

De Fabrieksfluit

28e jaargang
no 280
januari 1974

13 februari 1974 ... Verkiezing nieuwe O.R. En dit zijn de kandidaten



G.N.G. van de Berg
Ass. Produktiechef,
Fabriek II,
Unie B. L. H. P.



C. Hulskes,
Kassier,
Loonadministratie,
Industriebond N. V. V.



G. A. C. van Rooyen,
Onderhoudsmonteur,
Technische Dienst,
Industriebond N. K. V.



H. A. Bonouvrié,
Gereedschapmaker,
Gereedschapmakerij,
Industriebond N. V. V.



J. W. Kievit,
Gereedschapconstruc-
teur/Groepsleider,
Constructiebureau,
Industriebond C. N. V.



Mej. S. Smits,
Chef Verkoop
Binnendienst Ned.,
Industriebond N. V. V.



C. M. van Doesburg,
Tijdwaarnemer/
Arbeidsanalist,
Werkvoorbereiding,
Industriebond N. V. V.



H. J. van der Kroef,
Product Manager,
Nederlandse Centrale
Hoger Personeel.



A. H. J. Strankinga,
Produktieplanner,
Planning,
Industriebond N. V. V.



G. J. van Doorn,
Expeditebediende,
Montage II,
Industriebond N. V. V.



A. W. van Leeuwen,
Stoffeerder,
Stoffeerderij II,
Industriebond N. K. V.



C. J. Verheyde,
Chef Planning,
Unie B. L. H. P.



Th. van der Giessen,
Voorman
Plaatwerkerij I,
Industriebond C. N. V.



J. A. Poutsma,
Chef Techn. Dienst,
Nederlandse Centrale
Hoger Personeel.



J. Verschoor,
Lasser,
Plaatwerkerij I,
Industriebond N. V. V.



F. J. Hamilton,
Produktbeheer,
Industriebond N. V. V.



J. R. A. de Ridder,
Baas Montage IV,
Industriebond N. K. V.



J. van Zanten,
Gereedschapmaker,
Gereedschapmakerij,
Industriebond N. V. V.



A. den Hertog,
Stamper/Insteller,
Plaatwerkerij IV,
Industriebond N. V. V.



J. J. Romijn,
Produktieplanner,
Planning,
Industriebond N. V. V.



P. van Zuylen,
Monteur,
Montage I,
Industriebond N. K. V.

Gispen b.v....

Nauwelijks is de tijd weer aangebroken voor onze Marokkaanse collega's om hun kinderbijslag op te nemen en de grote trek naar het Zuiden aan te vangen, of onze directie staat al klaar om de dreigende leegloop met passende maatregelen het hoofd te bieden. Met de bekende anticipatiefrons op het nobele voorhoofd nam zij al op de eerste werkdag van dit nieuwe jaar kennis van het feit, dat er alweer XIII op de ooeivaarsroute lagen, waarna onmiddellijk P.Z. in alarmfase I werd gebracht. Ons aller Anbeek werd hierdoor gedwongen zijn fraaie collectie winterjassen met 40% korting, de dozen met scheerapparaten alias roomkloppers, etc., etc. geheel in de steek te laten en zich languit op de arbeidsmarkt te storten. Niettemin, zo verzekerde hij mij in het jachtig voorbijgaan, zal de dagelijkse P.Z. routine ongehinderd doorgang vinden. Eventuele moeilijke zaken kunnen bij de huidige versterkte bezetting van P.Z. zonder bezwaar worden afgewikkeld, voorzover niet met succes elders uitbesteed! Dat komt dus allemaal best voor elkaar, net zoals met de benzinebonnen. Het is nl. beslist niet nodig gebleken tweedehands Benden aan te schaffen voor de zuinige rit naar het station, extra rantsoenen voor de zakelijke kilometers konden met succes worden aangevraagd. Bovendien weet Van Harten er vast wel iets op, nu hij een nieuwe offshetpers in ontvangst mocht nemen. De benzine blijft dus vloeien, zodat onze blijde rijders weer tussen de middag naar het boerderijtje kunnen, om het noenmaal in eigen kring te nuttigen op het gezellige omgekeerde kaasvaatje in een van de intieme stallen. Ook het boodschappen halen tijdens kantooruren zal weer in ere worden hersteld.



Nieuwjaarsreceptie: de beambtenschare werd zwijgend getaxeerd...

Het nieuwe kantoorlandschapplan blijft de gemoederen bezig houden. Een uitstekende voorlichtingsavond gaf aan de talrijke bezoekers veel tekst en uitleg en de voltallig aanwezige directie gaf een benauwd fiat aan de gak-achtige plannen, in de hoop dat er geen volwassen canard uit dit ei zal komen. De nieuwbouwapostelen Jacobus, Markus en Antonius kregen terecht een dankbaar applaus van de enthousiaste achterban voor hun gedurfde promotie van de volmaakte ongepleisterdheid. De prijs die voor deze lof betaald moet worden zal de directie echter een grote zorg zijn, zoveel is nu wel duidelijk! De nieuwjaarsreceptie werd ditmaal in kantine I gehouden. De jaarrede werd volgens afspraak overgeslagen, maar na langdurige aarzeling verscheen Kernkamp toch even voor de wankele Kerstboom en verwelkomde de onwennige gasten. Achteraf bleek dat even op Vroom moest worden gewacht; deze was naar Kabisa gegaan, omdat hij nu eenmaal gefascineerd wordt door alle brandende aangelegenheden. Er viel echter na al die weken niets meer te redden en zo kon hij op tijd nog deelnemen aan een debatje met de bouwcommissie over de prijzen.

De 'hoofdarbeiders' waren in de meerderheid, maar bleken toch ook tenminste de rechterhand goed te kunnen gebruiken. De in minderen getale aanwezige 'handarbeiders' hadden er kennelijk hun hoofd niet zo bij; zij bekeken de handelingen vóór hen met kritische blik en de beambtenschare werd zwijgend getaxeerd alsof het overjarig pluimvee was, wel handig met de ganzeveer, maar eieren leggen, ho maar! De O.R.-leden waren er natuurlijk ook en bewogen zich opgewekt tussen hun kiezers. Sommigen kregen zoveel drankjes aangeboden, dat ze tot ver na sluitingstijd moesten nablijven om het allemaal netjes weg te werken! In ieder geval kan het nieuwe jaar in onbekommerdheid een aanvang nemen. De Boef zit in zijn loge en Vogtländer op 00: alles is wél aan boord!!

OPMERKING

Bij de bespreking van het onderwerp 'variabele werktijden', merkte de heer Kernkamp op: "Ach, daar wordt toch maar met de klok naar geprikt".



... wel handig met de ganzeveer, maar eieren leggen, ho maar!

Nieuw ontwerp kantoorgebouw positief ontvangen

Het 'Begeleidingsteam Kantoren', zoals de nieuwbouwcommissie zichzelf noemt, heeft inmiddels de beloofde voorlichtingsavond gehouden.

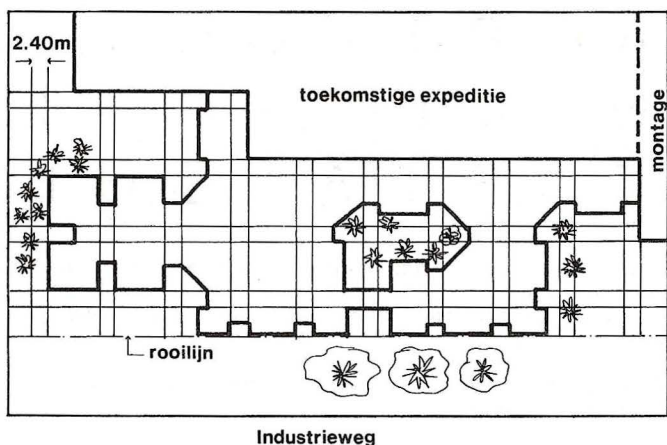
Voor ca. vijftig geboeide toehoorders werden op maandagavond 3 januari j.l. in kantine I in woord en beeld de gedachten en plannen van dit team ontvouwd, vastgelegd in een voorlopige ideeënschets van de architect van het bureau Op ten Noort-Blijdenstein.

Na een inleiding van de heer Poutsma, die mede als reactie op een artikel in het vorige nummer, nogmaals benadrukte dat het B.T.K. zichzelf ziet als doorgever van informatie van 'beide kanten' tussen personeel en architect, volgde een dia-show van de heer Vodegel.

Dia-show

Deze rap sprekende K.P.B.-er slaagde er overigens wel in aan te tonen, dat de eigen creatieve inbreng van de B.T.K.-leden beslist niet over het hoofd gezien mag worden.

Allen die het eerste ontwerp van de architect hebben mogen aanschouwen, konden verbaasd vaststellen, dat er nu wel iets totaal anders op het tekenbord zou gaan komen.



Intensieve speurtochten langs nieuwe kantoorgebouwen verschaften de aanwezigen via kleurrijke dia-opnamen een goed beeld van de modernere opvattingen inzake kantoorbouw. Met name het G.A.K. in Apeldoorn bleek het B.T.K. bijzonder te hebben aangesproken. Op dringend verzoek kwam de architect nu met een totaal ander ontwerp, dat de heer Van IJzeren namens het architectenbureau via lichtbeelden toelichtte.

Uiteraard is er nog niets verder uitgewerkt, de getoonde schetsen bleken alle aanwezigen echter zodanig aan te spreken, dat een dankbaar applaus een hoofdelijke stemming overbodig maakte!

Forum

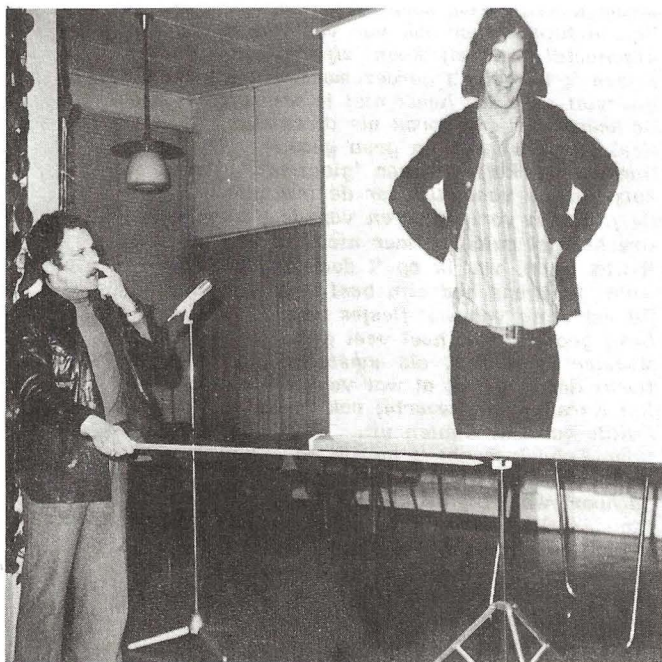
Wel werd nog een soort forum gehouden, waarbij vele vragen zo goed mogelijk werden beantwoord, al moet worden gezegd, dat een schetsontwerp geen antwoord kan geven op detailkwesties.

Ook werd er enorm gezeurd over de uitbreidingsmogelijkheden in de toekomst, zodat Mr. Kernkamp zich tenslotte genoodzaakt zag op te merken, dat we in eerste instantie aan schaalverkleining bezig zijn!

De basis van het ontwerp is het gebruik maken van de structuren van het bouw materiaal voor de uiterlijke vormgeving, waarbij gedacht werd aan een harmonische aan-



Het 'Farce-forum', van links naar rechts de heren Markus, Van Assem, Van IJzeren, Poutsma, Ferwerda, Jacobs en Vodegel.



Vodegel: "Ik zei - achter de schermen, J.J.!"



sluiting, enerzijds op de produktiehallen, anderzijds op het 'buitengebeuren' en het creëren van zelfstandige eenheden zonder dure bouwkundige voorzieningen. Mr. Kernkamp merkte in zijn slotwoord op, dat de inrichting van het gebouw nog wel de meeste problemen zal geven!

Overigens: er komt nog een maquette, waarschijnlijk begin maart, voor hen, die ten onrechte afwezig waren. Een compliment aan ons 'B.T.K.' mag er best af. Deze goed voorbereide avond heeft hun aandelen tenminste fors doen stijgen. Proficiat!



Overpeinzing van een gepensioneerde

Ja, het was voor ons weer feest,
Zoals u hier en elders leest,
Een bijeenkomst voor bejaarde mensen
Zoals wij nimmer durfden wensen.
Per Gispens-brief hiervoor gevraagd
Kwamen wij! Stram soms, maar onversaagd,
Van dichtbij, maar ook ver van Culemborg
Afgehaald! Dank zij 'Koen' zijn zorg.
Alleen 't lawaai, 't geroezemoes van stemmen,
Dat wist zelfs hij haast niet te temmen.
De heer J. Meijers sprak als directeur,
Veel goede wensen en geen gezeur.
Dames, met koffie en een 'glaassie'
Zorgden als vanouds voor de traktatie.
De film van vorig jaar en van de Gispens-reis
Bracht veel gelach, maar niemand van de wijs.
't Was waar, wat ik op 't doek zag staan,
'OPA' Carstens had zijn best erop gedaan.
De verloting van wat flesjes wijn
Ging gepaard met heel veel gijn.
Meester Kernkamp, als aanstaand gepensioneerde,
Dacht dat ie er nu al wat van leerde.
Het Kerstpakkert, waarbij ook fruit,
Pilde aan alle kanten uit.
Heer Anbeek mocht 't laatste spreken,
Of waren dat soms P. Z. -streken?
Ja hoor! want bij de kantine-deur
Stonden Gispensaren klaar voor ons als chauffeur!
Veel dank direktie, voor dit onthaal.
Wij hopen -aan het eind van ons verhaal-
Dat 't mooie werk voor de bejaarden gedaan
Nog heel veel jaren voort mag gaan!

Oplossing kerstpuzzel

P		S	K	E	E	E	O	
T			T	E	O	D	I	F
W	R	M	T	O		R	S	
D	D	N	P	E	S			N
E	E	K	A	O	B	N	E	I
A	I	R	T	E	G	O		E
N	T	M	E		I	A		I
T	G	S	T	A	N	D	G	L

Deze, niet gemakkelijke, opgave werd door zes inzenders bekwaam opgelost. Vooral op de drukkerij hebben ze er als paarden aan gewerkt. Men vond:

"Prettige feestdagen is de wens die ook ditmaal niet mag ontbreken. Proost!"

De eerste prijs ging naar B. Schurer in Roden, die een fles sherry in ontvangst mocht nemen. De troostprijs ging naar de drukkerij in de vorm van 2 grote flessen Sinas.

Dus toch: Proost!





Ondernemingsraad

VERSLAG VAN DE 54e VERGADERING, GEHOUDEN OP VRIJDAG 11 JANUARI 1974.

Aanwezig de heren: E.Th. Vroom-voorzitter, G. Birze, J.B.G. Eisen, B. Hummel, L. Poppema, J. Slagter, A. Verweij.
Namens de directie aanwezig: O. Kaña, Ir. J. Meijers.

1-2 Opening en verslag 53e vergadering.

Met het uitspreken van de wens dat 1974 ondanks alle problemen rondom de energievoorziening enz. toch voor spoedig zal zijn, opent de voorzitter de vergadering. Naar aanleiding van het verslag merkt de voorzitter op dat bij punt 4 gezegd is: dat uit kwaliteits-overwegingen verrijdbare kraalstellingen door onze verkooporganisatie ont-raden worden. Acht een afnemer het uiterlijk minder belangrijk, zoals on-langs bij een verkochte installatie ge-beurd is, dan leveren wij dergelijke installaties ook.

Ten aanzien van het genotuleerde over energiebesparing merkt de heer Pop-pema op, dat verschillende mensen zich geërgerd hebben aan het laten branden van de kerstboomverlichting. Volgens de heer O. Kaña was het stroomverbruik dermate laag, dat bij bekendheid van dit gegeven de erger-nis misschien snel verdwenen zou zijn. Het ging meer om de traditie dan om de onbetekenende besparing van energie in dit geval. Bovendien heeft de kerstboom maar enkele dagen ge-brand.

Hierna wordt het verslag goedgekeurd en door de voorzitter en secretaris ondertekend.

3 Ingekomen stukken.

- Nederlandse vertaling van het Tus-sentijds Bericht Chubb & Son Ltd. over de eerste zes maanden van het boekjaar 1973/74, t.w. de pe-riode 1 april - 30 september 1973.
- Het overlijdensbericht van de heer Ir. Hendrik Arend Godard Hazeu, president-commissaris van Lips & Gispén B.V.
- Regeling vakantiewerkers.
- Regeling stagiaires.
- Mededeling betreffende wijziging van salarissen per 1 januari 1974.
- Mededeling dat na overleg met OR de overeenkomst met Werkplan ver-lengd is met een termijn van 2 tot en met 18 januari 1974.

4 Gang van zaken.

Volgens de voorzitter valt er gezien de mededelingen gedaan tijdens de kerst-toespraak over de gang van zaken wei-nig nieuws te vertellen. Het boekjaar eindigt op 31 maart a.s. Hoewel de

totale verkopen hoger zijn dan begroot, is de achterstand in gefactureerde om-zet thans nog 6% t.o.v. de begroting. Gezien de drang op de levertijden zul-len er voor de produktie-afdelingen voorlopig nog wel problemen blijven bestaan. Door het vertrek van een in-gewerkte en weer moeten inwerken van een nieuwe kracht, de opgelopen ach-terstand in de post en de te verrichten werkzaamheden voor de export van on-ze produkten, die omvangrijker zijn dan was voorzien, zijn op de afdeling verkoop binnendienst problemen ont-staan.

Hiervoor zijn maatregelen getroffen en deze problemen behoren hopelijk snel tot het verleden.

Overige mededelingen:

- Gedurende de periode van benzine-distributie kan de VW-bus niet aan het personeel of visclub worden ver-huurd.
- De eerste Bally-bewaarplaats is verkocht.
- In het streven om de verkoopkos-ten zo laag mogelijk te houden, is gestart met de z.g. telefonische acquisitie. Dit wil zeggen dat in vele gevallen de eerste contacten per telefoon zullen plaatsvinden, eventueel gevolgd door een be-zoek van een onzer vertegenwoor-digers.
- Er worden weer voorbereidingen getroffen voor de Efficiency Beurs. De nadruk zal hierbij vooral lig-gen op complete inrichtingen van computerruimten, kantoorgebouwen, enz.
- Tot nu toe stond onze stand op de Hannover Messe in dezelfde ruimte als waarin de computers waren op-gesteld. Men wil voor de computers aparte hallen gaan bouwen, waar-door we voor het vraagstuk ge-plaatst zijn of het voor ons dan nog wel zin heeft om een nieuwe stand te bouwen.

5 Vragen naar aanleiding van de Har-monisatie.

Op de vraag of de persoonlijke toeslag ook invloed heeft op een eventuele werkloosheidsuitkering, antwoordt de heer O. Kaña, dat uitkeringen ingevol-gde de werkloosheidswet betrekking hebben op het totale inkomen, dus in-clusief een eventuele persoonlijke har-monisatie-toeslag. Volgens de heer O. Kaña is de persoonlijke harmonisa-tie-toeslag een onderdeel van het to-tale inkomen en derhalve ook verze-kerd bij de diverse sociale wetten, zoals: ziekwet, AOW, AWW, BPF, etc.

Daar prijscompensatie een verreke-ning is van de in het verleden ont-stane prijsstijgingen, dient volgens de Ondernemingsraad deze ook over de persoonlijke toeslag uitgekeerd te worden. Dit zal centraal via PCG uit-gezocht worden. Of er ook prijsindex-ering, vakantiegeld en winstdeling over de persoonlijke harmonisatie-toeslag moet worden berekend, wordt nog nader uitgezocht.

Volgens de heer O. Kaña is de gehele harmonisatie bij Staalmeubel zonder al te veel moeilijkheden verlopen. Er zijn nog twee functie-omschrijvingen in behandeling en van de beroeps-mogelijkheid heeft niemand gebruik gemaakt. Besloten wordt om de be-roepsmogelijkheid tot 31 januari 1974 te handhaven.

6 Regeling van de werktijden per 1-4-'74 en 1-4-'75.

Vóór de OR-vergadering waren de OR-leden reeds met de volgende ver-zoeken benaderd:

- Invoering variabele werktijden.
- 's Morgens om 7.00 uur beginnen en werktijd $\frac{1}{2}$ uur eerder beëindi-gen.
- Middagpauze bekorten tot $\frac{1}{2}$ uur. Vooral wens van de overblijvers.
- 's Morgens om 7.30 uur of nog later beginnen en werktijd op de-zelfde tijd of later beëindigen.

Tijdens de OR-vergadering zijn hier-aan de volgende aspecten toegevoegd:

- Bij iets eerdere beëindiging van de werktijden zowel 's morgens als 's avonds heeft men minder last van winkelsluitingen e.d.
- Variabele werktijden zijn voorlopig, gezien de te verwachten moeilijk-heden in de produktie-afdelingen, niet mogelijk.
- Op grond van medische overwe-gingen wordt een middagpauze korter dan drie kwartier ontraden.
- Uit bedrijfsbelang is een verder uit elkaar lopen van werktijden voor kantoor en produktie-afdelin-gen niet gewenst. Om de werktij-den juist dichter bij elkaar te brengen, is vorig jaar de begin-tijd voor de kantoorafdelingen ver-vroegd naar acht uur.
- In verband met het openbaar ver-voer moet in een plaats als Roden rekening worden gehouden met de werktijden van de overige bedrij-ven.

Uit een overzicht blijkt dat na invoe-ring van de werkdagverkortung de begintijd bij vrijwel alle bedrijven om half acht of later 's morgens is. Van 18 bedrijven is de lengte van de middagpauze:

- 3 bedrijven 1 uur middagpauze
- 4 bedrijven $\frac{3}{4}$ uur middagpauze
- 11 bedrijven $\frac{1}{2}$ uur middagpauze

De aanvang van de middagpauze:
8 bedrijven 12.00 uur
4 bedrijven 12.15 uur
6 bedrijven 12.30 uur

Bij 90% van de bedrijven eindigt de werktijd na invoering van de werktijdverkorting tussen 16.30 en 17.00 uur.

Na overweging van alle belangen is de werktijd van maandag t/m vrijdag als volgt geregeld:

Productie-afdelingen per 1-4-1974:

werktijd: 7.15 tot 16.30 uur
koffiepauze: 9.15 tot 9.30 uur
lunchpauze: 12.15 tot 13.00 uur

Kantoorafdelingen per 1-4-1974:

werktijd: 8.00 tot 17.00 uur
lunchpauze: 12.15 tot 13.00 uur

Productie-afdelingen per 1-4-1975:

werktijd: 7.30 tot 16.30 uur
koffiepauze: 9.30 tot 9.45 uur
lunchpauze: 12.15 tot 13.00 uur

Kantoorafdelingen per 1-4-1975:

werktijd: 8.00 tot 16.45 uur
lunchpauze: 12.15 tot 13.00 uur

7 Vaststelling collectieve snipperdagen in 1974.

Door het vaststellen van twee collectieve snipperdagen en opschuiving van de werktijdverkorting (in plaats per 1 januari 1975 op 1 april 1975) zal naast de normale feestdagen het bedrijf ook gesloten zijn op:

24 september 1974 - dinsdag - Rodermarkt. (collectieve snipperdag)
25 december - woensdag - 1e Kerstdag
26 december - donderdag - 2e Kerstdag
27 december - vrijdag - collectieve snipperdag.
28 december - zaterdag
29 december - zondag
30 december - maandag - vrij door inhalen.
31 december - dinsdag - vrij door inhalen.
1 januari 1975 - woensdag - Nieuwjaar.

De aanvragen om op vrijdag na Hemelvaartsdag ook vrij te nemen zullen welwillend worden behandeld.

8 Personeelswerving.

Op de vraag van de heer Poppema wordt medegedeeld, dat binnenkort een advertentie wordt geplaatst voor de vacature van werkmeester in de mechanische afdelingen. Eventuele werknemers van Staalmeubel die menen voor deze functie geschikt te zijn, kunnen hierop eveneens solliciteren. Uiteraard genieten eigen personeelsleden bij gebleken geschiktheid voorkeur.

Op de vraag of het mogelijk is in de personeelsadvertenties salarissen te noemen, antwoordt de heer O. Kaña, dat hij daarvan in principe geen voorstander is. Vooral door de Harmonisatie waarbij een grote openheid wordt betracht, zijn de salarissen echt wel bekend. Bij de bedrijven in Roden is publikatie van de salarissen niet gebruikelijk en hij voelt er daarom niets voor hierin thans verandering te brengen.

KERSTTOESPRAAK VAN DE HEER E.Th.VROOM IN RODEN.

„'t Was me het jaartje wel...!’



... En het was me het dāgje wel voor onze directeur op deze gedenkwaardige 21e dag van de maand december 1973. 's Morgens nog een lezing in "De Baak" voor marketing managers; en na de noon zich reppen naar 't oude nest in Roden voor de jaarrede.

"Zowel het begin als het eind van 1973 waren vol met gebeurtenissen die invloed hebben gehad op het bedrijfsgebeuren", aldus de heer Vroom, die na de arbeidsonrust in de Grootmetaal het tijdelijk gebrek aan orders memoreerde, waardoor een flinke achterstand in de begroting werd opgelopen; op dit moment nog een kleine 5%. Sinds juni verbeterde de situatie in de branche en korte tijd later ging het ook in Roden weer bergopwaarts; met name de export verbeterde sterk.

Teleurstellingen en successen.

De omzetgroei in Duitsland was echter teleurstellend, hoewel de vooruitzichten na marktonderzoek zeer gunstig leken. Deze tegenslag wijt de heer Vroom voornamelijk aan de conjuncturele maatregelen van de Bondsregering.

Spectaculaire groei boekten wij echter in Tsecho-Slowakije, Bulgarije, Libanon, Frankrijk en België. Ook Chubb in Engeland mag zeker worden genoemd.

Op het gebied van complete inrichtingen van kantoren is de samenwerking tussen Culemborg en Roden zeer positief te noemen. Vroom waarschuwt hierbij tegen de mening van sommigen dat voor de één harder gewerkt zou worden dan voor de ander.

Stijgende resultaten

In het tweede halfjaar zijn de resultaten aanzienlijk verbeterd en gedurende de laatste maanden zelfs boven budget. Duidelijk is hierbij, dat wij in staat zijn bij een goede bezetting bevredigende resultaten te boeken. Echter moeten wij er op alle fronten

voor zorgen zo zuinig mogelijk te doen en steeds blijven streven naar verdere verbetering van de resultaten, aldus de heer Vroom.

Persoonlijke memoranda.

Herdacht werden werkmeester Thijs Schnater en de heer Hazeu, president-commissaris van de groep, beiden overleden in 1973. Ook werden de eerste 'Roden'-jubilarissen gememoreerd, omdat Staalmeubel nu reeds langer dan 12½ jaar in Roden is gevestigd. De invoering van de harmonisatie vond dit jaar plaats, waarmee een reeds lang gewenst stuk openheid werd gerealiseerd.

Toekomstverwachtingen.

De heer Vroom waarschuwt voor de gevolgen van de oliecrisis. Ondanks hard werken zullen ook wij niet ontkomen aan een stuk achteruitgang, al kan hij niet zeggen, waarop nu precies gerekend moet worden. Als maatregelen om een en ander op te vangen noemt hij o.m. de spreiding van de omzet over méér exportlanden en het ontwikkelen van vervangende artikelen, ook ten aanzien van kunststoffen. Mocht de orderstroom aanzienlijk afnemen, dan zal de moed moeten worden opgebracht om b.v. de verkorte werktijd snel in te voeren.

Rustig afwegen.

Wij behoeven echter niets overhaast te doen, er is thans nog werk voldoende, zeker tot mei 1974. Dit is een enorme ruggesteun, die ons in staat stelt op tijd onze politiek aan te passen aan de situatie. Ook de balanssituatie is gezond, zodat geen financieringsproblemen worden verwacht. Om op het juiste ogenblik maatregelen te kunnen nemen, moet er tijd gevonden worden voor rustig overleg en het afwegen van voor- en nadelen. Het is een hele geruststelling dat er nog tijd genoeg is om een en ander onder de ogen te zien, aldus de heer Vroom.

9 Rondvraag.

Naar aanleiding van klachten over kou in de nieuwe hal, vraagt de heer Hummel, of de temperatuur niet iets hoger gesteld kan worden. De heer O. Kaña merkt op, dat ter besparing van energie de verwarming 's nachts en in het weekend uit gezet wordt. De nieuwe hal dient grotendeels voor opslag, waarbij komt, dat slechts enkele mensen gedurende weinige uren per dag

in deze hal werken. Volgens de heer Eisen is het te laat weer aanzetten van de ventilatoren de oorzaak van de klachten. Besloten wordt om een zogenaamde weekendklok aan te brengen, waardoor de ventilatoren weer tijdig ingeschakeld worden. Tenslotte wijst de heer Kaña nog op de publikatie in de Fabrieksfluit aan gaande overwerktoeslagen. Deze regeling geldt ook voor Staalmeubel. Een mededeling hierover zal nog volgen.

IN EN UIT

LIPS-STAALEMEUBEL 7100 DATA-SAFE IN DE BRAND

DESCAMPS DEMEESTERE (LILLE-FRANKRIJK) UIT DE BRAND

Op maandag 8 november j.l. brandde het Franse bedrijf Descamps Demeestère praktisch geheel af. De totale schade wordt geschat op ettelijke miljoenen guldens. In elk geval is de gehele computerafdeling, inclusief de apparatuur van IBM ter waarde van iets meer dan f 1.000.000, -- verwoest.

Gelukkig kan weer snel opnieuw worden gestart, dankzij het behoud van de vitale bedrijfsgegevens op magneetbanden en disk-packs, die volkomen onbeschadigd uit onze 7100 kast tevoorschijn kwamen.

Zoals bekend zit zo'n brand-ongeluk in een klein hoekje (we hebben er in Culemborg helaas zelf ervaring mee opgedaan)! In het geval van de felle brand bij dit Franse bedrijf wordt de oorzaak gezocht in onvoorzichtigheid met vuur. Wellicht is er na kantoor-tijd een smeulende sigaret ergens achtergebleven. Welke gevolgen zo iets 'onschuldigs' kan hebben is dan weer eens overduidelijk aangetoond. Evenals het grote belang van adequate brandvrije berging van computergegevens, die na de ramp zo'n snelle nieuwe start mogelijk maken.

Bij Descamps Demeestère wilde men uiteraard weer een nieuwe Data-Safe. Naar testen is niet meer gevraagd.

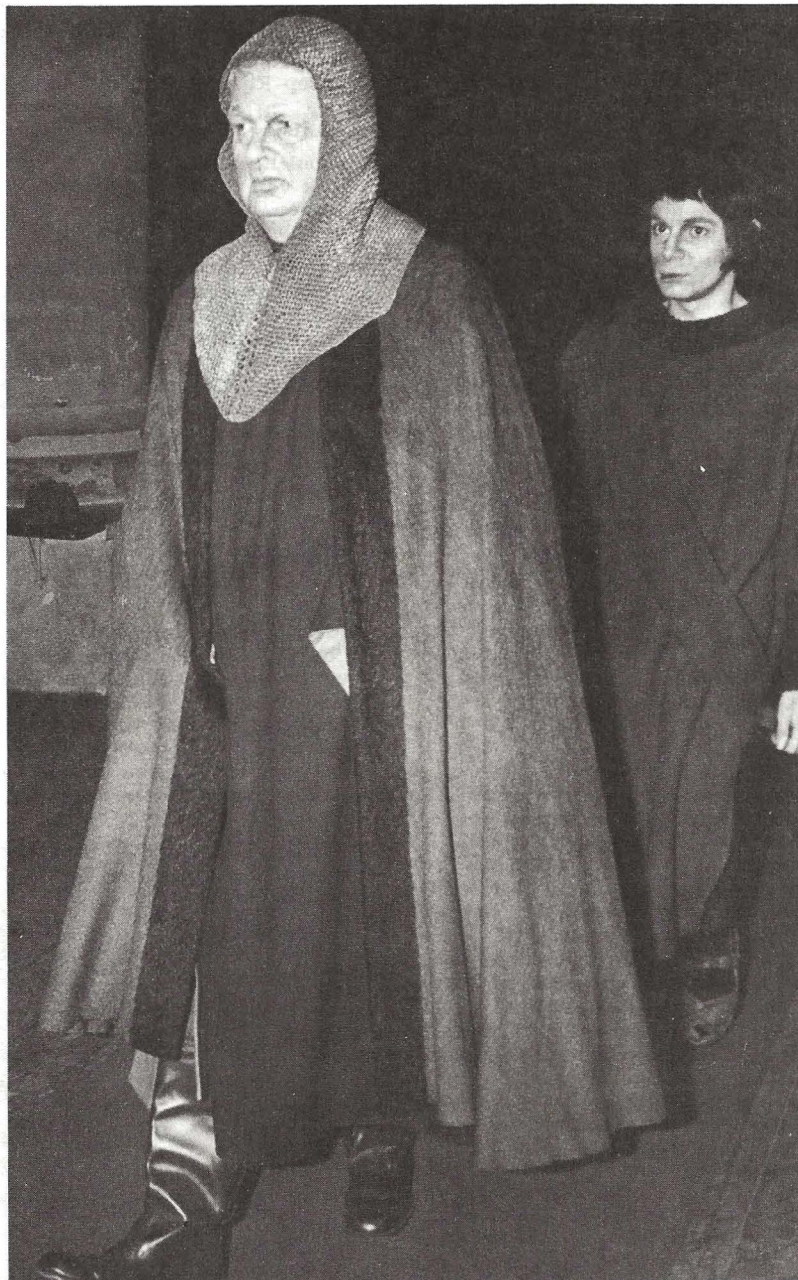
op handen zijnde aankoop van meerdere Data-Safes. De betreffende client schijnt nog te weifelen tussen model 7100 en 7500.

Tot besluit: de stand en onze producten zagen er prima verzorgd uit. In de eerste bespeurden wij de hand van ons aller Ferwerda, in de tweede de goede inzet van onze fabriek. Waarvoor dank, mede namens onze Duitse verkooporganisatie!

G. B. Westenburg.

1 januari 1774 in de Westerkerk te Amsterdam:
Bekende Nederlanders in de "Gijsbrecht van Aemstel"...

Foto: J. Mud



STAALMEUBEL IN MÜNCHEN

Na Hamburg en München was ons bedrijf ook op de beurs 'Systems 73', gehouden van 27 t/m 30 november 1973 in München, vertegenwoordigd, nu middels onze Duitse sub-agent Lentner.

Deze beurs beweegt zich hoofdzakelijk op het gebied van rondapparatuur voor computers. De bezoekers zijn in principe zeer branche-gericht, dus ook geïnteresseerd in onze producten, omdat er tijdens deze 'Systems' altijd belangrijke congressen gehouden worden. Die congressen hebben n.l. computers en wat daarmee direkt samenhangt tot onderwerp en zouden onder de categorie 'toon-aangevend' op dit gebied gerangschikt kunnen worden.

Een tweede 'belangrijke' reden van onze aanwezigheid in München was dat 'Acco Nederland', een bedrijf waarmee wij zeer goede relaties onderhouden, geen eigen koffievoorziening had! Met onze stands tegenover elkaar kreeg ons bedrijf dus een belangrijke nevenfunctie, die door de prima kwaliteit van de koffie de prettige relatie alleen maar ten goede kon komen.

Het ziet er naar uit dat de München-Beurs onze omzet via Lentner duidelijk ten goede zal komen. Er zijn belangrijke contacten gelegd, resp. verstevigd. Het gonsde op de stand bovendien van geruchten over een

Ick quam ontrent de Beurs, te water uitgebouwt,
Nu half gebrand, en zagh al 't zilverwerck en goud,
Geplondert heilighdom, tapijten en schildrijen,
Schaerlaken en fluweel, langs heen de gaerlijen
Geworpen overhoop, daer Grobber hiel de wacht.
De vlamme speelde in 't goud, en schitterde by nacht.

BEDRIJFSVOLLEYBALTOURNOOI

In september j.l. werd door de commissie bedrijfsvoetbal Culemborg aan het Culemborgse bedrijfsleven het plan voorgelegd op 29 december een bedrijfspvolleybaltoernooi te houden. Er bleek voldoende belangstelling te bestaan, zodat men besloot de organisatie ter hand te nemen.

Bij Gispen waren ongeveer 25 personen die mee wilden doen en zo konden we met 3 teams inschrijven. Om beslagen ten ijs te komen hebben we de resterende donderdagavonden gebruikt om in de Sporthal de volleybalsport onder de knie te krijgen. Zaterdag 29 december was het zover. 34 teams togen naar de Sporthal om aan dit monstertournooi deel te nemen. De drie Gispen teams waren in de 1e, 2e en 3e klasse ingedeeld. Het 3e is het net niet gelukt in de finale te komen. Men kwam ondanks een enorme vechtlust een half punt tekort voor de 2e plaats in de poule.

De uitslag in deze poule was:

1 Brandweer 2	5-9½
2 Van Os 2	5-7
3 Gispen 3	5-6½
4 Gelderland 2	5-5
5 Hussen 2	5-2
6 Coja 3	5-0

Het 2e team had het in de overigens hogere klasse, aanzienlijk moeilijker. Door blessures verzwakt kon het slechts 1 punt behalen door één set te winnen van Coja 2.

De uitslag in deze poule was:

1 Amro 2	4-8
2 Centr.Boekhuis	4-6
3 Van der Sanden	4-4
4 Coja 2	4-1
5 Gispen 2	4-1

Het eerste team begon met een gemakkelijke overwinning op 'Groep Rijnkeker'. Met de volgende tegenstanders, n.l. 't Centrum/CSF en Gelderland BV 1, had men meer moeite, maar ook deze wedstrijden werden in een overwinning omgezet.

Toen kwam de koude douche. De eerste set tegen De Jongh werd op het nippertje verloren en deze klap kwam men in de 2e set niet meer te boven. De eerste nederlaag dus en men zag het behalen van een 2e plaats in de poule, die recht gaf op het spelen om de 3e en 4e plaats, niet meer zitten. Het liep echter toch nog goed af, want in een spannende wedstrijd wist Gispen het zeer sterke lerarenteam van de Rijk van Gaasbeekschool een gelijk spel af te dwingen, terwijl De Jongh een punt verspeelde aan het veel zwakker geachte Gelderland BV 1. Door een beter setgemiddelde kwam Gispen 1 toch nog op de 2e plaats in zijn poule.

De wedstrijd om de 3e en 4e plaats ging tegen het, als 2e in de andere poule geëindigde, team van de Amrobank. Dit werd een vreemde wedstrijd, waarvan de eerste set door een veel te tam Gispen met 15-2 werd verloren. Het begon van de 2e set gaf

hetzelfde beeld, maar toen kwam de ommekeer en werd de overmoedig geworden Amrobank met 15-10 verslagen.

De 3e set leverde geen moeilijkheden meer op en werd met 15-5 gewonnen. Dit resulteerde dus in een 3e prijs die op de feestavond werd uitgereikt.

Uitslag Poule B:

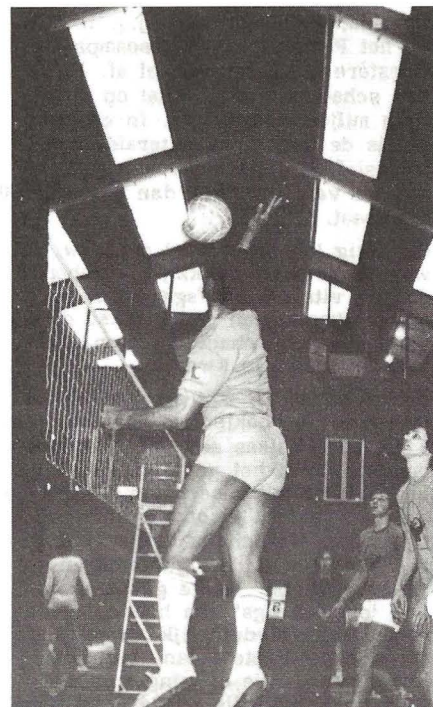
1 Rijk van Gaasbeekschool	5-9
2 Gispen 1	5-7
3 De Jongh	5-7
4 Gelderland	5-4½
5 't Centrum/CSF	5-2
6 Groep Rijnkeker	5-½

Einduitslag 1e klasse:

- 1 Scholengemeenschap
- 2 Rijk van Gaasbeekschool
- 3 Gispen 1
- 4 Amrobank 1

Het is een bijzonder geslaagd en sportief evenement geweest, waarvan zeker ook de Gispendeelnemers echt genoten hebben.

Het toernooi was uitstekend georganiseerd door de vereniging VC Shot en verdient een vaste plaats in het Culemborgse sportgebeuren.



TAFELTENNISNIEUWS



Ondanks de autoloze zondagen zijn in de Culemborgse sporthal de Halex-jeugdkampioenschappen gehouden. Deze, door T. T. V. Gispen voortreffelijk georganiseerde wedstrijden boden in diverse partijen goede sport, hetgeen door het talrijke publiek ook bijzonder werd gewaardeerd.

Het was voor ons als organiserende vereniging wel prettig dat de 16-jarige Judith van Maarseveen (spe- lende in het succesvolle damesteam van Gispen) het tot de finales wist te brengen, alsmede tot een 4e plaats in haar poule. Het was voor haar de eerste keer dat zij aan zo'n toernooi deelnam, dus wel een snel succes! Van de Kon. Ned. Tafeltennis-bond ontvingen wij een woord van bijzondere dank voor de manier waarop ook dit jaar weer het gehele toernooi georganiseerd was.



Judith van Maarseveen in actie!

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

KORT VERSLAG VAN DE 214e O.R.-VERGADERING, GEHOUDEN OP 16 JANUARI 1974.

Aanwezig zijn: de leden van de Raad, met uitzondering van de heren Hol en Van Rooyen.

Verder zijn aanwezig: de heren Ir. J. Meijers, E. Th. Vroom en A. Anbeek.

1. Omstreeks half 4 opent de voorzitter de vergadering.

2. De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.

Naar aanleiding van de notulen merkt mej. Smits op, dat de beroepscommissie functieclassificatie de verwachting had, dat een aantal uitgebrachte adviezen reeds door de directie zouden zijn behandeld en naar de diverse chefs zouden zijn verspreid. Dit blijkt echter niet het geval te zijn. De voorzitter antwoordt, dat dit op een misverstand moet berusten. De directie was in de veronderstelling, dat, gezien de sluitingsdatum van 31 januari a.s. de uitgebrachte adviezen eerst daarna door de directie zouden worden behandeld. Afgesproken wordt nu, dat in de 1e week van februari diegenen, die van de beroepscommissie bericht hebben ontvangen, dat voor hun geval advies aan de directie is uitgebracht, in de eerste week van februari a.s. de uitslag zullen ontvangen.

Betreffende de oudejaars bijeenkomst wordt gesteld, dat hoewel het een gezellige bijeenkomst was, de samenkomst niet geheel geslaagd te noemen is, vooral omdat er niet door een brede groep uit het personeel aan deelgenomen is. Vooral het feit, dat er zo weinig fabriekspersoneel aanwezig was, is zonder meer jammer te noemen.

De voorzitter is wel van mening, dat als de fabrieksruijme in fabriek IV ontruimd zou zijn, de opkomst stellig beter geweest zou zijn. Hij is overigens ook niet gelukkig met het feit, dat hij alleen een nieuwjaarswens heeft kunnen uitspreken. Over de volgende bijeenkomst zal later opnieuw worden gefilosofeerd.

3. Overzicht gang van zaken.

Over de maand december heeft de voorzitter nog geen definitieve cijfers. Ondanks het feit, dat er 10 dagen niet gewerkt is, is er toch goed gefactureerd, door een overloop uit periode 11. Door de goede dekking op aanloopkosten is er van een goed resultaat sprake.

De order binnenkomst is minder goed geweest. Maar hier is de vakantie in december duidelijk schuldig aan. In de eerste week van januari is dit gebleken door een vrij grote orderboeking.

De voorzitter merkt op, dat de kleine orders minder zijn. De oorzaak hiervan is zeer waarschijnlijk het feit,

dat Gispén zich meer op de grote projecten heeft toegelegd. Alles bij elkaar is de situatie zo, aldus de voorzitter, dat het jaar (per 31 maart a.s.) wellicht goed afgesloten kan worden. Er is echter een groot probleem, namelijk het feit, dat er een tekort aan mensen is. Er is zelfs een acute nood in de lakkerij.

De heer Meijers geeft hiervan uitvoerig verslag. Er zijn 11 spuiters nodig, terwijl op dit moment 4½ spuiters aanwezig zijn, waarvan 2 leidinggevend. De oproep aan het personeel om zich voor spuiten te laten opleiden, hetgeen zelfs een functiegroepwijziging tot gevolg zal hebben, heeft nauwelijks effect gehad.

De heer Romijn, die namens de gekozen leden, hierop ingaat, zegt dat de kwestie lakkerij uitvoerig in de vergadering is behandeld. Er zijn volgens hem 4 mogelijkheden om tot een oplossing te komen, nl. allereerst zal men moeten zien, dat er op normale wijze mensen aangenomen worden.

2e. door overwerk.

3e. door uitbesteden van werk. Hoewel niet gaarne. Alleen al om het extra werk, dat hieraan is verbonden.

4e. in uiterste nood zullen er inleenkrachten moeten komen, maar dan in eerste instantie van bedrijven, die werktijdsverkortings hebben aangevraagd.

Hij oefent kritiek uit op het feit, dat het voorstel, zoals dat aan de aanplakborden is gekomen, zonder overleg met de O.R. is geschied. De gekozen leden hebben tegen het voorstel als zodanig bezwaren, omdat de spuiters die in groep 3 geplaatst zijn, nu door "wisselkrachten" zullen worden bijgegaan, die in groep 4 zijn geplaatst. Bovendien is er al een vaste kracht die èn spuit èn moffelt. Het is noodzakelijk, dat deze man dus in groep 4 wordt geplaatst.

Het lijkt de heer Meijers toe, dat dit een logisch gevolg moet zijn. Dit zal in ieder geval worden bekeken.

De voorzitter wijst er op, dat hij in de O.R. reeds herhaaldelijk gepleit heeft voor de mogelijkheid van wisselende werkzaamheden.

Uit de discussie blijkt, dat het voorstel zoals het aan de borden is gekomen en zoals het met een aantal betrokkenen besproken zou zijn, niet goed overgekomen is. Het is namelijk mogelijk voor de spuiters, als ook zij "wisselwerk" verrichten, om in loongroep 4 te komen.

De voorzitter zal nu in overleg met de bedrijfsleiding, personeelszaken en een aantal leden van de kleine commissie, een brief samenstellen, die aan allen, die in loongroep 2 en 3 zijn geplaatst, zal worden toegezonden, en die op duidelijke wijze de bedoeling zal uiteenzetten. Op korte termijn zal dan blijken of er interesse zal bestaan, ja dan neen.

Wat de inleenkrachten betreft: de gekozen leden hebben hierover hun standpunt bekend gemaakt.

De voorzitter meent echter dat het zelfs nu niet mogelijk is, om werkkrachten van andere bedrijven te lenen. Hij zal in geval van nood met een echt uitzendbureau moeten komen.

4. Résumé-punten:
verkorte en glijdende werktijden.

De voorzitter heeft het voorstel gedaan om in verband met de verkorte werktijden in april a.s. voor de fabriek om half 8 te beginnen en om 5 uur te eindigen.

Mej. Smits deelt het standpunt mede van de gekozen leden, nl. dat een enquête toch gewenst zou zijn, waarbij aan 3 mogelijkheden gedacht wordt, nl.:

1e. 7.30 - 17.00 uur

2e. 7.45 - 17.15 uur

3e. 7.15 - 16.45 uur

en voor het laatste geval zou de middagpauze ook aangepast moeten worden nl. van 12.00 - 13.00 uur. De voorzitter antwoordt, dat het voorstel van de directie niet goed is overgekomen. De tweede fase (ingaaand 1 januari 1975) zou er aan gekoppeld moeten worden. Hiervoor is het voorstel: beginnen 7.30 uur en eindigen 16.45 uur. Na intern beraad kunnen de gekozen leden zich met het voorstel van de directie verenigen, omdat hun voorstellen vrijwel met die van de directie overeenkomen. Er zal dus geen enquête plaatsvinden. De aanvangstijd in april a.s. zal dus half 8 zijn.

Per 1 januari 1975 zullen de tijden als volgt worden:

aanvang 7.30 en einde 16.45 uur (fabriek)
aanvang 8.00 en einde 17.00 uur (kantoor)

De heer Den Hertog vraagt of men bekend is met de opvatting van de ploegdienst over de werktijdverkortings. Zij willen nl. vooral vrijdagsavonds vroeger naar huis. De overige tijden willen zij normaal blijven werken. Hoewel dit niet direkt aan de orde is, wordt hiervan nota genomen.

Glijdende werktijden.

Hierover wordt uitvoerig gediscussieerd. Uiteindelijk wordt besloten dat voor de afdeling verkoop een experiment kan worden voorbereid. Te beginnen op 1 mei a.s..

De heer Vroom wijst er op, dat de afdeling verkoop door de aard van haar werk niet als geheel representatief mag worden geacht voor andere afdelingen, gezien het feit, dat men al enigszins op een dergelijke werkwijze is ingesteld.

Mej. Smits en ook de heer Anbeek menen echter dat als het om de praktische kant van het experiment gaat, dit er toch niet toe doet.

ONDERNEMINGSRAAD

De voorzitter wil wel, dat er een grote meerderheid uit de groep voor het experiment moet zijn, en wil ook inzicht in de consequenties ten aanzien van de energie-voorziening.

Nota secundaire arbeidsvoorwaarden.

De voorzitter weet niet meer wat hiervan de bedoeling is. Uit het gesprek blijkt, dat er een duidelijk overzicht zou moeten komen voor de bestaande secundaire arbeidsvoorwaarden, zodat in elke afdeling gelijkelijk zal worden gehandeld.

Maar de gekozen leden hadden ook de verwachting dat, nu de C.A.O. -C is ingevoerd, met name de overwerkregeling voor allen, die onder deze C.A.O. vallen zal gelden. Hierover is geen duidelijke uitspraak gedaan.

De voorzitter verwijst hiervoor naar de C.A.O..

Jaarverslag W.P.O.

Dit verslag geeft aanleiding tot kritiek van de heer Romijn. Er is namelijk zonder overleg met de O.R. bij een bepaalde groep de gespreksleiding gedelegeerd aan afdelingcheefs. Dit hoeft op zich zelf geen probleem te zijn. Alleen is destijds bij het wijzigen van het W.P.O. het aanwezig zijn van het hoofd van de afdeling een voorwaarde geweest om tot een betere vorm te komen. Het zonder meer afwijken hiervan acht hij niet correct.

De heer Meijers licht toe, dat dit gebeurd is i.v.m. drukke werkzaamheden van de desbetreffende voorzitter. De voorzitter heeft met genoegen het verslag gelezen. Er is een duidelijke vooruitgang t.o.v. 1972.

De voorzitter zou er op willen aandringen, dat er door de gespreksleiders meer aandacht aan de onder rubriek A vallende onderwerpen zal worden besteed, dan aan de onder rubriek B vallende.

D.w.z. rubriek A: onderwerpen, die rechtstreeks verband houden met het werk in een afdeling.

Rubriek B: onderwerpen, die niet rechtstreeks verband houden met werk, zoals arbeidsvoorwaarden, e.d.

De heer Anbeek doet het voorstel om ook bij andere groepen, zo dit mogelijk is, bij toerbeurt de afdelingcheefs te laten voorzitten., gezien het feit, dat dit toch bepaalde voordelen kan hebben. De heer Van Zanten voelt hier wel voor. De voorzitter dacht, dat dit misschien door P.Z. en de betrokken hoofden van dienst te regelen zal zijn.

Ziekte-begeleidingscommissie.

Dr. Wolters heeft hiervoor plannen. In de volgende vergadering zal er op worden teruggekomen.

Ruimtevaartcommissie

De verkoop van fabriek I is per notariële acte op 14 januari '74 geschied. Dit houdt in dat het Complex Triosingel - behalve het Project Informatie Centrum- uiterlijk 15 september 1975 opgeleverd moet worden. Het Proj. Inf. Centrum moet uiterlijk op 15 januari 1978 verlaten worden.

Ook de huur van Fabriek II zal worden beëindigd, uiterlijk 1 juli 1975. Voorbereidingen voor de bouw van vervangende fabrieksruimte en een nieuw kantoorgebouw aan de Parallelweg zijn in volle gang. Er moet nog besnoeid worden op de begroting, daar de opgegeven kosten het toegestane budget overtreffen.

De uitbreiding in de lakkerij in verband met het kleurenprogramma gaat door. Daartegenover zal + 1600 m² minder fabrieksruimte worden gebouwd dan oorspronkelijk voorzien.

Jongerencommissie.

De heer Hulskes doet verslag van het bezoek, dat hij en de heren Anbeek en Van Zanten hebben gebracht aan de jongerencommissie bij Lips.

Het probleem is, dat men ook daar nog niet precies weet wat men wil. Het lijkt een beetje op ondernemingsraadje spelen. Voor hem hoeft het niet, maar mag er een dergelijke commissie wel komen.

De overige leden vinden, dat ook de jongeren de mogelijkheid hebben om in de O.R. te komen. Er zijn er een aantal voor benaderd. De meerderheid is niet voor een jongerencommissie, maar heeft uiteraard geen bezwaren tegen een jongerenclub.

De voorzitter wil van de jongeren zelf horen waar hun interesse naar uit gaat. P.Z. zal dit onderzoeken.

5. Goedkeuring O.R.- reglement

De goedkeuring van het reglement heeft plaatsgehad door de bedrijfscommissie voor de Metaal- en Elektrotechnische Industrie per brieven van 24 januari en 18 september 1973. Ook de vergadering keurt nu definitief het ontworpen reglement goed, dat inmiddels is aangepast voor verkiezing van O.R.-leden, door en uit twee kiesgroepen.

6. Data O.R.- vergaderingen 1974.

Deze zullen bij de volgende vergadering worden bepaald.

7. Rondvraag.

Mededeling van de voorzitter.

Aan 60-jarigen zal het boek "Leven met de jaren" cadeau worden gedaan. Het is een aardig boek, dat voorbereidt op het aanstaande pensioen. De vakantietoelage zal in de maand mei worden uitbetaald.

De Marokkanen zullen lessen in de Nederlandse taal kunnen gaan volgen. Er zal binnenkort in 3 groepen een bazen- en chefs-cursus van start gaan.

De 13% prijscompensatie zal óók over de zgn. harmonisatie-P.T. worden gegeven.

De loonsverhoging van f 30,- per 1 januari 1974 zal ook voor de pensioengrondslag dienen. Zij geldt niet voor vakantie-toelage, overwerk, e.a. De heer Den Hertog deelt mede dat bij de ploegendienst bijna bij allen de extra benzinebonnen zijn afgewezen, hetgeen problemen zal veroorzaken. Dit is de heer Anbeek bekend.

Hij heeft intussen reeds geprotesteerd. De heer Vroom deelt mede, dat de Culemborgse Reddingsbrigade Sport een fusie heeft aangegaan met de Gispen zwemclub. De naam zal voortaan zijn Gispen's Zwemvereniging. Door deze zwemvereniging zal ook de jaarlijkse zwemwedstrijd worden georganiseerd. De directie heeft een subsidie toegezegd. De heer Den Hertog zou gaarne willen, dat er iemand van Gispen in het bestuur kwam. De heer Vroom antwoordt, dat dit niet af te dwingen is, maar toch wel mogelijk is, door het feit, dat ook Gispenaren lid zullen zijn van deze zwemclub. Verder deelt de heer Vroom mede, dat er voor de verkoop binnen- en buitendienst een cursus "telefonisch verkopen" zal worden gegeven, teneinde een betere verzorging te geven aan binnengekomen adressen van mogelijk geïnteresseerden. Deze cursus gaat uit van het bureau Waage.

8. Datum volgende vergadering 20 februari 1974.

9. Omstreeks 6 uur sluit de voorzitter de vergadering.

DOVEMANSOREN...

Er zijn d'r niet veel op afgekomen, nee... nog sterker, d'r is helemaal niemand om geweest.

Ik zal je vertellen waarom.

Dat komt omdat men hier niet wil luisteren. Dat doet maar en dat denk niet verder na.

Hoe vaak heb ik niet tegen zo'n baas gezegd, dat ie z'n mensen niet altijd hetzelfde moet laten doen.

Maar dat is praten tegen dovemansoren...

Als er een nieuwe komt, dan mag ie een hoekje omzetten en dan mag ie een gaatje ponsen, of dan maggie weet ik veel...

En als ie dat goed onder de knie heeft, dan maggie het verder alléén doen. En als je dan over, pakweg 10 jaar weér komt, dan zie je zo'n man daar staan en wat doettie dan? Precies!

Hoekje omzetten en een gaatje ponsen. Daar wortie niet mee van. En alles binnen de tijd, begrijp je wel.

Zo'n man wil nou niks anders meer en die léér je ook niks anders meer. Maar zeg dat nou es tegen zo'n baas, dan zegtie dat ik het helemaal verkeerd zie, snap je wel. Het werk moet gedaan worden, dat moet klaar binnen de tijd en weet je wel wat dat kost als er instructie gegeven moet worden?

Dat zegt ie dan en dan ben je uitgepraat.

En wie ben ik nou, zegges effe, wie ben ik dan om daar nou tegen in te gaan?

Ze zoeken het maar uit.

Voorlopig ga ik volgend jaar met pensioen.

Ze zeggen dat ik het verdien!

HARMONISATIE

Op 31 januari a.s. is het de laatste dag dat bij de Commissie van Beroep (heer Hamilton) schriftelijk bezwaren kunnen worden ingediend tegen de salarisgroep waarin men is ingedeeld.

GELUKKIG DAT HIJ EEN BRIL DROEG!

Die 'hij' is de heer Salzherr, voorman in onze gereedschapmakerij. Enige tijd geleden was hij bezig een stempel uit elkaar te halen. Een stapeltje in elkaar gedrukte schotelveren bleef in een gat steken. Juist toen de heer Salzherr de oorzaak daarvan trachtte te ontdekken, sprongen de veren los en vlogen tegen zijn bril. Eén van de glazen versplinterde maar zijn oog werd niet geraakt. Zonder bril zouden de gevolgen van dit ongeluk fataal zijn geweest, alhoewel zijn bril geen veiligheidsglazen bevatte. Dat is inmiddels wel veranderd, zonder veiligheidsglas werkt hij niet meer! Door dit ongeval werden we ons weer eens bewust dat het dragen van een veiligheidsbril geen luxe is. Vaak worden er werkzaamheden uitgevoerd die gevaar voor de ogen opleveren. Bedenk, voor u aan een 'ooggevaarlijk' karwei begint, welk risico u loopt. Geeft de baas uit zichzelf geen veiligheidsbril, vraag hem er dan om. Hij gunt u beslist wel het licht in uw ogen!



DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn echtgenote hartelijk dank aan directie, collega's en personeelfonds voor de blijken van belangstelling, zowel tijdens mijn ziekte als bij mijn vervroegde pensionering.

G. van Asch

Mede namens mijn echtgenote heel hartelijk dank aan directie en collega's, voor hun medeleven tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en in de periode daarna thuis. Ook de attentie vlak voor Kerstmis hebben wij bijzonder op prijs gesteld.

H. L. C. van Beest

Mede namens mijn man hartelijk dank voor de belangstelling bij ons huwelijk.

Mevr. Kelder-Van Son

Kerst klaverjas-drive

Op vrijdag 21 december werd in de kantine van fabriek I de jaarlijkse klaverjas-drive gehouden waarvoor 24 paren hadden ingeschreven.

De organisatie, die evenals vorige jaren weer in handen was van de heren De Boef, Borstlap en Ulrich, verliep vlot.

Om 7 uur werd er begonnen en om half 11 konden de prijzen uitgereikt worden, nadat tussen de ronden nog verschillende mooie door de directie beschikbaar gestelde prijzen verloot waren.

Eveneens door een gift van de directie gingen alle deelnemers met een prijs naar huis, wat zeer in de smaak viel.

Als bijzonderheid kunnen wij nog vermelden dat het paar (apart) onder de naam "Rij-Ma" graag buiten mededinging mee wenste te spelen. Dit werd door de wedstrijdleiding op hoge prijs gesteld, temeer gezien de eind uitslag!

Tot slot werd nog door verscheidene paren een kaartje gelegd en om half twaalf was deze jaarlijkse klaverjas-avond weer ten einde.

De organisatoren.

JUBILEA EN PENSIONERINGEN

In de loop van 1974 verwachten wij de volgende jubilea en pensioneringen:

40-JARIG JUBILEUM

	jub. datum
D. J. Wijnen	74-12-06
A. D. Ulrich	74-12-10
F. Saltzherr	74-12-11
P. J. Hermans	74-12-17
J. M. de Boef	74-12-21

25-JARIG JUBILEUM

H. de Ruiter	74-11-16
--------------	----------

12½-JARIG JUBILEUM

J. A. Lamphen	74-01-01
E. van Meegdenburg	74-02-14
C. van Zanten	74-02-14
Ir. J. C. Bakker	74-02-15
J. J. v. d. Straten	74-05-13
A. Schouten	74-06-11
C. A. v. d. Brink	74-07-74
A. de Bruin	74-08-01
A. W. Buitenweg	74-08-12
G. J. v. d. Linden	74-09-26
N. v. d. Burg	74-10-09
W. G. v. d. Sluijs	74-11-07
J. A. G. Kemme	74-11-08
E. Tamaëla	74-11-14
J. E. Vrouwerff	74-12-04
A. W. v. Leeuwen	74-12-18

PENSIONERINGEN

	pens. datum
G. M. van Antwerpen	74-04-11
C. A. v. d. Brink	74-08-02
J. van Overbeek	74-12-07
J. Peterse	74-12-29

Onze gepensioneerden

De heer C. J. Sleeuwenhoek



Voet van Oudheusdenlaan 6, Culemborg, wordt op 31 januari 66 jaar.



De heer H. Kuipers,

Middelkoopstraat 40, Culemborg, wordt op 21 februari 87 jaar.



De heer S. J. Kerkhof,

Vaartstraat 16, Culemborg, wordt op 26 februari 72 jaar.



De heer L. J. H. Sielhorst,

Prijssestraat 5 bis a, Culemborg, wordt op 2 maart 79 jaar.



De heer J. P. Helmond,

Leliestraat 12, Culemborg, wordt op 4 maart 75 jaar.



De heer J. Peterse,

St. Nicolaasplantsoen 61, Culemborg, wordt op 4 maart 68 jaar.



De heer L. Verkerk,

Zoetzandselaan 8, Beusichem, wordt op 6 maart 76 jaar.

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch, A. de Bruin, D. W. van Logchem, H. H. Sijbrant, L. Velting, C. van Zanten.

Gispen foto's: W. Carstens
Layout: P. J. Hermans
Druk: W. van Harten

(2)

AWBZ

De Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten geeft recht op behandeling en verpleging in (erkende) inrichtingen voor zwakzinnigen, inrichtingen voor zintuiglijk gehandicapten (doven en slechthorenden, blinden en slechthorenden), verpleegthuizen, medische kindertehuizen, medische kleuterdagverblijven en dagverblijven voor gehandicapten (vanaf de eerste dag); ziekenhuizen, waaronder sanatoria en psychiatrische inrichtingen (vanaf de 366e dag). Ongehuwden van 18 jaar of ouder, die een half jaar in een inrichting hebben doorgebracht, zijn per maand een bedrag van

f 355,-- verschuldigd, indien het inkomen tenminste f 517,-- per maand bedraagt. Gehuwde mannelijke verzekerden zijn een bijdrage verschuldigd, indien man en vrouw beiden op grond van de AWBZ in een ziekenhuis of andere inrichting verblijven en beiden reeds een half jaar in een inrichting opgenomen zijn geweest. In deze gevallen is de man per maand een bedrag van f 408,-- verschuldigd, indien het inkomen tenminste f 732,-- per maand bedraagt. Bedraagt het inkomen minder dan f 517,-- per maand (ongehuwden) of f 732,-- per maand (echtparen)

dan zijn verminderde eigen bijdragen verschuldigd met dien verstande, dat een ongehuwde tenminste f 162,-- per maand en een echtpaar tenminste f 324,-- per maand ter vrije besteding overhoudt.

Ingeval periodieke bijstand ingevolge de Algemene Bijstandswet wordt genoten, zal geen eigen bijdrage worden geheven.

Onder bepaalde voorwaarden wordt onder verblijf in een inrichting mede verstaan de door de inrichting georganiseerde en gewaarborgde verpleging in gezinnen.

KINDERBIJSLAGWETTEN (AKW, KWL, KKZ)

Vanaf het derde kind wordt aan iedereen kinderbijslag uitgekeerd ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet. Loontrekkenden ontvangen ingevolge de Kinderbijslagwet Loontrekkenden bovendien kinderbijslag voor de eerste twee kinderen. Zelfstandigen ontvangen slechts (inge-

volge de Kinderbijslagwet Kleine Zelfstandigen) bijslag voor de eerste twee kinderen, indien hun inkomen minder dan f 10.050,-- per jaar bedraagt. Ligt hun inkomen tussen f 10.050,-- en f 10.650,-- dan ontvangen zij kinderbijslag voor het tweede kind.

Sinds 1-7-'73 bedragen de kinderbijslaguitkeringen per kwartaal:

eerste kind	f 164,58
tweede en derde kind	f 205,92
vierde en vijfde kind	f 274,56
zesde en zevende kind	f 303,42
achtste en volgende kind	f 336,18

ZIEKTEWET

Deze wet verzekert de werknemers tegen loonderving als gevolg van ziekte, ongevallen en gebreken. De verzekering geeft rechten gedurende ten hoogste 52 weken. Wettelijk bedraagt de uitkering 80% van het dagloon. Over het niet verzekerde loon (boven f 132,05 per dag) wordt geen uitkering gegeven. De wet kent

twee wachtdagen. De bedrijfsverenigingen kunnen de uitkeringen op een hoger percentage vaststellen en geen of minder dan twee wachtdagen in aanmerking nemen. Na het overlijden van een verzekerde wordt er aan de nagelaten betrekkingen een uitkering ter hoogte van 100% van het dagloon betaald

over het resterende deel van de lopende maand en de twee volgende maanden. Bij zwangerschap en bevalling van een verzekerde wordt uitkering verleend ter hoogte van 100% van het dagloon gedurende 6 weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum en 6 weken ná de bevalling.

WAO

De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering geeft recht op uitkering aan verzekerden die na 52 weken arbeidsongeschiktheid nog voor tenminste 15% arbeidsongeschikt zijn. Meestal bestaat in die 52 weken recht op ziekengeld. De hoogte van WAO-uitkering is afhankelijk van de hoogte van het loon en van de mate van arbeidsongeschiktheid. De regeling is als volgt:

arbeidsongeschiktheid

minder dan 15%

15 tot 25%
25 tot 35%
35 tot 45%
45 tot 55%
55 tot 65%
65 tot 80%
80% of meer

uitkeringspercentage

geen uitkering

10% van 100/106 van het dagloon
20% van 100/106 van het dagloon
30% van 100/106 van het dagloon
40% van 100/106 van het dagloon
50% van 100/106 van het dagloon
65% van 100/106 van het dagloon
80% van 100/106 van het dagloon

Het dagloon wordt afgestemd op hetgeen de verzekerde in zijn oude beroep zou hebben verdiend als hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geworden. De uitkering wordt berekend over tenminste f 53,64 en ten hoogste f 132,05 per dag en eindigt in elk geval op de eerste dag van de maand, waarin men 65 jaar wordt.

Als een gerechtigde overlijdt, wordt aan de nagelaten betrekkingen een uitkering betaald over het resterende deel van de lopende maand en de twee volgende maanden. De in het bedrijfsleven gebruikelijke vakantietoeslag is niet in de periodieke uitkeringen begrepen. Jaarlijks wordt echter in de maand

mei een vakantieuitkering verleend van 6% van het totaalbedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering, dat is uitbetaald in de periode van 12 maanden, voorafgaande aan de maand mei. De WAO biedt verder mogelijkheden ten aanzien van de revalidatie.

(Wordt vervolgd)

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking b.v., Culemborg
en Staalmeubel b.v., Roden

De Fabrieksfluit

28e jaargang
no 281
maart 1974

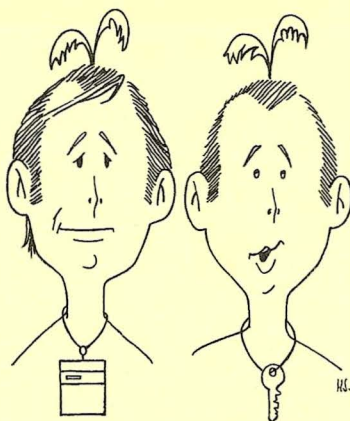


Bladvulling op de voorpagina: Het nieuwe O.R.-elftal plus Vaste Kern is eindelijk ter tafel gekomen...



B. M. Lips

Bedrijfsresultaten Lips & Gispen verheugend gestegen



... een speciale pluim ...

1. BETERE RESULTATEN BIJ DE MEESTE BEDRIJVEN.

Kunt U mededelingen doen over de resultaten van het afgelopen jaar?

We praten dan eigenlijk over een deel van het lopende boekjaar, t.w. de 12 maanden van 1973. Er komen nog 3 maanden in 1974 bij. Zoals bekend, is het lopende boekjaar éénmalig verlengd tot 15 maanden, omdat in de toekomst onze boekjaren van 1 april t/m 31 maart zullen lopen. Over 12 maanden 1973 heb ik redelijk betrouwbare, voorlopige cijfers, die er op wijzen, dat voor de L. & G. groep als geheel het rendement - het bruto-bedrijfsresultaat als uitgangspunt nemend - verheugend is gestegen, maar nog wel een eind beneden de gestelde doelstelling blijft; sommige individuele werkmaatschappijen zijn die doelstelling overigens al aardig aan het benaderen. Laat ik zeggen, dat het actief blijven reorganiseren en nieuwe beleidslijnen uitzetten positieve gevolgen hebben gehad. Gelukkig ook sedert half 1973 door een verbetering van de marktsituatie, vooral voor Gispen, waarvan de verkoopleiding uitstekend gebruik gemaakt heeft. Daardoor en door inzet van allen, ook door langdurig overwerk, is de omzet snel gestegen en dat heeft een enorme invloed gehad op de resultaten.

Geldt die marktsituatie-verbetering niet voor alle bedrijven?

Ja, maar toch met name voor Gispen. Wat Staalmeubel betreft, waar men in Duitsland ook een moeilijke tijd doormaakte, hopen wij dat de situatie zich daar ook zal verbeteren. Al is het boekjaar nog niet afgelopen, het is toch wel op zijn plaats om de mensen op alle niveaus dank te zeggen voor hun inzet om tot de verbeteringen te komen.

Dat geldt voor onze medewerkers, zowel in binnen- als buitenland. Verbeteringen dus, ondanks zoveel gecompliceerde invloeden van buitenaf!

De Dordtse Brandkasten- en Slotenfabrieken verdienen een speciale pluim onder de vitale leiding van directie en verjongde staf. Maar ook in België heeft men met succes de samensmelting van Lips met Fraiseux afgerond en in Italië heeft de diepgaande reorganisatie veel vruchten afgeworpen.

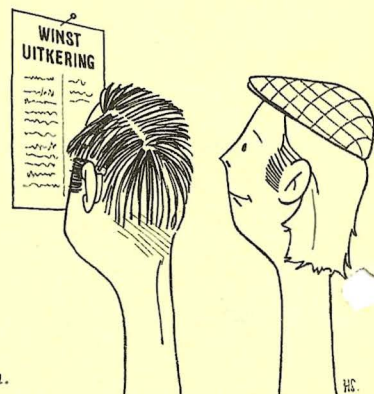
De huidige orderstand bij onze bedrijven is in het algemeen aanzienlijk hoger dan eind 1972. Er is dus een flinke hoeveelheid onuitgevoerde orders, wat voor de toekomst natuurlijk - met de oliecrisis op de achtergrond - een plezierig uitgangspunt is. Onze produktencapaciteit heeft zich niet meteen kunnen aanpassen aan de, mede door betere marketingmethoden gestegen vraag.

In voorgaande jaargangen vonden de lezers van ons personeelsorgaan in het januarinummer een nieuwjaarsboodschap van de voorzitter van de Raad van Bestuur, de heer B.M. Lips. Deze traditie wordt hiermede in de vorm van een persoonlijk interview voortgezet. De redactieleden Kruger (Dordrecht) en Sijbrant (Culemborg) stelden de vragen, de heer Lips beantwoordde deze met de gebruikelijke voortvarendheid!

2. OOK WINSTDELING

OMHOOG?

Er wordt natuurlijk halsreikend naar de uitkomst van de winstuitkering uitgezien.



Het is nu nog te vroeg om hierover te praten; het boekjaar loopt nog tot 31 maart 1974, daarna zien wij wel wat er uit de bus komt. Maar zoals het er nu uitziet, zeg ik voorlopig te verwachten dat er over 12 maanden gerekend - qua totaal te verdelen geldbedrag - naar alle waarschijnlijkheid meer te voorschijn zal komen dan over het voorgaande boekjaar.

Een moeilijkheid, vooral van psychologische aard is echter, dat het voor winstuitkering beschikbare geldbedrag moet worden uitgedrukt in een winstuitkeringspercentage over een sterk stijgende loonsom en dat maakt het niet gemakkelijk een voor het oog opmerkelijke stijging van dat winstuitkeringspercentage te laten zien!

Blijft die winstdelingsregeling uniform voor alle werkmaatschappijen?

Wij hebben destijds met z'n allen besloten tot één regeling, met een uniform percentage voor alle personeelsleden van de Nederlandse werkmaatschappijen.

Toen de winstuitkering 1972 werd bekend gemaakt, werd duidelijk dat het toch niet bevredigend overkwam bij de verschillende aangesloten bedrijven.

Vandaar, dat over dat onderwerp van gedachten gewisseld zal worden in de kring van de ondernemingsraden, waarbij gesproken zal worden over wellicht méér accent op de resultaten van de bedrijven afzonderlijk.

3. STAP IN GOEDE RICHTING.

Er wordt veel gesproken over de harmonisatie en over het nivelleren van inkomens. Wat is Uw persoonlijke mening hierover?

Ik geloof dat de Raad van Bestuur verheugd is dat de harmonisatiegesprekken met succes zijn afgerond, omdat wij geloven dat het een stap is in de richting van een overzichtelijker belonings- en promotiebeleid. Tegelijkertijd leidde het voor velen nog tot een tussen-tijdse inkomensverhoging!

Er is nog een vervolg, n.l. de invoering van de zgn. bandbreedte (differentiatie).

Er zal binnen afzienbare tijd een studie worden gemaakt voor de ontwikkeling van een praktisch, goed toepasbaar beoordelingssysteem. De gesprekken hierover zullen op

gang komen op het moment dat de eerste fase van de harmonisatie naar ons gevoel succesvol is afgerond. Dat hebben wij ook toegezegd. Maar het is weer een nieuwe, vrij moeilijke fase om een beoordelingssysteem te creëren dat voor iedereen begrijpelijk, en voor de leiding goed hanteerbaar zal zijn.

Kunt U een streefdatum opgeven van invoering?

Ik bind me liever niet aan een uitspraak hierover, maar het zou wel eens medio dit jaar kunnen zijn.

Dus dat de onderhandelingen tenminste worden afgerond?

Dat hoop ik, maar dan moet je niet op een maandje kijken, dat hangt erg van het verloop van de studie en het daarop volgend overleg af.

4. NIETS FORCEREN.

Wat betreft het tweede gedeelte van Uw vraag, de nivelleren, weten wij allemaal dat dit een onderwerp is van algemene, felle discussie. Ik wil proberen om uit de zuiver politieke benadering te blijven, maar geef mijn persoonlijke mening, gezien vanuit het bedrijfsbelang.

Wanneer ik uitga van de mij bekende gegevens voor wat betreft de hogere inkomens in ons land en ik vergelijk die met de niveaus in de landen om ons heen (en daarover heb ik uitstekend op de hoogte door vele internationale contacten), dan liggen ze bepaald niet boven datgene wat om ons heen bestaat.

Wanneer ik dan ook nog het effect van de sterk progressieve belastingheffing in Nederland erbij betrek, en als ik dan ga kijken naar het netto besteedbare inkomen, dan wordt mijn mening alleen maar versterkt! Persoonlijk meen ik dat naast plezier in het werk een stuk motivatie moet worden gevonden in acceptabele, gedifferentieerde beloningen voor alle functieniveaus. En dan ben ik van mening, dat de huidige verschillen in besteedbaar inkomen tussen lagere en hogere inkomens in Nederland over het algemeen niet van dien aard zijn, dat daarop geforceerde correcties moeten worden toegepast.

Natuurlijk zijn er uitzonderingen, maar ik acht het niet in het belang van ons bedrijfsleven om daar zoveel druk op te zetten als in Nederland in het afgelopen jaar is gebeurd en nog steeds het geval is. Ik heb het dan ook zeer betreurd, dat deze kwestie in onze groep tot een spanning en daarmee gepaard gaande spanningen heeft geleid.

5. INVESTERINGEN EN MARKTPENETRATIE

Dacht U verdere groei te realiseren met de huidige materiële toerusting en personeelsbezetting van de bedrijven?

Ik dacht dat eigenlijk wel. Wij zullen personeelsproblemen houden, maar men kan bij de huidige bezetting toch nog meer verzetten door efficiënte specialisatie en concentratie.

Zonder diepte-investeringen dus?

Ik praat nu over een termijn van de komende 12 maanden. De enige geplande diepte-investering van formaat is bij Gispen, waar een plan tot concentratie van produktiefaciliteiten op tafel ligt, dat een zeer zware investering vergt. Inclusief een uitbreiding van de lakkerij om de verwachte groei van het kleurenprogramma de baas te kunnen.

Ik verwacht niet dat bij de andere bedrijven opvallende diepte-investeringen aan de orde komen, al ligt er met name bij de LIPS Brandkastenfabrieken een plan om te komen tot een "security-center". Daarbij wil men ook sloten en elektronische beveiligingen kunnen betrekken.

Ook zijn wij bezig te penetreren in nieuwe markten; dat kost veel geld (aanloopkosten!). Het oprichten van "alarmmaatschappijen" in Nederland, België en Italië zijn eigenlijk diepte-investeringen.

Maar hoe vangen wij dan de problemen van de korte werktijd, hoger ziekteverzuim e.d. op korte termijn op?

Dat is een moeilijk te beantwoorden vraag. Het blijkt in de praktijk dat men met goede machines en gereedschappen allerlei intelligente dingen kan verzinnen, vooral, wanneer men het assortiment kan versmallen en dus in grotere series kan werken. Er zijn dan nog zoveel mogelijkheden om de produktie op te voeren. Los daarvan moeten wij dringend blijven zoeken naar een oplossing van het nog steeds groeiend ziekteverzuim, dat een bijna ondraaglijke last in de bedrijfsvoering is geworden.

6. FINANCIERING KERNGEZOND

Verwacht u dan moeilijkheden bij de financiering van de inflatie?

Als wij kijken naar de balanspositie van de hele groep en naar die van de individuele werkmaatschappijen, dan kun je zeggen dat die er kerngezond uitziet! Je weet natuurlijk niet wat voor calamiteiten er voor je liggen, maar ik denk zo, dat een heleboel ondernemingen er jaloers op zouden zijn.

Uiteindelijk zijn wij niet uit op maximalisering van de omzet; wij zijn uit op de optimalisering van het rendement. De vicieuze cirkel van alsmaar méér omzet, om de stijgende kosten beter te kunnen dekken, heeft menig bedrijf tenslotte in de liquiditeitsknel gebracht!

De laatste twee jaar zijn de investeringen bij Lips & Gispen overigens niet zo overweldigend geweest. Deze tendens blijkt ook in Engeland, waar men achterbleef t.o.v. het continent. Hebben wij ons daaraan gespiegeld?

Neen, ik ben er van overtuigd dat Lips & Gispen ook in zijn eigen, onafhankelijke verband sinds 1970 gedwongen zou zijn geweest de liquiditeit zorgvuldig te bewaken om te voorkomen in de "I"-knel te geraken. Laat ik hierbij opmerken dat in de jaren daarvoor bij sommige van onze bedrijven bij herhaling belangrijk meer werd geïnvesteerd dan de som van de jaarlijkse afschrijvingsbedragen. Daarna is het wat kalmer aan gegaan en dat kón dan ook, omdat er voor die tijd al zo veel gebeurd was!

7. ONTWIKKELING PRODUCTEN IN GROEPSVERBAND

Maar zijn er dan geen aantoonbare aanpassingen aan de engelse filosofie?

Door het intensief persoonlijk contact met de Board van Chubb, waarvan ik deel uitmaak, en door bezoeken van Engelse Board-leden aan Nederland, is de samenwerking op het gebied van ontwikkeling en research (brandkasten met name) steeds verder verdiept.

In de loop van 1973 is er een meer systematische reeks van bijeenkomsten geweest tussen de ontwikkelingsmensen van Chubb en Lips. Uit dit contact straalt de informatie naar Nederland, maar evenzeer naar Lips-Fraigneux in België en Lips-Vago in Italië.

Om dit ook in L & G verband te systematiseren, ben ik in tweede instantie begonnen 3-maandelijks met de hoofd-directeuren van BKF, Lips-Fraigneux en Lips-Vago eigen continentale meetings te houden met als hoofdonderwerp "Het Produktenpakket en wat daar achter zit aan basisontwikkeling". Deze ontmoetingen worden afwisselend in Dordrecht, België en Milaan gehouden om feeling voor elkaars omstandigheden aan te kweken.

Ik beschouw deze samenspraak als zeer nuttig, omdat wij tenslotte allemaal gebruik kunnen maken van dezelfde know-how, waardoor de produkten weer dicht bij elkaar komen te liggen en dus de produktuitwisseling groter kan worden.

Dit is natuurlijk nog een aanloopfase, maar er zijn toch duidelijk resultaten te bespeuren.

Is onze eigen inbreng wel gewaarborgd?

Zonder enige terughoudendheid kan ik zeggen, dat de communicatie op dit gebied ongeremd is en dat men de volste openheid ten opzichte van elkaar betracht.



communicatie op dit gebied ongeremd...

strijkt men niet over elkaars bollen...

agressieve verkooppolitiek?...

Vindt u dat de Lips-produkten beïnvloed gaan worden door het overnemen van know-how van Chubb?

Dat is al zo, maar de beïnvloeding is over en weer. Er zijn vanuit Chubb-Research al enige projecten operationeel geworden, die door onze brandkastenfabrieken worden toegepast. Hiervan zijn wel enkele voorbeelden te noemen, waarbij de klant kennis neemt van de nieuwste gedachten en materialen. Het versterkt natuurlijk ook onze marktpositie wanneer de klant merkt, dat hij te maken heeft met een bredere know-how, en met de inbreng van een complete beveiligingsfilosofie. Meer dus dan alleen kluisuren, kluisdeuren etc.

8. GEEN TAALBARRIÈRE BIJ SAMENWERKING

Hoe denkt Chubb nu over de Nederlandse dochterondernemingen?

Het is niet gemakkelijk voor mij om objectief te antwoorden! Je bent geneigd om het subjectief te zien. Natuurlijk strijkt men niet de gehele dag over elkaars bollen! Maar ik weet, dat men verheugd is over het feit, dat er goede communicatie is ontstaan, mede door onze talenkennis op de verschillende niveaus. In het verleden zag ik reeds een mogelijkheid van internationale samenwerking komen en dus hebben wij er steeds naar gestreefd, ook in Italië en België functionarissen aan te stellen, die meer dan één taal beheersen, bij voorkeur ook Engels. Dit heeft nu de communicatie zeer vereenvoudigd. Aan de andere kant is het zo, dat de rentabiliteit van vele ondernemingen op het continent niet onbelangrijk lager ligt met betrekking tot die van de Chubb-groep. Dit is overigens een herhaling van wat reeds in de O.R. hierover is gezegd! Men verwacht dus van ons dat wij ons rendement op een hoger peil brengen, om mede de continuïteit van de groep te waarborgen en de groei in de toekomst te kunnen waarmaken.

RENDEMENTSBEWUST EN AGRESSIEF.

Zal door de toetreding tot de E.E.G. geen wijziging komen in de rendementen van de Engelse bedrijven? Wij denken hierbij aan aanpassing van het lagere loonkostenpeil in Engeland aan dat van het continent.

Alhoewel het lagere loonkostenpeil in Engeland van invloed is, is het toch zeker niet het enige. Bepaald is het zo, dat men minder kwetsbaar is geweest voor concurrentie van formaat, met name uit continentale landen. Thans gaat Engeland door een moeilijke fase en is er een indicatie dat men ook wat het loonpeil betreft op een keerpunt staat. Maar mijn ervaring is dat de mensen bij Chubb zeer adequaat en pragmatisch reageren op zulke dingen. Men is in de angelsaksische landen trouwens al vanouds erg rendementsbewust geweest; in dat verband kan men Engeland wel met Amerika vergelijken. Van de Chubb-groep kan men zeggen, dat men zich in bijna al zijn productlijnen, door zéér duchtig in de markt op te treden, van een goede marktpositie heeft verzekerd.

Dus Chubb heeft een agressieve verkooppolitiek?

Agressief, niet in de zin van tegen de deur aantrappen enz., maar wel vitaal en gesystemiseerd en met een sterke motivatie van de verkoper 'in het veld'. Die benadering van de markt geschiedt nu ook in onze groep, door veranderingen van gedachten en methoden, krachtiger dan voorheen. We hebben, wat dat betreft wel goed gekeken, maar niet gekopieerd. Bij Lips Brandkastenfabrieken werd het accent op de 'commerciële' markt in het verleden niet zo ingezien als thans het geval is, het was meer een verlengstuk van de bankmarkt.

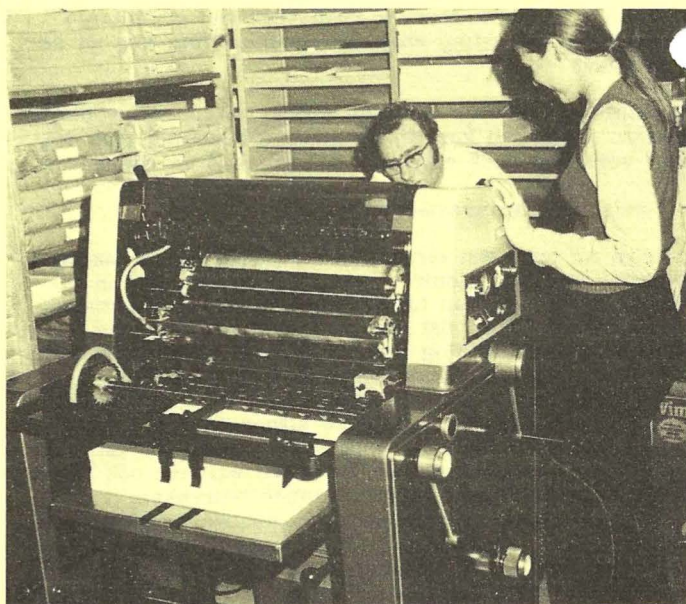
9. GROEI BLIJFT DOORGAAN.

Zijn er goede verwachtingen omtrent de ontwikkeling van de resultaten in het komende boekjaar 1974/75?

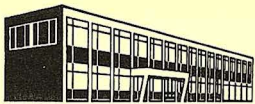
Wij kunnen niet helemaal overzien in hoeverre de energiecrisis en de prijsmaatregelen onze plannen zullen beïnvloeden. Zonder correctie voor bijzondere externe invloeden, mikken wij op een omzetgroei in de orde van grootte van 20%.

Kunnen wij niet beter spreken van een productie-volume in plaats van geldomzetten?

Als wij praten over 20% omzetstijging, mag men toch niet aannemen, dat er in één jaar tijds 20% prijsstijging zit. Laten wij zeggen een prijsstijging in de orde van grootte van 10%, dus de helft van de groei van de omzet in geld, dat lijkt mij niet onrealistisch; de resterende 10% groei zou dan dus in productie-volume moeten zijn.



In onze drukkerij heeft men sinds het begin van dit jaar een nieuwe offset drukmachine in gebruik. Een waardevolle aanwinst! Ook onze fabrieksfluit wordt erop gedrukt.



Dokters zijn ook maar mensen!

Al vele jaren waren mijn oren met vakantie. Een test wees uit, dat ze maar voor 26% bereid waren nog enige noemenswaardige arbeid te verrichten. Dat betekende dus, dat mijn gehoorsafstand teruggebracht was tot, pakweg, één à twee meter! Jullie begrijpen wel, dat zo iets wel aanleiding moest geven tot allerlei misverstanden, zowel thuis als op het werk. Als er wel eens gelachen werd, dan begreep ik vaak niet waaróm, maar ach, je lacht dan maar mee... Ook ga je onwillekeurig veel harder praten dan voor je omgeving nodig is; je gaat met deuren smijten, kortom, je zoekt het geluid op! Op de duur word je enorm prikkelbaar en een regelmaat van misverstanden is niet bepaald bevorderlijk voor de ideale woon- en werksituatie. Jullie voelen wel wat ik bedoel.

Goed, ik besloot er wat aan te laten doen.

In 1967 al ging ik naar het Academisch Ziekenhuis in Groningen. Opereren, dacht men daar. Even de narcosehamer en dan maar peuteren! Resultaat: nul komma nul... Dan heb je wel mooi even de pest in!

Later kwam iemand met een geërfd hoorapparaat een helpende hand bieden. Dat was begin 1973. Ik hoorde weer alles, dat wel.

Maar wat moet ik nu met een ander z'n Solex in mijn oor? Wie wil dat nou eigenlijk? Ik niét in elk geval! Dus ik maar weer naar de dokter en die zei wéér: Opereren! In Assen; daar zit de beste van Nederland. Sterker nog: een van de drie erkende specialisten in West Europa! In maart 1973 was hij te bespreken en ik zie hem daar nog staan in de deuropening. Formaat Kompier, handen maat 2100, en een eerste klas geluidsproduktie!

Zonder narcose-poespas pakte hij het rechteroor, vijf prikken voor het plaatselijk effect, en toen maar boren, kloppen, vegen, zuigen... en ziedaar: Ludovicus hoort weer prima!

Met diep respect en vol vertrouwen in deze grote vakman toog ik op 2 januari j.l. wéér naar Assen voor het linkeroor.

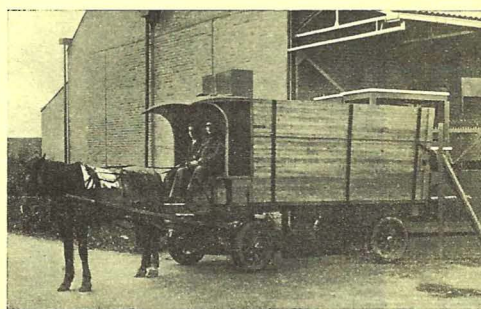
Resultaat: nul komma nul... Waaruit blijkt, dat ook de allerbeste dokters maar mensenwerk verrichten. Wonderen gebeuren heus niet alle dagen en daar wachten we dan maar op...

O ja mensen, bedankt voor het fruit en zo! Want dát was eigenlijk de bedoeling van dit stukje, maar het is redactioneel gezien een beetje uitgelopen...

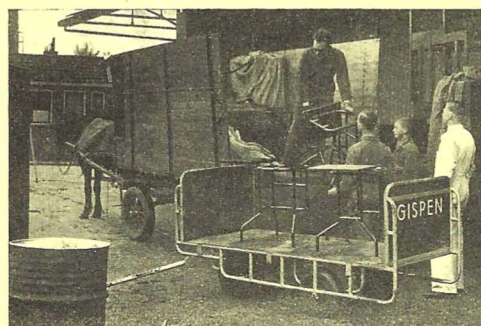
L. Velting

IS ER IÉTS NIEUWS ONDER DE ZON ???

TRANSPORT-MISÈRE



Met paard en wagen rijden wij naar het station



Aan onze fabriek wordt de wagen geladen.



Onze auto is thans uitgerust met een gasgenerator

ONZE AUTO'S GEVORDERD.

Op 28 Augustus 1939 werden onze beide expeditie-auto's in beslag genomen. Omdat die te „mooi“ was, kregen wij de volgende dag een der auto's weer terug.

BENZINEDISTRIBUTIE.

Onze overgebleven expeditie-auto kon tengevolge van de toenemende benzineschaarste steeds minder presteren.

VERVOER PER SPOOR.

In de zomer van 1940 werd het vervoer naar Rotterdam per spoorwagon uitgevoerd. Het laden in Culemborg en het lossen in Rotterdam gebeurde met paard en wagen.

WAGONDISTRIBUTIE.

De Spoorwegen hadden echter niet steeds wagons beschikbaar en het geduld van onze afnemers werd dikwijls op een zware proef gesteld.

EEN PAARD WERD GESTOLEN.

Toen wij, enige tijd geleden, na lang wachten, weer eens een wagon voor Rotterdam ter beschikking hadden en wij enige onzer cliënten aflevering in uitzicht hadden gesteld, moesten wij opnieuw deze afnemers teleurstellen. Immers toen de wagon in Rotterdam gelost moest worden, bleek ons paard uit de weide te zijn gestolen.

ONS CULEMBORGSE PAARD IS OUD.

Er dreigde een nieuwe tegenslag, toen onlangs paarden werden opgevorderd. Ons Culemborgse paard moest worden gekeurd. Groot was de opluchting, toen het bericht kwam, dat het beest te zeer op leeftijd was bevonden.

ONZE AUTO GAAT OP GAS RIJDEN.

Wij hebben onze auto met een anthraciet-gasgenerator uitgerust. Onze chauffeurs, die inmiddels geheel met het koetsiersvak vertrouwd waren geraakt, moesten nu leren met dit uitzonderlijke apparaat om te gaan. Dat heeft nog al wat voeten in de aarde gehad.

WIJ VERLIEZEN ONZE GENERATOR.

Tijdens één der eerste ritten met deze gas-generator overkwam ons op een avond een nieuwe ramp. Tussen Den Haag en Utrecht, in volle vaart, brak de koppeling tussen auto en generator-aanhangwagen. Het kacheltje maakte enige salto's en verdween ter zijde van de weg in de duisternis.

WIJ GEVEN DE MOED NIET OP.

Wij houden echter moedig vol. Wij zullen onze fabrikaten afleveren. Geef U ons Uw opdrachten!

Neen, er is geen nieuws onder de zon. Deze advertentie plaatsten wij in het Bouwkundig Weekblad van 28 december 1940.

GISPEN
CULEMBORG



In memoriam Peter Swaerdens

Peter Swaerdens, een veelbelovende, levenslustige jongeman, werd ons op 3 februari j.l. plotseling ontnomen tengevolge van een ongeval met zijn bromfiets.

Na zijn bemetel-opleiding stond hij bij wijze van spreken in de startblokken om de praktijk in te gaan, maar zover kwam het helaas niet.

Met dit niet te peilen verlies wensen wij zijn ouders en verdere familie veel sterkte toe.

Ieder idee 'n daalder waard!

IDEËENBUSFEITEN

Met ingang van januari 1974 startte de ideeënbusscommissie met een actie om elk ingezonden idee, toepasbaar of niet, te honoreren met f 1,50. Tot op heden zijn daarna de volgende ideeën ingediend en met een daalder beloond:

Idee nr. 5:

Voorstel van J.M. van Beuzekom (afd. 601) om handdoeken in toiletten te vervangen door papieren handdoeken.

Idee nr. 6:

Voorstel van A. van Gasteren (afd. 245) om messing afdekkapje van draaistoelen alleen aan buitenzijde te lakken.

Idee nr. 7:

Voorstel van G.J.v.d. Lingen (afd. 100) om de contragewichten van verrijdbare bureaustapjes te maken van massieve strip 18 mm dik i.p.v. platenpakketten.

Idee nr. 8:

Voorstel van R.L. Mijsberg (afd. 905) om plastic glijprofielen op alle hangmapgeleiders en hangloopwerken aan te brengen.

Idee nr. 9:

Voorstel van J. Vermeulen en A. van Gameren van Service-afdeling, om van

verende rugbeugel typistestoel de borg/aanslagschroef te vervangen door een plastic dop.

Idee nr. 10:

Voorstel van L. Aalders, Staalmeubel afmontage, om etiketramen Gispes te vervangen door kunststof (model PTT) ramen.

Idee nr. 11:

Voorstel van J. Vermeulen van Service-afdeling, om schroeven in messing afdek kapje draaistoelen te vervangen door popnagels.

Idee nr. 12:

Voorstel van W. van Kranenburg (afd. 445) om 3 schroeven M5 van ladeblokkering te vervangen door plaat-schroeven.

Idee nr. 14:

Voorstel van M. Mouthaan (afd. 800) om t.b.v. speciale kasten de zware legijzers onder legbord te vervangen door zware plankdragers van kast 5480.

Idee nr. 15: Voorstel

Voorstel van M. Mouthaan (afd. 800) om gislar bladen voor bijzetkasten (45cm breed) te maken zonder verstijvingen.

Idee nr. 16:

Voorstel van G.J.v.d. Lingen (afd. 100) om de lasmal van voetenring loketstoel te wijzigen, zodat lassen gemakkelijker en sneller gaat.

BELOONDE IDEËEN

Idee nr. 1:

Voorstel van M. Mouthaan (afd. 800) voor het invoeren van een nacalculatie-formulier voor "speciale orders", beloond met f 50,--.

Idee nr. 2:

Voorstel van G.J.v.d. Lingen (afd. 100) om felsmoeren van N.S.-geldbak te vervangen door lasmoeren, beloond met f 45,80.

Idee nr. 6:

Voorstel van A. van Gasteren (afd. 245) beloond met f 415,--.

Idee nr. 7:

Voorstel van G.J.v.d. Lingen (afd. 100) beloond met f 15,-- aanmoedigings-premie.

De secretaris

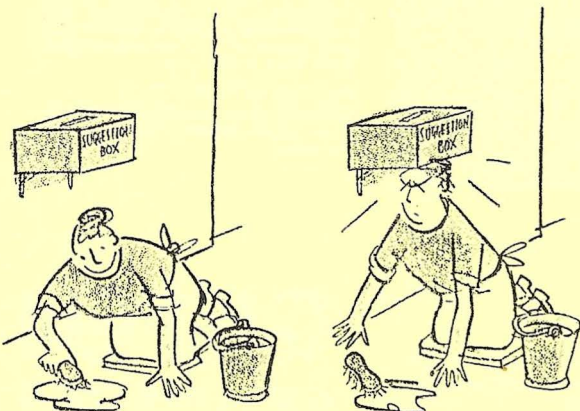


Ook leidinggeven is een vak!

De heer De Nooyer uit Zeist is met deze cursus gestart. Mr. G.W. Kernkamp trapt hier de bal af...



Onze Marokkaanse medewerkers proberen de moeilijke Nederlandse taal onder de knie te krijgen. De heer Halbertsma doet zijn best en mej. Baar assisteert hem.



William Scully

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

KORT VERSLAG VAN DE 215e O.R.-VERGADERING, GEHOUDEN OP 22 FEBRUARI 1974.

Aanwezig zijn de leden van de oude en nieuwe Raad, met uitzondering van de heer De Ridder, die wegens ziekte afwezig is. Verder zijn aanwezig de heren Ir. J. Meijers, E. Th. Vroom en A. Anbeek.

1. Omstreeks 3 uur opent de voorzitter de vergadering.
2. De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.
3. De voorzitter spreekt de aftredende leden (de heren W. Hol, G. A. C. van Rooyen en N. J. den Hartog) toe. Hij vindt het jammer, dat de heer De Ridder afwezig is, maar de woorden zijn ook voor hem bestemd. Hij hoopt, dat het een interessante tijd is geweest en dat er begrip is gegroeid. De voorzitter is erkentelijk voor de verleende medewerking en overhandigt de aftredenden namens het bedrijf een boekenbon als dank. De herkozen leden worden geluk gewenst met hun herbenoeming. De voorzitter hoopt voor de toekomst op groeiend begrip. Daarna spreekt de voorzitter de nieuw gekozen leden persoonlijk toe. Dit zijn de heren Kievith, Van der Kroef, Verheyde en Van Zuilen. Het verheugt de voorzitter, dat de vertegenwoordiging in de O.R. nu meer over de verschillende vakorganisaties gespreid is. Niet ter wille van de personen, maar omdat verschillende maatschappelijke groeperingen uit het bedrijf nu vertegenwoordigd zijn.

De voorzitter last een nieuw agendapunt in, n.l. een overzicht van de laatste stand van zaken over de nieuwbouw van fabriek en kantoor. Tijdens werkplaatsoverleg zijn O.R.-leden uitgenodigd om aanwezig te zijn bij de uitleg van de nieuwbouw.

De heer Romijn heeft bewust bij dit werkplaatsoverleg niet aanwezig willen zijn, omdat hij van mening is, dat dit onderwerp in de O.R. thuishoort. De voorzitter weet hiervan. De wijze van handelen leek efficiënt, omdat iedereen op deze wijze op de hoogte gesteld werd. De voorzitter heeft echter geen bezwaar om het onderwerp, voorzover nog niet bekend, in de O.R. aan de orde te stellen.

De heer Meijers geeft vervolgens aan de hand van lichtbeelden een samenvatting van de voorgestelde nieuwbouwplannen.

Er zullen ca. 5000 m² bijgebouwd worden, terwijl ca 8000 m² zal worden verlaten. Het kantoorgebouw zal 2 bouwlagen krijgen en in 2 fases worden gebouwd. De 1e fase voor het kantoorpersoneel van fabriek I, II en IV; de 2e fase voor het kantoorpersoneel van het hotel en de verplaatsing van het P.I. C.

De heer Van Doorn vraagt of de muur langs de expeditie en montage zitmeubelen van ramen wordt voorzien.

De heer Meijers antwoordt, dat dit de bedoeling is.

De heer Hulskes vraagt of de oude laadkaden samenvallen met de nieuwe. Dit is niet het geval, de nieuwe fabrieksbouw heeft een gemeenschappelijke muur met het kantoorgebouw. De heer Van Zanten dacht, dat ter voorkoming van veel intern transport, het verstandig zou zijn, dat de plaatmontage in de buurt van de expeditie zou komen.

De heer Meijers beaamt dit en zegt, dat de precieze plaatsbepaling nog nader bekeken kan worden.

De heer Den Hertog vraagt of er in de nieuwe fabrieksgedeelten ventilatieramen komen.

De heer Meijers antwoordt, dat dit bij de galvano en lakkerij niet het geval zal zijn in verband met de grote tocht, die dan kan ontstaan. Bij de expeditie zou het wel kunnen.

De heer Verschoor wijst op het brandgevaar in de Romney-loodsen, indien daar gelast zou worden.

4. Ziektebegeleidingscommissie

De heer Anbeek deelt mede, dat dokter Wolters, de ziektebegeleidingscommissie alleen dan in werking zou willen doen treden, indien hij zulks naast de medische behandeling gewenst acht. Met diegenen, die langer dan 4 à 5 weken ziek zijn, zal dokter Wolters een onderhoud hebben.

De voorzitter zegt, dat het ziektecijfer erg hoog is. Dit is echter ook een landelijk verschijnsel.

Het hoge ziektecijfer en de afwezigheid van veel Marokkanen is volgens de voorzitter de oorzaak van het lage resultaat van de maand januari. Er zal nog wel enig positief resultaat zijn, maar beduidend minder dan de laatste maanden het geval was.

5. Jongerencommissie

De heer Anbeek heeft met 4 jongeren gesproken. De meningen waren verdeeld. Maar het houden van een instuif had toch de voorkeur.

Na een verder gesprek is men tot het voorstel gekomen om éénmaal per maand bij elkaar te komen en onderwerpen aan de orde te stellen als: gespreks- en vergadertechniek, rollenspelen, bloemschikken enz.

Na een uitvoerige discussie hierover, waarbij het tijdstip van bijeenkomen aan de orde wordt gesteld en de mogelijkheid om tijdens een instuif de meningen van alle jongeren te peilen, wordt besloten, dat personeelszaken voor de eerste keer een instuif binnen werktijd zal organiseren, waarna bekeken zal worden hoe men verder zal gaan.

6. Werktijdverkorting ploegendienst

De ploegendienst heeft het voorstel gedaan om in april a.s. de werktijdverkorting van één kwartier per

dag op vrijdag te laten vallen, omdat men op die avond gaarne vroeger naar huis gaat.

Per 1 januari 1975 zou men op dezelfde wijze willen handelen, waardoor de avonddienst komt te vervallen. In de discussie die hierover plaats vindt, komt naar voren, dat de wijze waarop de ploegendienst de werktijdverkorting wil toepassen misschien in strijd is met het streven naar werktijdverkorting per dag en niet per week. Ook het snipperen zal gevolgen hebben. De gekozen leden, met name de heren Den Hertog en Romijn, zijn van mening, dat de wens om niet op vrijdagavond te werken geëerbiedigd zou kunnen worden. Terwijl voor het snipperen de suggestie is gekomen om in 1974 de ploegendienst-mensen vanaf april 1 keer op vrijdag te laten snipperen voor een halve snipperdag. Voor het overige zal de vrijdag als een hele dag worden aangemerkt. Voor 1975 zou dit probleem niet meer gelden omdat dan door de ploegendienst op vrijdag alleen nog maar halve dagen zouden worden gewerkt en kan er dus een halve dag worden gesnipperd. Om desorganisatie in bepaalde afdelingen tegen te gaan zal het snipperen op vrijdag beperkt moeten worden. De heer Van der Kroef is van mening, dat de ploegendienst een aparte plaats inneemt en het voorstel van de mensen zelf zou kunnen worden aangenomen.

Na verder overleg besluit de vergadering om tot 1 januari 1975 het voorstel te volgen. De werktijdverkorting zal dus in 1974 de vrijdagavond ten goede komen. Als men vanaf april op vrijdag wil snipperen zal afwisselend deze dag als een halve snipperdag worden aangemerkt of als een hele. In oktober/november zal de regeling voor 1975 worden besproken.

7. Commissies

Voor de volgende vergadering zal na overleg met de nieuw gekozen leden een voorstel voor de bezetting van de diverse commissies aan de voorzitter worden gedaan. Voor de samenstelling van de veiligheidscommissie zal overleg worden gepleegd met de heer De Bruin.

7a Reorganisatie tengevolge van concentratie fabrieken

(ingelast agendapunt)

Over de eerste fase (verschuivingen in de fabriek) zijn de gekozen leden door de voorzitter ingelicht.

De tweede fase (verschuivingen op de kantoren) heeft de voorzitter nog niet aan de vakbonden bericht.

De voorzitter vraagt voor beraad met mede-directieleden en de heer Anbeek onderbreking van de vergadering.

Na terugkomst deelt de voorzitter mede, dat het in de administratieve sfeer om de volgende wijzigingen gaat.

ONDERNEMINGSRAAD

De heer A.M.J. Strankinga zal de heren F. Hamilton en G. Westerdal opvolgen als chef van de afdeling Product-beheer en Orderadministratie. De heer J.M. van Beuzekom zal na het vertrek van de heer S. de Vroedt tevens de leiding krijgen van de financiële administratie (naast de bedrijfssignalering). De drukkerij onder leiding van de heer W. van Harten zal rechtstreeks onder de heer Sijbrant vallen. De heer H. de Ruiter zal de supervisie krijgen over de afdelingen Productbeheer/Orderadministratie, Werkvoorbereiding en Calculatie en tot aan de verhuizing in 1975, tevens over de afdelingen expeditie en Centraal Magazijn, die onder leiding komen van de heer Bosch. Na medio 1975 zullen deze afdelingen onder de heer Weysenfeld ressorteren. De heer Van der Kroef vraagt of de functies van de heren Hamilton en Westerdal tot één worden samengesmolten.

De voorzitter antwoordt, dat dit inderdaad het geval is.

7b Overwerk (toegevoegd agenda-punt)

De voorzitter stelt aan de orde de mogelijkheid en waarschijnlijkheid van overwerk.

Door de grote orderportefeuille heeft de fabriek zwaar te kampen met lange en overschreden levertijden.

De directie zou daarom gaarne willen, dat de fabriek weer gaat overwerken. Dit betreft een periode van 6 weken voor ca. 30 mensen uit de montage en 2 mensen uit de expeditie. De bladenplakkerij behoeft niet over te werken.

De heer Van Doorn dacht, dat de lakkerij de bottle-neck was en vraagt of er voldoende voorraad is om te kunnen overwerken.

De heer Verheyde licht toe, dat er voor de eerste drie weken voldoende voorraad is. Daarna komen er zoveel materialen van buiten, dat men niet bang hoeft te zijn voor onvoldoende voorraad.

De voorzitter vraagt de O.R. of zij akkoord kunnen gaan.

Mejuffrouw Smits antwoordt namens de oud-gekozen leden, dat deze ontschuldigd zijn over de manier waarop ook nu weer door de bedrijfsleiding is gehandeld, omdat de heer Weysenfeld al tijdens de afgelopen week aan de betrokkenen had laten vragen wanneer zij zouden willen overwerken.

Volgens de heer Meijers behoeft dit niet te betekenen, dat er al tot overwerk besloten zou zijn.

Mej. Smits is het hier niet mee eens. Men hoeft niet te informeren naar zaken, die men niet van plan is te gaan doen. Zij vraagt uitdrukkelijk om de regels in acht te laten nemen. Namelijk als de bedrijfsleiding van mening is, dat er overwerk nodig zou zijn eerst de ondernemingsraad in te schakelen. En als er beslist

is, dat er overgewerkt zal worden, kan alsnog aan de betrokkenen gevraagd worden hoe men wil overwerken. Men kan ook dan rekening houden met de wensen.

De voorzitter stelt voorop, dat het polsen door de bedrijfsleiding geenszins de bedoeling heeft gehad de O.R. voor een voldongen feit te stellen. Niettemin zal hij de betrokkenen erop wijzen, dat in het vervolg geen onderzoek naar de bereidheid dient te geschieden, alvorens overleg met de O.R. heeft plaats gehad. Onderzoek naar de mogelijkheden van overwerk (materialen, orderportefeuille, enz.) is natuurlijk te allen tijden normaal te achten.

7c Delegatie-vergadering O.R. Lips-Gispens-Staalmeubel

Dinsdag 26 februari a.s. zal er een delegatie-bijeenkomst plaatsvinden, waar de volgende punten aan de orde zullen worden gesteld: beleid winstuitering ;

harmonisatie: inschalen;

maximum lijn;

beoordelingssysteem;

kilometer vergoeding voor incidentele zakelijke ritten.

De voorzitter licht toe, dat deze vergaderingen 2 tot 3 maal per jaar worden gehouden, naast de vergadering met de volledige O.R.-en. De delegaties zijn wisselend.

Mej. Smits deelt mede, dat de oud-gekozen leden voorstellen dat dinsdag a.s. de secretaris, de heer Verschoor en de heer Kievit naar de vergadering zullen gaan.

Een verslag van de vergadering zal aan de overige gekozen leden worden gedaan.

De heer Romijn waarschuwt voor een lage winstdeling over 1973. De mensen verwachten iets. Hij zou eventueel ook voor het lopende boekjaar de winstdelingsregeling willen wijzigen met het minimum van de vakraadsuitering.

De voorzitter antwoordt, dat ook al zou het resultaat tegenvallen, dit toch de uitkomst is van een aanvaard systeem. Voor het overige zal op de delegatie-bijeenkomst een open gesprek over dit onderwerp plaatsvinden, zonder bindende afspraken.

8. Datum volgende vergadering: 3 april 1974.

9. Rondvraag

Op verzoek van de voorzitter deelt de heer Vroom de plannen mede betreffende de aanstaande Efficiency-beurs, die van 8 t/m 16 oktober a.s. zal worden gehouden. Het ligt in de bedoeling om ondanks het feit, dat de diverse werkschappijen op één stand zullen staan,

duidelijk het eigen gezicht naar voren te laten komen. De gedachten gaan er naar uit om project-gericht tewerk te gaan, waarmee wij willen laten zien, dat de problemen van klanten, hoe deze problemen ook liggen, kunnen worden opgelost.

De heer Van Doorn vraagt naar de definitieve uitslag van de verkiezingen. Deze zijn nog steeds niet bekend gemaakt.

De voorzitter belooft dit de komende week te zullen doen.

De heer Van Zanten doet de suggestie om die buitenlanders, die voor het bedrijf waardevol zijn en die in Nederland zouden willen gaan wonen, te helpen bij het verkrijgen van een huis. Dit betekent, dat er minder Marokkanen voor vakantie afwezig zullen zijn.

De heer Van Doorn is het niet met deze opvatting eens. Hij vindt, dat het werk bij de buitenlanders moet worden gebracht en niet de buitenlanders naar het werk.

De voorzitter begrijpt de principiële opvatting van de heer Van Doorn wel, maar acht de opvatting van de heer Van Zanten praktischer. Het gaat immers vrijwel altijd om een kleine groep.

De voorzitter stelt voor, dat men zich dan maar moet opgeven.

De heer Anbeek zegt, dat dit door de Gemeente wordt afgehouden, omdat men niet weet wat te doen met de scholing van de kinderen.

De heer Hulskes zegt, dat door claimwoningen ten behoeve van nieuw gevestigde industrie er zich inderdaad buitenlanders hebben kunnen vestigen. Het wordt echter niet door de Gemeente gestimuleerd.

De heer Hulskes heeft van de heer Markus vernomen, dat de luchtversor in het nieuw geplande kantoorgebouw eruit gehaald is.

De voorzitter antwoordt, dat de kanalen voor de luchtverversing wel aangebracht worden. Volgens de architect is voor de fase de mechanische luchtverversing niet nodig.

De heer Hulskes vraagt of er plannen zijn om te komen tot een eigen ziektekas.

De voorzitter antwoordt, dat er inderdaad een onderzoek naar wordt ingesteld.

De heer Anbeek zegt, dat er een rapport over zal komen.

De heer Hulskes vraagt wat er nu van de brief voor algemeen vakman is terechtgekomen.

De voorzitter antwoordt, dat er 6 reacties zijn binnengekomen, waardoor het wisselwerk van start zou kunnen gaan. Bij de huidige werkers in de lakkerij is de animo niet zo groot voor wisselwerk, omdat er

door het wegvallen van overwerk in-
komstenderving zou optreden.

De heer Romijn verzoekt voor het
volgend jaar als de fabrieken wor-
den samengetrokken diegenen, die
mogelijk in een andere werksituatie
terecht zouden komen een keuze te
laten. De voorzitter acht dit logisch,
indien er tenminste sprake van een
keus is.

De heer Anbeek antwoordt, dat zo-
als het nu ligt, het erom zal gaan
dat men in enkele gevallen een an-
dere baas of voorman zal krijgen.
Ook de heer Meijers is deze mening
toegedaan. Hij zegt toe dat in voor-
komende gevallen hierover goed over-
leg zal plaats vinden.

De heer Romijn vraagt wie de heer
van Doesburg, die tijdelijk chef mon-
teur gaat worden, zal opvolgen in de
afdeling werkvoorbereiding.

Hij noemt als voorbeeld, het feit, dat
voor de 5-pootstoel nog steeds geen
tijdopnamen hebben plaatsgehad, ter-
wijl ook op bepaalde speciale kasten,
door het ontbreken van tijdopnamen,
met verlies wordt gewerkt.

De heer Verheyde ondersteunt de heer
Romijn en verzoekt hiervoor een op-
lossing te vinden.

De voorzitter zegt, dat aandacht aan
dit probleem zal worden besteed.

10. Omstreeks 6 uur sluit de voorzit-
ter de vergadering.

Het achterhuis is, blijkens een her-
haalde klacht, nimmer in de publici-
teit gekomen. En dan bedoel ik het
L-vormig aanhangsel aan het einde
van het gangenlabyrinth in het hotel.
Daar zetelt na de verbouwing de af-
deling verkoopbevordering, een geld-
verslindend instituut, bekwaam ge-
leid door artistiek begaafde collega's
waar het goed toeven is, onder het
motto "Mag ik effe ademen". De
afdeling blijft zich onderscheiden
door vooruitstrevendheid en attent
ageren op het buitengebeuren. Bloot
is 'uit' bijvoorbeeld en dus verdwij-
nen spoorstraks de hangende zitvlak-
ken van de muren, om prompt bij
de administratie weer te verschijnen,
want daar gebruikt Abraham de mos-
terd ook na de maaltijd!
Overigens wordt het een druk jaartje
voor onze zwaar behaarde collegae,
die veel van hun bedruktheid echter
wel listig weten door te schuiven naar
de drukkerij, die een en ander be-
roepsmatig onbedrukt opvangt. De Effi-
ciëncybeurs, Hannover Messe, etc.
blijven dan nog over om uit te beste-
den aan de vanouds bekende betere,
ofwel duurdere adressen.
Het Project Informatie Centrum, zo het
nog immer heet, heeft nu versterking
van onze collega R. de Haan; voordien
in Amsterdam en woonachtig in Pur-
merend, heeft hij inmiddels de Wijk
genomen bij Dorestad. Dat zal wel be-
tekenen, dat er in de toekomst weer
met de meubeltjes gesjouwd zal gaan
worden, voordat de nieuwe show be-
gint. Hij durft nog niet goed, maar
dat het zal gebeuren staat wel vast.

De constructieafdeling zal hieraan
ongetwijfeld een ferme bijdrage leveren
door stug verder te gaan met het ont-
werpen van allerlei compromisloze meu-
belen en onderdelen. Het J.J. bureau
in het kantoor van de heer Vroom,
een polyester proefwerk van zeer tijd-
gebonden karakter, valt hier natuur-
lijk buiten. Het is een in schedelkleu-
rig materiaal vormgegoten receptiebol-
werk, zwiiggend vertolkend de oude
zegswijze: Portier, c'est mourir un
peu. Wie dit heeft gezien, voelt de
last der jaren en verlangt naar de
lente en het heien van de nieuwbouw-
palen en naar de handgreetploze lade-
met-handgreep. Of naar een stoel met
dat mooie, beroemde, -aan de binnen-
zijde thans óngespoten messing afdek-
kapje! Want je moet maar op het idee
komen en een daalder is gauw verdi-
diend tegenwoordig.

Inmiddels is de nieuwe ondernemings-
raad gekozen en de blijde rijders heb-
ben hun lang gewenste eigen hoge
zetel mogen bezetten. Hun stem in
het sociaal statuut is nu gelegitimeerd,
zodat ze eindelijk weer wat te ver-
tellen krijgen. Hieraan twijfelde men
allang de laatste jaren, zodat de le-
gende van de 'zwiiggende minderheid'
onstond. Je hoorde ze hooguit weg-
rijden, als ze een lekke uitlaat had-
den. Of wanhopig starten, als moe-
der er weer eens in had gereden!
Quod licet Jovi, non licet bovi! *)
Zo is het toevallig óók nog eens een
keer...

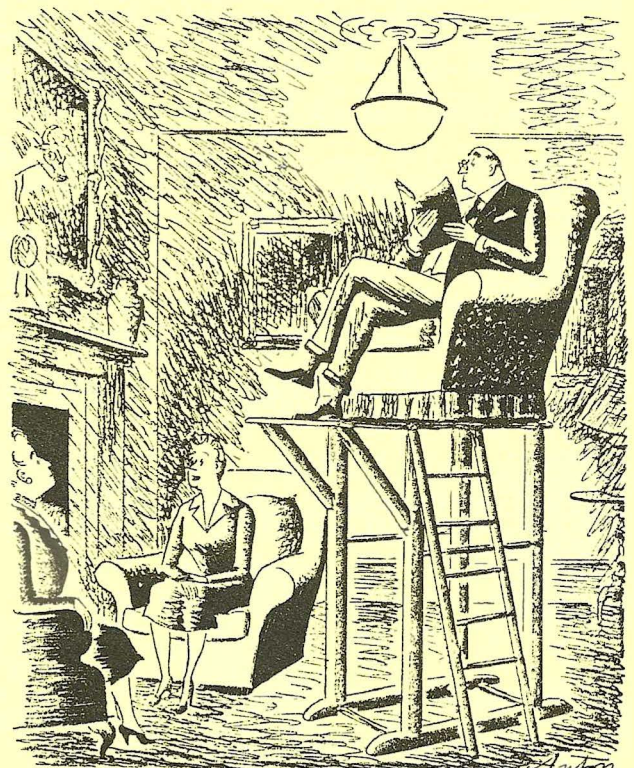
*) *Wat Jupiter vrijstaat, staat daar-
om nog geen os vrij!*

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch,
A. de Bruin, D.W. van Logchem,
H.H. Sijbrant, L. Velting,
C. van Zanten.

Gispen foto's: W. Carstens
Layout: P.J. Hermans
Druk: W. van Harten

"Mijn man is zó gelukkig
met die nieuwe zetel voor
de Hogere Beambten!"



12½ jaar bij Gispen in dienst

J. Lamphen

Het zal voor Joep de tweede keer zijn dat hij de leren portefeuille in ontvangst mag nemen, want buiten de tijd dat hij in Zuid-Afrika is geweest is hij zo'n 32 jaar bij Gispen werkzaam.

Op 1 januari 1961 begon zijn tweede dienstverband als medewerker op de afdeling planning, waar hij ongeveer twee jaar gewerkt heeft. Daarna ging hij naar de afdeling inkoop waar hij tot op heden als inkoper werkzaam is. Door deze functie is hij een bekende verschijning tussen de Gispenaren.

In zijn vrije tijd is hij veel aan zijn huis bezig; kamertjes timmeren, badkamer inrichten, alles doet hij zelf, en dat met veel plezier. Verder is hij een enthousiast bridger.

Bart van Meegdenburg

Op 14 augustus 1961 kwam Bart van Meegdenburg van de L.T.S. naar de Gispen bedrijfsschool om zich verder te bekwamen in het bank-plaatwerken. Na twee jaar sloot hij deze episode af met het Bemetel diploma en ging hij naar de plaatwerkerij. Na zijn militaire dienst is hij via montage fabriek II, plaatwerkerij (Peterse) en de gereedschapmakerij in de plaatwerkerij van fabriek I terecht gekomen waar hij een 'alles doener' is. Meestal vinden we hem aan de puntlasmachine. Zijn vrije tijd besteedt hij met knutseleen aan z'n bromfiets en aan wandelen.

Cor van Zanten

Op 14 augustus 1961 kwam Cor van Zanten rechtstreeks van de L.T.S. op onze bedrijfsschool. Deze doorliep hij succesvol. Hij slaagde voor het Bemetel diploma bank-plaatwerker en werd in de gereedschapmakerij geplaatst. Daar ging hij door met de Bemetel opleidingen stempelmaken en slijpen. Van beide vakken behaalde hij het diploma. In 1969 kwam hij te werken bij de afdeling werkvoorbereiding. Daar is hij nu als assistent belast met allerlei taken die betrekking hebben op de werkvoorbereiding, calculatie en tijdwaarneming. Zijn hobbies zijn wandelen en fietsen,

Even voorstellen



Dit is dokter K.J.J. Wolters, die per 1 januari 1974 als onze nieuwe bedrijfsarts in functie is getreden.

Dokter Wolters houdt spreekuur: Elke woensdagmiddag van half 3 tot 3 uur in fabriek I en van 3 uur tot half 4 in fabriek IV.

bij voorkeur met zijn zoon. Verder bezoekt hij graag de autoraces op Zandvoort en is hij vaak aanwezig bij de start of finish van autorallies. Cor van Zanten verzorgt als lid van het afdelingsbestuur Culemborg Industriëbond NVV, het secretariaat van de bond. En zoals bekend, is hij als mederedakteur verbonden aan onze Fabrieksfluit.

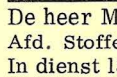
Ir. J. C. Bakker

Sinds 15 augustus 1961 is de heer Bakker in dienst van Gispen. Tot het einde van 1971 heeft hij als produktontwikkeling de leiding gehad bij de produktontwikkeling. Onder zijn verantwoordelijkheid vielen ook het laboratorium en de kwaliteitsdienst. Vanaf 1 januari 1971 is hij speciaal belast als produkt-manager met metaalkonstrukties. In zijn vrije tijd is de heer Bakker een fervent doe-het-zelver. Als liefhebber van klassieke muziek bezoekt hij graag concerten.

Mej. W. V. Lepelblad
Afd. Fin. Administratie
In dienst 1 september 1973



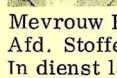
De heer J. de Vos
Afd. Gereedschapmakerij
In dienst 10 september 1973



De heer M. Bezat
Afd. Stoffeerderij
In dienst 13 september 1973



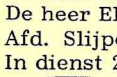
De heer B. Kasar
Afd. Plaatwerkerij IV
In dienst 13 september 1973



Mevrouw H. Tarsuslugil
Afd. Stoffeerderij
In dienst 13 september 1973



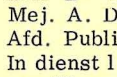
De heer A. Oual Hadj
Afd. Montage II
In dienst 17 september 1973



De heer El Karini
Afd. Slijperij II
In dienst 24 september 1973



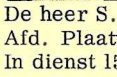
De heer H. Boallouch
Afd. Lakkerij I
In dienst 25 september 1973



Mej. A. Ditzel
Afd. Publiciteit
In dienst 1 oktober 1973



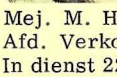
De heer I. Tarsuslugil
Afd. Plaatwerkerij IV
In dienst 1 oktober 1973



De heer S. Celme
Afd. Plaatwerkerij IV
In dienst 15 oktober 1973



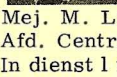
Mevrouw E. Celme-Ugur
Afd. Montage IV
In dienst 15 oktober 1973



Mej. M. Hellingman
Afd. Verkoop
In dienst 22 oktober 1973



De heer A.H. Kaasjager
Afd. Montage IV
In dienst 1 november 1973



Mej. M. Lamboo
Afd. Centraal Magazijn
In dienst 1 november 1973



De heer C.W. Koedam
Afd. Bedrijfsschool
In dienst 12 november 1973

Onze gepensioneerden



De heer W. Lingen,
Marijkestraat 7, Culemborg,
wordt op 4 april 66 jaar.



De heer C.H. Meeuwse,

Pr. Bernhardstraat 26, Culemborg,
wordt op 13 april 73 jaar.

DANKBETUIGINGEN

Voor alle gelukwensen, cadeaus en bloemen die wij met de geboorte van onze zoon André mochten ontvangen danken wij U allen hartelijk.

Bert en Ria Smit

Mede namens mijn vrouw wil ik de directie, het personeelfonds en collega's van fabriek IV hartelijk danken voor de blijken van belangstelling bij mijn pensionering ondervonden.

G.H.N. van Beest

De Fabrieksfluit

28e jaargang
no 282
april 1974

BOUWPLANNEN

Fabriek I en Fabriek II zullen in de naaste toekomst als aparte fabrieken gaan verdwijnen. De gehele produktie-ruimte en de kantoren zullen worden geconcentreerd op het terrein van fabriek IV. Opzet is om met 15% -4000 vierkante meter- minder vloeroppervlak dan de huidige totale produktieruimte uit te komen. Fabriek I is inmiddels al verkocht aan de Gemeente Culemborg.

tot zover is alles definitief. De plannen voor de bouw verkeren echter nog in een voorlopig stadium. Zoals het er nu uit ziet zou het als volgt gaan worden:

Nieuwbouw: Centraal magazijn en Expeditie aansluitend op de montageafdeling. Daarnaast een nieuw kantoorgebouw dat zal worden gebouwd in twee fasen.

Eerste fase: Vervanging van de kantoren van fabriek I.

Tweede fase: hoofdkantoor met verkoopafdelingen en een nieuw Project Informatie Centrum.

Een klein deel van de Romneyloodsen (nu Centraal magazijn en Expeditie) zal worden afgebroken (zie stippellijn op de schets!). In de plaats daarvan komen de galvanische afdeling en een uitbreiding van de lakkerij.

GOEDKEURING en AANBESTEDING

De bouwplannen zijn door de raden van bestuur van Lips & Gispen en Chubb op 11 april j.l. definitief goedgekeurd. Na aanbesteding op 5 april kwam aannemer Welling uit Didam als laagste inschrijver uit de bus. Architect is zoals bekend het bureau Op ten Noort-Blijdenstein.

De planning is erop gericht, dat zo spoedig mogelijk met de bouw wordt begonnen en dat deze omstreeks augustus 1975 zal zijn voltooid.

WIL U ZICH GOED AANPASSEN BIJ VERANDERINGEN?

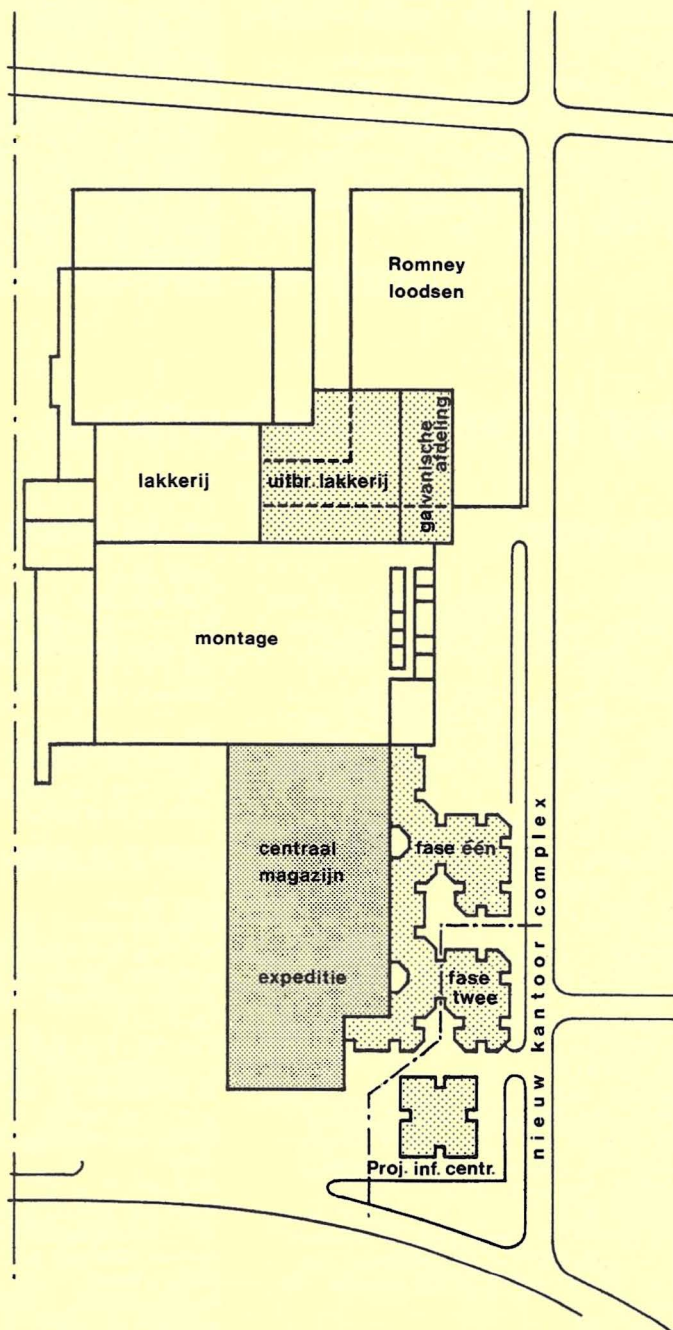
Van één ding kan elke medewerker normaal gesproken zeker zijn: zijn kennis en kunde zullen waarschijnlijk drie keer tijdens zijn loopbaan verouderd zijn. Die medewerkers welke deze slijtageslag weten te winnen en zich goed weten aan te passen bij hun veranderende omgeving, zullen zeker slagen in hun carrière.



Heel wat
méér dan
'n daalder...

De Ideeënbus-actie, gestart onder het motto 'Ieder idee 'n daalder waard', blijkt goed aan te slaan. In de zitkuil van het Project Informatie Centrum werden de eerste twee grote beloningen uitgereikt, onder het genot van een glaasje 'prik'. De 'zittingen' werden bijgewoond door de voltallige ideeënbus-commissie en de directe chefs van de indieners.

Uit handen van de voorzitter H. de Ruiter ontving op 23 januari A. van Gasteren, voorman montage II, een beloning van bruto 415 gulden voor zijn idee om de binnenkant van de messing afdekkapjes van draaistoelen ongelakt te laten. Dit leverde een besparing op zowel aan tijd als aan lak, zonder dat er iets voor geïnvesteerd hoefde te worden.



Op 6 maart viel J. Verschoor, lasser fabriek I, in de prijzen met zijn idee, de vlerken van de zittinghouder van lichte draaistoelen niet meer aan de binnenzijde na te lassen en door een kleine wijziging van de lasmal de vergrendelingsbeugel in dezelfde handeling mee te lassen.

Voor het lassen van de vlerken is een apart hulpstuk nodig. Dit levert alleen een besparing op bij het handlassen, maar omdat de lasautomaat voor de zittinghouders overbezet is worden er nog tamelijk veel met de hand gelast. Daardoor leverde dit idee een beloning van bruto f 828,-- op!

J. Th. Smorenburg



Nog meer ideeënbusfeiten

NIEUWE IDEEËN

Idee nr. 17:

Voorstel van S. Blokland (afd. 145) om de aanslagrubbers van Twentex-kasten in totaal 90cm korter te maken.

Idee nr. 18:

Voorstel van A. W. van Leeuwen (afd. 247) om de stof van kantoorsschermen 9870 enz. met behulp van een geleider te tackeren en zelfs dit tackeren te automatiseren.

Idee nr. 19: Voorstel

Voorstel van A. W. van Leeuwen (afd. 247) om de puntstrippen en het karton van stoel 321 op lengte te bestellen, zodat geen afval meer ontstaat.

Idee nr. 20:

Voorstel van S. Blokland (afd. 145) tot vermindering van het aantal inbus- en zeskantbouten die de pootstellen en verbindingbalken van tafels 3133/35 aan elkaar verbinden.

Idee nr. 21:

Voorstel van G. A. C. van Rooyen (afd. 801) om draadbussen in zijstukken ABN-bureau te vervangen door vierkante buis, zodat normale vloerdop gebruikt kan worden.

Idee nr. 22:

Voorstel van J. Vermeulen (Service) om borgplaatjes van draaistoel niet meer na te bewerken (zijn altijd vet-tig).

Idee nr. 23:

Voorstel van J. D. van Ooyen (afd. 422) om magneetjes toe te passen voor het tegen de aanslagen houden van klein, resp. smal perswerk (uit oogpunt van veiligheid).

Idee nr. 24:

Voorstel van W. de Koster en J. van Zanten (afd. 180) om spuitrobots te voorzien van keermotoren (gebeurt ook bij Staalmeubel), zodat handsputten minder wordt en bandsnelheid groter.

BELOONDE IDEEËN

Idee nr. 3:

Voorstel van J. Verschoor (afd. 101) tot het wijzigen van de methode om vlerken aan zittinghouderbuis te lassen.

Beloond met f 828,--

Een aanmoedigingspremie van f 15,-- is gegaan naar G. van Elteren (afd. 422) voor zijn idee om etagepersstempels te wijzigen.

AFGEWEZEN IDEEËN

Idee nr. 4:

Voorstel van G. van Elteren (afd. 422) om etagepersstempels te wijzigen is afgewezen, omdat de investering hoog en het resultaat twijfelachtig is.

Idee nr. 5:

Voorstel van J. M. van Beuzekom (afd. 601) om houders met papieren handdoeken in toiletruimten aan te brengen is afgewezen, omdat dit veel duurder is en omdat het huidige systeem redelijk vol-doet.

Idee nr. 7:

Voorstel van G. J. v. d. Lingen (afd. 100) om de contragewichten van verrijdbare bureau kastjes te maken van massieve strip 18mm dik i.p.v. platenpakketten is afgewezen, omdat de voorgestelde methode duurder is.

Idee nr. 11:

Voorstel van J. Vermeulen (afd. Service) om schroeven in messing afdekkapje draaistoelen te vervangen door pop-nagels is afgewezen, omdat monteren, demonteren en gedemonteerd verzenden speciaal gereedschap vereist.

Idee nr. 15:

Voorstel van M. Mouthaan (afd. 800) om gisolar bladen voor bijzetkasten (45cm breed) te maken zonder verstijvingen is afgewezen, omdat deze verstijvingen

wél nodig zijn bij gebruik van deze bladen voor tafels en omdat assortimentsuitbreiding niet aan te bevelen is, o.a. wegens te kleine series.

NOTA BENE

De speciale en tijdelijke actie 'Ieder idee 'n daalder waard' wordt per 30 april beëindigd.

kinderkamp
1974

Algemeen

Alhoewel het nog geen zomer en nog helemaal geen vakantietijd is, willen we toch alvast het Gispenn-kinderkamp onder uw aandacht brengen. Ouders en kinderen kunnen dan alvast plan-netjes hiervoor maken.

Waarheen?

De fam. Pennings in Noordwijkerhout laat weer toe dat we de boerderij "be-zetten"!

Een enkeling zouden we misschien moeten waarschuwen niet al te dicht bij de varkens te komen... Het zou gevolgen kunnen hebben.

Wanneer?

Op zaterdag 27 juli gaan we op pad en op zaterdag 3 augustus komen we weer terug.

Wie mag er mee?

Alle kinderen die geboren zijn tussen 1-8-1962 en 1-8-1966.

Wat kost het?

Het kampgeld bedraagt f 25,-- voor het eerste kind en f 22,50 voor de meerdere kinderen uit een gezin. Be-taling van het kampgeld liefst bij op-gave van uw kind(eren).

Wanneer en waar aanmelden?

Opgave is mogelijk vanaf 4 juni t/m 20 juli op de afd. Personeelszaken bij mej. W. J. L. Camu of bij ondergetekende.

K. Verweij.

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

KORT VERSLAG VAN DE 216e O.R. VERGADERING, GEHOUDEN OP 3 APRIL 1974.

Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van de heren Den Hertog en Hulskes, die wegens ziekte verhinderd zijn.

Verder zijn aanwezig de heren Ir. J. Meijers, E. Th. Vroom en A. Anbeek.

1. Omstreeks half 4 opent de voorzitter de vergadering.
2. De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.
3. Résumépunten:

Commissies:

Door de gekozen leden wordt de bevestiging van de commissies als volgt voorgesteld:

- a) kleine commissie
Mej. S. Smits (secretaris O.R.)
De heer G. van Doorn
De heer J. J. Romijn
De heer J. C. van Zanten
De heer P. van Zuylen
- b) Personeelfonds
De heer G. van Doorn (vlg. O.R. -wisseling aftredend)
De heer J. W. Kievit (vlg. O.R. -wisseling aftredend)
De heer Chr. Verheyde
De heer G. Westerdaal
- c) Woningadviescommissie
De heer J. de Boef
De heer C. Hulskes
De heer H. J. van der Kroef
De heer J. Verschoor
- d) Verkiezingscommissie
Mej. S. Smits
De heer C. Hulskes
De heer J. J. Romijn
De heer Chr. Verheyde
De heer P. van Zuylen
- e) Funcieclassificatiecommissie
Deze commissie wordt onder punt 6 van de agenda behandeld.
- f) Veiligheidscommissie
De gekozen leden stellen voor:
De heer H. C. Weyssenhof, voorzitter
De heer A. de Bruin, secretaris (veiligheidsdeskundige)
De heer J. W. Kievit, vice-voorzitter
De heer P. van Zuylen
De heer J. Verschoor
De heer L. Camijn of Van den Brink als vertegenwoordiger voor de personen.

Bij deze laatste commissie zijn de gekozen leden er al van uit gegaan, dat de fabrieken samengebundeld zijn. Bij de kleine commissie is dit niet het geval. De gekozen leden hebben hier gezocht naar vertegenwoordiging per fabrieksgedeelte en kantoor.

De voorzitter kan met het voorgestelde akkoord gaan. De vraag is of eventueel bij het samenvoegen van de verschillende fabrieksafdelingen in 1975 een andere samenstelling van de kleine commissie kan volgen. Dit is eventueel mogelijk. De gekozen leden willen dit laten afhangen van de dan bestaande situatie.

Winstdelingsregeling:

Dit punt is op de agenda geplaatst naar aanleiding van de delegatiebijeenkomst van de O.R.-leden van Lips, Gispen en Staalmeubel met de Raad van Bestuur op 26 februari 1974. Hierbij is gesproken over het zgn. deconsolideren van de bestaande winstdelingsregeling. Dit houdt in, dat het bedrijfsresultaat per afzonderlijke werkmaatschappij voor de winstuitkering zou moeten gelden.

De gekozen leden hebben hierover de volgende gedachten:

Als de huidige winstdelingsregeling zou blijven bestaan (ook al zou dit zijn met een vereenvoudigde formule, maar in principe de huidige regeling volgend) dan zijn zij tegen deconsolidatie.

Zou echter een nieuwe winstdelingsregeling mogelijk zijn, gebaseerd op een nieuw principe, dan willen de gekozen leden inderdaad liever de bedrijfsresultaten van Gispen en Staalmeubel loskoppelen van die van de Lips-bedrijven.

Volgens hen zijn de bedrijfsresultaten van Gispen en Staalmeubel niet van elkaar te scheiden, gezien het samenwerkingsverband Gispen/Staalmeubel. Mocht een nieuwe winstregeling tot stand komen, dan zal deze reeds voor het boekjaar 1 april 1974-31 maart 1975 gelden.

Jongerencommissie:

Tijdens een bijeenkomst van alle jongeren is in principe besloten, dat men met een cursus vergader- en gesprekstechniek van start wil gaan. Er zal nog een persoonlijke uitnodiging volgen. Indien er dan voldoende deelnemers zijn, zal een gespreksleider of -leidster voor deze cursus worden aangetrokken.

Overzicht gang van zaken

De voorzitter deelt mede, dat zowel het omzet-budget, als het order-budget bereikt is en de boekingen het budget zelfs belangrijk overschreden hebben, hetgeen met elkaar reden is voor verheugenis.

Dit betreft het boekjaar 1 januari 1973-1 april 1974, dat voor één maal uit 15 maanden bestaat.

Door de prijsstijgingen is het volume van de produktie-omzet niet veel groter geweest dan in 1972. Er is bovendien nogal veel uitbesteed, terwijl ook de handelsomzet van betekenis begint te worden.

Dit betreft artikelen, die Gispen van andere firma's koopt en weer doorverkoop.

De voorzitter spreekt de hoop uit, dat de hoge afleverings-cijfers, zoals die de laatste tijd voorkomen, zich zullen continueren. Gezien de hoge orderportefeuille moet dit mogelijk zijn.

De voorzitter noemt als nadeel van de hoge orderportefeuille de lange levertijden, die het gevolg zijn.

De verkoop komt hierdoor in moeilijkheden.

De directie zou het om die reden, en om het feit dat in de komende weken door vrije dagen 4 dagen produktieverlies ontstaan, belangrijk vinden, dat het overwerk in de montage van fabriek IV wordt verlengd.

De heer Romijn vindt wel, dat dit dan op vrijwillige basis zou moeten gebeuren, omdat de montage al lange tijd heeft overgewerkt.

De heer Meijers kan hiermede akkoord gaan. Hij ziet dit meer als een formeel onderscheid, omdat toch al rekening wordt gehouden met de wensen van de betrokkenen.

Naar aanleiding van dit onderwerp ontspint zich een discussie over de uitgaansavond van de directie met staf en dames.

De heer Van Doorn zegt, dat de mensen (ook de voormannen en bazen) hierover ontstemd zijn, omdat er gezegd is, dat dit feest ter gelegenheid van het halen van de begroting zou hebben plaatsgevonden.

De voorzitter antwoordt, dat dit beslist een misverstand is. Deze avond is al maanden geleden afgesproken en heeft alleen plaatsgevonden, omdat de directie er prijs op stelde ook eens informeel met de staf en hun dames kennis te maken.

Van enige geheimzinnigheid is geen sprake.

De heer Van Doorn vindt het tijdstip dan wel bijzonder ongelukkig gekozen en meent bovendien, dat als dit soort bijeenkomsten plaatsvindt, dit niet alleen de groep op gelijk niveau moet betreffen, maar ook andere niveaus hierbij betrokken zouden moeten worden. De heer Romijn vindt het betoog van de heer Van Doorn te zwak gesteld en meent dat de directie haar staf voor deze zaken niet kan uitnodigen. Hij vraagt zich af of een baas uit de fabriek ook een dergelijke avond om dezelfde redenen voor zijn mensen zou kunnen organiseren.

De voorzitter constateert, dat de heer Romijn een ander verband legt dan de heer Van Doorn over deze zaak en wijst er op, dat reeds sinds 1955 dergelijke bijeenkomsten hebben plaatsgehad, zij het in kleinere kring.

Hij neemt nota van de opmerkingen.

4. Afdelingsziekenkas L & G

Het voorstel is om deel te gaan uitmaken van de ziektekas van Lips. De

ONDERNEMINGSRAAD

ziektemeldings- en uitkeringsprocedure blijft lopen via het Gemeenschappelijke Administratie Kantoor, maar de uitbetalingen zullen via de loonadministratie door de ziektekas worden gedaan. De inkomsten van de ziektekas worden verkregen uit een omslagpremie per bedrijf, alsmede uit eventuele opbrengsten van buiten het deelnemende bedrijf belegde middelen. Het voordeel voor het bedrijf bestaat hierin, dat bij een lager dan het landelijk ziektepercentage een premiebesparing ontstaat. De voorzitter dacht, dat dit een goede zou kunnen zijn. De gekozen leden zouden in het algemeen meer informatie willen hebben over het cijfermateriaal.

De heer Verheyde ziet bij de verstrekte gegevens geen afdracht aan het Gemeenschappelijke Administratie Kantoor. In het overzicht komt ook de Kinderbijslagwet voor. Vraag is wat heeft deze Wet ermee te maken.

De heer Van der Kroef lijkt het overgaan naar de afdelingskas een goede zaak.

De leden van de N.V.V.-fractie vinden het een onjuiste zaak om zich uit het G.A.K. terug te trekken. Men verzwakt in het algemeen zijn positie, maar bovendien wordt een bepaalde instantie uitgehouden, waardoor kleinere bedrijven uiteindelijk getroffen kunnen worden. Dit laatste wordt door de voorzitter bestreden, omdat het niet meer mogelijk is om zelf nog een afdelingskas in te stellen.

De heer Romijn antwoordt, dat het bij fusie in ieder geval nog wel mogelijk is. Bovendien heeft zijn vakbond en ook de andere vakbonden duidelijk het principe hier niet aan mee te werken. Besloten wordt dat diegenen, die nadere informatie willen, deze kunnen verkrijgen. De heer Anbeek zal hier toe een bijeenkomst beleggen. De heer Romijn handhaaft zijn bezwaren tegen een afdelingskas. Hij zal zich uiteraard neerleggen bij een meerderheidsbesluit. Mej. Smits zegt hetzelfde standpunt te hebben.

5. Kerstweek 1974

Besloten wordt, dat op 30 en 31 december a.s. niet zal worden gewerkt. Deze twee dagen zullen worden ingehaald door de werktijdverkorting van 1 januari 1975 te verschuiven naar 1 april 1975.

Om misverstanden te voorkomen, wordt duidelijk gesteld, dat voor diegenen, die door welke oorzaak dan ook, de 2 vrije dagen niet hebben kunnen genieten, ook de werktijdverkorting pas op 1 april 1975 ingaat.

Collectieve snipperdagen

De aandacht wordt erop gevestigd, dat waarschijnlijk op de snipperkaarten niet de collectieve snipperdagen 24 mei en 27 december zijn ingevuld.

Bij het aantal op te nemen dagen zou men zich hierdoor misschien kunnen vergissen.

6. Beroepscommissie functieclassificatie

Er wordt gediscussieerd over het feit of na de taakbeëindiging van de bestaande beroepscommissie er nog een beroepscommissie nodig zal zijn. De heer Meijers en ook de voorzitter zijn van mening, dat er in ieder geval een beroepsmogelijkheid moet bestaan. Of dit in de vorm van een permanente beroepscommissie moet zijn, is echter de vraag. Voorlopig lijkt het de O.R. niet nodig. Wellicht kan ook via de O.R. een beroep worden gedaan.

Mej. Smits pleit naar aanleiding van de ervaring, opgedaan in de huidige beroepscommissie, voor scholing op verticaal vlak. Dit zou het onderling begrip in het bedrijf sterk ten goede komen. Wat de functieclassificatiecommissie betreft: De O.R. is van mening, dat deze commissie in ieder geval gehandhaafd moet blijven.

De gekozen leden stellen een aantal leden voor.

De voorzitter wil zich over het voorstel beraden en zal in de volgende vergadering hierop terugkomen.

8. Scholing en training O.R.-leden

Door het bedrijf zal ook de scholing en training van de O.R.-leden worden verzorgd. De gekozen leden geven voorkeur aan een training van tweemaal drie dagen.

7. Proef glijdende werktijden verkoopgroep

Er is door P.Z. een voorstel uitgewerkt voor het nemen van de proef. Dit voorstel zal in het eerstvolgende W.P.O. van de verkoopgroep worden besproken. Per 1 mei a.s. kan dan van start worden gegaan.

9. Rondvraag

De voorzitter vraagt hoever het staat met het sociaal jaarverslag. De heer Anbeek antwoordt, dat het spoedig klaar zal zijn.

De heer Anbeek deelt mede, dat de ploegendienst a.s. maandag van 7.15 uur tot 7.30 uur zal gaan pauzeren. Dit in verband met de veranderde aanvangstijden.

De heer Van Zanten geeft in het kort een verslag van de commissie beoordelingssystemen.

De voorzitter moet helaas constateren dat de gestelde tijd van gereedkomen n.l. 1 april sterk zal uitlopen.

De heer Anbeek verwacht, dat men niet eerder dan 1 juli a.s. gereed zal zijn.

De heer Romijn maakt zich hier bezorgd over, omdat op 1 oktober de zaak in ieder geval klaar moet zijn en er voor die tijd nog onderhande-

lingen met de vakbonden zullen moeten plaatsvinden. Gezien de vakantiemaanden juli en augustus is dit zeer kort dag.

De voorzitter dringt aan op tussenrapporten, waarin in ieder geval de principes naar voren komen.

De heer Verheyde stelt de 2e snipperkaart aan de orde. Hij vindt het niet juist, dat men met de kaart in de hand naar de chef moet gaan om een snipperdag te vragen. Hij wil dit niet verplicht zien.

De voorzitter antwoordt dat geen verplichting bedoeld was.

De O.R. is het hiermede eens. Wel wordt afgesproken, dat de kaart van de chef dan bepalend is voor het aantal opgenomen snipperdagen.

De heer Romijn zou van de taakverdelingen bij personeelszaken op de hoogte gesteld willen worden. Hij heeft vernomen, dat de heer Verwey tot taak heeft gekregen om de recreatie in het bedrijf te verzorgen.

De heer Anbeek antwoordt, dat dit een proef betreft. Er bestaat bij Gisp geen personeelsvereniging, die dit verzorgen kan en P.Z. wil onderzoeken of er toch geen behoefte bestaat om gezamenlijk iets te doen.

De Bingo-avond, die georganiseerd is, is hiertoe bijvoorbeeld een proef.

De Bingo-avond zelf wordt uitvoerig onder de loep genomen. Een aantal gekozen leden verschillen met de heer Anbeek nogal van mening over de wijze waarop deze georganiseerd wordt. Omdat personeelszaken de avond echter anders wil organiseren dan gebruikelijk is en omdat dit ook als een proef moet worden beschouwd, leggen de gekozen leden zich erbij neer.

De heer Romijn maakt er bezwaar tegen, dat aan een meisje, dat 10 maanden in dienst is, zonder overleg met de O.R. ontslag is aangezegd. Bovendien menen hij en de heer Verheyde, dat van het meisje in de gegeven omstandigheden niet verwacht mag worden, dat zij aan de thans gestelde eisen zou kunnen voldoen.

De voorzitter zegt te zullen onderzoeken of er inderdaad ontslag is aangezegd. Hij neemt er nota van dat de gekozen leden de gang van zaken niet juist hebben gevonden.

De heer Romijn deelt mede, dat de heer Van Gameren van de afdeling bedrijfsadministratie per 1 april j.l. het bedrijf heeft verlaten. In verband met een clause in het winstdelingsreglement, die bepaalt dat men, om voor uitkering in aanmerking te komen, op het moment van het bekendmaken van de winst in dienst moet zijn, zou hij dus niet voor uitkering in aanmerking komen. De voorzitter zegt toe hiervoor een uitzondering te willen maken.

10. Datum volgende vergadering 8 mei 1974.

11. Omstreeks 6 uur sluit de voorzitter de vergadering.

Yabancılar köşesi — en dat moeilijke Nederlands...



Ook de Turkse medewerkers zijn druk doende met het leren van de Nederlandse taal. Zowel de heer F. Yurgalar als mej. Baar zijn hiervoor wekelijks een uur in touw.

COMMON MARKET NEDERLANDS

Het weekblad Adformatie (21-2-'74) geeft een prachtig voorbeeld van Common Market Nederlands: een brief van een groot Amsterdams hotel dat Engels eigendom is.

*Such much know we now!
There goes it than!*

Wel Edele Heer,

Studiegroep titel: "Verkoops-directeuren moeten aanvoeren — alstublieft!"

4-5 maart 1974

Alle bedrijf afhangt van geslaagd verkoop. Geslaagd verkoop is een kunst, van praktige ontwikkelt maar met kennis gegrondende.

Iedereen verkoopt zich zelf en ideeën, maar de minderheid kann produktien goed verkopen: ofschoon zoveel willen verkopen als loopbaan opnemen.

Het verkoops-directeur moet zijn onervaren enthousiasten trainen. Hij moet well aanmoedigen, inspireren en motiveren, opdat hij de beste resultaaten volbrengen kann.

Deze studiegroep is aan de onlangs aanstellten verkoops-directeuren afzonderlijke waarde. Dikwijls de beste verkoper (met geen directeurs-opleiding) bevorderen is.

Natuurlijk, zijn uitvoeren teleurstelt voortdurend. Nog zelfs een weinig verkoops-directeuren opleiding zou succes hebben.

Zelfs verkoper met ervaring vondet dit studiegroep van veel waarde. Het bulletin geeft bijzonderheden van studiegroepen in Amsterdam. Wij zijn bereid U alle gewenschte inlichtingen te geven.

't Is me what, 't is me what!!

KUNT U WERKELIJK COMMUNICEREN?

Tegen mensen praten is geen communicatie. Met hen praten en actief naar meningen luisteren, dat is communicatie.

Jeugdbijeenkomst

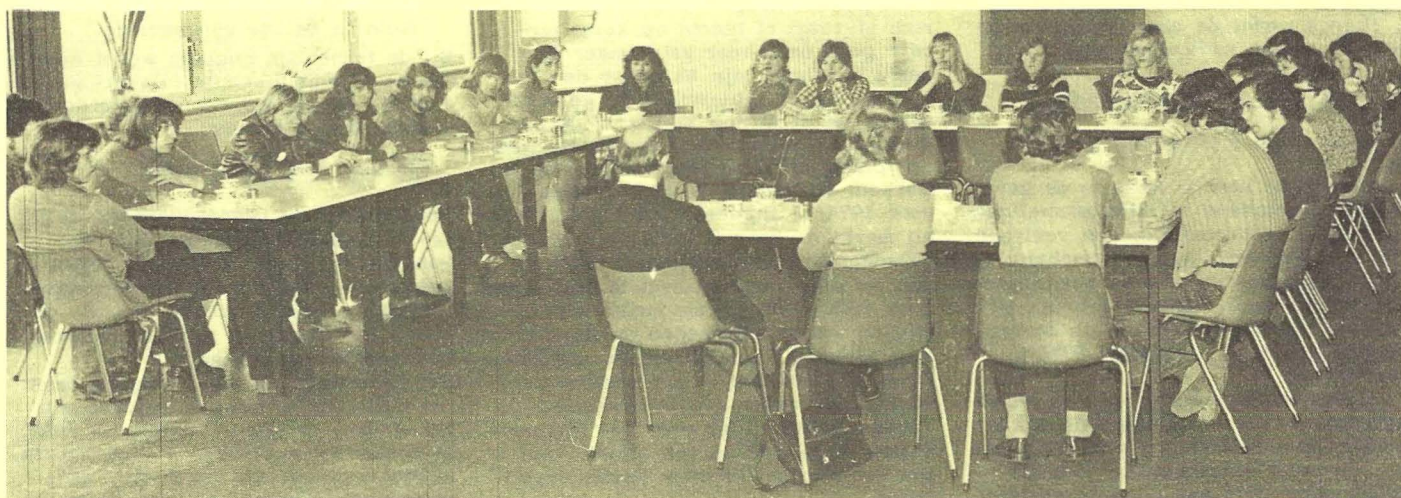
Eind maart gaf een groot gedeelte van de jeugd bij Gispén gehoor aan een verzoek om met elkaar na te gaan, wat bij de meeste jongelui in de belangstelling ligt.

Een duidelijke voorkeur kwam er nog niet uit en tenslotte werd besloten om voorlopig voor drie keer eens per maand met vergader- en gesprekstech-niek te beginnen.

Daarna zou bekeken kunnen worden of het zinvol is er mee door te gaan, dan wel aan iets anders te beginnen. Inmiddels zijn er al heel wat deelname-formulieren binnengekomen, zodat er eerdaags begonnen kan worden.



en ik geef me op voor bloemschikken...





Ondernemingsraad

VERSLAG VAN DE 55e VERGADERING, GEHOUDEN OP VRIJDAG 15 MAART 1974

Aanwezig de leden: E. Th. Vroom - voorzitter, G. Birze, J. B. G. Eisen, B. Hummel, L. Poppema, J. Slagter, A. Verweij.

Namens de directie aanwezig: O. Kaña, Ir. J. Meijers.

Verder aanwezig: P. Heijthekker i. v. m. punt 2 van de agenda.

1-2 Opening en verslag Personeelsfonds. Boekjaar 1973

Na verwelkoming geeft de voorzitter de heer P. Heijthekker gelegenheid om het verslag Personeelsfonds toe te lichten. Het blijkt, dat de werkelijke uitgaven (in totaal 749,81) f 124,80 hoger zijn dan de begrote uitgaven (in totaal 625,-). Exclusief prijsverhogingen zijn de totale kosten voor 1974 begroot op f 837,50. Op verzoek van de ondernemingsraad zal de personeelsfondscmissie een voorstel uitwerken, waarbij per gebeurtenis rekening gehouden is met de prijsverhogingen en het geheel afstemmen binnen het raam der inkomsten, welke voor 1974 vastgesteld zijn op:

- 50% werknemersbijdrage f 0,40 per maand
- 50% Staalmeubelbijdrage f 0,40 per maand/werknemer.

Op de vraag, wat de reden is dat een patient een fruitmand heeft geretourneerd, blijkt, dat toezending tijdens de eerste ziekteperiode (langer dan 1 maand) was vergeten. Tijdens één der daaropvolgende ziekteperiodes is de fruitmand toegezonden met als gevolg retournering. Volgens de voorzitter en ondernemingsraad doet de commissie zijn best om het geheel volgens de regels te doen verlopen. Mocht het een keer fout gaan, dan wordt van de betrokkene een beetje sportiviteit gevraagd, omdat van moedwil beslist geen sprake is. Hierna wordt de commissie bedankt voor de gedane werkzaamheden.

3 Verslag van de 54e vergadering

Het onder punt 5 genoemde gedeelte t. w.

"Volgens de heer O. Kaña is de gehele Harmonisatie bij Staalmeubel zonder al te veel moeilijkheden verlopen. Er zijn nog twee functie-omschrijvingen in behandeling en van de beroepsmogelijkheid heeft niemand gebruik gemaakt. Besloten wordt om de beroepsmogelijkheid tot 31 januari 1974 te handhaven."

is volgens de heer Eisen voor verschillende werknemers niet erg duidelijk. Volgens de heer O. Kaña is op 11 maart het onderwerp Harmonisatie door de ondernemingsraad aan de orde gesteld.

De stand van zaken op dat moment staat duidelijk genoeg in het genoemde verslag vermeld. Het is nu 15 maart en thans kan definitief gezegd worden, dat van de beroepsmogelijkheid niemand gebruik heeft gemaakt. Op de opmerking, dat hij als lid van de harmonisatiecommissie niet vernomen had, dat er een functieomschrijving 5 was toegevoegd, antwoordt de heer O. Kaña, dat de harmonisatiecommissie een uitgebreide zogenaamde sleutelfunctielijst heeft samengesteld; hierin komen niet alle functies voor. In het betreffende geval waren functieomschrijvingen in de groepen 4 en 6 aanwezig. Voor de betrokkene was indeling in groep 4 duidelijk te laag en indeling in groep 6 duidelijk te hoog. De betrokkene is toen volgens de geldende procedure in groep 5 ingedeeld. Er is dus geen nieuwe functieomschrijving aan de sleutelfunctielijst toegevoegd.

Hierna wordt het verslag goedgekeurd en door voorzitter en secretaris ondertekend.

4. Ingekomen stukken

- a) Salarisstructuur normlijnen geldend vanaf 1974-01-01.
- b) Regeling salariering voor werknemers met kortere werkweek.
- c) Vervolgcurcus OR-leden op 5-6-7 juni 1974 op de Volkshogeschool te Bakkeveen.
- d) Uittreksel uit CAO, aangaande vakantierechten.
- e) Mededeling Raad van Bestuur aangaande interpretatie van algemene loonsverhogingen.

5. Gang van zaken

In tegenstelling tot de macro-economische verwachtingen voor 1974, zijn de verkopen zodanig, dat de voorzitter zich afvraagt of hierin op korte termijn geen ommekeer zal komen. De totale verkopen zijn 8% hoger dan is begroot en de achterstand in gefactureerde omzet is nog 3% t.o.v. de begroting. In maart vindt de laatste wedren plaats om deze achterstand weg te werken. In volume is de begroting voor 1974/75 ongeveer 10% hoger. Hierbij merkt de heer O. Kaña op, dat het personeelsbestand aangepast zal worden om deze hogere omzet te realiseren. Door ziekte van enkele medewerkers zijn er wat moeilijkheden op de afdeling verkoop binnendienst. De afgelopen week is f 500.000,- aan orders geboekt, waaronder een Bally-kluis. Tevens is een order voor 638 kleppen-kasten toegezegd en een offerte voor een grote order speciale kasten ingediend.

De reacties van de afnemer op de nieuwe jalouziekast met ronde kap zijn gunstig.

Zowel in München als Joegoslavië zijn we voor een congres uitgenodigd, waarbij het centrale thema is "Brandbeveiliging in computerruimten". Daar wij de enige leveranciers zijn van kasten, getest en goedbevonden volgens de Duitse en Amerikaanse normen, zal de omzet in deze kasten nog wel stijgen.

Op de vraag, wat het effect is van de drastische prijsverhoging van 7500-kasten, antwoordt de voorzitter dat hierdoor bijna geen 7500-kast meer is verkocht, en de omzet in 7100-kasten duidelijk toeneemt.

Als medewerker in de buitendienst is de heer Nieuwmeijer aangesteld, die bij zijn vorige werkgever reeds veel ervaring met computermeubilair heeft opgedaan.

Tenslotte kan als conclusie gezegd worden, dat de stijgende lijn er weer duidelijk in zit, hetgeen zal resulteren in een dichter benaderen van de door Chubb gestelde normen.

6. Verzoek om toekomstige lunchpauze van 3/4 uur te wijzigen in 1 uur

Uit een enquête, gehouden door een voorstander van 1 uur lunchpauze blijkt, dat van de geënquêteerden ruim 60% hiervan voorstander is.

Daar een 25 à 30 werknemers niet aan deze enquête meegedaan hebben en vooral de ervaring van 3/4 uur lunchpauze ontbreekt, zal de in de 54e vergadering vastgestelde werktijdregeling met ingang van 1 april voorlopig van kracht zijn. In de derde week van april zal echter een enquête gehouden worden over 3/4 of 1 uur lunchpauze. Indien de meerderheid daarbij kiest voor:

- A) 3/4 uur lunchpauze: geldt de werktijdregeling, zoals vastgesteld in de 54e vergadering;
- B) 1 uur lunchpauze: eindigt de werktijd een kwartier later dan vastgesteld in de 54e vergadering.

Bij de te houden enquête wordt degene die de enquéetelijst niet inlevert geacht zich bij de mening van de meerderheid aangesloten te hebben.

7 Instellen van afdelingskas

Doelstelling: in concernverband (bij Lips Dordrecht reeds een feit) de verzekering (zgn. ziekwet) tegen geldelijke gevolgen van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, ook als de ziekte het gevolg is van een ongeval, in eigen beheer nemen.

Het onderwerp op zich, waarbij facetten zoals een te vormen reserve en rol spelen, is nog in studie. De totale kosten (werkgevers- + werknemers-aandeel) zullen iets lager zijn. Bij invoering verandert er voor de werk-

De heer R. Huizinga begon bij Staalmeubel op 3 juli 1961 als lasser. Kennelijk is hij voor dit beroep geboren want vanaf het begin tot op heden heeft hij niets anders gedaan. Natuurlijk is er veel veranderd in al die jaren. Steeds weer nieuwe produkten moest hij aan elkaar "lijmen". Zijn hobby is o.a. schaken. Dat doet hij dan in clubverband. De meest goede opening, zo verzekerde hij ons, is E4. En wij maar denken dat dat een of andere aanduiding is voor een weg. Hij groeide met ons bedrijf mee; sinds enkele jaren is hij voorman van zijn afdeling.

DE HEER BERNHARD MET PENSIOEN.

De heer Bernhard, geboren op Ambon, toog destijds met veel van zijn landgenoten naar het oude moederland, Holland.

Hoewel hij nog steeds een hekel heeft aan de kou, is hij toch wel tevreden over zijn trek naar Nederland. Gedurende 9 jaren heeft hij bij Staalmeubel gewerkt om nu te gaan rusten van een welverdiend pensioen. Hobby's heeft hij niet. We hopen echter dat hij zich met de nu verworven vrije tijd aangenaam zal bezighouden.

Organisatiemoord

Er zijn vele manieren om een organisatie of vereniging te vermoorden. We noemen er een paar op:

1. Kom niet naar vergaderingen.
2. Als u toch komt, kom dan te laat.
3. Neem nooit een bestuursfunctie aan, het is gemakkelijker kritiek te oefenen dan zelf wat te ondernemen.
4. Als de voorzitter u vraagt uw mening te geven over de een of andere belangrijke kwestie, zeg hem dan dat u er geen mening over hebt; vertel ná de vergadering aan een ieder hoe de zaken gedaan behoren te worden.
5. Doe niet meer dan strikt noodzakelijk is, maar wanneer anderen hun mouwen opstropen en gewillig hun krachten geven om de zaken vooruit te helpen, verkondig dan dat de vereniging door onbekwame lieden bestuurd wordt.
6. Als u van de vereniging voordeel hebt zonder lid te zijn, wordt dan geen lid.
7. Wanneer u een vergadering bijwoont, stem ergens dan vóór, ga heen en handel er dan precies tegenin.
8. Wees het eens met alles wat tijdens de vergadering gezegd wordt en wees het er níét mee eens buiten de vergadering.
9. Wanneer de voorzitter u vraagt een zaak die nog in behandeling is als strikt geheim te beschouwen, vertel het dan direct verder aan uw vrienden, in strikt vertrouwen natuurlijk.

Natuurlijk is dit onzin. Maar, en dat is onze bedoeling, we willen u wakker schudden. We willen u uit de dagelijkse sleur halen. De personeelsvereniging is er voor ons allen en niet, zoals het nu lijkt, voor een beperkt groepje. Reeds vaker hebben wij de noodklok geluid. Misschien is dat niet tot u doorgedrongen. Vandaar deze poging om uw eigen P.V. nieuw leven in te blazen. Er zijn plenty mogelijkheden. Kijk maar eens wat u doet tijdens de middagpauze. Praktisch aan elke tafel zit men te dammen. Misschien zijn er onder u liefhebbers die hier meer in zien en wellicht een damclub willen oprichten. Het kan echt wel met een beetje goede wil. Voetbal. Ook hierin valt achteruitgang te bespeuren. Hoe kan dat? Hadden we vroeger geen fijn en gezellig elftal?



Laten
we toch
weer...

Laten we alle uitspraken via pers en radio omtrent het trimmen maar voor wat ze zijn? Te gek natuurlijk. Laten we toch weer achter het bruine monster aandraven.

Kaartavonden. Wat was dat ook weer?... O ja nu schiet het me weer te binnen. Wat zat de kantine toen vol! Er werd niet allen door personeelsleden gekaart maar ook hun dames deden mee. Laten we maar weer snel beginnen, anders staan we voor joker. Maar dit zijn nog lang niet de enige mogelijkheden. Wat dacht u van een instuif? Die kan slagen, maar dan moeten we wel allemaal komen. Dropping, oriëntatieritten, tafeltennis en ga zo maar door. Laat ook eens van uw kant merken wat u denkt en wat u wilt. Het zou jammer zijn als na deze publicatie de reacties uwerzijds nihil waren.

Onze gepensioneerden



De heer N. M. v. d. Berg

Anjelierstraat 6, Culemborg,
wordt op 1 mei 69 jaar.

Dankbetuigingen

Hierbij zeggen wij allen die onze huwelijksdag tot een onvergetelijke hebben gemaakt hartelijk dank.

Hennie en Guus Jägers-Wammes.

Langs deze weg willen wij graag bedanken voor de attenties, die wij bij de geboorte van onze dochter Anja mochten ondervinden.

Fam. A. Heykoop-v. d. Wens.

Gispen Brandweernieuws

Donderdagavond 21 februari was onze bedrijfsbrandweer uitgenodigd voor een instructie- en filmavond in de kantine van de Douwe Egberts fabrieken te Utrecht.

Na een woord van welkom werd een film vertoond van een grote brand in een Amerikaanse olieraffinaderij. Na de pauze volgde een film over adembeschermende middelen en persluchtapparatuur en de toepassing daarvan in de praktijk. Daarna konden er vragen worden gesteld naar aanleiding van de vertoonde films. Verder werden er verschillende apparaten bezichtigd en gedemonstreerd. Er was veel belangstelling en het gebodene was uitermate leerzaam voor allen die zich op het gebied van de brandbestrijding bewegen.

Gereedschap gewijzigd T-loopwerk

In de gereedschappmakerij legt men op het ogenblik de laatste hand aan de nieuwe stempels voor het T-loopwerk. Op de afkantsers wordt het gereedschap uitgeprobeerd en op eventuele kinderziekten onderzocht. Daarna worden ze zo spoedig mogelijk in gebruik genomen. De nieuwe stempels zijn zodanig uitgevoerd, dat ze zonder ingrijpende veranderingen kunnen worden toegepast wanneer we t.z.t. overgaan op automatische aanvoer van de stroken. Zodra dat het geval is zullen we er zeker aandacht aan besteden in dit blad. Het nieuwe gereedschap is een staaltje van knap samenspel tussen constructiebureau en gereedschappmakerij.

Afscheid

Langs deze weg wil ik gaarne gebruik maken van de gelegenheid om afscheid te nemen van iedereen, die ik in de korte tijd, welke ik bij Gispen op de afdeling Inkoop werkte, heb leren kennen. Bij mijn laatste bezoek was het mij helaas onmogelijk om iedereen de hand te drukken en te bedanken voor de samenwerking. Zoals u waarschijnlijk wel reeds bekend zal zijn, dien ik Gispen te verlaten om gezondheidsredenen. Het ga u allen goed.

J. Moen.



De heer A. Blok

Ferd. Bollaan 1, Baarn,
wordt op 3 mei 71 jaar.

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch,
A. de Bruin, D.W. van Logchem,
H.H. Sijbrant, L. Velting,
C. van Zanten.

Gispen foto's: W. Carstens
Layout: P.J. Hermans
Druk: W. van Harten

De Fabrieksfluit

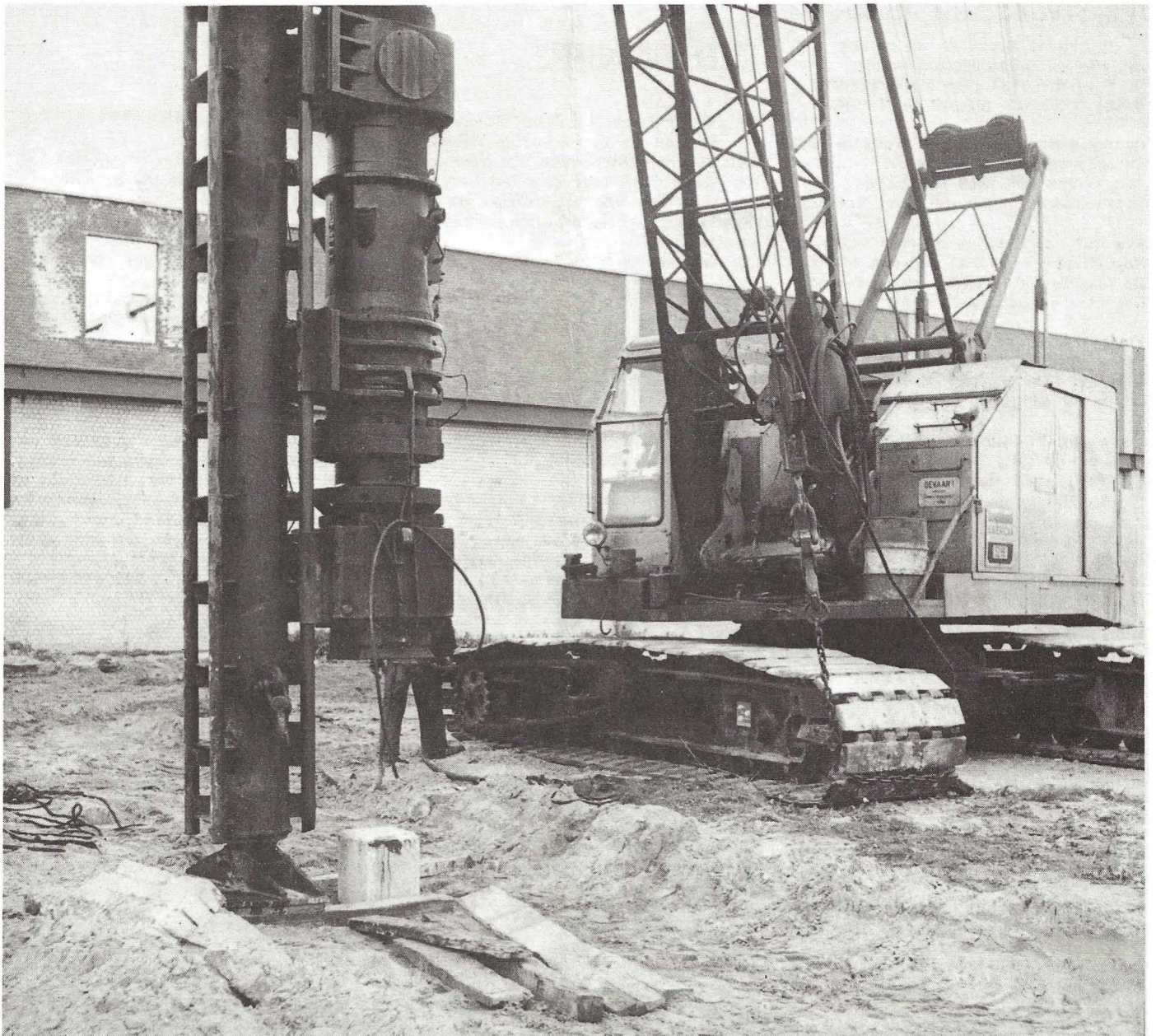
28e jaargang
no 283
mei / juni 1974

Hei, hei, wat een gehei!

Voor het onderheien van de nieuwe expeditie worden 64 betonpalen gebruikt die 32 cm vierkant zijn en 14 m. lang. Voor het toekomstige kantoor gebruikt men 100 zwaardere heipalen. Die zijn 38 cm vierkant en 15 meter lang. Dit is een gevolg van de zwaardere belasting per cm² paaldoorsnede. Dit zal in de toekomst mogelijk anders worden als de nivellering verder wordt doorgevoerd...

De eerste 8 meter zakken de palen zonder noemenswaardige tegenstand de grond in. Daarna wordt het wat moeilijker, maar pas op 14 à 15 meter diepte is de grond voldoende vast om de vereiste belasting van 100 kg/cm² te kunnen dragen. Elke paal heeft dan gemiddeld 125 slagen gehad met een heiblok dat ongeveer 5000 kg zwaar is.

De palen zelf wegen zo'n 4000 à 4500 kg per stuk. →

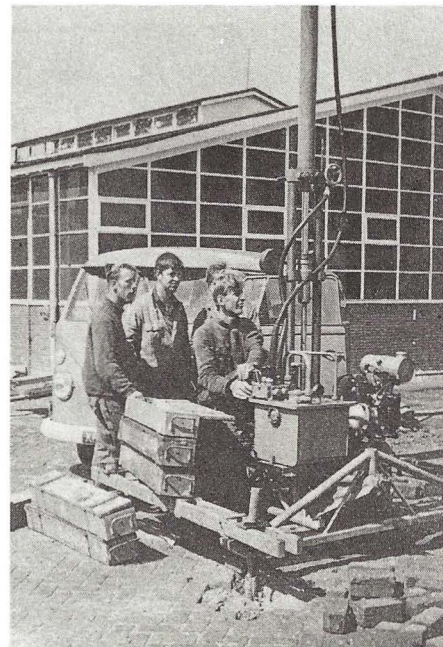


De metingen die de draagkracht van de grond op verschillende diepten bepalen - de zogenaamde dieptesonderingen - vonden al plaats enkele weken na de grote brand in juni 1970. Op de foto ziet u het gehavende gebouw van de vroegere fabriek II nog staan.

Deze foto's en de daaronder staande teksten werden afgedrukt in de Fabrieksfluit van 17 augustus 1970. En nu in 1974 gaat men die nieuwbouw realiseren. Onze fotograaf was op donderdag 25 april aanwezig om het slaan van de eerste paal op de gevoelige plaat vast te leggen. Hij wachtte tot het stuk beton op de vereiste diepte was gekomen en maakte toen de voorpaginaplaat van de machtige machine, die dit eerste karwei geklaard heeft.



Wachtend op de sloper...



... maar het grondonderzoek voor de nieuwbouw is al in volle gang.

TRIOSINGEL LEEK AQUARIUM

*In de gracht zwommen de vissen
Angstig en luchthappend rond,
De Boef die zich ging vergewissen,
Belde 't slechte nieuws in 't rond!*

*De gemeente kwam maar traag in actie;
En iedereen die belde wéér.
'Wij komen zo', was de reactie,
Veelbelovend, maar ook niet meer.*

*Wat nu?, zo dachten er toen velen,
Kan Gispén hier niet wat aan doen?
De brandweer wachtte geen bevelen,
Gaf snel en heel veel water toen.*

*Toch bleven nog de vissen zwemmen
In kennelijk grote ademnood.
Niemand was er meer te remmen,
De visjes gingen bijna dood...*

*Gauw een 'luchtbrug' aangegeven
Plus een leiding uit een bad,
Perslucht daar doorheen gedreven,
't Was niet veel, maar 't was toch wát!*

*Gemeentewerklui met hun bootje
En 'n electro-pomp daarin
Kregen stroom voor 't vissen-zootje
En toen ging 't ieder naar de zin.*

*Hartelijk dank dus, beste mensen
Voor 't reddend werk alhier gedaan,
Zodat de hengelaars, naar hun wensen
Toch ter visvangst kunnen gaan.*

*Mocht de club wéér vis uitzetten,
Luister dan naar goede raad:
't Bestuur moet voortaan zelf opletten
Daar Gispén straks verhuizen gaat!*

O. P. Merker

Nagekomen dankbetuiging

Namens mijn vrouw dank ik het personeelsfonds en de collega's van de technische dienst fabriek I voor de attenties die wij ontvingen ter gelegenheid van de geboorte van onze dochter Linda.

G. van Rooijen en vrouw

IDEEËNBUSKOFFIE...

De gebeurtenissen volgen elkaar snel op. Konden we in de vorige Fabrieksfluit iets vertellen over belangrijke beloningen, deze keer gaat het over de verloting van een prijs onder de inzenders van een beloond idee in het eerste kwartaal.

Om uw geheugen op te frissen: die prijs was een koffiezetapparaat. Dinsdagmiddag 2 april kwamen alle gegadigden met de ideeënbuscommissie in ons Informatie Centrum bijeen. Nadat de heer De Ruiter de pot met lootjes goed geschud had en de trekking was verricht door ons aller Sonja, bleek G.J. van der Lingen de gelukkige, die zijn vrouw mocht blij maken met dat prachtige apparaat.

Na deze officiële gebeurtenis werd er onderling nog van gedachten gewisseld over ideeën en wat daarmee samenhangt. De voorzitter meende dat, als er ooit een prijs zou worden ingesteld voor het meest origi-

nele idee, die ongetwijfeld naar J.D. van Ooyen zou gaan. Zoals deze zelf toelichtte, wil hij magneetblokjes laten aanbrengen in de achter-aanslagen van de afkantpersen. Zodoende behoeft de perser zijn materiaal niet meer vast te houden (zie elders in dit blad). Even slim als simpel!

We wachtten met belangstelling op het volgende nieuws van onze aktieve commissie.

M. MOUTHAAN IN DE PRIJZEN.

Op 6 mei werd op de kamer van de heer De Ruiter aan Mouthaan een bedrag van f 783,- bruto uitgereikt voor zijn voorstel om bij de gisolatbladen, die op de bijzetkastjes gemonteerd worden, de randverstijvingen weg te laten. Dit idee bleek uitvoerbaar en dat had voor de inzender dus gelukkige financiële konsekwenties.

Hij geniet al van de koffie!



NIEUWBOUWWETENSWAARDIGHEDEN

LEKKE WATERLEIDING ONTDEKT

Bij het wegbreken van de oude vloer van het in 1970 afgebrande Centraal Magazijn, bleek de grond te zijn verzadigd van water. Dit kon beslist geen grondwater zijn dus zocht men naar de oorzaak. Die werd gevonden in de waterleiding. Een 28 mm waterleidingbuis onder de vloer van de huidige montage was lek. Het water spoot als het ware de grond in. Wanneer dit lek is ontstaan kan niemand vertellen, maar dat zou al wel lang geleden kunnen zijn. Het resultaat was dat men onmiddellijk met het wegpompen van het water is begonnen. In het daarop volgende weekend is in de lakkerij van fabriek IV de vloer opengebroken en heeft men naarstig een gat gegraven om de aansluiting van de lekke buis te vinden. Deze heeft men toen afgesloten.

Ja, en wij maar zuinig doen met water. Nu de rekening eens in de gaten houden, dan kunnen we zien wat dit lek ons heeft gekost.

VISSEN EN KIKKERS

In en om de putten, die zijn overgebleven van de vroegere galvanische afdeling in de toenmalige fabriek II, was een rijk stukje natuur ontstaan. Naast de wilgenroosjes en veel andere soorten wilde planten, die rondom deze putten volop groeiden en bloeiden, was ook het water rijk bevolkt.

Tijdens het leegpompen bleek dat er twee grote vissen van 30 cm lang en duizenden kleine visjes hun onderkomen in dit water hadden. Aan voedsel hadden zij geen gebrek, want water-vlooien zaten er ook volop in. De grote vissen heeft men uit het water gehaald en uitgezet in vrij water.

Daarnaast vonden ook talloze kikkers het goed toeven bij water en groen. Dat is nu voorbij. Zij moesten het veld ruimen voor beton en staal.

TELEFOONSTORING

Tweemaal werd er een telefoonkabel kapotgetrokken bij graafwerkzaamheden met de dragline. De eerste keer werd de telefoonverbinding tussen de fabrieken verbroken en waren alle telefoons in fabriek IV 'dood'. Het betrof een 60-aderige kabel. Het herstel ging gelukkig snel. De nieuwe kabel, die op een andere plaats moest komen i.v.m. de nieuwbouw, was al gelegd. Hierdoor kwam de aansluiting op de nieuwe kabel een dag eerder dan gepland was, gereed.

Nauwelijks een week later werd opnieuw een kabel gestoord. Ditmaal een met 6 lijnen. Oorzaak was de diepte waarop hij lag. Volgens de situatie-tekening van de PTT zou dat 70 cm moeten zijn. Hij bleek echter op maar 10 cm diepte te liggen. Ook dit is weer verholpen en we kunnen bellen als van ouds.

HET EERSTE BETON IS GESTORT

Op 13 mei werd begonnen met het betonstorten voor de achtergevel van de expeditie. Het fundament is een betonbalk uit twee delen, waarin 40 m³ beton werd verwerkt. De twee delen zijn gescheiden door tempex-platen. Reden van de tweedeling is te voorkomen dat de krimpverschijnselen van beton en staal scheuren zouden veroorzaken.

Op de foto's zien we het storten van beton in de bekisting van het fundament en het afstrijken van de bovenkant.

Ook de 'balk' die deel uitmaakt van de laadkuil aan de voorkant van de nieuwe expeditie is inmiddels al gereed gekomen. De ijzervlechters waren hier bezig het inwendige van deze balk op te bouwen.





EEN HANDENSPAREND IDEE

Al jarenlang werd er gezocht naar een veiliger werkmethode voor smal inlegwerk op de afkantpersen. Tot nu toe werd een smalle strook plaat die in de breedte moest worden gebogen, met de vingers tegen de aanslagen geduwd. Dat was ook het geval tijdens de werkslag van de pers. Een griezelige zaak, want ononderbroken oplettendheid is daarbij nodig. Dank zij het goede idee van de heer Van Ooyen is dat nu voorbij. En zoals met veel goede ideeën, was het ook hier een eigenlijk voor de hand liggende eenvoudige oplossing. Maar je moet er maar op komen.

Er zijn nu tussen de aanslagen, die dienen om de strook op de juiste plaats tegen te houden verstelbare magneten aangebracht. Die trekken het materiaal stevig tegen de aanslagen en houden het vast. Hierdoor is het gevaar voor de handen volledig weggenomen, want nu wordt de veilige tweehanden-bediening gebruikt.

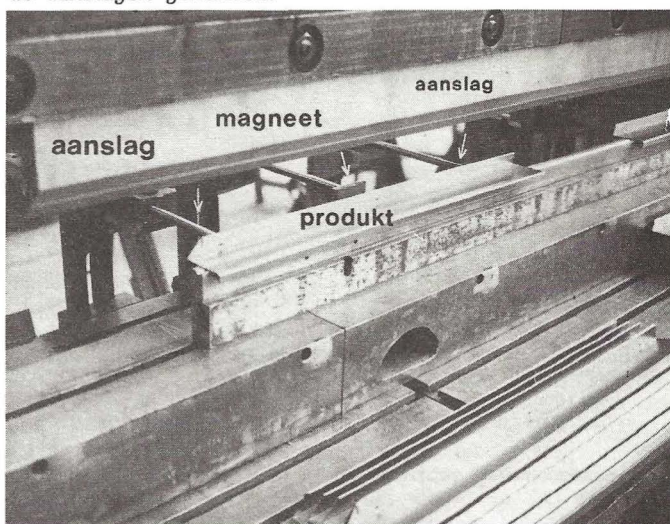
Een kwalitatief voordeel is, dat door deze methode ook de maatvoering van de produkten aan minder variatie onderhevig is.

Alles bij elkaar een verheugende zaak.

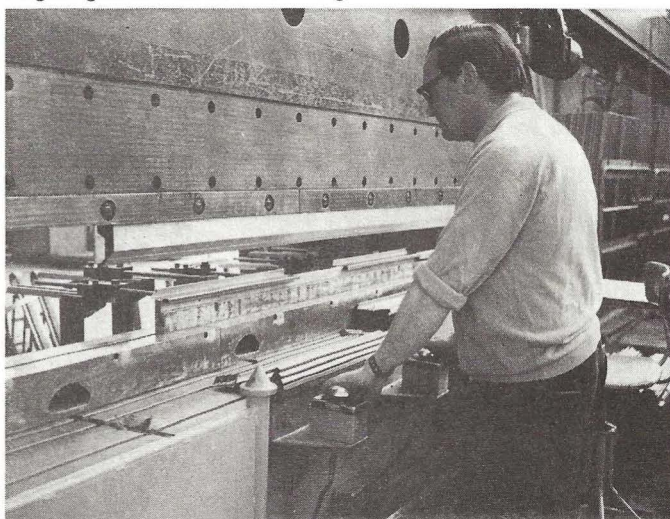
En als u het allemaal nog niet precies hebt begrepen dan geven de foto's een duidelijk beeld over de verbetering van de veiligheid.



Zoals het was: met de vingers wordt het produkt tegen de aanslagen gehouden.



Uitvoering van het idee: het produkt wordt tegen de aanslagen getrokken door de magneet in het midden.



Nu: veilige tweehanden-bediening.

BEDRIJFSONGEVALLEN IN 1973

In 1973 zijn er 15 ongevallen in onze fabrieken gebeurd. Als gevolg daarvan zijn er 149 verzuimdagen geweest. Over de drie fabrieken verdeeld zien we het volgende beeld:

Fabriek I	3 ongevallen	met	31 verzuimdagen
Fabriek II	1 ongeval	met	10 verzuimdagen
Fabriek IV	10 ongevallen	met	106 verzuimdagen
Kantoor	1 ongeval	met	2 verzuimdagen

Onze handen bleken het meest kwetsbaar nl. 9 ongevallen met 107 verzuimdagen. Driemaal gebeurde er een ongeval waarbij de voet werd gewond en eveneens driemaal werd er letsel opgelopen aan het oog.

Zetten we alles netjes op een rijtje dan krijgen we de volgende statistieken:

GEMIDDELD AANTAL ONGEVALLEN PER 100 WERKNEMERS

	in 1973	in 1972	in 1971	in 1970
GISPEN	3,7	4,2	4,6	7,0
LANDELIJK	-	2,5	2,6	2,8

GEMIDDELD AANTAL VERZUIMDAGEN PER ONGEVAL

	in 1973	in 1972	in 1971	in 1970
GISPEN	10	12,1	15,1	15,2
LANDELIJK	-	14,3	13,6	13,1

We kunnen concluderen dat het aantal ongevallen gelukkig elk jaar vanaf 1970 terugloopt. Ook het aantal verzuimdagen per ongeval wordt gemiddeld minder. Als we

echter gaan vergelijken met de landelijke situatie dan blijkt dat het aantal ongevallen bij Gispén steeds hoger ligt. We zullen meer nog dan voorheen onze veiligheid in acht moeten nemen.

Ongevallen gebeuren niet zomaar, zij hebben een oorzaak



HANNOVER MESSE 1974

Uitstekende training voor de Vierdaagse!



Ja, daar stap je dan zondagmiddags in de auto, op weg naar de Hannover Messe, die je 's maandags en dinsdags wilt bezoeken, met als doel op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen op de diverse grondstoffenmarkten. De buitenstaander kijkt daar dan tegenaan met zo'n gezicht van "da's voor mekaar, die heeft 2 dagen vakantie".

Hoe anders is de realiteit. Zoals gezegd, zondags in de auto om naar Hamburg te rijden, omdat blijkt dat in de wijde omgeving van Hannover geen hotelkamer meer vrij is. Na aankomst in het hotel even een stukje eten, omdat de inwendige mens zo langzamerhand knap begint te protesteren.

Dat er een flink glas bier bij gedronken wordt, behoeft dacht ik geen betoog.

's Maandagsmorgens 6.00 uur; de telefoon rinkelt en een vriendelijke stem klinkt: "Gutenmorgen, bitte aufstehen". Je denkt, mens laat me nog even een uurtje liggen, maar het "mens" hoort het al niet meer en is waarschijnlijk bezig een ander uit bed te trommelen.

Dan d'r maar uit, want tenslotte gaat de trein reeds om kwart over zeven naar Hannover.

De trein wordt op het nippertje gehaald en zorgt ervoor, dat we om ca. half tien op het Messeterrein arriveren.

Allereerst even naar de eigen Staalmeubel-stand om een ieder te begroeten en om vandaar de tocht over de Hannover-Messe te beginnen. De Staalmeubel-stand is te vinden in de grootste hal. Ik heb me laten vertellen, dat alleen al in deze hal zo'n 30 km looppad is. Als u dan even bedenkt, dat er 24 hallen zijn, zult u begrijpen, dat een bezoek aan de Hannover-Messe een uitstekende training is voor de vierdaagse.

Goed, na iedereen begroet te hebben (uiteraard ook de mensen van Lips en Gispén) begint de eigenlijke gang over de Messe.

Hal in hal uit, stand op stand af, hier even kijken, daar even praten, hier een folder, daar een catalogus. Na drie uur lopen krijg je overal pijn en beginnen je voeten al aardig te branden.

Inmiddels is het één uur geworden en moet er toch ook een stukje gegeten

worden. Een restaurantje is snel gevonden, doch hier blijkt, dat je kennelijk niet de enige bent die trek heeft. Het restaurantje zit al barstens vol. Geen kijk op, dat je hier even vlug iets te eten krijgt. Dan maar weer naar buiten en naar één van de vele standjes met "Erfrischungen". Het bevoerde is, dat je er alleen "Bratwurst und Bockwurst mit Brot" kunt krijgen. Op mijn vraag of ze ook koffie hadden of melk, keken ze me aan met zo'n blik van "Wissen Sie das nicht? In Deutschland trinken wir immer Bier." Nou goed, dan bier. Eerlijkheidshalve dient wel gezegd te worden, dat het bier er geweldig is.

En dan weer verder kijken en zoeken naar eventuele nieuwigheden, die misschien ook bij ons in het bedrijf toegepast zouden kunnen worden.

Laat in de middag verlaten we de Messe en keren met de trein terug naar Hamburg. Van ons voorgenomen uitstapje die avond komt weinig terecht, daar iedereen om 10 uur 's avonds onder de wol ligt.

De volgende morgen een uurtje later op, omdat we besloten hebben om met de auto van Hamburg naar Hannover te rijden, om vandaar dan weer naar Roden te gaan. Na 2 uur rijden bereken we weer met vele andere duizenden de Messe om onze gang langs de stands voort te zetten.

Met tassen vol nieuw documentatiemateriaal verlaten we tenslotte de Messe met de wetenschap, dat het er voor ons weer op zit en dat we nauwelijks de helft gezien hebben.

Maar vermoeiend en boeiend was het allemaal wel.

B. Schild.

Bedrijfsbrandweer rukte uit!

Een sterke brandgeur, opgesnoven door onze chef brandmeester G. P. van Vliet, bleek een brand te zijn tussen de fabrieken van buurman Cordis en Potterie Versteeg, alwaar een strook beplanting van diverse struiken en boompjes in lichte laaie stond. U begrijpt, dat dit een uitdaging voor onze bedrijfsbrandweer betekende. Zonder aarzelen werden de slangen aan het hydrant gekoppeld en met 2 stralen werd de brand bedwongen. Door dit kordate optreden bleef de schade beperkt tot een 30 à 40 meter, waarvan vooral de fijne struiken als verloren moeten worden beschouwd.

Gepensioneerd

Op 7 september 1964 kwam de heer Tj. Schaafsma bij Staalmeubel in dienst. Na een dienstverband van bijna 10 jaar werd hij op 17 april j.l. gepensioneerd.

Hij heeft in diverse afdelingen gewerkt o.a. in de afmontage en inpakkerij. Zijn gezondheid liet echter te wensen over, zodat hij sinds mei 1972 niet meer actief aan het productieproces kon deelnemen.

Zijn tegenwoordige huisvesting, in de nabijheid van een verzorgingstehuis, garandeert hem een optimale verzorging.

De heer O. Kaña heeft de situatie van gepensioneerd met hem besproken en wenste hem in de nabije toekomst het allerbeste toe.

Hij hoopte tevens, dat de band tussen hem en Staalmeubel via mededelingen van de O.R. en Fabrieksfluit behouden zal blijven.

Kort P.V.-nieuws

Aan onze winterslaap is zo langzamerhand een einde gekomen. Diverse activiteiten hebben plaats gehad of staan voor de deur. In de eerste plaats gingen we op 12 april j.l. klaverjassen. Over de afloop hiervan kunt U elders in de F.F. lezen.

Vervolgens werden onze voetballers eveneens weer actief. Wel willen wij er even op wijzen, dat we nog wel wat meer spelers kunnen gebruiken. Dus heren, geef u op en trim u fit.

Eind april, om precies te zijn de 27e, werd er een oriënteringsrit gehouden. De heren R.J.J. Dijk en zoon, deskundigen bij uitstek, hadden wederom een parcours samengesteld, waarin weer de nodige addertjes onder

het gras zaten. Ook voor dit evenement verwijzen wij U naar het betreffende verslag in dit nummer.

De visclub rust nog, hoewel het al weer 1 juni is geweest. Ook deze club ziet gaarne nieuwe leden naar zich toe komen. Zelfs voor de recreatie hengelaar is het de moeite waard. Dus niet-leden, grijp uw kans.

Tafeltennis, eens een bloeiende zaak, is nu naar de knoppen.

Er zijn nog enkele liefhebbers, maar voor een paar man is er ook geen aardigheid meer aan.

We hebben nu een voorstel:

Laten we gaan combineren door bijvoorbeeld naast het tafeltennis een dam-competitie te gaan houden.

Hiervoor is n.l. veel belangstelling

en dan hebben we ná de zomer weer wat aanspraak en vertier.

We rekenen wèl op u!!



VOETBAL

Staalmeubel-Gemeente Roden 2-7.

Gezien de enorme kostenstijging op velerlei gebied, hebben we uit tactische overwegingen het personeel van de gemeente Roden laten winnen. Zodat we dus van dié kant verwachten dat men de eerstvolgende huurverhoging voor ons achterwege zal laten. Immers voor wat hoort wat.

Het zag er in den beginne vrij goed uit, want na nauwelijks 3 minuten spelen namen we de leiding door Toxopeus. Het rake schot werd voortreffelijk door Mulder gelanceerd. Of deze persoon verwant is aan Jan Mulder van Ajax weten we niet, maar hij heeft wel veel van deze naamgenoot weg. Zowel technisch als tactisch heeft hij het spel onder de meniscus! 1-0 dus voor de onzen.

Men hield ondanks de steeds groter wordende druk vrij goed stand tot vlak voor de rust, toen de gemeente wist tegen te scoren. Dit doelpunt kwam op naam van een zeer bekende speler uit de vroegere topclub Heerenveen. Deze speelde destijds nog met grootmeester Abe Lenstra. Dat was trouwens ook wel te zien. Zeer getrukt zette hij onze spelers vele malen op het verkeerde been.

Nadat Hummel was uitgevallen, bleek hoe kwetsbaar we in onze verdediging waren. 3 goals in evenzovele minuten werden ons noodlottig. De wil om te winnen was er, maar de konditie liet het afweten.

Men zwoegde als dokwerkers, maar tevergeefs.

Hoewel Mulder de achterstand met een zeer fraai doelpunt wist te verkleinen, was de afgang compleet.

Rest ons nog te vermelden dat opperhoofd B. Schild de wedstrijd afsloot "with a Wounded Knee".

Staalmeubel - Cordis 2-2

Het gelijkspel was zonder meer verdienstelijk. Hoewel we op het technische vlak iets tekort schoten, bleek onze inzet ditmaal de tegenstander te overtreffen, zodat deze uitslag (zonder jeuk) de juiste verhouding weergaf. Zeer goed op dreef was onze doelman, die met gevaar van ernstige blessures zijn lichaam herhaaldelijk als schietschijf presenteerde. Keeper R. de Jong speelde een van zijn allerbeste wedstrijden.

Onze defensie onder leiding van J.O. Visser speelde zeer bekwaam en vooral onze Feyenoorder door dik en dun, J. Koopman, schitterde! Zijn resultaten lopen dan ook meestal parallel met die van de Rotterdammers.

Dat Cordis als eerste scoorde deerde ons niet, want zonder te mokken gingen we verder. En dat is ook wel eens anders geweest. Fraaie aanvallen van weerszijden zorgden voor een aantrekkelijk kijkspel. Good old B. Schild bleek goed op dreef en soleerde af en

toe bekwaam. Bovendien voorzag hij zijn mede-voorzwaartsen van listige passes. Een van deze doorgeschoven ballen kwam bij Mulder terecht, die op zijn beurt de gehele verdediging van Cordis uiteénrafelde om vervolgens J. Toxopeus in staat te stellen de stand naar 1-1 te schieten. Tox, de voormalige goalie, is omgeturnd tot spits en is warempel nu al een goaltjesdief bij uitstek.

De rust kwam met een 1-1 stand. ↗



Omgeturnd tot goaltjesdief...

7 mei 1974. GEMEENTE-STAALEMEUBEL

Een sportief duel tussen twee gelijkwaardige tegenstanders. Een wedstrijd met vele scoringskansen en 11 doelpunten. Voor de rust scoorde het Gemeente-team 3 maal, tegen het SM-team 2 maal. Na de rust wist het SM-team toch nog terug te komen tot 4-5, maar de uiteindelijke score werd 6-5 in het voordeel van het Gemeente-team.

Na de hervatting éénzelfde beeld. Over en weer probeerde men aan een tweede goal te komen. Heythekker zwoegde als een paard en wist op mirakuleuze wijze zijn tegenstander de verkeerde kant op te sturen.

Toch was het weer Cordis dat de leiding veroverde en wel op een profwaardige wijze. Een overtreding, door onze verdedigers veroorzaakt, werd op zeer fraaie wijze afgestraft. Terwijl hun middenvoor de bal opwipte, knalde hun voorstopper ineens in. Onhoudbaar in de uiterste hoek.

Even ging het toen mis met Staalmeubel. Waarschijnlijk spookte de nederlaag tegen het gemeentepersoneel nog in het achterhoofd. Maar men vond op tijd het juiste ritme om er weer in te gaan geloven. Kansen kwamen er, maar net 'over' en net 'naast' waren de resultaten.

Tien minuten voor tijd werd het dan toch gelijk.

De gelijkmaker kwam eveneens tot stand uit een vrije trap. Schild legde de bal listig klaar, schreeuwde "Jan", waarop de keeper reageerde door te kijken wie dat wel was, waarna Bob doodnuchter in kon knallen. Zijn oudtruc-speciaal deed het dus weer uitstekend!

Na deze stand namen de partijen zo weinig mogelijk risico om in ieder geval een punt mee naar huis te nemen. Rest ons nog te vermelden dat scheidsrechter S. de Jong een zeer goede partij floot.

21 mei 1974. MANDS/KLIRO-STAALEMEUBEL

Deze wedstrijd werd op een nat en glibberig terrein gespeeld, hetgeen voor beide teams zo nu en dan de nodige moeilijkheden opleverde.

Het SM-team was bovendien nog in het voordeel, daar het over 10 spelers beschikte, terwijl de tegenstander slechts 8 spelers had. Dit overwicht kwam dan ook tot uiting in de einduitslag 0-2.

O-RI-ËN-TE-RINGS-RIT

Mensen nogantoe, wat een bedoening! Met excuus aan de heren Dijk, maar een betere aanhef kunnen we niet bedenken.

Met 17 wagens aan de start werden wij letterlijk en figuurlijk het bos ingestuurd.

En dat zo'n rit moeilijk is blijkt wel uit het feit, dat velen van ons al vrij snel de mist ingingen.

Kaartlezer Van der Mei zong, wanneer hij weer fout zat: "'k Heb niks gezien, keek ergens anders naar". De fouten stapelden zich op tot onoverkomenlijke bergen.

De heren Dijk en zoon, kenners bij uitstek op dit terrein, hadden het parcours zo uitgezet, dat we pas na afloop begrepen waar het eigenlijk om ging.

En wat dacht u van de prestatie van R. Huizinga? Hoewel hij totaal van de route af was - hij belandde n.l. in Assen - klasseerde hij zich als derde. Voor grote hilariteit zorgde de familie

J. Eisen. Want wat gebeurde er? Punt 13 luidde "na baby bringer rechts". Zij dus aan het zoeken en prompt kwamen ze een bordje tegen met daarop een ooievaar. Mevrouw Eisen dacht: "Zo, dat punt hebben we ook weer gehad" en ging rechtsaf. Dat was natuurlijk fout want, en dat moest mevrouw Eisen toch weten, het is toch niet de ooievaar, die kindertjes brengt! Wanneer u 's avonds laat nog langs de Ceintuurbaan rijdt en u ziet bij de familie Eisen nog licht branden, denk dan, dat men bezig is met het geven van voorlichting...

Een zekere Velting meende, dat hij op Zandvoort bezig was. Wel snel, maar met 525 strafpunten, verdween hij in de achterhoede.

Dat de uiteindelijke winnaar de familie Ten Broeke was, behoeft geen betoog, want als kwaliteitsman ben je gewend om precies te werken.

Met een fraaie wisselbeker en een koelbox werd dit echtpaar bekroond.

De familie Liewes (de oudjes deden het ook deze keer weer best), legde beslag op de 2e prijs.

R. Huizinga werd 3e, dat wist u reeds, en zowaar, Pimmetje met aanhang werd 4e. Als laatste in de reeks van prijzen viel de familie Hut.

Wij willen besluiten met dank te brengen aan de organisatoren, die ons deze middag aardig wisten bezig te houden.

De muis had die nacht ook nog een staartje. De familie Eisen toog naar het huis van de heer Dijk en plakte daar een foto van een ooievaar op het raam. Als afleidingsmanoeuvre hadden ze de Z van 'zoon' op het raam gekalkt...

VIER MAN IN HET KOPER BIJ STAALMEUBEL

In een vrij kort tijdsbestek vierden de heren J. Aalders, werkzaam op de afmontage, R. Bijlsma, werkzaam op de afdeling perserij, K. R. Nieborg, heftruckchauffeur en P. J. Hut, voorman perserij, hun 12½-jarig dienstjubileum. Het werd dan ook een gemeenschappelijke hulding op 16 mei j.l. Diverse vrolijke gebeurtenissen uit heden en verleden passeerden de revue en men was wel van mening, dat er in 12½ jaar tijds veel veranderd is. Destijds op de Energieweg was alles kleiner en gezelliger; iedereen kende iedereen en dat is nu toch wel voorbij. Vrijgezel J. Aalders merkte op, dat Roden destijds maar een klein dorpje was en dat de vrouwen toen beslist mooier waren, waarop iemand vroeg: "Is dat misschien de reden, dat je vrijgezel bent gebleven?". Dit bleek niet het geval te zijn. "Want," zo vervolgde Aalders, "zolang de melk nog bij de weg verkrijgbaar is, hoef ik niet naar de fabriek." Na het in ontvangst nemen van de gebruikelijke attenties kwam er een einde aan een gezellig Drents uurtje.

KLAVERJASSEN 12-4-'74

Nou zeg, hebben wij even fijn gekaart! Dat hadden Schild en zijn getrouwen weer aardig voor elkaar gebokst. Wel was het jammer dat er niet meer dan 20 deelnemers waren. Dat viel ons toch wel even tegen. En dat terwijl er massa's eieren te verdienen waren... Rekenmeester Toxopeus hield de stand goed in de gaten, al verschaften zijn directe collega hem handen vol werk. Het reglement zat vol doordenkertjes, waarvan we u er twee doorgeven: "Als u klaar bent ga dan niet achter een ander staan". Nou da's logisch hè? En: "Als u geen poppetjes in de hand heeft", etc. Dan vraag je je wel even af: wat doen we nou, klaverjassen of babysitten?

A. Dierdorp jr. ging met de meeste 'Mars'en naar huis.

(Denk om je gebit Anton!).

De poedelprijs was voor de heer Liewes, die daar nogal blij mee was. De matador van de avond was R. Huizinga. Hij won duidelijk op punten.



Kwaliteit gaf de doorslag!
Winnaar G. ten Broeke trots met zijn beker.

In dienst getreden:

H. H. Edens, Knipperij,
in dienst 7 januari 1974

H. Baum Bletterman, Spuiterij,
in dienst 21 januari 1974

H. Cazemier, Puntlasser,
in dienst 4 februari 1974

N. R. Ayal, Perserij,
in dienst 11 februari 1974

J. Koops, Corveeër,
in dienst 11 februari 1974

B. Siegers, Perserij,
in dienst 11 februari 1974

E. Yntema, Boekhouding,
in dienst 1 april 1974

12½ jaar bij Gispens in dienst

In oktober 1961 begon Van der Straten zijn loopbaan in de chromeerderij van Gispens-Durion. Later verwisselde hij deze afdeling voor de expeditie van die fabriek. Toen onze hardchroomfabriek werd opgeheven moest ook hij nogmaals veranderen. Hij koos de expeditie die toen onder leiding stond van J. van Zomeren. Na enkele jaren specialiseerde hij zich in de exportverpakking. Zijn werk bestaat uit het verzamelen van alle bij elkaar behorende onderdelen van onze produkten, om die in grote kisten te verpakken. Die kisten moeten volgens de door hem opgegeven maten worden gemaakt voor verzending naar onze afnemers overzee. Al met al een precies werk, dat hij graag doet. Zijn vrije tijd besteedt hij aan zijn hond en hij bespeelt een accordeon.

Daar hij vroeger als beroeps-musicus met accordeon- en pianospelen zijn brood verdiende, is dit een voor de hand liggende liefhebberij.

Op 11 december 1961 kwam A. Schouten in ons bedrijf werken, nadat hij voor die tijd vanaf de lagere school bakker was geweest, waarvan de grootste tijd bij de Coöperatie hier in Culemborg. Hij begon in de chromeerderij, ging over naar de bankwerkerij, maar ook dat was van korte duur en zijn uiteindelijke bestemming vond hij in de expeditie. Hoofdzakelijk bestaat zijn werk uit het laden van de vrachtwagens, hetgeen hij met plezier doet. Schoutens vrije tijd wordt voornamelijk gevuld met het verzorgen van zijn vogels en konijnen en ook een stukje land houdt hij met plezier bij.

Dankbetuigingen

Graag wil ik hiermee iedereen hartelijk danken die tijdens mijn ziekte belangstelling heeft getoond, in het bijzonder mijn collega's van de kwaliteitsdienst.

A. J. Krielen.

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, personeelsfonds en het personeel van Fabriek IV voor de vele cadeaus en de belangstelling bij het bereiken van mijn pensioengerechtigde leeftijd.

G. M. van Antwerpen

Langs deze weg willen wij gaarne dankzeggen voor de attenties, die wij bij de geboorte van onze zoon Eelco mochten ondervinden.

Fam. H. J. van Koolwijk-Heydeman

Via dit kanaal graag een woord van dank aan collega's en personeelsfonds voor bezoek en fruit tijdens mijn ziekte.

P. F. van de Brugh

Voor de bliken van belangstelling tijdens mijn ziekte hartelijk dank aan collega's, de leden van de Fabrieksfluitredactie en de afdeling P. Z.

D. W. van Logchem

EEN GISPEN HUWELIJK



De heer H. Huisman van de afdeling bedrijfssignalering en mejuffrouw E. van Steijn van de ponskamer traden op 10 mei j.l. in het huwelijk. Zij werden door hun collega's verrast met enkele mooie geschenken. Graag willen de heer en mevrouw Huisman vanaf deze plaats iedereen die bliken van belangstelling heeft gegeven, hartelijk danken.



Elders in dit nummer staat opgetekend op welke wijze een bezoek aan de Hannover beurs wordt ondergaan. Van "Bratwurst" tot en met de pijnlijke voeten!

In deze regels iets meer over de beurs zelf. En daar valt dit jaar nogal wat over te vertellen.

De gebruikelijke uitstalling van wat de Duitse industrie ons heeft te tonen kreeg een wat somber perspectief door de moeilijkheden, waarin enige grote Duitse fabrikanten schijnen te verkeren. Ook in de kantoor-meubelindustrie is de één zijn dood nog steeds de ander zijn brood. Maar wanneer de hele grote jongens het loodje gaan leggen, dan is er toch iets goed mis.

En dat was aan de stemming wel te merken!

Overigens, het weer uit elkaar plukken van één en dezelfde branche tot drie verschillende tentoonstellingshallen heeft zeker niet tot de stemming bijgedragen.

Niet te ontkennen valt daarentegen dat, dankzij dit uitspreiden van de exposanten over meerdere ruimten, onze vrienden van Ahrend de gelegenheid hebben gekregen om hun MEHEZ-programma uitvoerig te tonen. En daar hebben zij een goed gebruik van gemaakt; de Ahrend presentatie mocht er zijn! En het nieuwe kleurenschema van Ahrend ook: niet minder dan 14 kleuren kunnen er worden geleverd!

Té veel anderen ontbraken echter. Zeker als deze beurs gezien wil worden als een internationaal gebeuren.

Niet aanwezig waren o.m.: Olivetti, Techno, Miller, en vele anderen. Jammer, want als Hannover een Duitse aangelegenheid gaat worden, dan hoeft het niet meer zo nodig! Zeker niet wanneer de computerjongens beslag gaan leggen op de hele CEBIT-hal. En daar is sprake van! Hannover is dus Hannover niet meer, en daar zal iets aan gedaan moeten worden.

Niettemin, wie er wél waren: Voko, Mauser, Pohlschröder, Stolzenberg, Fortschritt, Holzäpfel en al die anderen, waar we elk jaar weer met argusogen naar kijken. Veel nieuws hadden zij overigens niet te bieden. Voko had zijn MEP-programma verder uitgebouwd tot een volledige kantoor-meubelserie.

Vario, de nieuwe licentiehouder van CLICK in Duitsland, toonde de nieuw verworven aanvulling van zijn eigen (houten-) meubelprogramma.

Stolzenberg heeft een eigen oplossing gevonden voor een PUR-rand aan de bureaubladen (dit bericht is voor de technici onder ons).

En op de bij de beurs behorende tentoonstelling "Die Gute Industrieform" was Staalmeubel aanwezig met foto's van de nieuwe brandwerende berging nr. 7300. ↗

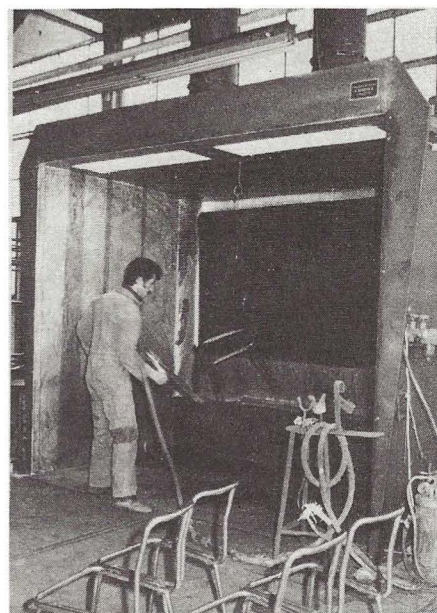
Electrostatisch lakken in fabriek I

In de lakkerij van fabriek I is sinds 26 april een nieuwe lakspuitcabine in gebruik. Deze cabine is voorzien van een waterscherm waarin de over-tollige lakdelen neerslaan en worden afgevoerd.

Er kan zowel met de gewone lakspuit worden gewerkt als met een elektrostatische spuit. Deze laatste is vooral van belang voor het lakken van buisvormige produkten, zoals o.a. stoelframes.

Het te lakken frame wordt in de cabine opgehangen aan een geaarde haak. De elektrostatisch geladen lak die uit het speciale elektrostatische spuitpistool komt, wordt als gevolg van deze lading geheel om de buis heen getrokken. Het frame is dan ook in één keer helemaal met lak gedekt.

Deze installatie heeft de geheel verouderde, hoewel toch ook al elektrostatisch werkende lakspuitplaats vervangen. Hij zal te zijner tijd in de nieuw te bouwen lakkerij aan fabriek IV worden ondergebracht.



Electrostatisch lakken van stoel-frames

Gispenbrandweer succesvol

Tijdens de provinciale brandweerwedstrijden op 18 mei j.l. in Haaften heeft de ploeg van Gispen een goed resultaat behaald.

Om ongeveer 10 uur 's morgens moest er aangetreden worden en nadat enkele manschappen een praktische oefening hadden uitgevoerd konden we starten met de wedstrijd.

Het brandobjekt was een werkplaats van tractoren met een uitbreiding naar een kantoor. Het geheel werd met 3 stralen bestreden.

Nadat het commando 'brand meester' was gegeven en alles ingepakt was waren we unaniem van mening dat we het behoorlijk gedaan hadden. Maar de bekendmaking van de uitslag zou nog lang duren, dus gingen we eerst naar Den Bosch om een chinees restaurant met ons bezoek te vereren. Toen dit karwei geklaard was begon het traditionele 'nablussen' hetgeen door allen met succes werd klaarge-speeld.

Eenmaal terug in Haaften werd de uitslag bekend gemaakt door de plaatselijke burgemeester. Er was op een rode en een blauwe baan gespeeld en Gispen kwam op de rode baan uit, waar we als derde eindigden met een verschil van 1 punt op nummer 1. Van de 27 ploegen die deelnamen kwamen wij op de vijfde plaats terecht en we waren uiteraard dik tevreden met dit resultaat.

Ook Ahrend was met zijn MEHEZ-programma voor deze tentoonstelling uit-gekozen.

Al met al was Hannover 1974 een mat-te vertoning zonder schokkende nieu-wigheden.

We kunnen weer rustig doorgaan met ademen tot de Efficiency-beurs in het najaar!

VISSEN OP DE WADDENZEE

Op 27 april werd door de hobbyclub een dagje vissen op de Waddenzee ge-organiseerd.

Vanuit Den Oever gingen 27 deelnemers vol verwachting met schipper Jaap Tjissen de ruime vlakte op. Door de sterke wind was echter van 'vlakte' weinig te merken, terwijl de kou ook nog door merg en been drong.

Ondanks deze tegenvallers bleef zee-ziekte tenminste achterwege. De warme koffie van de schipper smaakte onder deze omstandigheden als een goden-drank!

Hoewel het 'tikkie' door de deining bijna niet te zien was, werden er toch nog aantallen, variërend van 8 tot 30 stuks per man verschalkt.

Al met al is deze visdag zeker voor een herhalingsoefening vatbaar, hoe-wel men over de 'aansteek' onderweg verschillend denkt!

Koen Verwey



Chris Verheyde heeft beet!

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

KORT VERSLAG VAN DE 217e O.R.-VERGADERING, GEHOUDEN OP 8 MEI 1974

Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van de heren C. Hulskes en J. J. Romijn.

Verder zijn aanwezig de heren Ir. J. Meijers en A. Anbeek.

- 1 Omstreeks half 4 opent de voorzitter de vergadering.
- 2 Het verslag van de vorige vergadering wordt na de volgende wijzigingen goedgekeurd:

blz. 2 punt f. de heer A. de Ruiter moet zijn A. de Bruin.

blz. 4 punt 5: 2e regel - 27 december moet zijn 30 december.

blz. 4 punt 5: 7e regel - 5 april moet zijn 1 april.

3 In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mede, dat de definitieve cijfers over het afgesloten boekjaar nog niet bekend zijn. Ten opzichte van 1972 is er echter al wel een behoorlijke vooruitgang te constateren. Op 10 juni a.s. zullen in een gecombineerde vergadering van de drie O.R.-en (Lips-Gispen-Staalmeubel) de cijfers worden behandeld. Het winstpercentage zal zo mogelijk voor die tijd bekend worden gemaakt, zodat uitbetaling nog in juni kan volgen.

Betreffende de resultaten van de andere werkmaatschappijen zegt de voorzitter, dat ook het resultaat van Staalmeubel aanzienlijk verbeterd is. Dit geldt ook voor de brandkasten- en slotenfabrieken van Lips. Lips-Vago (Italië) is uit de rode cijfers. De reorganisatie, die daar heeft plaatsgehad, heeft blijkbaar succes opgeleverd.

In de maand maart heeft Gispen een goede orderontvangst gehad. Er is ook goed gefactureerd. In de maand april is de orderbinnenkomst wat teruggelopen. In het algemeen geldt de situatie zoals die bij Gispen is ook voor de Nederlandse collega-fabrikanten.

De voorzitter deelt verder mede, dat door de prijsstijgingen van de materialen het helaas noodzakelijk is de prijzen opnieuw te verhogen. Dit zal begin juni a.s. het geval zijn. De voorschriften van het Ministerie zijn hierbij in acht genomen. Betreffende Atoja, de meubelfabriek, waarvoor surséance van betaling is aangevraagd, zegt de voorzitter, naar aanleiding van geruchten, die de ronde doen, dat Gispen geen interesse heeft in dit bedrijf.

4 Résume-punten:

Winstdeling

Hier valt vandaag niets zinnigs over te zeggen. Er is een procedure op gang gebracht om tot wijziging van het bestaande systeem te komen. Het is nog niet zover, dat er al mededeling over gedaan kan worden.

Functieclassificatie-commissie en beroepscommissie.

De laatste beroepen zullen deze

week worden afgewerkt. De vraag doet zich voor hoe dit voor de toekomst geregeld moet worden. Er zullen zich nieuwe functies blijven voordoen en er zullen ook wijzigingen in de bestaande functies optreden. De voorzitter is van mening, dat in ieder geval een beroepsinstantie moet worden behouden.

De functie-indeling wil de voorzitter overlaten aan de leiding, met inschakeling van personeelszaken. De functieclassificatie-commissie kan dus opgeheven worden. De beroepscommissie zou kunnen bestaan uit de gehele O.R., met behoud van de huidige voorzitters, (niet O.R.-leden) en eventueel een vaste secretaris.

Uit de O.R. zou per beroep een 3-tal leden kunnen optreden. Dit 3-tal leden zal dus steeds wisselend zijn.

Mej. Smits deelt mede, dat de gekozen leden het voorstel voor de beroepsinstantie wel kunnen volgen. Ten aanzien van de functieclassificatie geven de gekozen leden er de voorkeur aan b.v. een 3-tal vaste onafhankelijke leden toe te voegen aan het management en Personeelszaken. Dit terwille van de objectiviteit.

Na discussie stelt de voorzitter voor, dat personeelszaken zich, afhankelijk van de situatie, laat bijstaan door mensen, die in dat speciale geval het meest deskundig zijn.

Mej. Smits wil zich over dit voorstel nader beraden.

De voorzitter wil liever de afspraak nu maken, maar in geval er belangrijke bezwaren zijn, kan men er op terugkomen. Dit wordt akkoord bevonden.

Ziekenkas

De voorzitter zegt, dat er in 1973 f 200.000, -- meer premie is betaald dan er uitkeringen zijn gedaan. Hij meent daarom, dat ondanks de principiële bezwaren, die een tweetal leden in de vorige vergadering hebben geuit, niet aan het voordeel dat het bedrijf kan hebben door zich bij de Lips ziekenkas te zullen aansluiten kan worden voorbijgegaan. De voorzitter heeft niet in de Wet of CAO kunnen vinden, dat deze beslissing in overleg met de O.R. moet worden genomen.

Mej. Smits zegt niet te weten hoever de bevoegdheid van de O.R.-leden in dit geval gaat. Zij zal dit nagaan. Op verzoek uit de vergadering vraagt de voorzitter naar de mening van andere fracties.

De heer Kievit (CNV) is gezien de grootte van de bedragen vóór.

De heer Verheyde heeft met zijn achterban overleg gepleegd en ondanks het feit, dat tot dusverre het gelijk-trekken van secundaire arbeidsvoorwaarden met zustermaatschappijen, zoals snipperdagen, niet in het voordeel is geweest van Gispen, is de Unie B. L. H. P. toch voor aansluiting. De heer Van der Kroef (N. C. H. P.) zegt er voor het belang van het be-

drijf en de mensen te zitten en is voor aansluiting bij de afdelingskas van Lips. De heer Van Zuylen (NKV) sluit zich aan bij de woorden van Van der Kroef. Hij heeft geen definitieve uitspraak van zijn vakbond kunnen krijgen en hij ziet geen aanleiding tegen te zijn.

Veiligheidscommissie

Er heeft een bespreking plaatsgehad tussen de heer Ir. Quist van de arbeidsinspectie te Arnhem, Ir. J. Meyers, H. C. Weynsfeld en A. de Bruin betreffende de veiligheidscommissie.

Besloten is, dat de agendapunten voor de vergaderingen in de veiligheidscommissie uit het werkplaatsoverleg zullen worden gehaald. Op elke w.p.o.-agenda zal veiligheid een vast agendapunt worden.

De commissie zal nu definitief gaan bestaan uit:

De heer H. C. Weynsfeld, voorzitter

De heer A. de Bruin, secretaris

De heer J. W. Kievit, vice-voorzitter (constructie)

De heer L. Camijn, (afd. persen)

De heer J. Verschoor (afd. lassen)

De heer P. van Zuylen (afd. montage)

De heer M. van Eck (techn. dienst)

De vergaderingen van de veiligheidscommissie zullen eenmaal in de maand plaatsvinden. De verslagen zullen aan de O.R. worden verstrekt. Het jaarverslag kan in het sociaal verslag worden opgenomen.

Sociaal jaarverslag

De voorzitter deelt mede, dat dit binnkort gereed is. Het zal aan ieder personeelslid worden uitgereikt. In de volgende O.R.-vergadering zal het verslag ter discussie worden gesteld.

5 Aanvulling Raad van Commissarissen

Aan de O.R.-leden is via de delegatievergadering, die 6 mei j.l. met de Raad van Bestuur, die namens de Raad van Commissarissen de voordracht doet, heeft plaatsgehad, uitvoerig mededeling gedaan over de 2 nieuwe kandidaten.

De twee nieuwe kandidaten zijn:

De heer A. L. Markham, die de heer

W. E. Randall zal opvolgen.

De heer Markham is algemeen directeur van Chubb & Son's Lock and Safe Company. Hij is tevens lid van de Raad van Bestuur van Chubb & Son.

De heer Mr. P. van Meeteren wordt voorgedragen in de plaats van de onlangs overleden voorzitter, de heer Ir. H. A. G. Hazew.

De heer Van Meeteren is lid van de Raad van Bestuur van de Nationale Nederlanden en zal per eind 1974 als voorzitter van de Raad van Bestuur van de Nationale Nederlanden worden benoemd.

De heer Van Meeteren wordt aanbevolen vanwege zijn grote ervaring als ondernemer, ook op internationaal gebied. Hij heeft geen andere commissariaten. Naar aanleiding van een vraag van mej. Smits betreffende samenstelling van de dan gevormde Raad van Commissarissen zegt de voorzitter het volgende. De heer P. van Meeteren heeft een brede ervaring op diverse terreinen, waaronder SER en VNO.

De heer F. Jockin is deskundig op het gebied van financieringen.

De heer A. C. R. Dreesmann heeft grote commerciële ervaring.

De heer W.E. Egar is financieel/economisch deskundig.

De heer A. L. Markham heeft lange ervaring in produktie-technieken.

De Raad van Commissarissen wordt daardoor veelzijdig samengesteld.

De gekozen leden zullen binnen 2 à 3 weken laten weten of zij een eigen kandidaat wensen te stellen c.q. of zij met de voorgestelde kandidaten instemmen.

6 Rondvraag

De heer Anbeek doet het voorstel de beloning van de vakantiewerkers 10% onder normlijn te stellen.

De heer Van Zanten en Mej. Smits vragen zich af of men dan nog wel iemand zal kunnen krijgen. Zij denken aan b.v. 5%.

De heer Anbeek zegt het billijk te vinden tegenover de vaste werknemers, dat er een duidelijk verschil moet zijn. Hij verwacht genoeg mensen te kunnen krijgen. Een en ander is ook de mening van de hoofden-P.Z. Dordrecht en Roden.

Het eerste kunnen de gekozen leden zich wel voorstellen. Toch blijft de vraag of men dan wel gegadigden zal kunnen krijgen.

De voorzitter zegt, dat als de heer Anbeek meent met 10% te kunnen werken, dat hij het dan maar moet doen. De heer Anbeek is tenslotte verantwoordelijk.

Mej. Smits zegt dat zij dan voortaan liever kennisgeving wil krijgen, in plaats van een voorstel aan de O.R.

De heer Anbeek vraagt de data van de volgende O.R.-vergaderingen vast te stellen.

Deze worden bepaald op 23 juli, 28 augustus, 2 oktober, 6 november en 11 december.

De heer Van Zanten vraagt of in de vakantie de buitenlandse werknemers weer door werken, evenals vorig jaar het geval is geweest.

De heer Meijers antwoordt, dat dit op kleinere schaal zal plaatsvinden.

Dus niet iedereen zal mee kunnen doen.

De heer Van Doorn vraagt hoe de nieuwbouw verloopt.

De voorzitter antwoordt, dat men op het schema zit.

De heer Meijers zegt, dat 1 oktober het eerste deel in gebruik zal worden genomen.

Mej. Smits vraagt hoever het staat met het beoordelingssysteem.

Gezien het feit, dat per 1 oktober a.s. de beoordelingen bekend moeten zijn en er voor die tijd nog overleg met de vakbonden moet plaatsvinden.

De voorzitter dringt aan op tussenrapporten, waardoor de opvattingen in ieder geval aan de O.R.-leden bekend kunnen worden.

De heer Anbeek zal dit verzorgen.

Mej. Smits zegt, dat er in het verslag van de vergadering van 12 februari j.l. de volgende correctie moet worden aangebracht:

blz. 3 punt 6, 2e zin van onder wordt als volgt: Als men vanaf april op vrijdag wil snipperen zal eenmaal deze dag als een halve snipperdag worden aangemerkt.

7 Datum volgende vergadering 23 juli 1974.

Even voorstellen



De heer M. Ouatouf
Afd. Galvano
In dienst 11 september 1972



De heer H. G. van Mourik
Afd. Galvano
In dienst 9 juli 1973



Mej. W. J. L. Camu
Afd. Personeelszaken
In dienst 1 januari 1974



Mej. J. C. de Fretes
Afd. Verkoop
In dienst 1 januari 1974



De heer N. W. Overgaauw
Afd. Export
In dienst 1 januari 1974



De heer B. Sarikurt
Afd. Lakkerij IV
In dienst 1 januari 1974



De heer B. D. Vermeulen
Afd. Bankwerkerij II
In dienst 1 januari 1974



De heer A. O. Abderrahmane
Afd. Plaatwerkerij IV
In dienst 17 januari 1974



De heer B. A. Abdellah
Afd. Lakkerij I
In dienst 28 januari 1974



De heer A. Charki
Afd. Lakkerij I
In dienst 28 januari 1974



De heer N. Keimaloğlu
Afd. Lakkerij IV
In dienst 28 januari 1974



De heer El Hamzaoui
Afd. Galvano
In dienst: 1 december 1973



De heer J. Sinay
Afd. Bedrijfsschool
In dienst: 6 december 1973



De heer A. B. Sellam
Afd. Lakkerij I
In dienst: 10 december 1973



De heer A. U. Suicmez
Afd. Montage II
In dienst: 10 december 1973



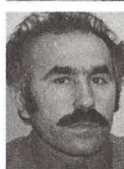
De heer M. Ghoula
Afd. Expeditie
In dienst: 15 januari 1974



De heer A. I. Hoolmans
Afd. Lakkerij I
In dienst: 17 januari 1974



De heer S. Uyü
Afd. Montage IV
In dienst: 17 januari 1974



De heer S. Özcan
Afd. Stoffeenderij
In dienst: 31 januari 1974



De heer V. Teke
Afd. Lakkerij I
In dienst: 31 januari 1974



De heer A. C. W. Kraan
Afd. Export
In dienst 1 april 1974

Bedrijfsvoetbal

Gelijkspel in de finale!

Gispen was ook dit jaar weer met een elftal vertegenwoordigd in de jaarlijkse competitie.

Reeds vanaf de eerste wedstrijden die ze gespeeld hadden werd duidelijk dat onze jongens het ver zouden brengen. Naarmate de competitie vorderde kwamen de eventuele kampioensgegedigden naar voren. Dat waren Gispen, Hussen en Marijnen.

Tijdens de laatste wedstrijden viel Marijnen af en zou de beslissingswedstrijd dus gaan tussen Hussen en Gispen. Nadat dit gebeuren uitgesteld was - op 31 mei werd vriendschappelijk tegen Hussen gespeeld - werd de finale naar 7 juni verschoven.

De publieke belangstelling was groot. Veel supporters van beide teams waren aanwezig om hun favoriete club door hun aanwezigheid te ondersteunen. Toen de wedstrijd een minuut of tien aan de gang was bleek al gauw, dat de ploegen goed tegen elkaar opgewassen waren. Toch was de Gispenploeg technisch beter dan Hussen. Desondanks kwam door een knappe actie de openingstreffer van Hussen, maar wie gedacht had dat Gispen hierdoor aangeslagen was, had het bij het verkeerde eind.

De druk op het doel van Hussen werd door enkele briljante aanvallen steeds groter en uit een goede opbouw vanuit het middenveld kon Ramschie de gelijkmaker scoren.

Uitbundig enthousiasme van de Gispenaren langs de lijn en op de tribune! Gispen leek hierdoor vleugels te krijgen en een minuut of vijf vóór het einde werd het zelfs 2-1. Maar de vreugde sloeg om in teleurstelling, want het doelpunt werd afgekeurd wegens buitenspel, hetgeen aanleiding was voor Mouthaan om heftig bij de scheidsrechter te protesteren.

Niet lang daarna werd de wedstrijd afgefloten, maar de cup kon nog niet uitgereikt worden.

Beide ploegen hebben aan de toeschouwers een buitengewoon spannende en sportieve wedstrijd laten zien.

Gispen en Hussen in een heftig duel...



Onze gepensioneerden

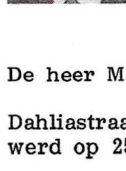
De heer A. Borgstein,

Oosterwal 28, Culemborg,
werd op 24 mei 67 jaar.



De heer G. A. Jansen,

Weth. Klerkstraat 3a, Beesd,
werd op 25 mei 66 jaar.



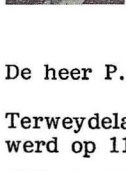
De heer M. L. den Hartog,

Dahlastraat 20, Culemborg
werd op 25 mei 63 jaar.



De heer D. J. Spies,

Biljoenlaan 30, Arnhem,
werd op 3 juni 74 jaar.



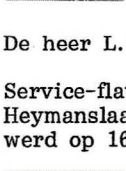
De heer P. Akihary,

Terweydelaan 48, C'borg,
werd op 11 juni 66 jaar.



De heer A. van 't Hart,

Slotstraat 11, Beusichem,
werd op 11 juni 68 jaar.



De heer L. den Hartog,

Service-flat "De Driestad"
Heymanslaan 619, C'borg,
werd op 16 juni 71 jaar.



De heer F. P. A. M. van Gils,

Van Heenvlietlaan 404 IV,
Buitenveldert, Amsterdam,
werd op 19 juni 66 jaar.



De heer A. Vink,
J. B. v. d. Hamstraat 3,
werd op 20 juni 75 jaar.



De heer W. Carstens,
Otto van Reesweg 10,
werd op 27 juni 71 jaar.



De heer K. Eulink,

Zonnehloemstraat 25,
werd op 29 juni 77 jaar.



De heer L. J. Holleman,

Willemslaan 4, Culemborg,
werd op 3 juli 66 jaar.



De heer H. J. Knepper,

Torenstraat 23, Beusichem,
werd op 6 juli 74 jaar.



De heer H. de Ruiter,

Debussystraat 40,
werd op 8 juli 71 jaar.



De heer A. W. v. d. Berg,

Parklaan 115, Culemborg,
werd op 16 juli 71 jaar.



De heer B. C. v. Middelkoop,

Pr. Bernhardstraat 36,
werd op 17 juli 70 jaar.

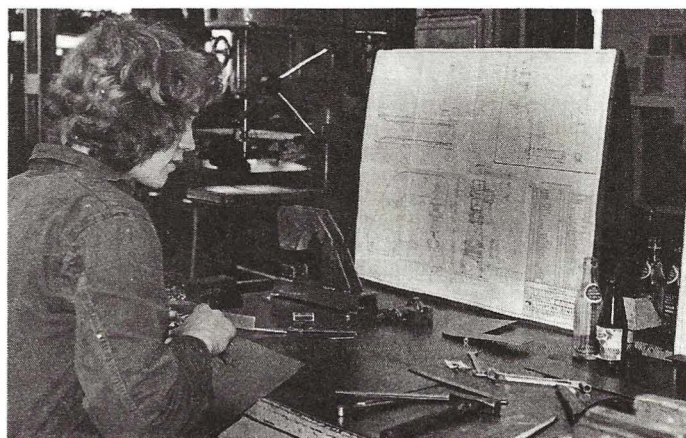


De heer J. Laponder,

Oranjestraat 45, Beusichem
werd op 30 juli 68 jaar.



Aan het Bemetel examen plaat-bankwerken werd in de week van 6 t/m 10 mei deelgenomen door H. B. Reinders. Het examenwerkstuk was ditmaal een knabbelschaar.





»Op naar de volgende levensfase«

Dat stond op de uitnodiging aan de medewerkers tussen de 60 en 65 jaar voor een bijeenkomst in de kantine op 25 april j.l.

Onze B.G.D. arts, de heer Wolters gaf een interessante uiteenzetting op medisch gebied over de voorbereiding op de pensioentijd, terwijl de heer Anbeek de sociale kant belichtte.

Uit de vele vragen bleek wel, dat er grote interesse bestaat voor een dergelijke bijeenkomst en het is zeker zinvol dit volgend jaar te herhalen.

In de pauze ontvingen alle aanwezigen het boek van Harriët Freezer 'Leven met de jaren', als vervolg van de voorlichting op deze bijeenkomst.

Na 20 jaar trouwe dienst...

9 april 1954 - 10 mei 1974

De twintig jaar tussen deze twee data hebben betrekking op de oude slagschaar van fabriek I. In april 1954 werd hij in gebruik gesteld en op 10 mei van dit jaar voor het laatst door ons gebruikt. Via de handel is hij inmiddels verkocht, en zo verdween hij op 16 mei j.l. in de takels op weg naar een nieuwe bestemming. Hij werd vervangen door een moderne nieuwe slagschaar van dezelfde fabrikant. Het afstellen van deze machine vond plaats in het bijzijn van onze technische dienst en de werkplaatsleiding.

TAFELTENNIS

GISPEN SUCCESVOL BIJ UTRECHTSE

TAFELTENNISKAMPIOENSCHAPPEN

Bij deze kampioenschappen wisten de 17 deelnemers van T.T.V.-Gispen niet minder dan 14 prijzen in de wacht te slepen. Een geweldig resultaat, nog wel behaald zonder onze sterke jeugdspeelster Juliet van Maarseveen, die met het Nederlandse jeugdteam in Luxemburg verbleef om daar deel te nemen aan de Benelux kampioenschappen.

Vooraf onze jeugd heeft daar geweldig gespeeld. Wij kunnen de toekomst steeds optimistischer onder ogen zien, want het gaat bijzonder goed met de gehele jeugd afdeling. Wij kunnen zonder meer stellen dat wij van Gispen de sterkste jeugdgroep van de gehele afdeling Utrecht hebben. Dat belooft heel wat voor de toekomst.

Verder kunnen wij constateren dat onze vereniging in de Gispen-kleding ook beslist de best geklede vereniging is en dat maakt toch wel indruk overal waar wij komen. Een leuk voorval in verband hiermee is, dat een tafeltennister, die al jaren tegen Gispen speelde, nooit geweten had wat Gispen verder was. Nu echter, door die letters op onze kleding, realiseerde ze zich ineens dat ze al jaren op kantoor aan een Gispen-bureau werkte, gezeten op een Gispen-stoel. (Wel vond ze de stoelen erg duur.)

JULIET VAN MAARSEVEEN BEREIKT FINALE TIJDENS NEDERLANDSE JEUGD TAFELTENNISKAMPIOENSCHAPPEN.

De dit seizoen voor het eerst voor Gispen uitkomende Juliet van Maarseveen, wist ook bij de Nederlandse Jeugdkampioenschappen een eerste klas prestatie te leveren. Werd zij in het dubbelspel voortijdig uitgeschakeld, het enkelspel zou haar 's middags het tot nu toe grootste succes in haar carrière brengen. Na twee relatief gemakkelijke overwinningen in haar poule over P. Greeve (Phoenix) en E. Busser (de Brug), moest de Gispen-speelster het opnemen tegen de Nederlandse aspirant-kampioene 1973, Angela de Jong (V.V.V.). Door een overwinning in drie games wist Juliet zich te plaatsen voor de halve finales. Hierin zou de als derde geplaatste Culemborgse moeten aantreden tegen de Nederlandse nummer twee Sylvia Verboort (N.M.B./V.D.O.). Optimaal voorbereid wist de sterk spelende Juliet een door insiders zeker niet verwachte 21-10, 21-19 zege te behalen. Vooral haar prestatie in de tweede game, waarin zij bijna voortdurend tegen een achterstand aankeek, verdient alle waardering.

In de finale tegen de fysiek sterkere Marian Wagemakers van het Brabantse Tanaka bleek Juliet niet meer over voldoende kracht te beschikken om Nederlands verrassing van het seizoen 1973/1974 ernstig te bedreigen.

Al met al echter een geweldige prestatie van de dit seizoen sterk verbeterde Gispen-speelster, die het volgende seizoen beslist weer van zich zal doen spreken en die wij dan ook veel succes toewensen.

P. J. Römgens



De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch, A. de Bruin, D.W. van Logchem, H.H. Sijbrant, L. Velting, C. van Zanten.

Gispen foto's: W. Carstens
Layout: P.J. Hermans
Druk: W. van Harten

De Fabrieksfluit

28e jaargang
no 284
augustus 1974

staalmeubel-nieuws

Ongeveer 2½ jaar geleden mocht ik, eveneens via dit medium, het Staalmeubel Prefab archief aan u voorstellen. Een geconditioneerd brandwerend gebouw met Lips-deur, Gispen tafel en -stoel en Staalmeubel Compactus kasten.

Het 15de gebouw is zojuist geplaatst.

U denkt wellicht: Nou èn? Welnu, er valt over nummer vijftien echt wel iets meer te vertellen. Normaal wordt zo'n archiefbewaarploaats "gebruiksklaar" op een dieplader getild, rijdt vanaf MAVO-Bouw, Voorst naar de aangewezen plaats en wordt daar op een zandbed neergezet. Het optillen van het 20-ton zware gebouw wordt mogelijk gemaakt door op 4 punten hydraulisch uitschuifbare poten te monteren en na het plaatsen weer te verwijderen.

De 15e archiefbewaarploaats werd besteld door de Gemeente Vlieland. Een leuke opdracht, maar met een probleem. Dit mooie eiland is n.l. alleen bereikbaar per veerboot, waar ons transport in geen geval op paste.

J. Vriese over:

speciaal werk

Men zorgde voor nog een tweede probleem, door een niet "normaal" bereikbare plaats voor het gebouw aan te wijzen, n.l. een terrein gelegen

langs een zeer smalle straat en achter een 2 meter hoge muur.

Enfin, een uitdaging was het wel! De provinciaal archiefinspecteur van Friesland bleek direct bereid alle medewerking te verlenen en hij verkreeg de toezegging van de Koninklijke Landmacht, dat men ons vrachtje wel even zou overzetten met een speciaal vlot van 40 meter lang en 13 meter breed, waarmee men o.a. tanks overbrengt naar de Waddeneilanden.

Behalve de 35-ton voor dieplader en gebouw moest er ook nog een 53-ton zware kraan mee om het gebouw op zijn plaats te zetten.

Het opladen in Harlingen moest bij hoog water gebeuren: afladen op Vlieland ca. 12 uur later. Weer na 12 uur opladen en na nogmaals 12 uur terug aan de wal in Harlingen.



Een vrachtje van 88 ton op een vlot van 40 x 13 meter...

Foto Ton Lokker

speciaal werk

Een tijdrovend karwei dus. En...kostbaar!

Op woensdag 19 juni 's morgens ca. 9 uur was de start. De schipper en zijn landmacht-matrozen hadden de zaak snel aan boord. Het weer was mooi, de Waddenzee kalm. Alles zat mee en door gunstig tij konden we 's avonds al om 7 uur lossen.

Even later trok het opvallende transport door de smalle straten van Vlieland, verbaasd gadeslagen door eilanders en vroege vakantiegangers.

In plaats van een verwachte hele nacht werk, stond het gebouw, dankzij het vakmanschap van de kraanspecialisten, al om 9 uur op het keurig gespreide zandbed.

Terug bij het vlot, bleek dit bij aflopend tij net op de juiste hoogte te liggen en kon het materiaal direct aan boord. Dat waren 12 verdiende uren en nu kon om ca. 9 uur 's morgens in Harlingen gelost worden.

Door prima samenwerking tussen enkele particuliere- en overheidsinstanties was het karwei onverwacht snel geklaard, wat uiteraard met enkele "Berenburgers" gevierd werd.

Toch viel er een schaduw over het geheel: we hadden wel de televisie-reportage van de voetbalwedstrijd Nederland-Zweden gemist...

J. Vriese

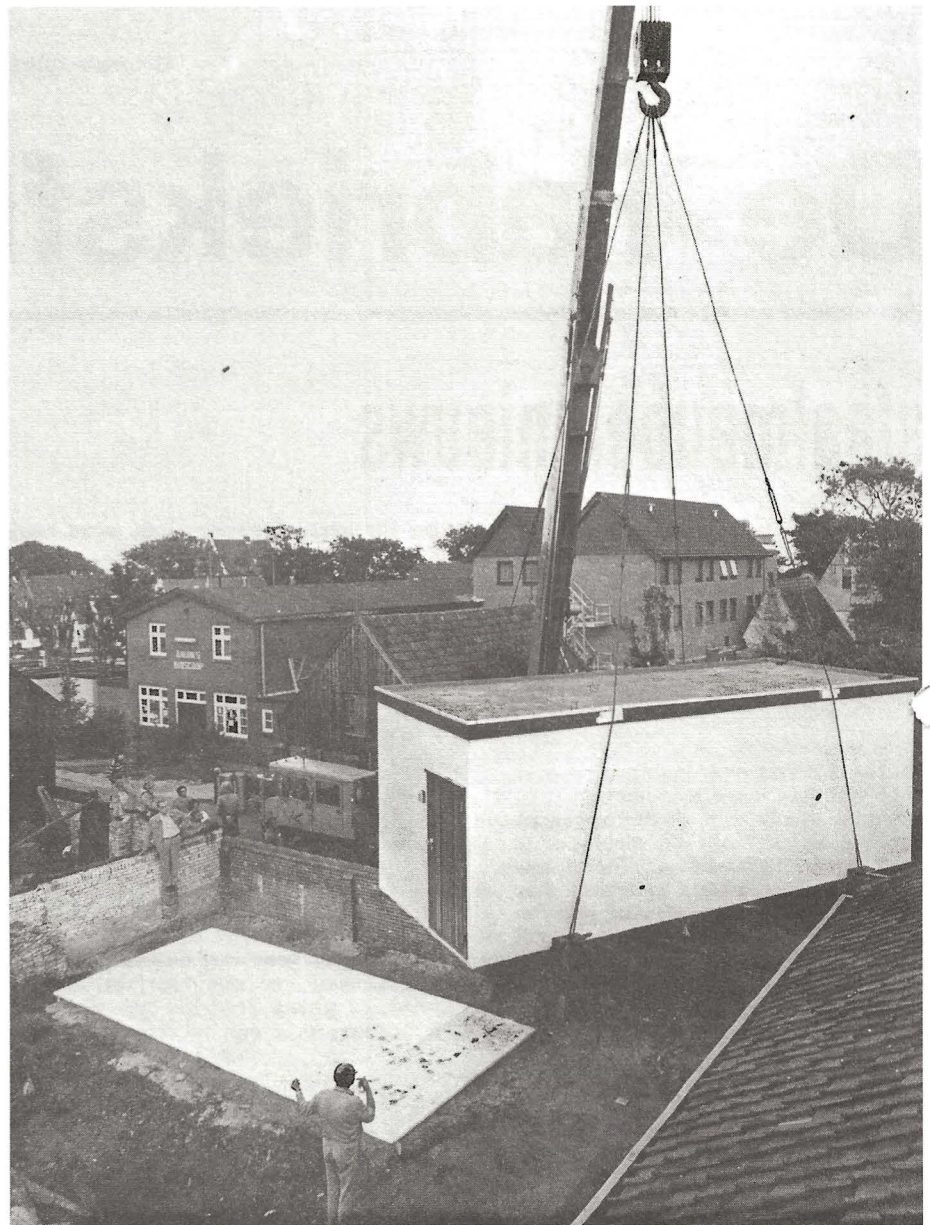
De Veiligheidsraad van Gispen

In artikel 27 van de wet op de ondernemingsraden staat dat de ondernemer de instemming moet hebben van de ondernemingsraad voor besluiten of wijzigingen die betrekking hebben op de veiligheid, de gezondheid of de hygiëne van in de onderneming werkzame personen.

Onze ondernemingsraad heeft deze bevoegdheid gedelegeerd aan een veiligheidscommissie. Sinds 21 mei van dit jaar is deze veiligheidscommissie met zijn werk begonnen. De ondernemingsraad heeft daarvoor de volgende personen als leden aangewezen:

H. C. Weijsenfeld, voorzitter
A. de Bruin, secretaris
L. Camijn
M. van Eck
J. W. Kievit
J. Verschoor
P. van Zuylen

Bij de installatie van deze commissie door onze directeur Ir. J. Meijers merkte deze op dat veiligheid een belangrijke zaak is. Er zal naar moeten worden gestreefd dat de veiligheid in ons bedrijf optimaal - dat is: gegeven de omstandigheden het best mogelijke -



... langs een smalle straat, achter een 2 meter hoge muur! Foto Ton Lokker

wordt betracht. Enerzijds zijn er situaties waaraan gewoon iets moet worden gedaan. Anderzijds zijn er omstandigheden waardoor wel eens een káns zou kunnen bestaan dat er wat gebeurt. Als veiligheidsman zit je daar altijd tussen in.

Wat wordt er besproken?

De veiligheidscommissie vergadert eenmaal per maand. De te bespreken onderwerpen zijn van belang voor het gehele bedrijf. Om nu een zo breed mogelijke inbreng vanuit de fabriek te krijgen, is er besloten het werkplaats-overleg in te schakelen. Daartoe is op de agenda van het werkplaats-overleg het onderwerp "veiligheid en gezondheid" opgenomen.

Alles wat in deze werkplaatsbesprekingen betreffende de veiligheid aan de orde komt, wordt aan de secretaris van de veiligheidscommissie doorgegeven en in de veiligheidscommissievergadering besproken.

Wat gebeurt er dan?

In ieder geval wordt er actie ondernomen.

men. Er zal een onderzoek worden ingesteld en als het nodig blijkt worden er maatregelen genomen.

Vanzelfsprekend moet dit werk groeien. De leden van de veiligheidscommissie zullen zich moeten bekwamen in allerlei zaken. Dat zal u duidelijk zijn als we hieronder een opsomming geven van enkele onderwerpen die al aan de orde zijn geweest.

Wat kunnen we doen bij onveilig werken, vooral als iemand weigert de veiligheidsvoorschriften in acht te nemen?

Welke veiligheidshandschoenen zijn het meest doeltreffend?

Het vuile handdoekenprobleem.

Lakstof in de kantoren.

Lasdampen in fabriek I.

Vonkende trolley in lakkerij.

We zullen nu op deze onderwerpen niet verder ingaan. Het zijn allemaal zaken die in onderzoek zijn. De veiligheidscommissie heeft belangrijk en nuttig werk te verrichten. U zult daar in onze Fabrieksfluit regelmatig van kunnen lezen.

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

KORT VERSLAG VAN DE 218e O.R.-VERGADERING, GEHOUDEN OP 23 JULI 1974.

Aanwezig zijn de leden van de Raad. Verder zijn aanwezig mevrouw G. Schmidt en de heer Ir. J. Meijers.

1. Omstreeks half 4 opent de voorzitter de vergadering.

2. De notulen worden zonder wijziging goedgekeurd.

3. In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mede, dat de junieresultaten nog niet bekend zijn. Voor de maand mei geldt, dat de omzet boven budget was. De orderbinnenkomst was beneden budget, maar niet onrustbarend te noemen. De export is helaas erg zwak. Deze blijft ver beneden het gestelde doel. Het bedrijfsresultaat van de maand mei is gunstig. Voor april en mei tezamen is het resultaat boven de raming uitgekomen. Het gunstige resultaat is vooral te danken aan het feit, dat de omzet boven de begroting was en de kosten redelijk op peil waren.

Het juni resultaat zal in augustus aan de orde komen.

4. Résumé-punten:

• Funcieclassificatie

Mej. Smits deelt namens de gekozen leden mede, dat zij er toch de voorkeur aangeven om een functieclassificatiecommissie te benoemen. In de vorige vergadering is gesteld, dat P. Z. nieuwe en gewijzigde functies zou kunnen classificeren in overleg met door haar uit te nodigen mensen. De gekozen leden vinden het toch beter dat hier een commissie voor ingesteld wordt. De commissie zou b.v. uit 8 mensen kunnen bestaan en bij nieuwe en gewijzigde functies zou b.v. een 5-tal mensen, uit verschillende afdelingen, de functie-indeling moeten bepalen.

De gekozen leden stellen voor, dat de directie een voordracht doet, eventueel aangevuld door de O.R. De voorzitter gaat hiermede akkoord en zal zich over een voorstel beraden.

• Ziekenkas

De voorzitter memoreert de kwestie ziekenkas. Hij noemt de besparing, die een eigen ziekenkas voor het bedrijf zou opleveren. De misverstanden over het beslissingsrecht; de O.R. meende, dat zij de beslissing had en de directie, dat zij mocht beslissen. Later is gebleken, dat het gehele personeel zich zou moeten uitspreken via een te houden schriftelijke en geheime stemming.

In de vorige vergadering heeft de gehele N.V.V.-fractie zich tegen een eigen ziekenkas uitgesproken. De voorzitter heeft hierover een gesprek gehad met het districtshoofd van

het N.V.V. Hem is daarbij gebleken, dat het voor deze vakbond een zeer hard punt is. Dit lijkt voor de andere vakbonden minder het geval te zijn.

Aangezien echter de meerderheid zich tegen een eigen ziekenkas heeft uitgesproken, heeft de voorzitter geen behoefte om alsnog een enquête te houden. De gekozen leden sluiten zich hierbij aan.

Wat de briefwisseling betreft over deze kwestie tussen de N.V.V.-fractie en de voorzitter, merkt de voorzitter op, dat men niet bij voorbaat mag aannemen, dat als hij een onderwerp in de Ondernemingsraad brengt, dit tevens betekent, dat de beslissing aan de O.R.-leden is. Het kan heel goed voorkomen, dat de voorzitter alleen de mening van de gekozen leden wil weten of van gedachten wil wisselen over een bepaald onderwerp, omdat daardoor zijn mening beïnvloed kan worden. Als er twijfel bestaat of er sprake is van beslissingen door de O.R., of dat alleen een gesprek plaatsvindt om opvatting of mening te leren kennen, dan verzoekt de voorzitter dit vooral te vragen.

• Sociaal jaarverslag

De voorzitter is verheugd over het begin, dat is gemaakt. Het eerste verslag is voornamelijk een feitelijke zaak. Er is nog geen beleidsvoornemen in terug te vinden, maar er is in ieder geval een begin gemaakt.

De gekozen leden verzoeken om het verslag in de volgende vergadering aan de orde te mogen stellen. Door vakantie is een aantal van hen nog niet in de gelegenheid geweest om het verslag te bestuderen. De voorzitter verzoekt de wensen te verzamelen en in de volgende vergadering naar voren te brengen.

5. Vakantie 1975

De vakantie is voor 1975 bij wijze van proef als volgt vastgesteld:

Men kan tussen 7 juli en 26 juli met vakantie gaan door minimaal 2 aaneengesloten weken te nemen tussen 7 juli en 19 juli of tussen 14 juli en 26 juli. De fabriek zal in de week van 14 tot 19 juli gesloten zijn.

De voorzitter deelt uitdrukkelijk mee, dat dit een proef is, waarbij bovendien het voorbehoud wordt gemaakt, dat in onderling overleg ervoor gezorgd zal moeten worden dat de afdelingen in de 2 variabele weken zodanig bezet zijn, dat er inderdaad gewerkt kan worden.

Verder verzoekt de voorzitter om, als men het voornemen heeft 3 weken achtereenvolgens te nemen, dit zo mogelijk tussen 7 en 26 juli te doen. In overleg kan hier van afgeweken worden.

Aan personeelszaken zal worden gevraagd om in maart 1975 aan de chefs de stand van zaken op te vragen hoe de vakantie in hun afdeling geregeld is.

De gekozen leden zijn verheugd over het feit, dat een klein begin is gemaakt met vakantiespreiding.

De heer Verheyde wil de voorgestelde vakantieperiode nog als volgt uitbreiden. Namelijk in de vaste week van 14 - 19 juli zal iedereen met vakantie moeten gaan. Maar diegenen, die niet gebonden zijn aan schoolvakanties e.d. zouden in de gelegenheid gesteld moeten worden om 2 aaneengesloten weken op te nemen op een willekeurig tijdstip in het jaar, naast de vaste week van 14 - 19 juli. Dit heeft volgens hem het voordeel, dat de bezetting in de weken van 7 t/m 11 juli en van 21 t/m 25 juli 1975 beter zal zijn en er bovendien een betere vakantiespreiding plaatsvindt.

Na enige discussie vinden de voorzitter en de andere gekozen leden dit een uitermate plezierige uitbreiding van het eerste vakantie-voorstel en gaan zij gaarne akkoord. Over de Kerstweken wordt besloten, dat zij niet mogen meetellen voor het opnemen van de verplichte aaneengesloten 14 dagen vakantie.

6. Verhuizing fabriek I en II naar nieuw fabriekscomplex

De heer Romijn vraagt in verband met de a.s. verhuizing of er al bekend is hoe de werkplaatsen bezet zullen worden. Hij vraagt tevens of betrokkenen een voorkeur mogen uitspreken. De voorzitter antwoordt, dat men nog niet zover is.

De heer Meijers zegt, dat gedetailleerde plannen in augustus/september gereed zullen zijn. In maart 1975 zullen de gesprekken gaan plaatsvinden. In hoeverre aan voorkeuren tegemoet zal kunnen worden gekomen, zal dan bekeken worden. In verband met de verhuizing van 1 pers van fabriek I naar fabriek IV, die dan tevens in de ploegendienst zal worden opgenomen, zullen in ieder geval op zeer korte termijn gesprekken met de betrokkenen moeten plaatsvinden. De 2e pers van fabriek I gaat naar Staalmeubel Roden.

7. Rondvraag

Mej. Smits deelt mede, dat zij diverse stukken heeft ontvangen van de Raad van Bestuur, zoals het Chubb-jaarverslag en de geconsolideerde L&G-balans over het boekjaar 1973/1974.

Door de vakantie hebben de gekozen leden deze zaken niet kunnen bestuderen. Zij verzoekt deze stukken eventueel in de volgende vergadering aan de orde te mogen stellen.

De voorzitter gaat hiermede akkoord. Hij vraagt alleen hem vooraf in te lichten over de eventueel te stellen vragen. Mej. Smits zegt over verslagen van de veiligheidscommissie te beschikken.

Diegenen van de gekozen leden, die hierin geïnteresseerd zijn kunnen de verslagen ter inzage krijgen.

De heer Van Doorn heeft in zijn werk

geconstateerd, dat door het afgeven van bekledingsstof erg veel extra werk verricht moest worden. Men moest namelijk ter plaatse ruggen en zittingen van ca. 400 stoelen omwisselen. Hij vraagt voor wiens rekening dit is en of de stof vooraf voldoende getest is. De heer Van der Kroef antwoordt, dat dit probleem zich inderdaad heeft voorgedaan. Men kan het echter een incident noemen. Het heeft niets te maken met een slechte kwaliteit stof. Er is een fout gemaakt bij de fabricage. De betrokken fabrikant zal echter alles vergoeden, ook het opnieuw bekleden. De heer Van Doorn meent, dat de fabriek ook wel voorzichtig mag zijn bij het toekennen van garantie. Hij heeft nu meerdere keren gezien dat de gebruikers erg onvoorzichtig zijn bij het transport. Met name het beschadigen van bladen kan hierdoor gemakkelijk optreden.

De voorzitter antwoordt, dat het geven van garantie, ondanks het feit, dat een afnemer misschien ten onrechte garantie vraagt, voor het bedrijf toch wel belangrijk kan zijn. Er gaat een stuk publiciteit van uit. Verder is het wel zo, dat het bedrijf, zij het met soepelheid, de garantievoorzwaarden hanteert, zoals vastgesteld door de Vereniging van Stalen Meubelenfabrikanten.

De heer Hulskes heeft in een W.P.O. de klacht ontvangen, dat een werknemerster via Personeelszaken door de bedrijfsarts werd ontboden, zonder dat betrokkene of de chef vooraf werden ingelicht waarom.

Het bleek dat het 3 maal afwezig zijn door ziekte van één dag de reden was. De betrokkene en ook de chef waren hierover zeer ongesteld.

De voorzitter meent, dat het oproepen in ieder geval via de chef moet geschieden.

De bedoeling van de oproep van de bedrijfsarts is dat bij langdurige ziekte of veel voorkomende korte ziekteperiodes nagegaan wordt of misschien het werk hier oorzaak van kan zijn.

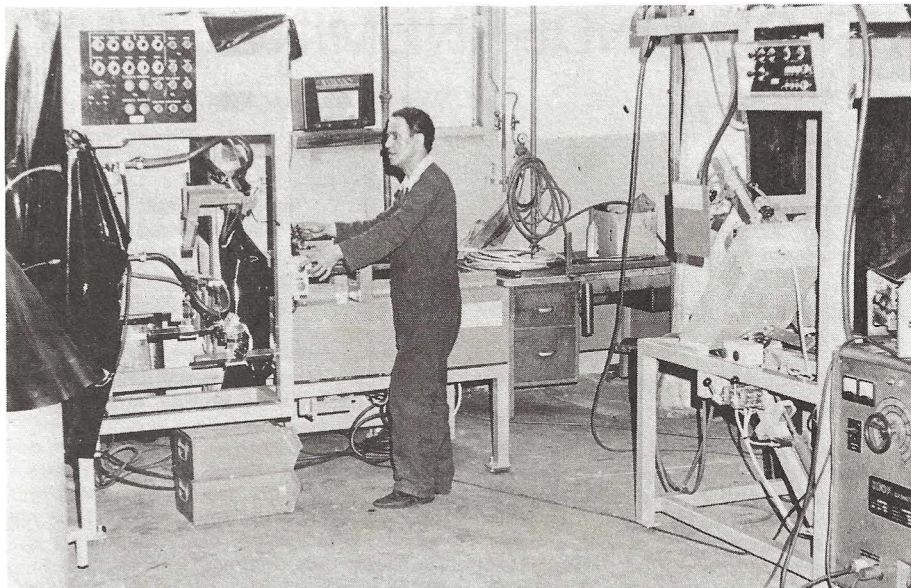
De O.R.-leden zijn wel van mening, dat het in ieder geval goed is, dat nu alle werknemers weten, dat zij in bepaalde gevallen opgeroepen kunnen worden. Of 3 maal één dag verzuim in verloop van korte tijd een reden kan zijn voor oproeping tot bespreking, staat ter beoordeling van P.Z. en/of bedrijfsarts.

De voorzitter wijst er op dat uiteraard het gesprek met de bedrijfsarts op vrijwillige basis geschiedt.

De heer Verschoor vraagt of er zich opnieuw problemen voordoen met zittinghouders.

De heer Meijers zegt, dat hij wekelijks de binnengekomen klachten volgt en dat er inderdaad 6 zittinghouders terug ontvangen zijn, waarbij geen breuk had mogen optreden. Men hoopt, dat door toevallige oorzaken deze breuken zijn ontstaan.

Het constructiebureau heeft de zaak in onderzoek.



In fabriek I is sinds enige tijd een nieuwe lasautomaat in gebruik genomen. Deze is geheel ingericht voor het aanbrengen van "vlerken" aan de buispoten. Na het instellen van deze machine is hij in staat volkomen identieke poten te maken. Dat betekent dat er een constant goede kwaliteit wordt afgeleverd. Het is een mooie aanvulling op de mogelijkheden, die er mede voor zorgen dat Gispen producten betrouwbare producten zijn.

De heer Van Zuylen vraagt hoe de proef van de glijdende werktijden verloopt.

De voorzitter antwoordt, dat in deze weken een enquête wordt gehouden bij diegenen, die aan de proef hebben deelgenomen.

De heer Van Zuylen zegt, dat ook in de fabriek de wens leeft om aan deze glijdende werktijden deel te nemen. Hij vreest, dat het een voorrecht zal worden voor bepaalde afdelingen en dat de fabriek niet deel mag nemen.

De voorzitter antwoordt, dat van begin af aan gesteld is, dat sommige afdelingen wel en sommige afdelingen niet zullen kunnen deelnemen. Dit blijft afhankelijk van de werksituatie.

Er volgt een uitvoerige discussie, waarbij duidelijk door de voorzitter gesteld wordt, dat waar het kan glijdende werktijden zullen worden ingevoerd.

Waar dit niet kan is dit niet uit onwil. De heer Van Zuylen verzoekt tenslotte bij uitbreiding van de proef een fabrieksafdeling te betrekken. Desnoods een moeilijke afdeling.

De voorzitter heeft hier geen bezwaar tegen, mits het niet bij voorbaat zeker is dat zo'n proef zou mislukken. Na de uitslag van de enquête zal hij er op terugkomen.

De heer Verheyde stelt, dat hij op grond van artikel 13 van het winstdelingsreglement de winstdelingsregeling zou willen opzeggen.

De voorzitter antwoordt, dat er hard op een nieuwe winstdelingsregeling wordt gestudeerd.

Na discussie besluiten de leden de kwestie in oktober opnieuw aan de orde te zullen stellen.

8. Datum volgende vergadering 28 augustus 1974.

9. Omstreeks vijf uur sluit de voorzitter de vergadering.

Gispen meubelen per kameel door de woestijn!

Wij ontvingen de volgende brief:

Gispen's Fabriek voor Metaalbewerking B. V.

Stationssingel 25, CULEMBORG

t. a. v. de heer Mijsberg

Rotterdam, 25 juni 1974

Geachte heer Mijsberg,

Begin mei j.l. bezocht onze heer Haagedoorn U en vernam, dat U geïnteresseerd bent de transportmogelijkheden te vernemen voor de plaats Salalah gelegen in het Zuiden van Saoedie Arabië in het Sultanaat Oman.

Via onze agenten te Teheran hebben wij dit voor U nagegaan, heden echter vernemen wij, dat men op dit moment inderdaad een weg naar deze plaats aanlegt, echter momenteel nog slechts te bereiken is per kameel.

Het spijt ons U geen betere tijding te kunnen verschaffen, hopen U met deze informatie toch van dienst te zijn geweest.

Inmiddels verblijven wij,

hoogachtend,

N. de Groot
Cargadoors- en Expeditiebedrijf B. V.

L. Cornelisse
adjunkt-direkteur

Ideeënbusfeiten

NIEUWE IDEEËN

Idee nr.25: Voorstel van J.van Zanten (afd.180) om prikkarten aan fabriek IV tweezijdig te gebruiken.

Idee nr.26: Voorstel van A.den Hertog (afd.421) om gaten in deuren van bijzettkasten via opstelstrippen met ponseenheden op de pers aan te brengen.

Idee nr.27: Voorstel van C.J.den Hartog (afd.180) om het afbramen van voorfronten laden via slagcylinders op de pers te doen.

Idee nr.28: Voorstel van T.Termeer (afd.Constr.) om foto's, dia's enz. te maken van de grote projecten, zodat ieder, die hier belangstelling voor heeft er kennis van kan nemen.

Idee nr.29: Voorstel van B.Tamaëla (afd.445) om speciaal wagentje bij voorraadrekken in montage te gebruiken, om te monteren voorfronten in kleur in een keer mee te kunnen nemen naar werkplek.

Idee nr.30: Voorstel van G.J.v.d.Lingen (afd.100) om langs- en dwarsregels van bijzettafels niet meer of slechts plaatselijk te schuren.

Idee nr.31: Voorstel van M.G.Lommers (afd.247) om polyether achterruggen niet meer toe te passen op stoel 1526/28 en 2575/78.

Idee nr.32: Voorstel van J.van Veldhoven en A.W.van Leeuwen (afd.247) om houten schot 9870/74 te maken van plankengeraamte + hardboard, in plaats van speciaal Bruynzeelschot.

Idee nr.33: Voorstel van H.G. van Mourik (afd.203) om bijvullen van Galvanobaden m.b.v. de transporteur uit te voeren; minder vermoeiend en alles bereikbaar.

Idee nr.34: Voorstel van M.Mouthaan (afd.Calculatie) om kwaliteitsdienstkostenberekening van houten bladen te herzien.

Idee nr.35: Voorstel van S.Blokland (afd.145) om pootstellen 6304 enz. niet meer vooraf te voorzien van z.g. inslagdopjes maar bij de montage.

Idee nr.36: Voorstel van T.Termeer (afd.Constructie) om staande kanten van kappen vleugeldeurkasten niet meer te hardsolderen en af te werken. Eventueel alleen aan achterzijde.

Idee nr.37: Voorstel van M.Mouthaan (afd.Calculatie) om hangmaprekje 9849 te vervangen door een hanglegbord.

BELOONDE IDEEËN

Idee nr.9: Voorstel van J.Vermeulen en A.van Gameren (afd.Service) om van verende rugbeugel typistestoel de borg/aanslagschroef te vervangen door een kerfstift. Eén gat vervalt, ander gat wordt groter; o.a. minder nippelbreuk. Beloond met f 218,--.

Idee nr.12: Voorstel van W.van Kraenburg (afd.445) om 3 schroeven van ladeblokkering te vervangen door plaat-schroeven, is beloond met f 25,-- , maar wordt niet uitgevoerd, omdat spoedig overgegaan wordt op een ander type blokkering.

Idee nr.14: Voorstel van M.Mouthaan (afd.Calculatie) om voor speciaal werk het legijzer uit 2 delen te vervangen door de verzwaarde Lips-plankdrager. Beloond met f 44,51.

Idee nr.16: Voorstel van G.J.v.d.Lingen (afd.100) om lasmal van voetenring loketstoel N.S. te wijzigen zodat lassen eenvoudiger wordt. Beloond met f 23,52.

Idee nr.17: Voorstel van S.Blokland (afd.145) om de aanslagrubbers van Twentex-kasten in totaal 90 cm korter te maken. Beloond met f 47,26.

Idee nr.20: Voorstel van S.Blokland (afd.145) om het aantal inbus- en zeskantbouten om pootstellen en verbindingbalken van tafels 3133/35 aan elkaar te verbinden, te halveren. Beloond met f 289,--.

Idee nr.22: Voorstel van J.Vermeulen (afd.Service) om borgplaatjes van draaistoel niet meer te verzinken. Beloond met f 210,60.

Idee nr.23: Voorstel van J.D.van Ooijen (afd.422) om magneetjes toe te passen voor het tegen de aanslagen houden van klein (smal) perswerk. Beloond met f 120,-- , (beschreven in vorige Fluit).

Idee nr.26: Voorstel van A.den Hertog (afd.421) om gaten in deuren van bijzettkasten via opstelstrippen met ponseenheden op de pers aan te brengen. Beloond met f 60,--.

Idee nr.28: Voorstel van T.Termeer (afd.Constructie) om foto's, dia's enz. te maken van de grote projecten zodat ieder, die hier belangstelling voor heeft er kennis van kan nemen. Beloond met f 100,--.

Idee nr.29: Voorstel van B.Tamaëla (afd.445) om speciaal wagentje bij voorraadrekken in montage te gebruiken. Beloond met f 90,--.

AFGEWEZEN IDEEËN

Idee nr.8: Voorstel van R.L.Mijsberg (afd.905) om plastic glijprofielen op alle hangmapgeleiders en hangloopwerken aan te brengen. Montage is niet gemakkelijk en tijdens transport kunnen profielen losraken, zodat wij voor reparatie moeten zorgen.

Idee nr.10: Voorstel van L.Aalders (Staalmeubel), om etiketramen Gispes te vervangen door kunststoframen. O.a. omdat dikten voorfronten niet allemaal gelijk zijn.

Idee nr.18: Voorstel van A.W.van Leeuwen (afd.247) om stof van kanttoerschermen 9870 enz. m.b.v. een geleider te tackeren.

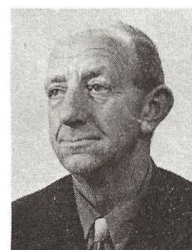
Idee nr.19: Voorstel van A.W.van Leeuwen (afd.247) om puntstrippen van stoel 321 op lengte te bestellen; levert geen besparing op omdat omzet veel te laag is.

Idee nr.21: Voorstel van G.A.C.van Rooijen (afd.801) om draadbussen in zijstukken A.B.N.-bureau te vervangen door vierkante buis, is aangehouden, omdat niet zeker is of deze zijstukken nog wel eens gemaakt zullen worden.

Idee nr.24: Voorstel van W.de Koster en J.van Zanten (afd.180) omtrent spuitrobots is teruggenomen.

Idee nr.25: Voorstel van J.van Zanten (afd.180) om prikkarten aan fabr.IV tweezijdig te gebruiken is niet uitvoer-

IN MEMORIAM J. E. VAN VROUWERFF



Op zaterdag 29 juni, de eerste dag van de fabrieksvakantie, overleed Jan van Vrouwerff. Vanaf het begin van de herfst 1973 was hij reeds thuis. Het werk werd hem langzamerhand te zwaar en zijn gezondheidstoestand ging regelmatig achteruit. Na verschillende onderzoeken te hebben ondergaan werd het langzaam aan duidelijk dat zijn ziekte niet meer te genezen was. Hijzelf, zijn echtgenote en naaste familie zagen dit ook duidelijk onder ogen en bespraken het ook met elkaar. Het is bewonderenswaardig zoals deze mensen het onvermijdelijke samen doormaakten. Vooral de laatste dagen ging van Jan nog een geweldige rust uit. Hij legde zich zo goed mogelijk bij de situatie neer en vroeg zelfs zijn collega's om vooral nog een keer een afscheidsbezoek te komen brengen. Sinds juni 1962 was hij bij ons werkzaam, aldoor in de technische dienst, maar in diverse functies. Zo deed hij onderhoudsmetselwerk, herstelde straten, zorgde voor het schoonmaakwerk en hield de tuin bij. Bijna iedereen in het bedrijf kende hem, gemoedelijk van aard, behulpzaam en vrijwel nooit humeurig. In ons bedrijf en met name bij de technische dienst zullen wij hem missen, hoewel onze eerste gedachten nu toch uitgaan naar zijn achtergebleven gezin. In het bijzonder wensen wij zijn echtgenote alle sterkte voor de toekomst.

baar omdat daar verouderde klokken gebruikt worden.

Idee nr.27: Voorstel van C.J.den Hartog (afd.180) om afbramen van voorfronten via slagcylinders op de pers te doen is technisch niet uitvoerbaar.

Idee nr.30: Voorstel van G.J.v.d.Lingen (afd.100) om langs- en dwarsregels van bijzettafels niet meer of slechts gedeeltelijk te schuren. Kan niet, omdat profielen dan niet een volkomen glad uiterlijk krijgen.

Idee nr.31: Voorstel van M.G.Lommers (afd.247) om polyether achterruggen niet meer toe te passen op 1526/28 en 2575/78 is afgewezen, omdat het uiterlijk van de ruggen niet acceptabel wordt.

J.Th.Smorenburg



12½ jaar bij Gispen in dienst

JUBILEUMVIERING

Maandagmiddag 17 juni om 4 uur werden weer zeven Gispenaren ingelijfd in de orde van de roodlederen portefeuille.

De directieleden Kernkamp, Vroom en Meijers hadden zich achter de tafels tussen de gelukkigen geschaard. Nadat de heer Kernkamp zijn welkomstwoord had uitgesproken gaf hij het woord aan de heer Meijers, die zich persoonlijk richtte tot de jubilarissen Lamphen, Van Meegdenburg en Van Zanten en hij reikte hun de rode portefeuille met inhoud uit. Ir. J. Bakker werd door de heer Vroom onderhanden genomen en ook hij mocht het leder in ontvangst nemen. De laatste ronde was weer voor de heer Meijers die Van den Brink, Schouten

en Van de Straten toesprak en de portefeuilles uitreikte. Toen de directie weer rustig kon gaan zitten, kreeg C. Verheijde de dankbare taak namens de ondernemingsraad de cadeaus van het personeelfonds aan te bieden. Na hem boden diverse collega's enkele attenties aan.

De heer Bakker dankte namens de jubilarissen de directie, het personeel en de naaste medewerkers voor hun cadeaus en de belangstelling en ging even dieper in op de orde van de roodlederen portefeuille. Daarmee was het officiële gedeelte besloten, en kregen de genodigden de gelegenheid de jubilarissen te feliciteren.

C. A. VAN DEN BRINK

Jubilaris Van den Brink is, wat zijn werk betreft, een echte 'plakker'. Tot aan zijn pensionering, 2 augustus j.l. heeft hij ruim 12½ jaar vol geplakt. Zijn werk bestond uit het plakken van schuimrubber op onze houten ruggen en zittingen. Hij is geboren in Linschoten, waar hij wel twaalf ambachten heeft gehad (maar geen dertien ongelukken). Nu woont hij alweer ongeveer dertien jaar in het mooie plaatsje Rumpst aan de Linge. Over zijn werk vertelt hij: "Velen denken dat het eentonig werk is, maar persoonlijk zou ik niets anders willen". Dat hoeft dan ook niet meer, want inmiddels ging hij met pensioen. Hij kan zich nu helemaal gaan wijden aan zijn liefhebberijen. Hij tuiniert graag en verder fokt Van den Brink ook nog konijnen. Ongeveer 63 heeft hij er momenteel. Hij moet dan wel 's morgens om zes uur op om zijn beesten te verzorgen. Wij wensen hem toe dat hij nog vele jaren van zijn pensioen mag genieten.

A. DE BRUIN

Op 1 februari 1962 nam de heer De Bruin de leiding van de toenmalige controle-afdeling over van de heer Bohré die toen met pensioen ging. De heer De Bruin was oorspronkelijk machinekonstrukteur. Door omstandigheden is hij min of meer toevallig in de kwaliteitszorg terecht gekomen. Voor hij bij Gispen in dienst kwam had hij al zo'n acht jaar ervaring als

chef van een kwaliteitsafdeling opgedaan in een groot bedrijf. Onder zijn leiding is onze vroegere controle-afdeling uitgegroeid naar de huidige kwaliteitsdienst waarin het accent nu meer ligt op de kwaliteitsbeheersing dan op het controleren zelf. Controleren is slechts een onderdeel van het werk. Sinds enige jaren is hij ook belast met de veiligheidszorg in onze fabriek en uit hoofde van deze functie secretaris van onze veiligheidscommissie. De heer De Bruin heeft enkele hobbies die hij met overgave doet. Dat zijn fotograferen en geluidjagen. Daarnaast doet hij veel aan redaktiewerk. Niet alleen van onze Fabrieksfluit, maar ook van het blad Hervormd Culemborg. Hij gaat ook graag naar het theater en bezoekt concerten. Als liefhebber van goede muziek is hij ook actief lid van de Hervormde Kantorij in Culemborg.

WIE?

Wij ontvingen brochures over diverse cursussen, zoals:

cursus handelscorrespondentie
" machineschrijven
" verkooptechniek
" boekhouden
" werktuigbouwkunde
" metaalbewerking
en diverse talencursussen.

Wie geïnteresseerd is, kan voor informatie bij de afdeling Personeelszaken terecht.

Onze gepensioneerden

De heer G. Peterse,

Arnoud Faasstraat 3,
Culemborg,
werd op 5 aug. 71 jaar.



De heer C. Hoffmann,

A. van Lalainglaan 1a,
Culemborg,
wordt op 15 aug. 81 jaar.



De heer Mr. J. H. Stokmans,

Bosakker 18, Zweelo (Dr.),
wordt op 22 aug. 63 jaar.



De heer H. M. de Ruiter,

Pr. Bernhardstraat 38,
Culemborg,
wordt op 26 aug. 77 jaar.



De heer J. D. Kievit,

Groenzoom 14, Beesd,
wordt op 29 aug. 73 jaar.



De heer A. S. Collé,

J. B. v. d. Hamstraat 19,
Culemborg,
wordt op 2 sept. 78 jaar.



De heer H. B. Hagens,

Parklaan 327, Culemborg,
wordt op 6 sept. 78 jaar.



De heer A. J. de Haas,

Hugo de Gooijerstraat 10,
Culemborg,
wordt op 7 sept. 71 jaar.



De heer G. van der Heiden,

Rietveldseweg 15,
Culemborg,
wordt op 10 sept. 70 jaar.



De heer G. van Asch,

Kochpad 3, Zoelmond,
wordt op 12 sept. 59 jaar.



De heer J. de Keizer,

Vaartstraat 17, Culemborg,
wordt op 16 sept. 67 jaar.



De heer G. W. M. Veldt,

Thorbeckestraat 61,
Culemborg,
wordt op 17 sept. 66 jaar.



Ondernemingsraad

VERSLAG VAN DE 56e VERGADERING, GEHOUDEN OP VRIJDAG 31 MEI 1974.

Aanwezig de leden: E. Th. Vroom-voorzitter, G. Birze, J. B. G. Eisen, B. Hummel, L. Poppema, J. Slagter, A. Verweij.
Namens de directie aanwezig: O. Kaña, Ir. J. Meijers.

1-2 Opening en verslag 55e vergadering

Na verwelkoming door de voorzitter wordt het verslag van de 55e vergadering goedgekeurd en door de voorzitter en secretaris ondertekend.

3 Ingekomen stukken

a. Interne mededeling van directie aangaande herziening van salarissen per 1 april 1974.

b. Mededeling over vervolg cursus voor O.R.-leden, cursusjaar 1974/75.

c. Notulen van bijeenkomst Raad van Bestuur met het Contactorgaan Ondernemingsraden, gehouden op 26 februari 1974 te Culemborg.

d. Notulen van de 5e collectieve vergadering van de Werkcommissies Beoordelingssystematiek.

4 Gang van zaken

In de allereerste plaats wil de voorzitter het personeel hartelijk bedanken voor de medewerking, waardoor het mogelijk was om de omzetbegroting voor 1973/74 te halen.

Vooraf de laatste maanden is er veel afgeleverd met als resultaat dat de gefactureerde omzet 1% hoger is uitgekomen dan was begroot. De huidige verkopen liggen op het peil van de begroting. Bij de afleveringen is een achterstand van + 6%.

De Hannover Messe was dit jaar een trieste aangelegenheid. De resultaten zijn tegengevallen en één dag voordat de Messe begon werd bekendgemaakt, dat een collega-ondernemer (Pohlschroeder) met 2200 personeelsleden moet sluiten. Aan 1700 personeelsleden werd ontslag aangezegd. Inmiddels heeft een andere onderneming dit bedrijf overgenomen. Het reeds eerder failliet gaan van bedrijven zoals Ostertag en Velox zijn indicaties van de moeilijkheden in onze branche.

De afzet naar Italië (Italië was hard op weg ons 2e exportland te worden) zal door de laatste maatregelen van de Italiaanse overheid wel tijdelijk wegvallen. Zonder rentevergoeding moet 50% van de factuurwaarde in Italië op een bank vooraf worden gestort. Dit bedrag blijft maanden geblokkeerd. De financiële lasten, t.w. renteverlies over het geblokkeerde vermogen en kosten van extra leningen om dit vermogen op te brengen zijn in onze branche, gezien de concurrentie, niet op te brengen.

De algehele indruk is dan ook, dat de topdrukke aan het verminderen is.

Overige mededelingen

1. Daar de heer G. Westenburg gaat studeren is een advertentie geplaatst voor een Product Manager.

2. Ter bewaking van de verkoopkosten, enz., moet in de vacature van chef Sales Promotion voorzien worden, waarvoor een advertentie wordt geplaatst.

3. Als vertegenwoordiger voor Gispén en Staalmeubel-produkten is de heer Larsen in dienst genomen.

4. De heer Jacobs is bij Gispén als hoofd van het ontwerp bureau aangesteld. Het gevolg hiervan is, dat minder gebruik wordt gemaakt van externe ontwerpers.

5. In Duitsland is de firma Von Schmelting overgenomen. Als dochter van Staalmeubel G.m.b.H. Hamburg zal zij haar activiteiten voortzetten met de verkoop van Staalmeubel- en Gispénprodukten.

6. In het Staalmeubel-programma zullen ook Gispén-produkten worden opgenomen, waardoor via onze exportkanalen de export van Gispén-produkten hopelijk zal toenemen.

In Roden zal een beperkte voorraad van Gispén-produkten worden aangehouden.

7. Bij Gispén is men gestart met de uitbreiding van fabriek IV.

8. Ter beperking van het aantal typen, rendementsverbetering, enz., zal het stellingen-programma door de ontwikkelingsgroep in onderzoek worden genomen.

5 Uitslag enquête lunchpauze

Overeenkomstig de uitslag van de enquête, waarbij 65% van de werknemers zich uitgesproken heeft voor een lunchpauze van 1 uur i.p.v. $\frac{1}{2}$ uur zijn de werktijden als volgt:

productie-afdelingen: kantoorafdelingen:

7.15 tot 16.45 uur	8.00 tot 17.15 uur
met een pauze van	met een pauze van
9.15 tot 9.30 uur en	12.30 tot 13.30 uur
12.30 tot 13.30 uur.	

6 Samenstelling van de Raad van Commissarissen van Lips & Gispén B.V.

In een schrijven, gericht aan de Raad van Bestuur, heeft de Ondernemingsraad kenbaar gemaakt geen bezwaren te hebben tegen benoeming van de heren:

- als voorzitter: Mr. P. van Meeteren,

in de plaats van wijlen Ir. H. A. G. Hazeu.

- als lid: A. L. Markham, in de plaats van de heer W. E. Randall.

7 Verslag bijeenkomst Ondernemingsraad met achterban op 9 mei j.l.

Naast de verslagen, individuele contacten, enz., was dit eerste poging om het personeel als groep intensiever te betrekken bij het ondernemingsraadswork. Buiten de O.R.-leden waren er 9 belangstellenden. Na de inleiding over de bevoegdheden van de Ondernemingsraad is door de aanwezigen op positieve en opbouwende wijze gediscussieerd over de wijze waarop het personeel daadwerkelijker bij het O.R.-gebeuren betrokken kan worden. Voorlopig zijn er twee richtingen aangegeven, n.l.:

a. Wanneer er belangrijke zaken aan de orde komen, vooraf een gespreksavond organiseren en op basis van de discussie een voorlopige mening vormen.

b. Wanneer een goede vorm van werkoverleg tot stand zou kunnen komen, zal de betrokkenheid en belangstelling van het personeel t.o.v. het bedrijfsgebeuren toenemen. Afgesproken is om na de zomermaanden een gespreksavond te beleggen met als discussie-onderwerp "werkoverleg". Alle aanwezigen hopen, dat er dan veel belangstelling zal zijn.

8 Beheer jubileumfonds

Volgens de Ondernemingsraad dient de registratie van langdurig zieken zodanig geregeld te worden, dat het vergeten van fruitmanden niet meer voorkomt. De directie staat geheel achter deze zienswijze en is tevens van mening, dat de registratie op de administratie moet plaatsvinden. Zij heeft inmiddels maatregelen getroffen dat de signalering beter verloopt.

9 Gesprek na proeftijd

Ondanks dat in de aanstellingsbrief naast zaken als functiegroep, salaris enz. duidelijk aangegeven wordt hoe lang de proefperiode duurt en wat daarvan de consequenties voor beide partijen zijn, komt het voor dat na het verstrijken van de proefperiode bij O.R.-leden wordt geïnformeerd of men nu wel in vaste dienst is. Zou een gesprek tussen chef en nieuw personeelslid aan het einde van de proefperiode niet beter zijn? Volgens de directie heeft het verschil tussen proefperiode en normale dienstbetrekking alleen betrekking op de opzegtermijn. Tijdens de proefperiode is deze dagelijks door beide partijen opzegbaar, terwijl men daarna aan de CAO-procedure is gebonden. Hoewel alles in de aanstellingsbrief voldoende geregeld is, zal de heer O. Kaña

contact opnemen met het leidinggevend personeel, om alsnog aan het einde van de proefperiode een gesprek met een nieuw personeelslid te doen plaatsvinden. Het voordeel ervan is, dat daarbij naar voren komt hoe de chef over de betrokkene denkt en omgekeerd, hoe het nieuwe personeelslid over Staalmeubel denkt.

10 Bespreking jaarcijfers 1973.01.01 t/m 1974.03.31

Uit de verstreckte jaarcijfers blijkt, dat in vergelijking met 1972 het bedrijfsresultaat drastisch verbeterd is. Wordt hierbij tevens in ogenschouw genomen, dat het resultaat gedurende de eerste helft van het boekjaar nagenoeg nihil was, dan kan gesteld worden, dat bij voortzetting van de in de 2e helft van het boekjaar gerealiseerde omzet, produktieniveau, kosten en opbrengstverhoudingen enz. de door Chubb opgelegde rentabiliteitsnorm dicht wordt benaderd. Uit een overzicht van een tiental jaren blijkt, dat de omzet in geld

in 10 jaar 3 x zo hoog geworden is. Inflatie speelt hierbij natuurlijk een grote rol. Al met al is een slecht begonnen boekjaar in vergelijking met de omstandigheden, waarin orders, prijzen enz. tot stand komen, zeer goed geëindigd.

11 Rondvraag.

J. Slagter: Waarom is een partij data-boxen in de afvalbak geworpen? Volgens de heer O. Kaña betreft het hier een partij gebruikte data-boxen, die uit commerciële overwegingen tegen een vergoeding zijn teruggenomen. Aangezien liever nieuwe data-boxen verkocht worden en de ingeruilde data-boxen tweede keus zijn geworden, zijn deze weggedaan.

G. Birze: Tot welke data blijven de werknemers van het uitzendbureau in dienst? Volgens de heer Kaña zouden deze werknemers in principe tot en met de aflevering van ABN- en NMB-orders blijven. Het is wenselijk deze periode tot en met de bedrijfsvakantie te verlengen. Via het arbeidsbureau en eventueel adverteren wordt getracht het personeelstekort op te heffen. Het aantrekken van een werkmeester voor de mechanische afdelingen was aanvankelijk in een vergevorderd stadium. Een drie-

tal reeds geteste kandidaten heeft op het moment van beslissen toch nog afgezegd. De hele procedure moet opnieuw beginnen. Inmiddels is er een advertentie geplaatst, waarop reeds 5 reacties zijn ontvangen.

J. B. G. Eisen: Is Staalmeubel ook verzekerd tegen het veroorzaken van schade aan op Staalmeubel-terrein geparkeerde personenauto's? Volgens de voorzitter heeft Staalmeubel zich goed verzekerd tegen mogelijke risico's, die het bedrijf zouden kunnen schaden. De motorvoertuigen zijn verzekerd, er is een bedrijfs-W.A.-verzekering enz. Bij een schadeclaim gaat het erom wie door de wet aansprakelijk gesteld wordt. De aansprakelijk gestelde zal op zijn beurt bij zijn verzekering aankloppen. Wie dan ook de schade veroorzaakt aan een op ons terrein geparkeerde auto, zal vergoeden is een kwestie, die de verzekeringen uitvechten. Als ondeskundige op dit terrein kan de voorzitter niet uitmaken wie de schade zal vergoeden.

Tenslotte wordt in overleg de bedrijfsvakantie voor 1975 vastgesteld van maandag 7 juli t/m vrijdag 18 juli.

De volgende vergadering zal worden gehouden op vrijdag 2 augustus 1974, 's middags om 13.30 uur.

TRIMMEN OP KANTOOR

Kantoorarbeid is voor de lichaamshouding minder geschikt. Een mens is nu eenmaal niet gemaakt om de gehele dag te zitten. Dus worden er stoelen ontworpen, die al het mogelijke bijdragen tot het behoud van een rechte rug, respectievelijk ter voorkoming van afgezakte schouders en/of een ingezakte borstkas. Maar hoe goed die stoelen ook zijn, niets kan vervangen wat beweging voor het fysieke welzijn doet. Dat sluit dan aan op de trimrage, waarvan op dit moment niet precies bekend is of hij begint, op z'n hoogtepunt is of afloopt.

LEVERANCIERS

Natuurlijk heeft een aantal leveranciers van gymnastiektoestellen iets gezien in de introductie van trimgevoel op kantoren. Zelfs op beurzen kom je gepolijste martelwerktuigen tegen, die bij nadere informatie blijken te zijn ontworpen om beenkrampen op te heffen, dan wel het voorkomen van die krampen te voorkómen. Fabrikanten van kantoormeubelen, die dergelijke apparatuur niet in hun leveringsprogramma hebben opgenomen, tonen instructieve filmpjes over het gebruik van bureaus als gymnastiektoestel, of van chefs, die zich manmoedig buiten adem werken, door zich onverantwoord vaak "op te drukken" van het kantoorbrede tapijt, daarbij aangemoedigd door een secretaresse, die blinkbaar van de man af wil. In Duitsland heeft de nationale sportbond in samenwerking met een kan-

toormeubelenfabrikant een speldje met oorkonde ingesteld. Deze onderscheiding wordt toegekend aan diegenen, die zo'n 100 oefeningen met goed, resp. zonder slecht gevolg hebben doorstaan. De bond beveelt een aantal oefeningen aan ter voorkoming van bepaalde klachten. De wervelkolom blijft elastisch door geregeld rechtop op de rand van een stoel te gaan zitten, de knieën op te trekken en deze te omarmen, om daarna een poging te wagen om met het voorhoofd de knieën aan te raken. Deze oefening moet worden vervolgd door met het hoofd cirkels te draaien (er is maar één mogelijkheid om dit zonder blijvende schade te doen) waarbij de cirkels steeds groter worden, tot tenslotte de gehele romp meedraait.

STOEL ALS TRIM INSTRUMENT

De kantoorstoel is natuurlijk een geliefd hulpmiddel bij het trimmen. Wie een gespannen rug heeft, dient eveneens op de rand van de stoel te gaan zitten, de handen op de bovenbenen te leggen, en de romp naar voren te laten vallen. Blijven zitten en de aanwezigheid van het bureau niet uit het oog verliezen is hierbij belangrijk... Vervolgens moet hij zich van onderen uit de romp weer oprichten. Het hoofd komt het laatst aan de beurt. Het bureau kan ook voor ontspanning van de rug dienst doen. Daartoe legt men de handen op de rand, en loopt men zover naar achteren tot de romp horizontaal staat. Dan begint men voorzichtig, maar allengs drierster,

met de romp op en neer te bewegen, zonder het bureau los te laten of de knieën te buigen. Wie wel wil trimmen, maar grote inspanningen wil vermijden, kan afwisselend de vingers spreiden en weer tot vuist maken.

TRAPPENLOPEN

Trappen in grote kantoren lenen zich voortreffelijk voor het bereiken van een ongekende conditie. Men vermijde de lift en neme de trap, desnoods drie- of viermaal naar de veertiende verdieping. Dat geeft wat lucht. Men benutte ook elke gelegenheid om ergens aan te gaan hangen, aan de deurpost, (niet aan de deur!!) aan pilaren of hooggeplaatste kozijnen, als de hangfaciliteit maar goed vast zit. Natuurlijk zijn deze aanwijzingen voor de ware trimmers nauwelijks voldoende om 's morgens wakker te worden. Voor hen bestaan dan ook nog de audiovisuele hulpmiddelen voor collectief trimonderwijs, met een keur aan oefeningen. Een nadeel is dat veel van deze oefeningen al starend naar het beeld moeten worden gevolgd, hetgeen wel eens tot moeilijk houdbare posities van het hoofd leidt. Een probleem van trimmen op kantoor is wel, dat je voor aap staat, wanneer je de enige bent die driftig trimt, terwijl de anderen hun hart zwaar belasten met koffie en nicotine en - lachen om de trimmer. Een troost is, dat je een beste kans hebt om als laatste te lachen. Alle cynische beoordelingen van de oefeningen ten spijt.

Met toestemming overgenomen uit "Techniek en Veiligheid"

DANKBETUIGINGEN

Graag willen wij langs deze weg onze hartelijke dank betuigen voor de grote belangstelling en het medeleven door u betoond tijdens de ziekte en bij het overlijden van man en vader J.E. van Vrouwerff.

Fam. Van Vrouwerff.

Graag willen wij hierbij iedereen, met name directie, ondernemingsraad en personeelfonds, van harte bedanken voor de verrassende belangstelling die wij bij ons huwelijk hebben ontvangen.

Gea en Henk Schmidt.

De zeven jubilarissen:

J. A. Lamphen, E. van Meegdenburg, C. van Zanten, Ir. J. C. Bakker, J. J. van de Straten, A. Schouten en C. A. van den Brink, die in juni j.l. hun 12½-jarig jubileum mochten vieren, danken directie, personeelfonds, alle collega's en naaste medewerkers voor de ontvangen cadeau's en de belangstelling die zij gehad hebben tijdens deze bijeenkomst.

Twee maal een bankkantoor.

Twee maal Gispén, dus twee maal kwaliteit en efficiëncy. Maar uit twee verschillende werelden! Werelden die nauwelijks dertig jaar uit elkaar liggen, en in vele gevallen zelfs nog veel minder. Wie er nog aan mocht twijfelen: het

*kantoor is het kantoor niet meer!
Kijk maar: kantoor 1940 - Rijksverze-*

keringsbank, en kantoor 1974 - Westland-Utrecht Hypotheekbank.



Bedrijfsvoetbal

Dit was de aanleiding tot de gelijkmaker.

Foto Th. M. van Dam

GISPEN KAMPIOEN

Woensdagavond 12 juni zouden de ploegen van Hussen en Gispén weer gaan strijden voor de kampioenstitel. De spanning was enorm en de supporters van beide clubs waren in groten getale opgekomen.

Enkele minuten na de aftrap werd een speler van Gispén in het strafschoepgebied onderuit gehaald, waarop de scheidsrechter naar de witte stip wees voor een penalty. Gejuich op de tribune van de Gispén-supporters en ook het spandoek ging de lucht in. Maar in plaats van onze ploeg naar een comfortabele voorsprong te schieten, ging de bal naast het doel. Geen nood, de wedstrijd was nog lang niet afgelopen of verloren.

Toch kwam na leuk voetbal over en weer de openingstreffer van Hussen, maar na de rust bracht Winkel met een prachtig schot de stand op 1-1. Deze stand bleef echter zo tot het einde van de wedstrijd en men vroeg zich dan ook af: Wat nu? De scheidsrechter besloot dat er strafschoepen genomen moesten worden. Dus iedereen om het doel heen, en mede door het goede ingrijpen van onze doelman kwam Gispén als overwinnaar uit de bus. Hulde voor allen die er voor gezorgd hebben dat dit jaar het kampioenschap bij Gispén terecht kwam. Natuurlijk ook voor de spelers die de titelhouder na twee enerverende wedstrijden met strafschoepen onttroond hadden.



Het spandoek spreekt voor zichzelf!

Foto Th. M. van Dam

NIEUWE GISPEN ZWEMVERENIGING TE WATER GELATEN

De "papieren" Gispén Zwemvereniging is nu een echte zwemvereniging geworden door het samengaan met de C.R.B.-sport, dit met goedkeuring van de K.N.Z.B.

Op 17 juni zaten de besturen van beide verenigingen aan de tafel om de nieuwe club ten doop te houden. Na het in ere houden van het 'Culemborgs kwartiertje' opende de heer Noorda de vergadering met de gebruikelijke welkomstwoorden en bedankjes aan alle medewerkers. Een speciaal woord van dank werd gericht aan de heer Mudde van de Culemborgse Courant die dit jaar als journalist afscheid neemt. Symbolisch overhandigde de heer Noorda hem een nylon kuipstoel. (Mocht één van de product managers een bladzijde uit zijn katalogus missen, s.v.p. even de heer Noorda bellen).

Hierna werd het bestuur van de "oude" Gispén Zwemvereniging ontbonden en werd het woord gegeven aan de voorzitter van C.R.B.-sport, de heer Wijnants.

Deze dankte de voorgaande spreker voor de lovende woorden en de daden van het Gispén-bestuur. Na een korte toelichting over de nieuwe vereniging werd ook hier het bestuur (en ook de vereniging) van C.R.B.-sport ontbonden, waarna werd overgegaan tot de bestuursverkiezing. Het voor-

gestelde bestuur werd met algemene stemmen aanvaard.

Het eerste ingekomen stuk lag al op tafel. Het kwam van de directie, die met een vriendelijke groet, veel succes, schoon Lekwater, en spoedig een nieuw zwembad, de nieuwe vereniging een hart onder de riem stak. Na een babbeltje over de langebaancommissie, de rondvraag en de pauze, werd een film vertoond over de vorig jaar gehouden zwemtocht.

Wij zijn ervan overtuigd dat de naam van Gispén hoog zal worden gehouden.

Het nieuwe bestuur ziet er als volgt uit:

A. J. F. Wijnants, voorzitter
Th. van Dam, 1e secretaris
R. L. Mijsberg, 2e secretaris
Mej. W. J. L. Camu, secretaresse
A. P. J. van Panwijk, penningmeester
J. Vermeulen, bestuurslid
R. Noorda, adviseur

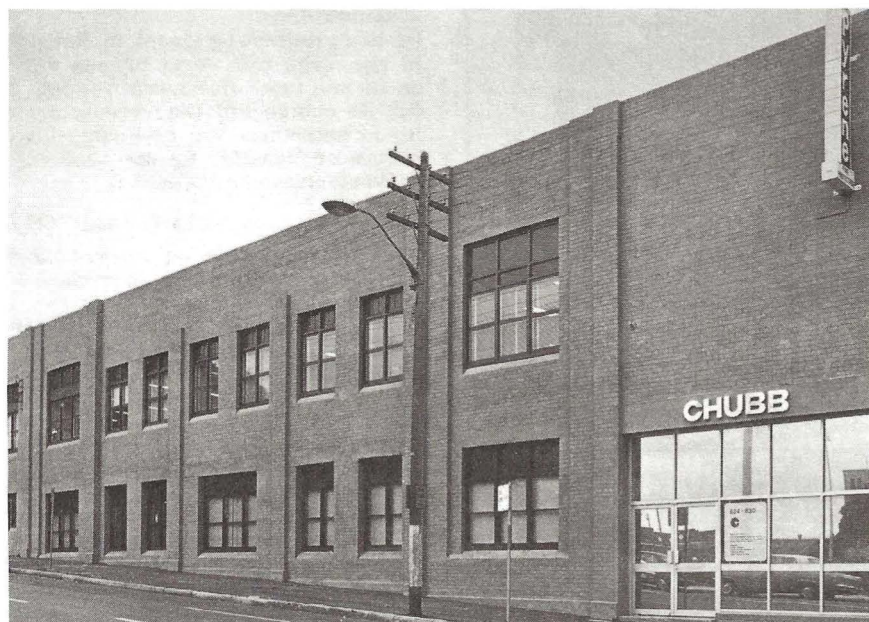
De fusie is een feit.



De Fabrieksfluit

28e jaargang
no 285
september 1974

VERDER MET CHUBB (Australië)



Het hoofdbedrijf in Waterloo bij Sydney.

We kunnen natuurlijk alles volgens het spoorboekje afwerken van A naar B, van B naar C, enz. Wij vinden het leuker maar zo'n beetje kris-kras door de wereld te schieten, dan eens hier heen dan daar heen. We hebben daarom zomaar in het wilde weg Australië gekozen om eens te kijken wat Chubb daar uitspookt. Nou, dat is nogal wat!

Zoals u zich misschien herinnert uit ons eerste verhaal, waren er al jarenlang overal ter wereld verkoopkantoren van Chubb gevestigd, zo ook in Australië. Maar zoals in vele andere landen vond men het ook daar beter zelf de produktie ter hand te nemen. Dat gebeurde in 1921 onder de naam Chubb's Australian Company Ltd., wat vaak wordt afgekort tot CAC, wat wij verder, zonodig, dan ook maar zullen doen.

Het hoofdbedrijf staat in Waterloo, een industriegebied ten zuiden van Sydney, de grootste stad van Australië. In Melbourne en Perth, twee andere bekende steden, zijn kleine nevenbedrijven gevestigd.

Een Chubb bedrijf dat werkt onder de naam PYRENE 'woont' ook in Melbourne. Om de verkoop te bevorderen zijn er verder in elke hoofdstad van een staat - wij zouden misschien zeggen provincies - verkoopkantoren gevestigd. Als je het bovenstaande nog eens doorleest krijg je de indruk, dat het wel een bedrijf van grote omvang zal zijn. Australië is per slot een werelddeel, ook al is het dan het kleinste.

Nou, die grootte valt nogal mee, in totaal zijn er 400 personen bij betrokken.

Nu maken ze ook niet alles hoor, er wordt veel geïmporteerd, maar het programma is toch wel erg uitgebreid. Daar zijn allereerst de produkten die wij uit ons dagelijks werk bij Lips ook kennen, zoals brandkasten, kluisdeuren, sloten, brandwerende kasten, enz.

Verder alarmsystemen, zoals zij bij ons door LCE worden geleverd, brandblussers (Pyrene) en automatische brandbestrijdingsinstallaties, geldtelmachines, geldautomaten - en dan zijn we er nog niet. Een merkwaardig produkt is de zgn. "bomdeken". Dat ding

wordt gebruikt bij het opruimen van tijdbommen en andere explosieven. Wanneer zoiets moet worden opgeruimd, wordt de deken er overheen gelegd, waarna de bom tot ontploffing wordt gebracht. De deken verhindert het rondvliegen van scherven. Merkwaardige zaak, je zou zeggen dat het ding mijlenver de lucht in gaat, maar dat is niet zo, omdat de deken ventilatiegaten heeft, waardoor het ontwikkelde gas kan ontsnappen. In de fabrieken werken geen vrouwen, wél op de kantoren natuurlijk, maar zoals wij dat kennen met onze dames achter de machines, waarvan velen tot de buitenlandse werkneemsters behoren, is iets wat men bij CAC niet kent.



De bomdeken vóór en na gebruik,
16 lagen nylon op elkaar.





Gelduitbetaalmachine: Een druk op de knop geeft de gevraagde hoeveelheid in bankbiljetten en munten. Alles wordt netjes genoteerd op een band en op het formulier van de klant. De bankbediende hoeft nauwelijks te schrijven en kan daardoor per uur meer klanten helpen.

VERDER MET CHUBB

Ook de manier waarop het personeel is georganiseerd is heel anders dan bij ons. Van een ondernemingsraad heeft men nog nooit gehoord. Zoals bij ons de verschillende industriebonden namens het gehele fabriekspersoneel onderhandelen, is een methode die daar onbekend blijkt te zijn. Elke vakrichting heeft zijn eigen bond; metaalbewerkers, chauffeurs, schilders enz. Elke bond die in enige omvang in een bedrijf aanwezig is, laat zijn leden een vertrouwensman kiezen, in het engels: "shop steward". Een shop steward werkt dus in de fabriek, maar krijgt tijd om zijn vakbondswerk te doen. Het is dus best mogelijk dat er vier of vijf van deze mensen in één bedrijf zijn, afhankelijk van het aantal vakbonden die leden in dat bedrijf hebben. Deze shop-stewards onderhandelen met hun directie over loon- en arbeidsvoorwaarden.

De gemiddelde levensstandaard in Australië mag gerust hoog genoemd worden. Dat is ook de reden waarom vele Nederlanders destijds naar Australië zijn geëmigreerd.

Huurwoningen komen practisch niet voor, iedereen bouwt of koopt zijn eigen huis, vaak met grote bankleningen.

Net als bij ons beschikken de meeste werknemers over hun eigen auto. Bij CAC is het fabriekspersoneel lekker vroeg thuis. Ze werken nl. van zeven uur tot half vier. Iedereen heeft tenminste drie weken vakantie.

Nog wat algemene inlichtingen over Australië.

In dit geweldig grote land woont maar een bevolking van 13 miljoen mensen, waarvan velen als emigrant zijn gekomen. Alles is gevestigd in de kustgebieden, het grote binnenland is vrijwel onbewoond, omdat het heet, droog en dor is.

In Australië werkt ongeveer de helft van de bevolking in de industrie, de andere helft werkt in de landbouw en veeteelt; Australische wol, weet u wel?

Zo, dat was wat over Chubb en over Australië zelf. Tot de volgende keer.

Overgenomen uit 'Sluitpost',
personeelsorgaan van
Lips' Brandkastenfabrieken B. V.

A. W. Buitenweg 12½ jaar in dienst

Op 7 september 1953 kwam de heer Buitenweg voor de eerste keer bij Gispen in dienst. Na zijn mulo-opleiding volgde hij in onze bedrijfsschool een opleiding tot plaat-bankwerker. In juli 1955 ging hij op eigen verzoek weg en begon aan een vakantie in Zweden. Daar ging hij op de fiets naar toe en keerde later op hetzelfde vervoermiddel terug. Al spoedig daarna moest hij in militaire dienst en besloot beroepsmaarchaussee te worden. Door een noodlottig verkeersongeval werd zijn militaire carrière afgebroken en daardoor kwam hij op 12 februari 1962 opnieuw bij Gispen in dienst. Via de toen nog bestaande tijdschrijverij kwam hij op de afdeling werkvoorbereiding en werd nog weer later tijdwaarnemer. In 1969 kwam hij op zijn huidige plaats nl. de afdeling produktbeheer en orderadministratie.

De heer Buitenweg woont in Beusichem. In zijn vrije tijd werkt hij aan zijn huis en in zijn tuin. Daarnaast besteedt hij ook de nodige tijd aan verenigingswerk. Hij is secretaris van de Bridgeclub Beusichem en dezelfde functie heeft hij bij de voetbalvereniging B. Z. S.

AFKOOPREGELING RENTEKAARTEN

Op 1 juli begint de laatste periode van de afkoopregeling voor de vroegere bezitters van rentekaarten.

Deze keer zijn ook zij aan de beurt die in een der jaren 1925 t/m 1930 zijn geboren en wier ouderdomsrente bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd minder dan f 60,- per jaar zou bedragen. In de praktijk wil dit zeggen dat in de meeste van deze gevallen alleen dan afkoop plaats vindt als in totaal minder dan f 286,- is geplakt. Om het aan rentezegels geplakte bedrag (vermeerderd met interest) terug te krijgen, kan men zich wenden tot de raden van Arbeid. Aanvraagformulieren met toelichting zijn daar en op alle postkantoren te verkrijgen. De mogelijkheid tot aanvragen geldt ook nog voor hen die in vorige uitbetalingsperioden aan de beurt zijn geweest, maar tot nu toe hebben verzuimd een aanvraag in te dienen.

EVEN VOORSTELLEN:



Op 12 augustus j.l. is in dienst getreden de heer J. G. T. Böckling in de functie van hoofd verkoopbevoordeling. De heer Böckling heeft lange tijd in Afrika gewerkt en is 46 jaar oud. Hij zal belast worden met de leiding over de afdelingen publiciteit, kantoor planning bureau, beurzen en toonkamers.

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

KORT VERSLAG VAN DE 219e O.R.-VERGADERING, GEHOUDEN OP 28 AUGUSTUS 1974.

Aanwezig zijn de leden van de Raad, met uitzondering van Mej. S. Smits, die wegens werkzaamheden verhinderd is. Verdere aanwezigen zijn de heren Ir. J. Meijers en E. Th. Vroom.

1. Opening

Tegen vier uur opent de voorzitter de vergadering en vraagt de heer Van der Kroef te willen notuleren wegens afwezigheid van Mej. Smits.

2. Goedkeuring

Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd na volgende wijziging: blz. 3 punt 7, 6e alinea, 2e regel - "Het heeft niets te maken met een slechte kwaliteit stof. Er is een fout gemaakt bij de fabricage" - moet zijn "Er is een slechte kwaliteit stof geleverd ten gevolge van een fout in de stoffabricage".

Alvorens over te gaan tot het overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter het volgende mede: Volgens bericht van de Raad van Bestuur zal op 16 september aanstaande te Dordrecht het gesprek plaatsvinden met Districtsbestuurders over de inpassing van het nieuwe beoordelingsstelsel. Een vertegenwoordiger van elk der O.R. wordt daarbij uitgenodigd. Verder zullen aanwezig zijn de voorzitters van de O.R. en de hoofden van P.Z..

Aan het ontwerp van een nieuwe winstverdelingsregeling wordt gewerkt. Er is een voorstel van de heer Yfs, dat eerst nog in de Raad van Bestuur moet worden behandeld, waarna nadere mededelingen kunnen volgen. Van de Bedrijfscommissie Ondernemingsraden is het verslag ontvangen in de gehouden informatiedagen. Voor circulatie onder de O.R.-leden wordt zorggedragen. Indien gewenst kunnen extra exemplaren worden aangevraagd.

Ten aanzien van de nieuwbouw zal ter vermindering van een extra hoge brandverzekeringspremie een aparte opslagruimte voor brandgevaarlijk materiaal (schuimstoffen, hout e.d.) nodig zijn. Gedacht wordt aan een Romney-loods. Kopen of huren wordt nog onderzocht.

3. Overzicht gang van zaken

Over de algemene gang van zaken zegt de voorzitter dat de orderontvangst iets minder is geworden, maar het gemiddelde ligt nog praktisch op de begroting. Op de orderportefeuille wordt langzaam ingeteerd. De heer Vroom vult aan dat de situatie veel onzekerder is dan vorig jaar. Wel is er uitzicht op enkele belangrijke orders (o.a. van P.T.T.) maar nog geen zekerheid. De vooruitzichten voor de export zijn daarbij bepaald

slecht ten gevolge van de valuta situatie en de beperkende invoerbepalingen in enkele landen.

Ten aanzien van het bedrijfsresultaat deelt de voorzitter mee dat dit in juni iets onder de begroting is gebleven en dat juli ondanks het incalculeren van de vakantieweken toch een negatief resultaat heeft opgeleverd. Het totale resultaat over de eerste 4 maanden is daarmee vrijwel op de begroting gekomen.

De inkooprijzen geven nog een aanzienlijke stijging te zien en zijn daarvoor reeds boven het ingecalculerde niveau gekomen. Wij zouden dus eigenlijk al weer aan prijsverhoging moeten gaan denken. Uit concurrentie overwegingen en om de exportkanalen niet geheel verloren te laten gaan zullen we voorzigtiger moeten worden met verdere verhogingen.

4. Résumépunten:

• Functieclassificatie.

Initiatieven en ook de coördinatie op dit gebied blijven het werk van P.Z.. In voorkomende gevallen zal P.Z. echter voor de functieclassificatie samenwerken met 4 leden, te kiezen uit een vaste commissie van 10 leden uit verschillende bedrijfsafdelingen. De voorzitter heeft een naamlijst van de voorgestelde commissie-leden opge maakt die door de gekozen leden van de O.R. is besproken. Met één wijziging wordt deze naamlijst geaccepteerd. De voorzitter stelt voor de commissie-leden een keer bij elkaar te laten komen voor mondelinge toelichting van de gang van zaken.

• Sociaal jaarverslag.

Bij monde van de heer Romijn stelt de Raad voor om op de volgende vergadering, bij aanwezigheid van de heer Anbeek, ruime tijd te reserveren voor bespreking.

• Proef glijdende werktijden.

De voorzitter bespreekt de resultaten van de enquête, gehouden onder de verkoopgroep waar de eerste proef heeft plaatsgevonden. Deze resultaten zijn zeer duidelijk positief. De proef zal worden voortgezet met de afdeling Administratie en met een fabrieksafdeling, waarvoor aan de heer Meijers wordt verzocht een voorstel te doen. De heer Meijers deelt mee de mogelijkheden met zijn naaste medewerkers te hebben besproken, waarbij is gebleken dat de reeds eerder gesignaleerde bezwaren ongewijzigd zijn gebleven. Voor de niet direct productieve afdelingen, zoals expeditie, gereedschapmakerij en technische dienst zijn er zeker mogelijkheden en soms zelfs voordelen. Voor de echte productie afdelingen zijn de grootste

bezwaren de noodzaak tot groepsafspraken en de afwezigheid van de bazen op bepaalde tijden. De mogelijkheid tot individuele variatie van de werktijden acht hij in die afdelingen gering, zoal niet uitgesloten. Wel zou een hele afdeling de werktijd kunnen wijzigen.

Hierop volgt een discussie, waarbij vooral het bezwaar van tijdelijke afwezigheid van de baas wordt aangevallen. Bij ploegdienst en overwerk is gebleken, dat dit geen echt bezwaar behoeft te zijn. De heer Meijers stelt hier tegenover dat dit bezwaar zeker geldt voor afdelingen waar veel buitenlandse arbeiders werken die vaak hulp nodig hebben. De voorzitter onderbreekt de discussie op dit punt en deelt mede, dat op een volgende vergadering dit punt opnieuw aan de orde zal worden gesteld. Hij is verheugd over de goede resultaten van de lessen Nederlands aan de buitenlandse arbeidskrachten. Hij opert het idee om van de zeer grote groep Marokkanen een vertegenwoordiger die de taal voldoende beheerst, uit te nodigen om als waarnemer de O.R.-vergaderingen bij te wonen. Hij ziet ook wel bezwaren maar geeft de leden toch dit idee ter overweging.

5. Scholing O.R.-leden.

Na overweging van diverse mogelijkheden is, mede in verband met de kosten, gekozen voor scholing in Bakkeveen (Friesland) en voor 2 maal 3 scholingsdagen. Getracht zal worden om in het begin van 1975 drie dagen te reserveren.

Als toegevoegd punt wordt het verslag van het Personeelfonds behandeld, waarvoor de heer Verweij wordt uitgenodigd om een korte toelichting te geven.

De budget-overschrijding wordt verklaard uit verruiming van de grenzen voor vergoeding op een bepaald punt en uit toename van het aantal aanvragen. De voorzitter merkt op dat het ook de bedoeling was om het saldo bezit van het fonds wat te verminderen. Alle personeelsleden, op één na, zijn lid van het fonds.

6. Rondvraag

De heer Van Zanten vraagt om inlichtingen over de plannen met het Click-systeem. De heer Vroom antwoordt dat wij in onderhandeling zijn met een Engelse firma over de opname in ons verkoopprogramma van het door haar reeds volledig uitgewerkte meubelsysteem, gebaseerd op toepassing van de Click profielen. Het eigen plan van een combinatie Click-Bergmeubel 5600 komt dan te vervallen. De toepassing van kunststof laden in het Engelse programma is echter een bezwaar. Vervanging door

eigen stalen laden wordt onderzocht. De heer Romijn vraagt naar het nieuwe beoordelingssysteem, waarop de voorzitter antwoordt dat volgens mededeling van de heer Anbeek het eindrapport volgende week klaar zal komen.

De heer Den Hertog merkt met genoegen op dat de nieuwe Gispens vakantieregeling in hoofdzaak ook door Lips is overgenomen.

7. Datum volgende vergadering 2 oktober.

8. Omstreeks half zes sluit de voorzitter de vergadering.

Gepensioneerden reis 1974

't Was weer een uitgezochte dag
Om met Streef's Tours te reizen;
Zelfs 't weer, als ik 't zo zeggen mag
Viel die dag in de prijzen.

Wij kregen allen een program,
Verzorgd door W. van Harten,
Plus koffiebou en boterham,
Dat ging er in, van harte!

In Rhenen, hadden wij gehoord
Van Koen, de alles-weter,
Kwam Anbeek ook bij ons aan boord,
De stemming werd steeds beter.

De Spiessen en Stokmansen kwamen,
In Apeldoorn, zoals u weet,
Toen wij de speurtocht ondernamen
Waren wij eindelijk compleet.

De uitleg die ons werd gegeven
Over laantjes, bos en heideland
Was goed. Maar-zuchtte iemand even-
Hoe kan dat groeien op dit zand?

In Hoenderloo alweer een boffie,
Daar werden we nu neergezet,
De obers zorgden voor de koffie,
Wij smikkelden aan 't lunchpakket.

Van hier naar Nijmegen gereden
Naar 't winkelcentrum aan het plein;
Iedereen die was tevreden
En sommigen schopten wat gein.

In de bus voor wéér een 'zitje'
Naar 't mooie land van Berg en Dal,
De zeven heuvelen, ja dit ritje
Dat vonden wij het mooist van al.

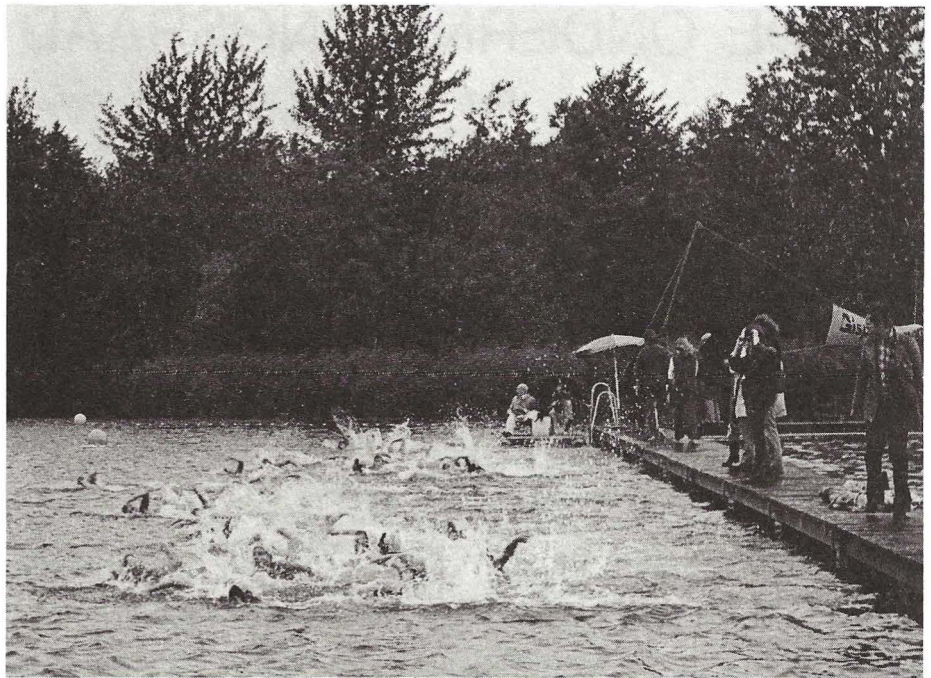
In 'Tivoli' nu aan het 'stappen'
Of met 'n raketje naar de maan,
Plus een diner om in te háppen,
Zou dat, na alles, nog wel gaan?

Heer Anbeek, hoofd P. Z., moest praten,
Bedankte allen, stuk voor stuk.
Zei ook - men had het in de gaten -
Dat mooie weer was wel geluk!

Na dit verhaal, vol beste wensen,
Bracht Koen naar 't schema, wat 'n zorg!
Op tijd en heelhuids al zijn mensen
Weer veilig thuis in Culemborg.

Tot slot Directie, dank van allen
Voor deez' opnieuw geslaagde dag;
Het is ons heel erg goed bevallen.
Wij hopen dat het nóg eens mag!

O. P. Merker.



Om precies één uur startten de dames voor de 2 KM.

REGEN EN KOUDE KONDEN ENTHOUSIASME NIET DOVEN !

Zaterdag 10 en zondag 11 augustus werd het zwembad de Welborn bezet door de Gispens zwemvereniging. Dat ze er waren was te zien aan het grote oranje spandoek dat de volgende dag als finish-doeck moest dienen. Dit spandoek moest zaterdag tijdens het jeugdwaterpolotoernooi proeven van bekwaamheid in regen en storm afleggen. Het doeck hield zich fantastisch, alleen de pijp bezweek.

Het waterpolotoernooi voor de jeugd werd een Gispens aangelegenheid, omdat de jongens hun eigen toernooi wonnen. De meisjes bezetten in het algemeen klassement de vierde plaats.

Zondag was het voor de derde keer dat de langebaancommissie van de Gispens zwemvereniging haar 2 km wedstrijd organiseerde. Voor de eerste keer als een echte vereniging. Er waren dan ook enkele Gispens leden ingeschreven.

Iedereen hoopte op mooi weer, maar storm en regen gaven het zonnetje geen kans.

's Morgens werden alle deelnemers verwacht in de kantine van fabriek I. Om elf uur werd de vierhonderd meter prestatietoets voor de jeugd afgewerkt. Alle 28 deelnemertjes bereikten de finish.

Om half één opende voorzitter Wijnants de wedstrijden, waarna de microfoon aan Rob Mijsberg werd toevertrouwd om het speakers gedeelte voor zijn rekening te nemen. Ondanks regen en storm werd het Culemborgs kwartiertje niet in acht genomen en startten de dames precies om één uur voor de 2 km.

2 KM-dames: Winnares L. van Kraay. Hennie van de Heuvel voldeed met overgave aan zijn verplichtingen!

Vanwege het slechte zicht had Rinus Mouthaan zich een plaatsje op de duiktoren verschaft. Wat hij van plan was weet nog niemand.

Hennie van de Heuvel was voor de dames-wedstrijd uitgeroepen tot mister Welborn en mocht daarom bloemen aanbieden en de daarbij behorende verplichtingen waarnemen, hetgeen hij met overgave deed. De winnares was L. van Kraay van de P.S.V. Eindhoven, tweede en derde werden A. Hooft en E. Gorissen van dezelfde vereniging. De verenigingsprijs ging dus ook naar P.S.V.

Om 2 uur richtte de heer Meeus het verlossende jawoord tot starter Theo van Dam voor de 2 km. heren. Dat ook op het water de wind hevig huis-hield was te zien aan de heer Planjé.





Alle winnaars met hun prijzen bij elkaar.

een oude rot in het zwemvak, die alle rook uit zijn onafscheidelijke pijp blies om het tempo van de waterfiets op te voeren.

Helaas hadden wij voor de heren geen miss Welborn, maar de ceremonie werd schitterend waargenomen door voorzitter Ab Wijnants. Als eerste heer tikte aan B. van Kraay van P.S.V., op de tweede en derde plaats gevolgd door E. v. d. Kamp van de Z.V. Naarden en R. Schönberger van de Z.V. Barendrecht. Hier ging de verenigingsprijs naar de Z.V. Barendrecht.

Gispen viel ook nog in de prijzen, want Gerrit Blommers bezette een vijfde plaats. Corrie den Hertog en dokter Ekerling (bij Gispen Z.V. beter bekend als Jos) bezetten respectievelijk de

veertiende en de negentiende plaats. Daarna was het de beurt aan de dames en heren voor de 800 meter prestatietocht.

ooo

Na afloop reikte Ir. Meyers de prijzen uit, waarbij hij "de wegwerpbekertjes" niet vergat. De heer Noorda dankte alle deelnemers en medewerkers en wenste hun 'wel thuis'. Ab Wijnants sloot met een warm woord dit succesvolle maar koude weekend voor Gispen af.

Alle medewerkenden vertoefden daarna nog geruime tijd in de Gispen kantine onder nuttiging van slaatjes, broodjes en verfrissende dranken, om het natte buitengebeuren en het droge binnenste idem weer op gelijk peil te brengen.



Gispen Z.V. sterk in waterpolotoernooi.

Ter gelegenheid van het 45-jarig bestaan van de Gorkumse poloclub P.C.G. werd er een sterk bezet polotoernooi uitgeschreven. De dames van de Gispen Z.V. behaalden met sterke overmacht de eindoverwinning. De heren behaalden op dit toernooi een prachtige 3e plaats.



Dames Gispen Z.V. promovieren.

Het bestuur van de Gispen Zwemvereniging heeft deze week van de K.N.Z.B. officieel bericht ontvangen dat de dames van het 1e zevental gepromoveerd zijn naar de 3e klasse van de K.N.Z.B. De promotie is te danken aan een verzoek van de Doesburgse Zwemvereniging D.Z.V. en het bestuur van Gispen Z.V. Doordat in de competitie met 2 poules gespeeld moest worden, van elk 10 ploegen, kwamen D.Z.V. en Gispen, elk als winnaar van

hun eigen poule, tegen elkaar in de finale. Gispen speelde 1-1 en verloor met 2-1. Volgend competitie-seizoen spelen zowel de dames als de heren in de 3e klasse van de K.N.Z.B.

Bedrijfsvoetbal

Zaterdag 11 augustus moest de ploeg van Gispen naar Zeist om daar deel te nemen aan de districtskampioenschappen Zomer Avond Competitie. Ze waren ingedeeld in poule A en hadden als tegenstanders de ploegen: F.C. Communion en Oud D.V.S. '33. Beide tegenstanders waren goed geoefende ploegen hetgeen in de uitslag ook wel naar voren kwam. Desondanks heeft de Gispenploeg goed tegenstand kunnen bieden alleen kwam het niet tot uiting in doelpunten.

UITSLAG:

F.C. Communion - Gispen 1 - 0
Gispen - Oud D.V.S. '33 0 - 3
Oud D.V.S. '33 - F.C. Communion 0 - 0

VAN DE VEILIGHEIDSCOMMISSIE

Een onderwerp dat in verschillende vergaderingen van het werkplaatsoverleg aan de orde komt is het probleem van vuile handdoeken in de bedrijfs-toiletten. De veiligheidscommissie kreeg dit onderwerp dan ook via het WPO in behandeling.

In de eerste plaats verdiepte de commissie zich in dit onderwerp door via de vakpers kennis te nemen van een artikel over de handdoek als hygiënisch probleem. Daarnaast heeft men de visie van de bedrijfsarts gevraagd. Dokter Wolters vertelde: "Bij lang hangen van natte handdoeken worden dit broedplaatsen van bacteriën. Of deze kwaad kunnen is afhankelijk van de vraag of er zieken van de handdoeken gebruik hebben gemaakt. Daarom zou het wel nodig zijn 2 maal per dag schone handdoeken in de bedrijfstoiletten op te hangen."

De werkgroep handhygiëne die in ons land zich met dit probleem bemoeit, vindt dat voor het drogen der handen papieren handdoeken of privé textielhanddoeken zijn aan te bevelen. Deze zijn hygiënisch verantwoord. Ook de rolhanddoek in een automaat is een goede mogelijkheid. Uiterst belangrijk is ook het regelmatig schoonhouden van de wasgelegenheden. Dan kennen we nog de warme-lucht handendroger. Die is ook in onze fabriek een aantal jaren geleden hier en daar gebruikt. Kennelijk bleek dit apparaat niet te voldoen aan de hygiënische voorwaarden. De met bacteriën bezwangerde lucht wordt in grote hoeveelheden door dit apparaat op de te drogen handen geblazen. Daarom zijn op bedrijfs-medisch advies deze apparaten destijds buiten gebruik gesteld. U ziet er zijn nogal wat mogelijkheden en problemen die moeten worden nagegaan alvorens de veiligheidscommissie een advies kan geven. Daarbij spelen uiteraard de kosten ook een rol. Men hoopt binnenkort met een goed voorstel te komen.

2 KM-heren: De eerst-aankomende Culemborger, Gerrit Blommers (5de).





Ondernemingsraad

VERSLAG VAN DE 57e VERGADERING, GEHOUDEN OP VRIJDAG 2 AUGUSTUS 1974.

Aanwezig de leden: E.Th. Vroom - voorzitter, G. Birze, J.B.G. Eisen, B. Hummel, L. Poppema, J. Slagter, A. Verweij.
Namens de directie aanwezig: O. Kaña, Ir. J. Meijers.

1-2 Opening en verslag 56e vergadering

De voorzitter heet allen van harte welkom, waarna het verslag van de 56e vergadering door hem en de secretaris voor accoord wordt ondertekend.

3 Ingekomen stukken

a. Notulen van de 6e collectieve vergadering (1974.06.06) van de Werkcommissies Beoordelingssystematiek.

b. Notulen van de vergadering (1974.06.06) van de Raad van Bestuur Lips & Gispen B.V. met de voltallige Ondernemingsraden der Nederlandse werkmaatschappijen.

c. Een schrijven van de Raad van Bestuur (1974.06.13), waarin de voorzitter erop wijst, dat het totale bedrag aan winstuitkering 1973/1974 inclusief sociale lasten is en niet exclusief zoals per vergissing tijdens de vergadering met de gezamenlijke Ondernemingsraden door hem is medegedeeld.

d. Een interne mededeling met bijbehorende salarisschalen omtrent de salarisiwijzigingen per 1974.07.01.

e. Notulen van de 7e collectieve vergadering (1974.06.21) van de Werkcommissies Beoordelingssystematiek.

f. Interne mededeling (1974.06.27) van de Raad van Bestuur over de Resultaten Chubb & Son Ltd. boekjaar 1973/74.

g. Jaarverslag Lips & Gispen B.V. boekjaar 1973/74.

h. Copie van het schrijven van de voorzitter van de Raad van Bestuur gericht aan de Industriebonden, waarin wordt voorgesteld om in aansluiting op de vorig jaar gevoerde onderhandelingen op 16 of 18 september a.s. opnieuw een gesprek te houden over invoering van een beoordelingssysteem.

4. Gang van zaken

Volgens de voorzitter was het bedrijfsresultaat van Staalmeubel Roden over het eerste kwartaal 1974/75 vrijwel overeenkomstig de begroting. Helaas moet hierbij worden aangetekend, dat een groot deel hiervan weer nodig is om de verliezen van Staalmeubel GmbH Hamburg te compenseren. De gefactuurerde omzet is 1% hoger dan begroot en bij de orderboekingen is een achter-

stand van 10% t.o.v. de begroting. Met name de export blijft ver achter de raming (op dit moment 32%), waaruit een groot deel van de verliezen door Staalmeubel GmbH kan worden verklaard. Hoewel op korte termijn enkele grote exportorders worden verwacht, waardoor de achterstand gedeeltelijk wordt ingehaald, ziet de voorzitter de toekomst somber in. Door revaluaties van onze munteenheden en devaluaties van andere munteenheden worden onze produkten aanzienlijk duurder, waarvan wij als exporterend bedrijf alleen nadeel hebben en waaraan wij ook niets kunnen doen. Bij handhaving van de Italiaanse overheidmaatregelen kan gesteld worden, dat deze markt binnenkort geheel wegvalt. Gezien de hoge rentepercentages voor leningen laat de financiering minder ruimte toe dan normaal het geval is. De liquiditeitspositie moet dan ook nauwlettend in het oog worden gehouden. Te grote voorraden moeten in dit verband beslist worden voorkomen. Tenslotte deelt de voorzitter mede, dat de heer Böckling aangesteld is als hoofd van de afdeling verkoopbevordering met als doelstelling: bewaking van de verkoopkosten en coördinatie van de verschillende verkoopactiviteiten zoals beurzen, reclame, kantoorplanningbureau enz. In de vacature van product manager is nog niet voorzien.

5 Rondvraag

L. Poppema: Op de vraag van verschillende mensen waarom wij kaartenkastjes voor Gispen moeten maken antwoordt de voorzitter, dat ter verbetering van het rendement tijdelijk de z.g. "ruimteclub" in het leven is geroepen. Uit het door deze club verrichte onderzoek bleek o.a.:

a. dat Staalmeubel en Gispen royaal in de ruimte zaten en door verschuiving van productiepakketten het totaal benodigd aantal m² vloeroppervlak van beide tesamen ca. 15% lager zou kunnen zijn;

b. dat bij concentratie van de verschillende fabrieken in Culemborg op het nieuwe industrieterrein de efficiëntie zou worden bevorderd;

c. dat gezien de outillage in Roden met name de kaartenkastjes uitermate geschikt waren om daar geproduceerd te worden.

Inmiddels zijn de kaartenkastjes bij ons ondergebracht, is de oude fabriek in Culemborg verkocht en wordt de fabriek in Culemborg op het nieuwe industrieterrein uitgebreid. Zodra deze uitbreiding is gerealiseerd is het totaal aantal m² vloeroppervlak in Culemborg en Roden tesamen ca. 15% lager dan voorheen.

A. Verweij: Op de vraag of er al kandidaten zijn om bij de volgende O.R.-verkiezing de buiten-CAO-zetel te bezetten, antwoordt de voorzitter, dat hierover is gesproken en dat het hem beter lijkt om dit punt volgend jaar vóórdat de verkiezing plaats vindt op nieuw op de agenda te plaatsen.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering. De volgende O.R.-vergadering wordt vastgesteld op vrijdag 20 september a.s. 's middags om 13.30 uur.

G. P. van Vliet 12½ jaar in dienst bij Staalmeubel

Jubilaris van Vliet vertelt ons dat hij destijds moest kiezen tussen een baan aan wal of de woelige baren, want dat was de eis die zijn toenmalige verloofde hem stelde. En zo verdween er weer een vakman der zeeën.

Sinds 2 januari 1962 is hij in dienst van Staalmeubel in de functie van werkmeester.

Ook hij is net als de vorige jubilarissen begonnen aan de Energieweg, waar men veel in de ploegendienst werkte.

Zijn eerste kennismaking met Roden - het was kerst - verliep niet voorspoedig, want bij het schaatsen ging hij door het ijs.

Over het begin bij Staalmeubel, ach, allerlei belevenissen, maar wat hem het meest opviel was, dat men destijds zo gemakkelijk een woning kon krijgen. Liefst 5 tekeningen waaruit hij een keus kon maken werden hem aangeboden. De keus viel op een woning in de J. Ligthartstraat. Na enige jaren daar te hebben gewoond, verhuisde hij naar de Aukemastraat alwaar hij een eigen huis bewoont. Kortom, hij heeft goed geboerd in Roden!

Naast zijn werk is hij ook nog commandant van de bedrijfsbrandweer. Zijn ervaring op dit gebied doet hij op bij de vrijwillige brandweer van Roden.



VISSEN OP DE NOORDZEE

Na enige jaren op de Waddenzee onze kunsten te hebben vertoond, gingen we het nu eens proberen op de Noordzee. Onder zeldzaam mooi weer, maar met een geweldige deining, de wind in de rug, begonnen we de jacht op makreel. Een lust voor het oog, zo kunnen we de vangsten wel noemen, want het gemiddelde lag zeker op 50 stuks per deelnemer. De wijze, waarop men de makreel te lijf ging liep nogal sterk uiteen. Laten we daarom maar eens een paar voorbeelden noemen.

De heer H. H. Sijbrant bijvoorbeeld onthaakte zijn prooi op een wijze, die mij sterk deed denken aan de Comedy Capers. Hij duwde het beestje met al zijn gewicht, (en die is niet gering!) tegen de stuurhut aan om vervolgens het

lijf te onthaken. Als men dan nog even zijn gezicht voor de geest haalt, welke overhelde naar 45 graden slagzij, dan kunt u zich het komische hiervan wel voorstellen, dunkt mij.

Ja en dan de heer J. Vriese. Naar onze mening paste hij een soort Romeins recept toe. Pas na de zegenspreuk "urbi et orbi" ging hij over tot het plechtig onthaken.

Bijzonder sprookjesachtig verging het de heer A. Verwey. Lijkbleek, horizontaal op het dek liggend, vertolkte hij de rol van "Doornroosjes broer". Helaas moest hij het zonder kabouters doen, ja zelfs zonder prinses. Maar, zo beweerde de heer W. Schrameijer, nog wel op zijn Brabants, "hij is zo ziek ass ne 'ond." (Voor de grammatikanen onder u: hond zonder h.)

Na ongeveer een uurtje vissen had de heer B. Lips er al zoveel opgehaald, dat hij zich afvroeg of er nog andere vissen dan makreel te vangen waren. Helaas was dit niet het geval, mede door het feit, dat de gehele hengeluitrusting op de makreelvangst was afgestemd. Overigens kreeg onze Hoge Gast nog

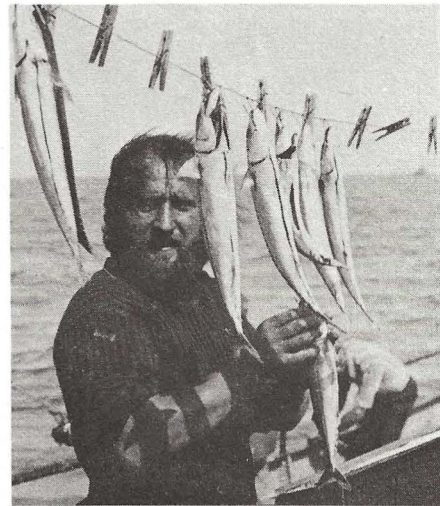
een zoethoudertje aangeboden in de vorm van een lolly, zodat we kunnen spreken van "sweetlips" op zout water. Tevens waren uit Dordrecht meegekomen de heren Yfs en Prins van het Bureau Fishing Extra Bonus-shares (ook wel FEB genoemd).

Ondanks het feit, dat we in het verleden over een mooiere boot beschikten kunnen wij toch spreken van een zeer geslaagde dag, hoewel voor enkelen van ons dit tussen haakjes geplaatst dient te worden. Zeeziekte is een naar iets en het bederft de pret soms wel een beetje.



Rondje 'R. v. B.'...

Door de sterke stroming bleek, dat diverse hengelaars hun lijn onder de boot lieten doorgaan, waarop de heer Schild wel raad wist. Als mijnneveger ruimde hij deze lijnen op of liet door middel van bierflessenpost weten, dat men beter moest uitkijken!





Jan, Henk en Ben - vrolijk onderonsje.



Foto's: O. Kaña

Personeelsreis

Het bestuur van de personeelsvereniging organiseerde dit jaar een bootreis door Friesland. In samenwerking met de Friese Rekreatie Onderneming werd een route samengesteld met als start en eindpunt Drachten. De tocht ging via Eernewoude, Princehof Snekermeer naar Langweer. Hier werd een lunch gebruikt en werd men tevens in de gelegenheid gesteld om een uur vrij rond te neuzen, waarvoor Langweer zich uitstekend leende.

De reis werd voortgezet via het veel bezongen Tjeukemeer naar het Koevordermeer. Vandaar uit werd weer richting Drachten gekoerst. Onderweg hiernaartoe werd aan boord een prima diner geserveerd! Voor de muzikale omlijsting tijdens deze trip zorgde de organisator de heer G. Harings, een oude bekende van Staalmeubel. Getuige de foto's kan men gerust spreken van een zeer geslaagde dag.

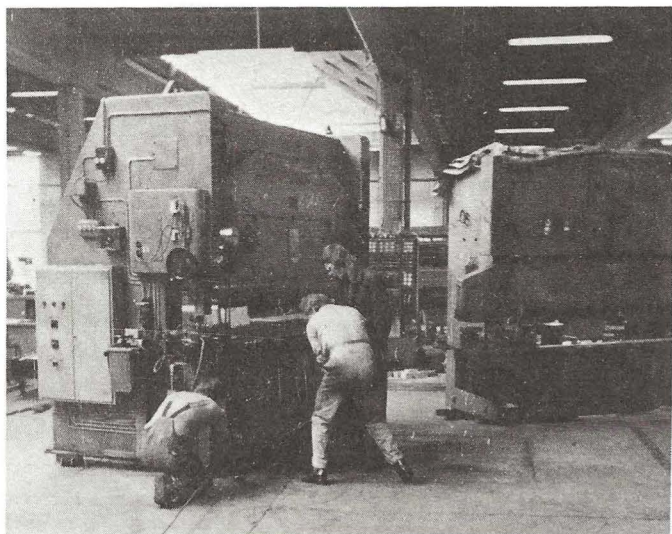


Om zó in te bijten...



"'t Geft allemaal niks. .

Een niet alledaags karwei



Als gevolg van de overname van een Cincinnati kantpers van Gispén, gepland op 15 augustus 1974, moest er bij Staalmeubel i.v.m. de ruimte planning een drietal zware machines (elk ca. 7500 kg.) en één lichtere machine worden verplaatst. We hadden gedacht drie weken achter elkaar telkens op een vrijdag één machine te verplaatsen, zodat de productie 's maandags weer normaal kon doorgaan.

Op 26 juli begonnen we aan dit voor ons niet alledaags karwei en het verliep zo voorspoedig, dat de onderhouds-afdeling, die met de verplaatsing belast was, voorstelde om de tweede machine er maar meteen bij te pakken. Zo gezegd zo gedaan. Dezelfde dag nog kwam ook nummer twee op zijn plaats. Proficiat!

Op 9 augustus werd de andere zware pers verplaatst en zo hopen we na 15 augustus met 4 kantpersen de verkopen van onze artikelen te kunnen bijhouden.

Uiteraard zijn er, behalve de onderhoudsafdeling, nog anderen met de realisering van deze, in de opstelling nogal ingrijpende verandering, bezig geweest. Er is door iedereen met veel enthousiasme vlot meegewerkt aan deze uitzonderlijke opdracht.

SPANNENDE HENGEL- COMPETITIE DOOR LAGE VANGSTEN!



Na een zachte winter, een droog voorjaar en een natte zomer laat de vis ons ook mooi in de steek. Hierdoor zijn er zelfs drie mogelijke kanshebbers voor het kampioenschap! We voorspellen dan ook, na drie wedstrijden te hebben gevolgd, dat de strijd zich zal afspelen tussen Js. Koopman, J.O. Visser en L. Velting, heel wat anders dus dan de laatste jaren.

Oud-kampioen Velting blijft weliswaar een topper, door het vangen van de meeste vis (65 stuks), en leidt ook in de stand van de "zwaarste brasem", en "zwaarste voorn". De onverbiddelijke weegschaal verwijst hem echter met de rest van zijn produktie resoluut naar de tweede plaats.

Maar hij komt terug!

J. Uilenberg en P.J. Hut hebben hun draai nog niet gevonden, het wachten is dus op de eindspurt!

B. Schild dreigt in de onderste regionen te eindigen. Misschien heeft dat iets te maken met zijn hartstocht voor de archeologie. In Langweer dolf hij een nog in zeer goede staat verkerende bijl, ook wel "aks" genaamd, uit het lange

gras, welke, zo verzekerde hij ons, reeds vele veldslagen heeft overleefd. Straks kan men deze vondst bezichtigen in het Röner museum, staande in de nog te bouwen saneringswijk: "Bijl en Schild".

Jannes Koopman bracht in de tweede wedstrijd in Veenkoop zijn geschrokken concurrenten een zware slag toe, door met een nieuw model hoofddekseel te verschijnen. Waarschijnlijk gebruikte hij het ding als schepnet, want binnen zes uur haalde hij maar liefst 23 pond vis op het droge! "Vispet hoofdzaak" bleek het motto na deze wedstrijd, waarin Js. zich onverwacht op de eerste plaats nestelde!

De vangsten op het Heegermeer bleven weer sterk beneden de verwachting. Boering, Dusseljee en Siegers eindigden zelfs zoals ze begonnen. Advies van ondergetekende: Laat jullie materiaal eens door een van onze toppers visgereed maken!

De volgende wedstrijd zal op 31 augustus op een voor ons vreemde plaats worden gehouden, zodat ieders kansen gelijk zijn! Tot dan!

L. V.

EERSTE 5 PLAATSEN ALGEMEEN KLASSEMENT

1. Js. Koopman	57 stuks	14.750 gram	352 pt.
2. L. Velting	65 stuks	9.300 gram	251 pt.
3. J. O. Visser	23 stuks	9.760 gram (!)	218,1 pt.
4. Js. Uilenberg	30 stuks	4.000 gram	110 pt.
5. H. v. d. Heide	21 stuks	2.880 gram	78,3 pt.

Dankbetuiging

Hiermede betuigen wij onze hartelijke dank voor de vele cadeaus en belangstelling die wij bij ons 25-jarig huwelijksfeest mochten ontvangen. Speciaal dank aan de gulle gever van het plaatsvervangend lunchpakket; kennelijk bleek deze goed op de hoogte te zijn van het feit dat in het verleden mijn twaalfuurtje spoorwegs was verdwenen.

K. Schokker-Strampel
G. Schokker

Antiek lunchpakket!



DIPLOMA UITREIKING

Het is al welhaast traditie geworden dat een aantal van onze Gispennedewerkers de jaarlijkse cursus tekening-lezen volgt. Ook nu was dit weer het geval en het resultaat was buitengewoon goed. Alle deelnemers slaagden voor het examen en kregen op 6 augustus j.l. in het Project Informatie Centrum het officiële erkende diploma dat werd uitgereikt door Ir. Meijers.

De gediplomeerden zijn:

A. H. Kaasjager, Montage IV
C. Versluis, Montage IV
J. D. Borgstijn, Plaatwerkerij I
W. W. Mittendorf, Plaatwerkerij I
H. J. v. Koolwijk, Montage I
A. H. Koenen, Expeditie
P. L. v. Zuylen, Montage I

Met zeer veel zorg
meldde Co'tje uit Culemborg
ja, zelfs met veel kusjes
ons onderstaand klusje:
"indien postbus te klein"
(dàt noemen we pas gijn)
de opdracht zal n. l. 25m³ groot zijn!!...

**TELEX-V
E
R
R
O
O
K**

betr: order 04-0094 lab grondmech delft

indien postbus te klein afleveren stieltjesweg 2,
delft, dhr. nicolaas.

m v k Co'tje 53286 stame nl
47312 gispe nl

DANKBETUIGINGEN

Wij waren enorm verrast met de vele blijken van belangstelling en de attenties die wij op onze trouwdag mochten ontvangen. Graag willen wij U hiervoor op deze wijze nogmaals heel hartelijk bedanken.

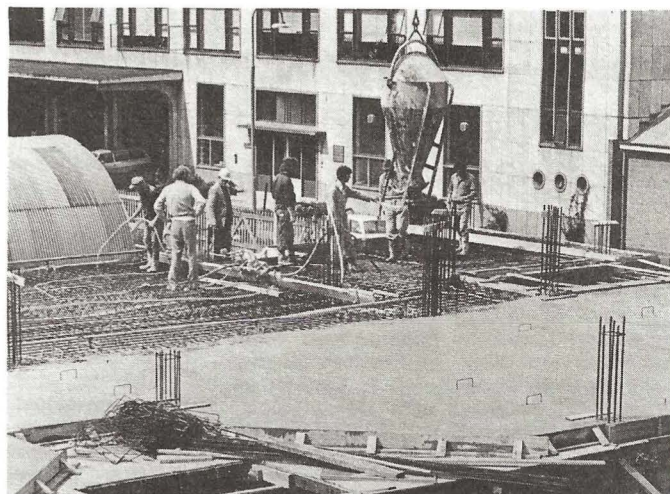
Moon en Sonja Veldhuizen

Met deze zeg ik dank aan Directie en Personeelfonds voor alles wat ik tijdens mijn ziek zijn en bij mijn afscheid heb mogen ontvangen.

G. Copper

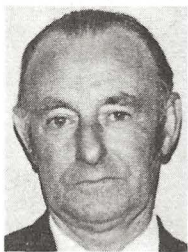


Centraal magazijn en Expeditie in aanbouw, de stand van zaken op 25 juli j.l.



Op 8 augustus werd de betonvloer gestort van de eerste verdieping van het nieuwe kantoorgebouw.

Onze gepensioneerden



Op 1 augustus namen wij afscheid van de heer C.A. van den Brink, wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

De heer T.H. Samuels,

M. L. King 53, Culemborg,
wordt op 22 sept. 64 jaar.



De heer J. W. Smit,

Debussystraat 62,
Culemborg,
wordt op 30 sept. 67 jaar.



De heer A. B. Wammes,

Floraliaweg 62, Culemborg,
wordt op 2 okt. 68 jaar.



De heer J. den Dunnen,

St. Annakapelstr. 40,
Culemborg,
wordt op 3 okt. 66 jaar.



De heer L. J. C. Wielders,

Stationssingel 24,
Culemborg,
wordt op 21 okt. 68 jaar.



RECTIFICATIE

De heer A. Veldt,
1e Triestraat 14,
Culemborg,
wordt op 12 okt. 66 jaar.



Voetbalwedstrijd fabriek-kantoor

Maandagavond 26 augustus op het Fortitudoveld was het dan weer zo ver. De fabriek, belust op revanche kwam in het veld met de gedachte om het dit jaar eens waar te maken en het kantoor een lesje te geven. Nadat scheidsrechter Kernkamp het beginsignaal had gegeven kon de strijd beginnen. Er moest door het late aanvangstijdstip bij kunstlicht worden gespeeld, hetgeen tot gevolg had dat een speler soms erg lang wegbleef om de bal uit de bosjes te halen, wanneer die daarin terecht gekomen was.

Tijdens het verloop van de eerste helft werd het toch wel duidelijk dat de fabrieksjongens het offensief volledig in handen hadden genomen, want hun doelman Toonen stond bijna tussen de palen te slapen. De bal wilde maar niet zijn kant op komen. Uit een knappe combinatie kwam het eerste doelpunt voor de fabriek, 1-0, hetgeen volkomen verdiend was. Want ondanks de subtile passes van Koos dreigde er nog niet veel gevaar van de kantoor mannen. Langs de lijn liep 'het geheime wapen' van het kantoor te trappelen van ongeduld, maar hij moest wachten tot de tweede helft eer hij zijn kans kreeg.

Na de rust begonnen de spelers aan de beslissende tweede helft en reeds na enkele minuten kwam de tegengter van het kantoor, 1-1. Deze gelijkmaker gaf het kantoor een enorme kick, want ineens gingen de combinaties veel beter lopen en begon men aan een heftig tegenoffensief. Al vlug daarna werd het 2-1 voor het kantoor tot uitbundige vreugde van de spelers.

Ondanks het aanhoudelijk bestormen van de kantoorverdediging kwam er helaas niets uit, want reeds op het middenveld stuitte de fabriek op tegenstand, waardoor de combinaties uit elkaar werden gerukt. Verdediger Toon kwam op een gegeven moment met een aanval in moeilijkheden maar met een technisch goed uitgevoerde judogreep werd dit geklaard! Alleen mag dat blijkbaar niet bij voetbal en hij werd door de scheidsrechter daarvoor gestraft met een vrije trap tegen. Dat mocht echter de pret niet drukken en ondanks hun sportief tegenspel kwamen de fabrieksjongens niet in de gelegenheid om nog een tegendoelpunt te maken. De wedstrijd eindigde met een 5-1 overwinning voor het elftal van het kantoor.

Ir. Meijers reikte aan de aanvoerder van het winnende elftal de cup uit en ondanks aandringen van de toeschouwers langs de lijn werd de ereronde toch maar niet gemaakt.

Nadat alle spelers zich opgefrist hadden werd er in de kantine onder het genot van een heerlijk pilsje gezellig nagekaart over deze leuke wedstrijd.



De heer A. den Hartog,

Dahliastraat 53, Culemborg,
wordt op 26 okt. 81 jaar.

De heer M. Bonouvrië,

Zoetlandselaan 6a,
Beusichem,
wordt op 28 okt. 71 jaar.



Geen
foto
beschik-
baar

De heer C. Vassiliou,

Leidseweg 71, Utrecht,
wordt op 28 okt. 62 jaar.

De heer J. C. den Hartog,

Nieuwstraat 22, Culemborg,
wordt op 29 okt. 66 jaar.



RECTIFICATIE

De heer G. W. M. Veldt,
Thorbeckestraat 61,
Culemborg,
wordt op 17 sept. 66 jaar.



RECTIFICATIE

De heer A. J. de Haas,
Hugo de Gooijerstraat 10,
Culemborg,
wordt op 7 sept. 61 jaar.





Zand, zee en zon - zalig!

EEN WEEK NOORDWIJKERHOUT

Op zaterdag 27 juli waren de invasietroepen uit Culemborg neergestreken op de boerderij van de fam. Pennings.

De 39 kinderen voelden zich vlug weer thuis en op de zolder nam ieder zijn plaatsje in om daar een week te blijven. De hooiberg, waarin ze altijd zo leuk konden spelen was tot ieders teleurstelling leeg, maar boer Pennings zou boer Pennings niet zijn als hij daar geen oplossing voor gevonden had. Voor de boerderij had hij een grasveld kortgemaaid en de beesten eruit gehaald en daar konden de kinderen naar hartelust spelen, waarvan dan ook de hele week dankbaar gebruik werd gemaakt.

Ze waren nog maar amper geïnstalleerd, of 'Tante Lenie' had al een grote pan soep gemaakt en dat ging er bij de kinderen gretig in. Maar niet alleen bij de kinderen, want een lid van de leiding zat ook naar hartelust te eten en vertelde even tussendoor dat ze hem voor soep 's nachts wakker konden maken. Nou, dat heeft hij geweten, hoor!

De stemming onder de kinderen was erg goed en ze hadden veel plezier met alle spelletjes, die er gedaan werden. Natuurlijk werd de zee niet vergeten en tot algemeen genoegen zijn we bij elkaar 3 middagen naar zee geweest. Het water was tegen de verwachting in heerlijk en velen namen een duik in het verfrissende nat. Dit alles werd door 'Opa' Carstens op de film vastgelegd, want een kinderkamp zonder film is geen kinderkamp! 'Tante Lenie' en 'Ome Koen' toverden voor de kinderen iedere dag weer een heerlijke maaltijd die ze zich goed lieten smaken. Een specialiteit van

ome Koen was een sneetje brood met 'pindakaas' voor hen, die nog niet genoeg hadden gegeten. Onder belangstelling van het hele kamp werd deze naar binnen gewerkt, waarbij menige traan van het lachen vloede.

Dinsdagmiddag kregen we bezoek van het thuisfront in de vorm van de heer Anbeek met zijn twee lieflijke assistentes. Tijdens die middag hebben ze een indruk kunnen krijgen, hoe het er zoal toegaat, als we allemaal in de weer zijn.

Voor al het zaklopen was prachtig, want tante Petra, tante Klazien en tante Lenie, maar ook ome Wim en ome Cor namen daaraan deel, hetgeen tot dolle tafereelen leidde!

Ook de nachtzonen, die tante Klazien en tante Petra aan de kinderen moesten geven, gaven aanleiding tot veel gestoei. Na gedane 'arbeid' kwamen ze uitgeput terug waarna ze een lekker kopje koffie konden krijgen om weer een beetje bij te komen!

Inmiddels ging de tijd verder en naarmate de week verstreek kwam ook de vlaggenroof aan de beurt. Allemaal gingen we de duinen in en toen we twee geschikte toppen gevonden hadden, kon de strijd beginnen.

Dit jaar is het een doorslaand succes voor de meisjes geworden, want Maud was alle jongens te slim af en kon zonder moeite de vlag veroveren.

De traditionele avondwandeling werd vervangen door een tocht door het bos, waar men dan droge takken moest verzamelen om op het strand een kampvuur te gaan maken.

Zelden hebben de kinderen zo gesjouwd om zo veel mogelijk hout te vergaren en nadat ome Wim het aangestoken had, kon het feest beginnen.

Aangewakkerd door de straffe wind

hadden we in een ommezien van tijd een vuur van jewelste. Het was een kostelijk gezicht al die glunderende kindergezichten rondom dat vuur te zien. Maar aan alles komt een eind en nadat we vrijdagmorgen in het dorp inkopen hadden gedaan, begonnen we al voorbereidingen te treffen voor de slotavond. Veel kinderen deden mee met de toneelstukjes, modeshow of het koortje. Ook was de goochelaar mister Baldadi gekomen om zijn kunstjes te vertonen. Daarna werden de eindprijzen en de diverse kadootjes uitgereikt door ome Wim en tante Lenie. Samen met de fam. Pennings hebben wij een fijne slotavond gehad en zelfs ome Koen kon er de hele tijd bij zijn.

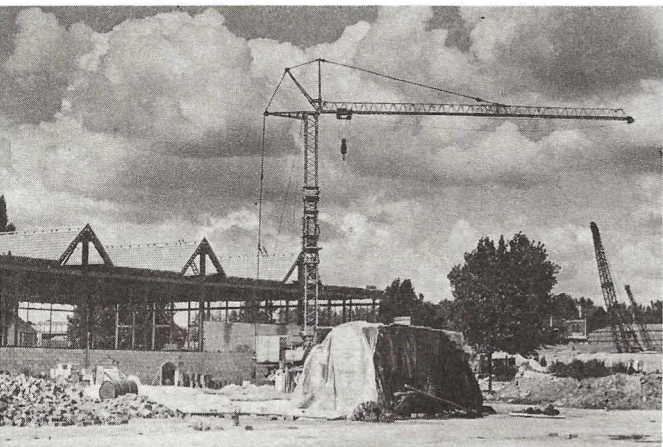
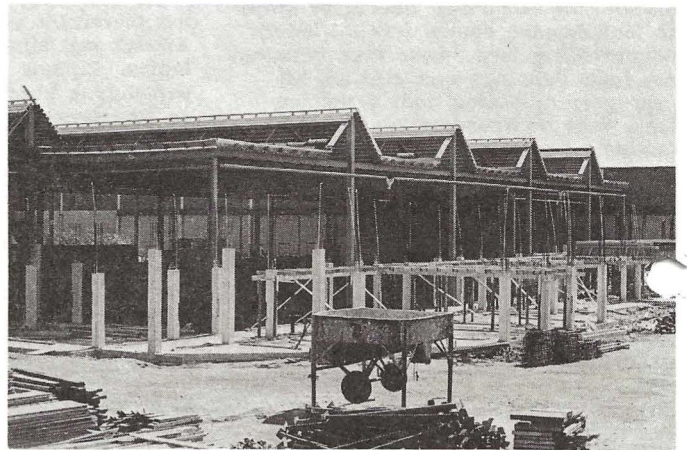
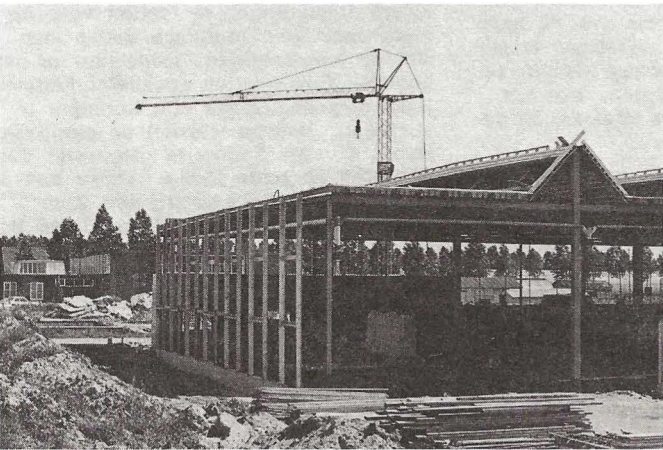
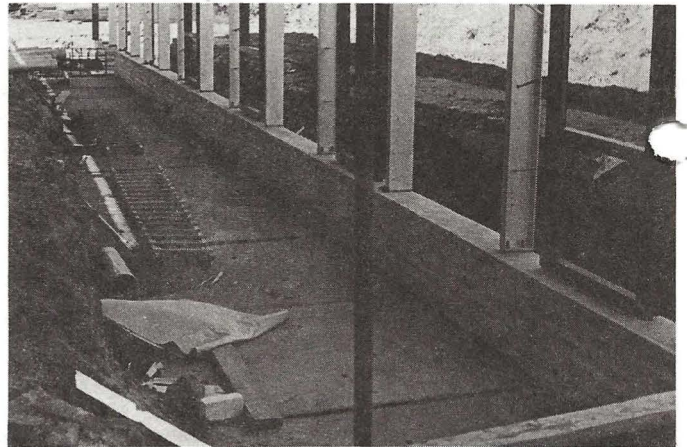
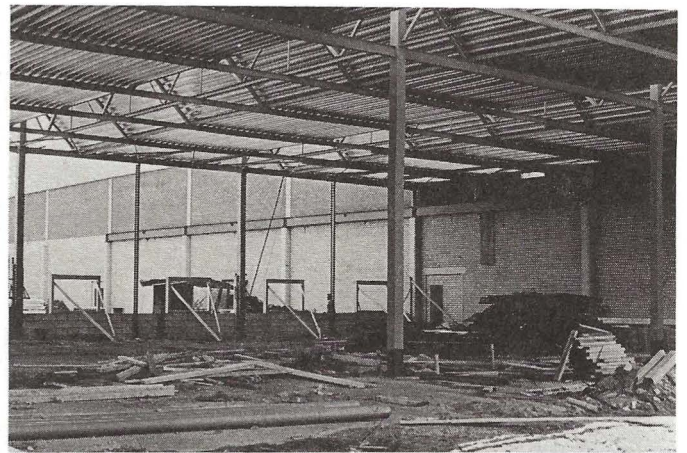
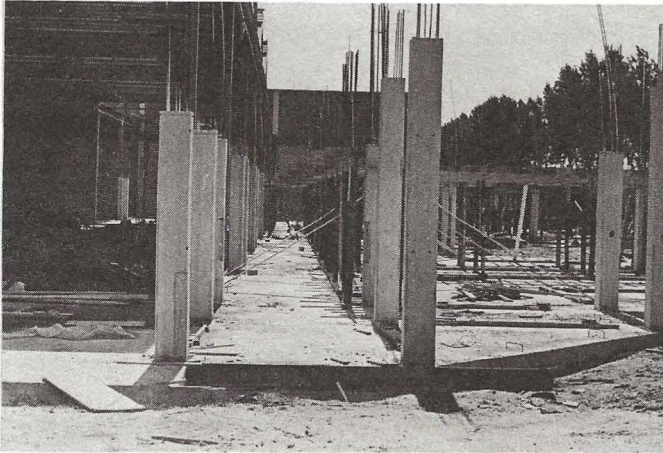
Zaterdag was het dan weer zo ver, al vroeg waren de kinderen gepakt en gezakt om huiswaarts te keren en nadat we onderweg een ijsje hadden gekregen werd de rit voortgezet. Op de Triosingel het bekende beeld, ouders en kinderen stonden te wachten op de bus en toen iedereen weer gezond en wel teruggekeerd was, was er weer een kinderkamp achter de rug, een erg fijn kamp naar de mening van velen.

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch, A. de Bruin, D.W. van Logchem, H.H. Sijbrant, L. Velting, C. van Zanten.

Gaspen foto's: W. Carstens
Layout: P.J. Hermans
Druk: W. van Harten

BOUW-BOUW-BOUW ...



De Fabrieksfluit

28e jaargang
no 286
oktober 1974

BEURSIMPRESSIES

BEURS IN OPBOUW

Als we in Amsterdam bij de RAI aankomen, staat er voor één van de grote tentoonstellingshallen een aantal wagens van Lips, Gispen, Staalmeubel en Seco broederlijk bij elkaar. De inhoud van die wagens is bestemd voor de stand die wij op de Efficiency Beurs bezetten. Er wordt gewerkt met mankracht. Onderdeel voor onderdeel wordt uitgeladen en dan naar binnen gesjouwd. Terwijl schilders bezig zijn de stand te versieren met mooie kleuren en teksten, zijn talloze anderen doende allerlei zaken op hun plaats te brengen. De plannen worden geraadpleegd, monteurs zoeken onderdelen en sleutelen aan produkten. En zo langzamerhand komt er wat tekening in de chaos.

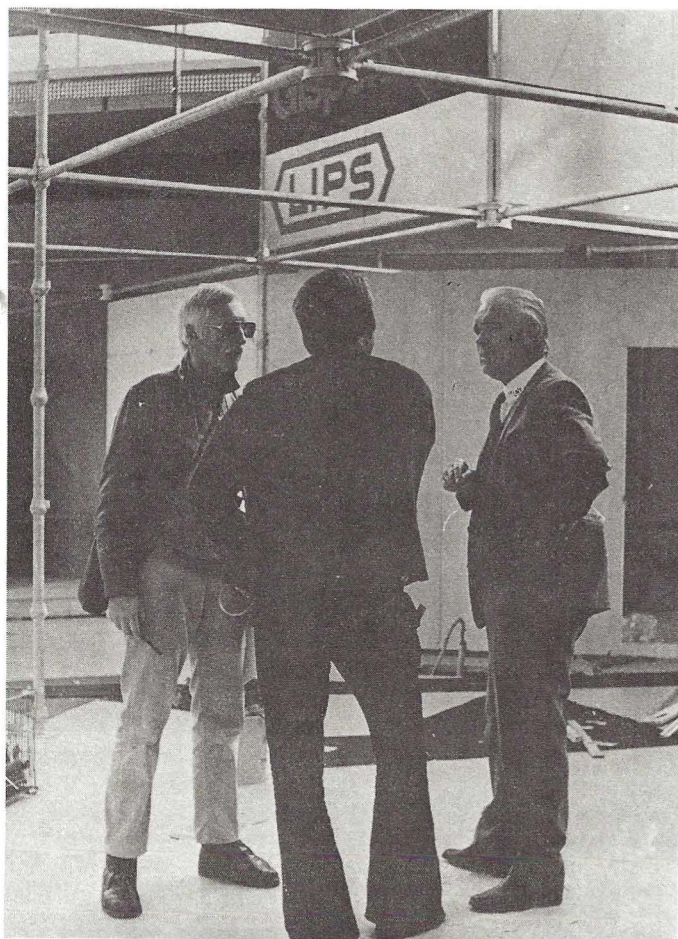
ONZE EXPOSITIERUIMTE

Temidden van die schijnbare wanorde die de beurs in aanbouw te zien geeft, ontmoeten we de ontwerper van de Lips & Gispenstand, de heer Coen de Vries. We vragen hem welk idee er achter de vormgeving van deze expositieruimte schuilt, en hoe hij daarop gekomen is.

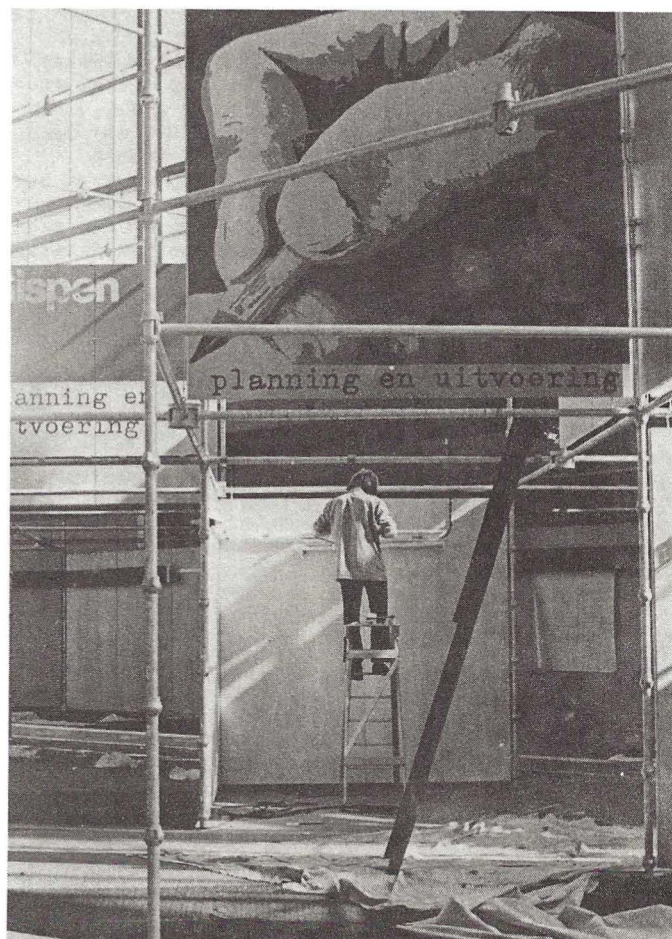
"Wij willen", aldus Coen de Vries, "als gemeenschappelijke werkmaatschappijen - Lips, Gispen, Staalmeubel en Seco - ons sterker naar de markt van bouwondernemingen en architecten richten. Als symbool is daarvoor gekozen de bouwsteiger. De Lips & Gispenstand staat dan ook geheel 'in de steigers'. We hebben een veelheid van produkten te tonen en daarvoor moest een sterk 'kader' komen.

Er is dan ook een grote verscheidenheid in produkten die elk voor zich een eigen omgeving nodig hebben. Daarnaast zijn we in speciaal daarvoor gecreëerde ruimten helemaal op de voorlichtingstoer via teletrips. Dat zijn TV-cassettes die elk tien minuten beeld en geluid bevatten. Als onderwerpen worden daarin behandeld 'Leefbaarheid van half negen tot half zes' en 'Wat kunnen wij voor u doen'. Bovendien laten we hier via het beeldscherm ook een aantal objecten zien die door Lips & Gispen zijn verzorgd.

Om al op flinke afstand zichtbaar te maken wat we aan de bezoekers willen vertellen, hebben we aan de voorkant van onze stand ook nog eens een aantal beeldschermen geplaatst. Voor elke werkmaatschappij één. Daarin wordt gecompriemd een beeld gegeven van wat wij kunnen.



Coen de Vries (links) ontwierp de Lips & Gispen stand.



De Gispen stand wordt 'aangekleed'.



We stonden ditmaal 'in de steigers'.

BEURSIMPRESSIES

En dan zijn er nog schermen op ooghoogte waarop voorbijgangers aan onze stand kennis kunnen nemen van de activiteiten van de werkmaatschappijen. "

ZOMAAR EEN BEURSDAG

Natuurlijk nemen we tijdens de beurs een kijkje in onze stand. Wat direct opvalt is de KT-unit die voor deze gelegenheid als informatiestand wordt gebruikt. Wil men iets weten, iedereen kan er terecht. De klanten voor informatie over de stand en onze produkten, de medewerkers voor allerlei zaken die men moet weten. En dan loop je van het ene belangwekkende produkt naar het andere. Er is een hoekje ingericht met ABN meubilair en weer een andere hoek met meubels die we voor de Westland-Utrecht Hypotheekbank maakten. Maar dat is niet alles. Er staat een keur van Gispen meubelen in grote verscheidenheid, die laten zien waartoe wij in staat zijn.

En dat blijkt niet gering. Het is daarom niet zo verwonderlijk dat de verkopers nagenoeg geen tijd hebben om ons te woord te staan. De belangstelling is groot, zodat zij steeds bezet zijn. En, dat hoorden wij wel van hen, deze belangstelling komt van belangrijke bezoekers. Daarom gaan we eerst maar even iets drinken aan de bar. Wat niet zo gauw tot je doordringt is, dat ook deze bar een Gispen ontwerp is en door Gispen geleverd kan worden. De dames die aan de bar bedienen, en ook de dames in de stands, zien er in hun speciale uniforme kleding charmant en toch niet te opvallend uit. Dat in tegenstelling tot de vaak zeer opvallende kleuren en modellen die bepaalde stands kenmerken.

Na het biertje aan de bar gaan we een teletrip voorstelling bijwonen. Hierdoor krijgen we in korte tijd een goed beeld van wat Gispen kan en deed op het TV-scherm te zien. Het commentaar erbij wordt gesproken door Fred Emmer, de bekende TV-nieuwslezer. En dat maakt dat het kijken naar de beelden, ook voor buitenstaanders, al direct iets vertrouwds krijgt.

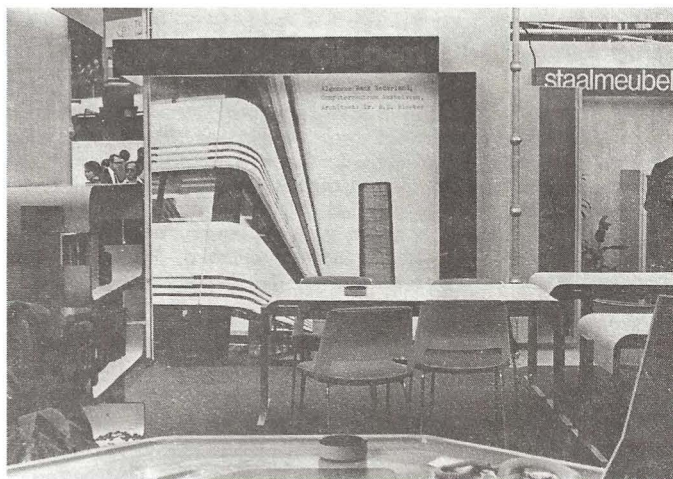
De scheiding tussen ons expositiedeel en dat van Lips, Staalmeubel en Seco, is in produkten scherp begrensd, maar qua stand niet. Het loopt gemakkelijk over van de een naar de ander. Het gevolg daarvan is dat er veel 'familieverkeer' ontstaat in een prettige sfeer.

Omdat op de beurs niet alleen Lips & Gispen produkten worden tentoongesteld, gaan we ook de andere stands met kantoormeubelen bezoeken. Daarom sjokken we met de stroom mensen mee door de looppaden. We zien veel, maar niet zoveel opvallends. Het meeste is bekend en veelal traditioneel van vorm. Maar enkelen vallen toch wel duidelijk op. Mooie lijnen, rank en gedurfde vormen. En toch, met onze eigen stand in gedachten, mogen we wat chauvinistisch constateren: Gispen doet het wel goed.

Ja, een beursdag is wel vermoeiend, maar beslist de moeite waard.



Aandacht voor de teletrip.



Hoekje met ons ABNmeubilair.



De KT-unit werd goed ontvangen.

De Efficiëncy Beurs 1974 lijkt een heel goede beurs te zijn geweest. Het totaal aantal bezoekers bedroeg meer dan 114.000. Onze stand-bemanning heeft de handen méér dan vol gehad. Er werden 250 catalogi verstuurd, en er werden vijf containers koffie per dag uitgeschonken. Horecaf en kantoormeubelen gaan kennelijk heel goed samen!

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

KORT VERSLAG VAN DE 220e O.R.-VERGADERING, GEHOUDEN OP 2 OKTOBER 1974

Aanwezig zijn de leden van de Raad met uitzondering van de heer J. Verschoor, die wegens ziekte afwezig is. Verder zijn aanwezig de heren Ir. J. Meijers, E. Th. Vroom en A. Anbeek.

1. Opening

De voorzitter opent omstreeks 3 uur de vergadering.

Alvorens met de agenda te beginnen laat de heer Vroom het filmpje zien, dat op de aanstaande Efficiency Beurs over Gispén zal worden vertoond. De O.R.-leden zullen op 15 oktober aanstaande gezamenlijk naar de Efficiency Beurs gaan.

2. Goedkeuring

Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd, nadat aan de résumé-punten is toegevoegd: Marokkaan als waarnemer bij O.R.-vergaderingen? Naar aanleiding van de notulen merkt de heer Van Zanten op, dat de voorgestelde commissieleden voor de functieclassificatie nog niet zijn benaderd. Dit blijkt intussen wel het geval te zijn. Het zijn de heren: S. Blokland, J. Hopman, A. W. Markus, R. Noorda, J. van Oostrum, H. de Ruiter, A. H. J. Strankinga, H. H. Sijbrant en H. C. Weysenfeld. Een der voorgestelde leden kon nog niet worden gevraagd, omdat hij ziek is. Het blijft de bedoeling, dat initiatieven en de coördinatie voor functie-indelingen in handen van P. Z. blijven. In voorkomende gevallen zal P. Z. samenwerken met 4 commissieleden uit verschillende bedrijfsafdelingen. Betreffende de beroepscommissies ontspringt zich een discussie over het feit, hoe deze commissie zou moeten worden samengesteld. Er blijken n.l. 2 opvattingen te zijn, n.l. of de O.R.-leden kiezen uit hun midden 3 leden, waarvan één als gespreksleider zal optreden, of de O.R.-leden kiezen 2 leden uit hun midden met als voorzitter de heer F. Hamilton, die al eerder als voorzitter is opgetreden. In ieder geval zou de voorzitter van de O.R. niet als gespreksleider kunnen optreden, omdat het advies van de beroepscommissie aan de directie zal worden uitgebracht. De O.R.-leden zullen zich over de kwestie beraden. De voorzitter vindt het op zijn plaats, dat de vorige functieclassificatie- en beroepscommissie op passende wijze zal worden uitgeluid en verzoekt de heer Anbeek hiervoor een bijeenkomst te organiseren.

3. Overzicht gang van zaken

In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mee, dat de maanden juli en augustus niet gunstig zijn geweest. Het behaalde bedrijfsresultaat blijft achter op de begroting. In de maand september is er zeer veel afgeleverd. Het gefactureerde bedrag tot en met september ligt 10% boven de begroting. De binnenkomende orders liggen op budget. Dit heeft tot gevolg,

dat de orderportefeuille sterk is ingekrompen. De achteruitgang in de export gaat nu duidelijk doorwerken in de cijfers. De voorzitter zegt, dat getracht zal moeten worden een aantal grote projecten te krijgen. Men zal in de verkoop alles op alles moeten zetten. De heer Den Hertog vraagt of het mogelijk is, om het uitbesteed werk terug te nemen. De voorzitter antwoordt, dat dit een punt is, dat bekeken wordt. Men zal ook voorzichtig moeten zijn met het aantrekken van personeel. De voorzitter besluit zijn overzicht met het constateren van een lichte ongerustheid over de te verwachten order-binnenkomst.

4. Résumé-punten:

* Glijdende werktijden.

De voorzitter deelt mede, dat achteraf is gebleken, dat de proef niet zo goed is uitgevallen als aanvankelijk leek. Een aantal mensen heeft er niet goed aan deel genomen en er zou ook onvolgende controle zijn geweest. Alvorens de directie besluiten zal verder te gaan, wil zij gaarne van de O.R.-leden een principe uitspraak vernemen. Dit betreft het feit, dat 1/3 van de personeelsleden waarschijnlijk onmogelijk individueel zou kunnen glijden. Hoewel misschien wel per groep. De voorzitter vraagt of dit aanvaardbaar is. Alhoewel de O.R.-leden niet weten hoe dit aantal is samengesteld, is de eerste reactie van een aantal leden, dat men nooit de illusie heeft gehad, dat glijdende werktijden voor iedereen zouden kunnen gelden. Maar als er een groot aantal mensen een plezier mee gedaan kan worden, waarom zou men het dan niet doen. Dit standpunt wordt ingenomen door de heren Van der Kroef en Romijn en Mej. Smits.

De heer Van Zanten vraagt zich af of er wel zo'n behoefte aan glijdende werktijden bestaat. Hij heeft het in zijn eigen omgeving niet kunnen constateren. De voorzitter wil voorzichtig zijn met een directe conclusie en verzoekt de O.R.-leden om zich nader te beraden. De O.R.-leden zal een rapport ter hand worden gesteld, waarin een aantal algemene bezwaren voorkomen, waar misschien niet zo aan gedacht is. De heer Romijn merkt nog op, dat hij de proef bij de verkoop heeft willen begeleiden, en de heer Anbeek er op attent heeft gemaakt, dat bepaalde zaken niet juist waren. Dit betreft het niet prikken van een aantal mensen. In de fabriek zou dit niet hebben kunnen gebeuren, dan had men zijn jas aan kunnen trekken.

De heer Vroom antwoordt, dat één van de betrokkenen een brief aan P. Z. heeft geschreven, waarin hij een aantal zaken aan de orde heeft gesteld, waarop geen antwoord is ontvangen. De heer Vroom zegt dat bepaalde problemen voor functionarissen die vaak buitenshuis opereren nog niet zijn opgelost.

Hij heeft vooraf gewaarschuwd, dat de afdeling verkoop niet een goed voorbeeld zou zijn voor de proef, omdat op verschillende afdelingen van de verkoop "van nature" gegleden wordt.

In de volgende vergadering zal er nader op teruggekomen worden.

* Sociaal jaarverslag

De gekozen leden hebben het sociaal jaarverslag doorgenomen en maken een aantal wensen met betrekking tot het sociaal jaarverslag bekend. Dit betreft de volgende punten. Men wil gaarne dat de doelstelling van het bedrijf in het verslag opgenomen wordt. Evenals de doelstelling van het sociaal beleid.

De directie meent, dat deze punten in een sociaal statuut zouden thuishoren. De gekozen leden menen, dat het in het sociaal verslag zou kunnen worden opgenomen.

Vervolgens zouden de leden gaarne zien, dat de directie, die verantwoordelijk is voor het sociaal beleid, en onder wier verantwoordelijkheid het sociaal jaarverslag valt, dit verslag ook ondertekent.

Men vindt verder het voorwoord, waarin gesteld wordt, dat het "ons aller taak is een optimaal sociaal beleid te voeren, d.w.z. wat in de huidige situatie maximaal mogelijk is", zeer vrijblijvend. De vraag is: wat voor sociaal beleid is dit en wat is maximaal mogelijk?

Bij de arbeidsvoorwaarden wil men gaarne opgenomen zien een hoofdstukje over de winstdeling.

Tevens zou in het volgende verslag de nieuwe functieclassificatie- en beroepscommissie opgenomen kunnen worden.

Men wil verder gaarne onder dit hoofdstuk loontabellen opgenomen zien. Verder loonsommen per functiegroep, ook voor de boven CAO-ers, en het aantal werknemers per functiegroep. Eventueel naar afdeling onderscheiden.

o Hoofdstuk overleg

Hier zou men gaarne opgenomen willen zien:

1e contacten met de vakverenigingen, eventueel ook met de werkgeversorganisaties en de onderwerpen, die met deze organisaties zijn behandeld;

2e de externe contacten, die P. Z. heeft;

3e uitsplitsing van de O.R.-agendapunten naar wie ze heeft opgevoerd.

Bij het onderwerp "overlegstructuur" vinden de gekozen leden de verslaggeving over de wijze waarop bij Gispén overleg plaatsvindt te mooi voorgesteld. In de praktijk zal het zelden voorkomen, dat informatie door voorlieden met hun medewerkers wordt besproken.

ONDERNEMINGSRAAD

Wat het verslag over de Ondernemingsraad betreft, dit had uitvoeriger kunnen zijn. Met name de kwestie over de kiesgroepen had b.v. vermeld moeten zijn.

Bij het werkplaatsoverleg is niet vermeld, dat een lid van de O.R. altijd aanwezig moet zijn.

o Opleiding en Vorming.

De O.R.-leden verbazen zich er over, dat zo weinig jongens en meisjes een vormingscursus volgen. De heer Anbeek antwoordt, dat enkelen niet konden deelnemen, omdat er in Tiel geen plaats was.

o Personeelsbestand en mutaties.

Bij dit onderwerp wordt een groot aantal wensen geuit, b.v. het opnemen van
1e het aantal interne sollicitaties;
2e het aantal promoties van welke functie naar welke functie;
3e het aantal functiewijzigingen;
4e een organisatie-structuur met namen;
5e een verloopstatistiek.

Betreffende de organisatie-structuur vindt de heer Meijers, dat dit niet in een sociaal jaarverslag thuishoort. De gekozen leden vinden het toch wel prettig, dat men eenmaal per jaar kennis kan nemen van de organisatieopbouw en kan zien wie waaronder ressorteert.

o Leeftijdsofbouw.

De leden willen graag zichtbaar maken hoeveel buitenlandse werknemers er in het bedrijf voorkomen. Ook een dienstjaren pyramide zou men nuttig achten.

o Ontslagredenen.

Hierover ontstaat enige discussie. De voorzitter zou opgenomen willen zien een apart hoofdje: in overleg. Wat de werving betreft: de leden achten het belangrijk, dat in de beginperiode meer gebruik wordt gemaakt van scholing door de heer Van Kranenburg. Dit lijkt de laatste tijd niet meer toegepast te worden. De voorzitter verzoekt bij het onderwerp werving ook op te nemen, dat na de beëindiging van de proeftijd een evaluatie plaats vindt.

o Bedrijfsgeneeskundige dienst.

Om mogelijke ziekteoorzaken directer te kunnen vaststellen, zouden de gekozen leden het zinvol vinden om het ziektepercentage per bedrijfsafdeling aan te geven. Dit blijkt zeer moeilijk te zijn. De gekozen leden blijven het toch een belangrijke zaak vinden, om afdelingen waar veelvuldig ziekteverzuim voorkomt nader onder de loep te nemen, omdat de werkplaatsomstandigheden zelf wel eens oorzaak zouden kunnen zijn. Bij bedrijfsongevallen zouden in ieder geval de oorzaken bij de verslaggeving opgenomen kunnen worden, alsmede de afdeling waar de ongelukken hebben plaatsgevonden.

o Personeelfonds.

De gekozen leden zouden ook het financiële verslag van het personeelfonds opgenomen willen zien.

o Fabrieksfluit. Eén der O.R.-leden vraagt zich af of de redactie wel zo voltallig functioneert als vermeld staat. De heer Anbeek antwoordt, dat dit beslist wel het geval is, maar dat de redactieleden soms door andere werkzaamheden verhinderd zijn.

o Beleidsplan 1974.

Dit beleidsplan vinden de O.R.-leden in het algemeen onvoldoende concreet. Men zou gaarne concretere plannen hebben gezien, b.v. bij voorbereiding op pensioenering: Medische controle vanaf een bepaalde leeftijd. Bij oudere werknemers de mogelijkheid om glijdend of korter te werken. Althans een studie hierover. Ook training en vorming concreter aangeven, evenals het loopbaanbeleid. Daarnaast zou men een begin gemaakt willen zien met het classificeren van de boven CAO-ers.

De voorzitter zegt dat van de gemaakte opmerkingen goede nota is genomen en dat deze bij een volgend verslag zoveel mogelijk zullen worden verwerkt.

5. Ziekteverzuim.

Dit onderwerp kwam wat uitvoeriger aan de orde, omdat Dr. Wolters wil trachten ziekte-oorzaken vast te stellen. Hij wil dit doen door personeelsleden die ziek zijn schriftelijk vragen te stellen over hun ziekte, waarbij hij uitdrukkelijk stelt, dat het antwoord door hem als medisch geheim zal worden beschouwd. De O.R.-leden staan positief tegenover deze poging, omdat het de bedoeling is mogelijke oorzaken uit de weg te ruimen.

6. Rondvraag en mededelingen.

De heer Anbeek deelt mede, dat mensen, die met de trein reizen, maar voordien met de fiets naar het station moeten gaan, op vertoon van hun fietsenstallingabonnement de fietsenstalling vergoed zullen krijgen. De heer Anbeek verzoekt om de vaststelling van een verplichte snipperdag in 1975. Dit zou vrijdag 9 mei na Hemelvaartsdag moeten zijn. De gekozen leden hebben geen bezwaren. De heer Anbeek deelt nog mede dat er een ontspanningsavond zal worden georganiseerd, n.l. bingo of kienen. Als aanvulling op de mededeling, die de voorzitter in de vorige vergadering heeft gedaan, bericht de voorzitter, dat de cursus voor O.R.-leden van 5 t/m 7 maart en 28 t/m 30 april in Bakkeveen zal plaatsvinden. De heer Van Zuylen wijst opnieuw op de overplaatsing, die voor de deur staat en waarbij er individueel al gevallen zijn, die er op korte termijn mee te maken zullen krijgen. Hij verzoekt tijdig te informeren. En onder tijdig verstaat hij zeker 4-6 weken. De heer Meijers antwoordt, dat dit inderdaad zal gebeuren. Hij denkt daarbij aan 6-8 weken van te voren.

Te vroeg heeft het volgens de heer Meijers geen zin, omdat er dan in tussentijd nog allerlei wijzigingen kunnen optreden. De heer Van Doorn merkt op, dat b.v. het feit dat een nieuwe hefurtruckchauffeur is aangetrokken tot ongerustheid kan leiden, omdat uiteindelijk het totale aantal hefurtrucks minder wordt dan thans het geval is. De heer Meijers zegt, dat ieder, die zich ongerust maakt, zich tot de leiding kan wenden. De voorzitter lijkt dit ook de beste oplossing, omdat algemene voortijdige informatie geen zin heeft.

De heer Van Zanten wil bij de volgende vergadering de oudejaarsbijeenkomst op de agenda.

De heer Van Zanten roert de moeilijkheden aan, die hebben plaatsgehad bij een werknemer in de ploegendienst, die geen vrij kon krijgen om een cursus lassen te volgen. De heer Van Zanten weet dat er zich allerlei problemen kunnen voordoen, als iemand in de ploegendienst uitvalt, maar met goede wil had een oplossing gevonden kunnen worden, temeer daar het hier om een korte periode ging. Hij vindt het jammer, dat dit plaatsgevonden heeft. Er is nu misschien een deur dicht geslagen, waar men wel spijt van zou kunnen krijgen. Het moet toch mogelijk zijn om ook in ploegendienst een cursus te volgen.

De voorzitter vindt het jammer dat de kwestie zich heeft voorgedaan, maar meent wel, dat het in de ploegendienst niet altijd mogelijk zal zijn aan deze wensen tegemoet te komen. De heer Van Zanten vraagt wat GMG betekent in het O.R.-verslag van Lips. De heer Killestijn is hoofd van deze afdeling. De voorzitter weet het niet, maar zal de volgende keer antwoorden. De heer Romijn deelt mede, dat het irritatie heeft verwekt, dat ondanks het feit, dat er een functieclassificatiecommissie bestaat, een werknemer, zonder dat de functie door de functieclassificatiecommissie getoetst is, als boven CAO-er is geplaatst. Hij neemt aan, dat dit niet met moedwil is gebeurd, maar als de functieclassificatiecommissie ingeschakeld was geweest en duidelijk was gebleken, dat de nieuwe functie als boven CAO gewaardeerd moest worden, dan had irritatie voorkomen kunnen worden. De voorzitter antwoordt, dat de nieuwe functie indeling van betrokkene reeds op 1 januari heeft plaatsgevonden, maar door een onbekende oorzaak eerst kortgeleden is bekend gemaakt.

De heer Kievit vraagt of er een omschrijving van de functie is gemaakt. De voorzitter weet dit niet en wil het antwoord aan de heer Vroom overlaten. Deze heeft echter de vergadering reeds verlaten en kan dus niet direct antwoorden.

De heer Den Hertog heeft van buitenlandse werknemers het verzoek ontvangen om pensioengeld verhogen aan de orde te stellen. De voorzitter antwoordt, dat dit bestudeerd zal moeten worden.

De heer Verheijde wil gaarne weten hoe ver het is met een nieuwe winstdelingsregeling. Hij meent gelezen te hebben, dat dit nu in orde zou zijn.

De voorzitter antwoordt, dat de heer Yfs inderdaad een voorstel heeft gedaan, dat echter nog uitvoerig bekeken zal moeten worden.

Door het bezig zijn met het beoordelingssysteem is de winstdelingsregeling even op de achtergrond geraakt, en kan de voorzitter verder niets mededelen. Als het beoordelingssysteem rond is, zal er verder worden gewerkt aan de winstdelingsregeling. Betreffende de beoordelingen zelf, zegt de heer Verheijde dat deze er al hadden moeten zijn. Zijn vraag is of er nu op de oude wijze wordt gehandeld. De voorzitter zegt, dat dit beslist niet het geval is. De beoordelingen zullen plaats vinden op het moment dat het nieuwe beoordelingssysteem klaar is. Hij zou het daarbij logisch vinden, dat dit met terugwerkende kracht tot 1 januari 1975 geldt. De normale periodiek zal per 1 januari a. s. gewoon doorgaan.

De heer Meijers deelt mede, dat de personeelsingang in fabriek IV tijdelijk bij de heer Peterse zal zijn. Op het afgebrande terrein zal een parkeerplaats worden gemaakt. De fietsenstalling zal aan de zijkant bij de heer Peterse worden gemaakt. De heer Meijers deelt verder nog mede, dat voor brandgevaarlijke producten een aparte opslagplaats zal komen. Hiervoor zal een kleine Romney loods worden geplaatst. Dit gebeurt om de brandverzekering aanzienlijk gunstiger te laten zijn. Om dezelfde reden zal in de bladenplakkerij, die door een brandmuur gescheiden is van de montageafdeling, ook de afdeling stoffeerderij worden opgenomen.

7. De volgende vergadering zal plaatsvinden op 13 november 1974.
8. Omstreeks 6 uur sluit de voorzitter de vergadering.

N. van den Burg 12½ jaar in dienst

12½ jaar geleden, op 9 april, stapte Van den Burg ons bedrijf binnen op zoek naar een ander beroep.

Hij had al op het land gewerkt, in de bouw en ook in de haven, maar op een gegeven moment was hij het pendelen zat. Zodoende was Gispén het bedrijf waar hij terecht kwam en wel bij Camijn aan de afkantpers. Afgezien van een jaar in de plaatwerkerij is de afkantpers altijd zijn speciale werkterrein gebleven tot vandaag toe.

In zijn vrije tijd beoefent hij de hengelsport; verder gaat hij ook naar het voetballen kijken in zijn woonplaats Beesd of soms ook wel eens naar ere-divisiewedstrijden.

46... 47... 48... 49... opstomend naar...

50ste idee!



BELOONDE IDEEEN

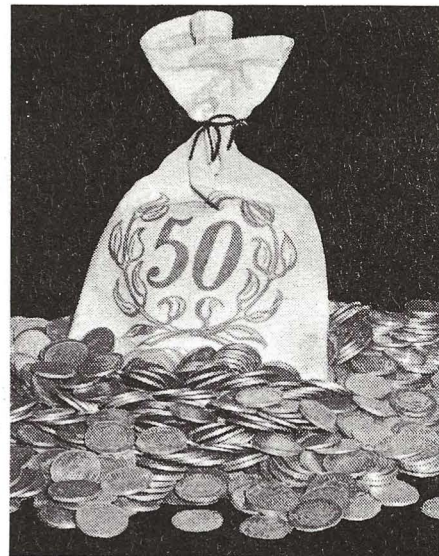
Idee nr. 35: Voorstel van S. Blokland (afd. 145) om pootstellen 6304/24/54/74 niet meer vooraf te voorzien van z.g. inslagdopjes maar bij montage. Beloon met f 412,--

Idee nr. 37: Voorstel van M. Mouthaan (afd. Calculatie) om hangmaprekje 9849 te vervangen door een hanglegbord. Beloon met f 376,--

Idee nr. 41: Voorstel van A. Vermeulen (Techn. Dienst) om het reinigen van ophanghaken zwart-installatie te wijzigen. Beloon met f 200,45

Idee nr. 42: Voorstel van J. Vermeulen (afd. Service) om zwenkwielbevestiging verrijdbare bureaustapjes te versterken. Beloon met f 90,--

Idee nr. 43: Voorstel van J. Vermeulen (afd. Service) om bevestiging Kevi-zwenkwiel met schroefdraad te verbeteren, in enigszins gewijzigde vorm overgenomen. Beloon met f 90,--



Binnenkort hoopt de ideeënbuscommissie het 50ste idee van dit jaar binnen te krijgen.

Zij verheugt zich hierop en wil deze mijlpaal niet onopgemerkt voorbij gaan. Hiervoor wordt een extra premie van f 50,-- beschikbaar gesteld. Omdat nooit precies te bepalen is wie de 50ste inzender is, zal de premie verloot worden onder de 10 inzenders die het dichtst rondom nummer 50 zijn binnen gekomen. De commissie zal vóór, doch uiterlijk op 20 december de premie aan de gelukkige uitreiken.

Daarnaast stellen wij voor het 4e kwartaal weer een extra prijs, in de vorm van een fototoestel ter beschikking dat wij weer gaan verloten onder diegenen die dit kwartaal een toepasbaar idee kregen uitbetaald.

Wij hopen u hiermede aan te moedigen en te helpen actief mee te denken over mogelijke verbeteringen op het gebied van arbeidsomstandigheden, werkzaamheden enz. om op deze manier een bijdrage te leveren tot versterking van de positie van onze onderneming en tot welzijn van allen die er bij betrokken zijn.



Wie wint 'm?

NIEUWE IDEEEN

Idee nr. 38: Voorstel van L. Camijn (afd. 422) om zijwanden van kantoorkasten in één keer op de pers te snijden.

Idee nr. 39: Voorstel van J. Th. Smorenburg (afd. Calculatie) om framebureau ca. 20mm lager te maken dan AZ, zodat bijzetkastjes enz. zonder speciale voorzieningen daarbij gebruikt kunnen worden.

Idee nr. 40: Voorstel van J. van Zanten (afd. 180) om stempel voor doordrukking kunststofpal in lopers 5202/04 te laten vervallen en de bewerking op te nemen in een ander stempel.

Idee nr. 41: Voorstel van A. Vermeulen (Techn. Dienst) om het reinigen van ophanghaken van zwartinstallatie te wijzigen. Stelt voor: demontabel maken en verf afkoken.

Idee nr. 42: Voorstel van J. Vermeulen (afd. Service) om zwenkwielbevestiging van verrijdbare bureaustapjes te versterken.

Idee nr. 43: Voorstel van J. Vermeulen (afd. Service) om de veerring van Kevi-zwenkwiel met schroefdraad te vervangen door tandring.

Idee nr. 44: Voorstel van E. J. van den Brink (afd. 422) om stempels voor persen onderregel zodanig te wijzigen, dat met 2 man gewerkt kan worden inplaats van met 3.

Idee nr. 45: Voorstel van E. J. van den Brink (afd. 422) om de doordrukking voor slothuis in bovenregel ladenkasten met het uitslagstempel te persen, zodat 5de stempel vervalt en eventueel 3de man.



Of het toeval is of niet, in hetzelfde jaar 1934 dat Gispen naar Culemborg kwam werd 'De Vierkante Toren' opgericht. Het was de tijd dat Max Euwe zijn triomfen vierde, waardoor het schaken in Nederland reusachtig gestimuleerd werd.

Nu, veertig jaar later, houdt DVT zijn jubileumtoernooi en heeft hiervoor de beschikking gekregen over de kantine van Gispen aan de Triosingel. De vereniging liep erg goed in de jaren '35 tot '40. Er waren zo'n 40 mensen lid en er deden twee tientallen mee in de bondscompetitie, iets wat pas vorig jaar geëvenaard werd. En dit jaar is het voor het eerst na de oorlog dat er meer dan veertig leden op de club zitten en- dat er weer dames meeschaken.

In de oorlog n.l. moest DVT zich aansluiten bij de Duitse 'kultuurkamer' om te kunnen blijven voort bestaan. Dit weigerde zij en zo kwamen de aktivi-

teiten stil te liggen. Veel schakers zijn toen gaan dammen of bridgen.

In 1945 brak een moeilijke tijd aan voor de schakers, toen 5 in getal. Onder hen was de heer De Vroedt, werkzaam bij Gispen.

Dit aantal is heel langzaam gegroeid en pas in 1964 begon de club weer een beetje te draaien.

In 1963 nog had men op het punt gestaan haar op te heffen, omdat er bijna geen animo meer was en er nauwelijks mensen op de clubavonden kwamen.

Echter in 1968 werd de club kampioen van de vierde klasse. Er kwamen meer leden en het spelpeil begon geleidelijk hoger te worden. Na een paar jaar bijna kampioen geworden te zijn in de derde klasse werd dit in 1973 een feit en het afgelopen seizoen wist DVT zich in de tweede klasse uitstekend te handhaven met een 50%-score, mede door het feit dat er zowel dit als vorig jaar aanzienlijke versterking is gekomen.

Naast een ledengroei tot meer dan vijftig man hebben zich enkele leden aangemeld die in de eerste klasse SGS speelden en zelfs een die uit de eerste klasse KNSB komt! Het ziet er naar uit dat de club zich gaat verheffen tot een vrij hoog niveau van speelsterkte.

Met al deze dingen en het feit dat DVT nu een meer aangepaste speelruimte heeft gevonden in de Sociale Academie is men geweldig ingenomen. De activiteiten bereiken nu een veel breder terrein, zoals het aparte jeugdschaak, op zaterdagmorgen in de academie, de theorielessen en ook, zoals reeds vermeld, het jubileumtoernooi, dat zaterdag 9 november a.s. in de kantine van Gispen gehouden wordt.

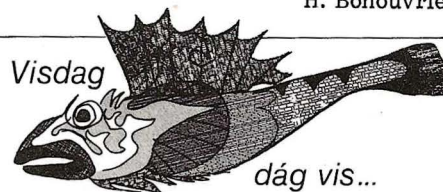
Dit zeer groot opgezette gebeuren houdt een invitatietoernooi in voor clubs die met een afvaardiging van vier man kunnen komen, alsmede een 'open toernooi', waarvoor men zich kan opgeven (uiteraard ook mensen van Gispen, graag zelfs!). Ditzelfde geldt voor de simultaanseance, die in Hotel 'De Klok' gehouden wordt op 14 oktober a.s. Iedere schaker zal zijn hart kunnen ophalen aan het toernooi, waarbij we voor wat Gispen betreft speciaal denken aan de heren Holleman, Ulrich, Jung, Hamilton en De Vroedt, die al vlak na de oprichting bij DVT speelden.

H. Bonouvrié

En "schaak"-elen...



...dát doen wij met KT-units!



't Was er weer eens van gekomen:
'n Vistocht op de Waddenzee.
Men had 'van alles' meegenomen
Dus wel iets meer dan koude thee...

'Ferre jongens, stoere knapen',
Iedereen deed erg zijn best;
Vroeg opgestaan, toch uitgeslapen,
Behoorlijk weer, dat deed de rest.

Met de boot vanuit Den Oever,
Niemand werd zeeziek, of zoiets.
Alleen - de allergrootste snoever
Die ving voorlopig helemaal niets.

Na de koffie van de schipper
Kwamen pas goed de tongen los.
Eén zei er zelfs:

"Ik vang straks een flipper
Of een schol, begroeid met mos".

Het vissen was niet eens gokkie,
Men viste fel op bot en schol.
Ondanks het slikken van een slokkie
Kreeg iedereen zijn leefnet vol.

In Amsterdam nog even stoppen
Voor een bal gehakt uit een loket;
En - om de exploitant te foppen
Werd er een schol in teruggezet.

De portier?..... die zat te smachten
Naar een botje, of wat schol.
Omdat men hem voor niets liet wachten
Schold hij de huid van enkelen vol.

Na het zakken van zijn woede
Heeft iemand toch aan hem gedacht,
En uit meelij... en in arren moede
Wat botjes voor hem meegebracht.

(O. P. Merker)

Het Gispén KT programma

"KT-programma" en "KT-unit" zullen voor velen van ons nog onbekende kreten zijn; kreten die geen enkele voorstelling van een kantoormeubel in onze verbeelding zullen oproepen.

Voor de enkelen onder ons die naar de Efficiency-beurs zijn geweest ligt dat wat anders. Zij hebben de eerste modellen die getoond werden kunnen zien, en zij weten dat een KT-unit wel degelijk een kantoormeubel is! Maar dan een heel bijzonder kantoormeubel, want het kijkt zowel in vorm als in materiaalkeuze af van wat wij gewend zijn op dit gebied. En als wij de reacties op deze eerste modellen goed beluisteren, moeten wij de mogelijkheid niet uitsluiten dat het KT-programma ooit nog eens deel gaat uitmaken van het Gispén-verkoopprogramma.

Hoe ontstaat nu zo'n programma, en waarom is het zoals het is geworden?

Wel, wie zou ons dat beter kunnen vertellen dan de ontwerper: de heer J. Jacobs!

Hij zegt er het volgende over:

1. Bij het inrichten van grote kantoorruimten kleven aan traditioneel meubilair nogal wat bezwaren. Deze bezwaren moeten worden weggenomen.
2. Het inrichten van grote kantoorruimten stelt aan het te gebruiken meubilair speciale eisen. Het is zaak om deze speciale eisen goed te kennen, en er -waar dat mogelijk is- aan tegemoet te komen.
3. De ergonomie (= de leer van de mens en zijn werk-omstandigheden) moet zo mogelijk bepalend zijn voor de vorm van het blad.

Enkele speciale eisen voor meubilair voor grote kantoor-ruimten:

mogelijkheden tot 'aan elkaar schakelen'; gemakkelijk aan te passen aan gewijzigde omstandigheden (flexibiliteit); ingebouwde 'privacy', d.w.z. dat iedereen zijn 'eigen' plekje moet kunnen hebben waar hij zich baas in eigen huis weet.

Dat aan elkaar schakelen van de meubelen verdient enige toelichting, en wat daarmee bedoeld wordt kan het beste aan de hand van een voorbeeld duidelijk worden gemaakt:

Met twee bureaus van 150x75cm zijn ongeveer zes verschillende combinaties (schakelingen) mogelijk; bij het KT-model zijn met twee eenheden niet minder dan 26 verschillende combinaties mogelijk!

Het kantoor planning bureau kan dus aan de KT-unit zijn hart ophalen!

Zo werden alle punten welke bij het ontwerpen een rol zouden moeten spelen samengevat tot een 'programma van eisen'.

Deze wensenlijst omvatte 40 punten. Uit deze 40 punten zullen we een viertal uitlichten:

- a. Schakelen in meerdere richtingen en in meerdere vormen moet mogelijk zijn. Hierboven is reeds duidelijk gemaakt dat het mogelijk is.
- b. Het ontwerp zal te gebruiken moeten zijn voor verschillende functies. In beginsel moet iedereen op kantoor met dezelfde werkplek kunnen werken!
- c. De vorm moet zodanig zijn dat niet alleen 'schakelen', maar ook een 'losse' opstelling mogelijk is.
- d. De kleur moet 'gedekt' zijn: een reflexie van het blad van 40%, met een contrast ten opzichte van het meestal gebruikte papier van minder 1 : 3. Deze eis leidt tot een kleur beige waarin de eerste modellen dan ook zijn uitgevoerd.

Via een langdurig proces van schetsen, tekenen en praten met velen is een prototype in polyester ontstaan. Dit prototype staat nu al weer een hele tijd op de kamer van de heer Vroom, die er al die tijd aan gewerkt heeft.

Waarom polyester?

De ingewikkelde bladvorm geeft bij vervaardiging uit plaat een enorme hoeveelheid afval.

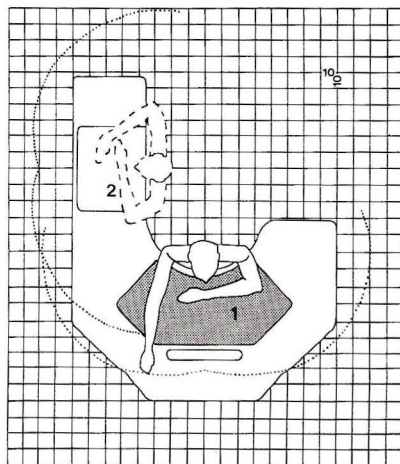
plaat een enorme hoeveelheid afval. Als deze vorm tenminste al uit plaat gemaakt kan worden! Eigenlijk kwamen alleen materialen in aanmerking die gegoten of geperst konden worden: spaanderplaat of kunststoffen.

Via een afvalstelsel is de keuze gevallen op polyester, en wel om de eigenschappen en om de fabricagemogelijkheden.

Waarom die ingewikkelde bladvorm?

Vanuit de ergonomie kom je tot de 'reikcirkels' van de mens. Dat betekent: het gebied dat iemand die aan een horizontaal vlak zit met zijn handen kan bestrijken. Dat zijn dus twee in elkaar overlappende cirkels, en dat gebied komt redelijk overeen met de helft van een achthoek, zoals die in de bladvorm van de KT-unit terug is te vinden. Bovendien geeft die achthoekige vorm van het KT-blad een groot aantal schakelmogelijkheden. Tenslotte geeft de KT-bladvorm het idee van een 'besloten' ruimte; ieder heeft zijn 'eigen' hoek waarin hij werkt. Als laatste is er dan ook nog de rand aan het blad die dit idee van de eigen plek nog eens versterkt.

Over de fabricagemethode is het laatste woord nog niet gezegd; een aantal mogelijkheden moet nog bestudeerd worden. De constructie van de onderbouw (stalen panelen) begint nu zijn definitieve vorm te vinden en de samenstelling van het KT-programma, waarin de nodige opbergmogelijkheden zijn opgenomen, wordt nader uitgewerkt. De enthousiaste reacties op de Efficiency-beurs zijn een goede stimulans om dit programma op korte termijn te vervolmaken.



Het „waarom” van de basisvorm

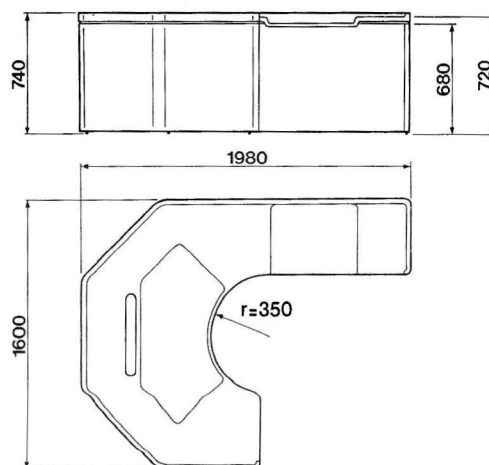
Het vormprincipe is ontwikkeld vanuit de ergonomie; rekening houdend met de **mens**, zijn mogelijkheden en beperkingen, wanneer hij zittend werk verricht.

In beide afgebeelde posities is het werkvlak geheel bereikbaar en aangepast aan de verschillende werkzaamheden.

De vorm geeft de mogelijkheid tot een oneindig aantal opstellingspatronen. Bovendien kan vermeden worden dat collega's elkaar recht in het gezicht of pal op de rug kijken.

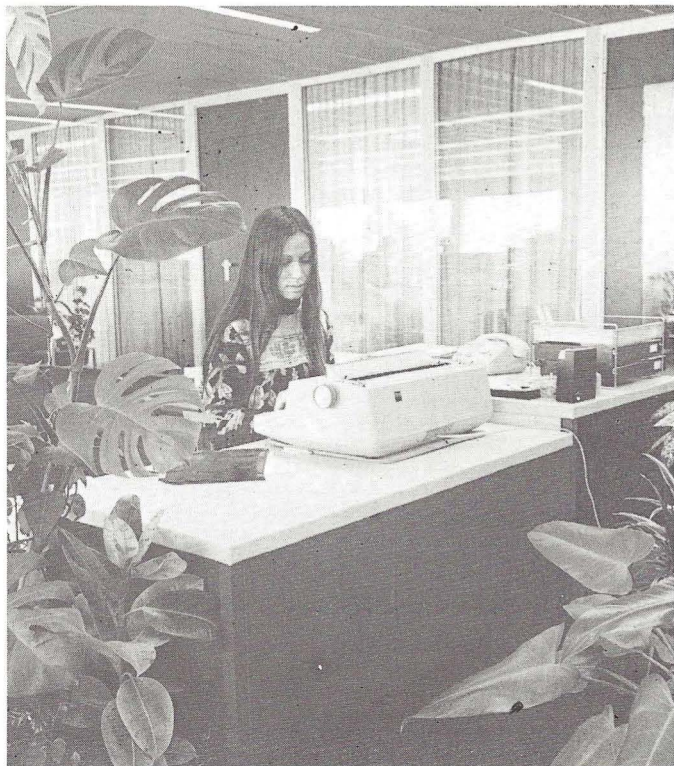
Het invlegvlak in het blad is van een matte, krasbestendige kunststof en versterkt het onderscheid dat te maken is tussen werkgebied en aflegruimte. Op de secundaire plaats bestaat de mogelijkheid een vaste plaats te creëren voor een kantoormachine. Deze bevindt zich dan op een ergonomisch verantwoorde hoogte.

Alle hoeken zijn afgerond. Om het blad loopt een rand die duidelijk de „eigen plek” markeert en voorkomt dat papieren etc. op de grond vallen.









Plaatjes kijken bij Gispen

De redactie van De Fabrieksfluit is unaniem blij verrast door de kleurige projecten-catalogus, die door de afdeling Verkoopbevordering ten behoeve van de Efficiency Beurs is vervaardigd.

Het is een kleurige staalkaart van onze Gispen-kantoormeubelindustrie geworden. Bedoeld als een 'binnenkomer' voor de Verkoop-buitendienst is het ook nog een forse geheugensteun voor al onze medewerkers, die nu zelf eens kunnen zien waar onze produkten blijven en hoe ze 'er bij staan'.

De 'smaakmakende' uitvoering is te danken aan een goede samenwerking tussen fotograaf, drukker en genoemde Gispen-afdeling, waardoor vele onheilen steeds op het nipertje met vrucht het hoofd kon worden geboden... Niettemin vergde de uitvoering negen maanden, maar een verslaggeving van de doorgestane ellende zou avondvullende lectuur worden en - nietwaar - een olifant doet er creatief nog langer over! Dus telt de uitslag alleen en kunnen we zeggen dat dit boekwerkje weer een voorbeeld is van de nieuwe marketing-wapens, waarmee onze verkoopafdeling zo actief en slagvaardig opereert.

Wij allen hopen dat de conjunctuur zal meewerken aan een gunstig klimaat voor de Gispen-kantoortuinen!





Ondernemingsraad

VERSLAG VAN DE 58e VERGADERING, GEHOUDEN OP VRIJDAG 20 SEPTEMBER 1974.

Aanwezig de leden: E. Th. Vroom-voorzitter, G. Birze, J. B. G. Eisen, L. Poppema, J. Slagter, A. Verweij.
Namens de directie aanwezig: O. Kaña, Ir. J. Meijers.
Afwezig: B. Hummel.

1-2 Opening en verslag 57e vergadering.

De voorzitter heet allen van harte welkom, waarna het verslag van de 57e vergadering door hem en de secretaris voor accoord wordt ondertekend.

...gekomen stukken

- Jaarverslag Chubb & Son Limited over het boekjaar 1973-04-01 t/m 1974-03-31.
- Interne mededeling van de Raad van Bestuur, gericht aan het personeel van de Nederlandse werkmatschap-pijen, over de overname van Technisch Bureau 'Marfrig Nederland B.V.'.
- Brochure van de bedrijfscommissie getiteld 'Scholing en vorming van ondernemingsraadsleden'.
- Verslag van de bespreking 'Ad hoc Commissie Beoordelingssystematiek' gehouden op 1974-09-04.
- Adviesrapport van de 'Centrale Commissie Beoordelingssystematiek' uitgebracht aan de Raad van Bestuur van Lips & Gispens B.V.
- Notulen van de eerste bespreking van de Raad van Bestuur met de vakorganisaties, betreffende verdere afwikkeling van de harmonisatie in de Lips & Gispens groep.

4 Gang van zaken

- Gedurende een aantal maanden wordt er volgens de voorzitter meer afgeleverd dan verkocht. Het gevolg is een langzaam interen van de orderportefeuille. De levertijden zijn weer tot het aanvaardbare niveau teruggebracht, waarbij kan worden opgemerkt, dat korte levertijden bij het verwerven van orders een zeer belangrijk en doorslaggevend argument kunnen zijn. Bij voortzetting van de huidige tendens is er t/m eind december volop werk, maar ziet het er voor het eerste kwartaal 1975 wat zorgelijk uit. Omstreeks deze tijd is het gebruikelijk om het budget van het lopende boekjaar kritisch te bezien en moeten de budgetten voor de komende 2 jaren opgesteld worden. De budgetten voor het lopende boekjaar blijven ongewijzigd. G. m. b. H. Hamburg zal het boekjaar met verlies afsluiten en voor de eerstkomende 2 jaren wordt met een gematigde omzettingstijding rekening gehouden.

Op de vraag hoe de werkelijkheid ligt t.o.v. de budgetten en de algemene tendens in de branche antwoordt de voorzitter, dat de gefactureerde omzet 1% hoger is dan begroot en bij de orderboekingen een achterstand opgelopen is van 12% t.o.v. de begroting. De algemene tendens in onze branche kan gekenschetst worden als redelijk goed voor 1974, maar voor 1975 zorgelijk. Tenslotte deelt de voorzitter mede, dat:

- de firma Von Schmeling nu officieel is overgenomen;
- de voorzitter van de Raad van Commissarissen (Mr. H. P. van Meeteren) in Culemborg op bezoek is geweest en in oktober naar Roden hoopt te komen;
- een belangrijke offerte voor brandwerende kasten is uitgebracht;
- de verkooporganisatie door ziekte, inwerken van nieuwe krachten, extra werkzaamheden t. a. v. beurzen enz. met moeilijkheden heeft te kampen, welke ook in Roden merkbaar zullen zijn;
- in de vacature van productmanager nog niet is voorzien; beheersing van talen in combinatie met commerciële en technische capaciteiten vormen een bottle-neck bij het voorzien in deze vacature;
- de MABI ofwel de door VSM opgerichte Vereniging voor Magazijn-, Bibliotheek- en Archiefstellingen een duidelijk succes blijkt te zijn; de opzet van deze vereniging is o. a. om onnodig stuntwerk te voorkomen.

5 Reiskostenvergoeding

Het gaat hierbij om de vraag of werknemers, die noodgedwongen naar buiten Roden moeten verhuizen, ook in aanmerking komen voor reiskostenvergoeding. Op verzoek van de voorzitter zet de heer O. Kaña de huidige regeling uiteen. De reiskostenvergoeding is als volgt vastgesteld.

Woont een werknemer:

- binnen een straal van 0-5 km (luchtlijn), dan ontvangt hij geen vergoeding.
- binnen een straal van 5-10 km (luchtlijn), dan ontvangt hij een vergoeding van f 1,25 per gewerkte dag.
- binnen een straal van 10-15 km (luchtlijn), dan ontvangt hij een vergoeding van f 1,75 per gewerkte dag.
- verder dan 15 km (luchtlijn), dan ontvangt hij een vergoeding van f 2,25 per gewerkte dag.

De vergoedingen zijn gebaseerd op de prijzen van openbaar vervoer en worden jaarlijks aangepast, indien nodig.

Wanneer men een woning in Roden aangeboden krijgt en deze afwijst, vervalt het recht op reiskostenvergoeding.

Door het geringe aanbod van woningen met een aanvaardbare huurprijs is het tot nu toe niet mogelijk geweest om aan onze forenzen een woning aan te bieden. Stel echter, dat er voor de forenzen wel voldoende woningen beschikbaar zouden zijn, dan zullen naast de regeling van vervallen reiskosten natuurlijk ook argumenten van sociale gebondenheid aan de omgeving enz. een rol bij de beslissing kunnen spelen. Af en toe komt er een woning vrij, waarvoor tot nu toe (vooral jeugdige) gegadigden waren, die nog niet over een woning beschikten. Een woning met aanvaardbare huurprijs komt meestal vrij onverwacht beschikbaar. Daar bij toewijzing bij de gemeente aangetoond moet worden hoe lang men in dienst is enz. adviseert de heer O. Kaña aan jonge mensen zich direct bij indiensttreding als woningzoekende bij de gemeente te laten inschrijven.

Indien de Ondernemingsraad stelt, dat het om een noodgedwongen situatie gaat, vindt de heer O. Kaña dit vreemd, en wel om twee redenen. Ten eerste staat niet vast dat men noodgedwongen in dit geval buiten de gemeente Roden moet gaan wonen. Bovendien worden hier persoonlijke problemen van een medewerker in de OR aan de orde gesteld, alvorens via daartoe aangestelde functionarissen een oplossing voor zijn probleem te zoeken.

De voorzitter adviseert, dat de betrokkene alsnog contact opneemt met zijn chef om huisvesting in Roden te vinden.

6 Rondvraag

L. Poppema: Op de vraag of op korte termijn in de vacature van werkmeester wordt voorzien, antwoordt de heer O. Kaña, dat er 4 kandidaten voor een gesprek zijn uitgenodigd. Twee zullen in de week van 23 t/m 27 september worden getest. Wij hopen deze vacature binnenkort te kunnen bezetten.

G. Birze: Is er ook een algemene verhuiskostenregeling voor werknemers, die binnen de regio verhuizen?

Volgens de heer O. Kaña is er alleen een regeling vergoeding verhuishuiswagens + tegemoetkoming in de inrichtingskosten voor werknemers, die noodzakelijk in het belang van het bedrijf dienen te verhuizen. Hierbij gaat het altijd om grote geografische afstanden buiten reishoek. Indien verhuizing binnen de regio plaats vindt, zal dit van geval tot geval moeten worden bekeken. →

SLOT VAN DE HENGELCOMPETITIE 1974

(EN EEN NABESCHOUWING)



EVEN AFREKENEN, REEDS!

4e wedstrijd te Franeker.

Kennelijk konden enige leden moeilijk uit de veren komen, zodat we te laat uit Roden vertrokken. Dat dit gevolgen zou hebben bleek later. In Drachten zou B. Bathoorn zich bij de meute voegen, maar omdat wij te laat waren, vertrouwde hij de zaak niet en toog alleen naar Franeker. Hier waren echter ook geen 'Staalmeubeltjes' te bekennen. Bert, voor geen kleintje vervaard, stroopte alle mogelijke straten en steegjes af - edoch - zonder resultaat. Wij hadden hem al afgeschreven en vertrokken zonder Bert naar Franeker. Maar wie schetst onze verbazing? Op weg naar ons stekkie staat Bert ineens voor ons. 'Jullie zijn me ook een stelletje PQRSTUUV-ers' bromde hij. Enfin, snel de hengels gepakt en vissen maar. We kregen echter meteen te maken met een geweldige handicap. Er stond zoveel stroom in het water, dat je nauwelijks je dobber onder controle kon houden. Js. Koopman, die nog steeds leider in het algemeen klassement was, heeft er letterlijk alles aan gedaan om zijn positie te behouden, maar na een paar missers bleek L. Velting in grootse vorm, hetgeen voor Jannes fataal zou worden. Maar liefst 99 stuks haalde Ludovicus uit het water. En met dit resultaat staat hij weer eerste, een plaats, waar hij kennelijk een abonnement op heeft.

LAATSTE VISWEDSTRIJD GEHOUDEN IN DE OMGEVING

VAN DE LANGWEERDER WIELEN

Het doet ons deugd U te kunnen melden dat tal van onze leden kans gezien hebben om hun persoonlijke records dit seizoen te verbeteren. We kunnen dan ook spreken van een groei in de breedte. Maar laten we alvorens dieper op deze records in te gaan, eerst even terug blikken naar de wedstrijd zelf.

Met goed weer, hoe kan het anders, hebben we allemaal kans gezien om vis te vangen. Ja, zelfs Jannes Meek vond het welletjes en scoorde zowaar de eerste punten bijeen. Hij was van dit gebeuren kennelijk nogal onder de indruk, want van de schrik viel hij in slaap. Valt ook niet mee na al die vermoeienissen, hè Jannes?

Buist kon geen vuist maken en moest met 3 stuks tevreden zijn. Echter hij kwam tot een iets hoger punten-totaal dan vorig jaar. Langzamerhand komt er dus verbetering en wie weet, zet dit zich door.

Js. Uilenberg viel daarentegen iets terug, maar dat maakt hij volgend jaar wel weer goed. Het gaat bij hem een beetje om en om.

Ja, en dan al die persoonlijke records. P.J. Hut met zijn aanvaarding van een plaatsje in het bestuur, meende dit tevens te moeten onderstrepen met een geweldige recordverbetering. In 1973 behaalde hij 37.20 punten. Dit leek

nergens op, moet hij gedacht hebben en kwam nu even tot 135.05 punten. We hopen dat Pedro deze opmars volhoudt. Ook H.v.d. Heide deed er wat aan. Hij verdubbelde zijn punten. Voor hem hetzelfde gewenst als voor Hut. De volgende in deze serie is Jannes Koopman. Hij deed vrien en tegenstander helemaal versteld staan! Kijkt u maar eens: in 1973 scoorde hij 87.00 punten en komt nu even met 480.00 punten uit de bus. Maar ook hij kent zijn ups en downs. We hopen echter dat er alleen nog maar sprake van ups zal zijn in 1975.

Ondanks het feit dat H.v.d. Heide een paar maal verstek moest laten gaan zag ook hij kans zijn puntentotaal te verdubbelen. Ook deze prestatie mag er zijn.

R. Eringa, als nieuwkomer liet zich meteen van de goede kant zien door als 7e te eindigen. Hij heeft er dan ook zeer hard voor getraind. We zien hem dus zo'n beetje als de 'coming man'.

J.O. Visser kan ook, gezien zijn verplichtingen bij de voetbalclub, niet alle wedstrijden mee. Als je dan toch kans ziet om als 3e te eindigen dan is dat toch wel even klasse.

L. Velting werd wederom kampioen. Steeds opnieuw weet hij records te verbreken. Wie stopt deze eens? Het antwoord hierop is simpel n.l. als volgend jaar H.A. Kompier weer van de partij kan zijn, dan is het niet uitgesloten dat Ludovicus eens voor zijn broek zal krijgen. Want Henny heeft in het verleden herhaaldelijk bewezen over minstens dezelfde kwaliteit te beschikken. We rekenen er dan ook op, dat hij op scherp zal staan.

De laatste vier jaar hebben we nu steeds dezelfde kampioen en om u een indruk te geven hoe dit gegaan is, geven we u even de volgende cijfers.

In 1971 werd L.V. kampioen met 315,10 punten, in 1972 1e met 590.00 punten, het vorig jaar met 613.10 en dit jaar met 703.00 punten. De stijgende lijn zet zich dus voort.

De einduitslag van deze competitie luidt als volgt:

1. L. Velting	202 stuks	25050 gram	703.00 punten.
2. Js. Koopman	90 stuks	19500 gram	480.00 punten.
3. J.O. Visser	48 stuks	12890 gram	305.40 punten.
4. Js. Uilenberg	46 stuks	6940 gram	204.40 punten.
5. H.v.d. Heide	50 stuks	5730 gram	164.30 punten.
6. P.J. Hut	34 stuks	5055 gram	135.05 punten.
7. R. Eringa	31 stuks	3600 gram	103.00 punten.
8. B. Schild	18 stuks	3350 gram	86.00 punten.
9. B. Buist	21 stuks	3140 gram	83.40 punten.
10. B. Bathoorn	23 stuks	1795 gram	58.45 punten.
11. G. Veenstra	10 stuks	860 gram	27.10 punten.
12. Js. Meek	5 stuks	770 gram	20.20 punten.
13. E. Dusseljee	6 stuks	250 gram	11.00 punten.

De prijsuitreiking zal plaatsvinden op 15 november a.s. Uw aller opkomst is gewenst. Plaats van de Happening: kantine Staalmeubel.

Voor nadere mededelingen: zie publicatiebord!

ONDERNEMINGSRAAD STAALMEUBEL

Daar een algemene regeling, óók voor verhuizing binnen de regio, door de Ondernemingsraad als een gemis wordt ervaren, zal de heer O. Kaña op verzoek van de voorzitter het probleem van al of niet toekennen van verhuiskosten binnen de regio voor werknemers, die

reeds in dienst zijn, in de personeels-coördinatiegroep bespreken.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende OR-vergadering vastgesteld op vrijdag 8 november a.s. 's middags om 13.30 uur.

OPROEP

Alle leden en zij die lid wensen te worden van onze personeelsvereniging, wordt verzocht om op 15 november a.s. aanwezig te zijn in de kantine voor de te houden jaarvergadering.

Uw aller opkomst is gewenst.
Aanvang: 20.00 uur.

DROPPING

Vrijdagavond 11 oktober j.l. organiseerde de personeelsvereniging een dropping in de omgeving van het bosrijke Bakkeveen.

De firma Dijk (Biels & Co) had weer een voortreffelijke route uitgezet. Het bleek al snel dat zij die regelmatig het ganzeborden beoefenen in het voordeel waren. Want zeer professioneel gingen men af en toe enkele plaatsen terug, om vervolgens koers te zetten naar het eindpunt.

Maar - en dat is bij dropping het grote probleem - wat doe je als je bang bent in het donker? Dan hoor je de meest afgrijselijke geluiden, alles kraakt en piept om je heen. Het meest enge geluid was de kreet van de ongeboren Routh. Dat is een dier dat alleen nog in Drente en omgeving voorkomt. Als u regelmatig naar de TV-serie 'Een mens in wording' hebt gekeken,

zult u begrijpen om welk afschrikwekkend beest het gaat. Het kippevel liep mij dan ook van top tot teen over het lichaam. Stel je voor dat je zaklantaarn het laat afweten als je zo'n kring van een beest tegenkomt. Dan mag je wel hopen op redding ... Echter niemand liet zich ontmoedigen. De stemming was opperbest. Ja zelfs de weergoden knepen een oogje dicht en lieten ons heerlijk droog achter.

Voor het natte konden we na afloop terecht in hotel "De drie Provinciën", waar het eindpunt lag.

Al snel bleek dat de dames onder de deelnemers het uitstekend hadden gedaan, wat een soort Dolle Mina-effekt teweegbracht. Maar, en dat was wel even grandioos, het koppel Buist/Eringa legde beslag op de eerste plaats. Zou dit komen doordat beide heren op een steenworp afstand van Bakkeveen wonen? In ieder geval was het weer: 'voor de Buist weg'. Slechts 22 strafpunten. Eénzelfde aantal werd behaald door het

echtpaar Hut. Om technische redenen bleek dit goed voor de tweede plaats. Als derde koppel kwamen de dames v. d. Ploeg en Yntema uit de bus met slechts 27 strafpunten.

Ook het koppel van de dames Hazenberg met vriendin bleek deze sport goed onder de knie te hebben; een vierde plaats.

Als laatste in de reeks prijzen viel het a.s. echtpaar Hummel. Het was voor Berend zijn laatste strooptocht in zijn vrijgezellenbestaan.

Onder het genot van een drankje en een uitstekende kop snert werd deze avond besloten. Alle deelnemers waren het er over eens dat festiviteiten als deze voor herhaling vatbaar zijn. We rekenen er dan ook op dat we binnen niet al te lange tijd wederom onze kunst in het enge bos kunnen vertonen. Tijdens de terugtocht werd met veel animo de Nederlandse top 10 gezongen, waaruit ten overvloede bleek hoe gezellig het allemaal geweest was.

Geslaagd waterpolotoernooi in "De Welborn"



Gispense Zwemvereniging organiseerde op 7 en 8 september voor de 11e maal een nationaal waterpolotoernooi. Dit was de eerste keer dat het onder de naam van Gispense Zwemvereniging gebeurde; de vorige tien maal gebeurde dit nog onder de oude naam van C.R.B.-Sport. Ook dit jaar was de deelname groot. Ondanks een groot aantal afschrijvingen, vanwege een ander waterpolotoernooi georganiseerd door Sportfondsenbad, deden toch nog 50 zeventallen mee. Er werd op 3 velden gespeeld. De zeventallen werden ingedeeld naar hun plaats in de competitie, waardoor 14 poules werden gevormd. Dit hield in dat er meer dan 100 wedstrijden in 2 dagen gespeeld moesten worden.

De spelers en hun begeleiders sloegen hun tenten hoofdzakelijk in de Welborn op, terwijl een ander gedeelte bij de Gispense leden thuis werd ondergebracht. Zaterdagavond werd er in het Zaterdiehuis een feest gegeven, met een daaraan verbonden verloting.

Zondagmorgen begon men om 9 uur om het grote programma voor die dag af te werken. Ondanks het grote aantal wedstrijden heeft zich maar één incident voorgedaan. Scheidsrechter Van den Dikkeboom stuurde een speler definitief het water uit. De betrokken speler was het hier niet mee eens en liet de scheidsrechter in het koude water belanden. Deze speler zal via de bond hier nog wel meer van horen! De Gispense heren waren bij de 3e klasse heren ingedeeld. In de eindrangschikking bezette men een mooie derde plaats. En dan te bedenken dat de heren nog in de 4e klasse spelen! Zij mochten

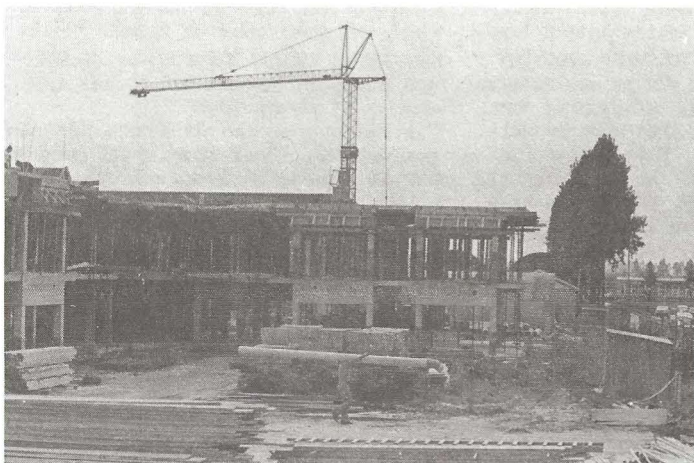
dan ook uit handen van voorzitter A. Wijnants een mooie beker in ontvangst nemen. Het eerste zevental van de Gispense dames kon helaas de goede prestaties van het vorige weekeinde niet herhalen. Een derde plaats in hun poule bleek niet goed genoeg voor een plaats in de finale. Het 2e zevental van de dames deed het beter. Deze waren ingedeeld in de poule van de eerste klasse kring. Door goed spel wist men in de eindstrijd een derde plaats te bezetten. Ook hier mocht een mooie beker in ontvangst genomen worden.

Het jury-secretariaat was in goede handen bij de heren Kramer Freher en Heideman. De algehele leiding was in handen van hoofdscheidsrechter Joop Veldman. Bij de ploegen uit de hoofdklasse, ingedeeld in poule 1, ging bij de heren de eerste prijs naar HZC-De Robben uit Hilversum, de tweede prijs naar De Meeuwen uit Amsterdam en de derde naar Nereus uit de Zaanstreek. Bij de dames ging de eerste prijs naar D.S.Z. uit Den Haag, de tweede naar Nereus en de derde naar HZC-De Robben. Ondanks het slechte weer kan men terugzien op een uitstekend geslaagd toernooi. Men hoopt voor volgend jaar op nog meer deelnemende ploegen!

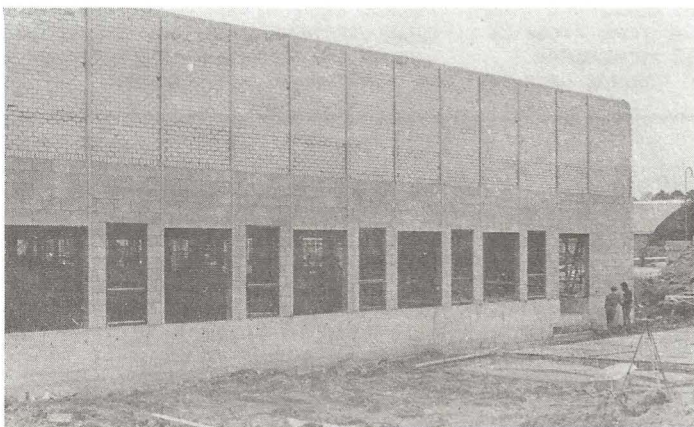


Beker voor het Gispense-team

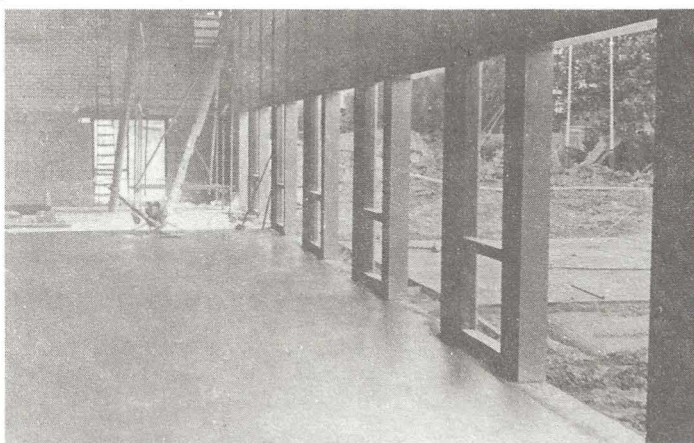
Foto Utrechts Nieuwsblad



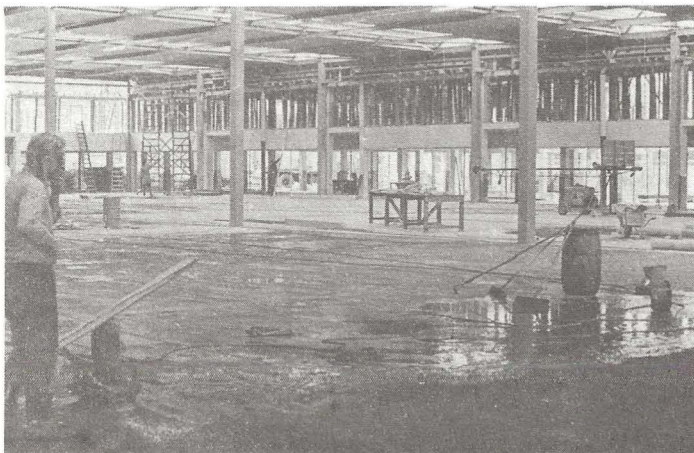
Kantoor in aanbouw.



Expeditie in de laatste bouwfase.



Vloer van de expeditie zojuist gereed.



Zo te zien: Ruimte genoeg in CM en expeditie.



Doorkijkje in het nieuwe kantoor.

"BUITEN-HO'EKJE"

a.

Als u tijdens tijdelijk verblijf in Marokko ziek wordt, dient u zich direct onder behandeling te stellen van een arts. Aan deze arts moet u een door hem getekende verklaring vragen, waaruit blijkt dat u ziek bent en wat u mankeert. Deze verklaring dient bij voorkeur in de Franse Taal te zijn gesteld.

Wanneer u meent dat u wegens ziekte niet kunt werken, dient u de verklaring van de arts onverwijld bij de dichtsbijzijnde vestiging van de Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) in te leveren met het verzoek voor u Nederlands ziekengeld aan te vragen.

Hierbij dient u zowel uw Marokkaanse als uw Nederlandse adres op te geven, alsmede de naam en het adres van uw werkgever en de naam van de bedrijfsvereniging. De CNSS zendt dan een aanvraag om ziekengeld aan die bedrijfsvereniging. Na ontvangst van deze aanvraag zal de bedrijfsvereniging u mededelen aan welke voorschriften u zich moet houden. Deze voorschriften hebben onder meer tot doel ervoor te zorgen dat de bedrijfsvereniging medische rapporten ontvangt waaruit blijkt of u arbeidsongeschikt bent. Het niet naleven van die voorschriften kan uw recht op uitkering in gevaar brengen.

b.

Als u in Nederland ziek bent geworden en dan met toestemming van de bedrijfsvereniging terugkeert naar Marokko, zal de bedrijfsvereniging u mededelen wat u in Marokko moet doen om uw recht op ziekengeld te behouden.

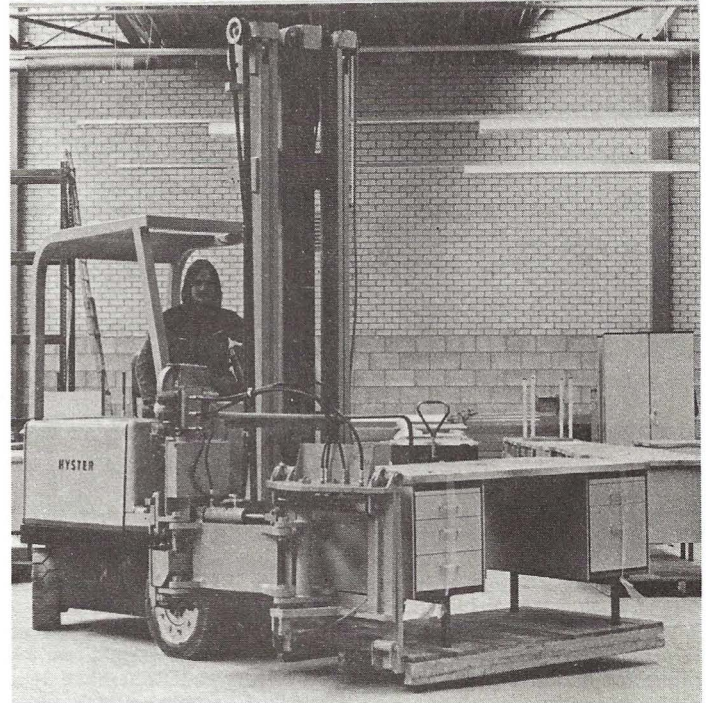
c.

Wanneer u voorgoed naar Marokko bent teruggekeerd en daar ziek wordt binnen een maand na het einde van de Nederlandse ziekteverzekering, kunt u bij de CNSS Nederlands ziekengeld aanvragen op de wijze zoals hiervoor is vermeld onder a.



De stellingen in het CM:
nog nagenoeg leeg, straks mûdvol...

BOUW-BOUW-BOUW !

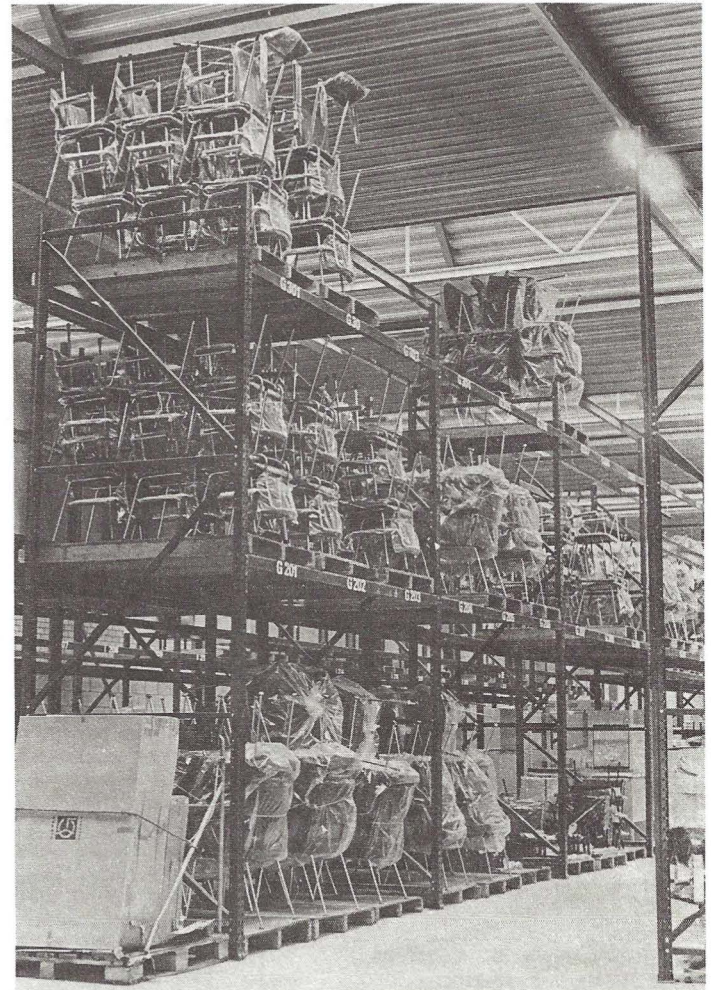


In het centraal magazijn en de expeditie is een nieuwe elektrische vorkheftruck met zijdelings werkende zwenkvork in gebruik genomen.

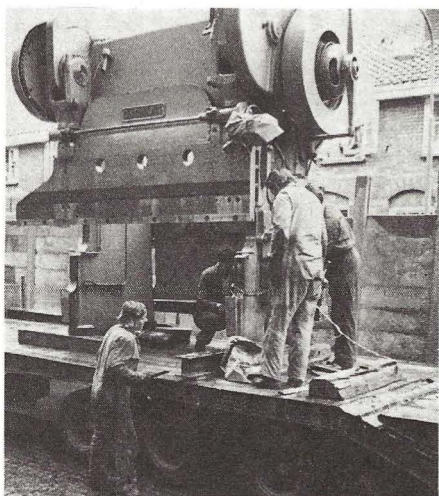
(١) اذا مرضت مدة وجودك الوقتي في المغرب يجب عليك ان تراجع طبيبا لكي تعالج منه و تطلب منه شهادة تحريرية موقعة منه شخصيا تكون مكتوبة بالتفضيل باللغة الفرنسية . و اذا كنت في راك غير مستطيعا ان تقوم بخدمتك بسبب مرضك فانه عليك ان تقدم هذه الشهادة الطبية باسرع ما يمكن الى اقرب مكتب للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي في المغرب طالبا اليهم ان يرسلوا الى المكالم الهلندي (يعني جمعية الشركات المسوولة) مطالبة لاجل حصولك على التعويضات المالية بقوة التامين ضد المرض و من المهم ان تعلن الى الصندوق المشار اليه عنوانك التام في المغرب و كذلك في هلندة و اسم و عنوان صاحب العمل و اسم جمعية الشركات التي صاحب العمل منضو اليها . فبعد استلامها مطابكتك سوف تعلمك جمعية الشركات بدقة بالتعليمات التي يجب عليك ان تحافظ عليها . فان هذه التعليمات تتعلق بارسال الشهادات الطبية لاثبات عدم قدرتك على العمل و غيره . و في حالة عدم محافظتك على هذه التعليمات فقد تخاطر بحقك في تعويضات المرض .

(٢) اذا مرضت في هلندة و سمح لك بالرجوع الى بلادك فان جمعية الشركات ستعرفك ما يجب عليك ان تفعله بعد وصولك الى المغرب لكي تحتفظ بحقك في التعويضات .

(٣) ان رجعت الى بلادك على الدوام و مرضت هناك في خلال الشهر التابع لنهاية تامينك ضد المرض حسب القانون الهلندي يمكنك ان تطلب التعويضات المالية بواسطة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي في المغرب كما هو مشروح فيما فوق في رقم ١ .



En zo gaat dat nú: Stoelen torenhoog gestapeld!



Op 2 september verhuisde deze afkantsers van fabriek I naar Staalmeubel in Roden.

DANKBETUIGINGEN

Graag willen wij iedereen, met name Montage IV, personeelfonds, bedrijfsleiding, collega's, werkvoorbereiding, planning en de Gispens Zwemvereniging bedanken voor de geschenken die wij mochten ontvangen bij de geboorte van onze zoon en broertje Danny en voor het medeleven tijdens zijn verblijf in het ziekenhuis.

Cor, Tine en Lina van Doesburg.

Graag wil ik iedereen bedanken voor de fruitmanden en voor de belangstelling, getoond tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en bij mijn thuiskomst.

Cor van Doesburg.

*'k Had ieder graag de hand gedrukt
Bij mijn vervroegd pensioneren;
Door ziekte is dat niet gelukt,
Dit moest ik dus ontberen.*

*Daarom bedank ik allen hier
Voor bezoek en fruit en bloemen,
Directie, personeelfonds, ja 't is schier
Te veel om op te noemen.*

*Namens ons dus dank aan allen,
Dank aan wie dit hoort of leest.
Dat de rust ons mag bevallen
Is de wens van ...*

Henk van Beest.

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch,
A. de Bruin, D.W. van Logchem,
H.H. Sijbrant, L. Velting,
C. van Zanten.

Gispens foto's: W. Carstens
Layout: P.J. Hermans
Druk: W. van Harten

Hengelaars, attentie!

Als de berichten juist zijn, zal het komend winterseizoen gunstig zijn voor de gul- en kabeljauw visserij. De biologen vermoeden dat de goede broedjaren 1961 t/m 65, 1969, 1970 en 1972 heel wat van deze vis naar de kust zullen doen komen.

De gul (jonge kabeljauw tot 65cm) en de kabeljauw voelen zich in zeewater van 150 of hoger echt niet 'happy' en komen dus pas in november of december naar de kust. Een kabeljauw van 75 tot 85cm is dan ongeveer 4 tot 5 jaar oud. Boven de meter neemt de kabeljauw in lengte niet snel meer toe, maar wel in omvang en dus ook in gewicht. De in de Noordzee voorkomende kanjers, met een gewicht van 20 tot 30 pond, zijn niet veel ouder dan 12 tot 15 jaar.

De afsluiting van het Veerse Gat, de Grevelingen en het Haringvliet maakt de open Wester- en Oosterschelde bestlist visrijker. De kust van Scharedijke tot Renesse en het strand vóór de dam in het Brouwershavense Gat, de Dishoek, de Sloehaven en de Schaar van Ossensisse leveren een strook op waar echte kanjers gevangen kunnen worden. Daarnaast zijn ook op de Wadden (West Terschelling en Texel), Den Helder, Kamperduin, de pieren van IJmuiden en Hoek van Holland prima vangplaatsen te vinden.

Het is beslist niet zo dat deze vis uitsluitend met heel duur hengelsportmateriaal gevangen zou kunnen worden.



"GUL"le vis-tips...

Kabeljauw, zeebaars, paling, schol, bot en tong lenen zich uitstekend voor opslag in uw diepvrieskist. Als na een stormweek de vis duurder wordt of niet in de winkels voorradig is, biedt uw kist uitkomst. Diepvriesvis kan meestal zelfs zonder ontdooien bereid worden.

Vislucht in de keuken kunt u kwijtra-ken door een open pan water met een flinke scheut azijn erin, aan de kook te brengen.

Vis kunt u stoven- koken en bakken. Naast zout en peper kunt u voor het koken wat peterselie, bladselderij, een paar stukjes wortel, ui of wat tijm gebruiken. Opdienen met een klont boter of botersausje.

De echte liefhebbers maken een sausje met het kooknat van de vis. Een lekker sausje bij de vis is te maken van 30 à 40 gram boter, dezelfde hoeveelheid bloem, een klein scheutje melk en wat peper (liefst vers gemalen). Dit geheel, al roerende, aan een halve liter (gezeefd) visnat toevoegen. Wie van een zure saus houdt, kan er ook wat citroensap aan toevoegen en mosterd, of wat fijngehakte peterselie. Over smaak valt immers niet te twisten!

K. Verwey

Onze gepensioneerden



De heer H. J. Vroege,
Van Pallandtdeef 29,
Culemborg,
wordt op 11 november 78 jaar.

Even voorstellen



De heer M. Tawil
Afd. Montage IV
In dienst 31 januari 1974



De heer J. A. Churahoo
Afd. Bedrijfsadministratie
In dienst 25 april 1974



De heer S. Yamac
Afd. Plaatwerkerij I
In dienst 25 april 1974



Mej. H. C. Schaay
Afd. Export
In dienst 1 mei 1974



De heer L. Dyokromo
Afd. Plaatwerkerij IV
In dienst 2 mei 1974



De heer H. van 't Pad
Afd. Bedrijfsadministratie
In dienst 2 mei 1974



De heer J. C. van Duyn
Afd. Galvano
In dienst 9 mei 1974



De heer A. F. X. Larsen
Afd. Verkoop Buitendienst
In dienst 1 juni 1974

Personeelsorgaan van
Gispen's fabriek voor metaalbewerking b.v., Culemborg
en Staalmeubel b.v., Roden

De Fabrieksfluit

28e jaargang
no 287
december 1974





Een kwart eeuw bij Gispén

Op 16 november j.l. maakte de heer De Ruiter vijfentwintig dienstjaren in ons bedrijf vol. Als zeventienjarige jongeman kwam hij in 1949 bij Gispén in dienst, zijn eerste en tot nu toe enige werkgever. Hij werd aangesteld als jongste bediende op een afdeling waar uitsluitend vrouwen werkten en dat beviel De Ruiter uitstekend, want hij werd goed verwend.

'Of het Gispén beviel', zegt De Ruiter, 'weet ik niet, want toen ik een half jaar later daar wegging hebben ze weer een meisje genomen'.

De Ruiter kwam toen op het bedrijfsbureau bij de heer Hamilton waar hij aanvankelijk 'manusje-van-alles' speelde. Al gauw kwam hij samen met 'Hennie' van de Heuvel onder leiding van de heer Weijsenfeld in opleiding voor arbeidsanalist. Deze opleiding werd afgesloten met een examen en bekroond met een diploma van het adviesbureau Berenschot. In militaire dienst begon hij aan de cursus bedrijfsleider en sindsdien volgden talloze avondcursussen. De laatste aan de avondacademie voor sociale wetenschappen, waar hij met succes de studie voor HBL (hogere bedrijfsleiding) volgde.

Bij Gispén ging het hem niet slecht.

'In 1956 werd ik chef van de materiaal-en capaciteitsplanning', zegt De Ruiter. 'Na enige tijd werd ik ook belast met de leiding van de expeditie.

Omstreeks 1968 werd ik daarnaast chef van het bedrijfsbureau en kreeg de produktieleiding in fabriek I'.

Een typische Gispén-carrière: van jongste bediende tot chef bedrijfsbureau en produktiechef.

De Ruiter is lid van vele commissies in ons bedrijf. Maar ook buiten de fabriek is hij actief in verschillend opzicht. Zo is hij voorzitter van de oudercommissie van de openbare kleuterschool 't Praathuis.

Hij speelt bridge in de eerste groep van de Culemborgse bridgeclub samen met de heer Ulrich.

Vroeger voetbalde hij met overgave. Eerst in GVV te Geldermalsen waar hij destijds woonde en later in het tweede elftal van Elinkwijk na zijn verhuizing naar Utrecht.

De Ruiter leerde zijn echtgenote kennen bij Gispén waar zij op het kantoor werkte. Zij wonen nu in Culemborg. Het gezin De Ruiter telt drie kinderen, twee dochters en een zoon.

Tuinieren is een van zijn hobbies, en verder zoals hij zegt: 'Ik ben een zeer matig doe-het-zelver'.

Sinds zijn jubileumviering op 18 november j.l. waarvoor grote belangstelling bestond, kan De Ruiter zijn doe-het-zelf hobbie nog intensiever beleven.

Want tijdens de bijeenkomst ter gelegenheid van zijn vijfentwintigjarig jubileum werd hij door het merendeel der sprekers verrast met Black & Dekker apparatuur. De aanbidding daarvan ging over het algemeen vergezeld van goede adviezen op het gebied van veiligheid. De duidelijkste daarvan was wel dat hij bij het boren de boor van zich af gericht moet houden.

Een lekkere luie tuinstoel om na het vermoeiende doe-het-zelven uit te rusten met een goed boek, completeerde de geschenken.

De traditionele oorkonde werd door de heer Kernkamp aan de jubilaris overhandigd. Hierbij merkte Mr. Kernkamp op:

'De uitvoering van de oorkonde is langzamerhand wel weer aan modernisering toe, maar de voortreffelijke tekst van onze vroegere directeur Ir. Van Osselen zeker niet. Deze tekst luidt:



Op (datum) trad (naam)
in dienst van

Gispén's Fabriek voor Metaalbewerking N.V.

Wij zijn hem dankbaar

voor hetgeen hij gedurende 25 jaren

in het belang van onze onderneming heeft gedaan.

Hij behoort tot onze staf van getrouwen

waaraan het Gispén-produkt

zijn goede naam te danken heeft.

Culemborg,

De Directie:



In de rij voor een anti-griep-injectie

UIT DE ONDERNEMINGSRAAD



KORT VERSLAG VAN DE 221e O.R.-VERGADERING, GEHOUDEN 13 NOVEMBER 1974.

Aanwezig zijn de leden van de Raad, alsmede de heren Ir. J. Meijers en A. Anbeek.

1. Opening

Omstreeks half 4 opent de voorzitter de vergadering.

2. Goedkeuring notulen

De notulen van de vorige vergadering worden zonder wijziging goedgekeurd. Naar aanleiding van de notulen vraagt de heer Kievit of er al antwoord te geven is op zijn vraag betreffende het indelen van een werknemer boven de CAO zonder dat de functieclassificatie-commissie hierbij is ingeschakeld. Omdat de heer Vroom niet aanwezig is zal de voorzitter dit de volgende keer beantwoorden.

3. Overzicht gang van zaken

In zijn overzicht van de gang van zaken deelt de voorzitter mede, dat de oktober-resultaten op budget zijn. Er is weliswaar iets minder geproduceerd, maar meer gefactureerd, zodat dit resultaat behaald kon worden. Het voortschrijdende resultaat ligt iets boven het gebudgetteerde bedrag. Wat de orders betreft, deze blijven wel binnen komen, maar de voorzitter maakt zich toch ongerust over de conjuncturele toestand en de situatie verder dan 3 maanden. Enkele buitenlandse collega's in de kantoormeubelbranche, met name in Duitsland en Frankrijk werken korter, hoewel dit voor sommigen een tijdelijke aangelegenheid is, daar er op langere termijn voldoende orders zijn. De export blijft sterk achter en bedraagt nog geen 50% van het budget. De voorzitter hoopt, dat de nieuwe vestiging in Duitsland, de firma Von Schmeling, in staat zal zijn de achterblijvende export op te vangen. Wat het aannemen van personeel betreft: men blijft uitsluitend aannemen om het natuurlijke verloop tegen te gaan en dan nog selectief. De heer Van Zanten vraagt naar het resultaat van de Efficiency Beurs. De voorzitter antwoordt, dat alle werkmatschappijen, behalve Seco, tevreden zijn over het grote aantal en de kwaliteit van de bezoekers.

4. Résumé-punten:

a. Beroepscommissie

De voorzitter gaat akkoord met het voorstel van de gekozen leden om een neutrale vaste voorzitter aan te stellen en 3 gekozen O.R.-leden. De O.R.-leden zullen per beroep door de O.R. worden gekozen. Als vaste voorzitters worden genoemd de heren F. Hamilton en J. van Oostrum.

b. Marokkaan als waarnemer bij O.R.-vergaderingen?

De gekozen leden zijn van mening, dat het toelaten van een Marokkaanse waarnemer niet juist zou zijn, omdat ook andere groepen dan uitgenodigd zouden moeten worden. Maar bovendien betwijfelen zij of één man in staat is de hele groep Marokkanen te bereiken. Zij stellen daarom voor een commissie buitenlandse werknemers in te stellen, die de specifieke problemen van de buitenlandse werknemers met P.Z. bespreekt.

Als er dan problemen zijn die in de O.R. behandeld zouden moeten worden, dan kan elk O.R.-lid hiervoor worden ingeschakeld.

Naast deze commissie zouden de O.R.-leden het van groot belang vinden, dat het O.R.-verslag in het Arabisch vertaald werd, zodat elke Marokkaan zelf het verslag kan lezen.

De voorzitter en de heer Anbeek vinden het jammer, dat de O.R.-leden geen waarnemer willen toelaten. Zij vinden, dat een zo grote groep mensen nauwer bij het bedrijfsgebeuren betrokken moet worden.

De gekozen leden menen, dat het instellen van een commissie buitenlandse werknemers en het vertalen van het O.R. verslag in het Arabisch directer werkt. Besloten wordt een proef te nemen om een verkort verslag in het Arabisch te laten vertalen.

c. Glijdende werktijden

Dit onderwerp wordt naar het eind van de vergadering verschoven.

d. Wat betekent G.M.G.?

De betekenis van de letters G.M.G. is: Machines, Gereedschappen en Methoden. De letters behoren dus te zijn: M.G.M.

e. Winstdelingsregeling

In de eerstvolgende contactbijeenkomst O.R.-leden op 13 december a.s. zullen hierover mededelingen worden gedaan.

5. Oudejaarsbijeenkomst

Dit wordt een nieuwjaarsbijeenkomst, die op 2 januari a.s. in de Open Hof zal worden gehouden. De fabriek sluit om 4 uur.

6. Werktijden ploegendienst

Op voorstel van de betrokkenen zullen met ingang van 1 april 1975 de volgende werktijden gaan gelden:

Ochtendploeg:

5.00 - 7.15 uur
7.30 - 9.30 uur
10.00 - 14.00 uur

Avondploeg op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag:

14.00 - 18.30 uur
19.00 - 21.45 uur
22.00 - 23.15 uur

Op vrijdag: 14.00 - 18.45 uur.

Snipperen ploegendienst

Vanaf 1 april a.s. zal de vrijdagmiddag in het algemeen als een halve snipperdag gelden. Hier is één uitzondering, de twee vrijdagen in de twee verplichte vakantieweken zullen als hele dagen gelden.

Kerstavond ploegendienst

De wens komt naar voren om dinsdag voor Kerstmis als vrijdag aan te merken. De heer Meijers verzoekt dit via de chefs en het werkplaatsoverleg te regelen.

7. Voorstel veiligheidscommissie (inzake handdoeken)

Als alles onder één dak zit, dus ca. mei/juni 1975 zullen overal papieren handdoeken worden toegepast. Wat het schoonmaken van de WC's betreft: bij het solliciteren van corveeërs zal gevraagd worden naar de bereidheid om ook de WC's schoon te maken. Dit zal ook gevraagd worden aan sollicitanten, die wat werk betreft, hiervoor gevraagd zouden kunnen worden. Enkele O.R.-leden hebben hier bezwaar tegen. Dit vinden zij niet passend en niet bij de sollicitatie behorend. Bij corveeërs is dit een andere zaak.

8. Kinderbijslag Marokkanen

Marokkanen die moeilijkheden hebben met het ontvangen van kinderbijslag kunnen bij de Raad van Arbeid een afschrift opvragen wanneer kinderbijslag is overgemaakt. De voorzitter verzoekt P.Z. hiervoor een standaardbriefje te maken.

4 c Glijdende werktijden

Het voorstel van de gekozen leden is:

- Daar waar het mogelijk is, dus ook in de fabrieksafdelingen, tot men onder één kap zit een proef te houden met glijdende werktijden.
- Per afdeling na te gaan of men glijdende werktijden wil.
- In de afdelingen waar het niet kan, de mogelijkheid geven voor een halfuurspauze, die in verband met kantinecapaciteit van b.v. 12.15 - 12.45 uur en van 12.45 - 13.15 uur zou

ONDERNEMINGSRAAD

kunnen vallen. Dit betekent dus dat men een half uur eerder weg zou kunnen.

- d. In de afdelingen waar men niet wil, maar wel zou kunnen glijden, ook de halfuurspauze-mogelijkheid te bieden.
- e. Duidelijk uit te laten komen wat glijdende werktijden voor de betrokkenen voor consequenties heeft.

De voorzitter zegt, dat de glijdende werktijden in de fabriek op zoveel moeilijkheden stuiten, dat de directie er vanaf wil zien. De vraag rijst dan of in een tijdperk waarin de integratie van arbeidsvoorwaarden voor kantoor- en fabriekspersoneel wordt doorgevoerd, het verantwoord is juist weer een scheiding aan te brengen i. z. de glijdende werktijd, die op de meeste kantoren wel zou kunnen worden ingevoerd. Is het dan maar niet beter er geheel vanaf te zien. Als alternatief doet de voorzitter het voorstel de halfuurspauze als individuele mogelijkheid te bieden, gekoppeld aan individuele keuze van begin- en eindwerktijden, voorzover mogelijk. De gekozen leden willen zich hierover nog niet uitspreken in verband met de korte tijd, die in de vergadering nog beschikbaar is. Zij zullen spoedig hun standpunt aan de voorzitter bekend maken.

9. Rondvraag

Ingekomen stukken

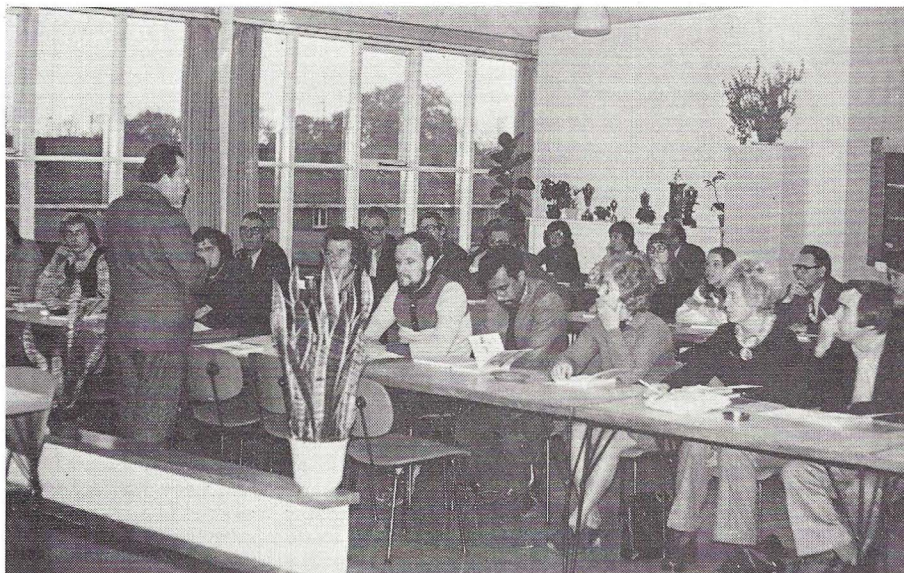
Twoe brieven betreffende glijdende werktijden zullen door de voorzitter en de secretaris worden beantwoord. Een brief van dokter Wolters wordt naar het W.P.O. doorverwezen. De heer Den Hertog vraagt of de bedrijfsarts ook door de fabriek wil komen om ter plaatse situaties te bekijken.

De heer Anbeek vraagt dit punt in het W.P.O. aan de orde te stellen. Als er werkplaatssituaties zijn waarvan men vindt, dat de bedrijfsarts hier iets aan doen moet, dan zou dit via het W.P.O. aan de dokter bekend gemaakt moeten worden.

De heer Van Zanten wijst op het feit, dat van de ploegendienstmensen, die met eigen vervoer komen, de reisvergoedingen niet zijn aangepast. De voorzitter verzoekt een trend toe te passen.

De heer Hulskes vraagt waarom de heer Wagelaar reeds op zo'n korte termijn ontslagen is. Hij vraagt zich af wat er aan de hand is. De voorzitter stelt, dat in een proefperiode zonder opgaaf van redenen ontslag kan worden gegeven en worden genomen. Dit is derhalve een onderwerp dat niet in de O.R. thuis hoort. De heer Romijn gaat uitvoerig op de kwestie in. Hij vraagt zich af of voor een dergelijke functie reeds op zo'n korte termijn zo'n beslissing kan vallen, dit temeer als men de zeer goede rapporten van de vorige werkgever bekijkt.

De voorzitter stelt dat dit laatste mede



Op 5 november begonnen de lessen 'Engelse conversatie voor beginners'



In oktober bereikte ons het bericht van het geheel onverwacht overlijden op 19 oktober van onze gepensioneerde L. J. H. Sielhorst, op de leeftijd van 79 jaar. Op 23 oktober hebben wij, met zijn familie, hem naar zijn laatste rustplaats vergezeld.

In memoriam:

L. J. H. Sielhorst † C. A. van den Brink

Na een kortstondige ziekte overleed op 13 november onze gepensioneerde C. A. van den Brink uit Rumpt, op de leeftijd van 65 jaar.

Bij zijn 12½-jarig jubileum in juli j.l. alsmede bij zijn pensionering in augustus was hij nog boordevol plannen voor de toekomst.

Op 18 november hebben wij met familie en vrienden ook hem naar zijn laatste rustplaats vergezeld. Mogen zij rusten in vrede.

Hobbyclub

Op 31 oktober j.l. heeft onze hobbyclub haar jaarlijkse ledenvergadering gehouden.

Er werd o.a. gesproken over de tijdschriften waarop we geabonneerd zijn, te ondernemen activiteiten en eventueel contributieverhoging.

Besloten werd het tijdschrift VT te laten vervallen en met algemene stemmen werd de contributie vastgesteld op één gulden per maand, ingaande 1 december dit jaar.

Momenteel is er een tekening in bestelling voor het bouwen van een poldermolen. Wie daar interesse voor heeft, kan dat bij de bestuursleden opgeven.

De karweibeurs in Utrecht is eind januari- begin februari. Besloten werd om de leden in de gelegenheid te stellen deze beurs te bezoeken.

Het bestuur dankt de leden voor de buitengewoon grote opkomst op deze ledenvergadering.

Overigens: hebt u ideeën, neem contact op met het bestuur!

A. W. Markus

Op 6 december j.l. had de jubileumviering plaats van vijf mannen die er VEERTIG Gispen-dienstjaren op hadden zitten.

Precies evenveel jaren als Gispen in Culemborg 'woont'. Immers, zij behoorden tot de allereersten die hier ter plaatse in dienst kwamen toen Gispen in 1934 van Rotterdam naar Culemborg verhuisde. Jawel! 1934! Het klinkt haast als uit een andere wereld, zó lang lijkt dat geleden!

Op respectievelijk zes, tien, elf, zeven-tien en eenentwintig december 1934 kwamen zij bij Gispen:

D. J. Wijnen, A. D. Ulrich, F. Saltzherr, P. J. Hermans en J. M. de Boef.

En met uitzondering van F. Saltzherr die in de laatste oorlog twee jaar in Duitsland heeft moeten werken, zijn zij al die jaren bij Gispen gebleven!

Hoe verschillend hun carrières ook geweest mogen zijn: iemand met zó'n lange staat van dienst is gewoon een stuk Gispen.

En daar mag het bedrijf dan ook best trots op zijn.

Zij schreven Gispen-geschiedenis, om het even of het nu op de tekenkamer, in de bankwerkerij of in de forceerderij is begonnen.

Om het even ook hoe hun eigen, privé-geschiedenis binnen het bedrijf daarna is verlopen.

40 jaar bedrijfs-ontwikkeling werd mede door de vijf jubilarissen vorm gegeven.

Voor D. J. Wijnen heeft dat vooral bank- en laswerk betekend, dat in steeds weer nieuwe en betere produkten de naam Gispen tot een begrip deed worden.

Voor A. D. Ulrich is dat naast tekenkamer-werk toch vooral het beheer van de magazijnen geweest, waarmee hij zijn naam gedurende vele jaren verbonden zag.

F. Saltzherr verdiende zijn sporen in de zo belangrijke gereedschappmakerij.

P. J. Hermans kan bogen op een uitgebreid archief met catalogi, folders en foto-materiaal, dat hij voor een zeer groot gedeelte zelf heeft gecreëerd.

J. M. de Boef tenslotte heeft zijn inbreng duidelijk gestalte gegeven door zijn vele inspanningen op sociaal-maatschappelijk terrein. Als lid van de "kern" en later ondernemingsraadlid, als lid van talloze commissies binnen en buiten het bedrijf en ook als lid van de gemeenteraad van Culemborg werden zijn verdiensten reeds eerder in een tweetal onderscheidingen onderstreept.

Zoals gezegd: Gispen mag best trots zijn op deze jubilarissen en dat heeft zij op 6 december dan ook laten blijken.

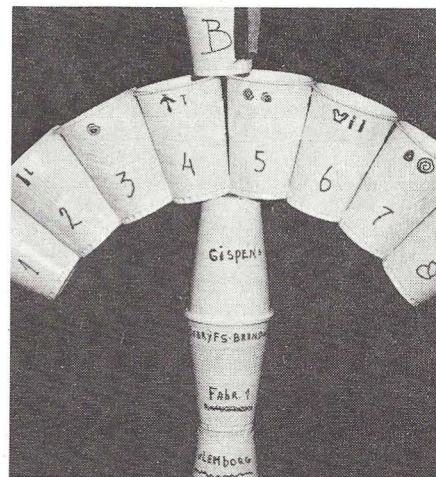
Van deze feestelijke jubileumviering zal de Fabrieksfluit in het januari-nummer verslag doen.

Voor nu volstaan wij met een: proficiat jubilarissen, en ook proficiat Gispen!

Gispen's Zwemvereniging organiseerde zaterdag 9 en zondag 10 november een handtekeningen-actie in Culemborg. Deze spontane actie kwam op gang op initiatief van de heren Kramer Freher en Wijnants. Dertig man van deze vereniging zijn daarvoor de straat op gegaan. Het resultaat was ongeveer 3500 handtekeningen, welke zondagavond aan wethouder De Koster zijn overhandigd. Deze bliksemactie werd op touw gezet, om wethouder De Koster te steunen in zijn gesprek met Gedeputeerde Staten van Gelderland over de laatste subsidie voor het op stapel staande nieuwe bad.

De Culemborgse bevolking reageerde zeer positief. Velen waren zelfs bereid financiële offers te brengen. Het bestuur van Gispen's Zwemvereniging sprak de hoop uit dat dit de eerste maar ook de laatste actie zal zijn.

R. L. Mijsberg



IDEENBUS

NIEUWE IDEEËN

Idee nr. 46: Voorstel van J. Vermeulen (afd. Service) om geleidebeugel van verende rugbeugel te versterken door extra losse beugel of door CO-2 las-sen.

Idee nr. 47: Voorstel van J. Vermeulen (afd. Service) om draaipunt van vergrendelingshandle draaistoelen van buis te maken i. p. v. massief automatenstaal.

Idee nr. 48: Voorstel van C. van Zanten (afd. 800) om stootstroken Gisolar voor bureaustapjes met een pneumatische schaar op afd. Bladenmontage te doen i. p. v. in de knipperij.

Idee nr. 49: Voorstel van N. W. Janssen (afd. 445) om bodems en tussenschotten van 5466/67/68 en van 5480/82/84 niet meer in kleur te spuiten maar altijd grijs 92.

Idee nr. 50: Voorstel van C. J. Verheyde (afd. 800) om tapgaten in onderregel voorramen of M6 of M5 te maken en niet beide.

Idee nr. 51: Voorstel van P. L. van Zuylen (afd. 145) om constructie van scharnierstuk rug typistestoel eenvoudiger te maken, dus minder reparaties.

Idee nr. 52: Voorstel van C. van Zanten (afd. 800) om stootstroken Gisolar voor bureaustapjes uit zelfklevend linnenband te maken.

Idee nr. 53: Voorstel van A. Borgstein (afd. 445) om uitsparing in voorraam bij kap 5202/04 te vergroten, zodat uitvrijen van gat bij gebruik van c.s. komt te vervallen.

Idee nr. 54: Voorstel van J. van Antwerpen (afd. 442) om metalen afdekplaatje kantoorkast (340 054 161) van kunststof te laten maken.

BRANDWEER WINT "PRIJS"...

Aan Gispen's Bedrijfsbrandweer, Triosingel 34, CULEMBORG

Culemborg, 31 oktober 1974.

Waarde Vuur- en Vlambestrijders,

Bij nader bezien van de resultaten van de brandweeredstrijden te Utrecht, is komen vast te staan dat de beoordeling ten aanzien van Gispen's Bedrijfsbrandweer niet geheel juist was.

Wij hebben daarom gemeend u als groep te moeten voordragen voor de alternatieve bekertjes! Dit is door de voltallige commissie van Vuurbestrijders aangenomen. U was tenslotte nummer 11 van 13 ploegen, met een miniem verschil van punten!

Wij hopen dat deze bekertjes, die voor de gehele ploeg zijn, een waardige plaats zullen vinden in uw welgevulde prijzenkast. Die zijn weliswaar verdiend door de oude leden van uw ploeg, maar daarom de moed niet verloren. Bedenk wel: zoals de ouden zongen, hopen we, piepen de jongen!

Inmiddels tekenen wij met hartelijke groeten,

namens de landelijke V en V bestrijders,

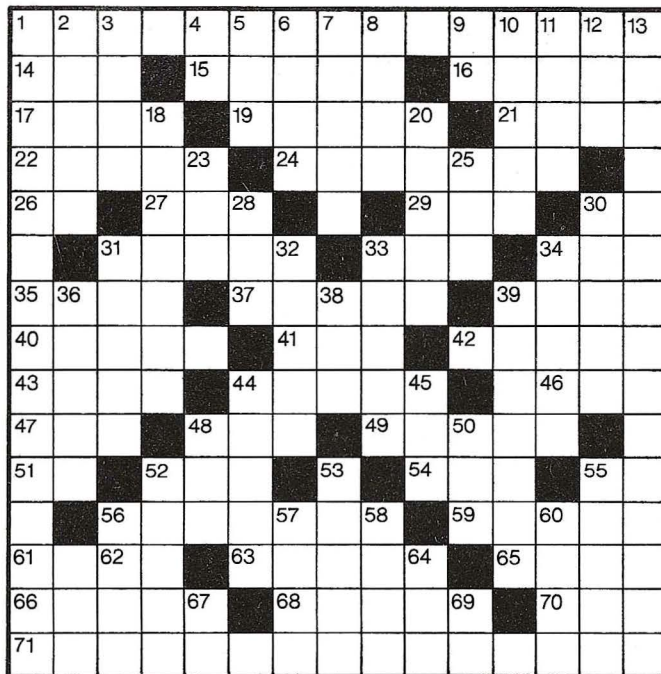
J. Brandschoon, voorzitter

H. Vlambdover, secretaris



GISOGRAM

Voor de lange winteravonden hebben we voor onze puzzle-vrienden een normaal kruiswoordraadsel voorzien van een speciale grauwsliur, zo passend bij deze ingewikkelde tijden. Woordspelige collega's zullen er weinig moeite mee hebben, maar ieder die ervan houdt de dagelijkse problemen nog meer te compliceren, kan hier zijn gram ruimschoots halen! Oplossingen weer naar Helma (P.Z.) Wij verloten wel iets!



Horizontaal

1. De goed-nederlandse helft van die vereniging, waar mogelijk uw beste vrienden zitten!
14. Ouderwetse krantenjongen riep het steeds.
15. Het roofdier speelt met één streep op de schoen.
16. De sport schrijdt voort...
17. Zo'n stad is niet in één dag gebouwd.
19. Da's sterk! 't Staat voor de helft in Roden geliërd.
21. Een dealer in Adam.
22. Is 't al bij énen? Dat kun je niet...
23. Géén handel grutterswaren, maar geestig af laten weten!
26. 't Is bar glad in de sneeuw zonder Bé of Bona.
27. Gé is weer mollig...
29. Ook deze natte grensplaats is zijn Loo kwijt.
30. Ach, vul me maar in...
31. Shakespeare heeft haar getemd!
33. De nar rookt draaiend om zijn as.
34. Robbie is uit zijn staartstuk gegroeid.
35. Het vee komt feestelijk vooraan.
37. Je moet erg bij zijn om ze te houden.
39. Een driepoot is in! Der Kommissar weet er van...
40. Je werd gek van die vingeroefening!
41. Ma wordt gerekt en omgedraaid om haar meer inhoud te geven.
42. De auteur heeft hem van node!
43. Peter Post prijst deze drank het laatste aan...
44. Dat kruidgewas, dat smeult tot as...
46. Het zijn er nog al wat, die in deze huid zijn gestoken.
47. Thee, oh, thee, die moet men noemen.
48. In de straat van Antwerpen slaat men er na vijven geen acht meer op.
49. Als je het hebt, mag je doorlopen.
51. De kardinale driepoot voluit afgekort.
52. Dat word je ervan, van Gisogram.
54. Ria heette zo, toen zij een jongen was.

55. De achternaam van tomatenpu is noot.
56. Je wordt stom bij al die sheiks.
59. De vader van de oude Vlaamse meester bedoel ik toch!
61. Ik heb noga in mijn gewaad gerijmd.
63. Een vitaal orgaan, daar is een zwijntje in gedaan.
65. Wadlopende oliesheiks zetten daarna de puntjes op de i.
66. Zij ging dezer dagen naar China met vreedzame bedoelingen.
68. Die zeevogel vliegt al meer dan honderd jaar.
70. De haan weet 't wel te vinden in volle draf!
71. Flatneurose heeft mij en mijn gezin daarheen gedreven...

Verticaal

1. In het raamkozijn gevat bied of vraag ik nogal wat!
2. Het veld na de strijd, maar zonder doden.
3. Handel zonder vee met doven, da's niet te geloven!
4. Vul maar op, ontdaan van Gisot!
5. 't Is links en gevaarlijk onvast.
6. Een beetje is altijd wat...
7. 't Zit er in, die glasharde postreclame.
8. Ma ging af, toen de rol werd omgekeerd.
9. Tussen worstelen en bovenkomen vindt men Duys geprogrammeerd.
10. Een recht, twee averecht, maar laat toch maar een steekje vallen, dan houdt u het grijze spul vanzelf wel over...
11. Ora verdietsen, ik smee het u!
12. Dit lustoord ligt in Gelderland, en niet in Groningen, zodat de uitgang niet te vinden is!
13. Door de bank heen zijn we er bepaald niet om verlegen, zoals het is gestegen...
18. Als je het hierop kunt delen, dan heb je weer mooi zitten draaien!
20. Er is nu niets meer van over, in het bos na de herfst, maar de Brit, hij bemint u!
23. Eenmaal nee is genoeg, hoor!
25. Als het hoofd plaats wil nemen, dan gebeurt dat in de regel daarop!
28. De glijtijd is hiervoor niet ingevoerd, maar de arts schrijft na gebruik graag de winterse nota...
30. Een Duitse generaal stond hiervoor als prototype.
31. Goed hè, zo'n germaanse vuist!
32. Daarover valt immers niet te twisten!
33. En het dient de mens, zo men zegt.
34. A-Z in Roden? Da's even anders...
36. Ons tijdperk is hiernaar vernoemd, maar het einde zit in de familie.
38. Wim en Arie kwamen toen ook niet in dat gebouw in de Zandstraat.
39. Kaatje, kom je boven? Ja, wát eigenlijk!
44. Een gedeelte vinden we in Zuid-Afrika, maar het meeste bij Gispen! Je moet er maar op komen!
45. Ga-door, met dat ding, zegt men bij de Amsterdamse bruggen.
48. Liever dan moe.
50. Ai, da's toch geen houding, zeg. Wat moet er achterstaan?
52. Monetair zitten we er nog steeds in. Voor mijn part de boom in, net als in het begin.
53. Wat moet ik met de dag, zolang het nog geen avond is?
55. Het paradijs was ervoor de aanleiding. Of erna, zo u wilt.
56. Die heeft ze mooi in haar hoofd, naar men opmerkt...
57. Frans nam een tussendoortje mee.
58. Een lekker lang lemmet wijst naar een klein vogeltje.
60. 't Is bar in Italië, waar de vissers uitvoeren.
62. In Scandinavië hoort men er niet mee, maar misschien hebben ze 't versnoept.
64. Er is voor u een wee gevoel, als u het aanvoelt!
67. Dubbele klinkers omvatten nattigheid in Friesland.
69. Waar is de wereldomroep gebleven? Ingeblijkt!



De leden van het loterijclubje op de tekenkamer wonnen 25.000 gulden in de staatsloterij. Toen de loterijclub van onze administratie daarvan hoorde, ontstond de volgende correspondentie:

De heren Onassis Vermeulen, Niarchos Jansen, Rockefeller Termeer en Getty van Mourik.

Culemborg, 1974-11-21

Gisteravond konden wij ons tijdens de trekking van de Staatsloterij verheugen met de gedachte, dat de prijs van f 25.000,-- gevallen op 009727, dicht bij ons terecht was gekomen, daar wij nr. 009730 hadden. Tot ons grote blijdschap vernamen wij heden, dat de prijs door u gewonnen werd, wat wij bijzonder fijn voor u vinden. Uitgaande van het gezegde, dat gedeelde vreugde dubbele vreugde is, verklaren wij ons bereid het door u gewonnen bedrag met u te delen. Uw antwoord met belangstelling tegemoet ziende, tekent

namens de Administratie van de Loterijclub "De Dooie Mus"




(J. Miskleuner)

EVEN VOORSTELLEN



Mevrouw M. van Maurik
Afd. Verkoop Binnenland
In dienst 1 augustus 1974



De heer H. A. Versluis
Afd. Centraal Magazijn
In dienst 12 augustus 1974



De heer J. Broekhof
Afd. Montage II
In dienst 26 augustus 1974



De heer W. van 't Pad
Afd. Expeditie
In dienst 2 september 1974



Mevrouw A. A. de Ruiter
Afd. Montage IV
In dienst 9 september 1974



De heer F. M. Bruinsma
Afd. Verkoop Binnenland
In dienst 1 oktober 1974



nederlandse staatsloterij

een heel lot à f 25

630^e staatsloterij serie V Nr 009727

trekkingen 13, 18 en 20 november 1974

de directeur,





Culemborg, 1974-11-21

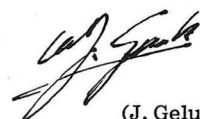
Aan de loterijclub 'De Dooie Mus',

Namens de heren Onassis Vermeulen, Niarchos Jansen, Rockefeller Termeer en Getty van Mourik.

Uw medeleven stellen wij ten zeerste op prijs. Delen kunnen wij helaas niet en daarom hopen wij dat u deze stoffelijke bijdrage op prijs zult stellen.

Hoogachtend,

de Loterijclub 'De Levende Mus'


(J. Geluk)

T-FORMULIER:

TERUGGAAF LOONBELASTING SOMS MOGELIJK!

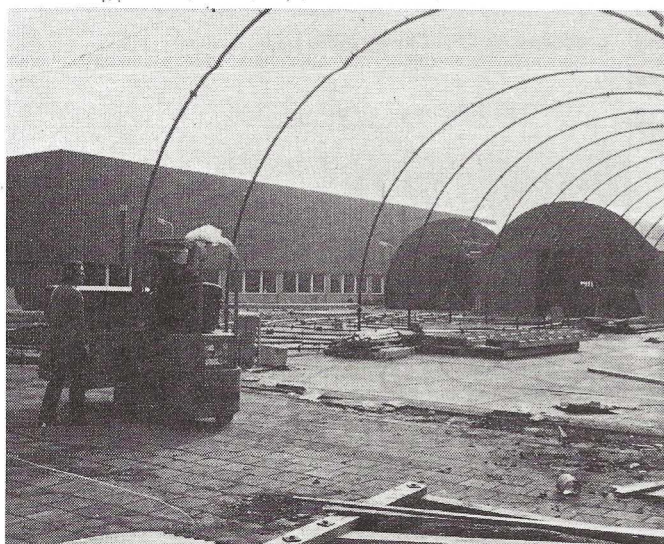
Voor diegenen, op wie één van de onderstaande situaties van toepassing is (alleen binnenlandse werknemers), bestaat de mogelijkheid tot teruggave van loonbelasting door middel van het zgn. T-formulier, wanneer u tenminste geen inkomstenbelastingformulier gekregen heeft!

- U bent in de loop van dit jaar in het huwelijk getreden (alleen mannelijke werknemers!)
- U bent ongehuwd en in 1974 35 jaar geworden.
- U heeft in dit jaar gezinsvermeerdering gekregen; een kind is zestien jaar geworden, en blijft studeren.
- Er zijn veel buitengewone lasten in verband met ziekte e.d.
- U bent duurzaam gescheiden van uw echtgenoot gaan leven.
- U bent maar een gedeelte van dit jaar in loondienst geweest (bijvoorbeeld vakantiewerkers, militaire dienst, aanvang eerste dienstbetrekking in de loop van het jaar).

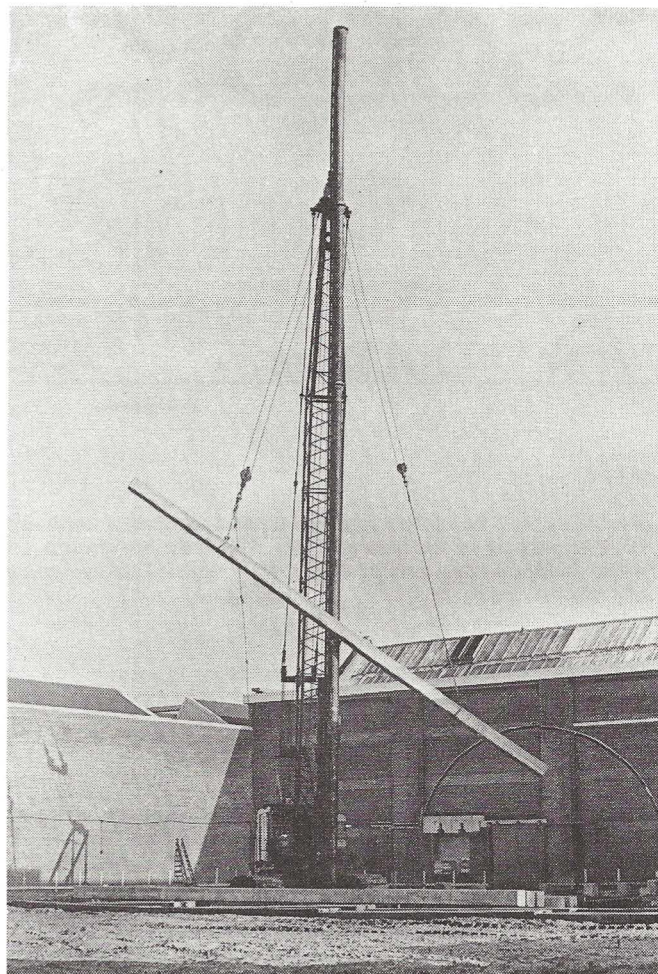
Voor alle inlichtingen hierover kunt u steeds terecht bij de loonadministratie! (toestel 45).

W. Philippi

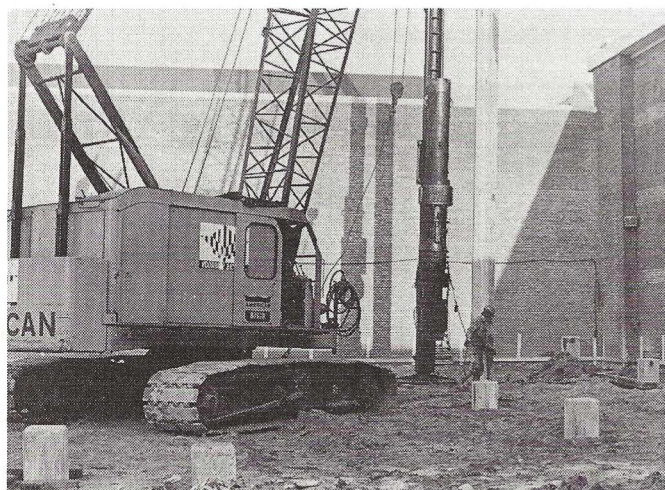
BOUW-BOUW-BOUW!



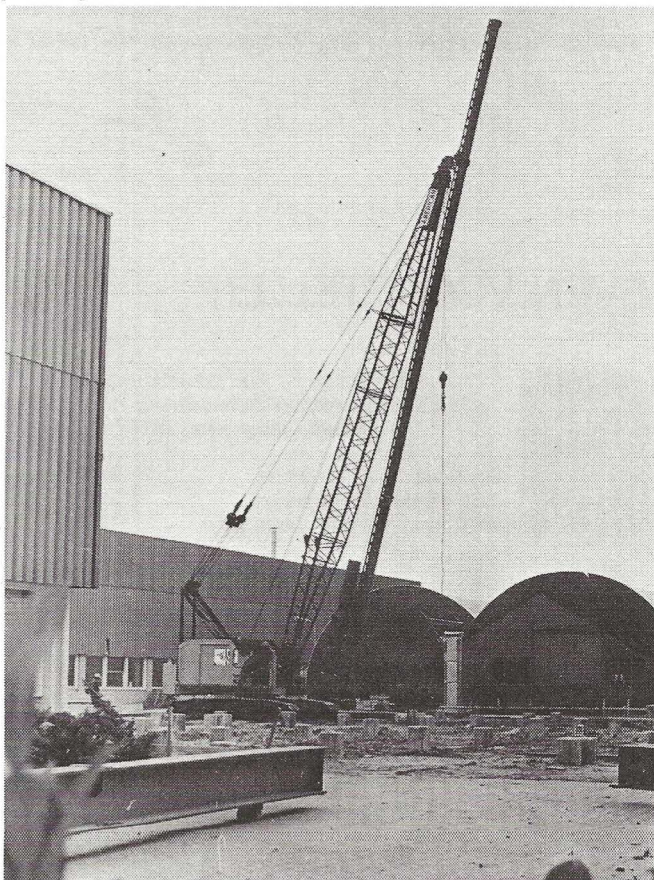
Medio oktober: De Romney-hutten worden gedeeltelijk gesloopt, om plaats te maken voor de nieuwe lakkerij en galvanische afdeling.



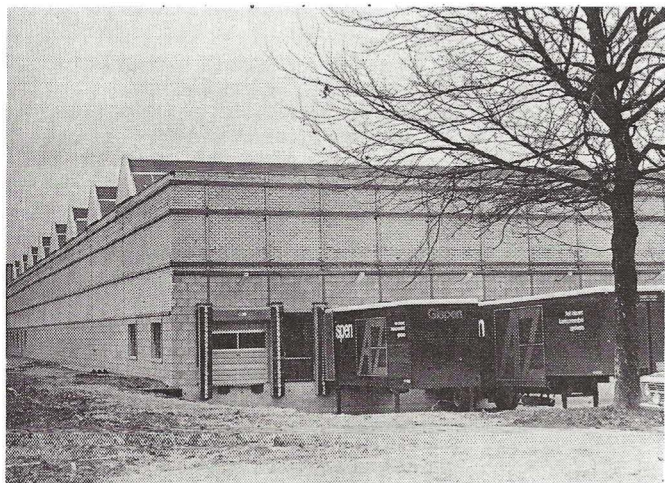
Een betonnen heipaal van 15½ meter lang wordt naar zijn plaats gebracht.



Op 4 november gingen de eerste palen voor lakkerij en galvanische afdeling de grond in.



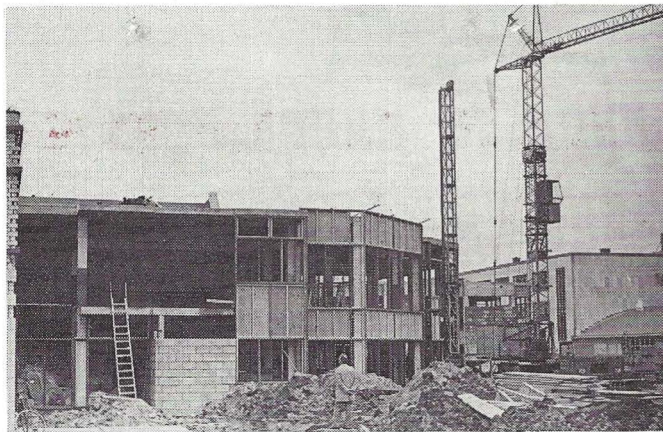
Op de plaats rust: 11 november was het heiwerk voltooid.



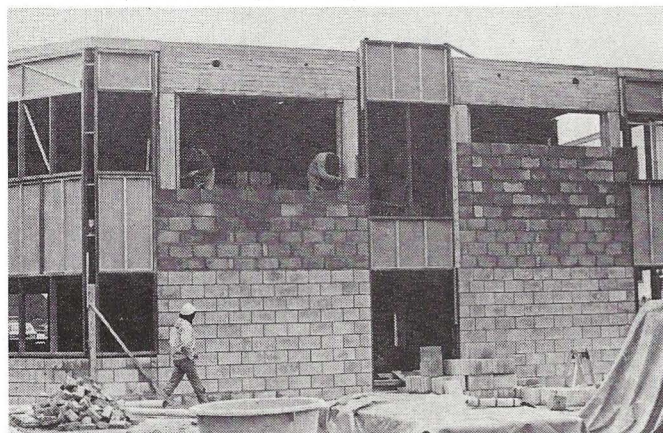
De nieuwe expeditie is reeds in vol bedrijf.



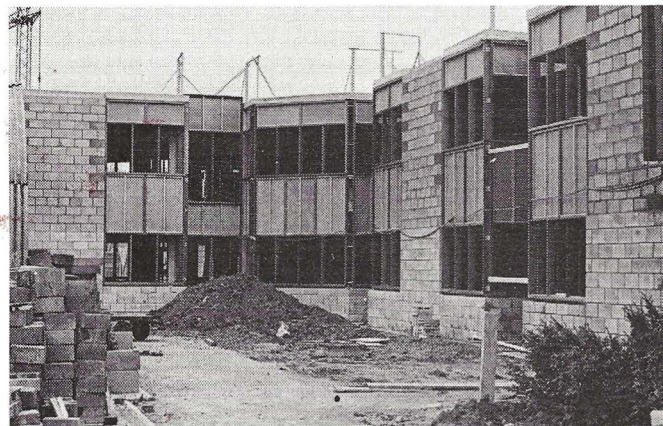
Hier komt straks de nieuwe drukkerij.



Stand van zaken op 11 november.



Het aanbrengen van de muren in het betonnen skelet.



Het nieuwe kantoorgebouw begint al aardig vorm te krijgen.



Bouwrekenmeester

Waar paal na paal gehoorzaam zakte
In deze zanderige vlakte
Is Hans de Ridder neergezeten
Om 't zaakje nog eens na te meten.

Zijn opdracht heeft een vaste lijn:
De bouw voorál moet zuinig zijn.
Dus vindt men hier geen steen noch speld
Die niet door hem is nageteld.

Als heerser over 't bouwterrein
Is hij volslagen souverain.

Zijn woord is wet, zijn blikken straf
Straks moet die helm er óók nog af!

H.H.S.

Gispen's fabriek voor metaalbewerking N.V.

kan enige VOLWASSEN ARBEIDERS en JONGENS in dienst nemen in de - - :

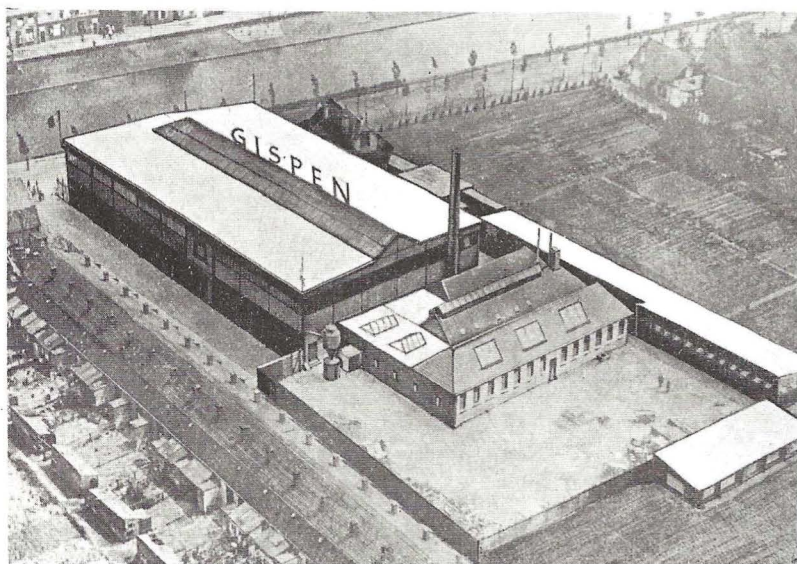
KOPERSLAGERIJ
MEUBELMAKERIJ (houtbewerking)
BANKWERKERIJ
ELECTRICIËNSWERKPLAATS
FORCEERDERIJ
SCHILDERSWERKPLAATS
STOFFEERDERIJ
SLIJPERIJ.

Sollicitanten gelieven zich aan te melden aan de fabriek op Maandagochtend 10 December tussen 8 en half elf uur.

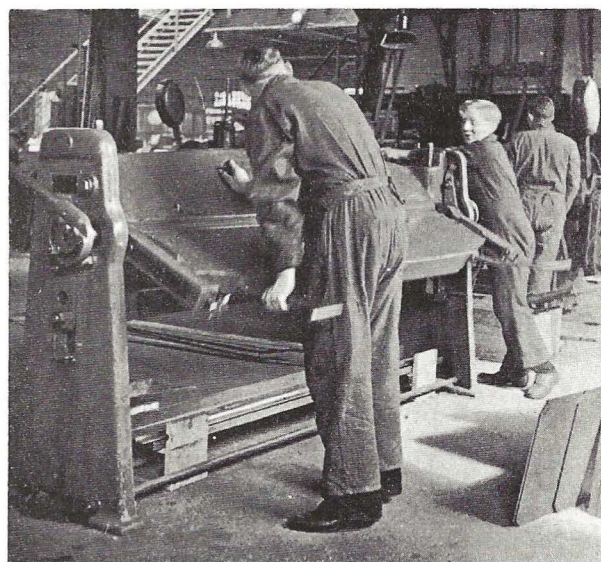
Advertentie en artikel, geplaatst in de 'Culemborgsche Courant' van 8 december 1934.



VERHUISDE 40 JAAR GELEDEN VAN NAAR CULEMBORG ...!



Uit de 'Culemborgsche Courant' van 29 september 1934.



Volwassen arbeiders en jongens... dat kón in 1934!

De heer De Boef vertelt:

Bij de ingang van de fabriek (daar waar nu de brandweer-garage is) stond een tafel met 2 stoelen. Aan die tafel zaten de heren Harkink en Hoffmann. En voor de fabriek stond een flinke rij mannen en jongens. Als het je beurt was werd je ondervraagd. Zo vroeg men o.a. 'Wat wil je verdienen?'. En in die tijd van ernstige werkloosheid was men wel heel voorzichtig om niet teveel te vragen, anders kwam je niet aan bod. Werd je aangenomen dan kwam je één dag op proef. Beviel je niet dan bracht de baas je 's middags een blauwe envelop waarin een briefje, dat je de volgende dag niet meer terug hoefde te komen. Soms begonnen er 10 man tegelijk waarvan er 2 overbleven. Acht konden er weer vertrekken. Dat is zo doorgegaan totdat men voldoende en goed personeel had. Het aanbod was geen probleem, want in 1934 waren er 621 werklozen op een bevolking van 9500 zielen! Thans zijn er 151 werklozen op een bevolking van 17.500 zielen.

Vestiging nieuwe Industrie.

Eerstdaags wordt de Metaal-warenfabriek „FAX” weder in werking gesteld. Deze fabriek is n.l. overgenomen door Gispen's fabriek voor Metaalbewerking N.V.

Hierdoor doet zich de behoefte gevoelen aan geschikte woningen (arbeiders-, middenstands- en betere woningen) voor directie, leidinggevend personeel en teekenaar en eveneens aan nette pensions voor ongehuwden.

Zij die daarvoor aanbiedingen wenschen te doen, gelieven zich zoo spoedig mogelijk, onder opgave van prijzen, bij den Burgemeester te melden.

vereeniging
nederlandsch
fabrikaat



wettig gedep.
controlemerk
erkend: kon. b.
21 mei 1915

Gis

Ov
plete
voor
Rotte
de vo
de Th
Orr
bedrij
mede
Op
heer
met l
smeed
werp
nen v
jonge
man
In
legge
winke
rende
kant
In
puiwe
genon
mente
dra e
geniet
Eer
de fa
stalen
bleek
mers
artike
zien.
toon
volgd
Parijs
In
zet in
schap
snel g
toen d
den d
wereld
van z
echter
worde
sche
voor
seren.
Eer
kelijk
Seder
van



AN ROTTERDAM ...

pen's-fabriek voor Metaalbewerking N.V.

er enkele weken zal het com-
bedrijf van Gispen's fabriek
metaalbewerking N.V. van
rdam zijn overgeplaatst naar
ormalige „Fax“-fabriek aan
osingel.

strent de geschiedenis van dit
if kunnen wij het volgende
delen:
4 September 1916 begon de
W. H. Gispen te Rotterdam
et vervaardigen van kunst-
werken volgens eigen ont-
en werktekeningen. Begon-
erd met 1 werkmans en 1
n. Na 3 maanden waren 25
an het werk.

1922 begon Gispen zich toe te
en op het maken van bronzen
lpiuen en was daarvan gedu-
enige jaren de enige fabri-
in Nederland.

1926 werd naast de afdeling
rken de fabricage ter hand
nen van verlichtingsorna-
n, die als Giso-lampen wel-
wereldreputatie zijn gaan
en.

1 jaar later werden in dezelf-
brick de eerste Nederlandse
meubelen vervaardigd. Het
toen noodzakelijk toonka-
stichten om de gemaakte
en aan het publiek te laten
In 1927 stichtte Gispen een
aal in Amsterdam. In 1929
toonkamers in Rotterdam
en Londen.

1931 werd het bedrijf omge-
een naamloze vennoot-
De uitbreiding was zeer
gegaan en bovendien werden
le eerste bezwaren ondervon-
ie het gevolg waren van de
crisis. Er volgden maanden
eer grote moeilijkheden, die
geheel overwonnen zijn ge-
n doordat enige Rotterdam-
zakenlieden zich financieel
het bedrijf zijn gaan interes-

reorganisatie bleek noodza-
De directie werd uitgebreid.
t is voortdurend het bedrijf
teer veel werk voorzien ge-

weest. Er werden toonkamers
gesticht in Den Haag, Utrecht,
Groningen en Tilburg.

De omvang van de productie
nam dusdanig toe dat de zeer oude
fabriekspanden te klein bleken om
het bedrijf langer te huisvesten.
Er werd dus uitgezien naar een
doelmatig ingerichte nieuwe fa-
briek, bij voorkeur in het centrum
van Nederland gelegen.

Toen dan ook de voormalige
„Fax“ fabriek leeg kwam te staan
hebben directie en commissarissen
gemeend deze fabriek ten behoeve
van de N.V. Gispen te moeten
kopen.

Het bedrijf gaat nu profiteren
van een ruime fabriek, van lagere
lonen, terwijl het verlost zal zijn
van de in Rotterdam op te brengen
zakelijke belasting op het bedrijf.

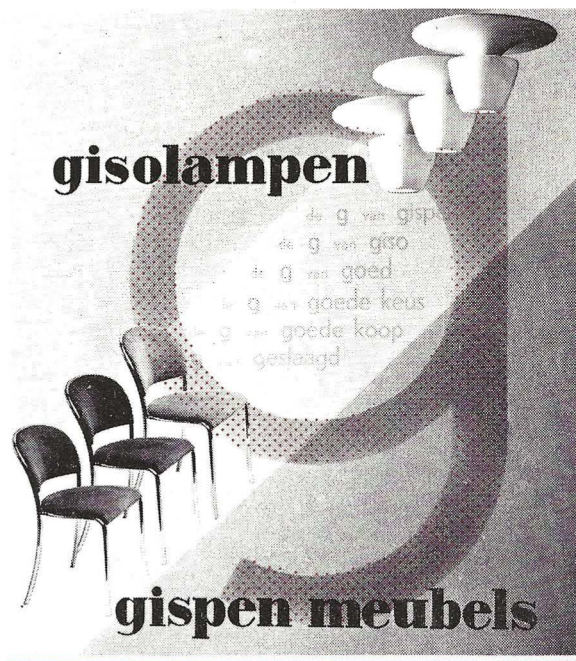
Het is de bedoeling voortaan de
meubelen meer in serie te maken,
waardoor de directie hoopt dat de
prijzen, die hier en daar aan de ho-
ge kant zijn, belangrijk geredu-
ceerd kunnen worden.

De bewoners van Culemborg
weten misschien niet, dat ze reeds
gedurende enige tijd een Gisp-
artikel in het hartje van hun stad
hebben opgesteld. Voor het Rijk
maakte Gispen n.l. vele honderden
telefooncellen waarvan er één de
Culemborgers in staat stelt ook
's nachts te telefoneren.

In de afgelopen weken is er hard
gewerkt om enige inwendige ver-
bouwingen uit te voeren, die nood-
zakelijk bleken om de galvanische
inrichting en de lakspuiterij be-
hoorlijk te herbergen.

Het is de bedoeling dat vóór
1 Januari 1935 de Gispen-fabriek
aan de Triosingel volledig in be-
drijf is. De kern van het werkvolk
en het complete kantoor- en teken-
kamerpersoneel verhuist mee van
Rotterdam naar Culemborg.

Ongetwijfeld zullen een aantal
Culemborgse werklozen in de nieu-
we fabriek in dienst genomen kun-
nen worden. Zie mede hiervoor de
advertentie in dit nummer.



De 'jubileum-pyramide'

December 1934:

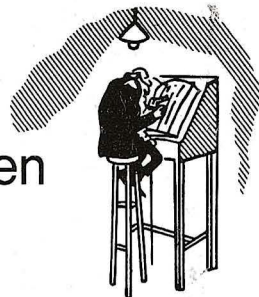
Zij waren er bij!



Sommige van onze jongere medewerkers zullen wel moeite hebben met
deze 'jubileum-pyramide'! Geflankeerd door de toenmalige directieleden:
W. H. Gispen (l.), oprichter en wijlen Ir. W. van Osselen (r.) treffen wij
aan (van boven naar beneden en van links naar rechts): C. Hoffmann,
J. de Graaf (gepens.) H. F. Jung, E. van Walsum, A. J. C. Wamsteeker,
W. Carstens (gepens.) F. J. C. Hamilton, L. J. Holleman (gepensioneerd),
E. Th. Romijn, D. J. Wijnen, A. D. Ulrich, F. Saltzherr, J. de Boef,
H. Kuipers (gepens.) en P. J. Hermans.

KANTOORMEUBELN

Historie en ontwikkelingen



Notariskantoor 100 jaar geleden

De start van het kantoormeubel, in de vorm waarin wij het nu kennen, ligt ongetwijfeld bij het begin van de industriële revolutie in de vorige eeuw. Gelijk met de op gang komende massaproductie kwam ook de noodzaak van een administratieve begeleiding. Tot die tijd was de ontwikkeling traag geweest en had zich hoofdzakelijk in de huiselijke sfeer afgespeeld. Het eerste 'bureau' zou genoemd kunnen worden de tafel van de koopman, waaraan hij, door het trekken van lijnen op het blad, de extra dimensie van rekentafel had gegeven. De ontstane vakken konden naar gelang hun betekenis met voorwerpen gevuld worden, waardoor optellen en aftrekken mogelijk was.

Werd de tafel met een kleed bedekt dan ontstond weer een, niet van andere te onderscheiden, huiskamermeubel.

Een stapje verder was het, weg te nemen, lessenaarblad. En een hele stap vooruit was de 'opstand' aan de achterzijde van het blad, waarmee een extra bergingsmogelijkheid aan het blad werd toegevoegd.

Toen deze 'opstand' aan het blad werd vastgemaakt en toen men ladeblokken of kastjes onder het blad ging toepassen, toen pas was de eerste stap gezet op weg naar wat nu algemeen als een 'bureau' wordt beschouwd. In deze hele ontwikkeling staan steeds twee dingen centraal: een horizontaal werkvlak (de tafel) en een opbergmogelijkheid (opstand, laden, kasten). Dat de bergingsmogelijkheid boven het blad van minder belang werd, kwam vooral voort uit het feit dat kast en poot onder het blad zich constructief eenvoudig tot drager van het blad lieten samen smeden.

Was het zo dat in het begin de meubelen alleen van hout en zuiver ambachtelijk vervaardigd werden, toen de vraag groter werd, werd een fabricage op industriële basis een eis. Toch is deze industriële fabricage in feite iets van na de jaren twintig en dertig.

Naast het hout kwam ook het staal; waarbij het duidelijk zal zijn dat in de landen met een grote hout-traditie het staal een kleinere kans kreeg dan in bijvoorbeeld ons land, waar door een gunstige prijsverhouding meer mogelijkheden waren. Op het ogenblik bestaat er een redelijk evenwicht tussen het aanbod in beide materialen, waarbij langzamerhand ook steeds meer een koppeling van beide ontstaat.

STOEL

Dat naast het werkvlak en de berging vooral ook de stand van het lichaam van degene die het werk verricht van belang is, is een opvatting die vooral de laatste tijd opgang doet, mede door een grotere bekendheid van de ergonomie.

De beide in aanmerking komende houdingen zijn: staan en zitten. Het staan heeft een korte periode gekend bij schrijfwerk achter lessenaars en bij tekenwerk op tekenkamers, maar is praktisch geheel verdwenen als statische werkhouding. Rest het zitten. Van de simpele houten vierpootstoel tot de geperfectioneerde zitmachines van vandaag is een lange weg geweest.

De eerste modificaties aan de stoel vonden plaats toen men hem ging verhogen om achter de sta-lessenaar ook te kunnen zitten.

Al snel kwam daarbij een draai-mechanisme en een verstelling van de rug. Bij de stoel van normale hoogte kwam daar nog bij de zithoogte-verstelling, tegenwoordig naar keuze mechanisch of door een gasveer. Naast de werkstoelen is er in het kantoor gebeuren nog een verdere differentiatie gemaakt naar type-stoelen, bureau-stoelen, bezoekers-stoelen, conferentie-stoelen etc.



Wat helaas echter ook nog steeds in onze tijd voorkomt, is het feit dat de stoel niet zo zeer geschikt is voor het werk dat de 'bezitter' verricht, dan wel dat de stoel is aangepast aan de vermeende status die aan de functie gekoppeld is.

Mensen die een groot werkvlak moeten bestrijken, en dus een tamelijk dynamisch kantoorleven leiden, zitten op een niet-verrijdbare vier-poot-stoel; terwijl de chef die mogelijk een veel statischer bestaan heeft van besprekingen, de beschikking heeft over een stervoetstoel met zwenkwielen. Nu de keus aan geschikte stoelen dusdanig groot geworden is, moet het voor degene die een kantoor inricht toch gemakkelijk zijn aan deze misstanden een eind te maken!



ONTWIKKELINGEN

Was het zo dat de ontwikkeling van het kantoormeubel vrij traag was, vooral de laatste decennia is een stortvloed van nieuwe ideeën ontstaan. Nu, in 1974, is daarin een aantal hoofdrichtingen te herkennen, waarbij niet mag worden vergeten, dat een indeling moeilijk is en slechts erg ruw kan worden gemaakt. Een samenbundeling van de diverse tendensen zal onvermijdelijk gaan optreden, waaruit dan eventueel weer geheel nieuwe ideeën kunnen ontstaan.

Globaal bestaan de volgende stromingen:

a. de traditionele inrichting; b. de 'Raum-im-Raum' systemen; c. de geïntegreerde werkplekken en d. de schakelsystemen.

In het kort zullen de verschillende opvattingen worden toegelicht.

a. DE TRADITIONELE INRICHTING

Dit is de directe opvolger van de cylinder-bureaus en secretaïres. Ook is dit het meubel waarbij de associatie 'bureau' het eerste opkomt. Meestal betreft het meubels, gebaseerd op een modelmaat (hoofdzakelijk bij de horizontale maten), met een werkvlak van 75x150cm. Onder het werkvlak bevinden zich bergingsmogelijkheden in de vorm van kasten van verschillende afmetingen met verschillende ladeindelingen. Al deze mogelijkheden leiden tot een optimale aansluiting bij de te verwerken papierstromen. De naam organisatie-meubel wordt dan ook tamelijk veel gebruikt. Omdat het werkvlak aan een aantal criteria moet voldoen, vanuit de ergonomie en vanuit de functionaliteit, kent men een verscheidenheid aan oppervlakken: van hout tot melamine of kunststoffolie, die min of meer aan deze eisen tegemoet komen. Ook de kasten zijn niet meer dan goede opbergmogelijkheden en kunnen naar gelang hun functie ook weer van talloze extra's voorzien worden.

Te noemen zijn lateraal-hangmapsystemen, bergingssystemen voor computer-schijven, planken voor ordners enz. Kortom: Het is de langzamerhand volledig geoptimaliseerde verdere ontwikkeling vanuit de traditionele meubels, de ontwikkeling die het grootste deel van het marktaanbod uitmaakt.



b. DE 'RAUM-IM-RAUM' SYSTEMEN

Toen aan het begin van de jaren zestig de kantoortuinen steeds meer werden gepromoveerd dankzij de stimulerende en baanbrekende werkzaamheden van het Quickborner-team, kwamen natuurlijk ook, door deze misschien wat te snelle ontwikkeling, de nadelen des te duidelijker naar voren. Eén daarvan was de massificatie, een moeilijk te omschrijven begrip, maar wel iets dat ieder van ons bekruipt wanneer we ons langdurig temidden van veel anderen bevinden. Een oplossing vanuit een Amerikaanse en een Duitse fabrikant was het ontwikkelen van een schermen-systeem, waarmee men een ieder zijn eigen werk-cel kan geven. De wanden van de ongeveer 135 en 180cm hoge schermen worden functioneel benut als prik-bord of voor montage van berging. Tevens geven de schermen een zekere akoestische afscherming. Het door de Duitse fabrikant ingevoerde begrip Raum-im-Raum werd een algemene verzamelnaam voor dit type inrichting dat veelal in combinatie met de traditionele meubels nu opgenomen is in praktisch elk kantoormeubelprogramma.

c. DE GEÏNTEGREERDE WERKPLEKKEN

In samenwerking met een bank werd door een andere Duitse fabrikant een meubelsysteem ontwikkeld, dat op zo groot mogelijke schaal mogelijkheden bood voor de inbouw van allerlei, vooral elektrische/electronische apparatuur. Het stond hun mogelijk in de beginfase voor ogen dat iedere werkplek op deze wijze zou moeten worden uitgerust, maar al snel realiseerde men zich dat slechts een betrekkelijk gering percentage personen in de kantoor sfeer een grote hoeveelheid apparatuur als hulpmiddel bij het werk nodig had. Uitgaande van het

in eerste instantie van veel apparatuur voorziene bureau, kwam men tot de ontwikkeling van een simpeler uitvoering waarbij achteraf inbouw door uitwisseling van elementen mogelijk zou zijn. Vooral enige Duitse fabrikanten hebben hun "geïntegreerde-bureau"-versie recentelijk uitgebracht, andere fabrikanten nemen een wat sceptischer houding aan.

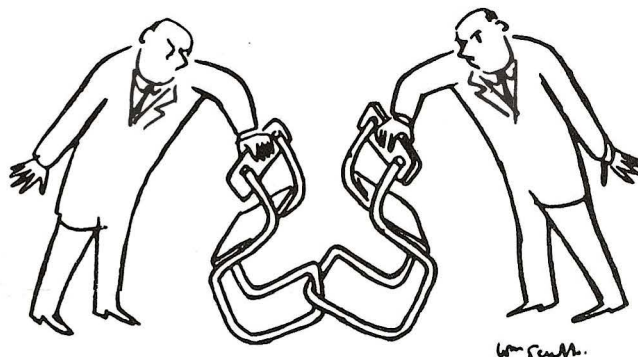
Een minder in het oog lopende variant op de geïntegreerde werkplek is de redenering van kantoormachine fabrikanten om aan hun machines werkvlakken te koppelen. Een redenering veel meer op de machine gericht, maar natuurlijk ook zeer sterk fabriekaatgebonden.

Voor beide oplossingen valt wat te zeggen, de tijd zal leren in welke mate beide toepassing zullen vinden.

d. DE SCHAKELSYSTEMEN

Bij het in zwang komen van de kantoortuinen speelden de opstellingspatronen, die met de meubels gerealiseerd konden worden, een grotere rol dan zij voorheen in het traditionele kamer-kantoor gespeeld hadden. Daar met het rechthoekige, traditionele meubilair in principe slechts rechthoekige schakelmogelijkheden aanwezig zijn, heeft een aantal fabrikanten getracht dit door een min of meer afwijkende bladvorm te compenseren. Een samenhang is er soms ook met de hiervoor genoemde geïntegreerde werkplek.

Momenteel is het zo dat een aantal fabrikanten verder zoekt in deze richting.



Samenvattend kunnen wij voor de toekomst een bundeling verwachten van alle hierboven aangeduide richtingen. Vooral de traditionele meubels hebben natuurlijk een grote kans in het kleinere kantoor en bij de particulier, terwijl de systemen hun kans hebben bij de grotere instellingen, die grote ruimten in te richten hebben. De geïntegreerde werkplekken zullen steeds slechts een klein percentage blijven uitmaken van de totale behoefte. Uiterlijke verschuivingen zijn vooral het de laatste tijd veelvuldig toepassen van afrondingen aan de werkvlakken en opbergssystemen, wat men met een groot woord humanisering noemt, een begrip echter waar nog veel meer onder te brengen valt.

BERGING

Bij de bureaus zien we een lichte tendens in de richting van 'open' bergingssystemen; hangmappen worden niet meer in dichte kasten opgeborgen maar in open, eventueel verrijdbare rekken.

Van meer specialistische aard dienen nog genoemd te worden de op de computer afgestemde meubelsystemen; de systemen die brandwerend zijn en de speciale tekenkamer-uitrustingen. Al met al gebieden die hun geheel eigen karakter hebben, maar als randgebied buiten het bestek van de kantoormeubelen vallen.

De kantoormeubelen zullen vooral in de toekomst nog veel veranderen, wanneer allerlei stromingen in de maatschappij, die streven naar 'mens-waardiger' werk, een grotere individualisering en democratisering en wat de status betreft een grotere nivellering, ook hun respons zullen vinden in de bouw van kantoren en het inrichten van kantoorruimten.

J. Jacobs

Onze gepensioneerden

De heer G.H.N. van Beesd



Bakelbos 38, Culemborg,
werd op 6 december 66 jaar.

De heer H. Hoeke



De Brackenlaan 5, Vught,
werd op 7 december 75 jaar.

De heer A.C. v Schenkhof



Marktplaats 4, Beusichem,
werd op 10 december 76 jaar.

De heer L.G.N. Vermeulen



Dahliastraat 26, Culemborg,
werd op 13 december 68 jaar.

De heer A.W. Ambtman



Oostersingel 16, Culemborg,
werd op 17 december 55 jaar.

De heer Th. de Kroon



Debussystraat 26, Culemborg,
werd op 22 december 74 jaar.

De heer J. Ferdinandus

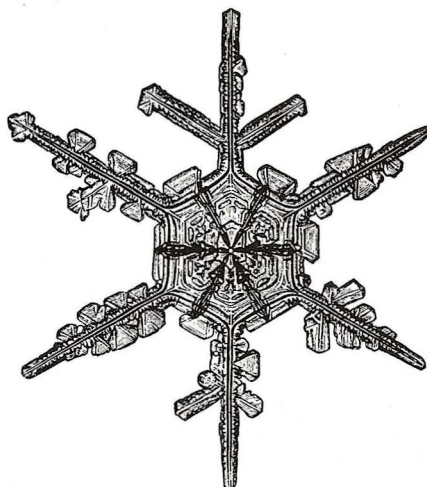


V.d. Duyn v. Maasdamstr. 59, C'borg,
werd op 30 december 68 jaar.

De heer J.A. Stigters



Noorderwal 10a, Culemborg,
werd op 31 december 71 jaar.



De heer A.P.M. v. d. Akker



Arnoud Faasstraat 8, Culemborg,
werd op 7 januari 70 jaar.

De heer O. Wammes



Elisabethhof, kamer A20, Culemborg,
werd op 9 januari 72 jaar.

De heer H. Sanderse



Triosingel 2, Culemborg,
werd op 19 januari 82 jaar.

De heer T. Sjoer



Westersingel 8, Culemborg,
werd op 30 januari 69 jaar.

De heer C.J. Sleuvenhoeck



Voet van Oudheusdenlaan 6, C'borg,
werd op 31 januari 67 jaar.

De heer G.D. v. d. Ham



Prijsestraat 16 bis, Culemborg,
werd op 8 februari 68 jaar.

RUST ROEST...

De laatste jaren wordt de pensionering nogal eens als een probleem gezien, o.a. wat betreft een zinvolle besteding van de grote hoeveelheid tijd, waarmee de gepensioneerde van de ene dag op de andere wordt geconfronteerd. Dat niet iedereen met deze moeilijkheid heeft te kampen, maar soms juist met het tegendeel, leert u onderstaand gedicht, dat wij in het personeelsblad 'Stroomkring' lezen. Het feit, dat de dichter anoniem wilde blijven wijst er wel op, dat het op werkelijkheid berust. Uiteraard leven we met deze overwerkte gepensioneerde mee. Maar aan de andere kant moet het toch wel een lichtpunt voor hem zijn dat hij als 65-plusser nog zó fit is!

Redactie

65+

*Ik heb vijftig lange jaren
zo hard gewerkt wel als een paard;
ik verdiende een pensioentje
en ik heb ook nog wat gespaard.
Ik woon nu in een klein huisje
met een tuin als een plantsoen
en nu ga ik heerlijk rusten...
daar ik niets meer heb te doen.*

*Ik werk door, zei toen mijn vrouwtje
ik wordt nooit gepensioneerd;
't is niet meer dan recht en billijk,
dat je mij wat assisteert!
En nu kan ik koffie zetten
en ik was, ik strijk, ik boen
'k dek de tafel, was de kopjes...
daar ik niets meer heb te doen.*

*En ons allerliefste tuintje
dat moet worden uitgebuit.
Doe het zelf, zei toen mijn vrouwtje,
dat spaart ons een tuinman uit.
En dus sta ik maar te spitten
ik zaai wort'len en meloen,
ik heb blaren in mijn handen...
daar ik niets meer heb te doen.*

*Als mijn kleinzoon zich vervelen
doen ze niets dan kattenkwaad.
'Ga naar opa', zegt hun mammië,
'die weet met z'n tijd geen raad'.
Ma en oma gaan de stad in
en verteren mijn pensioen
en ik speel dan indiaantje...
daar ik niets meer heb te doen.*

*'k Heb een kippehok getimmerd
en fok kippen met geduld,
maar ze leggen wel steeds minder
en mijn vrouw zegt: 'Da's jouw schuld'.
's Avonds lees ik nu het boekje
'De verzorging van het hoen'
tot ik doodvermoed in slaap val...
daar ik niets meer heb te doen.*

*Ik ben daghit, ik ben tuinman,
wasvrouw, werkster, keukenmeid,
kippenboer en gouvernante,
alles voor de aardigheid.
'k Loop te zweten en te zwoegen
met een hoofd als een pioen.
'k Raak zowaar nog overspannen...
daar ik niets meer heb te doen.*

12¹/₂ jaar bij Gispén

E. Tamaëla

Met Tamaëla begroeten wij de voorlaatste 12¹/₂-jarige jubilaris van dit jaar. Ditmaal eens iemand van Ambon en dat is iets wat bijzonder weinig in ons bedrijf voorkomt en dus zeker vermeld mag worden.

Op zijn achttiende jaar is hij in het KNIL gegaan, waar hij de rang van sergeant behaalde bij de luchtvaart afdeling.

Na de overeenkomst met Indonesië is hij in 1950 naar Nederland gekomen waar hij ongeveer elf jaar in het opvangcentrum in Vught gewoond heeft met zijn gezin.

In die tijd werkte hij bij een textiel-fabriek in Helmond als stofdrukker in de roldrukkerij.

Om zijn kinderen gelegenheid te geven verder te gaan studeren is hij uit het centrum weggetrokken en in Leerdam gaan wonen.

Na een tijd werkloos te zijn geweest is hij bij Gispén terecht gekomen in de montage.

Ook in de stoffeerderij heeft hij een tijd gestaan en men kan hem ook vaak vinden in de bladen-montage.

Zijn vrije tijd brengt hij voornamelijk door met knutselen en karweitjes in eigen huis.

A. W. van Leeuwen

18 december is voor Van Leeuwen de datum dat hij 12¹/₂ jaar geleden bij ons in dienst kwam.

Afkomstig uit Rhenoy ging hij na de lagere school bij een bloemisterij werken. Na twee jaar had hij het daar wel gezien en begon hij op de glasfabriek in Leerdam.

Daar bleef hij tot de oorlog want toen moest hij naar Duitsland, waar hij drie jaar in de oorlogsindustrie heeft gewerkt.

Na de bevrijding is hij het chauffeursvak ingegaan. Hij werkte o.a. bij het Rotterdams Vervoerbedrijf en heeft jarenlang voor de firma Story auto's uit Duitsland gehaald.

In het begin reed hij met een vrachtwagen, waar één auto op kon staan, maar later ging hij met een truck met ruimte voor zo'n 8 stuks tegelijk.

Toentertijd kon hij bij Gispén komen werken en kreeg er een woning bij en dat was voor Van Leeuwen aantrekkelijk genoeg om op dat aanbod in te gaan.

In de montage begonnen is hij later overgegaan naar de stoffeerderij, waar men hem nu nog kan aantreffen. Zelf zegt hij, dat het wel een grote overgang was van het vrije chauffeursleven naar het werken in een fabriek, maar het bevalt hem toch niet slecht. Zijn vrije tijd vult hij met tuinieren en het bezoeken van voetbalwedstrijden; hij gaat vaak naar Feijenoord kijken. Verder is hij een grote liefhebber van zee-vissen en zo'n drie keer per jaar gaat hij vanuit Scheveningen zijn geluk op zee beproeven.

Wat er met een accu kan gebeuren

Ja inderdaad, een accu kan ons lelijk in de steek laten. Als we zo eens een nachtje onze auto verlichting hebben laten branden, dan komen we tot de ontdekking dat onze accu leeg is. We moeten die dan laden. Dat kan in de garage, maar velen van ons hebben zelf wel een accu-oplader in de schuur of garage staan. Dat is handig, gemakkelijk en ongevaarlijk...

Is het wel ongevaarlijk? Ja, als u tenminste de juiste voorzorgsmaatregelen treft, want een accu kan ontploffen! Dat is kortgeleden in onze fabriek ook gebeurd. Gelukkig zonder gevolgen voor de mensen die in de omgeving waren. Men was wel erg geschrokken en de accu lag voor een deel in stukken.

Hoe komt het dat er zoiets gebeurt en waar moeten we op letten?

Een accu, of zoals de volledige naam luidt accumulator, bestaat uit een bad van zwavelzuur waarin platen zijn gedompeld. Met dat zwavelzuur moeten we overigens goed oppassen. Het bijt gemeen en veroorzaakt zeer snel roesten van metalen.

Het grootste risico is echter een gevolg van het feit, dat in de accu voortdurend zuurstof en waterstof wordt ontwikkeld. Deze gassen ontsnappen ter plaatse van de afsluitdoppen. Wordt de accu gebruikt dan is de gasvormig gering. Dat wordt anders als we de accu laden. Er ontwikkelt zich dan meer gas en dat gas vormt op een bepaald moment in verbinding met de lucht een ontplofbaar mengsel.

We moeten er dus voor zorgen dat er geen vuur in de buurt is tijdens het opladen van de accu. Ook moet er niet bij worden geroookt, want ook dat kan ongelukken veroorzaken. Als de accu geheel opgeladen is vormt zich het meeste gas. Denk er dus aan als u uw stroomvoorzienaar weer in de auto plaatst, dat vuur gevaarlijk is.

En mocht u periodiek de accu controleren op de juiste vloeistofhoogte, bedenken dan dat één vonkje voldoende kan zijn om een explosie te veroorzaken.

Wanneer u werk moet uitvoeren in de omgeving van een accu, dan moet deze afgeschermd zijn. Bij het werken met een lasbrander b.v. kunnen de gloeiende deeltjes gemakkelijk bij of op de accu terecht komen en het gasmengsel doen ontbranden. Dat laatste gebeurde in een van onze werkplaatsen.

Pas dus op voor deze onschuldige uitziende accu's. Ze zijn alleen dan ongevaarlijk, als we de juiste voorzorgen hebben genomen.

Bemetel Diploma Uitreiking

Op donderdag 17 oktober werd door Ir. J. Meijers het Bemeteldiploma Onderhoudsmonteur uitgereikt aan de heer J. B. Vermeulen, werkzaam in de Technische Dienst.

Ook vanaf deze plaats: proficiat Hans!

Dit verkeersbord



.....
....ziet u bij de fabrieks-ingang staan. Een rond bord. Dat betekent dus in elk geval: Er wordt iets verboden! Juist zoals dat met alle ronde verkeersborden het geval is. En wat is er nu verboden?

Daarop duidt de zwarte tien die op het witte veld binnen de rode rand is aangebracht. In woorden vertaald zegt dit bord: Het is verboden sneller te rijden dan tien kilometer per uur. En dat is belangrijk, want op de fabrieksterreinen kunt u plotseling voor alle mogelijke situaties komen te staan. De schilder kan net om de hoek komen met een lader op zijn schouder. De vorkheftruck komt net een deur uit rijden, of er loopt iemand dwars over het terrein.

En bij al deze of andere voorstelbare gelegenheden is de snelheid van het voertuig dat u bestuurt, bepalend voor een veilige toestand op onze fabrieksterreinen. Of u nu een fiets, brommer, auto of vorkheftruck berijdt, we zullen ons aan de maximum snelheid van tien kilometer per uur moeten houden.

Het is geen fabel: de bijna-ongelukken als gevolg van jakkeren op ons fabrieksterrein zijn veel voorkomende gevallen.

Help mee om de situatie veilig te houden en respecteer dit bord.



RIVO-TORTO

De jaarlijkse collecte die in ons bedrijf wordt gehouden voor het sinterklaasfeest in het kindertehuis Rivo Torto te Nijmegen, bracht dit jaar een bedrag op van fl. 457,--

Deze al jarenlang welhaast traditionele collecte wordt gehouden in het kader van de VARA speelgoedactie. Het Gispén personeel werkte in het prille begin daaraan mee door het zelf maken van allerlei speelgoed. Later door het storten van bijdragen op het gironummer 12345 van de speelgoedactie. Daarna is de VARA begonnen met kindertehuizen aan te wijzen, die konden worden geadopteerd door een bedrijf. Sindsdien verzorgen wij via de collecteopbrengst elk jaar de benodigde geschenken voor de kinderen in het ons toegewezen tehuis Rivo Torto. Dat is een vreugdevol gebeuren, zowel voor de medewerkers van Gispén die zich daarvoor inzetten, als voor de kinderen en leiders en leidsters van dit tehuis. Hartelijke dank aan een ieder die ook dit jaar weer bijdroeg om het tot een succesvol feest te maken!





Ondernemingsraad

VERSLAG VAN DE 59e VERGADERING, GEHOUDEN OP VRIJDAG 8 NOVEMBER 1974.

Aanwezig de leden: E. Th. Vroom - voorzitter, G. Birze, J. B. G. Eisen, L. Poppema en A. Verweij.
Namens de directie aanwezig: O. Kaña, Ir. J. Meijers,
Afwezig: B. Hummel en J. Slagter.

1-2 Opening en verslag 58e vergadering.

Na verwelkoming door de voorzitter wordt het verslag van de 58e vergadering zowel door hem als door de secretaris voor accoord ondertekend.

3 Ingekomen stukken.

Nota van de Raad van Bestuur over invoering van beoordelingssystematiek. Op maandag 11 november zal over deze nota een gedachtenwisseling plaats vinden tussen de Raad van Bestuur en vertegenwoordigers van de erkende vakorganisaties.

4 Gang van Zaken.

Een verwijzing naar de vele persberichten over afnemende bedrijvigheid, maatregelen, die de overheid moet nemen om de conjunctuur aan te zwengelen enz. zou reeds voldoende zijn om de algemene gang van zaken weer te geven. Ook in een voor ons zo belangrijk afzetgebied als Duitsland is de toestand minder rooskleurig. Reeds geruime tijd wordt er meer afgeleverd (+1% t.o.v. de begroting) dan verkocht (-18% t.o.v. de begroting). Langzaam maar zeker teren wij in op de orderportefeuille, hetgeen niet onbeperkt kan doorgaan. De Efficiency-beurs heeft een aantal successen op korte termijn opgeleverd. Met name voor de brandwerende kasten was veel belangstelling. Op langere termijn zijn op dit moment geen grotere projecten in het vooruitzicht. Bij vaststelling van de begroting voor 1975/76 wordt geen volume-uitbreiding verwacht. Alle kostenstijgingen moeten dus geheel door prijsverhogingen, maar vooral ook door efficiency-verbeteringen worden opgevangen. Ook bij de collega's in de branche krimpen de orderportefeuilles in en zij verwachten voor 1975 beslist geen volume-uitbreiding. Al met al ziet het er niet rooskleurig uit en is het beslist niet mogelijk een visie over de te verwachten ontwikkeling te geven.

Op de vraag hoe de ontwikkeling van nieuwe produkten verloopt antwoordt de voorzitter, dat wij sterk geconfronteerd worden met het feit, dat magneetbanden, disk packs, enz. steeds meer gegevens kunnen bevatten. Dit betekent, dat de geldwaarde per order minder wordt en een steeds gro-

ter aantal afnemers (en diensengevolge een stijging van de verkoopkosten) nodig is om dezelfde omzet te behalen. Gezien deze ontwikkelingen zijn vervangende produkten dringend nodig. De grote vraag daarbij is, welke produkten succesvol op de markt kunnen worden gebracht. In de hierna volgende discussie, waarbij de Ondernemingsraad van mening is, dat de planmatige aanpak en daaraan vastgekoppelde voortgangscntrole bij de ontwikkeling van nieuwe of verbetering van bestaande produkten niet goed verloopt, antwoordt de voorzitter, dat suggesties voor nieuwe produkten primair via de verkoopkanalen het bedrijf moeten bereiken. Het verder uitdiepen van deze ideeën in de ontwikkelingsgroep, vaststellen van prioriteiten, produkttekenen, gereedschaptekenen enz. is een interne aangelegenheid.

Aangezien niet geheel ten onrechte van verschillende zijde kritiek is uitgeoefend op de tot nu toe gevolgde interne werkwijze zal de heer O. Kaña op verzoek van de voorzitter een procedure uitwerken, waarbij een planmatige aanpak en een goede voortgangscntrole bij de ontwikkeling van nieuwe produkten of verbetering van bestaande produkten gewaarborgd zal zijn.

5 Collectieve snipperdagen in 1975

In overleg zijn voor 1975 de collectieve snipperdagen vastgesteld op vrijdag 9 mei (na Hemelvaartsdag) en dinsdag 23 september (Rodermarkt). Maandag 5 mei 1975 is een nationale feestdag. Verzoeken om op dinsdag 6 en woensdag 7 mei ook een snipperdag op te nemen zullen worden toegestaan onder voorbehoud, dat de bedrijfsbelangen daarmee niet geschaad worden.

Zoals bekend omvat de bedrijfsvakantie minimaal 2 aaneengesloten weken, welke bij voorkeur dienen te worden opgenomen in de periode van 7 t/m 25 juli 1975, bijvoorbeeld van

7 t/m 18 juli, bij 2 weken vakantie
14 t/m 25 juli, bij 2 weken vakantie
7 t/m 25 juli, bij 3 weken vakantie
Het bedrijf is dus 1 week, t.w. van 14 t/m 18 juli 1975 collectief gesloten.

6 Rondvraag.

Op de vraag hoe de uitkering geregeld is van werknemers, die binnen het bedrijf een ongeval krijgen, waarbij een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid ontstaat, antwoordt de heer O. Kaña, dat:

a. de uitkeringen, ook wegens een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid,

geschieden krachtens de Ziektewet, ook als ziekte (arbeidsongeschiktheid) een gevolg is van een ongeval. Het ziekengeld wordt uitgekeerd gedurende ten hoogste 52 weken.

b. Aansluitend aan de uitkering krachtens de Ziektewet kan aanspraak worden gemaakt op een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). De hoogte van deze uitkering wordt bepaald door de mate van arbeidsongeschiktheid en het dagloon. Deze uitkeringen zijn welvaartsvast, waarbij door het vervallen van bepaalde premies het inkomen niet veel afwijkt van hetgeen men voorheen verdiende. Wanneer een werknemer in het bedrijf kan blijven werken ontvangt het bedrijf de WAO-uitkering en de werknemer het normale in die functie te verdienen salaris.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en wordt de volgende OR-vergadering vastgesteld op vrijdag 20 december 's middags om 13.30 uur.

Jaarvergadering P.V.

Afgaande op de laatste jaarvergaderingen kunnen wij nu wel zeggen, dat de belangstelling hiervoor een opgaande lijn vertoont. Maar wij zouden gaarne zien, dat nog meer leden het lef hebben om de T.V. voor zo'n gelegenheid de rug toe te keren! Het gaat immers ook om uw belang en dat kunt u alleen op de jaarvergadering naar voren brengen. Wij moeten het bestuur van de P.V. flink bezig houden, daar zijn ze voor.

Nadat voorzitter B. Schild de opening had verricht, werden de agendapunten in sneltreinvaart doorgenomen. Dat kon ook, want zowel de secretaris, de heer Toxopeus als onze penningmeester, de heer Heythekker hadden een waterdicht verslag. Aan dit laatste konden ook de kascontroleurs niets meer veranderen. Het jaar sloot af met een batig saldo. Dat de andere afdelingen van de P.V. hierin niet wilden achterblijven werd duidelijk, toen bij monde van de heren Visser - afd. voetbal en Velting - afd. vissen, eveneens een batig saldo werd gemeld. Goede wijn behoeft dus geen krans.

Wat de hengelars betreft: met instemming van de P.V. werd thans aangenomen, dat de contributie voor deze afdeling met 1/3 wordt verlaagd. Wij spreken de hoop uit, dat door dit initiatief het ledental naar de 20 zal lopen. Echter niet dringen!

Diverse activiteiten passeerden nog de revue, zoals o.a. een viswedstrijd tegen Gispén in 1975.

PRIJSUITREIKING VISCLUB

Zoals gebruikelijk was er weer een fraaie prijzentafel met voor 'elk wat wils'. Voor het uitreiken van deze voorwerpen was de heer Schild gestrikt. Als nieuwbakken voorzitter van de P.V. bleek ook dit onderdeel voor hem geen enkel probleem.

Nu is dat ergens wel begrijpelijk. Zelf een actief hengelaar zijnde en dus geheel op de hoogte met deze tak van sport, nam hij enkele keren woorden in de mond, die doorspekt waren met humor.

Vooraf de prijs van de zwaarste voorn lag hem een beetje dwars, want 'eigenlijk heb ik die gewonnen' was zijn betoog.

'Maar dan geef je je stekkie weg en dan wordt daar ook meteen de zwaarste voorn voor je neus weggehaald!'

Ook de zwaarste brasem was volgens de spreker van een ander, maar de weegschaal slaat kennelijk altijd door wanneer een zekere Velting zijn vis inlevert.

Maar ja, it's all in the game.

Wat eveneens hilariteit opleverde was het feit, dat een der deelnemers de respectabele score had behaald van

0,0 punten, hetgeen gehonoreerd werd met een fikse prijs.

Op de vraag wat de heer P.J. Hut met een snoeren haspel moest, gaf deze als antwoord, dat hem was geadviseerd om stroom te pikken bij de burelen! De ereprijzen vielen alle ten deel aan J.O. Visser, die een derde plaats behaalde. Als je dan twee wedstrijden gemist hebt, zegt zo'n uitslag je wel wat.

De tweede plaats was voor Js. Koopman, alias 'Ir. E. van der P.' Jannes, die het klassement een tijd had aangevoerd, miste op het moment dat het er op aan kwam. Een spreker onder de aanwezigen merkte hierbij op, dat zijn prestaties parallel lopen met die van een bekende voetbalclub uit de Maasstad, maar Jannes gaf repliek met: 'Als ik het niet kan halen, daarom hoeven zij nog niet te falen.'

Tot slot werd L. Velting uit zijn stoel geroepen met de woorden: 'Wil de ware kampioen opstaan?' Hij pakte de wisselbeker voorgoed in, hetgeen betekent, dat het de directie volgend jaar weer geld gaat kosten!

Na afloop werd er nog druk gekeurd. Ook werd het damspel, dat zeer in trek is bij Staalmeubel, beoefend.



De 'ingenieur v. d. P.'



De 'ware kampioen'.

KLAVERJASWEDSTRIJD SM - I.F.G.

De Es-emmertjes deden het goed!

Een ouderwetse kaartavond, dat mag wel even gezegd worden, dachten we zo. Ruim 40 deelnemers bestreden elkaar fel, maar fair. We moeten enige jaren terug gaan om tot zoveel deelnemers te komen. Maar het heeft wel de nodige moeite gekost om de kaartliefhebbers bij de T.V. vandaan te krijgen. De organisatoren verdienen zeker in deze een pluim (waarvan acte).

Doordat het aantal deelnemers van de I.F.G., welke letters staan voor Instrumenten Fabrik Groningen, kleiner was dan het onze, speelden we eigenlijk in twee groepen, zodat de eindstand tussen deze twee bedrijven gebaseerd werd op evenveel deelnemers. De overigen deden alleen mee in de individuele stand.

Er werd gespeeld volgens het Rotterdams systeem. Met 16 maal geven was de 'boom' rond. Hierna werd er opnieuw geloot. Je ontmoette dus steeds nieuwe gezichten. Het opnieuw loten was nieuw voor Staalmeubel. Een zekere Velting had dit er na veel gezeur doorgekregen. Hij kwam echter deels bedrogen uit en moest zich tevreden stellen met de poedelprijs. Nou ja, toch een lekker kippetje.

De grote winnaar was weer Buist. We zeggen met opzet 'wéér', want na de succesvolle dropping is het andermaal Buist die de eerste plaats voor zich opeist.

De totaalscore voor de I.F.G. was 58.125 punten, terwijl Staalmeubel er 60.031 in de wacht sleepte. Een ruime overwinning dus voor de ES-emmertjes.

vervolg op pag. 18



Centrale rekenkamer.



Voorzitter B. Schild wordt door P.V. 'I.F.G.' bedankt.

In memoriam



Op dinsdag 3 december werden wij (wederom) opgeschrikt door het tragisch overlijden van onze medewerker J.B. Wammes, op de leeftijd van 62 jaar.

Pal naast ons bedrijf wonende, waren wij daardoor op de hoogte dat hij onwel, vanaf zijn werk werd thuisgebracht.

Ondanks snel vervoer naar het ziekenhuis, mocht medische hulp hier niet meer baten.

Omdat iedereen hem wel kende en van zijn humor mocht genieten, was de verslagenheid groot.

Vanaf deze plaats willen wij, zeker mede namens vele Gispennaren, de familie Wammes kracht en sterkte toewensen bij dit verlies.

Hij ruste in vrede.

"BUITEN-HOEKJE"



STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE METAALINDUSTRIE

Afkoop pensioenaanspraken bij repatriëring van buitenlandse deelnemers.

De buitenlandse deelnemer die wenst te repatriëren, maken wij op het volgende attent:

1. Afkoop van tegenover het fonds verkregen rechten kan zonder meer plaatsvinden als hij voldoet aan de volgende voorwaarden:
 - a. zijn deelneming in het fonds heeft minder dan 5 jaren geduurd;
 - b. indien zijn gezin in Nederland verblijft, dient hij met zijn gezin te vertrekken;
 - c. hij moet naar zijn land van herkomst terugkeren om zich daar blijvend te vestigen.
2. Afkoop kan niet onmiddellijk bij ons kantoor te Amsterdam worden gerealiseerd, indien de repatriant 5 jaren of langer in het fonds heeft deelgenomen. Het verzoek om afkoop moet dan aan het bestuur van het fonds worden voorgelegd ter goedkeuring.
3. Afkoop kan niet plaats vinden, indien:
 - a. de deelnemer met vakantie naar zijn vaderland gaat en derhalve bij u in dienst blijft;
 - b. de deelnemer met verlof voor eigen rekening naar zijn geboorteland vertrekt.
4. Als de deelnemer afkoop vraagt bij het Gemeenschappelijk Administratie Kantoor, Bos en Lommerplantsoen te Amsterdam en het bedrag dezelfde dag in ontvangst wil nemen, dient hij:
 - a. vóór 10.30 uur te komen;
 - b. de volgende bescheiden over te leggen:
 1. zijn geldig paspoort;
 2. een ontslagbewijs (getuigschrift);
 3. een passagebewijs (eventueel ook voor zijn gezin) voor vliegtuig of trein;
 4. een opgave van de pensioengrondslagen over het lopende jaar en over het voorafgaande jaar, met deelnemingstijdvakken.

Graag uw speciale aandacht voor de nauwkeurige vermelding van de (soms korte) tijdvakken van verbreking van het dienstverband.



Dankbetuiging

Mede namens mijn vrouw, dank ik alle collega's van de Efficiëncy Beurs voor hun spontane actie en medeleven, betoond bij een ongelukkig voorval.

A.M. van Dordregt

DANKBETUIGINGEN

Graag wil ik langs deze weg mijn collega's, mensen van de technische dienst en alle anderen bedanken voor de grote belangstelling die ik gehad heb tijdens mijn ziekte.

mevr. Kievith-van Menen

Mede namens mijn vrouw dank ik iedereen van wie wij belangstelling hebben gehad wegens de geboorte van onze dochter.

C. van Zanten
A. G. van Zanten-Heij

Klaverjaswedstrijd STAALMEUBEL - I. F. G.

Het individuele klassement ziet er als volgt uit:

1. B. Buist SM	5226 punten
2. H. Kompier Sr. SM	5178 punten
3. J. Pruis IFG	4991 punten
4. J. Slagter SM	4984 punten
5. A. Dierdorp SM	4951 punten

Het lot besliste voor de marsenprijs ten gunste van P. J. Hut SM.

Getuige de foto's, die door de heer P. Heythekker werden genomen, was het al met al een gezellige avond.



Roelof heeft 'kaps'-neigingen.

"الركن الخارجي"

مؤسسة

صندوق التقاعد عن الصناعة في النشاط المعدني (صناعة المعادن المختلفة) .

استرجاع معاش التقاعد بالشراء عند إعادة العمال الاحياء او ترحيلهم الى وطنهم بصفة نهائية.
العامل الاجنبي الذي له رغبة ، ويريد العودة الى وطنه، نلفت نظره حول النقط التالية .

(١) يمكن شراء هذا الطك المالي (معاش التقاعد) وجميع الحقوق المتعلقة به، في حالة اذا كان المشارك تستوفر فيه الشروط التالية ،

- أ. اذا كانت مشاركة العامل في صندوق التأمين مدتها اقل من خمس سنوات هـ ،
- ب. اذا كان للعامل اسرة في هولندا، يجب ان ترحل معه جميعها الى وطنه .
- ج. يجب ان يعود الى الوطن الام، على اساس اليعود مرة اخرى من جديد الى هولندا،

(٢) هذا الشراء لا يتحقق حالا في ادارتنا باسترداد، اذا كان صاحب الغرض اي المرتحل ساهم في صندوق التأمين خمس سنوات او اكثر (٥) ، في هذه الحالة يجب على المعني بالامر ان يقدم طلبه قصد رغبته في الشراء لدى المسؤول الرئيسي (مدير صندوق التقاعد) لموافقته على ذلك .

(٣) هذا الشراء لا يمكن ان يتم اذا ،
أ. كان المعني بالامر عاد الى وطنه قصد قضاء عطلة ، وهو لا زال يشتغل مع رب العمل ،
ب. اذا كان المعني بالامر سافر بالرخصة الى وطنه على حسابه الخاص .

(٤) اذا طلب المعني بالامر شراء معاش تقاعده من مكتب التأمين الاجتماعي المشترك المذكور

أنفا
Gemeenschappelijk Administratie Kantoor,
Bos en Lommerplantsoen, te Amsterdam.

واراد ان يتسلم هذا القدر في نفس اليوم يجب ان يتقيد بالتزامات التالية ،
ونصف

- أ. ان يحضر قبل الساعة العاشرة صباحا ١٠،٣٠ ،
- ب. ان يصحب معه الوثائق التالية ،

- (١) جواز السفر ،
- (٢) افادة الخروج من العمل (اثبات كتابي) ،
- (٣) بطاقة السفر (اذن السفر خاص بالاطفال) يستخرج من السلطات الحكومية المقيمة في الخارج في هولندا القنصلية العامة .
- (٤) بيان (شهادة) تشرح نظام التقاعد وقواعيده الاساسية، معلن عليها عدد السنوات الماضية والمقبلة ، وعدد الايام المخدومة مع الاهتمام التام بتعيين عدد الايام المخدومة بالضبط ، (احيانا يكون العامل اشتغل وقتا قصيرا مع رب العمل ثم انتقل الى آخر في هذه الحالة يجب البحث عن هذه الايام وازافتها الى الاخرى كذاك الايام المعطلة .



Yabancılar köşesi

METAL ENDÜSTRİSİ İŞÇİ EMEKLİLİK İŞLEMLERİ KURULUŞU

İlgi : Kuruluşa iştirak eden yabancı işçilere, memleketlerine temelli döndükleri takdirde verilecek olan emeklilik prim ve hakları.

Memleketine temelli dönmeyi arzu eden yabancı işçinin, şu noktalara dikkatini çekmek isteriz :

1). İşçi, kuruluşa karşı elde etmiş olduğu haklarının geri iâdesini, ancak aşağıda yazılı şartları yerine getirdiği takdirde elde edebilir :

- a. Kuruluşa iştiraki eğer 5 seneden daha kısa sürmüştür,
- b. Eğer ailesi Hollanda' da kalıyorsa, kat'i dönüşünü onlarla beraber yapması,
- c. Doğduğu memlekete, orada temelli yerleşecek bir şekilde dönmesi şartıyla,

2). Memleketine temelli dönecek olan işçi eğer kuruluşa 5 sene veya daha uzun bir müddetten beri iştirak etmişse, bu emeklilik haklarının geri verilmesiyle alakalı işlem Amsterdamdaki şubemizde derhal tahakkuk ettirilemez. Bu durumda olan işçilerin arzularının, kuruluşun idâre meclisine sunulması ve onaylanması gerekmektedir.

3). Emeklilik haklarının geri verilmesi şu hallerde gerçekleşemez :

- a. İşçinin, tatil dolayısıyla kendi memleketine gitmesi, dolayısıyla hâlâ fabrikamızda çalışır görülmesi,
- b. Kuruluşa iştirak etmiş olan işçinin, özel izinle ve kendi hesabına doğduğu memlekete gitmesi,

4). Eğer iştirakçi işçi Amsterdam, Bos en Lommerplantsoen' deki " Gemeenschappelijk Administratie Kantoor (GAK) " a emeklilik haklarını geri almak için müracaat eder ve kendisine ödenecek olan yekünü aynı günde hesabına geçirmek isterse, aşağıdaki şartları yerine getirmesi lazımdır.

- a. Sabah 10.30 dan önce gelmesi;
- b. Şu evrakları getirmesi :

1. Geçerli, temdit edilmiş pasaport.
2. Fabrikayla ilişkisini kestiğine dair resmî yazı. (Sertifika)
3. Kendisi ve ailesi için tren veya uçak bileti.
4. İçinde bulunduğumuz sene ve geçen seneye ait emeklilik işlemi esaslarına mahsus bildiri. (iştirak zamanlarıyla birlikte)
İş çalışması sırasında meydana gelen (bazen kısa) çalışma saatinin ihlâline dair bildirilerin doğru ve hassas bir şekilde yapılmasına bilhassa dikkatinizi çekeriz.

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch,
A. de Bruin, D.W. van Logchem,
H.H. Sijbrant, L. Velting,
C. van Zanten.

Gispen foto's: W. Carstens
Layout: P.J. Hermans
Druk: W. van Harten

NIEUWBOUWWETENSWAARDIGHEDEN

EEN HOOGTEPUNT IN DE NIEUWBOUW

Op 13 juni werd het hoogste punt van de nieuwbouw bereikt. Dat wil zeggen dat de balk van de nok van het dakspant op zijn plaats was gekomen. Zo'n gebeurtenis wordt gewoonlijk gevierd met het uitreiken van het zogenaamde pannebier. Dat vond dan ook bij ons plaats. Daarom werden alle bij de bouw betrokken medewerkers op dinsdag 18 juni uitgenodigd bijeen te komen. De heer Meijers hield een toespraak, waarna het pannebier in de vorm van het traditionele enveloppe met inhoud werd uitgedeeld.

Verminkt adres

VERVOERADRES (A 1)		(Beurtvaartadres)	
1e Inschrijvingsnr	Uitv. Besch. 11-2-54/A-2/052411	2e Inschrijvingsnr	
Afzender: HENKEL GROOTVERBRUIK - AMSTELVEEN			
PROF. E. M. MEIJERSLAAN 3 - TEL. (020) 5401911			
21746			
AAN: Zips en Sixpen			
Stalinsingel 25			
Culemborg 2700			
Comp. nr afz	153788	Frankeringsvoorschrift	FRANCO HUIS
Per		Verder per	
		Expediëtel. Ook v.o.	

"Lips en Gispén" - niet voor iedereen even vertrouwd, desondanks toch goed terecht gekomen.

Even voorstellen

De heer M. Coskuntürk
Afd. Plaatwerkerij IV
In dienst 4 februari 1974



De heer A. M. Fatah
Afd. Techn. Dienst I
In dienst 4 februari 1974



De heer M. M. Karboub
Afd. Plaatwerkerij IV
In dienst 4 februari 1974



De heer E. M. M. Ahmed
Afd. Stoffeerderij
In dienst 7 februari 1974



De heer F. S. Ouriagli
Afd. Stoffeerderij
In dienst 18 februari 1974



De heer J. Titihuru
Afd. Plaatwerkerij I
In dienst 4 februari 1974



De heer R. A. Rabchie
Afd. Montage IV
In dienst 7 februari 1974



De heer M. Baksi
Afd. Bankwerkerij II
In dienst 21 februari 1974



De heer B. M. Ahmed
Afd. Techn. Dienst IV
In dienst 27 februari 1974



De heer N. Hoeppe
Afd. Plaatwerkerij IV
In dienst 4 maart 1974

Mej. J. A. M. Rodermans
Afd. Planning
In dienst 4 maart 1974



De heer N. M. A. Amjahad
Afd. Bankwerkerij II
In dienst 7 maart 1974

De heer M. M. Mouh
Afd. Lakkerij I
In dienst 11 maart 1974



De heer M. B. M. El Bouayadi
Afd. Galvano
In dienst 11 maart 1974

Mej. G. W. Blom
Afd. Montage IV
In dienst 4 april 1974



De heer H. L. Deira
Afd. Bedrijfsadministratie
In dienst 11 april 1974

De Fabrieksfluit

Redactie: A. Anbeek, L. Bosch,
A. de Bruin, D.W. van Logchem,
H.H. Sijbrant, L. Velting,
C. van Zanten.

Gispén foto's: W. Carstens
Layout: P.J. Hermans
Druk: W. van Harten