling meerdere personen aan deze cursus te laten deelnemen. In verband met het aantal beschikbare lastoestellen moest de deelneming tot 8 man beperkt blijven.
Gezien de belangstelling, die er voor deze cursus bestaat, zal zij zeker later nog eens herhaald worden. Waarschijnlijk zal later eveneens op deze cursus, die uitsluitend bestemd is voor beginnende lassers, een cursus voor gevorderden volgen.
Interessant is het de ontwikkeling na te gaan, die het electrisch lassen de laatste jaren in ons bedrijf ondergaan heeft. In vergelijking met enkele jaren terug is het aantal lassers, dat voortdurend aan het lassen is zeker verdrievoudigd. We merken dan ook, dat bij het construeren van de diverse producten het electrisch lassen een steeds grotere plaats gaat innemen. Onlangs hebben we bij een grote speciale order waaraan veel laswerk voorkwam, nog eens duidelijk gemerkt welk een omvang het electrisch lassen heeft gekregen. Slechts met de grootste moeite kon het benodigde aantal lassers in ons bedrijf bijeengebracht worden.

Het is dan ook in de eerste plaats om in deze behoefte te voorzien, dat wij deze cursus begonnen zijn. Daarnaast zullen wij deze eerste cursus speciaal gebruiken om een groep van het leidinggevend personeel met het electrisch lassen vertrouwd te maken.

H. C. Weysenfeld.

DIRECTIE-BEAMBTENKERN

Op 27 Maart jl. heeft de directie met de beambtenkern vergaderd.
De heer van Osselen deelde mede dat de opmerkingen, die indertijd door de beambtenkern zijn gemaakt met betrekking tot de bestaande pensioenverzekering, voor hem aanleiding zijn geweest deze aangelegenheid met de Commissarissen van de vennootschap en vervolgens met de „Nederlanden" van 1845, in bijzijn van onze adviseur voor pensioenverzekeringsaangelegenheden, de heer van der Plaats, te bespreken.
Er hebben trouwens meerdere besprekingen plaats gehad, daar aan dit alles heel wat vastzit.
Maar het was de heer van Osselen een genoegen thans te kunnen mededelen dat een alleszins gunstig resultaat kon worden bereikt.
In de eerste plaats is met ingang van 1 Januari 1954 het oudedagspensioen verhoogd van 1¼% tot 1½% van de pensioengrondslag per vol dienstjaar, met een nieuw maximum van 60%, te bereiken bij 40 of meer dienstjaren.
In de tweede plaats is de maximum pensioengrondslag, die tot nu toe *f* 6.000,— bedroeg, verhoogd tot *f* 7.200,—.
Ten slotte is het gezinspensioen gewijzigd in een weduwe- en wezenpensioen.
Het weduwepensioen bedraagt 50% van het oudedagspensioen, het wezenpensioen is groot 20% van het weduwepensioen per kind tot de 18-jarige leeftijd.
Het is betaalbaar voor maximaal 5 kinderen per gezin en wordt bovendien verdubbeld voor volle wezen.
Dit zijn voor de beambten ongetwijfeld belangrijke verbeteringen, die voor de verzekerden geen, maar voor de vennootschap grote nieuwe financiële offers betekenen.
De wijzigingen zullen worden opgenomen in een nieuw pensioenreglement, waarvan enkele bepalingen bovendien moeten worden aangepast aan de voorwaarden van de pensioen- en spaarfondsenwet.
Zodra dit nieuwe reglement gereed is — waarmee overigens nog wel enige tijd gemoeid zal zijn — zal dit aan de betrokkenen ter beschikking worden gesteld.
De voorzitter, de heer van Oostrum, sprak namens het gehele beambtenpersoneel zijn dank uit voor hetgeen de directie met betrekking tot de pensioenregeling heeft willen ondernemen.
Hij erkende gaarne, dat één en ander een belangrijke verbetering is.
Vervolgens deelde de heer van Osselen mede dat hij bekend mocht veronderstellen dat het College van Rijksbemiddelaars toestemming heeft verleend dit jaar de 30ste April de bedrijven te sluiten met doorbetaling van loon.
Deze 30ste April valt op een Vrijdag, zodat tussen deze vrije dag en de daarop volgende Zondag één Zaterdagmorgen zou moeten worden gewerkt.
Er is alle reden om te overwegen deze Zaterdagochtend als halve snipperdag aan te wijzen.
Immers, gezien vanuit het bedrijfsstandpunt kan geen hoge productiviteit op een dergelijke ochtend worden verwacht, terwijl bovendien vrij aanzienlijke kosten zijn gemoeid met het voor zo korte tijd bedrijfsklaar houden van de galvanische baden, enz. enz.
Bovendien is het zo, dat enkelen, die gewoon zijn om 1 Mei te snipperen, toch wel niet aanwezig zullen zijn.
Vervolgens kan het voor het personeel aanlokkelijk zijn drie dagen achtereen een kleine vacantie te genieten.
Eén en ander is met de fabriekskern besproken, bij welke gelegenheid het besluit is genomen inderdaad deze Zaterdagmorgen van de 1ste Mei als snipperdag aan te wijzen, mits ook de beambtenkern zich met dit plan zou kunnen verenigen.
De beambtenkern verklaarde zich unaniem accoord met dit voorstel, zodat hiermede is vastgesteld dat Zaterdagochtend, 1 Mei, als verplichte halve snipperdag geldt.

TENNISCLUB „GISPEN"

Verslag van de jaarvergadering van 22 Maart 1954.

Iedere club die zichzelf enigszins respecteert houdt vergaderingen, ledenvergaderingen, jaarvergaderingen, en ik weet niet wat al meer; vandaar dat het bestuur het noodzakelijk vond ook eens een vergadering te beleggen.
Ik zal U een volledig verslag van deze vergadering besparen, en mij beperken tot de belangrijkste punten van de agenda.

1. Het tweede jaar is, wat de financiën betreft, een goed jaar geweest. Wij zijn geëindigd met een batig saldo van *f* 241,59. Het bestuur acht het tijdstip nog niet gekomen om aan de hand hiervan de contributie te verlagen.
2. Dit jaar zullen wij een onderlinge competitie spelen. De heer J. van Beusekom wordt belast met de organisatie hiervan.
3. Wie er behalve leden van het Gispen personeel ook lid mogen zijn van onze club, wordt uitgebreid besproken. Voorgesteld worden: huisgenoten, vrouwen en verloofden. Het bestuur houdt echter de beslissing hierover in handen.
4. Er wordt besloten dit jaar nog geen lid van de N.L.T.B. te worden. Wel zullen wij een abonnement op „Lawn Tennis" nemen.
5. Elke twee jaar zal er bestuursverkiezing gehouden worden. Het huidige bestuur, J. Lamphen, voorz., L. de Graauw, penning.-secr., H. v. d. Heuvel, comm. van materiaal, heeft dus tot het voorjaar van 1955 zitting.

De voorzitter sluit de vergadering en hij spreekt de hoop uit dat alle leden Zondagmorgen 4 April zullen gaan tennissen.

L. de Graauw, secr.

VACANTIEPLANNEN

De zomervacantie begint naderbij te komen. Velen van U zullen reeds met een plannetje rondlopen. Het is nog wel niet zo ver, maar met bedenken en sparen gaan de resterende maanden toch vrij vlug om. Wellicht zullen enkelen 2 weken opnemen, anderen genieten reeds snipperend en zijn dan genoodzaakt de vacantieweek zoveel mogelijk uit te buiten.
Het is natuurlijk mogelijk dat U het liefst thuis blijft, maar weet U dat er vele mogelijkheden zijn om Uw vacantie goedkoop binnenslands, doch buiten Uw woonplaats door te brengen?
Verenigingen voor Vreemdelingenverkeer van verschillende provincies hebben reeds hun folders gestuurd, waarvan wij een portefeuille samengesteld hebben. Mocht U dus belangstelling hebben voor vacantieoorden waar ook de huisvrouw eens volkomen van haar huishoudelijke taak ontheven is, meldt U zich dan aan bij mej. de Monchy. Desgewenst kunt U de portefeuille een dag mee naar huis nemen om thuis een eventuele keuze te maken.
Mocht U toch tijdens de vacantie thuis willen blijven, dan wijst de V.V.V. Utrecht U op dingen, die de moeite van het zien waard zijn en die U tot dusver misschien nog onbekend waren (b.v. tochten langs de Vecht en per boot naar de Loosdrechtse plassen).

M. S. de Monchy.

SPORTWEEK

Voetballen
Over het voorstel om dit jaar vier elftallen te laten spelen, is nogal wat verschil van mening. Wij hebben het voor en tegen hiervan nog eens overwogen en besloten om over te gaan tot de volgende regeling; nl. om zes elftallen te laten spelen samengesteld uit personeel van:

lakkerij
fabriek II
plaatwerkerij (2 elftallen)
kantoor
rest.

We hopen dat allen er aan zullen meewerken om dit jaar het voetballen tot een werkelijk *sportieve* gebeurtenis te maken.

Motor- en bromfietsrit.
De heren G. van Zandwijk en A. Nieuwkoop vonden wij bereid een tocht voor deze gelegenheid te organiseren. Dit is hun zeker wel toevertrouwd, en wij zijn er erg benieuwd naar wat er uit de bus komt.

Kinderfeest.
Er is besloten dit in een kersenboomgaard te houden. Daar kunnen wedstrijden gehouden worden in allerlei spelen, afgewisseld met kersen eten.

In de volgende Fabrieksfluit, de laatste voor de Sportweek, zullen wij U de laatste mededelingen en regelingen geven.

De sportweekcommissie.

WAT GAAT ER MET HET SCHOOLGELD GEBEUREN

Enige punten uit het wetsontwerp worden nader toegelicht

Op 12 December 1953 heeft de regering een wetsontwerp inzake regeling van de schoolgelden ingediend bij de Tweede Kamer. Gezien het grote belang dat dit ontwerp voor ons allen heeft, lijkt het ons aanbevelenswaardig de belangrijkste punten naar voren te brengen.

Dit wetsontwerp verdient vooral de aandacht om de drie volgende punten.

1e. Het schoolgeld voor de leerplichtige kinderen gaat verdwijnen. Helemaal juist is dit niet, want de regering heeft voorgesteld, ten einde te voorkomen dat voor elke leerling afzonderlijk zou moeten worden nagegaan of hij leerplichtig is, geen schoolgeld te heffen voor leerlingen van scholen voor gewoon-voortgezet en buitengewoon lager onderwijs voor leerlingen van de eerste twee leerjaren van scholen voor uitgebreid lager-, voorbereidend hoger- en middelbaar onderwijs, alsmede voor leerlingen van het eerste leerjaar van lagere land- en tuinbouwscholen.

2e. De schoolgelden voor de hogere twee leerjaren van de scholen voor u.l.o., v.h.m.o., en lager nijverheidsonderwijs worden belangrijk verlaagd, en hetzelfde zal gebeuren met de schoolgelden van alle leerlingen van kweekscholen en scholen van uitgebreid lager en middelbaar nijverheidsonderwijs.

3e. In de derde plaats heeft de regering van deze gelegenheid gebruik willen maken om een drastische vereenvoudiging voor te stellen van de vele, uiteenlopende, regelingen volgens welke tot nu toe het schoolgeld voor de leerlingen van de diverse soorten van scholen werd vastgesteld. Bij het derde punt beginnend, willen wij allereerst proberen een beeld te geven van de inderdaad grote verscheidenheid aan tarieven. Bij een aantal van deze tarieven en ook bij het nieuwe door de regering voorgestelde tarief speelt het begrip „schoolgeldmaatstaf" een belangrijke rol. Hieronder wordt verstaan het bedrag dat de schoolgeldplichtige — als regel dus de vader — verschuldigd is of betaald heeft aan resp. inkomsten- of loonbelasting over het bij de aanvang van het schooljaar laatst verstreken kalenderjaar, eventueel vermeerderd met de verschuldigde vermogensbelasting over het bij de aanvang van het schooljaar lopende belastingjaar.

De maatstaf.

Wanneer men de vermogensbelasting buiten beschouwing laat, betekent dit, dat de maatstaf van het schoolgeld dat betaald moet worden over het schooljaar dat bijv. loopt van Sept. '53 —Sept. '54 gevonden wordt in het bedrag aan inkomsten- of loonbelasting over het jaar 1952.

Uit onderstaande gegevens moge blijken, hoeveel schoolgeld momenteel in een aantal gevallen verschuldigd is, per leerling en per jaar, bij het lager en uitgebreid lager onderwijs.

Schoolgeld-maatstaf	Schoolgeld per leerling per jaar. L.O.	U.L.O.
f 15—*f* 20	*f* 3	*f* 3,60
„ 20—„ 25	„ 4	„ 4,80
„ 60—„ 70	„ 10	„ 12,80
„ 100—„ 110	„ 12	„ 14,40
„ 140—„ 150	„ 14	„ 16,80
„ 200—„ 220	„ 17	„ 20,40
„ 300—„ 320	„ 22	„ 26,40
„ 400—„ 420	„ 27	„ 32,40
„ 480	„ 31	„ 37,20

Komt men boven de *f* 480,— schoolgeldmaatstaf, d.w.z. ligt de loon- of inkomstenbelasting hoger dan dit bedrag, dan stijgt het schoolgeld voor het L.O. met *f* 1,— voor elke *f* 20,— meer aan schoolgeldmaatstaf tot een maximum schoolgeld van *f* 100,— is bereikt. Bij het u.l.o. is de stijging *f* 1 20 per *f* 20,— schoolgeldmaatstaf en bedraagt het maximum-schoolgeld *f* 240,—. Zolang de schoolgeldmaatstaf beneden de *f* 15,— blijft is geen schoolgeld verschuldigd. Bij het middelbaar- en voorbereidend hoger onderwijs bestaat een andere regeling. Het schoolgeld op de Rijkskweekscholen bedraagt 2/3 van het bedrag dat aan schoolgeld zou moeten worden voldaan voor een leerling van een rijks h.b.s.

Al deze schoolgeldtarieven komen met ingang van 1 September 1953 te vervallen. Er voor in de plaats komt één uniform tarief voor al de genoemde onderwijsinrichtingen dat begint bij een schoolgeldmaatstaf van *f* 100,—. Het schoolgeld bedraagt dan *f* 10,— en met elke *f* 50,— waarmede de schoolgeldmaatstaf toeneemt, stijgt het schoolgeld met *f* 1,— totdat een maximum van *f* 200,— is bereikt. De regering wil dit bedrag als hoogste schoolgeld aanhouden omdat het haar bedoeling is via een wijziging van de Hogere-Onderwijs-wet, de collegegelden van *f* 325,— tot *f* 200,— te verlagen. Helemaal volledig zijn wij echter nog niet. Ongesubsidieerde scholen blijven nl. vrij t.a.v. de heffing van schoolgeld, terwijl eveneens gehandhaafd blijft het recht van de oudercommissie van een openbare lagere school om vrijwillige bijdragen van de ouders te vragen, alsook het recht van de besturen van bijzondere scholen om boven het wettelijke vastgestelde geld een extra-bijdrage van de ouders te vragen.

Gezinsreductie.

Een belangrijk onderdeel dat, zij het met een kleine wijziging, ook gehandhaafd blijft, is de zg. gezinsreductie. Hierdoor kan, als de schoolgeldplichtige dit verzoekt, het schoolgeld met 25, 40 of 50 pct. worden verminderd als resp. 2, 3 en 4 of meer kinderen uit hetzelfde gezin een inrichting van hoger onderwijs of een school of leerjaar bezoeken waarvoor op grond van dit wetsontwerp schoolgeld verschuldigd is. Om dit overzicht te besluiten mag erop gewezen worden, dat het wetsontwerp niet regelt de schoolgeldheffing voor het kleuteronderwijs. De regering meent hier niet tot een verlaging van schoolgeld te kunnen overgaan omdat, ook wanneer een wettelijke regeling van het kleuteronderwijs tot stand zal komen, de financiële bijdragen van overheidswege niet zó hoog zullen zijn dat de schoolgelden gemist zouden kunnen worden. Ook het land- en tuinbouw-onderwijs is met uitzondering dus van het eerste jaar, buiten de regeling gebleven omdat een wettelijke regeling in voorbereiding is. Evenmin is geregeld de schoolgeldheffing voor avondscholen en voor avondcursussen. Wel kunnen op grond van dit ontwerp maximum- en minimum-schoolgelden worden vastgesteld. Leerlingen van deze groep van onderwijsinrichtingen waarvoor het wetsontwerp dus geen regeling bevat, tellen, evenmin als de leerlingen die een school of leerjaar bezoeken waarvoor geen schoolgeld meer zal worden geheven, niet mede bij de vaststelling van het percentage gezinsreductie. Wij geloven hiermede een aantal van de belangrijkste punten uit het ontwerpschoolwet te hebben weergegeven.

Ter aanvulling.

Een enkele aanvullende opmerking nog over de gevolgen van de verhoging van de grens der schoolgeldmaatstaf bij het bereiken waarvan schoolgeld verschuldigd zal zijn.

Wordt het voorstel aanvaard, dan zal eerst bij een schoolgeldmaatstaf van *f* 100,— schoolgeld verschuldigd zijn. Tot nu toe was deze grens bij het U.L.O. *f* 15,— en bij het V.H.M.O. *f* 60,—. Vergeleken met thans betekent dit dat voor een H.B.S.-leerling van 17 jaar die het vierde leerjaar volgt, eerst schoolgeld betaald moet worden als het inkomen (aannemend recht op kinderaftrek voor een kind) *f* 2760,— of meer per jaar bedraagt. Zodra de belastingwijziging, die op 1 Januari 1954 is ingegaan en waarvan met name voor dit voorbeeld de dubbeltelling voor de aanspraak op kinderaftrek van belang is, doorwerkt zal eerst bij een inkomen van *f* 3630,— schoolgeld moeten worden betaald. Tot nu toe is in een dergelijk geval al schoolgeld verschuldigd zodra het inkomen *f* 2460,— per jaar bedraagt. Met dit enkele voorbeeld moge worden volstaan.

Uit „het V.D.H.-tje", Personeelsorgaan van Van der Heem N.V., Den Haag.

Personeelfonds

Personeelfonds per 6 Febr. 1954	*f*	1.251,69
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 2e periode 1954 6,8%; de bijdrage wordt dus van 7/2 t/m 13/3/'54 233 x 69 cent	„	160,77
Ingehouden aan boeten		
van 7/2 t/m 13/3/'54	„	11,80
Ingehouden van het personeel		
van 7/2 t/m 13/3/'54	„	258,23
	f	1.682,49
af:		
Uitbetalingen		
van 7/2 t/m 13/3/'54	„	490,32
Saldo per 13 Maart 1954	*f*	1.192,17

Dankbetuigingen

Wij willen langs deze weg de directie en onze collega's hartelijk danken voor de geschenken en de belangstelling bij ons huwelijk ondervonden.

K. Smits
A. M. Smits-van Beest.

G.T.T.C.

G.T.T.C. organiseerde dit tournooi in de week van 30 Maart t.m. 3 April en dit is een groot succes geworden mede door de medewerking welke wij van alle kanten hebben ondervonden. Speciaal van onze directie die de gehele week de cantine beschikbaar stelde waardoor alle voorrondes voor Zaterdag 3 April verspeeld konden worden. Dit sportevenement kan bijzonder geslaagd genoemd worden omdat iedere speler zich ten volle heeft gegeven om de punten voor zichzelf en voor zijn vereniging te bemachtigen. Voor het eerst was er dit jaar een wisselbeker als verenigings-prestatieprijs beschikbaar gesteld en dit voerde de strijd omhoog want iedere gewonnen wedstrijd bracht punten binnen voor het behalen van deze prachtige beker. Uiteindelijk is RIBO winnaar geworden voor de tijd van een jaar. Dat de animo voor de tafeltennissport groot wordt blijkt uit de belangstelling, genoten tijdens de finale, en ook tijdens de voorrondes. Voor G.T.T.C. en tafeltennissend Culemborg is dit tournooi steeds het hoogtepunt van het jaar. Onze vereniging is er dit jaar niet zo roemvol uit te voorschijn gekomen als andere jaren, maar mej. W. Hoeven zorgde toch voor een kampioenschap. Tijdens de finales, verspeeld in het Parochiehuis, hebben de vele toeschouwers kunnen genieten van het prachtige spel wat door verschillende finalisten werd getoond.
Na afloop reikte de heer A. Prins, erelid van G.T.T.C., de prijzen uit en sprak woorden van lof over het vertoonde spel en de vooruitgang van de tafeltennissport in Culemborg.
De kampioenen, die uit handen van de heer A. Prins hun prijzen mochten ontvangen waren:
RIBO, Verenigingsprijs

W. v. d. Berg	A-klasse
C. Kalkhoven	B-klasse
H. van Kampen	C-klasse
K. Jansen	Beginnelingen
A. Th. Wammes A. Werkhoven	Gem. Dubbel
Gebr. Wammes	Heren Dubbel
W. B. Hoeven	Dames-klasse.

Deze mensen zijn tot het volgend jaar titelhouder(ster). Een heel jaar staat nu weer voor ons en laten de leden van G.T.T.C. dit jaar eens goed benutten door serieus te trainen en regelmatig de oefenavonden te bezoeken, dan zullen zij in staat zijn om het volgende jaar, bij het eerste lustrum van de Culemborgse Kampioenschappen hun vereniging aan enkele titels te helpen.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 Jan. 1954	*f*	1.290,88
Storting door de N.V.		
over de maand Febr. 1954	„	21,55
Ingehouden van beambten		
over de maand Febr. 1954	„	64,66
	f	1.377,09
af:		
Uitbetalingen		
over de maand Febr. 1954	„	—,—
Saldo per 28 Febr. 1954	*f*	1.377,09

Spaarkas

Spaarkas per 6 Febr. 1954	*f*	29.962,29
Stortingen		
van 7/2 t/m 13/3/'54	„	3.147,50
	f	33.109,79
af:		
Uitbetalingen		
van 7/2 t/m 13/3/'54	„	2.057,41
Saldo per 13 Maart 1954	*f*	31.052,38

Er zijn thans 130 spaarders.

A. de Bruin.

Personalia

In dienst:

11-3-'54	G. Wieling, constr.-tekenaar
29-3-'54	G. C. Toonen, terug uit mil. dienst
29-3-'54	H. M. de Ruiter, lakkerij
1-4-'54	Mej. J. J. Bron, bedr. bureau.

Uit dienst:

18-3-'54	D. G. de Keizer
20-3-'54	B. J. Vermeulen, eigen verzoek
30-3-'54	G. C. Bouwman, eigen verzoek
31-3-'54	J. van Waardenburg, eigen verzoek
10-3 '54	G. van Asch, eigen verzoek.

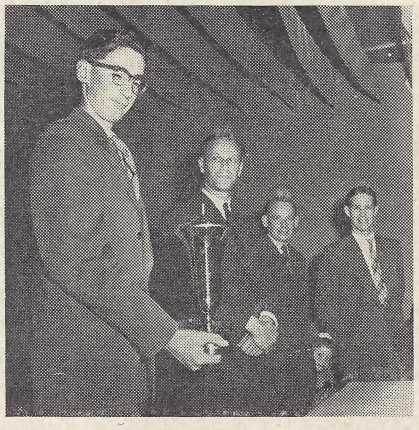
Getrouwd:

16-3-'54 Mej. Th. Carstens en J. van Kampen.

Geboren:

8-3-'54 Maria Berendina Theodora, dochter van de fam. Hunting.

24-3-'54 Johannes Julius Joseph, zoon van de fam. Schuurman.



De vertegenwoordiger van RIBO, H. Pels, met de verenigingsbeker.

A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg

PROGRAMMA

(tevens bewijs van toegang)

V O O R D E F E E S T A V O N D O P 10 A P R I L 1954

De Personeelsvereniging van de N.V. HAARLEMSE AUTO CENTRALE

komt op de planken met een blijspel in 3 bedrijven door Hans Nesna :

„Een baby van 1000 weken"

ROLLEN :

Dorus Bolderman.....	G.B. Jansen
Marie, zijn vrouw.....	C.M. Duin - Oomen
Louis, broer van Dorus.....	W.P. van Oort
Trees, dienstmeisje.....	A. Koolen - van Kouteren
Gijs, postbode.....	C. Speelman
Sophie, werkster.....	P.E. Speelman - de Moel
Henk van Waveren, student.....	E.C. van Veenendaal
Julia.....	A.M. Barf - Rooijers
Caspar van Reve.....	S.A. Wessels
REGIE.....	C. Huizing Jr.
SOUFFLEUSE.....	M.J. van de Pol - Borghouts
GRIME.....	Fa. Joh. Gerritsen & Zn.

Eerste bedrijf: op een zomerochtend
Tweede bedrijf: Enkele dagen later ± 8 uur 's avonds
Derde bedrijf: De ochtend van de volgende dag
Alle drie bedrijven spelen zich af in Hotel " Bosrand " van Dorus Bolderman.

PAUZE : Na het tweede bedrijf.



Na afloop dansen we gezellig op de muziek van

D E R O S A L I O 's

No 88 10 Mei 1954

De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, Mej. L. de Graauw, M Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

SPORTWEEK 1954

Onze sportweek gaat weer draaien en in tegenstelling met voorafgaande jaren is dit sportfestijn uitgebreid tot twee weken, die lopen van 27 Juni t/m 10 Juli a.s.
Verschillende takken van sport zijn er dit jaar weer aan toegevoegd, en ook de kinderen van ons personeel zullen kennismaken met de sportweek want voor hen wordt een sportmiddag georganiseerd.
Het inschrijfformulier vindt U als bijlage bij deze Fabrieksfluit. Dit moet uiterlijk 5 Juli a.s. ingeleverd zijn bij de tijdschrijvers of de telefoniste. Na die datum worden geen inschrijvingen meer aangenomen.
Voor personeelsleden is het inschrijfgeld *f* 0,15 per nummer, voor huisgenoten *f* 0,25 per nummer en voor kinderen *f* 0,15 per persoon.
Het inschrijfgeld van U en Uw huisgenoten zal voor de aan vang van de sportweek van Uw loon/salaris worden ingehouden. De teamsporten voetballen, volleyball en touwtrekken moeten behalve persoonlijk, ook per elftal, team of ploeg worden opgegeven bij een lid van de sportweekcommissie.
Voor de sportweekbekers wordt aan de hand van het aantal inschrijvingen per tak van sport een puntenlijst samengesteld die in de Fabrieksfluit van 19 Juni a.s. bekend gemaakt zal worden.
Het sportweekcomité bestaat uit: M. Mouthaan, A. D. Ulrich, H. v. d. Heuvel, J. van Zomeren en J. Lamphen. Iedere Maandag na 5 uur is deze commissie te spreken in de vergaderkamer van het oude kantoor.

Het programma van de sportweek ziet er als volgt uit:

ZONDAG 27 JUNI

Hengelen: van 's morgens 5.30 uur tot 7.30 uur.
Met deze sport wordt de sportweek geopend en hieraan kunnen alleen personeelsleden deelnemen (ook dames).

Tennissen: Vanaf 's morgens 9 uur op de „Doelen".
Er wordt gespeeld in een damesklasse en twee herenklassen A en B tot aan de finales.
Hieraan kunnen deelnemen personeelsleden en huisgenoten.

MAANDAG 28 JUNI

Sterrit: Het parcours is uitgezet in de omgeving van Culemborg en is verzorgd door de Culemborgse Motorclub. Hieraan kunnen alleen personeelsleden deelnemen. Voor motoren is er een parcours van ca 54 km en voor bromfietsen van ca 36 km. Aanvang 18.30 uur.

DINSDAG 29 JUNI

Singelloop: Het welbekende parcours van voorgaande jaren (ca 3200 m) met de start voor het hoofdkantoor. Men wordt verzocht niet tussen de lopers te fietsen. Aanvang 19.— uur.

WOENSDAG 30 JUNI

Kindermiddag: Hieraan kunnen deelnemen kinderen van personeelsleden vanaf 6 t/m 12 jaar. 's Middags om 13.30 uur wordt er op een nader te bepalen plaats verzameld voor vertrek naar een kersenboomgaard. Daar zullen verschillende spelen beoefend worden. Tijdens dit feest worden de kinderen onthaald op kersen, ijs en limonade. U kunt de kinderen om ca 17.30 uur weer thuis verwachten.

Dammen: In de cantine van fabriek III. Hieraan kunnen ook huisgenoten deelnemen. Aanvang 19.— uur.
Deze wedstrijd staat onder leiding van de Culemborgse Damclub „Denk en Zet".

DONDERDAG 1 JULI

Wandelen: Om 7 uur wordt er gestart van het hoofdkantoor voor een tocht van ca 15 km. Deelname alleen personeelsleden en huisgenoten. Iedere deelnemer ontvangt een persoonlijke herinnering.

VRIJDAG 2 JULI

Klaverjassen: Deze wedstrijd, waaraan ook kan worden deelgenomen door huisgenoten begint om 19 uur in de cantine van fabriek III. Men moet ook de naam van zijn partner opgeven.

ZATERDAG 3 JULI

Voetballen: Dit tournooi met zes elftallen die ingedeeld worden in 2 groepen van 3 elftallen, wordt gespeeld op het Vriendenschaarveld. Deze twee groepen spelen tot aan de halve finale. Het elftal dat in zijn groep bovenaan komt, gaat over naar de finale. Het reglement voor dit tournooi komt in de volgende Fabrieksfluit. Aanvang 1.30 uur. De zes elftallen zijn als volgt ingedeeld:
1. Kantoor, 2. Fabriek II, 3. en 4. Plaatwerkerij, 5. Lakkerij, 6. De Rest.
Ieder elftal wordt opgesteld door 3 spelers uit dat elftal. Na overleg met deze spelers behoudt het sportweekcomité zich het recht voor spelers te weigeren.

ZONDAG 4 JULI

Tennissen: Finales van dames- en herenklassen. Aanvangtijd wordt tijdens de sportweek bekend gemaakt.

MAANDAG 5 JULI

Tafeltennis: Dit tournooi wordt gehouden in het parochiehuis. Aanvang 7 uur. Er wordt gespeeld in dames- en herenklassen. Voor de dames staat de inschrijving ook open voor huisgenoten.

DINSDAG 6 JULI

Zwemmen: Er kan worden ingeschreven door dames van ons personeel en door huisgenoten (alleen de Lek terug). Veteranen vanaf 35 jaar (alleen de Lek terug).
Heren, uitsluitend personeelsleden: de Lek over en terug.
Start en finish bij het zwembad.
Aanvang 7 uur.

WOENSDAG 7 JULI

Volleyball: Dit tournooi wordt verspeeld op het volleyballveld naast fabriek II. Hieraan kan alleen door personeel deelgenomen worden. Per team van 6 personen opgeven.
Aanvang 6.45 uur.

Touwtrekken: Iedere ploeg moet uit vier personen bestaan. Het totaal gewicht mag niet boven de 350 kg uitkomen.
Per afdeling 1 of meerdere ploegen vormen. Alleen mannelijke personeelsleden kunnen hieraan deelnemen.
Aanvang 7 uur op het terrein naast fabriek II.

DONDERDAG 8 JULI

Bridgen: Deze bridgedrive wordt gehouden in de cantine van fabriek III en ook huisgenoten kunnen hieraan deelnemen.
Omdat vorig jaar is gebleken dat 8 uur als begintijd te laat is, is de aanvangstijd nu gezet op 7 uur.

VRIJDAG 9 JULI Rustdag.

ZATERDAG 10 JULI

Voetballen: Finale van het voetbaltournooi op het Vriendenschaarterrein. Speeltijd 2 x 45 min. Aanvang 2.30 uur.

Touwtrekken: Tijdens de rust wordt de finale „vertrokken".

Voor de leden van de fotoclub is aan de Sportweek een fotowedstrijd verbonden. Inlichtingen bij de hr Carstens.
Gedurende de sportweek wordt de eerste hulp verleend door Gispen's E.H.B.O. ploeg.
Tijdens de S.W. wordt er dagelijks een sportweekbulletin aangeplakt en daarop zullen alle bijzonderheden vermeld worden over speeltijden, puntentellingen, enz.
Na de sportweek wordt aan het gehele personeel een contactavond aangeboden als afsluiting van dit sportfestijn.
Het programma is als volgt samengesteld:
7.30 uur opening van de zaal (Luxor, Herenstraat).
8 uur aanvang van de contactavond verzorgd door de heer Merkelbach, een zeer bekende radioprogramma-samensteller met zijn gezelschap „De Blokkendoos".
Tijdens deze avond worden de prijzen uitgereikt.
ca 11 uur dansen.
Voorlopig is bepaald dat ieder personeelslid een introducé (vrouw/verloofde) mag meebrengen. De kaarten zijn strikt persoonlijk. Na de pauze wordt niemand meer in de zaal toegelaten.
Degenen die buiten Culemborg wonen kunnen zich opgeven voor eventueel vervoer naar huis.
In verband met de organisatie van de contactavond verzoeken wij U dringend, ook al doet U aan geen enkele tak van sport mee, om wanneer U de contactavond wenst te bezoeken, ook het invulformulier in te leveren.
Wij hopen dat de sportweek zal slagen en wensen U allen veel succes.

Het sportweekcomité.

FIRMA A. HUISMAN

Een van de ca 30 dealers aan wie wij de verkoop van onze stalen kantoormeubelen in handen hebben gegeven is de firma A. Huisman, gevestigd te Meppel. Op Dinsdag 27 April 1954 herdacht deze onderneming het 50-jarig bestaan van het bedrijf.

Op die dag werd bovendien een nieuw drukkerijgebouw in gebruik genomen. Het spreekt wel vanzelf dat aan dit alles een feestelijk karakter was gegeven en dat velen waren uitgenodigd om van een en ander getuige te zijn.

Ook de directie van de N.V. Gispen was tegenwoordig bij de officiële opening van de nieuwe drukkerij, die werd verricht door de heer mr A. Kleyn, burgemeester van Meppel. Behalve de burgemeester waren er vele anderen die het woord voerden en die zonder uitzondering getuigden van de meest vriendelijke gevoelens ten opzichte van de firma Huisman en daarbij in het bijzonder ten opzichte van de heren van Goor.
De heer van Osselen knoopte aan bij een opmerking van de heer van Goor Sr., waarbij deze laatste tegenover de burgemeester verklaard had, dat hij zeker niet een van diens meest gemakkelijke onderdanen was, hetgeen echter nooit de goede verstandhouding tussen het gemeentebestuur van Meppel en de directie van de firma Huisman in de weg had gestaan.

De heer van Osselen voegde hier n.l. aan toe, dat door hem de firma Huisman zeker niet als een van de gemakkelijkste Gispen-dealers werd beschouwd. Hij kon echter verklaren steeds een bijzonder grote waardering te hebben voor de zakelijke opvattingen van de heren van Goor. Deze opvattingen komen n.l. overeen met die van de N.V. Gispen, hetgeen steeds weer ten gevolge heeft dat beide ondernemingen op de meest plezierige wijze zaken kunnen doen.
Dit is dan ook de reden geweest dat de heer van Osselen met zo bijzonder veel genoegen van de uitnodiging van de heren van Goor om naar Meppel te komen gebruik heeft gemaakt.
Na het officiële gedeelte had een rondwandeling plaats door de nieuwe drukkerij die inderdaad een uitstekende indruk maakte. Ten slotte verenigden de directie van de firma Huisman, de burgemeester en alle overige genodigden zich aan een Drentse koffietafel, die werd aangeboden in de schouwburgzaal van Meppel, welke ruimte tevens min of meer als museum was ingericht, zodat in het bijzonder zij, die uit het Westen waren gekomen, zich een beeld konden vormen van de Drentse geschiedenis en van enkele Drentse gebruiken. De koffietafel was ongetwijfeld geschikt om een ieders honger te stillen. Enorme krentenmikken, grote kommen met hardgekookte eieren, bruine suiker, stroop en honing, schalen met worst, kaas, enz., enz. waren oorzaak, dat niemand met een lege maag vertrokken is. Uit de koperen kraantjes van de antieke tinnen koffiekannen stroomde de koffie in de kommetjes, waarin van te voren een grote kandijklont was gedaan. Vriendelijke meisjes in Drents costuum verzorgden het geheel en enkele hunner zaten achter de ruggen der etenden te spinnen en te breien.

Het was een alleraardigst feest.

10 Mei 1954.

Inschrijfformulier voor

G I S P E N ' S S P O R T W E E K 1954

A. PERSONEELSLID

Naam ..... No .....
Woonplaats en adres .....
Werkt U in de avondploeg ? .....
Wenst in te schrijven voor de volgende takken van sport(zie toelichting in Fabrieksfluit):

DOORSTREPEN WAARAAN MEN NIET DEELNEEMT:

Hengelen
Tennissen(dames / heren
Sterrit (bromfiets / motor
Singelloop
Dammen
Wandelen
Bridgen
klaverjassen
(+ Touwtrekken
Tafeltennis(dames / heren
Zwemmen (dames / heren / veteranen
(+ Volleyball
(+ Voetbal

(+ Touwtrekken, volleyball en voetbal moeten bovendien per ploeg worden opgegeven bij de sportweekcommissie.

Totaal ingeschreven voor . . . . nummers x f. 0.15 = f.....
Wenst de sluitingsavond op 10 Juli a.s. te bezoeken (- Ja/neen)
Wenst gebruik te maken van vervoer na de sluitingsavond naar.....
..... aantal personen .....
Mijn introducé(e) is .....
Mijn partner voor klaverjassen is .....
Mijn partner voor bridgen is.....

B. HUISGENOTEN

Huisgenoot van: .....
Naam ..... Adres: .....
Wenst in te schrijven voor:

DOORSTREPEN WAARAAN MEN NIET DEELNEEMT:

Tennissen (dames / heren
Tafeltennis (dames / heren
bridgen
zwemmen(dames)
klaverjassen
dammen
wandelen

Totaal ingeschreven voor ..... nummers x f. 0.25 = f.....

C. KINDERMIDDAG(voor kinderen van 6 tot en met 12 jaar)

Aantal deelnemende kinderen ..... x f. 0.15 = f.....

	Voornaam	Achternaam	geboortedatum	geslacht
1.	.....		.....	.....
2.	.....		.....	.....
3.	.....		.....	.....
4.	.....		.....	.....
5.	.....		.....	.....

U gelieve het totaal aan inschrijfgeld van ondergetekende, diens huisgenoten en kinderen in te houden van het loon of salaris.

Handtekening:

DE INSCHRIJVING SLUIT OP 5 JUNI 1954. NA DIE DATUM KUNNEN GEEN INSCHRIJVINGEN MEER AANGENOMEN WORDEN.

Een baby van 1000 weken

Om goed te begrijpen hoe dat op 10 April j.l. met die baby van 1000 weken precies in z'n werk is gegaan, moet men eerst weten hoe de familie van Strien in elkaar zit.
De N.V. Haarlemse Auto Centrale is de moeder. Over de leeftijd van moeders pleegt men niet te spreken en in ieder geval wordt die nooit in weken uitgedrukt.
Het jongste dochtertje is de H.A.G.A.M., nog maar enkele weken oud. Een echt baby'tje dus.
Een ouder zusje is reeds uitgevlogen, dat is de Culemborgse Automobiel Maatschappij, toch wel een baby nog, want wat zijn rond 150 weken voor een jonge dochter? Wij kennen die Maatschappij beter gewoon als „Van Strien" met de heer van Keeken aan het hoofd.
Maar nu die oudste dochter van 1000 weken. Daarmee kwam de personeelsvereniging van de Haarlemse Auto Centrale op 10 April naar Culemborg. Een zeer vriendelijke geste tegenover het personeel van Gispen, dat met de dames de zaal van Luxor dan ook geheel gevuld heeft.

Het welkomstwoord werd uitgesproken door de heer de Kock. Deze vertelde dat de personeelsvereniging met het toneelstuk „Een baby van 1000 weken", geschreven door Hans Nesna, in Haarlem zoveel succes had gehad, dat een tweede opvoering overwogen was. Na gepleegd overleg met „Van Strien" in Culemborg werd aan de N.V. Gispen voorgesteld het stuk in Culemborg te vertonen voor het gezamenlijk personeel van Van Strien en Gispen. De heer de Kock was verheugd de directie van Gispen en mevrouw van Osselen te mogen begroeten, de president-commissaris van het „Van Strien"-concern, de heer Schade met zijn echtgenote en voorts de heer Mutsaerts, directeur van de H.A.G.A.M.
Na dit welkom werd het doek geopend en waren we in het hotelletje „De Bosrand" van Dorus Bolderman en z'n vrouw Marie.
Het was al onmiddellijk duidelijk dat Marie de scepter zwaaide. Misschien streefde Dorus naar medezeggenschap, maar voorlopig bleef het bij dit streven. Nu was een broer van Dorus indertijd geëmigreerd en deze Louis had in Amerika z'n slag geslagen.
Toen het hotelbedrijf van Dorus en Marie niet zo best wilde vlotten had Marie er wat op gevonden om op haar manier een soort „Marshallhulp" te organiseren. Ze schreef onverdroten een brief naar Amerika, en Dorus deed die in de bus, waarin ze vertelde — en dat jokte ze — dat ze een dochtertje hadden gekregen, dat uit pure genegenheid voor Louis, Lousje was genoemd. Regelmatig gingen er brieven naar Amerika met berichten zowel over Lousje als over de kosten, die met het bezit van een dochter waren gemoeid.
De vlieger ging volkomen op. Louis, tot in z'n nieren geroerd, stuurde dollars en alles zou goed zijn gegaan als niet Louis het in z'n hoofd had gehaald naar Europa terug te keren. Dit gebeurde nu juist op 10 April en men kan begrijpen dat dit voor Dorus en Marie de schrik van hun leven was.

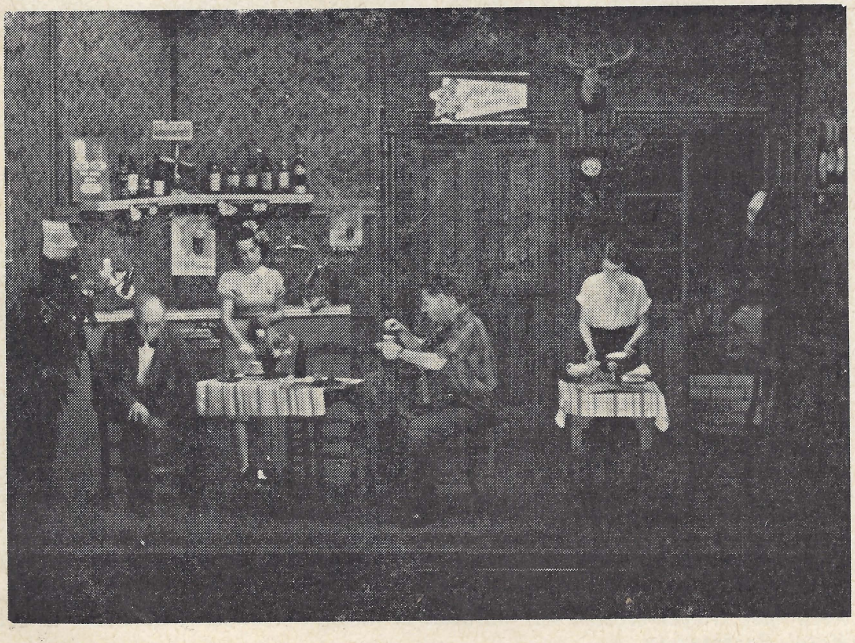
Marie besloot in het bedrog te volharden en strikte voor haar snode plannen het, dienstertje Trees, die haar 1000 weken ten spijt, zich in een kort rokje hulde en met een strikje in het haar zich als de 12-jarige Lousje vermomde.
We hebben genoten van de spannende gebeurtenissen, die nu uiteraard tot een ontknoping moesten leiden. Enige hotelgasten en de postbode, die al 10 jaar lang met Sophie de werkster was verloofd, compliceerden de zaak in ernstige mate. Louis was een onweerstaanbare Amerikaan, die nog wel Nederlands kon spreken, maar met een zwaar Amerikaans accent. Hij was dadelijk dol op Lousje en Lousje was dat op Louis.
De student was verrukt van Julia, maar Julia was gek op de dollars van Louis en de werkster wilde wel trouwen met de postbode maar dan eerst die vuile duiven de laan uit.
Tot ontevredenheid van Marie was bovendien Dorus bijzonder in z'n schik met Lousje, z'n dochtertje mocht hem toch wel eens een kusje geven.

Het was adembenemend om dit alles aan te zien en natuurlijk kwam ten slotte de hele zaak dik in orde.
Louis kreeg Lousje, die weer Trees werd. De student verzoende zich met Julia, de postbode kreeg in ruil voor z'n laatste duifje z'n dierbare Sophie. Dorus ten slotte, die altijd al contre-coeur aan het bedrog had meegewerkt, kreeg nu z'n kans om z'n positie te verbeteren. Nu had hij het voor het zeggen en Marie zou naar zijn pijpen dansen.
Een allergezelligst stuk.
En hoe is het mogelijk, dat lieden, wiens dagelijks werk het is auto's te kopen, te verkopen, te smeren, te repareren en te administreren, zo voortreffelijk toneel kunnen spelen.
De heer van Osselen, die toen het applaus tot bedaren was gekomen op het podium verscheen, gaf uiting aan zijn bewondering door op te merken, dat hij de laatste tijd vele malen beroepstoneel had aanschouwd waarvan hij heel wat minder verrukt was dan van hetgeen deze autospecialisten hadden weten te presteren. Aan alle dames reikte hij bloemen uit en hij meende dat Lousje, die tijdens het hele stuk zo vrijgevig met haar zoentjes was geweest, hem nu ook wel eens met een kusje mocht gelukkig maken. Maar Lousje was Trees geworden en na het versterven van het handgeklap was Trees mevrouw Koolen, die voor zulke grappen niet te vinden was.

De heer van Osselen vertolkte de dank van allen die in de zaal aanwezig waren, voor hetgeen de personeelsvereniging van de Van Strien Combinatie geboden had. Hij releveerde ook de plezierige verstandhouding tussen Van Strien en Gispen, die niet verstoord zou worden, ook al blijft het eeuwig een modderpoel onder de spoorwegtunnel, waarvan men gehoopt had dat die nog eens de directe verbinding tot stand zou brengen tussen Gispen en Van Strien.

Het was een buitengewoon geslaagde avond. Langs deze weg nog eens de dank van het personeel van Gispen aan dat van de Haarlemse Auto Centrale!

Na afloop bleef men dansen op de muziek van de Rosalio's, zoals dat beloofd was in het door Paul Hermans voor deze avond getekende feestprogramma.



5% (+ 1%)

1e periode 1954: 0%
2e periode 1954: 1½%
3e periode 1954: 5% (+ 1%)

Wij moeten teruggaan tot de 12e periode van 1952 om een zelfde resultaat van de winstuitkering te vinden. Vergeleken bij de eerste twee perioden van dit jaar zien wij ditmaal wel een zeer duidelijke verbetering en bovendien doet deze verbetering zich over de gehele linie voor hetgeen dan tevens al een algemene verklaring geeft voor de grote sprong in de winstuitkering.

In de eerste plaats kunnen wij in het algemeen zeggen dat het inleveren van de afgewerkte loonkaarten veel beter dan in de vorige perioden is gegaan. Er is nl. precies evenveel ingeleverd als er gewerkt is en daarmee werd de begroting met 9% overschreden. Wij kunnen dus nu wel vaststellen dat, als wij met deze personeelsbezetting kunnen blijven werken en er wordt voor gezorgd dat er geen loonkaarten in de fabriek blijven „hangen", dat wij dan in de volgende periode op dezelfde overdekking van kosten kunnen rekenen.

Er zijn enkele afdelingen die hun begroting niet hebben kunnen halen domweg om dat er in deze afdelingen niet voldoende werk was. Dit gold bijv. voor de typische lampenafdelingen (montage en forceren) en voor de slijperij. Alleen de afdeling autogeen lassen fabriek I en knippen hebben belangrijk minder uren ingeleverd dan er in de 3e periode gewerkt zijn.

Gaan wij nu over naar de tweede belangrijke factor die bijgedragen heeft tot bovenstaande winstuitkering dan zien wij dat ook in de verhouding tussen de gewerkte uren en de voorgecalculeerde uren (wederom van de ingeleverde kaarten) verbetering valt te constateren. De twee eerste perioden van dit jaar gaven zelfs ongunstige cijfers te zien (resp. 101 en 103%). Ditmaal is al het werk in 97% van de voorgecalculeerde tijd verricht. Zeven afdelingen hebben hieraan bij uitstek bijgedragen, aangezien deze afdelingen hun werk in minder dan 90% van de voorgecalculeerde tijd verricht hebben. Het zijn de afdelingen autogeen lassen I, draaien/fraisen, boren/tappen, knippen, dompelen (lakkerij), slijperij en stofferen. Er is maar een dood enkele afdeling die in de 3e periode op dit punt slechtere resultaten dan in de beide voorgaande perioden heeft opgeleverd. Boven de 100% d.w.z. dat zij niet met de voorgecalculeerde tijd zijn uitgekomen, lagen de afdelingen: ponsen. persen, handbewerken lakkerij, spuiten en moffelen lakkerij, autogeen lassen II en galvanische afdeling.

Bij ons vorige verslag hebben wij speciale aandacht besteed aan wat er in de afgelopen maanden in de lakkerij is voorgevallen. Dit is niet alleen leerzaam voor alle betrokkenen, maar de rechtvaardigheid gebiedt ook dat duidelijk gemaakt wordt wat de oorzaken van de bijzonder ongunstige resultaten in de lakkerij van enkele maanden zijn geweest. In de derde periode is het belangrijk beter gegaan in de lakkerij. Zoals U uit het voorgaande hebt kunnen opmaken, is het nog niet op hetzelfde peil als dat van de overige afdelingen, maar ook hier geldt dat wij al tevreden kunnen zijn zodra wij duidelijk zien dat het de goede kant uit gaat. Vroeg of laat komen wij dan in elk geval waar wij wezen willen.

Bij het napluizen van de gegevens uit de lakkerij zijn ook nog weer verschillende dingen opgevallen die de moeite van het vermelden waard zijn.

1e. De lakkerij is nu eenmaal de afdeling die dikwijls beschadigingen heeft op te knappen welke in en door de schuld van andere afdelingen ontstaan zijn.

Wij zullen niet beweren dat dit de laatste tijd meer dan vroeger het geval is maar bij een eerlijke beoordeling van de lakkerij-resultaten mag dit punt zeker niet vergeten worden. Wij hebben onszelf voorgenomen deze reparatiewerkzaamheden nauwkeurig bij te houden zodat de lakkerij-resultaten daarvan ontlast kunnen worden. Hetgeen dus betekent, en dat is dan ook de moeilijkheid, dat bepaald zal moeten worden welke andere afdelingen dit voor hun rekening zullen moeten krijgen.

2e. In de derde periode is er opvallend veel z.g. „plat" werk gelakt, d.w.z. dat er veel werk voor de export is klaargemaakt. Met de voorcalculatie is geen rekening gehouden met het feit dat er meer tijd in gaat zitten om een bureau of kast gedemonteerd af te lakken, dan wanneer dit voorgemonteerd is. Dit is dus een extra belasting geweest voor de lakkerij die door het personeel van deze afdeling op geen enkele wijze te beinvloeden was. De voorcalculatie zal zich moeten aanpassen.

3e. Dit punt geldt speciaal voor de afdeling handvoorbewerken. Gebleken is dat men eerst aan tarieven voor het schuren van bureaux en brievenkasten te kort kwam, terwijl men er toch naderhand wel mee uitkwam.

Voor deze afdeling is het buitengewoon belangrijk te beseffen dat hier de grondslag voor het afspuiten wordt gelegd en dat door slecht schuurwerk het dikwijls noodzakelijk wordt om een extra keer te lakken. De samenwerking in de afdeling is dan ook wel van buitengewoon groot belang.

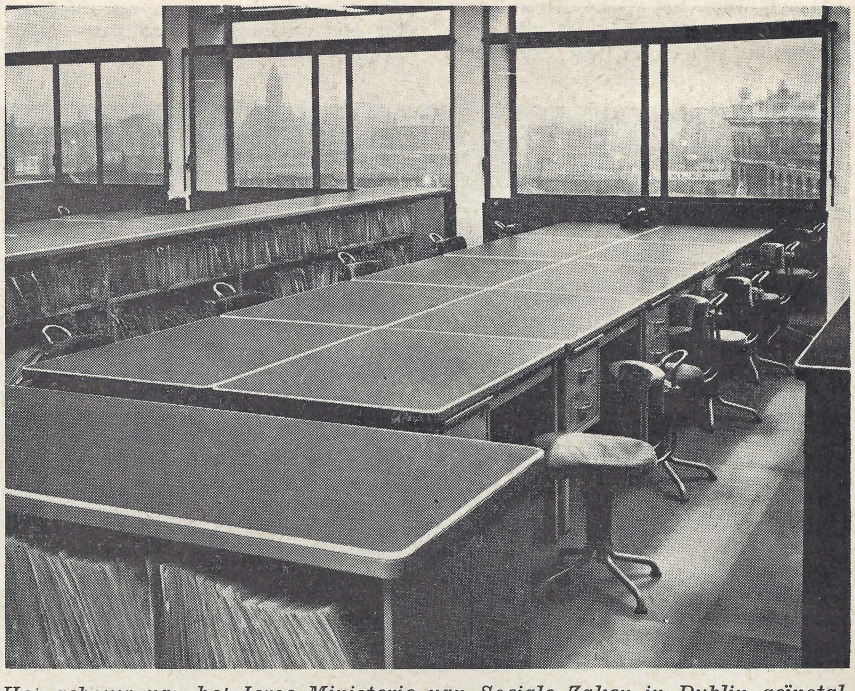
4e. Als laatste punt vermelden wij wederom een factor die de laktijd ongunstig heeft beïnvloed en waaraan niemand iets kon doen. Wij hebben nl. zeer vette plaat bewerkt die niet op de normale wijze ontvet kon worden. Daarvoor moesten speciale maatregelen getroffen worden die natuurlijk extra tijd kostten.

Met de onkosten voor fabrieksbenodigdheden houden wij ons dit jaar bijzonder goed. Sinds 1 Januari hebben wij slechts 78% van de begrote kosten verbruikt. Te gunstig moeten wij dit nu ook weer niet zien, aangezien in enkele „dure" afdelingen (Durion, galvanische afdelingen) er binnenkort grote uitgaven te verwachten zijn. Het gaat hier om belangrijke bedragen en wij moeten de invloed van deze factor op de uiteindelijke winstuitkering niet verwaarlozen.

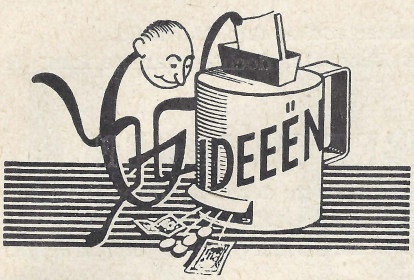
De enige uitgesproken ongunstige posten uit de 3e periode zijn de reparatie-orders van werk in de fabriek. Het bedrag dat besteed werd om fouten, ongelukken en slordigheden weer goed te maken lag hoger dan gebruikelijk. Ik ben ervan overtuigd dat de algemene orde en netheid in de fabriek, die in vrijwel alle afdelingen veel te wensen overlaat, hierbij een belangrijke rol speelt.

Wij hopen van harte, en eerlijk gezegd rekenen wij er een beetje op, dat het volgende verslag dezelfde optimistische klanken zal laten horen.

A. Prins.



Het gebouw van het Ierse Ministerie van Sociale Zaken in Dublin geïnstalleerd met Gispen-stoelen en -bureaux in licentie vervaardigd door Sheet Metal Engineering.



Voorstel 98
Galv. afd.
Door een constructiewijziging in de ophanginrichting van het chroombad, meende M. Nijs een grotere productie te kunnen bereiken. Dan konden nl. twee in plaats van één onderdeel tegelijk verchroomd worden. Na uitvoerige proefnemingen is gebleken dat de huidige capaciteit van de gelijkrichter en omvormer van het chroombad niet voldoende is om goede resultaten van bovengenoemd voorstel te verwachten.
Geen premie.

Voorstel 106
Plaatwerkerij
D. J. van Kranenburg wist een besparing te bereiken door voor te stellen de dievenpennen van kantoorkasten te laten vervaardigen met een projectielas.
Voorheen werden deze pennen gedraaid met een borst en werden zij in een geponst gat gelast. Na proefnemingen bleek de projectielas aan alle eisen te voldoen.
Geschatte besparing op de jaarproductie *f* 106 80.
10% hiervan is *f* 10,68.

Voorstel 108
Bankwerkerij
J. Wammes is met een voorstel gekomen de U-verbinding van stoel 350 niet meer te lassen met castolin of argentan, maar electrisch. Na vastgesteld te hebben dat door dit voorstel uit te voeren geen vermindering van kwaliteit zou optreden, kon de beloning als volgt worden vastgesteld:
Geschatte premie op jaarproductie: *f* 321,10.
10% hiervan is *f* 32,11.

Voorstel 110
Magazijn
Een lid van het magazijnpersoneel diende een voorstel in om de lege zuurstofflessen die nu bij de schroothoop liggen rechtopstaand in rekken te plaatsen bij de ingang aan de Triostraat.
Door de directie is echter destijds opdracht gegeven tot het opruimen van de buitenterreinen, en hieronder viel ook het doelmatiger opbergen van de lege zuurstofflessen.
Geen premie.

Voorstel 112
Lampenafdeling
Door de glasdragers van lamp 4045, 5020 en 7010 te construeren met een klemfitting wist M. Uphof te bereiken dat men niet meer afhankelijk is van de eventuele maatafwijkingen van de glaskelk. Bovendien zal de glaskelk nu altijd vaststaan.
Uit dit voorstel is niet alleen een kwaliteitsverbetering gekomen, maar het leverde ook nog een tijdsbesparing op.
Geschatte besparing op jaarproductie *f* 42,—.

10% hiervan is	*f* 4,20
Premie voor kwaliteitsverbetering	,, 5,80
totaal	*f* 10,—

De ideeëncommissie.



Op de Donderdagmiddagen oefent de E.H.B.O.-ploeg, en hoe.....
De opdracht was: Een arbeider, op weg naar de fabriek, rijdt met zijn motor tegen een boom. Zijn duo-passagier vliegt over de bestuurder heen ook tegen die boom. Ineens is Gispen's E.H.B.O.-ploeg actief en de hierbij afgebeelde foto geeft U het resultaat. Hoe liefderijk de behandeling is geweest ziet U wel aan de gezichten van de patiënten.

Directie-Fabriekskern

Maandelijkse bijeenkomst van 5 Mei 1954.

1. De heer Prins deelt mede dat hij in de fabriek geconstateerd heeft, dat het onder het fabriekspersoneel normaal gevonden wordt om de afdeling te verlaten zonder hiervan de baas of voorman op de hoogte te stellen.

In de eerste plaats moeten wij het er over eens zijn dat het ongemanierd is de afdeling voor enige tijd te verlaten zonder hiervan kennis te geven. Met de bazen en voormannen is afgesproken dat er in elke afdeling wat meer op gelet zal worden, om zodoende te vermijden dat dit euvel nog ernstiger vormen zal aannemen, hetgeen dan weer strengere maatregelen ten gevolge zou moeten hebben.

2. De heer van Osselen deelt mede dat de directie in principe wil bijspringen in geval een lid van ons personeel een studie of cursus volgt, die zijn/haar vakbekwaamheid ten goede komt. Bij het bepalen of er financiëel bijgesprongen zal worden, zal het advies van de betrokken afdelingschef een belangrijke rol spelen, en ook de verhouding van de kosten van de studie tot het loon of salaris dat de aanvrager verdient.

3. De voorzitter van de fabriekskern vraagt of het loon van de gereedschapmakers herzien kan worden. Hij is van mening dat wij in dit opzicht ongunstig afsteken bij veel andere bedrijven. Inderdaad hebben onze gereedschapmakers een hoger uurloon dan de overige volwassen geschoolde arbeiders in ons bedrijf, maar dat vindt de kern niet voldoende compensatie voor de tariefoververdienste van hun collega's.

Het antwoord hierop luidt dat hieraan voorlopig zeker niet voldaan zal kunnen worden, aangezien wij in de eerste plaats zullen moeten afwachten wat de werkclassificatie ons mettertijd zal brengen en in de tweede plaats moeten wij niet uit het oog verliezen dat wij voor de uurverdienste nog steeds een dispensatie van het College van Rijksbemiddelaars hebben, waardoor de situatie toch beslist minder ongunstig is dan men dikwijls veronderstelt.

Bovendien merkt de heer Prins hierbij op dat het element van onrechtvaardigheid dat naar voren komt bij een vergelijking tussen arbeiders die niet in tarief werken en arbeiders die hiertoe wel in de gelegenheid zijn, niet alleen voor de gereedschapmakers geldt maar ook voor vele anderen in ons bedrijf.

Om deze redenen zullen de algemene loonsverhoudingen er niet beter op worden indien wij zoeken naar middelen om uitsluitend de toestand voor de gereedschapmakers meer bevredigend te maken.

PERSONALIA

In dienst:

20-4-'54 G. Spithoven, tekenkamer
3-5-'54 D. Vink, afd. plaatwerkerij
10-5-'54 J. van Duijn, fabriek II

Uit dienst:

23-4-'54 J. Th. Perlôt, eigen verzoek
24-4-'54 J. J. Nuijssenburgh, eigen verzoek
27-4-'54 Mej. R. Huisman, eigen verzoek
1-5-'54 J. Spithoven, eigen verzoek

Getrouwd:

21-4-'54 H. van Heusden en mej. B. de Heus
26-4-'54 Zw. van Iterson en mej. Rombout

Geboren:

17-4-'54 Anita, dochter van de fam. Verdoold
4-5-'54 Catharina Elisabeth, dochter van de fam. de Vroedt

DANKBETUIGINGEN

Mijn vrouw en ik willen langs deze weg directie en het personeel van de montage hartelijk danken voor de belangstelling die wij mochten ondervinden bij ons huwelijk.

Z. van Iterson.

Hiermede betuigen wij onze hartelijke dank aan de directie en personeel voor de vele blijken van belangstelling welke wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

H. van Heusden en echtgenote.

Contrôle

In de laatste bijeenkomst die ondergetekende met onze controleurs hield, kwam uitdrukkelijk naar voren dat bazen, onderbazen en voormannen merkbaar meer tijd en aandacht aan de contrôle zijn gaan besteden. Dit is een zeer verheugend verschijnsel aangezien hieruit blijkt dat de verantwoordelijke mensen in de productieve afdelingen er behoefte aan voelen zelf te kunnen instaan voor de kwaliteit enz. van de in hun afdeling verrichte werkzaamheden.

Verder brachten de controleurs naar voren dat verkeerde bewerkingen vrij dikwijls een gevolg zijn van onvolledigheid in het werkvoorschrift of gebrek aan zorg bij het doorgeven van het werk van de ene afdeling aan de andere.

Bij het doorgeven van een order aan een volgende afdeling dient de afdelingschef er zich van te vergewissen dat alles klopt en dat men in de volgende afdeling volkomen op de hoogte is van wat er verder gebeuren moet.

A. Prins.

G.T.T.C.

Woensdag, 14 April heeft onze jaarlijkse vergadering plaats gevonden.

Daarop is o.m. als extra speelavond de Woensdagavond vastgesteld, er wordt dan om half 7 begonnen en kan er tot ongeveer 9 uur getraind worden, deze avond is speciaal ingelast omdat de club tot 28 leden is uitgegroeid waardoor de Vrijdagavond eigenlijk te kort bleek om voldoende te kunnen trainen.

Officieel is nu beslist dat 30% niet-Gispenaren tot onze club kunnen toetreden, voor deze bedraagt de contributie 60 ct. per maand.

Op het ogenblik is de onderlinge competitie gaande, deze is gesplitst in 2 afdelingen nl. een afd. voor de sterkste en een afdeling voor de minder sterken. Als wedstrijdleider fungeert G. Toonen.

Voor deze onderlinge competitie zullen medailles beschikbaar worden gesteld.

De plannen bestaan op het ogenblik om de vereniging in uniform te steken, hier moet echter nog nader over beraadslaagd worden.

Dit jaar zullen er vriendschappelijke wedstrijden worden uitgeschreven tegen de omliggende plaatsen o.a. Tiel, Geldermalsen, Leerdam en Beesd en misschien gaan we ook wel naar Etten en Leur in Brabant waar wij zijn uitgenodigd hetwelk tevens het geval is met de Fordfabriek te Haarlem.

Er zal een aanplakbord worden opgehangen in de cantine achter de poort waarop dan alle bijzonderheden betreffende de Tafeltennisclub zullen worden aangeplakt.

W. Hoeven, secr.

Brandweer

5e Bijeenkomst van 15 April 1954.

Over deze bijeenkomst is niet veel te zeggen: op een plattegrond van de fabrieken hebben wij getracht ons voor te stellen dat er op een bepaalde plaats brand was uitgebroken en toen hebben wij degelijk besproken wat er dan gedaan moest worden door onze ploeg.

Hetzelfde is gebeurd op de bijeenkomst van 6 Mei j.l. Dit is de laatste instructieve bijeenkomst geweest.

Op het fabrieksterrein aan de Triosingel zijn nu voor het geven van brandalarm signalen aangebracht, en wel een sirene op de oude forceerderij, een kleine sirene in de plaatwerkerij boven de persen en 2 claxons in de lakkerij.

Deze installaties moeten nog geprobeerd worden en daarna zullen ze alleen gebruikt mogen worden voor proefalarm en in geval van brand.

Het is gebleken dat er een vergissing gemaakt is doordat de buitenlamp aan het ketelhuis 's avonds niet brandde. Iemand heeft toen aan de schakelaar gedraaid die buiten naast de deur van de tijdschrijvers is aangebracht en dat is toch werkelijk echt de schakelaar voor de brandsirenes. Enfin, er hangt nu een door ondergetekende fraai beschilderd stuk hout aan met „Brandsirene" erop.

De directie heeft verder nog het volgende voorstel goedgekeurd:

Er komen buiten naast de deur van de tijdschrijvers en de deur van de lakkerij 2 kleine kastjes te hangen met sleutels van de diverse toegangen. *Deze sleutels zijn alleen bestemd voor gebruik in geval van brand wanneer de fabriek geheel gesloten is.*

Er is ook nog een aanvulling voor de lakkerij goedgekeurd n.l. een schapje met 2 planken voor de blusdekens, waarboven een kastje voor het rookmasker.

C. M. C. Borstlap.

Huisvrouwentournee

In aansluiting op de aankondiging van de reis naar Giethoorn op 24 Juni a.s. willen wij U nog het volgende mededelen, nl. dat de kosten die aan deze dag verbonden zijn *f* 7,— per persoon bedragen.

Velen hebben zich reeds reisvaardig verklaard. Mochten er onder U zijn die zich alsnog willen opgeven, haast U dan, daar na 24 Mei de inschrijving wordt gesloten.

M. S. de Monchy.

Lakcursus

Voor het personeel van de lakkerij heeft de heer Lingen een theoretische en practische cursus in elkaar gezet om hun vakkennis te vergroten. In het algemeen verband van deze cursus zal de heer Rietveld ook iets vertellen over het onderwerp „kleuren", terwijl naderhand aan het verzoek van het lakkerijpersoneel zal worden voldaan om hen nader in te lichten over het tot stand komen van tarieven en alles wat daarmee verband houdt.

Wegens gebrek aan ruimte kunnen de overzichten van de diverse fondsen ditmaal niet geplaatst worden.

No 89 19 Juni 1954

De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, Mej. L. de Graauw, M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

SPORTWEEK 1954

Over een week begint weer onze „sportweek".
Alle inschrijvingen zijn nu binnen en hieruit blijkt wel dat de animo steeds groter wordt. Totaal nemen dit jaar 200 personen aan de sportweek deel.
Om U een indruk te geven van de inschrijvingen voor de diverse nummers van dit jaar, geven wij U hieronder een overzicht met daarnaast de inschrijvingen van 1953.

	1954	1953
Hengelen	74	49
Tennissen dames	8	5
Tennissen heren	18	13
Sterrit bromfiets	21	—
Sterrit motoren	16	—
Singelloop	10	10
Wandelen	92	80
Bridgen	24	22
Klaverjassen	46	40
Tafeltennis	36	44
Zwemmen dames	16	9
Zwemmen heren	20	15
Zwemmen veteranen	6	—
Volleyball	48	—
Touwtrekken	24	40
Voetballen	75	104
Kindermiddag meisjes	48	—
Kindermiddag jongens	35	—
	646	467

Zoals uit het bovenstaande blijkt zijn alle takken van sport goed bezet, behalve helaas de singelloop, de trots van onze Sportweek. Komaan jongelui, laat zien dat je wat presteren kunt en geef je alsnog op bij het sportweek comité en laat je niet afschrikken door deze drie kilometers!
In de puntentelling voor de Gispen Sportweekbekers zijn verschillende veranderingen aangebracht.

Puntentelling voor volledige deelname:

	dames	heren	gemengd
Hengelen			1
Tennissen	3	3	
Sterrit			1
Singelloop		5	
Dammen			2
Wandelen			4
Klaverjassen			2
Voetballen		1	
Tafeltennis	2	2	
Zwemmen	5	5	
Volleyball			2
Touwtrekken		3	
Bridgen			2

Puntentelling voor de winnaars van individuele sporten:
resp. 10, 8, 6, 4 en 2 punten als er 15 of meer deelnemers zijn;
8, 6, 4 en 2 punten als er 11, 12, 13 of 14 deelnemers zijn;
6, 4 en 2 punten als er 7, 8, 9 of 10 deelnemers zijn;
4 en 2 punten bij 3, 4, 5 of 6 deelnemers;
2 punten als er 1 of 2 deelnemers zijn.

Voor de „teamsporten" zijn de puntentellingen als volgt:
Bridge en klaverjassen 3, 2 en 1 punt per persoon voor de drie winnende paren.
Voetballen en Volleyball (heren en mixed) 2 en 1 punt per persoon voor de twee winnende teams.
Volleyball dames: 1 punt per persoon voor het winnende team.
Touwtrekken 3, 2 en 1 punt per persoon voor de drie winnende teams.

Wanneer er bij een tak van sport een wisselbeker als 1e prijs staat, kan deze alleen maar door het best geplaatste personeelslid gewonnen worden. De puntentelling is nu zodanig geregeld, dat als een of meerdere huisgenoten de eerste plaatsen bezetten, de best geplaatste personeelsleden voor de punten in aanmerking komen.
Dagelijks zal het resultaat van de voorafgaande dagen bekend gemaakt worden en bovendien zal zo nodig het programma voor de komende dagen nog nader worden toegelicht.
Als afsluiting van de sportweek wordt het personeel een contactavond aangeboden in de zaal „Luxor" van de fa Van Gelder, Herenstraat. Tijdens deze avond treedt voor U op het cabaret-variété gezelschap „De Blokkendoos", waarin medewerken:
Dora Schrama: Radio vocaliste
Langine: de vrolijke magiër
Jacques Scutte: de „Koning" van de accordeonisten
Swips: met zijn comische snelteken show.
De samenstelling, regie en introducties zijn in handen van de heer H. M. Merkelbach, samensteller van meer dan 1000 radioprogramma's.
Op deze avond worden tevens de 1e prijzen en de sportweekbekers uitgereikt.
Na het cabaret worden er nog enkele uren gedanst (zowel door oud als jong) en de balmuziek wordt verzorgd door „De Renaissancers".
Deze avond belooft een groot succes te worden mits allen op tijd aanwezig zijn zodat het programma vlot afgewerkt kan worden.
Volgens de inschrijfformulieren zullen ruim 430 personen deze avond bezoeken.
Van diverse zijden wordt medewerking verleend om de sportweek te laten slagen, door het beschikbaar stellen van prijzen, door het behulpzaam zijn bij de organisatie, enz. Vanzelfsprekend zijn wij hiervoor bijzonder erkentelijk.
Tot besluit willen wij alle deelnemers verzoeken om niet alleen op tijd aanwezig te zijn, maar ook tijdens de wedstrijden de sportiviteit na te streven.
Veel succes!

Het sportweekcomité.

JEUGDEXCURSIE NAAR ROTTERDAM



Er werd ons van te voren reeds bekend gemaakt, dat wij in groepsverband, onder leiding van mej. de Monchy en de heer van Kranenburg, een excursie naar Rotterdam zouden gaan maken.
We vertrokken met de trein van twintig minuten over zeven naar Rotterdam.
Het was de bedoeling, dat we direct na aankomst naar het Ahoy-gebouw zouden gaan, waar een groots opgezette tentoonstelling, „De Gouden Schakel", ons zou laten zien tot welke prestaties de mensen, met hobbies in hun vrije tijd, kunnen komen.
Dit mocht echter niet zo zijn, want, toen wij bij de contrôle kwamen, bleek het, dat de tentoonstelling pas om tien uur zou beginnen.
Hierdoor werden wij in de gelegenheid gesteld, om een kopje koffie te gaan drinken.
Toen we dan eindelijk op het terrein waren, viel ons oog het eerst op een één-motorig- en een straalvliegtuig, die op een grasveld gestationneerd waren.
De heer van Kranenburg maakte hiervan een prachtige photo.
Hierna bezochten we de zeer interessante amateurtentoonstelling van Philips, waar we echter niet te lang konden blijven, om niet in tijdnood te komen.
Nu betraden we de erehal, waar o.a. de afbeeldingen van Leegwater, Huub van Doorne, Leonardo da Vinci, Edison, Fokker, enz., temidden van bloemen hingen.
Een verdere beschrijving is haast onmogelijk; er waren o.a. veel tekeningen, schilderijen, modellen van voertuigen, maquettes van huizen, afbeeldingen en gemoedsaandoeningen, die vaak op een zo prachtige wijze zijn weergegeven.
In ieder geval was er genoeg te zien om een hele dag zoek te brengen.
Het was reeds over tweeën, voor wij de tentoonstelling verlieten. We maakten nu een prachtige wandeling langs de havens, waar we de „Nieuw Amsterdam" juist voor vertrek aantroffen. Een zweeds schip verliet net de haven; verder lagen er nog een Noor, Engelsman en een Rus.
Hierna gingen wij naar de Lijnbaan, om onze toonkamer met een bezoek te vereren.
Het was werkelijk interessant, om de Gispen meubelen en lampen nu eens te zien, zoals ze in de praktijk worden gebruikt. De heer van Kranenburg nam ook hier een opname, waar onze gastheer de heer Wamsteeker, eveneens op kwam te staan.
Na een hartelijk afscheid begaven we ons weer naar het station, waar de trein reeds stond te wachten.
Ik dank hier vanaf deze plaats namens alle deelgenoten mej. de Monchy en de heer van Kranenburg voor hun buitengewoon goede leiding en de directie, die voor ons deze dag heeft georganiseerd.

A. W. Buitenweg.

DIRECTIE-FABRIEKSKERN

Maandelijkse bijeenkomst van 9 Juni 1954.

1. De voorzitter van de kern merkt op, dat hij reeds enkele malen met de heer Prins heeft gesproken over het overwerken door het personeel van de afdeling expeditie. De heer De Boef meent dat dit op zichzelf toch onjuist is, aangezien er in het gehele bedrijf gestreefd moet worden naar het aanhouden van de normale werktijd van 48 uur per week.
De heer Prins heeft reeds medegedeeld dat het moeilijk, zo niet onmogelijk is, om het personeel van de expeditie volgens de normale werktijden regeling te laten werken. Wij zijn nu eenmaal afhankelijk van de expeditieauto's die soms 's morgens vroeg en soms 's avonds na werktijd geladen moeten worden.
Een eventuele mogelijkheid zou zijn, het expeditie personeel ook in ploegen te laten werken of voor hen een verschoven werktijden-regeling te maken. Beide mogelijkheden zullen in de practijk moeilijk door te voeren zijn, aangezien het laden en lossen van de auto's zeer onregelmatig geschiedt.
Ten slotte komt hier nog bij, dat onder de huidige omstandigheden waarin wij het bijzonder druk in het bedrijf hebben en waarin het moeilijk is personeel aan te trekken, wij niet meer arbeiders in de expeditie willen laten werken dan strikt noodzakelijk is.
Tijdens de discussie over dit onderwerp bleek dat het expeditiepersoneel zelf geenszins bezwaren maakt tegen de huidige gang van zaken. De bezwaren komen uitsluitend van de zijde van de kern, die van mening is dat de extra verdiensten die het expeditiepersoneel momenteel regelmatig ontvangt, aanleiding kan geven tot teleurstellingen wanneer aan deze situatie een einde zou komen. Het personeel van de expeditie moet hiertegen beschermd worden volgens de fabriekskern.
De heer Prins deelt mede dat naar aanleiding van de opmerking van de kern een en ander onderzocht is, maar dat, gezien de omstandigheden van het ogenblik, de huidige gang van zaken niet gewijzigd kan worden.

2. Nogmaals maakt de voorzitter van de fabriekskern attent op het feit dat de fietsbanden veel te lijden hebben van ijzerafval bij de achteringang van het fabrieksterrein.
Het bleek wel dat de schrootopslagplaatsen in dit verband verkeerd gelegen zijn. De heer Mouthaan stelt voor een aparte fietsingang vanuit achter in de Triostraat te maken, waardoor het passeren van de schrootopslagplaats vermeden zal kunnen worden. Dit zal met de heer Aalfs besproken worden.

3. Uit de afdeling plaatstalen montage is een klacht bij de fabriekskern ingediend over de verwarming. Gedurende de afgelopen wintermaanden bleek deze afdeling niet voldoende verwarmd geweest te zijn.
Ook dit zal met de heer Aalfs besproken worden.

4. Nogmaals komt er een klacht uit de afdelingen ponserij en knipperij naar aanleiding van de hinderlijke uitlaatgassen van de zware heftruck. Misschien zal dit verbeteren als deze truck eens grondig in de revisie is geweest.

5. Ten slotte zijn de jaarlijkse verkiezingen voor fabriekskern en tariefcommissie aan de orde. Wat de fabriekskern betreft zijn aan de beurt van aftreden de heren J. M. de Boef en M. Mouthaan, die beiden herkiesbaar zijn.
De tariefcommissie treedt in zijn geheel af en is eveneens herkiesbaar.
De data voor de verkiezingen en de lijsten van kiesbevoegde en verkiesbare leden van ons personeel zullen binnenkort bekend gemaakt worden.

4½% (+ ½%)

1e periode 1954: 0 %

2e periode 1954: 1½%

3e periode 1954: 5 % (+ 1%)

4e periode 1954: 4½% (+½%)

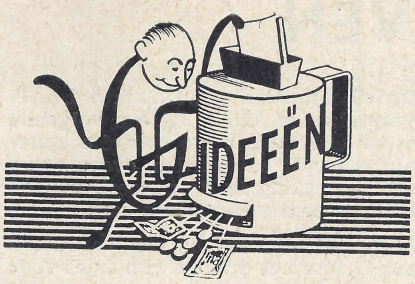
Om te beginnen hebben wij geconstateerd dat wij in de 4e periode bijna hetzelfde resultaat als in de derde periode bereikt hebben. Helaas bleven wij ditmaal vlak onder de grens van de 6%, terwijl wij er toen net boven kwamen.

Vervolgens moeten wij er aan denken dat in de afgelopen periode 2½ vacantiedag viel (Paasmaandag, Koninginnedag en Zaterdag 1 Mei) Men zou dus verwachten dat hierdoor minder uren ingeleverd zouden worden dan normaal. Het tegendeel is echter waar en dat is bereikt doordat de heren van de centrale administratie op de laatste dag van de periode alle kaarten in de fabriek opgezocht hebben waar niet meer aan gewerkt behoefde te worden. Voor de zoveelste maal is hiermede weer bewezen dat er altijd nog loonkaarten onnodig in de fabriek blijven hangen.

Ten opzichte van de 3e periode was het inleveren van de kaarten ditmaal gunstig. Om dan ook de verklaring voor de iets lagere winst te vinden moeten wij zijn bij het hoofdstuk verhouding voor- en nacalculatie. Voor de gehele fabriek werd in de 3e periode al het werk verricht in 97% van de voorgecalculeerde tijd, terwijl hiervoor in de 4e periode 98% nodig was. Op het eerste gezicht lijkt dit een zeer geringe, en dus een vrijwel onbeduidende, achteruitgang. Toch heeft deze factor in de 4e periode verlies opgeleverd. Eén reden hiervoor is dat juist de afdelingen met hoge onkosten-cijfers slechte resultaten in dit opzicht hebben opgeleverd, en dat de goede en zeer goede resultaten uit minder „kostbare" afdelingen kwamen. Dit ziet men natuurlijk niet aan het percentage voor het totaal van de fabriek.

Onder de 90% zijn in de vierde periode gebleven de afdelingen boren/tappen, knippen, dompelen(lakkerij), slijperij en stoffeerderij. Vanaf 1 Januari 1954 liggen de volgende afdelingen onder de 90%; draaien/fraisen, knippen, dompelen, slijperij en stoffeerderij.

Boven de 100% kwamen in de vierde periode de afdelingen: ponsen, persen, puntlassen, (3 machinale afdelingen met daardoor hoge onkosten cijfers), handvoorbewerken lakken, spuiten (dure installatie) en moffelen (dure installatie). Al deze afdelingen, behalve de afdeling puntlassen, liggen ook gemiddeld vanaf 1 Januari 1954 boven de 100%. Dit geldt eveneens voor de bankwerkerij, die echter langzaam maar zeker aan het zakken is en waarschijnlijk wel binnenkort onder de 100% zal komen.



Voorstel 111.

Draaierij

Door gebruik te maken van een draaimal wist G. de Lang niet alleen het uitdraaien, maar vooral het draadsnijden van moeren voor neigstoelen vlotter te doen verlopen, daar het uitrichten in de klauwplaat kon vervallen.

Bovendien bleek het mogelijk bij het draadsnijden twee moeren tegelijk te bewerken met behulp van een pen.

25% van de lopende order	ƒ 25,05
10% geschatte jaarproductie	ƒ 17,60
	ƒ 42,65

(met aftrek van belasting)

Voorstel 113.
Controle

M. Mouthaan diende een voorstel in om het lassen van het voorfront van laden voor kantoortafels te laten vervallen, en hiervoor in de plaats te puntlassen. Na onderzoek is gebleken, dat enige tijd geleden deze voorfronten werden gepuntlast, maar omdat dit niet sterk genoeg bleek werd overgegaan tot lassen. Na overleg met het constructiebureau kon de commissie niet besluiten tot het wederom invoeren van het puntlassen van deze voorfronten.

Voorstel 114.
Controle

De rughouder van stoel 353 wordt momenteel nog met de hand gebogen. H. Jung is met een voorstel gekomen om althans de eerste vier bochten van bovengenoemde rughouder op de afkantpers te buigen.
Na bestudering van deze bewerking en na een raming van de kosten van het aan te maken buiggereedschap, bleek dat deze laatsten erg hoog zijn. Bovendien is er maar een gering verschil tussen de totale kosten van hand- en machinetijden.
Dit voorstel wordt niet uitgevoerd.

De ideeëncommissie.

Sedert enige tijd zijn de taken van de voormannen in de afdeling van Van Oostrum wat duidelijker omlijnd, o.a. is aan Van Zandwijk gevraagd of hij zich speciaal wilde verdiepen in alles wat met de 3 lasafdelingen te maken heeft. Aan hem dus om de oorzaken op te sporen van het slechte resultaat van de afdeling puntlassen in de 4e periode, dit in tegenstelling tot de voorafgaande perioden die niets bijzonder ongunstigs hebben laten zien. Opvallend is wel het bijzonder goede figuur dat fabriek II als groep van vijf afdelingen slaat. De verhouding tussen voor- en nacalculatie wordt hier geleidelijk aan beter. Van de vijf afdelingen zijn er al twee onder de 90%, twee tussen de 90 en 100% en 1 afdeling is iets boven de 100%.
Dat wij in de vierde periode veel ingeleverde kaarten kregen, werd gedeeltelijk ook nog veroorzaakt doordat er vrij weinig tijd aan indirecte werkzaamheden werd besteed, en doordat de afwezigheid door ziekte, ongeval en absentie wederom buitengewoon laag was. Op deze wijze komen er, zoals U bekend is, uren beschikbaar voor het productieve werk.
Ook over het punt van de onkosten kunnen wij ons ditmaal verheugen. Wat de fabrieksbenodigdheden betreft, loopt het dit jaar prima. De hele fabriek heeft 84% van de begroting verbruikt (gemiddelde sedert 1 Januari 1954 79%). Voor fabriek I betreffen deze cijfers resp. 92 en 81%, voor fabriek II 91 en 103% en voor fabriek III 56 en 33%. De afdeling Gispen-Durion zal in de vijfde periode het gemiddelde wel ophalen doordat er belangrijke kosten voor het op peil houden van de baden gemaakt moeten worden. In elk geval blijkt weer dat het streven naar het laag houden van de onkosten een belangrijke bijdrage tot een winstuitkering kan opleveren.
Merkbaar is dat afdelingschefs, voormannen en ook alle andere leden van ons personeel steeds meer bij het verrichten van hun werk een zekere zuinigheid betrachten.

Maar nog niet voldoende is het in ons bedrijf doorgedrongen dat slordigheid, het veroorzaken van rommel, onnauwkeurig werken, en alles wat hiermede verband houdt een vorm van onzuinigheid is die soms akelig veel geld kost. Elke periode krijgen wij het bedrag onder ogen dat besteed werd aan de reparatie van onderdelen die in de fabriek beschadigd zijn. Daar vallen dan nog niet eens onder onderdelen die onherstelbaar beschadigd zijn en meteen naar de schrothoop verwezen worden.

Reparatie betekent tijdverlies wat betreft de bewerkingen die er al aan verricht zijn, materiaal verlies, administratie om oorspronkelijk opgegeven aantallen te wijzigen, soms extra orders dit uitgeschreven moeten worden om aantallen weer kloppend te maken, enz. In elke afdeling, productief of indirect productief, zult U zelf hiervan duidelijke voorbeelden kunnen vinden, mits U er maar op let.

Door alle drukte moeten wij ons niet ervan af laten brengen om rustig en met overleg te blijven werken, want anders lopen wij het gevaar dat het resultaat van onze inspanningen zowel voor onszelf als voor anderen teleurstellend is.

A. Prins.

TARIEVEN

Bijeenkomst van 8 Mei en 8 Juni '54.

1. Voor het hechten van de frames voor oliediffusiepompen is een gegarandeerd tarief gemaakt, waarmee de betrokken arbeiders niet uitkwamen. Er zou toen op verzoek van een van hen nog eens een contrôle opname gemaakt worden.
Tijdens deze opname werd volgens de mening van de beide tijdwaarnemers onvoldoende gewerkt, en deze zijn toen weggegaan.

De tariefcommissie is van mening dat de tijdwaarnemers de tariefcommissie hiervan op de hoogte hadden moeten stellen. Volgens de heer Prins is dit niet nodig. Als een arbeider een normale opname om wat voor reden ook, onmogelijk maakt, verspeelt hij daarmee zijn rechten op een normale behandeling.

2. Voor een persbewerking aan de ladehouders voor T-loopwerk is een gegarandeerd tarief uitgegeven, waarmee men niet heeft kunnen uitkomen. Op verzoek van de heer Wolthuis heeft men toen een lid van de tariefcommissie gewaarschuwd. Afgesproken is dat er bij een volgende order een langdurige contrôle opname gemaakt zal worden, evenals van een bewerking in de ponserij aan de binnenlopers voor T-loopwerk.

3. In de draaierij is een verouderd tarief voor het draaien van asjes voor draaistoelen vervangen door een nieuw. De tariefcommissie ging met deze vervanging accoord.

4. Voor het lassen van voorramen van 7500-bureaux is een voorlopig tarief uitgegeven, terwijl dit voor de 7600-bureaux niet is gebeurd. De betrokken arbeider vraagt alsnog om dit tarief, terwijl het werk reeds klaar is.

Hij is n.l. van mening dat hij binnen dit tarief gebleven is.

De heer Wolthuis wijst er op wat dit zou betekenen als bijv. aan een gegarandeerd tarief te kort gekomen zou zijn. Bij contôle bleek dat de betrokken arbeider met hetzelfde tarief niet uitgekomen zou zijn, zodat het verzoek geen zin had.

SPORTMEETING

Gispen - Ford Haarlem

Op Zaterdag 15 Mei is er in de cantine van fabriek III een tafeltennis- en klaverjastournooi gehouden tussen Gispen mensen en de bij ons zo bekende personeelsvereniging van Ford uit Haarlem.

Voor het tafeltennissen ging de strijd tussen twee teams A en B van Ford en twee teams A en B van Gispen.
In de A-klasse waren wij getuige van mooie, spannende wedstrijden, waarin de tegenstanders ongeveer van gelijke krachten waren. Verschillende wedstrijden moesten in drie sets beslist worden en dit liep meestal uit op een overwinning voor de Gispen mensen, gezien de eindstand van 8-2 voor de Gispenaren. Bij de B-teams was het Ford die de toon aangaf, en het was mevrouw J. Ulrich die ervoor zorgde dat Ford niet met een 10-0 overwinning naar huis toe ging, door haar wedstrijd te winnen en de eindstand dus op 9-1 bracht.

Het klaverjastournooi was een geweldig succes, niet alleen omdat het een overwinning voor Gispen werd, maar vooral om de gezellige sfeer die er heerste. Er waren zes paren van Ford en natuurlijk ook zes paren van Gispen die met veel enthousiasme de stijd voor de halve finale aanbonden. Tot de vierde ronde ging het gelijk op, maar in de eindspurt bleken de Gispen mensen sterker en zij behaalden een 21-15 overwinning.

Als afsluiting van deze sportmeeting werd door de directie aan de Ford mensen een koffietafel aangeboden, die prima verzorgd was door mevrouw Dubois. Na de koffietafel sprak de voorzitter van de personeelsvereniging Ford zijn dank uit voor de organisatie van dit tournooi en voor de aanbieding van de koffietafel, tevens nodigde hij de Gispen mensen uit om op een nader te bepalen datum een return wedstrijd te komen spelen in Haarlem. Deze uitnodiging werd in dank aanvaard.
Wij kunnen terugzien op een goed geslaagde dag.

Ons rest nog de aangename plicht om de dank over te brengen aan de directie voor alle steun en medewerking, zodat dit tournooi tot een succes is geworden.

J. Lamphen.

BRANDWEER

In de komende weken gaan wij regelmatig proefalarm houden, om onze ploeg te trainen in de gang van zaken bij geval van brand.
Verder gaan we beginnen met de zo nodige inventarisatie van brandweeremmers en blusapparaten, en gaan we ook de juiste ophangplaatsen hiervoor bepalen. Het is de grote kunst om plaatsen te vinden die onder alle omstandigheden bereikbaar zijn, wat gezien de grote drukte in de fabriek wel eens heel lastig zou kunnen zijn.

Tot slot doet de gehele ploeg een dringend beroep op allen in de fabriek om de brandweeremmers voor geen ander doel te gebruiken.
Het is absoluut noodzakelijk dat deze emmers te allen tijde gevuld en wel op de daarvoor bestemde plaats aanwezig zijn.

C. M. C. Borstlap.

TENNISCLUB „GISPEN"

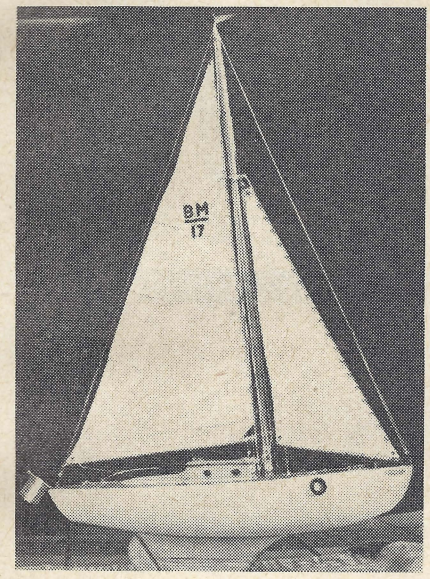
Om de leden van onze club een beetje enthousiast te maken, heeft het bestuur van de tennisclub een onderlinge wedstrijd georganiseerd, waaraan ieder lid meespeelt. Er is een indeling gemaakt in drie klassen, nl. een damesklasse, heren A en heren B. Elke wedstrijd bestaat uit twee sets (in verband met de tijd). Als men de beide sets wint heeft men 2 punten, wordt er gelijk gespeeld dan krijgt elke speler een punt, verliest men de beide sets, dan heeft men geen enkele punt.

Momenteel is de stand als volgt:

	aantal gespeelde wedstr.	aantal behaalde punten
DAMES		
G. Carstens	2	4
W. Hoeven	3	4
L. de Graauw	3	4
R. Weijsenfeld	3	2
A. Carstens	3	2
M. Borgstijn	3	0
HEREN A		
H. van de Heuvel	4	8
J. van Beusekom	3	6
J. Lamphen	4	4
M. Mouthaan	4	4
B. v. d. Straten	3	0
H. Weijsenfeld	4	0
HEREN B		
H. Wolthuis	3	6
H. van Heusden	3	6
H. Garos	4	5
B. de Graauw	3	1
J. Dubois	3	1

L. de Graauw.

200 UREN HUISVLIJT



De „B-emmer" van de heer Lingen.
Romp 80 cm,
totale hoogte 1.10 meter.

Op verzoek van mijn dokter en tevens voor diens rekening heb ik een model zeilboot gebouwd.
Hoewel ik de boeken van kapitein Hornblower gelezen had, had ik toch maar een vage voorstelling van een stag, bolder, zaling, kikker, dutting, schootklos en vele andere boottermen.

Daar het niet de bedoeling was met een klomp en een tot zeil geïmproviseerde zakdoek, waarmee we ons in onze jongensjaren verbeeldden admiraal de Ruyter te zijn, van de opdracht af te zijn, moest ik er achter zien te komen, wat nu eigenlijk een toren- en wat een gaffeltuig was. Ik wist wel dat een roer altijd achteraan een boot zit en dat ergens aan de railing een oude Dunlop band moet hangen voor stoten bij het meren, maar deze kennis bleek niet voldoende te zijn voor het bouwen van een zeilboot.

Ik ging eens informeren bij de heer Aalfs, die naar ik meen een geboren Fries is en vroeg hem of hij mij niet aan de nodige gegevens kon helpen, omdat hij uit „het land der meren" komend toch zeker wel met watersport bekend was.

„O jochie" zei hij „dat komt in orde, jij krijgt van mij de beschrijving met de werktekeningen erbij". Inderdaad kreeg ik deze bescheiden thuis, met de beschrijving van een oorlogsbrik uit het jaar 1553, waarvan met geen mogelijkheid het aantal zeilen te tellen was, plus een blauwdruk van het moderne jacht „Piet Hein", waarop geen zeil te zien was.
Na een 8-tal premières van spiksplinternieuwe krachttermen, ben ik begonnen en heb gedurende 200 werkuren het hierbij afgebeelde schip gewrocht, of te wel B-emmer tot stand weten te brengen.
Betweters en critici bedenken bij hun commentaar dat dit uit het brein eens schilders is ontsproten.

W. Lingen.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 28 Febr. 1954	*f*	1.377,09
Storting door de N.V.		
over de maanden Maart, April en Mei '54	„	64,15
Ingehouden van beambten		
over de maanden Maart, April en Mei '54	„	192,45
	f	1.633,69
AF:		
Uitbetalingen		
over de maanden Maart, April en Mei '54	„	73,50
Saldo per 31 Mei 1954	*f*	1.560,19

Personalia

Uit dienst:
22-5-'54 W. J. van der Heijden, eigen verzoek
22-5-'54 G. O. van Veen, eigen verzoek
9-6-'54 G. v. d. Berg, mill. dienst
19-6-'54 W. M. de Kijzer

In dienst:
31-5-'54 C. A. de Beus, slijperij
31-5-'54 O. Wammes, techn. dienst (corveeër)
4-6-'54 A. de Groot, plaatwerkerij
8-6-'54 A. de Groot, plaatwerkerij
8-6-'54 D. Hoeven, bedrijfsbureau

Getrouwd:
1-5-'54 Ch. Verheijen met mej. E. J. M. Loeff
2-6-'54 mej. L. Paymans met P. J. de Jong

Geboren:
15-5-'54 Hermina Johanna, dochter van de fam. van Bentem
16-5-'54 Johannus Hendrikus, zoon van de fam. Middelkoop
1-6-'54 Adriana Elisabeth, dochter van de fam. de Groot
3-6-'54 Marinus Leendert, zoon van de fam. Eegdeman

Geslaagd

Onze gelukwensen voor Ad Pels, die slaagde voor het examen van de Gemeentelijke Handelsavondschool.

Personeelfonds

Personeelfonds per 13 Maart 1954	*f*	1.192,17
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 3e periode 3,3% en in de 4e periode 1954 3,6%; de bijdrage wordt dus van 14/3 t.m. 17/4/'54 233 x 69 cent	„	160,77
van 18/4 t.m. 22/5/'54 231 x 69 cent	„	159,39
Ingehouden aan boeten		
van 14/3 t.m. 22/5/'54	„	29,95
Ingehouden van het personeel		
van 14/3 t.m. 22/5/'54	„	522,05
	f	2.064,33
AF:		
Uitbetalingen		
van 14/3 t.m. 22/5/'54	„	681,18
Saldo per 22 Mei 1954	*f*	1.383,15

Spaarkas

Spaarkas per 13 Maart 1954	*f*	31.052,38
Stortingen		
van 14/3 t.m. 22/5/'54	„	6.708,96
Rente		
over het 1e kwartaal 1954	„	283,17
	f	38.044,51
AF:		
Uitbetalingen		
van 14/3 t.m. 22/5/'54	„	5.906,44
Saldo per 22 Mei 1954	*f*	32.138,07

Er zijn thans 127 spaarders

A. de Bruin.

No 90 24 Juli 1954

De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, Mej. L. de Graauw, M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

GISPEN SPORTWEEK

Gispen's Sportweekbekers

DAMES	HEREN
W. Hoeven	A. Prins
L. de Graauw	H. Garos
Th. Collé	G. Heijkoop

Hengelen:

1e prijs J. Sielhorst
2e prijs mej. M. Borgstein
3e prijs C. O. de Beus

Tennis:

Dames: 1e prijs W. Hoeven
2e prijs L. de Graauw

Heren: 1e prijs A. Prins
2e prijs G. W. Kernkamp
3e prijs W. Kernkamp

Sterrit:

Brommers: 1e prijs M. van Veen
2e prijs A. Prins
3e prijs A. van Veen

Motoren: 1e prijs St. v. d. Dungen
2e prijs F. den Hartog
3e prijs K. Verweij

Singelloop:

1e prijs A. D. A. Boorsma
2e prijs G. C. Toonen
3e prijs G. Heijkoop

Dammen:

1e prijs Th. v. d. Horst
2e prijs N. Hazendonk
3e prijs J. van Overbeek

Wandelen:

93 personen liepen de tocht uit.

Klaverjassen:

1e prijs A. D. Ulrich—L. Holleman
2e prijs Echtpaar Lamboo
3e prijs M. de Kruijk en C. de Kruijk

Voetballen:

1e prijs Plaatwerkerij
2e prijs De Rest

Tafeltennis:

Dames: 1e prijs W. Hoeven
2e prijs J. de Ruiter
3e prijs B. Nout

Heren: 1e prijs A. C. Pels
2e prijs M. de Ruiter
3e prijs J. Vermeulen

Zwemmen:

Dames: 1e prijs L. de Graauw
2e prijs B. Vermeulen
3e prijs Th. Collé

Heren: 1e prijs R. v. d. Heide
2e prijs G. Heijkoop
3e prijs H. Wolthuis

Volleyball:

Heren: 1e prijs Durion-ploeg
2e prijs Plaatwerkers
Dames: 1e prijs Kantoor

Touwtrekken:

1e prijs Durion-ploeg
2e prijs Bedrijfsbureau-ploeg

Bridgen:

1e prijs W. Lingen—N. Verrips
2e prijs H. Garos—H. Jung

SPORTWEEK

Wij hebben de sportweek al weer sinds twee weken achter de rug, maar van iets leuks wat je meegemaakt hebt is het „nakaarten" vaak even plezierig als het feest zelf. En de sportweek is leuk geweest dit jaar. Iedereen heeft mee kunnen doen, was het niet aan de Singelloop, dan was het wel aan iets anders; en als U helemaal niet heeft meegedaan dan ligt dat niet aan de Sportweek.
Bij het hengelen hebben we ondanks het matineuze uur veel plezier gehad. Zou Mieneke Borgstein stiekem les in vissen genomen hebben bij haar vader, die voorzitter is van de Eerste Culemborgse Hengelclub? Vooral mijnheer Rietveld schijnt een enorm goeie visser te zijn.
De tennissers hebben niet al te best weer gehad; het waaide een beetje. Maar ondanks dat sloegen ze toch nog wel eens een bal in. Wat waren W. Hoeven en L. de Graauw moe!
Wat de sterrit betreft behoef ik, evenals de heer Merkelbach niets anders te zeggen „34.9", en dan lacht iedereen. Vooral de bromfietsers en motorrijders die in Beusichem en Rijswijk zijn gaan zoeken hebben dan veel plezier. En je kon merken dat de heer Verheijen nog niet zo goed de weg wist in Culemborg.
Hardlopers zijn niet altijd doodlopers, dat bewezen de mannen die de Singelloop hebben uitgerend.
Het dammen verliep in een rustiger tempo. De prullenbakken van Gispen bewezen als gong goede diensten. Mevrouw Dubois en van Zomeren zorgden ervoor dat niemand iets te kort kwam.
We zijn ook met zijn allen, ik geloof met wel 100 man, naar Beusichem gewandeld en weer terug, met of zonder blaren. Toen we terugkwamen hadden de fam. Smit en Teuntje er voor gezorgd dat iedereen gelaafd werd met een lekker glas limonade.
Je kunt ook nog op een andere manier een „mars" maken, en wel bij het klaverjassen: dan heb je alles gehaald. Als U mee geklaverjast hebt dan weet U dat het er hevig is toegegaan, en dat het niet alleen geluk is als je wint.
In de kersenboomgaard hebben 85 kinderen genoten van alles wat daar te genieten viel. Ze hebben wedstrijden gehouden in beschuit eten, koekhappen, zeilkruipen en door autobanden klimmen, wandelen met een bal op een bord, zakken lopen, enz. Ze hebben kersen gegeten, limonade gedronken en ijsjes opgelikt. 't Was in één woord geweldig.
Bij tafeltennissen is het de grote kunst om ballen drie meter van de tafel en bijna op de vloer op te vangen en terug te slaan. Als U dat niet kunt behoeft U niet te gaan tafeltennissen.
Het zwemmen was een koude bezigheid. Ik denk dat de deelnemers vanwege de kou zo vlug gezwommen hebben.
De heer Prins bofte dat hij als eerste veteraan aankwam; hij verdiende daarmee een geweldige worst.
Bij het volleyball heeft de Durion ploeg alle andere teams laten zien hoe dit spel gespeeld moet worden. Iedereen raakte dan ook danig onder de indruk. Ik ben benieuwd hoe dit het volgend jaar zal zijn.

Een der hoogtepunten was ongetwijfeld het nummer touwtrekken. Ondanks het feit dat er iets primitiefs in deze sport zit, is het geheel voor de toeschouwers bijzonder lachwekkend. Het moet heerlijk zijn om „die kerels van de andere kant" als vodden over het gras te sleuren. De winnende Durion-ploeg heeft erbij geboft dat S. Polak sedert kort in hun afdeling werkte.

Het bridgen verliep, zoals het trouwens bij een dergelijke op hoog peil staande sport betaamt, rustig. Dan blijkt altijd weer wie de mannen met hersens zijn.

Natuurlijk mag in een sportweek het voetballen niet ontbreken. Er is met veel enthousiasme door de deelnemers getrapt. De keeper van een bepaald elftal voelde zich gedwongen om maar 30 ballen door te laten.
De plaatwerkers bleken dit jaar de beste voetballers.

Zo is dan ook weer aan deze sportweek een einde gekomen.
Hoewel mijn bewondering voor de prijswinnaars groot is, heb ik toch het meeste ontzag voor de leden van het sportweekcomité, die geen twee weken, maar maandenlang in touw geweest zijn om alles tot in de kleinste détails voor te bereiden en te verzorgen. Jammer dat voor dergelijke prestaties geen wisselbekers beschikbaar gesteld waren.

NOG EENS SPORTWEEK

In de meeste gevallen lees je verslagen en commentaars van verslaggevers of organisatoren, misschien is het wel leuk de indruk van een doodgewone deelnemer van Gispen's Sportweek te lezen.

Al dagen van te voren worden de verschillende takken van sport druk besproken en op verschillende kanshebbers gewed. Het enthousiasme is vaak groter dan bij beroemde teams, als dan voor een bepaald nummer het startsein is gegeven, begint de grote strijd om de begeerde ereplaatsen, zo is mij opgevallen dat b.v. bij de sterrit verschillende deelnemers binnen het half uur bij de zelfde contrôle post kwamen voor de tweede afstempeling of b.v. naar Leerdam spurtten om daar een bepaald bordje te zoeken, en zich later zelf uitfoeterden dat ze dat in Culemborg niet hadden gezien.

Het wandelen trekt steeds meer deelnemers, ze gingen dit jaar van start voorafgegaan door Gispen's mooie wandelclub. Het was een collossale optocht van frisse sportmensen, van schoolkinderen tot krasse huisvaders en moeders, ik had b.v. grote moeite mijn eigen moeder in de eindspurt bij te houden.

Als je actief aan de sportweek deelneemt merk je pas hoe mooi het is, daarom verbaast het mij zo, dat een bedrijf als Gispen in Culemborg de toon moet aangeven bij de sport. Iedere sportieve stadgenoot vraagt en soebat bij de leiders en organisatoren van de Gispen Sportweek om mee te mogen doen.
Kunnen gezamenlijke sportverenigingen in Culemborg niet 'n zo mooi sportfestein organiseren? Bij de N.V. Gispen benoemt men enkele mensen uit het personeel om een sportweek te organiseren en deze mensen doen dat zo perfect en bijna feilloos, (gesteund door een sportminnende directie) dat zelfs de grootste criticus lang moet denken, om deze heren tenslotte een normale vergissing te kunnen verwijten. Mijn welgemeende dank en complimenten voor genoemd comité.

Tot de volgende SPORTWEEK,
G. C. Toonen.

EXAMEN

Wij wensen mej. A. Carstens van harte geluk met het feit dat zij voor het examen machineschrijven is geslaagd.

EXCURSIES

Op Zondagmorgen 27 Juni j.l. hebben ca. 150 gasten van de jubilerende Bestuurdersbond ons hoofdkantoor bezichtigd.

De afd. Plattelandsvrouwen-Tricht heeft op Donderdag 8 Juli de buismeubelfabriek bezichtigd.

FOTOWEDSTRIJD

Voor deze wedstrijd werden 44 foto's ingeleverd.

De jury, bestaande uit de heren Hoffmann Sr., Hermans en Rietveld had geen gemakkelijke taak daar het merendeel der foto's van goed gehalte was.

Na zorgvuldig wikken en wegen werd de eerste prijs toegekend aan de heer A. van Veen, de tweede W. Philippi en de derde prijs aan J. van Beusekom.

De prijzen waren diverse benodigdheden voor het fotograferen.

Het was vooral een leuke wedstrijd omdat het gehalte van de foto's erg behoorlijk was.

Wij hopen deze fotowedstrijd volgend jaar als onderdeel van de sportweek te kunnen inschakelen.

W. Carstens.

MEER RUIMTE, MEER MACHINES

Vrijwel de gehele Nederlandse industrie is nu reeds sedert vele maanden zwaar met werk overbelast. Dit geldt in het bijzonder voor de metaalindustrie en zeker voor alle fabrieken, die stalen meubelen vervaardigen.

De capaciteit van ons bedrijf is niet opgewassen tegen de vraag naar onze producten. Wanneer wij nu maar wisten dat dit alles van tijdelijke aard zou zijn, zodat wij binnen afzienbare tijd een afname van de vraag konden verwachten, dan zou dit betekenen dat de zeer lange levertijden die op dit ogenblik de verkoop van ons product steeds moeilijker maken, na verloop van tijd tot normale hoogten zouden worden teruggebracht. Er is op dit ogenblik echter niets, dat duidt op enige teruggang van de conjunctuur en zo staan wij voor de vraag of iets ondernomen moet worden om ons bedrijf aan deze situatie aan te passen.

Over dit probleem is in onze vergaderingen met commissarissen uitvoerig van gedachten gewisseld en het resultaat is, dat wij inderdaad iets zullen ondernemen, zij het, dat daarbij grote voorzichtigheid zal worden betracht. Dit laatste is noodzakelijk omdat nu eenmaal de financiële positie van ons bedrijf niet zo sterk is, dat wij ons kunnen permitteren op grote schaal nieuwe fabrieksgebouwen te zetten en daarin nieuwe machines te plaatsen.

Wij doen het dus kalmpjes aan, met dien verstande, dat het weinige dat ondernomen wordt, met grote voortvarendheid tot stand zal worden gebracht.

Het gaat in hoofdzaak om onze plaatstalen-meubelfabricage aan de Triosingel, waar aan de vraag naar nieuwe fabrieksruimte en nieuwe machines zal moeten worden voldaan. Er bestaat een uitbreidingsplan en hiervan zal thans een klein gedeelte ten uitvoer worden gebracht.

Om te beginnen zal evenwijdig aan de lakkerij tussen de Spoorsloot en de houten loods waarin ons glasmagazijn is ondergebracht, een gebouw verrijzen, dat ongeveer de helft is van het gebouw dat in de toekomst in de plaats zal komen van de bestaande houten loodsen naast de lakkerij. Dit nieuwe gebouw is bestemd om daarin in de verre toekomst ons gehele magazijn onder te brengen, maar ook om daarin zoveel ruimte te maken, dat wij op overzichtelijke wijze onze halffabrikaten kunnen bergen.

De magazijnen laten wij dus voorlopig zoals ze zijn, zodat het nieuwe gebouw geheel zal worden ingericht voor het daarin opbergen van halffabrikaten, opdat wij beter dan voorheen in staat zijn om op korte termijn onze producten af te leveren. Dit is overigens niet alleen een kwestie van ruimte, het is ook een zaak van nauwkeurige organisatie. Immers, het gaat er om een toestand te bereiken, waarbij in geval van bestellingen de halffabrikaten uit dit nieuwe magazijn kunnen worden tevoorschijn gehaald, om onmiddellijk daarna tot eindproduct te worden afgewerkt.

Het grondvlak van het nieuwe gebouw is 28 x 12 M. Er is een tussenverdieping op 2.50 M hoogte en boven zullen ruimten worden ingericht voor een cantine en toonkamer, die echter eerst veel later aan hun werkelijke bestemming zullen voldoen. Immers, voorlopig zal alles als bergruimte worden gebruikt.

Alle voorbereidende maatregelen voor de bouw zijn getroffen, het wachten is op de officiële goedkeuring van de Gemeente, maar aangenomen kan worden, dat met de bouw zeer spoedig kan worden begonnen en wanneer alles meeloopt dan kunnen wij misschien nog dit jaar het nieuwe magazijn in gebruik nemen.

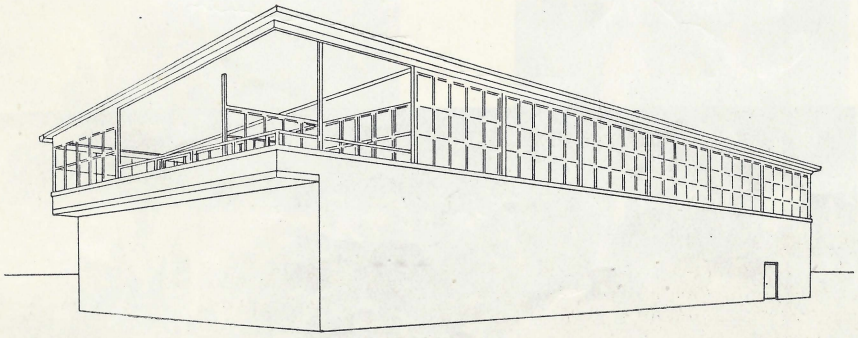
Wij zullen ook enige nieuwe machines aanschaffen, maar ook hier moeten wij ons beperken tot datgene wat het dringendst noodzakelijk is. Zoals bekend werd enige maanden geleden in Amerika een nieuwe platenschaar besteld, die dezer dagen wordt verscheept en die in de loop van Augustus in Culemborg kan worden verwacht.

Bovendien bestelden wij dezer dagen een 50 tons excenterpers en binnen enkele dagen zal volgen de bestelling op een universele fraismachine, waaraan wij in de gereedschapmakerij zeer grote behoefte hebben. Al deze machines zijn buitengewoon kostbaar en het ziet er naar uit, dat wij voorlopig het hierbij zullen moeten laten.

Het is n.l. zo, dat wij al deze aanschaffingen uit eigen middelen moeten financieren. In hoeverre wij verder kunnen gaan met de uitbreiding van ons machinepark en misschien ook met de verdere vergroting van onze fabrieksruimten, zal eerst beoordeeld kunnen worden wanneer de resultaten over het boekjaar 1954 volledig bekend zijn.

De enige mogelijkheid die wij hebben om te proberen onze veel te hoog opgelopen levertijden tot meer normale proporties terug te brengen moeten wij zoeken in een meer doelmatige productie. Nieuwe machines kunnen daarbij zeer belangrijke diensten bewijzen, maar ook is duidelijk, dat een beroep moet worden gedaan op allen, die deze machines bedienen en misschien in nog grotere mate op allen die met de voorbereiding van het werk in de fabriek zijn belast. Steeds weer blijkt, dat daar waar er aan de voorbereiding ook maar iets mankeert, tijdverlies ontstaat en wij hebben het in de hand deze tijdverliezen tot een minimum te beperken.

Wij zullen met zijn allen het bewijs moeten leveren, dat de enorm grote uitgaven, die wij ons getroosten om nieuwe gebouwen en nieuwe machines te kopen, verstandige politiek zijn geweest.



BEMETEL

Op 13 Juli 1954 heeft de heer Prins aan de leerlingen die dit jaar examen gedaan hebben voor bank- en plaatwerker de resultaten van dit examen medegedeeld. Van de 6 leerlingen zijn er 4 geslaagd, terwijl 2 jongens gelegenheid krijgen aan een herexamen deel te nemen.

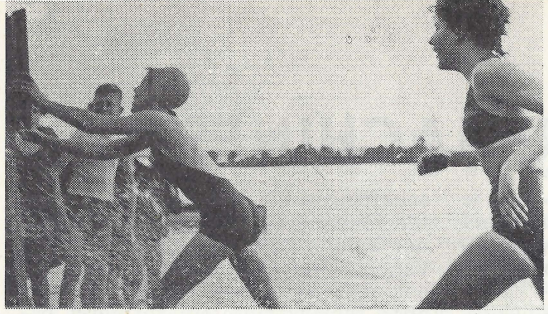
Geslaagd zijn: G. v. d. Bergh, J. J. N. van Haaren, W. Lankreijer en C. J. Rijksen, die het Bemetel-diploma uit handen van de heer Prins mochten ontvangen vergezeld van zijn hartelijke gelukwensen.

Bij deze gelegenheid maakte de heer Prins de opmerking, dat de laatste jaren de Bemetel in Den Haag wel wat erg gemakkelijk begint te worden met het uitdelen van herexamens. De bedoeling van de opleiding in het bedrijf moet toch zijn dat de leerlingen gedurende 2 jaren na hun technische schoolopleiding theoretisch en practisch verder geoefend moeten worden, waarna zij aan de exameneisen behoren te kunnen voldoen. Als dit na twee jaar nog niet het geval is, dan betekent dit dat de jongens òf onvoldoende capaciteiten hebben, òf dat er iets aan de opleiding gemankeerd heeft.

Wij hebben besloten in volgende jaren onze leerlingen niet meer aan herexamens te laten deelnemen.

Aangezien het theoretische gedeelte van het examen meestal de aanleiding is tot het geven van een herexamen, dienen onze leerlingen hieraan in de toekomst extra aandacht te besteden om niet de kans te lopen definitief afgewezen te worden.

GISPEN'S



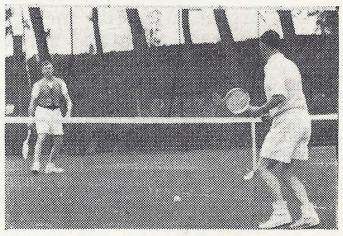






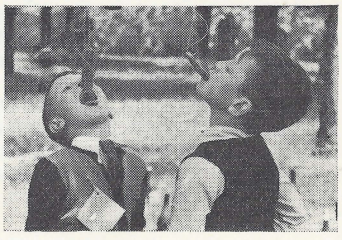












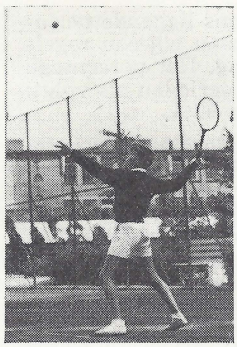




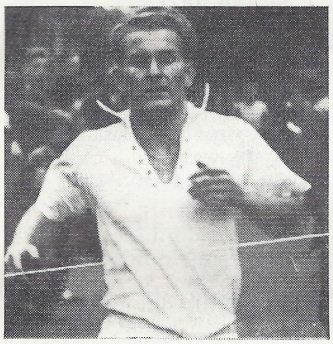
SPORTWEEK



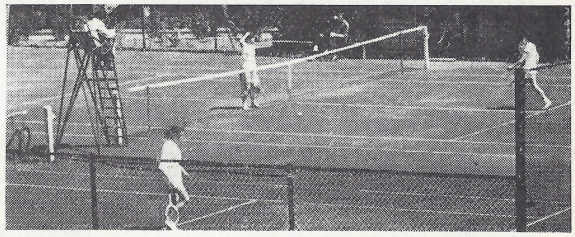


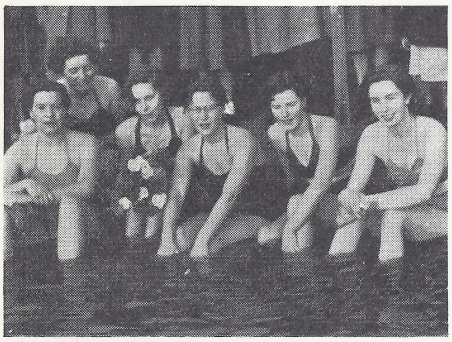








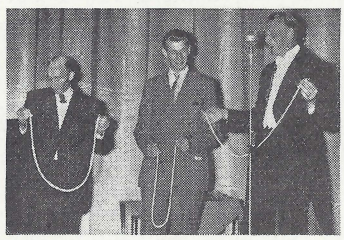


















0%

1e periode 1954: 0%
2e periode 1954: 1½%
3e periode 1954: 5(+ 1%)
4e periode 1954: 4½(+½%)
5e periode 1954: 0%

Als het totaal van de ingeleverde uren maar 78% van de gewerkte uren bedraagt kun je moeilijk gunstige resultaten verwachten. Wij hebben het al dikwijls over dit onderwerp gehad. Het is dan ook wel wat gecompliceerder dan men op het eerste gezicht zou zeggen. Onder „ingeleverde kaarten" verstaan we nl. de kaarten die door de afdelingschefs afgetekend worden en bij de tijdschrijvers ingeleverd worden. Maar voordat deze kaarten kunnen dienen als basis voor de winstdeling en ook nog voor diverse andere overzichten, gaan zij door de handen van vele personen. Op de afdeling planning worden de loonkaarten gebruikt om na te gaan welke bewerkingen volvoerd zijn. Op de afdeling tarieven worden de tariefkaarten gecontrôleerd en op de afdeling voorcalculatie wordt de gewerkte tijd met de begrote tijd vergeleken.

Het kan niet anders dan dat het grote aantal mensen dat aan de loonkaarten werkt er de oorzaak van is dat wij af en toe een belangrijke achterstand in het doorkomen van kaarten constateren. Het gaat er voor ons dan ook niet om de een of ander de schuld te geven van de vertraging in de inlevering van de kaarten, maar om iedereen er op attent te maken dat wij hierdoor een volkomen foutief beeld krijgen van wat er zich in een bepaalde periode in het bedrijf heeft afgespeeld.

Wij hebben een lijst opgemaakt van de afdelingen met daarachter de percentages die de ingeleverde uren van de gewerkte uren uitmaken. De ongunstigste hiervan laten wij hieronder volgen:

gereedschapmakerij	50%
forceren	67%
montage lampen	72%
plaatwerkerij	73%
slijpen	73%
autogenisch lassen I	76%
dompelen	77%
zandstralen	78%
ponsen	78%
spuiten	79%

Alle andere factoren die een rol gespeeld hebben bij het berekenen van een eventuele winstuitkering zijn ditmaal voldoende tot ruim voldoende, hetgeen betekent dat wij een uitkering van 3 á 4% hadden kunnen hebben indien de normale hoeveelheid kaarten was ingeleverd. Gewerkt is er nl. voor 98% van de begrote tijd, hetgeen eigenlijk een overschrijding van de begroting betekent als U hierbij bedenkt dat wij in de afgelopen periode 2 vacantiedagen hebben gehad (Hemelvaartsdag en Pinkstermaandag).

De gewerkte machinetijd bedroeg 108% van de begroting, hetgeen veroorzaakt werd door de ploegendienst in sommige afdelingen.

Over de verhouding tussen de nacalculatie (bestede tijd) en de voorgecalculeerde tijd kunnen wij het volgende zeggen:

In de vijf achter ons liggende perioden van dit jaar zien wij een regelmatige vooruitgang. Het percentage verliep in de vijf perioden als volgt: 101, 103, 97, 98 en 97%.

In de vijfde periode zijn er 6 afdelingen onder de 90% gebleven, t.w. boren/tappen, forceren, puntlassen, dompelen, slijpen en galvanische afdeling. Er zijn eveneens zes afdelingen die ongunstig tevoorschijn kwamen, en boven de 100% bleven: zandstralen, ponsen, schuren (lakkerij), ontvetten enz. (lakkerij), spuiten en moffelen. Hier komen de onderafdelingen van de lakkerij nog al ongunstig voor den dag, maar daarbij moeten wij twee dingen vermelden. In de eerste plaats dat er toch een duidelijke verbetering in het resultaat van deze afdelingen te constateren valt en in de tweede plaats omdat gebleken is dat deze afdelingen door de omstandigheden anders en tijdrovender werken moeten dan oorspronkelijk was voorgecalculeerd.

Als slotopmerking bij het onderwerp voor- en nacalculatie kunnen wij vermelden dat er één afdeling is die elk van de 5 achter ons liggende perioden onder de 90% is gebleven, dit is de stoffeerderij.

De tijd besteed aan de z.g. indirecte werkzaamheden ziet er ook niet gek uit. Het mooiste komt de post sjouwen/schoonmaken voor den dag met 82% van de begroting. Aan magazijnwerk (inclusief de heftrucks) werd echter 104% van de begrote tijd besteed voor de vijfde periode, hetgeen een achteruitgang betekent van het totale gemiddelde. Voor het eerste halfjaar bedraagt dit nl. 100%.

Een vooruitgang daarentegen vertoont de expeditie, die tot nu toe aldoor boven de 100% lag, en in de vijfde periode met 96% voor den dag kwam. Dit verschijnsel en bovendien de ordelijke indruk die de expeditie de laatste weken maakt geven alle aanleiding hier eens speciaal de aandacht op te vestigen.

Door de twee eerder genoemde extra vacantiedagen is het totaal van de afwezigheid vrij hoog. Kijken wij echter alleen naar de afwezigheid door ziekte, ongeval en absentie dan blijkt dit 4.1% van de totale fabrieksbezetting te zijn, waardoor wederom door het bedrijf de maximumbijdrage aan 't personeelfonds gegeven kon worden. Vooral 't ziektecijfer was de afgelopen drie perioden opvallend laag.

Ten slotte kunnen wij tot ons genoegen vermelden dat het verloop van de onkosten voor fabrieksbenodigdheden in de diverse afdelingen dezelfde gunstige lijn blijft volgen die wij tot nu toe hebben gezien.

Er zijn maar enkele afdelingen die boven de begroting uitkomen en gelukkig zijn dat niet de „dure afdelingen", zodat het totaal voor de hele fabriek belangrijk beneden de begroting is gebleven.
Over de zesde periode zullen wij vermoedelijk wel een behoorlijk percentage kunnen uitkeren, aangezien wij ditmaal weten dat wij nog heel wat loonkaarten tegoed hebben en er bovendien ook nog zeker van zijn dat de drukte in het bedrijf allerminst is afgenomen. Zowel voor de winstuitkering voor het personeel als voor het bedrijf in het algemeen zal het van belang zijn te trachten in de resultaten van de vijf volgende perioden van dit jaar een grotere regelmaat te brengen dan wij nu in het eerste halfjaar 1954 zien.

A. Prins.

TARIEVEN

Maandelijkse bijeenkomst van 15 Juli 1954

1. In alle afdelingen in onze fabriek wordt, afhankelijk van de tijdsduur van een karwei, 2 of 3 perioden steltijd gegeven. Deze steltijd is bedoeld voor: machine instellen, inrichten van de werkplek, het laten afschrijven van de loonkaart en dergelijke.

De twee afdelingen die hier een uitzonderingspositie bij innemen zijn de ponserij en de afd. persen. Het is hier niet mogelijk om een vaste opsteltijd te geven, omdat dit erg verschillend is. In deze afdelingen wordt de opsteltijd door de baas geparafeerd, waarbij dan uiteraard de 2 (of 3) perioden steltijd komen te vervallen. In uitzonderingsgevallen kan in andere afdelingen deze regeling, op verzoek van de arbeiders, door de baas toegepast worden. De baas kan dus de 3 perioden opsteltijd geheel laten vervallen en inplaats hiervan de tijd, die nodig is geweest voor opstellen, apart af laten schrijven.

Het mag dus nooit gebeuren, dat iemand de drie perioden opsteltijd op de kaart heeft staan en toch de kaart bij de tijdschrijvers laat afschrijven op opstellen.

2. Uit de tariefcommissie komt de vraag waarom het zo lang duurt voor er een gegarandeerd tarief wordt uitgegeven voor het monteren van de nieuwe hoge laden, nadat er „eindeloos" opnamen gemaakt zijn.

De heer Wolthuis merkt op, dat er in totaal 5 opnamen zijn gemaakt, die in de eerste instantie ten doel hadden de beste werkmethode te bepalen. De heer Wolthuis zegt nog meer opnamen te willen maken en geeft dan ook geen beloften wanneer men een gegarandeerd tarief kan tegemoetzien.

De T.C. vraagt zich af of er dan niet een voorlopig tarief gegeven kan worden. De heer Wolthuis vindt het niet juist, dat er in een dergelijk geval een voorlopig tarief aan het gegarandeerd tarief vooraf gaat, te meer omdat men al met het gegarandeerd tarief bezig is.

Hij zegt toe aan dit geval zijn aan-

FEESTAVOND

Tezamen met kampioenen, iets mindere sportphenomenen, grote keien, miezerige kleine keitjes, organisatoren en zij die niet de flauwste animo hebben betoond om als sportgoden op te treden, is deze weer zeer geslaagde Gispen Sportweek besloten met een gezellig samenzijn.
Om ca. 8.15 uur opende de voorzitter van het sportweekcomité, de heer Mouthaan, deze feestavond. Hij heette alle aanwezigen hartelijk welkom en hoopte dat deze avond evenzeer zou mogen slagen als de afgelopen twee sportweken.
Hierna introduceerde de bekende radio-expert dhr H. M. Merkelbach de artisten van deze avond, nl. het gezelschap „De Blokkendoos". Wij dienen er nog even speciaal op te wijzen dat de artisten bezetting van „De Blokkendoos" sterk variabel is. Dit is afhankelijk van het genre avond dat men wenst en van de condities die gemaakt worden.
Thans bestond dit uit Jacques Schutte, de partner van André de Raaf het befaamde pianistenduo, als pianist en accordeonnist. Dora Schrama, de medewerkster uit de Salon de Variété van Alex de Haas, als Weense operette-vertolkster. Vervolgens de magiër Langini als goochelaar en de clown Swips, sneltekenaar-caricaturist.
Het eerste optreden van Jac. Schutte die een potpourri ten gehore bracht kon, hoewel virtuoos gespeeld, de zaal toch niet in vervoering brengen. Ten eerste was het instrument niet in overeenstemming met de capaciteiten van deze begaafde pianist en ten tweede was de keuze van de schlagers te beperkt. Weense liedjes, gezongen door Dora Schrama, bereikten ook niet het effect dat wij doorgaans van deze charmante verschijning gewend zijn. Dit kwam voornamelijk omdat zij niet voor de microfoon zong. De opzet om de zaal mee aan het zingen te krijgen lag hieraan ten grondslag, maar daar waren de liedjes niet voor geschikt. Men mocht dan wel de meeste melodieën kennen, de woorden echter zeker niet. Trouwens, Weense liedjes komen in de Nederlandse versie nooit geheel tot hun recht, hetgeen toch wel jammer was.
De goochelshow van Langini was echter de clou van de avond. Deze ietwat onvast op zijn benen staande artist was ongelooflijk behendig met zijn handen en liet menig staaltje van zijn kunnen zien. Het feit, dat enkelen onzer de euvele moed bezaten hem op het toneel te assisteren, verhoogde alleen maar het komische effect. „Als het maar eerlijk ging".
De clownerie van de sneltekenaar Swips was meer entourage. Dit nam echter niet weg dat hij op verbluffend snelle wijze met een paar lijnen een rij soldaten uit zijn krijtje stampte. Ook zijn andere scheppingen mochten, vooral komisch gezien, zeker geslaagd genoemd worden.
Het eerste nummer na de pauze was de prijsuitreiking. Hiermede had de directeur, Ir W. van Osselen zich belast. Op de hem eigen vlotte en vaak humoristische wijze speechte hij organisatoren en prijswinnaars (ressen) toe. Wij weten niet of het hem speet, dat wat de Haarlemse baby van 1000 weken hem niet wilde geven, thans spontaan in ontvangst werd genomen door de directeur van Durion Ltd., Mr Biddles, van een Culemborgse baby van plus minus 1000 weken. Een beker, een medaille, een bos rode anjers en last but not least een zijden hoofddoek met een sight-seeing van Londen, waren dit offer echter ruimschoots waard.
Hoewel de tafel fonkelde van tal van fraaie prijzen, was voor mij de mooiste en vooral de lekkerste prijs de 2 kilogram wegende worst, welke de heer A. Prins bij zijn reeds vergaarde tropheeën alsnog ten deel viel, al heeft hij deze worst maar kort bezeten, omdat hij tijdens het bal zo welwillend was de verslaggever een stukje te laten proeven (lees: verslinden).
Na de pauze verscheen ten tweede male Dora Schrama. Zij zong thans enkele fragmenten uit de operette „Die Czardas Fürstin" van E. Kolman en veroverde daarmede een luide bijval.
Het tweede optreden van Langini werd wederom een daverend succes. Ook de heer Lingen werd duidelijk, of beter gezegd niet duidelijk gemaakt, dat men met speelkaarten nog iets anders kan doen dan bridgen.
Het heroptreden van de clown Swips, thans in civiel, bestond ditmaal uit caricaturen maken van enkele leden van ons personeel. Technisch gezien was de gelijkenis niet geheel juist, daarvoor leek mij het tempo ook wat te snel, maar het komisch effect was wel treffend, vooral het portret van de heer Rietveld, zittend genomen.
Tot slot trachtte Jac. Schutte, die we toch liever achter de piano zien, met zijn accordeon de zaal aan het zingen te krijgen.
Tot besluit mogen we wel zeggen, dat het toch een leuke avond is geworden, terwijl een geanimeerd bal, dat tot 2 uur duurde, de stemming weldra deed stijgen.
Heren Sportweek Comité, onze hulde! W. Lingen.

Vervolg van pagina 118

dacht te blijven besteden en zo gauw mogelijk een tarief uit te geven.

3. Bij het afboren van sporten is door een van de tijdwaarnemers als boortijd (mach. tijd) de tijd aangehouden, waarin hijzelf de buizen doorgeboord had, omdat hij van mening was, dat de arbeider hem tijdens de opname niet de juiste boortijd liet zien.

De Tariefcommissie maakte tegen dit feit bezwaar. De heer Prins zegt, dat de tariefmakers tot taak hebben tarieven te maken die zijzelf volkomen kunnen verantwoorden. Het doet er niet toe op welke manier zij aan de gegevens komen, mits zij geen „geheime" opnamen maken.
Dezelfde tijdwaarnemer heeft het tarief later omgerekend met de oorspronkelijke tijd van de arbeider en dit tarief uitgegeven.

Op de vraag van de Tariefcommissie wat er nu met dit tarief gaat gebeuren antwoordt de heer Wolthuis, dat er binnenkort een nieuwe boormachine in fabriek II zal komen. Als die er is zullen alle boortarieven nog eens onder de loupe worden genomen.

4. Uit de Tariefcommissie komt een vraag over verschillende kaarten van pons- en persbewerkingen waarvoor gegarandeerde tarieven zijn, die echter niet op de kaarten staan.
De heer Wolthuis merkt op, dat zolang er voor een verouderd tarief geen nieuw gegarandeerd tarief is, altijd het oude tarief op de kaart komt. Als dit er direct niet opstaat, geeft men de kaart aan zijn voorman/baas, die dit dan met het tariefbureau in orde maakt.
Bij de persen zijn het de dubbele kanten (voor montabele meubelen) die aan een onderzoek onderworpen zullen worden (dus kappen en zijwanden voor kasten, zijwanden van bureaux enz.)
Helemaal apart hiervan staat het geval met de kantoorkasten.
Hier zijn een dertig-tal constructieaanwijzingen aangebracht, die nog niet voor de volle 100% konden worden doorgevoerd. Dit heeft ook invloed gehad op de tarieven van verschillende bewerkingen. Hiervoor wordt geval voor geval bekeken.

5. Men vraagt hoe het toch zit met de montage van de meerladige kaartenkasten. Hier wordt steeds een voorlopig tarief uitgegeven waaraan men tekort komt.
De heer Wolthuis zegt, dat dit ook een onderwerp is, waarvoor gegarandeerde tarieven gemaakt zullen worden.

6. Er komt nog een vraag over inhouding bij voorlopig tarief, hetgeen in de lakkerij gebeurd is. Dit heeft met de tarieven niets te maken en is gebeurd op gezag van de afdelingschef.

EEN ZONNIGE EN ZORGELOZE DAG

Precies om zeven uur waren alle dames op Donderdag 24 Juni present, behalve onze autobus, die op zich liet wachten.

De heer Carstens liep ook vroeg met zijn fototoestel op zijn borst te paraderen. Eindelijk om half acht reed de bus voor, gauw even mooi zitten voor een foto, toen vlug instappen en onze reis nam een aanvang. De zon scheen al vroeg en heeft ons ook de rest van die dag niet in de steek gelaten.

De stemming was prima. De reis ging over Beusichem, Wijk bij Duurstede, Doorn en Rhenen. Op de Grebbeberg reed de bus langzaam langs het koperen centen-monument. Met een behoorlijk vaartje ging het toen door tot Apeldoorn. Daar werd even halt gehouden in Prins Bernharddal. Heerlijk hebben we daar in de zon een kop koffie gedronken. Vóór ons waren ze aan het spelevaren, en vele dames van ons clubje konden de verleiding niet weerstaan om ook van dat waterballet te genieten. Ikzelf trouwens ook niet. Onder al dat gebots en gespat werd behoorlijk gelachen en gegild. Daarna zijn we allemaal naar de lachspiegels en het doolhof gegaan. Ik zal er maar niet verder over uitweiden hoe we onszelf daar in de spiegels zagen, maar dit kan ik wel zeggen, er is ontzettend gelachen.

Zo was het intussen elf uur geworden en vervolgden we onze tocht door het Nationale Park langs de Woeste Hoeve. Het was er prachtig. In Staphorst waren de vrouwtjes druk aan het hooien. Zo gingen we langs Zwolle op Meppel aan. Tussen Zwolle en Meppel hoorden we opeens een gelach achterin de bus en daar ik nogal voorin zat keek ik eens om, ook andere dames deden dit en wat zagen we toen..... Een militaire vrachtwagen reed achter ons met een paar toffe knulletjes in de cabine. Daar waren die dames achterin de bus een beetje mee aan het chancen. Maar het was echter kort, want of wij nu te langzaam reden, of zij misschien dachten het zijn toch geen grietjes van 3 x 7, zij passeerden onze bus na een hartelijke groet van ons allen.

In Meppel's nauwe straten aangekomen had de chauffeur zijn volle aandacht nodig. Het was er juist markt en erg druk. Bijna waren we Meppel uitgereden, toen we opeens onze twee landsverdedigers weer terugzagen. Een wederzijdse begroeting volgde.

Om twaalf uur arriveerden we in Giethoorn. Terwijl mej. de Monchy ons in het Hotel ging melden namen wij plaats in de punter. Onder vrolijk gebabbel voeren we toen door Giethoorns nauwe „straatjes" met hun mooie en hoge bruggetjes.

Op het Wiede stond een behoorlijk briesje. Om kwart over één waren we weer in ons Hotel. Vlug hebben we toen wat prentkaarten en souvenirs gekocht. Onze warme maaltijd liet zich goed smaken. Het was in alle opzichten àf.

Om half drie vervolgden we onze reis naar Harderwijk, waar we precies om kwart over vieren aankwamen. Juist een kwartier te laat voor de boot. Maar we hadden geluk, want er kwam juist een boot met ouden van dagen binnen, zodat we met een groot aantal leerlingen van een Mulo-school uit Bilthoven konden plaatsnemen.

Zo voeren we dan de haven uit, recht op de Hardersluis aan, waar doorheen we op het Flevomeer kwamen. In de verte konden we de werkzaamheden van de inpoldering zien. Ook voeren we dicht bij de dijk, waarlangs zinkstukken en ontzaglijke hopen stenen lagen, stenen, die meer dan een gulden per stuk kosten, waaruit we dus kunnen concluderen, dat dit werk een millioenenwerk is. Het is bijna niet te geloven, dat daar over vier jaar de koeien zullen grazen. Weer aan wal liet een kopje koffie zich goed smaken.

Om zeven uur aanvaardden we de thuisreis. Na anderhalf uur rijden kwamen we voldaan in Culemborg aan. Namens alle dames dank ik dan de Directie en mej. de Monchy voor het organiseren van deze prettige dag.

T. Dubois-Sanderse.



BEAMBTENFONDS

Beambtenfonds per 31 Mei 1954	*f*	1.560,19
Storting door de N.V.		
over de maand Juni 1954	„	22,11
Ingehouden van beambten		
over de maand Juni 1954	„	66,32
	f	1.648,62
AF:		
Uitbetalingen		
over de maand Juni 1954	„	35,—
Saldo per 30 Juni 1954	*f*	1.613,62

PERSONEELFONDS

Personeelfonds per 22 Mei 1954	*f*	1.383,15
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 5e periode 1954 4,1%; de bijdrage wordt dus van 23/5 t.m. 26/6/'54 232 x 69 ct. ...	„	160,08
Ingehouden aan boeten		
van 23/5 t.m. 26/6/'54	„	13,10
Ingehouden van het personeel		
van 23/5 t.m. 26/6/'54	„	261,59
	f	1.817,92
AF:		
Uitbetalingen		
van 23/5 t.m. 26/6/'54	„	365,18
Saldo per 26 Juni 1954	*f*	1.452,74

PERSONALIA

In dienst:

21-5-'54 A. A. v. d. Wiel, Gispen-Durion
18-6-'54 G. C. Sanderse, Gispen-Durion
22-6-'54 S. Polak, Gispen-Durion
28-6-'54 W. Buitenweg (terug m.d.)
28-6-'54 J. Coenmans, plaatwerkerij
7-7-'54 A. Bron, plaatwerkerij
14-7-'54 L. J. van Gasteren (terug m.d.)
19-7-'54 A. van Vrouwerf, plaatwerkerij

Uit dienst:

30-6-'54 N. J. Blom
10-7-'54 N. van Gasteren, eigen verzoek
1-7-'54 Mej. J. Brascamp, eigen verzoek

Getrouwd:

21-7-'54 J. v. d. Lingen en mej. C. van Gent
22-7-'54 T. E. Meirink en mej. A. J. Dorff
24-7-'54 Mej. J. Brascamp en E. J. Saint Helier Tweney

Geboren:

16-6-'54 Gerardus Wilhelmus Maria, zoon van de fam. van Bremen
3-7-'54 Ingrid Therèse Martha, dochter van de fam. Karsenbarg

Gedrukt bij A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg

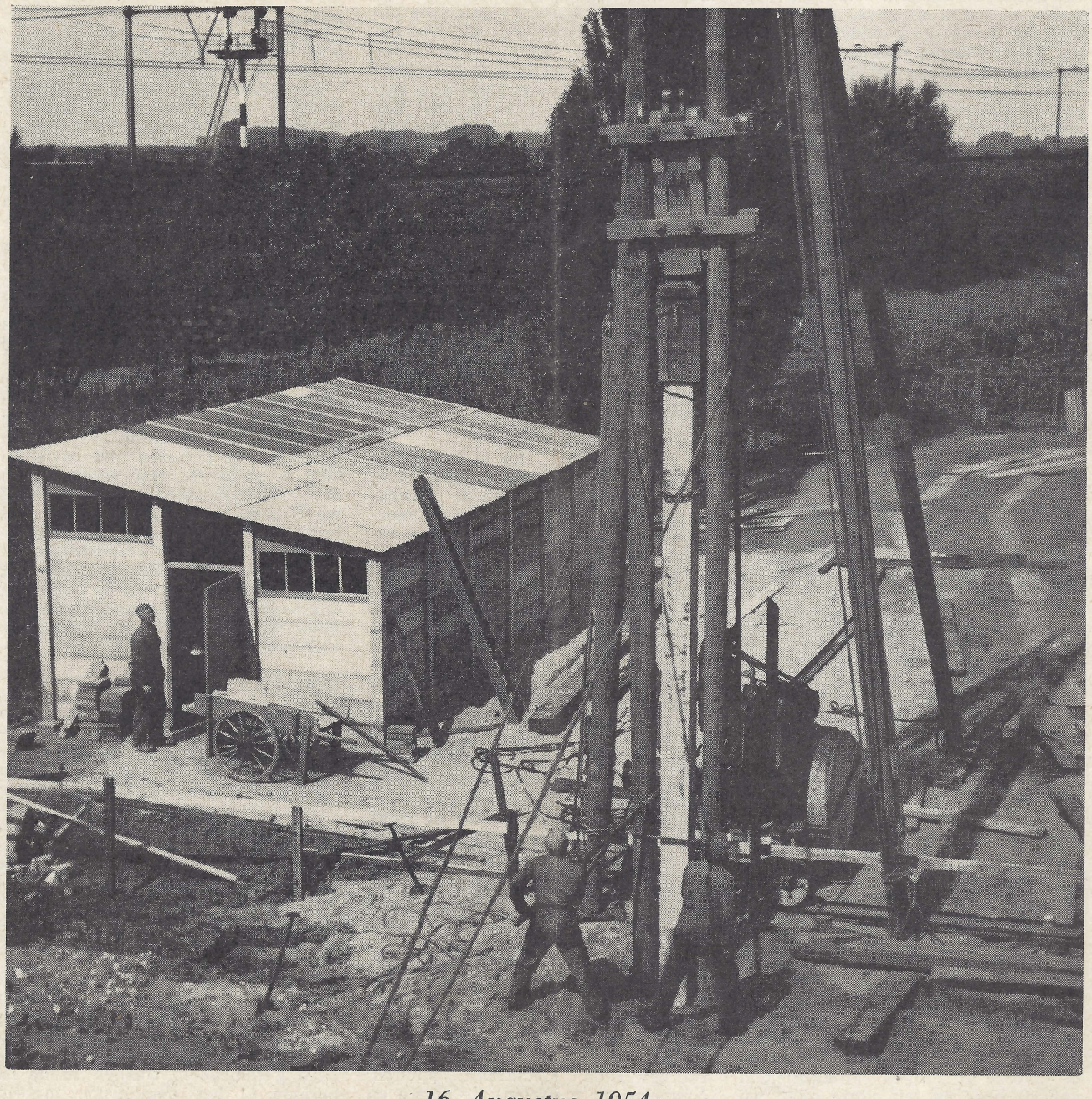
No 91 28 Augustus 1954

De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, Mej. L. de Graauw, M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



16 Augustus 1954:
de eerste heipaal voor het nieuwe magazijngebouw wordt in de grond geslagen

3.5 %

1e periode 1954: 0%
2e periode 1954: 1½ %
3e periode 1954: 5 (+ 1%)
4e periode 1954: 4½ (+ ½%)
5e periode 1954: 0%
6e periode 1954: 3½ %

Gedurende het eerste halfjaar van 1954 hebben wij een zeer onregelmatig verloop gezien in de winstuitkering. Het vorige verslag eindigden wij dan ook met de hoop uit te spreken dat dit in het tweede halfjaar in mindere mate het geval zou zijn. Het gemiddelde over de 5 perioden van het eerste halfjaar bedroeg 2½ %, zodat wij dus in elk geval het tweede halfjaar boven dit gemiddelde inzetten. De verklaring voor het uitblijven van een uitkering over de 5e periode werd gegeven door erop te wijzen dat er belangrijk minder loonkaarten ingeleverd waren dan het totaal van de gewerkte productieve uren. Natuurlijk ging bij het beschouwen van de resultaten der 6e periode onze aandacht in de eerste plaats weer uit naar dit punt. Gelukkig zag ik al dadelijk dat het ditmaal belangrijk beter gegaan was, hoewel er toch altijd nog 8% minder ingeleverd is dan er gewerkt is. Nu zijn er afdelingen die meer ingeleverd hebben dan hun gewerkte tijd, waardoor zij een deel van hun achterstand inlopen en andere afdelingen komen nog wel wat tekort, maar niet zo schrikbarend veel als aan het eind van de 5e periode. Alleen bij de afdeling Montage lampen staan wij voor een raadsel omdat van deze afdeling over de 5e periode 72% van de gewerkte tijd aan ingeleverde loonkaarten binnenkwam en in de 6e periode 73%. Dit is weliswaar geen grote afdeling maar het verschijnsel is juist daarom zo opvallend omdat de andere afdelingen zich alle min of meer hersteld hebben.

Naast de belangrijke factor van de ingeleverde uren die, zoals wij al eens eerder uiteengezet hebben, de basis vormen voor onkostendekking, besteden wij elke 5 weken aandacht aan de verhouding tussen de voor- en de nacalculatie van de afgewerkte loonkaarten, kijken wij hoe het gegaan is met de indirecte uren en ten slotte welke afdelingskosten gedurende de afgelopen periode gemaakt zijn. Wij willen deze verschillende factoren ditmaal eens op andere wijze onder de loupe nemen, n.l. door U een overzicht te geven per fabrieksafdeling en groepen-afdelingen. Daartoe zullen wij in de eerste plaats van fabriek I het hebben over de afdelingen die onder de hoede staan van de heer van Oostrum, vervolgens de afdelingen waar de heer van Emden verantwoordelijk voor is en ten slotte de afdeling van de heer Lingen. Daarna komen de diverse afdelingen van fabriek II aan de orde en ten slotte gaan wij kijken wat Gispen-Durion ervan terecht heeft gebracht.

Fabriek I.

a) Van Oostrum: Over het inleveren van de loonkaarten hebben wij het hierboven in het algemeen al gehad. Voor deze groep afdelingen geldt alleen, dat van het autogeen lassen en het puntlassen toch wel belangrijk te veel kaarten, waarschijnlijk door onderbreking, nog niet ingeleverd konden worden. Wat de verhouding tussen de bestede tijd en de voorgecalculeerde tijd betreft kunnen wij van deze groep afdelingen zeggen dat het verloop hier vrij regelmatig is. In het algemeen zien wij een langzame vooruitgang vergeleken bij de vorige perioden.
Een waarschuwing moeten wij echter laten gelden aan het adres van de afdeling ponsen, die bij voortduring met de voorgecalculeerde tijd niet uitkomt. Alleen in de eerste periode van dit jaar was dit wel het geval. Wellicht kan dit verschijnsel, dat in vorige jaren nooit in deze vorm is voorgekomen, gedeeltelijk verklaard worden door de invloed van het grote aantal speciale orders waaraan ook deze afdeling moet werken, maar een volledige verklaring kan dit beslist niet zijn. Als wij de verhouding tussen voor- en nacalculatie vanaf 1 Januari voor alle afdelingen van deze groep opmaken, dan zien wij dat de autogeen lassers gemiddeld beneden de 90% liggen en alleen de afdeling Persen 1% boven de 100%. Het verbruik aan fabrieksbenodigdheden in deze groep is wat ongunstiger dan in vorige perioden. Gemiddeld vanaf het begin van het jaar genomen is er echter geen reden tot bezorgdheid.

b) Van Emden: Ook in deze groep een afdeling, t.w. draaien/fraisen, waarvan de gewerkte tijd minder dan 90% van de voorgecalculeerde tijd bedroeg en een andere groep (montage lampen) die 101% van de voorgecalculeerde tijd nodig had. Bij montage lampen was dit de eerste maal van het jaar en het gemiddelde vanaf 1 Januari voor al deze afdelingen ligt tussen 90 en 100%.
Wat het gebruik aan fabrieksbenodigdheden betreft zien wij alleen maar uitersten in deze groep. Montage lampen en forceren hebben veel meer onkosten gemaakt dan begroot was en de andere twee afdelingen, draaien/fraisen en boren/tappen, konden zich met ongeveer de helft van hun begroting bedruipen.

c) Lingen: Hier staat nog steeds de verhouding tussen voor- en nacalculatie in het brandpunt van de belangstelling en elke periode kunnen wij met een zucht van verlichting constateren dat de resultaten, die in het begin van het jaar zo bitter slecht waren, zich voortdurend blijven herstellen. Nu is het al zo dat van de vijf afdelingen (handvoorbewerken, fietskraan, spuiten, dompelen en moffelen) de eerste en derde een paar procent boven de 100% geëindigd zijn, de tweede en de vierde zelfs onder de 90% bleven en de vijfde tussen de 90 en 100%. Van alle vijf afdelingen blijft het gemiddelde vanaf 1 Januari dalen. Alleen de dompelafdeling is gemiddeld al onder de 100% gekomen, terwijl de fietskraan hiertoe nu ernstige aanstalten begint te maken. Het terrein waarop de lakkerij-afdelingen bij uitstek goede resultaten boeken is dat van het verbruik aan fabrieksbenodigdheden.

Wat dit betreft is de lakkerij een kostbare afdeling en het is van grote betekenis voor de resultaten van het gehele bedrijf dat wij hier zo goed mogelijk voor de dag komen.

Fabriek I als geheel heeft in de 6e periode 88% van zijn begroting besteed aan fabrieksbenodigdheden.

Fabriek II.

Hier zijn de kaarten goed ingeleverd, alleen de bankwerkerij bleef enkele procenten beneden de gewerkte tijd. Over de verhouding tussen voor- en nacalculatie valt ook weinig opvallends te vertellen. Gunstig blijft de slijperij, die ondanks het feit, dat er enkele leerlingen in deze afdeling zijn, nog steeds met minder dan 90% van de voorgecalculeerde tijd uitkomt.

Ongunstig zijn de autogeen lassers ditmaal geweest, aangezien zij voor het eerst van dit jaar boven de 100% kwamen. Het totale beeld sedert 1 Januari voor deze groep afdelingen is toch wel zeer fraai. Bankwerkerij en autogeen lassen met een gemiddelde van precies 100 en de overige drie afdelingen alle beneden de 90%. Van onze hele fabriek is de stoffeerderij de enige afdeling, die in alle zes van de afgelopen perioden niet boven de 90% is gekomen. Het verbruik aan fabrieksbenodigdheden in fabriek II wordt hoofdzakelijk bepaald door wat er zich in de galvanische afdeling afspeelt. Prijzen van grondstoffen en grote drukte in de afdeling hebben dit verbruik tot 20% boven de begroting opgevoerd. Dit is bijzonder jammer, maar wij hebben niet de indruk dat hier iets aan te doen is.

Fabriek III.

Deze afdeling gaat steeds meer een rol spelen in de totale fabrieksresultaten en zo ongemerkt is de personeelsterkte van Durion al tot 10 man opgevoerd. Over voor- en nacalculatie en het inleveren van loonkaarten kunnen wij hier niet praten, aangezien wij met het hardverchromen al onze prijzen achteraf bepalen en het werk nu eenmaal zodanig is, dat de mensen niet hun kaart van de ene order op de andere over kunnen laten schrijven. Wel kan natuurlijk het totaal van de productieve uren meewerken aan onkostendekking. Het verbruik aan fabrieksbenodigdheden gaat hier met grote sprongen op en neer. In de 5e periode hebben wij een nieuw bad gevuld, hetgeen een kostbare geschiedenis was en in de 6e periode is het gemiddelde meteen weer hersteld doordat er bijna niets verbruikt is. In het algemeen komt

KORTE BERICHTEN

Wist U ....

dat er een geweldig verschil is in arbeidsprestatie van een man die een werk vlak bij zijn lichaam verricht en van een man die op een armslengte afstand werkt?
Om een last van 5 kg op te lichten moet men, wanneer men dit doet
op een afstand van 25 mm
een kracht gebruiken van 6 kg
op een afstand van 160 mm
een kracht gebruiken van 36 kg
op een afstand van 320 mm
een kracht gebruiken van 72 kg
op een afstand van 450 mm
een kracht gebruiken van 100 kg
op een afstand van 700 mm
een kracht gebruiken van 150 kg
Hieruit blijkt dus dat een voorwerp op armslengte afstand gehouden 25 maal zwaarder is dan wanneer men het vlak bij zijn lichaam houdt.
Tracht dus steeds alle werkzaamheden zo dicht mogelijk bij Uw lichaam te verrichten.

(vervolg pagina 122)

Durion erg goed met zijn begroting uit.
Aan het eind van dit verslag willen wij nog enkele opmerkingen maken over de indirecte uren en het verzuim door ziekte, ongeval, absentie en vacantie. De tijd besteed aan sjouwen en schoonmaken blijft nog steeds beneden de begroting. De indirecte uren in het magazijn (inclusief de heftrucks) blijven echter omhoog gaan. De vorige periode hebben wij hiervoor al gewaarschuwd en wij moeten ons hier tijdig in verdiepen om onnodige onkosten te vermijden. Bovendien breekt de tijd van de begroting voor het volgend jaar al weer aan, zodat wij ons toch critisch moeten afvragen of er nog middelen zijn om te bezuinigen.
Van de expeditie blijft het gemiddelde zakken, hoewel er de laatste periode weer wat meer tijd besteed was dan volgens de begroting.
Het totaal van de afwezigheden door ziekte, ongeval en absentie bedroeg 4½% van onze personeelssterkte, hetgeen laag is en waardoor de bijdrage van het bedrijf aan het personeelfonds maximaal kan zijn.
Deze weken is er door een behoorlijk aantal mensen overgewerkt aan de order voor het Provinciehuis. Wij mogen wel verwachten dat het totaal van de ingeleverde loonkaarten in de 7e periode nog weer wat verder gestegen zal zijn. Er is geen reden om aan te nemen dat de verhouding tussen voor- en nacalculatie slechter zal worden, of dat de uitgaven voor diverse onkosten op zullen lopen. Als dit allemaal zo uitkomt zal het winstpercentage over de 7e periode wel wat omhoog gaan.

A. Prins.

Dankbetuigingen.

Langs deze weg willen wij onze hartelijke dank overbrengen aan de directie en het personeel van de afd. Gispen-Durion voor de belangstelling die wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

A. H. v. d. Wiel.
H. A. v. d. Wiel-Lamphen.

Hierbij willen wij directie en personeel bijzonder bedanken voor de belangstelling die wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

Ch. van Arnhem en echtgenote.

Bij deze danken wij de directie, beambtenfonds, tekenkamer, bedrijfsbureau en gereedschapmakerij voor de geschenken en belangstelling welke wij ter gelegenheid van ons huwelijk mochten ontvangen.

T. E. Meirink.
A. J. Meirink-Dorff.

Mijn vrouw en ik willen langs deze weg de directie en het personeel van de expeditie hartelijk danken voor de belangstelling die wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

E. v. d. Heijden
en echtgenote.

Gispenprijs

Op 23 Juli j.l. is de heer Van Osselen aanwezig geweest bij de jaarlijkse diploma-uitreiking van de Technische School te Culemborg.
Sedert enkele jaren heeft de directie van Gispen de gewoonte een prijs uit te loven die door de lerarenvergadering van de T.S. toegewezen wordt aan de leerling die in het afgelopen jaar speciaal is opgevallen door zijn karakter en zijn persoonlijke eigenschappen.
Zoals in elke groep waar een aantal mensen samenwerkt geschiedt, zien wij ook in een school dat de leerlingen zich van elkaar onderscheiden niet alleen door de behaalde rapportcijfers, maar ook door de indruk die zij als persoon op hun omgeving achterlaten.
In de voorafgaande jaren is deze „Gispen prijs" toegewezen aan leerlingen die niet tot de metaalbewerkers behoorden. Dit jaar is deze onderscheiding door de heer Van Osselen uitgereikt aan de leerling J. Lamboo die het diploma machinebankwerker behaald heeft en die op 30 Augustus a.s. als leerling bank- en plaatwerker in onze dienst komt.

Zit er muziek in?

Verschillende leden van het personeel verzochten mij mede te willen werken om tot de oprichting van een muziekvereniging te komen. Gaarne voldoe ik aan dit verzoek.
Mocht er voor een dergelijke vereniging werkelijk animo bestaan, dan verzoek ik U zich op te geven bij ondergetekende.

W. CARSTENS.

Geslaagd

Onze welgemeende gelukwensen voor de heren W. Wulterkens en W. Lankreijer die beiden slaagden voor het examen Algemene Ontwikkeling Nijverheids Onderwijs.

Zou het iets voor U zijn?

Dit is de aanhef van de folder over de Zonnebloem cursussen en de Mater Amabilisschool. Op deze cursussen die speciaal gegeven worden voor meisjes van 17 tot 25 jaar die overdag hun werk hebben, worden lessen gegeven in: naaien, knippen, koken, bakken, braden, kinderverzorging en opvoeding, ziekenverzorging, woninginrichting, handenarbeid; er wordt gepraat over mode, huiselijke sfeer, over levensvragen, hoe je je huishoudgeld het beste kunt besteden als je later getrouwd bent, en over vele andere dingen.
Heeft U belangstelling voor deze cursussen?
Nadere inlichtingen geven U mej. A. van Zuilekom, Lekdijkstraat 1, Culemborg en mej. H. M. van Tiel, Lange Dreef 1, Culemborg.

Doordat de candidaatstellingen zowel voor de fabriekskern als voor de tariefscommissie enige vertraging hebben ondervonden, werden de maandelijkse besprekingen van kern en T.C. met de directie niet gehouden.

Op 17 Augustus heeft J. B. Wammes onze dienst verlaten om te gaan werken in Australië. Wij wensen hem in deze nieuwe werkkring heel veel succes.

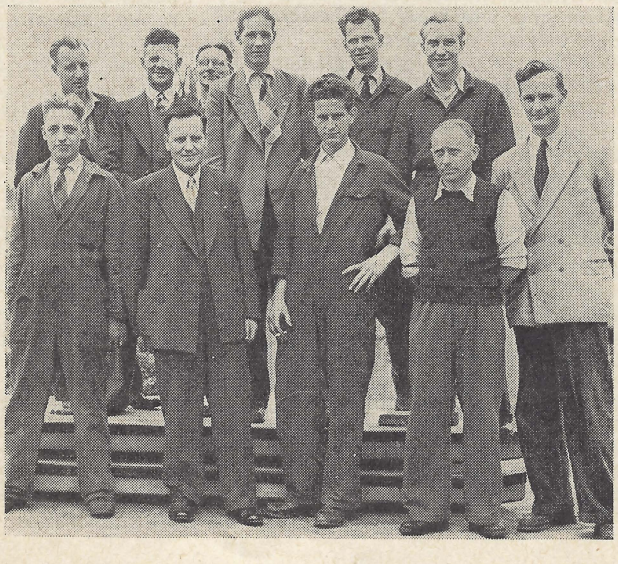
mededelingen uit het bedrijf

Personeelsbezetting
In deze Fabrieksfluit zult U de namen aantreffen van 15 nieuwe leden van ons personeel. Wij vonden het aardig U te herinneren aan de voorpagina van de Fabrieksfluit van Juli 1951, waar een tekening van de hand van de heer Hermans ons erop opmerkzaam maakt dat het 300ste lid van ons personeel zo juist in dienst gekomen is. Vervolgens zien wij in de Fabrieksfluit van Mei 1952 dat op 28 April 1952 precies 250 arbeiders in de fabriek werkzaam waren.
Sedert 1952 is onze personeelsbezetting verder gestegen en naderhand weer gedaald. De totale personeelsbezetting bedraagt op dit ogenblik 347 personen, het zal dus niet lang meer duren of wij passeren de 350.
Wij willen U erop opmerkzaam maken dat er 23 en 30 Augustus telkens 4 nieuwe leerlingen voor de opleiding bank- en plaatwerker in dienst komen. Hiermede stellen wij onszelf voor de opgave om acht jongens, plus de zes jongens die al in onze dienst waren, in diverse fabrieksafdelingen de gelegenheid te geven in de eerste plaats kennis te maken met de werkzaamheden die in ons bedrijf verricht worden en in de tweede plaats tot vakman te bekwamen.
Ter aanvulling en vervanging van het kantoorpersoneel hebben wij een vijftal jongere administratieve krachten in dienst genomen.
Vooral het fabriekspersoneel heeft in de afgelopen maanden en zelfs jaren, kunnen bemerken hoe belangrijk het is om de bezetting van het tariefbureau behoorlijk op peil te hebben. Vele pogingen hebben wij dan ook aangewend om hiervoor nieuw personeel aan te trekken en het verheugt ons dan ook dat de heer R. E. A. Boerlage op 1 Aug. als arbeidsanalyst in onze dienst is getreden. De eerste weken heeft hij meegewerkt op de afdeling contrôle om op deze wijze met het bedrijf en de leden van ons personeel kennis te maken.

Orderpositie
Op het ogenblik dat wij dit schrijven wordt er in ons bedrijf slechts over één order gepraat en dat is die voor het Provinciehuis in Arnhem. Aan deze order wordt uit alle macht gewerkt, want het is voor ons een erezaak er aan mee te werken dat het door ons te leveren meubilair voor 11 September a.s. in het Provinciehuis staat. Op laatstgenoemde datum zal het Provinciehuis nl. door Hare Majesteit Koningin Juliana officieel geopend worden.
U herkent natuurlijk in de fabriek het meubilair voor het Provinciehuis, maar wij willen U nog even een overzicht geven van datgene wat tussen 17 Augustus en uiterlijk 10 Sept. in Arnhem afgeleverd moet worden: 180 bureaux, 309 tafels, 246 kasten, 239 stoelen, 124 telefoonstandaards, 225 papiermanden, 20 bureaulampen. Om dit te bereiken wordt er in de verschillende fabrieksafdelingen door ca 80 man 6 uur per week overgewerkt.
Wij behoeven gelukkig niet bang te zijn dat wij hierna snel door onze orders heen raken, want gedurende de afgelopen maanden is er meer besteld dan afgeleverd. En dat het niet met kleine aantallen gaat willen wij even illustreren door een order die wij van de P.T.T. ontvangen hebben op maar liefst 1100 stoelen 114. De Technische Hogeschool te Delft heeft een zeer belangrijke order bij ons geplaatst op plaatstalen- en buismeubelen voor uitbreiding van de Hogeschool-gebouwen. Als voornaamste blijkt nog uit de voortdurend aanhoudende stroom van bestellingen van onze vaste dealers dat ook zij geen klagen hebben over voortdurende belangstelling voor onze producten.

Machines
Wij willen niet alleen onze fabriekscapaciteit vergroten door ons personeel uit te breiden, maar wij zijn er ook vooral op uit om ons machinepark op peil te houden en zo mogelijk te moderniseren.
Dezer dagen werd bij ons afgeleverd een tweede Cincinnati schaar. De ervaring met de eerste schaar maakte het voor ons betrekkelijk eenvoudig onze keus te bepalen voor deze verbetering in de knipperij. Wij moeten van verbetering en niet van uitbreiding spreken, omdat van de drie scharen de twee oude verkocht zijn, aangezien deze niet meer voldeden aan onze kwaliteitseisen. In de loop van de volgende week zal bij ons een nieuwe Raskin excenterpers van 50 ton afgeleverd worden. Dit fabrikaat is bij ons reeds welbekend. Ook hier geldt het vervanging van een oude machine, waarbij wij van de gelegenheid gebruik gemaakt hebben over te gaan op een machine met grotere capaciteit.
Het buigen in Fabriek II is natuurlijk altijd voor de productie van onze buismeubelen een van de belangrijkste bewerkingen geweest. Dit is dan ook de reden waarom wij indertijd besloten hebben een nieuwe buigmachine aan te schaffen. Deze machine is dezer dagen door de fa Veenstra bij ons afgeleverd.
Enige weken geleden hebben wij een zeer moderne zandstraal-inrichting in gebruik genomen. Evenzo als met onze oude installatie, waar niet met zand maar met staalgrit wordt gespoten, is de naam van deze installatie beslist onjuist, want hier spuiten wij met een zeer fijn poeder van aluminium oxyde. De aanleiding tot de aanschaf van deze installatie is geweest het verzoek van een van onze Gispen-Durion klanten om grote aantallen draadgeleiders met dit fijne poeder te bewerken voordat wij deze artikelen hardverchromen. Het effect hiervan is een zeer regelmatig mat oppervlak.
Het bleek dat deze installatie ook voor tal van onze eigen onderdelen te gebruiken is, waarbij Hummel ervan kan profiteren dat hij niet meer de benauwde stofkap behoeft op te zetten.

Durion
Ook hier uitbreiding van de capaciteit. Wij hebben nl. voor de fabrieksvacantie een nieuw chroombad in gebruik genomen met een inhoud van 10.000 liter chroomzuuroplossing.
U kunt zich onze schrik voorstellen toen op een morgen na de fabrieksvacantie, toen wij het bad in gebruik wilden nemen, bleek, dat er ergens in het binnenbad een lek was ontstaan. Allerlei noodmaatregelen moesten getroffen worden om het verlies van de chroomzuuroplossing zo veel mogelijk te beperken en de techn. dienst moest voor de zoveelste keer met kunst en vliegwerk een spoedreparatie uitvoeren. Dit is wonderwel gelukt en 10 dagen later kon het bad weer in gebruik genomen worden.
Onder leiding van de heer Biddles van Durion Ltd, uit Londen, die op een Vrijdagavond is overgekomen, werd een grote droogwals hardverchroomd. Zondagavond vertrok de heer Biddles weer.
De steun en hulp die wij vanuit Engeland krijgen, ondervonden wij tot aan de fabrieksvacantie in de persoon van J. Barker. Op 12 Augustus 1954 is de heer H. Cuff, bedrijfsleider van Durion, voor de tijd van 6 weken naar Nederland gekomen.



VAN EEN ZIEKE

Omdat belofte schuld maakt zal ik een stukje over mijn kuur schrijven in San. „Zonnestraal" over de arbeidstherapie.

Toen ik na 20 maanden kuren, waarvan 17 maanden op bed en 3 maanden op stoel, mocht werken, ging ik opgewekt naar de bedrijfsleider, die dan beslist in welke afdeling men te werk wordt gesteld.
Iedere patiënt wordt als de gelegenheid zich voordoet zoveel mogelijk in zijn eigen beroep te werk gesteld, behalve enkele uitzonderingen, zoals een patiënt die altijd binnenwerk heeft gedaan er de voorkeur aan geeft buiten arbeid te verrichten. Een patiënt staat geheel vrij om te beslissen wat voor werk hij wil doen.

Men heeft op San. „Zonnestraal" verschillende werkplaatsen, o.a. een meubelmakerij, stoffeerderij, schilderswerkplaats, metaalbewerking, kantoorwerk, post en bibliotheek, wat door de werkpatiënten zelf gedaan wordt, en tot slot de patiënten die in tuin en bos werken.
Iedere patiënt begint met 12 uur werken per week en wanneer de werkkuur een normaal verloop heeft, krijgt hij steeds om de 14 dagen promotie met 6 uur werken er bij, dus van 12 op 18 uur enz. tot ten hoogste 36 uur per week.

Ik zelf ben in de metaalafdeling te werk gesteld waarin men 2 afdelingen heeft, de bankwerkerij en de instrumentmakerij. Machinaal zijn de werkplaatsen goed ingericht.

In de afdeling waarin ik te werk ben gesteld heeft men de beschikking over fraismachines, boor- en tapmachines, slijpmachines, 1 zaagmachine, 1 vijlmachine, 1 schaafmachine, draaibanken en 3 excenterpersen een 10, 20 en 50 tons. Men last er electrisch en autogenisch. In de metaalbewerking krijgt men werk uitbesteed van diverse fabrieken o.a. N.S.F. uit Hilversum.
Er worden adresseermachines gemaakt adresseerplaatjes en jaarlijks worden er plm. 3.000.000 collectespeldjes gemaakt voor „Zonnestraal", Roode Kruis en andere instellingen.
In de instrumentmakerij wordt gereedschap voor de diamantindustrie vervaardigd, zoals diamantdoppen en dergelijke.
Ook worden instrumenten voor doctoren en laboratorium hier zelf gemaakt.
In de meubelmakerij werkt men op bestelling, ook voor particulieren.
Zo ziet U dat de arbeidstherapie een heel bedrijf op zichzelf is en hopende U allen een klein inzicht gegeven te hebben over de arbeidstherapie in San. „Zonnestraal" eindig ik met mijn artikeltje en maak tevens van de gelegenheid gebruik om langs deze weg Directie en Personeel in 't bijzonder mej. de Monchy mijn dank te betuigen voor de vele blijken van belangstelling ondervonden tijdens mijn ziekte.

E. v. OOSTRUM.

W.S.V. GISPEN

Het is al weer even geleden dat U iets las van onze wandelsportvereniging. Thans is het dan weer zo ver. Dit seizoen is voor de wandelaars(sters) niet zo gunstig verlopen. Dit komt hoofdzakelijk door het slechte weer. Verschillende tochten welke op het programma stonden zijn door het slechte weer „in het water gevallen." Het enige wat we kunnen doen is hopen op beter weer; enfin dat doen we allemaal, wandelaar(ster) of geen wandelaar(ster).

Zes en zeven Juni werd door de w.s.v. Gispen een rust met diner aangeboden aan de lange afstandlopers Maastricht—Amsterdam over een afstand van 250 km. Zondag 6 Juni werden de wandelaars in Culemborg verwacht; waar zij in de cantine van „Het Hotel" werden verzorgd. Het heeft moeite gekost dit alles goed voor elkaar te krijgen, doch wij hebben later vernomen dat alle deelnemers vol lof waren over de organisatie. Wij brengen dan op deze plaats nog onze dank over aan de Directie, de fam. Smits, en aan onze leden die toen zo spontaan hun hulp hebben aangeboden. Van de 250 km Maastricht—Amsterdam springen we even over op de Avondvierdaagse, welke dit jaar ook weer zonder uitvallers is gewandeld al kwamen we de laatste dag dan ook druipend van de regen binnen. Nu we toch aan het springen zijn, gaan we over op de 15 km wandelen in de Gispen Sportweken. Dat dit wel gewaardeerd wordt, bleek wel uit het grote aantal deelnemers. De snelwandelaars van 1953 hebben zich nu van een betere kant laten zien door het wat kalmer aan te doen. Op verzoek van het bestuur en een accoord van onze vorige leider dhr Van Heusden werd ons lid dhr B. Verwey bereid gevonden voortaan als Technisch Leider voor onze wandelsportvereniging op te treden. En nu het laatste nieuws.

Op vier en vijf September organiseerd de w.s.v. Gispen haar eerste tochten. Zaterdag 4 September over afstanden van 10—15—20 km en Zondag 5 September over afstanden van 10—15—25 km. Bij de tijdschrijvers in fabriek I en II en ook in „Het Hotel" zijn kaarten over deze tocht aangeplakt. Voor inlichtingen en inschrijvingen kunt U zich wenden tot onze secretaris: R. H. G. Knippenburg. Gispenaren, laat nu ook zien dat U wandelen kunt en steunt onze vereniging door Uw deelname. Een mooi uitgevoerde medaille wordt de Uwe als U de tocht, tegen inschrijfgeld met herinnering, volbrengt. Tot besluit: als U steeds al van plan bent geweest lid van onze w.s.v. te worden dan zal de secretaris U gaarne inlichtingen geven en U als lid inschrijven. Wij kunnen nog genoeg nieuwe leden hebben.

HET BESTUUR.

TENNISCLUB GISPEN

Deze zomer zijn de leden van onze club erg druk geweest met het spelen van onderlinge wedstrijden.
De eindstand voor de dames is:

	aantal gespeelde wedstrijden	behaalde punten
G. Carstens	6	9
L. de Graauw	6	7
W. Hoeven	5	6
R. Weijsenfeld	5	4
A. Carstens	5	4
M. Borgstein	5	0

De eindstand voor de heren (A Klasse):

J. van Beusekom	6	11
H. v. d. Heuvel	6	9
M. Mouthaan	4	4
J. Lamphen	5	4
B. v. d. Straten	4	1
H. Weijsenfeld	5	1

De eindstand voor de heren (B klasse):

H. van Heusden	5	9
H. Wolthuis	5	8
H. Garos	5	5
F. den Hartog	5	5
J. Dubois	5	2
B. de Graauw	5	1

Mej. G. Carstens en J. van Beusekom zijn dus de twee kampioenen.
De twee winnaars van de heren-B en de twee verliezers van de heren-A moeten resp. promotie en degradatiewedstrijden spelen.
Wij willen de leden er nogmaals op wijzen dat er Zondag 30 Augustus en 5 September niet gespeeld kan worden in verband met de van Hoytema-bekerwedstrijden.

L. de Graauw.

PERSONEELFONDS

Personeelfonds per 26 Juni 1954	*f*	1.452,74
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 6e periode 1954 4½%; de bijdrage wordt dus van 27/6 t.m. 7/8/'54 235 × 69 cent	,,	162,15
Ingehouden aan boeten		
van 27/6 t.m. 7/8/'54	,,	20,50
Ingehouden van het personeel		
van 27/6 t.m. 7/8/'54	,,	319,49
	f	1.954,88
AF:		
Uitbetalingen		
van 27/6 t.m. 7/8/'54	,,	347,39
Saldo per 7 Aug. 1954	*f*	1.607,49

PERSONALIA

In dienst:

2-8-'54	J. Vermeulen, lakkerij
2-8-'54	R. E. A. Boerlage, arbeidsanalyst
6-8-'54	J. Grevinga, slijperij
9-8-'54	G. M. Meeuwsen, lakkerij
9-8-'54	K. J. van Santen, plaatwerkerij
9-8-'54	C. de Beus, lakkerij
16-8-'54	mej. J. J. den Hartog, centr. adm.
18-8-'54	Th. van Bekkum, fabriek II
23-8-'54	O. van Stijn, leerling plaatwerkerij
23-8-'54	W. A. Kielestein, leerling plaatwerkerij
23-8-'54	C. M. van Gasteren, leerling plaatwerkerij
23-8-'54	J. B. Jägers, leerling plaatwerkerij
23-8-'54	C. J. Ch. Kuyk, kantoor
23-8-'54	mej. A. H. Lommers, bedrijfsbureau
23-8-'54	C. A. C. van Stijn, kantoor

Uit dienst:

14-8-'54	C. A. de Beus, eigen verzoek
17-8-'54	J. B. Wammes, eigen verzoek (emigratie).

Gehuwd:

28-7-'54	E. v. d. Heijden met mej. E. v. d. Ploeg
4-8-'54	A. H. v. d. Wiel met mej. H. A. Lamphen
4-8-'54	C. H. van Arnhem met mej. A. v. d. Berg

Geboren:

27-7-'54	Maria Clasina Catharina, dochter van de fam. Hopman
2-8-'54	Marie, dochter van de fam. Mouthaan
3-8-'54	Alida Hendrina Wilhelmina, dochter van de fam. K. Kerkhof
21-8-'54	Maria Joseph, dochter van de fam. Ramakers
23-8-'54	Riena Adriana, dochter van de fam. van Bentem
23-8-'54	Berntje, dochter van de fam. van Tol.

BEAMBTENFONDS

Beambtenfonds per 30 Juni 1954	*f*	1.613,62
Storting door de N.V.		
over de maand Juli 1954	,,	21,69
Ingehouden van beambten		
over de maand Juli 1954	,,	65,07
	f	1.700,38
AF:		
Uitbetalingen		
over de maand Juli 1954	,,	15,—
Saldo per 31 Juli 1954	*f*	1.685,38

SPAARKAS

Spaarkas per 22 Mei 1954	*f*	32.138,07
Stortingen		
van 23/5 t.m. 7/8/'54	,,	7.422,28
Rente		
over het 2e kwartaal 1954	,,	300,61
	f	39.860,96
AF:		
Uitbetalingen		
van 23/5 t.m. 7/8/'54	,,	10.090,79
	f	29.770,17

Er zijn thans 128 spaarders.

A. de Bruin.

G.T.T.C.

Woensdag 18 Aug. heeft G.T.T.C. het Winterseizoen voor Tafeltennis officieel geopend met een clubavond.
Zoals overal in deze sport zakt 's zomers de animo altijd enigszins af aangezien het dan al gauw te warm is.
De avond werd ingezet met een leuk balspel, door onze penningmeester zelf bedacht. Hierna werd gekegeld met het gebruikelijke geloei en gekheid. De koffie met koekjes welke hierna werden geserveerd vielen bij allen in de smaak. Tijdens het koffie drinken nam de voorzitter van de gelegenheid gebruik om de leden in te lichten omtrent de competitie welke weer voor de deur staat.
Zaterdag 5 en Zondag 6 September zijn de vergaderingen van het Afdelingsbestuur en van het Hoofdbestuur. Het voorlopig aantal leden dat zich heeft opgegeven voor deze competitie is groot genoeg voor 3 teams en we verwachten beter uit de bus te komen dan het vorig jaar, aangezien we nu weer enkele sterke krachten meer ter beschikking hebben.
Na al deze besprekingen gingen we weer verder met verschillende andere spelen o.a. balgooien, sjoelen en een variatie op kegelen waarvan het nu de kunst was om de meeste kegels te laten staan.
Een dochtertje van een van de leden zette ons met alle spelen beschaamd en gooide het grootste aantal met sjoelen.
De stemming tijdens deze avond was zoals gewoonlijk uitstekend en G.T.T.C. kan weer terug zien op een gezellige avond.
Aan het eind van de avond werden enkele prijsjes uitgereikt aan degenen met het hoogste aantal punten. De prijswinnaars waren als volgt:

1. W. Hoeven
2. R. de Ruiter
3. J. de Ruiter
4. G. Heykoop
5. J. Collé
6. A. Vermeulen
7. J. Schulte
8. A. Peterse
9. C. Verhaaren
10. J. Lamphen.

Als nieuw lid is toegetreden Th. Hoeven.
Donderdag 19 Aug. hebben 3 teams 'n wedstrijd gespeeld tegen de Leerdamse Tafeltennisclub en zij hebben de eer van de club hoog gehouden. Het eerste team speelde gelijk, het 2e won met 6-4 evenals het Damesteam. Het was prettig weer eens wedstrijd te spelen tegen een andere vereniging en er is voor de lagere teams weer een wedstrijd uitgeschreven op Maandag 30 Aug. a.s. Voor de a.s. competitie werd als wedstrijdleider aangewezen G. Toonen en we hopen dat alle leden hun medewerking zullen verlenen om de competitie goed te doen slagen.

W. Hoeven.

Gedrukt bij A. T. Verschoor & Zoon te Culemborg

No 92 9 October 1954

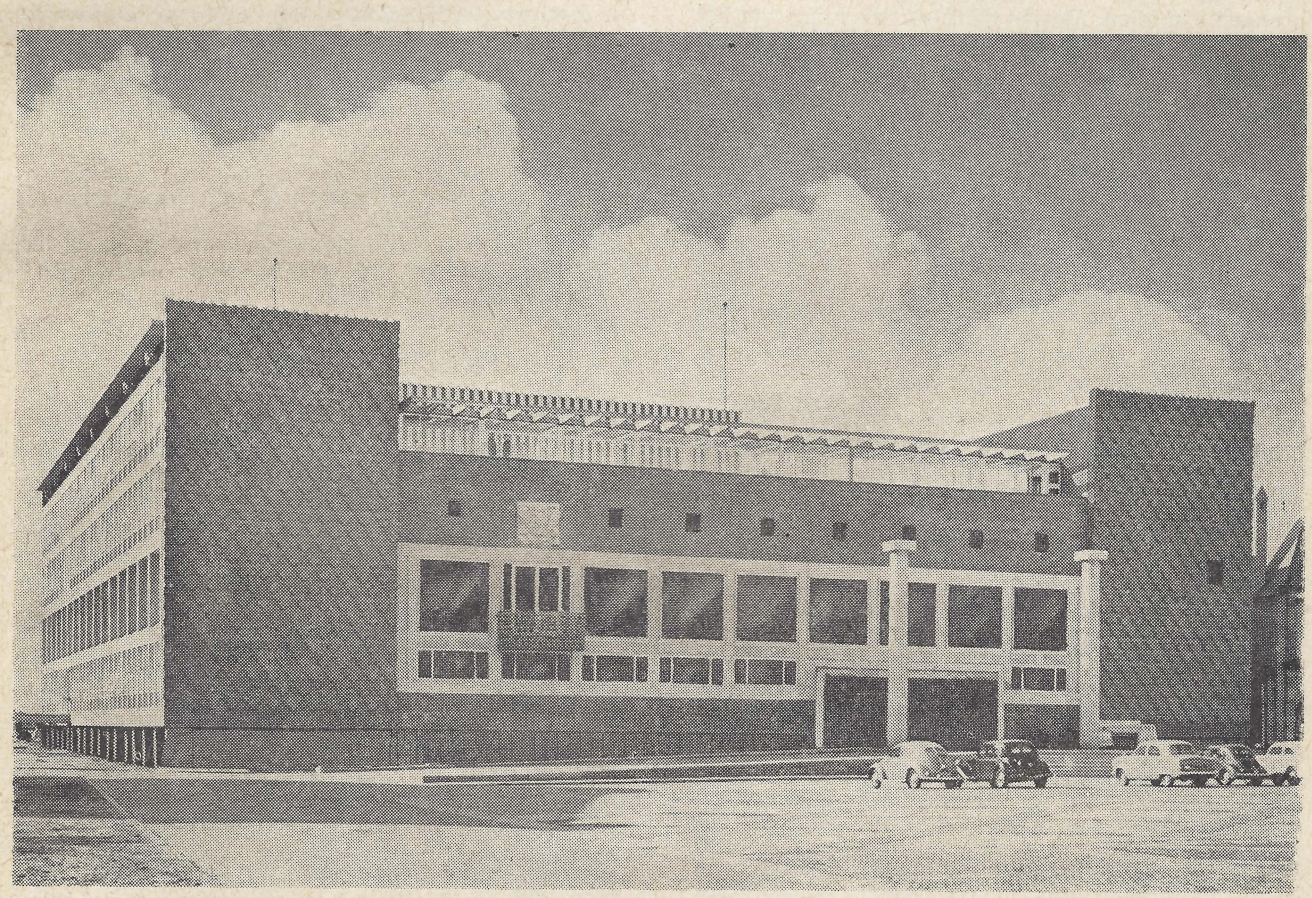
De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, Mej. L. de Graauw, M Mouthaan, G Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

Provinciehuis



Op 3 September 1954 vertrok van onze fabriek met bestemming Arnhem, de laatste expeditie-auto met meubilair bestemd voor het nieuwe provinciehuis. Daarmede hebben wij een opdracht ten uitvoer gebracht, die door mij als de belangrijkste van 1954 wordt beschouwd. Niet alleen omdat die van grote omvang was, maar in het bijzonder omdat dit meubelen zijn geweest, waarbij door ons op het gebied van de technische constructie en op dat van de aesthetica aan zeer bijzondere eisen moest worden voldaan. Het eerste contact met het provinciehuis heeft plaats gehad op 28 October 1953, toen ik in Arnhem een bespreking heb gevoerd met de architecten Brouwer en Deurvorst van het architectenbureau Ir J. J. M. Vegter te Leeuwarden. Daarop is gevolgd een bezoek op 29 Januari 1954 in onze toonzaal in Rotterdam van enige heren van de bouwcommissie van het provinciehuis en architect Brouwer. Gedurende ruim drie uren is er met deze heren overleg gepleegd over het meubilair, dat men meende nodig te hebben, waarbij bleek, dat de architecten voor de stalen bureaux een bijzondere constructie wilden toepassen, waarvoor zij een voorlopig ontwerp hadden gemaakt.

Nu hebben wij in het algemeen groot respect voor architecten, zolang deze zich bepalen tot het bouwen van huizen. Maar wanneer deze heren zich gaan begeven op het gebied van de meubelconstructie, dan hebben wij in de loop der jaren ondervonden, dat voor het bouwen van een bureau en van een zitmeubel een ervaring nodig is, die wij in de loop van ruim 30 jaren als een kostbaar bezit hebben verworven, maar waarover een architect in het algemeen uiteraard niet beschikt. Voor de ideeën van de architecten Brouwer en Deurvorst echter, konden wij niet

anders dan grote waardering hebben. En dat het bureau, dat het resultaat is van de samenwerking tussen de architecten en onze fabriek een voortreffelijk meubel is geworden, is te danken aan het feit, dat de heren Brouwer en Deurvorst zich hebben willen bepalen tot het aangeven van de uiterlijke vorm, het aan ons overlatende de juiste constructie hiervoor uit te denken. Ik geloof dat het resultaat bijzonder bevredigend mag worden genoemd. En de wijze, waarop wij met de architecten en de bouwcommissie van het provinciehuis hebben samengewerkt zou ideaal zijn geweest, als men op het punt van de levertijd niet zulke uitzonderlijk zware eisen had gesteld. Want, laten wij het daarover eens zijn: de tijd om zoveel meubilair in de perfectie te vervaardigen, was veel te kort. Dat wij er ten slotte in geslaagd zijn inderdaad op tijd te leveren, is dan ook geheel en al te danken aan de wijze waarop ons gehele personeel hier de schouders onder heeft willen zetten.
Tijdens het diner, dat door Gedeputeerde Staten van Gelderland op Zaterdagavond 11 September aan medewerkers en leveranciers werd aangeboden, heeft de Commissaris van de Koningin, de heer Quarles van Ufford, uitdrukkelijk aan de aanwezigen gevraagd de bijzondere dank van Gedeputeerde Staten over te brengen aan allen, die aan de totstandkoming van het provinciehuis en alles wat daarvoor nodig is geweest, hebben medegewerkt. Bij deze breng ik deze dank over aan ons gehele personeel en ik kan daaraan toevoegen, dat ik een uitnodiging heb ontvangen voor diegenen onzer, die zich in het bijzonder met de provinciehuisorder hebben bezig gehouden om, waarschijnlijk in October, een bezoek aan het provinciehuis te brengen.
Ik meen, dat het een ieder zal interesseren kennis te nemen van de allerlaatste brieven, die tussen ons en de Gedeputeerde Staten en architecten zijn gewisseld. Hieronder volgt dus allereerst een afschrift van mijn brief d.d. 3 September aan Gedeputeerde Staten, vervolgens de brief van 6 September van architect Brouwer aan mij persoonlijk en ten slotte de brief van de Provincie Gelderland aan onze vennootschap.

W. van Osselen.

GISPEN'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

Aan de Gedeputeerde Staten der Provincie Gelderland,
Eusebiusbuitensingel 5,
A r n h e m.

Culemborg, 3 September 1954.

Onderwerp: Bouw Provinciehuis — Kantoormeubilair.

Heden is de laatste expeditie-auto met meubilair voor Uw nieuwe Provinciehuis met bestemming Arnhem van hier vertrokken en daarmee is de opdracht, zoals die omschreven staat in onze brief van 6 Juli 1954, compleet afgeleverd. Ook de meubelen, waarvan wij veronderstelden dat, tengevolge van allerlei wijzigingen, vertraging in de aflevering zou ontstaan, alsmede de „nabestellingen" zijn in Uw bezit.
De tijd, die ons ter beschikking stond om deze opdracht uit te voeren, was bijzonder kort en het is in hoofdzaak aan de zeer grote toewijding van ons gehele personeel te danken, dat wij er in mochten slagen één en ander tijdig op te leveren. Wij hopen ten zeerste, dat U met het door ons geleverde tevreden bent en dat het meubilair in alle opzichten aan de door U en Uw architecten gestelde verwachtingen beantwoordt.
Wij sluiten thans onze rekening in duplo hierbij in met het verzoek die aan de hand van de leveranties te controleren.
Wij eindigen met te verklaren, dat wij met bijzonder veel genoegen deze opdracht hebben uitgevoerd, hetgeen mede mogelijk was door de plezierige samenwerking met Uw bouwcommissie en Uw architecten.

Gispen's Fabriek voor
Metaalbewerking N.V.
Ir W. van Osselen.

ARCHITECTENBUREAU Ir J. J. M. VEGTER b.i. LEEUWARDEN.

6 September 1954.

Betreft: Provinciehuis Arnhem.
Gispen
C u l e m b o r g.

Zeer Geachte Heer van Osselen,

Het is mij een groot genoegen U te kunnen mededelen dat naar onze mening de opdracht, welke door het Provinciaal Bestuur van Gelderland aan Uw bedrijf werd verstrekt, door U perfect werd uitgevoerd. Het geheel, zoals het nu op het werk aanwezig is, is een lust voor het oog en heeft ook onverdeeld instemming van de toekomstige gebruikers.
Wij beseffen ook terdege dat de tijd voor de uitvoering kort was en dat inderdaad een bijzondere prestatie van ieder die aan deze opdracht heeft gewerkt nodig was om het geheel tot een goed eind te kunnen brengen. Ik wil U dan ook wel verzoeken onze dank over te brengen aan allen die tot het welslagen het hunne hebben bijgedragen.
Het spreekt vanzelf dat U van ons alle medewerking zult kunnen verwachten voor wat betreft de na-contrôle en de afrekening. Wij zullen er voor zorgen dat de accoordbevinding en het daaraan volgend betalingsadvies tijdig gereed zal zijn voor de eerst volgende vergadering van Gedeputeerde Staten, zodat een vlotte afwerking bereikt kan worden.
Ook wij hebben met bijzonder veel genoegen zowel met U persoonlijk als met Uw medewerkers samengewerkt, waarbij wij zijn getroffen door de buitengewoon correcte, vlotte en zakelijke afdoening van de op zich toch niet zo eenvoudige opdracht.
Het zal mij persoonlijk verheugen indien wij in de toekomst nogmaals tot een samenwerking zouden komen.
Met de meeste hoogachting,

namens Ir J. J. M. Vegter b.i.
Ir H. Brouwer b.i.

PROVINCIE GELDERLAND
ARNHEM, EUSEBIUSBUITENSINGEL 5

8 September 1954.

Gispen's Fabriek voor
Metaalbewerking N.V.
C u l e m b o r g.

Aflevering kantoormeubilair en kasten.
Bericht op brief d.d. 3 September 1954.

In het bezit van de bij Uw nevengemeld schrijven aangekondigde laatste zending meubilair voor het nieuwe huis der provincie willen wij gaarne onze bijzondere appreciatie uitspreken voor de vlotte en correcte uitvoering van onze opdrachten.
Wij zijn er van overtuigd, dat de tijdige aflevering een zeer grote inspanning en toewijding van Uw personeel heeft gevraagd en wij zullen het daarom zeer op prijs stellen, indien U onze waardering en erkentelijkheid aan het personeel tot uitdrukking zoudt willen brengen.
Door een samenloop van omstandigheden was het helaas onmogelijk het meubilair aanstonds op de daarvoor bepaalde plaatsen op te stellen, zodat eerst op een later tijdstip een volledige contrôle van de leverantie en van Uw rekening kan plaatsvinden. Wij zullen hierop dus t.z.t. terugkomen.
Met dit voorbehoud hebben wij geen bezwaar aanstonds tot voldoening Uwer rekening over te gaan. Het totale bedrag Uwer nota zal dezer dagen op Uw rekening bij de Nederlandse Handel Maatschappij te Rotterdam worden overgemaakt.

De Gedeputeerde Staten der
provincie Gelderland,

Quarles van Ufford, voorzitter.
Weitsma wnd, griffier.

Provinciale Staten

Het artikel van de heer van Osselen over onze leveringen aan het Provinciehuis, leek de redactie een goede aanleiding om een kort overzicht te geven van het werk van de Provinciale Staten van Gelderland, die in het Provinciehuis gehuisvest zijn. Heel globaal behartigen de Provinciale Staten:

a. de sociaal economische belangen
b. de agrarische belangen
c. de sociale zorg en gezondheidszorg
d. algemeen culturele zorg
e. onderwijs
f. waterstaat, wegen en verkeer
g. volkshuisvesting en verkeer.

Met het behartigen van al deze belangen is jaarlijks een enorme som gelds gemoeid.
De bronnen van inkomsten voor de Prov. Staten zijn:
1. het geld uit het eigen belastinggebied
2. een uitkering uit het landelijk provinciefonds.

Om U een beeld te geven van de verhouding der uitgaven, kunnen wij zeggen dat voor 1954 de verhouding der uitgaven als volgt was gepland:
21% voor eigen huishouding (salarissen, e.d.)
74% voor uitvoering der bovengenoemde taken
5% voor onvoorziene uitgaven.

Naast de bovenomschreven taken heeft de provincie ook nog de zorg voor:

a. secondaire en tertiaire wegen en rijwielpaden
b. verpleging van geesteszieken
c. uitvoering van waterstaatswerken
d. drinkwatervoorziening
e. studie van onbemiddelden. Dit fonds geeft aan onbemiddelde, begaafde jongeren renteloze voorschotten. De behandeling van deze fondsaangelegenheden is in handen gelegd van de Gedeputeerde Staten.

Electrisch lassen

Gedurende 5 maanden hebben 8 leden van ons personeel deel genomen aan een cursus in electrisch lassen gegeven door de heer Verschoor, leraar van de lasschool van N.V. Philips' Verkoopmaatschappij voor Nederland. Gedurende deze maanden ontvingen de cursisten tweemaal per week van 4 tot 6 uur zowel practisch als theoretisch onderricht.
Tot besluit van deze cursus werd op 23 September j.l. een examen afgenomen onder toezicht van een gedelegeerde van het N.V.L. Dank zij de inspanningen van alle cursisten en hun toegewijde studie slaagden zij allen. De namen laten wij hieronder volgen:

D. J. Peterse
A. van Gasteren
G. van Zandwijk
C. M. van Leeuwen
Th. J. van Bremen
Th. van Middelkoop
F. Hoffmann
H. C. Weijsenfeld.

Deze beginners-cursus wordt nu gevolgd door een cursus voor gevorderden, die reeds op 29 September een aanvang nam. Hieraan nemen 10 personen deel, waarvan vier van de beginners-cursus. De meeste deelnemers aan deze cursus lassen al jaren in ons bedrijf en gebruiken deze gelegenheid om hun lasvaardigheid op te voeren en theoretische kennis op te doen.



v.l.n.r. zittend: de heren Verschoor, Boekema, Prins, en Prins;
staande: de heren van Oostrum, van Zandwijk, Peterse, van Bremen, Weijsenfeld, van Leeuwen, van Middelkoop, Hoffmann en van Gasteren.

Naast deze electrisch lascursus zal nu ook met een cursus autogenisch lassen begonnen worden. Deze laatste cursus is vooral van belang voor de buismeubelfabricage, waar wij gebrek hebben aan vakbekwame lassers. Deze cursus zal onder leiding staan van het Adviesbureau voor Autogene Lastechniek en is in de eerste plaats bestemd voor beginners in het autogene lasvak. Het ligt in de bedoeling ongeveer 3 maanden lang 1 maal per week van 4—6 uur les te geven in fabriek II.
Verder is nog in voorbereiding een herscholingscursus voor de vele ongeschoolden die de laatste tijd bij ons in dienst getreden zijn en van wie de meesten vroeger een ander beroep hebben gehad. De opzet van deze cursus is een groep van deze arbeiders vertrouwd te maken met het eenvoudige bank- en plaatwerk. Hiertoe willen wij hen gedurende ½ dag per week onder leiding van Kranenburg allerlei werkstukjes laten maken. Daarnaast hebben wij enkele leraren van de Technische School te Culemborg bereid gevonden hen gedurende twee uur per week les te geven in materiaal- en gereedschapkennis en tekening lezen. De theorie zal aan de Technische School gegeven worden.

H. C. Weijsenfeld.

Uit vroegere jaren

Wij openen hiermede een nieuwe rubriek, waarvan de stof in hoofdzaak aan het directie-archief zal zijn ontleend.
Om te beginnen een bericht van 15 jaar geleden aan onze toonkamers (wij hadden er toen nog drie).

Bericht aan onze toonzalen Amsterdam, Den Haag en Rotterdam

Culemborg, 29 Augustus 1939

Betreft: Politieke toestand.
Wij moeten U verzoeken, met ingang van heden, slechts orders te aanvaarden onder het voorbehoud van acceptatie door onze directie.
Onze expeditie-auto's zijn in beslag genomen en het vervoer per trein is op het ogenblik onmogelijk.
Bestellingen kunnen dus voorlopig niet plaatsvinden.
Wij verzoeken U Uw cliënten hiervan op de hoogte te stellen.

De directie.

BENT U AL LID VAN:

Gispen's Tafel Tennis Club	**contributie**	**ƒ 0,50**	**per maand**	**Inlichtingen bij J. Lamphen**
De Volleyball Club	„	**ƒ 0,50**	„ „	„ „ **H. v. d. Heuvel**
De Tennisclub	„	**ƒ 1,50**	„ „	„ „ **L. de Graauw**
De Wandelclub	„	**ƒ 0,75**	„ „	„ „ **R. Knippenburg**
De Fotoclub	„	**ƒ 0,80**	„ „	„ „ **W. Carstens**

5½% (+ 1½%)

1e periode 1954: 0%
2e periode 1954: 1½%
3e periode 1954: 5% (+ 1%)
4e periode 1954: 4½% (+ ½%)
5e periode 1954: 0%
6e periode 1954: 3½%
7e periode 1954: 5½% (+ 1½%)

Dit is sinds de 6e periode van 1952 het hoogste percentage dat bereikt werd!
Voor de afgelopen perioden van dit jaar komt hiermede het gemiddelde op 3.3%.
Gedurende het grootste deel van de periode is er door 60 tot 80 man, verdeeld over fabriek I en II, één uur per dag overgewerkt. Het effect daarvan komen wij dan ook in veel afdelingen tegen en het drukt een algemeen stempel op het resultaat van deze periode. Gelukkig zijn er in deze periode vrijwel evenveel uren ingeleverd als er gewerkt zijn, zodat wij voor de kostendekking van de fabrieksafdelingen ten volle van deze vergroting van de fabriekscapaciteit hebben kunnen profiteren.
Evenals in de vorige Fabrieksfluit zullen wij ons overzicht weer indelen naar de diverse groepen afdelingen.

FABRIEK I

a) Van Oostrum:
Alle afdelingen uit deze groep hebben belangrijk meer uren gewerkt dan er voor hen begroot waren, en op één na alle afdelingen (puntlassen met 93%) hebben zelfs meer uren ingeleverd dan er gewerkt zijn. Dit betekent dat het saldo „onder-handen-werk" is teruggelopen.
Wat betreft de voor- en nacalculatie liggen alle afdelingen beneden de 100%, behalve de plaatwerkerij die voor het eerst dit jaar er boven komt (101%). Het is mogelijk dat het overwerk, dat op wel zeer ruime schaal in deze afdeling heeft plaats gevonden, tot een ongunstige invloed op het totale werktempo heeft geleid. Als de plaatwerkers de volgende periode weer onder de 100% komen is het wel zeer waarschijnlijk dat wij de verklaring voor deze 101% in het overwerk moeten zoeken.
Bij de groep van van Oostrum is het de afdeling autogeenlassen die dit jaar nog geen enkele maal boven de 100% is gekomen. Van de ponsers, van wie wij vooral in het begin van het jaar telkens ongunstige percentages van voor- en nacalculatie moesten vermelden, kunnen wij zeggen dat de laatste perioden steeds beter worden, waardoor hun jaargemiddelde langzaam blijft zakken.
Het verbruik aan fabrieksbenodigdheden bij van Oostrum ligt over de hele linie zeer gunstig. Een uitzondering vormt de afdeling puntlassen, die door een tussentijdse administratieve wijziging overvallen is. Wij hebben hier n.l. ingesteld dat de electroden voor de lasmachines voortaan onder de fabrieksbenodigdheden zullen vallen, waarvoor onder dit hoofd geen bedrag in de begroting is opgenomen. Dit wordt natuurlijk voor het volgend jaar hersteld. Het zijn belangrijke bedragen, daarom is het goed dat van Oostrum en zijn assistenten hieraan de nodige aandacht besteden.

b) Van Emden:
Deze afdelingen hebben weinig van het overwerk gemerkt. Montage lampen en draaien/fraisen hebben meer uren gewerkt dan begroot waren, boren/tappen en forceren daarentegen minder. Toevalligerwijs hebben de eerstgenoemde afdelingen meer uren ingeleverd dan er gewerkt waren en de twee laatst genoemde afdelingen weer minder, hetgeen dus niet nodig was.
De voor- en nacalculatie van deze vier afdelingen lag zeer regelmatig tussen de 90% en 100% en hun jaargemiddelde eveneens. Behalve montage lampen zijn de drie andere afdelingen dit jaar nog niet boven de 100% geweest, hetgeen dus duidt op een zeer regelmatige gang van zaken. Wij willen hier nog wel vermelden dat de afdeling forceren een gevoelig verlies heeft geleden door het vertrek van D. Wijnen die bijna 20 jaar in ons bedrijf niet alleen het moeilijkste forceerwerk heeft gedaan, maar ook nog zijn krachten heeft gewijd aan de opleiding van de andere forceurs.
Behalve de afdeling montage lampen zijn de andere afdelingen goed uitgekomen met de hun toebedeelde bedragen voor fabrieksbenodigdheden, d.w.z. wat de nu verstreken perioden van dit jaar betreft. De laatste periode vertoonde wat hogere cijfers.

c) Lingen:
Zoals U weet een groep belangrijke en dure afdelingen. Ook hier is de invloed van de drukte, ditmaal in de vorm van ploegenwerk duidelijk merkbaar.
Fietskraan, spuiten en moffelen hebben de begroting voor gewerkte uren belangrijk overschreden. Handvoorbewerken en het dompelen blijven er onder. Het inleveren van de kaarten hield gelukkig ongeveer gelijke tred met de gewerkte uren. De voornaamste bijdrage van de lakkerij voor de winstuitkering van deze periode zien wij bij de resultaten van de verhouding tussen voor- en nacalculatie. Om te beginnen zijn de handvoorbewerkingen (schuren, plamuren, enz.) voor het eerst niet boven de 100% uitgekomen. Hun jaargemiddelde blijft dus zakken. Het cijfer voor de fietskraan lag ongunstig, hetgeen jammer is omdat de vorige periode juist een veel beter beeld te zien gaf. De spuiters zijn nu ook onder de 100% gekomen en de moffelaars hebben hun goede voorbeeld gevolgd. Het dompelen is met zeer voordelige resultaten te voorschijn gekomen.
Het verbruik aan fabrieksbenodigdheden lag over de gehele linie beneden de 100%. Alleen het jaargemiddelde van de afdeling handvoorbewerken is ongunstig. Dit resultaat wordt vrijwel uitsluitend bepaald door het verbruik aan schuurpapier.

d. Van de afdelingen **knippen, gereedschapmakerij** en **technische dienst van fabriek I** hebben wij weinig bijzonders te vermelden, behalve dat de knippers, als steeds, het beste resultaat op het gebied van voor- en nacalculatie behaald hebben. Deze periode hebben de heren het zelfs klaargespeeld het knipwerk te verrichten in minder dan 80% van de voorgecalculeerde tijd.
De technische dienst valt op door het enorme aantal ingeleverde uren.

FABRIEK II

Ook hier de invloed van het overwerk waardoor alle afdelingen behalve de slijperij hun begroting van gewerkte uren belangrijk overschreden hebben. Ook de ingeleverde uren geven een gunstig resultaat te zien. Geen enkele afdeling heeft langer gewerkt dan de tijd die voorgecalculeerd was, en de slijperij en de galvanische afdeling zijn zelfs beneden de 90% gebleven. Het gemiddelde vanaf 1 Januari 1954 komt niet boven de 100%, terwijl slijperij, galvanische afdeling en stoffeerderij beneden de 90% bleven.
Ook het verbruik aan fabrieksbenodigdheden ligt hier gunstig. Een uitzondering vormt de bankwerkerij, waar men dus nog eens speciaal na moet gaan of hier te bezuinigen valt. Een opmerking willen wij maken over de fabrieksbenodigdheden voor het autogenisch lassen en dat geldt zowel voor Fabriek I als II. Sedert het in gebruik nemen van spaarbranders kunnen wij aan de hand van cijfers duidelijk zien welk een besparing wij hiermede bereikt hebben.

FABRIEK III

Het aantal productieve uren van Durion blijft steeds vooruit gaan. In de afgelopen perioden hebben wij al het dubbele van de begroting bereikt. Deze afdeling heeft echter in de afgelopen weken onder wel zeer moeilijke omstandigheden gewerkt, omdat wij bij twee baden door lekkages belangrijke stagnatie hebben ondervonden en bovendien doordat de verwarming van het laatste en grootste bad nog steeds niet het stadium van de kinderziekten te boven is.
Onze hardverchroom klanten trekken zich hier niets van aan en blijven steeds meer werk naar ons sturen, hetgeen de levertijden helaas aanzienlijk verlengt.
Voortdurend horen wij dat naast de kwaliteit van ons hardchroomwerk juist onze oorspronkelijke korte levertijden ons al deze nieuwe klanten bezorgen, zodat het wel buiten-

KORTE BERICHTEN

Muziekvereniging

Tot nu toe hebben zich voor de muziekvereniging 16 adspirantleden aangemeld. Wellicht is dit een reden en een aansporing voor anderen om zich ook op te geven. Zij die zich hebben opgegeven krijgen spoedig nader bericht.

Liefhebbers gelieven zich spoedig op te geven bij

W. Carstens.

Durion

Op Donderdag 30 September j.l. hebben wij afscheid genomen van Mr Cuff, de bedrijfsleider van Durion Ltd. te Londen, die ons gedurende 7 weken bijgestaan heeft met zijn jarenlange ervaring op het gebied van hardverchromen. Twee dagen tevoren was de heer D. W. White voor de tweede maal naar Holland gekomen om deze taak van Mr Cuff over te nemen. De heer Garos vergezelt de heer Cuff naar Engeland. Hij zal voor ongeveer vier weken in Durion gaan werken, om zijn bedrijfstechnische kennis uit te breiden.

Op Maandag 4 October verscheen Joep Lamphen weer in onze afdeling Gispen-Durion nadat hij vier weken in Acton gewerkt had.

Uit deze opsomming krijgt U een duidelijke indruk over de innigheid van de samenwerking met Durion in Engeland. Het blijkt in de practijk telkens weer dat wij juist hierdoor in staat zijn hardverchroomopdrachten tot een gunstig resultaat te brengen.

Pensioenregeling Beambtenpersoneel.

Van de Nederlanden van 1845 ontvingen wij bericht, dat besloten is met ingang van 1 Juli 1954 voor alle reeds gesloten en nog te sluiten verzekeringen vrijstelling van premiebetaling te verlenen, indien de verzekerde blijvend algeheel invalide wordt. Deze extra-dekking wordt verleend zonder verhoging van de premiën.

De uitvoerige „Aanvullingsvoorwaarden" liggen voor belangstellenden bij onze afdeling boekhouding ter inzage.

De Directie.

G.T.T.C.

De leden van Gispen's Tafeltennisclub zijn op 't ogenblik druk in training voor de competitie welke weer voor de deur staat. Tevens is de vereniging een nieuwe tafel rijker waarvoor de penningmeester diep in de portemonnaie van de club moest tasten.

Ons eerste team komt uit in de 3e klasse, het 2e team in de 4e klasse, het 3e team en de dames komen uit in de reserve 4e klasse.

Tot onze spijt gaat mej. B. Nout onze vereniging verlaten aangezien zij buiten de stad haar werkkring krijgt. Zij is een van onze trouwste leden en wij zullen haar erg missen doch wensen haar veel succes in haar nieuwe loopbaan en hopen dat ze, als ze in Culemborg komt, niet zal vergeten nog eens de clubavond te bezoeken.

Als nieuw lid is de heer J. Vermeulen toegetreden.

Afvalstroken

In de stoffeerderij is een mogelijkheid gevonden de afvalstroken manchester te verwerken. Hierdoor zal de verkoop van deze stroken aan personeelsleden voorlopig stop gezet worden.

Fabriekskern

De heer A. W. den Ambtman heeft bedankt als lid van de kern. In deze vacature zal voorlopig niet worden voorzien.

Bedrijfsbrandweer

Onlangs heeft de brandweerploeg weer een proefalarm gehouden.

Bij fabriek I is alles vlot verlopen, behalve het brandje op het achterterrein.

Het hout bleek nl. zo nat te zijn dat het weigerde vlam te vatten, alleen de benzine deed het vlot. Eén schuimblusser was dan ook ruim voldoende om het zaakje te blussen. Zeer vermeldenswaard is dat de publieke belangstelling heel gering was. Slechts twee man van ons personeel hebben er een oogje aan gewaagd. Zoals begrijpelijk is het erg belangrijk dat de ploeg bij het uitbreken van brand, oefening of ernst, niet gehinderd wordt door oploopjes. De mannen van Derksen, aan het werk bij het nieuwe magazijn, hebben nog hartelijk gelachen om één van de leden van onze ploeg, die, een schuimblusser teder omknellend, aan kwam rennen. Door het schudden tijdens het lopen was dit apparaat een klein beetje gaan werken, hetgeen voldoende was om een dunne, maar krachtige straal precies in zijn nek te laten spuiten.

Dezelfde middag hebben wij ook in fabriek II en III een oefening gehouden. De brand was gesticht met hout en benzine (het hout deed het daar beter) en hierbij hebben wij gedemonstreerd hoe volkomen nutteloos het is om te proberen een brand, waarbij benzine of andere brandbare vloeistof betrokken is te blussen met een natblusser of water. Een koolzuursneeuw apparaat bewees hier uitstekende diensten.

Ook bij deze oefening was de belangstelling van het overige personeel „beneden peil".

Wij hopen dat dit zo blijft.

Verder moeten wij tot onze spijt mededelen dat D. J. van Tol en J. van Antwerpen onze dienst, en daarmee onze ploeg gaan verlaten. In de lakkerij komt hiervoor in de plaats St. C. Kievith. De plaats van van Tol voor Durion is enige tijd geleden ingenomen door H. de Graaf.

Tot slot nog het volgende: in de lakkerij komen nog 15 blusemmers met zand en verder zullen vier onbruikbaar geworden blusapparaten vervangen worden door Vlaminax-snelblussers.

C. M. C. BORSTLAP.

(Vervolg pagina 130.)

gewoon urgent is de moeilijkheden spoedig uit de weg te ruimen. Daarna zal de verdere ontwikkeling van de afdeling voortgang kunnen hebben.

Over de indirecte uren van de gehele fabriek kunnen wij U nog vertellen dat het sjouwen en schoonmaken een bijzonder gunstig figuur slaan, terwijl de werkzaamheden in het magazijn (inclusief heftrucks) en de expeditie de begroting vrij belangrijk overschrijden.

Vooral in de expeditie vinden wij natuurlijk een nauw verband met de geweldige hoeveelheid producten die in de afgelopen periode is afgeleverd.

De voor de productie verloren gegane tijd ten gevolge van ziekte, ongeval en absentie is vergeleken met vorige jaren nog steeds aan de lage kant, hoewel wij aan de cijfers zien dat het ziektepercentage langzamerhand begint te stijgen. Wij vrezen dat het belabberde weer van de afgelopen zomer ons in dit verband gedurende de najaarsmaanden nog wel parten zal gaan spelen.

De Centrale Administratie heeft ons een overzicht gegeven van de voordelige en nadelige verschillen die in de fabriek ontstaan zijn ten gevolge van beschadigingen aan producten of halffabrikaten, het verloren gaan van onderdelen en constructie-wijzigingen. Door beschadigingen hebben wij een belangrijke verliespost moeten noteren, maar gelukkig kunnen wij ook zien dat constructie-wijzigingen, welke ten dele het gevolg zijn van ingediende ideeën, voor voordelige verschillen gezorgd hebben.

U kunt ervan overtuigd zijn dat onze orderpositie momenteel nog steeds zodanig is dat wij over de gehele linie alle zeilen moeten bijzetten om onze producten niet met al te gekke levertijden af te leveren.

Ook zonder overwerk is het mogelijk onze begroting van gewerkte uren te overschrijden en als wij ons gezonde verstand blijven gebruiken bij de indeling en de uitvoering van het werk, dan zullen gunstige resultaten niet uitblijven.

A. Prins.



anders dan grote
reau, dat het resultaat
de architecten en
bel is geworden,
heren Brouwer en
palen tot het
ons
denken. Ik
geest mag
met de
provinciehuis
gewerkt,
mulle
het
hilver
kost
op
aan de
behandelin-
rieksfluit gepu-

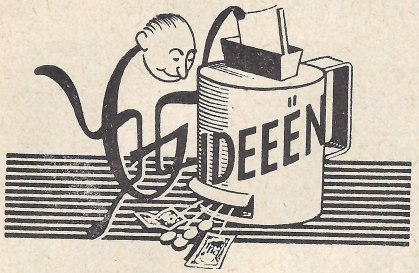
klacht betrof een opname
de heer Wolthuis.
het totaal van de opgenomen tij-
den afzonderlijk verschilde 2 minu-
ten met de tijd volgens welke op de
gewone klok gewerkt is. Aangezien
het hier werk voor Werkspoor be-
trof, is direct nadat de tijdwaarne-
mer opmerkzaam gemaakt werd op
dit verschil, aan de betreffende ar-
beider de opname gegeven zodat hij
als het werk later nog eens terug-
kwam zelf zou kunnen zien dat het
verschil alleen zit in het „ver-
springen" van de grote wijzer van
de electrische klok. Het werk is
echter niet nog eens voorgekomen.
Uit de slijperij is een klacht naar
voren gekomen dat de oververdien-
ste van de mensen uit deze afdeling
achteruit ging en ook de kwaliteit
van het werk. Aan de T.C. werd
een willekeurig aantal loonkaarten
getoond, waaraan zonder uitzonde-
ring goed is oververdiend. Boven-
dien werd de gemiddelde overver-
dienste over al het werk (inclusief
de uren **niet in tarief**), wat in de
laatste acht weken is verricht mede-
gedeeld. Deze oververdienste was zo
hoog dat daarmee de redenen tot
klagen werden weggenomen.
Een derde klacht betrof een bewer-
king in de draaierij. Hier is een
boortijd als machinetijd aangehou-
den, die tijdens de opname was la-
ten zien, maar die later door dezelf-
de arbeider niet meer gehaald werd.
Hierop is destijds geantwoord dat
de boortijd theoretisch berekend
kan worden en dus ook practisch
bereikbaar moet zijn. Na de opna-
me bleek dat de tijd, door de ar-
beidsanalyst als machinetijd aange-
nomen, nog 100% boven de theore-
tische boortijd ligt. De gemiddelde
boortijd tijdens de eerste opname is
aangehouden als normaal-tijd.

Later heeft een andere draaier het
zelfde werk moeten doen en is er
ook niet mee uitgekomen. Deze
stond echter aan een voor hem
vreemde machine.

In de ponserij kwam men niet uit
met een gegarandeerd tarief. Na een
contrôle-opname kwam dit geval
reeds ter sprake in een vorige ver-
gadering. Hier werd toen besloten
opnieuw een opname gemaakt
worden. Tijdens de opname was
ponser met rechtse onderdelen
. Het werk verliep veel slech-
an bij de linkse onderdelen
de eerste opname. De heer
is heeft dit toen opgenomen
gereedschapmakerij en het
leerde tarief vervangen
(veel hoger) voorlopig ta-
fspraak van een contrôle-
ij een volgende partij
an kracht.
echten van de frames
rusiepompen in de bank-
rij is een gegarandeerd tarief
gegeven. Tijdens een contrôle-opna-
me werkte de arbeider niet voldoen-
de naar de mening van de beide
tijdwaarnemers. Deze zijn toen weg-
gegaan. Dit geval is destijds uitvoe-
rig in de tariefcommissie-vergade-
ring besproken. Er werden tijdens
deze vergadering geen nieuwe ar-
gumenten naar voren gebracht.
De kantoorkasten zullen voor een
groot gedeelte vervaardigd worden
van 0.9 mm plaat in plaats van 1
mm plaat. Dit kan zijn invloed doen
gelden op de tarieven voor dezelfde
bewerkingen. De heer Wolthuis is
van mening dat hiervoor opnieuw
tarieven zullen moeten worden
vastgesteld.
Van de tariefcommissie komt de
opmerking dat uit deze klachten
blijkt dat men in de fabriek de Fa-
brieksfluit niet goed leest.
Al deze klachten zijn al een keer
eerder behandeld en niemand van
de betrokkenen heeft notitie geno-
men van de verslagen van de ver-
gaderingen.
Verder wordt gevraagd of in de Fa-
brieksfluit nog eens de aandacht
kan worden gevestigd op de 25%.
Elk tarief wordt uitgegeven op een
basis van 25% bij normaal werken,
d.w.z. zonder dat de arbeider of
chef reden tot klachten heeft.
Bij verschillenden in de fabriek is
dit zo vergroeid dat men hogere
percentages als gewoon aanneemt.
Verder wordt nog de opmerking ge-
maakt dat men in de fabriek van
mening is dat de heer Wolthuis te
lage prestatiecijfers geeft. Als dit
zo zou zijn, zouden nooit de over-
verdienste-percentages gehaald kun-
nen worden die thans wel gehaald
kunnen worden.
Bovendien blijkt dat dit percentage
over de hele fabriek genomen, niet
terug loopt.

EXCURSIE LAKKERIJ

Op een stralende Woensdagmorgen
ging het personeel van de lakkerij
per autobus op stap naar Rotterdam.
Al gauw, we waren nog maar nauwe-
lijks in de Lanxmeersestraat, was de
stemming er al in met „Wie is toch
dat meisje met dat kuiltje in haar
kin, Roooooose Marie". Een vrolijk re-
pertoire werd ten beste gegeven door
van Baayen op het accordeon, waar-
bij luidkeels door iedereen werd mee-
gebruld.
Zo naderden wij Rotterdam, terwijl
de chauffeur onderweg door de mi-
crofoon de nodige explicaties gaf van
hetgeen wij gedurende de reis voorbij
reden. Circa 9 uur waren we bij de
Maastunnel. De bus zou ons aan het
andere eind oppikken; wij gingen
met de roltrap, die ons 17 meter diep
naar de 584 m lange tunnel voerde.
Voor velen, die hier nog nooit ge-
weest waren, bleek dit een attractie
te zijn.
Daarna gingen we koffie drinken in
Bellevue op de heuvel. Hier heeft men
vanuit het park een prachtig uitzicht
op de Maas. Eén van ons wees ons
nog enkele banken aan waar hij circa
30 jaar geleden zijn eerste schreden
op het pad der liefde had gezet.
Na de koffie gingen we naar de
scheepswerf van Niehuis & van de
Berg. Ik meen, dat daar al eerder
leden van ons personeel een bezoek
hebben gebracht. De heer Spruit, de
scheepswerfbaas, een onvervalste ras-
zuivere Rotterdammer, heeft ons 4
uur lang overal rondgeleid. Het zou
werkelijk te veel zijn, wanneer we al
onze indrukken moesten neerschrij-
ven. De willen alleen volstaan met
enige interessante details.
Het is ongelooflijk hoe in zo'n be-
perkte ruimte een dergelijke bedrij-
vigheid kan heersen. Ik zag meer
boten in dok liggen, dan in het wa-
ter. Horen en zien verging ons door
het fantastische lawaai van pneuma-
tisch boren, klinken, afbramen en zij
die ergens met hamers op stonden te
beuken. In wezen is het ook gedeel-
telijk een plaatijzer verwerkende in-
dustrie, net als bij ons, alleen met
dien verstande, dat alles wat grover
is. Men werkt niet bepaald met 0,6,
0,8 of 1 mm plaat of een 1/8 bolkop-
schroefje. Men moet namelijk al zeer
sterk bijziende zijn wil men daar een
boutje, dat is gevallen niet terug
kunnen vinden en zorg er dan ook
voor dat het niet op je voeten valt,
want tegen dergelijke platvoeten
helpt geen steunzool meer. Een asje
van 30 ton, stel je voor een klomp
ijzer van 30.000 kg, wordt in de
draaierij met een precisie-tolerance
van 1/100 mm afgeleverd.
Hierna brachten we een bezoek aan
de modelmakerij en aten daar in de
cantine. We hebben ook nog een kijk-
je genomen in de dokken. Hiervoor
moesten we met de bus via de Maas-
tunnel naar de Maashaven. In één
van die dokken lag een 6½ duizend
ton metend Franse vrachtvaarder de
„Rollin" voor een reparatie van 24
uur. Een paar huidplaten vernieu-
wen: 3½ duizend kg verf er tegen
aan, ankerketting, roer en schroef-
inspectie en wat volgt.
Sjonge wat is zo'n schuit enorm
groot als die op het droge ligt. Minus
ontwaarde daar hoog in de strato-
spheer een mannetje aan de railing
en riep: „zajje nie falle!" Hij vergat
daarbij dat, hoewel de zeerob de hele
wereld had afgezwalkt en een aardig
brokkie over de grens praatte, hij al-
tijd een slecht cijfer voor zijn „Beu-
sichems" had gehad. Er liep daar
nog een mannetje rond, zo te zien



Voorstel no 109
Magazijn

G. Smits stelde voor om voor elke schaar een wagen met luchtbanden te laten vervaardigen waarvan de hoogte gelijk moet zijn aan de werkhoogte van de schaar. Zodoende dacht hij het werken aan deze machines te vergemakkelijken. Tevens stelde hij voor om de ingang van de knipperij te verbreden, wat het vervoer van de platen op de heftruck ten goede zou komen. Wat het eerste betreft zal voorlopig volstaan worden met het plaatsen van schragen waarop de truck de platen gemakkelijk kan neerleggen. De practijk zal moeten uitwijzen of in de toekomst nog een nadere voorziening getroffen moet worden.
De wenk om de ingang te verbreden was reeds in de verbouwingsplannen opgenomen. Er werd een voorlopige premie van *f* 10,— uitbetaald.

Voorstel no 117
Plaatwerkerij

Door het klinkstiftje van een klembeugel voor diverse stoelen van een gaatje te voorzien, wist van Warenburg te bereiken dat er minder tijd nodig was voor het wegvijlen van het overtollige klinksel. Deze beugels moeten n.l. aan de binnenzijde volkomen glad zijn. Bij verdere proefnemingen bleek echter dat het met de hand klinken kon vervallen en dat deze bewerking op de ponsmachine kon worden afgewerkt.
De constructie van het klinkpennetje wordt in die zin gewijzigd, dat deze bij het draaien op de revolverbank tevens van een gaatje wordt voorzien.

Besparing op lopende order	*f* 13,95
Besparing op geschatte jaarproductie	„ 9,30
Toepassingspremie	„ 5,—
	f 28,25

Voorstel no 115
Plaatwerkerij

Bij het buigen van randen voor bureaux kwam D. van Tol op de gedachte, door het aanbrengen van een losse aanslag voor de eerste en een snapnokje voor de laatste bocht deze bewerking aanmerkelijk te bespoedigen.
Er was reeds besloten om een nieuwe buigmal te vervaardigen en in deze mal zullen de verbeteringen worden doorgevoerd.

Geschatte besparing	*f* 23,—
Toepassingspremie	„ 5,—
	f 28,—

Voorstel no 116
Plaatwerkerij

Een besparing heeft P. Ramakers bereikt door de karkassen van lampekappen op dik asbest te solderen, waardoor het navijlen van de gesoldeerde plaatsen kon vervallen. Na vastgesteld te hebben dat door het wegvallen van deze laatste bewerking geen kwaliteitsvermindering zal optreden, werd de uit te betalen premie als volgt vastgesteld:

Besparing op lopende order	*f* 12,13
Besparing op geschatte jaarproductie	„ 38,12
	f 50,25

Voorstel no 119
Draaierij

St. van Varik stelde voor voor het afbramen van kleine onderdelen zoals ladepallen enz. een draaiende trommel met schoepen gevuld met grind en water te gebruiken. Dit systeem wordt door verschillende grote metaalbedrijven met succes toegepast. Met moet dan echter een zeer groot aantal van deze kleine onderdelen te bewerken hebben, daar anders de aanschaffingskosten van een dergelijke machine niet verantwoord zijn.
Om bovenomschreven redenen kon men niet overgaan tot het toepassen van dit idee.
Aanmoedigingspremie *f* 2,50.

Om te trachten de inzendingen van nieuwe ideeën te stimuleren heeft de ideeëncommissie in haar vergaderingen van 3 en 10 September besproken welke maatregelen in deze genomen moeten worden.
In de eerste plaats is besloten om de ingezonden ideeën die volgens het oordeel van de commissie bruikbaar zijn, maar die een langere of kortere tijd van premieberekening nodig hebben en bijvoorbeeld aan de practijk getoetst moeten worden, direct te belonen met een bedrag van *f* 5,—.
Ongeacht de belangrijkheid van een ingezonden idee, wordt dit bedrag niet in mindering gebracht op een eventueel later uit te keren premie.
In bovenstaande drie gevallen is reeds met terugwerkende kracht aan deze nieuwe regeling voldaan.
Verder is het noodzakelijk gebleken om een snellere toepassing van een door de ideeëncommissie goedgekeurd idee mogelijk te maken, het contact tussen ideeëncommissie-bedrijfsbureau-constructiebureau nauwer aan te halen. In principe is besloten dat de commissie eenmaal per 14 dagen bijeen zal komen om zodoende verschillende gegevens sneller aan het bedrijfs- en constructiebureau te kunnen doorgeven.
Om de personen die deel uitmaken van de ideeëncommissie te laten wisselen, is besloten dat de heren Janssen en Jung vervangen zullen worden door N. van Gasteren als vertegenwoordiger van fabriek II en op verzoek van de commissie heeft de kern uit het personeel van fabriek I C. van Bentem aangewezen om de commissie te completeren. Tevens zal de heer W. Rietveld in zijn functie van industrieel vormgever uitgenodigd worden de vergaderingen bij te wonen.
Verder willen wij er nog op wijzen dat minstens een maal per week de ideeënbussen geledigd zullen worden, ook kan een idee bij de leden van de ideeëncommissie ingeleverd worden. Wenst de inzender geheimhouding van zijn idee in de Fabrieksfluit dan moet hij dit op het formulier vermelden.
De ideeëncommissie bestaat thans uit de volgende personen:

A. Prins (directie)
J. Harkink
F. den Hartog
N. van Gasteren
C. van Bentem
H. van Emden (secretaris).

H. van Emden.

(Vervolg pagina 132.)

een bikker, maar dat achteraf een dokbaas bleek te zijn. Dit knaapje sprak niet alleen perfect Rotterdams, maar was in staat om met de bemanning van onverschillig welke nationaliteit een babbeltje te maken.
Vervolgens maakten we een rondvaart door de havens met de havendienst „Spido". Ook dit was een prachtige tocht, die één uur en een kwartier duurde. We vermelden nog even dat het Rotterdamse havenbedrijf, op New York en Londen na, 't grootste van de wereld is. En nu we het toch over één van de grootste van de wereld hebben, er stond aan de aanlegsteiger een mannetje te wachten, dat dat praedicaat werkelijk toekwam. Dit jochie, wandelend op schoentjes maat 62 met pijn, probeerde aan de kwajongens (dat waren wij) een foto aan te smeren, waarop zijn proporties waren afgebeeld.

En toen naar de apen! Blijdorp. In deze werkelijk prachtig aangelegde dierentuin heb ik zitten mediteren en gedacht wat nu het bezienswaardigst was, dat, wat zich vóór of achter de tralies bevond. Soms wist ik het werkelijk niet, maar soms toch wel. We hebben ons kostelijk vermaakt, vooral met de zeer originele opmerkingen, die ik hier maar achterwege zal laten.

Het was veel te gauw 6 uur en hiermee was eigenlijk de excursie afgelopen. Vele deelnemers verzochten mij met instemming van de chauffeur, nog wat in Rotterdam te blijven boemelen. We hebben er dus nog een paar uurtjes aan vastgeknoopt.
Rest mij nog te vertellen, dat ondanks de bijzondere, steeds groeiende vrolijke stemming, alles ordelijk bleef en allen om 9 uur, ik mag wel zeggen zeer tevreden en verzadigd, huiswaarts keerden. We kunnen niet anders zeggen, dan dat dit voor ons een fijne dag is geweest.

PERSONEELFONDS

Personeelfonds per 7 Aug. 1954	f	1.607,49
Storting door de N.V. Ziekte, ongeval en absentie was in de 7e periode 1954 5,-%; de bijdrage wordt dus van 8/8 t.m. 11/9/'54 242 × 69 ct.	„	166,98
Ingehouden aan boeten van 8/8 t.m. 11/9/'54	„	22,80
Ingehouden van het personeel van 8/8 t.m. 11/9/'54	„	266,59
	f	2.063,86
AF:		
Uitbetalingen van 8/8 t.m. 11/9/'54	f	430,73
Saldo per 11 Sept. 1954	f	1.633,13

SPAARKAS

Spaarkas per 7 Aug. 1954	f	29.770,17
Stortingen van 8/8 t.m. 11/9/'54	„	3.290,07
	f	33.060,24
AF:		
Uitbetalingen van 8/8 t.m. 11/9/'54	„	2.445,01
Saldo per 11 Sept. 1954	f	30.615,23

Er zijn thans 133 spaarders.

A. de Bruin.

PERSONALIA

In dienst:

30-8-'54	Mej. J. M. van Harrevelt, secr. directie
30-8-'54	J. Dirksen, slijperij
30-8-'54	A. J. Bonouvrië, leerling plaatwerkerij
30-8-'54	J. Lamboo, leerling plaatwerkerij
30-8-'54	D. J. Koedam, leerling plaatwerkerij
30-8-'54	A. C. van de Heuvel, leerling plaatwerkerij
30-8-'54	Mej. T. G. van Stuyvenberg, telefoniste
1-9-'54	J. A. Poutsma, ass. chef techn. dienst
6-9-'54	W. van der Zijden, techn. dienst
4-10-'54	G. Dul, lakkerij
4-10-'54	W. C. M. Bijnen, fabriek II
6-10-'54	H. W. Hauser, slijperij

Uit dienst:

27-8-'54	J. Grevinga, eigen verzoek
1-9-'54	J. van Gelderen, eigen verzoek
4-9-'54	Mevr. L. de Jong-Paymans, eigen verzoek
25-9-'54	J. van Antwerpen, eigen verzoek
25-9-'54	D. Wijnen, eigen verzoek
1-10-'54	J. C. E. Berendsen, eigen verzoek
1-10-'54	A. D. A. Boorsma, eigen verzoek
2-10-'54	D. J. van Tol, eigen verzoek
7-10-'54	J. Coenmans

Geboren:

28-8-'54	Maria Johanna Hendrina, dochter van de fam. Hazendonk
8-9-'54	Anna Maria, dochter van de fam. van Leeuwen
8-9-'54	Maria Elisabeth Pius, dochter van de fam. van Roden
8-9-'54	Ronald Leon, zoon van de fam. Puister
10-9-'54	Johanna Catharina, dochter van de fam. van den Dungen
19-9-'54	Catharina Gerarda Maria, dochter van de fam. Uphof
22-9-'54	Theodora Marianna, dochter van de fam. van Kampen-Carstens.
5-10-'54	Irene, dochter van de fam. Smits

BEAMBTENFONDS

Beambtenfonds per 31 Juli 1954	f	1.685,38
Storting door de N.V. over de maand Aug. '54	„	21,42
Ingehouden van beambten over de maand Aug. '54	„	64,27
	f	1.771,07
AF:		
Uitbetalingen over de maand Aug. '54	„	20,—
Saldo per 31 Aug. 1954	f	1.751,07

JEUGDEXCURSIE

Voor de tweede maal in dit seizoen gingen we op excursie en wel naar Leerdam, 's morgens om 9 uur arriveerden we daar. Alvorens naar de glasfabriek te gaan, nuttigden we een kop koffie. Omstreeks 10 uur arriveerden we op het terrein van de Glasfabriek. Onder leiding van twee dames gingen we allereerst naar de toonkamer. Hier zagen we de producten die wij in het bedrijf zouden zien maken. Hiervandaan gingen we de fabrieksgebouwen in. Een mengsel van zand en soda werd in een oven gegooid. De z.g. „indragers" haalden telkens met een pijp uit de oven een klontje glas dat door de glasblazer in het gewenste model geblazen werd. Vanhier gingen de glaasjes naar de afspringkamer om op maat gemaakt te worden. Dan gaan ze naar de slijperij om glad geslepen te worden. Zo nodig worden ze dan nog naar de graveerder gebracht. Komen ze hier vandaan en zijn ze goedgekeurd dan zijn ze voor de verkoop gereed.

Om half één gingen we weer naar de trein om onze reis voort te zetten naar Gorinchem. Daar aangekomen hebben we eerst de inwendige mens versterkt.

Om twee uur zijn we op de boot gestapt naar het slot Loevestein. Daar hebben we onder leiding van een oude metselaar (de gids was met vacantie) een rondwandeling gemaakt. Tot onze spijt hebben we Hugo niet gezien. Omstreeks 4 uur waren we terug in Gorinchem om om half vijf in de trein naar huis te stappen.

Namens allen dank ik de directie, mej. de Monchy en de heer Mouthaan die ons deze prettige dag bezorgd hebben.

M. HOOGENHUIJZEN.



Druk: A. T. Verschoor en Zoon.

No 93 20 November 1954

De Fabrieksfluit

Redactie: Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, Mej. L. de Graauw, M Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 's FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG

4%

1e periode 1954: 0%
2e periode 1954: 1½%
3e periode 1954: 5% (+ 1%)
4e periode 1954: 4½% (+ ½%)
5e periode 1954: 0%
6e periode 1954: 3½%
7e periode 1954: 5½% (+ 1½%)
8e periode 1954: 4%

Het gemiddelde van de 8 perioden van dit jaar is hiermede op 3.4% gebracht. Aangezien wij weer iets teruggevallen zijn bij het bijzonder goede resultaat van de vorige periode, terwijl de bedrijfsdrukte allerminst minder is geworden, is het zaak nauwkeurig na te gaan wat wij gedaan en nagelaten hebben en welke omstandigheden tot dit resultaat geleid hebben. Drie factoren springen bij de vergelijking van de 8e en 7e periode onmiddellijk naar voren:

a. Er zijn minder direct productieve uren gewerkt (o.a. door het feit dat er ditmaal niet op grote schaal is overgewerkt).
b. De verhouding tussen de gewerkte tijd en de voorcalculatie, die in de 7e periode juist zo gunstig was, is iets achteruit gegaan.
c. Het bedrag dat wij voor „reparatie" hebben moeten uitgeven was veel hoger dan in de 7e periode. Dit komt voornamelijk voor rekening van getob met het vercadmiummen van het T-loopwerk.

FABRIEK I

a. van Oostrum.

Over de gehele linie zijn er voor deze afdeling vrijwel evenveel productieve uren ingeleverd als er gewerkt waren, d.w.z. dat wij in dit opzicht eruit gehaald hebben wat er in zat.
Op de afdeling persen na, hebben alle afdelingen behorende bij de plaatwerkerij, een slechter percentage van de verhouding tussen voor- en nacalculatie dan hun gemiddelde voor het gehele jaar. Drie afdelingen, t.w. de plaatwerkerij zelf, de afdeling ponsen en puntlassen kwamen zelfs boven de 100%. De plaatwerkerij is een belangrijke afdeling die hierdoor nogal een grote invloed op het eindresultaat heeft. Machinale afdelingen zijn „dure" afdelingen, d.w.z. dat de afdelingskosten per uur hier vrij hoog liggen waardoor ook het eindresultaat in belangrijke mate beïnvloed wordt.
De uitgaven aan fabrieksbenodigdheden blijven voor deze groep afdelingen vrijwel constant op het gunstige jaargemiddelde liggen.

b. van Emden.

Montage lampen, boren/fraisen en forceren hebben minder uren gewerkt dan begroot waren. Aardig is dat juist voor deze drie afdelingen dit ongunstige resultaat, waaraan afd. chef en personeel uit deze afdelingen niets kunnen doen, ruimschoots opgeheven wordt door de bijzonder gunstige verhouding tussen gewerkte tijd en voorgecalculeerde tijd, die voor alle drie de afdelingen beneden de 90% lag.
Alle afdelingen onder van Emden hebben meer uren ingeleverd dan er gewerkt waren, waaruit blijkt dat de totaalpost „orders in bewerking" afgenomen is.
De afdeling boren/tappen heeft de begroting van gewerkte uren zeer belangrijk overschreden, terwijl dit werk in een normale verhouding tot de voorcalculatie werd verricht. Op de afdeling montage lampen na, die zijn onkostenbegroting overschreden heeft, komen deze afdelingen normaal met hun begroting voor fabrieksbenodigdheden uit.

c. Lingen.

De vorige periode werd een algemene vooruitgang geconstateerd, helaas heeft deze nog niet kunnen doorzetten. Het handvoorbewerken en het spuiten zijn wat de verhouding tussen voor- en nacalculatie betreft weer achteruitgegaan. Een lichtpunt is hier de gang van zaken bij de fietskraan. Door de volle medewerking van de mensen die voor het ontvetten enz. zorgdragen, bij de nauwkeurige studie die er van de bewerkingsmethode gemaakt wordt, zien wij hier belangrijke bezuinigingen en verbeteringen in het verschiet. Zoals U elders gelezen zult hebben is dit een afdeling waar momenteel de voorbereidingen getroffen worden voor het invoeren van tarieven volgens de regeling die in de a.s. tariefovereenkomst vastgelegd is.
Doordat er nogal wat nieuw personeel is aangenomen voor de lakkerij, hebben wij over de hele linie de begroting van de productieve uren kunnen overschrijden. Met het inleveren van de kaarten, vooral van het spuiten en het moffelen, is Lingen iets achter gebleven.
Voornamelijk door verandering in de samenstelling van de baden voor ontvetten, enz. komt er een belangrijke bezuiniging op fabrieksbenodigdheden uit de lakkerij. Aangezien het hier gaat om grote bedragen is dit een doorslaggevend bedrag voor het totale gunstige resultaat op fabrieksbenodigdheden.

FABRIEK II

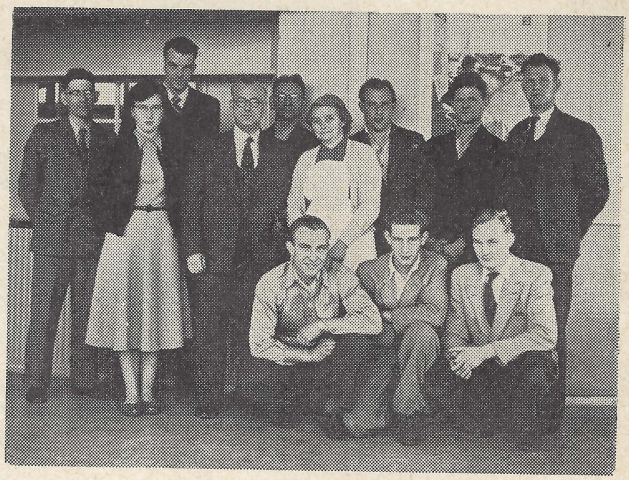
De bankwerkerij heeft de begroting voor de gewerkte uren belangrijk overschreden, terwijl de overige vier afdelingen onder de begroting gebleven zijn. Alle afdelin-

gen, behalve de bankwerkerij, hebben zeer behoorlijk kaarten ingeleverd.
Wat voor- en nacalculatie betreft zien wij in Fabriek II een vrij regelmatig verloop, met ditmaal een kleine achteruitgang in de bankwerkerij.
Met het verbruik aan fabrieksbenodigdheden is het in fabriek II echter niet zo goed gesteld. Alleen de autogeen lassers blijven onder hun begroting, hoewel wij voor de galvanische afdeling als verklaring naar voren kunnen brengen dat de prijs voor het cadmium en nikkel gestegen is. Ook zijn er voor deze afdeling nogal wat nieuwe ophanghaken gemaakt, die op de post fabrieksbenodigdheden geboekt worden. De begroting voor de fabrieksbenodigdheden voor de stoffeerderij is in de war geraakt door de overgang naar recticel, aangezien hiervoor kostbare lijm gebruikt moet worden, waarmee wij indertijd geen rekening gehouden hebben.

FABRIEK III

Op de foto genomen ter gelegenheid van het afscheid van mr. Cuff ziet U dat deze afdeling regelmatig uitgebreid wordt.
Het is dan ook al zo dat wij aan de hand van de gewerkte uren kunnen constateren dat de toeloop van orders onze verwachtingen heeft overtroffen. Op Woensdag 10 November 1954 boekten wij de 1000ste order: het hardverchromen van 325 stuks koperen busjes, onderdelen van wasmachines voor de fa Glasbeek uit Waddinxveen. Wanneer men bedenkt dat het ruim 22 maanden geleden is, dat order no. 1 in bad no. 1 gedompeld werd, dan is het wel zeker, dat het heel wat minder dan 22 maanden zal duren voor order no. 2000 behandeld zal kunnen worden. Wij merken dagelijks dat het vak hardverchromen bijzonder moeilijk is en dat een langdurige ervaring nodig is om aan de wensen van onze cliënten te voldoen. Telkens komen er weer nieuwe problemen, waarbij de technische voorlichting uit Engeland nog steeds onontbeerlijk blijkt.

Resumerende kunnen wij zeggen dat de winstposten in de 8e periode veroorzaakt zijn door een grotere bezetting dan waarbij wij met de begroting rekening gehouden hadden, en hiermee in verband staande, een overdekking op materiaalkosten door groter verbruik aan materiaal, en omdat wij zuinig geweest zijn met materiaal door het gebruik van maatplaten.
Het eindresultaat is ongunstig beïnvloed door de verliespost ten gevolge van reeds genoemde reparatie-onkosten en bovendien door een constructiewijziging waarna dik-



V.l.n.r. staande: D. White, Th. Collé, H. Garos, H. Cuff, L. den Hartog, mevr. Dubois, H. van Heusden, M. den Hartog, A. v. d. Wiel. Zittende: S. Polak, H. v. d. Wiel en H. de Graaf.

kere plaat dan voorgecalculeerd was, gebruikt is. In een ander geval moest bijv. in plaats van ijzeren buis messingbuis gebruikt worden. Ten slotte doordat dure afdelingen met de voorcalculatie niet uitgekomen zijn.
In de aanhef van onze beschouwing en in de bespreking van de resultaten der diverse afdelingen hebben wij een vergelijking getroffen tussen de gewerkte uren en de voorgecalculeerde uren, maar wij hebben er ook op attent gemaakt dat wanneer deze resultaten in geld uitgedrukt worden, en daar gaat het uiteindelijk om, dat dan de invloed van de afdelingen met kostbare machines en installaties op het totale resultaat belangrijk groter is.
Hoewel het moeilijk blijft nieuw personeel aan te trekken, terwijl er practisch in elke afdeling zo'n geweldige behoefte aan personeel is, lukt het toch af en toe iemand te vinden die bij ons wil komen werken. Zowel voor de betrokken personen als voor ons zelf is het van groot belang dat wij er allen aan meewerken om deze nieuwelingen zich zo spoedig mogelijk bij ons thuis te laten voelen en hen in te werken in de afdeling waar zij geplaatst worden.

A. Prins.

TARIEVEN

Zoals U wellicht bekend zal zijn hebben verschillende besprekingen met de vertegenwoordigers van de vakorganisaties er toe geleid dat een tariefovereenkomst voor ons bedrijf is ontworpen. De besprekingen hierover hebben nog niet tot volledige overeenstemming geleid, hoewel in grote lijnen tot tevredenheid van beide partijen werd vastgelegd op welke wijze in de toekomst met de tarieven in ons bedrijf gehandeld zal worden.
Aangezien het hier niet alleen gaat om een overeenkomst op papier, maar om diverse wijzigingen in ons tegenwoordige systeem waarvan alleen succes verwacht kan worden, indien de gedachte die hieraan ten grondslag ligt volledig bekend is bij alle betrokkenen, hebben wij in de afgelopen weken bijeenkomsten belegd waar de inhoud en de geest van de a.s. tariefovereenkomst met afd.chefs, met leden van de tariefcommissie en met een groep voormannen wordt behandeld. Niet alleen de artikelen uit de overeenkomst waarover reeds overeenstemming werd bereikt, maar ook bijkomende, doch niet minder belangrijke, punten worden van alle kanten belicht. Als voornaamste hiervan noemen wij het betrekken van de afdelingschefs en de voormannen bij het tot stand komen van nieuwe tarieven en het feit dat wij besloten hebben in den vervolge tarieven tegelijker tijd uit te geven voor een afgeronde groep bewerkingen.

De arbeiders die betrokken zullen zijn bij de voorbereidingen voor het maken van nieuwe tarieven in hun afdeling of bewerkingsgroep zullen natuurlijk ook tijdig op de hoogte worden gesteld van de gang van zaken. Voordat nieuwe tarieven uitgegeven worden zal met de T.C. over een proeftijd voor deze tarieven gesproken worden en eventuele toeslagen vastgesteld worden. Ook hiervan zullen de betrokken arbeiders tijdig op de hoogte gesteld worden.

Tijdens één van de bijeenkomsten met de tariefcommissie werd een geval van een veranderd tarief behandeld. Het betrof hier een persbewerking aan de zijwanden van laden. Het nieuwe tarief was reeds aan de betrokken mensen medegedeeld voordat dit in de tariefcommissie werd behandeld. Zij waren van mening dat het nieuwe tarief niet te halen was. De heer Wolthuis verzocht dit nieuwe tarief als een gewoon tarief te zien en het dus op dezelfde manier te willen behandelen, waarna de tariefcommissie geen bezwaren meer had tegen de verandering.

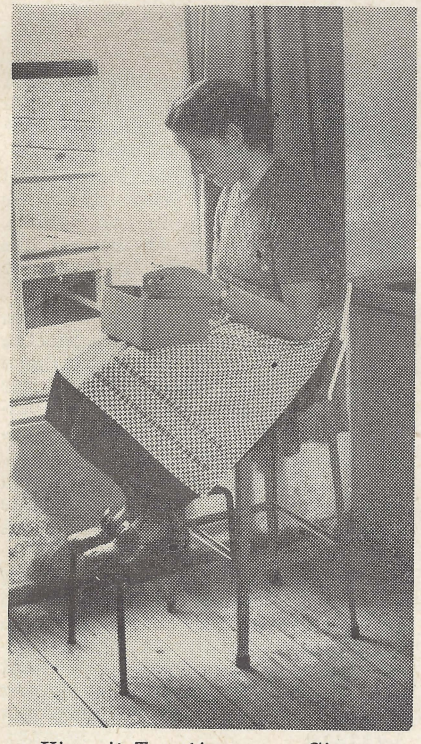
Het is voorgekomen dat iemand een tariefkaart kreeg, waarop 10× teveel tijd vermeld stond. De oorzaak hiervan was een rekenfout. Deze fout is hersteld, maar de betrokken arbeider rekende erop dat hij de „oververdienste" uitbetaald kreeg, hetgeen echter niet is gebeurd. Als er een rekenfout ontdekt wordt, wordt deze altijd hersteld. Dit geldt altijd en in elk geval. Met de bedrijfsleiding is de tariefcommissie van mening dat dit het enig juiste standpunt is.

UIT VROEGERE JAREN

1934 — NOVEMBER — 1954

Twintig jaar geleden verhuisde ons bedrijf van Rotterdam naar Culemborg. In de Maasstad was onze fabriek gevestigd in enkele zeer oude pakhuizen aan de Voorhaven. De omstandigheden waaronder daar werd gewerkt tartten iedere beschrijving. Er was gebrek aan ruimte, licht en frisse lucht. Het kwam dikwijls voor dat bij droog weer op straat werd gewerkt. De maatschappij, die onze bezittingen tegen brand had verzekerd, was ons komen mededelen, dat onze behuizing dermate brandgevaarlijk was geworden, dat wij met een opzegging van de verzekering rekening moesten houden.
Verbetering van de toestand was onmogelijk en uitbreiding van de gehuurde ruimten evenmin. Wij gingen dus op zoek naar een bestaande lege fabriek. In die tijd waren er heel wat fabrieken, die niet gebruikt werden. De meeste echter waren veel te duur voor ons of waren op onmogelijke plaatsen gelegen.
Toen dan ook de „Fax"-fabriek in Culemborg liquideerde, was dat voor ons een uitkomst, want de ruimten, die hierdoor ter beschikking kwamen, waren precies wat wij zochten. En voor een „appel en een ei" konden wij het zaakje kopen. Als ik zeg „een appel en een ei" dan bedoel ik daarmee, dat nu, 20 jaar later, het zeker lijkt of we die fabriek ongeveer cadeau kregen, maar ik kan U verzekeren, dat het ons in 1934 de grootste moeite heeft gekost de koopsom bij elkaar te krijgen. We kregen in Culemborg de beschikking over in totaal 3400 m² nuttig vloeroppervlak, en al die ruimte hadden we niet eens onmiddellijk nodig. Maar U heeft er ook geen idee van wat een klein fabriekje de N.V. Gispen toen nog maar was. We maakten in die tijd nog geen plaatstalen meubelen, immers daarmee zijn wij pas in 1935 begonnen. Dat we inmiddels uit de kluiten zijn gewassen blijkt o.a. hieruit, dat wij vandaag in geld rond 20 maal zo veel omzetten als in 1934, waarbij overigens bedacht moet worden, dat de waarde van het geld belangrijk geringer is dan 20 jaar geleden.
Deze groei blijkt uiteraard uit nog heel veel andere symptomen maar nog één daarvan wil ik niet onvermeld laten. Toen wij in Culemborg kwamen, waren we zielsblij met onze 3400 m² nuttig vloeroppervlak, waar we ruimschoots mee uit de voeten konden. Nu, aan het eind van dit jaar, zullen we aan de Triosingel beschikken over 6800 m², dat is precies twee maal zo veel als 20 jaar geleden. Bovendien bezitten we aan de Parallelweg in Fabriek II 2100 m² en in Fabriek III 1200 m². In totaal dus 6800 + 2100 + 1200 = 10.100 m², dat is 3 maal zo veel als in 1934.
Zijn we nu, na 20 jaar, nog steeds gelukkig met Culemborg als plaats van vestiging voor ons bedrijf? We behoeven, om dit te beoordelen, geen rekening te houden met het feit, dat sommigen Culemborg zo'n alleraardigst oud stadje vinden, terwijl anderen het als een naargeestig dorp beschouwen met een station, dat te ver weg ligt, een binnenpoort, die te nauw is, een pont, die een brug had moeten zijn, te weinig treinverbindingen en geen bosrijke omgeving om te wandelen, allemaal omstandigheden, die niet worden goedgemaakt door het feit, dat Jan van Riebeeck in Culemborg geboren is.
Voor onze fabriek is Culemborg gebleken een goede keus te zijn geweest, in de allereerste plaats omdat het voor de expeditie onzer producten zo centraal in Nederland gelegen is. Op dit ogenblik is het met de woongelegenheid uitzonderlijk slecht gesteld, maar we moeten hopen, dat die mettertijd zal verbeteren. Het gaat er naar uitzien, dat de verkeersweg onder de tunnel werkelijkheid gaat worden en dat is een feit van betekenis, als we ons weten te herinneren, dat 20 jaar geleden ten westen van de spoordijk nog alles weiland was.
Ik moge U aanbevelen nog eens de Fabrieksfluit No. 6 van Juni 1947 ter hand te nemen, waarin, ter gelegenheid van het feit, dat het toen 12½ jaar geleden was dat onze fabriek van Rotterdam naar Culemborg werd overgeplaatst, door 17 leden van ons personeel, allen oud-Rotterdammers, een herinnering aan deze verhuizing is ingezonden.

Ir W. van Osselen.



Hier zit Teuntje op een Gispen steuntje.

G. T. T. C.

De Volleyballclub en de Tafeltennisclub zijn een fusie aangegaan.
Redenen hiervoor zijn dat er 's winters geen Volleyball kan worden gespeeld en geld voor het huren van een zaal kan moeilijk worden opgebracht. Wat 't tafeltennissen betreft, daar is 't 's zomers al gauw te warm voor en de animo zakt dan spoedig af. Deze bezwaren zijn nu opgelost door het samengaan van deze twee verenigingen, nu kan er in de winter tafeltennis worden gespeeld en in de zomer Volleyball.
De contributie is niet verdubbeld dus blijft *f* 0,50 voor Gispenaren en *f* 0,60 voor niet Gispenaren.
Het voorlopig bestuur is als volgt samengesteld:

voorzitter: J. Lamphen.
secretaris: G. Toonen.
penningmeester: H. v. d. Heuvel.
bestuursleden: R. de Ruiter en A. Vermeulen.

Na de competitie zal een officiëel bestuur worden samengesteld.
Over de naam zal nog nader worden beslist, maar deze blijft voorlopig G.T.T.C.
G.T.T.C. kan in de competitie aardig meekomen, de verloren en de gewonnen wedstrijden blijven zo'n beetje om 't even.
De eerste helft van de competitie zit er bijna op, die duurt tot half December, daarna wordt een maand rust gehouden, de tweede helft duurt van half Januari tot ongeveer eind Maart.
In de tweede helft zullen de teams welke in de competitie spelen keurig voor de dag komen, er zijn lichtblauwe shirts gekocht en emblemen.
Op de vergadering welke half October werd gehouden is besloten de tweede oefenavond te laten vervallen zolang de competitie gaande is aangezien één van de avonden dan toch slecht wordt bezocht daar drie avonden spelen voor de meesten wat te veel is, en als de Vrijdagavond wat erg druk wordt bezocht worden er drie tafels geplaatst.
Verder bestaat het plan om rond St. Nicolaas een gezellige avond te organiseren waarin dan weer wedstrijden zullen worden gehouden in verschillende gezelschapsspelen.

Mej. W. Hoeven, secr.esse.



Voorstel no. 118
Afd. Ponserij

Van de hand van A. Peek is een voorstel binnengekomen om de te tappen gaten van slotstangen voor brievenkasten en bureaux, te ponsen in plaats van te boren.
Na onderzoek bleek dit voorstel uitvoerbaar en er is besloten een stempel te laten vervaardigen dat gebruikt kan worden voor alle soorten slotstangen.

De berekening van de premie is als volgt:

Besparing op jaarproductie	ƒ 573.50.
10% hiervan	ƒ 57,35
Toepassingspremie	„ 5,—
Totaal	ƒ 62,35

Voorstel no. 120
Afd. Ponserij

Bovengenoemd voorstel van P. van Kessel bracht de vraag naar voren of de mogelijkheid bestond om het geboorde gaatje van 3.8 mm in de geleideplaat voor sloten te ponsen. Volgens inzender zou dan ook eenmaal afbramen kunnen vervallen.
De commissie kan echter niet besluiten tot invoering van dit voorstel over te gaan omdat men van de instelling uit moet gaan dat, om breuk van het ponsje te voorkomen, de diameter van het te ponsen gat niet kleiner mag zijn als de dikte van het te bewerken materiaal. Het materiaal is in dit geval 4 mm dik.
Geen premie.

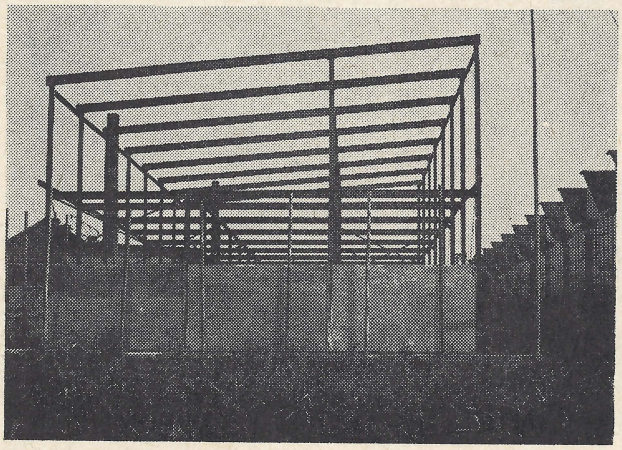
Alle inzenders van ideeën worden er op attent gemaakt dat het van het grootste belang is de formulieren zo volledig mogelijk in te vullen, liefst voorzien van schets. Dit zal het bespreken en verder onderzoeken van ideeën in de commissievergadering aanzienlijk vergemakkelijken. Bij eventuele moeilijkheden bij het invullen der formulieren zullen de leden van de ideeëncommissie (zoals meermalen gepubliceerd), gaarne van advies dienen.

De ideeëncommissie.

AAN DE BEAMBTEN

Door de voortdurende uitbreiding van ons bedrijf, menen wij dat het onderling contact tussen de beambten belangrijk minder is geworden. Om deze reden hebben wij ons beraden op welke wijze dit contact bevorderd zou kunnen worden. Waarschijnlijk zullen er onder de beambten zelf wel ideeën op dit gebied zijn, die wij gaarne zouden vernemen. Onze gedachten zijn uitgegaan in de richting van het gezamenlijk maken van excursies naar andere bedrijven of naar tentoonstellingen en andere bezienswaardigheden (er zijn bedrijven die voor dit doel een club hebben opgericht). Ook zouden wij in een van onze cantine's filmavonden kunnen organiseren bijv. met gebruikmaking van de films van het Technisch Filmcentrum van de Contactgroep Opvoering Productiviteit.
Ten slotte is het misschien mogelijk sprekers van buiten ons bedrijf uit te nodigen voor het houden van lezingen over een technisch of algemeen ontwikkelend onderwerp.
Aangezien ons beambtenfonds momenteel uitsluitend gebruikt wordt om daaruit uitgaven te doen in geval van ziekte, huwelijk, jubilea, enz., welke uitgaven aanzienlijk achterblijven bij de inkomsten, stellen wij voor in speciale gevallen uit het beambtenfonds financiële steun te verlenen bij de uitvoering van bovengenoemde plannen.
In Uw volgende salarisenvelop zult U een formulier aantreffen waarop U Uw mening of voorstellen kunt vastleggen, waarbij wij het juist bijzonder op prijs zullen stellen als U de moeite zoudt willen nemen eigen ideeën naar voren te brengen.

M. van Oostrum.
F. Hamilton.
G. Westerdaal.



Als U deze foto vergelijkt met die in de vorige Fabrieksfluit, zult U moeten toegeven dat men opschiet met het nieuwe magazijn.

DIRECTIE - FABRIEKSKERN

Vergadering van 28 October 1954

1. De fabriekskern stelt voor ook in ons bedrijf mee te werken aan de „uurloon actie vluchtelingen hulp". De directie stemt hier volledig mee in en doet tevens de toezegging dat door het bedrijf een zelfde bedrag bijgedragen zal worden als door het personeel wordt afgestaan.
   Na overleg met de beambtenkern komen er voor deze groep personeelsleden enkele practische bezwaren naar voren, door de opzet om de bijdrage te putten uit een uur overwerk. Aangezien dit probleem zich ook in andere bedrijven voordoet, wil de heer van Osselen met het nemen van een definitieve beslissing wachten totdat nader overleg hierover is gepleegd.

2. De voorzitter van de kern wijst op de versleten tochtdeuren in de afdeling ponserij. Deze zullen worden hersteld.
   Vanuit fabriek II is ook een klacht naar voren gekomen om tochtdeuren aan te brengen in de doorgang tussen bankwerkerij en montage. Dit zal nader besproken worden.

3. Met de kern wordt besproken volgens welke richtlijnen de twee vrijgekomen woningen aan de Vaartstraat aan gegadigden uit ons bedrijf zullen worden toegewezen.

TENNISCLUB „GISPEN"

Het jaar 1955 zal voor onze club een bijzonder jaar worden, omdat wij in de lente van 1955 een eigen baan zullen hebben om op te spelen.

Een hele baan voor onze club alleen! Dat betekent dat U ieder uur van de dag als U daar zin in zou hebben, kunt gaan tennissen en dat wij dus niet meer gebonden zijn aan bepaalde avonden.

Wij kunnen competities organiseren zonder anderen hiervoor te moeten lastig vallen. Maar bovenal hebben wij nu de gelegenheid om eens iets aan ons spelpeil te doen, zodat wij binnen afzienbare tijd in de K.N.L.T.B. kunnen gaan spelen.

De baan komt te liggen op het terrein naast fabriek II, evenwijdig aan de Parallelweg, en de firma Wernink uit Leiden is belast met de uitvoering.

Mochten er onder ons personeel of hun huisgenoten personen zijn die lid willen worden van onze club, dan kunnen zij zich opgeven bij ondergetekende. De contributie bedraagt ƒ 18,— per jaar, en wordt betaald met ƒ 1,50 per maand, te beginnen per 1 Januari.

L. de Graauw.

mededelingen uit het bedrijf

ORDERPORTEFEUILLE

Onder orderportefeuille verstaat men de geboekte, nog af te leveren orders. Voor een fabriek is het altijd een allerplezierigste situatie om er een goed gevulde orderportefeuille op na te houden, immers, het betekent, dat men er zeker van kan zijn voorlopig volop van werk te zijn voorzien. Men kan de omvang van een orderportefeuille in geld uitdrukken, maar ook in tijd. Scheepswerven zijn ondernemingen, die in tijd gemeten, meestal over de langste orderportefeuilles beschikken. Voor een werf is een portefeuille van 5 jaar geen zeldzaamheid. Onze portefeuille overschrijdt op het ogenblik de 6 maanden en dat is voor een fabriek als de onze ongetwijfeld een bijzonderheid. Het betekent, dat als wij vanaf heden geen enkele opdracht meer zouden binnen krijgen wij tenminste 6 maanden nodig zouden hebben om al het werk, dat ons is opgedragen, af te leveren.

Intussen kunnen wij U verzekeren, dat er geen sprake van is, dat er geen orders meer zouden binnenkomen. Iedere dag vloeien die ons toe in overvloedige omvang, zo zelfs, dat wij niet begrijpen hoe het mogelijk is, dat de bestellers bereid zijn met onze lange levertijden genoegen te nemen. Het is opvallend, dat alle opdrachten in hoofdzaak van onze vaste afnemers-kantoor-meubelhandelaren afkomstig zijn. Onze export is nl. in verontrustende mate het kind van de rekening. Exporteren met lange levertijden is practisch niet mogelijk en de enige opdracht van enig belang, die ons dezer dagen van uit het buitenland bereikte was er dan ook één met een zeer lange levertijd. Dit betreft een order van de „Boerenbond" te Leuven, aan welk lichaam wij enige jaren geleden ook reeds een grote partij meubelen hebben geleverd. Wel een bewijs, dat men over onze producten tevreden is!
Vervolgens dient onze grootste neigstoelenorder vermeld te worden, die wij ooit mochten boeken: Met bestemming het midden Oosten moeten wij ruim 150 stoelen 356 PQR leveren.
Intussen moeten wij er naar streven, dat het tempo onzer afleveringen met de orderboekingen in evenwicht wordt gebracht. Zolang dit niet het geval is ontstaan situaties, die steeds moeilijker worden voor onze verkoopafdeling. Er zal een zeer intense samenwerking tussen ons bedrijfsbureau en onze verkoop nodig zijn om de vele zeer gecompliceerde afleveringsproblemen tot een voor alle betrokkenen aanvaardbare oplossing te brengen.

NIEUWE FRAISMACHINE

U moet in onze gereedschapmakerij eens een kijkje gaan nemen! Men heeft daar nieuw speelgoed gekregen in de vorm van een fraisbank. Het is een kostelijke machine, alleen al om te zien. Wanneer men hem ook nog ziet draaien, dan is dat voor ieder, die van machines houdt een genot om naar te kijken. Bewerkingen waar onze schaafmachine vroeger 2 dagen voor nodig had, worden door deze fraismachine in een half uurtje feilloos opgeknapt. Het ding is achter het ijzeren gordijn vandaan gekomen en voelt zich zeer thuis bij onze schaafmachine, die immers eveneens van Tsjechisch fabrikaat is. Wij zullen nu op heel wat doelmatiger wijze onze gereedschappen kunnen maken, vooral als binnenkort de inventaris van onze gereedschapmakerij ook nog met een draaibank en een slijpmachine wordt uitgebreid.

KORTE BERICHTEN

KLAVERJASSEN

Van verschillende zijden zijn stemmen opgegaan om een klaverjastournooi te organiseren voor personeelsleden en huisgenoten.
Het sportweekcomité heeft de organisatie op zich genomen en degenen die voor dit tournooi willen inschrijven moeten zich voor 27 Nov., per paar, opgeven bij het sportweekcomité, met vermelding van de avonden waarop zij beslist *niet* kunnen.

J. van Zomeren.
M. Mouthaan.
A. Ulrich.
H. v. d. Heuvel.
J. Lamphen.

SPEELGOEDACTIE

De beide kernen hebben besloten om, evenals vorige jaren, een bijdrage te geven aan de Speelgoedactie van de V.A.R.A. Ditmaal zullen deze bijdragen niet geleverd worden door middel van collecte, maar door een gift van *f* 50,— uit het personeelfonds, en een gift van *f* 25,— uit het beambtenfonds.

PARAMARIBO

De firma Henk van der Voet vertegenwoordigt ons sedert enige tijd in Suriname. Hierbij een foto van de stand, die onze vertegenwoordiger inrichtte op een tentoonstelling in Paramaribo.
Wij wensen de heer van der Voet geluk met deze geslaagde expositie!

EXCURSIE

Op Zaterdag 23 October j.l. heeft een groep leden van de Polytechnische Studieclub van de B.P.M. uit Den Haag een excursie naar ons bedrijf gemaakt. De 35 deelnemers van deze excursie hebben fabriek I bezichtigd, waarna hen in de cantine van fabriek III een kop koffie werd aangeboden bij welke gelegenheid hun een en ander over de geschiedenis van ons bedrijf en over de algemene gang van zaken werd verteld.

EXCURSIE

Een groep van 34 jongens van de leerschool van Niehuis en van den Berg's Scheepsreparatiebedrijf te Rotterdam heeft een excursie gemaakt naar ons bedrijf op 10 November j.l. Speciaal willen wij vermelden dat deze jongens komen van het bedrijf waarheen onze lakkerij enige tijd geleden een excursie heeft gemaakt en waaraan alle deelnemers een allerplezierigste herinnering hebben behouden.



PERSONALIA

In dienst:

11-10-'54	mej. T. van Zuilekom, typiste
11-10-'54	J. A. T. Wansing, leerling bank- en plw.
18-10-'54	C. de Jager, lakkerij
18-10-'54	J. van Krieken, lakkerij
18-10-'54	J. G. Naves, galv. afd.
20-10-'54	M. Bonouvrië, Gispen-Durion
20-10-'54	J. A. Streef, lakkerij
1-11-'54	mej. A. Verbeek, typiste
1-11-'54	J. C. van Leeuwen, Gispen-Durion
1-11-'54	D. Peterse, plaatwerkerij
3-11-'54	C. van Alphen, lakkerij
10-11-'54	A. Meidam, lakkerij
10-11-'54	H. H. Th. Perlôt, plaatwerkerij.

Uit dienst:

29-10-'54	A. B. Versluis, eigen verzoek
30-10-'54	K. J. van Santen
2-11-'54	A. C. Vermeulen
3-11-'54	Th. W. van Kampen-Carstens, eigen verzoek
8-11-'54	J. Th. Stappershoef, eigen verzoek
13-11-'54	A. van Kraanen, eigen verzoek
13-11-'54	mej. J. A. Streef, eigen verzoek
13-11-'54	J. van Krieken, eigen verzoek.

Getrouwd:

20-10-'54	St. van den Dungen en mej. G. B. Nieuwkoop
28-10-'54	R. M. A. de Haan en mej. E. P. van Damme
5-11-'54	H. de Graaf en mej. J. Dijkstra.

Geboren:

20-10-'54	Lidy, dochter van de fam. Kievith
30-10-'54	Adrianus Leonardus, zoon van de fam. van Zomeren.

PERSONEELFONDS

Personeelfonds per 11 Sept. 1954	*f*	1.633,13
Storting door de N.V. Ziekte, ongeval en absentie was in de 8e periode 1954 6,7%; de bijdrage wordt dus van 12/9 t.m. 16/10/'54 245 x 69 ct.	,,	169,05
Ingehouden aan boeten van 12/9 t.m. 16/10/'54	,,	15,80
Ingehouden van het personeel van 12/9 t.m. 16/10/'54	,,	289,39
	f	2.107,37
af:		
Uitbetalingen van 12/9 t.m. 16/10/'54	,,	518,14
Saldo per 16 Oct. 1954	*f*	1.589,23

SPAARKAS

Spaarkas per 11 Sept. 1954	*f*	30.615,23
Stortingen van 12/9 t.m. 16/10/'54	,,	3.651,28
Rente over het 3e kwartaal 1954	,,	292,67
	f	34.559,18
af:		
Uitbetalingen van 12/9 t.m. 16/10/'54	,,	2.128,72
Saldo per 16 Oct. 1954	*f*	32.430,46

Er zijn thans 134 spaarders.

A. de Bruin.

TRIENALE



Zoals U weet hebben wij een aantal onzer producten ingezonden op de Trienale, één der beroemdste wereldtentoonstellingen die eens in de 3 jaar in Italië in Milaan gehouden wordt en ditmaal in het bijzonder aan de industriële vormgeving was gewijd. Het feit, dat onze inzending werd toegelaten was al een succes, want de eisen, vooral op het gebied van de vormgeving en doelmatige constructie, zijn bijzonder streng.
Het was wel een grote voldoening te vernemen, dat het nieuwe stalen boekenrekje en ons nieuwe fauteuiltje aanleiding zijn geweest om aan de ontwerper, aan W. Rietveld dus, resp. een erediploma en een gouden medaille toe te kennen.
Onze hartelijke gelukwensen aan Rietveld!

De Directie.

BEAMBTENFONDS

Beambtenfonds per 31 Aug. 1954	*f*	1.751,07
Storting door de N.V. over de maanden Sept. en Oct. 1954	,,	45 14
Ingehouden van beambten over de maanden Sept. en Oct. 1954	,,	135,43
	f	1.931,64
af:		
Uitbetalingen over de maanden Sept. en Oct. 1954	,,	17,50
Saldo per 31 Oct. 1954	*f*	1.914,14

DANKBETUIGING

Onze hartelijke dank aan directie en personeel voor de belangstelling en geschenken bij ons huwelijk ontvangen.

St. v. d. Dungen en echtgenote.

De Fabrieksfluit

PERSONEELSBLAD VAN GISPEN 'S FABRIEK VOOR METAALBEWERKING N.V. CULEMBORG



1954 VAN MAAND TOT MAAND

JANUARI

Interne reorganisatie: De heren Hamilton en Weijsenfeld verantwoordelijk voor de bedrijfsleiding in fabriek I; de heren de Bruin en Blok belast met de hoofdboekhouding en de centrale administratie; de afdeling proeffabricage onder de heren Harkink en Rietveld; de gereedschapmakerij wordt een onderafdeling van het bedrijfsbureau.
Opening nieuwe gebouw van de „Vesta" te Arnhem, geheel voorzien van Gispen meubelen.
12½-jarig jubileum van J. M. van Beusekom.
De heer van Osselen wordt lid van het hoofdbestuur van de Metaalbond.

FEBRUARI

6 jongens slagen voor het Bemetel-examen.
De Lek dichtgevroren.
Opening nieuwe gebouw Raad van Arbeid te Nijmegen, geheel met Gispen meubelen ingericht.

MAART

Aanvang beginnerscursus electrisch lassen door Philips' lasschool.
Personeel en huisgenoten worden doorgelicht.
Eerste stoelen 116 afgeleverd.
In gebruik neming nieuwe kantoorgebouw B.P.M. in Den Haag, waar wij ruim 2000 stoelen leverden.

APRIL

Eerste export-order voor Zwitserland.
Firma van Strien biedt ons een voorstelling in Luxor aan van „Een baby van 1000 weken".

MEI

Derde chroombad in Gispen-Durion in gebruik.
Opdracht van het Provinciehuis te Arnhem tot levering van het meubilair.

JUNI

Excursie van jongeren onder 18 jaar.
Excursie van huisvrouwen naar Giethoorn.
Er wordt besloten een nieuw magazijn te bouwen en een aantal nieuwe machines aan te schaffen.
Sportweek.

JULI

4 jongens slagen voor het Bemetel-examen.
Nieuwe buigmachine in gebruik genomen.
J. Lamboo ontvangt voor het jaar 1954 de Gispenprijs bij het verlaten van de Technische School.

AUGUSTUS

Aanvang bouw nieuwe magazijn.
Nieuwe „Cincinnati" platenschaar in gebruik genomen.

DE FABRIEKSFLUIT

No 94 VAN 24 DECEMBER 1954

Redactie Th. Aalfs, W. Carstens, A. van Gasteren, Mej. L. de Graauw, M. Mouthaan, G. Wammes.

VERSCHIJNT MAANDELIJKS

SEPTEMBER

De complete bestelling voor het Provinciehuis op tijd opgeleverd.
Deelname aan Jaarbeurs in Utrecht.
Excursie door personeel van lakkerij.
Deelname aan Nederlandse inzending op Trienale te Milaan.
Alle acht deelnemers aan beginnerscursus electrisch lassen ontvangen het getuigschrift.
Begin electrisch lascursus voor gevorderden.
Nieuwe excenterpers van 50 ton in gebruik genomen.
De heer Kernkamp spreekt op de Commerciële Productiviteitsdag van de C.O.P. te Utrecht over „verkopen volgens plan".

OCTOBER

Alle lonen en salarissen met 6% verhoogd.
Na overleg met vakorganisaties begin van verandering in tariefsysteem.
Aanvang opleiding van 10 ongeschoolden tot geoefend metaalbewerker.
Nieuwe fraismachine op gereedschapmakerij in gebruik.
Opdracht gegeven tot de aanleg van een tennisbaan bij fabriek II.
Eindelijk is men begonnen met het maken van een verkeersweg onder de tunnel bij het station.

NOVEMBER

1000ste opdracht voor Gispen-Durion (10 November).
12½-jarig jubileum van Ch. van Arnhem.
Boekenrek en tauteuiltje op Trienale bekroond.
W. Rietveld ontvangt hiervoor resp. een erediploma en een gouden medaille.

DECEMBER

Verlenging voor propaan-moffeloven besteld; er wordt besloten tot de aanschaffing van een nieuwe transportbaan voor het dompelwerk en tot het installeren van 2 nieuwe spuitcabines.
De heer van Osselen wordt voorzitter van het Instituut voor Industriële Vormgeving te Amsterdam.

JAAROVERZICHT PERSONALIA

Bij het opmaken van dit jaaroverzicht, viel het ons op dat het personeelsverloop in 1954 toch heel anders was dan wij dachten. Wij willen U ook eens op de proef stellen en hebben hieronder een aantal vragen opgemaakt:
(de antwoorden vindt U op bladzijde 151)

1. Hoeveel arbeiders zijn er in 1954 in onze dienst gekomen?
2. Hoeveel beambten zijn er dit jaar in onze dienst gekomen?
3. Hoeveel beambten hebben in 1954 onze dienst verlaten?
4. Hoeveel arbeiders hebben in 1954 onze dienst verlaten?
5. Hoeveel personen zijn er in 1954 in dienst gekomen en hebben het bedrijf in dit jaar ook weer verlaten?
6. Hoeveel personeelsleden zijn er in de loop van 1954 getrouwd?
7. En hoeveel babies denkt U dat er geboren zijn in 1954? (alleen van personeel van Gispen!)
8. Hoeveel jubilarissen zijn er dit jaar geweest?

gispen n.v. in 1954

In het onderstaande willen wij trachten U een overzicht te geven van de belangrijkste gebeurtenissen die in het afgelopen jaar plaats hebben gevonden in de verschillende afdelingen van fabriek I, en van de plannen die voor het volgende jaar gemaakt zijn.
Het lijkt ons goed om met het bedrijfsbureau te beginnen.

Bedrijfsbureau. **FABRIEK I**

Een onderdeel van het bedrijfsbureau is het tariefbureau. Wat de tarieven betreft, moeten wij noemen de wijzigingen in het tariefsysteem die in overleg met de vakbonden tot stand zijn gekomen. De kern van deze wijzigingen kan in de volgende twee punten worden samengevat:

a. de afdelingschefs en hun assistenten zullen volledig worden betrokken bij het tot stand komen van de tarieven.

b. de tarieven zullen niet meer afzonderlijk worden uitgegeven, maar alleen groeps- of afdelingsgewijze, waarbij echter gehandhaafd blijft dat voor iedere bewerking een afzonderlijk tarief wordt uitgegeven.

Verder is er een tariefovereenkomst opgesteld, waar echter over enkele punten nog nader overleg gepleegd wordt. Naar aanleiding van deze wijzigingen zijn de laatste maanden cursussen georganiseerd, ten einde het leidinggevend personeel en de leden van de tariefcommissie op de hoogte te brengen met de nieuwe gang van zaken.

In het begin van dit jaar is de afd. calculatie ondergebracht op het bedrijfsbureau en een onderdeel geworden van de werkvoorbereiding, hetgeen door het nauwe contact dat deze afdeling nu heeft met de fabrieksafdelingen, de goede gang van zaken bevordert.

De afdeling werkvoorbereiding had in het begin van dit jaar een achterstand in het voorbereiden van orders die in de fabriek gegeven moesten worden. Hieraan is veel aandacht besteed, zodat thans de achterstand is ingelopen en het hinderlijke wachten op mappen niet meer voorkomt. In het komende jaar zal vooral het accent gelegd worden op een juiste omschrijving van de bewerkingen. Hiervoor zal een nauw contact met de afdelingschefs nodig zijn.

In de ruimte naast de tekenkamer waar de luchtdrukmachine is geplaatst zijn nu ondergebracht de rotaprint en de ormigmachine. Deze machines, waarop de verschillende formulieren die in het bedrijf nodig zijn worden afgedrukt, staan nu alle op een centrale plaats. Hierdoor is het mogelijk de verzorging van het drukwerk in één hand te leggen. In het begin van deze maand is aan deze machines nog een fotocopiëerapparaat toegevoegd.

Tijdens de ontwikkeling van de afdeling proeffabricage onder leiding van de heren Harkink en Rietveld, is gebleken dat hierbij een nauw contact met het bedrijfsbureau van groot belang is. Bij proeffabricage komen n.l. altijd de constructie, de gereedschappen en de producten ter sprake.

De grote stroom orders, die vooral het laatste halfjaar binnengekomen is, stelt hoge eisen aan de planning die er naar streeft de fabriek en de afdeling verkoop op elk ogenblik een zo goed mogelijk overzicht van de toestand te geven. Ondanks de vele moeilijkheden met diverse onder-leveranciers, is het gelukt de situatie in de hand te houden.

Technische dienst.

Van groot belang voor de productie-afdelingen zijn de maatregelen die genomen zijn in verband met de revisie van het machinepark. Er is een zodanig plan opgesteld, dat alle machines regelmatig gerevideerd zullen worden. Tevens is er een plan in voorbereiding, in samenwerking met een handelsonderneming om te komen tot een betere en regelmatige smering van de machines.

Gereedschapmakerij.

Hier treedt wel in de eerste plaats naar voren de uitbreiding die deze afdeling ondergaat. De hogere eisen die wij aan onze gereedschappen stellen, maken het noodzakelijk dat betere machines aangeschaft worden. Kort geleden is een nieuwe universele fraismachine in gebruik genomen, terwijl nog in bestelling zijn een moderne draaibank en een universele slijpmachine en een grote hardingsoven.
In verband met deze uitbreidingen zal de gereedschapmakerij voor het volgend jaar gesplitst worden in een machinale- en een handbewerkingsafdeling.
Nu zal moeten blijken of de uitbreiding een grotere en snellere aanmaak van gereedschappen ten gevolge heeft.
Door al deze uitbreidingen komt de afdeling proeffabricage in het gedrang. Er is besloten deze afdeling te verplaatsen naar de huidige lampenmontage. Er zal een kantoor voor de heren Harkink en Rietveld gemaakt worden, met een werkgelegenheid voor het maken van modellen.

Plaatwerkerij.

Door de toename van het aantal orders en het oplopen van de levertijden zijn wij genoodzaakt meer tijd te besteden aan de catalogus-producten hetgeen gaat ten koste van het speciale werk.
In het komende jaar zal nog meer aandacht aan de productie van catalogus-artikelen besteed moeten worden, terwijl de speciaal-orders zo veel mogelijk beperkt zullen worden. De orders voor Philips en N.S.F. zullen niet uitgebreid worden, maar blijven op hetzelfde peil gehandhaafd.
Er zijn in de loop van dit jaar enkele grote orders geweest die hun stempel op het werk in de plaatwerkerij gedrukt hebben. In de eerste plaats is dit geweest de order op de ladekasten voor het leger, en vervolgens de order op het meubilair voor het Provinciehuis in Arnhem.
Het is ons gelukt deze orders in de ons toegemeten levertijd klaar te krijgen.
Veel aandacht is er dit jaar besteed aan de opleiding en omscholing van personeel. D. J. Kranenburg heeft als speciale taak de opleiding van de leerlingen in Bemetel-verband gekregen, daarnaast leidt hij met veel succes de omscholing tot bank- en plaatwerker van een groep mensen. Het theoretische gedeelte van deze opleiding staat onder leiding van enkele leraren der Technische School.
Vooral aan het lassen is dit jaar veel zorg besteed. Er is een cursus electrisch lassen voor beginners gehouden, die door alle deelnemers met goed succes is doorlopen. Deze cursus wordt nu gevolgd door een cursus voor gevorderden.
Door de belangrijke plaats die het electrisch lassen in ons bedrijf is gaan innemen, is besloten het volgend jaar deze bewerking als een aparte afdeling te beschouwen.
Ook voor 't autogenisch lassen is er 'n cursus georganiseerd. Een belangrijke besparing op dit gebied is dit jaar geweest het gebruik van een ander soort lasmateriaal voor hardsolderen. Dit materiaal voldoet goed en is aanzienlijk lager in prijs.
Voor de afdeling puntlassen staat op het programma de aanschaf van een nieuwe puntlasmachine. In het komende jaar zullen wij veel aandacht aan de kwaliteit van de puntlassen gaan besteden om de nabewerking van deze lassen tot een minimum te beperken. Hier ligt een taak voor G. van Zandwijk.
De afdeling ponsen is uitgebreid met een nieuwe excenterpers van 50 ton. Hiermede is voorzien in een grote behoefte, want onze excenterpersen hadden een

capaciteit tot 30 ton, met als uitzondering 1 pers van 120 ton. Door deze nieuwe pers wordt het grote verschil tussen 30 en 120 ton overbrugd.
In de loop van dit jaar hebben wij nieuw loopwerk voor de hoge laden in productie genomen, dat aangeduid wordt als „T-loopwerk".
Aan deze lopers worden hoge eisen gesteld wat betreft de maatvoering. Gebleken is dat bij het zetten van deze lopers op de afkantpersen, deze laatste aanzienlijk overbelast worden. Er wordt naar een oplossing gezocht om deze overbelasting te voorkomen.
De montage is dit jaar onder leiding van N. W. Janssen gekomen. Een belangrijke uitbreiding hier is de montage van het T-loopwerk. Als verbetering kan hier nog genoemd worden de vervanging van het electrisch handgereedschap door pneumatisch gereedschap.
Een wijziging die alleen van administratief belang is, is dat de afdeling lampenmontage ondergebracht wordt bij de plaatwerkerij. Deze afdeling blijft echter onder toezicht van de heer Van Emden. De buitenmontage, die tot nu toe bij de plaatwerkerij ingedeeld was, krijgt een eigen afdelingsnummer.
Nog steeds wordt de opstelling van de machines en werkbanken in de plaatwerkerij niet bevredigend geacht. Dit probleem zullen wij tot een oplossing moeten brengen.

Lakkerij.

Wat de lakkerij betreft hebben wij voor dit jaar grootse plannen. De nieuwe ontvettingsinstallatie voldoet goed. Deze afdeling heeft echter nog steeds niet zijn volle capaciteit bereikt. Wij zullen er aan moeten werken dat dit in de toekomst wel het geval zal zijn.
Voor het moffelen van gespoten onderdelen wordt een moffeloven gebruikt en voor de gedompelde onderdelen een tunnel met infrarode lampen.
Deze tunnel zal verdwijnen en de bestaande moffeloven zal verlengd worden met 2/3 van haar huidige capaciteit. De gedompelde onderdelen zullen door middel van een ophanginrichting door de moffeloven gevoerd worden.
Door het verdwijnen van lampentunnel met kettingbaan, komt zoveel ruimte vrij dat er twee spuitcabine's bijgeplaatst zullen kunnen worden. Hierdoor wordt onze spuitcapaciteit verdubbeld.
Met al deze maatregelen hopen wij te bereiken dat de lakkerij de grote stroom orders snel zal kunnen verwerken. Bovendien zal het dan niet meer nodig zijn een nachtploeg in te schakelen voor het spuiten.

Als experiment is in de lakkerij een „zandstraal"-inrichting geplaatst. Het grote voordeel van deze installatie is dat met veel fijner straalmateriaal gewerkt kan worden, waardoor het niet meer nodig is gezandstraalde onderdelen te schuren. Bovendien werkt dit apparaat sneller. Aan de installatie kleven nog enkele onvolkomenheden wat betreft de afvoer van de stof, die echter wel overwonnen zullen worden. Men hoopt hiermee te bereiken dat de oude zandstraalinstallatie steeds minder gebruikt zal worden.

Omdat in de meeste gevallen het zandstraalwerk geschiedt als voorbewerking voor het lakken, is deze afdeling onder toezicht van de heer Lingen gesteld, zodat deze de indeling van het werk kan regelen.

Draaien/fraisen, boren/tappen en lampenafdeling.

Dit is een van de weinige afdelingen waar in het afgelopen jaar niet veel is veranderd. Het blijkt steeds meer dat onze draai- en revolverdraaibanken verouderd zijn, waardoor het in vele gevallen voordeliger is draaiwerk buiten de fabriek uit te besteden. Van deze mogelijkheid hebben wij dit jaar enkele malen gebruik gemaakt, en het ziet er naar uit dat wij hier het volgend jaar mee door zullen gaan.
De productie van lampen is dit jaar enigszins teruggelopen. Op dit ogenblik worden plannen uitgewerkt om tot een doeltreffender productie te komen. Hiertoe zal het aantal modellen dat wij voeren beperkt worden.

Magazijn.

Als wij 't over het magazijn hebben denken wij in de eerste plaats aan het nieuwe magazijn, dat op het achterterrein van fabriek I verrijst. Wij hopen door middel van dit magazijn eindelijk eens in staat te zijn onze halffabrikaten doelmatig en overzichtelijk op te slaan. Het zal dan niet meer nodig zijn halffabrikaten in allerlei opslagruimten in of buiten de fabriek onder te brengen.
Het transport zal aanzienlijk eenvoudiger worden, hoewel wij er ons van bewust zijn dat hiermede het transport-probleem niet opgelost is.
Op de bovenverdieping van fabriek I, naast het magazijn waar de stempels en matrijzen opgeslagen zijn, is een ruimte ingericht voor het opbergen van het kleinere gereedschap, zoals hamers, vijlen, boren, tappen, enz. Hierdoor bevinden zich alle gereedschappen op een centrale plaats, waar beter gelegenheid is deze gereedschappen goed te onderhouden. Ook de uitgifte van de gereedschappen is anders geregeld. De afdelingschefs kunnen nu zelf bepalen of zij een gereedschap van het magazijn willen lenen of in eigen beheer willen nemen.
Voor de matrijzen en stempels is afgesproken dat deze door het magazijnpersoneel naar de betreffende afdeling gebracht en gehaald worden, waarbij er naar gestreefd moet worden dat een dergelijk transport één, hoogstens tweemaal per dag plaats vindt.
Voor de twee oude scharen uit de knipperij is in Augustus een nieuwe Cincinnati schaar in de plaats gekomen. Met deze schaar kunnen we knippen tot een plaatdikte van 5 mm. Naar aanleiding van de aankoop van deze nieuwe schaar is de opstelling van de machines in de knipperij veranderd. Dit jaar zijn wij gaan werken met maatplaten. Dit vereist, meer dan voorheen, een overzichtelijke opslag waarvoor een deel van de knipperij wordt ingericht.

Expeditie.

Het inpakken van de kisten voor de export, dat vroeger door de expeditie werd verzorgd met behulp van Sillevis, is nu geheel overgedragen aan Sillevis.
In het begin van dit jaar waren er in de expeditie steeds moeilijkheden met de ruimte. De producten werden niet snel genoeg afgevoerd. Hierin is verbetering gebracht door het dagelijks op route stellen, waardoor de auto's sneller geladen kunnen worden. Er is nu meer tijd beschikbaar gekomen voor het klaarzetten en sorteren.

F. HAMILTON.
H. C. WEYSENFELD.

FABRIEK II.

Het gehele jaar 1954 hebben wij geprobeerd een zodanige productie te bereiken dat de levertijden van onze buismeubelen tot de gebruikelijke twee maanden beperkt konden blijven. Nu, aan het einde van het jaar, moeten wij zeggen dat dit ons het gehele jaar nooit is gelukt. Wel hebben drie van de vijf afdelingen meer gewerkte uren ingeleverd dan begroot waren, zodat het oplopen van de levertijden te wijten, of liever gezegd te danken is aan de grote hoeveelheid binnengekomen orders. Af en toe waren het dan ook orders van een omvang die wij nog niet kenden. Onze grootste order op stoelen in 1954 is geweest die van de B.P.M., welke kort na de jaarwisseling volledig afgeleverd was. In de loop van het jaar hebben wij zowel van de P.T.T. als van de Eerste Nederlandse Verzekerings Mij. opdrachten gekregen voor partijen van ca. 1000 stoelen.
Met de productie van de stoel 116 werd in de maanden Januari/Februari begonnen. Wij dachten toen dat het leveringsprogramma hiervoor vrij ruim opgezet was, maar ook hier bleek de vraag zo groot dat niet uit voorraad geleverd kon worden.
In Maart 1954 kwam het nieuwe model 360 in productie.
In Juli kregen wij de orders voor het Provinciehuis te Arnhem in de fabriek. Ruim een maand heeft alles in het teken van deze order gestaan, zodanig zelfs, dat

wij in Augustus met vrijwel ons gehele personeel hebben moeten overwerken.
Juist onder deze omstandigheden was het wel erg lastig dat wij telkens te kampen hadden met stagnatie's in de materiaalaanvoer. Zowel op het gebied van het buismateriaal als van de houten ruggen en zittingen hebben onze leveranciers de eisen van onze productie niet meer kunnen bijhouden. Wat de ruggen en zittingen betreft tekent zich hierin verbetering af doordat de firma Derksen bezig is zich hierop op behoorlijke schaal in te stellen.
De belangrijkste uitbreiding van onze productiecapaciteit uit het afgelopen jaar is wel de aanschaffing van de nieuwe buigmachine geweest. Na een moeilijk begin met de matrijzen voldoet de machine thans geheel aan de gestelde verwachtingen. In het afgelopen jaar hebben wij voortdurend getracht door wijzigingen in de werkmethoden, onze constructies te verbeteren. Hieronder valt eveneens de toepassing van andere materialen, zoals bijv. schuimrubber bij het stofferen. Besparing hebben wij bereikt bij het autogeen lassen. Ten slotte dient in dit verband vermeld te worden dat het constructiebureau intensief met de normalisatie van onderdelen bezig is. Hiervan kunnen wij vereenvoudigingen in de productie en beperking van onze voorraden verwachten.
Ten einde onze calculaties zo zuiver mogelijk te kunnen opbouwen hebben wij voor het volgende jaar besloten het machinaal buigen en het electrisch lassen als afzonderlijke afdelingen te gaan beschouwen.
De officiële cursussen die in 1954 gehouden zijn, zullen U voldoende bekend zijn. In dit verband moet echter gewezen worden op de opleiding van het nieuwe personeel dat in de loop van dit jaar in de afdeling bankwerkerij slijperij en galvanische afdeling geplaatst is. In de afdelingen zelf trachten wij deze nieuwelingen zodanig in te werken dat zij samen met hun collega's op zich kunnen nemen het Gispen product op het door ons vereiste kwaliteitsniveau te houden.

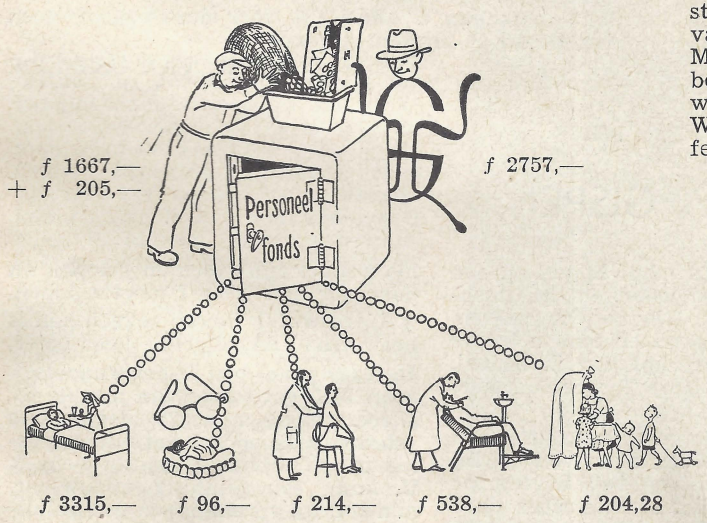
F. HOFFMANN.

FABRIEK III

Aan het einde van 1954 is het goed eens een terugblik te werpen op het afgelopen jaar. Voor Gispen-Durion mag over het algemeen wel gezegd worden, dat het een hoopgevend jaar is geweest.
Hoopgevend, omdat gebleken is, dat ons bedrijf meer bekendheid begint te krijgen bij de Nederlandse Industrie. Dit wordt wel zeer sterk tot uiting gebracht door het grote aantal orders, dat wij dit jaar mochten ontvangen. Was dit aantal in 1953 totaal 277, in 1954 was dit 810. Op 10 November herdachten wij dan ook het heugelijke feit, dat onze duizendste order geboekt werd. Aardig is misschien ook te weten, dat in 1953 totaal 12390 onderdelen en in 1954 64647 onderdelen door ons werden bewerkt.
Door deze tamelijk snelle ontwikkeling ontstond er natuurlijk een tekort aan werkkrachten. Ondanks de vele moeilijkheden op dit terrein zijn wij er toch in geslaagd onze personeelssterkte zodanig op te voeren, dat wij de stijgende productie op voldoende wijze het hoofd konden bieden.
Maar ook bleek een noodzaak de capaciteit van de verchroomafdeling te vergroten. Wij kregen er dan ook dit jaar weer een nieuw chroombad bij, dat onze capaciteit verdubbelde. Tevens werd hierdoor de mogelijkheid geschapen om groter werk te hardverchromen. Het volgende voorbeeld moge hiervan een kleine indruk geven.
Door ons werden o.a. enkele gietijzeren walsen met een diameter van 540 mm en een lengte van ± 2 meter hardverchroomd.
Ook in 1954 mochten wij weer de volle steun ontvangen van onze Engelse vrienden. Achtereenvolgens konden wij hier dan ook de heren J. Barker, H. Cuff, D. White en E. Tweney begroeten. Een woord van dank voor het vele goede werk, dat zij voor ons hebben verricht, is hier op zijn plaats.
Bovendien hebben H. de Graaf, J. Lamphen en ondergetekende elk circa 4 weken in Acton gewerkt, hetgeen bijzonder leerzaam was. De genoten gastvrijheid hebben wij ten zeerste op prijs gesteld.
Gezien de resultaten over het afgelopen jaar mag ook voor 1955 een stijgende productie verwacht worden.
Tenslotte zij het mij vergund de Directie en het personeel van Gispen en Gispen-Durion veel geluk en voorspoed toe te wensen voor het jaar 1955.

H. C. GAROS.

Jaaroverzicht Personeelfonds



Het jaar 1954 nadert zijn einde, en als we even wat het personeelfonds betreft aan dit jaar terugdenken, dan mogen we zeker wel tevreden zijn: een vrij gunstig ziekencijfer het gehele jaar door en een „winst" van f 261,—.
Men toont in het algemeen een goed begrip voor de bedoelingen van dit fonds en er wordt mijns inziens weinig misbruik van gemaakt.
Wij wensen alle zieken een spoedig herstel, plezierige feestdagen en een gelukkig 1955 toe.

M. Mouthaan.

Ontvangsten:		
Saldo per 2-1-54		f 1086,83
storting N.V.		„ 1667,—
storting personeel		„ 2757,—
boeten		„ 205,—
		f 5715,83
Uitgaven:		
wachtdagen (zieken)		f 3315,—
doktersbezoek		„ 214,—
specialist	f 438,—	
tandarts	„ 100,—	
		„ 538,—
ziekenfondsmidd.		„ 96,—
gezinshulp		„ 204,55
SALDO PER 20-11-54		„ 1348,28
		f 5715,83

Mejuffrouw de Graauw heeft het mij heel duidelijk gemaakt: Voor de laatste Fabrieksfluit van dit jaar wordt van mij een artikel verwacht en of ik er maar voor wil zorgen, dat het uiterlijk Maandag 13 December bij de redactie is ingeleverd. Nu is het Zondag. Morgen is de fatale datum. Ik heb mij achter mijn bureau gezet en nu moet het dan maar gebeuren. Ten slotte is het geen onredelijke en ook niet een bijzonder moeilijke opgave om, nu het einde van 1954 in zicht is, over het afgelopen jaar iets op papier te zetten.
Mijn vrouw en dochters hebben het gisteren laat gemaakt en slapen nog als rozen. De stilte in huis en de rust van Bilthoven zijn weldadig na het ingespannen werk van de afgelopen week in Culemborg.

Hier moest ik mijn artikel in wording onderbreken, want er wandelden twee dames mijn tuin binnen en ik wilde voorkomen dat die zouden aanbellen en daarmee de rust in huis verstoren. Ik was ze dus voor en geruisloos opende ik voor hen de voordeur. Zij stelden zich voor als „Jehova's getuigen". Zij waren aan het evangeliseren en kwamen vragen of ik belangstelling had voor God's woord.

Het kan niet de bedoeling zijn van mejuffrouw de Graauw, dat ik in dit artikel rapport uitbreng over het gesprek, dat zich tussen de dames en mij ontwikkelde. Ik wil er slechts van zeggen dat het een onderhoud was, passend in de sfeer van deze rustige Zondagmorgen, dat in een toon van vriendelijke hoffelijkheid werd gevoerd en waarbij uiteraard mijn belangstelling voor God's woord het voornaamste punt van discussie uitmaakte.

De dames zijn inmiddels vertrokken. Ik heb de voordeur onhoorbaar gesloten en hier zit ik nu weer, beseffende dat ik nu werkelijk iets schrijven moet, dat betrekking heeft op ons bedrijf en op de gang van zaken in 1954.

Ik oordeel het nuttig op dit moment een sigaar op te steken en dat gaat altijd het beste als ik mijn 357 geheel achterover neig. In die houding kan ik naar buiten kijkende, juist tussen twee dennebomen door, het raam zien van de werkkamer van mijn overbuurman. Ik constateer dat ook hij achter zijn bureau zit en waarachtig, uitgerekend op dit ogenblik, het is 4 minuten over 11, steekt ook hij een sigaar op. Ik neem mij voor hem een exemplaar van deze Fluit toe te zenden, tenminste als de redactie mijn artikel wenst op te nemen.

Die overbuurman verdient het overigens een vriendelijk woord van mij te vernemen. Hij is nl. de Verrips van de Nederlandse Spoorwegen, en als ik dit zo zeg dan begrijpt U wel dat de hoogste chef van de afdeling Inkoop van een onderneming als de Nederlandse Spoorwegen iemand is, die in zoverre van Verrips verschilt, dat wanneer deze laatste een glunder gezicht zet wanneer hij kans heeft gezien enige duizenden guldens zuiniger in te kopen dan zijn directie mocht verwachten, mijn overbuurman pas tevreden is wanneer het om een meevaller van enige millioenen gaat.
En nu heb ik zo het idee, dat enkelen Uwer opeens begrijpen, hoe het komt dat onze fabriek zo regelmatig met grote opdrachten van de Nederlandse Spoorwegen gelukkig wordt gemaakt:
Als je elkaars overburen bent.....
Maar laat ik U zeggen, dat het hier in Bilthoven zo is, dat de mannen elkander nauwelijks zien, zulks in tegenstelling tot de dames.
Ik kan U verklaren dat, zolang ik in Bilthoven woon, ik mijn overbuurman nog niet heb ontmoet. Neen, die opdrachten uit Utrecht komen langs geheel andere wegen tot ons. De Spoorwegen behoren tot onze oudste en trouwste klanten en het is deze trouw, die wij niet genoeg kunnen waarderen. De trouw aan het Gispen-fabrikaat, zoals wij die sedert heel veel jaren kennen van onze afnemers als de P.G.E.M., Zeelandia, Ruteck, de Spoorwegen, de P.T.T., de B.P.M., veel te veel om op te noemen, schept voor ons verplichtingen. Wij moeten die trouw verdienen met de kwaliteit van ons product, met een redelijke prijs er van en vooral met een enorme inspanning, die wij allen ons dienen te getroosten om die belangrijke klanten zo goed als mogelijk is van dienst te zijn. Dat laatste kan alleen, zolang wij in onze fabriek kunnen rekenen op mensen, die zich volledig inzetten voor hun taak. Dat zijn dus zij, die op hun beurt trouw zijn aan ons bedrijf en in het bijzonder aan de opvattingen, die wij er op na houden over werken en samenwerken.
Het zijn deze getrouwen, laat ik slechts noemen hen, die hun 25-jarig jubileum vierden, dus van Maren, Hoffmann, Harkink, van Oostrum en van Walsum, aan wie wij in zo grote mate te danken hebben, dat wij met trouwe klanten zo rijk gezegend zijn.
En hetgeen mij nu zo verheugt is, dat vele „ouderen" onder de „jongeren" bezig zijn in het voetspoor te treden van hen, die zulk een uitstekend voorbeeld gaven.
Het waren in 1954 in hoofdzaak onze trouwe klanten, die ons bedrijf van zo enorm veel werk hebben voorzien en wij hebben voor uiterst gecompliceerde problemen gestaan, toen het er om ging al deze afnemers tevreden te stellen. Dat is in 1954 een bijzonder moeilijke opgave geweest.
Mijn dank aan U allen, die voor deze opgave geen duimbreed op zij bent gegaan.

Ir W. VAN OSSELEN.

W.S.V. GISPEN

Natuurlijk blijf ik niet achter in deze Fabrieksfluit vol jaaroverzichten.

'k Zal U dus vlug met het een en ander op de hoogte brengen. Om te beginnen ben ik gegroeid in twee betekenissen. Allereerst ben 'k nu ruim 2 jaar, maar ook ben 'k gegroeid in leden. 'k Sta nu op 26 wandelenthousiasten, dat wil zeggen dat 'k bijna weer op hetzelfde ledental sta als toen 'k werd opgericht. 1954 is niet zo gunstig voor me geweest wat het weer betreft. Dit is heel goed te merken aan het aantal tochten wat 'k het afgelopen seizoen heb gewandeld. Waren het er in 1953 twaalf, nu in 1954 zijn het er slechts zes. 'k Zal dus maar hopen op een 1955 met mooi weer, om de „tochten-productie" wat op te voeren. Ook was 'k zo nu en dan 'n beetje ziek, als U begrijpt wat ik bedoel, maar in 1955 hoop 'k weer de oude te zijn.

Betreffende de gelopen tochten kan 'k kort zijn. Wel sta 'k even stil bij m'n eigen tocht op 4—5 September j.l. Ondanks het slechte weer op 5 September heb 'k dit eens netjes in elkaar gezet al zeg 'k het zelf.

Ook m'n leden hebben zich daarbij van de beste kant laten zien door me 'n handje te helpen. Voor 1955 staat er geen eigen tocht op het programma want er zijn 6 tochten gelopen en daarvoor had 'k er 7 moeten lopen.

't Enige wat 'k hierop zeggen kan is pech gehad en volgende keer beter.

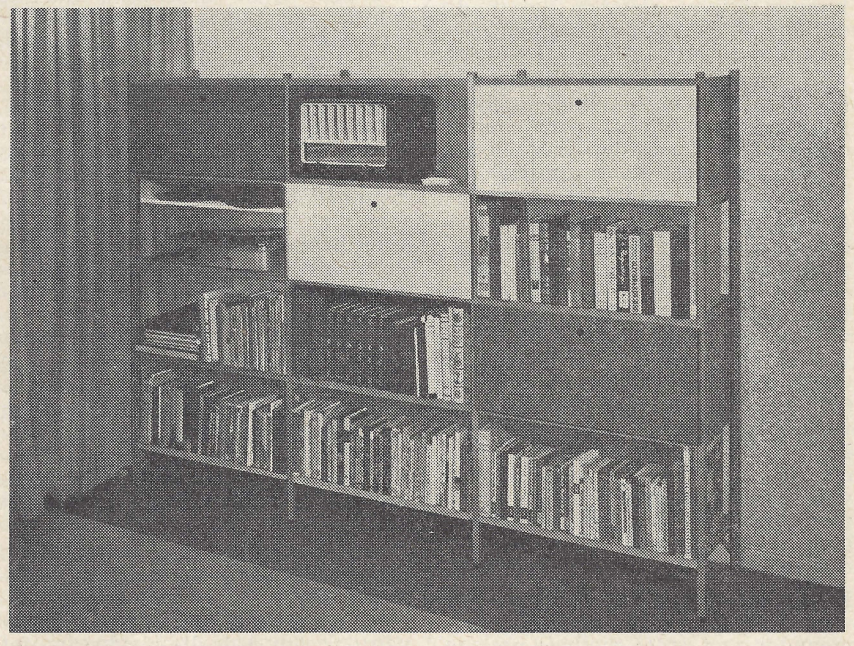
In ieder geval ben 'k het wandelseizoen 1955 goed ingegaan met de St. Nicolaastocht met 22 deelnemers (sters). 'k Hoop dat het enthousiasme zo zal blijven. Tenslotte wens 'k U, lezer, een gelukkig nieuwjaar, m'n collega-verenigingen een gelukkig en voorspoedig verenigingsjaar en last but not least m'n leden 'n gelukkig en voorspoedig 1955 met veel wandelgenot.

W.S.V. GISPEN.

ZIRCONIUM

Wat is zirconium?
Wanneer men deze vraag een tiental jaren geleden gesteld zou hebben, had bijna iedereen het antwoord schuldig moeten blijven. Slechts een dozijn scheikundigen van de hele wereld bezat dit zilverachtige metaal, en de overigen hadden er wel eens van gehoord, maar er verder geen aandacht aan geschonken.
Zirconium stond n.l. op de lijst der Zeldzame Aardmetalen, en daar het in de techniek of wetenschap geen toepassingsmogelijkheden had en het bovendien zeer ingewikkeld was om het metaal uit de grondstoffen vrij te maken, had niemand er interesse voor.
Het zirconium is al oud. Het werd in 1789 voor het eerst ontdekt en reeds in 1824 geïsoleerd.
Enkele jaren geleden wist een metallurgische firma in Philadelphia U.S.A. het metaal in poedervorm te bereiden, nadat het jarenlang aan de vergetelheid was prijsgegeven. Behalve onderzoekingen in eigen laboratorium, verzond zij ook monsters per post naar haar afnemers met het verzoek het materiaal te onderzoeken op toepassingsmogelijkheden. Reeds enkele uren later stond een inspecteur van de Posterijen voor de deur. Hij had enkele monsterzakjes bij zich en vroeg wat de bedoeling hiervan was.
De scheikundige die hem te woord stond antwoordde dat zij deze zakjes naar hun afnemers gezonden hadden met het verzoek de inhoud te onderzoeken.
Daarop antwoordde de inspecteur woedend dat hij dan al een toepassingsmogelijkheid wist: „als wij de zakjes door de frankeermachine draaien, vliegt de machine uit elkaar. Ik houd niet van die lolletjes."
Het zal de scheikundige waarschijnlijk vreemd in de oren geklonken hebben, maar het was toch heus waar.
Zirconium is inderdaad een wondermetaal. In poedervorm werkt het heviger dan magnesium dat in de laatste wereldoorlog in brandbommen werd verwerkt.
Onder bepaalde omstandigheden kan men het met een lucifer aansteken en dan is het met water niet meer te blussen. Munitiefabrieken hebben getracht het bij ontploffingsmiddelen te gebruiken, doch daarvoor bleek het te gevaarlijk.
Een der afnemers van bovengenoemde firma, de Bethlehem Steel Co., staakte haar experimenten met dit metaal, nadat een zakje met zirconiumpoeder dat op een bureau in de directiekamer lag, op onverklaarbare wijze ontplofte en daarbij het gehele bureau vernielde. Op het moment van de ontploffing was gelukkig niemand in de kamer aanwezig.
Zodra men echter 't metaal in compacte vorm brengt (buis, staaf, plaat, glanzend als gepolijst zilver), verandert het van aard. Dan kunnen chirurgen het bij hersenoperaties gebruiken als dekplaat voor de tere hersenweefsels, het is even sterk als staal en zonder corrosie bestand tegen salpeter- en zoutzuur.
Het is ook een onmisbaar hulpmiddel geworden bij de televisie-, radar-, en radiotechniek; het heeft fantastische mogelijkheden voor chemische installaties, super raketten en straalmotoren, terwijl het ook een der belangrijkste metalen is voor het bouwen van atoomzuilen.
Eind 1951 kondigde de Commissie voor Atoom Energie (A.E.C.) officieel aan dat zirconium hét metaal was om het gebruik van atoomenergie voor onderzeeërs, oorlogsschepen, vliegtuigen en krachtcentrales voor de industrie mogelijk te maken.
In 1943 werd zirconium het eerst op de markt gebracht doch het verdween, ingevolge de leen- en pachtovereenkomst, naar Rusland. Toen de geleerden van A.E.C. de merkwaardige toepassingsmogelijkheden leerden kennen en toen bovendien bleek dat het helemaal geen zeldzaam metaal was, doch in grotere hoeveelheden in de aardkorst voorkomt dan koper, nikkel, wolfraam, lood of tin, besloot men het met tonnen tegelijk in te kopen. De productie bedroeg toen echter slechts enkele ponden per week tegen de prijs van $ 50,— per pond.
Tegenwoordig komt het uit vreemdsoortige, slechts voor enkele personen toegankelijke fabrieken bij honderden ponden per dag en voor een prijs van $ 150—200 per pond.
De vraag der A.E.C. naar zirconium was hun resultaat van het speuren naar een metaal dat niet smolt als men er koelwater of andere vloeistoffen van geweldige hitte van een atoomreactor doorheen voerde.
Er bestaan momenteel 2 methoden om zuiver zirconium te verkrijgen. Het oudste en meest toegepaste systeem is dat van 2 Hollandse geleerden, dr A. van Arkel (thans professor te Leiden) en dr J. de Boer.
Beide geleerden hielden zich reeds voor de oorlog bezig met proefnemingen om te trachten een methode te vinden het zirconium in zo zuiver mogelijke toestand te verkrijgen. Het door deze heren gevonden „geheim van de smid" was de behandeling van het ruwe zirconium met jodium bij hoge temperatuur in het absoluut luchtledige. Dan vormt zich zirconiumjodide in gasvorm. Wanneer men dit gas over een gloeiende zirconiumdraad leidt, zet het zirconium zich hierop als kristallen af. Het vrijgekomen jodium wordt weer teruggevoerd om opnieuw zirconium op te nemen.
Deze methode is voor degenen die er aan werken zeer ongezond en zeer gevaarlijk. Daarom wordt het gehele proces achter zware schermen en met afstandbediening voltrokken. De reactie-bommen (de installaties waarin het zirconiumjodide ontstaat) worden, wetenschappelijk en technisch bezien, zo veilig mogelijk gebouwd, doch ondanks dat zijn er toch nog 3 zirconiumfabrieken door ontploffingen vernield. Dodelijke ongevallen deden zich hierbij gelukkig niet voor.
Het „Hollandse" proces wordt o.m. toegepast bij Foote Mineral Company, Titanium Alloy Manufacturing Division of National Lead en bij Westinghouse Electric.
Het procédé van dr William J. Kroll, wat wel goedkoper is, doch waarbij het metaal een niet zo hoge graad van zuiverheid bereikt, wordt toegepast door United States Bureau of Mines Northwest Electrodevelopment Laboratory te Albany.

E. VERHOEF.



Het boekenrekje, ontwerp W. Rietveld, dat op de Trienale in Milaan een eervolle vermelding kreeg.

9e periode 1954: 5½% (+1½%)

Aan het eind van het jaar willen wij U op tweeërlei wijze verslag uitbrengen: in de eerste plaats hoe het verloop van de laatste periode van het jaar is geweest, hetgeen ook ditmaal op de gebruikelijke wijze zal geschieden, en in de tweede plaats willen wij onze aandacht laten gaan over al datgene wat er zich in de loop van dit jaar in het bedrijf heeft afgespeeld, en wat wij nu al kunnen voorspellen over het volgende jaar. Met voorspellen bedoelen wij aan te geven welke plannen er gemaakt zijn. Ditmaal hebben wij aan de heren Hamilton, Weijsenfeld, Hoffmann Jr. en Garos gevraagd of zij voor ons op papier wilden zetten welke belangrijke dingen er voor de fabriek over het jaar 1954 te vermelden vallen en wat er alzo voor het volgend jaar op het programma staat. Deze beschouwingen treft U elders in De Fabrieksfluit aan.

1e periode 1954: 0%
2e periode 1954: 1½%
3e periode 1954: 5% (+1%)
4e periode 1954: 4½% (+½%)
5e periode 1954: 0%
6e periode 1954: 3½%
7e periode 1954: 5½%(+1½%)
8e periode 1954: 4%
9e periode 1954: 5½%(+1½%)

Over de 9e periode kunnen wij U het volgende vertellen:

Voor de tweede maal dit jaar hebben wij een winstuitkering van 7% bereikt. Hiermede is de gemiddelde uitkering over dit jaar tot 3,8% gestegen.

U weet waarschijnlijk allen dat aan het eind van de 9e periode door de centrale administratie weer een contrôle is gehouden op de loonkaarten die in de fabriek in omloop zijn.

Ook ditmaal was de oogst zeer aanzienlijk. Het totaal ingeleverde uren van deze week bedroeg ongeveer het dubbele van wat wij normaal gewend zijn. Dit was wel de belangrijkste bijdrage voor de hoge winstuitkering.

Gelukkig kunnen wij ook weer een kleine, maar merkbare vooruitgang constateren in de gewerkte uren, hetgeen betekent dat wij er wel op kunnen blijven rekenen dat in dit opzicht de begroting voorlopig wel regelmatig overschreden zal worden.

Aangezien de gemaakte kosten niet in dezelfde verhouding omhoog gaan, bereiken wij hiermede een z.g. overdekking op kosten die een gezonde grondslag voor gunstige fabrieksresultaten oplevert.

Het verloop van de verhouding tussen de gewerkte tijd en de voorgecalculeerde tijd is dit jaar iets minder gunstig dan wij gewend zijn. Het totaal gemiddelde ligt momenteel weliswaar op 99%, maar U zult zich wellicht herinneren dat het ons in vorige jaren meestal gelukt is op ca. 97% te eindigen. Wellicht houdt dit verschijnsel ditmaal verband met het grotere personeelsverloop van dit jaar, vooral in de lakkerij waar veel nieuw personeel is aangenomen. Hier zijn dan ook de verhouding tussen gewerkte tijd en voorgecalculeerde tijd wel zeer ongunstig.

Een belangrijke uitzondering hierop vormt de fietskraan die de laatste maanden met grote snelheid omlaag is geschoten. Het ziet er naar uit dat er drie afdelingen, te weten de knipperij, slijperij en stoffeerderij onder de 90% zullen eindigen, hoewel het nog voor de autogene lassers fabriek I en de galvanische afdeling (momenteel op 90%) door gunstige resultaten in de 10e periode mogelijk is zich bij deze groep te voegen.

Hoewel het slechts een zeer kleine afdeling is willen wij niet onvermeld laten dat het forceren na het vertrek van Wijnen door zijn opvolger op minstens even goede wijze behartigd wordt.

Met het verbruik aan fabrieksbenodigdheden zitten wij dit jaar over de hele linie zeer gunstig. Hiermede zijn belangrijke bedragen gemoeid zodat een bezuiniging van 13% op de begroting zeer zeker van belang is. Deze onkosten worden weliswaar hoofdzakelijk veroorzaakt door de lakkerij, de galvanische afdeling en door Gispen-Durion, maar de overige afdelingen vormen tezamen de bekende „vele kleintjes" die één grote maken.

Het is onze indruk dat het begrip kostenbeperking langzaam maar zeker in de fabriek een steeds belangrijker rol gaat spelen.

Over het verloop van de indirecte uren mogen wij zeker niet ontevreden zijn. Sjouwen en schoonmaken blijven regelmatig onder de begroting, zodat 't jaargemiddelde ook goed ligt. De expeditie besteedt de laatste maanden belangrijk veel minder tijd aan het laden en lossen, enz. waardoor het jaargemiddelde blijft zakken (het ligt nog boven de 100%!), terwijl de magazijnwerkzaamheden inclusief de heftrucs helaas dit jaar niet met hun begrote uren hebben kunnen uitkomen. Hier is natuurlijk ook de toegenomen bedrijfsdrukte wel van doorslaggevende invloed geweest.

Afwezig door ziekte, ongeval, absentie en vacantie was er ditmaal gemiddeld 22.7 man. Evenals de vorige perioden is het ziektecijfer aan de hoge kant; gelukkig nog niet zodanig dat de bijdrage van het bedrijf aan het personeelfonds beneden het maximum bedrag moest dalen.

Naast de gunstige resultaten hebben wij enkele stroppen moeten incasseren, die duidelijk aan de omstandigheden te wijten zijn, maar waarvan ook een gedeelte zonder twijfel vermeden had kunnen worden. De voornaamste hiervan is de reparatie aan onderdelen die in de fabriek beschadigd zijn. Telkens zien wij weer hieraan dat een gebrek aan aandacht of zorg voor het werk altijd tot veel hogere reparatiekosten leidt dan men wel zou denken. Indien men zich hierin even verdiept dan is dit toch een begrijpelijk verschijnsel, want met deze reparatiewerkzaamheden kan met de voorcalculatie geen rekening gehouden worden, zodat het loon en de afdelingskosten hieraan besteed, als totaalverlies naar voren komen.

Het wil ook in de loop van een jaar nog wel eens gebeuren dat de voorcalculaties, en dus de daarop gebaseerde prijzen van onderdelen fout blijken te zijn. Als de voorcalculaties te laag blijken te zijn, wordt dit gedurende de loop van het jaar een verliespost; blijken zij echter te hoog te zijn, dan zijn onze eindprijzen ook hoger gesteld dan noodzakelijk was, en wordt dit dus een winstpost. Aan het eind van het jaar worden er natuurlijk zo veel mogelijk correcties aangebracht.

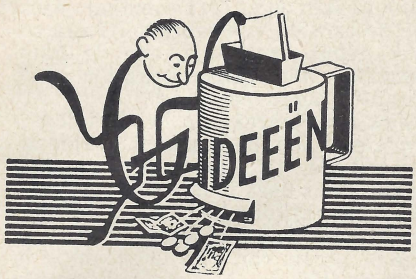
Voordeel hebben wij er weer aan gehad dat het gebruik aan maatplaten (minder kniploon en minder afval) toegenomen is zonder dat de prijs voor de plaat hierdoor gesteigen is. Zo zijn er telkens grote en kleine afwijkingen van wat wij ons voorgesteld hebben dat er in de fabriek zou gebeuren.

Wij zien aan het eindresultaat dat de gunstige afwijkingen ditmaal de ongunstige verre hebben overtroffen. Dit is dus op zichzelf een prettig idee, maar bovendien blijkt het van zo enorm groot belang te zijn dat het constateren en onderzoeken van deze afwijkingen iedereen, die er zich voor interesseert, aanleiding en gelegenheid geeft zich in de werkelijke gang van zaken te verdiepen. Daarvoor is echter nodig dat wij ons verzetten tegen alles wat op sleur lijkt en dat wij onszelf er toe dwingen onze eigen prestaties ook critisch te beoordelen.

A. PRINS.

Hulp aan vluchtelingen

De uurloonactie Vluchtelingen Hulp 1954 heeft in totaal *f* 374,22 opgebracht. Door de N.V. is hier een zelfde bedrag aan toegevoegd, zodat een bedrag van *f* 748,44 kon worden overgemaakt.



Voorstel 122.
Afd.: Contrôle.
M. Mouthaan stelde voor de doordrukking in verbinding 62311-2 zowel voor voorregel als tussen- en achterschot te laten vervallen. Na onderzoek is gebleken, dat dit alleen opgaat voor de voorregel.
De besparing hiervan is als volgt:

Geschatte jaarproductie	*f* 86,90
10% hiervan	*f* 8,69
Toepassingspremie	„ 5,—
Totaal	*f* 13,69

Voorstel 123.
Afd.: Ponserij.
Door voor te stellen in een te repareren stempel voor bodems van bureaux 7700 enige aanslagen te verplaatsen en het aanbrengen van uitsparingen, wist J. de Keyzer een vereenvoudiging van de werkmethode te bereiken.
Dit resulteerde in de volgende besparing:

Geschatte jaarproductie	*f* 46,75
10% hiervan	*f* 4,67
Toepassingspremie	„ 5,—
Totaal	*f* 9,67

Voorstel 127.
Afd.: Draaierij.
D. de Keyzer meende door in de plaatjes voor stoelen 116-216 het tappen M5 te laten vervallen en hiervoor bij de montage zelftappende schroeven te gebruiken, een besparing te bereiken.
Aanvankelijk leek dit ook het geval te zijn en werd een toepassingspremie uitgekeerd. Na verder onderzoek bleek echter dat de kosten van de zelftappende schroeven en iets langere montage hoger liggen dan het tappen van de plaatjes en normale schroeven M5. Verder werd geen premie uitgekeerd.

Voorstel 129.
Afd.: Draaierij.
Het boren van voorfronten van kaartenkastjes en meerladige kasten waarin gaatjes van 1.7 m/m voorkomen leverde nogal moeilijkheden op. Hierdoor kwam D. de Keyzer op de gedachte om in plaats van boren in boormal deze met een pons-centerstempel te bewerken, waardoor de gaatjes 1.7 m/m alleen in center geboord behoeven te worden.
Dit voorstel is na onderzoek uitvoerbaar gebleken en voor alle soorten voorfronten zullen twee stempels vervaardigd worden.

Geschatte jaarproductie	*f* 240,75
10% hiervan	*f* 24,—
Toepassingspremie	„ 5,—
Totaal	*f* 29,—

Voorstel 130.
Afd.: Draaierij.
Door vóór het zetten van de bureaupoten de diverse gaten er in te ponsen, om zodoende te bereiken dat na het zetten de gaten beter op maat zouden zijn dan met het boren in boormal het geval is, dacht J. de Keyzer een besparing te bereiken. Dit is echter niet uitvoerbaar omdat men na het zetten, lassen en schuren van de poten de bestemming ervan gaat bepalen o.a. voor tafels, diverse bureaux enz.
Geen premie.

Voorstel 131.
Afd.: Contrôle.
De uitsparingen in stijl ophanging loopwerk worden nu in twee bewerkingen behandeld. M. Mouthaan stelde voor door wijziging van het desbetreffende ponsstempel dit in een bewerking te doen geschieden. Dit is uitvoerbaar en de volgende besparing kon worden uitgekeerd.

Geschatte jaarproductie	115,50
10% hiervan	*f* 11,55
Toepassingspremie	„ 5,—
Totaal	*f* 16,55

Voorstel 133.
Afd.: Gereedschapmakerij.
J. Vermeulen diende een voorstel in om voor het ponsen van binnenfronten en achterwanden lage laden een geheel nieuw doorschuifstempel te laten vervaardigen zodat de voorbewerking alleen zou bestaan uit het op maat knippen van stroken. Door de nu bestaande stempels in een doorschuifstempel te combineren zou een besparing bereikt worden.

Het is inderdaad mogelijk door combineren van stempels verschillende bewerkingen te laten vervallen of te vereenvoudigen. Dit zal echter altijd het geval blijven. Door het gereedschapconstructiebureau worden steeds nieuw aan te maken of te vervangen stempels op bovenstaande mogelijkheden onderzocht. De ideeencommissie meende toch voor dit voorstel een aanmoedigingspremie van *f* 2,50 uit te moeten keren.

Voorstel 134.
Afd.: Ponserij.
In hoekje achterwand voor hoge laden worden momenteel de tapgaatjes M5 nog afzonderlijk doorgetrokken. P. van Kessel stelde voor door stempel 02-38 te wijzigen in ponsdoordrukstempel dit in één bewerking te doen plaats vinden.
Na onderzoek is gebleken dat dit voorstel uitvoerbaar is. De volgende premie werd uitgekeerd.

Geschatte jaarproductie	*f* 220,—
10% hiervan is	*f* 22,—
Toepassingspremie	„ 5,—
Totaal	*f* 27,—

DE IDEEËNBUS IN HET AFGELOPEN JAAR

Er was in het begin van dit jaar wel enige spanning of het in te dienen 100ste idee wel voor uitvoering in aanmerking zou komen, want daar zou van afhangen of de uit te betalen premie, zoals door de commissie besloten werd, verdubbeld zou worden. Gelukkig bleek dit het geval te zijn en er kon aan R. van der Heiden een premie uitbetaald worden van *f* 45,68.

In de eerste helft van 1954 was het met het indienen van ideeën bepaald stil. Dit maakte een punt van bespreking uit op één der vergaderingen van de ideeëncommissie.

Er werd dan ook besloten om, als een voorstel naar het oordeel van de commissie voor verder onderzoek in aanmerking kwam, een toepassingspremie van *f* 5,— uit te keren. Dit bedrag wordt niet in mindering gebracht op een eventueel later uit te keren premie.

In totaal werden ingediend 39 voorstellen, die te onderscheiden zijn in 11 afgewezenen, 2 met aanmoedigingspremie en 17, die voor uitvoering in aanmerking kwamen. Op dit ogenblik zijn er nog 9 voorstellen in onderzoek.

Het totale bedrag, dat werd uitgekeerd was *f* 469,28.

Om een rouleersysteem mogelijk te maken, is er dit jaar een wijziging gekomen in de samenstelling van de commissie nl. de heren Jung en Jansen zijn vervangen door respectievelijk de heren van Gasteren en van Bentem.

Als industriële vormgever woont de heer Rietveld de vergaderingen van de commissie bij.

Naar het oordeel van de commissie is het jaar 1954 niet onverdeeld gunstig geweest wat betreft het aantal ingediende voorstellen, al is er de laatste maanden van een belangrijke opleving sprake geweest. Laten wij de verwachting uitspreken, dat deze opleving zich in versterkte mate in 1955 voort zal zetten.

DE IDEEËNCOMMISSIE.

De redactie wenst haar collega's prettige Kerstdagen en een voorspoedig 1955.

De Fabriekskern in 1954

In het afgelopen jaar is er wat de fabriekskern betreft, geen wijziging ontstaan in de bezetting.

Na overleg met de verschillende vakbonden konden wij ons werk, in verband met de op handen zijnde ondernemingsraad, gewoon voortzetten. Ook met de onderhandelingen die gaande zijn betreffende een tariefovereenkomst was dit gewenst. Verder werden in 1954 alle kernvergaderingen onder de meest prettige en beste verstandhouding tussen de Kern en Directie gehouden.

Wat het Personeelfonds betreft verwijzen wij naar een verslag hierover in deze Fluit. Wij willen echter niet nalaten nog even te vermelden, dat wij met de gelden uit dit fonds zo zuinig mogelijk en zo goed mogelijk, waar dit nodig was, hebben geholpen.
Verder wensen wij allen een prettige Kerst en een gelukkig en voorspoedig 1954.

DE KERN.

Tarieven

Gedurende de afgelopen periode zijn er geen klachten betreffende de tarieven binnengekomen, zodat de wekelijkse bijeenkomsten geheel besteed konden worden aan de algemene tarifiëring en wat daarmee samenhangt.

Maandagavond, 13 December werd in de cantine van fabriek III een serie films vertoond, aan de hand waarvan het prestatieschatten in de praktijk werd beoefend.
Door het vertrek van het tariefcommissielid dat de lakkerij vertegenwoordigde, C. van Leeuwen, ontstond voor deze plaats een vacature. De fabriekskern heeft S. C. Kievith bereid gevonden in de tariefcommissie de plaats van Van Leeuwen in te nemen. Uit de „bemanning" van de lakkerij is geen andere candidaat naar voren gekomen, zodat S. Kievith officiëel als lid van de tariefcommissie is benoemd en dus in het vervolg de man zal zijn die in de tariefcommissie de belangen van de mensen uit de lakkerij zal behartigen.

H. W. J. WOLTHUIS.

Spaarkas

Spaarkas per 16 Oct. 1954	*f* 32.430,46
Stortingen	
van 17/10 t.m. 20/11'54	„ 3.610,89
	f 36.041,35
af:	
Uitbetalingen	
van 17/10 t.m. 20/11'54	„ 5.357,44
Saldo per 20 Nov. 1954	*f* 30.683,91

Er zijn thans 133 spaarders.

Dankbetuigen

Langs deze weg danken wij directie en personeel van Gispen-Durion voor de belangstelling die wij bij ons huwelijk mochten ondervinden.

H. DE GRAAF
en echtgenote.

De heer en mevrouw Ulrich danken directie en personeel van Fabriek II voor de belangstelling bij hun huwelijk ondervonden.

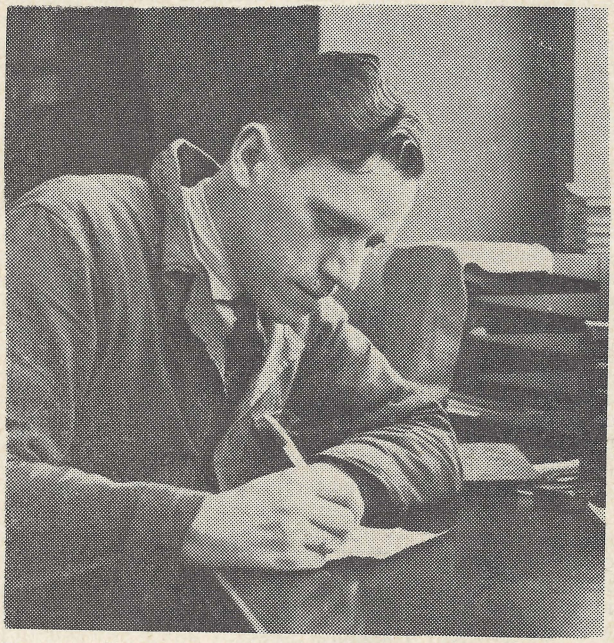
Uit vroegere jaren

Nogmaals een bericht van 15 jaar geleden, ditmaal een notitie uit het Directie-archief:

Dinsdag 14 November 1939.

In verband met de zeer nerveuze nationale politieke toestand nemen dagelijks vijf heren van de boekhouding debiteuren- en crediteurenkaarten en de hoofdboeken heen en weer mee naar Utrecht, opdat, indien plotseling geëvacueerd zou moeten worden en het personeel van de boekhouding Culemborg niet meer zou kunnen bereiken, deze bescheiden in veiligheid zijn. Eén en ander is verpakt in golfkartonnen dozen, waarop de inhoud staat vermeld, alsmede instructies inzake de wijze van opzending naar ons filiaal in Den Haag.

Personalia



Ch. van Arnhem, die op 26 November 1954 12½ jaar in dienst was.

In dienst:
1-12-54 F. J. Peskens, afd. verkoop
13-12-54 Mej. J. H. J. Gorter, maatsch. werkster
21-12-54 H. de Ruiter, terug uit mil. dienst
17-11-54 J. Brugman, lakkerij
19-11-54 J. Verhoeks, lakkerij
29-11-54 J. W. Brouwer, Gispen-Durion
6-12-54 S. P. Wesker, plaatwerkerij
16-12-54 B. van Santen, Lakkerij.
20-12-54 N. L. Dam, techn. dienst
21-12-54 R. Nuyssenborgh, lakkerij

Uit dienst:
30- 9-54 J. Kerkhof, mil. dienst
1-11-54 J. L. de Vries, eigen verzoek
26-11-54 J. Brugman, eigen verzoek
4-12-54 C. M. van Leeuwen, eigen verzoek
22-12-54 A. Meidam
31-12-54 Mej. A. C. van Seijderveld, eigen verzoek
31-12-54 Mej. M. S. de Monchy, eigen verzoek

Getrouwd:
30-11-54 Mej. J. A. Streef en I. G. Ett
16-12-54 A. Ulrich en mej. J. Cammeraat

Geboren:
28-11-54 Mieke, dochter van de fam. Wolthuis
9-12-54 George Wilhelmus Gerardus, zoon van de fam. Schulte

Jubileum:
26-11-54 Ch. van Arnhem, 12½ jaar in dienst

Personeelfonds

Personeelfonds per 16 Oct. 1954	*f*	1.589,23
Storting door de N.V.		
Ziekte, ongeval en absentie was in de 9e periode 1954 6,2%; de bijdrage wordt dus van 17/10 t.m. 20/11'54 249 × 69 ct.	„	171,81
Ingehouden aan boeten		
van 17/10 t.m. 20/11'54	„	43,80
Ingehouden van het personeel		
van 17/10 t.m. 20/11'54	„	289,18
	f	2.094,02
af:		
Uitbetalingen		
van 17/10 t.m. 20/11'54	„	745,74
Saldo per 20 Nov. 1954	*f*	1.348,28

Antwoorden Jaaroverzicht personalia.
1 : 62, 2 : 22, 3 : 13, 4 : 33, 5 : 14, 6 : 19, 7 : 26, 8 : 2.

Beambtenfonds

Beambtenfonds per 31 Oct. 1954	*f*	1.914,14
Storting door de N.V.		
over de maand Nov. 1954	„	23,14
Ingehouden van beambten		
over de maand Nov. 1954	„	69,43
	f	2.006,71
af:		
Uitbetalingen		
over de maand Nov. 1954	„	85,—
Saldo per 30 Nov. 1954	*f*	1.921,71

INHOUD JAARGANG 1954

BEAMBTENKERN 98, 138

CURSUSSEN
Electrisch lassen 97, 129
Lakkerij 106

DIVERSEN
Donor Roode Kruis 84
Boeken 85
Jubileum 86
Kernkamp naar Tanger 87
Bemetel 89, 115
Een baby van 1000 weken 90, 103
Contrôle 91, 106
Bedrijfsbescherming 91, 96, 106, 110, 131
Afscheid J. Tweney 93
Sanatoriumklanken 94, 125
Londense avonturen 95
Vacantieplannen 98
Wat gaat er met het schoolgeld gebeuren 99
Firma Huisman 102
200 Uren huisvlijt 111
Meer ruimte, meer machines 115
Provinciehuis 127, 128
Trienale 140
Zirconium 147
Gispen N.V. in 1954 143, 144, 145

EXCURSIES
Jongeren naar Rotterdam 108
Huisvrouwentournee 120
Excursie lakkerij 132
Jeugdexcursie 134

IDEEËN
Voorstel no 92 afd. ponserij 82
„ „ 93 „ ponserij 82
„ „ 95 „ galv. afd. 90
„ „ 96 „ galv. afd. 82
„ „ 97 „ lakkerij 82
„ „ 98 „ galv. afd. 105
„ „ 99 „ galv. afd. 90
„ „ 100 „ bankwerkerij 82
„ „ 101 „ bankwerkerij 90
„ „ 102 „ draaierij 90
„ „ 103 „ galv. afd. 90
„ „ 104 „ galv. afd. 90
„ „ 106 „ plaatwerkerij 105
„ „ 108 „ bankwerkerij 105
„ „ 109 „ magazijn 133
„ „ 110 „ magazijn 105
„ „ 111 „ draaierij 109
„ „ 112 „ lampenafd. 105
„ „ 113 „ contrôle 109
„ „ 114 „ comt. contrôle 109
Voorstel no 116 afd. plaatwerkerij 133
„ „ 116 „ plaatwerkerij 133
„ „ 117 „ plaatwerkerij 133
„ „ 118 „ ponserij 138
„ „ 119 „ draaierij 133
„ „ 120 „ ponserij 138
„ „ 122 „ contrôle 149
„ „ 123 „ ponserij 149
„ „ 131 „ contrôle 149
„ „ 133 „ gereedschapmakerij 149
„ „ 134 „ ponserij 149
„ „ 127, 129, 130 afd. draaierij 149

KORTE BERICHTEN
Doorlichten 83, 91
Gispenprijs 123
Examens 123
Muziekvereniging 123, 131
Speelgoedactie 139
Excursie B.P.M. 139
Excursie jongens van Niehuys en v. d. Bergh 139

MEDEDELINGEN UIT HET BEDRIJF 81, 124, 138

SPORT
W.S.V. „Gispen" 89, 125
Sportweek 90, 98, 101, 107, 113, 114, 119
G.T.T.C 92, 100, 106, 126, 131, 137
T.C. „Gispen" 98, 110,125, 138
Gispen—Ford Haarlem 110

UIT VROEGERE JAREN 129, 137

VERGADERINGEN FABRIEKSKERN
Vacantie 83
Geen extra uitkering als winst onder 2% 83
Stof slijpmachines 83
Zeeppoeder in fabriek I 83
Alle overblijvers naar cantine fabriek III? 83
Nieuwe loonbelastingschaal per 28-12-'53 88
30 April en 1 Mei snipperdagen 95
Lakkerij 95
Uitlaatgassen heftruck 95
Studiegeldvergoeding 105
Loon gereedschapmakers 105
Overwerk expeditie 108
Lekke banden 108
Verwarming 108
Verkiezingen 108
Actie Vluchtelingenhulp 138
Tochtdeuren ponserij 138
Woningen Vaartstraat 138

VERGADERINGEN MET T.C. 82, 88, 97, 110, 118, 132, 136, 150

WINST 84, 94, 104, 109, 118, 122, 130, 135, 148